

20.12.2024

## BASINA VE KAMUOYUNA

### **GÖÇ İDARESİ VE GERİ GÖNDERME MERKEZLERİNDE HAK GASPLARINA SON!**

Büro Emekçileri Sendikası olarak Göç İdaresi Müdürlükleri ve Geri Gönderme Merkezlerinde çalışan emekçilerinin sorunları ve talepleri için Göç İdaresi Başkanlığıyla birçok kez görüşmelerde bulunduk, raporlar düzenledik ve çözüm önerilerinde bulunduk. Bu talepler doğrultusunda dilekçe ve sosyal medya kampanyaları, basın toplantıları düzenleyerek Göç İdaresi Başkanlığına emekçilerin taleplerini anlatmaya çalıştık. Bizi bugün İl Müdürlükleri önünde eylem yapmaya getiren süreç, Göç İdaresi Başkanlığının bu çözüm önerilerine, emekçilerin taleplerine kulaklarını tıkamasıyla ortaya çıkmıştır.

### **GEÇİCİ GÖREVLENDİRME ADIYLA SÜRGÜNE SON!**

Kamunun ihtiyacı için gerekli olan geçici görevlendirme uygulaması suiistimal edilmekte ve keyfi bir şekilde sürgün cezası olarak kullanılmaktadır. Göç İdaresi Müdürlükleri ve Geri Gönderme Merkezlerinde görevlendirmelerin iptaline dönük mahkeme kararları olmasına rağmen il dışı geçici görevlendirmeler devam etmektedir. İl Müdürlüklerinde personel yetersizliğinden dolayı farklı kurum personelleri hatta polis memurları dahi çalıştırıldığı halde il Müdürlüğü personelleri eğitim(!) adı altında İstanbul'a görevlendirilip çalıştırılmakta, Ağrı ve Çanakkale Geri Gönderme Merkezlerinde olduğu gibi Koruma ve Güvenlik Personelleri aylarca il dışına görevlendirme adı altında sürülmektedir. Vicdandan yoksunluk o raddeye varmıştır ki süttten kesilmemiş bebeği olan kadın arkadaşımız dahi 6 ay farklı bir ile gönderilmiştir. Hukuk tanımazlık o raddeye varmıştır ki sendika işyeri temsilcileri dâhil birçok arkadaşımız farklı illere gönderilmiştir. Örneğin Çanakkale'den Ağrı'ya personel görevlendirilirken Ağrı'dan da farklı bir ile personel görevlendirmenin hukuki bir izahı yoktur. İl Müdürlüklerinden İstanbul'a yapılan görevlendirmeye eğitim(!) derken personele şifre verip çalıştırmanın hukuki bir izahı yoktur.

### **KARİYER HAKKININ GASPINA SON!**

Hukuk tanımazlığın bir başka boyutu anayasal bir hak olan kariyer hakkının gaspıdır. Göç İdaresi Başkanlığı Göç İdaresi ve Geri Gönderme Merkezinde çalışan emekçilerin kariyer haklarını tanımamakta, emekçilere geleceksizliği reva görmektedir. Göç İdaresi Başkanlığı İçişleri Bakanlığına bağlı kuruluş olmasına rağmen İçişleri Bakanlığı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarına da girememektedir. 11 yıldır var olan bir kurumda anayasal bir hak olan; eşit, liyakate dayalı bir kariyer hakkı ortadan kaldırılmıştır. 11 yıl önce göreve genç yaşlarında başlayan Göç İdaresi ve Geri Gönderme Merkezi emekçileri orta yaşlarına gelmiş, ancak Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavı açılmamış, kariyer hakları gasp edilmiştir.

## **TAYİN VE BECAYİŞ HAKKININ GASPINA, AİLELERİN PARÇALANMASINA SON!**

Sözleşmeden kadroya geçen arkadaşlarımıza adeta boş kadro verilmiş, 3 + 1 denerek tayin hakları gasp edilmiştir. Diğer bakanlıklarda en azından mazerete bağlı tayinler uygulandığı halde Göç İdaresi Başkanlığı emekçilerin aile birliğini gözetmemiştir. Söze gelince ailenin kutsallığından bahsedenler, uygulamaya gelince Göç İdaresi Başkanlığında yıllardır aileleri parçalamakta, eş durumundan tayin hakkını tanımamaktadır. Personel eksikliğine sebep olmadığı halde becayış hakkının kullanılmasında dahi engeller çıkarılmaktadır.

## **ROTASYON ADIYLA SÜRGÜNE SON!**

Göç İdarelerindeki personel ihtiyacı, planlaması; personel alımı, becayış ve tayin uygulamalarıyla karşılanabilir olduğu halde, ihtiyaca göre personel alımı yapılmamakta, becayış ve tayin talepleri karşılanmamakta ve Uzman kadrolarda hiçbir tarafı memnun etmeyen 5 bölgeye ayrılmış bir rotasyon sistemi uygulanmaktadır. Gerçeklikle alakası olmayan bir kopyala yapıştır yönetmeliğe Göç İdaresi Başkanlığı dahi uyamamakta, her rotasyonda açmazlar içinde hukuk ihlalleri yapmaktadır. Birçok kamu kurumunda özel kadrolar hariç sonlandırılmış rotasyon uygulaması, Göç İdaresi Başkanlığında kasten kuralsız ve keyfi bir şekilde uygulanarak Uzman kadrolarda her an farklı bir ile gönderilecekleri tedirginliği yaratmak için bir tehdit unsuru olarak kullanılmaktadır.

## **Büro Emekçileri Sendikası olarak;**

1. Göç İdaresi ve Geri Gönderme Merkezlerinde farklı illere geçici görevlendirme ya da eğitim adı altında yapılan görevlendirmelerin sonlandırılmasını,
2. Kurumda çalışan V.H.K.İ, memur ve büro personellerine unvan değişikliği sınavları ile göç uzman yardımcılığı veya bitirdikleri diğer bölümlere (avukat, mühendis, sosyal çalışmacı vb.) geçmeleri yönünde unvan değişikliği ve İl Müdürü, Şube Müdürü, İl Müdür Yardımcısı, GGM Müdürü, Şef kadrolarına yönelik liyakate dayalı görevde yükselme sınavlarının açılmasını, İçişleri Bakanlığı sınavlarına giriş hakkının tanınmasını, vekâleten idareciliğin sonlandırılmasını,
3. Kadroya geçen sözleşmeli memurlara, eş durumu ve mazerete bağlı tayin hakkının ivedilikle tanınmasını, aile birliğinin sağlanmasını,
4. Personel Yer Değişikliği Yönetmeliğinin düzenlenerek tayin için her yıl tercih dönemi açılmasını, Zorunlu Rotasyon uygulamasının kaldırılarak yerine daha fazla personel alımına gidilmesini, becayış ve tayin hakkının tanınmasını,
5. Koruma ve Güvenlik Memuru, İdari Gözetim Personeli, Hizmetli, Şoför, VHKİ, Uzman, Sosyal Çalışmacı, Psikolog ve Sağlık görevlileri olmak üzere tüm kadrolarda personel alımlarının yapılmasını,
6. Memur, VHKİ, Şoför, Koruma ve Güvenlik Memurlarına görev tanımlarının dışında işler yaptırılmamasını,
7. Taşrada çalışan personele yönelik öğle yemeği, servis ve kreş hizmetinin sağlanmasını,

8. Ek gösterge, ek ödemeler gibi özlük mali haklar bakımından merkez ve taşra uzmanları arasındaki eşitsizliğin giderilmesini, taşrada çalışan uzmanlara yıpranma payı verilmesini, yurt dışı görevlendirmelerde taşra teşkilatında görev yapan personelin de sırayla yararlandırılmasını,
9. Muhasebe ve mutemetliklerde çalışan memurlara muhasebeci unvanı verilmesi veya mali sorumluluk tazminatı verilmesini,
10. Personele dönük mobbing şikâyetlerinin dikkate alınmasını ve gerekli işlemlerin yapılmasını, mobbinge yol açan çalışma koşullarının ortadan kaldırılması ve iş barışının sağlanmasını,
11. Geri Gönderme Merkezi ve Hava Limanlarında vardiyalı çalışan personele fazla çalışma izinlerinin ve bayram izinlerinin kullandırılmasında Adalet Bakanlığına benzer şekilde taşraya yazı yazılmasını,
12. İl Göç Müdürlüklerinde döner sermaye uygulamasına başlanılmasını talep ediyoruz.

Göç İdaresi Başkanlığı'nı Anayasa'ya, yasalara ve kendi yönetmeliğine uygun davranmaya, bu hak gasplarına son vererek iş barışını ve çalışma huzurunu tesis etmeye davet ediyoruz.

Göç İdaresi ve Geri Gönderme Merkezi emekçilerinin hakları için kararlı bir mücadele programıyla hareket edeceğimizi, eylemlerimizle sesimizi yükselteceğimizi tekrar ilan ediyoruz!