



BÜRO EMEKÇİLERİNİN ONURLU SESİ



BESİN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

ŞUBAT 2013



İnsanca Yaşam Güvenceli İş Güvenli Gelecek

27 Şubat'ta

GREV

Nereye payidar nereye
Gönlün yoksa ezilmeye
Sen de katıl direnişe
Emekçilerle, işçilerle elele
Nereye payidar nereye..

'deyiz!



'ten

Merhaba...

6. Olağan Genel Kurul sonrası ikinci dergimizle tekrar birlikteyiz. Ekim 2012 döneminde çıkartmış olduğumuz "BES'in Sesi" dergisinden bu yana yoğun bir faaliyet dönemini birlikte yaşadık. Kasım ayı içerisinde yaptığımız bütçe eylemleri, 20 aralık 2012 tarihinde yapmış olduğumuz yarım gün iş bırakma eylemleri derken 27 Şubat 2013 tarihinde yapacağımız grevin hazırlıklarını yoğun olarak sürdürdüğümüz bir süreçte "BES'in Sesi" dergisi ile tekrar birlikteyiz.....

27 Şubat grevinin Bütün Emekçilerin katılacağı, görkemli bir direniş günü olarak tarihimize geçeceği inancındayız.

Bu süreçte yürüttükleri çalışmaları bizlerle düzenli olarak paylaşan şubelerimize teşekkür ediyor bir sonraki sayımızın şube faaliyetlerinin ve deneyimlerin daha fazla paylaşılacağı bir zeminde buluşmak dileğiyle...

Dostlukla!...



BESİN SESİ

(Yerel Süreli Yayın) Sayı: 115 / Şubat 2013
BES Adına Sahibi: Ahmet Kesik

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Ahmet Acar
Yönetim Yeri: Mithatpaşa Cad. No:56/5-6
Kızılay-Ankara

Tel: 0.312 425 63 79 (pbx)

Faks: 0.312 425 61 82

Web: www.bes.org.tr

E-posta: bes@bes.org.tr

Basım Yeri: Hermes Ofset

Büyük Sanayi 1. Cad. No:105 İskitler/Ankara
Tel: 0.312 384 34 32 Faks: 0.312 341 01 98

AKP, hem bölgesel hem de seçimler öncesinde ülke içinde yeni bir denge kurma arayışı içinde tekelci iktidarını sivil bir diktatörlük doğrultusunda geliştirme çabasını sürdürüyor. Kürt sorunundaki yeni açılım sürecinin bunun bir parçası olduğu kısa zamanda ortaya çıktı. AKP, öte yandan da Ergenekon operasyonlarında 'şeytanlaştırdığı' ordu mensuplarına bir anlamda iade-i itibara yönelik adımlar da atıyor.

AKP'nin Başkanlık Sistemi'ne odaklanarak her meseleyi bunun bir pazarlık unsuru ve manivelası haline getirmeye çalışacağı ortada. AKP'nin yargıya yönelik son dönemde yeniden gündeme getirdiği eleştirilerin ardından yeni düzenleme arayışı her şeyden önce sermaye politikalarına yönelik her tür itirazın ortadan kaldırılmasını içeriyor. Hem bölgesel düzeyde hem de kapitalizmin genel krizinin yansıması olarak yaşanan dalgalanmalar karşısında yönetim yapısının belirgin biçimde otoriterleşmesi, KHK'lar ve yasalarla fiilen uygulanan sivil diktatörlüğün açık ve kurumsal bir düzeye taşınması noktasında adım atmaya çalışan AKP bunun için içerde yeni bir denge kurmaya yöneliyor.

AKP için en önemli kriz alanlarından birisi de Ortadoğu'da yaşanan gelişmeler. Cilvegözü'nde yaşananlar uzun zamandır bilinen iç savaş konumlanmasının bir sonucu olarak gerçekleşirken, Suriye'de iç savaşın Türkiye'yi de içine alan şekilde nasıl kaotik bir hale doğru ilerlediğini de gösteriyor.

Obama'nın Milliyet'e yaptığı söyleşide 'küresel partner' diye sözünü ettiği RTE ve AKP'ye ilişkin övgülerinin ardından Irak'a ilişkin çelişki sorusuna yanıt vermemesi de manidar.

AKP'nin özellikle Suriye'de Esat'a karşı geliştirdiği çok sert tutum nedeniyle oluşabilecek yeni denge içerisinde yer bulacak şekilde esnemesi zor görünüyor. Yine Irak konusunda da Bağdat'a karşı Erbil-Ankara ilişkisi ile Türkiye ekonomide yaşadığı sıkıntılarını hafifletecek yeni bir kaynaktan vazgeçmesi de önemli sıkıntılar yaratacağına benziyor. O yüzden bu noktadaki her tür

gelişme AKP'nin geleceği için de kırılcı etkiler açığa çıkarabilecek bir nitelikte. Öte yandan hakikaten artık parçalara bölünmüş güç ilişkileri düzleminde Ortadoğu'da yaşanacak gelişmelerin iç savaşlar ve bölgesel savaşlar temelinde gelişeceğini söylemek de artık kehanet değil. Bu noktada Türkiye bugün üstlendiği iç savaş üssü ve operasyon merkezi konumunun ötesinde NATO'nun parçası olarak bir savaşla yüz yüze kalabilir. Orduya yönelik jestleri bir yönüyle de bununla da ilişkilendirmek mümkün.

Bu kırılgan ve krizlere açık yol alış içerisinde AKP'nin neleri yapabileceği bir yönüyle muğlak. Düzen içindeki yeni denge arayışları, güç ilişkilerinin yeniden düzenlenmesi çabalarının nasıl gelişeceğini göreceğiz. Ancak asıl önemli olan muhalefet güçlerinin yapabilecekleridir. Bugünkü siyasetin büyük tablosu içinde belki de çok hissedilmeyen emekçilerin ve ezilenlerinin gücü harekete geçirilebildiği oranda ülkenin kaderinin tayin edildiği böylesi bir dönemde hiç de azımsanmayacak sonuçlar yaratması muhtemeldir. O yüzden toplumsal muhalefetin tüm gücüyle emperyalizm güdümlü savaş politikalarına ve sivil diktatörlük arayışlarına -hiç eğilip bükülmeden- karşı çıkarak halkın bu yöndeki tepkilerini içerecek şekilde mücadeleyi büyütebilmesi tarihsel bir önemdedir.

Büro Emekçileri Sendikası olarak içinde bulunduğumuz bu süreçte bize yeni görevler düşmektedir. AKP hükümetinin bizlere reva gördüğü açlık, yoksulluk ve yoksayma politikalarına karşı yapacağımız 27 Şubat Büro Emekçileri Grev'ni taçlandırmak; hem taleplerimizi hayata geçirmek, hem de önümüzdeki dönem mücadelemize ışık tutacak öneme sahiptir.

Şimdi Büro Emekçilerinin İnsanca "Yaşam, Güvenceli İş, Güvenli Gelecek" deme zamanıdır.

Şimdi Büro Emekçilerinin vergide, ücrette adalet deme zamanıdır.

Şimdi eylem zamanıdır!

MERKEZ YÖNETİM KURULU

SENDİKAMIZIN 6. DÖNEM 1.MERKEZ TEMSİLCİLER KURULU TOPLANTISI 10-11-12 EKİM 2012 TARİHİNDE MERSİN'DE YAPILDI

Katılım oranının oldukça yüksek olduğu toplantının gündemleri geçmiş süreç değerlendirmesi, işkolumuzda yaşanan sorunlar ve önümüzdeki dönem sürdürülecek örgütlenme ve mücadele programının oluşturulması şeklinde belirlenmiş olup MYK Ve Merkez Denetleme Kurulu Üyeleri dâhil 109 kişi katılmıştır.

GEÇMİŞ DÖNEM DEĞERLENDİRİLMESİNDE

AKP iktidarının 10. yılını tamamladığı bu süreçte gerek demokratik gereksede ekonomik taleplerimizin karşılanmadığı, sözde demokratik açılım ve barış söylemlerinin yerini şiddet politikalarına bıraktığı, ülkemizde Kürt sorununun demokratik ve barışçıl çözümü en acil çözülmesi gereken bir sorunken, Ortadoğu'da tamamen ABD'nin çıkarları doğrultusunda bir dış politika yürütüldüğü ve Suriye ile muhtemel bir savaşın baş aktörlüğüne soyunulduğunun altı çizilmiştir.

Bu siyasal iklimin aynı zamanda krizin etkilerinin ve emekçilerin haklarını bir bir ortadan kaldıran yasal saldırıların üstünü örtmek için kullanıldığı, yeni teşvik paketleriyle patronlara yeni imtiyazlar ve sömürü alanları yaratılırken kıdem tazminatının ve sosyal güvenlik hakkının gasp edilmeye çalışıldığı,

THY de yaşanan işten atma ve grev yasasının önümüzdeki günlerde diğer işkollarına da yansiyabileceği, grev yasağının emekçilerin kazanılmış sendikal haklarına yönelik bir saldırı olarak değerlendirilmesi ve buna uygun olarak dayanışmanın geliştirilmesi,

Güvencesiz, esnek ve kuralsız, performans esaslı çalışmanın bütün çalışma yaşamında uygulanmaya başlandığı, 657 sayılı yasada yapılması planlanan değişikliklerde kamu emekçilerinin iş güvencesinin yok edileceği, son günlerde gündeme getirilen rotasyon tartışmalarıyla zorunlu emekliliğin gündeme geleceği,

Güvencesizlik mücadelesinin sadece 4/C

lilerin mücadelesi ve BES'in sorunu olarak görülemeyeceği, toplam bir hak olarak ele alınması gerektiği, gerek konfederasyon bütünlüğünde gerekse diğer emek örgütleriyle birlikte bir mücadelenin örgütlenmesi konularına dikkat çekilmiştir.

İşkolumuzda birçok kurumda siyasi kadrolaşmanın hızla devam ettiği, görevde yükselme ve atamalarda liyakat ilkesinin uygulanmadığı, buna bağlı olarak iş barışının bozulduğu ve emekçileri daha fazla baskı altına alan uygulamaların yaygınlaştığı,

666 sayılı KHK gereğince yılsonunda kaldırılacak olan fazla mesainin işyerlerinde tartışıldığı, buna ilişkin bir politika belirlenmesi ve 8 saatlik iş günü hakkının savunulması, fazla mesai ve ek ödemelerin temel ücrete dâhil edilmesinin talep edilmesi, şubeliği düşen illerin, coğrafi olarak sorun yaşayan temsilciliklerin, şube ve temsilciliklerin talepleri ve ihtiyaçları doğrultusunda önümüzdeki dönemde değerlendirilmesi ifade edilmiştir.

Konfederasyon düzeyinde 2013 TİS görüşmeleri başlamadan önce grevli toplu sözleşmeli sendika hakkı mücadelesinin tekrar yükseltilmesi,

Önümüzdeki Dönem Sürdürülecek Mücadele ve Çalışma Programı Çerçevesinde MTK'nın Yönelimleri

Kamu emekçilerinin talepleri bütünlüklü olarak ancak toplu sözleşmeyle karşılanabileceğinden, yürüteceğimiz bütün çalışmaların grevli toplu sözleşmeli sendika hakkı talebine bağlanması, KESK tarafından 2013 toplu sözleşmesi öncesinde buna uygun bir mücadele hattının oluşturulması,

Maliye Bakanlığı yeniden yapılandırma sürecinde ortaya çıkan uzmanlık politikaları ile aynı işi yapan emekçilerin uzman olan olmayan şeklinde ayrıştırılarak ücret uçurumları yaratılması, ayrıca işkolumuzdaki diğer kurumlarda da farklı istihdam ve ücret politikalarının giderek yaygınlaşması, emekçiler arasın-



Kamu emekçilerinin talepleri bütünlüklü olarak ancak toplu sözleşmeyle karşılanabileceğinden, yürüteceğimiz bütün çalışmaların grevli toplu sözleşmeli sendika hakkı talebine bağlanması, KESK tarafından 2013 toplu sözleşmesi öncesinde buna uygun bir mücadele hattının oluşturulması,

da rekabetin körüklenerek performansa dayalı yönetim sisteminin bütün kurumlarda hayata geçirilmesi gibi gelişmeler göz önüne alınarak, buna karşı uzun süredir sendikamız tarafından sürdürülen “eşit işe eşit ücret” mücadelesinin önümüzdeki döneminde temel mücadele taleplerinden birisi olması,

İşkolumuzda bulunan Adalet, Maliye, SGK, İçişleri, İŞKUR, TÜİK, Yargıtay ve Gümrük ve Ticaret’te dönemsel olarak örgütlenme çalışmalarına ağırlık verilmesi, işkolumuzda bulunan kurumlara özgü sorun ve talepler üzerinden işkolu bütünlüğünde eylemler planlanması ve basılı materyaller hazırlanması,

Kamu emekçilerinin sağlığını bozan yeniden yapılanma ve çalışma koşulları nedeniyle kamu çalışanlarının sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesi için çalışma yapılması, kamu emekçilerinin “iş kazası meslek hastalığı sigortası” kapsamına alınması konusunda mücadelenin örgütlenmesi,

Güvencesizlik mücadelesinin sadece 4 /C lilerin mücadelesi olarak değil, toplam bir hak olarak ele alınması bu konuda gerek konfederasyon bütünlüğünde gerekse diğer emek

örgütleriyle birlikte bir mücadelenin örgütlenmesi,

Bir emek örgütü olarak fazla mesainin savunulmaması, 8 saatlik iş günü hakkının korunması, ücret sorunun çözümünde grevli toplu sözleşme hakkının esas alınması, 2012 yılı sonunda kaldırılacak olan fazla mesai ücretlerinin ve ek ödemelerin temel ücrete eklenmesinin talep edilmesi,

657 sayılı yasa’da yapılması planlanan değişikliklere yönelik işyerlerinde aydınlatma, bilgilendirme çalışmalarının işyerlerinde toplantılar yapılarak yoğunlaştırılması, çıkarılan broşür ve bildirilerin dağılması ve konfederasyon bütünlüğünde mücadelenin örgütlenmesi,

Sağlık hakkı ve kamu hastane birlikleri, anayasa değişikliği, esnek ve kurlsız çalışma, performans, mobbing uygulamaları konusunda aydınlatma çalışması ve eğitimlerin yapılması,

SGK, Maliye, Adliye, İŞKUR gibi kurumlara ilişkin merkezi komisyonlar oluşturulması, yargı, vergi, sosyal güvenlik politikalarına dair çalışmalar yapılması,

Kamu kurumlarında baz istasyonlarının kaldırılması için mücadele edilmesi,

Bütçe görüşmeleri başladığında işkolumuzdaki kurumlara yönelik taleplerin belirlenerek eylem ve etkinliklerin yapılması,

Vergi haftasında, genel vergi politikalarının ve bunun emekçilere yansımalarının tartışılması, dolaylı vergilerin kaldırılması, gelir vergisi diliminin düşürülmesi, örgütlü olduğumuz kurumlardaki ücret politikaları ve çalışma koşullarına karşı işkolu bütünlüğünde eylem ve etkinlikler yapılması,

İşkolunun bütününde servis, kreş ve yemekhane gibi sosyal hakların korunması ve olmayan yerlerde bu hizmetlerin sağlanması talebinin gündemde tutulması,

Bir bütün olarak AKP tarafından uygulanan saldırı politikalarına, hak gasplarına karşı tüm ezilen kesimlerle birleşerek, emek ve demokrasi güçlerinin ortak zeminde mücadele hattının geliştirilmesi, birim, işyeri, il ve merkezi düzeyde kamu emekçilerinin en geniş kesimlerinin birleştirileceği bir çalışmaların esas alınması, ortak mücadelenin öncelikle KESK üzerinden örgütlenmesi yönelim olarak belirlenmiştir.

MERKEZİ TEMSİLCİLER KURULUMUZ MÜCADELE KARARLILIĞINI GÖSTERDİ!



MTK'da ortaya konulan yöne- limler üzerinden Merkez Yönetim Kurulumuzca kararlaştırılan Mart ayına kadar yürütülecek örgütlenme ve mücadele programı aşağıda belirtilmiştir.

EYLEMLER

2013 yılı bütçesi Meclis Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşülmeye başlanmıştır. İşyeri çalışmalarında kullanılmak üzere bütçeye ilişkin taleplerimizi içeren afiş ve bildiri çıkarılması, işkolumuzda bulunan kurumların bütçelerinin görüşüldüğü günlerde taleplerimizi ifade etmek üzere illerde faks eylemi ve kurumlar önünde basın açıklamaları yapılması kararlaştırılmıştır.

Buna göre;

- 7 Kasım 2012 tarihinde 2013 yılı bütçesinin bütününe dair değerlendirme yapmak üzere Merkez Yönetim Kurulu tarafından basın toplantısı yapılması,
- 12-23 Kasım 2012 tarihleri arasında Şube yönetimleri ve işyeri temsilcileri tarafından taleplerimizi içeren dilekçelerin Meclis Plan ve Bütçe Komisyonuna fakslanması,
- 13 Kasım 2012 tarihinde Adalet Bakanlığı,
- Kasım 2012 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı,
- Kasım 2012 tarihinde Kalkınma Bakanlığı (TÜİK)
- Kasım 2012 tarihinde Maliye Bakanlığı bütçeleri görüşüleceğinden illerde kurumlar önünde basın açıklamaları yapılması,
- 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereğince 2012 yılı

sonunda kaldırılacak olan fazla mesai ücretlerine ilişkin,

- 3-14 Aralık 2012 tarihleri arasında fazla mesailerin ve ek ödemelerin temel ücrete dâhil edilerek emeklilik aylıklarına yansıtılmasına ilişkin işyerlerinde dilekçe kampanyası yürütülmesi,
- 18 Aralık 2012 tarihinde illerde basın açıklamaları yapılarak dilekçelerin ilgili bakanlıklara gönderilmesi,
- Aralık ayı sonunun 4/C liler için sözleşme yenilenme dönemi olması nedeniyle, buna yönelik işyerlerinde toplantılar yapılması, kurumlarda sürecin takip edilmesi,
- 10-17 Aralık 2012 tarihleri arasında 4/C'lilere ilişkin Başbakanlığa sunulmak üzere kadrolu istihdam talebini içeren dilekçe kampanyası yürütülerek 21 Aralık 2012 tarihine kadar Genel Merkeze gönderilmesi, Genel Merkez tarafından Başbakanlığa iletilmesi,
- İşkolumuzdaki bütün kurumlarda 2013 yılı Şubat ayında başlayıp Vergi Haftasını da kapsayacak şekilde devam edecek, vergi ve ücret politikalarıyla bunların emekçilere yansımalarını gündemde tutacak "Vergide ve Ücrette Adalet İstiyoruz" talebiyle çalışma yürütülmesi,
- İllerde Şubat ayının ilk haftasında taleplerimizi içeren dosya-

ların örgütlü olduğumuz bütün kurumlara basın açıklamaları yapılarak sunulması,

- İşyerlerinde vergi ve ücret politikalarının tartışılmasına yönelik toplantılar yapılması, aydınlatma faaliyetlerinde kullanılmak üzere çeşitli yayınların çıkarılması (broşür, afiş, bildiri vb gibi),
- İllerde ve merkezde akademisyenlerin ve bu alanla ilgili diğer örgütlerin davet edileceği panel, söyleşi, sempozyum gibi etkinliklerin düzenlenmesi,
- Vergi Haftasında taleplerimizi içeren kokartların iş yerlerinde takılması,
- Vergi Haftasının son gününde;
- İş güvencemizin gasp edilmesine karşı,
- Vergide ve ücrette adalet sağlanması,
- Aynı masalarda aynı işi yapanlar arasındaki ücret farklılıklarının kaldırılması, Eşit işe eşit ücret uygulanması,
- Fazla mesai ve her türlü ek ödemenin emekli keseneğine dâhil edilmesi talepleriyle işkolu bütünlüğünde bir günlük iş bırakma eylemi yapılması,
- Ankara'da Maliye Bakanlığı önünde Ankara Şubeleriyle kitlesel, diğer şubelerden temsili katılımı merkezi basın açıklaması yapılması kararlaştırılmıştır.



07/11/ 2012 TARİHİNDE YAPTIĞIMIZ BASIN TOPLANTISI İLE 2013 YILI BÜTÇESİNE YAKLAŞIMIMIZI VE EYLEM PROGRAMIMIZI KAMUOYU İLE PAYLAŞTIK



BES, 2013 BÜTÇESİNİ DEĞERLENDİRDİ:

Savaş ve rantın bütçesi

AKP iktidarının 2013 bütçesine bir eleştirisi de Büro Emekçileri Sendikası'ndan (BES) geldi. AKP'nin 10. yılında bütçesini savaş ve rantla açıkladığını söyleyen BES hükümetin 2013 bütçesini değerlendirdi. Mülkiyetler Birliği'ndeki toplantıda konuşan BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, "AKP'ye geçen 10 yıllık süreçte uluslararası sermayeyi çıkartan doğrultusunda bir ekonomik seyrin yaşandığını, yapılan özelleştirmelerle kamusal alanın tasfiye edildiğini özelleştirme, sağlık ve sosyal güvencenin alanlarının piyasalaşmaya açıldığını" söyledi. Emekçilerin kazanılmış haklarına dönük saldırıların bu süreçte hız kesmeden devam ettiğini söyleyen Kesik, reel ücretlerin gerilediğini, işsizlik oranının arttığını, emekçilerin vergi yükü altında ezildiğini, ekonomik büyümeden pay alamadıklarını ve gelir dağılımında eşitsizliklerin sürekli olarak arttığını dile getirdi.

İŞSİZLİK ARTTIK KRONİK

2013 yılı bütçesinin temel eleştirisinin katılmadıkta yoksun olması olduğunu ifade eden Kesik, askeri harcamalara ayrılan payın her geçen gün arttığını dile getirdi. İşsizliğin artık kronik hale geldiğini vurgu yapan Kesik 10 yıllık AKP iktidarının toplumsal gelir dağılımını sermaye lehine düzenleme işlevini baştanbaşı sürdürdüğünü dile getirdi. Kesik'in ardından konuşan BES Genel Başkanı Lami Özgen ise AKP iktidarının IMF programını kendi ekonomik politikası gibi sunduğunu belirterek, "Bu bütçe hem aşırı hem de dışarda yürütülen savaş bütçesidir. Bütçeden hem örtük hem de açık olarak savaşa önemli bir pay ayrılmıştır" sözlerine yer verdi. **Esra Kaçak Ankara**

Genel Başkanımız yapmış olduğu açıklamada; 2001 Krizinden hemen sonra 3 Kasım 2002 yılında iktidara gelen AKP geçtiğimiz günlerde 10.yılıni doldurdu. 2013 yılı bütçesini değerlendirirken son 10 yıldan bağımsız bir değerlendirmenin sağlıklı sonuçlar veremeyeceğinin altını çizerek:

Emekçilerin kazanılmış haklarına dönük saldırıların bu süreçte hız kesmeden devam ettiğini, sendikasızlaştırma, sendikaları işlevsizleştirme politikalarına paralel kamuda güvencesiz çalışmanın önü açılmış ve oransal olarak güvencesiz çalışanların oranı artarken kamuda iş güvencesinin tamamen kaldırılması hükümetin temel politikası olarak zaman zaman dillendirildiğini ifade etmiştir.

Bu 10 yıllık dönemde reel ücretlerin gerilediği, işsizlik oranının arttığı, taşeron sisteminin sürekli büyüdüğü, ülke emekçilerinin vergi yükü altında ezildiği, ekonomik büyümeden emekçilerin pay alamadığı, gelir dağılımında eşitsizliklerin sürekli olarak arttığı bir sistem devam ettiğinin altını çizmiştir.

Özetle 2013 yılı bütçesinde de istihdamı arttıracak yatırımlar gelir dağılımındaki eşitsizliğin azaltılacağı politikalar yoktur bu durum önümüzdeki yıl işsizliği ve yoksulluğu daha da arttıracığını 2013 yılı bütçesinin özelleştirme, savaş ve faiz bütçesi olduğunu ifade ederek 2013 yılı bütçesinde emekçilerin kazanılmış

haklarının gasp edilmeye çalışıldığını ülkemiz yoksullarının ve emekçilerinin insanca yaşam taleplerinin karşılanmadığını ifade ederek bütçe görüşmelerine paralel sendikamızın eylem programını açıklamıştır.

Büro işkolunda yer alan belli başlı bakanlıkların bütçeleri plan ve bütçe komisyonunda görüşüldüğü günlerde Ankara'da ilgili bakanlıkların önü illerde ise bakanlıkların birimleri önünde basın açıklamalarının yapılacağını ifade etmiştir. Buna göre:

- 13 Kasım 2012 tarihinde Adalet Bakanlığı,
- 21 Kasım 2012 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı,
- 22 Kasım 2012 tarihinde Kalkınma Bakanlığı (TÜİK, ve diğer kurumlarda çalışan 4 C lilerin talepleri ile ilgili),
- 26 Kasım 2012 tarihinde Maliye Bakanlığı.

AKP hükümetinin tercihini bir kez daha sermaye sınıfından yana kullandığını sistemin krizinin faturasını bir kez daha emekçilerin ve yoksul halk kesimlerine ödetmek istediğini ifade ederek bu dengiyi değiştirmenin, bu oyunu bozmanın, insanca yaşam talebi etrafında örgütlenmek ve mücadeleyi büyütmeyle mümkün olacağını altını çizerek eylemlerimizin devam edeceğini ifade etmiştir.



Savaş bütçesine karşı eylem takvimi

BÜRO Emekçileri Sendikası
13 Kasım 2012 tarihinde Adalet Bakanlığı, 21 Kasım 2012 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, 22 Kasım 2012 tarihinde Kalkınma Bakanlığı (TÜİK, ve diğer kurumlarda çalışan 4 C lilerin talepleri ile ilgili), 26 Kasım 2012 tarihinde Maliye Bakanlığı.

SAVAŞ VE RANTIN BÜTÇESİ OLMASIN BES GENEL MERKEZİ

İŞSİZLİK ARTTIK KRONİK

SAVAŞ VE RANTIN BÜTÇESİ OLMASIN BES GENEL MERKEZİ

07/11/2012 11:39

ÖZELLEŞTİRMEDE SONA DOĞRU...

KASIM AYI EYLEM AYI

GREVSİZ TOPLU SÖZLEŞME, TOPLU SÖZLEŞMESİZ SENDİKA OLMAZ.

BEŞ KESİ İZMİR SUBULTEK PLANI

AKP İKTİDARININ 2013 BÜTÇESİNİ DEĞERLENDİRDİ

SAVAŞ VE RANTIN BÜTÇESİ OLMASIN BES GENEL MERKEZİ

07/11/2012 11:39

YARGI EMEKÇİLERİ EMEĞİNE, ONURUNA, GELECEĞİNE SAHİP ÇIKTI!

30 Ekim 2012'de TBMM'nde görüşülmeye başlayan 2013-2015 Dönemi Merkezi Yönetim Bütçe Kanun Tasarısı görüşmeleri devam ettiği süreçte 13 Kasım 2012 tarihinde Adalet Bakanlığının bütçesinin TBMM' de görüşüldüğü gün hep birlikte taleplerimizi haykırdık!



YARGI EMEKÇİLERİ İNSANCA YAŞAM TALEP ETTİ!

*TÜRKİYE GENELİNDE OKUNAN BASIN
AÇIKLAMASI METNİ:*

Gelir dağılımındaki adaletsizliğin her geçen gün daha da derinleştiği günümüzde; kamu emekçilerinin kazanılmış hakları ellerinden bir bir alınmakta, kamu çalışanlarının maaşlarına 2012 yılı içerisinde yapılan ortalama %6-7 oranında maaş artışları daha kamu emekçilerinin cebine girmeden, başta akaryakıt olmak üzere temel tüketim maddelerine yapılan zamlarla buharlaşmıştır. En son çıkarılan 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kamu emekçilerine her kurumda değişik adlar altında ödenen ek ödemelerin (ikramiye, vb.) kaldırılması açlık sınırı ile yoksulluk sınırı arasında yaşayan kamu emekçilerinin yaşamlarını daha da zorlaştırmış kamu çalışanları arasındaki ücret adaletsizliğini daha da derinleştirmiştir.

Bugün dört kişilik bir ailenin sağlıklı beslenmesi için yapması gereken minimum aylık gıda harcaması olarak tanımlanan **açlık sınırı 1,060 TL**, açlık sınırının tüketim harcamasına dağıtıl-

ması ile elde edilen **yoksulluk sınırı ise 3,351 TL**'dir. İçinde bulunduğumuz yıl toplu sözleşme adı altında sürdürülen süreçte yine belirleyici olan tek başına hükümet olmuş adından başka toplu sözleşme ile alakası olmayan bir süreç hâkim kılınmıştır, Önümüzdeki yıl için hükümetin tek taraflı olarak yaptığı belirleme ile kamu çalışanlarına %3+3'lük maaş artışı öngörülmüş olup kamu çalışanlarının önemli bir kısmı yoksulluk sınırının altında yaşamaya mahkûm edilmiştir.

Ülkemizde gelirini maaş ve ücret adı altında alan emekçilerin dolaysız olarak ödedikleri vergiler ellerine bile geçmeden doğrudan kaynaktan kesme usulü ile ödediklerinden bu konuda tasarrufları söz konusu bile değildir. Emekçilerin sırtındaki asıl vergi yükü ise zorunlu tüketim maddeleri yani temel ihtiyaçlarını giderirken ödedikleri KDV, ÖTV vb. dolaylı vergilerden oluşmaktadır.

Ülkemizde bütçe yapısının kanyan yarısı dolaylı vergilerin toplam vergi gelirleri içerisindeki payının oldukça yüksek oluşudur. **Gelişmiş ülkelerde dolaylı vergilerin payı %30'u aşmazken, ülkemizde bu oran %60**

civarındadır. Maliye Bakanı Mehmet Şimşek 2013 yılı bütçesiyle ilgili olarak TBMM’nde yaptığı sunumla **mevcut tasarıya yapılabilecek tek eleştirinin dolaylı vergilerin payının bütçede yüksek olmasıdır** diyerek dolaylı vergilerin yüksekliğini ve bu konuda hükümetin basiretsizliğini tescil etmiştir.

2013 yılı bütçesinde gelir kalemlerindeki değişimlerde toplumsal adaletle bağdaşmamaktadır. Tasarıda şirketlerin sorumlu olduğu **kurumlar vergisinde hiçbir artış öngörülmezken, birer dolaylı vergi olan ÖTV’de yaklaşık %17, KDV’de ise yaklaşık %18 dolayında artış öngörülmekte olup, önümüzdeki dönemde vergi sisteminin adaletsiz dolaylı vergilere dayandırılacağı görülmektedir.**



Yargı emekçileri yaşadığı sorunların çözümü için Başta AKP Hükümeti olmak üzere Adalet Bakanı ve bakanlık yetkililerini uyararak göreve çağırdı.



Sosyal devlet olmanın gereği olan eğitim ve dinlenme tesisleri, misafirhane, yemekhane, çocuk bakım evi, kreş vb. tesislerin giderlerinin tamamının tesislerin işletilmesinden elde edilecek gelirlerden karşılanması hüküm altına alınmaktadır. Bu koşullarda kamuya ait olan sosyal tesislerden faydalanırken ödenen bedel piyasa koşullarının insafına bırakılmaktadır.

Adalet bakanlığında çalışan yargı emekçilerinin yıllardan bu yana birikmiş ekonomik, özlük ve sosyal talepleri sendikamızın onlarca yıldır sürdürdüğü mücadeleye rağmen 2013 yılı bütçe tasarısında da yerini bulamamıştır. Ülkemizde adliye denildiğinde son zamanlarda adeta bir biri ile rekabet edercesine yapılan adalet sarayları akla gelmektedir. Türkiye’nin, Avrupa’nın en büyük adalet sarayı denilirken nihayet İstanbul Kartal’da inşa edilen dünyanın en büyük adalet sarayı önümüzdeki yılbaşı itibari ile hizmete girecektir. Adliyeler saray adliye çalışanlarının da kapıkulu olarak görüldüğü bir anlayış maalesef günümüzde de devam ettirilmek istenmektedir.

BUGÜN BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI OLARAK TÜM İLLERDE ALANLARDAYIZ!

Bugün Adalet Bakanlığı’nın bütçesi plan ve bütçe komisyonunda görüşülüyor. Burada plan ve bütçe komisyonunda yer alan milletvekillerine ve kamuya bir kez daha taleplerimizi ifade etmek için toplandık.

TALEPLERİMİZ

Adliyelerdeki iş yükü her geçen gün artmakta iş yüküne paralel olarak, yargı emekçileri çoğu zaman mesai bitiminde ve tatil günlerinde çalışmak zorunda kalmaktadırlar. 2013 yılı bütçesinde fazla çalışma karşılığında ödenen ücretler kaldırılmaktadır. Sendika olarak öncelikli talebimizin çalışanların sırtındaki iş yükünün azaltılarak fazla mesai

yapılmasına gerek kalmayacak bir iş düzeninin oluşturulmasıdır. Sonrasında ise bu güne kadar fazla mesai adı altında çalışanlara yapılan ödemeler günün koşullarına uygun hale getirilerek ek ödemelere dâhil edilmelidir.

Diğer kamu çalışanlarında olduğu gibi yargı emekçilerinde de emekli olduğunda maaşlar % 50-60 oranında azalmaktadır. Bu durumda emekliliği hak ettiği halde ekonomik ihtiyaçlarından dolayı çalışmak zorunda kalan binlerce yargı emekçisi bulunmaktadır. Bu sebeple maaş dışında yargı emekçilerine ödenen diğer ücretler emekli aylığına dâhil edilmelidir.

Genel olarak kamu çalışanları yoksulluk sınırının altında yaşamaktadır. Konfederasyonumuz tarafından hesaplanan yoksulluk sınırı olan 3.481 TL taban aylık olarak tüm kamu çalışanlarına verilmelidir.

3717 yeniden düzenlenerek keşif ücretleri tek bir havuzda toplanıp, tüm yargı emekçilerine eşit bir şekilde dağıtılmalıdır.

Adalet Bakanlığı' nın sosyal tesisleri sınırlı sayıda olduğundan tüm çalışanların ihtiyaçlarını karşılayacak yeterlilikte sosyal tesis açılması için çalışmalar başlatılmalı; özellikle çalışanların önemli

bir oranın kadın olduğu bakanlığımızda yeteri kadar kreş açılmalıdır.

Yargı emekçilerinin yemek ve ulaşım sorunlarının çağımızın ihtiyaçlarına uygun olarak çözümü de ivedilikle sağlanmalıdır.

Yardımcı hizmetler sınıfında olan mübaşirlerin genel idari hizmetler sınıfına alınması için ivedilikle yasal düzenleme yapılmalıdır.

Yargı emekçilerinin yaşadığı sorunların çözümü için Başta AKP Hükümeti olmak üzere Adalet Bakanı ve tüm sorumluları yargı emekçilerinin sorunlarına çözüm bulmaya davet ediyoruz.

ULAŞIM YARDIMLARININ KALDIRILMASINA BES'TEN EYLEM:

**KAZANILMIŞ HAKLARIMIZDAN ASLA
VAZGEÇMEYECEĞİZ!**

13 Kasım 2012 tarihinde Adalet Bakanlığı Bütçesi görüşülürken yaptığımız eylemlerden bir gün sonra Adalet Bakanlığı yayınladığı bir yazıyla hukuki ve ekonomik sebeplerle 2013 yılından itibaren ulaşım için bilet yardımı yapılmayacağını açıklamıştır. Bu gelişme de bizlere göstermiştir ki yargı emekçilerinin talepleri için doğru zeminde örgütlenme ve mücadele etmekten başka çıkar yolları yoktur...



BES YETKİLİ SENDİKA İKEN KAZANDIĞIMIZ ULAŞIM YARDIMI BÜRO MEMUR SEN YETKİLİ SENDİKA İKEN GASP EDİLİYOR!

Yaptığımız eylemlerde yaptığımız basın açıklamasından:

Sendikamızın mücadelesi sonucu aldığımız ulaşım yardımları yargı emekçilerinin en önemli kazanılmış haklarından birisidir. Adalet Bakanlığına soruyoruz;

Ulaşım giderlerimizin ödenmemesi hangi ekonomik ve hukuki gerekçelere dayanmaktadır?

Biz biliyoruz ki Adalet Bakanlığının kaynak sorunu yoktur. Sadece adliyeler saray

yargı emekçileri ise kapıkulu olarak görüldüğü için bu kararlar alınmaktadır.

Adalet Bakanlığını bir an önce bu karardan vazgeçmeye ve ulaşım giderlerini karşılamaya çağırıyoruz.

Ücret adaletsizliğine son verilerek, her türlü ek ödeme ve fazla mesai ücretlerinin maaşımıza yansıtılmasını talep ediyoruz.

Ulaşım hakkımızdan vazgeçmeyeceğiz.

Yargıda adalet istiyoruz.



21 KASIM 2012 TARİHİNDE PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNDA ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞININ 2013 YILI BÜTÇESİ GÖRÜSÜLÜRKEN TALEPLERİMİZİ HAYKIRDIK

Calışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı kurumlarda, başta Sosyal Güvenlik Kurumu olmak üzere yeniden yapılanma adı altında uygulanan politikalarla çalışma yaşamında âdete ilklere imza atılmaktadır. Performans esaslı çalışma kamuda ilk defa Sosyal Güvenlik Kurumunda uygulanmaya konmuş yine İŞKUR'da sözleşmeli personel istihdam edilmeye başlanmış. yine hiçbir kurumda olmayan mesai takibi "Yüz okuma" yöntemi ile yapılmaya başlanmıştır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu ve İŞKUR'da unvan ve görevde yükselmelerde liyakat ve kariyer rafa kaldırılmış, kadrolaşma Bakanlık ve bağlı kurumlarda yaygın bir hale gelmiştir.

Eşit işe eşit ücret adı altında çıkarılan 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile eşit işe eşit ücret vermek şöyle dursun Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarının ücretlerinde kayıplar oluşmuş. Yine bilindiği gibi 14.01.2012 tarihinde hükümleri uygulanmaya başlayan 666 sayılı KHK ile Sosyal Güvenlik Kurumu Çalışanlarının yılda iki defa aldığı asgari ücret tutarındaki ikramiyeleri iptal edilmiştir ancak

ikramiye 01.01.2012 tarihinden itibaren tahakkuk ettiği için ocak 2012 ikramiyesi tüm Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarına ödenmiş olmasına rağmen SGK Başkanlığı bir ayrımcılığa daha imza atarak Temmuz 2012 ikramiyelerini sadece Rehberlik ve Teftiş Başkanlığında çalışan müfettişlere ödenmiş olması hiçbir hakkaniyet ölçüsüyle bağdaşmadığı gibi SGK'ca verilen hizmetin bir bütün olarak değerlendirilmediğini göstermektedir.

BUGÜN BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI OLARAK TÜM İLLERDE ALANLARDAYIZ

TBMM 'de bugün Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Bütçesi, Plan Bütçe Komisyonunda görüşülüyor. Büro Emekçileri Sendikası Olarak İşkolumuzda Bulunan Kurumların Bütçeleri, Plan Bütçe Komisyonlarında görüşmeleri öncesi, Plan Bütçe Komisyonu üyesi milletvekillerine taleplerimize ilişkin fakslar çekerek, Merkezde ilgili Bakanlıklar, illerde ise ilgili kurumlar ve başkanlıklar önünde, basın açıklamaları ile sorunlarımızı ve 2013-2015 Bütçesinden beklentilerimizi ve taleplerimizi kamuoyu ile paylaşmaya devam ediyoruz.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve bağlı kurumlarda çalışan kamu emekçilerinin 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname nedeniyle doğan hak kayıplarının telafi edilmesi, insanca yaşayabilecekleri temel ücret başta olmak üzere, çalışma koşullarını iyileştiren, özlük ve sosyal hakları karşılayan bir bütçe oluşturmak için başta AKP Hükümeti olmak üzere, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığını, Plan Bütçe Komisyonu Üyelerini ve Milletvekillerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışanlarının seslerini duymaya davet ediyoruz.

SAVAŞA, RANTA DEĞİL EMEKÇİYE BÜTÇE

GÜVENCELİ İŞ, GÜVENLİ GELECEK İSTİYORUZ

PERFORMANS ESASLI ÇALIŞMAYA HAYIR.

SÖZLEŞMELİ KÖLE OLMAYACAĞIZ



NE 4/C NE 4/B



1 972 yılında yürürlüğe giren 2 Nolu Bakanlar Kurulu Kararıyla kamuda geçici personel istihdamı Türkiye İstatistik Kurumunda (TÜİK) başlamıştır. Geçici personel uygulaması 2005 yılına kadar sınırlı bir çalıştırma şekli olarak uygulanırken, “Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan ve Bilahare İşsiz Kalacak olan İşçilerin Diğer Kamu kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar” başlığıyla yürürlüğe giren Bakanlar Kurulu Kararıyla kamuda yaygın bir istihdam şeklini almıştır. Bugün bir yıldan az süreli hizmet sözleşmesiyle kamu kurumlarında yaklaşık 47.546 geçici personel çalıştırılmaktadır. 2013-2015 bütçesi kamuda taşeronlaştırma ve güvencesiz çalışmanın kural haline geldiği bir ortamda hazırlanmaktadır.

Kamuda Esnek, Kuralsız ve Performans esaslı çalışma biçimi çalışanlar açısından acı meyvelerini vermeye başlamıştır bile yaklaşık üç ay önce İzmir TÜİK çalışanı üyemiz Evren KAYAŞ evlilik izini kullandığı ay performans yetersizliği gerekçe gösterilerek işinden atılmıştır, kamu emekçilerinin Yoksulluk ve açlık sınırında yaşamaları yetmezmiş gibi birde işlerini kayıp etmekle karşı, karşıya kalmaktadırlar.

BUGÜN BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI OLARAK TÜM İLLERDE ALANLARDAYIZ

TBMM bu gün TÜİK çalışanlarının da bağlı olduğu Kalkınma Bakanlığının bütçesi Plan Bütçe komisyonunda görüşülüyor. Kamu emekçilerinin ve güvencesizlerin yıl içerisindeki talepleri bütçe uygun değil gerekçesiyle karşılanmamaktadır, bu bahanenin arkasına sığınılmaması için Büro Emekçileri Sendikası olarak işkolumuzda bulunan kurumların bütçelerinin Plan, Bütçe komisyonlarında görüşülmesi öncesinde Plan Bütçe komisyo-

Kamuda Esnek, Kuralsız ve Performans esaslı çalışma biçimi çalışanlar açısından acı meyvelerini vermeye başlamıştır. İzmir TÜİK çalışanı üyemiz Evren KAYAŞ evlilik izini kullandığı ay performans yetersizliği gerekçe gösterilerek işinden atılmıştır.

nu üyesi Milletvekillerine taleplerimizi içeren fakslar çekerek ve Merkezde ilgili Bakanlıklar illerde ise ilgili kurumlar önünde basın açıklamalarıyla sorunlarımızı ve 2013-2015 bütçesinden beklentilerimizi kamuoyuyla paylaşmaya devam ediyoruz.

Kalkınma Bakanlığı Bütçesinde TÜİK çalışanlarının güvenceli istihdam talebini esas alan, İnsanca yaşayabilecekleri bir temel ücret başta olmak üzere çalışma koşullarını iyileştiren özlük ve sosyal haklarını karşılayan bir bütçenin oluşturulması için Başta AKP hükümeti olmak üzere Kalkınma Bakanı, Plan Bütçe komisyon üyelerini ve Milletvekillerini Kamu Emekçilerinin (Güvencesizlerin) seslerini duymaya davet ediyoruz.

**SAVAŞA, RANTA DEĞİL
EMEKÇİYE BÜTÇE**

**GÜVENCELİ İŞ, GÜVENLİ
GELECEK İSTİYORUZ**

**SÖZLEŞMELİ KÖLE
OLMAYACAĞIZ**

26 Kasım'da Savaşın, Rantım, Yoksulluğun Bütçesine Karşı Alanlardaydık

Maliye Bakanlığı'nın Bütçesi TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda Görüşülürken Kamu Emekçileri Taleplerini Haykırmak İçin Maliye Bakanlığı Önündeydi.



1 O yıllık iktidar tarihi boyunca emekçilere sömürü ve yoksulluktan başka bir şey sunmayan, her yıl daha fazlasını isteyen ama karşılığında hep daha az veren AKP hükümeti, yıllardır halktan topladığı ağır vergilerle kendi otoriter, baskıcı ve sömürücü düzenini inşa etmeye ve emekçileri sefaletle itmeye devam etmektedir.

Bugün kuşkusuz sömürünün bir adı da bütçedir. Bu bütçe AKP bütçesidir. Talanın, yağmanın, rantın ve savaşın bütçesidir. Bu bütçe yoksulluktur, eşitsizlik ve adaletsizliktir! AKP bütçesi, halktan en adaletsiz şekilde toplanan ağır vergilerin bir avuç sermayedara, savaşa ve ranta aktarıldığı, eğitim ve sağlık başta olmak üzere tüm kamu hizmetlerinin yok edildiği bütçedir!

Elbette, ABD emperyalizminin taşeronluğuna soyunmuş, bir avuç rant ve güç peşinde koşarak ülkemizi savaşın tarafı haline getirmiş, iktidarı olduğu ülkenin emekçilerini açlık ve yoksulluk sınırının altına sürüklemiş AKP hükümetinden başka da bir bütçe beklenemezdi. Bugün 2013 yılı bütçesi ile AKP hükümeti kendi siyasal portresini bir kez daha çizmekte, sınıfsal tercihini ve ülke kaynaklarını nasıl emperyalist güçlere ve rant mekanizmalarına aktardığını açıkça sergilemektedir.

Söz konusu emekçilerin maaş zamları olduğunda her seferinde “kaynak yok” diyen, “kemmer sıkacağız” diye en temel haklarımız olan sosyal harcamaları sürekli kesip biçen, bizleri güvencesiz çalışmaya mahkum eden AKP hükümeti, halktan topladığı vergileri sürekli arttırmaktadır. Maliye Bakanı Mehmet Şimşek 2013 yılında da bütçe gelirlerinde artış belediklerini kendi ağız ile ifade etmektedir. Geçen yıla göre bu sene vergi gelirlerindeki artış yüzde 7’yi geçmiştir, sadece tüketimlerimizden alınan dolaylı vergilerin artışı ise yüzde 6’yı bulmaktadır. Kamu emekçilerinin yıllık ücretlerine yapılan zam ise yaklaşık yüzde 6’da kalmakta, enflasyonun çift haneye ulaştığı hayat pahalılığının altında ezilmektedir.

Biz emekçiler için hiç bir zaman olmayan kaynağın, kimler için muhafaza edildiğini sormayacağız, çünkü biliyoruz. Emeğimize, ekmeğimize, alın terimize el konularak yaratılan bu kaynağın bugün hangi mecralara aktarıldığının farkındayız ve buna artık izin vermeyeceğimizin de bilinmesini istiyoruz.

2013 Yılı bütçesinde AKP hükümeti bütçe harcamalarında aslan payını savaşa ve ranta ayırmıştır. Dindar nesilleri yaratma hedefinde öne çıkardığı Diyanet İşleri Başkanlığı'nın payı ise toplam 11 bakanlığın bütçesini sollayarak rekor kırmıştır. İçeride ve dışarıda savaş politikalarını benimseyen AKP hükümeti, ABD emperyalizminin bölgede emireri gibi davranırken, tüm kaynakları da savaşın hizmetine sunmaktadır. İçeride ise baskıcı ve otoriter gücünü besleyecek kurumlarını güçlendirmekte, polis devletine dönüştürdüğü ülkemizde baskı aygıtlarını yine halktan topladığı vergilerle genişletmektedir. Kürt sorununda demokratik çözüm yerine silah ve şiddetteki ısrarının sonucu son aylarda askeri harcamalar 20 milyar TL'ye yaklaşmıştır. Düşünce ve ifade özgürlüğünün kısıtlandığı, muhalif olan herkesin baskı altına alındığı, diz boyu hukuksuzluğun egemen olduğu ülkemizde cezaevleri binlerce öğrenci, gazeteci, sendikacı, akademisyen ve siyasi tutukluyla doludur.

AKP hükümeti bir yandan da neoliberal devlet anlayışı ile sosyal harcamaları kısmakta, eğitim, sağlık, barınma ve çalışma hayatına yönelik kamu hizmetlerini ticarileştirmektedir. Bugün sadece parası olanlar eğitim olanağına kavuşabilmekte, sağlık hizmetinden faydalanabilmektedir. Sefaletin içine sürüklediği emekçilerin yaşam koşulları güçleşirken, AKP hükümeti devlet kurumlarını bir ticari holdinge, kamusal hizmetleri de satılık bir mala dönüştürmektedir. Aynı zamanda bir yandan da yoğunluklu olarak yoksul emekçilerin yerleşim mekanlarını yıkarak “kentsel dönüşüm” adı altında, kentleri, yaşam alanlarımızı yağma ve talana teslim etmektedir. Sadece bu talanın ülkeye maliyeti ise yaklaşık 800 milyar liraya



dayanmakta, bütçede maaş zamlarının oluşturduğu maliyetin 177 katını yansıtmaktadır.

Savaşın, yağma ve talan üzerine kurulu rantın bütçesinden kalan pay da yine emekçilere gitmemekte, AKP'nin "dindar nesil" projesine, geleceğimizin karartılmasına ayrılmaktadır. Bilindiği gibi AKP hükümeti çocuklarımızın yarınlarını, geleceğimizi ipotek altına alan, 4+4+4 gerici ve piyasacı eğitim sistemini bu yıl tüm tepkilere ve itirazlara rağmen oldubittiyile hayata geçirmiştir. Eğitimi ticarileştiren bu sistem aynı zamanda eğitimin niteliğini de dinselleştirmeyi amaçlamaktadır. AKP hükümeti bu sistem ile artık eğitimi Milli Eğitim Bakanlığı'nın konusu olmaktan çıkartıp, Diyanet İşleri Başkanlığı'nın alanı haline getirmiştir. İşte 2013 yılı bütçesinde karşımıza çıkan devasa Diyanet bütçesi, bu sistemin, geleceğimizin karartılmasının bütçesidir. Yapısal ve yasal dönüşümü kuran AKP hükümeti, şimdi de çarkları döndürmek için kendi kurumlarını bütçe aracılığıyla finanse etmektedir.

Sağlığa ise ayrılan pay her yıl daha da düşmekte, halkın nitelikli bir sağlık hizmetine ulaşması gün geçtikçe zorlaşmaktadır. AKP hükümeti ile gelişen "paran kadar sağlık" dönemi hızlı bir biçimde hayata geçirilirken, piyasanın istemleri doğrultusunda en temel hakkımız bir pazar malı haline getirilmektedir. Tüm emekçilere dayatılan performans dayalı ücret gibi rekabetçi özel işletmenin sömürü düzeni, sağlık sektöründe de yaygınlaştırılmaya çalışılmakta, eşit, ulaşılabilir, etkin bir sağlık hizmeti yerine başında CEO'ların olduğu, sadece parası olanın tedavi olabildiği bir sektör yaratılmak istenmektedir.

Emekçileri yoksulluğa, halkı kamu hizmetlerinden yoksunluğa terk eden savaşın, rantın bütçesi derhal geri çekilmelidir!

Bütçenin hazırlanmasında demokratik süreçler işlemeli, sendikalar, demokratik kitle örgütleri bütçe hazırlık süreçlerinde yer almalıdır. Kamuda reform adı altında gündeme getirilen yasalar geri çekilmeli, sosyal devleti ve demokratikleşmeyi güçlendiren, emekçilerin haklarını geliştirici yeni bir reform için, sendikaların ve demokratik kitle örgütlerinin katılımıyla çalışmalar başlatılmalıdır.

Vergi kaçırmayı özendiren ve ödüllendiren, yüksek gelir gruplarının lehine olan vergi aflarına son verilmelidir. Gelir dağılımında adaletsizliğe neden olan vergi gelirleri içindeki dolaylı vergilerin payı azaltılmalıdır.

Kamu emekçilerinin maaşlarının vergi dilimi artışıyla etkilenmemesi sağlanmalıdır.



Kamu çalışanlarının başta ücretleri olmak üzere bütün hakları özgür toplu pazarlık süreciyle belirlenmeli; siyasi iktidar, KESK ile derhal toplu sözleşme masasına oturmalıdır.

Her ne ad altında olursa olsun, kamu emekçilerine verilen tüm ek ödemeler emekli aylığına yansıtılmalıdır.

Kamu harcamaları toplumsal yarar doğrultusunda yükseltilecek bütçe şekillendirilmelidir. Büyüme ve istihdamı arttırmak için kamunun yatırımcı niteliği hatırlanmalıdır. Eğitime ve sağlığa ayrılan pay ihtiyaçlar çerçevesinde yeniden belirlenerek artırılmalıdır.

Sağlıkta tasarruf ölümdür! "Sağlıkta Dönüşüm Programı" adı altında sürdürülen **yıkım politikaları durdurulmalıdır.**

Kamu hizmetlerinin eşit, ücretsiz, nitelikli ve herkese ulaşılabilir olması sağlanmalıdır.

Silahlanma, şiddet ve savaş politikalarına dayanan bütçe anlayışından vazgeçilmelidir.

Kamu çalışanlarının başta ücretleri olmak üzere bütün hakları özgür toplu pazarlık süreciyle belirlenmeli; siyasi iktidar, KESK ile derhal yeniden toplu sözleşme masasına oturmalıdır.





BÜRO EMEKÇİLERİ 20 ARALIK 2012 TARİHİNDE YARIM GÜN İŞ BIRAKMA EYLEMİ YAPARAK ALANLARA ÇIKTI!



Ek ödemelerin ve fazla mesailerin maaşlara dahil edilmesi ile ilgili toplanılan dilekçeler basın açıklaması yapılarak aynı gün ilgili bakanlıklara gönderildi.

Bugün günlerden 20 Aralık 2012 bundan tam 18 yıl önce yani 20 Aralık 1994 yılında yaptığımız nerdeyse kamu çalışanlarının tamamına yakınının katıldığı görkemli grevimizde yıl dönümü... 20 Aralık 1994 tarihi kamu çalışanları mücadelesinin ve taleplerinin karşısında hiçbir gücün duramayacağını dosta düşmana gösterildiği gündür aynı zamanda.

Bugün de günlerden 20 Aralık; bugün TBMM'de kasım ayından bu yana süren 2013 yılı bütçe görüşmeleri maratonu son bulacak, AKP hükümetinin ülkenin emekçilerinin, yoksullarının taleplerini yok saydığı hatta kazanılmış hakların kaldırılmaya çalışıldığı, bunun karşılığında bütçenin önemli bir kısmının askeri harcamalara ve faiz ödemelerine ayrıldığı 2013 yılı bütçesi hükümetin TBMM'deki çoğunluğuna dayanarak yasallaşacak...

Büro Emekçileri Sendikası olarak bütçe takvimine paralel olarak işkolumuzda yer alan Adalet Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Kalkınma Bakanlığı'nın bütçelerinin plan ve bütçe komisyonlarında görüşüldüğü günlerde Ankara'da Bakanlık illerde bağlı birimlerin önlerinde taleplerimizi içeren basın açıklamaları yaptık taleplerimizi plan ve bütçe komisyonunda yer alan milletvekillerine ayrı ayrı ilettik. Taleplerimiz karşılanmaz ise eylemlerimize devam edeceğimizi kamuoyuna duyurduk.



Bugün sendika olarak öne çıkarttığımız ek ödemelerin emekli aylığına dâhil edilmesi ve fazla mesailerin önümüzdeki yıl itibari ile kaldırılması söz konusu olduğundan çalışanların uğrayacağı gelir kaybının seyyanen yapılacak bir artışla maaşlara dâhil edilmesi talebi ile ülke genelinde toplanılan dilekçelerimizi ilgili bakanlıklara hep birlikte göndermek için bir aradayız.

AKP Hükümetini Uyarıyoruz: Bu Ülkenin Emekçilerinin Ve Yoksullarının Taleplerine Kulaklarını Tıkayan Hükümetlerin Sonu Ortadadır!

Ek ödemelerin emekli aylığına dahil edilmemesi çalışanların emekli olması önünde en büyük engeldir. Emeklilik süreci çalışanların gelirinde % 60 civarında azalmaya neden olmakta olup emeklilik sürecinde onurlu bir yaşam talebi için buradayız.

Bu güne kadar ağır iş koşulları ve istihdam eksikliğinden bir nevi iyileştirme mantığı ile çalışanlara ödenen fazla mesailerin çalışanlarda herhangi bir gelir kaybına yol açmayacak şekilde seyyanen yapılacak bir zamlarla maaşlara dahil edilmesi için buradayız.

Bütçe gelirlerinin %60'ını oluşturan ülkenin en zengini ile en yoksulunun aynı oranda ödediği dolaylı vergilerin bütçe içindeki oranının düşürülmesi gelir dağılımında adaletin sağlanması için buradayız.

Kamu çalışanlarına uygulanan ve uygulanmak istenen il içi ve iller arası rotasyonlara, performans uygulamalarına ve iş güvencemi-

SUBELERİMİZİN BASIN AÇIKLAMALARINDAN



zin kaldırılmasına karşı olduğumuz için buradayız.

Kamu çalışanları arasındaki ücret adaletsizliğine karşı eşit işe eşit ücret istediğimiz için buradayız.

Ücretsiz servis, yemek ve kreş talebi için buradayız.

Kamu çalışanlarının ek ödemelerini düzenleyen 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Sosyal Güvenlik Kurumunda kaldırılan ikramiyelerin tekrar ödenmesi, ek ödemelerde merkez taşra ayrımının kaldırılması için buradayız.

Kamusal hizmetlerin piyasalaştırılmasına karşı temel kamu hizmetlerinden tüm yurttaşlarımızın parasız ve eşit yararlanması için buradayız.

4C statüsünde çalışan kamu emekçilerinin yılsonu itibarıyla sözleşmeleri yenilenmektedir. Bütün 4/C kadrosunda çalışan emekçilerin kadroya geçirilmesi için buradayız.

Kamu çalışanları mücadelesinde 20 Aralık 1994'leri, yaratan bizler bugün 20 Aralıkta bir kez daha haykırıyor, AKP hükümetini bir kez daha uyarıyoruz, taleplerimize kulaklarınızı tıkamayın çünkü bu ülkenin emekçilerinin haklı ve meşru mücadelesi karşısında önceki hükümetlerin duramadığı gibi sizde duramayacaksınız. Çünkü bizler mücadelemizde haklıyız, güçlüyüz kazanacağız.

**İnsanca Yaşayabileceğimiz Bir Ücret,
Güvenli Gelecek İstiyoruz!**

**Kurtuluş Yok Tek Başına, Ya Hep Beraber
Ya Hiç Birimiz!**





ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARIMIZ DEVAM EDİYOR

Özgürlük ve demokrasi alanının giderek daraltıldığı ülkemizde emeğin kazanılmış haklarına yönelik saldırıların şiddeti arttırılmakta, çalışma yaşamı tahrip edilmeye ve en temel sendikal haklar yok sayılmaya devam edilmektedir. Sermaye, tüm emekçilere daha ağır çalışma koşullarının dayatıldığı “yeni” çalışma biçimlerini gündeme getirme konusundaki ısrarını sürdürürken kapitalist sistemin merkezlerine kadar yükselen tepkiler, ardı ardına gerçekleştirilen grevler, emekçilerin, krizin yükünün bir kez daha sırtlarına yıkılmasını kolayca kabul etmeyeceğini göstermektedir.

Türkiye’de yıllardır devam ettirilen otoriter, baskıcı, tekleştirici, anti-demokratik anlayış, bugün AKP’nin sivil otoritesi eşliğinde zaten sınırlı olan özgürlük alanlarının gittikçe daralmasına neden olmaktadır. Son dönemde artan operasyon ve tutuklamalar, en temel demokratik taleplerin bile hâlâ yok sayılması, çözümsüzlük politikalarını derinleşmektedir.

Bugün demokratikleşme sorununun merkezinde kuşkusuz Kürt sorunu ve bu sorunla ilişkili olarak ortaya çıkan diğer sorunlar bulunmaktadır. Türkiye’de otuz yıla yakın bir zamandır süren çatışma ortamı ve bu süreçte bizzat devletin açıklamalarına göre 40 bin dolayında insanın yaşamını yitirmiş olması Kürt sorununun demokratik barışçıl yollarla çözülmesinin kendisini dayattığı bir dönemden geçildiğini göstermektedir.

Sendikalarımız ve emek mücadelesi yürüten biz kamu emekçileri açısından barış mücadelesini, tüm diğer alanlarda yürütülen mücadelelerden bağımsız değerlendirmemiz mümkün değildir. Barışın, kardeşliğin ve demokrasinin yerleşmediği ülkelerde, emekçilerin var olan hak kazanımlarını koruması, yeni haklar kazanmasının mümkün olmadığı somut bir gerçektir.

Geçtiğimiz 10 yıl içinde özellikle çalışma yaşamına yönelik olarak uygulanan politikalar üzerinden çok sayıda yasal düzenleme yapılmıştır. Ancak 2012 yılı hem işçi sendikaları hem de kamu emekçileri sendikaları hareketi için yasal düzenlemeler açısından son derece önemli değişikliklerin olduğu bir yıl olmuştur.

İşçi sendikalarında son 30 yıldır değiştirilmesi istenen “sendikalar, TİS ve grev yasaları” değiştirilmiş, işçilerin değil sermayenin beklentilerine yanıt verecek yasal düzenleme Meclis’ten geçirilirken sendikalar kelimesinin geçek anlamıyla hiçbir ciddi tepki gösterememişlerdir. Yine hükümetin havacılık iş kolunda “grev yasağı” getirmesine Hava-İş üyesi emekçiler dışında sendikalardan, konfederasyonlardan laf ötesinde bir destek sağlanamamıştır. Dahası sendikaların TİS yetkisi ve TİS görüşmeleri 9 ay boyunca, yasadışı bir biçimde hükmet tarafından askıya alınması karşısında da sendikalar ve konfederasyonlar bir tutum almamışlardır.

Kamu emekçileri yönünden gerek 4688 sayılı yasaya karşı verilen mücadele yaşanan zaaflar gerekse TİS sürecinde bir günlük grevle yetinilerek devamının gelmemesi mücadeleyi kesintiye uğratmıştır. Kamu emekçilerinin grevli toplu sözleşme talebi önemli mücadele alanlarından birisidir.

Gerek özel sektör gerekse kamuda taşeronlaştırma giderek yaygınlaştırılmaktadır. Taşeron çalışmaya bağlı olarak artan iş kazalarında her gün işçi ölümleri yaşanmakta, bile bile cinayetler işlenmektedir. Konfederasyon ve sendikalardan ne taşeron sistemine ne de işçi cinayetlerine karşı yeterli derecede mücadele geliştirilememiştir. Son olarak Zonguldak’ta taşeron şirkette çalışan dokuz maden işçisinin ölümü üzerine işçilerden yükselen tepkiyle 27 Ocak’ta miting önemlidir. Ancak sorun bundan sonrasında taşeronlaşmaya ve güvencesizliğe karşı mü-

cadelede sendikaların nasıl bir yol izleyeceğidir.

Yıllardır tartışma konusu olan ve hükümet cephesinden yürütülen her tartışmada gündeme getirilen “iş güvencesi” konusu bu kez hükümet programında somut bir hedef olarak belirlendi. Bu önemli gelişmenin, asıl amacın üzeri örtülerek sermaye basınına yansması “Görevini iyi yapmayan memur işten çıkarılabilecek”, “Memurun verimliliği de ölçülecek”, “Çok çalışan çok, az çalışan az maaş alacak” vb gibi uygulamayı destekleyici şekilde karşımıza çıkıyor.

Yapılması planlanan düzenlemelerle kamu emekçilerinin mevcut olan birçok kazanılmış hakkı, çalışma yaşamının standardını belirleyen en temel kuralların ortadan kaldırılması planlanmaktadır. Böylece tüm kamu emekçilere, tıpkı işçilerde olduğu gibi kuralsız, geçici, güvencesiz ve köleci nitelikte çalışma koşulları ve 19. yüzyıla özgü yaşam biçimlerinin dayatılması kaçınılmazdır.

ÖRGÜTLENME VE MÜCADELE PROGRAMIZIN DEĞERLENDİRİLMESİ

MTK sonrasında 16-19 Ekim tarihleri arasında KESK il gezileriyle başlayan ve 08 Kasım 2012-18 Ocak 2013 tarihleri arasında devam eden örgütlenme programı çıkarılarak yirmi altı ilde Merkez Yönetim Kurulunun katılımıyla çalışmalar yürütülmüştür. Örgütlenme programında; her şubeye fazla sayıda MYK üyesiyle gidilerek aynı anda bir kaç çalışma ekibinin oluşturulması ve böylece hem bütün işyerlerine gidilmesi hem de ilçeleri kapsayacak bir çalışmanın yürütülmesi hedeflenmiştir.

Yürütülen bu çalışmalarda; iş güvencesi, performans uygulamaları, kurumlardaki yeniden yapılanma, fazla mesai, ek ödemeler, bütçe gibi konularda kamu emekçilerinin ilgisinin ve tepkisinin yüksek olduğu, sendikalardan beklenti içinde oldukları, özellikle sendikal rekabet ve

bölünmüşlük konusunda tepkilerin yoğun olduğu gözlenmiştir.

Sendikamızın faaliyetlerinin yansıdığı işyerlerinde olumlu tepkiler alınmış, özellikle mücadele programıyla örgütlenme programının birleşmesinin çalışmamıza olumlu yansıdığı görülmüştür.

Örgütlenme programına Şubat ayından itibaren yetki dönemini de kapsayacak şekilde devam edilecektir.

Mücadele programımızda önemli yer tutan 2013 bütçesine emekçiler cephesinden gündeme gelen iki yerden itiraz gelmiştir. Birincisi asgari ücretle çalışan işçilerin, bütçede asgari ücrete ön görülen yüzde 3+3'lük zam'a karşı çıkararak, Türkiye tarihinde ilk kez, çeşitli sanayi havzalarında on binlerce imza toplayarak, Meclise götürmeleridir. İkincisi sendikamızın bütçe görüşmeleri döneminde yaptığı eylemlerdir. Emekçileri her boyutuyla ilgilendiren bütçeye yönelik bunların dışında bir itiraz gelmemesi 2012 de sendikacılığın geldiği noktayı göstermesi açısından da önemlidir.

Sendikamızın bütçeye ilişkin tutumu önemli olmakla birlikte, mücadelenin ortaklaşmamış olmasının eksikliği de sendikal hareket açısından ayrıca değerlendirilmeye muhtaçtır.

İşyeri çalışması yapılmasında önemli bir araç olan dilekçe kampanyalarımız (Fazla mesai-ek ödeme-

bütçe talepleri) işyerlerinde olumlu karşılanmıştır. 20 Aralık'ta yapılan yarım günlük iş bırakma kararı şubelerimizce hayata geçirilmiştir.

SORUMLULUKLARIMIZ ARTIYOR

Sendikal ve siyasal mücadelenin pek çok yönden kuşatıldığı ve sindirilmeye çalışıldığı günümüz koşullarında hükümetten emekçilerin yararına bir adım ya da yasa tasarısı beklemek elbette mümkün değildir. Tek başına yasalar üzerinden emekçilerin lehine düzenlemelerin yapılabilmesi yeterli olmadığı gibi, eğer olacaksa bunun da bir bütün olarak emek ve demokrasi güçlerinin birleşik ve örgütlü mücadelesi ile mümkün olabileceği açıktır. Tüm bunların ötesinde, bugün sermayenin içinde bulunduğu koşullarda mevcut sınırlı hakların bile geri alınmak istendiğini görmek gerekir.

Kamu emekçilerinin mevcut haklarını elinden almak isteyen saldırı yasalarına karşı bütün işkollarında mücadeleyi yükseltmek, kamu hizmetlerini ve kazanılmış hakları savunmak, kamu hizmetini yürütenlerin ve bu hizmetten yararlananların ortak tepkisini örgütlemek bugün her zamankinden daha önemli hale gelmiş durumdadır.

İşyeri – temsilcilik – şube – sendika – konfederasyon bütünlüğü içerisinde yürüttüğümüz mücadelenin önündeki her türlü engeli



Çorum Şubemize yapmış olduğumuz örgütlenme çalışması içerisinde genç yaşta yitirdiğimiz Tüm Maliye Sen Sendikamızın kurucusu ve Merkez Yöneticiliğininde yapmış olan Abdurrahim Uzun arkadaşımızın Çorum Kargı'daki mezarını ve ailesini Şube yöneticilerimizle birlikte ziyaret ettik.

aşma kararlılığımızın sürdürülmesi bu sorumluluğu yerine getirebilme-
mizin temel koşuludur. Kazanılmış haklarımızı korumak ve yeni kazanımlar elde etmenin yolu söz konusu bu çalışma tarzının işyerlerinden başlayarak tüm alanlarda hayat bulmasından geçmektedir. Bunun için grevli toplu sözleşme hakkı başta olmak üzere kamu emekçileri hareketinin tüm talepleri etrafında, sendikal ve sendikasız, sözleşmeli, taşeron, 4-C'li, geçici vb ayrımı yapmaksızın tüm emekçileri yan yana getirecek bir örgütlenme ve mücadele hattında yürümekte ısrarcı olmak gerekmektedir.

ÖRGÜTLENME PROGRAMI

TARİH	GENEL MERKEZ/KESK	EYLEM/ETKİNLİK VE GÖREVLENDİRME KONUSU	KATILAN VE GÖREVLENDİRİLEN KİŞİLER
16-17-18-19 Ekim 2012	KESK	İl Geziler - Kars, Ağrı, Van, Muş	Metin Tatar
16-17-18 Ekim 2012	KESK	İl Geziler - Mersin, Adana, Hatay	Fikret Aslan
16-17-18 Ekim 2012	KESK	İl Gezileri - Diyarbakır- Şanlıurfa-Gaziantep	Serdal Savaşçı
16-17-18-19 Ekim 2012	KESK	İl Gezileri- Eskişehir, Bursa, Balıkesir, Çanakkale	Ahmet Kesik
8-9 Kasım 2012	Genel Merkez	Zonguldak- Örgütlenme Çalışması	Ahmet Kesik
12 Kasım 2012	Genel Merkez	Çorum- Örgütlenme Çalışması	Özlem Yılmaz Yeşer, Metin Tatar, Ahmet Acar, Fikret Aslan
13-14 Kasım 2012	Genel Merkez	Amasya- Örgütlenme Çalışması	Özlem Yılmaz Yeşer, Ahmet Acar
13-14-15 Kasım 2012	Genel Merkez	Tokat- Örgütlenme Çalışması	Fikret Aslan, Metin Tatar
16 Kasım 2012	Genel Merkez	Çorum- Örgütlenme Çalışması	Metin Tatar, Ahmet Acar
19-20-21 Kasım 2012	Genel Merkez	Muş- Örgütlenme Çalışması	Serdal Savaşçı
21-22-23 Kasım 2012	Genel Merkez	Şanlıurfa- Örgütlenme Çalışması	Serdal Savaşçı, Özlem Yılmaz Yeşer, Metin Tatar, Fikret Aslan
27-28 Kasım 2012	Genel Merkez	Çanakkale- Örgütlenme Çalışması	Fikret Aslan, Serdal Savaşçı, Ahmet Acar
3-4-5-6 Aralık 2012	Genel Merkez	Muğla- Örgütlenme Çalışması	Özlem Yılmaz Yeşer, Metin Tatar, Ahmet Acar,
17-18-19 Aralık 2012	Genel Merkez	Hatay- Örgütlenme Çalışması	Özlem Yılmaz Yeşer, Metin Tatar, Meryem Çağ
20-21 Aralık 2012	Genel Merkez	Gaziantep- Örgütlenme Çalışması	Metin Tatar, Fikret Aslan, Serdal Savaşçı
24-25-26 Aralık 2012	Genel Merkez	Aydın- Örgütlenme Çalışması	Ahmet KESİK, Metin TATAR
7 - 18 Ocak 2013	Genel Merkez	Ankara-Örgütlenme Çalışması	Özlem YILMAZ YEŞER, Ahmet ACAR, Metin TATAR, Fikret ASLAN



KAMUDA PERFORMANS, ROTASYON ve GÜVENCE

Türkiye Ekonomik ve Siyasal alanda neo-liberal yeniden yapılanma sürecinin ağır sancılarını yaşamaya devam ediyor. Güvencesiz çalışma biçimleri olan, taşeronlaşma, esnekliğin ve kurlsızlığın yaygınlaşması bu sürecin temel karakterlerinden biri olarak görülmelidir.

Kamuda verimliliği artırma bahanesiyle esnek, kurlusuz ve performans esasına dayalı bir ücretlendirme ve çalışma tali değil asıl kılınmak istenmektedir. Performans ölçümü bir kurumun kullandığı kaynakları, ürettiği ürünleri ve hizmetleri, elde ettiği sonuçların takip edilmesi ve ona göre ücretlendirilmesidir. Performans ölçümünün çalışanlar açısından işlevi yaptırım amacıyla kullanılmasıdır performansla dayanılarak değerlendirme yapılması ve bu değerlendirmelerin sonuçlarına göre iyi performansın ödüllendirilmesi düşük performansın cezalandırılması mümkün olmaktadır.

Devletin kamusal hizmetleri piyasaya terk etmesi yada ticarileştirmesi kamudan hizmet alan tüm kesimleri olumsuz yönde etkilediği gibi bu hizmetleri yerine getiren kamu emekçilerini de doğrudan etkilemektedir.

Kamuda performans esasına dayalı çalışma biçimiyle asıl hedeflenenler ise çalışanları belirlenen performans kriterlerini yakalayabilmeleri için birbirleriyle yarıştıran, iş barışını bozan, örgütsüzleştiren, amirlerine koşulsuz itaat eden en önemlisi ise performansla dayalı ücretlendirme nedeniyle emek sömürsünü daha da derinleştirecek ve beraberinde işsizliği getirecek olmasıdır.

Rotasyon bir kurumda çalışan görevlilerin belirli sürelerde düzenli bir şekilde yer değiştirmeleri demektir. Ülkemizde bazı kurumlarda uygulanan rotasyon uygulamasının tüm kamu çalışanlarına uygulanması yönünde bir çalışmanın AKP iktidarının gündeminde olduğunu Devlet memurlarının uzun yıllar aynı yerlerde görev yapmaması gerektiği, ülkenin değişik bölgelerinde ve illerinde de görev yapmaları gerektiğini Çalışma Bakanı her fırsatta ifade etmektedir. Özelleştirmelerden başlayarak bu güne kadar kamunun tasfiyesini hedefleyen her türlü düzenlemeyi kamu yararına ve ülke çıkarına yaptıklarını söyleyerek yaptılar **Rotasyon uygulaması ve kamu emekçilerinin iş güvencelerinin kaldırılması** içinde benzer söylemleri kullanmaya devam

ediyorlar ancak kendilerinin yüzleşmekten kaçındıkları sonuçlar ortada onca fabrikanın kapısına kilit vuruldu, arazilerine yeni binalar inşa edildi, çalışanları ya işsiz kaldılar intihar ettiler ya da 4/C statüsünde başka kurumlarda çalışmaya başladılar. Rotasyon uygulaması ile bir memurun ülkenin bir bölgesinden başka bir bölgesine veya bir ilinden başka bir iline gönderilmesinin Ülkeye ve kamuya ne gibi yararı olabilir? Bu uygulamadan asıl hedeflenenin kamuda önemli bir oranda emekli olmayı hak etmiş olmasına rağmen çalışırken ödenen ek ödemelerin emekli olduğunda ödenmemesi nedeniyle emekli olduğunda bağlanan emekli maaşının çalışırken aldığı maaştan %40 - %50 oranında düşük olmasından dolayı emekli olamayan kamu emekçilerini rotasyona tabi tutarak emekli olmaya zorlamak istemektedirler. Bir ülkenin gelişmişliği emeklisinin refah düzeyi ile ölçülmektedir çözüm uzun yıllar kamuda hizmet vermiş kamu çalışanlarını rotasyona tabi tutarak emekli olmaya zorlamak değil, çalışırken alınan ek ödemelerin emekli maaşlarına yansıtılması suretiyle kamuda uzun yıllar hizmet vermiş kamu emekçilerinin emekliliklerinde insanca yaşayabilecekleri bir ücret **almaları** olmalıdır.

1995 yılında imzalanan **Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS)** ile başta eğitim ve sağlık, iletişim vb. olmak üzere tüm kamu hizmetlerinin ticarileştirilmesi hedeflenmiştir. Türkiye GATS anlaşması kapsamında çok geniş bir hizmetler alanını serbestleştireceğini yani özelleştireceğini taahhüt etmiştir. Bu nedenle kamuda çalışma ilişkilerinde yaşanan değişim Devletin neo-liberal politikalarına uygun olarak yapılmaktadır. Devletin kamusal hizmetleri piyasaya terk etmesi yada ticarileştirmesi kamudan hizmet alan tüm kesimleri olumsuz yönde etkilediği gibi bu hizmetleri yerine getiren kamu emekçilerini de yazının başlığından da anlaşılacağı gibi doğrudan etkilemektedir.

Kamu hizmeti devlet ya da diğer kamu tüzel kişileri tarafından ya da bunların gözetim ve denetimleri altında genel ve ortak gereksinimleri karşılamak, kamu yararı ya da çıkarını sağlamak için yapılan ve topluma sunulmuş bulunan sürekli ve düzenli etkinlikler dizisi olarak tanımlanır. Toplumsal yaşamın zorunlu gereksinmelerini karşılayan hizmetler, nitelikleri gereği kamu hizmeti olarak kabul edilir.

Düzenlilik, süreklilik, eşitlik ve kar amacı gütmeme kamu hizmetlerinin en temel öğelerini oluşturur. Çünkü bu unsurların yokluğu ya da aksaması toplum yaşamını alt üst edebilir

Kamu hizmetinin, kamu örgütlenmeleri (bakanlıklar, yerel yönetimler, kamu kurumları) eliyle ve toplanan vergilerle oluşan bütçeden finanse edilerek yerine getirilmesi yönteminin ilk önemli özelliği, hizmetin kâr amaçlı olmamasıdır. Hizmetlerinin özel sektöre devri hizmetten yararlananın bedelini ödemesi bir başka deyimle hizmetlerin finansmanı büyük ölçüde “müşteri” olarak tanımlanan “yurttaşlar” üzerine yüklenmesi demektir. Kamu hizmetinin özel kişilere gördürülmesi hizmetin artık kâr amaçlı hale gelmesidir. Bu da, “**paran kadar**” hizmet demektir.

Ülkemizde kamu hizmetinin temelini anayasal güvence altında olan ve düzenlemesi yasalara bağlı olan memurluk statüsü oluşturur. Memurluk için temel özellik bir kadroyla ömür boyu bağlı olması ve devletin asli unsurlarından biri olmasıdır. Memurluk için hak ve hükümlülükler yasa ile belirlenmiştir ve iş güvencesi vardır. Kamu kesimindeki istihdam rejimini belirleyen yasa 657 Sayılı Yasadır. 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4. Maddesi kamu hizmetlerini yürütmekte görevli dört farklı kamu görevlisi statüsü tanımlamaktadır. **Memurlar 4-A Sözleşmeli Personel 4-B Geçici Personel 4-C İşçiler 4-D Sözleşmeli personel uygulaması** 1980 sonrası kamuda esnek istihdamı yaygınlaştırmanın aracı olarak kullanılmıştır. Yine Kamuda yaygın olan bir çalışma biçimi Taşeronlaştırma, (**alt işverenlik**) kamu eliyle yürütülen hizmetlerin özel sektöre devredilerek özelleştirilmesi işlevi görürken aynı zamanda kamuda memur ya da işçi statüsünün de güvenceli istihdam yerine taşeron statüsünde geçici güvencesiz işçi istihdamına olanak sağlamaktadır. Böylece kamu işçiliği ortadan kaldırılıp tasfiye edilmekte ve yerine taşeron sistemi getirilmektedir. Taşeronlaştırma kamu kurumlarında ilk olarak temizlik, güvenlik, yemekhane gibi işlerin özel sektöre devredilmesiyle başlamış ancak bugün Posta Dağıtım hizmetleri ve Sağlık alanında birçok iş taşeron çalışanlarınca yapılmaktadır. Kamuda güvencesiz istihdam artıyor, güvenceli istihdam azalıyor. Kamuda istihdam edilen (**güvencesiz**) taşeron firma işçilerinin sayısı bu gün 500 bin üzerindedir

AKP İktidarı Kamu hizmetlerini özelleştirme yoluyla tamamen birer ticari işletme haline getirme yolunda ilerlerken önünde engel olarak

gördüğü kamu emekçilerinin iş güvencesini ortadan kaldırmak için Devlet Personel Rejiminde (657 sayılı DMK.) değişiklikler yapmayı yeniden gündemine almış bulunmaktadır.

Kurallı ve güvenceli çalışmanın kalesi olan kamu kesiminde kamu çalışanlarının haklarını geriletecek, iş güvencesi olmayan, esnek, kuralsız ve performans esasına dayalı bir çalışma sistemini Kamuda asıl bir istihdam biçimi olarak gerçekleştirmek istenmektedir.

Standart dışı istihdam biçimi olarak nitelenen güvencesiz çalışma, sermayenin esneklik olarak ifade ettiği emeğin ise güvencesizlik olarak yaşadığı süreçtir. Güvencesizliğin çeşitli nedenleri, farklı biçimleri vardır. Çalışanın çalışması üzerindeki denetimini yitirmesi, olumsuz koşullarda ve daha uzun saatlerde çalışmaya, en ucuz çalışmayı dayatan sözleşmelere onay vermek zorunda kalması, gelirin artırma olasılığının azalması, aynı gelirin elde edilebilmesi için daha çok çalışmanın gerekmesi, düzenli gelir elde etme konusunda belirsizliklerin artması özetle daha olumsuz

İş güvencesi geleceğe ilişkin güvencesizlik duygusu ile ilişkilidir. Çalışanların işten çıkarılıp, çıkarılmayacaklarına veya mevcut işlerini koruyup, koruyamayacaklarına ilişkin belirsizlik duygusudur.

koşullarda daha az ücretle ve geçici biçimlerde çalışma olarak görülmektedir.

İş güvencesi geleceğe ilişkin güvencesizlik duygusu ile ilişkilidir. Çalışanların işten çıkarılıp, çıkarılmayacaklarına veya mevcut işlerini koruyup, koruyamayacaklarına ilişkin belirsizlik duygusudur. Güvencesizler işyerinde yaşadıkları sorunlar karşısında çalışma koşullarının iyileştirilmesi ya da ücret vb. hakları için tepkilerini ifade etmekten çekinmektedirler her an işten atılma korkusu altında çalışanlar, işsizlik baskısıyla terbiye edilmek istenmektedir.

Kamu emekçileri olarak ya kamunun tasfiyesini hedefleyen, kamu çalışanlarının iş güvencesini kaldırarak onları sözleşmeli köle haline getirmek isteyen bu düzenlemelere teslim olup bu yaşananlara seyirci olacağız ya da, herkese eşit, parasız, ulaşılabilir ve nitelikli kamu hizmetinin, iş güvenceli kamu çalışanlarınca verilmesi için örgütlü bir mücadelede yerimizi alacağız.

Not: Bu makale hazırlanırken İrfan Kaygısız 'ın “Kamuda Güvencesiz Çalışma” kitabından yararlanılmıştır.



"TÜRKİYE'DE VERGİ POLİTİKALARI"

1 Şubat 2013 Tarihinde Sendikamız Tarafından "Türkiye'de Vergi Politikaları" Konulu Sempozyum, Panel ve Forumumuzu gerçekleştirdik.



Ahmet Kesik
BES Genel Başkanı



Tahir Şilkan
MODERATÖR



Prof. Dr. Aziz Konukman
Gazi Üni. İ.İ.B.F. Öğr. Üy.

Etkinliğimiz **Genel Başkanımız Ahmet Kesik**'in Açılış konuşması ile başladı, Genel Başkanımız yaptığı konuşmasında;

Bugün şube başkanları ile il temsilcilerimiz ve siz değerli katılımcılar ile birlikte bir tartışma başlatıyoruz. Bu tartışmayı sizler buradan illerimize döndüğünüzde yerelleştirerek sürdüreceksiniz. Sempozyumumuzda tebliğlerini sunacak değerli hocalarımız ve etkinliğimizin panel bölümünde bu değerlendirmeleri diğer panelistlerimiz ile birlikte tartışmaya dönüştüreceğiz. BES olarak farklı pencereden objektif bir bakış sunmak çabamızdayız. Yine bugün çalışmalarımızın üçüncü aşamasında gerçekleştireceğimiz forum kısmında TÜRMOB adına Ankara SMMMO Başkanı Mehmet Koç ile Tüketici Hakları Derneği Başkanı Turhan Çakar sunumlarıyla bizlere katkı sağlayacaklar.

Dünya'da tartışılan servet vergisinin, -bu zaten afişlerimizde de taleplerimizi mümkün olduğu kadar duvarlarımıza astık,- ülkemizde de uygulanmasını talep ediyoruz. Buna yanıt arayacağız. Temel tüketim mallarının vergi dışı bırakılmasını talep ediyoruz. Açlık sınırının vergi dışı bırakılarak tüm kesintilerden muaf tutulmasını, açlık sınırında yaşattığınız bir insandan ne damga vergisi ne başka bir şey isteme hakkınızın olmadığını biz asgari ücretin değil açlık sınırının vergi dışı bırakılmasını her türlü kesintiden muaf tutulmasını istiyoruz.

Vergi bareminin yoksulluk sınırını baz alarak açlık sınırının üstündeki kısma gelir vergisinin en alt diliminin uygulanmasını istiyoruz. Çünkü yoksulluk sınırıdır bunun adı zaten kamu çalışanlarının %90'nın bürokratlar hariç, hepsi yoksulluk sınırının altında maaş almaktadır. Dolaylı vergilerin en az OECD yani onların bahsettiği Avrupa Birliği ve OECD ortalamalarına çekilmesini talep ediyoruz. Yani buradan beklentimiz nasıl yapabiliriz nasıl olabilir dünyada kavramlarına yanıt aramak. Şeklinde ifade etti...

Etkinliğimizin moderatörlüğünü BES'i oluşturan Tüm Maliye sen Sendikamızın 1994-1996 yılları arasında Genel Merkez Yöneticiliğini yapan daha sonra Vergi Denetmenliği görevinden istifa ettiği için aramızda bulunamayan **Tahir Şilkan** arkadaşımız yapmıştır.

Etkinliğimizin sempozyum kısmına Sevgili Hocalarımız **Prof. Dr. Aziz KONUKMAN** (Gazi Üniversitesi İ.İ.B.F Fakültesi İktisat Bölümü Öğretim Üyesi) **Doç. Dr. Mustafa DURMUŞ** (Gazi Üniversitesi İ.İ.B.F Fakültesi Maliye Bölümü Öğretim Üyesi) **Aziz ÇELİK** (Kocaeli Üniversitesi İ.İ.B.F Fakültesi Öğretim Üyesi) katılmışlardır.

Prof. Dr. Aziz Konukman dolaylı ve dolaysız vergilerin AKP döneminde gelişimi ve OECD ülkeleri ile karşılaştırma analizi başlıklı bir sunum gerçekleştirmiştir.

Yapmış olduğu sunumda doğrudan vergiler dediğimiz kurumlar vergisi, gelir vergisi (servet vergisinde bunun içine giriyor) dolaylı vergiler ise tüketim aşamasında ödediğimiz KDV, ÖTV gibi vergilerdir. Sokağa çıktığınız andan itibaren inek sağır gibi her aşamada alınan vergiler eklenerek yükseldiğini, AKP



2002 de iktidara geldiğinden vergi rakamlarını gizlediği bu sebeple de daha önce yayınlanan bir takım vergi istatistiklerini yayınlamamaya başladığını ifade ederek artık analiz yapmanın imkansız hale geldiğini ifade etti.

Meksika ve Şili' den sonra Türkiye' nin vergi adaleti en bozuk 3 ülkeden birisi olduğunu ifade ettikten sonra Türkiye'de emekçilerin üzerindeki vergi yükünün en yüksek olduğu ülkelerden birisi olduğunu altını çizdi.

Doç.Dr. Mustafa Durmuş ise Türkiye'de vergi adaleti başlıklı bir sunum gerçekleştirmiştir. Sevgili hocamız yapmış olduğu sunumda VERGİ YÜKÜNÜN ÜCRETLİDE YÜZDE 70 olduğunu altını çizerek

Türkiye dünyanın en adaletsiz vergi sistemine sahip ülkelerinden biri olduğunu öyle ki bir asgari ücretlinin vergi yükü yüzde 70'i bulurken, kâr payı elde eden bir sermayedarın vergi yükü sadece yüzde 26 civarında. Kurumlar vergisi oranı resmen yüzde 20 olmasına rağmen büyük bankalar ve büyük şirketlerin efektif vergi yükü sadece binde 8 ile (Arçelik) ile yüzde 3 (T. İş Bankası) arasında değiştiğini ifade ettikten sonra , Türkiye'de bir asgari ücretliden yılda ortalama 5000 TL civarında bir kesinti yapılırken, esnafın yıllık ortalama vergisi 400 lira, sermaye geliri elde edenlerinki ise ortalama 1676 lira olduğunu ifade etti.

Diğer yandan vergilerin adil olarak alınması adaletsizliği bütünüyle ortadan kaldıramayacağını çünkü bu vergilerin nerelere harcandığı da son derece önemli olduğunu söyledikten sonra... Başta savaş harcamaları olmak üzere iç ve dış güvenlik harcaması adı altında içerdeki ve dışarıdaki savaşı sürdürmek için yapılan harcamalardan, sermaye sübvansiyonları ve teşviklerden sermaye sınıfı ve sistemin

egemenleri yararlandığını bu nedenle de vergiler örneğin ödeme gücü ilkesiyle uyumlu olarak, adil(!) bir biçimde alınsa da kamu harcamaları adil dağılmıyorsa vergi adaletinden söz edilemeyeceğini ifade etti.

Doç.Dr. Aziz Çelik ise Sosyal devlet sosyal politikalar ve vergi konulu sunumunda kamu harcamaları ve kamu harcamaları içerisinde sosyal harcamaların durumunu irdeleyerek, piyasa ve sosyal politika ilişkisinin bir tercihe dayandığını AKP nin de tercihini sermayeden yana kullandığını ifade ettikten sonra Türkiye'de sendikalaşma oranının düşük olduğunu (1 Milyon) bunlarında ancak 680bininin toplu sözleşmeden faydalanabildiğini söyledi.(Memurlar hariç)

Kendine ait bir planı olmayanlar, başkalarının planlarının bir parçası olurlar. Dolayısıyla emekçi sınıfların sendikaların kendilerine ait bir mücadele programı, hedefi, planı olmak zorundadır diyerek sözlerini bitirdi...



Doç. Dr. Mustafa Durmuş
Gazi Üni. İ.İ.B.F. Öğr. Üy.



Doç. Dr. Aziz Çelik
Kocaeli Üni. İ.İ.B.F. Öğr. Üy.

SEMPOZYUM

PROGRAM:
09.45 AÇILIŞ- GENEL BAŞKAN

MODERATÖR: Tahir ŞILKAN

TEDLİĞLER

10.15-10.43: Bölge ve Döviz Vergilerinin AKP Döneminde Sorunları ve OECD Ülkeleriyle Karşılaştırmalı Analizi
Prof. Dr. Aziz KORKUNAN
Gazi Üni. İİB İktisat Bölümü Öğretim Üyesi

10.45-11.15: Türkiye'de Vergi Adaleti
Doç. Dr. Mustafa DURMUŞ
Gazi Üni. İİB Maliye Bölümü Öğretim Üyesi

11.15-11.45 ARA

11.45-12.15 Sosyal Devlet, Sosyal Politikalar ve Vergi
Doç. Dr. Aziz ÇELİK
Kocaeli Üni. İİB Öğretim Üyesi

12.15-13.15 YEMEK ARASI

PANEL (13.30-15.00)

VERGİ POLİTİKALARI VE İMKEKLERE YAKINDIRLARI

Yardı. Doç. Özgür MÜFTÜOĞLU
Marmara Üni. Çalışma Ekonomisi Bölümü

Dilem FALAKOĞLU
Evrensel Gazetesi Ekonomi Editörü

Ahmet AÇAR
İSİS Üyesi

Soru -Cevap

15.00-15.30 ARA

FORUM (15.30-17.00)

TÜRKİYE - Mehmet KOC - Ankara SWMM Odası Başkanı
SOSYAL İŞ - Celal UYAR, Genel Sekreteri
TÜRKİYE - Hşmet ATAÖN - Yönetim Kurulu Üyesi

TÜRKİ
TÜRKİYE'DE
VERGİ
POLİTİKALARI
POLİTİ

01 Şubat 2013 Cuma

Saat: 9.45 - 17.00

Yer: SGK Toplantı Salonu
Adres: Mithatpaşa Cad.
Süleyman Sırrı Sok.
Girişi No: 7 Ankara



BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
GENEL MERKEZİ





"VERGİ POLİTİKALARI ve EMEKÇİLERE YANSIMALARI" PANELİ



Yrd. Doç. Dr. Özgür Müftüoğlu
Marmara Üni. Öğretim Üy.



Bülent Falakaoğlu
Evrensel Gazetesi Ekonomi Editörü



Ahmet Acar
BES MYK Üyesi

“Vergi Politikaları ve Emekçilere Yansımaları” panelinin ilk konuşmacısı Yrd. Doç. Dr. Özgür Müftüoğlu; yapmış olduğu sunumda AKP'nin 10 yıllık iktidarına bakarsak aslında AKP nin uyguladığı politikalar 24 Ocakta başlayan politikaların ruhunun devamıdır. Geliştirilmiş olarak devamıdır birebir aynı değildir çünkü değişiyor aradan geçen 22 yıl içerisinde ciddi değişimler olmuştur, önemli yollar kat edilmiştir. AKP bu birikimin üzerine gelmiştir. Tabi bu arada Kemal Derviş' i de amadan geçmek olmaz. Onun getirdiği esas o yapısal program o dönem için getirdiği yapısal program üzerine de AKP saltanatını, iktidarını kurmuş ve 10 yıldır da bu iktidarı sürdürmektedir. Şimdi AKP evet bu politikaların devamcısıdır bunların uygulayıcısıdır dedikten sonra ülkemizdeki sendikal süreçle ilgili aşağıdaki değerlendirmeleri yaptı.

Türkiye Cumhuriyeti hükümetleri içerisinde sendikaları ve emek örgütlenmesini en önemseyen iktidarın AKP iktidarı olduğunu, hiçbir hükümetin sendikaları bu kadar önemsemediğini ifade etti.

AKP önemsemmiştir, önemli görmüştür ve o yüzden de bunları etkisiz hale getirecek kendi yanına çekecek yandaş oluşturacak politikaları da izlemiştir. Burada hani bir taraftan işçi sendikaları açısından baktığımız zaman TÜRK-İŞ ' in en azından yönetimi, bütün sendikaların değil tabi, genel olarak sendikaları veya sendikalarla uğraşan arkadaşları değil onları tenzih ediyorum ama öz yönetimleri itibarıyla de baktığımız zaman burada böyle bir tabloyu TÜRK-İŞ in olduğu söylemek herhalde haksızlık olmaz bu gün ki pozisyonda. Öbür tarafta

HAK-İŞ yine keza büyük ölçüde onun da bütün sendikalarını katmıyorum onun içerisinde de tabi ki bunu farklı düşünenler de vardır ama genel yapısı itibarıyla baktığımız zaman hükümetin, siyasi iktidarın yandaşı diyelim haline gelmiştir ve maalesef DİSK de yine tarihin en zayıf olduğu, en mücadeleden uzak olduğu dönemini geçirmektedir. Disk de gene bu süreç içerisinde son derece zayıflamıştır. Bunu sendikaların bu gün geldiği bütün bu durumu sadece yasalara bağlamak bence doğru değil. Çünkü zaten sendikaların gerçek anlamda bir sınıf mücadelesi yürütebilmesi onların mevzuat sendikacılığı değil gerçekten sınıfın ihtiyaçlarını karşılayacak bir sendikacılık anlayışını benimsemiş olmasına bağlı olduğunu söyleyerek sunumuna devam etti.

Evrensel Gazetesi Ekonomi Editörü Bülent Falakaoğlu konuşmasında; sermayeden vergi toplanamamasının sonucunun sadece emekçilerin daha çok vergi ödemesi olmadığına dikkat çekti. Aynı zamanda sosyal hizmet alanında da mahrumiyet yarattığına vurgu yapan Falakaoğlu şunları söyledi: “Eğitime ayrılan payın yüzde 80'inin maaş ve prim kesintilerine gitmesinin, her geçen gün velilerin üzerindeki eğitim yükünün artması adaletsiz vergi sisteminin sonucudur. Kişi başına sağlık harcamasının dünya ortalamasının çok altında kalması bunun sonucudur. Tarımda ve tüm sosyal alanlarda örnekleri çoğaltabiliriz.”

Başbakanlığa bağlı Yatırım Destek Ve Danışmanlık Ajansı'nın ülkemize yabancı sermayeyi, “Ucuz işçilik, çok çalışma, az hastalanma” gibi emek avantajlarının yanı sıra az vergi avantajı ve teşvikle çağırdığına dikkat çeken Falakaoğlu şöyle dedi:

“2030 kadar genç ve dinamik bir nüfus üzerinden ucuz emekle büyümeyi düşünen, yani gelirlerimizi düşürmeyi planlayan, geliri olandan da zaten vergi almayan hükümet bizi daha çok dolaylı vergilere boğacak.”

Panelin üçüncü konuşmacısı BES MYK Üyesi Ahmet Acar yaptığı sunumda; Maliye Bakanlığı'nın her yıl şubat ayının son günlerinde vergi bilinci oluşturma iddiasıyla çeşitli etkinliklerle 'kutladığı' vergi haftası her yıl olduğu gibi bu yıl da protestolara sahne olacağını ifade etti. Büro Emekçileri Sendikası (BES) olarak Bakanlığın kamuoyunu tek taraflı bilgilendirmesine seyirci kalınmayacağını, 25 Şubat-3 Mart tarihleri arasında 24'üncüsü düzenlenecek olan vergi haftasına giderken 1 ay boyunca işyeri işyeri kendi mücadele ve programını örgütleyeceklerini açıkladı. Bu sempozyumun da bu çalışmanın bir adımı olduğunu, Türkiye'de vergi adaleti için taleplerini tüm toplum kesimleri ile tartışacaklarını ve bu talepler üzerinden bir mücadele hattını kuracaklarını ifade etti.

Panel sunumlarının ardından soru-cevap kısmı ile devam etti.

Sempozyuma BES'in örgütlü olduğu illerin şube başkanları, Ankara'daki üye ve yöneticilerinin yanı sıra çeşitli parti ve kitle örgütü temsilcileri ile KESK'e bağlı sendikalardan katılım oldu.

Bütün katılımcıların dikkat çektiği nokta ise konunun teknik bir mesele olmasının ötesinde biz emekçilerin hayatını doğrudan etkileyen bir sınıf kavgası olduğu gerçeği oldu.

FORUM

Etkinliğimizin forum bölümüne ise TÜRMÖB Adına katılan Ankara SMMMO Başkanı Mehmet Koç ile Tüketici Hakları Derneği Genel Başkanı Turhan Çakar konuşmacı olarak katıldı.

Mehmet Koç yapmış olduğu konuşmasında; emekçilerin gelirlerinin korunmasına yönelik adaletli bir vergi politikasının hayata geçirilmesinin gerektiğini söyleyerek örgütlü kesimlerin katılımıyla bir vergi politikasının oluşturulması gerektiğinin altını çizdi. Örgütlü kesimler olmaksızın oluşturulan vergi politika-



ları mutlaka sermayeyi koruyan kollayan vergi politikaları olacağını söyledi. Böylesi bir sistem uzun dönemde sürdürülebilir bir sistem olamayacağı, yani dolaylı vergilere dayalı bir vergi sistemini uzun dönem sürdürmeyeceğimizi, o yüzden katılımcı bir anlayışla vergi politikaları oluşturulmak zorunda olduğumuzu ifade etti.

Vergi politikalarındaki sorunları ortadan kaldıracak, çalışan kesimlerin emek gelirlerini koruyacak politika ve kayıt dışı ekonomiyi engelleyecek mali gücü yüksek kesimlere yüksek vergiler getirebilecek bir vergi politikası oluşturulabilmesi katılımcılık anlayışından geçmektedir. Eğer böylesi bir anlayışı ortaya koyan bir vergi politikası oluşturabilirsek Türkiye'de de adil bir vergi sistemi için önemli bir adım atmış oluruz dedi.

Forum bölümünün ikinci konuşmacısı Turhan Çakar ise, sendikalar, meslek örgütleri ve tabii ki diğer emek ve demokrasi güçleri ile birlikte bir araya gelmemiz gerektiğine vurgu yaparak, dünyada tüketici hareketiyle emek hareketinin içiçe olduğunu söyledi. Tüketici hareketine emek hareketinin öncülük ettiğini belirten Çakar, sorunlarımızın ortak çözümün ise yine ortak hareket ederek amacına ulaşabileceğini ifade etti.

Sendikamız yapmış olduğu "Türkiye'de Vergi Politikaları ve Emekçilere Yansımaları" adlı etkinliği önümüzdeki günlerde kitaplaştırmak üzere büro emekçilerine ulaştırılacaktır.



Mehmet Koç
TÜRMÖB Temsilcisi



Turhan Çakar
Tüketici Hakları Der. Gnl. Bşk.



"NASIL BİR KAMU PERSONEL REJİMİ ve TOPLUSÖZLEŞME?" SEMPOZYUMU MÜCADELEMİZE ISIK TUTTU!

"Nasıl Bir Kamu Personel Rejimi ve Toplu Sözleşme" sorularına cevap aramak üzere 9 Şubat 2012 Cumartesi günü, Ankara Barolar Birliği Konferans salonunda gerçekleştirdiğimiz sempozyumumuzda konuşan katılımcılar konuyu farklı yönlerini ele alan sunumlar gerçekleştirdi.



Lami Özgen
KESK Genel Başkanı



Ümit Deniz Efendioğlu
ILO Türkiye Ofisi Direktörü



Enes Polat
DPB Başkan Yardımcısı

Sempozyumun açılışında konuşan **KESK Genel Başkanı Lami Özgen**, Kamu Personel Sisteminin değiştirilmesi konusunun son günlerin ana gündem başlıkları arasında önemli bir yer tuttuğuna işaret ederek, "Bununla doğrudan bağlantılı olarak kamu emekçilerinin özellikle 6111 sayılı torba yasa ile daha da sınırlı hale getirilen iş güvencesini tamamen ortadan kaldırmak için hazırlıklar yapıldığı da artık bir sır olmaktan çıkmış durumdadır" dedi.

Son on yıl içerisinde kamu hizmeti sunanların ve bu hizmetten yararlananların ekonomik, sosyal yaşamını, çalışma koşullarını, sendikal hak ve özgürlüklerini alt üst eden yasal düzenlemelerin fiili uygulamaların ardı sıra hayata geçirildiğini kaydeden Özgen, bu durumun sonuçlarına ana başlıklar halinde yer verdiği konuşmasını, "İşin özü AKP, devleti küçültme adına kamu hizmetlerini yeni liberal politikalar doğrultusunda özel sektöre açarak piyasalaştırma, tasfiye etmede önemli mesafe kaydetmiştir. Ancak emekçilerin bugününü ve geleceğini karartan tablo AKP hükümetine yetmemektedir" diyerek sürdürdü.

Sempozyumun açılışında konuşan **Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi Direktörü Ümit Deniz Efendioğlu**, ILO normlarının hayata geçirilmesindeki en önemli kriterin örgütlenme özgürlüğünün hiçbir ayırım

gözetilmeksizin tüm çalışanlara sağlanması olduğunu vurguladı. Bu açıdan Türkiye'nin onayladığı ILO'nun 87, 98 ve 151 sayılı sözleşmelerin önemine dikkat çeken Efendioğlu "Her üç sözleşme de küresel ve ulusal ölçekte sendikal hak ve özgürlüklerin güvence altına alınması ve geliştirilmesi açısından çok büyük bir öneme sahiptir" diye konuştu.

I.OTURUM

NASIL BİR KAMU PERSONEL REJİMİ?

Sempozyumun, KESK Genel Sekreteri İsmail Hakkı Tombul kolaylaştırıcılığını yaptığı "Nasıl Bir Kamu Personel Rejimi" oturumunda söz alan **DPB Başkan Yardımcısı Enes Polat**, Kamu Personel Sisteminin anayasadan başlamak üzere kapsamlı bir külliyata sahip olmasına rağmen sadece 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (DMK) ekensinde ele alınmasının eksiklik olduğuna dikkat çekti.

Oturumda söz alan **Yrd. Doç. Dr. Didem Sevgili Gençay** Türkiye kamu personel sisteminin yapılandırılmasında Fransa örneğinden yola çıkıldığını ancak kavramsal düzeydeki benzerliğin sendikal haklar ve grev konusunda yaşanmadığına dikkat çekti.

Daha sonra söz alan **Haccettepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi öğretim üyesi Prof. Dr. Ali Murat Özdemir** ise Kamu Personel Sistemi değişiklikleri çerçevesinde yapılan tartışmaların topluma karşı piyasayı koruyan neo-liberal söylemin kavramları ile yapıldığının altını çizerek bu kavramlardan beslenen söyleme dayalı mücadelenin başarılı olmasının mümkün olmadığını vurguladı.

Birinci oturumun kolaylaştırıcısı **KESK Genel Sekreteri İsmail Hakkı Tombul** ise konuşmasında bütçeden kamu emekçilerine ayrılan payın yüksek olduğu yönündeki tespitlerin,



ortaya konulan rakamların tek başına gerçeği ifade etmede yeterli olmadığını kaydetti. Bu yaklaşımın belli bir anlayışın ürünü olduğunu belirten Tombul “Bütçe bu ülke topraklarında üretilen toplam değerlerin ne kadarını kapsıyor, gayri safi hasılanın bütçeye oranına da bakmak lazım. Her geçen yıl bütçenin gayri safi hasılaya oranı daralmaktadır. Yani bütçe dışına çıkan başka kaynakların olduğunu ve çoğaldığını görüyoruz. Bütçenin daralmasının anlamı, bütçenin kaynaklarından kamu hizmetlerine aktarılan payın azalması demektir. Bu kapsamda sadece bütçenin yüzde 28’i kamu personeline ayrılıyor demek bu durumu karşılamaya yetmez” dedi.

Tombul, Kamu Personel Rejimi değişiklikleri ekseninde yapılan tartışmalarda oyunu kimin ve neyin üzerine kurulduğunun ve ne çıktı elde edilmesinin hedeflendiğinin belirleyici olduğunu vurgulayarak, “Değişmeyen tek şeyin değişimin kendisidir. Fakat ne yönde değişiyor, asıl sorumuz budur. Bugün yönü sağlık, sosyal güvenlik ve eğitim alanının yönetimini işletmecilere, CEO'lara devreden bir değişimden bahsediyoruz. Kamuda taşeron olarak istihdam edilenlerin sayısını 10 yılda 20 binden 600 bine çıkararak bir dönüşümden bahsediyoruz. Elbette ki KESK, kamu emekçilerini güvencesizliğe, geleceksizliğe iten bu dönüşüme karşı haklarını özgürlüklerini genişleten bir dönüşümden yana olacaktır” diye konuştu.

II. OTURUM

NASIL BİR TOPLU SÖZLEŞME?

Kolaylaştırıcılığını **Prof. Dr. Mesut Gülmez**'in yaptığı sempozyumun ikinci oturu-

munun konuşmacılarından ilk sözü alan DISK'e bağlı Birleşik Metal İş Sendikası Hukuk Uzmanı Dr. Murat Özveri bir toplu sözleşmenin gerçek anlamında bir toplu sözleşmesi olabilmesi için sosyolojik olarak amacına uygun olarak düzenlenmiş, özerk, koruma işlevine sahip ve grev hakkı ile tamamlanmış olması gerektiğini ifade etti.

İkinci oturumda konuşan **ILO Türkiye Ofisi Uzmanı Özge Berber Ağtaş** örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının ILO'nun her zaman vurguladığı temel haklardan olduğunu kaydederek bu durumun Türkiye'nin imzaladığı 87, 98 ve 151 sayılı sözleşmelerde açık bir şekilde ifade edildiğini belirtti.

İkinci oturumda son sözü alan **Doç. Dr. Aziz Çelik** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 4688 sayılı yasada yapılan değişikliklerin ve 6356 sayılı yasanın uluslararası örnekler nazaran son derece ileride olduğu propagandası yaptığını hatta Avrupa Sosyal Şartının 5 ve 6. Maddelerinde yer alan hakları sağlayan düzenlemeler olduğunu iddia ettiğini hatırlatarak “o halde Türkiye Avrupa Sosyal Şartının 5 ve 6. Maddelerine neden çekince koymuştur ve bu çekincelerin neden devam etmektedir? diye sormak gerekiyor” dedi.

Nasıl bir toplu sözleşme sorusuna yanıt ararken hangi çerçeveden ve hangi zihniyetten bakıldığının büyük önem taşıdığını kaydeden Çelik, “Nasıl bir toplu sözleşme? Kuşkusuz grevli, hukuka ve uluslararası normlara uygun bir toplu sözleşme” dedi.

İkinci oturumun kolaylaştırıcılığını yapan **Prof. Dr. Mesut Gülmez** konuşmasında 1982 Anayasasının birçok şeyi tepkici ve ayrıntıcı bir yaklaşımla kaleme aldığını fakat unuttuğu bazı “deliklerin” olduğunu ifade ederek kamu emekçilerinin bugün sendika kurabilmelerini sağlayanın da bu delikler olduğuna dikkat çekti.

Konfederasyonumuz KESK tarafından düzenlenen “Nasıl Bir Kamu Personel Rejimi ve Toplusözleşme” sempozyumu önümüzdeki günlerde kitaplaştırılarak kamu emekçilerine ulaştırılacaktır.



Yrd. Doç. Dr. Didem Sevgili Gençay
Uludağ Üni. Öğr. Gör.



Prof. Dr. Ali Murat Özdemir
Hacettepe Üni. Öğr. Gör.



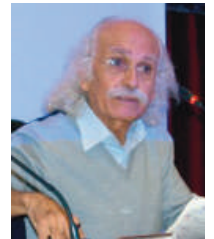
Dr. Murat Özveri
DISK Birleşik Metal İş Send.



Özge Berber Ağtaş
ILO Türkiye Ofisi Uzmanı



Doç. Dr. Aziz Çelik
Hacettepe Üni. Öğr. Gör.



Mesut Gülmez



25 Kasım, "Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele ve Uluslararası Dayanışma Günü"



**KADININ RENGİ BARIS
KADININ DİLİ BARIS
KADININ ÇIĞLIĞI BARIS
KADINA YÖNELİK SİDDETE KARŞI
ÖRGÜTLENİYORUZ MÜCADELE
EDİYORUZ!**

*"Belki de bize en yakın
şey ölüm; fakat bu beni
korkutmuyor, haklı olan her
şey için savaşmaya devam
edeceğiz"*

**Maria Teresa Mirabel
1936**

*"Bunca acıyla dolu
ülkemiz için yapılacak
her şeyi yapmak bir
mutluluk kaynağı; kollarını
kavuşturup oturmak ise çok
üzücü"*

**Minerva Argentina
Mirabel 1926**

*"Çocuklarımızın, bu yoz
ve zalim sistemde yetişmesine
izin vermeyeceğiz. Bu sisteme
karşı savaşmak zorundayız.
Ben kendi adıma her şeyimi
vermeye hazırım; gerekirse
hayatımı da"*

**Patria Mercedes Mirabel
1924**

Yer Dominik Cumhuriyeti, tarih 25 Kasım 1960'dı. Trujillo diktatörlüğüne karşı mücadele veren Mirabal kardeşler olarak tanınan üç kız kardeş militarist güçler tarafından tecavüz edilip öldürüldüler. Latin Amerikalı ve Karaipli kadınlar, bu vahşet karşısında günlerce tepkilerini sürdürdüler ve şiddete, tacize ve tecavüze karşı mücadelenin simgesi olarak bugünün yaygınlaşmasını sağladılar. Önce 1981'de Dominik'te toplanan Latin Amerika Kadın Kurultayında; 25 Kasım, "**Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele ve Uluslararası Dayanışma Günü**" olarak kabul edilir. 25 Kasım, Birleşmiş Milletler (BM) tarafından 1985 yılında, "Kadına Yönelik Şiddetin Yok Edilmesi İçin Uluslararası Mücadele" günü olarak ilan edilir.

25 Kasım'ın 52. yıldönümünde bizler yine buruğuz, yine yaralıyız, yine her gün erkek bir elin aramızdan aldığı kadınlardan dolayı eksikiz.

Devlet tarafından "münferit" olarak görülen kadın cinayetleriyle günde 5 kadın katlediliyor. Bu cinayetlerin faillerinin yargı tarafından tahrik adı altında indirimlerle serbest bırakılması, kadınları öldürenleri cesaretlendirmekte.

Cinsiyet eşitliğini gözetmeyen politikalarından dolayı kadınlar iş yerlerinde yükselme ve terfi alma süreçlerinde ayrımcılığa maruz bira-

kılıyor. Diğer taraftan şiddete, tacize ve mobbinge uğramaktalar.

Özelleştirme ve performans dayalı çalışma sisteminin yaygınlaştırılmasıyla kadınlar işsizliğe mahkum ediliyor.

Kendi köyleri yakılıp zorla boşaltıldığı için başkalarının fındık, pamuk tarlalarında çalışmaya giden mevsimlik tarım işçisi kadınlar her türlü ayrımcılığa maruz kalmakta ve onur kırıcı koşullarda yaşam mücadelesi vermekte Toplumsal muhalefette yer alan kadınlar her türlü devlet şiddetine maruz kalmakta.

Ana dilinden başka dil bilmeyen kadınlar, kamu hizmetlerine yeterince erişememekte. Devletin, Kürt sorununa ilişkin olarak ısrarla sürdürdüğü şiddet politikaları sonucunda gencecik evlatlarını yitirmekte, yürekleri yarığın yerine dönmektedir.

**Kadınlar, ŞİDDETE, TACİZE,
TECAVÜZE, SAVAŞA, KRİZE,
SÖMÜRÜYE, CİNSİYETE DAYALI
AYRIMCI POLİTİKALARA KARŞI,**

**BARIŞ, ADALET, EŞİTLİK,
ÖZGÜRLÜK İÇİN MÜCADELEYİ
BÜYÜTÜYÖR.**

İŞYERİ TEMSİLCİMİZ NECLA YILDIZ'IN ÖLDÜRÜLMESİ İLE İLGİLİ DAVA SONUÇLANDI

Ülkemizde kadına yönelik şiddet ve kadın cinayetleri artarak devam ediyor. Türkiye'de kadınlara yönelik cinayet oranı son istatistiklere göre 2002 ile 2009 yılları arasında % 1400 artış göstermiştir. **Ocak 2013 ayı içerisinde 18 kadın öldürülmüş, 11 kadın tecavüze uğramış ve 15 kadın da tacize maruz kalmıştır. Kadına yönelik şiddet ve kadın cinayetlerinin artarak devam etmesini hükümetin, yalnızca yaşanan sosyal ve ekonomik nedenlere bağlaması kadına bakış zihniyetinin göstergesidir.** AKP'nin toplumda oluşturduğu kültürel, muhafazakâr, baskıcı otoriter yeni rejiminde kadınların payına düşen daha çok sömürü daha çok şiddet ve cinayettir.

Hemen her gün haber bültenlerinde kadın cinayetleri yer almaktadır 2010 yılında işlenen 228 kadın cinayetinden birisi de Ankara Adliyesi İşyeri Temsilcimiz Necla Yıldız arkadaşımızı aramızdan alan cinayettir. Necla Yıldız 20 Ekim 2010 tarihinde sabah işine giderken kızının eski erkek arkadaşı tarafından otobüs durağında onlarca insanın gözü önünde 16 yerinden bıçaklanarak öldürüldü.

Necla Yıldız, Kızının eski erkek arkadaşı tarafından tehdit edildiği için Savcılığa suç duyurusunda bulunmuş ancak suç duyurusunda bulunduğu tarihten bir ay sonra öldürülmüştür. Necla Yıldız suç duyurusunda bulunduğu halde korunamadığı gibi davası da savcılık tahkikatı tamamlanamadığı için Sendikamız, Avukatlar ve Kadın örgütlerinin çabaları sonucu 7 ay sonra açılmış olup ilk duruşması öldürüldükten 14 ay sonra 20 Aralık 2011 de yapılmıştır.

Ankara 10 ağır ceza mahkemesinde görülen dava 7 Aralık 2012 tarihinde sonuçlanarak sanığa kasten ve tasarlayarak insan öldürmekten ağırlaştırılmış müebbet hapis cezası verilmiştir.

Necla YILDIZ davasında, davaya hem sendikamız hem de kadın kurumlarının müdahil olması sonucunda ağırlaştırılmış müebbetle sonuçlanması mücadelemiz açısından önemlidir.

Binlerce yıldır süren ezme ve sömürme ilişkilerine, eşitsizliklere karşın kadınların kendi

özgünlüklerini barındıran mücadele yöntemleriyle ve örgütlü güçleriyle, mücadeleyi yükseltmeleri önemlidir. Büro Emekçileri Sendikası olarak cinsiyet ayrımcılığına, taciz ve tecavüze, kadın cinayetlerine karşı mücadelemiz bu gün olduğu gibi yarında sürecektir.

Necla Yıldız şahsında Kadın cinayetlerine karşı mücadele yürüten, davalarını takip eden başta Avukatlar olmak üzere tüm duyarlı kamuoyuna teşekkür ediyoruz.



Şiddete, Tacize, Tecavüze, Savaşa, Krize ve Sömürüye Karşı





BESİN SESİ



ya şa sin 8mart

Bundan 156 yıl önce 8 Mart 1857 yılında New York'ta tekstil işçisi kadınların "eşit işe eşit ücret" insanca çalışma koşulları talepleriyle başlayan direnişi bugünde geçerliliğini koruyor. Kadınlar hala güvencesiz esnek ve kayıt dışı çalışmaktadır. Şiddet, taciz ve tecavüz devam etmekte. Her geçen gün vahşet boyutu değişen yöntemlerle kadınlar katledilmekte.

1857 yılında New York'ta tekstil işçisi yüzlerce kadın, düşük ücretlerini, uzun çalışma saatlerini ve insanlık dışı çalışma koşullarını protesto etmek için greve gitti. Greve müdahale edilmesi sonucu 129 kadın işçi yanarak öldü. 1910 yılında II. Enternasyonal Kadın Konferansında, 17 Mart 1970 yılında ise Birleşmiş Milletler tarafından 8 Mart 'Dünya Kadınlar Günü' olarak ilan edilmiştir.

Ve biz kadınlar 156 yıl önceki taleplerimizle yine alanlardayız. Devletin biz emekçi kadınlar üzerindeki eril şiddeti ile muhafazakâr politikaları her geçen gün yaşam alanımıza daha çok müdahale etmeye hizmet ediyor. Geçmişte sendikal örgütlenme ve demokratik hak arama mücadelemizi engellemek için geliştirilen soruşturma ve sürgün politikaları bugün gözaltı, baskı ve tutuklama terörüne dönüştürülmüştür. Toplumsal cinsiyet eşitliği için mücadele eden, performansa dayalı, güvencesiz esnek çalışmaya itiraz eden, yaklaşık 30 yıldır devam eden Kürt sorununun demokratik ve barışçıl yollardan çözümünden ve halkların eşit özgür birlikteliğinden yana olan, parasız sağlık, anadilinde eğitimi savunan, kadına yönelik şiddet, taciz ve tecavüze isyan eden KESKLİ KADINLAR bugün cezaevinde 8 Martı karşılıyor.

Bizlerin dışarıda verdiği mücadeleye, parmaklıkların ardından sesleriyle, yürekleriyle güç veriyor.

KESK'li kadınlar olarak bu yıl da 8 Martın kadınlar için resmi tatil edilmesi, esnek, güvencesiz çalışmaya karşı güvenli iş, savaşa, şiddete, taciz ve tecavüze, baskı ve tutuklamalara karşı güvenli gelecek şiarıyla

**8 MART'A HİZMET
ÜRETMEYEREK İŞ BIRAKIYORUZ.**





ANKARA 2 NO'LU SUBEMİZİN 16 KASIM 2012 TARİHİNDE YAPTIĞI ÇALIŞTAY KAMU ÇALISANLARININ SORUNLARI VE ÜLKEMİZDE YASANAN SORUNLAR TARTISILDI

16 Kasım 2012 Cuma günü gerçekleştirilen çalıştaya katılan üye ve temsilcilerimize şubemiz tarafından idari izin alınmıştır. Şube faaliyetlerinin de değerlendirildiği çalışmada daha kolektif ve daha kurumsal bir çalışma tarzının yaratılmasının altı çizilmiş ve çalıştay öncesi çalıştay gündemleri ile ilgili işyeri toplantıları yaparak çalıştaya katılan birimlerimizin bu çabaları olumlu karşılanmıştır.

Ayrıca 657 sayılı DMK, 2013 yılı bütçesi, 2013 yılı toplu sözleşme görüşmeleri ve kürt sorunu gibi konularla şube üyelerimizden başlamak üzere ortak bir dilin yakanması için bu toplantı çağrısına tüm üyelerimizin yanıt vermesi gerektiğini, bu yazımızın içeriğini işyerlerinde üyelerimizle geniş katılımlı üye toplantıları yapılarak tartışılması gerektiğinin altını çizdik.

Toplantının başlangıcında Şube Başkanımız Mevlüt Çakmak'ın kısa bir açılış konuşmasından sonra Genel Başkanımız Ahmet Kesik ve KESK Genel Sekreteri İsmail Hakkı Tombul'un konuşmaları ile çalıştay devam etmiştir.

Çalıştayda ayrıca Eğitim Sen Sendikamızın uzmanı İlker Akçasoy Sendikal harekette yabancılaşma başlıklı bir sunum gerçekleştirmiştir.



ANKARA 1 NO'LU SUBEMİZDEN PANEL: "SAVASA ve RANTA DEĞİL EMEKÇİYE BÜTÇE"



Prof. Dr. Aziz Konukman'ın panelist olarak katıldığı panelde 2013 yılı bütçe rakamları üzerinden vergi adaletsizliği ve bütçe harcamaları, dolaylı vergilerin bütçe içindeki payı v.b konular değerlendirilmiş olup katılımcıların soruları ile katıldığı etkinlik sendikamızın bütçe dönemi başlattığı eylem programı açısından anlamlı olmuştur.

ANKARA 1 NO'LU SUBEMİZ TEMSİLCİ EĞİTİMİ YAPTI

Ankara 1 Nolu Şubemiz tarafından 11.02.2013 Pazartesi günü "Kamu Personel Rejiminde Dönüşüm" Konulu Temsilci Eğitimi yapılmıştır.

Eğitim-Sen Eğitim Uzmanı Dr. Erkan AYDOĞANOĞLU'nun katılımıyla gerçekleştirilen ve BES Genel Başkanı Ahmet KE-SİK, Şube Başkanı İsmet MEYDAN ve Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri Serpil AKPINAR'ın konuşmalarıyla katkı sundukları eğitim faaliyetine temsilcilerimizin ilgisi yoğun olmuştur.



İSTANBUL 1 NO'LU SUBEMİZDEN PANEL: "KAZANILMIS HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ"



24 Kasım 2012 saat 14:00 de Bakırköy İncirli Hava İş Konferans salonunda Çağdaş Hukukçular Derneği Genel Başkanı Av. Selçuk KOZAĞAÇLI ve Marmara Üniversitesi Öğretim Görevlisi Yrd. Doç. Dr. Özgür MÜFTÜOĞLU'nun katılımıyla İş güvencesi, performans dayalı esnek çalışma başlıkları adı altına üye ve işyeri temsilcileri bilgilendirildi. Sendikaların bu sürece ilişkin yapması gerekenler ve bir bütün olarak nasıl mücadele edilmesi tartışıldı. Panelistlerinde ifade ettiği gibi tek çözümün birlikte fiili meşru mücadeleden geçtiği ifade edildi.

İSTANBUL 1 NO'LU SUBEMİZDEN PANEL: "SENDİKA TARİHİ VE GELİŞİMİ"

Sendika İş Yeri Temsilcisi Eğitimi Bakırköy İncirli Hava İş Genel Merkezi Konferans Salonunda çeşitli iş kollarında çalışan İş Yeri Temsilcilerinin katılımı ile 28 Aralık 2012 Cuma günü 14.00-17.30 saatleri arasında EĞİTİM-SEN'in değerli Eğitim Uzmanı Dr. Erkan AYDOĞAN tarafından Sendika Tarihi ve Gelişimi konulu eğitim verildi., Eğitime katılan 50 civarındaki İş Yeri Temsilcisi katılmıştır.

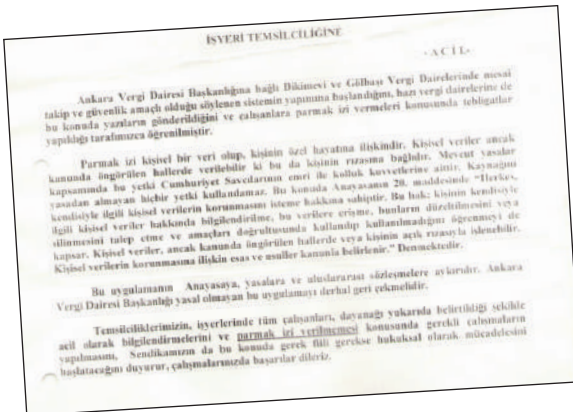


ANKARA SUBELERİMİZ PARMAK İZİ UYGULAMASINI GERİ ÇEKTİRDİ

Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı işyerlerine gönderdiği 15 Ocak 2013 tarihli yazıyla "me-sai takip ve güvenlik" amacıyla çalışanlardan işyerlerine giriş çıkışta parmak izi uygulamasını başlatacağını bildirmiştir. Ankara Şubeleri olarak bu uygulamanın

Anayasaya, yasalara ve uluslararası insan hakları sözleşmelerine aykırı olduğunu ve böyle bir uygulamanın hayata geçmemesi için parmak izi verilmemesi gerektiğini işyerlerimize duyurduk. Bunun üzerine AVDB yetkilileri Şubemizi arayarak görüşme talebinde bulundu. Bu görüşme sonucunda parmak izi uygulamasından vazgeçtiklerini ifade etmişlerdir. Ankara Şubeleri olarak uygulamadan vazgeçildiğine dair yazının işyerlerine gönderilmesini talep ettik. Bunun üzerine AVDB işyerlerine gönderdiği yazı ile uygulamadan vazgeçildiğini bildirmişlerdir.

Büro Emekçileri Sendikası olarak çalışma hayatını kriminalize eden bu ve benzeri uygulamaların her zaman karşısında olduğumuzu bir kez daha ifade ediyoruz.





İZMİR SUBEMİZ YETKİLİ OLDUĞU DEFTERDARLIK BİRİMİNDE PROMOSYON SÖZLESMESİ İMZALADI

Maliye emekçileri adına Yetkili Sendika olarak İzmir Şubemizin katıldığı BES'in İzmir Defterdarlık Banka Promosyonu sonuçlandı.

15.01.2013 tarihinde Kurumdan maaş alacak personel arasında dağıtılacak olan toplam paranın dağıtımını gerçekleştirilmiştir. (Promosyon tutarının 1.972.131,00.-TL'si hali hazırda görev yapan 840 personele (2.191,00.-) PESHİN VE EŞİT, 32.869,00.-TL'si ise ücretsiz izinde olan 14 personele KISTELYEVİM olarak ödenecektir. Defterdarlık birimlerinde görev yapan maliye emekçileri kişi başına 2.347,00.-TL para almış olacaktırlar.



İSTANBUL 3 NO'LU SUBEMİZ 27 ŞUBAT GREV ÇALIŞMALARINA HIZ VERDİ

İstanbul 3 Nolu Şubemiz tarafından 13.02.2013 tarihinde Pendik Vergi Daireleri Kompleksi önünde basın açıklaması yapıldı.

AKP'nin iş güvencesini kaldırmaya dönük çalışmaları ve kamuya dönük politikaları teşhir edildi.

Fazla mesai ödemelerinin kaldırılmasından doğan kayıpların ücretlerde yapılacak artışlarla giderilmesinin talep edildiği eylemde, maliyede yaşanan ücret adaletsizliğine de vurgu yapılarak "Eşit İşe Eşit Ücret" talep edildi.

Davul zurna eşliğinde çekilen halaylarla başlayan eylemde; 27 Şubat 2013 tarihinde yapılacak olan greve çağrı yapıldı.



YARGI EMEKÇİLERİ ÖZLÜK HAKLARI İÇİN ÇAĞLAYAN'DA

İstanbul 2 No'lu Şubemiz, yargı emekçilerinin özlük haklarının korunması ve genişletilmesi talebiyle Çağlayan Adliyesi önünde 6 Şubat 2013 tarihinde basın açıklaması gerçekleştirdi.

Yapılan açıklamada gelir dağılımındaki adaletsizliğin her geçen gün daha da arttığı, yargı emekçilerinin kazanılmış haklarının bir bir ellerinden alındığına dikkat çekilerek, kamu emekçileri arasındaki ücret farklılıklarının daha da büyüdüğü ifade edildi.

Bazı hakim ve savcıların kendi emrinde çalışan yargı emekçilerine hoş olmayan davranışlarda bulunmasının da adalete olan güveni sarsıcı olduğuna da yer verilen açıklamada çalışma barışının sağlanmasının hayati öneme sahip olduğu vurgulandı.

Yargı emekçilerin talepleri ise açıklama ile şöyle sıralandı:

- Grevli, toplu sözleşmeli sendika hakkı sağlanmalıdır.
- Mesai ücretleri maaşlara yansıtılmalıdır.
- Emekçilerin ellerinden alınan ulaşım ücretleri nakdi olarak ödenmeli.

- Yargı emekçileri de diğer kamu emekçilerinde olduğu gibi 4483 sayılı kanuna göre yargılanma hakkı kapsamına alınmalı.
- Tüm ek ödemeler emeklilik maaşına yansıtılmalı, kadro bekleyen 4-B ve 4-C'li çalışanların kadroya geçirilmesi sağlanmalı.
- Yardımcı hizmet sınıfında bulunan mübaşir, hizmetli gibi personellerin genel hizmetliler sınıfına dahil edilmesi sağlanmalı.



SOSYAL GÜVENLİK MERKEZLERİNDE KOLECE ÇALIŞMA KOŞULLARINA HAYIR

06 ŞUBAT 2013 Çarşamba günü Kadıköy Sosyal Güvenlik Merkezi önünde İstanbul 3 No'lu Şubemiz tarafından bir basın açıklaması yapılmıştır. Şube Sekreteri Aziz Özkan tarafından okunan basın açıklamasına, ilgili birimden 70 civarında katılım olmuştur.

Yapılan basın açıklamasında Sosyal Güvenlik Kurumu Emekçilerinin talepleri ifade edilerek; bütün emekçilerin 27 Şubat'ta yapılacak greve katılmaları çağrısında bulunuldu.



VERGİ DAİRESİ ÇALIŞANLARINA 27 ŞUBAT'TA GREVE KATILIM ÇAĞRISI YAPILDI



İstanbul 2 Nolu Şubemiz tarafından 14.02.2013 tarihinde Kağıthane Vergi Dairesi Kompleksi önünde basın açıklaması yapıldı.

Şube Başkanı Özer AVANAS'ın okuduğu açıklamada 27 Şubat 2013 tarihinde yapılacak olan eyleme çağrı yapıldı.

ÜMRANIYE MALİYE KOMPLEKSİ ÖNÜNDEN GREV ÇAĞRISI

Şubemiz tarafından 07.02.2013 tarihinde Ümraniye Vergi Daireleri Kompleksi önünde basın açıklaması yapıldı. 200'e yakın vergi dairesi çalışanının katıldığı eylemde, AKP'nin iş güvencesini kaldırmaya dönük çalışmaları ve kamuya dönük politikaları teşhir edildi. Fazla mesai ödemelerinin kaldırılmasından doğan kayıpların ücretlerde yapılacak artışlarla giderilmesinin talep edildiği eylemde, maliyede yaşanan ücret adaletsizliğine de vurgu yapılarak tüm emekçilerin Greve katılım sağlaması çağrısı yapıldı.



DIYARBAKIR SUBEMİZDEN EĞİTİM ÇALIŞMASI



30 Kasım tarihinde Diyarbakır'da işyeri temsilcilerinin 4688 sayılı yasadan doğan hakları çerçevesindeki haftalık olarak kullanılan izinlerinin eğitim faaliyetlerine ayrılması için Şube Yönetim Kurulu'muzca eğitim çalışma yapıldı. Sendikal mücadele ve sendika tarihçesinin anlatıldığı sinevizyon gösteriminin ardından Şube Yönetim Kurulu üyeleri ayrı ayrı çalışmalarını anlattı. Devamında sendikal ve siyasal süreç değerlendirilerek bölge üzerinde yaşanan çatışmalı sürecin son bulması, bütün emekçilerin süreci dik-katle takip ederek çözüme katkı sunması noktasında görüş birliğine varıldı.



DİKKAT!!! SOSYAL MEDYADA TAKİP EDİLİYORUZ!

Maliye Bakanlığı'na bağlı Ankara Defterdarlığı 6 çalışanı hakkında sosyal paylaşım sitelerinde Penguin, Lemn, Girgir gibi mizah dergilerinin kapaklarını paylaştıkları ve beğendikleri için “Devlet Büyüklere Hakaret ve Başbakanı Küçük Düşürmekten” dolayı haklarında soruşturma açılmıştır.

Sendikamız bu olayı yakından takip ederek Ankara Defterdarı Sayın Hidayet ALTINBAŞ ile bir görüşme gerçekleştirdi. Sendikamız bu görüşmede soruşturmanın derhal geri çekilmesini ve Defterdarlığın soruşturma açtığı 6 çalışanından derhal özür dilemesini talep etti. Defterdar bu soruşturma emrinin Başbakanlığın emri olduğunu ifade ederek geri çekmeyeceğini ifade etti.

Sendikamız olarak bu konunun ifade özgürlüğü temelinde değerlendirilmesi gerektiğini, aksi takdirde hukuki hakkımız saklı kalması kaydıyla bu konuyu basın ve kamuoyu ile paylaşacağımızı ilettiler.

Yapılan bu idari soruşturmada basın ve kamuoyu ile paylaşmasından sonra soruşturmayı yürüten Ankara Defterdarlığı soruşturmaya yer olmadığına karar vermiştir.



İSTANBUL 3 EĞİTİM ÇALIŞMASI

Sendikamız İstanbul 3 No'lu Şube tarafından “Kamuda Yeniden Yapılanma” adı altında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda yapılması planlanan değişikliklerle, hükümetin kamu emekçilerini güvencesizleştirme politikalarının başında gelen “Performansa Dayalı Ücret Sistemi ve Esnek Çalışma” konulu bir dizi eğitim faaliyeti gerçekleştirilmiştir.

İlk olarak 24 Kasım tarihinde Petrol İş Kartal Şubesi toplantı salonunda TMMOB Eğitim uzmanı Mustafa Şimşek katılımında bir panel yapılmıştır. Sonrasında bu eğitim işyerlerine taşınmış, 09 Ocak 2013 Çarşamba günü Bostancı Vergi Daireleri kompleksinde, 23 Ocak 2013 Çarşamba günü Kadıköy Sosyal Güvenlik Merkezi'nde tekrarlanmıştır.

İstanbul 2 ve 3 No'lu şubelerimiz tarafından 23 Şubat'ta yapılacak olan “Kamuda Güvencesizlik, Performans Sistemi ve Mücadele Yolları Kurultayı”



öncesinde, 3 No'lu şubemiz ile Tüm Bel Sen İstanbul 3 No'lu Şube tarafından ortak bir çalışma yürütülerek Kadıköy Belediyesi Brifing Salonunda 02 Şubat Cumartesi günü “Kamuda Güvencesizlik ve Yeni Personel Rejimi” konulu panel yapılmıştır. Eğitim Sen Eğitim Uzmanı Dr. Erkan Aydoğanoğlu'nun sunumunda, AKP'nin iş güvencesinin kaldırılmasına dönük attığı adımların emekçilere anlatılmasının önemini bir kez daha ortaya koymuştur.



DANIŞTAY HUKUKSUZ ATAMALARA DUR DEDİ!

27.03.2012 günlü 28246 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmeliğin 1. Maddesinin iptali ve yürütmesinin durdurulması istemiyle Sendikamızca açılan davada Danıştay Beşinci Daire tarafından verilen kararda görevde yükselme sınavına tabi olmaksızın atamaları kariyer ve liyakat ilkeleri ile eşitlik ilkelerine aykırı bularak

02.10.2012 tarihinde Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmeliğin 1. Maddesinin yürütülmesinin durdurulmasına karar vermiştir.

Bilindiği gibi bu yönetmeliğe dayanarak başta SGK olmak üzere bazı kurumlarda sınavsız atamalar yapılmıştı. Bu karardan sonra Devlet Personel Dairesi Başkanlığının ne gibi bir işlem tesis edeceği sendikamız tarafından izlenmektedir.

T.C.
DANIŞTAY
BEŞİNCİ DAİRE

Esas No : 2012/4736

Davacı ve Yürütmenin Durdurulmasını İsteyen : Büro Emekçileri Sendikası
Mithatpaşa Cad. No:56/5-6 - Kızılay/ANKARA

Vekili : Av. Duygu Demirel - Aynı adreste

Davalı : Başbakanlık - ANKARA

İsteğin Özeti : 27.3.2012 günlü, 28246 sayılı Resmi Gazetede

yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmeliğin 1. maddesinin iptali ve yürütmenin durdurulması istenilmektedir.

Danıştay Tetkik Hakimi : Işın Aka Delice

Düşüncesi : Yürütmenin durdurulması isteminin kabulü gerektiği düşünülmüştür.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Hüküm veren Danıştay Beşinci Dairesi'nce davalı idarenin savunmasının geldiği görülerek işin gereği yeniden düşünüldü:

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 124. maddesinde; Başbakanlık, bakanlıklar ve kamu tüzelkişilerinin, kendi görev alanlarını ilgilendiren kanunların ve tüzüklerin uygulanmasını sağlamak üzere ve bunlara aykırı olmamak şartıyla yönetmelikler çıkartabileceği hüküm altına alınmıştır.

27.3.2012 günlü, 28246 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmeliğin dava konusu 1. Maddesinde "15/3/1999 tarihli ve 99/12647 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğin 2 nci maddesinin ikinci fıkrasına;

a) (e) bendinde yer alan "Adalet Bakanlığı icra müdür ve yardımcısı kadroları" ibaresinden sonra gelmek üzere ", Sosyal Güvenlik Kurumunda sosyal güvenlik merkezi müdürü kadroları, Spor Genel Müdürlüğünde gençlik merkezi müdürü kadroları, Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğünde yurt müdürü kadroları",

b) (g) bendinde yer alan "ve bunların yardımcılıklarına" ibaresinden sonra gelmek üzere ", ilçe müdürü kadrolarına ibareleri eklenmiştir." hükmü yer almış olup, sözkonusu değişiklik ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğin "Kapsam" başlıklı 2. maddesinin ikinci fıkrası, atama işlemlerinde bu Yönetmelik hükümlerinin uygulanmayacağı kadrolar yönünden genişletilmiştir.

Öte yandan, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğin dayanağı olan 657 sayılı Yasa'nın "Temel İlkeler" başlıklı 3. maddesinde, "Sınıflandırma", "Kariyer" ve "Yeterlik" ilkeleri bu Kanunun temel ilkeleri olarak belirlenmiş; kariyer ilkesi, Devlet memurlarına yaptıkları hizmetler için lüzumlu bilgilere ve yetiştirme şartlarına uygun şekilde, sınıfları içinde en yüksek derecelere kadar ilerleme imkanı sağlamak; yeterlik ilkesi ise, Devlet kamu hizmetleri görevlerine girmeyi, sınıflar içinde ilerleme ve yükselmeyi, görevin sona erdirilmesini yeterlik sistemine dayandırmak ve bu sistemin eşit imkanlarla uygulanmasında Devlet memurlarını güvenliğe sahip kılmak olarak tanımlanmıştır.

