



BES

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI Özel Sayı- 56



VERGİDE ADALET,
EŞİT İŞE
EŞİT ÜCRET
İSTİYORUZ.



VERGİDE ADALET, EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET İSTİYORUZ.

Bilindiği gibi, AKP hükümeti 2005 yılı IMF kredi dilimlerinin önünün açılabilmesi için IMF tarafından birinci koşul olarak öne sürülen 5345 sayılı Gelir İdaresi Yasasını TBMM gündemine getirmiş, sendikamızca ülke genelinde ortaya konulan basın açıklamaları, alan eylemleri ve günlerce sürdürülen iş bırakmalar sonucunda ilgili yasa tasarısı TBMM Genel Kurulundan geri çekilmiş ve Komisyon aşamalarında sendikamızın da görüşlerine başvurulmuştur.



Komisyonlarda taleplerimizin bir kısmı kabul edilmiş, (dışarıdan yönetici atanmasından vazgeçilmesi, şef ve müdür yardımcısı kadrolarının yeniden ihdası, mevcut çalışanların kadrolarının güvence altına alınması vb.) buna rağmen karşı olduğumuz bir çok maddeyi de içinde barındıran 5345 sayılı Gelir İdaresi Yasası TBMM'nde yasalaşarak yürürlüğe girmiştir.

VERGİDE YENİ ADRES **“Gelir İdaresi Başkanlığı”**

VERGİLENDİRMEDE YENİ ANLAYIŞ **“Mükellef Odaklı Hizmet”**

Gelir İdaresi Başkanlığının kurulmasından bu yana iki yıllık bir süreci tamamlamakta olduğumuz şu günlerde; geriye dönüp baktığımızda, yeniden yapılanma sürecinde ortaya çıkan değişikliklerin organizasyon şemasındaki isim değişikliklerinden öteye geç(e)mediği görülebilmektedir. Gelir İdaresi yöneticilerinin her fırsatta vurgu yaptığı mükellef odaklı hizmet anlayışı ise, geçtiğimiz aylarda İstanbul'da açılışı yapılan “Büyük Mükellefler Vergi Dairesi” ile hayata geçirilmiş ve “Mükellef Odaklı Yaklaşımın” hangi kesimlere nitelikli hizmet verilmesini sağlamak amacıyla kimlere hizmet edildiği böylece somut bir biçimde görülmüştür.

VERGİ GELİRİ HEDEFLERİNDE HALKA ODAKLANAN YAKLAŞIM

Son yıllarda reform adı altında yapılan değişikliklerle Vergi Yasaları, Bakanlar Kurulu Kararları adaletsiz ve eşitlik anlayışından uzak hükümlerle doldurulurken, Anayasa'nın vergilendirmeye ilişkin hükümleri de gözardı edilmiştir.

VERGİ: Toplumsal gereksinmelerin giderilmesi amacıyla ortaklaşa katılan bir maliyettir ve bu maliyet karşısında toplum, olası en iyi duruma gelme gayretini sergiler. Bu gayret özellikle eşit toplumsal hakların sağlanabilmesi için vazgeçilmez bir zorunluluktur.

Bu çerçevede, Türkiye ekonomisine baktığımızda, yapılan gelir dağılımı araştırmaları bize çok adaletsiz bir tablo ile karşı karşıya olduğumuzu göstermektedir.

Piyasa ve Toplum arasındaki ilişkinin, piyasa lehine tercihlerde bulunmuş olması, bu tabloyu oluşturmaktadır. Toplum tarafından iyi algılanan bu arka plan, vergi ve toplum arasındaki bağı zayıflatmaktadır. Finansal piyasaların hızla gelişiminin temel nedenlerinden biri de aslında bu tercihtir.

Sermayeden vergi almak yerine borç almak, sermayenin karlılık alanını geliştirirken, toplumsal alanın gereksinimleri karşılanamaz hale getirmektedir. Bunun sonucunda; Adaletsiz dağılan ve piyasalaşma süreciyle giderek adaletsizleşen gelir ve servet dağılımının yeniden eşitlikçi dağılımını sağlayacak araç olan vergi, bizzat toplum tarafından dışlanmaktadır.

Gelir İdaresi Başkanlığı, kazançlar üzerinden alınan gelir ve kurumlar vergisi mükellefleri üzerinde yeterli denetimi yapamadığı için gerçekte toplamaları gereken vergileri toplayamamakta, işin kolayını seçip, otomobiller, tek el ürünleri ve iletişim başta olmak üzere bazı mal ve hizmetlere değerinin iki, hatta üç katına varan özel tüketim vergileri koyarak, KDV ve ÖTV gibi vergi ödeme gücünü gözetmeksizin herkesten aynı oranda alınan adaletsiz, "Dolaylı Vergileri" artırmayı tek çare olarak görmektedir. Dolaylı vergiler,

yararlanma ilkesinin ön planda olduğu vergilerdir. Yapısı gereği fiyata dönüŖebilir ve yansıtılma olanağı yüksektir. Nesnel bir vergi olduğu için, vergiyi ödeyenlerin öznel durumlarını dikkate almaz, piyasa içi etkinliği vergiyi kimin taşıyacağını belirler.

Bunun sonucu olarak dolaylı vergilerin, vergi gelirleri içindeki payı hızla artmış ve Cumhuriyet tarihinin en yüksek oranı olan %73'lere kadar ulaşmıştır. Bu oran vergi toplamada ve gelir dağılımındaki adaletsizliğin tescili anlamına gelmektedir.

Dolaysız vergilere baktığımızda ise, dolaysız vergiler içerisinde en yüksek payı gelir vergisi oluşturmaktadır. Bu verginin çok büyük bir kısmını çalışanlar ödemektedir. Buna karşılık, sermaye üzerinden alınan vergi çok düşüktür. Kurumlar vergisinde uygulanan muafiyetler ve istisnalar, bu verginin çok düşük düzeyde kalmasına neden olmaktadır. Servet üzerinden ise kayda değer bir vergi alınmamaktadır. Bunların sonucunda, vergi yükü adaletsiz bir biçimde emekçilerin sırtına yüklenmektedir.

Gelişmiş ülkelerin, halkına güvenen yönetimlerin vergilendirme konusunda vazgeçilmezi olan beyan esası, geline aşamada iflas etmiştir. Çünkü; ülkemizde vergilerin yarısından fazlası kaynaktan kesme yoluyla alınmakta, beyanname verme işlemi kâğıt üzerinde yazılı olmaktan, yerine getirilmesi gereken bir formalite olmaktan öte bir anlam taşımamaya başlamıştır.

Bütün bunlardan sonra mükellef odaklı yaklaşımdan söz edip, insanı öne çıkartan bir hizmet anlayışından bahsedebilmek için, öncelikle vergi yasalarının, bu yasaların uygulama şeklini açıklayan tebliğler ve diğer vergi hukuku kaynaklarının, insan haklarını, anayasanın eşitlik ilkesini gözetir hale getirilmesi gerekmektedir. Bu da, ancak kapsamlı bir vergi reformu ile mümkündür.

Vergi, toplum tarafından bir külfet olarak değil, iktisadi ve sosyal sorunların çözümünde toplumun ortaklaşa sahip olduğu temel değişken olarak görülebildiği ölçüde çözüm olasılığı söz konusu olabilecektir.

GELİR İDARESİ ÇALIŞANLARI HUZURSUZ

Gelirler Genel Müdürlüğü'nün yerine kurulan Gelir İdaresi Başkanlığı, genel müdürlük olduğu dönemdeki gücünden uzaklaşmıştır.

Geçmişte bağlı olduğu bakanlıktan ayrılarak, başkanlık ya da müsteşarlık konuma getirilen bütün kamu kurumları, hala devletin en güçlü kurumları, bu kurumların personeli de devletin en yüksek ücret alan personelidir. Çünkü, özerk bütçeye sahip oldukları için bütçeleri Gelir İdaresi Başkanlığı gibi bir bakanlığın bütçesinden ayrılacak, aktarılacak ödeneklere bağlı değildir. Oysa, Gelirler Genel Müdürlüğü yerine kurulan Gelir İdaresi Başkanlığı yine Maliye Bakanlığı'na bağlıdır. Personeli de yine eskisi gibi ücret almaya devam etmektedir.

Yeniden yapılandırmalar, yeniden yapılandırılan kurumları ileri götürmek amacıyla yapılır. Yeniden yapılandır-malarda, yapılandırılan birimlerde çalışanların haklarının korunması esastır. Yeniden yapılanma süreçlerinde, mevcut çalışanların yeniden yapılanma süreçlerine demokratik yöntemlerle dahil edilmesi, demokrasinin olmazsa olmaz koşullarındandır. Hukuk devletlerinde kazanılmış hak diye bir kavram vardır ve halen Anayasamızın Cumhuriyetin Nitelikleri başlıklı 2. maddesinde “ülkemizin demokratik, laik ve sosyal bir hukuk devleti” olduğu belirtilmektedir.

Bu nedenle, Gelir idaresi yeniden yapılandırılırken, mevcut kadrolarda çalışanlara yeni düzenlemede en azından eski



**DOLAYLI VERGİLER
EKMEĞİMİZİN
%73'ÜNÜ
ELİMİZDEN
ALİYOR!**



görevlerindeki eşdeğer, yeni görevler olanaklı ise, geçiş süreci içinde belli bazı koşullarla terfileri gözetilerek, yeni pozisyonlar sağlanmalıdır. Yıllardır, tozlu raflarda dosyalarla tahsilat yükünü



çeken binlerce maliye emekçisi orta yerde yüzüstü bırakılmamalıdır.

Bilindiği kadarı ile Gelir İdaresi'ndeki bu değişimin asıl gerekçesi etkin bir gelir idaresine geçişi sağlamaktır. Gelir İdaresi'nin etkinliği ise genel olarak; vergi kayıp ve kaçığının asgariye indirilmesi, kayıt dışılığın önlenmesi, vergi gelirlerinin zamanında toplanması, vergi mükelleflerinin biktırıcı bürokrasiden kurtarılması, hedeflerinin gerçekleşme oranı ile ölçülebilir. Gelir İdaresi ve toplanan vergileri harcamaya yetkili kamu kurumları, öyle çalışmalıdır ki; vergi mükellefleri vergilendirmedeki adaleti hissederek, ödedikleri vergiden dolayı pişmanlık duymamalıdır.

Gelirler Genel Müdürlüğü, idari açıdan daha güçlü hale getiril(e)meyecek, personeline daha iyi olanaklar sağlan(a)mayacaktıysa bunca kargaşa niçin yaratılmıştır? Bunca yıldır Gelir İdaresine emek veren personel niçin huzursuz edilmiştir? Yoksa, yıllardır tam olarak hiçbir siyasi iktidar tarafından istenildiği şekilde gerçekleştirilemeyen kadrolaşma operasyonu için mi bu kaos ortamı yaratılmış bulunmaktadır?

Gelinen noktada, son 15 yıla kadar politik atamalardan en az etkilenen kamu kurumu olma özelliğini koruyan, Gelirler Genel Müdürlüğü, gerçekliğinin Gelir İdaresi Başkanlığının yapılandırılması ile ortadan kaldırılmaya, hızla kadrolaşmaya başladığı açıklıkla görülmektedir.

ESİT İŞE, ESİT ÜCRET İSTİYORUZ

Gelir idaresinde uygulamaya konulan yeniden yapılanma süreci genel uygulamalardan bağımsız değildir. AKP iktidarı tarafından yasalaştırılan ancak, Cumhurbaşkanlığınca veto edilen Kamu Yönetimi Temel Kanunu'nda, kısmen yer alan ve 1-2 yıl içerisinde çıkarılması hesaplanan Devlet Memurları Kanunu ile yerleştirilmesi hedeflenen, Esnek/Kuralsız Çalışma, Norm Kadro, Performansa göre Ücret, Toplam Kalite Yönetimi gibi uygulamalar, Gelir İdaresi Başkanlığı'nda fiilen uygulanmaya konulmuştur.

Söz konusu uygulamalar, adları şaşıklı olsa da, çalışanlar arasında dayanışma yerine rekabeti körükleyen, idarecinin keyfiyetine bırakılan, işverenin "Böl-Parçala-Yönet" çabasına hizmet eden uygulamalardır.

Bu yasanın uygulanmasıyla birlikte, maliye çalışanları arasında yapay ayrımlar yaratılmış, aynı işi yapan, aynı masada çalışan, aynı hizmet yılına sahip, aynı statüdeki maliye emekçileri arasında, "Uzman olan - Uzman olmayan" şeklinde kariyer ayrımcılığı uygulamasına geçilerek, uzman olarak kabul edilenlere 500 YTL fazla ücret ödemesine başlanmıştır.

Örneğin: 28 yıllık Vergi Dairesi Müdürü 1680 YTL, 22 Yıllık Vergi Dairesi Müdür Yardımcısı 1440 YTL, 14 yıllık Şef 1120 YTL, 18 yıllık Memur 1010 YTL, 5 yıllık Memur 940 YTL maaş almaktayken, 5 yıllık Uzman 1530 YTL, Uzman Yardımcısı ise 1350 YTL maaş almaktadır.

BES, Maliye Bakanlığı ve AKP iktidarının bilimsel ve akademik hiçbir dayanağı olmayan bu uygulamasını akıl, bilim, maliye mesleğinin formasyonu, kültürü ve eşitlik ilkesi ile bağdaştıramamakta, bu



uygulamanın çalışanlar arasında eşitsizlik, ayrımcılık ve huzursuzluk yarattığını savunmaktadır.

Bu nedenle, bu haksız uygulamalara bir son verilmesini, dolayısıyla mevcut uygulamanın ortadan kaldırılmasını ve tüm maliye çalışanlarını kapsayan yeni bir düzenlemenin yapılmasını zorunluluk olarak görmektedir.

AKP iktidarınca tüm Maliye Bakanlığı birimlerinde uygulamaya konulan Kariyer ayrımcılığı uygulaması veya diğer adıyla “Uzman”, “Uzman Yardımcısı”, “Uzman Olmayanlar” düzenlemesi, maliye emekçileri açısından her şeyden önce çalışma barışını bozan, meslek dayanışmasını ortadan kaldıran, çalışanlar arasında rekabeti arttıran, aralarındaki güven ilişkisini zedeleyen ve birbirine düşman eden özellikler içermektedir.

Bu kariyer ayrımcılığı uygulamasıyla, ayrıca, aynı işi yapan maliye emekçileri arasında yapay bir hiyerarşi de yaratılarak iş ve meslek birliği bozulmakta, “Eşit İşe, Eşit Ücret” ilkesi ortadan kaldırılarak, aynı işi yapanlar arasında adaletsiz ve eşitsiz bir ücret ayrımı hayata geçirilmektedir.

Sendikamız, öngörülerıyla olacakları yıllar öncesinden tespit etmiş ve taleplerini çalışma barışının korunmasına uygun bir biçimde ifade etmiştir. Hukuki anlamda girişimlerde bulunmaktan geri kalmamış, konuyu yargıya taşımıştır. Bakanlık yetkilileriyle yapılan görüşmelerde, K.İ.K. toplantılarda, yazışmalarda tavrını Maliye Emekilerinden yana koymuş, Müdür, Müdür Yardımcısı, Şef, Uzman, Uzman Yardımcısı veya Memur ayrıştırmasına karşı çıkmıştır.

Maliye Bakanlığı, maliye emekçilerinin örgütlü gücü olan sendikamızın taleplerini duymak bir yana, alttan alta yapılan değişikliklerin, çalışanların yararına olduğu yalanını örgütlemeye çalışmıştır.

GÖREVDE YÜKSELMENİN ÖNÜNDEKİ ENGELLER KALDIRILSIN

Aşağıdaki tabloda, Gelir İdaresi Başkanlığı Merkez ve Taşra teşkilatında 2000-2006 yılları arasında görev yapan personelin sayısı görülmektedir.

5345 sayılı Gelir İdaresi Başkanlığı'nın, Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun 05/05/2005 tarihinde TBMM'de kabul edilerek 16/05/2005 tarihinde uygulamaya konulmuştur.

İlgili Kanununun 1. maddesi, bu Kanunun amacını: "Gelir İdaresi Başkanlığı, gelir politikasını adalet ve tarafsızlık içinde uygulamak; vergi ve diğer gelirleri en az maliyetle toplamak; mükelleflerin vergiye gönüllü uyumunu sağlamak; mükellef haklarını gözeterek yüksek kalitede hizmet sunmak suretiyle yükümlülüklerini kolayca yerine getirmeleri için gerekli tedbirleri almak; saydamlık, hesap verebilirlik, katılımcılık, verimlilik, etkililik ve mükellef odaklılık temel ilkelerine göre görev yapmak üzere kurulmuştur" şeklinde ifade etmektedir.

Maliye emekçilerinin yoğun tepkilerine rağmen, taleplerimiz gözardı edilerek çıkarılan kanunda, mevcut çalışanların ekonomik ve özlük hakları tamamıyla başkanlığın insafına bırakılmıştır.

Yasa görüşüldüğü dönemde, komisyonlardaki geçiş sürecini de göz önüne alarak, yılda 4 maaş ikramiyenin altına imza atan hükümet temsilcileri, TBMM Genel Kurulu'nda çark etmiş, Meclis kürsülerinde mevcut çalışanları mağdur etmeyecekleri, ekonomik iyileştirmeleri farklı yöntemlerle yapacakları yalanlarını ifade etmişler ve yasanın Geçici 3. maddesi ile de tüm maliye çalışanlarını hayal kırıklığına uğratmışlardır.

Geçici 3. maddede yer alan aşağıdaki paragraftan da anlaşılacağı gibi, Gelir İdaresi Başkanlığının yönelimlerinde yeni süreç için ana kadro olarak "Gelir Uzmanı" kadrosu tanımlanmakta ve mevcut çalışanların önemli bir kısmının görevde yükselme hakkı da gasp edilmektedir.

“Başkanlığın merkez veya taşra teşkilatı kadrolarında görev yapan ve son üç yılda bakanlıkta olumlu sicil almış olan personel, yaş ve öğrenim alanı şartları hariç kamu görevlerine ilk defa atanacaklar için yapılacak sınavlar hakkında genel yönetmelik ile maliye bakanlığı gelirler genel müdürlüğü gelir uzmanlığı görev, çalışma ve atama yönetmeliğindeki şartları taşımaları kaydıyla, bu kanunun yayımı tarihinden itibaren beş yıl içinde, açılacak özel sınavlardan en fazla üçüne girme hakkına sahiptir. Bu sınavı kazananlar gelir uzmanı olarak atanırlar.”

Gelir İdaresi Başkanlığı'nın internet sitesinde (www.gib.gov.tr) yer alan, aşağıdaki tabloda merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelin, yıllar itibariyle sayısı görülmektedir.

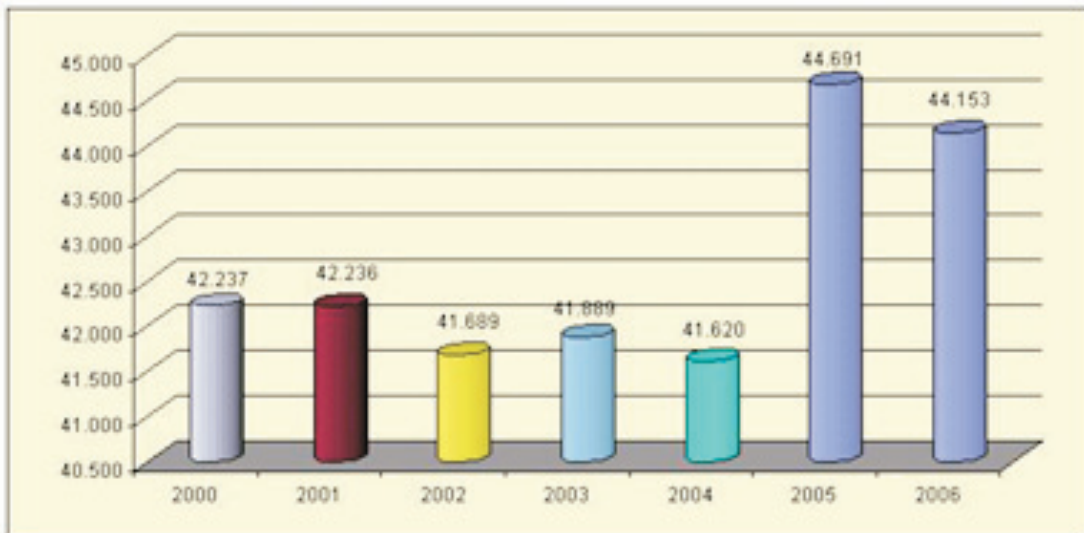
Şimdi Yetkililere soruyoruz : 40 bin civarındaki gelir idaresi çalışanını nasıl bir süreç beklemektedir? Yetkililerin beyanlarında 10 bin Gelir İdaresi çalışanının Gelir Uzmanlığına atanacağı ifade edilmiş ve geçtiğimiz yıl içerisinde bu sayının 2500'ü adı geçen kadroya atanmıştır. Bu durumda geriye 7500 kadro kalmış

MERKEZ VE TAŞRA TEŞKİLATINDA GÖREV YAPAN PERSONELİN YILLAR İTİBARIYLA SAYISI

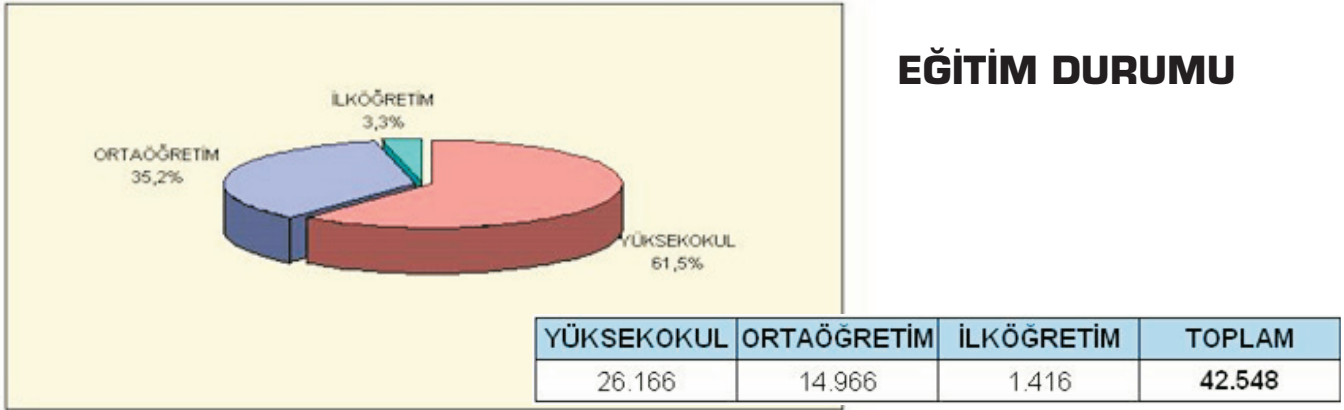
Gelir İdaresi Başkanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında
Görev Yapan Personelin Yıllar İtibariyle Sayısı

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
MERKEZ	1.679	1.678	1.676	1.798	1.677	1.631	1.605
TAŞRA	40.558	40.558	40.013	40.091	39.943	43.060	42.548
TOPLAM	42.237	42.236	41.689	41.889	41.620	44.691	44.153

Merkez ve Taşra Teşkilatında Görev Yapan Personelin Yıllar İtibariyle Sayısı



Şemada da görüldüğü gibi; Gelir İdaresi Başkanlığı'nın internet sitesinde mevcut çalışanların eğitim durumu istatistiği de yer almaktadır. Mevcut çalışanların ortalama 30 bini bu kurumda 10 yıldan fazla bir süredir çalışmaktadır. Maliye Bakanlığı'na yıllarını vermiş olan bu kişiler, yeterli mesleki formasyona da doğal olarak sahip emekçilerdir. Bu durumun görmezden gelinmesi, istihdam ihtiyacı da göz önüne alındığında kaynakların rasyonel kullanılmamasına çarpıcı bir örnektir ki, bunun iktisat bilimindeki karşılığı israftır.



GEÇİCİ 3. MADDE KALDIRILMALIDIR

Gelir İdaresi Başkanlığı'nın yeniden yapılandırılması sürecinde lise mezunu bir çalışanı örnek olarak ele alırsak, şöylesi çarpıcı bir örnekle karşılaşacağımız açıktır.

5345 sayılı Gelir İdaresi Yasası, 2005 yılı Mayıs ayında yürürlüğe girdiğinden, lise mezunu bir kurum çalışanının aynı yıl üniversite sınavına başvuru yapma şansı bulunmamaktadır. 2006 yılında üniversite sınavına girmeye karar verir ve girdiği ilk sınavı kazanırsa, en erken 2009 yılında mezun olabileceği malumdur. Örnek olarak ele aldığımız bu kişi, koşullar elverirse aynı yıl KPSS sınavına girer ve bu sınavı da kazanırsa, yine koşullar denk düşerse, sadece 1 defaya mahsus olmak üzere Gelir Uzmanlığı sınavına girebilecektir. Tabii, bu arada örnek olarak ele aldığımız bu kişi yoğun iş temposunda çalışmaya devam edecek ve tüm bu haksızlıkları görmezden gelerek, özveriyle kamu hizmeti vermeyi de sürdürecektir. Dolayısıyla örneklenen kişinin sosyal yaşamı ve aile hayatı tamamen ortadan kalkacağı açıktır.

BU DURUM DÜPEDÜZ MEVCUT ÇALIŞANLARIN ÖNEMLİ BİR KISMININ TASFİYESİ DEMEKTİR

4 yıllık üniversite mezunları dışında kalan personel için, Gelir Uzman Yardımcılığı kadrosu ihdas edilmelidir. Üniversite koşulu yerine, gerekli meslek içi eğitim kurumca verilmeli ve bu eğitimin ardından yeterlilik şartı aranmalıdır. Gelir Uzmanlığına geçişte 5 yıllık süre, 3 sınav hakkı ve KPSS sınav şartları yapılacak bir düzenlemeyle ortadan kaldırılarak, maliye emekçilerinin yükselmesinin önündeki engeller kaldırılmalıdır.

EK ÜCRET UYGULAMASI, MALİYE ÇALIŞANLARININ EMEKLİLİKLERİ ÖNÜNDE EN ÖNEMLİ ENGELDİR.

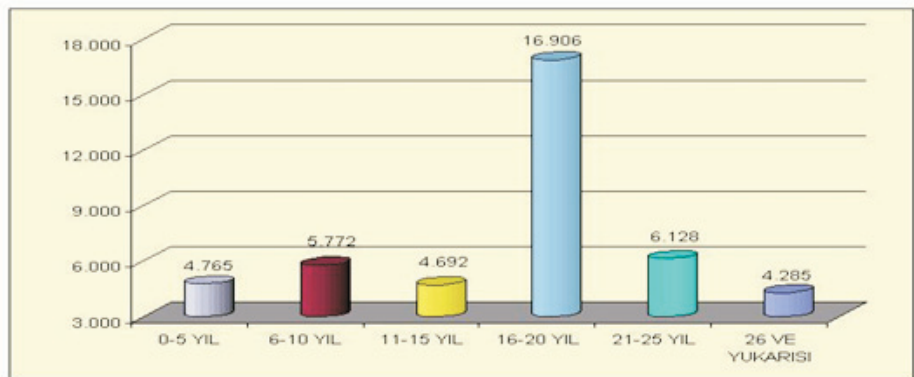
Çalışırken, emekli sandığı kesintisi yapılmayan ve vergilendirilmeyen taban aylığı ve bazı adlarla kurulmuş bulunan fonlardan yapılan ödemeler, memurlar için avantaj gibi görünmekle birlikte, emeklilikte bu durum tam tersi bir etki yaratmaktadır.

Esas olan, bu ödemelerin bordrolara dahil edilerek, emekli sandığı kesintisine ve vergiye tabi olmasının sağlanmasıdır. Böylece, hem bütçe birliği sağlanacak, hem de emekliye ayrılma halinde ücretlerde uçurum sayılacak düşüşler oluşmasının önüne geçilebilecektir.

Emeklilik günlerini düşünen hiçbir memurun, bu ödemelerin emekli keseneğine ve vergiye tabi tutulmasına karşı çıkması mümkün değildir. Çünkü, ücretlerdeki bu değişim nedeniyle, çoğu çalışan istediği, hatta sağlık sorunları nedeniyle zorunluluk duyduğu hallerde bile emekliye ayrıl(a)mamaktadır. Aşağıda da görüleceği üzere, 10 binin üzerinde gelir idaresi çalışanı 21 ila 26 yıl üzeri hizmet süresine sahiptir.

	0-5 YIL	6-10 YIL	11-15 YIL	16-20 YIL	21-25 YIL	26 VE YUKARISI	TOPLAM
TOPLAM	4.765	5.772	4.692	16.906	6.128	4.285	42.548
YÜZDE	0,11	0,14	0,11	0,40	0,14	0,10	1,00

TAŞRA PERSONELİNİN HİZMET SÜRELERİNE GÖRE DAĞILIMI



GÖREV TAZMİNATI UYGULAMASI GENELLEŞTİRİLMELİDİR

Bilindiği üzere Bakanlar Kurulu, Resmi Gazetenin 14 Mart 2002 gün ve 2002/3546 sayılı Kararnamesinin eki olarak bir Karar yayınlamıştır. Bu kararının 1. maddesinde; “15.1.2002/14.7.2002 tarihleri arasında geçerli olmak üzere, aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununa göre almakta olan personelden; makam ve yüksek hakimlik tazminatı öngörülen kadrolara atanmış olanlardan, makam veya yüksek hakimlik tazminatı gösterge rakamları: 6000 olanlara 9000, 5500-4500 olanlara 7000, 4000 ve daha az olanlara 6000 gösterge rakamının, almakta oldukları makam veya yüksek hakimlik tazminatı göstergesi rakamlarına ilave edilmesi suretiyle bulunan gösterge rakamının, memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktarda, görev tazminatı ödenir” şeklinde bir düzenleme getirilmiştir.

Bu düzenlemeye karşı, KESK’e bağlı Yapı Yol-Sen tarafından Danıştay 11. Dairesinde dava açılmış ve açılan bu dava, Danıştay 11. Dairesince reddedilmiş, reddedilen davanın Danıştay İdari Dava Daireleri Genel Kurulunda görüşülmesi aşamasında, Yapı Yol-Sen’in itirazları yerinde görülerek dava olumlu bir yöne evrilmiştir.

Bahsi geçen davanın özü, sadece yüksek dereceli Devlet Memurlarına Görev Tazminatı adı altında, ayda 227 ila 820 YTL arasında bir miktarın ödenmesine dair uyuşmazlıktan ibarettir.

Yapı Yol Sen’in bu duruma itiraz ederek olayı yargıya taşımaları sonucunda, 5 yılını doldurmuş bulunan tüm memurlara çıkartılması gereken bir Bakanlar Kurulu Kararıyla Görev Tazminatı adı altında bir ödemenin yapılması olanaklı hale gelmiştir.

Şimdi tüm kamu emekçileri bu davanın takipçisi olmalı ve bu taleple fiili ve meşru eylemler gerçekleştirmeli, bu hat üzerinden ısrarlı ve inatçı eylemlilikler gerçekleştirip kararlılığını sergileyerek, “Eşit İşe, Eşit Ücret” talebinin hayat bulmasına katkı sunmalıdır.

- ✓ **EK ÜCRETLERİMİZ % 100 ARTTIRILARAK, MAAŞ'A DAHİL EDİLSİN.**
- ✓ **GELİR UZMANLIĞINA GEÇİŞİN ÖNÜNDEKİ ENGELLER KALDIRILSIN.**
- ✓ **GÖREV TAZMİNATI TÜM ÇALIŞANLARA VERİLSİN.**
- ✓ **EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET ÖDENSİN.**
- ✓ **TÜM ÇALIŞANLARI BU TALEPLER İÇİN YAPACAĞIMIZ EYLEM VE ETKİNLİKLERE KATILMAYA, DESTEK OLMAYA ÇAĞIRIYORUZ.**

**VERGİDE ADALET
EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET**

YALNIZ KALMA!

sen de
katıl!



ÖRGÜTLER

BÜTÜN

EMEKÇİLER

SENDİKAYA



BES Büro Emekçileri Sendikası - **Özel Sayı - 56** 02 Nisan 2007
Sahibi *Sendika Adına* **Mustafa Çınar Genel Başkan** • Yazı İşleri Müdürü • **Elveda Demirel**
Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri • Yönetim Yeri:
Meşrutiyet Caddesi No. 31/4 Kızılay - Ankara
Tel 0.312 425 63 79 -425 65 06 -425 62 08-425 63 21 -425 61 82
Web: www.bes.org.tr • e-mail: bes@bes.org.tr
Baskı Mattek Matbaacılık Basım Yayın Tanıtım • Tic. San. Ltd. Şti. G.M.K. Bulvarı 83 / 23 - 32
Maltepe / Ankara • Tel:0.312 229 15 02 pbx • e-mail:mattekmatbaa@yahoo.com

