



7. Olağan Genel Kurul

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI

2012-2014 ÇALIŞMA RAPORU
8-11 Mayıs 2014



Büro Emekçileri Sendikası

7. OLAĞAN GENEL KURUL

ÇALIŞMA RAPORU

8-9-10-11 MAYIS 2014
ANKARA

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI,
KAMU EMEKÇİLERİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU (KESK)
KAMU HİZMETLERİ ENTERNASYONALI (PSI)
AVRUPA KAMU HİZMETLERİ FEDERASYONU (EPSU)
ÜYESİDİR.

Mithatpaşa Cad. No:56 Kat:3 Daire: 5-6 Kızılay /ANKARA

Tel: 0312 425 65 06 - 425 63 21 - 425 63 79

GSM: 0533 741 39 29 - 0533 741 39 30

0506 345 09 30

0541 425 63 21

Faks: 0312 425 61 82

web: www.bes.org.tr

e-mail: bes@bes.org.tr

facebook: BES Gen Mrk

twitter: BES_Gnl_Mrk

Mayıs 2014

Baskı

Patika Ajans Matbaacılık Reklam Organizasyon Tic. Ltd. Şti.

MERKEZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Genel Başkan	Ahmet KESİK
Genel Sekreter	Serdal SAVAŞÇI
Genel Örgütlenme Sekreteri	Özlem YILMAZ YEŞER
Genel Eğitim Sekreteri	Meryem ÇAĞ
Genel Mali Sekreter	Fikret ASLAN
Genel TİS ve Hukuk Sekreteri	Metin TATAR
Genel Bas.Yay.Halk.İlişk.Sos.ve Dış İlişk.Sek.	Ahmet ACAR

MERKEZ DENETLEME KURULU ÜYELERİ

Başkan	Hasan İREGÖR
Yazman	Nihat AKKAYA
Üye	Süleyman YILMAZ

MERKEZ DİSİPLİN KURULU ÜYELERİ

Başkan	Özgür Hüseyin KAHRAMAN
Yazman	Yaşar YÖRÜK
Üye	Kenan SUNGUR
Üye	Bilgivar ERGÜN
Üye	Necmettin SANCARBARLAZ

İÇİNDEKİLER

Gündemler	6
Sunuş	7
Çalışma Raporu.....	17
Örgütlenme Faaliyetlerimiz	57
Eğitim Faaliyetlerimiz	107
Mali Rapor	113
TİS ve Hukuk Faaliyetlerimiz	139
Basın Yayın Faaliyetlerimiz.....	185
İnteraktif Medya.....	189
Örgütlü Olduğumuz Kurumlarla Yazışmalar, Görüşmeler, İmza Kampanyaları	213
TBMM'ne Verilen Soru Önergeleri	337
Merkez Temsilciler Kurulu Sonuç Bildirgeleri.....	347
Denetleme Kurulu Raporu.....	365
Basın Açıklamaları ve Basın Toplantılarında Okunan Metinler	371
Basılı Materyaller.....	473
Basında BES	485

GÜNDEMLER:

1. Yoklama, Açılış, Saygı Duruşu,
2. Sinevizyon Gösterimi,
3. Divan Oluşumu,
4. Genel Başkanın Konuşması,
5. Konukların Tanıtımı ve Konuşmaları,
6. Tüzük ve Önergeler Komisyonunun Oluşturulması,
7. Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulları Çalışma Raporları İle Mali Raporun Sunulması ve Görüşülmesi,
8. Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulları İle Mali Raporun Aklanması,
9. Tahmini Bütçenin Okunması ve Onaylanması,
10. Tüzük Değişikliği ve Karar Önergelerinin Görüşülmesi,
11. Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulları Asıl ve Yedek Adayları ile Üst Kurul Delege Adaylarının Tespiti,
12. Dilek ve Temenniler,
13. Seçimler,
14. Kapanış.



Sunuş

DÜNYA'DA YAŞANAN EKONOMİK VE SİYASAL GELİŞMELER

Dünyada 2008 yılında yaşanan küresel kriz halen atlatılabilmiş değildir. Sermayenin içerisinde bulunduğu kriz 1929 yılında yaşadığı büyük buhrandan bu yana yaşadığı en derin kriz olarak değerlendirilmektedir. Küresel sermaye içinde bulunduğu krizi emekçilerin kazanılmış haklarını ortadan kaldırmaya dönük stratejilerle aşmaya çalışmaktadır. Bu dönem aynı zamanda otuz yılı aşkın bir süredir uygulanmaya çalışılan neo-liberal politikaların da iflası anlamına gelmektedir. Neo-liberal saldırı döneminin saldırıdan savunmaya geçtiği bir süreci hep birlikte yaşamaktayız. İçinde bulunduğumuz dönemde özellikle Avrupa'da yükselen toplumsal muhalefet ve sınıfsal yönüyle öne çıkan isyancı direnişler tüm dünyada emekçi halkların mücadelesine ışık tutmaktadır.

Sermayenin bugünkü birikim stratejisinin daha fazla sömürü ihtiyacı ile birlikte daha otoriter bir çizgiyi kendisine meşru gören siyasi iktidarlar aracılığı ile emekçiler üzerindeki baskı politikalarını arttırmaya çalışmaktadırlar. Emek maliyetlerini ücretler ve sosyal haklar üzerinden düşürmeyi sermayenin krizden çıkmasının çıkış yollarından biri olarak gören anlayış krizin faturasını emekçilere ödetmeye çalışmaktadır. Başta sağlık, eğitim ve sosyal güvenlik olmak üzere kamusal haklar sermayeye peşkeş çekilirken, emekçilere bireysel emeklilik sistemini dayatarak kendilerini krizden çıkartacak yeni birikim modellerini yaratmaya çalışmaktadırlar.

ABD'nin dünyadaki ekonomik ve siyasi hegemonyası içinde bulunduğumuz dönemde iyice tartışılır hale gelmiştir. ABD içinde bulunduğu krizi yine soğuk savaş dönemi politikaları ile aşmaya çalışmaktadır. Dünyanın bir numaralı ihraacatçısı Çin'e karşı ABD'nin uyguladığı yalnızlaştırma siyaseti iflas etmiş, Dünya Ticaret Örgütü'ne alternatif olarak öne çıkan Trans-Pasifik ve Trans-Atlantik yatırım ve ticaret anlaşmaları ABD aleyhine yeni güç dengeleri olarak gelişmeye devam etmektedir.

Ukrayna da son dönemde ortaya çıkan gelişmeler ABD ve AB ile Rusya arasında bir hegemonya savaşına dönüşmüştür. ABD ve AB ittifakı Ukrayna'nın mevcut sosyal ve ekonomik sorunlar üzerinden muhalefet güçlerini gerici sağ ekseninde bir rejim değişikliği talebiyle desteklemiştir.

Küresel krizin aşamadığı ve sosyal bir krize doğru ilerlediği yerlerden birisi de Avrupa'dır. IMF patentli ekonomik politikalarla emekçilere dayatılan kemer sıkma politikaları sosyal harcamaların azalmasına ve emekçilerin daha da yoksullaşmasına neden olmuştur. Krizin en fazla hissedildiği Yunanistan ve İspanya'nın başını çektiği Güney Avrupa'da işsizlik %26'nın üzerine çıkarken gençler arasında bu oran %30'lara dayanmış bulunmaktadır.

ORTADOĞU'DAKİ GELİŞMELER

Ortadoğu'da süre giden emperyalist işgal, emperyalizmin ekonomi politikaları gereğince doğrudan ve dolaylı olarak devam etmektedir. İzlenen stratejiler etnik, dinsel ve kültürel anlamda ayrışma sürecinin iç çatışmaya dönüştürüldüğü bir pratik olarak karşımıza çıkmaktadır.

AKP iki yılı aşkın bir süredir Suriye'de devam eden emperyalist bir savaşın aktif bir parçası haline gelmiştir. AKP emperyalist güçlerin Ortadoğu'daki çıkarlarının yürütülebilmesinin bölgedeki model ülkesi haline gelmiş bulunmaktadır. ABD hegemonyasında gelişen bir süreçte iç savaş çetelerine mali ve lojistik yardım başta olmak üzere ülkenin tüm kaynaklarını seferber etmiş, ülkenin dört bir yanını Nato'ya ait üsler ve füzelerle donatılmasına ön ayak olmuştur.

Paramiliter güçler üzerinden Suriyeli Kürtler, Araplar ve Alevileri karşı karşıya getiren bu politikaların bir sonucu olarak yaşanan savaşın sınırları ülke içine kadar genişlemiş. Akçakale, Ceylanpınar, Reyhanlı ve Gaziantep gibi il ve ilçelerimiz Suriye'de yaşanan savaşın içine çekilmişlerdir.

Dışarıda ise başta Rojava olmak üzere Suriye'nin çeşitli bölgelerinde sayısız katliamlar yapan çetelere

adeta kucak açılmış kadın ve çocuk demeden Kürtleri hedef alan ve 100'e yakın sivilin katledildiği Rojova konusunda alınan tutum ülkemizde devam eden barış sürecinde AKP'nin ikircikli ve samimiyetsiz tutumunu da açığa çıkarmıştır.

TÜRKİYE'DE YAŞANAN EKONOMİK VE SİYASİ GELİŞMELER.

2008 krizi tüm dünyayı kasıp kavururken Başbakan'ın iddia ettiği kriz teğet geçti söylemi ekonomik ve sosyal gelişmelere baktığımız zaman demagojiden ibaret olduğu gözlenmektedir. AKP'nin 12 yıllık iktidarının faturası topluma ve emekçilere çok yoğun biçimde yansımıştır. Milyonlarca insanın açlık ve yoksulluk sınırında olduğu, çalışanların reel kayıplarının yüzde kırklara vardığı, tarımın bitirildiği , çiftçinin kaderi dünya bankası tarafından ödenen paraya bağlandığı, eğitim sosyal güvenlik ve sağlık alanının piyasalaştırıldığı bir tablonun açığa çıktığı gerçeği ile karşı karşıyayız.

Geçtiğimiz 12 yıl içinde esnek çalışma oranları, özellikle kısmi süreli çalışma uygulamaları iki kat artarken, bu kategoride çalışanların üçte ikisini gençler ve kadınlar oluşturmuştur. Çalışma biçimleri ve süreleri esnekleştirilerek işgücü maliyetlerinin düşürülmesiyle daha fazla istihdam olanağı yaratılacağı iddia edilerek, esnek çalışmanın çalışanların lehine bir uygulama olduğu iddia edilmiştir. Özellikle kadınlara yönelik olarak başlatılan kısmi süreli çalışma uygulamaları, kadınların işgücü içinde daha fazla görünmesinden başka bir amaç taşımamaktadır.

Türkiye, Birleşmiş Milletler İnsani Gelişmişlik Endeksinde 187 ülke arasında 90'ıncı sıradadır. Ülkelerin eğitim, sağlık, gelir, yoksulluk ve cinsiyet eşitsizliği açısından değerlendirildiğinde Türkiye, gelir dağılımı, kadınların işgücüne katılımı ve genç işsizliği gibi kriterlerde sınıfta kalmıştır. İnsani gelişmişlik endeksi, kalkınmanın sadece ekonomik verilerle ölçülemeyeceğini, gelir dağılımından yoksulluğa, eğitim ve sağlık hizmetlerine ulaşımın çalışma yaşamına kadar birçok göstergenin de değerlendirilmesi gerektiği fikrine dayanmaktadır.

AKP, iktidarda olduğu son 12 yıl içinde Türkiye'nin ekonomik anlamda büyük adımlar attığını, dünyanın "güçlü" ekonomileri arasında yer aldığını iddia etmektedir. Dünyaca ünlü İngiliz ekonomi dergisi The Economist Türkiye'yi, olası bir kriz karşısında "en kırılgan ekonomi" olarak liste başı yapmıştır. Türkiye'nin, en azından Türkiye'de yaşayan emekçilerin nasıl adım adım derin bir krize doğru gittiğini resmi veriler de doğrulamaktadır.

Türkiye'de tüketici kredisi borcu miktarı son 11 yılda 96 kat, kredi kartı borcu ise 9 kat artmış. 2002 yılında halkın tüketici kredisi ve kredi kartı borcu sadece 6,4 milyar TL iken, ekonominin "şaha kalktığı" son 11 yıl içinde tam 46 kat artarak, 293 milyar TL'ye yükselmiştir. Burada asıl dikkat edilmesi gereken nokta toplam hane halkı borçlanmasının yüzde 40'ının aylık geliri 1.000-TL'nin altında olanlar tarafından yapılması ve kredi borcu olanların yüzde 53'ünü ücretli çalışanların oluşturmasıdır.

2002 yılında geri ödenemediği için yasal takip başlatılan kredi miktarı 278 milyon TL iken, 11 yıl içinde 32 kat artarak 9 milyar TL'yi aşmıştır. Borcunu ödeyemeyenlerin büyük bölümünün emekçi aileleri olmasının bile kriz olarak adlandırılmaması dikkat çekicidir.

TÜİK verileri zengin ile yoksul arasındaki gelir adaletsizliğini açıkça gözler önüne sermektedir. Hane halkı gelirlere göre oluşturulan yüzde 20'lik grupta, en yüksek gelire sahip gruptakilerin toplam gelirden aldığı pay yüzde 46.4 iken, en düşük gelire sahip gruptakilerin toplam gelirden aldığı pay yüzde 5.8'de kalmıştır. Yüzde 10'luk grupta ise durum daha da kötüdür. En düşük gelire sahip yüzde 10'luk gruptakilerin toplam gelirden aldığı pay yüzde 2.5 iken, en yüksek gelire sahip yüzde 10'luk gruptakilerin toplam gelirden aldığı pay ise yüzde 29.5'tir. Buna göre Türkiye'de en zengin ile en yoksul kesimler arasındaki uçurum 12 kata yükselmiştir. Bütün bu veriler yıllardır ifade edilen "büyüyen ve kalkınan Türkiye" söyleminin ne kadar gerçekçi olduğunu göstermektedir.

Emekçilerin ücret ve sosyal güvenlik haklarını, kıdem tazminatını, bugüne kadar yoğun mücadeleler ile kazanılan tüm haklarını lağveden soygun düzeni devam etmektedir. Gelir dağılımını daha da bozan, istihdam yaratmayan, topluma eşit düzeyde refah sağlamayan mevcut büyüme, sosyo-ekonomik kalkınma yaratmamaktadır. AKP döneminde iç talebe dayalı, dış tasarrufları gözeterek uluslararası sermayeye bağımlı bir ekonomik büyüme modeli izlenmektedir. Emek gücü verimliliğini sömürü hacmini genişleterek sürekli arttırma girişimi, bu model içinde büyümenin en temel dinamiği haline dönüşmüştür. Son çıkan sendikalara ilişkin yasalar, istihdam biçimini yeniden neo-liberal zeminde inşasını sağlayacak olan Ulusal İstihdam Stratejisi, bu girişimlerin hayata geçirildiği yakın dönemki hamleler olarak karşımıza çıkmaktadır.

Dolayısıyla nicel anlamda ekonomik büyümeden bahsedilse bile niteliksel anlamda anlamlı bir büyümenin sağlanamadığı; dönemin paylaşım, bölüşüm ve dönüşüm gibi boyutları ele alındığında refahın neredeyse bir avuç insanın elinde toplandığı izlenmektedir. Dolayısıyla geçmiş dönemlerde de fetişleştirilmiş yüksek büyüme hızlarının gelir ve servet dağılımını bozan, toplumun altta kalan kesimlerinin yaşam koşullarını iyileştirmeyen bir özellikte olduğu unutulmamalıdır.

Güvencesiz çalışmanın hukuki alt yapısının inşa edildiği bu süreç, AKP hükümeti eli ile bugün Türkiye’de oldukça hızlı bir şekilde işletilmekte, uluslararası çalışma hukuku gelişigüzel yorumlanmaktadır.

AKP’nin ülkemizde istihdam biçimini esnek ve güvencesiz bir çizgide yeniden tanımlama çabası, bugün işçi-memur veya işsiz ayrımı yapmaksızın tüm emekçi halka yönlendirilmiş bir saldırıdır. Emeğin tüm kazanılmış değerlerine el koymanın bir aracı olarak iktidar elinde şekillenirken, emeğin örgütlülüğünün, sendikalaşmasının önüne geçerek sınıf mücadelesini baskılamının önemli bir yönü haline gelmiştir.

İş, ücret güvencesizliği gerçek işsizliğin yüzde 30’lara dayandığı ülkemizde tüm emekçilere belirsiz ve karanlık gelecek sunmaktadır. İş kaybı tehlikesi ile bu çalışma biçimi dayatılmakta, açlık- yoksulluk tehlikesiyle karşı karşıya getirilen emekçilere yaşamları için tek seçenek olarak kölelik düzeni işaret edilmektedir.

Kamuoyunda “taşeron işçi” olarak adlandırılan, aslen birer “modern köle” olarak konumlandırılan işçilerin sayılarının gün geçtikçe artması, toplu sözleşme hakkından yararlanamayan, hak mücadelesinde sendikalaşmalarının önü tıkanan, örgütsüz bir işçi sınıfının da oluşturulması amacına hizmet etmektedir.

Bugünkü mevcut sistemde çalışma süresi haftada yaklaşık 45 saattir. Fazla mesailer ile birlikte hesaplandığında bu rakam yaklaşık 54 saate çıkabilmektedir. Bugün bu mevcut göstergeler ile Türkiye, dünya genelinde en uzun mesailerin görüldüğü 14. ülke sıralamasında yerini almaktadır.

Yine bugün Türkiye yıllık ücretli izinler, hastalık izinleri, haftalık mesai saatleri ve fazla mesai süreleri ile işçilere en zor hatta insani sınırları zorlayan çalışma koşullarının dayatıldığı ülkeler arasında yer almakta olup; izin hakkının en sınırlı uygulandığı, ücretli izinlerin veya hastalık gibi nedenlerden doğan izinlerin en asgari ölçüde verildiği ülkelerin başında gelmektedir.

Bugün iş cinayetleri bir felaket seviyesinde can almaya devam ederken, sağlıklı ve güvenli çalışmanın bir “maliyet” unsuru olarak görüldüğü bir zihniyette bilinçli alınmayan önlemler, artık neredeyse günde 4 işçinin hayatını kaybetmesine neden olmaktadır. Bugün hayata geçirilmk için hazırlanmaya çalışılan Ulusal İstihdam Stratejisi ile artık işveren işçinin çalışma saatlerini “keyfi” olarak belirleyebileceği gibi, fazla mesai vermeden işçiyi daha uzun mesailerde çalıştırabilecektir.

Eşitlik, adalet, kamuculuk gibi değerler sağlık sisteminden tümüyle silinmiştir. AKP'nin eğitim ve sağlık başta olmak üzere giderek her alana yaydığı piyasalaşmaya dönük uygulamalar, kamu hizmetlerinin üretimini devletin asli görevi olmaktan çıkarmakta, özel şirketlere devretmektedir. Kamu sabit sermaye yatırımlarına bakıldığında, eğitim ve sağlığa ayrılan payın ulaştırmaya ayrılan payın ne kadar gerisinde kaldığı açıkça gözükmemektedir. Kamu sabit sermaye yatırımlarında ulaşım sektörünün bu denli öne çıkmasının perde arkasında ise 3. Köprü, 3. Havalimanı, Galataport ve Haliçport vb. çığırın projeler yer almaktadır. AKP'nin bu projelere ayırdığı milyar dolarlar arasında kendi bütçesi için bir ön yatırımı da oluşturmaktadır. Bu projeler yine milyar dolarlara çeşitli şirketlere ihale edilmekte, projelerin yer aldığı bölgeler rant arazileri olarak sermaye kesimleri tarafından kapatılmaktadır.

Dolayısıyla, neredeyse bütünüyle özele devredilmiş olan kamu hizmetleri alanına dönük yapılan kamu yatırımları da, sermayeye daha fazla hareket imkânlarının yaratılması ve tahakküm alanlarının sınırlarının genişletilerek daha karlı bir ticari sektörün oluşması amacıyla yapılmaktadır. Emekçi yoksul halk hala hastane kapılarında uzun kuyruklarda beklemeye devam ederken, kamu-devlet el ele inşa edilen lüks sağlık kampüsleri bu durumun en somut örneklerinden biridir. Son yıllarda sağlık hizmetlerinin bütçeden finansmanı yerine, sigorta primleri ve katkı payları şeklindeki uygulamalarla halkın cebinden ödemesi, halkın sağlığa ayırdığı maliyeti de katlamaktadır.

AKP iktidarı, Kürt sorununun çözümünde oyalama siyasetini sürdürmektedir. Kürt sorunun çözümünde silahların sustuğu bir sürecin iyi değerlendirilmesi gerekmektedir. Ülkemizin bir daha çatışma süreci yaşama lüksü bulunmamaktadır. Eşitlik ve özgürlük temelinde kalıcı bir barışın sağlanması, halkların kardeşliği ve bir arada yaşam iradesini güçlendirecektir.

Türkiye'nin demokratikleşmesindeki en büyük sorunlardan biri olan Kürt sorununda, AKP iktidarının başlangıcından bu yana izlediği askeri ve siyasi operasyon geleneği, otuz yılı aşkın bir süredir kan ağlayan topraklardaki gerilimi yükseltmiş, bir arada, barış içinde bir yaşam umudunu sürekli baltalamıştır. Yıllardır bu ülkenin ilerici, devrimci, yurtsever, demokrat, toplumsal muhalefetin tüm bileşenleri tarafından savunulan ve mücadelesi verilen Kürt sorununun barışçıl çözümüne ilişkin diyalog ve müzakere sürecine ilişkin her ne kadar ilk adımlar atılsa da, AKP bu adımların devamını getirmeyerek süreci tıkayan tutumunu sürdürmektedir.

Hiç kuşkusuz gerçek anlamda bir sınıf mücadelesi ancak toplumsal barışın var olduğu iklimlerde büyüyüp yeşerecektir. Kimliği, kültürü, dili, dini, mezhebi ne olursa olsun, üzerinde eşit haklara sahip yurttaşlar olarak yaşayacağımız bir ülkenin kurulması, ülkenin demokratikleşmesi kadar özgürleşmesinin de büyük bir adımı olacaktır. Bu yeni dönemde Kürt sorununda bugün halkların ortaya koyduğu barış iradesine sahip çıkmak, toplumsal barışın sağlanmasının başlangıç adımı olarak algılanmalı, bu adımın eşit, özgür ve barış içinde bir Türkiye kurma mücadelesiyle ilerleyebileceği unutulmamalıdır.

GEZİ DİRENİŞİ VE SENDİKALAR

Türkiye, Cumhuriyet tarihînin en kitlesel, en yaygın halk eylemlerinden birini, ama en uzun süreli isyanını yaşamıştır. Bu başkaldırıya katılanlar toplumun çok çeşitli sınıf ve tabakalarından geliyorlardı, %90'lardaki bölümünü 18-30 yaş grubundan gençler, öğrenciler, işsizler, işçiler ve emekçiler oluşturmuştur. Hareket İstanbul Taksim'den Anadolu'nun neredeyse tüm kentlerine yaygınlaşıp Ankara, Adana, Antep, Antakya, Artvin, Bursa, Dersim, Kocaeli, Mersin, İzmir, Eskişehir, Samsun, Antalya, Denizli ve diğer kentlerin genç kitleleri ve emekçi kesimleri hareketi büyüttüklerinde, o artık "gençlerin isyanı" ile sınırlı görülemeyecek bir halk hareketi, halk başkaldırısı niteliği kazanmıştır.

Gezi direnişinin bir toplumsal başkaldırı olarak, çevre duyarlılığı merkezli patlak veren bir eylemden yola çıkarak ülkenin dört bir yanına yayılması, "ağaçların, çevrenin, yeşilin, parkların korunması ve savunulması" aşan bir içerik kazanmıştır.

AKP iktidarı döneminde peş peşe gelen doğa katliamları, HES'lerle halkın suyunun elinden alınması, nükleer santraller için atılan adımlara duyulan tepkiler, kentsel dönüşümle evi başına yıkılan emekçiler, 2-B düzenlemesi ile yıllardır oturduğu evine yeni borçlar çıkarılan köylüler, bedenine müdahale edilen kadınlar, nasıl oturup kalkacağına, nasıl yiyip içeceklerine karar verilmek istenen genç, yaşlı insanlar, inançları baskı altına alınan, nerede ibadet edeceğine karar verilmek istenen Aleviler, kısacası Hükümetin, halkın değil sermayenin çıkarları doğrultusunda attığı adımlara içten içe tepki duyan, bu tepkisini parça parça ortaya koymuş olan tüm kesimler açısından büyük bir öfke patlaması yaşanmıştır.

12 yıla yaklaşan iktidarları boyunca ciddi bir halk muhalefetiyle karşılaşmayan AKP Hükümeti, milyonların günlerce sokaklarda olduğu büyük halk direnişi karşısında öz güvenini yitirmiş, dağılmış, kimyası bozulmuş olmanın verdiği sorumsuzlukla tepkisini acımasız bir devlet terörü uygulayarak göstermiştir. Haziran ayından bu yana Türkiye'nin dört bir tarafında demokratik, barışçıl gösterilerle taleplerini ortaya koyan halk kitleleri üzerinde tam bir devlet terörü uygulanmış ve bugüne kadar yaşları 15 ve 26 arasında değişen 8 gencimiz polis saldırısı sonucunda hayatlarını kaybetmiştir.

Bugünden geriye doğru baktığımızda sendikaların, kitleleri sendikal ve siyasal gelişmeler konusunda bilgilendirecek ve onları birleşik bir mücadeleye sevk edecek içerikte ve yaygınlıkta bir sendikal çalışma tarzı ortaya koyduklarını söylemek mümkün değildir. Bugüne kadar farklı işkollarında yaşanan sorunlara zamanında müdahale etmekteki yetersizlik ve ani yaşanan gelişmeler karşısında (Gezi parkı eylemleri sürecinde olduğu gibi) zamanında ve doğru inisiyatif alınamaması, genel olarak sendikalara yönelik güvensizliği ve tepkileri giderek arttırmakta, bu durum en somut şekilde örgütlenme çalışmaları sırasında görülmektedir.

Gezi eylemleri her ne kadar ağırlıklı olarak örgütsüz kitlelerin kendiliğinden tepkisi şeklinde gelişmiş olsa da, sendika ve emek örgütleri başta olmak üzere, sendikal siyasal örgütlerin yönlendiriciliğine duyulan ihtiyaç eylemler süresince net bir şekilde görülmüştür. 4-5 Haziran grevleri ve özellikle 17 Haziran grev kararı son derece anlamlı olmakla birlikte, her iki grevde de sendikalarımız başarılı bir sınav verememiştir. Gezi direnişi sırasında gösterilen sendikal tutum, sendikaların sadece üyelerinin çıkarlarını savunan değil, aynı zamanda geniş halk kesimlerine yönelik saldırılar karşısında da somut tutum alarak harekete geçebilen, sürecin örgütlü bir halk hareketi olarak gelişmesi için çalışan örgütler olması gerektiğini bir kez daha göstermiştir.

İŞKOLUMUZDA YAŞANAN SORUNLAR

Örgütlenme alanımız olan büro işkolunda ise sürekli yapılan mevzuat değişiklikleri sonucunda yeni hak kayıpları doğmaktadır. Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarında, tayin ve atamalarda liyakat kriterlerinin rafa kaldırıldığı, kadrolaşmanın pervasızca yapıldığı güvencesiz çalışmanın kamuda giderek yaygınlaştığı, bir bütün olarak iş güvencesinin kaldırılma girişimleri, performans uygulamaları, il içi ve iller arası rotasyon, ücret adaletsizliği, adli ve idari soruşturmalar, baskı ve gözaltılar, kamu emekçilerinin hayatını adeta bir cehenneme çevirmiştir.

12 Eylül 2010 tarihinde yapılan Anayasa değişikliği referandumu ile kamu çalışanlarına Toplu Sözleşmeli sendika vaadi gelinen süreçte tam anlamı ile bir fiyaskoya dönüşmüştür. Yaşanan pratik süreçler AKP ile yandaş sendikası Memur Sen'in "körler sağırılar birbirlerini ağırlar" sözü ile örtüşen bir süreçtir.

Toplu Sözleşme Süreci

2014-2015 yıllarını kapsayan toplu sözleşme süreci, Hükümet ve Memur Sen arasında kapalı kapılar ardında imzalanarak jet hızıyla tamamlanmıştır. Geçmiş yıllarda olduğu gibi, sadece ücret zamları üzerinden yürütülen tartışmalarda, kamu emekçilerinin İş güvencesi, angarya çalışma, vergi dilimi uygulaması vb gibi en temel sorunların yanı sıra, geçtiğimiz dönemde yaşanan hak kayıplarımızın (fa-

zla mesailerin, bazı ek ödemelerin, ulaşım yardımının kaldırılması vb) görüşmelerde gündeme bile getirilmemiş olması dikkat çekicidir.

Toplusözleşme, emekçilerin ekonomik, sosyal ve demokratik hakları ve çalışma koşulları ile ilgili temel düzenlemelerin belirlendiği bir sistem olmasına rağmen, sadece ücret artışı ile sınırlı görülen bir mekanizma olarak işletilmiş ve her seferinde kamu emekçileri açıkça kandırılmıştır. Ancak bu yıl Memur Sen öyle bir sözleşmeye imza atmıştır ki, Hükümet bile bu kadar az maliyetle sözleşmeyi sonuçlandırdığı için fazlasıyla memnun olmuştur.

Kamu emekçilerinin ücretlerine 2014 yılı için yapılan brüt 175 TL zammın net karşılığı 123 TL. Hükümet ve Memur Sen tarafından “müjde” olarak sunulan bu miktar, oransal olarak ortalama memur maaşında yüzde 6’lık bir artışa bile denk gelmemektedir. Zam oranları doktor, mühendis gibi bazı kamu emekçilerine ve 10 yıldan fazla süredir çalışanlara ortalama % 3 ile % 6 arasında yansırken, bu rakam geçtiğimiz yıl 6’şar aylık dilimlerle yapılan zammın bile gerisinde kalmıştır.

2014 yılı maaş artışı geçmiş yıllarda olduğu gibi enflasyona endeksli olarak belirlenmediği için önümüzdeki yıl enflasyonun yüzde 6’dan fazla çıkması durumunda kamu emekçileri 2014’te reel anlamda ciddi gelir kaybı ile karşı karşıya kalacaktır. Türkiye’nin mevcut ekonomik göstergeleri, önümüzdeki birkaç yıl içinde enflasyon ve faiz oranlarında belirgin bir artış olacağını göstermektedir.

Toplusözleşmenin önümüzdeki iki yıl için büyük ölçüde adaletsiz bir ücret artışı ile sınırlı olması, birkaç sosyal hak dışında kamu emekçilerinin acil çözüm bekleyen sorunlarının (İş güvencesi, kadrolu istihdam, ücret adaletsizliği, esnek, kuralsız ve angarya çalışma, performans değerlendirme vb) hiçbirisinin tartışılmaması şüphesiz en çok AKP hükümetinin işine gelmiştir.

2014 yılında taban aylıklara brüt 175 TL, net 123 TL zam yapılmasının toplam maliyeti 8,1 milyar TL. 2014 bütçesi yapılırken, maaş zammı ile ortaya çıkan 8,1 milyar TL’lik maliyetin, yeni zamlar ve vergi artışları ile finanse edilmesi ihtimalini güçlendirmektedir. Öte yandan kamu emekçilerinin ek ödemelerin temel ücrete yansıtılması ve vergi dilimi uygulamasının yüzde 15 ile sınırlandırılması taleplerinin tartışma konusu bile yapılmamış olması, maaş zamlarının bu yıl da vergi dilimi uygulaması nedeniyle kuşa döneceğini göstermektedir.

Kamu emekçileri açısından bu dönemin en önemli gündemlerinden biri 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nda yapılacak değişikliklerdir. Hükümetin 2013 Ocak ayında tartışmaya açtığı değişikliklerle ilgili başta kamuda güvencesiz olarak çalışanlar olmak üzere kamu emekçileri Hükümet ve yandaş sendikaca, tıpkı 12 Eylül 2010 referandumunda olduğu gibi yalan vaatlerle, beklenti içerisine sokulmuştur. Arka planında ise kamudaki iş güvencesinin tamamen kaldırılması hedeflenmektedir. Bir dizi görüşme ve tartışmalarla kamu emekçilerini ikna edemeyen AKP Hükümeti, 657 sayılı Yasada yapmak istediği kendine göre köklü değişiklikleri yapmaktan vazgeçerek kısmi değişikliklerle yetinmiştir.

Farklı birçok konuda değişikliğinde içinde yer aldığı Torba Yasa denilen 6495 sayılı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararname; kamuda 4/B statüsünde çalışan yüz bin çalışanın 4/A statüsüne geçirilmesini içermesinin dışında kariyer mesleklerle ilgili düzenlemeleri içermektedir. Yine ayrımcı bir şekilde yalnızca 28 Şubat sürecini kapsayan disiplin cezalarına af getirilmesiyle yetinilmiştir. Özetle 657 sayılı DMK’da yapılan değişiklikler, kamu emekçileri açısından dağ fare doğurmuştur diyebileceğimiz şekilde sonuçlanmıştır.

KADINLARA ESNEK ÇALIŞMA TUZAĞI

Dünya Bankası 2012 yılını “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kalkınma Yılı” olarak ilan etmişti. Dünya Bankası kadınların yüzyıllardır ana taleplerinden olan “eşitliği” kalkınmanın, verimliliğin ve karlılığın

bir aracı olarak tanımlayarak, kadınlara hak olduğu için değil, karı yükseltmek için eşitlik vaadinde bulunmaktadır. “Eşitlik” yalanıyla krizin ihtiyaçlarını karşılamak üzere kadınların ucuz emek gücü olarak işgücü piyasasına dahil edilmesi, çalışma yaşamında daha fazla kurlsız, esnek çalışmanın yerleştirilmesi için sermayenin her türlü tedbiri alacağı o günden görülmüştür.

AKP hükümeti de bu politikalar doğrultusunda hazırladığı Ulusal İstihdam Stratejisiyle istihdamda esnek kurlsız, güvencesiz, sendikasız çalışmayı temel kural haline getireceğini, bu istihdam biçiminde en çok kadınların değerlendirileceğini ilan etmiştir.

Hükümet bütün bu politikaların uygulanması için son zamanlarda doğum izinleri ve buna bağlı olarak esnek, çalışma modellerini her zaman olduğu gibi süsleyerek tartışmaya açmıştır.

Kadınların doğum izinlerinin 16 haftadan 24 haftaya çıkarılarak, doğum sonrasında 3 ya da 6 yıl süreyle kısmi süreli çalışma, evden çalışma vb gibi esnek çalışma uygulamalarının hayata geçirilmesi hedeflenmiştir. Bu şekilde bir taraftan nüfus artışı sağlanırken, diğer taraftan kadınların kısmi süreli istihdam üzerinden çalışıyor gibi görünmeleri ve kadın istihdamını rakamsal olarak yüksek gösterilmesi amaçlanmıştır.

Çalışan kadınların Hollanda’da yüzde 75’i, Almanya’da yüzde 45’i, İngiltere’de yüzde 44’ü, Avusturya’da 42’si, Danimarka’da yüzde 40’ı ve İspanya’da 23’ü kısmi zamanlı olarak çalışmaktadır. Kısmi süreli çalışan kadınlar, tam zamanlı çalışanlara göre daha düşük ücret almakta ve sınırlı sosyal haklara sahiptirler. Ücret ve sosyal haklar “kısmi” olunca, kadınların ikinci, hatta üçüncü bir kısmi süreli iş yapmak zorunda kalmaktadır.

AKP Hükümeti sorunun bu yönünü gizleyerek, Başbakanın “en az 3 çocuk” fantezisini hayata geçirmek için esnek çalışmanın hedef kitlesi olan kadınların ev ve iş arasında esnek çalışacağını, böylece hem çalışıp, hem de çocuklarına bakabileceğini, “ev işlerine” daha fazla zaman ayırabileceklerini propagandasını yapmaktadır.

Çalışma Bakanı Faruk Çelik ise kamuda yarı zamanlı çalışma gibi esnek istihdam modellerine sıcak baktıklarını, yarı zamanlı çalışanların yarı maaş alabileceklerini açıklamıştır.

Hükümetin getirmek istediği esnek çalışma modeli, özellikle ev içi bakım hizmetlerini kadınların sırtına daha fazla yükleyecek ve çalışma yaşamında uğradıkları sömürüyü de artıracaktır.

Kadınların “aile” yaşamıyla çalışma yaşamının dengelenmesi adına önerilen kısmi süreli ya da evden çalışma uygulamaları çalışma ilişkileri içindeki mevcut cinsiyetçi yapıyı daha da katılaştıracak, kadınların esnek çalışmalarından kaynaklı olarak alacakları “üç kuruş” ücretin “aile ekonomisine katkı” olarak görülecek olması, ekonomik bağımlılığı, dolayısıyla hem “aile içi”, hem de toplumsal düzeyde itaat ilişkilerini yeniden üretmekten başka bir sonuç ortaya çıkarmayacağı açıktır.

ÇALIŞMA YAŞAMINDA TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTSİZLİĞİ

Yaşamın bütün alanlarında olduğu gibi, çalışma yaşamında da kadınlar erkeklere göre daha dezavantajlı durumdadır. Kadınların iş gücü piyasasına katılımlarının önünde çeşitli engeller vardır. Erkek egemen geleneksel toplumsal roller kadınları sadece ev ve aile içerisinde var olmaya zorlamaktadır. Kadınlara yönelik şiddet, taciz, tecavüz ve cinayet oranları da artmakta; kadınların toplumsal yaşamda özgür ve eşit bireyler olarak var olabilmelerini güçleştirmektedir. Ayrıca; geleneksel rollerle bağlantılı çocuk, yaşlı, hasta ve eş bakımı kadınların ‘doğal’ görevi olarak görülmekte; sosyal devlet ve işverenler sorumluluklarını yerine getirmemektedir. Siyasal iktidarların mevcut durumu teşvik eden muhafazakâr politikaları kadınların ekonomik yaşama katılımlarını ciddi şekilde engellemektedir.

Dünya Ekonomik Forumu'nun hazırladığı Dünya Cinsiyet Uçurumu Raporu farklı alanlardaki toplumsal cinsiyet eşitsizliğini ülkeler arasında sıralama yaparak ortaya çıkarmaktadır. 2013 yılı sıralamasında Türkiye 136 ülke arasında 120., ekonomik yaşama katılımında 127., siyasi yaşama katılımında 103., eğitim alanında 104. ve sağlık alanında ise 59. sırada yer almaktadır. Türkiye'nin dünya sıralamasında altlarda yer alması cinsiyetçiliğin boyutları hakkında bize fikir vermektedir.

İş gücüne katılım oranı kadınlar için sadece %31.6, erkekler içinse %72'dir. Diğer bir deyişle; her üç kadından ikisi çalışma çağında olduğu halde çalışmamaktadır. Aile içerisindeki eşitsiz rol dağılımı ve sosyal devletin sorumluluklarını yerine getirmemesi sonucunda; ev işleri, günlük işler, çocuk, hasta, yaşlı ve eş bakımı gibi yükümlülükler her geçen gün kadınların omuzlarına binmektedir. Bu durum kadınların çalışma yaşamına katılımlarını olumsuz etkilemektedir. Kadınların %58,8'i ev işleriyle meşgul oldukları için iş gücüne dâhil olmadıklarını bildirirken; işgücüne dâhil olmayan erkeklerin hiçbiri ev işleri ile meşgul olmalarını bir neden olarak göstermemiştir. Kadınlar iş gücüne katılsalar bile erkeklere oranla daha fazla işsiz kalmaktadır. Kadın işsizliği yapısal problemlerden biri olarak büyümektedir. Kadınların işsizlik oranı % 10,7 iken geniş tanımlı işsizlik % 23 oranındadır. Özellikle yükseköğretim mezunları arasında kadınların işsizlik oranı, belirgin şekilde açığa çıkmaktadır. Bu alanda işsiz kadınların sayısı erkeklerin iki katıdır.

Kadınlar yoğun olarak tarım ve hizmet sektöründe istihdam edilmektedirler. Devletin Kürt sorununu şiddetle bastırma yaklaşma sonucu, yakılan ve boşaltılan köyler, göçe zorlanan Kürtler, güvencesiz çalışanların profilini oluşturmaktadır. Başta tekstil ve tarım olmak üzere güvencesiz ve düşük ücretlerle çalışmak zorunda kalan Kürt kadınları kimliklerinden dolayı da ayrımcılığa mağruz kalmaktadırlar.

16 Ağustos 2013'te "Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik" resmi gazetede yayınlandı. Yönetmelik gereği "en az 100 kadın işçinin çalıştığı işyerlerinde emzirme odası ve kreş açma yükümlülüğü" getirilmiştir. Kayıt-dışı çalışma oranlarının son derece fazla olduğu Türkiye'de, istihdam durumu ile yönetmelik arasında büyük bir makas farkı vardır. Çocuk bakımını sadece kadınların işi olarak gören yaklaşımla hazırlanan yönetmelikler sorunu derinleştirmektedir. Gereken denetimin yapılmaması ise meselenin farklı bir boyutu olarak devam etmektedir.

Kamu hizmeti olarak sunulması gereken çocuk bakımı, kadınların iş gücü piyasasına katılmaları, düzenli, tam zamanlı ve güvenceli işlerde çalışmalarının önündeki, en büyük engel olmaya devam etmektedir.

İstihdam ve sosyal güvenlik konusunda son dönemdeki hak gaspları ve AKP iktidarının kadını aile içindeki geleneksel rolleri üzerinden tanımlayan muhafazakâr kadın politikaları açısından, yeni bir süreci ifade etmektedir.

Son yıllarda başta sağlık ve eğitim olmak üzere "reform" adı altında yapılan özelleştirme, temel kamu hizmetlerini piyasanın vahşi işleyişine terk etmektedir. Kamu kurumlarının fayda, karlılık ve performans kriterleri üzerinden, yeniden yapılandırıp taşeronlaştırarak parça parça şirketlere devretme politikaları müjde olarak sunulmaktadır.

SENDİKALARDA TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTSİZLİĞİ

Türkiye'de çalışanların sendikalı olma oranları düşüktür. Çalışma Bakanlığı'nın Ocak 2014 döneminde yayımladığı istatistiklere göre işçilerin sadece %9.45'i sendika üyesiyken, Bakanlığın Temmuz 2013 döneminde yayımlanan istatistiklerine göre, kamu görevlilerinin %68'i sendika üyesidir. Sendikalaşma oranlarının hem işçiler, hem de kamu görevlileri için yeterli olmadığı görülmekle birlikte söz konusu oranın işçiler arasında fazlasıyla düşük olduğu tespit edilmektedir. Her on işçiden biri bile

sendikalı değildir. Şüphesiz bu durumun arkasında hem istihdamın genel özellikleri; hem de sendikaların güncel durumunun etkisi vardır.

Söz konusu alanlardaki cinsiyet eşitsizliği sendikaların içerisindeki kadınların durumunu doğrudan etkilemektedir. Ancak sendikalar; yapıları gereği, sahip olduğu demokratik, katılımcı ve dönüştürücü özellikleri dolayısıyla, cinsiyet eşitliği konusunda çalışmalar yapmak zorundadır.

Yaşamın her alanındaki cinsiyetçilik sendikaları etkilemekte; kadın üyelerin temsil, karar ve katılım süreçlerinde etkili olmasını güçleştirmektedir. Ailedeki eşitsiz iş bölümü ve çalışma yaşamındaki eşitsizliğin sonuçlarından birisi de, kadınların sendikal katılımının düşük olmasıdır. İstihdamdaki kadınların sendikalaşmaları önündeki temel yapısal engellerden biri, çoğunun ücretsiz aile işçisi statüsünde ve daha çok enformel sektörde, kayıt dışı istihdam ediliyor olmalarıdır. Sendika yönetimlerinde ise üyelik oranının da altında temsil edilmektedirler. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 2013-2014 sendika istatistiklerine göre, işçi konfederasyonlarının Genel Başkanları ve Merkez Yönetim, Denetleme ve Disiplin Kurulu üyeleri arasında sadece 1 kadın bulunmaktadır. Türk-İş'e bağlı 35 sendikanın genel merkez yöneticilerinin %96'sı erkek iken, sadece %4'ü kadındır. DİSK'e bağlı 20 sendikanın Genel Merkez yöneticilerinin %88'i erkek iken, sadece %12'si kadındır. Memur sendikaları arasında da, durum ne yazık ki; farklı değildir. Kamu-Sen'e bağlı 13 sendikanın genel merkez yöneticilerinin %96'sı erkek, sadece %4'ü kadındır. KESK içerisinde kadın yöneticilerin oranı diğer bütün sendikalardan fazla olmakla birlikte, cinsiyet eşitsizliği sorunu merkezi karar organlarında giderilmiş değildir. KESK'e bağlı 11 sendikanın genel merkez yöneticilerinin %23'ü kadın %77'si ise erkektir.

BES şubeleri cinsiyet eşitsizliği açısından değerlendirildiğinde 2012-2014 dönemleri arasında yöneticilerin sadece %5'i kadındır.

BES olarak %43 kadın üye oranına sahibiz. Yönetici dağılımına baktığımızda 33 Şubenin sadece 4'ün de kadın başkan, 29 il temsilciliğinin de 3 ünde il temsilcisi kadın bulunmakta. Genel merkezde ise 2 kadın yönetici bulunmaktadır.

Toplam 231 şube yöneticisinin 45'i kadındır. Kadın ve erkek üye oranları kıyaslandığında, kadınların yönetimlerdeki oranının oldukça düşük olduğu görülmektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitsizliği kadınların sendikal katılımın ve sendikalardaki karar ve yönetimlerinde yer almalarını güçleştirmektedir. Bu durum karşısında özel politikalar üretme ve örgütlenme stratejilerinin yanı sıra kadın sekreterliği, kota, pozitif destek politikaların uygulanması sendikaları kadınlarla güçlendirecektir.

KESK ve bağlı sendikalarda kadın sekreterliği bulunurken, neredeyse üyelerinin yarısı kadınlardan oluşan sendikamızda kadın sekreterliğinin olmamasının eksikliği giderilmeli ve tüzüksel güvenceye alınmalıdır. Kadın sekreterliği, kadın kotası kadınların verdiği mücadele sonucu alınan önemli kazanımlardır.

KADINA YÖNELİK ŞİDDET

AKP hükümeti ekonomik, sosyal, istihdam vb. politikalarını kadın ve kadın bedeni üzerinden hayata geçirmeye çalışıyor. Erdoğan sermayenin ucuz iş gücü ve nüfus politikasının sinyallerini, kadınlara 3 ya da 5 çocuk doğurma talimatıyla verdi.

Ardından da Kadın ve Aileden Sorumlu Bakanlığın adından KADIN çıkartıldı ve ardından kürtaj yasasıyla devam etti.

Kaç çocuk doğuracağımıza, nasıl doğuracağımıza ve nasıl giyinmemiz gerektiğine karar verilmesi,

kadın üzerinden toplumsal yaşamın şekillendirmesi anlamını taşıyor.

Eski Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Şahin'in mecliste yaptığı konuşmada, "Bu parlamentonun kadına yönelik şiddete tavır koymasından gurur duyuyorum" demiştir.

Ancak hangi sonuçlara dayanarak, Bakan Şahin'in 'gurur duyduğunu' anlamak güçtür.

Çünkü ülkede kadına yönelik şiddet, kadın kırımı, artarak devam etmektedir.

Devletin korumasında bulunankadınlar katledildi.

2010-2013 yılları arasında; 853 kadın erkekler tarafından katledildi.

Sadece 2013 yılında; 237 kadın erkekler tarafından öldürüldü.

2014 yılının ilk üç ayında 60 kadın erkekler tarafından öldürüldü.

Kadına yönelik şiddet bu boyutlardayken yargı başta N.Ç. Fethiye davası olmak üzere birçok davada, kadınlara tecavüz eden, öldüren erkeklere ceza vermemek için tahrik ve iyi hal indirimiyle cinsiyetçi kararlar verdi.

Sendikamızın Ankara Adliyesi İşyeri Temsilcisi Necla Yıldız'ın katiline verilen cezada hem sendikamız hem de kadim örgütlerin verdiği mücadele etkili olmuştur.

Kadın cinayetleri, erkek egemen sistemin kadınları kontrol altına alma, toplumsal cinsiyet rolleriyle uyumlaştırma, kadını eve hapsedme ve kadının sesini yükseltmesini engelleme sürecinin bir parçasıdır. O yüzden kadın cinayetleri münferit değil, sistematik ve politiktir.

Kadına yönelik şiddetin bir diğer boyutu da kadın mücadelesini tehdit olarak gören siyasi iktidarın şafak operasyonları sonucu bir sindirme aracı olarak gördüğü gözaltı ve tutuklamalardır. Kürt kadınları, muhalif kadınlar, KESK'li kadınlar, vermiş oldukları mücadeleden, dolayı gözaltına alındı, tutuklandı. Türkiye'de bir çok arkadaşımız idari soruşturma bahanesiyle hala açıkta olup işe başlatılmamıştır.

AKP'nin yaratmaya çalıştığı kadını yok sayan muhafazakar politikalara eril zihniyet, erkek yargıya ve erkek devlete karşı kadınların mücadelesi devam edecektir.

Memleketin siyasi atmosferi, bugüne kadar işyerlerinde yaratılan yapay bölünmeler ve karşılıklı kamplaşmaların önümüzdeki dönem daha da derinleşeceğinin işaretlerini bugünden vermektedir. Kamu emekçileri sendikal hareketinin selameti açısından böylesi bir tehlikeyi bertaraf etmek, bölünmenin yaratılmaya çalışıldığı yerlerden başlayarak, önyargısız bir şekilde somut talepler etrafında birleşmeyi ve birleşik mücadeleyi örmeyi gerektirmektedir.

Önümüzdeki dönem sendikal hareketin hem kendi iç dönüşümünde hem de toplumsal alandaki başarıya da başarısızlığı, büyük ölçüde sendikal hareketin Gezi direnişi ile birlikte yükselen halk hareketi ile nasıl bir ilişki kuracağına ve buna bağlı olarak siyasal alan ile ilişkilerin içeriğine ve niteliğine bağlı olacaktır. Bugüne kadar emek mücadelesi açısından yaşanan deneyimler, sendikaların sınıf mücadelesinin diğer alanlarda yürütülen eşitlik, barış ve özgürlük mücadeleleri ile birleşebildiği ve bu mücadelelerin bir parçası haline gelebildiği ölçüde gelişip güçlenebileceğini, bu alanlardan uzak durup kendi kabuğuna çekilmeyi tercih ettiğinde ise zayıflayıp etkisini kaybetmesinin kaçınılmaz olduğunu net bir şekilde göstermektedir.

Son olarak;

iki yıllık bir süreçte yoğun bir faaliyet sürecini tamamlamış bulunmaktayız. İş yerlerinde çalışanların sorun ve taleplerinden başlayan bir mücadele hattını kurullarımızda somut bir programa dönüştürerek bir bütün olarak uygulamaya çalıştık. 2012 / Kasım ayının başında başlattığımız bütçe eylemlerini 2013 / 27 Şubat grevi ile taçlandırdığımız 4 aylık bir programı hep birlikte hayata geçirdik.

AKP iktidarının iş güvencemizi tartışmaya açtığı bir dönemde, işkolu taleplerimiz ile birlikte 29 Mayıs 2013 tarihine almış olduğumuz grev kararını Konfederasyonumuzla ortaklaşarak 5 Haziran grevi sürecini başlattık. Gezi süreci ile birlikte 4-5 Haziran, 17 Haziran grevlerini hep birlikte yaşadık. 4 koldan başlattığımız TİS yürüyüşlerini gerçekleştirdik.

2014 bütçe sürecinde “Satış sözleşmesini kabul etmiyor, bütçeden hakkımızı istiyoruz” temalı bir programı KESK bütünlüğünde 19 Aralık Grevine taşıdık. Türkiye tarihinin en büyük yolsuzluklarının ortaya çıktığı 17 Aralık tarihi ile AKP hükümetine karşı kırmızı kartlarımızla “artık yeter hakkımı istiyorum” eylemlerimizin aynı güne denk gelmesi de tarihsel bir ironi olarak ortaya çıkmıştır.

Yine işkolumuzda yer alan kurumlara paralel vergi, yargı ve sosyal güvenlik temalı merkezi sempozyum, panel, forumlarla bu alanlara ilişkin yaklaşımlarımızı ortaya koyarken örgütümüzün önünü açacak politikalar üretmeye çalıştık.

Kararlaştırıp da yapamadığımız kurumlar üzerinden merkezi komisyonlar oluşturulması süreç açısından olumsuz olmuş olup, 27 Şubat grevi sonrası süreci devam ettirmeyerek Nisan ayında yapılacak MTK toplantısını beklemiş olmanın da süreç açısından yaşanan eksikliklerden birisi olduğu açıktır.

MERKEZ YÖNETİM KURULU



Çalışma Raporu

Faaliyet raporumuzu hazırlarken sekreterlik faaliyetleri başlıklı bölüm dışında kalan çalışmalarımızı kronolojik sıra ve dönemsel değerlendirmeler şeklinde hazırlamaya çalıştık. Faaliyet dönemimizde gerçekleştirdiğimiz 3 Merkezi Temsilciler Kurulu Toplantısı ile 1 Başkanlar Kurulu Toplantımızda ortaya koyduğumuz programlar doğrultusunda yapmış olduğumuz çalışmalar dönemsel faaliyetlerimiz içerisinde önemli bir yer teşkil etmiştir.

23 MAYIS GREVİNİN COŞKUSU İLE 6. OLAĞAN GENEL KURULUMUZU 25-26-27 MAYIS TARİHİNDE GERÇEKLEŞTİRDİK.

23 Mayıs grevi, AKP'nin 10 yıldır uyguladığı ekonomik ve sosyal politikalar ve kendine nazır demokrasi anlayışına karşı kamu emekçilerinin, grevli toplu sözleşmeli sendika hakkı ve insanca bir yaşam talebi ile greve çıktıkları bir gün olmuştur. KESK ve Kamu Sen'in çağrısı ile gerçekleştirilen greve diğer sendika üyelerinin de yoğun katılımı, yapılan grevin 1 Aralık 2011 tarihinde emek platformu tarafından gerçekleştirilen grevle kıyaslanmasına neden olmuştur.

6 HAZİRAN 2012: SES Merkezi Öğrenci Komisyonu ve Türk Tabipleri Birliği Tıp Öğrenci Kolu (TÖK) üyesi öğrencilerin gözaltına alınmasına ilişkin, Eğitim Sen, SES ve Türk Tabipleri Birliği'nin ortak basın açıklamasına, Genel Başkanımız Ahmet Kesik, Genel Sekreterimiz Serdal Savaşçı, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özlem Yılmaz Yeşer ve Genel Eğitim Sekreterimiz Meryem Çağ katılmışlardır.

15 HAZİRAN 2012: Necla YILDIZ'ın Ankara Adliyesinde görülen duruşmasına Genel Başkanımız Ahmet Kesik, Genel Mali Sekreterimiz Fikret Aslan ve Genel Tis ve Hukuk Sekreterimiz Metin Tatar katılmışlardır.

25 HAZİRAN 2012: 23 MAYIS GREVİ KARŞISINDA AKP HÜKÜMETİ HER ZAMAN OLDUĞU GİBİ BİLDİK BİR YÖNTEME BAŞVURDU: 25 HAZİRAN 2012 KESK'E KCK ADI ALTINDA OPERASYON!

25 Haziran 2012 tarihinde gerçekleştirilen bir operasyonla aralarında Konfederasyonumuzun Genel Başkanı Lami Özgen'in de bulunduğu 71 kişi göz altına alınmış kamuoyunda KESK'i itibarsızlaştıran, kriminalize eden haberler özellikle hükümet yanlısı yandaş medya tarafından birinci haber olarak verilmiştir. Yapılan operasyon 4+4+4 eylemleri ve 23 Mayıs grevi sonrası kendisine karşı muhalefete tahammülü olmayan AKP hükümetinin karşı bir saldırısı olarak değerlendirilmiştir.



25-26 HAZİRAN 2012: Tutuklu bulunan Eğitim-Sen Baş Temsilcisi Yüksel Ozan ve SES Bitlis Şube Başkanı Sedat GÜLER'in Van Ağır Ceza Mahkemesinde yapılan ilk duruşmasına Genel Başkanımız Ahmet Kesik gitmiş, ancak 25 Haziran sabahı KESK ve bağlı sendikalara yapılan operasyon nedeniyle duruşmaya katılmadan geri dönmek durumunda kalmıştır.

27 HAZİRAN 2012: Gözaltına alınan arkadaşlarımızla dayanışmak için tüm illerden binlerce kamu emekçisi Ankara Adliyesi'nin önünde duruşma bitene kadar dayanışma göstermişlerdir.

27-28 Haziran tarihlerinde devam eden yargı süreci sonucunda aralarında KESK Genel Başkanı Lami Özgen'in de bulunduğu 22 arkadaşımız serbest bırakılırken 28 arkadaşımız tutuklanmıştır.



2 TEMMUZ 2012: Sivas'ta katledilenleri anma mitingine MYK'ca katılım sağlanmıştır.

11 TEMMUZ 2012: Genel Başkanımız Ahmet Kesik Samsun'da yaşanan sel felaketi nedeniyle, bölgeyi ziyaret etmiştir.

11 TEMMUZ 2012: Hazine Avukatları tarafından Maliye Bakanlığı önünde yapılan basın açıklamasına Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özlem Yılmaz Yeşer, Genel Mali Sekreterimiz Fikret Aslan ve Genel TİS ve Hukuk Sekreterimiz Metin Tatar katılmıştır.

19 TEMMUZ 2012: TOGO Ayakkabı'da sendikalı olduğu için işten çıkarılan işçilerin işe sendikalı olarak geri alınması amaçlı toplanan imzaların ÇSGB'na verilmek üzere yapılan basın açıklamasına Genel Başkanımız Ahmet Kesik ve Genel Mali Sekreterimiz Fikret Aslan katılmışlardır.

8 AĞUSTOS 2012: KESK kurucu üyelerinden ve eski Genel Sekreterlerinden Sevil Figen EROL'un ölümünün 4. yıldönümünde, Urfa Siverek'teki mezarı başında yapılan anma törenine Genel Sekreterimiz Serdal Savaşçı katılmıştır.

8 AĞUSTOS 2012: SGK'da Temmuz ayı ikramiyesinin ayrımsız bütün çalışanlara ödenmesi için, Genel Merkezimiz tarafından dilekçe kampanyası başlatılmıştır.

29 AĞUSTOS 2012: 2005 yılında KESK'in açıklamış olduğu Dünya Emekçi Kadınlar Gününe yönelik program nedeniyle yapılan meşaleli yürüyüş ve basın açıklaması sonrasında, içerisinde dönemin Mersin Şube Başkanımız Gürsel ŞENŞAFAK'ın da bulunduğu eski Eğitim Sen Şube Başkanı ve Ses Şube Başkanı'na 15 ay hapis cezası verilmiş ve kararın Yargıtay'ca onanmış olması nedeniyle, KESK Mersin Şubeler Platformunun yapmış olduğu basın açıklamasına Genel Sekreterimiz Serdal Savaşçı katılmıştır.

1 EYLÜL 2012: Ankara'da yapılan 1 Eylül Dünya Barış Günü etkinliğine MYK'ca katılım sağlanmıştır.

2 EYLÜL 2012: Genel Sekreterimiz Serdal Savaşçı, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özlem Yılmaz Yeşer ve Genel TİS ve Hukuk Sekreterimiz Metin Tatar, Mersin Eski Şube Başkanı Gürsel ŞENŞAFAK'ı, tutuklanma kararı verilmesinden dolayı Eskişehir'de ziyaret etmişlerdir.



3 Eylül 2012

3 EYLÜL 2012: Adli Yıl açılışı nedeniyle merkezi olarak Ankara'da Adalet Bakanlığı'nda, illerde ise adliye önlerinde basın açıklamaları yapılmıştır.

7 EYLÜL 2012: Eskişehir'de devam eden Şerzan KURT'un duruşmasına Genel TİS ve Hukuk Sekreterimiz Metin Tatar ve Genel Mali Sekreterimiz Fikret Aslan katılmışlardır.

7 EYLÜL 2012: Gürsel ŞENŞAFAK'ın ceza almasını protesto etmek ve 3. Yargı Paketinden yararlandırılmasını talep etmek için Şube ve Temsilciliklerimiz adına Adalet Bakanlığı'na faks çekilmesi örgütlenmiştir.

10 EYLÜL 2012: İstanbul Adliyesi'nde tutuklu gazetecilere ilişkin davanın duruşmasına Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreterimiz Ahmet Acar katılmıştır.

13 EYLÜL 2012: Gürsel ŞENŞAFAK için, basın açıklamaları yapılarak cezaevine kart gönderilmesi sağlanmıştır.

13 EYLÜL 2012: Davası devam eden Necla YILDIZ'ın duruşmasına Genel Sekreterimiz Serdal Savaşçı, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özlem Yılmaz Yeşer, Genel Eğitim Sekreterimiz Meryem Çağ, Genel Mali Sekreterimiz Fikret Aslan ve Genel TİS ve Hukuk Sekreterimiz Metin Tatar katılmışlardır.

15 EYLÜL 2012: Eğitim-Sen tarafından Merkezi olarak Ankara'da düzenlenen 4+4+4 mitingine MYK, Şube ve Temsilciliklerimizce katılım sağlanmıştır.

18-21 EYLÜL 2012: KESK'e yönelik gözaltı ve tutuklamalara ilişkin olarak, ETUC ve PSI yetkilileri ile görüşmek üzere KESK'in oluşturduğu heyetle birlikte Genel Sekreterimiz Serdal Savaşçı Brüksel'e gitmiştir.

26 EYLÜL 2012: 30 Mart 2012 tarihinde Eskişehir'de 4+4+4 Yasasını protesto için AKP İl binasına siyah çelenk bırakılması eyleminde Eskişehir Şube Başkanımızın da aralarında bulunduğu 70 kişiye açılan davanın duruşmasına, Genel TİS Hukuk Sekreterimiz Metin Tatar ve Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreterimiz Ahmet Acar katılmıştır.



15 Eylül 2012

28 EYLÜL 2012: Ankara Kadın Platformu tarafından, tutuklu KESK'li kadınlar için düzenlenen basın açıklamasına Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özlem Yılmaz Yeşer ve Genel Eğitim Sekreterimiz Meryem Çağ katılmışlardır.

2 EKİM 2012: İzmir TÜİK Bölge Müdürlüğü'nde performans yetersizliği sebep gösterilerek işten atılan üyemiz Evren KAYAŞ için Genel Merkez'de basın toplantısı düzenlenmiştir.

3 EKİM 2012: 4 Ekim'de yapılacak KESK tutuklu kadınların duruşması için Yurtdışından gelen heyetin yapmış olduğu toplantısına Genel Başkanımız Ahmet Kesik ve Genel Eğitim Sekreterimiz Meryem Çağ katılmışlardır.



2 Ekim 2012

3 EKİM 2012: İzmir Şube tarafından, Evren KAYAŞ için yapılan basın açıklamasına Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özlem Yılmaz Yeşer ve Genel TİS ve Hukuk Sekreterimiz Metin Tatar katılmışlardır.



3 Ekim 2012

TÜİK çalışanı ve üyemiz Evren KAYAŞ için 2-10 Ekim 2012 tarihleri arasında TÜİK Başkanlığı'na faks çekme eylemi yapılmıştır.

4 EKİM 2012: KESK ve KESK'e üye kadın sendika yönetici ve üyelerinin Ankara Adliyesinde görülen ilk duruşmasına katılım sağlanmıştır.



10-11-12 EKİM 2012: SENDİKAMIZIN 6.DÖNEM 1.MERKEZİ TEMSİLCİLER KURULU TOPLANTISI MERSİN'DE YAPILDI.

Faaliyet dönemimizde Genel Merkez Genel Kurulundan sonra en yetkili kurumumuz olan Merkezi Temsilciler Kurulu toplantılarının süresi içerisinde yapılması ve örgütsel dolayımından geçen kararlaşmaların ve ortaya konulan programların uygulanmasına hassasiyet gösterilmiştir.

Mersin ilimizde gerçekleştirilen dönemin 1. MTK toplantısı son yılların katılımı en yüksek MTK toplantısı olmuştur.

Kasım ayında başlayan bütçe görüşmelerinden şubat ayı sonunda kutlanılan vergi haftasına kadar devam eden bir süreci kapsayan bütünlüklü bir mücadele programı iradesi MTK'mızdan çıkmıştır.

12 EKİM 2012: Genel Başkanımız Ahmet Kesik Ulusal Kanal'da yayınlanan programa katılmıştır.



7 KASIM 2012: 2013 YILI BÜTÇESİNDEN İNSANCA YAŞAM TALEBİMİZ İÇİN MÜCADELEMİZ BAŞLIYOR!

7 Kasım 2012 tarihinde yaptığımız basın toplantısı ile bütçe taleplerimiz ve mücadele programımız kamuoyu ile paylaşılmıştır. 2013 yılı bütçesinin savaş, rant ve özelleştirme bütçesi olduğundan hareketle büro emekçilerinin taleplerinin bütçe sürecinde karşılanması, genel talep olarak ise emekten yana bir bütçe talebimiz ortaya konulmuştur.



12-23 Kasım 2012 tarihleri arasında taleplerimizi içeren faks metinleri TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu üyelerine gönderilerek taleplerimize dikkat çekilmeye çalışılmıştır.

13 KASIM 2012: İŞKOLUMUZDA YER ALAN BAKANLIKLARIN BÜTÇELERİ GÖRÜŞÜLÜRKEN İNSANCA YAŞAM, GÜVENCELİ İŞ, GÜVENLİ GELECEK TALEBİ İLE ALANLARDAYDIK

13 Kasım 2012 tarihinde Adalet Bakanlığı Bütçesinin TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda görüşüldüğü gün tüm illerde yargı emekçilerinin talepleriyle kitlesel basın açıklamaları gerçekleştirilmiştir. Yargı emekçilerinin ekonomik, sosyal ve özlük talepleri ifade edilmiştir.

Hak gasplarının ortadan kaldırılması, adliyelerdeki kölece çalışma koşullarına karşı çalışma hayatının demokratikleşmesini talep ettik. Tam da eylemimizden bir gün sonra Adalet Bakanlığı yayınladığı bir yazı ile ulaşım ödeneklerinin 2013 yılı itibarıyla ödenmeyeceğini açıklaması mücadele zeminimizin doğruluğunu da ortaya koymuştur.

21 Kasım 2012 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın bütçesinin TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda görüşüldüğü gün tüm illerde kurum emekçilerinin taleplerini yaptığımız kitlesel basın açıklamaları ile ifade ettik. Kurumda yaşanan kadrolaşmalara, mobbing, güvencesiz çalışma ve performans uygulamalarına itirazlarımızı dile getirdiğimiz açıklamalarda SGK emekçilerinin ikramiyelerinin ödenmesi talebini ortaya koyduk.

22 Kasım 2012 tarihinde Kalkınma Bakanlığı'nın önünde TÜİK emekçilerinin nezdinde kamuda 4/C

statüsünde güvencesiz çalışanların iş güvencesi talebi ile basın açıklaması yapılırken illerde TÜİK Bölge Müdürlükleri önünde eylemler gerçekleştirilmiş, 2013 yılı bütçesine paralel taleplerimiz kamuoyu ile paylaşılmıştır.

26 Kasım 2012 tarihinde Ankara’da Maliye Bakanlığı illerde ise Vergi Dairesi Başkanlığı/Defterdarlık önlerinde kitlesel basın açıklamaları gerçekleştirilmiştir.

Yapılan açıklamalarda 2013 yılı itibari ile kaldırılacak fazla mesai ücretlerinin maaşlara dâhil edilmesi, bakanlık bünyesinde yaşanan ayrımcı uygulamalara son verilerek ücret adaletsizliğinin giderilmesi taleplerinin yanında insanca yaşam talebimiz ortaya konmuştur.

19 KASIM 2012: Ulaşım ödeneğinin kaldırılmasına yönelik yargı emekçilerinin tepkisini göstermek için Şube ve Temsilciliklerimiz tarafından adliyeler önünde basın açıklamaları yapılmıştır.

20 ARALIK 2012: TALEPLERİMİZDE ISRARCILIĞIMIZI BİR KEZ DAHA ORTAYA KOYDUK!

TBMM’de bütçe maratonunun son günü olan 20 Aralık 2012 günü tüm illerde 666 sayılı KHK ile yaşadığımız ekonomik kayıpların öne çıkarttığı bütçenin geneline dair eleştiri ve taleplerimizi ortaya koyduğumuz yarım günlük iş bırakma eylemi gerçekleştirilerek alanlara çıkmıştır.

ALANLARDA TALEPLERİMİZİ HAYKIRDIK

- Ek ödemelerin emekli aylığına dahil edilmemesi çalışanların emekli olması önünde en büyük engeldir. Emeklilik süreci çalışanların gelirinde % 60 civarında azalmaya neden olmakta olup emeklilik sürecinde onurlu bir yaşam talebi için buradayız.

- Bu güne kadar ağır iş koşulları ve istihdam eksikliğinden bir nevi iyileştirme mantığı ile çalışanlara ödenen fazla mesailerin çalışanlarda herhangi bir gelir kaybına yol açmayacak şekilde seyyanen yapılacak bir zamla maaşlara dahil edilmesi için buradayız.

- Bütçe gelirlerinin %60’ını oluşturan ülkenin en zengini ile en yoksulunun aynı oranda ödediği dolaylı vergilerin bütçe içindeki oranının düşürülmesi gelir dağılımında adaletin sağlanması için buradayız.

- Kamu çalışanlarına uygulanan ve uygulanmak istenen il içi ve iller arası rotasyonlara, performans uygulamalarına ve iş güvencemizin kaldırılmasına karşı olduğumuz için buradayız.

- Kamu çalışanları arasındaki ücret adaletsizliğine karşı eşit işe eşit ücret istediğimiz için buradayız.

- Ücretsiz servis, yemek ve kreş talebi için buradayız.

- Kamu çalışanlarının ek ödemelerini düzenleyen 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Sosyal Güvenlik Kurumunda kaldırılan ikramiyelerin tekrar ödenmesi, ek ödemelerde merkez taşra ayrımının kaldırılması için buradayız.

- Kamusal hizmetlerin piyasalaştırılmasına karşı temel kamu hizmetlerinden tüm yurttaşlarımızın parasız ve eşit yararlanması için buradayız.

- 4/C statüsünde çalışan kamu emekçilerinin yılsonu itibarıyla sözleşmeleri yenilenmektedir. Bütün



4/C kadrosunda çalışan emekçilerin kadroya geçirilmesi için buradayız.

20 Aralık iş bırakma eylemimizi örgütleyen Şube ve Temsilcilik Yöneticilerimize, İşyeri Temsilcilerimize ve Üyelerimize, Merkez Yönetim Kurulu olarak teşekkür ediyoruz.



1 ŞUBAT 2013: TÜRKİYE'DE VERGİ POLİTİKALARI VE EMEKÇİLERE YANSIMALARI

1 Şubat 2013 tarihinde sendikamız tarafından "Türkiye'de Vergi Politikaları" konulu Sempozyum, Panel ve Forum gerçekleştirilmiştir. Moderatörlüğünü BES'le birleşen sendikalarımızdan Tüm Maliye Sen'in eski MYK Üyelerinden Tahir Şilkan'ın yaptığı etkinliğimizin açılış konuşmasını Genel Başkanımız Ahmet Kesik Yapmıştır.

Etkinliğimizin sempozyum kısmı Prof. Dr. Aziz Konukman'ın "Dolaylı ve Dolaysız Vergilerin AKP Döneminde Gelişimi ve OECD Ülkeleriyle Karşılaştırmalı Analizi" başlıklı sunumu ile başlamış daha sonra Doç. Dr. Mustafa Durmuş tarafından "Türkiye'de Vergi Adaleti" başlıklı sunum gerçekleştirilmiştir. Son olarak Doç. Dr. Aziz Çelik'in "Sosyal Devlet, Sosyal Politikalar ve Vergi" başlıklı sunumundan sonra ikinci bölüme geçilmiş ve katılımcıların sorularına verilen cevaplarla sempozyum tamamlanmıştır.

İkinci oturumda gerçekleştirilen panelde ise "Vergi Politikalarının Emekçilere Yansımaları" başlığı adı altında Evren-



sel Gazetesi Ekonomi Editörü Bülent FALAKOĞLU, Yard. Doç. Dr. Özgür Müftüoğlu ve sendikamız adına da MYK üyemiz Ahmet Acar birer sunum gerçekleştirmişlerdir.

Son olarak forum kısmında TÜRMOB adına Ankara SMMMO Başkanı Mehmet Koç ile Tüketici Hakları Derneği Genel Başkanı Turhan Çakar birer sunum gerçekleştirmişlerdir.



14 ŞUBAT 2013: Kesilen ulaşım ödeneği ve fazla mesailerle, ikramiyelerle ilgili illerde adliyeler önünde bordro yakılarak basın açıklamaları yapılmıştır.

Yapılan basın açıklamalarında iş güvencesinden taviz verilmeyeceği, vergi adaletsizliği, gasp edilen ulaşım yardımlarının tekrar ödenmesi ve adliyelerdeki yoğun iş yükü nedeniyle personel ihtiyacının karşılanması; taleplerinin karşılanmadığı takdirde büro iş kolu bütünlüğünde 27 Şubat 2013 Çarşamba günü yapılacak grevde taleplerin daha kararlı bir şekilde ortaya konulacağı ifade edilmiştir.



Ankara



Antalya



Bursa



Çorum



Denizli



Diyarbakır



İstanbul



İstanbul



İzmir



Kocaeli



Samsun



Zonguldak

15 ŞUBAT 2013: İstanbul Şubelerimizin ortaklaşa gerçekleştirdiği Vergi Sempozyumuna MYK adına Genel Başkanımız Ahmet Kesik katılmıştır.

19 ŞUBAT 2013: KESK'e yönelik yapılan operasyon nedeniyle Genel Sekreterimiz Serdal Savaşçı ve Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreterimiz Ahmet Acar İstanbul'da, Genel Başkanımız Ahmet Kesik İzmir'de duruşmalara katılmışlardır.

21 ŞUBAT 2013: Fazla mesailer ve ikramiyelerle ilgili illerde SGK önlerinde bordro yakılarak basın açıklamaları yapılmıştır.

Yapılan basın açıklamalarında taleplerimiz dile getirerek 27 Şubat 2013 grevine hazır olduğumuz kamuoyuyla paylaşılmıştır.



Ankara



Antalya



Aydın



İstanbul



Izmir



Samsun



Zonguldak

22 ŞUBAT 2013: Genel Başkanımız Ahmet Kesik, Türkiye'deki vergi politikaları ve 27 Şubat'ta yapacağımız grevin talepler gündemli Kanal B'de yayımlanan Güncel programına katılmıştır.

23 ŞUBAT 2013: Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreterimiz Ahmet Acar IMC TV'de yayınlanan Emek Dünyası programına katılmış, 27 Şubat'ta yapacağımız grevle ilgili bilgi vermiştir.

25 ŞUBAT 2013: 27 Şubat'ta yapacağımız grevin duyurusu yaptığımız basın toplantısıyla kamuoyuyla paylaşılmıştır.

25 Şubat 2013 tarihinde Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreterimiz Ahmet Acar, grevle ilgili olarak Hayat TV'de yayınlanan Söz Hakkı programına katılmıştır.



25 Şubat 2013

26 ŞUBAT 2013: Maliye Bakanı Mehmet Şimşek'in "Kayıt Dışı Ekonomi ile Mücadelede Sivil Toplum Buluşmaması" etkinliğine KESK adına Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreterimiz Ahmet Acar katılmıştır.

27 ŞUBAT 2013: BÜRO İŞKOLUNDA HAYAT DURDU!

İNSANCA YAŞAM, GÜVENCELİ İŞ, GÜVENLİ GELECEK İÇİN

27 ŞUBAT'TA GREVDEYDİK



Kasım ayı başında başlattığımız eylem ve etkinlik programımız 27 Şubat 2013 tarihinde gerçekleştirdiğimiz greve yüz binin üzerinde büro emekçisi katılmış, ulusal ve uluslararası basında eylemimiz büyük yankı uyandırmıştır.

Grevimizin büro emekçilerinin talepleri dışında özellikle ülkemizdeki adaletsiz vergi sistemine dair eleştiri ve taleplerimizin de öne çıkmasıyla hayatın her alanında sempatiyle karşılanmıştır.



Yine, 19 Şubat'ta Konfederasyonumuz KESK'e yönelik gerçekleştirilen operasyonda tutuklanan üyelerimizle ilgili de sahiplenme ve AKP iktidarına tepki de özellikle alan eylemlerimizde öne çıkmıştır.

Grevimiz alanlarda da etkili olmuş, özellikle metropol illerde büro emekçileri alan eylemlerine yoğun katılım göstermişlerdir.

Ankara'da Ulus'tan başlayıp Maliye Bakanlığı önüne kadar devam eden binlerce büro emekçisinin katıldığı yürüyüş eylemimizin görünürlüğüne olumlu katkı sağlamıştır.



İşkolumuzda bulunan diğer sendikalara eylem süreci ile ilgili yapmış olduğumuz çağrı Türk Büro Sen tarafından olumlu karşılanmış olup yapılan değerlendirmelerde eylem ortaklaştırılmıştır.

Grevimizde okunan basın açıklaması metni:

HAKLARIMIZ, İŞ GÜVENCEMİZ VE GELECEĞİMİZ İÇİN GREV'DEYİZ!

AKP'nin tek başına iktidara geldiği 2002 yılından bu yana, çalışma yaşamında hayata geçirdiği bütün uygulamalar, en temel haklarımızı gasp etmeyi, güvencelerimizi adım adım elimizden almayı hedeflemiştir.



Kamu emekçilerinin iş güvencelerinin tartışılmaya başlandığı, esnek çalışma, performans değerlendirme ve angarya çalışma uygulamalarının dayatıldığı, rotasyon ya da sürgün tehditleriyle karşı karşıya olduğumuz bir süreçte grevimizi gerçekleştiriyoruz.



Son on yıl içinde toplumun diğer kesimleri gibi kamu emekçilerinin de maaşları sürekli olarak erimiş, satın alım gücü belirgin bir şekilde azalmıştır. Her yıl yüzde 2-3 gibi sefalet zamlarına mahkum edilen kamu emekçileri, açlık sınırına yakın, yoksulluk sınırına uzak bir yaşam sürmek zorunda bırakılmıştır. 2012 yılı başından itibaren doğalgaz, elektrik ve akaryakıtın yanı sıra temel tüketim maddelerine toplamda %30'u aşan oranlarda zam yapılırken, kamu emekçilerinin maaşları yüzdelerle artırılmıştır. Hükümet "Ekonomimiz bü-



üyor, dünyanın en büyük 17. ekonomisi olduk” diyerek övünmektedir. Bu büyümeden pay isteyen kamu emekçilerine gelince “kaynak yok” yalanının arkasına sığınılması ise kabul edilemez.

Olmayan şeyleri varmış gibi göstermek, yalanları allayıp pullayıp gerçekmiş gibi sunmak, AKP hükümetinin en büyük “meziyeti” olarak karşımıza çıkıyor. En acımasız saldırıları bile öncesinden müjdeleyerek hayata geçiriyorlar. Bu durumun son örneğini Hükümetin olağanüstü çabalarla çıkardığı Kanun Hükümünde Kararnameler (KHK) ile gördük. Bu seferki “müjde”nin adı “Kamuda eşit işe eşit ücret geliyor!” yalanı oldu.



666 KHK ile yapılan düzenleme “eşit işe eşit ücret” değil sadece “yukarıdakilerin” mali haklarını eşitleyen, fazla mesai ücretleri, ikramiye gibi emekçilerin kazanılmış haklarını gasp eden bir düzenleme olmuştur.



AKP hükümeti gerçek anlamıyla “eşit işe eşit ücret” getirmek istiyorsa, ek ödemeleri değil, temel ücretleri arttırmalıdır.

Kamu emekçileri yılbaşında aldığı maaşı ancak 3-4 aylık sürede alabilmekte, sonraki aylarda maaşları artan vergi dilimi oranları nedeniyle belirgin bir şekilde azalmaktadır. Hükümetin “kaşık ile verdiklerini kepçe ile aldığı” bir sistemde, adaletten ve eşitlikten bahsedilemez. Bu adaletsizliğe derhal son verilmesini, maaşlarımızın vergi dilimi artışlarından etkilenmeden net olarak ödenmesini istiyoruz.



İnsanca yaşam ve çalışma koşullarından giderek uzaklaştırılan, işe giriş çıkışları turnikeler ve yüz okumalarla, çalışma ortamları kameralarla denetlenerek haksız ve hukuka aykırı muamelelere maruz bırakılan büro emekçileri olarak artık yeter diyoruz!



İşyerlerimizde yaşanan hak kayıplarını, istihdam belirsizliğini, gelecek kaygılarını, personel yetersizliği nedeniyle yaşanan iş yoğunluğunu birçok kez ifade etmemize rağmen hükümet tarafından sorunlarımızın çözümü için bugüne kadar tek bir adım atılmadığı için bugün grevdeyiz.

AKP hükümeti döneminde kamuda sözleşmeli, taşeron v.b. farklı statülerdeki güvencesiz çalıştırma uygulamaları hızla artmıştır. Devlet eliyle esnek, güvencesiz, kurasız ve sendikası çalıştırma özendirmektedir. Kamuda işçi ya da kamu emekçisi ayrımı yapılmadan bütün esnek, kurasız ve güvencesiz çalışma biçimlerine son verilmesini ve tüm emekçilerin iş güvencesine sahip olarak çalıştırılmasını istiyoruz.



Kamuya yönelik kapsamlı saldırının son ayağı olan kamu personel sisteminin kökten değiştirilmesi, sadece kamu emekçilerini değil, kamu hizmetinden yararlanan milyonlarca yurttaşı da doğrudan ilgilendirmektedir. Kamu emekçilerinin mevcut haklarını elinden



almak isteyen her türlü düzenlemeye karşı kamu hizmetlerini ve kazanılmış haklarımızı savunmak, kamu hizmetini yürütenlerin ve bu hizmetten yararlananların ortak tepkisini örgütlemek bugün her zamankinden daha önemli hale gelmiş durumdadır.

Siyasi iktidarı son kez uyarıyoruz; iş güvencemizi asla ve asla müzakere konusu yapmayacağız! İnsanca yaşam ve grevli toplu sözleşmeli sendika talebimiz gerçekleşene kadar mücadelemizi yükseltmeye devam edeceğiz...



- 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin kamuda yarattığı ücret adaletsizliğine karşı gerçek anlamda “eşit işe eşit ücret” ilkesi hayata geçirilmelidir.

- SGK emekçilerinin ikramiyeleri, yargı emekçilerinin ulaşım ödenekleri derhal ödenmeli, bugüne kadar bir nevi iyileştirme olarak ödenen fazla mesailer maaşlarımıza eklenmelidir.



- Kamu emekçilerinin emekli olduklarında yüzde 60 oranında uğradıkları gelir kaybına karşı her türlü ek ödeme emekli aylıklarına dahil edilmeli, en düşük kamu emekçisi maaşı bugün için yoksulluk sınırı olan 3.481 TL'ye yükseltilmelidir.

- Performans uygulamaları ile kamu emekçilerinin yarıştırılması, rotasyon adı altında il içi ve il dışı sürgün uygulamalarından derhal vazgeçilmelidir.



- Kamuda istihdam edilen 4/B, 4/C, 50/D, taşeron, kapsam içi, kapsam dışı vb gibi farklı statülerdeki kamu emekçileri 4/A kadrosuna alınarak, iş güvenceli olarak çalıştırılmalı, taşeron ve sözleşmeli çalışma yasaklanmalıdır.

- Toplusözleşme ve grev hakkının önündeki fiili engeller kaldırılmalıdır.

VERGİDE ADALET İÇİN!



- Her yıl hesaplanan açlık sınırı rakamından vergi v.b hiçbir kesinti yapılmamalıdır.

- Belirlenen yoksulluk sınırı rakamı en alt vergi diliminden vergilendirilmelidir.

- Temel tüketim maddeleri ve hizmetlerden alınan dolaylı vergiler kaldırılmalıdır.

- Kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır.

- Servet vergisi konulmalıdır.

- Toplanan vergiler savaşa, ranta değil, halkın yararına kamu hizmetlerinde kullanılmalıdır.





SENDİKAL ÖRGÜTLÜLÜK ÜZERİNDEKİ BASKILARIN SON BULMASI İÇİN!

Yukarıda saydığımız taleplerimiz için; mücadele eden yöneticilerimiz, temsilcilerimiz ve üyelerimiz disiplin cezaları, sürgün, görevden el çektirme cezalarıyla sindirilmek isteniyor. Bütün bunlara ek olarak gözaltı ve tutuklamalarla sendikal faaliyetlerimiz engellenmek isteniyor. Son olarak 19 Şubat'ta, 147 KESK üyesi gözaltına alınmış, içlerinde KESK MYK üyesi Akman Şimşek, KESK Denetleme Kurulu Üyesi Erdoğan Canpolat, eski MYK Üyemizden Abidin Sırma, Fatma Bora Koçuş ve İstanbul 1 Nolu Şube Başkanımız Dursun Doğan, İstanbul 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Ejder Erbulan'ın bulunduğu 56 kişi tutuklanmıştır.



Bu operasyonun tam da konfederasyonumuz KESK'in kamu emekçilerinin iş güvencesinin kaldırılmasına dönük hükümet tarafından çalışmaların başlatıldığı bir dönemde illerde örgütlenme çalışmaları başlattığı gün yapılması manidardır. Yine bu operasyonun bugün yaptığımız grev arifesine getirilmesi eylemlerimizin kimi çevreleri rahatsız ettiğini de göstermektedir.



AKP hükümetinin yıllardır kesintisiz sürdürdüğü saldırılarına karşı tek tek işyerlerindeki tüm emekçileri mücadele içinde birleşmeye, tüm emekçileri baskılara karşı birlik olmaya, haklarımıza ve geleceğimize yönelik muhtemel saldırılara karşı ortak hareket etmeye çağırıyoruz.



27 ŞUBAT 2013: Genel Başkanımız Ahmet Kesik ve İstanbul-3 No'lu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Taylan Özgür Tekmil, grev değerlendirmesi ile ilgili olarak Hayat TV'de yayınlanan programa katılmışlardır.

28 ŞUBAT 2013: Trabzon'da KTÜ-Farabi Hastanesi'nde işten çıkartılan kadın arkadaşlara destek amaçlı KESK yöneticilerinin ziyaretine Sendikamızı temsilen Genel Eğitim Sekreterimiz Meryem Çağ katılmıştır.



8 MART 2013: Emek ve meslek örgütlerinden kadınlar, 8 Mart mücadelesinin haklılığından aldıkları cesaret ve güç ile kapitalizmin ve onun erkek egemen zihniyetinin yarattığı ekonomik, siyasal ve sosyal kuşatılmışlığı kırmak, umut ve güven dolu onurlu bir geleceği kurmak, kaybettiklerini kazanımlara dönüştürmenin güçlü adımlarını örgütlemek için 8 Mart'ta biraraya geldiler.

KESK, DİSK ve TTB'li kadınlar, 8 Mart'ın resmi tatil ilan edilmesi için alanlardaydı.



BES olarak 8 Mart'ta işyerlerimizdeki büro emekçisi kadınlara yönelik kokteyl, karanfil dağıtımı, söyleşiler vb. etkinlikler her yıl olduğu gibi bu yıl da işyerlerimizde ve Şube ve Temsilciliklerimizde hayata geçirilmiştir.

13 MART 2013: KESK üyelerine yönelik düzenlenen operasyona ilişkin olarak Sendikamız tarafından 13.03.2013 Çarşamba günü İstanbul Makine Mühendisleri Odası'nda basın toplantısı düzenlenerek KESK'e yönelik tutuklamalar protesto edilmiştir.



Yapılan açıklamada, KESK'e yönelik operasyonlarda toplam 67 kişinin tutuklandığı, operasyonların kamu emekçilerinin sesinin yükseldiği dönemlerde yapıldığına işaret edilerek son operasyonun da büro işkolunda yüz binin üzerinde büro emekçisinin katıldığı grevin öncesinde yapılmasının tesadüf olmadığı belirtilmiştir.

21 MART 2013: 2013 Newroz'unda savaşlar karşısında barışın, halklar arasında yaratılmak istenen düşmanlık duyguları karşısında kardeşliğin hakim olduğu bir Türkiye mücadelesini güçlendirmek için alanlarda olunmuştur. Diyarbakır'da düzenlenen Newroz mitingine Genel Sekreterimiz Serdal Savaşçı katılmıştır.



26 MART 2013: Adliyelerde, çalışanların sorunları ile ilgili Şube ve Temsilciliklerimiz tarafından basın açıklamaları yapılmıştır.

"Emeğimize, onurumuza, geleceğimize sahip çıkıyoruz" talebiyle başlattığımız eylemler 26 Mart 2013 tarihinde yargı emekçilerinin taleplerinde ısrarcılığımız bir kez daha ortaya konulmuştur.



26-30 MART 2013: Tunus'ta yapılan Dünya Sosyal Formu'na Genel Başkanımız Ahmet Kesik katılmıştır.

28 MART 2013: SGK'nda çalışanların sorunları ile ilgili Şube ve Temsilciliklerimiz tarafından basın açıklamaları yapılmıştır.



5 NİSAN 2013: 27 Şubat greviden sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ile Memur Sen yöneticileri apar-topar bir görüşme yaparak büro emekçilerinin italeleriyle ilgili beklenti yaratan açıklamalar yapmışlardır.

27 Şubat grevimize çağrı yaptığımız halde katılmayan Büro Memur Sen öne çıkartılmaya çalışıldığı bu süreçte sendikamız Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanını eleştiren ve sözünde durmaya davet eden bir dilekçe kampanyası örgütleyerek 20 Mart 2013 - 1 Nisan 2013 tarihlerini kapsayan dilekçe kampanyamızı 5 Nisan 2013 tarihinde gerçekleştirilen basın açıklamalarıyla Bakanlığa iletmıştır.

7 NİSAN 2013: Giresun Şubemizin düzenlemiş olduğu eğitim çalışmasına Genel Başkanımız Ahmet KESİK katılmıştır.

11-12 NİSAN 2013: Sendikamızın 6. Dönem 2. Merkez Temsilciler Kurulu 11-12 Nisan 2013 tarihlerinde Ankara'da 71 MTK üyemizin katılımıyla gerçekleşmiştir.

Toplantıda, Merkez Yönetim Kurulu'nun yapmış olduğu sunuş okunmuş, illerden gelen Merkez Temsilciler Kurulu üyelerinin sunduğu görüş ve önerileri dinlenmiş ve işkolumuza giren kurumlarda yaşanan sorunlar tartışılmıştır.

27 Şubat'ta işkolu bütünlüğümüzde gerçekleştirdiğimiz grevi aşan KESK ve diğer emek örgütleri ile birlikte eylemlerin örgütlenmesi gerektiğinin altı çizilmiştir.

Toplantının birinci gününde üyelerimizle birlikte Sendikamız üye ve yöneticilerine yönelik tutuklamaları protesto etmek amacıyla Adalet Bakanlığı önünde basın açıklaması yapılarak, tutuklu bulunan üyelerimizin serbest bırakılması istenmiştir.





16 NİSAN 2013: Tutuklu bulunan yönetici ve üyelerimizle ilgili olarak Adalet Bakanlığı'na protesto faksı çekilmiştir.

19 NİSAN 2013: Tutuklu yönetici ve üyelerimize postanelerden kart gönderilmiştir.

22 NİSAN 2013: Adalet Bakanlığı'nın 16.04.2013 tarihinde yayınladığı yazı ile Zabıt Kâtiplerinin etkinlik ve yeterliliklerinin artırılması amacıyla uygulama sınavına tabi tutulacaklarını duyurması üzerine, sendikamız tarafından konuya ilişkin yapılan çalışmalar üzerine işyerlerinde biriken tepkinin sonucu Adalet Bakanlığı tarafından 19.04.2013 tarihinde Cumhuriyet Başsavcılıklarına gönderilen yeni bir yazı ile konunun yetkili sendika olan Büro Memur-Sen ile Kurum İdari Kurulunda yeniden görüşüleceğini ifade edilmiş olup, bu yazının hızla üye kaydeden Büro Memur Sen sendikasını kurtarmaya dönük bir taktik olduğu sendikamızca değerlendirilmiş, 22 Nisan 2013 tarihinde illerde yaptığımız basın açıklamaları ile konuya ilişkin tepkimiz ifade edilmiştir.



25 NİSAN 2013: Genel Başkanımız Ahmet Kesik Kanal B'de yayınlanan Güncel programına katılmış Varlık Barışı tasarısı konularında değerlendirmelerde bulunmuştur.

29 NİSAN 2013: 1 Mayıs'a çağrı ve mücadele programının açıklanması için Genel Merkezimizde basın toplantısı yapılmıştır.

Yapılan toplantıda taleplerimizi tüm illerde 1 Mayıs mitinglerinde ifade edeceğimiz, Haziran ayındaki Sosyal Güvenlik Haftasında alternatif politikalarımızı hayata geçireceğimiz ve 29 Mayıs tarihinde tekrar greve gideceğimiz kamuoyuyla paylaşılmıştır.

1 MAYIS 2013: Birlik, Mücadele ve Dayanışma günü 1 Mayıs tüm illerde kitlesel olarak kutlanırken, emekçiler "Sosyal Adalet, Barış, Bağımsızlık, Eşitlik, Özgürlük ve Demokrasi" şiarıyla taleplerini meydanlara taşıdı. İstanbul'da ise devlet terörüne rağmen kutlanan 1 Mayıs'ta AKP'nin ileri faşizm örneği uygulamaları yaşanmıştır.

Taksim'den Beşiktaş'a, Mecidiyeköy'den Şişli'ye kadar tüm İstanbul'da direnen, tüm Türkiye'de bu di-

renişi haykıran, tüm alanları dolduran yüzbinlerce emekçi, tek bir yumruk olup AKP faşizmine, yasaklarına, antidemokratik yasalarına boyun eğmeyeceğini bir kez daha haykırmıştır.



Emek düşmanı sermayenin iktidarı AKP, adı konmamış bir sıkıyönetimle Taksim'e giden tüm yolları polis barikatlarıyla, panzerleriyle, metro/vapur seferlerini kaldırarak kapatmaya çalıştı. Fakat o yolların emekçilerin, halkın kararlı iradesiyle, 1977 1 Mayıs'ından aldığı mücadele ruhuyla her daim açılacağını, bu iradenin önünde hiçbir gücün duramayacağını hesaplayamamıştır.

Taksim, tüm Türkiye'de direnişin adı oldu. Bir kez daha Her Yer Taksim-Her Yer Direniş olmuştur.

6-17 MAYIS 2013: İş ve meslek hastalıkları ile ilgili İstanbul, Ankara, İzmir, Antalya Diyarbakır, Zonguldak ve Van illerinde Valiliklere dilekçe verilmesi kampanyası düzenlenmiştir.

13 MAYIS 2013: Sosyal Güvenlik Haftası nedeniyle, Türkiye'de Sosyal Güvenlik Politikalarına ilişkin görüşlerimizin paylaşıldığı basın toplantısı düzenlenmiştir.

16 MAYIS 2013: Hatay'ın Reyhanlı ilçesinde meydana gelen patlamaya ilişkin incelemelerde bulunmak üzere KESK, DİSK, TTB ve TMMOB tarafından oluşturulan heyette Sendikamızı temsilen Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreterimiz Ahmet ACAR yer almıştır.

16 MAYIS 2013: Genel Merkezimiz tarafından, Sosyal Güvenlik Haftası etkinlikleri kapsamında 16 Mayıs 2013 tarihinde Ankara'da "Türkiye'de Sosyal Güvenlik Politikaları" konulu sempozyum düzenlenmiştir.



Moderatörlüğünü SES Genel Başkanı Uzman Dr. Çetin Erdolu'nun yaptığı, KESK Genel Sekreteri İsmail Hakkı Tombul ve Genel Başkanımız Ahmet Kesik'in açılış konuşmasını yaptığı sempozyum iki oturumda gerçekleştirilmiştir.

Birinci oturumda, Eğitim-Sen Eğitim Uzmanı Dr. Erkan Aydoğan'ın "Sosyal Güvenlik Sisteminde Dönüşüm Süreçleri", Marmara Üniversitesi İktisat Fakültesi'nden Prof.Dr. Hayri Kozanoğlu'nun "Kriz ve Sosyal Güvenlik Sisteminde Etkileri", Ankara Üniversitesi İletişim Fakültesi'nden Prof.Dr. Gamze Yücesan Özdemir'in "Nasıl Bir Sosyal Güvenlik?" konulu sunumları gerçekleştirilmiştir.

İkinci oturumda ise; TTB Genel Sekreteri Dr. Beyazıt İlhan, Sosyal İş GYK Üyesi Engin Sezgin, SGK Daire Başkanı Hüseyin Seyrekoğlu ve MYK Üyemiz Fikret Aslan'ın konuşmalarıyla panelimiz sonlanmıştır.

NOT: Sempozyumumuzun çekimleri web sitemizde yayınlanmıştır.





21 MAYIS 2013: Ankara 2 Nolu Şube Yöneticimiz Civan Yıldırım hakkında yürütülen disiplin soruşturması ve Adliyelerde sendikamıza yönelik baskılarla ilgili genel merkezimizde basın toplantısı düzenlenmiştir.

23-24 MAYIS 2013: EPSU tarafından Brüksel’de düzenlenen Kadın Hakları ve Cinsiyet Eşitliği Konferansı’na Sendikamızı temsilen Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özlem Yılmaz Yeşer katılmıştır.

Sosyal Güvenlik Sistemi Nereden Nereye...?

24 Mayıs 2013 Cuma

AKÜS
Saat: 13:30

Panelistler:
Ayşe ÖZMEYER
Akademisyen, Uzman, Yazar
Nedim KILIÇ
Dr. Güray KILIÇ
Hüseyin ÇAĞLAR

24 MAYIS 2013: Sosyal Güvenlik Haftası nedeniyle İstanbul Şubelerimizin düzenlemiş olduğu panele Genel Başkanımız Ahmet Kesik katılmıştır.

5 HAZİRAN 2013: Daha önce sendikamızca 29 Mayıs 2013 tarihi için alınan grev kararı Konfederasyonumuz KESK’in bütünlüklü olarak 5 Haziran 2013 tarihi için almış olduğu grev kararı nedeniyle süreç birleştirilmiş olup, 5 Haziran grevine dair KESK bütünlüğünde yapılan çalışmaların içerisinde sendikamızı aktif olarak yer almıştır.

HAYIR

İstisna Bir Yapan
Güvençeli İş. Güvenceli Gelecek
Mucadeleniz Sürüyor...

5 Haziran'da GREV deyiz!

HEP EMEÇİLERİ SENDİKASI





4-5 HAZİRAN 2013: Taksim Gezi Parkı'nın ranta kurban edilmesine karşı gelişen ve Cumhuriyet tarihinin en kitlesel halk hareketinin polis terörüyle bastırılmaya çalışılması üzerine Konfederasyonumuz KESK'in 5 Haziran 2013 tarihi için almış olduğu grev kararı 4-5 Haziran 2013 tarihlerine çekilmiştir.

Taksim Gezi Parkı'na AVM yapılmasını dayatan talana ve ranta karşı başlatılan protestoları zor kullanarak bastırabileceğini zanneden AKP iktidarı tüm dikta rejimlerinin baş belası en sağlam kayaya, halka toslamıştır.

Gezi parkındaki doğa katliamına karşı demokratik haklarını kullanarak tamamen barışçıl eylemler gerçekleştirenlerin canına kast eden boyutlara ulaşan devlet terörü ile karşılaşması yıllardır haksızlık ve hukuksuzlukla kuşatılanlar için bardağı taşıran son damla olmuştur. Baskı ve zulüm düzenine karşı ülkenin dört bir tarafında milyonların sahiplendiği, omuz verdiği Gezi Parkı direnişi bir halk hareketine dönüşmüştür.



Gezi parkı direnişi halkı kul olarak gören, marjinal, çapulcu olarak nitelendirecek kadar pervasızlaşanların gaz bombalarının dumanı, sisi ile perdelemeye çalıştığı emek ve demokrasi düşmanlığını tüm çıplaklığıyla ortaya sermiştir. Sokak sokak, mahalle mahalle tüm ülkeye yayılan direniş sadece Gezi Parkı'nı değil, bütün bir ülkeyi sermayenin talanına açan, yıllardır emek ve demokrasi düşmanlığının bayraktarlığını yapanlara karşı halkın yükselen tepkisinin ifadesi olmuştur.



Tüm acılara, kayıplara rağmen zulme karşı kenetlenen milyonların mücadelesini hala anlamak istemeyen AKP iktidarı ve iflah olmaz yandaşları on yılı aşkın bir süredir katmerleşerek artan yağma ve sömürü düzeninin ülkemizde yarattığı tahribatı, halkta, emekçilerde biriktirdiği öfkeyi görmezden gelmiştir.



17 HAZİRAN 2013: Baskı ve Şiddete Karşı Direnenlerle Birlikte Alanlardayız

KESK, DİSK, TMMOB, TTB ve TDB'nin almış oldukları karar gereğince, AKP iktidarını uarmak ve demokratik tepkilerimizi göstermek için tüm illerde alanlara çıkmıştır.

İstanbul'da Tünel, Ankara'da Kolej Meydanı, İzmir'de Basmane olmak üzere tüm illerde iş bırakarak meydanlara inilmiş, AKP hükümetinin polisi tarafından uygulanan şiddete derhal son verilmesi ve Başta Taksim olmak üzere şehirlerin meydanlarında uygulanan polis ablukasının kaldırılması talep edilmiştir.





2 TEMMUZ 2013: KESK bütünlüğünde Sivas katliamı protestolarına katılım sağlanmıştır.

3 TEMMUZ 2013: KESK il tutuklularının Adana'da yapılan duruşmasına Genel Eğitim Sekreterimiz Meryem Çağ katılmıştır.

2 AĞUSTOS 2013: Genel Başkanımız Ahmet Kesik Kanal B'de yayınlanan Güncel Programına katılmış ve toplu görüşme ile ilgili değerlendirmelerde bulunmuştur.

7 AĞUSTOS 2013: SATIŞ SÖZLEŞMESİNİN SATIR BAŞLARI:

• 7 Ağustos'ta açıklanan mutabakata göre; 2014 yılı için taban aylığa 175 TL, 2015 yılı için ise %3 + 3 maaş artışı yapılmıştır. 175 TL brüt artış olup Ocak 2014'te 119 TL olarak maaşlara yansiyacaktır. Kaldı ki, en düşük maaş alan kamu emekçisi Eylül 2014'te vergi dilimine girdiğinde bu miktar 111' TL'ye kadar düşecektir.

• 4/C'lilerin kadroya alınması Memur Sen eliyle engellenmiş, yapılan komik iyileştirmeler büyük başarı olarak sunulmuştur. Oysa 4/C'liler hala özelleştirme öncesi sahip oldukları mali ve sosyal hakların yarısına bile sahip değildir. Memur Sen ve Hükümet el ele vererek 4/C 'lilere ölümü gösterip sıtmaya razı etmek için seferber olmuştur. "Buna da şükür" mantığı Memur Sen zihniyetine ait teslimiyetçi ve işbirlikçi bir yaklaşım-



dır. Kaldı ki hala yüz binlerce emekçi iş güvencesinden yoksundur ve her gün yenileri bu güvencesizler ordusuna eklenmektedir.

• Hizmet kollarına ilişkin geçen yıl Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararlarının aynen devam ettirilmesi dışında herhangi ciddi bir iyileştirme yoktur. Geçen yılki kararların uygulanıp uygulanmayacağı bile belli değildir.

• En önemli hususlardan biri de; bu mutabakatta 2014 yılı için ek ders, aile yardımı, çocuk parası, özel hizmet tazminatı, fazla mesai ücreti artışı yoktur. Yine ikramiye, kira, ulaşım, giyecek, yiyecek yardımı talebimiz görmezden gelinmiştir. Kamu emekçileri Hükümetin “kaynak yok” bahanesinin yanı sıra MEMUR SEN duvarıyla karşı karşıya kalmıştır.

• Mutabakata göre; 2014 yılında enflasyon ne olursa olsun maaşlara ek fark yansıtılmayacaktır.

16 -20 AĞUSTOS 2013: Bu Yürüyüş Sürecektir! KESK’in “İnsanca Yaşam, Güvenceli Gelecek, Eşit, Özgür ve Demokratik Bir Türkiye İçin Yürüyoruz!” şiarıyla 4 koldan başlattığı (Ethem Sarısülük-Medeni Yıldırım / Bedran Onur Encü-Abdullah Cömert / Mehmet Ayvalıtaş-Ali İsmail Korkmaz / Metin Lokumcu) ve 20 Ağustos’ta Ankara’da tamamlanan yürüyüşe MYK’ca katılım sağlanmış olup Metin Lokumcu Yürüyüş Kolu’nda Genel Sekreterimiz Serdal Savaşçı, Ethem Sarısülük, Medeni Yıldırım Yürüyüş Kolunda Genel Mali Sekreterimiz Fikret Aslan, Bedran Onur Encü-Abdullah Cömert Yürüyüş Kolunda Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreterimiz Ahmet Acar, Mehmet Ayvalıtaş-Ali İsmail Korkmaz Yürüyüş Kolunda Genel Başkanımız Ahmet Kesik yer almışlardır.

Sadece temsil ettiğimiz kamu emekçileri için değil, bu ülkenin eğitim ve sağlık gibi kamusal hizmet hakları ellerinden alınmış milyonları için 4 gündür binlerce kilometre yol katedildi.

Sömürüye, savaşa ve dinselileştirmeye; yağma ve talana; baskı ve şiddete karşı; kalbi eşit, özgür, demokratik ve barış içinde bir Türkiye’den yana atan milyonların özgürlük çığlıyla; Her yeri direnişe dönüştüren Gezi’nin ruhuyla 20 Ağustos 2013 tarihinde Ankara’da biraraya gelindi.

Bizler başından itibaren kamunun sermaye mantığına göre yeniden yapılandırılmasının ve kamu hizmetlerinin ticarileştirilmesinin, sadece bu hizmetleri toplumun tüm kesimlerine ulaştırılan kamu emekçilerinin değil tüm halkın geleceğinin güvencesizleştirilmesine karşı taleplerimizi ifade ettik.



Körler Sağırılar Birbirini Ağırılar!

23 AĞUSTOS 2013: İŞKUR çalışanlarının sorun ve talepleri ile ilgili olarak Genel Merkezimizde basın toplantısı düzenlenmiştir.

12 EYLÜL 2013: Genel Merkezimizde, Diyanet İşleri Başkanlığı'nın Türkiye İstatistik Kurumu'na yaptırmaya başladığı Dini Hayat araştırması anketi ile ilgili eleştirilerimizin dile getirildiği basın toplantısı düzenlenmiştir.

14 EYLÜL 2013: İzmir'de, Adli yıl açılışı nedeniyle, "Türkiye'de Yargı Sistemi ve Yargı Emekçilerinin Sorunları" konulu panel düzenlenmiş, panele Genel Sekreterimiz Serdal Savaşçı, Genel Mali Sekreterimiz Fikret Aslan, Genel Hukuk ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Metin Tatar ve Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreterimiz Ahmet Acar katılmışlardır.

Açılış Konuşmasını Genel Sekreterimiz Serdal Savaşçı'nın, Moderatörlüğünü İzmir Şube Başkanımız Ramis Sağlam'ın yaptığı panele Avukat Hasan Hüseyin Evin, Avukat Ergin Cinmen ve Genel TİS ve Hukuk Sekreterimiz Metin Tatar konuşmacı olarak katılmışlardır.



18 EYLÜL 2013: İstanbul Şubelerimiz tarafından düzenlenen "Yargı Sistemi ve Yargı Emekçilerinin Sorunları" konulu sempozyuma Genel Başkanımız Ahmet Kesik, Genel TİS ve Hukuk Sekreterimiz Metin Tatar ve Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreterimiz Ahmet Acar katılmışlardır.

Not: Sempozyumun çekimleri web sitemizde yayınlanmıştır.



3-4-5 EKİM 2013: Sendikamızın 6. Dönem 3. Merkez Temsilciler Kurulu Toplantısı 3-4-5 Ekim 2013 tarihlerinde Ankara'da yapılmıştır.

Geçmiş dönemin değerlendirmesi ve önümüzdeki dönem mücadele ve çalışma programımızın belirleneceği Merkez Temsilciler Kurulu Toplantımıza 78 MTK üyemiz katılmıştır.



24 EKİM 2013: Genel Başkanımız Ahmet Kesik Kanal B'de Yayınlanan Güncel Programına katılmış, 2014 yılı bütçesi ile ilgili değerlendirmelerde bulunmuştur.

4-22 KASIM 2013: İşkolu taleplerimizi içeren dilekçeler Meclis Plan ve Bütçe Komisyonu'na fakslandı.

6 KASIM 2013: Türkiye İş Kurumu'nda devam eden yeniden yapılanmayla birlikte iptal edilen kadrolar, siyasi kadrolaşma, yeni oluşturulan uzmanlık ve danışmanlık kadroları, güvencesiz çalışma, ücret adaletsizliği, iş tanımından kaynaklı sorunlar, geçici görevlendirmeler vb. birçok sorunlarla ilgili olarak 6 Kasım 2013 tarihinde illerde basın açıklamaları yapılmış ve taleplerimiz kamuoyuyla paylaşılmıştır.



7 KASIM 2013: SGK emekçilerinin özlük, ekonomik ve demokratik taleplerini kapsayan basın açıklamaları yapılmıştır.

Özellikle Anayasa mahkemesinin 666 sayılı KHK ile ilgili 10.10.2013 tarihinde yayınlanan gerekçeli kararına istinadın kaldırılan ikramiyelerin geri ödenmesi talebinin daha öne çıktığı basın açıklamalarına SGK emekçilerinin ilgisiz yoğun olmuştur.



7 KASIM 2013: Rojova utanç duvarını protesto etmek amacıyla Nusaybin’de düzenlenen mitinge Genel Sekreterimiz Serdar Savaşçı katılmıştır.

13 KASIM 2013: Adalet Bakanlığı bütçesinden yargı emekçilerinin taleplerinin karşılanması için Türkiye genelinde adliyeler önünde basın açıklamaları gerçekleştirilmiştir. Basın açıklamalarında yargı çalışanlarının sorun ve taleplerine değinilmiş, taleplerimizin yerine getirilinceye kadar mücadelemizin kararlılıkla devam edeceği kamuoyuyla paylaşılmıştır.

İstanbul Anadolu Adliyesi’nde yapılan basın açıklamasında Genel Başkanımız Ahmet KESİK, KESK Genel Sekreteri İsmail Hakkı Tombul ve Yargı-Sen Yönetim Kurulu Üyesi Tamer Akgökçe konuşma yapmışlardır.



14 KASIM 2013: İş ve Meslek Danışmanlarının kadroya geçirilmesi üzerine özlük haklarında yaşanan hak kayıplarıyla ilgili olarak Genel Merkezimizde basın toplantısı düzenlenmiştir.

15 KASIM 2013: İçişleri Bakanlığı'nın bütçesinin görüşüldüğü gün olan 15 Kasım 2013 tarihinde basın açıklamaları yapılarak, İçişleri Bakanlığı ve bağlı birimlerde çalışan emekçilerin talepleri kamuoyuyla paylaşılmıştır.

19 KASIM 2013: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın bütçesinin görüşüldüğü 19 Kasım 2013 tarihinde, Ankara'da Sosyal Güvenlik Kurumu Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü önünde basın açıklaması yapılmıştır.



Açıklamada; çalışanların sorunlarına değinilerek, 2014 yılı bütçe görüşmelerinde enflasyon farkı ödemelerine pay ayrılması, emekçilerin maaş dışında ödenen diğer ücretlerin emekli aylığına dâhil edilmesi, ikramiyelerin ödenmesi, atama ve yer değiştirmelerde kıdem ve liyakat ilkesine uyulması, her türlü mobbing uygulamalarına son verilmesi, çalışma koşullarının iyileştirilmesi, ulaşım, yemek, kreş, lojman sorunlarının çözülmesi, zorunlu mesai uygulamaları yerine yeni kadrolu ve güvenceli personel istihdam edilmesi, engelli personelin durumlarının iyileştirilmesi konularında Sendikamızın talepleri kamuoyuyla paylaşılmıştır.



22.11.2013: Maliye Bakanlığı'nın bütçesinin görüşüldüğü 22.11.2013 tarihinde ülke genelinde basın açıklaması yapılmıştır.

Büro Emekçileri Sendikası olarak taleplerimizdeki kararlılığımızı 2014 yılı bütçesi TBMM Genel Kuruluna geldiğinde yapacağımız grevle bir kez daha ortaya koyacağımız kamuoyu ile paylaşılmış ve tüm Maliye Emekçilerini taleplerimiz için mücadele etmeye davet edilmiştir.



23 KASIM 2013: Sendikamız tarafından 23.11.2013 tarihinde Diyarbakır'da "2014 Bütçesi ve Emekçilere Yansımaları" konulu panel düzenlenmiştir.

Açılış Konuşmasını Genel Başkanımız Ahmet Kesik'in, Moderatörlüğünü Dicle Üniversitesi'nden Doç. Dr. Ahmet Yıldırım'ın yaptığı panele Özgür Üniversite'den Doç.Dr. Fikret Başkaya, Gazi Üniversitesi'nden Doç.Dr. Mustafa Durmuş, Ankara Üniversitesi'nden Prof.Dr. Nejla Kurul ve Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimizden Ahmet Acar konuşmacı olarak katılmışlardır.



Panelde Doç. Dr. Fikret Başkaya “İktisadi Kriz, Savaş ve Bütçe”, Doç.Dr. Mustafa Durmuş “2014 Bütçesinin Harcama ve Vergi Yönleriyle Ekonomi Politikği”, Prof.Dr. Nejla Kurul “Sosyal Harcamalar Boyutlu İle 2014 Bütçesi”, Ahmet Acar “2014 Yılı Bütçesi ve Sendikaların Mücadelesi” konularında sunum yapmışlardır.

NOT: Panelin çekimleri web sitemizde yayınlanmıştır.



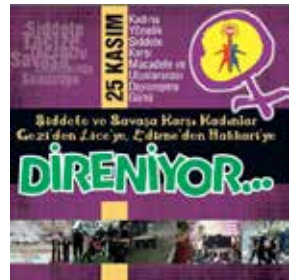
25 KASIM 2013: 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Dayanışma ve Mücadele Günü'nde kadınlar şiddete ve ayrımcılığa karşı biraraya gelerek alanlarda taleplerini ifade etmişlerdir.



6 ARALIK 2013: İstanbul Şubelerimiz tarafından “2014 YILI BÜTÇESİ” konulu Sempozyum-Panel düzenlenmiştir.

Etkinliğe Genel Başkanımız Ahmet Kesik katılmıştır.

7 ARALIK 2013: KESK, DiSK, TMMOB ve TTB'nin 7 Aralık 2013 tarihinde Gaziantep'te “ABD Emperyalizminin Taşeronu Olmayacağız!, Suriye'de Emperyalist Müdahaleye Hayır!, Ortadoğu'nun



Geleceğine Halklar Karar Versin!, İçte ve Dışta Savaşa Hayır” talepleriyle düzenledikleri bölge mitingine Genel Sekreterimiz Serdal Savaşçı katılmıştır.

9 ARALIK 2013: Diyarbakır İŞKUR İl Müdürü'nün çalışanlara uyguladığı mobbinge ilgili Genel Sekreterimiz Serdal Savaşçı İŞKUR'da çalışan üyelerimizle görüşmüştür.

11 ARALIK 2013: Diyarbakır İŞKUR İl Müdürü'nün çalışanlara uyguladığı mobbinge ilgili 11.12.2013 tarihinde Sendikamız Genel Merkezinde basın toplantısı düzenlenmiştir.

16 ARALIK 2013: Genel Merkezimizde yapılan basın toplantısında 17 Aralık'ta yapacağımız kırmızı kart eylemimiz kamuoyuna duyurulmuştur.

17 ARALIK 2013: BES'TEN 2014 YILI BÜTÇESİNE KIRMIZI KART!

Ülke genelinde yaptığımız basın açıklamalarıyla AKP'nin 2014 yılı bütçesine itiraz edilerek kırmızı kart eylemi gerçekleştirilmiştir.

Yapılan basın açıklamalarında taleplerimiz sıralanırken, “Satış Sözleşmesini



Kabul Etmiyoruz, Bütçeden Hakkımızı İstiyoruz!” talebiyle 19 Aralık'ta yapacağımız greve çağrıda bulunulmuştur.

Basın açıklamalarında okunan metin:

DEĞERLİ BASIN EMEKÇİLERİ, SEVGİLİ MÜCADELE ARKADAŞLARIM

Bugün buraya 20 yılı aşkındır birlikte yarattığımız değerler ve gelenek üzerinden toplandık fiili ve meşru mücadeleyi eksen olarak benimsemiş ve bu uğurda çok ağır bedeller ödemiş bir mücadele tarihine sahip olan bizler mücadele tarihimize 19 Aralık 2013 Perşembe günü yeni bir sayfa ekleyeceğiz.

20 Aralık 1994 grevini, 17-18 Haziran 1995 Kızılay işgalini, 4 Mart 1998 direnişini, 1 Aralık 2001 grevini ve son yıllarda 21 Aralık 2011 grevi ile 23 Mayıs 2012 grevini hep birlikte yaptık. 27 Şubat 2013 tarihinde büro işkolunda yüz binlerin katılımı ile hayatı durdurduk.

Yine bir grevin arifesinde aynı kararlılık ve inançla Türkiye'nin dört bir yanında elimizde kırmızı kartlarımızla “artık yeter, hakkımı istiyorum” diyen yüz binler 19 Aralık grevine gülümsüyoruz.

Taşı delen suyun gücü değil damlaların sürekliliğidir bilinci ile kararlılıkla, inançla mücadele ediyoruz, mücadele etmekten budan sonrada geri durmayacağımızı buradan dosta düşmana ilan ediyoruz.

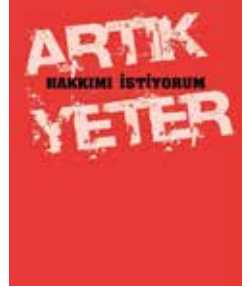
İTİRAZ EDİYORUZ!

Ağustos ayı içerisinde Memur Sen Konfederasyonu ile Hükümet arasında imzalanan satış sözleşmesine,

Kamu Çalışanları mücadelesi içerisinde dalgakıran işlevi gören içimizde adeta bir Truva atı gibi yer alan AKP'nin Memur kolları gibi çalışan Memur Sen'e,

“800 TL iyi para, bu parayla geçinilir” diyen Çalışma Bakanı'na, “Asgari Ücret 1000 TL olursa bu ülke batır” diyen Maliye Bakanı'na, “en az üç çocuk yapın” diyen Başbakan'a,

2014 Yılı bütçesi hazırlanırken kamu emekçilerinin taleplerini göz ardı eden, bu ülkenin kaynaklarını rantiyeye ve savaşa peş keş çeken AKP'ye İTİRAZ EDİYORUZ!





NE İSTİYORUZ!

- 666 sayılı kanun hükmünde kararname ile ilgili olarak Anayasa Mahkemesi'nin 10.10.2013 tarihli kararına istinaden büro emekçilerinin gasp edilen ikramiye, vekalet ücreti, ek ödeme vb. hakları tekrar verilmelidir.

- Kamuda eşit işe eşit ücret ilkesi hayata geçirilmelidir.

- Kamu emekçilerinin emekli olduklarında %100'lere kadar varan maaş kayıplarına karşı her türlü ek ödeme emekli aylığına dahil edilmelidir. (emekli olanlar dahil)

- Performans uygulamaları ile kamu emekçilerinin yarıştırılması, rotasyon adı altında il içi ve il dışı sürgün uygulamalarından vazgeçilmelidir.

- Kamuda istihdam edilen 4/B, 4/C, 50/D, taşeron, kapsam içi, kapsam dışı vb. gibi farklı statülerdeki kamu emekçileri 4/A statüsüne geçirilerek güvenceli olarak çalıştırılmalı, taşeron ve sözleşmeli çalışma yasaklanmalıdır.

- İş güvencesine kavuşturulan kamu emekçilerinin geçiş sürecinde gelir kaybına yol açan uygulamalardan derhal vazgeçilmelidir.

- Konfederasyonumuzca hesaplanan 4 kişilik bir ailenin açlık ve yoksulluk sınırı rakamlarına istinaden, açlık sınırı rakamı olan 1,183 TL'den vergi dahil hiçbir kesinti yapılmamalı, yoksulluk rakamı olan 3,741 TL en alt vergi diliminden vergilenmelidir.

- Kamuda en düşük maaş yoksulluk rakamı olan 3,741 TL'ye (Ekim/2013 rakamı) çıkartılmalıdır.

- Enflasyon hesaplamaları siyasi iktidardan bağımsız kuruluşlarca yapılmalı, emek örgütlerinin denetimine açık olmalıdır.

- Toplu sözleşme ve grev hakkının önündeki fiili engeller kaldırılmalıdır.

- 2014 yılı bütçesi hazırlanırken "insanca yaşam, güvenceli iş, güvenli gelecek" talebimiz dikkate alınmalıdır.

İSYAN EDİYORUZ, 19 ARALIK'TA GREV'DEYİZ!

SATIŞ SÖZLEŞMESİNİ KABUL ETMİYOR BÜTÇEDEN HAKKIMIZI İSTİYORUZ!

Bugün ülke genelinde yüz binler kırmızı kartlarımızla artık yeter hakkımı istiyorum diyor itiraz ediyor, isyan ediyoruz.

İsyan ediyoruz çünkü insanca yaşam istiyoruz. İtiraz ediyoruz çünkü "Eşit, Özgür, Bağımsız, Laik ve Demokratik bir Türkiye" istiyoruz!



Ünlü Şairimiz Cahit Sıtkı Tarancı'nın şu kısa şiirinde anlattığı gibi;

Memleket isterim

Gök mavi, dal yeşil, tarla sarı olsun;

Kuşların çiçeklerin diyarı olsun.

Memleket isterim
Ne başta dert, ne gönülden hasret olsun;
Kardeş kavgasına bir nihayet olsun.

Memleket isterim
Ne zengin fakir, ne sen ben farkı olsun;
Kış günü herkesin evi barkı olsun.

Memleket isterim
Yaşamak, sevmek gibi gönülden olsun;
Olursa bir şikâyet ölümden olsun.

19 ARALIK 2013: Kamu emekçileri bütün illerde “Satış Sözleşmesini Kabul Etmiyoruz! Bütçeden Hakkımızı İstiyoruz!” talebiyle bir günlük grev yaparak alanlara çıkmışlardır.

Siyasi parti ve demokratik kitle örgütlerinin de destek verdiği eylemde son iki gündür yaşanan yolsuzluk, talan ve kentsel yağmaya öfke hakim olmuştur.

Alanlarda “Sermayeye Değil Emekçiye Bütçe”, “Yolsuzluk ve Yoksulluk Bütçesine Hayır”, “Hükümet İstifa”, “Hırsız AKP Halka Hesap Verecek”, “Zafer Direnen Emekçinin Olacak”, “Hırsızlar Çalıyor AKP Koruyor” “Emekçiler Yürüyor Mücadele Büyüyor, İşte Sendika İşte KESK”, “Savaşa Değil Emekçiye Bütçe”, “Zam Zulüm İşkence İşte AKP”, “Sizin Yolunuz Yolsuzluk Olmuş”, “Hırsızlara Değil, Emekçiye Bütçe”, “Parasız Eğitim, Parasız Sağlık”, “Hırsızlardan Hesabı Emekçiler Soracak”, “Direne Direne Kazanacağız” sloganları atılmıştır.





2 OCAK 2014: Genel Başkanımız Ahmet Kesik Kanal B'de yayınlanan Güncel Programına katılmış ve Türkiye'de vergi artışlarının halka ve emekçilere yansması konularında değerlendirmelerde bulunmuştur.

11 OCAK 2014: KESK, DİSK, TMMOB ve TTB'nin çağrısıyla Ankara'da "Özgürlük, Barış, Demokrasi, Adalet ve Emek" mitingi düzenlenmiştir.

Türkiye'nin dört bir yanından Ankara'ya gelen emekçiler, Hipodrum'da toplandı ve buradan Sıhhiye meydanına kadar yürümüştür.

"Bozuk düzende çağlam çark olmaz. Bu pisiği halk temizleyecek" sloganıyla düzenlenen mitinde yolsuzluklar protesto edildi, hükümet istifaya çağrılmıştır.



Mitingde KESK Genel Başkanı Lami Özgen, DİSK Genel Başkanı Kani Beko, TMMOB Başkanı Mehmet Soğançlı, TTB Merkez Konsey Başkanı Dr. Ahmet Özdemir Aktan birer konuşma yapmıştır.



13 OCAK 2014: Manisa'da görülen Gezi davasına Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreterimiz Ahmet Acar katılmıştır.

14 OCAK 2014: AKP Hükümetinin yolsuzluk, talan ve hırsızlık düzenine hayır demek ve toplu satış sözleşmesiyle verilen maaş zamlarını protesto etmek ve taleplerimizi bir kez daha ifade etmek için 15 Ocak 2014 Çarşamba günü ülke genelinde yapacağımız bordro yakma eylemimiz 14.1.2014 tarihinde Genel Merkezimizde yaptığımız basın toplantısıyla kamuoyuna duyurulmuştur.

15 OCAK 2014: Ülke genelinde, kamu emekçilerine dayatılan yoksulluk ücretlerini protesto etmek için bordro yakma eylemi gerçekleştirilmiştir.

Kurumlar önlerinde yapılan basın açıklamalarında yoksulluk ücretlerinin yanı sıra son operasyonlarla ortaya çıkan yolsuzluklar da protesto edilmiştir.

Yaptığımız açıklamalarda, kamu emekçilerinin yoksulluğa mahkum edildiği, ek ödeme, ikramiye, fazla çalışma ücretleri gibi önemli kazanılmış hakların gasp edildiğine değinilerek, taleplerimiz kamuoyuyla paylaşılmıştır.



Ankara



Aydın



Diyarbakır



İstanbul



İzmir



Kocaeli



Mersin



Muğla

13-22 OCAK 2014: SGK ve İŞKUR emekçilerinin ikramiyelerinin ödenmesi talebiyle dilekçe kampanyaları yapılmıştır.

23-24 OCAK 2014: Tutuklanan üyelerimizin 23-24 Ocak 2014 tarihlerinde yapılan duruşmasına MYK'dan katılım sağlanmıştır.

Tutuklu 32 KESK üyesinden 24'ü, 27 Ocak 2014 tarihinde tahliye olmuştur.

3 ŞUBAT 2014: 2 Haziran'da Gezi Parkı eylemleri sırasında uğradığı saldırı sonucunda yaşamını yitiren 19 yaşındaki üniversite öğrencisi Ali İsmail KORKMAZ'ın 3 Şubat 2014 tarihinde Kayseri'deki duruşmasına Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreterimiz Ahmet Acar katılmıştır.

11 ŞUBAT 2014: Genel Başkanımız Ahmet KESİK, 25 Ocak 2014 tarihinde İstanbul'da yapılan duruşmada serbest bırakılan İstanbul 1 Nolu Şube Başkanımız Dursun DOĞAN, Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Ejder ERBULAN ve Üyemiz Metin ERKAN ÖZKAN'ı 11.02.2014 tarihinde Şubede ziyaret ederek Merkez Yönetim Kurulu adına geçmiş olsun dileklerini iletmışlerdir.

12 ŞUBAT 2014: Üyelerimize yönelik baskı, sürgün ve cezalara karşı 12 Şubat 2014 tarihinde Sendikamız Genel Merkezinde basın toplantısı düzenlenmiş ve örgütlenme ve sendikal çalışmalara yönelik bu anti-demokratik uygulamalar kamuoyuyla paylaşılmıştır.

13 ŞUBAT 2014: Açığa alınan üyelerimizin göreve başlatılmaları talebiyle ilgili kurumlara faks eylemi gerçekleştirilmiştir.

13-14 ŞUBAT 2014: İŞKUR ve SGK emekçilerinin ikramiyelerinin ödenmesi talebiyle SGK'daki yolsuzlukların teşhiri için yemekhanelerde bildiri okuma eylemi yapılmıştır.

18-19-20 ŞUBAT 2014: SGK ve İŞKUR emekçilerine yönelik 18-19-20 Şubat 2014 tarihlerinde "Anayasa Mahkemesi Kararı Uygulansın,



İkramiyemi İstiyorum” temalı kokart takma eylemi gerçekleştirilmiştir.

21 ŞUBAT 2014: Hükümetin Kamu Kurumlarında işe alımların mülakat safhasında Kırmızı, Mavi ve Yeşil Listeler hazırladığı ve memur alımlarının bu listeler üzerinden gerçekleştirildiği iddiaları üzerine, konuyla ilgili olarak 21 Şubat 2014 tarihinde sendikamız genel merkezinde basın toplantısı düzenlenmiştir.

25-26-27 ŞUBAT 2014: Verfi haftası nedeniyle işyerlerinde “Servet Vergisi Uygulansın, Vergide Ücrette Adalet İstiyoruz” temalı kokart takma eylemi gerçekleştirilmiştir.

26 ŞUBAT 2014: Vergi Haftası nedeniyle 26.02.2014 Çarşamba günü Sendikamız Genel Merkezinde basın toplantısı düzenlenmiştir.

27 ŞUBAT 2014: SGK ve İŞKUR birimlerinde sabah 10-11 saatleri arasında “bilgisayarları açmama” eylemi gerçekleştirilmiştir.

27 ŞUBAT 2014: Vergi Haftası nedeniyle 27 Şubat 2014 tarihinde ülke genelinde yaptığımız basın açıklamalarıyla, ülkemizde uygulanan vergi politikalarının emekçileri yoksullaştırmanın en etkin araçlarından biri haline geldiği, emekçiler üzerindeki vergi yükünün kaldırılması, vergilendirme sürecinin harcama aşamasında alınan dolaylı vergilerle değil gelir ve servet üzerinden, adil bir şekilde alınması, bir defaya mahsus herkesten servet beyannamesi alınması ve servet vergisi konulması, Maliye Emekçilerinin söz ve karar sahibi olacağı bir işleyişin yaratılmasını ve kamu harcamalarının denetimine etkinlik kazandırılacak bir düzenlemenin bir an önce uygulanmaya geçirilmesi talep edilmiştir.



3 MART 2014: Konfederasyonumuz KESK'in “Emeğimiz, Bedenimiz, Kimliğimiz Bizimdir! Yoksulluğa, Yolsuzluğa, Savaşa Karşı Alanlardayız!” şiarıyla 8 Mart Kadınların Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma günü eylem ve etkinliklerini iş cinayetlerinde kaybettiğimiz mevsimlik tarım işçisi kadınların anısına Adıyaman’da gerçekleştirilen anma etkinliğine Genel Eğitim Sekreterimiz Meryem Çağ katılmıştır.

5 MART 2014: Ülke genelinde SGK ve İŞKUR önlerinde yaptığımız basın açıklamalarında SGK ve İŞKUR emekçilerinin talepleri kamuoyuyla paylaşılmıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve İŞKUR Genel Müdürlüğü'nün Anayasa Mahkemesi ve İdari yargı kararlarının gereğini yerine getirerek, SGK ve İŞKUR çalışanlarının ikramiyelerini ödemeye ve diğer taleplerine kayıtsız kalmamaya davet edilmiştir.



8 MART 2014: 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar gününde “Emeğimiz, Bedenimiz, Kimliğimiz Bizimdir!” şiarıyla işyerleri ve alanlarda taleplerimizi dile getirdik.

Kadın ve erkeği eşit görmediğini açıklayan, kadının kimliğini reddeden, eril iktidarını her gün yeniden üretmek için kurguladığı aile içine hapseden “fedakar anne, iffetli eş ve sigortasız işçi” haline getiren, kürtaj yasağı, çocuk doğurma baskısı altında bırakan, ırkçı, gerici, piyasacı politikalarla eğitim ve sağlık başta olmak üzere en temel haklarına ulaşmasının önüne geçen AKP'nin gerici-muhafazakar politikalarına karşı sözümüzü söylemek ve yolsuzluğa, yoksulluğa hayır demek için alanlarda bir araya gelinmiştir.

İşyerlerimizdeki büro emekçisi kadınlara yönelik kokteyl, karanfil dağıtımı, söyleşiler, vb. etkinlikleri her yıl olduğu gibi bu yıl da işyerlerimizde ve Şube ve Temsilciliklerimizde hayata geçirilmiştir.

Ankara 1 no'lu Şubemizin etkinliklerine Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özlem Yılmaz Yeşer, Ankara 2 no'lu Şubemizin etkinliğine ise Genel Eğitim Sekreterimiz Meryem Çağ konuşmacı olarak katılmışlardır.



Ankara



Ankara - 1



Ankara - 2



Antalya



Balıkesir



B ursa



İstanbul - 2



İstanbul - 2



İstanbul - 3



İstanbul - 3



İzmir



İzmir

11 MART 2014: ÇOCUKLAR UYURKEN SUSULUR, ÖLÜRKEN DEĞİL!

Okmeydanı'ndaki evinden ekmek almak için çıkan ve polisin gaz fişegi ile vurularak ağır yaralanan 15 yaşındaki Berkin Elvan 11.03.2014 tarihinde yaşamını yitirmiştir.

Toplum vicdanında Berkin Elvan'ın katili Gezi sürecinde polis müdahalelerini kastederek "emri ben verdim" diyen Recep Tayyip Erdoğan'dır.

Berkin'in cenazesine katılan milyonlar AKP faşizmine karşı öfkelerini sokaklarda haykırmışlardır. Cenaze törenine Genel Başkanımız Ahmet Kesik katılmıştır.



19 MART 2014: 19.03.2014 tarihinde Kars TÜİK Bölge Müdürlüğü'nde yedi kamu emekçisinin öldüğü, bir kamu emekçisinin de yaralandığı olayla ilgili olarak Genel Merkezimizde basın toplantısı düzenlenmiştir.

Basın toplantısına Genel Başkanımız Ahmet KESİK ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özlem YILMAZ YEŞER katılmıştır.

19 MART 2014: 19.03.2014 tarihinde Kars TÜİK Bölge Müdürlüğü'nde yaşanan olayla ilgili olarak Kars'ta yapılan basın açıklamasına Genel Eğitim Sekreterimiz Meryem Çağ katılmıştır.

21 MART 2014: Newroz Dehak'ın zulmüne balyozuyla son veren demirci Kawa'nın önderliğinde başlayan isyanın simgesidir. Anadolu'da, Ortadoğu'da, Orta Asya'da ve Kafkaslar'da bölge halkları "Kurtuluş Günü" (baharın gelişi) olarak Newroz'u kutlar ve direnişin karşısında zalimin yenilgisinin sevincini taşır.

2014 Newrozunu hakkını arayan, barış talep eden herkesin susturulmaya çalışıldığı bu günlerde kardeşçe yaşayacağımız bir dünyayı talebiyle kutlanmıştır.

Diyarbakır'da düzenlenen Newroz mitingine Genel Sekreterimiz Serdal Savaşçı katılmıştır.

09 NİSAN 2014: Konfederasyonumuz KESK'in 4-5 Haziran 2013 tarihlerinde "İnsanca Yaşam, Güvenli İş, Güvenli Gelecek, Demokratik Bir Türkiye" talebiyle almış olduğu greve katıldıkları gerekisiyle İzmir Adli Yargı İlk Derece Mahkemesi Adalet Komisyonu Başkanlığı tarafından Şube Başkanımız, Şube Denetleme Kurulu Üyemiz ve 5 yargı çalışanı olmak üzere toplam 7 arkadaşımız hakkında memuriyetten çıkarma talebi ile disiplin soruşturması başlatılmıştır.

Konuyla ilgili olarak Genel Başkanımız Ahmet Kesik ve İzmir Şube Yönetim Kurulu Üyelerimizin de katılımıyla İzmir Şubemizde basın toplantısı düzenlemiştir.

14 NİSAN 2014: Konfederasyonumuz KESK'in çağrısıyla, tüm illerde gerçekleştirilen bordo yakma eylemleriyle AKP'nin zulüm, sömürü ve talan düzenine karşı eşitlik, özgürlük, barış, adalet ve insanca bir yaşam taleplerimizle alanlarda olunmuştur.





Antalya



Bursa



Denizli



Diyarbakır



İzmir



Kocaeli



Manisa

28 NİSAN 2014: Genel Başkanımız Ahmet Kesik, Yol TV’de yayınlanan ve Aslı Aydın’ın sunduğu Emegün Gündemi programına katılmış olup 1 Mayıs ile ilgili değerlendirmelerde bulunmuştur.



Örgütlenme Faaliyetlerimiz

Giriş

Tarihsel olarak sınıfın mücadele ve hak alma örgütleri olan sendikaların, sermaye ve hükümetlerin fiilen ve yasalarla emekçilerin haklarına yönelik saldırılarına karşı, geniş kesimleri aydınlatma ve sınıfı mücadeleye sevk etme görevini yerine getiremedikleri bir süreci yaşıyoruz.

Bugün ülkemizde emekçilerin her geçen gün yeni bir sermaye saldırısı ile karşı karşıya kalması, siyasi iktidarın yeni hak kayıplarını meşrulaştırmak için yaptığı yalan propagandanın, yaşanan onca gelişmeye rağmen, hâlâ etkili olabilmesi, kuşkusuz tek başına sermaye güçlerinin ya da onların siyasal temsilcisi olan AKP'nin sorumluluğu değildir. Bugün AKP'yi sadece temsil ettiği sınıfın çıkarlarına uygun davrandığı ve tek başına iktidar olmanın avantajlarını sonuna kadar kullandığı için suçlamak tek başına yeterli değildir. Sorun bunca saldırı karşısında yüz binlerce işçi ve emekçiyi çatısı altında birleştiren sendikaların ne yaptığı, nasıl bir örgütlenme ve mücadele çizgisi izlediğidir.

Geçtiğimiz dönemde işçi ve emekçilerin hak ve çıkarları için kurulmuş olan sendikaların büyük bölümü hükümetin emek karşıtı politikalarını meşrulaştırmanın, emekçilere kabul ettirmenin birer aracı haline gelmiştir. Hükümetin icazetiyle sendikacılık yapmak dönemin geçerli akçesi olmuştur. Bu tutumun dışında kalan sendika ve konfederasyon merkezleri ise emekçileri birleştirmede, ısrarlı ve kararlı bir mücadele hattı izlemede düştükleri zaafarla mücadelenin ihtiyaçlarına cevap verememişlerdir. Bu nedenle emek cephesinin örgütsüz, dağınık ve sınıf perspektifinden uzak görünümü, emekçilerin çalışma ve yaşama koşullarının giderek kötüleşmesine neden olmuştur.

Yakın zamanda yerel seçim tartışmaları, dış politikada Hükümetin çarptığı duvarın büyüklüğü, antidemokratik uygulamalar, "dershanelerin özel okula dönüştürülmesi" gerekçesiyle kamu kaynaklarının özel okullara aktarılması ve Hükümet-Cemaat çatışması üzerinden sürdürülen siyasi gelişmeler ülke gündemini başka yönler çekmeye başlamıştır. Bütün bu gündem yoğunluğuna rağmen hükümetin emekçilerin haklarına yönelik saldırıları devam etmekte, işçilerin kıdem tazminatı, kamu emekçilerinin iş güvencesi açık hedef haline getirilmeye çalışılmaktadır. Bu gelişmeler karşısında emek mücadelesinin son günlerde yeniden hissedilir biçimde yaygınlaşmaya başlamış olması, gelecek açısından umut verici gelişmeler olarak dikkat çekmektedir.

Giderek artan iş cinayetleri, kiralık işçilik girişimleri, taşeron çalışma ile kıdem tazminatının fona devredilmesi arasında kurulan bağlar, kamuda angarya çalışmanın artması, esnek çalışma ve performans değerlendirme uygulamalarının hızla yaygınlaşması ile birlikte gündeme gelen iş güvencesinin fiilen kaldırılması girişimleri vb. gibi sorunlar karşısında ne yapılacağı, çok yönlü olarak hayata geçirilmeye çalışılan saldırılar karşısında nasıl bir mücadele stratejisi izleneceği konusunda sendikal harekette hala belirsizlik ve umursamazlık tutumunun hakim olması düşündürücüdür.

İşçi, taşeron, kamu emekçisi, statüsü, sendikası, konfederasyonu ne olursa olsun, bütün bir emek alanının yaşadığı sorunların ortaklığı ve paralelliği düşünüldüğünde, ortak ve birleşik mücadele önemli bir ihtiyaç haline gelmiştir.

Sermaye güçlerinin emekçilere yönelik saldırılarını durdurabilmek için sendikaların mücadeleciler temelinde yeniden örgütlenmesi, sendikal bürokrasiye karşı mücadelenin daha somut yürütülmesi bugünün en acil ihtiyacı olarak kendisini dayatmaktadır. KESK ve bağlı sendikalar da bu yenilenme ve mücadeleciler sendikacılık çizgisine dönme tartışmalarının dışında değildir.

SENDİKAL ÖRGÜTLENMENİN ÖNEMİ

Sendikalar için örgütlenme faaliyetleri, sendikalı emekçilerin sadece kendi sorunlarını ortadan kaldırmaları açısından değil, emekçilerin ortak çıkarlar etrafında, aynı hedefler doğrultusunda birlikte hareket etmesinin olanaklarını yaratmak açısından da son derece önemlidir. Bu aşamada örgütlenmek için birtakım politikaların üretilmesi ve geliştirilmesi tek başına yeterli değildir. Örgütlenme politikalarının oluşturulması kadar, bu politikaları hayata geçirilebilecek yol ve yöntemlerin yaratılması, uygulanması ve sonuçlarının takip edilmesi gerekmektedir.

Sendikaların gücünün en temel belirleyicisi, üyeleriyle aralarında kurdukları bağların sağlamlığıdır. Sendikaların üyeleri ile bütünleşme düzeyi, üyelerin sendikal bilinçleri, üyelerle girilen ilişkilerin kapsamı ve sendikal hareketi yönlendiren kadroların niteliği, sendikal hareketin gücü ve etkinliği konusunda önemli ipuçları vermektedir. Üyeler ile bütünleşme, öncelikle kurumsallaşma ve sendika üye kimliğinin benimsenmesi ile mümkündür. Bu durum güçlü bir sendikal hareketin oluşması için en önemli dayanak noktasıdır. Bu bütünleşmenin sağlanması, her şeyden önce, kendisine özgü karakteri ile sendika organ görevlileri (her kademedeki yöneticiler) ve üyeler arasındaki karşılıklı iletişim ve sendikal faaliyetlere ve karar süreçlerine katılım mekanizmalarının yaratılması ile mümkündür.

Sendika üyeleri hizmeti işyerlerinde üretmekte ve işyerlerinde bir araya gelmektedir. İşyerleri aynı zamanda emek-sermaye çelişkinin en açık şekilde gerçekleştiği yerlerdir. Bu nedenle, işyeri çalışması temel alınmadan yürütülen çalışma ve örgütlenme tarzının başarılı olması söz konusu değildir.

Hedefin belirlenmesinde ve hedefe ulaşmada en önemli araçlardan birisi olan sendikalar için örgütlenme sorunu, bugünün en temel sorunları arasında olmayı sürdürmektedir. Örgütlenme sorununu temel bir sorun olarak önüne koyamayan, sendikaları ayakta tutanın sürekli ve istikrarlı örgütlenmekten geçtiğini göremeyen sendikal yapıların varlıklarını sürdürebilmeleri mümkün görünmemektedir.

BÜRO İŞKOLUNDA GELİŞMELER VE BES

Sendikamız, büro emekçilerini din, dil, etnik kimlik, cinsiyet, statü, unvan vb farklılıklar üzerinden bölen ya da birbirine rakip haline getiren değil, onları ortak sınıf çıkarları etrafında birleştiren ve mücadeleye içine çekmeye çalışan bir sendikadır. Sendikamız farklı alanlarda çalışan bütün büro emekçilerini birleştirme mücadelesi içinde, sık sık engellerle karşılaşmış, hemen hemen her hükümet döneminde üyeleri idari ve siyasi baskılarla karşı karşıya kalmıştır.

Geçtiğimiz süreçte AKP hükümeti tarafından TBMM bir fabrika gibi çalıştırılmış, her alana yönelik torba yasalar bir gecede Meclisten geçirilmiştir. Diğer taraftan emekçilerin yasalarla düzenlenmiş temel hakları da Kanun Hükmünde Kararnemelerle ortadan kaldırılmıştır. Bu gelişmeleri değerlendiren 1.Merkez Temsilciler Kurulumuz döneme ilişkin kapsamlı bir mücadele ve örgütlenme programı ortaya çıkarmıştır.

Dönemsel Örgütlenme ve Mücadele Programımızda yaşanan sorunlar özetle şöyle tespit edilmiştir:

- * Siyasi iktidarın saldırı politikalara, sendikaları bölme ve işlevsizleştirme girişimleri,
- * Örgütlenme faaliyetlerinin gerek genel merkez gerekse şubeler düzeyinde yetki dönemlerinde üye yapmak olarak ele alınması, sürekli ve istikrarlı olarak yürütülmemesi,
- * İşyeri bağlarımızın zayıflaması ve işyeri temsilcilikleri konusunda yaşadığımız zaafılar,

- * Bu zaaf lar nedeniyle sendikal demokrasinin tam olarak işletilmemesi,
- * Kurumsallaşmada yaşadığımız eksiklikler,
- * Sendikal örgütlenme ve mücadele stratejisi...

Bu ve benzer sorunlar ayrıntılı olarak değerlendirilmiş ve bütün bunların giderilmesi için örgütsel bir yenilenmeye ihtiyaç olduğu tespiti yapılmıştır. Bu tespitler doğrultusunda ilk etapta, 2012 Kasım ayında bütçe görüşmeleri döneminde başlayıp 27 Şubat grevine kadar, sonrasında 2013 Mart-Ağustos dönemi ve 2013 Ekim-2014 Mart döneminde mücadele programıyla birlikte örgütlenme programı çıkarılarak uygulanmaya çalışılmıştır.

Siyasi iktidarların kendi yandaş sendikalarını kur(dur)maları ve kamu emekçilerini bu sendikalar da örgütlenmeye zorlamaları kamu emekçi hareketinin ve onu temsil eden KESK'in mücadelesini engelleyen önemli bir etken olmuştur.

Örgütlenmede işyerlerinde karşılaştığımız başlıca sorunlar, irili ufaklı birçok sendika ve konfederasyonla birlikte asıl olarak kamu emekçileri hareketinin üç ana parçaya bölünmesi ve buna bağlı olarak sendikal rekabetin mücadelenin önüne geçirilmesi, siyasi iktidarların kurdu rduğu sendikaların mücadeleyi engelleyen, vaatlere dayalı, istismarcı ve promosyoncu anlayışı sendikal bir anlayış olarak sunması, işyeri temsilciliği üzerinden yükselen bir sendikal çalışma fikrinden uzaklaşarak aktif yönetici pasif üyeye dayalı bir anlayışla çalışmaların yürütülmesi olduğu söylenebilir.

İşyerlerinde büro emekçilerinin en çok tepki gösterdiği konuların başında sendikal rekabet gelmektedir. Sendikaların birbirlerini karalayan söylemlerini emekçiler artık dinlememekte "sendikalar kendi aralarında bile anlaşamıyorlar, bizim haklarımızı nasıl savunacaklar" düşüncesi giderek hakim olmaktadır. Bu aynı zamanda kamu emekçileri nezdinde sendikaların itibar kaybetmesini de getirmektedir.

Kamu emekçileri hareketi işyerlerindeki fiili ve meşru mücadele üzerinden şekillenmiştir. Hareketin kitleselleşmesinde ve mücadelecı bir temelde ilerlemesinde, her iş yeri temsilciliğinin bir şube gibi çalışması, işyeri sorunlarına öncelikle temsilcilerin taraf olması, üye olsun olmasın işyerlerinde emekçilerle toplantılar yapılarak kararların alınması vb gibi sendikal faaliyetin işyerine dayanarak sürdürülmesi etkili olmuştur. Özellikle hükümet sendikalarının kurulması ve 4688 sayılı yasadan sonra kamu emekçilerinin mücadelesinin temsilcisi olan KESK'in çalışma tarzında da önemli değişiklikler yaşanmıştır. İşyeri temsilcilikleri zayıfladığı için işyeri çalışmaları da çoğunlukla ya şube yöneticilerinin ya da orada bulunan birkaç duyarlı kadronun bildiri dağıtması ve eylem çağırısında bulunması biçimini almış, canlı ve sürekli yeni ilişkilerle yenilenen bir hareket olmaktan çıkmıştır. Bugün sendikamızın genel çalışma biçiminde de bu anlayış egemendir. Artık sendikal faaliyetler politik kadroların ve duyarlı temsilcilerin mesajla eyleme çağırılması biçimini almıştır. Örgütlenmede ve mücadeleyi ilerletmede yaşadığımız birçok sorunun çözümü aslımıza rücu etmekle olacaktır.

Gelinen aşamada kamu emekçileri sendikal hareketinde bir darlaşmanın yaşandığı, bizim açımızdan örgütlenmenin, üye yapmanın ve yapılan üyeyi korumanın giderek zorlaştığı bir süreç yaşanmaktadır. Ancak bütün bu olumsuz koşullara rağmen doğru zamanda doğru taleplerle, birleştirici bir dil ve mücadelecı bir tutum ortaya konulduğunda, etkin işyeri çalışmalarıyla talepler anlatıldığında emekçiler sendikaların çağırısına cevap vermektedir. Sendikamızın, yürüttüğü örgütlenme çalışmalarında sendikalara üye olsun veya olmasın bütün büro emekçilerinin talepleri için bir araya gelmesini savunan, kendi mücadele programımızı ortaya koyarak işkolumuzdaki diğer sendikaları mücadeleye çağırın bir tutum sergilemesi 27 Şubat grevini başarılı kılmıştır. Bu süreçte işyerlerinde sendikamız

olumlu tepkiler almıştır.

Sendikamızın kurumsallaşma konusundaki eksiklikleri halen devam etmektedir. Mücadele programının örgütsel bütünlük içerisinde sahiplenilmesi, yapılan eylem ve etkinliklerin sonuçlarının şubeler tarafından raporlaştırılarak bilginin merkezileşmesinin sağlanması ve bunun üzerinden örgütsel disiplinin ilerletilmesi konusunda halen gereken düzeyde duyarlılık gelişmemiştir. Şubelerimizin bir kısmı düzenli olarak faaliyet ve denetleme raporlarını gönderirken bir kısmından da bilgi akışı gelmemektedir.

Yine üye kayıtlarımızın işyeri temsilcilikleri ve şubelerimiz aracılığıyla düzenli takip edilmesi noktasında gereken düzeyde çaba sarf edilmemektedir. Üye hareketlilikleriyle ilgili olarak çoğu zaman kurumların keyfi uygulamalarıyla karşı karşıyayız. Özellikle Adalet Bakanlığına bağlı birimlerde üye istifaları zamanında sendikamıza bildirilmemekte, birçok adliyede istifalar altı ay hatta bir yıl biriktirilip toplu olarak gönderilmektedir. Genel Merkezimize bu şekilde gelen geciktirilmiş toplu istifa formlarına ilişkin kurumlarla yazışma yapılmıştır. Ancak sadece yazışma yapılması sorunu çözmektedir. 2012 yılında İstanbul Çağlayan Adliyesinde üye istifaları zamanında sendikamıza bildirilmeyerek Mayıs ayında 180 istifa formu sendikamıza toplu gönderilmiş ve bunun sonucunda Çağlayan Adliyesinde yetkiyi kaybetmemiz sağlanmıştır. Benzer durum İstanbul Anadolu Adliyesinde de yaşanmıştır. Bu uygulamalardan da anlaşılacağı üzere, özellikle üye takibinin zor olduğu büyük işyerlerinde aylık olarak üye listelerinin temsilcilik veya şube tarafından incelenerek gerekli takibin yapılması önemlidir. Örgütlenme çalışmalarımızda genel çalışmamızın dışında İstanbul, Ankara, Adana, G.Antep ve Balıkesir Şubelerimizden gelen talepler doğrultusunda adliyelere özel örgütlenme çalışmaları da yapılmıştır.

Bu dönemde sendikamız açısından olumsuz değerlendirilebilecek bir diğer gelişme Bursa Şubemizde yaşanmıştır. KESK içerisinde yürütülen tartışmalar nedeniyle Bursa eski Şube Başkanı Sürmeli Selçuk ve bir kısım kadrolar BES'ten ayrılma kararı alarak Birleşik Büro İş'e geçmişler ve Bursa Şubemizde 120 ye yakın istifa örgütlemişlerdir. Ancak bunun karşısında şube yönetimimiz ve genel merkezin müdahalesi sonucunda istifalar durdurulmuş ve bir kısmı yeniden üye yapılmıştır.

İŞKUR'da İş ve Meslek Danışmanlığı kadrosu oluşturularak dört bin sözleşmeli yeni personel istihdam edilmiştir. 6495 sayılı yasanın yürürlüğü girmesiyle birlikte 657 4/B ye göre sözleşmeli çalışan İş ve Meslek Danışmanlarının 657 4/A kadrosuna geçmesinin önü açılmış ve kadroya geçme süreci tamamlanmıştır. Ancak devlette daha önce tahsisi olmayan İş ve Meslek Danışmanlığı oluşturulurken bu kadroya ilişkin hiçbir teknik hazırlık yapılmamıştır. Bu nedenle kadroya geçirilmeleri sırasında mevcut durumlarından daha düşük bir ücretle çalıştırılmaları gündeme gelmiştir. İş ve Meslek Danışmanlarının yaşadığı sorunların çözümü konusunda sendikamız aktif tutum alarak eylem ve etkinlikler gerçekleştirmiş ve görüşmelerde bulunmuştur. İlk etapta sendikamıza mesafeli yaklaşan İMD'ları bu süreçle birlikte üye olmaya başlamışlar ve üye sayımız 440' a çıkmıştır. Aynı zamanda son şube kongrelerimizde İzmir, İstanbul, G.Antep, Çorum, Çanakkale, Zonguldak, Van Şubelerimizde ve Muğla, Sakarya, Hatay Temsilciliklerimizde yönetimlerde görev almışlardır.

İlk olarak Maliye Bakanlığında başlatılan uzmanlaşma politikası işkolumuzdaki diğer kurumlarda da hızla yaygınlaşmaktadır. Son dönemde İŞKUR bu politikanın belirgin bir şekilde hayata geçirildiği kurumların başında gelmektedir. Uzman kadrolarının diğer büro emekçilerinden yüksek ücretle kurumdaki istihdam edilmesi, güvencesiz çalışanların güvenceli çalışanlardan daha az ücret alması, sözleşmeli personelin kurumlarda farklı uygulamalara tabi tutulması gibi bu ve benzer ayrımlar üzerinden idareler emekçiler arasında rekabet yaratarak, çalışma barışını bozmakta ve işyerlerinde emekçiler unvan, statü, pozisyon üzerinden karşı karşıya gelmektedir. Oysa kamu emekçilerinin büyük bölümünün aldığı

ücretler ya yoksulluk sınırında ya da yoksulluk sınırının altında ücretlerdir. Sendikamız kadrolarının, emekçiler arasında yaratılan yapay rekabetler karşısında işyerlerinde tutum olarak mücadeleyi birlikte örgütlemeyi öne çıkarması önemlidir.

Sendikamızın yaşadığı örgütlenme sorunları genel olarak sendikal hareketin yaşadığı sorunlardan ve tartışmadan ayrı düşünülemez. Bugün KESK ve bağlı sendikalarının bütününde önemli ölçüde kadro sorunu yaşanmaktadır. Sendikamız açısından bu dönem genç kadroların yönetimlere taşınması konusunda daha ileri adımlar atılmış, bir çok şube ve temsilcilik yönetiminde genç kadrolar görev almıştır. Önümüzdeki dönemde de yeni kadroların sendikal mücadeleye kazanılması için ısrarlı özel çalışmaların yapılması gerekmektedir.

Örgütlenme programımızda şube olma potansiyeli olan iller olarak Malatya, Hatay ve Muğla tespit edilmiştir. Belirlediğimiz bu hedefe uygun olarak Muğla ve Hatay'a iki, Malatya'ya bir defa örgütlenme çalışmasına gidilmiş ve temsilciliklerimizle birlikte verimli çalışmalar yapılmıştır. Üye sayısında istenen seviyede artış sağlanamasa da Hatay'da üye sayısı 173, Malatya'da 193, Muğla'da 256'ya çıkmıştır. Bu illerde örgütlenme çalışmalarının bağlı şube ve genel merkezle birlikte devam ettirilmesi önemlidir.

Yine bu süreçte yeni oluşturulan Muş ve Ağrı Temsilciliğimiz faaliyetlerine başlamışlardır. Uzun zamandır üye sayısı 33'e düşen ve herhangi bir gelişme kaydedemeyen Isparta Şubemiz (Bağlı temsilcilik Burdur 13, Isparta 20 üye) şubenin kapatılarak, temsilcilik oluşturulması yönünde talepte bulunmuştur.

Kurullara Katılım:

Sendikamızın kurullarının süresinde toplanması ve kurul üyelerinin katılımının sağlanması gerek sendikal demokrasi gerekse mücadele kararlarının örgütsel mekanizmalardan geçirilerek alınması yönünden oldukça önemlidir. Bu dönemde Merkez Temsilciler Kurulumuz 10-11-12 Ekim 2012, 11-12 Nisan 2013 ve 3-4-5 Ekim 2013 tarihlerinde olmak üzere üç defa toplanmıştır.

1.MTK'na katılması gereken 118 üyeden 98 üye, 2.MTK'na-73 üye, 3. MTK'na 78 kurul üyesi katılmıştır.

Bilecik, Bolu, Burdur, Kırklareli, Kırşehir, Kilis, Rize, Sakarya, Tekirdağ, Tokat, Uşak illerimizin MTK üyeleri üç kurul toplantısına da katılmamışlardır.

Aydın, Edirne, Bartın, Eskişehir şubelerimiz ve Amasya, Erzincan, Hatay, Malatya, Temsilciliklerimiz bir defa kurul toplantısına katılmışlardır.

02 Şubat 2013 tarihinde yapılan Başkanlar Kurulumuza 35 yöneticimiz katılmıştır.

Dönemsel olarak mücadele programımız oluşturulurken emek hareketinin ve işkolumuzun gündemleri birlikte ele alınmıştır. 2012 Kasım ayından itibaren 2013 bütçesi, 666 sayılı KHK'dan kaynaklanan ek ödeme, fazla mesai, ikramiye vb gibi talepler, Vergi politikaları, TİS süreci, 2014 bütçesi, 4/C'li çalışanların kadroya alınması, işkolumuzdaki kurumlara özgü sorunlara yönelik çalışmalar, konfederasyonumuzun aldığı grev, Ankara eylemlerine yönelik çalışmalar programımızın ana başlıklarını oluşturmuştur.

Bütçeye Karşı Mücadele Sendikaların Görevidir

Bir ülkede gelirlerin nasıl toplanacağını ve toplanan gelirden kimlerin ne kadar pay alacağını belirleyen ve siyasi iktidarların sınıfsal tercihlerini yansıtan bütçe görüşmelerine emekçilerin örgütlü gücü olan

sendikaların mutlaka taraf olması ve emekçilerin daha fazla pay alması için mücadele etmesi gerekir.

Ülkemizde özellikle son yıllarda bir bütün olarak sendikalar bütçe dönemlerini bir mücadele alanı olarak görmemekte, sanki emekçilerin hiç bir talebi yokmuş gibi ya sessiz sedasız geçiştirmekte ya da rutin takvime bağlanmış eylemlerle değlendirmektedirler.

2013 yılı bütçe görüşmeleri sürecinde eksikleri olmakla birlikte sendikamız bütçeyi gündemine alarak büro emekçilerinin taleplerini içeren imza kampanyaları, basın açıklamaları, taleplerimizi içeren dosyaların Mecliste grubu bulunan partilere sunulması gibi eylem ve etkinlikler gerçekleştirmiştir. Ancak emekçilerin bütününe ilgilendiren bütçe konusu gerek konfederasyonumuz gerekse diğer sendikalar tarafından sessizlikle geçiştirilmiş, hükümetin ekonomik politikalarına karşı örgütlü bir çıkış yapılamamıştır. Bu konuda konfederasyonumuza sendikamız tarafından kurullarda eleştiri yöneltmiş ve 2014 bütçesi döneminde emek örgütleriyle geniş bir birliğin sağlanarak eylemlerin örgütlenmesi önerilmiştir.

AKP, KHK'larla TİS'i Boşa Çıkarmıştır

12 Haziran 2011 seçimleri öncesinde Bakanlar Kuruluna 6 aylığına KHK çıkarma yetkisini meclisten geçiren hükümet, kamunun dönüşümüyle ilgili olarak 20 yasada, kamu emekçilerinin atanma, seçilme, terfi, yükselme, görevden alınma, emekliye sevk edilme gibi konularla ilgili olarak 7 yasada değişiklik yapma yetkisi alarak birçok değişikliği yapmıştır.

Kamu emekçileri açısından önemli hak gasplarına yol açan, "Eşit işe eşit ücret" söylemi altında kamu emekçilerini yoksullukta eşitleyen 666 sayılı KHK bu yetkiye dayanılarak 2011 yılının Kasım ayında çıkarılmış ancak bir kısım hükümleri 2012 yılında uygulanmaya başlanmıştır. Kararnameyle başta büro işkolundaki kurumlar olmak üzere birçok kurumda ikramiyelerin, fazla çalışma ücretlerinin kaldırılması, ek ödemelerin emekli maaşına yansıtılmadan daha da adaletsiz bir biçimde düzenlenmesi gibi birçok kayıp yaşanmıştır.

666 sayılı KHK'nın yarattığı hak gaspları kamu emekçileri sendikaları ve konfederasyonları tarafından yeterince anlaşılammış ve buna karşı birleşik bir tutum ortaya konulamamıştır. Bu kayıplar karşısında yapılan en kapsayıcı eylem büro işkolunda BES ve Türk Büro Sen'in ortak çağrısıyla 27 Şubat 2013 tarihinde ülke genelinde yüz binin üzerinde büro emekçisinin katıldığı grevdir. 27 Şubat Grevinin iş kolu bütünlüğünde talepleri ortaklaştırması ayrı ayrı kurumlar üzerinden değil iş kolu olarak örgütlenmesi büro emekçilerini daha fazla birleştirmiştir.

Yine bu süreçte kararnamenin kamu emekçilerinin aleyhine olan mali hükümlerinin bir kısmı Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmiştir. Ancak Anayasa Mahkemesinin iptal hükümleri halen idareler tarafından uygulanmamakta ve gasp edilen mali haklar ödenmemektedir.

Anayasa Mahkemesinin iptal hükümleri gereğince İŞKUR ve SGK'da ikramiyelerin ödenmesi için sendikamız tarafından dilekçe kampanyası, basın açıklamaları yapılarak kurum başkanı ve genel müdürüyle görüşülmüştür. Ancak Büro Memur-Sen ve Türk Büro-Sen işyerlerinde ikramiyelerin talep edilemeyeceğine dair faaliyet yürüterek SGK ve İŞKUR emekçilerinin eylemlere katılımını zayıflatmışlardır.

Türkiye'de kamu emekçilerinin mücadeleyle elde ettiği örgütlenme ve toplu pazarlık hakkını işlevsiz hale getirmek ve örgütlenmeyi sınırlamak için devletin "yasal düzenleme" adı altında çevirmediği oyun kalmamıştır. 2012 yılı nisan ayında çıkartılan bir yasayla 4688 sayılı Kanun'un adı Kamu Görevli-

eri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu olarak değiştirilmiştir. Sözde demokratikleşme adımı olarak sunulan bu yeni düzenlemeyle örgütlenme ve toplusözleşme hakkının olmazsa olmaz bir parçası olan grev hakkı tanınmamıştır. Öte yandan toplusözleşmede yetki düzenlemesi AKP hükümetinin yandaş sendikası Memur-Sen'in tek yetkili olmasını sağlayacak biçimde yapılmıştır. 2014-2015 TİS görüşmelerini kapsayan dönem kamu emekçileri hareketi açısından başarısızlıkla sonuçlanmıştır. Bu durumu sadece Memur-Sen'in yandaşlığı ve işbirlikçiliğiyle açıklamak kendi eksiklerimizi görmemizi engelleyecektir. TİS süreci bir bütün olarak doğru değerlendirilmemiş, kamu emekçileri hükümetin karşısına çıkarılmamıştır.

Toplusözleşme süreci genel olarak, emekçilerin ekonomik, sosyal ve demokratik haklarının yanı sıra, çalışma koşulları ile ilgili temel düzenlemelerin belirlendiği bir sistem olmasına rağmen, bugün sadece ücret artışı ile sınırlı görülen bir mekanizma olarak işletilmektedir. Hükümet bir taraftan "kamu emekçilerine toplu sözleşme hakkı getirdik!" propagandası yaparken diğer taraftan TİS masasında yüzdelik zam dışında hiçbir talebi gündeme almamakta, bunun yerine KHK'lar aracılığıyla yaptığı düzenlemelerle aslında TİS hakkını daha baştan boşa çıkarmaktadır.

Görevde Yükselmede Liyakat ve Kariyer İlkeleri Esastır

Yine bu süreçte büro işkolunda en çok hissedilen AKP'nin siyasi kadrolaşma, liyakat, kariyer ilkelerini hiçe sayarak bazı kurumlarda sınavsız olarak yaptığı atamalar, performans ve mobbing uygulamalarının artması ve çalışanlar arasında iş barışının bozulmasıdır. Sendikamız tarafından İŞKUR ve SGK'daki usulsüz atamalarla ilgili açılan davalarda atamaların iptaline karar verilmesine rağmen kurumlar vekaleten atamalar yoluyla usulsüzlüğe devam etmektedirler.

2013 yılında Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte bir dizi değişiklik yapılmıştır. Yapılan değişikliklerden en önemlisi, görevde yükselmede sözlü sınavın esas yöntem haline getirilmesidir. Hizmet içi eğitim uygulamasından vazgeçilmiştir. Yöneticiliğe atanmada, kamu kurumlarında ve kurumda belirli süre çalışma koşulu kaldırılmıştır. Yazılı sınavdan 70 puan alma zorunluluğu kaldırılmıştır. Konfederasyonumuzun bu yönetmeliğe karşı açtığı dava devam ederken, işkolumuzda Adalet Bakanlığı ve SGK kurumun görevde yükselme yönetmeliklerinde hemen değişikliğe giderek çerçeve yönetmeliğe uygun hale getirmişlerdir. Böylece usulsüz atamalar sözlü sınavlar aracılığıyla usulüne uygun hale getirilecektir. Bu nedenle önümüzdeki dönemde sendikamızın bu konudaki mücadelesinin devamı gerekmektedir.

Adalet Bakanlığının sendikamıza yönelik baskıcı tutumunu da değerlendirmek gerekmektedir. Geçtiğimiz süreçte birçok adliyede panolarımıza müdahale edilerek afişlerimiz indirilmiş, bildiri dağıtma, referandum yapma vb sendikal faaliyetlerimiz özel güvenlik güçleri aracılığıyla engellenmeye çalışılmıştır. Grevlere ve eylemlere katılma nedeniyle toplu soruşturmalar açılmış, şube yöneticilerimiz ve iş yeri temsilcilerimiz sürülmüş ve sendika üyelerimiz üzerinde yoğun baskı uygulanmıştır. Sürekli disiplin hükümlerinin kaskacında tutulan yargı emekçilerinin örgütlenmesinde yaşadığımız zorluklar devam etmektedir. Yargı emekçilerinin mali ve özlük diğer taleplerinin yanı sıra disiplin hükümlerinin değiştirilmesine yönelik mücadele önemini korumaktadır.

İşyerlerimizde performans ve mobbing uygulamaları bu dönem daha da yaygınlaşmıştır. İzmir TÜİK'de evlilik iznini kullanan üyemiz Evren Kayaş performans düşüklüğü nedeniyle iştenatılmıştır. budurum kamuda güvencesiz çalışma ve performansın sonuçlarını göstermesi bakımından önemlidir. Sendikamız üyemizle her türlü dayanışmada bulunmuştur ve hukuksal süreç halen sendikamız tarafından devam ettirilmektedir. Son olarak Kars TÜİK'de üyemiz Veysi Erim'in uğradığı ayrımcılık ve mobbing

nedeniyle cinnet geçirerek kendisiyle birlikte 7 TÜİK çalışanını öldürmesi gelinen noktayı göstermektedir.

Sendikamız tarafından büro emekçilerine idareler tarafından iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesi ve kamu emekçilerinin “iş kazası meslek hastalığı sigortası” kapsamına alınması, işyerlerinde mobbing uygulamalarının yaygınlığının tespitine yönelik Ankara, İstanbul, İzmir, Diyarbakır, Antalya, Zonguldak ve Van illeri pilot olarak belirlenmiş ve anket çalışması planlanarak şubelerimize gönderilmiştir. Ancak bu çalışma şubelerimizde yeterli ilgiyle karşılanmamış bu nedenle çalışmanın sonuçlarını toplamak mümkün olmamıştır. İş sağlığı ve güvenliği, mobbing uygulamalarının büro emekçileri üzerindeki etkileri konusunda önümüzdeki dönem daha kapsamlı bir çalışmanın yapılması gerekmektedir.

Sonsöz

Sendikal örgütlenme alanı, tarihin her döneminde, hem engelleri hem de olanakları bir arada barındırmıştır. Sendikaların önüne örgütlenme faaliyetlerinde engel olarak çıkan toplumsal, siyasal ve ekonomik gelişmeler, aynı zamanda çeşitli örgütlenme olanaklarını da sendikaların önüne getirmektedir. Bu olanakları değerlendirirken önceliklerin saptanması ve uygulanabilir hale getirilmesi, her şeyden önce bir sendikal örgütlenme politikasına sahip olmaya ve bu politikaları hayata geçirecek kadroların bulunmasına bağlıdır.

Günümüzde sendikal hareketin canlanması ve yeniden güçlenmesi sorunu, sendikaların önünde bir zorunluluk olarak durmaktadır. Mevcut ilişkilerin içine sıkışmış bir muhalefet anlayışı ve protestodan öte gidemeyen sendikal mücadele biçimlerinin, sorunların çözümünde yeterli olmadığı içinde bulunduğumuz süreçte daha net olarak ortaya çıkmıştır.

Sendikal yenilenme ve mücadelecilik bir kimlik oluşturma, sendikal mücadelenin temel olarak emekçi ekseni, kitlesel ve sınıf temelinde örgütlenmesini zorunlu kılmaktadır. Bu tarz örgütlenmeler kaçınılmaz olarak var olan yasallık sınırlarını zorlamalı, fiili ve meşru bir hat üzerinden örülmelidir. Emek ile sermaye arasındaki ilişkiler alanında, emekçi kitlelerin tarih boyunca kullandığı mücadele biçimlerinin (grev, boykot, kitle eylemleri vb) sendikaların mücadele hattı içinde geçmişte olduğundan daha yoğun bir şekilde mutlaka yer almalıdır.

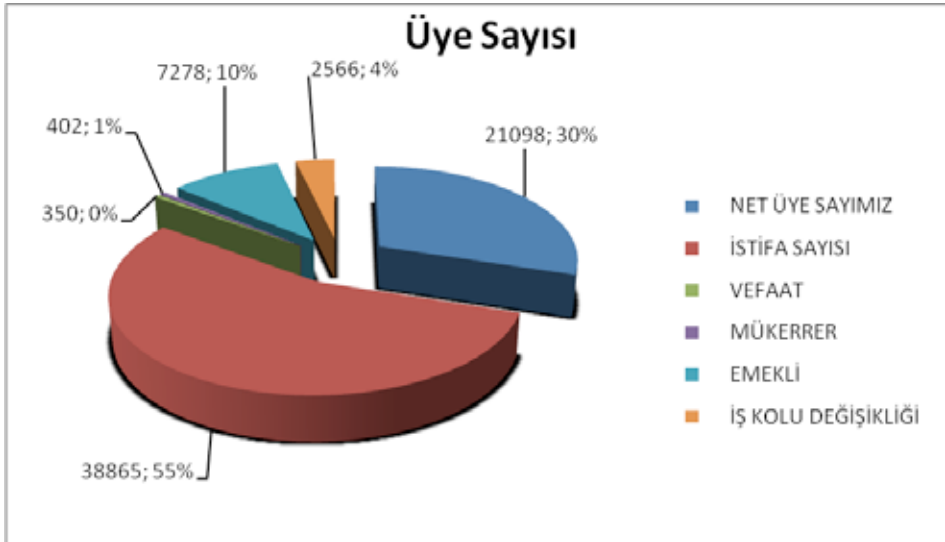
Sendikaların güçlü ve etkili olabilmesi, mevcut üyelerin ve potansiyel üyelerin sendikal politikalara doğrudan katılması, bu politikaların oluşturulması sürecinde yer almaları, sendikaların emekçilerinin en geniş emekçi kesimlerinin iradelerini yansıtmaları gibi somut uygulamaları hayata geçirmesi ile mümkündür.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI GENEL ÜYE HAREKETLERİ

(18 Nisan 2014 tarihi itibarıyla)

Üye Durumu	Üye Sayısı
NET ÜYE SAYIMIZ	21098
İSTİFA SAYISI (*)	38865
VEFAAT	350
MÜKERRER	402
EMEKLİ	7278
İŞ KOLU DEĞİŞİKLİĞİ	2566
GENEL ÜYE HAREKETİ	70559
(*) Haziran 2012 tarihinden 18 Nisan 2014 tarihine kadar değişik tarihlerde şubelerden gelen ve Genel Merkezimiz tarafından yapılan üye güncellemesine göre 1.899 üye istifa olarak üyelikten düşürülmüştür.(Emekli-Vefat-Mükerrer vs. hariç)	

ÜYE HAREKETLİLİĞİ YÜZDELİK DEĞERLERİ



ŞUBE VE BAĞLI TEMSİLCİLİKLERİMİZİN NET ÜYE SAYILARI

(18 Nisan 2014 tarihi itibarıyla)

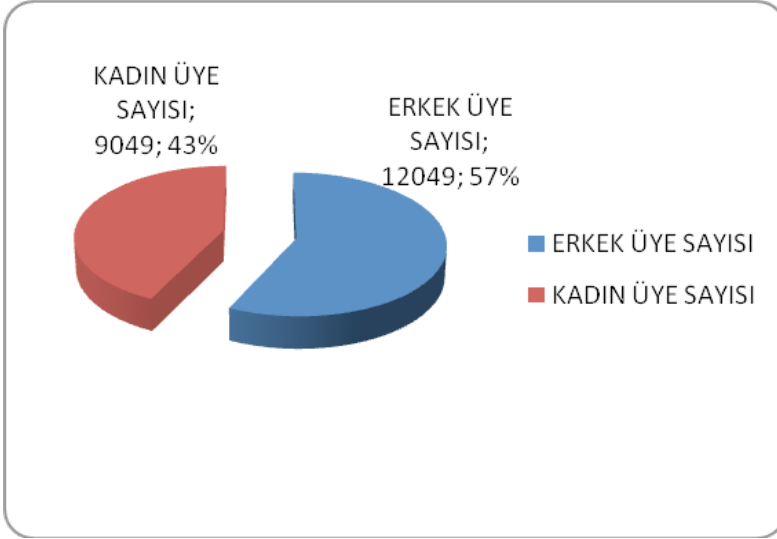
	ŞUBE	ŞUBE ÜYE SAYISI	TEMSİLCİLİK	ÜYE SAYISI
1	ADANA	567	ADANA	389
			HATAY	173
			OSMANIYE	5
2	ANKARA-1	1911	ANKARA -1	1911
3	ANKARA-2	1104	ANKARA -2	1078
			KIRIKKALE	26
4	ANTALYA	775	ANTALYA	775
5	AYDIN	633	AYDIN	377
			MUĞLA	256
6	BALIKESİR	442	BALIKESİR	442
7	BARTIN	164	BOLU	40
			KASTAMONU	15
			BARTIN	70
			KARABÜK	30
			DÜZCE	9
8	BURSA	529	BURSA	503
			YALOVA	26
9	ÇANAKKALE	281	ÇANAKKALE	209
			TEKİRDAĞ	72
10	ÇORUM	279	AMASYA	50
			ÇORUM	160
			TOKAT	69
11	DENİZLİ	485	AFYON	58
			DENİZLİ	427
12	DİYARBAKIR	1182	DİYARBAKIR	1182
13	EDİRNE	165	EDİRNE	126
			KIRKLARELİ	39
14	ESKİŞEHİR	237	BİLECİK	31
			ESKİŞEHİR	196
			KÜTAHYA	10
15	GAZİANTEP	419	GAZİANTEP	397
			KİLİS	22
16	GİRESUN	194	GİRESUN	105
			GÜMÜŞHANE	14
			ORDU	73
			BAYBURT	2
17	HAKKARİ	486	HAKKARİ	327
			MUŞ	31
			ŞIRNAK	128
18	ISPARTA	33	BURDUR	13
			ISPARTA	20
19	İSTANBUL-1	1223	İSTANBUL -1	1223
20	İSTANBUL-2	1156	İSTANBUL -2	1156
21	İSTANBUL-3	1217	İSTANBUL -3	1217

22	İZMİR	2316	İZMİR	2316
23	KAYSERİ	298	KAYSERİ	210
			KIRŞEHİR	29
			NEVŞEHİR	15
			SİVAS	42
			YOZGAT	2
24	KOCAELİ	417	KOCAELİ	367
			SAKARYA	50
25	KONYA	218	KONYA	119
			NİĞDE	56
			AKSARAY	6
			KARAMAN	37
26	MANİSA	397	MANİSA	337
			UŞAK	60
27	MARDİN	571	MARDİN	216
			SİİRT	94
			BATMAN	261
28	MERSİN	639	MERSİN	639
29	SAMSUN	398	SAMSUN	324
			SİNOP	74
30	ŞANLIURFA	379	ADİYAMAN	152
			KAHRAMANMARAŞ	15
			ŞANLIURFA	212
31	TRABZON	291	ARTVİN	70
			RİZE	32
			TRABZON	189
32	TUNCELİ	677	BİNGÖL	38
			ELAZIĞ	30
			ERZİNCAN	62
			ERZURUM	8
			MALATYA	193
			TUNCELİ	346
33	VAN	593	AĞRI	50
			BİTLİS	102
			KARS	65
			VAN	350
			ARDAHAN	13
			İĞDIR	13
34	ZONGULDAK	422	ZONGULDAK	422
TOPLAM		21098		21098

CİNSİYETE GÖRE ÜYE SAYILARI

ERKEK ÜYE	12049
KADIN ÜYE	9049

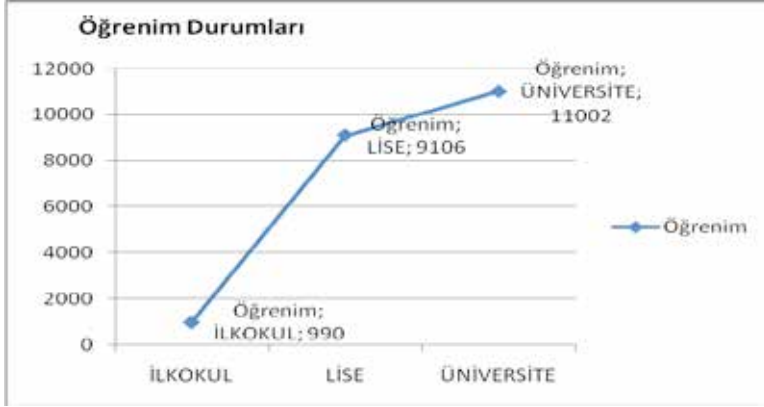
KADIN VE ERKEK ÜYELERİMİZİN YÜZDELİK ORANLARI



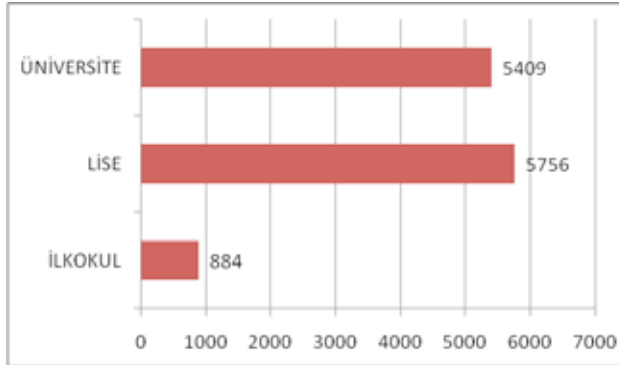
ÖĞRENİM DURUMLARINA GÖRE ÜYE SAYILARI

İLKOKUL MEZUNU	990
LİSE MEZUNU	9106
YÜKSEK OKUL MEZUNU (2 Yıllık Yüksekokul dahil)	11002

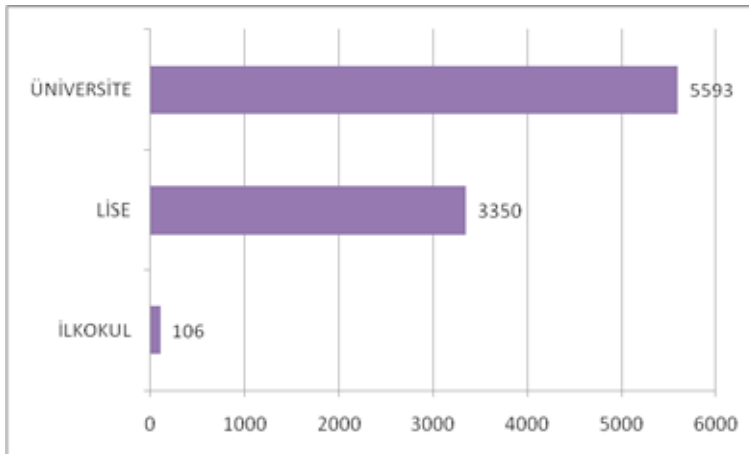
ÖĞRENİM DURUMLARI



ERKEK ÜYELERİMİZİN ÖĞRENİM DURUMLARI



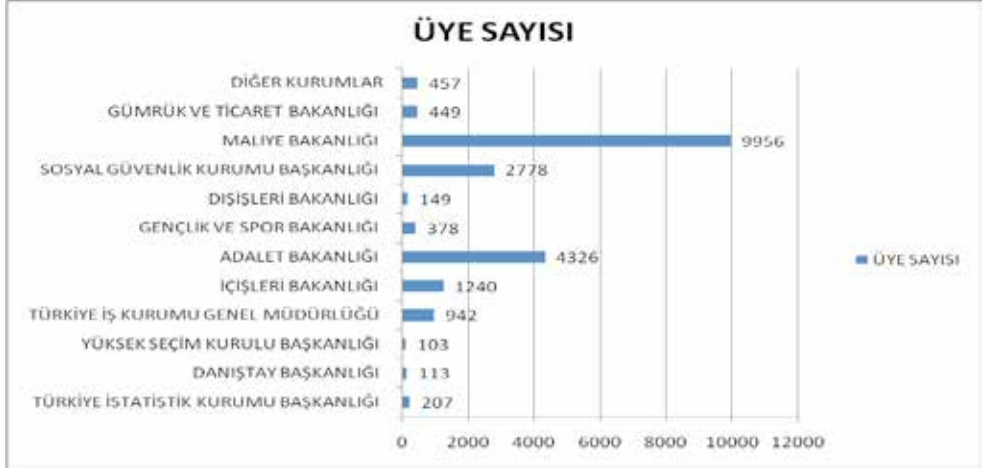
KADIN ÜYELERİMİZİN ÖĞRENİM DURUMLARI



KURUMLARA GÖRE AKTİF ÜYE SAYILARI

KURUM ADI	ÜYE SAYISI
ADALET BAKANLIĞI	4326
ANAYASA MAHKEMESİ BAŞKANLIĞI	11
BAŞBAKANLIK	4
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI	67
DANIŞTAY BAŞKANLIĞI	113
DARPHANE VE DAMGA MATBAASI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	26
DENİZ KUVVETLERİ KOMUTANLIĞI	1
DEVLET MALZEME OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	91
DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI	1
DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI	149
EKONOMİ BAKANLIĞI	12
GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI	378
GENELKURMAY BAŞKANLIĞI	1
GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI	449
HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI	10
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI	1240
KALKINMA BAKANLIĞI	2
MALİYE BAKANLIĞI	9964
METEOROLOJİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	72
MİLLİ PİYANGO İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	14
MİLLİ SAVUNMA BAKANLIĞI	1
SAHİL GÜVENLİK KOMUTANLIĞI	1
SAYIŞTAY BAŞKANLIĞI	50
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI	2778
TMSF-TASARRUF MEVDUATI SİGORTA FONU	2
TÜRK İŞBİRLİĞİ VE KOORDİNASYON AJANSI BAŞKANLIĞI	2
TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU BAŞKANLIĞI	207
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	942
TÜRKİYE KALKINMA BANKASI A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	46
TÜTÜN VE ALKOL PİYASASI DÜZENLEME KURUMU	9
YARGITAY BAŞKANLIĞI	26
YÜKSEK SEÇİM KURULU BAŞKANLIĞI	103
Toplam Üye Sayısı	21098

ÜYE SAYIMIZIN KURUMLARA GÖRE YÜZDELİK DAĞILIMI

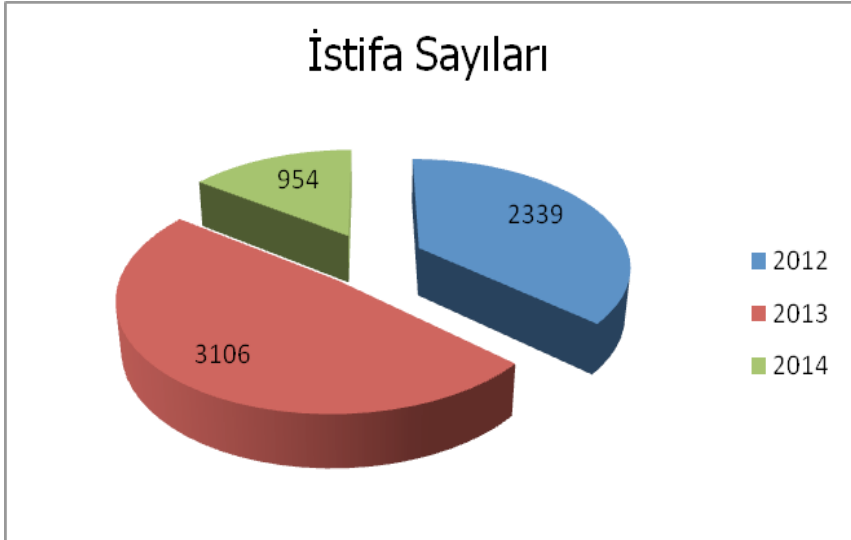
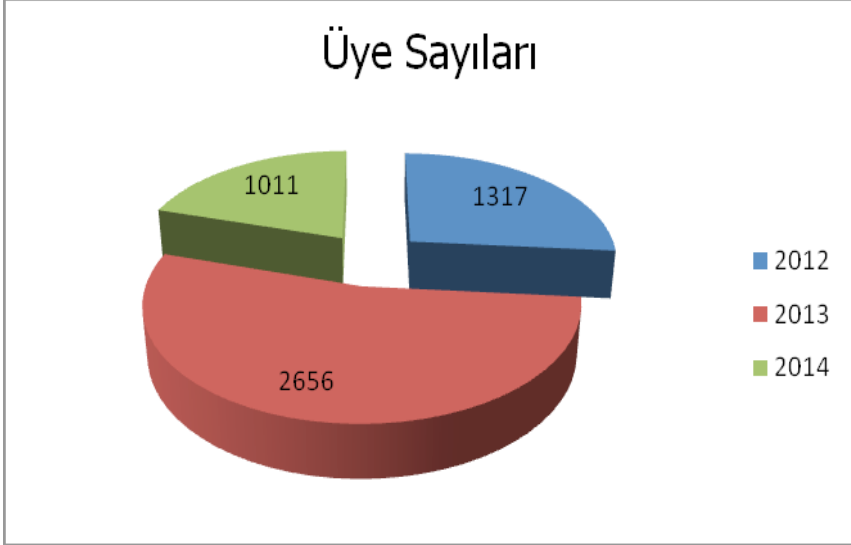


İLLERE GÖRE HAZİRAN-2012 / NİSAN-2013 DÖNEMİ ÜYE VE İSTİFA SAYILARI




İL ADI	ÜYE			TOPLAM ÜYE	İSTİFA			TOPLAM İSTİFA
	2012	2013	2014		2012	2013	2014	
ADANA	32	51	21	104	52	48	13	113
ADIYAMAN	4	34	28	66	13	12	9	34
AFYON	2	7	2	11	6	8	2	16
AĞRI	5	10	1	16	11	7	0	18
AKSARAY				0	1	0	0	1
AMASYA		4	2	6	7	8	0	15
ANKARA-1	55	123	58	236	151	176	76	403
ANKARA-2	81	71	74	226	151	170	68	389
ANTALYA	54	77	30	161	26	114	13	153
ARDAHAN		5	2	7	0	4	1	5
ARTVİN	1			1	3	7	0	10
AYDIN	31	85	27	143	27	40	11	78
BALIKESİR	11	65	18	94	89	57	33	179
BARTIN	1	1		2	9	9	1	19
BATMAN	22	20	23	65	10	20	4	34
BAYBURT		2	1	3	0	1	0	1
BİLECİK	3			3	5	4	1	10
BİNGÖL	2	5	3	10	6	6	1	13
BİTLİS	5	17	1	23	10	10	5	25
BOLU		2	3	5	2	7	0	9
BURDUR		2		2	3	7	0	10
BURSA	19	32	24	75	73	171	23	267
ÇANAKKALE	8	6	6	20	19	22	4	45
ÇANKIRI				0	0	0	0	0
ÇORUM	4	20	4	28	13	26	1	40
DENİZLİ	40	100	19	159	63	114	5	182
DİYARBAKIR	138	231	85	454	82	158	65	305
DÜZCE				0	2	2	0	4
EDİRNE	16	15	4	35	57	34	23	114
ELAZIĞ	3	1		4	1	5	1	7


ERZİNCAN		2	1	3	4	0	1	5
ERZURUM		3		3	0	2	0	2
ESKİŞEHİR	6	10	5	21	32	28	6	66
GAZİANTEP	40	75	26	141	30	54	9	93
GİRESUN	3	19	3	25	5	5	7	17
GÜMÜŞHANE		2	1	3	1	0	0	1
HAKKARİ	9	23	17	49	11	5	1	17
HATAY	9	43	6	58	13	18	3	34
İĞDIR	1	4	4	9	0	5	0	5
ISPARTA		2		2	3	7	2	12
İSTANBUL-1	45	69	48	162	134	168	21	323
İSTANBUL-2	83	161	38	282	217	173	72	462
İSTANBUL-3	95	193	76	364	205	133	131	469
İZMİR	137	384	114	635	263	638	168	1069
KAHRAMANMARAŞ	5	2		7	6	4	1	11
KARABÜK				0	1	3	1	5
KARAMAN		3	2	5	3	2	0	5
KARS		7	2	9	8	14	2	24
KASTAMONU				0	4	3	2	9
KAYSERİ	22	17	4	43	34	13	3	50
KIRIKKALE		15		15	0	18	1	19
KIRKLARELİ	9	1		10	22	26	10	58
KIRŞEHİR		10		10	7	13	0	20
KİLİS	2	1		3	5	1	0	6
KOCAELİ	10	44	17	71	19	29	12	60
KONYA	14	7	2	23	13	24	3	40
KÜTAHYA		1		1	0	2	3	5
MALATYA	4	17	12	33	15	14	3	32
MANİSA	24	21	5	50	49	30	3	82
MARDİN	34	34	29	97	19	19	30	68
MERSİN	43	142	47	232	69	160	24	253
MUĞLA	23	25	13	61	25	14	2	41
MUŞ	16	13	3	32	1	9	1	11
NEVŞEHİR				0	1	2	0	3
NİĞDE	2			2	9	1	0	10
ORDU	3	1	7	11	1	5	0	6
OSMANİYE	0			0	0	1	0	1
RİZE				0	2	0	2	4
SAKARYA	2	2	7	11	2	2	0	4
SAMSUN	15	31	1	47	26	40	14	80
SİİRT	4	14	11	29	10	15	3	28
SİNOP	5	4	2	11	5	6	4	15
SİVAS	3	2	1	6	4	2	3	9
ŞANLIURFA	22	42	13	77	20	24	9	53
ŞIRNAK	15	19	6	40	4	15	1	20
TEKİRDAĞ	3	9	2	14	9	5	1	15
TOKAT	12	6	1	19	1	9	4	14
TRABZON	2	6	4	12	20	8	5	33
TUNCELİ	24	32	6	62	7	8	1	16
UŞAK		2	1	3	9	24	1	34
VAN	26	74	31	131	27	19	12	58
YALOVA	8	6	3	17	5	1	2	8
YOZGAT				0	0	2	0	2
ZONGULDAK		70	4	74	67	36	10	113
TOPLAM	1317	2656	1011	4984	2339	3106	954	6399


ÜYE VE İSTİFA SAYILARININ GRAFİKSEL ORANLARI (Haziran 2012 - Nisan 2014 Dönemi)




BÖLGELERE GÖRE ÜYE DAĞILIMI

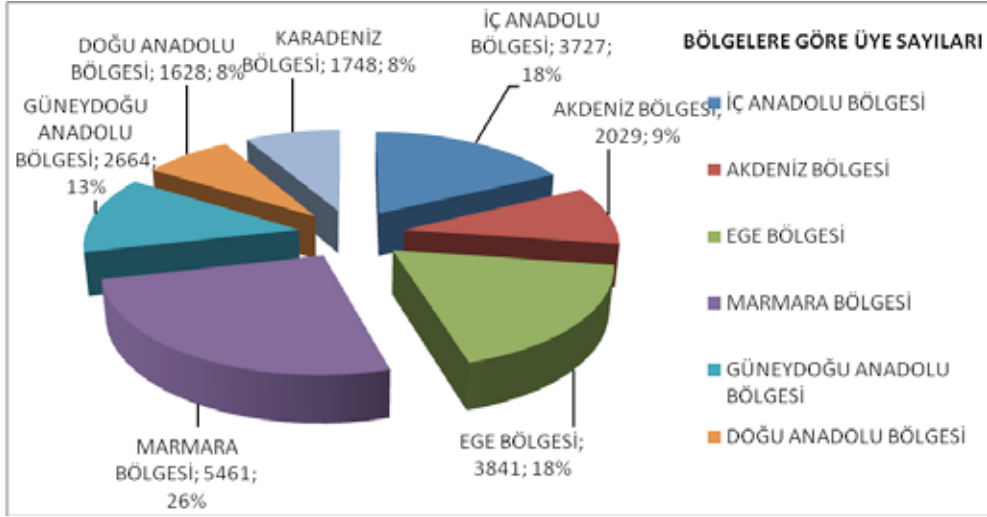
	BÖLGESİ	ÜYE SAYISI	İL ADI	ÜYE SAYISI
	AKDENİZ BÖLGESİ	2029	ADANA	389
			HATAY	173
			OSMANIYE	5
			ANTALYA	775
			BURDUR	13
			ISPARTA	20
			MERSİN	639
			KAHRAMANMARAŞ	15
	DOĞU ANADOLU BÖLGESİ	1628	HAKKARİ	327
			MUŞ	31
			BİNGÖL	38
			ELAZIĞ	30
			ERZİNCAN	62
			ERZURUM	8
			MALATYA	193
			TUNCELİ	346
			AĞRI	50
			BİTLİS	102
			KARS	65
			VAN	350
			ARDAHAN	13
			İĞDIR	13
	EGE BÖLGESİ	3841	AYDIN	377
			MUĞLA	256
			AFYON	58
			DENİZLİ	427
			KÜTAHYA	10
			İZMİR	2316
			MANİSA	337
			UŞAK	60

	İÇANADOLU BÖLGESİ	3727	ANKARA -1	1911
			ANKARA -2	1078
			KIRIKKALE	26
			ESKİŞEHİR	196
			KAYSERİ	210
			KIRŞEHİR	29
			NEVŞEHİR	15
			SİVAS	42
			YOZGAT	2
			KONYA	119
			NİĞDE	56
			AKSARAY	6
			KARAMAN	37

	KARADENİZ BÖLGESİ	1748	BOLU	40
			KASTAMONU	15
			BARTIN	70
			KARABÜK	30
			DÜZCE	9
			AMASYA	50
			ÇORUM	160
			TOKAT	69
			GİRESUN	105
			GÜMÜŞHANE	14
			ORDU	73
			BAYBURT	2
			SAMSUN	324
			SİNOP	74
			ARTVİN	70
			RİZE	32
			TRABZON	189
ZONGULDAK	422			

	MARMARA BÖLGESİ	5461	BALIKESİR	442
			BURSA	503
			YALOVA	26
			ÇANAKKALE	209
			TEKİRDAĞ	72
			EDİRNE	126
			KIRKLARELİ	39
			BİLECİK	31
			İSTANBUL -1	1223
			İSTANBUL -2	1156
			İSTANBUL -3	1217
			KOCAELİ	367
			SAKARYA	50

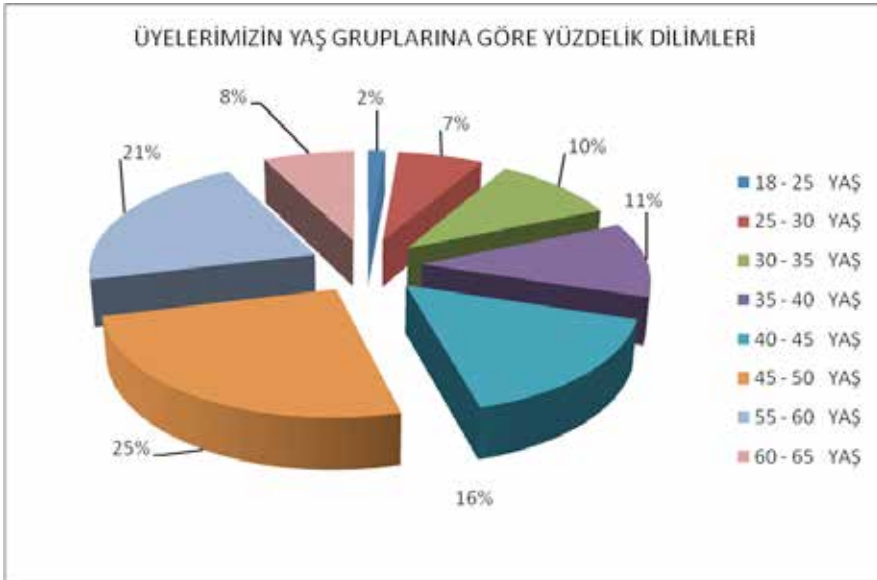
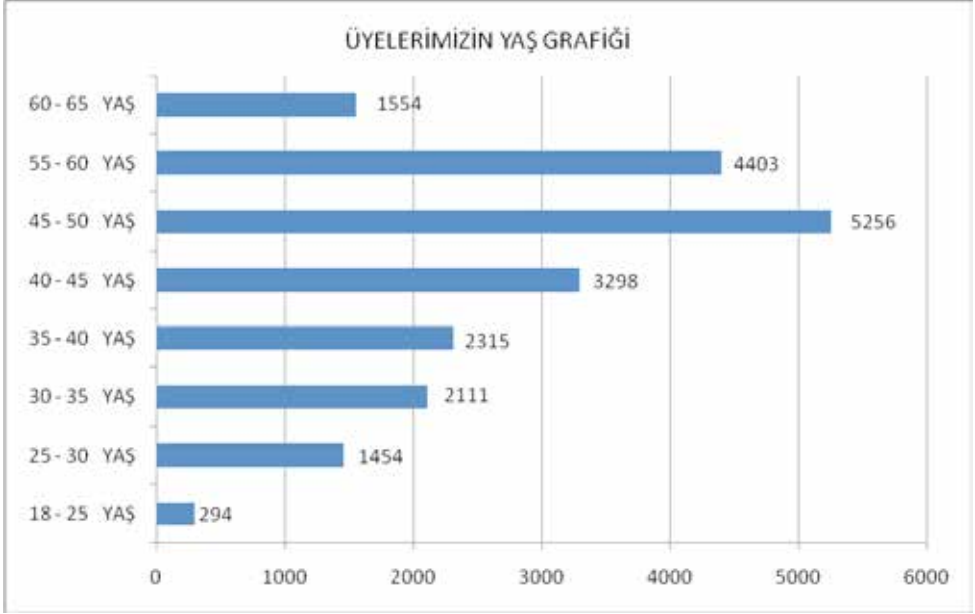
	GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİ	2664	DIYARBAKIR	1182
			GAZİANTEP	397
			KILIS	22
			ŞIRNAK	128
			MARDİN	216
			SİİRT	94
			BATMAN	261
			ADİYAMAN	152
			ŞANLIURFA	212



BAZI KADRO UNVANLARINA GÖRE ÜYE SAYILARI

Kadro Unvanı	Üye Sayısı	Kadro Unvanı	Üye Sayısı
MEMUR	5548	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	195
ZABIT KATİBİ	2327	BEKÇİ	161
VHK İŞLETMENİ	2794	UZMAN	153
YOKLAMA MEMURU	1403	BEKÇİ-BAKICI	78
HİZMETLİ	1120	AVUKAT	141
ŞEF	1002	KALORİFERCİ	66
İCRA MEMURU	491	ECZACI	68
GELİR UZMANI	582	İCRA MÜDÜRÜ VE MÜDÜR YRD.	61
VEZNEDAR	374	ŞUBE MÜDÜRÜ VE YRD.	87
MÜBAŞİR	337	İŞ VE MESLEK DANIŞMANI	440
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ	296	MÜHENDİS	59
TAHSİLDAR	264	PSİKOLOG	52
ŞOFÖR	242	AŞÇI	42
TEKNİSYEN	230	ANKETÖR	22
DAKTİLOGRAF	189	HEMŞİRE	26

YAŞ GRUBUNA GÖRE ÜYE DAĞILIMI



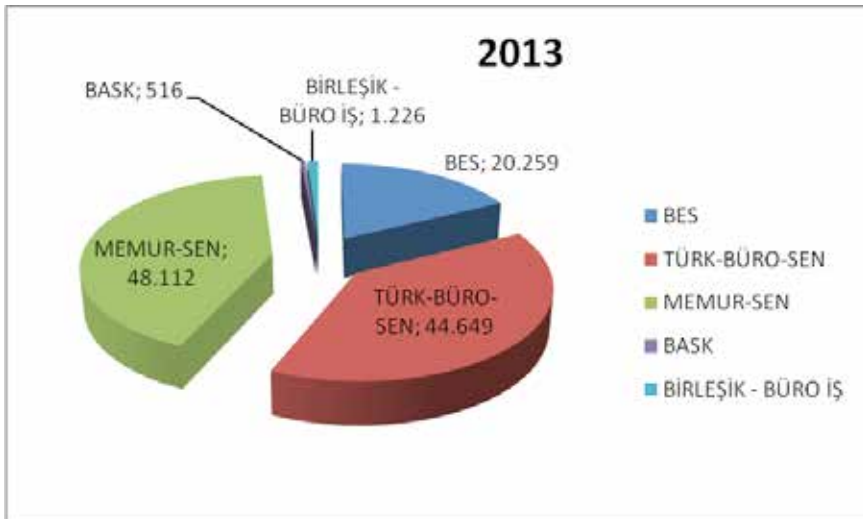
**İŞ KOLUMUZDAKİ SENDİKALARIN 2013 YILI TUTANAK SAYILARI
(KURUMLARA GÖRE)**

KURUM ADI	POTANSİYEL ÇAL.	BES	TÜRK BÜRO SEN	MEMUR SEN
ADALET BAKANLIĞI	46038	4260	11850	8843
ANAYASA MAHKEMESİ BAŞKANLIĞI	175	13	0	49
BAŞBAKANLIK	1663	2	357	228
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI	1444	73	302	158
DANIŞTAY BAŞKANLIĞI	626	83	116	8
DEVLET MALZEME OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	276	31	80	102
DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI	3647	133	761	9
EKONOMİ BAKANLIĞI	2425	7	180	504
GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI	40284	7391	5439	10458
GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI	12993	369	2003	3074
HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI	1454	10	51	136
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI	20950	1058	6457	6029
MALİYE BAKANLIĞI	22784	2749	3356	4969
METEOROLOJİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	2878	61	991	717
MİLLİ PİYANGO İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	601	14	196	115
SAYIŞTAY BAŞKANLIĞI	592	50	34	275
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI	24754	2642	7706	5855
SPOR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	6736	315	3281	1379
TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU	3486	172	1345	376
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ (Mrk.)	500	52	71	77
TÜTÜN VE ALKOL PİYASASI DÜZENLEME KURUMU	165	9	37	17
YÜKSEK SEÇİM KURULU BAŞKANLIĞI	2058	107	243	230

İŞ KOLUMUZDAKİ SENDİKALARIN YILLARA GÖRE TUTANAK SAYILARI

YIL	BES	TÜRK-BÜRO-SEN	MEMUR-SEN	BASK	BİRLEŞİK - BÜRO İŞ
2002	26.840	30.441	2.109	1.319	
2003	24.008	29.697	4.201	5.209	
2004	28.491	28.902	7.440	5.228	
2005	25.564	28.132	8.415	4.696	
2006	22.734	32.371	11.643	4.734	
2007	23.212	34.894	14.298	5.718	372
2008	22.379	35.498	15.881	4.226	862
2009	22.994	37.506	18.719	443	860
2010	21.283	34.620	17.556	381	795
2011	22.311	39.763	32.979	568	887
2012	21.555	42.423	45.884	520	1.047
2013	20.259	44.649	48.112	516	1.226

2013 YILINA GÖRE İŞ KOLUMUZDAKİ DİĞER SENDİKALARIN GRAFİKSEL ORANLARI



**2002-2013 YILLARI ARASI KESK VE BAĞLI SENDİKALARIN ÜYE SAYILARI
(ÇALIŞMA BAKANLIĞI TUTANAKLARINA GÖRE)**

YIL	EĞİTİM SEN	SES	BES	TÜMBEL- SEN	ESM	TARIM ORKAM SEN	HABER SEN	BTS	KÜLTÜR SANAT	YAPI- YOL	DİVES	KESK
2002	149.383	24.187	26.840	13.581	14.649	10.121	7.859	5.866	2.565	7.297		262.348
2003	166.515	31.463	24.008	28.442	10.820	10.410	9.238	3.384	2.444	8.875	231	295.830
2004	154.524	41.408	28.491	32.611	9.724	7.840	7.631	3.702	3.346	7.837		297.114
2005	139.429	38.924	25.564	27.941	7.827	6.315	6.341	3.159	3.059	5.398	103	264.060
2006	122.760	35.707	22.734	26.070	6.480	5.162	4.435	2.759	2.995	4.993	241	234.336
2007	119.909	36.419	23.212	25.812	5.869	4.585	4.703	2.975	3.275	5.445	355	231.987
2008	112.366	38.548	22.379	24.687	6.601	4.235	4.550	2.922	3.018	5.093	364	223.460
2009	110.868	40.359	22.944	25.456	4.867	3.955	4.538	2.855	3.263	4.858	500	224.413
2010	109.833	38.768	21.289	25.555	4.504	3.503	4.374	3.007	3.425	4.395	542	219.195
2011	115.949	41.520	22.311	28.516	4.311	3.341	4.264	3.213	3.883	4.198	577	232.083
2012	125.316	41.052	21.555	30.043	3.988	3.165	3.943	2.808	4.035	3.811	585	240.304
2013	124.380	39.627	20.259	31.099	3.659	3.055	3.799	2.727	4.307	3.639	629	237.180

ŞUBELERİMİZ VE BAĞLI İLLER

S.No	Şube Adı	Bağlı İller
1	ADANA	OSMANİYE - HATAY
2	ANKARA-1	
3	ANKARA-2	KIRIKKALE
4	ANTALYA	
5	AYDIN	MUĞLA
6	BALIKESİR	
7	BARTIN	KARABÜK – BOLU – DÜZCE – KASTAMONU
8	BURSA	YALOVA
9	ÇANAKKALE	TEKİRDAĞ
10	ÇORUM	AMASYA – TOKAT – ÇANKIRI
11	DENİZLİ	AFYON
12	DİYARBAKIR	
13	EDİRNE	KIRKLARELİ
14	ESKİŞEHİR	BİLECİK – KÜTAHYA
15	GAZİANTEP	KİLİS
16	GİRESUN	ORDU – GÜMÜŞHANE – BAYBURT
17	HAKKARİ	ŞIRNAK – MUŞ
18	ISPARTA	BURDUR
19	İSTANBUL-1	
20	İSTANBUL-2	
21	İSTANBUL-3	
22	İZMİR	
23	KAYSERİ	SİVAS – YOZGAT – NEVŞEHİR – KIRŞEHİR
24	KOCAELİ	SAKARYA
25	KONYA	KARAMAN – AKSARAY – NIĞDE
26	MANİSA	UŞAK
27	MARDİN	SİİRT – BATMAN
28	MERSİN	
29	SAMSUN	SİNOP
30	ŞANLIURFA	ADİYAMAN – KAHRAMANMARAŞ
31	TRABZON	RİZE – ARTVİN
32	TUNCELİ	MALATYA – BİNGÖL – ERZİNCAN – ELAZIĞ - ERZURUM
33	VAN	AĞRI – KARS – ARDAHAN – İĞDIR - BİTLİS
34	ZONGULDAK	

ÖRGÜTLÜ OLDUĞUMUZ KURUMLAR		
01 - (Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri)		
S.NO	KURUM ADI	K.KODU
1	ADALET BAKANLIĞI	11
2	ANAYASA MAHKEMESİ BAŞKANLIĞI	01
3	AVRUPA BİRLİĞİ BAKANLIĞI	19
4	BANKACILIK DÜZENLEME VE DENETLEME KURUMU BAŞKANLIĞI	39
5	BAŞBAKANLIK	02
6	ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI	21
7	ÇASGEM - ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	26
8	DANIŞTAY BAŞKANLIĞI	07
9	DARPHANE VE DAMGA MATBAASI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	28
10	DENİZKUVVETLERİ KOMUTANLIĞI	61
11	DEVLET MALZEME OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	37
12	DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI	20
13	DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI	13
14	DOĞAL AFET SİGORTALARI KURUMU BAŞKANLIĞI	46
15	EKONOMİ BAKANLIĞI	05
16	GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI	50
17	GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI	54
18	GENELKURMAY BAŞKANLIĞI	59
19	GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI	18
20	HAKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	55
21	HAVA KUVVETLERİ KOMUTANLIĞI	62
22	HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI	04
23	İÇİŞLERİ BAKANLIĞI	12
24	JANDARMA GENEL KOMUTANLIĞI	63
25	KALKINMA BAKANLIĞI	03
26	KAMU GÖZETİMİ, MUHASEBE VE DENETİM STANDARTLARI KURUMU	57
27	KAMU İHALE KURUMU	48
28	KARAKUVVETLERİ KOMUTANLIĞI	60
29	MALİYE BAKANLIĞI	15
30	METEOROLOJİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	10
31	MİLLİ PİYANGO İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	29
32	MİLLİ SAVUNMA BAKANLIĞI	58
33	MİLLİ SAVUNMA BAKANLIĞI AKARYATIK VE NATO POL TES. İŞLT. BAŞK.	65
34	ÖZELLEŞTİRME İDARESİ BAŞKANLIĞI	30
35	REKABET KURUMU BAŞKANLIĞI	34
36	SAHİL GÜVENLİK KOMUTANLIĞI	64
37	SAYIŞTAY BAŞKANLIĞI	06
38	SERMAYE PİYASASI KURULU BAŞKANLIĞI	38
39	SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI	22
40	SPOR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	36
41	ŞEKER KURUMU BAŞKANLIĞI	47
42	TMSF - TASARRUF MEVDUATI SİGORTA FONU	53
43	TÜRK AKREDİTASYON KURUMU GENEL SEKRETERLİĞİ	40
44	TÜRK İŞBİRLİĞİ VE KOORDİNASYON AJANSI BAŞKANLIĞI	14
45	TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ	51
46	TÜRKİYE İHRACAT KREDİ BANKASI A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	45
47	TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU	09
48	TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	25
49	TÜRKİYE KALKINMA BANKASI A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	44
50	TÜTÜN VE ALKOL PİYASASI DÜZENLEME KURUMU	49
51	YARGITAY BAŞKANLIĞI	08
52	YURTDIŞI TÜRKLER VE AKRABA TOPLULUKLAR BAŞKANLIĞI	56
53	YÜKSEK SEÇİM KURULU BAŞKANLIĞI	32

1. MTK'YA SUNULAN ÖRGÜTLENME PROGRAMI (10-11-12 EKİM 2012)**GÜNCEL DURUM**

Emperyalist işgal ve müdahalelerin, savaş ve çatışmaların hız kazandığı, içerde ve dışarıda savaş çığıllıklarının arttığı, kapitalist krizin etkilerinin giderek derinleştiği kritik bir dönemden geçiyoruz. AKP Hükümetinin bütünüyle Amerikan stratejisine bağlanmış dış politikası başta Suriye olmak üzere ülkemizi bölgedeki yeni çatışmaların girdabına sürüklemiştir.

Dünyada ve Türkiye’de son on yıldır yaşanan ekonomik krizler ve artçılarının fa-turası emekçilere ke-silmek istenmektedir. Krizin kaynağı emekçiler ya da onların zorlu mücadelelerle kazandıkları hakları değildir. Ancak var olan haklar bile sermaye ve hükümet işbirliği ile kriz bahane edilerek emekçilerin elinden alınmaya çalışılmaktadır.

Tarihsel olarak sınıfın mücadele ve hak alma örgütleri olan sendikaların, içinde bulunduğumuz bu dönemde, sermaye ve hükümetlerin fiilen ve yasalarla emekçilerin haklarına yönelik saldırılarına karşı, geniş kesimleri aydınlatma ve sınıfı mücadeleye sevk etme görevini yerine getiremedikleri ortadadır.

İstihdamın esnekleşmesi, kuralsızlaşmanın ve güvencesizliğin artması, en çok sendikaların örgütlenme ve mücadele alanını daraltmakta, bu durum, kaçınılmaz olarak, sendikaların sermaye karşısındaki gücü ve etkisini ciddi anlamda zayıflatmaktadır.

Mevcut sendikal örgütlenmelerin büyük bölümü ‘sosyal diyalog’ adı altında, hakları için mücadele etmekten çok sermaye ve hükümet çevreleriyle “müzakere” etmeyi marifet sayan “sınıf uzlaşmacı” bir yönelime girmiş durumdayken, kamu emekçilerinin mücadele örgütü KESK ve bağlı sendikalarda ise yıllar içinde işyerlerinde üyeler ile kurulan ilişkiler zayıflamıştır. Bu durumun en somut sonucu üyelerin bir fikre ya da eyleme ikna edilmesinin giderek zorlaşmaya başlamış olmasıdır.

Bugün sendikal hareketin öncelikli ihtiyacı, sadece sendika üyelerinin değil, sendikalı sendikasız, statü farkı gözetmeksizin işyerlerindeki bütün emekçilerin, kararların alınmasından uygulanmasına kadar bütün süreçlere aktif olarak katılması ve birlikte mücadele anlayışının işletilmesinden geçmektedir.

Sendikal mücadelede somut talepler üzerinden mücadele edilmeden, emekçilerin sendikalardan beklentilerini ve taleplerini sahiplenmeden sonuç alındığı bugüne kadar hiç görülmemiştir. Sendikalarımız, kamu emekçilerini birleştiren bir sınıf tutumu benimsediği ve bu tutumun bir gereği olarak sadece üyelerinin değil, tüm kamu emekçilerinin mücadelesini yürüttüğünü emekçiler arasında hissettirdiği ölçüde mevcut durumu değiştirme ve kitleleşme imkanı vardır.

Büro İşkolunda Durum ve Yenilenmenin Olanakları

Piyasanın insafına terk edilen kamu kurumlarında hizmet üreten emekçilerin çalışma koşulları ağır-laşmış, performans esaslı yönetim modeli ile yönetilmesi, esnek ve kuralsız çalışmayı getirmiştir. Böylece emekçiler birer çağdaş köleler haline getirilerek, emekçilerin dayanışma ilişkileri bozulmuş ve rekabet ortamında çalışmaya mahkum edilmişlerdir.

Farklı kurum ve işkollarında farklı yasa yönetmeliklerle uygulanan ücret politikaları, özellikle statüler arasında yaratılan ücret uçurumu 666 sayılı kararname ile artırılırken, altta kalanın canı çıksın poli-tikası eşitlik diye yutturulmuştur. Kararnameden sonra artık eşit işe eşit ücret mücadelesi sadece işkolumuzdaki Maliye, SGK, Yargı, TÜİK, Nüfus çalışanlarının sorunu olmaktan çıkmış, ek ders ücretini alamayan bir öğretmenle, döner sermayesi kesilen sağlık emekçisiyle ortak mücadele etmeyi zorunlu

kılmıştır.

SENDİKAL ÖRGÜTLENME

Sendikal örgütlenme politikalarının belirlenmesi, sendikal yenilenmenin ve sendikalara yeniden mücadeleci bir kimlik kazandırmanın olmazsa olmaz koşullarından birisidir.

Sendikaların üyeleri ile bütünleşme düzeyi, üyelerin sendikal bilinçleri, üyelerle girilen ilişkilerin kapsamı ve sendikal hareketi yönlendiren kadroların varlığı ve niteliği, sendikal hareketin hangi noktada bulunduğu konusunda önemli ipuçları verir. Üyeler ile bütünleşme, öncelikle kurumsallaşma ve sendika üye kimliğinin benimsenmesi ile mümkündür. Bu durum güçlü bir sendikal hareketin oluşması için en önemli dayanak noktasıdır. Bu bütünleşmenin sağlanması, her şeyden önce, kendisine özgü karakteri ile sendika organ görevlileri (her kademedeki yöneticiler) ve üyeler arasındaki karşılıklı iletişim ve sendikal faaliyetlere aktif katılımları ile mümkündür.

Sendikal örgütlenmenin en önemli ayaklarından birisini örgütlenme faaliyetlerinin biçimi oluşturur. Pek çok sendika, kendisi için en uygun zamanda örgütlenme dönemleri belirler ve örgütlenme faaliyetleri yoğun olarak bu dönemler içine sıkıştırılır. Oysa örgütlenme çalışmaları dönemsel olarak değişebileceği gibi, aynı zamanda sürekli ve dinamik bir yapıda olmak zorundadır. Örgütlenme faaliyetinin sürekliliği içinde, bazı dönemlerde yoğunlaşma olması kaçınılmazdır. Ancak bu yoğunlaşma, örgütlenme çalışmalarının istikrarlı ve sürekli bir şekilde sürdürülmesini olumsuz etkilemiyorsa anlamlı olur.

İç Örgütlenme - Dış Örgütlenme

Sendikamızın örgütlenmeye ilişkin çeşitli sorunları olduğu birçok kurul toplantısında ifade edilmiştir. Bu sorunları iç örgütlenme ve dış örgütlenmeye ilişkin sorunlar olarak ayırabiliriz.

Uzun bir süredir örgütlenme çalışmaları, daha çok yetki dönemlerinde üye yapma ve sendikamızın üye sayısını artırma olarak ele alınmaktadır. Sendikamızın üye sayısının artması elbette önemlidir. Ancak tek başına üye sayısı emekçiler arasında sendikal örgütlülüğün sağlandığının göstergesi değildir. Üye sayısının yanı sıra emekçiler arasında kalıcı örgütsel bağların kurulması önemlidir.

Örgütlenme kültürü oluşturmanın ilk adımı, iç örgütlenme pratiklerini hayata geçirmekten geçer. İç örgütlenme, sendikamızın var olduğu, geçmişten bu yana belli bir sendikal faaliyet sürdürülen işyerleri için söz konusudur. Bu örgütlenme biçimi, üyelerin sendikal konularda daha aktif olmasının önünü açar ve temsilcilerin örgüt kültürü çerçevesinde eğitilmesini gerektirir. İç örgütlenmesi güçlü olan bir sendika, gerek kendi içinde oluşturduğu bütünlük ve gerekse dışarıya karşı verdiği güçlü görüntü ile emekçiler içinde daha fazla çekim alanı yaratabilir.

Dış örgütlenmede ise, sendika kadroları, sendikamızın örgütlü olmadığı işyerlerindeki emekçileri sendikalı yapmak için çalışır.

Sendikamızın iç örgütlenmesinde tespit edilen başlıca eksiklikler;

- Üyelerin sendikal faaliyetlere katılımının yeterince sağlanamaması,
- İş yeri temsilciliklerinin oluşturulamaması veya oluşturulan yerlerde yeterli sendikal faaliyetin işyerlerine taşınmaması,
- Genel Merkez ve şubeler tarafından örgütlenme faaliyetinin düzenli ve istikrarlı yürütülmemesi,
- Örgütlenmede yardımcı bir unsur olan sendikal izinlerin amacına uygun kullanılmaması,

- Karar organı olan şube temsilciler kurulunun tam olarak çalışmaması, olarak sıralanabilir.

Sendikal hareket ve dolayısıyla sendikal örgütlenme çalışmaları, ülkenin siyasal, ekonomik ve toplumsal koşullarından önemli ölçüde etkilenmektedir.

İşkolumuzda da farklı sendikaların bulunması ve rekabete dayalı bir anlayışla çalışanların bölünmesi, örgütlenme alanı içerisinde kurum sayısının fazla olması, her kurumun sorunlarının, yönetmeliklerinin, çalışan yapısının farklı olması, kurumlarda siyasi kadrolaşmanın yaygınlığı, buna bağlı olarak idari baskıların yoğunlaşması, emekçiler üzerinde korku ve sindirme politikalarının uygulanması, genel olarak ülkemizde yaşanan ekonomik ve demokratik sorunlar ve bunların büro emekçilerine yansımaları gibi örgütlenme faaliyetlerini etkileyen unsurlar bulunmaktadır.

Bütün bunlar göz önüne alındığında; önümüzdeki dönem örgütlenme anlayışının ve programının ihtiyaca cevap verecek şekilde yeniden ele alınması gerektiği açıktır.

ÖRGÜTLENME STRATEJİMİZ

Örgütlenmede başarıya ulaşmak, sendikal örgütlenmeye yönelik stratejiler oluşturmaktan, bu alana ilişkin plan ve projelerin belirlenmesinden geçmektedir.

Strateji, hedefe varmada veya amaca ulaşmada, en etkin, en başarılı olan yolların ana hatları ile ortaya konması ve içinin taktik, program, projeler ile doldurulması olarak tanımlanabilir. Strateji burada, temel politika olarak ortaya çıkar. Sendikal örgütlenme için stratejiler tespit etmek bir zorunluluktur. Ancak stratejiler iyi tespit edilmediği, edilmesine rağmen benimsenmediği zaman veya içi doldurulmadığında bir anlamının olmayacağı asla unutulmamalıdır.

Sendikamızın örgütlenme stratejisi kendi içinde, özellikle üç ana hedefe yönelik olmak durumundadır:

- Üyeler ile sendika arasında sendikal bütünleşmeyi sağlamak.
- Örgütlü olunan mevcut işyerlerinde örgütlülük oranını artırmak.
- Örgütlü olmayan yeni işyerleriyle ilişkiler geliştirmek ve yeni insanları örgütlemek.

Bu çerçevede ilk yapılması gereken, en alt birim olan işyeri temsilcilerinden başlayarak, BES'in örgütlü olduğu bütün işyerlerinde, sendikanın bütün yönetim ve denetim kademelerini de kapsayan bir çalışma yapılmasıdır. Bu çalışmanın temelinde, örgütlenme sorununa sendika üyesi olsun/olmasın tüm büro emekçilerinin yaklaşımı ve önerileri yer almalıdır. Bu çalışma, anket, kısa rapor vb şekillerde yapılabilecek çalışmaların birleştirilmesi şeklinde olabileceği gibi, şube ve temsilciliklerde yapılacak ve sadece örgütlenme sorunlarının tartışılacağı toplantıların yazılı sonuçlarının bir araya getirilmesi şeklinde de olabilir. Yine Türkiye'de büro emekçilerinin bir bütün olarak sosyal, ekonomik, psiko-sosyal durumları ile ilgili veri oluşturulmalı, genel profil ortaya çıkarılmalı ve örgütlenme politikaları bunun üzerinden belirlenmelidir.

Sendikaların emekçiler için bir çekim merkezi olması her şeyden önce emekçilerle bütünleşmesine bağlıdır. Emekçiler ise hizmeti işyerlerinde üretmekte ve işyerlerinde bir araya gelmektedir. İşyerleri aynı zamanda emek-sermaye çelişkinin en açık şekilde gerçekleştiği yerlerdir. Bu nedenle, işyeri çalışması temel alınmadan önerilecek her çalışma ve örgütlenme tarzının başarısızlığa mahkum olduğu söylenebilir.

İşyeri ile sendika arasında bağı kuracak olan işyeri temsilcilikleridir. Atılacak adımlardan ilki, işyeri temsilciliğinin önemsenmesi ve temsilciliklerin örgütlenmesi için özel çaba sarf edilmesidir. İşyeri temsilciliklerini, işyerlerindeki sorunlara müdahale eden, işyerlerinin bilgisini sendikaya taşıyan ve

sendikadaki gelişmeleri işyerlerine ulaştırın bir noktadan değerlendirilmek gerekir.

Sendikalara ve sendikal örgütlenmeye ilişkin eleştiri ve taleplerin, sendika üyelerinin talepleri ve eleştirileri üzerinden yükselmesi son derece önemlidir. Sendikal faaliyetler temelinde yapılacak eleştirilerde, varsa yapılan iş üzerinden eleştirileri sunmak gerekir. Eğer eleştiri yapılacaksa; örneğin, “Kitlelere saldırıların niteliğini anlatmak için kaç gün, kaç saat zaman ayrıldı?”, “Kaç işyeri gezildi?”, “Kaç toplantı yapıldı?”, “İşyerlerinde yapılan toplantıların sonuçları nelerdir?”, “Üyeler sendikaya hangi önerilerde bulunuyor?” vb. türünden sorular üzerinden yapılacak eleştirilerin büyük anlamı vardır. Bu tür sorular üzerinde yapılacak sağlıklı bir değerlendirmenin mücadeleyi geliştirmede olumlu rolü olacağı gözden kaçırılmamalıdır.

Örgütlenme çalışmalarımızda temsilciliklerimizden başlayarak yukarıya doğru bilgi akışının düzenli sağlanması ve işyerlerindeki durumun bilinmesi amacıyla daha önceki yıllarda da düzenlenen ancak tam olarak hayata geçirilemeyen Temsilcilik Raporu, Temsilci Takip Raporu ve Şube Bilgilendirme Raporunun yeniden kullanılması ve düzenli tutulması çalışmalarımızı değerlendirmemizde yardımcı olacaktır.

Günümüzde sendikal hareketin canlanması ve yeniden güçlenmesi sorunu, sendikaların önünde bir zorunluluk olarak durmaktadır. Mevcut ilişkilerin içine sıkışmış bir muhalefet anlayışı ve protestodan öte gidemeyen sendikal mücadele biçimlerinin, sorunların çözümünde yeterli olmadığı görülmektedir. Güçlü bir sendikal hareketin yaratılması, kendisini ancak yenileyerek oluşturulacak bir mücadele biçimi ve sendikal siyaset tanımı üzerinden var edebilir.

Tarihe damgasını vuran güçlü sınıf hareketleri hep sendikaların güçlü olduğu zamanlarda ortaya çıkmıştır. Güçlü bir sendika ise, emekçiler arasındaki bütün mesleki, cinsel, etnik, siyasi vb. ayrımların aşılması ve emekçilerin bütün farklılıklarıyla kendilerini aynı sınıfın üyesi olarak görmeleri ile oluşur.

Mevcut sendikal örgütlülüğün daha ilerilere taşınmasında ilk adım, işkolumuzda bulunan tüm büro emekçilerini örgütlenme hedefini önümüze koymamızla atılacaktır. Örgütlenmeye yönelik olarak geliştirilen strateji ve politikalar, ancak burada tartıştığımız adımların atılmasıyla birlikte hayata geçebilecektir.

SENDİKAMIZIN ÖRGÜTLENME DURUMU

2012 Yılı genel örgütlenme çalışmalarımız sonucunda çıkarılan verili durum,

- 2001-2012 yılları BES genel üye hareketleri,
- Örgütlü olduğumuz kurumların genel üye sayısı,
- Sendikalara üye olan toplam çalışan sayısı,
- Sendikalara üye olmayan çalışan sayısı,
- Şube ve Temsilciliklerimizin 2012 Eylül ayı itibarıyla net üye sayıları,
- 6.Olağan Genel Kuruldan Eylül ayına kadar yapılan üye ve istifa sayıları,
- Büro iş kolunda yer alan kurumların 2012 yılı kurum tutanaklarına göre çalışan sayısı,
- 2002-2012 yılları arasında büro iş kolundaki sendikaların ve konfederasyonların yıllara göre genel üye sayıları,
- 2002-2012 yılları arasında KESK ve bağlı sendikaların üye sayıları olmak üzere sayısal bilgiler dosya ekinde sunulmuştur.

Mevcut şubelerimizin üye sayıları göz önüne alındığında;

400 ün altına düşen şubeler;

Bartın-193, Çanakkale-289, Çorum-293, Edirne-315, Eskişehir-275, Giresun-167, Isparta-47, Kayseri-327, Kocaeli-386, Konya-223, Urfa-340, Trabzon-322,

Şube olma potansiyeli olan iller; Hatay-145, Muğla-238, Malatya-179, olarak tespit edilmiştir.

Örgütlenme alanımız içindeki kurumlardan çalışan sayısı yüksek olan kurumlara, sendikamızın durumu ve genel örgütlülük durumu açısından dikkat edildiğinde;

KURUM	ÇALIŞAN SAYISI	ÜYEMİZ	TOPLAM SENDİKALI
ADALET BAKANLIĞI	45.121	4.824	26.125 (Memur-Sen: 12.471)
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI	20.065	1.048	12.790 (Memur-Sen: 6.054)
MALİYE (GELİR)	39.727	7.953	23.532 (T.Büro Sen: 9.910)
MALİYE (GİDER)	23.076	2.835	11.144 (T.Büro-Sen: 4.847)
SGK	24.597	2.726	16.222 (Memur-Sen: 7.624)
İŞKUR	5.976	501	3.349 (Memur-Sen: 2.171)
TÜİK	3.349	166	1.713 (Memur-Sen: 1.175)
YARGITAY	1.491	40	289 (Bir.Büro İş: 175)

tablosu ortaya çıkmaktadır.

Bu durumda dönemsel olarak örgütlenme çalışmasına öncelikle; 400'ün altına düşen şubelerden başlanarak şube olma potansiyeli olan illerle devam edilmesinde yarar olacaktır. Ankara, İstanbul, İzmir gibi çalışan sayısının yüksek olduğu anakent şehirler için ayrı bir program yapılması gerekmektedir.

İşkolumuzda bulunan kurumlar açısından bakıldığında, yukarıda tabloda verilen kurumların ilk etapta hedef seçilmesi planlanmalıdır.

TALEPLERİMİZ

Örgütlenme programıyla birlikte oluşturulacak mücadele programı için dönemsel taleplerinde belirlenmesi gerekmektedir.

İşkolunun bütününe kapsayan genel talepler ve kurumlara ilişkin özel talepler olarak iki yönlü bir belirlemeye ihtiyaç vardır.

Genel talepler;

- Vergide adaletin sağlanması, dolaylı vergilerin kaldırılması,
- Kamu emekçilerine dayatılan yoksulluk ve sefalet ücretlerine karşı, insanca yaşayacak bir ücret talebi,
- Tüm ek ödemelerin emekli aylığına yansıtılması,
- Aynı işi yapan emekçiler arasındaki yapay ayrımlar üzerinden yaratılan (uzman olan, uzman olmayan) ücret farklarının ortadan kaldırılması,

- Tüm çalışma yaşamında EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET uygulanması,
- Demokratik, laik, bağımsız Türkiye talepleri etrafında, Demokratik Anayasa, kalıcı barış ve kardeşliğin tesisi, bilimsel, laik parasız eğitim talebi,
- Kamu hizmetlerinin yaygın olarak herkese eşit ve parasız olarak sağlanması,
- Kamu hizmetlerinin kamuda sürekliliği olan kamu çalışanları tarafından verilmesi, sözleşmeli personel uygulamasından vazgeçilmesi,
- Çalışma yaşamında düzenli ve kurallı çalışma esas alınarak esnek çalışma biçimlerine son verilmesi,
- Performansa dayalı ücret uygulaması yerine, ücretler ve bütün çalışma koşullarının toplu sözleşme ile belirlenmesi,
- Grevli ve toplu sözleşmeli sendikal hak ve özgürlüklerin güvence altına alınacağı bir sendika yasası,
- Kamuda istihdam koşullarının objektif kriterlerinin belirlenmesinde, yükselme ve terfi sisteminin oluşturulmasında sendikaların katılımı sağlanmalı, çalışanların sendikaları aracılığı ile çalışma hayatının tüm mekanizmalarına katılım ve denetim hakkının yaşama geçirilmesi,
- Kamu emekçilerinin sağlığını bozan yeniden yapılanma ve çalışma koşulları nedeniyle kamu çalışanlarının sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesi için çalışma yapılması, kamu emekçilerinin "iş kazası meslek hastalığı sigortası" kapsamına alınması,
- İnsan sağlığına zararlı olduğu birçok bilimsel çalışmayla tespit edilen baz istasyonlarının kamu kurumlarından kaldırılması,
- Ücretsiz servis, yemek ve kreş hizmetlerinin sağlanması,
- Kadın emekçilere yönelik cins ayrımcı uygulamalara son verilmesi, mobbing ve cinsel taciz fillerinin disiplin cezası kapsamına alınması, kadınlara yönelik özel çalışmaların yapılması ,
- Doğal yaşam alanlarının ve çevrenin korunması için HES ve nükleer santrallerden vazgeçilmesi, Hasan Keyf, Allionai, Munzur gibi tarihi ve kültürel mirasın korunması olarak belirlenebilir.

KURUMLARA İLİŞKİN TALEPLER

ADALET BAKANLIĞI

Adalet Bakanlığı bugün için 45.121 çalışan sayısı ile işkolumuz içerisinde en yüksek çalışan sayısına sahip kurumdur. Adalet Bakanlığı taşra teşkilatları olan adliyelerin hemen hemen bütün illerde ve ilçelerde bulunması nedeniyle de geniş bir örgütlenme alanı mevcuttur.

Örgütlülüğümüzün genel profili içerisinde genç personelin özellikle Adliyelerde yoğunlaştığı ve diğer kurumlara nazaran daha fazla yeni personel istihdam edilen bir kurum olduğu bilinmektedir. Bu nedenle, örgütün geleceğine ağırlıklı olarak şekil verecek kadroların da bu işyerlerinde olacağı öngörüsüyle, bu işyerlerinde daha yoğun bir faaliyet yürütmemiz gerektiği açıktır.

Yargı emekçilerinin örgütlenmesinde, iş yoğunluğu, hakim-savcı baskısı altında çalışma, cezai yönden 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Yasasına tabi olma gibi nedenlerle güçlükler yaşanmaktadır. Aynı zamanda harekete geçirmenin, eylem ve etkinliklere katılım sağlamanın da oldukça zor olduğu bir alan olarak karşımıza çıkmaktadır.

Önümüzdeki dönem yargı emekçilerine daha fazla ulaşma, var olan örgütlülüğümüzü sağlamlaştırma ve aynı zamanda üye sayımızı artırmak için öne çıkarılması gereken talepler;

- Adalet Bakanlığı Görevde Yükselme Yönetmeliğinden doğan hak kayıpları nedeniyle yönetmeliğin değiştirilmesi konusunun Adalet Bakanlığının gündemine alınmasını sağlayacak bir çalışmanın ve eylemin planlanması,
- Mübaşirlerin Genel İdari Hizmetlere alınması için başlatılan çalışmanın devam ettirilmesi,
- Adalet Bakanlığı tarafından sürdürülen mahkeme Yönetimi Sisteminin Güçlendirilmesi Projesinin takip edilerek, pilot olarak uygulamaya başlanan 20 ilde çalışanların bu uygulamalardan nasıl etkilendiğinin tespitine yönelik çalışmalar yapılması ve çıkan sonuçların değerlendirilmesi,
- Suçüstü nöbetlerinin karşılığında izin verilmesinin uygulanması konusunda örgütlü olduğumuz bütün adliyelerde girişimlerde bulunulması,
- İş yoğunluğu ve strese bağlı gelişen fiziki ve psikolojik rahatsızlıklar konusunda tespite yönelik çalışmalar yapılması,
- Yargı emekçilerinin, 4483 Sayılı Memurlar Ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun kapsamına alınması,
- İcra Müdür ve Müdür Yardımcılığı sınavına Adliye’de çalışan diğer fakülte mezunlarının da müracaat edebilmesinin sağlanması ve kurumda çalışan personel yönünden yaş sınırının kaldırılması için yönetmelikte gerekli değişikliğin yapılması,
- Kadroya geçirilemeyen 4/B’li personel ile 4/C’li çalışan personelin kadroya geçirilmesi ve diğer çalışanların tüm haklarından faydalanmasının sağlanması,
- Çalışma ortamının insan onuruna yakışır konuma getirilmesi talepleri önemlidir.

MALİYE BAKANLIĞI

Gelir İdaresi Başkanlığı’nın kurulması ile maliye emekçileri gelir/gider olarak ayrıştırılmıştır. Ardından uzmanlık politikaları ile aynı işi yapan emekçilerin farklı unvanlarla uzman olan/olamayan şeklinde aylık 700 TL ye varan farklı ücret politikaları uygulanmaktadır. Bu nedenle Eşit İşe Eşit Ücret talebi halen güncelliğini korumaktadır.

Muhakemat Genel Müdürlüğü bünyesinde istihdam edilen Hazine Avukatları ise kamu kurumlarına dağıtılmak istenmekte, her kurumun kendi avukatı olarak çalıştırılmak üzere düzenleme tasarıları yapılmaktadır.

Performans çalışmaları da hızla devam ettirilmekte, otomasyon programları üzerinden performans ölçümleri yapılmakta, kesintisiz hizmet uygulamaları ile çalışma saatleri kuralısız ve esnek hale getirilmektedir.

Tüm bu gelişmeler birlikte değerlendirildiğinde, uzmanlık politikaları ve buna bağlı olarak geliştirilen farklı ücret uygulamaları, eşit işe eşit ücret talebi, performans uygulamaları, önümüzdeki dönemin mücadele konuları olmaya devam edecektir.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

Yaklaşık 25 bin personeli ile işkolumuzdaki ana kurumlardan biri olan SGK aynı zamanda verdiği hizmet açısından da tüm halkımızı ilgilendiren bir kurumdur.

5502 sayılı yasa ile Emekli Sandığı, Bağ Kur ve SSK'nın birleştirilmesi ile 2005 yılında Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı kurulmuştur. Birleşme ile birlikte "yeniden yapılanma" çalışmaları devam ederken, emekçilere yönelik pek çok saldırı da sürdürülmektedir.

Yeni yeni kurulan Sosyal Güvenlik Merkezlerinde yeni kadrolu personel istihdamı yerine, mevcut personelin dönüşümlü olarak görevlendirilmesi neticesinde SGK emekçileri açısından işyeri tanımı tamamen esnekleştirilmiştir. Kadrolaşmanın yoğun yaşandığı SGK'da en önemli sorunlardan biri de turnike ve kamera kontrol sistemiyle emekçilerin denetlenmesidir.

Sosyal güvenlik alanında bütün bu uygulamalarla birlikte son günlerde kurumun tasfiyesini de beraberinde getirecek olan Bireysel Emeklilik Sistemi AKP tarafından gündeme getirilmiştir.

Bireysel Emeklilik Yasasıyla, zorunlu kamusal sosyal güvenlik tamamen ortadan kaldırılmak istenirken, işçi sınıfının ve emekçilerin emeklilik primleri sermaye sınıfının emrine tahsis edilmeye çalışılmaktadır.

Önümüzdeki dönem SGK emekçilerinin öne çıkan talepleri ;

1. 666 sayılı KHK'nin neden olduğu hak kayıplarının iade edilmesi,
2. Rehberlik ve Teftiş Başkanlığında çalışan müfettişlere ödenen Temmuz ayı ikramiyelerinin tüm çalışanlara ödenmesi,
3. Tüm atama ve yer değiştirmelerde kıdem ve liyakat ilkesine uyulması, Merkez Müdürü ve Müdür yardımcısı kadroları için sınavlar açılması,
4. Kurum içi yükselme (şeflik ve memurluk) sınavlarında puanlama usulü kaldırılarak, hizmet yılı ve eğitim durumu uygun olan herkesin sınava girebilmesinin önü açılarak sınav sonucuna göre atamaların yapılması,
5. İcra Memurluğu ve Sosyal Güvenlik Denetmenliği gibi kadrolara yapılacak sınavlarla kurum içerisinden alımların yapılması,
6. Merkezlerde uygulama birliği sağlanması,
7. Her türlü kamera, turnike, yüz okuma ve sigara saatleri gibi mobbing uygulamalarına son verilmesi,
8. Tüm Merkez müdürlüklerinin fiziki ortamlarının düzeltilmesi, çalışma koşullarının iyileştirilmesi,
9. 50 ve üzeri personel çalışan tüm merkezlerde kreş açılması ve yeteri kadar lojman sağlanması,
10. İş yoğunluğunun azaltılabilmesi için zorunlu mesai uygulamaları yerine yeni kadrolu ve güvenceli personel istihdam edilmesi,
11. Vatandaş odaklı çalışma sonucu memurlar üzerinde uygulanan soruşturmalara, baskılara, hakarete varan davranışlara son verilmesi taleplerine yönelik bir mücadele programının oluşturulması gerekmektedir.

İŞKUR

İŞKUR Genel Müdürlüğü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ilgili kuruluşu olarak özerk şekilde faaliyetini sürdürmektedir.

AKP, İŞKUR Genel Müdürlüğü ve İŞKUR emekçileri üzerinden de politikalarını hayata geçirmekte, İŞKUR'un pek çok işini taşeron firmalara yaptırmaktadır. Meslek Edindirme Kursları gibi kurslar özel

şirketler aracılığıyla yaptırılmakta olup işsizliğin faturası ise İŞKUR emekçilerine çıkarılmaktadır.

İŞKUR son dönemlerde genç istihdamın arttığı kurumlardan birisidir. 2012 yılında sadece 2800 İş ve Meslek danışmanı KPSS sınavı sonucu 4/B li olarak istihdam edilmiştir. Çalışma Bakanlığı Bölge Müdürlüklerinde çalışan personel İŞKUR İl Müdürlüklerine devredilerek Çalışma ve İŞKUR İl Müdürlüğü olarak yeniden yapılandırıldığından, Çalışma Bakanlığı Bölge Müdürlüklerinden 1300 personel Çalışma ve İŞKUR İl Müdürlüklerine devredilmiştir. Bunun dışında 2012 yılında kuruma 1200 İş ve Meslek danışmanı ve 2000 yeni personel alınması planlanmaktadır.

Çalışan sayısının ve genç istihdamın artması nedeniyle dönemsel olarak İŞKUR örgütlenmede hedefimizdeki kurumlardan birisi olmalıdır.

TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU (TÜİK)

Türkiye genelinde 27 bölgede faaliyet gösteren kurumda toplam 3559 çalışan bulunmaktadır. 4-C statüsünde çalışmanın yaygın ve genç istihdamın olduğu alanlardan birisidir. Ayrıca unvan ve kadro ayrışmaları yoğun yaşanmaktadır.

TÜİK çalışanlarının öne çıkan talepleri;

1. Çalışanların hangi eğitim düzeyine sahip olduğuna bakılmaksızın ücretlerde adil iyileştirmelerin yapılması,
2. Alanda çalışan anketörler, gerek haneler-firmalar gerekse Bölge Müdürlüğü ile iletişim kurabilmek için şahsi cep telefonlarını kullanmaktadırlar. Özellikle kadın çalışanlar şahsi telefon numaralarını hanelere bırakmak zorunda kaldıklarında, daha sonra rahatsız edilme, taciz vb gibi istenmeyen durumlarla karşılaşabilmektedirler. Bu nedenle gerek ekonomik külfetin gerekse bu gibi durumların ortadan kaldırılması için kurum tarafından kurumsal cep telefonu hatlarının verilmesi,
3. Kurum tarafından alanda yürütülen çalışmanın önemli ögesi olan anketörler, uzun saatler boyunca hareket halindedirler. Kurum yapılan işin gereği olarak, anketörden düzgün ve temiz giyinmesini, dış görünüşüne özen göstermesini istemektedir. Çalışanlara ödenen ücretin düşüklüğü göz önüne alındığında kurumun bu talebinin karşılanabilmesi için maaşa yansıtılacak şekilde kıyafet yardımı verilmesi,
4. Özellikle alanda çalışan, anketör olarak görev yapan çalışanlar için güvenlik sorunu ortaya çıkmaktadır. Hanelere gidilerek yapılan anketlerde görevlendirilen çalışanlar gece geç saatlerde, can güvenliği olmadan çalışmak zorunda kalmaktadır. Anketörler sık sık tehdit, hakaret hatta fiziksel tacize maruz kalabilmektedir. Bu nedenle öncelikle geç saatlerde çalışmayı önleyecek şekilde mesai saatlerinin düzenlenmesi, geç saatlere verilen randevular söz konusu olduğunda anketöre telefonla anketi yapma imkanı verilmesi, bu uygulamaların performans değerlendirmesine tabi tutulmaması,
5. Yıllık izinlerin talep edildiği zamanlarda kullanılması, kullanılmayan izinlerin bir sonraki döneme devredilmesi gibi taleplerle TÜİK çalışanlarının örgütlenmesine yönelik çalışmalar yapılmalıdır.

İÇİŞLERİ BAKANLIĞI EMEKÇİLERİ

Valilikler, Kaymakamlıklar ve Nüfus Müdürlüklerini kapsayan örgütlülük alanımızdaki İçişleri Bakanlığının yaklaşık 20 bin personeli bulunmaktadır.

Nüfus Müdürlüklerinde görev yapan büro emekçilerinin de temel sorunlarından biri ücretlerinin düşük olmasıdır.

Adres Kayıt Sistemi ve Kimlik Paylaşım Sistemi gibi değişikliklerle Nüfus emekçilerinin iş yükü daha da artmıştır.

GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI

Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü 638 sayılı KHK ile Gençlik ve Spor Bakanlığı adı altında yeniden teşkilatlandırılmıştır.

Bu çerçevede; örgütlenme alanımızda bulunan Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü ile Gençlik ve Spor İl ve İlçe Müdürlüklerinin yapısı değiştirilmiştir.

Örgütlülük alanımızda bulunan ve 3289 sayılı yasa ile kurulan Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Spor Genel Müdürlüğü olarak değiştirilmiş olup, Bakanlığın taşra teşkilatı bu Genel Müdürlük üzerinden planlanmış, Gençlik Hizmetleri ve İl Spor Müdürlükleri ve Gençlik Hizmetleri ve İlçe Spor Müdürlükleri olarak faaliyetlerine devam edeceklerdir.

Federasyonlar şeklinde örgütlenmiş, çok çeşitli unvan ve kadroya sahip olan kurumun özlük ve mali haklarına ilişkin talepleri de farklı farklı bulunmaktadır.

GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI

Gümrük Müsteşarlığı da son KHK ler ile bakanlık olarak teşkilatlandırılarak, 640 sayılı KHK ile Gümrük ve Ticaret Bakanlığı kurulmuştur.

Sanayi ve Ticaret Bakanlığı il müdürlüklerinde görevli personel Bakanlığın taşra teşkilatına devredilmiştir. Bakanlık Merkez teşkilatında Gümrük ve Ticaret Uzmanı ve Avrupa Birliği Uzmanı kadroları ihdas edilmiştir. Rekabet Kurumu da Gümrük ve Ticaret Bakanlığına bağlanmıştır.

Gümrük alanında yaşanan en temel sorunlar; her nevi işlemin (ithalat/ihracat eşyasının hangi vergiye tabi olacağını tespiti, çevre ve insan sağlığı, ticaret politikası önlemlerinin uygulanması, gümrük vergilerinin tahakkuku, yolcu ve turizm işlemleri gibi) mali ve hukuki sorumluluklarını üstlenmiş olmalarına karşın, mevcut unvan ve özlük haklarının görev, yetki ve sorumluluklarını karşılamamasıdır.

İşkolumuzun bütünü tüm kamu işyerleri gibi tasfiye ile karşı karşıya bulunmakta olup, özlük hakları her geçen gün geriye götürülmektedir. Uzmanlık politikaları üzerinden emekçiler birbirinden ayrıştırılmaya, karşı karşıya getirilmeye çalışılmaktadır. Bugün kadrolar ve ücretler üzerinden yaratılan ayrımcılığa karşı emekçileri yan yana getiren, dayanışmayı güçlendiren yaklaşımlar sergilemek önemli bir görev olarak önümüzde durmaktadır.

2. MTK'YA SUNULAN ÖRGÜTLENME PROGRAMI (11-12 NİSAN 2013)

1- GİRİŞ

Özgürlük ve demokrasi alanının giderek daraltıldığı ülkemizde emeğin kazanılmış haklarına yönelik saldırıların şiddeti arttırılmakta, çalışma yaşamı tahrip edilmeye ve en temel sendikal haklar yok sayılmaya devam edilmektedir.

Ancak bu tablonun değişmesi için emekçilerin çeşitli boyutlarda kıpırdanmalarının ve bir karşı koyuşu örgütlenme çabalarının olduğunu da görmek gerekiyor.

Bugün sendikal harekete yön verecek ve hareketin ayakları üstüne kalkması için dayanak oluşturacak birçok gelişme bulunmaktadır.

Kamu emekçileri yönünden; hükümet tarafından bir süredir iş güvencesi ve çalışma biçimleri üzerinden sürdürülen tartışmalarda son aşamaya gelindiğinin ve yasal değişiklik için somut adım atılacağına işaretleri daha net olarak ortaya çıkmıştır. Abant'ta Devlet Personel Başkanlığı tarafından düzenlenen "Kamu Personel Sisteminin Sorunları, Çözüm Önerileri ve 2023 Vizyonu" başlıklı çalıştayda yapılan konuşmalar ve tartışılan konu başlıkları, AKP Hükümetinin kamu istihdamı ve yeni personel rejimi konusunda bugüne kadar yapılmış değişikliklerden daha kapsamlı bir hazırlık içinde olduğunu gösteriyor.

29 Mart'ta Çalışma Bakanı Faruk Çelik başkanlığında toplanan ve üç konfederasyon başkanının katıldığı Kamu Personeli Danışma Kurulunda da rotasyon, disiplin cezaları, atamalar vs gibi konularda bunun somut örnekleri verilmiştir.

Kamu emekçilerinin kazanılmış birçok hakkı kararnemelerle gasp edilmiştir. Bu nedenle 2013 TİS dönemi hem gasp edilen hakların geri alınması hem de yeni haklar kazanmak için önemli bir mücadele alanı olacaktır. Toplusözleşme hakkı, ancak grev hakkı ile birlikte kullanıldığında bir anlam ifade edecektir. Grevli toplu sözleşmeli sendika talebi yine dönemin esas taleplerindedir.

İş güvencesi ve ekonomik kayıplara karşı 27 Şubat'ta büro işkolunda, özelleştirmeye karşı 27 Mart'ta haberleşme işkolunda yapılan grevler, ulaşım işkolunda yine özelleştirmeye karşı başlayan eylem süreci ve TİS döneminin yaklaşması kamu emekçileri alanında mücadelenin yükseleceğini göstermektedir.

İşçiler; patronların ve emniyet güçlerinin merkezi ve yerel hükümet kurumlarının, yasa, hak-hukuk tanımayan baskılarına, işten atmalarına ve sendika yönetimlerinin büyük çoğunluğunun umursamazlığına ve çoğu zaman da ihanetlerine rağmen sayısız işletmede ve pek çok sanayi havzasında basit hakları ya da çoğu zaman da sendikalaşmak amacıyla mücadeleye devam etmektedir.

Sendikal Güç Birliği Platformu'nun (SGBP), güvencesizliğe, kuralsızlığa ve taşeronla karşı Trakya'da düzenlediği bölge mitinginde 10 binden fazla emekçi hükümetin uyguladığı politikaları protesto etmiştir. Yine metal işkolunda geçmiş TİS süreçlerinden farklı olarak işçilerin TİS dönemine müdahale etmesi önemli bir adımdır. Mersin'de liman işçilerinin işten atılan arkadaşları için başlattıkları direniş kazanımla sonuçlanmıştır. Yine kamuda 330 bin işçiyi kapsayan TİS döneminin Mayıs ayından itibaren başlaması beklenmektedir.

Bütün bu gelişmeler dikkate alındığında; hükümetin çalışma yaşamında kuralsızlığı kural haline getirme, sermayenin ihtiyaçlarını daha fazla emek sömürüsü üzerinden giderme politikaları karşısında sendikal hareketin ortak ve ısrarlı bir mücadele hattını geliştirmesi bugün ertelenemez bir görev olarak önümüzde durmaktadır.

2- ÖRGÜTLENME VE MÜCADELE PROGRAMIMIZIN DEĞERLENDİRİLMESİ

10-11-12 Ekim 2012 tarihinde gerçekleştirdiğimiz Merkez Temsilciler Kurulunda örgütlenmede yaşanan; işyeri bağlarımızın zayıflaması ve işyeri temsilcilikleri konusunda yaşadığımız zaafılar, bu zaafılar nedeniyle sendikal demokrasinin tam olarak işletilmemesi, kurumsallaşmada yaşadığımız eksiklikler ayrıntılı olarak değerlendirilmiş ve bütün bunların giderilmesi için örgütsel bir yenilenmeye ihtiyaç olduğu tespiti yapılmıştır.

Bu tespitler doğrultusunda; Kasım ayında bütçe görüşmeleri döneminde başlayıp 27 Şubat grevine kadar devam eden bir mücadele ve örgütlenme programı çıkarılarak uygulanmaya çalışılmıştır.

MTK sonrasında 16-19 Ekim tarihleri arasında KESK'in il gezilerine MYK'dan katılım sağlanmıştır. 08 Kasım 2012-18 Ocak 2013 tarihleri arasında ise sendikamızın örgütlenme programı çıkarılarak ilk etapta on üç ilde, daha sonra 19 Şubat-28 Mart 2013 tarihleri arasında dokuz ilde Merkez Yönetim Kurulunun katılımıyla çalışmalar yürütülmüştür. Örgütlenme programında; her şubeye fazla sayıda MYK üyesiyle gidilerek aynı anda bir kaç çalışma ekibinin oluşturulması ve böylece hem bütün işyerlerine gidilmesi hem de ilçeleri kapsayacak bir çalışmanın yürütülmesi hedeflenmiştir.

Yürütülen bu çalışmalarda; iş güvencesi, performans uygulamaları, kurumlardaki yeniden yapılanma, fazla mesai, ek ödemeler, bütçe gibi konularda yapılan bilgilendirmelerde kamu emekçilerinin ilgisinin ve tepkisinin yüksek olduğu, sendikalardan beklentilerinin bulunduğu, özellikle sendikal rekabet ve bölünmüşlük konusunda tepkilerin yoğun olduğu, 27 Şubat grevinin olumlu etki yarattığı gözlenmiştir.

Sendikamızın faaliyetlerinin yansıdığı işyerlerinde sendikamıza karşı olumlu tepkiler alınmış, özellikle mücadele programıyla örgütlenme programının birleşmesinin çalışmamıza olumlu yansıdığı görülmüştür. İşyerlerinde genel olarak kamu emekçilerinin çeşitli sendikalara üye oldukları, örgütsüz kamu emekçisi sayısının düşük olduğu, bu nedenle üye yapmanın eskiye göre daha da zorlaştığı gözlenmiştir.

Şubelerde özellikle ilçelere uzun aralıklarla gidilmediği, ilçe örgütlenmelerinin daha çok merkezi örgütlenme dönemlerine bırakıldığı, bağlı temsilciliği bulunan şubelerin temsilciliklerle ilişkisinin zayıf olduğu gözlenmiştir.

Yine çalışma yürütülen illerde sendikamızın iç örgütlenmesi konusunda (yönetim kurullarının planlı ve düzenli çalışması, sendikal izinlerin kullanılması, iş yeri temsilciliklerinin yaygınlığı ve işlemesi, ŞTK toplantılarının düzenli yapılması vb gibi) önemli oranda halen örgütsel bir bütünlük içinde adımların atılmadığı tespit edilmiştir. Ancak yönetim ve işyeri temsilciliklerinin birlikte düzenli çalışma yürüttüğü illerde, işyerlerinde sendikamızın etkisi hissedilmektedir.

Mücadele programımızda önemli yer tutan 2013 bütçesine karşı sendikamız tarafından yapılan eylemler işyerlerinde ve kamuoyunda olumlu tepkiler almış ve 27 Şubat grevine giden sürecin hazırlanmasında etkili olmuştur.

Sendikamızın bütçeye ilişkin tutumu önemli olmakla birlikte, mücadelenin ortaklaşmamış olmasının eksikliği de sendikal hareket açısından ayrıca değerlendirilmeye muhtaçtır.

Fazla mesai ve ek ödemelere ilişkin dilekçe kampanyaları işyeri çalışması yapılmasında önemli bir araç olmuştur. 20 Aralık'ta yapılan yarım günlük iş bırakma kararı kısmen hayata geçirilmiştir.

Kurumlarımızda 4-C'li çalışan kamu emekçileri için kadro talebini içeren dilekçelere ilişkin çalışmamız beklenen düzeyde olmamıştır.

Yine programımızda yer alan ve vergi politikalarının tartışılmasına yönelik 1 Şubat 2013 tarihinde gerçekleştirdiğimiz “Türkiye’de Vergi Politikaları ve Emekçilere Yansımaları” konulu sempozyum gerek akademik gerekse sendikal çevrelerde ilgiyle karşılanmıştır.

27 ŞUBAT GREVİNİN GÖSTERDİKLERİ

Kamuda yaşanan dönüşüm ve bu dönüşüme uygun olarak uygulanan personel rejiminden en çok büro emekçileri etkilenmiştir. Kurumlarda uygulanan uzmanlık politikaları, aynı masada aynı işi yapan emekçiler arasında oluşturulan ücret uçurumları, rotasyon, görevde yükselmelerde liyakatın ortadan kaldırılması ve son olarak 666 sayılı KHK ile fazla mesai, ek ödeme, ikramiye gibi ücretlerin kesilmesiyle birlikte büro emekçileri aylık ortalama 300-400 lira gibi bir ekonomik kayıp yaşamışlardır.

27 Şubat Grevi Üç Ana Nedenen Dolayı Önemlidir;

- 1- Büro işkolunda 40’a yakın kurum bulunmakta ve her kurumun kendine göre sorunları, yönetmelikleri, ücret politikası bulunması nedeniyle işkolunda bütünlüğün sağlanması oldukça zor olduğu bilinmektedir. Birçok zaman büro emekçileri çalıştıkları kurum kimlikleri üzerinden karşı karşıya gelmekte, sendikayı da bu ayrışmada taraf olarak görmektedirler. 27 Şubat grevinin işkolu bütünlüğünde talepleri ortaklaştırması, kurumlar üzerinden değil işkolu olarak örgütlenmesi, büro emekçilerinin daha fazla birleşmesini sağlamıştır.
- 2- İşkolunda örgütlü farklı sendikaların son dönemlerde işkolu düzeyinde birlikte yaptıkları güçlü ve yaygın bir eylem olmuştur. Sendikaların ortak talepler için birlikte eylem yapması işyerlerinde olumlu karşılanmış ve güven vermiştir. Sendikal hareketin çıkış aradığı dönemde, yol gösterici olabilmek önemli bir başarıdır. Bu başarı BES’in, Büro Emekçilerinin hanesine yazılmıştır. Birlikte alanlara çıkan büro emekçilerinin coşkusu, gücü ve motivasyonu, tüm önyargı ve darlıkları geride bırakacak olgunluk ve genişlikte alanlara yansımıştır.
- 3- 180 bin çalışanın bulunduğu büro işkolunda BES ve Türk Büro Sen’in toplam üyesi altmış bin civarında iken greve katılım yüz binin üzerinde olmuştur. Bu da gösteriyor ki greve sendikası veya diğer sendikalara üye büro emekçileri de yoğun katılım göstermiştir. Aynı zamanda eylem sadece metropollerde değil ülke genelinde yaygın olarak gerçekleşmiştir.

Grev sonrasında Çalışma Bakanı açıklama yapmak zorunda kalmıştır. Ancak bugüne kadar yaptığı açıklama doğrultusunda herhangi bir gelişme yaşanmadığı için yeniden Çalışma Bakanını sözünde durmaya davet etmeye yönelik dilekçe çalışması işyerlerinde yürütülerek basın açıklamaları yapılmıştır. Merkez Temsilciler Kurulumuzun önümüzdeki mücadele dönemini tartışarak yeniden belirlemesi önemlidir.

ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARIMIZ

Dönemsel mücadele programımızla birlikte sürekliliği esas alan bir örgütlenme çalışması yürütülmüştür.

Son dönemde özellikle iş kolumuzda, “sendikalar sorunlarımıza sahip çıkmıyor, haklarımızı kaybediyoruz” söylemiyle çeşitli kadro ve unvanlar üzerinden sendikalardan istifalar örgütlenmekte ve dernekler kurulmaktadır.

Adliyelerde başlatılan istifa kampanyasında birçok adliyede Büro Memur Sen’den toplu istifalar yaşanırken, bu arada sendikamızdan da istifalar olmuştur. Sendikamız tarafından bu duruma müdahale edilmiş, gelen istifaların bir kısmı yeniden üye olarak kazanılmıştır.

Yine SGK’da icra memurları arasında sendikalardan istifa ederek dernek kurma konusunda çalışmalar

yürütüldüğü bilinmektedir. Bu tür girişimlerin üye çalışmalarımız üzerinde kısmen olumsuz etkisi olmuştur.

ÜYE GÜNCELLEME ÇALIŞMALARI

Sendikamızın üye takip sisteminin değiştirilerek, Şube ve Temsilciliklerimizin de internet ortamında üye girişi yapabileceği daha gelişmiş bir sistemin kurulması için yürütülen çalışma tamamlanarak Genel Merkezde kullanıma başlanmıştır.

Sendikamızda yaşanan kurumsallaşma sorunu bu konuda da yaşanmaktadır. Yeni sisteme geçmek için yapmamız gereken üye güncellemesi Şube ve Temsilciliklerimiz tarafından halen bitirilememiştir.

28.01.2013 tarihinde Şube ve Temsilciliklerimize gönderilen yazıyla güncellemenin yapılarak genel merkeze bildirilmesi istenilmiş, 04.03.2013 tarihinde göndermeyen Şube ve Temsilciliklerimize yeniden yazı yazılmış, ancak halen çalışma tamamlanamamıştır.

Güncellemeler tamamlandığında ve programdaki Şube ve Temsilciliklerimizin kullanacakları program ekran modülleri test edildikten sonra programın kullanılması için eğitim verilecektir.

3. MTK'YA SUNULAN ÖRGÜTLENME PROGRAMI (3-4-5 EKİM 2013)

Taleplerimizde Israr, Mücadelede Kararlılık

11-12 Nisan 2013 tarihinde gerçekleştirdiğimiz Merkez Temsilciler Kurulundan sonra yaz dönemi boyunca devam eden Gezi direnişi ve tüm illere yayılan eylemlilikler sendikaları da diğer yıllardan farklı olarak hareketli olmaya zorlamıştır.

Kamu emekçileri açısından 2013 TİS dönemindeki hak kayıpları, işkolumuz açısından da halen hükümet tarafından yerine getirilmeyen taleplerimiz nedeniyle taleplerimizde ısrar, mücadelede ise kararlılık gösterdiğimiz bütünlüklü bir mücadele takvimine ihtiyacımız olduğu açıktır.

Daha önce de ifade ettiğimiz gibi bu dönemin de en kaçınılmaz ihtiyacı, birleşik bir emek hareketinin yaratılması için herkesin üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmesidir. Gerek kamu emekçilerinin gerekse diğer halk kesimlerinin karşı karşıya kaldığı ekonomik ve sosyal sorunlar, savaş politikaları, siyasal gericiğin baskı ve zorbalığına karşı emek ve demokrasi mücadelesinin yükseltilmesi için Gezi direnişinin deneyleriyle birleşme olanakları düne göre daha fazla gelişmiştir.

Örgütlenme Çalışmalarımız

Dönemsel mücadele programımızla birlikte sürekliliği esas alan bir örgütlenme çalışması yürütülmüştür. Merkez Temsilciler Kurulumuza sunduğumuz planlamamıza uygun olarak aşağıdaki illere gidilmiştir.

Önümüzdeki dönem hem mücadele programının örgütlenmesine hizmet edecek, daha önceki raporlarımızda belirttiğimiz sendikamızın iç örgütlenmesinin yenilenmesinde ısrar eden, genç kadrolara ulaşmayı hedefleyen, hem de henüz gidilmeyen illeri de gözeten bir planlamaya ihtiyaç vardır.

Dönemsel olarak yürüttüğümüz örgütlenme ve mücadele programına orantılı olarak sendikamızın üye sayısında büyüme sağlanamamıştır. Önümüzdeki dönemde özellikle üye kazanma konusunda daha yoğun bir çaba içerisine girilmelidir.

ÜYE PROGRAMI

Sendikamızın üye programının yenilenme süreci tamamlanmıştır. Yeni programa internet üzerinden erişim sağlanabildiğinden, Şube ve Temsilciliklerimiz yeni üyelik formlarını, buldukları yerden kendileri işleyebilecekler ve üye hareketlerini görebileceklerdir.

Programın Şube ve Temsilciliklerimizce kullanımının sağlanması için iki grup halinde eğitim planlanmıştır. Birinci grup 21 Eylül 2013 tarihinde Ankara'da Çanakkale, Samsun, İstan-bul Şubeleri, İzmir, Ankara Şubeleri, Balıkesir, Mersin, Aydın, Gaziantep, Zonguldak, Antalya, Bursa, Adana ve Kocaeli şube yöneticileri ve çalışanlarının katılımıyla yapılmıştır. İkinci grup ise Merkez Temsilciler Kurulu Toplantımızın 2. günü akşam 17.00-19.00 arasında gerçekleştirilecektir.

Üyelik programının sağlıklı işleyebilmesi için Şube ve Temsilciliklerimizin üye girişlerine dikkat etmesi, anlayışamayan konularda Genel Merkezimizden destek almaları önemlidir.

ÖRGÜTLENME GEZİLERİ

TARİH	GENEL MERKEZ KESK	EYLEM/ETKİNLİK VE GÖREVLENDİRME KONUSU	KATILAN VE GÖREVLENDİRİLEN MYK ÜYELERİ
5 - 6 - 7 Haziran 2012	Genel Merkez	Edirne-Kırklareli – Örgütlenme Çalışması	Fikret Aslan, Metin Tatar
11 Haziran 2012	Genel Merkez	Ankara- Örgütlenme Çalışması	Özlem Yılmaz Yeşer, Fikret Aslan
12-13 Haziran 2012	Genel Merkez	Kahramanmaraş-Örgütlenme Çalışması	Serdal Savaşçı, Fikret Aslan
14-15 Haziran 2012	Genel Merkez	Hatay-Örgütlenme Çalışması	Serdal Savaşçı, Özlem Yılmaz Yeşer
4-5-6 Temmuz 2012	Genel Merkez	Siirt-Batman- Örgütlenme Çalışması	Serdal Savaşçı
10-11 Temmuz 2012	Genel Merkez	Manisa-Örgütlenme Çalışması	Fikret Aslan, Ahmet Acar
12 Temmuz 2012	Genel Merkez	Muğla-Örgütlenme Çalışması	Fikret Aslan, Ahmet Acar
13 Temmuz 2012	Genel Merkez	Aydın –Örgütlenme Çalışması	Fikret Aslan, Ahmet Acar
12-13 Temmuz 2012	Genel Merkez	Balıkesir-Çanakkale Örgütlenme Çalışması	Özlem Yılmaz Yeşer, Metin Tatar, Meryem Çağ
16-17-18-19 Ekim 2012	KESK	Kars, Ağrı, Van, Muş - İl Gezileri	Metin Tatar
16-17-18 Ekim 2012	KESK	Mersin, Adana, Hatay - İl Gezileri	Fikret Aslan
16-17-18 Ekim 2012	KESK	Diyarbakır, Şanlıurfa, Gaziantep - İl Gezileri	Serdal Savaşçı
16-17-18-19 Ekim 2012	KESK	Eskişehir, Bursa, Balıkesir, Çanakkale - İl Gezileri	Ahmet Kesik
8-9 Kasım 2012	Genel Merkez	Zonguldak - Örgütlenme Çalışması	Ahmet Kesik
12 Kasım 2012	Genel Merkez	Çorum - Örgütlenme Çalışması	Özlem Yılmaz Yeşer, Metin Tatar, Ahmet Acar, Fikret Aslan
13-14 Kasım 2012	Genel Merkez	Amasya - Örgütlenme Çalışması	Özlem Yılmaz Yeşer, Ahmet Acar
13-14-15 Kasım 2012	Genel Merkez	Tokat - Örgütlenme Çalışması	Fikret Aslan, Metin Tatar
16 Kasım 2012	Genel Merkez	Çorum - Örgütlenme Çalışması	Metin Tatar, Ahmet Acar

19-20-21 Kasım 2012	Genel Merkez	Muş - Örgütlenme Çalışması	Serdal Savaşçı
21-22-23 Kasım 2012	Genel Merkez	Şanlıurfa - Örgütlenme Çalışması	Serdal Savaşçı, Özlem Yılmaz Yeşer, Metin Tatar, Fikret Aslan
27-28 Kasım 2012	Genel Merkez	Çanakkale - Örgütlenme Çalışması	Fikret Aslan, Serdal Savaşçı, Ahmet Acar
3-4-5-6 Aralık 2012	Genel Merkez	Muğla - Örgütlenme Çalışması	Özlem Yılmaz Yeşer, Metin Tatar, Ahmet Acar,
17-18-19 Aralık 2012	Genel Merkez	Hatay - Örgütlenme Çalışması	Özlem Yılmaz Yeşer, Metin Tatar, Meryem Çağ
20-21 Aralık 2012	Genel Merkez	Gaziantep - Örgütlenme Çalışması	Metin Tatar, Fikret Aslan, Serdal Savaşçı
24-25-26 Aralık 2012	Genel Merkez	Aydın - Örgütlenme Çalışması	Ahmet Kesik, Metin Tatar
9 - 21 Ocak 2013	Genel Merkez	Ankara - Örgütlenme Çalışması	Ahmet Kesik, Özlem Yılmaz Yeşer, Fikret Aslan, Metin Tatar, Ahmet Acar
19-22 Şubat 2013	KESK	Bursa - Örgütlenme Çalışması	Fikret Aslan
19-22 Şubat 2013	KESK	Kocaeli - Örgütlenme Çalışması	Özlem Yılmaz Yeşer, Serdal Savaşçı
19-22 Şubat 2013	KESK	Trabzon - Örgütlenme Çalışması	Metin Tatar
12-13-14 Mart 2013	Genel Merkez	İstanbul - Örgütlenme Çalışması	Ahmet Kesik, Özlem Yılmaz Yeşer, Meryem Çağ, Fikret Aslan, Metin Tatar, Ahmet Acar
19 Mart 2013	Genel Merkez	Gaziantep - Örgütlenme Çalışması	Özlem Yılmaz Yeşer, Metin Tatar
20 Mart 2013	Genel Merkez	Adana - Örgütlenme Çalışması	Özlem Yılmaz Yeşer, Metin Tatar
19-20 Mart 2013	Genel Merkez	Tekirdağ - Örgütlenme Çalışması	Fikret Aslan, Ahmet Acar
25-26-27 Mart 2013	Genel Merkez	Konya - Örgütlenme Çalışması	Serdal Savaşçı, Metin Tatar
26-27-28 Mart 2013	Genel Merkez	Kayseri - Örgütlenme Çalışması	Meryem Çağ, Fikret Aslan
16-17-18-19 Nisan 2013	KESK	Diyarbakır - Örgütlenme Çalışması	Ahmet Kesik, Fikret Aslan
16-17-18-19 Nisan 2013	KESK	Antalya - Örgütlenme Çalışması	Metin Tatar, Ahmet Acar, Meryem Çağ

7-8-9 Mayıs 2013	Genel Merkez	İzmir - Örgütlenme Çalışması	Özlem Yılmaz Yeşer, Serdal Savaşçı, Ahmet Acar
8-9-10 Mayıs 2013	Genel Merkez	İstanbul - Örgütlenme Çalışması	Fikret Aslan, Metin Tatar
13-14-15-17 Mayıs 2013	Genel Merkez	Ankara - Örgütlenme Çalışması	Özlem Yılmaz Yeşer, Fikret Aslan, Metin Tatar, Ahmet Acar
21-22-23-24 Mayıs 2013	Genel Merkez	Dersim, Malatya - Örgütlenme Çalışması	Fikret Aslan, Metin Tatar
21-22-23-24 Mayıs 2013	KESK	Ordu, Giresun, Trabzon - Örgütlenme Çalışması	Ahmet Kesik
28-29-30-31 Mayıs 2013	KESK	Kayseri, Sivas, Erzincan - Örgütlenme Çalışması	Metin Tatar
28-29-30-31 Mayıs 2013	KESK	Çorum, Samsun, Sinop - Örgütlenme Çalışması	Fikret Aslan
28-29-30-31 Mayıs 2013	KESK	Kars, Iğdır, Ağrı - Örgütlenme Çalışması	Ahmet Kesik
28-29-30-31 Mayıs 2013	KESK	Muş, Bitlis, Van, Hakkari - Örgütlenme Çalışması	Serdal Savaşçı
28-29-30-31 Mayıs 2013	KESK	Konya, Aksaray, Niğde	Ahmet Acar
17 Haziran 2013	Genel Merkez	Bartın - Örgütlenme Çalışması	Fikret Aslan
2-5 Temmuz 2013	Genel Merkez	Batman, Şırnak, Siirt - Örgütlenme Çalışması	Serdal Savaşçı, Metin Tatar
16-20 Ağustos 2013	KESK	Edirne, Tekirdağ, İstanbul, Gebze, Kocaeli, Yalova, Bursa, Eskişehir, Ankara - "İnsanca Yaşam, Güvenceli Gelecek, Eşit, Özgür ve Demokratik Bir Türkiye İçin Yürüyoruz"	Ahmet Kesik
16-20 Ağustos 2013	KESK	Manisa, İzmir, Aydın Denizli, Uşak, Afyon, Konya, Ankara - "İnsanca Yaşam, Güvenceli Gelecek, Eşit, Özgür ve Demokratik Bir Türkiye İçin Yürüyoruz" –	Fikret Aslan
16-20 Ağustos 2013	KESK	Roboski, Şırnak, Mardin, Diyarbakır, Urfa, Gaziantep, Hatay, Adana, Mersin, Ankara - "İnsanca Yaşam, Güvenceli Gelecek, Eşit, Özgür ve Demokratik Bir Türkiye İçin Yürüyoruz" –	Ahmet Acar

16-20 Ağustos 2013	KESK	Hopa, Rize, Trabzon, Giresun, Ordu, Samsun, Amasya, Çorum, Ankara - “İnsanca Yaşam, Güvenceli Gelecek, Eşit, Özgür ve Demokratik Bir Türkiye İçin Yürüyoruz” –	Serdal Savaşçı
23-24-25-26 Ekim 2013	Genel Merkez	Bursa - Örgütlenme Çalışması	Özlem Yılmaz Yeşer, Ahmet Acar, Meryem Çağ
22-23-24-25 Ekim 2013	Genel Merkez	Hakkari, Van - Örgütlenme Çalışması	Serdal Savaşçı, Fikret Aslan, Metin Tatar
30-31 Ekim - 1 Kasım 2013	Genel Merkez	Ağrı, Iğdır, Ardahan - Örgütlenme Çalışması	Metin Tatar, Meryem Çağ
31 Ekim - 1 Kasım 2013	Genel Merkez	Kırşehir - (SGK’da İstifalar Nedeniyle) Örgütlenme Çalışması	Serdal Savaşçı, Fikret Aslan
4-5-6-7 Kasım 2013	Genel Merkez	Ankara - Örgütlenme Çalışması	Özlem Yılmaz Yeşer, Fikret Aslan, Meryem Çağ, Metintatar
13 Kasım 2013	Genel Merkez	Ankara - Örgütlenme Çalışması	Özlem Yılmaz Yeşer, Metin Tatar
14 Kasım 2013	Genel Merkez	Ankara - Örgütlenme Çalışması	Özlem Yılmaz Yeşer, Fikret Aslan, Meryem Çağ
14 -15 Kasım 2013	Genel Merkez	Adıyaman - Örgütlenme Çalışması	Serdal Savaşçı, Metin Tatar
19-20-21 Kasım 2013	Genel Merkez	Balıkesir - Örgütlenme Çalışması	Özlem Yılmaz Yeşer, Ahmet Acar
26-27-28 Kasım 2013	Genel Merkez	Edirne, Tekirdağ, Kırklareli - Örgütlenme Çalışması	Serdal Savaşçı, Fikret Aslan, Metin Tatar, Ahmet Acar
3-6 Aralık 2013	KESK	İstanbul, Kocaeli, Zonguldak - 19 Aralık Grev Örgütlenmesi	Serdal Savaşçı
3-6 Aralık 2013	KESK	Trabzon, Giresun, Ordu, Samsun - 19 Aralık Grev Örgütlenmesi	Ahmet Acar
3-6 Aralık 2013	KESK	Hatay, Mersin, Adana, Antalya - 19 Aralık Grev Örgütlenmesi	Metin Tatar
3-6 Aralık 2013	KESK	Manisa, İzmir, Aydın, Muğla - 19 Aralık Grev Örgütlenmesi	Fikret Aslan
4-5 Aralık 2013	KESK	Bursa, Eskişehir - 19 Aralık Grev Örgütlenmesi	Özlem Yılmaz Yeşer
10 Aralık 2013	Genel Merkez	Ankara - Örgütlenme Çalışması	Özlem Yılmaz Yeşer, Fikret Aslan
12 Aralık 2013	Genel Merkez	Ankara- 19 Aralık Grev örgütlenmesi	Fikret Aslan

13 Aralık 2013	Genel Merkez	Ankara-19 Aralık Grev örgütlenmesi	Fikret Aslan, Metin Tatar
16 Aralık 2013	Genel Merkez	Ankara- 19 Aralık Grev örgütlenmesi	Özlem Yılmaz Yeşer, Metin Tatar
16-17 Aralık 2013	Genel Merkez	İstanbul Şubeleri-19 Aralık Grevi	Fikret Aslan, Ahmet Acar
17-18-19 Aralık 2013	KESK	Samsun-19 Aralık Grev örgütlenmesi	Ahmet Kesik
18 Aralık 2013	Genel Merkez	Ankara-19 Aralık Grev örgütlenmesi	Özlem Yılmaz Yeşer, Fikret Aslan, Metin Tatar
24.03.2014	Genel Merkez	Ankara 2 Nolu Şube - Örgütlenme gezileri	Özlem Yılmaz Yeşer
10-11 Nisan 2014	Genel Merkez	Ankara 2 Nolu-Örgütlenme	Özlem Yılmaz Yeşer, Fikret Aslan
21-22-23-24 Nisan 2014	Genel Merkez	Trabzon, Rize, Artvin	Metin Tatar



Eğitim Faaliyetlerimiz

SENDİKAL EĞİTİM

Sendikalar, vermiş oldukları emek ve demokrasi mücadelesiyle toplumun demokratikleşmesinde önemli bir yere sahiptirler. Bir mücadele aracı olan sendikalar aynı zamanda emek sınıfını bu mücadeleye yetiştiren bir okul işlevini de görürler.

Bugün kapitalist sistem dünyayı, kendine göre biçimlendirmeye çalışmaktadır. Bunu yaparken de temel silahlarından biri olan medya ile her yere ulaşarak ideolojik bir çalışma yapmaktadır. Bu gerçeklik göz önünde bulundurulduğunda oluşturulmak istenen yönlendirici etkilerin nasıl kırılacağı da sendikal eğitimlerin temel sorunu olmak zorundadır.

Bu amaçla uygulanacak sendikal eğitimin içeriği, kapsamı ve biçiminin tartışmaya açılması ve bu anlamda köklü bir yenilenmenin yaşanması gerektiği açıktır. Aksi takdirde kapitalist sistemin, her dakika televizyonlarıyla, gazeteleriyle ve diğer kitle iletişim araçlarıyla yaptığı, çoğu zaman kendisini açıkça belli etmeden verdiği karşı eğitimin etkisini kırmak mümkün olmayacaktır.

Sendikalar, sendikal eğitim sürecini emekçilerin yaşamı içinde yakalayabilecek araçlar kullanmalıdır. İnsanları dinlenirken, eğlenirken, çalışırken eğitebilecek araçlara sahip değilse, seminer biçimini aşmayan, didaktik ve tek taraflı eğitim çalışmalarıyla fazla yol alınamaz. Sermayenin egemen ideolojisinin gündelik yaşama yansıyan ve kitlelerde belli bir davranış ve düşünüş modeli oluşturan etkinliğine karşı, somut alternatifler geliştirmek, böylece sistemin tek yönlü propagandalarının topluma ve dolayısıyla sendika üyelerine dayatılan şeyler olmadığını göstermek gerekir. Bunun için benimsenecek sendikal eğitim politikasının gerçekçi, kapsamlı bir dönüşümü hedeflemesi, her adımda planlı ve programlı yapılması zorunludur.

Sendikal eğitimlerde alışlagelmiş zorunlulukların yarattığı bütün kalıpları kıran, sınırlar çizen değil özgürleştirilen; sendika üyelerini pasifleştiren değil, sendikal mücadele içinde aktif birer özne haline getiren, her yönüyle alternatif bir sendikal eğitim tarzının oluşturulması sendikal hareketin önemli bir ihtiyacıdır.

Bu açıdan bakıldığında gerek yönetici ve kadro eğitimleri, gerekse üye eğitimi çalışmaları, emekçileri işyerinde ve günlük yaşamda edilgen olmaktan çıkararak, onları yaşamın ve mücadelenin içine aktif olarak katmayı hedefleyen bir sendikal eğitim tarzının yaratılmasını sağlayacaktır.

Sendikal eğitimin başarısı, iyi programlanmış bir eğitim modelinin benimsenmesinin yanı sıra, bunları gerçekleştirecek yazılı ve görsel araçları da kullanmayı ve yaygınlaştırmayı gerektirir. Özellikle görsel ve işitsel iletişim araçlarının iyi kullanılması ve bunlar üzerinde denetimin mümkün olduğu ölçülerde sağlanması, sendikal eğitim çalışmalarındaki tek düzeliğin aşılmasını ve yeni bir sendikal eğitim tarzı yaratılmasını kolaylaştıracaktır.

Bu başarılabilirdiği ölçüde sendikalarda sınıf bilinçli, her düzeyde (yönetici, temsilci, örgütleyici vs) sorumluluk alabilen, asgari düzeyde ortak bir dil yaratabilen, özgüvenleri gelişkin, gerektiğinde inisiyatif kullanabilen, kolektif üretime yatkın üye, işyeri temsilcisi ve yönetici profili oluşturmak mümkün olabilir.

Bugün, özellikle sendikaların içinde bulunduğu durum göz önüne alındığında, başta kadrolar ve işyeri temsilcilerine yönelik eğitim çalışmaları temel bir ihtiyaç olarak görünse de, eğitimlerin en önemli ayağı genel üye eğitimleridir. Tüm üyelere ulaşıp sendikal politikaların aktarılması nitel değişimde önemli bir adımdır.

Günümüzde sendikal eğitimin sadece sendika üyelerinin, sendikal örgütlenme, ekonomik gelişmel-

er ve hukuksal düzenlemeler konularında bilgilendirilmelerini amaçlayan, genel ve rutin etkinlikler olarak uygulanması, sendikaların sadece dar anlamda ekonomik ve özlük çalışmalara sıkıştıran, emek sınıfının ve sınıf mücadelesinin ihtiyaçlarına yanıt verebilecek içerikten ve nitelikten uzaklaştırıcaktır. Sendikaları toplumsal sorunlardan bağımsız düşünemeyiz, egemen sistem araçlarının sorunlara bakışı ve yarattığı algıyı göz önünde bulundurduğumuzda klasik sendikal eğitim anlayışı bizleri daraltacaktır.

Eğitim çalışmasının içeriği, kapsamı ve yöntemi; işkolunun ve ülkenin özellikleri, üyelerin çalışma ve mücadele deneyimleri, genel kültür ve bilinç düzeyleri göz önünde tutularak belirlenmelidir. Hangi düzeyde olursa olsun sendikal eğitim, sendikaların emekçilerin kitlesel sınıf örgütü ve sınıf mücadelesinin en önemli araçlarından birisi olması gerçeği göz önüne alınarak verilmelidir.

Sendikal eğitimlerin verimli olması ve amacına ulaşması için iyi bir eğitim programının yanında eğitim modelleri ve bunu gerçekleştirecek araçlara da ihtiyaç vardır. Görsel, işitsel iletişimin yanında basın ve yayının da kullanılması önemlidir.

YAPILAN EĞİTİM ÇALIŞMALARI

İki yıllık süreçte sendikamızın eğitim politikasına baktığımızda, sendikal eğitimin kendine özgü sorunlarının yanında, ciddi bir eğitim boşluğu ile karşılaşmaktayız. Günümüzde sendikalarda görülen eğitim çalışmalarının sendikal çalışmalarda öncelik değil de ertelenebilir bir sendikal etkinlik olarak görüldüğü anlaşılmaktadır. MTK'larımıza sunduğumuz eğitim programını bütünlüklü olarak gerçekleştiremedik. Bundaki temel etkenlerden biri de mali sorunlardan dolayı kaynak ayırmada yaşadığımız sıkıntı olsada eğitime bakışımızdaki eksikliği de görmek lazım. Bölgeler üzerinden Temsilciler Eğitimi, Genç Kadro Eğitimi ve özgün olarak Kadın Eğitimi planlamamız eksik olarak hayata geçmiştir.

Kurumlarda giderek artan bir genç kadro istihdamı bulunmaktadır. Sendikamızın şu anki profiline baktığımızda acilen yapılması gereken eğitimlerden biri de genç kadro eğitimleri olmalıdır. Bu eğitimler sistematik olarak süreklilik halinde yapılmalı buradan eğitimci kadrosu yetiştirilerek şubelerde eğitim faaliyetlerine daha hız verilebilir.

Çalışma koşullarındaki olumsuzluklar, çalışma saatleri, ücret düşüklüğü, ayrımcılık, baskı ve sürgünler öncelikle işyerlerinde yaşanır. Bunlara karşı güçlü bir duruş da işyerlerinde oluşturulan örgütlülükle mümkündür. İşyeri temsilciler eğitimi, işyeri örgütlülüğümüzün daha yaygın ve daha güçlü olması için zorunludur.

Eğitim çalışmaları, ailede, çalışma yaşamında, eğitimde ve sendikada toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek temel araçlardan birisi olarak görülmeli ve yapılacak bütün karma eğitim programlarında toplumsal cinsiyet eşitliği konusu yer almalıdır.

Bu çerçevede Mersin, Ankara ve Diyarbakır'da yaptığımız çalışmalarımızda toplumsal cinsiyet/sendikalarda kadın temsiliyeti eğitim başlıklarımız olmuştur.

Yapılan eğitimlerde, hem Şube ve Temsilciliklerimizi katma hem de özgün eğitimler yapma açısından yetersiz olduğumuz görülmektedir.

Eğitim çalışmalarının iller bazında tüm üyelere ulaşmak için olanaklar kısıtlı olsa da bu durum Sendikamız eğitimcilerin yetiştirilmesiyle giderilebilir. Devreler halinde eğitimciler eğitiminin yapılması, yerelerde eğitim çalışmalarını önünü açacaktır.

TARİH	İL	EĞİTİM KONUSU	EĞİTİMCİ
16-17 Şubat 2013	MERSİN Adana Antakya, Gaziantep Kilis. K.Maraş	Sendikal Mücadele Tarihi Kamuda Dönüşüm Süreci Toplumsal Cinsiyet Sendikal Örgütlenme	Dr. Erkan Aydoğanolu (Eğitim-Sen Eğitim Uzmanı) Aynur Şahin (Eğitim-Sen Kadın Eğitimcisi) Hasan Kaldık (SES MYK Üyesi-Eğitimcisi)



TARİH	İL	EĞİTİM KONUSU	EĞİTİMCİ
26 Ekim 2013	BURSA	Türkiye’de Sendikal Mücadele Tarihi Kamu Emekçileri ve 2014 Bütçesi	Dr. Erkan Aydoğanolu (Eğitim-Sen Eğitim Uzmanı)



TARİH	İL	EĞİTİM KONUSU	EĞİTİMCİ
30 Kasım 2013	ÇORUM Amasya Tokat	Türkiye’de Sendikal Mücadele Tarihi Kamu Emekçileri ve 2014 Bütçesi	Dr. Erkan Aydoğanolu (Eğitim-Sen Eğitim Uzmanı)



TARİH	İL	EĞİTİM KONUSU	EĞİTİMCİ
18 Ocak 2014	ANKARA	Kadınlar Neden Çalışma Yaşamının Dışında Yeni İstihdam Politikaları Kadınlara Neler Getiriyor Sendikal Hareket ve Erkek Egemenliği Pozitif Destek Politikaları Sendikalar Kadınlar Sendikayla Nasıl Bütünleşir	Prof.Dr. Gülay Toksöz Dr. Handan Çağlayan



TARİH	İL	EĞİTİM KONUSU	EĞİTİMCİ
1 Şubat 2014	DİYARBAKIR	Kadın İstihdamı ve İstihdam Politikaları Toplumsal Cinsiyet ve Sendikalarda Kadın Temsiliyeti	Burcu Yılmaz (Eğitim-Sen Eğitim ve Kadın Uzmanı) Sakine Esen Yılmaz (Eğitim-Sen Genel Mrk. Kadın Sekreteri)





Mali Rapor

MALİ RAPOR

Mali politika ve uygulamalarımız öncelikle tüzük, mali yönetmelik, mevzuat hükümleri, sendikamızın genel amaç ve ilkelerine göre yapılmıştır. Sendikamızın mali imkanlarının etkili ve tasarruflu kullanılmasına özen gösterilmiştir. 6. Olağan Genel Kuruldan sonra oluşturulan yönetim kurulumuzca, öncelikle devir bilançosu ve mali durumun tespiti yapılmış, genel kurul sırasında yapılan harcamalar ve borçların planlanması yapılmıştır.

- Sendikamızın temel gelir kaynağı üyelik aidatlarıdır. Dönem içerisinde de aidat gelirinin yanı sıra, kazanılan dava giderleri ve üyelerimize ödenen dayanışma ödentilerinin geriye dönüşünden oluşmaktadır.
- KESK'e olan aidat borçlarımızı artı genel kurul harcamalarımız için alınmış olan 175.00 TL toplamda yaklaşık olarak 225 Bin TL borcun ödenmesi bir plan dahilinde yapılmıştır.
- Sendikamıza alınan mal ve hizmetler Merkez Yönetim Kurulumuzca oluşturulan komisyonca ve MYK'nın bilgisi dahilinde ihale yöntemiyle alınmıştır.
- Şubelerimizin avansları olanaklar ölçüsünde Ocak 2013 tarihinden geçerli olmak üzere artırılmıştır.
- Ödemeler zamanında yapılmış ve süresi bitmek üzere olan sözleşmeler gerekli araştırmalar yapılarak yenilenmiştir. Şube ve Temsilciliklerimizin kira stopajları ve şubelerimizde çalışan işçilerin SSK ödentileri Genel Merkezimizce takip edilerek yatırılmaktadır.
- Yapılan araştırmalar ve alınan teklifler sonrasında Aras Kargo ile yıllık olarak %7 artışla sözleşme yenilenerek sendikamıza ekonomik olarak avantaj sağlanmıştır.
- Merkez Temsilciler Kurulu, Başkanlar Kurulu, Genel Kurul toplantılarına katılan delegasyon, kurul üyeleri ve yöneticilerimizin yollukları ve ulaşım giderleri Şube ve Temsilcilik hesaplarına yatırılmasına devam edilmiştir. Muhasebeleştirme işlemleri şube ve temsilciliklerimiz üzerinden yapılmaktadır.
- Turkcell iletişim hizmetleri A.Ş. ile genel merkezimiz arasında genel merkez ve çalışanı olan şubelerimizi kapsayan toplam 21 GMS hat üzerinden 24 aylık paket sözleşme yapılmıştır. Sözleşme gereği şubelerimizce kullanılmak üzere 10 adet GMS numarası alınmıştır. Paketin görüşme süresi kendi içerisinde 1000 dakika her yöne 1000 dakika olmak üzere 2000 dakika olup KDV, ÖTV dahil 80.00 TL'dir ve faturalar genel merkezimizce ödenmektedir.
- Turkcell iletişim hizmetleri A.Ş. ile genel merkezimiz arasında genel merkezi ve 20 şubemizi kapsayan 36 aylık 006 krş'dan mesaj hattı antlaşması yapılmıştır.
- Önümüzdeki dönemde mali açıdan sorun yaşamamak için Merkez Yönetim Kurulumuzca kıdem tazminatı fonu oluşturulmuştur. Aidat gelirlerimizden aylık olarak 2000 TL fona aktarılmaktadır.
- Şube ve Temsilciliklerimizin ek avans talepleri, (örgütlenme, taşınma, etkinlik, faks, bilgisayar vb) bütçe imkanları ölçüsünde karşılanmıştır.
- Sendikal faaliyetlerden dolayı ceza alan ve açığa alınan üyelerimizin maddi kayıplarının önlenmesi için dayanışma içerisinde bulunulmuştur. Açığa alınan üyelerimizin hak edişleri açıkta kaldığı sürece sendikamızca karşılanmaktadır. Bu bağlamda açıkta olan üyelerimize 85.174,68 TL öde yapılmıştır.

- Türkiye İş Kurumunda 4C kadrosunda çalışan Enver KAYAŞ kurum tarafından ‘performans düşüklüğü’ neden gösterilerek iş akdi sonlandırılmıştır. Merkez Yönetim Kurulumuzun dava açılmasına karar verilmiş, hukuksal süreç devam etmektedir. Enver KAYAŞ’ın özlük hakları sendikamızca karşılanmakta olup 2012 Mart’tan itibaren 20.800TL ödemede bulunulmuştur.
- Avukatlık hizmetleri için Hukuk Bürosu ile yapılan sözleşme gereği alınan hizmet karşılığı aylık net 3705,63 TL ödenmektedir.
- Van şubemizin KESK’e bağlı şubelerle ortak yer alma talebi MYK’ca değerlendirilmiş, aylık avanslarından mahsup edilmek üzere 20.000 TL. gönderilmiştir.
- Tevkiyat listeleri düzenli olarak bilgisayar ortamında izlenmiş banka ekstreleri ile tevki vat listeleri karşılaştırılarak kayıp ve kaçakların önüne geçilmiştir. Örgütlenme programı yenilenmiş ve aidat kesintilerini izleme ve kaçakların tespiti daha sağlıklı yapılmaya başlanmıştır.

Örgütün 31.03.2014 tarihi itibariyle mevcutları

Kasa	13.659,90 TL.
Banka	16.134,94 TL.
Fon	120,49 TL.
Şube Avansları	119.037,20 TL.
Satıcılar	16.018,50 TL.
Diğer Borçlar	210.451,36 TL.
Ödenecek Vergi ve Fon	23.670,86 TL.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
01/01/2012 -31/12/2012 TARİHLİ AYRINTILI BİLANÇO

AKTİF (VARLIKLAR)	AÇIKLAMA		PASİF (KAYNAKLAR)	
	AÇIKLAMA		AÇIKLAMA	
I-DÖNEN VARLIKLAR				
A-Hazır Değerler				
- Kasa	6.792,01			42.719,88
- Bankalar	23.052,59			58.702,83
B-Menkul Kıymetler				
- Diğer Menkul Kıymetler(1)	18.032,60			
C-Ticari Alacaklar				
- Verilen Depozito ve Teminatlar	2.697,15			11.335,92
D- Diğer Alacaklar				
- Diğer Çeşitli Alacaklar	3.468,31			
H- Diğer Dönen Varlıklar				
- Şube Avansları	76.211,09			
- İş Avansları	12.556,85			
- Personel Avansları	10.650,00			
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI				
		153.460,60		112.758,63
II-DURAN VARLIKLAR				
D-Maddi Duran Varlıklar				
- Binalar	328.000,00			
- Demirbaşlar(2)	256.714,90			
- Birikmiş Amortismanlar (-)	-57.252,13			
E-Maddi Olmayan Duran Varlıklar				
- Haklar	754,00			
- Birikmiş Amortismanlar (-)	-59,00			
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI				
		528.157,77		669.948,13
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI				
		681.618,37		681.618,37
GENEL TOPLAM				
		681.618,37		681.618,37
DİPNOTLAR				
1- Diğer Menkul Kıymetler, Banka ve yatırım fonlarından oluşmaktadır. Ziraat Bankası Bulvar Şubesi yatırımı hesabında değerlendirilmektedir.				
2- Demirbaşlar Genel Mekezz ve Şube Temsilciliklerindeki demirbaşları kapsamaktadır.				
3- Şubelerin kira borçlarını yanı sıra gelen diğer sendika aidatlarıdır.				

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
01/01/2013 -31/12/2013 TARİHLİ AYRINTILI BİLANÇO

AKTİF (VARLIKLAR)	AÇIKLAMA			PASİF (KAYNAKLAR)
AÇIKLAMA			AÇIKLAMA	
I-DÖNEN VARLIKLAR			I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	
A-Hazır Değerler	18.150,78	55.548,13	B-Ticari Borçlar	37.803,50
- Kasa	37.397,35		- Satıcılar	37.803,50
- Bankalar		120,49	C-Diğer Borçlar(4)	164.283,17
B-Menkul Kıymetler	120,49	2.697,15	- Personele Borçlar	59,29
- Diğer Menkul Kıymetler(1)			- Diğer Çeşitli Borçlar	164.226,88
C-Ticari Alacaklar	2.697,15	6.367,95	D-Alınan Avanslar	19.147,95
- Verilen Depozito ve Teminatlar			F-Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümlülük.	
D-Diğer Alacaklar	6.367,95	171.613,95	- Ödenecek Vergi ve Fonlar	10.716,86
- Diğer Çeşitli Alacaklar			- Ödenecek Sosyal Güv. Kesintileri	8.431,09
H-Diğer Dönen Varlıklar			KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI	221.234,62
- Şube Avansları	139.812,96			
- İş Avansları	24.186,99		II-UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	
- Personel Avansları	7.614,00		E-Borç ve Gider Karşılıkları	8.000,00
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI	236.347,67	236.347,67	- Kıdem Tazminatı Karşılığı	
II-DURAN VARLIKLAR			UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI	8.000,00
D-Maddi Duran Varlıklar		540.651,90	III-ÖZKAYNAKLAR	
-Binalar	328.000,00			
- Demirbaşlar(2)	308.973,03		D-Geçmiş Yıllar Karları	669.948,13
- Birikmiş Amortismanlar (-)	-96.321,13	695,00	E-Geçmiş Yıllar Zararları (-)	-106.870,91
E-Maddi Olmayan Duran Varlıklar			F-Dönem Net Karı (Zararı)	-14.617,27
- Haklar	754,00		ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI	548.469,95
- Birikmiş Amortismanlar (-)	-59,00		PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI	777.694,57
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI	541.346,90	541.346,90		
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI	777.694,57	777.694,57	GENEL TOPLAM	777.694,57
GENEL TOPLAM	777.694,57	777.694,57		

DİPNOTLAR

1-Diğer Menkul Kıymetler,Banka ve yatırım fonlarından oluşmaktadır. Ziraat Bankası Bulvar Şubesi yatırım hesabında değerlendirilmektedir.

2-Demirbaşlar Genel Mekeze ve Şube Temsilciliklerdeki demirbaşları kapsamaktadır.

3-Kesk Borçlar ,Şubelerin kira tahakkuk ve yanlış hesaba gelen diğer sendika aidatlarıdır.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI		
31/12/2012 TARİHLİ AYRINTILI GELİR TABLOSU		TL
AÇIKLAMA		
GELİRLER TOPLAMI		2.471.201,04
-Üye Aidat Gelirleri	2.452.882,63	
-Dava Gelileri	3.257,63	
-Fon Gelirleri	1.406,39	
- İade Gelirleri	13.654,39	
GİDERLER TOPLAMI		-2.535.405,85
-Genel Merkez Yönetim ve Personel Ücret	402.517,08	
-Genel Merkez Faaliyet Giderleri	374.857,13	
-Genel Yönetim Giderleri	505.437,70	
-Şube Giderleri	1.240.879,48	
-İade Giderleri	11.714,46	
2012 YILI GELİR GİDER FARKI		-64.204,81

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI		
31/12/2013 TARİHLİ AYRINTILI GELİR TABLOSU		(TL)
AÇIKLAMA		
GELİRLER TOPLAMI		2.551.465,89
-Üye Aidat Gelirleri	2.532.219,84	
-Dava Gelileri	6.299,36	
-Fon Gelirleri	936,77	
-PSI Eğitim Geliri	2.300,00	
-İade Gelirleri	9.709,92	
GİDERLER TOPLAMI		-2.566.083,16
-Genel Merkez Yönetim ve Personel Ücret	469.730,13	
-Genel Merkez Faaliyet Giderleri	383.631,31	
-Genel Yönetim Giderleri	470.486,09	
-Şube Giderleri	1.194.045,55	
-İade Giderler	19.572,08	
-Önceki Dönem Gider Zararları	28.618,00	
2013 YILI GELİR GİDER FARKI		-14.617,27

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI		
OCAK-MART 2014 TARİHLİ AYRINTILI GELİR TABLOSU		
AÇIKLAMA		(TL)
GELİRLER TOPLAMI		671.092,85
-Üye Aidat Gelirleri	666.445,56	
-Diğer İade Gelirleri	4.647,29	
GİDERLER TOPLAMI		-752.811,29
-Genel Merkez Yönetim ve Personel Ücret	126.306,47	
-Genel Merkez Faiiliyet Giderleri	75.482,32	
-Genel Yönetim Giderleri	109.891,42	
-Şube Giderleri	441.131,08	
2014 YILI GELİR GİDER FARKI		-81.718,44

YILLAR İTİBARI İLE GENEL MERKEZ GİDERLER TOPLAMI

YILLAR	GENEL MERKEZ GİDERLERİ
NİSAN -ARALIK 2012	1.059.823,53
OCAK-ARALIK 2013	1.372.037,61
OCAK-MART 2014	311.933,03
TOPLAM	2.743.794,17

YILLAR İTİBARI İLE SENDİKA AİDAT GELİRLERİ TOPLAMI

YILLAR	SENDİKA AİDAT GELİRLERİ
NİSAN -ARALIK 2012	1.891.211,92
OCAK-ARALIK 2013	2.551.465,89
OCAK-MART 2014	671.092,85
TOPLAM	5.113.770,66

YILLAR İTİBARI İLE SENDİKA GİDERLERİ TOPLAMI

YILLAR	SENDİKA GİDERLERİ
NİSAN -ARALIK 2012	1.906.388,98
OCAK-ARALIK 2013	2.566.083,16
OCAK-MART 2014	750.544,74
TOPLAM	5.223.016,88

YILLAR İTİBARI İLE SENDİKA GELİR GİDER FARKI

YILLAR	GELİR FARKI
NİSAN -ARALIK 2012	-15.177,06
OCAK-ARALIK 2013	-14.617,27
OCAK-MART 2014	-79.451,89
TOPLAM	-109.246,22

YILLAR İTİBARI İLE ŞUBE GİDERLERİ TOPLAMI

YILLAR	ŞUBE GİDERLERİ
NİSAN -ARALIK 2012	846.548,85
OCAK-ARALIK 2013	1.194.045,55
OCAK-MART 2014	441.134,08
TOPLAM	2.481.728,48

**BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI GENEL MERKEZİ
01.04.2012 - 31.03.2014 DÖNEMİ
YILLARA GÖRE ŞUBE GİDERLERİ**

GİDERLER	2012	2013	2014	TOPLAM
	01.04.2012-31.12.2012	01.01.2013-31.12.2013	01.01.2014-31.03.2014	2012-2013-2014
ŞUBE VE TEMSİLCİLİK GİDERLERİ			TOPLAM	
1- KİRA GİDERLERİ	171.107,27 TL	260.932,98 TL	66.761,98 TL	498.802,23 TL
- NET KİRA	171.107,27 TL	260.932,98 TL	66.761,98 TL	
2- PERSONEL GİDERLERİ GİD.	185.142,58 TL	283.771,66 TL	78.406,85 TL	547.321,09 TL
- BÜRÜT ÜCRET	158.560,81 TL	239.739,52 TL	65.978,87 TL	
- SSK	26.581,77 TL	44.032,14 TL	12.427,98 TL	
-KIDEM VE İBAR TAZMİNATLARI				
3- ŞUBE GİDERLERİ GİDERLERİ	490.315,60 TL	649.340,91 TL	295.965,25 TL	1.435.621,76 TL
- TELEFON	45.867,44 TL	77.964,15 TL	20.397,62 TL	
- ELEKTRİK SU İSİTMA	21.988,25 TL	27.374,92 TL	11.305,63 TL	
- KIRTASIYE-FOTOK-BİL.SARF.MALZ.	36.040,68 TL	49.507,80 TL	23.092,08 TL	
- YEMEK VE TEMSİL GİDERLERİ	73.693,45 TL	97.482,67 TL	74.688,19 TL	
- KİTAP-AFIŞ-BÜLTEN-BROŞÜR GİD.	18.203,41 TL	27.687,21 TL	10.232,30 TL	
- MAHKEME VE NOTER GİDERLERİ	10.917,24 TL	19.685,18 TL	4.642,89 TL	
- ÇİÇEK GİDERİ	41.010,98 TL	73.005,23 TL	28.361,62 TL	
- KENTİÇİ ULAŞIM GİDERLERİ	56.690,64 TL	78.821,36 TL	17.801,42 TL	
- BAKIM ONARIM GİDERLERİ	5.673,27 TL	15.055,88 TL	6.937,25 TL	
- TEMİZLİK GİDERLERİ	13.507,30 TL	25.361,42 TL	6.871,91 TL	
- DİĞER VERGİ RESİM HARÇ GİD.	2.587,69 TL	4.421,14 TL	1.346,45 TL	
- BİNA AİDAT VE ORTAK GİDERLERİ	22.603,48 TL	34.340,29 TL	10.097,93 TL	
- POSTA VE KARGO GİDERLERİ	8.695,22 TL	14.705,72 TL	3.065,41 TL	
-GİDER YAZILAN DEMİRBAZAR	5.064,76 TL	4.158,90 TL	998,12 TL	
-SSK VE STOPAJ CEZALARI				
-DEPOZİTO-KOMİSYON GİD.				
- DİĞER ÇEŞİTLİ GİD.	14.728,15 TL			
- KATILIM VE AİDAT BEDELLERİ	13.259,32 TL	16.645,07 TL	3.200,00 TL	
- YOLLUKLAR	30.387,21 TL	6.382,00 TL	6.044,00 TL	
- İL DIŞI BULAŞIM	66.307,61 TL	20.275,98 TL	26.071,03 TL	
- KONAKLAMA	190,00 TL	60,00 TL	550,00 TL	
- SOSYAL ETKİNLİK GİDERLERİ				
- ÖRGÜTLENME GİDERLERİ				
- SENDİKAL DAYANIŞMA GİDERLERİ				
-EĞİTİM GİDERLERİ	2.899,50 TL	5.353,99 TL	300,00 TL	
- AMORTİSMAN GİDERLERİ.		3.256,00 TL		
- DİĞER FAALİYET GİDERLERİ		47.796,00 TL	39.961,40 TL	
GENEL TOPLAM	846.565,45	1.194.045,55	441.134,08	2.481.745,08

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 7. OLAĞAN GENEL KURUL ÇALIŞMA RAPORU

YILLAR İTİBARI İLE ŞUBELERE GÖNDERİLEN AVANSLAR

YILLAR	ŞUBE AVANSLARI
NİSAN -ARALIK 2012	749.961,11
OCAK-ARALIK 2013	1.137.290,67
OCAK-MART 2014	360.540,56
TOPLAM	2.247.792,34

ŞUBE TEMSİLCİSİ	2012 YILI GELEN ADİTLER											
	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK
1 İZMİR	8.464,47	1.454,44	3.409,02	3.522,30	3.476,18	3.746,02	3.866,31	3.718,08	3.697,74	3.749,82	3.710,20	3.744,10
2 ADANAM	790,31	817,89	832,36	847,32	873,34	930,05	921,36	881,39	851,47	882,28	906,51	914,03
3 AYFON	574,95	570,11	523,73	516,84	500,69	520,27	557,82	581,53	519,80	545,55	505,32	544,34
4 İĞİRİ	351,08	452,19	432,15	433,51	397,88	409,19	454,17	388,58	375,34	393,24	346,42	346,57
5 AKŞARAY	46,57	46,23	46,86	37,52	37,46	44,74	40,85	40,67	40,85	40,76	40,76	9,09
6 AMASYA	409,96	491,53	491,98	492,94	486,38	513,91	524,92	501,41	511,71	497,08	634,46	517,22
7 ANKARA-1	16.117,24	17.108,08	16.811,71	16.004,09	17.711,62	18.628,09	14.818,82	20.411,41	17.547,49	18.604,47	18.669,09	20.323,81
8 ANKARA-2	14.353,11	14.434,71	14.584,02	14.088,04	13.914,39	14.442,81	15.368,71	16.599,15	15.854,13	15.804,21	15.395,59	15.238,61
9 ANTALYA	6.544,07	6.415,94	6.407,28	6.555,37	6.442,81	6.909,38	7.316,14	7.178,83	7.124,04	7.311,13	14.241,17	7.124,78
10 ARDAHAN	81,46	53,29	75,47	65,84	53,67	72,58	120,96	76,29	132,11	68,66	79,69	29,96
11 ARTVİN	712,88	653,58	799,05	734,64	726,52	786,62	788,07	799,65	794,76	820,84	794,24	785,22
12 AYRANÇ	1.046,44	2.086,23	2.086,23	2.081,62	2.066,40	3.221,71	3.228,16	3.051,46	3.086,21	2.880,03	2.732,11	3.028,64
13 BALIKESİR	4.606,64	4.513,81	4.604,68	4.555,41	4.157,73	4.865,12	4.931,14	4.464,16	4.931,76	4.222,44	4.053,09	4.182,21
14 BARTIN	760,65	722,80	721,18	739,51	698,92	746,52	791,27	770,07	726,26	730,34	721,18	732,80
15 BATMAN	1.287,87	1.348,56	1.135,40	1.656,34	1.548,08	1.723,94	1.790,96	1.790,96	1.893,99	1.893,99	1.811,91	1.770,10
17 BİLECİK	322,21	327,26	333,51	351,61	346,03	361,60	371,51	376,37	285,67	409,88	355,02	373,71
18 BİNGÖL	290,18	241,46	224,84	261,13	286,25	304,44	337,08	346,76	358,88	341,58	347,52	347,52
19 BİTLİS	780,58	748,65	745,17	751,97	735,17	778,88	858,54	851,18	851,18	851,18	784,44	795,20
20 BİDU	390,58	388,72	373,32	381,24	380,23	451,08	508,86	491,12	420,01	440,66	408,61	400,56
21 BURDUR	192,29	174,49	201,42	153,36	189,34	161,25	170,09	141,43	141,43	141,43	141,43	124,07
22 BURSA	6.357,97	6.015,04	5.848,28	6.069,94	6.069,94	5.942,26	6.826,11	6.076,58	6.902,73	6.410,03	6.571,32	7.031,09
23 ÇANAKKALE	2.115,54	2.095,13	2.104,11	2.106,91	1.860,16	2.179,57	2.109,58	2.040,24	2.007,17	2.149,53	2.366,38	2.244,68
24 ÇANIR	31,86	45,62	31,34	34,28	36,08	36,08	42,74	31,68	20,26	32,22	31,34	26,62
25 ÇORUM	1.560,11	1.530,51	1.548,34	1.596,69	1.598,48	1.671,51	1.762,03	1.687,88	1.632,20	1.694,61	1.667,58	1.693,18
26 DENİZLİ	3.561,00	3.552,14	3.493,87	3.463,24	3.309,49	3.748,17	3.764,98	3.691,55	3.757,84	3.744,65	3.744,65	3.698,04
27 DİYARBAKIR	8.061,38	8.012,11	7.765,01	8.154,83	8.163,43	8.596,00	9.120,96	8.866,34	8.866,34	8.895,28	8.795,63	8.902,58
28 DÜZCE	96,17	86,96	90,14	91,59	90,15	89,44	26,37	28,27	78,50	77,88	76,39	76,90
29 EDİRNE	2.309,32	2.149,44	2.185,52	2.154,51	2.091,61	2.091,61	2.028,09	2.142,72	2.036,09	2.142,72	2.142,72	2.142,72
30 ELAZIĞ	236,96	240,96	235,07	221,88	216,70	237,55	237,55	224,99	241,60	241,60	241,60	241,13
31 ERZİNCAN	568,47	551,22	560,59	555,69	553,20	581,95	591,00	591,19	588,04	575,17	586,16	586,16
32 ERZURUM	56,11	64,76	75,06	68,17	67,15	34,66	61,07	36,01	30,50	30,91	30,56	19,67
33 ESKİŞEHİR	2.084,68	2.021,88	2.002,17	2.023,49	2.083,32	2.201,87	2.303,57	2.279,22	2.279,22	2.284,92	2.215,09	2.201,20
34 GAZİANTEP	3.215,52	3.085,38	3.087,07	3.089,17	3.027,84	3.184,89	3.429,61	3.379,65	3.664,46	3.312,29	3.284,27	3.291,09
35 İZMİRSEN	907,94	898,27	899,66	882,74	871,81	878,98	980,21	906,40	873,58	843,98	869,44	857,15
36 İZMİRŞEHİR	85,84	93,68	90,99	85,98	81,54	81,04	76,26	80,16	82,12	81,66	100,43	91,34
37 HAKKARİ	2.242,82	2.288,18	2.302,12	2.338,09	3.531,63	2.402,91	2.514,36	2.495,22	2.371,69	2.861,35	2.360,47	1.172,17
38 HATAY	1.207,01	1.013,48	1.199,05	1.227,35	1.308,07	1.308,07	1.461,69	1.641,69	1.641,69	1.641,69	1.621,07	1.590,70
39 İĞİRİ	64,86	65,03	64,31	65,36	65,10	30,11	130,61	101,56	105,65	70,50	74,28	78,24
40 İSPARTA	269,36	274,84	274,93	291,49	291,49	274,98	404,12	394,87	414,29	394,87	404,12	414,29
41 İSTANBUL-1	6.960,48	6.805,12	6.879,12	6.918,09	7.044,15	18.034,15	18.380,08	19.176,00	15.414,14	13.676,12	13.253,18	13.253,18
42 İSTANBUL-2	10.200,40	10.133,60	10.175,12	10.215,30	10.215,30	6.638,53	4.539,07	4.800,19	5.369,99	7.002,68	7.502,24	12.016,01
43 İSTANBUL-3	15.588,29	15.363,85	15.245,05	15.495,17	15.416,20	19.280,02	16.077,34	12.211,39	16.329,68	16.645,68	14.717,28	11.986,04
44 İZMİR	22.609,69	22.760,11	22.770,14	23.498,12	22.822,95	25.790,16	26.413,63	25.697,82	25.251,24	25.647,90	25.444,09	25.425,70
45 KAMUKARŞI	160,74	162,39	159,88	162,20	126,49	180,29	141,72	150,98	155,21	154,17	161,87	161,77
46 KARABURSA	784,79	784,79	784,79	784,79	784,79	784,79	784,79	784,79	784,79	784,79	784,79	784,79
47 KARAMAN	298,25	298,25	301,37	311,34	301,41	301,47	331,20	301,12	358,73	230,54	394,11	298,41
48 KARS	725,90	725,90	722,29	598,14	825,19	740,20	740,73	674,18	674,18	521,99	537,96	591,16
49 KASTAMONU	257,66	233,81	312,06	309,39	317,43	211,53	222,68	199,27	209,19	204,30	200,44	199,62
50 KAYSERİ	1.728,85	1.744,47	1.768,03	1.782,74	1.674,70	1.861,60	1.877,03	1.861,60	1.799,19	1.901,12	1.851,23	1.839,72
51 KIRSEKİLE	244,17	227,68	241,68	260,20	260,20	260,20	270,05	260,20	260,20	260,20	249,04	260,20
52 KIRSEKİLE	2.871,19	2.461,15	2.881,91	3.062,99	3.062,99	3.062,99	3.062,99	3.062,99	3.062,99	3.062,99	3.062,99	3.062,99
53 KIRSEKİLE	1.469,72	1.479,79	1.703,88	1.623,64	1.541,77	1.580,24	1.734,44	1.730,00	1.887,64	1.640,96	1.640,96	1.640,96
59 MANİSA	3.002,14	3.009,47	3.196,43	3.101,71	3.117,83	3.262,06	3.426,45	3.300,77	3.348,64	3.321,25	3.286,05	3.296,07
60 MAZIN	1.139,67	1.170,44	1.125,79	1.285,62	1.293,25	1.422,09	1.207,81	1.599,84	1.599,84	1.609,65	1.610,98	1.617,47
61 MEFİSİN	5.876,88	5.665,96	5.643,95	5.673,54	5.652,25	6.013,39	6.309,81	6.196,51	6.196,51	6.196,51	6.170,61	6.024,56
62 MUĞLA	2.127,66	1.974,46	1.966,17	1.979,65	1.979,65	1.979,65	2.218,17	2.194,00	2.194,00	2.194,00	2.194,00	2.194,00
63 MUĞLA	60,44	60,44	60,44	60,44	60,44	60,44	60,44	60,44	60,44	60,44	60,44	60,44
64 NEVŞEHİR	162,50	152,52	153,34	155,85	152,53	164,15	167,66	174,87	170,00	169,93	176,32	262,68
65 NİĞDE	514,28	506,15	499,40	516,35	514,24	493,61	493,61	532,34	532,34	532,34	499,71	502,18
66 ORDU	551,38	547,95	531,89	536,24	544,28	540,19	625,74	584,06	584,06	628,29	661,58	661,68
67 OSANİYE	46,46	46,46	46,46	47,13	46,46	46,46	46,46	46,46	46,46	46,46	46,46	46,46
68 RİZE	269,76	269,76	269,76	269,76	269,76	269,76	269,76	269,76	269,76	269,76	269,76	269,76
69 SAĞARAY	373,24	353,10	353,10	353,10	353,10	353,10	353,10	353,10	353,10	353,10	353,10	353,10
70 SAMUN	3.162,53	3.036,78	3.115,78	3.088,19	3.027,59	3.231,57	3.348,78	3.573,54	3.317,31	3.260,68	3.217,01	3.238,47
71 SİRT	670,19	674,18	657,11	648,72	621,91	621,91	668,13	691,14	691,14	691,14	668,57	679,53
72 SİNOP	659,20	658,38	655,15	686,49	679,32	731,75	719,78	729,88	719,78	739,76	731,75	731,90
73 SIVAS	335,52	324,69	401,54	394,79	394,79	412,12	412,12	412,12	412,12	412,12	412,12	412,12
74 SAKARYA	1.606,06	1.606,06	1.606,06	1.606,06	1.606,06	1.606,06	1.606,06	1.606,06	1.606,06	1.606,06	1.606,06	1.606,06
75 SİRİNK	794,79	795,02	761,52	667,71	861,07	836,07	866,68	875,58	866,68	769,46	769,46	761,07
76 TEYRİZ	530,00	563,62	569,65	593,89	576,19	691,41	645,80	611,23	602,54	595,05	584,81	570,21
77 TOKAT	490,49	505,44	524,92	534,05	534,05	534,05	566,89	609,54	560,08	591,52	617,96	770,73
78 TRAZON	1.734,02	1.731,45	1.746,13	1.762,90	1.757,80	1.896,15	1.896,15	1.896,15	1.896,15	1.896,15	1.896,15	1.896,15
79 TÜRKİYE	3.860,89	3.860,89	3.860,89	3.860,89	3.860,89	3.860,89	3.860,89	3.860,89	3.860,89	3.860,89	3.860,89	3.860,89
80 USAK	1.050,31	1.050,31	1.050,31	1.050,31	1.050,31	1.050,31	1.050,31	1.050,31	1.050,31	1.050,31	1.050,31	1.050,31
81 VAN	2.251,08	2.540,90	2.478,11	2.530,30	2.497,89							

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 7. OLAĞAN GENEL KURUL ÇALIŞMA RAPORU

2012 YILI AYLARA GÖRE ŞUBELERİ GÖNDERİLEN AVANSLAR

2	2	Şube ve Temsilcisi	OCAK	SUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK	
1	ADANA	A	1.100,00	A	1.100,00	A	600,00	A	800,00	A	800,00	A	800,00	A	800,00
		B	2.000,00			J	500,00		I	1.500,00	C	800,00			
2	ADYAMAN	A	300,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00				
		B	900,00			E	600,00		B	400,00		A	180,00	C	155,00
3	AFYON	A	250,00	B	500,00	F	900,00	A	250,00	A	250,00	A	250,00	A	250,00
		B	500,00			E	600,00		B	400,00				C	450,00
4	AGRI														
5	AKSARAY														
6	AMASYA	A	3.250,00	A	3.250,00	A	3.250,00	A	3.250,00	A	3.250,00	A	3.250,00	A	3.250,00
		B	1.750,00	K	207,50	F	1.000,00	K	207,50	I	1.000,00	K	207,50	C	55,00
7	ANKARA-1	K	387,50	O	1.554,35	K	387,50	O	1.554,35	K	387,50	O	1.554,35	K	387,50
		D	1.873,93			D	2.682,23		D	1.873,93	O	1.773,61			O
8	ANKARA-2	A	2.400,00	A	2.100,00	A	2.100,00	A	2.400,00	A	2.400,00	A	2.400,00	A	2.400,00
		B	2.200,00	B	1.900,00	E	1.000,00	K	387,50	C	1.200,00	O	1.773,61	I	1.000,00
9	ANTALYA	K	148,75	K	243,75	K	148,75	O	1.469,78	O	1.759,10	K	148,75	K	148,75
		D	1.674,10	O	1.456,10	O	1.682,40							D	1.674,10
10	ARDAHAN	A	1.800,00	A	1.800,00	A	1.800,00	A	1.800,00	A	1.800,00	A	1.800,00	A	1.800,00
		B	1.800,00	B	2.000,00	F	1.000,00							C	350,00
11	ARTVİN	A	250,00			J	600,00								
		B	500,00					B	900,00	A	250,00				
12	AYDIN	A	1.100,00	A	1.100,00	A	1.100,00	A	1.100,00	A	1.100,00	A	1.100,00	A	1.100,00
		K	87,50	B	87,50	J	1.000,00	C	150,00	B	400,00	C	550,00	C	550,00
13	BAKIRKÖY	A	1.400,00	A	1.400,00	A	1.400,00	A	1.400,00	A	1.400,00	A	1.400,00	A	1.400,00
		B	2.000,00	K	50,00	I	900,00	K	50,00	K	90,00	K	50,00	K	50,00
14	BARTIN	A	1.200,00	K	52,50	K	52,50	A	1.800,00	B	230,00	A	600,00	K	64,50
		B	500,00	K	50,00	K	52,50	K	52,50	K	56,50	K	56,50	K	56,50
15	BATMAN	A	450,00	A	450,00	A	450,00	A	450,00	A	450,00	A	450,00	A	450,00
		B	540,00	C	152,00	C	152,00	B	200,00					C	1.000,00
16	BAYBURT	A	500,00			F	600,00								
		B	500,00												
17	BİLECİK	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00
		B	500,00			B	130,00	B	50,00	A	150,00	A	150,00	C	50,00
18	BİTLİS	A	500,00	B	500,00	A	500,00								
		B	500,00			F	900,00	I	500,00	B	700,00	A	250,00	I	1.000,00
19	BİTLİS	A	250,00	A	250,00	A	250,00	A	250,00	A	250,00	A	250,00	A	250,00
		B	500,00			F	900,00	B	100,00						
20	BOLU	A	500,00	K	71,00	F	900,00	K	71,00	B	180,00	K	25,00	A	150,00
		K	25,00			K	26,00	K	25,00	K	25,00	K	25,00	K	25,00
21	BURSA	A	1.500,00	A	2.400,00	I	900,00	A	4.100,00	A	2.400,00	A	2.400,00	A	2.400,00
		K	175,00	B	4.000,00	F	1.000,00	K	175,00	B	1.800,00	K	175,00	K	175,00
22	BURSA	A	1.500,00	K	175,00	K	175,00	K	175,00	K	175,00	K	175,00	K	175,00
		B	175,00			O	95,84								
23	ÇANAKKALE	A	800,00	A	800,00	A	800,00	A	800,00	A	800,00	A	800,00	A	800,00
		B	800,00	B	1.500,00	F	500,00							C	600,00
24	ÇANIZLI	A	600,00	A	600,00	F	200,00	A	600,00	A	600,00	A	600,00	A	600,00
		B	1.500,00	B	900,00	K	47,50	A	600,00	B	360,00	K	47,50	K	50,00
25	ÇORUM	A	47,50	K	47,50	K	47,50	K	47,50	K	47,50	K	47,50	K	47,50
		B	1.500,00	A	1.200,00	A	1.200,00	A	1.200,00	A	1.200,00	A	1.200,00	A	1.200,00
26	DENİZLİ	A	1.200,00	B	1.500,00	F	500,00								
		B	1.500,00												
27	DİYARBAKIR	A	1.900,00	A	1.900,00	A	1.900,00	A	2.250,00	A	2.250,00	A	1.900,00	A	2.250,00
		B	2.400,00	B	3.000,00	F	1.000,00	C	1.400,00	I	2.100,00	K	173,75	K	173,75
28	DUZCE	K	187,50	K	187,50	C	3.900,00	K	187,50	B	100,00	O	1.124,00	O	997,50
		L	296,27	O	761,13	L	296,27	K	187,50	O	1.086,80	O	1.059,80	G	2.500,00
29	EDİRNE	L	296,27	O	761,13	L	296,27	K	187,50	O	1.086,80	O	1.059,80	G	2.500,00
		O	761,13	L	296,27	K	187,50	O	1.086,80	O	1.059,80	G	2.500,00		
30	ERZURUM	A	750,00	A	750,00	A	750,00	A	750,00	A	750,00	A	750,00	A	750,00
		B	1.500,00	I	500,00	F	500,00	R	62,50	B	600,00	F	1.000,00	K	62,50
31	ERZURUM	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50
		L	296,27	O	761,13	L	296,27	K	187,50	O	1.086,80	O	1.059,80	G	2.500,00
32	ERZURUM	A	1.500,00	I	500,00	F	500,00	R	62,50	B	600,00	F	1.000,00	K	62,50
		K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50
33	ERZURUM	A	1.500,00	I	500,00	F	500,00	R	62,50	B	600,00	F	1.000,00	K	62,50
		K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50
34	ERZURUM	A	1.500,00	I	500,00	F	500,00	R	62,50	B	600,00	F	1.000,00	K	62,50
		K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50
35	ERZURUM	A	1.500,00	I	500,00	F	500,00	R	62,50	B	600,00	F	1.000,00	K	62,50
		K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50
36	ERZURUM	A	1.500,00	I	500,00	F	500,00	R	62,50	B	600,00	F	1.000,00	K	62,50
		K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50
37	ERZURUM	A	1.500,00	I	500,00	F	500,00	R	62,50	B	600,00	F	1.000,00	K	62,50
		K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50
38	ERZURUM	A	1.500,00	I	500,00	F	500,00	R	62,50	B	600,00	F	1.000,00	K	62,50
		K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50
39	ERZURUM	A	1.500,00	I	500,00	F	500,00	R	62,50	B	600,00	F	1.000,00	K	62,50
		K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50
40	ERZURUM	A	1.500,00	I	500,00	F	500,00	R	62,50	B	600,00	F	1.000,00	K	62,50
		K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50
41	ERZURUM	A	1.500,00	I	500,00	F	500,00	R	62,50	B	600,00	F	1.000,00	K	62,50
		K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50
42	ERZURUM	A	1.500,00	I	500,00	F	500,00	R	62,50	B	600,00	F	1.000,00	K	62,50
		K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50
43	ERZURUM	A	1.500,00	I	500,00	F	500,00	R	62,50	B	600,00	F	1.000,00	K	62,50
		K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50
44	ERZURUM	A	1.500,00	I	500,00	F	500,00	R	62,50	B	600,00	F	1.000,00	K	62,50
		K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50
45	ERZURUM	A	1.500,00	I	500,00	F	500,00	R	62,50	B	600,00	F	1.000,00	K	62,50
		K	62,50	K	62,50	K	62,50</								

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 7. OLAĞAN GENEL KURUL ÇALIŞMA RAPORU

2013 YILI GELEN ADİTLAR

SÜRE TEMİNGÜÇ	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK
1 ADANA	3.879,01	3.685,55	3.983,02	3.932,45	3.823,64	3.739,84	4.018,00	3.906,49	3.867,64	3.753,91	4.048,28	3.952,27
2 ADYAMAN	884,00	877,44	878,02	903,00	919,00	909,00	976,72	940,00	934,17	1.039,81	1.041,85	1.210,35
3 AFYON	539,63	486,17	451,75	441,10	422,58	433,68	465,39	439,43	450,85	459,00	442,96	477,81
4 AĞRI	353,55	346,13	373,28	376,64	352,98	244,44	270,17	203,00	288,42	299,43	294,36	319,62
5 AKSARAY	42,17	43,99	42,00	42,20	10,25	31,79	21,09	43,72	43,72	57,85	78,01	43,72
6 ANKARA	564,77	559,06	522,85	439,28	639,41	510,63	550,26	438,48	532,83	649,75	532,74	555,65
7 ANKARA-1	17.772,19	19.322,83	18.720,23	18.818,52	13.435,68	17.704,81	19.611,00	13.971,61	24.478,88	19.932,47	19.106,75	21.468,43
8 ANKARA-2	15.474,00	15.503,95	15.944,71	16.046,57	20.354,53	16.006,35	15.373,35	15.148,27	15.532,30	14.665,65	15.180,43	15.000,61
9 ANTALYA	7.553,54	7.360,77	7.313,34	7.342,56	6.985,89	7.406,01	7.073,49	6.800,90	6.940,00	7.016,38	6.667,13	6.936,69
10 ARDAHAN	83,44	73,68	21,16	64,80	64,09	21,36	54,76	22,15	22,15	67,61	66,40	94,90
11 ARTVİN	815,00	715,98	876,89	790,99	740,74	671,15	782,06	734,45	708,99	720,88	709,61	683,86
12 AYDIN	3.217,72	3.238,42	3.223,91	3.485,32	3.388,05	3.318,14	3.689,34	3.287,18	3.520,78	3.562,62	3.532,02	3.513,90
13 BALIKESİR	4.430,97	4.395,41	3.917,50	4.155,84	4.092,10	4.091,41	4.286,11	4.127,33	4.269,93	4.317,80	4.385,30	4.368,96
14 BARTIN	756,03	727,19	727,24	744,55	971,68	902,12	710,23	712,03	725,92	723,90	713,79	704,16
15 BATMAN	1.849,47	1.785,66	1.786,73	1.806,25	1.775,89	1.722,66	1.827,26	1.786,44	1.793,83	1.750,91	1.770,96	1.830,75
16 BAYBURT	519,91	0,00	0,00	0,00	7,93	7,93	35,25	17,34	35,25	17,00	8,25	8,25
17 BILECEK	400,93	383,72	404,10	400,00	394,23	368,84	442,00	351,59	351,57	350,44	345,76	398,00
18 BİNGÖL	352,92	294,60	293,60	420,00	502,20	240,00	335,26	334,40	308,53	314,47	290,62	297,52
19 BITLİS	842,43	796,33	799,16	790,26	750,11	732,00	771,73	730,96	842,93	842,93	877,39	877,39
20 BİTLÜS	437,37	418,98	401,65	356,42	343,03	331,81	369,40	351,21	342,23	379,64	366,69	383,92
21 BURDUR	129,97	127,99	127,90	122,45	98,87	89,89	103,74	107,57	88,07	105,12	115,75	113,04
22 BURSA	6.500,69	5.730,43	6.171,79	6.356,49	6.053,01	6.021,11	6.284,82	6.098,55	6.136,60	6.078,13	2.108,09	5.228,68
23 ÇANAKKALE	2.276,74	2.274,83	2.289,52	2.322,28	2.241,32	2.235,69	3.325,23	2.209,72	2.209,72	2.209,87	2.158,44	2.093,07
24 ÇAMUR	0,00	27,74	27,74	0,00	0,00	16,75	0,00	17,09	0,00	0,00	0,00	0,00
25 ÇORUM	1.886,24	1.933,02	1.972,01	1.933,89	1.969,64	1.943,11	1.831,20	1.408,91	1.526,06	1.487,87	1.409,99	1.589,91
26 DENİZLİ	3.294,49	3.952,24	3.780,12	4.121,79	3.912,18	3.699,46	4.916,35	3.710,10	3.927,73	3.790,74	3.827,27	3.893,73
27 DİYARBAKIR	9.242,92	9.026,78	9.192,07	9.363,91	9.353,02	9.378,51	9.857,77	9.431,33	9.810,54	8.514,00	10.651,38	9.474,29
28 DÜZCE	62,47	91,56	61,51	75,16	61,52	51,53	54,27	53,37	53,40	54,32	88,84	53,43
29 EDİRNE	1.464,28	1.602,83	1.541,05	1.501,24	1.401,24	1.381,51	1.493,04	1.424,57	1.386,07	1.407,64	1.368,86	1.321,44
30 ELAZIĞ	258,39	260,43	291,08	284,78	284,78	186,01	285,64	247,00	290,59	288,83	289,99	281,18
31 ERZİNCAN	588,04	559,46	563,37	573,34	560,89	571,89	602,03	594,56	580,23	583,11	570,76	551,74
32 ERZURUM	20,50	37,52	28,79	38,20	29,28	44,54	46,54	74,42	65,04	66,54	56,42	55,10
33 GAZİANTEP	2.294,49	2.234,06	2.190,54	2.172,41	2.090,02	2.084,79	2.204,65	2.162,99	2.162,99	2.162,99	2.162,99	2.162,99
34 GAZİANTEP	3.522,97	897,49	5.794,25	3.297,48	3.593,93	903,77	5.957,13	1.026,25	5.965,43	3.537,20	3.526,43	3.516,53
35 GİRESUN	1.297,40	884,23	896,53	964,49	959,88	942,01	1.002,79	1.005,94	1.005,94	1.037,27	1.037,27	1.037,27
36 GÜMÜŞHANE	78,07	94,00	102,60	136,07	113,12	95,16	119,19	117,20	117,51	119,16	274,06	117,57
37 HAKKARİ	2.519,81	2.425,64	2.395,25	3.524,42	2.385,47	2.342,03	2.464,21	3.432,68	2.356,04	2.416,50	2.378,16	3.445,83
38 HATAY	1.055,04	1.078,80	1.902,77	1.081,00	1.604,72	1.331,03	1.093,97	1.691,02	1.081,00	1.544,65	1.966,09	1.568,69
39 İZMİR	80,87	32,00	338,26	69,00	52,80	60,96	55,11	38,41	38,41	47,34	29,91	59,18
40 İZMİR	479,18	383,23	477,48	390,53	374,06	395,87	386,03	481,48	332,76	352,32	346,60	479,17
41 İZMİR	12.225,50	11.203,00	11.301,01	11.939,13	11.886,65	11.248,18	12.030,00	11.939,60	11.536,08	11.473,84	11.800,94	11.398,52
42 İZMİR	13.515,10	12.815,75	13.400,10	13.545,38	13.100,64	12.974,26	13.755,72	13.057,13	13.536,08	13.472,94	13.452,94	13.448,15
43 İZMİR	12.413,00	11.773,51	12.601,20	12.155,62	12.090,68	11.700,18	12.481,44	12.374,87	12.311,21	12.003,81	12.700,94	12.600,15
44 İZMİR	25.822,77	25.948,64	25.760,86	26.009,97	25.491,06	24.916,98	26.231,01	25.732,56	25.732,56	25.732,56	24.712,09	24.300,29
45 K.MARAS	169,01	150,26	150,35	160,31	158,38	149,52	157,22	164,33	147,52	149,30	131,99	131,99
46 KARABÜK	372,99	412,39	393,23	387,12	348,83	338,77	351,72	346,54	437,57	459,05	474,99	336,45
47 KARAMAN	311,88	224,06	307,71	301,49	297,98	287,69	292,94	279,61	260,99	264,00	200,64	348,17
48 KARS	538,13	547,76	605,46	523,65	567,45	562,00	577,12	620,02	576,54	588,39	567,66	595,22
49 KASTAMONU	200,76	197,54	197,38	201,08	187,02	202,87	176,48	189,11	192,32	189,46	189,46	201,08
50 KAYSERİ	1.923,09	1.942,48	1.877,37	1.970,14	1.955,37	2.016,28	2.016,28	1.977,77	1.983,89	1.947,56	2.054,30	1.949,36
51 KIRIKALE	306,21	327,97	348,13	312,53	292,24	308,70	295,28	292,28	252,00	249,83	276,75	276,75
52 KIRIKLARELİ	649,07	632,70	590,05	578,00	562,02	611,00	572,57	545,23	527,21	532,24	454,56	316,62
53 KIRSEHR	296,60	293,39	304,61	303,54	304,43	319,01	303,57	295,14	306,69	299,91	263,30	263,30
54 KİLİS	206,08	200,03	210,01	203,63	191,26	209,80	209,84	206,11	241,31	241,31	206,48	225,64
55 KOÇELİ	3.678,00	3.585,28	3.427,52	3.412,53	3.427,69	3.555,42	3.555,42	3.521,13	3.592,63	3.558,69	3.236,39	3.515,56
56 KONYA	1.216,22	1.253,14	1.209,36	1.212,98	984,08	1.781,21	1.179,10	1.166,57	1.143,23	1.138,43	1.264,56	1.181,58
57 KÜTAHYA	145,90	143,88	141,18	144,02	110,81	102,52	99,15	98,48	98,48	80,30	100,44	79,43
58 MALATYA	1.747,60	1.672,60	1.633,82	1.540,62	1.785,35	1.567,25	1.556,98	1.546,99	1.876,48	1.551,42	1.641,38	1.822,18
59 MANİSA	3.324,36	3.342,28	3.328,79	3.175,96	3.287,40	3.251,50	3.422,74	3.351,42	3.328,62	3.315,63	3.266,48	3.307,53
60 MARDİN	1.669,75	1.641,25	1.647,90	1.724,34	1.651,64	1.753,72	1.808,72	1.831,69	2.375,11	2.375,11	1.649,99	1.928,00
61 MERSİN	6.250,62	6.051,95	6.019,16	5.996,03	6.166,32	5.835,13	7.023,37	6.842,31	6.626,13	6.258,72	6.129,16	6.138,44
62 MUĞLA	2.290,66	2.251,55	2.234,75	2.281,91	2.228,86	2.024,37	2.548,92	2.297,34	2.301,59	2.305,51	2.278,75	2.251,15
63 MUŞ	226,82	220,46	203,94	227,97	184,55	220,56	214,07	254,47	227,74	139,00	249,27	252,34
64 NEVŞEHİR	186,79	180,52	170,83	174,22	162,58	154,04	162,06	143,05	161,29	159,24	170,67	142,76
65 NIĞDE	532,68	500,41	494,79	764,38	470,36	460,79	485,11	479,21	479,38	485,80	485,80	460,80
66 ORDU	658,66	686,81	642,16	638,06	612,20	551,55	639,52	584,77	717,14	671,42	803,39	661,56
67 RİZE	265,77	265,69	262,17	265,69	263,16	263,16	168,85	96,66	111,33	137,43	130,38	287,12
68 SAKARYA	450,27	454,86	454,57	460,99	454,57	454,68	481,66	474,89	472,66	479,21	455,43	458,90
69 SAMSUN	3.173,46	3.171,75	3.135,80	3.335,82	3.142,66	3.104,01	3.283,49	3.200,25	3.204,40	3.325,41	3.176,20	3.194,87
70 SİBİR	674,65	684,20	707,39	681,48	697,20	413,96	952,00	684,06	424,04	450,00	938,85	634,24
71 SİNOP	782,65	762,07	770,14	744,94	772,58	797,47	829,91	791,85	800,38	812,00	801,34	801,21
72 SİVAS	307,50	411,76	419,75	421,19	398,61	494,02	421,48	408,48	408,48	414,18	421,62	412,13
73 SANLIURFA	1.623,90	1.584,67	1.579,20	1.606,31	1.531,70	1.501,34	1.592,46	1.531,91	1.482,45	1.644,35	1.458,55	1.532,78
74 SİRİAC	530,44	918,74	1.166,50	1.001,48	904,18	825,18	828,67	1.300,30	1.300,30	996,46	827,00	827,00
75 TEKİRDAĞ	603,82	617,96	640,33	621,71	631,77	640,14	728,76	681,89	657,68	705,43	721,99	666,17
76 TOKAT	1.023,58	762,37	793,07	793,07	760,50	673,50	702,16	656,76	732,24	732,96	632,37	722,20
78 TRABZON	1.874,35	1.870,25	1.836,21	1.877,97	1.852,60	1.880,75	1.946,39	1.875,71	1.864,95	1.87		

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 7. OLAĞAN GENEL KURUL ÇALIŞMA RAPORU

2013 YILI AYLARA GÖRE ŞUBELERE GÖNDERİLEN AVANSLAR

S. NO	Şube ve Temsilcilik	OCAK		ŞUBAT		MART		NİSAN		MAYIS		HAZİRAN		TEMMUZ		AĞUSTOS		EYLÜL		EKİM		KASIM		ARALIK		
		A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	
1	ADANA	1.200,00 150,00		1.200,00 150,00		1.200,00 1.500,00		1.200,00 500,00		1.200,00 700,00		1.200,00 1.000,00		1.200,00 1.000,00		1.200,00 1.000,00		1.200,00 1.000,00		1.200,00 1.000,00		1.200,00 1.000,00		1.200,00 1.000,00		1.200,00 1.000,00
2	ADYAMAN	450,00 200,00		450,00 500,00		450,00 1.000,00		450,00 1.000,00		450,00 250,00		450,00 1.000,00		450,00 1.000,00		450,00 1.000,00		450,00 1.000,00		450,00 1.000,00		450,00 1.000,00		450,00 1.000,00		450,00 1.000,00
3	AFTON	250,00 150,00		250,00 150,00		250,00 150,00		250,00 150,00		250,00 150,00		250,00 150,00		250,00 150,00		250,00 150,00		250,00 150,00		250,00 150,00		250,00 150,00		250,00 150,00		250,00 150,00
4	AGRI																									
5	ANADOLU																									
6	AMASYA	150,00		150,00		150,00		150,00		150,00		150,00		150,00		150,00		150,00		150,00		150,00		150,00		150,00
7	ANKARA-1	4.350,00 300,00		4.350,00 300,00		4.350,00 1.500,00		4.350,00 1.500,00		4.350,00 1.500,00		4.350,00 1.500,00		4.350,00 1.500,00		4.350,00 1.500,00		4.350,00 1.500,00		4.350,00 1.500,00		4.350,00 1.500,00		4.350,00 1.500,00		4.350,00 1.500,00
8	ANKARA-2	1.800,00 1.800,58		1.800,00 1.980,87		1.800,00 1.888,97		1.800,00 1.888,97		1.800,00 1.888,97		1.800,00 1.888,97		1.800,00 1.888,97		1.800,00 1.888,97		1.800,00 1.888,97		1.800,00 1.888,97		1.800,00 1.888,97		1.800,00 1.888,97		1.800,00 1.888,97
9	ANTALYA	1.500,00 500,00		1.500,00 500,00		1.500,00 500,00		1.500,00 500,00		1.500,00 500,00		1.500,00 500,00		1.500,00 500,00		1.500,00 500,00		1.500,00 500,00		1.500,00 500,00		1.500,00 500,00		1.500,00 500,00		1.500,00 500,00
11	ARTVIN	1.500,00		1.500,00		1.500,00		1.500,00		1.500,00		1.500,00		1.500,00		1.500,00		1.500,00		1.500,00		1.500,00		1.500,00		1.500,00
12	ATYRN	1.500,00 100,00		1.500,00 100,00		1.500,00 100,00		1.500,00 100,00		1.500,00 100,00		1.500,00 100,00		1.500,00 100,00		1.500,00 100,00		1.500,00 100,00		1.500,00 100,00		1.500,00 100,00		1.500,00 100,00		1.500,00 100,00
13	BALIKESİR	1.800,00 83,75		1.800,00 78,75		1.800,00 78,75		1.800,00 78,75		1.800,00 78,75		1.800,00 78,75		1.800,00 78,75		1.800,00 78,75		1.800,00 78,75		1.800,00 78,75		1.800,00 78,75		1.800,00 78,75		1.800,00 78,75
14	BARTIN	600,00 95,50		600,00 95,50		600,00 95,50		600,00 95,50		600,00 95,50		600,00 95,50		600,00 95,50		600,00 95,50		600,00 95,50		600,00 95,50		600,00 95,50		600,00 95,50		600,00 95,50
15	BATMAN	650,00		650,00		650,00		650,00		650,00		650,00		650,00		650,00		650,00		650,00		650,00		650,00		650,00
16	BAYBURT																									
17	BİLECEK																									
18	BİNGÖL	150,00		150,00		150,00		150,00		150,00		150,00		150,00		150,00		150,00		150,00		150,00		150,00		150,00
19	BİTİS	250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00
20	BOLU	250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00
21	BUĞUR	250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00
22	BURSA	2.800,00 1.500,00 270,00		2.800,00 1.500,00 270,00		2.800,00 1.500,00 270,00		2.800,00 1.500,00 270,00		2.800,00 1.500,00 270,00		2.800,00 1.500,00 270,00		2.800,00 1.500,00 270,00		2.800,00 1.500,00 270,00		2.800,00 1.500,00 270,00		2.800,00 1.500,00 270,00		2.800,00 1.500,00 270,00		2.800,00 1.500,00 270,00		2.800,00 1.500,00 270,00
23	ÇAMKALE	1.000,00		1.000,00		1.000,00		1.000,00		1.000,00		1.000,00		1.000,00		1.000,00		1.000,00		1.000,00		1.000,00		1.000,00		1.000,00
25	ÇORUM	1.000,00 100,00		1.000,00 100,00		1.000,00 100,00		1.000,00 100,00		1.000,00 100,00		1.000,00 100,00		1.000,00 100,00		1.000,00 100,00		1.000,00 100,00		1.000,00 100,00		1.000,00 100,00		1.000,00 100,00		1.000,00 100,00
26	DEZİLİ	1.200,00		1.200,00		1.200,00		1.200,00		1.200,00		1.200,00		1.200,00		1.200,00		1.200,00		1.200,00		1.200,00		1.200,00		1.200,00
27	DYARBAKIR	3.250,00 250,00 575,00		3.250,00 250,00 575,00		3.250,00 250,00 575,00		3.250,00 250,00 575,00		3.250,00 250,00 575,00		3.250,00 250,00 575,00		3.250,00 250,00 575,00		3.250,00 250,00 575,00		3.250,00 250,00 575,00		3.250,00 250,00 575,00		3.250,00 250,00 575,00		3.250,00 250,00 575,00		3.250,00 250,00 575,00
29	EDİRNE	1.500,00 50,00		1.500,00 50,00		1.500,00 50,00		1.500,00 50,00		1.500,00 50,00		1.500,00 50,00		1.500,00 50,00		1.500,00 50,00		1.500,00 50,00		1.500,00 50,00		1.500,00 50,00		1.500,00 50,00		1.500,00 50,00
30	ERZURUM																									

BÜRO EMEÇİLERİ SENDİKASI 7. OLAĞAN GENEL KURUL ÇALIŞMA RAPORU

2014 YILI GELEN ADİDATLAR

	ŞUBE TEMSİLCİLİK	OCAK	ŞUBAT	MART
1	ADANA	4.324,94	4.124,85	4.559,74
2	ADİYAMAN	1.226,40	1.268,27	1.272,29
3	AFYON	505,05	517,40	515,43
4	AĞRI	345,77	331,00	330,92
5	AKSARAY	46,81	46,63	25,90
6	AMASYA	586,28	589,26	593,71
7	ANKARA-1	19.633,76	21.270,42	21.122,60
8	ANKARA-2	15.628,61	15.809,32	15.476,27
9	ANTALYA	7.407,58	7.425,62	7.043,56
10	ARDAHAN	125,76	116,12	116,23
11	ARTVİN	755,18	712,35	702,28
12	AYDIN	3.818,70	3.733,45	3.694,07
13	BALIKESİR	4.767,39	4.668,97	4.654,55
14	BARTIN	765,53	721,91	722,21
15	BATMAN	2.034,43	2.139,37	2.147,44
16	BAYBURT	23,61	23,43	14,46
17	BİLEÇİK	358,75	349,12	327,28
18	BİNGÖL	305,40	310,85	301,58
19	BİTLİS	910,47	944,36	945,85
20	BOLU	388,27	400,75	400,99
21	BURDUR	119,19	116,84	88,68
22	BURSA	5.187,21	5.328,33	5.124,77
23	ÇANAĞKALE	2.216,00	2.224,61	2.217,01
24	ÇANKIRI	0,00	0,00	0,00
25	ÇORUM	1.674,04	1.630,14	1.612,98
26	DENİZLİ	4.201,56	4.187,64	4.077,40
27	DIYARBAKIR	10.897,86	10.934,51	11.184,07
28	DÜZCE	76,20	56,95	42,62
29	EDİRNE	1.452,92	1.347,67	1.376,63
30	ELAZIĞ	305,29	304,20	302,15
31	ERZİNCAN	600,44	591,98	605,13
32	ERZURUM	50,42	92,46	1.596,89
33	ESKİŞEHİR	2.333,12	2.369,83	2.359,28
34	GAZİANTEP	4.022,86	962,13	6.606,04
35	GİRESUN	1.112,48	1.097,61	1.026,93
36	GÜMÜŞHANE	150,23	148,23	152,62
37	HAKKARİ	2.560,94	3.196,41	2.513,96
38	HATAY	1.408,27	1.451,39	1.480,55
39	İĞDIR	74,75	84,22	121,16
40	İSPARTA	380,50	472,32	461,88
41	İSTANBUL-1	12.301,14	12.483,12	12.502,63
42	İSTANBUL-2	14.007,77	13.880,77	14.027,88

43	İSTANBUL-3	12.992,79	12.820,03	12.535,66
44	İZMİR	25.700,51	25.654,38	25.710,41
45	K.MARAŞ	143,99	142,24	132,86
46	KARABÜK	363,60	358,41	358,40
47	KARAMAN	301,09	297,78	304,57
48	KARS	656,07	666,59	651,23
49	KASTAMONU	202,21	199,67	173,01
50	KAYSERİ	2.065,13	2038,18	2.012,91
51	KIRIKKALE	244,02	229,63	256,15
52	KIRKLARELİ	349,94	291,90	363,01
53	KİRŞEHİR	269,58	276,30	276,34
54	KİLİS	232,68	230,85	230,87
55	KOCAELİ	3.860,46	3.796,13	3.767,67
56	KONYA	1.290,82	1193,60	1.145,23
57	KÜTAHYA	100,55	105,69	78,62
58	MALATYA	1.554,52	1.627,99	1.630,34
59	MANİSA	3.490,53	3477,19	3.428,00
60	MARDİN	1.926,32	1901,34	2.022,58
61	MERSİN	6.723,35	6.713,13	6.756,04
62	MUĞLA	2.604,29	2.615,93	2.596,46
63	MUŞ	257,27	225,75	245,16
64	NEVŞEHİR	154,06	132,63	172,29
65	NİĞDE	519,22	512,88	501,64
66	ORDU	715,36	707,23	720,38
68	RİZE	328,62	385,98	386,85
69	SAKARYA	523,82	509,47	511,29
70	SAMSUN	3.377,36	3.325,86	3.283,22
71	SİİRT	770,93	613,68	947,77
72	SİNOP	868,25	839,01	854,96
73	SİVAS	441,47	372,81	533,62
74	ŞANLIURFA	1.763,13	1.738,37	1.661,02
75	ŞIRNAK	1.301,40	1.028,03	1.048,73
76	TEKİRDAĞ	820,29	810,03	808,82
77	TOKAT	772,48	702,54	694,36
78	TRABZON	1.992,67	1.948,85	1.586,36
79	TUNCELİ	3.484,93	3.471,14	3.505,80
80	UŞAK	670,17	660,78	641,19
81	VAN	3.187,76	3.171,03	3.273,00
82	YALOVA	270,62	268,04	282,55
83	YOZGAT	18,82	18,47	0,00
84	ZONGULDAK	4.663,05	5.124,46	4.912,44
	GENEL TOPLAM	221.066,01	219.668,81	225.450,43

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 7. OLAĞAN GENEL KURUL ÇALIŞMA RAPORU

2014 YILI AYLARA GÖRE ŞUBELERE GÖNDERİLEN AVANSLAR

Sıra No	Şube ve Temsilcilik	OCAK		ŞUBAT		MART	
1	ADANA	A	1.200,00	A	1.200,00	A	1.200,00
		İ	1.250,00			B	1.000,00
		B	1.500,00			İ	3.000,00
2	ADIYAMAN	A	100,00	A	100,00	A	100,00
		İ	1.000,00	B	500,00		
3	AFYON	A	250,00	A	250,00	A	250,00
4	AĞRI						
5	AKSARAY						
6	AMASYA	A	150,00				
7	ANKARA-1	A	4.250,00	A	4.250,00	A	4.250,00
		B	1.500,00	K	312,50	K	312,50
		K	312,50	O	2.105,94	O	3.119,53
		O	2.105,94				
8	ANKARA-2	A	3.400,00	A	3.400,00	A	3.055,00
		K	191,25	B	1.500,00	K	191,25
		O	1.952,19	K	191,25	O	1.932,19
		O	1.952,19				
9	ANTALYA	A	2.300,00	A	2.550,00	A	2.550,00
		B	1.500,00	O	463,33	O	463,33
		O	463,33	K	187,50	K	187,50
		K	187,50				
11	ARTVİN			A	250,00	A	250,00
				B	500,00		
12	AYDIN	A	1.500,00	A	1.500,00	A	1.500,00
		İ	500,00	B	1.000,00	K	100,00
		B	1.500,00	K	100,00		
		K	100,00				
13	BALIKESİR	A	1.850,00	A	1.850,00	A	1.850,00
		B	1.500,00	K	67,50	K	67,50
		K	67,50				
14	BARTIN	A	4.800,00	K	62,50	K	62,50
		B	1.500,00				
		K	62,50				
15	BATMAN	A	650,00	A	650,00	A	650,00
				B	500,00		
16	BAYBURT						
17	BİLEÇİK						
18	BİNGÖL			A	450,00	A	150,00
				B	500,00		
19	BİTLİS	A	250,00	A	250,00	A	500,00
				B	500,00		
20	BOLU	A	250,00	B	500,00	A	500,00
21	BURDUR	K	25,00	K	25,00	K	25,00
22	BURSA	A	5.600,00	A	2.800,00	A	2.800,00
		B	1.500,00	K	187,50	K	187,50
		K	187,50				
23	ÇANAKKALE	A	1.000,00	A	1.000,00	A	1.000,00
		B	1.500,00	B	500,00		
25	ÇORUM	A	1.000,00	A	1.000,00	A	1.000,00
		K	58,25	B	2.250,00	K	58,25
				K	58,25		
26	DENİZLİ	A	2.800,00	A	1.400,00	A	1.150,00
		B	1.500,00	K	160,00	B	1.500,00
27	DİYARBAKIR	A	3.250,00	A	2.970,00	A	2.975,00
		B	1.500,00	B	1.000,00	O	2.119,00
		O	1.374,50	C	350,00	K	162,50
		K	162,50	O	1.132,50		
				K	162,50		
29	EDİRNE	A	1.900,00	K	75,00	A	1.900,00
		B	1.500,00			K	75,00
		K	75,00				
Sıra No	Şube ve Temsilcilik	OCAK		ŞUBAT		MART	
31	ERZİNCAN	A	300,00			A	150,00
32	ERZURUM						

BÜRO EMEÇİLERİ SENDİKASI 7. OLAĞAN GENEL KURUL ÇALIŞMA RAPORU

33	ESKİŞEHİR	A	1.150,00	A	1.150,00	A	1.150,00
				B	1.500,00		
34	GAZİANTEP	A	1.300,00	A	1.600,00	A	1.600,00
		B	1.500,00	K	100,00	B	1.000,00
		K	100,00			K	100,00
35	GİRESUN	A	600,00	A	600,00	A	600,00
		B	1.500,00	B	350,00		
36	GÜMÜŞHANE						
37	HAKKARİ	A	550,00	A	550,00	A	550,00
		B	1.500,00	E	1.500,00	B	1.000,00
38	HATAY			B	500,00		
39	IĞDIR						
40	ISPARTA					A	300,00
41	İSTANBUL-1	A	3.900,00	A	3.900,00	A	3.900,00
		K	300,00	B	2.500,00	K	300,00
		O	1.805,68	K	300,00	O	2.849,50
				O	1.910,08	Ö	300,00
42	İSTANBUL-2	A	3.600,00	A	3.900,00	A	3.650,00
		K	325,00	B	2.500,00	İ	1.000,00
		O	1.369,70	K	325,00	C	2.000,00
				O	1.566,12	K	325,00
						O	2.328,19
43	İSTANBUL-3	A	3.400,00	A	3.900,00	A	3.900,00
		K	247,50	B	3.500,00	K	247,50
		O	1.675,59	K	247,50	O	2.631,48
				O	1.649,99		
44	İZMİR	A	4.700,00	A	5.200,00	A	3.700,00
		C	1.160,00	C	1.160,00	C	5.160,00
		K	520,00	B	3.000,00	İ	1.500,00
		O	1.947,65	K	520,00	K	520,00
		Ö	122,45	O	1.919,65	O	3.057,13
				Ö	122,45		
46	KARABÜK	A	150,00	A	150,00	A	150,00
		K	10,00	B	500,00	K	10,00
				K	10,00		
47	KARAMAN	A	150,00	B	500,00	A	300,00
48	KARS	A	500,00	B	500,00		
49	KASTAMONU						
50	KAYSERİ	A	600,00	A	600,00	İ	4.500,00
				B	3.400,00		
51	KIRIKKALE						
52	KIRKLARELİ	K	22,50	K	22,50	K	22,50
53	KİRŞEHİR						
54	KİLİS	A	150,00	A	150,00	A	150,00
55	KOCAELİ	A	1.850,00	A	1.850,00	A	1.850,00
		B	1.500,00	K	137,50	B	1.000,00
		K	137,50			C	1.500,00
56	KONYA	A	850,00	A	850,00	A	850,00
		B	1.500,00	B	1.000,00	K	83,75
		K	83,75	K	83,75		
Sıra No	Şube ve Temsilcilik	OCAK		ŞUBAT		MART	
58	MALATYA	A	800,00	A	800,00	A	800,00
		İ	1.250,00				
59	MANİSA	A	1.400,00	A	1.400,00	A	1.400,00
		K	106,25	B	2.500,00	K	106,25
				K	106,25		
60	MARDİN	A	800,00	A	800,00	A	800,00
		B	1.750,00	K	75,00	B	750,00
		K	75,00			K	75,00
61	MERSİN	A	1.000,00	A	1.400,00	A	1.400,00
		O	1.634,27	B	3.000,00	İ	4.950,00
				O	1.607,27	O	2.553,06
62	MUĞLA	B	600,00	A	500,00	A	550,00
		K	25,00	B	1.000,00	C	1.000,00
				K	25,00	K	25,00
63	MUŞ			A	150,00	A	300,00
64	NEVŞEHİR						
65	NİĞDE	A	250,00	B	380,00	A	250,00
				A	350,00	A	350,00

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 7. OLAĞAN GENEL KURUL ÇALIŞMA RAPORU

66	ORDU	K	62,50	K	62,50	K	62,50
68	RIZE						
69	SAKARYA						
70	SAMSUN	A	1.600,00	A	1.600,00	A	1.237,00
		İ	1.000,00	B	2.500,00	K	87,50
		K	87,50	C	2.009,00		
				K	87,50		
71	ŞİİRT	A	900,00				
72	SİNOP	A	250,00	A	250,00	A	250,00
		K	25,00	B	500,00	K	25,00
				K	25,00		
73	SİVAS					A	500,00
74	ŞANLIURFA	A	800,00	A	800,00	A	800,00
		B	1.500,00			B	750,00
75	ŞIRNAK	A	250,00	A	250,00		
76	TEKİRDAĞ	A	250,00	A	250,00	A	250,00
		K	43,75	B	500,00	İ	300,00
				K	43,75	K	43,75
77	TOKAT	A	150,00	A	150,00	A	150,00
		K	112,50	K	112,50	K	112,50
78	TRABZON	A	950,00	A	950,00	A	950,00
		İ	700,00	B	2.500,00	K	87,50
		K	87,50	K	87,50		
79	TUNCELİ	A	1.050,00	A	1.050,00	A	1.050,00
		İ	1.500,00	B	2.500,00		
80	UŞAK	A	300,00	A	300,00	A	300,00
				B	500,00		
81	VAN	A	700,00	A	700,00	A	600,00
		İ	440,00	B	1.000,00	C	1.000,00
		B	1.500,00				
82	YALOVA						
83	YOZGAT						
84	ZONGULDAK	A	1.950,00	A	1.950,00	A	1.950,00
		B	1.500,00	K	117,50	K	117,50
		K	117,50				
GENEL TOPLAM			132.019,55		133.326,77		122.361,16

KOD	AVANS ADI
A	Avans
B	Şube/Tem ve Gen Kurul Giderleri
C	Ek Avans
D	Demirbaş Alımı
E	Yakıt Gideri
F	Örgütlenme Gideri
G	Taşınma Gideri/ Tadilat
H	Çiçek
I	Kira
İ	Eylem-Etkinlik Gid.
J	İkramiye ve SSK
K	Kira Stopajı
N	Dava Gideri
M	STOPAJ CEZA GİDERİ
O	Şube Çalışan Ücreti
Ö	AV.STOPAJ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 7. OLAĞAN GENEL KURUL ÇALIŞMA RAPORU

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI GENEL MERKEZİ
2014 YILI TAHMİNİ BÜTÇE
01/ 04/ 2014-31/12/2014

GİDERLER	DETAY	TOPLAM	GELİRLER	TOPLAM
A- ÜCRETLER		398.000,00 TL	ÜYE AIDAT GELİRLERİ	2.230.000,00 TL
1- YÖNETİCİ ÜCRETLERİ	268.000,00			
2- GENEL MERKEZ PERSONELİ	130.000,00			
B- GENEL FAALİYET GİDERLERİ		398.000,00 TL		
1- AIDAT GİDERLERİ	135.000,00			
2- GENEL KURUL GİDERLERİ	200.000,00			
3- ÖRGÜTLENME GİDERLERİ	60.000,00			
4- ÇEŞİTLİ FAALİYET GİDERLERİ.	3.000,00			
C-GENEL YÖNETSEL EGİDERLER	0	95.000,00 TL		
- MALİ MUŞAVİRLİK GİDERLERİ	10.000,00			
- TELEFON GİDERLERİ	40.000,00			
- POSTA VE KARGO GİDERLERİ	25.000,00			
- KENTİÇİ ULAŞIM GİDERLERİ	10.000,00			
- İNTERNET GİDERLERİ	10.000,00			
D- GENEL BÜRO GİDERLERİ	0	235.000,00 TL		
- KIR. VE BASLI BELGE - MALZEME	11.000,00			
- İSİ AYDINLATMA VE SU GİDERLERİ	10.000,00			
- GEN. BAK. VE ONARIM GİD.	7.000,00			
- TEMİZLİK GİDERLERİ	5.000,00			
- YİYECEK İÇECEK VE YEMEK GİD.	60.000,00			
- BİNA YÖNETİM GİD. KATILIM GİDER	4.000,00			
- DİĞER BÜRO GİDERLERİ	2.000,00			
MAHKEME GİDERLERİ	60.000,00			
-VER. RES. HARÇ VE NOTER GİD.	3.000,00			
TEMSİL GİDERLERİ	10.000,00			
E-ŞUBE VE TEMSİLCİLİK GİDERLERİ	0	1.104.000,00 TL		
-KİRA GİDERLERİ	200.000,00			
-PERSONEL GİDERLERİ	245.000,00			
AVUKATLIK ÜCRETLERİ	9.000,00			
-ŞUBE GENEL GİDERLERİ	650.000,00			

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI GENEL MERKEZİ
2015 YILI TAHMİNİ BÜTÇE
01/ 01/ 2015-31/12/2015

GİDERLER	DETAY	TOPLAM	GELİRLER	TOPLAM
A- ÜCRETLER		570.000,00 TL	ÜYE AIDAT GELİRLERİ	2.640.000,00 TL
1- YÖNETİCİ ÜCRETLERİ	380.000,00			
2- GENEL MERKEZ PERSONELİ	190.000,00			
B- GENEL FAALİYET GİDERLERİ		509.000,00 TL		
1- AIDAT GİDERLERİ	190.000,00			
2- GENEL KURUL GİDERLERİ	230.000,00			
3- ÖRGÜTLENME GİDERLERİ	85.000,00			
4- ÇEŞİTLİ FAALİYET GİDERLERİ.	4.000,00			
C-GENEL YÖNETSEL EGİDERLER	0	126.000,00 TL		
- MALİ MUŞAVİRLİK GİDERLERİ	13.000,00			
- TELEFON GİDERLERİ	55.000,00			
- POSTA VE KARGO GİDERLERİ	35.000,00			
- KENTİÇİ ULAŞIM GİDERLERİ	12.000,00			
- İNTERNET GİDERLERİ	11.000,00			
D- GENEL BÜRO GİDERLERİ	0	220.000,00 TL		
- KIR. VE BASLI BELGE - MALZEME	25.000,00			
- İSİ AYDINLATMA VE SU GİDERLERİ	12.000,00			
- GEN. BAK. VE ONARIM GİD.	8.000,00			
- TEMİZLİK GİDERLERİ	5.500,00			
- YİYECEK İÇECEK VE YEMEK GİD.	65.000,00			
- BİNA YÖNETİM GİD. KATILIM GİDER	5.000,00			
- DİĞER BÜRO GİDERLERİ	3.500,00			
MAHKEME GİDERLERİ	80.000,00			
-VER. RES. HARÇ VE NOTER GİD.	4.000,00			
TEMSİL GİDERLERİ	12.000,00			
E-ŞUBE VE TEMSİLCİLİK GİDERLERİ	0	1.215.000,00 TL		
-KİRA GİDERLERİ	235.000,00			
-PERSONEL GİDERLERİ	270.000,00			
AVUKATLIK ÜCRETLERİ				
-ŞUBE GENEL GİDERLERİ	710.000,00			
TOPLAM		2.640.000,00 TL		2.640.000 TL

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI GENEL MERKEZİ
2016 YILI TAHMİNİ BÜTÇE
01/ 01/ 2016-31/12/2016

GİDERLER	DETAY	TOPLAM	GELİRLER	TOPLAM
A - ÜCRETLER		600.000,00 TL	ÜYE AIDAT GELİRLERİ	2.780.000,00 TL
1- YÖNETİCİ ÜCRETLERİ	400.000,00			
2- GENEL MERKEZ PERSONELİ	200.000,00			
B- GENEL FAALİYET GİDERLERİ		535.000,00 TL		
1- AİDAT GİDERLERİ	200.000,00			
2- GENEL KURUL GİDERLERİ	240.000,00			
3- ÖRGÜTLENME GİDERLERİ	90.000,00			
4- ÇEŞİTLİ FAALİYET GİDERLERİ.	5.000,00			
C-GENEL YÖNETSEL GİDERLER	0	132.000,00 TL		
- MALİ MÜŞAVİRLİK GİDERLERİ	14.000,00			
- TELEFON GİDERLERİ	57.000,00			
- POSTA VE KARGO GİDERLERİ	36.000,00			
- KENTİÇİ ULAŞIM GİDERLERİ	13.000,00			
- İNTERNET GİDERLERİ	12.000,00			
D- GENEL BÜRO GİDERLERİ	0	231.500,00 TL		
- KIR. VE BASILI BELGE - MALZEME	26.000,00			
- ISI AYDINLATMA VE SU GİDERLERİ	12.500,00			
- GEN. BAK. VE ONARIM GİD.	8.500,00			
- TEMİZLİK GİDERLERİ	6.000,00			
- YİYECEK İÇECEK VE YEMEK GİD.	68.000,00			
- BİNA YÖNETİM GİD.KATILIM GİDER	5.500,00			
- DİĞER BÜRO GİDERLERİ	3.500,00			
MAHKEME GİDERLERİ	84.000,00			
-VER. RES.HARÇ VE NOTER GİD.	4.500,00			
TEMSİL GİDERLERİ	13.000,00			
E-ŞUBE VE TEMSİLCİLİK GİDERLERİ	0	1.281.500,00 TL		
-KIRA GİDERLERİ	245.000,00			
-PERSONEL GİDERLERİ	280.000,00			
AVUKATLIK ÜCRETLERİ	20.000,00			
-ŞUBE GENEL GİDERLERİ	736.500,00			
TOPLAM		2.780.000,00 TL		2.780.000,00 TL



TİS ve Hukuk Faaliyetlerimiz

BİR DÖNEM BİTERKEN...

Emek ve demokrasi mücadelesinin, meşakkatli ve uzun soluklu bir yol olduğunu, mücadele tarihimizden ve yaşadıklarımızdan biliyoruz. Bu yolda çokça bedeller ödendi ve ödenmeye de devam ediliyor. Eğer bu gün bir kazanım varsa veya memleket daha karanlık ve kötü bir noktada değilse, bunun arkasında verilen mücadele ve ödenen bedeller vardır.

Altınca Olağan Genel Kurulumuzdan bugüne kadar yaşamın her alanında olduğu gibi emek ve demokrasi mücadelesinde de yaşananlar darbe dönemlerinde yaşananları aratmayacak düzeydedir.

Bu iki yıllık dönemde KESK ve bağlı sendikalara yönelik baskılar, gözaltılar, tutuklamalar ve açığa almalar KESK' in 24 yıllık tarihinde en üst düzeyde yaşanmıştır. Bizler biliyoruz ki bütün bu yaşananların gerçek nedeni kapitalist sistem tarafından neo-liberal politikaların hayata geçirilmesinin olmasa olmazı olan kamunun hızla tasfiye edilmesi ve çalışma yaşamında esnek, kuralsız, performans esasına dayalı ve güvencesiz bir çalışma biçimini kabul etmediğimiz içindir.

Yıllardır grevli toplu sözleşmeli sendikal hak ve özgürlükler mücadelesi yürütürken bir yandan da var olan haklarımızı koruma mücadelesi yürütüyoruz. Bir taraftan “göstermelik olarak” Demokratikleşme adı altında yeni düzenlemeler yapılırken diğer taraftan en demokratik hakkımız olan örgütlenme özgürlüğünün önüne engeller çıkarılmakta, Başta adliyeler olmak üzere birçok kurumda sendika panolarımıza müdahale edilmekte, yayınlarımızın dağıtılması engellenmeye çalışılmakta, daha vahimi her basın açıklaması sonrası onlarca, yüzlerce üye ve yöneticilerimiz hakkında 2911' e muhalefetten davaların açıldığı bir dönemi yaşadık.

Emekçilerin kazanılmış haklarını ortadan kaldıran çalışma yaşamında derin tahribatlar yaratan 6111 sayılı Torba Yasayla yetinilmemiş, 666 sayılı KHK ile kamu emekçilerinin ikramiye ve değişik adlar altında aldıkları ek ödemeler kaldırılmış, bu hak gaspından kaynaklı her kamu emekçisi yıllık 5000 ile 10000 TL arasında bir ücret kaybı yaşamıştır.

Yine, aynı KHK ile fazla mesai uygulaması kaldırılmış olmasına rağmen, başta adliyeler olmak üzere birçok kurumda emekçiler karşılığı ödenmeyen fazla çalışmaya zorlanmıştır.

Bu dönemde kamuda yaşananlar yalnızca baskı ve ekonomik anlamda hak gaspları ile sınırlı kalmamış, tüm kamu kurumlarının teşkilat kanunları rafa kaldırılmış, kurumların mevzuat ve yönetmeliklerinde çalışanlar aleyhine değişiklikler yapılmış, İstanbul'da Rotasyon adı altında 1200 civarında maliye emekçisi sürgün edilmiştir.

SGK ve İŞKUR' da görevde yükselme sınavı yapılmaksızın müdür ve müdür yardımcıları kadrolarına yandaşlar atanmış, görevde yükselmelerde liyakat ve yeterlilik kriterleri aranmaksızın, SGK ve İŞKUR' da yapılan sınavsız atamalar sendikamızca yargıya taşınarak iptal ettirilmiş, ancak Anayasa Mahkemesinin 666 sayılı KHK' nin kimi maddelerinin iptali yönünde verdiği kararda olduğu gibi kurumlar yargının emekçiler lehine verdiği kararlara uymayarak hukuk tanımazlığa devam etmektedirler. Yine bu dönemin önemli hak gasplarından birisi de İŞKUR' da sözleşmeli olarak çalışan İş ve Meslek Danışmanlarının kadroya geçmeleri sonucunda yaşadıkları ücret kaybıdır. Yapılan uygulama güvencesiz çalışan İMD' lilere ölümü gösterip sıtmaya razı etmektir.

Ülkede AKP eliyle hâkim kılınmaya çalışılan baskıcı ve otoriter sistem kamuda da yöneticiler tarafından özellikle KESK üyeleri üzerinde baskı ve mobing şeklinde uygulanmaktadır, bu baskıcı uygulamaların sonucu KARS TÜİK örneğinde olduğu gibi kamu emekçilerini yaşamlarından vaz geçme boyutuna kadar götürmektedir.

Bu dönem yaşananlar kuşkusuz yukarıda özetlenenlerle sınırlı değildir. Birçok ilde birçok kurumda onlarca keyfi uygulamalar yaşandı ve yaşanmakta. Sendika olarak insanca yaşam mücadelemize yönelik bu saldırılara karşı sendikamız kurulduğu günden bu yana fiili ve meşru mücadelesinin yanında hukuksal mücadelesini de sürdürmüş ve pek çok hukuksal kazanım elde etmiştir.

Yine bu dönem düzenleyici işlemlerde yapılan değişiklikler takip edilerek çalışanlar aleyhine olanlar yargıya taşınmış, birçok üyemizi ilgilendiren hak kayıplarında üyelerimiz adına davalar açılmış, üyelerimizin hukuksal yardım talepleri karşılanmış ve üyelerimizin Merkez ve Yüksek Disiplin Kurullarına katılım sağlanmıştır. Yine kurumlarda yaşanan sorunlara ilişkin ve taleplerimizle ilgili yazışmalar yapılmıştır.

2014-2015 dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde, işkolumuzdaki kurumların taleplerini içeren dosyalar hazırlanarak KESK'e verilmiştir.

KURUM İDARI KURUL TOPLANTILARI

Sendikamızın tek yetkili olduğu Türkiye Kalkınma Bankası A.Ş KİK Gündemlerini belirleme ve görüşme toplantılarına Sendikamızı temsilen M. Emin KARACA ve Orkun Levent BOYA katılarak çalışanların taleplerini ifade etmiş ve tutanağa geçirerek imzalamışlardır.

ŞUBE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE İŞYERİ TEMSİLCİLERİMİZİN YASAL VE HUKUKİ HAKLARI

Sendika Tüzüğümüzün 30. maddesinde; “Şubeler, sendikal çalışmaların verimli yürütülmesi, örgütlenmelerin gereğince sağlanması ve demokratik işbirliği sisteminin gerçekleşmesi amacıyla Sendika bünyesinde kurulan ünitelerdir” olarak tanımlamış olup 36 ve 37.maddeleri Şube Yönetim Kurulunun oluşumu ile görev ve sorumluluklarını belirlemiştir.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 18. maddesi sendika üye ve yöneticilerinin faaliyetlerini güvence altına alarak; “konfederasyonların bu Kanunda belirtilen faaliyetlerine katılmalarından dolayı farklı bir işleme tâbi tutulamaz ve görevlerine son verilemez. Kamu işvereni, işyeri sendika temsilcisi ile sendika ve sendika şube yöneticilerinin işyerini haklı bir sebep olmadıkça ve sebebini açık ve kesin şekilde belirtmedikçe değiştiremez. Kamu işvereni kamu görevlileri arasında sendika üyesi olmaları veya olmamaları nedeniyle bir ayırım yapamaz.” Hükmüne yer vermiştir. Maddenin devamında; “ Sendika veya konfederasyonu ilk genel kurula kadar sevk ve idare edecek Yönetim kurulu üyeleri haftada bir gün kurumlarından izinli sayılırlar.” Hükmü getirilerek, Sendikal faaliyetleri yürütmek üzere Şube Yönetim Kurulu Üyelerinin haftada bir gün ücretli izinli sayılmalarını yasal güvence altına almıştır.

Aynı kanunun 23.maddesinde işyeri sendika temsilcileri; “işyerlerinde, üyelerinin işveren veya işyeri ile ilgili sorunlarını dinlemek, ilgili yerlere iletmek ve sendika ile işveren arasında iletişim sağlamak amacıyla, sendikaların tüzüklerinde belirtilen yetkili kurullar tarafından bir genel kurul dönemi için işyerinden seçilirler” şeklinde tanımlanarak maddenin devamında; “İşyeri sendika temsilcileri bu görevlerini işyerinde, yerine getirmek için haftada dört saat izinli sayılırlar” hükmü ile işyeri temsilcilerinin sendikal faaliyet sürdürmelerini yasal hüküm ile sağlamaktadır.

TİS ve HUKUK SEKRETERLİĞİ GÖREV VE SORUMLULUKLARI

Tüzüğümüzün 24. maddesi Genel TİS ve Hukuk Sekreterliğinin, 36. maddesi ise Şube TİS ve Hukuk Sekreterliğinin görev ve sorumluluklarını tanımlamış, Hukuk Yönetmeliği ile de Merkez ve Şube Hukuk Bürosunun çalışma usul ve esasları, sendika üyelerinin karşılaştığı özlük hakları ile ilgili sorunların hukuki mücadele yolu ile çözümü için hukuki yardımın ve hukuki mücadelenin çerçevesi belirlenmiştir.

TİS ve Hukuk Sekreterliğinin önceliği işyeri temsilcilerinin görüş ve önerilerini toplayıp bu görüş ve öneriler doğrultusunda toplu görüşme taslağını hazırlayarak tekrar ilgili kurullara sunar. Yönetim kurulu ile birlikte. Sendikanın Tüzük, yönetmelik amaç ve ilkeleri doğrultusunda üyelerinin hak ve çıkarlarını gözeten bir TİS imzalanmasına çalışır.

Gerek sendikanın gerekse sendika üyelerinin karşılaşacağı hukuksal sorunların çözümü için gerekli araştırmayı ve çalışmayı yapmak, üyelere hukuksal yardımda bulunmak ve sonuçlarını takip etmek, Çalışma yaşamına dair yasa tasarılarını izlemek bu yasa tasarılarına çalışanlar lehine sendikanın görüş ve önerilerini içeren tasarılar hazırlamak, Örgütlenme alanımızda bulunan kurumların mevzuatlarına (düzenleyici işlemlere) ilişkin değişiklikleri izlemek, bu konuda çalışanlardan yana taraf olmak suretiyle, alternatif görüş ve öneriler hazırlayarak Yönetim Kuruluna sunmak, kazanılmış hakları ortadan kaldıran düzenlemelerin iptaline ilişkin hukuksal mücadelenin yürütülmesini takip etmek gibi konular TİS ve Hukuk Sekreterlerinin görev ve sorumlulukları arasındadır.

HUKUKSAL İŞLEYİŞİMİZ

İşyerlerinde yaşananların ısrarla yargıya taşınması için sendikamız hukuk bürosuna yansıyan birçok sorun işyerinde örgütlü mücadeleyle çözülebilecek sorunlardır. Ancak, sorunların işyerlerinde çözümü noktasında çaba gösterilmeyerek yargı yoluyla çözülmesi beklenmektedir. Oysa sorunların işyerlerinde verilen mücadeleyle çözülmesi çalışanların sendikaya olan güvenini artıracak ve buda örgütlülüğümüze yansıyacaktır. Bu konuda unutulmaması gereken bir gerçek de, baskı ve hak gasplarının arttığı dönemler aynı zamanda fiili mücadelenin ivmesinin düştüğü dönemlerdir. Önceliğimiz, fiili mücadele olmakla birlikte, hukuksal mücadelenin fiili mücadeleyi besleyen ve güçlendiren bir işlevi olduğunu gören bir yerden her ikisi de yerinde ve zamanında kullanılmalıdır. Gerek emek gerekse demokrasi mücadelesi açısından yaşananlar önümüzdeki süreçte yaşanacakların ipuçlarını da vermektedir. Yaşananlara anında müdahale etmek, imkân ve olanaklarımızı doğru kullanmak açısından kurumsal işleyişimizi önemsemeli, şube hukuk sekreterliklerimizin etkin duruma getirilmesi için önümüzdeki dönem aşğıdaki işleyişimizle ilgili hususlara dikkat edilmesi önemlidir.

Sendikamız Tüzüğü ile Hukuk Yönetmeliği'nde hukuksal işleyişimiz belirlenerek, Üye/Temsilci/Şube ve Genel Merkez arasındaki işleyiş, dava süreçlerinin işletilmesi ile hukuksal yardımların kapsamı belirlenmiştir.

İşleyiş açısından; Üye/Temsilci, Temsilci/Şube, Şube/Genel Merkez arasında yazılı süreç işletilmesi kurumsallaşma açısından önemli olup, bu işleyişe özen gösterilmesi gerekmektedir.

Üyelerimizin karşılaştıkları hak kayıpları genel olarak İdari Yargılama Usulü Kanunu çerçevesinde dava konusu yapılmaktadır.

İdari işlemler idare tarafından oluşturularak tebliğ edildiği gibi üyelerimiz tarafından hak kaybı ve mağduriyetlerinin giderilmesi için başvuru yapılarak da idari işlem oluşturulabilir. Burada önemli olan nokta, talep dilekçesinde işlem oluşturulacak hususların özellikle belirtilmesi gerektiridir.

Dava konusu yapılacak idari işlem tebliğ alındığı tarihten itibaren 60 gün içerisinde dava açılması gerekmektedir.

Üye tarafından işlem oluşturmak üzere idareye başvuru yapılması halinde ise; başvuru tarihinden itibaren idarenin 60 günlük cevap verme süresi vardır, idarenin bu süre içinde cevap vermemesi talebin zımnen red edilebileceği anlamına gelmektedir. İdarenin cevabının tebliğ edildiği tarihten itibaren dava açma süresi başlamaktadır. İdare tarafından cevap verilmeyerek talebin zımnen red edilmesi durumunda ise, başvuru tarihinden itibaren 60. gün sonrası tebliğ tarihi kabul edilerek bu tarihten

itibaren 60 günlük dava açma süresine dikkat edilmelidir.

Davalar konusuna göre Danıştay veya İdare Mahkemelerinde açılmakta olup, dava dilekçesi ve ekleri iki nüsha olarak Mahkemeye verilmektedir. Danıştay nezdinde sadece düzenleyici işlemlere ilişkin davalar açılmaktadır. İdare Mahkemelerinde açılan davalar temyiz edilmesi halinde Bölge İdare Mahkemeleri veya Danıştay'da görüşülmektedir.

Genel Düzenleyici İşlemlere İlişkin Süreç: İş kolumuzdaki kurumlarda çalışan tüm emekçileri olumsuz yönde etkileyen yönetmelik, tüzük, genelge, iç emir gibi düzenleyici işlemler Genel Merkezimiz tarafından dava konusu yapılmaktadır.

Düzenleyici işlemler yayımlandığı veya uygulamaya başlandığı tarihten itibaren 60 gün içinde dava konusu yapılması gerekmektedir.

Genel olarak düzenleyici işlemler Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmekle beraber özellikle son yıllarda kurumlar kendi Bakanlıkları veya Başkanlıkları oluru ile düzenleyici işlemlerde değişiklikler yaparak uygulamaya koymaktadırlar. Genel TİS ve Hukuk Sekreterliği tarafından Resmi Gazete'de yayımlanan düzenleyici işlemler takip edilerek dava konusu yapılması sağlanmaktadır.

Resmi Gazete'de yayımlanmayan düzenleyici işlemler ise, Genel TİS ve Hukuk Sekreteri tarafından takip edilen mevzuat üzerinden dava konusu yapılmaktadır. Ayrıca, Üye ve Temsilcilerimiz tarafından Şube Hukuk Sekreterleri aracılığı ile düzenleyici işlemlerin emekçileri olumsuz etkileyen yönlerini tespit eden değerlendirmelerini Genel Merkezimize ileterek dava konusu yapılmasını sağlamaktadırlar.

Bir düzenleyici işlem yayımlandığı tarihten itibaren 60 gün içinde dava konusu yapılmamış ya da dava olumsuz sonuçlanmış ise; düzenleyici işlem sonucundan birebir zarar gören ve hak kaybına uğrayan üyemiz üzerinden hem bireysel işlemin iptali hem de düzenleyici işlemin kendisinin iptali için Danıştay nezdinde dava açılması gerekmektedir. Bu durum yine Şube Hukuk Sekreterlerimiz tarafından Genel Merkezimize iletilerek Genel Merkezimiz tarafından dava konusu yapılmaktadır.

Kanunların ve kanun hükmündeki kararnamelerin tamamının veya belirli madde ve hükümlerinin şekil ve esas bakımından Anayasaya aykırılığı iddiasıyla Anayasa Mahkemesinde iptal davası açabilme hakkı, Cumhurbaşkanına, iktidar ve ana muhalefet partisi Meclis grupları ile Türkiye Büyük Millet Meclisi üye tamsayısının en az beşte biri tutarındaki üyelere aittir.

Dolayısıyla Kanunların veya KHK' rin iptaline ilişkin Sendikamız adına doğrudan veya üyelerimiz adına dava açma hakkımız bulunmamaktadır.

Sendikamızca Taraf Olarak Açılacak Davalara İlişkin İşleyiş: Üyelerimizin, sendikal faaliyet ve demokratik hakkın kullanımı ile ilgili idari ve adli soruşturulmaları ve yargılanmaları süreçlerinde, genel düzenleyici işlemlerin iptali için açılacak davalarda, Genel Merkezimiz taraf olmakta ve tüm hukuksal süreç Genel Merkezimiz tarafından yürütülmektedir.

Bu süreç yine, "Üye ve Temsilcilerimiz tarafından Şubeleri aracılığı ile Genel Merkezimiz ile paylaşmakta ve dava sürecinin başlatılması" sağlanmaktadır.

İdari ve/veya adli hukuksuz işlemlerin iptali için; dava açma süresi 60 gün olup, açılması talep edilen işlemlerle ilgili bütün döküm anların bu süre içinde Genel Merkeze gönderilmesi sağlanmalıdır.

Hukuksal Yardımlara İlişkin İşleyiş: Üyelerimizin özlük, sosyal ve ekonomik hak ve menfaat kayıplarına ilişkin konularda dava açılması ile ilgili gerekli işlemlerin yürütülmesi Şube ve Genel Merkezimiz

tarafından yürütülmektedir. Hukuksal yardım talebinde bulunan üyemizin Şubesi'nde Danışmanlık hizmeti yürüten bir avukat çalıştırılmakta ise üyemizin talebi Şube Hukuk Sekreterliği tarafından Şube'ce karşılanmaktadır. Şube/Temsilciliğimizin avukat sözleşmesi bulunmuyor ise Şube Hukuk Sekreterliği tarafından üyemizin talebi ve ilgili belgeleri Genel Merkezimize iletilerek "hukuksal yardım talebi" karşılanarak üyemizin dava açması sağlanmaktadır.

Üyelerimizin özlük hakları ile ilgili yaşanan hak kayıplarının dava konusu yapılması gereken işlemlere ilişkin olarak Genel Merkezimiz tarafından hazırlanan örnek dava dilekçeleri sendikamız internet sitesinde yayımlanmakta, aynı zamanda Şube/Temsilciliklerimize elektronik ortamda gönderilmektedir. Şube/Temsilciliklerimiz aracılığı ile üyelerimizin bu örnek dilekçelerde kendi özel durumlarına göre gerekli değişiklikleri yaparak dava açmaları sağlanmaktadır.

Dönemsel olarak hukuk bürosuna iletilen taleplere yanıt vermeye çalıştık mutlaka eksikliklerimiz olmuştur hukuk bürosunun daha hızlı ve verimli çalışabilmesi şube ve temsilciliklerimizin yukarıda açıkladığımız hususlara dikkat ederek kurumsal işleyişe uygun davranmalarıyla mümkün olacaktır.

**MAYIS 2012 – NİSAN 2014 TARİHLERİ ARASINDA
HAKLARINDA DİSİPLİN SORUŞTURMASI AÇILAN ÜYELERİMİZİN
MERKEZ VE YÜKSEK DİSİPLİN KURULU TOPLANTILARINA KATILIM ÇİZELGESİ**

KURUM ADI	GELEN DOSYA SAYISI	GÖRÜŞMESİNE GİRİLEN DOSYA SAYISI	GÖRÜŞMESİNE GİRİLMEYEN DOSYA SAYISI (*)	İTİRAZ KABUL	İTİRAZ RED	GÖRÜŞMESİ ERTELENEN	SONUÇ TOPLAM
MALİYE BAKANLIĞI	44	37	7	13	21	3	37
ADALET BAKANLIĞI	277	241	36	105	133	3	241
SGK	41	40	1	22	18	---	40
DİĞER KURUMLAR (**)	12	11	1	4	7	---	11
TOPLAM	374	329	45	144	179	6	329

(*) GÖRÜŞMESİNE GİRİLMEYEN DOSYA SAYISI: Sendikal tüzüğümüz, ilkelerimiz ve değerlerimizle bağdaşmayan davranışları içeren disiplin soruşturmalarına ilişkin Disiplin Kurulu Toplantılarına katılım sağlanmayan dosya sayılarını kapsamaktadır.

(**) DİĞER KURUMLAR: Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Anayasa Mahkemesi Başkanlığı, Danıştay Başkanlığı, Sayıştay Başkanlığı, Yüksek Seçim Kurulu ve Milli Piyango İdaresini kapsamaktadır.

**MAYIS 2012 – 15 NİSAN 2014 TARİHLERİ ARASINDA
DÜZENLEYİCİ İŞLEMLERE İLİŞKİN SENDİKAMIZCA AÇILAN DAVALAR**

S.NO	TARİH	YAPILAN İŞ
1	07.05.2012	Kayseri V.D. Başkanlığı personeline seyahat kartı verilmemesine ilişkin işleme karşı dava açıldı.
2	07.05.2012	SGK personeline tamamı ödenmeyen promosyon paralarına ilişkin suç duyurusunda bulunuldu.
3	14.05.2012	Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'na ilk defa yapılacak atamalar hakkında yönetmeliğin ilgili maddelerine dava açıldı.
4	21.05.2012	Kalkınma Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin ilgili maddelerinin iptali için dava açıldı.
5	24.05.2012	Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlgili Yönetmeliğin 1. maddesinin iptali için dava açıldı.
6	01.06.2012	İŞKUR'da çalışan 4/B'li iş ve Meslek Danışmanlarının hizmet sözleşmelerinin performansla ilişkin maddesinin iptali için dava açıldı.
7	04.06.2012	Adalet Bakanlığı tarafından çıkarılan Hukuk Muhakemeleri Kanunu Yönetmeliğinin ilgili maddelerine dava açıldı.
8	04.06.2012	GİB sendikal faaliyete ilişkin 2007 yılında yayımlanan genel yazıya karşı açılan dava Danıştay 10. Dairenin 2007/6860 E. Sayılı dosyası temyiz edildi.
9	18.06.2012	Maliye Bakanlığı Maliye Uzmanlığı Yönetmeliğinin ilgili maddelerinin iptali için dava açıldı.
10	19.06.2012	İŞKUR'da hülle yoluyla yapılan atamalara yönelik dava açıldı.
11	25.06.2012	Dışişleri Bakanlığı Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin ilgili maddelerinin iptali için dava açıldı.
12	26.06.2012	Yurtdışı teşkilatında görev yapan sözleşmeli personele aile yardımı ödeneği talebine ilişkin dava açıldı.
13	02.07.2012	Mesai takip amaçlı kurulan parmak izi uygulamasının kaldırılmasına ilişkin Diyarbakır 1. İdare Mahkemesinin 2011/1498 E. 2012/919 K. Sayılı kararı temyiz edildi.
14	02.07.2012	Diyarbakır SGK İl Müdürlüğü kadrosu için yapılan sınavsız atamalara ilişkin Diyarbakır 1. İdare Mahkemesi'nin 2012/351 E. Sayılı 2012/929 K. Sayılı kararı temyiz edildi.
15	02.07.2012	SGK promosyonları ile ilgili yapılan suç duyurusunda kovuşturmayla yer olmadığına dair karara itiraz edildi.
16	13.07.2012	Maliye Bakanlığı'nın nöbetçi memurluk uygulamasının iptaline ilişkin Eskişehir 1. İdare Mahkemesi'nin 2008/655 E. sayılı dosyasında karar düzeltmeye gidildi.
17	13.07.2012	Maliye Bakanlığı'nın nöbetçi memurluk uygulamasının iptaline ilişkin Isparta İdare Mahkemesi'nin 2008/938 E. sayılı dosyasında karar düzeltmeye gidildi.
18	16.07.2012	SGK fazla çalışma ücret ödemesine ilişkin usul ve esaslar ile ilgili dava açıldı.
19	16.07.2012	Maliye Bakanlığı'nın nöbetçi memurluk uygulamasının iptaline ilişkin Manisa İdare Mahkemesi'nin 2008/1744 E. sayılı dosyasında karar düzeltmeye gidildi.

20	31.07.2012	Maliye Bakanlığı'nın nöbetçi memurluk guyalamasının iptaline ilişkin Malatya İdare Mahkemesi'nin 2008/1518 E. sayılı dosyasında karar düzeltmeye gidildi.
21	09.08.2012	2012 tarihli SGK Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin ilgili maddelerinin iptali için dava açıldı.
22	28.08.2012	Beşiktaş SGM'nde mesai girişlerinde uygulanan yüz okuma işleminin iptali için dava açıldı.
23	05.09.2012	2010 tarihli Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına ilişkin dava temyiz edildi.
24	10.09.2012	Adalet Bakanlığı personeline banka promosyonlarının eşit dağıtılması ve uygulama birliğinin sağlanması için yapılan başvurunun red edilmesi üzerine dava açıldı.
25	10.09.2012	Maliye Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme Unvan Değişikliği ve Atama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin ilgili maddelerine dava açıldı.
26	12.09.2012	UYAP sistemine ilişkin açılan dava Antalya 1. İdare Mahkemesi'nin 06.06.2012 tarih, E: 2011/1041, K: 2012/869 sayılı kararı temyiz edildi.
27	25.09.2012	Devlet Gelir Uzmanlığı Yönetmeliğinin ilgili maddelerinin iptali için dava açıldı.
28	17.10.2012	İzmir SGK İl Müdürlüğü tarafından çıkarılan mesai saatlerine ilişkin iç tamime karşı açılan davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
29	16.11.2012	İçişleri Bakanlığı'nın norm kadro uygulamasına ilişkin düzenlemesinin iptali için Danıştay 5. Daire 2010/817 E. sayılı dosyasında açmış olduğumuz davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
30	10.12.2012	GİB'de bildiri dağıtılmasının engellenmesi üzerine yapılan suç duyurusuna taksipsizlik kararı verilmesi nedeniyle karara itiraz edildi.
31	12.12.2012	SGK personeline 2012 yılı Temmuz ayı ikramiyelerinin personel arasında ayırım yapılmaksızın ödenmesi talebinin red edilmesi üzerine dava açıldı.
32	04.01.2013	Gençlik ve Spor Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin ilgili maddelerinin iptali için dava açıldı.
33	09.01.2013	İstanbul V.D. Başkanlığı bünyesinde çalışan Sendika işyeri temsilcilerinin haftada 4 saat izin kullanmalarına ilişkin başvurumuzun red edilmesi üzerine dava açıldı.
34	17.01.2013	Zonguldak SGK İl Müdürlüğü tarafından sendikal faaliyete ilişkin çıkarılan iç tamimin iptaline ilişkin davada temyiz talebimizin red edilmesi üzerine karar düzeltmeye gidildi.
35	23.01.2013	Defterdarlıklarda kurulan kameraların kaldırılmasına ilişkin açılan davanın yerel mahkemece red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
36	05.02.2013	Hatay SGK İl Müdürlüğü'nün hizmet içi eğitim konulu iç emrine karşı açılan davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
37	05.02.2013	Ankara V.D. Başkanlığı'nın mükeffell memur görevlendirmesine ilişkin işlemin karşı açılan davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi
38	11.02.2013	Edirne İş Mahkemesi'nde hizmet tespitine ilişkin görülen dava temyiz edildi.
39	19.03.2013	İŞKUR Genel Müdürlüğü Merkez Teşkilatında yer alan şube müdürlüklerinin bağlantılara ekli II sayılı listesinin iptali için dava açıldı.

40	25.03.2013	SGK Yoklama Memurluğu Yönetmeliğinin çalışanlar aleyhine olan maddelerin iptali yönünde Danıştay 2. Daire 2005/858 E. sayılı davada karar düzeltmeye gidildi.
41	25.03.2013	SGK Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliğinin bazı maddelerinin iptali yönünde Danıştay 2. Daire 2005/2021 E. sayılı davada karar düzeltmeye gidildi.
42	25.03.2013	İnfaz koruma memur alım sınavına karşı açılan davada karar düzeltmeye gidildi.
43	25.03.2013	Kayseri V.D. Başkanlığı personeline seyahat kartı verilmemesine ilişkin işleme karşı açılan davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
44	01.04.2013	27 Şubat Grevi öncesi Ankara Adliyesi'nde panolardan sökülen afişlere ilişkin suç duyurusunda bulunuldu.
45	01.04.2013	27 Şubat Grevi öncesi Ankara Adliyesi'ne dövizlerin sokulmasına müdahale edilmesine ilişkin suç duyurusunda bulunuldu.
46	01.04.2013	DMO Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin hak kayıplarına neden olan maddelerinin iptali için dava açıldı.
47	05.04.2013	Antalya SGK İl Müdürlüğü'nün 2001/10 sayılı iç genelgesi ile getirilen sigara yasağına ilişkin açılan davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
48	12.04.2013	Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'na İlk Defa Yapılacak Atamalar Hakkında Yönetmeliğin iptali için açılan davanın ehliyet yönünden reddi üzerine karar temyiz edildi.
49	18.04.2013	TÜİK İl Müdürünün çalışanlar arasında ayrımcı uygulamaları nedeniyle hakkında suç duyurusunda bulunulması üzerine soruşturma izni verilmemesine ilişkin işleme itiraz edildi.
50	22.04.2013	Sendikamızın 2010 tarihinde Ankara'da yapacağı Merkez Temsilciler Kurulu Toplantısına İzmir Şube üyemizin idari izinli olarak katılmasına ilişkin başvurunun red edilmesi üzerine açılan dava temyiz edildi.
51	25.04.2013	2008/18 sayılı Başbakanlık Genelgesinin eksik düzenleme nedeniyle iptali talebiyle açtığımız davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
52	06.05.2013	Denetimli Serbestlik Hizmetleri Yönetmeliğinin ilgili maddeleri için dava açıldı.
53	15.05.2013	SGK Başkanı Yedigöze Gökalp İlhan hakkında, yargı kararını uygulamamak nedeniyle suç duyurusunda bulunuldu.
54	17.05.2013	Muhakemat Müdürlüğü'nde görev yapan tüm personele ayırım gözetmeksizin vekalet ücreti ödenmesine ilişkin talebimizin red edilmesi üzerine dava açıldı.
55	28.05.2013	KESK tarafından, çalışanların taleplerini açığa çıkarmak için işyerlerinde yapılan referandum çalışmasını yürüten şube yöneticilerimize Çağlayan Adliyesi özel güvenlik ve polisin müdahale etmesi nedeniyle Adalet Bakanlığı'na suç duyurusunda bulunuldu.
56	31.05.2013	Başbakanlık Genelgesine aykırı olarak imzalanan protokolün iptal edilerek sendika yetkilisinin de katılacağı yeni bir maaş protokolü imzalanması talebiyle İzmir 2. İdare Mahkemesi 2009/397 E. Sayılı dosyasında açılan davanın red edilmesi üzerine karar düzeltme talep edildi.
57	10.06.2013	İzmir Adalet Komisyonu Başkanı Akar Karasu hakkında sendikal faaliyetlerimizi engellediği gerekçesiyle suç duyurusunda bulunuldu.
58	10.06.2013	Sağlık Kurumları Saymanlık Müdürü Samettin Yıldırım hakkında sendikal faaliyetlerimizi engellediği gerekçesiyle suç duyurusunda bulunuldu.

59	12.06.2013	İcra Müdür ve Yardımcılarının Sınav, Mülakat, Atama ve Nakil Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin ilgili maddesinin iptali talebiyle Danıştay 5. Daire 2006/148 sayılı dosyada açılan davada karar düzeltme istendi.
60	17.06.2013	Ankara V.D. Başkanlığı bünyesinde yaka kartı takma zorunluluğunun kaldırılması talebinin red edilmesi üzerine dava açıldı.
61	17.06.2013	İstanbul V.D. Başkanlığı bünyesinde çalışan Sendika işyeri temsilcilerinin haftada 4 saat izin kullanmalarına ilişkin açtığımız davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
62	25.06.2013	Bursa Adalet Komisyonunun rotasyon uygulamasına ilişkin işleminin iptali için dava açıldı.
63	15.07.2013	Muhakemat Müdürlüğü'nde görev yapan tüm personele ayırım gözetmeksizin vekalet ücreti ödenmesine ilişkin açılan davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
64	22.07.2013	İstanbul Defterdarlığı tarafından Haydarpaşa Gümrük Saymanlık Müdürlüğü'ne yazılan yazıyla personelin zorla fazla çalıştırma düzenlemesine yönelik işlemin iptali için dava açıldı.
65	25.07.2013	Yargı kararına uymayarak sınavsız atamaları devam ettiren ve usulsüz atamaları iptal etmeyen SGK Başkanı hakkında yapılan suç duyurusunda, soruşturma izni verilmemesi kararına itiraz edildi.
66	23.08.2013	Adalet Bakanlığı Merkez Disiplin Kurulunun talebi üzerine, sendikal faaliyetlerin disiplin suçu sayılmayacağına ilişkin uluslararası sözleşmeler ve yargı kararlarını içeren dosya verildi.
67	21.10.2013	Dışişleri Bakanlığı Yurtdışı teşkilatında çalışan sözleşmeli personele aile yardımı ödeneği verilmesi talebine ilişkin açtığımız dava temyiz edildi.
68	22.11.2013	Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Taşra Teşkilatı Personeli Kılık ve Kıyafet Yönetmeliğinin ilgili maddelerine karşı açılan davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
69	22.11.2013	Gelir İdaresi Başkanlığı Gelir Uzmanlığı Görev, Çalışma ve Atama Yönetmeliğinin ilgili maddelerinin iptali için Danıştay 5. Dairenin 2007/1703 E. sayılı dosyasında açılan davada temyiz talebimizin reddi üzerine karar düzeltme istendi.
70	22.11.2013	Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin ilgili maddelerinin iptali için Danıştay 5. Dairenin 2005/4570 E. sayılı dosyasında açılan davada temyiz talebimizin reddi üzerine karar düzeltme istendi.
71	03.12.2013	Gelir İdaresi Başkanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliğinin ilgili maddelerinin iptali için Danıştay 5. Dairenin 2006/3949 E. sayılı dosyasında açılan davada temyiz talebimizin reddi üzerine karar düzeltme istendi.
72	03.12.2013	Gelir İdaresi Başkanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı Personelinin gelir uzmanı olarak atamalarında uygulanacak usul ve esaslarının iptali istemiyle Danıştay 5. Dairenin 2006/2640 E. sayılı dosyasında açılan davada temyiz talebimizin reddi üzerine karar düzeltme istendi.
73	16.12.2013	DMO Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin ilgili maddelerinin iptali için Danıştay 5. Dairenin 2009/2372 E. sayılı dosyasında açılan davada temyiz talebimizin reddi üzerine karar düzeltme istendi.

74	19.12.2013	İŞKUR Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin ilgili maddelerinin iptali için Danıştay 2. Daire 2005/3124 sayılı dosyasında açılan davada temyiz talebinin reddi üzerine karar düzeltme istendi.
75	20.01.2014	İcra Müdür ve Yardımcılarının Sınav, Atama ve Nakil Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin ilgili maddelerinin iptali için dava açıldı.
76	05.03.2014	SGK Başkanlığının "İkramiye Ödemeleri" hakkında konulu E-Postasının iptaline ilişkin dava açıldı.
77	10.03.2014	Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu Meslek Personeli Sınav, Görev, Çalışma Usul ve Esasları Yönetmeliğinin Ek-2 değerlendirme formu ve kariyere ilişkin maddeleri yönünden davanın reddine ilişkin karar temyiz edildi.
78	11.03.2014	SGK Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin ilgili maddelerinin iptali için dava açıldı.
79	11.03.2014	2014 tarihli TÜİK personelinin yer değiştirme suretiyle atanmalarına dair yönetmeliğe karşı dava açıldı.

MAYIS 2012 – 15 NİSAN 2014 TARİHLERİ ARASINDA SENDİKAMIZCA ÜYELERİMİZ ADINA AÇILAN DAVALAR VE HUKUKSAL YARDIMLAR

S.NO	TARİH	ŞUBE/ TEMSİLCİLİK	ÜYE ADI SOYADI	DAVALI KURUM	YAPILAN İŞ
1	02.05.2012	MARDİN	TAYYAR KARACAOĞLU	MARDİN DEFTERDARLIĞI	659 sayılı KHK ile Milli Emlak Denetmenliği kadrosu alt görev olan Defterdarlık Uzmanlığı kadrosuna çekilen üyemiz hakkında AİHM başvurusu yapıldı.
2	02.05.2012	ANTALYA	MUSTAFA AYAR	MALİYE BAKANLIĞI	666 sayılı KHK ile kamuda merkez ve taşra teşkilatında çalışan uzmanlar arasında ücret farklılıkları oluşması sebebiyle üyemiz hakkında AİHM başvurusu yapıldı.
3	02.05.2012	ANKARA	RAMAZAN AYDOĞMUŞ	MALİYE BAKANLIĞI	Fazla mesai ücretinden gelir vergisi kesintisi yapılması işleminden dolayı mağdur edilen üyemiz hakkında AİHM başvurusu yapıldı.
4	03.05.2012	ANKARA	FİGEN AYDIN	GİB	İşyeri Temsilcimizin görev yeri değişikliğine ilişkin işlemin iptali talebiyle Ankara 13. İdare Mahkemesi'nin 2012/761 E. sayılı dosyasında iptal davası açıldı.
5	04.05.2012	MARDİN	SERDAR ÖZDAŞ	GİB	GİB sınavına başvuru talebinin reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı.
6	04.05.2012	AKSARAY	MURTAZA KAPUSUZ	GİB	Müdür Yardımcılığı sınavına katılma isteğinin red edilmesi üzerine dava dilekçesi hazırlandı.

7	07.05.2012	İSTANBUL	HASAN EMEKTAR	SGK	666 sayılı KHK'dan önce almakta olduğu ek ödeme farkının tarafına ödenmesi talebinin red edilmesi üzerine dava açıldı.
8	07.05.2012	DİYARBAKIR	EŞREF ATAN	DMO	İşyeri Temsilcimizin re'sen atanmasına ilişkin işlemin iptali için dava açıldı.
9	09.05.2012	ANKARA	MUSTAFA ÇELİK	SGK	Uyarma cezasının iptali talebiyle Erzurum 2. İdare Mahkemesi'nin 2011/1613 E. sayılı dosyasında açılan davanın red edilmesi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
10	10.05.2012	ÇORUM	ARSLAN KORKMAZ	ÇORUM VALİLİĞİ	Hakkında açılan disiplin soruşturması sonucunda devlet memurluğundan çıkarılma cezası ile cezalandırılmasına karar verilen üyemizin cezasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
11	14.05.2012	BARTIN	MÜMTAZ ARABACI	ADALET BAKANLIĞI	Hakkında açılan disiplin soruşturması sonucunda devlet memurluğundan çıkarılma cezası ile cezalandırılmasına karar verilen üyemizin cezasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
12	15.05.2012	DİYARBAKIR	SUPHİ İZOL	ADALET BAKANLIĞI	Unvan değişikliği sınavına başvurusunun eğitim durumu nedeniyle reddine ilişkin işlemin iptali için dava açıldı.
13	15.05.2012	ANKARA	HABİBE DEMİR	ANKARA V.D. BŞK.	Uyarma cezasının iptali talebine dava açıldı.
14	15.05.2012	HATAY	NESLİHAN BOSTANCI	SGK	SGK İl Müdürlüğü'nün "hizmet içi eğitim programı"na ilişkin çıkarmış olduğu iç emirin hukuka aykırı olması sebebiyle eğitime katılmayan üyemiz hakkında verilen aylıktan kesme cezasının iptaline ilişkin açılan davanın red edilmesi üzerine Hatay İdare Mahkemesi'nin 2011/967 E. sayılı dosyası temyiz edildi.
15	16.05.2012	DİYARBAKIR	SONGÜL YILDIZ	ÇSGB	Görevde Yükselme Sınavı sonrası atama talep eden üyemizin talebinin red edilmesi üzerine açmış olduğu davada yürütmenin durdurulması için dilekçe hazırlandı.
16	16.05.2012	MERSİN	KEMAL ÇİÇEK	MERSİN V.D. BŞK.	Memurluk Görevde Yükselme Eğitim ve Sınavına katılma talebine ilişkin başvurusunun red edilmesine ilişkin dava dilekçesi hazırlandı.

17	16.05.2012	İSTANBUL	NURETTİN ÖZDEMİR	İSTANBUL V.D. BŞK.	Emeklilikten vazgeçme talebinin reddine dair işleme ilişkin dava dilekçesi hazırlandı.
18	16.05.2012	ŞANLIURFA	SÜLEYMAN RAĞBETLİ	SGK	26 Mayıs 2010 tarihinde işbirakma eylemine katıldığı için kınama cezası verilen üyemiz adına işlemin iptali için dava açıldı.
19	17.05.2012	ANKARA	GALİP COŞKUN	SGK	Görevlendirme işleminin iptaline ilişkin dava dilekçesi hazırlandı.
20	17.05.2012	HATAY	CELAL ASLAN	SGK	SGK İl Müdürlüğü'nün "hizmet içi eğitim programı"na ilişkin çıkarmış olduğu iç emirin hukuka aykırı olması sebebiyle eğitime katılmayan üyemiz hakkında verilen aylıktan kesme cezasının iptaline ilişkin açılan davanın red edilmesi üzerine Hatay İdare Mahkemesi'nin 2011/964 E. sayılı dosyası temyiz edildi.
21	17.05.2012	HATAY	SÜLEYMAN ÜS	SGK	SGK İl Müdürlüğü'nün "hizmet içi eğitim programı"na ilişkin çıkarmış olduğu iç emirin hukuka aykırı olması sebebiyle eğitime katılmayan üyemiz hakkında verilen aylıktan kesme cezasının iptaline ilişkin açılan davanın red edilmesi üzerine Hatay İdare Mahkemesi'nin 2011/965 E. sayılı dosyası temyiz edildi.
22	18.05.2012	KAYSERİ	AHMET TEKİNAY	ADALET AKANLIĞI	Disiplin soruşturması sonucunda aylıktan kesme cezası alması nedeniyle cezanın iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
23	21.05.2012	HATAY	FERHAT ÇABUKEL	SGK	SGK İl Müdürlüğü'nün "hizmet içi eğitim programı"na ilişkin çıkarmış olduğu iç emirin hukuka aykırı olması sebebiyle eğitime katılmayan üyemiz hakkında verilen aylıktan kesme cezasının iptaline ilişkin açılan davanın red edilmesi üzerine Hatay İdare Mahkemesi'nin 2011/968 E. sayılı dosyası temyiz edildi.
24	24.05.2012	BRÜKSEL	FATİH ER	ÇSGB	Dışişleri Bakanlığı Yurtdışı Teşkilatında görev yapan üyemizin eşit işe eşit ücret talebinin red edilmesi üzerine dava açıldı.
25	28.05.2012	İZMİR	MERYEM ÇAĞ	GÜMRÜK BAKANLIĞI	Hakkında devam eden adli soruşturma sebebiyle memuriyetten çıkarılması istenen üyemiz hakkında İzmir 2. İdare Mahkemesi'nin 2010/1392 E. sayılı dosyasında açmış olduğumuz davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.

26	28.05.2012	ANKARA	ÖZLEM ZEYBEK ÖZDEMİR	GÜMRÜK VE TİC.BAK.	Unvan değişikliği sınavının hatalı sorular sebebiyle iptali talebiyle Ankara 1. İdare Mahkemesi'nin 2012/860 E. sayılı dosyasına dava açıldı.
27	28.05.2012	ADANA	İSMAİL HAKKI DEVELİ	SEYHAN KAYMAKAMLIĞI	Sendikamıza ait afiş, bildiri ve yayınları asmak için sendika ilan panosu verilmesi talebini red eden Seyhan Kaymakamı hakkında AİHM başvurusu yapıldı.
28	29.05.2012	AKSARAY	MURTAZA KAPUSUZ	GİB	Eşit işe eşit ücret talebine ilişkin dava dilekçesi hazırlandı.
29	30.05.2012	ADANA	HATİCE ALAKUŞ	TÜİK	İşyeri Temsilcisi olan üyemizin görevlendirme işlemine ilişkin Adana 1. İdare Mahkemesi'nin 2011/258 E. sayılı dosyasında açılan davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
30	01.06.2012	İZMİR	MUSTAFA BER- BEROĞLU	İZMİR VALİLİĞİ	Kurumun açtığı özel sınava katılmak için şehir dışına çıkan üyemize harcırah ödenmemesine ilişkin işleme karşı AİHM başvurusu yapıldı.
31	06.06.2012	ANKARA	SEMRA ÇALLI	GÜMRÜK VE TİC.BAK.	Unvan değişikliği sınavının hatalı sorular sebebiyle iptali talebiyle Ankara 5. İdare Mahkemesi'nin 2012/955 E. sayılı dosyasına dava açıldı.
32	13.06.2012	İSTANBUL	ÜMİT GÜNGEN	İSTANBUL V.D. BŞK.	İşyeri Temsilcimizin görevlendirilmesine ilişkin işlemin iptali talebiyle İstanbul 4. İdare Mahkemesi'nin 2011/309 E. sayılı dosyasında açmış olduğumuz davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
33	13.06.2012	DİYARBAKIR	ÖZGÜR ÖZDEMİR	GENÇLİK VE SPOR GEN. MÜD.	Memur kadrosuna atanma talebi red edilen üyemiz adına Diyarbakır 3. İdare Mahkemesi'nin 2011/4474 E. sayılı dosyasında açmış olduğumuz davanın reddine ilişkin işlem temyiz edildi.
34	15.06.2012	MALATYA	CELAL SARIBIYIK	TUNCELİ VALİLİ- Ğİ	Vekalet ücreti ve tazminat talebine ilişkin açılan davada karar düzeltme dilekçesi hazırlandı.
35	15.06.2012	GAZİANTEP	ŞİRİN KAYIK	DİVRİĞİ KAYMAKAMLIĞI	Divriği Malmüdürlüğü'nde görev yapmakta iken Kozanlı Vergi Dairesi Müdürlüğü'ne atanması nedeniyle geri ödediği promosyon bedelinin tarafına tekrar ödenmesine ilişkin dava dilekçesi hazırlandı.

36	18.06.2012	AYDIN	KADİR YILMAZ	GİB	Maliye Bakanlığının açmış olduğu gelir uzmanlığı sınavına olumsuz hava koşulları nedeniyle katılmayan üyemize yeniden sınav hakkı tanınmasına ilişkin hukuksal yardımda bulunularak dava dilekçesi hazırlandı.
37	19.06.2012	ANKARA	CEMİLE ERDOĞAN GÖK	GİB	Sınav görevlendirmesi ile ilgili ödeme yapılması talebinin reddine ilişkin işleme karşı Ankara 11. İdare Mahkemesi'nin 2012/998 E. sayılı dosyasında dava açıldı.
38	19.06.2012	ŞANLIURFA	HALUK DÜNDAR	ADALET BAKANLIĞI	2011 yılında tarafına verilmeyen yol ücretini karşılayan (URFAKART) istemiyle yapmış olduğu başvurunun reddine dair işlemin iptali için dava açıldı.
39	20.06.2012	MERSİN	AYTAÇ ARSLAN	ADALET BAKANLIĞI	İşsonu tazminatından yapılan gelir vergisi kesintisi işleminin iptali için Mersin 1. Vergi Mahkemesi'nin 2011/1327 E. sayılı dosyasında açılan davada temyiz talebinin reddi üzerine karar düzeltme istendi.
40	01.07.2012	DİYARBAKIR	SERTAÇ BİÇEN	DİYARBAKIR V.D. BŞK.	Promosyon talebinin reddine ilişkin işlemin iptali için dava açıldı.
41	02.07.2012	SAMSUN	KEMAL TAŞ	METEOROLOJİ İŞLERİ GEN. MÜD.	Eksik ödenen fazla mesai ücreti için açılan davada verilen karara temyiz dilekçesi hazırlandı.
42	06.07.2012	ANKARA		KIRIKKALE VALİLİĞİ	VHKİ kadrosuna atanma talebine ilişkin dava dilekçesi hazırlandı.
43	06.07.2012	ANKARA	AYTEN AYIKKOL	KIRIKKALE VALİLİĞİ	VHKİ kadrosuna atanma talebine ilişkin dava dilekçesi hazırlandı.
44	06.07.2012	ANKARA	FERİT DEMİR	DANIŞTAY BAŞKANLIĞI	23 Mayıs grevine katılması gereğiyle yapılan görevlendirme işleminin iptali istemiyle ilgili dava açıldı.
45	09.07.2012	TUNCELİ	AYNUR TUTUMAN AYDIN	TUNCELİ VALİLİĞİ	Promosyon talebinin reddine ilişkin işlemin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
46	11.07.2012	ANKARA	HÜLYA ATASEVER	GÜMRÜK VE TİC.BAK.	Unvan değişikliği sınavının hatalı sorular sebebiyle iptali talebiyle Ankara 2. İdare Mahkemesi'nin 2012/1131 E. sayılı dosyasına dava açıldı.
47	12.07.2012	TRABZON	ABDÜL ÖZCAN	GÜMÜŞHANE VALİLİĞİ	İçişleri Bakanlığı görevde yükselme eğitimine katılma talebinin reddine ilişkin işleme karşı Trabzon İdare Mahkemesi'nin 2011/1174 E. sayılı dosyasında açılan davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.

48	12.07.2012	BALIKESİR	ÖZGÜL ERDEM COŞAR	ADALET BAKANLIĞI	Adalet Bakanlığı Görevde Yükselme Sınavına başvuru talebinin red edilmesi üzerine işlemin iptali için dava açıldı.
49	20.07.2012	ZONGULDAK	LEVENT ÖNDAŞ	TÜİK	Atanma talebinin reddine ilişkin işleme karşı dava dilekçesi hazırlandı.
50	26.07.2012	VAN	SERVER ÇELİKEZEN	VAN ADALET KOMİSYONU	Re'sen atanma işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
51	26.07.2012	ŞANLIURFA	AHMET ERDEM	ŞANLIURFA V.D. BŞK.	Sendika Şube Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen üyemizin, 5198 sayılı Yasa gereği haftada bir gün izinli sayılma talebinin reddine ilişkin Şanlıurfa İdare Mahkemesi'nin 2011/720 E. sayılı dosyasında davanın reddine karar verilmesi üzerine karar temyiz edildi.
52	26.07.2012	ŞANLIURFA	LEYLA SEZEN	ŞANLIURFA V.D. BŞK.	Sendika Şube Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen üyemizin, 5198 sayılı Yasa gereği haftada bir gün izinli sayılma talebinin reddine ilişkin Şanlıurfa İdare Mahkemesi'nin 2011/719 E. sayılı dosyasında davanın reddine karar verilmesi üzerine karar temyiz edildi.
53	30.07.2012	GAZİANTEP	HASAN BİLİCİ	YAVUZELİ KAYMAKAMLIĞI	Fazla ödemeye ilişkin dava dilekçesi hazırlandı.
54	05.09.2012	ANTALYA	ALİ YALÇIN	ANTALYA DEFTERDARLIĞI	Harcırah ödenmesi talebinin reddine ilişkin işleme karşı Antalya 3. İdare Mahkemesi'nin 2011/769 E. sayılı dosyasında davanın reddine karar verilmesi üzerine karar temyiz edildi.
55	05.09.2012	ÇANAKKALE	HALİL AYER	ÇANAKKALE VALİLİĞİ	İçişleri Bakanlığı Görevde Yükselme Sınavına yapmış olduğu başvurunun red edilmesi üzerine Çanakkale İdare Mahkemesi'nin 2011/981 E. sayılı dosyasında davanın reddine karar verilmesi üzerine karar temyiz edildi.
56	06.09.2012	ANKARA	SAFİYE BEŞKAYA	GIDA TARIM VE HAYVANCILIK BAK.	Tarım Bakanlığı Saymanlığı'nda çalışması nedeniyle üretimi teşvik piriminin mahsubuna ilişkin işlemin iptali istemiyle açılan davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
57	17.09.2012	ANKARA	HÜSEYİN BÖREKÇİ	TÜİK	Atama işleminin iptali talebiyle Ankara 3. İdare Mahkemesi'nin 2012/1613 E. sayılı dosyasında dava açıldı.

58	17.09.2012	İZMİR	NİHAL CESUR	SGK	Geçici görev yolluğunun idareye iadesine ilişkin işlemin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
59	17.09.2012	EDİRNE	KEMAL TÜFEKÇİ	SGK	Atama işleminin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı.
60	18.09.2012	ANKARA	BAYRAM ŞAHİN	SGK	Atama talebinin reddine ilişkin işleme karşı dava dilekçesi hazırlandı.
61	19.09.2012	İSTANBUL	ALİ YÜCEL	İSTANBUL V.D. BŞK.	Re'sen atama işleminin iptali talebiyle İstanbul 3. İdare Mahkemesi'nin 2011/2256 E. sayılı dosyasında açılan davanın reddine ilişkin karar temyiz edildi.
62	24.09.2012	ERZİNCAN	ÖZGÜR ÖZDEMİR	GENÇLİK VE SPOR GEN. MÜD.	Açığa alındığı süreçte alamadığı ek ödemeler ve faiz talebinin reddine ilişkin işleme karşı dava dilekçesi hazırlandı.
63	02.10.2012	VAN	ZAFER ÇAKICI	VAN VALİLİĞİ	Eş durumu nedeniyle tayin talebine ilişkin dava dilekçesi hazırlandı.
64	05.10.2012	ŞANLIURFA	REYHAN SAVCI	ADALET BAKANLIĞI	Aylıktan kesme cezasının iptaline ilişkin dava dilekçesi hazırlandı.
65	05.10.2012	HATAY	NESLİHAN BOSTANCI	SGK	Sendikal faaliyetlere katılması sebebiyle 2011 yılı 2. dönem ikramiyesinin kesilmesi işleminin iptaline ilişkin Hatay İdare Mahkemesi'nin 2011/1859 E. sayılı dosyasında açmış olduğumuz davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
66	05.10.2012	HATAY	FERHAT ÇABUKEL	SGK	Sendikal faaliyetlere katılması sebebiyle 2011 yılı 2. dönem ikramiyesinin kesilmesi işleminin iptaline ilişkin Hatay İdare Mahkemesi'nin 2011/1858 E. sayılı dosyasında açmış olduğumuz davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
67	11.10.2012	MUĞLA	MUHARREM SAGIN	MUĞLA V.D. BŞK.	İşyeri Temsilcimizin görev yeri değişikliğine ilişkin işlemin iptali talebiyle dava açıldı.
68	12.10.2012	ZONGULDAK	TÜLAY CAN	ZONGULDAK V.D. BŞK.	Mahkeme kararına uymama filli nedeniyle suç duyurusu dilekçesi hazırlandı.
69	12.10.2012	ANKARA	HÜSEYİN GÖLPUNAR	ANKARA V.D. BŞK.	İşyeri Temsilcimizin görev yeri değişikliğine ilişkin işlemin iptali talebiyle dava açıldı.
70	15.10.2012	SAMSUN	KEMAL TAŞ	METEOROLOJİ İŞLERİ GEN. MÜD.	Lojman tahsisine ilişkin dava dilekçesi hazırlandı.

71	23.10.2012	SINOP	SELAHATTİN TÜTMEZ	SINOP VALİLİĞİ	Hizmet sınıfı değişikliği talebinin reddine ilişkin işlemin iptali içeren dava dilekçesi hazırlandı.
72	22.10.2012	BANGOK	ŞEREF DİZDAR	DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI	Dişışleri Bakanlığı Yurtdışı Teşkilatında sözleşmeli çalışanların eşit işe eşit ücret taleine ilişkin dava açıldı.
73	02.11.2012	ZONGULDAK	ERKAN ÇELEBİ	ADALET BAKANLIĞI	Uyarma cezasının iptaline ilişkin dava dilekçesi hazırlandı.
74	13.11.2012	KARS	BERRİN GÜRİSOY AKSOY	BAŞBAKANLIK	KEY ödemesine ilişkin talebinin reddine ilişkin işlemin iptali için dilekçe hazırlandı.
75	13.11.2012	DENİZLİ	HASAN ACAR	İÇİŞLERİ BAKANLIĞI	Maddi hasarlı trafik kazası nedeniyle talep edilen 12.350 TL bedelli davada cevap dilekçesi yazıldı.
76	15.11.2012	ANTALYA	MUHAMMET ALİ ALKAN	ADALET BAKANLIĞI	Aday memurluk süresi içinde görevine son verilmesine ilişkin işleme karşı dava dilekçesi hazırlandı.
77	15.11.2012	ÇORUM	ARSLAN KORKMAZ	ÇORUM VALİLİĞİ	Disiplin soruşturması sonucunda memuriyetten çıkarma cezasının iptali istemiyle açılan davada temyiz dilekçesi hazırlandı.
78	16.11.2012	ANKARA	MEHMET KAZIM GERÇEK	GÜMRÜK VE TİC. BAK.	5289 sayılı Yasa uyarınca 1 derece ilerlemesi yapılması talebinin reddine ilişkin Ankara 3. İdare Mahkemesi'nin 2011/2636 E. sayılı dosyasında açılan davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
79	23.11.2012	ANTALYA	NİHAT AKKAYA	ANTALYA V.D. BŞK.	Maliye çalışanlarının geçici görevlendirme nedeniyle konaklama giderinin eksik ödenmesine ilişkin işlemin iptali talepli dava açıldı.
80	23.11.2012	ANTALYA	PINAR ÇAÇA	ADALET BAKANLIĞI	Kınama cezasının iptaline ilişkin dava dilekçesi hazırlandı.
81	23.11.2012	ŞANLIURFA	MÜSLÜM ÖCAY	SGK	Anne ve babasının sağlık sorunları nedeniyle atama talebinin reddine ilişkin işleme karşı dava dilekçesi hazırlandı.
82	26.11.2012	VAN	VEDAT GELİŞKAN	GİB	Atanma talebinin red edilmesi işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
83	30.11.2012	ÇORUM	ARSLAN KORKMAZ	MALİYE BAKANLIĞI	Süre aşımından red kararına ilişkin temyiz dilekçesi hazırlandı.
84	04.12.2012	ANKARA	YAŞAR ŞAHİN	ADALET BAKANLIĞI	Anayasa Mahkemesi İşyeri Temsilcimizin atama işleminin iptali için dava açıldı.
85	04.12.2012	ANKARA	BEKİR YÜCEER	ADALET BAKANLIĞI	Anayasa Mahkemesi İşyeri Temsilcimizin atama işleminin iptali için dava açıldı.

86	06.12.2012	ANTALYA	FUNDA BİÇER	ADALET BAKANLIĞI	Memur kadrosuna atanma talebinin reddi işlemine karşı Antalya 3. İdare Mahkemesi'nin 2011/1682 E. sayılı dosyasında açılan davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
87	11.12.2012	ZONGULDAK	HAYRİ ANIL ÇETİN	SGK	Disiplin soruşturması sonucunda verilen uyarma cezasının iptali için dava açıldı.
88	11.12.2012	MUŞ	NİHAT KARAOVA	MALİYE BAKANLIĞI	Ek ödemenin mahsubu talebine ilişkin davada temyiz dilekçesi hazırlandı.
89	11.12.2012	ANKARA	NURAY AKDENİZ	ANKARA V.D. BŞK.	Fazla mesaiye kalma isteminin reddine ilişkin karar temyiz edildi.
90	11.12.2012	ANKARA	LEYLA TUNCA	GİB	Gelir Uzmanlığı parasal hak kayıpları talebinin reddine ilişkin işlemin iptali için açılan davanın red edilmesi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
91	17.12.2012	KAYSERİ	AHMET ANBAY	SGK	Uyarma cezasının iptali talebile açılan davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
92	18.12.2012	BALIKESİR	ÖZGÜL ERDEM COŞAR	ADALET BAKANLIĞI	Adalet Bakanlığı Görevde Yükselme Sınavına başvuru talebinin red edilmesi üzerine Balıkesir İdare Mahkemesi'nin 2012/1135 E. sayılı dosyasında açılan davanın reddi kararı temyiz edildi.
93	18.12.2012	AKSARAY	MURTAZA KAPUSUZ	GİB	Eşit işe eşit ücret talebine ilişkin açılan davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
94	20.12.2012	DİYARBAKIR	ÖZGÜR ÖZDEMİR	GENÇLİK VE SPOR GEN. MÜD.	4/B'li personelin kadroya geçirilmesiyle ilgili Diyarbakır 3. İdare Mahkemesi'nin 2011/4474 E. sayılı dosyasında açılan davanın temyizen de red edilmesi üzerine karar düzeltme istendi.
95	20.12.2012	ANKARA	ALİ DALDAL	DANIŞTAY BAŞKANLIĞI	Disiplin soruşturması sonucunda verilen aylıktan kesme cezasının iptaline ilişkin dava dilekçesi hazırlandı.
96	24.12.2012	BALIKESİR	ÖZGÜL ERDEM COŞAR	ADALET BAKANLIĞI	Sendikal izin talebine ilişkin Balıkesir İdare Mahkemesi'nin 2011/1897 E. sayılı dosyasında açılan davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
97	02.01.2013	ANKARA-1	CUMA AĞLAMAZ	ANKARA V.D. BŞK.	Boş olan memur kadrosuna atanma talebinin red edilmesi işleminin iptaline ilişkin dava dilekçesi hazırlandı.

98	03.01.2013	ANTALYA	ERCAN YILDIRIM	GİB	Gelir Uzmanlığı sınavı sonrası yapmış olduğu atanma talebinin reddine ilişkin işlemin Ankara 14. İdare Mahkemesi'nin 2011/1479 E. sayılı dosyası ile süre aşımı yönünden red edilmesi kararına karşı temyiz dilekçesi hazırlandı.
99	07.01.2013	DENİZLİ	MUHARREM ÇELİK	DENİZLİ ADALET KOMİSYONU	Geçici görevlendirme işlemine karşı dava dilekçesi hazırlandı.
100	10.01.2013	EDİRNE	İNCİHAN ÇAĞLAYAN	ADALET BAKANLIĞI	Refakat izni talebinin red edilmesi işleminin iptaline ilişkin dava dilekçesi hazırlandı.
101	11.01.2013	MALATYA	HASAN KARA	İŞKUR	Uyarma cezasının iptali talebine ilişkin açılan davanın red edilmesi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
102	14.01.2013	ZONGULDAK	EMİNE BALKAN	BALIKESİR DEFTERDARLIĞI	Atama talebinin red edilmesi işleminin iptaline ilişkin dava dilekçesi hazırlandı.
103	15.01.2013	ANKARA-1	SEMRA ÇALLI	GÜMRÜK VE TİC. BAK.	5289 sayılı Yasa uyarınca 1 derece ilerlemesi yapılması talebinin reddine ilişkin Ankara 5. İdare Mahkemesi'nin 2011/2579 E. sayılı dosyasında açılan davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
104	15.01.2013	ANKARA-1	KURTULUŞ ÖZGÜR KELEŞ	GÜMRÜK VE TİC. BAK.	5289 sayılı Yasa uyarınca 1 derece ilerlemesi yapılması talebinin reddine ilişkin Ankara 11. İdare Mahkemesi'nin 2011/2577 E. sayılı dosyasında açılan davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
105	15.01.2013	ANKARA-1	HASAN BAYTOK	GÜMÜRÜK VE TİC. BAK.	5289 sayılı Yasa uyarınca 1 derece ilerlemesi yapılması talebinin reddine ilişkin Ankara 11. İdare Mahkemesi'nin 2011/2578 E. sayılı dosyasında açılan davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
106	16.01.2013	ANKARA	KENAN AKBABA	ANKARA VERGİ DAİRESİ BŞK.	Re'sen atanma işleminin iptaline ilişkin Ankara 10. İdare Mahkemesi'nin 2008/1578 E. sayılı dosyasına davanın reddi üzerine karar düzeltme istendi.
107	17.01.2013	MERSİN	MUSTAFA GÖK	İŞKUR	Atama işleminin iptaline ilişkin açmış olduğu davada karar düzeltme istem dilekçesi hazırlandı.
108	21.01.2013	ANKARA	CEMALETTİN ATMACA	ADALET BAKANLIĞI	Anayasa Mahkemesi İşyeri Temsilcimizin re'sen atama işleminin iptaline ilişkin dava açıldı.

109	23.01.2013	ŞANLIURFA	AHMET ERDEM	ŞANLIURFA V.D. BŞK.	Verilen disiplin cezasının iptaline ilişkin açmış olduğu davada karar düzeltmeye gidildi.
110	23.01.2013	ŞANLIURFA	LEYLA SEZEN	ŞANLIURFA V.D. BŞK.	Verilen disiplin cezasının iptaline ilişkin açmış olduğu davada karar düzeltmeye gidildi.
111	24.01.2013	ANKARA	FAHRETTİN ŞEN	ADALET BAKANLIĞI	Kadro tahsisi talebine ilişkin uğradığı mağduriyet sebebiyle Anayasa Mahkemesi'ne bireysel başvuruda bulunuldu.
112	24.01.2013	İSTANBUL-2	AHMET ACAR	İSTANBUL V.D. BŞK.	Gelir Uzmanlığı Sınavına ilişkin davada temyiz dilekçesi hazırlandı.
113	24.01.2013	ANKARA	ALİ ÇALIŞKAN	GİB	2010 tarihinde gerçekleştirilen GİB Görevde Yükselme Sınavının iptaline ilişkin Ankara 7. İdare Mahkemesi 2011/1729 E. sayılı dosyasında açılan davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
114	25.01.2013	İSTANBUL-2	NURETTİN ÖZDEMİR	İSTANBUL V.D. BŞK.	Emeklilikten vazgeçme talebinin reddine dair işleme ilişkin İstanbul 8. İdare Mahkemesi'nin 2012/829 E. sayılı dosyasında açılan davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
115	28.01.2013	ANTALYA	İLKNUR ÇAĞLAR	SGK	Kınama cezasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
116	28.01.2013	TATVAN	NİMET İLK	SGK	SGK fark tazminatının ödenmemesi nedeniyle açmış olduğu davada verilen karar temyiz edildi.
117	29.01.2013	MERSİN	SEHEL BOYRAZ	GÜMRÜK VE TİC. BAK.	Atama talebinin reddine ilişkin işleme karşı dava dilekçesi hazırlandı.
118	29.01.2013	ANKARA-1	DEMET KELEŞ	GÜMRÜK VE TİC. BAK.	5289 sayılı Yasa uyarınca 1 derece ilerlemesi yapılması talebinin reddine ilişkin Ankara 16. İdare Mahkemesi'nin 2011/2500 E. sayılı dosyasında açılan davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
119	29.01.2013	ANKARA-1	GAMZE GERÇEK	GÜMRÜK VE TİC. BAK.	5289 sayılı Yasa uyarınca 1 derece ilerlemesi yapılması talebinin reddine ilişkin Ankara 6. İdare Mahkemesi'nin 2011/2610 E. sayılı dosyasında açılan davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
120	29.01.2013	DİYARBAKIR	ORHAN SARUHAN	DİYARBAKIR VALİLİĞİ	Fazla mesai ödenmesine ilişkin Diyarbakır 2. İdare Mahkemesi'nin 2011/2212 E. sayılı dosyasında açılan davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
121	01.02.2013	KONYA	BAYRAM SARITAŞ	SGK	Aylıktan kesme cezasının iptaline ilişkin dava dilekçesi hazırlandı.

122	04.02.2013	İSTANBUL	ALİ YÜCEL	İSTANBUL V.D. BŞK.	Re'sen atama işleminin iptali talebiyle İstanbul 3. İdare Mahkemesi'nin 2011/2256 E. sayılı dosyasında açılan davanın reddine ilişkin davada karar düzeltme istendi.
123	08.02.2013	KİLİS	MURAT YALÇIN	İŞKUR	Görevde yükselme sınavı nedeniyle şeflik kadrosuna atanma talebinin reddine ilişkin işlemin iptali
124	18.02.2013	İZMİR	MUSTAFA BERBEROĞLU	İZMİR VALİLİĞİ	Re'sen atama işleminin iptali talebiyle İzmir 2. İdare Mahkemesi'nin 2011/2107 E. sayılı dosyasında açılan davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
125	18.02.2013	BURSA	GÜL BAYRAK	BURSA V.D. BŞK.	İşyeri Temsilcimizin re'sen atanmasına ilişkin işlemin iptali talebiyle Bursa 1. İdare Mahkemesi'nin 2011/1505 E. sayılı dosyasında açmış olduğumuz davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
126	18.02.2013	ZONGULDAK	ADEM İŞİK	SGK	Atama talebine ilişkin istemin reddi üzerine Zonguldak İdare Mahkemesi'nin 2011/1996 E. sayılı dosyasında açmış olduğumuz davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
127	21.02.2013	DİYARBAKIR	EDİP BİNBİR	ADALET BAKANLIĞI	Şube Yöneticimizin re'sen atanması işleminin iptaline ilişkin Diyarbakır 2. İdare Mahkemesi'nin 2012/148 E. sayılı dosyasında açmış olduğumuz davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
128	01.03.2013	AYDIN	ERGİN SUNAY	GİB	Mükeffell memur olarak görevlendirme işleminin iptali için dava açıldı.
129	05.03.2013	ANKARA	AHMET İNCE	GÜMRÜK VE TİC. BAK.	2013 tarihli görevde yükselme sınav duyurusunun iptali için dava açıldı.
130	06.03.2013	KAYSERİ	AYDIN ÖZÜGÜZEL	KAYSERİ VALİLİĞİ	Sürekli görev yolluğu talebinin red edilmesi işlemine ilişkin dava açıldı.
131	06.03.2013	ANTALYA	GÜLTEN ŞENOL	ADALET BAKANLIĞI	Adalet Bakanlığı görevde yükselme sınavının iptaline ilişkin Antalya 1. İdare Mahkemesi'nin 2012/564 E. sayılı dosyasında açılan davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
132	12.03.2013	ANKARA	OLCAY KESKİN	GÜMRÜK VE TİC. BAK.	5289 sayılı Yasa uyarınca 1 derece ilerlemesi yapılması talebinin reddine ilişkin Ankara 17. İdare Mahkemesi'nin 2011/3876 E. sayılı dosyasında açılan davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.

133	15.03.2013	BOLU	MÜRRET GAYRET	BOLU VALİLİĞİ	Geçici görevlendirme işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
134	18.03.2013	ANKARA	HALİL İBRAHİM ÇALIK	DMO	Sicil notunun düşürülmesi işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
135	18.03.2013	ANKARA	SEMRA ÇALLI	GÜMRÜK VE TİC. BAK.	Vekalet görevinin sonlandırılmasına ilişkin işlemin iptali talebiyle dava açıldı.
136	18.03.2013	BURSA	ADİL YILDIZ	ADALET BAKANLIĞI	Adalet Bakanlığı bünyesinde görev yapan 4/C'li personelin aile yardımı talebine ilişkin dava açıldı.
137	20.03.2013	MARDİN	ŞEYHMUS AKBABA	KIZILTEPE KAYMAKAMLIĞI	Disiplin soruşturması sonucunda aldığı aylıktan kesme cezasının iptaline ilişkin Mardin İdare Mahkemesi'nin 2012/179 E. sayılı dosyasında açılan davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
138	21.03.2013	HATAY	CELAL ASLAN	SGK	Sendikal faaliyetlere katıldığı gerekçesiyle 2011 yılı 2. dönem ikramiyesinin ödenmemesi işleminin iptali talebiyle Hatay İdare Mahkemesi'nin 2011/1862 E. sayılı dosyasında açılan davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
139	21.03.2013	HATAY	SÜLEYMAN ÜS	SGK	Sendikal faaliyetlere katıldığı gerekçesiyle 2011 yılı 2. dönem ikramiyesinin ödenmemesi işleminin iptali talebiyle Hatay İdare Mahkemesi'nin 2011/1857 E. sayılı dosyasında açılan davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
140	22.03.2013	ANKARA	LEMAN KIRAZ	ANKARA V.D. BŞK.	Uyarma cezasının kaldırılması ve soruşturma raporunun iptal edilmesine ilişkin dava açıldı.
141	26.03.2013	DİYARBAKIR	SONGÜL YILDIZ	ÇSGB	Görevde yükselme sınavı sonrası boş bulunan kadroya atama talebinin reddi üzerine Diyarbakır 2. İdare Mahkemesi'nin 2012/476 E. sayılı dosyasında açılan davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
142	26.03.2013	İSTANBUL	SAİT LODOS	İSTANBUL V.D. BŞK.	Kadro ihdası talebinin reddine ilişkin İstanbul 3. İdare Mahkemesi'nin 2012/615 E. sayılı dosyasında açılan davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
143	28.03.2013	ŞANLIURFA	CUMA İLBEYLİ	ŞANLIURFA VALİLİĞİ	Şanlıurfa Valiliği bünyesinde görev yapan 4/C'li personelin aile yardımı talebine ilişkin dava dilekçesi hazırlandı.

144	29.03.2013	MANİSA	HASAN HÜSEYİN ÜNEL	SGK	İşyeri Temsilcimizin görevlendirilmesine ilişkin işlemin iptali talebiyle Manisa 1. İdare Mahkemesi'nin 2012/687 E. sayılı dosyasında açmış olduğumuz davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
145	29.03.2013	DİYARBAKIR	PAŞA KAPLAN	DİYARBAKIR VALİLİĞİ	Fazla mesai ödenmesine ilişkin Diyarbakır 2. İdare Mahkemesi'nin 2011/2211 E. sayılı dosyasında açılan davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
146	04.04.2013	DİYARBAKIR	MAHMUD ADSIZ	LİCE KAYMAKAMLIĞI	Kamu zararı oluşmasına neden olduğu iddiasıyla vekalet ücretinin geri ödenmesi talebine ilişkin işlemin iptaline dair dava dilekçesi hazırlandı.
147	05.04.2013	ANKARA	SENAN YILDIZ	İŞKUR	İşyeri Temsilcimizin görevlendirilmesine ilişkin işlemin iptali talebiyle Ankara 6. İdare Mahkemesi'nin 2010/2267 E. sayılı dosyasında açmış olduğumuz davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
148	05.04.2013	ŞANLIURFA	BAKIR BAŞAK	ŞANLIURFA VALİLİĞİ	4/C'li personelin emekliliğe zorlanmasına ilişkin işlemin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
148	11.04.2013	ŞANLIURFA	LEYLA SEZEN	ŞANLIURFA V.D. BŞK.	İşyeri Temsilcimizin görevlendirilmesine ilişkin işlemin iptaline ilişkin dava açıldı.
150	12.04.2013	ELAZIĞ	SERVET ŞAHİN	ELAZIĞ DEFT-ERDARLIĞI	Atama talebine ilişkin dava dilekçesi hazırlandı.
151	15.04.2013	MANİSA	SERHAT ÖZTÜRK	SGK	SGK'da Ocak 2013 dönemine ait ikramiyelerin ödenmemesi nedeniyle şube yöneticimiz adına dava açıldı.
152	16.04.2013	ANKARA	TURGAY AKÇAY	ADALET BAKANLIĞI	Ankara Adliyesi işyeri sendika panomuza müdahaleyi protesto etmeleri nedeniyle haklarında verilen idari para cezasına itirazda bulunuldu.
153	18.04.2013	TOKAT	MEHMET KARAKÜTÜK	ZİLE ADALET KOMİSYONU	Kadrosu dışında yapılan görevlendirme işleminin iptaline ilişkin dava dilekçesi hazırlandı.
154	22.04.2013	ANKARA	SEVİL KAYRANCI	GÜMRÜK VE TİC. BAK.	5289 sayılı Yasa uyarınca 1 derece ilerlemesi yapılması talebinin reddine ilişkin Ankara 14. İdare Mahkemesi'nin 2011/2478 E. sayılı dosyasında açılan davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
155	22.04.2013	MUĞLA	HALİL EKİNCİ	MUĞLA V.D. BŞK.	666 sayılı KHK'dan faydalanmak için idareye yapılan başvurunun reddi işleminin iptali için dava açıldı.

156	22.04.2013	HATAY	GÖKHAN BAYRAKTAR	HATAY V.D. BŞK.	Mevzuata aykırı yapılan görevlendirmeyi kabul etmediği için idare tarafından isteği dışında yapılan re'sen atama işleminin iptali için dava açıldı.
157	24.04.2013	ŞANLIURFA	SERAP KIRMIZISAÇ	ŞANLIURFA V.D. BŞK.	Uyarma cezasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
158	24.04.2013	ŞANLIURFA	SERAP KIRMIZISAÇ	ŞANLIURFA V.D. BŞK.	Atama işleminin iptaline ilişkin dava dilekçesi hazırlandı.
159	25.04.2013	ANTALYA	ALİ YALÇIN	ANTALYA DEFTERDARLIĞI	Harcirah ödenmesi talebinin reddine ilişkin işleme karşı Antalya 3. İdare Mahkemesi'nin 2011/769 E. sayılı dosyasında davanın reddine karar verilmesi üzerine karar düzeltmeye gidildi.
160	25.04.2013	İSTANBUL	MEHMET SAİT BARAN	GİB	Özlük haklarına ilişkin talebin reddi üzerine açılan davada karar düzeltmeye gidildi.
161	29.04.2013	İSTANBUL	OSMAN TURAN	İSTANBUL V.D. BŞK.	Atama işleminin iptaline ilişkin dava dilekçesi hazırlandı.
162	03.05.2013	ANKARA	SAFİYE BEŞKAYA	GIDA TARIM VE HAYVANCILIK BAK.	2012 yılı için kazanmış olduğu üretimi teşvik primi talebi için dava dilekçesi hazırlandı.
163	08.05.2013	ANKARA	BÜLENT KAYA	ÇSGB	GBT kaydındaki bilgi formu nedeniyle uğramış olduğu mağduriyet için Anayasa Mahkemesi'ne bireysel başvuru yapıldı.
164	13.05.2013	HATAY	GÖKHAN BAYRAKTAR	HATAY V.D. BŞK.	Şube Yönetim Kurulu Üyemizin re'sen ataması işleminin iptali için dava açıldı.
165	17.05.2013	ANKARA	FERİT DEMİR	DANIŞTAY BAŞKANLIĞI	4/C'li personelin aile yardımı talebine ilişkin Ankara 9. İdare Mahkemesi'nin 2011/1826 E. sayılı dosyasıyla açılan davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
166	17.05.2013	ŞANLIURFA	LEYLA SEZEN	ŞANLIURFA V.D. BŞK.	Şube Yönetim Kurulu Üyemiz hakkında verilen uyarma cezasının iptali için dava açıldı.
167	21.05.2013	MARDİN	TAHSİN ADSIZ	MARDİN VALİLİĞİ	Sürekli görev yolluğu talebinin reddine ilişkin işleme karşı dava dilekçesi hazırlandı.
168	22.05.2013	DİYARBAKIR	NURETTİN ASAN	GÜMRÜK VE TİC. BAK.	Görevde yükselme sınavının iptali talepli dava dilekçesi hazırlandı.
169	23.05.2013	SAMSUN	KEMAL TAŞ	ÇARŞAMBA KAYMAKAMLIĞI	Sicil notunun düşürülmesine ilişkin işlemle ilgili manevi tazminat talebini içeren dava dilekçesi hazırlandı.

170	28.05.2013	ORDU	ULAŞ YILDIZ	İSTANBUL ADALET KOMİSYONU	Atama işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
171	28.05.2013	ANKARA	DENİZ DERİNYOL DEMİRCİ	GİB	Sendikal faaliyetleri nedeniyle hakkında açılan disiplin soruşturması sonucunda verilen kınama cezasının iptali için dava açıldı.
172	06.06.2013	ANKARA	BAYRAM ORAN	ADALET BAKANLIĞI	Ankara Adliyesi İşyeri Temsilcimizin re'sen atama işleminin iptali için dava açıldı.
173	06.06.2013	DİYARBAKIR	MURAT KAYA	DİYARBAKIR V.D. BŞK.	Sendikanın çağrısı üzerine katılmış olduğu basın açıklaması sebebiyle kurum tarafından hakkında tesis edilen kınama cezasının iptali için dava açıldı.
174	19.06.2013	İZMİR	MUSTAFA BERBEROĞLU	İZMİR VALİLİĞİ	Re'sen atama işleminin iptali talebiyle İzmir 2. İdare Mahkemesi'nin 2011/2107 E. sayılı dosyasında açılan davanın red edilmesi üzerine karar düzeltmeye gidildi.
175	19.06.2013	İZMİR	MUSTAFA BERBEROĞLU	İZMİR VALİLİĞİ	Kınama cezasının iptali için İzmir 4. İdare Mahkemesi'nin 2011/1958 E. sayılı dosyasında davanın red edilmesi üzerine karar düzeltme istendi.
176	20.06.2013	ANKARA	HABİBE DEMİR	ANKARA V.D. BŞK.	Uyarma cezasının iptali için Ankara 15. İdare Mahkemesi'nin 2012/814 E. sayılı dosyasında açılan davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
177	21.06.2013	ANKARA	FERİT DEMİR	DANIŞTAY BAŞKANLIĞI	4/C'li personelin işe geç başlatılması sebebiyle Ankara 14. İdare Mahkemesi'nin 2012/554 E. sayılı dosyasında açılan davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
178	21.06.2013	ANKARA	SERBÜLENT BABAĞLU	ANKARA VERGİ DAİRESİ BŞK.	Re'sen atama işleminin iptali talebiyle Ankara 2. İdare Mahkemesi'nin 2011/1908 E. sayılı dosyasında açılan davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
179	08.07.2013	DİYARBAKIR	SEDAT YILDIZ	DİYARBAKIR VALİLİĞİ	Disiplin soruşturması sonucunda verilen aylıktan kesme cezasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
180	08.07.2013	ANTALYA	NECDET AKTAŞ	ANTALYA VALİLİĞİ	Disiplin soruşturması sonucunda verilen aylıktan kesme cezasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
181	22.07.2013	ŞANLIURFA	MEHMET KUŞÇUOĞLU	ŞANLIURFA VERGİ DAİRESİ BŞK.	Servis değişikliğinin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.

182	19.07.2013	EDİRNE	İNCİHAN ÇAĞLAYAN	ADALET BAKANLIĞI	Dava dilekçesindeki beyanları sebebiyle hakkında tesis edilen uyarma cezasının iptaline ilişkin dava dilekçesi hazırlandı.
183	19.07.2013	EDİRNE	İNCİHAN ÇAĞLAYAN	ADALET BAKANLIĞI	Mahkemeyi yanıltıcı savunma yaptığı iddiasıyla hakkında tesis edilen uyarma cezasının iptaline ilişkin dava dilekçesi hazırlandı.
184	19.07.2013	DENİZLİ	HÜSEYİN BEK- MAN	DENİZLİ ADALET KOMİSYONU	Mobbing başvuru dilekçesi hazırlandı.
185	01.07.2013	DİYARBAKIR	SUPHİ İZOL	ADALET BAKANLIĞI	Sendikanın çağrısı üzerine katılmış olduğu basın açıklaması sebebiyle hakkında başlatılan soruşturma neticesinde kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının iptaline ilişkin dava açıldı.
186	09.07.2013	EDİRNE	İNCİHAN ÇAĞLAYAN	ADALET BAKANLIĞI	İş bırakma eylemine katıldığı için hakkında başlatılan soruşturma neticesinde uyarma cezası verilmesine ilişkin işlemin iptali talebiyle dava açıldı.
187	26.07.2013	MANİSA	HURŞİT GÜN- GÖR	SGK	Kınama cezasının iptali için dava açıldı.
188	26.07.2013	ADANA	ABDURRAHİM ERDEM	ADANA VALİLİĞİ	İş bırakma eylemine katıldığı gerekçesiyle hakkında tesis edilen kınama cezasının iptali için dava açıldı.
189	26.07.2013	KASTAMONU	İNCİHAN ÇAĞLAYAN	ADALET BAKANLIĞI	Atama işleminin iptali için dava açıldı.
190	05.08.2013	İSTANBUL	GÜLAY ŞİRİN ALKAN	İŞKUR	Görevde yükselme sınavına ilişkin harcırah talebine yönelik dava açıldı.
191	05.08.2013	İZMİR	MEHMET SID- DIK VURAL	NARLIDERE KAYMAKAMLIĞI	Disiplin soruşturması sonucunda verilen kınama cezasının iptali için dava açıldı.
192	19.08.2013	DİYARBAKIR	BARİŞ KOR	DİYARBAKIR VALİLİĞİ	Soruşturma izni verilmesi yönündeki kararın itirazın kaldırılması için dava dilekçesi hazırlandı.
193	19.08.2013	DİYARBAKIR	KEREM YAŞAR	DİYARBAKIR VALİLİĞİ	Geçici görev yolluğu talebinin reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı.
194	20.08.2013	EDİRNE	İNCİHAN ÇAĞLAYAN	ADALET BAKANLIĞI	Refakat izni ile ilgili açmış olduğu Edirne İdare Mahkemesi'nin 2013/41 E. sayılı dosyasında davanın red edilmesi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.

195	28.08.2013	ANTALYA	SEDAT AKGÜN	GİB	Görevde Yükselme Sınavının iptali talebiyle Ankara 12. İdare Mahkemesi'nin 2013/128 E. sayılı dosyasında açmış olduğu davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
196	28.08.2013	VAN	MEHMET YİĞİT	MALİYE BAKANLIĞI	Emlak/Milli Emlak Müdürlüğü Sözlü sınavının iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
197	02.09.2013	BATMAN	NEZİR ÇAL	BATMAN VALİLİĞİ	Fazla mesai yapma talebine ilişkin davada temyiz dilekçesi hazırlandı.
198	02.09.2013	ANKARA	ABİDİN İNANÇ		Gelir uzmanlığı özel sınavının iptaline ilişkin Ankara 8. İdare Mahkemesi'nin 2012/912 E. sayılı dosyasında davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
199	02.09.2013	TOKAT	RAŞİT İNAN SÜRÜCÜ	TOKAT VALİLİĞİ	Facebook paylaşımı nedeniyle almış olduğu kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının iptali için dava açıldı.
200	02.09.2013	İSTANBUL	SELMA ÖZKAN	İSTANBUL VERGİ DAİRESİ BŞK.	İstanbul GİB'in rotasyon adı altında uygulamaya koyduğu atama işleminin iptali için dava açıldı.
201	02.09.2013	İSTANBUL	AYŞE TEMEL	İSTANBUL VERGİ DAİRESİ BŞK.	İstanbul GİB'in rotasyon adı altında uygulamaya koyduğu atama işleminin iptali için dava açıldı.
202	02.09.2013	İSTANBUL	MUSTAFA ZEYREK	İSTANBUL V.D. BŞK.	İstanbul GİB'in rotasyon adı altında uygulamaya koyduğu atama işleminin iptali için dava açıldı.
203	02.09.2013	İSTANBUL	FAHRETTİN METİN	İSTANBUL VERGİ DAİRESİ BŞK.	İstanbul GİB'in rotasyon adı altında uygulamaya koyduğu atama işleminin iptali için dava açıldı.
204	04.09.2013	ANTALYA	NİHAT AKKAYA	ANTALYA V.D. BŞK.	Maliye çalışanlarının geçici görevlendirme nedeniyle konaklama giderinin eksik ödenmesine ilişkin işlemin iptali talepli ile Ankara 1. İdare Mahkemesi'nin 2012/1488 E. sayılı dosyasında açılan davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
205	04.09.2013	ANKARA	FATİH ER	ÇŞGB	Yurtdışı Teşkilatında 4/B kadrosunda sözleşmeli olarak görev yapan personelin eşit işe eşit ücret talebine ilişkin Ankara 5. İdare Mahkemesi'nin 2012/896 E. sayılı dosyasında açılan davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.

206	04.09.2013	ANKARA	MEHMET HALİS BİNTEPE	DİYARBAKIR V.D. BŞK.	İşyeri Temsilcimizin re'sen atanması işleminin iptaline ilişkin Diyarbakır 2. İdare Mahkemesi'nin 2013/160 E. sayılı dosyasında açmış olduğumuz davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
207	04.09.2013	ANKARA	YAŞAR ŞAHİN	ANAYASA MAHKEMESİ BAŞKANLIĞI	İşyeri Temsilcimizin re'en atanmasına ilişkin işlemin iptali taleyle Ankara 11. İdare Mahkemesi'nin 2012/1781 E. sayılı dosyasında açmış olduğumuz davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
208	04.09.2013	ANKARA	TURGAY AKÇAY	ADALET BAKANLIĞI	Hopa olayları sırasında basın açıklamasına katıldığı gerekçesiyle verilen kınama cezasının iptali talebiyle Ankara 13. İdare Mahkemesi'nin 2012/1119 E. sayılı dosyasında açmış olduğumuz davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
209	04.09.2013	ANKARA	FİGEN AYDIN	GİB	İşyeri Temsilcimizin re'sen atanması işleminin iptali taleyle Ankara 13. İdare Mahkemesi'nin 2012/761 E. sayılı dosyasında açmış olduğumuz davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
210	04.09.2013	ANKARA	FERİT DEMİR	DANIŞTAY BAŞKANLIĞI	İş bırakma eylemine katılması sebebiyle görev yeri değiştirilen üyemiz adına Ankara 16. İdare Mahkemesi'nin 2012/1146 E. sayılı dosyasında açmış olduğumuz davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
211	04.09.2013	DİYARBAKIR	MURAT YILMAZ	DİYARBAKIR ADALET KOMİSYONU	4/C'li personelin fazla mesai ücreti talebine ilişkin başvurusunun reddine dair işlemin iptali talebiyle Diyarbakır 2. İdare Mahkemesi'nin 2011/2203 E. sayılı dosyasında açılan davanın red edilmesi üzerine karar düzeltme talep edildi.
212	06.09.2013	İSTANBUL	RECEP KAMACI	İSTANBUL V.D. BŞK.	Mükeffel memur olarak görevlendirme işleminin iptali için dava açıldı.
213	06.09.2013	İSTANBUL	RECEP KAMACI	İSTANBUL V.D. BŞK.	Re'sen atama işleminin iptali için dava açıldı.
214	06.09.2013	İSTANBUL	SEMA YÜKSEL	SGK	Mobbinge maruz kaldığı için İstanbul 6. İdare Mahkemesi'nin 2012/1060 E. sayılı dosyasında açılan davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
215	09.09.2013	ANKARA	FATMA BORA KOÇAŞ	ANKARA V.D. BŞK.	Görevden uzaklaştırma işleminin iptali için dava açıldı.

216	13.09.2013	ADANA	HÜSEYİN ŞAHİN	ADANA V.D. BŞK.	Kadro ihtası talebiyle kuruma yaptığı başvurunun reddine dair işlemin Adana 1. İdare Mahkemesi'nin 2009/372 E. sayılı dosyasında açılan davanın red edilmesi sonrası temyiz kararın onanması üzerine karar düzeltmeye gidildi.
217	16.09.2013	İSTANBUL	SEVİM KAYHAN	İSTANBUL V.D. BŞK.	Görevden uzaklaştırma işleminin iptali için dava açıldı.
218	16.09.2013	EDİRNE	SERAP KILIÇ	TÜİK	8 Mart'ta attığı mail sebebiyle verilen uyarma cezasının iptali için dava açıldı.
219	17.09.2013	TUNCELİ	AYŞE KAÇMAZ	MAZGİRT KAYMAKLIĞI	Uyarma cezasının iptali talebine ilişkin dava dilekçesi hazırlandı.
220	18.09.2013	BALIKESİR	DENİZ KARADEMİR	BALIKESİR V.D. BŞK.	5 Haziran iş bırakma eylemine katılması sebebiyle verilen uyarma cezasının iptali için dava açıldı.
221	18.09.2013	BALIKESİR	SİNAN KARADEMİR	BALIKESİR V.D. BŞK.	5 Haziran iş bırakma eylemine katılması sebebiyle verilen uyarma cezasının iptali için dava açıldı.
222	03.10.2013	BURSA	SONGÜL ERDOĞAN	BURSA ADALET KOMİSYONU	İşyeri Temsilcimiz hakkında açılan disiplin soruşturması nedeniyle yapılan atama işleminin iptali için dava açıldı.
223	03.10.2013	KOCAELİ	NESİMİ ÖNDEŞ	ADALET BAKANLIĞI	İş bırakma eylemine katıldığı için hakkında açılan disiplin soruşturması gerekçesiyle yapılan atama işleminin iptali için dava açıldı.
224	04.10.2013	AKSARAY	DURSUN MURTAZA KAPUSUZ	AKSARAY VALİLİĞİ	Görevde yükselme sınavına katılma talebinin reddi üzerine işlemin iptali için Aksaray İdare Mahkemesi'nin 2012/546 E. sayılı dosyasında açılan davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
225	08.10.2013	VAN	HİKMET ER	VAN ADALET KOMİSYONU	Aylıktan kesme cezasının iptali için dava açıldı.
226	08.10.2013	VAN	HİKMET ER	VAN ADALET KOMİSYONU	Kınama cezasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
227	21.10.2013	ANKARA	ADEM TÜRK	DANIŞTAY BAŞKANLIĞI	Fazla mesai ücreti talebinin reddine dair işlemin iptali talebiyle Ankara 8. İdare Mahkemesi'nin 2011/2310 E. sayılı dosyasında açılan davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
228	23.10.2013	UŞAK	EMİNE ERDOĞAN	İŞKUR	Görevde yükselme sınavı sonucu atama talebinin reddi nedeniyle dava dilekçesi hazırlandı.

229	24.10.2013	ADANA	SALİH GÜNEY	İŞKUR	Atama işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
230	25.10.2013	DİYARBAKIR	SERTAÇ BIÇEN	DİYARBAKIR V.D. BŞK.	Promosyon talebinin reddine dair işleme karşı açmış olduğumuz davada Diyarbakır 3. İdare Mahkemesi'nin 2012/602 E. sayılı dosyasında işlemin iptaline karar verilmiş ancak Diyarbakır Bölge İdare Mahkemesi'nin kararı bozması üzerine karar düzeltme istenmiştir.
231	28.10.2013	İZMİR	MUSTAFA BERBEROĞLU	İZMİR VALİLİĞİ	Disiplin cezası işleminin iptali için açılan davanın red edilmesi üzerine Anayasa Mahkemesi'ne bireysel başvuru yapıldı.
232	30.10.2013	BURSA	GÜL BAYRAK	BURSA V.D. BŞK.	İşyeri Temsilcimizin re'sen atanması işleminin iptali için Bursa 1. İdare Mahkemesi'nin 2011/1505 E. sayılı dosyasında açılan davanın red edilmesi üzerine kararın temyizden onanması sonrası karar düzeltme istendi.
233	05.11.2013	İZMİR	FİLİZ KILIÇKAYA	SGK	5 Haziran işbirlikçi eylemine katıldığı gerekçesiyle verilen aylıktan kesme cezasının iptali için dava açıldı.
234	07.11.2013	SAMSUN	MUSTAFA SERVİ	SAMSUN VALİLİĞİ	Tahsil zaman aşımı sebebiyle istenen borç miktarına itirazın red edilmesi üzerine dava açıldı.
235	11.11.2013	ANTALYA	ALİ YALÇIN	ANTALYA VALİLİĞİ	4/C'li personelin harcırah talebinin red edilmesi üzerine Anayasa Mahkemesi'ne bireysel başvuru yapıldı.
236	11.11.2013	HATAY	GÖKHAN BAYRAKTAR	HATAY V.D. BŞK.	Kadro dışı görevlendirme işleminin iptali talebiyle Hatay İdare Mahkemesi'nin 2013/930 E. sayılı dosyasında açmış olduğumuz davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
237	14.11.2013	DİYARBAKIR	YUNUS PALA	DİYARBAKIR V.D. BŞK.	Yemek yardımı talebinin red edilmesi üzerine dava dilekçesi hazırlandı.
238	22.11.2013	MANİSA	HURŞİT GÜNGÖR	SGK	Aylıktan kesme cezasının iptali talebiyle Manisa 2. İdare Mahkemesi'nin 2013/682 E. sayılı dosyasında açılan davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
239	24.11.2013	MERSİN	ALİ DUMAN	MERSİN V.D. BŞK.	Görevlendirme işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
240	24.11.2013	ANTALYA	ALİ YALÇIN	ANTALYA VALİLİĞİ	Ek ödeme talebinin reddine ilişkin işleme karşı dava dilekçesi hazırlandı.

241	26.11.2013	AYDIN	MUSA EKREM AKÇAER	AYDIN VALİLİĞİ	Kınama cezasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
242	26.11.2013	EDİRNE	SERAP KILIÇ	TÜİK	5 Haziran iş bırakma eylemine katılması nedeniyle uyarma cezası verilen üyemiz adına dava açıldı.
243	02.12.2013	BURSA	ZEKİ ÇINAR	GİB	Kademe ilerlemesi durdurulması cezasının iptali talebiyle Bursa 1. İdare Mahkemesi'nin 2013/1078 E. sayılı dosyasında açılan davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
244	02.12.2013	DİYARBAKIR	SUPHİ İZOL	ADALET BAKANLIĞI	Unvan değişikliği sınavına katılma talebinin öğrenim durumu nedeniyle reddine ilişkin işleme karşı Diyarbakır 1. İdare Mahkemesi'nin 2012/437 E. sayılı dosyasında açmış olduğumuz davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
245	02.12.2013	ANKARA	HÜSEYİN GÖLPUNAR	ANKARA VERGİ DAİRESİ BŞK.	İşyeri Temsilcimizin re'sen atanma işleminin iptali talebiyle Ankara 16. İdare Mahkemesi'nin 2012/1638 E. sayılı dosyasında açmış olduğumuz davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
246	04.12.2013	DİYARBAKIR	SERTAÇ BİÇEN	DİYARBAKIR V.D. BŞK.	Banka promosyonu ödenmesi talebiyle açılan davada karar düzeltmeye gidildi.
247	06.12.2013	YURTDIŞI	PINAR GÜRTUNA	GENEL KURMAY BAŞKANLIĞI	Memur kadrosuna atanma talebinin red edilmesi üzerine dava açıldı.
248	09.12.2013	MERSİN	FUNDA GÜNDOĞDU	İŞKUR	İMD ile ilgili temyiz dilekçesi hazırlandı.
249	09.12.2013	ANKARA	CİVAN YILDIRIM	ADALET BAKANLIĞI	Şube Yöneticimizin atama işleminin iptali için dava açıldı.
250	11.12.2013	ZONGULDAK	ERDAL ÇAMŞUL	DEVREK KAYMAKAMLIĞI	Görevlendirme işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
251	16.12.2013	ANKARA	İDRİS AKÇELİK	GİB	Sözlü sınavının iptaline ilişkin Danıştay 5. Dairenin 2007/3025 E. sayılı dosyasında açılan davanın red edilmesi üzerine kararın temyizden onanması sonrası karar düzeltme talep edildi.
252	16.12.2013	İSTANBUL	METİN ERKAN ÖZKAN	GİB	Eşit işe eşit ücret talebiyle İstanbul 9. İdare Mahkemesi'nin 2008/1100 E. sayılı dosyasında açılan davanın red edilmesi üzerine kararın temyizden onanması sonrası karar düzeltme talep edildi.

253	17.12.2013	GAZİANTEP	MAHMUT YAZAR	İŞKUR	Eğitim özü nedeniyle atama talebinin red edilmesi üzerine dava dilekçesi hazırlandı.
254	19.12.2013	DİYARBAKIR	ORHAN SARUHAN	DİYARBAKIR VALİLİĞİ	Aile yardımı ödeneği ödenmesi talebinin reddine ilişkin işleme karşı dava dilekçesi hazırlandı.
255	23.12.2013	VAN	GÜLLÜ KAZAYLEK	SGK	SGK'da fiilen fatura kontrol servisinde çalışmasına rağmen tarafına ödenmeyen ilave ek ödemenin ödenmesi için dava dilekçesi hazırlandı.
256	03.01.2014	BATMAN	MEHMET ÇİFTÇİ	BATMAN VALİLİĞİ	Aile yardımı ödeneği talebine ilişkin dava açıldı.
257	10.01.2014	İSTANBUL	GÜLEN ŞAHİN	İSTANBUL VALİLİĞİ	Denge tazminatı talebine ilişkin İstanbul 6. İdare Mahkemesi'nin 2013/1591 E. sayılı dosyasında açılan davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
258	13.01.2014	MUĞLA	MELİKE GÜROL	İŞKUR	İş ve Meslek Danışmanlarının eşit işe eşit ücret talebini içerir dava açıldı.
259	13.01.2014	ANKARA	DENİZ DERİNYOL DEMİRCİ	GİB	5 Haziran iş bırakma eylemine katılması sebebiyle verilen aylıktan kesme cezasının iptali için dava açıldı.
260	14.01.2014	İSTANBUL	İBRAHİM SEDEFOĞLU	SGK	Görevlendirme işleminin iptali talebiyle İstanbul 7. İdare Mahkemesi'nin 2012/466 E. sayılı dosyasında açılan davanın red edilmesi üzerine kararın temyizen onanması sonrası karar düzeltme talep edildi.
261	14.01.2014	DİYARBAKIR	LAMİH BOZKURT	DİYARBAKIR ADALET KOMİSYONU	4/C'li peronelin fazla mesai ücreti talebi için açmış olduğumuz davada, Diyarbakır 3. İdare Mahkemesi'nin 2013/2196 E. sayılı dosyasında işlemin iptaline karar verilmiş, ancak davalı kurumun itirazı üzerine Diyarbakır Bölge İdare Mahkemesi tarafından kararın bozulmasına hükmedildiğinden, tarafımızca karar düzeltme talep edilmiştir.
262	14.01.2014	DİYARBAKIR	MEHMET FATİH YOLDAŞ	DİYARBAKIR ADALET KOMİSYONU	4/C'li peronelin fazla mesai ücreti talebi için açmış olduğumuz davada, Diyarbakır 1. İdare Mahkemesi'nin 2013/2225 E. sayılı dosyasında işlemin iptaline karar verilmiş, ancak davalı kurumun itirazı üzerine Diyarbakır Bölge İdare Mahkemesi tarafından kararın bozulmasına hükmedildiğinden, tarafımızca karar düzeltme talep edilmiştir.

263	17.01.2014	DİYARBAKIR	HACI BAYRAM KAYA	DİYARBAKIR ADALET KOMİSYONU	4/C'li peronelin fazla mesai ücreti talebi için açmış olduğumuz davada, Diyarbakır 2. İdare Mahkemesi'nin 2013/2371 E. sayılı dosyasında işlemin iptaline karar verilmiş, ancak davalı kurumun itirazı üzerine Diyarbakır Bölge İdare Mahkemesi tarafından kararın bozulmasına hükmedildiğinden, tarafımızca karar düzeltme talep edilmiştir.
264	17.01.2014	DİYARBAKIR	MEHMET ZÜLFİ ÇAVUŞOĞLU	DİYARBAKIR ADALET KOMİSYONU	4/C'li peronelin fazla mesai ücreti talebi için açmış olduğumuz davada, Diyarbakır 2. İdare Mahkemesi'nin 2013/2386 E. sayılı dosyasında işlemin iptaline karar verilmiş, ancak davalı kurumun itirazı üzerine Diyarbakır Bölge İdare Mahkemesi tarafından kararın bozulmasına hükmedildiğinden, tarafımızca karar düzeltme talep edilmiştir.
265	17.01.2014	DİYARBAKIR	ALİ ÇETİNKAYA	DİYARBAKIR ADALET KOMİSYONU	4/C'li peronelin fazla mesai ücreti talebi için açmış olduğumuz davada, Diyarbakır 2. İdare Mahkemesi'nin 2013/2277 E. sayılı dosyasında işlemin iptaline karar verilmiş, ancak davalı kurumun itirazı üzerine Diyarbakır Bölge İdare Mahkemesi tarafından kararın bozulmasına hükmedildiğinden, tarafımızca karar düzeltme talep edilmiştir.
266	17.01.2014	ZONGULDAK	ÜNVER YAVUZ	SGK	Fatura inceleme işinde çalışanlara ödenen fark tazminatına ilişkin üyemiz adına dava açıldı.
267	17.01.2014	ANKARA	COŞKUN GÖK	İŞKUR	İkramiye talebine ilişkin başvurunun reddine dair işlemin iptali talebiyle dava açıldı.
268	20.01.2014	DİYARBAKIR	ERCAN MEMİŞ	SGK	SGK ilave ek ödeme farkı talebinin kabulüne ilişkin dava dilekçesi hazırlandı.
269	29.01.2014	ANKARA	SERPİL AKPUNAR	SGK	İkramiye talebinin reddine ilişkin işlemin iptali talebiyle dava açıldı.
270	03.02.2014	EDİRNE	İNCİHAN ÇAĞLAYAN	ADALET BAKANLIĞI	Şube Yöneticimizin re'sen atanmasına ilişkin işlemin iptali için dava açıldı.
271	03.02.2014	ŞANLIURFA	LEYLA SEZEN	ŞANLIURFA V.D. BŞK.	Şube Yöneticimizin görevlendirilmesi işleminin iptaline ilişkin Şanlıurfa İdare Mahkemesi'nin 2013/1191 E. sayılı dosyasında açılan davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.

272	03.02.2014	ANKARA	SÜNDÜS TUNCEL	SGK	Şeflik görevde yükselme eğitimine katılma başvurusunun reddine dair işlemin ve SGK görevde yükselme yönetmeliğinin ilgili maddelerinin iptali talebiyle Danıştay 2. Dairenin 2008/3788 E. sayılı dosyasında açılan davanın red edilmesi üzerine kararın temyizden onanması sonrası karar düzeltme talep edildi.
273	03.02.2014	ANKARA	CEMİLE ERDOĞAN GÖK	GİB	Sınav görevlendirmesi sonrası tarafına herhangi bir ödeme yapılmaması sebebiyle Ankara 11. İdare Mahkemesi'nin 2012/998 E. sayılı dosyasında açılan davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
274	03.02.2014	KONYA	AHMET BAŞTUĞ	SGK	Kadro ihtası talebinin reddine ilişkin işlemin iptali için Konya 1. İdare Mahkemesi'nin 2009/422 E. sayılı dosyasında açılan davanın red edilmesi üzerine kararın temyizden onanması sonrası karar düzeltme talep edildi.
275	06.02.2014	DİYARBAKIR	KAMURAN ATEŞ ERDOĞAN	MALİYE BAKANLIĞI	4/C'li peronelin fazla mesai ücreti talebi için açmış olduğumuz davada, Diyarbakır 3. İdare Mahkemesi'nin 2013/2486 E. sayılı dosyasında işlemin iptaline karar verilmiş, ancak davalı kurumun itirazı üzerine Diyarbakır Bölge İdare Mahkemesi tarafından kararın bozulmasına hükmedildiğinden, tarafımızca karar düzeltme talep edilmiştir.
276	06.02.2014	DİYARBAKIR	AYDIN YÜREKLİ	DİYARBAKIR ADALET KOMİSYONU	4/C'li peronelin fazla mesai ücreti talebi için açmış olduğumuz davada, Diyarbakır 3. İdare Mahkemesi'nin 2013/2489 E. sayılı dosyasında işlemin iptaline karar verilmiş, ancak davalı kurumun itirazı üzerine Diyarbakır Bölge İdare Mahkemesi tarafından kararın bozulmasına hükmedildiğinden, tarafımızca karar düzeltme talep edilmiştir.

277	06.02.2014	DİYARBAKIR	ERCAN BURKAY	MALİYE BAKANLIĞI	4/C'li peronelin fazla mesai ücreti talebi için açmış olduğumuz davada, Diyarbakır 3. İdare Mahkemesi'nin 2013/2488 E. sayılı dosyasında işlemin iptaline karar verilmiş, ancak davalı kurumun itirazı üzerine Diyarbakır Bölge İdare Mahkemesi tarafından kararın bozulmasına hükmedildiğinden, tarafımızca karar düzeltme talep edilmiştir.
278	06.02.2014	DİYARBAKIR	MEHMET LATİF YAPRAK	DİYARBAKIR ADALET KOMİSYONU	4/C'li peronelin fazla mesai ücreti talebi için açmış olduğumuz davada, Diyarbakır 3. İdare Mahkemesi'nin 2013/2392 E. sayılı dosyasında işlemin iptaline karar verilmiş, ancak davalı kurumun itirazı üzerine Diyarbakır Bölge İdare Mahkemesi tarafından kararın bozulmasına hükmedildiğinden, tarafımızca karar düzeltme talep edilmiştir.
279	12.02.2014	ANKARA	RAMAZAN ATAŞ	SGK	Görevde Yükselme Sınavına katılma talebinin reddine ilişkin işlemin ve SGK Görevde Yükselme Sınav duyurusunun ilgili maddelerinin iptali talebiyle Danıştay 2. Dairenin 2008/3789 E. sayılı dosyasında açılan davanın red edilmesi üzerine kararın temyizden onanması sonrası karar düzeltme talep edildi.
280	18.02.2014	DİYARBAKIR	NURETTİN ASAN	GÜMRÜK VE TİC. BAK.	Görevde Yükselme Sınavına başvurusunun iptali için açılan davada temyiz dilekçesi hazırlandı.
281	18.02.2014	ANTALYA	FUNDA BİÇER	ADALET BAKANLIĞI	Memur kadrosuna atanma talebine ilişkin Antalya 3. İdare Mahkemesi'nin 2011/682 E. sayılı dosyasında açılan davanın reddi üzerine kararın temyizden onanması sonrası karar düzeltme talep edildi.
282	21.02.2014	DİYARBAKIR	SERTAÇ BİÇEN	DİYARBAKIR V.D. BŞK.	Promosyon talebine ilişkin Anayasa Mahkemesi'ne bireysel başvuru yapıldı.
283	25.02.2014	HATAY	ENDER ALTUNAY	İŞKUR	İş ve Meslek Danışmanlarının eşit işe eşit ücret talebini içerir dava açıldı.
284	03.03.2014	GAZİANTEP	TURAN EĞİLLİ	İŞKUR	Öğrenim özü nedeniyle atama talebinin reddine ilişkin işleme karşı dava dilekçesi hazırlandı.

285	04.03.2014	ANKARA	FERİT DEMİR	DANIŞTAY BAŞKANLIĞI	4/C'li personelin işe geç başlatılmasına ilişkin Ankara 14. İdare Mahkemesi'nin 2012/554 E. sayılı dosyasında açılan davanın red edilmesi üzerine kararın temyizden onanması sonrası karar düzeltme talep edildi.
286	04.03.2014	ANTALYA	İLKNUR ÇAĞLAR	SGK	Kınama cezasının iptali için açılan davada temyiz dilekçesi hazırlandı.
287	11.03.2014	ANKARA	SANIYE AKBULUT	GENÇLİK VE SPOR BAK.	Şube Müdürlüğü Görevde Yükselme Eğitimine katılma talebinin reddine ilişkin işlemin ve Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Görevde Yükselme Yönetmeliğinin ilgili maddelerinin iptali talebiyle Danıştay 5. Dairenin 2008/5817 E. sayılı dosyasında açılan davanın red edilmesi üzerine kararın temyizden onanması sonrası karar düzeltme talep edildi.
288	13.03.2014	KARS	VEYSİ ERİM	TÜİK	Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
289	18.03.2014	ANKARA	VELİ SEVGİ	İŞKUR	Aylıktan kesme cezasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
290	18.03.2014	ÇANAKKALE	HÜSEYİN KARABULUT	BAYRAMIÇ MALMÜD.	Manevi tazminat talepli dava dilekçesi hazırlandı.
291	18.03.2014	ANKARA	SUAT GÜNER	GİB	Manevi tazminat talepli dava dilekçesi hazırlandı.
292	19.03.2014	DİYARBAKIR	MEHMET BEKİROĞLU	TÜİK	Kurum değiştirebilmesi için muvafakat verilmemesi işlemine ilişkin dava dilekçesi hazırlandı.
293	20.03.2014	MUĞLA	HALİL EKİNCİ	MUĞLA V.D. BŞK.	Kadro ve derece ihtası yapılması talebinin red edilmesi üzerine Anayasa Mahkemesi'ne bireysel başvurusu dilekçesi hazırlandı.
294	27.03.2014	ANKARA	ASLI AYAR DÖNMEZ	SGK	Görevde Yükselme Sınavına katılma talebinin reddine ilişkin işlemin ve SGK Kontrol Memurları Yönetmeliğinin ilgili maddesinin iptali talebiyle Danıştay 2. Dairenin 2008/9 E. sayılı dosyasında açılan davanın red edilmesi üzerine kararın temyizden onanması sonrası karar düzeltme istendi.
295	02.04.2014	ANTALYA	İ. REMZİ ÖZTÜRK	MALİYE BAKANLIĞI	Eşit işe eşit ücret talepli davada karar düzeltme talep edildi.
296	02.04.2014	İSTANBUL	AHMET UYAR	GİB	Servis şefi olan üyemizin eşit işe eşit ücret talepli açmış olduğu davada karar düzeltme talep edildi.

297	03.04.2014	TOKAT	R. İNAN SÜRÜCE	TOKAT VALİLİĞİ	Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının iptali için açmış olduğumuz dava temyiz edildi.
298	07.04.2014	GAZİANTEP	MAHMUT YAZAR	İŞKUR	Eğitim özü nedeniyle atama talebinin reddi üzerine dava açıldı.
299	08.04.2014	ZONGULDAK	H. ANIL ÇETİN	SGK	Ek ödeme artışının 666 sayılı KHK tazminatından düşürülmesi işleminin iptali talebini içeren dava dilekçesi hazırlandı.
300	08.04.2014	HATAY	GÖKHAN BAYRAKTAR	HATAY V.D.	Kadro dışı görevlendirme işleminin iptali talebiyle Hatay İdare Mahkemesi'nin 2013/930 E. sayılı dosyasında açılmış olan davanın reddi üzerine kararın Adana BİM tarafından onanması sonrası karar düzeltme talep edildi.
301	08.04.2014	ŞANLIURFA	BAKIR BAŞAK	ŞANLIURFA V.D.	4/C'li personelin emekliliğe zorlanmasına ilişkin işlemin iptali talebiyle Şanlıurfa İdare Mahkemesi'nin 2013/1125 E. sayılı dosyasında açılan davanın red edilmesi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
302	10.04.2014	KİLİS	İRFAN AKBAŞ	KİLİS VALİLİĞİ	Aile yardımı ödeneğinin göreve başladığı tarihten itibaren değil başvuru tarihinden itibaren ödenmesi yönündeki Gaziantep 2. İdare Mahkemesi'nin 2013/757 E. sayılı kararı için temyiz dilekçesi hazırlandı.
303	14.04.2014	TEKİRDAĞ	ÜNER ERTEM	İŞKUR	Öğretim görevlisi iken muvafakat alarak İŞKUR'a geçen üyemizin eğitim uzmanı olarak başlatılmayıp VHKİ olarak başlatılması işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
304	15.04.2014	BURSA	ADİL YILDIZ	BURSA ADALET KOMİSYONU	4/C'li personelin aile yardımı ödeneği talebine ilişkin Bursa 1. İdare Mahkemesi'nin 2013/407 E. sayılı dosyasında açılan dava temyiz edildi.
305	15.04.2014	ANKARA	KEVSER KESİKHALI	SGK	19 Şubat operasyonu sonrası SGK tarafından hakkında başlatılan soruşturma nedeniyle savunma dilekçesi hazırlandı.
307	16.04.2014	DENİZLİ	BEKİR KORKMAZ	AYDIN ADALET KOMİSYONU	Bir yıl kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı.

MAYIS 2012 - 15 NİSAN 2014 TARİHLERİ ARASINDA SONUÇLANAN DAVALAR

KARAR TARİHİ	MAHKEMESİ	ESAS NO	KARAR NO	KONUSU	KİM ADINA AÇILDIĞI	DAVALI KURUM
17.10.2011	İZMİR 4. İDARE MAH.	2010/2045	2011/1510	GÖREVLENDİRME-SENDİKA İŞYERİ TEMSİLCİSİ	ŞÜKRÜ DİNÇEL	SGK
29.11.2011	ANKARA 2. İDARE MAH.	2011/1746	2011/1830	GÖREVDE YÜKSELME SINAVI- SÖZLÜ SINAV	SEVİM KAYHAN ATEŞ	GİB
13.12.2011	BURSA 3. İDARE MAH.	2011/335	2011/1511	İKRAMİYE KESİNTİSİ-SENDİKAL FAALİYET NEDENİYLE	ŞERAFETTİN ÇİÇEK	SGK
27.12.2011	BURSA 1. İDARE MAH.	2011/321	2011/1833	İKRAMİYE KESİNTİSİ-SENDİKAL FAALİYET NEDENİYLE	SÜHEYLA OKUMUŞ	SGK
29.12.2011	ANKARA 12. İDARE MAH.	2011/2102	2011/2323	EK ÖDEME KESİNTİSİ- KINAMA CEZASI	NAFİYE ÜSTÜN	ANKARA V.D. BŞK.
15.02.2012	ŞANLIURFA İDARE MAH.	2011/1253	2012/234	KINAMA- İŞ BIRAKMA EYLEMİ NEDENİYLE	ÖMER ŞAHİN	SGK
15.02.2012	ŞANLIURFA İDARE MAH.	2011/1256	2012/236	KINAMA- İŞ BIRAKMA EYLEMİ NEDENİYLE	MÜSLÜM ÖCAY	SGK
15.02.2012	ŞANLIURFA İDARE MAH.	2011/1250	2012/237	KINAMA- İŞ BIRAKMA EYLEMİ NEDENİYLE	CEMAL ŞAHİN	SGK
15.02.2012	ŞANLIURFA İDARE MAH.	2011/1254	2012/235	KINAMA- İŞ BIRAKMA EYLEMİ NEDENİYLE	VEYSEL YURDABAYRAK	SGK
15.02.2012	BURSA 2. İDARE MAH.	2011/313	2012/117	İKRAMİYE KESİNTİSİ-SENDİKAL FAALİYET NEDENİYLE	EMİNE YEŞİM İPEK BOYAYAN	SGK
29.02.2012	ŞANLIURFA İDARE MAH.	2011/1255	2012/331	KINAMA- İŞ BIRAKMA EYLEMİ NEDENİYLE	SÜLEYMAN RAĞBETLİ	SGK
29.02.2012	ŞANLIURFA İDARE MAH.	2011/872	2012/303	EK ÖDEME KESİNTİSİ- İŞ BIRAKMA EYLEMİ NEDENİYLE	CEMAL ŞAHİN	SGK
29.02.2012	ŞANLIURFA İDARE MAH.	2011/875	2012/302	EK ÖDEME KESİNTİSİ- İŞ BIRAKMA EYLEMİ NEDENİYLE	MÜSLÜM ÖCAY	SGK

29.02.2012	ŞANLIURFA İDARE MAH.	2011/873	2012/304	EK ÖDEME KESİNTİSİ- İŞ BIRAKMA EYLEMİ NEDENİYLE	VEYSEL YURDABAYRAK	SGK
29.02.2012	ŞANLIURFA İDARE MAH.	2011/874	2012/309	EK ÖDEME KESİNTİSİ- İŞ BIRAKMA EYLEMİ NEDENİYLE	SÜLEYMAN RAĞBETLİ	SGK
29.02.2012	ŞANLIURFA İDARE MAH.	2011/871	2012/301	EK ÖDEME KESİNTİSİ- İŞ BIRAKMA EYLEMİ NEDENİYLE	ÖMER ŞAHİN	SGK
05.03.2012	BURSA 3. İDARE MAH.	2011/1363	2012/273	İKRAMİYE KESİNTİSİ- SENDİKAL FAALİYET NEDENİYLE	ALPER ŞEN	SGK
29.03.2012	ANKARA 10. İDARE MAH.	2011/1218	2012/600	ŞUBENİN PROMOSYON İLE İLGİLİ YAPTIĞI BAŞVURUNUN ŞUBELERİN TÜZEL KİŞİLİĞİ OLMADIĞI GEREKÇESİYLE REDDEDİLMESİ	BES	BAŞBAKANLIK
12.04.2012	ANKARA 8. İDARE MAH.	2011/530	2012/534	FAZLA ÇALIŞMAYA KATILMA TALEBİ	ATILLA KURT	ANKARA V.D. BŞK.
16.05.2012	ANTALYA 2. İDARE MAH.	2011/1468	2012/802	GÖREVDE YÜKSELME SINAVI - ADALET BAKANLIĞI MERKEZ TEŞKİLAT PERSONELİNİN FARKLI ADALET KOMİSYONLARINDA İLAN EDİLEN SINAV KATILMASI	ÖZLEM KOCABAŞ	ANTALYA ADLİ YAR. İLK DERECE MAH. ADALET KOM. BAŞ.
16.05.2012	DİYARBAKIR 3. İDARE MAH.	2011/4749	2012/551	4/C'Lİ PERSONEL FAZLA MESAI ÜCRETİ TALEBİ	AYDIN YÜREKLİ	DİYARBAKIR ADLİ YAR. İLK DERECE MAH. ADALET KOM. BAŞ.
16.05.2012	DİYARBAKIR 3. İDARE MAH.	2011/4746	2012/550	4/C'Lİ PERSONEL FAZLA MESAI ÜCRETİ TALEBİ	MEHMET LATİF YAPRAK	DİYARBAKIR ADLİ YAR. İLK DERECE MAH. ADALET KOM. BAŞ.

23.05.2012	DİYARBAKIR 3. İDARE MAH.	2011/4744	2012/573	4/C'Lİ PERSONEL FAZLA MESAI ÜCRETİ TALEBİ	LAMİH BOZKURT	DİYARBAKIR ADLİ YAR. İLK DERECE MAH. ADALET KOM. BAŞ.
23.05.2012	BURSA 2. İDARE MAH.	2011/312	2012/631	İKRAMİYE KESİNTİSİ-SENDİKAL FAALİYET NEDENİYLE	TUNÇ BÜLENT ÖZBEK	SGK
23.05.2012	BURSA 2. İDARE MAH.	2011/315	2012/632	İKRAMİYE KESİNTİSİ-SENDİKAL FAALİYET NEDENİYLE	ALPER ŞEN	SGK
23.05.2012	BURSA 2. İDARE MAH.	2011/1321	2012/633	İKRAMİYE KESİNTİSİ-SENDİKAL FAALİYET NEDENİYLE	EMİNE YEŞİM İPEK BOYAYAN	SGK
23.05.2012	DİYARBAKIR 3. İDARE MAH.	2011/4748	2012/571	4/C'Lİ PERSONEL FAZLA MESAI ÜCRETİ TALEBİ	MEHMET ALİ GÜLER	DİYARBAKIR ADLİ YAR. İLK DERECE MAH. ADALET KOM. BAŞ.
23.05.2012	DİYARBAKIR 3. İDARE MAH.	2011/4747	2012/572	4/C'Lİ PERSONEL FAZLA MESAI ÜCRETİ TALEBİ	RİFAT YILDIRIM	DİYARBAKIR ADLİ YAR. İLK DERECE MAH. ADALET KOM. BAŞ.
24.05.2012	ANKARA 1. İDARE	2012/426	2012/1858	EK ÖDEME KESİNTİSİ- İŞ 8IRAKMA EYLEMİ NEDENİYLE	EMEL PERÇEM SOYASLAN	ANKARA V.D. BŞK.
31.05.2012	ANKARA 15. İDARE MAH.	2012/855	2012/924	DİSİPLİN VE YÜKSEK DİSİPLİN KURULU TOPLANTILARINA-SENDİKA TEMSİLCİSİNİN KATILMASI	BES	YÜKSEK SEÇİM KURULU BAŞ.
05.06.2012	DİYARBAKIR 3. İDARE MAH.	2011/4745	2012/585	4/C'Lİ PERSONEL FAZLA MESAI ÜCRETİ TALEBİ	KADRI TEK	DİYARBAKIR ADLİ YAR. İLK DERECE MAH. ADALET KOM. BAŞ.

05.07.2012	DİYARBAKIR 2. İDARE MAH.	2011/2205	2012/1003	4/C'Lİ PERSONEL FAZLA MESAI ÜCRETİ TALEBİ	ÜBEYDULLAH YAZOK	DİYARBAKIR ADLİ YAR. İLK DERECE MAH. ADALET KOM. BAŞ.
05.07.2012	DİYARBAKIR 2. İDARE MAH.	2011/2204	2012/1005	4/C'Lİ PERSONEL FAZLA MESAI ÜCRETİ TALEBİ	HACİ BAYRAM KAYA	DİYARBAKIR ADLİ YAR. İLK DERECE MAH. ADALET KOM. BAŞ.
05.07.2012	DİYARBAKIR 2. İDARE MAH.	2011/2206	2012/1006	4/C'Lİ PERSONEL FAZLA MESAI ÜCRETİ TALEBİ	MEHMET ZÜLFİ ÇAVUŞOĞLU	DDİYARBAKIR ADLİ YAR. İLK DERECE MAH. ADALET KOM. BAŞ.
05.07.2012	DİYARBAKIR 2. İDARE MAH.	2011/2202	2012/1004	4/C'Lİ PERSONEL FAZLA MESAI ÜCRETİ TALEBİ	ALİ ÇETİN KAYA	DİYARBAKIR ADLİ YAR. İLK DERECE MAH. ADALET KOM. BAŞ.
13.07.2012	AYDIN 1. İDARE MAH.	2011/2139	2012/1434	KINAMA- SENDİKAL FAALİYET NEDE-NİYLE	MEHMET UYGUN TÜRK	AYDIN VALİLİĞİ
13.09.2012	DİYARBAKIR 1. İDARE MAH.	2011/2148	2012/1341	4/C'Lİ PERSONEL FAZLA MESAI ÜCRETİ TALEBİ	RAMAZAN ZENGİN	DİYARBAKIR ADLİ YAR. İLK DERECE MAH. ADALET KOM. BAŞ.
14.09.2012	DİYARBAKIR 1. İDARE MAH.	2012/400	2012/1348	ATAMA	EŞREF ATAN	DMO GENEL MÜD.
14.09.2012	DİYARBAKIR 1. İDARE MAH.	2012/258	2012/1350	4/C'Lİ PERSONEL FAZLA MESAI ÜCRETİ TALEBİ	ERKAN AYRAR	DİYARBAKIR V.D. BŞK.
01.10.2012	ADANA 2. İDARE MAH.	2011/1887	2012/1418	ATAMA- SAĞLIK DURUMU	ABDURRAHİM ERDEM	ADANA VALİLİĞİ
21.11.2012	AYDIN 1 İDARE MAH.	2012/71	2012/2061	UYARMA CEZASI VE EK ÖDEME KESİNTİSİ İŞLEMİNİN İPTALİ	SADIK ERAYDIN	SGK

26.12.2012	TOKAT İDARE MAH.	2012/327	2012/853	SINIFININ DIŞINDA GÖREVLENDİRME	RIZA ÖZKORKMAZ	ZİLE VERGİ DAİRESİ MÜD.
27.12.2012	DİYARBAKIR 1 İDARE MAH.	2012/498	2012/1717	4/C'Lİ PERSONEL FAZLA MESAİ ÜCRETİ TALEBİ	FIRAT BİNGÖL	DİYARBAKIR ADLİ YAR. ADALET KOM. BAŞ.
06.02.2013	DİYARBAKIR 1. İDARE MAH.	2011/2151	2013/95	4/C'Lİ PERSONEL FAZLA MESAİ ÜCRETİ TALEBİ	NİZAMETTİN KURTULUŞ	MALİYE BAK. DİYARBAKIR VALİLİĞİ
12.02.2013	DİYARBAKIR 1 İDARE MAH.	2011/2145	2013/127	4/C'Lİ PERSONEL FAZLA MESAİ ÜCRETİ TALEBİ	MEHMET ZÜLFİ ELVERDİ	DİYARBAKIR ADLİ YAR. ADALET KOM. BAŞ.
14.02.2013	ANKARA 1. İDARE MAH.	2013/103	2013/218	GÖREVDE YÜKSELME SINAVI BAŞVURUSUNUN REDDİNE İLİŞKİN İŞLEM	HÜSEYİN YILDIRIM	İÇİŞLERİ
21.02.2013	GAZİANTEP 2. İDARE MAH.	2013/170	2013/232	DİSİPLİN CEZASI NEDENİYLE EK ÖDEME YAPILMASI İŞLEMİNİN İPTALİ	ŞAH İSMAİL HARMANCI	ADIYAMAN VALİLİĞİ
22.02.2013	ANKARA 10 İDARE MAH.	2012/804	2013/165	YAN ÖDEME PUNANINDAN YARARLANMA TALEBİ	HAŞİM MİDAM	İŞKUR GENEL MÜD.
28.02.2013	DİYARBAKIR 3 İDARE MAH.	2012/602	2013/174	4/C PROMOSYON TALEBİNE İLİŞKİN DAVA	SERTAÇ BİÇEN	DİYARBAKIR V.D. BŞK.
29.03.2013	ANKARA 4. İDARE MAH.	2012/610	2013/520	ÜRETİMİ TEŞVİK PRİMİ ÖDEMESİ TALEBİNİN REDDİNE İLİŞKİN İŞLEM	SAFİYE BAŞKAYA	GIDA TARIM VE HAYVANCILIK BAK.
30.04.2013	İSTANBUL 2. DAİRE MAH.	2013/847	2013/942	GÖREVLENDİRME-SENDİKA İŞYERİ TEMSİLCİSİ	NEDİM KANOĞLU	İSTANBUL VALİLİĞİ
22.05.2013	DİYARBAKIR 1. İDARE MAH.	2012/326	2013/499	GÖREVDE YÜKSELME SINAVI	MURAT AYĞÜN	DİYARBAKIR VALİLİĞİ
24.05.2013	ANKARA 1. İDARE MAH.	2012/1423	2013/848	İŞ BIRAKMA EYLEMİ NEDENİYLE EK ÖDEME YAPILMASI İŞLEMİNİN İPTALİ	GÜNER ÖZDEMİR	ANKARA VALİLİĞİ
26.06.2013	İSTANBUL 9. İDARE MAH.	2013/1215	2013/1209	ATAMA İŞLEMİNİN İPTALİ	NERMİN YILMAZ	İSTANBUL VALİLİĞİ

27.06.2013	ANKARA 8. İDARE MAH.	2011/2405	2013/1121	AYLIKTAN KESME CEZASININ İPTALİ	İKBAL YURDAKUL	ANKARA ADLİ YAR. İLK DERECE MAH. ADALET KOM. BŞK.
28.06.2013	ANKARA 15. İDARE MAH.	2012/1568	2013/1010	YURTDIŞI TEŞKİLATINDA 4/B STATÜSÜNDE ÇALIŞAN PERSONELİN GEÇMİŞ HİZMET SÜRELERİNİN ÜCRET TABANININ BELİRLENMESİNDE DİKKATE ALINMASI	ŞEREF DİZDAR	DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI
06.09.2013	İSTANBUL 4. İDARE MAH.	2012/1607	2013/1532	MESAI GİRİŞ ÇIKIŞLARINDA YÜZ OKUMA UYGULAMASININ KALDIRILMASI	BES	SGK
19.09.2013	ANKARA 15. İDARE MAH.	2012/999	2013/1178	YARGI KARARINI ETKİSİZ KILACAK ŞEKİLDE HÜLLE YOLUYLA YAPILAN ATAMALARIN İPTALİ	BES	İŞKUR
24.09.2013	MARDİN İDARE MAH.	2013/1866	2013/1700	YETKİLİ OLMAYAN KİŞİ TARAFINDAN YAPILAN ATAMANIN İPTALİ	HALUK HAZAR	MARDİN VALİLİĞİ
01.10.2013	ANKARA 1. İDARE MAH.	2013/630	2013/1830	GÜMRÜK VE TİC. BAK. UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVININ HATALI SORULAR NEDENİYLE İPTALİ	SEMRA ÇALLI	GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI
14.11.2013	İZMİR 5. İDARE MAH.	2013/656	2013/365	KINAMA CEZASININ İPTALİ	MEHMET SİDDİK VURAL	NARLIDERE KAYMAKAMLIĞI
14.11.2013	DENİZLİ İDARE MAH.	2013/1015	2013/1161	İŞYERİ TEMSİLCİMİZİN ATANMASI İŞLEMİNİN İPTALİ	METİN AKÇAM	DENİZLİ V.D. BŞK.

05.12.2013	ANKARA 1. İDARE MAH.	2013/632	2013/2406	GÜMRÜK VE TİC. BAK. PERSONELİNE YÖNELİK UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVININ HATALI SORULAR NEDENİYLE İPTALİ	HÜLYA ATASEVER	GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI
13.12.2013	ANKARA 11. İDARE MAH.	2013/940	2013/1972	İŞYERİ TEMSİLCİMİZİN ATANMASI İŞLEMİNİN İPTALİ	BAYRAM ORAN	ANKARA ADLİ YAR. İLK DERECE MAH. ADALET KOM. BŞK.
18.12.2013	ŞANLIURFA İDARE MAH.	2012/98	2013/2979	KINAMA CEZASININ İPTALİ	FERİDUN KARAMAN	SGK
19.12.2013	KAYSERİ 1. İDARE MAH.	2013/207	2013/1132	4/C'Lİ PERSONELE HARCIRAH ÖDENMESİ	AYDIN ÖZÜGÜZEL	KAYSERİ VALİLİĞİ
31.12.2013	ANKARA 7. İDARE MAH.	2013/556	2013/1766	SİCİL NOTUNUN DÜZELTİLMESİ İŞLEMİ	HALİL İBRAHİM ÇALIK	DMO
29.01.2014	KASTAMONU İDARE MAH.	2013/495	2014/46	ATAMA İŞLEMİNİN İPTALİ	İNCİHAN ÇAĞLAYAN	ADALET BAKANLIĞI

NOT: Devam eden davalara ilişkin yazılan cevap dilekçeleri, yürütmeyi durdurma talebimizin red edilmesi üzerine hazırlanan itiraz dilekçeleri, ara kararların yerine getirilmesine ilişkin işlemler, dilekçe yenileme, kurumlara yapılan başvurular, üyelerimiz hakkında başlatılan disiplin soruşturmaları sonucunda talepleri üzerine hazırlanan savunma ve itiraz dilekçeleri ile tutuklu üyelerimiz hakkında verilen tutuklamaya itiraz ve tahliye talepli işlemlere ilişkin bilgiler, sayfa yoğunluğuna yol açmaması açısından Faaliyet Raporumuzda yer almamıştır.

KESK'in ve Sendikamızın almış olduğu karar doğrultusunda iş bırakma eylemleri ve basın açıklamalarına katılmalarından dolayı haklarında ceza soruşturmaları başlatılan üyelerimizle ilgili Emniyet ifadelerinde hazır bulunmuş olup, duruşmaları takip edilmektedir.

Ayrıca, sendikal faaliyet nedeniyle haklarında memuriyetten çıkarma cezası istenen üyelerimizin Yüksek Disiplin Kurulu'ndaki toplantılarına avukatla birlikte katılım sağlanmıştır.



Basın Yayın Faaliyetlerimiz

BASIN YAYIN FAALİYETLERİ

Tarih	Yayın Türü	Yayın İçeriği
Haziran 2012	Broşür	Genel
Haziran 2012	Kitap	6. Olağan Genel Kurul Karar Önergeleri
Eylül 2012	Bildiri	4+4+4'e Hayır
Eylül 2012	Afiş	4+4+4'e Karşı 15 Eylül 2012 Eylem Çağrısı
Ekim 2012	Dergi	BES'in Sesi
Ekim 2012	Kitap	İşyeri Temsilci El Kitabı
Kasım 2012	Bildiri	Bütçe
Kasım 2012	Afiş	Bütçe
Kasım 2012	Broşür	Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele ve Uluslararası Dayanışma Günü
Aralık	Afiş	20 Aralık İşbirakma
Ocak 2013	Takvim	Duvar Takvimi
Ocak 2013	Takvim	Masa Takvimi
Şubat 2013	Bildiri	SGK
Şubat 2013	Bildiri	Adliye
Şubat 2013	Broşür	27 Şubat Grevi
Şubat 2013	Afiş	27 Şubat Grevi - Maliye
Şubat 2013	Afiş	27 Şubat Grevi – Yargı
Şubat 2013	Afiş	27 Şubat Grevi – SGK
Şubat 2013	Afiş	27 Şubat Grevi - Genel
Şubat 2013	Dergi	BES'in Sesi
Şubat 2013	Afiş	Sempozyum-Panel-Forum (Türkiye'de Vergi Politikaları)
Mart 2013	Bildiri	8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü
Mayıs 2013	Afiş	Panel – Türkiye'de Sosyal Güvenlik Politikaları
Haziran 2013	Bildiri	Dışişleri – 5 Haziran Grevi
Haziran 2013	Bildiri	TÜİK – 5 Haziran Grevi
Haziran 2013	Bildiri	Meteoroloji – 5 Haziran Grevi
Haziran 2013	Bildiri	Adliye – 5 Haziran Grevi
Haziran 2013	Bildiri	Gençlik ve Spor – 5 Haziran Grevi
Haziran 2013	Bildiri	Gümrük ve Tic. Bakanlığı- 5 Haziran Grevi
Haziran 2013	Bildiri	İçişleri – 5 Haziran Grevi
Haziran 2013	Bildiri	İŞKUR – 5 Haziran Grevi
Haziran 2013	Bildiri	SGK – 5 Haziran Grevi
Haziran 2013	Bildiri	Maliye – 5 Haziran Grevi
Haziran 2013	Afiş	5 Haziran Grevi
Eylül 2013	Afiş	Panel – Türkiye'de Yargı Sistemi ve Yargı Emekçilerinin Sorunları
Ekim 2013	Bildiri	TİS
Ekim 2013	Afiş	TİS
Kasım 2013	Bildiri	İŞKUR
Kasım 2013	Bildiri	SGK
Kasım 2013	Bildiri	Adliye
Kasım 2013	Bildiri	Bütçe
Kasım 2013	Broşür	Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele ve Uluslararası Dayanışma Günü
Kasım 2013	Afiş	SGK
Kasım 2013	Afiş	İŞKUR
Kasım 2013	Afiş	Bütçe
Kasım 2013	Afiş	Panel – 2014 Yılı Bütçesi ve Emekçilere Yansımaları
Aralık 2013	Bildiri	Dışişleri Bakanlığı - 19 Aralık Grev Çağrısı
Aralık 2013	Bildiri	TÜİK - 19 Aralık Grev Çağrısı
Aralık 2013	Bildiri	Meteoroloji - 19 Aralık Grev Çağrısı
Aralık 2013	Bildiri	Adliye - 19 Aralık Grev Çağrısı
Aralık 2013	Bildiri	Gençlik ve Spor - 19 Aralık Grev Çağrısı

Aralık 2013	Bildiri	Gümrük ve Tic. Bakanlığı - 19 Aralık Grev Çağrısı
Aralık 2013	Bildiri	İçişleri Bakanlığı - 19 Aralık Grev Çağrısı
Aralık 2013	Bildiri	İŞKUR - 19 Aralık Grev Çağrısı
Aralık 2013	Bildiri	SGK - 19 Aralık Grev Çağrısı
Aralık 2013	Bildiri	Maliye - 19 Aralık Grev Çağrısı
Aralık 2013	Bildiri	Halkımıza - 19 Aralık Grev Çağrısı
Ocak 2014	Afiş	2014 Yılına Umudu Taşıyoruz
Ocak 2014	Takvim	Duvar Takvimi
Ocak 2014	Takvim	Masa Takvimi
Ocak 2014	Bildiri	Kadın Eğitimi
Şubat 2014	Kitap	Haklarımız ve Hukuksal Kazanımlarımız
Şubat 2014	Afiş	Vergi Haftası
Mart 2014	Broşür	8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü

BASIN AÇIKLAMALARI

TARİH	KONUSU
03.09.2012	Adli Yıl
01.10.2012	Güvencesizlik Çalışma Yaşamını Tehdit Ediyor
09.11.2012	Bütçe
13.11.2012	Adalet Bakanlığı
07.12.2012	Necla Yıldız Karar Duruşması
20.12.2012	Emeğimize, Onurumuza, Geleceğimize Sahip Çıkıyoruz
10.01.2013	TBMM ve Hükümeti Kamuda Eşit İşe Eşit Ücret İçin Göreve Çağırıyoruz
13.02.2013	İŞKUR
14.02.2013	Adalet Bakanlığı
21.02.2013	SGK
27.02.2013	Grev
13.03.2013	Gözaltılar, Tutuklamalar (İstanbul/MMO)
26.03.2013	Adalet Bakanlığı
28.03.2013	SGK
01.04.2013	Maliye Bakanlığı
05.04.2013	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (Dilekçe)
11.04.2013	Adalet Bakanlığı (KESK-BES Tutuklular)
22.04.2013	Adalet Bakanlığı
29.04.2013	Adalet Bakanlığı
14.05.2013	Sosyal Güvenlik Haftası
27.08.2013	İŞKUR (İMD)
02.09.2013	Adli Yıl Açılışı
12.09.2013	TÜİK Anket
24.10.2013	2014 Yılı Bütçesi
06.11.2013	İŞKUR
07.11.2013	SGK
13.11.2013	Adalet Bakanlığı
15.11.2013	İçişleri Bakanlığı
19.11.2013	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
22.11.2013	Maliye Bakanlığı
11.12.2013	İŞKUR
16.12.2013	Kırmızı Kart Eylem Duyurusu
17.12.2013	Kırmızı Kart Eylemi
26.12.2013	İŞKUR (İMD)
15.01.2014	Bordro Yakma Eylemi
12.02.2014	Sürgünler
12/13.02.2014	SGK-İŞKUR
24.02.2014	Vergi Haftası
05.03.2014	İŞKUR
05.03.2014	SGK
19.03.2014	TÜİK Kars Bölge Müdürlüğü

İnteraktif Medya

15 Haziran 2012

15-16 HAZİRAN DİRENİŞİNİN İŞİĞİNDA SENDİKAL YASAKLARI AŞACAĞIZ!

42 Yıl önce de bugünkü gibi emekçilere saldıran sermaye, 15-16 Haziran'da DİSK'in şanlı direnişi ile geri püskürtülmüştür.

15-16 Haziran 1970'te Türkiye İşçi Sınıfı, DİSK'in çağrısı ile sendikal yok oluşu getiren 274 Sayılı Sendikalar Kanununa karşı tarihinin en büyük direnişini hayata geçirdi. Emekçilerin bu kararlı mücadelesi sistemi derinden sarstı. 1971 Muhtırası ile saldırıya geçen sermaye, büyüyen sınıf mücadelesini geriletemedi. Sonrasında 24 Ocak Kararlarını hayata geçirmek için 1980 faşist darbesini hayata geçirdiler. Başta DİSK, TÖB-DER gibi emekten yana örgütlenmeler olmak üzere tüm ilerici yapılar kapatıldı. DİSK ancak 1992 yılında tekrar açılabilirdi. Sistemin DİSK'in 42 yıl önceki çağrısına neden olan emeğe ve sınıf mücadelesine karşı saldırılar bugün daha da yoğun yaşanmaktadır.

Devlet güdümlü sendikaların dışındaki sendikalara üye olmadaki baskı, tehdit, şantaj ve korku imparatorluğunun hakim kılınmaya çalışıldığı, kendinden olmayanı suçlu ilan eden bir iktidar ile karşıya karşıyayız.

Grevlerin yasaklandığı, kamu çalışanlarına grevsiz bir toplu sözleşmenin, esnek, kuralsız, performans esaslı çalışma modelinin dayatıldığı, iş güvencesinin ve kıdem tazminatlarının gasp edilmeğe çalışıldığı bir süreci yaşamaktayız.

12 Eylül karabasanı sonrası, 1989 bahar eylemleri ve 1990'lı yıllarda yeniden örgütlenmeye başlayan kamu emekçilerinin mücadelesi sermaye diktatörlüğünün temsilcilerinin her türlü zulmüne karşı boyun eğmeden bugünlere gelmiştir. Sermaye diktatörlüğünün son temsilcisi olan AKP'nin zulmüne de boyun eğmeyecektir.

Bu süreçte önümüzdeki en önemli görev; 15-16 Haziran ruhuyla en geniş emek cephesini örgütleyerek, birleşik emek mücadelesini yükseltmektir.

YAŞASIN 15-16 HAZİRAN DİRENİŞİ!

YAŞASIN EMEKÇİLERİN BİRLEŞİK MÜCADELESİ!

BES MERKEZ YÖNETİM KURULU

22 Haziran 2012

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 15 YAŞINDA

Büro emekçilerinin mücadele örgütü BES 15 yaşında, kamu çalışanları hareketinin yaratılmasında fiili ve meşru zeminlerde ayrı ayrı örgütlenen Tüm Maliye Sen (3 Şubat 1992), Tüm Yargı Sen (17 Şubat 1992), Tüm Sosyal Sen (11 Mayıs 1992), Turizm Sen (28 Eylül 1992) Emek Sen (12 Kasım 1992) Tüm Banka Sen (3 Ağustos 1992) kuruldu.

1994 yılında işkolunda birlik tartışmaları başlamış 1995 yılında KESK ' in kuruluş süreci bu tartışmaları hızlandırmış büro işkolunda 22 Haziran 1998 yılında BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI kurulmuştur. Tüm Maliye Sen, Turizm Sen ve Emek Sen genel kurullarında BES' e katılma kararı alarak işkolunda birliğin ilk adımlarını attılar. 4688 sayılı kamu görevlileri sendikası yasasının çıkması ile birlikte de örgütlülük alanlarının büro işkolunda tanımlanmış olması nedeni ile Tüm Sosyal Sen, Tüm Banka Sen, Tüm Yargı Sen de BES' e katılma kararı aldılar. Anılan tüm bu sendikalarla birlikte BES bünyesinde 41 kamu kurumu yer almakta olup bu kurumlarda halen faaliyetlerimiz sürmektedir.

BES'in tarihi;

- Büro emekçilerinin sorunları etrafında örgütlenmesi, talepleri için mücadele etmesinin tarihidir,
- Büro emekçilerinin toplu sözleşme ve grev hakkı talebi için mücadele etmesinin tarihidir.
- Büro emekçilerinin baskı, sürgün, işten atılmalara ve cezalara karşı direngen mücadelesinin tarihidir.
- Büro emekçilerinin ülkenin demokratikleşmesi için verdiği mücadelenin tarihidir.
- Büro emekçilerinin şovenizme karşı kardeşlik, savaşa karşı barış, için verdiği mücadelenin tarihidir.

Bugün;

Toplu sözleşme aldatmacasına, güvencesiz çalışmaya, iş güvencemizin ortadan kaldırılmasına, performans uygulamalarına, il içi ve iller arası sürgün ve rotasyona,

Eşit işe eşit ücret uygulanması, ek ödemelerin emekli aylığına dahil edilmesi ve asgari ücretin vergi dışı bırakılması, çalışma hayatımızın ve ülkemizin demokratikleşmesi için mücadele günüdür.

Tüm Büro Emekçilerini BES çatısı altında vermiş olduğumuz onurlu mücadeleye davet ediyoruz.

BES MERKEZ YÖNETİM KURULU

20 Ekim 2012

NECLA YILDIZ'I ÖZLEMLE ANIYORUZ

Mücadelemizde

Yaşıyor...

Ankara Adliyesi İşyeri Temsilcimiz Necla YILDIZ'ın aramızdan ayrılışının ikinci yılında saygı ve özlemle anıyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU



7 Şubat 2013

RAHATSIZLIK VERMEYE DEVAM EDECEĞİZ...

6 Şubat 2013 Salı günü gözaltına alınan Diyarbakır Şube Başkanımız Mehmet KARAASLAN, 07 Şubat 2013 günü çıkartıldığı mahkemede serbest bırakıldı...

Çıkartıldığı mahkemede Konfederasyonumuz KESK'in sendikamız BES'in yapmış olduğu eylemler suç unsuru olarak gösterilmeye çalışılmıştır.

Mahkemeye çıkartıldıktan sonra serbest bırakılan Şube Başkanımıza öncelikle geçmiş olsun dileklerimizizi iletiyoruz.

Son zamanlarda sendikamız özellikle 2013 yılı bütçe görüşmeleri öncesi başlattığı eylem sürecini halen sürdürmeye devam etmektedir. 28 Şubat 2013 tarihinde yapacağımız grev öncesi yaşanan bu durum, eylemlerimizin siyasi iktidarı rahatsız etmeye başladığını da göstermektedir.

Bu ülkede kamu çalışanlarının ekonomik taleplerinin yanında her zaman halkların kardeşliği ve barış talebinden ödün vermeyen sendikamız BES, bundan sonraki süreçte de kararlılıkla emek ve demokrasi mücadelesini sürdürecektir.

Mevcut iktidarın eylemlerimizden duyduğu rahatsızlığı anlıyoruz...

Üzgünüz rahatsızlık vermeye devam edeceğiz...



5 Mart 2013

CHAVEZ'İN HATIRLATTIĞI: "ÖRGÜTLÜ BİR HALKI HIÇ BİR KUVVET YENEMEZ..!"

"21. Yüzyıl için Sosyalizm" sloganıyla 1998'den itibaren Venezuela Devlet Başkanlığı yapan, ülkesinde Bolivarcı Devrim'in sosyalist reformlarını uygulayan; emperyalizme karşı bağımsızlık mücadelesinde komünal konseyler ve işçilerce yönetilen kooperatifler kurup, bir dizi toprak reformunu hayata geçirerek, çeşitli önemli sanayileri kamulaştıran Venezuela Birleşik Sosyalist Partisi'nin (PSUV) lideri Hugo Rafael Chávez Frías hayatını kaybetti.

Venezuela'nın sosyalist lideri Hugo Chavez Frias'ın hayatını kaybetmesinin ardından yüzbinlerce kişi Kumandanı uğurlamak üzere başkent Karakas sokaklarına döküldü.

Son anları da dahil, 14 yıldan beri kanserle mücadele eden Chavez ile birlikte geçirdiğini anlatan Cumhurbaşkanı Muhafızları Komutanı Orgeneral Jose Ornella, "Chavez ölmeden önce büyük güçlüklerle dudaklarını oynatarak 'Ölmek istemiyorum. Lütfen ölmeme izin verme' dedi çünkü ülkesini çok seviyordu, kendisini ülkesi uğruna feda etti" diye konuştu.

Yeri geldiğinde diplomatik kuralları bile hiçe sayarak emperyalizmin kirli yüzünü ABD'nin efendilerine tokat gibi çarpmaktan hiç çekinmedi. Dünya halkları onu bu cesur çıkışları ve ülkesinde gerçekleştirdiği halkçı uygulamalar ile tanıdı.

Arkasında bıraktığı devrimci miras onu, ülkesinin ve dünya halklarının kalbinde yaşatmaya devam edecek...

Güle Güle Chavez... Seni Unutmayacağız...



22 Haziran 2013

BES 16 YAŞINDA...

Bizim mücadelemiz emek, özgürlük, eşitlik, güvenceli iş, güvenli gelecek, insanca yaşam mücadelesidir.

Kuruluş yıldönümümüz tüm emekçilere kutlu olsun.

...

Saraylar saltanatlar çöker

kan susar birgün

zulüm biter.

menekşelerde açılır üstümüzde

leylaklarda güler.

bugünlerden geriye,

bir yarına gidenler kalır

bir de yarınlar için direnenler...

Şiirler doğacak kıvamda yine

duygular yeniden yağacak kıvamda.

ve yürek,

imgelerin en ulaşılmaz doruğunda.

ey herşey bitti diyenler

korkunun sofrasında yılgınlık yiyenler.

ne kırlarda direnen çiçekler

ne kentlerde devleşen öfkeler

henüz elveda demediler.

bitmedi daha sürüyor o kavga

ve sürecek

yeryüzü aşkın yüzü oluncaya dek!

Adnan Yücel

5 Ağustos 2013

SURİYE'DEKİ KATLIAMLARA SESSİZ KALMIYORUZ!

2 yıldır Suriye'de sürmekte olan iç savaş; uluslararası ve bölgesel güçlerin katılımıyla yeni katliamlar yaratarak devam ediyor. En son; Rojava'da sivil halka yönelik yapılan katliamda 100'e yakın insan hayatını kaybetti.

Başta ABD, Fransa, Almanya ve İngiltere olmak üzere uluslar arası Batılı güçler Suriye'de yaşanan karışıklığı; farklı etnik ve inanç grupları arasındaki katliama dönüştürmek istemektedir. Savaş politikaları El-Kaide'nin uzantısı El-Nusra ve ÖSO çetecileri eliyle yapılan katliamlara dönüşmektedir. Çetecilere her türlü maddi, askeri, lojistik ve istihbari destek sağlanmakta; farklı milliyetler ve inanç grupları arasında barış ve demokrasi kültürüyle yaşam yerine savaşa destek tercih edilmektedir. Bu politikaların sonucunda çoğunluğunu kadın, çocuk ve yaşlıların oluşturduğu 100'e yakın insan Rojava'da katledilmiştir.

AKP hükümeti çoğunluğunu Kürtlerin oluşturduğu; bir yıldır farklı etnik ve inanç gruplarının demokratik şekilde bir arada yaşamı inşa ettikleri Rojava'da yaşanan son katliama sessiz kalmaktadır. Rojava'ya gitmek için çetecilerin Taksim'de otellerde kaldığına, Antep'te çetecilerin toplantı yapmasının ardından katliamın gerçekleştiğine dair iddialar vardır. Son olarak Rojava'da yaşayan halklara yapılmak istenen yardımlar engellenmiş sınır kapıları kapatılmıştır. Tüm bunlar bir arada düşünüldüğünde AKP hükümeti; Türkiye'de olduğu gibi Suriye'de de demokrasi ve barıştan yana değil katliamlardan yana politikaların arkasında durmaktadır.

Ortadoğu'da demokrasi ve barış kültürüne dayalı yönetimlerin oluşması için destek vermek, bugün yapılabilecek en doğru adımdır. İnsan hakları ve adalete saygı duyan tüm kesimlerin halkların kendi kurdukları demokratik yönetimlere saygı göstermesi beklenmektedir. Rojava'da bir yıldır herhangi bir uluslararası destek almadan kurulan yönetim başta Batılı ve bölgesel güçler olmak üzere savaş politikalarından beslenenleri rahatsız etmektedir. Katliamlara, çetecilerin Türkiye ile bağlantısı iddialarına ve sınır kapılarının kapatılmasına sessiz kalan AKP hükümeti bir an önce katliam üreten politikalarından vazgeçmelidir. Rojava'da yapılan katliamı kınamalı, sivil halka insani yardım için üzerine düşeni yapmalıdır. Bölgede demokrasi, özgürlük ve barış kültürünün gelişmesi için çetecilerin değil orada yaşayan sivil halkın tercihlerine saygı gösterilmelidir.

Tüm dünyada hakların ve farklı inanç gruplarının eşitlik temelinde demokratik özgür ve barışçıl geleceği için yapılan katliamları kınıyoruz.

AKP hükümeti bölgede savaş politikalarını üreten uygulamalarından vazgeçmeli; Ortadoğu'da insan haklarına, adalete, eşitliğe, özgürlüğe ve barışa dayalı yeni sürece katkı sunmalıdır.

10 Eylül 2013

SANMA ZALİM OLANDAN BİR GÜN HESAP SORULMAZ...

Antakya'da gerçekleştirilen Abdullah Cömert yürüyüşüne polislerin saldırısı sırasında kafasından vurulan 22 yaşındaki Ahmet Atakan hayatını kaybetti. Dün Antakya'da gerçekleştirilen protestonun amacı bölgede giderek yayılan savaş çığırtkanlığına karşı barış, ODTÜ arazisinde yapılan talana karşı doğayı savunmaktır... bir kez daha gördük ki ülkemizde barış gibi, çevre gibi, kardeşlik gibi evrensel değerleri savunmanın bedeli insan canı ile ödenir hale geldi...

Kızılay'ın göbeğinde Ethem Sarısuluk'ü katledenlerin serbest bırakıldığı, Eskişehir'de katledilen Ali İsmail Korkmaz için eylemciler tarafından öldürüldüğünü pişkince söyleyen Valinin halen görevi başında olduğu ve Abdullah Cömert'in katillerinin halen yargı önüne çıkartılmadığı ülkemizde canlı yayında pala ile yurttaşlara saldıranları elini kolunu sallayarak dolaşmaktadır.

Evet çevik kuvvet bu ülkede destan yazmaya devam ediyor onlar destan yazdıkça birer birer gençlerimiz katlediliyor. Mısırdaki öldürülen Esmâ için gözyaşlarını tutamayanlar kendi ülkelerinde katledilen gençler için bir başsağlığını bile çok görüyor.

Antakya valisi açıklama yapıyor "bir kişinin binadan yola düştüğü ihbarı" üzerine diyor Ahmet'i in bir binadan düşerek öldüğünü ima ediyor oysa Ahmet'in ölüm nedeninin

"Sol kulak arkasına aldığı darbe sonucu iç kanama nedeni ile öldüğünü hastane yetkilileri söylüyor."

19 Ağustos tarihinde KESK'in yürüyüş kolunun basın açıklaması yapmasına tahammül edemeyen Antakya Valiliğinin 3 arkadaşımızın hastanelik olmasına neden olan saldırısını unutmamak. Müdahalenin gerekçesi ise Antakya ilinin hassas bölge ilan edildiği şeklinde idi.

Hassas bölgede savaş çığırtkanları, çeteler cirit atıyor devlet desteği ve korumasında barış isteyenler ise birer birer öldürülüyor.

Antakya'da halk vurulduğu yerde Ahmet için toplanıyor...

Ahmet Atakan'ın Hatay Devlet Hastanesi'nde yapılan ilk otopsisine giren Hatay Tabip Odası Başkanı Selim Matkap, ilk verileri bilet'e anlattı.

Matkap, Hatay Valiliği'nden bu sabah yapılan "Elde edilen ilk verilere ve bilgilere yüksek bir yerden düşmüş olabileceği değerlendirilmektedir" şeklindeki açıklamaya da tepki gösterdi.

"Başında künt travma tespit edildi"

Dr. Matkap, olayın ardından Hatay Devlet Hastanesi'ne gittiğini ve ön otopsiye girdiğini ifade etti:

"Atakan'ın vücudunda yüksek bir binanın üzerinden düştüğünü ispatlayan bir bulguya rastlamadık. En önemli iki bulgu var: Birisi akciğerlerde kanama, diğer kafa travması."

"Kafasında künt travma olarak tabir edilen çökme kırığı ve morarma vardı. Ölüm sebebi bunlardan biri. Bunlarla 'yüksekten düştü' diye açıklama yapılamaz."

"Zaten Valiliğin peşinen açıklama yapmaması gerekir. Kesin bilgi elde etmeden açıklama yaparak

kamuoyunu yönlendirmeye çalışıyor. Otopside yüksekten düşmeyi belirten tıbbi bulguya rastlamadık. Kemiklerde, bacağına, kolunda kırık yoktu. Düşenlerde genelde bu kırıklar görülür.”

Görgü tanıkları “gaz kapsülü” diyor

Otopsinin ardından olay yerine de giden Dr. Matkap, görgü tanıklarıyla da hem hastanede hem olay yerinde konuştuğunu belirtti:

Hayallerimiz satmadık satmayacağız, onları ayaklar altında ezdirmeyeceğiz de. Eşit Özgür Demokratik Bir Ülkede insanca yaşam kavgamızı büyütme devam edeceğiz.

Bu daha başlangıç mücadeleye devam!

MERKEZ YÖNETİM KURULU



II Eylül 2013

ÜRETEREK DEĞİL TÜKETEREK BÜYÜMEYE DEVAM!

Bugün tüm gazete manşetlerinde 2013-II. Çeyrekte büyüme hızının % 4.4 olarak gerçekleştiği bilgisi üzerinden bayram havası yaratılmaya çalışılıyor. Hükümetin ilgili ilgisiz bakanları yorumlar yapıyor; şöyle iyi büyüdük, böyle iyi büyüdük...

Büyümede esas kıstas ortaya çıkan büyüme rakamları üzerinden toplumsal kesimlerin aldığı paydır, evet Türkiye ekonomisi AKP hükümetinin 10 yıllık iktidarında hep büyüdü zaten, sonuç ülkemizde milyonlarca kişi 800 TL asgari ücrete mahkûm açlık sınırı rakamları altında bir gelir düzeyi ile hayatını idame ettirmeye çalışıyor. Bunun dışında kalan çalışanların önemli bir kısmı ise yoksulluk rakamları altında gelir düzeyine sahipler.

Ekonomi büyümüş sözde; ekonomi büyüdü diyebilmemiz için aynı dönemde işsizlik de azalıyor ise gerçek anlamda bir büyümeden bahsedebiliriz. İhracatta bir artış var mı? Yok. Kamu yatırımları aynı dönemde artmış mı? Yok.

EMEKÇİLERİN GELİR DÜZEYİ AYNI, İŞSİZLİK HER GEÇEN GÜN ARTIYOR TÜKETİMDEKİ ARTIŞ EKONOMİYİ AYAKTA TUTUYOR...

2013-II. çeyrekte ortaya çıkan %4.4 büyümeye en büyük katkıyı veren kalem iç talepteki canlılık oldu. Hane halklarının nihai tüketim harcamalarının büyüme oranı bahsi geçen dönemde %5.3 olarak gerçekleşti. Geçtiğimiz günlerde 2012 yılı için TÜİK'in açıkladığı hane halkı tüketim istatistiğine göre; Türkiye'de milli gelirden en yüksek payı alan ilk %20'lik kesim dışındaki tüm gelir gruplarının tüketim harcamalarını yaparken borçlandığı yani borçla yaşadığı sonucu ortaya çıkmıştı. Daha da kötüsü en düşük %20'lik gelir grubunun milli gelirden aldığı pay %5.8 düzeyinde iken, bu grubun tüketim harcamalarındaki payı %8.7 düzeyinde bulunduğu, buna göre toplumun en yoksul kesimi, tüketime gelirinin %50 fazlasını harcadığını ortaya çıkarmıştı.

2013 yılı içerisinde durumun daha da kötüye gittiği ortadadır. Kredi kartı ve kredi borçlarını ödeyemeyenlerin sayısının yılın ilk altı ayında 680.168 olarak açıklanması, geçen yılın tamamında bu rakam 822.087 olarak gerçekleşmişti. Ortaya çıkan büyümenin sağlıklı ekonomik göstergelere dayanmadığını ortaya koymaktadır.

Bu ülkenin emekçilerinin ve yoksullarının borçlanarak yaptığı harcamalardan ortaya çıkan büyüme AKP hükümeti açısından övünülecek bir durum değildir. Aksine 10 yılı aşkındır iktidarda olan hükümetin bu tablodan utanması gerekir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

12 Eylül 2013

12 EYLÜL AKP'YLE DEVAM EDİYOR!

Bu gün 12 Eylül askeri darbesinin 33. Yılı darbenin 33. yılında 12 Eylül hukuku anayasası ve kurum ve kuruluşları günümüzde de AKP iktidarı ile devam ediyor. 12 Eylül askeri darbesinden önce 24 Ocak 1980 tarihinde açıklanan ekonomik istikrar paketi ancak darbeden sonra toplumsal muhalefet bastırıldıktan, sendikalar kapatılıp toplu sözleşme sistemi askıya alınıp, grev yasakları getirilerek, Yüksek Hakem Kurulu kurularak uygulanabilmişti.

Bugün devam eden ekonomik program da 24 Ocak ekonomik istikrar paketinin devamı niteliğindedir. Özelleştirmeler halen devam etmekte olup vergi sistemi emekçiler ve yoksul halkımızın aleyhine olarak düzenlenmiş ve halen devam etmektedir. Üniversiteleri kuşatan YÖK, anti demokratik seçim sistemi ve dünyanın hiçbir yerinde olmayan %10 seçim barajı halen yürürlüktedir.

Ülkemizde örgütlenme önündeki engellerin devam ettiği, grevlerin yasaklandığı, kamuda artık komediye dönen toplu sözleşme süreçleri AKP döneminde yaşanılmaya devam edilmektedir.

Sözde 2010 yılı 12 Eylül günü yapılan referandumda darbecileri yargılamaktan ülkeyi demokratikleştirmekten bahsedip idam edilen devrimciler için timsah gözyaşları dökenler gezi sürecinde ortaya çıkan muhalefet sürecinde 6 gencimizi katlederken ailelerine bir başsağlığı dilemeyi bile çok görmüşlerdir. Son dönemde halka dönük polis müdahaleleri orantısız şiddet, gözaltılar darbe dönemini aratmamaktadır.

Biz şunu çok iyi biliyoruz darbe sonrası 33 yılda:

Bu ülkenin barış ve demokrasi talebi ile yoksul halkımızın ve emekçilerin insanca yaşam taleplerine kulak tıkayanlar ülkemizin siyasi tarihi içerisinde hak ettikleri yeri almışlardır. Böyle devam ettiği sürece AKP'nin sonu da farklı olmayacaktır...

Darbelere karşı demokrasi,

Şovenizme karşı kardeşlik,

Savaşa karşı barışı savunurken,

İnsanca yaşam eşit, özgür, demokratik Türkiye mücadelemizi her koşulda sürdürmeye devam edeceğiz!

MERKEZ YÖNETİM KURULU

18 Eylül 2013

UNUTMADIK...

Sendikamız Genel Merkez çalışanlarından Zelal Azizoğlu'nu aramızdan ayrılışının üçüncü yılında özlemle anıyoruz...

heyy be ölüm

yaşamak hakkı başımız tacı

umut sarısı buğday başakları

saçların senin

sana selam olsun

rahat uyu yürekli kadın...



26 Eylül 2013

SIRA YANDAŞ TARAFTAR'DA!

AKP hükümeti gezi direnişi travmasından kurtulamadığını bu kez de tribünlerde uygulamaya koyduğu komik senaryo ile ortaya koydu... 10 yılı aşan iktidar sürecinde yandaş sendika, yandaş basın derken sıra şimdi de yandaş taraftar gurubuna geldi. Statlarda siyasete izin vermeyeceğiz diyen hükümet, doğrudan parti aracılığıyla oluşturduğu Beşiktaş 1453 taraftar gurubunu otobüslerle maça taşıdığını, biletsiz, üst aramasız olarak stada soktuğunu gördükten sonra maç sonunda ortaya çıkan provokasyonu anlamak zor olmasa gerek...

Gezi direnişi sürecinde ortaya koyduğu pratikle taraflı tarafsız herkesin gönlünde taht kuran ÇARŞI gurubunu hedef alan bu provokasyonu çarşı gurubunun boşa çıkaracağından hiç şüphemiz yok. Bunu zaten yayınladıkları bildiri ile de ortaya koydular. Burada anlaşılması gereken, bu güne kadar iktidarların değirmenine su taşıyan taraftar gruplarının muhalif kimliğe bürünmesinin AKP hükümetinde yarattığı rahatsızlıktır.

Evet, tribünlerde siyaset serbest iktidarı eleştirmek yasak mantığı ile hareket eden hükümet klasik yöntemleri ile Beşiktaş taraftar gruplarını bölerek kendi güdümünde taraftar grupları yaratmak istemektedir.

AKP'ye önerimiz, toplumdan gelen demokratik tepkileri bastırmaya değil anlamaya çalışmalıdır. Gezi süreci de göstermiştir ki, toplumda Kürdünden, Türküne, alevisinden, sünnisine, genci, yaşlısı, kadını, erkeği, işçisi, memuru, herkes daha fazla demokrasi, insanca yaşam istiyor ve bu talep etrafında bir araya gelerek kazanmanın tadını aldılar bir kere..

AKP İKTİDARINI UYARIYORUZ!

KOMPLO TEORİLERİNİ BIRAK, BÖLÜCÜLÜK YAPMA, TOPLUMUN TALEPLERİNE KULAK VER!

"Futbol, bizim için sadece futbol değildir... Sahip olduğu değerlerle bir duruştur... Hayatı futbola değil, futbolu hayata feda edeceğimizden hiç kimsenin kuşkusu olmasın... Ve Çarşı bizim namusumuzdur.."



27 Eylül 2013

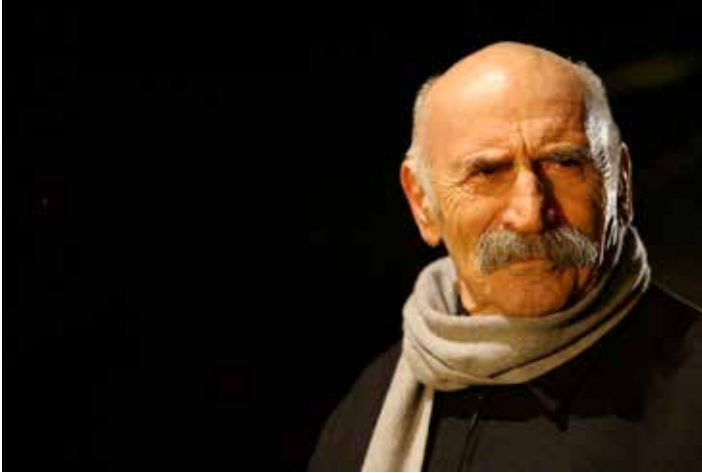
TUNCEL KURTİZ'İ KAYBETTİK...

Sinema, tiyatro oyuncusu, yönetmen ve senarist Tuncel Kurtiz hayatını kaybetti.

Yaşamı boyunca emek ve demokrasi güçlerinin yanında yer alan, toplumsal sorunlara duyarlılığıyla bilinen Tuncel Kurtiz'in cenazesi yarın (28 Eylül) Balıkesir'in Güre Kasabasına bağlı Tahtakışla köyünde defnedilecek.

Tüm sevenlerine başsağlığı diliyoruz...

MERKEZ YÖNETİM KURULU



9 Ekim 2013

BİR AKP KLASİĞİ AÇILIMLARDAN SONRA SIRA PAKETLERDE!

Demokratikleşmenin birinci koşulu katılımcılıktır, katılımcılığın olmadığı, ben yaptım oldu mantığı ile ortaya konulan paketten demokratikleşme beklemek de öngörüsüzlüktür. İktidar partisinin kendi kurullarında bile açık şeffaf tartışılmayan Başbakan'ın yakın çevresinden bir kaç kişi ile hazırlayıp ortaya koyduğu demokratikleşme paketi için bir bardak suda fırtına koparmak deyimi yerinde olsa gerek. Paketin ruhunda muhafazakarlaşma, piyasacılık, cinsiyetçilik ve otoriter bir anlayışın hakim olduğu görülmektedir.

Yakın tarihte gezi direnişi olarak ortaya çıkan belki de cumhuriyet tarihinin en büyük halk ayaklanmasının ana talebi özgürlüklerdi. AKP iktidarı burada ortaya çıkan talepleri görmek yerine muhalefeti tomayla, gazla, polis şiddeti ile bastırmaya çalışmış, bu süreçte hegemonyasını da iyice kaybetmiştir. Bu pakette milyonlarca insanın katıldığı eylemlerdeki özgürlük taleplerinin hiç birisinin olmadığı gibi iktidar kaybettiği gündem yaratma özelliğini tekrar kazanmaya çalışmıştır.

Seçilmiş belediye başkanlarının, milletvekillerinin, gazetecilerin, sendikacıların cezaevlerine tıkkıldığı bir ülkede açıklanan pakette bu konuda hiç bir düzenleme bulunmamaktadır. Ülkemizde yaşanan barış süreci tarihi bir fırsattır, AKP'nin seçim hesaplarına kurban edilmemelidir.

Toplumda özellikle 12 Eylül 1980 tarihinden bu yana iktidara gelen siyasi partilerin en fazla üzerinde siyaset yaptıkları veya istismar ettikleri meselenin türban meselesi olduğunu göz önüne aldığımızda AKP'nin hala bu mesele üzerinden toplumu kutuplaştırmak ve bu konu üzerinden siyasi rant elde etme çabası devam etmektedir.

Toplumsal eşitliğin olmadığı yerde özgürlüklerden bahsetmek mümkün değildir. Okullarda din derslerinin yarattığı eşitsizlikler, tek din, tek mezhep dışındaki inanç gruplarına yönelik ayrımcı uygulamaların arttığı bir dönemde, kamusal alanda hizmet verenlerin dini ve siyasi simgeler kullanmasının kamuda hizmet veren veya hizmet alan açısından sakıncaları ortadadır.

4+4+4 eğitim sistemi ortaya atıldığında da itirazlarımızı ortaya koyup "Gerici-İrkçı-Piyasacı" sisteme karşı mücadele etmiştik gelinen nokta eleştirilerimizde ne kadar haklı olduğumuzu ortaya çıkarmıştır. Eğitim sistemini alt üst eden yasanın amacının İmam Hatip Liselerinin orta kısmını açmak ve emekçilerin çocuklarını meslek liseleri aracılığı ile ucuz emek olarak sermayenin hizmetine sunmak olduğu somut olarak da ortaya çıkmıştır. Kamuda kılık kıyafet serbestliğinden AKP'nin anladığı ise türban özgürlüğü olduğu ortaya çıkmıştır. Çünkü AKP kendine müslüman bir partidir. Örnek verecek olursak; parası olanın çocuklarını özel okullara göndererek zorunlu din dersi uygulamalarının dışında tutması veya ana dilinde eğitim fırsatından yararlanması mümkündür.

Demokrasi paketinde emekçilerle ilgili örgütlenme, sendikalaşma, iş güvencesi, taşeron çalışma v.b hiç bir konuda düzenleme yer almamaktadır. Bu duruma da şaşmamak gerekir çünkü AKP iktidarı tercihini bu güne kadar hep sermayeden yana koymuş, ülkemizi adeta bir taşeron cumhuriyeti haline getirmiştir.

İNSANCA YAŞAM, EŞİT, ÖZGÜR VE DEMOKRATİK TÜRKİYE İSTİYORUZ!

AKP'NİN SAHTE DEMOKRASİ PAKETİNE HAYIR!



9 Ekim 2013

MALİYE BAKANI MEHMET ŞİMŞEK'E ZORUNLU BİR CEVAP !

İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı ve bağlı birimlerinde, 2012 yılında 527, 2013 yılında 900 kişi olmak üzere toplam 1154 maliye çalışanının görev yaptığı birimler, rotasyona tabi olunmadığı halde, hizmette etkinlik ve verimlilik iddiası ile idarece re'sen görev yerleri değiştirilmiştir. Yapılan işlemlerin yasal dayanağı ise idarenin "ikna toplantıları-görüşmeleri" sonucu çalışanlardan alınan tayin talep dilekçeleri olmuştur.

2012 yılında yapılan uygulamanın 2013 yılın da daha da yaygınlaştırılarak devam ettirilmesi üzerine, içinde benim ve İstanbul Şube Yöneticilerimizin de bulunduğu bir heyetle İstanbul Vergi Dairesi Başkanı Mustafa Dakın ile görüşme yapılmış olmasına rağmen, uygulama aynen devam ettirilmiştir. Yapılan uygulamanın İstanbul'daki maliye emekçilerini itibarsızlaştıran ve eski-yeni memur gibi suni ayrışmaları körükleyen sonuçları Vergi Dairesi Başkanı tarafından görülmek istenmemiştir.

Türkiye'de vergi gelirlerinin neredeyse yarıya yakınının toplandığı maliye emekçilerinin ağır iş yükü altında ezildiği, üstüne üstlük böylesi uygulamalarla emeğinin yok sayıldığı koşullarda geçen 2 yılda hizmette etkinlik ve verimliliğin arttığına dair, bilimsel hiç bir ölçme değerlendirme raporu veya en azından idarece resmi bir açıklama dahi yapılmamıştır.

Yapılan uygulama hakkında idare nezdinde 2 yıldır ısrarlı girişimlerimiz olumlu sonuç vermemiş olup, 2013 yılında yapılan işlemlere dair sendika işyeri temsilcilerimiz, üyelerimiz ve çalışanlar üzerinden örnek baz da idare aleyhine 30'u aşkın dava açılmış bulunmaktadır.

Aynı zamanda konu sendikamızca, Maliye Bakanı Mehmet ŞİMŞEK'e sorulmak üzere TBMM gündemine taşınmış olup, Sayın Bakanın 10 Eylül 2013 tarihinde soru önergesine verdiği yazılı cevapta, idarece dayatılan "ikna-toplantıları-görüşmeleri" ve baskıyla çalışanlardan alınan tayin talep dilekçelerinden bahsedilmemekle birlikte, yapılan işlemlerin yerinde olduğu vurgusu yapılmakta, 2013 yılı uygulaması kendisine sorulmakla birlikte 2012 yılında yapılan rotasyon uygulaması ile ilgili çalışanlar tarafından yapılan işlemlere ilişkin her hangi bir davanın da açılmadığını ifade etmektedir.

Bu konuda en büyük çelişki, on binin üzerinde maliye emekçisinin örgütlü olduğu Büro Emekçileri Sendikasının Maliye Bakanı Mehmet Şimşek ile ancak TBMM'de verilen soru önergeleri ile temas kurabilmesidir. Sayın Bakan bugüne kadar görüşme taleplerimize olumlu bir cevap vermemiştir. Maliye emekçilerinin sorunları aynı makam tarafından yıllardır görülemezlikten gelinmektedir.

Sayın Bakan tarafından İstanbul'da uygulanan rotasyon uygulamaları ile ilgili herhangi bir dava açılmamış olmasını savunma mekanizması olarak kullanmakta ise de İstanbul/ Kadıköy Mal Müdürlüğünde çalışmakta olan işyeri temsilcimiz Nermin Yılmaz ile ilgili olarak açtığımız dava (5 yıl sonra) lehimize sonuçlanmış olmasına rağmen yargı kararı uygulanmamış, işyeri temsilcimiz başka bir birime geçici görev adı altında tekrar sürgün edilmiştir.

Bir kez daha söylüyoruz ki;

1154 maliye çalışanı hakkında yapılan işlem yasal değildir, keyfidir, subjektiftir. Maliye çalışanlarının itibarıyla oynanarak yalnızlaştırmak, etkisizleştirmek, son tahlilde emeğe, insana kıdem ve liyakat'a saygı duyulmamakta ve yok sayılmaktadır. Yapılan idari işlemin yasal alt yapısı baskıyla, zorla çalışanlardan temin edilen tayin talep dilekçeleridir. Bu uygulamalar der hal son bulmalı, tayinlerde çalışanların gönüllülüğü esas alınmalıdır.

3 Aralık 2013

ENGELSİZ BİR DÜNYA

Bugün 3 Aralık Dünya Engelliler Günü.

Ülkemizde milyonlarca engellinin sosyal, ekonomik ve kültürel yaşama katılma sorunlarının pek çoğu henüz çözüme kavuşturulmamıştır. Engellilerin pek çoğu kendi başına ihtiyaçlarını giderememekte, aile fertlerine bağlı ve bakıma muhtaç yaşamaktadırlar.

Hükümet temsilcileri her yıl 3 Aralık dünya engelliler gününde bilinen ifadelerle engellilere ne kadar çok önem verdiklerini ifade etseler de, Türkiye’de engellilerin pek çok haktan yeterince yararlanamadığı bilinmektedir.

Kamuda yüzde 42 engelli kadrosu halen boş bulunurken, bu kurumların 21’inde hiç engelli çalışmamaktadır. 2013 yılında Özürlü Memur Seçme Sınavı’na (ÖMSS) başvuran engelli sayısı ise 126 binken sadece 5 bin 926’sı atanmış durumdadır.

Kamuda en çok boş engelli kadrosu bulunan kurum 15 bin 45 boş kadrosuyla Milli Eğitim Bakanlığı, Diyanette 2 bin 21 boş engelli kadrosu, Adalet Bakanlığı’nda bin 545, Halk Sağlığı Kurumu’nda ise bin 310 boş engelli kadrosu bulunmaktadır.

BES olarak gerek yaptığımız basın açıklamalarında, gerekse çıkardığımız görsel yayınlarımızda; örgütlü bulunduğumuz kurumlarda çalışan engelli personelin çalışma koşullarının iyileştirilerek engel durumlarına göre uygun işlerde çalıştırılmalarını talep ettik.

Taleplerimiz yerine getirilinceye kadar mücadelemize devam edeceğiz.

İNSANCA YAŞAM, GÜVENCELİ İŞ, GÜVENLİ GELECEK!

MERKEZ YÖNETİM KURULU



6 Aralık 2013

IRK AYRIMCILIĞIYLA MÜCADELENİN SEMBOL İSMİ NELSON MANDELA

HAYATINI KAYBETTİ...

İrk ayrımcılığıyla mücadelenin sembol ismi, Güney Afrika'nın eski Devlet Başkanı Nelson Mandela 95 yaşında hayata veda etti.

Güney Afrika'da Tembu kabilesinin şefinin oğlu olarak 18 Temmuz 1918'de dünyaya gelen Mandela, Fort Hare University College'daki hukuk eğitimine, ırkçı yönetime karşı organize ettiği öğrenci eylemleri nedeniyle bir süre ara vermek zorunda kaldı.

Mandela, 1942'de Witwaterstrand Üniversitesi'nden mezun olmasının ardından Güney Afrika tarihindeki ilk siyahi avukat oldu.

Siyahların ırk ayrımcılığıyla mücadele etmek amacıyla kurduğu Afrika Ulusal Kongresi'ne (ANC) 1948'de katılan Mandela, 1950'de başkanlığa seçildi.

Güney Afrika'da beyazların ırkçılığa dayalı rejimine karşı sürdürdüğü mücadele nedeniyle ilk kez 5 Ağustos 1962'de tutuklanan Mandela ömrünün 27 yılını cezaevlerinde geçirdi.

İrkçilikle mücadelenin tüm dünyada büyük bir hız kazanması üzerine, ırk ayrımcılığıyla mücadelenin sembolü haline gelen Mandela, 1990'da 71 yaşındayken dönemin Devlet Başkanı Frederik Willem de Klerk'in çıkardığı aflla serbest bırakıldı.

Hapisten çıktıktan sonra demokratik bir Güney Afrika kurulması için çalışan Mandela'nın çabaları, 18 Mart 1992'de de Klerk tarafından hazırlanan, siyahlara eşit vatandaşlık hakkı verilmesini öngören anayasa değişikliği teklifinin halk oylamasıyla kabul edilmesi sonucu amacına ulaşmış oldu.

Siyahların eşit vatandaşlar olarak kabul edilmesinin ardından Güney Afrika Cumhurbaşkanlığı seçimlerini kazanan Mandela, 10 Mayıs 1994'te ülkenin ilk siyahi cumhurbaşkanı oldu.

Cumhurbaşkanlığı görevini sürdürdüğü 5 yıl boyunca ülkenin yeni anayasasını oluşturan Mandela, geçmişte yapılan insan hakları ihlallerini araştırmak amacıyla Hakikat ve Uzlaşma Komisyonu girişimini başlattı. Görevde kaldığı sürece toprak reformunu destekleyerek, yoksullukla mücadele ve sağlık hizmetlerinin yaygınlaştırılmasına önem verdi.

Cumhurbaşkanlığından ayrıldıktan sonra, kurduğu Nelson Mandela Vakfı aracılığıyla yoksullukla ve HIV/AIDS hastalığıyla mücadele etmeye yönelik hayır amaçlı faaliyetlerde bulundu.

Hayatı boyunca pek çok barış ödülü kazanan Mandela, "Güney Afrika'daki ırk ayrımcılığına dayanan rejimin barışçı yollardan ortadan kaldırılması ve yeni bir demokratik Afrika'nın temellerini atmak" yönündeki çalışmaları nedeniyle 1993'te de Klerk ile Nobel barış ödülüne layık görüldü.



10 Aralık 2013

İNSAN HAKLARIYLA İNSANDIR...

İnsan Hakları Evrensel Bildirisi Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Komisyonu'nun Haziran 1948'de hazırladığı ve birkaç değişiklik yapıldıktan sonra 10 Aralık 1948'de BM Genel Kurulu'nun Paris'te yapılan oturumunda kabul edilen 30 maddelik bildiridir.

Bildirinin imzalandığı 10 Aralık, Dünya İnsan Hakları Günü olarak kutlanmaktadır. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi Türkiye tarafından da kabul edilerek 27 Mayıs 1949 tarihinde 7217 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanmıştır.

2013 TÜRKİYE'SİNDE İNSAN HAKLARI MANZARALARI

Dünya Ekonomik Forumu'nun (DEF) yayımladığı 2013 cinsiyet ayrımcılığı raporunda Türkiye'nin kadın-erkek eşitliği endeksindeki yeri 136 ülke arasında 120. sırada.

Türkiye'de kadın cinayetleri son on yılda yüzde bin dört yüz arttı. 2002 yılında öldürülen kadın sayısı 66 iken 2013 yılının ilk dokuz ayında 842'ye ulaştı.

Türkiye'de sokakta yaşayan çocuk sayısı 3000. 500.000 çocuk ise sokakta çalışıyor. Bunların 10.000'i dileniyor.

Son üç yılda 18 yaş altında evlenenlerin sayısı 134.629. Suça sürüklenen çocuk sayısı 250.000, tutuklu ve hükümlü sayısı ise 3000. Türkiye'de 1 milyon erkek, çocuklara yönelik cinsel şiddet suçlusunu.

52'si 1 Ocak-30 Ekim 2013 tarihleri arasında olmak üzere 2002'den bu yana en az 934 asker intiharı gerçekleşti.

4+4+4 sistemiyle birçok öğrenci mağdur oldu. 5,5 yaşındaki öğrenciler kendilerinden büyük yaştaki öğrencilerle aynı sınıfa düşünce öğrenme zorlukları yaşadı. Çocuğunu okula göndermek istemeyen velilere rapor zorunluluğu getirildi.

Ocak ve Kasım ayları arasında bin 245 işçi iş cinayetlerinde yaşamını yitirdi.

Türkiye'de cezaevlerinde 10 Eylül 2013 tarihi itibarıyla 154'ü ağır olmak üzere 526 hasta mahkum bulunuyor.

Lezbiyen, Gay Biseksüel, Transeksüel ve İnterseksüel'lere (LGBTİ) yönelik nefret saldırıları ve söylemler arttı. BGBTİ'lere yönelik işlenen suçlarda failer "haksız tahrik" ve "iyi hal" indirimlerinden yararlanmaya devam ediyor.

Sınır Tanımayan Gazeteciler Örgütü'nün 179 ülke arasında basın özgürlüğü endeksinde göre Türkiye 2013'ta 179 ülke arasında en kötü 154'üncü sırada yer aldı. Cezaevlerinde 63 tutuklu gazeteci bulunuyor.

Gezi sürecine ilişkin ulusal ve uluslar arası kurumların hazırladığı raporlar bu süreçte devletin orantısız bir güce başvurduğunu ve insan haklarının ihlal edildiğini açıkça ortaya koydu. AB 2013 Türkiye İlerleme Raporu'na göre 3500'den fazla kişi polis tarafından gözaltına alındı. Başta öğretmenler ve gaze-

teciler olmak üzere Gezi direnişine destek verdiğini ifade eden birçok kişi işinden atıldı. Kişilerin özel yaşamlarının gizliliği ilkesi de ihlal edildi. Birçok kişinin evlerinde hukuksuz aramalar gerçekleştirildi, bilgisayarlarına ve kişisel eşyalarına el konuldu, sosyal medya hesapları takibe alınarak fişlendi. Mesleğini yapmaya çalışan gazeteciler de polis şiddetinden nasibini aldı. Birçok gazeteci darp edildi. Polislerin evlerin bulunduğu mahallelere ve ara sokaklara gaz bombası atması sonucu evlerinde oturan ve sokakta bulunan aileler olumsuz etkilendi.

Engelliler için 2005 yılında yürürlüğe giren ve kamu alanlarının engellilere uyumlu hale getirilmesini öngören yasanın tanındığı 8 yıllık süre 7 Temmuz 2013 tarihinde doldu. AKP Tekirdağ Milletvekili Ziyaeddin Akbulut, “Engellileri insan yerine koyduk, adam yerine koyduk” dedi.



5 Şubat 2014

MUSTAFA İHTİYAROĞLU'NU ÖLÜMÜNÜN 7. YILDÖNÜMÜNDE ÖZLEMLE ANIYORUZ!

Tüm Maliye Sen'den BES'e 1990'lı yıllarla başlayan sendikal hak ve özgürlük mücadelemizde her daim önderlik eden arkadaşımız Mustafa İHTİYAROĞLU'nu ölümünün 7. yılı.

Sevenleri ve mücadele arkadaşları Samsun'daki mezarı başında kendisini yalnız bırakmadı.

Kendisini saygıyla anıyoruz.

Mücadele arkadaşı Metin Erol, Mustafa İHTİYAROĞLU'nu anlatıyor:

...

Gerçekten de 1990'lı yıllar, KÇSP ve KÇSKK döneminde Tüm Maliye Sen'in salonlardan alanlara çıktığı yıllardı. Vergi ödeme günü alınan sevklerle, maliye çalışanlarını Ruh ve Sinir Hastanesine toplayanlardan da biriydi, sokağa çıkartanlardan da.

Uzun sürmez; Tüm Maliye Sen'in mücadelesi yönetenlerin de dikkatini çekmiştir. Çok geçmeden mücadelenin önderleri kent dışına sürülürler. O da sürgünler listesinde. Mahkeme kararı ile geri dönerler, ancak, onları ikinci bir sürgün beklemektedir. Bu defa "fazla oldukları" gerekçesiyle ilçelere sürülürler. Ona düşen de Salıpazarı ilçesi idi. Ne hikmetse "fazlalık" olanlar mücadelenin önderleriydi. Yine mahkemeler... Yine geri dönüşler...

Ankara mitingine katıldıkları, "izinsiz kent dışına çıktıkları" gerekçesiyle aldıkları disiplin cezası nedeniyle tazminatları kesilenlerden biri de odur. Tazminatları kesilen arkadaşlarının ücretlerinin sendikaca karşılanmasını sağlar. Ancak, kendisi için bunu sorun etmez.

Baskı, gözetim, sürgün, ceza... Hiçbir şey onu mücadeleden yıldıramaz. Sendikayı evi gibi bilir. İşyerinde de sevilen bir insan olur. "İşini bilen bir memur" değil; örgütlü bir toplumu yeğleyen, kul olmayı reddeden onurlu bir kamu emekçisidir.

KESK ve BES süreçlerinde de kamu emekçilerinin önder isimlerindedir. KESK dönem sözcülüğünü yürüttüğü dönemde basın bildirimlerini okurken elleri titrer ama onurunu titretmez. Kararlıdır. Dik durmasını bilir. Yönetenlere karşı da, KESK Şubeler Platformunda da kararlılığını hep sürdürür.

Siyaseten farklı yerlerde durmasına karşın ilişkisini "öteki"lerle hiç bozamaz. Sıradanlığın dışına çıkar. Yaşamı boyunca küçük hesapları dünyasından çıkarmasını öncelikli sayar. Onu farklı kılan en önemli özelliği bu olur.

Mustafa için elbette söylenecek daha çok şey vardır. Ama onun ölümü ile birlikte "yabancılaşmayı" da sorgulamak gerek. Bu da başlı başına bir yazının konusudur.

Sendikal hak ve özgürlükler mücadelesinde yirmi yılı aşkın zamandır birlikte olduğum Mustafa bu yazıya sığmaz. Onu dost meclislerinde anacağız artık...

...



6 Mayıs 2014

ÖLÜMÜNÜN 4. YILINDA SAYGIYLA ANIYORUZ

“Değerli arkadaşlar bilmiyorum şu azrailin dini bütün Erdoğan’la ittifakı mı var? 99 depreminden bu yana peşime düşmüş hızıma yaklaşamıyor. Ya diyor senin canını alacağım, ben diyorum yok. Koskoca yirmi beş bin üyeli bir örgüt var arkamda, onlar var oldukça sen bana yaklaşamazsın. İyi ki varsınız.”

16 Nisan 2010 (5. Olağan Genel Kurul konuşmasından)

MERKEZ YÖNTEMİ KURULU

Mücadele arkadaşımız Kıyasettin Aslan’ı unutmayacağız...





**Örgütlü Olduğumuz Kurumlarla
Yazışmalar, Görüşmeler,
İmza Kampanyaları**

Yazışmalar

05.07.2012

MALİYE BAKANLIĞI GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI' NA

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/C maddesi kapsamında istihdam edilen personele fazla mesai ücreti ödenmesi ile ilgili 29/05/2012 tarihli ve 2012/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararı' nın fazla çalışma ücreti başlıklı 17 inci maddesin de 01/07/2012 tarihinde geçerli olmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/C maddesi ve bu maddeye göre yürürlüğe konan 08/12/2011 tarihli ve 2011/2543 sayılı 28/12/2011 tarihli ve 2011/2634 sayılı ve 10/01/2012 tarihli ve 2012/2699 sayılı Bakanlar kurulu kararları uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan geçici personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücreti tutarında fazla çalışma ücreti ödenir denmektedir

657 sayılı Kanunun 4/C maddesi kapsamında çalışan geçici personelin çalışma saat ve sürelerinin belirlenmesinde, çalıştıkları kurumdaki Devlet memurları için tespit edilen çalışma saat ve süreleri uygulanır denilmekte, ancak 4/C li Personele ödenecek fazla çalışma ücretlerine ilişkin ayrıca bir düzenleme bulunmamaktadır.

İşkolumuzda bulunan Maliye, Adliye, İçişleri (Nüfus, Kaymakamlık ve Valilikler) Gençlik ve spor İl Müdürlüklerinde 4/C statüsünde personel çalıştırılmakta dır. Her kurumda fazla mesai uygulaması olup, Kurumların kendi mevzuatları gereği mesai ücretlerinde farklılıklar söz konusudur. İşkolumuzda bulunan kurumlarda 4/C statüsünde çalışan geçici personele ödenecek fazla çalışma ücretlerinin neye göre ödeneceği konusunda bir belirsizlik söz konusudur.

Anayasanın 90 ıncı maddesi uyarınca iç hukuk normu haline gelen Birleşmiş Milletler Genel Kurulu' nun 10 Aralık 1948 tarih ve 217 A(III) sayılı kararıyla ilan edilen İnsan Hakları Evrensel Beyanname-sinin 23. Maddesinde ise "Herkesin hiçbir fark gözetmeksizin eşit iş karşılığında eşit ücret hakkı vardır" denilerek EŞİT İŞ YAPANLARIN EŞİT ŞEKİLDE ÜCRETLENDİRİLMESİ erensel bir insan hakkı olarak tespit edilerek kurula bağlanmıştır.

Anayasanın 90 ıncı maddesi gözetilerek 4/C statüsünde çalışan geçici personelin fazla mesai ücret-lerinin ödenmesine ilişkin belirsizliğin giderilmesi için acilen bir düzenleme yapılarak sonucundan Sendikamıza bilgi verilmesini arz ederiz.

Metin TATAR
Genel TİS ve Hukuk Sekreteri

Ahmet KESİK
Genel Başkan

11.07.2012

MALİYE BAKANLIĞI'NA

İlgi: 05.06.2012 tarih ve 015065 sayılı Başhukuk Müşavirliği ve Muhakemat Genel Müdürlüğü yazısı

Başhukuk Müşavirliği ve Muhakemat Genel Müdürlüğü'nün Defterdarlıklara gönderilen ilgi yazısı ile, 03.05.2010 tarihinde onaylanarak yürürlüğe alınmış olan Maliye Bakanlığı Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planının, KOS2 "Miyon, organizasyon Yapısı ve Görevler" standardında, tüm birimlerin ayrıntılı görev tanım rehberleri hazırlamaları ve personele duyurmalarının öngörüldüğü; 01.08.2011 tarihli ek onay ile Bakanlık merkez birimlerinde hazırlanmış olan görev tanımlarının belli norm, standart ve prensipler çerçevesinde taşra birimlerinde de yaygınlaştırılmasını teminen Defterdarlıklarda görev tanım rehberlerinin hazırlanmasına karar verildiği; uygunluğuna karar verilen görev tanımlarının belirlendiği; taşra teşkilatında muhakemat hizmetlerini yerine getiren personelin görev tanımlarının elektronik ortamda yayımlandığı belirtilerek, "Görev Tanımı" başlıklı belgenin, devlet memuru statüsünde çalışanlarca imzalanması istenilmiş olup; söz konusu uygulamanın diğer birimlere de yaygınlaştırılacağı öğrenilmiştir.

Söz konusu belge incelendiğinde; usulüne uygun olarak, yani ilgili makama hitaben ve talep konusunu da içerir şekilde düzenlenmiş bir belge/dilekçe olmadığı gibi, kamu hukuku ve/veya özel hukuk hükümlerine göre geçerliliği bulunan bir hukuksal metin de olmadığı görülmüştür.

Şöyle ki; söz konusu "Görev Tanımı" başlıklı belgenin sonuç kısmı "Bu dökümanda açıklanan görev tanımını okudum. Görevimi burada belirtilen kapsamda yerine getirmeyi kabul ediyorum" şeklinde ifade içermektedir. Bu haliyle, sözü edilen metnin bir taahhütname olarak imzalanarak, memur tarafından idareye verileceği anlaşılmaktadır. Bilindiği üzere, taahhütname bir özel hukuk kurumu olup, tek taraflı bir irade beyanı ile karşı taraf yararına bir borç üstlenmeyi içermektedir. Hiçbir kimşenin, tek taraflı bir irade beyanına zorlanamayacağı, böyle bir halin tam hukuksuzluğa sebebiyet vereceği her türlü tartışmadan uzaktır.

Öte yandan, idare hukukunda, memurun yapacağı görevler, normlar hiyerarşisi çerçevesinde normatif düzenlemeler ve yine bu normatif düzenlemelere uygun olarak genel düzenleyici işlemlerle belirleneceğine ve memur görevini imzalanan belgeye göre değil, sözü edilen düzenlemeler kapsamında yerine getireceğine göre; memurun kendi görev tanımlamasını içerir bir taahhütte bulunmasına da gerek bulunmamaktadır. Nitekim, kamu personel rejiminde, memurun idareye yapacağı görevi taahhüt edeceğine yönelik bir düzenleme bulunmamaktadır. İdarenin her tür eylem ve işleminin hukuka uygun olması zorunluluğu bulunduğu göre hukuki gerekçesi ve normlar hiyerarşisi kapsamında yasal dayanağı anlaşılamayan bir metnin, "taahhütname" olarak memurlar tarafından imzalanmasının, yani tek taraflı irade beyanında bulunmasının istenilmesi hukuka aykırı bir işlem olup; memurun böyle bir metni imzalamaya zorlanması da, görevin kötüye kullanılması niteliğindedir.

Diğer yandan, söz konusu taahhütname ile memurun kadro-ünvanı kapsamında bulunmayan görevleri de üstlenmesi istenmektedir. Şöyle ki; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 36/1-V maddesi kapsamında "Avukatlık Hizmetleri Sınıfı"nda istihdam edilen avukatların yapacağı görev, öncelikle 1136 sayılı Avukatlık Kanunu ile 178 sayılı K.H.K. ve 659 sayılı K.H.K. ile belirlenmiştir. Avukatlık Hizmet Sınıfı'nda istihdam edilen Avukat, dayanağını borçlar hukukundan alan vekaletname ilişkisi kapsamında avukatlık hizmeti sunmakta olup, söz konusu vekalet ilişkisini özen borcu içerisinde yerine getirmesi kendisinden beklenebilir. Ancak, özel yasa hükümleri ve uluslararası sözleşmelerle görevi tanımla-

nan bir meslek temsilcisi olan hazine avukatlarından, memurların görev tanımında yer alan bir kısım iş ve işlemleri yapmayı da üstlenecek şekilde taahhütname imzalaması istenmektedir. Bu durumun, 1136 sayılı yasa ve Meslek Etik İlkeleri' ne aykırı olduğu, dahası ülkemizin de tarafı olduğu uluslararası metinler ile de bağdaşmadığı açıktır. Zira yargının kurucu unsurlarından olan Avukat, ulusal ve uluslar arası metinlerde yargının üç kurucu unsurundan birisi olarak kabul edilmektedir. Nasıl ki, yargıç ve savcıların kalem (yazı işleri) personelinin işini yapması söz konusu olamaz ise, Avukattan da böyle bir görevi yerine getirmesi istenemez ve beklenemez.

Diğer yandan personel yetersizliğinin en üst noktada olduğu, iş yükünün ve çalışma ortam ve koşullarının etkin ve verimli bir hizmet sunumunu ortadan kaldırdığı; özlük haklarının yetersiz olduğu koşullarda özveriyle görev yapan devlet memuru statüsündeki personelden; verimli bir hizmet sunumunun beklenemeyeceği gibi, özel mevzuatında görev tanımlamalarında yer almayan işleri de üstlenmek üzere taahhütname vermeye zorlanmaları açıkça yasa ve hukuka aykırı bir işlemdir.

Kamu hizmetlerinde etkinliğin ve verimliliğin sağlanabilmesi için, öncelikle idarenin kendi yükümlülüklerini tanımlaması; verimli çalışma koşullarını sağlayacak ve iş yükünü kabul edilebilir düzeye getirecek tedbirleri alması; işin mesai saatleri içinde, en iyi şekilde yapılabileceği koşulların-standartların belirlenmesi ve görev tanımlarının, yasa ve hukuka uygun biçimde düzenlenmesi gerektiği açıktır. Aksi durumda, hizmet sunumunun etkin ve verimli olarak yerine getirilmesi fiilen olanaksızdır.

Açıklanan nedenlerle, hukuka aykırı bir belgenin (tek taraflı irade beyanını içerir taahhütnamenin), devlet memurlarınca imzalanmasının istenmesi ve imzalamaya zorlanması; hukuka, Anayasaya, 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna açıkça aykırı olup; öncelikle, söz konusu uygulamaya son verilmesini, istihdamın artırılarak, teknik-fiziki koşullar düzeltilerek, çalışma koşullarının ve özlük haklarının iyileştirilmesini; ivedilikle saygılarımızla talep ederiz.

Metin TATAR
Genel TİS Hukuk Sekreteri

Serdal SAVAŞÇI
Genel Sekreter

12.07.2012

GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI
Gümrükler Genel Müdürlüğü'ne

Gümrük ve Ticaret Bakanlığı her yıl Haziran, Temmuz ve Ağustos aylarında Kapıkule Yolcu Salonu Gümrük Müdürlüğü, Hamzabeyli Gümrük Müdürlüğü ve İpsala Gümrük Müdürlüklerine takviye olarak Muayene memuru ile gümrük memurunu geçici olarak görevlendirmektedir.

Gümrük ve Ticaret Bakanlığı konuya köklü çözüm bulma yerine, geçici çözümler ile gümrük çalışanlarını mağdur etmeye devam etmektedir.

Geçici olarak görevlendirilen personele 6245 Sayılı Harcırah Kanununa göre gidiş dönüş yol ücreti ile derecelerine göre 25.00.Tl. 26,50 Tl ve 28.00 Tl olmak üzere günlük yevmiye ödenmektedir.

Görevlendirilen personelin yemek, yatak ve konaklama sorunları ile ilgili olarak hiçbir sorumluluk kabul edilmemekte, kalacak yerde gösterilmemektedir. Edirne Merkeze 17 km. mesafesi olan 650-700 personeli bulunan Trakya Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürlüğünde sadece Kapıkule Gümrüğünde, 20 odalı misafirhane mevcut olup, ihtiyacı karşılamamaktadır. Edirne'ye 50 km. uzaklıkta olan Hamzabeyli Gümrük Müdürlüğünde herhangi bir misafirhane de mevcut değildir.

Kapıkule'de çalışan personelin ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri cafe, restaurant, market ve büfe bulunmamasından dolayı, çalışanlar ihtiyaçlarını karşılayamamaktadır.

Geçici görevlendirilen personele, görev yerlerine ulaşabilmeleri için önceden avans verilmemekte, zaten yetersiz olan ücretleri ile ayın sonunu zor getiren personel, bu görevlendirmelerle aile bütünlüğünün yanı sıra görevlendirildiği yere ulaşabilmek için parayı bulmakta da sıkıntı yaşamaktadır. Görevlendirme harcırahları görevlendirme süresi bitiminde ödenek var ise ödenmektedir. Görev bittiğinde ödenek yoksa ödeneğin çıkması beklenmekte, bu bazen 3 ile 6 ay sürebilmektedir.

Kapı Gümrüklerinde çalışan personellere yaz süresince izin kullanmaları yasaklanmakta; personel sıkıntısı olduğu için geçici görevlendirmeler yapılıyor, izin kullandırıldığında geçici görevlendirmelerin bir anlamı kalmamakta denilerek izin verilmemektedir. Bu görevlendirmeler aile bütünlüğüne zarar vermekte, sosyal problemlere yol açmakta, görevlendirilen personel, geçici görev süresince izin kullanamamaktan dolayı, bütün yaz boyu planları, tatilleri, yapacakları işler alt üst olmakta, çok ağır hastalık ve birinci derecede yakınının ölümü olmadığı sürece izin kullandırılmamaktadır. Bu tür izin kullanımında ilgili Gümrük Müdürlüğünün değil Bölge Müdürü'nün onayı istenmektedir.

Sorunun çözümü için, görevlendirilen personelin harcırahlarının peşin ve defaten ödenmesi, barınma, yemek, ulaşım gibi ihtiyaçlarının karşılanması, geçici görevlendirmelerden vazgeçilerek kalıcı çözüm olması açısından, kadrolu ve yeterli sayıda personel istihdam edilmelidir.

Yukarda ifade ettiğimiz sorunların çözümü konusunda gerekli çalışmaların yapılarak, çalışanların mağduriyetlerinin giderilmesi ve tarafımıza bilgi verilmesi hususunda gereğini bilgilerinize arz ederiz.

Metin TATAR
Genel TİS Hukuk Sekreteri

Serdal SAVAŞCI
Genel Sekreter

12.09.2012

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığına

Bakanlığınız ve Sendikamız arasında yapılan (KİK) Kurum İdari Kurulu Toplantısında karar altına alınan Büyükşehir statüsündeki illerde çalışan Adliye çalışanlarının ulaşım sorunu Servis ve Büyükşehir Belediyeleri ile yapılan sözleşmelerle büyük oranda çözülmüş olmasına rağmen dönem, dönem sorunlar yaşanmaktadır.

Antalya Şubemiz ve çalışanlarca Genel Merkezimize iletildiği üzere Antalya Cumhuriyet Başsavcılığı ile ulaşım şirketi arasında yaşanan bir anlaşmazlık nedeniyle 30.06.2012 tarihinden bu yana Adliye çalışanlarının ulaşımında kullandıkları A Kent kartlarına ulaşım ücretlerinin yatırılmamasından kaynaklı olarak çalışanlar kendi olanaklarıyla işe gidip gelmekte ve mağdur olmaktadır.

Yaşanan sorunun ivedilikle çözümü konusunda gereğinin yapılmasını ve tarafımıza bilgi verilmesini arz ederiz.

Metin TATAR
Genel TİS ve Hukuk Sekreteri

Serdal SAVAŞCI
Genel Sekreter

20.09.2012

ADALET BAKANLIĞI
PERSONEL GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE

İlgi:

- a) İstanbul Adli Yargı İlk Derece Mahkemesi Adalet Komisyonunun 10.08.2012 tarih ve 3208 sayılı Kararı.
- b) İstanbul 34. Sulh Ceza Mahkemesinin 10.08.2012 gün ve Esas No:2012/380 sayılı Kararı
- c) Adalet Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü Personel Hareketleri Onayı

Halen İstanbul 15. Asliye Ceza Mahkemesinde zabıt katibi olarak görev yapan Sendikamız üyesi 123061 Kurum sicil sayılı Nesrin İĞDIR; 34. Sulh Ceza Mahkemesinde görev yaptığı sırada Yazı İşleri Müdürünün onayı ile 16.07.2012 tarihinde yıllık izne ayrılmıştır. Ancak 16.07.2012 tarihinde Mahkemeye yeni hakim atanmıştır. Yeni atanan Hakim, Yazı İşleri Müdürünün izin verdiği Üyemiz Nesrin İĞDIR'ın izin modelini imzalamamıştır. Bu yazılar Yazı İşleri Kalemindeki bilgisayar kayıtlarında mevcuttur. Adliye uygulamalarında planlama yazı işleri müdürleri tarafından yapılmakta ve pazartesi günü başlayan izinler için izin modelleri pazartesi günü hakim tarafından imzalanmaktadır. Uygulama bu olduğu halde bu uygulama üyemiz Nesrin İĞDIR'a uygulanmamıştır.

16.7.2012 Pazartesi gününe denk geldiğinden Nesrin İĞDIR cumartesi gününden iznini kullanacağı için iznini geçireceği yöreye gitmiştir.

Planlandığı şekilde yıllık ücretli izne çıktığı halde Mahkeme Hakiminin Tayininin çıkması ve yeni Hakimin atanması üyemiz Nesrin İĞDIR'ın izne çıktığı güne denk gelmesi Mahkeme Hakiminin olayı yanlış anlaması sonucu Nesrin İĞDIR'ın izin modeli imzalanamamış ve derhal işe dönmesi istenmiştir. İzin için şehir dışında olan üyemizin bir takım sağlık problemleri de olması sebebi ile İstanbul'a dönememiştir.

Planlandığı şekli ile yıllık iznini kullanan üyemiz, izin dönüşü işbaşı yaptığında izinsiz ve mazeretsiz 10 gün aralıksız işe gelmediği gerekçesi ile hakkında işlem başlatılmış ve bu doğrultuda ilgi "a" yazı yazılmıştır. 10.08.2012 tarihli ilgi "a" yazı ile memuriyetten çekilme işlemi uygulanması talep edilmiştir. Aynı zamanda 10.08.2012 tarihli ilgi "b" yazı ile de kendisine disiplin cezası verilmiştir. Memuriyetten çekilmiş sayılması gereken işlem disiplin cezasını gerektirmez. Disiplin cezası verilmişse memuriyetten çekilme işlemi uygulanmaz.

Ayrıca Üyemiz Nesrin İĞDIR'ın izinli olduğu süre içinde kalemde hiçbir iş aksamamıştır.

Kanundaki yıllık izin hakkı bulunan bir memurun bu hakkı yok sayılarak memuriyetten çekilmiş işlemi sayılması kanundaki yetkinin kötü niyetli kullanılmasıdır.

Olaydan dolayı tarafıma ilgi "b" kara ile disiplin cezası" verildiğinden ilgi "a" teklif sonucu, ilgi "c" onay ile 16.07.2012 tarihinden itibaren mazeretsiz ve izinsiz olarak aralıksız 10

gün işe gelmemekten memuriyetten çekilmiş sayılma işlemi ile memuriyetine son verilmiştir. Olaydan üyemiz hem memuriyetten atılmış hem de disiplin cezası verilmiştir. Sonuç olarak üyemize iki ayrı disiplin cezası verilmiştir.

Olayda üyemizin mazereti ve izni vardır. Bunun yok sayılması hukuka uygun değildir. Zaten olayla ilgili disiplin soruşturması yapılmış olması ve sonuçta üyemize disiplin cezası verilmiş olması memuriyetten çekilmiş sayılma onayı olan ilgi “c” onay hukuksuz kalmıştır.

Ayrıca yine bu konuya ilişkin Devlet Personel Başkanlığı'nın 16 Ekim 2000 tarihli bir mütalaası bulunmaktadır. Buna göre; “... disiplin hükümleri saklı kalmak kaydıyla ilgi yazınıza konu personelin kesintisiz olarak görevine 10 gün gelmemek suretiyle çekilme isteğinde bulunmasına karşılık, idarece bu isteğin kabulüne ilişkin bir işlem tesis edilmememi, memurun bunu takiben görevine devam etmesi ve her türlü özlük haklarının kendisine ödemesi karşısında geriye dönük olarak görevinden çekilmiş sayılmayacağı ancak, konunun 657 sayılı Kanunun disiplini ilişkin hükümleri çerçevesinde değerlendirilerek işlem yapılmasının mümkün olabileceği mütalaa edilmektedir” denilmektedir.

Anayasamızdaki bir çok amir hükümler, örneğin Anayasanın 17' nci maddesinin ilk fıkrasında herkesin, yaşama, maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkına sahip olduğu belirtilmiş, Anayasanın 5 inci maddesinde de; kişinin temel hak ve hürriyetlerini, sosyal hukuk devleti ve adalet ilkeleriyle bağdaşmayacak surette sınırlayan siyasal, ekonomik ve sosyal engelleri kaldırmaya, insanın maddi ve manevi varlığının gelişmesi için gerekli şartları hazırlamaya çalışmak;

Anayasanın 49' uncu maddesinin ikinci fıkrasında; “Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için, çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır;

Üyemiz evli olup bir çok Anayasal hüküm ailenin korunması hususunda güvenceler vermektedir.

Türkiye’de iş bulmanın hele memur olmanın ne kadar zor olduğu, bu hakları elde edenlerin bu haklarını kaybetmemek için her türlü özveriye göstereceği ortamda, Üyemizin bu şekilde memuriyetine son verilmesi hakkaniyetle ve hukukla bağdaşır yanı bulunmamaktadır.

Bu gerekçelerimizle ilgi “c” onay emrin iptal edilmesinin temini bu müracaatlar sonuçlanıncaya kadar ilgi “c” onay emrinin üyemize tebliğinin durdurulması hususunda gereğinin yapılmasını ve tarafımıza bilgi verilmesini saygılarımızla arz ederiz.

Metin TATAR
Genel TİS Hukuk Sekreteri

Ahmet KESİK
Genel Başkan

Konu: Mübaşirlerin GİH sınıfına dahil edilmesi

28.11.2012

T.C. ADALET BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü'ne

Bilindiği üzere Adalet Bakanlığının 23.01.2012 tarihinde yayınladığı ve kamuoyu tarafından 3. Yargı Paketi olarak bilinen Yargı Hizmetlerinin Etkinleştirilmesi Amacıyla Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması ve Basın Yayın Yoluyla İşlenen suçlara ilişkin Dava ve Cezaların Ertenmesi Hakkındaki Kanun Tasarısının 84. Maddesinde yer alan "mübaşir" unvanlı kadro sınıfı "Genel İdari Hizmetler" sınıfı olarak değiştirilmiştir ibaresi yer alırken daha sonra Başbakanlığın 30.01.2012 tarih ve 464/544 sayılı yazısı ile Türkiye Büyük Millet Meclisine gönderilen aynı tasarıda Mübaşirlerin G.İ.H sınıfına geçebilmesini düzenleyen kanun maddesi değişikliğe uğrayarak öngörülen düzenleme tasarıdan çıkarılmıştır.

Adalet Bakanlığı Merkez ve Adliyerleri'nde Mübaşir/Hizmetli olarak görev yapan yargı çalışanları 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun tasnif edilen sınıflar başlıklı 36. Maddesinin VIII. Bendinde Yardımcı Hizmetler sınıfı içerisinde yer almaktadır.

Bakanlık Merkez ve adliyelerde yoğun çalışma şartları iş hacmi, iş stresi ve mesai saatleri dışında çalışıldığı' da göz önüne alındığında 14.07.1965 yılında kabul edilen 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun kadro sınıflarını düzenleyen iş bu maddesinin günümüz ihtiyaçlarını karşılamaktan uzak olduğu, kurum personelinin telafisi imkânsız mağduriyetine / zararına sebebiyet verdiği ve yetersiz kaldığı açıkça görülmektedir.

İlgili mevzuatta mübaşir/hizmetlinin yapacağı görevler sıralanmış olmasına rağmen, iş yoğunluğu, elaman yetersizliği ve sair sebepler mazeret gösterilerek mübaşir/hizmetliler idare tarafından görevleri haricinde çalıştırılmaktadırlar.

Adliye teşkilatının iş yükünün büyük bir kısmını tek başına yüklenen ancak kadro sınıfı ve özlük hakları olarak yardımcı hizmetler sınıfında yer alması nedeniyle büyük bir kısmı yüksel okul mezunu olan mübaşirler üst derece, kademelere yükselememekte, ek gösterge alamamakta, düşük maaş almakta ve iş bu durum telafisi imkânsız maddi/manevi kayıplara yol açmaktadır kadro unvanlarının Yardımcı Hizmetler sınıfında yer alması ne-deniyile maaş hesaplamalarında büyük maddi kayıplara uğrayan mübaşirler/hizmetliler; başka kurumlara geçmek istediklerinde de ancak hizmetli kadrolarına geçiş yapabilmektedirler.

Adli birimlerde görev yapan mübaşir/hizmetlilerin yaptıkları hizmetler tamamen Genel İdari Hizmetler sınıfında olan bir memurun yapacağı işlerdir. Önümüzdeki günlerde TBMM'nde görüşülecek olan 4. Yargı paketine mübaşirlerin yardımcı hizmetler sınıfından çıkarılarak Genel İdari Hizmetler sınıfına dâhil edilmesini düzenleyen bir maddenin eklenerek gerekli düzenlemenin yapılıp mübaşirlerin/hizmetlilerin mağduriyetlerinin giderilmesi hususunda Bakanlığınızca gerekli çalışmaların yapılmasını arz ederiz.

Metin TATAR
Genel TİS ve Hukuk Sekreteri

Ahmet KESİK
Genel Başkan

Konu: Kadro farkları hk.

DIŞİŞLERİ BAKANLIĞINA
İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı'na

Bakanlıklarının yurtdışı teşkilatında sözleşmeli personel statüsünde görevlendirilen Takipçi kadrosu, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasları düzenleyen Bakanlar Kurulu Kararı ekindeki cetvelde; Sekreter Kadrosu ile birlikte aynı nitelikleri belirtir dilimde yer almaktadır. (Bkz.: Yurtdışı Teşkilatında Sözleşmeli Personel Pozisyon Unvanları ile Asgari Nitelikleri Gösterir Cetvel)

Keza Takipçi kadrosunun işe alınmasında aranan şartlar ile Sekreter kadrosu için aranan şartlar aynıdır. Bilinen haliyle aralarındaki tek fark sınav şartıdır. Bütün misyonlarda, Sekreter ve Takipçi kadrosunda görevli sözleşmeli personel aynı nitelikte iş yapmaktadır.

Bu nedenle, aralarındaki tavan ücret farkının da olmaması veya kabul edilebilir bir oranda olması gerekmektedir.

Ancak, üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda Sendikamızca yapılan araştırmada, Bakanlığınızın Yurtdışındaki misyonlarında, aynı şartlarda aynı işi yapan Takipçi ve Sekreter kadrosu arasındaki ücret farkı, 60 ila 660 Euro/Dolar arasında değişmektedir. Bu iki kadro arasındaki tavan ücreti farkı ABD, Almanya, İngiltere ve İspanya'da çok makul olmasına rağmen, bazı Avrupa ülkelerinde 700 Euro'ya yaklaşmaktadır.

Bununla birlikte, Almanya, Fransa, Belçika, Avusturya, Lüksemburg gibi ülkelerde, Sekreter kadroları tavanları birbirine çok yakın, hatta bazılarında aynı olmasına rağmen, Takipçi kadroları arasında büyük farklılıklar göstermektedir. Tavan farkı 520 Euro civarındadır. (Almanya Takipçi tavanı 3067 Euro, Fransa Takipçi Tavanı 2549 Euro, aradaki fark 518 Euro'dur.)

Ücretler arasındaki bu haksız farklılıklar çalışanlar arasında huzursuzluk yaratmaktadır. Ekonomik koşulların daha zor, hayat pahalılığının ve ev kiralalarının daha yüksek olduğu Belçika, Lüksemburg, Fransa, Avusturya gibi Avrupa ülkelerinde ve diğer pek çok ülkede ücretler Takipçi kadrosu aleyhine düzenlenmiştir.

Hatta bazı yerlerde Takipçi tavanı, Destek Personeli Kadrolarının bile altında kalmıştır. Örneğin Macaristan Budapeşte Büyükelçiliği Takipçi kadrosunun maaş tavanı -1552- Euro iken Şoför kadrosu maaş tavanı -2075- Euro'dur. Takipçi şoförden 523 Euro daha düşük ücret almaktadır.

Yine Fransa'da – Paris dışı- Takipçi tavanı -2549- iken, Şoför Kadrosu tavanı 2700 Euro civarındadır. Bazı ülkelerde Takipçi tavan ücreti 2770, Kavas tavan ücreti 2660 Euro'dur, arada sadece 100 Euro fark vardır.

Bu çelişkiler ve çalışanlarca algılanmasında zorluk çekilen, mantıkla açıklanamayan örnekler, devlet kurumlarının ciddiyetine yakışmayacak denli özensiz uygulamaların sonucudur ve başta Anayasa olmak üzere tüm mer'î kanun ve düzenlemelere, mevcut mevzuata (Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar : ücret belirlenirken bulunulan kadro, eğitim düzeyi ve –hizmet yılı- kıdem esasının gözetilmesi esaslarına) aykırıdır.

ÜLKE	TAKİPÇİ TAVANI	SEKRETER TAVANI	FARK	PARA BİRİMİ
ABD	3930	3990	60	ABD DOLARI
ALMANYA	3067	3240	173	EURO
FRANSA PARİS DIŞI	2549	3186	637**	EURO
FRANSA PARİS	2808	3240	432**	EURO
BELÇİKE	2770	3240	470**	EURO
LÜKSEMBURG	2888	3273	385**	EURO
HOLLANDA	2710	*2910	200	EURO
AVUSTURYA	2580	3240	660**	EURO
İNGİLTERE	2547	2616	69	İNGİLİZ STERLİNİ
İSVİÇRE	4515	5392	877**	İSVİÇRE FRANGI
İSPANYA	2816	2926	110	EURO

NOT:*Aynı görev bölgesinde bulunan Hollanda sekreter tavan ücretinin düşüklüğü de açıklanamamaktadır.

Bazı ülkelerdeki Takipçi ve Sekreter tavanlarını gösteren yukarıdaki tablodan da anlaşılacağı üzere, Sekreter kadrosu tavanlarında bir denge olmasına rağmen (Hollanda hariç), Takipçi kadrosu tavanlarında genellikle denge ve eşitlik gözetilmemiştir.

Yine bu tabloya göre, ABD, Almanya, İngiltere ve İspanya’da iki kadro tavanları arasında bir denge olduğunu söyleyebiliriz.

Sekreter kadrosu tavanlarının eşit olduğu Almanya, Fransa, Belçika, Avusturya’da ise Takipçi kadrosunda büyük bir dengesizlik vardır. Özellikle Fransa ve Avusturya’da bu fark en yüksek seviyededir ve ciddi bir mağduriyet yaratmaktadır. Bu ülkelerde Takipçi ve Sekreter kadrosu arasındaki fark 700 Euro’ya yaklaşmaktadır.

Bu durum, Anayasal hükümler ile Uluslararası sözleşmelerde belirlenen eşitlik ilkesine aykırı olduğu gibi, aynı koşullarda çalışanlar arasında ciddi bir haksızlık olarak algılanmaktadır. Hakkaniyet ilkesi ile bağdaşmayan bu durum, çalışma barışı açısından olumsuz sonuçlar doğuracak niteliktedir.

Anayasa’nın 55’inci maddesinde; “Ücret emeğin karşılığıdır. Devlet çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alır” hükmüne yer verilmiş, Devletin çalışanların aleyhine hükümleri kaldırmak ve lehlerine olan hükümleri öngörmek temel bakış açısı olarak benimsenmiştir.

Anayasa’nın 90’ıncı maddesi uyarınca iç hukuk normu haline gelen Birleşmiş Milletler Genel Kurulu’nun 10 Aralık 1948 tarih ve 217 A (III) sayılı kararıyla ilan edilen İnsan Hakları Evrensel Beyanamesininin 23.maddesinde ise, “Herkesin, hiçbir fark gözetmeksizin eşit iş karşılığında eşit ücret hakkı vardır.” denilerek, eşit iş yapanların eşit şekilde ücretlendirilmesi evrensel bir insan hakkı olarak tespit edilerek kurala bağlanmıştır.

Yukarıdaki tespit ve açıklamalar ışığında;

1- “Eşit işe eşit ücret” ilkesi gözönünde bulundurularak, Takipçi kadrosu tavan ücretlerinin, YURTDIŞI TEŞKİLATINDA SÖZLEŞMELİ PERSONEL POZİSYON UNVANLARI İLE ASGARİ NİTELİKLERİ GÖSTERİR

CETVEL esas alınarak, aynı işi yaptığı sekreter kadrosu ile arasındaki ücret eşitsizliğini ortadan kaldıracak şekilde ve takipçi kadrosunun “hizmet yılı, öğrenim durumu, yaptığı işin niteliği” göz önünde bulundurularak yeniden düzenlenmesinin sağlanmasını,

2- Bakanlıklarının yurtdışı teşkilatında aynı ve benzer koşulları haiz görev bölgesinde, Takipçi kadrosunda görevli sözleşmeli personel arasındaki ücret

Dengesizliğinin (Almanya yüksek ,Belçika, Hollanda, Fransa, Avusturya, Lüksemburg düşük) giderilmesi için ilgili kurumlar nezdinde gerekli girişimlerde bulunulmasını,

3- Aynı koşullarda aynı işi görmekte olan Sekreter ve Takipçi kadroları arasındaki ücret eşitsizliğinin, aynı görev bölgesindeki ücretler arasındaki dengesizliklerin Bakanlığınızca 2008-2009’lu yıllardan beri yürütülmekte olduğu bilinen Yurtdışı Misyonlarda Görevli Sözleşmeli Personelin Çalışma Koşulları ve Özlük Haklarının İyileştirilmesi başlıklı çalışma dosyanıza eklenmesini,

4- Bu yöndeki girişimleriniz ile neticelerinden üyelerimiz ve sözleşmeli personel adına Sendikamızın da bilgilendirilmesini,

Yasal sürede sorunun giderilememesi halinde konunun Sendikamızca yargıya taşınacağı hususunda, bilgilerinizi saygılarımızla arz ederiz.

Serdal SAVAŞÇI
Genel Sekreter

Ahmet KESİK
Genel Başkan

06.12.2012

Konu: Maaş kesintisi hk.

T.C DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI
İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı'na

Üyemiz olan, Daimi Temsilciliklerinde Şoför kadrosunda görevli Sözleşmeli Personel Celal OREL, hastalığı sebebiyle almış olduğu doktor raporunun 30 günü geçmesi ve toplam 44 gün rapor aldığı gerekçesiyle, Kasım ayı ücretinden maaşının yarısına tekabül eden -1274 – Euro'luk bir kesinti yapıldığını beyan ederek, söz konusu haksız kesintinin iadesi ve mağduriyetinin giderilmesi için hukuki destek almak talebiyle Sendikamıza müracaat etmiştir.

Belirtilen kesintinin, sözleşmeli personelin 2012 yılı hizmet sözleşmelerinde eski haliyle yer alan (TİP sözleşmeleri ilgili mevzuat değiştiği halde halen güncellenmemiştir) ; "9- b) Hastalık İzni; resmi doktor raporu ile kanıtlanan hastalıklar için yılda 30 günü geçmemek üzere ücretli izin verilebilir. Hastalık sebebiyle, Sosyal Sigortalar Kurumunca ödenen geçici iş göremezlik tazminatı ücretten düşülür." maddesine dayanılarak yapıldığı anlaşılmaktadır.

Yine sözleşmelerdeki anılan maddenin dayandırıldığı; 657 Sayılı Kanun'un 4/B maddesinin verdiği yetkiye istinaden Bakanlar Kurulu Kararı ile kabul edilen ve Resmî Gazete'nin 28/06/1978 gün ve 16330 sayılı nüshasında yayımlanarak yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın 10'uncu maddesinde, "Resmî tabip raporu ile kanıtlanan hastalıklar için yılda 30 günü geçmemek üzere ücretli hastalık izni verilebilir. Hastalık sebebiyle, Sosyal Sigortalar Kurumunca ödenen geçici iş göremezlik tazminatı ilgilinin ücretinden düşülür." hükmü yer almaktaydı.

Ancak; Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın 10'uncu maddesinde bulunan ve Sözleşmeli Personelin Ücretli Hastalık İzni'ni 30 günle sınırlandıran haksız hüküm hakkında, " ... 30 günü geçmemek üzere... " ibaresinin iptali ve yürütmenin durdurulması talebiyle 2009 yılında açılan dava sonucunda; Danıştay Onikinci Dairesi adına Nöbetçi Dairenin 26/08/2009 gün ve E:2009/3956 sayılı kararı ile yürütmenin durdurulması talebinin reddi üzerine, buna yapılan itiraz sonucu Danıştay İdarî Dava Daireleri Kurulunun 04/02/2010 gün ve YD İtiraz No: 2009/921 sayılı kararı ile, " ... insan sağlığı ve çalışma verimi bakımından en önemli mazeretlerden olan, aynı zamanda öngörülmeyen hastalık hâli için izin süresinin 30 günle sınırlandırılması yolunda kurallar getiren düzenlemede, 657 sayılı Yasa'da yer alan ve farklı düzenlemeyi içeren hastalık iznine ilişkin hükme uyarlık bulunmadığı açıktır. " gerekçesiyle, söz konusu düzenlemenin yürütülmesi durdurulmuştur. (Bkz.Ek :1 – SPÇİE maddede 10) ;

Nitekim; Bakanlığınızın yurtdışı teşkilatında görevli bir sözleşmeli personelin açtığı benzer bir davada, Ankara İdare Mahkemesi kararında (Ek: 2- Esas No: 2011/1769 ve 2012/567 sayılı karar) ; (...) " Yukarıda aktarılan Danıştay İdarî Dava Daireleri Kurulu kararından sonra oluşan hukukî duruma göre; sözleşmeli personelin de Devlet memurları gibi 30 günü aşan hastalık izinlerinin ücretli olacağı ve bu yüzden dava konusu olayda, otuz günü aşan izin dönemi için yapılan ödemelerin davacı adına borç çıkarılarak tahsil edilmesinin mer'î mevzuata göre mümkün olmadığı açıktır." ifadesine yer vererek, Sözleşmeli Personelin hastalık izninin Danıştay'ın ilgi kararları doğrultusunda "Devlet Memurları gibi" değerlendirilmesi gereğinin altını çizerek, bu hususun kurumların idari keyfiyetinde olmadığını da tekrar vurgulamıştır.

Böylece Sözleşmeli Kamu Çalışanlarının özlük haklarına 1978 yılından beri sınırlama getiren, çalış-

ma hayatında aynı koşulları paylaşan- aynı iş yükünü sırtlanan görevliler arasında 30 yılı aşkın süredir eşitsizlik yaratan sözkonusu düzenlemelerden biri daha ortadan kalkmıştır.

Danıştay'ın sözkonusu kararı, sözleşmeli personel çalıştıran tüm kurum ve kuruluşları bağlayıcı bir karar olup, kararın Dışişleri Bakanlığı, bağlı misyonlar ve Sözleşmeli Personel çalıştıran tüm kurumlar tarafından, yurtiçinde ve yurtdışında TİP sözleşmelerine ve anılan çalışma grubuna dair yapılan uygulamalara yansıtılması kanuni bir zarurettir.

Yukarıda aktarılan Danıştay İdarî Dava Daireleri Kurulu kararından sonra oluşan hukukî durum kapsamında; sözleşmeli personelin de Devlet memurları gibi 30 günü aşan hastalık izinlerinin ücretli olacağı açıktır ve bu nedenle üyemiz ve personeliniz Celal OREL'in maaşından sözkonusu kesintinin yapılması geçerli yasalara göre mümkün değildir.

İdarenizce, adı geçen üyemizin maaşından yapılan kesinti işleminin dayanağı durumundaki "personelle 30 günü aşmamak üzere ücretli hastalık izni verilebileceği"ne yönelik düzenleyici işlemin Danıştay kararı ile yürütülmesinin durdurulmuş olması karşısında; söz konusu düzenleyici işleme dayanılarak tesis edilen, 30 günü aşan izin dönemi için yapılan -1274- euro kesinti yapılmasına dair idari işlemin iptali ve kesintinin personelinize en kısa sürede iadesi gerekmektedir.

Talebimizin reddedilmesi ve sorunun çözülmemesi durumunda, bir üst hukuk normu olarak esas alınması gereken 657 Sayılı Yasaya, Sözleşmelilere ilişkin ilgili mevzuata aykırı ve hukuksuz bu işlem, Sendikamız tarafından ekte sunulan mahkeme kararı da emsal gösterilerek, üyemiz adına dava konusu yapılacaktır.

Bilgi ve gereğini arz ederiz.

Serdal SAVAŞCI
Genel Sekreter

Ahmet KESİK
Genel Başkan

Ekler :

1- Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar (Son haliyle-Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın web sitesinden alınmıştır. Bkz. 4.sayfa 10.madde)

2- Ankara 13.İdare Mahkemesi Emsal Kararı

21.01.2013

Konu : İstanbul Adliyesi Yemek Sorunu

T.C. ADALET BAKANLIĞI
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı'na

Bilindiği üzere, Kamu çalışanlarının yemek ücretleri ile kurumların katılım miktarları Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Tebliği ile belirlenmektedir.

2013 yılına ait yemek ücretleri 15.01.2013 tarih ve 2 Sıra Nolu Tebliğ ile belirlenmiş ve memurlar ile sözleşmeli personelin ödemesi gereken yemek bedeli tespit edilmiştir.

Buna göre 15/1/2013 tarihinden 14/1/2014 tarihine kadar Ek göstergesiz görevlerde bulunanlardan 0,95 TL ve ek göstergeli görevlerde bulunanlardan ise 1,58 TL ile 3,60 TL arasında değişen bedellerde günlük yemek bedeli alınması uygun görülmüştür.

Ancak Avrupa'nın en büyük Adalet sarayı olan ve Büro Emekçileri Sendikasının 'da örgütlü olduğu Çağlayan'daki İstanbul Adliyesi'nde açıldığı tarihten beri görev yapan personel diğer kamu kurumlarında verilen öğle yemeğinden ve iaşe bedelinden mahrum edilerek öğle yemeklerini piyasa koşullarında yemek zorunda bırakılmıştır.

Yargı çalışanlarının müşteri konumunda görüldüğü ve yemek, su, çay gibi en temel ihtiyaçlarının dahi paralı hale getirildiği bu uygulamanın bir an evvel sonlandırılarak Bakanlığınıza bağlı Ankara Adliyesi, Bakırköy Adliyesi birimlerinde olduğu gibi uygulama birliği esasına uygun olarak personelin faydalanacağı bir yemekhane tesis edilmesi ve Maliye Bakanlığı'nın yıllık yemek iaşe maliyetlerinin personel ücretlerine yansıtılması sağlanmalıdır.

Öncelikle Çağlayan'da bulunan İstanbul Adliyesi'nde yaşanan yemekhane sorununa ilişkin mağduriyetin giderilmesi ve yıllık yemek iaşe maliyetlerinin ödenmesinin sağlanması ve hak kaybı yaşanmasının önlenmesini ve yapılacak işlemlerin sonucundan Sendikamıza bilgi verilmesini arz ederiz.

Metin TATAR
Genel TİS ve Hukuk Sekreteri

Ahmet KESİK
Genel Başkan

12.02.2013

Konu : Çalışanların Sorun ve Talepleri Hk.

T.C. ADALET BAKANLIĞINA

Büro Emekçileri Sendikası 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları yasası uyarınca kurulmuş olup büro, bankacılık ve sigorta hizmet iş kolunda örgütlü bir sendika olarak Yargı işkolunda da faaliyetlerini sürdürmektedir. Ancak faaliyetlerimizi sürdürürken kimi sorunlarla karşılaşmaktayız. Adliyelerde çalışan Şube Yöneticilerimiz 4688 sayılı yasadan doğan bir günlük sendika iznini kullanmakta sorunlar yaşamakta, iznini kullananların ise sürekli yerleri değişmektedir.

Ülkemizde yargıya ilişkin çok yönlü tartışmalar sürekli gündem olurken; bütün iş yükünü çeken yargı emekçilerinin sorunları ve talepleri bu tartışmalar içerisinde görmezden gelinmektedir.

Birçok Mahkemede ve Cumhuriyet Savcılıklarında her yıl devreden dosyalarla birlikte dava ve dosya sayısı korkunç bir biçimde artmakta ancak buna karşın, Adalet Bakanlığı ülke genelinde yaklaşık olarak 40.500 personelle hizmet vermeye devam etmektedir.

Dava sayılarının artışına paralel bir biçimde personel sayısının artırılmaması iş yükünün ve iş yoğunluğunun artmasına yol açmakta, bu nedenle meslek hastalığı olarak nitelenebilecek durumdaki bel ve boyun fıtıkları, kalp ve damar hastalıkları ve özellikle psikiyatrik rahatsızlıklar yargı emekçileri arasında giderek yaygınlaşmaktadır.

Adliyelerdeki iş yükünün her geçen gün artması nedeniyle yargı emekçileri çoğu zaman mesai bitiminde ve hafta sonlarında çalışmak zorunda kalmaktadırlar. Bir taraftan düşük ücretlerle çalıştırılırken diğer taraftan maaş hesabında yer alan ek ödemeleri emeklilik aylığına yansıtılmamaktadır. Ek ödemeler ortadan kalktığı için maaşı yarı yarıya düşen yargı emekçileri emekli olamamaktadır. Fazla mesai ücretleri ve her türlü ek ödemenin emekli aylığına dâhil edilerek temel ücretlerinin insanca yaşayacak bir seviyeye getirilmesi gerekmektedir.

666 sayılı KHK ile fazla çalışma ücreti 2013 yılından itibaren kaldırılmıştır. Ancak iş yoğunluğu nedeniyle yargı emekçileri halen fazla mesai yapmak zorunda kalmaktadır. Sendika olarak öncelikli talebimiz çalışanların sırtındaki iş yükünün azaltılarak fazla mesai yapılmasına gerek kalmayacak şekilde, 8 saatlik işgünü hakkına uygun bir iş düzeninin oluşturulmasıdır. Verilen yargı hizmeti gereği (duruşma, keşif, suçüstü nöbeti vs gibi) fazla mesai yapılmasını gerektiren özel durumlarda ise yapılan mesainin karşılığı verilmelidir.

Sendikamızla Adalet Bakanlığı arasında imzalanan Kurum İdari Kurulu Kararı gereğince, nüfusu 200,000'in üzerinde bulunan yerlerde ulaşım yardımı yapılmaktaydı. Son olarak Adalet Bakanlığı 14.11.2012 tarihinde yayınladığı bir yazıyla hukuki ve ekonomik sebeplerle 2013 yılından itibaren ulaşım yardımı yapılmayacağını açıklamıştır.

2013 yılına yargı emekçileri önemli oranda maddi kayıplarla başlamışlardır. Buradan çıkan sonuç, Adalet Bakanlığında az personel ve düşük ücretle çok iş yaptırma politikasının izlenmesidir. Bu durum adalet duygusuyla bağdaşmamaktadır.

Gerek iş gerekse ekonomik olarak her türlü zorluğu yaşayan yargı emekçileri diğer taraftan da disiplin hükümleriyle kısıkaç altına alınmıştır. Çoğunlukla iş yoğunluğundan kaynaklanan en küçük hatada disiplin soruşturması açılabilmekte, hiçbir savunma alınmadan en hafifinden yer değiştirme uygulamasıyla karşı karşıya kalmaktadır.

Adalet Bakanlığınca son dönemlerde işe alınan personelin ise en önemli sorunu kadrosuz ve güvencesiz olarak istihdam edilmeleridir. 4/B ve 4/C statüsünde çalıştırılan yargı emekçileri, bir ve aynı işi yapmakta oldukları meslektaşlarından çok daha düşük ücretlerle, üstelik her an işini kaybetme korkusuyla yaşamaktadır. Yargı hizmetleri toplum açısından temel kamu hizmetlerinden birisidir. Bütün kamu hizmetlerinde olduğu gibi yargıda da güven-cesiz istihdama son verilerek, sözleşmeli personelin kadrolu istihdam edilmesi gerekmektedir.

Yargıda uzun süredir işlemler UYAP üzerinden yapılmaktadır. Ancak halen gerek teknik olarak gerekse işleyişe yönelik alt yapısının tamamlanmamış olması nedeniyle, sistemden doğan bütün aksamalar personeli zor durumda bırakmaktadır.

Adalet Bakanlığı Görevde Yükselme Yönetmeliğinden doğan hak kayıpları nedeniyle yönetmeliğin değiştirilmesi konusu gündeme alınmalıdır.

Adalet Bakanlığı merkez ve adliyelerde mübaşir olarak görev yapan yargı emekçileri 657 sayılı Devlet memurları Kanununun 36. Maddesinin VIII. Bendinde Yardımcı Hizmetler Sınıfı içerisinde yer almaktadır.

İlgili yönetmeliklerde tanımlanan kalem hizmetleriyle ilgili işler, mahkemeye ait posta ve tebligat işlemleri, evrak dağıtma, duruşmaya hazırlık ve duruşmanın düzenini sağlama gibi adli hizmetlerin yürütülmesi açısından zorunlu ve asli görevlerinin yanında, iş yoğunluğu gerekçe gösterilerek Adalet Komisyonları tarafından alınan kararlarla veya fiilen görevlerinin dışında çalıştırılmaktadırlar. Örneğin birçok adliyede personel yetersizliği nedeniyle hâkim odalarının temizliğinden sorumlu tutulmakta, UYAP için evrak tarama işlerinde görevlendirilmektedirler.

Kadro sınıfı ve özlük haklar olarak yardımcı hizmetler sınıfında yer alması nedeniyle; büyük bir kısmı yüksek okul mezunu olduğu halde üst derece, kademelere yükselememekte, ek gösterge alamamakta, düşük maaş almaktadırlar. Bu durum maddi/manevi hak kaybına neden olmaktadır.

Adalet Bakanlığı ile sendikamız Büro Emekçileri Sendikası arasında imzalanan tüm Kurum İdari Kurulu tutanaklarında “Yardımcı Hizmetler Sınıfında yer alan mübaşirlerin Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçirilmelerinin sağlanması” karar altına alınmış, Bakanlık tarafından Başbakanlığa sunulan tasarıda bu yönde düzenleme olmasına rağmen, TBMM’ye sevk edilen tasarıda bu hususa yer verilmemesi anlaşılabilir değildir. Mübaşir kadrosunun Yardımcı Hizmetler Sınıfından çıkartılarak Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dâhil edilmesi gerekmektedir.

Engelli personelin durumlarının iyileştirilmesini ve özür durumlarına uygun işlerde çalışmaları sağlanmalıdır.

Bilindiği üzere Yargı çalışanları açlık sınırı ile yoksulluk sınırı arasında bir ücret almaktadırlar ve yukarıda da belirtildiği gibi her geçen gün yeni hak kayıpları yaşamaktadırlar. Nitelikli bir Yargı Hizmetinin verilebilmesi için öncelikle yargı çalışanlarının çalışma koşullarının iyileştirilmesi, ücretlerinin artırılması, ulaşım, yemek, kreş vb. taleplerinin karşılanması konusunda gerekli çalışmaların yapılmasını arz ederiz.

Merkez Yönetim Kurulu Adına
Ahmet KESİK
Genel Başkan

12.02.2013

Konu : Çalışanların Sorunları ve Talepleri Hk.

MALİYE BAKANLIĞI
Gelir İdaresi Başkanlığı'na

Büro Emekçileri Sendikası 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları yasası uyarınca kurulmuş olup büro, bankacılık ve sigorta hizmet alanında örgütlü bir sendika olarak örgütlenme alanımızda olan Maliye Bakanlığı ile ilgili ve ilişkili Kuruluşlarda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Genelde kamu emekçileri özelde ise büro ve maliye emekçileri mevcut durumda yoksulluk sınırının altında bir gelire çalışmak zorunda bırakılmaktadırlar. Diğer kamu kurum ve kuruluşlarına oranla vermiş olduğu kamu hizmeti açısından, vergi kanunlarını ve tüm vergi mevzuatı en iyi biçimde öğrenmek ve uygulamak durumunda bulunan maliye emekçileri vergi mevzuatımızın karmaşıklığı ve çok sık değişikliklere uğraması nedeniyle ciddi bir sorumluluk ve risk ortamında çalışmaktadırlar.

Geçmiş yıllarda da maliye emekçilerinin çözülememiş birçok talebi ortada dururken özellikle Maliye Bakanlığına bağlı Gelirler Genel Müdürlüğü'nün yerine 2005 yılı mayıs ayında tüm muhalefetime rağmen kurulan Gelir İdaresi Başkanlığı Maliye Bakanlığı'nın geleneksel yapısını bozmuş maliye emekçileri arasında suni ayrımlar, ücret adaletsizlikleri ve istihdam belirsizliklerini de beraberinde getirmiştir. Genelde Maliye Bakanlığı Özelde Gelir İdaresi Başkanlığı adeta yapboz tahtasına dönüştürülmüştür.

Gelir İdaresi Başkanlığının Kurulmasından Sonra Yaşanan Sorunlar:

Gelir İdaresi Başkanlığı'nın kuruluşundan sonra öncelikle gelir ve gider birimlerimizde çalışanların ayrıştırılması sağlanmış, özellikle taşra illeri ve ilçelerinde aynı binalarda hizmet veren maliye emekçileri arasında özlük ve mali haklarda farklılıklar yaratılmış daha da kötüsü bu iki kesim birbirine yabancılaştırılmıştır.

Maliye Bakanlığı'na bağlı birimlerde hayata geçirilmeye çalışılan "Uzmanlık" süreci bakanlıkta eşitsizliğin ve adaletsizliğin simgesi haline almıştır. Sürecin başında çalışanlar arasında fırsat eşitliğinin sağlanmamış olması eşitsiz bir süreci de beraberinde getirmiştir. Aynı binalarda hizmet veren maliye emekçileri birisi tek bir sınavla uzman olurken bir diğerinde sınavla birlikte tez ve mülakat şartı getirilebilmiştir.

Sonuçta yaşanan sürecin yarattığı en temel sorun çalışanlar arasında yaratılan ücret adaletsizliği olduğu açıktır. Aynı masalarda aynı işi yapan maliye emekçileri arasında 500-600 TL olan ücret farklılığı 666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameden sonra 700-800 TL' ye yükseltilecek ücret farklılığındaki uçurum derinleştirilmiştir. Bu kararname ile yıllardır eşit işe eşit ücret isteyen maliye emekçileri ile adeta dalga geçilmiştir.

Maliye emekçilerinin emekli olmaları önünde ki en büyük engel ek ödemelerin emekli aylığına dâhil edilmemiş olmasıdır. Emeklilik sürecinde gelirleri en az % 60 oranında düşen maliye emekçileri emekli olmayı hak ettikleri halde ekonomik ihtiyaçlarından dolayı çalışmak zorunda bırakılmaktadırlar.

666 sayılı kanun hükmünde kararname ile yıllardır maliye emekçilerine iyileştirme mantığı ile verilen fazla mesai ücretleri de 01 Ocak 2013 tarihi itibarıyla kaldırılmış bulunmaktadır. 2013 yılının ilk 6 ayı için kamu çalışanlarına %3'lük maaş artışı yapan iktidar (50-60 TL) maliye emekçilerinin ortalama

aylık 400 TL'lik bir gelirini ortadan kaldırmıştır.

Genelde kamu çalışanlarını özelde ise maliye emekçilerini bekleyen performans uygulamaları, iller arası rotasyon ve iş güvencesinin kaldırılmak istenmesi v.b uygulamalarda göz önüne alındığında yaşadığımız/ yaşayacağımız sorunlara yeni halkalar eklenmesi ile de karşı karşıya olduğumuz bir süreç bizleri beklemektedir.

Maliye Emekçilerinin Acil olarak Çözüm Bekleyen Sorun ve Talepleri

1. Eşit işe eşit ücret talebimizin hayata geçirilmesi, uzman olanlarla, uzman ol(a)mayanlar arasındaki ücret farkının ortadan kaldırılması, aynı masalarda, aynı işi yapanlara, aynı ücretin verilmesi,
2. Ek Ücretlerimizin günün koşullarına uygun olarak arttırılması, eşitlikçi ve adaletli bir biçimde yeniden düzenlenmesi ve emekli aylıklarımıza eklenmesinin sağlanması,
3. Yıllardır iyileştirme mantığı ile çalışanlara ödenirken 01 Ocak 2013'te kaldırılan fazla mesaiden kaynaklı gelir kayıplarının maaşlarımıza eklenmesi,
4. Maliye Bakanlığı'nın yapmış olduğu sınavlarda mülakat uygulamasından vazgeçmesi,
5. Maliye Bakanlığı'nda istihdam belirsizliğinin giderilmesi,
6. Toplam kalite uygulamaları, performans esaslı yönetim modeli, kesintisiz hizmet, mükellef odaklı hizmet, turnike, kamera, vb. uygulamalarla esnek çalışma koşullarının bizlere dayatılmasına son verilmesi,
7. Yeniden yapılanma adı altında çalışma ilişkilerimizin bozulması ve iş güvencemizin ortadan kaldırılmasına yönelik tüm hazırlıkların durdurulması,
8. Emekli olan personelin yerine yeni personel alınmaması nedeniyle giderek artan İş yoğunluğumuzun ve İş yoğunluğuna dayalı Meslek Hastalıklarımızın, Bel ve Boyun Fıtıklarımızın, Görme Bozukluklarımızın, Psikolojik Rahatsızlıkların ve Ani Kalp Krizi risklerimizin ortadan kaldırılması amacıyla, Yeni, İş güvenceli Personel alımı yapılması,
9. Maliye Bakanlığına bağlı Muhasebe birimlerinde başlatılan, başka Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Görevlendirme vb. tasfiye politikalarına son verilmesi,
10. Engelli personelin durumlarının iyileştirilmesini ve özür durumlarına uygun işlerde çalıştırılmalarının sağlanması.

Maliye Çalışanlarının açlık ile yoksulluk sınırı arasında olan ücretlerinin insanca yaşayabilecekleri bir seviyeye çıkarılması başta olmak üzere yukarıda ifade ettiğimiz sorunların çözümü ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi konusunda gerekli çalışmaların yapılmasını arz ederiz.

Merkez Yönetim Kurulu Adına
Ahmet KESİK
Genel Başkan

12.02.2013

Konu : Çalışanların Sorun ve Talepleri Hk.

T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI'NA

Büro Emekçileri Sendikası 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları yasası uyarınca kurulmuş olup büro, bankacılık ve sigorta hizmet alanında örgütlü bir sendika olarak İçişleri Bakanlığı, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü, Valilik ve Kaymakamlık birimlerinde sendikal faaliyetlerini sürdürmektedir.

İçişleri Bakanlığı, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü, Valilik ve Kaymakamlık çalışanları diğer kurumlarda çalışanlara oranla daha düşük bir maaş almaktadırlar. Yine aynı bakanlığa bağlı farklı Genel Müdürlükler de çalışanlar arasında hatta aynı işi yapanlar arasında önemli oranda ücret adaletsizliği söz konusudur. Çalışanlar arasındaki bu ücret adaletsizliği yıllardır alanlarda ifade ettiğimiz gibi Eşit işe Eşit ücret uygulamasıyla giderilmelidir. Kamu çalışanlarının ücretlerinden kesilen gelir vergisinin yüksek olması ve daha yılın ortalarında beşer dilimlik vergi artırımına girilmesi sonucunda maaşlara yapılan yüzdeler artışların daha fazlası geri alınmaktadır. Kamu Çalışanlarından kesilen Gelir vergisi oranları düşürülmelidir.

İçişleri Bakanlığına bağlı kurumlarda değişik adlar altında ödenen ek ödemeler günün koşullarına göre artırılarak emekli maaşlarına yansıtılmalıdır. Mülki idare hizmetine ödenen tazminat Genel İdare Hizmetleri sınıfına da ödenmelidir.

Nüfus ve Vatandaşlık İşleri çalışanları bu güne kadar yaptıkları fazla mesailerin karşılığını tam olarak alamamış ödenenden ise hiç bir kurumda olmayan bir uygulama ile fazla mesai ücretlerinden gelir vergisi kesintisi yapılmıştır 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kaldırılan ve bundan sonraki uygulamanın yılda 6 ayı ve ayda 50 saati geçmeyecek şekilde Bakanlar Kurulunun onayı ile fazla mesai yaptırılabilir, fazla mesai yaptırılması halinde fazla mesai ücretlerinden gelir vergisi kesintisi uygulamasına son verilmelidir.

İçişleri Bakanlığının 2010 yılı sonunda değiştirdiği görevde yükselme sınav yönetmeliğiyle görevde yükselmede aranan kırı terler değiştirilerek çalışanlar mağdur edilmektedir. Görevde yükselme sınavlarında yapılan ayrıcalıklı uygulamalar kaldırılmalı tüm çalışanlar eşit şartlarda girdikleri sınavın sonucunda görevde yükselebilmelidirler.

Kaymakamlıklarda ve Nüfus Müdürlüklerinde performans kriterleri uygulamasına son verilmeli iş yükü gözetilerek yeterli sayıda personel istihdam edilmeli teknik destek alma ve taş ören işçi çalıştırılmasından vazgeçilmeli tüm hizmetler güvenceli ve kadrolu çalışanlar eliyle verilmelidir.

Özellikle özelleştirilen kurumlardan (havuzdan) gelenler Kadro ve unvanları dışındaki görevlerde çalıştırılmakta veya çalışmaya zorlanmaktadır. Kadro ve unvan dışındaki görevlerde çalıştırmalara son verilmelidir.

Birçok İl ve İlçede Yemekhane, servis, kreş, lojman vb. sosyal haklar yok olanlarda ise yetersizdir. Yemekhane ve kreşler ihtiyaçları karşılayacak şekilde düzenlenmeli, yemek Verilmeyen yerlerde ödenmeyen iâşe bedelleri ödenmelidir.

İçişleri bakanlığına bağlı kurumlara ait binaların büyük bir çoğunluğu fiziki olarak sağlıklı çalışma

ve hizmet üretme koşullarından yoksundur. Arşiv ve matbaaların iş sağlığı ve güvenliği açısından kötü ve sağlıksız olan çalışma koşulları giderilmeli, koruyucu önlemler alınmalı ve bu işlerde çalışanlara koruyucu gıda yardımı yapılmalıdır.

Engelli personelin durumlarının iyileştirilmesini ve özür durumlarına uygun işlerde çalışmalarını sağlanmalıdır.

İçişleri Bakanlığına bağlı ilgili ve ilişkili kuruluşlarda çalışanların yukarıda sözü edilen sorunlarının çözüme kavuşturulması, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ekonomik, sosyal ve özlük haklarıyla ilgili taleplerinin karşılanması hususunda gerekli çalışmaların yapılmasını arz ederiz.

Merkez Yönetim Kurulu Adına
Ahmet KESİK
Genel Başkan

12.02.2013

Konu : Çalışanların Sorun ve Talepleri Hk.

T.C.
GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI'NA

Büro Emekçileri Sendikası 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları yasası uyarınca kurulmuş olup büro, bankacılık ve sigorta hizmet alanında örgütlü bir sendika olarak örgütlenme alanımızda olan Gümrük ve Ticaret Bakanlığında da faaliyetlerini sürdürmektedir.

Devlete önemli gelir kaynağı sağlayan bir kurum olan gümrükler, gerek çalışma koşulları gerekse emekçilerin özlük ve ücretleri konusunda sorun yaşadığı, neredeyse en düşük maaşın alındığı ve iş yükünün ağır olduğu kurumların başında gelmektedir.

Sendikamızca gümrük emekçilerinin tespit edilen sorunları belirtilmiş olup bu sorunların Müsteşarlıkça ve taşra idareleri tarafından istenildiği takdirde çabuk çözümü mümkün olan sorunlar olduğu görülmüştür.

Gümrük Emekçileri tarafından yaşanan ve tespit edilen sorunlar

1- Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Personel Yer Değiştirme yönetmeliğine göre yapılan tayinler de yönetmeliğin adil uygulanmaması bölgeler arası sürelerden kaynaklanan dengesizlikler gümrük emekçilerini mağdur etmektedir. Güvenlik güçleri dışında neredeyse hiçbir kurumda uygulanmayan rotasyon ise başlı başına bir sorun teşkil etmektedir. Üstelik geriye doğru işleyerek geçmişte rotasyon kapsamında olmayan personelin yönetmeliğin uygulanmasıyla çalıştığı sürelerin rotasyondan sayılıp yerlerinin değiştirilmesi ve eş, eğitim, sağlık durumu mazeretlerinin göz ardı edilmesiyle aile bütünlüğü bozulmakta, eğitim hakkı yok sayılmaktadır. Bakanlığın tüm birimlerinde adil, eşit çözümlenmeleriyle tüm personeli kapsayan mazeretleri göz önünde bulunduran ve becayiş uygulamasını da içine alan bir yönetmelik düzenlenmelidir.

Özellikle yaz aylarında yoğunlaşan geçici görevlendirmeler, adeta bir sürgün gibi işletilmektedir. Yer değiştirme yönetmeliğine göre ataması yapılan personelin, görevine başlamasının ardından geçici görevlendirmelerin yapılması bunun açık bir örneğidir. Zaten personel sayısı az olduğundan, geçici göreve gidenin işi, kalan arkadaşlarının iş yükünü daha da arttırmaktadır.

Diğer bir önemli sorunda geçici görevlendirmeler de uygulanan adaletsizlik, görevlendirmeler adeta bir sürgün gibi cezalandırma yöntemi olarak işletilmektedir. Geçici görevlendirmelerde yaşanan konaklama, yemek, ulaşım vb. sorunlar ise görmezden gelinmektedir.

2- Fazla Mesai Ücretleri; 4458 sayılı Gümrük Kanununun 220 ve 221. Maddeleri gereğince yapılan fazla çalışma karşılığında gümrüklerde mesai sonrası işini yaptırmak isteyen mükelleflerden tahsil edilen "fazla çalışma ücreti" ödeniyor diye gümrük çalışanlarına da ödenme-

si gereken ek ücret ödenmemektedir. Bu uygulama ile fazla mesai nedeni ile alınan ücret, maaşlardan düşürülmek suretiyle yapılan fazla mesaiyi ücretsiz hale getirmektedir. Anayasa ile angarya yasaklanmışken yukarıda belirttiğimiz haksız uygulama ile gümrük, çalışanlarına angarya yaptırılmaktadır. Toplanan mesai ücretlerinden yılsonu itibariyle bakiye kalanlar bütçeye aktarılmadan gerçek hak sahiplerine ikramiye olarak dağıtılmalıdır. Fazla mesai ücreti uygulamasında kanuni limitlerin en üst tutarından başlamak suretiyle uygulanması gerekirken alt limitlerden başlanılarak ödeme yapılmasına son verilerek tüm gümrüklerde özellikle doğu ve güneydoğu bölgesinin tamamında ilave mesai ücreti uygulanması gerekmektedir.

6245 Sayılı Harcırah Kanunu hükümlerine göre ödenen yolluklarda İstanbul, İzmit, Bursa ve İzmir uygulamaları dikkate alınarak bölge Müdürlüklerinde eşitlik ve adalet ilkesi çerçevesinde uygulanmasına geçilmelidir.

Belirli bir tarihteki işlem hacmine göre belirlenen ek 5000 ödemesi, bazı gümrüklerde işlem hacmi beklenilenin üstünde artmasına rağmen güncellenmektedir. (Örn.Hamzabeyli Gümrük Müdürlüğü)

Laborantlar: 2009 Yılında çıkan Gümrük Laboratuvarlarının Faaliyetleri hakkındaki Yönetmelik Madde 4 ve madde 11 de laborantlar” Laboratuvar yardımcı personeli” olarak tanımlanmış. 11 maddede görev tanımı, kimyagerlere yardımcı ve laboratuvarın teknik işleri sınırlı olmasına rağmen laborantlara kendi teknik işlerinin yanı sıra, hem numune kabul memurunun (Bunların görev tanımı da madde 12 de yapılmış) hem de diğer büro memurlarının işleri yaptırılmaktadır. Buna itiraz edince de İdare amirleri tarafından stajyerliklerinin kaldırılmayacağı ile tehdit edilmektedirler.

Laboratuvar harcamaları ve teknik sorunlar: 2009 yılında, laboratuvar hizmetlerinin daha düzenli yürütülmesi (analiz cihazlarının alımı, bunlarla ilgili personel eğitimi ve diğer tüm laboratuvar giderlerinin karşılanması) amacıyla, bir genelge ile: TASİŞ Döner sermayesi oluşturularak, laboratuvarda yapılan tüm analizler, ücretli hale getirilip, toplanan analiz ücretleri Tas iş Döner Sermaye hesabında biriktirilmeye başlandı. Güya bu paralarla Laboratuvarların ihtiyaçları karşılanacaktı. Ne var ki geçen 3 yıl boyunca, toplanan paraların %10’u bile Laboratuvarlar için harcanmadı. Örneğin İzmir Laboratuvarı 2012 yılında 1.700.000 lira civarında para topladı. Aynı yıl Laboratuvar için Tas iş Döner Sermaye Bütçesinden yapılan harcama toplamı 50.000 liranın hayli altında kaldı. Hatta daha az harcama yapılsın (veya daha başka nedenlerle) diye, harcama onay yetkisi bölgelerden alınarak, merkeze verildi. Ayrıca döner sermaye oluşturulurken, döner sermayeden yapılacak harcamalar genelgede sıralanmış, çok manidar bir şekilde “PERSONEL GİDERLERİ HARİÇ” denilerek, laboratuvar personelinin bundan yararlanmasının önüne geçilmiştir.

3- Görevde yükselme Yönetmeliğindeki puanlama sistemi adaletsizliğe neden olmaktadır. Birçok personel puanlama sistemi nedeniyle yükselme sınavlarına katılamamaktadır. Bu durumda yükselme sınavlarında liyakatin hakkaniyetle değerlendirildiği hususunda şüphe uyandırmaktadır. (Maliye, SGK, Gelir İdaresi Başkanlığı vb. kurumlarda uygulanan yönetmelikler temel alınabilir.)

Yüksekokul mezunu memur maaşını 1. Dereceden almasına rağmen kadrosu 5'te kalmakta, kadro yokluğu ileri sürülerek 5.kadrodan emekli edilmektedir. 30 yıl devlete hizmet edip emekli olan gümrük memurları yeşil pasaport hakkından faydalanamamaktadırlar.

VHKİ kadrolarının şeffaf ve adil bir şekilde talep eden personele belirli kriterler çerçevesinde verilmelidir. Bilgisayar işletmenliği sertifikası ve kıdem göz ardı edilmemelidir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun kariyer ilkesi gereği Gümrük Ticaret Denet menliği kadrosuna mevcut personelden geçiş sağlanması ile taşra teşkilatı için ihdas edilecek Gümrük ve Ticaret Uygulama Uzmanlığı kadrolarına mevcut personelden geçiş hakkı tanınmalıdır.

Gümrük mevzuatının gerçek uygulayıcıları olan taşra personelinin gümrük müşavirliği ve müşavir yardımcılığına sınavsız girme hakları Mülga 1615 sayılı gümrük kanunu ile varken 4458 sayılı Gümrük Kanunu ile bu hakları ellerinden alınmıştır. Gümrük Müşavirliği ve Gümrük Müşavir yardımcılığı sınavlarına girebilmeleri için staj ve istifa şartının kaldırılması için gerekli yasal düzenlemenin yapılması gerekmektedir.

4- Çalışma ortamı, hijyen ve yemekhane sorunları hala çözülmüş değildir. Personel yoğunluğuna bakıldığında hala birçok yerde yemekhane hizmeti bulunmamakta var olan ise yetersizdir. Ayrıca yemekhanelerde eşitlik birliktelik ilkesi uygulanmamakta olup sınıflandırmanın yapılması (yönetici ve memurların ayrı ayrı oturma düzenleri) temel insan haklarına aykırıdır.

“Yap işlet devret” yöntemiyle modernize edilen sınır kapıları “ticarethane”den Öteye hizmet anlayışından yoksun olup 24 saat peronlarda hizmet veren gümrük çalışanlarının doğal ve insani ihtiyaçlarına cevap olamamaktadır.(peronlarda W.C, çay, yemek vb. ihtiyaçları karşılanmamaktadır.)

Ayrıca kırtasiye vb. ihtiyaçlardan dolayı yaşanan sıkıntıların biran önce giderilmesi ve özellikle sıkıntılı olan bilgisayarların yenilenmesi çalışma koşullarını biraz daha olumlu olarak düzelterektir.

X-Ray’da görevli muhafaza memurları, çalıştıkları birim itibariyle radyasyona maruz kalmaktadırlar. Trakya Üniversitesi Tıp Fakültesi Nükleer Tıp anabilim Dalı tarafından yapılan araştırmada Türkiye genelinde birçok kamu kurum ve kuruluşları arasında radyasyona maruz kalan personelin içerisinde gümrük çalışanları ilk sırada yer almaktadır. Radyasyona maruz kalan personellere yılda bir aydan fazla izin, 9 ay çalışması halinde 1 yıl kabul edilerek erken emekli olma ve çalışma ücretleri üst sınırdan ödenmekte iken gümrük çalışanları bu haktan yoksun bırakılmaktadır.

Tek tip kıyafet uygulaması; İlköğretim ve liseler de serbest kıyafete geçilirken gümrük çalışanlarına tek tip kıyafet uygulanmasının yürürlüğe girmesinin mantığı hala anlaşılmalı değildir. Çağdışı olan bu anlayış personelin tamamı tarafından kabul edilmemektedir. Çağdışı bu uygulamaya derhal son verilmelidir.

Nöbet sistemiyle çalışan personelin, resmi ve dini bayramlarda resmi izinden faydalanamamakta olup kanuni olan bu hakkını senelik izninden alarak kullanmaktadır.

50 ve üzeri personel çalışan tüm birimlerde kreş açılmalı ve yeteri kadar lojman sağlanmalıdır.

Engelli personelin durumlarının iyileştirilmesini ve özür durumlarına uygun işlerde çalışmaları sağlanmalıdır.

Gümrük çalışanlarının açlıkla yoksulluk sınırı arasında olan ücretlerinin insanca yaşayabilecekleri bir seviyeye çıkarılması başta olmak üzere yukarıda ifade etimiz sorunların çözümü ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi konusunda gerekli çalışmaların yapılmasını arz ederiz.

Merkez Yönetim Kurulu Adına
Ahmet KESİK
Genel Başkan

12.02.2013

Konu : Çalışanların Sorun ve Talepleri Hk.

NÜFUS VE VATANDAŞLIK İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE

Büro Emekçileri Sendikası 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları yasası uyarınca kurulmuş olup büro, bankacılık ve sigorta hizmet alanında örgütlü bir sendika olarak İçişleri Bakanlığı, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü, Valilik ve Kaymakamlık birimlerinde sendikal faaliyetlerini sürdürmektedir.

İçişleri Bakanlığı, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü, Valilik ve Kaymakamlık çalışanları diğer kurumlarda çalışanlara oranla daha düşük bir maaş almaktadırlar. Yine aynı bakanlığa bağlı farklı Genel Müdürlükler de çalışanlar arasında hatta aynı işi yapanlar arasında önemli oranda ücret adaletsizliği söz konusudur. Çalışanlar arasındaki bu ücret adaletsizliği yıllardır alanlarda ifade ettiğimiz gibi Eşit işe Eşit ücret uygulamasıyla giderilmelidir. Kamu çalışanlarının ücretlerinden kesilen gelir vergisinin yüksek olması ve daha yılın ortalarında beşer dilimlik vergi artırımını kapsamına girilmesi sonucunda maaşlara yapılan yüzdeler artışıların daha fazlası geri alınmaktadır. Kamu Çalışanlarından kesilen Gelir vergisi oranları düşürülmelidir.

İçişleri Bakanlığına bağlı kurumlarda değişik adlar altında ödenen ek ödemeler günün koşullarına göre artırılarak emekli maaşlarına yansıtılmalıdır. Mülki idare hizmetine ödenen tazminat Genel İdare Hizmetleri sınıfına da ödenmelidir.

Nüfus ve Vatandaşlık İşleri çalışanları bu güne kadar yaptıkları fazla mesailerin karşılığını tam olarak alamamış ödenenden ise hiç bir kurumda olmayan bir uygulama ile fazla mesai ücretlerinden gelir vergisi kesintisi yapılmıştır 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kaldırılan ve bundan sonraki uygulamanın yılda 6 ayı ve ayda 50 saati geçmeyecek şekilde Bakanlar Kurulunun onayı ile fazla mesai yaptırılabilir, fazla mesai yaptırılması halinde fazla mesai ücretlerinden gelir vergisi kesintisi uygulanmasına son verilmelidir.

İçişleri Bakanlığının 2010 yılı sonunda değiştirdiği görevde yükselme sınav yönetmeliğiyle görevde yükselmede aranan kırı terler değiştirilerek çalışanlar mağdur edilmektedir. Görevde yükselme sınavlarında yapılan ayrıcalıklı uygulamalar kaldırılmalı tüm çalışanlar eşit şartlarda girdikleri sınavın sonucunda görevde yükselbilmelidirler.

Kaymakamlıklarda ve Nüfus Müdürlüklerinde performans kriterleri uygulamasına son verilmeli iş yükü gözetilerek yeterli sayıda personel istihdam edilmeli teknik destek alma ve taş ören işçi çalıştırılmasından vazgeçilmeli tüm hizmetler güvenceli ve kadrolu çalışanlar eliyle verilmelidir.

Özellikle özelleştirilen kurumlardan (havuzdan) gelenler Kadro ve unvanları dışındaki görevlerde çalıştırılmakta veya çalışmaya zorlanmaktadır. Kadro ve unvan dışındaki görevlerde çalıştırmalara son verilmelidir.

Birçok İl ve İlçede Yemekhane, servis, kreş, lojman vb. sosyal haklar yok olanlarda ise yetersizdir. Yemekhane ve kreşler ihtiyaçları karşılayacak şekilde düzenlenmeli, yemek Verilmeyen yerlerde ödenmeyen iaaş bedelleri ödenmelidir.

İçişleri bakanlığına bağlı kurumlara ait binaların büyük bir çoğunluğu fiziki olarak sağlıklı çalışma

ve hizmet üretme koşullarından yoksundur. Arşiv ve matbaaların iş sağlığı ve güvenliği açısından kötü ve sağlıksız olan çalışma koşulları giderilmeli, koruyucu önlemler alınmalı ve bu işlerde çalışanlara koruyucu gıda yardımı yapılmalıdır.

Engelli personelin durumlarının iyileştirilmesini ve özür durumlarına uygun işlerde çalışmaları sağlanmalıdır.

İçişleri Bakanlığına bağlı ilgili ve ilişkili kuruluşlarda çalışanların yukarıda sözü edilen sorunlarının çözüme kavuşturulması, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ekonomik, sosyal ve özlük haklarıyla ilgili taleplerinin karşılanması hususunda gerekli çalışmaların yapılmasını arz ederiz.

Merkez Yönetim Kurulu Adına
Ahmet KESİK
Genel Başkan

12.02.2013

Konu : Çalışanların Sorun ve Talepleri Hk.

T.C.
GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI'NA

Büro Emekçileri Sendikası 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları yasası uyarınca kurulmuş olup büro, bankacılık ve sigorta hizmet alanında örgütlü bir sendika olarak örgütlenme alanımızda olan Gençlik ve Spor Bakanlığında da faaliyetlerini sürdürmektedir. Gençlik ve Spor il Müdürlükleri çalışanlarının Sendikamızca tespit edilen sorun ve talepleri;

Görevde yükselme sınavının herkese eşit olarak verilecek seminerler sonunda zamanında yapılması, sınav sonunda alınacak olan puanlara göre atamaların sağlıklı yapılması.

Personel servislerinin güzergâhlarının tüm personelin yararlanabileceği şekilde düzenlenmesi, ihtiyaç halinde yeni araçların tahsis edilmesi, hizmet alımı personellerin hizmetten faydalanabilmeleri,

Geçici görevle çalışan personellerin kadrolarının maaş aldığı ilden çalıştıkları ile verilmesi,

Kurum bünyesinde sözleşmeli olarak çalışsan spor uzmanları ve antrenörlere kadrolarının verilmesi,

Gerek federasyon gerekse il içi müsabakalarda görevlendirmelerin adil yapılması ve ödemelerin zamanında yapılması,

Unvan tanımının tekrar ve açık şekilde yapılması, yapılacak olan tanıma göre personelin unvanlarına karşılık gelecek şekilde çalıştırılması,

Tüm birimler için özel hizmet içi eğitimi verilmeli günümüze uygun şekilde elektronik ve teknolojik hizmetten faydalanmaları sağlanmalı,

İl içi faaliyetlerde başarı gösteren kulüp veya sporcuların ulusal müsabakalara katılımının üst düzeyde sağlanması,

3289 sayılı kanununun 29.maddesine istinaden antrenör, sporcu ve hakemlere alınan izinler ile ilgili kurumlarda yaşanan aksaklıklar yüzünden bu maddenin netleşmesi izin geçerliliklerinin açıkça belirlenmesi,

Değişen yasa gereği il müdürlükleri ile bağı kalmayan il müdürlükleri spor kulüplerinin yeniden kurularak bakanlığın imkânlarından özel olarak faydalanabilmelerinin sağlanması,

İl müdürlüklerinde çalışan kadrolu, sözleşmeli ve hizmet alımı antrenörlerin milli eğitim bakanlığı ile yapılacak protokol ile okullarda çalışabilme imkânının sağlanması,

Okul antrenörleri adı altında yeni kadroların tahsis edilmesi,

Maddi olarak zor durumda bulunan okul spor kulüplerine bakanlık olarak aynı ve nakdi spor yardımının yapılması,

İli temsilen il dışına çıkan kafiilelere devlet harcırah kanununa göre verilen ücretlerin. (28,5 TL.)

az olması, müsabakalara iştirak eden bir sporcunun üç öğün yemek ve yatması göz önünde bulundurulduğunda çok olumsuz sonuçlara sebep olduğu görüldüğünden harcırahların yeniden düzenlenmesi.

Spor Toto'dan personele katkı payı aktarılması,

Amatör spor müsabaka ücretlerinin iyileştirilmesi,

Antrenörlerin alımı sırasında illerin branş ihtiyacına göre ilgili branşlardan antrenör alınması,

Türkiye'nin spor haritasının çıkarılması buna göre illere yoğun olarak yapılan branşlara yönelik tesisler yapılması,

Spor eğitim başkanlığı ve spor federasyonlarınca açılacak olan antrenör ve hakem kurslarına katılan personellerden alınan ücretin eskiden olduğu gibi alınmaması veya indirimli alınması.

Engelli personelin durumlarının iyileştirilmesini ve özür durumlarına uygun işlerde çalışmaları sağlanmalıdır.

Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı Gençlik ve Spor İl Müdürlükleri çalışanlarının yukarıda sözü edilen sorunlarının çözüme kavuşturulması, çalışma koşullarının iyileştirilmesi Ekonomik, sosyal ve özlük haklarıyla ilgili taleplerinin karşılanması hususunda gerekli çalışmaların yapılmasını arz ederiz.

Merkez Yönetim Kurulu Adına
Ahmet KESİK
Genel Başkan

13.2.2013

Konu : Çalışanların Sorun ve Talepleri Hk.

DANIŞTAY BAŞKANLIĞI' NA

Büro Emekçileri Sendikası 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları yasası uyarınca kurulmuş olup büro, bankacılık ve sigorta hizmet iş kolunda örgütlü bir sendika olarak Danıştay Başkanlığında da faaliyetlerini sürdürmektedir.

Kurum personeli arasındaki statü farkının daha belirgin hale getirildiği bu sorun, Danıştay emekçileri için hem çifte standardın hem de psikolojik baskının aracı olmaktadır. Danıştay yemekhanesi üç eşit bölüm halinde düzenlenmiş, bir bölümü sayısı 150 civarı olan Danıştay üye ve başkanlarına tahsis edilmiştir. Bir diğer bölümü tetkik hâkimi ve savcılara tahsis edilmiş olup aynı büyüklükteki bölümde sayıları 250 civarı olan çalışan faydalanmaktadır. Ve bu iki bölümde yemek servisi 11.45 ten itibaren yapılmaktadır. Üçüncü bölümde büyüklük olarak diğer bölümler gibi olmasına rağmen Danıştay idari personelinin tamamı ve taşeron çalışanları da bu bölümde yemek yedikleri için 900 kişinin bu bölümden yararlandığı görülmektedir. Bu bölümde yemek servisi, 12.15 ten itibaren başladığı için 13.20 ye kadar yemek sırası eksik olmamaktadır. Uzadıkça uzayan yemek kuyrukları ve yaşama hakkının vazgeçilmez unsurlarından olan yemek ihtiyacının böylesine çifte standarda tabi tutulması çalışanlar üzerinde psikolojik baskılama mekanizması olarak işlev görmekte ve emekçilerin psikolojisinin olumsuz etkilenmesine neden olmaktadır.

KURUM İÇİ YER DEĞİŞTİRME (ZORUNLU ROTASYON) SORUNU:

UYAP üzerinden gönderilen yazılar ile “hizmet gereği olarak falanca birimde görevlendirildiniz...” gibi bir ortak gerekçe ile çalışanların huzurlu ve istekli çalıştıkları ortamlardan alınıp herhangi bir birime verilmesi söz konusu olmaktadır. Tüm çalışanlar için “Sabah işe geldiğimde acaba yerimden olacak mıyım?” korkusunu körüklemekten öteye bir işlev görmeyen bu uygulamanın, çalışanları korku ile baskı altına almak amacına hizmet ettiği düşünülmektedir.

KURUM DIŞI GÖREVLENDİRME (SÜRGÜN) SORUNU:

Sendikamız tarafından dava edilen bir kararname ve bağlı olarak bir yönetmelik değişikliği ile “ Genel sekreterin teklifi ve başkanın oluru ile adalet bakanlığı emrine atanırlar.” hükmü getirilmiş ve bu hükme göre en küçük bir disiplin suçu işlediği (idare tarafından suçlandığı) belgelenen çalışanın şehir dışı görevlendirmeye tabi kılınması sürgün kurumunun içselleştirilmesi amacına uygun uygulamalardır. Yargıda artık sürgün meşrulaşmış durumdadır.

DİSİPLİN SORUŞTURMALARI VE CEZALANDIRMALAR:

Danıştay başkanlığı yeni yönetim sisteminde uyarma ve kınama cezalarının gerektirdiği iş ve işlemlere karşı bile en az aylıktan kesme cezası verilmektedir. Bu uygulama açıkça bir hukuksuzluk olduğu gibi çalışanların Yüksek Disiplin Kuruluna başvurularının önünü kapatan ve sadece idari dava yolunu insanlara tercih olarak bırakan bir uygulama biçimidir. İdari dava yoluna giden birey içinse hukuk yollarının sonucu beklenmeden kurum dışı görevlendirme kurumu devreye sokulmakta ve insanların bu yola başvurularının da çare olamayacağını insanlara göstererek olağanüstü bir baskılama mekanizması olarak kullanılmaktadır. En son suçsuz olduğu kesin olan ve haklarında verilen cezalara karşı idari dava açma yolunu seçen iki üyemize karşı bu yola başvurulmuş, birinin Sivas’ a diğerinin Adana’ ya sürgüne gönderilmesi sağlanmıştır.

YARDIMCI HİZMETLER VE ÇAY OCAĞI:

Hizmetli olarak çalışan personelin görev tanımı bir türlü yapılamamış ve 657 ile yapılan tanım içerisinde çay işleri olmamasına rağmen, kişisel hizmet anlamına gelen ve kamusal hizmetle hiç bir alakası olmayan bu iş hizmetlilere zorla yaptırılmakta ve hizmetli personelin sicil işlemleri bile nasıl çaycı olduğuna göre belirlenmektedir. Hizmetli çalışanlarımızın kendini Hizmetçi olarak algılamasına

neden olan bu kişisel işlemlere son verilmesi ivedi gerekliliktir,

İŞ YOĞUNLUĞU SORUNU:

Dava dosyalarının açılmasından karara bağlanmasına kadar tüm aşamalardan idari personel sorumlu tutulmuş olup, yazı işleri müdürlüklerinde çalışan personel iş yükünden kaynaklı ezilmekte, güçlerinden daha fazla bir gayretle çalışması beklenilmektedir. Bu da Danıştay emekçilerinin iş yoğunluğu baskısı altında daha fazla hata yapmasına ve bu da daha fazla ceza ve baskıya kapı açmaktadır. Ayrıca iş yoğunluğu altında ezilen çalışanlarımızda boyun düzleşmesi, boyun ağrıları, bel fıtığı, eklem rahatsızlıkları ve dosya tozlarından kaynaklı olarak astım, bronşit gibi solunum rahatsızlıkları gibi iş hastalıkları görülmekte ve buna karşı çalışanlarımızın bu rahatsızlıklara ilişkin sağlık taramaları yapılmamakta ve bu rahatsızlıkların bir listesinin çıkarılarak ve iş ve meslek hastalıkları listesine dâhil edilmesi yolunda bir çalışma yapılmamaktadır.

EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET UYGULANMAMASI SORUNU:

Danıştay Başkanlığı bünyesinde aynı kalemde, aynı bankoda aynı işi yaptığı halde dört farklı ücret sistemine tabi personel bulunmaktadır. Aynı katta aynı hizmeti gördüğü halde üç farklı maaş sistemine tabi hizmetli personel bulunmaktadır. Aynı saatte işe başlayıp, aynı süre aynı işi yapan bu çalışanların farklı statülere ve kadrolara bölünmüş olmaları ücrette haksızlığa ve çalışanların birbirine yabancılaşması ve birbirlerine sahip çıkmamasına neden olmaktadır. Aynı kalemde hem 657 4/a hem 4/b hem de 4/c statüsünde çalışanlarımız vardır ve her biri farklı kurallara ve farklı ücret sistemlerine tabidirler. 657 4/A statüsüne tabi olmakla beraber aynı işi yapan hem zabıt kâtabi, hem bilgisayar işletmeni ve veri hazırlama kontrol işletmeni kadrolarında çalışanlarımız vardır. Aynı işi yapan bu çalışanlar bile kadrolarının farklı olmasından kaynaklı olarak, farklı maaşlar almakta ve Cumhuriyet öncesinden beri devam etmekte olan zabıt kâtipliği kadrosu diğer kadrolar karşısında mağdur edilmektedir. Hizmetliler ve destek personeli için de aynı ayrımlar söz konusu olmakta ve aynı katta, aynı dairede çalışan destek personeli farklı maaş ve ücretlendirmelere tabi tutulmaktadır.

4/C STATÜSÜNDE ÇALIŞANLARIN SORUNLARI:

4/C statüsünde çalışanların, gördükleri kamu hizmetinin niteliği itibari ile asli ve sürekli işlerde sürekli ve kadrolu olarak çalışmayı talep etmektedirler. 657 ye tabi diğer statülerde çalışanların çalıştığı işlerde çalıştırılmalarına rağmen aynı haklardan yararlanamamaktadırlar. 6111 sayılı torba yasada 18.maddeye ek olarak konulan madde de 4/ C'li çalışanların aile yardımlarının ödenmesi gerekirken, yasanın aksine Maliye Bakanlığınca çıkarılan genelge mazeret gösterilerek bu hakları verilmemektedir. Ayrıca 4/C li personelin hangi birimde ne işte çalışacağına idarelerce belirleniyor olması birçok haksızlığa temel teşkil etmektedir. Hatta doktor raporu ile engelli olduğu ortaya konulan sendikamız temsilcisine karşı bile baskı aracı olarak kullanılmakta ve idarelerin isteklerine kayıtsız şartsız uymayanların Devlet Personel Başkanlığı emrine yollanması ve havuzda geçirdiği sürece (4-5-6 ay olabiliyor) hiç bir hakkından (ücret ve sosyal güvenlik hakları dâhil) yararlanamaması söz konusu olmaktadır.

FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETLERİNİN KALDIRILMASI:

666 sayılı KHK ile fazla çalışma ücreti 2013 yılından itibaren kaldırılmıştır. Ancak iş yoğunluğu nedeniyle yargı emekçileri halen fazla mesai yapmak zorunda kalmaktadır. Sendika olarak öncelikli talebimiz çalışanların sırtındaki iş yükünün azaltılarak fazla mesai yapılmasına gerek kalmayacak şekilde, 8 saatlik işgünü hakkına uygun bir iş düzeninin oluşturulmasıdır. İş yoğunluğu nedeniyle ücretlerde iyileştirme amacıyla verilen fazla mesai ücretlerinin de maaşlarımıza eklenmesini talep ediyoruz. Fazla mesai yapılmasını gerektiren özel durumlarda ise yapılan mesainin karşılığı verilmelidir.

SERVİS HAKKININ ÜCRETLENDİRİLMESİ:

Aynen yemek işe bedellerinde olduğu gibi Personel servis araçlarına da katılım payı uygulaması getirilerek kazanmaları ellerinden birer birer alınan emekçiler için ek bir külfet daha getiren bu uygulamadan vazgeçilmelidir.

SENDİKAL FAALİYETLERİ KOLAYLAŞTIRICI YASA VE GENELGE HÜKÜMLERİNE UYULMAMAKTADIR.

Danıştay Başkanlığı yeni binasında oda sorunu olmamasına rağmen, oda vermek zorunluluğumuz yok denerek temsilcilik odası verilmesinden kaçınılmaktadır. Temsilcilerimize sürekli tutanak tanzim edilmekte ve birikmiş tutanaklar üzerinden sanki ciddi bir suç işleniyormuş izlenimi verilerek cezai müeyyide yoluna gidilmeye çalışılmaktadır. Konfederasyon Kararına uyarak iş bırakmak ve engelli olduğunu ve gördürülmek istenen işin engelini arttıracığını belirtmek gibi durumlarda tutanaklar düzenlenmekte ve biriktirilip, disiplin soruşturmasına yada sözleşmenin yenilenmemesi tehdidinde varıncaya kadar uygulamalar yapılmaktadır.

ENGELLİ PERSONELİN YAŞADIKLARI SORUNLAR:

Danıştay Başkanlığı bünyesinde imzalanan uluslararası sözleşme gereği çalıştırılması gereken engelli personel çalıştırılmamakta ve yıllardır engelli kadrosuna hiç bir alım yapılmamaktadır. Engelli olduğu doktor raporu ile kesin olan insanların bile sağlam insanların çalışması gereken işlerde istihdamı öngörülmekte, bu işin engelini arttıracığını ifade etmek tutanak tanzimi ile karşılık bulmaktadır. Engelli personelin diğer kurumlarda olduğu gibi yapabileceği işlerde (santral-danışma v.b.) hiç bir sağlık sorunu olmayan personelin istihdam edildiği dikkat çekmektedir.

GÖREVDE YÜKSELME:

Devlet Memurları Yasasının temeli olan Liyakat ve Kariyer ilkesinin bitirilmeye çalışmasından kaynaklı olarak kurumumuzda düzenli olarak açılması gereken yükselme sınavları açılmamakta, kadrolaşmayı sağlamak üzere yükseline bilecek kadrolara sürekli Adalet Bakanlığına bağlı taşra birimlerinden isimlerin atanması sağlanmaktadır. Yıllardır Danıştay'ın iş yükünü çeken emektar çalışan Kariyer ve Liyakat ilkesinin gereği yükselme sınavının açılacağını beklerken idarelerce görevde yükselmeler kadrolaşma amacı ile kullanıldığı için bir türlü açılmamaktadır.

SOSYAL TESİSLERİN YETERSİZLİĞİ:

Başta Yemekhane ve Kafeterya olmak üzere sosyal tesisler şehir merkezinden uzak kalan böylesi bir işyeri için çok yetersiz durumdadır. Projede Kreş olarak görünen birim 4+4+4 denilen sistemin gereği olarak Anaokuluna dönüştürülmüş ve sadece belli bir yaş grubu dışında hizmet veremez hale gelmiştir. Ayrıca bu kısıtlamadan kaynaklı olarak başvuru sayısının beklenilenden az olması gerekçe gösterilerek zaten çok fazla olan Anaokulu ücretleri iyice zamlanarak fahiş bir fiyata dönüşmüş durumdadır. Anaokulu ücretlerinin aşağıya çekilmesi ve kreş sorununun çözülmesi konusunda bir çalışma yapılmamaktadır.

Kafeterya ve makinelerde fahiş fiyatlar söz konusu olup, sosyal tesis mantığından ziyade ticarethane gibi çalıştırılmaya çalışılması zaten emeğinin karşılığını tam olarak alamayan Danıştay emekçileri için daha da zorlanma ekonomik olarak yetersizlik anlamına gelmektedir.

Bilindiği üzere Yargı çalışanları açlık sınırı ile yoksulluk sınırı arasında bir ücret almaktadırlar ve yukarıda da belirtildiği gibi her geçen gün yeni hak kayıpları yaşamaktadırlar. Nitelikli bir Yargı Hizmetinin verilebilmesi için öncelikle yargı çalışanlarının yukarıda belirttiğimiz sorunlarının çözüme kavuşturulması, çalışma koşullarının iyileştirilmesi, ücretlerinin artırılması, ulaşım, yemek, kreş vb. taleplerinin karşılanması konusunda gerekli çalışmaların yapılmasını arz ederiz.

**Merkez Yönetim Kurulu Adına
Ahmet KESİK
Genel Başkan**

04.03.2013

Konu : Sendikal Faaliyetlerimize Müdahale

T.C.
ADALET BAKANLIĞI'NA

Sendikamız 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda tariflenen Büro, Bankacılık ve Sigortacılık İş Kolunda örgütlü bir sendika olarak örgütlenme alanımızda olan yargı iş kolunda da sendikal faaliyetlerini sürdürmektedir.

Sendikaların varlık nedeni olan üyelerinin kazanılmış haklarının korunması ve geliştirilmesi mücadelesinde son süreçte baskı ve müdahalelerle karşılaşmaktayız örneğin 2013 Ocak ayında İzmir Bayraklı Adliyesinde sendika panomuza müdahale edilerek sendikamızın yayınları indirilmiştir yine Antalya Adliyesinde sendika panomuzda asılı yayınlarımız indirilerek soruşturma açılmış olup takipsizlikle sonuçlanmıştır.

27 Şubat 2013 tarihinde Ülke Genelinde Bir günlük iş bırakma ve taleplerimizi kamuoyuyla paylaşmak amacıyla yapacağımız basın açıklamalarında kullanılmak üzere Ankara 2 nolu şubemiz tarafından işyeri temsilciliğimize gönderilen dövizlerin Ankara Adliyesine sokulması emniyet güçleri ve özel güvenlik görevlilerince engellenmiş yine aynı gün katlarda dağıtılan el ilanlarımıza özel güvenlik görevlilerince müdahale edilerek dağıtımı engellenmiştir. Her iki müdahalenin de Başsavcı Vekili Şadan Sakınan'ın talimatı ile yapıldığı işyeri temsilcilerimize iletilmiş ve kendisiyle yapılan görüşme sonucunda engelleme ortadan kalkmıştır. Son olarak da 28 Şubat 2013 tarihinde Ankara Adliyesinde bulunan sendika panolarımızda asılı olan tüm afişlerimiz kimliği belirlenemeyen kişilerce indirilmiştir.

12 Haziran 2003 Tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 2003/37 sayılı Başbakanlık genelgesi; "... 4688 sayılı Kanununun 23'üncü maddesinin son fıkrası hükmü gereğince, sendika işyeri temsilcilerine yer tahsisi ve ilan panosu temininin fiziki imkanlar çerçevesinde; kamu kurum ve kuruluşlarının toplantı veya konferans salonlarının ise uygun olması halinde işyeri sendikal faaliyetleri için sendikalara tahsisi konusunda gerekli kolaylıklar sağlanacaktır..." düzenlemesini içermektedir.

Yine Maliye Bakanlığının 2003/1 sayılı uygulama iç Genelgesinde; "... 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22 nci maddesi uyarınca oluşturulan Bakanlığımız Kurum İdari Kurulunun 22/10/2002 tarihli "Görüşme Raporu" nda; "(...) Her işyerinde uygun bir yere sendika ilan panosu asılması, gerekmektedir." Denilmektedir.

Bu Genelgeler, sendikaların yasal sınırlar içerisinde yürütülen sendikal faaliyetleri konusunda kamu makamlarının yaklaşımını ortaya koymaktadır.

Yönetici pozisyonunda bulunan idarecilerin Sendikalara eşit mesafede durmaları, sendikalar ve üyeleri arasında ayırım yapılmaması, Sendikal Faaliyetlerimizin engellenmesine yönelik son süreçte artan keyfi engellemelerin önüne geçilmesi hususunda gereğinin yapılmasını arz ederiz.

Metin TATAR
Genel TİS ve Hukuk Sekreteri

Ahmet KESİK
Genel Başkan

05.03.2013

Konu : Vekalet Ücretleri Hk.

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Başhukuk Müşavirliği ve Muhakemat Genel Müdürlüğü'ne

659 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile çalışan hukuk birimi amiri, Muhakemat Müdürü, Avukat ve Hukuk Müşaviri gibi diğer unvanlarda olanların dışında Memurların vekalet ücreti payı %5 düşerken, akabinde 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile vekalet ücretleri tamamen kaldırılmıştır.

Ancak 08.07.2012 tarih ve 2012/3327 K. sayı ile Resmi Gazetede yayınlanan Vekalet Ücretlerinin Dağıtımına Dair Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin yürürlüğe konulması; Maliye Bakanlığının 23/5/2012 tarihli ve 13872 sayılı yazısı üzerine, 26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 16 ncı maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 25/6/2012 tarihinde kararlaştırılmıştır denilerek yürürlüğe giren Emanet hesabında toplanan ve dağıtımı yapılamayan vekâlet' ücretleri tahsilini takip eden 3. bütçe yılının sonunda gelir kaydedilir denmektedir.

Yine aynı yönetmeliğin Geçici Madde kapsamında (1) 2/11/2011-31/12/2011 dönemine ilişkin olmak üzere emanet hesabında toplanan vekalet ücretlerinin % 5 lik kısmı, hukuk birim amiri, hukuk müşaviri, Muhakemat Müdürü ve avukat dışında hukuk biriminde görev yapan personele 2011 yılında almış oldukları vekalet ücretleri de dahil olmak üzere yıllık tutan (6.000) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak aylık bürüt tutarının oniki katını geçmemek üzere dağıtılır denmektedir

666 sayılı Kanun Hükmündeki Kararname ile kaldırılan ek gelir ücretlerin Anayasa Mahkemesi tarafından bozulması üzerine Meclisin yeni bir düzenleme yapılınca dek 666 KHK hükümlerinin devam etmesi ve yeni düzenleme içerisinde vekalet ücretleri alacağımızın korunacağı düşünülmekle birlikte;

Bugüne kadar 2011 yılı için ödenmesi gereken emanet hesabında toplanan vekalet ücretinin % 5'lik kısmının Muhakemat Müdürlüğü çalışanlarına 31.01.2013 tarihi itibarıyla ödenmediği ve ne zamanda ödeneceği bilinmemektedir.

Çalışanların hakkı olan vekalet ücretlerinin ödenmesi için gerekli çalışmaların yapılmasını ve Sendikamıza bilgi verilmesini arz/rica ederiz.

Metin TATAR
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Ahmet KESİK
Genel Başkan

19.03.2013

Konu : Çalışanların Sorun ve Talepleri Hk.

TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU'NA

Büro Emekçileri Sendikası 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları yasası uyarınca kurulmuş olup büro, bankacılık ve sigorta hizmet iş kolunda örgütlü bir sendika olarak Kalkınma Bakanlığı'na bağlı Türkiye İstatistik Kurumu'nda da faaliyetlerini sürdürmektedir.

Türkiye İstatistik Kurumu'nda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/C maddesinde düzenlenen "Geçici Personel" statüsünde istihdam edilen, 657 sayılı yasada, "bir yıldan az süreli veya mevsimlik işler olduğu zaman 4/C maddesinde eleman istihdam edilebileceği" belirtilmesine rağmen bu statüde, Türkiye İstatistik Kurumu'nun asli ve sürekli işlerinde görevlendirilmek üzere yıllardır çalıştırılmaktadırlar. Geçmişte 4/C statüsünde eleman çalıştırılan birçok Devlet Kurumu (TRT, Diyanet İşleri ve Bayındırlık Bakanlığı gibi) kendi içinde bu sorunlarını çözerken Türkiye İstatistik Kurumu şimdiye kadar bu soruna ciddi bir biçimde eğilip herhangi bir çözüm üretememiştir.

Türkiye İstatistik Kurumu'nda yürütülen işler, 657 sayılı kanununun 4/C maddesinde belirtilen 'bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet' kapsamına girmiyor. İşler devam ettiği için her yıl sözleşmelerimiz yenileniyor. Zaten istatistik çalışmaları sürekli ve düzenli olarak ölçüm yapılması gereken faaliyetlerdir. Örneğin, aylık ve yıllık enflasyon oranları, işsizlik oranı, açlık-yoksulluk sınırı, dış ticaret rakamları gibi faaliyetler yıl içinde düzenli olarak ölçümü alınan faaliyetlerdir. Bu kadar önemli ve devamlılığı olan istatistik çalışmalarında 4/C statüsünde eleman çalıştırılması yasal düzenlemelere de aykırılık teşkil etmektedir. Yani bu konuda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4. maddesindeki kamu hizmetlerindeki istihdam şeklinin yanlış uygulandığı kanısındayız. Oysa yasa istihdam şekillerinin işlerin niteliği ve kapsamına göre belirleneceğini hüküm altına almaktadır.

TÜİK İstanbul Bölge Müdürlüğü'nde istihdam edilen bütün anketörler "geçici personel" statüsünde çalıştırılmaktadır. Yine, daire içinde, kontrolör ve veri giriş elamanı olarak çalışanların önemli bir kısmı da geçici personel statüsündedir. Türkiye İstatistik Kurumu, yürütmekte olduğu faaliyetin büyük bir kısmını "geçici personel"e gördürmektedir. Anılan bütün bu faaliyetler asli ve sürekli nitelikteki işlerdir. TÜİK'in işleri arasında dönemsel olarak nitelenebilecek her hangi bir faaliyet alanı ya da iş yoktur. Bu nedenle de sözleşmelerimizin süresi 11 ay 28 güne çıkartıldı ve bu süreçte hızlı bir biçimde işten çıkış ve işe girişler yeniden yapıp sözleşmeler yenilenmektedir.

Tüm bunlar göstermektedir ki anketörler, Kurumda yürütülen faaliyetin temel unsurlarıdır. Yapılan bütün istatistik çalışmalarının doğruluğu, anketörün alandan getireceği "doğru bilgi"ye bağlıdır. Bu husus Kurum tarafından gerçekleştirilen eğitim seminerlerinde sıklıkla vurgulanan bir husus olup "doğru data toplamak dünyanın en zor işlerinden biri" olarak nitelendirilmektedir. Her meslek gibi anketörlük de belli vasıf ve yetenekler gerektirmektedir. Bir anketörün işi öğrenmesi en azından 6 (altı) aylık bir süreci gerektirmektedir. Bir anketör Kurum içinde gördüğü eğitim ile zamanla alanda edindiği tecrübeyle yetişmektedir. Anketörler Kurum için bu kadar hayati önem taşımakta iken Türkiye İstatistik Kurumu, şimdiye kadar bu alanda kurumlaşmaya gitmemiştir.

Çalışma yaşamında iyileştirmeler beklenirken, 4/C'li çalışanların talepleri görmezden gelinmektedir. İş yükü sürekli artmakta, üstelik hiçbir maddi karşılığı olmayan fazla mesailer eliyle büyütülen mağduriyetlerle, iş güvencesi olmamasından kaynaklanan idari baskılar artmaktadır. "Güvencesi-

zler” çok düşük ücretlerle çalıştırıldıkları gibi, bazı kurumlarda, fazla mesai adı altında, farklı işlerden sorumlu tutularak, Anayasa’daki hükümlere aykırı olarak angarya yüklenmektedir.

Türkiye İstatistik Kurumu’nda (TÜİK) çalışanlar yaklaşık 1200 ile 1350 lira arasında ücret almaktadır. Fazla mesai ücretleri bu düşük maaş içinde değerlendiriliyor. Kıdem tazminatları, yemek, yol ücreti ve kreş hakkında yararlanamıyorlar. Yılda 11 ay 28 gün primleri ödeniyor, 3 gün yok sayılıyorlar.

Bütün bunlara rağmen şimdiye kadar geçmişte yapılan hiçbir yasal düzenlemeden faydalandırılmadılar. Bu sıralarda Belediyelerde sözleşmeli olarak çalışanların kadroya alınması konusunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı tarafından yeni bir çalışmanın başlatıldığını basından öğrendik. Yapılacak bu düzenlemede bu sefer yıllardır TÜİK’te 4/C statüsünde çalışanların da bu kapsama dâhil edilmesini istiyoruz.

Anayasanın “kanun önünde eşitlik” ilkesi gereği Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı’nda geçici personel olarak çalışanların TÜİK’in asli ve sürekli işlerinde çalıştığı da dikkate alınarak 657 sayılı Devlet Memurlar Kanunu’na tabi daimi personel olarak istihdam edilmeleri gerekmektedir.

Taşra teşkilatı Merkezin bir taşeronu haline gelmiş bulunmaktadır. Performans sistemi uygulanmasıyla birlikte Bölge Müdürlüklerine performans puanı verilmekte ve aralarında bir sıralama yapılmaktadır. Bu uygulama taşrada çalışan bütün personeli olumsuz etkilemekte, personel kurumsal aidiyet bağlılık duygusunu yitirmekte, kendini yarış atı gibi hissetmektedir. Personel kısıtlı imkânlarla iş yapmaya özendirilmekte ve bunun sonucunda yapılan işin kalitesi düşmektedir. İş barışını bozan, çalışanları bir biriyle yarıştıran Performans uygulamasından vazgeçilmeli ve Personelin işini daha iyi yapabilmesi için gerekli imkân ve olanaklar sağlanmalıdır.

Engelli personelin durumlarının iyileştirilmesini ve özür durumlarına uygun işlerde çalışmalarını sağlanmalıdır.

TÜİK’te çalışan (kadrolu, sözleşmeli ve 4/C’li) tüm çalışanlarca verilen hizmetin bir bütün olduğundan hareketle hiçbir ayrıma tabi tutulmaksızın ulaşım, yemek vb talepleri karşılanmalıdır.

Bu doğrultuda TÜİK’te 4/C statüsünde istihdam edilenlerin kadro, özlük, ücret ve sosyal hakları konusunda gerekli düzenleme ve iyileştirmelerin yapılması için, Başbakanlık nezdinde gerekli girişimlerin ivedilikle yapılmasını arz ederiz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

03.04.2013

Konu : Çalışanların Sorun ve Talepleri Hk.

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI'NA

Büro Emekçileri Sendikası 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları yasası uyarınca kurulmuş olup büro, bankacılık ve sigorta hizmet iş kolunda örgütlü bir sendika olarak Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'nda da faaliyetlerini sürdürmektedir.

Eşit işe eşit ücret adı altında çıkarılan 666 sayılı kanun hükmünde kararname ile eşit işe eşit ücret vermek şöyle dursun sosyal güvenlik kurumu çalışanlarının ücretlerinde kayıplar oluşmuş bu kayıplar 666 sayılı KHK'ne farkı olarak maaşlara ilave edilmiştir. Ancak bu farklar gelecek ücret artışları da dikkate alınacağından bir anlamda maaşlar dondurulmuştur. Yine bilindiği gibi 14.01.2012 tarihinde hükümleri uygulanmaya başlanan 666 sayılı KHK nedeniyle SGK çalışanlarının yılda iki defa aldığı asgari ücret tutarındaki ikramiye ödemeleri iptal edilmiştir. Ancak ikramiye 01.01.2012 tarihinden itibaren tahakkuk ettiği için Ocak 2012 ikramiyesi tüm SGK çalışanlarına ödenmiştir.

Temmuz 2012 ve Ocak 2013 ayı ikramiyelerinin sadece rehberlik ve teftiş başkanlığında çalışan müfettişlere ödenmiş olması ise hiçbir hakkaniyet ölçüsüyle bağdaşmadığı gibi SGK kurumunca verilen hizmetin bir bütün halinde değerlendirilmediğini de göstermektedir. Söz konusu ikramiyeler ayırım yapılmaksızın tüm çalışanlara ödenmelidir.

Kurum başkanlığı merkezlerde yaşanan iş yoğunluğu ve vatandaşların hizmete daha kolay ulaşabilmelerini amaçlayarak yeni merkezler açmıştır. Fakat yeni açılan merkezlere yeni personel alma yerine mevcut çalışanları bir merkezden diğerine tayin ya da geçici görevlendirmelerle sorun çözülmeye çalışılmakta bu uygulama var olan sorunları çözme yerine yeni sorunlara neden olan bir uygulamadır.

Ayrılan Merkezlerdeki iş yükü ve servis çalışanlarının birikimleri adil değerlendirilmediği için bazı servislerin iş yükü daha da artmış, personel eksikliğinden kaynaklı bir memur bazen daha önce iki üç memurun yaptığı işi yapmak durumunda kalmakta veya görevi ve hiçbir sorumluluğu olmayan kurumun temizlik, güvenlik gibi hizmetlerini yürüten taşeron firma çalışanlarına yaptırılmakta buda birçok yanlış iş ve işleme neden olmakta. Yeni açılan merkezlerin fiziki çalışma koşulları yetersiz, ulaşım, yemek vb. sorunlar yaşayan çalışanlar mağdur edilmektedir.

Unvan yükseltme ve görevlendirmelerde liyakat ve kariyer rafa kaldırılmış kadrolaşma Kurum genelinde yaygın bir hale gelmiştir Merkez Müdürü ve Müdür Yardımcısı kadrolarına kıdem ve liyakat esasına bakılmaksızın, hiçbir sınava tabi tutulmadan yapılan vekâleten atamaların sürekli değişen görevde yükselme yönetmelikleriyle asaleten atamalara dönüştürüldüğü, Unvan Yükseltme ve görevlendirmelerde sendika ayrımı yapılmakta, sürekli değişen görevde yükselme yönetmelikleri ile Kurum çalışanlarının görevde yükselmeleri imkânsız hale getirilmektedir.

Talep ve Önerilerimiz

1. 666 sayılı KHK'nin neden olduğu hak kayıpları iade edilmeli tüm çalışanlara insanca yaşayabilecekleri bir ücret verilmelidir.
2. Rehberlik ve teftiş başkanlığında çalışan müfettişlere ödenen ikramiyeler tüm çalışanlara ödenmelidir.

3. Tüm atama ve yer değiştirmelerde kıdem ve liyakat ilkesine uyulmalı, Merkez Müdürü ve Müdür yardımcısı kadroları için sınavlar açılmalıdır.
4. Kurum içi yükselme (şeflik ve memurluk) sınavlarında puanlama usulü kaldırılmalı, hizmet yılı ve eğitim durumu uygun olan herkesin sınava girebilmesinin önü açılarak sınav sonucuna göre atamalar yapılmalıdır.
5. İcra Memurluğu ve Sosyal Güvenlik Denetmenliği gibi kadrolara yapılacak sınavlarla kurum içerisinden alımlar yapılmalıdır.
6. Merkezlerde uygulama birliği sağlanmalıdır.
7. Her türlü yüz okuma, kamera, turnike ve sigara saatleri gibi mobbing uygulamalarına son verilmelidir.
8. Tüm Merkez müdürlüklerinin fiziki ortamları düzeltilmeli, çalışma koşulları iyileştirilmeli çalışanların ulaşım ve yemek sorunları çözülmelidir.
9. 50 ve üzeri personel çalışan tüm merkezlerde kreş açılmalı ve yeteri kadar lojman sağlanmalıdır.
10. İş yoğunluğunun azaltılabilmesi için zorunlu mesai uygulamaları yerine yeni kadrolu ve güvenceli personel istihdam edilmelidir.
11. İcra işlemleri çok yoğun ve yeterli personel bulunmamaktadır. Kişi başına düşen dosya sayısının çok fazla olması, arşiv memuru olmamasından dolayı arşiv işleri de icra memurları tarafından yapılmaktadır. İcra memurlarının çalışma koşulları göz önünde bulundurularak, haciz tazminatı yada görev harcırahı verilmeli, personel ihtiyacı giderilerek icra memurları kendi görev tanımlarında çalıştırılmalıdır.
12. Vekalet ücretlerinin %5'lik kısmının dağıtımı, hukuk müşavirliğinde çalışan tüm çalışanlara verilmelidir.
13. Her türlü keyfi ve ayrımcı uygulamalara son verilmelidir.
14. Özelleştirme uygulamalarına son verilmeli, kurum tarafından kaliteli ve ücretsiz hizmet anlayışı esas alınmalıdır.
15. Vatandaş odaklı çalışma sonucu memurlar üzerinde uygulanan soruşturmalara, baskılara son verilmelidir.
16. Engelli personelin durumlarının iyileştirilmesini ve özür durumlarına uygun işlerde çalıştırılmalarının sağlanması.

Yukarıda ifade etmeye çalıştığımız Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarının sorunlarının çözümü ve taleplerinin karşılanması hususunda gereğinin yapılmasını arz ederiz.

Yönetim Kurulu Adına
Ahmet KESİK
Genel Başkan

18.04.2013

Konu : Zabıt Katiplerinin Etkinlik ve Yeterliliklerinin Artırılmasına Dair Yazınız.

ADALET BAKANLIĞI'NA

Adalet Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nün 16.04.2013 tarihli 16374 sayılı "Zabıt Katiplerinin etkinlik ve yeterliliklerinin artırılması" başlıklı yazı içeriğinde;

"Adalet Komisyonlarında Zabıt Katibi unvanında görev yapan personelin klavye kullanımı yönünden sınava tabi tutulacağı, bu sınavda başarısız olanların üç ay sonra tekrar uygulama sınavına alınmaları ve neticesinde başarısız olanlar hakkında 657 sayılı Yasanın 98. Maddesi gereğince değerlendirilmede bulunulacağı" belirtilmektedir.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun "Memurluğun Sona Ermesi" başlıklı 98 inci maddesinin b bendinde; "Devlet memurlarının (...) Memurluğa alınma şartlarından her hangi birini taşımadığının sonradan anlaşılması veya memurlukları sırasında bu şartlardan herhangi birini kaybetmesi (...) hallerinde memurluğu sona erer." hükmü yer almaktadır.

Devlet memurluğuna atanmak için genel ve özel şartları taşıyan ve usulüne uygun olarak atanan personel açısında görev yaptıkları kadrolar kazanılmış hak oluşturmaktadır. Anayasanın 2 inci maddesinde "Türkiye Cumhuriyeti, demokratik, laik ve sosyal bir hukuk devleti" olarak tanımlanmış olup, hukuk devletinin temel unsurları arasında "kazanılmış haklara saygı" ilkesi yer almaktadır.

Bu nedenle yapılacak bütün düzenlemelerin, memurların ve kamu görevlilerinin kazanılmış haklarını koruması gerekmektedir. Kazanılmış hakları ortadan kaldıracı nitelikte sonuçlara yol açan her işlem aynı zamanda Anayasanın 2. maddesine aykırılık taşımaktadır.

Bakanlığınızı işlem yapmaya yönelten mevzuat hükümleri, lafzı ve düzenleme amacına aykırı şekilde yorumlanmaktadır. Haklı bir sebebe dayanmayan ve aynı zamanda kamu yararı gözetilmeden tesis edilecek olan memuriyete son verme müeyyidesi hukuka uyarlık göstermemektedir.

Kaldı ki, idareye kamu hizmetinin verimli ve faydalı şekilde yürütülmesinin temini için, görevinin gereklerine uygun personeli ataması ve gerektiğinde personelin yerini değiştirme yetkisi verilmiştir. Ancak, bu yetki sınırsız ve mutlak kullanılacak bir yetki olmayıp, somut ve objektif nedenlerin mevcudiyeti halinde kamu yararı ve hizmetin gerekleri ile sınırlıdır.

İdareye değerlendirme alanı ve idari işlemi özgürce belirleme olanağı kazandıran takdir yetkisinin, kamu hizmeti gereklerinden, kamu yararından ve tanınmış güvencelerden uzaklaştırılması, idari faaliyetlerin özensiz yürütülmüş olmasına ve yasal nedenlere dayanmayan bir nitelik kazanmasına neden olacaktır.

Söz konusu memurluğun sona ermesi yaptırımına ilişkin düzenlemenin, kamu yararı ve hizmetin gerekleri ile açıklanması mümkün değildir. Şöyle ki;

Kalem personelinin 3 dakikada 90 kelime yazmadığı halde memuriyetine son verileceğine ilişkin müeyyide kamu çalışanlarının iş güvencesinin yeteri kadar sağlanamamasına, yoruma açık niteliği sebebiyle işyerinin çalışma barışını, personelin çalışma güven ve huzurunu her zaman bozabilecek nitelikte sebepsiz yere memuriyete son verilmesi riskini barındırmaktadır.

Kaldı ki, Zabıt Katipleri adliyelerde sadece kalemlerde çalışmamakta birçok farklı birimde (Tarama, İcra, İdari İşler, Savcılık vb.) görev yapmaktadırlar. Mevcut kadro Zabıt Kâtibi olarak düzenlenmiş ise de yaptıkları farklı işler klavye yazımından ibaret değildir.

Bu nedenle Zabıt Katiplerinin görevdeki yeterlilik seviyelerini tespit etmek ve neticesine göre, Devlet Memurları Kanununun 98/b maddesi gereğince memuriyete son verme şeklindeki idari yaptırım uygulanacağı yönündeki düzenlemeden bir an evvel vazgeçilmesini talep ederiz.

26.04.2013

Konu : Yargı Çalışanlarının Yol Ücretleri

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı'na

Büro Emekçileri Sendikası olarak Bakanlığınızda Yetkili Sendika olduğumuz dönemde katıldığımız Kurum İdari Kurulu toplantısında görüşmeler sonucunda nüfusu 200.000' in üzerinde olan illerde yargı çalışanlarına ayrımsız olarak ulaşım yardımı yapılması kararlaştırılmış ve Bakanlığınızca uygulamaya konulmuştur.

Cumhuriyet Başsavcılıklarına ve Komisyon Başkanlıklarına 14.11.2012 tarihli ve 03.0.İMİ.000.00.02/1330/5265 sayılı yazı ile Adli ve İdari Yargı birimlerinde çalışan personele hukuki ve ekonomik sebeplerle genel bütçe veya işyurtları bütçesinden 2013 yılından itibaren ulaşım için bilet yardımı yapılmayacağı bildirilmiştir.

Ancak 25.03.2013 tarihli ve B.03.1.İSY.0.00.01.01/Kurul 2013 -11/2329/5000 sayılı yazı ile Adliyede görev yapan hâkim ve Cumhuriyet savcıları dışında diğer personelin (4-C'liler hariç) mesaiye gidiş gelişlerinin belediyelere ait toplu taşıma araçları ile yapılmasını sağlamak amacıyla 2013 yılı Nisan ayından itibaren 9 ay süreyle belediyelerle anlaşma yapmaları halinde ödeneğin işyurtları Kurumu bütçesinden karşılanacağı bildirilen uygulamanın Ankara, İstanbul ve İzmir illerini kapsadığı bilinmektedir.

Ulaşım için bilet yardımı uygulamasının Nisan 2013 ayından itibaren Ankara, İstanbul ve İzmir illerinde tekrar uygulanmaya konmuş olması ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4-C maddesi kapsamında istihdam edilen personeli kapsamaması Anayasanın eşitlik ilkesiyle bağdaşmadığı gibi Anayasanın 90. Maddesi uyarınca iç hukuk normu haline gelen Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nun 10 Aralık 1948 tarih ve 217/A(III) sayılı kararı ile ilan edilen İnsan Hakları Evrensel Beyanname'si'nin 23. Maddesine de aykırılık taşımaktadır.

2013 yılı Ocak ayı itibarıyla fazla mesai ücretlerinin ve ulaşım için bilet yardımı uygulamasının kaldırılması sonucunda zaten açlık sınırı ile yoksulluk sınırı arasında maaş alan yargı emekçileri 2013 yılında % 15 daha yoksullaşmışlardır. Ağır Çalışma koşulları altında hizmet üretmeye çalışan yargı emekçileri bir yandan da yoksullukla mücadele etmektedirler.

Büro Emekçileri Sendikası olarak Bakanlığınızdan talebimiz ulaşım için bilet yardımı uygulamasının önceki yıllarda olduğu gibi nüfusu 200.000 üzerinde olan illeri kapsayacak şekilde bir düzenlemenin yapılarak yargı emekçilerinin mağduriyetlerinin giderilmesini arz/rica ederiz.

Metin TATAR
Genel TİS ve Hukuk Sekreteri

Ahmet KESİK
Genel Başkan

03.05.2013

Konu : Üyemiz Zübeyde Aydın Hk.

ADALET BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü'ne

Bursa 11. Asliye Ceza Mahkemesi Yazı İşleri Müdürü ve Büro Emekçileri Sendikası Bursa Şube Örgütlenme Sekreterimiz Zübeyde Aydın hakkında soruşturma başlatılmış olup aynı zamanda da Bursa Adli Yargı ilk Derece Mahkemesi'nin 04.04.2013 tarihli ve 2013/907 nolu kararıyla Şube Yöneticimizin görev yeri değiştirilmiştir.

Şube Yöneticimizin geçirdiği soruşturma ve görev yerinin değiştirilmesine gerekçe olarak, Bursa TMK 10. Madde İle Görevli Cumhuriyet Başsavcılığı'nın yürütmekte olduğu DHKP-C örgütü dosyasının hangi aşamada olduğunu takip etmesi gösterilmiş ve bu eylemin memuriyet sıfatı ile bağdaşmadığı ileri sürülmüştür.

Oysa Şube Yöneticimiz daha evvel Savcılık Kaleminde birlikte çalışmakta iken emekli olan eski mesai arkadaşı Filiz Subaş'ının bir yakını olan Eğitim-Sen üyesi Mustafa Tuna'nın Bursa TMK 10. Madde İle Görevli Cumhuriyet Başsavcılığı tarafından yürütülen bir soruşturma kapsamında tutuklanması nedeniyle TMK 10. Madde İle Görevli Cumhuriyet Başsavcılığının dâhili numarasını arayıp davanın açılıp açılmadığını sormuş, telefona cevap veren görevlinin siz kimsiniz sorusu üzerine de kendisini tanıtmış ve görevlinin bilgi vermelerinin yasak olduğunu söylemesi üzerine de telefonu kapatmıştır.

Dolayısıyla Şube Yöneticimiz iddia edildiği gibi DHKP-C örgütü dosyasının hangi aşamada olduğunu değil, Bursa TMK 10. Madde İle Görevli Cumhuriyet Başsavcılığınca tutuklanan Eğitim-Sen üyesi Mustafa Tuna'nın davasının açılıp açılmadığını sormuştur bu gerekçeyle Şube yöneticimiz Zübeyde Aydın'ın, tutuklu Eğitim-Sen üyesi Mustafa Tuna'nın davasının açılıp açılmadığını telefonla sorması nedeniyle eyleminin memuriyet sıfatı ile bağdaşmadığı gerekçesiyle soruşturma açılması ve görev yerinin değiştirilmesi yaptırımına maruz kalması Demokratik ve Hukuk Devleti bir ülkede yaşanmaması gereken bir durumdur.

Günlük yaşamında her bireyin değişik boyutlarda karşılaştığı sorunlarıyla ilgili bilgi edinme ihtiyaçları doğmaktadır, hiçbir maddi çıkar gözetmeksizin bir insana yardımcı olmak amacıyla istenilen bilginin sorulmasının insani bir olay olduğu, suç teşkil eden bir boyutunun bulunmadığı ve ülkemizde çokça yaşanan bir davranış olduğu gerçeğinin göz önünde bulundurulması gerekirken bu yapılmayarak Zübeyde Aydın'ın cezalandırılması yöntemine gidilmiştir.

Bu nedenle; Büro Emekçileri Sendikası Bursa Şube Örgütlenme Sekreterimiz Zübeyde Aydın hakkında başlatılan soruşturmaya bir an evvel son verilmesi ve Bursa Adli Yargı ilk Derece Mahkemesi Adalet Komisyonu Başkanlığının 04.04.2013 tarih 2013/907 sayılı kararıyla yapılan görev yerinin değiştirilmesi işleminden vazgeçilerek Şube Yöneticimizin mağduriyetinin giderilmesini arz/rica ederiz.

Metin TATAR
Genel TİS ve Hukuk Sekreteri

Ahmet KESİK
Genel Başkan

13.05.2013

Konu : Yurtdışı Teşkilatınızda Görevli Sözleşmeli Personelin
Sorun ve Talepleri Hk.

T.C. EKONOMİ BAKANLIĞI
Personel Dairesi Başkanlığı'na

Bilindiği üzere, bakanlık ve kurumların Sözleşmeli personel kadroları, istikrar ve nitelikli kamu hizmetlerinin devamlılığını sağlamak bakımından, ülkemizde olduğu gibi yurtdışı teşkilatlarında da çok önemli bir çalışan kitlesini oluşturmaktadır.

Sendikamız, çalışma hayatına önemli katkılarda bulunan sözleşmeli personelin uzun yıllardır ihmal edilmiş ve çok geride kalmış haklarının çağdaş çalışma normlarına ulaştırılması amacıyla geniş kapsamlı bir çalışma yürütmektedir.

Genel olarak tüm güvencesiz istihdam biçimleri gibi, yurtdışı teşkilatında görev yapan sözleşmeli personel de, 657 Sayılı Kanuna tâbi olmalarına ve uygulamada bu kanun hükümlerinin “üst hukuk normu” olarak kabul edilmesi gereğine rağmen, hak ihlallerine ve keyfi uygulamalara elverişli bir zemin hazırlayan Sözleşmeli Personel Mevzuatı ve hizmet sözleşmelerinin çağdışı hükümleri nedeniyle hem hukuken, hem moral ve motivasyon yönüyle büyük mağduriyetlere uğramaktadırlar.

2011 yılı Haziran ayında 632 Sayılı KHK ile 200 bine yakın sözleşmeli personele kadro verilirken, Yurtdışı Sözleşmeli Personel (YSP) bu haktan, düzenlemede “yurtdışı” ibaresi geçmediği gerekçe gösterilerek faydalanamamış, dilekçe hakkı engellenmiş, ayrımcılığa maruz kalmıştır.

Anılan personel, ilgili kanunda belirtildiği üzere “işçi sayılmayan kamu görevlisi” (4/b) statüsünde olup, “sürekli ve asli büro ve destek hizmetlerini yürüttükleri” yani kadrolu memurlarla aynı iş yaptıkları cihetle, devlet memuru kadrosuna geçirilmeleri gerekmektedir.

Sendikamız, savunageldiği güvencesiz istihdam biçimlerinin sonlandırılarak, çalışanların tamamının kadroya alınması görüşü çerçevesinde, Yurtdışı sözleşmeli personele de kadro hakkının verilmesi için mücadelesini sürdürmektedir. Ancak, kadro talebinin yanı sıra, 13.2.2011 tarih ve 6111 sayılı kanunla sendika kurma ve bunlara üye olma hakkına kavuşan ve Konfederasyonumuza bağlı sendikalara üyelikleri gerçekleşen Sözleşmeli personelin ivedilikle ele alınması gereken çok ciddi sorunları bulunmaktadır.

Bu çerçevede; Bakanlığınızın yurtdışı teşkilatlarında Büyükelçilik, Daimi Temsilcilik, Ataşelik ve Askeri Ataşeliklerde 4/b statüsünde görev yapmakta olan mahalli katip/sekreter kadrosunda görevli sözleşmeli personel, Dışişleri Bakanlığı yurtdışı teşkilatlarında çalışan sözleşmeli personelle, ilgili mevzuat açısından(Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar) aynı kategoride değerlendirilmesine ve aynı koşullarda, aynı statüde aynı nitelikte iş görmesine rağmen, çalışma şartlarının ağırlığı, görev tanımlarında yer almayan işler ve aldıkları maaşların düşüklüğü bakımından farklı- eşit olmayan- haksız muamelelere tâbi tutulduklarını beyan ederek, bu haksız uygulamaların giderilmesi ve hukuki destek talebiyle Sendikamıza müracaat etmişlerdir.

Bu statüde çalışanlar, sözkonusu sorun ve taleplerinin, kurumsal düzeyde ciddiyetle ele alınmasını ve çözümü yönünde ivedi girişimlerde bulunulmasını talep etmekte; sunduğumuz konuların ilgili birimleriniz nezdinde gündemleştirilerek çözüm bulunmasını beklemektedirler:

Bakanlık ve Kurumlara bağlı olarak görev yapan yurtdışı sözleşmeli personel tavan ücretlerinin, Dışişleri Bakanlığı'ndaki emsallerinden hukuksuz şekilde düşük tutulması:

Bilindiği üzere, yurtdışı teşkilatlarda görev yapan sözleşmeli personel ücretleri, Maliye Bakanlığı tarafından belirlenen bir tavan ücret üzerinden, "personelin ünvanı, eğitim durumu ve hizmet yılına" göre oluşturulmuş bir skala sistemine oranlanarak düzenlenmektedir. Söz konusu tavan ücret, Dışişleri Bakanlığı yurtdışı sözleşmeli personeli için daha yüksek iken, bakanlığınız personeli için "aynı durum ve nitelikteki çalışanlar arasında eşitsizlik ve ayrımcılık" yaratacak şekilde daha düşüktür.

Bunun nedeni; Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nün "Sözleşmeli personel pozisyonları ile tavan ücretlerini belirten çizelge"sinde, "bir ibare, sayfa sonunda bir not" olarak yer alan "...Yurtdışı TeşkilatıMüşavirlikleri veAtaşeliklerinde çalışan sözleşmeli personele ödenecek ücretler hiçbir şekilde Dışişleri Bakanlığında emsal görevlerde çalışanların ücretlerinden daha fazla olamaz." şeklindeki düzenlemedir.

Bu tamamen keyfi, çalışan aleyhine yapılan (işverenin lehte hareket etme sorumluluğu vardır) ve kötü niyetli yorum nedeniyle; Bakanlığınızın/Kurumunuzun yurtdışı teşkilatlarında, ihtisas gerektiren alanlarda özveriyle çalışan, en az bir dili ana dili gibi konuşabilen ve yazabilen nitelikli sözleşmeli personel, Dışişleri Bakanlığı Yurtdışı Teşkilatlarında çalışan sözleşmeli emsal personelden, "haklı ve objektif nedenler yokken" 500 ila 700 avro civarında daha az- eksik ücret almaktadır.

Yurtdışında görevlendirdiğiniz sözleşmeli personelinizin tavan ücreti ve buna bağlı olarak maaşı, Dışişleri Bakanlığı yurtdışı teşkilatlarında çalışan Kavas ve Şoför ünvanlı sözleşmeli personelden dahi düşüktür. (Dışişleri Bakanlığı yurtdışı teşkilatında görevli sözleşmeli personel tavan ücretleri: Kavas, yardımcı hizmet personeli, tavan ücreti(Avrupa için) : 2600 € civarında. Şoför, destek hizmet personeli tavan ücreti(Avrupa için) : 2600 €, emsali Sekreter tavan ücreti (Avrupa için) : 3000 € civarı.)

Esasen, Dışişleri Bakanlığı Yurtdışı Teşkilatı Sözleşmeli çalışanları ile diğer kurumlara bağlı olarak çalışan sözleşmeli personel arasında muhtemel bir adaletsizliği önlemek amacıyla sözleşmeli personel pozisyonları ile tavan ücretlerini belirten çizelgede açıklanan "ödenecek ücretler hiçbir şekilde Dışişleri Bakanlığında emsal görevlerde çalışanlara ödenecek ücretten daha fazla olamaz." ifadesine, "Dışişleri Bakanlığında emsal görevlilerden daha az maaş almalıdır" gibi adaletten uzak ve hukuksuz bir anlam yüklenerek, söz konusu ibareyle amaçlananın tam aksi bir uygulamayla yıllardan beri büyük bir adaletsizlik yapılmaktadır.

Sendikamız, yukarıda belirtilen, ibarenin amacından sapılarak aleyhte ve hukuksuz şekilde yorumlanmak suretiyle ortaya çıkarılan ve yıllardan beri sürmekte olan ücret konusundaki bu adaletsizliği sona erdirmek amacıyla, söz konusu düzenlemenin "Anayasa'nın eşitlik ilkesine, eşit işe eşit ücret ilkesine, uluslararası sözleşmelere, evrensel hukuk kurallarına ve yürürlükteki tüm kanunlara aykırılık teşkil ettiği" gerekçeleriyle dava açarak iptalini ve tavan ücretin, aynı ünvanı haiz tüm yurtdışı personel için eşitlenmesini(arttırılmasını) istemiştir. (Mayıs 2012 2012/896 Esas Nolu Dava)

Söz konusu dava karar aşamasına varmış olup çalışan lehine sonuçlanması beklenmektedir.

Bakanlıkların/kurumların yurtdışında sürekli görevle atanmış kadrolu personeli (Müşavir, Temsilci, Ataşe) aynı cetvel üzerinden ve eşit ücret alırken, aynı kurumda sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin bir kısmına farklı ve daha az ücret ödenmesi, gerek hukuki gerek vicdani mülahazalarla adaleti ve çalışma barışını bozan kabul edilemez bir durumdur.

Adaletli bir ücretlendirme sistemi: Sendikamız, ücret tespiti konusunda yurtdışı sözleşmeli personelin "yurtiçi- yurtdışı" mevzuat ayrımını çok gerekli görmekte ve ücret tespit kriterlerinin devlet memurlarında olduğu gibi "pozisyon ünvanı ve hizmet yılı yanı sıra, kıdem, çocuk durumu, eğitim

durumu, yapılan işin niteliği” esas alınarak belirlenmesini hakkaniyet açısından zaruri bulmaktadır.

Ekonomik koşullar bakımından birbirine yakın (Almanya, Hollanda ve Belçika) ülkelere sürekli görevle atanan kadrolu devlet memurlarına “Yurtdışı aylıklarına esas ülke grupları cetveli 13. grup da yer aldıklarından birbirlerine yakın ücret aldıkları halde; sözleşmeli personel tavan ücretleri eşitsizlik oluşturacak şekilde farklı olarak düzenlenmiştir.

Örnek olarak; Almanya için Sözleşmeli Personel tavan Ücreti: 2637 €, Belçika için Sözleşmeli Personel tavan Ücreti: 2501 €, Hollanda için Sözleşmeli Personel tavan Ücreti: 2385 €’ dur.

Coğrafi ve ekonomik olarak birbirine çok yakın ülkeler arasında dahi adaletsiz farklılıklar gösteren, çalışma barışını bozan Skala Tavan uygulamasına son verilerek, Yurtdışı Sözleşmeli Personel (YSP) Ücretlendirme Sisteminin kıdem(derece/kadame) esasına ve yurtdışına kararname ile atanan memurların bölgelere göre alacakları maaşları düzenleyen cetvellere göre yeniden yapılandırılması, sözleşmeli personelin maaş tavanları arasındaki farklılık başta olmak üzere birçok adaletsizliğin ortadan kalkmasını sağlayacaktır.

Kadrolu personelin yukarıda belirtilen ücret düzenlemelerine yansıyan eşitlik ve hakkaniyet, Sosyal Devlet ve Hukuk Devleti ilkeleri kapsamında; yurtdışı sözleşmeli personel tavan ücretleri için de uygulanmalıdır.

TİP sözleşmelerinin yenilenmesi ve nihai Olarak 657’deki hakların ilgili mevzuata ve sözleşmelere yansıtılması gerekmektedir.

Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin mevzuatta, çeşitli tarihlerde değişiklikler yapılmış olmakla birlikte, bunlar YSP’nin çok geride kalmış haklarını çağdaş koşullarda korumaktan çok uzaktır ve esasen, yapılan değişikliklerin ve yargı yoluyla kazanılmış (Danıştay kararları) hakların çoğu da henüz TİP sözleşmelerine yansıtılmamıştır.(30 günü aşan hastalık izni, mazeret izinleri, fazla mesai, iş sonu tazminatı, mobbinge varan fesih gerekçeleri, doğum ve askerlik nedeniyle sözleşmesi feshedilenlerin pozisyonlarının saklı tutulması, eş ve sağlık durumundan yer değiştirme gibi)

Bu nedenle YSP, yurtiçinde çalışan sözleşmeli personelin yararlandığı bazı haklardan da yararlanamamaktadır. (Örneğin; aile ve çocuk yardımı. Sendikamızın bu konuda 2012 yılında açmış olduğu dava, karar aşamasındadır.)

Sendikamızın çalışmalarına paralel olarak, Bakanlığınızca, Maliye Bakanlığı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı nezdinde girişimlerde bulunularak, görüşmelerde, yıllardır değiştirilmesi talebimiz olan TİP Sözleşmelerinin acilen yenilenmesi istemi öne çıkarılmalı ve gündemde tutulmalıdır.

Yurtdışı Teşkilatlarınızda görevlendirmiş olduğunuz sözleşmeli personele resmi e-posta adresi verilmesi, ücret bordroları kanun gereği teslim edilmelidir.

Kurumunuzun merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatlarında çalışan kadrolu personele resmi e-posta adresi verildiği halde, yurtdışı sözleşmeli personele e-posta adresi verilmediği ve bu konuda da ayrımcılığa tâbi tutuldukları anlaşılmaktadır.

Yurtdışı sözleşmeli personelin, 657 sayılı kanuna tâbi olduğu, “kamu görevlisi” olarak tanımlandığı, idare hukuku bakımından devlet memuru sayıldığı ve kurumunuzun “asli” personeli olduğu hatırlatılarak, sözkonusu personele bu tür ayrımcı ve rencide edici uygulamalar yapılmasından vazgeçilmelidir.

Merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatlarında görevli kadrolu personele bordroları düzenli olarak her

ay istenilmeden gönderildiği halde, yurtdışı sözleşmeli personeline bordroları talep edilmiş olmasına rağmen gönderilmemektedir. İşveren ücret bordrolarını çalışana teslim etmekle yükümlüdür.

Sözleşmeli Personel, görev tanımı dışındaki işleri yapmaya zorlanmamalıdır. Bu çerçevede; mobbinge karşı kurumsal düzeyde ciddi tedbir alınmalıdır.

Yurtdışı sözleşmeli personelin zaman zaman, unvan ve görev tanımı dışında oda temizliği, misafirlere ve resmi toplantılarda katılımcılara çay-kahve ikramı, bulaşık yıkanması ve diğer özel işleri yapmaya, yanı sıra fazla mesaiye zorlandığı, yapmadığı takdirde mobbinge başvurulduğu Sendikamıza yapılan çok sayıda müracaattan anlaşılmaktadır.

Tüm kurumların yurtdışı teşkilatlarında gerek personel alımı gerekse diğer hizmet kalemleri için bütçe ödeneklerinin olduğu bilinmektedir. Bu çerçevede kurumlar, ihtiyaç duydukları alanlarda farklı ünvanda birkaç personel alımında bulunma imkanları varken, temizlikten servise, sekreterlikten nitelikli büro işlerine kadar her hizmeti mahalli sekreter ünvanıyla çalışan yurtdışı sözleşmeli personelden beklemekte ve itiraz edildiğinde psikolojik taciz uygulamaktadırlar. Bu kabul edilemez bir anlayış, demokratik bir ülkenin devlet organlarının temsil ettiği saygınlığa, güce ve ciddiyete yakışmayan bir tutumdur.

• Mobbing işkencedir. Birleşmiş Milletler İşkenceyi Önleme Sözleşmesi, “yıldırma/sindirmeyi” işkence olarak tanımlanmıştır.

• Manevi acı çektirmeyi, TCK'nin ilgili maddesi “işkence” olarak nitelemiş ve hapis cezası yaptırımına bağlamıştır.

• Mobbing yapan “Zorba”, mobbinge maruz kalan çalışan “Mağdur” olarak tanımlanmaktadır.

• Devlet Memurları Kanunu, “amirlerin mahiyetindekilere kötü davranmasını” ve “mahiyetindekilere fiili tecavüzü” disiplin cezası yaptırımına bağlamıştır.

• Mobbing mağduru, kuruma ve zorbaya karşı maddi ve manevi tazminat davası açma hakkına sahiptir.

Ayrıca; 19 Mart 2011 tarih ve 27879 sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan, “İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (mobbing) Önlenmesi” konulu Başbakanlık genelgesi gereği; gerek iş sağlığı ve güvenliği gerekse çalışma barışı açısından, bu tür yasa dışı uygulamalara karşı sözleşmeli personel korunmalıdır. Sendikamız, bu konuda gelen şikayet ve talepleri dikkatle takip etmektedir.

Bakanlıklarınca da aynı kapsamda; tüm merkez ve yurtdışı teşkilatına işyerlerinde mobbingin önlenmesine yönelik bir genelge yayınlanması, iç denetim mekanizmalarının oluşturulması elzem olarak müşahede edilmektedir.

Yabancı uyruklu sözleşmeli sekreterlere de sigorta primi (işveren ve çalışan payı) ödenmelidir.

Yurtdışı teşkilatlarında genel olarak Türk uyruklu sözleşmeli statüsünde çalışanların mağdur olduğu ve “çifte standart”a maruz kaldığı bildirilmekle birlikte, Avrupa ülkeleri dışında kalan Yabancı uyruklu sözleşmeli personelden de zaman zaman “Ne kendi ülkemiz ne de Türkiye'nin haklarından faydalanamıyor, düşük ücretle çalıştırılıyor, üvey evlat muamelesi görüyoruz” şeklinde şikayetler alınmaktadır.

Yabancı uyruklu sözleşmeli sekreterlerin, özellikle sigorta primlerinin (işveren ve çalışan payı) işveren tarafından ödenmemesi nedeniyle mağdur oldukları bilinmektedir.

Almanya, Avusturya, Fransa, Belçika ve Danimarka’da ikamet eden yabancı uyruklu sözleşmeli personelin kendisine ait zorunlu sigorta primi oranlarının yüksek olmasından dolayı sözleşme ücretinde meydana gelen azalışın telafisi için, ilgili mevzuatta “söz konusu personelin ücreti, sözleşmeye yetkili mercii tarafından, yalnız bu ücretten doğan ve personel tarafından ödenmesi gereken zorunlu prim tutarı kadar arttırılabilir.” şeklindeki düzenlemeyle çalışan lehine tedbir alınmıştır.

Ancak sigorta primlerinin yüksek olması nedeniyle, kimi bakanlıklar sadece işveren payını geri ödemekte olup, çalışan payını sözleşmeli personelin kendisi ödemeye mecbur kalmaktadır.

Hangi uyruktan olursa olsun, yurtdışı teşkilatlarında kurumunuz için çalışan tüm sözleşmeli görevlilerin sigorta primleri ve diğer özlük hakları ayrımcılık yapılmadan ve çalışanlar mağdur edilmeyecek şekilde adaletle düzenlenmelidir.

Bakanlığınız/Kurumunuz, yurtdışı teşkilatınızda çalışan sözleşmeli personelin sorunlarını gidermede sorumluluğunun gereğini yerine getirmelidir.

Merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatlarınızda sözleşmeli olarak çalışan personelin sorunlarına, kurumsal düzeyde çözüm yolları aranması ve destek olunması gerekirken, ne yazık ki hemen hemen tüm kurumların aynı dili kullanarak sorumluluğu Maliye Bakanlığı’na ve Devlet Personel Başkanlığı’na yıktıkları, personelin kanuni dilekçe hakkına dahi hoş bakmadıkları, kimi zaman engel oldukları anlaşılmaktadır.

Oysa, sendikal düzeyde yapılmakta olan tüm girişimlerin, kendi sorumluluğunda olan bir çalışma grubunun sorunlarının giderilmesi, taleplerinin karşılanması ve özlük haklarının verilmesi konusunda kurumlarca da yerine getirilebileceği, bu suretle daha medeni çalışma koşulları ve ortamı ile tam bir çalışma barışı sağlanabileceği düşünülmektedir.

Bu düşünce ve tespitlerle, sözkonusu haklı taleplerin yerine getirilebilmesi için Sendikamızca açılan dava ve sürdürülen girişimlerin yanısıra, Bakanlığınızı da kurumsal sorumluluğunun gereğini yerine getirmeye davet eder, yukarıda detaylıca açıklanan sorunlar çerçevesinde;

- Yurtdışında çalışan sözleşmeli personel için, genelgeler yoluyla, farklı ve keyfi uygulamaların önüne geçecek bir kurallar manzumesi hazırlanarak yurtdışı misyonlarınıza gönderilmesi,

- Bu yolla, anılan personelin istihdam ve çalışma şartlarında; TİP Sözleşmelerindeki çoğu hukuken geçersiz ve çağdışı maddeler yerine, 657 sayılı yasanın üst hukuk normu olarak alınmasının ve uygulamada birliğin sağlanması,

- Yanısıra mobbingin önlenmesine ilişkin bir genelgenin yayınlanması,

- Yurtdışı Sözleşmeli Personelin hak ve yükümlülükleri ile görev tanımlarının kendilerine bildirilmesi,

- Sözkonusu personelin tavan ücretlerinin, emsali Dışişleri Bakanlığı yurtdışı sözleşmeli personeli seviyesine çıkarılması ve diğer özlük haklarının iyileştirilmesi konularında kurumsal girişimlerin ciddiyet, hassasiyet ve ivedilikle gerçekleştirilmesi için gereğini saygılarımızla arz ve rica ederiz.

Serdal SAVAŞCI
Genel Sekreter

Ahmet KESİK
Genel Başkan

Dağıtım T.C. Ekonomi Bakanlığı Özel Kalem Müdürlüğü

27.05.2013

Konu : Üye Listesi

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı'na

İLGİ: a) 07.05.2013 tarih ve 2013/367 sayılı yazımız.
b) 16.05.2013 tarih ve 8.416 259 sayılı yazınız.

İlgi (a) sayılı yazımızda, Kurumunuzda, Türkiye genelinde sendikamıza üye olan personelin bilgilerine (adı, soyadı, görev yapılan il, görev yapılan birim, fiili çalıştığı yer, T.C. numarası, kesinti yapılan dönem, kesinti tutarı) ihtiyaç duyulduğu bildirilmiş idi.

İlgi (b) sayılı yazınızda ise, konuya ilişkin olarak taşra teşkilatınıza gereği yapılmak üzere e-posta gönderildiği, merkez teşkilatında bulunan üyelerimizin kesinti listelerinin ise her ay sendikamız mail adresine gönderildiği bildirilmiştir.

Yazınızdan, taşra teşkilatına ayrı ayrı bilgilendirme yapıldığı ve bu birimlerden üyelerimize ait kesinti listelerinin, sendikamız mail adresine ayrı ayrı gönderileceği anlaşılmıştır.

Sendikamızın Adalet Bakanlığı, Maliye Bakanlığı başta olmak üzere birçok kurumda üyeleri bulunmakta ve bu kurumlardaki merkez ve taşra üye kesinti listeleri her ay düzenli olarak Muhasebat Genel Müdürlüğü tarafından toplu olarak, tek liste halinde olmak üzere elektronik ortamda sendikamıza gönderilmektedir.

İlgi (b) sayılı yazınızda belirtildiği gibi, kurumunuzda merkez ve her bir taşra teşkilatı kesinti listeleri ayrı ayrı elektronik ortamda gönderilse dahi üye takiplerinde yaşanan sıkıntılar devam edecektir.

Muhasebat Genel Müdürlüğünde olduğu gibi kurumunuzda da Türkiye genelindeki üye kesinti listelerinin merkez ve taşra olmak üzere toplu olarak görebileceğimiz şekilde elektronik ortamda sendikamıza gönderildiği takdirde üye takiplerinde yaşanan sorunlar daha kolay giderilebilecektir.

Talebimizin bu doğrultuda yeniden değerlendirilerek tarafımıza bilgi verilmesi rica olunur.

Özlem YILMAZ YEŞER
Genel Örgütlenme Sekreteri

Ahmet KESİK
Genel Başkan

30.05.2013

Konu : Çağlayan Adliyesi'nde Sendikal Faaliyetlerin Engellenmesi

ADALET BAKANLIĞI'NA

Sendikamız 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda tariflenen Büro, Bankacılık ve Sigortacılık İş Kolunda örgütlü bir sendika olarak örgütlenme alanımızda olan yargı iş kolunda da sendikal faaliyetlerini sürdürmektedir.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ile memur sendika veya konfederasyonlarının hak ve ödevleri belirlenmiştir. Ayrıca, başta Anayasa olmak üzere, 2821 Sayılı Sendikalar Kanunu, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi ve kamu çalışanlarının sendikal hakları konusunda Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından hazırlanmış ve usulüne uygun bir şekilde onaylanarak, Anayasanın 90. maddesi gereği ulusal mevzuatımıza dahil olmuş, 87 ve 151 Sayılı sözleşmeler de hukukumuz açısından doğrudan uygulanır nitelik almıştır.

Çalışanların sendikal faaliyette bulunma hakları "Temel Hak ve Özgürlükler" kapsamı içinde olup, 151 sayılı ILO sözleşmesi ile "Kamu görevlilerine sağlanacak kolaylıklar bölümünde; Kamu görevlilerinin örgütlerinin temsilcilerine çalışma saatleri içinde veya dışında görevlerini etkin bir biçimde yerine getirmelerine olanak verecek şekilde kolaylıklar sağlanacaktır" düzenlemesi getirilmiş, yine 87 sayılı ILO sözleşmesinin 23. maddesinin 2. bendinde kamu makamlarının sendikal faaliyeti engelleyici her türlü müdahaleden kaçınması gerektiği belirtilerek 10. ve 11. maddelerinde örgütün çıkarlarına hizmet etmeyi amaçladığı, bu amacın gerçekleşmesi için de üye devletlerin örgütlenme hakkının serbestçe kullanılmasını sağlamak amacıyla gerekli ve uygun olan bütün önlemleri almakla yükümlü olduğu ifade edilmiştir.

Konu ile ilgili olarak Başbakanlığın çıkardığı 06.06.2002 gün ve 2002/17 sayılı genelgede de: "4688 sayılı Kanunun uygulanabilirliği, toplumsal uzlaşma ve demokrasi kültürünün geliştirilmesi ve çalışma barışının sürekliliğinin sağlanması açısından;

- Sendikaların kendilerini ve çalışmalarını tanıtıcı yayınlar yapma, toplantılar düzenleme, sosyal, kültürel ve sanatsal etkinliklerde bulunmalarının kısıtlanıp, yasaklanmaması,

- Gerektiğinde sendika yöneticileri ile diyaloga girilerek, işbirliği yapılması, görüş ve önerilerinin alınması, hususlarında her düzeydeki kamu görevlilerince gereken duyarlık ve kolaylık gösterilecektir." Denilmektedir.

Yukarıda yer verilen Kanun hükümleri çerçevesinde, Sendikal hakların kullanımının yaptırımlarla karşılanmaması amacıyla çıkarılan yasalara, yürütme ve yargı organları tarafından da aynı hassasiyetle uyulması gerektiği açıktır.

Ancak son dönemlerde adliyelerde özellikle sendikamızın bildiri dağıtma, duyuru yapma vb. gibi faaliyetleri özel güvenlik görevlileri tarafından fiili olarak engellenmektedir. Konuyla ilgili olarak 04.03.2013 tarihli yazımızla tarafınıza bilgi verilmiştir.

Yine son olarak 28.05.2013 tarihinde, örgütlenme alanımızda bulunan İstanbul Çağlayan Adliyesi'nde İstanbul 2 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Çağlayan Adliyesi İşyeri Temsilcilerimiz tarafından Sendikamızın yayın organına ait özel sayı, "İnsanca yaşam, güvenceli iş, güvenli gelecek"

başlıklı broşür ve 657 sayılı yasada yapılacak değişikliklerle ilgili referandum kağıtlarının dağıtıldığı sırada, Özel Güvenlik Görevlileri ve polis tarafından İşyeri Temsilcilerimize ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimize müdahale ve hakaret edilerek, referandum kağıtlarının bulunduğu kutu tekmelenmiş ve oy pusulaları buruşturulmuş ve sendikal faaliyet yürütülmesi engellenmiştir. Durumu tespit eden bir tutanak düzenlenerek imza altına alınmıştır.

28.05.2013 tarihinde Şube Yöneticilerimiz, İşyeri Temsilcilerimiz ve olaya tanık olan Avukat Hüseyin BOĞATEKİN tarafından tutulan tutanakla; konu imza altına alınmıştır.

Çağlayan Adliyesinde görev yapan Özel Güvenlik Görevlileri ve polis tarafından her türlü Kanun hükümleri, Sendikal örgütlenme hakkı, örgütlenme özgürlüğü yok sayılarak sendikal faaliyetlere müdahale edildiği açıktır.

Bu çerçevede, Kanun hükümlerini yok sayarak, iş barışını bozan, Sendikal faaliyet yürütülmesine engel olan Çağlayan Adliyesinde görev yapan özel güvenlik görevlileri ve polis memuru hakkında yukarıda ifade edilen bilgiler ve ekte belge olarak sunulan 6 imzalı Tutanakta da yazılı olan gerçekler ışığında gerekli Adli Kovuşturma ve İdari Soruşturma işlemlerinin başlatılması, Adalet Bakanlığında sendikamızın faaliyetlerini engellemeye yönelik son süreçte artan bu keyfi uygulamalara son verilmesi için gereğinin yapılması ve tarafımıza bilgi verilmesi hususunda gereğini arz ve talep ederiz.

Meryem ÇAĞ
Genel Eğitim Sekreteri

Özlem YILMAZ YEŞER
Genel Örgütlenme Sekreteri

EK: 28.05.2013 tarihinde İstanbul Çağlayan Adliyesinde düzenlenen Tutanak örneği.

04.07.2013

Konu : Üye Listesi

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE

Sendikamız, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda belirtilen 01 Nolu Büro İşkolunda yer almakta olup, Kurumunuzda da örgütlü bulunmaktadır.

Türkiye İş Kurumu'nda, Sendikamıza üye olan personelin aidat kesinti listeleri bazı illerde elektronik ortamda, diğer illerde ise tevkifat listeleri üzerinden posta yoluyla Sendikamız Genel Merkezine gönderilmektedir. Bu gönderimlerde zaman zaman sıkıntılar yaşanmakta, üyelerimiz hakkında sağlıklı bilgiye ulaşılamamaktadır.

Bu nedenle Kurumunuzda, Türkiye genelinde sendikamıza üye olan personelin bilgilerine (adı, soyadı, görev yapılan il, görev yapılan birim, fiili çalıştığı yer, T.C. numarası, kesinti yapılan dönem, kesinti tutarı) ihtiyaç duyulmaktadır.

Sendikamızın Adalet Bakanlığı, Maliye Bakanlığı başta olmak üzere birçok kurumda üyeleri bulunmakta ve bu kurumlardaki merkez ve taşra üye kesinti listeleri her ay düzenli olarak Muhasebat Genel Müdürlüğü tarafından toplu olarak, tek liste halinde olmak üzere elektronik ortamda sendikamıza gönderilmektedir.

Muhasebat Genel Müdürlüğünde olduğu gibi kurumunuzda da Türkiye genelindeki üye kesinti listelerinin toplu olarak görebileceğimiz şekilde elektronik ortamda sendikamıza gönderildiği takdirde üye takiplerinde yaşanan sorunlar daha kolay giderilebilecektir.

Durumu bilgilerinize sunar, Türkiye genelindeki üyelerimize ait bilgilerin tek kalemde ve bütün illeri aynı listede görebileceğimiz şekilde her ay sendikamızın bes@bes.org.tr adresine gönderilmesi ve sonucu hakkında bilgi verilmesini arz ederiz.

Özlem YILMAZ YEŞER
Genel Örgütlenme Sekreteri

Ahmet KESİK
Genel Başkan

06.09.2013

Konu : Personel Kimlik Kartları

İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü'ne

İçişleri Bakanlığı'na (Valilik, Nüfus ve Kaymakamlık) bağlı kurumlarda 4/C statüsünde çalışan personele "personel kimlik kartı" verilmediğinden dolayı işyerlerinde sorunlar yaşanmaktadır.

İlgili personele kimlik kartı verilmesi konusunda gerekli çalışmaların yapılarak tarafımıza bilgi verilmesini arz ederiz.

Metin TATAR
Genel TİS ve Hukuk Sekreteri

Serdal SAVAŞCI
Genel Sekreter

11.10.2013

Konu : Lojman

SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ'NE
BİTLİS

İliniz Tatvan İlçesinde bulunan kurumunuza ait lojmanların, deprem yönetmeliğine göre binaların güçlendirilmesinin gerektiği belirtilerek, lojmanların tahliye edilmesi istenmektedir.

Müdürlüğünüzün İnşaat ve Emlak Dairesi Başkanlığı ile yaptığı yazışmalarda da belirtildiği gibi, ekonomik olarak güçlendirmenin uygun görülmediği ayrıca Tatvan Belediyesi'nce de yapı ruhsatı verilemeyeceği bilinmektedir.

Hiçbir inşaat işlemi yapılamayarak lojmanların İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü'nün AFAD 10.11.2011 tarihli raporunda "yapılan inceleme neticesinde yapı az hasarlı olup, binada ikamet edilmesinde sakıncalı bir durum bulunmamaktadır" denilmesine rağmen, lojmanların tahliye edilmek istenmesi anlaşılır bir durum değildir.

Lojmanların tahliyesinin bir süre, en azından kış mevsimi geçinceye kadar ertelenerek çalışanların mağdur edilmemesi hususunda gereğini bilgilerinize arz/rica ederiz.

Metin TATAR
Genel TİS ve Hukuk Sekreteri

Ahmet KESİK
Genel Başkan

11.10.2013

Konu : Lojman

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
İnşaat ve Emlak Dairesi Başkanlığı'na
ANKARA

Bitlis İli Tatvan İlçesinde bulunan kurumunuza ait lojmanların, deprem yönetmeliğine göre binaların güçlendirilmesinin gerektiği belirtilerek, lojmanların tahliye edilmesi istenmektedir.

Başkanlığınızın Tatvan İl Müdürlüğü ile yaptığı yazışmalarda da belirtildiği gibi, ekonomik olarak güçlendirmenin uygun görülmediği ayrıca Tatvan Belediyesi'nce de yapı ruhsatı verilemeyeceği bilinmektedir.

Hiçbir inşaat işlemi yapılamayarak lojmanların İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü'nün AFAD 10.11.2011 tarihli raporunda "yapılan inceleme neticesinde yapı az hasarlı olup, binada ikamet edilmesinde sakıncalı bir durum bulunmamaktadır" denilmesine rağmen, lojmanların tahliye edilmek istenmesi anlaşılır bir durum değildir.

Lojmanların tahliyesinin bir süre, en azından kış mevsimi geçinceye kadar ertelenerek çalışanların mağdur edilmemesi hususunda gereğini bilgilerinize arz/rica ederiz.

Metin TATAR
Genel TİS ve Hukuk Sekreteri

Ahmet KESİK
Genel Başkan

12.12.2013

Konu : Kamera Sistemi

GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI'NA

Bilindiği üzere Ankara Bölge Müdürlüğü ve Kayseri Gümrük Müdürlüğü'nde personel odalarına kamera kayıt sistemi kurmak için teknik hazırlıklar tamamlanarak, kamera kurum aşamasına gelinmiştir.

Anayasa'nın 2709 sayılı "Özel Hayatın Gizliliği" başlıklı 20. maddesinde belirtildiği gibi kamu düzeni ve suç işlenmesinin önlenmesi amacıyla valilik makamınca gerekli tedbirlerin ve kararların alınabileceği, bu tedbirlerin de özel hayatın gizliliğini ihlal etmemesi gerektiği, tedbirlerin güvenliği sağlayacak oranda olması gerektiği, güvenliği sağlama ve özel hayatın gizliliğinin korunması arasındaki dengenin gözetilmesi gerektiği anlaşılmaktadır.

Özel hayat sadece kişinin özel konutu içinde veya dar çerçevede yaşanan hayattan ibaret olmayıp hiç beklenmeyen zaman ve mekanda da ortaya çıkan ve süreklilik arz eden bir süreçtir. Yine çalışma hayatı içerisinde özel hayat kapsamında değerlendirilebilecek süreçler oluşabilmektedir.

Bundan dolayı Ankara ve Kayseri'de uygulanma aşamasına gelen kamera sistemi işyerinin güvenliğini sağlama amacını aşıp doğrudan çalışanları gözlemlemeyi hedeflemektedir.

Siirt Defterdarlığı başta olmak üzere konuya ilişkin birçok yargı kararı olduğunu hatırlatıyor, bu tür hukuksuz uygulamalardan vazgeçilmesini istiyoruz.

Durumu bilgilerinize sunar, konu hakkında Sendikamıza bilgi verilmesini arz ederiz.

Metin TATAR
Genel TİS ve Hukuk Sekreteri

Ahmet KESİK
Genel Başkan

24.12.2013

Konu : Yargı Kararı

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
İstanbul İl Müdürlüğü'ne

Beşiktaş Sosyal Güvenlik Merkezi'nde uygulamaya konulan mesai giriş-çıkışlarında yüz okuma uygulamasının kaldırılması istemiyle Sendikamızca açılan 2012/1607 esas nolu dava İstanbul 4. İdare Mahkemesi'nce görüşülmüş olup, uygulamaya konan yüz okuma işleminin kanuni bir dayanağı müsnet olmayan ve ilgililerin açık rızaları bulunmaksızın kişisel verilerinin işlenmesi suretiyle icra edildiği anlaşılan yüz okuma uygulamasının kaldırılması istemiyle yapılan başvuruyu 2013/1532 nolu kararıyla kabul ederek işlemin iptaline karar verilmiştir.

İlgili kararın dikkate alınarak, İl Müdürlüğünüz ve bağlı birimlerde kamera ve yüz okuma uygulamalarından vazgeçilmesi hususunu bilgilerinize sunar, sonucu hakkında Sendikamıza bilgi verilmesini arz/rica ederiz.

Metin TATAR
Genel TİS ve Hukuk Sekreteri

Ahmet KESİK
Genel Başkan

Ek: Karar Örneği (1 sayfa)

24.12.2013

Konu : Yüz okuma ve kamera uygulaması

DEVLET MALZEME OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE

Genel Müdürlüğünüz personelinin mesai giriş-çıkışlarında yüz okuma ve koridorlarda kamera sistemi ile izlendiği tarafımızca bilinmektedir.

Anayasa'nın 2709 sayılı "Özel Hayatın Gizliliği" başlıklı 20. Maddesinde belirtildiği gibi kamu düzeni ve suç işlenmesinin önlenmesi amacıyla valilik makamınca gerekli tedbirlerin ve kararların alınabileceği, bu tedbirlerin de özel hayatın gizliliğini ihlal etmemesi gerektiği, tedbirlerin güvenliği sağlayacak oranda olması gerektiği, güvenliği sağlama ve özel hayatın gizliliğinin korunması arasındaki dengeyi gözetilmesi gerektiği anlaşılmaktadır.

Özel hayatın sadece kişinin özel konutu içinde veya dar çerçevede yaşanan hayattan ibaret olmayıp, hiç beklenmeyen zaman ve mekanda da ortaya çıkan ve süreklilik arz eden bir süreçtir. Yine çalışma hayatı içerisinde özel hayat kapsamında değerlendirilebilecek süreçler oluşabilmektedir. Bu tür uygulamaların evrensel insan haklarına aykırı olduğu, çalışanların moral ve motivasyonlarını bozduğu, bir anlamda mobing anlamına da gelen bu tür uygulamaların iptali yönünde Sendikamızca açılan ve lehte sonuçlanan yargı kararları bulunmaktadır.

En son "İstanbul Beşiktaş Sosyal Güvenlik Merkezi'nde uygulamaya konulan mesai giriş-çıkışlarında yüz okuma uygulamasının kaldırılması istemiyle yapılan başvurunun reddine dair davalı idare işleminin; kişilik haklarına saldırı niteliğinde işlem tesis edildiği ve kişisel verilerin kaydedilmesi niteliğindeki işlemin uluslararası düzenlemelere ve mevzuata aykırı olduğu ileri sürülerek iptali" istemiyle açmış olduğumuz dava, İstanbul 4. İdare Mahkemesi'nin 2012/1607 esas ve 2013/1532 karar numarası ile lehte sonuçlanmıştır.

İlgili kararın da dikkate alınarak, bu tür uygulamalarından vazgeçilmesi hususunu bilgilerinize sunar, sonucu hakkında Sendikamıza bilgi verilmesini arz/rica ederiz.

Metin TATAR
Genel TİS ve Hukuk Sekreteri

Ahmet KESİK
Genel Başkan

Ek: Karar Örneği (1 sayfa)

25.12.2013

Konu : Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı

T.C.
ADALET BAKANLIĞI'NA

Bilindiği üzere, 16 Ekim 2011 tarihinde yapılan Kurumunuz personeline yönelik Görevde Yükselme Sınavı yapılmış, 1 Grup Yazı İşleri Müdürlüğü sınavının iptali için Ankara 9. İdare Mahkemesi'nde dava açılmıştır.

Açılan davada, yerel mahkeme 13.12.2013 tarihli kararı ile Ankara 9. İdare Mahkemesi'nin 2012/379 E sayılı dosyasında yapılan bilirkişi incelenmesi neticesinde hazırlanan raporda, sınavda sorulan soruların %5'inden fazlasının hatalı olduğunun tespiti üzerine dava konusu işlemin tesis edildiği sırada yürürlükte bulunan mevzuat hükümleri gereğince 16.10.2011 tarihli sınavın ve bu sınava göre yapılan tüm atamaların uygulanması halinde telafisi güç zararlar doğuracağından, 2577 sayılı Yasanın 27. Maddesi uyarınca duyurulmasına karar verilmiştir.

Söz konusu yargı kararının uygulanması halinde telafisi mümkün olmayan sonuçlar doğuracağı gibi idarenin hatasından kaynaklı olarak sınavı kaybedenler açısından da bir mağduriyet yaşanacaktır. Dolayısıyla yapılan bu hatalı işlemlerden her iki durumda olan çalışanlar sorumlu değildir.

Kurumunuzun bir an önce her iki durumda bulunan çalışanları zarara uğratmayacak bir çalışma yapması ve sonucu hakkında Sendikamıza bilgi verilmesini arz/rica ederiz.

Metin TATAR
Genel TİS ve Hukuk Sekreteri

Ahmet KESİK
Genel Başkan

20.01.2014

Konu : Sosyal Güvenlik Kurumu Çalışanlarının Sorun ve Talepleri Hk.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI'NA

Eşit işe eşit ücret adı altında çıkarılan 666 sayılı kanun hükmünde kararname ile eşit işe eşit ücret vermek şöyle dursun sosyal güvenlik kurumu çalışanlarının ücretlerinde kayıplar oluşmuş, yine bilindiği gibi 14.01.2012 tarihinde hükümleri uygulanmaya başlanan 666 sayılı KHK nedeniyle SGK çalışanlarının yılda iki defa aldığı asgari ücret tutarındaki ikramiye ödemeleri iptal edilmiştir. Ancak ikramiye 01.01.2012 tarihinden itibaren tahakkuk ettiği için Ocak 2012 ikramiyesi tüm SGK çalışanlarına ödenmiştir.

Temmuz 2012 ve Ocak 2013 ayı ikramiyeleri sadece Rehberlik ve Teftiş Başkanlığında çalışan müfettişlere ödenmiş ve yine Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı tarafından yayınlanan 20.01.2014 tarih ve 1.044.645 sayılı e-posta ile "666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) ve (III) sayılı cetvellerde yer alan personelden anılan Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğü girdiği tarihten önce yürürlükte bulunan mevzuat hükümlerine göre ödeme yapılan personele, 2014 yılının birinci ikramiyesinin Ocak ayı başında ödenmesi, Başkanlık Makamınca 27.12.2013 tarihli ve 5036453 sayılı olurları ile uygun görülmüştür." denmektedir.

666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek ödemeleri düzenleyen (kaldıran) maddeleri Anayasa Mahkemesince iptal edilmiş ve çalışanlarca İdare Mahkemelerinde açılan davalarda da ikramiye ödemelerinin yapılması yönünde verilen Yargı Kararları yok sayılarak yukarıda bahsi geçen ikramiyelerin sadece Rehberlik ve Teftiş Başkanlığında çalışan müfettişlere ödenmiş olması hiçbir hakkaniyet ölçüsüyle bağdaşmadığı gibi SGK kurumunca verilen hizmetin bir bütün halinde değerlendirilmediğini de göstermektedir. Bu gerekçelerle SGK çalışanları daha fazla mağdur edilmeden, hiçbir ayırım yapılmaksızın ikramiyeler tüm çalışanlara ödenmelidir.

Kurum başkanlığı merkezlerde yaşanan iş yoğunluğu ve vatandaşların hizmete daha kolay ulaşabilmelerini amaçlayarak yeni merkezler açmıştır. Fakat yeni açılan merkezlere yeni personel alma yerine mevcut çalışanları bir merkezden diğerine tayin ya da geçici görevlendirmelerle sorun çözülmeye çalışılmakta bu uygulama var olan sorunları çözme yerine yeni sorunlara neden olan bir uygulamadır.

Ayrılan Merkezlerdeki iş yükü ve servis çalışanlarının birikimleri adil değerlendirilmediği için bazı servislerin iş yükü daha da artmış, personel eksikliğinden kaynaklı bir memur bazen daha önce iki üç memurun yaptığı işi yapmak durumunda kalmakta veya görevi ve hiçbir sorumluluğu olmayan kurumun temizlik, güvenlik gibi hizmetlerini yürüten taşeron firma çalışanlarına yaptırılmakta buda birçok yanlış iş ve işleme neden olmakta. Yeni açılan merkezlerin fiziki çalışma koşulları yetersiz, ulaşım, yemek vb. sorunlar yaşayan çalışanlar mağdur edilmektedir.

Unvan yükseltme ve görevlendirmelerde liyakat ve kariyer rafa kaldırılmış kadrolaşma Kurum genelinde yaygın bir hale gelmiştir Merkez Müdürü ve Müdür Yardımcısı kadrolarına kıdem ve liyakat esasına bakılmaksızın, hiçbir sınava tabi tutulmadan yapılan vekâleten atamaların sürekli değişen görevde yükselme yönetmelikleriyle asaleten atamalara dönüştürüldüğü, Unvan Yükseltme ve görevlendirmelerde sendika ayrımı yapılmakta, sürekli değişen görevde yükselme yönetmelikleri ile Kurum çalışanlarının görevde yükselmeleri imkânsız hale getirilmektedir.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişliğinin Yönetmeliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte değişiklik yapılmasına ilişkin yönetmeliğinin 1.maddesinin iptali ve yürütmesinin durdurulması istemiyle sendikamızca açılan davada, Danıştay 5. Dairesi'nin E.No:2012/4736 sayılı kararı ile yapılan atamaların kariyer ve liyakat ilkeleri ile eşitlik ilkesine aykırı atamalara sebep olacağından hukuka aykırı

bularak yürütmenin durdurulması ve iptaline karar vermiş olmasına rağmen Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı bu yargı kararını uygulamamaktadır.

Talep ve Önerilerimiz

1. 666 sayılı KHK'nin neden olduğu hak kayıpları iade edilmeli tüm çalışanlara insanca yaşayabilecekleri bir ücret verilmelidir.

2. Rehberlik ve teftiş başkanlığında çalışan müfettişlere ödenen ikramiyeler tüm çalışanlara ödenmelidir.

3. Tüm atama ve yer değiştirmelerde kıdem ve liyakat ilkesine uyulmalı, Merkez Müdürü ve Müdür yardımcısı kadroları için sınavlar açılmalıdır.

4. Kurum içi yükselme (şeflik ve memurluk) sınavlarında puanlama usulü kaldırılmalı, hizmet yılı ve eğitim durumu uygun olan herkesin sınava girebilmesinin önü açılarak sınav sonucuna göre atamalar yapılmalıdır.

5. İcra Memurluğu ve Sosyal Güvenlik Denetmenliği gibi kadrolara yapılacak sınavlarla kurum içerisinden alımlar yapılmalıdır.

6. Merkezlerde uygulama birliği sağlanmalıdır.

7. Her türlü yüz okuma, kamera, turnike ve sigara saatleri gibi mobbing uygulamalarına son verilmelidir.

8. Tüm Merkez müdürlüklerinin fiziki ortamları düzeltilmeli, çalışma koşulları iyileştirilmeli çalışanların ulaşım ve yemek sorunları çözülmelidir.

9. 50 ve üzeri personel çalışan tüm merkezlerde kreş açılmalı ve yeteri kadar lojman sağlanmalıdır.

10. İş yoğunluğunun azaltılabilmesi için zorunlu mesai uygulamaları yerine yeni kadrolu ve güvenceli personel istihdam edilmelidir.

11. İcra işlemleri çok yoğun ve yeterli personel bulunmamaktadır. Kişi başına düşen dosya sayısının çok fazla olması, arşiv memuru olmamasından dolayı arşiv işleri de icra memurları tarafından yapılmaktadır. İcra memurlarının çalışma koşulları göz önünde bulundurularak, haciz tazminatı yada görev harcırahı verilmeli, personel ihtiyacı giderilerek icra memurları kendi görev tanımlarında çalıştırılmalıdır.

12. Vekalet ücretlerinin %5'lik kısmının dağıtımı, hukuk müşavirliğinde çalışan tüm çalışanlara verilmelidir.

13. Her türlü keyfi ve ayrımcı uygulamalara son verilmelidir.

14. Özelleştirme uygulamalarına son verilmeli, kurum tarafından kaliteli ve ücretsiz hizmet anlayışı esas alınmalıdır.

15. Vatandaş odaklı çalışma sonucu memurlar üzerinde uygulanan soruşturmalara, baskılara son verilmelidir.

16. Engelli personelin durumlarının iyileştirilmesini ve özür durumlarına uygun işlerde çalıştırılmalarının sağlanması.

Yukarıda ifade etmeye çalıştığımız Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarının sorunlarının çözümü ve taleplerinin karşılanması hususunda gereğinin yapılmasını arz ederiz.

20.01.2014

Konu: İŞKUR Çalışanlarının Sorun ve Talepleri Hk.**TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE**

2013 yılı içerisinde 666 sayılı KHK ile işkolumuzda birçok kurumda büro emekçilerinin fazla mesai, ek ödeme, ikramiye, vekâlet ücreti v.b kalemlerde yapılan düzenlemeler ile yıllık 5000 ila 10000 TL arasında kayıpların yaşanmasına neden olunmuştur.

Kararnamenin bazı maddelerine ve kamu emekçilerinin mali haklarını düzenleyen kısımlarına anayasaya aykırılık gerekçesiyle ana muhalefet partisi tarafından iptal davası açılmış, Anayasa Mahkemesinin 10.10.2013 tarihinde yayınlanan gerekçeli kararıyla; kurumların teşkilat kanunlarında belirlenen döner sermaye payı, ikramiye, ek ödeme, vekâlet ücreti gibi ödemelerin kaldırılmasını getiren kararname hükümlerini iptal etmiştir.

Anayasa Mahkemesi'nin yayınlanan gerekçeli kararına göre İş Kurumu emekçilerinin ikramiyelerinin ödenmesi önünde hiçbir engel kalmamıştır, 01.01.2013 tarihi itibarıyla İş Kurumu emekçilerine ikramiyeleri derhal ödenmelidir.

Yine işsizliğe çözüm olarak "her işsizin bir meslek danışmanı olacak" "iş bulmak artık çok kolay" gibi buram buram reklam kokan ifadelerle iş ve meslek danışmanlığı uygulaması başlatılmıştır. İŞKUR'da bu amaçla İş ve Meslek Danışmanlığı kadrosu oluşturularak dört bin civarında yeni personel istihdam edilmiştir.

İşsizlere "kolayca" iş bulacakları iddia edilen iş ve meslek danışmanlarının kendilerinin bile sözleşmeli istihdam edilmesi, yani en genel anlamıyla iş güvencesinden yoksun olmaları, sistemin işsizlere iş bulmayı kolaylaştırma iddiasını daha baştan çürütmüştür.

İş güvencesi olmayan performans uygulamaları ile gerçeklikten uzak hedeflerin altında ezilmeye çalışılan İMD'lere kamuoyunda müjde olarak verilen kadroya alınma sürecinin altında kadrolu çalışmanın karşılığı olarak mevcut gelirlerinin 1/3' ünden vazgeçmelerini getiren sözleşmeler dayatılmıştır. Bugün İMD'lere dayatılan bu uygulama yarın kamuda emekçilere sıfır zam ve maaşların düşürülmesi mantığının önünü açan bir düzenleme olarak değerlendirilmelidir.

Türkiye İş Kurumu'nda yaşanan yeniden yapılanma süreci birçok kamu kurumunda olduğu gibi sancılı olarak devam etmektedir. Yeniden yapılanmayla birlikte iptal edilen kadrolar, siyasi kadrolaşma, yeni oluşturulan uzmanlık ve danışmanlık kadroları, güvencesiz çalışma, ücret adaletsizliği, iş tanımından kaynaklı sorunlar, geçici görevlendirmeler vb. birçok sorunun yaşandığı kurumda çalışma hayatı adeta bir kâbusa dönüşmüştür. İş Kurumu'nun vermiş olduğu hizmet bir bütündür, bu hizmeti veren çalışanlar arasında eski-yeni, uzman-danışman-memur v.b kadrolar üzerinden ayrımcılığı ve ücret adaletsizliğini körükleyen uygulamalardan derhal vazgeçilmelidir.

DİĞER TALEPLERİMİZ:

- Çalışma barışı için iş tanımı net olarak yapılmalı ve ücret adaleti sağlanmalıdır.
- Personelin görevi dışında çalıştırılmaması, geçici görevlendirmelerin gönüllük esasına göre ikametgâhına uygun yerlere yapılması sağlanmalıdır.

- Uzmanlık ve danışmanlık unvanlarının kadrolu hale getirilerek kurum içi yapılacak özel sınavlarla isteyen personelin bu kadrolara atanabilmesinin önü açılmalıdır.
- Yardımcı hizmetler sınıfında çalışan personelin sınavsız Genel İdari hizmetler sınıfı kadrolarına atanması, sağlanmalıdır.
- Hizmet binalarının fiziki ve teknik olarak eksikliklerinin giderilmesi sağlanmalıdır.
- Kamu emekçilerinin tamamına yakını yoksulluk sınırı altında çalıştırılmakta olup konfederasyonumuz tarafından açıklanan yoksulluk sınırı rakamı olarak ortalama taban maaş olarak belirlenmeli toplu görüşmelerde maaş artışı bu rakam üzerinden belirlenmelidir.
- Her türlü ek ödeme emekli aylığına esas kazanca dâhil edilmelidir.
- Kamuda esnek, kurlsız, güvencesiz çalışma biçimine son verilmeli güvenceli istihdam sağlanmalıdır.

**BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
GENEL MERKEZİ**

18.02.2014

Konu: Personel Kimlik Kartı hk.

T.C
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü'ne

İlgi: 19.09.2013 tarih ve 25166 sayılı yazınız.

Sendikamızın 06.09.2013 tarih ve 584 sayılı yazısına, ilgi tarih ve sayı ile verilen cevabi yazıda; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/C maddesine göre istihdam edilen geçici personele kimlik kartı verilmesine ilişkin olarak “Yeni kimlik kartlarının basım ve dağıtım işlemlerinin devam etmekte olduğu ve sözkonusu Yönerge kapsamında zaman içerisinde bütün personele yeni kimlik kartı verileceği” belirtilmiştir.

Ancak bugüne kadar konuya ilişkin herhangi bir gelişme olmadığı bilinmektedir. İlgili personele kimlik kartlarının dağıtımının ne aşamada olduğu hakkında tarafımıza bilgi verilmesini arz ederiz.

Metin TATAR
Genel TİS ve Hukuk Sekreteri

Ahmet KESİK
Genel Başkan

21.03.2014

Konu: Kamera sistemi hk.

T.C
MALİYE BAKANLIĞI
EDİRNE DEFTERDARLIĞI'NA

Edirne Defterdarlığına bağlı İpsala Gümrük Kapısı Saymanlık veznelerinin içerisine kamera kurulduğu, Kapıkule Gümrük Kapısı Saymanlık veznelerine kamera kurulması için de ödenek istendiği bilinmektedir.

Anayasa'nın 2709 sayılı "Özel Hayatın Gizliliği" başlıklı 20. maddesinde belirtildiği gibi kamu düzeni ve suç işlenmesinin önlenmesi amacıyla valilik makamınca gerekli tedbirlerin ve kararların alınabileceği, bu tedbirlerin de özel hayatın gizliliğini ihlal etmemesi gerektiği, tedbirlerin güvenliği sağlayacak oranda olması gerektiği, güvenliği sağlama ve özel hayatın gizliliğinin korunması arasındaki dengenin gözetilmesi gerektiği anlaşılmaktadır.

Özel hayat sadece kişinin özel konutu içinde veya dar çerçevede yaşanan hayattan ibaret olmayıp hiç beklenmeyen zaman ve mekanda da ortaya çıkan ve süreklilik arz eden bir süreçtir. Yine çalışma hayatı içerisinde özel hayat kapsamında değerlendirilebilecek süreçler oluşabilmektedir.

Yukarda ifade edildiği gibi saymanlık veznelerinin içerisine kadar kamera kurulmasının işyerinin güvenliğini sağlama amacını aşır doğrudan çalışanları gözlemeyi hedeflemektedir.

Siirt Defterdarlığı başta olmak üzere kamuda karşılaştığımız bu tür uygulamaların iptaline yönelik sendikamızca verilen hukuksal mücadele sonucunda, yapılan işlemin hukuka aykırı olduğu ve iptali yönünde bir çok Yargı kararı olduğunu hatırlatır, bu tür hukuksuz uygulamalardan vazgeçilmesini bilgilerinize sunar, konu hakkında sendikamıza bilgi verilmesini arz ederiz.

Metin TATAR
Genel TİS ve Hukuk Sekreteri

Ahmet KESİK
Genel Başkan

31.03.2014

Konu : Kamera Sistemi Hk.

GÜMRÜKLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
ORTA ANADOLU GÜMRÜK VE TİCARET BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ
Kayseri Gümrük Müdürlüğü'ne

Kayseri Gümrük Müdürlüğü çalışma sahasına kurulan 17 adet kameradan 7 tanesinin personelin çalışma odalarına kurulmuş olması, güvenlik amacını taşımayıp direk çalışanları gözetleme amacı taşımaktadır. Bu uygulamanın her an izlenen bir çalışanın üzerinde psikolojik olarak olumsuz etki yarattığı bilinmelidir.

Anayasa'nın 2709 sayılı "Özel Hayatın Gizliliği" başlıklı 20. maddesinde belirtildiği gibi kamu düzeni ve suç işlenmesinin önlenmesi amacıyla valilik makamınca gerekli tedbirlerin ve kararların alınabileceği, bu tedbirlerin de özel hayatın gizliliğini ihlal etmemesi gerektiği, tedbirlerin güvenliği sağlayacak oranda olması gerektiği, güvenliği sağlama ve özel hayatın gizliliğinin korunması arasındaki dengenin gözetilmesi gerektiği anlaşılmaktadır.

Özel hayat sadece kişinin özel konutu içinde veya dar çerçevede yaşanan hayattan ibaret olmayıp hiç beklenmeyen zaman ve mekanda da ortaya çıkan ve süreklilik arz eden bir süreçtir. Yine çalışma hayatı içerisinde özel hayat kapsamında değerlendirilebilecek süreçler oluşabilmektedir. Yukarıda ifade edildiği gibi çalışma odalarına kadar kamera kurulması işyerinin güvenliğini sağlama amacını aşmış doğrudan çalışanları gözlemeyi hedeflemektedir.

Siirt Defterdarlığı başta olmak üzere kamuda karşılaştığımız bu tür uygulamaların iptaline yönelik sendikamızca verilen hukuksal mücadele sonucunda, yapılan işlemin hukuka aykırı olduğu ve iptali yönünde birçok Yargı kararı olduğunu hatırlatır, bu uygulamadan vazgeçilmesini bilgilerinize sunar, konu hakkında sendikamıza bilgi verilmesini arz ederiz.

Metin TATAR
Genel TİS ve Hukuk Sekreteri

Ahmet KEŞİK
Genel Başkan

Görüşmeler - Bilgi Notları

17.07.2012 - SGK BAŞKANI FATİH ACAR İLE YAPILAN GÖRÜŞME

17.07.2012 tarihinde SGK Başkanı Fatih ACAR ile, Merkez Yönetim Kurulumuz tanışma ve SGK çalışanlarının sorunları ile ilgili aşağıdaki gündemle görüşme yapmıştır.

- 1- İstanbul SGK kurum çalışanlarının yüz taraması ve kamera sisteminin kaldırılması
 - 2- Müfettiş ve Daire Başkanları ile yardımcılara verilen ikramiyenin çalışanlara verilmesi,
 - 3- Geçici görevlendirmeler ve görevde yükselmelerden kaynaklı haksız uygulamaların kaldırılması,
 - 4- SGK çalışanlarının bazı birimlerde maaşlarının ödenmesinde yaşanan aksamalar,
 - 5- İstanbul SGK çalışanı Zeynep Çiçek Ayyılmaz'ın işe alınarak mağduriyetinin bir an önce giderilmesi,
- Görüşme sonucu;

SGK Başkanı sayın Fatih ACAR İstanbul SGK'daki yüz taraması ve kamera sisteminden bilgisi olmadığını, araştırıp gereğini yapacağını,

Müfettiş, Daire Başkanları ve yardımcılara ödenen ikramiyelerin hukuksal boyutunu araştıracağını, Geçici görevlendirme ve görevde yükselmelerden kaynaklı haksızlıkların olmaması için takipçisi olacağını,

SGK çalışanlarının maaş ödenmesinde yaşanan aksaklıkların münferit veya iki defa olduğunu bu konu hakkında hassas davrandıklarını ve davranacaklarını,

Zeynep Çiçek Ayyılmaz konusunda bilgisinin olmadığını, ancak bir an önce göreve başlaması için çaba sarf edeceğini belirtmiştir.

Genel Başkanımız Ahmet KESİK'te sorunların çözümü konusunda takipçi olacağımızı belirtmiştir.

29.11.2012 - İŞKUR GENEL MÜDÜRÜ NUSRET YAZICI İLE YAPILAN GÖRÜŞME

Daha önce Şube ve Temsilciliklerimizden İŞKUR'un sorun ve talepleri ile ilgili Genel Merkezimize gelen yazılar bir araya getirilerek, 29.11.2012 Tarihinde, Genel Başkanımız, Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve İşyeri Temsilcimiz ile İŞKUR Genel Müdürü Nusret YAZICI'yla karşılıklı görüşmelerde bulunulmuştur.

Yapılan görüşmede dosya içerisindeki İŞKUR çalışanlarına ilişkin tespit, talep ve önerilerimiz dile getirilmiş olup sorunların çözümü noktasında Genel Müdür kendi yetkisindeki olanları en kısa zamanda çözeceğini, yasal değişiklik gerektiren talepleri ise ilgili makamlara ileticeğini bildirmiştir.

Yapılan bu görüşmenin neticesini değerlendirmek için tekrar bir araya gelineceği kararlaştırılmıştır.

Genel tavrı olumlu idi ve çözüme yönelik yaklaşımlarda bulundu.

Her türlü sendikal baskıyı doğru bulmadığını Sendikal çalışmalara kolaylık göstereceklerini pano ve temsilci odası tahsisi konusunda ellerinden geleni yapacaklarını,

Genel Müdürlükte düşünülen grup başkanlığı oluşumu için bir çalışma başlatıldığının doğru olduğunu, ancak acele etmediklerini şartların olgunlaşması gerektiğini. Bu uygulamayı çalışma barışı için

yaptıklarını, uzmanların daha etkin çalışabilmeleri için yaptıklarını,

Merkez şube müdürlerinin kesinlikle genel müdürlük dışına çıkarılmayacağını mevcut personelin mağdur edilmeyeceğini,

Madde-1

Amacının görevde yükselme sınavı ve unvan değişikliği sınavlarının Kasım ayı sonunda sınavı açmak olduğunu ancak, bazı engeller oluştuğunu,

Görevde yükselme sınavı ve unvan değişikliği yönetmeliğinin 665 Sayılı KHK ye uygun hale getirilmesi gerektiğini

Yönetmeliğin, Başbakanlığa iletildiğini fakat bazı maddelerine itiraz edildiğini (il müdürü ve il müdürü yardımcılı kadrolarının olmaması gerektiği vb). Yönetmeliğin yeniden gözden geçirildiğini ve illere görüş için gönderildiğini

Sınav açılması için çalışmaların hızlı bir şekilde hızla sürdürüldüğünü

Sınav kadrolarına, teknik kadrolara özellikle kurum içinden yetişmiş mevcut çalışanların atanması gerektiğini düşündüğünü ve istediğini, Bu yönde hassasiyet ve titizlik göstereceğini

Sınav karolarını doldurulmasına izin vermediğini boş tutulduğunu

Madde-2

Yapılacak bir şey olmadığını, önceki yanlışlığın şimdi yapılmasının doğru olmadığını ama atanma yönünde beklentisi olan çalışanların da durumlarını anladığı

Madde-3

Hukuksuz hülle yolu atamaların karşısında olduğunu onaylamadığını,

Yargı kararlarına uyulacağını

Madde-4

Çalışma koşullarında yaşanan sıkıntının, fiziki mekan yetersizliğinin farkında olduğunu, bunun hızlı personel artışından kaynaklandığını çözüm için çalışıldığını

Madde-5

Onaylamadığını ancak yapılacak bir şey olmadığını.

Madde-6

Aday memurlara ikramiyelerinin ödenmesini istediklerini bunun için maliyeye görüş sorulduğunu, SGK da ödendiği gibi İŞKUR'da da ödeneceğini

Madde-7

1 Ocak 2012 den itibaren süreler başlayacak.

Madde-8

Hizmet merkezlerine atamalarda gereken hassasiyetin gösterilmesi gerektiğini ceza ve sürgün yerlerine dönüştürülmemesi gerektiğine katıldığını, özellikle bununla ilgili il müdürlüklerine talimat verilebileceğini

Madde-9

İl İstihdam Uzmanlığı sınavı için kurum çalışanlarına da hak verileceğini

Madde-10

Kreş sorunun çözülmesi gerektiğine ve kreşin önemli olduğunu elinden gelenin fazlasını yapacağını Ankara da eğitim merkezi binasının kreş olarak kullanılabilmesi için en kısa sürede çalışmalara başlanacağını illerde de bu sorunun çözümüne ilişkin çalışmalar yapılabileceğini

Madde-11

Yemek ve yemek yenen mekanlar önemlidir.

Madde-12

Misafirhane için şu an için yapılabilecek bir şey olmadığını ancak ankarada sıhhiye hizmet binasının misafirhane olarak kullanılması için çalışmalar gerçekleştirileceğini

Madde-13

Kameralar güvenlik için önemlidir ancak suistimale açık kullanımlardan kaçınılmalıdır.Kayıt olabilir ama samsun İl Müdürünün yaptığı gibi seyretmenin farklı anlama geldiğini gerekli tedbirlerin alınması gerektiğini

19.03.2013 - TÜİK İNSAN KAYNAKLARI DAİRE BAŞKANI RASIK ALTI İLE YAPILAN GÖRÜŞME

19 Mart 2013 Salı günü, Genel Başkanımız Ahmet KESİK, Genel Eğitim Sekreterimiz Meryam ÇAĞ, Ankara 1 Nolu Şube Başkanımız İsmet MEYDAN ve TÜİK İşyeri Temsilcimiz Fikri MESTAN'ın katılımıyla Türkiye İstatistik Kurumu İnsan Kaynakları Daire Başkanı Rasık Altı ile görüşülmüştür.

Görüşmede, TÜİK çalışanlarının sorunları Rasık Altı'ya sözlü olarak iletilmiş, Sendikamızca hazırlanan ve TÜİK'te yaşanan sorunlar ve taleplerimizi içeren dosya kendisine verilmiştir.

Türkiye İstatistik Kurumu'na İletilen Yazımız:

TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU'NA

Büro Emekçileri Sendikası 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları yasası uyarınca kurulmuş olup büro, bankacılık ve sigorta hizmet iş kolunda örgütlü bir sendika olarak Kalkınma Bakanlığı'na bağlı Türkiye İstatistik Kurumu'nda da faaliyetlerini sürdürmektedir.

Türkiye İstatistik Kurumu'nda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/C maddesinde düzenlenen "Geçici Personel" statüsünde istihdam edilen, 657 sayılı yasada, "bir yıldan az süreli veya mevsimlik işler olduğu zaman 4/C maddesinde eleman istihdam edilebileceği" belirtilmesine rağmen bu statüde, Türkiye İstatistik Kurumu'nun asli ve sürekli işlerinde görevlendirilmek üzere yıllardır çalıştırılmaktadırlar. Geçmişte 4/C statüsünde eleman çalıştırılan birçok Devlet Kurumu (TRT, Diyanet İşleri ve Bayındırlık Bakanlığı gibi) kendi içinde bu sorunlarını çözerken Türkiye İstatistik Kurumu şimdiye kadar bu soruna ciddi bir biçimde eğilip herhangi bir çözüm üretememiştir.

Türkiye İstatistik Kurumu'nda yürütülen işler, 657 sayılı kanunun 4/C maddesinde belirtilen 'bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet' kapsamına girmiyor. İşler devam ettiği için her yıl sözleşmelerimiz yenileniyor. Zaten istatistik çalışmaları sürekli ve düzenli olarak ölçüm yapılması gereken faaliyetlerdir. Örneğin, aylık ve yıllık enflasyon oranları, işsizlik oranı, açlık-yoksulluk sınırı, dış ticaret rakamları gibi faaliyetler yıl içinde düzenli olarak ölçümü alınan faaliyetlerdir. Bu kadar önemli ve devamlılığı olan istatistik çalışmalarında 4/C statüsünde eleman çalıştırılması yasal düzenlemelere de aykırılık teşkil etmektedir. Yani bu konuda 657 sayılı Devlet Memurlar Kanununun 4. maddesindeki kamu hizmetler-

indeki istihdam şeklinin yanlış uygulandığı kanısındayız. Oysa yasa istihdam şekillerinin işlerin niteliği ve kapsamına göre belirleneceğini hüküm altına almaktadır.

TÜİK İstanbul Bölge Müdürlüğü'nde istihdam edilen bütün anketörler "geçici personel" statüsünde çalıştırılmaktadır. Yine, daire içinde, kontrolör ve veri giriş elamanı olarak çalışanların önemli bir kısmı da geçici personel statüsündedir. Türkiye İstatistik Kurumu, yürütmekte olduğu faaliyetin büyük bir kısmını "geçici personel"e gördürmektedir. Anılan bütün bu faaliyetler asli ve sürekli nitelikteki işlerdir. TÜİK'in işleri arasında dönemsel olarak nitelenebilecek her hangi bir faaliyet alanı ya da iş yoktur. Bu nedenle de sözleşmelerimizin süresi 11 ay 28 güne çıkartıldı ve bu süreçte hızlı bir biçimde işten çıkış ve işe girişler yeniden yapılip sözleşmeler yenilenmektedir.

Tüm bunlar göstermektedir ki anketörler, Kurumda yürütülen faaliyetin temel unsurlarıdır. Yapılan bütün istatistik çalışmalarının doğruluğu, anketörün alandan getireceği "doğru bilgi"ye bağlıdır. Bu husus Kurum tarafından gerçekleştirilen eğitim seminerlerinde sıklıkla vurgulanan bir husus olup "doğru data toplamak dünyanın en zor işlerinden biri" olarak nitelendirilmektedir. Her meslek gibi anketörlük de belli vasıf ve yetenekler gerektirmektedir. Bir anketörün işi öğrenmesi en azından 6 (altı) aylık bir süreci gerektirmektedir. Bir anketör Kurum içinde gördüğü eğitim ile zamanla alanda edindiği tecrübeyle yetişmektedir. Anketörler Kurum için bu kadar hayati önem taşımakta iken Türkiye İstatistik Kurumu, şimdiye kadar bu alanda kurumlaşmaya gitmemiştir.

Çalışma yaşamında iyileştirmeler beklenirken, 4/C'li çalışanların talepleri görmezden gelinmektedir. İş yükü sürekli artmakta, üstelik hiçbir maddi karşılığı olmayan fazla mesailer eliyle büyütülen mağduriyetlerle, iş güvencesi olmamasından kaynaklanan idari baskılar artmaktadır. "Güvencesizler" çok düşük ücretlerle çalıştırıldıkları gibi, bazı kurumlarda, fazla mesai adı altında, farklı işlerden sorumlu tutularak, Anayasa'daki hükümlere aykırı olarak angarya yüklenmektedir.

Türkiye İstatistik Kurumu'nda (TÜİK) çalışanlar yaklaşık 1200 ile 1350 lira arasında ücret almaktadır. Fazla mesai ücretleri bu düşük maaş içinde değerlendiriliyor. Kıdem tazminatları, yemek, yol ücreti ve kreş hakkında yararlanamıyorlar. Yılda 11 ay 28 gün primleri ödeniyor, 3 gün yok sayılıyorlar.

Bütün bunlara rağmen şimdiye kadar geçmişte yapılan hiçbir yasal düzenlemeden faydalandırılmadılar. Bu sıralarda Belediyelerde sözleşmeli olarak çalışanların kadroya alınması konusunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı tarafından yeni bir çalışmanın başlatıldığını basından öğrendik. Yapılacak bu düzenlemede bu sefer yıllardır TÜİK'te 4/C statüsünde çalışanların da bu kapsama dâhil edilmesini istiyoruz.

Anayasanın "kanun önünde eşitlik" ilkesi gereği Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı'nda geçici personel olarak çalışanların TÜİK'in asli ve sürekli işlerinde çalıştığı da dikkate alınarak 657 sayılı Devlet Memurlar Kanunu'na tabi daimi personel olarak istihdam edilmeleri gerekmektedir.

Taşra teşkilatı Merkezin bir taşeronu haline gelmiş bulunmaktadır. Performans sistemi uygulanmasıyla birlikte Bölge Müdürlüklerine performans puanı verilmekte ve aralarında bir sıralama yapılmaktadır. Bu uygulama taşrada çalışan bütün personeli olumsuz etkilemekte, personel kurumsal aidiyet bağlılık duygusunu yitirmekte, kendini yarış atı gibi hissetmektedir. Personel kısıtlı imkânlarla iş yapmaya özendirilmekte ve bunun sonucunda yapılan işin kalitesi düşmektedir. İş barışını bozan, çalışanları bir biriyle yarıştıran Performans uygulamasından vazgeçilmeli ve Personelin işini daha iyi yapabilmesi için gerekli imkân ve olanaklar sağlanmalıdır.

Engelli personelin durumlarının iyileştirilmesini ve özür durumlarına uygun işlerde çalışmalarını sağlanmalıdır.

TÜİK'te çalışan (kadrolu, sözleşmeli ve 4/C'li) tüm çalışanlarca verilen hizmetin bir bütün olduğundan hareketle hiçbir ayrıma tabi tutulmaksızın ulaşım, yemek vb talepleri karşılanmalıdır.

Bu doğrultuda TÜİK'te 4/C statüsünde istihdam edilenlerin kadro, özlük, ücret ve sosyal hakları konusunda gerekli düzenleme ve iyileştirmelerin yapılması için, Başbakanlık nezdinde gerekli girişimlerin ivedilikle yapılmasını arz ederiz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

03.04.2013 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANI YADİGAR GÖKALP İLHAN İLE YAPILAN GÖRÜŞME

Genel Başkanımız Ahmet KESİK ve Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimizden Özlem YILMAZ YEŞER, Meryem ÇAĞ ve Metin TATAR'ın katılımıyla, 3 Nisan 2013 tarihinde Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Sayın Yedigâr GÖKALP İLHAN görevine atanması nedeniyle ziyaret edilmiştir.



Yapılan görüşmede, şubelerimizden ve işyerlerimizden gelen Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarının sorun ve talepleri bir dosya halinde kendilerine sunulmuş olup ayrıca aşağıda ifade ettiğimiz hususların altı çizilmiştir.

- 666 sayılı KHK'den doğan SGK çalışanlarının hak kayıplarının (ikramiyelerin ödenmesi vb) telafi edilmesi,
- Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin iptaline ilişkin Sendikamızca açılan ve Danıştay 5. Dairesinin verdiği yürütmeyi durdurma kararının uygulanarak atamaların sınavla yapılması,
- İcra memurlarının çalışma koşullarının iyileştirilmesi, görev tanımına girmeyen işlerde çalıştırılmaması, görev tazminatı ve yol harcırahı verilmesi, 5. Derecenin altına düşebilmeleri konusunda çalışma yapılması,
- Nüfus yoğunluğu ve sigortalı sayısına göre açıldığı söylenen SGM'lere geçici görevlendirmelerle değil, yeterli derecede kadrolu istihdamın yapılması ve personel açığının giderilmesi,
- Yönetici pozisyonunda bulunan idarecilerin sendikalara eşit mesafede bulunmaları, özellikle Zonguldak ve İstanbul başta olmak üzere üyelerimize yönelik baskıcı uygulamalar son verilmesi,
- İşyerlerinin fiziki koşullarının iyileştirilmesi, turnike, yüz okuma gibi uygulamalar son verilmesi talep edilmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Sayın Yedigâr GÖKALP İLHAN, çalışanların sorunlarının çözümü konusunda Kurum olarak yapabilecekleri şeyleri yapma konusunda çaba içerisinde olacağını ifade etmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu'na İletilen Yazımız:

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI'NA

Büro Emekçileri Sendikası 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları yasası uyarınca kurulmuş olup büro, bankacılık ve sigorta hizmet iş kolunda örgütlü bir sendika olarak Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'nda da faaliyetlerini sürdürmektedir.

Eşit işe eşit ücret adı altında çıkarılan 666 sayılı kanun hükmünde kararname ile eşit işe eşit ücret vermek şöyle dursun sosyal güvenlik kurumu çalışanlarının ücretlerinde kayıplar oluşmuş bu kayıplar 666 sayılı KHK'ne farkı olarak maaşlara ilave edilmiştir. Ancak bu farklar gelecek ücret artışları da dikkate

alınacağından bir anlamda maaşlar dondurulmuştur. Yine bilindiği gibi 14.01.2012 tarihinde hükümleri uygulanmaya başlanan 666 sayılı KHK nedeniyle SGK çalışanlarının yılda iki defa aldığı asgari ücret tutarındaki ikramiye ödemeleri iptal edilmiştir. Ancak ikramiye 01.01.2012 tarihinden itibaren tahakkuk ettiği için Ocak 2012 ikramiyesi tüm SGK çalışanlarına ödenmiştir.

Temmuz 2012 ve Ocak 2013 ayı ikramiyelerinin sadece rehberlik ve teftiş başkanlığında çalışan müfettişlere ödenmiş olması ise hiçbir hakkaniyet ölçüsüyle bağdaşmadığı gibi SGK kurumunca verilen hizmetin bir bütün halinde değerlendirilmediğini de göstermektedir. Söz konusu ikramiyeler ayırım yapılmaksızın tüm çalışanlara ödenmelidir.

Kurum başkanlığı merkezlerde yaşanan iş yoğunluğu ve vatandaşların hizmete daha kolay ulaşabilmelerini amaçlayarak yeni merkezler açmıştır. Fakat yeni açılan merkezlere yeni personel alma yerine mevcut çalışanları bir merkezden diğerine tayin ya da geçici görevlendirmelerle sorun çözülmeye çalışılmakta bu uygulama var olan sorunları çözme yerine yeni sorunlara neden olan bir uygulamadır.

Ayrılan Merkezlerdeki iş yükü ve servis çalışanlarının birikimleri adil değerlendirilmediği için bazı servislerin iş yükü daha da artmış, personel eksikliğinden kaynaklı bir memur bazen daha önce iki üç memurun yaptığı işi yapmak durumunda kalmakta veya görevi ve hiçbir sorumluluğu olmayan kurumun temizlik, güvenlik gibi hizmetlerini yürüten taşeron firma çalışanlarına yaptırılmakta buda birçok yanlış iş ve işleme neden olmaktadır. Yeni açılan merkezlerin fiziki çalışma koşulları yetersiz, ulaşım, yemek vb. sorunlar yaşayan çalışanlar mağdur edilmektedir.

Unvan yükseltme ve görevlendirmelerde liyakat ve kariyer rafa kaldırılmış kadrolaşma Kurum genelinde yaygın bir hale gelmiştir Merkez Müdürü ve Müdür Yardımcısı kadrolarına kıdem ve liyakat esasına bakılmaksızın, hiçbir sınava tabi tutulmadan yapılan vekâleten atamaların sürekli değişen görevde yükselme yönetmelikleriyle asaleten atamalara dönüştürüldüğü, Unvan Yükseltme ve görevlendirmelerde sendika ayırımı yapılmakta, sürekli değişen görevde yükselme yönetmelikleri ile Kurum çalışanlarının görevde yükselmeleri imkânsız hale getirilmektedir.

Talep ve Önerilerimiz

1. 666 sayılı KHK'nin neden olduğu hak kayıpları iade edilmeli tüm çalışanlara insanca yaşayabilecekleri bir ücret verilmelidir.
2. Rehberlik ve teftiş başkanlığında çalışan müfettişlere ödenen ikramiyeler tüm çalışanlara ödenmelidir.
3. Tüm atama ve yer değiştirmelerde kıdem ve liyakat ilkesine uyulmalı, Merkez Müdürü ve Müdür yardımcısı kadroları için sınavlar açılmalıdır.
4. Kurum içi yükselme (şeflik ve memurluk) sınavlarında puanlama usulü kaldırılmalı, hizmet yılı ve eğitim durumu uygun olan herkesin sınava girebilmesinin önü açılarak sınav sonucuna göre atamalar yapılmalıdır.
5. İcra Memurluğu ve Sosyal Güvenlik Denetmenliği gibi kadrolara yapılacak sınavlarla kurum içerisinden alımlar yapılmalıdır.
6. Merkezlerde uygulama birliği sağlanmalıdır.
7. Her türlü yüz okuma, kamera, turnike ve sigara saatleri gibi mobbing uygulamalarına son verilmelidir.
8. Tüm Merkez müdürlüklerinin fiziki ortamları düzeltilmeli, çalışma koşulları iyileştirilmeli çalışanların ulaşım ve yemek sorunları çözülmelidir.
9. 50 ve üzeri personel çalışan tüm merkezlerde kreş açılmalı ve yeteri kadar lojman sağlanmalıdır.

10. İş yoğunluğunun azaltılabilmesi için zorunlu mesai uygulamaları yerine yeni kadrolu ve güvenceli personel istihdam edilmelidir.

11. İcra işlemleri çok yoğun ve yeterli personel bulunmamaktadır. Kişi başına düşen dosya sayısının çok fazla olması, arşiv memuru olmamasından dolayı arşiv işleri de icra memurları tarafından yapılmaktadır. İcra memurlarının çalışma koşulları göz önünde bulundurularak, haciz tazminatı yada görev harcırahı verilmeli, personel ihtiyacı giderilerek icra memurları kendi görev tanımlarında çalıştırılmalıdır.

12. Vekalet ücretlerinin %5'lik kısmının dağıtımı, hukuk müşavirliğinde çalışan tüm çalışanlara verilmelidir.

13. Her türlü keyfi ve ayrımcı uygulamalara son verilmelidir.

14. Özelleştirme uygulamalarına son verilmeli, kurum tarafından kaliteli ve ücretsiz hizmet anlayışı esas alınmalıdır.

15. Vatandaş odaklı çalışma sonucu memurlar üzerinde uygulanan soruşturmalara, baskılara son verilmelidir.

16. Engelli personelin durumlarının iyileştirilmesini ve özür durumlarına uygun işlerde çalıştırılmalarının sağlanması.

Yukarıda ifade etmeye çalıştığımız Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarının sorunlarının çözümü ve taleplerinin karşılanması hususunda gereğinin yapılmasını arz ederiz.

Merkez Yönetim Kurulu Adına

Ahmet KESİK

Genel Başkan

MALİYE BAKANLIĞI MUHASEBAT GENEL MÜDÜRÜ İLE YAPILAN GÖRÜŞME

Genel Başkanımız Ahmet KESİK, Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimizden Metin TATAR ve Fikret ASLAN'ın katılımıyla 6 Haziran 2013 tarihinde Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürü Sayın Mehmet SARITAŞ ile görüşme yapılmıştır.

Yapılan görüşmede, Maliye Bakanlığı Gider birimlerinde çalışan personelin sorun ve talepleri iletilmiş, gider birimlerinde uzmanlık sınavının yeterince açılmadığı ve çalışanların bu konuda mağdur olduğu, uzmanlık sınavı açılması doğrultusunda talepleri olduğu belirtilerek, Bakanlığın bu konuda bir çalışmasının olup olmadığı sorulmuştur.

Mehmet SARITAŞ, Bakanlığın kurum içerisinde uzmanlığa sıcak bakmadığını ve gündemlerinde böyle bir sınavın olmadığını ifade etmişlerdir.

Son dönemde Gümrük Saymanlıklarında çalışanlara Defterdarlıklarca fazla mesai yaptırılmak istendiği, karşılığı ödenmeksizin yaptırılmak istenen çalışmaların yasal olmadığı, angarya olduğu kendilerince de ifade edilmiş olup, konudan haberdar olduğunu, çözümü konusunda Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ile görüşerek Gümrüklere mutemetlik vererek mesai saatleri dışındaki işlemlerin Gümrük Mutemetliklerince yapılmasına çalıştıklarını veya personel takviyesi yaparak yada yaptırılan fazla mesai karşılığı izin kullandırarak çezeceklerini belirtmişlerdir. 666 sayılı KHK ile yeniden düzenlenen fazla

mesai uygulaması ile ilgili Bakanlıktan talepte bulduklarını ancak henüz bir gelişme olmadığını ifade etmişlerdir.

Yardımcı hizmetler kadrosunda çalışan personelin genel idari hizmetler sınıfına geçirilmesine yönelik sınav açılması talebi iletilmiş olup, ilki Eylül ayında olmak üzere her yıl belli sayıda personelin genel idari hizmetler sınıfına geçirilmesi için sınav açılacağını belirtmişlerdir.

Yapılan görüşmede sonuç olarak çalışanların sorun ve taleplerinin dikkate alınması ve çözümü noktasında çalışma yapılması için ilgili yerlere iletilmesi talep edilmiştir.

Muhasebat Genel Müdürü Sayın Mehmet SARITAŞ ziyaretimizden son derece memnun kaldığını, her zaman diyalogdan yana olduğunu, çalışanların kendilerine iletilen sorun ve taleplerini çözme noktasında bugüne kadar çaba içerisinde olduğunu, bugünden sonra da aynı çaba içerisinde olacağını ifade etmişlerdir.

22.08.2013 - İŞKUR GENEL MÜDÜRÜ NUSRET YAZICI İLE YAPILAN GÖRÜŞME

Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimizden Serdal SAVAŞÇI, Özlem YILMAZ YEŞER ve Metin TATAR'ın katılımıyla 22 Ağustos 2013 tarihinde İŞKUR Genel Müdürü Sayın Nusret YAZICI ile görüşme yapılmıştır.

Yapılan görüşmede, İş ve Meslek Danışmanlarının kadroya geçirilme sürecinde yaşanabilecek hak kayıpları, Görevde Yükselme Sınavını kazanan İŞKUR çalışanlarının atamalarının yapılması, yeni hizmet binasında yaşanan sorunlar iletilmiştir.

Kendi unvanlarında kadroya geçirilecek iş ve meslek danışmanlarının ücretlerinde yaşanacak düşüşle ilgili kurumda değişik biçimlerde duyumların yayıldığı, dilekçelerin verileceği 2 Eylül'den sonra kalan iki aylık zamanın Meclis de düzenleme yapıncaya kadar İMD'lerin lehine kullanılması gerektiği belirtilerek konuya ilişkin Genel Müdürlüğün bir açıklama yapması, iş ve meslek danışmanlarının mevcut ekonomik haklarıyla kadroya geçirilmesi, bu konuda gerekli çalışmanın yapılması iletilmiştir. Genel Müdür, kadroya geçecek olan iş ve meslek danışmanlarının ücretinin düşmemesi için yasal düzenleme gerektiğini, kendilerinin de böyle bir mağduriyetin yaşanmasını istemediklerini, bunun için gerekli çalışmaları yaptıklarını, ancak sonuca ulaşılması için meclisin açılması ve konunun mecliste görüşülmesi gerektiğini ifade etmiştir.

2013 yılında yapılan Görevde Yükselme Sınavını kazananların atamalarının halen yapılmadığı, yargı süreci beklenmeden atamaların yapılması gerektiği belirtilmiş, Genel Müdür kazananların listesinin kesinleşmesinden itibaren üç aylık atama süresinin bulunduğunu, yargı kararı beklenmeden bu süreç içerisinde atamaların yapılacağını belirtmiştir.

Yeni hizmet binasında yaşanan sorunların giderilmesi, spor salonu, çay ocakları, kafeterya gibi sosyal alanların çalışanların kullanımına bir an önce açılması talep edilmiş, Genel Müdür, binanın çok yeni olduğunu, zaman içerisinde eksikliklerin giderileceğini belirtmiştir.

25.09.2013 - ANAYASA MAHKEMESİ BAŞRAPORATÖRLERİNDEN MUSTAFA ÇAĞATAY İLE YAPILAN GÖRÜŞME

Anayasa Mahkemesi raportörü Mustafa ÇAĞATAY ile Merkez Yönetim Kurulumuzdan Genel Başkanımız Ahmet KESİK, Genel Sekreterimiz Serdal SAVAŞÇI ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özlem YILMAZ YEŞER'in katıldığı bir görüşme gerçekleştirilmiştir.

Görüşmede 666 sayılı KHK'de, kamu çalışanlarının hak kaybına



neden olduğu, hükümetin 9 aylık süre içerisinde herhangi bir girişimde bulunmadığından dolayı, biran önce gerekçeli kararın Resmi Gazete’de yayınlanması gerektiği vurgulandı.

Hükümet tarafından anti-demokratik bir şekilde çıkartılan kanun hükmünde kararnamelerin kamu çalışanlarını mağdur ettiği, Anayasa Mahkemesi’nin kısmen iptal etmesine rağmen gerekçeli kararın 9 ay süre geçmesine rağmen yayınlanmamasının çalışanlar arasında yargıya güvensizlik algısını oluşturduğu belirtildi.

Raportör Mustafa ÇAĞATAY, 666 sayılı KHK’nin çeşitli maddelerinde hükümet tarafından yeniden düzenlenmesi hususunda karar verildiğini, bunun geçmiş düzenlemelerin uygulanacağı anlamına gelmediğini, ayrıca, Anayasa Mahkemesi’nin gerekçeli kararının geç yazılmasının güvensizlik algısı yaratmaması gerektiğini, daha öncelikli dosyaların olması ve adli tatilin gelmesi nedeniyle gecikme olduğunu, gerekçeli kararın Ekim ayında sonuçlanacağını belirtmiştir.

08.10.2013 - MALİYE BAKAN YARDIMCISI ABDULLAH ERDEM CANTİMUR İLE YAPILAN GÖRÜŞME

08.10.2013 tarihinde, KESK Genel Başkanı Lami ÖZGEN, KESK Mali Sekreteri Ali BERBEROĞLU, Genel Başkanımız Ahmet KESİK ve Genel Sekreterimiz Serdal SAVAŞCI’nın katılımıyla Maliye Bakan Yardımcısı Abdullah Erdem CANTİMUR’la görüşme yapılmıştır.



Görüşmede, Maliye çalışanlarının sorunları, İstanbul’da 914 kişinin rotasyon adı altında sürgün edilmeleri gündeme getirilmiş, ayrıca 19 Şubat’ta gözaltına alınan daha sonra serbest bırakılan Fatma BORA KOÇAŞ, Abidin SIRMA ve Sevim KAYHAN’ın görevlerine tekrar başlatılması talep edilmiştir.

Bakan Yardımcısı, 914 kişinin yerlerinin değiştirilmesiyle ilgili olarak, İstanbul Vergi Dairesi Başkanı Mustafa DAKIN’dan rapor isteyeceğini, cezaevinden çıkan üyelerimizle ilgili ise, işyerlerine dönmeleri için bayramdan sonra girişimlerde bulunacağını belirtmiştir.

En kısa zamanda Maliye çalışanlarının sorunlarına ilişkin kapsamlı bir görüşme yapılması konusunda da hemfikir olunmuştur.

23.10.2013 - YÜKSEK SEÇİM KURULU BAŞKANI SADİ GÜVEN İLE YAPILAN GÖRÜŞME

Genel Başkanımız Ahmet KESİK, Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimizden Özlem YILMAZ YEŞER ve Ankara 1 Nolu Şube Başkanımız İsmet MEYDAN’ın katılımıyla YSK Başkanı Sadi GÜVEN ile görüşme yapılmıştır.

Görüşmede, her seçim döneminde seçim kurulu çalışanlarının çok uzun sürelerle fazla mesai yapmak zorunda kaldıkları, yaklaşan yerel seçimler nedeniyle yeniden fazla mesai sorununun gündeme geleceği, bu konuda kurumun bugünden tedbir alması ve fazla çalışmanın karşılığının ödenmesi gerektiği belirtilmiş, yargılaması devam eden ve bu nedenle açığa alınan işyeri temsilcimiz Emre Kesikhalı’nın işe başlatılması talep edilmiştir.

YSK Başkanı Sadi Güven; seçim döneminde yapılabilecek fazla çalışmanın karşılığının çalışanlara ödenmesi için Maliye Bakanlığı’na yazı yazdıklarını, çalışanların hiçbir şekilde mağdur edilmemesi için girişimlerde bulduklarını, İşyeri Temsilcimiz Emre Kesikhalı’yla ilgili işe başlatma konusunda yetkinin kendilerinde olduğunu, süreci takip ettiklerini, yapacakları değerlendirmelere göre karar verilebileceğini belirtmişlerdir.

07.11.2013 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANI İLE YAPILAN GÖRÜŞME

SGK Başkanı Yedigörmüş Gökalg İlhan ile 07.11.2013 tarihinde, Genel Başkanımız Ahmet Kesik, MYK üyelerimiz Özlem Yılmaz Yeşer, Metin Tatar, Meryem Çağ ve Ankara 1 Nolu Şube Başkanımız İsmet Meydan ile Şube Yönetiminden Serpil Akpınar'ın katılımıyla görüşme yapılmıştır.



Yapılan görüşmede, Anayasa Mahkemesi'nce iptal edilen 666 sayılı KHK'nin gerekçeli kararının 10.10.2013 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlandığını, bu nedenle Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarının ikramiyelerinin ödenmesinde herhangi bir engel olmadığı, ikramiyelerin ödenmemesinin bir hak gaspı olduğu, hemen ödenmesi gerektiği ifade edilmiştir.

Bu talebimize karşılık Kurum Başkanı, teşkilat yasasının da 666 sayılı KHK ile değiştiğini, bu nedenle ikramiyelerin yeniden ödenebilmesi için teşkilat yasasına yeniden madde eklenmesi gerektiğini, bu konunun kurumun yetkisinde olmadığını belirtmiş, ancak yasaya madde eklenmesi için çalışma yaptıklarını ve çabalarının devam ettiğini belirtmiştir.

Görüşmede, Sağlık sosyal güvenlik merkezlerinde ödenen ilave ek ödemenin bu merkezlerde çalışan tüm personele ayrımsız bir şekilde ödenmesi gerektiği tarafımızca ifade edilmiştir. Kurum Başkanı ise yapılan ilave ek ödemelerin yönetmeliğin usul ve esaslarına uygun olarak ödendiğini, bu nedenle bütün çalışanlara ödenmesinin mümkün olmadığını belirtmiştir.

Sendikamız tarafından Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'ne aykırı bir şekilde yapılan atamalara ilişkin açmış olduğumuz davada, verilen yargı kararının görmezden gelinerek liyakat ve kariyer ilkeleri aranmaksızın merkez müdürlüklerine vekaleten atamaların devam ettiği, bu uygulamaların hakkaniyet ilkeleriyle bağdaşmadığını, vekaleten atamalardan vazgeçilerek boş olan kadrolar için sınav açılması gerektiği belirtilmiştir. Kurum Başkanı ise atamalarla ilgili olarak yargıda verilen yürütmeyi durdurma kararından bu yana asaleten atamanın yapılmadığını, görevde yükselme sınavını açabilmeleri için Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği ile ilgili Devlet Personel Dairesi Başkanlığı Çerçeve Yönetmeliğinin beklendiğini ifade etmiştir.

Ayrıca, yukarıda belirtilen sorunların dışında diğer taleplerimize ilişkin ve illerin özgün taleplerini içeren yazılı dosya sunacağımız da belirtilmiştir.

18.11.2013 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMU YÖNETİM KURULU ÜYESİ SALİH KILIÇ İLE YAPILAN GÖRÜŞME

18.11.2013 Pazartesi günü Genel Başkanımız Ahmet KESİK ve Genel TİS Hukuk Sekreterimiz Metin TATAR'ın katılımıyla Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulu Üyesi Salih KILIÇ'la görüşme yapılmıştır.



Yapılan görüşmede; 666 sayılı KHK ile çalışanların kazanılmış haklarının nasıl ellerinden alındığı, Anayasa Mahkemesi'nin 666 sayılı KHK'nin iptal gerekçesi anlatılarak, iptal kararından sonra Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarının ikramiyelerinin ödenmesinin önünde hukuki hiçbir engelin bulunmadığı, Yönetim Kurulu olarak Anayasa Mahkemesi'nin kararına uyularak çalışanların ikramiyelerinin biran önce ödenmesi için konuyu Yönetim Kuruluna götürmeleri talep edilmiştir.

Yine, sağlık merkez müdürlüklerinde fatura kontrol ücreti adı altında ödenen ek ödemelerde yaşanan hukuksuzluklar sonucunda ortaya çıkan mağduriyetlerin giderilmesi için Yönetim Kurulunda değerlendirilerek ek ödemelerin tüm çalışlara eşit bir şekilde ödenmesinin sağlanması talep edilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyesi Salih KILIÇ, kendisinin de eski bir sendikacı olarak gündeme getirdiğimiz konuların takipçisi olacağını ve Yönetim Kurulunda gündeme getireceklerini ifade etmişlerdir.

17.12.2013 - İŞKUR GENEL MÜDÜRÜ DR. NUSRET YAZICI İLE YAPILAN GÖRÜŞME

Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimizden Serdal SAVAŞÇI, Özlem YILMAZ YEŞER ve Metin TATAR'ın katılımıyla 17 Aralık 2013 tarihinde İŞKUR Genel Müdürü Dr. Nusret YAZICI ile görüşme yapılarak İŞKUR emekçilerinin talepleri dosya halinde sunulmuştur.

Yapılan görüşmede, 666 sayılı KHK ile ilgili olarak Anayasa Mahkemesi'nin yayınlanan gerekçeli kararına göre İŞKUR emekçilerinin ikramiyelerinin ödenmesinin önünde hiçbir engel kalmadığı, kararın iç hukuk yolları açısından son ve bağlayıcı olduğu belirtilerek ikramiyelerin bir an önce ödenmesi, İş ve Meslek Danışmanlarının ücret kayıplarının giderilmesi ve görev tanımlarının yapılması için çalışma yapılması, saha çalışmasında görevlendirilen personelin ulaşım giderlerinin karşılanması veya araç tahsis edilmesi, kurumda zedelenen çalışma barışının yeniden tesis edilmesi için her türlü ayrımcı uygulamanın ortadan kaldırılması, İŞKUR emekçilerinin hak arayışları karşısında çeşitli illerde idareciler tarafından uygulanan baskı, soruşturma ve fiili uygulamalara kurum tarafından müdahale edilerek sona erdirilmesi, son olarak Diyarbakır İl Müdürlüğü'nde yaşananlar nedeniyle İl Müdürü'nün görevden alınması, geçmiş yıllarda dışarıdan yönetici atamalarına ilişkin sendikamızın Ankara 15. İdare Mahkemesi'ne açtığı davanın sonuçlandığı ve atamaların iptaline karar verildiği, bu nedenle yargı kararının hemen uygulanması talepleri sözlü ve yazılı olarak iletilmiştir.

Ayrıca unvan ve maaş farklılıkları, çalışma barışı, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavları, parçalı istihdam uygulamasının kaldırılması, rotasyon yönetmeliği, görev tanımları ve performans uygulamaları, çalışma koşulları, kreş, yemek, tabldot yönetmeliği ve misafirhane gibi sorunlar da yazılı olarak iletilmiştir.

Genel Müdür Dr. Nusret Yazıcı, ikramiyelerle ilgili sorunun Maliye Bakanlığı'yla çözülebileceğini, bu konuda araştırma yapacaklarını, İMD'lerin ücret kayıplarını gidermek için Torba Yasada çalışmanın yapıldığını ve bunun Meclise sunulacağını, görev tanımlarıyla ilgili yönetmelik çalışmasını bitirdiklerini ve görüş almak üzere Devlet Personel Başkanlığı'na gönderdiklerini, Devlet Personel Başkanlığı'ndan döndüğünde ise onay için Başbakanlığa sunacaklarını ifade etmişlerdir.

Saha çalışmalarında ulaşım sorununun bütünlüklü çözülmesi için Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı'nca bütün illeri kapsayacak şekilde bir çalışmanın yürütüldüğünü, dışarıdan yönetici atamalarına ilişkin 15. İdare Mahkemesi'nin vermiş olduğu iptal kararını uygulamaya koyacaklarını ifade etmişler, son olarak, Diyarbakır İl Müdürü'yle ilgili olarak da Çalışma Bakanlığı Teftiş Kurulu'nca soruşturma yürütüldüğünü, İstanbul başta olmak üzere diğer illerde yöneticilerin çalışanlara karşı tutumları ile ilgili de gerekli girişimlerde bulunacaklarını belirtmişlerdir.

Sunulan Dosya:

İŞKUR ÇALIŞANLARININ SORUN VE TALEPLERİ

İkramiye

666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile İŞKUR emekçilerinin ikramiyeleri kaldırılmış ve 2013 yılından itibaren de uygulama başlatılmıştır. Ancak, kararnamenin iptali için açılan dava sonucunda Anayasa Mahkemesi; kurumların teşkilat kanunlarında belirlenen döner sermaye payı, ikramiye, ek

ödeme, vekâlet ücreti gibi ödemelerin kararnameyle kaldırılmayacağına hükmetmiştir.

Anayasa Mahkemesi'nin yayınlanan gerekçeli kararına göre İŞKUR emekçilerinin ikramiyelerinin ödenmesi önünde hiçbir engel kalmamıştır. Anayasa Mahkemesi kararı iç hukuk yolları açısından son ve bağlayıcı karardır.

Anayasa Mahkemesi kararı doğrultusunda 2013 yılına ait ikramiyeler; Kurum Kanununun 15.mad-desinde ki "Kurumda fiilen çalışan personele, her yıl asgari ücretten az olmamak kaydıyla kendi aylıkları tutarında (ek gösterge dahil) iki ikramiye verilir" düzenlemesi doğrultusunda sözleşmeli-kadrolu vb ayırım yapılmadan tüm çalışanlara 01.01.2013 tarihinden itibaren ödenmelidir.

Diğer yandan, 10.01.2012 tarihine kadar aday memur olan, doğum izninde bulunan veya askerde olanlara 2012 yılına ait ikramiye ödemesinin hak ettikleri gün kısmı hesaplanarak ödenmelidir.

Ankara 2. İdare Mahkemesi, 2012/1319 esas no'lu kararı ile bu durumda olan çalışanın ikramiyesinin ödenmesine hükmetmiştir. Bu karar emsal kabul edilerek bu durumda bulunan tüm çalışanlara ödemeler yapılmalıdır. Benzer durumda olan çalışanların ayrı ayrı davalar açması, hem çalışan hem de kurum açısından maddi manevi külfet doğuracağı aşikardır.

İş ve Meslek Danışmanları

İŞKUR 2011 yılının başından bu yana iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerini ön plana çıkarmaya çalışmış ve bu amaçla 2012 yılından bu yana kademeli olarak mevcut kurum çalışanları sayısı kadar, rakamsal ifadeyle yaklaşık 4 bin sözleşmeli "İş ve Meslek Danışmanı (İMD)"nı kurumda istihdam etmeye başlamıştır. Böylece, Kurumda çalışanların sayısı iki katına çıkarken, öte yandan mevcut kurumsal altyapı ve olanaklarda ise yerinde sayma durumu devam etmiştir.

Yeterli planlama, programlama, altyapıyı hazırlama ve mevcut kurum çalışanları ile İMD olarak istihdam edilecekler arasında optimal dengeyi, işbölümünü, dayanışmayı ve çalışma ortamını sağlamadan "yukarıdan" gerçekleştirilen bu tasarruf çalışma barışına darbe indirirken aynı zamanda İMD kadrosunda çalışanları da birçok yasal ve idari problemlerle ve çok ciddi sıkıntılarla karşı karşıya bırakmıştır.

Güvencesiz çalıştırılma, eğitim süreçleri, belge alımında farklı uygulamalar, adil olmayan tercih ve atanma şekilleri, özlük haklarından mahrumiyet ve yetersiz fiziksel çalışma koşulları dayatılan İMD'lerin yaşadıkları sıkıntılar artık tüm çalışanları etkileyecek boyuta gelmiştir.

Kazanılmış ücret ve hakların kayıpları asla kabul edilemez. Ama düşük ücret alanların ücretlerinin yükseltilmesi, tavanda eşitliğin sağlanamadığı durumlarda ücretler arasında adil ve kabul edilebilir bir farkın olması esas alınmalıdır.

02/8/2013 tarihli ve 28726 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6495 sayılı Kanun ile 657 4/B ye göre sözleşmeli çalışan İş ve Meslek Danışmanlarının 657 4/A kadrosuna geçmesinin önünü açmış ve 02.09.2013 tarihine kadar dilekçe verenlerin kadroya geçirileceği belirtilmiştir.

Düzenleme ile İş ve Meslek Danışmanları 9 uncu derecenin 1 nci kademesi karşılığı olarak (intibak işlemleri ve medeni hali, çocuk sayısı, özür durumu, v.s. gibi durumlarda miktar değişmektedir.) ; 657 Sayılı kanun 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ve 666 sayılı KHK ile 375 Sayılı KHK'ya eklenen "EK MADDE 9" hükümleri doğrultusunda 1.784,85, TL Memur maaşına hak kazandırılmışlar ve Kasım ayı maaşlarında da bu uygulamaya geçilmiştir.

Düzenleme İMD'lerin sorunlarını çözmek bir yana bilinmezlikleri ve yaşattığı hak kayıplarını arttırmıştır. 5 yılda bir "İş ve Meslek Danışmanlığı Sertifikası"nı yenilemeyenlerin sözleşmesinin yenilenmeyeceği de göz önünde bulundurulacak olursa İMD'ler, ya güvencesiz ve özlük haklarından mahrum bir çalışma ya da ciddi bir ücret kaybını seçme dayatması ile karşı karşıya bırakılmışlardır.

Son günlerde İŞKUR emekçilerinin hak arayışları karşısında başta Diyarbakır olmak üzere İstanbul, G.Antep, Hatay gibi illerde idareciler tarafından uygulanan baskı, soruşturma ve fiili müdahaleler kurumda çalışma barışının yerle bir olduğunu göstermektedir. Diyarbakır İl Müdürünün çalışanlara yaptığı fiili müdahale karşısında kurum tarafından herhangi bir soruşturma yapıp yapılmadığı açıklanmalı, soruşturma varsa da sonucu beklenmeden görevden alınmalıdır.

- İMD'lerin ücret kayıpları acil olarak giderilmelidir.
- İMD'lerin statüleri, kariyer ve liyakat ilkeleri temelinde net bir şekilde ortaya koyulmalı, mağduriyet yaratacak düzenlemelerden kaçınılmalıdır.
- İMD'lere 5 yıl başka bir kuruma geçme hakkı tanınmamaktadır. Bu maddenin biran evvel yasadandan çıkarılması için çalışmalar başlatılmalıdır.
- Sözleşmelilerin başka illere atanma talebinin önü açılmalı ve kadroya geçen İMD'lerin yer değiştirme talepleri; Mayıs, Haziran ve Temmuz ayları beklenmeden bir an evvel yerine getirilmelidir.
- İMD'lerin görev tanımları, çalışma barışı ve tüm çalışanların iş yükü göz önünde bulundurularak net bir şekilde ortaya koyulmalıdır.
- İMD sertifikası olan ve kurumda memur, VHKİ, şef vb. kadrolarda çalışanların İMD kadrolarına geçişini sağlayacak mevzuat düzenlemesi yapılmalıdır.
- Kurum dışı görevlendirmelerde ulaşım giderleri karşılanmalı veya araç tahsis edilmelidir.

Çalışma Barışı

Kurum, tüm uygulamalarında çalışanlarına eşit mesafede yaklaşmalı, çalışma barışını bozacak uygulamalar ortadan kaldırılarak kurumda ciddi anlamda zedelenen çalışma barışı bir an evvel tesis edilmelidir. Yıllardır kurumun tüm iş yükünü çeken İŞKUR emekçilerini görmezden gelen, çalışma barışının bozulmasına neden olan her türlü ayrımcı uygulamalardan bir an önce vazgeçilmelidir.

Unvan ve Maaş Farklılıkları

Tüm İŞKUR emekçilerinin uzmanlık ve danışmanlık kadrolarına geçişinin sağlanmasına yönelik mevzuat düzenlemeleri gerçekleştirilerek aynı işi yapan çalışanlar arasındaki unvan ve maaş farklılıkları ortadan kaldırılmalıdır. Tüm çalışanların ücretlerinin ve tüm sosyal ve özlük haklarının da iyileştirilmesi konusunda bir çalışma yapılmalıdır.

14.04.2013 tarihinde şube müdürlüğü için gerçekleştirilen görevde yükselme sınavında 70 ve üzeri puan alan tüm personelin ataması yapılmalıdır.

Kurum yıllarca Kariyer, Liyakat, Adalet, Hakkaniyet ve Eşitlik ilkelerine aykırı olarak görevde yükselme sınavı açmamıştır. Israrlı taleplerimiz sonrasında 2011 yılında şeflik kadrosu 2013 yılında ise şube müdürlüğü kadrosu için görevde yükselme sınavı açmıştır.

2013 yılında açılan şube müdürlüğü sınavının her aşamasında da ciddi hatalar yapılmıştır. Sınavı kazansın veya kazanmasın sınava girmeyi hak eden tüm personel, sürecin çok kötü yönetilmesinden, hatta çoğu zaman hiç yönetilememesinden dolayı mağdur konuma düşmüştür. Bu nedenle, 70 ve üzeri puan alanların atanması bu hataların ve mağduriyetlerin telafisi açısından bir zorunluluk halini almıştır.

Diğer önemli bir husus, ataması yapılanların yer değiştirme ve atama taleplerinin dikkate alınmamasıdır.

Sınavda personel aleyhine yapılanlardan en önemlisi Türkiye'nin üç büyük ilinde (Ankara, İzmir, Antalya) sınav kadrosu açılmamış olmasıdır. Dolayısıyla bu illerden kazanan arkadaşlarımız mecburen

başka illeri tercih etmek zorunda kalmış ve kendi yerinde kalabilecek arkadaşlarımız başka yerlere gitmek zorunda kalmıştır. Başka bir ifadeyle mağduriyet bir başka mağduriyeti yaratmıştır.

İptal davası süren sınavla ilgili belirsizlikler insanları tedirgin etmeye devam etmektedir. Sınav sürecinin her aşamasına ilişkin onlarca dava devam etmektedir. Hala sınavın iptal olması, ihtimal dahilindedir. Hal böyle olunca ataması yapılanlar, ailelerini, evlerini atandıkları yerlere götürme riskine girememişlerdir. Sürecin ne kadar devam edeceği belli değildir. İdarenin yer değiştirme taleplerini görmezden gelmesi hem aile bütünlüğünün zedelenmesine, hem maddi ve manevi kayıplara neden olacaktır. Dolayısıyla yer değiştirmek veya eski yerlerine dönmek isteyen arkadaşlarımızın talepleri haklı, adil, insani ve gerçekçidir. Bu husustaki talepler acilen dikkate alınarak gerekli tasarruf kullanılmalıdır.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavları

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin (çerçeve yönetmeliği) bazı maddelerinde Kariyer, Liyakat, Adalet, Hakkaniyet ve Eşitlik ilkelerini hiçe sayan değişiklikler yapılmıştır. Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu yönetmeliğın değiştirilen maddelerine ilişkin iptal davası açmıştır.

Çerçeve yönetmeliğın yeni hali ile açılacak herhangi bir sınavın sonucunda yine çalışma barışını bozacak ve Kariyer, Liyakat, Adalet, Hakkaniyet ve Eşitlik ilkelerine uygun olmayan atamalar yapılabilecektir. Yıllarca sınav bekleyen emekçilerin, beklentileri umutları yine boşa çıkacaktır.

Diğer birçok kamu kurumunda olduğu gibi İŞKUR'da da görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları, kariyer ve liyakat ilkeleri doğrultusunda en az iki yılda bir gerçekleştirilmelidir. Ayrıca, son dönemlerde hız kazanan kurum dışından ve kurum içinden sınavsız ve kadrolaşmaya dönük usulsüz atamalara son verilmelidir. Bu konuda daha önce yapılan atamalara ilişkin sendikamızın açmış olduğu iptal davası Ankara 15. İdare Mahkemesi tarafından haklı bulunarak dava konusu işlemin iptaline karar verilmiştir. Yargı tarafından verilen kararların gereği yerine getirilmelidir.

Personel eksikliğinden dolayı aşırı iş yoğunluğu altında görev yapmaya çalışan kurslar servisinde çalışan personele basit idari hatalardan dolayı "maaştan kesme, kademe ilerlemesi" gibi ciddi cezalar verilmektedir. İdare, bu duruma acil olarak önlem alma ve çözüm üretme yoluna gitmelidir.

İl müdürlüklerinin tüm birimlerinde yaşanan iş yoğunluğu gözler önündedir. Son dönemde bu yoğunluk içerisinde özellikle kurslar servisinde büyük özveri ile çalışan İŞKUR emekçilerine disiplin cezaları yağdırılmaktadır. Çalışanlar adeta çalıştıkları için cezalandırılır hale getirilmiştir. Oysa ki, yıllardır özellikle kurslar ile ilgili yapılan yolsuzluklar İŞKUR'un kanayan yarası olmuştur. Şimdi kasit teşkil etmeyen basit idari işlem hatalarından dahi cezalar söz konusu olmakta ve kimse bu birimlerde isteyerek çalışmayacak duruma getirilmektedir.

Parçalı İstihdam Uygulaması

İŞKUR'da özellikle son dönemde şiddetini artırarak devam eden birçok sorunun kaynağı olan kadrolu, sözleşmeli ayırımına dayalı parçalı istihdam uygulamasından vazgeçilmelidir. Güvenceli istihdam esas alınmalıdır. Sözleşmeli personelin tümünün, hak kaybına yol açmayacak şekilde kadrolu çalışmasının önü açılmalıdır. Mevcut durumda ise sözleşmeli olarak çalışanlar, tüm kadrolu çalışanlarla ekonomik ve özlük haklar bakımından eşit hale getirilmelidir.

Rotasyon Yönetmeliği

İŞKUR'da neden ihtiyaç duyulduğu hala anlaşılammış olan, eşitlik ilkesini çiğneyerek Genel Müdürlük çalışanlarını kapsam dışı tutan, hizmet bölgelerinin tespiti hangi ölçütlere göre yapıldığı belli olmayan ve de birçok keyfi uygulamanın önünü açan "Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Taşra Teşkilatı Personeli Yer Değiştirme Suretiyle Atanma Esaslarına Dair Yönetmelik" bir an önce yürürlükten kaldırıl-

malı ve uygulamadan vazgeçilmelidir.

Görev Tanımları ve Performans

Tüm görev tanımları yeniden düzenlenmeli; eşit, adil ve sınırları belirlenmiş, bir görev dağılımı sağlanmalıdır. Çalışanları karşı karşıya getiren performansla dayalı çalışma uygulamalarından vazgeçilmelidir.

Çalışma Koşulları

Hala birçok ilde çağın çok gerisini yansıtan çalışma koşulları İŞKUR emekçilerine dayatılmaktadır. Olumsuz çalışma koşullarının iyileştirilmesi için bir an önce harekete geçilmeli, tüm personelin insanca yaşam koşullarında görev yapabilmesi sağlanmalıdır.

Kreş

İŞKUR bir istihdam Kurumudur ve özellikle kadın istihdamına yönelik ciddi çalışmalar gerçekleştirme iddiasındadır. Bu konuya ilişkin raporlarında kreşsizliğin kadın istihdamının önündeki en büyük engellerden birisi olduğunu ifade etmektedir.

Ancak Ankara'daki kreş herhangi bir gerekçe gösterilmeden kapatılmış ve yüzlerce personelin çalıştığı Ankara'da İŞKUR çalışanları yıllardır kreşsiz bırakılmıştır.

Bir yandan binlerce genç personel istihdam eden İŞKUR'da başka kurumlarla anlaşma gibi geçici çözümler yerine kreşler açılmalıdır. Açılmayacak kadar personel sayısı az olan illerde de çocuk bakımı sorunun çeşitli yöntemlerle çözümü için çalışmalar yürütülmelidir.

Yemek

Öğle yemeği imkanından yoksun birimler için yasal düzenlemeler hayata geçirilmeli, öğle yemeği olanakları ve seçenekleri araştırılmalı ve tüm çalışanlara temiz ve sağlıklı ortamlarda sağlıklı öğle yemeği imkanını sağlanmalıdır. Özellikle 50 ve üstü çalışanı olan Diyarbakır İl Müdürlüğü örneğinde olduğu gibi yemekhanesi bulunmayan illerin yemekhane ihtiyacı bir an evvel giderilmelidir.

Tabldot Yönetmeliği

Türkiye İş Kurumu Tabldot Yönetmeliği 12. Maddesi- "Kart alımları bir gün önceden yapılır. Tabldotta yemek yiyen personele tabldot servisi tarafından ayda bir defaya mahsus olmak üzere aylık yemek kartı verilir. Geçici bir süre yemek yemeyecek personel, bir gün önceden ve 5 günden az olmamak kaydıyla tabldot servisine gelerek yemek yenmeyecek günlerin iadesini yaptırır. Bu süre için ücret tahakkuk ettirilmez. Yemek kartını teslim etmeyen personel yemek yememiş olsa dahi bu süre için ücret tahakkuk ettirilir." hükmünü içermektedir. Ancak birçok kurum ve kuruluşta bahsi geçen 5 günlük süre uygulaması mevcut değildir. 5 günlük süre kaldırılmalı ve 4 gün altındaki sürelerde çalışanlardan yemediği halde yemek ücreti alınmamalıdır.

Misafirhane

Kurum personelinin illerde konaklayabileceği Kurum misafirhaneleri bulunmamaktadır. (2009 yılında İstanbul, İzmir gibi büyük illerimizdeki misafirhaneler kapatılmıştır.) İŞKUR'un özellikle büyük illerde misafirhanelerinin bulunması büyük önem taşımaktadır. Bu konuda gerekli girişimler başlatılmalıdır.

Yukarıda ifade ettiğimiz İŞKUR çalışanlarının sorun ve talepleri Şube ve Temsilciliklerimizce Genel Merkezimize iletilen sorun ve taleplerdir.

İŞKUR Genel Müdürlüğü'nü, çalışanlarının sorunlarını çözmeye konusunda gerekli çalışmalarını ivedilikle yapmalarını talep ediyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

21.01.2014 - DEVLET MALZEME OFİSİ GENEL MÜDÜRÜ TUFAN BÜYÜKUZUN İLE YAPILAN GÖRÜŞME

21.01.2014 Salı günü, Genel Başkanımız Ahmet KESİK, Genel Sekreterimiz Serdal SAVAŞÇI, Ankara 1 No'lu Şube Başkanımız İsmet MEYDAN ile İşyeri Temsilcilerimiz Ahmet DANACIOĞLU ve Yıldız ÖNCEL'in katılımıyla DMO Genel Müdürü Tufan BÜYÜKUZUN'la DMO çalışanlarının sorun ve talepleri görüşülmüştür.



Yapılan görüşmede; isimsiz mektuplar, servisler, son üç yılda yapılan skala ayarlamalarındaki adaletsizlikler, görevde yükselme yönetmeliği ve personelin görevde yükselmesi, kadrolarda keyfi davranışlar, personelin sık sık yer değiştirmeleri, kameralar, bilgisayarların takibi-internet kısıtlaması, personel ayrımcılığı, giriş-çıkışlarda resimlenmek ve kapı geçişleri, personelin sosyal hakları, sendika temsilcilik odası talebi ve kreş eksikliğinin giderilmesi konularında dosya sunulmuştur.

Tufan BÜYÜKUZUN, servis sorununun bu hafta içerisinde Yönetim Kuruluna geleceği ve en kısa zamanda ihaleye açılacağını, kreş sorununun en kısa zamanda giderileceğini, engelli çalışanların yemekhanede yemek sırasına girmeyeceğini, diğer konularda ise görüşlerimizi değerlendireceklerini ve en kısa sürede çözüme kavuşturulacağını belirtmişlerdir.

09.04.2014 - İŞKUR GENEL MÜDÜRÜ DR. NUSRET YAZICI İLE YAPILAN GÖRÜŞME

9 Nisan 2014 Çarşamba günü Genel Sekreterimiz Serdal SAVAŞÇI, Genel Eğitim Sekreterimiz Meryem ÇAĞ, Ankara 1 No'lu Şube Başkanımız İsmet MEYDAN ve İşyeri Temsilcimiz Banu AYKAÇ'ın katılımıyla İŞKUR Genel Müdürü Dr. Nusret YAZICI ile İŞKUR Genel Müdürlüğü'nde görüşme yapılmıştır.

Görüşmede öncelikle, İŞKUR Genel Müdürü Sayın Dr. Nusret Yazıcı'ya geçtiğimiz günlerde İŞKUR Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığında çalışan 12 personelin "bir liste" ile "toplu olarak" Ankara İl Müdürlüğüne görevlendirilmesinin sürgün niteliğinde olduğu ve bunun kabul edilemez olduğu belirtilerek, bir yandan da yeni listelerin hazırlandığının, "yeni sürgün dalga" larının yolda olduğunun doğruluk derecesi soruldu. Bir önceki İŞKUR Genel Müdürü döneminde şiddetli bir şekilde uygulamaya koyulan kapalı kapılar ardında, hangi kriterlere göre hazırlandığı belli olmayan, hiçbir ehliyet, liyakat, çalışma düzeni gözönünde bulundurulmadan oluşturulan listeler halindeki bu sürgünlerden ve özellikle de il müdürlüklerinin cezalandırma, sürgün edilme yerleri olarak gösterilmekten vazgeçilmesi gerektiği ifade edilerek, Büro Emekçileri Sendikasının, asıl itirazının "emeğe, tecrübeye önem vermeyen" bu türlü yer değişikliklerinin tarzına, keyfiyetine ve dayatmalara olduğunun, idarenin, personel politikalarını, objektif kriterlerle göre ve şeffaf olarak gönüllük esasına dayalı oluşturması gerektiğinin altı çizildi. Ayrıca, "Çalışma barışını ciddi şekilde bozan ve çalışanlarda ciddi huzursuzluklara yol açan bu türlü ve de her türlü ayrımcı uygulamalardan vazgeçilmelidir." talebi yine ve yeniden dile getirildi.

Diğer yandan, İş ve Meslek Danışmanlarının (İMD) son zamanlarda performans dayatmalarıyla, rotasyon adı altındaki sürgünlerine son verilmesi gerektiği, işsizlik sorununun faturasının çalışanlara çıkarılmasının doğru bir yaklaşım olmadığı ve bu sorunun doğru ve istikrarlı istihdam politikalarıyla çözülebileceği dile getirilirken, ayrıca İMD'lerin gerçekleştirdiği işyeri ziyaretlerinin ardından, idare tarafından işyerlerinin aranarak "ziyaret kontrollerinin" yapılmasının çalışanlar açısından rencide edici bir tutum olduğu, bu yöntemlerin, sorunu çözmek yerine derinleştirmeye hizmet ettiği ve bu tutumdan vazgeçilmesi gerektiği özellikle vurgulandı.

İŞKUR Genel Müdürü Sayın Dr. Nusret Yazıcı; Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı için diğer illerden

personel alımı gerçekleştirildiğini, başkanlığın/ genel müdürlüğün dinamik hale getirilmesi çalışmalarını kapsamında yer değişikliklerinin yapıldığını söylerken, bunun sürgün olarak algılanmaması gerektiğini ifade etti. Zaman zaman toplu olmasa da bu türlü yer değişiklikleri yaptıklarını, ancak ajandasında sürgün listelerinin olmadığını, tüm çalışanların rahat olması gerektiğini, hiç bir çalışana işe yaramaz gözüyle bakılmadığını dile getiren Sayın Yazıcı, “Kimseyi küstürmek kırmak niyetinde değiliz. Gönüllü olarak yer değiştirmek isteyenler var ise öncelikle dikkate alırız.” dedi.

İl Müdürlüklerinin “performans” ölçümünde özellikle büyük illerde ciddi düşüş olması nedeniyle çeşitli önlemler almaya çalıştıklarını, bu çerçevede de İl Müdürlerinden bu düşüşlerin önüne geçmelerini istediğini ifade eden Dr. Nusret Yazıcı, “Personelin yerlerinin değiştirmesini özellikle istemedim. Ama bu il müdürlerinin kendilerinin tasarrufundadır. Öyle gerekiyorsa, daha verimli olmak adına İMD’lerin yerlerini değiştiriyor olabilirler. Ama kimseyi kasten kötü durumda bırakmayız. İMD’lerin işyeri ziyaretlerinin ardından telefon edilerek kontrol edilmesi de, performans düşüşleri için alınan önlemlerden birisidir. Yararlı olacağını düşünüyoruz ancak işe yaramaz ise, müşteri memnuniyeti buton uygulamamızdan olduğu gibi bu uygulamadan da vazgeçebiliriz. Ama şu an için uygulamaya devam edeceğiz.” diye açıklamada bulundu.

Görüşmede ayrıca;

Daha önce de defalarca dile getirildiği gibi ikramiyelerin ödenmesi önünde hiç bir hukuksal engelin kalmadığı, Yönetim Kurulunun alacağı kararla ödenmesinin mümkün olduğu, ikramiyelerin ödenmesine ilişkin Genel Merkezimizin dava açtığı,

İMD’lerin ücret kayıplarının bir an önce telafi edilmesi gerektiği, hala Ostim ve Sincan Hizmet Merkezleri başta olmak üzere, bir çok ilde çağın çok çok gerisini yansıtan çalışma koşullarının İŞKUR emekçilerine dayatıldığı, olumsuz çalışma koşullarının iyileştirilmesi için bir an önce harekete geçilmesi, tüm personelin insanca yaşam koşullarında görev yapabilmesinin sağlanması gerektiği,

Yine son dönemde sıkça başvurulmuş özellikle “şeflik” kadroları için ücretli vekalet uygulamalarından vazgeçilmesi gerektiği ve ihtiyaca göre görevde yükselme sınavı açılması gerektiği, 2012 yılında yapılan şube müdürlüğü atamalarında boşalan (tercih yapmayanlar, başka kurumlara naklen atanmalar ve unvan değişikliği ile yer değiştirenler olması nedeniyle) kadrolara, yürürlükte bulunan yönetmelik hükümleri gereğince puan sıralamasına göre atama yapılması gerektiği,

Şef iken sınavsız il müdür yardımcısı olarak atanan 8 kişinin atamalarının iptali için BES’in açtığı davaların neticesindeki mahkeme kararlarının hiçe sayılarak hüлле ile il müdürü olarak atanan il müdürlüklerinin tekrar atamalarının iptaline ilişkin Ankara 15. İdare Mahkemesi verdiği atmaların iptali kararı neticesinde ilgililerin, yine idare tarafından sınav kadrosu olan “eğitim uzmanlığı” kadrolarına atanmasının yasal ve hukuki olmadığı, hukuki yollarla sürecin sonuna kadar BES olarak takipçisi olunacağı, hususlarının altı çizildi.

Genel Müdür Sayın Dr. Nusret Yazıcı bu hususlara ilişkin olarak;

İkramiyelerle ilgili mahkeme kararlarının dikkate alınacağını, konuya ilişkin herhangi bir lehte mahkeme kararı ellerine ulaştığında, ikramiye ödemelerini tüm personele yönelik gerçekleştireceklerini,

İMD’lerin ücretlerini iyileştirmeye yönelik yasal düzenleme çalışmalarının yapıldığını, bu çalışmanın Ekonomik Koordinasyon Kurulu’nda da kabul edildiğini ve Bakanlar Kurulu’nda görüşülmesi için çalışma ve görüşmeler yürüttüklerini, ancak ülkede yaşanan son gelişmeler nedeniyle kendi inisiyatifleri dışında sürecin uzadığını,

Çalışma koşullarında yaşanan sıkıntının, fiziki mekan yetersizliğinin farkında olduklarını, çözüm konusunda çalışmalar sürdürdüklerini, Ostim Hizmet Merkezi’nin en yakın sürede yeni binasına kavuşacağını,

Önümüzdeki dönemde yeni bir görevde yükselme sınavı açmayacaklarını, Devlet Personel Başkanlığı'nın yapacağı merkezi sınav beklediklerini,

Şube müdürlüğü sınavı sonucunda boşalan kadrolara atama yapmayacaklarını, sınavı kazananların kendi tercihlerine göre atandığını ve atandıkları yerlerde görev yapmaya devam edeceklerini,

Sınav kadrolarına ve teknik kadrolara, özellikle kurum içinden yetişmiş mevcut çalışanların atanması ve yargı kararlarına uyulması gerektiğini, kendisinin özellikle hukuksuz ve hülle atamalar konusunda hassasiyet gösterdiğini, ancak ataması iptal edilen 8 kişi için Devlet Personel Başkanlığı'ndan görüş alınarak şube müdürlüğüne denk gelecek en yakın kadro olan eğitim uzmanlığı kadrosuna atama yapıldığını, diğer yandan Edirne'de ataması iptal edilen personelin karşı dava açarak kazandığını ve tekrar il müdürü olarak atanacağını ifade etmiştir.

SIYASI PARTİ TEMSİLCİLERİ İLE GÖRÜŞMELER

4 KASIM 2013 - CHP

2014 yılı bütçesine ilişkin görüşlerimizi iletmek üzere, TMBB'nde grubu bulunan partilerden randevu talep edilmiş olup, 4 Kasım 2013 tarihinde Genel Başkanımız Ahmet KESİK, Genel Sekreterimiz Serdal SAVAŞÇI ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özlem YILMAZ YEŞER'in katılımıyla, CHP Grup Başkan Vekili Engin ALTAY'la görüşülmüş ve büro emekçilerinin taleplerine ilişkin hazırladığımız dosya sunulmuştur.



Siyasi parti temsilcileri ile görüşülmeye devam edilecek olup örnek dosya ektedir:

Sn.Engin ALTAY

CHP Grup Başkanvekili

2014 yılı bütçe takvimi 22 Ekim 2013 günü Maliye Bakanı Mehmet Şimşek'in sunumuyla başlamıştır.

Gelir dağılımındaki adaletsizliğin her geçen gün daha da derinleştiği günümüzde kamu emekçilerinin kazanılmış hakları ellerinden alınmakta, maaşlara yapılan artışlar daha cebimize girmeden, başta akaryakıt olmak üzere temel tüketim maddelerine yapılan zamlarla buharlaşmaktadır. Kamu emekçileri için Ağustos ayında imzalanan toplu sözleşmede 2014 yılı için 175 TL, 2015 yılı için ise %3+3 maaş artışı yapılmıştır. 175 TL brüt artış olup Ocak 2014'te 119 TL olarak maaşlara yansiyacaktır.

En son çıkarılan 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kamu emekçilerine her kurumda değişik adlar altında ödenen ek ödemelerin (ikramiye vs) kaldırılması açlık sınırı ile yoksulluk sınırı arasında yaşayan kamu emekçilerinin yaşamlarını daha da zorlaştırmıştır.

Bugün dört kişilik bir ailenin sağlıklı beslenmesi için yapması gereken minimum aylık gıda harcaması olarak tanımlanan açlık sınırı 1.064,26 TL, açlık sınırının tüketim harcamasına dağıtılması ile elde edilen yoksulluk sınırı ise 3.466,65 TL'dir.

Ülkemizde gelirini maaş ve ücret adı altında alan emekçilerin dolaysız olarak ödedikleri vergiler ellerine bile geçmeden doğrudan kaynaktan kesme usulü ile ödediklerinden bu konuda tasarrufları söz konusu bile değildir.

Ülkemizde bütçe yapısının kanayan yarası dolaylı vergilerin toplam vergi gelirleri içerisindeki payının

oldukça yüksek olmaktadır. Gelişmiş ülkelerde dolaylı vergilerin payı %30'u aşmazken, ülkemizde bu oran %60 civarındadır.

2014 bütçe tasarısında vergi gelirleri içinde ilk üç sırayı Özel Tüketim Vergisi (89,4 milyar TL), Gelir Vergisi (70,8 milyar TL) ve KDV'nin (31,1 milyar TL) oluşturması dikkat çekicidir. 2013 bütçe kanununda, Özel Tüketim Vergisi gelirinin 83 milyar TL olacağı açıklanmış, ancak hükümetin olağan dışı artan bütçe giderlerini karşılamak için yıl içinde yaptığı vergi artışları sonucunda, 2013 gerçekleşme tahmini 87 milyar TL olmuştur. Bu durum, benzer bir vergi artışının 2014 yılı içinde de gündeme gelebileceğini, dolayısıyla hükümetin her başı sıkıştığında başvurduğu vergi arttırma politikasına yine başvurabileceğini göstermektedir.

Büyük bölümünü işçi ve emekçilerin ödediği gelir vergisinin 63 milyar TL'den 71 milyar TL'ye yükseltilmesi, vergi yükünün 2014 yılında da emekçilerin sırtına yıkılacağını göstermektedir. Özellikle artan oranlı vergi dilimi uygulaması nedeniyle ücretlilerin gelirleri fiilen erimekte, özellikle kamu emekçilerine verilen maaş zammı "vergi dilimi" uygulaması ile geri alınmaktadır. 2014 yılında enflasyonun yüzde 6'dan fazla çıkması durumunda 2014 için kamu emekçilerine enflasyon farkı ödenmeyeceğinden 2,5 milyon kamu emekçisinden en az 1,5 milyonunun satın alma gücü, 2014 yılı içinde reel olarak azalacaktır.

2014 bütçesinde dikkat çeken konulardan birisi kamu istihdamında belirgin bir daralmaya gidilmesidir. 2013 yılı içinde bugüne kadar 134 bin yeni kamu personeli alan hükümet, önümüzdeki yıl alacağı memur sayısını yaklaşık yarı yarıya azaltarak 74 bine düşürmeyi ve personel dışındaki kamu harcamalarında kısıntıya gitmeyi planlamaktadır. Kamuda esnek çalışma ve performans değerlendirme uygulamalarının yaygınlaşmasının bir sonucu olarak alınan bu kararın, 2014 yılında kamu emekçilerini angarya işlerde ve daha yoğun çalıştırmayı hedeflediği anlaşılmaktadır.

2014 yılı Merkezi Bütçe Kanunu tasarısı görüşülürken genelde tüm kamu emekçilerinin özelde ise büro emekçilerinin temel talepleri olan iş güvencesi ve insanca yaşayabilecekleri bir ücret başta olmak üzere Yemek, Servis, Kreş, v.b. sosyal ve özlük taleplerinin karşılanması için Personel giderlerine ayrılacak oranın belirlenmesinde çalışma ve yaşam koşullarını göz önünde bulundurmanızı arz ve talep ederiz.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI GENEL MERKEZİ

6 KASIM 2013 - AKP

06.11.2013 tarihinde bütçeye ilişkin görüşlerimizi iletmek üzere Genel Başkanımız Ahmet KESİK, Genel Sekreterimiz Serdal SAVAŞÇI ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özlem YILMAZ YEŞER'in katılımıyla, AKP Plan ve Bütçe Komisyonu Başkan Vekili Süreyya Sadi BİLGİÇ ile görüşme yapılmıştır.

Sendikamız tarafından hazırlanan ve taleplerimizi içeren dosya parti temsilcilerine sunulmuş olup, kamu emekçilerinin bütçeden beklentileri ifade edilmiştir.

666 sayılı KHK ve toplu sözleşme sürecine ilişkin eleştirilerimiz, mali kayıplarımız ve taleplerimizin altı çizilmiş olup, hazırladığımız dosya sunulmuştur.



6 KASIM 2013 - BDP

06.11.2013 tarihinde bütçeye ilişkin görüşlerimizi iletmek üzere Genel Başkanımız Ahmet KESİK, Genel Sekreterimiz Serdal SAVAŞCI ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özlem YILMAZ YEŞER'in katılımıyla, BDP Ekonomi Danışmanı Haluk ÇELİKTAŞ ve BDP Milletvekili Hasip KAPLAN ile görüşme yapılmıştır.

Sendikamız tarafından hazırlanan ve taleplerimizi içeren dosya parti temsilcilerine sunulmuş olup, kamu emekçilerinin bütçeden beklentileri ifade edilmiştir.

666 sayılı KHK ve toplu sözleşme sürecine ilişkin eleştirilerimiz, mali kayıplarımız ve taleplerimizin altı çizilmiş olup, hazırladığımız dosya sunulmuştur.



İmza Kampanyaları

02.08.2012

Konu: 4/C personeli fazla mesai talep dilekçesi hk.

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERE

İşkolumuza bağlı kurumlarda çalışan 4/C'li geçici personele ödenen fazla mesai ücretlerine ilişkin hazırlamış olduğumuz dilekçe örneği yazımız ekindedir.

Dilekçe, hangi kuruma verilecekse, o kuruma hitaben dilekçe başlığının düzenlenmesi gerekmektedir.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Metin TATAR

Genel TİS Hukuk Sekreteri

Ahmet KESİK

Genel Başkan

Ek: Dilekçe Örneği (1 sayfa)

Not: Dilekçe örneği ayrıca Web sayfamıza da konulmuştur.

.....'NA

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/C maddesi kapsamında kurumunuzda çalışmaktayım.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/C maddesi kapsamında istihdam edilen personele fazla mesai ücreti ödenmesine ilişkin 29.05.2012 tarihli Hakem Kurulu Kararı'nın Fazla Çalışma Ücreti başlıklı 17. Maddesinde 01.07.2012 tarihinden geçerli olmak üzere 2012/2699 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca çalışan geçici personele normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara bu çalışma karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere Bütçe Kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücreti tutarında fazla çalışma ücreti ödenir denmektedir.

Anayasa'nın 90. Maddesi uyarınca iç hukuk normu haline gelen Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nun 10 Aralık 1948 tarih ve 217/A(III) sayılı kararı ile ilan edilen İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi'nin 23. Maddesinde ise "Herkesin hiçbir fark gözetmeksizin eşit iş karşılığında eşit ücret hakkı vardır" denilerek eşit iş yapanların eşit şekilde ücretlendirilmesi evrensel bir insan hakkı olarak tespit edilerek kurala bağlanmıştır.

1 Temmuz 2012 tarihinden itibaren kurumunuzda fazla mesaiye kalmam karşılığında fazla çalışma ücreti olarak tarafıma ödenen Bütçe Kanununda belirlenen Fazla Çalışma Ücreti tutarının, memurlarda olduğu gibi 3 ve 5 katı çarpımı olarak hesaplanıp tarafıma ödenmesini talep ediyorum.

...../08/2012

Adı, Soyadı

16.11.2012

Konu : İmza Metinleri

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERE

21 Kasım 2012 tarihinde Plan Bütçe Komisyonunda görüşülecek olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve 22 Kasım 2012 tarihinde görüşülecek olan Kalkınma Bakanlığı bütçelerine ilişkin olarak Komisyon Üyelerine çekilecek olan faks metinleri ekte olup, aynı zamanda elektronik ortamda da gönderilmiştir.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Özlem YILMAZ YEŞER
Genel Örgütlenme Sekreteri

Ahmet KESİK
Genel Başkan

Ek: 2 sayfa

Sayın

Plan Bütçe Komisyonu Üyesi

30 Ekim 2012'de TBMM'nde görüşülmeye başlayan 2013-2015 Dönemi Merkezi Yönetim Bütçe Kanun Tasarısı görüşmeleri devam etmektedir.

1972 yılında yürürlüğe giren 2 nolu Bakanlar Kurulu Kararıyla kamuda geçici personel istihdamı Türkiye İstatistik Kurumunda (TÜİK) başlamıştır. Geçici personel uygulaması 2005 yılına kadar sınırlı bir çalıştırma şekli olarak uygulanırken, "Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan ve Bilahare İşsiz Kalacak olan İşçilerin Diğer Kamu kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar" başlığıyla yürürlüğe giren Bakanlar Kurulu Kararıyla kamuda yaygın bir istihdam şeklini almıştır. Bugün bir yıldan az süreli hizmet sözleşmesiyle kamu kurumlarında yaklaşık 47.546 geçici personel çalıştırılmaktadır. 2013 bütçesi kamuda taşeronlaştırma ve güvencesiz çalışmanın kural haline geldiği bir ortamda hazırlanmaktadır.

TÜİK'de çalışan geçici personel Kalkınma Bakanlığına bağlı olarak çalıştığı halde ucuz işgücü olarak görülmekte ve yoğun emek sömürüsüyle karşı karşıya kalmaktadır. Sosyal güvenlik açısından Sosyal Sigortalar Kanununa, disiplin yönünden 657 sayılı yasaya tabi kılınan geçici personel en düşük devlet memuru maaşını dahi alamamaktadır.

Bugün dört kişilik bir ailenin sağlıklı beslenmesi için yapması gereken minimum aylık gıda harcaması olarak tanımlanan açlık sınırı 1,060 TL, açlık sınırının tüketim harcamasına dağıtılması ile elde edilen yoksulluk sınırı ise 3,351 TL'dir.

Ülkemizde gelirini maaş ve ücret adı altında alan emekçilerin dolaysız olarak ödedikleri vergiler ellerine bile geçmeden doğrudan kaynaktan kesme usulü ile ödediklerinden bu konuda tasarrufları söz konusu bile değildir.

Ülkemizde bütçe yapısının kanayan yarası dolaylı vergilerin toplam vergi gelirleri içerisindeki payının oldukça yüksek oluşudur. Gelişmiş ülkelerde dolaylı vergilerin payı %30'u aşmazken, ülkemizde bu oran %60 civarındadır. Maliye Bakanı Mehmet Şimşek 2013 yılı bütçesiyle ilgili olarak TBMM'nde yaptığı sunumla mevcut tasarıya yapılabilecek tek eleştirinin dolaylı vergilerin payının bütçede yüksek olmasıdır diyerek dolaylı vergilerin yüksekliğini tescil etmiştir.

2013 yılı bütçesinde gelir kalemlerindeki değişimlerde toplumsal adaletle bağdaşmamaktadır. Tasarıda şirketlerin sorumlu olduğu kurumlar vergisinde hiçbir artış öngörülmekle birlikte, birer dolaylı vergi olan ÖTV' de yaklaşık %17, KDV'de ise yaklaşık %18 dolayında artış öngörülmekte olup, önümüzdeki dönemde vergi sisteminin adaletsiz dolaylı vergilere dayandırılacağı görülmektedir.

Sosyal devlet olmanın gereği olan eğitim ve dinlenme tesisleri, misafirhane, yemekhane, çocuk bakım evi, kreş vb. tesislerin giderlerinin tamamının tesislerin işletilmesinden elde edilecek gelirlerden karşılanması hüküm altına alınmaktadır. Bu koşullarda kamuya ait olan sosyal tesislerden faydalanırken ödenen bedel piyasa koşullarının insafına bırakılmaktadır.

2013-2015 Dönemi Merkezi Bütçe Kanunu tasarısı görüşülürken genelde tüm kamu emekçilerinin özelde ise iş kolumuzda yer alan ve komisyonunuzda 22 Kasım 2012 tarihinde görüşülecek olan Kalkınma Bakanlığı Bütçesinde gerek kadrolu gerekse geçici olarak çalışan emekçilerin temel talepleri olan kadrolu istihdam ve insanca yaşayabilecekleri bir ücret başta olmak üzere Yemek, Servis, Kreş, v.b. sosyal ve özlük taleplerinin karşılanması için Personel giderlerine ayrılacak oranın belirlenmesinde çalışma ve yaşam koşullarını göz önünde bulundurmanızı arz ve talep ederiz.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI

..... **Şubesi/Temsilciliği/İşyeri Temsilcisi**

Sayın
Plan Bütçe Komisyonu Üyesi

30 Ekim 2012’de TBMM’nde görüşülmeye başlayan 2013-2015 Dönemi Merkezi Yönetim Bütçe Kanun Tasarısı görüşmeleri devam etmektedir.

Gelir dağılımındaki adaletsizliğin her geçen gün daha da derinleştiği günümüzde kamu emekçilerinin kazanılmış hakları ellerinden alınmakta, maaşlara yapılan yıllık %7’lik maaş artışları daha cebimize girmeden, başta akaryakıt olmak üzere temel tüketim maddelerine yapılan zamlarla buharlaşmaktadır. En son çıkarılan 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kamu emekçilerine her kurumda değişik adlar altında ödenen ek ödemelerin (ikramiye vs) kaldırılması açlık sınırı ile yoksulluk sınırı arasında yaşayan kamu emekçilerinin yaşamlarını daha da zorlaştırmıştır.

Bugün dört kişilik bir ailenin sağlıklı beslenmesi için yapması gereken minimum aylık gıda harcaması olarak tanımlanan açlık sınırı 1,060 TL, açlık sınırının tüketim harcamasına dağıtılması ile elde edilen yoksulluk sınırı ise 3,351 TL’dir.

Ülkemizde gelirini maaş ve ücret adı altında alan emekçilerin dolaysız olarak ödedikleri vergiler ellerine bile geçmeden doğrudan kaynaktan kesme usulü ile ödediklerinden bu konuda tasarrufları söz konusu bile değildir.

Ülkemizde bütçe yapısının kanayan yarası dolaylı vergilerin toplam vergi gelirleri içerisindeki payının oldukça yüksek oluşudur. Gelişmiş ülkelerde dolaylı vergilerin payı %30’u aşmazken, ülkemizde bu oran %60 civarındadır. Maliye Bakanı Mehmet Şimşek 2013 yılı bütçesiyle ilgili olarak TBMM’nde yaptığı sunumla mevcut tasarıya yapılabilecek tek eleştirinin dolaylı vergilerin payının bütçede yüksek olmasıdır diyerek dolaylı vergilerin yüksekliliğini tescil etmiştir.

2013 yılı bütçesinde gelir kalemlerindeki değişimlerde toplumsal adaletle bağdaşmamaktadır. Tasarıda şirketlerin sorumlu olduğu kurumlar vergisinde hiçbir artış öngörülmezken, birer dolaylı vergi olan ÖTV’ de yaklaşık %17, KDV’de ise yaklaşık %18 dolayında artış öngörülmekte olup, önümüzdeki dönemde vergi sisteminin adaletsiz dolaylı vergilere dayandırılacağı görülmektedir.

Sosyal devlet olmanın gereği olan eğitim ve dinlenme tesisleri, misafirhane, yemekhane, çocuk bakım evi, kreş vb. tesislerin giderlerinin tamamının tesislerin işletilmesinden elde edilecek gelirlerden karşılanması hüküm altına alınmaktadır. Bu koşullarda kamuya ait olan sosyal tesislerden faydalanırken ödenen bedel piyasa koşullarının insafına bırakılmaktadır.

2013-2015 Dönemi Merkezi Bütçe Kanunu tasarısı görüşülürken genelde tüm kamu emekçilerinin özelde ise iş kolumuzda yer alan ve komisyonunuzda 21 Kasım 2012 tarihinde görüşülecek olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bütçesinde çalışma ve sosyal güvenlik emekçilerinin temel talepleri olan insanca yaşayabilecekleri bir ücret başta olmak üzere Yemek, Servis, Kreş, v.b. sosyal ve özlük taleplerinin karşılanması için Personel giderlerine ayrılacak oranın belirlenmesinde çalışma ve yaşam koşullarını göz önünde bulundurmanızı arz ve talep ederiz.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
..... Şubesi/Temsilciliği/İşyeri Temsilcisi

19.11.2012

Konu: Dilekçe kampanyası

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERE

Bilindiği üzere, Adalet Bakanlığı 14.11.2012 tarihinde yayınladığı bir yazı ile hukuki ve ekonomik sebeplerle 2013 yılından itibaren ulaşım için bilet yardımı yapılmayacağını açıklamıştır.

Adalet Bakanlığı tarafından ulaşım giderleri için yapılan yardımın atılarak devam etmesi için, Adalet Bakanlığı'na hitaben hazırlanan dilekçe örneği yazımız ekindedir.

Dilekçenin işyerlerinde dağıtılarak, 21 Kasım ile 30 Kasım tarihleri arasında Adalet Bakanlığı'na fakslanmasının sağlanmasını rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Metin TATAR

Genel TİS Hukuk Sekreteri

Fikret ASLAN

Genel Mali Sekreter

Ek: Dilekçe Örneği (1 sayfa)

ADALET BAKANLIĞI'NA

Ülkemizde gelir dağılımındaki adaletsizlik her geçen gün daha da derinleşmektedir. Kamu çalışanlarının maaşlarına 2012 yılı içerisinde yapılan ortalama %6-7 oranında maaş artışları daha cebimize girmeden, başta akaryakıt olmak üzere temel tüketim maddelerine yapılan zamlarla buharlaşmıştır.

Bugün dört kişilik bir ailenin sağlıklı beslenmesi için yapması gereken minimum aylık gıda harcaması olarak tanımlanan açlık sınırı 1,060 TL, açlık sınırının tüketim harcamasına dağıtılması ile elde edilen yoksulluk sınırı ise 3,351 TL'dir. Yargı emekçilerinin almış olduğu ücretlerde yoksulluk sınırının altındadır.

Yargıda iş yükünün her geçen gün artması nedeniyle çoğu zaman mesai bitiminde ve hafta sonlarında çalışmaktayız. Yaptığımız fazla mesaiyi dahi karşılamayan fazla çalışma ücretinin de 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereğince 2012 yılı sonunda kaldırılması gündemdedir.

Son olarak Adalet Bakanlığı 14.11.2012 tarihinde yayınladığı bir yazıyla hukuki ve ekonomik sebeplerle 2013 yılından itibaren ulaşım için bilet yardımı yapılmayacağını açıklamıştır.

Bu durum yargı emekçilerinin daha da yoksullaşmasına yol açacak ve ülkemizdeki gelir dağılımı göz önüne alındığında adil bir uygulama olmayacaktır. Mevcut durumda ödenen ulaşım yardımları özellikle Büyükşehirlerde birden fazla toplu taşıma aracı kullanan ve hafta sonları işe gelen bizlerin ihtiyacını zaten karşılamamaktadır.

Bu nedenle yargıdaki iş yükü, fazla çalışma ve yaşanan ücret adaletsizliği göz önüne alınarak; Adalet Bakanlığı tarafından ulaşım giderleri için yapılan yardımın arttırılarak devam ettirilmesini arz ve talep ederim.

Adı Soyadı

Birimi:

Sicili:

CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞINA

Büro Emekçileri Sendikası 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları yasası uyarınca kurulmuş olup büro, bankacılık ve sigorta hizmet iş kolunda örgütlü bir sendika olarak Yargı işkolun da faaliyetlerini sürdürmektedir. Ancak faaliyetlerimizi sürdürürken kimi sorunlarla karşılaşmaktayız. Adliyelerde çalışan Şube Yöneticilerimiz 4688 sayılı yasadan doğan bir günlük sendika iznini kullanmakta sorunlar yaşamakta, iznini kullananların ise sürekli yerleri değişmektedir.

Ülkemizde yargıya ilişkin çok yönlü tartışmalar sürekli gündem olurken; bütün iş yükünü çeken yargı emekçilerinin sorunları ve talepleri bu tartışmalar içerisinde görmezden gelinmektedir.

Birçok Mahkemede ve Cumhuriyet Savcılıklarında her yıl devreden dosyalarla birlikte dava ve dosya sayısı korkunç bir biçimde artmakta ancak buna karşın, Adalet Bakanlığı ülke genelinde yaklaşık olarak 40.500 personelle hizmet vermeye devam etmektedir.

Dava sayılarının artışına paralel bir biçimde personel sayısının artırılmaması iş yükünün ve iş yoğunluğunun artmasına yol açmakta, bu nedenle meslek hastalığı olarak nitelenebilecek durumdaki bel ve boyun fıtıkları, kalp ve damar hastalıkları ve özellikle psikiyatrik rahatsızlıklar yargı emekçileri arasında giderek yaygınlaşmaktadır.

Adliyelerdeki iş yükünün her geçen gün artması nedeniyle yargı emekçileri çoğu zaman mesai bitiminde ve hafta sonlarında çalışmak zorunda kalmaktadırlar. Bir taraftan düşük ücretlerle çalıştırılırken diğer taraftan maaş hesabında yer alan ek ödemeleri emeklilik aylığına yansıtılmamaktadır. Ek ödemeler ortadan kalktığı için maaşı yarı yarıya düşen yargı emekçileri emekli olamamaktadır. Fazla mesai ücretleri ve her türlü ek ödemenin emekli aylığına dâhil edilerek temel ücretlerimizin insanca yaşayacak bir seviyeye getirilmesi gerekmektedir.

666 sayılı KHK ile fazla çalışma ücreti 2013 yılından itibaren kaldırılmıştır. Ancak iş yoğunluğu nedeniyle yargı emekçileri halen fazla mesai yapmak zorunda kalmaktadır. Sendika olarak öncelikli talebimiz çalışanların sırtındaki iş yükünün azaltılarak fazla mesai yapılmasına gerek kalmayacak şekilde, 8 saatlik işgünü hakkına uygun bir iş düzeninin oluşturulmasıdır. Verilen yargı hizmeti gereği (duruşma, keşif, suçüstü nöbeti vs gibi) fazla mesai yapılmasını gerektiren özel durumlarda ise yapılan mesainin karşılığı verilmelidir.

Sendikamızla Adalet Bakanlığı arasında imzalanan Kurum İdari Kurulu Kararı gereğince, nüfusu 200,00 in üzerinde bulunan yerlerde ulaşım yardımı yapılmaktaydı. Son olarak Adalet Bakanlığı 14.11.2012 tarihinde yayınladığı bir yazıyla hukuki ve ekonomik sebeplerle 2013 yılından itibaren ulaşım yardımı yapılmayacağını açıklamıştır.

2013 yılına yargı emekçileri önemli oranda maddi kayıplarla başlamışlardır. Buradan çıkan sonuç, Adalet Bakanlığında az personel ve düşük ücretle çok iş yaptırma politikasının izlenmesidir. Bu durum adalet duygusuyla bağdaşmamaktadır.

Gerek iş gerekse ekonomik olarak her türlü zorluğu yaşayan yargı emekçileri diğer taraftan da disiplin hükümleriyle kısıp altına alınmıştır. Çoğunlukla iş yoğunluğundan kaynaklanan en küçük hatada disiplin soruşturması açılabilmekte, hiçbir savunma alınmadan en hafifinden yer değiştirme uygulamasıyla karşı karşıya kalmaktadır.

Adalet Bakanlığınca son dönemlerde işe alınan personelin ise en önemli sorunu kadrosuz ve güvencesiz olarak istihdam edilmeleridir. 4/B ve 4/C statüsünde çalıştırılan yargı emekçileri, bir ve aynı işi yapmakta oldukları meslektaşlarından çok daha düşük ücretlerle, üstelik her an işini kaybetme korkusuyla yaşamaktadır. Yargı hizmetleri toplum açısından temel kamu hizmetlerinden birisidir. Bütün kamu hizmetlerinde olduğu gibi yargıda da güvencesiz istihdama son verilerek, sözleşmeli personelin kadrolu istihdam edilmesi gerekmektedir.

Yargıda uzun süredir işlemler UYAP üzerinden yapılmaktadır. Ancak halen gerek teknik olarak gerekse işleyişe yönelik alt yapısının tamamlanmamış olması nedeniyle, sistemden doğan bütün aksamlar personeli zor durumda bırakmaktadır.

Adalet Bakanlığı Görevde Yükselme Yönetmeliğinden doğan hak kayıpları nedeniyle yönetmeliğin değiştirilmesi konusu gündeme alınmalıdır.

Adalet Bakanlığı merkez ve adliyelerle mübaşir olarak görev yapan yargı emekçileri 657 sayılı Devlet memurları Kanununun 36. Maddesinin VIII. Bendinde Yardımcı Hizmetler Sınıfı içerisinde yer almaktadır.

İlgili yönetmeliklerde tanımlanan kalem hizmetleriyle ilgili işler, mahkemeye ait posta ve tebligat işlemleri, evrak dağıtma, duruşmaya hazırlık ve duruşmanın düzenini sağlama gibi adli hizmetlerin yürütülmesi açısından zorunlu ve asli görevlerinin yanında, iş yoğunluğu gerekçe gösterilerek Adalet Komisyonları tarafından alınan kararlarla veya fiilen görevlerinin dışında çalıştırılmaktadırlar. Örneğin birçok adliyede personel yetersizliği nedeniyle hâkim odalarının temizliğinden sorumlu tutulmakta, UYAP için evrak tarama işlerinde görevlendirilmektedirler.

Kadro sınıfı ve özlük haklar olarak yardımcı hizmetler sınıfında yer alması nedeniyle; büyük bir kısmı yüksek okul mezunu olduğu halde üst derece, kademelere yükselememekte, ek gösterge alamamakta, düşük maaş almaktadırlar. Bu durum maddi/manevi hak kaybına neden olmaktadır.

Adalet Bakanlığı ile sendikamız Büro Emekçileri Sendikası arasında imzalanan tüm Kurum İdari Kurulu tutanaklarında “Yardımcı Hizmetler Sınıfında yer alan mübaşirlerin Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçirilmelerinin sağlanması” karar altına alınmış, Bakanlık tarafından Başbakanlığa sunulan tasarıda bu yönde düzenleme olmasına rağmen, TBMM’ye sevk edilen tasarıda bu hususa yer verilmemesi anlaşılabilir. Mübaşir kadrosunun Yardımcı Hizmetler Sınıfından çıkartılarak Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dâhil edilmesi gerekmektedir.

Bilindiği üzere Yargı çalışanları açlık sınırı ile yoksulluk sınırı arasında bir ücret almaktadırlar ve yukarıda da belirtildiği gibi her geçen gün yeni hak kayıpları yaşamaktadırlar. Nitelikli bir Yargı Hizmetinin verilebilmesi için öncelikle yargı çalışanlarının çalışma koşullarının iyileştirilmesi, ücretlerinin artırılması, ulaşım, yemek, kreş vb. taleplerinin karşılanması konusunda gerekli çalışmanın yapılmasını arz ederiz.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI

..... Şubesi / Temsilciliği

07.02.2013

..... Valilik Makamına
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI'NA
Sunulmak Üzere

Büro Emekçileri Sendikası 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları yasası uyarınca kurulmuş olup büro, bankacılık ve sigorta hizmet alanında örgütlü bir sendika olarak İçişleri Bakanlığı, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü, Valilik ve Kaymakamlık birimlerinde sendikal faaliyetlerini sürdürmektedir.

İçişleri Bakanlığı, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü, Valilik ve Kaymakamlık çalışanları diğer kurumlarda çalışanlara oranla daha düşük bir maaş almaktadırlar. Yine aynı bakanlığa bağlı farklı Genel Müdürlükler de çalışanlar arasında hatta aynı işi yapanlar arasında önemli oranda ücret adaletsizliği söz konusudur. Çalışanlar arasındaki bu ücret adaletsizliği yıllardır alanlarda ifade ettiğimiz gibi Eşit işe Eşit ücret uygulamasıyla giderilmelidir. Kamu çalışanlarının ücretlerinden kesilen gelir vergisinin yüksek olması ve daha yılın ortalarında beşer dilimlik vergi artırımını kapsamına girilmesi sonucunda maaşlara yapılan yüzdelik artışların daha fazlası geri alınmaktadır. Kamu Çalışanlarından kesilen Gelir vergisi oranları düşürülmelidir.

İçişleri Bakanlığına bağlı kurumlarda değişik adlar altında ödenen ek ödemeler günün koşullarına göre artırılarak emekli maaşlarına yansıtılmalıdır. Mülki idare hizmetine ödenen tazminat Genel İdare Hizmetleri sınıfına da ödenmelidir.

Nüfus ve Vatandaşlık İşleri çalışanları bu güne kadar yaptıkları fazla mesailerin karşılığını tam olarak alamamış ödenenden ise hiç bir kurumda olmayan bir uygulama ile fazla mesai ücretlerinden gelir vergisi kesintisi yapılmıştır 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kaldırılan ve bundan sonraki uygulamanın yılda 6 ayı ve ayda 50 saati geçmeyecek şekilde Bakanlar Kurulunun onayı ile fazla mesai yaptırılabilir , fazla mesai yaptırılması halinde fazla mesai ücretlerinden gelir vergisi kesintisi uygulamasına son verilmelidir.

İçişleri Bakanlığının 2010 yılı sonunda değiştirdiği görevde yükselme sınav yönetmeliğiyle görevde yükselmede aranan kırı terler değiştirilerek çalışanlar mağdur edilmektedir. Görevde yükselme sınavlarında yapılan ayrıcalıklı uygulamalar kaldırılmalı tüm çalışanlar eşit şartlarda girdikleri sınavın sonucunda görevde yükselebilmelidirler.

Kaymakamlıklarda ve Nüfus Müdürlüklerinde performans kriterleri uygulamasına son verilmesi iş yükü gözetilerek yeterli sayıda personel istihdam edilmeli teknik destek alma ve taş ören işçi çalıştırılmasından vazgeçilmeli tüm hizmetler güvenceli ve kadrolu çalışanlar eliyle verilmelidir.

Özellikle özelleştirilen kurumlardan (havuzdan) gelenler Kadro ve unvanları dışındaki görevlerde çalıştırılmakta veya çalışmaya zorlanmaktadır. Kadro ve unvan dışındaki görevlerde çalıştırmalara son verilmelidir.

Birçok il ve ilçede Yemekhane, servis, kreş, lojman vb. sosyal haklar yok olanlarda ise yetersizdir. Yemekhane ve kreşler ihtiyaçları karşılayacak şekilde düzenlenmeli, yemek Verilmeyen yerlerde ödenmeyen iâşe bedelleri ödenmelidir.

İçişleri bakanlığına bağlı kurumlara ait binaların büyük bir çoğunluğu fiziki olarak sağlıklı çalışma ve hizmet üretme koşullarından yoksundur. Arşiv ve matbaaların iş sağlığı ve güvenliği açısından kötü ve sağlıksız olan çalışma koşulları giderilmeli, koruyucu önlemler alınmalı ve bu işlerde çalışanlara koruyucu gıda yardımı yapılmalıdır.

İçişleri Bakanlığına bağlı ilgili ve ilişkili kuruluşlarda çalışanların yukarıda sözü edilen sorunlarının çözüme kavuşturulması, çalışma koşullarının iyileştirilmesi Ekonomik, sosyal ve özlük haklarıyla ilgili taleplerinin karşılanması hususunda gerekli çalışmaların yapılmasını arz ederiz.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
..... Şubesi/Temsilciliği

07.02.2013

GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI

.....Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürlüğü'ne

Büro Emekçileri Sendikası 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları yasası uyarınca kurulmuş olup büro, bankacılık ve sigorta hizmet alanında örgütlü bir sendika olarak örgütlenme alanımızda olan Gümrük ve Ticaret Bakanlığında da faaliyetlerini sürdürmektedir.

Devlete önemli gelir kaynağı sağlayan bir kurum olan gümrükler, gerek çalışma koşulları gerekse emekçilerin özlük ve ücretleri konusunda sorun yaşadığı, neredeyse en düşük memur maaşının alındığı ve iş yükünün ağır olduğu kurumların başında gelmektedir.

Sendikamızca gümrük emekçilerinin tespit edilen sorunları belirtilmiş olup bu sorunların Müsteşarlıkça ve taşra idareleri tarafından istenildiği takdirde çabuk çözümü mümkün olan sorunlar olduğu görülmüştür.

Gümrük Emekçileri tarafından yaşanan ve tespit edilen sorunlar

1- Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Personel Yer Değiştirme yönetmeliğine göre yapılan tayinler de yönetmeliğin adil uygulanmaması bölgeler arası sürelerden kaynaklanan dengesizlikler gümrük emekçilerini mağdur etmektedir. Güvenlik güçleri dışında nerdeyse hiçbir kurumda uygulanmayan rotasyon ise başlı başına bir sorun teşkil etmektedir. Üstelik geriye doğru işleyerek geçmişte rotasyon kapsamında olmayan personelin yönetmeliğin uygulanmasıyla çalıştığı sürelerin rotasyondan sayılıp yerlerinin değiştirilmesi ve eş, eğitim, sağlık durumu mazeretlerinin göz ardı edilmesiyle aile bütünlüğü bozulmakta, eğitim hakkı yok sayılmaktadır. Bakanlığın tüm birimlerinde adil, eşit çözümlenmeleriyle tüm personeli kapsayan mazeretleri göz önünde bulunduran ve becaşış uygulamasını da içine alan bir yönetmelik düzenlenmelidir.

Özellikle yaz aylarında yoğunlaşan geçici görevlendirmeler, adeta bir sürgün gibi işletilmektedir. Yer değiştirme yönetmeliğine göre ataması yapılan personelin, görevine başlamasının ardından geçici görevlendirmelerin yapılması bunun açık bir örneğidir. Zaten personel sayısı az olduğundan, geçici göreve gidenin işi, kalan arkadaşlarının iş yükünü daha da arttırmaktadır.

Diğer bir önemli sorunda geçici görevlendirmeler de uygulanan adaletsizlik, görevlendirmeler adeta bir sürgün gibi cezalandırma yöntemi olarak işletilmektedir. Geçici görevlendirmelerde yaşanan konaklama, yemek, ulaşım vb. sorunlar ise görmezden gelinmektedir.

2- Fazla Mesai Ücretleri; 4458 sayılı Gümrük Kanununun 220 ve 221. Maddeleri gereğince yapılan fazla çalışma karşılığında gümrüklerde mesai sonrası işini yaptırmak isteyen mükelleflerden tahsil edilen "fazla çalışma ücreti" ödeniyor diye gümrük çalışanlarına da ödenmesi gereken ek ücret ödenmemektedir. Bu uygulama ile fazla mesai nedeni ile alınan ücret, maaşlardan düşürülmek suretiyle yapılan fazla mesaiyi ücretsiz hale getirmektedir. Anayasa ile angarya yasaklanmışken yukarıda belirttiğimiz haksız uygulama ile gümrük, çalışanlarına angarya yaptırılmaktadır. Toplanan mesai ücretlerinden yılsonu itibarıyla bakiye kalanlar bütçeye aktarılmadan gerçek hak sahiplerine ikramiye olarak dağıtılmalıdır. Fazla mesai ücreti uygulamasında kanuni limitlerin en üst tutarından başlamak suretiyle uygulanması gerekirken alt limitlerden başlanılarak ödeme yapılmasına son verilerek tüm gümrüklerde özellikle doğu ve güneydoğu bölgesinin tamamında ilave mesai ücreti uygulanması gerekmektedir.

6245 Sayılı Harcırah Kanunu hükümlerine göre ödenen yolluklarda İstanbul, İzmit, Bursa ve İzmir uygulamaları dikkate alınarak bölge Müdürlüklerinde eşitlik ve adalet ilkesi çerçevesinde uygulanmasına geçilmelidir.

Belirli bir tarihteki işlem hacmine göre belirlenen ek 5000 ödemesi, bazı gümrüklerde işlem hacmi beklenilenin üstünde artmasına rağmen güncellenmektedir.(Örn.Hamzabeyli Gümrük Müdürlüğü)

Laborantlar:2009 Yılında çıkan Gümrük Laboratuvarlarının Faaliyetleri hakkındaki Yönetmelik Madde 4 ve madde 11 de laborantlar” Laboratuvar yardımcı personeli” olarak tanımlanmış. 11 maddede görev tanımı, kimyagerlere yardımcı ve laboratuvarın teknik işleri sınırlı olmasına rağmen laborantlara kendi teknik işlerinin yanı sıra, hem numune kabul memurunun (Bunların görev tanımı da madde 12 de yapılmış) hem de diğer büro memurlarının işleri yaptırılmaktadır. Buna itiraz edince de İdare amirleri tarafından stajyerliklerinin kaldırılmayacağı ile tehdit edilmektedirler.

Laboratuvar harcamaları ve teknik sorunlar: 2009 yılında, laboratuvar hizmetlerinin daha düzenli yürütülmesi (analiz cihazlarının alımı, bunlarla ilgili personel eğitimi ve diğer tüm laboratuvar giderlerinin karşılanması) amacıyla, bir genelge ile: TASIŞ Döner sermayesi oluşturularak, laboratuvarda yapılan tüm analizler, ücretli hale getirilip, toplanan analiz ücretleri Tas iş Döner Sermaye hesabında biriktirmeye başlandı. Güya bu paralarla Laboratuvarların ihtiyaçları karşılanacaktı. Ne var ki geçen 3 yıl boyunca, toplanan paraların %10’u bile Laboratuvarlar için harcanmadı. Örneğin İzmir Laboratuvarı 2012 yılında 1.700.000 lira civarında para topladı. Aynı yıl Laboratuvar için Tas iş Döner Sermaye Bütçesinden yapılan harcama toplamı 50.000 liranın hayli altında kaldı. Hatta daha az harcama yapılsın (veya daha başka nedenlerle) diye, harcama onay yetkisi bölgelerden alınarak, merkeze verildi. Ayrıca döner sermaye oluşturulurken, döner sermayeden yapılacak harcamalar genelgede sıralanmış, çok manidar bir şekilde “PERSONEL GİDERLERİ HARİÇ” denilerek, laboratuvar personelinin bundan yararlanmasının önüne geçilmiştir.

3- Görevde yükselme Yönetmeliğindeki puanlama sistemi adaletsizliğe neden olmaktadır. Birçok personel puanlama sistemi nedeniyle yükselme sınavlarına katılamamaktadır. Bu durumda yükselme sınavlarında liyakatin hakkaniyetle değerlendirildiği hususunda şüphe uyandırmaktadır. (Maliye, SGK, Gelir İdaresi Başkanlığı vb. kurumlarda uygulanan yönetmelikler temel alınabilir.)

Yüksekokul mezunu memur maaşını 1. Dereceden almasına rağmen kadrosu 5’te kalmakta, kadro yokluğu ileri sürülerek 5.kadrodan emekli edilmektedir. 30 yıl devlete hizmet edip emekli olan gümrük memurları yeşil pasaport hakkından faydalanamamaktadırlar.

VHKİ kadrolarının şeffaf ve adil bir şekilde talep eden personele belirli kriterler çerçevesinde verilmelidir. Bilgisayar işletmenliği sertifikası ve kıdem göz ardı edilmemelidir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun kariyer ilkesi gereği Gümrük Ticaret Denet menliği kadrosuna mevcut personelden geçiş sağlanması ile taşra teşkilatı için ihdas edilecek Gümrük ve Ticaret Uygulama Uzmanlığı kadrolarına mevcut personelden geçiş hakkı tanınmalıdır.

Gümrük mevzuatının gerçek uygulayıcıları olan taşra personelinin gümrük müşavirliği ve müşavir yardımcılığına sınavsız girme hakları Mülga 1615 sayılı gümrük kanunu ile varken 4458 sayılı Gümrük Kanunu ile bu hakları ellerinden alınmıştır. Gümrük Müşavirliği ve Gümrük Müşavir yardımcılığı sınavlarına girebilmeleri için staj ve istifa şartının kaldırılması için gerekli yasal düzenlemenin yapılması gerekmektedir.

4- Çalışma ortamı, hijyen ve yemekhane sorunları hala çözülmüş değildir. Personel yoğunluğuna bakıldığında hala birçok yerde yemekhane hizmeti bulunmamakta var olan ise yetersizdir. Ay-

rıca yemekhanelerde eşitlik birliktelik ilkesi uygulanmamakta olup sınıflandırmanın yapılması (yönetici ve memurların ayrı ayrı oturma düzenleri) temel insan haklarına aykırıdır.

“Yap işlet devret” yöntemiyle modernize edilen sınır kapıları “ticarethane”den Öteye hizmet anlayışından yoksun olup 24 saat peronlarda hizmet veren gümrük çalışanlarının doğal ve insani ihtiyaçlarına cevap olamamaktadır.(peronlarda W.C, çay, yemek vb. ihtiyaçları karşılanmamaktadır.)

Ayrıca kırtasiye vb. ihtiyaçlardan dolayı yaşanan sıkıntıların biran önce giderilmesi ve özellikle sıkıntılı olan bilgisayarların yenilenmesi çalışma koşullarını biraz daha olumlu olarak düzeltecektir.

X-Ray’ da görevli muhafaza memurları, çalıştıkları birim itibariyle radyasyona maruz kalmaktadırlar. Trakya Üniversitesi Tıp Fakültesi Nükleer Tıp anabilim Dalı tarafından yapılan araştırmada Türkiye genelinde birçok kamu kurum ve kuruluşları arasında radyasyona maruz kalan personelin içerisinde gümrük çalışanları ilk sırada yer almaktadır. Radyasyona maruz kalan personellere yılda bir aydan fazla izin, 9 ay çalışması halinde 1 yıl kabul edilerek erken emekli olma ve çalışma ücretleri üst sınırdan ödenmekte iken gümrük çalışanları bu haktan yoksun bırakılmaktadır.

Tek tip kıyafet uygulaması; İlköğretim ve liseler de serbest kıyafete geçilirken gümrük çalışanlarına tek tip kıyafet uygulanmasının yürürlüğe girmesinin mantığı hala anlaşılmalı değildir. Çağdışı olan bu anlayış personelin tamamı tarafından kabul edilmemektedir. Çağdışı bu uygulamaya derhal son verilmelidir.

Nöbet sistemiyle çalışan personelin, resmi ve dini bayramlarda resmi izinden faydalanamamakta olup kanuni olan bu hakkını senelik izninden alarak kullanmaktadır.

50 ve üzeri personel çalışan tüm birimlerde kreş açılmalı ve yeteri kadar lojman sağlanmalıdır.

Gümrük çalışanlarının açlıkla yoksulluk sınırı arasında olan ücretlerinin insanca yaşayabilecekleri bir seviyeye çıkarılması başta olmak üzere yukarıda ifade etimiz sorunların çözümü ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi konusunda gerekli çalışmaların yapılmasını arz ederiz.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI

..... Şubesi

07.02.2013

.....İl Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Müdürlüğü'ne
NÜFUS VE VATANDAŞLIK İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE
Sunulmak Üzere

Büro Emekçileri Sendikası 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları yasası uyarınca kurulmuş olup büro, bankacılık ve sigorta hizmet alanında örgütlü bir sendika olarak İçişleri Bakanlığı, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü, Valilik ve Kaymakamlık birimlerinde sendikal faaliyetlerini sürdürmektedir.

İçişleri Bakanlığı, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü, Valilik ve Kaymakamlık çalışanları diğer kurumlarda çalışanlara oranla daha düşük bir maaş almaktadırlar. Yine aynı bakanlığa bağlı farklı Genel Müdürlükler de çalışanlar arasında hatta aynı işi yapanlar arasında önemli oranda ücret adaletsizliği söz konusudur. Çalışanlar arasındaki bu ücret adaletsizliği yılladır alanlarda ifade ettiğimiz gibi Eşit işe Eşit ücret uygulamasıyla giderilmelidir. Kamu çalışanlarının ücretlerinden kesilen gelir vergisinin yüksek olması ve daha yılın ortalarında beşer dilimlik vergi artırımını kapsamına girilmesi sonucunda maaşlara yapılan yüzdelik artışların daha fazlası geri alınmaktadır. Kamu Çalışanlarından kesilen Gelir vergisi oranları düşürülmelidir.

İçişleri Bakanlığına bağlı kurumlarda değişik adlar altında ödenen ek ödemeler günün koşullarına göre artırılarak emekli maaşlarına yansıtılmalıdır. Mülki idare hizmetine ödenen tazminat Genel İdare Hizmetleri sınıfına da ödenmelidir.

Nüfus ve Vatandaşlık İşleri çalışanları bu güne kadar yaptıkları fazla mesailerin karşılığını tam olarak alamamış ödenenden ise hiç bir kurumda olmayan bir uygulama ile fazla mesai ücretlerinden gelir vergisi kesintisi yapılmıştır 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kaldırılan ve bundan sonraki uygulamanın yılda 6 ayı ve ayda 50 saati geçmeyecek şekilde Bakanlar Kurulunun onayı ile fazla mesai yaptırılabilir, fazla mesai yaptırılması halinde fazla mesai ücretlerinden gelir vergisi kesintisi uygulamasına son verilmelidir.

İçişleri Bakanlığının 2010 yılı sonunda değiştirdiği görevde yükselme sınav yönetmeliğiyle görevde yükselmede aranan kırı terler değiştirilerek çalışanlar mağdur edilmektedir. Görevde yükselme sınavlarında yapılan ayrıcalıklı uygulamalar kaldırılmalı tüm çalışanlar eşit şartlarda girdikleri sınavın sonucunda görevde yükseltilmelidirler.

Kaymakamlıklarda ve Nüfus Müdürlüklerinde performans kriterleri uygulamasına son verilmeli iş yükü gözetilerek yeterli sayıda personel istihdam edilmeli teknik destek alma ve taş ören işçi çalıştırılmasından vazgeçilmeli tüm hizmetler güvenceli ve kadrolu çalışanlar eliyle verilmelidir.

Özellikle özelleştirilen kurumlardan (havuzdan) gelenler Kadro ve unvanları dışındaki görevlerde çalıştırılmakta veya çalışmaya zorlanmaktadır. Kadro ve unvan dışındaki görevlerde çalıştırmalara son verilmelidir.

Birçok İl ve İlçede Yemekhane, servis, kreş, lojman vb. sosyal haklar yok olanlarda ise yetersizdir. Yemekhane ve kreşler ihtiyaçları karşılayacak şekilde düzenlenmeli, yemek Verilmeyen yerlerde ödenmeyen işe bedelleri ödenmelidir.

İçişleri bakanlığına bağlı kurumlara ait binaların büyük bir çoğunluğu fiziki olarak sağlıklı çalışma ve hizmet üretme koşullarından yoksundur. Arşiv ve matbaaların iş sağlığı ve güvenliği açısından kötü ve sağlıksız olan çalışma koşulları giderilmeli, koruyucu önlemler alınmalı ve bu işlerde çalışanlara

koruyucu gıda yardımı yapılmalıdır.

İçişleri Bakanlığına bağlı ilgili ve ilişkili kuruluşlarda çalışanların yukarıda sözü edilen sorunlarının çözüme kavuşturulması, çalışma koşullarının iyileştirilmesi Ekonomik, sosyal ve özlük haklarıyla ilgili taleplerinin karşılanması hususunda gerekli çalışmaların yapılmasını arz ederiz.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
.....Şubesi/Temsilciliği

07.02.2013

TÜRKİYE CUMHURİYETİ BAŞBAKANLIĞI'NA
Sunulmak Üzere
Bölge Müdürlüğü'ne

Büro Emekçileri Sendikası 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları yasası uyarınca kurulmuş olup büro, bankacılık ve sigorta hizmet iş kolunda örgütlü bir sendika olarak Başbakanlığa bağlı Türkiye İstatistik Kurumu'nda da faaliyetlerini sürdürmektedir.

Türkiye İstatistik Kurumu'nda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/C maddesinde düzenlenen "Geçici Personel" statüsünde istihdam edilen, 657 sayılı yasada, "bir yıldan az süreli veya mevsimlik işler olduğu zaman 4/C maddesinde eleman istihdam edilebileceği" belirtilmesine rağmen bu statüde, Türkiye İstatistik Kurumu'nun asli ve sürekli işlerinde görevlendirilmek üzere yıllardır çalıştırılmaktadırlar. Geçmişte 4/C statüsünde eleman çalıştırılan birçok Devlet Kurumu (TRT, Diyanet İşleri ve Bayındırlık Bakanlığı gibi) kendi içinde bu sorunlarını çözerken Türkiye İstatistik Kurumu şimdiki kadar bu soruna ciddi bir biçimde eğilip herhangi bir çözüm üretememiştir.

Türkiye İstatistik Kurumu'nda yürütülen işler, 657 sayılı kanunun 4/C maddesinde belirtilen 'bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet' kapsamına girmiyor. İşler devam ettiği için her yıl sözleşmelerimiz yenileniyor. Zaten istatistik çalışmaları sürekli ve düzenli olarak ölçüm yapılması gereken faaliyetlerdir. Örneğin, aylık ve yıllık enflasyon oranları, işsizlik oranı, açlık-yoksulluk sınırı, dış ticaret rakamları gibi faaliyetler yıl içinde düzenli olarak ölçümü alınan faaliyetlerdir. Bu kadar önemli ve devamlılığı olan istatistik çalışmalarında 4/C statüsünde eleman çalıştırılması yasal düzenlemelere de aykırılık teşkil etmektedir. Yani bu konuda 657 sayılı Devlet Memurlar Kanununun 4. maddesindeki kamu hizmetlerindeki istihdam şeklinin yanlış uygulandığı kanısındayız. Oysa yasa istihdam şekillerinin işlerin niteliği ve kapsamına göre belirleneceğini hüküm altına almaktadır.

TÜİK İstanbul Bölge Müdürlüğü'nde istihdam edilen bütün anketörler "geçici personel" statüsünde çalıştırılmaktadır. Yine, daire içinde, kontrolör ve veri giriş elamanı olarak çalışanların önemli bir kısmı da geçici personel statüsündedir. Türkiye İstatistik Kurumu, yürütmekte olduğu faaliyetin büyük bir kısmını "geçici personel"e gördürmektedir. Anılan bütün bu faaliyetler asli ve sürekli nitelikteki işlerdir. TÜİK'in işleri arasında dönemsel olarak nitelenebilecek her hangi bir faaliyet alanı ya da iş yoktur. Bu nedenle de sözleşmelerimizin süresi 11 ay 28 güne çıkartıldı ve bu süreçte hızlı bir biçimde işten çıkış ve işe girişler yeniden yapıp sözleşmeler yenilenmektedir.

Tüm bunlar göstermektedir ki anketörler, Kurumda yürütülen faaliyetin temel unsurlarıdır. Yapılan bütün istatistik çalışmalarının doğruluğu, anketörün alandan getireceği "doğru bilgi"ye bağlıdır. Bu husus Kurum tarafından gerçekleştirilen eğitim seminerlerinde sıklıkla vurgulanan bir husus olup "doğru data toplamak dünyanın en zor işlerinden biri" olarak nitelendirilmektedir. Her meslek gibi anketörlük de belli vasıf ve yetenekler gerektirmektedir. Bir anketörün işi öğrenmesi en azından 6 (altı) aylık bir süreci gerektirmektedir. Bir anketör Kurum içinde gördüğü eğitim ile zamanla alanda edindiği tecrübeyle yetişmektedir. Anketörler Kurum için bu kadar hayati önem taşımakta iken Türkiye İstatistik Kurumu, şimdiki kadar bu alanda kurumlaşmaya gitmemiştir.

Çalışma yaşamında iyileştirmeler beklenirken, 4/C'li çalışanların talepleri görmezden gelinmektedir. İş yükü sürekli artmakta, üstelik hiçbir maddi karşılığı olmayan fazla mesailer eliyle büyütülen mağduriyetlerle, iş güvencesi olmamasından kaynaklanan idari baskılar artmaktadır. "Güvencesizler" çok düşük ücretlerle çalıştırıldıkları gibi, bazı kurumlarda, fazla mesai adı altında,

farklı işlerden sorumlu tutularak, Anayasa'daki hükümlere aykırı olarak angarya yüklenmektedir.

Türkiye İstatistik Kurumunda (TÜİK) Lise mezunları 1050 üniversite mezunları 1150 lira ücret almakta Fazla mesai ücretleri bu düşük maaş içinde değerlendiriliyor. Kıdem tazminatları, yemek, yol ücreti ve kreş hakkında yararlanamıyorlar. Yılda 11 ay 28 gün primleri ödeniyor, 3 gün yok sayılıyorlar.

Bütün bunlara rağmen şimdiki kadar geçmişte yapılan hiçbir yasal düzenlemeden faydalandırılmadılar. Bu sıralarda Belediyelerde sözleşmeli olarak çalışanların kadroya alınması konusunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı tarafından yeni bir çalışmanın başlatıldığını basından öğrendik. Yapılacak bu düzenlemede bu sefer yıllardır TÜİK'te 4/C statüsünde çalışanların da bu kapsama dâhil edilmesini istiyoruz.

Anayasanın "kanun önünde eşitlik" ilkesi gereği Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı'nda geçici personel olarak çalışanların TÜİK'in asli ve sürekli işlerinde çalıştığı da dikkate alınarak 657 sayılı Devlet Memurlar Kanunu'na tabi daimi personel olarak istihdam edilmeleri gerekmektedir.

Taşra teşkilatı Merkezin bir taşeronu haline gelmiş bulunmaktadır. Performans sistemi uygulanmasıyla birlikte Bölge Müdürlüklerine performans puanı verilmekte ve aralarında bir sıralama yapılmaktadır. Bu uygulama taşrada çalışan bütün personeli olumsuz etkilemekte, personel kurumsal aidiyet bağlılık duygusunu yitirmekte, kendini yarış atı gibi hissetmektedir. Personel kısıtlı imkânlarla iş yapmaya özendirilmekte ve bunun sonucunda yapılan işin kalitesi düşmektedir. İş barışını bozan, çalışanları bir biriyle yarıştıran Performans uygulamasından vazgeçilmeli ve Personelin işini daha iyi yapabilmesi için gerekli imkân ve olanaklar sağlanmalıdır.

TÜİK'te çalışan (kadrolu, sözleşmeli ve 4/C'li) tüm çalışanlarca verilen hizmetin bir bütün olduğundan hareketle hiçbir ayrıma tabi tutulmaksızın ulaşım, yemek vb talepleri karşılanmalıdır.

Bu doğrultuda TÜİK'te 4/C statüsünde istihdam edilenlerin kadro, özlük, ücret ve sosyal hakları konusunda gerekli düzenleme ve iyileştirmelerin yapılması için, Başbakanlık nezdinde gerekli girişimlerin ivedilikle yapılmasını arz ederiz. .../01/2013

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
..... Şubesi

07.02.2013

GENÇLİK VE SPOR İL MÜDÜRLÜĞÜ'NE
GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI' NA
Sunulmak Üzere

Büro Emekçileri Sendikası 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları yasası uyarınca kurulmuş olup büro, bankacılık ve sigorta hizmet alanında örgütlü bir sendika olarak örgütlenme alanımızda olan Gençlik ve Spor Bakanlığında da faaliyetlerini sürdürmektedir. Gençlik ve Spor il Müdürlükleri çalışanlarının Sendikamızca tespit edilen sorun ve talepleri.

Görevde yükselme sınavının herkese eşit olarak verilecek seminerler sonunda zamanında yapılması, sınav sonunda alınacak olan puanlara göre atamaların sağlıklı yapılması.

Personel servislerinin güzergâhlarının tüm personelin yararlanabileceği şekilde düzenlenmesi, ihtiyaç halinde yeni araçların tahsis edilmesi, hizmet alımı personellerin hizmetten faydalanabilmeleri,

Geçici görevle çalışan personellerin kadrolarının maaş aldığı ilden çalıştıkları ile verilmesi,

Kurum bünyesinde sözleşmeli olarak çalışan spor uzmanları ve antrenörlere kadrolarının verilmesi,

Gerek federasyon gerekse il içi müsabakalarda görevlendirmelerin adil yapılması ve ödemelerin zamanında yapılması,

Unvan tanımının tekrar ve açık şekilde yapılması, yapılacak olan tanıma göre personelin unvanlarına karşılık gelecek şekilde çalıştırılması,

Tüm birimler için özel hizmet içi eğitimi verilmeli günümüze uygun şekilde elektronik ve teknolojik hizmetten faydalanmaları sağlanmalı,

İl içi faaliyetlerde başarı gösteren kulüp veya sporcuların ulusal müsabakalara katılımının üst düzeyde sağlanması,

3289 sayılı kanununun 29.maddesine istinaden antrenör, sporcu ve hakemlere alınan izinler ile ilgili kurumlarda yaşanan aksaklıklar yüzünden bu maddenin netleşmesi izin geçerliliklerinin açıkça belirlenmesi,

Değişen yasa gereği il müdürlükleri ile bağı kalmayan il müdürlükleri spor kulüplerinin yeniden kurularak bakanlığın imkânlarından özel olarak faydalanabilmelerinin sağlanması,

İl müdürlüklerinde çalışan kadrolu, sözleşmeli ve hizmet alımı antrenörlerin milli eğitim bakanlığı ile yapılacak protokol ile okullarda çalışabilme imkânının sağlanması,

Okul antrenörleri adı altında yeni kadroların tahsis edilmesi,

Maddi olarak zor durumda bulunan okul spor kulüplerine bakanlık olarak ayni ve nakdi spor yardımının yapılması,

İli temsilen il dışına çıkan kafilelere devlet harcırah kanununa göre verilen ücretlerin. (28,5 TL.) az olması, müsabakalara iştirak eden bir sporcunun üç öğün yemek ve yatması göz önünde bulundurulduğunda çok olumsuz sonuçlara sebep olduğu görüldüğünden harcırahların yeniden düzenlen-

mesi.

Spor Toto'dan personele katkı payı aktarılması,

Amatör spor müsabaka ücretlerinin iyileştirilmesi,

Antrenörlerin alımı sırasında illerin branş ihtiyacına göre ilgili branşlardan antrenör alınması,

Türkiye'nin spor haritasının çıkarılması buna göre illere yoğun olarak yapılan branşlara yönelik tesisler yapılması,

Spor eğitim başkanlığı ve spor federasyonlarınca açılacak olan antrenör ve hakem kurslarına katılan personellerden alınan ücretin eskiden olduğu gibi alınmaması veya indirimli alınması.

Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı Gençlik ve Spor İl Müdürlükleri çalışanlarının yukarıda sözü edilen sorunlarının çözüme kavuşturulması, çalışma koşullarının iyileştirilmesi Ekonomik, sosyal ve özlük haklarıyla ilgili taleplerinin karşılanması hususunda gerekli çalışmaların yapılmasını arz ederiz.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
..... Şubesi / Temsilciliği

08.02.2013

Defterdarlığı'na
MALİYE BAKANLIĞINA
Sunulmak Üzere

Büro Emekçileri Sendikası 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları yasası uyarınca kurulmuş olup büro, bankacılık ve sigorta hizmet alanında örgütlü bir sendika olarak örgütlenme alanımızda olan Maliye Bakanlığı ile ilgili ve ilişkili Kuruluşlarda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Genelde kamu emekçileri özelde ise büro ve maliye emekçileri mevcut durumda yoksulluk sınırının altında bir gelirle çalışmak zorunda bırakılmaktadırlar. Diğer kamu kurum ve kuruluşlarına oranla vermiş olduğu kamu hizmeti açısından, vergi kanunlarını ve tüm vergi mevzuatı en iyi biçimde öğrenmek ve uygulamak durumunda bulunan maliye emekçileri vergi mevzuatımızın karmaşıklığı ve çok sık değişikliklere uğraması nedeniyle ciddi bir sorumluluk ve risk ortamında çalışmaktadırlar.

Geçmiş yıllarda da maliye emekçilerinin çözülemediği birçok talebi ortada dururken özellikle Maliye Bakanlığına bağlı Gelirler Genel Müdürlüğü'nün yerine 2005 yılı mayıs ayında tüm muhalefetime rağmen kurulan Gelir İdaresi Başkanlığı Maliye Bakanlığı'nın geleneksel yapısını bozmuş maliye emekçileri arasında suni ayrımlar, ücret adaletsizlikleri ve istihdam belirsizliklerini de beraberinde getirmiştir. Genelde Maliye Bakanlığı Özelde Gelir İdaresi Başkanlığı adeta yapboz tahtasına dönüştürülmüştür.

Gelir İdaresi Başkanlığının Kurulmasından Sonra Yaşanan Sorunlar:

Gelir İdaresi Başkanlığı'nın kuruluşundan sonra öncelikle gelir ve gider birimlerimizde çalışanların ayrıştırılması sağlanmış, özellikle taşra illeri ve ilçelerinde aynı binalarda hizmet veren maliye emekçileri arasında özlük ve mali haklarda farklılıklar yaratılmış daha da kötüsü bu iki kesim birbirine yabancılaştırılmıştır.

Maliye Bakanlığı'na bağlı birimlerde hayata geçirilmeye çalışılan "Uzmanlık" süreci bakanlıkta eşitsizliğin ve adaletsizliğin simgesi haline almıştır. Sürecin başında çalışanlar arasında fırsat eşitliğinin sağlanmamış olması eşitsiz bir süreci de beraberinde getirmiştir. Aynı binalarda hizmet veren maliye emekçileri birisi tek bir sınavla uzman olurken bir diğerinde sınavla birlikte tez ve mülakat şartı getirilebilmiştir.

Sonuçta yaşanan sürecin yarattığı en temel sorun çalışanlar arasında yaratılan ücret adaletsizliği olduğu açıktır. Aynı masalarda aynı işi yapan maliye emekçileri arasında 500-600 TL olan ücret farklılığı 666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameden sonra 700-800 TL' ye yükseltilerek ücret farklılığındaki uçurum derinleştirilmiştir. Bu kararname ile yıllardır eşit işe eşit ücret isteyen maliye emekçileri ile adeta dalga geçilmiştir.

Maliye emekçilerinin emekli olmaları önünde ki en büyük engel ek ödemelerin emekli aylığına dâhil edilmemiş olmasıdır. Emeklilik sürecinde gelirleri en az % 60 oranında düşen maliye emekçileri emekli olmayı hak ettikleri halde ekonomik ihtiyaçlarından dolayı çalışmak zorunda bırakılmaktadırlar.

666 sayılı kanun hükmünde kararname ile yıllardır maliye emekçilerine iyileştirme mantığı ile verilen fazla mesai ücretleri de 01 Ocak 2013 tarihi itibarıyla kaldırılmış bulunmaktadır. 2013 yılının ilk 6 ayı için kamu çalışanlarına %3'lük maaş artışı yapan iktidar (50-60 TL) maliye emekçilerinin ortalama aylık 400 TL'lik bir gelirini ortadan kaldırmıştır.

Genelde kamu çalışanlarını özelde ise maliye emekçilerini bekleyen performans uygulamaları, il-

ler arası rotasyon ve iş güvencesinin kaldırılmak istenmesi v.b uygulamalarda göz önüne alındığında yaşadığımız/ yaşayacağımız sorunlara yeni halkalar eklenmesi ile de karşı karşıya olduğumuz bir süreç bizleri beklemektedir.

Maliye Emekçilerinin Acil olarak Çözüm Bekleyen Sorun ve Talepleri

1. Eşit işe eşit ücret talebimizin hayata geçirilmesi, uzman olanlarla, uzman ol(a)mayanlar arasındaki ücret farkının ortadan kaldırılması, aynı masalarda, aynı işi yapanlara, aynı ücretin verilmesi,
2. Ek Ücretlerimizin günün koşullarına uygun olarak arttırılması, eşitlikçi ve adaletli bir biçimde yeniden düzenlenmesi ve emekli aylıklarımıza eklenmesinin sağlanması,
3. Yıllardır iyileştirme mantığı ile çalışanlara ödenirken 01 Ocak 2013'te kaldırılan fazla mesaiden kaynaklı gelir kayıplarının maaşlarımıza eklenmesi,
4. Maliye Bakanlığı'nın yapmış olduğu sınavlarda mülakat uygulamasından vazgeçmesi,
5. Maliye Bakanlığı'nda istihdam belirsizliğinin giderilmesi,
6. Toplam kalite uygulamaları, performans esaslı yönetim modeli, kesintisiz hizmet, mükellef odaklı hizmet, turnike, kamera, vb. uygulamalarla esnek çalışma koşullarının bizlere dayatılmasına son verilmesi,
7. Yeniden yapılanma adı altında çalışma ilişkilerimizin bozulması ve iş güvencemizin ortadan kaldırılmasına yönelik tüm hazırlıkların durdurulması,
8. Emekli olan personelin yerine yeni personel alınmaması nedeniyle giderek artan iş yoğunluğumuzun ve İş yoğunluğuna dayalı Meslek Hastalıklarımızın, Bel ve Boyun Fıtıklarımızın, Görme Bozukluklarımızın, Psikolojik Rahatsızlıkların ve Ani Kalp Krizi risklerimizin ortadan kaldırılması amacıyla, Yeni, İş güvenceli Personel alımı yapılması,
9. Maliye Bakanlığına bağlı Muhasebe birimlerinde başlatılan, başka Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Görevlendirme vb. tasfiye politikalarına son verilmesi,
10. Engelli personelin durumlarının iyileştirilmesini ve özür durumlarına uygun işlerde çalıştırılmalarının sağlanması.

18.03.2013

Konu : Dilekçe kampanyası ve basın açıklamaları

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZE

Bilindiği gibi işkolumuzda yaptığımız 27 Şubat grevinin arkasından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik kamuoyuna açıklama yapmak zorunda kalmıştır. Bu açıklamasında da büro emekçilerinin fazla mesai ücretlerini mevcut haliyle öne çıkaran ancak diğer talepleri görmezden gelen bir tutum sergilemiştir.

Çalışma Bakanı son olarak 07.03.2013 tarihli açıklamasında da fazla mesaide altı ayı baz aldıklarını, KİT çalışanlarıyla alakalı düzenlemenin Bakanlar Kurulu'nda imzaların tamamlanmasıyla çok yakın zamanda Meclis'e sunulacağını, Mecliste komisyonlardaki değerlendirmeler neticesinde KİT'lerin kapsam altına alınacağını, diğerleriyle ilgili 6 aylık sürenin olduğunu, altı aylık süre içerisinde fazla mesaiyi kurumların kullanabileceğini, altı aydan fazla yıllık mesaiye ihtiyaç varsa bunun personel açığı çerçevesinde ayrıca değerlendirileceğini beyan etmiştir.

Merkez Yönetim Kurulumuzca gelişmelerin değerlendirilmesi sonucunda;

1) 27 Şubat grevi öncesinde taleplerimize ilişkin dilekçe kampanyaları yürüterek bunları ilgili kurumlara göndermiştik. Ancak Çalışma Bakanı'nın son açıklamaları nedeniyle 666 sayılı KHK ile gasp edilen fazla mesai ücretlerinin iyileştirme olarak maaşlara eklenmesi, ikramiye vs gibi kazanılmış hakların geri verilmesi ve diğer taleplerimizin gündemde tutulmasına ilişkin; 20 Mart - 01 Nisan 2013 tarihleri arasında işyerlerinde Çalışma Bakanlığına yönelik dilekçe kampanyası yürütülmesi, Toplanan dilekçelerin 03 Nisan 2013 tarihinde Genel Merkezde olacak şekilde gönderilmesi,

2) Mesai saatleri içerisinde; 26 Mart 2013 tarihinde Adliye, 28 Mart 2013 tarihinde SGK, 01 Nisan 2013 tarihinde Maliye birimleri önünde basın açıklamaları yapılması,

3) Toplanan dilekçelerin 05 Nisan 2013 tarihinde Genel Merkez tarafından Çalışma Bakanlığı önünde basın açıklaması yapılarak verilmesi,

4) 11-12 Nisan 2013 tarihlerinde toplanacak Merkez Temsilciler Kurulunda önümüzdeki dönemin mücadele programının değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Özlem YILMAZ YEŞER
Genel Örgütlenme Sekreteri

Ahmet KESİK
Genel Başkan

Ek: Dilekçe örnekleri - (Dilekçeler Yargı, Maliye ve SGK için ayrı ayrı, diğer kurumlar için ortak olarak hazırlanmıştır)

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI'NA

2 Kasım 2011 tarihinde çıkartılan 666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kamu emekçilerinin ücretleri arasında önemli derecede eşitsizlikler ve gelir kayıpları yaratılmıştır.

Fazla Mesai, İkramiye, Döner Sermaye Ödemesi, Vekâlet Ücreti, gibi pek çok kalemden yapılan ödemelerin kaldırılması ücretlerde ciddi azalmalara neden olmuş, 1,5 milyon kamu emekçisi ek ödemediği hiçbir şekilde yararlanamamıştır.

Eşit işe eşit ücret için çıkarıldığı iddia edilen Kararname; daire başkanı ve üstü memurların yüksek, şube müdürü ve altı kadrodaki memurların ise düşük ücrette eşitlenmesini sağlamıştır.

Bugün dört kişilik bir ailenin sağlıklı beslenmesi için yapması gereken minimum aylık gıda harcaması olarak tanımlanan açlık sınırı 1,060 TL, yoksulluk sınırı ise 3,481 TL'dir.

28 Şubat 2013 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı olarak basına ve kamuoyuna yansıyan açıklamanız ile "Adalet Bakanlığı, SGK, İş-Kur, Maliye Bakanlığı gibi kurumlarda ve KİT'lerde fazla mesai ücretlerinin ödenmesi, fazla mesai ücretinin ödenmesine ilişkin Bakanlar Kurulu'nca belirlenen 6 aylık süre sınırlamasının kaldırılmasıyla ilgili Maliye Bakanlığı bürokratlarıyla Devlet Personel Başkanlığı'nın ortak bir çalışma yapması" talimatını verdiğinizi öğrenmiş bulunmaktayım.

Adalet Bakanlığı personeliyim. Yoğun iş yükü nedeniyle yıllardır tarafıma bir nevi iyileştirme olarak ödenen fazla mesai ödemelerinin seyyanen maaşıma, emekli olduğumda maaşımda %60 oranında azalmaya neden olan ek ödemelerimin emekli aylığıma eklenmesini,

Kurumda yaşanan personel eksikliğinin, güvenceli personel istihdam edilerek giderilmesini ve se-kiz saatlik işgünü hakkının korunmasını,

Kurumda uygulanmaya başlanan performans uygulamalarına son verilmesini,

Arz ederim

Adı Soyadı

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI'NA

2 Kasım 2011 tarihinde çıkartılan 666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kamu emekçilerinin ücretleri arasında önemli derecede eşitsizlikler ve gelir kayıpları yaratılmıştır.

İkramiye, Döner Sermaye Ödemesi, Vekâlet Ücreti, Fazla Mesai gibi pek çok kalemden yapılan ödemelerin kaldırılması ücretlerde ciddi azalmalara neden olmuş, 1,5 milyon kamu emekçisi ek ödemeden hiç bir şekilde yararlanamamıştır.

Eşit işe eşit ücret için çıkarıldığı iddia edilen Kararname; daire başkanı ve üstü memurların yüksek, şube müdürü ve altı kadrodaki memurların ise düşük ücrette eşitlenmesini sağlamıştır.

Bugün dört kişilik bir ailenin sağlıklı beslenmesi için yapması gereken minimum aylık gıda harcaması olarak tanımlanan açlık sınırı 1,060 TL, yoksulluk sınırı ise 3,481 TL'dir.

28 Şubat 2013 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı olarak basına ve kamuoyuna yansıyan açıklamanız ile " Adalet Bakanlığı, SGK, İş-Kur, Maliye Bakanlığı gibi kurumlarda ve KİT'lerde fazla mesai ücretlerinin ödenmesi, fazla mesai ücretinin ödenmesine ilişkin Bakanlar Kurulu'nca belirlenen 6 aylık süre sınırlamasının kaldırılmasıyla ilgili Maliye Bakanlığı bürokratlarıyla Devlet Personel Başkanlığı'nın ortak bir çalışma yapması" talimatını verdiğinizi öğrenmiş bulunmaktayım.

..... personeliyim. Yoğun iş yükü nedeniyle yıllardır tarafıma bir nevi iyileştirme olarak ödenen fazla mesai ödemelerinin seyyanen maaşıma, emekli olduğumda maaşımda %60 oranında azalmaya neden olan ek ödemelerimin emekli aylığıma eklenmesini,

Kurumda yaşanan personel eksikliğinin, güvenceli personel istihdam edilerek giderilmesini ve se-kiz saatlik işgünü hakkının korunmasını,

Kurumda uygulanmaya başlanan performans uygulamalarına son verilmesini,

Arz ederim

Adı Soyadı

30.03.2013

..... MÜDÜRLÜĞÜNE

657 sayılı Yasanın 4/C Maddesine göre sözleşmeli personeli olarak çalışmaktayım.

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye 6111 sayılı Yasanın 118. maddesi ile eklenen Ek-8. maddede; "Aydın veya haftanın bazı günleri yada günün belli saatleri gibi kısmi süreli çalışan sözleşmeli personel hariç olmak üzere kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatları ile döner sermaye işletmelerinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerden aile yardımı ödeneğinden veya başka bir ad altında da olsa aynı amaçla yapılan herhangi bir ödemedir yararlanamayanlara, devlet memurlarına verilen aile yardımı ödeneği, her hangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenir" denilmektedir. Bu madde uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli personel olarak istihdam edilenlerin de aile yardımı ödeneğinden yararlandırılmalarına olanak sağlanmıştır.

Yukarıda ifade ettiğim düzenlemelere dayanarak, aile yardımı ödeneğinin tarafıma ödenmesini arz ederim. / / 2013

Adı ve Soyadı

İmza

04.04.2013

Konu : Yargı Çalışanlarının Ulaşım Yardımı

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERE

Bilindiği üzere Sendikamızın Adalet Bakanlığı'nda yetkili olduğu yıllarda yapılan Kurum İdari Kurulu toplantılarında vermiş olduğu mücadele sonucunda nüfusu 200.000 binin üzerinde olan illerde yargı çalışanlarına ulaşım için bilet yardımı yapılmakta idi.

2013 yılından itibaren kaldırılan bilet yardımı Nisan ayından geçerli olmak üzere 3 büyük il ile sınırlı tutulan ve 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi kapsamında istihdam edilenleri kapsamamaktadır.

Konuyla ilgili olarak daha önce ulaşım için bilet yardımı alan illerin ekte gönderilen dilekçe kampanyasını örgütleyerek toplayacakları dilekçeleri Adalet Bakanlığı İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı'na göndermeleri gerekmektedir.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Metin TATAR
Genel TİS ve Hukuk Sekreteri

Ahmet KESİK
Genel Başkan

Ek: 1 sayfa

Not: Dilekçe elektronik ortamda da gönderilmiştir.

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı'na

14.11.2012 tarihinde Adli ve İdari Yargı Birimlerinde çalışan personele 2013 yılından itibaren ulaşım için bilet yardımı yapılamayacağı duyurulmuştu. Ancak 25 Mart 2013 tarihli yazı ile Adliyede görev yapan hakim ve Cumhuriyet savcıları dışında diğer personele (4/C'liler hariç) mesaiye geliş gidişlerinin belediyelere ait toplu taşıma araçları ile yapılmasını sağlamak amacıyla 2013 yılı Nisan ayından itibaren 9 ay süreyle ödeneceği belirtilen ulaşım için bilet yardımının Ankara, İstanbul ve İzmir ile sınırlı olduğu bilinmektedir.

Bu Uygulamanın daha önceki yıllarda olduğu gibi nüfusu 200.000 binin üzerinde olan illeri ve 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi kapsamında istihdam edilen personellide kapsamını talep ediyorum. / / 2013

Adres:

Adı Soyadı
İmza

19.04.2013

..... DEFTERDARLIĞI
(..... Müdürlüğü'ne)

..... yılında bu yana kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/C maddesine istinaden çalışmaktayım.

İzmir 1.İdare Mahkemesinin emsalim olan personele Aile Yardımı Ödeneği verilmesi yönündeki kararı dilekçem ekinde sunulmuştur. Mahkeme kararı dikkate alınarak Aile Yardımı Ödeneğinden kurumunuzda göreve başladığım tarihten bu yana yararlandırılmamı istiyor.

Gereğinin yapılması saygılarımla arz ederim. / / 2013

Adresi

Adı ve Soyadı
İmza

16.08.2013

Konu: İŞKUR – İMD dilekçe.

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERE

İŞKUR Genel Müdürlüğü'nde 4/B statüsünde sözleşmeli olarak çalışan İş ve Meslek Danışmanlarının, 4/A statüsüne geçirilmesi i ek ödeme ve tazminatlarının kaldırılması ve ücretlerinin yeniden belirlenmesine ilişkin ilgili kurumların bir çalışma yürüttükleri bilinmektedir.

Kazanılmış hakların kaybedilmemesi, İş ve Meslek Danışmanlarının alacakları ücretlerin bugünkü ücretlerinin altına düşmemesi konusunda ekte gönderilen dilekçenin, İŞKUR Genel Müdürlüğü ve Devlet Personel Başkanlığı'nın aşağıda belirtilen faks numaralarına gönderilmesi hususunda gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Metin TATAR
Genel TİS ve Hukuk Sekreteri

Ahmet KESİK
Genel Başkan

İŞKUR Genel Müdürlüğü : 0312 435 29 27

Devlet Personel Başkanlığı: 0312 417 80 95

Ek: Dilekçe Örneği (1 Sayfa)

İŞKUR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE
ANKARA

..... tarihinde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde 657 4/B Maddesine göre İş ve Meslek Danışmanı olarak atandım. Kurum tarafından birçok İş ve Meslek Danışmanı gibi atanmadan önce/sonra verilen eğitim sonrası İş ve Meslek Danışmanı Sertifikası aldım. Kurumun yeniden yapılanmasına göre diğer statülerde çalışan memurlara göre kadro görev tanımı belirlenmiş açıkça uzmanlaşmış bir görevi yürütmekteyiz.

02.08.2013 tarihi itibarıyla kanunlaşan Torba Yasa ile İş ve Meslek Danışmanlarına tanınan kadroya geçiş hakkı olmakla beraber kazanılmış haklarımızın korunacağına dair belirsizlik 4 bin İş ve Meslek Danışmanının gelecekle ilgili sıkıntıya sevk etmiştir.

Bizler kadroya geçiş sürecinde maaş ve özlük haklarımızın aynı kalacağını düşünerek kadroya geçiş dilekçelerimizi vermeye hazırlanırken, maaşımızın düşeceği, mevcut haklarımızın kaybedileceği duyuları bizleri hem insani açıdan hem de mesleğe inancımız açısından olumsuz yönde etkilemektedir.

İş ve Meslek Danışmanları olarak bugüne kadar İşkur adına yaptığımız çalışmalar ve istihdama olan katkılarımız göz önünde bulundurularak, maaş ve kazanılmış özlük haklarımızın korunması, bizlerin mağdur edilmeyeceği bir düzenlemeyle kadroya geçişimizin sağlanmasını talep ediyoruz.

Gereğinin yapılmasını arz ederiz.

ADRES:

Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

İsim/Soyad:

Sic.No:

İmza:

30.10.2013

Konu : SGK-İŞKUR Basın Açıklamaları ve Dilekçe Kampanyası

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERE

Bilindiği gibi Anayasa Mahkemesi tarafından 666 sayılı KHK'nın bazı hükümleri anayasaya aykırılık ve yetki kanunu kapsamında olmadığı gerekçesiyle iptal edilmiş ve karar 10.10.2013 tarihli resmi gazete yayınlanmıştır.

SGK ve İŞKUR'da daha önce ödenen ve bu kararnameyle ortadan kaldırılan ikramiye ve diğer ödemelerin Anayasa Mahkemesi kararı gereğince ödenmesi için;

a- 31 Ekim-6 Kasım 2013 tarihleri arasında işyerlerinde dilekçe kampanyası yürütülerek, toplanan dilekçelerin birim evrak servislerinden Kurum Başkanlığı ve Genel Müdürlüğe gönderilmesi,

b- 6 Kasım 2013 tarihinde İŞKUR, 7 Kasım 2013 tarihinde SGK önlerinde basın açıklamaları yapılması kararlaştırılmıştır.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Özlem YILMAZ YEŞER
Genel Örgütlenme Sekreteri

Serdal SAVAŞCI
Genel Sekreter

Eki: 1- Dilekçe örnekleri
2- Basın Açıklaması Metni

SGK BAŞKANLIĞINA SUNULMAK ÜZERE
..... MÜDÜRLÜĞÜ'NE

Kurumunuzun Sosyal Güvenlik Merkezi'nde kadrosunda görev yapmaktayım.

02.11.2011 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanan 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile; 5502 Sayılı kanun uyarınca görev yapan Sosyal Güvenlik Kurumu personelinin almakta olduğu, yılda iki kez verilen ikramiye, fazla mesai, ilave ek ödemeler, fatura inceleme farkı gibi ödemeler kaldırılmıştır.

Anayasa Mahkemesi söz konusu Kanun Hükmünde Kararnamenin (KHK) bazı hükümlerini anayasaya aykırılık ve 6223 sayılı Yetki Kanunu kapsamında olmadığı gerekçesiyle iptal etmiş ve karar 10.10.2013 tarihli resmi gazetede yayınlanmıştır.

Kural olarak Anayasa Mahkemesi tarafından Anayasaya aykırılığı nedeniyle iptal edilen yasa hükümlerinin baştan itibaren Anayasaya aykırı olduğu saptanmaktadır. Ancak iptal kararlarının, iptal edilen yasa kuralını çıkarılmasından itibaren bütün sonuçları ile ortadan kaldıracağı kabul edilmemiştir. Böylesi bir mutlak kabulün, kazanılmış hakları ve hukuki güvenliği ortadan kaldıracı, toplumun adalet anlayışını zedeleyici sonuçlar doğuracağı açıktır.

Bu nedenle; 10.10.2013 tarih ve 28791 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 666 sayılı KHK'nin iptal edilen hükümleri göz önüne alınarak tüm çalışanlara da emsal olmak üzere tarafıma 2012 yılından geçerli olmak üzere geçen süreye ait ikramiye/ fazla mesai/ ilave ek ödemelerin ve fatura inceleme farkının ödenmesi hususunda gereğinin yapılması için dilekçemin Kurum Başkanlığına iletilmesi hususunu;

Olurlarınıza arz ederim.

Adı-Soyadı

Birimi:

Sicili :

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE
SUNULMAK ÜZERE
..... ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNE

Kurumunuzun sicil numarasıyla Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeliyim. tarihinden bu tarafa kurumda çalışmaktayım ve Kurum Kanunumuzun değişen 15.maddesi “Kurumda fiilen çalışan personele, her yıl asgari ücretten az olmamak kaydıyla kendi aylıkları tutarında (ek gösterge dahil) iki ikramiye verilir” hükmü doğrultusunda 2012 yılı sonuna kadar tarafıma bütün personelle beraber ikramiye verilmekteydi.

02.11.2011 tarih ve 28103 (mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek-12. Maddesi 1.Fıkrası “ğ” bendinde ki “14/1/2012 tarihinden geçerli olmak üzere; 25/6/2003 tarihli ve 4904 sayılı Kanunun 15 inci maddesinin sekizinci ve dokuzuncu fıkraları” yürürlükten kaldırılmıştır düzenlemesi doğrultusunda 2013 yılı başından itibaren ikramiye ödemesi durdurulmuştur.

Fakat Anayasa Mahkemesi 2011/139 esas numarası ile yapılan iptal başvurusu üzerine 10.10.2013 tarih ve 28791 sayılı Resmi gazete’de gerekçesini açıkladığı 27.12.2012 Gün ve 2012/205 Sayılı kararda;

“10- KHK’nin 1. Maddesiyle 375 Sayılı KHK’ye Eklenen Ek 12. Maddenin (1) Numaralı Fıkrası

İptali istenen kuralla, mevzuatta değişik adlar adı altında kamu personeline yapılan tüm kurumsal ek ödemeler ile genel ek ödemeler, 14.1.2012 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, yeni yapılan düzenlemelere paralel olarak yürürlükten kaldırılmaktadır.

Kuralda öngörülen mali haklara ilişkin hükmün, mevcut veya yeni ihdas edilen ya da bir başka bakanlıkla birleştirilen bakanlıkların görev, yetki, teşkilat ve kadrolarının düzenlenmesiyle bağlantılı ve bunların zorunlu sonucu olmadığı, doğrudan mali haklara ilişkin bir düzenleme niteliğinde olduğu açıktır. Açıklanan nedenlerle, iptali istenen kural 6223 sayılı Yetki Kanunu kapsamında bulunmadığından Anayasa’nın 91. maddesine aykırıdır. İptali gerekir.” hükmünü vermiştir.

Yüksek mahkemenin 27.12.2012 tarih ve 2012/205 sayılı kararı doğrultusunda 4904 sayılı Kurum Kanunumuzun “değişikliği iptal edilen” 15. Maddesindeki “Kurumda fiilen çalışan personele, her yıl asgari ücretten az olmamak kaydıyla kendi aylıkları tutarında (ek gösterge dahil) iki ikramiye verilir” düzenlemesi doğrultusunda tüm çalışanlara da emsal olmak üzere tarafıma 01.01.2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere geçen süreye ait ikramiye ödemesi hususunda gereğinin yapılması için dilekçemin Kurumumuz Genel Müdürlüğüne iletilmesi hususunu;

Olurlarınıza arz ederim.

Adı-Soyadı

10.01.2014

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU
..... İL MÜDÜRLÜĞÜ'NE
(Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na Sunulmak Üzere)

Kurumunuzun Sosyal Güvenlik Merkezi'nde kadrosunda görev yapmaktayım.

02.11.2011 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanan 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile; 5502 Sayılı kanun uyarınca görev yapan Sosyal Güvenlik Kurumu personelinin almakta olduğu, yılda iki kez verilen ikramiye, fazla mesai, ilave ek ödemeler, fatura inceleme farkı gibi ödemeler kaldırılmıştır.

666 sayılı KHK'nin bazı maddelerinin iptal edilmesi istemiyle Anayasa Mahkemesi'ne yapılan başvuru sonucunda, verilen iptal kararı "10.10.2013 tarih ve 28791 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Anayasa Mahkemesi'nin 27.12.2012 tarih ve E:2011/139, K:2012/205 sayılı kararı ile 11.10.2011 günlü ve 666 sayılı KHK'nin Ek 12. Maddesinin (2) numaralı bendinin, mali haklara ilişkin hükmün, mevcut veya yeni ihdas edilen yada bir başka bakanlıkla birleştirilen bakanlıkların görev, yetki, teşkilat ve kadrolarının düzenlenmesiyle bağlantılı ve bunların zorunlu sonucu olmadığı, doğrudan mali haklara ilişkin bir düzenleme niteliğinde olduğundan 6223 sayılı Yetki Kanunu kapsamında bulunmadığı, dolayısıyla Anayasa'nın 91. Maddesine aykırı olduğu gerekçesi ile iptaline karar verildiği anlaşılmaktadır.

Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararı da göz önünde bulundurularak açılan davalar sonucunda İzmir 1. İdare Mahkemesi'nin E: 2012/953, K:2013/527 ve Denizli İdare Mahkemesi'nin E: 2013/537, K: 2013/1107 sayılı kararlarında ifade edildiği gibi, "dava konusu işlemin dayanağı mevzuatın mali haklara ilişkin olduğu ve yetki kanununun kapsamında bulunmadığı gerekçesi ile Anayasa Mahkemesi'nin yukarıda yer verilen kararıyla iptal edildiği, dolayısıyla hukuksal dayanağı kalmayan dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı sonucuna varılmıştır." denilmektedir.

Kural olarak Anayasa Mahkemesi tarafından Anayasaya aykırılığı nedeniyle iptal edilen yasa hükümlerinin baştan itibaren Anayasaya aykırı olduğu saptanmaktadır. Ancak iptal kararlarının, iptal edilen yasa çıkarılmasından itibaren bütün sonuçları ile ortadan kaldıracağı kabul edilmemiştir. Böylesi bir mutlak kabulün, kazanılmış hakları ve hukuki güvenliği ortadan kaldırıcı, toplumun adalet anlayışını zedeleyici sonuçlar doğuracağı açıktır.

Yukarıda belirtilen İzmir ve Denizli İdare Mahkemelerinin ikramiyelerin ödenmesi yönünde vermiş olduğu kararlar da dikkate alınarak 2012 Temmuz dönemi ve 2013 yılına ait ikramiyemin tarafıma ödenmesini talep ederim.

Adı-Soyadı

Birimi:

Sicili:

10.01.2014

..... ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ'NE
(Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na Sunulmak Üzere)

Müdürlüğünüzün sicil numarasıyla Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeliyim. tarihinden bu tarafa kurumda çalışmaktayım ve Kurum Kanunumuzun değişen 15.maddesi "Kurumda fiilen çalışan personele, her yıl asgari ücretten az olmamak kaydıyla kendi aylıkları tutarında (ek gösterge dahil) iki ikramiye verilir" hükmü doğrultusunda 2012 yılı sonuna kadar tarafıma bütün personelle beraber ikramiye verilmekteydi.

666 sayılı KHK'nin bazı maddelerinin iptal edilmesi istemiyle Anayasa Mahkemesi'ne yapılan başvuru sonucunda, verilen iptal kararı "10.10.2013 tarih ve 28791 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Anayasa Mahkemesi'nin 27.12.2012 tarih ve E:2011/139, K:2012/205 sayılı kararı ile 11.10.2011 günlü ve 666 sayılı KHK'nin Ek 12. Maddesinin (2) numaralı bendinin, mali haklara ilişkin hükmün, mevcut veya yeni ihdas edilen yada bir başka bakanlıkla birleştirilen bakanlıkların görev, yetki, teşkilat ve kadrolarının düzenlenmesiyle bağlantılı ve bunların zorunlu sonucu olmadığı, doğrudan mali haklara ilişkin bir düzenleme niteliğinde olduğundan 6223 sayılı Yetki Kanunu kapsamında bulunmadığı, dolayısıyla Anayasa'nın 91. Maddesine aykırı olduğu gerekçesi ile iptaline karar verildiği anlaşılmaktadır.

Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararı da göz önünde bulundurularak açılan davalar sonucunda İzmir 1. İdare Mahkemesi'nin E: 2012/953, K:2013/527 ve Denizli İdare Mahkemesi'nin E: 2013/537, K: 2013/1107 sayılı kararlarında ifade edildiği gibi, "dava konusu işlemin dayanağı mevzuatın mali haklara ilişkin olduğu ve yetki kanununun kapsamında bulunmadığı gerekçesi ile Anayasa Mahkemesi'nin yukarıda yer verilen kararıyla iptal edildiği, dolayısıyla hukuksal dayanağı kalmayan dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı sonucuna varılmıştır." denilmektedir.

Kural olarak Anayasa Mahkemesi tarafından Anayasaya aykırılığı nedeniyle iptal edilen yasa hükümlerinin baştan itibaren Anayasaya aykırı olduğu saptanmaktadır. Ancak iptal kararlarının, iptal edilen yasa çıkarılmasından itibaren bütün sonuçları ile ortadan kaldıracağı kabul edilmemiştir. Böylesi bir mutlak kabulün, kazanılmış hakları ve hukuki güvenliği ortadan kaldıracı, toplumun adalet anlayışını zedeleyici sonuçlar doğuracağı açıktır.

Yukarıda belirtilen İzmir ve Denizli İdare Mahkemelerinin ikramiyelerin ödenmesi yönünde vermiş olduğu kararlar da dikkate alınarak 2012 Temmuz dönemi ve 2013 yılına ait ikramiyemin tarafıma ödenmesini talep ederim.

Adı-Soyadı

Birimi:

Sicili:

10.01.2014

.....Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüğü' ne
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı'na
Sunulmak Üzere

Büro Emekçileri Sendikası 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları yasası uyarınca kurulmuş olup büro, bankacılık ve sigorta hizmet iş kolunda örgütlü bir sendika olarak Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığın' da faaliyetlerini sürdürmektedir.

Eşit işe eşit ücret adı altında çıkarılan 666 sayılı kanun hükmünde kararname ile eşit işe eşit ücret vermek şöyle dursun sosyal güvenlik kurumu çalışanlarının ücretlerinde kayıplar oluşmuş bu kayıplar 666 sayılı KHK' me farkı olarak maaşlara ilave edilmiştir. Ancak bu farklar gelecek ücret artışları da dikkate alınacağından bir anlamda maaşlar dondurulmuştur. Yine bilindiği gibi 14.01.2012 tarihinde hükümleri uygulanmaya başlanan 666 sayılı KHK nedeniyle SGK çalışanlarının yılda iki defa aldığı asgari ücret tutarındaki ikramiye ödemeleri iptal edilmiştir. Ancak ikramiye 01.01.2012 tarihinden itibaren tahakkuk ettiği için Ocak 2012 ikramiyesi tüm SGK çalışanlarına ödenmiştir.

Temmuz 2012 ve Ocak 2013 ayı ikramiyelerinin sadece rehberlik ve teftiş başkanlığında çalışan müfettişlere ödenmiş olması ise hiçbir hakkaniyet ölçüsüyle bağdaşmadığı gibi SGK kurumunca verilen hizmetin bir bütün halinde değerlendirilmediğini de göstermektedir. Söz konusu ikramiyeler ayırım yapılmaksızın tüm çalışanlara ödenmelidir.

Kurum başkanlığı merkezlerde yaşanan iş yoğunluğu ve vatandaşların hizmete daha kolay ulaşabilmelerini amaçlayarak yeni merkezler açmıştır. Fakat yeni açılan merkezlere yeni personel alma yerine mevcut çalışanları bir merkezden diğerine tayin ya da geçici görevlendirmelerle sorun çözülmeye çalışılmakta bu uygulama var olan sorunları çözmeye yerine yeni sorunlara neden olan bir uygulamadır.

Ayrılan Merkezlerdeki iş yükü ve servis çalışanlarının birikimleri adil değerlendirilmediği için bazı servislerin iş yükü daha da artmış, personel eksikliğinden kaynaklı bir memur bazen daha önce iki üç memurun yaptığı işi yapmak durumunda kalmakta veya görevi ve hiçbir sorumluluğu olmayan kurumun temizlik, güvenlik gibi hizmetlerini yürüten taşeron firma çalışanlarına yaptırılmakta buda birçok yanlış iş ve işleme neden olmakta. Yeni açılan merkezlerin fiziki çalışma koşulları yetersiz, ulaşım, yemek vb. sorunlar yaşayan çalışanlar mağdur edilmektedir.

Unvan yükseltme ve görevlendirmelerde liyakat ve kariyer rafa kaldırılmış kadrolaşma Kurum genelinde yaygın bir hale gelmiştir Merkez Müdürü ve Müdür Yardımcısı kadrolarına kıdem ve liyakat esasına bakılmaksızın, hiçbir sınava tabi tutulmadan yapılan vekâleten atamaların sürekli değişen görevde yükselme yönetmelikleriyle asaleten atamalara dönüştürüldüğü, Unvan Yükseltme ve görevlendirmelerde sendika ayrımı yapılmakta, sürekli değişen görevde yükselme yönetmelikleri ile Kurum çalışanlarının görevde yükselmeleri imkânsız hale getirilmektedir.

Talep ve önerilerimiz

1. 666 sayılı KHK'nin neden olduğu hak kayıpları iade edilmeli tüm çalışanlara insanca yaşayabilecekleri bir ücret verilmelidir.

2. Rehberlik ve teftiş başkanlığında çalışan müfettişlere ödenen ikramiyeler tüm çalışanlara ödenmelidir.

3. Tüm atama ve yer değiştirmelerde kıdem ve liyakat ilkesine uyulmalı, Merkez Müdürü ve Müdür yardımcısı kadroları için sınavlar açılmalı

4. Kurum içi yükselme (şeflik ve memurluk) sınavlarında puanlama usulü kaldırılmalı, hizmet yılı ve eğitim durumu uygun olan herkesin sınava girebilmesinin önü açılarak sınav sonucuna göre atamalar yapılmalıdır.

5. İcra Memurluğu ve Sosyal Güvenlik Denetmenliği gibi kadrolara yapılacak sınavlarla kurum içerisinden alımlar yapılmalıdır.

6. Merkezlerde uygulama birliği sağlanmalıdır.

7. Her türlü yüz okuma, kamera, turnike ve sigara saatleri gibi mobbing uygulamalarına son verilmelidir.

8. Tüm Merkez müdürlüklerinin fiziki ortamları düzeltilmeli, çalışma koşulları iyileştirilmeli çalışanların ulaşım ve yemek sorunları çözülmelidir.

9. 50 ve üzeri personel çalışan tüm merkezlerde kreş açılmalı ve yeteri kadar lojman sağlanmalıdır.

10. İş yoğunluğunun azaltılabilmesi için zorunlu mesai uygulamaları yerine yeni kadrolu ve güvenceli personel istihdam edilmelidir.

11. Her türlü keyfi ve ayrımcı uygulamalara son verilmelidir.

12. Özelleştirme uygulamalarına son verilmeli, kurum tarafından kaliteli ve ücretsiz hizmet anlayışı esas alınmalıdır.

13. Vatandaş odaklı çalışma sonucu memurlar üzerinde uygulanan soruşturmalara, baskılara, son verilmelidir.

Yukarıda ifade etmeye çalıştığımız Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarının sorunlarının çözümlü ve taleplerinin karşılanması hususunda gereğinin yapılmasını arz ederiz. / /2013

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI

.....Şubesi/Temsilciliği

10.01.2014

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE
SUNULMAK ÜZERE
..... ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNE

Kurumunuzun sicil numarasıyla Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeliyim. tarihinden bu tarafa kurumda çalışmaktayım ve Kurum Kanunumuzun değişen 15.maddesi "Kurumda fiilen çalışan personele, her yıl asgari ücretten az olmamak kaydıyla kendi aylıkları tutarında (ek gösterge dahil) iki ikramiye verilir" hükmü doğrultusunda 2012 yılı sonuna kadar tarafıma bütün personelle beraber ikramiye verilmekteydi.

02.11.2011 tarih ve 28103 (mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek-12. Maddesi 1.Fıkrası "ğ" bendinde ki "14/1/2012 tarihinden geçerli olmak üzere; 25/6/2003 tarihli ve 4904 sayılı Kanunun 15 inci maddesinin sekizinci ve dokuzuncu fıkraları" yürürlükten kaldırılmıştır düzenlemesi doğrultusunda 2013 yılı başından itibaren ikramiye ödemesi durdurulmuştur.

Fakat Anayasa Mahkemesi 2011/139 esas numarası ile yapılan iptal başvurusu üzerine 10.10.2013 tarih ve 28791 sayılı Resmi gazete'de gerekçesini açıkladığı 27.12.2012 Gün ve 2012/205 Sayılı kararında;

"10- KHK'nin 1. Maddesiyle 375 Sayılı KHK'ye Eklenen Ek 12. Maddenin (1) Numaralı Fıkrası

İptali istenen kuralla, mevzuatta değişik adlar adı altında kamu personeline yapılan tüm kurumsal ek ödemeler ile genel ek ödemeler, 14.1.2012 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, yeni yapılan düzenlemelere paralel olarak yürürlükten kaldırılmaktadır.

Kuralda öngörülen mali haklara ilişkin hükmün, mevcut veya yeni ihdas edilen ya da bir başka bakanlıkla birleştirilen bakanlıkların görev, yetki, teşkilat ve kadrolarının düzenlenmesiyle bağlantılı ve bunların zorunlu sonucu olmadığı, doğrudan mali haklara ilişkin bir düzenleme niteliğinde olduğu açıktır. Açıklanan nedenlerle, iptali istenen kural 6223 sayılı Yetki Kanunu kapsamında bulunmadığından Anayasa'nın 91. maddesine aykırıdır. İptali gerekir." hükmünü vermiştir.

Yüksek mahkemenin 27.12.2012 tarih ve 2012/205 sayılı kararı doğrultusunda 4904 sayılı Kurum Kanunumuzun "değişikliği iptal edilen" 15. Maddesindeki "Kurumda fiilen çalışan personele, her yıl asgari ücretten az olmamak kaydıyla kendi aylıkları tutarında (ek gösterge dahil) iki ikramiye verilir" düzenlemesi doğrultusunda tüm çalışanlara da emsal olmak üzere tarafıma 01.01.2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere geçen süreye ait ikramiye ödemesi hususunda gereğinin yapılması için dilekçemin Kurumumuz Genel Müdürlüğüne iletilmesi hususunu;

Olurlarınıza arz ederim.

Adı-Soyadı

20.02.2014

ADALET BAKANLIĞI'NA

19 Şubat 2013 tarihinde Kamu Emekçilerine yönelik olarak başlayan “operasyon” kapsamında 184 KESK üyesi Doktor, Hemşire, Öğretmen, Maliye Memuru, ÇSGB Çalışanı, YSK Çalışanı, Adliye personeli, Belediye personeli gözaltına alınıp, aralarında Büro Emekçileri Sendikası üye ve yöneticisi de olan toplam 72 kişi tutuklanmıştır.

Gözaltına alınan ve tutuklanan kamu emekçilerinin tamamı KESK Üyesi, Yöneticisi, İşyeri Temsilcisi olup; adresleri belli, işyerleri bilinen, düzenli olarak işyerine giden ancak Sendikalarının aldıkları eylem etkinliklerin tamamına sendikal sorumluluk gereği katılan kamu emekçileridir.

Son yıllarda Sendikaların düzenlemiş olduğu basın açıklaması, iş bırakma eylemi gibi eylem ve etkinlikler nedeniyle sendika üyeleri hakkında başlatılan adli ve idari soruşturmalar 19 Şubat tarihinde KESK'e yapılan operasyonla birlikte farklı bir mecraya kaymıştır.

Artık KESK ve bağlı sendikaların yapmış olduğu dayanağını Anayasa'dan alan temel hak ve özgürlüklere ilişkin, düşünce açıklaması kapsamındaki eylem ve etkinlikler kolluk kuvvetleri tarafından yasadışı örgüt faaliyeti olarak gösterilmekte ve temel anayasal haklarını kullanan kamu emekçileri tutuklama terörüyle karşı karşıya kalmaktadır.

KESK üye ve yöneticilerine yönelen bu “ÖRGÜT OPERASYONU” AKP'nin istediği gibi sendikal bir çizgiyi kabul etmediklerinden ve fiili-meşru sendikacılıktan vazgeçmeyeceklerini haykırdıkları için yapılmıştır.

Hukuka aykırı olarak tutuklu bulunan aşağıda isimleri yazılı Sendikamız yönetici ve üyelerinin biran önce serbest bırakılmalarını talep ediyoruz.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI

..... ŞUBESİ/TEMSİLCİLİĞİ

Tutuklu Bulunan BES Üyelerinin Adı ve Soyadı

Abidin SİRMA - Eski MYK Üyesi
Fatma BORA KOÇAŞ - Eski MYK Üyesi
Dursun DOĞAN - İstanbul-1 Nolu Şube Başkanı
Ejder ERBULAN - İstanbul-1 Nolu Şube Örgütlenme Sekreteri
Metin Erkan ÖZKAN
Sevim KAYHAN ATEŞ
Ulaş ERDURAN
Serpil TOKYOS
Seher TOKSOY
Emre KESİKHALI

20.02.2014

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı'na

Bilindiği gibi 02.11.2011 tarihli ve 28103 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 11.10.2011 tarihli ve 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle SGK çalışanlarının yılda 2. Defa aldığı asgari ücret tutarındaki ikramiye ödemeleri iptal edilmiştir. Ancak ikramiye 01.01.2012 tarihinden itibaren tahakkuk ettiği için Ocak 2012 ikramiyesi tüm SGK çalışanlarına ödenmiştir.

Yine Sosyal Güvenlik Kurum Başkanlığı İnsan Kaynakları Daire Başkanlığının 05.07.2012 tarih ve 12109106 sayılı yazısıyla Temmuz 2012 ikramiyeleri Rehberlik ve Teftiş Kurulu Başkanlığında çalışan müfettişlere ödenmiştir.

Ancak Anayasa Mahkemesi 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile ilgili 27 Aralık 2012 tarihinde 2011-139 esas nolu başvuruyu değerlendirerek söz konusu KHK'nin bazı maddelerini Anayasaya aykırılık ve 6223 sayılı yetki kanunu kapsamında olmadığı gerekçesiyle iptal etmiştir. SGK çalışanlarının ikramiyelerinin ödenmemesine gerekçe gösterilen madde de bu iptal edilen madde hükümleri arasındadır.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı'nın 17.01.2013 tarih ve 11980544-841-02.17 sayılı 2013/7 -e posta yazısında belirtildiği gibi, "söz konusu hükümler gereğince 666 sayılı KHK'nin eki (II) ve (III) sayılı cetvellerde yer alan personelden anılan KHK'nin yürürlüğe girdiği tarihten önce yürürlükte bulunan mevzuat hükümlerine göre ödeme yapılan personele 2013 yılının 1. İkramesinin Ocak ayının 1 ile 15 inci günleri arasında ödenmesi Başkanlık Makamının 28.12.2012 tarihli ve 1368776 sayılı olurları ile uygun görülerek Ocak 2013'de de uzman ve müfettişlere ikramiye ödemesi yapılmıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumunda çalışan uzman ve müfettişlere yapılan ikramiye ödemelerinin SGK çalışanlarının tamamına yapılmaması Anayasanın eşitlik ilkesiyle bağdaşmadığından bu ayrımcı uygulamadan bir an önce vazgeçilmesi adına Temmuz 2012 ve Ocak 2013 ikramiyelerinin tarafıma da ödenmesini ödenmemesi halinde Redde dair hukuki gerekçenin açacağım davaya esas olmak üzere tarafıma bilgi verilmesini arz ederim.

..... / / 2013

Adı Soyadı

İmza

20.02.2014

..... VALİLİĞİ'NE

Sendikamız 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda tariflenen Büro, Bankacılık ve Sigortacılık İş Kolunda örgütlü sendika olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Kamu Kurumlarında çok sayıda iş sağlığı ve güvenliği sorunları yaşanmaktadır. Sendikamızca Kamu Kurumlarının iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak karşılaşılan sorunlar ve kamu kurumlarının iş sağlığı ve güvenliği açısından elverişli olup olmadığına yönelik bir çalışma yapılmaktadır. Bu çalışmaya hizmet etmesi amacıyla Kurumunun iş sağlığı ve güvenliğine elverişli olup olmadığı tespitinin yapılmasını arz ederiz.

Büro Emekçileri Sendikası
..... Şubesi/Temsilciliği



TBMM'ne Verilen Soru Önergeleri

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda belirtilen sorularımın Maliye Bakanı Mehmet ŞİMŞEK tarafından sözlü olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 12.07.2013

A. Levent TÜZEL
İstanbul Milletvekili

İstanbul Vergi Dairesi Başkanı Mustafa Dakın tarafından, geçtiğimiz günlerde 900 maliye çalışanın görev yerleri çoğunun rızası alınmadan değiştirilmiştir.

Bakanlığınızda örgütlü Büro Emekçileri Sendikası (BES) tarafından yapılan açıklamada, görev yeri değiştirilen maliye çalışanları, yasal olarak rotasyona tabi olmadığı, anayasa ve yasalarla güvence altına alınan dilekçe hakkına ve hakkın kullanılma yöntemine idarece müdahale edildiği, çalışanlardan tayin talep dilekçeleri baskıyla ve yönlendirmeye alındığı belirtilmektedir. Her şeyden önce, yapılan idari işlemde esas alınan kriterler yasal olmadığı gibi, şeffaf ve adil olmadığı yapılan idari işlemin yargıya taşınması halinde, alınan dilekçelerin hukuk ve yargı alanında geçerli olacak, üretilmiş delil mahiyetinde olduğu belirtilmektedir. Bazı Vergi Dairelerinde çalışanların tamamının resen tayin edildiği ve mesleki bakımdan ve kişi olarak onurlarının zedelendiği, sendikalar arasında ayrımcılık yapıldığı, sendika işyeri temsilcilerinin de görev yerlerinin değiştirildiği ifade edilmektedir.

Konuyla ilgili olarak;

1- 20 yıl ve üzerinde aynı birimde çalışanlar hakkında geçen yıl yapılan benzer bir rotasyon işleminin neticelerinin olumlu olumsuz hangi yönde olduğuna dair bilimsel bir çalışma yapılmış mıdır? Yapıldıysa olumlulukları nedir?

2- Aynı birimde 15 yıl ve daha fazla çalışanların rotasyonu adı altında ve idarece “görülen lüzum” üzerine yerlerinin değiştirilmesinin yasal dayanağı var mıdır? Bu uygulamanın kamuya yararı nedir?

3- Dış Ticaret Vergi Dairesi Müdürlüğü çalışanlarının tamamının (114 kişi) re’sen tayinlerinin yapılması hangi ihtiyaçtan doğmuştur? Dairece yürütülen kamu hizmetlerinin etkin ve nitelikli olarak yürütülmesine katkısı nedir?

4- Uygulamaya maruz kalan çalışanlar başta olmak üzere, tüm maliye çalışanlarını zor durumda ve zan altında bırakmaz mı? Kurumun, mesleğin ve çalışanların itibarını aşındırmaz mı?

5- Re’sen hakkında işlem yapılan çalışanların itibarının zedelendiği, zan altında kaldığı duygusu içindiyken, yer değişikliğinin hizmette etkinliği ve verimliliği artıracaklarını, moral motivasyonu arttıracakları düşünülebilir mi?

6- Resen tayinleri yapılanlar arasında Sendika işyeri temsilcilerinin bulunması, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 3. Maddesi k bendi, 18.ve 23. maddelerinden doğan haklarının ihlal edilmesi değil midir?

7- Tayin-talep/tercih dilekçesi vermeyen çalışanların, hakkında re’ sen işlem yapılması, çalışanların iradesini yok sayan, insan onurunu hiçe sayan, “emir komuta” anlayışına tekabül etmez mi?

8- İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığınca çıkarılan Bültende geçen “hizmet binalarımızı sınırda nöbet bekleyen asker şuuruyla bekleyen”, “Bizler İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığının birer neferiyiz” sözleri; vergi dairelerinde çalışan kamu emekçilerini ve yürüttükleri kamu hizmetini askeri kavramlarla tanımlamak, katılımcı demokratik kamu yönetimine ne kadar uygun düşmektedir?

1. İstanbul Adliyesi'nde çalışan memurların ulaşım ödenekleri (akbil ücretleri) 155 TL'den, 85 TL'ye düşürülmüştür. İstanbul Büyükşehir Belediyesi 2014 yılı itibariyle yol ücretlerine zam yapmışken, İstanbul Adliyesi'nde çalışan memurların ulaşım ödeneklerinden kesinti yapılması, memurların yol masraflarını İstanbul şartlarında kendi ceplerinden karşılamalarına neden olmaktadır. 85 TL yol ücreti, İstanbul şartlarında 3-4 vasıta ile işe gelmek zorunda olan memurlara yetmemekte, bu durum memurları fazlasıyla mağdur etmekte ve İstanbul Adliyesi'nde çalışan memurların maaşlarının önemli bir kısmını, 2014 yılında zam yapılmış ve pahalalmış olan İstanbul içi ulaşım giderlerine harcanmasına neden olmaktadır. Ayrıca, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/C maddesine tabi olarak çalışan sadece 7 adet personelimize de, ulaşım ödeneği maalesef hiç verilmemekte, kendileri de ayriyeten bu durumdan fazlasıyla mağdur olmaktadır. Bu mağduriyetin gerekçesi nedir? Bu kesinti hukuki midir?
2. İstanbul Adliyesi'nde, İstanbul Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı BELTUR firması personelin çay hizmetini karşılamaktadır. 2014 yılı itibariyle hazırladıkları çaylarda kaliteyi düşürmelerine rağmen, çay ücretlerine zam yapmışlardır. Aynı firmanın dışarıda sattığı çay daha ucuzken, İstanbul Adliyesi'nde daha düşük kalitede hazırladıkları çayın Devletin Memuruna daha pahalıya satılması, resmen Devletin Memuruna karşı işlenen bir suçtur. Anayasamız devletin memuruna sahip çıkması gerektiğini belirtmektedir. Bu mağduriyetin de gerekçesi nedir? Bu zam hukuki midir?
3. Genel Kurmay Başkanlığı'na bağlı mahkemelerde çalışan mübaşırlar, Yardımcı Hizmetler Sınıfı statüsünden Genel İdare Hizmetler Sınıfı statüsüne geçirilmiştir. Lakin bu durum Adalet Bakanlığı'na bağlı mahkemelerde çalışan mübaşırlar için söz konusu olmamıştır. Bu ayrımcılığın gerekçesi nedir? Bu durum hukuki midir?
4. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na bağlı diğer devlet dairelerinde çalışan memurlar, herhangi bir adli veya idari soruşturma geçirmeleri durumunda, bağlı buldukları ilin Valilik izni alınarak soruşturma başlatılabilmektedir. Lakin Adalet Bakanlığı'nda çalışan memurlar hakkında ise, sözlü müracaatla bile adli veya idari soruşturma başlatılabilmekte, soruşturma için Valilik izni alınmamaktadır. Bu ayrımcılığın da gerekçesi nedir? Bu durum hukuki midir?
5. Yine 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na bağlı diğer devlet dairelerinde çalışan memurlar, kademeleri 3/1 derecesine geldiği takdirde Hususi Damgalı (Yeşil) Pasaport alabilme hakkına sahip olabilmektedirler. Lakin Adalet Bakanlığı'nda çalışan memurlardan, aynı dereceye sahip olan sadece Yazı İşleri Müdürleri, İcra Müdürleri ve Teknisyenler bu hakka sahip olabilmektedirler. Geriye kalan diğer memurlar ise kademe ve dereceleri ne olursa olsun Hususi Damgalı (Yeşil) Pasaport alabilme hakkına sahip değildirler. Bu ayrımcılığın da gerekçesi nedir? Bu durum hukuki midir?
6. 666 sayılı KHK, Anayasa Mahkemesi'nin gerekçeli kararıyla iptal edilmiştir. Anayasa Mahkemesi gerekçeli kararında, bu konuya Bakanlar Kurulu'nun bakması gerektiğini belirtmesine rağmen, konuyla ilgili olarak Bakanlar Kurulu nezdinde herhangi bir çalışma başlatılmamıştır. Bu durum Adalet Bakanlığı'nda çalışan memurların mesai ücretlerinin ve diğer devlet dairelerinde çalışan memurların da diğer ek ücretlerinin ödenmemesine yol açmaktadır. Bu konuda hala yasal bir çalışma başlatılmamasının gerekçesi nedir? Bu durum hukuki midir?
7. İstanbul Adliyesi'nde çalışan memurlar, İstanbul Adliyesi'ne her giriş yaptıklarında X-Ray ve çanta cihazı uygulamasına tabi tutulmaktadır. Bu uygulama son derece radyoaktif bir uygulama olup, kuruma her hafta içi defalarca giriş yapan memurlarda kanser riski yaratmaktadır. Oysa İstanbul Adliyesi'ne diğer giriş yapan avukatlar, hakimler, savcılar, hatta temizlik ve güvenlik elemanları dahi bu uygulamaya tabi tutulmamaktadır. Yine Adalet Bakanlığı'na bağlı İstanbul Anadolu Adliyesi'nde çalışan memurlar, X-Ray ve çanta cihazı uygulamasına tabi tutulmadan kurumlarına giriş yapabilmektedirler. Bu uygulamayla İstanbul Adliyesi'nde çalışan memurlara, sanki üzerlerinde suç aletleri taşıyan ve

aranması gereken potansiyel suçlu muamelesi yapılmakta ve memurlar radyasyona maruz bırakılmak suretiyle, kanser olma riskiyle baş başa kalmaktadırlar. Bu ayrımcılığın da gerekçesi nedir? Bu durum hukuki midir?

8. İstanbul Cumhuriyet Başsavcılığı'nda çalışan savcılık personelinin mesai takibi, sabah işe başlangıç ve akşam işten çıkış esnasında boş ve hiçbir yasal değeri bulunmayan bir kağıda imza atılmak suretiyle yapılmaktadır. Bu uygulamanın hiçbir kanuni dayanağı yoktur. Yine İstanbul Adliyesi'ndeki diğer hiçbir birimde bu kanuni olmayan uygulama söz konusu değildir. Bu ayrımcılığın da gerekçesi nedir? Bu durum hukuki midir?

9. İstanbul Adliyesi'nde çalışan hakim ve savcılara, özel bir kart kullanmak suretiyle binebilecekleri özel asansörler tahsis edilmiştir. Geriye kalan memurlarda dahil tüm vatandaşlar için ise, içinde dışarı atılmak üzere çöplerin taşındığı, sık sık arızalanan ve şüpheli, zanlı hatta failerin bile kullanabildiği kalitesiz ve can güvenliği bulunmayan asansörler tahsis edilmiştir. Hakim ve savcılara bu asansörlerin tahsis edilmesinin gerekçesi, yazmış olduğum bu gibi olumsuz durumlara maruz kalmamaları içindir. Fakat bu gibi olumsuz durumlara İstanbul Adliyesi'nde çalışan memurlar, diğer asansörleri kullandıkları her an maruz kalabilmektedirler. Hakim ve savcılara tahsis edilen bu kartların, memurlara tahsis edilmemesinin gerekçesi nedir? Bu durum hukuki midir?

10. İstanbul Adliyesi'nde çalışan memurlar da dahil, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na bağlı olarak diğer devlet dairelerinde çalışan tüm memurlar, düşük kademe ve dereceden emekli edilmekte, ek ücretleri emeklilik maaşına yansıtılmamakta ve bu yüzden emeklilik maaşları, bizzat TÜİK tarafından belirlenen fakirlik sınırının da altında bir rakamda olmaktadır. Oysa farklı kanunlara tabi diğer devlet memurlarında emeklilik ücretleri, kendileriyle aynı kamu hizmetini aynı mesai saatleri içinde vermekte olan Adalet Bakanlığı personellerinin emeklilik ücretlerinden çok daha yüksek bir rakamdadır. Bu ayrımcılığın da gerekçesi nedir? Bu durum hukuki midir?

A. LEVENT TÜZEL

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda belirtilen sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik tarafından yazılı olarak cevaplanmasını arz ederim. 17.04.2014

A. Levent Tüzel

HDP İstanbul Milletvekili

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Sosyal Güvenlik Merkezi Müdür, Müdür Yardımcılığı, Şube Müdürlüğü, Şef ve memurluk kadroları için yükselme sınavı, 05/04/2014 günü, saat 10.00'da Gazi Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından yapılmıştır.

Sınavda sorulan sorular ile ilgili olarak Gazi Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından resmi internet sitesinde halen herhangi bir açıklama yapılmamış olup, ancak sorular SGK intra sayfasında sınavdan önce 07/04/2014 günü, saat 10.00 sularında yayınlandığı, yayınlanan 10 adet soru kitapçığının tümünün 04/04/2014 tarih, saat 10.13 ile 10.17 aralığında oluşturulduğu belirtilerek, bu durumun sınav üzerine şaibe düşürdüğü iddia edilmektedir.

Tüm ünvanlara aynı gün ve aynı saatte sınav açılarak, birden fazla ünvan değiştirme sınavına girebilecek kişilerin üst ünvanına (Merkez Müdürlüğüne) yığılmasına yol açıldığı, sınav sorularının, kurum mevzuatı bilgisi ve muhakeme gücünü ölçme yerine bulmaca tipi sorular koyarak herkesin barajı geçmesi ve böylelikle şaibelerin üstü örtülmeye çalışıldığı belirtilmektedir. Yaklaşık 10 bin SGK çalışanının 6 yıldır beklediği Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlüğüne, yine 13-14 yıllık personelin dahi ilk defa girebildiği, Memurluk, Şeflik ve Şube Müdürlüğü ünvanına yükselme sınavının adil, hakkaniyet ve liyakat ilkelerine uygun olarak sonuçlanması kamu erkenin görev ve sorumluluğundadır.

Bu kapsamda;

1) SGK görevde yükselme sınavı soruları ile ilgili Rider formatındaki belge kim/kimler tarafından oluşturulmuştur? Bu belgeler neden 04/04/2014 tarih, saat 10.13 ile 10.17 aralığında sınav henüz yapılmadan oluşturulmuştur? Sınav sorularının sınav anında sınava girenlerin huzurunda açılması gerekirken bilgisayar ortamında bu şekilde bir dosya oluşturma işlemini neden yapılmıştır?

2) Rider formatındaki belge oluşturma işlemini yapan kişi/kişiler sınav komisyonunda var mıdır?

3) Bu belgeler Kuruma hangi kanal ile hangi gün ve saatte iletilmiştir? Kurum dışında başka birim veya kişilere gönderilip gönderilmediği araştırılmış mıdır?

4) Yükselme Sınavı açılan her bir ünvan/ kadro sayısı kaçtır ve bu bilgiler neden sınav ilanında belirtilmemiştir?

5) 2010 yılında yayınlanan SGK Görevde Yükselme Yönetmeliğine aykırı olarak 6 yıl boyunca SGK Merkez Müdürlerini neden sınavsız atadınız? Yapılan sınavsız atamalara BES Sendikası tarafından açılan dava Danıştay'da kazanılmış olmasına rağmen neden atamaları durdurmadınız?

6) Neden tüm ünvanlara ilişkin sınavlar aynı gün yapılmıştır? Her iki ünvan da şartları tutan çok sayıda Kurum personeli olduğu halde Merkez Müdürlüğü ve Merkez Müdür Yardımcılığı sınavları neden aynı tarihte ve aynı saatte açılmıştır? Atanacak Merkez Müdürlerinin önceden belirlendiği iddiaları doğru mudur?

7) 2000-2001 tarihleri arasında Kuruma atanan yani 13-14 yıllık memurlar ile henüz 2-3 yıllık memurların Şeflik sınavına aynı kriterlerle girebilmesi ile, uzun süredir Kurumda çalışan, deneyimli personel aleyhine bir ayrımcılık yapıldığını, kurumda iş barışının bozulacağını düşünüyor musunuz?

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 20.03.2014

A. Levent TÜZEL

İstanbul Milletvekili

19.03.2014 tarihinde Kars TÜİK Bölge Müdürlüğü'nde 7 kamu çalışanınin ölümüyle sonuçlanan üzücü bir olay yaşanmıştır. Yapılan açıklamalar, bu vahim olayın adım adım geldiği ve kamu idaresinin sorumluluğuna işaret edilmektedir.

Veysi Erim'in üyesi bulunduğu Büro Emekçileri Sendikasıncı yapılan açıklamada, adı geçenin 1.5 yılı aşkın bir süredir Sosyolog kadrosunda görev yaptığı, Kürt olduğu ve Cuma namazına gitmediği için kendisine mobbing uygulandığı gerekçesiyle sendikaya başvurduğu, baskılar nedeniyle tayin talebinde bulunduğu ancak idarece reddedildiği, Erim'in bu nedenle psikolojik sorunlar yaşadığı belirtilmektedir. Kamuda yaşanan mobbing uygulamaları sonucunda psikolojik travmaların yaygınlaştığı, şiddet ve ölümlerin her geçen gün arttığı kaydedilen açıklamada, Erim'in durumuna ilişkin sendika olarak geçmişte girişimlerde buldukları, ancak sonuç alamadıkları ifade edilmektedir.

Konuyla ilgili olarak;

1- Veysi Erim'in, Kürt olduğu ve Cuma namazına gitmediği için onur kırıcı ve ayrımcı uygulamaya maruz kaldığı iddiaları doğru mudur? Sendikanın uyarısı neden dikkate alınmamıştır?

2- Sosyolog kadrosunda olan bir TÜİK çalışanına hangi görevler verilmektedir? Nöbet tutma zorunluluğu var mıdır? Nöbet tutturulup bunun karşılığında kullanması gereken izinleri verilmiş midir?

3- Bölge Müdürlüğünde yaşadığı baskıları dilekçeyle Kurum Başkanlığına bildirdiği doğru mudur? Doğru ise Kurum Başkanlığı başvuru üzerine ne tür girişimlerde bulunmuştur?

4- Adı geçenin Diyarbakır'a tayin talebi neden uygun bulunmamıştır?

5- Kamuda uygulanmakta olan aynı işi yapan ancak farklı ücret ve statülerde, esnek, kurlsız, performans dayalı çalışma, çalışanlar arasında dayanışmayı mı yoksa rekabeti mi körüklemektedir? Kamuda iş barışını bozan uygulamalar nelerdir?

6- Kamuda, kaç idareci hakkında, mobbing uyguladığı için şikayet başvurusunda bulunulmuş, kaç idareci hakkında disiplin soruşturması açılmıştır?

7- Bu tür üzücü olayların yaşanmaması, memurları intihara ve cinnete yönelten toplumsal koşulların bir parçası olan çalışma koşullarının, herkesin kendini güvende hissedeceği, insan sağlığına uygun hale getirilmesi için ne tür önlemler alınacaktır?

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Adalet Bakanı Sayın Sadullah ERGİN tarafından Anayasa'nın 98. Maddesi ve Meclis İktüzüğü'nün 96 ve 99. Maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını dilerim.

Özdağ ÜÇER
Van Milletvekili

AKP Hükümetinin genelde kamu emekçilerine özelde ise yargı emekçilerine yönelik hak gaspları artarak devam etmekte; yargı emekçileri, yoksulluk sınırı altında çalışmaya mahkûm edilmekte, geliri azalırken iş yükünün sürekli olarak arttığı bir süreçle karşı karşıya kalmaktadır. Adalet Sarayları yargı emekçileri için artık birer kabusa dönüşmüştür.

Adliyelerdeki iş yükünden ve UYAP sisteminden kaynaklanan sorunlardan dolayı yargı emekçileri çoğu zaman (2013 yılı itibarıyla fazla mesailerin kaldırılmış olmasına rağmen) mesai bitiminde ve tatil günlerinde çalışmak zorunda bırakılmaktadırlar.

Yine; ulaşım ödenekleri 2013 yılında sadece İstanbul, Ankara ve İzmir ile sınırlandırılmıştır. Ancak ulaşım ödeneklerinin tüm illerde verilmesi gerekmektedir.

Gerek iş gerekse ekonomik zorluk yaşayan yargı emekçileri bir taraftan da disiplin hükümleriyle kısıp altına alınmıştır. Çoğunlukla iş yoğunluğundan kaynaklanan en küçük hatada disiplin soruşturması açılabilmekte, hiçbir savunma alınmadan yer değıştirme ve diğeri yaptırımlara maruz bırakılmaktadır.

Bu bağlamda;

1-2013 yılı itibarı ile kaldırılan fazla mesai ücretlerinden kaynaklanan ücret kayıplarının karşılanması ile ilgili bir çalışma yapılmakta mıdır? Hiçbir ücret almadan fazla mesaiye bırakılan yargı emekçilerinin mağduriyetleri nasıl giderilecektir?

2-İl içi ve il dışı rotasyon (sürgün) uygulamalarında hangi esaslar göz önüne alınmaktadır? Hukuka aykırı ve keyfi yer değıştirmelerin önüne geçebilmek için nasıl bir kontrol mekanizması geliştirilecektir?

3-Özellikle büyük şehirlerde nöbete kalan personelin günün ve gecenin hangi saatinde olursa olsun evlerine bırakılması, nöbet sonrası izin verilmesi hususunda yapılması öngörülen düzenleme mevcut mudur? Varsa açıklayınız?

4-Ulaşım yardımının Ankara, İstanbul ve İzmir illeriyle beraber diğeri illeri de kapsayacak şekilde yeniden düzenlenmesi ve bu sayede yaşanan mağduriyetlerin giderilmesi ile ilgili bir çalışma yapılmakta mıdır?

5-Yargı emekçileri hakkında keyfi olarak uygulanan adli ve disiplin soruşturmalarına son verilmesi için ne tür önlemler almayı düşünüyorsunuz?

6-Denetimde serbestlik (infaz korumalar hariç) çalışanlarının mahkeme kararı olmasına rağmen sendika üyeliklerinin önündeki engeller neden kaldırılmamaktadır? Konuyla ilgili yapılan çalışma var mıdır?

7-Yardımcı hizmetler sınıfında yer alan mübaşirlerin Genel İdari Hizmetler sınıfına alınması için gerekli yasal düzenlemenin yapılması düşünülmekte midir?

8-Performansa göre ücret verilmesi ile ilgili hazırlıkların yapıldığı kamuoyunun gündemindeyken, bu sistemin zararları ve çalışanların mağduriyetine sebep olacağı hususları neden dikkate alınmamaktadır?

9-Adliyelerde görev yapan sosyolog ve psikologların çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik çalışma yapılmakta mıdır? Yoksa yapılması düşünülmekte midir?

10-Adliye binalarındaki sağlıksız çalışma koşullarının düzeltilmesi ile ilgili yürütülen kapsamlı bir çalışma var mıdır? Yoksa böyle bir çalışma yürütülmesi düşünülmekte midir?

11-Engelli personelin, özür durumuna uygun olmayan işlerde çalıştırıldıkları bir vaka için, bu durumun önüne geçilmesi için yapılması düşünülen düzenlemeler mevcut mudur? Konuyla ilgili gerekli hassasiyeti göstermeyen ita amirleri hakkında nasıl bir hukuki yaptırım uygulanmaktadır?

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki soruların Adalet Bakanı Sayın Sadullah ERGİN tarafından Anayasa'nın 98. Maddesi ve Meclis İçtüzüğü'nün 96 ve 99. Maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını dilerim.

Özdal ÜÇER
Van Milletvekili

Bilindiği üzere; 25/6/2001 Tarihli ve 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun adı 4/4/2012 Tarihli ve 6289 Sayılı Kanun ile "Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu" şeklinde değiştirilmiştir. 6289 Sayılı Kanununun 13. Maddesi ile 4688 Sayılı kanunun 18. Maddesinde ve 16. Maddesi ile de 23. Maddesinde değişikliğe gidilmiştir.

Söz konusu maddeler, il ve ilçelerdeki sendika temsilcilerinin izin haklarını düzenlemektedir.

18. maddede;

"...İldeki üye sayısı 100 ve daha fazla olan sendikanın il temsilcisi ile ilçedeki üye sayısı 50 ve daha fazla olan sendikanın ilçe temsilcisi haftada dört saat izinli sayılır." ibaresi yer alırken;

Yine 23. Maddede;

"...İşyeri sendika temsilcileri, işyerlerinde kamu görevlilerinin işveren veya işyeri ile ilgili sorunlarını dinlemek, ilgili yerlere iletmek ve kamu görevlileri ile işveren arasında iletişim sağlamak amacıyla işyerinden seçilir. İşyeri sendika temsilcileri bu görevlerini işyerinde, haftada dört saat olmak üzere yerine getirirler ve bu sürede izinli sayılırlar." ibaresi yer almaktadır.

Bu yasal zorunluluğa ve kanun koyucunun bu hususta idareye hiçbir takdir yetkisi vermemesine rağmen adliyelerde görev yapan Büro Emekçileri Sendikasına bağlı sendika yöneticileri ve temsilcileri kendilerine tanınan bu hakkı kullanma konusunda ciddi engellemelerle karşılaşmakta ve çeşitli (mesnetsiz) gerekçelerle sürgün edilmektedir.

Son olarak Sendikanın Ankara 2 No'lu Şube Yöneticisi Civan Yıldırım, ağır derecede sağlık sorunları bulunmasına rağmen Polatlı ilçesine sürülmüştür.

Bu bağlamda;

1-4688 Sayılı Kanun'un yukarıda ifade edilen emredici hükmüne rağmen; Sendikal Haklar kapsamındaki İzin Hakkının engellenmesi hangi yasal dayanakla açıklanabilir?

2-Bu izni kullanmak için sadece bildirim yeterli iken, (ilgili kurumların bizzat hukuk alanında görev yaptıkları da dikkate alındığında) kurum yöneticilerinin bu hakkı bilmemesi mümkün müdür? Bu engellemeyle nasıl bir amaç güdülmektedir?

3-"Kanunu bilmemek mazeret değildir" hükmünden yola çıkarak; sorumlular hakkında soruşturma başlatmayı düşünüyor musunuz?

4-Son bir yıl içerisinde Büro Emekçileri Sendikasına bağlı kaç yönetici ve temsilcinin sürgün mahiyetinde yeri değiştirilmiştir? İdare her bir yer değiştirme için ne tür gerekçeler sunmaktadır?

5-Aynı gayri hukuki uygulama diğer sendika yönetici ve temsilcilerine de uygulanmakta mıdır?

6-Civan Yıldırım sağlık sorunlarına rağmen hangi gerekçeyle Polatlı'ya gönderilmiştir? Gönderilme kararı kim tarafından verilmiştir?

7-Civan Yıldırım'ın tam teşekküllü hastanelerin bulunduğu yerde görev yapması yasal zorunluluk iken; Polatlı'da karşı karşıya kalabileceği yaşamsal sorundan idare sorumlu değil midir? Bu uygulamayı gerçekleştiren yöneticiler hakkında soruşturma başlatmayı düşünüyor musunuz?

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Adalet Bakanı Sayın Sadullah ERGİN tarafından Anayasa'nın 98. Maddesi ve Meclis İhtüzüğü'nün 96 ve 99. Maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını dilerim.

Özdal ÜÇER
Van Milletvekili

Büro Emekçileri Sendikası'nın Adliyelerde yürütmüş olduğu sendikal çalışmalara Cumhuriyet Başsavcılıklarınca, fiilen ve soruşturmalar yoluyla müdahale edilmekte ve çalışmalar engellenmeye çalışılmaktadır.

İstanbul Çağlayan Adliyesinde yemekhane önünde yapılan bildiri dağıtımına özel güvenlik güçlerince müdahale edilmiş; Ankara İzmir Adliyesinde Sendikaların, panolarına astığı yayınlar Savcılık tarafından indirilmiş; İstanbul Anadolu Adliyesinde 5 Haziran Grevi'ne katılan 60, yine Bursa'da Adliye önünde yapılan basın açıklamasına katılan 12 yargı emekçisi hakkında soruşturma başlatılmıştır.

Sendikal faaliyetlerin; çalışanların haklarını kazanmak konusundaki işlevine ve toplumda demokrasi kültürünün yerleşmesine sunduğu yoğun katkının ne kadar önemli olduğu aşıkarken, bu uygulamaya; Hem (Türkiye'nin de taraf olduğu) Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Sendika Özgürlüğüne ve Örgütlenme Hakkının Korunmasına İlişkin 87 No'lu Sözleşmesine, hem Anayasa'nın 52. Maddesinde düzenlenen Sendikal Faaliyet Hakkına aykırıdır.

Yine; 5237 sayılı TCK'nin 118. Maddesinin 2. bendinde; Cebir veya tehdit kullanılarak ya da hukuka aykırı başka bir davranışla bir sendikaların faaliyetlerinin engellenmesi halinde, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezasına hükmolunur." İfadesi yer almaktadır.

Bu bağlamda;

1-Suç unsuru niteliğindeki bu engellemeler savcılıklar tarafından hangi kapsamda gerçekleştirilmektedir? Nasıl bir hukuki dayanak öne sürülmektedir?

2-İstanbul Çağlayan Adliyesinde özel güvenlik görevlilerine müdahale talimatı kim tarafından verilmiştir? Bu hukuka aykırı emir ile ilgili olarak hakkında soruşturma başlatılan savcı/kamu görevlisi var mıdır?

3-İzmir Adliye'sinde Savcı, hangi dayanakla ve görevle sendika panolarına asılan yayınları indirtmiştir? Savcının müdahale hakkı yasal açıdan söz konusu mudur? Savcı, bu yayınların içerisinde nasıl bir yasaya aykırılık tespit etmiştir?

4-Kamu Emekçileri Sendikaları tarafından 4-5 Haziran 2013 tarihinde yapılan iş bırakma biçimindeki uyarı grevi eylemine, anayasal hakları doğrultusunda demokratik tepkilerini göstermek amacıyla katılan ve haklarında soruşturma başlatılan 60 kişi, soruşturma dahilinde ne ile suçlanmaktadır? Soruşturma hangi aşamada?

5-Bursa Adliyesi önünde basın açıklaması yaptıkları gerekçesiyle haklarında soruşturma başlatılan 12 kamu emekçisi ne ile suçlanmaktadır? Soruşturmanın yasal dayanağı nedir?

6-Savcılar yaptıkları engellemelerin TCK 118'e göre suç kapsamına girdiğini bilmemekte midir? Hukuku hiçe saymalarına cevaz veren bu gücü hangi iradedden almaktadır?



Merkez Temsilciler Kurulu

Sonuç Bildirgesi

6. DÖNEM 1. MERKEZ TEMSİLCİLER KURULU SONUÇ RAPORU

Sendikamızın 6. Dönem 1. Merkez Temsilciler Kurulu 10-11-12 Ekim 2012 tarihlerinde Mersin’de Tes-İş’e ait Enerji Otel’de gerçekleştirilmiştir. Toplantıya, Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri (7), Merkez Denetleme Kurulu (3), Adana(2), Adıyaman (1), Afyon (1), Amasya (1), Ankara 1 Nolu (2), Ankara 2 Nolu (3), Artvin (1), Antalya (2), Aydın (2), Balıkesir (2), Batman (1), Bitlis (1), Bingöl (1), Bursa (2), Çanakkale (2), Çorum (1), Denizli (2), Diyarbakır (3),Edirne (2), Erzincan (1), Eskişehir (2), Gaziantep (2), Giresun (2), Hakkari (2),Hatay (1), Isparta (1), İstanbul 1 Nolu (3), İstanbul 2 Nolu (3), İstanbul 3 Nolu (3), İzmir (4), Karabük (1), Karaman (1), Kars (1), Kayseri (1), Kocaeli (2), Konya (2), Kütahya (1), Malatya (1), Manisa (2), Mersin (2), Mardin (2), Niğde (1), Ordu (1), Samsun (2), Siirt (1), Sinop (1), Sivas (1), Şanlıurfa (2), Şırnak (1), Trabzon (2), Tunceli (1), Van (2), Zonguldak (2) olmak üzere toplam 99 temsilci katılmış, 54 arkadaşımız söz almıştır. Sakarya İl temsilciliğimiz mazeretli, Bartın ve Muğla isim bildirmiş olmakla birlikte toplantıya katılım sağlamamışlar, Bilecik, Bolu, Burdur, Kastamonu, Kırklareli, Kırşehir, Kilis, Rize, Tekirdağ, Tokat, Uşak Temsilciliklerimiz ise isim bildirmemişlerdir.

Merkez Temsilciler Kurulumuz;

1- Geçmiş süreç (Sendikal ve siyasal) ve Önümüzdeki Sürecin değerlendirilmesi, İşkolumuzda yaşanan sorunlar,

2- Önümüzdeki dönem sürdürülecek örgütlenme ve mücadele yönelimlerimizin belirlenmesi ve çalışma programının oluşturulması gündemleriyle toplanmıştır.

Toplantı Genel Başkanımızın açılış konuşmasıyla başlamıştır.

Genel Başkanımızın konuşmasından sonra, gündemler üzerinden yapılan konuşmalar ve Şube ve Temsilciliklerimizce sunulan yazılı görüş ve öneriler MYK’ca değerlendirilmiş olup, MTK’nın döneme ilişkin yönelimleri öncelikle yürütülmek üzere aşağıda belirtilmiştir.

Geçmiş Süreç (Sendikal ve siyasal)-İşkolumuzda yaşanan sorunlar;

AKP’nin ustalık dönemi olarak adlandırılan bu dönemde giderek pervasızlaştığı, 2011 Haziran genel seçimlerinde vaat etmiş olduğu başta demokrasi talepleri olmak üzere halk kitlelerinin beklentisi olan ekonomik ve sosyal talepleri yok saydığı gibi sermayenin çıkarları doğrultusunda gizli gündemlerini hayata geçirmek için engel tanımaz bir tutum takındığı, sözde demokratik açılım ve barış söylemlerinin yerini, şiddet politikalarına ve Ortadoğu’da tamamen ABD’nin çıkarlarına bağlanmış bir dış politikaya bıraktığı, aynı zamanda Suriye ile muhtemel bir savaşın baş aktörlüğüne soyunan ve mezhep ayrılıklarını da körükleyen ırkçı, yayılmacı bir politikanın esas alındığı belirtilmiştir.

Kürt sorununda diyalog ve müzakere yoluyla demokratik bir çözüm yerine askeri ve sivil operasyonların sürdürülerek çözümsüzlüğün dayatıldığı, başta Aleviler olmak üzere ülkemizde yaşayan farklı inançlar üzerinde giderek baskının yoğunlaştığı, her alanda Türk-İslam sentezi yaklaşımının egemen kılındığı ifade edilmiştir.

AKP tarafından demokratikleşme adımları atıldığına iddia edildiği, yeni anayasa tartışmalarının yapıldığı ancak diğer taraftan Ergenekon, Balyoz, OdaTV, KCK adı altında sürdürülen tutuklamalar, sosyal adalet, bağımsız yargı, 4+4+4 eğitim sistemi, laiklik gibi sorunlar üzerinden kriz yaratma ve halkı karşı karşıya getirme politikası izlendiğine dikkat çekilmiştir.

Siyasi iktidarın KESK’in yürüttüğü haklı mücadeleden duyduğu rahatsızlık nedeniyle KESK ve bağlı sendikalara yönelik operasyonlarla kamu emekçileri hareketini baskı altına almaya çalıştığı, bu hukuk

dışı ve fiili uygulamalara karşı geçmişte olduğu gibi bugün de sessiz ve tepkisiz kalmanın mümkün olmadığı belirtilmiştir.

Uzun bir dönemden sonra basın açıklaması nedeniyle 2911 sayılı yasaya muhalefetten mahkumiyet kararları verilmesi bundan sonraki süreçte yargının emek ve demokrasi mücadelesi veren kesimlere yönelik tutumunu göstermesi açısından önemli olduğundan bu konunun gündemde tutulması ve davaların takip edilmesine vurgu yapılmıştır.

Bu siyasal iklimin aynı zamanda krizin etkilerinin ve emekçilerin haklarını bir bir ortadan kaldıran yasal saldırıların üstünü örtmek için kullanıldığı, yeni teşvik paketleriyle patronlara yeni imtiyazlar ve sömürü alanları yaratılırken kıdem tazminatının ve sosyal güvenlik hakkının gasp edilmeye çalışıldığı,

THY de yaşanan işten atma ve grev yaşağının önümüzdeki günlerde diğer işkollarına da yansiyebileceği, grev yaşağının emekçilerin kazanılmış sendikal haklarına yönelik bir saldırı olarak değerlendirilmesi ve buna uygun olarak dayanışmanın geliştirilmesi,

Güvencesiz, esnek ve kuralsız, performans esaslı çalışmanın bütün çalışma yaşamında uygulanmaya başlandığı, 657 sayılı yasada yapılması planlanan değişikliklerde kamu emekçilerinin iş güvencesinin yok edileceği, son günlerde gündeme getirilen rotasyon tartışmalarıyla zorunlu emekliliğin gündeme geleceği,

Güvencesizlik mücadelesinin sadece 4/C'lilerin mücadelesi ve BES'in sorunu olarak görülemeyeceği, toplam bir hak olarak ele alınması gerektiği, gerek konfederasyon bütünlüğünde gerekse diğer emek örgütleriyle birlikte bir mücadelenin örgütlenmesi konularına dikkat çekilmiştir.

İşkolumuzda bir çok kurumda siyasi kadrolaşmanın hızla devam ettiği, görevde yükselme ve atamalarda liyakat ilkesinin uygulanmadığı, buna bağlı olarak iş barışının bozulduğu ve emekçileri daha fazla baskı altına alan uygulamaların yaygınlaştığı,

666 sayılı KHK gereğince yıl sonunda kaldırılacak olan fazla mesainin işyerlerinde tartışıldığı, buna ilişkin bir politika belirlenmesi ve 8 saatlik iş günü hakkının savunulması, fazla mesai ve ek ödemelerin temel ücrete dahil edilmesinin talep edilmesi, şubeliği düşen illerin, coğrafi olarak sorun yaşayan temsilciliklerin, şube ve temsilciliklerin talepleri ve ihtiyaçları doğrultusunda önümüzdeki dönemde değerlendirilmesi ifade edilmiştir.

Konfederasyon düzeyinde 2013 TİS görüşmeleri başlamadan önce grevli toplu sözleşmeli sendika hakkı mücadelesinin tekrar yükseltilmesi,

Bütün bu saldırılar karşısında emek örgütlerinin ve demokrasi güçlerinin parçalı duruşunun aşılamadığı, bunu aşmak için emekçilerin en geniş kesiminin birleştirilerek mücadeleye sevk edilmesini sağlayacak birleştirici bir tutumun öncelikle KESK tarafından izlenmesi gerektiği, yerelerde şubeler platformlarının aktif görev almaları, savaşa karşı yerelerde savaş karşıtı platformların oluşturulması gerektiği değerlendirilmeleri yapılmıştır.

ÖNÜMÜZDEKİ DÖNEM SÜRDÜRÜLECEK MÜCADELE VE ÇALIŞMA PROGRAMI ÇERÇEVESİNDE MTK'NİN YÖNELİMLERİ

Önümüzdeki dönem öncelikle, örgütsel yenilenme, emekçilerin karar alma süreçlerine katılımını sağlama ve sendikal demokrasinin yerelden başlayarak merkeze kadar uygulanabilmesi için işyeri çalışması ve işyeri temsilcilikleri oluşturma, şube temsilciler kurulunun çalışması gibi konularda yaşadığımız zaafların giderilmesi, sendikanın iç örgütlenmesinin daha ileri düzeye taşınması,

Örgütlenme çalışmalarının yetki dönemiyle sınırlandırılmadan gerek merkezi gerekse şubeler düzeyinde düzenli ve istikrarlı bir çalışmanın esas alınması, özellikle dönemsel mücadele programı ve eylem dönemlerinde, işyerlerinde çalışanların talepleri üzerinden kamu emekçileriyle yüz yüze canlı bir örgütlenme çalışmasının yürütülmesi,

Örgütlenmede yardımcı unsur olarak gördüğümüz sendikal izinlerin amacına uygun olarak değerlendirilmesi,

Kamu emekçilerinin talepleri bütünlüklü olarak ancak toplu sözleşmeyle karşılanabileceğinden, yürüteceğimiz bütün çalışmaların grevli toplu sözleşmeli sendika hakkı talebine bağlanması, KESK tarafından 2013 toplu sözleşmesi öncesinde buna uygun bir mücadele hattının oluşturulması,

Maliye Bakanlığı yeniden yapılandırma sürecinde ortaya çıkan uzmanlık politikaları ile aynı işi yapan emekçilerin uzman olan olmayan şeklinde ayrıştırılarak ücret uçurumları yaratılması, ayrıca işkolumuzdaki diğer kurumlarda da farklı istihdam ve ücret politikalarının giderek yaygınlaşması, emekçiler arasında rekabetin körüklenerek performans dayalı yönetim sisteminin bütün kurumlarda hayata geçirilmesi gibi gelişmeler göz önüne alınarak, buna karşı uzun süredir sendikamız tarafından sürdürülen “eşit işe eşit ücret” mücadelesinin önümüzdeki dönemde temel mücadele taleplerinden birisi olması,

İşkolumuzda bulunan Adalet, Maliye, SGK, İçişleri, İŞKUR, TÜİK, Yargıtay ve Gümrük ve Ticaret’te dönemsel olarak örgütlenme çalışmalarına ağırlık verilmesi,

İçeride ve dışarıda sürdürülen savaş politikalarının teşhiri için işyerlerine yönelik broşür, afiş vs gibi yayınların çıkarılması, eğitimlerin yapılması,

İşkolumuzda bulunan kurumlara özgü sorun ve talepler üzerinden işkolu bütünlüğünde eylemler planlanması ve basılı materyaller hazırlanması,

Kamu emekçilerinin sağlığını bozan yeniden yapılanma ve çalışma koşulları nedeniyle kamu çalışanlarının sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesi için çalışma yapılması, kamu emekçilerinin “iş kazası meslek hastalığı sigortası” kapsamına alınması konusunda mücadelenin örgütlenmesi,

Güvencesizlik mücadelesinin sadece 4 /C lilerin mücadelesi olarak değil, toplam bir hak olarak ele alınması bu konuda gerek konfederasyon bütünlüğünde gerekse diğer emek örgütleriyle birlikte bir mücadelenin örgütlenmesi,

Sendikamız özelinde güvencesizlikle ilgili bir kurultay düzenlenmesi, Merkezde güvencesizler komisyonu oluşturulması, geçici ve farklı statüde çalışanları birlikte ele alan bir çalışmanın yapılması, özellikle 4/C li çalışanlara yönelik şubelerden doğru yapılacakların tartışılarak güvenceli istihdam talebinin yükseltilmesi,

Bununla bağlı olarak TÜİK de performans yetersizliği nedeniyle işten atılan Evren Kayaş’ la dayanışma gösterilmesi, TÜİK de sözleşme yenilenmesi döneminin takip edilmesi, TÜİK’e yönelik özel bir örgütlenme çalışması yapılması,

Bir emek örgütü olarak fazla mesainin savunulmaması, 8 saatlik iş günü hakkının korunması, ücret sorunun çözümünde grevli toplu sözleşme hakkının esas alınması, 2012 yılı sonunda kaldırılacak olan fazla mesai ücretlerinin ve ek ödemelerin temel ücrete eklenmesinin talep edilmesi,

657 sayılı yasa’da yapılması planlanan değişikliklere yönelik işyerlerinde aydınlatma, bilgilendirme çalışmalarının işyerlerinde toplantılar yapılarak yoğunlaştırılması, çıkarılan broşür ve bildirilerin dağıl-

ması ve konfederasyon bütünlüğünde mücadelenin örgütlenmesi,

Sağlık hakkı ve kamu hastane birlikleri, anayasa değişikliği, esnek ve kurlsız çalışma, performans, mobbing uygulamaları konularında aydınlatma çalışması ve eğitimlerin yapılması,

SGK, Maliye, Adliye, İŞKUR gibi kurumlara ilişkin merkezi komisyonlar oluşturulması, yargı, vergi, sosyal güvenlik politikalarına dair çalışmalar yapılması,

Kamu kurumlarında baz istasyonlarının kaldırılması için mücadele edilmesi,

Bütçe görüşmeleri başladığında işkolumuzdaki kurumlara yönelik taleplerin belirlenerek eylem ve etkinliklerin yapılması,

Vergi haftasında, genel vergi politikalarının ve bunun emekçilere yansımalarının tartışılması, dolaylı vergilerin kaldırılması, gelir vergisi diliminin düşürülmesi, örgütlü olduğumuz kurumlardaki ücret politikaları ve çalışma koşullarına karşı işkolu bütünlüğünde eylem ve etkinlikler yapılması,

Genel kurul kararlarının hayata geçmesi için çalışma yapması,

Kasım-Aralık aylarında yoğun örgütlenme faaliyeti yürütülmesi,

Şubeler arası iletişimin sağlanması için bölge toplantıları yapılması,

Tüzük değişikliğine ilişkin çalışmanın şubelerden başlaması,

İşkolunun bütününde servis, kreş ve yemekhane gibi sosyal hakların korunması ve olmayan yerlerde bu hizmetlerin sağlanması talebinin gündemde tutulması,

Merkezi yayın organının düzenli çıkarılması,

Bölgesel olarak işyeri temsilcileri ayrıca genç kadro ve kadın eğitimlerinin yapılması,

Savaşa karşı yerelerde barış platformları oluşturularak örgütlenme sağlanması, savaş, kriz ve zamlara karşı emekçileri birleştiren bir tutum izlenerek mücadele edilmesi,

Önümüzdeki dönemde de Kürt sorununun halkların kardeşliği temelinde barışçıl demokratik çözümü, anadilde eğitim, demokratik anayasa, temel insan hak ve özgürlüklerinin geliştirilmesine yönelik barış ve demokrasi güçleriyle birlikte demokrasi, laiklik ve bağımsızlık mücadelesi yürütülmesi,

Laiklik, din ve vicdan özgürlüğü çerçevesinde farklı inançlar üzerindeki baskıların kaldırılması için ilgili demokratik kitle örgütlerince yürütülen çalışmaların desteklenmesi,

Bir bütün olarak AKP tarafından uygulanan saldırı politikalarına, hak gasplarına karşı tüm ezilen kesimlerle birleşerek, emek ve demokrasi güçlerinin ortak zeminde mücadele hattının geliştirilmesi, birim, işyeri, il ve merkezi düzeyde kamu emekçilerinin en geniş kesimlerinin birleştirileceği bir çalışmaların esas alınması, ortak mücadelenin öncelikle KESK üzerinden örgütlenmesi yönelim olarak belirlenmiştir.

Mevcut çalışma tarzımızı aşarak, tüm sendika organlarımızı buna uygun bir biçimde harekete geçirmek ve sendikamızı büro emekçilerinin örgütlenme ve mücadele merkezi haline getirmek için kolektif bir anlayışla hareket ederek, tüm büro emekçilerinin ilgisini, mücadelesini ve umudunu canlı tutmak önümüzdeki dönemde en temel hedeflerimizden birisi olacaktır.

MTK'nın yönelimleri, önümüzdeki dönem Sendikamızca yürütülecek olan mücadele programı ve

sendikal çalışmalarda başta MYK olmak üzere tüm sendikal organlarımızca öncelikle ele alınacak yönelimlerdir. Merkez Yönetim Kurulunca belirtilen yönelimlere ilişkin özellikle eğitim ve örgütlenme çalışmalarına ve işkolumuzdaki bazı kurumlara ilişkin somut plan ve detaylar ayrıca bildirilecektir.

ÖNÜMÜZDEKİ DÖNEME İLİŞKİN MÜCADELE PROGRAMI

MTK'da ortaya konulan yönelimler üzerinden Merkez Yönetim Kurulumuzca kararlaştırılan Mart ayına kadar yürütülecek örgütlenme ve mücadele programı aşağıda belirtilmiştir.

A- EYLEMLER

1- 2013 yılı bütçesi Meclis Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşülmeye başlanmıştır. İşyeri çalışmalarında kullanılmak üzere bütçeye ilişkin taleplerimizi içeren afiş ve bildiri çıkarılması, işkolumuzda bulunan kurumların bütçelerinin görüşüldüğü günlerde taleplerimizi ifade etmek üzere illerde faks eylemi ve kurumlar önünde basın açıklamaları yapılması kararlaştırılmıştır.

Buna göre;

a) 7 Kasım 2012 tarihinde 2013 yılı bütçesinin bütününe dair değerlendirme yapmak üzere Merkez Yönetim Kurulu tarafından basın toplantısı yapılması,

b) 12-23 Kasım 2012 tarihleri arasında Şube yönetimleri ve işyeri temsilcileri tarafından taleplerimizi içeren dilekçelerin Meclis Plan ve Bütçe Komisyonuna fakslanması,

c) 13 Kasım 2012 tarihinde Adalet Bakanlığı,

21 Kasım 2012 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı,

22 Kasım 2012 tarihinde Kalkınma Bakanlığı (TÜİK)

26 Kasım 2012 tarihinde Maliye Bakanlığı bütçeleri görüşüleceğinden illerde kurumlar önünde basın açıklamaları yapılması,

2- 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereğince 2012 yılı sonunda kaldırılacak olan fazla mesai ücretlerine ilişkin,

a) 3-14 Aralık 2012 tarihleri arasında fazla mesailerin ve ek ödemelerin temel ücrete dahil edilerek emeklilik aylıklarına yansıtılmasına ilişkin işyerlerinde dilekçe kampanyası yürütülmesi,

b) 18 Aralık 2012 tarihinde illerde basın açıklamaları yapılarak dilekçelerin ilgili bakanlıklara gönderilmesi,

3- Aralık ayı sonunun 4/C liler için sözleşme yenilenme dönemi olması nedeniyle, buna yönelik işyerlerinde toplantılar yapılması, kurumlarda sürecin takip edilmesi,

10-17 Aralık 2012 tarihleri arasında 4/C'lilere ilişkin Başbakanlığa sunulmak üzere kadrolu istihdam talebini içeren dilekçe kampanyası yürütülerek 21 Aralık 2012 tarihine kadar Genel Merkeze gönderilmesi, Genel Merkez tarafından Başbakanlığa iletilmesi,

4- İşkolumuzdaki bütün kurumlarda 2013 yılı Şubat ayında başlayıp Vergi Haftasını da kapsayacak şekilde devam edecek, vergi ve ücret politikalarıyla bunların emekçilere yansımalarını gündemde tutacak "Vergide ve Ücrette Adalet İstiyoruz" talebiyle çalışma yürütülmesi,

İllerde Şubat ayının ilk haftasında taleplerimizi içeren dosyaların örgütlü olduğumuz bütün kurumlara basın açıklamaları yapılarak sunulması,

İşyerlerinde vergi ve ücret politikalarının tartışılmasına yönelik toplantılar yapılması, aydınlatma faaliyetlerinde kullanılmak üzere çeşitli yayınların çıkarılması (broşür, afiş,bildiri vb gibi),

İllerde ve merkezde akademisyenlerin ve bu alanla ilgili diğer örgütlerin davet edileceği panel, söyleşi, sempozyum gibi etkinliklerin düzenlenmesi,

Vergi Haftasında taleplerimizi içeren kokartların iş yerlerinde takılması,

Vergi Haftasının son gününde;

İş güvencemizin gasp edilmesine karşı,

Vergide ve ücrette adalet sağlanması,

Dolaylı vergilerin kaldırılması,

Ücretlerimizdeki gelir vergisi oranının düşürülerek, vergi dilimi artışından etkilenmeyecek şekilde düzenlenmesi,

Aynı masalarda aynı işi yapanlar arasındaki ücret farklılıklarının kaldırılması, Eşit işe eşit ücret uygulanması,

Fazla mesai ve her türlü ek ödemenin emekli keseneğine dahil edilmesi talepleriyle işkolu bütünlüğünde bir günlük iş bırakma eylemi yapılması,

Ankara'da Maliye Bakanlığı önünde Ankara Şubeleriyle kitlesel, diğer şubelerden temsili katılımla merkezi basın açıklaması yapılması kararlaştırılmıştır.

B- EĞİTİM

Aralık ayında merkezi Van olmak üzere; Van, Ağrı, Iğdır, Muş, Bitlis, Hakkari, Kars, Şubat ayında merkezi Adana olmak üzere; Adana, Mersin, Hatay, K.Maraş, G.Antep, Osmaniye, Kilis olmak üzere İşyeri Temsilcileri Bölge Eğitiminin iki bölgede yapılması, takip eden aylarda da diğer bölgelerde eğitimlerin yapılması planlanmıştır.

C- ÖRGÜTLENME

Kasım-Aralık 2012 döneminde üye sayısı 400'ün altına düşen ve şube olma potansiyeli taşıyan illerle başlayıp takip eden aylarda diğer iller, Nisan-Mayıs döneminde metropol iller olmak üzere, şubelerle birlikte yürütülmesi planlanmıştır.

6. DÖNEM 2. MERKEZ TEMSİLCİLER KURULU SONUÇ RAPORU

Sendikamızın 6. Dönem 2. Merkez Temsilciler Kurulu 11-12 Nisan 2013 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir.

Toplantıya, Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri (7), Merkez Denetleme Kurulu (3), Adana(2), Afyon (1), Ankara 1 Nolu (2), Ankara 2 Nolu (3), Antalya (2), Balıkesir (2), Batman (1), Bitlis (1), Bingöl (1), Bursa (1), Çorum (2), Denizli (2), Diyarbakır (2), Gaziantep (2), Giresun (2), Hakkari (2), Isparta (1), İstanbul 1 Nolu (3), İstanbul 2 Nolu (3), İstanbul 3 Nolu (3), İzmir (4), Karaman (1), Kars (1), Kayseri (1), Kocaeli (2), Konya (2), Manisa (2), Mersin (2), Mardin (2), Muğla (1), Muş (1), Niğde (1), Samsun (2), Sinop (1), Sivas (1), Şırnak (1), Trabzon (1), Van (1), Zonguldak (2) olmak üzere toplam 77 temsilci katılmıştır.

Adana, Ankara-1, Ankara-2, Aydın, Hakkari, Sivas, Zonguldak, İstanbul-2, İstanbul-3, Antalya, Kayseri, Samsun, Diyarbakır, Giresun, Mersin, İzmir, Bursa, Denizli, Edirne, Bingöl, Van ve Kars Şube ve Temsilciliklerimiz yazılı rapor ve görüş sunmuşlardır.

Edirne Şubemiz mazeret bildirmiş, Aydın, Bartın, Çanakkale, Eskişehir, Şanlıurfa ve Tunceli Şubelerimiz mazeret belirtmeksizin toplantıya katılmamıştır.

Merkez Temsilciler Kurulumuz;

1- Geçmiş Sürecin Değerlendirilmesi (Sendikal ve Siyasal Süreç)

2- Önümüzdeki Süreç

a) Önümüzdeki Dönem Örgütlenme ve Mücadele Yönelimlerimizin Belirlenmesi

b) Yetki ve TİS Dönemi gündemleriyle toplanmıştır.

Toplantı Genel Başkanımızın açılış konuşmasıyla başlamıştır.

Genel Başkanımızın konuşmasından sonra, gündemler üzerinden yapılan konuşmalar ve Şube ve Temsilciliklerimizce sunulan yazılı görüş ve öneriler MYK'ca değerlendirilmiş olup, MTK'nın döneme ilişkin yönelimleri öncelikle yürütülmek üzere aşağıda belirtilmiştir.

GEÇMİŞ SÜREÇ (SENDİKAL VE SİYASAL)

Hükümet tarafından emeğin kazanılmış haklarına yönelik saldırıların şiddetinin artırıldığı, çalışma yaşamının tahrip edilerek en temel sendikal hakların yok sayılmaya devam edildiği, özgürlük ve demokrasi istemlerinin baskı ve zor politikalarıyla bastırıldığı dış politikada düşmanlık üzerine kurulu bir çizgide ısrar edilerek, halkın büyük bir bölümü Suriye'ye yönelik bir müdahaleye ve savaşa karşı olmasına rağmen tehlikeli yönelimlere girildiği, İsrail'in Mavi Marmara baskını üzerinden üç yıl geçtikten sonra "özür" dilemesinin, önümüzdeki dönemde Suriye başta olmak üzere, bölgenin diğer ülkelerine karşı kurulan ittifakın habercisi olduğu belirtilmiştir.

Bugüne kadar siyasi iktidarların Kürt sorunu karşısındaki çözümsüzlük ısrarının bedelini Türkiye'de yaşayan halkların fazlasıyla ödediği, son geline süreçte toplumun geniş kesimlerinin silahların susması ve ölümlerin durması noktasında ortaklaştığı, özellikle son birkaç ay içinde yaşanan gelişmeler ve barış umutlarının yeniden ve güçlü bir şekilde yeşermesinin tek başına Kürt sorununun çözümü anlamına gelmediği, ancak yaşanan gelişmelerle birlikte Kürt sorununun çözümünde yeni bir dönemin açıldığı, Kürt sorununun emperyalistlerin, işbirlikçi hükümetlerin gerici plan ve hesaplarına eşitlenerek ele alınamayacak kadar kapsamlı ve derin bir sorun olduğu, sürecin değerlendirilmesinde halkların barış talebi ve bu talepler uğruna verdikleri mücadelenin esas alınması gerektiği, kalıcı barışın

sağlanması için AKP'nin değil emek ve demokrasi güçlerinin ne yaptığının önemli olduğu, KESK Genel Başkanının Akil İnsanlar Heyetinde olmasının KESK'in bugüne kadar Kürt sorunu ve demokratikleşme konusunda izlediği politika ve barış taleplerine aykırı bir durum olmadığı, ancak örgütsel olarak bütünlüklü olarak tartışılmadan katılması ve KESK tarafından bu konuda uzun süre bir açıklama yapılmamış olmasının olumsuz tartışmalara neden olduğu, konfederasyonun kendi organlarında da çözüm sürecini tartışıp, barışı desteklemesi gerektiği, halklar arasında barışın kalıcı bir şekilde kurulması ve hayata geçirilmesi noktasında emek ve demokrasi güçlerinin yapacağı somut müdahalelerin egemenlerin bu süreci kendi çıkarları doğrultusunda kullanmasını engelleyeceği belirtilmiştir.

Kamuoyunda uzun süredir devam eden anayasa tartışmalarına sendikaların duyarsız kalmasının doğru olmadığı, işçi ve emekçilerin gerek sosyal gerekse demokratik taleplerinin anayasada yer bulması için sendikaların taraf olması ve panel, söyleşi vs gibi etkinliklerle kamu emekçilerine yönelik çalışmalar yapılması ifade edilmiştir.

AKP Hükümetinin emekçilerin iş güvencesine ve kazanılmış haklarına göz dikmesi, performans ve esnek çalışma uygulamalarını fiilen hayata geçirmesi, taşeronlaştırmanın yaygınlaştırılması, kamu hizmetlerini adım adım özelleştirme girişimlerine karşı Türkiye'nin dört tarafında farklı alanlarda kamu emekçileri ve işçi eylemleri, direnişler, iş bırakma ve grevlerin yaşandığı dikkate alındığında, emek cephesinde biriken öfkenin birleştirilerek daha güçlü ve etkili bir mücadele cephesinin oluşturulması ve 1 Mayıs'ta bunun ilk adımlarının atılarak ülke genelinde yaygın ve güçlü bir 1 Mayıs'ın örgütlenmesine vurgu yapılmıştır.

Bütün bunlar yaşanırken hükümetin sendikaları işlevsiz kılmak, emekçi kitleler arasında yeni bölünmeler yaratmak ve sendikal mücadeleyi etkisizleştirmek için hemen her yol, her yöntemi hayata geçirdiği, son olarak 19 Şubat'ta, içerisinde KESK MYK üyemiz Akman Şimşek'in de bulunduğu 147 KESK üyesi gözaltına alınmış, içlerinde KESK MYK üyesi Akman Şimşek, KESK Denetleme Kurulu Üyesi Erdoğan Canpolat, eski MYK Üyemiz Abidin Sırma, Fatma Bora Koçaş ve İstanbul 1 Nolu Şube Başkanımız Dursun Doğan'ın bulunduğu 72 kişinin tutuklandığı ve sonrasında DİSK'e bağlı Genel İş ve Liman-İş'e yapılan baskınlarla sürecin devam ettirildiği belirtilmiştir.

İşkolumuzda Kasım ayından itibaren sürdürülen bütçe eylemleri ve dilekçe kampanyalarının olumlu olduğu, 27 Şubat grevinin işyerlerinde etkili olduğu ancak halen taleplerin karşılanmamış olması nedeniyle eylemlerin devam etmesi gerektiği, işkolumuzda yeni bir grevin veya Ankara yürüyüşünün yapılabileceği, KESK'in sürece ilişkin bölge toplantıları yapması gerektiği, TİS döneminin de yaklaşması nedeniyle asıl olarak konfederasyon bütünlüğünde diğer sendika ve emek örgütleriyle de birleşerek iş güvencesi, taşeronlaştırma vb gibi saldırılara karşı ortak bir grevin örgütlenmesi gerektiği ifade edilmiştir.

ÖNÜMÜZDEKİ DÖNEME İLİŞKİN MÜCADELE PROGRAMI

MTK'da yapılan değerlendirmeler üzerinden Merkez Yönetim Kurulumuzca kararlaştırılan dönemsel çalışma ve mücadele programı aşağıda belirtilmiştir.

- 1- Adalet Bakanlığı tarafından yayınlanan 16.04.2013 tarihli "Zabıt Katiplerinin etkinlik ve yeterliliklerinin artırılması" başlıklı yazı içeriğinde; Adalet Komisyonlarında Zabıt Katibi unvanında görev yapan personelin klavye kullanımı yönünden sınava tabi tutulacağı, bu sınavda başarısız olanların üç ay sonra tekrar uygulama sınavına alınmaları ve neticesinde başarısız olanlar hakkında 657 sayılı Yasanın 98. Maddesi gereğince değerlendirilmede bulunulacağı" belirtilerek yargı emekçilerinin iş güvencesi tehdit edilmiştir. Adalet Bakanlığı tarafından ikinci bir yazıyla durumun KİK toplantısında yetkili sendikayla tekrar değerlendirileceği bildirilmiştir. Yargı emekçilerinin iş güvencesinin KİK'de gündem yapılması kabul edilemez bir durumdur. Bu durumun önümüzdeki

dönemde yargı emekçileri için bir baskı unsuru olarak kullanılacağı açıktır.

Adalet Bakanlığında yaşanan bu süreç, hükümetin kamu emekçilerinin iş güvencesini 657 de değişiklik yapmadan da kaldırmaya çalıştığını, rotasyon ve performans uygulamalarını bu tür genelgelerle kamuda uygulamaya çalışacağını göstermekte olup 657 de yapılacak değişikliklerle neyin hedeflendiğini açığa çıkarmıştır.

Bu nedenle, Adalet Bakanlığında KİK toplantısının yapılacağı 29 Nisan 2013 Pazartesi günü Ankara Şubelerinin katılımıyla Adalet Bakanlığı önünde merkezi basın açıklaması yapılması,

2- Yine 29 Nisan 2013 günü 1 Mayıs'a çağrı ve mücadele programımızın kamuoyuyla paylaşılacağı basın toplantısının Genel Merkezde yapılması,

3- 14-20 Mayıs tarihleri arasında Sosyal Güvenlik Haftası Etkinlikleri yapıldığından, ülkemizde uygulanan sosyal politikalara ilişkin tartışma yürütme ve taleplerimizi ifade etmek için;

13 Mayıs 2013 tarihinde Genel Merkezde yapılacak basın toplantısıyla Sosyal Güvenlik Haftası boyunca yapacağımız eylem ve etkinliklerimizi kamuoyuyla paylaşma,

14-20 Mayıs arasında "Herkes sosyal güvence, parasız sağlık, insanca yaşam, güvenceli iş" temalı kokartların işkolu bütünlüğünde takılması,

14 Mayıs 2013 tarihinde Şube ve temsilciliklerimiz tarafından konuya ilişkin kurum önlerinde basın açıklamaları yapılması,

16 Mayıs 2013 tarihinde Ankara'da "Sosyal Güvenlik Politikaları ve SGK Emekçilerinin Sorunları" başlıklı panel yapılması,

4- Kamunun yeniden yapılanması sürecinde uygulanan politikalar, iş yoğunluğu, performans uygulamaları ve çalışma koşulları büro emekçilerinin sağlığını bozmaktadır. Strese bağlı depresif rahatsızlıklar, bel, boyun fıtığı, eklem rahatsızlıkları vb. rahatsızlıklar iş yoğunluğuna bağlı olarak giderek artmaktadır.

Çalışma Bakanı ise yaptığı açıklamalarda, kamu emekçilerinin verimsiz olduğunu, güvenceli oldukları için çalışmadıklarını, bankamatik memuru olduklarını ifade edip kamuoyunda itibarsızlaştırarak halkla karşı karşıya getirmektedir.

Bu nedenle; 6 Mayıs-17 Mayıs 2013 tarihleri arasında pilot olarak belirlenen Ankara, İstanbul, İzmir, Diyarbakır, Antalya, Zonguldak, Van illerinde şubelerimizce belirlenecek işyerlerinde çalışma koşullarının büro emekçileri üzerinde yarattığı tahribatı açığa çıkarmak üzere anket çalışması yapılması,

Toplanan verilerin Genel Merkez tarafından kamuoyuyla paylaşılması, kamu çalışanlarının sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesi ve kamu emekçilerinin "iş kazası meslek hastalığı sigortası" kapsamına alınması konusunda TBMM'ye yönelik çalışmaların yapılması,

Yine yukarıda belirtilen pilot illerde işyerlerinin fiziki durumunun sağlıklı çalışma koşullarına sahip olup olmadığının Valilik kanalıyla tespiti için talepte bulunulması, hazırlanacak raporların Genel Merkezimizce kamuoyuyla paylaşılarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmesi,

5- 27 Şubat'ta işkolu talepleri üzerinden bir günlük iş bırakma hayata geçirilmiştir. İş bırakma sonrası kimi taleplerimiz noktasında adım atılırken ağırlıklı olarak taleplerimiz karşılanmamıştır. Ayrıca AKP Hükümetinin emekçilerin iş güvencesine ve kazanılmış haklarına yönelik saldırıları ve TİS döneminin yaklaşması, farklı işkollarında iş bırakmaların yaşandığı dikkate alındığında, Mayıs ayı

sonunda KESK bütünlüğünde bir günlük uyarı grevinin yapılması için konfederasyonumuza öneride bulunulması, KESK olarak yapılamadığı takdirde sendikamızca 29 Mayıs 2013 tarihinde işkolu bütünlüğünde bir günlük grev yapılması,

- 6- Örgütlenme ve mücadele dönemine ilişkin bildiri ve afişlerin çıkarılması,
- 7- Ağustos ayında yapılacak olan 2013 TİS görüşmeleri için, 15 Mayıs-14 Haziran 2013 tarihleri arasında işyerlerinde güvencesiz çalışanları da kapsayacak şekilde toplantılar yapılarak işkolumuza ilişkin toplu sözleşme taleplerinin tartışmaya açılması, yürütülen tartışmalar üzerinden ortaya çıkan taleplerin merkezi TİS taslağında yer almak üzere 21 Haziran 2013 tarihine kadar Genel Merkeze gönderilmesi, 4/C statüsünde çalışan kamu emekçilerinin iş güvencesi, ekonomik ve sosyal hiçbir talepleri bugüne kadar karşılanmadığı gibi Çalışma Bakanı tarafından da sorunları istismar edilmektedir.

Toplu sözleşme sürecinde 4/C statüsünde çalışan kamu emekçilerinin güvenceli istihdam talebine yönelik Konfederasyon bütünlüğünde ayrıca eylem ve etkinliklerin planlanması için KESK'e öneride bulunulması kararlaştırılmıştır.

ÖRGÜTLENME

Mayıs-Haziran döneminde; İstanbul, İzmir, Ankara, Balıkesir, Dersim, Hakkari, Bartın, Manisa, Denizli ve Mardin illerinde örgütlenme çalışmalarının yürütülmesi hedeflenmiştir.

EĞİTİM

Dönemsel olarak iş güvencesi, performans ve 657 sayılı yasada yapılmak istenilen değişikliklere ilişkin işyeri eğitimlerini esas alan çalışmaların yapılması öngörülmektedir.

6. DÖNEM 3. MERKEZ TEMSİLCİLER KURULU SONUÇ RAPORU

Sendikamızın 6. Dönem 3. Merkez Temsilciler Kurulu 3-4-5 Ekim 2013 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Toplantıya, Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri (7), Merkez Denetleme Kurulu (2), Adana(2), Adıyaman (1), Afyon (1), Ankara 1 Nolu (3), Ankara 2 Nolu (3), Artvin (1), Antalya (1), Balıkesir (2), Bartın (1), Batman (1), Bingöl (1), Bursa (2), Çanakkale (1), Çorum (2), Denizli (2), Diyarbakır (2), Gaziantep (2), Hakkari (2), Isparta (1), İstanbul 1 Nolu (2), İstanbul 2 Nolu (3), İstanbul 3 Nolu (3), İzmir (4), Karaman (1), Kars (1), Kayseri (1), Kocaeli (2), Konya (2), Kütahya (1), Manisa (3), Mersin (3), Mardin (1), Muş (1), Samsun (2), Siirt (1), Sinop (1), Şanlıurfa (2), Şırnak (1), Trabzon (2), Zonguldak (2) olmak üzere toplam 78 temsilci katılmış, 43 arkadaşımız söz almıştır. Aydın, Edirne, Eskişehir, Giresun şubelerimiz ve Amasya, Bilecik, Bolu, Burdur, Erzincan, Hatay, Karabük, Kastamonu, Kırklareli, Kırşehir, Kilis, Malatya, Muğla, Niğde, Sakarya, Sivas, Tekirdağ, Tokat, Uşak Temsilciliklerimiz toplantıya katılmamışlardır.

Merkez Temsilciler Kurulumuz;

1- Geçmiş Süreç (Sendikal ve Siyasal)

2- Önümüzdeki Sürecin Değerlendirilmesi

a) 2014 Bütçesi, eğitim, örgütlenme, mücadele programının oluşturulması,

b) Tüzük Komisyonunun oluşum şeklinin belirlenmesi

Toplantı Genel Başkanımızın açılış konuşmasıyla başlamıştır.

Genel Başkanımızın konuşmasından sonra, gündemler üzerinden yapılan konuşmalar ve Şube ve Temsilciliklerimizce sunulan yazılı görüş ve öneriler MYK'ca değerlendirilmiş olup, MTK'nın döneme ilişkin yönelimleri öncelikle yürütülmek üzere aşağıda belirtilmiştir.

GEÇMİŞ SÜREÇ (SENDİKAL VE SİYASAL)

11-12 Nisan 2013 tarihinde yaptığımız 2. Merkez Temsilciler kurulu toplantısından bu güne Ortadoğu ve ülkemizde önemli gelişmelerin yaşandığı, emperyalistlerin bölgeye müdahalelerinin çeşitlenip etkinleşmesi ve Türkiye, Katar ve Suudi Arabistan üzerinden Suriye'ye yönelik müdahale, İran'a yönelik kuşatmanın tırmandırılması, bölge ülkeleri arasında cepheleşmeler gibi gelişmeler, bölge ülkelerinin hızla silahlandırılmasıyla birleşince, Ortadoğu'da savaş etkenlerinin hızla yükseldiği, Türkiye'nin bütün bu müdahalelerden etkilenirken aynı zamanda emperyalizmin aleti olarak rol üstlendiği ve savaş çığırıklığı yapan neredeyse tek ülke haline geldiği,

Çoğunluğunu Kürtlerin oluşturduğu, farklı etnik ve inanç gruplarının demokratik bir şekilde bir arada yaşamı inşa ettikleri Rojava'da ve Suriye'nin diğer bölgelerinde yaşanan katliamlara karşı hükümetin sessizliği ve katliamı gerçekleştiren El Nusra, ÖSÖ çetelerinin elini kolunu sallayarak Türkiye'den Suriye'ye geçmelerinin AKP'nin katliamlardan yana politikalarının arkasında durduğunu gösterdiğini, bu nedenle savaş karşıtı mücadelenin büyütülmesi içeride ve dışarıda barış mücadelesinin geliştirilmesinin önemli olduğu belirtilmiştir.

Kürt sorununda demokratik bir çözüm yerine hükümet tarafından adım atılmayarak çözümsüzlüğün dayatıldığı, bunun karşısında ülkemizde yaşayan bütün halkların barış sürecine daha fazla sahip çıkması ve barışta ısrar edilmesi gerektiği, bu dönemde başta Aleviler olmak üzere ülkemizde yaşayan farklı inançlar üzerinde giderek baskının yoğunlaştığı, her alanda Türk-İslam sentezi yaklaşımının ege-men kılındığı ifade edilmiştir.

Ülkemizde gerçekleşen son yüz yılın ya da Cumhuriyet tarihînin en kitlesele, en yaygın ve uzun süreli

halk eylemlerinden Gezi direnişine, toplumun çok çeşitli sınıf ve tabakalarından gençler, öğrenciler, işsizler, işçiler ve emekçilerin katıldığı ve halk hareketinin İstanbul Taksim'den Anadolu'nun neredeyse tüm kentlerine yayıldığı, 11 yıla yaklaşan iktidarları boyunca ciddi bir halk muhalefetiyle karşılaşmayan AKP Hükümetinin, milyonların günlerce sokaklarda olduğu büyük halk direnişi karşısında öz güvenini yitirdiği, dağıldığı, kimyasının bozulmuş olmasının verdiği sorumsuzlukla tepkisini acımasız bir devlet terörü uygulayarak gösterdiği, yapılan barışçıl gösterilerde yaşları 19 ve 26 arasında değişen 6 gencimizin polis saldırısı sonucunda hayatlarını kaybettiği, eylemler süresince sendikalar ve emek örgütleri başta olmak üzere, sendikal siyasal örgütlerin yönlendiriciliğine ihtiyaç duyulduğu, 4-5 Haziran grevleri ve özellikle 17 Haziran grev kararı son derece anlamlı olduğu ancak her iki grevde de sendikaların başarılı bir sınav veremediği vurgulanmıştır.

Hükümet ve Memur Sen arasında kapalı kapılar ardında imzalanan 2014-2015 toplusözleşme sürecinde geçmiş yıllarda olduğu gibi, sadece ücret zamları üzerinden tartışmaların yürütüldüğü, kamu emekçilerinin iş güvencesi, angarya çalışma, vergi dilimi uygulaması vb gibi en temel sorunların yanı sıra, geçtiğimiz dönemde yaşanan hak kayıplarının (fazla mesailerin, bazı ek ödemelerin, ulaşım yardımının kaldırılması vb) görüşmelerde gündeme bile getirilmediği, bu yıl yapılan toplusözleşmenin tek kazananının AKP hükümeti olduğu, 2,5 milyon kamu emekçisinin 1,5 milyonu için brüt 175 liralık zam, net 123 TL olarak maaşlara yansırken, bu rakamın oransal karşılığının hükümetin ilk teklif ettiği toplam yüzde 6'lık zammın ancak yarısına ulaştığı, 2014 yılı maaş artışı geçmiş yıllarda olduğu gibi enflasyona endeksli olarak belirlenmediği için önümüzdeki yıl enflasyonun yüzde 6'dan fazla çıkması durumunda kamu emekçilerinin 2014'te reel anlamda ciddi gelir kaybı ile karşı karşıya kalacağı, bu nedenlerle TİS sonuçlarının kabul edilemeyeceği, 2014 yılı bütçe görüşmeleri döneminde taleplerin yeniden yükseltilmesi gerektiği,

TİS döneminde KESK ve bağlı sendikaların sürece uygun bir mücadele anlayışı sergilemediği, sözleşmenin iki yıllık olacağı bilinmesine rağmen TİS görüşmelerine kadar konfederasyon düzeyinde yeterli hazırlık yapılmadığı, görüşmeler sürecinde yapılan Ankara yürüyüşünün beklenen düzeyde bir etkisinin olmadığı ifade edilmiştir.

AKP Hükümetinin açıklamış olduğu 'demokrasi paketi' ile ülkemizin temel demokratik taleplerini çözmek şöyle dursun yanından bile geçmediğini, pakette Kürt Halkının, Alevilerin ve diğer inanç gruplarının, işçi ve emekçilerin yıllardır dile getirdiği hiçbir talebe yer verilmediği, günlerce beklenti yaratıldığı fakat dağın fare bile doğurmadığı, sadece türbana özgürlüğün çıktığı ve kamuda muhafazakar yaşam biçiminin daha etkin duruma getirildiği, bu gelişmelerin doğal olarak farklı inanç grupları, farklı düşünce ve yaşam biçimine sahip yurttaşlar arasında endişelere yol açtığı, bu nedenle gerçek demokrasinin paketlerle değil halkların mücadelesiyle geleceği değerlendirilmesi yapılmıştır.

2014 yıl bütçe görüşmeleri döneminde gerek TİS dönemindeki kayıpların bütçeden karşılanması gerekse silahlanmaya, özelleştirmelere, taşeronlaşmaya karşı halk için bütçe talebine yönelik birleşik bir mücadele hattının yaratılması vurgulanmıştır.

Siyasi iktidarın KESK'in yürüttüğü haklı mücadeleden duyduğu rahatsızlık nedeniyle KESK ve bağlı sendikalara yönelik operasyonlarla kamu emekçileri hareketini baskı altına almaya çalıştığı, bu hukuk dışı ve fiili uygulamalara karşı geçmişte olduğu gibi bugün de sessiz ve tepkisiz kalmanın mümkün olmadığı belirtilmiştir.

Hükümetin gündeminde kıdem tazminatının gasp edilmesinin olduğu, istihdam büroları aracılığıyla işçi simsarlığının İŞKUR tarafından yerine getirileceği, taşeron uygulamasının yaygınlaştırılarak güvencesiz çalışmanın temel istihdam biçimi haline alacağı, ortak çalışanlar yasasının makyaj olarak kullanıldığı niyetin başka olduğu değerlendirmesi yapılarak, bu saldırılara karşı kamu emekçilerinin ve işçilerinin birlikte mücadelesinin altı çizilmiştir.

27 Şubat grevinde gündeme getirdiğimiz taleplerimizin halen güncelliğinin koruduğu, bu taleplerim-

izde ısrar etmemiz gerektiği, güvencesiz, esnek ve kuralsız, performans esaslı çalışmanın bütün çalışma yaşamında uygulanmaya başlandığı, 657 sayılı yasada yapılması planlanan değişikliklerde kamu emekçilerinin iş güvencesinin yok edileceği, son günlerde gündeme getirilen rotasyon tartışmalarıyla zorunlu emekliliğin gündeme geleceği,

Güvencesizlik mücadelesinin sadece 4/C'lilerin mücadelesi ve BES'in sorunu olarak görülemeyeceği, toplam bir hak olarak ele alınması gerektiği, gerek konfederasyon bütünlüğünde gerekse diğer fazla mesai uygulamasının kaldırılmasından kaynaklı kayıplarımızın karşılanması, ek ödemelerin emekli aylığına eklenmesi, ücret adaletsizliğinin giderilmesi, güvencesiz çalışma yerine kadrolu istihdamın sağlanması, kadrolu istihdama geçişte gelir kaybına yol açan uygulamanın son bulması, performans uygulamalarının sonlandırılması, il içi ve il dışı rotasyon uygulamalarından vazgeçilmesi için tüm büro emekçilerinin birlikte mücadelesinin örgütlenmesi konularına dikkat çekilmiştir.

Şubeliği düşen illerin, coğrafi olarak sorun yaşayan temsilciliklerin, şube ve temsilciliklerin talepleri ve ihtiyaçları doğrultusunda önümüzdeki örgütlenme modeli konusunda tartışma yürütülmesi gerektiği ifade edilmiştir.

İşkolumuzda birçok kurumda siyasi kadrolaşmanın hızla devam ettiği, görevde yükselme ve atamalarda liyakat ilkesinin uygulanmadığı, buna bağlı olarak iş barışının bozulduğu ve emekçileri daha fazla baskı altına alan uygulamaların yaygınlaştığı, görevde yükselme yönetmenliğinde yapılan değişikliklerle birlikte sözlü uygulamasının esas olacağı bunun ise objektif olmadığı değerlendirilmiştir.

Bütün bu saldırılar karşısında emek örgütlerinin ve demokrasi güçlerinin parçalı duruşunun aşılamadığı, bunu aşmak için emekçilerin en geniş kesiminin birleştirilerek mücadeleye sevk edilmesini sağlayacak birleştirici bir tutumun öncelikle KESK tarafından izlenmesi gerektiği, değerlendirmeleri yapılmıştır.

Önümüzdeki Dönem Sürdürülecek Mücadele ve Çalışma Programı Çerçevesinde MTK'nın Yönelimleri ve Kararlar

- İki yıllık dönemi kapsayan toplu sözleşme sürecinin meşru olmadığı, bu sebeple sonuçlarının kabul edilemeyeceği, toplumsal paylaşımın en somut mekanizması olan bütçeyle ilgili taleplerimiz için mücadele programı oluşturulması, 2014 yılı bütçesinin savaşın ve rantın değil barışın ve emeğin bütçesi olması için tüm toplumsal kesimlerin içinde olduğu bir mücadele sürecinin örgütlenmesi,
- Bütçe ve başta iş güvencesi olmak üzere diğer taleplerimize ilişkin mücadele sürecinin hazırlanmasında katkı sunması için tüm illerde panel, söyleşi, sempozyum v.b etkinliklerin planlanması, işyerlerinde toplantılar yapılarak aydınlatma faaliyetinin sürdürülmesi,
- Büro işkolunda 27 Şubat grevinde ve sonrasında gündeme getirdiğimiz taleplerimizle ilgili bütçe görüşmeleri döneminde hükümet tarafından gerekli adımlar atılmadığı takdirde işkolu bütünlüğünde grev yapılması, grev için gerek işkolunda gerekse konfederasyon düzeyinde birliğin sağlanması yönünde çalışmalar yapılması,
- Şubelerimizde karar alma süreçlerine üye ve temsilcilerimizin katılımının sağlanması ve sendikal demokrasinin yerelden başlayarak merkeze kadar uygulanabilmesi için işyeri çalışması ve işyeri temsilcilikleri oluşturma, şube temsilciler kurulunun çalışması gibi konularda yaşadığımız zaafaların giderilmesi, sendikanın iç örgütlenmesinin daha ileri düzeye taşınması,
- Örgütlenme çalışmalarında gerek merkezi gerekse şubeler düzeyinde düzenli ve istikrarlı bir çalışmanın esas alınmasında ısrar edilmesi, özellikle dönemsel mücadele programı ve eylem dönemlerinde, işyerlerinde çalışanların talepleri üzerinden kamu emekçileriyle yüz yüze canlı bir örgütlenme çalışmasının yürütülmesi,

- Savaşa karşı yerellerde barış platformları oluşturularak örgütlenme sağlanması, emekçileri birleştiren bir tutum izlenerek mücadele edilmesi, savaş politikalarının teşhiri için işyerlerine yönelik broşür, afiş vs gibi yayınların çıkarılması,
- Güvencesizlik mücadelesinin sadece 4 /C lilerin mücadelesi olarak değil, toplam bir hak olarak ele alınması bu konuda gerek konfederasyon bütünlüğünde gerekse diğer emek örgütleriyle birlikte bir mücadelenin örgütlenmesi,
- Vergi haftasında, genel vergi politikalarının ve bunun emekçilere yansımalarının tartışılması, dolaylı vergilerin kaldırılması, gelir vergisi diliminin düşürülmesi, örgütlü olduğumuz kurumlardaki ücret politikaları ve çalışma koşullarına karşı işkolu bütünlüğünde eylem ve etkinlikler yapılması,
- İşkolunun bütününde servis, kreş ve yemekhane gibi sosyal hakların korunması ve olmayan yerlerde bu hizmetlerin sağlanması talebinin gündemde tutulması,
- Bölgesel olarak işyeri temsilcileri ayrıca genç kadro ve kadın eğitimlerinin yapılması,
- 2911 sayılı yasaya muhalefetten mahkumiyet kararlarının verilmesi ve son olarak 4+4+4 eylemleri nedeniyle KESK'e bağlı sendikalardan 502 kişi hakkında dava açılmasının bundan sonraki süreçte yargının emek ve demokrasi mücadelesi veren kesimleri sindirmeye yönelik tutumunu göstermesi açısından önemli olduğundan buna karşı bütünlüklü bir mücadele hattının oluşturulması,
- Önümüzdeki dönemde de Kürt sorununun halkların kardeşliği temelinde barışçıl demokratik çözümü, parasız anadilde eğitim, demokratik anayasa, temel insan hak ve özgürlüklerinin geliştirilmesine yönelik barış ve demokrasi güçleriyle birlikte demokrasi, laiklik ve bağımsızlık mücadelesi yürütülmesi,
- Laiklik, din ve vicdan özgürlüğü çerçevesinde farklı inançlar üzerindeki baskıların kaldırılması için ilgili demokratik kitle örgütlerince yürütülen çalışmaların desteklenmesi,
- Bir bütün olarak AKP tarafından uygulanan saldırı politikalarına, hak gasplarına karşı tüm ezilen kesimlerle birleşerek, emek ve demokrasi güçlerinin ortak zeminde mücadele hattının geliştirilmesi, birim, işyeri, il ve merkezi düzeyde kamu emekçilerinin en geniş kesimlerinin birleştirileceği bir çalışmaların esas alınması, ortak mücadelenin öncelikle KESK üzerinden örgütlenmesi yönelim olarak belirlenmiştir.

Sendikamızın 6. Olağan Genel Kurulunda Tüzük Kurultayı yapılması yönünde karar alınmıştır. Bu nedenle tüzük çalışmalarını koordine etmek ve genel kurula sunmak üzere MYK ve MTK üyelerinin katılımıyla 5 kişilik komisyon oluşturulmuştur.

MTK'nın yönelimleri, önümüzdeki dönem Sendikamızca yürütülecek olan mücadele programı ve sendikal çalışmalarda başta MYK olmak üzere tüm sendikal organlarımızca öncelikle ele alınacak yönelimlerdir.

ÖNÜMÜZDEKİ DÖNEME İLİŞKİN MÜCADELE PROGRAMI

MTK'da ortaya konulan yönelimler üzerinden Merkez Yönetim Kurulumuzca kararlaştırılan örgütlenme ve mücadele programı aşağıda belirtilmiştir.

A- BÜTÇE EYLEMLERİ

2014 yılı bütçe takvimi 22 Ekim 2013 günü Maliye Bakanı Mehmet Şimşek'in sunuşuyla başlamıştır. İşyeri çalışmalarında kullanılmak üzere bütçeye ilişkin taleplerimizi içeren afiş ve bildiri çıkarılması, işkolumuzda bulunan kurumların bütçelerinin görüşüldüğü günlerde taleplerimizi ifade etmek üzere

illerde faks eylemi ve kurumlar önünde basın açıklamaları yapılması kararlaştırılmıştır.

Buna göre;

- a) 24 Ekim 2013 tarihinde 2014 yılı bütçesinin bütününe dair değerlendirme yapmak üzere Merkez Yönetim Kurulu tarafından basın toplantısı yapılması,
- b) 04-22 Kasım 2013 tarihleri arasında Şube yönetimleri ve işyeri temsilcileri tarafından taleplerimizi içeren dilekçelerin Meclis Plan ve Bütçe Komisyonuna fakslanması,
- c) 13 Kasım 2013 tarihinde Adalet Bakanlığı,
- d) 15 Kasım 2013 tarihinde İçişleri Bakanlığı,
- e) 20 Kasım 2013 Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı,
- f) 21 Kasım 2013 Kalkınma Bakanlığı (TÜİK),
- g) 22 Kasım 2013 tarihinde Maliye Bakanlığı bütçeleri görüşüleceğinden illerde kurumlar önünde basın açıklamaları yapılması,
- h) 2014 yılı bütçesine dair işkolumuzda bulunan kurumların taleplerinin yer aldığı dosyaların Mecliste grubu bulunan partilerin grup başkan vekillerine sunulması,
- i) 2014 yılı bütçesine yönelik taleplerimizi ifade eden kokartların iş yerlerinde takılması,
- j) Bütün şube ve temsilciliklerimizce 2014 yılı bütçesine yönelik illerimizde en geniş emek ve demokrasi kesimleriyle ortaklaşa panel vb. etkinliklerin yapılması, işyerlerinde bütçenin gündem yapılarak aydınlatma çalışmalarının sürdürülmesi,
- k) Diyarbakır'da genel merkezce 'Sermayeye Değil Emekçiye Kaynak-Savaşın Değil Barışın Bütçesini İstiyoruz' temalı panel yapılması,
- l) Bilindiği üzere yapılan Toplu Sözleşmede 2014 yılı için enflasyon farkı ödemesinin yapılmaması yönünde mutabakata varılmıştır. Bugünden enflasyonun verilen zammın üzerinde gerçekleşeceği kesindir. Bu nedenle, bütçe kanununda yer almak üzere enflasyon farkı ödemesinin yapılması için TBMM Başkanlığına yönelik dilekçe kampanyası yapılmasına,
- m) 09-13 Aralık 2013 tarihleri arasında 4/C'lilere ilişkin Başbakanlığa sunulmak üzere kadrolu istihdam talebini içeren dilekçe kampanyası yürütülerek 16 Aralık 2013 tarihine kadar Genel Merkeze gönderilmesi ve Genel Merkez tarafından Başbakanlığa iletilmesi,
- n) 2014 yılı bütçesinin TBMM'sinde görüşüldüğü tarihlerde taleplerimiz için greve gidilmesine, grevin diğer emek örgütleri ve konfederasyon bütünlüğünde gerçekleşmesi için KESK'e öneride bulunulması,

B) 2014 YILI VERGİ HAFTASI ETKİNLİKLERİ

"Vergide ve Ücrette Adalet İstiyoruz" talebi halen güncelliğini koruduğundan 2014 yılı Vergi Haftasında işkolumuzdaki bütün kurumları kapsayacak şekilde, vergi ve ücret politikalarıyla bunların emekçilere yansımalarını gündemde tutacak çalışmaların yürütülmesi önemlidir. Vergi Haftasına ilişkin mücadele programı planlaması yapılarak gönderilecektir.

C) EĞİTİM

Gaziantep, Konya, Çorum, Urfa, Manisa ve Denizli'de sendikal mücadele ve bütçe konularına yönelik

bir günlük eğitimler planlanacaktır. Ayrıca Ocak ayında merkezi Kadın Eğitimi yapılması hedeflenmektedir.

D) ÖRGÜTLENME

Önümüzdeki dönem hem mücadele programının örgütlenmesine hizmet edecek, genç kadrolara ulaşmayı hedefleyen, hem de henüz gidilmeyen illeri gözetken bir planlamaya ihtiyaç vardır. Bu çerçevede, ilk etapta Bursa, Hakkari, Van ve Bartın olmak üzere MTK'na sunulan ve aşağıda belirtilen programa uygun olarak örgütlenme çalışmaları yapılacaktır.

BAĞLI ŞUBE	İL/TEMSİLCİLİK
BARTIN	BOLU
BARTIN	DÜZCE
BARTIN	KARABÜK
BARTIN	KASTAMONU
ÇANAKKALE	TEKİRDAĞ
EDİRNE	KIRKLARELİ
ESKİŞEHİR	
GİRESUN	ORDU
ISPARTA	BURDUR
KAYSERİ	KIRŞEHİR
KAYSERİ	NEVŞEHİR
KOCAELİ	SAKARYA
KONYA	KARAMAN
KONYA	NİĞDE
ŞANLIURFA	ADİYAMAN
TRABZON	ARTVİN
TRABZON	RİZE
ANKARA	
İSTANBUL	
İZMİR	
BALIKESİR	
BURSA	YALOVA
DENİZLİ	AFYON
HAKKARİ	MUŞ
MANİSA	UŞAK
MARDİN	
VAN	AĞRI
VAN	ARDAHAN
VAN	İĞDIR



Denetleme Kurulu Raporu

17.04.2014

Konu : Denetleme Kurulu Raporu

**BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
MERKEZ YÖNETİM KURULUNA**

Denetleme Kurulumuzun 01.03.2012/31.04.2014 dönemini kapsayan ve 17.04.2014 tarihinde yapmış olduğu denetleme sonucunda hazırladığı Merkez Denetleme Kurulu Raporu ektedir.

Bilgi ve gereğini rica ederim.

Hasan İREGÖR
Başkan



Ek: Denetim Raporu

MERKEZ DENETLEME KURULU RAPORU

Dönem: 01 Nisan 2012-31 Mart 2014 Dönemi

Denetim Tarihi: 17 Nisan 2014

Merkez Denetleme Kurulumuz, yukarıda belirtilen dönemi kapsayan olağan denetimini 17 Nisan 2014 tarihinde Denetleme Kurulu üyelerinin katılımıyla gerçekleştirmiştir.

Denetim sonuçları, tespit ve öneriler Denetim Kurulumuzca rapor olarak sunulmuştur.

YÖNETİM KURULU FAALİYETLERİ

25-26-27 Mayıs 2012 tarihinde gerçekleştirilen 6.Olağan Genel Kurul'da seçilen üyelerin görev dağılımı yapılmış ve temsilciliklere yetki verilmiştir.

6.Olağan Genel Kurulda işkolumuzdaki kurumlara ilişkin sorunların tespiti ve çözüm önerilerine katkı sunmak üzere çalışma grupları kurulması önerisi hayata geçirilmeye çalışılsa da bu konuda bir sonuç ortaya çıkmamıştır.

6.Dönem 1.MTK Mersin'de, 2. ve 3. Dönem MTK toplantıları Ankara'da yapılmıştır.

Üye takip sistemi güncellenmiş bu konuda şube çalışanlarına eğitim verilmiştir.

Şube denetleme kurulu raporlarını gönderen şubeler olmasına rağmen hiç göndermeyen şubelerin olduğu tespit edilmiş, bu konuda MYK'ya bilgi verilmiştir.

Şubat 2013 operasyonu ile gözetilme alınıp serbest bırakıldığı halde görevlerine başlatılmayan üyelerimize hukuki ve maddi yardım sağlanmaya devam edilmektedir. TÜİK İzmir Bölge çalışanı üyemizin performans düşüklüğü gerekçe gösterilerek işten atılması sebebiyle uğradığı mağduriyetin giderilmesi amacıyla maddi ve hukuki yardım devam etmektedir.

Merkezi süreli yayın çıkarılması konusunda şubelere yazı yazılmasına rağmen bu konuda yeterli doküman ve materyal akışı sağlanamadığından yayın çıkarılamamıştır.

Metropol illerde Vergi Haftası, SGK, Adli Yıl Açılışı gibi konularda sempozyum ve paneller düzenlenmiştir.

MYK olarak bu dönem boyunca bütün şube ve temsilciliklere örgütlenme programı çıkarılarak gezi yapılmıştır.

MALİ SEKRETERLİK

Genel Merkez tarafından şube ve temsilcilik avansları artırılarak süresinde gönderilmesine rağmen, şube ve temsilciliklerin belge gönderme konusundaki eksik ve zaaflarının sürdüğü avans karşılıklarının bu dönemde de yükseldiği görülmüş, gönderilen belgelerde ağırlama giderinin fazla olduğu dikkat çekmiştir. Şube denetleme kurulları raporlarını düzenli tutmadıklarından eksiklikler devam etmektedir.

Genel Merkezce kullanılmak üzere satın alınan iki dairenin düzenlenmesi kullanılması için alınan borç ödenmiştir.

31.03.2014 tarihi itibarıyla mali durum,

Kasa	: 26.562,95 TL.
Banka	: 42.143,81 TL.
Hisse Senedi	: 4.572,29 TL.
Depozito ve Teminat	: 2.697,15 TL.
Diğer Alacaklar	: 6.367,95 TL.

Amortismanlar	: 96.380,13 TL.
Aidat Geliri	:5.651.548,03 TL.
Şube Temsilcilik Gideri	:2.846.337,04 TL.
Diğer Gelirler	: 26.627,19 TL.
Genel Faaliyet Gideri	: 383.631,31 TL.
Personel Gideri	: 1.267.485,81 TL.
Ücret Gideri	: 469.730,13 TL.
Şube ve Temsilcilik Avansları:	2.401.349,37 TL.

ÖRGÜTLENME SEKRETERLİĞİ

Yönetim Kurulu Görev dağılımı yapıldıktan sonra Örgütlenme Programı çerçevesinde tüm şube ve temsilciliklerimizde üye ve temsilci toplantıları yapılmıştır. Sendikamızda yaşanan kurumsallaşma sorunu yeni üye takip sistemi ile aşılmış, bu konuda şube çalışanlarına seminerler verilmiştir.

Genç kadro eğitimine yönelik yapılan çalışmalar devam etmektedir.

01.03.2012/17.04.2014 tarihlerini kapsayan üye durumu,

DURUM	ÜYE SAYISI
ÜYE	4939
EMEKLİ	721
HİZMET DEĞİŞİKLİĞİ	95
İSTİFA	6231
MÜKERRER	15
VEFAT	42
GENEL ÜYE HAREKETLİLİĞİ	12043

* Üye güncellemeleri yapılarak düşürülen üyeler bu sayıya dahildir.

HUKUK VE TİS SEKRETERLİĞİ

TİS ve Hukuk Sekreterliği'nce yapılan işlemlerin bilgisi aşağıdaki gibidir.

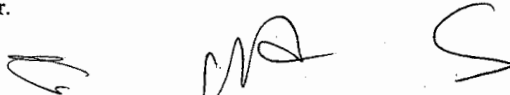
Düzenleyici İşlemlere ilişkin sendikamızca açılan davalar	: 18
Üyelerimiz ve BES adına açılan davalar	: 81
Üyelerimize yapılan hukuksal yardımlar	: 160
Devam Eden davalara ilişkin yapılan işlemler	: 190
İl Dışı Davalara Katılım	: 6
Toplam	:455

EĞİTİM SEKRETERLİĞİ

Genel Merkezce alınan karar gereği, 16-17 Şubat 2013 tarihinde Mersin Erdemli'de Çukurova Bölge Temsilci Eğitimi,

Temsilci eğitimi kapsamında Bursa Şubesi işyeri temsilcilerine 25 Ekim 2013 tarihinde eğitim verilmiştir.

23 Kasım 2013 tarihinde Diyarbakır'da "2014 Bütçesi ve Emekçilere" yansımaları konulu panel düzenlenmiştir.



30 Kasım 2013 tarihinde Çorum Şube işyeri temsilcilerine eğitim çalışması yapılmıştır.

6 Aralık 2013 tarihinde İstanbul Şubelerinin düzenlemiş olduğu panele genel merkez yönetimince katılım sağlanmıştır.

1 Şubat 2014 tarihinde Diyarbakır'da Kadın İstihdamı ve İstihdam Politikaları, Toplumsal Cinsiyet ve Sendikalarda Kadın Temsiliyeti konularında Eğitim çalışması yapılmıştır.

18 Ocak 2014 tarihinde Ankara'da Kadınlar Neden Çalışma Yaşamının Dışında, Yeni İstihdam Politikaları Kadınlara Neler Getiriyor, Sendikal Hareket ve Erkek Egemenliği, Pozitif Destek Politikaları ve Sendikalar ve Kadınlar Sendikaya ile Nasıl Bütünleşir konu başlıkları ile eğitim çalışması yapılmıştır.

BASIN YAYIN HALKLA İLİŞKİLER SOSYAL VE DIŞ İLİŞKİLER SEKRETERLİĞİ

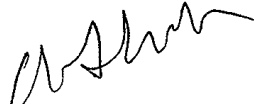
2012 Haziran örgütlenme bildirisi 20.000 adet,
2012 Eylül 4+4+4 bildirisi 25.000 adet,
2012 Eylül 4+4+4 afişi 15.000 adet
2012 Ekim Temsilcilik el kitabı 800 adet,
Bes'in Sesi Dergisi 40.000 adet
Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele Bildiri 20.000 adet
Bütçeye Yönelik 80.000 adet bildiri
2013-2014 Masa ve Duvar Takvimi 66.000 adet
8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Bildirisi 40.000 adet
8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü için 10.000 Adet anahtarlık,
Vergi Haftası kapsamında 6.000 adet afiş, 40.000 kokart, bildiri
Kadın Eğitim için bildiri
Hukuksal Bilgiler ve Yargı Kararları kitapçığı 2.000 adet
SGK ve İŞKUR için 24.000 adet kokart yaptırılmıştır.

Yönetim Kurulumuza bundan sonraki çalışmalarında başarılar dileriz.

Hasan İREGÖR
Başkan



Nihat AKKAYA
Yazman



Süleyman YILMAZ
Üye





Basın Açıklamaları ve Basın Toplantılarında Okunan Metinler

Basın Açıklamaları

02.08.2012

BASINA VE KAMUOYUNA

AKP'nin emekçiler ve halklar üzerindeki baskısı devam ediyor. Suriye üzerindeki politikaları, toplumsal muhalefeti örgütleyen KESK üzerindeki baskıları, Kürt sorunun çözümündeki sorunları çözme yerine inkâr ve imha politikalarını sürdürmeye, Aleviler üzerindeki psikolojik baskısını ustalık döneminde arttırdı. Başbakan'ın ustalık dönemi dediği; meğer herşeyi toz pembe gösterip, halkları ve emekçileri yok saymakmış.

Değerli basın emekçileri,

AKP Bugün yine emek hırsızlığı yapmaktadır. İşçi ve emekçilere yönelik yeni saldırı yasaları Meclisin açılması ile birlikte gündeme gelecektir. Başbakan meydanlarda kamu emekçilerine, Anayasa değişikliği yaparak Toplu Sözleşme hakkı verileceğini belirtmiştir. Toplu sözleşme sürecinde görüldü ki; toplu sözleşme hakkı verilmede toplu kazanılan hakların alınması kurulu kurulmuştur.

Bugün de özelleştirme sonucu işkolumuza gelen 4/C'li emekçi arkadaşlarımızın; AKP'nin toplu sözleşme dediği , bizim de tiyatro oyunu dediğimiz 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/C kapsamında istihdam edilen personele fazla mesai ücreti ödenmesine ilişkin 29.05.2012 tarihli Hakem Kurulu Kararı'nın Fazla Çalışma Ücreti başlıklı 17. Maddesinde 01.07.2012 tarihinden geçerli olmak üzere 2012-2699 sayılı Bakanlar Kurulu kararlı uyarınca çalışan geçici personele normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara bu çalışma karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücret tutarında fazla çalışma ücreti ödenir denmektedir.

İş kolumuzda bulunan Maliye, Adliye, İçişleri (Nüfus, Kaymakamlık ve Valilikler) Gençlik Spor İl Müdürlüklerinde ve TUIK'de 4/C statüsünde işçi çalıştırılmaktadır. Her kurumda fazla mesai uygulaması olup, kurumların kendi mevzuatları gereği mesai ücretlerinde farklılıklar söz konusudur. İş kolumuzda bulunan kurumlarda 4/C statüsünde çalışan geçici personele ödenecek fazla çalışma ücretlerinin neye göre ödeneceği konusunda bir belirsizlik söz konusudur.

Anayasa'nın 90. Maddesi uyarınca iç hukuk normu haline gelen Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nun 10 Aralık 1948 tarih ve 217 A (III) sayılı kararıyla ilan edilen İnsan Hakları Evrensel Beyanamesinin 23. Maddesinde ise "Herkesin hiçbir fark gözetmeksizin eşit iş karşılığında eşit ücret hakkı vardır" denilerek eşit iş yapanların eşit şekilde ücretlendirilmesi evrensel bir insan hakkı olarak tespit edilerek kurula bağlanmıştır.

Yani AKP evrensel insan haklarını bile hiçe saymıştır.

4/C kadrosunda istihdam edilen emekçilere; aynı işyerinde çalışan memurlara ödenen fazla mesai ücretinin aynı oranda ödenmesi gerekmektedir.

Bu temelde, AKP ustalık dönemi, emekçilerin hakkını gasp altına almak dönemi olarak kendini ispatlamıştır. BES olarak, dün olduğu gibi bugün de emeğimizin karşılığını almak için mücadelemizi sürdürüceğiz.

Ahmet KESİK
Genel Başkan

BASINA VE KAMUOYUNA

Ülkemizde savaşın sesi daha önce hiç olmadığı kadar yükselirken emekçileri, yoksulları savaşa razı etmenin yegane yolu olarak ırkçı, şoven duygular körüklenip halklar birbirine düşman edilmektedir. Bu düşmanlaştırma politikasına şimdi de bin yıllardır birlikte yaşadığımız komşu ülke halkları eklenmektedir.

2012 adli yılı da toplumda bağımsız yargı fikrinin ve adalet duygusunun giderek daha fazla zedelendiği, siyasi iktidarın içeride ve dışarıda savaş çığırkanlığının arttığı bir dönemde açılıyor. Yargıda birikmiş sorunlara çözüm olacağı söylenerek arka arkaya açılan yargı paketlerinden çözüm yerine vicdanları yaralayan skandal uygulamalar çıkmaktadır.

Son alarak büyük iddialarla gündeme getirilen 3. Yargı Paketinden; uzunca bir zamandan beri toplumda infiale karşılanan, tutuklu gazeteciler, avukatlar, bilim insanları, aydınlar, milletvekilleri, öğrenciler, belediye başkanları, sendikacıların saliverilmesini sağlayacak bir düzenleme çıkmazken kitle katliamı yapan katiller, kontra tetikçileri serbest bırakıldı.

Adil yargılanma hakkını ortadan kaldıran Özel Yetkili Mahkemeler olduğu gibi korunurken isim değişikliğiyle yanlış yaratılarak, sanki bir hak getiriliyormuş gibi davranılıyor.

AKP iktidarına muhalefet eden bütün kesimleri ve yandaş olmayan basını susturmak için Ergenekon, Oda TV, KCK adı altında torba soruşturmalar yürütülüp davalar açılıyor. Sendikal faaliyetlerinden dolayı sendikamızın yöneticileri neyle suçlandıkları dahi açıklanmadan tutuklanıyor.

İşte Hrant Dink davasında yaşananlar....Deniz Feneri davasında gelinen nokta ortada.

Kamu emekçileri, işçiler, nükleer santrallere karşı derelerini ve topraklarını savunan köylüler toplu ifade özgürlüğü haklarını kullandıkları için polis ve yargı baskısına maruz kalarak, haklarında davalar açılıyor, cezalar veriliyor. Mersin Eski Şube Başkanımız Gürsel SİĞİNİR, Ses Şube Başkanı Yılmaz BOZKURT ve Eğitim Sen Şube Başkanı Orhan YILDIRIM, 2005 yılında Konfederasyonumuz KESK'in almış olduğu karar doğrultusunda 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde yapmış oldukları basın açıklaması nedeniyle 15 ay hapis cezasına mahkûm edildiler. Hapis cezaları Yargıtay tarafından onaylanan arkadaşlarımızdan Gürsel SİĞİNİR daha dün cezaevine gönderildi.

Sivas davasının sanıklarına kol kanat geren yargı, çocuk ve kadınlara yönelik şiddet ve istismarlarda ise etkisiz kalıyor.

2005 yılında 55 bin olan tutuklu ve hükümlü sayısı bugün 135 bine çıkmıştır. En son Urfa cezaevinde yaşanan yangın katliamından sonra hükümet 196 yeni cezaevi yapacağını böylece sorunu çözeceğini açıklamıştır. Her ülkede olduğu gibi Türkiye'deki adalet düzeni ve onun en çarpıcı yüzünü oluşturan cezaevi düzeni mevcut sistemin bir yansımasıdır. Her alanda olduğu gibi cezaevlerinde de hak gasplarına karşı çıkan isyanlar artık ölümlerle sonuçlanmaktadır.

Siyasi iktidara muhalif olanların, eleştirenlerin yargı yoluyla en fazla cezalandırıldığı dönemlerden birisiyle karşı karşıyayız. Başbakanın, "Yargının siyasallaşmasının karşısında ilk biz dururuz, biz her zaman, üstünlerin hukuku karşısında hukukun üstünlüğünü savunduk" sözleri ise gerçeği yansıtmıyor. Aksine yargının son zamanlardaki pratikleri karşısında her yönüyle alabildiğine siyasallaşmanın yaşandığına tanıklık ediyoruz.

ADALET MÜLKÜ OLANLAR İÇİN

Bir ülkeyi tanımak için "mahkemelerine bakın" deniliyor.

Ülkemizde uygulanan ekonomik politikalar ve krizlerin getirdiği yoksulluk ve işsizlik suç oran-

larını artırıp toplumsal ilişkilerde çözülme yaratırken, bunun sonucu mahkemelerin iş yükü nedeniyle enkaz altında kalması olmuştur. Yargılamaların uzaması, adaletin geç gelmesi nedeniyle toplumda şiddet çözüm yolu olarak görülmektedir.

Yargının hızlandırılması gerekçesiyle 2011 yılında yapılan değişiklikle hukuk mahkemelerinde açılan tüm davalarda masraflar peşin alınmaya başlanmıştır. Bu uygulamayla yoksul halk kesimlerinin dava açma hakkı ellerinden alınarak emekçilerin her türlü hak arayışlarının önu daha baştan kesilmiştir. Evet. Adalet sadece mülkü olanlara sağlanmaktadır.

Yargıya ilişkin bir çok şey tartışılırken; bütün iş yükünü çeken yargı emekçileri ise görmezden gelinmektedir.

Birçok mahkemede ve Cumhuriyet Savcılıklarında dava sayısı korkunç bir biçimde artarken, personel eksikliği nedeniyle tuttuğu nöbet karşılığında dahi izin kullanma, hasta olma, rapor kullanma hakkı olmayan, ülke genelinde yaklaşık 40.500 personelle hizmet vermeye devam eden,

Bir taraftan düşük ücretlerle çalıştırılırken diğer taraftan maaş hesabında yer alan ek ödemeleri emeklilik aylığına yansıtılmayan, emekli olduğunda ek ödemeler ortadan kalktığı için maaşı yarı yarıya düşen bu nedenle emekli olamayan,

Her türlü keyfi yer değişikliğine uğrayan,

İş yoğunluğu nedeniyle hafta içi mesai saatlerinin bitiminden sonra, hafta sonu ve bayram tatillerinde bile çalışmaya zorlanan,

Kadrosuz ve güvencesiz olarak 4/B ve 4/C statüsünde, her an işini kaybetme korkusuyla çalıştırılan,

İş yoğunluğu nedeniyle doğan en küçük hatada disiplin soruşturmasıyla tehdit edilen,

İş yüküne bağlı olarak bel ve boyun fıtıkları, kalp ve damar hastalıkları ve özellikle psikiyatrik rahatsızlıklarla cebelleşen,

Sosyal yaşamları sıfırlanan ve aile yaşamlarını sürdürebilmeleri giderek olanaksız hale gelen,

Gerek teknik olarak gerekse işleyişe yönelik alt yapısı tamamlanmayan UYAP'dan doğan bütün aksamalar da iş sahipleriyle karşı karşıya gelen,

Kadro sınıfı ve özlük haklar olarak yardımcı hizmetler sınıfında yer alması nedeniyle; büyük bir kısmı yüksek okul mezunu olduğu halde üst derece, kademelere yükselemeyen, ek gösterge alamayan, görevi dışında çalıştırılan yargı emekçileri talepleri gerçekleşinceye kadar mücadeleye devam edecektir.

Adli yılın açılışında bürokratlar tarafından yargıda artık her şeyin toz pembe olduğuyula başlayan, demokratikleşme, insan haklarıyla devam eden nutuklar atılacaktır. Ancak biz yargı emekçileri tablonun toz pembe değil koyu karanlık olduğunu yaşadıklarımızdan biliyoruz.

Karanlığı aydınlığa çevirmenin yolu birleşmekten ve sendikamız BES'in çatısı altında örgütlenmekten geçmektedir.

Adil ve etkin bir yargı sistemi, tarafsız ve bağımsız bir hukuk düzeni için "hergün suçlu" yaratan mevcut sistemin değişmesi gerekir. Gelir dağılımında adaletsizliğin olmadığı, insanca yaşama ve çalışma koşullarının sağlandığı, herkesin bugününe ve geleceğine güvenle bakabildiği, barış, kardeşlik ve huzur içinde eğitim ve sağlık hakkından ihtiyacı kadar yararlanabildiği koşullarda "suç" ve "ceza" dan daha az söz edeceğimiz, daha az mahkemeye, daha az hapishaneye ihtiyaç duyacağımız kesindir. Böylesi insanca bir yaşam ve sağlıklı çalışma koşulları ancak emekçilerin örgütlü mücadelesiyle kazanılacaktır.

BASINA VE KAMUOYUNA

2005 yılında Konfederasyonumuzun açıklamış olduğu Dünya Emekçi Kadınlar gününe yönelik program nedeniyle Mersin’de yapılan meşaleli yürüyüş ve basın açıklaması sonrasında içerisinde eski Mersin Şube Başkanımız Gürsel ŞENŞAFAK’ın da bulunduğu eski Eğitim Sen Şube Başkanı ve Ses Şube Başkanına 15 ay hapis cezası verilmiş ve karar Yargıtay’ca onanmıştır.

Uzun bir dönemden sonra basın açıklaması nedeniyle 2911 sayılı yasaya muhalefetten mahkumiyet kararı verilmesi bundan sonraki süreçte yargının emek ve demokrasi mücadelesi veren kesimlere yönelik tutumunu göstermesi açısından önemlidir.

Siyasi iktidar tarafından son zamanlarda gerek kadın mücadelesine gerekse 8 Mart etkinliklerine yönelik daha baskıcı bir tutumda sergilenmektedir. Bu yıl tam da 8 Mart öncesinde KESK’li kadınlara yönelik düzenlenen operasyonlar ve arkasından verilen bu ceza saldırıların artarak devam edeceğini göstermektedir.

Son olarak büyük iddialarla gündeme getirilen 3. Yargı Paketinden tutuklu gazeteciler, avukatlar, bilim insanları, aydınlar, milletvekilleri, öğrenciler, belediye başkanları, sendikacıların salıverilmesini sağlayacak bir düzenleme çıkmazken kitle katliamı yapan katiller, kontra tetikçileri serbest bırakıldı. Şube başkanımızın 3. Yargı Paketinden yararlandırılarak serbest bırakılması için yapılan başvuru ise mahkemece reddedildi.

Anayasanın 25 ve 26. Maddeleri ile 2911 sayılı Toplantı ve Gösteri Yürüyüşleri Kanununun 3 ve 4. Maddeleri birlikte incelendiğinde basın açıklaması yapmak ya da toplantı ve gösteride bulunmak fiillerinin suç olmadığı, Anayasal güvence altına alındığı açıkça görülmektedir.

Ülkemizde ileri demokrasinin bulunduğunu söyleyen siyasi iktidara sormak gerekiyor; temel hak ve özgürlükler arasında yer alan basın açıklaması yapma hakkını kullanan sendikalara hapis cezaları yağdırılırken, örgütlenme özgürlüğü ve sendikal faaliyetler baskı, ceza, sürgünlerle engellenirken, daha da ileri gidilerek savaşın bütün sıcaklığının yaşandığı bir kentte Hatay’da, halkın savaşa hayır demesine tahammül edilemeyerek bütün gösteri ve yürüyüşler keyfi bir biçimde vali tarafından yasaklanırken hangi ileri demokrasiden, insan haklarından, özgürlüklerden bahsedilebilir.

Son olarak AKP’nin içeride ve dışarıda sürdürdüğü savaş politikaları, eğitimde uygulamaya çalıştığı 4+4+4 projesinin iflası ve emekçilerin tepkisinin büyümesi karşısında önümüzdeki dönemde baskı ve sindirme politikalarının artırılacağı bugünden görünmektedir.

Bir taraftan yeni anayasa tartışmaları sürdürülürken diğer taraftan siyasi iktidara muhalif olanlar, eleştirenler yargı yoluyla olabildiğince cezalandırılmaktadır. Emek ve Demokrasi mücadelesini engellemeye yönelik bu tür baskı politikaları ancak emek ve demokrasi güçlerinin birleşik mücadelesiyle geri püskürtülebilir. Bu anlamda birleşik mücadeleyi örgütlenme konusunda her kesime büyük sorumluluk düşmektedir.

BASINA VE KAMUOYUNA

Güvencesizlik, çalışma yaşamını tehdit etmeye devam ediyor.

Bir çok kurumda olduğu gibi Türkiye'nin ekonomik politikalarına yön veren Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) çalışanı 4/C'liler kölelik koşullarında çalışmaya devam ediyor. Türkiye Cumhuriyeti kendi koyduğu yasalara dahi uymuyor. Angaryanın ve esnek çalışma saatlerinin olduğu kurumda sözleşme gereği 'işin bitmesi esastır' yazdığı için idare isterse sizi resmi tatillerde bile çalıştırabiliyor. Yoğun iş temposu, bitmek bilmez anketler, home office uygulamasını beraberinde getirdi. Alanda toplanan veriler artık evde de girilebilmektedir. Anket işini, yani kendini 'geçici iş' olarak tanımlayan TÜİK idaresi, neden kapısına kilit vurmamaktadır? Neden yaptığı işi önemsemeyen bir devlet kurumu çalışanlarını kölelik şartlarında çalıştırmaktadır? Kendini ve 4/C'li emekçileri geçici gören TÜİK idaresi 15-20 yıl süreli çalıştırdığı en düşük memur maaşından daha az ücret ödediği güvencesizlere özür borçludur. 81 ilde yağmur, çamur, sıcak, soğuk demeden çalıştırılan, son günlerde kurumun kendilerine vermiş olduğu toplu taşım kartları da ellerinden alınan 4/C'li emekçiler, aynı zamanda idarenin keyfi uygulamalarıyla da baş başa kalmaktadırlar. Şöyle ki; siz hiç evlendiği için işten çıkartılan emekçi gördünüz mü?

Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı İzmir Bölge Müdürlüğü bünyesinde 657 Sayılı Devlet Memurları Yasası'nın 4/C bendi kapsamında çalışmakta olan sendikamız İzmir Şube üyesi Evren KAYAŞ'ın 'EVLİLİK İZİNİ' kullandığı sırada 'performans yetersizliği' gerekçe gösterilerek Sözleşmesi tek taraflı olarak feshedilmiştir.

657 Sayılı Devlet Memurları yasasının 4 üncü maddesinde istihdam biçimleri, memur, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçi şeklinde düzenlenmiş olup, Evren KAYAŞ Yasanın 4/C bendinde ifade edilen geçici personel statüsünde çalışmaktadır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4. Maddesinde, (4/C) Geçici Personel; "Bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna Devlet Personel Dairesinin ve Maliye Bakanlığının görüşlerine dayanılarak Bakanlar Kurulunca karar verilen görevlerde ve belirtilen ücret ve adet sınırları içinde sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan kimselerdir" olarak ifade edilmiştir.

Anayasa'nın çalışma hakkı ve ödevi başlıklı 49. maddesinin 2. fıkrasında, devletin, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alacağı hükmüne yer verilmiştir.

Son yıllarda kamuda yaygınlaşan güvencesiz istihdam ve performans yönetimi uygulamaları; işsizlik baskısı altında kalan çalışanları bu baskı ile terbiye etme, denetleme ve en olumsuz koşullarda çalışmaya razı etme yöntemi olarak kullanılmaktadır.

Ülkemizin taraf olduğu 158 Sayılı İLO Sözleşmesinin 4. maddesinde yer alan "İşçinin kapasitesine veya işin yürütümüne veya işyeri gereklerine dayalı geçerli bir son verme nedeni olmadıkça hizmet ilişkisine son verilemez." hükmü ile 7 inci maddesinde yer alan; "İşverenden makul ölçülere göre beklenemeyecek haller hariç, hakkındaki iddialara karşı savunma fırsatı verilmeden bir işçinin hizmet ilişkisi, o işçinin tutumu ve verimi ile ilgili nedenlerle sona erdirilemez." Anayasanın 90 inci maddesi uyarınca iç hukuk normudur.

Anayasa'nın 2. maddesinde, Türkiye Cumhuriyetinin, demokratik, laik ve sosyal bir hukuk Devleti olduğu belirtilmiş, 10. maddesinde; 60. maddesinde ise, herkesin, sosyal güvenlik hakkına sahip olduğu, Devletin, bu güvenliği sağlayacak gerekli tedbirleri alacağı öngörülmüştür.

TÜİK İzmir Bölge Müdürlüğünde uzun süredir performans kriterleri adı altında çalışanlara ikaz-dikkat çekme niteliğinde yazılar gönderilerek 4/C statüsünde çalışanları istediğini istediği zaman işten atmanın koşulları oluşturulmaktadır. Son olarak benzeri bir yazıyla ikaz edilen üyemiz Evren KAYAŞ 19.09.2012 tarihinde işten atılmıştır.

Bu nedenlerle; performans yetersizliği gerekçe gösterilerek sözleşmesi fesh edilen Evren KAYAŞ'IN biran evvel işe başlatılmasını, çalışanları işten atma tehdidiyle baskı altında tutmanın yolu olarak kullanılan esnek, kuralsız performans yönetim uygulamalarına son verilmesini istiyoruz.

15.10.2012

BASIN VE YAYIN KURULUŞLARINA

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. DÖNEM 1. MERKEZ TEMSİLCİLER KURULU TOPLANTISI 10-11-12 EKİM 2012'DE MERSİN'DE YAPILDI...

Güvencelilerin, güvencesizlerin hep birlikte güvencesizliğe karşı mücadeleyi tartıştığı Büro Emekçileri Sendikası 6. Dönem 1. Merkez Temsilciler Kurulu Toplantısı 97 üyenin katılımıyla 10-11-12 Ekim 2012 tarihlerinde Mersin'de yapıldı.

Maliye Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı, TÜİK ve İŞKUR gibi büro işkoluna giren kurumlarda çalışanların yaşadığı sorunların ve çözüm önerilerinin tartışıldığı toplantıda, AKP'nin kendisi gibi düşünmeyen kesimlere karşı uyguladığı baskıcı politikaları başta olmak üzere Suriye'ye emperyalist müdahaleye karşı çıkılmasından, Kürt sorununun çözümünde barışın sesinin yükseltilmesine kadar birçok konunun tartışıldığı toplantı sonunda öneriler ışığında bir mücadele programının çıkarılması kararlaştırıldı.

Toplantı Mersin Şubeler Platformunun toplantıyı ziyareti ve yapılan basın toplantısıyla son buldu.

Yapılan basın toplantısında Büro Emekçileri Sendikası Genel Başkanı Ahmet KESİK, asıl hedeflerinin insanca yaşayacak bir ücretin temel alınmasını sağlamak olduğunu söyledi.

Devletin kendi kurumu olan Türkiye İstatistik Kurumu'nun gösterdiği asgari geçim ücreti ve açık sınırının baz alınması gerektiğini belirten KESİK, iş güvencesine de vurgu yaparak güvencesiz istihdamı kesinlikle ret ettiklerini, 4/C'lilerin Tekel işçilerinin mücadelesiyle ülke gündemine girdiğini belirten KESİK, kadrolu güvenceli bir istihdamı savunduklarını, bunun için mücadele edeceklerini belirterek "mücadele edersek 4/C'liler bizim yanımıza gelir, eğer mücadele etmez isek biz onların yanına gideriz, yani iş güvencemizi kayıp ederiz" dedi.

KESİK, üç günlük toplantılarını Mersin'de yapmalarının özel bir nedeni olduğunu da belirterek "Mersin'de adeta olağanüstü dönemlerde yaşanmayan baskılar ve soruşturmalar yaşanmaktadır. 2005 yılı 8 Mart Dünya Kadınlar Gününde yapılan bir basın açıklaması nedeniyle 15 ay hapis cezası alan, o dönemin Mersin Şube Başkanımız Gürsel SİĞİNİR, Eğitim-Sen ve SES Şube Başkanlarının cezaları Yargıtayca onanmış ve cezaevine konulmuşlardır. Ve yine idari soruşturmalarının üzerinden yaklaşık altı yıl geçtikten sonra elliye yakın maliye çalışanı bileşim suçlarından dolayı ifade vermek üzere emniyete çağırılmışlardır.

Mersin Valiliğin ve Emniyetinin bu baskıcı ve anti demokratik tavrını kınıyor, bugün olduğu gibi bugünden sonra da Mersin'deki mücadele arkadaşlarımızın yanında olacağımızın bilinmesini istiyoruz" sözleriyle tamamladı.

BASINA VE KAMUOYUNA

30 Ekim 2012'de TBMM'nde görüşülmeye başlayan 2013-2015 Dönemi Merkezi Yönetim Bütçe Kanun Tasarısı görüşmeleri devam etmektedir.

Gelir dağılımındaki adaletsizliğin her geçen gün daha da derinleştiği günümüzde; kamu emekçilerinin kazanılmış hakları ellerinden bir bir alınmakta, kamu çalışanlarının maaşlarına 2012 yılı içerisinde yapılan ortalama %6-7 oranında maaş artışları daha kamu emekçilerinin cebine girmeden, başta akaryakıt olmak üzere temel tüketim maddelerine yapılan zamlarla buharlaşmıştır. En son çıkarılan 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kamu emekçilerine her kurumda değişik adlar altında ödenen ek ödemelerin (ikramiye, vb.) kaldırılması açlık sınırı ile yoksulluk sınırı arasında yaşayan kamu emekçilerinin yaşamlarını daha da zorlaştırmış kamu çalışanları arasındaki ücret adaletsizliğini daha da derinleştirmiştir.

Bugün dört kişilik bir ailenin sağlıklı beslenmesi için yapması gereken minimum aylık gıda harcaması olarak tanımlanan açlık sınırı 1,060 TL, açlık sınırının tüketim harcamasına dağıtılması ile elde edilen yoksulluk sınırı ise 3,351 TL'dir. İçinde bulunduğumuz yıl toplu sözleşme adı altında sürdürülen süreçte yine belirleyici olan tek başına hükümet olmuş adından başka toplu sözleşme ile alakası olmayan bir süreç hâkim kılınmıştır, Önümüzdeki yıl için hükümetin tek tarafı olarak yaptığı belirleme ile kamu çalışanlarına %3+3'lük maaş artışı öngörülmüş olup kamu çalışanlarının önemli bir kısmı yoksulluk sınırının altında yaşamaya mahkûm edilmiştir.

Ülkemizde gelirini maaş ve ücret adı altında alan emekçilerin dolaysız olarak ödedikleri vergiler ellerine bile geçmeden doğrudan kaynaktan kesme usulü ile ödediklerinden bu konuda tasarrufları söz konusu bile değildir. Emekçilerin sırtındaki asıl vergi yükü ise zorunlu tüketim maddeleri yani temel ihtiyaçlarını giderirken ödedikleri KDV, ÖTV vb. dolaylı vergilerden oluşmaktadır.

Ülkemizde bütçe yapısının kanayan yarası dolaylı vergilerin toplam vergi gelirleri içerisindeki payının oldukça yüksek oluşudur. Gelişmiş ülkelerde dolaylı vergilerin payı %30'u aşmazken, ülkemizde bu oran %60 civarındadır. Maliye Bakanı Mehmet Şimşek 2013 yılı bütçesiyle ilgili olarak TBMM'nde yaptığı sunumla mevcut tasarıya yapılabilecek tek eleştirinin dolaylı vergilerin payının bütçede yüksek olmasıdır diyerek dolaylı vergilerin yüksekliğini ve bu konuda hükümetin basiretsizliğini tescil etmiştir.

2013 yılı bütçesinde gelir kalemlerindeki değişimlerde toplumsal adaletle bağdaşmamaktadır. Tasarıda şirketlerin sorumlu olduğu kurumlar vergisinde hiçbir artış öngörülmezken, birer dolaylı vergi olan ÖTV'de yaklaşık %17, KDV'de ise yaklaşık %18 dolayında artış öngörülmekte olup, önümüzdeki dönemde vergi sisteminin adaletsiz dolaylı vergilere dayandırılacağı görülmektedir.

Sosyal devlet olmanın gereği olan eğitim ve dinlenme tesisleri, misafirhane, yemekhane, çocuk bakım evi, kreş vb. tesislerin giderlerinin tamamının tesislerin işletilmesinden elde edilecek gelirlerden karşılanması hüküm altına alınmaktadır. Bu koşullarda kamuya ait olan sosyal tesislerden faydalanırken ödenen bedel piyasa koşullarının insafına bırakılmaktadır.

Adalet bakanlığında çalışan yargı emekçilerinin yıllardan bu yana birikmiş ekonomik, özlük ve sosyal talepleri sendikamızın onlarca yıldır sürdürdüğü mücadeleye rağmen 2013 yılı bütçe tasarısında da yerini bulamamıştır. Ülkemizde adliye denildiğinde son zamanlarda adeta bir biri ile rekabet edercesine yapılan adalet sarayları akla gelmektedir. Türkiye'nin, Avrupa'nın en büyük adalet sarayı

denilirken nihayet İstanbul Kartal'da inşa edilen dünyanın en büyük adalet sarayı önümüzdeki yılbaşı itibari ile hizmete girecektir. Adliyeler saray adliye çalışanlarının da kapıkulu olarak görüldüğü bir anlayış maalesef günümüzde de devam ettirilmek istenmektedir.

Bugün Büro Emekçileri Sendikası olarak tüm illerde alanlardayız!

Bugün Adalet Bakanlığı'nın bütçesi plan ve bütçe komisyonunda görüşülüyor. Burada plan ve bütçe komisyonunda yer alan milletvekillerine ve kamuoyuna bir kez daha taleplerimizi ifade etmek için toplandık.

Adliyelerdeki iş yükü her geçen gün artmakta iş yüküne paralel olarak, yargı emekçileri çoğu zaman mesai bitiminde ve tatil günlerinde çalışmak zorunda kalmaktadırlar. 2013 yılı bütçesinde fazla çalışma karşılığında ödenen ücretler kaldırılmaktadır. Sendika olarak öncelikli talebimizin çalışanların sırtındaki iş yükünün azaltılarak fazla mesai yapılmasına gerek kalmayacak bir iş düzeninin oluşturulmasıdır. Sonrasında ise bu güne kadar fazla mesai adı altında çalışanlara yapılan ödemeler günün koşullarına uygun hale getirilerek ek ödemelere dâhil edilmelidir.

Diğer kamu çalışanlarında olduğu gibi yargı emekçilerinde de emekli olunduğunda maaşlar % 50-60 oranında azalmaktadır. Bu durumda emekliliği hak ettiği halde ekonomik ihtiyaçlarından dolayı çalışmak zorunda kalan binlerce yargı emekçisi bulunmaktadır. Bu sebeple maaş dışında yargı emekçilerine ödenen diğer ücretler emekli aylığına dâhil edilmelidir.

Genel olarak kamu çalışanları yoksulluk sınırının altında yaşamaktadır. Konfederasyonumuz tarafından hesaplanan yoksulluk sınırı olan 3.351 TL taban aylık olarak tüm kamu çalışanlarına verilmelidir.

3717 yeniden düzenlenerek keşif ücretleri tek bir havuzda toplanıp, tüm yargı emekçilerine eşit bir şekilde dağıtılmalıdır.

Adalet Bakanlığı'nın sosyal tesisleri sınırlı sayıda olduğundan tüm çalışanların ihtiyaçlarını karşılayacak yeterlilikte sosyal tesis açılması için çalışmalar başlatılmalı; özellikle çalışanların önemli bir oranın kadın olduğu bakanlığımızda yeteri kadar kreş açılmalıdır.

Yargı emekçilerinin yemek ve ulaşım sorunlarının çağımızın ihtiyaçlarına uygun olarak çözümü de ivedilikle sağlanmalıdır.

Yardımcı hizmetler sınıfında olan mübaşirlerin genel idari hizmetler sınıfına alınması için ivedilikle yasal düzenleme yapılmalıdır.

Yargı emekçilerinin yaşadığı sorunların çözümü için Başta AKP Hükümeti olmak üzere Adalet Bakanı ve tüm sorumluları yargı emekçilerinin sorunlarına çözüm bulmaya davet ediyoruz.

BASINA VE KAMUOYUNA

30 Ekim 2012'de TBMM'nde görüşülmeye başlayan 2013-2015 Dönemi Merkezi Yönetim Bütçe Kanun Tasarısı görüşmeleri devam etmektedir.

Gelir dağılımındaki adaletsizliğin her geçen gün daha da derinleştiği günümüzde; kamu emekçilerinin kazanılmış hakları ellerinden bir bir alınmakta, kamu çalışanlarının maaşlarına 2012 yılı içerisinde yapılan ortalama %6-7 oranında maaş artışları daha kamu emekçilerinin cebine girmeden, başta akaryakıt olmak üzere temel tüketim maddelerine yapılan zamlarla buharlaşmıştır. AKP iktidarının uyguladığı neo-liberal ayrımcı politikalar emekçiler arasındaki ücret adaletsizliğinin daha da derinleşmesine ve iş barışının bozulmasına neden olmuştur

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı kurumlarda, başta Sosyal Güvenlik Kurumu olmak üzere yeniden yapılanma adı altında uygulanan politikalarla çalışma yaşamında âdete ilkere imza atılmaktadır. Performans esaslı çalışma kamuda ilk defa Sosyal Güvenlik Kurumunda uygulanmaya konmuş yine İŞKUR'da sözleşmeli personel istihdam edilmeye başlanmış. yine hiçbir kurumda olmayan mesai takibi "Yüz okuma" yöntemi ile yapılmaya başlanmıştır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu ve İŞKUR' da unvan ve görevde yükselmelerde liyakat ve kariyer rafa kaldırılmış, kadrolaşma Bakanlık ve bağlı kurumlarda yaygın bir hale gelmiştir.

Eşit işe eşit ücret adı altında çıkarılan 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile eşit işe eşit ücret vermek şöyle dursun Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarının ücretlerinde kayıplar oluşmuş. Yine bilindiği gibi 14.01.2012 tarihinde hükümleri uygulanmaya başlayan 666 sayılı KHK ile Sosyal Güvenlik Kurumu Çalışanlarının yılda iki defa aldığı asgari ücret tutarındaki ikramiyeleri iptal edilmiştir ancak ikramiye 01.01.2012 tarihinden itibaren tahakkuk ettiği için ocak 2012 ikramiyesi tüm Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarına ödenmiş olmasına rağmen SGK Başkanlığı bir ayrımcılığa daha imza atarak Temmuz 2012 ikramiyelerini sadece Rehberlik ve Teftiş Başkanlığında çalışan müfettişlere ödenmiş olması hiçbir hakkaniyet ölçüsüyle bağdaşmadığı gibi SGK'ca verilen hizmetin bir bütün olarak değerlendirilmediğini göstermektedir.

Bugün dört kişilik bir ailenin sağlıklı beslenmesi için yapması gereken minimum aylık gıda harcaması olarak tanımlanan açlık sınırı 1,060 TL, açlık sınırının tüketim harcamasına dağıtılması ile elde edilen yoksulluk sınırı ise 3,351 TL'dir. İçinde bulunduğumuz yıl toplu sözleşme adı altında sürdürülen süreçte yine belirleyici olan tek başına hükümet olmuş, adından başka toplu sözleşme ile alakası olmayan bir süreç hâkim kılınmıştır, Önümüzdeki yıl için hükümetin tek tarafı olarak yaptığı belirleme ile kamu çalışanlarına %3+3'lük maaş artışı öngörülmüş olup kamu çalışanlarının önemli bir kısmı yoksulluk sınırının altında yaşamaya mahkûm edilmiştir.

Ülkemizde gelirini maaş ve ücret adı altında alan emekçilerin dolaysız olarak ödedikleri vergiler ellerine bile geçmeden doğrudan kaynaktan kesme usulü ile ödediklerinden bu konuda tasarrufları söz konusu bile değildir. Emekçilerin sırtındaki asıl vergi yükü ise zorunlu tüketim maddeleri yani temel ihtiyaçlarını giderirken ödedikleri KDV, ÖTV vb. dolaylı vergilerden oluşmaktadır.

Ülkemizde bütçe yapısının kanayan yarası dolaylı vergilerin toplam vergi gelirleri içerisindeki payının oldukça yüksek oluşudur. Gelişmiş ülkelerde dolaylı vergilerin payı %30'u aşmazken, ülkemizde bu oran %60 civarındadır. Maliye Bakanı Mehmet Şimşek 2013 yılı bütçesiyle ilgili olarak TBMM'nde yaptığı sunumla mevcut tasarıya yapılabilecek tek eleştirinin dolaylı vergilerin payının bütçede yüksek

olmasıdır diyerek dolaylı vergilerin yüksekliliğini ve bu konuda hükümetin basiretsizliğini tescil etmiştir.

2013 yılı bütçesinde gelir kalemlerindeki değişimlerde toplumsal adaletle bağdaşmamaktadır. Tasarıda şirketlerin sorumlu olduğu kurumlar vergisinde hiçbir artış öngörülmezken, birer dolaylı vergi olan ÖTV’de yaklaşık %17, KDV’de ise yaklaşık %18 dolayında artış öngörülmekte olup, önümüzdeki dönemde vergi sisteminin adaletsiz dolaylı vergilere dayandırılacağı görülmektedir.

Sosyal devlet olmanın gereği olan eğitim ve dinlenme tesisleri, misafirhane, yemekhane, çocuk bakım evi, kreş vb. tesislerin giderlerinin tamamının tesislerin işletilmesinden elde edilecek gelirlerden karşılanması hüküm altına alınmaktadır. Bu koşullarda kamuya ait olan sosyal tesislerden faydalanırken ödenen bedel piyasa koşullarının insafına bırakılmaktadır.

Bugün Büro Emekçileri Sendikası olarak tüm illerde alanlardayız.

TBMM ‘de bugün Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Bütçesi, Plan Bütçe Komisyonunda görüşülüyor. Büro Emekçileri Sendikası Olarak İşkolumuzda Bulunan Kurumların Bütçeleri, Plan Bütçe Komisyonlarında görüşmeleri öncesi, Plan Bütçe Komisyonu üyesi milletvekillerine taleplerimize ilişkin fakslar çekerek, Merkezde ilgili Bakanlıklar, illerde ise ilgili kurumlar ve başkanlıklar önünde, basın açıklamaları ile sorunlarımızı ve 2013-2015 Bütçesinden beklentilerimizi ve taleplerimizi kamuoyu ile paylaşmaya devam ediyoruz.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve bağlı kurumlarda çalışan kamu emekçilerinin 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname nedeniyle doğan hak kayıplarının telafi edilmesi, insanca yaşayabilecekleri temel ücret başta olmak üzere, çalışma koşullarını iyileştiren, özlük ve sosyal hakları karşılayan bir bütçe oluşturmak için başta AKP Hükümeti olmak üzere, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığını, Plan Bütçe Komisyonu Üyelerini ve Milletvekillerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışanlarının seslerini duymaya davet ediyoruz.

**SAVAŞA, RANTA DEĞİL EMEKÇİYE BÜTÇE
GÜVENCELİ İŞ, GÜVENLİ GELECEK İSTİYORUZ
PERFORMANS ESASLI ÇALIŞMAYA HAYIR.
SÖZLEŞMELİ KÖLE OLMAYACAĞIZ**

BASINA VE KAMUOYUNA

30 Ekim 2012'de TBMM'nde görüşülmeye başlayan 2013-2015 Dönemi Merkezi Yönetim Bütçe Kanun Tasarısı görüşmeleri devam etmektedir.

Gelir dağılımındaki adaletsizliğin her geçen gün daha da derinleştiği günümüzde; kamu emekçilerinin kazanılmış hakları ellerinden bir bir alınmakta, kamu çalışanlarının maaşlarına 2012 yılı içerisinde yapılan ortalama %6-7 oranında maaş artışları daha kamu emekçilerinin cebine girmeden, başta akaryakıt olmak üzere temel tüketim maddelerine yapılan zamlarla buharlaşmıştır. AKP iktidarının uyguladığı neo-liberal ayrımcı politikalar emekçiler arasındaki ücret adaletsizliğinin daha da derinleşmesine ve iş barışının bozulmasına neden olmuştur.

1972 yılında yürürlüğe giren 2 Nolu Bakanlar Kurulu Kararıyla kamuda geçici personel istihdamı Türkiye İstatistik Kurumunda (TÜİK) başlamıştır. Geçici personel uygulaması 2005 yılına kadar sınırlı bir çalıştırma şekli olarak uygulanırken, "Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan ve Bilahare İşsiz Kalacak olan İşçilerin Diğer Kamu kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar" başlığıyla yürürlüğe giren Bakanlar Kurulu Kararıyla kamuda yaygın bir istihdam şeklini almıştır. Bugün bir yıldan az süreli hizmet sözleşmesiyle kamu kurumlarında yaklaşık 47.546 geçici personel çalıştırılmaktadır. 2013--2015 bütçesi kamuda taşeronlaştırma ve güvencesiz çalışmanın kural haline geldiği bir ortamda hazırlanmaktadır.

Kamuda Esnek, Kuralsız ve Performans esaslı çalışma biçimi çalışanlar açısından acı meyvelerini vermeye başlamıştır bile yaklaşık üç ay önce İzmir TÜİK çalışanı üyemiz Evren KAYAŞ evlilik izini kullandığı ay performans yetersizliği gerekçe gösterilerek işinden atılmıştır, kamu emekçilerinin Yoksulluk ve açlık sınırında yaşamaları yetmezmiş gibi birde işlerini kayıp etmekle karşı, karşıya kalmaktadırlar.

Bugün dört kişilik bir ailenin sağlıklı beslenmesi için yapması gereken minimum aylık gıda harcaması olarak tanımlanan açlık sınırı 1,060 TL, açlık sınırının tüketim harcamasına dağıtılması ile elde edilen yoksulluk sınırı ise 3,351 TL'dir. İçinde bulunduğumuz yıl toplu sözleşme adı altında sürdürülen süreçte yine belirleyici olan tek başına hükümet olmuş, adından başka toplu sözleşme ile alakası olmayan bir süreç hâkim kılınmıştır, Önümüzdeki yıl için hükümetin tek tarafı olarak yaptığı belirleme ile kamu çalışanlarına %3+3'lük maaş artışı öngörülmüş olup kamu çalışanlarının önemli bir kısmı yoksulluk sınırının altında yaşamaya mahkûm edilmiştir.

Ülkemizde gelirini maaş ve ücret adı altında alan emekçilerin dolaysız olarak ödedikleri vergiler ellerine bile geçmeden doğrudan kaynaktan kesme usulü ile ödediklerinden bu konuda tasarrufları söz konusu bile değildir. Emekçilerin sırtındaki asıl vergi yükü ise zorunlu tüketim maddeleri yani temel ihtiyaçlarını giderirken ödedikleri KDV, ÖTV vb. dolaylı vergilerden oluşmaktadır.

Ülkemizde bütçe yapısının kanayan yarası dolaylı vergilerin toplam vergi gelirleri içerisindeki payının oldukça yüksek oluşudur. Gelişmiş ülkelerde dolaylı vergilerin payı %30'u aşmazken, ülkemizde bu oran %60 civarındadır. Maliye Bakanı Mehmet Şimşek 2013 yılı bütçesiyle ilgili olarak TBMM'nde yaptığı sunumla mevcut tasarıya yapılabilecek tek eleştirinin dolaylı vergilerin payının bütçede yüksek olmasıdır diyerek dolaylı vergilerin yüksekliğini ve bu konuda hükümetin basiretsizliğini tescil etmiştir.

2013 yılı bütçesinde gelir kalemlerindeki değişimlerde toplumsal adaletle bağdaşmamaktadır. Tasarıda şirketlerin sorumlu olduğu kurumlar vergisinde hiçbir artış öngörülmekzen, birer dolaylı vergi olan ÖTV'de yaklaşık %17, KDV'de ise yaklaşık %18 dolayında artış öngörülmekte olup,

önümüzdeki dönemde vergi sisteminin adaletsiz dolaylı vergilere dayandırılacağı görülmektedir.

Sosyal devlet olmanın gereği olan eğitim ve dinlenme tesisleri, misafirhane, yemekhane, çocuk bakım evi, kreş vb. tesislerin giderlerinin tamamının tesislerin işletilmesinden elde edilecek gelirlerden karşılanması hüküm altına alınmaktadır. Bu koşullarda kamuya ait olan sosyal tesislerden faydalanırken ödenen bedel piyasa koşullarının insafına bırakılmaktadır.

Bugün Büro Emekçileri Sendikası olarak tüm illerde alanlardayız.

TBMM bu gün TÜİK çalışanlarının da bağlı olduğu Kalkınma Bakanlığının bütçesi Plan Bütçe komisyonunda görüşülüyor. Kamu emekçilerinin ve güvencesizlerin yıl içerisindeki talepleri bütçe uygun değil gerekçesiyle karşılanmamaktadır, bu bahanenin arkasına sığınılmaması için Büro Emekçileri Sendikası olarak işkolumuzda bulunan kurumların bütçelerinin Plan, Bütçe komisyonlarında görüşülmesi öncesinde Plan Bütçe komisyonu üyesi Milletvekillerine taleplerimizi içeren faksler çekerek ve Merkezde ilgili Bakanlıklar illerde ise ilgili kurumlar önünde basın açıklamalarıyla sorunlarımızı ve 2013-2015 bütçesinden beklentilerimizi kamuoyuyla paylaşmaya devam ediyoruz.

Kalkınma Bakanlığı Bütçesinde TÜİK çalışanlarının güvenceli istihdam talebini esas alan, İnsanca yaşayabilecekleri bir temel ücret başta olmak üzere çalışma koşullarını iyileştiren özlük ve sosyal haklarını karşılayan bir bütçenin oluşturulması için Başta AKP hükümeti olmak üzere Kalkınma Bakanını, Plan Bütçe komisyon üyelerini ve Milletvekillerini Kamu Emekçilerinin (Güvencesizlerin) seslerini duymaya davet ediyoruz.

SAVAŞA, RANTA DEĞİL EMEKÇİYE BÜTÇE
GÜVENCELİ İŞ, GÜVENLİ GELECEK İSTİYORUZ
SÖZLEŞMELİ KÖLE OLMAYACAĞIZ

07.12.2012

BASINA VE KAMUOYUNA

Sendikamızın Ankara Adliyesi İşyeri Temsilcilerinden Necla YILDIZ, 20.10.2010 tarihinde, sabah işe gitmek üzere oğlu ile birlikte otobüs durağında beklerken, 20 yaşında bir erkek tarafından 17 yerinden bıçaklanarak öldürülmüş idi.

Kadınların yaşamın her alanında, evlerinde, iş yerlerinde, kamusal alanlarda, mücadele alanlarında şiddetin çeşitli biçimlerine maruz kaldığı bilinmektedir.

Kadın cinayetleri son dönemlerde giderek artış göstermektedir. AKP'nin yürüttüğü sosyal ve ekonomik politikaların toplumsal yaşamımızda yarattığı tahribatların, yozlaşmanın erkek egemen zihniyetin ilk mağdurlarının kadınlar olduğunu ortaya koymaktadır.

Acıyla ve öfkeyle sorguluyoruz, neden Necla'yı koruyamadık?

Rakiel Dink'in dediği gibi "bir çocuktan katil yaratan sistem", evet erkek egemen kapitalist sistemdir.

Haklarını talep ettikleri için, düşüncelerinden dolayı insanlar on yıllarca hapis cezasına çarptırılırken, potansiyel katillerin, kadın dövenlerin elini kolunu sallayarak dolaşmalarına izin verilmesine itiraz ediyoruz.

Kadın cinayetlerinin önlenmesi için, caydırıcı cezai müeyyidelerin artırılması dahil gerekli kamusal tedbirlerin alınması için daha kaç NECLA'nın ölmesi bekleniyor? Devlet yetkililerine iki yıl önce buradan sormuştuk. Hakkında Ceza Mahkemesinde "darp" etmekten tutuklama kararı bulunan zanlının, zamanında tutuklanmamasında sorumluluğu olanların yargı önüne çıkarılmasını talep etmiş idik.

Büro Emekçileri Sendikası olarak, soruşturma sürecini takip ettik ve davaya müdahil olduk. Her hangi bir sorumluya bir işlem yapıldığına tanık olmadık.

Böyle canice işlenen cinayetin ne yazık ki karşılığı ortada. AKP'nin yüce mahkemesi tarafından verilen ceza, sistemin nasıl işlediğinin açık kanıtıdır.

BES MERKEZ YÖNETİM KURULU

20.12.2012

BASINA VE KAMUOYUNA

EMEĞİMİZE ONURUMUZA GELECEĞİMİZE SAHİP ÇIKIYORUZ!

Bugün günlerden 20 Aralık 2012 bundan tam 18 yıl önce yani 20 Aralık 1994 yılında yaptığımız nerdeyse kamu çalışanlarının tamamına yakınının katıldığı görkemli grevimizde yıl dönümü... 20 Aralık 1994 tarihi kamu çalışanları mücadelesinin ve taleplerinin karşısında hiçbir gücün duramayacağına dosta düşmana gösterildiği gündür aynı zamanda.

Bugün de günlerden 20 Aralık; bugün TBMM’de kasım ayından bu yana süren 2013 yılı bütçe görüşmeleri maratonu son bulacak, AKP hükümetinin ülkenin emekçilerinin, yoksullarının taleplerini yok saydığı hatta kazanılmış hakların kaldırılmaya çalışıldığı, bunun karşılığında bütçenin önemli bir kısmının askeri harcamalara ve faiz ödemelerine ayrıldığı 2013 yılı bütçesi hükümetin TBMM’deki çoğunluğuna dayanarak yasallaşacak...

Büro Emekçileri Sendikası olarak bütçe takvimine paralel olarak işkolumuzda yer alan Adalet Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Kalkınma Bakanlığı’nın bütçelerinin plan ve bütçe komisyonlarında görüşüldüğü günlerde Ankara’da Bakanlık illerde bağlı birimlerin önlerinde taleplerimizi içeren basın açıklamaları yaptık taleplerimizi plan ve bütçe komisyonunda yer alan milletvekillerine ayrı ayrı ilettik. Taleplerimiz karşılanmaz ise eylemlerimize devam edeceğimizi kamuoyuna duyurduk.

Bugün sendika olarak öne çıkarttığımız ek ödemelerin emekli aylığına dâhil edilmesi ve fazla mesailerin önümüzdeki yıl itibari ile kaldırılması söz konusu olduğundan çalışanların uğrayacağı gelir kaybının seyyanen yapılacak bir artışla maaşlara dâhil edilmesi talebi ile ülke genelinde toplanılan dilekçelerimizi ilgili bakanlıklara hep birlikte göndermek için bir aradayız.

AKP HÜKÜMETİNİ UYARIYORUZ: BU ÜLKENİN EMEKÇİLERİNİN VE YOKSULLARININ TALEPLERİNE KULAKLARINI TIKAYAN HÜKÜMETLERİN SONU ORTADADIR!

- Ek ödemelerin emekli aylığına dahil edilmemesi çalışanların emekli olması önünde en büyük engeldir. Emeklilik süreci çalışanların gelirinde % 60 civarında azalmaya neden olmakta olup emeklilik sürecinde onurlu bir yaşam talebi için buradayız.
- Bu güne kadar ağır iş koşulları ve istihdam eksikliğinden bir nevi iyileştirme mantığı ile çalışanlara ödenen fazla mesailerin çalışanlarda herhangi bir gelir kaybına yol açmayacak şekilde seyyanen yapılacak bir zamla maaşlara dahil edilmesi için buradayız.
- Bütçe gelirlerinin %60’ını oluşturan ülkenin en zengini ile en yoksulunun aynı oranda ödediği dolaylı vergilerin bütçe içindeki oranının düşürülmesi gelir dağılımında adaletin sağlanması için buradayız.
- Kamu çalışanlarına uygulanan ve uygulanmak istenen il içi ve iller arası rotasyonlara, performans uygulamalarına ve iş güvencemizin kaldırılmasına karşı olduğumuz için buradayız.
- Kamu çalışanları arasındaki ücret adaletsizliğine karşı eşit işe eşit ücret istediğimiz için buradayız.
- Ücretsiz servis, yemek ve kreş talebi için buradayız.

- Kamu çalışanlarının ek ödemelerini düzenleyen 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Sosyal Güvenlik Kurumunda kaldırılan ikramiyelerin tekrar ödenmesi, ek ödemelerde merkez taşra ayırımının kaldırılması için buradayız.
- Kamusal hizmetlerin piyasaştırılmasına karşı temel kamu hizmetlerinden tüm yurttaşlarımızın parasız ve eşit yararlanması için buradayız.
- 4C statüsünde çalışan kamu emekçilerinin yılsonu itibarıyla sözleşmeleri yenilenmektedir. Bütün 4/C kadrosunda çalışan emekçilerin kadroya geçirilmesi için buradayız.

Kamu çalışanları mücadelesinde 20 Aralık 1994'leri, yaratan bizler bugün 20 Aralıkta bir kez daha haykırıyor, AKP hükümetini bir kez daha uyarıyoruz, taleplerimize kulaklarınızı tıkamayın çünkü bu ülkenin emekçilerinin haklı ve meşru mücadelesi karşısında önceki hükümetlerin duramadığı gibi sizde duramayacaksınız. Çünkü bizler mücadelemizde haklıyız, güçlüyüz kazanacağız.

**İNSANCA YAŞAYABİLECEĞİMİZ BİR ÜCRET, GÜVENLİ GELECEK İSTİYORUZ!
KURTULUŞ YOK TEK BAŞINA, YA HEP BERABER YA HİÇ BİRİMİZ!**

MERKEZ YÖNETİM KURULU

10.01.2013

BASINA VE KAMUOYUNA

TBMM VE HÜKÜMETİ KAMUDA EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET İÇİN GÖREVE ÇAĞIRIYORUZ!

AKP Hükümeti, tam da genel seçim öncesinde kendisine Kanun Hükmünde Kararname (KHK) çıkarma yetkisi veren bir yasayı yangından mal kaçırırçasına çıkarmış Meclisi adeta by-pass ederek çıkarılan 06.04.2011 Tarih ve 6223 Sayılı kanunun verdiği “yetkiye” dayanarak, çalışanların ve sendikaların görüşlerini hiçbir şekilde dikkate almadan ardı ardına toplam 35 Kanun Hükmünde Kararname çıkarmıştı. Toplu sözleşme konusu pek çok düzenleme Kanun Hükmünde Kararnamelerle hayata geçirilmişti.

Hatırlanacağı üzere kamuda çalışma hayatını alt üst eden bu kanun hükmünde kararnameler arasında yer alan 666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile “eşit işe eşit ücret” ilkesinin hayata geçileceği iddia edilmişti. Ancak tüm eleştirilerimize rağmen 2 Kasım 2011 tarihili Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 666 Sayılı KHK ile çalışanlar arasındaki eşitsizlik daha da derinleştirilmişti.

666 sayılı KHK ile Kurumların Merkez ve Taşra Teşkilatı personeli arasında ücret ayrımcılığı artırılmış, bazı kurumların Merkez personelinin ücret ve tazminatları 657 sayılı yasa kapsamından çıkarılarak farklı bir statü yaratılmıştı. Cumhurbaşkanı Genel Sekreterliği, TBMM Genel Sekreterliği, Türk Akreditasyon Kurumu Genel Sekreterliği gibi kurumların personelinin ücretleri belirlenen ayrı bir cetvelde ödenmesine karar verilmişti. Bununla da yetinilmemiş Cumhurbaşkanı, TBMM Başkanı ve Başbakanın yakın koruma ve makam hizmetlerinde görev yapanlara ilave ek ödeme getirilerek Eşit İşe Eşit Ücret ilkesi ihlal edilmiş, emekçiler arasındaki eşitsizlik artırılmıştı.

İkramiye, Döner Sermaye Ödemesi, Vekâlet Ücreti, Fazla Mesai gibi pek çok kalemden yapılan ödemeler kaldırılmış ve pek çok kamu emekçisinin toplamda elde ettiği ücretlerde ciddi azalmalara neden olunmuş, Kurumların Merkez Teşkilatlarında “uzman” kadroları oluşturularak yeni istihdam biçimi olarak benimsenmiş, merkez uzmanları ile taşra çalışanları arasında derin ücret farklılıkları yaratılmıştı.

1,5 milyonu kamu emekçisi ek ödmeden hiç bir şekilde yararlanamamıştı. Kısacası, 666 Sayılı KHK ile Kamu Emekçilerinin bir kısmının maaş ve ücretlerinde azami artış yapılmış, bazılarının maaş ve ücretlerinde ciddi artışlar oluşturulmuş, büyük bir emekçi kesiminin ise aldığı reel ücretlerin azalmasına neden olunarak adaletsiz bir durum yaratılmıştı. Eşit işe eşit ücret için 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yapılan düzenlemenin özeti; daire başkanı ve üstü memurlar ile merkez kadrodaki uzmanlar zenginlikte, Şube müdürü ve altı kadrodaki memurlar ise fakirlikte eşitlendiler...

Ana muhalefet partisi 666 Sayılı KHK'nın bazı hükümlerinin iptali için anayasa mahkemesine başvurmuştu. 27 Aralık 2012 tarihinde toplanan mahkeme 2011/139 Esas Nolu başvuruyu değerlendirerek söz konusu KHK'nın bazı maddelerini anayasaya aykırılık ve 6223 Sayılı yetki kanunun kapsamında olmadığı gerekçesiyle iptal etti.

Anayasa Mahkemesinin Kararı Kamu Emekçilerini Nasıl Etkileyecek?

Anayasa Mahkemesi Kararları geriye doğru yürümeyeceği ve Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten itibaren hüküm ifade edeceği için bugüne kadar yapılan ödemelere ilişkin herhangi bir işlem yapılamayacaktır.

Ek 12. Madde açısından Anayasa Mahkemesi yeni bir düzenleme için süre vermediğinden Resmi

Gazete’de yayımlandığı tarihten itibaren iptal hükümleri geçerli olacaktır. Ancak karar henüz Resmi Gazete’de yayımlanmadığı ve gerekçeli karar açıklanmadığı için iptal kararının uygulanması açısından herhangi bir netlik bulunmamakta olup Hükümetin yeni bir düzenleme yapması söz konusu olacağı düşünülmektedir.

Diğer maddelere ilişkin iptal kararları ise kararın Resmi Gazete’de yayımlanmasından 9 ay sonra hüküm ifade edecektir. Yani Mahkeme iptal ettiği bu kararlar için yeni bir düzenleme yapması için yasama organına (TBMM) dokuz aylık bir süre vermiştir. TBMM tarafından yeni bir düzenleme yapılınca kadar 666 sayılı KHK’ da yer alan hükümler geçerli olacaktır.

TBMM VE HÜKÜMET 9 AYLIK SÜREYİ BEKLEMEDEN BİR AN ÖNCE KAMUDA EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET ADI ALTINDA YARATILAN ÜCRET ADALETSİZLİĞİNİ GİDERMEK İÇİN GEREĞİNİ YAPMALIDIR.

Anayasaya aykırılık ve 6223 sayılı yetki kanunu kapsamında olmadığı gerekçesiyle 666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin bazı maddelerini iptal eden Anayasa Mahkemesi kararı elbette çok önemlidir. Diğer taraftan Mahkeme kararı yaşanan adaletsizliğin sadece bir kısmını ortaya koymuştur. Hükümet ve TBMM, Anayasa Mahkemesi kararından gerekli dersi çıkarmalı, eşit işe eşit ücret ilkesinin gerçekten hayat bulması için gerekli düzenlemeleri vakit kaybetmeksizin yapmalıdır.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI OLARAK;

2013 yılı bütçe takvimine paralel olarak yürüttüğümüz eylem ve etkinlik programında öne çıkarttığımız taleplerimizin yapılacak düzenlemede dikkate alınmasını sendikaların görüşüne başvurulmadan yapılacak düzenlemelerin kamuda ücret adaletini sağlamasının mümkün olamayacağı yaklaşımı ile;

- Kamu çalışanlarına ek ödeme adı altında yapılan artışlar emekli aylığına dâhil edilmediği için çalışanların emeklilik süreçlerinde maaşlarında %60 varan düşüşe neden olmaktadır. Bu durum çalışanların emekliliği hak ettiği halde emekli olmasının önünde en önemli engeldir bu sebeple maaş dışında çalışanlara yapılan her türlü ek ödemenin emekli aylığına dâhil edilmesi,

- İş kolumuzda özellikle Maliye Bakanlığı’na bağlı birimlerde aynı masada aynı işi yapan çalışanlar arasında 800 TL. Maaş farkı bulunmakta olup ilgili bakanlıkta bir an önce eşit işe eşit ücret uygulanması, ek ödemelerde merkez taşra ayırımına son verilmesi

- 666 sayılı KHK ile 2012 yılında ikramiyeleri gasp edilen SGK çalışanlarının ikramiyelerinin derhal ödenmesi

- Büro iş kolunda başta Maliye, Adalet ve Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olmak üzere iş yoğunluğu nedeniyle bugüne kadar iyileştirme mantığı ile ödenen fazla mesailerin seyyanen yapılacak bir artışla maaşlara dâhil edilmesi ve kamuda fazla mesai uygulamalarına son verilmesi,

- Kamuda şehir içi ulaşım, öğlen yemeği ve sosyal tesisler ücretsiz hale getirilmeli,

- İşkolumuzda açlık sınırı altında güvencesiz olarak 4/C statüsünde çalışanların iş güvencesinin sağlanması,

- Son olarak kamuda en düşük maaş konfederasyonumuz KESK tarafından hesaplanan yoksulluk sınırı olan 3.537 TL’ ye yükseltilmelidir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

Türkiye Ekonomik ve Siyasal alanda neo-liberal yeniden yapılanma sürecinin ağır sancılarını yaşamaya devam ediyor. Güvencesiz çalışma biçimleri olan, taşeronlaşma, esneklik ve kuralsızlığın yaygınlaşması bu sürecin temel karakterlerinden biri olarak görülmelidir.

Kamuda verimliliği artırma bahanesiyle esnek, kuralsız ve performans esasına dayalı bir ücretlendirme ve çalışma tali değil asıl kılınmak istenmektedir. Performans ölçümünün çalışanlar açısından işlevi yaptırım amacıyla kullanılmasıdır. Performansa dayanılarak değerlendirme yapılması ve bu değerlendirmelerin sonuçlarına göre iyi performansın ödüllendirilmesi düşük performansın cezalandırılması mümkün olmaktadır.

Kamuda performans esasına dayalı çalışma biçimiyle asıl hedeflenen ise çalışanları belirlenen performans kriterlerini yakalayabilmeleri için birbirleriyle yarıştıran, iş barışını bozan, örgütsüzleştirilen, amirlerine koşulsuz itaat eden en önemlisi ise performansa dayalı ücretlendirme nedeniyle emek sömürsünü daha da derinleştirecek ve beraberinde işsizliği getirecek olmasıdır.

Rotasyon; bir kurumda çalışan görevlilerin belirli sürelerde düzenli bir şekilde yer değiştirmeleri demektir. Ülkemizde bazı kurumlarda uygulanan rotasyon uygulamasının tüm kamu çalışanlarına uygulanması yönünde bir çalışmanın AKP iktidarının gündeminde bulunmaktadır. Devlet memurlarının uzun yıllar aynı yerlerde görev yapmaması gerektiği, Ülkenin değişik bölgelerinde ve illerinde de görev yapmaları gerektiğini Çalışma Bakanı her fırsatta ifade etmektedir.

Özelleştirmelerden başlayarak bu güne kadar kamunun tasfiyesini hedefleyen her türlü düzenlemeyi kamu yararına ve ülke çıkarı için yaptıklarını söylediler. Rotasyon uygulaması ve kamu emekçilerinin iş güvencelerinin kaldırılması için de benzer söylemleri kullanmaya devam ediyorlar. Rotasyon uygulaması ile bir memurun ülkenin bir bölgesinden başka bir bölgesine veya bir ilinden başka bir iline gönderilmesinin Ülkeye ve kamuya ne gibi yararı olabilir?

1995 yılında imzalanan Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS) ile başta eğitim ve sağlık, iletişim vb. olmak üzere tüm kamu hizmetlerinin ticarileştirilmesi hedeflenmiştir. Türkiye GATS anlaşması kapsamında çok geniş bir hizmetler alanını serbestleştireceğini yani özelleştireceğini taahhüt etmiştir. Bu nedenle kamuda çalışma ilişkilerinde yaşanan değişim Devletin neo-liberal politikalarına uygun olarak yapılmaktadır.

Devletin kamusal hizmetleri piyasaya terk etmesi ya da ticarileştirmesi kamudan hizmet alan tüm kesimleri olumsuz yönde etkilemektedir.

Toplumsal yaşamın zorunlu gereksinmelerini karşılayan hizmetler, nitelikleri gereği kamu hizmeti olarak kabul edilir. Düzenlilik, süreklilik, eşitlik ve kar amacı gütmeme kamu hizmetlerinin en temel öğelerini oluşturur. Çünkü bu unsurların yokluğu ya da aksaması toplum yaşamını alt üst edebilir.

Hizmetlerinin özel sektöre devri hizmetten yararlananın bedelini ödemesi bir başka deyimle hizmetlerin finansmanı büyük ölçüde “müşteri” olarak tanımlanan “yurttaşlar” üzerine yüklenmesi demektir. Kamu hizmetinin özel kişilere gördürülmesi hizmetin artık kâr amaçlı hale gelmesidir. Bu da, “paran kadar” hizmet demektir.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4. Maddesi kamu hizmetlerini yürütmekte görevli dört farklı kamu görevlisi statüsü tanımlamaktadır. Memurlar 4-A, Sözleşmeli Personel 4-B, Geçici Personel 4-C ve işçiler 4-D şeklinde sınıflandırma yapılmıştır.

Yine Kamuda yaygın olan bir çalışma biçimi Taşeronlaştırma, (alt işverenlik) kamu eliyle yürütülen hizmetlerin özel sektöre devredilerek özelleştirilmesi işlevi görürken aynı zamanda kamuda memur ya da işçi statüsünde güvenceli istihdam yerine taşeron statüsünde geçici güvencesiz işçi istihdamına olanak sağlamaktadır.

AKP İktidarı Kamu hizmetlerini özelleştirme yoluyla tamamen birer ticari işletme haline getirme yolunda ilerlerken önünde engel olarak gördüğü kamu emekçilerinin iş güvencesini ortadan kaldırmak için Devlet Personel Rejiminde (657 sayılı DMK.) değişiklikler yapmayı yeniden gündemine almış bulunmaktadır.

İş güvencesi geleceğe ilişkin güvencesizlik duygusu ile ilişkilidir. Çalışanların işten çıkarılıp, çıkarılmayacaklarına veya mevcut işlerini koruyup, koruyamayacaklarına ilişkin belirsizlik duygusudur. Güvencesizler işyerinde yaşadıkları sorunlar karşısında çalışma koşullarının iyileştirilmesi ya da ücret vb. hakları için tepkilerini ifade etmekten çekinmektedirler her an işten atılma korkusu altında çalışanlar, işsizlik baskısıyla terbiye edilmek istenmektedir.

Kamu emekçileri olarak ya kamunun tasfiyesini hedefleyen, kamu çalışanlarının iş güvencesini kaldırarak onları sözleşmeli köle haline getirmek isteyen bu düzenlemelere teslim olup bu yaşananlara seyirci olacağız ya da, herkese eşit, parasız, ulaşılabilir ve nitelikli kamu hizmetinin, iş güvenceli kamu çalışanlarınınca verilmesi için örgütlü bir mücadelede yerimizi alacağız.

Türkiye Ekonomik ve Siyasal alanda neo-liberal yeniden yapılanma sürecinin ağır sancılarını yaşamaya devam ediyor. Güvencesiz çalışma biçimleri olan, taşeronlaşma, esneklik ve kuralsızlığın yaygınlaşması bu sürecin temel karakterlerinden biri olarak görülmelidir.

Kamuda verimliliği artırma bahanesiyle esnek, kuralsız ve performans esasına dayalı bir ücretlendirme ve çalışma tali değil asıl kılınmak istenmektedir. Performans ölçümünün çalışanlar açısından işlevi yaptırım amacıyla kullanılmalıdır.

Performans ölçmek için İşkur Genel Müdürlüğü üzerinde; iki YEŞİL dört KIRMIZI tuşu bulunan buton iş ve meslek danışmanlarının önüne konulmuş. İş aramaya gelenler çalışanların karşısına oturuyor giderken ÇOK İYİ-İYİ-İŞLEM YAVAŞ-DAVRANIŞ KÖTÜ-KÖTÜ-ÇOK KÖTÜ Yazan tuşlardan birine basıyor. Siz düşünün her an işsizlik namlusunun akşama kadar şakağınza dayalı olarak çalıştığınızı!

İşkur Genel Müdürü ile 11 Şubat 2013 günü Genel Başkan, Şube Başkanı ve İşyeri Temsilcimizden oluşan bir heyetle konuya dair bir görüşme yapılmıştır. Yapılan bu uygulamaların Performans uygulamasının bir parçası olduğunu bundan vazgeçilmesi gerektiğini ifade ettik. Görüşme neticesinde bir sonuca varamadık. Özellikle Sözleşmeli çalışanlar tarafından İşkur gibi sıkıntılı bir kurumu performans laboratuvarı olarak AKP hükümetine kullandırmayacağız. İşkur'da yaptığımız ankette çalışanların %97'sinin uygulamanın doğru olmadığını İşkur Genel Müdürü ile de paylaştık. Teknolojinin insan aleyhine kullanmak ve bunu kullanarak insanı bunalım ve intiharlara sürüklemek insanlık suçudur. BES olarak Bugün buradan basın aracılığı ile uyarıyoruz tüm toplumsal muhalefeti benzer uygulamalara karşı duyarlı olmaya davet ediyor, bu uygulamaya karşı her zeminde mücadelemizi kararlılıkla sürdüreceğiz işyerlerimizde yarışma değil dayanışma şiarını yükselteceğiz...

MERKEZ YÖNETİM KURULU

14.02.2013

İNSANCA YAŞAM İSTİYORUZ!

Gelir dağılımındaki adaletsizliğin her geçen gün daha da derinleştiği günümüzde; kamu emekçilerinin kazanılmış hakları ellerinden bir bir alınmakta, kamu çalışanlarının maaşlarına 2012 yılı içerisinde yapılan ortalama %6-7 oranında maaş artışları daha kamu emekçilerinin cebine girmeden, başta akar-yakit olmak üzere temel tüketim maddelerine yapılan zamlarla buharlaşmıştır.

Bugün dört kişilik bir ailenin sağlıklı beslenmesi için yapması gereken minimum aylık gıda harcaması olarak tanımlanan açlık sınırı 1,060 TL, açlık sınırının tüketim harcamasına dağıtılması ile elde edilen yoksulluk sınırı ise 3,481 TL'dir.

BES olarak Kasım ayında 2013 yılı bütçe takvimine karşı "Emeğimize onurumuza geleceğimize sahip çıkıyoruz" talebi ile başlattığımız eylem programımızda genelde büro emekçilerinin özelde ise yargı emekçilerinin taleplerini bütçede yer almasını talep ettik.

2012 Aralık ayında ek ödemelerimizin emekli aylığına dâhil edilmesi, kaldırılan fazla mesai ücretlerinin iyileştirme olarak maaşımıza eklenmesi talebiyle ülke genelinde topladığımız dilekçeleri yarım gün iş bırakma yaparak Adalet Bakanlığına gönderdik.

Sendikamızın yetkili olduğu dönemlerde kazanılan ulaşım ödeneğinin Adalet bakanlığının hukuki ve ekonomik gerekçelerle ödemeyeceğini ilan etmesi üzerine 19 Kasım 2012 den başlayarak hafta boyunca bütün ülke genelinde adliyelerde ve Adalet Bakanlığında eylemler yaptık.

Bugün 14 Şubat yine taleplerimiz için bütün ülke genelinde alanlardayız.

ADLİYELER SARAY YARGI EMEKÇİLERİ KAPIKULU DEĞİLDİR

Ülkemizde adliye denildiğinde son zamanlarda adeta bir biri ile rekabet edercesine yapılan adalet sarayları akla gelmektedir. Türkiye'nin, Avrupa'nın en büyük adalet sarayı denilirken nihayet İstanbul Kartal'da inşa edilen dünyanın en büyük adalet sarayı hizmete girmiştir. Bir taraftan sarayların yapıldığı iddia edilirken sarayların içinde çalışan yargı emekçilerine yoksulluk dayatılmakta, her türlü talepleri görmemezlikten gelinerek kazanılmış hakları gasp edilmektedir.

MÜCADELEYE DEVAM EDİYORUZ

Sendikamızın Adalet Bakanlığında yetkili olduğu dönemlerde Adalet Bakanlığı ile yapılan Kurum İdari Kurulu Görüşmelerinde yargı çalışanlarına havuz paralarının dağıtılması, iş yoğunluğu nedeniyle sürekli fazla mesai yapan yargı emekçilerine fazla mesai ücretinin ödenmesi ve ulaşım yardımları v.b pek çok kazanımlarımız olmuştur.

Bundan sonrada kazanılmış haklarımıza sahip çıkmak ve taleplerimizi elde etmek için mücadelemizi büyüterek sürdüreceğiz.

YARGI EMEKÇİLERİ EMEĞİNE, ONURUNA, GELECEĞİNE SAHİP ÇIKMAYA DEVAM EDECEK!

- Adliyelerdeki iş yükü her geçen gün artmakta iş yüküne paralel olarak, yargı emekçileri çoğu zaman mesai bitiminde ve tatil günlerinde çalışmak zorunda kalmaktadırlar. 2013 yılı bütçesinde fazla çalışma karşılığında ödenen ücretler kaldırılmıştır. Sendika olarak öncelikli talebimiz çalışanların sırtındaki iş yükünün azaltılarak fazla mesai yapılmasına gerek kalmayacak bir iş düzeninin oluşturulmasıdır. Sonrasında ise bu güne kadar fazla mesai adı altında çalışanlara yapılan ödemeler günün

koşullarına uygun hale getirilerek maaşa dâhil edilmelidir.

- Diğer kamu çalışanlarında olduğu gibi yargı emekçilerinde de emekli olduğunda maaşlar % 50-60 oranında azalmaktadır. Bu durumda emekliliği hak ettiği halde ekonomik ihtiyaçlarından dolayı çalışmak zorunda kalan binlerce yargı emekçisi bulunmaktadır. Bu sebeple maaş dışında yargı emekçilerine ödenen diğer ücretler emekli aylığına dâhil edilmelidir.

- Genel olarak kamu çalışanları yoksulluk sınırının altında yaşamaktadır. Konfederasyonumuz tarafından hesaplanan yoksulluk sınırı olan 3.481 TL taban aylık olarak tüm kamu çalışanlarına verilmelidir.

- 3717 yeniden düzenlenerek keşif ücretleri tek bir havuzda toplanıp, tüm yargı emekçilerine eşit bir şekilde dağıtılmalıdır.

- Adalet Bakanlığı'nın sosyal tesisleri sınırlı sayıda olduğundan tüm çalışanların ihtiyaçlarını karşılayacak yeterlilikte sosyal tesis açılması için çalışmalar başlatılmalı; özellikle çalışanların önemli bir oranın kadın olduğu bakanlığımızda yeteri kadar kreş açılmalıdır.

- Son zamanlarda yaygınlaşan adliyelerdeki yemekhanelerin özelleştirilmesi uygulamasına son verilerek, kurum tarafından nitelikli ve parasız yemek hizmeti sağlanmalıdır.

- Adalet Bakanlığı tarafından 14 Kasım 2012 tarihi itibarıyla kaldırılan ulaşım ödeneği yeniden yargı emekçilerine ödenmelidir

- Yardımcı hizmetler sınıfında olan mübaşirlerin genel idari hizmetler sınıfına alınması için ivedilikle yasal düzenleme yapılmalıdır.

Son günlerde AKP iktidarının kamu çalışanlarının iş güvencesini kaldırmaya yönelik girişimlerinin olduğunu biliyoruz. Hükümet kamu kurumlarında performans, il içi ve il dışı rotasyon uygulamaları ve paralelinde kamu emekçilerini itibarsızlaştırmaya yönelik söylemlerle kamuoyunu bu değişikliğe hazırlamaktadır.

İŞGÜVENCEMİZİ MÜZAKERE ETMEYECEĞİZ!

Adalet Bakanlığından taleplerimizin yanında tüm kamuoyu ve AKP iktidarının bilmesini istiyoruz ki iş güvencemizden asla ve asla vazgeçmeyeceğiz. Performans uygulamalarına boyun eğmeyeceğiz... Rotasyon uygulamalarına dur diyeceğiz!

27 ŞUBAT ÇARŞAMBA GÜNÜ YAPACAĞIMIZ GREVDE TALEPLERİMİZDE KARARLILIĞIMIZI BİR KEZ DAHA ORTAYA KOYACAĞIZ!

NİÇİN 27 ŞUBAT: 25 Şubat-3 MART tarihleri arası ülkemizde vergi haftası olarak kutlanmaktadır. Son yıllarda vergi politikaları emekçileri yoksullaştırmanın en önemli aracı haline gelmiştir. Yukarıdaki taleplerimizin yanına 27 Şubat'ta vergide adalet talebimizi de ortaya koyacağız.

Bizlerin mücadelesi "İnsanca yaşam, güvenceli iş, güvenli gelecek" mücadelesidir. Bu mücadeleyi bugün alanlarda olarak yükseltiyoruz 27 Şubat' ta daha da yükselteceğiz!

**KURTULUŞ YOK TEK BAŞINA YA HEP BERABER YA HİÇ BİRİMİZ!
YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ!
İNSANCA YAŞAM İSTİYORUZ!**

21.02.2013

İNSANCA YAŞAM GÜVENCELİ İŞ GÜVENLİ GELECEK İÇİN 27 ŞUBAT'TA GREVDEYİZ!

AKP'nin "ileri demokrasiye" her gün yaşanan gözalıt ve tutuklama furyası ile devam ediyor. Ancak otoriter, faşizan rejimlerde rastlanabilecek, emek ve demokrasi düşmanlığı üzerine inşa edilen bu sözde "ileri demokrasiye" muhalefet eden herkes gözalıtına alınıyor, tutuklanıyor.

KESK olarak, ne zaman haklarımızı, özgürlüklerimizi yok sayan düzenlemelere, saldırılara karşı emek ve demokrasi mücadelemizi yükselterek karşımızda korku imparatorluğunun mimarı AKP'yi buluyoruz. Son gerçekleştirilen operasyonun KESK olarak ülke genelinde başlattığımız örgütlenme kampanyasının birinci gününe denk getirilmesi de kesinlikle tesadüf değildir.

AKP'nin emekçilerin gündemini değiştirmeye asla izin vermeyeceğiz. Bugün kendi gündemimizi kamuoyuyla paylaşmak için buradayız.

Yoksulluk sınırı altında bir gelir düzeyinde çalışmak zorunda bırakılan biz SGK emekçilerinin hak kayıplarına her geçen gün bir yenisi ekleniyor...

666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile ikramiyelerimizin kaldırılmasından sonra yılbaşından bu yana fazla mesai ücretlerimizde gasp edilmiştir. Yine hükümetin gündeminde performans uygulamaları, iller arası rotasyon ve iş güvencemizin kaldırılmasına ilişkin yasal düzenlemelere ilişkin hummalı bir çalışmanın sürdürüldüğü bir dönemde artık yeter demek için bugün bir aradayız!

Artık yeter diyoruz; insanca yaşam ve çalışma koşullarından giderek uzaklaştırılan, çalışma koşulları her geçen gün daha da ağırlaştırılan biz SGK emekçilerine işe giriş çıkışlarda turnikeler ve yüz okumalar, çalışma ortamlarımızın da kameralarla denetlenerek haksız ve hukuka aykırı muamelelere maruz bırakılan biz SGK emekçileri artık yeter diyoruz!

SGK'da yaşanan hak kayıplarını, istihdam belirsizliğini, gelecek kaygılarını, personel yetersizliği nedeniyle yaşanan iş yoğunluğunu birçok kez yaptığımız görüşmelerde hayata geçirdiğimiz eylemlerde ifade etmemize rağmen SGK Başkanlığı tarafından sorunlarımızın çözümü yönünde bugüne kadar tek bir adım atılmadığı için bugün bir aradayız.!

Unvan yükseltme ve görevlendirilmelerde liyakat ve kariyer rafa kaldırılmış, kadrolaşma kurum genelinde yaygın bir hale getirilmiştir. Merkez Müdürü ve Müdür Yardımcısı kadrolarına kıdem ve liyakat esasına bakılmaksızın hiçbir sınava tabi tutulmadan yapılan vekâleten atamaların sürekli değişen görevde yükselme yönetmelikleriyle asaleten atamalara dönüştürüldüğü ve bu uygulamaların karşı duruşumuza rağmen devam ettiği bir süreçte artık yeter demek için bugün bir aradayız!

Bugün SGK emekçileri olarak tüm illerde alanlardayız!

Siyasi iktidarı uyarıyoruz asla ve asla iş güvencemizden vazgeçmeyecek performans ve rotasyon uygulamalarına boyun eğmeyeceğiz...

Vergi politikalarının emekçileri yoksullaştırmanın en etkili aracı haline geldiği günümüzde 27 Şubat 2013 günü büro işkolunda gerçekleştireceğimiz grevle vergide adalet talebimizi de gündeme taşıyacağız...

TALEPLERİMİZİ BUGÜN BURADA BİRKEZ DAHA TEKRARLIYORUZ!

- 666 Sayılı KHK'nın neden olduğu hak kayıpları iade Rehberlik ve teftiş başkanlığında çalışan müfettişlere ödenen ikramiyeler tüm çalışanlara ödenmelidir.

- Genel olarak kamu çalışanları yoksulluk sınırı altında yaşamaktadır. Konfederasyonumuz tarafından hesaplanan yoksulluk sınırı olan 3.481 TL. Taban aylık olarak tüm kamu çalışanlarına verilmelidir.
- Diğer kamu çalışanlarında olduğu gibi SGK çalışanlarının da emekli olduğunda maaşları % 50-60 oranında azalmaktadır. Bu nedenle emekliliği hak ettiği halde ekonomik ihtiyaçlarından dolayı çalışmak zorunda kalan binlerce SGK emekçisi bulunmaktadır. Bu sebeple maaş dışında SGK emekçilerine ödenen tüm ücretler mesai'lerle birlikte emekli aylığına dahil edilmelidir.
- Tüm atama ve yer değiştirmelerde kıdem ve liyakat ilkesine uyulmalı, Merkez Müdürü ve Müdür yardımcısı kadroları için sınavlar açılmalı.
- Kurum içi yükselme (şeflik ve memurluk) sınavlarında puanlama usulü kaldırılmalı, hizmet yılı ve eğitim durumu uygun olan herkesin sınava girebilmesinin önü açılarak sınav sonucuna göre atamalar yapılmalıdır.
- İcra Memurluğu ve Sosyal Güvenlik Denetmenliği gibi kadrolara yapılacak sınavlara kurum içerisinden alımlar yapılmalıdır.
- Her türlü yüz okuma, kamera, turnike ve sigara saatleri gibi mobbing uygulamalarına son verilmelidir.
- Tüm Merkez müdürlüklerinin fiziki ortamları düzeltilmeli, çalışma koşulları iyileştirilmeli çalışanların ulaşım ve yemek sorunları çözümlenmelidir.
- 50 ve üzeri personel çalışan tüm merkezlerde kreş açılmalı ve yeteri kadar lojman sağlanmalıdır.
- İş yoğunluğunun azaltılabilmesi için zorunlu mesai uygulamaları yerine yeni kadrolu ve güvenceli personel istihdam edilmelidir.
- Engelli personelin durumlarının iyileştirilmesi ve engel durumlarına uygun işlerde çalıştırılmalarının sağlanması.
- Her türlü keyfi ve ayrımcı uygulamalara son verilmelidir.
- Vatandaş odaklı çalışma sonucu memurlar üzerinde uygulanan soruşturmalara, baskılara, son verilmelidir.
- SGK Emekçilerinin yaşadığı sorunların çözümü için başta AKP Hükümeti olmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığını SGK emekçilerinin sorunlarına çözüm bulmaya davet ediyor,

TÜM SGK Emekçilerini 27 Şubat'ta yapacağımız GREV'e güç vermeye çağırıyoruz!

İNSANCA BİR YAŞAMI DİRENE DİRENE KAZANACAĞIZ!
KURTULUŞ YOK TEK BAŞINA YA HEP BERABER YA HIÇ BİRİMİZ!

27.02.2013

HAKLARIMIZ, İŞ GÜVENCEMİZ VE GELECEĞİMİZ İÇİN GREV'DEYİZ!

AKP'nin tek başına iktidara geldiği 2002 yılından bu yana, çalışma yaşamında hayata geçirdiği bütün uygulamalar, en temel haklarımızı gasp etmeyi, güvencelerimizi adım adım elimizden almayı hedeflemiştir.

Kamu emekçilerinin iş güvencelerinin tartışılmaya başlandığı, esnek çalışma, performans değerlendirme ve angarya çalışma uygulamalarının dayatıldığı, rotasyon ya da sürgün tehditleriyle karşı karşıya olduğumuz bir süreçte grevimizi gerçekleştiriyoruz.

Son on yıl içinde toplumun diğer kesimleri gibi kamu emekçilerinin de maaşları sürekli olarak erimiş, satın alım gücü belirgin bir şekilde azalmıştır. Her yıl yüzde 2-3 gibi sefalet zamlarına mahkum edilen kamu emekçileri, açlık sınırına yakın, yoksulluk sınırına uzak bir yaşam sürmek zorunda bırakılmıştır. 2012 yılı başından itibaren doğalgaz, elektrik ve akaryakıtın yanı sıra temel tüketim maddelerine toplamda %30'u aşan oranlarda zam yapılırken, kamu emekçilerinin maaşları yüzdelik zamlarla artırılmıştır. Hükümet "Ekonomimiz büyüyor, dünyanın en büyük 17. ekonomisi olduk" diyerek övünmektedir. Bu büyümeden pay isteyen kamu emekçilerine gelince "kaynak yok" yalanının arkasına sığınılması ise kabul edilemez.

Olmayan şeyleri varmış gibi göstermek, yalanları allayıp pullayıp gerçekmiş gibi sunmak, AKP hükümetinin en büyük "meziyeti" olarak karşımıza çıkıyor. En acımasız saldırıları bile öncesinden müjdeleyerek hayata geçiriyorlar. Bu durumun son örneğini Hükümetin olağanüstü çabalarla çıkardığı Kanun Hükmünde Kararnameler (KHK) ile gördük. Bu seferki "müjde"nin adı "Kamuda eşit işe eşit ücret geliyor!" yalanı oldu.

666 KHK ile yapılan düzenleme "eşit işe eşit ücret" değil sadece "yukarıdakilerin" mali haklarını eşitleyen, fazla mesai ücretleri, ikramiye gibi emekçilerin kazanılmış haklarını gasp eden bir düzenleme olmuştur.

AKP hükümeti gerçek anlamıyla "eşit işe eşit ücret" getirmek istiyorsa, ek ödemeleri değil, temel ücretleri arttırmalıdır.

Kamu emekçileri yılbaşında aldığı maaşı ancak 3-4 aylık sürede alabilmekte, sonraki aylarda maaşları artan vergi dilimi oranları nedeniyle belirgin bir şekilde azalmaktadır. Hükümetin "kaşık ile verdiklerini kepçe ile aldığı" bir sistemde, adaletten ve eşitlikten bahsedilemez. Bu adaletsizliğe derhal son verilmesini, maaşlarımızın vergi dilimi artışlarından etkilenmeden net olarak ödenmesini istiyoruz.

İnsanca yaşam ve çalışma koşullarından giderek uzaklaştırılan, işe giriş çıkışları turnikeler ve yüz okumalarla, çalışma ortamları kameralarla denetlenerek haksız ve hukuka aykırı muamelelere maruz bırakılan büro emekçileri olarak artık yeter diyoruz!

İşyerlerimizde yaşanan hak kayıplarını, istihdam belirsizliğini, gelecek kaygılarını, personel yetersizliği nedeniyle yaşanan iş yoğunluğunu birçok kez ifade etmemize rağmen hükümet tarafından sorunlarımızın çözümü için bugüne kadar tek bir adım atılmadığı için bugün grevdeyiz.

AKP hükümeti döneminde kamuda sözleşmeli, taşeron v.b. farklı statülerdeki güvencesiz çalıştırma uygulamaları hızla artmıştır. Devlet eliyle esnek, güvencesiz, kurasız ve sendikası çalıştırma özendirilmektedir. Kamuda işçi ya da kamu emekçisi ayrımı yapılmadan bütün esnek, kurasız ve güvencesiz çalışma biçimlerine son verilmesini ve tüm emekçilerin iş güvencesine sahip olarak çalıştırılmasını istiyoruz.

Kamuya yönelik kapsamlı saldırının son ayağı olan kamu personel sisteminin kökten değiştirilmesi, sadece kamu emekçilerini değil, kamu hizmetinden yararlanan milyonlarca yurttaş da doğrudan il-

ilendirmektedir. Kamu emekçilerinin mevcut haklarını elinden almak isteyen her türlü düzenlemeye karşı kamu hizmetlerini ve kazanılmış haklarımızı savunmak, kamu hizmetini yürütenlerin ve bu hizmetten yararlananların ortak tepkisini örgütlemek bugün her zamankinden daha önemli hale gelmiş durumdadır.

Siyasi iktidarı son kez uyarıyoruz; iş güvencemizi asla ve asla müzakere konusu yapmayacağız! İnsanca yaşam ve grevli toplu sözleşmeli sendika talebimiz gerçekleşene kadar mücadelemizi yükseltmeye devam edeceğiz...

- 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin kamuda yarattığı ücret adaletsizliğine karşı gerçek anlamda “eşit işe eşit ücret” ilkesi hayata geçirilmelidir.
- SGK emekçilerinin ikramiyeleri, yargı emekçilerinin ulaşım ödenekleri derhal ödenmeli, bugüne kadar bir nevi iyileştirme olarak ödenen fazla mesailer maaşlarımıza eklenmelidir.
- Kamu emekçilerinin emekli olduklarında yüzde 60 oranında uğradıkları gelir kaybına karşı her türlü ek ödeme emekli aylıklarına dahil edilmeli, en düşük kamu emekçisi maaşı bugün için yoksulluk sınırı olan 3.481 TL’ye yükseltilmelidir.
- Performans uygulamaları ile kamu emekçilerinin yarıştırılması, rotasyon adı altında il içi ve il dışı sürgün uygulamalarından derhal vazgeçilmelidir.
- Kamuda istihdam edilen 4/B, 4/C, 50/D, taşeron, kapsam içi, kapsam dışı vb gibi farklı statülerdeki kamu emekçileri 4/A kadrosuna alınarak, iş güvenceli olarak çalıştırılmalı, taşeron ve sözleşmeli çalışma yasaklanmalıdır.
- Toplusözleşme ve grev hakkının önündeki fiili engeller kaldırılmalıdır.

VERGİDE ADALET İÇİN!

- Her yıl hesaplanan açlık sınırı rakamından vergi v.b hiçbir kesinti yapılmamalıdır.
- Belirlenen yoksulluk sınırı rakamı en alt vergi diliminden vergilendirilmelidir.
- Temel tüketim maddeleri ve hizmetlerden alınan dolaylı vergiler kaldırılmalıdır.
- Kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır.
- Servet vergisi konulmalıdır.
- Toplanan vergiler savaşa, ranta değil, halkın yararına kamu hizmetlerinde kullanılmalıdır.

SENDİKAL ÖRGÜTLÜLÜK ÜZERİNDEKİ BASKILARIN SON BULMASI İÇİN!

Yukarıda saydığımız taleplerimiz için; mücadele eden yöneticilerimiz, temsilcilerimiz ve üyelerimiz disiplin cezaları, sürgün, görevden el çektirme cezalarıyla sindirilmek isteniyor. Bütün bunlara ek olarak gözaltı ve tutuklamalarla sendikal faaliyetlerimiz engellenmek isteniyor. Son olarak 19 Şubat’ta, içerisinde KESK MYK üyemiz Akman Şimşek’in de bulunduğu 147 KESK üyesi gözaltına alınmış, içlerinde KESK MYK üyesi Akman Şimşek, KESK Denetleme Kurulu Üyesi Erdoğan Canpolat, eski MYK Üyemiz Abidin Sırma ve İstanbul 1 Nolu Şube Başkanımız Dursun Doğan’ın bulunduğu 56 kişi tutuklanmıştır.

Bu operasyonun tam da konfederasyonumuz KESK’in kamu emekçilerinin iş güvencesinin kaldırılmasına dönük hükümet tarafından çalışmaların başlatıldığı bir dönemde illerde örgütlenme çalışmaları başlattığı gün yapılması manidardır. Yine bu operasyonun bugün yaptığımız grev arifesine getirilmesi eylemlerimizin kimi çevreleri rahatsız ettiği de göstermektedir.

AKP hükümetinin yıllardır kesintisiz sürdürdüğü saldırılarına karşı tek tek işyerlerindeki tüm emekçileri mücadele içinde birleşmeye, tüm emekçileri baskılara karşı birlik olmaya, haklarımıza ve geleceğimize yönelik muhtemel saldırılara karşı ortak hareket etmeye çağırıyoruz.

DEĞERLİ BASIN EMEKÇİLERİ;

AKP'nin "ileri demokrasisi" her gün yaşanan gözaltı ve tutuklama furyası ile devam ediyor. Ancak otoriter, faşizan rejimlerde rastlanabilecek, emek ve demokrasi düşmanlığı üzerine inşa edilen bu sözde "ileri demokrasiye" muhalefet eden herkes gözaltına alınıyor, tutuklanıyor.

Son dönemde ülkemizde yaşananlar AKP'nin, yarattığı korku imparatorluğunun gölgesinin ulaşmadığı hiçbir alan bırakmamaya kararlı olduğunu göstermektedir. Tasavvur ettikleri resmi hayata geçirmek için Türkiye'yi hızla tek adam diktasına doğru sürükleyenler; muhalif-demokrat kesimleri cendereye alarak tüm toplumu derin bir sessizliğe mahkûm etmeyi amaçlamaktadır. Bunun için öğrencileri, avukatları, sendikacıları, gazetecileri, korku imparatorluklarına karşı sesini yükselten herkesi gözaltına almakta hukuksuz isnatlarla tutuklamakta sakınca görmemektedirler. Kısacası insanca bir yaşam ve demokratik bir ülke isteyen herkesi hedef tahtasına koymaya devam ediyorlar.

Bu çerçevede Konfederasyonumuza ve bağlı sendikalarımıza yönelik baskıların sürekli olarak arttığı, Türkiye'nin dört bir yanında üye ve yöneticilerimize yönelen keyfi gözaltı ve tutuklamalarla kuşatılmaya çalışıldığımız tüm kamuoyunca bilinmektedir.

Konfederasyonumuza yönelik son bir yıldır ardı ardına yapılan operasyonlar halkasına 19 Şubat tarihinde yeni bir halka daha eklenmiş 167 arkadaşımız gözaltına alınmıştır. KESK MYK üyesi Akman Şimşek, sendikamız BES üyelerinden eski MYK üyemiz Abidin Sırma, İstanbul 1 Nolu Şube Başkanımız Dursun Doğan, İstanbul 1 Nolu Şube Örgütlenme Sekreterimiz Ejder Erbulan'ın da aralarında bulunduğu 59 arkadaşımız tutuklanmıştır.

Niçin 19 ŞUBAT?

Ne zaman kamu emekçileri muhalefeti yükselmeye başlasa KESK' yönelik saldırılar mevcut iktidar tarafından bir gelenek haline getirilmeye çalışılmaktadır...

Geçtiğimiz yıl Mart ayı ve 8 Mart haftasına yönelik eylem programımızı açıkladıktan kısa bir süre sonra 13 Şubat'ta 16 kadın yönetici ve üyemizin gözaltına alınıp, 9'nun tutuklanması tesadüf değildir.

Grev hakkımızı yasal teminat altına almayan, örgütlenme özgürlüğünü yok sayan sözde toplu sözleşme düzenine karşı 23 Mayıs 2012'de son yılların en geniş katımlı grevinin gerçekleştirilmesinde konfederasyonumuz öncü olmuş. Hemen ardından toplam 28 yönetici ve üyemizin tutuklanmasıyla sonuçlanan 25 Haziran operasyonu yapılmıştır.

Sınırlı iş güvencemizi tehdit eden Kamu Personel Rejimi değişikliklerinin tartışmaya açıldığı bir dönemde gerçekleşen son operasyon da daha öncekiler gibi tesadüf değildir.

Büro işkolunda yüz binin üzerinde büro emekçisinin katıldığı grevimiz öncesinde böyle bir saldırıya la karşılaşmamız da tesadüf olmasa gerek!

KONFEDERASYONUMUZA DÖNÜK SALDIRILAR HIZ KESMİYOR SINIR TANIMİYOR!

19 Şubat tarihinde KESK'e yönelik operasyonunun Ankara ayağında gözaltına alındıktan sonra serbest bırakılan Bünyamin Keneş, Emre Kesikhalı, Seher Toksoy, Fatma Bora Koçuş, Satılmış Gökoğlu, Serpil Toksoy, Saniye Erenler ve Mustafa Anıl'ın savcılığın yaptığı itiraz sonucu tekrar gözaltına alınıp tutuklanmıştır. Halen değişik illerde üyelerimiz 19 Şubat operasyonu ile ilgili olarak savcılıklara ifade vermeye çağırılmaktadır.

KORKU İMPARATORLUĞUNU YIKACAĞIZ!

Görmeyen gözlere, duymayan kulaklara, yazmayan kalemlere inat bir daha ifade ediyoruz. Bizler, bu topraklarda gerçek bir demokrasi için mücadele etmenin zor, bedelinin de ağır olduğunu biliyoruz. Ancak “hak verilmez mücadeleyle alınır” şiarını ilke edinen, baskılara mücadeleyi daha da yükselterek cevap veren, “acıyı bal eyledik” diyen bir gelenekten gelen KESK'liler baskılar karşısında asla yılmayacaktır.

AKP'ye cevabımızı

Kamu emekçileri mücadelesini büyüterek

Kamu emekçilerinin iş güvencesine sahip çıkarak

Vergide ücrette adalet talebimizi haykırarak

Demokratik bir Türkiye mücadelesini yükselterek

vereceğiz!

Büro Emekçileri Sendikası olarak 27 Şubat grevimizdeki kararlılığımızı devam ettireceğiz AKP'nin baskı, sürgün, gözaltı ve tutuklamaları bizleri yıldırılmayacak, üye ve yöneticilerimize yönelik yıldırma ve sindirme uygulamalarına artık yeter diyoruz. Tek suçları sendikal hak ve özgürlükler, barış ve demokrasi mücadelesi vermek olan arkadaşlarımızın derhal serbest bırakılmasını istiyoruz. Biz çocuklarımıza onurlu bir gelecek bırakmak için söz verdik. Gözaltına alınsak da, tutuklansak da, sürgüne gönderilsek de mücadelemize devam edeceğiz.

“Korkmuyoruz Susmuyoruz!” “Adalet Arıyoruz”

MERKEZ YÖNETİM KURULU

26.03.2013

BASINA VE KAMUOYUNA

SAĞIR KULAKLAR DUYANA TALEPLERİMİZİ KAZANANA KADAR MÜCADELEMİZİ SÜRDÜRECEĞİZ!

BES olarak Kasım ayında 2013 yılı bütçe takvimine karşı “Emeğimize onurumuza geleceğimize sahip çıkıyoruz” talebi ile başlattığımız eylem programımızda genelde büro emekçilerinin özelde ise yargı emekçilerinin taleplerinin bütçede yer almasını talep ettik.

2012 Aralık ayında ek ödemelerimizin emekli aylığına dâhil edilmesi, kaldırılan fazla mesai ücretlerinin iyileştirme olarak maaşımıza eklenmesi talebiyle ülke genelinde topladığımız dilekçeleri yarım gün iş bırakma yaparak Adalet Bakanlığına gönderdik.

Sendikamızın yetkili olduğu dönemlerde kazanılan ulaşım ödeneğinin Adalet Bakanlığının hukuki ve ekonomik gerekçelerle ödemeyeceğini ilan etmesi üzerine 19 Kasım 2012 den başlayarak hafta boyunca bütün ülke genelinde adliyelerde ve Adalet Bakanlığında eylemler yaptık.

14 Şubat 2013 tarihinde yargı emekçileri olarak ülke genelinde gerçekleştirdiğimiz bordro yakma eylemini yoğun bir katılımı ile gerçekleştirdik, taleplerimizi yaptığımız basın açıklamaları ile hep birlikte haykırdık.

27 Şubat 2013 tarihinde gerçekleştirdiğimiz greve yüz binin üzerinde büro emekçisi katıldı grevimiz ulusal ve uluslar arası basında geniş bir şekilde yer aldı. Tüm ülke kamuoyu taleplerimize hak verirken. Her zaman olduğu gibi siyasi iktidar grevimize ve grevde ortaya koyduğumuz taleplerimize kulaklarını tıkadı. Bu da yetmezmiş gibi bir gün sonra Memur Sen Genel Başkanı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik medya karşısına geçerek 27 Şubat grevinin taleplerinin içini boşaltan taleplerimizi tek başına fazla mesaiye indirgeyen ve bu konuda büro emekçilerini beklentiye sokan açıklamalar yaptılar. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'nın 27 Şubat grevini gerçekleştiren sendikalar yerine 27 Şubat grevine davet edildikleri halde katılmayan hükümet yanlısı sendika temsilcisi ile görüşmesi büro emekçileri arasında tepkilere neden olmuş inandırıcı bulunmamıştır.

TAŞI DELEN SUYUN GÜCÜ DEĞİL DAMLALARIN SÜREKLİLİĞİDİR!

Bugün 26 Mart 2013 yine taleplerimiz için ülke genelinde alanlardayız. Siyasi iktidarı uyarıyoruz taleplerimize kulaklarınızı tıkamayın; büro emekçilerinin mücadelesinin karşısında duramayacaksınız. Yandaş sendikanız Büro Memur Sen'i artık yargı emekçileri de daha iyi tanıdı ilgili sendikadan kitlesel istifaların artarak devam ettiği bir süreçte büro emekçilerinin onurlu sesi BES yine alanlarda bundan sonrada alanlarda olmaya devam edecek.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI FARUK ÇELİK' UYARIYORUZ!

Sayın Bakan kamu emekçilerini itibarsızlaştıran açıklamalarınızdan vazgeçin, “Kamu emekçilerinin iş güvencesi olduğu için çalıştırıyoruz! Performans uygulaması başlatacağız! Kamuda iş güvencesini kaldıracacağız! Kamu emekçilerinin tamamını iller arası rotasyona tabii tutacağız!” Söylemleri ağızından düşmeyen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'i uyarıyor ve çalışma koşullarımızı görmek için adliyelere davet ediyoruz.

Adliyelerdeki yoğun iş yükü personel eksikliği nedeniyle yargı emekçilerinin mesai bitiminden sonra ve hafta sonları geç saatlere kadar çalışmak zorunda bırakılan çalışma karşılığı ödenen düşük fazla mesai ücretleri bile kaldırılan, ulaşım yardımları gasp edilen yoksulluk sınırının altında bir gelir düzeyinde çalışmaya mahkûm edilen yargı emekçilerinden Sayın Bakan özür dilemelidir! Yargı eme-

kçileri olarak boş laf değil sorunlarımıza çözüm istiyoruz.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASININ YETKİLİ OLDUĞU DÖNEMDE KAZANILMIŞ HAKLARIMIZ BÜRO MEMUR SEN'İN YETKİLİ OLDUĞU DÖNEMDE GASPEDİLİYOR!

Sendikamızın Adalet Bakanlığında yetkili olduğu dönemlerde Adalet Bakanlığı ile yapılan Kurum İdari Kurulu Görüşmelerinde yargı çalışanlarına havuz paralarının dağıtılması, iş yoğunluğu nedeniyle sürekli fazla mesai yapan yargı emekçilerine fazla mesai ücretinin ödenmesi ve ulaşım yardımları v.b pek çok kazanımlarımız olmuştur.

Bundan sonrada kazanılmış haklarımıza sahip çıkmak ve taleplerimizi elde etmek için mücadelemizi büyüterek sürdüreceğiz.

YARGI EMEKÇİLERİ EMEĞİNE, ONURUNA, GELECEĞİNE SAHİP ÇIKMAYA DEVAM EDECEK!

• Adliyelerdeki iş yükü her geçen gün artmakta iş yüküne paralel olarak, yargı emekçileri çoğu zaman mesai bitiminde ve tatil günlerinde çalışmak zorunda kalmaktadırlar. 2013 yılı bütçesinde fazla çalışma karşılığında ödenen ücretler kaldırılmıştır. Sendika olarak öncelikli talebimiz çalışanların sırtındaki iş yükünün azaltılarak fazla mesai yapılmasına gerek kalmayacak bir iş düzeninin oluşturulmasıdır. Sonrasında ise bu güne kadar fazla mesai adı altında çalışanlara yapılan ödemeler günün koşullarına uygun hale getirilerek maaşa dâhil edilmelidir.

• Diğer kamu çalışanlarında olduğu gibi yargı emekçilerinde de emekli olduğunda maaşlar % 50-60 oranında azalmaktadır. Bu durumda emekliliği hak ettiği halde ekonomik ihtiyaçlarından dolayı çalışmak zorunda kalan binlerce yargı emekçisi bulunmaktadır. Bu sebeple maaş dışında yargı emekçilerine ödenen diğer ücretler emekli aylığına dâhil edilmelidir.

• Genel olarak kamu çalışanları yoksulluk sınırının altında yaşamaktadır. Konfederasyonumuz tarafından hesaplanan yoksulluk sınırı olan 3.481 TL taban aylık olarak tüm kamu çalışanlarına verilmelidir.

• Adalet Bakanlığında güvencesiz olarak açlık sınırının altında bir gelir düzeyinde 4 C statüsünde çalıştırılan yargı emekçilerinin iş güvenceleri derhal sağlanmalıdır.

• 3717 yeniden düzenlenerek keşif ücretleri tek bir havuzda toplanıp, tüm yargı emekçilerine eşit bir şekilde dağıtılmalıdır.

• Adalet Bakanlığının sosyal tesisleri sınırlı sayıda olduğundan tüm çalışanların ihtiyaçlarını karşılayacak yeterlilikte sosyal tesis açılması için çalışmalar başlatılmalı; özellikle çalışanların önemli bir oranın kadın olduğu bakanlığımızda yeteri kadar kreş açılmalıdır.

• Son zamanlarda yaygınlaşan adliyelerdeki yemekhanelerin özelleştirilmesi uygulamasına son verilerek, kurum tarafından nitelikli ve parasız yemek hizmeti sağlanmalıdır.

• Adalet Bakanlığı tarafından 14 Kasım 2012 tarihi itibarıyla kaldırılan ulaşım ödeneği yeniden yargı emekçilerine ödenmelidir

• Yardımcı hizmetler sınıfında olan mübaşirlerin genel idari hizmetler sınıfına alınması için ivedikle yasal düzenleme yapılmalıdır.

Son günlerde AKP iktidarının kamu çalışanlarının iş güvencesini kaldırmaya yönelik girişimlerinin olduğunu biliyoruz. Hükümet kamu kurumlarında performans, il içi ve il dışı rotasyon uygulamaları

ve paralelinde kamu emekçilerini itibarsızlaştırmaya yönelik söylemlerle kamuoyunu bu değişikliğe hazırlamaktadır.

İŞGÜVENCEMİZİ MÜZAKERE ETMEYECEĞİZ!

Adalet Bakanlığından taleplerimizin yanında tüm kamuoyu ve AKP iktidarının bilmesini istiyoruz ki iş güvencemizden asla ve asla vazgeçmeyeceğiz. Performans uygulamalarına boyun eğmeyeceğiz... Rotasyon uygulamalarına dur diyeceğiz!

Bizlerin mücadelesi “İnsanca yaşam, güvenceli iş, güvenli gelecek” mücadelesidir. Bu talebimizden asla vazgeçmeyeceğiz. Taleplerimiz için mücadelemizi yükselterek sürdüreceğiz.

KURTULUŞ YOK TEK BAŞINA YA HEP BERABER YA HIÇ BİRİMİZ!

YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ!

İNSANCA YAŞAM İSTİYORUZ!

MERKEZ YÖNETİM KURULU

28.03.2013

SAĞIR KULAKLAR DUYANA TALEPLERİMİZİ KAZANANA KADAR MÜCADELEMİZİ SÜRDÜRECEĞİZ!

Büro Emekçileri Sendikası olarak Kasım ayında 2013 yılı bütçe takvimine karşı “Emeğimize onuru- muza geleceğimize sahip çıkıyoruz” talebi ile başlattığımız eylem programımızda genelde büro emekçilerinin özelde ise SGK emekçilerinin taleplerinin bütçede yer almasını talep ettik.

2012 Aralık ayında ek ödemelerimizin emekli aylığına dâhil edilmesi, kaldırılan fazla mesai ücret- lerinin iyileştirme olarak maaşımıza eklenmesi talebiyle ülke genelinde topladığımız dilekçeleri yarım gün iş bırakma eylemi yaparak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na gönderdik.

27 Şubat 2013 tarihinde gerçekleştirdiğimiz greve yüz binin üzerinde büro emekçisi katıldı grevimiz ulusal ve uluslar arası basında geniş bir şekilde yer aldı. Tüm ülke kamuoyu taleplerimize hak verirken, her zaman olduğu gibi siyasi iktidar grevimize ve grevde ortaya koyduğumuz taleplerimize kulaklarını tıkadı. Bu da yetmezmiş gibi bir gün sonra Memur Sen Genel Başkanı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik medya karşısına geçerek 27 Şubat grevinin taleplerinin içini boşaltan taleplerimizi tek başına fazla mesaiye indirgeyen ve bu konuda büro emekçilerini beklentiye sokan açıklamalar yaptılar. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'nın 27 Şubat grevini gerçekleştiren sendikalar yerine 27 Şubat grevine davet edildikleri halde katılmayan hükümet yanlısı sendika temsilcisi ile görüşmesi büro emekçileri arasında tepkilere neden olmuş yapılan açıklamalar inandırıcı bulunmamıştır.

TAŞI DELEN SUYUN GÜCÜ DEĞİL DAMLALARIN SÜREKLİLİĞİDİR!

Bugün 28 Mart 2013 yine taleplerimiz için ülke genelinde alanlardayız. Siyasi iktidarı uyarıyoruz, taleplerimize kulaklarınızı tkamayın; büro emekçilerinin mücadelesinin karşısında duramayacaksınız. Yandaş sendikanız Büro Memur Sen'i artık SGK emekçileri de daha iyi tanıdı. İlgili sendikadan kitlesel istifaların artarak devam ettiği bir süreçte büro emekçilerinin onurlu sesi BES yine alanlarda, bundan sonrada alanlarda olmaya devam edecek.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI FARUK ÇELİK'İ UYARIYORUZ!

Sayın Bakan kamu emekçilerini itibarsızlaştıran açıklamalarınızdan vazgeçin, “Kamu emekçilerinin iş güvencesi olduğu için çalıştıramıyoruz! Performans uygulaması başlatacağız! Kamuda iş güvencesini kaldıracığız! Kamu emekçilerinin tamamını iller arası rotasyona tabii tutacağız!” söylemleri ağızından düşmeyen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'i uyarıyor ve çalışma koşullarımızı görmek için işyerlerimize davet ediyoruz.

Yine son günlerde AKP iktidarının kamu çalışanlarının iş güvencesini kaldırmaya yönelik girişim- lerinin olduğunu biliyoruz. Hükümet kamu kurumlarında performans, il içi ve il dışı rotasyon uygu- lamaları ve paralelinde kamu emekçilerini itibarsızlaştırmaya yönelik söylemlerle kamuoyunu bu değişikliğe hazırlamaktadır.

İŞGÜVENCEMİZİ MÜZAKERE ETMEYECEĞİZ!

Tüm kamuoyu ve AKP iktidarının bilmesini istiyoruz ki iş güvencemizden asla ve asla vazgeçmeye- ceğiz. Performans uygulamalarına boyun eğmeyeceğiz... Rotasyon uygulamalarına dur diyeceğiz!

Bizlerin mücadelesi “İnsanca yaşam, güvenceli iş, güvenli gelecek” mücadelesidir. Bu talebimizden asla vazgeçmeyeceğiz. Taleplerimiz için mücadelemizi yükselterek sürdüreceğiz.

TALEPLERİMİZİ BUGÜN BURADA BİRKEZ DAHA TEKRARLIYORUZ!

- 666 Sayılı KHK'nın neden olduğu hak kayıpları iade edilmeli, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığında çalışan müfettişlere ödenen ikramiyeler tüm çalışanlara ödenmelidir.
- Genel olarak kamu çalışanları yoksulluk sınırı altında yaşamaktadır. Konfederasyonumuz tarafından hesaplanan yoksulluk sınırı olan 3.481 TL. taban aylık olarak tüm kamu çalışanlarına verilmelidir.
- Diğer kamu çalışanlarında olduğu gibi SGK çalışanlarının da emekli olduğunda maaşları % 50-60 oranında azalmaktadır. Bu nedenle emekliliği hak ettiği halde ekonomik ihtiyaçlarından dolayı çalışmak zorunda kalan binlerce SGK emekçisi bulunmaktadır. Bu sebeple maaş dışında SGK emekçilerine ödenen diğer ücretler emekli aylığına dâhil edilmelidir.
- Tüm atama ve yer değiştirmelerde kıdem ve liyakat ilkesine uyulmalı, Merkez Müdürü ve Müdür yardımcısı kadroları için sınavlar açılmalı.
- Kurum içi yükselme (şeflik ve memurluk) sınavlarında puanlama usulü kaldırılmalı, hizmet yılı ve eğitim durumu uygun olan herkesin sınava girebilmesinin önü açılarak sınav sonucuna göre atamalar yapılmalıdır.
- İcra Memurluğu ve Sosyal Güvenlik Denetmenliği gibi kadrolara yapılacak sınavlara kurum içerisinden alımlar yapılmalıdır.
- Merkezlerde uygulama birliği sağlanmalıdır.
- Her türlü yüz okuma, kamera, turnike ve sigara saatleri gibi mobbing uygulamalarına son verilmelidir.
- Tüm Merkez müdürlüklerinin fiziki ortamları düzeltilmeli, çalışma koşulları iyileştirilmeli, çalışanların ulaşım ve yemek sorunları çözülmelidir.
- 50 ve üzeri personel çalışan tüm merkezlerde kreş açılmalı ve yeteri kadar lojman sağlanmalıdır.
- İş yoğunluğunun azaltılabilmesi için zorunlu mesai uygulamaları yerine yeni kadrolu ve güvenceli personel istihdam edilmelidir.
- Engelli personelin durumlarının iyileştirilmesi ve engel durumlarına uygun işlerde çalıştırılmaları sağlanmalıdır.
- Her türlü keyfi ve ayırıcı uygulamalara son verilmelidir.
- Özelleştirme uygulamalarına son verilmeli, kurum tarafından kaliteli ve ücretsiz hizmet anlayışı esas alınmalıdır.
- Vatandaş odaklı çalışma sonucu memurlar üzerinde uygulanan soruşturmalara, baskılara, son verilmelidir.
- SGK Emekçilerinin yaşadığı sorunların çözümü için başta AKP Hükümeti olmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığını SGK emekçilerinin sorunlarına çözüm bulmaya davet ediyoruz!

SGK EMEKÇİLERİ EMEĞİNE, ONURUNA, GELECEĞİNE SAHİP ÇIKMAYA DEVAM EDECEK!
KURTULUŞ YOK TEK BAŞINA YA HEP BERABER YA HIÇ BİRİMİZ!
YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ!
İNSANCA YAŞAM İSTİYORUZ!

01.04.2013

BASINA VE KAMUOYUNA

SAĞIR KULAKLAR DUYANA TALEPLERİMİZİ KAZANANA KADAR MÜCADELEMİZİ SÜRDÜRECEĞİZ!

Büro Emekçileri Sendikası olarak Kasım ayında 2013 yılı bütçe takvimine karşı “Emeğimize onuru- muza geleceğimize sahip çıkıyoruz” talebi ile başlattığımız eylem programımızda genelde büro emekçilerinin özelde ise maliye emekçilerinin taleplerinin bütçede yer almasını talep ettik.

2012 Aralık ayında ek ödemelerimizin emekli aylığına dâhil edilmesi, kaldırılan fazla mesai ücret- lerinin iyileştirme olarak maaşımıza eklenmesi talebiyle ülke genelinde topladığımız dilekçeleri yarım gün iş bırakma eylemi yaparak Maliye Bakanlığı'na gönderdik.

27 Şubat 2013 tarihinde gerçekleştirdiğimiz greve yüz binin üzerinde büro emekçisi katıldı grevimiz ulusal ve uluslar arası basında geniş bir şekilde yer aldı. Tüm ülke kamuoyu taleplerimize hak verirken, her zaman olduğu gibi siyasi iktidar grevimize ve grevde ortaya koyduğumuz taleplerimize kulaklarını tıkadı. Bu da yetmezmiş gibi bir gün sonra Memur Sen Genel Başkanı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik medya karşısına geçerek 27 Şubat grevinin taleplerinin içini boşaltan taleplerimizi tek başına fazla mesaiye indirgeyen ve bu konuda büro emekçilerini beklentiye sokan açıklamalar yaptılar. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan'ının 27 Şubat grevinin gerçekleştiren sendikalar yerine 27 Şubat grevine davet edildikleri halde katılmayan hükümet yanlısı sendika temsilcisi ile görüşmesi büro emekçileri arasında tepkilere neden olmuş yapılan açıklamalar inandırıcı bulunmamıştır.

Bugün 1 Nisan 2013 yine taleplerimiz için ülke genelinde alanlardayız. Siyasi iktidarı uyarıyoruz; taleplerimize kulaklarınızı tıkamayın, büro emekçilerinin haklı mücadelesinin karşısında duramayacaksınız. Yandaş sendikanız Büro Memur Sen'i artık maliye emekçileri de daha iyi tanıdı ilgili sendikadan kitlesel istifaların artarak devam ettiği bir süreçte büro emekçilerinin onurlu sesi BES yine alanlarda bundan sonrada alanlarda olmaya devam edecek.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI FARUK ÇELİK' UYARIYORUZ!

Sayın Bakan kamu emekçilerini itibarsızlaştıran açıklamalarınızdan vazgeçin, “ Kamu emekçilerinin iş güvencesi olduğu için çalıştırmıyoruz! Performans uygulaması başlatacağız! Kamuda iş güvencesini kaldıracacağız! Kamu emekçilerinin tamamını iller arası rotasyona tabii tutacağız!” Söylemleri ağzından düşmeyen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'i uyarıyor ve çalışma koşullarımızı görmek için işyerlerimize davet ediyoruz.

Yine son günlerde AKP iktidarının kamu çalışanlarının iş güvencesini kaldırmaya yönelik girişim- lerinin olduğunu biliyoruz. Hükümet kamu kurumlarında performans, il içi ve il dışı rotasyon uygu- lamaları ve paralelinde kamu emekçilerini itibarsızlaştırmaya yönelik söylemlerle kamuoyunu bu değişikliğe hazırlamaktadır.

İŞGÜVENCEMİZİ MÜZAKERE ETMEYECEĞİZ!

Tüm kamuoyu ve AKP iktidarının bilmesini istiyoruz ki iş güvencemizden asla ve asla vazgeçmeye- ceğiz. Performans uygulamalarına boyun eğmeyeceğiz... Rotasyon uygulamalarına dur diyeceğiz!

Bizlerin mücadelesi “İnsanca yaşam, güvenceli iş, güvenli gelecek” mücadelesidir. Bu talebimizden asla vazgeçmeyeceğiz. Taşı delen suyun gücü değil damlaların sürekliliğidir diyor taleplerimiz için mü- cadelemizi bundan sonrada yükselterek sürdüreceğimizi bu gün burada kamuoyu ile paylaşıyoruz.

TALEPLERİMİZİ BUGÜN BURADA BİRKEZ DAHA TEKRARLIYORUZ!

- 666 Sayılı KHK ile kaldırılan fazla mesai ücretleri maaşlara ilave edilerek geriye dönük olarak ödenmelidir.
- Aynı masada aynı işi yapan maliye emekçileri arasında ücret adaletsizliğine son verilmelidir.
- Ek ödemelerde merkez taşra ayrımı ortadan kaldırılmalıdır.
- Genel olarak kamu emekçileri yoksulluk sınırı altında yaşamaktadır. Konfederasyonumuz tarafından hesaplanan yoksulluk sınırı olan 3.481 TL. Taban aylık olarak tüm kamu çalışanlarına verilmelidir.
- Diğer kamu emekçilerinde olduğu gibi Maliye emekçilerinde emekli olduğunda maaşları % 50-60 oranında azalmaktadır. Bu nedenle emekliliği hak ettiği halde ekonomik ihtiyaçlarından dolayı çalışmak zorunda kalan binlerce maliye emekçisi bulunmaktadır. Bu sebeple maaş dışında maliye emekçilerine ödenen diğer ücretler emekli aylığına dâhil edilmelidir.
- Maliye emekçilerinin istihdam belirsizliğine son verilmelidir.
- Engelli personelin durumlarının iyileştirilmesi ve engel durumlarına uygun işlerde çalıştırılmaları sağlanmalıdır.
- Maliye emekçilerinin yaşadığı sorunların çözümü için başta AKP Hükümeti olmak üzere Maliye Başkanlığını maliye emekçilerinin sorunlarına çözüm bulmaya davet ediyoruz!

MALİYE EMEKÇİLERİ EMEĞİNE, ONURUNA, GELECEĞİNE SAHİP ÇIKMAYA DEVAM EDECEK!

KURTULUŞ YOK TEK BAŞINA YA HEP BERABER YA HİÇ BİRİMİZ!

İNSANCA YAŞAM İSTİYORUZ!

YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ!

MERKEZ YÖNETİM KURULU

05.04.2013

BASINA VE KAMUOYUNA

SAĞIR KULAKLAR DUYANA TALEPLERİMİZİ KAZANANA KADAR MÜCADELEMİZİ SÜRDÜRECEĞİZ!

BES olarak Kasım ayında 2013 yılı bütçe takvimine karşı “Emeğimize onurumuza geleceğimize sahip çıkıyoruz” talebi ile başlattığımız eylem programımızda genelde kamu emekçilerinin özelde ise büro emekçilerinin taleplerinin bütçede yer almasını talep ettik.

2012 Aralık ayında ek ödemelerimizin emekli aylığına dâhil edilmesi, kaldırılan fazla mesai ücretlerinin iyileştirme olarak maaşımıza eklenmesi talebiyle ülke genelinde topladığımız dilekçeleri yarım gün iş bırakma yaparak ilgili bakanlıklara gönderdik.

27 Şubat 2013 tarihinde gerçekleştirdiğimiz greve yüz binin üzerinde büro emekçisi katıldı, grevimiz ulusal ve uluslar arası basında geniş bir şekilde yer aldı. Tüm ülke kamuoyu taleplerimize hak verirken, her zaman olduğu gibi siyasi iktidar grevimize ve grevde ortaya koyduğumuz taleplerimize kulaklarını tıkadı. Bu da yetmezmiş gibi bir gün sonra Memur-Sen Genel Başkanı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik medya karşısına geçerek, 27 Şubat grevinin taleplerinin içini boşaltan taleplerimizi tek başına fazla mesaiye indirgeyen ve bu konuda büro emekçilerini beklentiye sokan açıklamalar yaptılar. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'nın 27 Şubat grevini gerçekleştiren sendikalar yerine 27 Şubat grevine davet edildikleri halde katılmayan hükümet yanlısı sendika temsilcisi ile görüşmesi büro emekçileri arasında tepkilere neden olmuş, inandırıcı bulunmamıştır.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI FARUK ÇELİK'E SORUYORUZ!

28 Şubat 2013 tarihinde basına ve kamuoyuna yansıyan açıklamanızda “Adalet Bakanlığı, SGK, İş-Kur, Maliye Bakanlığı gibi kurumlarda ve KİT'lerde fazla mesai ücretlerinin ödenmesi, fazla mesai ücretinin ödenmesine ilişkin Bakanlar Kurulu'nca belirlenen 6 aylık süre sınırlamasının kaldırılmasıyla ilgili Maliye Bakanlığı bürokratlarıyla Devlet Personel Başkanlığı'nın ortak bir çalışma yapması” talimatını verdiğinizi açıkladınız.

Bugün 5 Nisan 2013. Yılbaşından bu yana işkolumuzda birçok kurumda büro emekçilerinin ücret karşılığı olmaksızın fazla mesai yapmak zorunda kaldıklarından bilginiz olsa gerek Sayın Bakan öncelikle bu hukuksuzluğa bir an önce son verin.

Sayın Bakan,

Bugün, büro emekçilerinin taleplerini bir kez daha ifade etmek için buradayız.

Sürekli olarak kamuoyuna yaptığınız açıklamalarla itibarsızlaştırmaya çalıştığınız büro emekçilerinin sorun ve talepleri için buradayız.

Çalışmıyorlar dediğiniz, bu sebeple iş güvencelerini kaldırmayı planladığınız, iller arası rotasyon ve performans uygulamaları düşündüğünüz on binlerce büro emekçisinin talepleri ile ilgili dilekçeleri ile buradayız.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI FARUK ÇELİK' UYARIYORUZ!

Sayın Bakan, kamu emekçilerini itibarsızlaştıran açıklamalarınızdan vazgeçin, “Kamu emekçilerinin iş güvencesi olduğu için çalıştıramıyoruz! Performans uygulaması başlatacağız! Kamuda iş güvencesini kaldıracğız! Kamu emekçilerinin tamamını iller arası rotasyona tabii tutacağız!” Söylemleri ağızdan düşmeyen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'i uyarıyor ve çalışma koşullarımızı görmek için işyerlerimize davet ediyoruz. Sayın Bakan büro emekçileri olarak boş laf değil sorunlarımıza çözüm istiyoruz.

Kamu emekçilerinin iş güvencesi başta olmak üzere, en temel haklarına ve çalışma biçimlerine yönelik kapsamlı saldırı hazırlıkları yapılmaktadır. 29 Mart'ta üç konfederasyon başkanıyla Çalışma Bakanının yaptığı toplantıda bunun ipuçları ortaya çıkmıştır.

Hükümetin kamu emekçilerine yönelik böylesine kapsamlı bir saldırı hazırlığı içinde olduğu bir dönemde buna karşı çıkan sendikalara "operasyon" görüntüleri eşliğinde saldırılar yapılmaktadır. Özellikle son bir yıl içinde KESK ve bağlı sendikalara yönelik olarak planlı bir şekilde sürdürülen baskıların, tutuklamaların zamanlamasına baktığımızda, hemen hepsinin hükümetin yeni saldırı hazırlıklarını hayata geçirmeye hazırlandığı dönemlere denk gelmesi dikkat çekicidir.

Anlaşılan odur ki hükümet, kamuda esnek ve güvencesiz çalıştırmayı kural haline getirecek yasal düzenlemeleri hayata geçirmek için işi şansa bırakmak istememektedir. KESK ve bağlı sendikalar ile ilgili yalan yanlış bilgileri medyaya servis ederek, kamu emekçilerinin kafasında çeşitli soru işaretleri yaratarak, karşısına çıkması muhtemel gücü daha baştan ezmeye ve etkisiz hale getirmeye çalışmaktadır.

BÜRO EMEKÇİLERİ EMEĞİNE, ONURUNA, GELECEĞİNE SAHİP ÇIKMAYA DEVAM EDECEK!

- İşyerlerimizde iş yükü her geçen gün artmakta iş yüküne paralel olarak, büro emekçileri çoğu zaman mesai bitiminde ve tatil günlerinde çalışmak zorunda kalmaktadır. 2013 yılı bütçesinde fazla çalışma karşılığında ödenen ücretler kaldırılmıştır. Sendika olarak öncelikli talebimiz çalışanların sırtındaki iş yükünün azaltılarak fazla mesai yapılmasına gerek kalmayacak bir iş düzeninin oluşturulmasıdır. Sonrasında ise bu güne kadar fazla mesai adı altında çalışanlara yapılan ödemeler günün koşullarına uygun hale getirilerek maaşa dâhil edilmelidir.
- Diğer kamu çalışanlarında olduğu gibi büro emekçilerinde de emekli olduğunda maaşlar % 50-60 oranında azalmaktadır. Bu durumda emekliliği hak ettiği halde ekonomik ihtiyaçlarından dolayı çalışmak zorunda kalan binlerce büro emekçisi bulunmaktadır. Bu sebeple maaş dışında büro emekçilerine ödenen diğer ücretler emekli aylığına dâhil edilmelidir.
- Genel olarak kamu çalışanları yoksulluk sınırının altında yaşamaktadır. Konfederasyonumuz tarafından hesaplanan yoksulluk sınırı olan 3.481 TL taban aylık olarak tüm kamu çalışanlarına verilmelidir.
- Genelde kamuda özelde büro işkolunda güvencesiz olarak açlık sınırının altında bir gelir düzeyinde 4/C statüsünde çalıştırılan büro emekçilerinin iş güvenceleri derhal sağlanmalıdır.

Son günlerde AKP iktidarının kamu çalışanlarının iş güvencesini kaldırmaya yönelik girişimlerinin olduğunu biliyoruz. Hükümet kamu kurumlarında performans, il içi ve il dışı rotasyon uygulamaları ve paralelinde kamu emekçilerini itibarsızlaştırmaya yönelik söylemlerle kamuoyunu bu değişikliğe hazırlamaktadır.

İŞGÜVENCEMİZİ MÜZAKERE ETMEYECEĞİZ!

Hükümeti uyarıyoruz tüm kamuoyu ve AKP iktidarının bilmesini istiyoruz ki iş güvencemizden asla ve asla vazgeçmeyeceğiz. Performans uygulamalarına boyun eğmeyeceğiz... Rotasyon uygulamalarına dur diyeceğiz!

Bizlerin mücadelesi "İnsanca yaşam, güvenceli iş, güvenli gelecek" mücadelesidir. Bu talebimizden asla vazgeçmeyeceğiz. Taleplerimiz için mücadelemizi yükselterek sürdüreceğiz.

11.04.2013

DEĞERLİ BASIN EMEKÇİLERİ

19 Şubat 2013 tarihinde Kamu Emekçilerine yönelik olarak başlayan “operasyon” kapsamında 184 KESK üyesi Doktor, Hemşire, Öğretmen, Maliye Memuru, ÇSGB Çalışanı, YSK Çalışanı, Adliye personeli, Belediye personeli gözaltına alınıp, aralarında Büro Emekçileri Sendikası üye ve yöneticisi de olan toplam 72 kişi tutuklanmıştır.

Daha dün geçtiğimiz yıl 25 Haziranda yapılan operasyonda 22’si tutuklu aralarında konfederasyonumuz genel başkanı Lami Özgen’in de bulunduğu 50’si tutuksuz 72 yönetici ve üyemizin ilk duruşması yapılmış tutuklu bulunan 22 arkadaşımızda serbest bırakılmıştır.

Yaşanan bu süreç AKP’nin niyetini de kamuoyu nezdinde bir kez daha ortaya çıkarmıştır. AKP’nin niyeti kendisine muhalif olan sendikaları itibarsızlaştırma, etkisizleştirme niyetidir. Görülmekte olan bu davada sendikal faaliyetlerimiz yargılanmak istenmiş bunda da başarılı olunamamıştır.

AKP’nin ileri demokrasisinde 19 Şubat’ta gözaltına alınan 72 KESK üyesi halen tutuklu bulunmaktadır. Tutuksuz olarak yargılanan üyelerimizden birisinin evi telefonla aranıp tehdit edilebilmektedir. Gözaltına alınan ve tutuklanan kamu emekçilerinin tamamı KESK Üyesi, Yöneticisi, İşyeri Temsilcisi olup; adresleri belli, işyerleri bilinen, düzenli olarak işyerlerine giden kamu emekçileridir.

KESK’e yönelik olarak yapılmakta olan bu operasyonlar AKP’nin istediği bir sendikal çizgiyi kabul etmediğinden ve fiili-meşru Sendikacılıkta ısrarcı olduğu için yapılmaktadır. 19 Şubatta konfederasyonumuza yönelik olarak yapılan bu operasyonda tutuklanan 72 kişiden 10’u BES üyesidir. Büro Emekçileri Sendikası olarak 19 Şubat operasyonuna en iyi cevabı 27 Şubat grevinde 100 binin üzerinde büro emekçisini katarak verdik. Bundan sonraki süreçte de mücadelemizi büyütmeye devam edeceğiz.

İnsanca yaşam, güvenceli iş güvenli gelecek talebimizden, ülkemizin demokratikleşmesi ve barış talebimizden asla vazgeçmeyeceğiz. KESK üyelerine yönelik olarak yapılan baskı, sürgün, soruşturma, gözaltı ve tutuklamalara karşı sessiz kalmayacağız.

ADALET BAKANI’NI GÖREVE ÇAĞIRIYORUZ!

Tutuklu bulunan 72 arkadaşımız derhal serbest bırakılmalıdır!

Sendikamız eski MYK üyeleri Fatma BORA KOÇAŞ ve Abidin SIRMA, Ankara Şube üyelerimiz Seher TOKSOY, Serpil TOKSOY ve Emre KESİKHALI, İstanbul 1 Nolu Şube Başkanımız Dursun DOĞAN, İstanbul 1 Nolu Şube Yöneticimiz Ejder Erbulan ve İstanbul şubelerimiz üyesi Metin Erkan Özkan, Sevim Kayhan Ateş, Ulaş Erduran ile birlikte tutuklanan tüm Kamu Emekçisi arkadaşlarımızın bir an önce serbest bırakılmasını talep ediyoruz.

KESK’Lİ TUTUKLULAR ONURUMUZDUR!

BASKILAR BİZİ YILDIRAMAZ!

MERKEZ YÖNETİM KURULU

22.04.2013

BASINA VE KAMUOYUNA

AKP HÜKÜMETİNİN KAMU EMEKÇİLERİNE YÖNELİK YOKSULLAŞTIRMA, İTİBARSIZLAŞTIRMA VE GÜVENCESİZLEŞTİRME POLİTİKALARI DEVAM EDİYOR!

AKP Hükümetinin genelde kamu emekçilerine özelde ise yargı emekçilerine yönelik hak gasplarının artarak devam ettiği, yoksulluk sınırı altında çalışmaya mahkûm edildiğimiz, gelirimiz azalırken sürekli olarak iş yükümüzün artarak devam ettiği bir süreç yaşamaktayız...

Bu süreç yaşanırken Büro Emekçileri Sendikası olarak kasım ayında “İnsanca yaşam, Güvence- li İş, Güvenli Gelecek” talebi ile başlattığımız mücadele programımızı 27 Şubat tarihinde yaptığımız görkemli bir grevle sonuçlandırdık.

Bu süreç yaşanırken performans uygulamalarına, il içi ve il dışı rotasyon uygulamalarına karşı old- uğumuzu iş güvencemizden asla ve asla vazgeçmeyeceğimizi hep birlikte haykırdık.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunda değişiklik yapılması ile ilgili Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ile sendikalar arasında görüşmelerin devam ettiği bir süreçte KESK bütünlüğünde de kırmızı çizgilerimizi ortaya koyduk. Adalet Bakanlığında son günlerde yaşananlar taleplerimizdeki haklılığımızı duruşumuzun ne kadar doğru olduğunu da ortaya çıkarmış oldu.

AKP HÜKÜMETİNİN NİYETİ ADALET BAKANLIĞINDA ORTAYA ÇIKTI: TAKKE DÜŞTÜ KEL GÖRÜNDÜ!

Adalet Bakanlığı tarafından 16.04.2013 tarihinde yayınlanan yazıyla, Zabıt Kâtiplerinin etkinlik ve yeterliliklerinin artırılması için Adalet Komisyonlarında Zabıt Katibi unvanında görev yapan per- sonelin klavye kullanımı yönünden sınava tabi tutulacağını, bu sınavda başarısız olanların üç ay sonra tekrar uygulama sınavına alınmaları ve neticesinde başarısız olanlar hakkında 657 sayılı Yasanın 98. Maddesi gereğince değerlendirilmede bulunulmasını tüm komisyonlara bildirilmiştir.

PERFORMANSTA YENİ ÖLÇÜM; 3 DAKİKADA 90 KELİME

Bu kararlarla, arka arkaya açılan yargı paketleriyle aşılamayan sorunlar, biriken davalar, artık ada- let dağıtmaktan hızla uzaklaşarak çözümsüz kalan yargı sisteminin faturası Zabıt Kâtiplerine, yargı emekçilerine çıkarılmak istenmektedir. Bizzat Hâkim ve Savcıların yapması gereken “ön inceleme, ele- ktronik imza yetki kullanımı, gerekçeli kararların yazılması” gibi işler dâhil her türlü işi yapan, yargının yükünü sırtında taşıyan Zabıt Kâtipleri mi adalet hizmetlerinin verilmesini aksatmaktadır, yoksa yargıdaki gerçek sorunları görmezden gelen siyasi iktidar mı?

Geç gelen adaletin sorumlusu havuz paraları, ulaşım ödeneği, fazla mesai ücreti gasp edilen, her türlü angarya dayatılan, en küçük hatasında disiplin soruşturmasına maruz kalan ve şimdi de esnek, kuralsız çalışmaya mahkûm edilerek iş güvencesi ortadan kaldırılmak istenen Zabıt Kâtipleri değildir. Onlar, yaptıkları işler 90 Kelimeyle ölçülemeyecek yargının yüz akı emekçilerdir.

Gerçekten bu kararın altında yatan duruşmaların aksaması, bazı Zabıt Kâtiplerinin sonradan kay- bettikleri belirtilen yazım becerileri mi yoksa performans mı?

Bu kararlarda asıl amaç, 657 DMK'nun 98. Maddesi ile tehdit edilerek giderek güvencesiz, sö- zleşmeli çalışmayı kabul ettirmektir. Zabıt Kâtipleriyle başlayıp, Yazı İşleri Müdürleri ile devam edecek olan performans ölçümlerini her yerde hayata geçirilmek istenilmektedir. Zabıt Kâtiplerinin bugün yaptığı iş 3 dakikada yanılsız en az 90 kelime yazma ile ölçülebilir mi?

Performans, öncelikle çalışanla-çalışmayı ayırt etme aracı değil, emekçileri birbirlerine düşürüp sömürme aracıdır. Sistematik tembelliğin, yargıdaki iş yükünün, güvensizliğin sorumlusu emekçiler değildir. Duruşmalara çıkarılmayan, farklı işlerde çalıştırılan, klavye kullandırılmayan Zabıt Kâtiplerini bugün sınava tabi tutulması kabul edilebilir bir durum değildir.

Mesleki hastalıklara yakalanan, Zabıt Kâtipliği, Yazı İşleri Müdürlüğü dışında Hâkim ve Savcıların iş yükünü paylaşan yargı emekçilerine ne olacak? Adalet Bakanlığı'nın yazısında da, Bakırköy Adalet Komisyonun kararında da altı çizilerek belirtilmiş; sözleşmeli olanların sözleşmesi fesih olacak, kadro- lu olanlar ise iş yoğunluğu az olan başka bir (il dışı) adliyeye tayin işlemi yapılacaktır.

AKP VE ADALET BAKANLIĞINDAN BÜRO MEMUR-SEN'İ KURTARMA OPERASYONU!

Sendikamız tarafından yaşanan süreç ve uygulamaya dönük olarak yargı emekçilerini aydınlatma, eylem ve etkinlik hazırlıkları başlatılmıştır. Bu süreçte Adalet Bakanlığı tarafından yayınlanan 16 Nisan 2013 tarihli yazıda Adalet Bakanlığı'nda yetkili sendika olan Büro Memur Sen'in talebi üzerine uygulamanın ertelendiğini bildirilmiştir. Yine malum sendikanın Web sayfasında yapılan açıklamada ilgili genelgenin iptal edildiği şeklinde bir açıklama yapılarak yargı emekçilerini yanıltılmaktadır.

Kamu emekçilerinin yaşadığı hak kayıplarına karşı Büro Emekçileri Sendikası olarak mücadele ederken malum sendikanın üyelerine mesaj göndererek ilgili bakanla görüştük fazla mesailerimiz, ulaşım ödeneklerimiz tekrar verilmeye başlanılacak yaklaşımları ile eylemlerimizin altını boşaltmaya çalışılmıştır. 27 Şubat Grevimize yüz binin üzerinde büro emekçisinin katılması üzerine davet edildiği halde katılmadığı grevden bir gün sonra panik halinde ve hiç utanmadan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'le bir görüşme yaparak büro emekçilerini fazla mesai, ikramiye v.b konular- da beklentiye sokan açıklamalarının tarafı olmuşlardır. Geline süreçte taleplerimiz halen karşılan- mamıştır.

Bizler Adalet Bakanlığının bütçesi görüşülürken yaptığımız eylemlerle yargı emekçilerinin tale- plerini meclise taşırken, ulaşım ödeneklerinin gaspına karşı direnirken, 14 Şubat günü ülke genelinde bordro yakma eylemleri yaparken, 27 Şubat tarihinde grev yaparken onlar işyerlerinde çanta, şemsiye şube başkanlarına otomobil dağıtmakla meşguldüler. Büro Memur Sen'den kitlesel istifaların yaşandığı bir dönemde yargı emekçileri içimizde Truva atı işlevi gören bu sendikaya tavrını belirlemiştir.

AKP iktidarını ve Adalet Bakanlığı'nı bir kez daha uyarıyoruz!

Bizler yargı emekçileri olarak performans ve rotasyon uygulamalarına karşı mücadelemizi sürdür- ceğimizi iş güvencemizin kaldırılması girişimlerine karşı topyekûn direniş başlatacağımızı kamuoyu ile paylaşıyor AKP' ye sendikayı da al git diyoruz.

KURTULUŞ YOK TEK BAŞINA
YA HEP BERABER YA HİÇBİRİMİZ!

29.04.2013

BASINA VE KAMUOYUNA

ADALET BAKANLIĞINI YARGI EMEKÇİLERİNİN İŞ GÜVENCESİNİ HEDEF ALAN 16.04.2013 TARİHLİ GENELGEYİ GERİ ÇEKMEYE ÇAĞIRIYORUZ!

Adalet Bakanlığı tarafından yayınlanan 16.04.2013 tarihli genelgede, "... Zabıt Katibi ünvanında görev yapan personele en az 3 ay öncesinden duyuru yapılmak suretiyle, Adalet Bakanlığı Memur Sınav, Atama ve Nakil Yönetmeliğinin 6'ncı Maddesinin (c) bendi gereğince, memurluğa alınma şartlarından olan, 3 dakikada 90 kelime yazma şartını kaybedip, kaybetmediklerinin tespiti amacıyla, uygulama sınavı yapılması, uygulama sınavına alınan zabıt katibi sayıları ile başarı durumlarının Bakanlığa iletilmesi, uygulama sınavında başarısız olanların 3 ay sonra tekrar uygulama sınavına alınarak, başarısız olanların 657 sayılı kanununun 98. Maddesi gereğince durumları değerlendirilmek üzere Bakanlığa bildirilmesi hususlarında, bilgi ve gereğini rica ederim" denilmektedir.

Yine İstanbul Adli Yargı İlk Derece Mahkemesi Adalet Komisyonu Başkanı tarafından yayınlanan genelgede, "Bakırköy, Büyükçekmece ve Küçükçekmece Adalet Dairelerinde ki Yazı İşleri Müdürleri yönünden ise kalem mevzuatı kapsamında hizmet içi eğitim imtihanı yapılacak olup, başarısız olanlar için sözleşmenin feshi ve iş yoğunluğu az olan Adliyelere tayini yönünde çalışma yapılacaktır" ifadesi yer almakta idi.

AKP Hükümetinin genelde kamu emekçilerine özelde ise yargı emekçilerine yönelik hak gasplarının artarak devam ettiği, yoksulluk sınırı altında çalışmaya mahkûm edildiğimiz, gelirimiz azalırken sürekli olarak iş yükümüzün artarak devam ettiği bir süreç yaşamaktayız...

Yine 657 sayılı DMK'nın değiştirilmesi ile ilgili tartışmaların yaşandığı bir süreçte, mevcut 657 sayılı DMK'nın mevcut haliyle bile rotasyon, performans ve iş güvencemize dönük saldırıların Adalet Bakanlığında ortaya çıkması AKP hükümetinin kamuya getirmeye çalıştığı personel rejimini de ortaya koymaktadır.

Adalet Bakanlığı'nda yaşanan süreç sendikamız tarafından değerlendirilmiş süreç ve uygulamaya dönük olarak yargı emekçilerini aydınlatma, eylem ve etkinlik hazırlıkları başlatılmıştır. Bu süreçte Adalet Bakanlığı tarafından yayınlanan 16 Nisan 2013 tarihli yazıda Adalet Bakanlığı'nda yetkili sendika olan Büro Memur Sen'in talebi üzerine bugün yapılmakta olan kurum idari kurulu toplantısına kadar uygulamanın ertelendiğini bildirilmiştir. Yine malum sendikanın web sayfasında yapılan açıklamada ilgili genelgenin iptal edildiği şeklinde bir açıklama yapılarak yargı emekçilerini yanıtlanmıştır.

Bizler Adalet Bakanlığının bütçesi görüşülürken yaptığımız eylemlerle yargı emekçilerinin taleplerini meclise taşıdık, ulaşım ödeneklerinin gaspına karşı direndik, 14 Şubat günü ülke genelinde bordro yakma eylemleri yaptık, 27 Şubat tarihinde görkemli bir grevi hep birlikte hayata geçirdik. Son olarak 22 Nisan tarihinde ülke genelinde gerçekleştirdiğimiz basın açıklamaları ile 16 Nisan tarihli genelgenin iptal edilmesini talep ettik.

Bugün burada 4688 sayılı yasa gereği oluşturulan Kurum İdari Kurulu toplantısı yapılmaktadır. Bu kurulun tarafları olan Adalet Bakanlığı yetkililerini ve yetkili sendika olan Büro Memur Sen'i uyarıyoruz. Yargı emekçilerinin iş güvencesi pazarlık konusu yapılamaz, performans ve rotasyon uygulamaları kabul edilemez...

Büro Emekçileri Sendikası olarak performans ve rotasyon uygulamalarına karşı mücadelemizi sürdüreceğimizi iş güvencemizin kaldırılması girişimlerine karşı topyekûn direniş başlatacağımızı kamuoyu ile paylaşıyoruz...

MERKEZ YÖNETİM KURULU

14.05.2013

SOSYAL GÜVENLİK HAFTASI EMEKÇİLERİN HAK GASPLARININ GÖLGESİNDE KUTLANIYOR...

13-19 Mayıs tarihleri Sosyal Güvenlik Haftası olarak kutlanıyor. Ancak son yıllarda hükümet tarafından hızla uygulanan sağlık ve sosyal güvenlik “reformlarıyla” emekçilerin ne sağlığı ne de sosyal güvenliği kalmıştır.

Türkiye’de son yıllarda yapılan “sağlık reformları”, zaten yetersiz ve nitelsiz olan sağlık hizmetlerini daha da kötü hale getirmiştir. Türkiye’deki toplam sağlık harcamalarında en çok göze batan nokta, emekçilerin cepten yaptıkları harcamaların sürekli artmasıdır.

AKP Hükümeti, iktidara geldiği günden bu yana benimsediği piyasacı-özelleştirmeci sağlık politikaları ile sağlık hakkının temel insan haklarından birisi olduğu görüşünün tam karşısında olduğunu yaptığı uygulamalar ile göstermiştir. Sağlık piyasasına rekabet getirerek daha ucuza daha iyi hizmet alınmasını sağlayacağını iddia ederken; sağlıkta tamamen özelleştirmeyi getirerek, sağlık hizmetlerini daha pahalı, zor ulaşılır ve daha nitelsiz konuma düşürmüştür.

Uygulanan Genel Sağlık Sigortasıyla, sağlığın kamusal niteliklerinin ortadan kaldırıldığı, toplumsal ihtiyaçların değil “karlılığın” esas alındığı ve buna uygun olarak her hizmetin parça başı ücretlendirildiği, ek prim, katkı ve payların devreye girdiği bir sistemle karşı karşıyayız. Hastaneler işletme, hastalar müşteri haline getirilerek, sağlık hizmetleri kar-zarar hesabı ile sunulmakta ve sağlıkta devletin işlevi en aza indirilmektedir.

Bugün gelinen son noktada ise Kamu Hastane Birlikleriyle, herkesin parası kadar yararlandığı sağlık alışveriş merkezleri kurulmaktadır.

AKP Hükümeti, yerli ve yabancı özel sigorta şirketlerinin, özel hastanelerin, ilaç tekellerinin çıkarlarını korumaya çalışırken, Türkiye’nin geleceğini karartmaktan çekinmemektedir.

Hükümet ülkemizde uygulanan mevcut sosyal güvenlik sisteminin başarısız olduğunu ve bütçede kara delik yarattığını iddia ederek sözde sosyal güvenlik reformu gerçekleştirdi. Bu sözde reform sürecinde hükümetlerin özellikle işverenler lehine çıkardığı “prim affi” yasalarıyla sosyal güvenlik açıklarını daha da büyüttüklerinden ise hiç söz edilmedi.

“Mezarda emeklilik” yasasıyla başlayan emeklilik yaşı düzenlemelerinde emekçiler aleyhine ciddi bir yol alınmış, ancak sistemin kökten değiştirilmesi girişimleri, AKP Hükümeti ile birlikte başlatılmıştır.

Sosyal güvenlik ve sağlık sistemlerinin krize girmesinin nedeni söylendiği gibi “yaş sınırları” ya da “prim gün sayısı”nın azlığı değildir. Çalışma düzeninin esnekleştirilerek, çalışma ilişkilerinde kuralsızlığın egemen olması sosyal güvenlik sistemini çöküşe götüren yolu açmıştır. Hükümet ortaya çıkan açıkları hazineden karşılamak yerine prim ödeme imkanları azalan emekçilerin üstüne yıkmayı tercih etmiştir.

Ülkemizde beş farklı emeklilik sisteminin tek çatı altında birleştirilerek Emekli Sandığı, SSK ve Bağ-Kur gibi ayrımların ortadan kaldırılması ilk bakışta olumlu gibi görünse de özellikle Emekli Sandığı kapsamında olan kamu emekçileri için ciddi hak kayıplarını beraberinde getirmiştir. 5510 Sayılı SSGSS yasası ve sonrasında yapılan değişiklikler ile kamusal emeklilik sisteminin adım adım özelleştirilmesi ve devlet desteği ile bireysel emeklilik uygulamalarının yaygınlaştırılması hızlanmıştır.

Yeni sistemde bütün emeklilik sistemlerindeki haklar ve yükümlülüklerin eşitleneceği iddia edilmesine karşın, bunun nasıl sağlanacağı cevaplanmamıştır. Yapılan bazı değişikliklerle prime esas kazanç,

aylık bağlama için gerekli minimum yaş, prim gün sayısı, aylık bağlama oranı, sigorta yardımlarının türü ve kapsamı gibi konularda eşitleme sağlanacağı ileri sürülmüş, ancak söz konusu "eşitlemenin" en alt düzeyde olacağından hiç bahsedilmemiştir.

Yine yapılan değişiklikle Emekli Sandığı, SSK ve Bağ-Kur emeklilerine ödenen emekli maaşı bağlama oranları kademeli olarak düşürülmüş ve bu şekilde sistemin açıklarının kapatılacağı iddia edilmiştir. Yapılan değişiklikler iddia edilen sonuçları vermemiş, sosyal güvenlik sistemi açıkları her yıl katlanarak artmayı sürdürmüştür.

Reform olarak iddia edilen düzenlemenin hedefi, tüm emeklilere çalışırken aldıkları maaşın sadece % 50'sini ödeyen bir sosyal güvenlik sistemi oluşturmak olmuştur. Bu uygulamanın en önemli sonucu, kamu emekçilerini bireysel emeklilik sistemlerine katılmaya zorlamak, böylece kamu emeklilik sistemini işsiz kılarak, bireysel emeklilik sistemlerini güçlendirmektir.

Hükümetin bugünkü sosyal güvenlik anlayışı, emekçilere emeklilikte olabildiğince az gelir sağlanması, daha fazla emeklilik geliri isteyen varsa bunun da özel sigortalar aracılığıyla bireysel emeklilik yöntemiyle kişinin kendisinin çözmesidir.

Ülkemizde sosyal güvenlik politikalarında bunlar yaşanırken, bütün halk kesimlerine hizmet vermeye çalışan SGK emekçilerinin çalışma koşulları da her geçen gün kötüleşmektedir.

666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile ikramiyelerimizin kaldırılmasından sonra yılbaşından bu yana fazla mesai ücretlerimiz de gasp edilmiştir. Yine hükümetin gündeminde performans uygulamaları, iller arası rotasyon ve iş güvencemizin kaldırılmasına ilişkin yasal düzenlemelere ilişkin hummalı bir çalışmanın sürdürüldüğü bir dönemde SGK haftası kutlanıyor...

Artık yeter diyoruz; insanca yaşam ve çalışma koşullarından giderek uzaklaştırılan, çalışma koşulları her geçen gün daha da ağırlaştırılan SGK emekçilerine işe giriş çıkışlarda turnikeler ve yüz okumalar, çalışma ortamlarının da kameralarla denetlenerek haksız ve hukuka aykırı muamelelere maruz bırakılan SGK emekçileri artık yeter diyor!

SGK'da yaşanan hak kayıplarını, istihdam belirsizliğini, gelecek kaygılarını, personel yetersizliği nedeniyle yaşanan iş yoğunluğu ve yeni kurulan Merkez Müdürlüklerine yapılan görevlendirmelerde yaşanan haksızlıkları birçok kez yaptığımız görüşmelerde, hayata geçirdiğimiz eylemlerde ifade etmemize rağmen SGK Başkanlığı tarafından sorunlarımızın çözümü yönünde bugüne kadar tek bir adım atılmadı.

Unvan yükseltme ve görevlendirilmelerde liyakat ve kariyer rafa kaldırılmış, kadrolaşma kurum genelinde yaygın bir hale getirilmiştir. Merkez Müdürü ve Müdür Yardımcısı kadrolarına kıdem ve liyakat esasına bakılmaksızın hiçbir sınava tabi tutulmadan yapılan vekâleten atamaların sürekli değişen görevde yükselme yönetmelikleriyle asaleten atamalara dönüştürüldüğü her türlü haksız ve hukuksuz uygulamaya devam edilmektedir.

Ülkemizde herkese tam sosyal güvencenin sağlanması ve SGK emekçilerinin yaşadığı sorunların çözümü için başta AKP hükümeti olmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'nı çözüm bulmaya davet ediyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

Neredeyse hergün kadına yönelik şiddet, taciz, baskı, tecavüz ve kadın katliamlarına tanık oluyoruz.

Biz KESK'li kadınlar yıllardır emek, demokrasi ve barış mücadelesini cinsiyet özgürlüğü mücadelesiyle içi içe yürütüyoruz. Kadınların özgür olmadığı bir dünyada emeğin özgürlüğünün gerçek bir demokrasi ve barışın mümkün olamayacağını biliyoruz.

Bu güne kadar KESK'li kadınlar olarak kadına yönelik her türlü şiddete, çocuklara yönelik cinsel istismara karşı mücadele ettik, bundan sonrada mücadeleye devam edeceğiz. Biz kadınlar bu mücadelemizi sürdürürken, devletin, eril zihniyetin baskılarına maruz kaldık, kadın kimliğimize, sendikal mücadelemize yönelik saldırılar bizi yıldırma, içimizdeki mücadele ateşini daha da harladı.

29 Mayıs 2013 tarihinde, Sendikamız adına yetki tespit görüşmesine katılan Ankara BES 1 nolu şube yöneticimiz ve KESK Genel Meclis Üyesi Deniz DERİNYOL DEMİRCİ, görüşme sırasında yapılan tartışmalarda Büro Memur Sen Genel Merkez Yöneticisi Kadir ÇİÇEK'in sözlü hakaretlerine ve tehditlerine maruz kalmıştır.

Yetki görüşme toplantısının sona erip evrakların imzalanmasından sonra, sendika temsilcilerine verilecek evrakların beklendiği sırada,4 sendika temsilcisinin bulunduğu ortamda memur-sen temsilcisine sendikal pratikleri konusunda eleştiriler yönetilmiş hükümet yedeğinde sendikacılık yapmak, hak gasplarını meşrulaştırmak, zoraki üyelik uygulamaları üzerine geçen tartışmaları diğer sendika temsilcilerinin de hemen hemen aynı eleştirileri yapması üzerine memur-sen temsilcisi, kurulda tek kadın olan Deniz DERİNYOL DEMİRCİ'ye saldırmaya karar veriyor.

Kamu emekçileri hareketinin öncüsü ve yürütücüsü olan Konfederasyonumuz KESK, aynı zamanda sendikal hareketin kadınlaştırılmasının da öncüsü ve kadınların emek, beden ve kimlik mücadelesinin dolaysız bir bileşeni olagelmıştır. Bunun yanı sıra kurulduğu günden bugüne Kürt sorununun demokratik ve barışçıl yollardan çözümüne taraf olmuş; halkların eşit, özgür, gönüllü birlikteliğinin savunuculuğunu üstlenmiştir. Bu yönleriyle tüm iktidarların ve güdümündeki sendikaların kara propaganda, baskı ve tehditlerine maruz kalmış; gerek tüzel kişiliği bağlamında gerekse üyeleri nezdinde sürgün, gözaltı, tutuklama, yargısız infaz vb. pek çok saldırıya uğramış, ağır bedeller ödemiş ve ödemeye devam etmektedir.

İşte bu politikaların doğal bir sonucu olarak bugün burada Büro Memur-Sen temsilcisi Kadir Çiçek hakkında suç duyurusunda bulunuyoruz.

Hükümetin yan kolu olarak işlev gören bu sözde sendika temsilcisine, kamu emekçilerinin hak gasplarını meşrulaştırmak ve hükümetten aldığı güçle etik dışı yollardan büyümek gibi hakikatler hatırlatıldığında, hemen en bildikleri yöntemle başvurmuş, kara propaganda ve hakarete başlamıştır. Ancak hakikatler karşısındaki çaresizliği daha da saldırganlaşmasına neden olmuş ve fiziksel şiddetle tehdite kadar fütursuzlaşmıştır.

Buradan hem savcılara, hem ilgili idareye hem de ilgili Konfederasyon ve bağlı sendikaya sesleniyoruz. Yöneticimiz Deniz Derinyol Demirci şahsında Konfederasyonumuz, Sendikamız ve kadınlara yönelik bu şiddet karşısında gereğini yerine getiriniz. Aksi halde bu suçun ortağı olmaktan kurtulamazsınız.

Kadına yönelik şiddetin her türlü ile yüz yüze olduğumuz ve hükümetin eril zihniyet ve poli-

tikalarıyla bunların daha da pekiştirildiği ülkemizde emeği, bedeni ve kimliği için mücadele eden kadınlar için bunlar kuşkusuz ilk değil son da olmayacak. Hergün sokaklarda, işyerlerinde, Gezi protestolarında da gördüğümüz üzere alanlarda, gözaltı ve tutuklamalarda, ev içlerinde şiddet, taciz ve tecavüzle yüzüyoruz. Bunun yanı sıra sendikal mücadelemiz dolayısıyla hergün işveren idarelerin ve güdümündeki sendikaların ağır baskısı altındayız.

Ancak şu iyi bilinmelidir ki emeğimiz, bedenimiz ve kimliğimiz için mücadele etmekten asla vazgeçmeyeceğiz. Örgütlü gücümüzle hiçbirimiz yalnız değiliz

Bugüne kadar vermiş olduğumuz mücadelemizden hiçbir iktidar, iktidar destekli kurumlar bizi yıldırma başaramadılar başaramayacaklardır.

YAŞASIN KADIN DAYANIŞMASI
YAŞASIN KADIN, EMEK, DEMOKRASİ BARIŞ MÜCADELEMİZ.
BASKILAR BİZİ YILDIRAMAZ.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

27.08.2013

BASINA VE KAMUOYUNA

İŞ VE MESLEK DANIŞMANLARININ KAZANILMIŞ HAKLARI GASPEDİLEMEZ

Son yıllarda yaşanan ekonomik krizler işsizlik oranlarını belirgin bir şekilde arttırmış ve işsizlik sorunu giderek büyüyen bir sosyal sorun haline gelmiştir. Ülkemizde de işsizlik oranlarının uzun süre yüksek seyretmesi, işsizlik süresinin uzunluğu vb gibi nedenlerle istihdam sorunu giderek derinleşmiştir.

AKP Hükümeti, işsizlik sorununu çözüyor görünmek, en azından işsizlik oranlarını görünürde azaltmak için, peş peşe istihdam teşvik paketleri hazırlayarak esnek ve güvencesiz çalışma uygulamalarını daha da yaygınlaştırmıştır.

Hükümetin istihdam politikalarını uygulayan kurumlardan birisi olan İŞKUR, eğitim-istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi, piyasanın ihtiyaç duyduğu nitelikteki işsizlerin istihdam edilmesine yönelik Kurslar, Toplum Yararına Çalışma Programları, Girişimcilik ve İş Başı Eğitim ve Staj Programları uyguluyor.

Yine işsizliğe çözüm olarak “her işsiz bir meslek danışmanı olacak” “iş bulmak artık çok kolay” gibi buram buram reklam kokan ifadelerle iş ve meslek danışmanlığı uygulaması başlatılmıştır. İŞKUR’da bu amaçla İş ve Meslek Danışmanlığı kadrosu oluşturularak dört bin civarında yeni personel istihdam edilmiştir.

İşsizlere “kolayca” iş bulacakları iddia edilen iş ve meslek danışmanlarının kendilerinin bile sözleşmeli istihdam edilmesi, yani en genel anlamıyla iş güvencesinden yoksun olmaları, sistemin işsizlere iş bulmayı kolaylaştırma iddiasını daha baştan çürütmüştür.

Bilindiği üzere 6495 sayılı Kanun 2/8/2013 tarihli ve 28726 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Torba Yasa ile 657 4/B ye göre sözleşmeli çalışan İş ve Meslek Danışmanlarının 657 4/A kadrosuna geçmesinin önü açılmış ve 02.09.2013 tarihine kadar dilekçe verenlerin kadroya geçirileceği belirtilmiştir.

Ancak devlette daha önce tahsisi olmayan İş ve Meslek Danışmanlığı oluşturulurken bu kadroya ilişkin hiçbir teknik hazırlık yapılmamıştır. Bu nedenle bugün kadroya geçirilmeleri sırasında mevcut durumlarından daha düşük bir ücretle çalıştırılmaları gündeme gelmiştir. Taban maaşları, ek ödemeleri, özel hizmet tazminatlarının belirlenmesinde hangi kadroların rayiç olarak alınacağını kimse bilmemektedir.

İŞKUR Genel Müdürlüğü, Çalışma Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Dairesi Başkanlığı bürokratlarınca görüşüldüğü konuya ilişkin çalışma yapıldığı söylenmektedir.

Yeni belirlenen bir kadro için dilekçe toplanırken ne İşkur Genel Müdürlüğü'nden ne de Devlet Personel Daire Başkanlığından İş ve Meslek Danışmanlarının kadroya geçtiklerinde ne kadar maaş alacakları, ne gibi hakları olacakları konusunda bir bilgilendirme yapılmamıştır.

Doğrusu sürecin emekçilerin nezdinde şeffaf bir şekilde yürütülmesi, onların görüşünün alınması ve gerekli bilgilendirmelerin yapılması gerekmektedir.

İMD kadrosuna geçecek olan çalışanlara 5 yıl başka bir kuruma geçme hakkı tanınmamaktadır. Bu maddenin de yasadan çıkarılması gerekmektedir. İMD'lerin mevcut maaşlarını alabileceklerinden tutun da 500-600 TL daha düşük alabileceğine kadar duyuların gelmesi İMD kadrolarını tereddüde itmiştir.

Bu da doğaldır çünkü düşününki ülkenin işsizleri size teslim edilmiş ve siz yaptığınız işle işsizlere danışmanlık yaparak, değişik iş seçenekleri sunacaksınız, işin niteliği nedir, ne kadar maaş verilir, yol, yemek var mı gibi ...

Şimdi garabete bakın ki söz konusu danışmanlığı yapan İş ve Meslek Danışmanlarının kadro görev tanımı, alacağı ücret, yükselip yükselmeyeceği vb. birçok konu belirsizliklerle doludur.

Buradan İŞKUR'un durumu kendi söküğünü dikemeyen terzi gibidir. Güya işsizlik çözülecek, onlara danışmanlık yapılacak, bu şekilde mi yapılacak.

İŞKUR'un Avrupalı yapılanmasındaki temel işini yapan İMD'lerin durumu işte böyledir. Başından beri altyapısı hazırlanmadan ihdas edilen ve sözleşmeli alınan bu arkadaşlarımızın kadro görev tanımında iş bölümünde yasal ve idari problemlerle boğuşmaktalar.

Yine yıllardır kurumun bütün iş yükünü çeken İŞKUR emekçilerinin maruz kaldığı bu süreçte iş barışının bozulmasına da neden olan her türlü ayrımcı uygulamalardan vazgeçilerek bütün İŞKUR emekçilerinin ücretlerinin ve tüm sosyal ve özlük haklarının da iyileştirilmesi konusunda bir çalışma yapılmalıdır.

Hükümetin o kadar reklam ettiği bir işte eğer İMD kadrolarının maaşı öngörüldüğü gibi düşerse o zaman bu kurumun hiçbir işsiz için güvenilirliği kalmaz. Kendi çalışanına sahip çıkamayan bir kurum kimseye iş bulamaz. Kimse kendini göstermelik rakamlarla kandırmasın.

İşkur Genel Müdürüyle yapılan görüşmede, İş ve Meslek Danışmanlarının kadroya geçirilme sürecinde yaşanabilecek hak kayıpları gündeme getirilmiştir. Sendikamızca, kendi unvanlarında kadroya

geçirilecek iş ve meslek danışmanlarının ücretlerinde yaşanacak düşüşle ilgili kurumda değişik biçimlerde duyumların yayıldığı ifade edilmiştir. Dilekçelerin verileceği 2 Eylül'den sonra kalan iki aylık zamanın Mecliste düzenleme yapılınca kadar İMD'lerin lehine kullanılması gerektiği belirtilerek, konuya ilişkin Genel Müdürlüğün bir açıklama yapması gerektiği talebimiz üzerine,

23.08.2013 tarihinde İŞKUR Genel Müdürlüğünün yapmış olduğu açıklamada:

- İş ve Meslek danışmanları statü hukuku olarak 657 sayılı kanuna tabi memur olarak istihdam edileceklerdir.

- İş ve Meslek Danışmanları 9 uncu derecenin 1 nci kademesi karşılığı olarak (intibak işlemleri ve medeni hali, çocuk sayısı, özür durumu, v.s. gibi durumlarda miktar değişebilecektir) ; 657 Sayılı kanun 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ve 666 sayılı KHK ile 375 Sayılı KHK'ya eklenen "EK MADDE 9" hükümleri doğrultusunda 1.784,85, Tl Memur maaşına hak kazanacaklardır. Denilmektedir.

Açıklamadan da anlaşıldığı gibi kadroya geçecek olan emekçilerin ücretlerinde bir asgari ücret oranında düşüş yaşanacaktır.

Bu nedenle sendika olarak uyarıyoruz!

İMD'ler kazanılmış hakları korunarak kadroya geçirilmelidir. Kurumda bozulan iş barışının yeniden sağlanması için bütün İŞKUR emekçilerinin ekonomik ve sosyal haklarında iyileştirme yapılmalıdır.

Haklarımızı korumak ve geliştirmek için örgütlenelim, mücadele edelim.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

02.09.2013

BASINA VE KAMUOYUNA

BAĞIMSIZ YARGI, GÜVENCELİ İŞ, GÜVENLİ GELECEK, İNSANCA YAŞAM İSTİYORUZ!

2013-2014 Yargı yılı açılışı bugün bütün illerde yapılacak bir dizi etkinliklerle kutlanacak.

Her yıl olduğu gibi bu yıl da iş ve siyaset dünyasının önde gelenleri bu etkinliklerde boy gösterecek, şekilsel olarak yapılacak etkinliklerde yargının bağımsızlığı, yargı emekçilerinin sorunları ve her geçen yıl artarak büyüyen dava dosyaları, buna paralel artan iş yükünden bahsedilmeyecek, yargı sisteminin ve yargı emekçilerinin sorunlarının çözümüne dair tartışmalar yapılmayacak...

Bu gün yapılacak olan törenlerde Adalet Bakanı, Başbakan, TBMM Başkanı ve Cumhurbaşkanı tarafından yapılacak açıklamaların, gerek yargı sisteminin gerekse de yargı emekçilerinin sorunlarının çözümüne katkı sağlamayacağını en iyi biz yargı emekçileri biliyoruz!

Bu nedenle yargı sisteminin ve yargı emekçilerinin sorunlarını ve taleplerini ortaya koymak için bu gün bütün illerde kendi kürsümüzü oluşturarak basın açıklamaları yapıyoruz. Hafta boyunca yapacağımız toplantı, panel, söyleşi v.b etkinliklerle de taleplerimizi ortaya koyarak mücadelemizi sürdüreceğiz.

Yıllardır yaptığımız eylem ve etkinliklerde, genelde büro emekçilerinin özelde ise yargı emekçilerinin taleplerinin sözcüsü olan Büro Emekçileri Sendikası olarak, AKP iktidarının emek karşıtı politikalarına, AKP'nin Memur Kolları "Memur Sen" konfederasyonunun içimizdeki Truva atı işlevine rağmen fiili ve meşru mücadele anlayışımızdan ödün vermeyeceğiz.

GEÇTİĞİMİZ AY HÜKÜMETLE MEMUR-SEN ARASINDA İMZALANAN TOPLU SÖZLEŞME DEĞİL ADETA BİR İBRET VESİKASIDIR!

Adeta yangından mal kaçırcasına hükümetle Memur-Sen arasında imzalanan 2014-2015 yıllarını kapsayan toplu sözleşme, kamu emekçileriyle alay eder niteliktedir.

Mutabakata göre; 2014 yılı için taban aylığa 175 TL artış yapılmıştır. 175 TL brüt artış olup Ocak 2014'te 123 TL olarak maaşlara yansiyacaktır. En düşük maaş alan kamu emekçisi Eylül 2014'te vergi dilimine girdiğinde bu miktar 116 TL'ye kadar düşecektir.

Yine mutabakata göre; 2014 yılında enflasyon ne olursa olsun maaşlara ek fark yansıtılmayacaktır. Oysa toplu görüşmelerde bile enflasyon farkı yansıtılıyordu. Memur-Sen bunun vebali altında kalacak, kamu emekçilerine er ya da geç hesap verecektir.

4/C'lilere ilişkin Memur-Sen, yer yer kadro talebinde bulunsa da bunda samimi olmadığı mutabakatla kanıtlanmıştır. Zaten TİS'in başından itibaren 4/C'lilere ilişkin hep tali konularda talepte bulunmuş, kadro verilmesini değil mevcut koşulların iyileştirilmesini istemiştir. Nihayetinde kısmi bir artış oranıyla 4/C'lilerin çağdaş kölelik koşullarında yaşamaya devam etmesini kabul etmiştir. Memur-Sen ve Hükümet el ele vererek 4/C'lilere ölümü gösterip sıtmaya razı etmek için seferber olmuştur. 4/C'li kamu emekçileri kadroya alınmadan yaşanan mağduriyet giderilemeyecektir.

En önemli hususlardan biri de; bu mutabakatta 2014 yılı için ek ders, aile yardımı, çocuk parası, özel hizmet tazminatı, fazla mesai ücreti artışı yoktur. Yine ikramiye, kira, ulaşım, giyecek, yiyecek yardımı talebimiz görmezden gelinmiştir. Kamu emekçileri, Hükümetin "kaynak yok" bahanesinin yanı sıra Memur-Sen duvarıyla karşı karşıya kalmıştır.

AKP-Memur-Sen uzlaşmasında 2015 yılı için ise %3+3 artış ve varsa enflasyon farkının ödenmesi olarak kararlaştırılmıştır.

Hizmet kollarına ilişkin geçen yıl Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararlarının aynen devam ettirilmesi dışında herhangi ciddi bir iyileştirme yoktur.

Hükümet, Yasa ve Memur-Sen'e güvenerek kendisini garantiye aldığını hiç düşünmemelidir. Fiili ve meşru mücadele geleneğinden gelen KESK, bu oyunları da bozacaktır.

ADALET BAKANLIĞI'NDA PERFORMANS DAYATMALARANA, KÖLECE YAŞAM KOŞULLARINA KARŞI SESİMİZİ YÜKSELTELİM!

AKP Hükümetinin genelde kamu emekçilerine özelde ise yargı emekçilerine yönelik hak gasplarının artarak devam ettiği, yoksulluk sınırı altında çalışmaya mahkûm edildiğimiz, gelirimiz azalırken sürekli olarak iş yükümüzün artarak devam ettiği bir süreç yaşamaktayız.

Adliyelerdeki iş yükü her geçen gün artmakta, iş yükünden ve UYAP sisteminden kaynaklı yaşanan sorunlardan dolayı yargı emekçileri çoğu zaman (2013 yılı itibariyle fazla mesailerin kaldırılmış olmasına rağmen) mesai bitiminde ve tatil günlerinde çalışmak zorunda bırakılmaktadırlar.

Daha önce kaldırılan ulaşım ödenekleri sendikamızın vermiş olduğu mücadele sonucunda İstanbul, Ankara ve İzmir'de tekrar verilmeye başlanmıştır. Ulaşım ödeneklerinin tüm illerde verilmesi için mücadelemizi tüm platformlarda sürdürmeye devam edeceğiz.

TALEPLERİMİZ

- Yardımcı hizmetler sınıfında yer alan mübaşirlerin Genel İdari Hizmetler sınıfına alınması için gerekli yasal düzenleme yapılmalıdır.
- Özellikle büyük şehirlerde nöbete kalan personelin günün ve gecenin hangi saatinde olursa olsun evlerine bırakılması, nöbet sonrası izin verilmesi sağlanmalıdır.
- Adliyelerde görev yapan sosyolog ve psikologların çalışma koşullarının iyileştirilmesi sağlanmalıdır.
- Denetimde serbestlik (infaz korumalar hariç) çalışanlarının mahkeme kararı olmasına rağmen sendika üyeliklerinin önündeki engeller kaldırılmalıdır.
- Yargı emekçileri hakkında keyfi olarak uygulanan adli ve disiplin soruşturmalarına son verilmelidir.
- Kamu emekçilerinin tamamına yakını yoksulluk sınırı altında çalıştırılmakta olup, Konfederasyonumuz KESK tarafından açıklanan yoksulluk sınırı rakamı (3.692 TL) taban maaş olarak belirlenmelidir.
- Yoksulluk sınırı rakamı en alt vergi diliminden vergilendirilmelidir.
- Her türlü ek ödeme emekli aylığına esas kazanca dâhil edilmelidir.
- İl içi ve il dışı rotasyon (sürgün) uygulamaları yerine çalışanların gönüllülüğü esas alınmalıdır.
- Performansa göre ücret verilmesi ile ilgili hazırlıklar yapılmakta olup bu yaklaşımdan vazgeçilmelidir.
- 2013 yılı itibari ile kaldırılan fazla mesai ücretlerinden kaynaklanan ücret kayıpları karşılanmalıdır.
- Kamuda esnek, kuralsız, güvencesiz çalışma biçimine son verilmeli, güvenceli istihdam sağlanmalıdır.

BU DAHA BAŞLANGIÇ MÜCADELEYE DEVAM!

16 Ağustos'ta başlattığımız, 20 Ağustos'ta Ankara'da sonlandırdığımız 4 koldan Ankara yürüyüşümüzle de kararlılığımızı bir kez daha ortaya koyduk. Bundan sonra da ortaya koyacağımızdan kimsenin şüphesi olmasın; tüm kamu emekçilerini "İnsanca Yaşam, Güvenceli Gelecek, Eşit, Özgür ve Demokratik Bir Türkiye İçin Yürüyoruz!" şiarıyla sürdürdüğümüz mücadeleyi birlikte büyütmeye davet ediyoruz.

BASINA VE KAMUOYUNA

AKP HÜKÜMETİNİ İŞ KURUMU EMEKÇİLERİNİN TALEPLERİNİ YERİNE GETİRMEYE ANAYASA MAHKEMESİ KARARINI UYGULAMAYA DAVET EDİYORUZ!

Ülkemizde gelir dağılımındaki adaletsizlik her geçen gün daha da derinleşmekte, zengin ve yoksul arasındaki fark giderek büyümektedir. Kamu emekçileri her geçen yıl biraz daha yoksullaşırken, hükümet yanına aldığı Memur Sen’le yaptığı tekli sözleşmeyle yoksulluk sınırının altında açlık sınırına yaklaşan ücretleri bize dayatmaktadır. 2014 yılında kamu emekçilerinin maaşlarında net 119 TL artış yapılırken aile yardımı, çocuk yardımı v.b kalemlerde herhangi bir artış söz konusu değildir. Yine önümüzdeki yıl için enflasyon oranı ne olursa olsun maaşlarımıza yansıtılmayacaktır. Toplu sözleşme imzalanmış ancak halen yasallaşmamıştır. Mecliste 2014 yılı bütçesi görüşülürken yasallaşacaktır. Kamu emekçilerinin bütçe sürecinde takınacağı tutum bütçeden alacakları pay açısından belirleyici olacaktır.

2013 yılı içerisinde 666 sayılı KHK ile işkolumuzda birçok kurumda büro emekçilerinin fazla mesai, ek ödeme, ikramiye, vekâlet ücreti v.b kalemlerde yapılan düzenlemeler ile yıllık 5000 ila 10000 TL arasında kayıpların yaşanmasına neden olunmuştur.

Kararnamenin bazı maddelerine ve kamu emekçilerinin mali haklarını düzenleyen kısımlarına anayasaya aykırılık gerekçesiyle ana muhalefet partisi tarafından iptal davası açılmış, Anayasa Mahkemesinin 10.10.2013 tarihinde yayınlanan gerekçeli kararıyla; kurumların teşkilat kanunlarında belirlenen döner sermaye payı, ikramiye, ek ödeme, vekâlet ücreti gibi ödemelerin kaldırılmasını getiren kararname hükümlerini iptal etmiştir.

Anayasa mahkemesi kararları kural olarak kararın verildiği tarihten önceki olaylara uygulanmamaktadır. Yani meclisin yaptığı hukuk dışı bir uygulama olsa bile anayasa mahkemesi karar verinceye kadar bu düzenleme mevzuatımıza göre uygulanmak zorundadır. Bu durumu önlemeye ilişkin mekanizma yürürlüğün durdurulmasıdır. Ancak 666 sayılı KHK’nin iptaline ilişkin uyumsuzluk konusunda AYM adeta hakları gasp edecek noktada yürürlüğün durdurulması talebine ret kararı vermiş, böylelikle bu hukuk dışı kararnamenin bugüne kadar uygulanmasına sebebiyet vermiştir.

Anayasa Mahkemesi’nin yayınlanan gerekçeli kararına göre İş Kurumu emekçilerinin ikramiyelerinin ödenmesi önünde hiçbir engel kalmamıştır, 01.01.2013 tarihi itibarıyla İş Kurumu emekçilerine ikramiyeleri derhal ödenmelidir.

AKP KAMUDA İŞ VE MESLEK DANIŞMANLARI ÜZERİNDEN YENİ BİR GELENEK YARATMAYA ÇALIŞMAKTADIR.

Yine işsizliğe çözüm olarak “her işsiz bir meslek danışmanı olacak” “iş bulmak artık çok kolay” gibi buram buram reklam kokan ifadelerle iş ve meslek danışmanlığı uygulaması başlatılmıştır. İŞKUR’da bu amaçla İş ve Meslek Danışmanlığı kadrosu oluşturularak dört bin civarında yeni personel istihdam edilmiştir.

İşsizlere “kolayca” iş bulacakları iddia edilen iş ve meslek danışmanlarının kendilerinin bile sözleşmeli istihdam edilmesi, yani en genel anlamıyla iş güvencesinden yoksun olmaları, sistemin işsizlere iş bulmayı kolaylaştırma iddiasını daha baştan çürütmüştür.

İş güvencesi olmayan performans uygulamaları ile gerçeklikten uzak hedeflerin altında ezilmeye çalışılan İMD’lere kamuoyunda müjde olarak verilen kadroya alınma sürecinin altında kadro-

lu çalışmanın karşılığı olarak mevcut gelirlerinin 1/3'ünden vazgeçmelerini getiren sözleşmeler dayatılmıştır. Bugün İMD'lere dayatılan bu uygulama yarın kamuda emekçilere sıfır zam ve maaşların düşürülmesi mantığının önünü açan bir düzenleme olarak değerlendirilmelidir.

Kamu emekçileri bir taraftan ekonomik hak gasplarıyla karşı kaşıya kalmakta, diğer taraftan kurumlarımızda atama ve yükselmelerde her türlü keyfiliğin, adam kayırmanın önünü açacak Kamu Kurumlarında Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Esaslarına dair Yönetmelikteki değişikliklerle iş barışını bozmaya, emekçileri işyerlerinde karşı karşıya getirmeye yönelik adımlar atılmaktadır.

2014 yılı bütçe görüşmeleri sırasında insanca yaşam, güvenceli iş, güvenli gelecek taleplerimiz karşılanmalı, vergide adalet, sağlanmalı bütçe kaynaklarının savaşa rantiyeye değil halk yararına kullanılacağı bir düzenleme hayata geçirilmelidir.

Türkiye İş Kurumu'nda yaşanan yeniden yapılanma süreci birçok kamu kurumunda olduğu gibi sancılı olarak devam etmektedir. Yeniden yapılanmayla birlikte iptal edilen kadrolar, siyasi kadrolaşma, yeni oluşturulan uzmanlık ve danışmanlık kadroları, güvencesiz çalışma, ücret adaletsizliği, iş tanımından kaynaklı sorunlar, geçici görevlendirmeler vb. birçok sorunun yaşandığı kurumda çalışma hayatı adeta bir kâbusa dönüşmüştür. İş Kurumu'nun vermiş olduğu hizmet bir bütündür, bu hizmeti veren çalışanlar arasında eski-yeni, uzman-danışman-memur v.b kadrolar üzerinden ayrımcılığı ve ücret adaletsizliğini körükleyen uygulamalardan derhal vazgeçilmeli bozulan iş barışı tekrar tanzim edilmelidir.

DİĞER TALEPLERİMİZ:

- Çalışma barışı için iş tanımı net olarak yapılmalı ve ücret adaleti sağlanmalıdır.
- Personelin görevi dışında çalıştırılmaması, geçici görevlendirmelerin gönüllük esasına göre ikametgâhına uygun yerlere yapılması sağlanmalıdır.
- Uzmanlık ve danışmanlık unvanlarının kadrolu hale getirilerek kurum içi yapılacak özel sınavlarla isteyen personelin bu kadrolara atanabilmesinin önü açılmalıdır.
- Yardımcı hizmetler sınıfında çalışan personelin sınavsız Genel İdari hizmetler sınıfı kadrolarına atanması, sağlanmalıdır.
- Hizmet binalarının fiziki ve teknik olarak eksikliklerinin giderilmesi sağlanmalıdır.
- Kamu emekçilerinin tamamına yakını yoksulluk sınırı altında çalıştırılmakta olup konfederasyonumuz tarafından açıklanan yoksulluk sınırı rakamı olarak ortalama taban maaş olarak belirlenmeli toplu görüşmelerde maaş artışı bu rakam üzerinden belirlenmelidir.
- Her türlü ek ödeme emekli aylığına esas kazanca dâhil edilmelidir.
- Kamuda esnek, kuralsız, güvencesiz çalışma biçimine son verilmeli güvenceli istihdam sağlanmalıdır.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

AKP HÜKÜMETİNİ SGK EMEKÇİLERİNİN TALEPLERİNİ YERİNE GETİRMEYE, ANAYASA MAHKEMESİ KARARINI UYGULAMAYA DAVET EDİYORUZ!

Ülkemizde gelir dağılımındaki adaletsizlik her geçen gün daha da derinleşmekte, zengin ve yoksul arasındaki fark giderek büyümektedir. Kamu emekçileri her geçen yıl biraz daha yoksullaşırken, hükümet yanına aldığı Memur Sen'le yaptığı tekli sözleşmeyle yoksulluk sınırının altında açlık sınırına yaklaşan ücretleri bize dayatmaktadır. 2014 yılında kamu emekçilerinin maaşlarında net 119 TL artış yapılırken aile yardımı, çocuk yardımı v.b kalemlerde herhangi bir artış söz konusu değildir. Yine önümüzdeki yıl için enflasyon oranı ne olursa olsun maaşlarımıza yansıtılmayacaktır. Toplu sözleşme imzalanmış ancak halen yasallaşmamıştır. Mecliste 2014 yılı bütçesi görüşülürken yasallaşacaktır. Kamu emekçilerinin bütçe sürecinde takınacağı tutum bütçeden alacakları pay açısından belirleyici olacaktır.

2013 yılı içerisinde 666 sayılı KHK ile işkolumuzda birçok kurumda büro emekçilerinin fazla mesai, ek ödeme, ikramiye, vekâlet ücreti v.b kalemlerde yapılan düzenlemeler ile yıllık 5000 ila 10000 TL arasında kayıpların yaşanmasına neden olunmuştur.

Kararnamenin bazı maddelerine ve kamu emekçilerinin mali haklarını düzenleyen kısımlarına anayasaya aykırılık gerekçesiyle ana muhalefet partisi tarafından iptal davası açılmış, Anayasa Mahkemesinin 10.10.2013 tarihinde yayınlanan gerekçeli kararıyla; kurumların teşkilat kanunlarında belirlenen döner sermaye payı, ikramiye, ek ödeme, vekâlet ücreti gibi ödemelerin kaldırılmasını getiren kararname hükümlerini iptal etmiştir.

Anayasa mahkemesi kararları kural olarak kararın verildiği tarihten önceki olaylara uygulanmamaktadır. Yani meclisin yaptığı hukuk dışı bir uygulama olsa bile anayasa mahkemesi karar verinceye kadar bu düzenleme mevzuatımıza göre uygulanmak zorundadır. Bu durumu önlemeye ilişkin mekanizma yürürlüğün durdurulmasıdır. Ancak 666 sayılı KHK'nin iptaline ilişkin uyumsuzluk konusunda AYM adeta hakları gasp edecek noktada yürürlüğün durdurulması talebine ret kararı vermiş, böylelikle bu hukuk dışı kararnamenin bugüne kadar uygulanmasına sebebiyet vermiştir.

Anayasa Mahkemesi'nin yayınlanan gerekçeli kararına göre SGK emekçilerinin ikramiyelerinin ödenmesi önünde hiçbir engel kalmamıştır, kurum müfettişlerine bugüne kadar ödenen ikramiyeler ayırsız tüm SGK emekçilerine ödenmeli, yine fatura/reçete veya sağlık kurulu çalışanları ile süpervizör, muhasebe yetkilisi v.b çalışanlara ödenen ilave ek ödemelerde ayırımı uygulamaya derhal son verilmelidir.

Kamu emekçileri bir taraftan ekonomik hak gasplarıyla karşı karşıya kalmakta, diğer taraftan kurumlarımızda atama ve yükselmelerde her türlü keyfiliğin, adam kayırmanın önünü açacak kamu kurumlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde yapılan değişikliklerle iş barışını bozmaya, emekçileri işyerlerinde karşı karşıya getirmeye yönelik adımlar atılmaktadır.

2014 yılı bütçe görüşmeleri sırasında insanca yaşam, güvenceli iş, güvenli gelecek taleplerimiz karşılanmalı, vergide adalet, sağlanmalı bütçe kaynaklarının savaşa rantiyeye değil halk yararına kullanılacağı bir düzenleme hayata geçirilmelidir.

TALEPLERİMİZ:

- Genel olarak kamu çalışanları yoksulluk sınırı altında yaşamaktadır. Konfederasyonumuz

tarafından hesaplanan yoksulluk sınırı olan ortalama 3.500 TL. Taban aylık olarak tüm kamu çalışanlarına verilmelidir.

- Diğer kamu çalışanlarında olduğu gibi SGK çalışanlarının da emekli olduğunda maaşları % 50-60 oranında azalmaktadır. Bu nedenle emekliliği hak ettiği halde ekonomik ihtiyaçlarından dolayı çalışmak zorunda kalan binlerce SGK emekçisi bulunmaktadır. Bu sebeple maaş dışında SGK emekçilerine ödenen diğer ücretler emekli aylığına dâhil edilmelidir.
- Tüm atama ve yer değiştirmelerde kıdem ve liyakat ilkesine uyulmalıdır.
- Merkezlerde uygulama birliği sağlanmalıdır.
- Her türlü yüz okuma, kamera, turnike ve sigara saatleri gibi mobbing uygulamalarına son verilmelidir.
- Tüm Merkez müdürlüklerinin fiziki ortamları düzeltilmeli, çalışma koşulları iyileştirilmeli, çalışanların ulaşım ve yemek sorunları çözülmelidir.
- 50 ve üzeri personel çalışan tüm merkezlerde kreş açılmalı ve yeteri kadar lojman sağlanmalıdır.
- İş yoğunluğunun azaltılabilmesi için zorunlu mesai uygulamaları yerine yeni kadrolu ve güvenceli personel istihdam edilmelidir.
- Engelli personelin durumlarının iyileştirilmesi ve engel durumlarına uygun işlerde çalıştırılmaları sağlanmalıdır.
- Özelleştirme uygulamalarına son verilmeli, kurum tarafından kaliteli ve ücretsiz hizmet anlayışı esas alınmalıdır.
- Vatandaş odaklı çalışma sonucu memurlar üzerinde uygulanan soruşturmalara, baskılara, son verilmelidir.

SGK Emekçilerinin yaşadığı sorunların çözümü için başta AKP Hükümeti olmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığını SGK emekçilerinin sorunlarına çözüm bulmaya davet ediyoruz!

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

Ülkemizde gelir dağılımındaki adaletsizlik her geçen gün daha da derinleşmekte, zengin ve yoksul arasındaki fark giderek büyümektedir. Kamu emekçileri her geçen yıl biraz daha yoksullaşırken, hükümet yanına aldığı Memur Sen’le yaptığı tekli sözleşmeyle yoksulluk sınırının altında açlık sınırına yaklaşan ücretleri bize dayatmaktadır.

2014 yılında kamu emekçilerinin maaşlarında net 119 TL artış yapılırken aile yardımı, çocuk yardımı v.b kalemlerde herhangi bir artış söz konusu değildir. Yine önümüzdeki yıl için enflasyon oranı ne olursa olsun maaşlarımıza yansıtılmayacaktır. Toplu sözleşme imzalanmış ancak halen yasallaşmamıştır. Mecliste 2014 yılı bütçesi görüşülürken yasallaşacaktır. Kamu emekçilerinin bütçe sürecinde takınacağı tutum bütçeden alacakları pay açısından belirleyici olacaktır.

Hükümet 2014 yılı bütçe tasarısını 23 Ekim 2014 tarihinde TBMM Plan ve Bütçe Komisyonuna sundu. Bugün de ilgili komisyon Adalet Bakanlığı’nın bütçesini görüşerek çalışmalarını sürdürecektir. Büro Emekçileri Sendikası olarak yargı emekçilerinin taleplerini içeren dosyalarımızı TBMM’de grubu bulunan siyasi partilere ilettik. Plan ve Bütçe Komisyonu üyelerinin her birine çektiğimiz fakslarla taleplerimizi duyurduk. Bugün de Türkiye genelinde adliyelerin önünde yaptığımız basın açıklamaları ile hükümeti son defa uyarıyoruz. Taleplerimize kulak verin yargı emekçileri insanca yaşam güvenceli iş güvenli gelecek için “Savaşa, Rantiyeye değil Emekçiye Bütçe İstiyor.” Yargı emekçileri “Demokratik Türkiye Halk için Bütçe İstiyor”

2014 bütçesinde başta eğitim ve sağlık hizmetleri kamu hizmetlerini piyasaştırıyor. Sembolik maaş artışları ile bizleri sefaletle mahkûm ederken 2014 yılını tasarruf yılı ilan ederek adeta bizlerle dalga geçiyor. Dolaylı vergiler ve zorunlu mal ve hizmetlere yaptığı zamlarla satın alma gücümüzü her geçen düşüren hükümeti öncelikle ciddiyete davet ediyor konfederasyonumuzca hesaplanan 4 kişilik bir ailenin yoksulluk sınırı olan 3.741 TL’nin kamuda en düşük maaş olarak baz alınmasını talep ediyoruz.

ADALET BAKANLIĞI’NDA PERFORMANS DAYATMALARINA, KÖLECE YAŞAM KOŞULLARINA KARŞI SESİMİZİ YÜKSELTELİM!

AKP Hükümetinin genelde kamu emekçilerine özelde ise yargı emekçilerine yönelik hak gasplarının artarak devam ettiği, yoksulluk sınırı altında çalışmaya mahkûm edildiğimiz, gelirimiz azalırken sürekli olarak iş yükümüzün artarak devam ettiği bir süreç yaşamaktayız.

Olumsuz çalışma koşullarına ve hak kayıplarına karşı yürüttüğümüz sendikal faaliyeti engelleme amacıyla üye, temsilci ve yöneticilerimiz son dönemde artan bir oranda baskı, soruşturma ve sürgünlerle yıldırılmaya çalışılmaktadır. Bunun en son örneği Ankara Adliyesi çalışanı ve Şube Yöneticimiz Civan Yıldırım’ın Polatlı Adliyesi’ne sürgün edilmesinde yaşanmıştır. Sağlık sorunları da yaşayan arkadaşımızın sürgün işleminin iptal edilerek, sendikamız üzerindeki baskılara ve anti demokratik uygulamalara son verilmelidir.

Adliyelerdeki iş yükü her geçen gün artmakta, iş yükünden ve UYAP sisteminden kaynaklı yaşanan sorunlardan dolayı yargı emekçileri çoğu zaman (2013 yılı itibarıyla fazla mesailerin kaldırılmış olması na rağmen) mesai bitiminde ve tatil günlerinde çalışmak zorunda bırakılmaktadırlar.

Daha önce kaldırılan ulaşım ödenekleri sendikamızın vermiş olduğu mücadele sonucunda İstanbul, Ankara ve İzmir’de tekrar verilmeye başlanmıştır. Ulaşım ödeneklerinin tüm illerde verilmesi için mücadelemizi sürdürmeye devam edeceğiz.

Adalet Bakanlığı Avrupa'nın ve dünyanın en büyük adalet saraylarını yapmakla övünmektedir. Ancak biz biliyoruz ki saray denilen bu binalar gerek yargı emekçileri gerekse hizmet alanlar için birer kabaşa dönüşmüştür.

Son olarak dünyanın en büyük adalet sarayı denilerek büyük reklamlarla açılan İstanbul Anadolu Adliyesi, inşaatında yapılan eksik imalatlar nedeniyle mahkemelik olmuştur. Hazırlanan iddianamede, binada 810 kalem eksik imalatın bulunduğu, tuvaletlerden pis suların koridorlara ve odalara aktığı, gereken yangın alarm ve sulu söndürme sisteminin aktif olmadığı, bunun binayı yangına karşı korunaksız hale getirdiği, doğalgaz kaçağını algılayacak sistemin çalışmadığı, asansörlerin bir çoğunun arızalı olduğu gibi birçok eksikliğin bulunduğu belirtilmektedir.

TALEPLERİMİZ

- Yardımcı hizmetler sınıfında yer alan mübaşirlerin Genel İdari Hizmetler sınıfına alınması için gerekli yasal düzenleme yapılmalıdır.
- Özellikle büyük şehirlerde nöbete kalan personelin günün ve gecenin hangi saatinde olursa olsun evlerine bırakılması, nöbet sonrası izin verilmesi sağlanmalıdır.
- Adliyelerde görev yapan sosyolog ve psikologların çalışma koşullarının iyileştirilmesi sağlanmalıdır.
- Denetimde serbestlik (infaz korumalar hariç) çalışanlarının mahkeme kararı olmasına rağmen sendika üyeliklerinin önündeki engeller kaldırılmalıdır.
- Yargı emekçileri hakkında keyfi olarak uygulanan adli ve disiplin soruşturmalarına son verilmelidir.
- Kamu emekçilerinin tamamına yakını yoksulluk sınırı altında çalıştırılmakta olup, Konfederasyonumuz KESK tarafından açıklanan yoksulluk sınırı rakamı (3.741 TL) taban maaş olarak belirlenmelidir.
- Yoksulluk sınırı rakamı en alt vergi diliminden vergilendirilmelidir.
- Her türlü ek ödeme emekli aylığına esas kazanca dâhil edilmelidir.
- İl içi ve il dışı rotasyon (sürgün) uygulamaları yerine çalışanların gönüllülüğü esas alınmalıdır.
- Performansa göre ücret verilmesi ile ilgili hazırlıklar yapılmakta olup bu yaklaşımdan vazgeçilmelidir.
- 2013 yılı itibari ile kaldırılan fazla mesai ücretlerinden kaynaklanan ücret kayıpları karşılanmalıdır.
- Adliye binalarındaki sağlıksız çalışma koşulları bir an önce düzeltilmelidir
- Kamuda esnek, kuralsız, güvencesiz çalışma biçimine son verilmeli, güvenceli istihdam sağlanmalıdır.

AKP Hükümetini bir kez daha uyarıyoruz! Taleplerimize kulaklarınızı tkamayın!

Taleplerimiz yerine getirilmezse 2014 yılı bütçesinin TBMM Genel Kurulunda görüşüleceği süreçte yapacağımız GREV'le kararlılığımızı bir kez daha ortaya koyacağız.

14.11.2013

BASINA VE KAMUOYUNA

İŞKUR EMEKÇİLERİNİN KAZANILMIŞ HAKLARI GASPEDİLEMEZ

Son yıllarda yaşanan ekonomik krizler işsizlik oranlarını belirgin bir şekilde arttırmış ve işsizlik sorunu giderek büyüyen bir sosyal sorun haline gelmiştir. Ülkemizde de işsizlik oranlarının uzun süre yüksek seyretmesi, işsizlik süresinin uzunluğu vb. gibi nedenlerle istihdam sorunu giderek derinleşmiştir.

AKP Hükümeti işsizliğe çözüm olarak “her işsiz bir meslek danışmanı olacak” “iş bulmak artık çok kolay” gibi buram buram reklam kokan ifadelerle iş ve meslek danışmanlığı uygulamasını başlatmıştır. İŞKUR’da bu amaçla İş ve Meslek Danışmanlığı kadrosu oluşturularak dört bin sözleşmeli yeni personel istihdam edilmiştir.

Bilindiği üzere 6495 sayılı Kanun 02/08/2013 tarihli ve 28726 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Torba Yasa ile 657 4/B ye göre sözleşmeli çalışan İş ve Meslek Danışmanlarının 657 4/A kadrosuna geçmesinin önü açılmış ve kadroya geçme süreci tamamlanmıştır.

Ancak devlette daha önce tahsisi olmayan İş ve Meslek Danışmanlığı kadrosu oluşturulurken bu kadroya ilişkin hiçbir teknik hazırlık yapılmamıştır. Bu nedenle bugün kadroya geçirilmeleri sırasında mevcut durumlarından daha düşük bir ücretle çalıştırılmaları gündeme gelmiştir.

23.08.2013 tarihinde İŞKUR Genel Müdürlüğünün yapmış olduğu açıklamada:

- İş ve Meslek danışmanları statü hukuku olarak 657 sayılı kanuna tabi memur olarak istihdam edileceklerdir.

- İş ve Meslek Danışmanları 9 uncu derecenin 1 nci kademesi karşılığı olarak (intibak işlemleri ve medeni hali, çocuk sayısı, özür durumu, v.s. gibi durumlarda miktar değişebilecektir) ; 657 Sayılı kanun 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ve 666 sayılı KHK ile 375 Sayılı KHK’ya eklenen “EK MADDE 9” hükümleri doğrultusunda 1.784,85, TL Memur maaşına hak kazanacaklardır açıklamasını yapmış ve Kasım ayı maaşlarında da bu uygulamaya geçilmiştir.

Bu durumda İş ve Meslek Danışmanları mevcut maaşlarından yaklaşık olarak 750-800.-TL. daha düşük bir ücret alacaklardır.

İş ve Meslek Danışmanlarının kadro görev tanımı, alacağı ücret, görevinde yükselip yükselmeyeceği vb. birçok konuda mevzuat düzenlemesi yapılmadığından kazanılmış haklarının ortadan kaldırılması ile karşı karşıya bırakılmışlardır.

Yine yıllardır kurumun bütün iş yükünü çeken benzer işleri yapan İŞKUR emekçileri ücret ve özlük hakları bakımından ayrımcılığa tabi tutularak iş barışının bozulmasına da neden olunmuştur.

2013 yılı içerisinde 666 sayılı KHK ile İŞKUR emekçilerinin ikramiyeleri kaldırılmış, kararnamenin iptali için açılan dava sonucunda Anayasa Mahkemesi; kurumların teşkilat kanunlarında belirlenen döner sermaye payı, ikramiye, ek ödeme, vekâlet ücreti gibi ödemelerin kararnameyle kaldırılmayacağına hükmetmiştir.

Anayasa Mahkemesi’nin yayınlanan gerekçeli kararına göre İŞKUR emekçilerinin ikramiyelerinin

ödenmesi önünde hiçbir engel kalmamıştır.

Büro Emekçileri Sendikası olarak bir kez daha uyarıyoruz;

İMD'lerin kazanılmış hakları korunmalı ve maaşlarında ortaya çıkan hak kayıplarının giderilmesi için yasal düzenlemeler derhal yapılmalıdır.

Kurumda bozulan iş barışının yeniden sağlanması için bütün İŞKUR emekçilerinin uzmanlık ve danışmanlık kadrolarına geçişinin sağlanmasına yönelik mevzuat düzenlemeleri gerçekleştirilerek aynı işi yapan çalışanlar arasındaki ünvan ve maaş farklılıkları ortadan kaldırılmalıdır.

Anayasa Mahkemesi kararının gereği yerine getirilerek 2013 yılı ikramiyeleri tüm çalışanlara derhal ödenmelidir.

İŞKUR emekçilerinin kazanılmış haklarının gaspedilmesine yönelik girişimlere karşı mücadelemizi sürdüreceğimizi, kazanılmış haklarımızı korumak ve geliştirmek için örgütlülüğümüzü daha da güçlendirerek mücadele edeceğimizi kamuoyuna duyuruyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

15.11.2013

BASINA VE KAMUOYUNA

İŞ VE MESLEK DANIŞMANLARININ KAZANILMIŞ HAKLARI GASPEDİLEMEZ

Son yıllarda yaşanan ekonomik krizler işsizlik oranlarını belirgin bir şekilde arttırmış ve işsizlik sorunu giderek büyüyen bir sosyal sorun haline gelmiştir. Ülkemizde de işsizlik oranlarının uzun süre yüksek seyretmesi, işsizlik süresinin uzunluğu vb gibi nedenlerle istihdam sorunu giderek derinleşmiştir.

AKP Hükümeti işsizliğe çözüm olarak "her işsiz bir meslek danışmanı olacak" "iş bulmak artık çok kolay" gibi buram buram reklam kokan ifadelerle iş ve meslek danışmanlığı uygulaması başlatılmıştır. İŞKUR'da bu amaçla İş ve Meslek Danışmanlığı kadrosu oluşturularak dört bin sözleşmeli yeni personel istihdam edilmiştir.

Bilindiği üzere 6495 sayılı Kanun 2/8/2013 tarihli ve 28726 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Torba Yasa ile 657 4/B ye göre sözleşmeli çalışan İş ve Meslek Danışmanlarının 657 4/A kadrosuna geçmesinin önü açılmış ve kadroya geçme süreci tamamlanmıştır.

Ancak devlette daha önce tahsisi olmayan İş ve Meslek Danışmanlığı oluşturulurken bu kadroya ilişkin hiçbir teknik hazırlık yapılmamıştır. Bu nedenle bugün kadroya geçirilmeleri sırasında mevcut durumlarından daha düşük bir ücretle çalıştırılmaları gündeme gelmiştir.

23.08.2013 tarihinde İŞKUR Genel Müdürlüğü'nün yapmış olduğu açıklamada:

- İş ve Meslek danışmanları statü hukuku olarak 657 sayılı kanuna tabi memur olarak istihdam edileceklerdir.

- İş ve Meslek Danışmanları 9 uncu derecenin 1 nci kademesi karşılığı olarak (intibak işlemleri ve medeni hali, çocuk sayısı, özür durumu, v.s. gibi durumlarda miktar değişebilecektir) ; 657 Sayılı kanun 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ve 666 sayılı KHK ile 375 Sayılı KHK'ya eklenen "EK MADDE 9" hükümleri doğrultusunda 1.784,85, T1 Memur maaşına hak kazanacaklardır açıklamasını yapmış ve Kasım ayı maaşlarında da bu uygulamaya geçmiştir. Bu durumda İş ve Meslek Danışmanları mevcut maaşlarından yaklaşık olarak 750-800 TL daha düşük bir ücret alacaklardır.

İş ve Meslek Danışmanlarının kadro görev tanımı, alacağı ücret, yükselip yükselmeyeceği vb. birçok konuda kazanılmış haklarının ortadan kaldırılması kabul edilemez.

Yine yıllardır kurumun bütün iş yükünü çeken İŞKUR emekçilerinin maruz kaldığı iş barışının bozulmasına da neden olan her türlü ayrımcı uygulamalardan vazgeçilerek bütün İŞKUR emekçilerinin ücretlerinin ve tüm sosyal ve özlük haklarının da iyileştirilmesi konusunda bir çalışma yapılmalıdır.

2013 yılı içerisinde 666 sayılı KHK ile İŞKUR emekçilerinin ikramiyeleri kaldırılmış, kararnamenin iptali için açılan dava sonucunda Anayasa Mahkemesi; kurumların teşkilat kanunlarında belirlenen döner sermaye payı, ikramiye, ek ödeme, vekâlet ücreti gibi ödemelerin karnameyle kaldırılmayacağına hükmetmiştir.

Anayasa Mahkemesi'nin yayınlanan gerekçeli kararına göre İş Kurumu emekçilerinin ikramiyelerinin ödenmesi önünde hiçbir engel kalmamıştır, 01.01.2013 tarihi itibariyle İş Kurumu emekçilerine ikramiyeleri derhal ödenmelidir.

Büro Emekçileri Sendikası olarak bir kez daha uyarıyoruz;

İMD'ler kazanılmış hakları korunmalı ve maaşlarında herhangi bir düşüş yapılmamalıdır. Kurumda bozulan iş barışının yeniden sağlanması için bütün İŞKUR emekçilerinin ekonomik ve sosyal haklarında iyileştirme yapılmalı ve Anayasa Mahkemesi kararının gereği yerine getirilerek ikramiyeler hemen ödenmelidir.

Haklarımızı korumak ve geliştirmek için örgütlenelim, mücadele edelim.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

15.11.2013

BASINA VE KAMUOYUNA

Ülkemizde gelir dağılımındaki adaletsizlik her geçen gün daha da derinleşmekte, zengin ve yoksul arasındaki fark giderek büyümektedir. Kamu emekçileri her geçen yıl biraz daha yoksullaşırken, hükümet yanına aldığı Memur Sen'le yaptığı teklî sözleşmeyle yoksulluk sınırının altında açlık sınırına yaklaşan ücretleri bize dayatmaktadır.

2014 yılında kamu emekçilerinin maaşlarında net 119 TL artış yapılırken aile yardımı, çocuk yardımı v.b kalemlerde herhangi bir artış söz konusu değildir. Yine önümüzdeki yıl için enflasyon oranı ne olursa olsun maaşlarımıza yansıtılmayacaktır. Toplu sözleşme imzalanmış ancak halen yasallaşmamıştır. Mecliste 2014 yılı bütçesi görüşülürken yasallaşacaktır. Kamu emekçilerinin bütçe sürecinde takınacağı tutum bütçeden alacakları pay açısından belirleyici olacaktır.

Hükümet 2014 yılı bütçe tasarısını 23 Ekim 2014 tarihinde TBMM Plan ve Bütçe Komisyonuna sundu. Bugün de ilgili komisyon İçişleri Bakanlığı'nın bütçesini görüşerek çalışmalarını sürdürecektir. Büro Emekçileri Sendikası olarak İçişleri Bakanlığı ve bağlı birimlerde çalışan emekçilerin taleplerini içeren dosyalarımızı TBMM'de grubu bulunan siyasi partilere ilettik. Plan ve Bütçe Komisyonu üyelerinin her birine çektiğimiz fakslarla taleplerimizi duyurduk. Bugün de İçişleri Bakanlığı emekçilerinin taleplerini gündeme getirmek için illerde valilik ve nüfus müdürlükleri önlerinde yaptığımız basın açıklamaları ile hükümeti son defa uyarıyoruz.

2014 bütçesinde başta eğitim ve sağlık hizmetleri kamu hizmetlerini piyasalaştırıyor. Sembolik maaş artışları ile bizleri sefalete mahkûm ederken 2014 yılını tasarruf yılı ilan ederek adeta bizlerle dalga geçiyor. Dolaylı vergiler ve zorunlu mal ve hizmetlere yaptığı zamlarla satın alma gücümüzü her geçen düşüren hükümeti öncelikle ciddiyete davet ediyor konfederasyonumuzca hesaplanan 4 kişilik bir ailenin yoksulluk sınırı olan 3.741 TL'nin kamuda en düşük maaş olarak baz alınmasını talep ediyoruz.

İÇİŞLERİ BAKANLIĞI ÇALIŞANLARI OLARAK ANGARYA ÇALIŞMAAYA, KÖLECE YAŞAM KOŞULLARINA KARŞI SESİMİZİ YÜKSELTELİM!

AKP Hükümetinin genelde kamu emekçilerine özelde ise işçileri emekçilerine yönelik hak gasplarının artarak devam ettiği, yoksulluk sınırı altında çalışmaya mahkûm edildiğimiz, gelirimiz azalırken sürekli olarak iş yükümüzün artarak devam ettiği bir süreç yaşamaktayız.

Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü ve bağlı birimlerde valilik ve kaymakamlık birimlerinde çağdışı koşullarda kamu hizmeti vermeye zorlanan işçileri bakanlığı çalışanları öncelikle kamuda en düşük maaşla çalıştırılmaktalar. Daha önceden tanımlanmayan birçok kamu hizmeti valilik ve kaymakamlık üzerinden yürütüldüğünden, personel yetersizliği olan bu kurumlarda işler daha çok geçici görevlendirmelerle yürütülmektedir. Nüfus hizmetlerinde de durum farklı değildir. Bu sebeple öncelikle işçileri bakanlığına bağlı birimlerde geçici, sözleşmeli personel iş güvencesine kavuşturularak güvenceli istihdam yolu ile personel eksikliği giderilmelidir.

Yine performans uygulamalarına son verilerek, kurum içi ücret adaletsizlikleri giderilmeli, görevde yükselme sınavlarında adaletsizlikler ortadan kaldırılmalıdır. Birçok il ve ilçede yemekhane, kreş, servis ve lojman ihtiyaçları mevcut olup bu ihtiyaçları giderici çalışmalar başlatılmalıdır. Bunların dışında aşağıda yer alan genel taleplerimiz için 15 Kasım'da İçişleri Bakanlığının bütçesinin Plan ve Bütçe komisyonunda görüşülürken ülke çapında gerçekleştireceğimiz basın açıklamalarıyla taleplerimiz konusunda İçişleri Bakanlığını ve AKP Hükümetini çözüm üretmeye davet ediyoruz.

TALEPLERİMİZ

• Kamu emekçilerinin tamamına yakını yoksulluk sınırı altında çalıştırılmakta olup, Konfederasyonumuz KESK tarafından açıklanan yoksulluk sınırı rakamı 3.741 TL taban maaş olarak belirlenmeli, toplu görüşmelerde maaş artışı bu rakam üzerinden belirlenmelidir.

• Yoksulluk sınırı rakamı en alt vergi diliminden vergilendirilmelidir.

• Ek ödemelerin emeklilik aylığına dahil edileceği bir yasal düzenleme yapılmalıdır.

• 2013 yılı itibari ile kaldırılan fazla mesai ücretlerinden kaynaklanan ücret kayıpları karşılanmalıdır.

• Kamuda esnek, kuralsız, güvencesiz çalışma biçimine son verilmeli, güvenceli istihdam sağlanmalıdır.

• İçişleri Bakanlığı'na bağlı birimlerde kreş, servis ve yemek sorunları çözülmelidir.

• İçişleri Bakanlığı emekçileri önümüzdeki süreçte yerel ve genel seçimler başta olmak üzere Ocak ayından itibaren başlayacak olan kimlik kartlarının yenilenmesinden dolayı yoğun bir çalışma sürecine gireceklerinden, bu çalışma karşılığında ücret ödenmelidir.

**KURTULUŞ YOK TEK BAŞINA, YA HEP BERABER YA HİÇ BİRİMİZ!
BU DAHA BAŞLANGIÇ MÜCADELEYE DEVAM!**

MERKEZ YÖNETİM KURULU

19.11.2013

BASINA VE KAMUOYUNA

AKP HÜKÜMETİNİ ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI EMEKÇİLERİNİN TALEPLERİNİ YERİNE GETİRMEYE, ANAYASA MAHKEMESİ KARARINI UYGULAMAYA DAVET EDİYORUZ!

Ülkemizde gelir dağılımındaki adaletsizlik her geçen gün daha da derinleşmekte, zengin ve yoksul arasındaki fark giderek büyümektedir. Kamu emekçileri her geçen yıl biraz daha yoksullaşırken, hükümet yanına aldığı Memur Sen’le yaptığı teklî sözleşmeyle yoksulluk sınırının altında açlık sınırına yaklaşan ücretleri bize dayatmaktadır. 2014 yılında kamu emekçilerinin maaşlarında net 119 TL artış yapılırken aile yardımı, çocuk yardımı v.b kalemlerde herhangi bir artış söz konusu değildir. Yine önümüzdeki yıl için enflasyon oranı ne olursa olsun maaşlarımıza yansıtılmayacaktır. Toplu sözleşme imzalanmış ancak halen yasallaşmamıştır. Mecliste 2014 yılı bütçesi görüşülürken yasallaşacaktır. Kamu emekçilerinin bütçe sürecinde takınacağı tutum bütçeden alacakları pay açısından belirleyici olacaktır.

Hükümet 2014 yılı bütçe tasarısını 23 Ekim 2014 tarihinde TBMM Plan ve Bütçe Komisyonuna sundu. Bugün de ilgili komisyon Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesini görüşerek çalışmalarını sürdürecektir. Büro Emekçileri Sendikası olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik emekçilerinin taleplerini içeren dosyalarımızı TBMM’de grubu bulunan siyasi partilere ilettik. Plan ve Bütçe Komisyonu üyelerinin her birine çektiğimiz fakslarla taleplerimizi duyurduk. Bugün de Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı emekçilerinin taleplerini gündeme getirmek için illerde ilgili birimler önlerinde yaptığımız basın açıklamaları ile hükümeti son defa uyarıyoruz.

Taleplerimize kulak verin! Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na bağlı kurumlarda çalışan tüm emekçiler insanca yaşam, güvenceli iş güvenli gelecek için “Savaşa, Rantiyeye Değil Emekçiye Bütçe”, “Demokratik Türkiye Halk İçin Bütçe” istiyor.

2014 bütçesinde başta eğitim ve sağlık olmak üzere kamu hizmetlerini piyasalaştırıyor. Sembolik maaş artışları ile bizleri sefalete mahkûm ederken 2014 yılını tasarruf yılı ilan ederek adeta bizlerle dalga geçiyor. Dolaylı vergiler ve zorunlu mal ve hizmetlere yaptığı zamlarla satın alma gücümüzü her geçen düşüren hükümeti öncelikle ciddiyete davet ediyor konfederasyonumuzca hesaplanan 4 kişilik bir ailenin yoksulluk sınırı olan 3.741 TL’nin kamuda en düşük maaş olarak baz alınmasını talep ediyoruz.

2013 yılı içerisinde 666 sayılı KHK ile işkolumuzda birçok kurumda büro emekçilerinin fazla mesai, ek ödeme, ikramiye, vekâlet ücreti v.b kalemlerde yapılan düzenlemeler ile yıllık 5000 ila 10000 TL arasında kayıpların yaşanmasına neden olunmuştur.

Kararnamenin bazı maddelerine ve kamu emekçilerinin mali haklarını düzenleyen kısımlarına anayasaya aykırılık gerekçesiyle ana muhalefet partisi tarafından iptal davası açılmış, Anayasa Mahkemesinin 10.10.2013 tarihinde yayınlanan gerekçeli kararıyla; kurumların teşkilat kanunlarında belirlenen döner sermaye payı, ikramiye, ek ödeme, vekâlet ücreti gibi ödemelerin kaldırılmasını getiren kararname hükümlerini iptal etmiştir.

İKRAMİYELERİN ÖDENMESİNİN ÖNÜNDE ENGEL YOKTUR

Anayasa Mahkemesi’nin yayınlanan gerekçeli kararına göre SGK ve İŞKUR emekçilerinin ikramiyelerinin ödenmesi önünde hiçbir engel kalmamıştır, kurum müfettişlerine bugüne kadar ödenen ikramiyeler ayrımsız tüm emekçilere ödenmeli, yine fatura/reçete veya sağlık kurulu çalışanları ile

süpervizör, muhasebe yetkilisi v.b çalışanlara ödenen ilave ek ödemelerde ayrımcı uygulamaya derhal son verilmelidir.

Kamu emekçileri bir taraftan ekonomik hak gaslarıyla karşı karşıya kalmakta, diğer taraftan kurumlarımızda atama ve yükselmelerde her türlü keyfiliğin, adam kayırmanın önünü açacak kamu kurumlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde yapılan değişikliklerle iş barışını bozmaya, emekçileri işyerlerinde karşı karşıya getirmeye yönelik adımlar atılmaktadır.

2014 yılı bütçe görüşmeleri sırasında insanca yaşam, güvenceli iş, güvenli gelecek taleplerimiz karşılanmalı, vergide adalet, sağlanmalı bütçe kaynaklarının savaşa rantiyeye değil halk yararına kullanılacağı bir düzenleme hayata geçirilmelidir.

TALEPLERİMİZ:

- Genel olarak kamu çalışanları yoksulluk sınırı altında yaşamaktadır. Konfederasyonumuz tarafından hesaplanan yoksulluk sınırı olan ortalama 3.741 TL. Taban aylık olarak tüm kamu çalışanlarına verilmelidir.
- Diğer kamu çalışanlarında olduğu gibi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve bağlı kurumlarda çalışanlar da emekli olduğunda maaşları % 50-60 oranında azalmaktadır. Emekliliği hak ettiği halde ekonomik ihtiyaçlarından dolayı çalışmak zorunda kalan binlerce emekçi bulunmaktadır. Bu nedenle maaş dışında emekçilere ödenen diğer ücretler emekli aylığına dâhil edilmelidir.
- Anayasa Mahkemesi'nin 666 sayılı KHK'nin ilgili maddelerini iptalinden sonra ikramiyelerin ödenmesi yönünde herhangi bir hukuksal engel kalmamıştır. Bu nedenle Sosyal Güvenlik Kurumu ve İŞKUR çalışanlarının ikramiyeleri ödenmelidir.
- Tüm atama ve yer değiştirmelerde kıdem ve liyakat ilkesine uyulmalıdır.
- Her türlü yüz okuma, kamera, turnike ve sigara saatleri gibi mobbing uygulamalarına son verilmelidir.
- Tüm Merkez müdürlüklerinin fiziki ortamları düzeltilmeli, çalışma koşulları iyileştirilmeli, çalışanların ulaşım ve yemek sorunları çözümlenmelidir.
- 50 ve üzeri personel çalışan tüm merkezlerde kreş açılmalı ve yeteri kadar lojman sağlanmalıdır.
- İş yoğunluğunun azaltılabilmesi için zorunlu mesai uygulamaları yerine yeni kadrolu ve güvenceli personel istihdam edilmelidir.
- Engelli personelin durumlarının iyileştirilmesi ve engel durumlarına uygun işlerde çalıştırılmaları sağlanmalıdır.
- Özelleştirme uygulamalarına son verilmeli, kurum tarafından kaliteli ve ücretsiz hizmet anlayışı esas alınmalıdır.
- Vatandaş odaklı çalışma sonucu memurlar üzerinde uygulanan soruşturmalara, baskılara, son verilmelidir.

Başta AKP Hükümeti olmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nı emekçilerin yaşadığı sorunlara çözüm bulmaya davet ediyoruz!

22.11.2013

BASINA VE KAMUOYUNA

MALİYE BAKANI'NI RAKAMLARLA OYNAYARAK KAMUOYUNU YANILTMAYA DEĞİL GERÇEKLERİ AÇIKLAMAYA DAVET EDİYORUZ!

2014 yılı bütçe görüşmelerinin devam ettiği bir süreçte maliye emekçileri olarak ülke genelinde alanlardayız. Bugün TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda Maliye Bakanlığı'nın bütçesi görüşülüyor. 2014 yılı bütçe sunumunda adeta bir Türkiye güzellemesi yapan Maliye Bakanı Mehmet Şimşek, şaha kalkan Türkiye ekonomisinde emekçileri enflasyona ezdirmediklerini, eğitime ve sağlığa bütçeden yüksek pay ayırdıklarını, IMF'ye borcumuzun bittiğini hatta IMF'ye borç verebilecek duruma geld-iğimizi, 2014 yılı bütçesinin en çevreci bütçe olduğunu vb. uzun uzun anlattı.

Maliye Bakanı'nın çizdiği Türkiye Tablosu ile bu ülkede yaşayan emekçilerin Türkiye'si arasındaki farkı cennet ve cehennemle kıyaslamak asla bir abartı olmayacaktır.

Büro Emekçileri Sendikası olarak özellikle 2005 yılında kurulan Gelir İdaresi Başkanlığı sürecinin öncesinden bu güne kadar ortaya koyduğumuz yaklaşımlarla Maliye Emekçilerinin taleplerinin sözcüsü olduk, "eşit işe eşit ücret" sloganı bu süreçte adeta BES'le özdeşleşen bir slogan haline geldi. Maliye Emekçileri arasında Gelir-Gider, Uzman olan- olmayan, Eski-Yeni gibi suni ayrımların karşısında bir bütün olarak Maliye Emekçilerinin sesi soluğu olmaya çalıştık. Uyarılarımıza kulak asmayan siyasi iktidar ve bakanlık, gelinen noktada adeta bir yapboz tahtasına dönen Maliye Bakanlığı'nı gittikçe açılması zorlaşan bir kördüğüm haline getirmişlerdir.

Maliye Bakanına göre emekli maaşları bağlanma oranında Türkiye Avrupa'da birinci sıradadır. Maalesef bakanlığını yaptığı teşkilatta on binlerce Maliye Emekçisi emekli olduklarında mevcut maaşlarının 1/3'ünü ancak alabildiklerinden, emekliliği hak ettikleri halde emekli olamamaktadırlar. Evet, Maliye Bakanı kendi çalışanlarının hali böyle iken gözümüzün içine baka baka yalan söylemektedir.

Maliye Bakanı 2010 yılında sendikamızla yaptığı görüşmede Gelir Uzmanları ile Memurlar arasındaki 500 TL farkın fazla olduğunu, ek ödemeleri bir enstrüman olarak kullanıp bu farkı azaltma konusunda sendikamıza söz verirken, daha sonra altında kendi imzasının da olduğu 666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile aradaki maaş farkını neredeyse 1000 TL'ye çıkararak adeta Maliye Emekçileri ile dalga geçmiştir.

Gelinen noktada ise Maliye Emekçileri onlarca yıldır hizmet verdikleri kurumlarında ötekileştirilerek, itilip kakılan ve itibarsızlaştırılarak adeta bir tasfiye sürecine doğru sürüklenmektedirler.

MALİYE EMEKÇİLERİ HER GEÇEN GÜN DAHADA YOKSULLAŞMAKTADIR!

Maliye Emekçilerinin içinde bulunduğumuz yılda yalnızca fazla mesailerin kaldırılmasından kaynaklı yıllık kayıpları 5000 TL'nin üzerindedir. Memur Sen konfederasyonu ile Hükümet arasında imzalanan toplu sözleşmeye göre 2014 yılında maaşlarımızda ortalama 120 TL artış yapılacaktır. Yapılacak bu artışın vergi diliminde gerçekleşecek artışla elimizden geri alınacağı, dolaylı vergi artışları ve zamlarla mevcut gelirimizin daha da azalacağı ortada iken 2014 yılında enflasyon oranı ne olursa olsun fark olarak maaşlarımıza yansıtılmayacaktır.

Büro Emekçileri Sendikası olarak Maliye Emekçilerinin taleplerini içeren dosyalarımızı TBMM'nde grubu bulunan partilere ilettik. Plan ve Bütçe Komisyonu üyelerine çektiğimiz fakslarla taleplerimizi öne çıkartmaya çalıştık.

BUGÜN TÜM İLLERDE ALANLARDAYIZ ARTIK YETER DİYORUZ!

Maliye Bakanlığı'nın bütçesi Maliye Emekçilerinin talepleri göz ardı edilerek görüşülemez.

NE İSTİYORUZ!

- Kamuda en düşük maaşın Konfederasyonumuz KESK'in açıkladığı yoksulluk sınırı rakamı olan 3.741 TL seviyesine çıkartılması,
- Yoksulluk sınırı rakamının en alt vergi diliminden vergilendirilmesi,
- Konfederasyonumuzun açıkladığı açlık sınırı rakamı olan 1.183 TL üzerinden herhangi bir kesintinin yapılmaması,
- Ek ödemelerin emekli aylığına esas kazanca dâhil edilmesi,
- Eşit işe eşit ücret talebimizin karşılanması,
- Fazla mesai uygulanmasının kaldırılmasından dolayı oluşan gelir kayıplarımızın karşılanması,
- Bakanlıktaki ayrımcı uygulamalar ile il içi ve il dışı rotasyon uygulamalarına son verilmesi,
- Tüm illerde servis taleplerimizin yerine getirilmesi,
- Fiili olarak genel idari hizmetlerde çalışan yardımcı hizmetlilerin genel idari hizmetler sınıfına geçirilmesi,
- Toplu sözleşme ve grev hakkının önündeki fiili engellerin kaldırılması,
- Kamuda istihdam edilen 4/B, 4/C, 50/D, taşeron, kapsam için, kapsam dışı vb. gibi farklı statülerdeki kamu emekçileri 4/A statüsüne geçirilerek güvenceli olarak çalıştırılmalı, taşeron ve sözleşmeli çalışma yasaklanmalıdır.

Taleplerimiz için Maliye Bakanlığını ve Hükümeti bir kez daha uyarıyoruz!

Taleplerimize kulaklarınızı tıkamayın. Büro Emekçileri Sendikası olarak taleplerimizdeki kararlılığımızı 2014 yılı bütçesi TBMM Genel Kuruluna geldiğinde yapacağımız grevle bir kez daha ortaya koyacağımızı buradan kamuoyu ile paylaşıyor, tüm Maliye Emekçilerini taleplerimiz için mücadele etmeye davet ediyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

17.12.2013

DEĞERLİ BASIN EMEKÇİLERİ, SEVGİLİ MÜCADELE ARKADAŞLARIM

Bugün buraya 20 yılı aşkıdır birlikte yarattığımız değerler ve gelenek üzerinden toplandık fiili ve meşru mücadeleyi eksen olarak benimsemiş ve bu uğurda çok ağır bedeller ödemiş bir mücadele tarihine sahip olan bizler mücadele tarihimize 19 Aralık 2013 Perşembe günü yeni bir sayfa ekleyeceğiz.

20 Aralık 1994 grevini, 17-18 Haziran 1995 Kızılay işgalini, 4 Mart 1998 direnişini, 1 Aralık 2001 grevini ve son yıllarda 21 Aralık 2011 grevi ile 23 Mayıs 2012 grevini hep birlikte yaptık. 27 Şubat 2013 tarihinde büro işkolunda yüz binlerin katılımı ile hayati durdurduk.

Yine bir grevin arifesinde aynı kararlılık ve inançla Türkiye'nin dört bir yanında elimizde kırmızı kartlarımızla "artık yeter, hakkımı istiyorum" diyen yüz binler 19 Aralık grevine gülümsüyoruz.

Taşı delen suyun gücü değil damlaların sürekliliğidir bilinci ile kararlılıkla, inançla mücadele ediyoruz, mücadele etmekten budan sonrada geri durmayacağımızı buradan dosta düşmana ilan ediyoruz.

İTİRAZ EDİYORUZ!

Ağustos ayı içerisinde Memur Sen Konfederasyonu ile Hükümet arasında imzalanan satış sözleşmesine,

Kamu Çalışanları mücadelesi içerisinde dalgakıran işlevi gören içimizde adeta bir Truva atı gibi yer alan AKP'nin Memur kolları gibi çalışan Memur Sen'e,

"800 TL iyi para, bu parayla geçinilir" diyen Çalışma Bakanı'na, "Asgari Ücret 1000 TL olursa bu ülke batar" diyen Maliye Bakanı'na, "en az üç çocuk yapın" diyen Başbakan'a,

2014 Yılı bütçesi hazırlanırken kamu emekçilerinin taleplerini göz ardı eden, bu ülkenin kaynaklarını rantiyeye ve savaşa peş keş çeken AKP'ye İTİRAZ EDİYORUZ!

NE İSTİYORUZ!

• 666 sayılı kanun hükmünde kararname ile ilgili olarak Anayasa Mahkemesi'nin 10.10.2013 tarihli kararına istinaden büro emekçilerinin gasp edilen ikramiye, vekalet ücreti, ek ödeme vb. hakları tekrar verilmelidir.

• Kamuda eşit işe eşit ücret ilkesi hayata geçirilmelidir.

• Kamu emekçilerinin emekli olduklarında %100'lere kadar varan maaş kayıplarına karşı her türlü ek ödeme emekli aylığına dahil edilmelidir. (emekli olanlar dahil)

• Performans uygulamaları ile kamu emekçilerinin yarıştırılması, rotasyon adı altında il içi ve il dışı sürgün uygulamalarından vazgeçilmelidir.

• Kamuda istihdam edilen 4/B, 4/C, 50/D, taşeron, kapsam içi, kapsam dışı vb. gibi farklı statülerdeki kamu emekçileri 4/A statüsüne geçirilerek güvenceli olarak çalıştırılmalı, taşeron ve sözleşmeli çalışma yasaklanmalıdır.

• İş güvencesine kavuşturulan kamu emekçilerinin geçiş sürecinde gelir kaybına yol açan uygulamalardan derhal vazgeçilmelidir.

- Konfederasyonumuzca hesaplanan 4 kişilik bir ailenin açlık ve yoksulluk sınırı rakamlarına istinaden, açlık sınırı rakamı olan 1,183 TL'den vergi dahil hiçbir kesinti yapılmamalı, yoksulluk rakamı olan 3,741 TL en alt vergi diliminden vergilenmelidir.
- Kamuda en düşük maaş yoksulluk rakamı olan 3,741 TL'ye (Ekim/2013 rakamı) çıkartılmalıdır.
- Enflasyon hesaplamaları siyasi iktidardan bağımsız kuruluşlarca yapılmalı, emek örgütlerinin denetimine açık olmalıdır.
- Toplu sözleşme ve grev hakkının önündeki fiili engeller kaldırılmalıdır.
- 2014 yılı bütçesi hazırlanırken "insanca yaşam, güvenceli iş, güvenli gelecek" talebimiz dikkate alınmalıdır.

İSYAN EDİYORUZ, 19 ARALIK'TA GREV'DEYİZ!

SATIŞ SÖZLEŞMESİNİ KABUL ETMİYOR BÜTÇEDEN HAKKIMIZI İSTİYORUZ!

Bugün ülke genelinde yüz binler kırmızı kartlarımızla artık yeter hakkımı istiyorum diyor itiraz ediyor, isyan ediyoruz.

İsyan ediyoruz çünkü insanca yaşam istiyoruz. İtiraz ediyoruz çünkü "Eşit, Özgür, Bağımsız, Laik ve Demokratik bir Türkiye" istiyoruz!

Ünlü Şairimiz Cahit Sıtkı Tarancı'nın şu kısa şiirinde anlattığı gibi;

Memleket isterim
Gök mavi, dal yeşil, tarla sarı olsun;
Kuşların çiçeklerin diyarı olsun.

Memleket isterim
Ne başta dert, ne gönülde hasret olsun;
Kardeş kavgasına bir nihayet olsun.

Memleket isterim
Ne zengin fakir, ne sen ben farkı olsun;
Kış günü herkesin evi barkı olsun.

Memleket isterim
Yaşamak, sevmek gibi gönülden olsun;
Olursa bir şikâyet ölümden olsun.

15.01.2014

İNSANCA YAŞAM, DEMOKRATİK TÜRKİYE MÜCADELEMİZDEN GERİ DURMAYACAĞIZ...

Cumhuriyet tarihinin en büyük yolsuzluklarının ortaya çıktığı bir süreçte Cemaat-AKP çatışması gündemi belirlemeye devam ediyor. 11 yıllık AKP iktidarında gayet iyi anlaşanlar aralarında menfaat çatışması ortaya çıkınca birbirlerinin kirli çamaşırlarını bir bir ortaya dökmeye başladılar.

19 Aralık'ta "Satış Sözleşmesini Kabul Etmiyoruz! Bütçeden Hakkımızı İstiyoruz!" talebiyle yaptığımız bir günlük uyarı grevinin talepleri ile tam da 17 Aralık'ta ortaya çıkan yolsuzluklar göz önüne alındığında taleplerimizde ne kadar haklı olduğumuz bir kez daha çıktı.

Bir Tarafta Ayakkabı Kutuları İçinde Milyon Dolarlar Bir Tarafta Asgari Ücrette Çay Simit Hesabı!

Her yıl olduğu gibi bu yılda ülkemizde emekçiler ocak ayı itibarıyla zamlı maaşlarına "kavuşacaklar". Asgari ücretle çalışan bir işçi net olarak 803 TL olan ücretinin 846 TL'ye çıkmasının heyecanı ile ocak ayının sonunu beklerken, kamu emekçileri 2014 yılı için bir defaya mahsus olarak alacakları net 113 TL'yi bugün (15 Ocak) alacaklar!

Ülkenin kaynaklarını rantiyeye, savaşa peşkeş çekenler iş emekçilere gelince kaynakların kısıtlı olması v.b gerekçeleri pişkin bir şekilde çıkıp kamuoyuna anlatabilmektedirler. Başbakan'ın 4 kişilik bir ailenin yalnızca çay ve simit tüketerek yaşaması üzerinden asgari ücreti açıklamaya kalkması vahim bir durumdur, refah ölçütü olarak çay ve simit hesabı yapmak bu ülkenin emekçilerinin onurunu ayaklar altına almaktır.

Kamu emekçilerine verilen maaş artışı daha ellerine bile geçmeden yapılan zamlar ve vergi artışları ile geri alınırken siyasi iktidar 2013 yılı için enflasyon farkı vermemek için aralık ve kasım aylarında enflasyonu eksi çıkaracak kadar becerikli davranmasını bilmıştır. 2014 yılı için ise ne olur ne olmaz mantığı ile yandaş sendikası ile birlikte yaptığı toplu sözleşmede enflasyon farkını tamamen ortadan kaldırmıştır.

Bir tarafta ayakkabı kutuları içinde milyonlarca dolarlar, rüşvet, yolsuzluk, talan diğer tarafta emekçilere dayatılan sefalet ücreti, bir tarafta yaptıkları yolsuzlukların üstünü örtmek için her türlü yolu deneyen AKP, diğer tarafta bu pisliği emekçiler temizleyecek deyip 11 Ocak'ta Ankara'da bir araya gelen onbinlerce emekçinin olduğu bir ülkede kazanan emekçiler olacaktır.

Büro Emekçileri Taleplerinin Takipçisi Olacak ve Mücadeleye Devam Edecektir

Hükümet bütün politikalarıyla kamu emekçilerini yoksulluğa mahkum etmiştir. Bunun yanı sıra büro emekçilerinin ek ödeme, ikramiye, fazla çalışma ücretleri gibi önemli kazanılmış haklarını da kararnemelerle gasp etmiştir.

Anayasa Mahkemesi'nce 666 sayılı KHK'nin çeşitli hükümleri Anayasaya aykırı bulunarak iptal edilmiştir. Buna bağlı olarak açılan davalarda SGK ve İŞKUR emekçilerinin ikramiyelerinin ödenmesi yönünde yargı kararları çıkmıştır. Bütün bunlara rağmen emekçilerin ikramiyeleri gasp edilmeye devam edilmekte ve ödenmemektedir.

Yolsuzluğun, hırsızlığın üstünü örtmek için işine gelmeyen her türlü yasayı bir gecede değiştirmeyi becerebilen hükümet, gasp ettiği emekçilerin kazanılmış haklarını iade etmeye gelince türlü yollarla ayak sürümektedir.

Bugün Türkiye Genelinde Alanlardayız

Bugün ülke genelinde yaptığımız bordro yakma eylemleri ile bir kez daha bu talan ve soygun düzeyine tepkimizi ortaya koyarak, insanca yaşam taleplerimizi hep birlikte haykırıyoruz! Bu yolsuzluk ve yoksulluk düzenine karşı eşit, özgür, laik ve demokratik Türkiye mücadelemizi yükselterek sürdürmeye devam edeceğiz.

Taleplerimizi Bugün Burada Birkez Daha Tekrarlıyoruz!

- Genel olarak kamu çalışanları yoksulluk sınırı altında yaşamaktadır. Konfederasyonumuz tarafından hesaplanan yoksulluk sınırı olan 3.741 TL. Taban aylık olarak tüm kamu çalışanlarına verilmelidir.
- 666 Sayılı KHK'nin neden olduğu hak kayıpları iade edilmeli, SGK ve İŞKUR emekçilerinin ikramiyeleri hemen ödenmelidir.
- Yargı emekçilerinin ulaşım ödenekleri derhal ödenmeli, bugüne kadar bir nevi iyileştirme olarak ödenen fazla mesailer maaşlarımıza eklenmelidir.
- Kamu emekçilerinin emekli olduklarında yüzde 60 oranında uğradıkları gelir kaybına karşı her türlü ek ödeme emekli aylıklarına dahil edilmelidir.
- Performans uygulamaları ile kamu emekçilerinin yarıştırılması, rotasyon adı altında il içi ve il dışı sürgün uygulamalarından derhal vazgeçilmelidir.
- Kamuda istihdam edilen 4/B, 4/C, 50/D, taşeron, kapsam içi, kapsam dışı vb gibi farklı statülerdeki kamu emekçileri 4/A kadrosuna alınarak, iş güvenceli olarak çalıştırılmalı, taşeron ve sözleşmeli çalışma yasaklanmalıdır.
- Toplusözleşme ve grev hakkının önündeki fiili engeller kaldırılmalıdır.
- Her yıl hesaplanan açlık sınırı rakamından vergi v.b hiçbir kesinti yapılmamalıdır.
- Belirlenen yoksulluk sınırı rakamı en alt vergi diliminden vergilendirilmelidir.
- Temel tüketim maddeleri ve hizmetlerden alınan dolaylı vergiler kaldırılmalıdır.
- Kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır.
- Servet vergisi konulmalıdır.
- Yardımcı hizmetler sınıfı genel idari hizmetler sınıfına dahil edilmelidir.
- Engelli personelin çalışma koşulları iyileştirilerek, engel durumlarına göre uygun işlerde çalıştırılmalıdır.

Toplanan vergiler savaşa, ranta değil, halkın yararına kamu hizmetlerinde kullanılmalıdır.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

06.02.2014

VERGİ HAFTASI KUTLAMALARI İPTAL EDİLMELİ, ADİL BİR VERGİ SİSTEMİ İÇİN VERGİ REFORMU HAYATA GEÇİRİLMELİDİR!

24 Şubat-2 Mart tarihlerini kapsayan Vergi Haftası bu yıl da değişik etkinliklerle ülke genelinde kutlanmaya başlandı.

Her yıl olduğu gibi bu yılda içi boş, şekilsel kutlamalarla bırakın vergi bilincini ve mükelleflerin vergiye gönüllü uyumunu arttırmak gibi hedeflerini, halkın karşısına çıkıp “verginizi verin, örnek vatandaş olun, vergi kutsaldır” gibi söylemlerde bulunmanın cesaret gerektirdiği bir süreci birlikte yaşamaktayız.

Bu ülkede küçüğünden büyüğüne sermaye sahipleri, şirketler, rantiyeler ve servet sahiplerinin ödedikleri vergi devele kulak bile değildir. Biz biliyoruz ki bu vergileri işçiler, memurlar, işsizler, yoksullar kısaca halkımız ödüyor.

17 Aralık 2013 tarihinde ortaya çıkan Cumhuriyet tarihinin en büyük yolsuzluğu, ortaya atılan başka başka iddialar, her gün ortaya çıkan telefon konuşmaları ile sıcaklığını korurken, yapılan operasyonlarda evlerde ortaya çıkan para sayma makineleri, ayakkabı kutuları içerisindeki milyonlarca dolarlar toplumun hafızasındayken, vergi haftasının bu ülkenin yoksulları ve emekçileri açısından tek ifadesi, vermiş oldukları vergilerin hesabının verilmesidir.

Büro Emekçileri Sendikası olarak Maliye Emekçilerinin sorun ve taleplerinin mücadelesinin yanına her daim ülkemizde adil bir vergi sistemi mücadelesini koymayı görev bildik. Ülkemizde uygulanan vergi politikalarının adeta emekçileri yoksullaştırmanın en etkin araçlarından biri haline geldiğini, emekçiler üzerindeki vergi yükünün kaldırılmasını, vergilendirme sürecinin harcama aşamasında alınan dolaylı vergilerle değil gelir ve servet üzerinden adil bir şekilde alınmasını savunduk. Kamu harcamalarının denetimini, açıklık şeffaflık, hesap verebilirlik ilkelerini savunduk.

Son dönemde ortaya çıkan yolsuzluklar, taleplerimizdeki haklılığımızı da bir kez daha ortaya çıkarmıştır. Yolsuzluk ve yoksulluğa karşı mücadeleyi eksen almış bir sendika olarak böyle bir süreç dünyanın hangi ülkesinde yaşanırsa ne olacaktıysa ülkemizde de aynısını istiyoruz. Evet, yolsuzluk rüşvet çarkına bulaşmış kim olursa olsun yargılanmalı, tüm mal varlıklarına el konulmalıdır. AKP hükümeti derhal istifa etmeli, bir defaya mahsus herkesten servet beyannamesi alınmalı ve servet vergisi konulmalıdır.

Bağımsız bir gelir idaresi oluşturularak Maliye Emekçilerinin söz ve karar sahibi olacağı bir işleyiş yaratılmalı, kamu harcamalarının denetimine etkinlik kazandırılacak bir düzenleme bir an önce uygulamaya geçirilmelidir.

Maliye Emekçileri vergi haftası kutlamalarına her yıl olduğu gibi bu yılda katılmayarak kendi bağımsız sözünü söylemeye devam edecektir. Kendi çalışanın sorunlarını görmeyen, görse de gereğini yapmadığı gibi Maliye Emekçilerinin sözcüsü olan sendikamızla görüşme lütfunda bile bulunmayan Maliye Bakanı Mehmet Şimşek’i de vergi haftası münasebetiyle kınamanın vergi haftasının en anlamlı eylemi olacağı kanaatindeyiz.

Günümüzde hiçbir anlamı kalmayan vergi haftası kutlamaları iptal edilmeli, adil bir vergi sistemi için vergi reformu hayata geçirilmeli, Maliye Emekçilerinin sorunları çözümlenmelidir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

13.02.2014

AKP HÜKÜMETİNİ SGK VE İŞKUR EMEKÇİLERİNİN İKRAMİYELERİNİ ÖDEMEYE, ANAYASA MAHKEMESİ KARARINI UYGULAMAYA DAVET EDİYORUZ!

SGK ve İŞKUR emekçilerinin 666 sayılı kararnameyle hükümet tarafından ortadan kaldırılan ikramiyeleriyle ilgili Anayasa Mahkemesi iptal kararı vermesine rağmen bugüne kadar ödenmeyerek hak gaspına devam edilmektedir. İşyerlerinden gelen taleplerimizi sözlü ve yazılı olarak kurum yetkililerine iletmemize rağmen, bugüne kadar olumlu bir sonuç alınamamıştır. İkraniye talebiyle ilgili birçok ilde davalar açılmış ve davalar olumlu sonuçlanmaya başlamıştır. Yerel mahkemelerin verdiği kararları dahi uygulamayarak suç işledikleri ortadadır.

Son süreçte usulsüz prim, teşvik ve sağlık harcamaları ile işverenlere verilmeyen cezalar nedeniyle SGK'nın kamuyu 5 milyarın üzerinde zarara uğrattığı Sayıştay raporlarına yansımıştır. Şimdi ise kurum başkanlığının yaptığı temsil harcamalarında 1.6 milyon TL'nin akıbeti Meclis gündemine taşınmıştır.

Her alanda olduğu gibi bu alanda da hükümetin ve buna bağlı olarak kurumların tutumu, işverenlere gelince kıyak emekçilere gelince hak gaspı olmaya devam etmektedir.

Son günlerde ülkenin ana gündemi haline gelen yolsuzluk tartışmalarının ayyuka çıktığı, ülke kaynaklarının kimlere nasıl peşkeş çekildiğini hep birlikte gördük.

Buradan bir kez daha alanımızda örgütlü olan sendikalara, SGK ve İŞKUR emekçilerine sesleniyoruz; bütün hak gasplarına karşı emekçilerin bugün birleşerek örgütlü mücadele etmekten başka seçenek bulunmamaktadır. Mücadelemizi ortaklaştırmaya bir kez daha çağırıyoruz.

Bu bağlamda;

18-19-20 Şubat tarihleri arasında "Anayasa Mahkemesi Kararı Uygulansın, İkraniyemi İstiyorum" temalı kokart takacağız.

27 Şubat Perşembe günü saat 10.00-11.00 arası bilgisayar açmama eylemi yapacağız.

5 Mart 2014 tarihinde kurum önünde basın açıklaması yapacağız.

Bütün SGK ve İŞKUR emekçilerini eylemimize katılmaya çağırıyoruz.

İKRAMİYELERİMİZ HEMEN ÖDENSİN

05.03.2014

BASINA VE KAMUOYUNA

AKP HÜKÜMETİNİ VE SOSYAL GÜVENLİK KURUM BAŞKANLIĞINI EMEKÇİLERİN TALEPLERİNİ YERİNE GETİRMEYE, ANAYASA MAHKEMESİ KARARINI UYGULAMAYA DAVET EDİYORUZ!

Ülkemizde gelir dağılımındaki adaletsizlik her geçen gün daha da derinleşmekte, zengin ve yoksul arasındaki fark giderek büyümektedir

Kamu emekçilerinin her geçen yıl biraz daha yoksullaştığı, AKP hükümeti etrafında kümeleşen eş, dost, akraba, çocuk ve yandaşların ise devlet olanaklarıyla nasıl zenginleştirildiği, yağmanın ve yolsuzlukların bir bir ortaya çıktığı bir süreci yaşamaktayız.

Bütçe görüşmeleri sürecinde taleplerimizi görmezden gelerek kamu emekçilerine %3'lük zamları reva gören AKP hükümetinin ülkenin kaynaklarını nerelere aktardığı 17 Aralık'ta bir kez daha açığa çıkmıştır.

Son süreçte usulsüz pirim, teşvik ve sağlık harcamaları ile işverenlere verilmeyen cezalar nedeniyle SGK'nın kamuyu beş milyarın üzerinde zarara uğrattığı Sayıştay raporlarına yansımış, kurum başkanlığının yaptığı temsili harcamalarında 1.6 milyon TL'nin akıbeti Meclis gündemine taşınmıştır. Her alanda olduğu gibi bu alanda da Hükümetin ve Kurum yöneticilerinin tutumu işverenlere kıyak, emekçilere gelince hak gaspı olmaya devam etmektedir.

666 sayılı KHK ile Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı başta olmak üzere işkolumuzdaki birçok kurumda çalışan büro emekçilerinin 2013 yılı içerisinde fazla mesai, ek ödeme, ikramiye, vekâlet ücreti v.b kalemlerde ödemelerin kaldırılması sonucunda 5000 ile 10000 TL arasında ücret kayıplarının yaşanmasına neden olunmuştur.

Kararnamenin bazı maddelerine ve kamu emekçilerinin mali haklarını düzenleyen kısımlarına Anayasaya aykırılık gerekçesiyle ana muhalefet partisi tarafından iptal davası açılmış, Anayasa Mahkemesinin 10.10.2013 tarihinde yayınlanan gerekçeli kararıyla; kurumların teşkilat kanunlarında belirlenen döner sermaye payı, ikramiye, ek ödeme, vekâlet ücreti gibi ödemelerin kaldırılmasını getiren kararname hükümlerini iptal etmiştir.

Anayasa Mahkemesi'nin yayınlanan gerekçeli kararına göre SGK emekçilerinin ikramiyelerinin ödenmesi önünde hiçbir engel kalmamıştır. Ayrıca, ikramiyelerin ödenmesi talebiyle çalışanlarca birçok ilde davalar açılmış ve bu davalar lehte sonuçlanmaya başlanmıştır. Sosyal Güvenlik Kurum Başkanlığı yerel mahkemelerin verdiği bu kararları dahi uygulamayarak suç işlemeye devam etmektedir.

Bugün tüm illerde yaptığımız basın açıklamalarıyla, Sosyal Güvenlik Kurum Başkanlığını bir kez daha uyarıyoruz;

Anayasa Mahkemesi ve İdari yargı kararlarının gereğini yerine getirerek, Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarının ikramiyelerini ödemeye ve diğer taleplerine kayıtsız kalmamaya davet ediyoruz.

TALEPLERİMİZ:

- Genel olarak kamu çalışanları yoksulluk sınırı altında yaşamaktadır. Konfederasyonumuz tarafından hesaplanan yoksulluk sınırı olan ortalama 3.500 TL. Taban aylık olarak tüm kamu çalışanlarına verilmelidir.

• Diğer kamu çalışanlarında olduğu gibi SGK çalışanlarının da emekli olduğunda maaşları % 50-60 oranında azalmaktadır. Bu nedenle emekliliği hak ettiği halde ekonomik ihtiyaçlarından dolayı çalışmak zorunda kalan binlerce SGK emekçisi bulunmaktadır. Bu sebeple maaş dışında SGK emekçilerine ödenen diğer ücretler emekli aylığına dâhil edilmelidir.

• Tüm atama ve yer değiştirmelerde kıdem ve liyakat ilkesine uyulmalıdır.

• Merkezlerde uygulama birliği sağlanmalıdır.

• Her türlü yüz okuma, kamera, turnike ve sigara saatleri gibi mobbing uygulamalarına son verilmelidir.

• Tüm Merkez müdürlüklerinin fiziki ortamları düzeltilmeli, çalışma koşulları iyileştirilmeli, çalışanların ulaşım ve yemek sorunları çözülmelidir.

• 50 ve üzeri personel çalışan tüm merkezlerde kreş açılmalı ve yeteri kadar lojman sağlanmalıdır.

• İş yoğunluğunun azaltılabilmesi için zorunlu mesai uygulamaları yerine yeni kadrolu ve güvenceli personel istihdam edilmelidir.

• Engelli personelin durumlarının iyileştirilmesi ve engel durumlarına uygun işlerde çalıştırılmaları sağlanmalıdır.

• Özelleştirme uygulamalarına son verilmeli, kurum tarafından kaliteli ve ücretsiz hizmet anlayışı esas alınmalıdır.

• Vatandaş odaklı çalışma sonucu memurlar üzerinde uygulanan soruşturmalara, baskılara, son verilmelidir.

SGK emekçilerinin sorunları çözülene kadar mücadelemiz devam edecektir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

05.03.2014

BASINA VE KAMUOYUNA

AKP HÜKÜMETİNİ VE İŞKUR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NÜ EMEKÇİLERİN TALEPLERİNİ YERİNE GETİRMEYE, ANAYASA MAHKEMESİ KARARINI UYGULAMAYA DAVET EDİYORUZ!

Ülkemizde gelir dağılımındaki adaletsizlik her geçen gün daha da derinleşmekte, zengin ve yoksul arasındaki fark giderek büyümektedir

Kamu emekçilerinin her geçen yıl biraz daha yoksullaştığı, AKP hükümeti etrafında kümeleşen eş, dost, akraba, çocuk ve yandaşların ise devlet olanaklarıyla nasıl zenginleştirildiği, yağmanın ve yolsuzlukların bir bir ortaya çıktığı bir süreci yaşamaktayız.

Bütçe görüşmeleri sürecinde taleplerimizi görmezden gelerek kamu emekçilerine %3'lük zamları reva gören AKP hükümetinin ülkenin kaynaklarını nerelere aktardığı 17 Aralık'ta bir kez daha açığa çıkmıştır.

666 sayılı KHK ile İŞKUR başta olmak üzere işkolumuzdaki birçok kurumda çalışan büro emekçilerinin 2013 yılı içerisinde fazla mesai, ek ödeme, ikramiye, vekâlet ücreti v.b kalemlerde ödemelerin kaldırılması sonucunda 5000 ile 10000 TL arasında ücret kayıplarının yaşanmasına neden olunmuştur.

Kararnamenin bazı maddelerine ve kamu emekçilerinin mali haklarını düzenleyen kısımlarına Anayasaya aykırılık gerekçesiyle ana muhalefet partisi tarafından iptal davası açılmış, Anayasa Mahkemesinin 10.10.2013 tarihinde yayınlanan gerekçeli kararıyla; kurumların teşkilat kanunlarında belirlenen döner sermaye payı, ikramiye, ek ödeme, vekâlet ücreti gibi ödemelerin kaldırılmasını getiren kararname hükümlerini iptal etmiştir.

Anayasa Mahkemesi'nin yayınlanan gerekçeli kararına göre İŞKUR emekçilerinin ikramiyelerinin ödenmesi önünde hiçbir engel kalmamıştır. Ayrıca, ikramiyelerin ödenmesi talebiyle çalışanlarca birçok ilde davalar açılmış ve bu davalar lehte sonuçlanmaya başlanmıştır. İŞKUR Genel Müdürlüğü yerel mahkemelerin verdiği bu kararları dahi uygulamayarak suç işleme devam etmektedir.

Son günlerde İŞKUR emekçilerinin hak arayışları karşısında Ankara, İstanbul, İzmir gibi metropol iller başta olmak üzere birçok ilde idareciler tarafından uygulanan baskı, soruşturma, fiili müdahaleler ve sürgünlerle çalışma barışı bozulmakta ve çalışanların hak arama mücadelesi engellenmeye çalışılmaktadır.

Kurumda işe yerleştirme sayılarının artırılması performans göstergesi olarak belirlenmiş, çalışanlardan ne pahasına olursa olsun işe yerleştirme sayılarının artırılması istenmektedir. Bu sayıları tutturamayan personellerin savunması alınarak disiplin soruşturması başlatılmakta bu da yetmezmiş gibi başka hizmet merkezlerine sürgün edilmektedirler.

Bugün tüm illerde yaptığımız basın açıklamalarıyla, İŞKUR Genel Müdürlüğü'nü bir kez daha uyarıyoruz;

Anayasa Mahkemesi ve İdari yargı kararlarının gereğini yerine getirerek, İŞKUR çalışanlarının ikramiyelerini ödemeye ve diğer taleplerine kayıtsız kalmamaya davet ediyoruz.

TALEPLERİMİZ:

- Çalışma barışı için iş tanımı net olarak yapılmalı ve ücret adaleti sağlanmalıdır.
- Personelin görevi dışında çalıştırılmaması, geçici görevlendirmelerin gönüllülük esasına göre ikametgahına uygun yerlere yapılması sağlanmalıdır.
- Uzmanlık ve danışmanlık unvanlarının kadrolu hale getirilerek kurum içi yapılacak özel sınavlarla isteyen personelin bu kadrolara atanabilmesinin önü açılmalıdır.
- Yardımcı hizmetler sınıfında çalışan personelin sınavsız Genel İdari hizmetler sınıfı kadrolarına atanması sağlanmalıdır.
- Hizmet binalarının fiziki ve teknik olarak eksikliklerinin giderilmesi sağlanmalıdır.
- Kamu emekçilerinin tamamına yakını yoksulluk sınırı altında çalıştırılmakta olup, Konfederasyonumuz tarafından açıklanan yoksulluk sınırı rakamı olarak ortalama taban maaş olarak belirlenmeli, toplu görüşmelerde maaş artışı bu rakam üzerinden belirlenmelidir.
- Her türlü ek ödeme emekli aylığına esas kazanca dahil edilmelidir.
- Kamuda esnek, kuralsız, güvencesiz çalışma biçimine son verilmeli, güvenceli istihdam sağlanmalıdır.
- Her türlü vekaleten atamalara son verilerek görevde yükselmelerde sınavları açılmalı, bu sınavlarda liyakat ve kariyer ilkelerine uyulmalıdır.

İŞKUR emekçilerinin sorunları çözülene kadar mücadelemiz devam edecektir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

Basın Toplantılarında Okunan Metinler

07.11.2012

BASINA VE KAMUOYUNA

AKP'NİN 10. YILINDA 2013 BÜTÇESİ...

2001 Krizinden hemen sonra 3 Kasım 2002 yılında iktidara gelen AKP geçtiğimiz günlerde 10.yılıni doldurdu. 2013 yılı bütçesini değerlendirirken son 10 yıldan bağımsız bir değerlendirmenin sağlıklı sonuçlar vermeyeceği açıktır.

AKP ile geçen 10 yıllık süreçte uluslararası sermayenin çıkarları doğrultusunda bir ekonomik seyir yaşanmış olup; yapılan özelleştirmeler, kamusal alanın tasfiyesi özellikle eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik alanında yaşanan köklü değişiklerle bu alanların piyasalaşmasının önu açılmış içinde bulunduğumuz dönemde de tasfiye politikaları hızlı bir şekilde devam etmektedir.

Emekçilerin kazanılmış haklarına dönük saldırılar bu süreçte hız kesmeden devam etmiş. Sendikası-zlaştırma, sendikaları işlevsizleştirme politikalarına paralel kamuda güvencesiz çalışmanın önu açılmış ve oransal olarak güvencesiz çalışanların oranı artarken kamuda iş güvencesinin tamamen kaldırılması hükümetin temel politikası olarak zaman zaman dillendirilmektedir.

Bu 10 yıllık dönemde reel ücretlerin gerilediği, işsizlik oranının arttığı, taşeron sisteminin sürekli büyüdüğü, ülke emekçilerinin vergi yükü altında ezildiği, ekonomik büyümeden emekçilerin pay alamadığı, gelir dağılımında eşitsizliklerin sürekli olarak arttığı bir sistem devam etmektedir.

2013 YILI BÜTÇESİ SAVAŞ, YOKSULLUK, İŞSİZLİK VE ÖZELLEŞTİRME BÜTÇESİDİR.!

2013 Yılı bütçesinin temel eleştirisi katılımcılıktan yoksun olmasıdır. İktidar partisinin TBMM'deki çoğunluğuna dayanarak bir dayatma olarak süreci işletmekte olup parlamento içinde ve dışında bir mutabakat hedefi yoktur. Sosyal taraflardan bağımsız hazırlanan bir bütçenin temel hedefleri açısından başarılı olması mümkün değildir. Bütçe kalemleri incelendiğinde bu çarpıklık daha net ortaya çıkmaktadır.

BÜTÇEDE ASKERİ HARCAMALARA AYRILAN PAY ARTTIRILMIŞTIR.!

Ülkede Kürt sorunu, bölgede Suriye meselesinde izlenen politikalar sonucunda her yıl olduğu gibi 2013 yılında da bütçedeki askeri harcamalara ayrılan pay artmaktadır. Kürt sorununun demokratik yollardan çözümü ile emperyalist ülkelerin Ortadoğu'daki savaş politikalarında aktif rol alma görüntüsü altında ulusal çıkar ve onura ters düşen görev yüklenilmesi politikalarından vazgeçilmesi, askeri harcamaların bir kısmının sosyal alanlara kaydırılmasının önünü açacaktır. Örnek olarak yapılan anketlerde toplumun ağırlıklı kesiminin Suriye ile olası bir savaşa karşı oldukları halde AKP savaş politikalarında ısrarcı davranmaktadır.

BÜTÇEDEKİ İSTİHDAM, YATIRIM VE GELİR DAĞILIMINDAKİ EŞİTSİZLİĞE YÖNELİK HEDEFLER GERÇEKÇİ DEĞİLDİR.!

1980 Sonrası terk edilen istihdam arttırıcı politikalar Türkiye'de işsizliği kronik hale getirmiştir. Çarpık ekonomi politikaları ile her geçen gün pahalılaştan hayat koşullarında işsiz kalmamak için

güvencesiz, düşük ücretli, zor koşullarda çalışan milyonların bulunduğu ülkemizde işsizlik rakamları hesaplanmasından niteliğine kadar son derece kurnazca hazırlanmış reklam paketlerine benzemektedir. Bu gün uzun süreli iş arayanlar hükümet tarafından işsiz sayılmamaktadır. İşgücüne katılım % 50'lerde olup kadınlarda ise oran % 30' lara kadar düşmektedir. TÜİK verilerine göre AKP den önce %7 olan işsizlik oranı bugün %10 seviyelerindedir. Bu hesaplamalarda TÜİK verilerinin gerçeği yansıtmaktan uzak olduğunun tartışılmaz bir gerçek olduğu ortadadır.

OECD ülkeleri içerisinde sosyo-ekonomik göstere olarak öne çıkan en önemli veri gelir dağılımı rakamlarıdır. Türkiye ve Meksika gelir eşitsizliği ve dağılımında adaletsizliğin tahammül sınırlarını zorladığı iki ülke olarak öne çıkmaktadırlar.10 yıllık AKP iktidarı toplumsal gelir dağılımını sermaye lehine düzenleme işlevini başarıyla sürdürmüştür. Bu gün ülkemizde en yüksek gelire sahip %20' lik grup toplam gelirden % 47 pay alırken, en düşük gelire sahip % 20'lik grubun aldığı pay sadece % 6' dir.

Toplumu oluşturan tüm bireylerin ve sınıfların ekonomik refah düzeyini yükseltmeden gerçekçi bir büyümeden bahsetmek mümkün değildir. Buradaki çarpıklığı gözlemlemenin en önemli göstergesi ise gelir dağılımı ve yoksulluk istatistikleridir. Bugün 4 kişilik bir ailenin sağlıklı beslenmek için yapması gereken minimum aylık gıda harcaması olarak tanımlanan açlık sınırı 1060 TL, açlık sınırının tüketim harcamasına dağıtılması ile elde edilen yoksulluk sınırı ise 3351 TL dir. Diğer yanda ücretlere baktığımızda asgari ücret yaklaşık 740 TL, en düşük kamu çalışanın maaşı 1.762 TL dir. Bugün asgari ücrete mahkum edilmiş milyonlarca işçi açlık sınırının altında, kamu emekçileride yoksulluk sınırının altında yaşamaktadır. Kamu çalışanlarına en son yapılan maaş zammı %7'ye denk gelmekte asgari ücretteki artış ise %4.5 civarındadır. Son güncel enflasyon rakamı ise %10.5'tur.

Türkiye ekonomisinin uluslararası sermaye hareketlerine karşı son derece edilgen bir konuma getiren dış kaynak bağımlılığı AKP döneminde de derinleşerek devam etti. Bu dönemde uygulanan finans politikaları küresel spekülasyon sermayeye vergi ve faiz gibi sunduğu ayrıcalıklar dış kaynakların sürdürülebilir bir yapıda ülkemize girişine imkan verdi. AKP' nin iktidara geldiği 2002 yılında 15 milyar dolar seviyelerinde olan dış ticaret açığı 2011 yılında yaklaşık olarak 106 milyar dolara yükseldi. İhracat 2001 yılında ithalatın % 70'ini karşılayabiliyorken 2011 yılında bu oran %56 ya düştü aradaki fark ise borçlanarak kapatıldığından bütçedeki faiz yükünün de her geçen yıl artmasına neden olmuştur.

Özetle 2013 yılı bütçesinde de istihdamı arttıracak yatırımlar gelir dağılımındaki eşitsizliğin azaltacağı politikalar yoktur bu durum önümüzdeki yıl işsizliği ve yoksulluğu daha da arttıracaktır.

BÜTÇE ÖZELLEŞTİRME BÜTÇESİDİR.! ÖZELLEŞTİRMEDE SONA DOĞRU...

2013 Yılı bütçe gerekçesinde son 10 yıllık dönemde iktidarın özelleştirmeler konusundaki başarılarının altı çizilerek 2013 yılında otoyollar, limanlar, elektrik dağıtım ve üretim, doğal gaz dağıtım, şeker fabrikaları, şans oyunları (Milli Piyango), THY(% 49.12 kamu payı) Türk Telekom'un hazineye ait hisseleri, Halkbank' ın idareye ait %20.8 lik kısmı ile hazineye ait taşınmazların satışının önümüzdeki yıl yapılacağı ifade edilmektedir.

Yine kamuya ait sosyal tesislerle ilgili olarak da kesinlikle ödenek ayrılmayacağına altı çizilmekte, kamunun işlettiği eğitim ve dinlenme tesisleri, misafirhane, çocuk bakımevi, kreş, v.b tesislerin giderlerinin tamamının tesislerin işletilmesinden elde edilecek gelirlerden karşılanması hüküm altına alınmaktadır. Bu koşullarda kamuya ait sosyal tesislerden faydalanırken ödenecek bedel piyasa koşullarının insafına bırakılmaktadır.

Eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik başta olmak üzere kamu hizmetlerinin piyasalaşmasına bu dönemde hız verilmektedir. 30 yılı aşkın bir süredir kurulan tüm hükümetlerin özelleştirme konusunda aynı politikaları savunduğu yaklaşımından hareket edecek olursak 1986 yılından bu yana yürütülen

özelleştirme uygulamaları ile orta ve uzun vadede devletin ekonomik faaliyetlerini en aza indirmek rekabete dayalı piyasa ekonomisinin oluşturulması devlet bütçesi içerisindeki finansman yükünün azaltılması artan tasarrufların ekonomiye kazandırılması ve oluşacak rekabet ortamı neticesinde vatandaşa verilen hizmet kalitesinin artırılması hizmet ve mal fiyatının ucuzlaması ile üretim ve istihdamın artırılmasına katkı sağlanması amaçlanmaktadır ibaresi ne yazık ki 2013 yılı bütçe gerekçesinin özelleştirmeler ile ilgili bölümünde halen kendine yer bulabilmektedir. Ekonomideki birçok olumsuzluğun, bütçe açıklarının, pahalılığın nedeni olarak gösterilen KİT ve KİK' ler için bu ülkenin sırtında kambur diyen siyasi partilerin gelinen noktada asıl kendilerinin bu ülkenin sırtında kambur olduklarını yaşanan tarih bizlere göstermiştir.

ÖDEMİŞ OLDUĞUNUZ HER KURUŞ VERGİ SİZE YOL, SU, ELEKTRİK, OKUL, HASTAHANE OLARAK DÖNECEKTİR NOSTALJİSİ.!

Okullarda eğitime katkı payı adı altında başlatılan sonrasında sağlık kurumlarında ve sosyal güvenlik kurumlarıyla devam eden kamu hizmetlerinden faydalanma karşılığında ödenen bedeller son yıllarda temel kamu hizmetlerinin piyasalaşması ile daha da artmış fahiş elektrik, su, doğalgaz faturaları otoban ve köprü kullanımında ödenen bedeller ve bu hizmetlerin kimisinin özelleştirilmesi veya özelleştirmelerinin şu veya bu şekilde devam ediyor olması öncelikle ülkemizdeki emekçiler ve yoksulların aklına o zaman ben ne için vergi veriyorum sorusunu getirmektedir. Ancak ülkemizde gelirini maaş ve ücret adı altında alan emekçilerin dolaysız olarak ödedikleri vergiler ellerine bile geçmeden doğrudan kaynaktan kesme usulü ile ödediklerinden bu konuda tasarrufları söz konusu bile değildir. Emekçilerin sırtındaki asıl vergi yükü ise zorunlu tüketim maddeleri yani temel ihtiyaçlarını giderirken ödedikleri KDV,ÖTV v.b dolaylı vergilerden oluşmaktadır. Ülkemizde bütçe yapısının kanayan yarası dolaylı vergilerin toplam vergi gelirleri içerisindeki payının anormal yüksek oluşudur. Gelişmiş ülkelerde dolaylı vergilerin payı % 30'u aşmazken ülkemizde bu oran %60 civarındadır. Maliye Bakanı Mehmet Şimşek 2013 yılı bütçesi ile ilgili olarak TBMM' de yaptığı sunumda mevcut tasarıya yapılabilecek tek eleştirinin dolaylı vergilerin payının bütçede yüksek olmasıdır diyerek bu konuda AKP hükümetinin basiretsizliğini de tescil etmiştir.

Vergi gelirleri içerisinde dolaylı vergilerin oranının yüksek olması; bu tip vergilerin harcama yapan her kesimden eşit olarak alındığı için gelir dağılımını ciddi şekilde bozmakta, bütçe gelirlerinin ekonomik konjoktüre hassasiyetini hem hızlandırmakta hem de arttırmakta, pek çok üründe yüksek vergi uygulanması vergi kaçığına yol açmakta, daralan bir ekonomide doğrudan emekçilerden alınan bu tip vergilerin ekonomide durgunluğa neden olacağı da ortadadır.

Fransa hükümeti 2013 yılı bütçesini parlamentoya sunarken gelir vergisi oranlarında önemli artışları da yasallaştırdı. Geliri yıllık 150.000 euro'nun üzerinde olan Fransız vatandaşları %45, 1 milyon euro'nun üzerinde olanlar ise % 75 oranında vergi ödeyecekler. Fransa' da olduğu gibi zengin kesimden alınan vergi oranlarında artış yapılması konusunda Başbakan Erdoğan'ın fikri sorulduğunda " Neden olmasın?" dediği basında da yer almakla birlikte geçtiğimiz günlerde bozulan bütçe dengelemlerini kurtarmak için yine dolaylı vergiler arttırıldı. Mevcut hükümet hem işin kolayına kaçmakta hem de hangi sınıfın hükümeti olduğunu da bu uygulamaları ile göstermeye devam etmektedir.

Yüksek gelir gruplarından vergi almak yerine borç para almak geleneği AKP hükümeti tarafından da sürdürülmüş olup 2013 yılı bütçesinde söylenilenin aksine faiz yükü oldukça yüksektir. Önümüzdeki yıl için enflasyon tahmini % 5,3 büyüme tahmininde ise oran % 4'dür. Bu hedeflerin ışığında bazı bütçe kalemlerindeki görünümlü;

Milli Eğitim Bakanlığı bütçeden % 12 pay almakta, geçen yıla göre eğitime ayrılan pay % 21.3 oranında artarken bu durum hükümet tarafından övünç kaynağı olmuştur. Bu artış yeni eğitim sistem-

inin getirdiği harcamaların yanında ülkemizdeki genç nüfusla açıklanabilir. iş ülkelerAncak gelişimde eğitim harcamalarının ulusal gelir içindeki payı % 10 dolaylarında iken bu oran ülkemizde % 5 oranının bile altındadır.

Sağlık harcamalarına bütçeden ayrılan paya bakıldığında sağlık harcamalarının önemli bir kısmı aşırı şekilde kullanılan alet ve sair sarf malzemeleri alımı yolu ile yurt dışına gitmektedir. İçerde ise ilaç ve sair sağlık malzemeleri dışında özel hastahanelere yapılan SGK ödemeleri ve bu tip kuruluşlara para yatıran sermaye sahiplerine kaynak artırımı şeklinde harcanmaktadır.

2013 bütçesinde gelir kalemlerindeki değişimlerde toplumsal adaletle bağdaşmamaktadır. Tasarıda şirketlerin sorumlu olduğu kurumlar vergisinde hiçbir artış öngörülmezken birer dolaylı vergi olan ÖTV'de yaklaşık % 17, KDV'de ise yaklaşık %18 dolayında artış öngörülmekte olup önümüzdeki dönemde vergi sisteminin adaletsiz dolaylı vergilere dayandırılacağını göstermektedir.

Bütçe görüşmelerine ilişkin Sendikamızın mücadele programı bugün startını verdiğimiz basın toplantısı ile başlamış olup;

Ankara'da işkolumuza giren kurumların önünde (Bakanlıklar), Şube ve Temsilciliklerimizde ise Bakanlıklarının bütçesi görüşülen kurumların önünde kitlesel basın açıklamaları yapılacaktır.

13 Kasım 2012 tarihinde Adalet Bakanlığı,
21 Kasım 2012 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı,
22 Kasım 2012 tarihinde Kalkınma Bakanlığı (TÜİK),
26 Kasım 2012 tarihinde Maliye Bakanlığı

Sonuç olarak kamu yatırımlarının sürekli gerilediği askeri harcamaların sürekli arttığı, asgari ücretlilerin, işçilerin ve kamu emekçilerinin insanca yaşam taleplerinin gözardı edildiği; eğitim ve sağlık başta olmak üzere kamu hizmetlerinin sistematik olarak piyasalaştırıldığı, taşeronlaştırmanın kural haline getirildiği, iş güvencesiz ve kayıt dışı istihdam biçimlerinin yaygınlaştığı bir ortamda hazırlanan 2013 yılı bütçesinin emekçiler ve yoksul halkımız açısından olumlu olacak düzenlemeler içermediği ortadadır.

AKP hükümeti tercihini bir kez daha sermaye sınıfından yana kullanmış olup sistemin krizinin faturasını bir kez daha emekçilerin ve yoksul halk kesimlerine ödetmek istemektedir. Bu dengeyi değiştirmek, bu oyunu bozmak, insanca yaşam talebi etrafında örgütlenmek ve mücadeleyi büyütmele mümkün olacaktır.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

**İNSANCA YAŞAM, GÜVENCELİ İŞ, GÜVENLİ GELECEK!
VERGİDE, ÜCRETE ADALET İÇİN!
27 ŞUBAT' TA GREVDEYİZ!**

Büro Emekçileri Sendikası olarak 2012 Kasım ayında 2013 yılı bütçe görüşmelerine paralel olarak başlattığımız eylem programımızı 27 Şubat 2013 Çarşamba günü yapacağımız grevle devam ettiriyoruz...

TALEPLERİMİZ:

- Ülkemizde her yıl şubat ayının son haftası vergi haftası olarak kutlanmaktadır. Bu yıl da 25 Şubat-3 Mart tarihleri arası Vergi haftası olarak bugün kutlanmaya başlanacak. Ülkemizde uygulanan vergi politikalarının yaratmış olduğu vergi adaletsizliğine dikkat çekmek ve Vergide adalet talebimizi ortaya koymak için,
- Kamuda eşit işe eşit ücret getireceğiz deyip sendikaların görüşü alınmadan bir gecede çıkartılan 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin kamuda yarattığı ücret adaletsizliğine karşı Eşit işe eşit ücret talebimizi haykırmak için,
- SGK Emekçilerinin ikramiyelerinin, yargı emekçilerinin ulaşım ödeneklerinin, derhal ödenmesi, 2013 yılına kadar büro işkolunda büro emekçilerin bir nevi iyileştirme çerçevesinde ödenen ve 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kaldırılan fazla mesailerin maaşlarımıza eklenmesi için,
- Kamu emekçilerinin emekli olduklarında %60 oranında uğradıkları gelir kaybına karşı her türlü ek ödemenin emekli aylıklarına dahil edilmesi, en düşük kamu emekçisi maaşının sendikamızca hesaplanan 3.481 TL' ye yükseltilmesi için,
- Performans uygulamaları ile kamu emekçilerinin yarıştırılmasına, rotasyon adı altında il içi ve il dışı sürgünlere karşı olduğumuz için,
- Kamu emekçilerine güvenceli iş güvenli gelecek için, kamuda istihdam edilen 4/B, 4/C, 50/D, taşeron, kapsam içi, kapsam dışı gibi farklı statülerdeki kamu emekçilerinin 4/A kadrosuna alınarak iş güvencelerinin teminat altına alınması için,
- Hükümetin gündeminde yer alan Kamu Personeli yasası ile kamu emekçilerinin iş güvencesini kaldırmaya hazırlandığı bir süreçte asla ve asla iş güvencemizden vazgeçmeyeceğimizi hep birlikte haykırmak için,
- Toplusözleşme ve grev hakkı için,

27 ŞUBAT'TA GREVDEYİZ!

SENDİKAL ÖRGÜTLÜLÜK ÜZERİNDEKİ BASKILARIN SON BULMASI İÇİN!

Yukarıda saydığımız taleplerimiz için; mücadele eden yöneticilerimiz, temsilcilerimiz ve üyelerimiz disiplin cezaları, sürgün, görevden el çektirme cezalarıyla sindirilmek isteniyor; bununla da yetinilmiyor gözaltı ve tutuklamalarla sendikal faaliyetlerimiz engellenmek isteniyor. En son 19 Şubat'ta içerisinde KESK MYK üyemiz Akman Şimşek'in de bulunduğu 147 KESK üyesi gözaltına alınmış, içlerinde KESK MYK üyesi Akman Şimşek, KESK Denetleme Kurulu Üyesi Erdoğan Canpolat, eski MYK Üyemiz Abidin Sırma ve İstanbul 1 Nolu Şube Başkanımız Dursun Doğan'ın bulunduğu 56 kişi tutuklanmıştır.

Bu operasyonun tamda konfederasyonumuz KESK'in kamu emekçilerinin iş güvencesinin kaldırıl-

masına dönük hükümet tarafından çalışmaların başlatıldığı bir dönemde illerde örgütlenme çalışmaları başlattığı gün yapılması manidardır. Yine bu operasyonun BES'in 27 Şubat'ta yapacağı Grev arifesine getirilmesi eylemlerimizin kimi çevreleri rahatsız ettiğini de göstermektedir. BES rahatsızlık vermeye devam edecek bu baskı gözaltı ve tutuklamalara en iyi cevabı vermek için

27 ŞUBAT'TA GREVDEYİZ!

VERGİDE ADALET İÇİN!

- Sendikamızca hesaplanan açlık sınırı rakamından vergi v.b hiçbir kesintinin yapılmaması,
- Sendikamızca hesaplanan yoksulluk sınırı rakamının en alt vergi diliminden vergilendirilmesi,
- Dolaylı vergiler ülkemizde %70'tir. Bunun OECD ve AB ortalamaları %30 civarlarına çekilmeli,
- Temel tüketim maddeleri ve hizmetlerden alınan dolaylı vergilerin kaldırılması,
- Kayıt dışı ekonominin kayıt altına alınması,
- Servet vergisi konulması,
- Herkesin geliri ölçüsünde vergilendirilmesinin sağlanması,
- Toplanan vergilerin savaşa ranta değil, toplum yararına kullanılması için,

27 ŞUBAT'TA GREVDEYİZ!

Büro Emekçileri Sendikası olarak insanca yaşam güvenceli iş güvenli gelecek talebimizden vazgeçmeyeceğiz, insanca bir yaşamı direne direne kazanacağız!

Kurtuluş yok tek başına ya hep beraber ya hiç birimiz!

29.04.2013

BASINA VE KAMUOYUNA

1 MAYIS TALEPLERİMİZİN KARŞILANMASI İÇİN MÜCADELEYİ YÜKSELTME GÜNÜ

6. Dönem 2. Merkez Temsilciler Kurulumuz, geçmiş süreci değerlendirmek ve önümüzdeki altı aylık mücadele programını tartışmak ve planlamak için 11-12 Nisan'da Ankara'da toplanmıştır.

Bütçe görüşmelerinde çeşitli mücadele yöntemleri uyguladık. 20 Aralık'ta yarım gün iş bırakarak "sermayeye, savaşa ve rantiyeye değil halk için bütçe" diyerek taraf olduk.

Türkiye'nin her yıl kutladığı vergi haftasını konu alan SEPOZYUM yaparak önemli talepler tespit ettik.

Farklı adlar altında ödenen ek ödemelerin emekli maaşımıza dahil edilmesini, fazla mesai ücretlerinin seyyanen maaşlarımıza dahil edilmesini talep ettik.

Açlık sınırı olan 1.168 TL'den gelir vergi alınmasın.

Yoksulluk sınır olan 3.691 TL temel ücret olsun ve en alt vergi diliminden vergilendirilsin.

Sermayeye servet vergisi konulsun.

Temel tüketim vergileri pırlanta da olduğu gibi sıfırlansın.

Dolaylı vergiler %70'in üstünde. AB ve OECD %30 civarında. Kamu çalışanları yılın yarısı gelmeden yüksek vergilerle artışlar geri alınıyor gibi ekonomik taleplerimiz; Ayrıca 666 sayılı KHK ile Adliyede yol, SGK'da ikramiye tüm kurumlarda mesailerimizin maaşlarımıza dahil edilmesi.

İş güvencemizin ve ücret güvencemizin kaldırılmasına yönelik gelerden vazgeçilsin.

Parçalı istihdam biçiminin yerine herkesin 657'ye 4-A ile çalıştırılması.

PERFORMANS uygulamalarına son verilsin, işyerlerinde dayanışma ilişkileri güçlendirilsin.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu içerisindeki başta iş güvencemizi tehdit eden 98. Madde olmak üzere, anti-demokratik maddeler kaldırılınsın.

Bu taleplerle 27 Şubat'ta yüzbini aşan büro çalışanının katılımıyla ülke genelinde bir gün grev yaptık.

2. MTK'mız geçen altı aylık mücadele programını değerlendirmesinde, verdiğimiz mücadelenin sonucunda taleplerimizin AKP hükümeti tarafından görmezden gelindiği hareketle mücadeleyi daha geniş emekçi kesimlerle birleştirerek KESK bütünlüğünde mücadeleyi yükseltmeyi önümüze hedef koyduk.

16 Mayıs'ta Türkiye'nin sosyal güvenlik politikalarını sempozyum yaparak nasıl bir sosyal güvenlik olması gerektiğini taraflar, bilim insanları ve uygulayıcılarla tartışarak üyelerimiz ve kamuoyuyla paylaşacağız.

Adli yılın açılışında da yine Türkiye'nin yargı politikalarını aynı şekilde masaya yatıracağız.

Önceki iş bırakmalardaki talepler etrafında 29 Mayıs'ta greve gideceğiz. Hükümet taleplerimizi

yine karşılamaz ise en kısa zamanda grevi devam ettireceğiz.

AKP hükümeti bu anti-demokratik tavrından vazgeçsin. Taksim emekçilerin bayram kutlamalarının önünü kesmek için bitmeyecek inşaat alanına çevirmeleri doğru değildir. Taksim ve her yerde 1 Mayısı kutlayacağız. Üyelerimizi ve emekçilerin bu anlamlı günde omuz omuza kutlamaya çağırıyoruz. Bayramımız kutlu olsun.

Eşitlik, barış, özgürlük, demokrasi ve gerçek bir laiklik için alanlardayız.

Neo-liberal saldırılara, işsizliğe, yoksulluğa, taşeronlaşmaya karşı alanlardayız.

Baskıcı, otoriter yönetim anlayışına karşı; adalet, özgürlük, demokrasi için alanlardayız.

Bağımsız ve özgür bir Türkiye için, emperyalist ve işbirlikçilerini ülkemizden kovalım, ABD emperyalizminin taşeronu olmayalım, Ortadoğu'ya emperyalist müdahaleye hayır demek için alanlardayız.

Ülkemizde 30 yıldır süren kirli savaşa karşı; Kürt sorununda barışçıl ve demokratik bir çözüm için alanlardayız.

Özgür ve demokratik bir ülkede bir arada, eşit, kardeşçe ve farklılıklarımızla bir arada yaşayacağımız geleceği bugünden kuralım. Barış mücadelemizi yükseltelim demek için alanlardayız.

Gün AKP karanlığına karşı emeğin ışığına sahip çıkma, ortak mücadele azmiyle tek bir yürek halinde birleşme günüdür.

YAŞASIN 1 MAYIS

MERKEZ YÖNETİM KURULU

13.05.2013

SOSYAL GÜVENLİK HAFTASI EMEKÇİLERİN HAK GASPLARININ GÖLGESİNDE KUTLANIYOR...

13-19 Mayıs tarihleri Sosyal Güvenlik Haftası olarak kutlanıyor. Ancak son yıllarda hükümet tarafından hızla uygulanan sağlık ve sosyal güvenlik “reformlarıyla” emekçilerin ne sağlığı ne de sosyal güvenliği kalmıştır.

Türkiye’de son yıllarda yapılan “sağlık reformları”, zaten yetersiz ve niteliksiz olan sağlık hizmetlerini daha da kötü hale getirmiştir. Türkiye’deki toplam sağlık harcamalarında en çok göze batan nokta, emekçilerin cepten yaptıkları harcamaların sürekli artmasıdır.

AKP Hükümeti, iktidara geldiği günden bu yana benimsediği piyasacı-özelleştirmeci sağlık politikaları ile sağlık hakkının temel insan haklarından birisi olduğu görüşünün tam karşısında olduğunu yaptığı uygulamalar ile göstermiştir. Sağlık piyasasına rekabet getirerek daha ucuza daha iyi hizmet alınmasını sağlayacağını iddia ederken; sağlıkta tamamen özelleştirmeyi getirerek, sağlık hizmetlerini daha pahalı, zor ulaştır ve daha niteliksiz konuma düşürmüştür.

Bu anlamda AKP Hükümeti sağlığı, piyasa koşullarında üretilmesi ve satılması gereken bir “ticari mal” olarak görmektedir. Bu anlayışın bir ürünü olarak hükümet tarafından sağlık hakkının piyasaya açılması için “Sağlıkta Dönüşüm Programı” hazırlanmış, IMF ve Dünya Bankasının istekleri doğrultusunda sağlık alanında yaşanan “finansman sorunu”nun çözülmesi için Genel Sağlık Sigortası (GSS) gündeme getirilmiştir.

Kısaca belirtmek gerekirse GSS, sağlığın kamusal niteliklerinin ortadan kaldırıldığı, sağlık hizmetlerinin sunumu ile finansmanının birbirinden ayrıldığı, toplumsal ihtiyaçların değil “karlılığı” esas alındığı ve buna uygun olarak her hizmetin parça başı ücretlendirildiği, ek prim, katkı ve payların devreye girdiği bir sistemdir. Bu anlamıyla Genel Sağlık Sigortası’nın temel hedefi; hastaneleri işletme, hastaları müşteri haline getirerek, sağlık hizmetlerini kar-zarar hesabı ile sunmak ve sağlık alanında devletin işlevini en aza indirmektir.

Bugün gelinen noktada ise Kamu Hastane Birlikleriyle, herkesin parası kadar yararlandığı sağlık alış veriş merkezleri kurulmaktadır.

AKP Hükümeti, yerli ve yabancı özel sigorta şirketlerinin, özel hastanelerin, ilaç tekellerinin çıkarlarını korumaya çalışırken, Türkiye’nin geleceğini karartmaktan çekinmemektedir.

Sosyal güvenliği, bir ülkede yaşayanlar arasında hiçbir ayırım gözetmeksizin, toplumun bütün fertlerinin ekonomik ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak tarzda, kişilerin bugünlerini ve yarınlarını güven altına almayı hedefleyen bir sistemler bütünü olarak tanımlamak mümkündür.

Hükmet ülkemizde uygulanan mevcut sosyal güvenlik sisteminde kriz yaşandığından ve başarısız olduğundan, yüksek mali açıkların bütçede kara delik yarattığından söz ederken, bu açıkların nedenlerine ve hükümetlerin özellikle işverenler lehine çıkardığı “prim affı” yasalarıyla sosyal güvenlik açıklarını daha da büyüttüklerine hiç değinmemektedir.

Sosyal güvenlik ve sağlık sistemlerinin krize girmesinin nedeni söylendiği gibi “yaş sınırları” ya da “prim gün sayısı”nın azlığı değildir. Çalışma düzeninin esnekleştirilerek, çalışma ilişkilerinde kuralsızlığın egemen olması sosyal güvenlik sistemini çöküşe götüren yolu açmıştır. Ortaya çıkan açıkların hazineye karşılanması yerine hükümet; prim ödeme imkanları azalan emekçilerin üstüne yıkan yöntemleri devreye sokmuştur.

Türkiye’de dönem dönem emeklilik yaşı ile ilgili değişiklikler yapıldı. En son 1999 yılında sendikalar tarafından “mezarda emeklilik” olarak adlandırılan düzenleme ile bu alanda ciddi bir yol alınmış, ancak sosyal güvenlik sisteminin kökten değiştirilmesi girişimleri, AKP Hükümeti ile birlikte başlatılmıştır.

Gelir dağılımında yaşanan adaletsizlik açısından bakıldığında Türkiye, dünyada gelir dağılımı en bozuk olan ülkeler arasında yer almaktadır. Gelir dağılımı böylesine bozuk olan Türkiye’de sosyal güvenlik ve sağlık sisteminde yapılan değişiklikler, mevcut dengesizliği arttırmaktan başka bir sonuç vermemiştir.

Türkiye’deki beş farklı emeklilik sisteminin tek çatı altında birleştirilerek Emekli Sandığı, SSK ve Bağ-Kur gibi ayrımlar ortadan kaldırılması ilk bakışta olumlu gibi görünse de özellikle Emekli Sandığı kapsamında olan kamu emekçileri için ciddi hak kayıplarını beraberinde getirmiştir. 5510 Sayılı SSGSS yasası ve sonrasında yapılan değişiklikler ile sosyal güvenlik sisteminin kökten değiştirilmesi ve kamusal emeklilik sisteminin adım adım özelleştirilmesinin, doğrudan devlet desteği ile bireysel emeklilik uygulamalarının yaygınlaştırılması hızlanmıştır.

Yeni sistemde bütün emeklilik sistemlerindeki haklar ve yükümlülüklerin eşitleneceği iddia edilmesine karşın, bunun nasıl sağlanacağı cevaplanmamıştır. Yapılan bazı değişikliklerle prime esas kazanç, aylık bağlama için gerekli minimum yaş, prim gün sayısı, aylık bağlama oranı, sigorta yardımlarının türü ve kapsamı gibi konularda eşitlenme sağlanacağı ileri sürülmüş, ancak söz konusu “eşitlemenin” en alt düzeyde olacağından hiç bahsedilmemiştir.

Sosyal güvenlik sisteminde yapılan değişikliklerin işçi ve emekçilerden yana adil bir eşitlenme olması için en yüksek ortak paydada eşitlenmenin sağlanması gerekirken, Türkiye’de sosyal güvenlik finansman açıklarının kapatılması hedefi nedeniyle söz konusu “eşitlenme” en düşük ortak paydada yapılmıştır.

Sosyal güvenlik sisteminde yapılan değişikliklerle Emekli Sandığı, SSK ve Bağ-Kur emeklilerine ödenen emekli maaşı bağlama oranları kademeli olarak düşürülmüş ve bu şekilde sistemin açıklarının kapatılacağı iddia edilmiştir. Yapılan değişiklikler iddia edilen sonuçları vermemiş, sosyal güvenlik sistemi açıkları her yıl katlanarak artmayı sürdürmüştür.

Reform olarak iddia edilen düzenlemenin hedefi, tüm emeklilere çalışırken aldıkları maaşın sadece % 50’sini ödeyen bir sosyal güvenlik sistemi oluşturmak olmuştur. Bu uygulamanın en önemli sonucu, kamu emekçilerini bireysel emeklilik sistemlerine katılmaya zorlamak, böylece kamu emeklilik sistemini işlevsiz kılarak, bireysel emeklilik sistemlerini güçlendirmektir.

Hükümetin bugünkü sosyal güvenlik anlayışı, emekçilere emeklilikte olabildiğince az gelir sağlanması daha fazla emeklilik geliri isteyen varsa bunun da özel sigortalar aracılığıyla bireysel emeklilik yöntemiyle kişinin kendisinin çözmesidir.

Ülkemizde sosyal güvenlik politikalarında bunlar yaşanırken, bütün halk kesimlerine hizmet vermeye çalışan SGK emekçilerinin çalışma koşulları da her geçen gün kötüleşmektedir.

666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile ikramiyelerimizin kaldırılmasından sonra yılbaşından bu yana fazla mesai ücretlerimiz de gasp edilmiştir. Yine hükümetin gündeminde performans uygulamaları, iller arası rotasyon ve iş güvencemizin kaldırılmasına ilişkin yasal düzenlemelere ilişkin hummalı bir çalışmanın sürdürüldüğü bir dönemde SGK haftası kutlanıyor...

Artık yeter diyoruz; insanca yaşam ve çalışma koşullarından giderek uzaklaştırılan, çalışma koşulları her geçen gün daha da ağırlaştırılan SGK emekçilerine işe giriş çıkışlarda turnikeler ve yüz okumalar, çalışma ortamlarının da kameralarla denetlenerek haksız ve hukuka aykırı muamelelere maruz bırakılan SGK emekçileri artık yeter diyor!

SGK’da yaşanan hak kayıplarını, istihdam belirsizliğini, gelecek kaygılarını, personel yetersizliği nedeniyle yaşanan iş yoğunluğunu birçok kez yaptığımız görüşmelerde hayata geçirdiğimiz eylemlerde ifade etmemize rağmen SGK Başkanlığı tarafından sorunlarımızın çözümü yönünde bugüne kadar tek bir adım atılmadı.

Unvan yükseltme ve görevlendirilmelerde liyakat ve kariyer rafa kaldırılmış, kadrolaşma kurum genelinde yaygın bir hale getirilmiştir. Merkez Müdürü ve Müdür Yardımcısı kadrolarına kıdem ve liyakat esasına bakılmaksızın hiçbir sınava tabi tutulmadan yapılan vekâleten atamaların sürekli değişen görevde yükselme yönetmelikleriyle asaleten atamalara dönüştürüldüğü ve bu uygulamaların karşı duruşumuza rağmen devam ettiği bir süreçte SGK haftası kutlanıyor...

TALEPLERİMİZ:

- 666 Sayılı KHK'nın neden olduğu hak kayıpları giderilmeli, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı'nda çalışan müfettişlere ödenen ikramiyeler tüm çalışanlara ödenmelidir.
- Genel olarak kamu çalışanları yoksulluk sınırı altında yaşamaktadır. Konfederasyonumuz tarafından hesaplanan yoksulluk sınırı olan 3.691 TL. taban aylık olarak tüm kamu çalışanlarına verilmelidir.
- Diğer kamu çalışanlarında olduğu gibi SGK çalışanlarının da emekli olduğunda maaşları % 50-60 oranında azalmaktadır. Bu nedenle emekliliği hak ettiği halde ekonomik ihtiyaçlarından dolayı çalışmak zorunda kalan binlerce SGK emekçisi bulunmaktadır. SGK emekçilerine ödenen tüm ücretler mesailerle birlikte emekli aylığına dahil edilmelidir.
- Tüm atama ve yer değiştirmelerde kıdem ve liyakat ilkesine uyulmalı, Merkez Müdürü ve Müdür Yardımcısı kadroları için sınavlar açılmalıdır.
- Kurum içi yükselme (şeflik ve memurluk) sınavlarında puanlama usulü kaldırılmalı, hizmet yılı ve eğitim durumu uygun olan herkesin sınava girebilmesinin önü açılarak sınav sonucuna göre atamalar yapılmalıdır.
- İcra Memurluğu ve Sosyal Güvenlik Denetmenliği gibi kadrolara yapılacak sınavlara kurum içerisinden alımlar yapılmalıdır.
- Her türlü yüz okuma, kamera, turnike ve sigara saatleri gibi mobbing uygulamalarına son verilmelidir.
- Tüm Merkez müdürlüklerinin fiziki ortamları düzeltilmeli, çalışma koşulları iyileştirilmeli, çalışanların ulaşım ve yemek sorunları çözülmelidir.
- 50 ve üzeri personel çalışan tüm merkezlerde kreş açılmalı ve yeteri kadar lojman sağlanmalıdır.
- İş yoğunluğunun azaltılabilmesi için zorunlu mesai uygulamaları yerine yeni kadrolu ve güvenceli personel istihdam edilmelidir.
- Engelli personelin durumlarının iyileştirilmesi ve engel durumlarına uygun işlerde çalıştırılmaları sağlanmalıdır.
- Her türlü keyfi ve ayrımcı uygulamalara son verilmelidir.
- Vatandaş odaklı çalışma sonucu memurlar üzerinde uygulanan soruşturmalara, baskılara, son verilmelidir.
- Sosyal Güvenlik Haftası dolayısıyla çalışanlara ikramiye verilmelidir.

Ülkemizde herkese tam sosyal güvencenin sağlanması ve SGK emekçilerinin yaşadığı sorunların çözümü için başta AKP hükümeti olmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'nı çözüm bulmaya davet ediyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

22.05.2013

**BASKILAR BİZİ YILDIRAMAZ,
ADALET BAKANLIĞI'NIN ADALETSİZLİĞİNE BOYUN EĞMEYECEĞİZ...**

Adalet Bakanlığına bağlı birimlerde çalışan üye ve yöneticilerimize yönelik keyfi uygulamalar gün geçtikçe devam ediyor. AIHM kararlarını ve sendikaların örgütlenme özgürlüğüne ilişkin ILO normlarını dikkate almaksızın yapılan bu keyfi uygulamalar ile sendikal mücadelemiz üzerinde baskı kurularak, sendikal örgütlenme hakkımız engellenmek istenmektedir.

25 Haziran 2012 tarihinde Konfederasyonumuz KESK ve bağlı sendikalarına yapılan operasyon sonucu gözüaltına alınıp sağlık sorunları nedeniyle aynı gün bırakılan Ankara Adliyesi çalışını ve Ankara 2 Nolu Şube yöneticimiz Ciwan YILDIRIM, savcılık ve mahkeme ifadesi alınmadan, hakkında açılan disiplin soruşturması ile bir daha atanmamak üzere, Devlet Memurluğundan Çıkartılma cezasıyla” cezalandırılmak üzere Adalet Bakanlığı yüksek Disiplin Kuruluna sevk edilmiştir.

Emniyet tarafından hazırlanan fezlekeye dayanılarak yürütülen soruşturmada Ciwan YILDIRIM'ın sendikal faaliyetlerin tamamı suç olarak görülmüştür. KESK'e yönelik operasyon kapsamında gözüaltına alınan, tutuklanan ve çıkarıldıkları ilk mahkemede tahliye olan tamamı kamu emekçisi olan KESK ve bağlı sendika üye ve yöneticilerine yönelik böyle bir disiplin soruşturmasının sadece Adalet Bakanlığı çalışını Ciwan YILDIRIM'a açılmış olması da Adalet Bakanlığının keyfi uygulaması olduğunu göstermektedir.

ADALET BAKANLIĞINDA YAŞANANLAR BU UYGULAMA İLE SINIRLI DEĞİL.

Bursa şubemiz tarafından, Bursa Adliyesi Yazı İşleri Müdürü Zübeyde AYDIN'ın sürgün edilmesi üzerine yapılan basın açıklamasına katılan üyelerimize soruşturma açılmış,

Ankara Adliyesi İşyeri Temsilcimiz Bayram ORAN (engelli çalışan) Polatlı Adliyesine sürgün edilmiş,

Baskılara sendika panolarımız da maruz kalmıştır. Ankara ve İzmir Adliyesinde sendika panolarımıza müdahale dilerek, sendikal faaliyetlerimiz engellenmek istenmiştir.

Kimi adliye komisyon başkanlarının Büro Memur-Sen temsilcileri ile adliyede bir sendika temsilcisi gibi dolaşması çalışanların sendika seçimi üzerinde psikolojik bir baskı oluşturmaktadır.

Bilindiği gibi Adliye çalışanları özlük hakları bakımında 657 sayılı DMK 'na tabi olmalarına rağmen haklarında soruşturma açılmasına yönelik de Hakim ve Savcılar yargılama kanununun 116. Maddesine istinaden yapılmaktadır. Hakim ve Savcılar için soruşturma izni adalet Bakanlığından alınırken. Adliye çalışanlarına yönelik soruşturma bağlı buldukları birim savcılığınca yürütülmesi de Anayasaya aykırı olup, adliye emekçilerinin iş yoğunluğu nedeniyle doğan en küçük hatada disiplin soruşturmasıyla tehdit edilmektedir.

ADALET BAKANINDAN ADALET İSTİYORUZ!

Adaletin sağlanacağı yerde adaletsizliklerin olması sadece çalışan emekçiler açısından değil hizmet alanlar açısından da sorunludur.

Buradan Adalet Bakanlığına Sesleniyoruz!

Bugüne kadar hiçbir güç hiçbir iktidar fiili meşru sendikal mücadelemizden bizi alıkoyamadı ve bundan sonrada hiçbir güç engel olamayacaktır. Sendikal faaliyetlerimizden dolayı yönetici ve üyelerimize uygulanan baskı politikalarından derhal vazgeçilmeli, Ciwan YILDIRIM'ın hakkında devlet memurluğundan çıkarılması talebiyle yürütülen soruşturmaya son verilmelidir.

BASKILAR BİZİ YILDIRAMAZ

YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ

YAŞASIN KESK! YAŞASIN BES!

12.09.2013

BASINA VE KAMUOYUNA

TÜRKİYE'DE "DİNİ HAYAT ARAŞTIRMASI" ADI ALTINDA YAPILAN AYRIMCI, MEZHEPÇİ ANKETİN YAPILMASINA DERHAL SON VERİLMELİDİR!

Büro işkolunda faaliyet yürüten sendikamız her gün onlarca kurumumuzda yaşanan değişik sorunlarla muhatap olmaktadır. Bu güne kadar kurumlarımızdan Türkiye İstatistik Kurumu'nda, çalışanlarımızın özlük ve ekonomik sorunları ile ilgili çalışma yürütürken, eylemler yaparken bu kurumda çalışanların iş güvencelerini, insanca yaşam taleplerini gündemde tutmaya çalıştık...

TÜİK'te son olarak ortaya çıkan sorun ise Diyanet İşleri Başkanlığı ile TÜİK'in Dini Hayat Araştırması konulu anketi olmuştur. Genelde sözleşmeli olarak iş güvencesinden yoksun olarak kurumun istatistiklerinin verilerini sokak sokak, ev ev yağmur çamur demeden toplamaya çalışan TÜİK emekçilerinin yaşadığı sorunları tahmin etmek zor olmasa gerek...

Anketin konusunun dini hayat olduğunu düşündüğümüzde Türkiye gibi çok kimlikli, çok inançlı bir ülkede çalışanlarımız açısından bir kapıyı çalıp siz hangi dindensiniz, mezhebimiz nedir v.b soruları sormak soran içinde sorulan içinde bir takım tedirginlikleri ve gerilimleri ortaya çıkarma riski mevcuttur.

Anayasanın 15. Maddesinin ikinci fıkrasına göre "savaş, seferberlik, sıkıyönetim veya olağanüstü hallerde bile, kimse din, vicdan, düşünce ve kanaatlerini açıklamaya zorlanamaz" oysa bu anket hane halkının inançlarını sorgulayarak, dini eğilimlerinin belirlenmesini hedefliyor.

Bu ülkede Sünni inancı ve Hanefi mezhebine göre organize olmuş bir Diyanet İşleri Başkanlığı niçin böyle bir araştırmaya ihtiyaç duyduğu kamuoyuna açıkça ifade edilmelidir. Ortaya çıkan veriler hangi amaçla kullanılacaktır. İnançların anayasal güvence altına alınmadığı kamuda gerçek anlamda bir laikliğin uygulanmadığı devletin tüm inanç gruplarına eşit mesafede olmadığı bir ülkede böyle bir anket aynı zamanda ayrımcılığında tescilidir.

Tersten baktığımızda diyanet işleri başkanlığının tüm inanç guruplarına eşit olması ya da tüm inanç guruplarının özerk olduğu demokratik ortamda böyle bir anketin anlamından bahsetmek belki mümkün olabilir.

Yakın tarihlerde insanların sırf alevi oldukları için evlerinin işaretlendiği, cem evlerinin yasal bir statüye alınmadığı halen cem evlerinin kurşunlandığı bir ülkede bu anket verileri hangi amaca hizmet edecektir. Yine yakın tarihte Başbakan'ın Reyhanlı ilçemizde meydana gelen patlamada hayatını kaybeden yurttaşlarımız için Sünni vatandaşlarımızı kaybettik açıklaması halen hafızalardadır. Böylesi bir ayrımcılığın olduğu farklı inanç guruplarının ötekileştirildiği bir ülkede bu anket hangi amaca hizmet edecektir?

Anketin 10. Sorusu "hangi dine mensupsunuz? Cevabınız İslamiyet değilse anket bitiyor. Veya kendinizi hangi mezhebe ait hissediyorsunuz? Alevi iseniz işaretleyebileceğiniz bir seçenek yok "Diğer" şikkını işaretlemek zorunda kalıp ötekileştiriliyorsunuz.

Yine anket içerisinde cemaatlerden, dini guruplara, aileniz dindarlığından, cinlere, meleklerle kadar çeşitlilik arz eden sorular mevcut olup bu ayrımcı mezhepçi anketin yapılmasına derhal son verilmelidir!

TÜİK'te iş güvencesinden yoksun kölece çalışma koşullarında çalışmak zorunda bırakılan emekçiler bu anketten tedirgindirler yurttaşlarımız tarafından da tepkiyle karşılanan bu ankette TÜİK emekçileri

çalışmak zorunda bırakılmamalıdır.

Ülkemizin resmi istatistiklerinin üreticisi ve koordinatörü olan TÜİK, “Ulusal ve uluslararası kullanicıların ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak, kaliteli, güncel, güvenilir, tutarlı, tarafsız, uluslararası standartlara uygun istatistikleri üretmek misyonunu unutmamalıdır.

AKP hükümeti iktidara geldiğinden beri alevi açılımı, roman açılımı dini azınlıklarla ilgili açılımlar hiç gündemden düşmedi, mevcut anket AKP hükümetinin bu açılımlardaki samimiyetsizliğinin de bir belgesidir. Geçtiğimiz günlerde gündeme gelen cami cem evi açılımında alevi yurttaşlarımızın tepkilerinin haklılığını da bu anket ortaya koymuştur.

Barış, kardeşlik, demokrasi ve insanca yaşam mücadelemizden ödün vermeyeceğimizi bir kez daha kamuoyu ile paylaşıyoruz...

MERKEZ YÖNETİM KURULU

24.10.2013

BASINA VE KAMUOYUNA

AKP’NİN 11. YILINDA 2014 BÜTÇESİ...

2014 Merkezi Bütçe Kanun Tasarısı, 22 Ekim Salı gününden itibaren TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşülmeye başlanmıştır. 2014 bütçesi, daha öncekiler gibi, hükümet programına, orta vadeli programa ve hükümetin diğer hedef ve programlarına paralel bir şekilde hazırlanmıştır.

Bu 11 yıllık dönem; reel ücretlerin gerilediği, işsizlik oranının arttığı, taşeron sisteminin sürekli büyüdüğü, ülke emekçilerinin vergi yükü altında ezildiği, ekonomik büyümeden emekçilerin pay alamadığı, gelir dağılımının emekçilerin aleyhine sürekli olarak arttığı, zenginle fakir arasındaki uçurumun daha da çok büyüdüğü bir sistem olarak devam etmiştir.

Sendikasılaştırma, sendikaları işlevsizleştirme politikalarına paralel olarak, 10. İşçi Meclisi yıllar sonra toplanmış, “herkesi kamu çalışanı yapacağız” aldatmacası ile işçinin kıdem tazminatını, memurun iş güvencesini ortadan kaldırıp özel istihdam bürolarının kurulması hedeflenmiştir.

2014 YILI BÜTÇESİ PİYASACI, GERİCİ, CİNSİYETÇİ, OTORİTER VE SERMAYE YANLISIDIR!

Bu bütçe bütün her şeyi alınırsatılır hale getiren; nitelikli, ulaşılabilir, parasız kamusal içermeindedir. Birçok bakanlıklardan, önceki yıllarda olduğu gibi Diyanete, istihbarata ve askeri harcamalara ayrılan pay yüksektir. Sosyal politikaları ile kadını eve kapatmanın zeminleri mevcuttur.

Özelleştirmeler, kamusal alanın tasfiyesi, özellikle eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik alanında yaşanan köklü değişikliklerle emekçilerin kazanılmış haklarına dönük saldırılar, bu süreçte hız kesmeden devam etmiştir.

Sosyal taraflardan bağımsız hazırlanan bir bütçenin temel hedefleri açısından başarılı olması mümkün değildir. Bütçedeki istihdam, yatırım ve gelir dağılımındaki eşitsizliğe yönelik hedefler gerçekçi değildir. Bütçe kalemleri incelendiğinde bu çarpıklık daha net ortaya çıkmaktadır.

Uygulanan çarpık ekonomik politikalar yüzünden, işsiz kalmamak için güvencesiz, düşük ücretli,

zor koşullarda çalışan milyonların bulunduğu ülkemizde işsizlik rakamları hesaplamaları da gerçeği yansıtmamaktadır. TÜİK verilerine göre AKP'den önce %7 olan işsizlik oranı bugün %10'ların üzerindedir.

Toplumu oluşturan tüm bireylerin ve sınıfların ekonomik refah düzeyini yükseltmeden, gerçekçi bir büyümeden bahsetmek mümkün değildir. Buradaki çarpıklığı gözlemlenmenin en önemli göstergesi ise gelir dağılımı ve yoksulluk istatistikleridir. Bugün 4 kişilik bir ailenin sağlıklı beslenmek için yapması gereken minimum aylık gıda harcaması olarak tanımlanan açlık sınırı 1.101 TL, açlık sınırının tüketim harcamasına dağıtılması ile elde edilen yoksulluk sınırı ise 3.481 TL'dir.

Bugün asgari ücrete mahkum edilmiş milyonlarca işçi açlık sınırının, kamu emekçileri de yoksulluk sınırının altında yaşamaktadır.

Türkiye ekonomisinin uluslararası sermaye hareketlerine karşı son derece edilgen bir konuma getiren dış kaynak bağımlılığı bu dönemde de derinleşerek devam etmiştir.

Bu dönemde uygulanan finans politikaları küresel spekülatif sermayeye vergi ve faiz gibi sunduğu ayrıcalıklar dış kaynakların sürdürülebilir bir yapıda ülkemize girişine imkan vermiştir.

AKP'nin iktidara geldiği 2002 yılında 15 milyar dolar seviyelerinde olan dış ticaret açığı 2012 yılında 83.9 milyar dolara yükselmiştir.

İhracat 2012 yılında 152.561 milyon dolar, ithalat ise 236.537 milyondur. Bu da gösteriyor ki ithalat ile ihracat arasındaki fark her yıl büyümeye devam etmiştir.

Özetle; 2014 yılı bütçesinde de istihdamı arttıracak yatırımlar, gelir dağılımındaki eşitsizliğin azaltılacağı politikalar yoktur. Bu durum önümüzdeki yıl işsizliği ve yoksulluğu daha da arttıracaktır.

Bu yönüyle 2014 yılı bütçesi piyasacı, gerici, cinsiyetçi, otoriter ve sermaye yanlıdır.

ÖDEMİŞ OLDUĞUNUZ HER KURUŞ VERGİ SİZE "YOL, SU, ELEKTRİK, OKUL, HASTAHANE" OLARAK DEĞİL, "TOMA, GAZ, GÖZALTI VE BASKI" OLARAK DÖNECEKTİR!

2014 bütçe tasarısında geniş halk kesimlerini ilgilendiren gelir vergisi, ÖTV gibi vergi kalemlerinde belirgin bir artış söz konusu iken, kurumlar vergisinde sembolik bir artışın yapılması dikkat çekicidir. Gelir vergisi, ÖTV ve diğer dolaylı vergiler, 2014 bütçesi içinde toplam vergi gelirleri içinde aslan payını oluşturmayı sürdürmektedir.

Ülkemizde gelirini maaş ve ücret adı altında alan emekçilerin dolaysız olarak ödedikleri vergiler ellerine bile geçmeden doğrudan kaynaktan kesme usulü ile ödediklerinden, bu konuda tasarrufları söz konusu bile değildir. Emekçilerin sırtındaki asıl vergi yükü ise zorunlu tüketim maddeleri yani temel ihtiyaçlarını giderirken ödedikleri KDV, ÖTV v.b dolaylı vergilerden oluşmaktadır. Ülkemizde bütçe yapısının kanayan yarası dolaylı vergilerin toplam vergi gelirleri içerisindeki payının yüksek oluşudur. Gelişmiş ülkelerde dolaylı vergilerin payı % 30'u aşmazken ülkemizde bu oran %60 civarındadır.

Fransız parlamentosu, yüksek gelir seviyesinden %75 oranında vergi alırken bu bizde işçi ve emekçilerden, işsizlerden, yani halkımızdan alınmaktadır. Yapmış olduğumuz bilimsel çalışmalar neticesinde sermayenin ödediği vergi dilimi içindeki payı %2 civarındadır. Bu da gösteriyor ki, AKP hükümetinin yine 2014 yılı bütçesinde tercihini sermayeden yana koyduğu bütçe kalemlerinden anlaşılmaktadır.

2014 bütçesinin en dikkat çeken özelliklerinden birisi, kamu istihdamında belirgin bir daralmaya gidilmesidir. 2013 yılı içinde bugüne kadar 134 bin yeni memur alan hükümet, önümüzdeki yıl alacağı

memur sayısını yaklaşık yarı yarıya azaltarak 74 bine düşürmeyi ve personel dışındaki kamu harcamalarında kısıntıya gitmeyi planlamaktadır. Kamuda esnek çalışma ve performans değerlendirme uygulamalarının yaygınlaşmasının bir sonucu olarak görebileceğimiz bu kararın, 2014 yılında kamu emekçilerini angarya işlerde ve daha yoğun çalıştırmayı hedeflediği anlaşılmaktadır.

Hükümetin mal ve hizmet alım giderlerini 2014 yılı için sadece 1,9 oranında artırmış olması, kamu kurumlarının kamu hizmetlerinden “tasarruf” etmeye zorlanmıştır. Belediyelerin personel giderlerinin bütçesinin yüzde 30’unu aşmaması uygulamasının 2014 yılında tüm kamu kurumları için fiilen uygulanacağını göstermektedir.

Bütçe ödeneklerinde Maliye Bakanlığı’na 97 milyar 43 milyon lira ödenek ayrılırken, faiz ödemeleri nedeniyle Hazine’nin bütçesi de 63,9 milyar lira olmuştur. Milli Eğitim Bakanlığı’na 55,7 milyar lira, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na 32,7 milyar lira, Milli Savunma Bakanlığı’na 21,8 milyar lira, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı’na 17 milyar 24 milyon lira ödenek ayrılmıştır. Diyanet İşleri Başkanlığı, 5 milyar 442 milyon liralık bütçesiyle her yıl olduğu gibi bu yıl da çok sayıdaki bakanlığı geride bırakmıştır.

AKP hükümetinin 2014 bütçesi, yıllardır benimsenen ve ağırlıklı olarak ücretli emekçileri ezen vergi rejiminde ısrar edileceğini gösteriyor. Söz konusu vergi rejiminin en temel özelliği, vergi ve zamlar altında sürekli ezilen işçi ve emekçilerin kanını emen bir “vampir” haline gelmiş olmasıdır.

Türkiye, 2014 bütçesi ile bir kez daha halkın ödediği vergilerin arttırılarak otomatige bağlandığı, askeri ve güvenlik harcamalarının belirgin bir şekilde arttığı, asgari ücretlilerin, işçilerin ve kamu emekçilerinin en temel ekonomik, sosyal haklarının ve insanca yaşam taleplerinin göz ardı edildiği bir bütçe ile karşı karşıyadır.

Kamu yatırımlarının ve istihdamın ihtiyaç kadar arttırılmamasını hedefleyen, askeri ve güvenlik harcamalarında belirgin bir azalmanın olmadığı, asgari ücretle geçinmek zorunda kalan milyonlarca işçi başta olmak üzere, kamu emekçilerinin insanca yaşam taleplerinin göz ardı edildiği, taşeronlaştırmanın, esnek, iş güvencesiz ve kayıt dışı istihdamın kural haline getirildiği bir ortamda hazırlanan 2014 bütçesinin halkın çıkarlarına düzenlemeler içerdiğini söylememiz mümkün değildir.

Bütçe dönemlerinde yaşanan deneyimlerimizi göz önünde bulundurursak, 2014 yılı içinde belirlenen bütçe hedeflerinde bir sapma meydana geldiğinde, en bildik yöntem olan vergi artışları ve zamlar devreye sokulacak, iktidarın beceriksizliğinin faturası yine emekçilerin, yoksul halkın sırtına yıkılmaya çalışılacaktır.

Bugüne kadar kamuda yaşanan köklü dönüşümlerin sonuçlarını başarılı bir şekilde gizleyebilen AKP iktidarı için reklamların sonuna gelinmiştir. İktidarın peş peşe açığa çıkan yalanları ile yaşamın gerçekleri arasındaki çelişkilerin, 2014 bütçesi üzerinden daha da derinleşerek süreceği görülmektedir.

Büro Emekçileri Sendikası olarak, alanımızda bulunan bütün büro emekçileri ile birlikte bugüne kadar kararlılıkla sürdürdüğümüz mücadele ve eylem pratiğimizi, 2014 yılında daha da yükseltilmeye taşıyacağımızı ve bizlerin talep ve beklentilerini yok sayan 2014 bütçesinin ve iktidarın baskıcı politikalarına karşı sessiz ve tepkisiz kalmayacağımızı bilinmelidir.

TALEPLERİMİZ:

- Fazla mesai uygulamasının kaldırılmasından kaynaklı kayıplarımızın karşılanması,
- Ek ödemelerin emekli aylığına eklenmesi,
- Ücret adaletsizliğinin giderilmesi,

- Güvencesiz çalışma yerine kadrolu istihdamın sağlanması,
- Kadrolu istihdama geçişte gelir kaybına yol açan uygulamanın son bulması,
- Performans uygulamalarının sonlandırılması, il içi ve il dışı rotasyon uygulamalarından vazgeçilmesi,
- Tüm çalışanların temel ücretin yoksulluk sınırından başlatılması,
- Açlık sınırından herhangi bir vergi ve kesinti alınmaması,
- Temel tüketim maddelerinden vergi alınmaması,
- Sadece gelirden değil, servetten de vergi alınması, (Fransa'da olduğu gibi)
- Dolaylı vergilerin aşağıya çekilmesi,
- Yoksulluk sınırı ve açlık sınırı arası en düşük gelir vergisinden vergilendirilmesi,

Bütçe görüşmelerine ilişkin Sendikamızın mücadele programı bugün startını verdiğimiz basın toplantısı ile başlamış, bu doğrultuda;

13 Kasım 2013 tarihinde Adalet Bakanlığı,

15 Kasım 2013 tarihinde İçişleri Bakanlığı,

20 Kasım 2013 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı,

21 Kasım 2013 tarihinde Kalkınma Bakanlığı (TÜİK),

22 Kasım 2013 tarihinde Maliye Bakanlığı önünde basın açıklamaları yapılacaktır.

Büro işkolunda bu güne kadar gündeme getirdiğimiz taleplerimizle ilgili hükümet tarafından gerekli adımlar atılmadığı takdirde, bütçe görüşmeleri döneminde grev dahil eylem ve etkinliklerimiz devam edecektir.

Biz bu dengeyi değiştirecek ve bu oyunu bozacağız.

YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ!

YAŞASIN BES!

YAŞASIN KESK!

MERKEZ YÖNETİM KURULU

14.11.2013

BASINA VE KAMUOYUNA

İŞ VE MESLEK DANIŞMANLARININ KAZANILMIŞ HAKLARI GASPEDİLEMEZ

Son yıllarda yaşanan ekonomik krizler işsizlik oranlarını belirgin bir şekilde arttırmış ve işsizlik sorunu giderek büyüyen bir sosyal sorun haline gelmiştir. Ülkemizde de işsizlik oranlarının uzun süre yüksek seyretmesi, işsizlik süresinin uzunluğu vb gibi nedenlerle istihdam sorunu giderek derinleşmiştir.

AKP Hükümeti işsizliğe çözüm olarak “her işsiz bir meslek danışmanı olacak” “iş bulmak artık çok kolay” gibi buram buram reklam kokan ifadelerle iş ve meslek danışmanlığı uygulaması başlatılmıştır. İŞKUR’da bu amaçla İş ve Meslek Danışmanlığı kadrosu oluşturularak dört bin sözleşmeli yeni personel istihdam edilmiştir.

Bilindiği üzere 6495 sayılı Kanun 2/8/2013 tarihli ve 28726 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Torba Yasa ile 657 4/B ye göre sözleşmeli çalışan İş ve Meslek Danışmanlarının 657 4/A kadrosuna geçmesinin önü açılmış ve kadroya geçme süreci tamamlanmıştır.

Ancak devlette daha önce tahsisi olmayan İş ve Meslek Danışmanlığı oluşturulurken bu kadroya ilişkin hiçbir teknik hazırlık yapılmamıştır. Bu nedenle bugün kadroya geçirilmeleri sırasında mevcut durumlarından daha düşük bir ücretle çalıştırılmaları gündeme gelmiştir.

23.08.2013 tarihinde İŞKUR Genel Müdürlüğünün yapmış olduğu açıklamada:

- İş ve Meslek danışmanları statü hukuku olarak 657 sayılı kanuna tabi memur olarak istihdam edileceklerdir.

- İş ve Meslek Danışmanları 9 uncu derecenin 1 nci kademesi karşılığı olarak (intibak işlemleri ve medeni hali, çocuk sayısı, özür durumu, v.s. gibi durumlarda miktar değişebilecektir) ; 657 Sayılı kanun 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ve 666 sayılı KHK ile 375 Sayılı KHK’ya eklenen “EK MADDE 9” hükümleri doğrultusunda 1.784,85, Tl Memur maaşına hak kazanacaklardır açıklamasını yapmış ve Kasım ayı maaşlarında da bu uygulamaya geçilmiştir. Bu durumda İş ve Meslek Danışmanları mevcut maaşlarından yaklaşık olarak 750-800 TL daha düşük bir ücret alacaklardır.

İş ve Meslek Danışmanlarının kadro görev tanımı, alacağı ücret, yükselip yükselmeyeceği vb. birçok konuda kazanılmış haklarının ortadan kaldırılması kabul edilemez.

Yine yıllardır kurumun bütün iş yükünü çeken İŞKUR emekçilerinin maruz kaldığı iş barışının bozulmasına da neden olan her türlü ayrımcı uygulamalardan vazgeçilerek bütün İŞKUR emekçilerinin ücretlerinin ve tüm sosyal ve özlük haklarının da iyileştirilmesi konusunda bir çalışma yapılmalıdır.

2013 yılı içerisinde 666 sayılı KHK ile İŞKUR emekçilerinin ikramiyeleri kaldırılmış, kararnamenin iptali için açılan dava sonucunda Anayasa Mahkemesi; kurumların teşkilat kanunlarında belirlenen döner sermaye payı, ikramiye, ek ödeme, vekâlet ücreti gibi ödemelerin kararnameyle kaldırılmayacağına hükmetmiştir.

Anayasa Mahkemesi’nin yayınlanan gerekçeli kararına göre İş Kurumu emekçilerinin ikramiyelerinin ödenmesi önünde hiçbir engel kalmamıştır, 01.01.2013 tarihi itibarıyla İş Kurumu emekçilerine

ikramiyeleri derhal ödenmelidir.

Büro Emekçileri Sendikası olarak bir kez daha uyarıyoruz;

İMD'ler kazanılmış hakları korunmalı ve maaşlarında herhangi bir düşüş yapılmamalıdır. Kurumda bozulan iş barışının yeniden sağlanması için bütün İŞKUR emekçilerinin ekonomik ve sosyal haklarında iyileştirme yapılmalı ve Anayasa Mahkemesi kararının gereği yerine getirilerek ikramiyeler hemen ödenmelidir.

Haklarımızı korumak ve geliştirmek için örgütlenelim, mücadele edelim.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

11.12.2013

BASINA VE KAMUOYUNA

Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) olarak kamu emekçilerinin insanca yaşam, güvenceli iş, güvenli gelecek için; baskı, sürgün ve cezalara karşı, AKP hükümetinin imzaladığı toplu satış sözleşmesine itiraz ediyoruz ve bütçeden hakkımızı istiyoruz talepli 19 Aralık 2013 günü yapacağımız grev arifesinde yaşananlar, taleplerimizde ne kadar haklı olduğumuzu bir kez daha göstermiştir.

Ülkemizde kamu emekçilerinin ekonomik taleplerinin dışında yaşadığı sorunlar da içinde bulunduğumuz dönemde artarak devam etmektedir. Fiziki olarak yeterli olmayan binalarda hizmet vermeye zorlanmak, mobbing uygulamaları, keyfi yönetim, baskı, sürgün, performans uygulamaları ve soruşturmalarla kamu emekçileri her geçen gün canından bezdirilmeye çalışılmaktadır.

Son günlerde Türkiye İş Kurumunda yaşananlar bu kadarına da pes dedirtmektedir. Kurumda güvencesiz olarak çalışan İş Meslek Danışmanlarına müjde olarak sunulan kadroların arkasından 800 TL' ye varan gelir kayıpları çıkmış, ülkemizde varlığı çok tartışılan JİTEM ilgili kurumun internet sitesinde bir eğitim kurumu olarak yer alabilmiştir.

İş Kurumu İstanbul İl Müdürlüğü'nde görev yapmakta olan İş ve Meslek Danışmanları Şube Müdürü Ahmet Koç tarafından sürekli olarak mobbing uygulamalarına uğramaktadırlar. İstanbul' da yapılan "Pratikte İş ve Meslek Danışmanlığı" eğitiminde bahsi geçen konuşmalar için vahametini daha da ortaya koymaktadır.

İşte eğitim esnasında geçen konuşmalardan bazı örnekler:

- 360 günde kabak bile yetişmez iken sizi yetiştirdiler,
- Sizin kilonuz kaç para,
- Sizi işsizken iş sahibi yaptık. Hepiniz 700 TL' ye çalışıyordunuz halinize şükredin,
- Pedagojik formasyonu gözünüzde büyütmeyin. Bu altı üstü çocuk eğitimi,

- Sizi bir ayda kapının önüne koyacak dereceye getiririm v.b

Son olarak Diyarbakır'da yaşanan olay artık bardağı taşırmıştır!

Diyarbakır İş-Kur İl Müdürü Selahattin Bayram ilk olarak Müze Müdürlüğü'nde kurumca görevlendirilen 5 kişiyi " Toplum Yararına Çalışma Programı" kapsamında yasadışı olarak kendisine koruma olarak tahsis etmiştir. 6 Aralık günü mesai saatleri içerisinde görev yapmakta olan 4 çalışanımıza önce küfür ve tehditte bulunulmuş sonrasında ise beysbol sopaları ile bahsi geçen çalışanlarımıza fiili saldırıda bulunmuşlardır. Olayın üzerine içinde şube başkanımızın da bulunduğu bir heyet İl Müdürü ile görüşmeye gitmiş, bu görüşmede İl Müdürü Selahattin Bayram silah çıkarıp masanın üzerine koyarak benim korumaya ihtiyacım yok diyebilmiştir.

Beysbol sopalarının kamu kurumunda ne işi var! Bir müdür işyerine niçin silahla gelir. Büro Emekçileri Sendikası olarak bu soruların cevabını istiyoruz!

Vizyonu; değişim ve yeniliklere uyum sağlayarak, hizmet kalitesi çeşitliliği ile işsizlikle mücadelede etkin rol oynayan, işgücü piyasasında öncü ve saygın bir kurum olmak.

Misyonu; İşgücü piyasası ihtiyaçları doğrultusunda; iş ve işçi bulmaya aracılık hizmetini etkin bir şekilde sunmak, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik aktif programlar yoluyla istihdamı kolaylaştırmak, korumak, geliştirmek, çeşitlendirmek ve işini kaybedenlere geçici bir süre gelir desteği sağlamak olan bir kurum bu zihniyetteki yöneticilerle mi misyonunu yerine getirecek.

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü'nü öncelikle Diyarbakır İl Müdürü Selahattin Bayram'ı görevinden almaya ve hakkında başlatılan idari soruşturmayı bir an önce sonuçlandırmaya davet ediyor, kurumda yaşanan mobbing uygulamalarının son bulmasını istiyoruz.

Büro Emekçileri Sendikası olarak çalışanlarımızın her türlü mağduriyetlerinde yanlarında olacağımızı, İş-Kur emekçilerinin insanca yaşam taleplerinin yanında meslek onurlarına da sahip çıkarak 19 Aralıkta yapacağımız grevde bu uygulamalara en güzel cevabı vereceğini tüm kamuoyu ile paylaşıyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

16.12.2013

DEĞERLİ BASIN EMEKÇİLERİ

19 Aralık'ta gerçekleştireceğimiz "Satış Sözleşmesini Kabul Etmiyor, Bütçeden Hakkımızı İstiyoruz" temalı grevle ilgili yoğun bir faaliyette bulunduğumuz bir süreçte bu basın toplantısını gerçekleştireyoruz.

2 yılı aşkındır büro işkolunda özellikle 666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yaşanan hak kayıplarına karşın etkin bir mücadele yürütüyoruz, ilgili kararnamenin Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilen bazı maddeleri ile ilgili gerekçeli karar bile aylarca bekletildikten sonra sendikamızın girişimleri sonucu resmi gazetede yayınlanabilmiştir.

Ağustos ayında hükümetle Memur Sen arasında imzalanan satış sözleşmesi sürecinde işkolumuzda yaşanan sorunlar gündeme getirilmeyerek hem yasa ihlal edilmiş hem de büro emekçilerinin o süreçteki beklentileri açısından hayal kırıklığı yaratılmıştır. Büro işkolunda 2013 yılı içerisinde ek ödeme, fazla mesai, ikramiye, vekâlet ücreti v.b gibi kalemlerde ile 5000 TL ile 10000 TL arasında gelir kayıpları yaşanırken hükümetin kamu çalışanlarına müjde olarak sunduğu maaş artışı bir defaya mahsus 113 TL'dir.

Adeta AKP'nin memur kolları gibi faaliyet gösteren malum konfederasyon son zamanlarda tarihte az rastlanır bir utanmazlık örneği göstererek imzaladığı toplu sözleşme ile ilgili güzellmeler yapmaya devam etmektedirler. Büro Emekçileri Sendikası olarak hak gasplarına karşı mücadele ederken de eylemlerimizin altını boşaltma çabalarına girmiş yetkililerle görüştük tarzı açıklamalarla kafa karışıklığı yaratmaya çalışmışlardır.

ZAMAN KRAL ÇIPLAK DEME ZAMANIDIR!

Son olarak 2014 yılı bütçe görüşmelerine paralel yapmış olduğumuz eylem, etkinliklerle taleplerimize çözüm istedik, görünen yine Başbakan'ın asgari ücret ile simit denklemini kurduğu bir zihniyetin hâkim olduğu bütçe maratonunda kamu emekçilerinin insanca yaşam talepleri için direnmekten başka seçenekleri kalmamıştır.

GREVE SON ÇAĞRI!

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI'NDAN AKP'NİN 2014 YILI BÜTÇESİNE KIRMIZI KART!

17 Aralık Salı (yarın) tüm illerde alanlarda ve işyerlerimizin önünde kırmızı kartlarımızla "Artık Yeter - Hakkımı İstiyorum" talebi ile tüm büro emekçilerini 19 Aralık'ta yapacağımız greve davet ederken, kamuoyunu da grevimizle dayanışmaya çağırarak için "Halkımıza" başlıklı bildirimimizi dağıtacağız.

AKP'yi bir kez daha uyarıyoruz ya taleplerimize kulak ver ya da sendikayı da al git!

SATIŞ SÖZLEŞMESİNİ KABUL ETMİYORUZ, BÜTÇEDEN HAKKIMIZI İSTİYORUZ!

İNSANCA YAŞAM, GÜVENCELİ İŞ, GÜVENLİ GELECEK!

DEMOKRATİK TÜRKİYE, HALK İÇİN BÜTÇE!

19 ARALIK'TA GREVDEYİZ!

MERKEZ YÖNETİM KURULU

DEĞERLİ BASIN EMEKÇİLERİ

19 Aralık Perşembe günü Türkiye genelinde yaptığımız Grev'le bir bütün kamu emekçilerinin insanca yaşam talepleri ile yoksulluk ve yolsuzluk bütçesine karşı halk için bütçe talebimizi ortaya koyduk. Son bir haftadır yaşanan rüşvet ve yolsuzluk operasyonu bizlerin taleplerini görmezden gelenlerin milyon dolarlık rüşvetler, kara para aklama, yolsuzluk v.b ithamlarla karşı karşıya oldukları bir süreci hep birlikte yaşadık ortaya atılan başka iddalarıda göz önüne aldığımızda bu sürecin genişleyerek devam edeceği görülmektedir.

Yaşanan gelişmelerin taleplerimizdeki haklılığı bir kez daha ortaya koyduğu bir süreci yaşamaktayız. Ülkemizin en temel sorunlarından birisi olan işsizlikle ilgili hükümet politikalarının uygulayıcısı olan Türkiye İş Kurumu'nda uzun süredir yaşananlar da bir nevi hükümetin işsizlik sorununa bakışına da ayna tutmaktadır.

Türkiye İş Kurumunda yaşanan yeniden yapılanma sonrası ortaya çıkan çarpıklıklara da her geçen gün bir yenisi eklenmektedir. Son yıllarda oluşturulan İş Meslek Danışmanı kadrosu ile iş güvencesinden yoksun olarak istihdam edilen binlerce gencimizden ülkemizde ki işsizliğe çare beklenmektedir. Akla hemen şu soru gelmektedir bahsi geçen kadro oluşturulmadan önce bu kurum işsizlikle mücadele ile ilgili bir fonksiyona sahip değilmeydi, daha öncede böyle bir misyonu vardı ise çalışanlar arasında güvenceli, güvencesiz çalışma ücret adaletsizliği v.b ayrımlar niçin yaratıldı. Son yaşanan gelişmelerde göstermektedir ki siyasi iktidar her zaman olduğu gibi böl-parçala-yönet taktiğini Türkiye İş Kurumu'nda da uygulamaya çalışmaktadır.

Kadrolu istihdam, ücret adaleti ve performans uygulamaları karşısında verilecek kamu hizmetinin iş bölümü ve dayanışma ile yapılmasını ilke edinmiş bir sendika olarak içinde bulunduğumuz dönemde Türkiye İş Kurumu'nda uygulanmaya başlayan performans uygulamaları aynı zamanda trajikomik bir hal almıştır.

AKP TÜRKİYE'DE İŞSİZLİĞİN BEDELİNİDE EMEKÇİLERE ÖDETMEK İSTEMEKTEDİR!

Son olarak İstanbul'da kurumda çalışan İş Meslek Danışmanlarından aylık 15 kişiyi iş sahibi yapamadıkları için savunmaları istenilmiştir. Yapısal bir sorun olan işsizliğin çözümü siyasi iktidarın ortaya koyacağı ekonomik ve sosyal politikalarla mümkün olacağını bilen bir yerden siyasi iktidarın bu alanda çalışanlardan bu içerikte bir savunma istemesi daha da doğrusu verilen bu hizmetin performansa tabi tutulması gayriahlâki bir durumdur.

AKP Hükümeti ülkemizde yaşanan işsizliğin nedenlerini çalışanların performansında değil kendi performansında aramalı, bu konuda bir savunma, özeleştirisi verilecekse hükümet olarak kendileri vermelidir.

AKP HÜKÜMETİNİ BİR KEZ DAHA UYARIYORUZ!

Köklü bir kurum olan Türkiye İş Kurumu'nda;

- Kurumda güvencesiz istihdam biçimlerine derhal son verilmelidir.
- Kurumda kamu hizmeti veren emekçiler arasındaki her türlü ayrımcı politikalar ortadan kaldırılmalıdır.
- Kurumda ücret adaleti bir an önce sağlanmalıdır.

- İMD'lerin kadroya geçişlerinde ortaya çıkan maaş kayıpları kabul edilebilir bir uygulama değildir.
- Kurumda çalışan deneyimli personelden İMD olmak isteyenlerle ilgili bir düzenleme bir an önce hayata geçirilmelidir.
- Emekçilerin ikramiyeleri derhal ödenmelidir.

Türkiye'nin gündeminin büyük çaplı yolsuzluklarla çalkalandığı, bu gündem üzerinden bakanların istifa ettiği bir süreçte emekçilerin talepleri karşısında AKP Hükümeti tarihsel bir sorumlulukla karşı karşıyadır.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI İNSANCA YAŞAM GÜVENCELİ İŞ GÜVENLİ GELECEK MÜCADELESİNİ YILMADAN SÜRDÜRMEYE DEVAM EDECEKTİR.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

14.01.2014

İNSANCA YAŞAM, DEMOKRATİK TÜRKİYE MÜCADELEMİZDEN GERİ DURMAYACAĞIZ...

Cumhuriyet tarihinin en büyük yolsuzluklarının ortaya çıktığı bir süreçte Cemaat-AKP çatışması gündemi belirlemeye devam ediyor. 11 yıllık AKP iktidarında gayet iyi anlaşanlar aralarında menfaat çatışması ortaya çıkınca birbirlerinin kirli çamaşırlarını bir bir ortaya dökmeye başladılar.

19 Aralık'ta "Satış Sözleşmesini Kabul Etmiyoruz! Bütçeden Hakkımızı İstiyoruz!" teması ile yaptığımız 1 günlük uyarı grevinin talepleri ile tam da 17 Aralık'ta ortaya çıkan yolsuzluklar göz önüne alındığında taleplerimizde ne kadar haklı olduğumuzu da ortaya çıkarmış oldu.

Bir Tarafa Ayakkabı Kutuları İçinde Milyon Dolarlar Bir Tarafa Asgari Ücrette Çay Simit Hesabı!

Her yıl olduğu gibi bu yılda ülkemizde emekçiler ocak ayı itibariyle zamlı maaşlarına kavuşacaklar. Asgari ücretle çalışan bir işçi net olarak 803 TL olan ücretinin 846 TL'ye çıkmasının heyecanı ile ocak ayının sonunu beklerken, kamu emekçileri 2014 yılı için bir defaya mahsus olarak alacakları net 113 TL'yi yarın (15 Ocak) alacaklar!

Ülkenin kaynaklarını rantiyeye, savaşa peşkeş çekenler iş emekçilere gelince kaynakların kısıtlı olması v.b gerekçeleri pişkin bir şekilde çıkıp kamuoyuna anlatabilmektedirler. Daha da ironik olanı Başbakan'ın 4 kişilik bir ailenin yalnızca çay ve simit tüketerek yaşaması üzerinden asgari ücreti açıklamaya kalkması vahim bir durumdur, refah ölçütü olarak çay ve simit hesabı yapmak bu ülkenin emekçilerinin onurunu ayaklar altına almaktır.

Kamu emekçilerine verilen maaş artışı daha ellerine bile geçmeden yapılan zamlar ve vergi artışları ile geri alınırken siyasi iktidar 2013 yılı için enflasyon farkı vermemek için aralık ve kasım aylarında enflasyonu eksi çıkaracak kadar becerikli davranmasını bilmiştir. 2014 yılı için ise ne olur ne olmaz mantığı ile yandaş sendikası ile birlikte yaptığı toplu sözleşmede enflasyon farkını tamamen ortadan kaldırmıştır.

Bir tarafta ayakkabı kutuları içinde milyonlarca dolarlar, rüşvet, yolsuzluk, talan diğer tarafta emekçilere dayatılan sefalet ücreti, bir tarafta yaptıkları yolsuzlukların üstünü örtmek için her türlü yolu deneyen AKP, diğer tarafta bu pisliği emekçiler temizleyecek deyip 11 Ocak'ta Ankara'da bir araya gelen onbinlerce emekçinin olduğu bir ülkede kazanan emekçiler olacaktır.

Yarın Türkiye Genelinde Alanlardayız

Yarın ülke genelinde yapacağımız bordro yakma eylemleri ile bir kez daha AKP'ye tepkimizi ortaya koyacak ve insanca yaşam taleplerimizi hep birlikte haykıracağız! Bu yolsuzluk ve yoksulluk düzenine karşı eşit, özgür, laik ve demokratik Türkiye mücadelemizi yükselterek sürdürmeye devam edeceğiz.

Tüm emekçileri yarın yapacağımız bordro yakma eylemine destek vermeye çağırıyor, bir kez daha bu pisliği emekçiler temizleyecek diyoruz.

12.02.2014

BASINA VE KAMUOYUNA

Değerli Basın Emekçileri;

Konfederasyonumuz KESK ve bağlı sendikaların emek ve demokrasi mücadelesini hedef alan saldırılar özellikle son yıllarda sürgün, toplu gözaltı, tutuklamalarla kuşatma operasyonlarına dönüşmüştür.

19 Şubat 2013 tarihinde KESK ve bağlı sendikalarına yönelik olarak yapılan operasyon kapsamında 184 KESK üyesi Doktor, Hemşire, Öğretmen, Maliye Memuru, ÇSGB Çalışanı, YSK Çalışanı, Adliye personeli, Belediye personeli gözaltına alınıp, aralarında Büro Emekçileri Sendikası üye ve yöneticisi de olan toplam 72 kişi tutuklanmıştır.

Gözaltına alınan ve tutuklanan kamu emekçilerinin tamamı KESK Üyesi, Yöneticisi, İşyeri Temsilcisi olup; Sendikalarının aldıkları eylem ve etkinliklere sendikal sorumluluk gereği katılan kamu emekçileridir.

Özgürlük ve demokrasi alanının giderek daraltıldığı ülkemizde sendikal haklar ve sendikal mücadele, iktidar için büyük bir tehdit ve korku nedeni haline gelmiştir. Artık KESK ve bağlı sendikaların yapmış olduğu, dayanağını Anayasa'dan alan temel hak ve özgürlüklere ilişkin, düşünce açıklaması kapsamındaki eylem ve etkinlikler kolluk tarafından illegal faaliyetler olarak gösterilmekte ve temel anayasal haklarını kullanan kamu emekçileri gözaltı, tutuklama, idari soruşturma, görevden uzaklaştırma, sürgün uygulamalarıyla karşı karşıya kalmaktadır. Bütün bu uygulamalar örgütlenmeye ve sendikal çalışmalara dönük uluslar arası sözleşmeleri ihlal etmektedir.

Hukuk dışı bir şekilde gözaltına alınan tutuklanan ve sonrasında tahliye edilen üye ve yöneticilerimiz hiçbir dayanağı bulunmayan yargılamalar gerekçe gösterilerek görevlerinden uzaklaştırılmıştır.

Yine birçok yerde şube yöneticilerimiz, işyeri temsilcilerimiz sürgün edilmekte, keyfi uygulamalarla yerleri değiştirilmektedir. Son olarak Edirne Şube Yöneticimiz İncihan ÇAĞLAYAN Ereğli'ye, Ankara 2 Nolu Şube Yöneticimiz Civan YILDIRIM, Ankara'nın Polatlı İlçesine sürülmüşlerdir.

Görevden uzaklaştırılan Gelir İdaresi Başkanlığı'ndan Abidin SIRMA, Fatma BORA KOÇAŞ, Dursun DOĞAN, Ejder BULAN, Metin Erkan ÖZKAN, Sevim Kayhan ATEŞ, Fikret PEKŞEN, Yüksek Seçim Kurulu Başkanlığı'ndan Emre KESİKHALLI, İŞKUR'dan Ulaş ERDURAN'ın bir an önce görevlerine başlatılmaları, Şube Yöneticilerimiz İncihan ÇAĞLAYAN ve Civan YILDIRIM'ın sürgün kararlarının durdurularak görev yerlerine iade edilmeleri ve sendikal örgütlenmeyi engellemeye yönelik bu anti demokratik uygulamalara son verilmelidir.

Bizleri baskı altına almaya çalışan, haklı mücadelemizi engellemeyi amaçlayan her türlü hukuk dışı ve fiili uygulamaların karşısında geçmişte olduğu gibi, bugün de sesiz kalmayacağımız bilinmelidir.

**BASKILAR BİZİ YILDIRAMAZ!
YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ!
YAŞASIN BES, YAŞASIN KESK!**

21.02.2014

BASINA VE KAMUOYUNA

12 yıl önce iktidara gelen AKP, 12 Eylül darbesinin iz sürücüsü olarak devam etti ve ediyor. Yaşananların içeriği aynı, sadece sayıları değişti.

İleri demokrasi diyerek tüm yasaları halkın aleyhine olacak şekilde uyguladı. Baskıcı, otoriter, cinşyetçi, piyasacı, sermaye yanlısı olarak düzenlemeye devam ediyor.

Öteden beri değişmeyen olağan şüpheler solcular, aleviler, Kürtler, azınlıklar idi. Fakat AKP döneminde kendi gibi düşünmeyen, memnuniyetsizliğini belirten herkese bir ad konularak baskı ve yok etme politikası izlenmiştir.

Darbe öncesi ve darbe sonrası öğrenciler okullarında iken fişlenir, kamu kurumu veya asker ve polis okullarına giremez idi. AKP hükümeti geçmişten devraldı bu gelenekle aynı yolda devam etti.

Askeri vesayeti kaldırmak vaadi ile kendini ilerici sayanları da yedekleyerek Eylül 2010'da ne acıdır ki ikinci 12 Eylül'ü yaparak sözde sivil vesayeti kurdu.

Son günlerde bilinen fakat belgelenemeyen belge gazetelerde yayınlandı. Maliye Bakanlığı'ndaki sınavlarda sınava girenlerin mavi, kırmızı, yeşil kartlara yazılması, bu ülkenin tamamen AKP tarafından nasıl kuşatıldığının belgesidir. İddia edilen belgede ilim yayma cemiyeti üyesi olan mavi listede yer alırken, olağan suçlamalar kırmızı listede yer alıyor. 1980 öncesi bahsettiğimiz potansiyel suçlular alınmıyor iken AKP ile bir ilk de AKP teşkilatı tarafından onaylanmayanlar kamuya alınmıyor.

Mevcut iş kolumuzda çalışanlara da yönetici kadrolarına gelmemesi için engeller konuldu. Vekaleten sınavsız atanan yönetim kadroları yandaş sendikaların adeta kadrosu olarak bütün baskıları uyguladı. Atamalar ile ilgili kazandığımız davalar dikkate alınmadı. Bunlarla ilgili yaptığımız suç durumlarına takipsizlik kararı verildi.

2005 yılından sonra Maliyede sistem tamamen yeni kadro yaratmak için Gelir-Gider bölümlerine ayrılarak müdürlükler çoğaltıldı. Kadrolara cemaat ve hükümet yanlıları atandı. Atamalar, alınan puan sözlü olduğundan anlamsızlaştı.

Bilgi edinme amacıyla Dilekçe Komisyonuna başvurma sonucu ortaya çıkan yüksek puanla uzman yardımcısı yapılır iken düşük puan alan yandaşlar vergi denetmen yardımcısı olarak atandı. Hatta sınavı aynı yapıldığı halde.

Sosyal Güvenlik Kurumu'nda atamaların çoğu memurluğu yapmakta zorlanan ve çalışma barışını bozan, işi bilmeyenlerin atandığını kurum yetkilileri ile defalarca görüştük. Şeflik sınavına girerek kazanamayan kişiler kurumun başına il müdür yardımcısı olarak atandı.

İŞKUR'da kurum dışında yapılan yönetici atamaları, Sendikamızın açmış olduğu dava sonucunda hukuka aykırı bulunarak iptal edilmiştir. İŞKUR yönetimi mahkeme kararını uygularken yine hukuka ve yasalara aykırı davranmış, eski şeflik görevlerine iade etmesi gereken yöneticileri yine sınavla verilmesi gereken bir kadro olan Eğitim Uzmanlığı kadrosuna atayarak ayrımcı uygulamasını sürdürmeye devam etmiştir.

AKP hükümeti zamanında herkesin fişlendiği ortaya çıktı. Üstelik AKP 12 Eylül 2010 Referandumunda fişlemeye son verecek eski fişleme kayıtlarının imha edilecek sözü verdiği halde. Bu da uygulamanın tam tersi olduğu, kişilerin eski işlediği suçların Emniyete bağlı bir birim olan KİHBİ tarafından insanlardı öldükten sonra bile silinmediği açığa çıkmıştır.

Demek ki vesayetler yer değiştirdi. Askeri vesayet vardı. onlar fişliyordu. Şimdi sivil vesayet var, onlar fişliyor. Fişlenmeye devam edilenler solcular, devrimciler, aleviler, Kürtler, ve azınlıklar, kısaca sisteme kim karşı çıkarsa onlar.

Medya, basın kuşatma altında, 17 Aralık'ta ortaya çıkan yolsuzluklardan sonra sanal alem ve internet baskı altına alındı, MİT'e istihbarat örgütü yerine sorgulama görevi verildi.

Bu sistem, emekten, barıştan halktan yana, haramilerin düzenini yıkarak, emekçilerin düzenini kurarak biter. Başka da çare yoktur.

19.03.2014

BASINA VE KAMUOYUNA

AKP'NİN KAMUDA UYGULAMALARI CAN ALMAYA DEVAM EDİYOR!

Bugün Kars TÜİK Bölge Müdürlüğü'nde 7 Kamu Emekçisini Kaybettik

Acımız ve Tepkimiz Çok Büyük!

Bugün sabah saatlerinde Kars TÜİK Bölge Müdürlüğü'nde 7 kamu emekçisinin öldüğü, bir kamu emekçisinin de yaralandığı haberi tüm Türkiye'de şok etkisi yaratmıştır.

Öncelikle kaybettiğimiz 7 kamu emekçisi arkadaşımızın yakınlarına ve çalışma arkadaşlarına başsağlığı diliyoruz.

AKP'nin iktidara geldiğinden bu yana genelde kamunun tamamında özelde de işkolumuzda güvencesiz çalışma, ücret adaletsizliği, kadrolaşma, performans ve mobbing uygulamaları çalışma hayatında ciddi altüst oluşları beraberinde getirmiş, iş barışını bozmuştur.

Tüm bu yaşananlarla ilgili Sendikamızın her şeyden önce diyalog yolları tıkalıdır. Yıllardır işkolumuzdaki kurumların üst düzey yetkilileriyle diyalog girişimlerimiz geçiştirilmektedir. Maliye Emekçilerinin sorunları Maliye Bakanı, Yargı Emekçilerinin Sorunları Adalet Bakanı ile görüşülememiş, TÜİK Emekçilerinin sorunlarını da TÜİK Genel Müdürü ile görüşmek mümkün olmamıştır.

Bugün Kars TÜİK Bölge Müdürlüğü'nde yaşanan üzücü olay Hükümetin kamuda yarattığı düzenden bağımsız değildir. Veysi Erim sendikamızın üyesi olup Kars TÜİK Bölge Müdürlüğü'nde 1.5 yılı aşkın bir süredir Sosyolog kadrosunda görev yapmaktadır. Bu süreçte kendisine TÜİK İl Müdürü ve TÜİK Bölge Müdürü tarafından mobbing uygulandığını sendikamıza bildirerek, 30.07.2012 tarihinde göreve başladığı ilk gün kendisine Kürt olup olmadığının sorulduğunu, Kürt olduğunu söylemesi üzerine görev yaptığı süre boyunca rencide edici, onur kırıcı sözlere maruz kaldığını, odasından çıkartılmayıp, çay dahi verilmediğini, çalıştığı takım arasında yapılan toplantılarda kendisinin takımın dışında bırakıldığını, kadrosuna uygun görevlerde çalıştırılmadığını, Cuma namazına gitmediği için sürekli nöbet tutturulup bunun karşılığında kullanması gereken izinlerinin verilmemesi, etnik kimliğinden dolayı aşağılanma, yalnızlaştırma, ötekileştirme v.b. uygulamalar suretiyle mobbing uygulamalarına maruz kaldığını ifade etmiştir. Bu baskılar nedeniyle Diyarbakır'a tayin olmak istemiş ancak bu talebi de reddedilmiştir. Kurumda yaşadığı bu baskıları dilekçeyle kurum başkanlığına da bildirmiştir. Veysi Erim bütün bu uygulamaların sonucunda psikolojik olarak travma yaşamıştır. Son olarak Veysi Erim'in Diyarbakır'da psikolojik tedavi gördüğü, raporlu olduğu için işe gidemediği anlaşılmıştır.

Mobbing uygulamalarına ilişkin kendisine sendikamızca hukuki yardım yapılmış ve 2013 yılının Eylül ayında durum Kars İl Temsilciliğimiz tarafından yapılan basın açıklamasıyla kamuoyuyla paylaşılmıştır.

Bugün sabah saatlerinde yaşanan olayı üzücü bir olay münferit bir hadise v.b. söylemlerle geçiştirmek olası yaşanılacak benzer olayların önüne geçemeyecektir. Çalışma yaşamı demokratikleşmediği sürece bu tip üzücü olayların yaşanacağına dair sendika olarak kaygılarımız vardır.

Son yıllarda işkolumuzda yaşanan benzer olaylar bugün Kars'ta yaşananlardan bağımsız değildir:

Maltepe Vergi Dairesinde memur olarak çalışmakta iken Ulusite Vergi Dairesi'ne sürülen Metin ÖZSARI, 01.02.2006 tarihinde dönemin Ankara Vergi Dairesi Başkanı Cemal BOYAL'I'yı sorumlu tutan

bir mektup bırakarak bir iş merkezinin 9. katından atlayarak intihar etmiştir.

08.04.2011 tarihinde Sosyal Güvenlik Kurumu Muğla İl Müdürlüğü'nde çalışan Hasan SÜN-
NETÇİOĞLU işyerindeki baskılara dayanamadığı gerekçesiyle İl Müdürü Naci ŞAHİN'i vurarak öldürmüş
ve teslim olurken; "Namusumla ve şerefimle yaşadım. Hakkımda soruşturma açıldı. Tüm Muğla beni
tanıyor hiçbir suçum yok" şeklinde beyanda bulunmuştur.

18.03.2014 tarihinde Ankara'da Cumhuriyet Vergi Dairesi'nde hizmetli kadrosunda çalışan Murat
ÖNDER geçim sıkıntısı nedeniyle kazan dairesinde kendini asmıştır. Murat Önder'in tek başına ailesini
geçindirmeye çalıştığı, ancak maaşı yetmediği için borçlandığı, borçlarını ödeyemeyince maaşına ha-
ciz geldiği, yine 666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile fazla mesai ödemelerinin kaldırılması ve
kurum içinde çalışmaya başlamasından sonra serbest ulaşım kartının da kaldırılması sebebiyle ekono-
mik sıkıntılarının arttığı öğrenilmiştir.

Son olarak bugün Kars TÜİK Bölge Müdürlüğü'nde Sosyolog kadrosunda görev yapan Veysi ERİM,
kurum içinde uğradığı baskı sonucunda psikolojisi bozularak Bölge Müdürü Mehmet TOLAN ve 5 kişiyi
öldürmüş ve ardından kendisi de intihar etmiştir. Kamuda yaşanan mobbing uygulamaları sonucunda
psikolojik travmalar yaygınlaşmakta, şiddet ve ölümler her geçen gün artmaktadır.

Büro Emekçileri Sendikası olarak kamuda gerek hizmet alan gerekse de hizmet verenler açısından
her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılması, çalışma yaşamının demokratikleştirilerek tüm çalışanların
eşit, adil, liyakata dayalı çalışma koşullarına sahip olması için bugüne kadar mücadele ettik, bundan
sonrada aynı kararlılıkla mücadelemize devam edeceğiz.

vet, acımız büyük. Bugün kaybettiğimiz 7 kamu emekçisi arkadaşımızın çalışma arkadaşları ve
yakınlarına başsağlığı diliyor, yaşanan ve yaşanacak olan bu tür olayların sorumlusunun ülkemizde
hükümet eliyle uygulanan ayrımcı ve baskıcı yönetim anlayışı olduğunu kamuoyuyla paylaşıyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU



Basılı Materyaller

PERFORMANSA DAYALI ÜCRETİ
KORUYAN VE GELİŞTİREN
HAYIR
KORUYAN VE GELİŞTİREN
HAYIR VE İKRAM KATILIMLARI
İSTİSNAI BELİRLİLEŞTİRİLMİŞ
ÜCRET KALİTESİZLİĞİNE

HAYIR

İnsanca Bir Yaşam
Güvenceli İş, Güvenli Gelecek
Mücadelemiz Sürüyor...

**5 Haziran'da
GREV'deyiz!**

BÜRO EMEÇİLERİ SENDİKASI KESK

TÜRKİYE'DE
YARGI SİSTEMİ ve
YARGI EMEÇİLERİNİN SORUNLARI

panel

Ramiz Sağlam (Maden İşçileri Sendikası)
Ergin Çelikkaya (Maden İşçileri Sendikası)
Prof. Dr. Metek Gözpenli (Maden İşçileri Sendikası)
Metin Fatar (Maden İşçileri Sendikası)
Hakan Ruşayın (Maden İşçileri Sendikası)

14 Eylül 2013
Saat: 14.30-17.00
Maden Müdürlüğü Salonu
Tuzluca Köyü Köyü
Beyazlı Köyü

BÜRO EMEÇİLERİ SENDİKASI KESK

Herkes için yürüdü... Bu oyunu bozacağız
Bu oyun bozacağız... Herkes için yürüdü...
Mücadele birlikte
Olmaktır
Sokakları özgürleştirdiniz
engellere diremiyor
Direnenler kazanacak
Dilenenler değil

**DİRENENLER
KAZANACAK
DİLENENLER DEĞİL**

BÜRO EMEÇİLERİ SENDİKASI KESK

2014 YILI BÜTÇESİ
daha fazla
YOKSULLUK
İSSİZLİK
SARIS ve GÖZTASIM

DEMOKRATİK
TÜRKİYE
HALK İÇİN
BÜTÇE

BES BÜRO EMEÇİLERİ SENDİKASI

İKRAMİYELERİMİZİ
İSTİYORUZ!
HEMEN
ŞİMDİ

Büro Emekçileri Sendikası Genel Kurulunda
2013 Yılı İKRAMİYE
MADDESİNİN İZLENİMLERİ
MADDESİNİN İZLENİMLERİ

BÜRO EMEÇİLERİ SENDİKASI KESK

İKRAMİYELERİMİZİ
İSTİYORUZ!
ALACAĞIZ

Büro Emekçileri Sendikası Genel Kurulunda
2013 Yılı İKRAMİYE
MADDESİNİN İZLENİMLERİ
MADDESİNİN İZLENİMLERİ

BÜRO EMEÇİLERİ SENDİKASI KESK

2014 BÜTÇESİ ve
EMEÇİLERE YANSIMASI
Budçeye 2014
vebeyına li ser kedkaran

Aziz Kocaman
Aziz Kocaman
2013 Genel Kurulunda - Genel Kurul'da 2013

Maddesi
Doç. Dr. Mehmet Yıldırım
(Maden İşçileri Sendikası - Çarşılar Etiler Gölge)

Paneli
Doç. Dr. Mehmet Yıldırım
(Maden İşçileri Sendikası - Çarşılar Etiler Gölge)
Mehmet Kılıç, Emre ve Bülent
Özdemir (Maden İşçileri Sendikası)

Doç. Dr. Mustafa Özgür
(Maden İşçileri Sendikası - Çarşılar Etiler Gölge)
2014 Bütçesinin Maden İşçileri Sendikası Genel Kurulunda
Maden İşçileri Sendikası Genel Kurulunda 2014 Yılı Bütçesinin
Maden İşçileri Sendikası Genel Kurulunda 2014 Yılı Bütçesinin

Prof. Dr. Naci Koca
(Maden İşçileri Sendikası - Çarşılar Etiler Gölge)
Maden İşçileri Sendikası Genel Kurulunda 2014 Yılı Bütçesinin
Maden İşçileri Sendikası Genel Kurulunda 2014 Yılı Bütçesinin

Alınan Para
2013 Genel Kurulunda 2013 Yılı Bütçesinin
2014 Bütçesinin Maden İşçileri Sendikası Genel Kurulunda
Maden İşçileri Sendikası Genel Kurulunda 2014 Yılı Bütçesinin

23 Kasım 2013
Millîler 2013

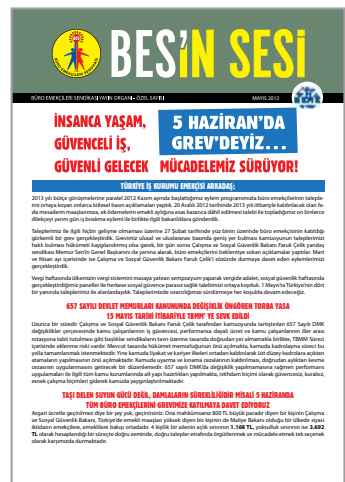
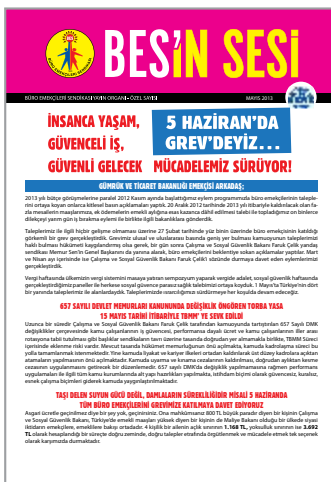
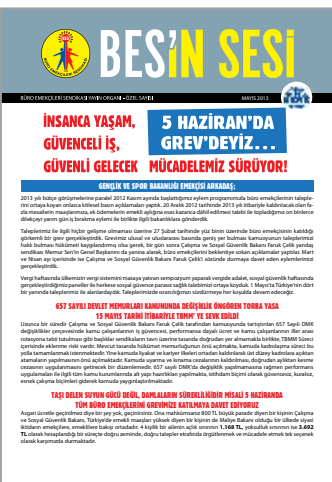
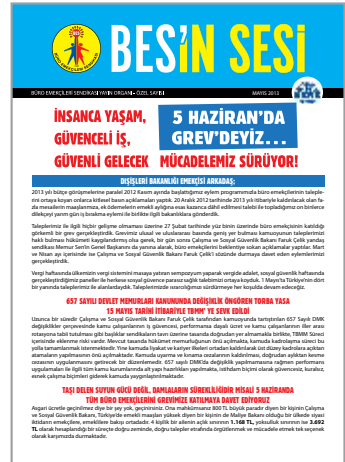
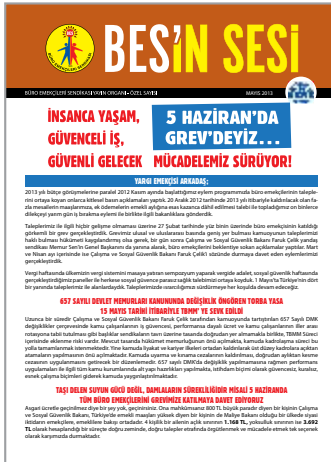
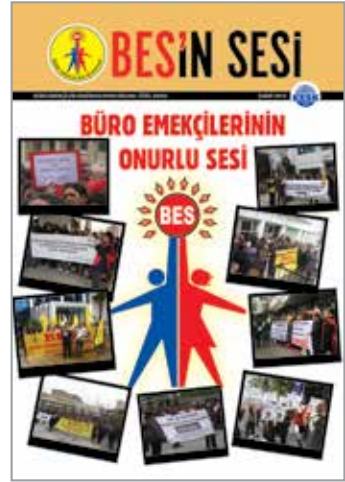
Saat/Saet: 12.30
Sarıyerpark Tıgıs Salonu
Hava Sarıyerpark Tıgıs
Yenişehir / Diyarbakır
Tarih: 2013 / Kasım

BÜRO EMEÇİLERİ SENDİKASI KESK

vergide ücrette
adalet

servet vergisi
alınсын

BES BÜRO EMEÇİLERİ SENDİKASI



Her türlü ayrımcığa, İstihdam belirsizliğine Rotasyonlara, Eşitsizliğe, Yoksullaşmaya

artık yeter

Her Hükümetin Belirli Sürelerini Arayın, Bekleyin, İsteyin!

19 Aralık 2013

GREV
Hayat!

GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI EMEKÇİLERİ İNSANCA YAŞAM GÜVENCELİ İŞ GÜVENLİ GELECEK İSTİYOR!

Her türlü ayrımcığa, İstihdam belirsizliğine Rotasyonlara, Eşitsizliğe, Yoksullaşmaya

artık yeter

Her Hükümetin Belirli Sürelerini Arayın, Bekleyin, İsteyin!

19 Aralık 2013

GREV
Hayat!

İŞKUR EMEKÇİLERİ İNSANCA YAŞAM GÜVENCELİ İŞ GÜVENLİ GELECEK İSTİYOR!

Her türlü ayrımcığa, İstihdam belirsizliğine Rotasyonlara, Eşitsizliğe, Yoksullaşmaya

artık yeter

Her Hükümetin Belirli Sürelerini Arayın, Bekleyin, İsteyin!

19 Aralık 2013

GREV
Hayat!

TÜİK EMEKÇİLERİ İNSANCA YAŞAM GÜVENCELİ İŞ GÜVENLİ GELECEK İSTİYOR!

Her türlü ayrımcığa, İstihdam belirsizliğine Rotasyonlara, Eşitsizliğe, Yoksullaşmaya

artık yeter

Her Hükümetin Belirli Sürelerini Arayın, Bekleyin, İsteyin!

19 Aralık 2013

GREV
Hayat!

DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI EMEKÇİLERİ İNSANCA YAŞAM GÜVENCELİ İŞ GÜVENLİ GELECEK İSTİYOR!

Her türlü ayrımcığa, İstihdam belirsizliğine Rotasyonlara, Eşitsizliğe, Yoksullaşmaya

artık yeter

Her Hükümetin Belirli Sürelerini Arayın, Bekleyin, İsteyin!

19 Aralık 2013

GREV
Hayat!

MALİYE EMEKÇİLERİ İNSANCA YAŞAM GÜVENCELİ İŞ GÜVENLİ GELECEK İSTİYOR!

Her türlü ayrımcığa, İstihdam belirsizliğine Rotasyonlara, Eşitsizliğe, Yoksullaşmaya

artık yeter

Her Hükümetin Belirli Sürelerini Arayın, Bekleyin, İsteyin!

19 Aralık 2013

GREV
Hayat!

İÇİŞLERİ BAKANLIĞI EMEKÇİLERİ İNSANCA YAŞAM GÜVENCELİ İŞ GÜVENLİ GELECEK İSTİYOR!

Her türlü ayrımcığa, İstihdam belirsizliğine Rotasyonlara, Eşitsizliğe, Yoksullaşmaya

artık yeter

Her Hükümetin Belirli Sürelerini Arayın, Bekleyin, İsteyin!

19 Aralık 2013

GREV
Hayat!

SGK EMEKÇİLERİ İNSANCA YAŞAM GÜVENCELİ İŞ GÜVENLİ GELECEK İSTİYOR!

DEMOKRATİK TÜRKİYE HALK İÇİN BÜTÇE İNSANCA YAŞAM

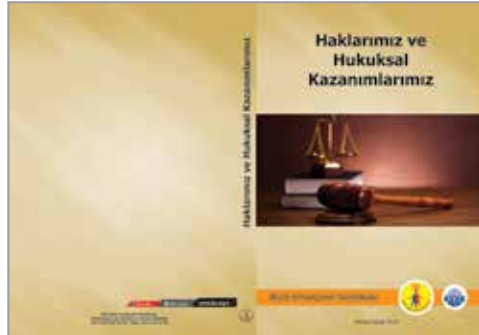
Her Hükümetin Belirli Sürelerini Arayın, Bekleyin, İsteyin!

19 Aralık 2013

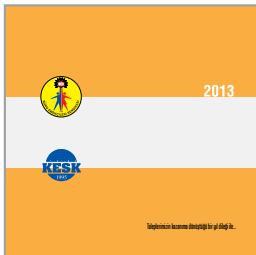
GREV
Hayat!



Kitap



Takvim



Dergi



ARTIK HAKKIMI İSTİYORUM YETER

İNSANCA YAŞAM İÇİN DİRENİYORUZ!

BES KESK 1995
BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI

YOLSUZLUĞA-TALANA-VURGUNA

ARTIK YETER

BU PİSLİĞİ EMEKÇİLER TEMİZLEYECEK!

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI GENEL MERKEZİ



 **2014 YILINA UMUDU TAŞIYORUZ** 



*Eşit, Özgür, Demokratik, Laik Bir Türkiye....
İnanca Yaşam, Güvenceli İş, Güvenli Gelecek Mücadelesi Veren Tüm Büro Emekçilerinin Yeni Yılını Kutluyoruz*



Basında BES



Adliye çalışanlarından bakanlık önünde eylem

Büro Emekçileri Sendikası (BES) Adalet Bakanlığı önünde bir eylem yaptı. BES Genel Sekreteri Serdar Sarıoğlu, yargı emekçilerinin yaktıkları azaltılması çağrısında bulundu. Yargı emekçilerinin iş yaktıkları azaltılması gerektiğini ifade eden Sarıoğlu, "Yargı emekçilerinin kadro oranı ve ücretli hakları olarak yasadışı bir şekilde azaltılmaya çalışılmaktadır, bununla ilgili yargı emekçileri bir araya gelerek mücadele etmektedirler. Bu gösterge alanımızda gösteri düzenlendi. Toplantıda görüşmeler yapıldı. Sarıoğlu, adliye ve diğer bir yargı sisteminde çalışanların da bu hakları için mücadele etmelerini çağırarak sözlerine başladı.

04.09.2012 - Milliyet

'Anayasal güvence' BES'e uğramadı

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'ne katıldıkları için tutuklanan arkadaşlarının Yargıtay tarafından onanan 15 aylık cezalarını protesto eden BES Ankara Şubeleri üyeleri, "Hani toplantı ve yürüyüş yapmak anayasal güvence altındaydı?" diye sordu

ESRA KOÇAK - ANKARA

Ankara Kızılay'daki YKM önünde "311 terörüne son" diyen BES Ankara Şubeleri, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü nedeniyle yapılmış olan meşaleli yürüyüşte katıldıkları için tutuklanan arkadaşları için verilen kararın protesto etti. Yargıtay'ın Mersin BES Eski Şube Başkanı Gürsel Şenşafak, Eğitim Sen Eski Şube Başkanı ve Ses Şube Başkanı için verilen 15 ay hapis cezasını protesto eden BES Ankara Şubeleri YKM önünden Kızılay Postanesine yürüdüler.

Burada bir basın açıklaması gerçekleştiren BES üyeleri adına metin BES Ankara 1 Nolu Şube Yürütücüsü İsmet Meydan okudu. 2911 sayılı yasaya muhalefetten mahkum-



yer karar verilmesinin öndündeki süreçte yargının emek ve demokrasi mücadelesi veren kesimlere haklarını gösterdiğini dile getiren Meydan, 3. Yargı paketi ile tutuklu gazeteciler, öğrenciler, sendikacılar, siyasetçilere özgürlük çıkmadığını tam tersine

kötü katılmaya devam ettiklerini, kontra tektiklerin serbest bırakıldığına değindi.

Meydan Anayasa'nın 25 ve 26. maddeleri ile 1911 Sayılı Toplantı ve Gösteri Yürüyüşleri Kanununun 3 ve 4. Maddeleri birlikte incelendiğinde basın açıklaması yapmak ya da toplantı ve gösteri bulunması suç olmadığını ifade etti.

Bir taraftan yeni Anayasa tartışmalarının sürdürülmesi diğer taraftan da siyasi iktidara muhalif olanların eleştirilerinin yargı yoluyla önlenmesiyle ezilmediğini belirten Meydan, emek ve demokrasi mücadelesini engellemeye yönelik bir baskı politikalarının birleşik mücadeleyle piskirtilileceğini söyledi. BES üyeleri tutuklu arkadaşlarına kart gönderdi.

14.09.2012 - Birgün

BES üyeleri arkadaşlarını unutmadı

ANKARA Kızılay YKM önünde yapılan BES Ankara Şubeleri üyeleri, Mersin Ses Şube Başkanı olduğu dönemde tutuklandıkları için 15 aylık hapis cezasını protesto eden üyelerine yönelik Gürsel Şenşafak'ın Eğitim Sen ve BES şube başkanlarına saldı-

rganızatörleri "Gürsel Şenşafak serbest bırakılmasın" pankartıyla yürüyüş düzenledi. Eğitim Sen BES Ankara 1 Nolu Şube Başkanı İsmet Meydan, Şenşafak'ın yargıya karşı çıkması için davalı tutuklanmasını "serbest bırakılmasını söyle-

di. Arkadaşlarının arzusuna bağlı olan ifade özgürlüğüne haklanıldığına belirten Meydan, 3. yargı paketiyle katiller serbest bırakılmak, mahkûmların yasadışı tutulmalarına devam etmesi, yargı yoluyla mahkûmların serbest bırakılmaya çalışılmadığını belirten Meydan, "Toplantı ve gösteri yapmak

suç değildir. Arkadaşlarımız Şenşafak ve KESK'li tutuklanmalarını serbest bırakılmalarını istiyoruz" dedi.

BES'li açıklanan arkadaşlarımızın, eski yürütücüler Şenşafak'a kart gönderdik. "Serbest bırakma çağrılarını" mesaj verdik. (ANKARA/EVRENSEL)



14.09.2012 - Evrensel

KESK'li tutsaklara destek



ANKARA - BES Ankara Şubeleri, Mersin'de basın açıklamasına katıldıkları için KESK'lilere 15 ay hapis cezası verilmesini protesto etti.

Büro Emekçileri Sendikası (BES) Ankara Şubeleri, basın açıklamasına katıldıkları gerekçeyle 15 ay hapis cezasına çarptırılan KESK üyelerinin durumuna dikkat çekmek amacıyla YKM önünden Kızılay Postanesi'ne yürüyerek basın açıklaması yaptı. Açıklama öncesi yapıldı yürüyüşte "2911 terörüne son" pankartı taşınırken, ilk sıradaki "KESK'li tutsaklar onurumuzdur", "Gözaltılar baskılar bizi yıldırmaz" sloganları atıldı. Yürüyüşte ayrıca "Gürsel Şenşafak'a özgürlük" dövizleri taşındı. Yürüyüşte SES Genel Başkanı Çetin Erdolu ve BES yöneticileri ile KESK üyeleri katıldı. Yürüyüşün ardından Kızılay

Postanesi önünde açıklama yapan BES Ankara 1 Nolu Şube Başkanı İsmet Meydan, "2005 yılında Mersin'de meşaleli yürüyüş ve basın açıklaması sonrasında (Mersin'de eski Mersin Şube Başkanımız Gürsel Şenşafak'ın da bulunduğu eski Eğitim Sen Şube Başkanı ve Ses Şube Başkanı'na 15 ay hapis cezası verilmiştir ve karar Yargıtay tarafından onandırıldı. Meydan, "3. yargı paketi'nin jürileştirilmesi, avukatlar, bilim insanları, aydınlar, milletvekilleri, öğrenciler, belediye başkanları ve sendikacıların serbest bırakılmalarını söyleyebilecek bir düzenleme olmadığının vurgu yapıyor. Meydan, tüm baskılara rağmen emek ve demokrasi mücadelesinden vazgeçmeyeceklerini söyledi. Daha sonra Gürsel Şenşafak'a kart gönderildi.

14.09.2012 - Gündem



Defterdarlığın konteynır tepkisi

VAN - Büro Emekçileri Sendikası (BES) Van Şubesi üyeleri, 23 Ekim ve 9 Kasım tarihlerinde meydana gelen deprem felaketlerinin üzerinden yaklaşık 1 yıl geçmesine rağmen kendilerine yeni bir bina tahsis edilmesine tepki gösterdi.

Defterdarlık konteynır önünde düzenlenen basın açıklamasında konuşan BES Van Şubesi Yürütme Kurulu Başkanı Mehmet Aydemir, meydana gelen depremlerin ardından tüm kurum ve kuruluşlarının depremin tahribattan bir an önce kurtulmasını yol ve yöntemlerini kullanarak yeni prefabrik bina

tesis etdiklerini ya da kiralamaya yoluyla yeni binalamada kamu hizmeti sürdürmeye başladığını belirtti. Aydemir, "Ne yazık ki ülkemizin köklü ve eski kurumlarından olan Maliye Bakanlığının tasarı teşkilatından olan Van Defterdarlığı, bu konuda tarihi geçirmesine la-yık bir performans göstermemiştir. Depremden ilk günkü koşullarından daha kötü bir vaziyette, etrafı tel örgülerle çevrili, daracık konteynırlarda bir kaç gününlik. Anlaşılır o ki, önümüzdeki kış da burada geçecek ve burada hizmet vermek zorunda kalacağız" dedi. (İHA)

28.09.2012 - Anayurt

TÜİK: Bir emek cehennemi

TÜRKİYE İstatistik Kurumu (TÜİK) Başbakanlık İstisna İşleri Müdürlüğüne bağlı olarak çalışan Evren Kayaş'ın işten atılmasıyla ilgili olarak, TÜİK'in emekçilere karşı tuttuğu tutumun bir yansıması olarak değerlendirilebilir. Evren Kayaş'ın işten atılmasıyla ilgili olarak, TÜİK'in emekçilere karşı tuttuğu tutumun bir yansıması olarak değerlendirilebilir. Evren Kayaş'ın işten atılmasıyla ilgili olarak, TÜİK'in emekçilere karşı tuttuğu tutumun bir yansıması olarak değerlendirilebilir.

EVREN KAYAŞ'IN İŞTEN ATILMASI
Evren Kayaş, 1982 yılında Sivas'ta doğdu. İktisat Fakültesi'nde iktisat bilimi üzerine lisans ve yüksek lisans yaptı. İktisat Fakültesi'nde iktisat bilimi üzerine lisans ve yüksek lisans yaptı. İktisat Fakültesi'nde iktisat bilimi üzerine lisans ve yüksek lisans yaptı.

EVREN KAYAŞ'IN İŞTEN ATILMASI
Evren Kayaş, 1982 yılında Sivas'ta doğdu. İktisat Fakültesi'nde iktisat bilimi üzerine lisans ve yüksek lisans yaptı. İktisat Fakültesi'nde iktisat bilimi üzerine lisans ve yüksek lisans yaptı. İktisat Fakültesi'nde iktisat bilimi üzerine lisans ve yüksek lisans yaptı.

TÜİK İzmir Bölge Müdürlüğü'nde 4-4 saatlik çalışma yapmaya başlandı
Evren Kayaş'ın işten atılmasıyla ilgili olarak, TÜİK'in emekçilere karşı tuttuğu tutumun bir yansıması olarak değerlendirilebilir.



Evlilik 'izni' aldı memuriyetten oldu



Evren Kayaş'ın işten atılmasıyla ilgili olarak, TÜİK'in emekçilere karşı tuttuğu tutumun bir yansıması olarak değerlendirilebilir. Evren Kayaş'ın işten atılmasıyla ilgili olarak, TÜİK'in emekçilere karşı tuttuğu tutumun bir yansıması olarak değerlendirilebilir.

04.10.2012 - Evrensel

04.10.2012 - Milliyet



04.10.2012 - Posta

İş güvencesinin teminatı örgütlü mücadeledir

BÜRO Emekçileri Sendikası (BES) AKP hükümetinin elindeki gücü kontrolsüz bir şekilde kutanarak ükey emek cehennemi meydana getirdiğini dile getirerek, devlet memurlarına iş güvencesinin kaldırılmasını önlemek için mücadelelerini sürdürmektedir. Geçtiğimiz günlerde "performans düşüklüğü" gerekçesi ile TÜİK'e işten çıkarılan Evren Kayaş'ın işsizliğiyle ilgili olarak, BES tarafından yapılan çalışmaların devam ettiği belirtilmektedir. BES, Evren Kayaş'ın işten atılmasıyla ilgili olarak, TÜİK'in emekçilere karşı tuttuğu tutumun bir yansıması olarak değerlendirilebilir.



TÜİK'te çalışan 7 gün edilmek 2 gün de yıllık izin kullanılmayan Evren Kayaş'ın "performans düşüklüğü" gerekçesiyle işten atılmasıyla ilgili olarak, BES tarafından yapılan çalışmaların devam ettiği belirtilmektedir. BES, Evren Kayaş'ın işten atılmasıyla ilgili olarak, TÜİK'in emekçilere karşı tuttuğu tutumun bir yansıması olarak değerlendirilebilir.

12.10.2012 - Evrensel

EVREN KAYAŞ'A DESTEK

BES, TÜİK'e toplu faks çekti

GÜLEN ÇAMBAZI
KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası İzmir Şubesi'nin gündemine gelen TÜİK'in emekçilere karşı tuttuğu tutumun bir yansıması olarak değerlendirilebilir. Evren Kayaş'ın işten atılmasıyla ilgili olarak, TÜİK'in emekçilere karşı tuttuğu tutumun bir yansıması olarak değerlendirilebilir.

TÜİK İzmir'de çalışan Evren Kayaş'ın kurum tarafından performans düşüklüğü gerekçesiyle işten atılması büro emekçilerin tepki gösterdi. Emekçiler, TÜİK Genel Müdürlüğü'ne Evren Kayaş'ın işe geri alınması için postahaneden faksılar gönderdi



13.10.2012 - Birgün

'ABD'nin payandası olmayacağız'

YUSUF ÇELİK / MERSİN

KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES), 6.Dönem Merkez Temsilcileri Kurulu'nun Mersin'de toplandı. 110 temsilcinin katıldığı Kurul, üç günlük bir çalıştay düzenledi. BES, aldıktan kararları basın mensuplarına paylaştı.

BES Genel Başkanı Ahmet Kesik yaptığı açıklamada, "İnsanlara bir ücret ötürüyoruz, aldığımız maaşlar yoksulluk ve açlık sınırında. Bunu bilyonlar bilmeli-



yorlarsa kendi istatistik kurumlarının verilerine bakarsınız. Bunun için ciddi bir mücadele başlatıyoruz. İlkinci yasalardan doğan kazanımlarımıza sahip çıkacağız. Güvencesiz istihdamı red-

dediyoruz. 4-C denilen sistemi yavaşlamadan çıkartacağız. En önemli kararlarımızdan birisi bölgemizde savaş istemiyoruz. AKP Ortadoğu'da tamamen ABD'nin tasarrufuna yapıyor. Libya'da da aynımsı yapıyor. Biz kamu emekçileri olarak bu savaşa karşı çıkıyoruz, tek bir yurumuzun burununu kanamasını istemiyoruz. Ölkemizde ve bölgemizde sorun vardır, bu özzer. AB ve ABD'nin payandası olmayacağız" dedi.

14.10.2012 - Aydınlık

BÜTÇESİ OLMASIN BİZİN GENEL MERKEZİ

BES 2013 BÜTÇESİNİ DEĞERLENDİRDİ

Savaşın ve rantın bütçesi

AFP ile aynı tarzı bütçeyi bir şirket ve Büro Emekçileri Sendikası'nın (BES) Genel Başkanı Ahmet Kesik, 2013 bütçesi kanun tasarrufunu değerlendirme bütçesi olduğunu, askeri harcamalara ayrılan payın arttığı ve programın uygulanmasını ila birlikte yoksulluğun daha da yaygınlaşacağını söyledi. Bütçeye karşı hazırlanan eylem planına göre BES, Kasım ayı içerisinde bakanlıklar önünde bütçeyi protesto eylemleri gerçekleştirecek. 13 Kasım tarihinde Adalet Bakanı'nın, 21 Kasım tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanığı, 22 Kasım tarihinde Kalkınma Bakanığı, 26 Kasım tarihinde ise Maliye Bakanığı önünde, BES'in organize ettiği ve diğer sendika ve demokratik kitle örgütlerinin de destek vereceği kitlesel eylem açıklamaları yapılacak.

BES Kasım ayında eylemde

Büro Emekçileri Sendikası (BES) Genel Başkanı Ahmet Kesik, 2013 bütçesi kanun tasarrufunu değerlendirme bütçesi olduğunu, askeri harcamalara ayrılan payın arttığı ve programın uygulanmasını ila birlikte yoksulluğun daha da yaygınlaşacağını söyledi. Bütçeye karşı hazırlanan eylem planına göre BES, Kasım ayı içerisinde bakanlıklar önünde bütçeyi protesto eylemleri gerçekleştirecek. 13 Kasım tarihinde Adalet Bakanı'nın, 21 Kasım tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanığı, 22 Kasım tarihinde Kalkınma Bakanığı, 26 Kasım tarihinde ise Maliye Bakanığı önünde, BES'in organize ettiği ve diğer sendika ve demokratik kitle örgütlerinin de destek vereceği kitlesel eylem açıklamaları yapılacak.

09.11.2012 - Sol

Emek-Ekonomi

Gündem

1 milyon yoksulu doyurur

Kurum Harcamaları İstisna Planı'nın, hükümeti desteklerken, Ak Parti'nin harcamaları yüzde 5 azaltılarak 125 milyar dolar olan 2015 yılının devlet bütçesinin bütçesini ve 1 milyon yoksulu doyurur diye 256.5 TL gezinir sağlanabileceğini belirtti.

BES GENEL MERKEZ

Faturayı ödemek istemiyoruz

BES Genel Başkanı Ahmet Kesik

08.11.2012 - Gündem

BES Kasım ayında eylemde

BES 2013 BÜTÇESİNİ DEĞERLENDİRDİ

Savaşın ve rantın bütçesi

AFP ile aynı tarzı bütçeyi bir şirket ve Büro Emekçileri Sendikası'nın (BES) Genel Başkanı Ahmet Kesik, 2013 bütçesi kanun tasarrufunu değerlendirme bütçesi olduğunu, askeri harcamalara ayrılan payın arttığı ve programın uygulanmasını ila birlikte yoksulluğun daha da yaygınlaşacağını söyledi. Bütçeye karşı hazırlanan eylem planına göre BES, Kasım ayı içerisinde bakanlıklar önünde bütçeyi protesto eylemleri gerçekleştirecek. 13 Kasım tarihinde Adalet Bakanı'nın, 21 Kasım tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanığı, 22 Kasım tarihinde Kalkınma Bakanığı, 26 Kasım tarihinde ise Maliye Bakanığı önünde, BES'in organize ettiği ve diğer sendika ve demokratik kitle örgütlerinin de destek vereceği kitlesel eylem açıklamaları yapılacak.

09.11.2012 - Birgün

'Bütçenin büyük kısmı savaşa ayrılmış durumda'

KESK Genel Başkanı Lamu Özgen, "Açık ve örtük bütçenin büyük bir kısmı savaşa ayrılmış durumda" dedi. Özgen, TBMM'de görüşülmesi başlanın 2013-2015 Dönemi Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun Tasarısı'na ilişkin düzenlediği basın toplantısında, AKP hükümetinin IMF politikalarını, kendi politik programları haline getirenele yürüttüğünü iddia etti. 10 yıl içinde emekçi ve işçilerin güderek yoksulluğlarını söyleyen Özgen, "Açık ve örtük bütçenin büyük bir kısmı savaşa ayrılmış durumda. Ezilen kesim savaşa canını kaybetmek suretiyle bir kez daha ezilmektedir" diye konuştu. Hükümetin cezaevlerindeki türük ve hükümlülerin açık grevine duyarsız olduğunu iddia eden Özgen soruları çözümü için hükümetin bütçe diyaloglarına adım atması gerektiğini ifade etti. BES Genel Başkanı Ahmet Kesik ise 10 yıllık AKP hükümeti döneminde yapılan özelleştirmelerle, piyasalaşmanın önünün açıldığını ve tasfiye politikalarının hızla devam ettiğini öne sürdü. Sendikalaşmaya, sendikaların işlevsizleştirilmesi politikalarına paralel kamuda güvencesizleştirilmesini öni acilmiştir' iddiasında bulunan Kesik, reel ücretlerin gerilediğini, istatistik oranının arttığını, tasarrufların sürekli büyüdüğünü, emekçilerin vergi yükü altında ezildiğini ve ekonomik büyümeden emekçilerin pay almadıklarını söyledi. (Ankara.aa)

12.11.2012 - Hürses

'Adalet Bakanığı'nın bütçesine itiraz'

BES Kocaeli Şube Başkanı Akin Şişman, dün şube binasında basın açıklaması düzenleyerek, Adalet Bakanığı'nın bütçesine itiraz etti

BES Kocaeli Şube Başkanı Akin Şişman

YARGI EMEKÇİLERİNİN YÜKÜ ARTIYOR

Şişman, personel istikrarını nedeniyle yargı emekçilerinin yükünü her

14.11.2012 - Çağdas

Bütçe emekçiye de sorulmalı

BÜRO Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri Meclis Plan ve Bütçe Komisyonu'nda görüşülen Adalet Bakanlığı bütçesini ve bir bütün olarak bütçe görüşmelerini, "çalışanların görüşlerinin alınmaması" nedeniyle Adalet Bakanlığının önünde protesto ettiler.

BES Ankara 1 ve 2 No'lu şube üye ve yöneticileri Adalet Bakanlığının önünde "savaş ve rant bütçesine havır" pankartları açtılar. BES Ankara 1 No'lu Şube Başkanı İsmet Meydan, yarın emekçilerinin yaşadığı sorunların çözümü için başta AKP Hükümeti olmak üzere



Adalet Bakanı ve tüm sorumluları yarın emekçilerinin sorunlarına çözüm bulmaya davet etti. Meydan, "Emekçilerin yıllardan beri birikmiş ekonomik, zaitik ve sosyal talepleri, sendikamızın yürüttüğü mücadeleler rağmen, 2013 yıl bütçe tasarrufunda da yerini bulamamıştır. Adliyelerin saray, adliye çalışanların da kapıkulu olarak görüldüğü anlayış devam etmektedir" dedi. (ANKARA/EVRENSEL)

14.11.2012 - Evrensel

BES'ten Bütçe Kanun Tasarısı'na protesto

BÜRO Emekçileri Sendikası (BES) Ankara 1 No'lu Şube Başkanı İsmet Lokman, 14 Eylül'de gündeme alınan, 2013-2015 Dönemi Merkezi Yürütüm Bütçe Kanun Tasarısı ile kamu emekçilerinin kazanımlarının ellerinden alındığını söyledi. BES Meclis'te görüşülmeye başlanan 2013-2015 Dönemi Merkezi Yürütüm Bütçe Kanun Tasarısı'na ilişkin Adalet Bakanlığının önünde basın açıklaması yaptı. Lokman, 2012 yılında yapılan zamların kamu emekçilerinin cebine girmedğini belirterek, zamların akaryakıt ve tüketim maddelerine yapılan zamlarla birlikte yok olduğunu söyledi. Lokman, "En son çıkarılan 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile emekçilere her kurumda değişik adlar altında ödenen ek ödemelerin kaldırılması açıklik ile yoksulluk sınırı arasında yaşayan kamu emekçilerinin yaşamlarını daha zorlaştırmış ve çalışanlarımızdaki adaletsizliği daha derinleşmiştir" dedi. Lokman, emekçilerin asıl yükünün ise KDV ve ÖTV olduğunu vurguladı. Lokman, gelişmiş ülkelerde dolaylı vergilerinin payının yüzde 30, Türkiye'de ise bu oranın yüzde 60 dolaylarında olduğunu söyledi. ANKARA

14.11.2012 - Gündem



Büro Emekçileri Sendikası üyesi bir grup Antalya Adliyesi'nin önünde eylem yaptı, 6 yürcünün n azaltılmasını ve kreş açılmasını istedi...

BES üyelerinden Bütçe protestosu

BÜRO Emekçileri Sendikası (BES) Antalya Şubesi, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda görüşülmeye başlanan Adalet Bakanlığının bütçesinin görüşülmesi için bir araya gelmek üzere 15 Kasım günü, Antalya Adliyesi önünde toplantı yaptı. BES üyeleri adına konuşan BES Ankara Şubesi Sekreteri Ayşe Şimşek, 2013 bütçesinde ken-

15.11.2012 - Milliyet

BES, hükümetten çözüm istedi

KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) Samsun Şubesi üyeleri Samsun Adliyesi önünde bir araya gelerek '2013-2015 Dönemi Merkezi Yürütüm Bütçe Kanun Tasarısı' hakkında basın açıklaması yaptılar.

Samsun Adliyesi önünde bir araya gelerek basın açıklaması yapan sendikacı üyeleri gün oldu hükümetten çözüm istediklerini söyledi. Grup adına konuşan açıklama yapan Şube Örgütlenme Sekreteri Yılmaz Tutuk, "2013 yılı bütçesinde fazla çalışmaya karşın ödenecek maaşlar kesilmektedir. Sendikalar olarak çalıştığımız emekçilerin haklarını savunmak için hükümetten çözüm istiyoruz" dedi. Yılmaz "Hükümetin bütçe açıklamasında emekçilerin haklarını savunmak için hükümetten çözüm istediklerini söyledi."

15.11.2012 - Olay Samsun

BES ücretsiz yemek ve servis istedi

BES üyeleri, Kadıköy Adliyesi önünde yaptığı açıklamada, ücretsiz yemek ve servis hakkı istedi. Büro Emekçileri Sendikası (BES) İstanbul 3 No'lu Şube üyeleri, Kadıköy Adliyesi önünde bir araya gelerek servis ve yemeklerin ücretsiz hale gelmesini talep etti. BES Şube Hukuk Sekreteri Kazım Doğan, yaptığı açıklamada, "Ülkemizde gelir dağılımındaki adaletsizlik her geçen gün daha da derinleşmektedir. Kamu çalışanlarının maaşlarına 2012 yılı içerisinde yapılan ortalama yüzde 6-7 oranında artışlar daha cebimize girmeden, başta akaryakıt olmak üzere temel tüketim maddelerine yapılan zamlarla buharlaşmıştır" dedi. Doğan, "BES olarak bugünden itibaren alanları ve sokaklara çıkıp en doğal hakkımız olan ulaşım ve ücretsiz yemek taleplerimizle her gün adliye önlerinde olmaya devam edeceğiz" diye konuştu.

20.11.2012 - Birgün

BES, ulaşım yardımının kaldırılmasına tepki gösterdi

Büro Emekçileri Sendikası (BES) Antalya şubesi, ulaşım yardımının kaldırılmasına tepki gösterdi. Adalet Bakanlığının 14 Kasım'da yayımladığı genelgeyle hukuki ve ekonomik sebeplerle 2013 yılından itibaren yarın çalışanlarına ulaşım için bilet yardımını uygulamasını kaldıracak olmasına, Büro Emekçileri Sendikası (BES) Antalya Şubesi tepki gösterdi. Antalya Adliyesi önünde bir araya gelen BES üyeleri adına konuşan Antalya Şube Sekreteri Ayşe Şimşek, kazanılmış bir hak olan ulaşım yardımının kaldırılması gerektiğini söyledi. Yarın emekçileri olarak gece gündüz demeden çalıştıklarını, ancak yoksulluk sınırı altında ücret aldıklarını savunan Şimşek, çalışanların yarıdan fazlasının kadın olduğunu, Adalet Bakanlığında kreş taleplerinin görünmezden gelindiğini kaydetti. Şimşek, "Bugüne kadar fazla mesailere ilişkin hiçbir yetkiliden açıklama gelmemiştir. Adliyelerdeki iş yükünün her geçen gün artması nedeniyle yarın emekçileri çoğu zaman mesai bitiminde ve hafta sonlarında çalışmak zorunda kalmaktadır. Fazla çalışma ücreti kaldırılmasa dahi çalışanların iş yoğunluğundan mesai yapmaya zorlanacaklarını biliyoruz" dedi. AA

20.11.2012 - Gündem

Fazla mesai istiyorlar



BES Diyarbakır Şubesi, yaşadıkları sorunlara dikkat çekmek amacıyla Diyarbakır Adliyesi önünde basın açıklaması yaptı. **BES** Diyarbakır Şubesi Sekreteri Fazla Mesai İzol, bugüne dek yapılan fazla mesailerle ilişkin yetkililerin açıklama yapmadığını belirterek adliyelerdeki iş yükünün dikkat çekti. İş yükünün artması nedeniyle emekçilerin fazla mesai yaptığını dile getiren İzol, mesai ücretlerinin maaşlara yansıtılmamasını eleştirdi. Adalet Bakanlığı tarafından yayınlanan bir yazı ile daha önce emekçilere verilen ulaşım için bilet yardımlarının 2013 yılında itibaren verilmeyeceğini dile getiren İzol, "Adalet Bakanlığınma soruyoruz; ulaşım giderlerimizin ödenmemesi hangi ekonomik ve hukuki gerekçelere dayanmaktadır" dedi. (DIYARBAKIR)

20.11.2012 - Evrensel



Adliye önünde ulaşım eylemi!

TÜRKİYE'nin dört bir yanında, ulaşım haklarının gasp edilmesine karşı alanlara çıkan yargı emekçileri, Ankara'da da adliye önündeydiler. Emekçiler, adliyedeki iş yükünün azaltılmasını istedikler. Yargı emekçileri, Meclis'teki bütçe görüşmelerine atıfta bulunarak, ülkedeki gelir dağılımındaki adaletsizliğin her geçen gün arttığını dikkat çektiler. Emekçiler, adliyelerde iş yükünün arttığını, her geçen gün fazla mesainin ve hafta sonu çalışmanın yaygınlaştığını ifade ettiler. **BES** örgütülü olduğu adliyede, sendikamızın çağrısıyla yapılan eylemde, yargı emekçilerinin aldığı ücretin yoksulluk sınırının altında olduğu vurgulandı. (ANKARA)

21.11.2012 - Evrensel



Adliye saray biz köle miyiz?

İstanbul Adliyesi Sarayı önünde basın toplantısı yapan Büro Emekçileri Sendikası (BES) İzmir Şubesi üyeleri, Adliye Sarayında emekçilerin çalışma koşullarını eleştiren bir yazıyı okudu. Yazıda emekçilerin çalışma koşullarının kötüleştiği ve emekçilerin köleleştiği belirtiliyor. Yazıda emekçilerin çalışma koşullarının kötüleştiği ve emekçilerin köleleştiği belirtiliyor. Yazıda emekçilerin çalışma koşullarının kötüleştiği ve emekçilerin köleleştiği belirtiliyor. (İZMİR)

21.11.2012 - Gündem

BES: Adaletin terazisi şaşı

KÜRKİYE'nin dört bir yanında emekçilerin yaşadıkları sorunlara dikkat çekmek amacıyla Diyarbakır Adliyesi önünde basın açıklaması yaptı. **BES** Diyarbakır Şubesi Sekreteri Fazla Mesai İzol, bugüne dek yapılan fazla mesailerle ilişkin yetkililerin açıklama yapmadığını belirterek adliyelerdeki iş yükünün dikkat çekti. İş yükünün artması nedeniyle emekçilerin fazla mesai yaptığını dile getiren İzol, mesai ücretlerinin maaşlara yansıtılmamasını eleştirdi. Adalet Bakanlığı tarafından yayınlanan bir yazı ile daha önce emekçilere verilen ulaşım için bilet yardımlarının 2013 yılında itibaren verilmeyeceğini dile getiren İzol, "Adalet Bakanlığınma soruyoruz; ulaşım giderlerimizin ödenmemesi hangi ekonomik ve hukuki gerekçelere dayanmaktadır" dedi. (DIYARBAKIR)



22.11.2012 - Birgün

BES ÜYELERİ ÇALIŞMA BAKANLIĞI BÜTÇESİNİ PROTESTO ETTİ

Büro emekçilerinin sesine kulak verin

BES üyeleri, Çalışma Bakanlığı'nın bütçesini protesto etti. Üyeler, emekçilerin haklarının gasp edilmesine ve emekçilerin köleleşmesine karşı bir yazı okudu. Yazıda emekçilerin çalışma koşullarının kötüleştiği ve emekçilerin köleleştiği belirtiliyor. Yazıda emekçilerin çalışma koşullarının kötüleştiği ve emekçilerin köleleştiği belirtiliyor. (İZMİR)



UÇUP GİTMİYEN İNSANCA BİR ÜCRET
BES üyeleri, emekçilerin çalışma koşullarının kötüleştiği ve emekçilerin köleleştiği belirtiliyor. Yazıda emekçilerin çalışma koşullarının kötüleştiği ve emekçilerin köleleştiği belirtiliyor. (İZMİR)

EMİR'de Çalışma Bakanlığının bütçesinin görüşülmesiyle ilgili olarak emekçilerin sesine kulak verin



22.11.2012 - Evrensel

BES bütçeyi protesto etti

Büro Emekçileri Sendikası, Ankara ve İstanbul başta olmak üzere pek çok ilde, Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu Tasarısı'na karşı eylem yaptı.

Medya gündeminde olan 2013-2014 Oranlar Meclis Yürütme Bütçe Kanunu Tasarısı'nın görüşülmesi için Ankara'da düzenlenen BES bütçeyi protesto etti. BES bütçeyi protesto edenler, Ankara'da düzenlenen BES bütçeyi protesto etti. BES bütçeyi protesto edenler, Ankara'da düzenlenen BES bütçeyi protesto etti.



AKP hükümeti tarafından hazırlanan bütçe kanununa karşı BES bütçeyi protesto etti. BES bütçeyi protesto edenler, Ankara'da düzenlenen BES bütçeyi protesto etti.

BES bütçeyi protesto edenler, Ankara'da düzenlenen BES bütçeyi protesto etti. BES bütçeyi protesto edenler, Ankara'da düzenlenen BES bütçeyi protesto etti.

BES bütçeyi protesto edenler, Ankara'da düzenlenen BES bütçeyi protesto etti. BES bütçeyi protesto edenler, Ankara'da düzenlenen BES bütçeyi protesto etti.

22.11.2012 - Sol

'İnسانca yaşam istiyoruz'

Büro Emekçileri Sendikası (BES), çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve güvencesiz istihdamın kaldırılması için Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) İstanbul ve Antalya Bölge Müdürlüğü önünde basın açıklaması gerçekleştirdi.



48 Bin 4-C'li KÖLELİK KOŞULLARINDA TÜİK Antalya Bölge Müdürlüğü önünde yapılan basın açıklaması, 4-C'li olarak TÜİK'te çalışan BES İyleri Temsilcisi Güven Türkay okudu. Türkiye, 1972 yılında yürürlüğe giren 2 Nolu Bakanlar Kurulu Kararıyla, kamuda geçici personel istihdam ilk defa Türkiye İstatistik Kurumunda (TÜİK) başlamıştır. Yıllardır süren kural dışı çalışma koşulları, 4/c olarak tanımlanan iş güvencesiz ve kural dışı çalışma biçimi ilk kez TEKEİ, direnişleriyle Türkiye kamuoyunda tartışılmaya başlandı. Yaklaşık 48 bin 4-C'li emekçi, kölelik koşullarında güvencesiz yaşam mücadelesinde. 2013-2015 bütçesi kamuda taşeronlaşmaya ve güvencesiz çalıştırılmaya karar haline geldiği bir ortamda hazırlanmaktadır" diye konuştu. Güven Türkay ayrıca BES bünyesinde eylemlerinin devam edeceğini bilgisini aktardı.

İstanbul'da Beşiktaş'taki TÜİK Bölge Müdürlüğü önünde yapılan eylemde ise çalışanlar adına açıklamayı BES İstanbul 2 Nolu Şube Yürütücüsü Muratza Teğkezer okudu. Teğkezer, "Gelin dağılımdaki adaletsizliğin her geçen gün daha da derinleştiği günümüzde kamu çalışanlarının hakları elinden alınmaktadır. AKP iktidarının uyguladığı neoliberal politikalar ücret adaletsizliğinin derinleşmesine, iş barışının bozulmasına neden olmaktadır" diye konuştu. Teğkezer, "Kalkınma Bakanlığı bütçesinde TÜİK çalışanlarının güvencesiz istihdam talebini esas alan, insanca yaşayabilmeleri bir temel değer başta olmak üzere çalışma koşullarını iyileştiren, öz-ölük ve sosyal haklarını koruyan bir bütçenin oluşturulmasını istiyoruz" dedi. **Oğuz Kandıkcı**

23.11.2012 - Birgün



23.11.2012 - Cumhuriyet

BES kararlı

Büro Emekçileri Sendikası (BES) THMMDE görüşülmesi halinde 2013-2015 Merkezi Yürütme Bütçesine ilişkin tasarıya karşı kararlı olduğunu belirtti. BES bütçeyi protesto edenler, Ankara'da düzenlenen BES bütçeyi protesto etti.

BES bütçeyi protesto edenler, Ankara'da düzenlenen BES bütçeyi protesto etti. BES bütçeyi protesto edenler, Ankara'da düzenlenen BES bütçeyi protesto etti.

Türkiye, 2011-2015 bütçesinde kamuda istihdam ve güvencesiz çalıştırılmaya kararlı olduğunu belirtti. BES bütçeyi protesto edenler, Ankara'da düzenlenen BES bütçeyi protesto etti.



Savaşa değil emekçiye bütçe ayırın

BES'in bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) şubeleri, 2013-2015 Oranlar Meclis Yürütme Bütçe Kanunu Tasarısı'nı protesto etmek için Çarşıfısklı Karatlı Adayları önünde açıklama yaptı. BES İstanbul 3 Nolu Şube Başkanı Sedat Aksoy yaptığı açıklamada, kamu çalışanlarının maaşlarına 2013 yıl içerisinde yapılacak oranlara % 6-7 oranında maaş artırımının daha çoklerine girmen, hasta akaryakıt olmak üzere sosyal hakların maaşlarına yapılacak maddelerle buharlaştırılmaya çalışıldığını, Aksoy, açık savunma için 50 TL maddelik emirlerin ise 3 bin 351 TL olduğunu hatırlatarak, yığılı emekçilerin alması olduğu ücretin yoksulluğa sürüklenmesi de ayrıca kaldırılmaya çalışıldığını belirtti. BES İstanbul 3 Nolu Şube Başkanı Sedat Aksoy, Adana Bakanlığı'na seslenerek, her an insanlık dışı koşullarda çalışmaya zorlanarak emekçilerin karşılamasına, ücret adaletsizliğine son verilmesi için tıfıl ak ödemesi ve fazla mesai ücretlerinin maaşlarına yansıtılmasını istedi. Eylemlerinin başarıya da devam edeceğini duyurdu BES şubeleri, haberi çıkıp sloganlar atarak eylemlerini verdi. **İSTANBUL**

24.11.2012 - Gündem

BES, savaşa değil emeğe bütçe istedi

Büro Emekçileri Sendikası (BES) Kocaeli Şubesi, dün Varış Davaası önünde basın açıklaması yaptı.

BES bütçeyi protesto edenler, Ankara'da düzenlenen BES bütçeyi protesto etti. BES bütçeyi protesto edenler, Ankara'da düzenlenen BES bütçeyi protesto etti.



AKIN ŞİŞMAN- BES Kocaeli Şube Başkanı Akın Şişman, 2013 yıl bütçesinin devleti geri getireceğini söyledi. (Yeliz Karay)



SLOGAN ATILAR- AKP eylemleri parkatör açan BES İyleri, "Gün gelecek devlet emekçiye AKP hakkı teslim etreceği" plakalarında sloganlar attı.

27.11.2012 - Özgür Kocaeli

2013 bütçesi; savaş rant ve yoksulluk

HÜKÜMETİN 2013 yılı bütçesine tepki gösteren KESK Mardin Şubeler Platformu üyeleri, "2013 yılı bütçesi AKP hükümetinin savaş, rant ve yoksulluk bütçesidir" dedi.

KESK Mardin Şubeler Platformu üyeleri, 2013 yılı bütçesine ilişkin Eğitim Sen Kızıltepe Temsilciliği'nde basın toplantısı düzenledi. Toplantıda konuşan BES Mardin Şube Başkanı Şeyhmuş Akbaba, 2013 yılı bütçesinde AKP hükümetinin bütçe harcamalarında pastanın büyük dilimini savaşa ve ranta ayırdığını belirterek, AKP hükümetinin halkın dini duygularıyla oynamak için Diyanet'e kesenin ağzını sonuna kadar açtığını söyledi. AKP hükümetinin halktan en adaletsiz şekilde topladığı ağır vergileri bir avuç sermayedara, savaşa ve ranta aktardığını dile getiren Akbaba, "Bu bütçe eğitim ve sağlık başta olmak üzere tüm kamu hizmetlerinin yok edildiği bir bütçedir" dedi. Akbaba AKP hükümetinin "dindar nesiller" yaratmak için Diyanet İşleri Başkanlığı'na ayırdığı payın 11 bakanlığın bütçesini geçtiğini dile getirdi. (MARDİN)

28.11.2012 - Evrensel



BES'ten 'ulaşım' eylemi

ADALET Bakanlığı 14 Kasım 2012 tarihinde yayınladığı yazıyla Adliye Sarayı ve Adalet Bakanlığı çalışanlarına 2013 yılından itibaren ulaşım ücreti yordum yapmayı açıkladı.

Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri ise bu durumu protesto etmeye devam ediyor. Yargı emekçileri Adalet Bakanlığı Ek Binası önünde yapılan eylemlerde BES 1 No'lu Şube Başkanı İsmet Meydan, ulaşım yordumunun emekçiler için en önemli kazanılmış haklardan birisi olduğunu söyledi. Meydan, ulaşım ücretinin 1999 Tarihinde Kamu İdare

Kurumları (KİK) ile Adalet Bakanlığı arasındaki uzun müzakereler sonucu yapılan bir anlaşma olduğunu altını çizdi.

Meydan, "ulaşım giderlerimizin ödenmemesi hangi ekonomik ve hukuki gerekçelere dayanıyor bunu bize açıklasınlar" dedi. Adalet Bakanlığı'nın kaynak sorunu olmayacağını vurgulayan Meydan, "Adliye sarayı, yargı emekçileri ise kapaklı olarak görüldüğü için bu kararlar almıyor" dedi.

Meydan, bakanlık yetkililerini, "hakklarımız dokunulmuyorsa" diyerek uyardı. (ANKARA/EVRENSEL)

28.11.2012 - Evrensel

BES'ten mesai ücreti eylemi

Büro Emekçileri Sendikası'na (BES) bağlı bazı yargı çalışanları, her türlü ek ödeme ve fazla mesai ücretlerinin maaşlara yansıtılmadığı gerekçesiyle eylem yaptı

Adalet Bakanlığı'nın Eskişehir Yolu'ndaki ek binası önünde toplanan BES üyeleri, burada basın açıklaması yaptı. BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, adliye çalışanların ulaşım haklarının ellerinden alındığını ileri sürerek, "657ye tabii mesai ücreti hakkında kalıcılaşa bir gün esinize günderilirsiniz. Korkunmuş ecele faydasız yok, birlikte olup kazanacağız" dedi.

BES Ankara 1 Nolu Şube Başkanı İsmet Meydan, kamu çalışanlarının maaşlarına 2012 yılı içerisinde yapılan ortalama yüzde 6-7 oranındaki artışların cebine girmeden hasta akaryakıt olmak üzere temel tüketim maddelerine yapılan zamlarla yok olduğunu iddia etti. Son çıkarılan 666 sayılı Kanun



BES Ankara 1 Nolu Şube Başkanı İsmet Meydan, çalışanların iş yükünün azaltılarak fazla mesai yapılmasına gerek kalmayacak bir iş düzeninin oluşturulması ve her türlü ek ödemenin emeli, kusursuzca dahil edilerek temel ücretlerin inarınca yansıtılacak bir seviyeye getirilmesini istedi.

Hükümetin Karaman'da, fazla mesai ücretlerinin ödenip ödenmemesinin bakanlığın talebi ve Bakanlık Kurulunun takdirine bırakıldığını ifade etti. Yargı çalışanlarının çoğu zaman mesai

bitiminde ve hafta sonları da çalışmak zorunda kaldığını yine İsmet Meydan, fazla çalışma ücreti katkısına dahil yargı emekçilerinin iş yoğunluğundan mesai yapmaya zorlanacaklarını ileri sürdü.

29.11.2012 - BizimGazete

Maliye Bakanlığı önünde bütçe eylemi

BES üyesi bir grup, Meclis'te görüşmeleri devam eden Maliye Bakanlığı 2013 bütçesini protesto etti. Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyesi bir grup, Maliye Bakanlığının önünde toplanarak, Meclis Plan ve Bütçe Komisyonu'nda görüşmeleri devam eden Maliye Bakanlığının 2013 bütçesini protesto ederek, "Savaşa ve ranta değil emekçiyeye bütçe", "İnsancık yaşamak istiyoruz", "Hastaneler halkındır, satılmaz" şeklinde slogan attı. Çevik kuvvetin yoğun güvenlik önlemleri aldığı eylemde,



toplu pazarlık süreciyle belirlenmesini ve hükümetin KESK ile yeniden toplu sözleşme masasına oturmasını istedi. (İHA)

30.11.2012 - Anayurt



Memurlardan bütçeye öfke!

KESK İstanbul Şubeler Platformu dün öğlen saatlerinde 2013 Bütçe Tasarısı'na karşı, alkış, tezlik ve "Savaşa Değil, Emekçiyeye Bütçe", "Hükümet Bütçeni Al Başına Çal", "Zam Zulumun İşkence, İşte AKP" sloganları eşliğinde eylem yaptı.

İstanbul Defterdarlığı önünde yapılan eylemde kamu emekçileri adına açıklama yapan BES İstanbul 2 No'lu şube başkanı Özer Avanoğlu şunları söyledi: "Bu bütçe, talan, yağmanın, rantın ve savaşın bütçesidir. 10 yıllık iktidar tarihi boyunca, emekçilere sömürü ve yoksulluktan başka bir şey sunmayan ve her yıl daha fazlasını isteyen ama karşılığında hep daha az veren AKP hükümeti, yıldır halktan topladığı ağır vergilerle, kendi otorite, baskıcı ve sömürü düzenini inşa etmeye ve emekçileri sefaletle itmeye devam ediyor.

Hükümetin bütçe açıklarının sebebi olarak memuru göstermesini eleştiren Avanoğlu, siyasal iktidarın 2,5 milyon memurunun "iş girencesini" ortadan kaldırmaya yönelik çabalarına dikkat çekti.

Fazla mesaileri kaldırıyor ya da Bakanlar Kurulu kararı ile 6 ayı aşmamak üzere 50 saatle sınırlı hale getirmeyi, memurunun servise ulaşım hakkını kısıtlamaya düşünen zihniyetle hazırlanan bütçeyi kabul etmediklerini vurguladı. (İSTANBUL/EVRENSEL)

29.11.2012 - Evrensel

Adliye çalışanları BES ile hakkını arıyor

Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyesi adliye çalışanlarının kazandıkları haklarını dile getirdi. Adliye çalışanları BES ile hakkını arıyor.

TEKİRERİNDEN
Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyesi adliye çalışanlarının kazandıkları haklarını dile getirdi. Adliye çalışanları BES ile hakkını arıyor.

Adliye çalışanları BES ile hakkını arıyor
Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyesi adliye çalışanlarının kazandıkları haklarını dile getirdi. Adliye çalışanları BES ile hakkını arıyor.



Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyesi adliye çalışanlarının kazandıkları haklarını dile getirdi. Adliye çalışanları BES ile hakkını arıyor.

Günümüzün güncel Adliye çalışanları
Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyesi adliye çalışanlarının kazandıkları haklarını dile getirdi. Adliye çalışanları BES ile hakkını arıyor.

Adliye çalışanları BES ile hakkını arıyor
Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyesi adliye çalışanlarının kazandıkları haklarını dile getirdi. Adliye çalışanları BES ile hakkını arıyor.

Adliye çalışanları BES ile hakkını arıyor
Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyesi adliye çalışanlarının kazandıkları haklarını dile getirdi. Adliye çalışanları BES ile hakkını arıyor.

30.11.2012 - Sol

KAMU EMEKÇİLERİNDE BÜTÇE YORUMU:

Bütçeyi bir de HALKA SOR

BÜTÇE MECLİSTE EMEKÇİ SOKAKTA

Emekçiler bütçede ekonomik ve sosyal haklarını gözetilmesini ve bütçenin bu doğrultuda yeniden hazırlanmasını istedi



Emekçiler bütçede ekonomik ve sosyal haklarını gözetilmesini ve bütçenin bu doğrultuda yeniden hazırlanmasını istedi.

Büro Emekçileri Sendikası (BES) TMMOB Genel Kurulunda görüşlerini
Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyesi adliye çalışanlarının kazandıkları haklarını dile getirdi. Adliye çalışanları BES ile hakkını arıyor.

BES Genel Başkanı Ahmet Köse
Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyesi adliye çalışanlarının kazandıkları haklarını dile getirdi. Adliye çalışanları BES ile hakkını arıyor.

BES Genel Başkanı Ahmet Köse
Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyesi adliye çalışanlarının kazandıkları haklarını dile getirdi. Adliye çalışanları BES ile hakkını arıyor.

12.12.2012 - Evrensel

SARAY DENİLEN BİNALARIN İÇİNDE ÇALIŞANLAR DERT KÜPÜ

Saraylarda kölece çalışma koşulları

Ankara Adliyesi çalışanları, yol ücretleri ile fazla mesailerinin ellidenin ellidenin karşılığını almamaları karşılığında haftaya boyunca eylem yaparak sesini duyuracak.



Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyesi adliye çalışanlarının kazandıkları haklarını dile getirdi. Adliye çalışanları BES ile hakkını arıyor.

KADINLARA İKİ KAT ZORLUK
Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyesi adliye çalışanlarının kazandıkları haklarını dile getirdi. Adliye çalışanları BES ile hakkını arıyor.

'HAKİM VE SAVCIYIN ÖZEL İŞLERİNİ DE YAPIYORUZ'
Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyesi adliye çalışanlarının kazandıkları haklarını dile getirdi. Adliye çalışanları BES ile hakkını arıyor.



Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyesi adliye çalışanlarının kazandıkları haklarını dile getirdi. Adliye çalışanları BES ile hakkını arıyor.

'70 LİRALIK YOL PARAMIZ MI KALDIRILAR'
Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyesi adliye çalışanlarının kazandıkları haklarını dile getirdi. Adliye çalışanları BES ile hakkını arıyor.

'70 LİRALIK YOL PARAMIZ MI KALDIRILAR'
Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyesi adliye çalışanlarının kazandıkları haklarını dile getirdi. Adliye çalışanları BES ile hakkını arıyor.

'70 LİRALIK YOL PARAMIZ MI KALDIRILAR'
Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyesi adliye çalışanlarının kazandıkları haklarını dile getirdi. Adliye çalışanları BES ile hakkını arıyor.

03.12.2012 - Evrensel

MALİYEDE GREV GÜNÜ

Büro Emekçileri Sendikası (BES), ek ödemesini emekli aylığına dâhil edilmesini ve 2013 bütçesindeki düzenleme nedeniyle fazla mesailerinin önümüzdeki yıl itibari ile kaldırılmasını dolayısıyla çalışanların uğrayacağı gelir artışıyla seyyanen yapılacak bir artışın masraflara dâhil edilmesini talebi ile bugün ülke genelinde iş bırakıyor.

Sabah 06.00'den itibaren başlayacak olan iş bırakma eylemi BES'in örgütlü olduğu maliye, adliye, sosyal güvenlik, nüfus ve diğer birimler kapsayacak.



EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET!

Büro Emekçileri Sendikası'nın (BES) 2013 yıl bütçesine karşı "eşit işe eşit ücret" eylemlerini devam ettiriyor. Uluslararası Sosyal Güvenlik Merkezi önünde basın açıklaması yapacak BES 2'Nü şu yânetici ve yönetilen ek ödemesini istedi.

20.12.2012 - Evrensel

BES'ten bütçe protestosu

Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyesi adliye çalışanlarının kazandıkları haklarını dile getirdi. Adliye çalışanları BES ile hakkını arıyor.

18.12.2012 - Birgün

Büro emekçileri iş bırakacak

Büro Emekçileri Sendikası (BES) Genel Başkanı Ahmet Kesik, ek ödemelerin maaşlara dahil edilmesi, dolaylı vergilerin oranının düşürülmesi, kamuda "eşit işe eşit ücret" gibi taleplerle, bugün yarın gün iş bırakacaklarını bildirdi

Başın toplantısı düzenleyen BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, hükümetin, kazanılmış hakları kaldırmaya çalıştığını iddia ederek, 2013 bütçesinin önemli bir kısmının askeri harcamalara ve faiz ödemelerine ayrıldığını savundu.

Bütçeye ilişkin taleplerini Plan ve Bütçe Komisyonu'ndaki milletvekillerine ilettiklerini anımsatan Kesik, ek ödemelerin emekli aylığına ve fazla mesailerin maaşlara dahil edilmesi talebiyle başlattıkları dilekçe kampanyasının bugün sona ereceğini dile getirdi.

Ek ödemelerin emekli aylığına dahil edilmesini, fazla mesailerin sayanana yapılacak zamlarla maaşlara eklenmesini, dolaylı vergilerin bütçe içindeki oranının düşürülmesini, gelir dağılımında



adaletten sağlanmasını istediklerini belirten Kesik, kamu çalışanlarının ek ödemelerini düzenleyen kanun hükümlerine karamayesiz Sosyal Güvenlik Kurumu'nda kaldırılan ikramiyelerini tekrar ödemesini talep etti.

Kamü hizmetlerinden tüm vatandaşların parasız ve eşit olarak yararlanmasını gerektirgin söyledi Kesik, bu taleplerle bugün yarın gün iş bırakacaklarını bildirdi.

20.12.2012 - *BizimGazete*

BES'ten halaylı eylem

Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu'na bağlı Büro Emekçileri Sendikası tarafından yarın günlük iş bırakma eylemi gerçekleştirildi

Esra ALTUNKES

Deftardarlık önünde bir araya gelen Büro Emekçileri Sendikası'na bağlı yaklaşık 200 kişi davul zurna çalginde halaylar çekerek yarın gün iş bırakma eylemi gerçekleştirdi. Söğüksu Postanesi önünde açıklama yapan BES Antalya Şube Başkanı Mustafa Ayar, TBMM'de Kasım ayından bu yana süren 2013 yılı bütçe görüşmeleri maratonunun 20 Aralık'ta son bulacağını söyleyerek, "AK Parti hükümetinin ilkin emekçilerinin, yoksullarının taleplerini yok saydığı, hatta kazanılmış haklarını kaldırmaya çalıştığı, bunun karşılığında bütçenin önemli bir kısmının askeri harcamalara ve faiz ödemelerine ayrıldığı 2013 yılı bütçesi hükümetin TBMM'de ki çoğunluğuna dayanarak yasallanacak" dedi.

Eylemlere devam edeceğiz

Ayar, taleplerinin yerine getirilmediği sürece eylemlerine devam edeceklerini hatırlatarak, "Sendika olarak öne çıkardığımız ek ödemelerin emekli aylığına dahil edilmesi ve fazla mesailerin önümüzdeki yıl itibarıyla kaldırılması söz konusu olduğundan çalışmalarımıza uğrayacağız gelir kaybının sayanana yapılacak bir artışla maaşlara dahil edilmesini ilke ilke genelinde toplanan dilekçelerimizi ilgili bakanlıklara hep birlikte göndermek için buradayız. AK Parti hükümetini uyarıyoruz. Taleplerimize kulaklarını tıkamayın. Çünkü bu ülkenin emekçilerinin haklı ve meşru mücadelesini karşısındadır öneki hükümetlerin duramadığı gibi sizde duramayacaksınız" diye açıklamayı okudu.

21.12.2012 - *Manşet*

BES'ten tüm yurtta eylem



Büro Emekçileri Sendikası (BES) Meclis'te görüşülmekte olan 2013 bütçesinin yoksulların, emekçilerin bütçesi olmadığını söyleyerek tüm Türkiye'de eylemler düzenledi.

Ankara'da yapılan eylemde, "Savaşın ve Sermayeden değil, emekten yana bütçe", "Ek ödemeler, fazla mesai ücretleri, tüm diğer ödemeler temel ücrete dahi edilsin" pankart-

larının açıldığı eylemde iş bırakan BES Ankara Şubeleri Genel İdare Başkanı Şahin Özüden toplanarak Maliye Bakanlığı önüne yürüdü.

İzmir'de ise, 2013 bütçesinin "savaş, rant ve talan bütçesi" olduğunu söyleyen Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri servis ve mesai ücretlerinin kaldırılmasına tepki gösterdi. İzmir'de Büro Emekçileri Sendikası

(BES) üyeleri yarın gün iş bıraktı. "Savaş, rant ve talan bütçesi" olduğunu söyledikleri 2013 bütçesine karşı sokaklara çıkan BES üyelerine KESK şubeleri de destek verdi.

BES Antalya Şubesi ise, bütçeye ilişkin kamu emekçilerinin taleplerini dile getirmek için, "ek ödemelerin emekli aylığına dahil edilmesi, insanca bir yaşama insanca ücret, güvenli gelecek istiyoruz" diyerek iş bırakma eylemi gerçekleştirdi. Dün sabah erken saatlerde Antalya Deftardarlığı önünde toplanan BES üyeleri sloganlarla hükümeti protesto etti. **BirGün**

21.12.2012 - *BirGün*

Bütçe derhal geri çekilmeli

Büro Emekçileri Sendikası Genel Başkanı Mustafa Ayar, 2013 yılı bütçe yasasının 11.45'te Meclis'te kabul edilmesini eleştirerek, yasayı geri çekilmesini istedi.

BES Genel Başkanı Mustafa Ayar, TBMM'de Kasım ayından bu yana süren 2013 yılı bütçe görüşmeleri maratonunun 20 Aralık'ta son bulacağını söyleyerek, "AK Parti hükümetinin ilkin emekçilerinin, yoksullarının taleplerini yok saydığı, hatta kazanılmış haklarını kaldırmaya çalıştığı, bunun karşılığında bütçenin önemli bir kısmının askeri harcamalara ve faiz ödemelerine ayrıldığı 2013 yılı bütçesi hükümetin TBMM'de ki çoğunluğuna dayanarak yasallanacak" dedi.

Ayar, taleplerinin yerine getirilmediği sürece eylemlerine devam edeceklerini hatırlatarak, "Sendika olarak öne çıkardığımız ek ödemelerin emekli aylığına dahil edilmesi ve fazla mesailerin önümüzdeki yıl itibarıyla kaldırılması söz konusu olduğundan çalışmalarımıza uğrayacağız gelir kaybının sayanana yapılacak bir artışla maaşlara dahil edilmesini ilke ilke genelinde toplanan dilekçelerimizi ilgili bakanlıklara hep birlikte göndermek için buradayız. AK Parti hükümetini uyarıyoruz. Taleplerimize kulaklarını tıkamayın. Çünkü bu ülkenin emekçilerinin haklı ve meşru mücadelesini karşısındadır öneki hükümetlerin duramadığı gibi sizde duramayacaksınız" diye açıklamayı okudu.



Yükseköğretim Kurumları Konfederasyonu (Yüköğk) Genel Başkanı Mustafa Ayar, 2013 yılı bütçe yasasının 11.45'te Meclis'te kabul edilmesini eleştirerek, yasayı geri çekilmesini istedi.

BES Genel Başkanı Mustafa Ayar, TBMM'de Kasım ayından bu yana süren 2013 yılı bütçe görüşmeleri maratonunun 20 Aralık'ta son bulacağını söyleyerek, "AK Parti hükümetinin ilkin emekçilerinin, yoksullarının taleplerini yok saydığı, hatta kazanılmış haklarını kaldırmaya çalıştığı, bunun karşılığında bütçenin önemli bir kısmının askeri harcamalara ve faiz ödemelerine ayrıldığı 2013 yılı bütçesi hükümetin TBMM'de ki çoğunluğuna dayanarak yasallanacak" dedi.

Ayar, taleplerinin yerine getirilmediği sürece eylemlerine devam edeceklerini hatırlatarak, "Sendika olarak öne çıkardığımız ek ödemelerin emekli aylığına dahil edilmesi ve fazla mesailerin önümüzdeki yıl itibarıyla kaldırılması söz konusu olduğundan çalışmalarımıza uğrayacağız gelir kaybının sayanana yapılacak bir artışla maaşlara dahil edilmesini ilke ilke genelinde toplanan dilekçelerimizi ilgili bakanlıklara hep birlikte göndermek için buradayız. AK Parti hükümetini uyarıyoruz. Taleplerimize kulaklarını tıkamayın. Çünkü bu ülkenin emekçilerinin haklı ve meşru mücadelesini karşısındadır öneki hükümetlerin duramadığı gibi sizde duramayacaksınız" diye açıklamayı okudu.

Yükseköğretim Kurumları Konfederasyonu (Yüköğk) Genel Başkanı Mustafa Ayar, 2013 yılı bütçe yasasının 11.45'te Meclis'te kabul edilmesini eleştirerek, yasayı geri çekilmesini istedi.

21.12.2012 - *Hakimiyet*



Davullu zurnalı eylem

CEREN KAYA

Ancak Değerli arkadaşlar! Her geçen gün **1000 emekçi** Kesk'ten (KESK) işi bırakıp 2013 yılı bütçe görüşmelerinde taleplerini duyurmak için davullu zurnalı eylem yaptılar. Davullu zurnalı eylem, "Baskın Ramis Sağlam, AKP hükümeti, emekçilerin, zindanları doldurmak için, emekçilerin, zindanları doldurmak için, emekçilerin, zindanları doldurmak için" sloganıyla yapıldı.

Eylem öncesi

Taleplerini yansıtan davullu zurnalı eylem, emekçilerin davasını duyurmak için yapıldı. "AKP Hükümeti'nin emekçilerin taleplerini duyurmak için davullu zurnalı eylem yaptılar. Davullu zurnalı eylem, "Baskın Ramis Sağlam, AKP hükümeti, emekçilerin, zindanları doldurmak için, emekçilerin, zindanları doldurmak için, emekçilerin, zindanları doldurmak için" sloganıyla yapıldı.



21.12.2012 - Cumhuriyet



BES üyelerinden bütçe tepkisi

BÜRO Emekçileri Sendikası (BES) mensupları, 2013 yılı bütçe görüşmelerinde taleplerine yer verilmediği gerekçesiyle eylem yaptı. BES İzmir Şubesi üyeleri, İzmir Büyükşehir Belediyesi binası önünde gerçekleştirdikleri eylemde, 2013 yılı bütçe görüşmelerinde taleplerine yer verilmediği iddiasıyla protesto gösterisi yaptı. Üyeler adına basın açıklaması yapan BES İzmir Şube Başkanı Ramis Sağlam, taleplerinin karşılanacağı süreye kadar eylemlerine devam edeceklerini belirtti. Sağlam, "Büro Emekçileri Sendikası olarak öne çıkartığımız taleplerimiz kesin ve nettir.

21.12.2012 - Ege Telgraf

Büro emekçilerinin eylem günü



21.12.2012 - Özgür Kocaeli

Emekçiler bütçeye 'hayır' dedi

Bütçe görüşmelerinin son gününde KESK üyeleri eylemde, BES üyeleri de yarın gün iş bırakarak bütçeyi protesto etti. Çok sayıda işde yapılan eylemlerde, AKP'nin bütçesinden emekçilerin değil, sermayenin olduğu vurgulandı.

Görüşmelerin son gününde emekçiler, bütçeyi protesto etti. Çok sayıda işde yapılan eylemlerde, AKP'nin bütçesinden emekçilerin değil, sermayenin olduğu vurgulandı.



KESK bütçeye ilişkin şu taleplerde bulundu:

- İşçilerin emeklerinin karşılığını alamadıkları için, emekçilerin taleplerini karşılamak için bütçeye yer verilmeli.
- Emekçilerin emeklerinin karşılığını alamadıkları için, emekçilerin taleplerini karşılamak için bütçeye yer verilmeli.
- Emekçilerin emeklerinin karşılığını alamadıkları için, emekçilerin taleplerini karşılamak için bütçeye yer verilmeli.

EMEKÇİLERİN İSTEDİKLERİ

Emekçilerin istedikleri bütçe kalemleri şunlardır:

Emekçilerin istedikleri bütçe kalemleri şunlardır:

Emekçilerin istedikleri bütçe kalemleri şunlardır:

21.12.2012 - Sol



KESK'nin bağlı BES üyesi bir grup memur, Zonguldak'ta 2013 bütçesinin basın açıklamasıyla protesto etti. Etilerinde, "Emekçilerin, emekçilerin, emekçilerin sahip çıkıyoruz" yazılı dövizlerle Madeni Anıt'ına yürüdü. Durmuş SEVİNDİK/DHA

'Bu bütçede insanca bir yaşam sürdürmek isteyenler yine yok'

KAMU Emekçileri Sendikası (KESK) Şubeler Konfederasyonu (KESK) Şubeler Platformu ve Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, dün de çeşitli kentlerde 2013 yılı bütçesini yürürlüğe getirmeye karşı protesto etti.

"Yoksulluk bütçesine hayır", "Bu bütçe değil tutmaz", "İnsanca yaşayabilmek bütçe istiyoruz" yazılı dövizler taşıyan İzmirli protestocu grup, "Söz, yetki ve hak çalışmaları", "Savaşa değil emeğe bütçe" sloganları attı. BES İzmir Şube Başkanı Ramis Sağlam, olağanüstü 7. Olağan Genel Kurul çalışmaları kapsamında basın açıklaması yaptı. Sağlam, "Bütçe görüşmelerinde emekçilerin taleplerine yer verilmediği için, emekçilerin taleplerini duyurmak için bütçeye yer verilmeli."

21.12.2012 - Sözcü

Karikatür soruşturması

BES üyesi 6 kamu emekçisine, sosyal paylaşım sitelerinde paylaşılan karikatürler nedeniyle soruşturma açıldı. Daha önce de, kamu emekçilerine benzer soruşturmalara sonucunda ceza verilmişti.

Ankara Defterdarlığı'nın çalışan Büro Emekçiler Sendikası (BES) üyesi altı emekçi hakkında Lemana, Uykusuz ve Gırgır gibi mizah dergilerinde yer alan "4+44" ile ilgili karikatürleri sosyal paylaşım siteleri üzerinden paylaşılan emekçiyile soruşturma başlandı. Mizahçıların yorumlarını "devlet büyüklerine hakaret ve bürokrasiyi küçümsenmiş" olarak algıladılar. BES üyesi sendikacılar, aralarında bulunduğu altı emekçi hakkında açılan soruşturmayı inceleyen "devlet büyüklerine hakaret ve bürokrasiyi küçümsenmiş" olarak algıladılar. BES üyesi sendikacılar, aralarında bulunduğu altı emekçi hakkında açılan soruşturmayı inceleyen "devlet büyüklerine hakaret ve bürokrasiyi küçümsenmiş" olarak algıladılar. BES üyesi sendikacılar, aralarında bulunduğu altı emekçi hakkında açılan soruşturmayı inceleyen "devlet büyüklerine hakaret ve bürokrasiyi küçümsenmiş" olarak algıladılar.



ortakları. AKP'nin "İçerideki soruşturma" ar-ıyınca mafyalı isim tutarlar kara bula gibi köşelerini belenler Çakmak, AKP öncelikli basın görevcülerini de sıradan.

Konuştuğu ilgili Ankara Defterdarlığı'na Altınbaş ile görüşürken de belenen sendikacılar, Ankara Defterdarlığı'na soruşturmasını emirli Başbakanlık tarafından verildiğini ifade ediyor.

BES, daha önce de Medya'nın bir süre görevlerini yerine getiremediğini belirterek, soruşturmanın emirli Başbakanlık tarafından verildiğini ifade ediyor.

ve emekçilerin toplantısına katılmıyor. BES'in soru komisyonu emirli, vatanı başlatılmadık tutarak çalışan Başbakan Çarşaf Çarşaf karikatürleri emirli ve "buna daha sıkı olarak binye denklemecek" olarak soru komisyonu.

29.12.2012 - Sol

Başbakan istedi karikatür suç oldu

GIRGIR, Leman, Penguin gibi mizah dergilerinde yer alan karikatürleri sosyal paylaşım sitelerinde paylaştığı 6 Büro Emekçileri Sendikası çalışanına, Başbakan Erdoğan'ın emri ile soruşturma açıldı. Sendika yöneticileri, düzenledikleri basın toplantısında şikâyetçilerinin ifade etti. Açıklama yapan memurlar, "BES olarak, bu olayı duyduğumuz anda An-

kara Defterdar Hidayet Altınbaş ile bir görüşme gerçekleştirdik. Altınbaş'a bu görüşme soruşturmanın derhal geri çekilmesini ve Defterdarlığı, BES'in 6 çalışanından özür dilemesini talebini ilettik. Ancak Defterdar Altınbaş'tan "Soruşturma emri Başbakan tarafından verildi" yanıtını aldık" açıklaması yaptılar. Yavuz ALATAN/ANKARA

29.12.2012 - Sözcü

Memur 'facebook'ta paylaştığı hakaret sayıldı

Milliyet Bakanlığı'na bağlı Ankara Defterdarlığı'nda görevli, Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyesi 6 memurun sosyal paylaşım sitesi Facebook'ta paylaştığı bazı karikatürler "devlet büyüklerine hakaret" sayıldı. Defterdarlık, karikatürleri ifade özgürlüğü kapsamında değerlendirmeyerek, memurlar hakkında soruşturma başlatıldı. BES 2 Nolu Şube Başkanı Çakmak, tüm düzenlenen basın toplantısında, Ankara Defterdarlığı'nın BES üyesi 6 çalışan hakkında, Facebook'ta bazı mizah dergilerinin karikatürlerini paylaşmış için soruşturma açıldığını söyledi. Çakmak, soruşturmanın "devlet büyüklerine hakaret etmek ve Başbakan'ı küçümsenmiş" olduğunu ifade etti. **ŞEVKET YAMAN** Ankara

29.12.2012 - Milliyet

Güler misin ağlar mısın Defterdarlıkta mizahi soruşturma



Ankara Defterdarlığı, mizah dergileri Penguin, Leman, Gırgır'ın kapaklarını sosyal paylaşım sitelerinde paylaştığı altı çalışan hakkında soruşturma başlattı. Mizah dergilerinin kapaklarında hükümet ve Başbakanı eleştiren karikatürler vardı ve 6 kişi "Devlet büyüklerine hakaret" suçlamasıyla soruşturuluyor. Cumhuriyet gazetesinin haberinde ifadeleri alınan çalışanlara "Sizin paranızı devlet ödüyor" denildiği öne sürüldü. Büro Emekçileri Sendikası (BES) Ankara Başkanı Mevlüt Çakmak "Konuyla ilgili Ankara Defterdarı Hidayet Altınbaş ile görüştük. Bize soruşturma emrini Başbakan'ın verdiğini söyledi" diye konuştu.

30.12.2012 - Posta

'Sokaktan korkuyorlar'

ABİCİN YAĞMUR

MERSİN - Mersin'de 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde yürüyüş düzenledikleri için 15 ay hapis mahkûm edilen eski SES Şube Başkanı Yılmaz Bozkurt, eski BES Şube Başkanı Gürsel Şençalış ve eski Eğitim-Sen Şube Başkanı Orhan Yıldırım Yargıtay'ın bozma kararını üzerine taşıyarak edilecek. Hakarı yere 4 ay hapisle tutuklanmasını belirten Yılmaz Bozkurt, "Biri Mersin'e göndereceğim"

inçin tutuklanacaklar. Ama bir bundan sonra yine sokakta olacağız" dedi. Tabiiyesinin ardından SES Mersin Şubesi üyeleriyle birlikte basın açıklaması düzenleyen Bozkurt, "Bu elkeyi yöneticilerin sadece sokaktan korktuklarını gösterdi. Onun için sokaka çıkartılma operasyon yapıyoruz" diye konuştu. Öte yandan geçen Eylül ayında KCK operasyonu kapsamında tutuklanan Eğitim-Sen Mersin Şube Kaah Sekreteri Ayınur Şahin de, hakim kararına çıkmadan tahliye edildi.

01.01.2013 - Cumhuriyet

Karikatür sansür merkezimiz mi var?

ORAN'DAN ERDOĞAN'IN SÖZÜ ÖNERGESİ:

Yürütme Kurulu Başkanı Erdoğan'ın, "Bunlar karikatürlerdir, değeri yoktur" diye konuştu. Bu sözler, Ankara'da bulunan BES Ankara Şubesi Başkanı Mustafa Kocaali tarafından eleştirildi. Kocaali, "Bunlar karikatürlerdir, değeri yoktur" diye konuştu. Bu sözler, Ankara'da bulunan BES Ankara Şubesi Başkanı Mustafa Kocaali tarafından eleştirildi.

ANKARA Milliyet

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın, "Bunlar karikatürlerdir, değeri yoktur" diye konuştu. Bu sözler, Ankara'da bulunan BES Ankara Şubesi Başkanı Mustafa Kocaali tarafından eleştirildi. Kocaali, "Bunlar karikatürlerdir, değeri yoktur" diye konuştu. Bu sözler, Ankara'da bulunan BES Ankara Şubesi Başkanı Mustafa Kocaali tarafından eleştirildi.



Özellikle Erdoğan, Erdoğan, Erdoğan, Erdoğan'ın isimleri kullanılarak yapılan karikatürlerin, "Bunlar karikatürlerdir, değeri yoktur" diye konuştu. Bu sözler, Ankara'da bulunan BES Ankara Şubesi Başkanı Mustafa Kocaali tarafından eleştirildi.

Erdoğan'ın, "Bunlar karikatürlerdir, değeri yoktur" diye konuştu. Bu sözler, Ankara'da bulunan BES Ankara Şubesi Başkanı Mustafa Kocaali tarafından eleştirildi. Kocaali, "Bunlar karikatürlerdir, değeri yoktur" diye konuştu. Bu sözler, Ankara'da bulunan BES Ankara Şubesi Başkanı Mustafa Kocaali tarafından eleştirildi.

01.01.2013 - Milliyet

Mizah denetim merkezi

İNTERNETTE mizah dergisi içeriği paylaşan Ankara Defterdarlığı'nda görevli 6 memur hakkında soruşturma başlatılması haberi üzerine CHP İstanbul Milletvekili Umut Oran, Başbakanın cevaplaması için soru önergesi verdi. **s.13**

02.01.2013 - Evrensel

BES'ten KHK tepkisi

Büro Emekçileri Sendikası (BES) Genel Başkanı Ahmet Kesik, Kanun Hükûmünde Kararnamelere (KHK) tepki gösterdi. Taleplerinin "eşit işe eşit ücret" olduğunu vurgulayan Kesik, 666 sayılı Kanun ile AKP'nin merkez ve taşrada çalışan büro emekçilerinin aldığı ücret arasında 800 TL fark yarattığını belirtti. Kesik, ek ödemelerin emekli maaşlarına dahil edilmesini ve ücretlerdeki farkın ortadan kaldırılması talebinde bulundu ve TBMM ile Hükümeti bu konuda acilen harekete geçmeye çağırdı. **soL-Ankara**

11.01.2013 - Sol

BES'ten güvencesiz çalışma tepkisi

Büro Emekçileri Sendikası (BES) Kocaeli Şubesi, dün sendika bir basın açıklaması yayınlarak, "AKP hükümetinin çalışma hayatına emeklilerin katılımı devam ediyor" dedi. BES Yürütme Kurulu Başkanı Ahmet Kesik, "Bunlar güvencesiz çalışıyorlar" diye konuştu. Kesik, "Bunlar güvencesiz çalışıyorlar" diye konuştu. Kesik, "Bunlar güvencesiz çalışıyorlar" diye konuştu.

10.01.2013 - Kocaeli

Vergi dairesi müdürü 1500 TL ceza ödeyecek

Izmir Maliye Lokali'nin kapatılma kararına karşı Büro Emekçileri Sendikası (BES) İzmir Şubesi önceki yıl, olayı kamuoyuyla paylaşmak ve kararın protesto etmek için bir basın açıklaması yapma kararı aldı. Basın açıklaması çağrısının yapıldığı sırada, Yamanlar Vergi Dairesi Müdürü Mustafa Taşar, iddiaya göre BES İzmir Şube Başkanı Ramis Sağlam'a hakaret etti. Yargılama sonunda Taşar'a 1500 TL adli para cezası verildi.

■ IZMİR/DHA

11.01.2013 - Posta

BES'ten KHK tepkisi

BES'ten KHK tepkisi

BES'ten KHK tepkisi



BES'ten KHK tepkisi

BES'ten KHK tepkisi

11.01.2013 - Evrensel

Sınavsız atamaya fren



İstanbul - İktisatçı ve hukuk uzmanları bir araya gelerek, devlet kurumlarında sınavsız atamaların önüne geçilmesi için bir rapor hazırladılar. Raporun başlığını "Devlet Kurumlarında Sınavsız Atamaların Önüne Geçilmesi İçin Çözüm Önerileri" koydular. Raporun yazarları, sınavsız atamaların, devlet kurumlarının verimliliğini düşürdüğüne ve kamu hizmetlerinin kalitesini düşürdüğüne vurgu yaptılar. Raporun yazarları, sınavsız atamaların önüne geçilmesi için, devlet kurumlarında atamaların yapılması için bir komisyon kurulmasını önerdiler. Komisyonun görevi, sınavsız atamaların önüne geçilmesi için gerekli önlemleri belirlemek ve bunları uygulamaya koymaktır. Raporun yazarları, sınavsız atamaların önüne geçilmesi için, devlet kurumlarında atamaların yapılması için bir komisyon kurulmasını önerdiler. Komisyonun görevi, sınavsız atamaların önüne geçilmesi için gerekli önlemleri belirlemek ve bunları uygulamaya koymaktır.

24.01.2013 - Cumhuriyet

Kadrolaşmaya yargı 'dur' dedi



Demiray, hıyvak şahsı olmasının yönetici elaltık atanmasını yollarını açarak yetersizliğini yitirirliğini düşürdü.

Yargı kararına göre, kadro dışı atamaların önüne geçilmesi için, devlet kurumlarında atamaların yapılması için bir komisyon kurulmasını önerdiler. Komisyonun görevi, sınavsız atamaların önüne geçilmesi için gerekli önlemleri belirlemek ve bunları uygulamaya koymaktır.

24.01.2013 - Radikal

Tüm vergilere karşı çıkmalıyız

VERGİ SEMPİYONURU

VERGİ SEMPİYONURU başlıklı bir rapor hazırladılar. Raporun başlığını "Devlet Kurumlarında Sınavsız Atamaların Önüne Geçilmesi İçin Çözüm Önerileri" koydular. Raporun yazarları, sınavsız atamaların, devlet kurumlarının verimliliğini düşürdüğüne ve kamu hizmetlerinin kalitesini düşürdüğüne vurgu yaptılar. Raporun yazarları, sınavsız atamaların önüne geçilmesi için, devlet kurumlarında atamaların yapılması için bir komisyon kurulmasını önerdiler. Komisyonun görevi, sınavsız atamaların önüne geçilmesi için gerekli önlemleri belirlemek ve bunları uygulamaya koymaktır.

Patronun vergi ödediği yok!

VERGİ SEMPİYONURU

VERGİ SEMPİYONURU başlıklı bir rapor hazırladılar. Raporun başlığını "Devlet Kurumlarında Sınavsız Atamaların Önüne Geçilmesi İçin Çözüm Önerileri" koydular. Raporun yazarları, sınavsız atamaların, devlet kurumlarının verimliliğini düşürdüğüne ve kamu hizmetlerinin kalitesini düşürdüğüne vurgu yaptılar. Raporun yazarları, sınavsız atamaların önüne geçilmesi için, devlet kurumlarında atamaların yapılması için bir komisyon kurulmasını önerdiler. Komisyonun görevi, sınavsız atamaların önüne geçilmesi için gerekli önlemleri belirlemek ve bunları uygulamaya koymaktır.

Yargı emekçileri özlük hakları için Çağlayan'da

VERGİ SEMPİYONURU

VERGİ SEMPİYONURU başlıklı bir rapor hazırladılar. Raporun başlığını "Devlet Kurumlarında Sınavsız Atamaların Önüne Geçilmesi İçin Çözüm Önerileri" koydular. Raporun yazarları, sınavsız atamaların, devlet kurumlarının verimliliğini düşürdüğüne ve kamu hizmetlerinin kalitesini düşürdüğüne vurgu yaptılar. Raporun yazarları, sınavsız atamaların önüne geçilmesi için, devlet kurumlarında atamaların yapılması için bir komisyon kurulmasını önerdiler. Komisyonun görevi, sınavsız atamaların önüne geçilmesi için gerekli önlemleri belirlemek ve bunları uygulamaya koymaktır.



Mobbing protestosu

BÜRO Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri İstanbul'da Çağlayan Adliyesi önünde basın açıklaması yaptı. Sosyal Güvenlik Kurumları'ndaki çalışma koşullarına, mobbing uygulamalarına ve maaş hak kaybına karşı, Çağlayan Adliyesi B kapısının önünde toplanan üyeler, "Maaş da Adlet, Başarısız Demokratik Türkiye" sloganıyla duruma tepki gösterdi. Adliye kapılarını açarak açıklamaları okuyan BES 2 Nolu Şubeli Öğretmene Seçimleri Meclis Dürüm, ülkede yaşanan ekonomik bozulmaların suç oranını arttırdığını ve bunun sonucunda yığı emekçilerin iş gücü nedeniyle adaletin geçmediğini ve iddetin öleceğini vaka olarak gündüzünü ifade etti. Adlet işlerinin sadece hukuk ve savcılarla sınırlanmış olduğunu, birçok kadro dışı yığı emekçilerin çalıştığı ifade edildi. Demir, çalışılan kurumun sağlanmasını için hıyvak ve insan hakları hukukuna uygun davalarını gösterilmesi gerektiğini söyledi. Yığı emekçilerin taleplerini dile getirilmesi gerektiğini söyleyen Demir, grevli toplu sözleşmeli sendika hukukuna, fazla mesailerin ücretlere yansıtılması, elerinden alınan uyarım ödemelerinin geri verilmesini ve ek ödemelerin emeklilik maaşlarına yansıtılmasını istedi.

BES İstanbul 3 Nolu Şube üyeleri meclisler de, Kadıköy Sosyal Güvenlik Merkezi önünde açıklama yaptı. Burada açıklanan yığı emekçilerin taleplerini dile getiren üyeler, "İstihdam eksikliği nedeniyle serise anarşiye çalışma koşullarını kaldırılmasını, eğitim kurumları fazla mesai uygulamalarını hukukun bir parçası olarak değiştirilmesini istedi. "İstihdam eksikliği nedeniyle serise anarşiye çalışma koşullarını kaldırılmasını, eğitim kurumları fazla mesai uygulamalarını hukukun bir parçası olarak değiştirilmesini istedi. "İstihdam eksikliği nedeniyle serise anarşiye çalışma koşullarını kaldırılmasını, eğitim kurumları fazla mesai uygulamalarını hukukun bir parçası olarak değiştirilmesini istedi."

02.02.2013 - Birgün

05.02.2013 - Evrensel

07.02.2013 - Birgün

07.02.2013 - Evrensel

BES: Emeye saygı göstereceksiniz

Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, istihdam eksikliğinin giderilmesi yerine anarşiye işlerde köleştirildiklerine dikkat çekti. BES İstanbul 3 Nolu Şube üyeleri, SGK'daki çalışma koşullarına ve mali hak gasplarına karşı, Kadıköy Sosyal Güvenlik Merkezi önünde açıklama yaptı. "Sosyal güvenlik merkezlerinin kölece çalışma koşullarına hayır" pankartının açıldığı açıklamada, "Emeye saygı istiyoruz", "Zorunlu mesai istemiyoruz", "sloganları atıldı. İSTANBUL

07.02.2013 - Gündem

İŞKUR butonlarına tepki

VERGİ SEMPİYONURU

VERGİ SEMPİYONURU başlıklı bir rapor hazırladılar. Raporun başlığını "Devlet Kurumlarında Sınavsız Atamaların Önüne Geçilmesi İçin Çözüm Önerileri" koydular. Raporun yazarları, sınavsız atamaların, devlet kurumlarının verimliliğini düşürdüğüne ve kamu hizmetlerinin kalitesini düşürdüğüne vurgu yaptılar. Raporun yazarları, sınavsız atamaların önüne geçilmesi için, devlet kurumlarında atamaların yapılması için bir komisyon kurulmasını önerdiler. Komisyonun görevi, sınavsız atamaların önüne geçilmesi için gerekli önlemleri belirlemek ve bunları uygulamaya koymaktır.

14.02.2013 - Evrensel

BES 27 Şubat'ta greve gidiyor

Büro Emekçileri Sendikası (BES) 27 Şubat Cuma günü greve gidiyor. BES üyeleri "maaşta artışın yapılması ve emekli aylıklarının artırılması" talepleriyle bir grevdeki işbirlikçi eylemi yapmayı Genel Kurulunda kararlaştırdı. İktisat Bakanları Ahmet Koca, sosyal güvenlik bakanlığı, işçi departmanı ve adliyelerdeki çalışan temsilatörleri ile görüşmeler yapıldı. Ancak, çalışanların talepleri karşılanmadığı için grev kararı alındı. BES üyeleri greve gidecekleri tarihi 27 Şubat olarak belirlediler.



Yaptığı bir basın toplantısında BES Genel Kurulunda, 27 Şubat'ta greve gidecekleri tarihi belirlediler. (Sağdan sola) BES Genel Kurul Başkanı Mustafa Kemal Kocaoğlu, BES Genel Kurul Başkanı Mustafa Kemal Kocaoğlu, BES Genel Kurul Başkanı Mustafa Kemal Kocaoğlu, BES Genel Kurul Başkanı Mustafa Kemal Kocaoğlu.

İstanbul'da eylem
İstanbul'da 3 farklı işyerinde yapılan eylemlerde BES üyeleri, "Emekli aylıklarının artırılması" taleplerini dile getirdiler.

14.02.2013 - Gündem

Dünyanın en büyük adliyesinde ilk eylem

İstanbul Kartal'da 1 Şubat'ta faaliyete geçen İstanbul Anadolu Adliyesi'nin çalışanları, yıl ve yemek para larının kesilmesi ve fazla mesai ücreti alınmaması iddiasıyla adliye önünde ilk çalışan eylemi gerçekleştirildi.



16.02.2013 - Bizim Gazete

Yağmur Altında Bordro Yakma Eylemi

Kamu Emekçileri Sendikası Konfederasyonu'na (KEK) bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) Mersin Şubesi üyeleri, yağmur altında basın açıklaması yaparak, bordrolarını yaktdılar. Mersin Adliyesi önünde bir araya gelen BES Mersin Şubesi üyeleri, maaşlarının az olduğunu iddia ederek, sloganlar attılar. Burada grup adına açıklama yapan BES Mersin Şubesi Başkanı Kemal Gökmen, "Halkımızın aramız için insanca yaşamı istiyoruz. İş güvencesizden asla ve asla vazgeçmeyeceğiz. BES olarak kamu ayınlada 2013 yılı için, ya tabii ki maaş artışını talep ediyoruz. Ya da emekli aylıklarının artırılması için bir eylem yapıyoruz. Ya da emekli aylıklarının artırılması için bir eylem yapıyoruz. Ya da emekli aylıklarının artırılması için bir eylem yapıyoruz."



16.02.2013 - Çukurova haber

BES üyelerinden ilginç protesto



FAZLA mesai ve ulaşım yardımı için kaldırılmasına tepki gösteren Büro Emekçileri Sendikası üyeleri, eylem yaptıkları kullandıkları araçları ve arabaları için temsili tören düzenledi. BES üyeleri eylemlerinde bir el arabası içinde de bordrolarını yaktdılar. Büro Emekçileri Sendikası (BES) Antalya şubesi, fazla mesai ve ulaşım yardımının kaldırılmasına tepki gösterdi.

16.02.2013 - Antalya Ekspres

BES üyeleri tepkili

BES Antalya Şubesi, fazla mesai ve ulaşım yardımının kaldırılmasına protesto etti. 'Adliyeler; saray, yargı emekçileri, kapı kulu değiller' diyen sendika üyeleri maaş bordrolarını yaktdılar.



16.02.2013 - Cumhuriyet



Adliye çalışanları eylem kararı aldı

Memurları işten atmak artık daha kolay olacak

MEMURLUĞUN garantiyi olduğu düşünülürken artık son bulacak. Devlet Memurları Kanunu'nda yapılacak değişikliklerle memurların işten alınması kolaylaşacak. Çalışma Bakanlığı, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda değişiklikler yaparak işten atılmaları kolaylaştırıyor. Bu değişiklikler, memurların işten alınmasını kolaylaştırıyor. Bu değişiklikler, memurların işten alınmasını kolaylaştırıyor. Bu değişiklikler, memurların işten alınmasını kolaylaştırıyor.

16.02.2013 - Sözcü

Adliye çalışanları bordolarını yıktı



Diyarbakır Adliyesi'nde çalışan personel, fazla mesai ve özlük haklarının kısıtlamalarını protesto etmek amacıyla maas bordolarını yakarak tepki gösterdi. BESK Büro Emekçileri Sendikası Diyarbakır Şube Yönetici Ömer Ertuğrul, yargı emekçilerinde emekli olduğunda maaşlarının yüzde 50-60 oranında azaldığına işaret etti.

16.02.2013 - Yeni Mesaj



BES, saldırılara rağmen 'grev' dedi

BES, yaptığı açıklamada saldırılara ilişkin olarak 27 Şubat'ta greve gideceğini ilan etti. Büro Emekçileri Sendikası (BES) İstanbul 3. İhale Şube çalışanları ile birlikte yapılan toplantıda BES, saldırılara rağmen 'grev' dedi. BES, yaptığı açıklamada saldırılara ilişkin olarak 27 Şubat'ta greve gideceğini ilan etti. Büro Emekçileri Sendikası (BES) İstanbul 3. İhale Şube çalışanları ile birlikte yapılan toplantıda BES, saldırılara rağmen 'grev' dedi.

21.02.2013 - Birgün

Adliye emekçileri dertli

BÜRO Emekçileri Sendikası (BES) Adana Şubesi, Adana Adliyesi önünde yaptığı basın açıklaması ise büro emekçilerinin 27 Şubat'ta yapacağı iş bırakma eylemine çağrı yaptı. Özellikle adliye emekçilerinin, çeşitli hak gaspılarıyla karşı karşıya olduğunu belirten BES Adana Şube Başkanı Sineran Tuğç, yargı emekçilerinin yoksulluğun dayatıldığını söyledi. Emekçilerin taleplerinin görmezden gelindiğini, diğer yandan da haklarının gasp edildiğini belirtti Tuğç, yargı emekçilerinin haklarına sahip çıkmaya devam edebilecekleri diye getirdi. (Adana/EV-RENSEL)

21.02.2013 - Evrensel

27 Şubat'ta gücümüzü göstereceksiniz



Adana, Van, Mısır ve İstanbul'da yargı emekçileri, çıkarılmaları yapılacak emekli aylıklarının 50-60 oranında azaltılmasıyla ilgili olarak, 27 Şubat'ta iş bırakma eylemine alınıyor. BES Adana Şubesi, yaptığı basın açıklamasında, "Yargı emekçilerinin aylıklarının 50-60 oranında azaltılması, 'Yargı emekçileri hayır' ya da 'Yargı emekçileri hayır' yaşıyorlar" şeklinde ifade edildi. BES Adana Şubesi, yaptığı basın açıklamasında, "Yargı emekçilerinin aylıklarının 50-60 oranında azaltılması, 'Yargı emekçileri hayır' ya da 'Yargı emekçileri hayır' yaşıyorlar" şeklinde ifade edildi.

21.02.2013 - Gündem

Büro emekçileri adalet istiyor



22.02.2013 - Birgün

Soyadı Güvendik Kurumu emekçileri, haklarının bir kısmını Hükümetin Kararname (HKK) ile gasp edilmesine ve kurum içindeki ayetleri uygulamaları karşı lama'deki itirazlarını 27 Şubat'ta eylem gerçekleştirecek. Büro Emekçileri Sendikası (BES) grevli emekçiler, eylemlerinin altında 'Adalet istiyor' ve 'Adalet istiyor' yazan maddelerden yazıyor emekçilerin yazdıklarını söyledi.

okuma, karneler, maddeler ve diğer saatiyle ilgili emojinin uygulamaları son verilmesini, arzun iş yoldaki ücret ödevi koşullarını giderilmesi, çalışma koşullarımıza iyileştirilmesi, kurumun yurtdışı seyahat personeli alınması istiyor. BES üyeleri, bedel ödemeleri ve bedel ödemeye kararlı olduklarını söylediler. 27 Şubat'ta yarıda kalan grev çıkardıklarını söyleyen BES emekçileri, taleplerinin karşılanmasını istedi.

BES, 27 Şubat'ta alanlara çıkıyor



22.02.2013 - Cumhuriyet

Büro Emekçileri Sendikası (BES) Antalya Şube Başkanı Mustafa Ayar, bütçe kesintilerini protesto ettiler ve 27 Şubat'ta greve gideceklerini söyledi. BES, yaptığı açıklamada, "Yargı emekçilerinin aylıklarının 50-60 oranında azaltılması, 'Yargı emekçileri hayır' ya da 'Yargı emekçileri hayır' yaşıyorlar" şeklinde ifade edildi. BES Adana Şubesi, yaptığı basın açıklamasında, "Yargı emekçilerinin aylıklarının 50-60 oranında azaltılması, 'Yargı emekçileri hayır' ya da 'Yargı emekçileri hayır' yaşıyorlar" şeklinde ifade edildi.

Memurlar 27 Şubat'ta greve gidecek



22.02.2013 - Çorumhaber

Büro emekçileri greve çağırıldı

BES, yaptığı açıklamada saldırılara ilişkin olarak 27 Şubat'ta greve gideceğini ilan etti. Büro Emekçileri Sendikası (BES) İstanbul 3. İhale Şube çalışanları ile birlikte yapılan toplantıda BES, saldırılara rağmen 'grev' dedi. BES, yaptığı açıklamada saldırılara ilişkin olarak 27 Şubat'ta greve gideceğini ilan etti. Büro Emekçileri Sendikası (BES) İstanbul 3. İhale Şube çalışanları ile birlikte yapılan toplantıda BES, saldırılara rağmen 'grev' dedi.

Emekçiler 27 şubat grevine hazırlanıyor

BES, yaptığı açıklamada saldırılara ilişkin olarak 27 Şubat'ta greve gideceğini ilan etti. Büro Emekçileri Sendikası (BES) İstanbul 3. İhale Şube çalışanları ile birlikte yapılan toplantıda BES, saldırılara rağmen 'grev' dedi. BES, yaptığı açıklamada saldırılara ilişkin olarak 27 Şubat'ta greve gideceğini ilan etti. Büro Emekçileri Sendikası (BES) İstanbul 3. İhale Şube çalışanları ile birlikte yapılan toplantıda BES, saldırılara rağmen 'grev' dedi.

Büro emekçileri greve gidiyor

Büro emekçileri, güvenceli iş, güvenceli gelecek vergide, ücrette adalet ve toplu sözleşme hakkı için yarın tüm illerde bir günlük greve gidecek. BESK Büro Emekçileri Sendikası (BES) İstanbul 3. İhale Şube çalışanları ile birlikte yapılan toplantıda BES, saldırılara rağmen 'grev' dedi. BES, yaptığı açıklamada saldırılara ilişkin olarak 27 Şubat'ta greve gideceğini ilan etti. Büro Emekçileri Sendikası (BES) İstanbul 3. İhale Şube çalışanları ile birlikte yapılan toplantıda BES, saldırılara rağmen 'grev' dedi.

22.02.2013 - Evrensel

25.02.2013 - Evrensel

26.02.2013 - Birgün

Yarına grev halayı

İnşanca yaşam ve güvenli gelecek talebi ile uzun süredir eylemlerini sürdüren BES, yarın grev güdüyor. KESK'e yönelik baskı ve tutuklamaları da protesto edecek olan kamu çalışanları, güvenceli çalışma ve adalet istiyor



Taleplerimiz erteleme

BES Genel Başkanı Hüseyin Çelik, inşanca yaşam ve güvenli gelecek talebi ile 17 Şubat'ta İstanbul grevini 1 günlük iş bırakma eylemiyle destekleyeceğini açıkladı. BES Genel Başkanı Hüseyin Çelik, 17 Şubat günü inşanca yaşam ve güvenli gelecek talebi ile 17 Şubat'ta İstanbul grevini 1 günlük iş bırakma eylemiyle destekleyeceğini açıkladı. BES Genel Başkanı Hüseyin Çelik, 17 Şubat günü inşanca yaşam ve güvenli gelecek talebi ile 17 Şubat'ta İstanbul grevini 1 günlük iş bırakma eylemiyle destekleyeceğini açıkladı.

veya emeklilikten vazgeçme, aksi takdirde işi ve 2 yıl süresince her hafta çalıştırılmaya başlanacağına ilişkin taleplerini de içeren bir kararın, kamu çalışanları arasında 18, 19, 20, 21 Şubat'ta yapılacak olan BES Genel Kuruluna taşınarak görüşüleceğini belirtti.

Amad'ın çağrı

17 Şubat'ta yapılacak olan BES Genel Kuruluna taşınarak görüşüleceğini belirtti. BES Genel Başkanı Hüseyin Çelik, 17 Şubat günü inşanca yaşam ve güvenli gelecek talebi ile 17 Şubat'ta İstanbul grevini 1 günlük iş bırakma eylemiyle destekleyeceğini açıkladı.

26.02.2013 - Gündem



BES'ten iş bırakma eylemi

BES Genel Başkanı Hüseyin Çelik, inşanca yaşam ve güvenli gelecek talebi ile 17 Şubat'ta İstanbul grevini 1 günlük iş bırakma eylemiyle destekleyeceğini açıkladı. BES Genel Başkanı Hüseyin Çelik, 17 Şubat günü inşanca yaşam ve güvenli gelecek talebi ile 17 Şubat'ta İstanbul grevini 1 günlük iş bırakma eylemiyle destekleyeceğini açıkladı.

26.02.2013 - Sonan

Azdan az, çoktan çok!

KESK'nin bağlı BES'in İstanbul Şubesi Genel Başkanı Hüseyin Çelik, inşanca yaşam ve güvenli gelecek talebi ile 17 Şubat'ta İstanbul grevini 1 günlük iş bırakma eylemiyle destekleyeceğini açıkladı. BES Genel Başkanı Hüseyin Çelik, 17 Şubat günü inşanca yaşam ve güvenli gelecek talebi ile 17 Şubat'ta İstanbul grevini 1 günlük iş bırakma eylemiyle destekleyeceğini açıkladı.



BES Genel Başkanı Hüseyin Çelik, inşanca yaşam ve güvenli gelecek talebi ile 17 Şubat'ta İstanbul grevini 1 günlük iş bırakma eylemiyle destekleyeceğini açıkladı. BES Genel Başkanı Hüseyin Çelik, 17 Şubat günü inşanca yaşam ve güvenli gelecek talebi ile 17 Şubat'ta İstanbul grevini 1 günlük iş bırakma eylemiyle destekleyeceğini açıkladı.

06.03.2013 - Çukurova

Fazla mesailerle ilgili çalışma sendikalarının taleplerinden uzak Emekçiyi duyan yok

BES'ten angaryaya tepki



BES Genel Başkanı Hüseyin Çelik, inşanca yaşam ve güvenli gelecek talebi ile 17 Şubat'ta İstanbul grevini 1 günlük iş bırakma eylemiyle destekleyeceğini açıkladı. BES Genel Başkanı Hüseyin Çelik, 17 Şubat günü inşanca yaşam ve güvenli gelecek talebi ile 17 Şubat'ta İstanbul grevini 1 günlük iş bırakma eylemiyle destekleyeceğini açıkladı.

10.03.2013 - Cumhuriyet

'Çocuklarımıza zulüm ve silah öğretiler'



İstanbul Hürer Servisi - KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) DHKP-C operasyonu kapsamında gözaltına alındıktan sonra serbest bırakılan ve savcılığı İzzat Ünal'ın yönetiminde tutulmuş olan BES İstanbul Şubesi Genel Başkanı Hüseyin Çelik, inşanca yaşam ve güvenli gelecek talebi ile 17 Şubat'ta İstanbul grevini 1 günlük iş bırakma eylemiyle destekleyeceğini açıkladı. BES Genel Başkanı Hüseyin Çelik, 17 Şubat günü inşanca yaşam ve güvenli gelecek talebi ile 17 Şubat'ta İstanbul grevini 1 günlük iş bırakma eylemiyle destekleyeceğini açıkladı.

14.03.2013 - Cumhuriyet

BES'ten tutuklamaya tepki

BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, inşanca yaşam ve güvenli gelecek talebi ile 17 Şubat'ta İstanbul grevini 1 günlük iş bırakma eylemiyle destekleyeceğini açıkladı. BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, 17 Şubat günü inşanca yaşam ve güvenli gelecek talebi ile 17 Şubat'ta İstanbul grevini 1 günlük iş bırakma eylemiyle destekleyeceğini açıkladı.



Kaymakam 'hakaret'ten 75 gün hapis cezası aldı

BES Genel Başkanı Hüseyin Çelik, inşanca yaşam ve güvenli gelecek talebi ile 17 Şubat'ta İstanbul grevini 1 günlük iş bırakma eylemiyle destekleyeceğini açıkladı. BES Genel Başkanı Hüseyin Çelik, 17 Şubat günü inşanca yaşam ve güvenli gelecek talebi ile 17 Şubat'ta İstanbul grevini 1 günlük iş bırakma eylemiyle destekleyeceğini açıkladı.

14.03.2013 - Evrensel

20.03.2013 - Ekspres



28.02.2013 - Cumhuriyet



Devlet dairelerinde hayat durdu
Petrol-İş Kadın THY'de greve doğru
İnşaat işçisi destek arıyor
'Üretime dönmek istiyoruz'

28.02.2013 - Cumhuriyet



AKP'ye uyarı greviydi

Büro emekçileri önceki gün ülke genelinde grevdiydi. 'Güvenceli iş, vergide ve ücrette adalet' isteyen emekçiler, bu grevin ayrı niteliğinde olduğunu belirtti...

28.02.2013 - Sol

On binlerce büro emekçisi hak gaspına karşı iş bıraktı

Büro emekçileri 'hak gaspına karşı ülke genelinde bir günlük iş bırakma eylemi yaptı. 'İnسانca yaşam, güvenceli iş, güvenli gelecek, vergide ve ücrette adalet istiyoruz' diyen kamu emekçileri talepleri karşılık bulmazsa genel grev yapacak



AKP'nin işleri için 1 Mart'ta bekliyor... 'Hak gaspına karşı iş bıraktık'... 'İnسانca yaşam, güvenceli iş, güvenli gelecek, vergide ve ücrette adalet istiyoruz'...

Hak gaspına BES dediler

Büro Emekçileri 'hak gaspına karşı ülke genelinde bir günlük iş bıraktı. 'İnسانca yaşam, güvenceli iş, güvenli gelecek, vergide ve ücrette adalet istiyoruz' diyen kamu emekçilerinin sıradaki eylemi; Genel grev!



28.02.2013 - Birgün

28.02.2013 - Birgün

100 BİN BÜRO EMEKÇİSİ İŞ BIRAKTI UYARI GREVİ!

Büro emekçileri kamuda esnek çalışma anlamına gelen uygulamalara ve angaryaya karşı hükümeti uyardı: Uzun süreli grevler yolda.

ORTAK EYLEMLER YAPILAR

BES ve Türk Büro-Sen'in Türkiye genelinde ortak emekçiler örgütüne ilişkin bir karar alındı. Kararın gereği, 30 Ocak'ta yapılacak olan toplantıda, Marmara, Ege, Akdeniz ve İçişleri bakanlıklarında yapılacak ortak eylemler, işyerlerinde yapılacak grevler ve diğer eylemler planlandı.

ANKARA'YA BİR GÜNÜK İŞ BIRAKIMI

ANKARA'ya bir günlük iş bırakımı eylemi için emekçiler, başbakanın makamına yürüyüş yapıyor. Başbakanın makamına yürüyüş yapan emekçiler, başbakanın makamına yürüyüş yapıyor. Başbakanın makamına yürüyüş yapan emekçiler, başbakanın makamına yürüyüş yapıyor.



NE İSTİYORLAR?

- 1. Emekçilerin işyerlerinde çalışma saatlerinin azaltılması
- 2. Emekçilerin işyerlerinde çalışma saatlerinin azaltılması
- 3. Emekçilerin işyerlerinde çalışma saatlerinin azaltılması
- 4. Emekçilerin işyerlerinde çalışma saatlerinin azaltılması
- 5. Emekçilerin işyerlerinde çalışma saatlerinin azaltılması



28.02.2013 - Evrensel

Antalya



ANTALYA'da Defterdarlık önünde toplanan BES VE Türk Büro-Sen üyesi büro emekçileri, kent merkezine kadar davul zurna eşliğinde yürüdüler. Attalos Heykeli önündeki basın açıklamasını Türk Büro-Sen Antalya Şube Başkanı Nuri Unal okudu.

28.02.2013 - Evrensel

Denizli



DENİZLİ'de iş bırakan büro emekçileri Denizli Adliyesinde, 2 farklı vergi dairesinde, SGK da hayat durdurdu. İşyerleri önünde yapılan açıklamaların sonra Denizli Merkez Maliye binası önünde toplanan BES ve Türk-Büro-Sen üyesi büro emekçileri grev halayına durdu. Denizli BES Şube Başkanı Yusuf Yurdakul basın açıklamasını okudu. Türk-İş, KESK, EMEP ve Yeşiller ve Sol Gelecek Partisi yöneticileri de greve katılarak destek verdi.

28.02.2013 - Evrensel

Dersim



DERSİM'de toplanan yüzlerce BES Dersim Şubesi üyesi "İnsanca yaşam, güvenceli iş, güvenli gelecek" pankartı eşliğinde Yer Altı Çarşısına kadar yürüdü. Burada açıklamayı BES Dersim Şube Başkanı Özcan Gürçan yaptı.

28.02.2013 - Evrensel

Kırıkkale



KIRIKKALE'de sabah saatlerinde iş bırakarak işyerlerinde açıklama yapan Türk Büro-Sen ve BES üyesi büro emekçileri Kırıkkale Cumhuriyet Meydanında bir araya geldi. Eylemde basın açıklamasını BES Kırıkkale İl Temsilcisi Muharrem Durkan okudu.

28.02.2013 - Evrensel

Konya

BÜRO Emekçileri Sendikası ile Türk Büro-Sen tarafından ortaklaşa düzenlenen iş bırakma eylemi yüzde 80 katılımıyla gerçekleşti. Vergi Dairesi Başkanlığının önünde Halkayla Oyunlarla ve Sloganlarla devan eden eylem saat 12 de yapılan basın açıklamasının ardından sona erdi.

28.02.2013 - Evrensel

Mersin

MERSİN'de sabah saatlerinde Maliye merkez bina önünde toplanan büro emekçisi yüzlerce kişi AKP politikalarını bir kez daha protesto etti. Büro emekçilerine Genel-İş ve Kristal-İş Sendikası, KESK ve bağlı sendikalar Emek Partisi destek verdi. Basın açıklamasını BES Mersin Şube Başkanı Kemal Göçmen okudu.

28.02.2013 - Evrensel

Adliye çalışanları bir günlük iş bıraktı

Kartal Anadolu Adalet Sarayı önünde toplanan adliye çalışanları bir günlük iş bırakma eylemi yaptı

Büro Emekçileri Sendikası (BES) ile Türk Büro-Sen üyesi bir grup, bir günlük iş bırakma eylemi yaptı. Kartal'deki Anadolu Adalet Sarayı'na C kapısı önünde toplanan grup, ellerinde "Bu iş yerinde grev var" yazılı pankart taşıyarak, "Yargıda adalet bitiyor", "Üzentsi köle çalışacağız" sloganları attı.



Büro Emekçileri Sendikası temsilci 3 Nolu Şube Yürütücü Kazım Dağlar, iş yerinde hak kayıplar ile eşitlikte yetersizliği nedeniyle yapılan iş yoğunluğu karşısında çalışanların iş bırakma eylemi yaptı.

28.02.2013 - Bizim Gazete



Memurlar eylemde

KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası ve **Yıldırım-Sen** üyesi memurlar Bursa'da da iş hırsızına eylem yaptı. Adliye, Sosyal Güvenlik Kurumu, vergi dairesi ve nüfus müdürlükleri ile kaymakamlığın da aralarında bulunduğu 43 kurum kurumunun da iş bırakma eylemi devletin uzlaştırmacı eliyle bina ve binaların Fevzi Çakmak Caddesi'nden yürüyerek Co-

munagari Metro İstasyonu önünde toplandı. Davul ve zurna eşliğinde halaylar çekti. Konuşmalarında kamuda iş yapanlara ve personel yeterliliği gibi gerekçelerle fazla mesai çalışması yapıldığına ilişkin haklarını veremediklerini belirten memurlar, yasal haklarını ödememesini belediye, Gözetici ve basın açıklaması ardından memurları işlerine döndü.

28.02.2013 - *Hürriyet*



Kamu çalışanı 1 gün iş bıraktı

KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası İzmir Şubesi üyeleri, fazla mesai ücretleri kaldırıldığı gerekçesiyle iş bırakıp, eylem yaptılar.

KAMU çalışanları, haklarını aramak için sokuldu. **MEM** üyeleri, Gazı Bulvarı'ndan Konak Meydanı'na yürüdü. İzmir Adliyesi çalışanları da bir günlük iş bırakma eylemi yaparak sorunlarını dile getirdi. ■ 3-17'ye

28.02.2013 - *Ekspres*



28.02.2013 - *Aydınlık*



Davullu zurnalı iş bırakma eylemi



Memurlar hayatı durdurdu



ANKARA- Ankara'nın altın bir yananı gelen memurlar saat 10.30'da Karayolları'na toplanmaya başladı. Üzerine 1500 kişilik bir grup yürüyerek gürültü Etiler'de yola çıktıkları Hazine, SGK, Sayıştay ve Ekonomi Bakanlığı gibi kurumların memurları da Karayolları'na girmek üzere yola çıktı. Polisin tepki halinde yolları kesince tüm toplanmış gruplara polisler halinde yürütüldü. İşbirliği.

Memurların toplanma noktası olan Karayolları'nın Türk Büro-Sen de Büro Emekçileri Sendikası'nın yaklaşık 3 bin memuru bulunmuş, çoklu koruma ile toplanmaya hazır bulunmuş dikkat çekti. Diğer taraftan da her iki sendika ya işe memurlar işe mekullerine toplandı.

28.02.2013 - *Anayurt*

28.02.2013 - *Akşam*



Memurlar iş bırakma eylemi yaptılar

KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası ve **Kamü-Sen** üyesi memurlar iş bırakma eylemine katıldı. Memurlar işlerinin başına geçmeye vakti deffardıkları önünde halay çekti. KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası ve **Kamü-Sen**'e bağlı memurlar büyük haklarının düzenlenmesi için tüm Türkiye'de bir günlük iş bırakma eylemi başlattı. Bu sabah İstanbul Defterdarlığı önünde bir araya gelen memurlar, güne eylemlerle başladı.

28.02.2013 - Son-An

GÜNÜN FOTOĞRAFI



Fotoğraf: Emine AYDIN (AA)

BİR GÜNLÜK İŞ BIRAKTILAR
Büro Emekçileri Sendikası (BES), Türk Büro-Sen, Türkiye Kamu -Sen ve KESK üyeleri Türkiye'nin birçok ilinde bir günlük iş bıraktı. Başkent'te de kamu çalışanları Maliye Bakanlığı'na yürüdü. BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, son on yılda toplumun diğer kesimleri gibi kamu çalışanlarının da maaşlarının sürekli eridiğini, satın alma gücünün ise bellegin bir şekilde azaldığını ileri sürdü. Kesik, kamu çalışanlarının "açlık sınırına yakın, yoksulluk sınırına uzak" bir yaşam sürmek zorunda bırakıldığını iddia ederek, 666 sayılı Kamu Hükümleri Kararname (KHK) ile yapılan düzenlemenin fazla mesai ücretleri, ikramiyeleri gibi kazanımların haklarını gasp edildiğini öne sürdü.

28.02.2013 - Dünya



AKP'ye uyarı greviydi

Büro emekçileri önceki gün ülke genelinde grevdeydi. 'Üvenceli iş, vergide ve ücrette adalet' isteyen emekçiler, bu grevin uyarı niteliğinde olduğunu belirtti.

Hükümetin çalışma hayatına yönelik saldırıları ve RİİT sayılı devlet memurları kanununda yapılan değişiklikler hakkında yapılan istişari görüşmelerin ardından grev eylemi başlatıldı. Üvenceli iş, vergide ve ücrette adalet' sloganıyla İstanbul, Emekçiler Grevi AKP Hükümeti'ne bir ayne niteliğinde uyarısını ifade etti. Büro Emekçileri Sendikası İstanbul 3 Hedefi Yürütme Komitesi'nin Kağan Dığın, başkanı bir eyleme katıldı. İktidar bu gündeki grevi İTİA'nı deşifre etti.

'Hakkımızı istiyoruz'
Grevin ardından bu mesajları

ni açıklanan Dığın, çalışma hayatını geliştirme için grevde olduklarını söyledi. AKP Hükümeti tarafından yapılan maaş ve ücret artışları hakkında kritik yapan Dığın, emekçilerin işsizlikten korktuğunu ve grevde oldukları için emekçilerin işsizlikten korktuğunu söyledi. Dığın, emekçilerin işsizlikten korktuğunu ve grevde oldukları için emekçilerin işsizlikten korktuğunu söyledi. Dığın, emekçilerin işsizlikten korktuğunu ve grevde oldukları için emekçilerin işsizlikten korktuğunu söyledi.

emekçilerin işsizlikten korktuğunu ve grevde oldukları için emekçilerin işsizlikten korktuğunu söyledi. Dığın, emekçilerin işsizlikten korktuğunu ve grevde oldukları için emekçilerin işsizlikten korktuğunu söyledi. Dığın, emekçilerin işsizlikten korktuğunu ve grevde oldukları için emekçilerin işsizlikten korktuğunu söyledi.

28.02.2013 - Özgür Gündem



Memurlar eylemde

Türkiye genelinde, Adnan Kahaneli, İşçiler Bakanlığı, Yürütme Genel Müdürlüğü, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve bağlı kurumların emekçileri de Maliye Bakanlığı personeli iş bırakma eylemine katıldı. Bursa'da da emekçiler işlerini bırakarak, emekçilerin işsizlikten korktuğunu ve grevde oldukları için emekçilerin işsizlikten korktuğunu söyledi. Dığın, emekçilerin işsizlikten korktuğunu ve grevde oldukları için emekçilerin işsizlikten korktuğunu söyledi.

Ardından memurlar slogan atarak yürüyüş yaptı. Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Türk Büro-Sen üyesi memurlar öncülük etti. Memurların emekçilerin işsizlikten korktuğunu ve grevde oldukları için emekçilerin işsizlikten korktuğunu söyledi. Dığın, emekçilerin işsizlikten korktuğunu ve grevde oldukları için emekçilerin işsizlikten korktuğunu söyledi.

28.02.2013 - Bursa Hayat



Büro çalışanlarının iş bırakma eylemi

BESK Emekçileri Sendikası (BESK) ve Türk Büro-Sen üyeleri, Maliye Bakanlığı önünde eylem yaptılar. Eylemde katılan BESK üyeleri adına yapılan basın açıklamasında, emekçilerin işsizlikten korktuğunu ve grevde oldukları için emekçilerin işsizlikten korktuğunu söyledi. Dığın, emekçilerin işsizlikten korktuğunu ve grevde oldukları için emekçilerin işsizlikten korktuğunu söyledi.

28.02.2013 - Dokuz Sütun



Memurlar iş bıraktı

KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası ve **Kamü-Sen** üyesi memurlar iş bırakma eylemine katıldı. Memurlar işlerinin başına geçmeye vakti deffardıkları önünde halay çekti. KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası ve **Kamü-Sen**'e bağlı memurlar büyük haklarının düzenlenmesi için tüm Türkiye'de bir günlük iş bırakma eylemi başlattı. Bu sabah İstanbul Defterdarlığı önünde bir araya gelen memurlar, güne eylemlerle başladı. İşlerinin başına geçmeye vakti deffardıkları önünde davul eşliğinde halay çeken memurların eylemi devamsı ediyor.

28.02.2013 - Yeni Nesil



28.02.2013 - Gün Boyu

Hakları için iş bıraktılar



Genel Kurul'da yapılan çalışmaların ardından, 28 Şubat'ta düzenlenen olağan genel kurul toplantısında, 2012 yılı faaliyet ve hesapları raporunun kabulüyle başlayan çalışmalar, 2013 yılı faaliyet ve hesapları raporunun kabulüyle devam etti. Genel Kurul'da yapılan çalışmaların ardından, 28 Şubat'ta düzenlenen olağan genel kurul toplantısında, 2012 yılı faaliyet ve hesapları raporunun kabulüyle başlayan çalışmalar, 2013 yılı faaliyet ve hesapları raporunun kabulüyle devam etti.

Genel Kurul'da yapılan çalışmaların ardından, 28 Şubat'ta düzenlenen olağan genel kurul toplantısında, 2012 yılı faaliyet ve hesapları raporunun kabulüyle başlayan çalışmalar, 2013 yılı faaliyet ve hesapları raporunun kabulüyle devam etti.

Genel Kurul'da yapılan çalışmaların ardından, 28 Şubat'ta düzenlenen olağan genel kurul toplantısında, 2012 yılı faaliyet ve hesapları raporunun kabulüyle başlayan çalışmalar, 2013 yılı faaliyet ve hesapları raporunun kabulüyle devam etti.

28.02.2013 - Biga'nın Sesi

"Geleceğimiz için alanlardayız"



Genel Kurul'da yapılan çalışmaların ardından, 28 Şubat'ta düzenlenen olağan genel kurul toplantısında, 2012 yılı faaliyet ve hesapları raporunun kabulüyle başlayan çalışmalar, 2013 yılı faaliyet ve hesapları raporunun kabulüyle devam etti.

Genel Kurul'da yapılan çalışmaların ardından, 28 Şubat'ta düzenlenen olağan genel kurul toplantısında, 2012 yılı faaliyet ve hesapları raporunun kabulüyle başlayan çalışmalar, 2013 yılı faaliyet ve hesapları raporunun kabulüyle devam etti.

Genel Kurul'da yapılan çalışmaların ardından, 28 Şubat'ta düzenlenen olağan genel kurul toplantısında, 2012 yılı faaliyet ve hesapları raporunun kabulüyle başlayan çalışmalar, 2013 yılı faaliyet ve hesapları raporunun kabulüyle devam etti.

Genel Kurul'da yapılan çalışmaların ardından, 28 Şubat'ta düzenlenen olağan genel kurul toplantısında, 2012 yılı faaliyet ve hesapları raporunun kabulüyle başlayan çalışmalar, 2013 yılı faaliyet ve hesapları raporunun kabulüyle devam etti.

Genel Kurul'da yapılan çalışmaların ardından, 28 Şubat'ta düzenlenen olağan genel kurul toplantısında, 2012 yılı faaliyet ve hesapları raporunun kabulüyle başlayan çalışmalar, 2013 yılı faaliyet ve hesapları raporunun kabulüyle devam etti.

Genel Kurul'da yapılan çalışmaların ardından, 28 Şubat'ta düzenlenen olağan genel kurul toplantısında, 2012 yılı faaliyet ve hesapları raporunun kabulüyle başlayan çalışmalar, 2013 yılı faaliyet ve hesapları raporunun kabulüyle devam etti.



28.02.2013 - Bartın Hergün

BES: Defterdar görevden alınsın

Büro Emekçileri Sendikası (BES) Anadolü İşleri, Diyarbakır Defterdarlığı'nı yeniden ele. Defterdarlık görevini yerine getiremediği açıklanan BES Anadolü Şube Başkanı Mehmet Karanallı, okula, Kur'anlar, oruçta, tükün edilen bulguların önemini vurguladı. Malıye gelgelirleri için yeni düzenlemeler Malıye Bakanlığı tarafından kararlaştırıldı. Karanallı, buna göre ve bütçelerin uygulanması ile eklen-digine çalışma ortamını çözümler hale getireceği dedi.

Mobbing uysuyor

Diyarbakır Defterdarlığında yapılan antidemokratik uygulamalar çalışanlar arasında mobbing uygulandığını vurguladı. Karanallı, yeni atan-an defterdarın, çalışanları fahi fişilerle de-bahandaları ile tehdit etti. Defterdarın, çalışan-ların maaşlarını iktidarlı bulatın önel veyalar dağırdığın, kadroler vermedine göreli. Mafar ve haklarla kadroler üzeri veyalar söyledi. İnanan tutucu yetkililerin gışı-mada Defterdarın, "Ben bunları gışı-yarak itirmeyim, bundan göreli çok fayda itiririm. Diyarbakır, Diyarbakırlıların sev-meyen" dediğini aktardı. "Yapanlarla diğe-li tutulan tutanla veyalar buyuruyordun" dedi. Karanallı, Cumhuriyet Gazetesinde yazdığı da bu değisimlerde baharlarını bildirdi. AMED

21.03.2013 - Gündem

BES ANTALYADAN HÜKÜMETE UYARI Taleplerimizde kulak tıkamayın

BES Antalya Şubesi yarıda olanlar için maaşları gışı-yarak itirmeye istedi. BES Anadolü Şubesi Başkanı Mehmet Karanallı, okula, Kur'anlar, oruçta, tükün edilen bulguların önemini vurguladı. Malıye gelgelirleri için yeni düzenlemeler Malıye Bakanlığı tarafından kararlaştırıldı. Karanallı, buna göre ve bütçelerin uygulanması ile eklen-digine çalışma ortamını çözümler hale getireceği dedi.



BES Anadolü Şubesi Başkanı Mehmet Karanallı, okula, Kur'anlar, oruçta, tükün edilen bulguların önemini vurguladı. Malıye gelgelirleri için yeni düzenlemeler Malıye Bakanlığı tarafından kararlaştırıldı. Karanallı, buna göre ve bütçelerin uygulanması ile eklen-digine çalışma ortamını çözümler hale getireceği dedi.

27.03.2013 - Birgün

Yılmaz: "İktidar kulaklarını tıkadı"



BES Anadolü Şubesi Başkanı Mehmet Karanallı, okula, Kur'anlar, oruçta, tükün edilen bulguların önemini vurguladı. Malıye gelgelirleri için yeni düzenlemeler Malıye Bakanlığı tarafından kararlaştırıldı. Karanallı, buna göre ve bütçelerin uygulanması ile eklen-digine çalışma ortamını çözümler hale getireceği dedi.

27.03.2013 - Bölge

BES mesai ücretlerini istedi
Mesai ücretleri istendi. BES Anadolü Şubesi Başkanı Mehmet Karanallı, okula, Kur'anlar, oruçta, tükün edilen bulguların önemini vurguladı. Malıye gelgelirleri için yeni düzenlemeler Malıye Bakanlığı tarafından kararlaştırıldı. Karanallı, buna göre ve bütçelerin uygulanması ile eklen-digine çalışma ortamını çözümler hale getireceği dedi.

27.03.2013 - Denge

Taleplerimizi sağır kulaklarda duyacak
BES Anadolü Şubesi Başkanı Mehmet Karanallı, okula, Kur'anlar, oruçta, tükün edilen bulguların önemini vurguladı. Malıye gelgelirleri için yeni düzenlemeler Malıye Bakanlığı tarafından kararlaştırıldı. Karanallı, buna göre ve bütçelerin uygulanması ile eklen-digine çalışma ortamını çözümler hale getireceği dedi.

29.03.2013 - Arena

BES'den maaş eylemi

Büro Emekçileri Sendikası Antalya Şubesi (BES) fazla mesai ücretlerinin iyileştirilmesi olarak maaşlara eklen-mesi, ikramiyeyi, diğer kazanımları hakları geri verilmesi ve diğer talepleriyle ilgili basın açıklaması yaptı

Erol ALTUNKES
SGK'de Medyateğisi istanbul bir anadolü gelen BES iktidarın açıklaması, BES Antalya Şube Başkanı Mustafa Ayar, BES Anadolü Şubesi Başkanı Mehmet Karanallı, okula, Kur'anlar, oruçta, tükün edilen bulguların önemini vurguladı. Malıye gelgelirleri için yeni düzenlemeler Malıye Bakanlığı tarafından kararlaştırıldı. Karanallı, buna göre ve bütçelerin uygulanması ile eklen-digine çalışma ortamını çözümler hale getireceği dedi.

Meydanlardayız
Talepleri geri alınmazsa BES Anadolü Şubesi Başkanı Mehmet Karanallı, okula, Kur'anlar, oruçta, tükün edilen bulguların önemini vurguladı. Malıye gelgelirleri için yeni düzenlemeler Malıye Bakanlığı tarafından kararlaştırıldı. Karanallı, buna göre ve bütçelerin uygulanması ile eklen-digine çalışma ortamını çözümler hale getireceği dedi.



29.03.2013 - Akdenizmanşet

BES hükümeti uyardı
BES Anadolü Şubesi Başkanı Mehmet Karanallı, okula, Kur'anlar, oruçta, tükün edilen bulguların önemini vurguladı. Malıye gelgelirleri için yeni düzenlemeler Malıye Bakanlığı tarafından kararlaştırıldı. Karanallı, buna göre ve bütçelerin uygulanması ile eklen-digine çalışma ortamını çözümler hale getireceği dedi.

29.03.2013 - Gündem

Fazla mesai ve yol ücretlerini istedikler
BES Anadolü Şubesi Başkanı Mehmet Karanallı, okula, Kur'anlar, oruçta, tükün edilen bulguların önemini vurguladı. Malıye gelgelirleri için yeni düzenlemeler Malıye Bakanlığı tarafından kararlaştırıldı. Karanallı, buna göre ve bütçelerin uygulanması ile eklen-digine çalışma ortamını çözümler hale getireceği dedi.

29.03.2013 - Tunaydın

BES taleplerini anlattı
BES Anadolü Şubesi Başkanı Mehmet Karanallı, okula, Kur'anlar, oruçta, tükün edilen bulguların önemini vurguladı. Malıye gelgelirleri için yeni düzenlemeler Malıye Bakanlığı tarafından kararlaştırıldı. Karanallı, buna göre ve bütçelerin uygulanması ile eklen-digine çalışma ortamını çözümler hale getireceği dedi.

29.03.2013 - Cumhuriyet



SAMSUN

Ücretlerini istediler...

Haber Mezkezi
Büro Emekçileri Sendikası Samsun Şubesi fazla mesallerin ve yol ücretlerinin geri BES Samsun Şubesi fazla mesallerini ve yol ücretlerinin geri verilmesiyle ilgili eylem düzenledi. Samsun Adliye Sarayı önünde düzenlenen eyleme BES Adliye İşyeri Temsilcisi Bayram Melintas, 'Nöbet parasını, uluam parasını ve havuz paralarını sonra en son olarak 866 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile fazla mesai ücretlerinin ödenip ödenmemesi bakanlığın talebi ve Bakanlar Kurulu nun takirine bırakılmıştır. Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararına rağmen bu güne kadar yeni bir yasal düzenleme yapılmamıştır' dedi.

01.04.2013 - *Anayurt*



Çalışma koşullarımızı gelin görün Faruk Bey!

Büro Emekçileri Sendikası Trabzon Şubesi Başkanı Ayhan Kanber, Maliye, SGK ve Adliye emekçilerinin taleplerinin bütçede yer almasını talep ettiklerini belirterek Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'e uyarılarla bulundu. Trabzon Hükümet Konağı önünde bir grup sendika üyesi ile birlikte bir basın açıklaması yapan Kanber, "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'i uyarıyor ve çalışma koşullarımızı görmek için işyerimize davet ediyoruz" dedi. **HABERİ 9'DA**

02.04.2013 - *Karadeniz*

Alper: "Maliye çalışanları geleceğine sahip çıkacak"

27 Şubat 2013 tarihinde gerçekleştirilen 7. Olağan Genel Kurul toplantısında, BES Genel Başkanı Alper Dönmez, Maliye çalışanları için yaptığı konuşmada, "Maliye çalışanları geleceğine sahip çıkacak" dedi. Dönmez, Maliye çalışanlarının emeklerinin karşılığını alamadığını ve bu durumun emekçilerin geleceğine tehdit oluşturduğunu belirtti. "Maliye çalışanları geleceğine sahip çıkacak" dedi. Dönmez, Maliye çalışanlarının emeklerinin karşılığını alamadığını ve bu durumun emekçilerin geleceğine tehdit oluşturduğunu belirtti. "Maliye çalışanları geleceğine sahip çıkacak" dedi.

03.04.2013 - *ÇorumHaber*

BES'ten Çelik'e tepki

Büro Emekçileri Sendikası (BES) Antalya Şubesi üyeleri, 27 Şubat'ta gerçekleştirilen 7. Olağan Genel Kurul toplantısında Bakanlar Kurulu'nun 866 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile BES üyelerine fazla mesai ücreti ödenmemesi kararına tepki gösterdi. BES Antalya Şubesi üyeleri arasında "Etil ile, eştü özet", "Performans uygulamalarına söz", "Yargıca, ücrette adanlar" yarı okunulan Antalya Delfterleri önünde toplaandı. BES üyeleri, sorunların dle-tilerine için 27 Şubat'ta yapılacak eyleme katılmaları için Bakanlar Kurulu'na çağrıda bulundu.



02.04.2013 - *Antalya Gazetesi*



Kamu çalışanı 3 bin 481 TL maaş istiyor

Büro Emekçileri Sendikası Samsun Şubesi, dün fazla mesai ve yol ücretlerinin geri verilmesiyle ilgili eylem yaparak, kamu çalışanına 3 bin 481 TL maaş ödenmesini istedi.

Büro Emekçileri Sendikası (BES) Samsun Şubesi üyeleri, 27 Şubat'ta gerçekleştirilen 7. Olağan Genel Kurul toplantısında Bakanlar Kurulu'nun 866 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile BES üyelerine fazla mesai ücreti ödenmemesi kararına tepki gösterdi. BES Samsun Şubesi üyeleri, sorunların dle-tilerine için 27 Şubat'ta yapılacak eyleme katılmaları için Bakanlar Kurulu'na çağrıda bulundu.



DÜNYA ÜCRETLERİ MAHAHA DEĞİŞİREK... Maaşın yüksekliğiyle emekçilerin emeklerine karşılık alamadıkları ücretleri ödenmesini istiyor. Bakanlar Kurulu'nun 866 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile BES üyelerine fazla mesai ücreti ödenmemesi kararına tepki gösteren BES Samsun Şubesi üyeleri, "Maaşın yüksekliğiyle emekçilerin emeklerine karşılık alamadıkları ücretleri ödenmesini istiyor. Bakanlar Kurulu'nun 866 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile BES üyelerine fazla mesai ücreti ödenmemesi kararına tepki gösteren BES Samsun Şubesi üyeleri, "Maaşın yüksekliğiyle emekçilerin emeklerine karşılık alamadıkları ücretleri ödenmesini istiyor."

02.04.2013 - *HedefHalk*

BES'ten KHK darbesine karşı eylem

Büro Emekçileri Sendikası (BES) İzmir Şubesi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in emekçilere verdiği sözleri tutması için hazırlanan dilekçelerini Konak PTT önündeki basın açıklamasının ardından Ankara'ya yolladı.

BES İzmir Şube Başkanı Ramis Sağlam, "Kamu emekçilerinin iş güvencesi olduğu için çalıştırıyoruz" diyen Bakan Çelik'e seslenerek, "çalışma koşullarımızı görmek için işyerlerimize gelin" dedi. Sağlam, son günlerde AKP iktidarının, kamu emekçilerinin iş güvencesini kaldırma yönünde girişimlerini sürdürdüğünü belirtti. "Emekçilerin iş güvencesi kaldırılmamalıdır" dedi.

nun, kamu emekçilerinin iş güvencesini kaldırma yönünde girişimlerini sürdürdüğünü belirtti. "Emekçilerin iş güvencesi kaldırılmamalıdır" dedi. Sağlam, son günlerde AKP iktidarının, kamu emekçilerinin iş güvencesini kaldırma yönünde girişimlerini sürdürdüğünü belirtti. "Emekçilerin iş güvencesi kaldırılmamalıdır" dedi.

02.04.2013 - *Sol*

Sorunları Ankara'ya gönderdiler

BES Genel Başkanı Alper Dönmez, Maliye çalışanları için yaptığı konuşmada, "Maliye çalışanları geleceğine sahip çıkacak" dedi. Dönmez, Maliye çalışanlarının emeklerinin karşılığını alamadığını ve bu durumun emekçilerin geleceğine tehdit oluşturduğunu belirtti. "Maliye çalışanları geleceğine sahip çıkacak" dedi. Dönmez, Maliye çalışanlarının emeklerinin karşılığını alamadığını ve bu durumun emekçilerin geleceğine tehdit oluşturduğunu belirtti. "Maliye çalışanları geleceğine sahip çıkacak" dedi.

Bakan Çelik'e uyarı!

BES Diyarbakır Şubesi üyeleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'i uyararak Diyarbakır Delfterleri önünde yapılacak basın açıklamasını okuyan BES Diyarbakır Şube Başkanı Mehmet Karaslan, "Emekçimize, onurumuzza, geleceğimize sahip çıkınız" talebi ile Bakanların emekçilerin sorunlarına karşı harekete geçmesini istedi. "Emekçimize, onurumuzza, geleceğimize sahip çıkınız" talebi ile Bakanların emekçilerin sorunlarına karşı harekete geçmesini istedi.

03.04.2013 - *Evrensel*

03.04.2013 - *Kocaeli*



04.04.2013 - Evrensel



06.04.2013 - Birgün



06.04.2013 - Gündem



06.04.2013 - Evrensel



12.04.2013 - Evrensel



19.04.2013 - Evrensel



20.04.2013 - Evrensel



23.04.2013 - Birgün



23.04.2013 - Cumhuriyet



23.04.2013 - Evrensel



23.04.2013 - Birgün

23.04.2013 - Cumhuriyet



23.04.2013 - Hürriyet

BES üyelerinden protesto



Fazla mesai ücretlerinin temel maaşa, ek ödemelerin de emekçi maaşına yansıtılması isteyen Büro Emekçileri Sendikası'nın (BES) İzmir Şubesi üyeleri, Karsiyaka Hükümet Konagi önünde gösteri yaptı. Karsiyaka Nüfus Müdürlüğü'ndeki çalışanlara soruşturma açıldığını, adliyelerde başta zabıt kâtipleri olmak üzere bazı işleri müdürlerine performans sınavlarının dayatıldığını dile getiren sendikacılar "Performansa, soruşturmalara, hayır!" diye, ■ Eray ARPAŞIN/DHA

24.04.2013 - Posta

BES: AKP'nin niyeti Büro Sen'i aklamak!



Büro Emekçileri Sendikası (BES) Ankara 2 Nolu İşçi İşleri, Adliye Konteyneri'nde zabıt kâtipliği yapan personelin Mayıs'tan itibaren çıkarılma ve tabii sınavlarına Ankara Adliyesi önünde protesto etti. Adliye önünde basın açıklaması yapan BES Ankara 2 Nolu Şube Ankara Adliyesi Temsilcisi Servet Yılmaz, bu durumun görevlerini yaptırmanın ve isten çıkarmalara yol açacağını vurgularken, Büro Memur Sen'in ilgili görevlerini iptal ediliğine dair açıklamalarını ise geçeri yansıtmadığına söyledi. Yılmaz, AKP iktidarı ve Adliye Bakanlığı'nın böyle yapma niyetini "Bünye yapılmış emekçi performans ve sınavları uygulamaları karşı emekçilerin siyasetçilerin iş güvencesinin kaldırılması girişimlerine karşı tepkilerin dimitiye başlatılacağına kanıtıdır. İşçilerin AKP'ye emekliye atılma niyetiyle, "Zabıt kâtiplerinin bugüne varacağı iş 2 dakikada yapılacak iş az işleri yazma ile ölçülebilir mi" dedi. ■ Burcu Çeşme

25.04.2013 - Birgün



24.04.2013 - Günebakış



Kâtiplerin sınav isyanı

Adliye Konteyneri'nde zabıt kâtipliği yapan personelin Mayıs'tan itibaren çıkarılma ve tabii sınavlarına Ankara Adliyesi önünde protesto etti. Adliye önünde basın açıklaması yapan BES Ankara 2 Nolu Şube Ankara Adliyesi Temsilcisi Servet Yılmaz, bu durumun görevlerini yaptırmanın ve isten çıkarmalara yol açacağını vurgularken, Büro Memur Sen'in ilgili görevlerini iptal ediliğine dair açıklamalarını ise geçeri yansıtmadığına söyledi. Yılmaz, AKP iktidarı ve Adliye Bakanlığı'nın böyle yapma niyetini "Bünye yapılmış emekçi performans ve sınavları uygulamaları karşı emekçilerin siyasetçilerin iş güvencesinin kaldırılması girişimlerine karşı tepkilerin dimitiye başlatılacağına kanıtıdır. İşçilerin AKP'ye emekliye atılma niyetiyle, "Zabıt kâtiplerinin bugüne varacağı iş 2 dakikada yapılacak iş az işleri yazma ile ölçülebilir mi" dedi. ■ Burcu Çeşme

25.04.2013 - Cumhuriyet



30.04.2013 - Bizimkocaeli



30.04.2013 - Evrensel



30.04.2013 - Sol



09.05.2013 - Bizimkocaeli

BES, 'insanca yaşam' isteyecek

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI (BES) Antalya Şubesi, Sosyal Güvenlik Haftası medeniyetle "Herkes sosyal güvence, purastır sağlık, insanca yaşam, güvenceli"yi temali basın açıklaması yapacak. BES Antalya Şube Başkanı Mustafa Ayar, SGK Antalya İl Müdürlüğü'nün Şarampol Caddesi üzerindeki binası önünde bugün saat 13.00'te yapılacak basın açıklamasına, tüm emekçilerini destek vermeye çağırdı.

14.05.2013 - Akdenizim

BES: Sosyal Güvenlik'in haftası var, kendisi yok

Kamusal hak niteliğine sahip birçok devlet kurumu özel sektöre denredirip halkın kazandığı sosyal hakları budandırken Sosyal Güvenlik Haftasının kutlanıyor oluğu BES üyeleri tarafından basın toplantısıyla protesto edildi

Büro emekçileri bu günlerde Sosyal Güvenlik Haftası kutlanıyor. Herkesin sosyal güvence, purastır sağlık, insanca yaşam, güvenceli"yi temali basın açıklaması yapacak. BES Antalya Şube Başkanı Mustafa Ayar, SGK Antalya İl Müdürlüğü'nün Şarampol Caddesi üzerindeki binası önünde bugün saat 13.00'te yapılacak basın açıklamasına, tüm emekçilerini destek vermeye çağırdı.



Büro emekçilerinin talepleri

Büro emekçilerinin talepleri
1- Herkesin sosyal güvence, purastır sağlık, insanca yaşam, güvenceli"yi temali basın açıklaması yapacak. BES Antalya Şube Başkanı Mustafa Ayar, SGK Antalya İl Müdürlüğü'nün Şarampol Caddesi üzerindeki binası önünde bugün saat 13.00'te yapılacak basın açıklamasına, tüm emekçilerini destek vermeye çağırdı.

Herkesin sosyal güvence, purastır sağlık, insanca yaşam, güvenceli"yi temali basın açıklaması yapacak.

Büro emekçilerinin talepleri
1- Herkesin sosyal güvence, purastır sağlık, insanca yaşam, güvenceli"yi temali basın açıklaması yapacak. BES Antalya Şube Başkanı Mustafa Ayar, SGK Antalya İl Müdürlüğü'nün Şarampol Caddesi üzerindeki binası önünde bugün saat 13.00'te yapılacak basın açıklamasına, tüm emekçilerini destek vermeye çağırdı.

14.05.2013 - Birgün

Sosyal güvenlik tehdit altında

13-19 Mayıs tarihlerinde kutlanan Sosyal Güvenlik Haftası'na ilişkin basın açıklaması yapan **Büro Emekçileri Sendikası** (BES), Genel Müdürlüğün devam ettiği bildirir. BES Genel Müdürlüğünde yapılan basın toplantısında konuşan Genel Başkan Ahmet Kesik, AKP'lerden terimden sağlık alanında yapılan değişikliklerin emekçilerin sağlığını ve sosyal güvenlik haklarını tehdit ettiği belirtti.

SGK emekçilerinin yaşadığı sıkıntıları da anlatan Kesik, yetkililer soruların çözümlenmesi için emekçileri **ses** -Ankara

14.05.2013 - Sol

Haklar bütçe açığına gidiyor

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI (BES) Genel Başkanı Ahmet Kesik, "Sosyal güvenlik haklarımızın güvence altına alınması için emekçilerin hak gasplarının giderilmesi" dedi. Sosyal Güvenlik Haftası medeniyetle bir basın toplantısı düzenleyen Ahmet Kesik, emekçilerin kazandığı sosyal güvenlik haklarının Genel Sağlık Sigortası ve Sosyal Güvenlik Kurumu'nda yapılan düzenlemelerle gasp edildiğini ifade etti. Kesik, yeni bir düzenleme ile hükümetin iş makûmelerini ortadan kaldırarak, bu makûmelerin yetkililerin "İstisna Hareti Hizmet Tespit Komisyonu"na devretmesi planlandığını belirtti. Düzenleme

ile emekçilerin işverenlere dava açamayacaklarını belirten Kesik, tüm emekçileri birlikte mücadele edebileceklerini söyledi. Kesik, çalışanların sosyal güvenlik haklarının bütçe açıklaması kapatılmak istendiği anlaşıldı. Kesik, hükümetin emekçilerin mevcut haklarını koruması ve projelendirilmesine yönelik bütün tedbirleri kâğıda taşıyarak, emekçilerin ve sosyal güvenlik alanlarında hak gasplarına devam ettiğini söyledi.

Ahmet Kesik 16 Mayıs'ta SGK konferans salonunda sosyal güvenlik politikalarını masaya yatıracakları bir sempozyum düzenleyeceklerini kaydetti. (Ankara/EVRENSEL)

14.05.2013 - Evrensel

SGK çalışanı dert küpü oldu

KESEK'e bağlı BES üyeleri 13-19 Mayıs Sosyal Güvenlik Haftası dolayısıyla Sosyal Güvenlik Kurumu önünde bir araya gelerek basın açıklaması yaptı. "Sağlık hakları satılmaz" sloganlarının atıldığı açıklamada BES Şube Başkanı Kemal Göçmen, Türkiye'de yetersiz ve niteliksiz olan sağlık hizmetlerinin AKP hükümeti tarafından uygulanan sağlık reformlarıyla birlikte daha da kötüye gittiğini ifade etti. (Ö. SERDAR KOCAPINAR'ın haberi sayfa 5'te)

15.05.2013 - Mersinİmce

Büro emekçileri hükümeti uyardı

Büro Emekçileri Sendikası (BES) İzmir Şubesi, AKP hükümetinin sosyal güvenlik politikalarını protesto etmek amacıyla SGK İl Müdürlüğü önünde basın açıklaması düzenledi. Şube Örgütlenme Sekreteri Mustafa Güven, toplumsal ihtiyaçların değil karlılığın esas alındığı kamusal hizmet üretiminde, her hizmetin parça parça ücretlendirildiğini dile getirdi. Güven, SGK emekçilerinin yaşadığı sorunların çözülmemesi halinde 12 Haziran'da uyarı grevi yapacaklarını duyurdu. İZMİR

15.05.2013 - Gündem

BES, sesini yükseltti

Büro emekçileri sendikası BES, Antalya Şubesi, Sosyal Güvenlik Haftası medeniyetle "Herkes sosyal güvence, purastır sağlık, insanca yaşam, güvenceli"yi temali basın açıklaması yapacak. BES Antalya İl Müdürlüğü önünde yapılacak BES Antalya Şube Başkanı Mustafa Ayar, SGK Antalya İl Müdürlüğü'nün Şarampol Caddesi üzerindeki binası önünde bugün saat 13.00'te yapılacak basın açıklamasına, tüm emekçilerini destek vermeye çağırdı.

Yüksek sesle, çağrılar ortadan kaldırılan ve hükümetin sosyal güvenlik haklarımızın güvence altına alınması için emekçilerin hak gasplarının giderilmesi" dedi. Sosyal Güvenlik Haftası medeniyetle bir basın toplantısı düzenleyen Ahmet Kesik, emekçilerin kazandığı sosyal güvenlik haklarının Genel Sağlık Sigortası ve Sosyal Güvenlik Kurumu'nda yapılan düzenlemelerle gasp edildiğini ifade etti. Kesik, yeni bir düzenleme ile hükümetin iş makûmelerini ortadan kaldırarak, bu makûmelerin yetkililerin "İstisna Hareti Hizmet Tespit Komisyonu"na devretmesi planlandığını belirtti. Düzenleme



15.05.2013 - BizimAntalya

SGK 'git diyor' yargı geri yolluyor

Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü (SGK), ilçelerde açtığı SGK şubelerine İzmir merkezdeki çalışanlarını 1 yılınına geçici olarak görevlendirdi. Ancak görevlendirme kararı, yetkililer tarafından "Bizi 80 kilometre uzakta bir yere görevlendirmişsiniz, yetkiniz yok" diyerek ilave mahkemeye dava açtı. Memurlar su arza kadar açılan 50 davanın beşini kazanarak, görevlendirme kararlarını iptal ettirtilen eski görev yerlerine döndü. Büro Emekçileri yaptığı

ankette, memurların başka bir ilceye gönderildiğini, yüzde 38'inin ise 3 ve 3'den fazla yerde görevlendirildiğini tespit etti. **Büro Emekçileri Sendikası** Örgütlenme Sekreteri Mustafa Güven, "Bakanlık bu soruna bir çözüm bulmalı" dedi. İzmir SGK İl Müdürü Engin Hilgill ise "Kudret altında ve yeni memurlar alımı bulunmadığı için memurların geçici görevlendirme yapıyoruz" dedi. Mehmet İNMEZ / AHT

15.05.2013 - HaberTürk



Güvenli gelecek istiyorlar

Büro Emekçileri Sendikası (BES) 13-19 Mayıs haftası arasında yapılan Sosyal Güvenlik Haftası'na katılarak SGK emeklilik, İstisnalar Genel Müdürlüğü'nün düzenlediği sempozyuma katıldı. BES Genel Başkanı İbrahim Kızılcı, emeklilik sisteminin hayati önem taşıdığına ve güvenli gelecek için sosyal güvenlik sisteminin hayati önem taşıdığına vurgu yaptı. Kızılcı, emeklilik sisteminin hayati önem taşıdığına ve güvenli gelecek için sosyal güvenlik sisteminin hayati önem taşıdığına vurgu yaptı. Kızılcı, emeklilik sisteminin hayati önem taşıdığına ve güvenli gelecek için sosyal güvenlik sisteminin hayati önem taşıdığına vurgu yaptı.

16.05.2013 - Başkent

BES'ten SGK Haftası protestosu

Büro Emekçileri Sendikası (BES) Sosyal Güvenlik Haftası'nı protesto etti. 13-19 Mayıs tarihleri arasında düzenlenen Sosyal Güvenlik Haftası'nın emekçilerin hak gasplarının gölgesinde kutlandığına belirten sendikası üyelerinin SGK Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün önünde konuşan BES Ankaralıları Nolu Şube Başkanı İsmet Meydan, "Hükümetin son yıllarda uyguladığı politikaların, zaten yetersiz ve niteliksiz olan sağlık hizmetlerini daha kötü bir hale getirdiğini" söyledi. Meydan, hastaların işe müpteli haline getirildiğini ifade ederek, sağlık hizmetlerinin kar, zarar hesabı ile sunulduğunu öde getirdi.



BirGün Ankara

16.05.2013 - Birgün



BES: "Topaca, devletin valisi değil"

Büro Emekçileri Sendikası (BES) 13-19 Mayıs Sosyal Güvenlik Haftası'na katılarak SGK emeklilik, İstisnalar Genel Müdürlüğü'nün düzenlediği sempozyuma katıldı. BES Genel Başkanı İbrahim Kızılcı, emeklilik sisteminin hayati önem taşıdığına ve güvenli gelecek için sosyal güvenlik sisteminin hayati önem taşıdığına vurgu yaptı. Kızılcı, emeklilik sisteminin hayati önem taşıdığına ve güvenli gelecek için sosyal güvenlik sisteminin hayati önem taşıdığına vurgu yaptı.

16.05.2013 - Özgürkocaeli



Sosyal Güvenlik Haftası'nda tepki

Büro Emekçileri Sendikası (BES) İzmir Şubesi üyeleri, Sosyal Güvenlik Haftası nedeniyle, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) İl Müdürlüğü önünde yaptıkları basın açıklamasına katılarak, SGK çalışanlarının sorunlarını dile getirdi. İzmir Özgürleşme Sekreteri Mustafa Güven, haftanın emekçilerin haklarına elinden alınmasını, milletvekillerine yeni hak ve imkânlar sağlanmasının gölgesinde kutlandığını söyledi.

16.05.2013 - Posta

Sosyal Güven(siz)lik Haftası tartışıldı!

Büro Emekçileri Sendikası (BES), 13-19 Mayıs Sosyal Güvenlik Haftası etkinlikleri kapsamında sosyal güvenlik politikalarını masaya yatırdı. Sempozyumda sosyal güvenliğin kazanım olduğu ve bu haklar her geçen gün budanırken örgütlü mücadelelerin şart olduğu vurgulandı.

Sempozyumun açılış konuşmasını yapan BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, SGK'de yaşanan hak kayıplarını, gelecek kaygılarını, personel yetersizliğini ve yeni kurulan Merkez Müdürlüklerine yapılan görevlendirmelerle yaşanan haksızlıkları dile getirdi.

BUDAMA BAŞLIYOR DEMEKTİR

Kriz ve Sosyal Güvenlik Sistemine Etkileri üzerine konuşan Dr. Hayri Kozanoğlu, dünyada sosyal güvenlik sisteminin çatırdayacağına değinirken, sosyal güvenliğin farklı uluslar arasında, farklı nesiller arasında ve toplumsal dayanışma esasında önemli rol üstlendiğini söyledi. Sosyal güvenlik derken, dayanışma dediği rekabetin, güvenlik değil de güvensizliğin yaratıldığına dikkat çeken Kozanoğlu, "Sosyal güvenlik hakları kazanımları politik haklardır. Sağlam ve örgütlü durmalıyız" dedi. Kemir sıklama politikalarına da değinen Kozanoğlu, Türkiye'de kemir sıklama politikalarının hep sosyal güvenlik alanında yaşandığını belirtti.

17.05.2013 - Birgün



'Potansiyel suçlu değil yargı emekçisiyiz'

İlmi Adilîye 4. İcra Müdürlüğü'nde müdür yardımcısı olarak görev yapan Zeynep İstü'nün bir soruşturması kapsamında verdiği ifade nedeniyle Doğan Haber Ajansı tarafından suçlu ilan edilmesine **Büro Emekçileri Sendikası** (BES) tarafından protesto edildi. BES, savcılığa suç duyurusunda bulunulacağını açıkladı.

Çarşamba günü polis İcra Müdürlüğü'ne gelecek, müdür yardımcısı Zeynep İstü, ifade için karakola çağırıldı. İstü, yakışsık doküman saat ifade verdi. Soruşturmanın çıktığı saatlerde İstü'nün ifadesi fotoğrafları ile istemleri haber sitelerine servis edildi. DHA haberi 'İstü'ye çalkalı' başlığı ile servis etti. BES, bu soruşturmayı yapıp, İstü'nün bir karalama kampanyasına mazur bırakıldığını söyledi. BES İlmi Adilîye Şube Başkanı Ramis Sağlık, potansiyel suçlu değil yargı emekçisi olduklarını ifade etti. İstü'ye sorularını sırasından yapılan bir ihbarın temasını 4 saat geç yatarına nedeni soruldu.

17.05.2013 - Birgün

BES: Emekçilerin sorunu çözülmeli

Büro Emekçileri Sendikası (BES) Genel Başkanı Ahmet Kesik, emeklilik, sosyal güvenlik kurumu (SGK) emeklilerinin yaşadığı sorunlara çözüm bulmaya çağırarak, "Emeklilik sorunu çözülmeli" dedi. Kesik, emeklilik sorununun çözümlenmesi için SGK'nin emeklilerin sorunlarına çözüm bulmaya çağırarak, "Emeklilik sorunu çözülmeli" dedi.

19.05.2013 - Bizimgazete



BES'ten protesto

Büro Emekçileri Sendikası (BES) 13-19 Mayıs Sosyal Güvenlik Haftası'na katılarak SGK emeklilik, İstisnalar Genel Müdürlüğü'nün düzenlediği sempozyuma katıldı. BES Genel Başkanı İbrahim Kızılcı, emeklilik sisteminin hayati önem taşıdığına ve güvenli gelecek için sosyal güvenlik sisteminin hayati önem taşıdığına vurgu yaptı. Kızılcı, emeklilik sisteminin hayati önem taşıdığına ve güvenli gelecek için sosyal güvenlik sisteminin hayati önem taşıdığına vurgu yaptı.

20.05.2013 - Tinaydın



'Hükümet memurunu oluşturuyor'

HAHRE / AN YERKELİ

5 Haziran günü, Trabzon Torba Yasası'na tepkilerini dile getirmek için bir grupla bir araya gelen BES'in 6'ncı toplantısı, Trabzon'un en büyük işsizlik grevini bir araya getirdi. Toplantıya katılan BES üyeleri, "Hükümet memurunu" profilini oluşturacağını savunan KESK'li bir kararın uygulanmasını istedikleri ama devletin ya yolsuzca olarak devreye geçmesini istemediklerini belirttiler. BES Genel Başkanı İsmail Sarıca, "Yeni bir işsizlik formu emilimlerini yaratan çok geç olmadan, başlatılmalı ve ücret güvencesi, insanın sosyal güvencesi güvence altına alınmalıdır" dedi.

23.05.2013 - Çukurova

BES: Üyelerimiz baskı ve tehdit altında

BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, BES üyelerinin baskı ve tehdit altında olduğunu belirtti. Kesik, "Devlet memurlarına karşı yapılan baskı ve tehditler, BES üyelerini korkutuyor. Bizler, devlet memurlarının haklarını savunuyoruz. Devlet memurlarına karşı yapılan baskı ve tehditler, BES üyelerini korkutuyor. Bizler, devlet memurlarının haklarını savunuyoruz."

23.05.2013 - Gündem



Önce referandum SONRA GREV!

BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, Grevin de konusunu...

BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, "Önce referandum, sonra grev" dedi. Kesik, "Devlet memurlarının haklarını savunuyoruz. Devlet memurlarına karşı yapılan baskı ve tehditler, BES üyelerini korkutuyor. Bizler, devlet memurlarının haklarını savunuyoruz."

23.05.2013 - Karadeniz



BES: 3'ün, 5'in hesabını yapmıyoruz

BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, "Kaybolan haklarımızın toplu sözleşme masalarında konuşulması gerektiğini düşünüyoruz" dedi.

BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, "Biz artık yüzde 3'ün, 5'in hesabını yapmıyoruz. Kaybolan haklarımızın toplu sözleşme masalarında konuşulması gerektiğini düşünüyoruz" dedi.

25.05.2013 - BizimGazete

KESK'TEN TORBA YASAYA SERT TEPKİ:

Kamu çalışanları 4-C'li yapılacak

AHMET ŞEHİK

TRABZON (CUMHURİYET) - KESK, sivil ve kamu çalışanlarına ilişkin Torba Yasası'na sert tepki gösterdi. BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, AKP'nin torba yasa tasarı ile 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda yapılacak istenen değişiklikleri Meclis görüşmelerinde gündereceğini, bunun kamu çalışanları arasında tartışılmasını istediğini söyledi.

BES Genel Başkanı Kesik, AKP'nin torba yasa tasarı ile yapılacak istenen değişiklikler konusunda kalıyoğulluk ettiğini belirtti.

Özellik hayata geçirileceği iddia etti. Kesik, 27-31 Mayıs 2013 tarihleri arasında bir kamu çalışanları arasında referandum yapılmasını istediğini belirtti.

Uyarı grevine davet: Kesik şunları söyledi: "Sürgün ruhayız. 60-70 yaşlarımızda, performanslarımız düşüyor. Yaşamak için bir şeyler yapmamız gerekiyor."

Bu işlemin zararlarını düşünmüyor, iş ve ücret güvencesini tamamen ortadan kaldırmasını talep ediyor. Bu işlemin zararlarını düşünmüyor, iş ve ücret güvencesini tamamen ortadan kaldırmasını talep ediyor.

25.05.2013 - Cumhuriyet

Kamu emekçileri, AKP'nin Torba Yasası'na sert tepki gösterdi. BES'in de tüm yurtta grev yapacağı...

Torbadan, memura hayal kırıklığı çıktı!



BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, "Torbadan memurların hayal kırıklığı çıktı" dedi. Kesik, "Devlet memurlarının haklarını savunuyoruz. Devlet memurlarına karşı yapılan baskı ve tehditler, BES üyelerini korkutuyor. Bizler, devlet memurlarının haklarını savunuyoruz."

27.05.2013 - Söz

BES Diyarbakır Şubesi'nden referandum

BES Diyarbakır Şubesi, Devlet Memurları Kanunu'nda yapılacak yeni düzenlemelere protesto etmek amacıyla Diyarbakır Viranî Dairesi Başkanlığı'na referandum önerisini sundu.



BES Diyarbakır Şubesi, Devlet Memurları Kanunu'nda yapılacak yeni düzenlemelere protesto etmek amacıyla Diyarbakır Viranî Dairesi Başkanlığı'na referandum önerisini sundu.



BES Diyarbakır Şubesi, Devlet Memurları Kanunu'nda yapılacak yeni düzenlemelere protesto etmek amacıyla Diyarbakır Viranî Dairesi Başkanlığı'na referandum önerisini sundu.

30.05.2013 - Özgür Haber



BES, referandumına gitti



BES Genel Başkanı Mustafa Karaman, BES üyeleriyle referandum sürecinde görüşüyor.

YARILF KESİNCİ

12 Haziran'da yapılacak referandumun ardından BES üyeleriyle görüşüyor. BES Genel Başkanı Mustafa Karaman, BES üyeleriyle referandum sürecinde görüşüyor. BES Genel Başkanı Mustafa Karaman, BES üyeleriyle referandum sürecinde görüşüyor. BES Genel Başkanı Mustafa Karaman, BES üyeleriyle referandum sürecinde görüşüyor.

30.05.2013 - MaviKocaeli



AKP'YE UYARI Kamu emekçileri greve özgürleşti

EĞİTİM Sen "İnsanca Yaşam, Güvenceli İş, Güvenli Gelecek ve Demokratik Türkiye İçin AKP'yi Uyarıyoruz" diyerek 2 günlük greve başladı. Ülkemizin dört bir yanında okullarda ders vermeyen eğitim emekçileri AKP'yi uyardı.

TÜLAY YILDIRIM 4-TE
05.06.2013 - Birgün



Kars'ta siyah grev

12 Haziran'da yapılacak referandum

KESK'e bağlı Kars'ta çalışanlar, tüm yurtta olduğu gibi Kars'ta da, iktidarı eleştiren siyah grevle greve çıktılar. Dışarıda 12 Haziran'da yapılacak referandumun ardından BES üyeleriyle görüşüyor. BES Genel Başkanı Mustafa Karaman, BES üyeleriyle referandum sürecinde görüşüyor. BES Genel Başkanı Mustafa Karaman, BES üyeleriyle referandum sürecinde görüşüyor.

05.06.2013 - ErzurumPusulula

KESK greve çıktı, alanlara döküldü



05.06.2013 - BizimYaka



BES üyelerinden iş bırakma eylemi

KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası üyeleri iş bırakma eylemi yaptı. KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, Taksim Gezi Parkı'ndaki olayları protesto etmek için Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı ile Sosyal Güvenlik Kurumu'nun Kızılay'daki binası önünde toplandı. BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, burada yaptığı açıklamada, halkın AK Parti'yi seçerken "yoksulluğu ve yolsuzluğu

kaldıracak, bu ülkede güzel şeyler olacak" diye düşündüğünü ancak hükümetin, halkın yaşam tarzına müdahale ettiğini, isimler bularak halkı cendereye aldığını savundu. Kesik, bugün 12.00'den itibaren tüm işyerlerinde iş bıraktıklarını belirterek, KESK'e bağlı tüm sendikaların "İnsanca Yaşam, Güvenceli İş ve Güvenli Gelecek, Demokratik Bir Türkiye" talehine meydanlara çıkacağını kaydetti.

05.06.2013 - Bursa

KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası üyeleri iş bırakma eylemi yaptı



06.06.2013 - Denizli



"İktidar uyarılarımızı dikkate almalı"

KESK üyelerinden İstanbul grev kapsamında dışarı çıkan işçilerin, İstanbul grevini destekleyenler için, Ankara'da bir araya gelerek, AK Parti'nin iş politikalarını eleştiren bir basın toplantısı düzenledi. İstanbul grevini destekleyenler, AK Parti'nin iş politikalarını eleştiren bir basın toplantısı düzenledi. İstanbul grevini destekleyenler, AK Parti'nin iş politikalarını eleştiren bir basın toplantısı düzenledi.



İstanbul grevini destekleyenler, AK Parti'nin iş politikalarını eleştiren bir basın toplantısı düzenledi. İstanbul grevini destekleyenler, AK Parti'nin iş politikalarını eleştiren bir basın toplantısı düzenledi. İstanbul grevini destekleyenler, AK Parti'nin iş politikalarını eleştiren bir basın toplantısı düzenledi.

06.06.2013 - Tekyıldız



KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası üyeleri iş bırakma eylemi yaptı

ANKARA - KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, Taksim Gezi Parkı'ndaki olayları protesto etmek için Ankara Virajı Dairesi Başkanlığı ile Sosyal Güvenlik Kurumu'nun Kızılaydaki binası önünde toplandı. BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, burada yaptığı açıklamada, halkın AK Parti'y-

sececeğini "yoksulluğu ve yolsuzluğu kaldıracak, bu ülkede güzel şeyler olacak" diye düşündüğünü ancak hükümetin, halkın yaşam tarzına müdahale ettiğini, isimler bularak halkı cendereye aldığını savundu. Kesik, bugün 12.00'den itibaren tüm iş yerlerinde iş bırakmalarını belirterek, KESK'e bağlı tüm sendikaların "İnsanca Yaşam, Güvenceli İş ve Güvenli Gelecek, Demokratik Bir Türkiye" talebini meydana taşıyacağını kaydetti.

06.06.2013 - Vatan

İş bırakıp Gezi'ye destek verdiler

ÇANIRLIĞA - İstanbul Taksim Gezi Parkı'nda yapılan eylemlerle destek verenler, Çanırılığ'da bir araya gelerek, AK Parti'nin iş politikalarını eleştiren bir basın toplantısı düzenledi.

Halkın hakları konusunda yapılan çalışmaların, AK Parti'nin iş politikalarını eleştiren bir basın toplantısı düzenledi.

Denizli İşçi Sendikası Yürütme Kurulu, Çarşamba günü yapılan basın toplantısında, AK Parti'nin iş politikalarını eleştiren bir basın toplantısı düzenledi.



18.06.2013 - Hizmet

BES: Mücadeleye devam

Büro Emekçileri Sendikası (BES) 20. yılını kutluyor. Konu ile ilgili BES Amed (Diyarbakır) Şube Binası'nda basın toplantısı düzenleyen Şube Örgütlenme Sekreteri Mahmut Abo, "89 bahar eylemleriyle filizlenen grevli toplu sözleşmeli sendikal hak ve örgütölder mücadelesinde 19 yılı geride bıraktıklarını, örgütlenme ve mücadele deneyimlerini genişleterek ilerlediklerini belirtti. BES'in kurulduğu günden bu yana büro emekçilerinin hizmet verdiği halk kesimlerinin sesi olduğunu ifade eden Abo, grev ve toplu sözleşme hakkı için, insanca yaşam, adalet ve barış için mücadelelerini sürdüğünü kaydetti. AMED

24.06.2013 - Gündem

"İş sözleşmesi değil, satış sözleşmesi"

Kamui emekçileri ile Hükümet arasında toplu sözleşme sürecini değerlendiren KESK Bireysel Sektörel Yürütme Kurulu, "İş sözleşmesi değil, satış sözleşmesi" dedi.

KESK Bireysel Sektörel Yürütme Kurulu, "İş sözleşmesi değil, satış sözleşmesi" dedi.

"PROTESTO YEMİNGİLERİ İZAGIYONUN BAĞLAVAK" Protesto Yemine Kurulu

İktidarı İktidarın Fikriyatı İktidarı İktidarın Fikriyatı

Alınanlar İktidarı İktidarı Alınanlar İktidarı İktidarı



15.08.2013 - YeniOlay

MİZAHLI AFİSE CEZA

Mizah dergisi *Leman*'ın eğitimde 4+4+4 sistemini eleştiren Başbakan Erdoğan'lı kapağıyla hazırlanan afişi Adana'da çalıştığı vergi dairesindeki sendika panosuna asan memura "uyarı cezası" verildi. Memurun itirazı "ödül veya başarı belgesi bulunmaması ve geçmiş çalışmaları" gerekçe gösterilerek reddedildi. **ALİCAN ULUDAĞ** ■ 7. Sayfada

20.08.2013 - Cumhuriyet

Kadroya karşılık maaş kesintisi

İŞKUR'da sözleşmeli çalışan 4-b'li kamu emekçileri yasa değişikliği sonrası 4-a kadrosuna geçiriliyor. Ancak kadroya geçişin bedeli maaş kesintisi olacak

ATACAN AK

İŞKUR'a bağlı olarak çalışan iş ve meslek danışmanları 4-b'li den 4-a statüsüne geçiyor. Bunun anlamı iş güvencesini kazanmalarına göre de görev tanımlarını daraltılması amaçlanmaktadır kesintisi de beraberinde geliyor. Sözleşmeli olan aylık bin 600 artı 600 lira ek gelir alan çalışan memurları görev tanımları daraltılarak standart bir maaş bağlaşıyor olarak gösterilecek ve aylık net maaşları bin

850 liraya girelecek. Ek geliri ise görev tanımları daraltılması sebebiyle yitiriyor olmaları olacak.

KESEK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası 2 No'lu Şube Başkanı Özer Avcı'nın konuştuğu üzere, "Görev tanımlarını daraltılması, özlük haklarını ve maaşları da olumsuz etkiliyor. Güvencesiz bir şekilde çalışanlar memurlar gibi kazançları ekonomik darlığa zayıyor" dedi. Ayrıca İŞKUR'un KESEK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası'na da olumsuz bir tavır

aldığını ve görüşme taleplerini geri çevirdiğini söyleyen Avcı, "İŞKUR, Memur-Sen'e daha olumlu yaklaşıyor. Herhangi bir görüşme talebini kabul ediyorlar, ancak bir KESEK'e bağlı olduğumuz için bizim görüşme taleplerimiz kabul görüyor veya İŞKUR yöneticileri toplantıya tek edip gidebiliyor" dedi.

BES 2 No'lu şube bugün Emisyonunda saat 12.30'da bir basın açıklaması gerçekleştirecek. İzmir ve Ankara'da da açıklamalar olacak.

23.08.2013 - Birgün

DANIŞMANLARIN KADRO BELIRSİZLİĞİ EYLEMİ



İzmir'de Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, sözleşmeli olarak çalışan ve tecrübeyle kadroya alınacak iş ve meslek danışmanlarının kadroya geçişle yaşadığı belirsizliği kadrolarına geçiş eylemi yapıp, İŞKUR İl Müdürü'ne karşı olarak Belediye Sendikası üyeleri adına konuşan BES İzmir Şubesi Başkanı Özcan Sağlam, kadroya geçişle belirsizliklerini belirtti. "İş ve meslek danışmanlarımız kadroya geçişleriyle birlikte maaşlarını 200-400 lira düşürüldüğü söylenildi var. Bu belirsizlikler zihnimizi tatır" dedi. ■ Çiğdem DUTRAK/DHA

23.08.2013 - Posta

İçİ boş sözleşme

Büro Emekçileri Sendikası (BES) Denizli Şube Başkanı Yusuf Yurdakul, bu yıl kamu çalışanları için yapılan toplu sözleşmenin içi boş bir toplu sözleşme olduğunu iddia etti.

Hükümetin yapmış olduğu sözleşme kamu çalışanlarının maaş ve emeklilik sorunlarının çözülmesi için değil, sadece "İçİ boş" sözleşme yapıldığını iddia etti. "Sözleşme sadece ücret ve emeklilik sorunlarının çözülmesi için değil, sadece "İçİ boş" sözleşme yapıldığını iddia etti. "Sözleşme sadece ücret ve emeklilik sorunlarının çözülmesi için değil, sadece "İçİ boş" sözleşme yapıldığını iddia etti.



Yurdakul, "Sözleşme sadece ücret ve emeklilik sorunlarının çözülmesi için değil, sadece "İçİ boş" sözleşme yapıldığını iddia etti. "Sözleşme sadece ücret ve emeklilik sorunlarının çözülmesi için değil, sadece "İçİ boş" sözleşme yapıldığını iddia etti.

Yurdakul, "Sözleşme sadece ücret ve emeklilik sorunlarının çözülmesi için değil, sadece "İçİ boş" sözleşme yapıldığını iddia etti. "Sözleşme sadece ücret ve emeklilik sorunlarının çözülmesi için değil, sadece "İçİ boş" sözleşme yapıldığını iddia etti.

Yurdakul, "Sözleşme sadece ücret ve emeklilik sorunlarının çözülmesi için değil, sadece "İçİ boş" sözleşme yapıldığını iddia etti. "Sözleşme sadece ücret ve emeklilik sorunlarının çözülmesi için değil, sadece "İçİ boş" sözleşme yapıldığını iddia etti.

23.08.2013 - Yeni Olay

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI GEDİZ TEMSİLCİSİ EDİP BİNBİR BU YILKI TOPLU SÖZLEŞMENİN İÇİ BOŞ

Büro Emekçileri Sendikası Gediz Temsilcisi Edip Binbir, yazılı bir basın açıklaması yaparak, bu yıl kamu çalışanları için yapılan toplu sözleşmenin içi boş bir toplu sözleşme olduğunu iddia etti.

Edip Binbir, "Sözleşme sadece ücret ve emeklilik sorunlarının çözülmesi için değil, sadece "İçİ boş" sözleşme yapıldığını iddia etti. "Sözleşme sadece ücret ve emeklilik sorunlarının çözülmesi için değil, sadece "İçİ boş" sözleşme yapıldığını iddia etti.



Edip Binbir, "Sözleşme sadece ücret ve emeklilik sorunlarının çözülmesi için değil, sadece "İçİ boş" sözleşme yapıldığını iddia etti. "Sözleşme sadece ücret ve emeklilik sorunlarının çözülmesi için değil, sadece "İçİ boş" sözleşme yapıldığını iddia etti.

Edip Binbir, "Sözleşme sadece ücret ve emeklilik sorunlarının çözülmesi için değil, sadece "İçİ boş" sözleşme yapıldığını iddia etti. "Sözleşme sadece ücret ve emeklilik sorunlarının çözülmesi için değil, sadece "İçİ boş" sözleşme yapıldığını iddia etti.

23.08.2013 - Yengün

Meslek Danışmanları haklarını arıyor

İzmir'de Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, sözleşmeli olarak çalışan iş ve meslek danışmanlarının kadroya geçişle yaşadığı belirsizliği kadrolarına geçiş eylemi yapıp, İŞKUR İl Müdürü'ne karşı olarak Belediye Sendikası üyeleri adına konuşan BES İzmir Şubesi Başkanı Özcan Sağlam, kadroya geçişle belirsizliklerini belirtti. "İş ve meslek danışmanlarımız kadroya geçişleriyle birlikte maaşlarını 200-400 lira düşürüldüğü söylenildi var. Bu belirsizlikler zihnimizi tatır" dedi. ■ Çiğdem DUTRAK/DHA

24.08.2013 - Aydınlık

İş bulma üssünde güvencesiz çalışma

Büro Emekçileri Sendikası Hükümetin istihdam politikalarını uygulamaya koyan İŞKUR'da çalışan iş güvencesizden yoksun, perşin 312 üyünün



İş bulma üssünde güvencesiz çalışma. Büro Emekçileri Sendikası Hükümetin istihdam politikalarını uygulamaya koyan İŞKUR'da çalışan iş güvencesizden yoksun, perşin 312 üyünün...

İş bulma üssünde güvencesiz çalışma. Büro Emekçileri Sendikası Hükümetin istihdam politikalarını uygulamaya koyan İŞKUR'da çalışan iş güvencesizden yoksun, perşin 312 üyünün...

İş bulma üssünde güvencesiz çalışma. Büro Emekçileri Sendikası Hükümetin istihdam politikalarını uygulamaya koyan İŞKUR'da çalışan iş güvencesizden yoksun, perşin 312 üyünün...

24.08.2013 - Birgün

'Kendi söküğünü dikemeyen terzi: İŞKUR'

İŞKUR sendikası, İİMEK 2013 toplantısında bildirilen kararları destekleyen bir basın açıklaması yaptı. İİMEK 2013 toplantısında bildirilen kararları destekleyen bir basın açıklaması yaptı.



İİMEK 2013 toplantısında bildirilen kararları destekleyen bir basın açıklaması yaptı. İİMEK 2013 toplantısında bildirilen kararları destekleyen bir basın açıklaması yaptı.

İİMEK 2013 toplantısında bildirilen kararları destekleyen bir basın açıklaması yaptı. İİMEK 2013 toplantısında bildirilen kararları destekleyen bir basın açıklaması yaptı.

24.08.2013 - Evrensel

Maaşının üçte birini geri ver kadroyu al

İŞKUR bünyesinde sözleşmeli olarak çalışan 4 bin kadar iş ve meslek danışmanlarının (İMD) kadroya geçirilmesi karşılığında maaşlarının üçte bir oranında kesilmesi taleplerini istiyor.

İş ve Meslek Danışmanlığı (İMD) kadrosuna atılan kişilerin maaşlarının üçte bir oranında kesilmesi taleplerini istiyor. İİMEK 2013 toplantısında bildirilen kararları destekleyen bir basın açıklaması yaptı.

Altı ayıam süredir kapsama dışı, tüzene üniversite mezunu olan 4 bin kişi, İİMEK 2013 toplantısında bildirilen kararları destekleyen bir basın açıklaması yaptı.

İİMEK 2013 toplantısında bildirilen kararları destekleyen bir basın açıklaması yaptı. İİMEK 2013 toplantısında bildirilen kararları destekleyen bir basın açıklaması yaptı.

29.08.2013 - Çorum Gazetisi

İş Kur önce kendisine baksın!

İİMEK 2013 toplantısında bildirilen kararları destekleyen bir basın açıklaması yaptı. İİMEK 2013 toplantısında bildirilen kararları destekleyen bir basın açıklaması yaptı.

İİMEK 2013 toplantısında bildirilen kararları destekleyen bir basın açıklaması yaptı. İİMEK 2013 toplantısında bildirilen kararları destekleyen bir basın açıklaması yaptı.

İİMEK 2013 toplantısında bildirilen kararları destekleyen bir basın açıklaması yaptı. İİMEK 2013 toplantısında bildirilen kararları destekleyen bir basın açıklaması yaptı.

İİMEK 2013 toplantısında bildirilen kararları destekleyen bir basın açıklaması yaptı. İİMEK 2013 toplantısında bildirilen kararları destekleyen bir basın açıklaması yaptı.

24.08.2013 - Gündem

Büro Emekçileri Sendikası Şube Başkanı Çetin'den hükümete çağrı: 'İMD'lerin kazanılmış hakları korunarak kadroya geçirilmeli'

İİMEK Şube Başkanı Hayatullah Çetin, İİMEK'ten yapılan iş ve meslek danışmanlarının (İMD) kazanılmış haklarının korunarak kadroya geçirilmesini istedi. Başbakan Erdoğan, "Hükümetimiz korumak ve geliştirmek için çalışıyor" dedi.

İİMEK Şube Başkanı Hayatullah Çetin, İİMEK'ten yapılan iş ve meslek danışmanlarının (İMD) kazanılmış haklarının korunarak kadroya geçirilmesini istedi. Başbakan Erdoğan, "Hükümetimiz korumak ve geliştirmek için çalışıyor" dedi.



İİMEK Şube Başkanı Hayatullah Çetin, İİMEK'ten yapılan iş ve meslek danışmanlarının (İMD) kazanılmış haklarının korunarak kadroya geçirilmesini istedi. Başbakan Erdoğan, "Hükümetimiz korumak ve geliştirmek için çalışıyor" dedi.

İİMEK Şube Başkanı Hayatullah Çetin, İİMEK'ten yapılan iş ve meslek danışmanlarının (İMD) kazanılmış haklarının korunarak kadroya geçirilmesini istedi. Başbakan Erdoğan, "Hükümetimiz korumak ve geliştirmek için çalışıyor" dedi.

28.08.2013 - Pusula

Hükümet anayasayı ihlal ediyor

●● Kadrolu çalıştırılması gereken 4B statüsündeki kamu çalışanlarının AKP tarafından seçimin yitirilmesiyle kullanılmadığı ifade eden Akın Şişman, "Hükümet kamuda 4B-4C ve seçimin yitirilmesiyle yaygınlaştırarak açıkça anayasayı ihlal etmektedir" dedi.



Büro Emekçileri Sendikası (İİMEK) Bursa Şubesi Başkanı Akın Şişman, AKP'nin seçim yitirilmesiyle yaygınlaştırarak açıkça anayasayı ihlal etmektedir dedi.

İİMEK Bursa Şubesi Başkanı Akın Şişman, AKP'nin seçim yitirilmesiyle yaygınlaştırarak açıkça anayasayı ihlal etmektedir dedi. İİMEK Bursa Şubesi Başkanı Akın Şişman, AKP'nin seçim yitirilmesiyle yaygınlaştırarak açıkça anayasayı ihlal etmektedir dedi.

29.08.2013 - Gebze Haber

BES'ten basın açıklaması



Büro Emekçileri Sendikası (İİMEK) Bursa Şubesi Başkanı Akın Şişman, AKP'nin seçim yitirilmesiyle yaygınlaştırarak açıkça anayasayı ihlal etmektedir dedi.

İİMEK Bursa Şubesi Başkanı Akın Şişman, AKP'nin seçim yitirilmesiyle yaygınlaştırarak açıkça anayasayı ihlal etmektedir dedi. İİMEK Bursa Şubesi Başkanı Akın Şişman, AKP'nin seçim yitirilmesiyle yaygınlaştırarak açıkça anayasayı ihlal etmektedir dedi.

31.08.2013 - Trakya Gazetesi



Çetin, "Tam bir ibret vesikası"

Büro Emekçileri Sendikası üyeleri, Adli tatilin bitmesiyle birlikte mesaiye başlayan, Zonguldak Adliyesi önünde açıklamada bulundu. 5'de

04.09.2013 - Zonguldak Gündem



Yargı ve yargı çalışanlarının sorunları tartışıldı

Büro Emekçileri Sendikası (BES) Diyarbakır Şubesi tarafından düzenlenen toplantıda Türkiye Adli yargı sisteminin ve yargı çalışanlarının sorunları tartışıldı.

Bu toplantıda Diyarbakır Şubesi Başkanı Ali Yılmaz, Diyarbakır Şubesi Başkanı Ramazan Şişman, Diyarbakır Şubesi Başkanı Ali Yılmaz, Diyarbakır Şubesi Başkanı Ramazan Şişman, Diyarbakır Şubesi Başkanı Ali Yılmaz, Diyarbakır Şubesi Başkanı Ramazan Şişman...

YARGI ÇALIŞANLARI İKİNCİ PLANDA

Bu toplantıda Diyarbakır Şubesi Başkanı Ali Yılmaz, Diyarbakır Şubesi Başkanı Ramazan Şişman, Diyarbakır Şubesi Başkanı Ali Yılmaz, Diyarbakır Şubesi Başkanı Ramazan Şişman...

16.09.2013 - Evrensel



Bes'ten Yeni Adli Yıl Açıklaması

Büro Emekçileri Sendikası (BES) Diyarbakır Şubesi, adliye çalışanlarının sorunlarını dile getirmek için basın açıklaması yaptı. Yeni adli yılın başarılarına bir kere adliye çalışanlarının arasına iş yitirmiş birleşimci işçi emekçilerden dile getiren BES Diyarbakır Şube Meclis Sekreteri Ömer Kocaali, işçi ve emekçilerin beklentileri için dile getirdi. Adliyelerde iş gücü her geçen gün artıyor. Yargı emekçileri yargı sistemi mevzuatı ve işsizlikte çalışarak zorunda bırakılıyor. Kocaali'nin açıkladığı 2013 yılı başarılarına bir kere adliye çalışanlarının arasına iş yitirmiş birleşimci işçi emekçilerden dile getiren BES Diyarbakır Şube Meclis Sekreteri Ömer Kocaali, işçi ve emekçilerin beklentileri için dile getirdi.

05.09.2013 - Mücadele



BES Diyeti sendikacılar ve çalışanlar, Kocaeli Adliyesi önünde eylem yaptı. (Hüseyin Çayıklı)

BES: "Gezi eylemine katılmıyorduk"

Büro Emekçileri Sendikası (BES) Kocaeli Şube Başkanı Alın Şişman ve yönetim kurulu üyeleri, dün Kocaeli Adliyesi önünde basın açıklaması yaptı. Gezi Parkı eylemlerinden sonra...

Kocaeli'deki işçilerin de iktidarın işyerlerini de idari soruşturmalar başlatıldığını söyleyen Şişman, "AKP'nin baskı, dayatmacı ve otoriter politikalarına karşı Haziran'da 5 gün grev yaptık. Bu...

grevlerin ardından işyeri temsilcilerimizden Nesimi Öndeğ'in de içinde bulunduğu 41 büro emekçisine idari soruşturma açıldı" dedi. Derin'de ilümet eden Nesimi Öndeğ'in kayıtlı ve hukukuz bir şekilde Kandıra'ya sürgün edilerek cezalandırıldığını söyleyen Şişman, "Kurun gereği, çalışanların görev yerleri kayıtlı tutularla değiştirilemez. Bu haksızlığın sebebi merak ediyorsunuz. Üstelik bu kayıtlı tutular, adalete karşıdır. Adalete gerekenden fazla tutulmuş oluyorum. Bu nasıl iş?" diye konuştu.

17.09.2013 - Özgür Kocaeli



BES: Kazanılmış haklar korunmalı

Büro Emekçileri Sendikası (BES) 1 No'lu Şube Başkanı İsmail Noylan, iş ve emekçilerin kazanılmış haklarının korunarak kadroya geçilmesi gerektiğini söyledi.

17 Eylül'de düzenlenen basın açıklamasında konuşan BES 1 No'lu Şube Başkanı İsmail Noylan, iş ve emekçilerin kazanılmış haklarının korunarak kadroya geçilmesi gerektiğini söyledi.

"İş ve emekçilerin kazanılmış haklarına" değinildi

Bu toplantıda Diyarbakır Şubesi Başkanı Ali Yılmaz, Diyarbakır Şubesi Başkanı Ramazan Şişman, Diyarbakır Şubesi Başkanı Ali Yılmaz, Diyarbakır Şubesi Başkanı Ramazan Şişman...

08.09.2013 - Bizimgazete

BES'ten kreş açıklaması

Büro Emekçileri Sendikası (BES) Diyarbakır Şubesi de çocuklara uygun kreş yaptı. Yüzü yapılan açıklamada, çocuk bakım ve eğitim hizmetlerinin tüm emeğin ve çocuklar için bir hak olduğu belirtilerek hükümetin bu hakkı sağlanmasını beklediği belirtildi. Açıklamada "Mahalle kreşleri, işyeri kreşleri, Organize Sanayi Bölgesi (OSB) kreşleri gibi birçok kreş modeli var olmalı, çocukların nasıl bir kreş gördüklerinin tercihi emeğe bırakılmalıdır. Kreşler, kolay ulaşılabilir, ücretsiz, amünlü, nitelikli ve ücretsiz vardiyalı çalışanların çocukları için 24 saat açık olmalıdır" denildi. (DIYARBAKIR)

24.09.2013 - Evrensel

KESK: KAMUDA DİNİ SEMBOLE KARŞIYIZ



Demokratikleşen Türkiye'de emekçi, SGK ve ailesiyle birlikte kamu kurumlarında bulunan dini sembollerin kaldırılması gerektiğini belirten BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, "Kamusal alan ve hizmet alanlarında bulunan dini sembollerin kaldırılması, kamusal alanın laik ve demokratik karakterini güçlendirecektir" dedi.

KESK'e bağlı İlahi Bilimler Platformu adına açıklama yapan Eğitim-Sen Genel Başkanı Abdullah Tarak, "Kamusal alanlarda bulunan dini sembollerin kaldırılması, demokratik karakterimizi güçlendirecektir" dedi.

08.10.2013 - İzmir 9 Eylül



200 gündür yemek yok!

BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, "200 gündür yemek yok!" dedi. Kesik, "Maaşlarımızın ödenmesi için bekliyoruz" dedi.



BES Genel Başkanı Ahmet Kesik

Maliye emekçileri tayinlerden şikayetçi

BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, Maliye Bakanlığı'nın emekçileri tayinlerden şikayet ettiğini söyledi. Kesik, "Maliye Bakanlığı emekçileri tayinlerden şikayet etti" dedi.



BES Genel Başkanı Ahmet Kesik

"Maliye Bakanlığı emekçileri tayinlerden şikayet etti" dedi. Kesik, "Maliye Bakanlığı emekçileri tayinlerden şikayet etti" dedi.

Maliye Bakanlığı emekçileri tayinlerden şikayet etti" dedi. Kesik, "Maliye Bakanlığı emekçileri tayinlerden şikayet etti" dedi.

10.10.2013 - BizimKocaeli

BES, eylem hazırlığında



BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, "2014 yılı bütçesinin piyasası, emekçileri, emekçi ve emekçiye yararlı olduğunu vurgulayarak 2014 yılı bütçesinden beklentilerini açıkladı" dedi.

BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, "2014 yılı bütçesinin piyasası, emekçileri, emekçi ve emekçiye yararlı olduğunu vurgulayarak 2014 yılı bütçesinden beklentilerini açıkladı" dedi.

25.10.2013 - Başkent

"Bu bütçe bütün her şeyi almaya hazır hale getiren mükellefler, üreticiler, tarlancılar, kamu emekçileri, emekçiler, emekçi ve emekçiye yararlı olduğunu vurgulayarak 2014 yılı bütçesinden beklentilerini açıkladı" dedi.

BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, "2014 yılı bütçesinin piyasası, emekçileri, emekçi ve emekçiye yararlı olduğunu vurgulayarak 2014 yılı bütçesinden beklentilerini açıkladı" dedi.

'Piyasacı, cinsiyetçi bütçe'



Bütçe taslağında değerlendirilen BES Başkanı Kesik, "Ödediğimiz vergi bize yet, su, elektrik olarak geri dönüyor" dedi.

BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, "Ödediğimiz vergi bize yet, su, elektrik olarak geri dönüyor" dedi.

BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, "Ödediğimiz vergi bize yet, su, elektrik olarak geri dönüyor" dedi.

10.10.2013 - Başkent

25.10.2013 - Birgün

Emekçinin vergi yükü artıyor

BÜRO Emekçileri Sendikası (BES) 2014 yılı için hazırlanan Bütçe Kanun Tasarısı'nda emekçilerin taleplerine yer vermediği gibi ağır vergi yükü ile karşı karşıya kaldığını açıkladı.

BES Genel Başkanı Ahmet Kesik sendika genel merkezinde yaptığı basın açıklamasında, "Bütçeden emekçilerin payına yine daha fazla vergi daha fazla yoksulluk düştü" dedi. KDV, OTV gibi daha çok emekçilerin ödediği dolaylı vergilerin payının daha da arttırıldığına dikkatleri çeken Kesik, sermayenin ödemesi gereken kurumlar vergisine yapılan artışın ise sembolik olduğunu söyledi. (Ankara/EVRENSEL)

25.10.2013 - Evrensel



BES Emekçileri Sendikası (BES) Kocaeli Şubesi üyeleri İzmit SGK binası önünde bir araya gelerek, SGK bünyesindeki çalışanların ek ödemelerinin yapılmasını ve hak ettikleri ikramiyelerin ödenmesi taleplerini dile getirdi. (Açığlar DOĞU'nun haberi 8'de)

SGK İzmit Şubesi önünde gerçekleşen eyleme çalışanlar istikrar ve alkışlarla destek oldular.

25.10.2013 - Kocaeli Pusula

İŞKUR çalışanları ikramiye istiyor



Büro Emekçileri Sendikası (BES) Şubesi, İŞKUR Genel Müdürlüğü içinde dışarıya çıkarmak üzere, AKP Hükümeti'ni Anayasa Mahkemesi'ne ileterek Adanalar Bölgesi kurumu yöneticilerine ve İŞKUR çalışanlarına ikramiyelerini ödemeye çağırıyor.

BES Genel Başkanı Ahmet Keleş, "AKP her yerde 'Ağır' gibi İŞKUR'da da çalgına barmış barmış, 666 sayılı Kurum Kurulması ile Kurumun İktisadi Kurumuna ile 'İşKUR çalışanları' dedi."

BES Genel Eğitim Sekreteri Meryem Çağ, 666 Sayılı KHK'ye son derece büyük önemle bu emekçilerin bu talebi olduğunu belirtti.

07.11.2013 - Birgün



Büro Emekçileri Sendikası (BES) Mersin Şubesi, İŞKUR Genel Müdürlüğü içinde dışarıya çıkarmak üzere, AKP Hükümeti'ni Anayasa Mahkemesi'ne ileterek Adanalar Bölgesi kurumu yöneticilerine ve İŞKUR çalışanlarına ikramiyelerini ödemeye çağırıyor.

BES Genel Başkanı Ahmet Keleş, "AKP her yerde 'Ağır' gibi İŞKUR'da da çalgına barmış barmış, 666 sayılı Kurum Kurulması ile Kurumun İktisadi Kurumuna ile 'İşKUR çalışanları' dedi."

BES Genel Eğitim Sekreteri Meryem Çağ, 666 Sayılı KHK'ye son derece büyük önemle bu emekçilerin bu talebi olduğunu belirtti.



07.11.2013 - Çukurova

'İkramiyeleri derhal verilmelidir'

BES Şubesi, çalışma barışı için iş tanımı net olarak yapılması ve ücret adaleti sağlanması gerektiği belirterek, emekçilerin ikramiyelerinin ödenmesini istedi.

Sayfa-8

07.11.2013 - İpek Yolu

'İş Kurumu emekçilerinin ikramiyesi ödensin'



Büro Emekçileri Sendikası (BES) Şubesi, İŞKUR Genel Müdürlüğü içinde dışarıya çıkarmak üzere, AKP Hükümeti'ni Anayasa Mahkemesi'ne ileterek Adanalar Bölgesi kurumu yöneticilerine ve İŞKUR çalışanlarına ikramiyelerini ödemeye çağırıyor.

BES Genel Başkanı Ahmet Keleş, "AKP her yerde 'Ağır' gibi İŞKUR'da da çalgına barmış barmış, 666 sayılı Kurum Kurulması ile Kurumun İktisadi Kurumuna ile 'İşKUR çalışanları' dedi."

BES Genel Eğitim Sekreteri Meryem Çağ, 666 Sayılı KHK'ye son derece büyük önemle bu emekçilerin bu talebi olduğunu belirtti.

07.11.2013 - Çorum Hakimiyet

İŞKUR'da ikramiye talebi

Büro Emekçileri Sendikası (BES) Şubesi, İŞKUR Genel Müdürlüğü içinde dışarıya çıkarmak üzere, AKP Hükümeti'ni Anayasa Mahkemesi'ne ileterek Adanalar Bölgesi kurumu yöneticilerine ve İŞKUR çalışanlarına ikramiyelerini ödemeye çağırıyor.

BES Genel Başkanı Ahmet Keleş, "AKP her yerde 'Ağır' gibi İŞKUR'da da çalgına barmış barmış, 666 sayılı Kurum Kurulması ile Kurumun İktisadi Kurumuna ile 'İşKUR çalışanları' dedi."

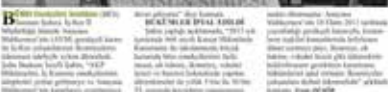
BES Genel Eğitim Sekreteri Meryem Çağ, 666 Sayılı KHK'ye son derece büyük önemle bu emekçilerin bu talebi olduğunu belirtti.

07.11.2013 - Evrensel



İŞ-KUR çalışanları ikramiye istedi

BES Samsun Şube Başkanı İzzettin Şahin, "AKP'nin gerçekleştirilmesine göre İKUR çalışanlarına ikramiye ödemesinin önünde engel kalmadı. İkramiyeler derhal ödenmelidir" dedi.



07.11.2013 - Haber

'Taleplerimizi yerine getirin'

BES Kocaeli Şube Başkanı Akın Şişman ve üyeleri, İŞ-KUR bürosunun önünde yaptıkları basın açıklamasıyla İŞ-KUR çalışanlarının ikramiyelerinin ödenmesini protesto etti ve AKP hükümetinin emekçilerinin taleplerini yerine getirmesini istedi.



Kocaeli Şube Başkanı Akın Şişman, "Emekçilerin taleplerini yerine getirmesini istiyoruz. İKUR çalışanlarına ikramiye ödemesinin önünde engel kalmadı. İkramiyeler derhal ödenmelidir" dedi.

07.11.2013 - Kocaeli Pusula

BES: Ücret adaleti sağlansın



07.11.2013 - Özgür Gündem

SGK önünde BES eylemi

■ Bir grup BES üyesi "AKP Hükümetini SGK Emekçilerinin Taleplerini Yerine Getirmeye, Anayasa Mahkemesi Kararını Uygulamaya Davet Ediyoruz!" diyerek SGK önünde basın açıklaması yaptı.
 >> Devamı 6. Sayfa'da



07.11.2013 - Son Haber

İkramiye haklarını geri istediler



İkramiye haklarını geri istediler (07.11.2013) SGK emekçilerinin 1997'den beri, emeklilikte beklenen gelirleri bulamamaları nedeniyle, emeklilikte beklenen gelirleri bulamamaları nedeniyle, emeklilikte beklenen gelirleri bulamamaları nedeniyle, emeklilikte beklenen gelirleri bulamamaları nedeniyle...

...dış. Görevli ve emekli olanlar için...

'KIDEM TAZMİNATI NEYSE, EMELİ İKRAMİYEMİ ÖDÜR'

SGK'nin emeklilikte beklenen gelirleri bulamamaları nedeniyle, emeklilikte beklenen gelirleri bulamamaları nedeniyle, emeklilikte beklenen gelirleri bulamamaları nedeniyle...

'EMELİLİĞE YANSISIN'

SGK emeklilikte beklenen gelirleri bulamamaları nedeniyle, emeklilikte beklenen gelirleri bulamamaları nedeniyle, emeklilikte beklenen gelirleri bulamamaları nedeniyle...

08.11.2013 - Evrensel



İkramiye haklarını istediler

Bir grup emekli emekçi, emeklilikte beklenen gelirleri bulamamaları nedeniyle, emeklilikte beklenen gelirleri bulamamaları nedeniyle, emeklilikte beklenen gelirleri bulamamaları nedeniyle...

...dış. Görevli ve emekli olanlar için...

08.11.2013 - Başkent

'Emekli ile çalışanın ücreti dengelenmeli'

BES Genel Başkanı Kesik, "Maas dışında SGK emekçilerine ödenen diğer ücretler, geçim sıkıntısı içerisinde bulunan emekli aylığına dahil edilmeli" dedi

Büyük kaygılar yaşanıyor

BES Başkanı Kesik, 2013 yılında çalıştıkları birçok kurumda Büro emekçilerinin fazla mesai, ak ödemeleri, ikramiye ve vekalet ücreti gibi kalemlerde yapılan düzenlemelerle yıllık 5 bin ile 10 bin arasında kayıpların yaşanmasına neden olduğunu savundu.

Emeklilere maaş azalıyor

KESİK, "SGK çalışanlarının da emekliliklerinde maaşın yüzde 50-60 azalıyor. Emeklilik hak ettiği halde sıklıkla karşılaşılan bir dizi soruna rağmen SGK emeklisi var. Bu sebeple maaş dışında SGK emekçilerine ödenen diğer ücretler emekli aylığına dahil edilmeli" dedi. ■ 7'de

08.11.2013 - Günboyu

Seyarı: Meslek danışmanlarının iş güvencesi yok

>>> BES Sektör Şube Başkanı Seyarı, işsizliğe çözüm olarak iş alanlar ve meslek danışmanlarının iş güvencilerinin olmaması ve kendilerinin bile sörfemeli olarak istihdam edildiklerini söyledi.

İSTANBUL
Meslek danışmanlarının işsizlikten dolayı zor durumda oldukları, bu nedenle iş güvencesi olmaları gerektiğini söyleyen BES Sektör Şube Başkanı Seyarı, işsizlikte çözüm olarak iş alanlar ve meslek danışmanlarının iş güvencilerinin olmaması ve kendilerinin bile sörfemeli olarak istihdam edildiklerini söyledi. Seyarı, işsizlikte çözüm olarak iş alanlar ve meslek danışmanlarının iş güvencilerinin olmaması ve kendilerinin bile sörfemeli olarak istihdam edildiklerini söyledi. Seyarı, işsizlikte çözüm olarak iş alanlar ve meslek danışmanlarının iş güvencilerinin olmaması ve kendilerinin bile sörfemeli olarak istihdam edildiklerini söyledi.

MEHMET AKİNOZ SOYALAN İZMİR
İzmir'de düzenlenen toplantıda konuşan Seyarı, işsizlikte çözüm olarak iş alanlar ve meslek danışmanlarının iş güvencilerinin olmaması ve kendilerinin bile sörfemeli olarak istihdam edildiklerini söyledi. Seyarı, işsizlikte çözüm olarak iş alanlar ve meslek danışmanlarının iş güvencilerinin olmaması ve kendilerinin bile sörfemeli olarak istihdam edildiklerini söyledi.



BES BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI

İŞGİZLİ EYLEMLER
Meslek danışmanlarının işsizlikten dolayı zor durumda oldukları, bu nedenle iş güvencesi olmaları gerektiğini söyleyen BES Sektör Şube Başkanı Seyarı, işsizlikte çözüm olarak iş alanlar ve meslek danışmanlarının iş güvencilerinin olmaması ve kendilerinin bile sörfemeli olarak istihdam edildiklerini söyledi.

BES hak eyleminde

Mesai, ek ödeme, ikramiye, vekalet gibi haklarının verilmesini isteyen BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, 2014 yıl bütçe görüşmeleri sırasında mesajını yaparak, güvenceli iş güvencesi gelecek taleplerinin karşılanması, vergide adalete çağrısını ve diğer haklarının alınmasını istedi.

Büro Emekçileri Sendikası (BES) 2013 üyesi üyelerine kişi başına mesai, ek ödeme, ikramiye, vekalet ücreti gibi haklarının verilmesini İçişleri Bakanlığı'na yazdı.

Öte yandan BES Sektör Şube Başkanı Seyarı, SGK ve SGK'nun çalışmaları hakkında görüşlerini dile getirdi. Seyarı, SGK'nun çalışanların haklarını koruması için çalışmaları gerektiğini söyledi.

Mesai'nin de eylemi
BES Mesai Şube Başkanı Seyarı, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yazdığı bir mektuple, 2014 bütçe görüşmelerinde mesajını yaparak, güvenceli iş güvencesi gelecek taleplerinin karşılanması için çalışmaları istedi.

BES kayıpların telifisini istiyor

KESEK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES), dün SGK önünde eylem yaparak, SGK emekçilerine, maaş dışında yapılan ödemelerinin, emekli aylığına dahil edilmesini istedi.

BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, 2014 yılı için SGK'nın maaşlarında net 119 lira artış yapıldığını, aile ve çocuk yardımı gibi kalemlerde herhangi bir artışın yapılmadığını söyledi.

Kesik, kamu emekçilerinin bütçe sürecinde talanaççı tutumunu, bütçeden alınacak pay açısından belirleyici olacağını vurguladı.

BES'ten "hak" eylemi

Büro Emekçileri Sendikası (BES) Antalya Şubesi SGK emekçilerine dönük hak gasplarına son verilmesi ve ikramiyelerin ödenmesi talebiyle bir basın açıklaması gerçekleştirdi.

SGK Antalya İl Müdürü'ne önünde bir araya gelen BES üyeleri adına konuşan BES Antalya Şube Başkanı Mustafa Ayar, "2013 yılı içerisinde 666 sayılı KHK ile işkolumuzda birçok kurumda büro emekçilerinin fazla mesai, ek ödeme, ikramiye, vekalet ücreti v.b kalemlerde yapılan düzenlemeler ile yıllık 5000 ila 10000 TL arasında kayıpların yaşanmasına neden olmuştur.

Kararname bazı maddelerine ve kamu emekçilerinin mali haklarını yitirdiği için SGK emekçilerine aylık olarak 500 TL'ye kadar ek ödeme yapılmasını istedi.

davası açılmış, Anayasa Mahkemesinin 10.10.2013 tarihinde yayınlanan gerekçeli kararına; kurumların teklif kararnlarında belirlenen döner sermaye payı, ikramiye, ek ödeme, vekalet ücreti gibi ödemelerin kaldırılmasını getiren kararname hükümlerini iptal etmiştir....

Anayasa Mahkemesi'nin yayınlanan gerekçeli kararına göre SGK emekçilerinin ikramiyelerinin ödenmesi önünde hiçbir engel kalmamıştır, kurum mütfaflarına bugüne kadar ödenen ikramiyeler ayrımsız tüm SGK emekçilerine ödenmeli, yine fatura/reçete veya sağlık kuruu çalışanları ile süpervizör, muhasebe yetkilisi v.b çalışanlara ödenen ilave ek ödemelerde ayrımsız uygulamaya derhal son verilmiştir" dedi. (haber merkezi)

09.11.2013 - Hilal

İkramiyelerimizi ödeyin

İzmir'de SGK ve İŞKUR çalışanları, hak emekçileri ikramiyeleri için sokakta çıktı, "ödenin" dedi

MUSTAFA GÖZ
İzmir'de düzenlenen toplantıda konuşan Göz, işsizlikte çözüm olarak iş alanlar ve meslek danışmanlarının iş güvencilerinin olmaması ve kendilerinin bile sörfemeli olarak istihdam edildiklerini söyledi.



09.11.2013 - Milliyet

SGK'da eylem

Büro Emekçileri Sendikası, Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü personelinin çalışma şartlarının iyileştirilmesi için eylem yaptı.

MEHMET AKİNOZ SOYALAN İZMİR
İzmir'de düzenlenen toplantıda konuşan Seyarı, işsizlikte çözüm olarak iş alanlar ve meslek danışmanlarının iş güvencilerinin olmaması ve kendilerinin bile sörfemeli olarak istihdam edildiklerini söyledi.



09.11.2013 - Yeni Marmara

"Haklar gasp ediliyor"

BES, hükümetin sözleşmesi olarak izahladığı edilen iş ve meslek danışmanlarına yönelik uygulamalarını tepki gösterdi. BES Genel Örgütlenme Sekreteri Yeşar, maaşlarında ortaya çıkan hak kayıplarının giderilmesi için yasal düzenlemelerin derhal yapılmasını istedi.

Büro Emekçileri Sendikası (BES), 2013 yılında sözleşmesi ile çalışan çalışanlar için iş ve meslek danışmanlarının daha açıkça görevleri hakkında görüşlerini bildiren, haklarının korunmasını talep eden bir yazı yayınladı. BES Genel Örgütlenme Sekreteri, Özcan Yılmaz Yeşar Türkiye'de iş ve meslek danışmanlarının BES ile ilişkisi hakkında açıklama yaptı. Yeşar, BES Genel Örgütlenme Sekreteri, Özcan Yılmaz Yeşar Türkiye'de iş ve meslek danışmanlarının BES ile ilişkisi hakkında açıklama yaptı. Yeşar, BES Genel Örgütlenme Sekreteri, Özcan Yılmaz Yeşar Türkiye'de iş ve meslek danışmanlarının BES ile ilişkisi hakkında açıklama yaptı. Yeşar, BES Genel Örgütlenme Sekreteri, Özcan Yılmaz Yeşar Türkiye'de iş ve meslek danışmanlarının BES ile ilişkisi hakkında açıklama yaptı.



"Genel müdürlükte açıldığında iş ve meslek danışmanları ile ilgili olarak 2013 yılı kararları ile emsal olarak belirlenmelidir. İş ve meslek danışmanları maaşlarının yükselmesiyle birlikte 100-800 TL'ye kadar artışlar gözlemlenmektedir. Yeşar, iş ve meslek danışmanlarının BES ile ilişkisi hakkında açıklama yaptı. Yeşar, BES Genel Örgütlenme Sekreteri, Özcan Yılmaz Yeşar Türkiye'de iş ve meslek danışmanlarının BES ile ilişkisi hakkında açıklama yaptı. Yeşar, BES Genel Örgütlenme Sekreteri, Özcan Yılmaz Yeşar Türkiye'de iş ve meslek danışmanlarının BES ile ilişkisi hakkında açıklama yaptı.

15.11.2013 - Barış

BES Şube Başkanı Çetin, gelirleri ve çalışma koşulları ile ilgili hükümeti uyardı: 'Esnek, kuralsız, güvencesiz çalışma biçimine son verilmeli'

BES'in Şube Başkanı Çetin, gelirleri ve çalışma koşulları ile ilgili hükümeti uyardı. Çetin, "Esnek, kuralsız, güvencesiz çalışma biçimine son verilmeli" dedi. Çetin, BES Şube Başkanı Haluk Aytekin Çetin, hükümetin iş ve meslek danışmanlarına yönelik uygulamalarını tepki gösterdi. Çetin, maaşlarında ortaya çıkan hak kayıplarının giderilmesi için yasal düzenlemelerin derhal yapılmasını istedi. Çetin, BES Genel Örgütlenme Sekreteri, Özcan Yılmaz Yeşar Türkiye'de iş ve meslek danışmanlarının BES ile ilişkisi hakkında açıklama yaptı. Çetin, BES Genel Örgütlenme Sekreteri, Özcan Yılmaz Yeşar Türkiye'de iş ve meslek danışmanlarının BES ile ilişkisi hakkında açıklama yaptı. Çetin, BES Genel Örgütlenme Sekreteri, Özcan Yılmaz Yeşar Türkiye'de iş ve meslek danışmanlarının BES ile ilişkisi hakkında açıklama yaptı.



BES'in Şube Başkanı Çetin, gelirleri ve çalışma koşulları ile ilgili hükümeti uyardı. Çetin, "Esnek, kuralsız, güvencesiz çalışma biçimine son verilmeli" dedi. Çetin, BES Şube Başkanı Haluk Aytekin Çetin, hükümetin iş ve meslek danışmanlarına yönelik uygulamalarını tepki gösterdi. Çetin, maaşlarında ortaya çıkan hak kayıplarının giderilmesi için yasal düzenlemelerin derhal yapılmasını istedi. Çetin, BES Genel Örgütlenme Sekreteri, Özcan Yılmaz Yeşar Türkiye'de iş ve meslek danışmanlarının BES ile ilişkisi hakkında açıklama yaptı. Çetin, BES Genel Örgütlenme Sekreteri, Özcan Yılmaz Yeşar Türkiye'de iş ve meslek danışmanlarının BES ile ilişkisi hakkında açıklama yaptı. Çetin, BES Genel Örgütlenme Sekreteri, Özcan Yılmaz Yeşar Türkiye'de iş ve meslek danışmanlarının BES ile ilişkisi hakkında açıklama yaptı.

15.11.2013 - Önder



Kazanılmış haklar korunmalı

Büro Emekçileri Sendikası (BES) meslek danışmanlarının aranan ücretlerini, kadroya geçişle birlikte korumalarını istedi. BES, iş ve meslek danışmanlarının (İMD) kadroya geçiş sürecinde, alacakları ücret, giderilecek vekaletler, vekalet ücretleri vb. birçok konuda mevzuat düzenlemeleri yapılmasını istedi. BES, iş ve meslek danışmanlarının (İMD) kadroya geçiş sürecinde, alacakları ücret, giderilecek vekaletler, vekalet ücretleri vb. birçok konuda mevzuat düzenlemeleri yapılmasını istedi. BES, iş ve meslek danışmanlarının (İMD) kadroya geçiş sürecinde, alacakları ücret, giderilecek vekaletler, vekalet ücretleri vb. birçok konuda mevzuat düzenlemeleri yapılmasını istedi.

16.11.2013 - Birgün

İş-Kur'da danışmanlar 'yalan balonu' uçurdu

İş-Kur meslek danışmanlarının ücretleri bir günde 800 lira düştü. İzmir'deki 'yalan balonu' uçurdu.

GÜLŞEN ÇARDAKCI İZMİR
Meslek danışmanları arasında geçen bir hafta önce yapılan görüşmelerin ardından kadroya geçişleri ile ilgili olarak BES'in iş ve meslek danışmanlarının (İMD) kadroya geçiş sürecinde, alacakları ücret, giderilecek vekaletler, vekalet ücretleri vb. birçok konuda mevzuat düzenlemeleri yapılmasını istedi. BES, iş ve meslek danışmanlarının (İMD) kadroya geçiş sürecinde, alacakları ücret, giderilecek vekaletler, vekalet ücretleri vb. birçok konuda mevzuat düzenlemeleri yapılmasını istedi.



Çetin, BES'in Şube Başkanı Haluk Aytekin Çetin, hükümetin iş ve meslek danışmanlarına yönelik uygulamalarını tepki gösterdi. Çetin, maaşlarında ortaya çıkan hak kayıplarının giderilmesi için yasal düzenlemelerin derhal yapılmasını istedi. Çetin, BES Genel Örgütlenme Sekreteri, Özcan Yılmaz Yeşar Türkiye'de iş ve meslek danışmanlarının BES ile ilişkisi hakkında açıklama yaptı. Çetin, BES Genel Örgütlenme Sekreteri, Özcan Yılmaz Yeşar Türkiye'de iş ve meslek danışmanlarının BES ile ilişkisi hakkında açıklama yaptı. Çetin, BES Genel Örgütlenme Sekreteri, Özcan Yılmaz Yeşar Türkiye'de iş ve meslek danışmanlarının BES ile ilişkisi hakkında açıklama yaptı.

16.11.2013 - Birgün

İŞKUR PERSONELİ İSYANDA

Büro Emekçileri Sendikası (BES) İzmir Şubesi üyeleri, sözleşmeli olarak çalışan Torba Yasa ile kadroya geçirilen ve sayılan ülke genelinde 4 bin bulaşan İŞKUR çalışanlarının maaşlarının 800 TL düşürülmesini, balon uçurarak protesto etti. İŞKUR II Müdürlüğü önünde düzenlenen eyleme BES İzmir Şubesi üyesi ve İŞKUR çalışmaları yaklaşık 100 kişi katıldı. İŞKUR İşyeri Temsilcisi Deniz Çetin, balon olarak ifade ettikleri 8 maddelik açıklamalarında, maaşlarının düşürülmesine tepkilerini dile getirdi.

16.11.2013 - Milliyet

İŞKUR çalışanlarından azalan maaşlara isyan

Büro Emekçileri Sendikası (BES) İzmir Şubesi üyeleri, sözleşmeli olarak çalışan torba yasa ile kadroya geçirilen ve sayılan ülke genelinde 4 bin bulaşan İŞKUR çalışanlarının maaşlarının 800 TL düşürülmesini, balon uçurarak protesto etti. İŞKUR II Müdürlüğü önünde düzenlenen eyleme BES İzmir Şubesi üyesi ve İŞKUR çalışanları yaklaşık 100 kişi katıldı. ■ Mustafa ÖĞÜZDİHA



16.11.2013 - Posta

BES'lieler bordro yaktı

BES üyeleri, "Sadaka zamlarını, maaşlarımızın tırpanlanmasını, kazanılmış haklarımızın gasp edilmesini reddediyoruz" diyerek bordro yaktı



BES Şube Başkanı Akın Şişman, öngörülen 123 TL'lik zamını istemediklerini söyledi.

Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, Kocaeli'de yapılan 7. Olağan Genel Kurul toplantısında, maaş zamlarının ve sadaka zamlarının reddini talep ederek bordro yaktı.



Kocaeli Defterdarlığı önünde yapılan basın açıklamasının ardından BES üyeleri bordrolarını yaktı.

Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, Kocaeli'de yapılan 7. Olağan Genel Kurul toplantısında, maaş zamlarının ve sadaka zamlarının reddini talep ederek bordro yaktı.

bu durumun ardından yapılan basın açıklamasında, üyelerin maaş zamlarını ve sadaka zamlarını reddetmeye karar verdiğini belirtildi.

MÜCADELE DEVAM EDECEK
Üyelerin taleplerini karşılamak için mücadelelerini sürdürmeye karar verdiklerini belirtildi.

bu kararın, sendikaların üyeleri tarafından desteklenmesiyle gerçekleşeceğini belirtildi.

26.11.2013 - Bizim Kocaeli

‘İkramiyenin önünde hiç engel yok’

BES, SGK emekçilerinin 556 Sayılı KHK, maddesi ile getirilen ve ilk uygulamada maaşların yüzde iki bu kadar arttırılması için alınan emekliye intikal hakkı yerine aylıklarının donatılmasını istedi. BES üyeleri, 556 Sayılı KHK'nin uygulanmasını istemediğini açıkladı.

TALEPLER SERİALANDI

BES üyeleri, emeklilik aylıklarının donatılmasını talep etmekte ve yığılmış emeklilik maaşlarının talep etmekte olduğunu belirtti.

20.11.2013 - evrensel

Büro emekçileri bütçeyi protesto etti

Meclis Bütçe ve Plan Komisyonu'nda görüşülen 2014 yılı bütçesi, KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyesi kamu emekçileri tarafından protesto edildi. Zonguldak'ta Sosyal Güvenlik Kurumu II Müdürlüğü önünde toplanan bir grup BES üyesi, "SGK emekçilerinin ikramiyeleri derhal ödenmeli" yazılı dövizler taşıdı.

20.11.2013 - Sol

BÜTÇE PROTESTOSU

KESK'nin Bütçe Komisyonu'nda
Meclis Bütçe ve Plan Komisyonu'nda görüşülen 2014 yılı bütçesi, KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyesi kamu emekçileri tarafından protesto edildi.

BES BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
DÜZÜNTÜLÜ VE YERİNDİRİLMİŞ

20.11.2013 - Şafak

Emekçiler bütçe için sokakta

ŞİRKETLERE SAĞLIK BÜTÇESİ

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU
İSTANBUL & MÜHÜRÜLÜĞÜ

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU
İSFA MANKİNGESİ KARARINA KARŞI MAMAYA DAVET EDİYORUZ

RANTİYEYE DEĞİL EMEKÇİYE BÜTÇE

HAKKARİ YATIL ÇIKARILMASI
MÜHÜRÜLÜĞÜ

21.11.2013 - Evrensel

'Maliye Bakanı'nı gerçekleri açıklamaya davet ediyoruz!'

Maliye Bakanlığı'na Davet

Maliye Bakanı'nı gerçekleri açıklamaya davet ediyoruz!

22.11.2013 - Odak

BES'ten, Bütçe Görüşmeleri Açıklaması

BHA-BES. Anayasa Sabahı tarafından bütçe görüşmeleri hakkında açıklama.



Büro Emekçileri Sendikası (BES) Anayasa Sabahı tarafından bütçe görüşmeleri hakkında açıklama yaptı. Bakanlar Kurulunda sunulan Bütçe, Anayasa Sabahı Başkanı Mehmet Tez, "2014 yıl bütçe görüşmelerinde devran aynıdır, sizler bütçe görüşmelerini ancak bu şekilde yapabilirsiniz" diyeceği BHA Plan ve Bütçe Komisyonunda Maliye Bakanlığının bütçe görüşmeleri 2014 yıl bütçe görüşmelerinde olduğu gibi Türkiye genelinde yapıldı. Maliye Bakanı Mehmet Tez'in, "Bu yıl bütçe görüşmelerinde emekçilerin emelleri, ihtiyaçları ve talepleri bütçeye yansıtılmadıkça bütçe görüşmeleri yapılamaz" dediği görüşleri, BES üyeleri tarafından eleştirildi. BES üyeleri, bütçe görüşmelerinde emekçilerin emelleri, ihtiyaçları ve talepleri bütçeye yansıtılmadıkça bütçe görüşmeleri yapılamaz" dediği görüşleri, BES üyeleri tarafından eleştirildi.

BES üyeleri, bütçe görüşmelerinde emekçilerin emelleri, ihtiyaçları ve talepleri bütçeye yansıtılmadıkça bütçe görüşmeleri yapılamaz" dediği görüşleri, BES üyeleri tarafından eleştirildi. BES üyeleri, bütçe görüşmelerinde emekçilerin emelleri, ihtiyaçları ve talepleri bütçeye yansıtılmadıkça bütçe görüşmeleri yapılamaz" dediği görüşleri, BES üyeleri tarafından eleştirildi.

23.11.2013 - Bugün

'Maliye Bakanlığı kamuoyunu yanıltıyor'

Büro Emekçileri Sendikası (BES) Başkanı Özgür Akın, Türkiye Plan ve Bütçe Komisyonunda bütçe görüşmeleri hakkında açıklama yaptı. Akın, "Maliye Bakanlığı kamuoyunu yanıltıyor" dedi. Akın, "Maliye Bakanlığı kamuoyunu yanıltıyor" dedi. Akın, "Maliye Bakanlığı kamuoyunu yanıltıyor" dedi.



Büro Emekçileri Sendikası (BES) Başkanı Özgür Akın, Türkiye Plan ve Bütçe Komisyonunda bütçe görüşmeleri hakkında açıklama yaptı. Akın, "Maliye Bakanlığı kamuoyunu yanıltıyor" dedi. Akın, "Maliye Bakanlığı kamuoyunu yanıltıyor" dedi. Akın, "Maliye Bakanlığı kamuoyunu yanıltıyor" dedi.

BES üyeleri, bütçe görüşmelerinde emekçilerin emelleri, ihtiyaçları ve talepleri bütçeye yansıtılmadıkça bütçe görüşmeleri yapılamaz" dediği görüşleri, BES üyeleri tarafından eleştirildi. BES üyeleri, bütçe görüşmelerinde emekçilerin emelleri, ihtiyaçları ve talepleri bütçeye yansıtılmadıkça bütçe görüşmeleri yapılamaz" dediği görüşleri, BES üyeleri tarafından eleştirildi.

BES üyeleri, bütçe görüşmelerinde emekçilerin emelleri, ihtiyaçları ve talepleri bütçeye yansıtılmadıkça bütçe görüşmeleri yapılamaz" dediği görüşleri, BES üyeleri tarafından eleştirildi. BES üyeleri, bütçe görüşmelerinde emekçilerin emelleri, ihtiyaçları ve talepleri bütçeye yansıtılmadıkça bütçe görüşmeleri yapılamaz" dediği görüşleri, BES üyeleri tarafından eleştirildi.

BES üyeleri, bütçe görüşmelerinde emekçilerin emelleri, ihtiyaçları ve talepleri bütçeye yansıtılmadıkça bütçe görüşmeleri yapılamaz" dediği görüşleri, BES üyeleri tarafından eleştirildi. BES üyeleri, bütçe görüşmelerinde emekçilerin emelleri, ihtiyaçları ve talepleri bütçeye yansıtılmadıkça bütçe görüşmeleri yapılamaz" dediği görüşleri, BES üyeleri tarafından eleştirildi.

23.11.2013 - Çorum Haber

MALİYE BAKANLIĞI BÜTÇESİNE TEPKİ

Bütçeye Bakanlık önünde protesto

BES üyeleri, bütçe görüşmelerinde emekçilerin emelleri, ihtiyaçları ve talepleri bütçeye yansıtılmadıkça bütçe görüşmeleri yapılamaz" dediği görüşleri, BES üyeleri tarafından eleştirildi. BES üyeleri, bütçe görüşmelerinde emekçilerin emelleri, ihtiyaçları ve talepleri bütçeye yansıtılmadıkça bütçe görüşmeleri yapılamaz" dediği görüşleri, BES üyeleri tarafından eleştirildi.



BES üyeleri, bütçe görüşmelerinde emekçilerin emelleri, ihtiyaçları ve talepleri bütçeye yansıtılmadıkça bütçe görüşmeleri yapılamaz" dediği görüşleri, BES üyeleri tarafından eleştirildi. BES üyeleri, bütçe görüşmelerinde emekçilerin emelleri, ihtiyaçları ve talepleri bütçeye yansıtılmadıkça bütçe görüşmeleri yapılamaz" dediği görüşleri, BES üyeleri tarafından eleştirildi.

BES üyeleri, bütçe görüşmelerinde emekçilerin emelleri, ihtiyaçları ve talepleri bütçeye yansıtılmadıkça bütçe görüşmeleri yapılamaz" dediği görüşleri, BES üyeleri tarafından eleştirildi. BES üyeleri, bütçe görüşmelerinde emekçilerin emelleri, ihtiyaçları ve talepleri bütçeye yansıtılmadıkça bütçe görüşmeleri yapılamaz" dediği görüşleri, BES üyeleri tarafından eleştirildi.

BES üyeleri, bütçe görüşmelerinde emekçilerin emelleri, ihtiyaçları ve talepleri bütçeye yansıtılmadıkça bütçe görüşmeleri yapılamaz" dediği görüşleri, BES üyeleri tarafından eleştirildi. BES üyeleri, bütçe görüşmelerinde emekçilerin emelleri, ihtiyaçları ve talepleri bütçeye yansıtılmadıkça bütçe görüşmeleri yapılamaz" dediği görüşleri, BES üyeleri tarafından eleştirildi.

23.11.2013 - Evrensel

BES'ten Bakana davet

Büro Emekçileri Sendikası Gaziantep Şubesi, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşmelerine başlanan 2014 Yılı Maliye Bakanlığının bütçesine ilişkin bir basın açıklaması yaptı.



23.11.2013 - Gaziantep Haber

Yüz okumaya yargı engeli

İstanbul 4'üncü İdare Mahkemesi, birçok işyerinde kullanılan yüz okuma cihazlarını kişisel haklara saldırı olarak yorumladı. Kararda, "Kişisel veriler ancak rızaya aınır" denildi

İstanbul'da yüz okuma cihazları kullanılarak kişisel verilerin toplanması ve işlenmesiyle ilgili olarak İstanbul 4'üncü İdare Mahkemesi, "Kişisel veriler ancak rızaya aınır" şeklinde karar verdi. Kararda, "Kişisel veriler ancak rızaya aınır" şeklinde karar verdi. Kararda, "Kişisel veriler ancak rızaya aınır" şeklinde karar verdi.

İstanbul 4'üncü İdare Mahkemesi, birçok işyerinde kullanılan yüz okuma cihazlarını kişisel haklara saldırı olarak yorumladı. Kararda, "Kişisel veriler ancak rızaya aınır" denildi

İstanbul 4'üncü İdare Mahkemesi, birçok işyerinde kullanılan yüz okuma cihazlarını kişisel haklara saldırı olarak yorumladı. Kararda, "Kişisel veriler ancak rızaya aınır" denildi



SİMA VE ÇEHRE KİŞİSEL VERİDİR



Beyzbol sopalı dayanın protesto ettiler

SİYANBAKIRda İŞKUR emekçileri, 4 kişilik komisyonun Beyzbol sopalı dayanın protesto ettiler

İŞKUR emekçileri, önceki gün Diyarbakır Valiliği önüne yürüyerek protesto yaptılar. "Maddelerle ilgili" sloganları atan emekçiler, Vali Cahit Kaya'yı protesto ettiler. Görsel materyal ve kişilik beyaz, Kaya'yı parafantezde çizilen materyal ve valiyi protesto ettiler.

İŞKUR emekçileri Akhisar ilçesinde **İİME** emekçileri tarafından düzenlenen toplantıda, İŞKUR Müdürü Mehmet Karaslan, İŞKUR Müdürü Mehmet Karaslan'ın görüşme başlatıp görüşme istemeyi kabul etmediğini ifade ettiler. Karaslan, görüşme başlatıp görüşme istemeyi kabul etmediğini ifade ettiler. Karaslan, görüşme başlatıp görüşme istemeyi kabul etmediğini ifade ettiler.

07.12.2013 - Sabah



İŞKUR Diyarbakır müdürü görevden alınmsın

BES Genel Başkanı Mehmet Karak, İŞKUR Diyarbakır İl Müdürlüğüne yapılan ziyarette Karak, Diyarbakır İŞKUR İl Müdürü Mehmet Karaslan'ın görevden alınmasını istedi. Karaslan'ın görevden alınmasını istedi. Karaslan'ın görevden alınmasını istedi.

12.12.2013 - Evrensel



Kış, lastikçilerin yüzünü güldürdü

Mehmet Kar'ın başta olduğu emekçiler, kışın lastikçilerin yüzünü güldürdü. Kışın lastikçilerin yüzünü güldürdü. Kışın lastikçilerin yüzünü güldürdü.

BES: İŞKUR müdürü görevden alınmsın

İŞKUR emekçileri tarafından düzenlenen toplantıda, İŞKUR Müdürü Mehmet Karaslan'ın görevden alınmasını istedi. Karaslan'ın görevden alınmasını istedi. Karaslan'ın görevden alınmasını istedi.

12.12.2013 - Özgür Gündem

İnsanca yaşam için greve gidiyoruz

BES Genel Başkanı Mehmet Yiğit, 19 Aralık'ta greve gideceklerini belirterek, "İnsanca yaşam, güvenceli iş, güvenceli gelecek, şerefkârlık Türkiye için yola çıkarıyor ve bizlerden başlamalıdır" dedi.



İnsanca yaşam için greve gidiyoruz. BES Genel Başkanı Mehmet Yiğit, 19 Aralık'ta greve gideceklerini belirterek, "İnsanca yaşam, güvenceli iş, güvenceli gelecek, şerefkârlık Türkiye için yola çıkarıyor ve bizlerden başlamalıdır" dedi.



SES'ten destek

17.12.2013 - Özgür Gündem

'İnsanca yaşam için 19 Aralık'ta grevdeyiz'

BES Genel Başkanı Mehmet Yiğit, 19 Aralık'ta greve gideceklerini belirterek, "İnsanca yaşam, güvenceli iş, güvenceli gelecek, şerefkârlık Türkiye için yola çıkarıyor ve bizlerden başlamalıdır" dedi.



BES Genel Başkanı Mehmet Yiğit, 19 Aralık'ta greve gideceklerini belirterek, "İnsanca yaşam, güvenceli iş, güvenceli gelecek, şerefkârlık Türkiye için yola çıkarıyor ve bizlerden başlamalıdır" dedi.

BES Genel Başkanı Mehmet Yiğit, 19 Aralık'ta greve gideceklerini belirterek, "İnsanca yaşam, güvenceli iş, güvenceli gelecek, şerefkârlık Türkiye için yola çıkarıyor ve bizlerden başlamalıdır" dedi.

18.12.2013 - Dost Haber

Bütçeye emekçiden kırmızı kart

BÜRO emekçileri 2014 bütçesini karanlık kart gösterdi. Sosyal Güvenlik Kurumu önünde toplanan Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri adına konuşan BES Genel Başkanı Mehmet Yiğit, bütçeyi "insanca yaşam için yola çıkarıyor ve bizlerden başlamalıdır" dedi.



BES Genel Başkanı Mehmet Yiğit, 19 Aralık'ta greve gideceklerini belirterek, "İnsanca yaşam, güvenceli iş, güvenceli gelecek, şerefkârlık Türkiye için yola çıkarıyor ve bizlerden başlamalıdır" dedi.

BES Genel Başkanı Mehmet Yiğit, 19 Aralık'ta greve gideceklerini belirterek, "İnsanca yaşam, güvenceli iş, güvenceli gelecek, şerefkârlık Türkiye için yola çıkarıyor ve bizlerden başlamalıdır" dedi.

18.12.2013 - evrensel

Hükümete kırmızı kart



BES Genel Başkanı Mehmet Yiğit, 19 Aralık'ta greve gideceklerini belirterek, "İnsanca yaşam, güvenceli iş, güvenceli gelecek, şerefkârlık Türkiye için yola çıkarıyor ve bizlerden başlamalıdır" dedi.

18.12.2013 - Çukurova

BES'ten SGK önünde bütçe eylemi

Büro emekçileri, 2014 bütçesine kırmızı kart gösterdi. Sosyal Güvenlik Kurumu önünde toplanan Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, "İnsanca yaşam için yola çıkarıyor ve bizlerden başlamalıdır" dedi.



BES Genel Başkanı Mehmet Yiğit, 19 Aralık'ta greve gideceklerini belirterek, "İnsanca yaşam, güvenceli iş, güvenceli gelecek, şerefkârlık Türkiye için yola çıkarıyor ve bizlerden başlamalıdır" dedi.

18.12.2013 - Başkent

"İşsizlik işçinin suçu değil"

Büro Emekçileri Sendikası (BES) Genel Başkanı Ahmet Kesik, işsizlik sorununun emekçilerin suçu olmadığına dikkat çekti.

"Sendika Genel Merkezinde açıklama yapan Ahmet Kesik, İŞKUR'da yaşanan yeni yapılamayla yeni çarpıklıklara ortaya çıktığını belirtti. Son yıllarda okutululan İş Meslek Danışmanı kadrosu ile birlikte işsiz gençlerin sorunlarına çare beklendiğini dile getiren Kesik, bu kadro oluşturulmadan önce İŞKUR'un işsizlikle mücadele fonksiyonunun olup olmadığını sordu. "Böyle bir miyona varsa neden çalışanların arasında güvençel, güvençersiz çalışma gibi ayırtmalar yaratıldı?" diyen Kesik, İstanbul İŞKUR'da yaşanan haksızlığa dikkat çekti. İŞKUR'da İş Meslek Danışmanları aylık 1,5 kişiyi iş sahibi yapmadıkları için sarı emsalının istenildiğini aktaran Kesik, yapısal bir sorun olan işsizliğin çözümünün siyasi iktidarın ekonomik ve sosyal politikalarıyla mümkün olacağını söyledi.

29.12.2013 - Bizim Gazete

Büro emekçileri bordro yakacak

Büro emekçileri, kendilerine dayatılan sefalet ücretini ve düşük maaş zamlarını, bugün bordrolarını yakarak protesto edecek

HASAN AYTEKİN ANKARA

Her yıl olduğu gibi bu yıl da emekçiler Ocak ayı imbaryeyle zamlı maaşlarına karşı çıktılar. Aşağı ücretle çalışan bir işçi net olarak 803 TL olan

ücretinin 846 TL'ye çıkmasının heyecanı ile ay sonunu beklerken, kamu emekçileri 2014 yılı için bir defaya mahsus olarak net 113 TL zammı bugün alacak.

Büro Emekçileri Sendikası (BES)

Merkez Yürütme Kurulu üyeleri, genel merkez binasında dün basın toplantısı düzenleyerek zamların niteliklerini dile getirdi.

Açıklamada, "19 Aralık'ta 'Savaş sözleşmesini kabul etmiyoruz' fildiğerden hükümetin işiyoruz" teması ile yapıldığına ilişkin uyarı grevinin talepleri ile tam da 17 Aralık'ta ortaya çıkan yolsuzluklar göz önüne alındığında taleplerimizde ne kadar haklı olduğumuzu da ortaya çıkmış oldu." denildi.

BİR YANDA AYAKKABI KUTULARI...
"Bir tarafta ayakkabı kutuları içinde milyonlarca dolarlar, rüsvet, yolsuzluk, talanı diğer tarafta emekçilere dayatılan sefalet ücreti" diyerek itirazlarını açıklayan BES Merkez Yürütme Kurulu üyeleri, bugün (15 Ocak) ülke genelinde maaş bordrolarını yakarak bu zammı protesto edeceklerini duyurdu.



15.01.2014 - Birgün



TAVLAN ÇAMDIRI

Kamu Emekçileri Sendikası Başkanlığına bu hafta BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, işsizlik sorununun emekçilerin suçu olmadığına dikkat çekti. "Sendika Genel Merkezinde açıklama yapan Ahmet Kesik, İŞKUR'da yaşanan yeni yapılamayla yeni çarpıklıklara ortaya çıktığını belirtti. Son yıllarda okutululan İş Meslek Danışmanı kadrosu ile birlikte işsiz gençlerin sorunlarına çare beklendiğini dile getiren Kesik, bu kadro oluşturulmadan önce İŞKUR'un işsizlikle mücadele fonksiyonunun olup olmadığını sordu. "Böyle bir miyona varsa neden çalışanların arasında güvençel, güvençersiz çalışma gibi ayırtmalar yaratıldı?" diyen Kesik, İstanbul İŞKUR'da yaşanan haksızlığa dikkat çekti. İŞKUR'da İş Meslek Danışmanları aylık 1,5 kişiyi iş sahibi yapmadıkları için sarı emsalının istenildiğini aktaran Kesik, yapısal bir sorun olan işsizliğin çözümünün siyasi iktidarın ekonomik ve sosyal politikalarıyla mümkün olacağını söyledi.

16.01.2014 - Haberci

"Çay simit hesabı emekçilerin onurunu zedeliyor"

BES İl Temsilcisi Ali İhsan Orhan, çay ve simit hesabı yapmanın ülke emekçilerinin onurunu ayaklar altına aldığını belirtti

Büro Emekçileri Sendikası (BES)

Afyonkarahisar Temsilcisi Ali İhsan Orhan, Cumhuriyet tarihinin en büyük yolsuzluklarının ortaya çıktığı bir süreçte Cemaat-AK Parti çatışmasının gündemi belirlemeyi sürdürdüğünü belirtti.

Mevcut iktidarda, 11 yıl boyunca gayet iyi olanların aralarında menfaat çatışması ortaya çıkınca birbirlerinin kılıfı çamaşlarına bir bir ortaya dökmeye başladığı iddia eden İhsan Orhan: "19 Aralık'ta 'Savaş Sözleşmesini Kabul Etmiyoruz! Bütçeden Haldenmas İstiyoruz!' talebiyle yaptığımız bir günlük uyarı grevinin talepleri ile tam da 17 Aralık'ta ortaya çıkan yolsuzluklar göz önüne

alındığında taleplerimizde ne kadar haklı olduğumuz bir kez daha çıktı." dedi. Ülke kaynaklarını rantiyeye, savaşçı peşkenlerin iş emekçilere gelince kaynakların kısıtlı olması vb gerekçeleri peşin bir şekilde ööp kamuoyuna arlatıldığını belirtti Orhan: "Başbakan'ın 4 kişilik bir ailenin yalnızca çay ve simit tüketerek yaşaması üzerinden aşağı ücretli açıklamaya kalkması vahim bir durumdur, refah ölçütü olarak çay ve simit hesabı yapmak bu ülkenin emekçilerinin onurunu ayaklar altına almaktır. Toplanan vergiler savaşçı, rantlı değil, halkın yararına kamu hizmetlerinde kullanılmalıdır." ifadelerini kullandı. (Kocatepe Haber Merkezi)

16.01.2014 - Kocatepe



YAKARIN BÖYLE BORDROYU: Zamlara karşı gösterilen BES board zamlarını, Defterdarlık bordro maaş bordrolarını yaktı.

MEMUR KYLEME: BES il temsilcisi, Kocatepe Defterdarlığı binasının önünde yanan papa, bordroları yakarak...

Memurlar, bordrolarını yaktı

Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyeleri, 15 Ocak'ta Defterdarlık binasının önünde toplanarak yakılan bordroların "sefalet" ücreti bordrolarını yaktı. Çay ve simit hesabı yapan BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, işsizliğin çözümünün siyasi iktidarın ekonomik ve sosyal politikalarıyla mümkün olacağını söyledi.

geni ücretle gay simit hesabı yaptığını söyledi ve iktidar partisine söyledi. "Savaşçı, rantlı ve çamaşır" dedi. "15 Ocak'ta her yıl olduğu gibi bu yıl da maaşlarımızımıza emeğimizi, emekçilerimizden, aşağı ücretle çalışan bir işçi net olarak 803 TL olan ücretini 846 TL'ye çıkması heyecanı ile ay sonunu beklerken, kamu emekçileri 2014 yılı için bir defaya mahsus olarak net 113 TL zammı bugün alacak." dedi. "19 Aralık'ta 'Savaş Sözleşmesini Kabul Etmiyoruz! Bütçeden Haldenmas İstiyoruz!' talebiyle yaptığımız bir günlük uyarı grevinin talepleri ile tam da 17 Aralık'ta ortaya çıkan yolsuzluklar göz önüne

alındığında taleplerimizde ne kadar haklı olduğumuz bir kez daha çıktı." dedi. Ülke kaynaklarını rantiyeye, savaşçı peşkenlerin iş emekçilere gelince kaynakların kısıtlı olması vb gerekçeleri peşin bir şekilde ööp kamuoyuna arlatıldığını belirtti Orhan: "Başbakan'ın 4 kişilik bir ailenin yalnızca çay ve simit tüketerek yaşaması üzerinden aşağı ücretli açıklamaya kalkması vahim bir durumdur, refah ölçütü olarak çay ve simit hesabı yapmak bu ülkenin emekçilerinin onurunu ayaklar altına almaktır. Toplanan vergiler savaşçı, rantlı değil, halkın yararına kamu hizmetlerinde kullanılmalıdır." ifadelerini kullandı. (Kocatepe Haber Merkezi)

16.01.2014 - Özgür Kocaeli

Emekçiler maaş bordrolarını yaktı



KESK'e bağlı **Büro Emekçileri Sendikası** (BES) İstanbul 3 Nolu Şubesi, ücretlere yapılan yetersiz zamlar ve iş koşullarına ilişkin Ümraniye Sosyal Güvenlik Kurumu önünde basın açıklaması gerçekleştirdi. Büro emekçileri, ücretlere yapılan artışların yetersizliğine ve hükümetin kamu emekçilerine yönelik politikalarına karşı maaş bordrolarını yakarak, hükümeti protesto etti. **İSTANBUL**

16.01.2014 - Özgür Gündem

Büro emekçilerinden sürgün protestosu

Büro Emekçileri Sendikası (BES) Ankara jebeleri, İŞKUR Genel Müdürlüğü önünde dün eylem yaparak iş ve meslek danışmalarına yönelik baskı ve şiddetli protestoyu etti.



Eyleminde katılımcı Ankara 2. Bölge Şube Başkanı Mehmet Çakır, "İŞKUR 2013 yılı boyunca bu yasa ile iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerini ön plana çıkarmaya çalışıyor ve bu amaçla 2013'ten bu yana kadrolu olarak mevcut kurum çalışanları sürgün ka-

hından alınmalarını bir çaba ile bu eylem ile fihret kayıplarına sebep dayattığını ile karşı karşıya. Son günlerde İŞKUR emekçilerinin hak arzusunu karşısında birçok işlemlerle tanınan uygulamaları baskı ve zorlamaya ve işli emekçilerle ve şiddetle, kurumda çabaya harcanan yerle bir olduğu görülmüştür. Ankara II Müdürlüğü'nde performans ölçümlerini gerçekleştiren Çankaya, Altınbaş, Ortan, Sincan ve Polatlı Hizmet Merkezlerinde çalışan emekçilerin sendeyleye tanınmasını yeni değerlendirildi. Buna karşı çıkan personeller, dışarıya ceza ve işten alınma ile tehdit edilmeye başlandı."

HAK KAYIPLARI ARTTI
Düzenlenen İMÜT'erin sorunlarını görüşen bir yasa çalışmaları arasında, Ankara'da çıkarılan arttırılmış maaşlar Çakır, şunları söyledi:
"İMÜT'er, şu görüşümüz ve özlük

19.02.2014 - Birgün

İŞKUR'da sürgün protestosu



Yüzü yakın iş ve meslek danışmanlığı performansı bakanlarıyla sürgün edilmiş İŞKUR Genel Müdürlüğü önünde protesto edildi. **Büro Emekçileri Sendikası'nın (BES)** yaptığı eylemde katılımcı BES 2. Bölge Şube Başkanı Mehmet Çakır, Ankara'nın bir çok ilçesinde yapılan sürgünlere tepki gösterdi. Ankara II Müdürlüğü performansı düşük olduğu bahanesiyle Çankaya, Altınbaş, Ortan, Sincan ve Polatlı Hizmet Merkezlerinde çalışan emekçilerin dışarıya ceza ve işten alınma ile tehdit edilmeye başlandı. (AnkaraEVRENSEL)

19.02.2014 - Evrensel



Mavi-Kırmızı-Yeşil fişleme AKP eseri

Büro Emekçileri Sendikası (BES) Genel Başkanı Ahmet Kesik son günlerde meydana getirilen açığa alınan fişleme iddiaları ile ilgili olarak "yapılanlar 12 Eylül AKP iktidarının esasen 12 Eylül darbelerinin devamı olduğunu gösteriyor" dedi. AKP iktidarının ilmi demokrasiyi destek rimiz yasaları halkın aleyhine olacak şekilde uyguladığını belirten BES Genel Başkanı Kesik, "12 Eylül'den beri değişmeyen olanak yapılabilecek, saldırılar, övümler ve anılaşmalar diyen Kesik, artık AKP'deniminde kendi gibi düşünmeyi, memnuniyetini ifade etmemen beklene karşı bir baskı ve yok etme politikası izleniyor" dedi. Kesik açıklamasında, Maliye Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarda yapılan atamalarda ilgili mahkemeler kapandıktan sonra şöyle:

22.02.2014 - Birgün

BES: Fişleme 12 Eylül'ün devamı

BÜRO Emekçileri Sendikası (BES) Genel Başkanı Ahmet Kesik, Maliye Bakanlığında yapılan fişleme skandalını "12 Eylül zihniyetinin devamı" diye nitelendi.

Maliye Bakanlığında sanırlarda adılara farklı renklerle giriş kartları verilmesi skandalına ilişkin sendika genel merkezinde basın toplantısı düzenleyen Kesik, 1980 öncesinde olağan işgünlü ilan edilen solcuların, Nevruz'un ve Kürdistan'ın mevcut işgünlü durumlarının bugünkü AKP döneminde devam ettirildiğini söyledi. Maliye Bakanlığında skandal, adılara mavi, kırmızı ve yeşil kartlar verilmesini, darbe öncesi ve sonrası yapılan fişleme uygulamalarını hatırlattığına ifade eden Kesik, bu olayın 12 Eylül darbelerinin de sürdükünü AKP'nin ülkeyi nasıl kuşattığını bir belgesi olduğunu da belirtti. Kesik, fişleme hükümeti yakın İlim Yarıma Cemiyeti üyesi olanların mavi listeye, bahsiçilen potansiyel suçluların ise kırmızı listeye yer aldığı iddialarına dikkat çekti. (AnkaraEVRENSEL)

22.02.2014 - Evrensel

Ağzımızdaki lokmaya göz koydular

EMİR Adliyesinde çalgın emekçiler, yemek ücretlerini toplam 33'ük namına protesto etti. Emir Adliyesi Sosyal Tesisleri önünde bir eylem yapan emekçiler, İMÜT'erin arttırılmış maaşları, **Büro Emekçileri Sendikası (BES)** üyesi emekçilerin adına katılan Ahmet Çakır, ocağı açtıklarını yapılan tepki gösteriminde vurulan 123 TL'lik maaş arttırması bu maaşları geri almaları istediklerini belirtti. Emekçiler:



Yüzde 3 bile zam verilmesinin yoldan, hatta daraltılacak, keşifler, kadrolu işler yapıldıkları yemektikleri yüzde 33 zam yapıldığına söyledi Çakır "Bu maaş bir adalete anlayışla ki, personelin bir geçen gün altına yeni bir iş gücü için kazanılmadığı, hatta maaşlarının lokman altına yapıldığını" diye vurdu. Çakır "Bakanlıkların en çok harcama bakanlığı haline geldi. Bu İlim Adliyesi. Alınmayan terazi da kalmamış" dedi. (İzmitEVRENSEL)

22.02.2014 - Evrensel



Adliye çalışanları namına protesto eden emekçiler yemek ücretini boykotu yapıyor.

Adliyede yemek boykotu

Emir Adliyesinde gıyice yapılan bir grup emekçi üyesi olanlar, yemek ücretlerini toplam yüzde 33'ük namına protesto etti. **Büro Emekçileri Sendikası (BES)** ve İMÜT'er üyesi grup, Emir Adliyesi'nin yatacağı giriş çıkışları da kullandıkları A Blok baki kapısı önünde basın açıklaması yaptı. Grup adına basın açıklamasını okuyan sendika üyesi Ahmet Çakır, ocağı açtığını yapılan tepki gösteriminde vurulan 123 TL'lik maaş arttırması bu maaşları geri almaları istediklerini belirtti. Emekçiler:

Yüzde 3 bile zam yapılmasını, hatta daraltılacak, keşifler, kadrolu işler yapıldıkları yemektikleri yüzde 33 zam yapıldığına söyledi Çakır "Bu maaş bir adalete anlayışla ki, personelin bir geçen gün altına yeni bir iş gücü için kazanılmadığı, hatta maaşlarının lokman altına yapıldığını" diye vurdu. Çakır "Bakanlıkların en çok harcama bakanlığı haline geldi. Bu İlim Adliyesi. Alınmayan terazi da kalmamış" dedi. (İzmitEVRENSEL)

22.02.2014 - HaberTürk

BES: Vergi Haftası kutlamaları iptal edilmeli

DİHA- BES Genel Başkanı Ahmet Kesik, "Günümüzde hiçbir anlamı kalmayan Vergi Haftası kutlamaları iptal edilmeli, adil bir vergi sistemi için vergi reformu layata geçirilmeli ve Maliye emekçilerinin sorunları çözümlenmelidir" dedi.

Büro Emekçileri Sendikası (BES) Merkez Yürütme Kurulu, "Vergi Haftası" kutlamalarını ilişkin sendikamız genel merkezinde basın toplantısı düzenledi. Toplantıda Merkez Yürütme Kurulu üyeleri adına BES Genel Başkanı Ahmet Kesik açıklama yaptı. İçişleri ve Şekilleri kutlamaları hakkında "vergileri ödeyen, emek verenden olan, vergi kutsaldır" denilerek, vergiyi gönüllü ödememizi



27.02.2014 - Diyarbakır Özgür Haber



arınmak istediğini belirten Kesik, "Bu ülkede köleleştirilen büyüklerine sermaye sahipleri, şirketler, rantiyer ve servet sahiplerinin ödedikleri vergi devrede kulak bile değildi. Biz biliyoruz ki; bu vergileri işçileri, memurlar, işçiler, vokaliler kasaca halkımız ödüyor" dedi. Kesik, AKP hükümetinin derhal vifaat ederek, bir defaya mahsus herkesin servet beyannamesi alınması ve servet vergisi konulması gerektiğini dile getirerek, şunları söyledi: "Bağımız bir gelir idaresi oluşturarak Maliye emekçilerinin söz ve karar sahibi olacağı bir işleyiş yaratılmalı, kamu harcamalarının denetimine etkinlik kazandırılacak bir düzenleme bir önce uygulamaya geçirilmelidir. Günümüzde hiçbir anlamı kalmayan "Vergi Haftası" kutlamaları iptal edilmeli, adil bir vergi sistemi için vergi reformu hayata geçirilmeli. Maliye emekçilerinin sorunları çözümlenmelidir."

Mobbing katliama yol açtı

Önceki TÜİK Bölge Müdürlüğü'nde çalışan işçilerin yaşadığı mobbing ve tehditler sonucu açılan davaya mahkeme kararını verdi.

Önceki TÜİK Bölge Müdürlüğü'nde çalışan işçilerin yaşadığı mobbing ve tehditler sonucu açılan davaya mahkeme kararını verdi.



İşçilerin karşılaştığı mobbing ve tehditler sonucu açılan davaya mahkeme kararını verdi.

BES protesto etmişti
Önceki zamanda yer alan Bölge Müdürlüğü'nde çalışan işçilerin yaşadığı mobbing ve tehditler sonucu açılan davaya mahkeme kararını verdi.

"Türk İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) Kars Bölgesi Müdürlüğü'nde çalışan işçilerin yaşadığı mobbing ve tehditler sonucu açılan davaya mahkeme kararını verdi.

'7 kişinin ölümünden yetkililer sorumlu'

Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) Kars Bölgesi Müdürlüğü'nde çalışan işçilerin yaşadığı mobbing ve tehditler sonucu açılan davaya mahkeme kararını verdi.



Önceki yetkililerin de sorumlu olduğu belirlendiği vurgu yapıldı.

SENAİKİDAN AÇIKLAMA
Nöbetçi Göz Koca, olayın ardında...

bilgi emelleri tarafından kendisine...

Yapılan olguların netliği hakkında...

20.03.2014 - Sol

20.03.2014 - Özgür Gündem

'Pankarta tahammül edemediler'

MUSTAFA KAYA
ANKARA - KESK, İZMİR, YAMOUZ ve TIFLİN'de 1 Ocak'ta Ankara'da bulunan KESK üyelerine yönelik yapılan 'Pankarta Tahammül Edemediler' kampanyası için...

BES saldırıya kınadı

TÜİK Kars Bölge Müdürlüğü'nde yapılan ve 7 kişinin yaşamını yitirmesiyle sonuçlanan silahlı saldırıya BES Kocaeli Şubesi tepki gösterdi.

MUSTAFA K. EROL



BES Kocaeli Şube Başkanı Ahmet Şişman ve yönetimi...

KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) Kocaeli Şube Başkanı Ahmet Şişman ve sendika üyeleri...

Yarattığına belirten Şişman, şöyle konuştu: "Kamu çalışanları son dönemlerde depresyonla mücadele ediyor."



BES üyelerine meslekten men soruşturması

İZMİR'de 4-5 Haziran'daki KESK grevine katılan BES üyesi 7 adlıye emekçisine meniyetmen çıkarma talebi ile disiplin soruşturması açıldı.

10.04.2014 - Birgün

21.03.2014 - Cumhuriyet

BES: TÜİK'te mobbing var

BES, Kars TÜİK'teki olayın 'münferit' olarak gösterilmesine tepki göstererek kurumdaki mobbing uyguladığına dikkat çekti.

BES Kocaeli Şubesi Başkanı Ahmet Şişman, TÜİK Kars Bölge Müdürlüğü'nde yaşanan olayın 'münferit' olarak gösterilmesine tepki göstererek kurumdaki mobbing uyguladığına dikkat çekti.



Yeni bir çalışma ortamı için...

ÇÖZÜM İZLENİMLİ
Yeni bir çalışma ortamı için...

25.03.2014 - Birgün

