



BES



BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI Özel Sayı- 51

Mart 2007

YALNIZ KALMA!

HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKALIM!
GELECEĞİMİZ İÇİN

sen de
katıl!

**HAKLARIMIZA
SAHİP ÇIKALIM
GELECEĞİMİZ İÇİN
ÖRGÜTLENELİM!**

➔ Sayfa 2

**SOSYAL
GÜVENLİK
KURUMU ve
SSGS
ÜZERİNE**

➔ Sayfa3

**MALİYE EMEKÇİLERİNİN
SORUNLARINI, MALİYE
BAKANLIĞI PERSONEL
GENEL MÜDÜRÜ SAYIN
H.ÜMİT AKSOY'A TEKRAR
İLETTİK...**

➔ Sayfa4

**YARGI ÇALIŞANLARININ
SORUNLARININ
TAKİPÇİSİ VE
ISRARCISIYIZ.
SORUNLARI ADALET
BAKANLIĞINA TAŞIDIK.**

➔ Sayfa4

**MALİYE BAKANLIĞI'nda
AYRIMCI UYGULAMALARA
VE ÜCRET FARKLARINA
KARŞI "EŞİT İŞE EŞİT
ÜCRET" TALEBİYLE 22
ŞUBAT'ta TÜRKİYE
GENELİNDE
ALANLARDAYDIK**

➔ Sayfa5

**657 SAYILI DEVLET
MEMURLARI YASASI
KALKIYOR, SÖZLEŞMELİ
YASA GELİYOR
TASARI YENİ, HAK
KAYIPLARI AYNI**

➔ Sayfa9

BES'te örgütlen

**İŞKUR
EMEKÇİLERİNİN
SORUNLARININ
TAKİPÇİSİYİZ
Hak Verilmez Alınır!**

➔ Sayfa6

**BES BAŞKANLAR
KURULU'NU YAPTI**

➔ Sayfa7

**Uluslararası Sendikalar
Konfederasyonu Kuruldu**

➔ Sayfa8

**ŞİDDET KADERİMİZ DEĞİL
BAŞKA BİR YAŞAM MÜMKÜN,
HERŞEY ELİMİZDE
KADINA YÖNELİK
ŞİDDETE HAYIR!**

➔ Sayfa8

HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKALIM GELECEĞİMİZ İÇİN ÖRGÜTLENELİM!

AKP İktidarı tarafından IMF'nin talimatları doğrultusunda topluma dayatılan sosyal yıkım yasaları toplumsal yaşamda ağır tahribat yaratmaya devam ediyor.

Yolsuzluk, yoksulluk, yozlaşma, ülkemizde en uç noktaya varmış, toplumda derin yaralar açmış, sosyal, siyasal, ahlâki çürüme ve kirlenme toplumsal bir yaşam biçimi haline getirilmiştir.

IMF iktidarları tarafından uygulanan ekonomik ve siyasal politikalar ülkemiz ve halkımız üzerine sosyal bir felakete dönüşmüştür.

Özelleştirme adı altında büyük ve kârlı kamusal kuruluşlar sermaye ve yandaş çevrelere peşkeş çekilmiş, et kombinelerinden şeker fabrikalarına, SEKA'dan TÜPRAŞ'a, TEKEL'den Sümerbank'a, yani kısacası, tarım sektöründen sanayi sektörüne, hastaneden ilaç fabrikalarına kadar yüzlerce kamu kuruluşu IMF'nin talimatları doğrultusunda AKP iktidarı tarafından sermaye ve yandaş kesimlere yok pahasına yağma ettirilmiştir.

Beşikten-mezara, eğitimden-sağlığa tüm kamusal hizmetler paralı hale getirilmiştir. AKP iktidarı tarafından uygulanan ekonomik ve siyasal politikalar ülkemizde bir kara basana dönüşmüştür.

Kamusal alanın yeniden yapılanması adı altında tüm kamu kuruluşları, başta hastaneler, vergi daireleri, Sosyal Sigortalar Kurumu, Emekli Sandığı, Bağ-Kur, kamuya ait ilaç fabrikaları ve diğer tüm kuruluşların da tasfiye süreci başlatılmıştır.

Devletin verdiği temel kamusal hizmetler özel sektöre devir edilmek üzere alt yapı oluşturulmuştur. Bu kurumlarda çalışan onbinlerce kamu emekçisinin iş güvencesi kaldırılarak işten atılmak istenmektedir.

AKP iktidarı çalışanlar arasında suni ayırım yaratacak uygulamaları ortaya koyarak çalışanları kendi aralarında bölmek ve birbirine düşman hale getirmek için bilimsel ve akademik temeli olmayan sanal uzman anlayışını tüm kurumlarda hayata geçirmek istemektedir.

Yıllardır Devlet kurumlarında çalışan emekçilerin bilgi birikimi ve meslek formasyonu bir çırpıda yok sayılarak sanal bir uzman anlayışı

getirilmiş, çalışanlar kendi arasında düşman hale getirilmek istenmektedir.

Uygulanan IMF politikaları, toplumda derin sarsıntıları yaratmış, kapkaç, hırsızlık, uyuşturucu, fuhuş, yolsuzluk, ahlaki çürüme günden güne derinleşmektedir.

Bu çürümenin nedenleri "her şeyi satarım", "babalar gibi satarım" her şeyi para olarak gören, para kazanmak için her yolu meşru gören IMF iktidarlarının marifetidir.

IMF iktidarlarının piyonu olan sarı sendikalar, haklarımızı gasp eden tüm yasaları desteklediler, iktidarın eteklerinde başka, dışarıda başka göründüler. Kendi üyelerini ve kamu emekçilerini hep kandırma yoluna gittiler, 5 YTL için yüzde ikilere imza attılar, kendi üyelerini sattılar, bunun üstünü örtmek için de ülkemizde yaşanan Kürt sorununu kullanarak BES ve KESK'e çamur attılar, atmaya devam ediyorlar.

Ülkemizde yaşanan Kürt sorunun nedeni BES veya KESK değildir, sosyolojik koşullardır.

BES, milliyetçilik, mezhepçilik, ırkçılık üzerinden örgütlenen bir sendika değildir. Tam tersi, tüm emekçilerin birliğini ve kardeşliğini savunan bir emek örgütüdür ve ülkemizde yaşanan tüm sorunları da demokratik ilkeler çerçevesinde çözülmesini savunur.

AKP iktidarı IMF talimatları doğrultusunda geleceğimizi, işimizi elimizden almak istiyor, bizi sözleşmeli köle haline getirmek istiyor, iş güvencemizi kaldırmak istiyor, tüm kamu kurumlarını ve kamu hizmetlerini özelleştirmek istiyor, bunun için de yasaları çıkarıyor ve çıkarmaya devam ediyor. Sağlıkta dönüşüm projesiyle hastanelerde yaşanan rezaleti ve ilaç alımı sırasında eczanelerde yaşanan kaosu unutmamalıyım.

İşte IMF politikaları ve sonuçları, devletin resmi rakamları bile bu gerçeği gizleyemiyor. 900 bin insan aç, 20 milyona yakın insan yoksul, işsizlik oranı yüzde on beş, 8 milyon insan kayıt dışı çalışıyor ve güvencesiz, her çocuk 6 bin dolar borçlu doğruyor, vergilerimizin yüzde altmış, bütçenin yüzde kırkı faizlere gidiyor, vergilerin yüzde sekseni haktan toplanıyor,

holdingler, büyük finans kurumları vergi ödemiyor, asgari ücretli aldığı ücretin yüzde kırkını vergi olarak ödüyor, bu liste uzayıp gidiyor.

AKP iktidarı tarafından uygulanan IMF politikaları, ülkemizin ve halkımızın geleceğini tehdit ediyor, geleceğimizi ipotek altına alıyor, çocuklarımızın geleceği karartılıyor.

Bu yıkım politikalarına karşı tüm emekçileri birlikte mücadele etmeye, gücümüzü birleştirmeye ve örgütlenmeye davet ediyoruz.

BES, Büro Emekçileri Sendikası, büro iş kolunda çalışan tüm emekçilerin onurlu ve güçlü örgütüdür.

Büro emekçileri; kimimiz adliyede, kimimiz nüfusta, kimimiz maliye ve diğer kurumlarda çalışmaktayız. Kurumlarımız farklı olsa da sorunlarımız ortaktır. Elbette kurumlara özgü sorunlarımız vardır, bu sorunlarımızın çözülmesi için sendika olarak her kurum için mücadele etmeye devam ediyoruz. Ama biliyoruz ki "sivrisinekleri" tek tek bitiremeyiz, bunun için de sorunlarımızın ortak olduğu gerçeğini unutmamalıyız.

Birlikte mücadele, birlikte örgütlenme, birlikte güç olma, sorunlarımıza çözüm getirecektir.

BES, fiili ve meşru bir mücadele sürecinden gelmektedir, büro emekçilerinin haklı ve meşru talepleri için onlarca bedel ödemiş ve kazanımlar elde etmiştir.

Kazanımlarımızın yeterli olmadığını biliyoruz, sorunlarımızı kökten çözmediğini biliyoruz, çözüm için küçük ama güçlü ve direngen adımlar attığımızı da biliyoruz.

BES, işveren güdümünde kurulan sarı sendikalardan değildir.

Emekçilerin Ekonomik, Demokratik Mücadele Örgütüdür.

Abidin Sırma
BES Genel Örgütlenme Sekreteri



SOSYAL GÜVENLİK KURUMU ve SSGSS ÜZERİNE (Röportaj)



15.05.2006 tarihinden itibaren yürürlüğe giren 5502 sayılı SOSYAL GÜVENLİK KURUMU (SGK) yasası gereği 24.11.2006 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurulunda Kurumun yeni yönetim kurulu oluşmuştur. 10 üyeden oluşan Yönetim Kurulunda işçi, işveren, emekli, Bağ-Kur ve kamu çalışanları temsilcisi seçilmiştir. Diğer 5 üye ise atama usulü ile görevlendirilmiştir. Kamu çalışanlarını temsilen SGK Yönetim Kurulu Üyeliğine KESK adına aday gösterilen KESK MYK Üyesi Hasan HAYIR seçilmiştir.

Gazetemiz adına Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri Elveda DEMİREL'in KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı TOMBUL ve MYK Üyesi ve SGK Yönetim Kurulu Üyesi Hasan HAYIR ile yaptığı, süreç, işleyiş ve çalışma tarzı konularını içeren röportajı sunuyoruz.

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası'nın (SS GSS) kimi maddelerinin Anayasa Mahkemesi'nce iptal edilmesinin ardından, uzun zamandır bu yasaya karşı mücadele veren Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul ile konuştuk.

İsmail Hakkı Tombul'a yönelttiğimiz sorular ve yanıtları şöyle:

E. DEMİREL

Anayasa Mahkemesinin SS GSS yasasının bazı maddelerini iptal etmesini nasıl değerlendiriyorsunuz?

İ. HAKKI TOMBUL

Tombul, "Yasanın bazı maddelerin iptalini olumlu buluyoruz. Ancak bu yeterli değil. Hükümetin tavır değiştirmemesi durumunda söz konusu yasaya karşı tüm örgütsel gücümüzü kullanarak her türlü eylemi gerçekleştireceğiz".

SS GSS'yi Cumhurbaşkanı ve Ana Muhalefet Partisi'nin iptal istemi ile Anayasa Mahkemesine götürmesini, başta KESK, DİSK, TMMOB, TTB ve diğer emek örgütlerinin aylarca yürüttüğü kampanya ve mücadelenin çeşitli toplum kesimlerinde yarattığı etkinin bir sonucu olarak değerlendirmek gerekiyor.

E. DEMİREL

Sizce yasanın bazı maddelerinin iptali yeterli mi?

İ. HAKKI TOMBUL

Anayasa Mahkemesi'nin sadece kamu çalışanları açısından olsa bile kimi maddeleri iptal etmesini olumlu buluyoruz ama tabii bu yeterli değil. Çünkü biz SS GSS yasasının tüm toplum açısından eşitsizlikler yarattığını, sosyal güvenlik ve sağlık hakkının kullanılmasına yönelik büyük sorunlar ve adaletsizlikler oluşturacağını biliyoruz. Biz bu yasanın mantığına karşıyız, bu nedenle yasanın tümünün iptal edilmesi için mücadele ediyoruz. Kısmi de olsa iptal, hem hükümet açısından hem de çalışanlar açısından yeni bir fırsat yaratmıştır.

E. DEMİREL

Bundan sonra ne yapacaksınız?

İ. HAKKI TOMBUL

Kimi maddelerin iptali, sağlık ve sosyal güvenlik hakkının güvence altına alınması, kazanılmış hakların geliştirilmesi, geleceğimize güvenle bakabildiğimiz yeni ve gerçek bir reformun toplumun ihtiyaçları ve talepleri üzerinden yeniden ele alınması fırsatını doğurmuştur. Bunun için geniş kapsamlı bir toplumsal mutabakat gerekmektedir. Hükümet bildiği yöntemlerle devam ederse, bütün örgütsel gücümüzü seferber ederek SS GSS yasasına karşı daha geniş bir toplumsal tepkiyi açığa çıkaracağız, diğer emek örgütleriyle birlikte her türlü eylem ve etkinliği gerçekleştireceğiz.

E. DEMİREL

Yeni kurulan Sosyal Güvenlik Kurumu'nun (SGK) Yönetim Kurulunda



ve Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu'nda KESK temsilcilerinin yer almasını nasıl değerlendiriyorsunuz?

İ. HAKKI TOMBUL

Öncelikle bu konuda bir dizi yanlış bilgiyi düzeltmek gerekiyor. KESK olarak bizim SS GSS yasasına karşı tutumumuzda herhangi bir değişiklik olmamıştır. Ama genellikle SS GSS yasasıyla SGK yasası birbirine karıştırılarak ya da birbirinin yerine konularak yanlış bir tartışma yürütülüyor. İyi niyetli eleştirileri bir kenara bırakırsak, özellikle kimi ırkçı ve gerici çevreler ve onların yandaş gazeteler ve web siteleri bu konudaki tutumumuza yönelik adeta bir linç kampanyası başlatılmıştır.

E. DEMİREL

SGK Yasası neyi amaçlamaktadır?

İ. HAKKI TOMBUL

SGK yasası halen yürürlükte olan bir yasadır. Esas olarak da sosyal güvenlik kurumlarını tek çatı altında toplamayı, sosyal güvenlikle ilgili SSK, BAĞ-KUR ve Emekli Sandığı arasındaki farklı uygulamaları ortadan kaldırarak 'norm ve standart birliği' sağlamayı amaçlamaktadır. Biz ve diğer emek örgütleri bu yasanın iptaliyle ilgili herhangi bir girişimde bulunmadık. Çünkü biz de tek çatıdan, norm ve standart birliğinden yanayız. Ancak bizim itirazlarımız, hükümetin aksine norm ve standart birliğinin en üst düzeyde sağlanması talebidir.

E. DEMİREL

Söz konusu kurumda ne gibi çalışmalarınız var?

İ. HAKKI TOMBUL

Bu kurumda yer alarak milyonlarca emekçi adına iç denetim hakkımızı kullanıyoruz. Yeni kurulan kurumun demokratikleşmesi için mücadele ediyoruz. Bilinmelidir ki bu kurum herhangi bir devlet kurumu değildir. Doğrudan çalışma hayatı ile ilgili bir kurumdur. Üstelik kurumun bütün gelirleri Emekli Sandığı, SSK, BAĞ-KUR kapsamındaki çalışanların prim ödemeleri ve emekli keseneklerinden oluşmaktadır. Dolayısıyla bizim emekli keseneklerimiz ve işçilerin primleriyle oluşan bir kurumda çalışanların temsilcileriyle söz ve karar süreçlerinde bulunması kadar doğal bir şey olamaz. KESK'in bu konudaki kararı yeni değildir. E

E. DEMİREL

Kurumda yer alma kararı daha önce alınmış mıydı?

İ. HAKKI TOMBUL

Örgütümüzde bir fikri takibin ve devamlılığın gereği olarak bu kurullarda yer aldık. 2004 toplu görüşmelerinde hükümetle yapılan ve kabul edilen protokol gereği bu kurumlarda yer almamız zaten karar altına alınmıştı. Ayrıca biz, bizim dışımızdaki emek

ve meslek örgütlerinin ortak tavrı ve onayı üzerinden bu kurumun genel kuruluna katılma ve yönetim organlarında yer alma konusunu tartışarak bir ortak kabul yaratmıştık. Bir emek örgütünün kendi alanı ile doğrudan ilgili bir kurumda söz ve karar sahibi olma isteminde yadırganacak bir durum yoktur. Burada önemli olan şey bulunduğunuz yerde neyi savunduğunuz ve nasıl bir hat izlediğinizdir.

E. DEMİREL

Kurula sizin dışınızda katılanlar oldu mu?

İ. HAKKI TOMBUL

KESK olarak biz, kısa ve sıkışık bir süreçte genel merkezlerimizin de görüşlerini alarak 24 Kasım'da yapılan SGK Olağan Üstü Genel Kurulu'na diğer emek ve meslek örgütleriyle birlikte katıldık. Tıpkı bizim gibi diğer emek ve meslek örgütlerinin de genel başkanları kurumun Yüksek Danışma Kurulu'nda yer almaktadır. Kurumun Yönetim Kurulu'na tüm kamu emekçilerini temsilen bir arkadaşımız seçilmiştir.

E. DEMİREL

Konuyla ilgili bazı tartışmalar yaşandı galiba, süreç nasıl gelişti?

İ. HAKKI TOMBUL

Evet, bu konudaki tartışma özellikle Kamu-Sen Başkanının aday olup seçilememesinden sonra başladığı bir kampanyayla oluşmuştur. Daha sonra da Kamu-Sen'in yandaş kimi gazeteler, sendikal hareketin ahlaki ve etik normlarını da zorlayan karalamalarla örgütümüzü bir iç tartışmaya çekmek istemişlerdir. Örgütümüzün bu konudaki birikimlerine, deneyimlerine ve duyarlılıklarına teşekkür etmem gerekiyor. İç işleyişimizle ilgili kimi eksikliklerimiz olabilir ama bunları her zaman iç demokrasimizin bir gereği olarak kendi süreçlerimizde kendi üslup ve tarzımıza uygun çözmeyi bilen bir sendikal gelenekten geliyoruz. Bunun da böyle bilinmesi gerekir.

Şimdi de aynı süreç üzerine KESK MYK Üyesi ve Kamu çalışanlarının temsilen SGK Yönetim Kurulu'na seçilen Hasan HAYIR'la yapılan röportajı sunuyoruz:

E. DEMİREL

-Sayın Hasan HAYIR, Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kuruluna emekçilerin temsilcisi olarak seçildiniz. Bu süreç nasıl gelişti? Gerek kurum çalışanları temsilcisi olarak, gerekse tüm kamu çalışanları adına hedefiniz nedir?

H. HAYIR

-Sosyal Güvenlik Kurumu, SSK, BAĞ-KUR ve EMEKLİ SANDIĞI'nın tek çatı altında birleştirilmesi ile oluşan bir kurumdur. Biz emek örgütleri olarak, çalışanları statü farklılıklarına göre ayıran yaklaşımları doğru bulmadığımız için sosyal güvenlik ve sağlıklı

ilgili işlemlerin tek çatı altında toplanmasından yanayız. Esas olarak biz ve diğer emek örgütleri emeklilik ve sağlık haklarından bütün çalışanların aynı norm ve standartlarda yararlanmalarından yanayız. Dolayısıyla Sosyal Güvenlik Kurumu Yasası'na ilkesel olarak karşı çıkmadık. Bizim karşı çıktığımız yasa SS GSS (Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası) yasasıdır. Bizim bu konudaki talebimiz hükümetten farklı olarak, norm ve standart birliğinin üst düzeyde sağlanmasıdır. Çalışanların temsiliyetinin artırılması ve tam anlamıyla özerk hale getirilmesi, daha demokratik ve şeffaf bir kurumun oluşturulması temel talebimizdir.

E. DEMİREL

-Sayın Hasan HAYIR, sizin yönetim kuruluna çalışanların temsilcisi olarak seçilmeniz bir tartışma yarattı. Bu konudaki yaklaşımlarınız nelerdir?

H. HAYIR

Genellikle bu konu tartışılırken Sosyal Güvenlik Kurum Yasası (5502) ile SS GSS Yasası (5510) birbirine karıştırılarak tartışılıyor. KESK başından beri tek çatı ve tek çatıda norm ve standart birliğini sağlamayı savunmuştuk. Bizim karşı olduğumuz SS GSS Yasasıdır. Bu konudaki tutumumuz devam etmektedir. Şimdi Sosyal Güvenlik Kurumu'nun yapılanması ve işlevi şöyledir: Bu kurumun 3 temel organı vardır. 1-Genel Kurul, 2-Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu ve 3-Yönetim Kurulu'dur. Genel Kurula bütün emek örgütlerinin delegeleri katılmıştır. Yine Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kuruluna bütün emek örgütleri Genel Başkanları katılmaktadır.

Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulu yapılanması ise şöyle: 24 Kasım 2006 tarihinde yapılan olağanüstü Genel Kurulda Yönetim Kurulu'na işçi, kamu çalışanları, emekliler, Bağ-Kur ve işveren temsilcileri seçilmişlerdir. Kamu çalışanları adına KESK'in temsilcisi seçilmiştir. Kamu sen genel başkanı aday olmuş, ancak seçilememiştir. Bunu hem kendi işkolumuzda bu alanda örgütü BES, hem de toplumsal mücadele açısından doğru kullanmak gerekir. Spekülasyona dayalı, kurumsal bilgiden uzak ve örgütümüzü iç tartışmaya sürükleyecek yaklaşımlardan uzak durmak gerekir. KESK'in buradaki temsiliyeti milyonlarca emekçi adına kamusal bir iç denetimi sağlamaya yöneliktir. Bilginin toplumsallaştırılması ve hem içerden hem dışardan emekçilerin tutumunu güçlendirmek demektir. Aynı zamanda da sosyal güvenlik politikalarına müdahil olma amacını taşımaktadır.

E. DEMİREL

Sayın Hasan HAYIR, KESK bu genel kurul sürecini nasıl işletti?

H. HAYIR

Bu kuruma KESK temsilci gönderirken yeterli bir bilgilendirme yapmak konusunda eksiklikler olabilir. Ama ilkesel olarak aldığımız tutumun ve kararın doğru olduğuna inanıyoruz. Kurumun Genel Kurul sürecinde örgütsel danışmalar yapılmıştır. Ve örgütümüzün geçmiş referansları üzerinden bir kararlaşma yaşanmıştır. Örgütümüzün üzerinde yükseldiği zemine bakacak olursak, TÖS, TÖB-DER, TÜS-DER ve TÜM-DER'den gelen ve SSK, BAĞ-KUR, EMEKLİ SANDIĞI gibi sosyal güvenlik kurumlarında temsil edilme talebi her zaman var olmuştur. 1980 yılına kadar da bu kurumlarda çalışanların temsiliyeti vardı. 12 Eylül 1980 darbesiyle çalışanların bu kurumlarda temsiliyeti kesintiye uğramıştır. İşkolumuzdaki ilk sendikalardan biri olan TÜM SOSYAL-SEN'in temel taleplerinden biri, bu kurumların gerek genel kurullarında gerekse yönetim kurullarında çalışanların temsil edilmesidir. Geçmişte bununla ilgili eylemler yapılmıştır. Yakın tarihimizde de 2004 toplu görüşmelerindeki taleplerimizden biri olmuştur. Yine emek örgütlerinin ortak talebi haline gelmiştir.

E. DEMİREL



Sayın Hasan HAYIR, süreçle ilgili bilgilendirmelerinizi yaptınız. Peki 24 Kasım'da yapılan Olağanüstü Genel Kurulda yönetime seçilmenizden bu yana neler yaptınız? Ne tür kazanımlarınız oldu? Bunlarla ilgili de bilgi verir misiniz?

H. HAYIR

Yönetim Kurulunda görevim gereği 24 Kasım'dan bu yana genellikle kurum çalışanlarının özlük ve sosyal hakları konusunda üst düzeyde norm ve standart birliğini sağlamaya çalışıyoruz. Yeterli olmamakla birlikte, özlük ve sosyal haklar konusunda çıkarılan yönetmelik, genelge,... vb. düzenlemelerin olumlu olması için çalışıyoruz. Bu konulardaki talep ve ısrarlarımız devam etmektedir. Örneğin ek ödeme yönetmeliğinde daha önce bulunan disiplin cezalarında ek ödeme ödenmemesi maddesinin kaldırılması talep edilmiş, %50'si kaldırılmış olmakla birlikte, tamamı kaldırılmadığı ve talebimiz karşılanmadığı için muhalefet şerhi konulmuştur. Aynı şekilde hastalık izinlerinde de ödeme yapılmaması konusuna şerh konulmuştur.

Disiplin ve özlük hakları sorunlarına ilişkin oluşturulan kurullara sendika temsilcilerinin katılması sağlanmıştır. Bir yandan demokratik işleyişin egemen kılınması için mücadelemize devam ederken, aynı zamanda tayin, atama, sosyal ve özlük haklar vb. konularındaki hassasiyetimizi sürdürmekteyiz. Bu konularla ilgili kurum çalışanlarının haklarının korunması ve geliştirilmesi için büro işkolunda örgütlü sendikamız BES'in oluşturduğu komisyon ile sürekli diyalog içerisindeyiz. Doğrudan kurum çalışanlarından gelen talepleri ortaklaştırarak Yönetim Kurulu içinde taleplerimizin savunucusu ve ısrarcısı oluyoruz. Ayrıca, KESK, DISK, TMMOB, TTB'nin yapmış oldukları çalışmalar ve sundukları raporlar çerçevesinde gerek sosyal güvenlik, gerekse sağlık konularında yine taleplerin savunucusu ve ısrarcısı oluyoruz.

E. DEMİREL

Nasıl bir çalışma tarzını geliştiriyorsunuz?

H. HAYIR

Yeri ve zamanı geldiğinde bu konudaki tutumlar ve kararlar paylaşılıyor ve paylaşmaya devam edilecektir. Üyemiz olan veya olmayan herkesin BES sendikamızla ilişkilenecek istem ve taleplerini kurumsal organları aracılığıyla bize iletmelerini istiyoruz.

KESK'in kurumdaki temsiliyeti, çalışanların temsiliyetidir. Çalışanların ekonomik, özlük ve sosyal haklarının daha da geliştirilmesi, bu haklarının hukuka ve hakkaniyete uygun sürdürülmesi konusunda bir çaba içerisinde olunacaktır. Bunun da böyle bilinmesi gerekir.

E. DEMİREL

Sayın Hasan HAYIR, verdiğiniz bilgiler için teşekkür ediyoruz. Son olarak iletmek istediğiniz bir mesajınız var mı?

H. HAYIR

Evet, ben de teşekkür ederim. Sözlerimi şu şekilde tamamlayabilirim. Kurumda etkinliğimizi ve katılımımızı daraltmaya yönelik kimi spekülasyon ve ahlak dışı yayınlar ve dedikodular konusunda üyelerimizin hassasiyet göstererek, dayanışma içerisinde olmalarını beklemekteyiz.

Birlikte ve paylaşarak kurumun daha demokratik ve şeffaf bir hale getirilmesi için çalışmaya ve mücadeleye devam edeceğiz.

24 KASIM 2006 TARİHİNDEN BU YANA YAPILAN ÇALIŞMALAR

1- "Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulu'nun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" çıkarılmıştır.

2- "Sosyal Güvenlik Kurumu personelinin Ek Ödeme Usul ve Esaslarının Belirlenmesi"yle ilgili yönetmelik çıkarılmıştır. Bu yönetmelikle SSK, BAĞ-KUR ve EMEKLİ SANDIĞI çalışanlarının ek ödemeleriyle ilgili norm ve standart birliği en üst düzeyde ortaklaştırılmaya çalışılmıştır. Genellikle SSK, BAĞ-KUR ve EMEKLİ SANDIĞI'nda halı hazırda devam eden ek ödeme oranları hangi kurumda en üst düzeyde uygulanıyorsa o seviye baz alınmıştır. Kurum çalışanlarının hak kaybı önlediği gibi, ilave puanların eklenmiştir. Buna rağmen bizim tarafımızdan yeterli görülmemesi nedeniyle şerh konulmuştur. Bu konudaki çalışmalar, çalışanların talepleri doğrultusunda devam etmektedir.

3- "Sosyal Güvenlik Kurumu Fazla Çalışma Usul ve Esasları"ni belirleyen yönetmelik çıkarılmıştır.

4- "Sosyal Güvenlik Kurumu İkramiye Usul ve Esasları"ni belirleyen yönetmelik çıkarılmıştır. Daha önce SSK, BAĞ-KUR ve EMEKLİ SANDIĞI'nda var olan yönetmelikler uyarı ve kınama cezasını alanların ikramiyelerinden kesintiler yapılmasını içeriyordu. Yeni düzenleme ile KESK üyelerinin sık sık maruz kaldığı uyarı ve kınama cezası alanların ikramiyesinin kesilmesi yönetmelikten çıkarılmıştır.

5- "Sosyal Güvenlik Kurumu Sicil Amirleri Yönetmeliği ve Sosyal Güvenlik Kurumu Disiplin Amirleri Yönetmeliği" kabul edilmiştir. Bu yönetmeliklerde tarif edilen her düzeydeki disiplin ve sicil kurullarına dosyası görüşülen kamu çalışanının üyesi olduğu sendikanın temsilcisinin bulunması zorunlu hale getirilmiştir.

6- "Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu'nun Görev, Yetki, Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" çıkarılmıştır. Bu kurulda kurumsal olarak Türk Tabipler Birliği'nin temsil edileceği yönetmelik maddesi olarak yazılmıştır.

7- "Sosyal Güvenlik Kontrol Memurları Yönetmeliği" çıkarılmıştır. Bu yönetmelikle kurumun Kontrol Memurlarına geniş yetkiler verilerek kayıt dışının önlenmesi, işverenlerden prim alacaklarının hızlı ve çabuk tahsil edilmesi, sendikası ve sigortasız çalıştırmadan cezai şartlara bağlanarak denetim altına alınması amaçlanmaktadır.

10- Yönetim Kurulu kararı gereği Anayasa Mahkemesi'nin 5510 sayılı Yasanın kısmi iptali ile ilgili olarak yapılan görüşmelerde bundan böyle sağlık ve emeklilik hakkının yürütülmesinin devamlılığı, halen yürürlükte olan SSK, BAĞ-KUR ve EMEKLİ SANDIĞI yasalarıyla sürdürülecektir.

Özetlediğimiz çalışmalar, KESK'in ve BES sendikamızın oluşturdukları komisyonların önerileri üzerine şekillenmiştir. Çıkarılan bu ve benzeri düzenlemeler ve yapılacak tüm çalışmalarda çalışanların ve toplumun lehine değerlendirmelerimizin ve çalışmalarımızın komisyonlar aracılığıyla devam ettiğinin bilinmesini isteriz.

MALİYE EMEKÇİLERİNİN SORUNLARINI, MALİYE BAKANLIĞI PERSONEL GENEL MÜDÜRÜ SAYIN H.ÜMİT AKSOY'A TEKRAR İLETTİK...



Maliye Bakanlığı (gelir ve gider birimleri) çalışanlarının sorunlarını Personel Genel Müdürü Sayın H.Ümit AKSOY'a ilettik. 16 Şubat 2006 Cuma günü yapılan görüşmeye Sendikamızı temsilen Genel Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri ve Genel Mali Sekreterimiz katıldı.

Görüşmede, yaklaşık 4 yıldır artış yapılmayan ve bir çok kurumun gerisinde kalan ek ücretlerin günün koşullarına uygun olarak artırılması, uzmanlık sınavları sonucunda ortaya çıkan parçali istihdam koşullarından kaynaklanan sorunlar, görevde yükselme sınavlarının şartları, mükellef hakları bildirgesi nedeniyle yaşanan mükellef-memur çatışması ve sosyal tesislerin kullanımında ayırım yapılmaması konularında ayrıntılı öneri ve taleplerimiz ifade edilmiştir. Görüş ve önerilerimizi dinleyen Sayın AKSOY, ek ücretlerle ilgili gerek kurum çalışanlarından gerekse de diğer kamu kurumlarından birçok talep geldiğini, bu konuyu Maliye Bakanı ve Müsteşarlık Makamına rutin toplantılarda ilettiğini, sorunun genel bir sorun olduğunu, henüz somut bir çalışmanın olmadığını ifade etmiş, sendikamızın da bu konuyla ilgili gönderdiği altı binin üzerinde dilekçe olduğunu

belirtmiştir. Kurum içi uzmanlık sınavlarıyla ilgili düşüncelerini belirterek, bu konuda gider birimlerinde fazla bir sıkıntının olmadığını söylemiştir. Unvanda yükselme sınavları için mahkeme kararlarına uygun olarak düzenlemelerin yapıldığı, konuyla ilgili başkaca sıkıntının olması durumunda yazılı iletmemizin yararlı olacağı ifade edilmiştir. Gelir İdaresi Başkanlığı'nda bu konuyla ilgili yaşanan sıkıntıların ise, ilgili kurumla paylaşılmasının daha uygun olacağı belirtilmiştir. Mükellef hakları bildirgesi nedeniyle yaşanan sıkıntılara yönelik olarak değerlendirmelerde bulunmuştur. Maliye Bakanlığı misafirhanelerinin herkese eşit bir uygulama çerçevesinde değerlendirilmesi gerekliliğini vurgulayarak, somut yaşanan problemlerin aktarılmasını önermiştir. Gelir İdaresi Başkanlığı'nda yaşanan sorunlara ilişkin, Gelir İdaresi Başkanlığı'ndan 14/02/2007 tarihinde randevu talebinde bulunulmuş olup, gelişmeler hakkında ayrıca bilgi verilecektir.

Sendikamız, tüm ayrıntılarıyla aktardığı sorunların ve çözüm önerilerinin takipçisi olacaktır.

YARGI ÇALIŞANLARININ SORUNLARININ TAKİPÇİSİ VE ISRARCISIYIZ. SORUNLARI ADALET BAKANLIĞINA TAŞIDIK.

Sendikamız, Adalet Bakanlığı ve Yargı kurumlarında yaşanan sorunlara ilişkin Adalet Bakanı Cemil ÇİÇEK ile görüşme talebinde bulunmuş, Bakanın yoğun olmasından dolayı görüşme, Adalet Bakanı Müsteşarı Fahri KASIRGA ile gerçekleşmiştir.

Sendikamız, Yargı çalışanlarının bir bütün sorunlarını Bakana iletilmek üzere Fahri KASIRGA'ya aktarmış ve çözümü konusunda Bakanlığın çalışma yapması istenmiştir. Yapılan görüşmede;

- ✓ Suçüstü nöbetlerinin kaldırılması ile birlikte bu nöbete kalan personelin mağduriyetinin giderilmesi hususundaki bir yasal düzenlemenin yeniden yapılması.
- ✓ Adli yargı komisyonlarının demokratikleştirilmesi ve sendika temsiliyetinin sağlanması

hususundaki düzenlemenin yapılması,

- ✓ 1.01.2006 tarihinde yürürlüğe giren denge tazminatının (40+40) yargı çalışanları ödemesi konusunda bir düzenlemenin yapılması.
- ✓ Havuz paraları ve Yargı tazminatının günün koşullarına göre yeniden düzenlenerek, her yargı çalışanına eşit dağıtımı konusunda düzenleme yapılması.
- ✓ KİK sonuçlarının yerine getirilmesi ile bu kararların merkez ve taşra birimlerine duyurulması ve son süreçte üye ve temsilcilerimize yönelik sürgün işlemlerinin durdurulması ifade edilmiştir. Sendikamız, Bakanlığa iletilen bu taleplerin takipçisi ve ısrarcısı olmaya devam edecektir.

MALİYE BAKANLIĞI'nda AYRIMCI UYGULAMALARA VE ÜCRET FARKLARINA KARŞI "EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET" TALEBİYLE 22 ŞUBAT'ta TÜRKİYE GENELİNDE ALANLARDAYDIK

IMF talimatları doğrultusunda AKP iktidarı tarafından uygulanmaya konulan kamu hizmetlerini tasfiye yasaları, çalışanlar arasında ayrımcılık ve ücret farkı yaratmaya devam ediyor.

Bilindiği gibi AKP iktidarı 2005 yılı IMF kredi dilimlerinin açılmasının birinci şartı olarak, 5345 sayılı Gelir İdaresi yasasını tüm demokratik tepkilerimize rağmen Meclisten geçirecek 16/05/2005 tarihinde uygulanmaya koymuştur.

Bu yasanın amacı vergi gelirlerini toplayan vergi idaresini, IMF, Dünya Bankası ve Vergi Konseyi'nin talimatları doğrultusunda yeniden belirlenmesidir. Bu belirleme vergi idaresinin bünyesine ve ihtiyaçlarına uyum göstermediğinden, Gelir İdaresi Yasası uygulamaya konulmasıyla beraber Maliye Bakanlığı merkez birimlerinde, bağlı kuruluşlarda, vergi dairelerinde büyük çatışmalara neden olmuş tüm çalışanları kendi içinde bölmüş, Maliye Emekçileri arasında büyük bir huzursuzluk ve rahatsızlık yaratmıştır.

Yasanın uygulanması ile birlikte, vergi gelirlerinin kontrolü, yatırım payları, sosyal yaşama ayrılan paylar, faiz ve dış borç ödemeleri IMF'nin onayına ve denetimine açılmıştır.

Ülkemizde uygulanan vergi politikaları, çok kazanandan az, az kazanandan çok vergi alan, topladığı vergi gelirlerini sürekli olarak sermayeye kaynak olarak aktaran, kayıt dışılığını sürekli arttıran, dış borç ve faiz ödemelerini bu gelirler üzerinden yapan adaletsiz bir yapıya sahiptir. Toplam vergi gelirlerinin %74'ü dolaylı vergilerden oluşmaktadır. Dolaylı vergilerin anlamı, yoksul halk kitlelerinin vergilendirilmesidir. Sermayeye, tekelere, kurumlara istisna ve muafiyetler tanıyan siyasal iktidarlar, zaten adaletsiz olan vergi sistemini dolaylı vergilerle daha da adaletsiz hale getirmektedirler. Öncelikle, yoksul halka yönelik dolaylı vergilerden vazgeçilmeli, vergide adalet sağlanmalıdır.

AKP iktidarı ve Maliye Bakanı bu yasayla "devrim" yaptıklarını iddia ediyorlardı.

Şimdi soruyoruz;

IMF'nin talimatları doğrultusunda çıkarılan Gelir İdaresi Yasası ile hangi sorun çözülmüştür? Vergi gelirlerinde bir artış var mıdır? Vergide adalet sağlanmış mıdır? Vergi kayıp ve kaçığı önlenmiş midir? Kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmış mıdır? Vergi tabanı genişlemiş midir? Kara para aklanması önlenmiş midir? Yeni istihdam alanları açılmış mıdır? IMF borçları bitmiş midir? Maliye emekçilerinin ekonomik sorunları çözümlenmiş midir? Yeni borçlanma devam etmiyor mu? Cari açıkların kapanması için kısa süreli iç ve dış borçlanma yapılmıyor mu? Eğitime, sağlığa ve diğer kamu hizmetlerine yeterli kaynak



aktarıyor mu? Yeni hastaneler açılıyor mu? Hepsine vereceğimiz yanıt yüzlerce kez

uygulanıyor mu? Yeni hastaneler açılıyor mu? Hepsine vereceğimiz yanıt yüzlerce kez uygulanmaya konulmuştur.. Söz konusu uygulamalar, adları şaşalı olsa da, çalışanlar arasında dayanışma yerine rekabeti körükleyen, işverenin "böl-parçala-yönet" çabasına hizmet eden uygulamalardır.

Bu yasanın uygulanmasıyla birlikte, maliye çalışanları arasında yapay ayrımlar yaratılmış, aynı işi yapan, aynı masada çalışan, aynı hizmet yılına sahip, aynı statüdeki emekçiler arasında "uzman olmayan" şeklinde kariyer ayrımcılığı uygulamasına geçilerek, uzman olarak kabul edilenlere 500 YTL fazla ücret ödemesine geçilmiştir.

Örneğin: 28 Yıllık Vergi Dairesi Müdürü 1680 YTL, 22 Yıllık Vergi Dairesi Md. Yrd. 1440 YTL, 14 yıllık Şef 1120 YTL, 18 Yıllık Memur 1010 YTL, 5 Yıllık Memur 940 YTL, 5 Yıllık Uzman 1530 YTL, Uzman Yardımcısı 1350 YTL'dir.



HAYIR'dır.

Bu yasanın temel amacı, Maliye çalışanlarını kendi içerisinde bölerek, mevcut vergi idaresini de tasfiye ederek, vergi toplama hizmetlerini süreç içerisinde özel sektöre devretmektir. Yasanın temel kurgusu; AKP iktidarı tarafından uygulanan adaletsiz vergi politikalarının açmazlarını, yetmezlerini, tekelin ve sermayenin ayrıcalıklı kılınarak, vergi ödememe, istisna ve muafiyetlerinin sonuçlarını çalışanlara fatura ederek, çalışanlar yaşanan sorunların sorumlusu olarak gösterilmektedir.

MALİYE EMEKÇİLERİ HUZURSUZU!..

Gelir İdaresinin yeniden yapılandırılması adıyla yürütülen sürecin bir yanı vergi politikalarına yönelik iken, diğer yanı ise maliye emekçilerine ve onların görev yaptığı işyerlerine yöneliktir.

Toplumun tüm kesimlerini ilgilendiren yasal düzenlemeler yapılırken, bu işi yapan kamu görevlilerine de "bir çeki düzen verme" operasyonu öngörülmektedir. Bu operasyonun ilk ve en büyük halkası olan ve AKP iktidarı tarafından yasalaştırılan, ancak Cumhurbaşkanlığına veto edilen Kamu Yönetimi Temel Kanunu'nda kısmen yer alan, 1-2 yıl içerisinde çıkarılması hesaplanan Devlet Memurları Kanunu ile yerleştirilmesi hedeflenen esnek/kuralsız çalışma, norm kadro, performansına göre ücret, Toplam Kalite Yönetimi gibi



BES, Maliye Bakanlığı ve AKP iktidarının, bilimsel ve akademik hiçbir dayanağı olmayan bu uygulamasını, akıl, bilim, maliye mesleğinin formasyonu, kültürü ve eşitlik ilkesi ile bağdaşmadığından, çalışanlar arasında eşitsizlik, ayrımcılık ve huzursuzluk yarattığından bu uygulamanın kaldırılarak, tüm maliye çalışanlarını kapsayan yeni bir düzenlemenin yapılmasını zorunlu görmektedir. Kariyer ayrımcılığı uygulaması veya diğer adıyla "uzman", "uzman yardımcısı", "uzman olmayanlar" düzenlemesi, maliye emekçileri arasında her şeyden önce çalışma barışını bozan, meslek dayanışmasını ortadan kaldıran, çalışanlar arasında rekabeti arttıran, aralarındaki güven ilişkisini zedeleyen ve

birbirine düşman eden özellikler içermektedir. Ayrıca aynı işi yapan maliye emekçileri arasında yapay bir hiyerarşi yaratarak iş ve meslek birliğini bozmakta, "eşit işe, eşit ücret" ilkesini ortadan kaldırarak, aynı işe yapanlar arasında adaletsiz ve eşitsiz bir ücret ayrımı getirmektedir.

Sendikamız, öngörülerıyla olacağı yıllar öncesinden tespit etmiş ve taleplerini, çalışma barışının korunmasına uygun olarak dile getirmiştir. Hukuki anlamda girişimlerde bulunmaktan geri kalmamış, yargıya taşımıştır. Bakanlık yetkilileriyle yapılan görüşmelerde, toplantılarda, yazışmalarda tavrını maliye emekçilerinden yana koymuş, müdür, müdür yardımcısı, şef, uzman, uzman yardımcısı veya memur ayrıştırmasına karşı çıkmıştır. Bakanlık, maliye emekçilerinin örgütlü gücü olan sendikamızın taleplerini duymak bir yana, alttan alta yapılan değişikliklerin çalışanların yararına olduğu yalanı örgütlenmeye çalışmıştır. Maliye emekçileri bu sorunlarla uğraştırılırken, Maliye Bakanlığı fiili durum yaratarak ayrıcalıklı mükelleflere hizmet veren V.İ.P Vergi dairesini hizmete sokmuştur. Bu uygulama var olan huzursuzluğu bir kat daha arttırmıştır. Ayrıca Hükümet çalışanların kazanımı olan özel gider indirimi hakkında yeni bir düzenleme yaparak çalışanların üç kuruşuna göz dikmiştir. Maliye emekçilerinin sosyal ve ekonomik hakları gündeme dahi alınmamıştır.

Maliye emekçileri artık size inanmıyor!..

TALEPLERİMİZ:

- 1- Ek ücretler %100 oranında arttırılsın ve bordroya eklensin,
 - 2- Maliye emekçileri arasındaki ayrımcılığı körükleyen uygulamalardan vazgeçilerek, görevde yükselme hakkı herkese verilsin. Gelirde KPSS ve eğitim şartı, giderde ise sözlü sınav şartı kaldırılınsın,
 - 1- Vergi Haftası nedeniyle tüm maliye çalışanlarına her yıl 1(bir) maaş tutarında ikramiye ödensin,
 - 2- Maliye emekçileri arasındaki ücret ayrımına son verilsin,
 - 3- Fazla mesailer gönüllülük temelinde ele alınsın ve taahhütname uygulamasından vazgeçilsin,
 - 4- Herkesin geliri oranında vergilendirilmesi için vergi politikalarında yasal düzenlemeler yapılsın, ücretler üzerindeki vergiler ile dolaylı vergiler düşürülsün.
- Taleplerimizin takipçisi olacak ve bunun için mücadelemizden ödün vermeyeceğiz.

MALİYE EMEKÇİSİ HESAP SORUYOR YAŞASIN BES YAŞASIN KESK.



İŞKUR EMEKÇİLERİNİN SORUNLARININ TAKİPÇİSİYİZ Hak Verilmez Alınır!

"Hak Verilmez Alınır" şiarıyla 1990'lı yılların başında kurduğumuz sendikamız İŞKUR'da önemli kazanımlar elde etmiştir.

- ✓ Sendika aidatlarının kaynaktan kesilmesi ve sendikalara temsilci odası verilmesi ilk kez İŞKUR'da gerçekleştirilmiş, diğer kurum ve kuruluşlara örnek olmuştur.
- ✓ Sendikamız üç dönem yetkili sendika olarak İŞKUR Genel Kurulunda çalışanları temsil etmiş, Komisyonlarda aktif görev alarak çalışanların sorunlarını Genel Kurula taşımıştır. Genel Kurullarda kürsüyü kullanarak çalışanların sorunlarını kürsüden dile getirmiş ve sorunların çözümünü talep ederek takipçisi olmuştur.
- ✓ Sendikamız yetkili olduğu dönemlerde "Kurum İdari Kurulları"na katılarak sizlerle birlikte belirlenen gündem maddelerini Kurum İdari Kurullarına taşıyarak, talepler dile getirilmiş ve sorunlar çözülmeye çalışılmıştır.
- ✓ Kurum Kuruluş Yasasının Meclis Gündemine geldiği 2003 yılında çalışanlara ek ödeme ödenmesi konusunda Siyasi Parti Grupları, Bakanlıklar düzeyinde girişimlerde bulunulmuş, eylem süreciyle de desteklenerek verilen önergelerle Kurumun Kuruluş Yasasına eklenmesi sağlanmıştır.
- ✓ Ek Ödeme Yönetmeliğinin çıkarılması sürecinde tüm itirazlarımıza rağmen

yönetmeliğe konulan izin ve raporlarda ek ödemenin kesilmesi Sendikamızca yargıya taşınmış ve DANIŞTAY Kararıyla kesintilere son verilmiştir.

- ✓ 2003 yılında Kurumda uygulanmak istenen nöbetçi memurluğu uygulaması idareyle görüşülerek kaldırılmıştır.
- ✓ Kurum Kreşinin Kapatılması girişimlerine karşı konulmuş, tüm karşı çıkışlarımıza rağmen kreş kapatılmıştır. Konu soru önergesiyle Meclise taşınmıştır.
- ✓ Görevde Yükselme Yönetmeliğinin hazırlanması sırasında Şube Müdürlüğü sınavını by-pas ederek şef, mühendis, eğitim uzmanı vb. kadrolardaki kişilerin İl Müdür Yardımcısı olarak atanmasını sağlayan yönetmelik maddeleri Sendikamızca yargıya taşınmış ve DANIŞTAY'da yürütmeyi durdurma kararı çıkartılarak bu haksız atamaların önüne geçilmiştir.

Sendikamız çalışanların çalışma koşullarından kaynaklı her türlü sorununa taraf olmuş ve bu sorunların çözümü için mücadele ederek önemli kazanımlar elde etmiştir.

Sendikamızın çalışanlardan güç alarak yürüttüğü bu mücadeleden rahatsız olan "Sözde Sendikalar" ve "Bazı İdareciler" el ele vererek bazen kadro unvan vaatleriyle, bazen sendikamıza yönelik aslı astarı olmayan karalama

kampanyalarıyla, bazen da tehdit ve şantajlarla üyelerimizi istifaya zorlamışlar, kısmen de olsa bunda başarıya ulaşarak İŞ-KUR'da yetkiyi almışlardır.

İŞ-KUR Genel Kuruluna katılan yetkili sendika Kurum çalışanlarının hiçbir sorunu yokmuş gibi ne komisyonlara katılarak görev almış ne de genel kurulda kürsüyü kullanarak çalışanların taleplerini dile getirmişler. Aynı anlayış yılda iki kez yapılan Kurum İdari Kurullarında da sürmektedir. Formalite gereği yapılan toplantılarda, gündemler çalışanlarca belirlenmemekte ve alınan kararlar çalışanlara duyurulup takipçisi olunmamaktadır.

Bunun son örneğini Ek Ödeme Oranlarının artırılması ve Banka Promosyonlarında çok açıkça görüyoruz. Kurum İdari Kurullarında gündeme getirilip Bankanın verdiği promosyon paraları idarece başka alanlara harcanmadan önce girişimde bulunmayan "Sözde Yetkili Sendika" Milli Eğitim Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve en son olarak da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında çalışanlara banka promosyonlarının ödenmesiyle paniğe kapılarak sağı solu suçlamaya ve işverenin dahi kullanmayacağı bir üslupla idareyi savunur tarzda bildiriler yayınlamaya başlamıştır.

- İŞKUR çalışanları Çalışma Bakanlığında bayram öncesi tüm çalışanlara eşit olarak ödenen 500 YTL düzeyinde bir paranın da

kendilerine ödenmesini talep etmektedir.

- İŞKUR çalışanları Emekli Sandığı, BAĞKUR; SSK gibi Sosyal Güvenlik Kuruluşlarında Temmuz ayından itibaren 15-20 puan artırılan ek ödeme oranları düzeyinde ek ödemelerinin artırılmasını istemektedir.

Bu güne kadar sessiz kaldığımız bir konuda sendika demeye korktukları "Bazı Grupları" kaos ve kargaşa ortamı yaratmakla suçlamaktadırlar. Aslında bu bildiriyle gerçek yüzleri açığa çıkmakta "İşveren Güdümlü" sendika olduklarını tescil etmektedirler.

Sendikamız Genel Merkez ve Şube Yöneticilerimiz İŞKUR Genel Müdür Vekili Sayın Namık ATA ile 15.1.2006 tarihinde görüşerek İŞKUR çalışanlarının ek ödeme oranlarının artırılması ve banka promosyonlarının çalışanlara ödenmesi taleplerini iletmıştır. Bu taleplerin takipçisi olmaya devam edeceğiz. Bu taleplerimiz Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Murat Başesgioğlu'na da iletilecek ve takipçisi olunacaktır. Taleplerimizin yerine getirilmemesi halinde sizlerle birlikte belirleyeceğimiz eylem ve etkinliklerle taleplerimiz yerine getirilinceye kadar mücadelemizi devam ettireceğiz

Tüm İŞKUR emekçilerini BES'te örgütlenmeye ve mücadeleye çağırıyoruz.

1 ARALIK 2000 TARİHİNDE İŞ BIRAKMA EYLEMİNE KATILANLARA YARGIDAN BERAAT

22.12.2006 tarihinde Zonguldak Devrek Asliye Ceza Mahkemesi'nde görülen duruşmada, 5271 sayılı CMK'nun 223/2a maddesi gereğince iş bırakmanın ?suç olarak tanımlanmamış olması nedeniyle? 20 sendikamız üyesinin ayrı ayrı beraatlarına karar verilmiştir.

16 yıldır sürdürmekte olduğumuz fiili ve meşru mücadelemizde birçok kazanımlarımız oldu. Birçok bedeller ödedik. Soruşturmalara, sürgünlere maruz kaldık.

22.12.2006 tarihinde Zonguldak Devrek Asliye Ceza Mahkemesi'nde görülen duruşmada, 5271 sayılı CMK'nun 223/2a maddesi gereğince iş bırakmanın ?suç olarak tanımlanmamış olması nedeniyle? 20 sendikamız üyesinin ayrı ayrı beraatlarına karar verilmiştir.

Dünyayı kasıp kavuran neo-liberal politikalar yurdumuzda da her geçen gün kendisini daha çok hissettirmeye devam ediyor. Sağlıkta dönüşüm adı altında yıkım politikalarıyla sağlık alanı talan ediliyor. Eğitime bütçeden ayrılan pay düşmekte, sosyal hizmetler paralı hale getirilerek, paran kadar sağlık, paran kadar eğitim, paran kadar hizmet dayatılarak piyasa koşullarına zorlanmakta. Daha dün 2 Haziran 2000 tarihinde Avrupa Konseyi Parlamenter Meclisinin Sosyal İşler Sağlık ve Aile Komisyon Toplantısında o günkü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Yaşar OKUYAN, 25 Ağustos 1999 tarihinde Gölcük depreminin acıları içerisinde yangından mal kaçıracasına çıkartmakta olduğu yasanın bir reform olduğunu ve Türkiye'nin önümüzdeki 40-50 yılını kurtardığını ifade ederek, emeklilik yaşını yükseltmiştir.

Gördük ki, Türkiye'nin 40-50 yılı değil, 6 yılı bile kurtarılamamıştır. Sosyal güvenlik sisteminin bütçe üz erindeki yükünü demagogilerle ortaya koyanlar devletin sosyal devlet ilkesini, Anayasanın eşitlik ilkesini görmemezlikten gelmeye devam ediyor. Sosyal yadimlarla daha çok ihtiyaç duyan kesimler göz ardı ediliyor. Açlığa, yoksulluğa, hırsızlığa, hastane kapılarında ölüme mahkum ediliyor. KESK yasayı referandumla götürmüş ve halkın %95'i hayır demiştir.

Anayasa Mahkemesi 01.01.2007 tarihinde yürürlüğe girecek olan 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun bazı maddelerini kamu görevlileri yönünden iptal etmiş ve Hükümet yasayı 6 ay ertelemiştir. KESK olarak bu yasayı yamalı bohçaya çevirip tekrar gündeme getirilmesini doğru bulmuyoruz. Bu

yasa bitmiştir. Bu yasanın tekrar gündeme gelmiş olması KESK açısından kavga nedenidir. Sosyal boyutları görmeden, işsizleri, işçileri, emekçileri, emekçilerin lehine olan düzenlemeleri içermeyen bir yasanın asla yanında yer almayacaktır.

14 Aralık eylemi göstermiştir ki, halkın günlük yaşamına dair söyleyecek sözü olan KESK yine kayıtsız kalmamış, yıkım politikalarını ve IMF bütçesinin halk için değil, rantiyeye için bütçe kurgusu ile hazırlandığını, bütçe açıklarının dolaylı vergilerle kapatılmaya çalışılacağını kamu oyunun dikkatine sunmuştur.

Mücadele edenler hep kazanamazlar ama kazananlar hep mücadele edenlerdir.

KAMU EMEKÇİLERİNİN TOPLU SÖZLEŞME HAKKI VARDIR

KESK tarafından düzenlenen "Anayasanın 90. Maddesi TİS ve Grev Hakkı" başlıklı konferans 25.08.2006'da Ankara'da yapıldı. Katılımcılar Prof.Dr. Mesut Gülmez (TODAİE Öğretim Üyesi), Türkiye Barolar Birliği Başkanı Özdemir Özok, Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç, DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Arslan, TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı, TTB Başkanı Prof. Gencay Gürsoy katıldı.

Bu bağlamda,

7 Mayıs 2004 tarihinde Anayasa'nın 90. maddesine şu hüküm eklenmişti. "Usulüne göre yürürlüğe konulmuş temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletler arası antlaşmalarla aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır" şeklinde değiştirilmiştir.



Bu düzenleme Türkiye'nin taraf olduğu tüm insan hakları sözleşmelerini kapsamaktadır. Diğer deyişle Türkiye'nin onaylamış olduğu tüm ILO sözleşmeleri bu kapsamdadır. Türkiye, onayladığı ILO sözleşmeleri ile iç mevzuatın çelişmesi durumunda, ILO sözleşmelerini uygulamakla yükümlüdür.

1994 yılında gerçekten de bir ILO sözleşmesinin uygulanabilmesi için "iç mevzuatta gerekli değişikliğin yapılması ve

uygulama esaslarının belirlenmesi" Ancak, Anayasa'nın 7 Mayıs 2004 günlü değişikliğinin ardından böyle bir zorunluluk ortadan kalkmıştır. ILO sözleşmesi, iç mevzuata gerekli değişiklikler yapılmadan ve uygulama esasları belirlenmeden kendiliğinden yürürlüğe girmektedir. Ve bu sözleşmenin hükümleriyle çelişen iç mevzuat hükümleri zımnen mülga sayılmaktadır.

Öte yandan bilindiği gibi ILO'nun örgütlenme ve grev hakkını düzenleyen 87 sayılı sözleşme ile toplu pazarlık hakkını düzenleyen 98 sayılı sözleşmesi ülkemiz tarafından onaylanmıştır. Her iki sözleşme ayrımsız tüm çalışanlar için hak

doğurmaktadır. Dolayısıyla kamu emekçilerinin sendikal hakları için de geçerli sözleşmelerdir. ILO'nun 8 temel sözleşme arasında saydığı bu sözleşmeler, Anayasa'nın 90. maddesinde de belirtilen insan haklarına ilişkin milletlerarası anlaşmalar kapsamındadır.

Sonuç olarak Anayasa'nın 90. maddesinin ILO sözleşmeleriyle birlikte ele alındığında, tüm çalışanlar gibi kamu emekçilerinin de toplu sözleşme ve grev hakkı olduğu ortaya çıkmaktadır.

Biliyoruz ki, ülkemizde sermayenin çıkarları söz konusu olduğunda, her konudaki yasal engelleri kısa sürelerde ortadan kaldıranlar, sıra emekçilerin haklarına gelince hukuk devleti olmanın gereğini yerine getirmemekte direniyorlar. Bu yaklaşım demokrasi anlayışıyla, emekçilere yaklaşımla yakından ilgilidir.

BES BAŞKANLAR KURULU'NU YAPTI

25-26 OCAK 2007 DÖNEMİ BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI SONUÇ BİLDİRGESİ

3. Dönem 2. Başkanlar Kuruluna, Adana, Ankara 1 ve 2 No'lu, Antalya, Aydın, Balıkesir, Bartın, Bursa, Çanakkale, Çorum, Denizli, Diyarbakır, Edirne, Hakkari, İstanbul 1-2-3 No'lu, İzmir, Kayseri, Kocaeli, Konya, Manisa, Mardin, Mersin, Samsun, Şanlıurfa, Trabzon, Van ve Zonguldak Şubelerimiz ile Artvin, Batman, Bingöl, Erzincan, Hatay, Kilis, Ordu, Siirt, Sinop ve Şırnak Temsilciliklerimiz katılmışlardır.

Gaziantep, Giresun Şubelerimiz ile Amasya, Karabük, Kars ve Sakarya Temsilciliklerimiz mazeretleri nedeniyle toplantıya katılmamışlardır.

Tunceli, Eskişehir, Isparta Şubelerimiz ile Adıyaman, Afyon, Bolu, Bilecik, Karaman, Kırklareli, Kırşehir, Malatya, Nevşehir, Niğde, Rize ve Uşak Temsilciliklerimiz mazeret bildirmeksizin toplantıya katılmamışlardır. Balıkesir, Bursa, Samsun, Şanlıurfa ve Van Şubelerimiz, Şube Yönetiminden katılım ile temsil edilmiş, Denizli ve Kayseri Şube Başkanları ve Sinop Temsilcimiz toplantıya ikinci günü katılmışlardır. Başkanlar Kurulumuza 34 Şubeden 29'u, 27 İl Temsilcimizden ise 10'u katılmışlardır.

Açılış konuşmasını Genel Başkanımız Mustafa ÇINAR yapmıştır. ÇINAR yaptığı konuşmada: IMF ve Dünya Bankası, DTÖ baskılarıyla işbirlikçi hükümetler aracılığıyla tüm Dünyada ve ülkemizde uygulamaya konulan neo-liberal politikalar sonucu, daha önce yarım kalan veya başarısız olan özelleştirmeler AKP'nin iktidara gelişiyle başta SEKA, TÜPRAŞ, ERDEMİR, TELEKOM, TEKEL gibi önemli kuruluşların özelleştirme süreçlerinin tamamlandığını belirten ÇINAR, IMF'nin emredip AKP'nin harfiyen uygulamaya çalıştığı Kamu Yönetimi Temel Kanunu ile birlikte devletin çeşitli kurumlarında fiili durum yaratarak, emekçilerin ve toplumun demokratik tepkileri ve mücadelelerine rağmen tasfiye politikalarını sürdürmüş, maliyede gelir-giderlerin ayrıştırılması, adalet alanındaki uygulamalar ile sosyal güvenlik sisteminde yapılan yasal düzenleme sonucu kamu hizmetlerinin piyasalaştırılmaya ve çalışanların iş güvencesinin ortadan kaldırılmasına yönelik tüm politikaların hızla uygulanmaya konulduğu bir dönemden geçmekte olduğumuza vurgu yaptı.

Genel Başkanımız SS GSS yapılanmasına ilişkin yaptığı değerlendirme ile, Anayasa Mahkemesi'nin iptal gerekçesine bakıldığında, bu iptalin Anayasa'nın özüne değil şekil yönünden iptal edildiğini ve devlet memurları için 657'ye göre bir düzenlemenin yapılmasının işaret edildiğini belirtti. Önümüzdeki dönem bu yasanın tamamen geri çekilmesi yönünde mücadelenin yürütülmesi gerektiğine vurgu yapan Genel Başkan, ülkemizin çok önemli süreçlerin yaşanacağı bir dönemde Başkanlar Kurulu Toplantısının önemini altını çizdi.

Cumhurbaşkanlığı seçimleri, genel seçimler, Kürt sorunu, hapishanelerde yaşanan tecrit ve Hrant DİNK cinayetinin değerlendirmesini yaparak, özellikle tartışmaların odaklaştığı nokta, Cumhurbaşkanlığı seçimi, AKP'nin başını çektiği liberal, gerici cephe ile ulusal cephe arasındaki çatışmanın dozajının giderek arttığı bir dönemde, gazeteci yazar aydın Hrant DİNK'in öldürülmesi ile başlayan bir başka tartışmanın yaşanacağı dönem içerisine girmekte olduğumuz toplumsal duyarlılığı taşıyanların söylemlerinde dikkatli olunması gerektiğini belirtti.

Hrant DİNK'in öldürülmesi başta Kürt, Ermeni, Kıbrıs, Kerkük sorunu ile Kuzey Irak ve AB gibi konu ve politikaların iç içe tartışılacağı ve birçok sorunun kimi çevrelerce farklı farklı değerlendirileceği bir noktaya evrilmekte olduğunu işaret etti.

Toplumsal muhalefet ve toplumun ilerici güçleri açısından seçimler ve Hrant DİNK cinayeti doğru bir perspektifle alınıp değerlendirilmesi gerekmektedir. Başta emek ve demokrasi güçleri ile toplumun diğer kesimleri "Türkiye Barışını Arıyor" konferansında açığa çıkan ve kamuoyuna yansıyan Kürt sorununun geldiği noktayı doğru algılayıp, her kesimin örgütsel görev ve sorumlulukları çerçevesinde sorunun çözümü için yeniden kardeşleşme mücadelesine, halkların özgürlük arayışının yükseltilmesiyle mümkün olacağını gerektiğini belirtti.

122 devrimcinin katledildiği hapishanelerde sorunun hala devam etmekte olduğu Adalet Bakanlığı'nın yayınladığı genelgenin olumlu, ancak yetersiz olduğu, sorunun kalıcı çözümü için mücadelenin yükseltilmesi gerektiğini altını çizdi.

Genel Başkanımız Mustafa Çınar, başta iş güvencemiz olmak üzere, saldırı yasalarına, halkların kardeşçe bir arada yaşaması, tecrit sorununa karşı mücadele etmekten başka bir seçeneğimizin olmadığını belirterek ve toplumsal muhalefete kan taşıyarak bunun için mücadelemizi yükseltmemiz gerektiğini altını çizerek konuşmasını tamamlamıştır.

Başkanlar Kuruluna katılan Şube Başkanları ve İl Temsilcilerimizin gerek yazılı, gerek sözlü değerlendirme ve önerileri MYK'mız tarafından titizlikle değerlendirilmiş olup, bu



kurulda ifade edilen her tümce ve önerinin örgütümüze katkı sunacağı anlayışıyla, MYK'mızın da görüşleri ile örgütsel değerlendirmeler ışığında aşağıdaki sonuçları açığa çıkarmıştır.

- ✓ Maliye, Adalet, SGK, İçişleri vb. kurumlara yönelik özel sayı, broşür çalışması,
- ✓ Kurumlara yönelik açılan ve kazanılan davalar ile diğer kazanımlar, üye ile çalışanlara yazılı olarak aktarılması,
- ✓ Kitlelere dönük yayınların, merkezi ve planlı bir şekilde planlanması,
- ✓ Bütçe ve dolaylı vergilere karşı kampanya
- ✓ Sendikamızın web sayfası güncellenip daha zengin argümanlarla donatılması,
- ✓ Aylık ve 3 aylık yayın organının daha düzenli çıkarılması, bildiri, afiş, rozet, kimlik, özel sayı ile afişler daha sık ve yeterli sayıda basılması.
- ✓ Basın ve medyanın etkin, güncel ve yerel düzeyde doğru kullanılması, illerden yapılan faaliyetlerin merkez koordinasyonu içerisinde yapılması.
- ✓ Kadro eğitimi önemsenmeli, belirli kriterler tespit edilerek kadro eğitimi yapılmalı.
- ✓ Yapılan eğitim çalışmaları kitap ve broşür olarak yayınlanmalı.
- ✓ Panel, sempozyum ve söyleşiler yapılmalı.
- ✓ İşyeri, ŞTK'lara yönelik eğitim ve bölgesel ile yöneticilere yönelik program yapılmalı.
- Sendika Genel Merkezinin Şube ve Temsilciliklere her ay gönderdiği avans ve miktarların tüzükte belirtilen usul ve esaslara göre belirlenmesi.
- ✓ Şube ve Temsilciliklerimize her ay gönderilen avansları tüzüğümüzün ilgili maddeleri çerçevesinde belgeleri ve avansını kapatma yoluna gidilmeli, yapılan harcama ve belgeler örgütsel ihtiyacı ve belgelere dayandırılmalıdır.
- ✓ Şube ve Temsilciliklerin, teknolojik olanaklarla donatılması (bilgisayar, internet vb.) hususundaki çalışma, Genel Merkezin bilgisi ve onayından geçerek ihtiyaca uygun olarak planlanması.
- ✓ "Türkiye Barışını Arıyor" çağrısı Genel Merkez tarafından ele alınmalıdır.
- ✓ İşkolumuza ve kurumlara yönelik bir program oluşturmak, örgütsel bütünlüğü bozmayacak bir tarzda, kurumlara yönelik özel çalışma yapılmalıdır.
- ✓ 8 Mart "Dünya Emekçi Kadınlar Günü" nedeniyle özel bir çalışma yapılmalı, Şube ve Temsilcilikler günün amacına uygun yerlerde etkinlik ve örgütlenme çalışmaları yapmalı. Genel Merkez bildiri çıkartmalı.
- ✓ 21 Mart Newroz, tüm çalışanları kapsamlı ve alanlarda kardeşleşmeyi esas alacak bir çerçevede kutlanmalı.
- ✓ 1 Mayıs, işçi ve emekçi bayramı tüm çalışanları kapsayan ve katan bir anlayışla alanlarda kutlanmalı.
- ✓ Ek ödeme alan kurumlara yönelik yeniden bir çalışma yapılmalıdır.
- ✓ SGK, DMK ile ilgili çalışma yapılmalı ve özel broşür çıkarılmalıdır.
- ✓ KİK sonuçları takip edilmelidir.
- ✓ SS-GSS ile ilgili çalışmalara ve halka yönelik bildiri çalışması yapılmalıdır.
- ✓ Örgütlenme çalışmalarında öncelikle illerin tespiti yapılmalı ve planlama dahilinde metropol illerde çalışma yapılması,

bölgesel toplantılar düzenlenmeli kurum ve iş kolu yetkisi hedeflenerek çoğunluk sendikası olmalıyız, her şube ve temsilcilik işkoluna giren kurumlarda henüz örgütlenmemiş potansiyel çalışan sayısını önüne hedef koyarak üye yapma çalışmaları hızlandırılmalı.

- ✓ Seçimler ve Cumhurbaşkanlığı seçimleri ile 301. maddeye yönelik çalışma yapılmalıdır.
- ✓ İşkolumuzda AKP'nin kadrolaşmasına yönelik çalışma yapılmalıdır.
- ✓ Sendikal organların işlevi, işleyişi, örgütsel kültür ile sendikal demokrasinin işletilmesi konusunda genel anlamda bir çalışma yapılmalı, bu çalışma ile çalışanlar ve üyelerimizin örgütsel niteliklerine katkı sunulmalıdır.
- ✓ Yönetişim, TKY, performans, norm kadro, ŞTK gibi konulara yönelik çalışma yapılmalıdır. Eğitim amaçlı broşür çıkartılmalı.
- ✓ Sendikamız ortak örgütlenme ve 4/B, 4/C'ler ve taşeron örgütlenmesine yönelik çalışma içine girmelidir.

Bütçe, sosyal güvenlik, vergi politikaları ve adalet mekanizmalarına yönelik bir çalışma yapılmalıdır. Merkezi Ankara eylemi örgütlenmelidir. Eşit işe eşit ücret öne çıkarılmalı.

Toplu sözleşme dönemi Haziran itibarıyla başlamalı, iyi hazırlık yapılmalı ve kurumlara toplu sözleşme için masaya çağrı yapılmalıdır.

Maliyede UZMANLIK, Adalet Bakanlığı'nda, UYAP, SGK temel sorunlar, TÜİK, Meteoroloji ve GSGM kurumlara yönelik çalışma.

İçişleri ve Dışişleri çalışanlarının temel sorunlarına yönelik çalışma yapılmalıdır.

Bu değerlendirmelerle birlikte aşağıdaki takvimlendirme çerçevesinde merkez ve şubelerimizin yapması gereken pratik faaliyetler

- 1- 22 Şubat 2007 tarihinde tüm illerde Gelir idaresinde yaşanan adaletsiz uygulamalara karşı "Eşit İşe Eşit Ücret" talebiyle Basın açıklamaları,
- 2- 24 Şubat tarihinde Sosyal Güvenlik Sistemine yönelik panel veya sempozyumların (yerellerden) yapılması.
- 3- 28 Şubat 2007 tarihinde Sivil Savunma Günü dolayısıyla Şubelerimiz yazılı basın açıklaması ile sivil savunmayla ilgili birimlerde, bu güne ilişkin çalışma yapmaları ayrıca Genel Merkezimiz ise basın açıklaması (Başta Sivil Savunma ve İçişleri Bakanlığı çalışanlarının sorunları hakkında genel bir açıklama) yapacaktır.
- 4- 03-04 Mart 2007 tarihinde 3. Dönem 2. MTK toplantısı Ankara'da yapılacak (Gündemleri en kısa süre içerisinde bildirilecektir.)
- 5- 08 Mart 2007 tarihinde Dünya Emekçi Kadınlar Günü için alanlarda kutlanılması için etkin çalışma yapılması ayrıca bildiri ve kart basımı yapılacaktır.
- 6- 10-11 Mart / 17-18 Mart 2007 tarihleri arasında merkezi eğitim yapılacak olup katılımcılar, tarih, yer ile eğitim programı ayrıca bildirilecektir.
- 7- 24 Mart 2007 tarihinde Türk vergi sistemi ve politikalarına ilişkin merkezi ve yerel sempozyum veya panel yapılacaktır. (MYK'dan destek istenilmesi olanaklar ölçüsünde katkı sunacaktır.)
- 8- 01 Mayıs 2007 tarihinde İşçi Sınıfının bayramı tüm alanlarda kitlesel ve coşkulu yapılması konusunda şimdiden çalışmaların yapılması, Genel Merkez tarafından bildiri ve afiş çalışması yapılacaktır.
- 9- Önümüzdeki günlerde sendikamızın gazetesi basılarak örgütümüze gönderilecektir. Ayrıca sendikamızın merkezi yayın organı mart nisan ayında planlanacaktır.
- 10- Özel sayı, örgütlenmeye çağrı bildirimleri ile iki adet afiş çalışması en kısa sürede sonuçlandırılarak gönderilecektir.
- 11- İş kolumuza giren ana kurumlardan biri olan Maliye ve Gelir idaresi başta olmak üzere yaşanan sorunlara ilişkin merkezi Ankara eylemi planlaması Merkez Temsilciler Kurulumuzun çalışmaları ile birlikte değerlendirilip kararlaştırılacaktır.

Şube ve Temsilciliklerimizin üzerine düşen örgütsel görev ve sorumlulukların yerine getirileceği inancıyla, belirtilen planlama konusunda örgütsel duyarlılığı açığa çıkarılıp, en geniş büro emekçilerine anlatılması inancıyla, çalışmalarınızda başarılar dileriz

Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu Kuruldu

155 milyon çalışanı temsil eden Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU) ile 26 milyon üyesi bulunan Dünya Emek Konfederasyonu (WCL) (eski adıyla Uluslararası Hristiyan Sendikaları Federasyonu) yeni bir çatı altında birleşti. Yeni sendikal örgütünün adı Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) olarak belirlendi. Böylelikle Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu, 181 milyon kişiyi temsil edecek.

Bu girişimin temelleri, Japonya'da, Aralık 2004'te gerçekleştirilen ICFTU 18. Genel Kurulu'nda atıldı. Bu genel kurulda, "ICFTU'nun amaçlarına dayanarak çalışanların çıkarlarının daha iyi korunması için daha yeni ve etkin küresel araçların değerlendirilmesi" için, WCL ve hiçbir uluslararası örgüte üye olmayan ancak demokratik ve bağımsız ulusal sendika merkezi olan örgütler ile birleşerek daha

yeni bir uluslararası örgüt kurulması kararı alınmıştı.

1-3 Kasım 2006 tarihleri arasında Viyana'da gerçekleştirilen ICFTU Dünya Kongresi'nde ICFTU ve WCL birleşerek ITUC'u kurdu. ITUC'a ülkemizde ICFTU'ya KESK, DISK, Türk İş ve Hak İş üye. Türkiye Kamu Sen ve Memur Sen'in üyelik başvuruları ise geçtiğimiz aylarda kabul edilmemişti

Yeni konfederasyonun bazı öncelikleri şöyle belirlendi:

- Çalışanların ve yoksulların hak ve çıkarlarına karşı hareket ettiklerinde uluslararası kuruluşlara karşı mücadele etmek.
- Sendikal hak ihlalinin olduğu her durumu ortadan kaldırmak için çaba göstermek.
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO)

belirlediği sendikal hakları savunan uluslararası standartları desteklemek.

- İşyerlerindeki her çeşit ayrımcılığın sona erdirilmesi için kampanyalar yürütmek.
- Eşit işe eşit ücret ilkesinin etkili ve tam olarak uygulanması için çaba harcamak.
- Cinsiyet eşitliğini destekleyen programları hayata geçirmek.

PSI VE EPSU BİRLEŞİYOR

PSI Avrupa Bölgesi Yürütme Komitesi ve EPSU; 13-14 Nisan ve 7 Haziran 2005 tarihlerinde toplanarak, iki sendika arasındaki ilişki ve birleşme sürecine ilişkin çalışma yapmak üzere ortak bir çalışma grubu oluşturdu.

Avrupa'da kamu hizmetleri sendikalarını

kapsayacak tek örgütün oluşturulmasını zorlayan politik nedenler şöyle ifade ediliyor. "AB politikaları, Avrupa çapındaki ulusal politikaları ve kararları giderek daha fazla etkilemektedir. Avrupa Birliği ve komşuları arasında sıkı bağlar kurulurken, AB izlediği komşuluk politikalarıyla neo-liberal kavramları Doğu Avrupa ülkelerine ihraç etmeye uğraşmaktadır. Bu politikalar, bütün kıtayı olumsuz yönde etkilediği gibi, sosyal standartlar üzerinde de şiddetli gittikçe artan baskı oluşturmaktadır."

Yeni örgütün Kuruluş Kongresini 2009 yılında ve 1. Olağan Kongresini de 2014 yılında yapması önerilmektedir. Birleşme kapsamında EPSU-PSI Çalışma Grubu tek örgütün mücadele hedeflerini ve önceliklerini kapsayacak bir çalışma belgesi hazırladı.

BAŞKA BİR YAŞAM MÜMKÜN, HERŞEY ELİMİZDE KADINA YÖNELİK ŞİDDETE HAYIR!

25 Kasım Kadınlara Yönelik Şiddete Karşı Uluslar arası Mücadele ve Dayanışma Günü dünyada olduğu gibi ülkemizde de 25 kasımda bu yıl da kadınlar sokaklara çıkıp etkinlikler gerçekleştirdi. Hep beraber "Şiddete Hayır" dedi.

Doğumdan ölüme kadar, savaş zamanında olduğu kadar barış zamanında da kadınlar devlet, toplum ve ailelerden şiddet ve ayrımcılığa maruz kalıyorlar. Yeni doğan kız çocuklarının öldürülmesi, sayısız kadının yaşamdan mahrum bırakılmalarına sebep oluyor. Her yıl milyonlarca kadın, eşlerinin, akrabalarının, arkadaşlarının ve yabancıların, işverenlerinin ve iş arkadaşlarının, savaşta güvenlik görevlilerinin ve askerlerin tecavüzüne uğruyor. Kadınlar ve erkekler aile içi şiddet yüzünden acı çekiyorlar. Ama kurbanlarının ezici çoğunluğunu kadınlar ve kız çocukları oluşturuyor. Savaş dönemlerinde kadınların insanlık onuruyla oynamak ya da ait oldukları topluma zulmetmek amacıyla kadına yönelik şiddete sık sık başvuruluyor.

Kadına yönelik şiddet konusundaki istatistikler, Dünya gelenideki bir insan hakları felaketini açığa çıkarmaktadır.

Her üç kadından en az biri dövülmüş, cinsel ilişkiye zorlanmış ya da farklı bir biçimde tacize uğramaktadır. Ne yazık ki kadına kötü muamele eden kişilerse genelde kadının kendi ailesinden yada tanıdığı insanlardan çıkmaktadır.

Avrupa Konseyi 16-44 yaş arası kadınların ölüm ve sakatlanmalarının ana sebebinin aile içi şiddet olduğu ve bunun kanser yada trafik kazalarındaki ölüm ve sakatlanma oranından çok daha fazla olduğunu beyan etmiştir.

Bugün cinsiyet yüzünden yapılan



kürtaj ve doğum sonrası kız bebeklerinin öldürülmeleri sonucunda "kaybolan" kadın sayısı 60 milyondan fazladır. Çin'in 2000 yılındaki son nüfus sayımı yeni doğmuş kız çocuklarının sayısının erkek çocuklarına oranının 100-119 olduğu ortaya çıkmıştır. Bu oranın biyolojik normu ise 100-103'tür.

BM kadına yönelik şiddet özel raportörünün raporlarına göre, 1993'de ABD'de aile içi şiddete maruz kalan kurbanların %85'ini kadınlar oluşturmaktadır.

Rus hükümeti 1999 yılında 14.000 kadının partnerleri ya da akrabaları tarafından öldürüldüğü tahmin etmektedir. Ama ülkenin hala aile içi şiddetle ilgili özel bir kanunu yok.

Dünya Sağlık Örgütü, kadın cinsiyet kurbanlarının neredeyse %70'inin erkek partnerleri tarafından

öldürüldüğü rapor etmiştir.

Bu istatistikle buzdağının görünen kısmını temsil etmektedir. Kadına yönelik şiddet konusundaki raporlar genelde gerçekleri yansıtmamaktadır. Çünkü kadınlar utanmakta ya da kendilerine inanılmamasından, kendilerine karşı düşmanca tavırlar sergilenmesinden veya şiddetin daha da artmasından korkmaktadırlar.

Kadına yönelik şiddet "doğal" ya da "kaçınılmaz" değildir. Bu, tarihi ve kültürel özel değerler ve standartların bir ifadesidir. Sosyal ve siyasi kurumlar, kadınların boyunduruk altına alınmalarını ve kadına yönelik şiddeti besler. Belirli kültürel uygulamalar ve gelenekler kısmen saflık ve iffet kavramlarıyla ilgili olanlar, bu tip şiddeti açıklama ya da ona bahane bulma eğilimindedirler.

Kadınların Siyasette Temsiliyeti

Parlamentoda kadın temsili açısından Türkiye de 189 ülke içinde 163. sırada. Her 5 Aralıkta tekrarlanan ve artık herkesin çok iyi bildiği rakamlara dilekçelerimizi ekleyelim. Daha çok kadın siyasete girsin, yerel ve merkezi meclislerde daha yeksek oranda temsil edilelim.

5 Aralık 1934'te kadınların seçme ve seçilme hakkı tanınmasına ilişkin yasa kabul edildi. 1935'te yapılan ilk genel seçimlerde 18 kadın milletvekili meclise girdi. Yaşları 32 ile 50 arasında değişen ilk kadın milletvekillerinin 15'i yüksek okul mezunu, öğretmen ve yönetici, ikisi de çiftçiydi.

O günden bugüne yerel ve merkezi yönetimlerde pek çok kadın görev aldı. Ancak sayıları hiçbir zaman erkekleri geçemediği gibi, eşitlenemedi. Kadını siyasetten uzaklaştıran etkenlerin başında siyasetin fazla "erkek" olması geliyor. Seçim zamanlarında kadın adayların listelerin başlarına yerleştirilmemesi, ilgili yasaların kadın temsiliyetinin önünü tıkaması da bu erkek zihniyetin sonuçları olarak görülüyor.

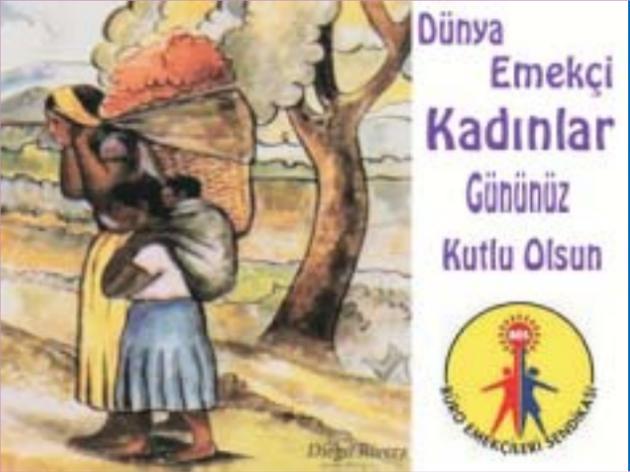
Halen TBMM'deki kadın milletvekilleri oranı %4,4, yerel yönetimlerde ise kadınların temsil oranı %1 bile değil. 3 binden fazla belediyeden yalnızca 18'inde kadın belediye başkanı görev yapıyor. Bunların da yalnızca bir il belediye başkanıdır.

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü EŞİTLİK HAKLARIMIZI ve GELECEĞİMİZİ İSTİYORUZ.

Konfederasyonumuz KESK 8 Mart haftasında "Eşitlik Haklarımızı ve Geleceğimizi İstiyoruz" kampanyası çerçevesinde imzalar toplayarak Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanlığı'na ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na iletilecek.

TALEPLERİMİZ

- 1- Ücretsiz doğum iznine ayrılan kadınların, izinde geçen süreleri emeklilikten sayılmalıdır. Emeklilik keseneği işveren tarafından karşılanmalı ve kademe ilerlemesi kesintiye uğramamalıdır.
- 2- İşyerlerinde kreş ve çocuk bakım üniteleri açılmalıdır.
- 3- Boşanmış ve çocuğu ile yaşayan kadınlara verilen çocuk yardımı günün ekonomik koşullarına göre düzenlenmeli ve kadınların aile yardımlarından yararlanmalarını sağlayacak düzenlemeler yapılmalıdır.
- 4- Kamuda terfi ve yükselmelerde kadına yönelik ayrımcılığı ortadan kalması için gereken önlemler alınmalıdır.



Ayrıca, bu yıl KESK'li kadınlar tarımda kadının emeğinin ucuz ve güvencesiz olmasına, emeğimizin değersizleştirilmesine, görünmez kılınmasına, taşeronlaştırmanın bedelini canımızla ödüyor olmamıza dikkat çekmek için 2007 8 Mart'ını tarım işçisi kadınlara adıyoruz.

Bu nedenle de KESK'li kadınlar bir heyetle 7 Mart 2007 Çarşamba günü Urfa Ceylanpınar'a giderek basın açıklaması yapacaklardır.

kestim kara saçlarımı

uzaktı dön yakındı dön çevreydi dön yasaktı yasaydı töreydi dön içinde dışında yanında değilim içim ayıp dışım geçim sol yanım sevgi bu nasıl yaşamaydı dön

onlarsız olmazdı, taşımam gerekti, kullanmam gerekti

tutsak ve kibirli -ne gülünç- gözleri gittikçe iri gittikçe çekilmez içimde gittikçe bunaltı gittikçe bunaltı gittim geldim kara saçlarımı öylece buldum

kestim kara saçlarımı n'olacak şimdi bir şeycik olmadı -deneyin lütfen- aydınlığım deliyim rüzgârlıyım günaydın kayısıyı sallayan yele kurtulan dirilen kişiye günaydın

şimdi şaşıyorum bir toplu iğneyi bir yaşantı ile karşılayanlara gittim geldim kara saçlarımdan kurtuldum

Gülten Akın

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI YASASI KALKIYOR, SÖZLEŞMELİ YASA GELİYOR TASARI YENİ, HAK KAYIPLARI AYNI

AKP'nin hükümet olmasının hemen ardından başlayan, kamu personel rejiminde değişiklik çalışmaları kapsamında son iki yıldır toplu görüşmelerde tasarılar dağıtılıyor. Bu yıl yapılan toplu görüşmelerde de Devlet Memurları Kanunu Tasarısı adıyla yeni bir tasarı dağıtıldı.

Hükümet yeni hazırladığı yasa tasarısı ile öncelikle güvencesiz çalışmayı egemen kılmak istiyor. Bunun yanında ekonomik ve özellikle de sosyal hakları tırpanlıyor. Ekonomik haklara yönelik ek cetvellerin verilmemesi nedeniyle bir hesaplama yapılması ve bugünkü durumla karşılaştırılması olanaklı değil. Ancak, sosyal hakların neredeyse tümünün ortadan kaldırılmak istendiğini söyleyebiliriz. Örneğin, sosyal yardım olarak yalnızca aile, çocuk ve cenaze yardımı yapılacak. Giyecek yardımı ise yalnızca üniforma giymesi zorunlu olanlara verilecek. Doğum yardımı, tedavi yardımı, yiyecek yardımı ise kaldırılmaktadır. Bunların yanı sıra, fazla mesai ücreti verilmeyecek, bayram ve tatillerde de çalışılabilir ve nöbet ücreti ödenmeyecek.

İş güvencesi konusunda, ilk başta halen çalışanlar iş güvencesini korunuyor gibi gözükmeyle birlikte, başarı/performans değerlendirmesine bakıldığında iş güvencesinin de ortadan kaldırıldığını görmek mümkün. Çünkü, 10 yıl içinde 4 defa olumsuz değerlendirme alanların memuriyetine son verilecek.

Sözleşmeli kapsamı alabildiğine genişletilmektedir. Sağlık hizmetlerinin neredeyse tümü sözleşmeli personel eliyle yapılacaktır. Ayrıca, başta öğretmenlik olmak üzere, kadrolu istihdam yetersiz olursa bunun yerine sözleşmeli personel istihdam edilecektir. Sözleşmelilik elbette eğitim ve sağlıkla sınırlı değildir, oldukça geniş bir hizmet alanında sözleşmeli çalıştırılması hedeflenmektedir. Her ne kadar sözleşmelerin yıllık olarak yapılabileceği belirtilse de, işveren hiçbir gerekçe sunmadan sadece iki ay önceden bildirerek sözleşmelilerin sözleşmesini fesih edip işlerine son verebilecektir.

Bunun yanında, taşeronlaştırma yaygınlaştırılmak istenmektedir. Tasarının "hizmet alımı" başlıklı maddesi ile birçok hizmetin taşeronla devrine olanak sağlanmaktadır.

Eğitim merkezi, sosyal tesis veya dinlenme tesisi gibi yerlerde yürütülen faaliyetlere bu kanunun yürürlüğe girdi tarihte son verilecektir. Böylece sosyal yaşam alanları daraltıldığı gibi, hizmet içi eğitimde özel sektöre devredilmektedir.

Disiplin cezaları ve yasaklar 657'de olduğu gibi sürmektedir. Grev yasağı devam etmektedir, siyaset hakkı yasağı sürmektedir, toplu sözleşme hakkı da yoktur. Grev ve toplu sözleşme hakkının olmaması ile güvencesiz çalışma pekiştirilmektedir.

Sendikalara üyelik yalnızca "memurlar" ile sınırlandırılmaktadır. Sözleşmeli personele sendikalara üye olma hakkı tanınmamaktadır. Böylece giderek ana istihdam biçimi haline gelen sözleşmelilerin örgütlenme hakları ellerinden alınmak istenmektedir.

Fazla çalışma ile ilgili olarak, yeni tasarıda "çalışma saatleri dışında çalıştırıldığı personele, yaptırılan fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilir. Bu suretle verilecek izinler de yılı içinde kullanılır" denilmektedir. Böylece fazla çalışma ücreti ödenmeyecek ve her 8 saate karşılık bir gün izin verilecektir. Ayrıca fazla çalışma sürelerindeki sınır yeni tasarı ile kaldırılmaktadır.

Yıllık izin içinde bulunulan yıl içinde kullanılacak, sonraki yıllara aktarılmayacaktır. İş günü olarak düzenlenen izin sisteminde ilk bakışta birkaç gün izin süresinin arttığı sanılmaktadır. Oysa, diğer yandan mazeret izinleri 10 günden 5 güne düşürülmektedir. Sonuçta, yıllık izin ve mazeret izni birlikte ele alındığında, izin sürelerinde bir artış söz konusu olmadığı gibi, azalma olduğu görülecektir.

Hakların geriye götürüldüğüne yönelik örnekleri daha da çoğaltmak mümkündür. Yapılmak istenilen, ekonomik ve sosyal hakları gasp edilmiş, esnek, güvencesiz çalışmayı egemen kılmak ve kamu çalışanlarını daha fazla sömürmek ve köleleştirmektir.

EMEKÇİLER 2007 BÜTÇESİNE HAYIR DEDİ

KESK, TMMOB ve TTB'nin 13 Kasım-1 Aralık tarihleri arasında işyerlerinde düzenledikleri "Bütçe Referandumu"nda 646.056 oy kullanıldı. Emekçilerin %92,1'i "2007 Bütçesi"ne "HAYIR" dedi. Bütçe referandumuna ilişkin sonuçlar, 5 Aralık 2006 tarihinde TBMM Dikmen Kapısı önünde kitlesel katılımı açıklandı. Açıklamayı KESK, TMMOB ve TTB adına KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul okudu.

2007 bütçesini reddedenlerin oranı %92,1

2007 bütçe referandumunda 646.056 emekçi oy kullanarak iradesini beyan etmiştir.

2007 bütçesini reddedenlerin oranı %92,1'dir.

"EVET" diyenlerin oranı ise %7,9'dur.

2007 Bütçesine Yönelik Taleplerimiz:

- Kamu emekçilerini yoksulluğa, halkı kamu hizmetlerinden yoksunluğa terk eden bu bütçe derhal geri çekilmelidir.
- IMF ve Dünya Bankası'nın "Yapısal Uyum ve İstikrar Programları" reddedilmelidir. IMF ile yapılan standby anlaşması iptal edilmeli, iç ve dış borçlar yeniden yapılandırılmalıdır.
- Ülke ekonomisiyle ilgili alınan bütün kararlar, başta emek örgütleri olmak üzere toplumun örgütlü kesimlerinin katılımıyla oluşturulmalıdır.
- Özelleştirme ve sosyal tesislerin satılması uygulamalarına son verilmelidir.
- Kayıt dışı ekonomi derhal kayıt altına alınmalı, kaçak işçi çalıştırma, vergi kaçırma gibi suçlara ağır yaptırımlar getirilmeli, vergi denetimi artırılmalıdır. Herkes gelirine göre vergilendirilmelidir.
- Büyüme ve istihdamı artırmak için kamunun yatırımcı niteliği hatırlanmalıdır. Kamu harcamaları oranı, toplumsal yarar doğrultusunda yükseltilecek bütçe şekillendirilmelidir.

• Bütçe kaynakları NİTELİKLİ KAMU HİZMETİ üretmek için kullanılmalıdır. Herkese parasız, eşit, ulaşılabilir, nitelikli kamu hizmeti verilebilmesi için yeterli kaynak ayrılmalıdır.

• Bütçenin hazırlanmasında demokratik süreçler işlemeli, sendikalar, demokratik kitle örgütleri bütçe hazırlık süreçlerinde yer almalıdır.

• Eğitime yeterli bütçe, okullara ödenek ayrılmalıdır.

• Sağlıkta tasarruf ölümdür" "Sağlıkta Dönüşüm Programı" adı altında sürdürülen YIKIM POLİTİKALARI DURDURULMALIDIR.

• Uluslar arası sözleşmelere uygun, toplu sözleşme ve grev hakkını içeren ve ortak örgütlenme olanak veren tek bir sendika yasası yapılmalıdır.

• TİS ve grev hakkı vardır, kullanılır hale getirilmelidir.

• ÜCRET VE ÇALIŞMA KOŞULLARIMIZ toplu sözleşme hukuku çerçevesinde belirlenmelidir.

• İş güvenceli istihdamı esas alan, çalışma yaşamını demokratikleştiren, yeni bir düzenleme hazırlanmalı, çıkarılmak istenen Devlet Memurları Kanunu Tasarısı geri çekilmelidir.

• Kamu emekçilerinin siyaset yapma yasağı kaldırılmalıdır.

• Kamu emekçileri üzerindeki baskı, sürgün ve yasaklar durdurulmalıdır.



SENDİKAMIZ MALİYE BAKANLIĞI VE İÇİŞLERİ BAKANLIĞI'NA BAĞLI NÜFUS, SİVİL SAVUNMA, VALİLİK, KAYMAKAMLIK ÇALIŞANLARININ ÜCRET ARTIŞI İÇİN FAKS EYLEMİ GERÇEKLEŞTİRDİ

Bilindiği gibi Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresinde ek ödeme almaktayız. 15 Mayıs 2003 tarihinde ek ödeme yönetmeliğinde yapılan düzenleme ile çeşitli unvan gruplarına ek ödeme oranları yeniden düzenlenmiştir. Yaklaşık 4 yıldır düşük dereceli memurlara ödenen ek ödemelerde bir artışa gidilmemiştir. Maliye Bakanlığı, belirli unvan gruplarına yönelik, 213 sayılı VUK. ek-13. maddesi uyarınca 02.11.2004 tarihli onayı ile aynı gruplara ayrıcalık tanıyan bir düzenleme yapmıştır. Yine geçtiğimiz yıl Bakanlık tarafından, VUK 213 sayılı ek-13. maddesinde değişiklik yaparak "Devlet Bütçe, Devlet Muhasebe,

Devlet Gelir, Devlet Malları, Mali Suçlar Araştırma, Maliye ve Avrupa Birliği Uzmanları" gruplarına yaklaşık 100-120 YTL arasında bir artış sağlanmıştır.

Ayrıca, geçtiğimiz 2006 yılında Maliye Bakanlığı'nın yaptığı düzenleme ile temsil tazminatı adı altında, üst düzey yöneticilere 550-750 YTL'lik bir memur maaşı kadar artış sağlanmıştır. Her iki düzenlemeden de anlaşılacağı üzere, Bakanlığınızda belirli unvan ve statüde çalışanlara ayrıcalık sağlanmış ve sağlamaya devam edilmektedir. Gelir İdaresi Başkanlığı kurulması ile birlikte, uygulanan politikalar sonucu, çalışanlar her geçen gün rahatsız

olmakta, iş barışı giderek bozulmakta, aynı işi yapanlar arasında ayrımcılık yapılmakta, uzman-memur ayrımı ücretlere de yansımakta. Aynı işi yapan iki çalışan arasındaki fark ise, 450-500 YTL'ye ulaşmaktadır.

Oysa, maliye ve vergi hizmetleri bir bütün olarak yürütülmekte, vatandaşlara hizmet verilirken en çok çileyi maliye çalışanları çekmektedir. Bu hizmetler yürütülürken bir unvan grubunun diğer bir unvan grubuna karşı bir ayrıcalığı ve üstünlüğü olmaması gerekmektedir.

Son bir yıl içerisinde Maliye Bakanlığı

ve Gelir İdaresi biriminde çeşitli unvan ve statüde çalışanlara yönelik yapılan ek ödeme düzenlemesi başta çalima barışını bozacak, vergide adaletin sağlanması zorlaşacak ve mesleki onurumuz zedelenecektir. Bakanlığımız bünyesinde çalışanları bölen uygulamalardan vazgeçmeli, 213 sayılı VUK ek-13 maddesinde yeniden bir düzenleme yapılarak, eşit ve hakkaniyet ölçülerini esas alan bir düzenlemeyle, ek ödemelerimizin günün ekonomik koşulları da dikkate alınarak yeniden bir yasal düzenlemenin yapılmasını talep ediyoruz.

İşte 2007 Bütçesi

Bütçeler, hükümetlerin topluma siyasal bağını oluşturan kaynakların nereden nasıl yaratılacağını, bu kaynakların nerelerde ve kimler için kullanılacağını ortaya koyan bilgi ve dokümanları içeren resmi belgelerdir.

AKP Hükümeti, IMF'nin istemleri doğrultusunda şekillendirip onayını aldığı 2007 yılı bütçesini Aralık ayı içerisinde kanunlaşmıştır.

2007 yılı bütçesinin rakamlarına bakıldığında, AKP Hükümetinin tercihleri tespit etmek çok kolay. Önceki yıllarda olduğu gibi, siyasi iktidar, tercihini yine rantiyeciden yana kullanmıştır. Kamu hizmetlerine yeterli kaynak aktarmamıştır. Kamusal alanı tasfiye etmiştir. Sağlık, eğitim ve sosyal güvenlik kuruluşlarının yıkımı hız kazanmıştır. Bu bütçede halk yoktur.

Uygulanan neo-liberal ekonomik politikaların yansımaları olarak, ek vergilerin kapımızı çalacağını, yüksek faiz uygulaması ile yerli büyük sermaye gruplarının ve yabancı spekülörlerin vurgunculuğa soyundurulduklarını yıllardır biliyoruz. Senaryo hep aynı,

Harcama kalemlerine baktığımız zaman, üç önemlileme önüne çıktığını görüyoruz. Faizler, personel giderleri, sosyal güvenlik kuruluşlarına ayrılan pay. Faiz harcamalarına dokunmayan ve zorunluluk olarak algılayan, personel harcamalarında yoksulluk sınırında ücreti kamu emekçilerine reva gören, sosyal güvenlik alanına aktarılan kaynakları kuşa çeviren AKP Hükümeti, ekonomide kayıt dışıyla mücadele etmek yerine, gelirleri arttırmanın, bütçe açığını kapatmanın en kolay yolu olarak; emekçilere ve yoksul

halka yeni vergiler salmakta görmüştür.

Faiz giderlerinin 44 Milyar YTL'den, 2007 yılında 53 Milyar YTL'ye çıkartan, faiz giderlerinin bütçe üzerindeki baskısını hafifletmek bir yana sermayeye diyet borcunu ödemekte kararlı olan AKP Hükümeti, bütçeye 9 Milyar YTL ek faiz yükü getirmiştir. Aylık faiz ödemesi 4.408 Milyar YTL, Günlük faiz ödemesi ise 147 Milyon YTL 'dir.

Personel giderlerine gelince, 2007 yılında % 26 artış öngörülmüştür. Öngörülen bu artış AKP'nin ince ayarıdır çünkü; Geçici statüde çalışan 163 bin kişinin kadrolu olarak istihdam edilmesi, Personel giderlerindeki artışın gereğidir. Bu durum seçim yatırımı ile beraber kadrolaşmanın yansımaları olarak karşımıza çıkmaktadır.

İşte İktidarın Sosyal Bütçesi

Bütçe gideri : 204,9 milyar YTL
Bütçe gelirleri : 188,2 milyar YTL
Bütçe açığı : 16,7 milyar YTL
2006 yılında 3 milyar YTL olarak gerçekleşen bütçe açığı, 2007 yılında 16.7 milyar YTL'ye çıkmıştır.
Hükümet, %20 arttırarak 132,2 milyar YTL'den 158,2 milyar YTL'ye çıkartmış olduğu vergi gelirlerini nereden karşılayacak? AKP iktidarı, bütçe dengelerini bu haliyle gerçekleştiremeyeceği için sosyal kamu harcamalarını kısacaktır. Kurumlar vergisinde indirimler, muafiyetler istisnaları gündeminden düşürmeyen AKP, en adaletsiz vergi olan, cep telefonundan televizyona ekmekten süte, akaryakıttan doğalgaza, sigaradan şeker kadar %74'e



ulaşan dolaylı vergilere başvuracaktır.

Dolaylı vergilerin vergi gelirleri içindeki payı 1993 yılında %46.2 iken 2003 yılından itibaren %65.9'a, 2005 yılında %72'lere ulaşmıştır. Bu oran, AB Ülkelerinde %35 civarındadır. Hükümet, 2006 yılında enflasyon için öngördüğü %5 enflasyon hedefini tutturamamış enflasyon hedefi %12'lere ulaşmıştır. İktidarın 2007 yılı için öngördüğü %4 'Kik enflasyon hedefi de gerçekçi değildir. 2007 yılı seçim yılı olduğu dikkate alındığında hükümetin enflasyon hedefi 2006 yılın da gerçekleşen % 12 enflasyonun üzerinde olacaktır. Her fırsatta 2007 yılı bütçesinin sosyal yönünün ağır bastığını iddia eden Maliye Bakanı'na sosyallikten ne anladığını sormak lazım. Paran kadar eğitimi, paran kadar sağlığı dayatacağın, IMF izin vermiyor diye kamu emekçilerini yoksulluk sınırında yaşamaya mahkum edeceksin, adına da sosyal bütçe diyeceksin. Buna sosyal bütçe diyenler olabilir, bu bütçeye sosyal diyen ve taraf olan TOBB'dur, işveren sendikalarıdır.

Sermaye çevreleridir.

Bütçeyi dengelemek adına öyle de tuttururum, böyle de tuttururum, babalar gibi satarım diyen Maliye Bakanı, sosyal yaşamını TÜSIAD, TOBB ile sınırlandırdığı için sosyal yönünün ağır bastığını söylerken doğru söylüyor. İktidar, Kamu emekçilerinin onayını almadan, IMF'nin istemleri doğrultusunda şekillendirdiği 2007 bütçesi demokratik bütçe olmanın uzağında halkın istek ve taleplerinin gerisinde, rantiyeciler ve faiz bütçesidir.

IMF İÇİN DEĞİL HALK İÇİN

- Emekten yana bir bütçe mümkündür. Böyle bir bütçe için öncelikle IMF ve Dünya Bankası'nın "Yapısal Uyum ve İstikrar Programları" reddedilmelidir. Ülke ekonomisiyle ilgili bütün kararlar, başta emek örgütleri olmak üzere toplumun örgütlü kesimlerinin katılımıyla alınmalıdır,
- Kamu çalışanlarının, başta ücretleri olmak üzere bütün hakları toplu sözleşme süreci ile belirlenmeli, çalışma yaşamı demokratikleştirilmelidir,
- Yüksek gelir gruplarının lehine olan vergi afları son bulmalı; finansal işlemler, faiz gelirleri üzerindeki vergiler arttırılmalı; emekçiler ve küçük esnaf üzerindeki vergi yükü azaltılmalı; zenginlere servet vergisi uygulanmalıdır,
- Kaynaklar savaşa ve silaha değil, eğitim, sağlık ve sosyal güvenliğe aktarılmalıdır,
- Kaynakların toplumsal ihtiyaçlara göre dağılımını ve kullanımını sağlayacak bir bütçe istiyoruz,

BİNLERCE KAMU EMEKÇİSİ 14 ARALIK'ta ALANLARA ÇIKTI

Konfederasyonumuz KESK'in karar gereği, 14 Aralık'ta binlerce kamu emekçisi talepleri için hizmet üretmedi ve alanlara çıktı.

Yurdun dört bir yanında alanları dolduran kamu emekçileri, taleplerini bir kez daha gür sesle haykırdılar. Emekçileri açlığa mahkum eden yüzde 3+3 yada 4+4 zam başta olmak üzere, çalışma ve yaşama koşullarının düzeltilmesi talepleri öne çıktı.

Alanlarda, çalışanları açlığa ve yoksulluğa sürükleyen IMF bütçesine tepki yağdı. Kamu emekçileri IMF bütçesine karşı, halktan yana bir bütçe isteklerini ifade ettiler. Kamu hizmetlerinin paralı hale getirilmemesi çabalarına karşı, sağlıkta yıkıma, eğitimde eşitsizliğe karşı seslerini yükselttiler. Çalışanların mali ve sosyal hakları ile çalışma

koşullarının toplu sözleşme ile belirlenmesinin engellenmesine son verilmesi istendi.

Ankara'da Kurtuluş Kavşağı, Opera Meydanı ve Maltepe'de toplanan kamu emekçileri Kızılay'a yürüdü. Ziya Gökalp Caddesi'nde bir araya gelen kamu emekçilerinin önu polis panzerleri tarafından kesildi. Burada toplanan kamu emekçilerine, Türkiye Tabipler Birliği Yönetim Kurulu Üyesi, TMMOB Başkanı ve DİSK adına Genel İş Genel Başkanı birer konuşma yaptı.

Daha sonra söz alan KESK Başkanı Dr.İsmail Hakkı TOMBUL, "KESK'in tarihi, sözün alanlarda kalmaması ve yaşma geçirilmesi tarihidir. Şu anda tüm Türkiye'de binlerce yürek birlikte atmaktadır. Bunun verdiği coşkuyla tüm emekçileri buradan bir kez daha

selamlıyorum" dedi.

KESK Başkanı konuşmasında; "TİS ve grev hakkımız, çalışma yaşamının demokratikleşmesi, iş güvenceli istihdam, insanca yaşanacak bir ücret, sağlık ve eğitime yeterli bütçe, herkese parasız, eşit, ulaşılabilir, nitelikli kamusal hizmet ve demokratik Türkiye için yani insanca yaşam için bugün hizmet üretmedik. Bu taleplerle bugün alanlardayız. Taleplerimizin arkasındayız.

Beşincisi yapılan toplu görüşmelerde "bu oyunun figüranı olmayacağız, görüşerek oyalanmayacağız" dedik ve görüşmelerden çekildi. Aradan geçen zaman, haklılığımızı her gün daha da arttıran gelişmelerle geçti. Milyonlarca kamu emekçisi %3+3, 4+4 zam ile açlığa ve sefaletle mahkum edilmiştir" dedi.

Konuşmasında hükümete de seslenen TOMBUL, "Kulaklarını emekçiden gelen sese tıkayanlar, gözlerini alanlardan kaçırınların sonu, bundan önceki hükümetlerle aynı olacaktır. Bundan hiç kimsenin kuşkusunu olmasın. O gün geldiğinde IMF'de onları kurtaramayacaktır" dedi.

Hükümetin kamu emekçilerinin 14 Aralık'ta yükselen bu sesine kulak takınmamasını ve taleplerimizin gereğini yapmasını bekliyoruz. Kamu emekçileri taleplerinin gerçekleştirilmesi için kararlılıklarını bir kez daha gösterdiler.

Geleceğimizi karartmayacağız. Geleceğimize sahip çıkacağız.

BASINDA BES

Istanbul, İzmir, Ankara, Diyarbakır, Mersin

Adliye çalışanları adalet istedi

BES'ten emekliye atılan çalışanlar, Adalet Bakanlığı'na yazdığı mektupla adalet istedi.

BES'ten emekliye atılan çalışanlar, Adalet Bakanlığı'na yazdığı mektupla adalet istedi.

BES'ten emekliye atılan çalışanlar, Adalet Bakanlığı'na yazdığı mektupla adalet istedi.

Davullu zurnalı eylem

Büro Emekçileri Sendikası'na (BES) bağlı bir grup memur iş bırakma eylemi yaptı

Büro Emekçileri Sendikası'na (BES) bağlı bir grup memur iş bırakma eylemi yaptı

Büro Emekçileri Sendikası'na (BES) bağlı bir grup memur iş bırakma eylemi yaptı



Diyarbakır

BES ÜYELERİNDEN 'TOPLU TASIM KARTI' EYLEMİ

BES üyeleri, toplu tasım kartı eylemi yaptı.

BES üyeleri, toplu tasım kartı eylemi yaptı.

BES üyeleri, toplu tasım kartı eylemi yaptı.

KESK eyleme hazırlanıyor

Büro emekçileri adalet istiyor

Büro emekçileri adalet istiyor

Büro emekçileri adalet istiyor

ir üstüne emir yağdırıyor

BES üyeleri, emir yağdırıyor.

BES üyeleri, emir yağdırıyor.

BES üyeleri, emir yağdırıyor.

'Onurluysanız bütçeye hayır deyin'

BES üyeleri, bütçeye hayır deyin.

BES üyeleri, bütçeye hayır deyin.

BES üyeleri, bütçeye hayır deyin.

KESK 6 ilde iş bırakma eylemi yaptı

Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) üyeleri Çanakkale, Sakarya, Karıkale, Zonguldak, Düzce ve Denizlide iş bırakma eylemi yaptı.

Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) üyeleri Çanakkale, Sakarya, Karıkale, Zonguldak, Düzce ve Denizlide iş bırakma eylemi yaptı.

Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) üyeleri Çanakkale, Sakarya, Karıkale, Zonguldak, Düzce ve Denizlide iş bırakma eylemi yaptı.

BES "Halk için bütçe istiyoruz"

BES üyeleri, halk için bütçe istiyoruz.

BES üyeleri, halk için bütçe istiyoruz.

BES üyeleri, halk için bütçe istiyoruz.

MEMURLAR SOKAKTA

BES üyeleri, sokakta.

BES üyeleri, sokakta.

BES üyeleri, sokakta.

KESK'ten hükümete sorumluluk çağrısı

KESK üyeleri, hükümete sorumluluk çağrısı yaptı.

KESK üyeleri, hükümete sorumluluk çağrısı yaptı.

KESK üyeleri, hükümete sorumluluk çağrısı yaptı.

Izmit'te büyük eylem

KESK, DISK, TTB ve TMMOB tarafından 2007 bütçesine karşı Türkiye genelinde yapılan iş bırakma eylemleri ve yürüyüşleri dün İzmit'te de büyük bir coşku ve katılımla gerçekleştirildi.

KESK, DISK, TTB ve TMMOB tarafından 2007 bütçesine karşı Türkiye genelinde yapılan iş bırakma eylemleri ve yürüyüşleri dün İzmit'te de büyük bir coşku ve katılımla gerçekleştirildi.

KESK, DISK, TTB ve TMMOB tarafından 2007 bütçesine karşı Türkiye genelinde yapılan iş bırakma eylemleri ve yürüyüşleri dün İzmit'te de büyük bir coşku ve katılımla gerçekleştirildi.

YİTİRDİKLERİMİZ

ACI KAYBIMIZ

Samsun Tüm Maliye-Sen ve BES eski Şube Başkanlarımızdan Mustafa İHTİYAROĞLU'nun ani ölümü tüm camiamızı yasa boğmuştur.

Şube başkanımızın cenaze töreni 03.02.2007 günü Samsun Vergi Dairesi Başkanlığı önünde tören düzenlenmiş, törene Samsun Vergi Dairesi Başkanı ve Genel Başkanımız Mustafa ÇINAR bir konuşma yapmışlardır.

Cenaze Samsun demokratik kitle örgütleri ve siyasi partilerin yoğun katılımları ile defnedilmiştir. Cenazeye Samsun dışından BES Genel Başkanı Mustafa ÇINAR, MYK Üyelerimizden Hüseyin GÖLPUNAR, Hasan KURT ve Abidin SİRMA, Trabzon Şube Başkanı Osman BİÇER, İstanbul 3 Nolu Örgütlenme Sekreteri Ahmet ACAR, BES Eski Genel Başkanı Bülent KAYA ve BES eski MYK Üyesi ve Veraset Harçlar Vergi Dairesi İşyeri Temsilcisi Mevlüt ÇAKMAK katılmışlardır.

Kendisine Tanrıdan rahmet yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

RÜŞTÜ SERTOK
1957 - 11.11.2006

BASINDA BES

İstanbul 2 No'lu

BES: Zenginlere servet vergisi uygulanmalı

Mustafa Çınar (BES Genel Başkanı) tarafından yapılan basın toplantısında, zenginlere servet vergisi uygulanması gerektiği vurgulandı. Çınar, "Zenginlere servet vergisi uygulanmalı" diye konuştu. Çınar, "Zenginlere servet vergisi uygulanmalı" diye konuştu. Çınar, "Zenginlere servet vergisi uygulanmalı" diye konuştu.



İzmir



BES yargı çalışanları için can güvenliği istedi

BES İzmir Şube Başkanı Mustafa Çınar, İzmir'de düzenlenen basın toplantısında, yargı çalışanları için can güvenliği istedi. Çınar, "Yargı çalışanları için can güvenliği istedi" diye konuştu. Çınar, "Yargı çalışanları için can güvenliği istedi" diye konuştu.

Samsun



Memurlar iş bıraktı

Samsun'da düzenlenen basın toplantısında, memurların iş bıraktığı bildirildi. Çınar, "Memurlar iş bıraktı" diye konuştu. Çınar, "Memurlar iş bıraktı" diye konuştu.

Trabzon

BES Genel Başkanı Mustafa Çınar, 2007 bütçesine karşı çıkarak hükümeti eleştirdi:

Ya harcamaları azaltın ya da vergileri artırın!

KESK'ye bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) Genel Başkanı Mustafa Çınar, karınlaşıcı olan 2007 bütçesinin tamamen IMF'nin istekleri doğrultusunda şekillendiğini iddia ederek hükümeti eleştirdi. Çınar, "IMF emrediyor, AKP hükümeti de uyguluyor" dedi. Çınar, "Ya harcamaları azaltın ya da vergileri artırın!" diye konuştu. Çınar, "Ya harcamaları azaltın ya da vergileri artırın!" diye konuştu.



BES Denizli'de İşyeri Toplantıları Yaptı

Kocaeli

'14 Aralık'ta iş bırakabiliriz'

BES Kocaeli Şube Başkanı Mustafa Çınar, Kocaeli'de düzenlenen basın toplantısında, "14 Aralık'ta iş bırakabiliriz" diye konuştu. Çınar, "14 Aralık'ta iş bırakabiliriz" diye konuştu.



Gelir İdaresi Yasası'nı protesto ettiler, yasanın yeniden düzenlenmesini istediler

Maliye emekçileri, eşit işe eşit ücret istiyor

Maliye emekçileri, eşit işe eşit ücret istiyor. Çınar, "Eşit işe eşit ücret istiyor" diye konuştu. Çınar, "Eşit işe eşit ücret istiyor" diye konuştu.

BES'e bağlı memurlar iş bırakma eylemi gerçekleştirdiler

BES MYK Üyesi Demirel: "Emekten yana bütçe istiyoruz"

Kumkumoğlu: "Geleceğimizi karartmayacağız"



Antalya

BES'ten şeffaflık ve adalet uyarısı

BES Antalya Şube Başkanı Mustafa Çınar, Antalya'da düzenlenen basın toplantısında, şeffaflık ve adalet uyarısı yaptı. Çınar, "Şeffaflık ve adalet uyarısı" diye konuştu. Çınar, "Şeffaflık ve adalet uyarısı" diye konuştu.



PROMOSYONLARIN ÇALIŞANLARA ÖDENMESİ SAĞLANMIŞTIR

Bilindiği üzere bankalarla kurumlar arasında çalışanlarımızın maaş ve diğer ödemelerinin bankalar aracılığıyla yapılabilmesi için maaş ödeme protokolleri düzenlenmektedir. Bankalar yapılan bu protokoller karşılığında sunacakları bankacılık hizmetlerinin dışında ilgili kurumlara "promosyon" adı altında aynı veya nakdi ek mali imkanlar sunabilmektedirler. Çalışanların maaşları üzerinden yapılan bu anlaşmalarda, alınan bu promosyonların çalışanlara paylaşılması sendikamızın talepleri arasındadır. Bu çerçevede sendikamız tarafından kurumlarla bir dizi görüşmeler yapılmıştır. Bu yapılan görüşmelerde Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarına, kurumların yapmış olduğu banka anlaşmalarında %50'sinin ödeneceği kurum tarafından bildirilmiştir. Kazanım olmakla birlikte, bu anlaşma kurum çalışanlarının maaşları üzerinden yapıldığından, tamamının çalışanlara eşit bir şekilde paylaşılması talebimiz ve ısrarımız devam etmektedir. Birçok kurumda, özellikle Millî Eğitim Bakanlığı'nda bununla ilgili yönetmelik çıkartılmış ve %70'inin çalışanlara dağıtılması sağlanmıştır.



BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı - 51 01 Mart 2007
 Sahibi Sendika Adına Mustafa Çınar Genel Başkan • Yazı İşleri Müdürü • Elveda Demirel Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri • Yönetim Yeri: Meşrutiyet Caddesi No. 31/4 Kızılay - Ankara
 Tel 0.312 425 63 79 -425 65 06 -425 61 82 -425 61 83 • Web: www.bes.org.tr • e-mail: bes@bes.org.tr
 Baskı Mattek Matbaacılık Basım Yayın Tanıtım • Tic. San. Ltd. Şti. G.M.K. Bulvarı 82 / 23 - 32 Maltepe / Ankara • Tel:0.312 229 15 02 pbx • e-mail:mattekmatbaa@yahoo.com

