



# BES

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI



## GÜCÜMÜZ BİRLİĞİMİZDEN GELİR

### DAYANIŞMAYI BÜYÜTELİM, MÜCADELEYİ ÖRGÜTLEYELİM

“Simit alın”, “çiçek alın”, “çiklet alın” ekonomiye can verin... 2010 memur zammı yüzde 2,5+2,5 Zaten yapılan zamlarla başka birşey almak mümkün mü? Krizden çıkış kampanyaları ile halkla adeta dalga geçilirken elektrik, doğalgaz, ulaşım gibi temel tüketim maddelerine yapılan %100’leri aşan zamlarla krizin bedeli bizlere fatura ediliyor. Sosyal Güvenlik açığının 40 Milyar TL’ye yaklaştığı 2009 yılında sağlık hizmetini ulaşılmaz hale getiren muayene ücretlerinin %650 artması, ilaç katılım payları, özel hastane ek ücretleri ile sosyal güvenlik şemsiyesinin daraltılması “domuz gribi” tartışmalarının yanında maalesef sönük kalıyor. Oysa artık bir sosyal güvenlik kurumu mensubu olmak, sağlık hizmetinden faydalanmanız, ya da emekli olmanız için yeter şart değil.

**SSGSS toplumsal ihtiyaçlar ve kaynaklar göz önünde bulundurularak hazırlanmış bir reform programı değildir.**

Türkiye’nin IMF ve Dünya Bankası ile yaptığı yapısal uyum ve kredi anlaşmalarının temel şartı sosyal güvenlik ve sağlık politikalarının “pazarlanabilir” hale getirilmesiydi.

**Şimdi sağlıkta masal bitti.** Artık halk muayene ücreti için aile hekimine 2 lira, devlet hastanesine 8 lira, özel hastaneye 15 lira katkı payı ödemek zorunda, şimdilik.

#### SOSYAL GÜVENLİK KURUMU ÇALIŞANLARI VE YENİDEN YAPILANMA

Üç kurumun çatısı olarak kurulan Sosyal Güvenlik Kurumunda devredilen personel halen kendini, eski kurumunun aidyetinde tanımlamaktadır. Çünkü, Sosyal Güvenlik Kurumu kendi çalışanına temelden yabancı bir kurum olarak oluşturulmuş, kadrolaşma ve görevlendirmelerdeki adaletsizlik bunu perçinlemiştir. Çalışanlar, tasfiye sürecindeki bu yeni kurumda huzursuz, diken üstünde bir ortamda çalışmaktadırlar. İdarelerce birikmiş adledilen işlerin tüketilmesi için her türlü yaptırımın meşru görülmesi, çalışanlar üzerindeki baskıyı daha da artırmaktadır. Personel yer değiştirmeleri, Merkez Müdür atamaları, şef görevlendirmeleri liyakate uygun yapılmamakta, hatta bu görevlendirmeler ile bazı personel emekliliğe mecbur bırakılmaktadır. Emekli olanın yeri doldurulmamakta, **Giderek daha az personele daha çok iş yaptırılmaktadır.**

5502 Sayılı kanunda kurum içi sınavla alınması öngörülen kontrol memurları 2 yıldır dışarıdan alınmış, ancak bir türlü memur alınmamış, yetkileri de netleştirilmemiştir.

Performans/ilave ek ödeme sistemi ile çalışanların birbiri ile rekabet etmesine yol açan uygulamalar, bu ödemelerdeki, ayrımcılık ve hukuksuzluk iş barışını bozmuştur.

Çalışanların çalışma koşulları, psikolojisi ve hatta can güvenliği bile hiçe sayılarak mesai takibi bahanesiyle turnikeler konulmaktadır.

Turnike ve manyetik kart sistemi, zorunlu fazla mesai dayatmasının, servis saatlerinin fazla mesaiye göre ayarlanmasının; hastaneye sevk, saatlik izin, rapor gibi yasal hakların ek ödeme, performans ve ikramiye kesintilerinin kriteri olarak kabul edilmek istenmektedir.

#### Performans tasfiyenin motoru

Sosyal Güvenlik Kurumu’nun meşhur sosyal güvenlik ağacı, katılım payı, mezarda emeklilik dikenli telleri ile nasıl kuşatılıyorsa çalışanlarda bir çitin arkasına istiflenerek tasfiye sürecine dahil ediliyorlar. Turnike SGK’nın insana bakış açısının tipik sembolü durumundadır. İdarecinin dudağı arasında kriterleri belirlenen performans, sadece bir ücret politikası, çok çalışana hakkını veren bir uygulama olarak görülmemelidir; o aynı zamanda kadrolaşmanın, çalışanları bölmeyen en önemli aracı durumundadır.

Nitelikli ve erişilebilir bir sosyal güvenlik hizmeti ancak insanca çalışma koşulları ve insanca bir ücret ile mümkün olabilir.

Sosyal güvenlik kurumu performans-ilave ek ödeme adı altında verdiği 30’ar puan ek ödemeyi hukuksal başvurular, toplanan binlerce dilekçeye ve tüm girişimlerimize rağmen eşit bir şekilde çalışanlarına vermekten imtina etmektedir.

## Sosyal Güvenlik Çalışanlarının Taleplerini Duymayanlara Cevap: 25 Kasım'da Grevdeyiz...

İnsanca bir ücret, sağlıklı çalışma koşulları ve bizi aşağılayan uygulamaların son bulmasını istiyorsak **taleplerimiz için; toplu sözleşme, toplu sözleşme hakkımız için grev yapmalıyız.**

Sosyal güvenlik emekçileri geçmişte kendi talepleri etrafında birleşerek gerek ek ödemelerin düzenlenmesi, gerekse havuz paralarının dağıtılmasını başarmışlardır.

Sendikamız Büro Emekçileri Sendikasının doğru ve birleştirici tutumu önemlidir. Biz AKP hükümetinin reformlarının kurumları yeniden yapılandırılmasındaki niyetin ne olduğunu biliyoruz. Yeniden yapılandırma dün maliye emekçilerini huzursuz etti, çalışma barışını bozdu, bugün SGK çalışanlarının çalışma yaşamına ilişkin huzursuzluğunu, belirsizliğini had safhaya ulaştırdı. Kimi kadroların iptal edilmesi, kimi birimlerin kapatılması, bu birimde çalışanları daha da tedirgin etmektedir.

SGK çalışanları, çalışma koşullarının düzeltilmesi ve iyileştirilmesine ilişkin taleplerimizin açığa çıkarılması, tüm sosyal güvenlik emekçilerinin kendi talepleri etrafında birleştirilmesi ile mümkündür.

- Onlar, emekçilerin ödediği vergileri bu hizmetleri ticarileştirerek sermayeye sunuyor.
- Biz, ödediğimiz her kuruluş verginin eğitim, sağlık, sosyal güvenlik hizmeti olarak geri dönmesini istiyoruz.
- Onlar, zaten emekçilerin kendi içlerinde dayanışmayı ortadan kaldıracak rekabete dayalı çalışma sistemini savunuyor.
- Biz, iş yoğunluğu gerekçe gösterilerek ödenen farklı ek ödemenin, performans ödemesi uygulamasının çalışma barışını bozduğunu, yarışma ve rekabete yol açtığını söylüyoruz.
- Onlar, turnike sistemiyle çalışma yaşamını köleleştirmek istiyorlar.
- Biz, konulan turnikelerin çalışma yaşamına müdahale ve köleleştirmeye hizmet ettiğini söylüyoruz. Ayrıca, konulan turnikelerin hangi firmalara ve nasıl yaptırıldığını bilmek istiyoruz.
- Onlar, tüm kamu hizmetlerini ticarileştirmek istiyorlar.
- Biz, verimli, etkin, ulaşılabilir, eşit, parasız kamu hizmetini savunuyoruz.
- Onlar, Sosyal Güvenlik Haftasını, halkın sosyal güvenlik ve sağlık hakkını gasp ederek kutluyorlar.
- Biz, kutlanan Sosyal Güvenlik Haftasıyla işçi ve emekçilerin sosyal haklarının yok edildiğini söylüyoruz.
- Onlar, ikramiyelerimize göz dikip emekli aylıklarının fazla olduğunu söylüyorlar.
- Biz, ek ödemelerin maaşlarımıza dahil edilerek emekli aylıklarımıza yansıtılmasını talep ediyoruz.
- Onlar, 4/B, 4/C sözleşmeli çalışma, taşeronlaştırma ile biz çalışanları tasfiye etmek istiyorlar.
- Biz, kadrolu istihdam, eşit işe eşit ücret istiyoruz.
- Onlar, kadrolaşma, liyakat esasına göre atama ve görevlendirmeleri siyasi tercih olarak görüyorlar.
- Biz, kadrolaşma değil, liyakat esasına göre atama ve görevlendirme istiyoruz.
- Onlar, toplu görüşme aldatmacasına devam etmek istiyorlar.
- Biz, toplu sözleşme ve grev hakkının kullanılmasını istiyoruz.

Tüm Bu Taleplerimizle  
**25 KASIM'DA GREVDEYİZ.**  
**BİRLEŞELİM, MÜCADELE EDELİM, KAZANALIM...**



BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı - 79 5 Kasım 2009  
Sahibi Sendika Adına Osman Biçer Genel Başkan • Yazı İşleri Müdürü • Musa Sever Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler  
Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri • Yönetim Yeri: Meşrutiyet Caddesi No. 31/4 Kızılay - Ankara  
Tel 0.312 425 63 79 -425 65 06 -425 62 08-425 63 21 -425 61 82 • Web: www.bes.org.tr • e-mail: bes@bes.org.tr  
Baskı Mattek Matbaacılık Basım Yayın Tanıtım • Tic. San. Ltd. Şti. G.M.K. Bulvarı 83 / 23 - 32 Maltepe / Ankara •  
Tel:0.312 229 15 02 pbx • e-mail:mattekmatbaa@yahoo.com

