



## **BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI**

### **TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU ÇALIŞANLARINA İLİŞKİN TALEPLERİ İÇEREN RAPOR**

TÜİK, Avrupa Birliğine üye ve aday ülkelerle birlikte Eurostat üyesi gibi çalışmalarını sürdürmektedir. Veri kalitesi açısından Eurostat standartlarının tutturulması için TÜİK tarafından yoğun çaba sarf edilmektedir. Fakat personelin çalışma ortamı koşulları ve özlük ile sosyal hakları bakımından Avrupa ülkelerine kıyasla hedeflenen standardın çok gerisindedir. TÜİK emekçilerinin çalışma koşullarının hak ettiği değere ulaşmasına yönelik olarak sendikamıza ulaşan sorun ve talepler aşağıdaki başlıklarda ele alınmıştır.

#### **Genel Talepler:**

1. Başta deprem bölgeleri olmak üzere, deprem yönetmeliğine göre testlerinin yaptırılması ve bu sonuçlara göre hizmet binalarının yenilenmesi dahil gerekli önlemlerin alınması.
2. 6331 sayılı Yasanın Merkez ve Bölge Müdürlükleri binalarda uygulanması. Kurum tabipliklerinin açılması ve 2011/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi gereği Mobbing İzleme Kurullarının oluşturulması.
3. Taşra teşkilatında çalışan personele yemek yardımı yapılması.
4. Tüm personele memur maaş artışına oranlı en az 20 Bin TL. Kira Yardımı yapılması, büyükşehir farkı tazminatı oluşturulması.
5. TÜİK Bölge Müdürlüklerinde son Cumhurbaşkanlığı Servis Genelgesine göre servis hizmeti veya Toplu Ulaşım Kartı sağlanması.
6. Bölge Müdürlükleri kapsamında kreş açılması veya kreş ücreti yardımı sağlanması.
7. Tüm personele yılda iki brüt maaş tutarında ikramiye verilmesi.
8. Kurumda personelin Anayasa ve 657 DMK'da belirtilen kariyer hakkından yararlanmaları onların kurumsal aidiyetlerini artıracaktır. Tüm personelin yükselebileceği maaş ve pozisyonunda iyileştirmenin sağlanacağı anketör, kıdemli anketör, istatistikçi yardımcısı, istatistikçi, kıdemli istatistikçi, uzman yardımcısı ve uzman kadroları için kurum içi görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının açılması ve tez yönetmeliği ile ilgili düzenleme yapılması. Bu sınavlardan uygun olan kadrolar için İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi mezunlarının da yararlanmasının sağlanması.

9. Özellikle maaş ikramiye ya da makam tazminatı gibi her ne ad altında olursa olsun Uzmanlar arasında taşra ve merkez ayırımının giderilerek eşit işe eşit ücret uygulamasının hayata geçirilmesi.
10. Kurumdan muvafakat almak isteyen memura ekonomik durumları, kariyer hakları vb. gözetilerek objektif kriter oluşturulması (Yönetmelik olabilir) mağduriyetleri gidereceği düşünülmektedir.
11. TÜİK Taşra teşkilatında araç hizmet alımında araç ve şoför alımında araçların şartnamede belirtilen maddelere titizlikle uyulması ve araç kullanımında belirlenecek şoförlerin bütün şartları taşımasının sağlanması. Yıllardır kurumda kamu görevi yürüten ancak taşeron olan şoförlerin de kadroya alınması.
12. Temel Kamu görevleri asli ve süreklidir. Kurumun yaptığı işler, asli ve sürekli işler olduğu için "parça başı" çalışma sistemine son verilmesi proje personelleri vb. personelin kadroya alınması.
13. Tüm personele giyim yardımı yapılması.
14. Bilgisayar ve otomasyon alt yapısının günün gereklerine göre yenilenmesi.

#### **Sözleşmeden Kadroya Geçen Personelin Talepleri:**

1. 27 Aralık 2024 Tarih ve 32765 Sayılı Kanununun 7. maddesi ile 657 DMK'na "GEÇİCİ MADDE 52- Geçici 37 nci, geçici 41 inci ve geçici 48 inci madde çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarından memur kadrolarına atanmış olup bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla memur kadrolarında bulunanların söz konusu pozisyonlarda geçen hizmet süreleri, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren, 64 üncü maddenin dördüncü fıkrası "Son sekiz yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan memurlara, aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulanır.." amir hükmü eklenmiştir. Ancak buna rağmen TÜİK olarak yapılan uygulamada 4/C'de geçen sözleşmeli sürelerden sadece 2 yılının uygulandığı görülmüştür. Söz konusu kanun maddesi sözleşmeli geçen sürelerde herhangi bir ayırım yapmadığından 2011-2016 Yılları arasındaki sürelerin tümünün uygulanması hak kaybını önleyecektir.
2. Daha önce 4/C statüsünde çalışırken gerek bölge değişikliği yapmak için gerekse askerlik vazifesi için iş sonu tazminatı almaya zorunlu tutulan ve bu nedenle iş sonu tazminatı alan iki yüze yakın personelin kadroya geçiş işlemlerine bu süreler dahil edilmemiştir. Her ne kadar 657 DMK'nda engel bulunsa da bu konudaki Ombudsman görüşleri dikkate alınarak söz konusu hak kaybını gidermek adına Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğünden talep edilmesini.
3. 7433 sayılı kanun kapsamında sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi kararı ile Kamu Görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin 2016 ve 2017 yıllarını kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşmenin 28. maddesinde kamu görevlilerine ilave bir (1) derece verilmesi hüküm altına alınmıştır. Sözleşmeli personel durumu ortadan kalktığından 3. dönem toplu sözleşme ile kamu görevlilerine verilen ilave bir derecenin verilmesi için çalışma yapılması.

### **Anketörlerin Çalışma Koşulları İle İlgili Talepler:**

TÜİK çalışanları istatistik amaçlı veri toplamak için gerek vatandaşın kapısını çalarak gerekse 124 hattı üzerinden telefon araması yaparak çalışma yapmaktadır. TÜİK çalışanları, gerek alan görevlerinde gerekse yapılan 124 telefon görüşmelerinde çeşitli baskı, küfür ve hakaretlere maruz kalmaktadır. Kurumun kendi yaptığı işi yeteri kadar anlatamaması nedeniyle vatandaş ile TÜİK çalışanları karşı karşıya geldiğinde istenmeyen olaylar yaşanabilmektedir. TÜİK Bölge Müdürlüklerinde anketör olarak çalışan emekçiler, bu stres ve baskı altında çalışmakta; görev yetkisi olmamasına rağmen çalışmayı yapmak istemeyen vatandaşları ikna etmeye çalışmak durumunda bırakılmaktadır. Bölge Müdürlüklerinin çoğunluğunda fiziki yetersizlikten dolayı telefon görüşmeleri sorunlu geçmekte, sesler birbirine karışmaktadır.

"ALO124 Kalite Denetim Çalışması" adı altında telefon görüşmeleri kayıt altına alınmaktadır. Kayıt altına alınan bu görüşmeler sonucunda Bölge Müdürlükleri performans olarak sıralanıp anketörlerin yaptığı iddia edilen "hatalar" değerlendirmeye alınmaktadır. Dinleme kayıtlarında amaç, veri kalitesinden çok söz de performans kriterleri olarak personele baskı aracına dönüştüğü gözlemlenmektedir.

1. Anketörlerin yaptığı telefon görüşme kayıtlarının performans göstergesi olarak kullanılması 657 DMK'ya aykırıdır. Bu göstergeler dikkate alınıp çalışanlar üzerinde yarattığı baskı ve stres göz önüne alınmaksızın mobbing aracına dönüşmesine engel olunmalıdır.
2. Gerek saha gerekse Alo 124 çalışmalarında 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği önlemleri alınmalıdır.
3. Alo 124'te görev alanlara yıpranma tazminatı verilmesi.
4. Taşra teşkilatında, alan uygulamaları nedeniyle akşam mesai sonrası ve hafta sonları kurum dışında çalışma yapılabilir. Angarya yasağına düşülmemesi bakımından mesai saatleri dışındaki çalışmalara fazla mesai ödenmesi.
5. Saha çalışması yapan birçok bakanlıkta yıpranma anlamında tazminat ve giyim yardımı sağlanmaktadır. TÜİK'te saha çalışmasındaki riskler göz önüne alınarak 500 Puan en yüksek devlet memuru aylığı maaş katsayısı ile bulunacak rakam üzerinden personele "Yıpranma-Saha Tazminatı" ve giyim yardımı yapılması.
6. İlçe görevlendirmelerinde 1,5 katı olarak hesaplanan harcırahın 2 katı olarak uygulanması.
7. Anketör görev tanımı rehberinin taşra ve merkez olarak ayrı ayrı hazırlanması.

### **Diğer Kadro ve Unvan Gruplarının Talepleri:**

1. İstatistikçilerin ek göstergeleri 1991 yılına kadar mühendislerle aynı seviyede iken, o tarihte yapılan değişiklikle İstatistikçilerin ek göstergesi 2200 de bırakılırken Mühendisler ve Şehir plancıları 3600'e çıkarılarak bir ayırım yapılmıştır. 657 DMK'ya göre dengi kadrolara göre ek gösterge düzenlemelerinin yapılması esastır. Bugün mühendislerin ek göstergesi 4200'dür. Bu anlamda İstatistikçi kadrosunda çalışan personelin ek göstergesinin 4200 olması için çalışma yapılması.

2. Kuruma KPSS ile alınan istatistikçilerin bölgelere göre farklı KPSS puanı ile alınmasına rağmen yer değiştirme yönetmeliği gereği zorunlu çalışma süreleri bitince daha düşük puanla alınan bölgelere gönderilmeleri Anayasanın eşitlik ilkesine aykırılık teşkil edip ya bölge uygulamasının kaldırılması ya da herkesin aynı unvana aynı KPSS puanı ile alınması ve mevcut mağduriyetlerin giderilmesi.
3. Kurumda 2012 öncesi ve sonrası İstatistikçiler arasında sözleşmeden kaynaklanan ücret farklarının giderilmesi için çalışmalar yapılması.
4. Kurumun Taşra teşkilatında alışan TÜİK uzmanlarının ve İstatistikçilerin yurt dışı dil ve bilimsel eğitimlerine imkân sağlayacak düzenleme getirilmesi.
5. 657 sayılı kanununa tabi çalışan bütün meslek grubu çalışanlarına 3600 Ek göstergenin verilmesi.
6. 2010 Öncesi ve sonrası sözleşmeli personel ayırımın kaldırılarak tüm personelin ikramiye hakkından faydalandırılması.
7. Yıllar itibariyle her bir kadro ve meslek grubunda yapılan iyileştirmelerden kariyer uzmanları faydalanamamıştır. Kariyer uzmanlarının mağduriyetlerinin giderilmesi.
8. Grup Başkanlığına atamalarında görevde yükselme sınavına tabii tutulması.
9. Türkiye İstatistik Kurumu şube müdürlüğü kadrolarının yetersiz olması sebebi ile Bölge Müdürlüklerindeki VHKİ kadrolarındaki memurların görevde yükselme imkânları çok kısıtlı olmaktadır. Özlük olarak herkesin girebileceği sınavların sayısı yetersiz ve katılım sayısının yüksek olması bu kadrolardaki arkadaşlarımızın görevde yükselme ihtimalleri çok düşük olmaktadır. VHKİ personellerin özlük haklarında ve görevde yükselmeleri için çalışma yapılması.