





MALİYE EMEKÇİLERİ MÜCADELEYE

IMF talimatları ve AKP iktidarının dayatmalarıyla yürürlüğe konulan 5345 sayılı Gelir İdaresi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun yürürlüğe girmesinin üzerinden tam beş yıl geçmiş bulunuyor.

Gelir İdaresi Başkanlığı açısından geriye dönüp bakıldığında; bu beş yıllık dönemde 5345 sayılı yasanın çıkartılma Amaç ve Nedenlerine uygun bir gelişmenin yaşanmadığı; Denetim Hizmetlerinin ve Denetim Birimlerinin birleştiril(e)mediği, Denetlenen İşyeri Sayısının ve Denetim Oranının artırıl(a)madığı, Tahakkuk ve Tahsilat Oranları açısından öne sürülenin aksine pekte bir ilerlemenin sağlan(a)madığı, gerek Maliye Bakanlığı ve gerekse Gelir İdaresi Başkanlığı personelinin Ekonomik, Özlük ve Sosyal haklarında genele yayılan somut bir ilerlemenin sağlan(a)madığı açıkça ortadadır.

Kamunun Yeniden Yapılandırılması adı altında Sosyal Devletin en temel görevleri arasında yer alan Eğitim, Sağlık ve Sosyal Güvenlik hakları giderek ortadan kaldırılmaktadır. Bu alanların yerli ya da yabancı sermaye gruplarına peşkeş çekildiği, ya da o noktaya getirilebilmesi için gerekli tüm ön hazırlıkların tamamlandığı bir dönem yaşanmaktadır.

Kamusal mal ve hizmetlerin sermaye kesimlerine peşkeş çekildiği bir dönemde Kamu Emekçilerine ilk etapta dayatılan da; Toplam Kalite Yönetimi, Performans Esaslı Yönetim vb. uygulamalar olarak ortaya çıkmaktadır. Diğer taraftan, git gide tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarında çalışanlar aleyhine yaygınlaştırılan Zorunlu Fazla Mesai, Öğlen Arası Çalışma gibi Esnek Çalışma Uygulamaları ile giderek İşgüvencesini ortadan kaldırmanın altyapısını oluşturan benzer uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Gelinen noktada 5345 sayılı yasanın yürürlüğe girdiği 16 Mayıs 2005 tarihinden bu yana olarak Maliye Emekçileri açısından bütünlüklü bir değerlendirme yapıldığında; ilk olarak tüm Maliye Emekçileri açısından Maliye Bakanlığında ortaya çıkan durum nedeniyle bölünmüş bir tablo ortaya çıktığı açıktır.

5345 sayılı yasa GİB dışındaki Maliye Bakanlığı birimlerinde çalışan Maliye Emekçilerinde GİB'de çalışan Maliye Emekçileriyle aralarında bir sorun varmış gibi bir algıya neden olmuştur. GİB'de çalışan Maliye Emekçileri açısından da, Yeniden Yapılanmanın kendilerine daha fazla hak ve kazanım sağlayacağı sanılmaktadır.

Son zamanlarda bırakalım daha iyi bir gelecek tahayyülünü, mevcut durum itibarıyla GİB'in oluştuğu tarihten önceki tarihlere oranla daha da büyük sorunlarla karşılaşılmakta, işyerlerinde Gelecek Kaygılarının ve İstihdam Belirsizliğinin açıkça tartışılır olduğu gözlemlenmektedir.

IMF politikalarının bir uzantısı olarak tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarında bir taraftan 4/B, 4/C vb. İşgüvencesiz çalışma biçimleri Anayasal altyapısı olmamasına rağmen uygulamaya konulurken, bununla bir ve aynı zamanda tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Uzmanlık uygulamaları da ortaya konularak çalışanlar adeta birbiriyle karşı karşıya getirilmiştir.

5345 sayılı yasanın uygulamaya girdiği tarihten bu yana üç kez Gelir Uzmanlığı Sınavı ve her sınavın ardından da binlerce dava açılmış, Maliye Emekçilerinin yaratılan Ücret Adaletsizliğine karşı itirazları görmezden gelinmiş, bu konuyla ilgili tüm alternatif öneriler açıkça reddedilmese de, uygulamaya konulmayarak Maliye Emekçilerinin İşgüvencesi, Ücret Adaletsizliği ve İstihdam Belirsizliği gibi sorunlar üzerinden ciddi iç tartışmalar yaşamasına neden olunmuştur.

Tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarında çalışan "Devlet ... Uzmanı", "Uzman" ve "Uzman Yardımcılarının" birleştirilmesi tartışmalarında hazırlanan taslak metin ile bu durum açıklıkla görülmektedir ki; aynı kurumda görev yapan uzman kadroları arasında bir ayrımcılık yaratılarak, emekçiler açısından tartışmalar sadece ücret ayrımcılığı noktasına boğulmaya çalışılmakta, taslakta emekçileri esas bekleyen tehlikeler yasalaştırılmak istenilmektedir. Bu taslakta, uzmanlara verimli çalışma ödeneği ve sözleşmeli statü getirilerek iş güvencesinin ortadan kaldırılması amaçlanmaktadır.

Maliye Bakanı tarafından <u>"Gelir İdaresi Başkanlığının Yeniden Yapılandırılmasıyla ilgili olarak yürütülen çalışmaların sonuna gelindiği ve 2010 yılı Nisan – Mayıs aylarında gerekli yasal düzenlemenin TBMM'ye getirilebileceği" açıklamasının ardından; hem Maliye Bakanlığı, hem de GİB'de görev yapan Maliye Emekçileri içerisinde oluşan gerilimi ve kaygıları aşabilmek, ancak ve ancak Birleşik, Örgütlü ve Direngen bir Mücadele Hattıyla mümkündür.</u>

Biz Büro Emekçileri Sendikası olarak; Maliye Bakanlığı ve GİB'de yaşanan tüm olumsuzlukların bu Yeniden Yapılanma sırasında ortadan kaldırılmasını, GİB'in Yeniden Yapılanması sırasında hem GİB'de, hem de Maliye Bakanlığında görev yapan Maliye Emekçilerinin Ekonomik, Özlük ve Sosyal sorunlarının çözülmesini talep ediyor ve bu konuda Söyleyecek Sözü Söylemeye Yüzü olan bir Emek Örgütü olarak taraf olduğumuzu ilan ediyoruz.

Maliye Emekçilerini yok sayan, onları görmeyen ve onların sorunlarını çözmeyen bir Yeniden Yapılanmaya karşı, tüm Maliye Emekçilerini birlikte Mücadele etmeye çağırıyoruz.

Bize rağmen ve bizi görmezden gelen bir Yeniden Yapılanmaya karşı yürüteceğimiz Mücadelede, bu kuruma emek vermiş Kadınlar ve Erkekler, Yaşlılar ve Gençler, Memurlar, Şefler, Uzmanlar ve Uzman olmayanlar, Müdürler, Müdür Yardımcıları ve Denetmenler olarak birlikte olacağımızı bildiriyor, sorunların çözümünün Mücadeleden geçtiğini bir kez daha hatırlatıyoruz.

Gelir İdaresi Başkanlığının Yeniden Yapılandırılması sırasında Maliye Emekçilerinin aşağıdaki taleplerinin yaşam bulmasını, aksi takdirde, bu yeni yasal düzenlemenin TBMM'den geçmemesi ve uygulanma olanağı bulmaması için her türlü çabayı sarf edeceğimizi ilan ediyoruz.

MALİYE EMEKÇİLERİ OLARAK BİZLER,

- Eşit İşe Eşit Ücret Talebimizin hayata geçirilmesi, Uzman olanlarla, Uzman ol(a)mayanlar arasındaki Ücret Farkının ortadan kaldırılması.
- Ek Ücretlerimizin arttırılması, eşitlikçi ve adaletli bir biçimde yeniden düzenlenmesi ve Emekli Aylıklarımıza eklenmesinin sağlanması.
- Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni (VHKİ) kadrosunun, birçok kamu kurum ve kuruluşunda olduğu gibi Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında çalışan tüm Maliye Emekçilerine Sınavsız olarak verilmesi.
- Toplam Kalite Uygulamaları, Performans Esaslı Yönetim Modeli, Kesintisiz Hizmet, Turnike, Kamera, vb. uygulamalara son verilmesi.
- Emekli olan personelin yerine yeni personel alınmaması nedeniyle giderek artan İşyoğunluğumuzun ortadan kaldırılması amacıyla, Yeni, İşgüvenceli Personel alınması,
- Muhasebe birimlerinden başlayan başka kurumlarda görevlendirme ile tasfiye politikalarının hayata geçirilmesine dur demek,
- Öncelikli olarak "uzman" kadrolarından başlatılması öngörülen sözleşmeli çalıştırma ve performansa göre ücret belirlemelerinin geri çekilmesi,
- Rotasyon uygulamalarının bir cezalandırma ve baskı aracı olarak kullanılmasına son verilmesi,

TALEPLERİMİZİN YAŞAM BULMASI İÇİN ÜLKE GENELİNDE EYLEMDEYİZ

- 15 25 Mart 2010 tarihlerinde GİB, Maliye Bakanlığı ve Başbakanlığa yönelik Faks Çekme eylemleri,
- 17 Mart 2010 tarihinde ülke genelinde tüm illerde Vergi Dairesi Başkanlıkları ve/veya Defterdarlıklar önünde Kitlesel Basın Açıklamaları,
- 25 Mart 2010 tarihinde ülke genelinde Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı birimlerinde yarım gün süreyle İş Bırakma Eylemi yapacağımızı ve tüm Vergi Dairesi Başkanlıkları ve/veya Defterdarlıklar önünde Kitlesel Oturma Eylemleri düzenleyeceğimizi ilan ediyoruz.

HAKLARIMIZ VE GELECEĞİMİZ İÇİN HAYDİ MÜCADELEYE! YAŞASIN BES YAŞASIN KESK



KESK 1995