



BES



BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI Özel Sayı- 64

Haziran 2008

6 HAZİRAN'DA MALİYE BAKANLIĞI'NDAYDİK





BİRLİĞİMİZ GÜCÜMÜZDÜR

Değerli Büro Emekçileri; Sendikamız 11-12-13 Nisan 2008 tarihlerinde Ankara'da 4. Olağan Merkez Genel Kurulunu yaparak, 4. Dönem çalışmalarına başlamıştır. 1989 bahar eylemleriyle filizlenen ve yaklaşık 20 yıldır süren kamu emekçileri mücadelesinin biriktirdiği deneyim ve değerlerin yol göstericiliğinde 10 yıllık mücadele sürecini geride bırakan bir sendika olarak örgütsel çalışmalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz. Merkez Yönetim Kurulumuz; Genel Kurulumuzdan hemen sonra, 17-18 Mayıs 2008 tarihlerinde 4. Dönem 1. Başkanlar Kurulunu toplayarak, önümüzdeki döneme ilişkin mücadele yönelimlerini belirlemiştir.

Ülkemizde AKP iktidarı aracılığıyla uygulanan neo liberal politikalar; örgütlü olduğumuz işkollarında da büyük değişimlere yol açmakta, Büro Emekçilerine kadrosuz, iş güvencesiz ve sosyal güvenceden uzak bir çalışma biçimi dayatılmaktadır. IMF, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütü gibi uluslar arası sermaye örgütlerince belirlenen ve AKP iktidarınca varılmaya çalışılan hedeflere ulaşabilmek için; emekçiler arasındaki dayanışma duygusunu yok edecek ve rekabeti körükleyerek emekçileri birbirine karşı yarıştıracak Toplam Kalite Yönetimi, Esnek İstihdam, Norm Kadro ve Performans Yönetimi gibi emek düşmanı neo liberal politikalar her geçen gün yaygınlaştırılmaktadır.

Bu saldırılara karşı, ülkemizde yaşayan herkes için eşit, nitelikli, parasız, ulaşılabilir Kamusal Eğitim ve Sağlık Hakkı için, halkın tamamının Güvenli Bir Gelecek sahibi olması için, Grev ve Toplu Pazarlık Hakkı, İnsanca Yaşam, Demokratik ve Bağımsız bir Türkiye mücadelesinde kararlılığımızı sürdürmek örgütümüz açısından, ilkesel bir tutumdur. Bununla birlikte, ülkemizde yaşayan insanların aidiyet hissettikleri tüm farklılıkları bir zenginlik olarak değerlendirmek ve Eşit Özgür ve Demokratik bir Ülkede Kardeşçe, Barış İçinde Birarada Yaşama iradesini güçlendirmek için mücadele etmenin önemi de giderek artmaktadır.

Sendikamız; dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasî düşünce, felsefî inanç, din ve mezhep ayrımı gözetmeksizin örgütlediği on binlerce üyesiyle ve her düzeydeki temsilcisi ve yöneticileriyle birlikte sınıf bilincini geliştirme ve sınıf mücadelesini yükseltme konusunda görev ve sorumluluklarını yerine getirebildiği oranda, dönemsel görevlerini yerine getirmiş olacaktır.

Bilindiği üzere sendikamız, Adalet Bakanlığı'ndan Maliye Bakanlığı'na, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan İçişleri ve Dışişleri Bakanlıklarına, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'ndan Gelir İdaresi Başkanlığı'na, Danıştay ve Sayıştay'dan, Anayasa Mahkemesi Başkanlığı'na, İş Kur Genel Müdürlüğü, Nüfus ve Vatandaşlık Genel Müdürlüğü, Sivil Savunma Genel Müdürlüğü, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü, DMO Genel Müdürlüğü, Meteoroloji Genel Müdürlüğü ve Başbakanlığa bağlı Müsteşarlıklara kadar toplam 42 kurum ve kuruluşta örgütlüdür. Sendikamız, on binlerce üyesiyle çok geniş bir örgütlenme alanına hitap etmekte ve bu nedenle 42 kurum ve kuruluşta çalışan tüm emekçilerin sorun ve taleplerine uygun bir mücadele tarzını oluşturma yolunda ciddi çabalar sergilemektedir.

İşkolumuzda bulunan farklı kurum ve kuruluşların kendine has sorun ve talepleri olduğu gibi, genel olarak kamuda uygulanmakta olan farklı istihdam ve ücret politikalarından, yeniden yapılanma adı altında yaşanan tasfiye ve performans yönetimi uygulamalarına, tüm bunlarla birlikte sürdürülen çarpık unvan ve kadrolaşma politikalarından da kaynaklanan ortak sorunlar yaşanmaktadır.

Sendika olarak Büro Emekçilerinin sorunlarının çözülmesi ve haklı taleplerinin karşılanması için her düzeyde taraflık ilişkisi kurmakta ve mücadele kararlılığımızı sürdürmekteyiz. Örgütlü olduğumuz tüm kurum ve kuruluşlarda yaşanan her türlü sorun ve çalışanların taleplerini dosyalar halinde ilgili Bakanlık, Kurum ve Kuruluş Yetkilileriyle

görüşmenin yanı sıra, TBMM'de grubu bulunan Siyasi Partilere de ilerecek çözüm arayışlarımız sürdürülmektedir.

Büro emekçilerinin temel taleplerinden olan **"Eşit İşe Eşit Ücret"**, Performans Yönetimi uygulamalarının durdurulması, Sözleşmeli değil Kadrolu ve İşgüvenceli istihdam, İnsanca Yaşam Ücreti, Sağlıklı İşyerlerinde İşbarışı içinde Çalışma Koşullarının sağlanması, Tayin/Terfi işlemlerinde yaşanan sorunların çözüme kavuşturulması taleplerimiz için geçmişten günümüze bir dizi eylem ve etkinlikler gerçekleştirilmektedir.

Bir önceki dönem Merkez Yönetim Kurulumuzca belirlenen ve İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinde de ifade olunan **"Eşit İşe Eşit Ücret"** talebimizle ilgili olarak başlatılan mücadele sürecinin bir gereği olarak, bu talebi ifade eden onbinlerce dilekçeyi örgütlü olduğumuz kamu kurum ve kuruluşlarına vererek başlattığımız mücadele süreci, bu dilekçelerin gereğinin yapılması noktasında olumsuz tutum alındığında **"Eşit İşe Eşit Ücret"** talebimizi yargıya taşınarak sürdürülmüş, planlanan mücadele hedeflerimizin bir aşaması olarak ta 6 Haziran 2008 Cuma günü Türkiye'nin dört bir yanından Ankara'ya gelen yüzlerce üyemizle buluşarak Koordinatör Bakanlık olarak muhatap aldığımız Maliye Bakanlığına yürünmüş ve taleplerimiz Siyasi İktidara iletilmek üzere Maliye Bakanlığı yetkililerine sunulmuştur.

Kızılay Gima önünde toplanarak başlattığımız eylemimiz büyük bir coşkuyla sürdürülen yürüyüşümüzle Maliye Bakanlığı önüne taşınmıştır. Maliye Bakanlığı önünde sürdürdüğümüz eylem sürecimiz sırasında Genel Başkanımızın Başkanlığında oluşturulan ve içerisinde Genel Mali Sekreterimiz, Gaziantep, Mersin ve İstanbul 2 Nolu Şube Başkanlarımızın da bulunduğu heyet Maliye Bakanlığı yetkilileriyle görüşmüşlerdir.

Görüşmeye katılan Bakanlık Yetkilileri, sendikamız tarafından hazırlanan rapor üzerinden

yürütülen tartışma sürecinin hemen her aşamasında olumlu bir tutum sergilemiş ve taleplerimizin haklılığına vurgu yaparak, meşru taleplerimizin kendileri tarafından karşılanabilecek kısımlarıyla ilgili olarak, bu konuları görüşmemiz sırasında yurt dışında olan Maliye Bakanına ileteceklerini, diğer taleplerimizi ise muhatap olan mercilere sunacaklarını ifade etmişlerdir.

Mesai günü olan 6 Haziran 2008 Cuma günü, mesai saatleri dahilinde yapılan görüşme, inatçı ve kararlı bir örgütlü gücün neleri başarabileceğini göstermesi açısından önemlidir. Elbette ki **"Eşit İşe Eşit Ücret"** mücadelemiz bu eylemle sonuçlanmamıştır. 6 Haziran eylemiyle Kamuoyuyla paylaşılan ve Siyasi İktidara da iletilen taleplerimizin sendika olarak takipçisi olacağımız ve Mücadelemizi büyüterek sürdüreceğimiz bilinmelidir.

Sendikamız; başlattığı ve sürdürmekte kararlı olduğu mücadelenin gereklerini yerine getirecek ve her geçen gün Mücadeleyi yükseltmek için yeni adımlar atmaya devam edecektir.

Emek Sen, Turizm Sen, Tüm Banka Sen, Tüm Maliye Sen, Tüm Sosyal Sen ve Tüm Yargı Sen'in biriktirdiği ve Büro Emekçileri Sendikasında birleştirdiği Fiili ve Meşru Mücadele Geleneği bu konuda önümüzü aydınlatmaya devam edecektir. 22 Haziran 1998 tarihinde yukarıda adlarını saygıyla andığımız Mücadele Örgütlerinin birliğini ifade eden BES Büro Emekçilerince kurulmuştur. 10. Kuruluş Yıldönümümüzde Şube ve Temsilciliklerimizce gerçekleştirilecek, geçmiş mücadele deneyimlerimizin paylaşılacağı her türlü sosyal, kültürel etkinliklerin örgütsel birliğimizi ve dayanışma ilişkilerimizi güçlendireceği inancıyla, Sendikamızın 10. Kuruluş Yıldönümünü selamlıyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

TBMM'DE GRUBU BULUNAN SİYASİ PARTİLERE VE 6 HAZİRAN 2008'DE MALİYE BAKANLIĞI ARACILIĞIYLA SİYASİ İKTİDARA İLETİLEN TALEPLERİMİZ

Yeni Kadrolu Personel İstihdam Edilmeli, Çalışma Koşulları İyileştirilmelidir

Son yıllarda kamu işyerlerinde istihdam giderek daraltılmakta, emekli olan personelin kadroları ilgili bakanlıklarca geri çekilerek iptal edilmekte ve yeni personel alımı yapılmamaktadır. Kamu işyerlerinde teknoloji kullanımı giderek artmasına rağmen, iş yoğunluğunda herhangi bir azalma olmamakta, hatta giderek artmakta, iş yükü artmış çalışanlar arasında yoğun çalışma nedeniyle yaşanan stres sonucunda ruhsal ve psikolojik sorunlar oluşmakta ve sonuçta kalp krizine varan olumsuzluklar yaşanmaktadır. Sorunun aşılabilmesi kamu işyerlerinde yeni ve kadrolu personel istihdamının sağlanması ile işyerlerinin fiziki koşullarının iyileştirilmesi çalışmalarına önem verilmesi gereklidir.

Sözleşmeli Değil, İş Güvenceli İstihdam

Kamu kurum ve kuruluşlarında Kadrolu İstihdam esas alınmalı, 4/B, 4/C statüsünde istihdam edilen personele daimi kadro tahsisi yapılmalıdır. Sözleşmeli Personel olarak çalıştırılan personelin iş güvencesi hakkı ve naklen tayin talebi başta olmak üzere tüm insani talepleri kabul edilmeli, taşeron uygulamasından vazgeçilmelidir.

Sözleşmeli personelin İş Akitlerinde yer alan "sözleşmeli personele normal çalışma saatleri dışında veya tatil günlerinde yapacakları çalışmaları karşılığında herhangi bir ek ücret ödenmez" hükmü Danıştay 12. Dairesinin E:2008/285 sayılı kararı ile Anayasamızın "Angarya Yasaktır" hükmüne atıfta bulunularak iptal edildiğinden, iş akitlerinde yer alan bu yöndeki



düzenlemeler yeniden ve Danıştay Kararına uygun bir biçimde düzenlenmelidir.

Naklen Atama ve Görevlendirmelerde Gönüllülük Esas Alınmalıdır

Kamu işyerlerinin ihtiyaçları doğrultusunda yapılan naklen atama ve görevlendirmelerde objektif kriterlere uygun davranılması sağlanmalıdır. Bu anlamda Adli ve İdari Yargı Adalet Komisyonları demokratikleştirilmeli, Naklen Atama ve Görevlendirmelerde tüm kamu kurum ve kuruluşlarının ortak bir düzenleme yapılarak öncelikle gönüllülük esasına uygun olarak işlem tesis etmeleri sağlanmalıdır.

Naklen atama ve geçici süreli görevlendirmelerin hizmetin gereği olarak zorunluluk arz etmesi ve bu sorunun idarece aşılması konusunda gönüllülük esasını ihtiyacın karşılanmasına yeterli olmadığında, eş, sağlık, ikametgah ve eğitim durumu, hizmet yılı, sicil durumu, vb. kriterler üzerinden yapılacak objektif değerlendirmeler sonucunda işlem tesis edilmesi hem adalet

duygusunun bir gereği ve hem de iş barışının sürekliliği açısından önemlidir. Böylece idareler aleyhine



açılacak olan davaların asgariye çekilmesi de olanaklı olabilecektir.

Uzman Olan, Uzman Olmayan Ayrımına Son Verilmeli Eşit İşe Eşit Ücret Ödenmelidir

Aynı işi yapan, aynı statüye sahip çalışanlar arasındaki Uzman olan - Uzman olmayan ayrımının ortadan kaldırılması esas alınmalı, bu konuda yeni bir yasal düzenleme yapılması konusunda gereken çalışmalara mümkün olan en kısa sürede başlanmalıdır.

Müdür, Müdür Yardımcısı ve Şef kadrolarında görev yapan personel dahil, Uzman kadrosunda bulunanlar lehine yaratılan ücret farklılığı iş barışını bozmakta ve çalışanlar arasında huzursuzluk yaratmaktadır.

Uzman kadrosunda bulunanlarla; aynı masalarda, aynı işi yapan diğer görev unvanlarına sahip personel arasındaki yaklaşık 500 YTL'lik önemli ücret farklılığı dikkate alınarak, bu farkın tüm çalışanları

tatmin edecek bir yöntemle çözülebilmesi için gerekli önlemler alınmalıdır.

Yasal düzenlemeler gereğince mevcut personelin Uzman olabilmelerinin önünde engel teşkil eden tüm düzenlemeler ortadan kaldırılmalı, uzun yıllar boyunca çalışan personelin liyakat ilkesinin bir gereği olarak uzmanlaştığı gerçeği kabullenilmelidir. Bilindiği üzere; ilgili yasal düzenlemeler çerçevesinde tanımlanan Uzmanlık konusu bir sorun oluşturmaya ve çözümsüzlüğünü korumaya devam etmektedir. Uzmanlık sınavına giriş şartları, Uzmanlıktan diğer üst kariyer kadrolara geçiş şartları yeniden gözden geçirilerek çalışanlar lehine yeni bir düzenlemeye gidilmelidir.

İnsanca Yaşam İçin Tüm Büro Emekçilerine Ek Ödeme Verilmelidir

İşkolumuz çalışanlarının mali haklarının iyileştirilmesi açısından Ek Ödemeden yararlandırılmayan personelin tamamının "eşit işe eşit ücret" ilkesinden hareketle adil bir uygulama yoluyla ek ödemenin yararlandırılması sağlanmalıdır.

213 Sayılı Vergi Usul Kanununun ilgili hükümlerine göre ödenen Ek Ücret Tavan Oranı yeniden düzenlenerek bütün çalışanlara, özellikle alt kademedeki personele daha fazla oranda artış yapılması sağlanmalı, bu düzenlemenin yapılması noktasında merkez taşra ayrımının ve unvan farklılıklarının asgari düzeye çekilmesine özen gösterilmelidir. Ayrıca; Ek Ücret ödemelerinin ve Görev Tazminatlarının Emekli Aylığına da yansıtılmasının sağlanması tüm çalışanların en önem verdiği hususlardandır.





Bu anlamda; Başbakanlık, Adalet, İçişleri, Maliye ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlıklarıyla, Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve Başbakanlık Gümrük Müsteşarlığına sunmuş olduğumuz yazılı görüşlerimizle, 3717 sayılı Yasaya dair Adalet Bakanlığına sunulan raporumuz ciddiye alınmalı ve Büro Emekçileri arasında yaratılan ücret ayrımcılığına son verilerek, İnsanca Yaşanacak Bir Ücretin belirlenmesi yoluyla adalet sağlanmalıdır.

V.H.K.İ ve İcra Memurluğu Kadrolarına Atamalarda Ayrımcı Uygulamalara Son Verilmelidir

Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni ve İcra Memurluğu kadrolarının, Maliye Bakanlığı, Gelir İdaresi Başkanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı personeli başta olmak üzere; fiilen bu görevleri yürüten tüm kamu kurum ve kuruluşlarındaki Büro Emekçilerine herhangi bir ayırım gözetmeksizin ve yazılı ya da sözlü sınav şartına tabi kılınmaksızın verilmesi sağlanmalıdır.

Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı başta olmak üzere, birçok kamu kurum ve kuruluşunda çalışan



personel, teknolojik ilerleme nedeniyle işinin bir parçası olarak bilgisayar kullanmak zorunda

birakılmasına rağmen, fiilen



bilgisayar kullanan çalışanlara Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni kadrosu verilmemekte, bu kadro için sınav şartı öngörülmekte, ancak bu sınavda başarılı olsun ya da olmasın tüm personel Veri Hazırlama

Kontrol İşletmeni görevini yapmak durumunda bırakılmaktadır.

Görevde Yükselmenin Önündeki Engeller Kaldırılmalı, Yargı Kararları Uygulanmalıdır

Bazı kurumların Görevde Yükselme Yönetmeliklerinde yer alan **“sözlü sınav”** şartı kaldırılarak bu konuda sürekli olarak gündeme getirilen tarafgirlik iddialarına son verilmeli, Uzman kadrosunda bulunanların Şef kadrolarına ait görev ve yetkileri kullanmalarının önünü açan düzenlemeler yargı kararlarına uygun bir biçimde ortadan kaldırılmalıdır.

Yargı kararlarının uygulanmasında idarelerce mevcut mer’i mevzuata uygun davranılması sağlanmalı, yargı kararlarının uygulanmasında yasal düzenlemelere uygun

yaşadığı iş ve işlemler ölçülmektedir. Çalışanlar açısından sadece aldıkları izin ve sevk sayıları ölçülmektedir. Dolayısıyla performans uygulamaları adına yapılan işlerin kendisi iş verimliliğini düşürmekte, yeni ve ek bir iş yükünün oluşmasına neden olmaktadır. Bu nedenle **“Toplam Kalite”** ve **“Performans”** uygulamaları durdurulmalıdır.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı başta olmak üzere çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarında yapılmakta olan **“Performans Ücreti”** ödemesinden vazgeçilerek, bu konuda ayrılan bütçenin tüm çalışanlara **“Eşit İşe Eşit Ücret”** prensibinden hareketle ödenmesine başlanmalıdır.

davranmayanlar hakkında yasal işlemlerin başlatılması sağlanmalıdır.

Performans Yönetimi Uygulamalarına Son Verilmelidir

5018 sayılı kanun ve bu kanun paralelinde ortaya konulan stratejik plan ile birçok kamu kurum ve kuruluşunda ard arda performansın ölçülmesi uygulaması başlatılmıştır. Hizmet; niteliği gereği ölçülebilir olmadığı gibi, her insanın yeteneklerinin de farklılık arz ettiği açıktır. Bu uygulama çerçevesinde **“Performans Esaslı Yönetim Modeli”** çalışmalarnın ilk uygulama sürecinde, çalışma barışı bozulmuştur. Çalışanların performans uygulamalarına dönük verileri oluşturabilmeleri için harcadıkları zaman nedeniyle, zaman ve iş kaybı oluşmaktadır. Üstelik; uygulamada sadece idare tarafından önemli görülen hususlar ölçülmekte, çalışanların en çok zaman harcadığı ve yoğunluk

Banka Promosyonlarında Eşitsizlikler Giderilmelidir

Kamu kurum ve kuruluşlarıyla bankalar arasında yapılan promosyon anlaşmaları dolayısıyla oluşan sorunlar acilen çözümlenmeli, bu konuda çalışanlar arasında promosyon ödemeleri nedeniyle oluşan eşitsizlikler tüm çalışanlara eşit uygulamada bulunulacak bir biçimde yeniden düzenlenmelidir. Bu konuda olumsuz bir tutum içerisinde olan Adalet Bakanlığı başta olmak üzere, tüm kamu kurum ve kuruluşları uyarılarak Büro Emekçilerinin bu anlamdaki mağduriyetlerine son verilmelidir.

Yemek, Servis, Kreş ve Lojman Taleplerimiz Karşılmalıdır

Kamu kurum ve kuruluşlarının özellikle taşra teşkilatlarında yemek, servis, kreş ve lojman sorunu giderek artmakta, çalışanların bu konudaki şikayetleri her geçen gün daha da fazlalaşmaktadır. Bu



nedenle konuya dair yasal düzenlemelerde ifade olunan çalışan sayısına ilişkin tespitler, her bir birim için ayrı ayrı ele alınarak değerlendirilmemeli, ilgili yerel birimde bulunan tüm kamu çalışanları yemek, servis ve kreş sorununun çözümünde toplam olarak değerlendirmeye tabi kılınarak bu tür sorunların çözümüne önem verilmelidir. Örneğin ilgili düzenleme hükümleri gereğince bir işyerinde yemekhane açılabilmesi için gerekli olan 50 personel sayısının sadece bir kamu işyerinde aranması şartından vazgeçilerek, birbirine yakın birden fazla kamu işyerinde çalışan personel sayısının birlikte değerlendirilerek uygulama yapılabilmesine olanak sağlayacak şekilde yeni bir düzenleme yapılması

uygulama olan ve çalışma ilişkilerini olumsuz etkileyen “Turnike ve Kamera Sistemi” uygulamasından vazgeçilmelidir. Özel hayatın gizliliği ilkesi esas alınarak çalışanların idarelerce sürekli olarak gözetim altına tutulması girişimlerine izin verilmemelidir. Çalışanların mesai saatlerine riayetini sağlamak adına yapıldığı ifade olunan bu uygulama hukuka uygun olmadığı gibi, sürekli olarak gözetim altında tutulduğunu hisseden çalışanların psikolojisini de bozan bir unsur olmaktadır.

Fazla Mesai Uygulamalarına Dair Taleplerimiz Karşılmalıdır

Fazla Mesai uygulaması yapılan kurumlarda Fazla Mesainin gönüllülük esasına uygun olarak

sağlanmalıdır.

Fazla Mesai Ücreti ödemelerinde

Vergi ve sigorta primi kayıp ve kaçığının önlenmesi için; etkin bir denetim sisteminin oluşturulması ve



yoluyla sorunun çözümüne katkı sunulmalıdır.

Farklı kamu kurum ve kuruluşları arasında Yemekhanelerin kullanımı konusunda yaşanan ve Amir-Memur ilişkilerinde de sıkıntılara yol açan farklı uygulamalara son verilmeli, Yemek Ücreti ödemelerinde aylık olarak peşinen alınan ve Kartlı Sistem olarak bilinen sistemden vazgeçilerek, günlük ödeme esasına dayanan Fiş Uygulamasına geçilmesi sağlanmalıdır.

Turnike ve Kamera Uygulamalarına Son Verilmelidir

Son zamanlarda giderek artan bir

yürütülmesi esas alınmalı, bu konuda kimi idarelerce uygulanan “Taahhüname” uygulamalarına son verilerek esnek çalışma girişimleri engellenmeli, Fazla Mesai Saat ücretleri güncellenerek Normal Mesai Saatlerinde ödenen mesai ücretinin üzerinde olacak bir biçimde yeniden belirlenmelidir.

Fazla Mesai uygulamasında, Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı başta olmak üzere; fazla mesai sürelerinin kurumların merkez teşkilatlarınca belirlenmesine yol açan düzenlemeler ortadan kaldırılmalı ve bu yetkinin yerel birimlere devredilmesi

Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Maliye Bakanlığı vb. kamu kurum ve kuruluşları arasındaki farklı uygulamalara son verilerek, uygulamada çalışanlar lehine birlik sağlanması esas alınmalıdır. Fazla mesai ücretinden Gelir Vergisi kesintisi yapılan Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü ve Gümrük Müsteşarlığı gibi kurumlarda bu uygulamalara son verilmeli ve uygulamada birlik sağlanmalıdır.

Adil Bir Vergi Sistemi Sağlanmalıdır

Kamu emekçilerine yapılan maaş ödemesinin Taban Aylığı ve Kıdem

kayıt dışı istihdamın engellenmesi sağlanmalı, bunlardan kaynaklanan kamu alacaklarında af niteliğinde yasal düzenlemelerin yapılması engellenmelidir. Bu iş ve işlemlerin sağlıklı bir biçimde yürütülebilmesi için kadrolu yeni personel istihdamı olanağı yaratılmalıdır.

Sendikamıza Yönelik Ayrımcı Uygulamalara Son Verilmelidir

Birçok defa kamuoyunun gündemine geldiği üzere; kamu işveren vekilleri ve/veya idari birimlerde görev yapan amir pozisyonundaki bazı kişiler tarafından, kamu işyerlerinde örgütlü farklı sendikalar arasında ayırım yapıldığı, kimi sendikaların üyelerine



Aylığı kısımlarından vergi kesintisi yapılması uygulamasına son verilmeli, Asgari Ücret vergi dışı bırakılmalı ve bu suretle hem vergide adalet sağlanmalı, hem de çalışanlar lehine gelir artışı hedeflenmelidir.

Adil bir vergi sisteminin oluşturulabilmesi için; gelir dilimi gözetmeksizin tüm toplum kesimlerinden eşit bir biçimde alınmakta olan Özel Tüketim Vergisi ve Özel İletişim Vergisi gibi dolaylı vergiler kaldırılmalı, servet üzerinden alınan vergilerin artırılması için yeni yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

tayin, atama, görevde yükselme, lojman tahsis vb. konularda avantaj sağlarken, aralarında sendikamızın da bulunduğu özellikle KESK'e bağlı sendikaların üyeleri aleyhine ayrımcılık yapıldığı gözlemlenmektedir. Bu nedenle, mümkün olan en kısa sürede bu konuya ilişkin bir düzenleme yapılarak kamu işyerlerinde bu konuda uygulama birliğinin sağlanması hedeflenmeli ve bu düzenleme içerisinde belirlenen usul ve esaslara uygun davranmayanlar hakkında cezai müeyyideler de öngörülmelidir.



6 HAZİRAN 2008 TARİHİNDE GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ ANKARA EYLEMİNDE GENEL BAŞKANIMIZ TARAFINDAN OKUNAN BASIN AÇIKLAMASI METNİ

Değerli basın emekçileri, Edirne'den Van'a, Sivas'tan Zonguldak'a, Trabzon'dan Diyarbakır'a kadar ülkemizin dört bir yanından Mücadele Alanına gelen onurlu mücadele arkadaşlarım, emek ve demokrasi mücadelesinde Büro Emekçilerine katkı sunan, destek veren, siyasi partilerin ve demokratik kitle örgütlerinin saygıdeğer temsilcileri merhaba. Hepinizi; Büro Emekçileri Sendikası Merkez Yönetim Kurulu adına saygıyla selamlıyorum.

IMF, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütü gibi uluslar arası örgütler tarafından dünya çapında uygulamaya konulan neo-liberal politikalar hem dünya ölçeğinde ve hem de ülkemizde ciddi sorunların yaşanmasına yol açmıştır.

Bir taraftan insanlar iş bulamamakta, diğer taraftan iş bulabilenler yeterli ücret alamamakta, sosyal devletin kazanımları olarak bilinen eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik başta olmak üzere tüm sosyal haklar bir bir ortadan kaldırılmakta, yeniden yapılandırma adı altında kamu kurum ve kuruluşları ortadan kaldırılırken, özelleştirme, taşeronlaştırma, esnek istihdam, performans yönetimi, toplam kalite, norm kadro vb. uygulamalarla kamu işlevsizleştirilmekte, kamu personel reformu adı altında kamu emekçilerinin işgüvencesi ellerinden alınmaya çalışılmaktadır.

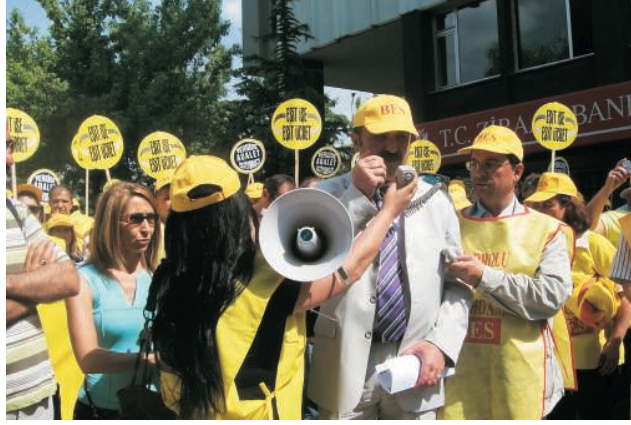
Sendikamız gerek ülke genelinde yaşanmakta olan sorunlar ve gerekse işkolumuza yönelik her türlü gelişmeler karşısında, üyelerinin ekonomik, demokratik, sosyal hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek için her düzeyde tarafik ilişkisi kurmak ve mücadele etmektedir.

Uluslararası sermayenin tüm taleplerini hayata geçirmekte bir sakınca görmeyen AKP iktidarı; uyguladığı IMF, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütü patentli saldırı yasalarıyla ülkemizin ve halkımızın geleceğini tehdit etmeye devam ediyor.

Kamunun Yeniden Yapılandırılması adı altında kamu hizmetleri tasfiye ediyor, eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik hakkı başta olmak üzere tüm kamusal hizmetler ulaşılamaz hale getiriliyor.

En temel kamu hizmetleri özelleştiriliyor, paralaştırılıyor, pahalılaştırılıyor. Yeniden yapılanma gerekçesiyle çalışanlar tasfiye edilmeye çalışılıyor, birbirine karşı rekabete zorlanıyor. Performans Yönetimi, Toplam Kalite uygulamaları ve Uzmanlık yöntemiyle işbarışı bozuluyor, aynı masada aynı işi yapan Büro Emekçileri hayata geçirilen farklı ücretlendirmeler nedeniyle ayrıştırılıyor, birbirine düşman edilmeye çalışılıyor.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Yasasında Grev ve Toplu Pazarlık hakkını içermeyen, uluslararası örgütleri ikna etmeye yönelik makyaj düzenlemeler yapılmaya çalışılıyor.



Yargı işkolunun bütünlüğü gözmezden gelinerek Hakim ve Savcılarla diğer personel arasında giderek artan ücret uçurumları yaratılırken, Yargı Emekçilerinin 3717 sayılı Yasaya yönelik umutları BES tarafından temsil ediliyor. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında çalışan Büro Emekçileri yeniden yapılandırma adı altında sürekli olarak farklı birimlere sürülüp, baskılarla karşılaştığında, yanında Yandaş Sendikaları değil, BES'i buluyor.

Temel hak ve özgürlük mücadelesi verenlere yönelik baskılar artıyor, muhalif kesimlere dönük sistemli bir yıldırma politikası sürdürülüyor, SES MYK Üyesi Meryem ÖZSÖĞÜT ve TÜMTİS yöneticileri halen tutuklu bulunuyor.

Tüm bu saldırılar karşısında; Büro Emekçileri Sendikası, bu ülkede yaşayan herkesin eşit, nitelikli, parasız, ulaşılabilir Kamusal Eğitim ve Sağlık Hakkından yararlanması ve halkın tamamının Güvenli Bir Gelecek sahibi olması için, Kamu Emekçilerinin tamamının hiçbir ayrım gözetmeksizin Grev ve Toplu Pazarlık Hakkını elde edebilmesi adına üzerine düşen görev ve sorumlulukların gereğini sonuna kadar yerine getirme kararlılığını sürdürmektedir.

Büro Emekçileri Sendikası; geçmişten günümüze; neo liberal politikaların kabesi olarak bilinen IMF, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütü gibi uluslararası sermaye örgütlerinin karşısında ezilenlerin, mağdurların ve mazlumların, yoksulların, işsizlerin, kadınların, gençlerin yanında yer alma ve küresel saldırılara karşı enternasyonal dayanışmanın sağlanması yönünde mücadele etmeye devam edecektir.

Büro Emekçileri Sendikası bu ülkede yaşayan insanların aidiyet hissettikleri tüm farklılıkları bir zenginlik olarak değerlendirmekte, Eşit Özgür ve Demokratik bir Ülkede Kardeşçe, Barış İçinde Birarada Yaşama iradesini güçlendirebilmek için mücadele etmektedir.

Büro İşkolunda bulunan Adalet, Maliye, İçişleri, Dışişleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlıklarında, Başbakanlığa bağlı Müsteşarlıklarda, Gelir İdaresi Başkanlığında, Sosyal Güvenlik Kurumunda, Nüfus Müdürlüklerinde, Sivil Savunma Müdürlüklerinde ve

işkolumuzda bulunan toplam 42 kurum ve kuruluşta çalışan Büro Emekçileri her geçen gün daha da yoksullaşiyor.

Hükümet, kendisi tarafından belirlenen Enflasyon rakamlarının çift haneli rakamlara gelmiş olmasını bile adeta görmezden gelerek Kamu Emekçilerinin "İnsanca Yaşam Ücreti" talebini gerçekçi bir biçimde değerlendirmeye dahi almıyor.

Ülkemizdeki yaşam koşulları dikkate alınarak bir değerlendirme yapıldığında; KESK tarafından açıkça ifade edilen "İnsanca Yaşam Ücreti"nin 1200 YTL'den aşağı olmaması talebi tüm Kamu Emekçileri tarafından sahipleniliyor. Buna rağmen hükümet Enflasyon Farkı adı altında yüzdellik zam yaparak işin içinden sıyrılmaya çalışıyor.

Büro işkolundaki farklı kurumlar arasında tespit edilen ücret farklılıklarının yanısıra, aynı Bakanlık ve/veya kurumda çalışan personel arasında da merkez-taşra, uzman olan-uzman olmayan gibi unvan ve statü ayrımları üzerinden ciddi ücret farklılıkları yaratılıyor. Çalışanları bölen bu uygulamaların durdurulması için, Sendikamız geçtiğimiz dönem başlattığı "Eşit İşe Eşit Ücret" mücadelesini yargıya taşınmış bulunuyor. **Eşit İşe Eşit Ücret talebiyle açmış olduğumuz bu haklı ve meşru dava; Kamu Emekçilerinin haklı taleplerini içeren bir umudu da temsil ediyor.**

Sendikamızın örgütlü olduğu Vergi Daireleri, Adliyeler, Nüfus Müdürlükleri, Sosyal Güvenlik birimleri, Sivil Savunma ve Gümrük birimleri başta olmak üzere, işkolumuzda bulunan kurumlarda artan işyoğunluğuna rağmen, emekli olanların yerine yeni personel alınmıyor. Alınan personelin önemli bir bölümü "sözleşmeli personel" ya da "kariyer uzmanı" statüsünde istihdam ediliyor.

Birçok kurumda, banka promosyonları Başbakanlık Genelgesine uygun olarak dağıtılmıyor, Adaletin tesis edildiği Bakanlıkta bile bu sorun üzerinden çalışanlara sıkıntılar yaşıyor. Kurumlar, çalışanların aylıkları üzerinden el koydukları Banka Promosyon gelirlerini, Genel Bütçeden karşılanması gereken

harcamalarında kullanmaya devam ediyor.

Değerli Mücadele Arkadaşlarım,

Hükümetin uyguladığı politikalarla kamu hizmeti değil "kar" ve "piyasa değerleri"; insan değil, müşteri/mükellef odaklı bir çalışma yaşamı öngörülmekte, kölelik koşulları dayatılmaktadır.

Çalışma koşulları sağlıklı ve yeterli teknik donanımına sahip olmayan işyerlerinde görev yapan Büro Emekçilerinin yaşadığı sıkıntılar; Fazla Çalışma, Esnek ve Kurlsız Çalıştırma, Performans ve Toplam Kalite uygulamaları nedeniyle giderek artmaktadır.

Performans yönetiminin uygulandığı kurumlarda, hem birimler hem de çalışanlar birbirine karşı yarıştılıyor. Birimler ve çalışanlar arasında çatışmaların yaratılması, personel yetersizliği ve çalışma sürelerinin fazla olması, iş yoğunluğu ve iş stresi nedeniyle son zamanlarda büro emekçilerinde psikolojik bunalmalar ile kalp krizleri artıyor. **Biz Büro Emekçileri olarak Yarışmadan yana değil, Dayanışmadan yana olduğumuzu ifade ediyor, Hükümeti bu konuda duyarlı davranmaya ve gerekli önlemleri almaya çağırıyoruz.**

Değerli Mücadele Arkadaşlarım,

Büro emekçilerinin sorun ve taleplerini en genel anlamda kamuoyu ile paylaşmak, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasasının ve İstihdam Paketinin geri çekilmesini talep etmek, Çalışma Barışını bozan ücret farklılıklarına hayır demek, Kamunun Yeniden Yapılandırılması adı altında kazanılmış haklarımıza yönelik saldırılara, Performans Yönetimine, Toplam Kalite Uygulamalarına, Esnek Çalışma ve Esnek İstihdama dur demek, İşgüvencemize ve Grevli Toplu Sözleşmeli sendikal haklarımıza sahip çıkmak ve evrensel bir hak olan "İnsanca Yaşam Ücreti" ve "Eşit İşe Eşit Ücret" talebimizi yükseltmek için; Adalet, Maliye, İçişleri, Dışişleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlıklarında, Başbakanlığa bağlı Müsteşarlıklarda, Gelir İdaresi Başkanlığında, Sosyal Güvenlik Kurumunda, Nüfus Müdürlüklerinde, Sivil Savunma Müdürlüklerinde ve işkolumuzda bulunan toplam 42 kurum ve kuruluşta çalışan Büro Emekçileri olarak, ortak taleplerimizi sahiplenmek ve en temel haklarımıza sahip çıkmak bugün burada kendimizi ifade ettik.

Artık geldiğimiz yerlere dönme vaktidir. Birazdan buradan ayrılıp geldiğimiz kentlere ve işyerlerimize geri döneceğiz. Taleplerimiz karşılanmadığı sürece, hayatın her alanında olduğu gibi işyerlerimizde de mücadelemizi yükselterek sürdüreceğiz. **Hepimizin Yolu Açık Olsun...**

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI MERKEZ YÖNETİM KURULU



KISA KISA

Kent işçileri hakları için eylemde

KENT Gıda ile TekGıda-İş Sendikası arasında imzalanan toplu iş sözleşmesinden memnun olmayan işçiler, fabrika önünde oturma eylemi yaptı. Y. Schweppes yarıvaya ileri 450 işçileri bini...

'KURULLUKLARINI İKİ KATI BULUYOR'

Büro Emekçileri Sendikası (BES) yönetimi, 'Eşit İşe Eşit Ücret' talebiyle ilgili olarak BES Genel Başkanı Osman Biçer, vergi dairesi başkanlığına...

Eşit işe eşit ücret mahkemelik oldu

YILLARDIR tartışma konusu olan memurlar arasında eşit işe eşit ücret verilmesi talebi yargıya taşındı. Büro Emekçileri Sendikası (BES), farklı statüde olmalarına rağmen aynı iş yerinde aynı işi yapan çalışanlar arasındaki ücret dengesizliğinin giderilmesi için...

personel ile memurlar arasında aynı servislerde, aynı masalarda aynı iş yapmalarına karşın oluşan ücret farkının giderilmesi amacıyla mahkemeye gitti. Davaya dilekçesinde aynı masada çalıştırılmasına karşın bir çalışanın diğerine göre yaklaşık 500 YTL fazla ücret almasını 'hakkaniyet kullarıyla çeliştiği' savunuldu. BES Başkanı Osman Biçer, dava reddedilirse bile kişilerin kamuoyu vicdanında yer edeceğini söyledi. AA

Aydın'da gelir zamanıyla memurlar arasında aynı masada aynı işi yapmalarına rağmen 500 YTL maaş farkı olması yargıya taşındı

Eşit işe eşit ücret davası

memurların arasında aynı iş yerinde aynı işi yapmalarına karşın ücret dengesizliği belirlendi. BES Genel Başkanı Osman Biçer, vergi dairesi başkanlığına dava açarak...

BES üyeleri 'Eşit işe eşit ücret' eylemi yaptı

ANKARA - BES'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) Ankara Şubesi üyeleri, 'Eşit işe eşit ücret' talebiyle eylem yaptı. Sosyal Güvenlik Kurumu büna önünde...

BES üyelerinden 'Eşit işe eşit ücret' eylemi

'Eşit işe eşit ücret' davası

'Eşit işe eşit ücret' davası

'Eşit işe eşit ücret' davası

Büro emekçilerinin Ankara çıkarması

Büro emekçilerinin Ankara çıkarması

BES'ten eylem daveti

BES'ten eylem daveti

Büro emekçilerinin Ankara çıkarması

Büro emekçilerinin Ankara çıkarması

Adalet çalışanları adalet istiyor

Vergi daireleri, adliyeler, sosyal güvenlik birimleri, sivil savunma gibi aynı işkoluna bağlı işyerlerinde ücretler arasında iki kata varan farklar bulunuyor

Selma Gürkan... Adalet çalışanları, adalet istiyor. Vergi daireleri, adliyeler, sosyal güvenlik birimleri, sivil savunma gibi aynı işkoluna bağlı işyerlerinde ücretler arasında iki kata varan farklar bulunuyor.

Ücretler arasında uçurum... Kendi işkoluna bağlı farklı kurum ve kuruluşlarda çalışan personelin ücretleri arasında yaklaşık iki kata varan farklılıklar olduğu...

Tempo kalbi tektiyor... Performans, verimlilik ve verimlilik...

Eşit işe, eşit ücret

BES Şube Başkanı Ayhan Gürler 6 Haziran Cuma günü Maliye Bakanlığında yapılacak kitlesel eylemle 'Eşit İşe Eşit Ücret' taleplerini haykıracaklarını söyledi.

Barış bozuyor... BES Şube Başkanı Ayhan Gürler, 'İşkolumuzda bulunan farklı kurum ve kuruluşlarda çalışan personelin ücretleri arasında yaklaşık iki kata varan farklılıkların olduğu'...

'Eşit işe eşit ücret' davası

BÜRO Emekçileri Sendikası'nın (BES), farklı statüde olmalarına rağmen aynı iş yerinde aynı işi yapan çalışanlar arasındaki ücret dengesizliğinin giderilmesi için konuyu yargıya taşıdığı...

6 HAZİRAN'DA EYLEM VAR

Bir ayda 14 çalışan kapı krizi geçirdi

KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) Genel Başkanı Osman Biçer, vergi dairesi başkanlığına dava açarak...

Memurlar, Maliye Bakanlığında hazırlanıyor

ANKARA (A.A.) - Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, 'Eşit işe eşit ücret' talebiyle 6 Haziran'da Maliye Bakanlığında eylem yapacak.

BES Genel Başkanı Osman Biçer, sendika genel merkezinde düzenlediği basın toplantısında, hizmet koluna bağlı farklı kurum ve kuruluşlarda çalışan personelin ücretleri arasında...

BES "Personel eksikliği bir an önce giderilmeli"

Büro Emekçileri Sendikası (BES) Şube Başkanı Ayhan Gürler, kamu emekçilerinin her geçen gün azaldığını...

Ücreti mütadelenin yargıya taşınması... Performans yönetiminin yaygınlaştığı kurumlarda...

Ankara'ya çıkartma yapacaklar

ANKARA - BES'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) Genel Başkanı Osman Biçer, vergi dairesi başkanlığına dava açarak...

Ankara'ya çıkartma yapacaklar

ANKARA - BES'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) Genel Başkanı Osman Biçer, vergi dairesi başkanlığına dava açarak...

Ankara'ya çıkartma yapacaklar

ANKARA - BES'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) Genel Başkanı Osman Biçer, vergi dairesi başkanlığına dava açarak...

Ankara'ya çıkartma yapacaklar

Büro Emekçileri Sendikası (BES), Türkiye genelinde üyeleri ile birlikte 6 Haziran günü Ankara'da buluşarak, Maliye Bakanlığının önünde 'Eşit işe eşit ücret' talebiyle eylemde bulunacak.



Memurlar, "Eşit işe eşit ücret" istiyor

Büro emekçileri tepkili

BES 'eşit işe eşit ücret' için mücadelede

EKONOMİKULVAR

"Eşit işe eşit ücret" davası

BES, eşit işe eşit ücret konusunda ısrarcı

'Eşit işe eşit ücret' davası

Ham petrolün varil 135 dolar

BÜRO Emekçileri Sendikası'nca (BES), farklı statüde olmalarına rağmen aynı iş yerinde aynı iş yapan çalışanlar arasındaki ücret dengesizliğinin giderilmesi için konuyu yarguya taşıdı. Alınan bilgiye göre, BES Genel Başkanı...

BES, eşit işe eşit ücret konusunda ısrarcı. Büro Emekçileri Sendikası (BES) Şube Başkanı Arın Spıran, eşit işe eşit ücret için 28 Mayıs'ta Emzere İşleri İhtisas Mahkemesi'ne...

'Eşit işe eşit ücret' davası. Büro Emekçileri Sendikası (BES) Ankara Şubesi, 'eşit işe eşit ücret' talebini İhtisas Mahkemesi'ne taşıdı. Adilce Bakanlık ve İhtisas Mahkemesi arasında yapılan BES davası...

Ham petrolün varil fiyatı 135 doların üstüne çıktı. ARP Ham Petrol...

BES, eşit işe eşit ücret konusunda ısrarcı

BES, eşit işe eşit ücret konusunda ısrarcı

BES, eşit işe eşit ücret konusunda ısrarcı

Ham petrolün varil fiyatı 135 doların üstüne çıktı

BES, eşit işe eşit ücret konusunda ısrarcı. Büro Emekçileri Sendikası (BES) Şube Başkanı Arın Spıran, eşit işe eşit ücret için 28 Mayıs'ta Emzere İşleri İhtisas Mahkemesi'ne...

BES, eşit işe eşit ücret konusunda ısrarcı. Büro Emekçileri Sendikası (BES) Şube Başkanı Arın Spıran, eşit işe eşit ücret için 28 Mayıs'ta Emzere İşleri İhtisas Mahkemesi'ne...

BES, eşit işe eşit ücret konusunda ısrarcı. Büro Emekçileri Sendikası (BES) Şube Başkanı Arın Spıran, eşit işe eşit ücret için 28 Mayıs'ta Emzere İşleri İhtisas Mahkemesi'ne...

Ham petrolün varil fiyatı 135 doların üstüne çıktı. ARP Ham Petrol...

KEY paraları yargı yolunda

KEY paraları yargı yolunda

KEY paraları yargı yolunda

Memur eşit işe eşit ücret için eylem yapacak

KEY paraları yargı yolunda. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Recep Akyıldız, 1987-1995 yılları arasında Kurum Fesih Yürütme Kurulu (KEY) ile...

KEY paraları yargı yolunda. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Recep Akyıldız, 1987-1995 yılları arasında Kurum Fesih Yürütme Kurulu (KEY) ile...

KEY paraları yargı yolunda. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Recep Akyıldız, 1987-1995 yılları arasında Kurum Fesih Yürütme Kurulu (KEY) ile...

Memur eşit işe eşit ücret için eylem yapacak. BES Genel Başkanı Arın Spıran, eşit işe eşit ücret için eylem yapacak...

Memurların "eşit işe eşit ücret" talebi

Memurların "eşit işe eşit ücret" talebi

Memurların "eşit işe eşit ücret" talebi

Memur eşit işe eşit ücret için eylem yapacak

Memurların "eşit işe eşit ücret" talebi. ANKARA - Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, "Eşit işe eşit ücret" talebiyle 6 Haziran'da Maliye Bakanlığı önünde...

Memurların "eşit işe eşit ücret" talebi. ANKARA - Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, "Eşit işe eşit ücret" talebiyle 6 Haziran'da Maliye Bakanlığı önünde...

Memurların "eşit işe eşit ücret" talebi. ANKARA - Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, "Eşit işe eşit ücret" talebiyle 6 Haziran'da Maliye Bakanlığı önünde...

Memur eşit işe eşit ücret için eylem yapacak. BES Genel Başkanı Arın Spıran, eşit işe eşit ücret için eylem yapacak...

BES "Eşit işe eşit ücret" talebiyle eylem yaptı

BES "Eşit işe eşit ücret" talebiyle eylem yaptı

BES "Eşit işe eşit ücret" talebiyle eylem yaptı

Memur eşit işe eşit ücret için eylem yapacak

BES "Eşit işe eşit ücret" talebiyle eylem yaptı. Mersin'de KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, kamu çalışanları için...

BES "Eşit işe eşit ücret" talebiyle eylem yaptı. Mersin'de KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, kamu çalışanları için...

BES "Eşit işe eşit ücret" talebiyle eylem yaptı. Mersin'de KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, kamu çalışanları için...

Memur eşit işe eşit ücret için eylem yapacak. BES Genel Başkanı Arın Spıran, eşit işe eşit ücret için eylem yapacak...

Büro emekçileri yürüdü

Büro emekçileri yürüdü

Büro emekçileri yürüdü

Memur eşit işe eşit ücret için eylem yapacak

Büro emekçileri yürüdü. ANKARA - Kızılay'da Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, "Eşit işe eşit ücret" talebiyle eylem yaptı...

Büro emekçileri yürüdü. ANKARA - Kızılay'da Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, "Eşit işe eşit ücret" talebiyle eylem yaptı...

Büro emekçileri yürüdü. ANKARA - Kızılay'da Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, "Eşit işe eşit ücret" talebiyle eylem yaptı...

Memur eşit işe eşit ücret için eylem yapacak. BES Genel Başkanı Arın Spıran, eşit işe eşit ücret için eylem yapacak...

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü

Memur eşit işe eşit ücret için eylem yapacak

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü. KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, "Eşit işe eşit ücret" talebiyle Kızılay Meydanı'ndan Maliye Bakanlığı'na yürüdü...

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü. KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, "Eşit işe eşit ücret" talebiyle Kızılay Meydanı'ndan Maliye Bakanlığı'na yürüdü...

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü. KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, "Eşit işe eşit ücret" talebiyle Kızılay Meydanı'ndan Maliye Bakanlığı'na yürüdü...

Memur eşit işe eşit ücret için eylem yapacak. BES Genel Başkanı Arın Spıran, eşit işe eşit ücret için eylem yapacak...

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü

Memur eşit işe eşit ücret için eylem yapacak

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü. KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, "Eşit işe eşit ücret" talebiyle Kızılay Meydanı'ndan Maliye Bakanlığı'na yürüdü...

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü. KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, "Eşit işe eşit ücret" talebiyle Kızılay Meydanı'ndan Maliye Bakanlığı'na yürüdü...

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü. KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, "Eşit işe eşit ücret" talebiyle Kızılay Meydanı'ndan Maliye Bakanlığı'na yürüdü...

Memur eşit işe eşit ücret için eylem yapacak. BES Genel Başkanı Arın Spıran, eşit işe eşit ücret için eylem yapacak...

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü

Memur eşit işe eşit ücret için eylem yapacak

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü. KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, "Eşit işe eşit ücret" talebiyle Kızılay Meydanı'ndan Maliye Bakanlığı'na yürüdü...

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü. KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, "Eşit işe eşit ücret" talebiyle Kızılay Meydanı'ndan Maliye Bakanlığı'na yürüdü...

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü. KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, "Eşit işe eşit ücret" talebiyle Kızılay Meydanı'ndan Maliye Bakanlığı'na yürüdü...

Memur eşit işe eşit ücret için eylem yapacak. BES Genel Başkanı Arın Spıran, eşit işe eşit ücret için eylem yapacak...

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü

Memur eşit işe eşit ücret için eylem yapacak

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü. KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, "Eşit işe eşit ücret" talebiyle Kızılay Meydanı'ndan Maliye Bakanlığı'na yürüdü...

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü. KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, "Eşit işe eşit ücret" talebiyle Kızılay Meydanı'ndan Maliye Bakanlığı'na yürüdü...

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü. KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, "Eşit işe eşit ücret" talebiyle Kızılay Meydanı'ndan Maliye Bakanlığı'na yürüdü...

Memur eşit işe eşit ücret için eylem yapacak. BES Genel Başkanı Arın Spıran, eşit işe eşit ücret için eylem yapacak...

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü

Memur eşit işe eşit ücret için eylem yapacak

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü. KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, "Eşit işe eşit ücret" talebiyle Kızılay Meydanı'ndan Maliye Bakanlığı'na yürüdü...

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü. KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, "Eşit işe eşit ücret" talebiyle Kızılay Meydanı'ndan Maliye Bakanlığı'na yürüdü...

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü. KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, "Eşit işe eşit ücret" talebiyle Kızılay Meydanı'ndan Maliye Bakanlığı'na yürüdü...

Memur eşit işe eşit ücret için eylem yapacak. BES Genel Başkanı Arın Spıran, eşit işe eşit ücret için eylem yapacak...

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü

Memur eşit işe eşit ücret için eylem yapacak

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü. KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, "Eşit işe eşit ücret" talebiyle Kızılay Meydanı'ndan Maliye Bakanlığı'na yürüdü...

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü. KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, "Eşit işe eşit ücret" talebiyle Kızılay Meydanı'ndan Maliye Bakanlığı'na yürüdü...

Büro emekçileri, Maliye Bakanlığı'na yürüdü. KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, "Eşit işe eşit ücret" talebiyle Kızılay Meydanı'ndan Maliye Bakanlığı'na yürüdü...

Memur eşit işe eşit ücret için eylem yapacak. BES Genel Başkanı Arın Spıran, eşit işe eşit ücret için eylem yapacak...