

basında bes... basında bes... basında bes... basında bes... basında bes...

**BES**

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI



Haziran 2007

www.bes.org.tr

Özel Sayı : 58



BES 9 yaşında



UMUDUMUZ BES

1990 yılından beri her zor koşulda mücadele eden, sürülmeyi, memuriyetten atılmayı, her türlü riski göze alan, sendikal hakları ve özgürlükleri için onurlu ve direngen bir mücadele veren kamu emekçilerine sendikamız BES'in büro iş kolunda büro emekçilerinin yeni umudu olarak nasıl doğduğunu ve nasıl daha çok güçlü bir sendika olacağını anlatacağım.

KESK, iş kolunda örgütlenmeyi esas aldığından, aynı iş kolundaki sendikaların birliğinin sağlanması konusu 1995 yılında KESK 1. OLAĞAN GENEL KURULUNDA karar altına alınmıştır. Bu temel de bir çok iş kolunda sendikaların birlikteliği sağlanmıştır. Bu yönelimden hareketle büro iş kolunda birlik çalışmaları sonucunda Tüm Maliye-Sen, Emek-Sen, Turizm-Sen iş kolunda birik kararı ile işyerlerinde örgütlenmenin yeterli olmadığı, aynı iş kolundaki işyerlerini kapsayan bir sendikanın kurulması kararlaştırılmıştır. 4688 sayılı "Kamu Görevlileri Sendikaları Yasası"nın çıkarılmasıyla da Tüm Sosyal-Sen, Tüm Banka-Sen ve Tüm Yargı-Sen sendikalarımız da BES'e katılma kararı almışlardır.

Sermayenin, emekçilerin özel olarak da kamu emekçilerinin haklarını gasp etme, yoksullaştırma girişimlerine karşı kamu emekçilerinin örgütlenmesi kaçınılmaz hale gelmiştir. Ayrıca gelinen noktada görülmektedir ki güçlü örgütlenmeler olmadan haklar alınamamaktadır. Globalleşme ve küreselleşme adı altındaki yeni dünya düzeninin dayatmasıyla beraber devletin kamusal alanı yeniden yapılandırma politikalarına karşı; kamu emekçilerinin birlikte durmalarını zorunlu hale getirmiştir. Büro Emekçileri Sendikası BES başta sahte sendika yasasına, sadaka ücret artışlarına, baskılara, sürgünlere karşı onurlu, direngen, kitlesel tavırlarıyla bütün kamu emekçilerinin ve kamuoyunun desteğini almıştır. Bu onurlu özverili mücadele sonucu kurulu sendikaların ulaşamadığı birçok iş yerlerinde

örgütlenme sağlanmıştır. Sendikal mücadelenin başlangıcından itibaren en ön saflarda özverili, kararlı, üretken bir biçimde yer alan özgürlükçü kamu emekçileri olarak, mücadelenin daha ilerine taşınmasında katkısı olacak herkesle birlikte yürümenin önemini bilinciyle çalışmalar neticesinde 13-14 Haziran 1998 tarihlerinde Ankara'da "Kurucular Kurultayı" yapılarak Büro Emekçileri Sendikası (BES) kurulmuş, tüzüğü onaylanmış, geçici yönetim kurulu belirlenmiş olup, 22.06.1998 günü Ankara Valiliği'ne kuruluş başvurusu yapılmıştır. BES üçyüzbine aşkın kamu emekçisinin sendikası olacaktır.

Böyle zorlu bir süreçte olağanüstü katkıları sunan tüm kurucu üyelerle birlikte ilk kurucu yönetim kurulu üyeleri olan ;Aziz Yıldırım , Mustafa Subaşı, Şenol Erbudak, Zekiye Akyürek, Selami Çiçek, Naki Yasan arkadaşlarımıza teşekkür ederim.

BES toplumumuzun siyasal ve sosyal gelişimini dünyadaki, ülkemizdeki gelişmeleri emekten, demokrasiden, özgürlükten ve insan haklarından yana tavrıyla izleyecektir. Üstüne düşeni akılcı, bağımsız, demokratik olarak yapacaktır. Sonuç olarak, sendikamızın daha güçlü ve mücadelecili olabilmesi için savunduğu ilkeler doğrultusunda iş yerlerinde temsilcilik ve şubelere, ardından genel merkeze ve KESK'e kadar demokratik işleyiş sağlanmalıdır. Sendikal demokrasi ve demokratik katılım egemen kılınmalı, alınacak kararlar kitlesel tartışmaların ürünü olmalı, örgüt içi demokrasi ve merkezîyetçilik ilkesine uygun çalışılmalı, sendikamızın mücadele ettiği ilkeler doğrultusunda iş yerlerinden şubeye, şubeden genel merkeze tüm yönleriyle uyumlu ve gönüllü birliktelik sağlanmalıdır. Mücadele boyutunda grup çıkarları kitle çıkarlarının önüne konulmamalı, genel kurul süreçleri grupsal çıkarlara dayalı olarak seçimlere endekslenmemeli, karar alma ve uygulama süreçlerinde işletilen örgütsel kanallar tıkanmamalı, kısaca bunları hep birlikte yaparsak özlendi BES'i hep birlikte yaratabiliriz.

Sevgiyle kalın.

Ali BAŞAK
Kurucu Genel Başkan

SENDİKAL HAREKETİN KISA TARİHİ

BES'İN GEÇMİŞİ VE İŞYERLERİ

Kamu emekçileri 1990'da yeniden sendikalarını kurmaya girişirken, ağırlıklı iş kolu temelinde örgütlendiler. Azda olsa, kurum ve işyeri ölçeğinde örgütlenen sendikalar da ortaya çıktı. Çok kısa sürede pek çok sendika kurulup gelişti. 3 Şubat 1992'de Tüm **Maliye-Sen**, 17 Şubat 1992'de **Tüm Yargı-Sen**, 11 Mayıs 1992'de **Tüm Sosyal-Sen**, 28 Eylül 1992'de **Turizm-Sen**, 12 Kasım 1992'de **Emek-Sen**, 3 Ağustos 1993'te **Tüm Banka-Sen** fiili ve meşru temelde kuruldu. Kuruluş sürecinde sendikal birliği hedefleyen KESK'in çalışmalarının da etkisiyle büro hizmet kolunda 22 Haziran 1998'de **BES** kuruldu. Emek-Sen, Turizm-Sen ve Tüm Maliye-Sen kendi genel kurullarında BES'e katılma kararı aldılar. 4688 sayılı "Kamu Görevlileri Sendikaları Yasası"nın çıkarılmasıyla da, örgütlülük alanlarının büro iş kolunda tanımlanmış olması nedeniyle Tüm Sosyal-Sen, Tüm Banka-Sen ve Tüm Yargı-Sen BES'e katılma kararı aldılar. Şu anda BES, anılan tüm bu sendikaları bünyesinde birleştirmiş olarak 42 kamu kurumunda çalışmalarını sürdürmektedir.

ÖRGÜTLENME ALANIMIZA GİREN KURUM VE KURULUŞLAR

1- Adalet Bakanlığı	15- Devlet Personel Başkanlığı	29- Özel Çevre Koruma Kurumu Başkanlığı
2- Anayasa Mahkemesi Başkanlığı	16- Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı	30- Özelleştirme İdaresi Başkanlığı
3- Avrupa Birliği Genel Sekreterliği	17- Dış Ticaret Müsteşarlığı	31- Rekabet Kurumu Başkanlığı
4- Bağ-Kur Genel Müdürlüğü	18- Dışişleri Bakanlığı	32- Sayıştay Başkanlığı
5- Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu Başkanlığı	19- Doğal Afet Sigortaları Kurumu Başkanlığı	33- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı
6- Başbakanlık	20- Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü	34- Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı
7- Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurumu Başkanlığı	21- Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü	35- Şeker Kurumu Başkanlığı
8- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	22- Gümrük Müsteşarlığı	36- Türk Akreditasyon Kurumu Genel Sekreterliği
9- Danıştay Başkanlığı	23- Hazine Müsteşarlığı	37- Türkiye İhracat Kredi Bankası A.Ş. Genel Müdürlüğü
10- Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdürlüğü	24- İçişleri Bakanlığı	38- Türk İşbirliği ve Kalkınma İdaresi Başkanlığı
11- Devlet Denetleme Kurulu Başkanlığı	25- Kalkınma Bankası A.Ş. Genel Müdürlüğü	39- Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
12- Devlet İstatistik Enstitüsü Başkanlığı	26- Maliye Bakanlığı	40- Yakın ve Ortadoğu Çalışma Eğitim Merkezi Başkanlığı
13- Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğü	27- Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığı	41- Yargıtay Başkanlığı
14- Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü	28- Millî Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü	42- Yüksek Seçim Kurulu Başkanlığı

ADALET BAKANLIĞI MÜSTEŞARI İLE SENDİKAMIZ ARASINDA YAPILAN GÖRÜŞMEDE, BAKANLIĞA İLETİLEN SORUNLAR

Sendikamız 22.05.2007 Tarihinde Adalet Bakanlığı Müsteşarı Sayın Osman BÖLÜKBAŞ ile Sendikamız adına Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri ile Genel TİS ve Hukuk Sekreteri görüşmeye katılmışlardır.

Bu görüşmede Sendikamız adına yargı çalışanlarının sorunları bir bütün olarak irdelenmiş, dosya halinde Müsteşara sunulmuştur.

Adalet Bakanlığı ve bağlı birimlerde özellikle adliyelerde yaşanan sorunların çözümü için, Sayın Cemil ÇİÇEK'e hitaben 06.09.2006 tarih ve bila sayılı dosya Sendikamız tarafından sunulmuştur.

Başkanlık makamının 29.12.2006 tarih ve 117294 sayılı yazı ile ilettiğimiz sorunlardan sadece personel eksikliğine ilişkin bir çalışmanın olduğu bilgisi verilmiştir.

Sendikamız Adalet Bakanlığı'nda yetkili Sendika olmasına rağmen, bu güne kadar iletilen sorunların tam anlamıyla çözülemediği, özellikle KİK toplantı sonuçlarına yer yer uyulmadığı tarafımızca tespit edilmiştir.

Bu güne kadar çözüm bekleyen sorunlar ise;



A- PERSONEL EKSİKLİĞİ VE SORUNLARI

1. Personel yetersizliği; yaklaşık olarak elli bin personel bulunmaktadır. Yargı alanında iş yoğunluğunu dikkate aldığımızda bu sayının yetersiz olduğu bilinmektedir. Daha etkin bir yargı hizmetinin yürütülebilmesi için özellikle adliyelerdeki personel eksikliğinin giderilmesi konusunda yeni personel alımına başlanması gerekmektedir.

2. Görevde yükselme; GİH ve YHS'da çalışan personelin öğrenim durumları dikkate alınarak görevde yükselme sınavlarının sık aralıklarla açılması.

3. Adalet komisyonları (Adli yargı komisyonu); bu komisyon hakim ve cumhuriyet başsavcısının katılımıyla oluşmakta, görüştüğü konular ise %90 memurlarla ilgili kararlardır. Bu komisyonun yeniden bir yasal düzenlemeye tabi tutularak, çalışanların da temsiliyetinin sağlanması gerekmektedir.

4. Geçici personel, 657-SDMK, 4-C pozisyonunda çalışanların karşılaştığı sıkıntılar giderilmeli, en son sürekli kadroya alınmaları konusundaki sürecin hızlandırılması ile sendikacı olan 4/C'lilerin sendika ödentilerinin kesilebilmesi için tahakkuk memurluğunca teknik düzenlemenin giderilmesi için çalışmalara hız verilmesi.

5. Herkesin kendi kadrosunda çalıştırılması (iş tanımı); çalışma barışını bozan unsurlardan bir tanesi de kadrosu dışında iş yaptırılma sorunudur. Bu konuda herkesin bulunduğu kadroda çalıştırılmasına özen gösterilmelidir.

B- EKONOMİK SORUNLAR

1. GİH ve YHS çalışanlar, ortalama 650,00 YTL ile 680,00 YTL almaktadırlar. Genel çalışanlar içerisinde en düşük ücreti alan kesimin başında gelmektedirler. Yeni bir düzenlemeyle denge tazminatının (40+40) yargı çalışanlarına verilmesi sağlanmalıdır.

2. Suçüstü nöbetleri; en son 2006 yılında yapılan değişiklikte suçüstü nöbetleri kaldırılmıştır. Oysa suçüstü nöbetleri fiilen yapılan nöbetler olup, çalışanlara karşılığı ödenmemektedir. Bu konuda yasal düzenleme yapılınca kadar bir yönetmelik düzenlenmesi ile suçüstü nöbet paralarının tekrar verilmeye başlanması.

3. Yargı tazminatı, Hakim ve Savcılara ödenen brüt maaşın %10'unun tüm çalışanlara ödenmesi konusunda düzenleme yapılması.

4. İş riski tazminatı; UYAP projesinin yayınlanmasıyla birlikte, çalışanların kullandığı teknolojik kaynaklı karşılaşılabilecekleri meslek hastalıkları ile çalışma koşullarından kaynaklı yıpranma riski taşıyan birimlerde çalışanlara iş riski tazminatı verilmelidir.

5. Havuz parası; kurumun çeşitli kalemlerinden oluşan gelirlerinin tüm çalışanlara adil ve eşit paylaşımı konusunda yeniden bir çalışma yapılması. 3717 sayılı Yasa yeniden düzenlenmeli, aylık uygulanan üst sınır uygulaması kaldırılmalıdır. Çalışan adliye personeline, yaptığı işin karşılığı olarak havuz parası 12 ay süreyle ödenmelidir.

6. Kademe-derece-ek göstergede yaşanan sorunlar; bu sorunları yaşayan personelin gelmesi gereken derece ve kademe ilerlemesinin önündeki engeller kaldırılmalıdır. (190 sayılı KHK, 631 sayılı KHK)

7. UYAP; e-devletin yayınlanmasıyla birlikte, Adalet Bakanlığı ve bağlı birimlerde pilot uygulama aşamasında olan UYAP projesinin getirmiş olduğu bir yığın sıkıntılar bilinmektedir. Bu projesinin yayınlanmasıyla birlikte çalışanların karşılaşılabileceği mesleki hastalıklar ile risklerin önceden görülmesi ve gerekli koruyucu önlemlerin alınması gerekmektedir. Ayrıca, herkese UYAP tazminatı verilmelidir.

8. Banka promosyonları; yerelerde yaşanan sıkıntılar merkezi olarak tespit edilmeli, yapılan anlaşmalar gereği çalışanlara doğan ekonomik



hakların eşit olarak verilmesi hususunda merkezi bir düzenlemenin Bakanlıkça yapılması gerekmektedir. Banka promosyon bedellerinin kurum ihtiyaçlarına göre değil, personele eşit dağıtılması.

9. Fazla mesai uygulaması; özellikle adliyelerde uygulanan fazla mesai üst sınır 50 saat uygulanmakta, yaklaşık olarak 120,00 YTL. mesai ücreti ödenmektedir. Mesaiye kalan personele ödenen bu meblağın ancak ulaşım ve yemek giderini karşılamayacaktır. Bu konuda diğer bakanlıkların uygulaması dikkate alınarak bir düzenleme yapılması, yapılan mesailerin zorunluluktan çıkartılıp gönüllülüğe dönüştürülmesi gerekmektedir.

Devamı Sayfa 4'te >



Ayrıca, günümüz ekonomik koşullarına göre değerlendirildiğinde, bu mesai miktarının, diğer kurumlarda uygulanan fazla mesai miktarına denk gelecekte bir orana çekilmesi gerekmektedir.

C- SOSYAL HAKLAR

1.Kira ve lojman; lojmandan yararlanamayan personelin kirası ödenmelidir.
2.Ulaşım sorunu veya servis tahsis; özellikle büyük şehirlerde ulaşım sorunu her geçen gün büyümekte, çözümü konusunda ise adım atılmamaktadır. Bu konuda bir düzenleme yapılarak servis konulması, servisin sağlanmadığı tüm personele ise serbest kart uygulamasına geçilmesi gerekmektedir.

3.Yiyecek yardımı; Devlet Memurları Kanununun Yiyecek ve Yardım Yönetmeliğinde belirtilen kriterler çerçevesinde yemek verilmeyen yerlerde (taşra adliyeleri) Devlet katkı payının çalışanlara verilmesi yönünde sorunun çözülmesi gerekmektedir.

4.Giyecek yardımı; Devlet Memurları Kanununun Giyecek Yardımı Yönetmeliğinde belirtilen esaslara uyulmadığı görülmektedir. Suiistimallerin önüne geçilmesi ve bu yönetmelikte belirtilen yardımların zamanında, günün koşullarına ve bu yardımı alan çalışanları rencide etmeyecek nitelikte ve kalitede olması gerekmektedir.

D- ÇALIŞMA KOŞULLARI

1.Fiziki donanım, adalet saraylarının büyük bir bölümü tadilat görmektedir. Kamu hizmetinin yürütülemeyeceği ve kötü koşullarda hizmet veren birçok adliye ve Bakanlığa bağlı birimler bulunmaktadır. Belirtilen hizmet binalarının yeniden modernize edilmesi konusunda çalışmaların hızlandırılması gerekmektedir. (Konya Adliyesi)

2.Personelin hizmet içi eğitimi; adalet hizmetlerinin yürütülmesinde esas olan yasal mevzuatla birlikte çalışanların haklarını da belirtilen yasal düzenlemeleri de, dönemsel olarak belirli periyotlarla tüm çalışanlara bir eğitim programı dahilinde verilmelidir.

E- 4688 SAYILI YASADA YAŞANILAN SORUNLAR

1.KİK sonuçları; Sendikamız Adalet Bakanlığı'nda yetkili sendika olması nedeniyle, her yıl Bakanlık ile Ekim-Nisan dönemlerinde yapılan Kurum İdari Kurul toplantılarında tutanak altına alınan konuların çözümü konusunda bugüne kadar ilerletici bir adım atılmamıştır. Ayrıca, KİK sonuçlarının merkez ve taşra birimine duyurulması konusunda eksiklik devam etmektedir.

2.Sendikal örgütlenme önündeki engeller merkez ve taşrada fiilen devam etmektedir. Sendikamızın yayın faaliyeti basın yasasına göre yürütülmekte iken, işyerlerinde dağıtılan bildiri, bülten, afiş vb. materyaller hakim ve savcılarca keyfi olarak engellenmektedir. Adalet dağıtan bir kurumda bu tip fiillerin olması, çalışma barışını bozmakta, adaletin ölçüsünü sarsmaktadır. Merkez ve taşra birimlerinde bu keyfi tutumun önüne geçilmesi konusunda merkezli bir yazıyla uyarı yapılması çalışma barışına hizmet edecektir.

3.Tevkifat listeleri ile her yıl 15-20 Mayıs tarihleri arasında tutulan tutanakların gönderilmesi.

Sendikamızın tarafınıza yazılı olarak iletilen konu ve sorunlara çözüm getirilmesi hususunda konunun takipçisi olunacağı Müsteşara beyan edilmiştir. Müsteşarın ise iletilen dosyayı inceleyeceğini, makamlarınca çözülmesi gereken hususlar konusunda çaba sarf edeceğini beyan etmiştir.

ÇALIŞANLARIN SORUNLARINI İLETMEK ÜZERE ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI SAYIN MURAT BAŞESKİOĞLU İLE GÖRÜŞÜLDÜ.

Sendikamız adına Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Mali Sekreter, Genel TİS ve Hukuk Sekreteri ve Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri tarafından, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Murat BAŞESKİOĞLU ile 17.05.2007 tarihinde makamında ziyaret edilerek bir görüşme yapılmıştır.

Yapılan bu görüşmede, Çalışma Bakanlığı'nın ve bağlı birimlerin sorunları ile iş ve sosyal güvenlik alanında koordinatör bakanlık olması dolayısıyla 4688'de yaşanan sıkıntılar dile getirilmiştir.

4688'e ilişkin; idarecilerin keyfiyetten kaynaklanan bir tutum sergiledikleri, Sendikamıza ve üyelerimize yönelik karşı duruşlarından dolayı örgütlenmenin önünde set çıktıkları, sendikal faaliyetlerimizin engellendiği, haklarını kullanmak isteyen üye ve yöneticilerimize cezalandırma yoluna gittikleri ifade edilmiştir.

Ayrıca, üye tevkifat listelerinin Sendikalarımıza ulaştırılmadığı, yetki tespit tutanaklarının yasal süreler dikkate alınmadan tutulduğu belirtilmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda yaşanan sorunları sıralarken, Emekli Sandığı Adana Bölge Müdürü ile İstanbul ve Aydın Çalışma Bölge Müdürlüklerinin tutumundan kaynaklanan sorunlar aktarılmıştır.

Çalışma Bakanlığı ve bağlı kurumların ek ödeme yetersizlikleri ve oranların düşüklüğü gerekçeleri ile anlatılarak Bakan yetkisinde olan artırma ilişkin düzenlemenin yapılması istenmiştir. Özellikle disiplin cezalarındaki ek ödeme kesintisi uygulamasının yargı kararları ve Maliye Bakanlığı'nın uygulamasının dikkate alınarak yeniden düzenlenmesinin zorunluluk olduğu açıklanmıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumlarında uygulanmakta olan ikramiyenin vergi dışı bırakılarak brüt ücret üzerinden verilmesi ve Bakanlık merkez ile bölge müdürlük çalışanları için de bir düzenlemenin yapılması gerektiği ifade edilmiştir.

Çalışanların maaşları üzerinden tek bir banka ile yapılan sözleşmenin doğru olmadığı, başka bankalarla da çalışma yapılmak üzere seçenek sunulmasını ve alınan promosyon paralarının tamamının çalışanlara dağıtılması gerektiği ifade edildi.

Çalışma Bakanı tarafından Sendikamızın ilettiği sorunlar not alınarak, 4688 sayılı Kanun için bir çalışmanın bitmek üzere olduğu, yaşanan sıkıntılar için ilgili kurumlar nezdinde gereğinin yapılacağı, promosyon paraları için tüm kuruluşlara bir düzenleme getirmek üzere merkezli bir çalışmanın olduğu Sosyal Güvenlik Kurumu ve bağlı kuruluşların çalışmalarının geçiş aşamasından kaynaklanan sıkıntılara müdahil olunacağı belirtilmiştir.

Sendikamızın, sorunların çözümü konusunda ısrarcı olacağı bilinmelidir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU



GELİR İDARESİ BAŞKANI SAYIN OSMAN ARIOĞLU'NA ÇALIŞANLARIN SORUNLARI İLETİLDİ.

Merkez Yönetim Kurulumuz Gelir İdaresi Başkanı Sayın Osman ARIOĞLU'na aşağıdaki metni sunmuştur:

"Sendikamız Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda faaliyet yürütmektedir.

Sendikamız, gerek ülke gündeminde yaşanan gelişmeler, gerekse örgütlenme alanında bulunan kurum çalışanlarını ilgilendiren her türlü gelişme karşısında üyelerinin talep ve çıkarları ile sendikal politikaları doğrultusunda taraf olmaktadır.

Sendikamızın Gelir İdaresi Başkanlığı'nın merkez ve taşra birimlerinde onbine yakın üyesi bulunmakta, gelir emekçilerinin yaşadığı sorunların çözümü konusunda her zaman taraf olmuştur ve olmaya devam edecektir. Gelir emekçilerinin ertelenemez sorunları her geçen gün artarak devam etmektedir. Bakanlığınız (3545 sayılı Yasa öncesi) bütününde yaşanan sorunların çözümü konusunda 2002 Ekim ve 2005 Nisan dönemlerini kapsayan kurum idari kurumlarında, kamu işveren vekili olma sıfatıyla sendikamızın da temsilcilerinin de katıldığı dönemsel toplantılar yapıldı. Söz konusu bu toplantı ve görüşmelerde şu hususların altı çizilerek, çözüm getirilmesi istenmiştir.

- Gelir İdaresi çalışanları arasındaki kariyer ayrımcılığı uygulaması (uzman olan, olmayan) sonucu yaratılan ücret farkları,
- Kurum mevzuatının çalışanlara eşit uygulanmaması,
- Personel eksikliğini giderilmesi,
- Atama, yükselme ve unvan değişikliklerinde yaşanan sıkıntılar,
- Sendikal hakların kullanılmasında ve örgütlenme önündeki engellerin kaldırılması,
- 213 sayılı VUK hükümlerine göre ödenen ek ücretlerin eşitsizliği ve azlığı,
- Fazla mesai uygulamasındaki farklı tutumlar,
- Bakanlığın merkez ve taşra birimlerindeki lojman ve sosyal tesislerin kullanımı için oluşturulan kurullarda sendika temsilcisinin yer alması,
- Denetim birimlerinde çalışanlar ile geçici görevlendirilenlerin yaşadıkları sorunlar,
- Gelir ve gider birimlerinin ayrıştırılmasındaki süreçte sendikamızın taraf olarak görülmesi vb.
- Eğitim-seminer ve geçici görevlendirmelerde ödenen yolluk ve harcırahlarda yaşanan sıkıntılar.

İzlenen ekonomik ve siyasal politikalar sonucu tüm kamu çalışanları son 10 yılın en çok ücret kaybına uğrayan kesimlerin başında gelmektedir. Gelir çalışanları ise büyük fedakarlık ve özveri içerisinde hizmet üretmekte, almış oldukları ücret ise yoksulluk sınırının altındadır.

- 16.05.2005 tarihli Resmi Gazete'de yürürlüğe giren 5345 sayılı Gelir İdaresi Başkanlığı'nın teşkilat ve görevleri hakkındaki kanun ile Maliye Bakanlığı'na bağlı Gelir İdaresi Başkanlığı kurulmuştur. Kuruluş amaçlarına bakıldığında;
- Gelir politikasını adalet ve tarafsızlık içinde uygulamak,
- Vergi ve diğer gelirleri en az maliyetle toplamak,
- Mükelleflerin vergiye gönüllü uyumunu sağlamak,
- Mükellef haklarını gözeterek yüksek kalitede hizmet sunmak suretiyle yükümlülüklerini kolayca yerine getirmeleri için gerekli tedbirleri almak,
- Saydamlık, hesap verebilirlik, katılımcılık, verimlilik, etkililik ve mükellef odaklılık temel ilkelerine göre görev yapmaktır.

Gelir İdaresi Başkanlığı, merkez ve doğrudan merkeze bağlı taşra teşkilatından oluşmaktadır.

Vergi Dairesi Başkanlıkları ise 13.06.2005 tarihli ve 2005/9064 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile bulunduğu ilin adı ile 29 ilde doğrudan merkeze bağlı Vergi Dairesi Başkanlıkları kurulmuştur. 16.09.2005 tarihi itibarıyla de faaliyete geçirilmiştir.

Sendikamız Gelir İdaresi Yasasının kanunlaşma aşamasında görüşlerini kamuoyuna açıklamış, Bakanlık makamına iletmis ayrıca, TBMM Plan Bütçe Komisyonu toplantısında, yaklaşımımızı yasa hakkındaki görüş ve önerilerimiz iletilmiştir. Ancak, Sendikamızın taleplerini dikkate almayan AKP iktidarı IMF'nin istemleri doğrultusunda bu yasayı kanunlaştırmıştır. Bu yasanın tanımladığı gibi bir sürecin işlemediği, gelinen noktada açığa çıkmıştır.

Bu yasayla birlikte önce gelir-gider olarak Maliye Bakanlığı ve çalışanlar ikiye bölünmüş, personel, muhasebat ile milli emlak genel müdürlüğü bünyesinde kurgulanan politikalar ise çalışanları huzursuz etmiş, iş barışı bozulmuştur. Aynı işi yapanlar arasında ücret ayrımı derinleşmiş, sanal ayrımlarla çalışanlar karşı karşıya getirilmiştir.

Gelir İdaresi Başkanlığı'nın oluşmasıyla gelir emekçileri arasında kariyer ayrımcılığı uygulamasına Başkanlığınızca geçilmiş olup, aynı işi yapan, aynı statüye sahip emekçiler arasında "uzman olan-uzman olmayan" ayrımı yaratılarak EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET uygulaması ihlal edilmiştir.

Bilimsel ve akademik hiçbir dayanağı olmayan bu uygulama, gelir çalışanları arasında büyük huzursuzluk, rahatsızlık yaratmış, yıllardır bu kurumda çalışan insanların emekleri, bilgi birikimi, meslek formasyonu bir çırpıda yok sayılarak büyük bir ücret adaletsizliğine neden olmuştur. İş barışını bozan bu uygulamalardan vazgeçilerek, tüm çalışanları kapsayan eşitlikçi ve demokratik bir düzenleme yapılmalıdır ve herkese uzmanlık verilmelidir.

Kurum içi ve görevde yükselme sınavlarında liyakat terkedilmiş, objektif olmayan kriterlerle çalışanlar sınava tabi tutulmuşlardır. Bu sorunların açığa çıkmasıyla birlikte, üst düzey ve orta kademe yöneticiler atanmasıyla kadrolaşma esas alınmıştır. Hizmet üretilen alanların insan onuruna yakışır bir

şekilde hizmet üretme pozisyonuna getirilememiş, yapılan düzenlemeler yöneticilerin makam odaları ile makam araçlarının değiştirilmesi ve düzenlenmesi ile sınırlı kalmıştır.

16.05.2005 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren 5345 sayılı Yasayla Bakanlığınız bünyesinde yeniden yapılandırma adı altında oluşturulan 29 Vergi Dairesi Başkanlığı illerinde etkin bir vergi toplama ile kayıt dışı ekonomiye mücadele yerine, sorun üretmekten başka bir icraatları olmamıştır.

Gelir emekçilerinin iş barışını bozan bu uygulamalar sonucu, çalışanlar arasında rekabet geliştirilmiş, insanlar birbirlerine yabancılaştırılmıştır. Uyguladıkları baskılar sonucu, başta Ankara olmak üzere Kocaeli, Bursa, Diyarbakır, Gaziantep, İstanbul gibi illerde kesintisiz hizmet adı altında insanları zorla çalışma yöntemine gidilmiştir.

Gelir emekçileri arasında sosyal bir patlamanın meydana gelmesi an meselesi olup, sorunlarımızı acil çözüm getirilmesi gerekmektedir.

Aşağıda belirttiğimiz sorunlar hakkında sendikamızla karşılıklı diyalog içerisinde olunması, çalışma barışına katkı sunacağı inancını taşımaktayız.

Çözüm Bekleyen Sorunlar:

- Gelir İdaresi Başkanlığına yönelik bir düzenlemenin tekrar yapılması ve maliye hizmetlerinin bir bütün olarak yürütülmesi anlayışından hareket ederek, mesleki ayrımcılık yerine mesleki saygınlık esas alınmalıdır. Gelir bölümünde aynı koşullara sahip, aynı işi yapanlar arasında ücret farkının giderilmesi hususunda yasal bir düzenlemenin acilen yapılması gerekmektedir.
- Devlet memurluğu sınavına girerek Maliye Bakanlığı'nın çeşitli hizmet birimlerinde görev yapanlar, bu sınavla kazanılmış olan hakları mevcut iken, yaptıkları iş gereği her biri alanında fiilen uzmandır. Bu nedenle çalışanları bölen, parçalayan, ayrımcılığa neden olan uzman yada uzman olmayan ayrımının ortadan kaldırılması gerekmektedir.
- Gelir İdaresi Başkanlığı ve birimlerde uzman memur ayrımını düzenleyen yönetmelikler yeniden gözden geçirilip, yaş, öğrenim ve KPS şartı aranmaksızın kurum içi özel sınavla fiilen bu görevi yapanlara uzman kadrosu verilmelidir.
- Gelir İdaresi Başkanlığı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği ile Gelir İdaresi Başkanlığı merkez ve taşra personelinin vergi dairesinden şef, uzman vb. kadroların servis sorumlusu olarak atanmasına ilişkin uygulanacak usul ve esasları düzenleyen yönetmeliğe sendikamızca dava açılmış, halen bu devam etmektedir.
- 5345 sayılı Yasada herhangi bir düzenleme olmadığı halde. VİP Vergi Dairesi İstanbul'da kurulup faaliyete geçmiştir. Bu uygulamadan kaynaklı sorunlar yaşanmaktadır.
- Bakanlığınızın bütününde uygulanan ek ödeme uygulamasında merkez-taşra ayrımı kaldırılarak, herkese eşit ve günün koşullarına göre yeniden düzenlenip tavan oranının da yükseltilmesi konusunda yasal bir düzenlemenin yapılması gerekmektedir.
- Personel eksikliği süratle giderilmeli, hizmet binaları insan onuruna yakışır bir hale getirilmelidir.
- Yardımcı hizmetler sınıfında çalışanların, genel idari hizmetler sınıfına geçişi konusunda unvan değişikliği sınavı açılmalıdır.
- Çalışanların servis, kreş, yemekhane vb. sorunları çözülmeli, bu hizmetlerin verilemediği taşra ve merkez birimlerinde çalışanlara ücretleri maaş bordosuna eklenerek verilmelidir.
- Sendikal haklar ve örgütlenme özgürlüğü önündeki engelleyici tutumlara yönelik önlemler alınmalı, gerek iç hukuk gerekse dış hukukun ön gördüğü çerçevede kolaylık sağlanması için merkez ve taşra birimlerine bir genelgenin yayınlanması gerekmektedir.
- Kadro, unvan, derece, ek gösterge gibi konularda yaşanan sıkıntıların giderilmesi konusunda acilen bir çalışma ve düzenleme yapılmalıdır.
- Atanan vergi dairesi başkanlarının keyfi uygulamalarını önleyecek çalışmaların bir an önce yapılarak Bakanlığınız bünyesinde siyasi kadrolaşmanın önüne kesecek düzenlemelerin yapılması gerekmektedir.



GÜMRÜK MÜŞTEŞARLIĞI ÇALIŞANLARININ EK ÖDEME VE SORUNLARI İLE İLGİLİ MÜŞTEŞAR YARDIMCISI İLE GÖRÜŞÜLDÜ

4458 sayılı Gümrük Kanununun 221. maddesinde yapılan değişiklik ve Gümrük ile TASIŞ'ın birleşmesi sonucu açığa çıkan sorunlar hakkında;

Gümrük Müsteşar Yardımcısı Ali NURAL'la 16.05.2007 tarihinde Sendikamız adına Genel Başkan ve Genel Sekreterin katılımı ile bir görüşme yapılmıştır.

Bu görüşmede, birleşme ile birlikte Haziran ayında yapılacak rotasyon (Gümrük, Muayene, Muhafaza Memurları ile rotasyona tabi olan personel) konusu, ek ödemeler ile hizmetin gereği yaptırılan fazla mesai çalışmalarının karşılığının zamanında ve adaletli ödenmesi, Bölge Müdürlükleri ve Gümrük Saymanlıkları ile Gümrük Saymanlığı olmayan yerlerde bu görevi yürüten saymanlık personeline ödenen ücretler ve 681 sayılı Gümrük Yönetmeliği'nde belirtilen "en çok 4 kişiye ödenir" ifadesinin yer aldığı sayı sınırlamasının kaldırılmasının yeniden gözden geçirilmesi ile yönetmeliğin değiştirilmesi talebine karşılık;

• Müsteşar Yardımcısı ise; Gümrük Yönetmeliği 681. madde hakkında bir çalışma yapıldığı, ayrıca Maliye Bakanlığında görüş aldıklarını belirtip, sonucu hakkında bilgi paylaşımında bulunulacağı,

• Ek ödeme ve fazla mesainin arttırılmasına yönelik çalışmaların son aşamada olduğu, 15 Hazirana yetiştirileceği belirtilmiştir.

• Haziran ayında yapılacak rotasyon işleminin elektronik ortamda yapılması için çalışmaların devam ettiğini belirtmiştir. Sendikamız konunun takipçisi olacağını ve adaleli bir sonucun alınmasına yönelik kararlılığına vurgu yapmıştır.



MALİYE EMEKÇİLERİNİN EK ÜCRETLERİ MÜCADELEMİZ SONUCUNDA ARTTIRILMIŞTIR!

En son 2003 yılında Sendikamız ile Maliye Bakanlığı arasında yapılan Kurum İdari Kurulu kararlarına istinaden yapılan düzenleme ile arttırılan ek ücretlere 4 yıldır herhangi bir artış yapılmamıştır.

Büro Emekçileri Sendikası, günden güne ücretleri eriyen, ücret farklılıkları ile çalışma barışı sürekli tehdit edilen maliye emekçilerinin kazanılmış haklarının korunması, insanca yaşanacak bir ücret almasını her platformda dile getirmiştir. Özellikle Gelir İdaresinin yeniden yapılandırılması döneminde ortaya konulan mücadele programı tüm maliye emekçileri tarafından bilinmektedir. Baskı, sürgün ve cezalara rağmen maliye emekçilerinin taleplerini dile getirmekten asla taviz vermeyen Sendikamız, bu anlamda da bedel ödeyen tek sendikadır.

"Hak verilmez alınır" ilkesinden hareketle ısrarla mücadeleye devam eden sendikamız, farklı dönemlerde imza kampanyaları, basın açıklamaları ve Bakanlık yetkilileri ile yapılan resmi görüşmelerde, ek ücretlerin günün koşullarına göre arttırılmasını talep etmiştir. Yapılan faks çekme eylemlilikleri ile ek ücretlerin arttırılması talebi sürekli gündemde tutulmuş olup, 7 Nisan 2007 tarihinde Ankara'da binlerce maliye emekçisinin katıldığı "Eşit İşe Eşit Ücret, Sözleşmeli Köle Olmayacağız" ana temalı eylem sonucunda da taleplerimizi içeren bir dosyayı Maliye Bakanlığı'na sunmuş, aynı dosya içerisinde ek ücretlerin arttırılması talebi de yer almıştır.

Ancak, tüm bu çalışmalarımızı maliye emekçileri dikkatle izlemiş olmalarına rağmen, kitlesel bir eylem gücüne dahi sahip olmayan, böyle bir geleneği bulunmayan birilerince 'ek ücret artışlarını biz yaptık' söylemiyle propaganda yapılmaktadır. Konunun değerlendirmesini maliye emekçilerinin en iyi şekilde yapacağına inanıyor, takdiri maliye emekçilerine bırakıyoruz.

Maliye Bakanlığı yetkilileri ile yaptığımız görüşmeler sonucunda, 8 Mayıs 2007 tarihli Bakanlık oluru ile Yardımcı Hizmetlilere, Memurlara, Gelir Uzmanlarına ve Şeflere 15 puanlık bir ek ücret artışı yapıldığı, yapılan artışın 15 Mayıs tarihinden itibaren geçerli olduğu belirtilmiştir.

Bakanlık merkez teşkilatında; Müsteşar, Müsteşar Yardımcısı, Kurul Başkanı, Genel Müdür, Strateji Geliştirme Başkanı, Maliye Yüksek Eğitim Merkezi Başkanı, Genel Müdür Yardımcısı, Mali Suçlar Araştırma Kurulu Başkan Yardımcısı, Hukuk Müşaviri, Müstakil Daire Başkanı, Maliye Başkanı, Maliye Yüksek Eğitim Merkezi Başkan Yardımcısı ve Daire Başkanına 10 puanlık, Bakanlık Müşavirleri ve Özel Kalem Müdürlüğüne 5 Puanlık, Bütçe Dairesi Başkanı, Merkez Saymanlık Müdürü, Şube Müdürü, Bilgi İşlem Merkezi Müdürü, Maliye Meslek Lisesi Müdürü, Meslek Eğitim Kursu Müdürü, Maliye Kursu Müdürü ve Ayniyat Saymanına 15 puanlık bir artış yapılmıştır. Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri, Savunma Sekreteri, Devlet Bütçe Uzmanı, Devlet Muhasebe Uzmanı, Devlet Malları Uzmanı, Mali Suçları Araştırma Uzmanı, Maliye Avrupa Birliği Uzmanları ve Maliye Hizmet Uzmanlarına herhangi bir ek ücret artışı yapılmamıştır. Maliye Bakanlığı taşra teşkilatı, Gelir İdaresi Başkanlığı merkez teşkilatı ve taşra teşkilatının unvan ve derecelere göre artış oranları ayrıntılı olarak ayrıca sitemizde ilan edilecektir.

Yapılan artışı olumlu bulmakla birlikte, artış oranlarının düşük ücret alan binlerce maliye emekçisine daha yüksek oranda bir artış yapılması gerektiğini düşünmekteyiz. Yapılan artış, taleplerimizi bir bütün karşılamaktan uzak olup, eşit işe eşit ücret talebimizin de karşılığı değildir.

Bu konuda sendikamız mücadelesini ısrarla sürdürecektir.



İŞ GÜVENCEMİZDEN VAZGEÇMEYECEĞİZ

Kamu emekçilerinin iş güvencesine yönelik saldırıların ardı arkası kesilmiyor. Bu saldırıların alt yapısına yönelik de her gün yeni bir uygulama hayata geçiriliyor. Hükümetten sürekli memurların grevli toplu sözleşme hakkı için çalışıyoruz açıklamaları yapılıyor. Ancak, bu yasadan önce ve asıl olanın tüm memurların sözleşmeli hale getirilmesinin olduğu ve bunun için yapılan çalışmalarında bitmek üzere olduğu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı tarafından Uluslararası Çalışma Örgütü'nün toplantısında açıklanmıştır. Açıklamanın özünde ise "iş güvencesini kamu emekçilerinden alalım, Grevli Toplu Sözleşme Sendika hakkı ondan sonra kolay" deniliyor. İş güvencesi kaldırılınca sözleşmeli köleleri çalıştırmak daha kolay olacaktır.

Daha yasa çıkmadan performansla göre ücret uygulamalarının başladığı da göz önüne alınırsa tehlikenin büyüklüğü de daha iyi anlaşılabilir. Bir çok Kurumda sessizce uygulanan Performans kriterleri Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı tarafından istatistiklere dökülmüş ve bağlı vergi dairelerinin performansının tespiti yapılmıştır. Başkanlık tarafından vergi dairelerine puanlar verilmiş ve başarı listesi açıklanmıştır. Başkanlığa göre başarısız olan

vergi dairelerinin personelinin halini düşünmek gerekir. Çünkü bu uygulamanın devamı dairelerin performansından personelin kişisel performansına indirilecektir. Önümüzdeki yıllarda da bu durumdan hareketle personellerin sözleşmesinin yenilenip yenilenmemesi durumu ortaya çıkacaktır. "Çalış yoksa atarım", "Performansın iyi değil", "Senden daha iyi çalışan bir yakınım var" gibi gerekçelerle "yarın işe gelme" söylemi günlük olaylar haline gelecektir.

İş güvencemize, çocuklarımızın geleceğine, ekmeğimize yönelik önümüzde duran bu saldırıya karşı mücadeleyi şimdiden yükseltmeliyiz. Yoksa, IMF'nin AB'nin biz kamu emekçileri için reva gördüğü iş güvencesiz, ücretli köle durumuna düşeceğimiz kesindir. Bu saldırıya karşı, Kamu Emekçilerinin olmazsa olmazlarından iş güvenceli, grevli toplu sözleşmeli sendika hakkı için mücadelemiz sürecek. Bu saldırı yasanın karşı;

**Bütün Emekçiler Sendikaya,
Mücadele Edelim, Birleşelim Kazanalım!**

YARGI EMEKÇİLERİNE BANKA PROMOSYONLARININ DAĞITIMI İÇİN BİR ADIM DAHA...

Yoğun iş yükü altında düşük ücretle çalıştırılan yargı emekçilerinin ekonomik koşullarının iyileştirilmesi için mücadele eden Sendikamız, 6 Eylül 2006 tarihinde Ülke genelinden gelen yargı emekçileriyle birlikte yapılan merkezi eylemle, yargı emekçilerinin taleplerini Adalet Bakanlığı'na iletmıştır. Sonrasında yapılan Kurum İdari Kurul toplantılarında ve görüşmelerde de bu taleplerinin takipçisi olmuştur. Nisan/2007 döneminde yapılan Kurum İdari Kurul toplantısında ve 22 Mayıs 2007 tarihinde Adalet Bakanlığı Müsteşarı Sayın Osman BÖLÜKBAŞ ile yapılan görüşmede, yargı emekçilerinin taleplerinde ısrarcı olunmuştur. Bu taleplerden biri de maaş ödemesi yapılan bankalardan alınan promosyonların tamamının çalışanlara eşit olarak dağıtılması için gerekli düzenlemenin yapılmasıdır. Yapılan görüşmeyle ilgili ayrıntılı bilgi web sitemizde bulunmaktadır.

Adalet Bakanlığı İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı'nca tüm birimlere gönderilen 5 Haziran 2007 tarihli yazı ile banka promosyonları hakkında merkezi bir düzenleme yapılmış olup, bahse konu yazıda "alınacak yıllık promosyonun tamamı yasal bir engel bulunmadığı sürece her yıl Eylül ayı maaşı ile birlikte ilgili bankaca personelin maaş hesabına doğrudan aktarılacaktır" denilmiştir. Sendikamız, başta bu talebimizin uygulaması olmak üzere, diğer taleplerimizin de ısrarla takipçisi olacaktır.



BANKA PROMOSYONLARINA İLİŞKİN YENİ GELİŞME

Banka promosyonlarının emekçilere verilmesine dönük çabalarımız ve girişimlerimiz ses getirmeye başladı ve bu konuda yeni bir gelişme yaşandı.

Bankaların, maaş ödeme nedeniyle kamu kurumlarına promosyon vermesinin önündeki çeşitli hukuki engellerin olduğu bilinmektedir. Bu engellerden birisi de "Mevduat ve Kredi Faiz Oranları ve Katılma Hesapları Kâr ve Zarara Katılma Oranları ile Özel Cari Hesaplar Dahil Bu İşlemlerde Sağlanacak Diğer Menfaatler Hakkında Karar"dır.

Mevduat ve Kredi Faiz Oranları ve Katılma Hesapları Kâr ve Zarara Katılma Oranları ile Özel Cari Hesaplar Dahil Bu İşlemlerde Sağlanacak Diğer Menfaatler Hakkında Kararın 4. maddesinin birinci fıkrası şu şekildedir: "Mevduata faiz dışında, katılma hesaplarına ise kar payı dışında menfaat temin edilemez. Mevduat ve katılım fonu sahipleri lehine verilecek özel sigorta teminatı bu düzenlemenin dışındadır."

Ancak söz konusu bu madde 12 Mayıs 2007 tarihinde değiştirilmiştir. Yeni madde şu şekildedir: "Mevduata faiz dışında, katılma hesaplarına

ise kâr payı dışında menfaat temin edilemez. Mevduat ve katılım fonu sahipleri lehine verilecek özel sigorta teminatı ve operasyonel işlemlerin tamamlanması için gereken tutarın ödemediği önce belirli bir hesaba yatırılması haricinde belirli bir mevduat veya katılım fonu bakiyesinin bankada tutulması zorunluluğunun bulunmaması kaydıyla maaş ödeme ve/veya belirli hizmetlerin sunulması kapsamında yapılan protokoller uyarınca anlaşma yapılan kurumlara ve/veya kurum çalışanlarına sağlanacak aynı veya nakdi menfaatler bu düzenlemenin dışındadır."

Bu yeni düzenleme, maaşlar karşılığında verilen promosyonları istisnalar arasına almıştır. Böylece memur maaşlarına verilen banka promosyonlarının yasal alt yapısı kurulmuştur.

Artık hiç zaman kaybedilmeden tüm kamu kurum ve kuruluşlarında banka promosyonlarının tamamının emekçilere dağıtılmasına dönük genel bir düzenleme yapılmalıdır.

MÜCADELEMİZDE YİNE HAKLI ÇIKTIK

Sendikamız tarafından 2005 yılından beri eski Ankara Defterdar Vekili Cemal BOYALI'nın uygulamalarına karşı yürüttüğü mücadele; baskı, sürgün ve cezayla karşılaşmıştı.

Cemal BOYALI bunlarla yetinmemiş, Sendikamızın yürüttüğü mücadeleye karşı tazminat davaları da açmıştı. Sendikamız tüzel kişiliği, Genel Başkan, Genel Sekreter ve Ankara Şube Başkanlarımız aleyhinde Ankara Asliye 8. Hukuk Hakimliği'nde 25.000,00 YTL'lik "kişilik haklarına hakaret" edildiği gerekçesiyle açtığı dava da bunlardan biriydi.

Ancak, mahkeme tarafından dava " yapılan çalışmaların sendikal hakları savunma ve sendikal hakların bir gereği olduğu, eleştiri mahiyetinde olduğu, saldırı mahiyetinde olmadığı" gerekçesiyle reddedilmişti. Cemal BOYALI tarafından mahkeminin kararı Yargıtay nezdinde temyiz edilmiş ancak, Yargıtay 4. Hukuk Dairesi tarafından yapılan itiraz reddedilerek yerel mahkeme kararı onanmıştır.

Mücadelemizin haklılığı ve kararlılığı yine kazanmıştır. Cemal BOYALI bir kez daha yaptıklarıyla, haksız uygulamalarıyla yargıda mahkûm olmuştur. İlgili yargı kararı sitemizde bulunmaktadır. (www.bes.org.tr)

TAAHHÜTNAME

KESK ve KESK'e bağlı Sendika genel merkezlerimize veya şubelerimize ziyarette bulunarak 22 Temmuz 2007 seçimlerinde destek talep eden siyasi parti temsilcilerinden veya milletvekili adaylarından aşağıda sunulan taahhütnameyi imzalamalarını talep ediyoruz.

1- Yıllardır uygulanan neo liberal politikalar ve IMF programının red edilerek;

- a-) Eğitim, Sağlık ve Sosyal Güvenlik başta olmak üzere herkese eşit, ücretsiz, nitelikli ve ulaşılabilir KAMU HİZMETİ,
b-) İnsanca yaşanacak bir ÜCRET,
c-) Herkesin gelirin göre vergilendirileceği VERGİ ADALETİ,

2- Çalışma yaşamının demokratikleştirilmesi;

- a-) Anayasa'nın 90. madde değişikliği ve AIHM kararıyla hukuksal dayanakları güçlenen TİS ve Grev hakkının uygulanması, kamu çalışanlarının çalışma ilişkilerinin ve ücretlerinin toplu sözleşme ile belirlenmesi,
b-) Çalışanların ortak örgütlenmesini içeren yasa düzenlemesi,
c-) Kurallı çalışma, iş güvenceli ve kadrolu istihdamın sağlanması,
d-) Çalışma yaşamında ayrımcı, cinsiyetçi politikalara son verilerek kadınları daha fazla sefaletle, yoksulluğa, açlığa mahkûm eden politikaların terk edilmesi ve istihdamda kadın-erkek eşitliğinin sağlanması,
e-) Atama ve yer değiştirmelerde objektif kriterleri esas alıp tarafların eşit katılımıyla komisyonlar oluşturarak, istihdamın siyasal çıkarlardan arındırılması,

f-) Kamu Personel Rejimi Kanunu Tasarısı Taslağı ve SS-GSS'nin tümüyle geri çekilmesi,

g-) Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı'na konan çekincelerin kaldırılması,

3- Eşit, özgür, demokratik ve laik bir Türkiye'de halkların kardeşçe bir arada yaşamasını sağlayacak, 12 Eylül hukukunun aşılacağı demokratik dönüşüm için;

- a-) Siyasal Partiler ve Seçim Yasalarının değiştirilmesi,
b-) Seçim barajının düşürülmesi,
c-) Baskı, sürgün ve gözaltılar nedeniyle meydana gelen mağduriyetlerin giderilmesi,
d-) Düşünce ve ifade özgürlüğü ile örgütlenme hakkına yönelik ihlallerin ve baskıların son bulması, demokratik hak ve özgürlükleri kısıtlayan TMY'nin kaldırılması,
e-) Özgürce toplantı ve gösteri, yürüyüş yapmanın önünde engel olan 2911 sayılı yasadaki hürriyeti bağlayıcı hükümlerin ve Polis Devleti anlayışıyla getirilen tüm yasaların kaldırılması,
f-) Kamu emekçilerinin siyaset yapma hakkının ve siyasal partilere üye olabilmelerini olanaklı kılacak yasal düzenlemenin yapılması.

NASIL BİR TÜRKİYE İSTİYORUZ?

KESK, DİSK, TMMOB, TTB ve TDB içinden geçtiğimiz süreci değerlendiren ve ilerisine dönük emekçilerin beklentilerini içeren ortak basın açıklaması yaptılar.

NASIL BİR TÜRKİYE İSTİYORUZ?

Türkiye zor bir dönemden geçiyor. Siyasette, ekonomide, sokaklarda ve toplumsal yaşamın her alanında gerilim ve kriz giderek tırmanıyor. Tırmanan bu gerilim, ne toplumun iradesini parlamentoya yansıtmayan bir seçimle, ne de herhangi bir geçici düzenlemeyle aşılabılır. İçinden geçmekte olduğumuz kriz, 12 Eylül'den bu yana bizlere dayatılan yaşam biçiminin, siyaset tarzının, ekonomik politikaların ürünüdür. Dolayısıyla **krizi aşmanın yegâne yolu, "Darbe Hukuku"nun ve ülkemizde yarattığı toplumsal, siyasi ve ekonomik erozyonun yaşamımızın her alanından çıkarılmasıdır.**

Cumhurbaşkanlığı seçimleriyle doruğa çıkan mevcut siyasal kriz, basit anlamda "yöneticilerin niteliği" üzerinden yürütülecek bir tartışma ile aşılamaz.

Siyasal Krizin Çözümü, Her Alanda Köklü Demokratik Dönüşümün Sağlanmasıdır

Bugünün siyasal krizinin temelinde, siyasetin toplumsal dayanaklarından ve demokrasiden uzak bir alanda yürütülüyor olması yatmaktadır. 12 Eylül hukukunun yarattığı baskı, geniş halk kesimlerini siyasetten uzaklaştırmış, emek ve meslek örgütlerini, demokrasi güçlerini siyasete müdahalenin uzağına itmiştir.

Krizin çözümü için siyasal alanda acilen bir demokratikleşme süreci başlatılmalıdır. Bunun için **seçim sistemi ve siyasi partiler yasası derhal değiştirilmelidir.** Temsil sistemi, yasaklardan ve eşitsizliklerden arındırılarak demokratik bir içerikle yeniden düzenlenmelidir. Tüm toplum kesimlerini siyasetin içine doğrudan davet eden bir yaklaşım süratle hayata geçirilmelidir.

Kriz, salt siyasal yaşamda nükseden bir olgu değil, ülkemizin ekonomik hayatının da yapısal bir sorunudur. Bu **sorunun kaynağı, halkı yok sayan, emekçilerin taleplerini duymayan, yoksulların yaşam hakkını görmezden gelen neo-liberal ekonomik politikalar.**

Bizler, ülkeyi içinden çıkılmaz bir kâbusa sürükleyen neo-liberal ekonomik politikaların terk edilerek, halkın ihtiyaçları doğrultusunda, emekten ve halktan yana bir ekonomik programın hayata geçirilmesini istiyoruz.

Eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik alanlarında yaşanan tahribat giderilerek, sosyal alanda yaşanan yıkımı telafi edecek önlemler alınmalıdır. Eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik alanları, kamusal bir bakışla yeniden yapılandırılmalıdır. Giderek büyüyen zenginler ile yoksullar arasındaki açığın kapatılması için sosyal destekleme programları hayata geçirilmelidir. Çalışma yaşamındaki esnek, güvencesiz, sigortasız istihdam uygulamalarına, antidemokratik baskı yasalarına son verilmelidir.

Gericiliğin ve Irkçılığın Çözümü Özgürlüklerin Genişletilmesidir!

Siyasetin antidemokratikleştirilmesi ve ekonominin neo-liberalleşmesi ile ortaya çıkan yoksulluk/yoksunluk/işsizlik ve örgütsüzleşme süreçleri toplumda yaşanan hızlı muhafazakârlaşma ile eş zamanlı gitmiştir. İmam hatiplerle, zorunlu din eğitimiyle, kuran kurslarıyla, Türk İslam sentezi politikalarıyla, devlet kurumlarında ve medya aracılığıyla tüm toplumda yayılan tek tiplilik insanlarımızın bir arada, dostça yaşama kültürünü yok etmektedir. Irkçı-şoven bir anlayışla farklı

kimliklerin toplumsal ve siyasal yaşamda kendisini ifade etmesi engellenmiştir.

İnsanları birbirine düşman eden, toplum içindeki bağları koparak parçalanmaya iten bu ötekileştirici, düşmanca politikalar, toplumsal bütünlüğümüzün en büyük tehdididir. **Her türden etnik, dini, cinsiyet v.b kimliklerin özgürce yaşanabildiği, farklı kültürlerin ve düşüncelerin kendilerini ifade olanaklarının yaratıldığı, özgürlüğü bir laiklik anlayışının egemen olduğu, bir arada kardeşçe yaşama kültürüyle yoğrulmuş bir ülke, toplumsal barış ve huzurun tek reçetesidir.**

Son günlerde ülkenin dört bir tarafı yeni cenazeler ile sarsılıyor. Ağlayan tüm annelerin acısı yüreğimizi yakıyor. Biz yine söylüyoruz; son 20 yılı aşkın bir süreç bu sorunun şiddete dayalı politikalarla çözülemeyeceğini göstermiştir. Silahların konuştuğu ortamlarda demokrasiden söz etmek mümkün değildir. Biz bütün sorunlarda olduğu gibi bu sorunun da barışçıl ortamda ve demokratik yöntemlerle çözülebileceği inancını taşımaktayız.

Şiddet ve gerilim ortamlarının yarattığı kitlesel kamplaşmalar ülkemizin ve insanımızın yararına değildir. Türkiye'nin, "kitlesel refleks" çağrılı ile toplumu kamplaştırma ve kitlesel çatışma ortamı yaratma yerine, kardeşçe bir arada yaşamı sağlayacak iklimin yaratılmasına ihtiyacı vardır.

IMF ve Dünya Bankası nezdinde karnesi A olan AKP, bir yandan demokrasilerde oyunu oynarken öte yandan polisin görev ve yetkilerini düzenleyen yasada olduğu gibi antidemokratik uygulamaları Meclis'ten geçiriyor. Emekçiler, AKP'nin bu oyununun bilincindedir.

Biz aşağıda imzası bulunan emek ve meslek örgütleri; içinden geçmekte olduğumuz seçim sürecinde, yürütülen sosyo-ekonomik politikaların sonucu olan krizin geçici ve kısmi tedbirlerle aşılamayacağına inanıyoruz. İlkesizleşmiş ve birbirinin aynısı hale gelmiş mevcut siyasi partiler Türkiye'nin sorunlarına köklü çözüm üretmekten aciz haldedir. Türkiye'nin temel sorunu anti demokratik yasalar, emek karşıtı özelleştirme politikaları ve halkın karar mekanizmalarından uzaklaştırılmasıdır.

Yapılması gereken, krizin temelinde yatan nedenlerin doğru tespit edilerek ona uygun köklü ve bütünlüklü bir çözüm üretilmesidir.

Yoksulluğa, Irkçılığa ve Gericiliğe Teslim Olmayacağız!

Halkımıza dayatılan sahte çözümlerin çıkamaz yol olduğunu, ırkçılığa varan milliyetçi söylemlerin, sosyal ve siyasal yaşamı din temelli anlayışa göre kurgulamak isteyenlerin ülkemizi içinden çıkılmaz bir kaosa doğru sürüklediklerini, bu kaostan çıkış yolunun demokrasi dışı yöntemlerle olamayacağını bir kez daha ifade ediyoruz.

Çözüm; eşit, özgür, bağımsız, demokratik ve laik bir Türkiye'de bir arada kardeşçe yaşam anlayışının egemen olmasından geçecektir. Tüm siyasi partileri seçim döneminde kamplaşma ve ayrışmayı körükleyen bir söylemde uzak durmaya, ülkemizin temel sorunlarına yönelik somut projelerle halkın oyunu talep etmeye çağırıyoruz.

**KAMU EMEKÇİLERİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU (KESK)
TÜRKİYE DEVRİMCİ İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU (DİSK)
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ (TMMOB)
TÜRK TABİPLERİ BİRLİĞİ (TTB)
TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ (TDB)**

SENDİKAMIZ MERKEZİ EĞİTİM PROGRAMINDA YÖNETİCİ EĞİTİMİ YAPTI

Sendikamızın merkezi eğitim programının ilk aşaması olan yönetici eğitimi, Şube Örgütlenme, Eğitim, Mali ve Hukuk-TİS Sekreterleri ile İl Temsilciliklerimizden birer kişiyi katılımıyla 16-17 Mart 2007 tarihlerinde Ankara'da yapıldı.

Genel Başkanımızın açılış konuşmasıyla başlayan eğitimin ilk gününde, yöneticilerimizin sekreterliklerine yönelik örgütsel işleyişin tartışıldığı toplantılardan sonra Personel Rejimi, SS-GSS/Sosyal Güvenlik Politikaları ve Sağlıkta Dönüşüm Projesi hakkında sunumlar yapıldı. İkinci gün ise, Küreselleşme ve Sendikal Hareket konulu sunum ve tartışmalardan sonra sendikamızın örgütlenme stratejileri ve ortak örgütlenme, sendika siyaset ilişkisi, saldırı yasalarının işkolumuza yansımaları ve mücadele yöntemleri konularında atölye çalışmaları yapıldı. Atölye çalışmalarının sunumundan sonra, iki günlük eğitim programı katılımcılarla birlikte değerlendirilmiş, eleştiri ve öneriler alındı.

Eğitim Programımızın diğer aşamaları olan bölgesel eğitimler, kadro eğitimi ve işyeri eğitimleri ise, eleştiri ve öneriler de dikkate alınarak Merkez Yönetim Kurulumuzca ayrıca planlanmaktadır. Yönetici eğitiminde yapılan sunumların CD, broşür, eğitim dizisi gibi işyerlerinde kullanılabilir materyallere dönüştürülerek Şube ve Temsilciliklerimize gönderilmesi için çalışmalarımız devam etmekte olup, bu çalışmalar da Merkez Yönetim Kurulumuzca yapılacak bir planlama dahilinde gönderilecektir.

Eğitim programımız, Sendikamızın genel politikaları ile mücadele programına katkı sunması temel gerekçesi ile hazırlanmıştır. Örgütlenme çalışmalarımız ile nicel olarak büyümeyi hedefleyen Merkez Yönetim Kurulumuz, örgütlülüğümüzü de nitelik olarak geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu nedenle, eğitim programının diğer aşamalarının da titizlikle hayata geçirilmesine özen gösterilecektir.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 01/01/2007-31/03/2007 ARASI BİLANÇO			
KASA	499,65	BİR AMORTİSMANLAR	41.863,85
BANKALAR	28.641,15	SATICILAR	17.722,77
FONLAR	159.106,89	PERSONELE BORÇLAR(ŞUBELER)	1.882,50
DEPOZİTOLAR	2.697,15	DİĞER BORÇLAR(1)	119.021,57
ŞUBELER VER AVANS	93.254,27	ÖDENECEK VERGİ SSK	13.281,71
GÖREV AVANSLARI	4.129,26	KIDEM TAZMİNATI	8.000,00
DEMİRBAŞALAR	64.025,58	VARLIKLAR	1.210,72
HAKLAR	754,00	GEÇMİŞ YIL GELİR GİDER FARKLARI	130.642,91
		01/01/2007-31/03/2007 GELİR GİDER FARKI	19.782,22
TOPLAM	353.108,25	TOPLAM	353.408,25

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 01/01/2006-31/03/2007 ARASI GELİR GİDER DURUMU		
TOPLAM GELİRLER		335.138,37
2007 YILI AİDAT GELİRLERİ	331.652,89	
FON GELİRLERİ	2.710,48	
DAVA GELİRLERİ	775,00	
TOPLAM GİDERLER	315.356,15	
Yönetici Ücret Giderleri	37.294,09	
Personel Ücret Giderleri	22.111,03	
Serbest Meslek Giderleri	1.416,00	
Genel Faaliyet Giderleri	42.822,37	
Genel Yönetim Giderleri	68.213,82	
Şube Ve Temsilcilik Giderleri	143.498,84	
	315.356,15	
2006 YILI GELİR GİDER FARKI		19.782,22

1)DİĞER BORÇLAR	119.021,57
KESK BORÇLAR	101.039,14
YANLIŞ HESABA GELEN PARALAR	2.340,46
ŞUBELER KİRA BORÇLARI	15.641,97



YÜKSEK İDARİ KURUL TOPLANTISI YAPILDI

2007 yılı toplu görüşme sürecinin ön hazırlığı olan Yüksek İdare Kurulu toplantısının altıncısı 14.06.2007 tarihinde yapıldı. Toplantıya Konfederasyonumuz temsilcileri de katılarak taleplerimizi ve önerilerimizi ilettiler. İki milyon kamu emekçisini ilgilendiren ve sorunlarının gündeme getirildiği toplantıda, Konfederasyonumuz tarafından başta görev ve toplu sözleşmeli sendika hakkı, hak ve özgürlüklerin kullanılmasının önünün baskı, ceza ve sürgünlerle kesilmesi uygulamasından vazgeçilmesi ile Anayasa ve uluslararası sözleşmelerde tanınan hakları kısıtlayan bir 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun yaşama geçirilmesi istenmiştir.

Konfederasyonumuz tarafından sunulan 2007 yılı toplu sözleşme taleplerimiz:

a- Toplu Sözleşme ve Grev hakkının kullanılması

Konfederasyonumuz 2007 yılında yapılacak toplu görüşmelerin toplu sözleşme biçiminde yapılmasını bir zorunluluk olduğunu düşünmektedir. Konfederasyonumuz, toplu görüşmelerle oyalanmayı ret ederek katılmayabilecektir.

b- Kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarının görüşülmesi;

-Kamu emekçilerinin mali sorunları her geçen yıl büyümeye devam ediyor. Alım gücü geçtiğimiz yılın nisan ayına göre de önemli ölçüde azaldı. Bu yıl yapılacağını düşündüğümüz toplu sözleşmelerde öncelikle kamu emekçilerinin reel ücret kayıplarının telafi edilmesini talep edeceğiz.

-Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun bu yıl aldığı kararla 631 sayılı KHK ile üst düzey kamu çalışanlarına verilen görev tazminatının tüm kamu çalışanlarına verilmesi gerekmektedir.

-İki bin YTL'yi geçen yoksulluk sınırında, kamu çalışanların büyük bir bölümü açlık sınırının altında yaşamaktadır. Dolayısıyla biz masaya, önceden belirlenmiş yüzde'lik oran üzerinden tartışma yapmaya değil, ücretleri yükseltecek ve kendi içinde adaletli dağılımını yapacak bir sistem önerisiyle oturacağız. Temel ücret talebimiz, bu dönemde de yerini koruyacaktır. Hükümet ücretleri IMF'yle değil bizimle müzakere etme yolunu seçmelidir.

-Kamu çalışanlarının sosyal hakları ise giderek budanmakta, Anayasaya rağmen, Bütçe yasaları ile bu hakların neredeyse tamamı çalışanların ödeyeceği katkı payları ile karşılanmaya çalışılmaktadır. Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Kres ve Sosyal Tesisler Tebliği buna örnektir.

c- Kamu görevlilerinin çalışma koşulları ve ilişkilerinin görüşülmesi

Çalışma ortamımızın bizimle yapılacak müzakereler sonucunda belirlenmesi yöntemine geçilmelidir. Kamuda da esnek çalışmanın dayatıldığı bir dönemde bu talep bizim için adeta yaşamsaldır.

d- Hizmet kolları itibarı ile sendikalarca iletilecek diğer sorun ve aksaklıkların görüşülerek değerlendirilmesi;

Toplu pazarlık hukukunun gereği olarak işkolu talepleri görüşülüp karara bağlanmalı ve kararlar uygulanmalıdır.

e-Çalışma yaşamında kadına yönelik ayrımcılığın giderilmesinin görüşülmesi;

Konfederasyonumuz bu yıl da bu konudaki taleplerini kararlılıkla dile getirecek ve taleplerin uygulanması için ısrarlı tutumunu devam ettirecektir.

f- KEY Hesaplarının tasfiyesinin görüşülmesi;

g- Kamu kurum ve kuruluşlarında yaşanan siyasi kadrolaşma

59. Hükümet döneminde başta Milli Eğitim olmak üzere Sağlık Bakanlığında ve diğer kamu kurumlarında da siyasi kadrolaşmalar yaşanmış, bu kadrolar ideolojik nedenlerle hareket etmiş, Konfederasyonumuza üye sendikaların yönetici ve üyelerine çeşitli baskılar uygulamıştır. Konfederasyonumuz bu yönlü siyasi kadrolaşmaya karşı bu dönem de fiili ve meşru mücadele geleneğinden aldığı güçle meşru yollardan mücadele etmiştir. Etmeye de devam edecektir.

İ- Kamudaki sözleşmelilerin kadroya alınması

Anayasanın 128. maddesinde devletin, kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu tüzel kişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlerin memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle yürütüleceği düzenlenmiştir. 657 sayılı kanunun 4/ B maddesinde ise çeşitli zaruri ve istisnai hallerde münhasır olmak üzere özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici işlerde sözleşmeli personel çalıştırılabileceği düzenlenmiştir.

Kamu personel politikasına baktığımızda ise memurlar eliyle yapılması gereken birçok iş veya hizmetin sözleşmeli personel tarafından yerine getirildiği görülmektedir. Bu durum başlı başına Anayasanın 128. maddesine aykırılık teşkil etmektedir. Bu durum ayrıca aynı işi yapan personelin farklı statüye tabi tutularak, farklı özlük haklardan yararlandırılmasını ve bunlar arasında farklılık yaratılmasına neden olmaktadır. Ülke nüfusunun 73 milyonu bulunduğu bir dönemde, kamuda çalışan sayısının giderek düşmesi ve kamu istihdamının esnekleştirilmesi bu kesimdeki sorunları giderek ağırlaştırmıştır.

Kamu kesiminde halen 657 sayılı kanunun 4 / B maddesine tabi, yaklaşık 50 bin civarında öğretmen, 11.000 ebe ve hemşire (yakında 32.000 sağlık personeli daha alınacak), sayıları binlerle ifade edilen değişik meslek gruplarında çalışan bulunmaktadır. 657 sayılı kanunu 4/C maddesine göre 21.193 personel çalıştırılmaktadır. 4924 sayılı kanuna tabi olarak "çakılı" diye tabir ettiğimiz yaklaşık 20.000 sözleşmeli sağlık personeli de çalışmaktadır. Ayrıca Üniversite Hastanelerinde geçici işçi niteliğinde sayıları binlerle ifade edilen ve 4/B'ye geçirilen sağlık personeli bulunmaktadır. Toplam sayıları 100.000'i geçen sözleşmeli statüdeki personelin yürütmüş olduğu işlemlerin kamunun asli ve sürekli hizmetleri arasında olması nedeniyle bunların kadroya alınmasının Anayasanın gereği olduğunu belirtmek isteriz.

Konfederasyonumuz, yukarıda belirtilen taleplerin takipçisi olduğu ve görüşmelerin toplu sözleşme biçiminde yapılmasının zorunluluk olduğunu belirterek, "Devletin mali imkânları çerçevesinde toplu görüşme yapılamayacağı ve bu yılki görüşmelerin mutlaka 'toplusözleşme' düzeninde yürütülmesi gerektiği" dolayısıyla hükümetin konfederasyonları toplu sözleşmeye davetini beklediklerini, aksi halde 'oyalanmayı reddederek toplu görüşmelere katılmayabileceklerini' belirtti.

KAYBETTİKLERİMİZ



MUSTAFA İHTİYAROĞLU
1956 - 2007

MUSTAFA'NIN ARDINDAN (Mustafa'ya Ağıt)

Can dostum, Canım dostum
Yaşamak varken ölmek niye
O kadar zor muydu senin için yaşam
O kadar zor muydu senin için yaşam
Maddiyat mıydı sıkıntın
Ailevi nedenler mi bilinmez
Ama hiçbir şey ölmeye değmez
Kimseye paylaşmazdın derdini
Kimseye açmazdın yüreğini
Alı keşke paylaşsaydın derdini
Keşke açsaydın yüreğini dostlarına
Sonun böyle olmazdı beklide
Seninle ne zorluklar yaşadık
Soruşturmalar, gözaltılar, sürgünler
Hiçbir şey yıldırmadı bizi dostum
Tüm bu olumsuzluklara rağmen
Aklımızdan geçirmedik dahi ölümü
Neydi dostum seni ölüme götüren
Neydi dostum koşarak ölüme gitmek
Mücadelemizin sıra neferiydin
Sensiz bir ekşiyiz artık
Yerin doldurulamayacak inan
Seni unutmuyacağız hiçbir zaman

Ertuğrul ŞİMŞEK
BES Üyesi
(Malmüdürlüğü Pazar/TOKAT)



RÜŞTÜ SERTOK

Ankara Vergi Dairesi Başkanlığının bir çok biriminde çalışan son olarak 3. Nolu Takdir Komisyonu Başkanlığında servis şefi olarak görev yapan, yakın çevresi ve mesai arkadaşları tarafından sevilen sayılan dost canlısı, değerli yoldaşımız Rüştü SERTOK'u kaybetmenin üzüntüsü içerisindeyiz.

Emek Demokrasi mücadelesine 70 yıllarda TÜM-DER çatısı altında başlayan Tüm Maliye Sen ve BES işyeri temsilciliği yapan arkadaşımızı bir kez daha saygıyla anıyor önceki sayımızdan kaynaklanan teknik eksiklikten dolayı, ailesinden, biricik kızı Öykü'den, dost ve arkadaşlarından özür diliyoruz.

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZE, İŞYERİ TEMSİLCİLERİMİZE VE ÇALIŞMALARIMIZA KATILAN TÜM ÜYELERİMİZE TEŞEKKÜR MESAJI

Merkez Yönetim Kurulu olarak, Şube ve Temsilciliklerimizin Örgütlenme, Mücadele, Demokrasi, Temel Hak ve Özgürlükler mücadelesinde göstermiş olduğu emeğe, sendikamızın örgütlenme ve yetki döneminde ortaya koydukları içten çabaya TEŞEKKÜR eder, mücadeleyi ve yeni umutları büyütmek üzere çalışmalarınızda başarılar dileriz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

şubelerden... şubelerden... şubelerden... şubelerden... şubelerden...

