

BES



5.
OLAĞAN
GENEL
KURUL



16-17-18 NİSAN 2010
ANKARA
BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI

BES

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI

5. OLAĞAN GENEL KURUL

ÇALIŞMA RAPORU

16-17-18 Nisan 2010

ANKARA

BES,
KAMU EMEKÇİLERİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU (KESK)
KAMU HİZMETLERİ ENTERNASYONALİ (PSI)
AVRUPA KAMU HİZMETLERİ FEDERASYONU (EPSU) ÜYESİDİR.

***Ne kadar çok elimiz varmış meğer
İlkin, senin elinle tutuşan benimki
Sonra çocukları
Gençlerinki
Tekel işçilerinininki
Sonra, ellerin elleri...
Ne kadar çok elimiz oldu, baksana
Tutuşa tutuşa
Bir orman yangını gibi***

C.Yücel

Meşrutiyet Cad. Atıf Bey Apt. No:31/4
Kızılay-ANKARA
Tel : 0312 425 65 06 – 425 63 21 – 425 63 79
0533 741 39 29 – 0533 741 39 30
0506 345 09 30
0541 425 63 21

Faks: 0312 425 61 85
Web: www.bes.org.tr
e-mail: bes@bes.org.tr

Nisan 2010

Baskı: Mattek Matbaacılık

Basım Yayın Tanıtım San. Tic. Ltd. Şti.
G.M.K. Bulvarı 83/23 Maltepe / ANKARA
Tel: 0312 229 15 02 (pbx) • Fax: 0312 231 98 88
e-mail: mattekmatbaa@yahoo.com • info@mattekmatbaa.com
web: www.mattekmatbaa.com

MYK ÜYELERİ

Genel Başkan	: Osman BİÇER
Genel Eğitim Sekreteri	: Döndü TAKA ÇINAR
Genel Örgütlenme Sekreteri	: Abidin SIRMA
Genel Eğitim Sekreteri	: İlknur BİLGİN
Genel Mali Sekreteri	: Hasan KURT
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri	: Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Bas.Yay.Halk. İlişk.Sos.ve Dış İlişk.Sek.	: Musa SEVER

MERKEZ DENETLEME KURULU ÜYELERİ

Başkan	: Şahin Memet BİNİCİER
Yazman	: Ahmet Ersun GENÇ
Üye	: Muhsin ÇINAR

MERKEZ DİSİPLİN KURULU ÜYELERİ

Başkan	: Mehmet İPEKÇİ
Yazman	: İsmet MEYDAN
Üye	: Cengiz ASLAN
Üye	: Güven DANACI
Üye	: Adil Bahadır BERDİCİOĞLU

GÜNDEM

- 1- Yoklama, Açılış, Saygı Duruşu
- 2- Sinevizyon Gösterimi
- 3- Divan Oluşumu
- 4- Genel Başkanın Konuşması
- 5- Konukların Tanıtımı ve Konuşmaları
- 6- Karar Önergeleri Komisyonunun Oluşturulması
- 7- Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulları Çalışma Raporları İle Mali Raporun Sunulması ve Görüşülmesi
- 8- Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulları ile Mali Raporun Aklanması
- 9- Tahmini Bütçenin Okunması ve Onaylanması
- 10- Genel Kurulda Alınacak Kararlar
- 11- Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulları Asıl ve Yedek Adayları ile Üst Kurul Delege Adaylarının Tespiti
- 12- Dilek ve Temenniler
- 13- Seçimler
- 14- Kapanış

İÇİNDEKİLER

1- Sunuş	7
2- Çalışma Raporu	37
3- Genel Örgütlenme Sekreterliği Dönem Faaliyeti	63
4- Genel Eğitim Sekreterliği Dönem Faaliyeti	163
5- Genel Mali Sekreterlik Dönem Faaliyeti	181
6- Genel Hukuk ve TİS Dönem Faaliyeti	215
7- Genel Bas.Yay. Halk.İliş.Sosyal ve Dış İlişk. Sek. Dönem Faaliyeti	271
8- Örgütlü Olduğumuz Kurumlarla Yazışmalar, Görüşmeler ve Bilgi Notları	275
9- Merkez Temsilciler Kurulu ve Başkanlar Kurulu Sonuç Bildirgeleri	381
10- Basın Açıklamaları	407
11- Basılı Materyal Örnekleri	493

SUNU

Nisan 2008-Nisan 2010 Çalışma Döneminde, 4. Olağan Genel Kurulumuzda alınan kararlar ve Sendikamızın ilke ve amaçları doğrultusunda, sendikamızın ilgili organlarında ve Konfederasyonumuzca alınan kararlara uygun olarak, büro emekçilerinin ekonomik, özlük, sosyal haklarının korunup geliştirilmesine, emek ve demokrasi mücadelesinin ilerletilmesine yönelik örgütsel çalışmalar gerçekleştirdik.

13-14-15 Nisan 2008 tarihlerinde gerçekleştirdiğimiz 4. Olağan Genel Kurulumuzdan bu yana sendikamızca yürütülen faaliyetlere geçmeden önce, ülkemizde ve dünyada yaşanan gelişmelerin kısaca değerlendirilmesinde yarar bulunmaktadır. Geçtiğimiz dönemde sosyal, siyasal ve ekonomik alanda yaşanan tüm gelişmeler yürüttüğümüz ve yürüteceğimiz sendikal mücadeleyi doğrudan etkilemektedir.

Kapitalist ekonomik krizle birlikte 1 milyonu aşkın işçi işten atılırken, yoksulluk ve işsizlik artmakta, gelir dağılımındaki adaletsizlik daha da derinleşmektedir. Elektrik, su, doğal gaz, ulaşım gibi temel tüketim maddelerine yapılan zamlar ve ek vergilerle krizin faturası işçi ve emekçilerin sırtına yıklılmaktadır. Sermaye iktidarı; kriz bahanesiyle, işçi ve emekçilerin kazanılmış hakları olan işsizlik fonu, kıdem tazminatı ve ikramiyelerin tasfiyesi için hazırlıklar yaparken, sağlık ve sosyal güvencilerde yeni kesintilerden, ücretlerin ve maaşların düşürülmesine kadar saldırılarını arttıracaklarını işaretlerini vermektedir.

Hükümet, “Orta Vadeli Program”ında ve 2010 Bütçesi’nde başta sağlık, eğitim ve personel harcamaları olmak üzere kamu harcamalarının kısıtlanmasını hedeflemektedir. AKP hükümeti, 2009 yılına göre, vergi artışlarıyla 2010 yılında yaşamı yüzde 31.6 daha pahalı hale getirirken, kamu işçi ve emekçilerinin gelirleri için sadece yüzde 7.2’lik bir artış öngörülmektedir. Başka bir ifadeyle, Bütçede, gelir artışı yüzde 16 düzeyinde, giderler ise sadece yüzde 7.6 olarak hedeflenmektedir.

Kamu emekçilerine, işçilere ve emeklilere ise 2010 yılı için yüzde 3-5’lik artışlar dayatılmaktadır. Oysa bu artışlar, ücretlerin brüt toplamı üzerinden ikinci vergi dilimine girmesi nedeniyle Ağustos ayından itibaren geri alınmakta ve yıl sonuna doğru ücretler erimektedir. Bütçenin geliri olan vergiler halktan toplanmaktadır. Halktan toplanan vergiler, işçi ve emekçilerden yapılan çeşitli kesintiler, eğitimde alınan paralar, sağlıkta alınan katkı-katılım, ilaç payları ile oluşturulan kaynaklar; kredi ve teşvik adı altında sermayenin kasasına aktarılmaktadır.

Kamu hizmetlerinde de sürdürülen “reform” çalışmaları ile çalışma ve yaşama koşulları daha da kötüleşmektedir. Hem kamu çalışanları hem de kamu hizmeti alanlar “reform”ların yarattığı sorunlarla boğuşmaktadır. Sağlıkta dönüşüm programıyla, muayene

ücretleri yüzde 650 artarken, ilaç katılım payları, hastane fark ücretleri ile sağlık hizmetleri ulaşılamaz hale getirilmektedir. Artık sağlığın her aşamasında para ödeme devri başlatılmıştır.

Başta eğitim ve sağlık olmak üzere; kamu hizmeti veren tüm kurumlar birer şirket, çalışanlar birer köle-tahsildar, hizmet alan öğrenciler, hastalar, vergi dairelerine gelen mükellefler, adliyelerdeki davalı ve davacılar ise birer müşteri haline getirilmektedir. Sermaye halka sunulan kamu hizmetlerini özelleştirmeye yetinmeyip bu hizmetleri sunan emekçileri de özelleştirme kapsamında ele alıp, iş güvenliğini ortadan kaldıran uygulamalara girişmiştir.

Sendikamız tüm bu yönelimlere karşı öncelikle büro emekçilerinin kendi içinde birlikte mücadelesini örgütleme sorumluluğunu yerine getirmeye çalışmıştır. Tüm emekçileri ilgilendiren sorun ve taleplere karşı Konfederasyonumuz ve diğer emek, meslek ve demokratik kitle örgütleriyle birlikte yürütülen mücadelenin temel örgütleyicisi olmuştur.

Maliye Bakanlığında ve Gelir İdaresinde yeniden yapılanmanın sonuçlarından biri olan “uzman olan ol(a)mayan” ayrımı üzerinden yaşanan ücret adaletsizliğine karşı “eşit işe eşit ücret” talebimiz, sosyal güvende yaşanan performans dayalı çalışma, kamera, turnike gibi çalışanlar üzerindeki artan denetim mekanizmalarına, hak gasplarına karşı, Yargı alanında özellikle gaspedilmeye çalışılan 3717 sayılı Yol Tazminatları (havuz paraları) ve Adalet Hizmetleri Tazminatının artırılması, Nüfus emekçilerinin fazla çalışma ücretlerinde gelir vergisi kesilmesi, genel olarak çalışma koşullarının iyileştirilmesi, güvenceli yeni istihdam, sözleşmeli çalışanların kadroya alınması, ek ödemelerin artırılması ve emekli ücretlerine yansıtılması, vergide adalet, insanca yaşam, grev ve toplu sözleşme hakkı gibi talepler için yürütülen faks ve imza kampanyaları, 6 Haziran 2008, 27-30 Ekim 2008’de Yargıda Adalet Bağımsız Demokratik Türkiye Yürüyüşü, Eylül 2008 ve 2009 Adli Yıl Açılışları, 18 Mart ve 14 Nisan 2009, 25 Mart 2010 tarihlerinde işkolu düzeyinde yaptığımız eylem ve iş bırakmalar örgütlenme çalışmalarımız açısından da önemlidir.

Sendikamızın bu dönem gerçekleştirdiği eylemler, diğer sendikalara üye ve sendikasız tüm emekçileri etrafında birleştirdiği bir direnme ve mücadele hattı oluşturması bakımından tarihsel öneme sahiptir. Dönem içinde yürütülen mücadele programının, örgütlenme ve eğitim programlarıyla birlikte yürütülmesi örgütümüzde nicelik ve nitelik bakımından olumlu sonuçlara yol açmıştır.

Toplu sözleşme taleplerimiz ve krizin etkilerine karşı ”TİS Yoksa Grev Var” şiarıyla yapılan 25 Kasım 2009 grevi, kamu emekçileri mücadele tarihi ve sınıf mücadelesi bakımından önemli bir başlangıç olmuştur. 25 Kasım Grevine katıldıkları gerekçesiyle açığa alınan demiryolu emekçilerinin görevlerine iade edilmesi için 15 Aralık 2009 tarihinde yapılan “dayanışma grevi” sonrasında işe başlatılmalarının sağlanması da sınıf mücadelesinde önemli bir kazanım olmuştur. Aynı tarihte 4/C’yi kabul etmeyerek Ankara’da direnişe başlayan TEKEL işçilerinin 78 gün süren direnişleri, bu süreçte gerçekleştirilen 17 Ocak 2010 Mitingi, İl ve İlçelerde AKP’ye kitlesel yürüyüşler, 4 Şubat “Dayanışma Grevi”, sendikalaştıkları için işten atılan Gaziantep Çemen Tekstil işçilerinin direnişinin 74. günde kazanımla sonuçlanması, sınıf hareketine yön verecek nitelikte önemli gelişmelerdir.

Geçtiğimiz dönemin önemli gündemlerinden biri de KESK ve bağlı sendikaların yürüttüğü mücadeleyi kuşatmaya yönelik adli ve idari baskılar oldu. KESK ve Eğitim Sen Kadın Sekreterleri ile KESK eski Genel Sekreterinin ve Sendikamız İzmir işyeri Temsilcisi Meryem Çağ'ın da aralarında olduğu 22 KESK'linin tutuklanması, SES, DİVES Genel Başkanlarının ve SES MYK üyesinin işten atılması (mahkeme kararı ile geri iade edildiler), BES Hakkari ve Diyarbakır Şube Başkanlarımızın Yozgat'a sürgün edilmelerine karşı mücadele birlikte yürütülmüştür. Baskı ve Sürgünlere yönelik KESK'le birlikte yapılan eylemler ve Davaların takip edilmesinin yanı sıra, 4 Haziran 2009'da GİB önünde ve Diyarbakır Vergi Dairesi Başkanlığı önünde yapılan oturma eylemleri ve kitlesel gösteriler, örgütsel dayanışma ve sahiplenme bakımından önemlidir.

AKP ve DTP'ye açılan kapatma davaları, milletvekillerine siyaset yasağı getirilmesi, bizzat Cumhurbaşkanı tarafından, "iyi şeyler olacak" denildiği bir dönemde seçilmiş belediye başkanları ve çok sayıda Kürt kökenli yurttaşın tutuklanması, her fırsatta demokrasi havarisi kesilen AKP Hükümetinin gerçek yüzünü açığa çıkarmaktadır.

Kapitalist sistemin yarattığı mali kriz ve emekçilere etkilerine karşı mücadele, halkın Sağlık ve Sosyal Güvelik haklarının gaspedilmesine yönelik GSS yasasına karşı mücadele, 29 Mart 2009 Yerel Seçimleri, Ergenekon soruşturması, "Demokratik Açılımlar" ve AKP'nin açılım tartışmalarının yarattığı milliyetçi ırkçı linç gösterileri, Güler Zere şahsında hasta tutukluların serbest bırakılması mücadelesi, temel hak ve özgürlükler mücadelesi ile kürt sorunun demokratik barışçıl çözümü, IMF, DB, G-20 zirveleri, OBAMA'nın Türkiye ziyareti, geçtiğimiz dönemin önemli mücadele gündemleri arasındadır.

Bütünlüklü olarak emekçilerin kazanılmış haklarının gaspedilmesine yönelik yeniden yapılanma, esnek ve kuralsız çalıştırma, düşük ücret ve ücrette adaletsizlikler, çalışma sürelerinin uzatılması, sosyal ve demokratik hak gaspları devam etmektedir. Bu nedenle, önümüzdeki dönem yoğun ve yaygın bir mücadele içine girmemiz gereken yeni bir dönem olacaktır. Yapmamız gereken örgütümüzü canlı tutmak ve iş yerlerimizi mücadele merkezi haline getirmektir.

Bu çalışma raporu, Nisan 2008-Nisan 2010 dönemine ilişkin sendikamızca sürdürülen çalışmaların yanı sıra, ülkemizde ve dünyada gelişen olaylara ilişkin değerlendirmeler ile kamu emekçilerini ve sendikal hareketi etkileyen gelişmeleri de içermektedir. Raporda, dönemsel olarak yürütülen örgütsel çalışmalar, çeşitli açılardan örgütsel istatistiki bilgiler, eğitim, basın yayın, hukuksal alanda yapılan çalışmalar ve mali rapor ile Merkez Denetleme ve Merkez Disiplin Kurulları Raporları yanı sıra bazı örgütsel belgeler yer almaktadır.

Geçen dönem, Şube ve İl Temsilciliklerinde görev almış yöneticilerimize, işyeri temsilcilerimize, üyelerimiz ile sendikamız merkez ve şubelerinde çalışan arkadaşlarımıza katkılarından dolayı teşekkür eder, yeni dönemde görev alan her düzeydeki arkadaşlarımıza çalışmalarında başarılar dileriz.

5. Olağan Genel Kurulumuzun, önümüzdeki dönemin görev ve sorumlulukları doğrultusunda, eksikliklerimizin aşılmasına hizmet edecek değerlendirme ve tartışmaların yapıldığı, örgütümüzü daha canlı ve güçlü hale getirmemize yönelik politikalar ve

mücadele kararları alınacak bir zeminde gerçekleşeceği inancımızla, Genel Kurula ve önümüzdeki dönem görev alacak arkadaşlara başarılar diliyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

DÜNYADA VE TÜRK YE'DE GENEL DURUM

Dünyada ve Türkiye'de iktisadi, siyasi ve sosyal alanda yeni gelişmeler yaşanmaktadır. Türkiye bir taraftan krizin yıkıcı etkilerinin daha derinden yaşandığı, Ergenekon davası, "demokratik açılım" ve Anayasa tartışmalarının sürdüğü, temel hak ve özgürlüklere, emekçilerin kazanılmış haklarına yönelik saldırıların arttığı bir süreçten geçmektedir.

Dünya çapında enerji kaynaklarının her geçen gün azalması; işsizlik, yoksulluk ve açlık sorunun gelişmiş-azgelişmiş tüm dünya ülkelerinde öncelikli sorunlar olarak öne çıkmaya başlaması, bir taraftan yeni savaşlar ve işgallerin işaretlerini verirken, diğer taraftan bir dünya sistemi olan kapitalizmin kendi sonunu nasıl hazırladığını göstermektedir. Bu gerçeği gören emperyalist-kapitalist ülkeler, yaşanan kriz sürecinin de etkisiyle yeni saldırı planları yapmakta, gündeme getirdikleri yasal ya da fiili düzenlemelerle emeğin ve emekçilerin kazanılmış haklarını elinden almak için yoğun bir çaba içine girmektedirler.

Tüm dünyada, siyasetten ekonomiye, eğitimden sağlığa kadar hayatın her alanında tekeller için yeni kar alanları açan planlar yaşama geçirilmeye çalışılmaktadır. Emperyalistler; bu planlarını hayata geçirmek için bazen yasal değişiklikler, bazen zenginliklerin yağmalanması, bazen de Irak, Afganistan ile Lübnan'da ve kimi ülkelere olduğu gibi işgal ve savaş politikalarını devreye sokmaktadır.

ABD ve batılı ülkelerin Orta Doğu ve Kafkasya'daki çıkarları uğruna, özellikle enerji kaynaklarına hakim olmak için giriştikleri askeri, diplomatik ve ekonomik müdahaleler, Türkiye'nin de içinde bulunduğu bölgedeki tüm halkları tehdit etmektedir.

Türkiye Hükümeti, ABD'nin bölgedeki planları ve çıkarlarına uygun bir pozisyonda dış politika yürütmektedir. ABD'nin Türkiye'deki NATO üstlerini kullanarak Orta Doğu halklarına saldırması AKP Hükümetini rahatsız etmediği gibi, iktidarını sürdürmek için ABD'nin her istediği yapılmaktadır.

AKP Hükümeti, Orta Doğu ve Kafkasya'da yaşananları bahane ederek füze kalkını kurmaya çalışmakta, ülke kaynaklarının önemli bir bölümünü silahlanmaya ayırmaktadır. Savaşların aynı zamanda durgunluğa ve krize girmiş ekonomileri yeniden "canlandırma"

özelliğinin olması, önümüzdeki dönemin gerek Kafkasya, gerekse Ortadoğu açısından yoğun silahlanma ve yeni gerginliklere sahne olacağını göstermektedir.

Kapitalist Emperyalist sistemin yarattığı mali krizin faturası tüm dünyada yoksullara, emekçilere ödetilmeye çalışılmaktadır. Emperyalist devletlerin, savaş ve işgal politikalarını, dünyanın her türlü zenginliğine el koyma planlarını mazlum halklara dayatmaya giriştiği açıkça görülmektedir. Bu nedenledir ki, G-20, NATO, DB gibi kurum ve kuruluşların zirveleri dünya'nın her yerinde halklar tarafından anti militarist, antiemperyalist bir perspektifle protesto edilmekte, tüm dünyada kalıcı barış için emperyalizme karşı mücadele yükselmektedir.

Nüfusunun yüzde 90'ı, ABD karşıtı olan Türkiye'yi yönetenler, halkın ve emekçilerin taleplerine kulak vermek yerine ABD'nin beklentilerine uygun davranmayı esas almaktadır. ABD ile yapılan her türlü ekonomik, askeri, siyasi anlaşmaya son verilmesi, NATO'dan çıkılması, Üstlerin kapatılması başta olmak üzere her türlü bağımlılık ilişkilerine son verilmesi Türkiye'nin bağımsızlığı açısından önem taşımaktadır. Türkiye'nin aydınlık geleceği, en büyük siyasi gericilik olan emperyalizme karşı yürütülecek Bağımsızlık mücadelesine bağlıdır.

Ekonomik Kriz ve Etkileri

2008 yılında ABD'de “konut sektöründe başlayan kriz, finans sektörünü de içine alarak başta ABD ve Avrupa ülkeleri olmak üzere tüm kapitalist ülkelerin piyasalarının alt üst olmasına yol açmıştır. 158 yıllık Amerikan yatırım Bankası Lehman Brothers iflas ettiğini, dünyanın en büyük sigorta şirketi AIG ise, kaynak bulamaması halinde iflas edeceğini açıklamıştır. Bunun yanı sıra, “Yeni Dünya Düzeni”nin dümenindeki kurumlar olan IMF ve DB, devletlere çağrı yaparak, eğer önlem alınmazsa dünyanın “açlık savaşları” dönemine gireceğini ilan etmiştir.

Çok değil, daha 20 yıl önce Berlin Duvarının yıkılmasının ardından, emperyalistler; barış ve adalet içinde yaşanan, refahın ve demokratik değerlerin paylaşıldığı, savaşın, çatışmaların olmadığı “yeni bir dünya düzeni” ilan etmişlerdi. Son yıllarda yaşanan emperyalist işgal ve savaş politikaları, emperyalist yeniden yapılandırma politikalarının sonuçları, artan işsizlik yoksulluk ve son dönemde gelişen ekonomik kriz belirtileri kapitalist “küreselleşme”nin tüm argümanlarının iflas ettiğini göstermektedir. ABD'de Keynesyen “tüketicilere para dağıtma” yöntemlerine dönülme eğilimi ortaya çıkmaktadır.

Kapitalizmin 1929 bunalımından sonraki en büyük krizi yaşanmakta ve giderek tüm ülkelerde etkisi derinleşmektedir. Krizin etkisi, ülkelerin ABD ve Avrupa ülkeleri ile kurdukları ekonomik ilişkilerin düzeyine göre değişmektedir. Henüz bilinen anlamda bir çöküntü aşamasına ulaşılmış değildir. Ancak, işten atmaların yoğunlaşması, işsizliğin artması, petrol başta olmak üzere temel girdiler ve gıda fiyatlarındaki yükseliş gibi kriz etkenleri yükselmekte ve yaygınlaşmaktadır. AKP'nin izlediği ekonomik politikaların mimarı ve dayanağı olan IMF ve Dünya Bankası'nın yönetimindeki “küreselleşme politikaları”nın sonunu işaret eden alametler çoğalmaktadır.

Türkiye'de Krizin Etkileri Giderek A ırla ıyor

Türkiye’de 24 Ocak 1980 kararlarından bu yana yaşanan ekonomik, sosyal ve siyasal gelişmeler, sermaye ve onun temsilcileri açısından sürekli büyümeyi ve gelişmeyi ifade ederken; emekçiler ve onların kazanılmış hakları açısından ciddi geriye gidişlerin yaşanmasına neden olmaktadır. Bu noktadan bakıldığında Türkiye’nin, sermaye için cennet, işçi ve emekçiler için tam anlamıyla cehennem haline getirildiği söylenebilir. Eylül 2008’den bu yana Türkiye’de etkisini gösteren kriz süreci emekçilerin içinde bulunduğu cehennem hayatının uzunca bir süre daha devam edeceğini göstermektedir.

Krizin emekçi sınıflar üzerindeki etkileri giderek ağırlaşmaktadır. Temmuz 2009 itibariyle tasfiye olunacak kredi kartı borcu 3,6 milyar TL’ye, bireysel krediler de 3,1 milyar TL’ye ulaşmıştır. Ocak 2009 başından bu yana tasfiye olunacak kredi kartlarının oranı yüzde 52 artarken bireysel kredilerde bu rakam yüzde 68’i aşmıştır. Bu rakamlar da gösteriyor ki borç yükü altında ezilen aileler, ciddi bir ödeme gücünü yaşamaktadır. Bireysel kredilerin hane halkı tüketim harcamaları içindeki payı yüzde 12,7’lere ulaşmış durumdadır. Borçlu ailelerin üzerindeki en büyük korku ise işsizliktir.

TÜİK’in verilerine göre, geçen yıl yüzde 11 olan işsizlik oranı, 2009’da yüzde 14 düzeyine ulaşmıştır. Resmî işsiz sayısı bile 2,3 milyondan 3,6 milyona ulaşmışken, özellikle kentlerdeki işsizlik rakamları korkutucu boyutlara ulaşmış durumdadır. Her ne kadar işsizlik oranı yüzde 14 görünse de tarım dışı işsizlik oranını ve işsizlik tanımı gereği sayılmayan işsizleri hesaba kattığımızda Türkiye’de işsizlik oranının %30’a yaklaştığını söylemek mümkündür.

Tablo: gücü Durumu (Yıllık)						
	TÜRKİYE		KENT		KIR	
	2007 (*)	2008	2007 (*)	2008	2007 (*)	2008
Kurumsal olmayan nüfus (000)	68 901	69 724	47 944	48 349	20 957	21 375
15 ve daha yukarı yaştaki nüfus (000)	49 994	50 772	35 275	35 697	14 719	15 075
İşgücü (000)	23 114	23 805	15 635	16 063	7 479	7 742
İstihdam	20 738	21 194	13 764	14 010	6 973	7 184
İşsiz (000)	2 376	2 611	1 871	2 053	506	558
İşgücüne katılma oranı (%)	46,2	46,9	44,3	45,0	50,8	51,4
İstihdam oranı (%)	41,5	41,7	39,0	39,2	47,4	47,7
İşsizlik oranı (%)	10,3	11,0	12,0	12,8	6,8	7,2
Tarım dışı işsizlik oranı (%)	12,6	13,6	12,3	13,1	14,3	15,4
Genç nüfusta işsizlik oranı (1) (%)	20,0	20,5	21,8	22,6	15,6	15,5
Eksik istihdam oranı (%)	3,0	3,3	2,7	2,9	3,7	4,0
Genç nüfusta eksik istihdam oranı (%)	3,0	3,6	2,6	3,0	4,1	5,0
İşgücüne dahil olmayanlar (000)	26 879	26 967	19 640	19 634	7 240	7 332

Kaynak: TÜİK
(1) 15-24 yaş grubundaki nüfus
() 2007 yıllık sonuçları yeni nüfus projeksiyonlarına göre revize edilmiştir.*

Özellikle 2007'nin ortalarından bu yana büyümenin düşme eğilimine girmiş olması, 2009'un ilk aylarından itibaren ülke ekonomisini ciddi bir durgunluk riskiyle karşı karşıya bırakmıştır. Gelir dağılımındaki adaletsizlik uygulanan ekonomik politikalarla sürekli olarak artmış, son altı yılda Türkiye'deki dolar milyarderlerinin sayısı 4'ten 36'ya çıkarak tam 9 kat artış göstermiştir. Bir taraftan ülkedeki zengin sayısı hızla artarken, nüfusun büyük bölümü yoksulluk ve açlık sınırının altında yaşamını sürdürmeye çalışmakta, yoksullaşma tüm toplum kesimlerini dört bir yandan kuşatmaktadır.

M LL GEL R VE K BA I M LL GEL R BÜYÜKLÜKLER								
YIL	GSYH (Cari Fiyatlarla Milyar TL)	GSYH (% Değişim) (Cari Fiyatlarla)	GSYH (% Değişim) (Sabit Fiyatlarla)	GSYH (Cari Fiyatlarla Milyar Dolar)	GSYH (% Değişim) (Milyar Dolar)	KBMG (\$) (Kişi Başına Milli Gelir)	KBMG (% Değişim)	Ortalama Dolar Kuru
2002	350,5	45,9	6,2	230,5	---	3,492	---	1,5058
2003	454,8	29,8	5,3	304,9	32,3	4,559	30,6	1,4931
2004	559	22,9	9,4	390,4	28,0	5,764	26,4	1,4223
2005	648,9	16,1	8,4	481,5	23,3	7,021	21,8	1,3408
2006	758,4	16,9	6,9	526,4	9,3	7,583	8	1,4311
2007	843,2	11,2	4,7	648,8	23,2	9,234	21,8	1,3015
2008	950,1	12,7	0,9	741,8	14,3	10,436	13	1,2929
2009	947	-0,3	-6	607,9	-18,0	8,456	-19	1,5471
2010	1.029,00	8,7	3,5	641,3	5,5	8,821	4,3	---

Kaynak: World Economic Outlook Database, October 2009

Türkiye'de, emekçilerin çalışma ve yaşama koşulları gün geçtikçe ağırlaşmakta, işsizlik ve yoksulluk çığ gibi büyümektedir. Kamu emekçilerine 2010 yılı ilk 6 ay için %2.5 ücret artışı yapılırken, Şubat 2010 tarihi itibarıyla, mutfak enflasyonu aylık 3.84, 12 aylık gerçekleşen enflasyon 13.91 oranında artmıştır.

Türk-İş tarafından yapılan araştırmaya göre, dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için Şubat 2010 ayı itibarıyla yapılması gereken gıda harcama tutarı bir başka ifadeyle **“açlık sınırı” 842.98 lira** olarak belirlenmiştir. Gıda harcaması yanı sıra, giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri diğer

zorunlu harcamalarla birlikte yapılması gereken harcama tutarı bir başka söyleyişle “**yoksulluk sınırı**” **2.745.88** liraya ulaşmıştır.

Asgari ücretin net 576.57 TL, ortalama emekli aylığının 800 TL, ortalama kamu emekçisinin maaşı (ek ücret dahil) 1200 TL olduğu düşünüldüğünde, emekçiler ve emeğiyle geçinenlerin açlığa ve yoksulluğa mahkum edildiği açıkça görülmektedir.

Tablo 1: Dört Ki ilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL/Ay)				
	Şubat 2009	Aralık 2009	Ocak 2010	Şubat 2010
Yetişkin İşçi	204,70	218,48	222,89	230,47
Yetişkin Kadın	170,15	184,04	188,36	195,88
15-19 Yaş Grubu Çocuk	216,47	233,25	238,20	247,65
4-6 Yaş Grubu Çocuk	148,72	158,86	162,39	168,99
Açlık Sınırı	740,04	794,63	811,83	842,98
Yoksulluk Sınırı	2.410,57	2.588,36	2.644,38	2.745,88
<i>Kaynak: TÜRK İŞ</i>				

Ekonomik kriz, işsizlik ve yoksullukla birlikte emekçi ailelerini her yönden etkilemeye devam etmektedir. İşten atılan, evine icra gelen, kirasını ödeyemediği için dışarı atılan emekçi ailelerinden gelen intihar ve cinnet haberlerinin ardı arkası kesilmemektedir. Krizin yıkıcı etkileri her geçen gün artarken, emekçilerin sırtındaki yük gün geçtikçe ağırlaşmaktadır.

Yaşanan kriz süreci, AKP hükümetinin uluslararası ve yerli sermayenin desteğiyle yıllardır uyguladığı politikaların da sonuna gelindiğini göstermektedir. Enflasyon, büyüme, iç ve dış borç gibi hükümetin en iddialı olduğu göstergelere bakıldığında, gerçeğin hiç de bugüne kadar propaganda edildiği gibi olmadığı görülmektedir. Türkiye'nin toplam borç stoku, 2002 yılında 221.2 dolar iken 2009 Eylül ayı itibarıyla 492.6 dolardır. Dış borç stoku ise 2002 yılında 129.5 dolar iken, Eylül 2009 tarihi itibarıyla 273.5 dolara ulaşmıştır.

TÜRK YE'N N TOPLAM BORÇ STOKU (Milyar dolar)								
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009*
Toplam Borç Stoku (A+B)	221.2	283.4	328.2	352.1	386.5	468.6	460.0	492.6
A) Toplam İç Borç Stoku	91.7	139.3	167.3	182.4	178.9	219.2	181.7	219.2 (**)
B) Toplam Dış Borç Stoku	129.5	144.1	161.0	169.7	207.6	249.4	278.3	273.5
- Kamu Sektörü	64.5	70.8	75.7	70.4	71.6	73.5	78.3	83.5
- TCMB	22.0	24.4	21.4	15.4	15.7	15.8	14.1	13.6
- Özel Sektör	43.0	48.9	63.9	83.9	120.3	160.1	186.0	176.3
<i>Kaynak: Hazine Müsteşarlığı</i>								
<i>(*) Dış borç verileri Eylül 2009 itibarıyla, iç borç verileri yılsonu itibarıyla.</i>								

(**) Dolar kuru 2009 sonunda 1,51 TL

Türkiye'nin en modern devlet ve özel işletmelerinin, bankalarının, telekomünikasyon merkezlerinin, hizmet kurumlarının özelleştirilmesi, "AKP hükümetinin büyük ekonomik mucizesi" olarak gösterilmektedir. Kamu yararına olmadığı bilindiği halde özelleştirme politikaları ısrarla sürdürülmektedir. Son 30 yılda, aralarında TÜRK TELEKOM, TÜPRAŞ, ERDEMİR, TEKEL ve PETKİM gibi kuruluşların yer aldığı onlarca kamu kurumu elden çıkarılmıştır.

AKP hükümeti, yıllardır uyguladığı piyasalaştırma ve özelleştirme politikalarıyla emekçilerin en temel hakları olan çalışma ve insanca yaşam hakkını tehlikeye atmıştır. Bugüne kadar benimsenen piyasacı politikalar sonucunda okullar ve hastaneler başta olmak üzere kamu hizmetleri yürüten kurumlar birer ticarethane, hastalar, öğrenciler, velileri ve kamu hizmetinden yararlanan tüm yurttaşlar ise birer müşteri haline gelmiştir. Çocuk işçiliğinin yasaklanması ve onlara devlet güvencesi sağlamak yerine, hem işsiz sayısı artmış hem de kadın ve çocuklar güvencesiz işlerde daha fazla çalışmak zorunda bırakılmıştır.

Siyasi iktidar, kapitalist krizi önlemek adına 6 paket açıklamış, bu paketlerde işsizlik fonu başta olmak üzere, işçi ve emekçilerin birikimleri ve hazine olanakları (halktan toplanan vergiler) sermaye kesimlerine transfer edilmektedir. Ücretlerin seviyesi düşürülmekte, işten atma ve kısmi çalışma dayatılmakta, eğitim ve sağlık harcamaları sürekli kısıtlanmaktadır. Sırada kıdem tazminatları ve emeklilik ikramiyelerinin tasfiyesi vardır.

Krizin etkilerini arttırdığı ilk günden bu yana emekçi aileleri geçimlerini sağlayabilmek için kredi kartlarına yüklenmiş, milyonlarca işçi emekçi kredi kartı mağduru haline gelmiştir. Tüm bunlar yetmezmiş gibi, emekçi ailelerinin bütçesinde önemli bir yer tutmaya başlayan elektrik, doğal gaz, su, ulaşım, telefon faturaları kriz döneminde tahammül edilemez boyutlara ulaşmıştır.

Krizin etkilerini en yoğun hisseden kesim olan emekçilerin ailelerinin korunması için öncelikle onların ekonomik olarak desteklenmesi gerekmektedir. Bunun için öncelikle kriz nedeniyle işsizlik sorunuyla boğuşan aileler olmak üzere, tüm emekçilerin sırtındaki yüklerin bir bölümünün, kamu harcamaları yoluyla devlet tarafından karşılanması, temel tüketim maddelerinden dolayı vergilerin kaldırılması ve servet vergisi düzenlenmesi gibi talepler etrafında birleşen bir mücadele önemini korumaktadır.

Krizin Büro Emekçilerine Yansımaları ve Taleplerimiz için Mücadele

Bu süreç daha değişik boyutlarda devam ederken, ortaya çıkan ekonomik krizin büro emekçilerine yansımaları diğer kamu emekçilerine yansımalarından farklı olmayacaktır. Genel olarak, ücretleri yoksulluk sınırı altında olan büro emekçilerinin krizden etkilenmemesi mümkün değildir. Kamu emekçilerine yapılan % 2.5'lik ücret artışı henüz ödenmeden yapılan zamlarla geri alınmıştır.

Ek ödemeler emeklilik maaşına yansımadağı gibi, fazla mesai ücretleri gibi ücretler kriz koşullarında garantide olmayan, ilk önce kesintiye gidilecek kalemlerdendir. Burada belirtmek gerekir ki "memur" kadrosunda çalışan, iş güvencesine sahip kamu emekçileri

belki doğrudan işten atılma tehlikesi ile karşı karşıya değildir, ancak, işyerlerinde çalışan çok sayıda, 4B, 4C'li sözleşmeli ve “taşeron” şirket çalışanı bulunmaktadır.

Krizin en belirgin sonuçları, daha fazla yoksulluk, daha fazla işsizlik ve kazanılmış sosyal hakların gaspıdır. Son dönemde temel tüketim maddelerine yapılan zamlar, vergi cezalarının arttırılması, ücretlerin neredeyse dondurulması alım gücünü düşürmekte ve tüm emekçileri etkilemektedir. Ancak krizin, dolayısıyla yoksulluğun kadın emekçilerin yaşamını daha fazla etkilediği de bir diğer gerçekliktir.

Önümüzdeki dönemde diğer kesimlerce ifade edilen taleplerin yanı sıra, Kamu Emekçileri cephesinden; çalışma sürelerinin düşürülmesi, TKY, Performans Değerlendirmesi ve Fazla Çalışmanın kaldırılması, Temel Ücretlerin Yükseltilmesi, yeni Kadrolu Personel İstihdamı, tüm kamu kurumlarında ya da ortak mekanlarda kreş, gündüz bakım evleri ve emzirme odaları kurulması gibi talepler öne çıkarılacak talepler arasındadır.

Krizin Yükünü Reddedecek Bir Mücadele Stratejisi

AKP Hükümeti, kriz gerekçesiyle; işsizlik fonu, kıdem tazminatları, sigorta fonları, emeklilik ikramiyeleri gibi emekçilerin tüm birikimlerini hedefe koymuştur. Emekçilerin haklarını gasp etmeye yönelik personel yasası, özel istihdam bürolarının kurulması, sağlık ve sosyal güvencilerde yeni kesintiler, bölgesel asgari ücret uygulaması gibi yeni yasalar da Meclis gündemine getirilmeyi beklemektedir. Sermayenin çok yönlü saldırıları, vergiler, zamlar, sağlıktaki muayene-ilaç katılım payları, çalışma koşullarının esnekleşmesi, düşük ücret, sözleşmeli statü dayatmaları, artan yoksulluk ve işsizlik, yüzde 2.5'lik zamlarla birlikte, kamu emekçilerinin de öfkesine neden olmaktadır. Dolayısıyla AKP'nin emek karşıtı politikalarına karşı mücadelenin sürdürülmesinde ısrar edilmesi gerekir.

Genel anlamda kapitalizmin krizinin yükünü reddedecek, patronlara yıkacak düzeyde güçlü bir mücadele stratejisinin henüz ortaya çıkarılmadığı bilinen bir gerçektir. Ancak, 29 Kasım 2008 Ankara Mitingi, 15 Şubat 2009 İstanbul Mitingi, bazı kentlerde gerçekleştirilen irili ufaklı mitingler, bazı işkollarında sürdürülen eylemler, işyerlerindeki hareketlilikler ve son bir yıldır yürütülen aydınlatma çalışmaları önemli bir birikim

sağlamıştır. Öte yandan, krizden kurtulmak için sermaye örgütleriyle birlikte, **“eve**

kapanma pazara çık”, kampanyaları sürdüren sendikalar da kitleler nezdinde yeterince itibar kaybetmiştir.

Sendikalar birer dayanışma ve mücadele örgütleri olarak, bugün kapitalist krizin etkilerine karşı daha fazla dayanışma içinde olmak ve mücadeleyi ilerletecek örgütlenmeler içerisine girmek durumundadır. Krizin yükünü yaratanların çekmesi için, kamu kaynaklarının sermayeye değil, emekçilere, yoksul halk kesimlerine aktarılması için; emekçilerin talepleri etrafında mücadeleyi birlikte yükseltmek gerekir.

Kamu emekçileri mücadele tarihi ve sınıf mücadelesi bakımından da 25 Kasım 2009 grevi, önemli bir başlangıç olmuştur. Nitekim 25 Kasım Grevine katıldıkları gerekçesiyle açığa alınan demiryolu emekçilerinin görevlerine iade edilmesi için 15 Aralık 2009 tarihinde yapılan “dayanışma grevi” sonrasında işe başlatılmalarının sağlanması da

sınıf mücadelesinde önemli bir kazanım olmuştur. Aynı tarihte 4/C'yi kabul etmeyerek Ankara'da direnişe başlayan TEKEL işçilerinin 78 gün süren direnişleri, bu süreçte gerçekleştirilen 17 Ocak 2010 Mitingi, İl ve İlçelerde AKP'ye kitlesel yürüyüşler, 4 Şubat "Dayanışma Grevi" ve Çemen Tekstil işçilerinin mücadelesi sınıf hareketi tarihinde önemli bir aşamadır. Bu süreç mücadele içindeki emekçiler açısından olduğu kadar sendikal hareket açısından da kazanımları olan ilerletici ve öğretici özelliklere sahiptir.

Tüm bu mücadele deneyimleri, emekçilerin işverenle/devletle karşı karşıya gelmesine, sistemle yüzleşmesine yol açmaktadır. Baskı ve tehditlere rağmen eylemin çok güçlü olması ve emekçilerin muhataplarına seslerini duyurmaları önemli bir kazanımdır. Yine, sendikalı sendikasız, siyasi görüş ve milliyet ve inanç farkı gözetmeksizin ortak talepler için birlikte harekete geçen emekçilerin, kendi güçlerinin ve aralarındaki sınıf birliğinin farkına varmaları da önemli bir kazanımdır.

25 Kasım Grevini ve TEKEL işçilerinin direnişini önemli kılan diğer bir özellik de, ırkçı ve şoven kışkırtmanın sürdüğü koşullarda gerçekleşmiş olmasıdır. AKP'nin başlattığı "açılım" tartışmalarının yarattığı kamplaşmalar ve ırkçı eğilimler yer yer sokak çatışmalarına dönüştüğü bir dönemde gerçekleşen bu eylem ve direnişler her türlü milliyetçi kışkırtma ve linç girişimlerinin de sokaktan çekilmesine neden olmuştur.

25 Kasım grevi ve TEKEL işçilerinin Ankara eylemi, 4 Şubat "Dayanışma Grevi" ile sınıf mücadelesi gerçek zeminlerinde yürütüldüğünde emekçilerin bilinç düzeylerinin ilerleyeceği, katılımlarının artacağı, mücadele deneyimlerinin zenginleşeceği bir kez daha anlaşılmıştır.

Her türlü ayırımın ve sendikal rekabetin yerine, emekçilerin birlikte kazanması gayesinin oturduğu, her kes açısından son derece öğretici bir deneyimdir. Sınıf mücadelecisi bir hatta kararlı ve ısrarlı bir mücadele sürdürüldüğünde ve emekçilere güven verildiğinde saldırılar püskürtülebilir. Talepler kazanılabilir. Ulaşım işkolunda 25 Kasım ve 15 Aralık'ta ve sonrasında yaşanan gelişmeler ile TEKEL İşçilerinin 78 günlük direnişi bu gerçeği somut olarak bir kez daha ortaya koymaktadır.

TEKEL ve ÇEMEN işçilerinin mücadelesi ve dayanışma ilişkileri işçi ve memur konfederasyonları bakımından daha ileriden tutum almaya yöneltmektedir. Sınıfın kazanımlarını çoğaltmak, mücadeleyi birleştirmek gerekir. ÇEMEN işçilerinin mücadelesi kazanımla sonuçlandı. Sırada TEKEL işçilerinin taleplerinin yanı sıra, örgütlenme, grev ve toplu sözleşme hakkı başta olmak üzere sendikal haklar, çalışma yaşamının demokratikleştirilmesi, parasız eğitim sağlık, güvenceli istihdamın sağlanması, işten atma ve esnek kuralsız çalışmanın yasaklanması gibi taleplerin kazanılması vardır.

Bunun için daha çok emekçiyle birleşmek, Birleşik Emek Cephesi olarak mücadeleyi daha yükseltmek, bir sonraki aşamayı, "hak grevi"ni, "genel grev, genel direniş"i örgütlemekle yüz yüzeyiz. 2010 yılına mücadeleyle başlayan, birleşerek ve kazanımlarla ilerleyen Türkiye işçi ve emekçileri, emek örgütleri bu yıl 1 Mayıs alanlarını da mücadele ve direniş alanlarına dönüştürecek bir güç ve kitlesellikle çıkmalıdır. Bu konuda öncelikli sorumluluk 26 Mayıs 2010 tarihinde genel grev kararı alan konfederasyonlarda ve genel merkezlerdedir. Bir önceki adımı daha ileriye götürmek, daha büyük adımlara hazırlık yapmak, bu cendereden çıkış yolunun taşlarını tüm emekçilerle

birlikte örmek, bugün için ertelenemez bir görev olarak başta emekçilerin temsilcileri olarak yöneticiler ve emekçilerin omuzlarındadır.

Önümüzdeki dönemde diğer kesimlerce ifade edilen taleplerin yanı sıra, Kamu Emekçileri cephesinden; çalışma sürelerinin düşürülmesi, TKY, Performans Değerlendirmesi ve Fazla Çalışmanın kaldırılması, Temel Ücretlerin Yükseltilmesi, yeni Kadrolu Personel İstihdamı, tüm kamu kurumlarında ya da ortak mekanlarda kreş, gündüz bakım evleri ve emzirme odaları kurulması gibi talepler öne çıkarılacak talepler arasındadır.

Taleplerimizi kazanmak için, işyerlerinden başlamak üzere, işçi-memur, 4C, 4B sözleşmeli, taşeron çalışanı gibi, hiçbir ayırım gözetmeden tüm emekçileri birleştirmeyi ve harekete geçirmeyi amaçlayan örgütlenme ve mücadele yöneliminin sürdürülmesi ve geliştirilmesi, temel sendikal politika olarak ele alınmalıdır. Mücadele stratejimizi tüm emekçileri birleştirecek mücadele komiteleri ve yerel platformlar üzerinden ilerletmeliyiz.

Temel Hak ve Özgürlükler ile Demokrasi Mücadelesi

2000’li yılların başlarında demokratikleşme yönünde atılan sınırlı adımlar bile, kağıt üstünde kalan yasal düzenlemelerin ötesine geçememiş, yapılan düzenlemelerin uygulaması ciddi sorunlar yaratmıştır. Gazeteci Hrant Dink’in yaşamına mal olmasına rağmen 301. maddenin bırakalım kaldırılmasını, bu maddede yapılan göstermelik değişiklikler bile tartışma konusu yapılmıştır. Kaldı ki 301. madde değişmesine rağmen hukuk mevzuatında onun yerine kullanılacak onlarca hüküm bulunmaktadır. Sadece düşünce ve ifade özgürlüğü önündeki engeller değil, örgütlenme hakkı önündeki engeller de olduğu gibi korunmuştur. Demokratik hukuk devleti doğrultusunda düzenlemeler yapmakla övünen AKP hükümeti, seçimlerin hemen arifesinde yeni polis yasasını yıldırım hızıyla meclisten geçirmiştir.

Türkiye hala darbe yasalarıyla yönetilen, düşüncüyü ifade ve örgütlenme özgürlüğünün olmadığı, karakolda ve sokakta işkencenin, Engin Ceber başta olmak üzere onlarca yurttaşın gözetiminde ölümlerinin devam ettiği, taş attığı için Terörle Mücadele Yasası kapsamında ağır hapis cezalarına çarptırılan çocukların hapiste tutulduğu, basit hastalıkları gerekçe gösterilerek Ergenekon sanığı tutuklu generaller serbest bırakılırken, Güler Zere gibi kanser hastası çok sayıda tutuklunun, bilim dışı Adli Tıp raporlarıyla tedavileri engellenerek ölüme terkedilmeye çalışıldığı bir ülke olmanın utancını yaşamaktadır.

Temel hak ve özgürlüklere yönelik saldırılar devam etmekte, kürt halkının demokratik talepleri görmezden gelinmekte, cezaevlerinde tecrit koşulları sürdürülmektedir. Çözumsuzlük ve savaş politikalarındaki ısrar toplumda büyük acılara ve yoksullaşmaya, ahlaki ve moral değerlerde aşınmaya neden olmaktadır. Uygulanan sosyal-siyasal-ekonomik politikalar, savaş politikalarıyla birlikte; son 30 yılda “sistem suçlu üretiyor” dedirtmektedir. Yoksulluğu ve işsizliği ortadan kaldıracak yeni istihdam alanları açılması gerekirken, Üniversite kampusu gibi hapisane kampusları kurmaktan övünçle söz edilmektedir.

Türkiye siyasi tarihinin her döneminde politik gidişata “yukarıdan” müdahaleler olmuştur. Bu müdahalelerin en bilineni “**parti kapatma**” girişimleridir. Ancak hemen her konuda olduğu gibi, bu konuda da “kapatılacak partilere” göre benimsenen tutumlar değişmektedir. DTP’ye kapatma davası açılmasından ve Türkiye’nin siyasi parti mezarlığı olmasından şikayetçi olmayanlar, AKP’ye kapatma davası açılmasıyla birlikte, birden demokrat kesilmişler, “parti kapatmanın demokrasilerle uyuşmadığını” vurgulamışlardır.

Anayasa Mahkemesi içerden ve dışarıdan yapılan “uzlaşma” yönünde yapılan çağrılar doğrultusunda AKP’nin kapatılmaması yönünde karar verirken, DTP’nin kapatılmasına, Ahmet Türk ve Aysel Tuğluk’un milletvekillikleri düşürülmesinin yanı sıra çok sayıda DTP’liye siyaset yasağı getirilmesine karar vermiştir. Özellikle AKP’den gelen

ve Yüksek Yargıyı hedef alan açıklamalar, AKP’nin “**kendine demokrat**” olduğunun bir kez daha görülmesi açısından önemlidir.

Geçtiğimiz süre içinde ülkemiz ve toplumumuz geçmişte hiç olmadığı kadar milliyetçi ve muhafazakar bir atmosfere, içe kapanmaya mahkum edilmiştir. Yeni liberal dönüşümün yarattığı tahribatlar, tarımın tasfiyesi, kentlere göç, artan yoksulluk ve işsizliğin etkisi ile umutsuzlaşan insanlar; ya AKP’nin “**yardım**” politikalarının ve cemaat ağlarının, ya ülkücü-milliyetçi örgütlenme ağlarının, ya da her ikisinin birden hedef kitlesi haline gelmiştir.

Son yıllarda yükselen şoven milliyetçi dalga, devletin özellikle askeri güç odaklarının özel harp yöntemlerini kullanarak yarattıkları siyaseti baskılama girişimleri ile de birleşince milliyetçilik, medyanın da desteğiyle halk kesimleri içinde güç ve itibar kazanmıştır. Milliyetçi grupların içindeki kontra güçlerin harekete geçmesiyle başlatılan kampanya ile milliyetçi ve ırkçı baskı; geniş halk kesimlerini olduğu gibi kürtleri, ilerici, demokrat kesimleri de önüne katarak ilerlemiştir. Özellikle 2007 yılından itibaren ürkütücü

bir şekilde yaygınlık gösteren “**linç kültürü**”nün neoliberal dönüşüm ve milliyetçiliğin yükselişi gibi olgulardan bağımsız ele alınması mümkün değildir.

Cumhurbaşkanı Abdullah Gül’ün, “iyi şeyler olacak” diye, hükümetin “Kürt açılımı”nın işaretini vermesinin üstünden bir yıl geçmiş, bu süre içinde baskınlar, gözaltılar ve içlerinde KESK ve KESK’e bağlı sendikaların yönetici ve üyelerinin de bulunduğu tutuklamalar gibi anti demokratik uygulamaların ardı arkası kesilmemiştir. AKP hükümeti; açıkça “Kürt açılımı”, “Alevi açılımı” “Roman açılımı”dan söz etmeye; sözde demokratik açılım için, sanatçıları, aydın ve yazarları, sendika ve kitle örgütlerini göreve çağırmaya başlamıştır.

86 yıldır “tabu” olarak kabul edilen konuların bugün her yönüyle tartışmaya açılmış olması, ırkçı-şovenist kesimlerin aksi yöndeki tüm çaba ve girişimlerine rağmen olumlu bir gelişme olarak kabul edilebilir. Ancak görünen odur ki, “açılım” tartışmalarıyla, Cumhuriyet tarihi hükümetlerinin “en demokrati” olarak gösterilen AKP Hükümeti, bu girişimleriyle, kendi etki alanını genişletme, halk kitlelerini yedeklemeye çalışmaktadır.

“Sorunu AKP’nin çözeceği” beklentisinin boşuna olduğu, “kırmızı çizgiler”in ortaya konulmasıyla açığa çıkmıştır. Demokrasi güçleri için çözüm, halklar arasında barış ve kardeşlik duygularının güçlendirilmesi demokrasinin gelişmesi, Türkiye’nin bağımsız, demokratik, özgürlükçü ve Kürdüyle Türküyle, Lazıyla, Çerkeziyle birleşmiş bir ülke olmasıyla mümkündür. Çünkü yıllardır dile getirilen Kürt sorununun demokratik çözümü ancak şekilsel değil, gerçek anlamda demokratik bir Türkiye yolunda atılacak adımlarla, halkların kendi kaderlerini kendilerinin belirleme koşullarının oluşturulması ile güvenceye alınabilir.

Yaklaşık iki yıldır devam eden “Ergenekon” operasyonu ile ortaya dökülen bilgi ve belgeler, bulunan silah ve bombalar ile artık sürecin Susurluk’la bağlantılı olarak ele alınıyor olması önemlidir. Tüm bu gelişmeler yaşanırken, yıllarca yapmış olduğu eylemleri ile toplumun muhalif kesimlerine kan kusturan kontra nitelikli çete ve organizasyonların varlığı ile AKP’nin yaşanan süreci aynı zamanda kendisine muhalefet eden kesimleri ilişkilendirmeye çalışması dikkatlerden kaçmamaktadır.

AKP’nin niyeti “çeteleri ortaya çıkarmak” ya da Türkiye’nin demokratikleşmesini sağlamak değildir. AKP hükümetinin ekonomide ve demokratikleşme alanında geçmiş yedi yıl içinde yapmış olduğu faaliyetler bilinmektedir. AKP, eski derin devleti tasfiye ederken, kendi derin devletini yaratma çabası içindedir ve bunun için Ergenekon soruşturmasını bir fırsat olarak değerlendirmeye çalışacaktır.

Ancak bilinmektedir ki; bu davanın konusu olan ve olması gereken suçlar; Kürt sorununun demokratik çözümünün reddedilmesinden laisizm karşıtlığına, siyasi suikastlar ve cinayetlerden hortumculuğa, kara para vurgunculuğuna kadar pek çok halk düşmanı tutumun ve davranışın dayanağıdır.

O nedenledir ki, Türkiye’nin demokratikleşmesinin bir dayanağı olacak olguların ortaya çıkmasına da yol açan bu süreç, gerçeklerin açığa çıkarılması için emekçilerin ve demokrasi güçlerinin müdahalesine bağlıdır. Bu bakımdan, aydın, yazar ve sanatçılar tarafından başlatılan, “gerçeklerin açığa çıkarılması karanlıkların aydınlatılması” girişimi ilerletilmesi gereken anlamlı bir çabadır.

Son yıllarda gündemde olan konulardan bir diğeri, “Darbe Anayasasının Değiştirilmesi”, “Demokratik Anayasa” tartışmalarıdır. 12 Eylül faşist darbesinin yasal ve fiili bütün uygulamaları ve sonuçlarının ortadan kaldırılması uzun yıllardır Türkiye’de demokrasi mücadelesinin en önemli unsurlarından birisi olmuştur. Ancak Anayasa’dan çalışma yasalarına kadar birçok alanda 12 Eylül’ün antidemokratik hükümleri bugün de varlığını ve etkisini sürdürmektedir.

Tüm demokratikleşme söylemlerine karşın, emekçiler lehine yapılması beklenen örgütlenme, düşünce ve ifade özgürlüğü önündeki engellerin kaldırılması, siyasi partiler ve seçim yasalarındaki antidemokratik hükümlerin, hem siyasi hem de sendikal alandaki örgütlenmelerin önündeki en büyük engel olan “barajların” kaldırılması bir türlü gündeme getirilmemektedir.

Emekçiler ve demokratik kamuoyu bakımından, ifade ve örgütlenme özgürlüğü, kamu emekçilerine grev ve toplu sözleşme hakkı, siyaset yasağının kaldırılması, parasız eğitim ve sağlık, çalışma hakkı başta olmak üzere temel insan hak ve özgürlükleri ile emeğin haklarının savunulmasına, Kürt sorununun eşit haklar temelinde demokratik

çözümüne ve din ve vicdan özgürlüğü ile gerçek laisizmin tesisine; bağımlılık ilişkilerinin sökülüp atılmasına dayanak olacak “Demokratik Anayasa” mücadelesi son derece önem kazanmıştır.

KESK’e Yönelik Saldırıları

KESK ve bağlı sendikalar, kurulduğu günden bu yana sürdürdüğü fiili-meşru mücadele ile kendisini kanıtlamıştır. Kamu emekçilerinin ekonomik, sosyal, özlük ve demokratik haklarını koruma ve geliştirme mücadelesinde en ön saflarda KESK’e bağlı sendikalar yer almıştır. Sendikalarımız ülkemizde yaşanan her türlü emek ve emekçi karşıtı gelişme ve girişimin karşısında ilkelerinden ve savunduğu değerlerden taviz vermeden mücadeleyi yükseltmiş, bu özelliği nedeniyle sık sık hükümetlerin hedefi haline gelmiştir.

Son dönemde, Konfederasyonumuza yönelik baskılar SES MYK üyesi Meryem ÖZSÖĞÜT’ün tutuklanması ile başlamış, İstanbul, Sivas, Ankara, Diyarbakır’daki Eğitim-Sen üyelerinin tutuklanması ile devam ettirilmiştir. SES Genel Başkanı Bedriye YORGUN, DİVES Genel Başkanı Lokman ÖZDEMİR’in işten atılmaları, Haber-Sen MYK Üyesi Osman KÖSE’nin açığa alınması, aralarında İzmir Gümrük İşyeri Temsilcimiz Meryem ÇAĞ’ın da bulunduğu 21 KESK üyesinin tutuklanması, açığa alınması ve son olarak SES Ankara ŞYK Üyesi Seher TÜMER’in tutuklanması, KESK’e yönelik baskıların süreceğini göstermektedir. Hakkari ve Diyarbakır Şube Başkanlarımız demokrasi ve barış konulu bir basın açıklaması yaptığı ve AKP’yi kınadığı için, pek çok üyemiz sendikal faaliyetlere katıldığı için, adli ve idari baskılara maruz kalmaktadır. SES MYK Üyesi Meryem ÖZSÖĞÜT, DİVES Genel Başkanı Lokman ÖZDEMİR, Haber-Sen MYK Üyesi Osman KÖSE ve pek çok KESK üyesi açtıkları davaları kazanarak görevlerine geri dönmüşlerdir. Tüm tutuklu yargılanan KESK’liler serbest bırakıldıktan sonra görevlerine başlatıldıkları halde, İzmir işyeri Temsilcimiz Meryem ÇAĞ’ın hala göreve başlatılmamış olması bürokrasinin çifte standardını göstermektedir.

Büro Emekçileri ve Kolumuzda Ya anan Sorunlar

Kamu emekçilerinin toplu Sözleşme sürecinde, birçok temel tüketim maddesine yaptığı zamların çok gerisinde kalan bir maaş artış oranında ısrar etmesi, AKP’nin bir sermaye iktidarı olduğunun en açık göstergelerinden biri olmuştur. Sermaye çevrelerini korumak, için vergi ve stopaj indirimleri, lüks tüketim maddelerinden KDV ve ÖTV indirimleri, teşvik paketleri geliştirilirken, kamu emekçilerine sefalet dayatılmaktadır.

Büro Emekçileri de tüm emekçiler gibi, yoksulluk sınırının altında bir ücretle, kredi kartlarıyla yaşamını sürdürmektedir. İşkolumuzda işyerlerinde giderek artan iş yükü, ağır çalışma koşulları, düşük ve adaletsiz ücret, performans TKY uygulamalarıyla emekçiler üzerindeki baskı ve denetim mekanizmasının yarattığı tahribat ve iş stresi; insanca çalışma koşulları için mücadeleyi zorunlu kılmaktadır. Sermaye çevrelerinin yönelimleri yeniden yapılanma stratejileri doğrultusunda yeni biçimler olarak gelişmektedir. Kuşkusuz tüm bu gelişmeler konusunda emekçilerin ve sendikal kadroların fikri bir aydınlanmaya da ihtiyacı olduğu bilinmektedir.

Gelir İdaresi Başkanlığı’nın kurulması ile esasen, devlet gelirlerinin IMF’ye teslim edilmesi ve “duyun-u umumiye” dönüş hayata geçirilirken, IMF’yi bu haliyle memnun

etmeyen şekillenmeyi değiştirmek için yeni yeni tasarımlar hazırlanarak farklı yapılanma modelleri tartışmaya açılmıştır. Denetim birimlerinin tek çatı altında birleştirilmesi, Bölge Müdürlüklerinin oluşturulması, Gelir İdaresinin bağımsız bir Müsteşarlık haline getirilmesi gibi pek çok konu tartışılmakta ve yeni bir değişiklik planlanmaktadır. Söz konusu tasarımlar kamuoyu ile paylaşılmadığı gibi bu alanda hizmet üreten emekçilerin temsilcisi olan Sendikamızla da paylaşılmamaktadır. Bu yeniden yapılanmanın esasını çalışma yaşamında yeni denetim mekanizması olarak bilinen Performans Yönetiminin hayata geçirilmesi oluşturacaktır.

Sosyal Güvenlik Kurumunda yeni Sosyal Güvenlik Merkezleri ve Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezleri kurulması ile pek çok üyemizin bu yeni birimlerde görevlendirmeleri gündeme gelmekte, Performans Esaslı Yönetimin hayata geçirilmesi ve emekçiler üzerinde denetim kurmak için Turnike, kamera, manyetik kart sistemi uygulaması merkezi olarak hayata geçirilmektedir. Özellikle SGK’da kariyer ve liyakat ilkesi dikkate alınmaksızın, kimi kadroların sınavsız verilmesi, siyasi kadrolaşma üzerinden “görevlendirme”, “vekaleten atamalar” sık sık gündeme gelmekte ve çalışanlarda kuruma karşı güven duygularını zedelemektedir.

Yargı alanında ise, yargı emekçileri tam anlamıyla “kuralsız çalışma” koşullarına tabidir. 657 sayılı yasa da belirtilen çalışma süreleri, çoğu Adliye için geçerli değildir. Dava bitmeden, karar yazılmadan mesai bitimi söz konusu olamamaktadır. Yargı alanında tam bir keyfiyet ve hukuksuzluk hakimdir.

Hükümetin Demokratik Açılım adı altında gündeme getirdiği Yargı Reformu, yargı emekçilerinin taleplerini içermediği gibi, yargı emekçilerinin ekonomik ve özlük haklarının iyileştirilmesi gibi bir düzenlemeye de yer vermemektedir. Yargı Reformu, HSYK’in oluşumu ve Anayasa Mahkemesinin görevlerinin yeniden belirlenmesini ve UYAP projesinin yaygınlaştırılmasını hedeflemektedir. Yargı emekçilerinin en öncelikli talebi olan 3717 sayılı yasa çerçevesinde ödenmekte olan havuz paralarının, Anayasa Mahkemesinin iptal kararı sonrasında yeni bir düzenleme yapılmayarak bloke edilmesi ve tasfiyesi hedeflenmiştir. Ancak Sendikamızın kararlı tutumu ve çeşitli düzeylerde gerçekleştirdiği girişimlerle bu durum engellenmiş, yeni bir düzenleme yapılması gündemde bulunmaktadır.

Kamunun yeniden yapılandırılması çerçevesinde 5902 sayılı yasaya istinaden, Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı kurulmuş olup, 17.12.2009 tarihi itibarı ile Sivil Savunma Genel Müdürlüğü kapatılmıştır. Sivil Savunma Genel Müdürlüğüne bağlı Sivil Savunma İl Müdürlükleri ile birlikte İlçe Müdürlükleri de kapatılmış, bunun yerine İl Afet ve Acil Durum Müdürlükleri kurulmuştur. Hem merkezi idareye hem de yerel yönetime bağlı olmak, iki başlı bir yönetime dolayısı ile yetki karmaşasına yol açmıştır. Bu durumdan en fazla olumsuz şekilde etkilenenler ise, bu birimlerde çalışanlar olmuştur.

Genel olarak büro işkolunda, sık sık değişen mevzuat, yeni personel politikaları, kariyer ve görevde yükselmenin önündeki engeller, gelecekte beklenenin azalmasına neden olmaktadır.

Çalışma koşulları, binaların fiziki koşulları, teknik donanımları bakımından oldukça yetersizdir. Metropol kentlerde yapılan yeni ve büyük binalarda havalandırma tertibatı çok yetersizdir. (İstanbul Yeşil Plaza/Vatan Cad., Mersin Gelir İdaresi Başkanlığı, gibi) Arşiv

hizmetleri ile fatura reçete kontrol birimleri (SGK) başta olmak üzere, bir çok servis hijyenik koşullara sahip değildir. Ayrıca yürütülen hizmetler, hareket gerektirmeyen, monoton bir çalışma tarzı egemen olduğu için, bilgisayar/otomasyona geçişle birlikte insani ilişkilerin, günlük diyalogların da azalmasını beraberinde getirmektedir. Vatandaşla yüz yüze çalışılan işyerlerinde ise, çok daha farklı sorunlar yaşanmaktadır. Bu tür işyerlerinde “mükellef odaklı” hizmet anlayışı geliştirilmeye çalışıldığı için, büro çalışanı “müşteriyi memnun etmek” için kendinden fedakarlık etmek zorunda hissettirmektedir.

Çoğu birimde,” kurum tabipliği” bulunmamakta, mevcut olanlar ise, teknik donanım bakımından yeterli değildir. Kamu kurumlarında olduğu gibi, Büro işkolunda kreş neredeyse yok denecek kadar azdır, olan kreşlerin de ücretleri çok yüksektir.

Toplam Kalite ve Performans değerlendirmesi ile birlikte artan iş yoğunlaşması, günlük yaşam kaygısı, aşırı çalışma ve iş stresinin yol açtığı kalp ve damar hastalıkları ve kas hastalıkları artmaktadır. Son dönemlerde Vergi Dairelerinde ve SGK’da yaşanan ani ölümlerin aşırı çalışma ve iş stresinden kaynaklandığı düşünülmektedir. Yine işkolumuzda anti depresan ilaç kullananların sayısının giderek arttığı gözlenmektedir. Son yıllarda yaşanan işyerlerinde karşılaşılan ani ölüm ve büro emekçilerinde artan kimi rahatsızlıklar, büro emekçilerinin sağlığı bakımından, çalışma koşullarının incelenmesi ve olası meslek hastalıkları risklerinin araştırılmasını gerekli kılmaktadır.

Bu bakımdan Sendikamızın Ankara Üniversitesi ve Ankara Tabip Odası ile birlikte “Çalışma Koşulları ve Meslek Hastalıkları Riskleri” üzerine başlattığı komisyon çalışmaları ile eğitim ve anket çalışmalarının, risklerin ortaya çıkarılması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi mücadelesini güçlendirecek nitelikte sürdürülmesi gerekmektedir.

Önümüzdeki Süreç

Bir bütün olarak Büro Emekçileri açısından yeniden yapılanmanın yarattığı sorunlar, kadrolaşma, ücret adaletsizlikleri, çalışma ortamlarından kaynaklı sorunlar, yemek, servis ve kreş talepleri, kesintisiz hizmet, zorunlu mesai, taahhüname gibi performans yönetimi uygulamaları, esnek ve kuralsız çalışma, idari baskılar dönemsel olarak öne çıkan sorunlar arasında yer almaktadır.

Önümüzdeki süreçte, tüm kamu kurumlarında performans esaslı yönetim modelinin uygulanmaya başlanması gündeme gelecektir. Bu nedenle Kamunun Yeniden Yapılanması, Yeni Personel Rejimi Performans Yönetimi başta olmak üzere, ile esnek ve kuralsız çalışmayla ilgili bilgilendirme çalışmalarının hızlandırılması ve mücadelenin örgütlenmesi önem kazanmıştır.

Mücadele deneyimlerimiz göstermektedir ki, tüm bu saldırılar birleşik bir mücadele hattı ile geri püskürtülebilir. Bu nedenle önümüzdeki dönem mücadelemizi hem tek tek işyerlerimizde hem de diğer emek ve demokrasi güçleri ile ortaklaştırabilmenin olanaklarını yaratmalıyız. Yerel düzeyde ortak mücadele platformlarının oluşturulması ve geliştirilmesi, var olanların güçlendirilerek daha aktif bir konuma getirilmesi önemlidir.

Gerek krizin emekçiler açısından tahrip edici sonuçları ile her geçen gün ağırlaşan çalışma koşulları, esnek ve kuralsız çalışma, düşük ücret politikaları ve gerekse,

demokratikleşme ve sosyal haklar konusunda sendikamızın önümüzdeki süreci güçlü ve etkili bir şekilde örmesi büyük önem taşımaktadır. Özellikle geçtiğimiz süreç içinde işkolumuzda yaşanan sorunlar ve talepler için gerçekleştirdiğimiz 18 Mart ve 14 Nisan 2009, 25 Mart 2010 iş bırakma eylemleri, kitlesel protestolar, işyeri eylemleriyle geliştirilen mücadele süreci ile 25 Kasım “uyarı grevi” ve TEKEL işçilerinin direnişi, 4 Şubat “dayanışma grevi” ile açığa çıkan mücadele hattı ilerletilmelidir.

Sendikal çalışmalarımızı işyerlerine yoğunlaştırmalı ve ciddi bir örgütlenme çabasına yönelmeliyiz. Bunun için hepimizin önümüzdeki dönemde çok yoğun çalışmalar yapması gerekmektedir. Çalışmalarımız sırasında birleştirici ve işyerlerindeki tüm emekçileri karar süreçlerine katmayı esas alan bir çalışma tarzı izlenmelidir.

Sendikamız mücadele gücünü, sınıf mücadelesinin birikim ve deneyimlerinden ve örgütlü gücünden aldığı ölçüde, saldırılara karşı güçlü karşı koyuşlar gerçekleştirebilecektir. Bu inanç ve kararlılıkla her gün yenilenerek görevlerimize yeniden seferber olacağımız yeni bir mücadele ve örgütlenme dönemi olması dileklerimizle, saygılar sunarız.

MERKEZ YÖNETİM KURULU



8 MART'IN 100. YIL DÖNÜMÜNDE
TÜRKİYE'DE ve DÜNYADA
KADIN EMEĞİ ve İSTİHDAMI

DİSK'e bağlı Sosyal İş Sendikası tarafından hazırlanan ve TEKEL İşçisi Kadınlara armağan edilen "8 Mart'ın 100. Yıldönümünde Türkiye'de ve Dünyada Kadın Emegi ve İstihdamı Raporu"ndan bazı bölümlere yer verilmiştir. Rapora Sosyal-İş Web sitesinden ulaşılabilir.

KÜRESEL KRİZİN GÖLGESİNDE DÜNYADA KADIN İSTİHDAMI VE EME

gücüne Katılım Oranı

Dünya genelinde işgücüne katılım oranı son 10 yılda nominal olarak yüzde 0,8 oranında gerilemiştir. Kadınların işgücüne katılımında gerileme son 10 yılda yüzde 0,2; erkeklerde ise yüzde 1,5 olmuştur. Ancak kadınlar ve erkekler arasında işgücüne katılım oranındaki fark hala devam etmektedir. **2009 yılı itibariyle dünya ölçeğinde çalışmaya katılan erkek nüfusun yüzde 77,7'si işgücüne katılırken, kadın nüfusta bu oran yüzde 51,6 olarak gerçekleşmiştir.**

Tablo1: Dünya Ölçeğinde İşgücüne Katılım Oranı (Genel ve Cinsiyete Göre)¹

Yıllar	1999	2002	2006	2007	2008	2009
Toplam (%)	65,5	65	64,8	64,7	64,7	64,7
Erkek (%)	79,2	78,6	78	77,8	77,7	77,7
Kadın (%)	51,8	51,6	51,6	51,6	51,7	51,6

Kaynak: ILO (2009 yılı verileri ortalama tahmindir).

İstihdam Oranı

Dünya genelinde istihdam oranı son 10 yılda yüzde 0,7 gerilemiştir. Kadınların istihdama katılım oranı son 10 yılda yüzde 0,3 gerilemiş, erkeklerde bu oran yüzde 1,6 olarak gerçekleşmiştir. Kadınların istihdam oranı 2004-2008 yılları arasında yüzde 47,9'dan yüzde 48,6'ya yükselmiş ancak küresel krizin etkilerinin ağır biçimde hissedildiği 2009 yılında kadın istihdamında kayda değer bir düşüş yaşanmıştır. Kadınların istihdam oranı yüzde 48,6'dan yüzde 48'e düşmüştür. Öte yandan kadınlar ve erkekler arasında istihdam oranındaki fark hala devam etmektedir. **2009 yılı itibariyle dünya ölçeğinde**

¹ ILO, 2010, s. 50.

çalı ma ya ndaki erkek nüfusun yüzde 72,8'i istihdam edilirken, kadınların yüzde 48'i istihdam edilmektedir.

Tablo2: Dünya Ölçe inde stihdam Oranı (Genel ve Cinsiyete Göre)²

Yıllar	1999	2004	2006	2007	2008	2009
Toplam (%)	61,3	60,6	60,9	61	60,9	60,4
Erkek (%)	74,4	73,4	73,5	73,6	73,3	72,8
Kadın (%)	48,3	47,9	48,3	48,5	48,6	48

Kaynak: ILO (2009 yılı verileri ortalama tahmindir).

sizlik Oranı

Dünyada işsizlik oranı 1999 yılı itibariyle yüzde 6,4 iken bu oran 2007 yılına gelindiğinde yüzde 5,7'ye kadar düşmüştür. Ancak küresel kriz nedeniyle dünya genelinde işsizlik oranı 2008'de yüzde 5,8'e, 2009'da ise yüzde 6,6'ya yükselmiştir. Kadınların işsizlik oranı 1999'da yüzde 6,8 iken bu oran 2007'ye gelindiğinde yüzde 6,0'a kadar düşmüş ancak 2008'de yüzde 6,1'e, 2009'da ise yüzde 7'ye yükselmiştir. Erkeklerde ise işsizlik oranı 1999'da yüzde 6,2; 2007'de yüzde 5,5; 2008'de yüzde 5,6 olarak, 2009'da ise yüzde 6,3 olarak gerçekleşmiştir. Kadınların işsizlik oranı, sürekli olarak erkeklerden yüksek seyretmektedir.

Tablo3: Dünya Ölçe inde sizlik Oranı (Genel ve Cinsiyete Göre)³

Yıllar	1999	2004	2006	2007	2008	2009
Toplam (%)	6,4	6,4	6	5,7	5,8	6,6
Erkek (%)	6,2	6,2	5,8	5,5	5,6	6,3
Kadın (%)	6,8	6,8	6,4	6	6,1	7

** Kaynak: ILO. (2009 yılı verileri ortalama tahmindir).*

Ücret E itsizli i

Dünya ölçeğinde kadınlar ve erkekler arasındaki ücret eşitsizliğini gösteren detaylı istatistikler yoktur.⁴ Ancak çeşitli ülke ve bölgelerden derlenen istatistikler, küresel ölçekte kadın ve erkekler arasında ücret eşitsizliğinin devam ettiğini göstermektedir. Örneğin Avrupa Komisyonu, kadınlar ve erkekler arasındaki ücret farkının süreklilik arz ettiğini, çalışılan her bir saat için, kadınların erkeklerden yüzde 15 daha az ücret aldığını

² ILO, 2010, s. 48

³ ILO, 2010, s. 46.

⁴ ILO, 2010, s. 19

belirtmiştir.⁵ ABD'deki Ücret Eşitliği Ulusal Komitesi'nin verilerine göre ABD'de 2008 yılı itibariyle kadınlar, erkeklerin elde ettiği ücretin ancak yüzde 77,1'ini elde etmektedir.⁶ Uluslararası Yoksulluk Merkezi'nin 2008'de yayınladığı bir makaleye göre Arjantin, Brezilya, Şili, El Salvador ve Meksika'da kadınlar, erkeklerin ücretlerinin yaklaşık yüzde 80'i kadar ücret elde edebilmektedir.⁷

Küresel ölçekte toplumsal cinsiyet temelli ücret eşitsizliği azalma eğilimi göstermektedir. Ancak hala, ülkelerin çoğunluğunda kadınların ücretleri, erkeklerin ücretlerinin yüzde 70'i ile yüzde 90'ı arasında değişmektedir; bu oran bazı Asya ve Latin Amerika ülkelerinde daha da düşüktür.

Türkiye'de Toplumsal Cinsiyete li kin Temel Veriler ve Mevcut Durum

Türkiye'de son dönemde toplumsal cinsiyet eşitsizliğini azaltmak amacıyla önemli yasal düzenlemeler yapılmış ve kadınların toplumsal statüsünü iyileştirmeye yönelik çeşitli politikalar uygulamaya konulmuştur. Bunların neticesinde temel göstergelerde görece bir iyileşme yaşanmasına rağmen, mevcut tablo hala son derece karanlıktır. Kadınlara “En az 3 çocuk istiyorum” diye seslenen bir siyasal iradenin, Türkiye'de kadınlar lehine bir toplumsal dönüşümün önünü açmasını beklemek zaten olası değildir. Türkiye hala erkek egemen sistemin yaşamın her alanında büyük ölçüde belirleyici olduğu bir toplumsal yapı arz etmektedir.

Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin eğitim, sağlık, siyasete ve karar alma mekanizmalarına katılım, çalışma yaşamına katılım ve kadına yönelik şiddet gibi istatistiklere dökülebilen göstergeleri, eşitsizliğin hala ne kadar derin olduğu konusunda fikir verebilir.

E itim

Türkiye'de son 10 yılda okullaşma oranlarında her düzeyde kayda değer mesafe kat edilmiş ve yüksek-öğretim hariç her aşamada kadın ve erkekler arasındaki fark azalmıştır. Kadınların okullaşma oranı, 2008-2009 dönemi itibariyle ilköğretimde yüzde 96, orta öğretimde yüzde 56,3, 2007-2008 dönemi itibariyle yüksek öğretimde yüzde 19,7 olarak gerçekleşmiştir. Kadınların eğitime erişiminde son 10 yılda olumlu bir gelişme yaşanmıştır.

Tablo:Türkiye'de Cinsiyetlere Göre Okulla ma Oranları

⁵ ITUC, 2009, s.23

⁶ <http://www.pay-equity.org/info-time.html>

⁷ ITUC, 2009, s.27

Dönem	OKUR-YAZARLIK (%)		İLK ÖĞRETİM (%)		ORTA ÖĞRETİM (%)		YÜKSEK-ÖĞRETİM (%)	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
1998-99	76,9 (1997)	80,4 (2008)	79	94,5	35,2	42,3	9,2	11,3
2008-09	87,1 (2008)	96,6 (2008)	96	97	56,3	60,6		
2007-08							19,7	22,4

Kaynak: TÜİK, Toplumsal Cinsiyet Göstergeleri

Kadınların eğitime katılımlarında yaşanan artışın, mezun olunan okula göre eğitim düzeyi göstergelerindeki kadın ve erkekler arasındaki farkı kapatması, uzun vadede mümkün olacaktır. Bugün itibariyle bitirilen eğitim düzeyi esas alınarak, kadın ve erkeklerin eğitim durumları incelendiğinde, eğitim alanında toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin hala belirgin biçimde varlığını sürdürdüğü görülmektedir. Eğitim düzeyi yükseldikçe, ilgili eğitim düzeyini bitirenler içinde kadınların oranı düşmektedir. Örneğin, ilköğretim mezunları içinde kadınların oranı yüzde 51,3 iken, üniversite mezunları veya fakülte mezunları içinde kadınların oranı yüzde 39,8'dir.

Tablo :Bitirilen Eğitim Düzeyi ve Cinsiyete Göre Eğitim Durumu

Bitirilen eğitim düzeyi	Toplam	Erkek	Kadın
Okuma yazma bilmeyen	4.930.012	986.790	3.943.222
Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	13.771.384	6.721.306	7.050.078
İlköğretim mezunu	18.078.358	8.800.944	9.277.414
İlköğretim mezunu	6.615.736	3.503.079	3.112.657
Ortaokul veya dengi okul mezunu	2.795.749	1.791.178	1.004.571
Lise veya dengi okul mezunu	9.970.816	5.749.685	4.221.131
Üniversite mezunu veya fakülte mezunu	3.508.954	2.110.229	1.398.725
Üniversite mezunu	247.544	149.807	97.737
Doktora mezunu	73.244	47.029	26.215
Bilinmeyen	4.249.429	2.310.702	1.938.727
Toplam	64.241.226	32.170.749	32.070.477

Kaynak: TÜİK

Siyasal Yaama Katılım ve Yönetim Kademelerinde Temsiliyet

TÜİK'in Yüksek Seçim Kurulu ve TBMM'den derlediği verilere göre Türkiye'de 2007 yılı itibariyle TBMM'deki kadın milletvekili oranı yüzde 9,1; 2009 yılı itibariyle kadın bakan oranı yüzde 9,1, 2009 yılı itibariyle kadın belediye başkanı oranı yüzde 0,9, belediye meclisi üyesi oranı yüzde 4,2, il genel meclisi üyesi oranı ise yüzde 3,3'tür. Bu oranlar, kadınların gerek Meclis'te, gerekse yerel yönetimlerde çok düşük düzeyde varlık gösterdiğini ortaya koymaktadır. TÜİK verilerine göre Türkiye'de 2008 yılı itibariyle kanun yapıcılar, üst düzey yöneticiler ve müdürlerin yüzde 9,9'u kadın, yüzde 90,1'i

erkektir. Bu veri atanmışlar arasında da kadınların çok düşük bir orana sahip olduğuna işaret etmektedir.

Kadına Yönelik İddet

Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü'nün yaptığı 2008 tarihli Türkiye'de Kadına Yönelik Aile İçi Şiddet Araştırması'na göre⁸ Türkiye'de kadınların yüzde 41,9'u yaşamlarının herhangi bir döneminde eşi ya da birlikte olduğu kişi tarafından fiziksel ya da cinsel şiddete maruz kalmaktadır. Fiziksel şiddete maruz kalanların oranı yüzde 39,3; cinsel şiddete maruz kalanların oranı yüzde 15,3 olmakla birlikte, bu iki oranda da hem fiziksel hem cinsel şiddete maruz kalan kadınlar olduğu için, fiziksel ya da cinsel şiddete uğrayan kadın oranı yüzde 41,9 çıkmaktadır. Yani Türkiye'de kadınların yüzde 12,7'si hem fiziksel hem de cinsel şiddete maruz kalmaktadır. Öte yandan Türkiye'de kadınların yüzde 43,9'u yaşamlarının herhangi bir döneminde eşi ya da birlikte olduğu kişi tarafından duygusal şiddet veya istismara maruz kalmıştır. Son yıllarda kadına yönelik şiddetle mücadele önemli adımlar atılmasına, çeşitli yasal düzenlemeler yapılmasına rağmen kadına yönelik şiddet hala önemli bir halk sağlığı ve kadının insan hakları sorunu olarak önümüzde durmaktadır. Adalet Bakanı Sadullah Ergin'in TBMM'ye sunulan bir soru önermesine verdiği cevap,⁹ Türkiye'de kadına yönelik şiddetin boyutlarını açıkça ortaya koymaktadır. 2002 yılı ile 2009 yılının Temmuz ayına kadar geçen sürede kadına yönelik şiddet istatistiklerini açıklayan Ergin, 2002 yılında 66 kadının öldürüldüğünü, 2009 yılının sadece ilk yedi ayında öldürülen kadın sayısının 953 olduğunu açıklamıştır. Bu da, son yedi yılda kadın cinayeti oranının yüzde 1.400 arttığını ortaya koymaktadır.

TÜRK YE'DE KADIN EME NE L K N TEMEL VER LER

Türkiye'de kadınların işgücüne katılımları 1950'lerin ortasından beri düşmektedir; 1950'lerin ikinci yarısında bu oran yüzde 70'lerde iken 2000'li yıllarda bu oran yüzde 20'lere kadar gerilemiştir.¹⁰ Bu sürecin temel dinamiğini kırdan kente göç ve özellikle 1990'lı yılların sonundan itibaren hız kazanan neo-liberal tarım politikaları oluşturmaktadır. Kadınlar 1950'lerde ağırlıklı tarım sektöründe ücretsiz aile işçisi olarak istihdam edilirken, kırdan kente göç ve tarımsal nüfusun düzenli olarak azalması sonucunda, tarımsal faaliyetten kopan kadınların çoğunluğu kentlerde işgücüne dâhil olamamıştır. Tarımsal nüfustaki düşüşe rağmen 1980'lerin sonunda hala tarım sektörü toplam istihdamın yarıya yakınına içermeye devam etmektedir.

1990'ların sonunda hız kazanan yeni liberal politikalar neticesinde tarımsal faaliyette hayatını kazananların önemli bir kısmı, artık bu faaliyetle geçimlerini sağlayamaz hale gelmiş ve zorunlu olarak geçimlerini tarım dışı sektörlerde aramaya başlamışlardır. 1989 yılında toplam istihdam içinde tarım sektöründe istihdam edilenlerin oranı yüzde 47,4 iken bu oran 1999'a gelindiğinde 40,2'ye düşmüştür. Asıl gerileme tarımdaki yapısal dönüşümün yaşandığı 2000'li yıllarda gerçekleşmiş ve 2008'e gelindiğinde işgücü içinde tarımsal nüfus yüzde 23,7'ye kadar gerilemiştir. Tarımsal

⁸ <http://www.ksgm.gov.tr/tdvaw/istatistikler.htm>

⁹ Milliyet, "7 ayda 953 kadın öldürüldü", 8.11.2009

¹⁰ Ecevit, Y., 2008, s.115

nüfustaki bu hızlı düşüş, ağırlıkla tarım sektöründe istihdam edilen ve bu sektörün dışına çıktığında yeniden işgücüne katılmakta zorlanan kadınların kayda değer bir kısmını işgücünün dışına itmiştir.

Son 20 yılda Türkiye’de işgücü, istihdam ve işsizlikte yaşanan değişimler şu şekildedir:

Tablo: İşgücüne Katılım, İstihdam ve İşsizlik Oranları

Yıl	İşgücüne Katılım Oranı (%)			İstihdam Oranı (yüzde)			İşsizlik Oranı (yüzde)		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
1989	36,2	80,6	58,1	32,7	74	53,1	9,5	8,2	8,6
1999	30	75,8	52,7	27,7	70	48,7	7,6	7,7	7,7
2004	23,3	70,3	46,3	20,8	62,7	41,3	11	10,8	10,8
2005	23,3	70,6	46,4	20,7	63,2	41,5	11,2	10,5	10,6
2006	23,6	69,9	46,3	21	62,9	41,5	11,1	9,9	10,2
2007	23,6	69,8	46,2	21	62,7	41,5	11	10,0	10,3
2008	24,5	70,1	46,9	21,6	62,6	41,7	11,6	10,7	11,0
2009	26	70,6	47,9	22,3	60,7	41,1	14,3	13,9	14,0

Kaynak: TÜİK, İşgücü İstatistikleri

İşgücüne Katılım

Türkiye’de kadınların işgücüne katılım oranı (istihdam edilen ve işsiz kadınların çalışabilir yaştaki kurumsal olmayan kadın nüfusuna oranı), 1989 yılında yüzde 36,2 iken bu oran 1999’a gelindiğinde yüzde 30’a, 2009’a gelindiğinde ise yüzde 26’ya düşmüştür. Yani son 20 yılda kadınların işgücüne katılım oranı yüzde 28 azalmıştır.¹¹ Aynı dönemde erkeklerin işgücüne katılım oranı ve genel işgücüne katılım oranı da gerilemiştir. Son 20 yılda erkeklerin işgücüne katılım oranı yüzde 12,4 azalırken, genel işgücüne katılım oranı yüzde 17,6 azalmıştır. Özetle ifade etmek gerekirse, son 20 yılda kadınlar işgücüne katılımını düşmeye devam etmiş ve bu düşüş erkeklerle kıyasla daha fazla olmuştur.

İstihdam

¹¹ Bu bölümde yer verilen yüzdelerlik değişimler, iki dönem arasındaki yüzdelerlik farkın, ilk döneme bölünmesi ile elde edilmiştir. Bunu yapmaktaki amaç, değişimlerin reel değerlerini ifade edebilmektir. Örneğin 1989 yılı ile 2009 yılları arasında kadınların işgücüne katılım oranı nominal olarak yüzde 10,2 oranında düşmüştür. Ancak bu düşüşün reel değeri yüzde 28’dir.

Kadınların istihdam oranı (istihdam edilen kadınların çalışabilir yaştaki kurumsal olmayan kadın nüfusuna oranı) 1989’da yüzde 32,7 iken bu oran 1999’a gelindiğinde yüzde 27,7’ye, 2009’a gelindiğinde ise yüzde 22,3’e düşmüştür. Yani son 20 yılda kadınların istihdam oranı yüzde 31,8 azalmıştır. Aynı dönemde erkeklerin istihdam oranı ve genel istihdam oranı da gerilemiş, erkeklerin istihdam oranı yüzde 18; genel istihdam oranı ise yüzde 22,6 azalmıştır. Yani kadın istihdamı son 20 yılda düşmeye devam etmiş ve bu düşüş erkeklere kıyasla daha fazla olmuştur.

sizlik

Kadınların işsizlik oranı 1989’da yüzde 9,5 iken bu oran 1999’a gelindiğinde yüzde 7,6’a düşmüş, 2009’a gelindiğinde ise yüzde 14,3’e yükselmiştir. Yani kadın işsizliği son 20 yılda yüzde 50,5 artmıştır. Erkeklerde ise işsizlik oranı 1989’da yüzde 8,2; 1999’da yüzde 7,7, 2009’da ise yüzde 13,9 olarak gerçekleşmiştir. Son yılda erkeklerin işsizlik oranındaki artış yüzde 69,5 olarak gerçekleşmiştir. Son 20 yıllık dönemde erkeklerin işsizlik oranındaki artış, kadınlarınkinden fazla olmuştur. Son 10 yıllık döneme bakıldığında ise kadınların işsizlik oranındaki artışın yüzde 88,2 olduğu görülürken, bu dönemde erkeklerin işsizlik oranındaki artış yüzde 80,5, genel işsizlik oranındaki artış ise 81,8’dir. Yani kadınların işsizlik oranındaki artış, erkeklerin işsizlik oranındaki artıştan biraz fazla gerçekleşmiştir. Özellikle son 10 yılda, hem kadınlar hem de erkeklerin işsizlik oranında patlama yaşanmış, 2009 yılı itibariyle kadınların ve erkeklerin işsizlik oranı son 20 yılın en yüksek düzeyine ulaşmıştır.

Kadınların gücüne Dahil Olmama Nedenleri

Türkiye’de kadınların işgücüne katılım oranının son derece düşük olması önemli bir sorun teşkil etmektedir. İşgücüne dahil olmayan kadınların, işgücüne neden dahil olmadıkları, bu soruna ilişkin önemli ipuçları verebilir.

Tablo: Kadınların gücüne Dâhil Olmama Nedenleri

Yıl	İş Aramayıp Çalışmaya Hazır Olanlar		Mevsimlik Çalışanlar	Ev İşleriyle Meşgul	Öğrenci	Emekli	Çalışamaz Durumda	Diğer
	İş bulma ümidi yok	Diğer						
1989	0,8	0,6	0,2	80,6	5,6	1,6	7,1	3,5
1999	0,5	2	0,5	73,5	7,7	2,5	9	4,3
2008	1,2	4	1,2	62,4	8,5	3,5	11	8,1

Kaynak: TÜİK, İşgücü İstatistikleri

TÜİK’in 2006 tarihli Aile Yapısı Araştırması’na göre erkeklerin yüzde 23’ü, kadınların ise yüzde 10’u “kadınlar çalışmamalıdır” görüşündedir. “Kadınlar çalışmamalıdır” görüşünü savunanların öne sürdükleri nedenlerin dağılımı ise şu şekildedir:

Tablo: “Kadınlar Çalışmamalıdır” Diyenlerin Gerekçeleri

Kadının çalışmaması hakkında düşünceler	Kadın	Erkek
Kadının asli görevi çocuk bakımı ve ev işleridir	64,7	60,7
Gelenek göreneklerimizde aykırı	14,1	12,0
Çalışma ortamları kadın için güvenli değildir	9,5	16,5
Çalışan kadının çocukları mağdur olur	7,8	7,0
Ücretli bir işte çalışmak kadını yıpratır	2,5	2,0
Diğer	1,4	1,8

Kaynak: TÜİK

Kadınların çalışmaması gerektiğini düşünenlerin en çok öne sürdükleri gerekçe “kadının asli görevi çocuk bakımı ve ev işleridir” şeklindeki kanaattir. Bu kanaat hala toplumda kadınların rolünü “ev işleri ve çocuk bakımı” ile sınırlı gören bakış açısının sınırlı da olsa varlığını sürdürdüğünü göstermektedir. Diğer görüşler de kadınların çalışmasının kültürel yapıya aykırı olduğu ve kadınların çocukların bakımı ile yükümlü olduğu yönündeki görüşe ve kadınlara yönelik aşırı korumacı tutuma dayanmaktadır.

Öte yandan ev işlerinin yükü hala büyük oranda kadınların omuzlarındadır.

Tablo: Ev İçi Sorumluk Paylaşımı

	Erkek	Kadın	Aile fertleri beraber	Hane ferdi olmayan akraba	Dışarıdan biri ücret karşılığı	Evde yapılmıyor
Yemek yapma	2,0	87,1	9,5	0,8	0,4	0,2
Ütü	2,2	84,3	9,5	1,1	0,9	2,2
Sofranın kurulup kaldırılması	2,4	74,1	22,6	0,6	0,2	0,1
Günlük yiyecek içecek alışverişi	33,3	37,7	26,8	1,3	0,3	0,6
Aylık faturaların ödenmesi-	69,1	17,0	10,2	2,8	0,4	0,5
Küçük bakım onarım, tamir	68,4	6,7	6,4	4,0	13,5	1,2

Kaynak: TÜİK, Toplumsal Cinsiyet Aile ve Yaşam İstatistikleri

Çocuk bakımında da benzer bir tablo söz konusudur. TÜİK’in 2006 tarihli Aile Yapısı Araştırması’na göre 0-5 yaş arası çocukların bakımının paylaşılması şu şekildedir:

Tablo: 0-5 Yaş Arası Çocuk Bakımı

0-5 Çocuk Bakımının Kimin Tarafından Yapıldığı	
Annesi	92,1
Babası	0,5
Ablası	0,3
Anneannesi	1,5
Babaannesi	1,8
Yakın akrabalar	0,6
Bakıcı	1,5
Kreş veya anaokulu	0,9
Diğer	1,0
Toplam	100,0

Kaynak: TÜİK, Toplumsal Cinsiyet Aile ve Yaşam İstatistikleri

Görüldüğü üzere 0-5 yaş arası çocukların bakımı, çok büyük oranda anneler tarafından yerine getirilmekte olup bu oran yüzde 92,1'dir. 0-5 yaş arası çocukların bakımında "kreş veya anaokulu" yüzde 0,9 gibi çok düşük bir orana sahiptir. Çocuk bakımı ve bunun yanı sıra hane içindeki yaşlı ya da hastaların bakımının çok büyük oranda kadınlar tarafından yerine getirilmesi, kadınların işgücüne katılımının önündeki en büyük engellerden birini teşkil etmektedir.

Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik'in 15. Maddesinde, yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun, 100-150 kadın işçi çalıştırılan işyerlerinde, işveren tarafından 1 yaşından küçük çocukların bırakılması, bakılması ve emzirilebilmesi için bir "emzirme odası"nın kurulması ve yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun, 150'den çok kadın işçi çalıştırılan işyerlerinde 0-6 yaş arası çocukların bırakılması ve bakılması, emziren işçilerin çocuklarını emzirmeleri için yurt kurulması ve yurt içinde anaokulu açılması zorunluluğu getirilmektedir. (...)

Kadınların genellikle erkeklerden daha düşük ücret aldığı, işyerlerinin büyük çoğunluğunda çocuk bakım tesislerinin olmadığı, çalışan nüfusun büyük çoğunluğunun özel kreş veya anaokulu masrafını karşılayacak gücünün olmadığı, toplumda çocuk bakımının genellikle annenin görevi olarak düşünüldüğü göz önünde bulundurulduğunda, haneye gelir getirecek kişi olarak daha yüksek ücret elde etme olanağı olan erkeklerin tercih edildiği, kadınların ise çocuk bakımı ile yükümlü sayıldığı söylenebilir. İşyeri ölçeğinde ve yerleşim mekanı ölçeğinde çocuk bakımının ücretsiz sağlandığı tesisler kurulmadığı takdirde bu durumun değişmesi zor görünmektedir.

Tablo: stihdam Edilen Kadınların stihdam Alanları

Yıl	Tarım		Sanayi		İnşaat		Hizmetler	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
1989	76,6	34,2	8,8	18,7	0,2	7,4	14,4	39,7
1999	66,4	29,6	11,4	19,5	0,4	8,5	21,8	43,4
2008	42,1	17,1	15	23,1	0,8	7,7	42,1	52,1
2009	41,7	18,2	14,7	21,2	0,7	7,9	43	52,7

Kaynak: ILO, İşgücü İstatistikleri

Türkiye’de son 20 yılda hem erkekler hem de kadınların istihdamında tarım sektörünün payı azalırken, sanayi ve hizmetler sektörlerinin payı artmıştır. Ancak kadınlarda bu dönüşüm çok daha keskin bir biçimde yaşanmıştır. 1989 yılında istihdam edilen kadınların yüzde 76,6’sı tarım, yüzde 8,8’i sanayi, yüzde 0,2’si inşaat, yüzde 14,4’ü hizmetler sektörlerinde iken, 2009 yılına gelindiğinde kadın istihdamının yüzde 41,7’si tarım, yüzde 14,7’si sanayi, yüzde 0,7’si inşaat, yüzde 43’ü hizmetler sektöründe gerçekleşmiştir. Tarım sektöründen ayrılan kadınlar, sanayi ve hizmetler sektörlerine yönelmiş, 2009’a gelindiğinde hizmetler sektörü ilk defa tarım sektöründen daha fazla kadın istihdamını çeker hale gelmiştir.

Kadınların Meslek Gruplarına Göre stihdamı

Meslek gruplarına göre istihdam verileri incelendiğinde Türkiye’de cinsiyete dayalı işbölümünün sürdüğü görülmektedir. Birçok meslek grubunun kadın ve erkek istihdamındaki payı arasında ciddi farklılıklar bulunmakta ve genel bir eğilim olarak nitelik veya mesleki vasıf gerektirmeyen işlerin kadın istihdamındaki payı erkeklerden daha fazladır. Ancak bu eğilimin istisnası profesyonel meslek mensupları ve yardımcı profesyonel meslek mensuplarının kadın istihdamındaki payının erkeklerinkinden daha yüksek olması oluşturmaktadır.

Tablo: Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre stihdam

Meslek Grupları	KADIN (%)			ERKEK (%)		
	2001	2007	2009	2001	2007	2009
Kanun yapıcılar, üst düzey yöneticiler ve müdürler	8	2,9	3,2	10,2	10,9	10,8
Profesyonel meslek mensupları	5,7	11,1	10,1	5,3	5,3	5,7
Yardımcı profesyonel meslek mensupları	4,9	8,2	7,4	4,7	6,4	6
Büro ve müşteri hizmetlerinde çalışan elemanlar	4,4	10,2	10,2	4	5	5,2
Hizmet ve satış elemanları	9	10,1	10,1	10,7	13,3	13,3
Nitelikli tarım, hayvancılık, avcılık... çalışanlar	36,1	31,6	31,5	26,4	14,8	16
Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar	15,3	6	5,7	18,7	17,9	16,6
Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar	8	5	3,1	10,3	13,6	12,1
Nitelik gerektirmeyen işlerde çalışanlar	8,5	15	18,4	9,6	12,8	14,3

Kaynak: TÜİK, İşgücü İstatistikleri

Sosyal Güvenlik

1989 yılı itibariyle Türkiye’de istihdam edilen kadınların yüzde 83’ü esas işlerinden dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı değil iken, bu oran 1999’a gelindiğinde yüzde 75’e, 2008’e gelindiğinde ise yüzde 58’e düşmüş, 2009 yılında da bu oran yüzde 58 olarak gerçekleşmiştir. Hala ücret ya da yevmiye karşılığı çalışan 4 kadından biri kayıt dışı istihdam edilmektedir. Öte yandan 1999 yılında ücretsiz aile işçisi olarak çalışan kadınların yüzde 99’u esas işlerinden dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı değil iken, bu oran 2009’a gelindiğinde yüzde 94’e düşmüş olup, hala çok yüksek bir düzeyi korumaktadır.

Tablo: Esas i Nedeniyle Sosyal Güvenli e Kayıtlı Olmayanlar

Yıl	Sosyal Güvenliğe Kayıtlı Olmayanlar		Ücretliler İçinde Kayıtsızlar	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
1989	83	48	27	27
1999	75	43	25	28
2008	58	38	27	26
2009	58	38	27	26

Kaynak: TÜİK, İşgücü İstatistikleri

yerinde Ayrımcılık, Hak hlleri ve Çalı ma Ko ulları

Yine istatistiksel olarak ifade edilmesi zor olsa da Türkiye’de kadınların işyerinde ayrımcılığa uğradığı yönünde yaygın bir kanı vardır. Özellikle işe alma, işten çıkarma, ücretlendirme, işin yürütümü, terfi ve yükselme gibi çalışma yaşamına ilişkin süreçlerde kadınlara yönelik cinsiyetçi uygulamaların yaygın biçimde yaşandığı bilinmektedir. İşe alma sırasında kadınlara hamile olup olmadıkları, hamile kalmayı düşünüp düşünmedikleri gibi sorular yöneltilmesi, hamile olan kadın işçilerin işten çıkartılması, kadınların denk işi yapan erkek çalışma arkadaşlarına oranla daha düşük ücret alması, işin yürütümü esnasında kadınlara yönelik cinsiyetçi ifadelerin kullanılması ve tutumların takınılması, terfide açık ya da gizli biçimde kadınlara negatif ayrımcılık uygulanması gibi işyerinde kadına yönelik ayrımcı uygulamalar, ciddi bir sorun teşkil etmektedir. Öte yandan her ne kadar ilgili yasa ve yönetmeliklerde kadın işçilere yönelik çeşitli haklar düzenlenmiş olsa da bunların yaygın bir biçimde ihlal edildiği de bilinmektedir.

çi Sa lı ı ve Güvenli i

Türkiye’de kadın çalışanların sağlığına ilişkin kapsamlı çalışmalar mevcut değildir. SSK istatistiklerine göre 2007 yılında yaşanan iş kazalarının yüzde 5’i kadın çalışanlarda meydana gelmiş, iş kazası sıklığı erkeklerde bin işçi başına 10,3 iken, kadın çalışanlar için

binde 2,3'tür. Erkekler için her 100 kazadan yaklaşık 2'si işgöremezlikle 1,3'ü ölümlerle sonuçlanırken, kadınlar için bu oran sırasıyla 1 ve 0,3 olarak gerçekleşmiştir. İş kazalarında Avrupa birincisi dünya üçüncüsü olan Türkiye'de, işçi sağlığı ve güvenliği alanında son derece vahim bir tablo söz konusudur. Türkiye'de istatistiklere giren iş kazaları ve meslek hastalıkları, buzdağının yalnızca suyun üstündeki kısmını teşkil etmektedir. Kadın çalışanların işçi sağlığı ve güvenliği, büyük ölçüde buzdağının suyun altında kalan kısmında yer almaktadır.

Sendikal Örgütlenme

Türkiye'de resmi sendikalaşma istatistikleri gerçeği yansıtmamaktadır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 2009 Ocak ayı verilerine göre işçilerin sendikalaşma oranı yüzde 58,98'dir. Oysa Türkiye'de toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işçi sayısı ve toplam ücret ya da yevmiye karşılığı çalışan nüfus esas alınarak yapılan bir çalışmaya göre 2007 itibariyle Türkiye'de sendikalaşma oranı yüzde 6,1'dir. Bu oran 1998 yılında yüzde 22,2 iken, son 20 yılda düzenli olarak gerilemiştir. Özel sektörde çalışanların sendikalaşma oranı 1995'te yüzde 7,8 iken, 2007 yılı itibariyle yüzde 3,4'e düşmüştür.¹² Kamuda çalışan sendikalı işçiler arasında kadınların oranı gerek Çalışma Bakanlığı gerekse TÜHİS verilerine göre yaklaşık yüzde 10 düzeyindedir. Özel sektörde de aynı oranın korunduğu varsayıldığında Türkiye'de kadınların sendikalaşma oranının yaklaşık yüzde 3 olduğu söylenebilir. Oysa aynı yöntemle göre erkeklerin sendikalaşma oranı yüzde 7,7'dir.

Öte yandan kadınların sendika yönetimlerindeki temsili açısından da olumsuz bir tablo söz konusudur. 2009 yılı itibariyle Çalışma Bakanlığı'nın verilerine göre kadınların sendikaların seçilmiş yönetim organlarındaki oranı son derece düşüktür.

Tablo: İçi ve Memur Sendika ve Konfederasyonlarının Organlarında Kadınlar (2009)

¹² Bakır, O. ve Akdoğan, D., 2009, "Türkiye'de Sendikalaşma ve Özel Sektörde Sendikal Örgütlenme", *Türk-İş Dergisi*, Sayı 383, s. 88-97.

Görev	Kadın	Erkek
İşçi Sendikaları (Başkan)	6,4	93,6
İşçi Sendikaları (Yönetim Kurulu Üyeleri)	6,8	93,2
İşçi Sendikaları (Denetim Kurulu Üyeleri)	10	90
İşçi Sendikaları (Disiplin Kurulu Üyeleri)	11,4	88,6
Memur Sendikaları (Başkan)	8,1	91,9
Memur Sendikaları (Yönetim Kurulu Üyeleri)	8,8	91,2
Memur Sendikaları (Denetim Kurulu Üyeleri)	7,4	92,6
Memur Sendikaları (Disiplin Kurulu Üyeleri)	7,6	92,4
İşçi Sendikaları Konf. (Başkan)	0	100
İşçi Sendikaları Konf. (Yönetim Kurulu Üye.)	0	100
İşçi Sendikaları Konf. (Denetim Kurulu Üye.)	0	100
İşçi Sendikaları Konf. (Disiplin Kurulu Üyeleri)	0	100
Memur Sen. Konf. (Başkan)	0	100
Memur Sen. Konf. (Yönetim Kurulu Üyeleri)	7	93
Memur Sen. Konf. (Denetim Kurulu Üyeleri)	14,8	95,2
Memur Sen. Konf. (Disiplin Kurulu Üyeleri)	4	96

Kaynak: Çalışma Bakanlığı İstatistikleri

Sonuç itibariyle rapor boyunca ortaya konulan olumsuz tablonun değişmesi için geniş emekçi kesimlerin talep ve beklentilerini esas alan ekonomi politikaları ve sosyal politikalar, toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifi ile uygulanmalıdır. Geçmiş hükümetler ve mevcut hükümetlerin böyle bir niyeti olmadığı artık açık seçik görülmektedir. Emekten yana, eşitlikçi politikaların oluşturulması ve yaşama geçirilmesini sağlayacak olan, mevcut politikaların mağduru olan geniş emekçi kesimlerdir. Bu sorunları tarif etmek tek başına yeterli değildir, asıl iş tam da bu sorunları gözler önüne serdikten sonra bunlarla mücadele etmek ve mevcut koşulları değiştirmektir....



ÇALIŞMA RAPORU

(Nisan 2008- Nisan 2010)

G R

Dönemsel olarak, sürdürdüğümüz örgütsel çalışmalar, esas itibariyle Genel Kurul, Merkez Temsilciler Kurulu ve Başkanlar Kurulumuzda ortaya çıkan yönelimler ve

Tüzüksel organlarımızda alınan kararlar çerçevesinde Merkez Yönetim Kurulumuzca planlanan çalışmalar olup, Konfederasyonumuzca belirlenen çalışmalarla birlikte yürütülmüştür. Bunun yanı sıra, diğer emek ve meslek örgütleriyle, kitle örgütleriyle birlikte merkezi ve yerel düzeyde de örgütsel çalışmalarımız bulunmaktadır.

Çalışma Raporumuz, Kurumsal İlişkiler, İşkolumuza özgü Eylem ve Etkinlikler ile KESK ve diğer emek ve meslek örgütleriyle birlikte sürdürdüğümüz çalışmalar, eğitim, örgütlenme, basın yayın, kadın ve dış ilişkiler, mali, hukuk ve TİS alanında yapılan çalışmalar başlıkları altında derlenmiştir. Dönem içinde yürütülen çalışmalarımızın bir kısmına Belgeler bölümünde yer verilmiştir.

KURUMSAL İLİŞKİLERİMİZ

13-14-15 Nisan 2008 tarihlerinde Ankara'da gerçekleşen 4. Dönem Olağan Genel Kurulumuzda görev alan Merkez Yönetim Kurulumuz 21 Nisan 2008 tarihinde görev dağılımını yaparak çalışmalarına başlamıştır. Merkez Denetim ve Disiplin Kurullarımızın toplanmaları sağlanmış, gerekli idari başvurularda bulunulmuştur.

Sendikamızca, Genel Kurul kararları, Merkez Temsilciler Kurulu, Başkanlar Kurulu kararları ve tüzük hükümleri çerçevesinde faaliyetler planlanmış ve yürütülmüştür. Sendikamız, gerek iç işleyişinde gerekse, diğer kurum ve kuruluşlarla olan ilişkilerinde kurumsal bir ilişki geliştirmeyi esas almıştır.

Dönem içinde, Sendikamız Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulları ile Merkez Temsilciler Kurulu ve Başkanlar Kurullarımız dönemsel toplantılarını gerçekleştirmiştir.

Bu dönemde, MYK'ca örgütsel işleyişe dair değerlendirmeler yapılarak, sendikamızın Genel Merkezinden, Şube ve İl Temsilciliklerine kadar her organında kollektif, demokratik ve inisiyatifli bir çalışma tarzının yerleştirilmesi, idari ve mali yönden kurumsal işleyişin sağlanmasına yönelik azami çaba gösterilmesi benimsenmiştir. Bu doğrultuda, her türlü alım işlerini yürütmek üzere üç MYK üyesinden oluşan bir satın alma komisyonu oluşturulmuştur. Kurumların merkez ve yüksek disiplin kurullarına katılacak MYK üyeleri belirlenmiştir. WEB sayfamızın alt yapısının güçlendirilmesi ve daha etkin kullanılması için çalışmalar yürütülmüştür.

Bu dönemde, Sendikamız sendikal haklar, demokrasi ve barış mücadelesinin gereği olarak, sendikalar ve meslek örgütleriyle, demokratik kitle örgütleri ile ilişkilerini kurumsal düzeyde örgütsel ve sınıf dayanışması temelinde sürdürmüştür.

Örgütlenme alanımızda bulunan kurum emekçilerinin sorun ve talepleri, üyelerimizin yaşadığı sendikal sorunlar çerçevesinde işveren vekilleriyle görüşmelerde bulunulmuştur. Yine, örgütümüzün karşılaştığı yerel sorunlar çerçevesinde il ve ilçe merkezlerinde bulunan işveren vekilleriyle görüşmeler gerçekleştirilmiş, sorunların çözümü yönünde taraf olma ilişkisi geliştirilmiştir.

Yine Kurumların sendikamıza yönelik yasa ve yönetmelikler gereği yapması gereken işlemler ve bildirimler ile, üye ve aidat bilgilerinin düzenli iletilmesi, uygulamada doğan sorunların aşılmasına yönelik başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olmak üzere işkolumuzdaki kurum ve kuruluşlarla yazışmalar yapılmıştır.

20 Nisan 2009 tarihinde, Sendika Çalışanlarımızın üyesi oldukları Tez Koop İş Sendikası ile Sendikamız arasında, çalışanların mali ve sosyal haklarını içeren ve 1 Ocak 2009 -31 Aralık 2010 döneminde geçerli olacak Toplu Sözleşme bağtlanmıştır. Toplu Sözleşme gereği Şube Çalışanlarının mali hakları Genel Merkezce maaş hesaplarına yatırılarak, Şube Avanslarından mahsup edilmektedir.

VEREN VEK LLER YLE YAPILAN GÖRÜ MELER

Adalet Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı, Kalkınma Bankası ve Danıştay'da Sendikamız yetkili bulunmakta ve Kurum İdari Kurullarına katılmaktadır. Dönem içinde yetkili olmadığımız kurumlar öncelikli olmak üzere, işkolumuzda yer alan kurum yetkilileriyle, kurum çalışanlarının sorunları ve talepleri konusunda görüşmelerde bulunulmuştur. Bu çerçevede; Sosyal Güvenlik Kurumu Başkan ve Başkan Yardımcısıyla 29 Nisan 2008'de görüşülmüş olup, görüşmeye Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Mali Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri, Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreterimiz katılmıştır.

Gümrük Müsteşarı ile 14 Nisan 2008'de görüşülmüş olup, görüşmeye Genel Başkan, Genel Sekreter ve Ankara 2 Nolu Şube Örgütlenme Sekreterimiz katılmıştır.

20 Mayıs 2008 tarihinde Gelir İdaresi Başkanı ile görülmüş, görüşmeye MYK adına Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Mali Sekreter ve Genel Örgütlenme Sekreteri katılmıştır.

Adalet Bakanlığı KİK tutanağında yer alan ve Anayasa Mahkemesi tarafından, bazı maddeleri iptal edilen 3717 sayılı Kanuna ilişkin Merkezi Yargı Komisyonu tarafından gerekli çalışmalar yapılmış, Şubelerden alınan görüşler ve MYK değerlendirmeleri sonucunda, tüm yargı çalışanlarına en az 450. YTL ek ücrete tekabül edecek bir düzenleme yapılması diğer önerilerimizle birlikte, 21.05.2008 tarihli yazımızla Adalet Bakanlığına iletilmiştir. Söz konusu yazımız ile Bakanlığın 02.06.2008 tarihli cevabi yazısı 9 Haziran 2008 tarihli yazımız ile Şube ve Temsilciliklerimize iletilmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulu gündeminde ele alınması öngörülen Yönetmelik Taslakları ve değişiklikler; Şube ve Temsilciliklere iletilmekle birlikte Ankara'da oluşturulan Sosyal Güvenlik Komisyonu ile değerlendirilerek sendika görüşümüz oluşturulmuş ve Kurula iletilmiştir.

10 Temmuz 2008 tarihinde, Adalet Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Ahmet Hamsici ile Merkez Yönetim Kurulu adına Genel Mali Sekreter, Genel Eğitim Sek ile Genel basın Yayın Sekreteri Adalet Bakanlığı ve adliyelerde yaşanan sorunları görüşmüşler, Görüşmeye ilişkin bilgi notu 11.07.2008 tarihinde örgüte ulaştırılmıştır.

22 Ağustos 2008 tarihinde eski Genel Başkan Bülent Kaya'nın işyeri değişikliği ile ilgili olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı ile görüşme yapılmış, görüşmeye MYK adına Genel Sekreter ve Genel Örgütlenme Sekreteri katılmıştır.

22 Ekim 2008 tarihinde Genel Başkan ve Genel Dış İlişkiler Sekreteri MYK adına Gelir İdaresi Başkanı ile bir görüşme gerçekleştirmiş ve bilgi notu Şube ve Temsilciliklere iletilmiştir.

8 Ocak 2009 tarihinde GİB başkanlığına bağlı birimlerde yaşanan sorunlar GİB Başkanlığı ile görüşmelerde bulunulmuştur. Görüşmeye GİB adına Başkan Yardımcısı ve İnsan Kaynakları Daire Başkanı, Sendikamız adına Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Hukuk TİS Sekreteri, Genel Basın Yayın ve Dış İlişkiler Sekreteri katılmıştır.

9 Ocak 2009 tarihinde Maliye Bakanlığı ile bakanlığa bağlı birimlerde yaşanan sorunlar görüşülmüştür. Görüşmeye Bakanlık adına Müsteşar Yardımcısı, Personel Genel Müdürü ve İnsan Kaynakları Daire Başkanı, Sendikamız adına ise Genel Başkan Genel Sekreter, Genel Hukuk TİS Sekreteri, Genel Mali Sekreter katılmıştır.

12 Ocak 2009 tarihinde SGK Başkanı ile, sosyal güvenlik emekçilerinin sorun ve talepleri görüşülmüş, görüşmeye Sendikamız adına Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri ile Genel Hukuk TİS Sekreteri, Genel Basın Yayın ve Dış İlişkiler Sekreteri katılmıştır.

25 Şubat 2009 tarihinde, Anayasa Mahkemesi işyeri temsilcimizin yaşadığı sorunlar ve çalışanların sorun ve talepleri Anayasa Mahkemesi Başkanı ile görüşülmüştür. Görüşmeye Sendikamız adına, Genel Başkan ve Genel Sekreter, Genel Hukuk TİS Sekreteri ile Ankara 1 Nolu Şube Başkanı katılım sağlamıştır.

17 Nisan 2009 tarihinde, Diyarbakır Şube Başkanımız M. Sabri Gül'ün Yozgat'a sürgününün durdurulması için, Gelir İdaresi Başkanı ile görüşülmüş olup, görüşmeye KESK Genel Sekreteri, Genel Başkanımız, Genel Mali Sekreter ve Genel Hukuk TİS Sekreteri katılmıştır.

18.06.2009 tarihli yazımızla, TBMM gündeminde bulunan Gümrük Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı'nın bazı maddelerine yönelik çekince ve önerilerimiz TBMM Plan Bütçe Komisyonu üyelerine sunulmuştur. Mevcut Gümrük Kanununun 221. Maddesinde, ithalat, ihracat ve transit işlemleri ile her türlü yükleme, boşaltma gibi gümrük işlemlerinin normal çalışma saatleri dışında ve tatil günlerinde yaptırılması halinde uygulanacak fazla çalışma ücretlerinin belirlenmesi ve dağıtılmasına ilişkin prosedür, sunduğumuz önerilerden bazılarının dikkate alındığı kısmi değişikliklerle yeniden düzenlenmiştir.

10 Temmuz 2009 tarihinde, İŞKUR çalışanlarının sorunları ve sendikamızın kazandığı bir davayı duyurduğu için tehdit ve hakaretlere maruz kalan Merkez Denetleme Kurulu üyemiz ve işyeri temsilcimiz Ahmet Ersun GENÇ'e yönelik uygulamalar, İŞKUR Genel Müdürü ile görüşülmüş olup, görüşmeye Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri katılmıştır.

29 Eylül 2009 tarihinde Maliye çalışanlarının sorun ve talepleri çerçevesinde, Gelir İdaresi Başkanı Mehmet KİLCİ ve Gelir İdaresi Başkanlığı İnsan Kaynakları Daire Başkanı Bülent BÜYÜKDİĞAN ile yapılan görüşmeye, Sendikamız adına Genel Başkan Osman BİÇER, Genel Sekreter Döndü TAKA ÇINAR, Genel Örgütlenme Sekreteri Abidin SIRMA, Genel Mali Sekreter Hasan KURT, Genel Hukuk TİS Sekreteri Fatma BORA KOÇAŞ katılmıştır.

24 Kasım 2009 tarihinde Sosyal Güvenlik Emekçilerinin sorun ve talepleri SGK Başkanı Mehmet Emin Zararsız ile görüşülmüş, görüşmeye Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri, Genel Hukuk TİS Sekreteri ile Mali Sekreter katılmıştır.

08.12.2009 tarihinde, Adalet Bakanlığı Ekim/2009 dönemi Kurum İdari Kurul Toplantısında varılan mutabakat gereği, “Adalet Hizmetleri Tazminatına ilişkin çalışmalara esas olmak üzere, Sendikamız Kurum İdari Kurul Temsilcileri ile Adalet Bakanlığı yetkililerinin katılımıyla oluşan Adalet Hizmetleri Tazminatının artırılmasına ilişkin komisyon çalışmalarına katılmıştır. Söz konusu çalışmaya Genel Sekreter ile Genel Hukuk ve TİS Sekreteri de katılmışlardır.

27.01.2010 tarihinde, KESK’e yönelik operasyon kapsamında açığa alınan İzmir Gümrük Muhafaza Başmüdürlüğü işyeri temsilcimiz Meryem Çağ’ın göreve başlatılması için Gümrük Müsteşar Yardımcısı ile görüşülmüş olup, görüşmeye Genel Başkan, Genel Sekreter ve Ankara 2 Nolu Şube Örgütlenme Sekreterimiz katılmıştır.

30.03.2010 tarihinde Maliye Bakanı Mehmet Şahin ile Maliye emekçilerinin sorun ve talepleri görüşülmüştür. Görüşmeye, Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Örgütlenme Sekreteri, Genel Mali Sekreter, Genel Hukuk TİS Sek. ve Genel Basın Yayın Dış İlişkiler Sekreteri katılmıştır.

Görüşmelere ilişkin bilgi notu ve sunulan dosyalar yazılı olarak Şube ve Temsilciliklerimize iletilmiş ayrıca, Web sayfamızda yayınlanmış olup; Çalışma Raporunun Belgeler Bölümünde de bazılarına yer verilmiştir.

EYLEM, ETKİNLİKLER VE ÖRGÜTSEL ÇALIŞMALARIMIZ

25 Nisan 2008’de İstanbul 3 Nolu Şube tarafından düzenlenen “dostluk ve dayanışma yemeğine” MYK adına Genel Başkan katılmıştır.

Ankara Şubelerimizle 26 Nisan 2008’de örgütlenme çalışmalarını değerlendirmek üzere toplantı yapılmış, Şubelerimizin yürüteceği örgütlenme çalışmalarına MYK üyelerinin katılımı sağlanmıştır. Bu doğrultuda, Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri ile Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreterimiz, Ankara 1 ve 2 Nolu Şube Yöneticilerimiz ile birlikte SGK işyerlerinde değişik tarihlerde çalışmalarda bulunmuştur.

2008 1 Mayıs’ının, Genel Kurul kararımız ile KESK ve diğer bileşenlerin kararları doğrultusunda tüm alanlarda güçlü bir biçimde gerçekleşmesi için örgütsel tutum alınmış, 1 Mayıs’a yönelik bütün mali talepler, İstanbul Taksim’de yapılacak olan 1 Mayıs’a katılmak isteyen Şubelerimizin talepleri MYK’mızca değerlendirilmiş ve karşılanmıştır. 1 Mayıs’a Genel Başkan, Genel Örgütlenme Sekreteri ve Genel Hukuk ve TİS Sekreterimiz İstanbul’da, Genel Sekreter, Genel Mali Sekreter ve Genel Eğitim Sekreterimiz Ankara’da, Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreterimiz ise İzmir’de katılım sağlamıştır.

“**E it e E it Ücret**” talebiyle önceki dönem yürütülen çalışmaların devamı olarak, güncel taleplerle birlikte Maliye Bakanlığı önünde, 6 Haziran 2008’de merkezi Ankara eylemi yapılması planlanmış ve örgütümüz bu konuda bilgilendirilmiştir. Eylemin kamuoyuna duyurulması için 22 Mayıs 2008’de Genel Merkez, 28 Mayıs 2008’de Şubelerimizce basın açıklamaları yapılması planlanmıştır. Eylemin örgütlenmesine yönelik afiş, bildiri, kokart hazırlıkları tamamlanmış ve örgütümüze gönderilmiştir.

9-10-11 Mayıs 2008’de yapılan Eğitim Sen Olağan Genel Kuruluna MYK bütünlüklü olarak katılım sağlamıştır.

9 Mayıs 2008’de İstanbul 2 Nolu Şubemiz tarafından düzenlenen “dostluk ve dayanışma yemeğine” MYK adına Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreterimiz katılmıştır.

15 Mayıs 2008 tarihinde tutuklu bulunan SES MYK Üyesi Meryem ÖZSÖĞÜT’ün davasına Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Örgütlenme Sekreteri, Genel Mali Sekreter ve Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreterimiz katılmıştır.

15 Mayıs 2008 tarihinde Genel Hukuk TİS Sekreterimiz Ankara Defterdarlığı Yetki Tespit toplantısına katılmış, Genel Eğitim Sekreterimiz, Şube Yönetimi ile birlikte SSK Genel Müdürü ile görüşmelerde bulunmuş ve işyeri çalışmalarına katılmıştır.

16 Mayıs 2008 tarihinde Mersin Şubemizce yapılan “dostluk ve dayanışma yemeğine” MYK adına Genel Sekreterimiz katılmıştır.

23-24-25 Mayıs 2008 tarihlerinde DİSK’e bağlı Birleşik Metal-İş Sendikasının Gönen Eğitim Tesislerinde gerçekleştirilen 4.Uluslararası Sendikal Dayanışma Konferansına, Sendikamızı temsilen Genel Başkan ve Genel Sekreter katılmıştır.

“E it e E it Ücret” ”performans yönetimine hayır” ve güncel taleplerle birlikte Maliye Bakanlığı önünde, 6 Haziran 2008’de yapılması planlanan Merkezi Eylemin kamuoyuna duyurulması için 22 Mayıs 2008’de Genel Merkezde, 28 Mayıs 2008 tarihinde Şubelerimizce basın açıklamaları yapılmıştır.

6 Haziran 2008 Cuma günü illerden gelen arkadaşlarımızla GİMA /Kızılay önünde toplanılmıştır. Saatler süren eylem ve Akay Yokuşuna kadar yürüyüşten sonra; saat 14.30’da Genel Başkan, Genel Mali Sekreter, İstanbul 3 Nolu Şube, Mersin ve Antep Şube Başkanlarımızdan oluşan bir heyet tarafından Talep Dosyamız Maliye Bakanlığı Müsteşarlığına iletilmiştir. Bu eyleme, Ankara dışından yaklaşık 400 üye ve yöneticimiz, Ankara’dan 100 civarında üye ve yöneticimiz 30 civarında kitle örgütü temsilcisi katılmıştır. Bu eyleme çeşitli gerekçelerle bazı Şube Temsilciliğimiz katılım sağlamamıştır. Eylemin örgütlenmesine yönelik afiş, bildiri, kokart hazırlıkları merkezi olarak yürütülmüştür.

Geçtiğimiz dönem Maliye Bakanlığı, Adalet Bakanlığı ve Gelir İdaresine yönelik “eşit işe eşit ücret” talepli dilekçe/faks eylemlerine ilişkin, Genel Merkeze, Aydın, Antalya ve İstanbul 1 Nolu Şubeden ulaşan 7 adet başvuru üzerine (13 Mayıs-22 Haziran 2008 tarihleri arasında) dava açılmıştır. Bunlardan biri Milli Emlak diğerleri Gelir İdaresine yöneliktir.

14 Haziran 2008’de Gebze’de ÖDP tarafından yapılan “Zengin Dostu, Yoksul Düşmanı AKP” konulu Mitinge Genel mali Sekreter ile Gen. Basın Yay. Dış. İlişk. Sekreteri katılmıştır.

15-16 Haziran direnişinin yıldönümü çerçevesinde Türkiye genelinde yapılan etkinliklere örgütsel katılım sağlanması, Grevde ve direnişte bulunan TUZLA, LASTİK İŞ, YÖRSAN, ACARER, ARÇELİK, DESA işçileriyle dayanışma ziyaretleri yapılması için

örgütsel çağrıda bulunulmuştur. Ankara'da KESK, DİSK ve TÜRK-İş tarafından yapılan eyleme, MYK adına Genel Sekreter, Genel Örgütlenme Sekreteri, Genel Mali Sekreter, Genel Basın Yayın Dış ilişkiler Sekreteri Şube Yöneticileriyle birlikte katılmış, direnişte bulunan TEGA işçileri ziyaret edilmiştir.

Örgütsel çalışmalarda bulunmak üzere, Genel Mali Sekreter ve Genel Örgütlenme Sek 18-25 Haziran 2008 tarihleri arasında, Tunceli, Elazığ ve Malatya'da; Genel Basın Sekreteri Muş'ta; 20 Haziran 2008'de Genel Eğitim Sekreteri Çorum'da, 21-23 Haziran tarihlerinde Genel Başkan Antalya ve İstanbul'da görevlendirilmiştir.

26 Haziran 2008 tarihinde KESK binasında, Vergi Dairelerinde yaşanan ani ölümlere neden olan çalışma koşullarına ilişkin Bain toplantısı yapılmıştır.

27-28-29 Haziran 2008 tarihlerinde yapılan 3. KESK Olağan Genel Kuruluna Üst Kurul Delegationlarının katılımı sağlanmıştır.

2 Temmuz Sivas katliamının 15. Yıldönümü etkinliklerine örgütsel katılım sağlanmış, Bu kapsamda Genel Mali Sekreter ve Genel Eğitim Sekreteri Sivas'ta yapılan etkinliklere katılmak ve örgütlenme çalışmalarında bulunmak üzere 2-4 Temmuz tarihlerinde Sivas'ta görevlendirilmiştir.

13 Ağustos 2008'de Hükümet tarafından "eşit işe eşit ücret" söylemiyle Ek Ödeme alamayan kurumlara ek ödeme yapılmasına yönelik 5793 sayılı Kanununun teşhir edilmesi için Genel Merkezde basın toplantısı yapılmıştır. Ayrıca, Kanunun uygulanmasına ilişkin 2008/14012 sayılı BKK hakkında 20.08.2008 tarihinde Basın Açıklaması yapılmış, bilgi notu Şube ve Temsilciliklere gönderilmiştir.

Adli Yıl Açılışı nedeniyle, "Adliyeler Saray, Yargı Emekçileri Kapıkulu Değildir" şiarı ve "Yargıda Adalet" talebiyle 5 Eylül 2008'de illerde AKP'ye siyah çelenk bırakma, 8 Ağustos 2008'de YKM önünden Adalet Bakanlığına yürüyüş gerçekleştirilmiş, basın açıklamasının ardından siyah çelenk bırakma eylemi yapılmıştır. Adli yıl açılışı nedeniyle, gerekli yazılı ve basılı araçlar merkezi olarak yürütülmüştür.

Genel Başkan, Bursa Vergi Dairesi ve SGK Sağlık işleri Müdürlüğünde yaşanan sorunlar konusunda yetkili makamlarla görüşmelerde bulunmak, işyeri ziyaretlerinde bulunmak üzere 4-5 Eylül'de Bursa'da görevlendirilmiştir.

Ankara Şubeleri Yönetim Kurulu üyeleri ile 2 Eylül 2008'de Genel Merkez'de toplantı yapılmıştır. Şubelerin talepleri üzerine, çeşitli dönemlerde işyeri ziyaretlerine katılmıştır. 3 Eylül 2008'de Adalet Bakanlığı İşyeri Temsilcileriyle yapılan toplantıya Genel Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri; 4-5 Eylül tarihinde Ankara Adliyesinde yapılan çalışmaya, Genel Mali Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri, Genel Hukuk TİS Sekreteri; 11 Eylül 2008'de Veraset Harçlar ve Kızılbey Vergi Dairelerinde yapılan çalışmaya Genel Eğitim Sekreteri, Genel Hukuk TİS Sek ve Genel Bas-Yay Dış İlişkiler Sekreteri katılmıştır.

6 Eylül 2008 tarihinde TÖB-DER eski Şube Başkanlarından Ali Başpınar'ın cenazesine MYK adına Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Mali Sekreter katılmıştır.

Hakkari ve Van'da genel olarak Sendikalarımıza ve kadrolarımıza yönelik yaşanan idari baskıları, Van adliyesi İşyeri Temsilcimiz ve Hakkari Şube Başkanımıza uygulanan

baskılara karşı, KESK bütünlüğünde yapılan il ziyaretlerine 10-12 Eylül 2008 tarihlerinde Genel Başkan katılmıştır. Van'da Vali, Hakkari'de Vali Yardımcısı ve işkolumuza bağlı işveren vekilleri ile görüşmelerde bulunulmuştur.

17.09.2008 tarihinde Adalet Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Mustafa Kökçam'ın çağrısı ile kurumda bulunan sendikalarla birlikte bir görüşme yapılmıştır. Görüşmeye Genel Sekreter ve Genel Hukuk TİS Sekreteri katılmıştır.

17-18 Eylül 2008'de 4. Dönem 1. Merkez Temsilciler Kurulumuz toplanmıştır.

14 Ekim 2008 tarihinde Denizli'de Sendikal Hak ve Özgürlükler konulu Konferans (PSI Eğitimi) ve 15-16 Ekim 2008 tarihlerinde Yönetici Eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

Adalet Bakanlığı Kurum İdari Kurulu toplantısından 3 gün önce olmak üzere, Samsun'dan Ankara'ya 27-30 Ekim 2008 tarihleri arasında "Yargıda Adalet Bağımsız Demokratik Türkiye Yürüyüşü" düzenlenmiştir. Yürüyüş öncesinde, Merkez Yönetim Kurulunca, 21 Ekimde Basın toplantısı yapılması ve güzergah üzerinde bulunan illerde örgütlenme ve eylem hazırlık çalışmaları planlanmış ve gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, 20-25 Ekim 2008 tarihleri arasında Genel Örgütlenme ve Genel Mali Sekreter, Amasya, Tokat ve Samsun'da; 22-25 Ekim 2008 tarihleri arasında Genel Sekreter ve Genel Hukuk TİS Sekreteri Kırıkkale ve Çorum'da işyerlerine ve kamuoyuna yönelik çalışmalarda bulunmuşlardır. Yanı sıra, Genel Eğitim Sekreteri 22 Ekim'de Adalet Bakanlığı, 24 Ekim'de Sayıştay'da; Genel Basın Yayın Dış İlişkiler Sekreteri 24 Ekim'de Yargıtay ve Danıştay'da Ankara 1 Nolu Şubemizle birlikte işyeri çalışmalarında bulunmuşlardır.

Yürüyüşe toplam 5'i MYK üyesi olmak üzere, 44 Şube Yöneticisi veya işyeri temsilcisi katılmıştır. Yürüyüşün hazırlık çalışmaları için Adliye Emekçilerine yönelik 40 bin bildiri, 2 çeşit 3 bin adet afiş, halka ve diğer işyerlerine yönelik 40 bin adet bildiri basılmış ve dağıtılmıştır.

Yürüyüş güzergahında bulunan, Samsun, Havza, Amasya, Turhal, Zile, Tokat, Çorum, Kırıkkale il ve ilçelerine uğranılarak 30 Ekim'de merkezi planlamaya uygun bir şekilde 30 Ekim'de Ankara, Adalet Bakanlığı'na ulaşılmıştır. 30 Ekim 2008 tarihinde Ankara'da Adalet Bakanlığı önünde ve tüm illerde Adliye önlerinde basın açıklamaları ile Adliye emekçilerinin talepleri Bakanlık yetkililerine ve kamuoyuna iletilmiştir.

Hakkari Şube Başkanımız Mahmut Ceyhan'ın Yozgat/Kadışehri'ne sürgününün öğrenilmesiyle birlikte, "Yargıda Adalet Bağımsız Demokratik Türkiye" Yürüyüşümüz sırasında gündemde tutulmuş, Ankara'da yürüyüş sırasında özel pankart açılarak, kamuoyu gündemine de taşınmıştır. Ayrıca, Genel Başkanımız KESK heyeti ile birlikte 5-6 Kasım 2008'de Hakkari'ye giderek, yetkilerle görüşmelerde bulunulmuştur.

Ayrıca, Hakkari Şube Başkanımızın sürgünü ve İzmir Şube Sekreterimiz Zeynep Çetin'in Menemen ilçesine sürgünü birlikte değerlendirilmiş 12-14 Kasım 2008 tarihlerinde tüm illerde, Gelir İdaresi Başkanlığına, Hakkari Valiliği ve Hakkari Vergi Dairesi Başkanlığına yönelik faks eylemleri gerçekleştirilmiştir.

Örgütlenme Programı çerçevesinde 17-21 Kasım 2008 tarihlerinde Genel Örgütlenme Sekreteri ve Genel Mali Sekreter Maraş'ta örgütlenme çalışmalarında

bulunmuş, Genel Örgütlenme Sekreteri 22 Kasım'da Adliye Emekçilerinin yemek şenliğine katılım sağlamıştır. Genel Başkan ve Genel Hukuk TİS Sekreteri aynı tarihlerde, Mersin ve Adana'da, Genel Eğitim Sekreteri ile Genel Basın Yayın Dış İlişkiler Sekreteri 17-19 Kasım 2008 tarihlerinde Denizli'de işyeri örgütlenme çalışmaları yürütmüşlerdir.

23 Kasım 2009 tarihinde yapılan EMEK Partisi Genel Kongresine Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Mali Sekreter, Genel Basın Yayın Sekreteri katılım sağlamıştır.

27-28 Kasım 2009 tarihinde Anakara'da Yönetici eğitimi gerçekleştirilmiştir.

7 Ocak 2009 Tarihinde Ankara 2 Nolu Şubemizce düzenlenen Kriz ve Krize Karşı Mücadele konulu Panele Genel Başkan, Genel Eğitim Sekreteri, Genel Mali Sekreter, Genel Basın Yayın ve Dış İlişkiler sek. İle Genel Hukuk TİS Sek. Katılmıştır.

7 Ocak 2009 tarihinde Ankara 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte Polatlıda yapılan örgütlenme çalışmalarına Genel Sekreter katılım sağlamıştır.

Nüfus Müdürlüklerinde yerel seçimler öncesinde 1-31 Ocak tarihleri arasında zorla yaptırılan azla mesailere ve genel olarak yaşanan sorunlara yönelik olarak 8 Ocak 2009 tarihinde, Genel Merkezde basın toplantısı yapılmıştır.

10-11 Ocak 2009 tarihlerinde Ankara/Kızılcahamam ve 27-28 Ocak 2009 tarihlerinde Ankara'da yapılan 2009 'da yapılacak ortak çalışmalar konulu PSI toplantılarına Genel Eğitim Sekreteri ile Genel Basın yayın Dış İlişkiler Sekreteri katılmışlardır.

11 Ocak 2009 tarihinde DİSK/Birleşik Metal İş Genel Mali Sekreterinin cenaze törenine Sendikamız adına Genel Başkan ve Genel Sekreter katılım sağlamıştır.

16 Ocak 2009 tarihinde Genel Başkan, Genel Sekreter ve Genel Hukuk TİS Sekreteri, Kırıkkale'de örgütlenme çalışmalarında bulunmuşlardır.

19 Ocak 2009 tarihinde Sosyal Güvenlik Emekçilerinin Sorun ve Talepleri çerçevesinde ve geçici görevlendirmelerin durdurulması talebiyle SGK önünde kitlesel basın açıklaması yapılmıştır.

20-24 Ocak 2009 tarihlerinde Genel Başkan ve Genel Hukuk TİS Sekreteri, 22-23 Ocak 2009 tarihlerinde Genel Eğitim Sekreteri Samsun'da; Genel Mali Sekreter ve Genel Basın Yayın Dış İlişkiler Sekreteri Ordu ve Giresun'da; 20-24 Ocak 2009 tarihlerinde Genel Sekreter ve Genel Örgütlenme Sekreteri İstanbul'da örgütlenme çalışmalarında bulunmuşlardır.

21 Ocak 2009 tarihinde İstanbul/Bakırköy Adliyesinde görülen Engin CEBER davasına Genel Sekreter katılım sağlamıştır.

Kurumlara özgü talepler çerçevesinde, SGK'ya yönelik olarak 28 Ocak 2009 tarihinde tüm illerde kitlesel basın açıklamaları ve siyah çelenk bırakma eylemleri gerçekleştirilmiştir.

30 Ocak 2009 tarihinde Nüfus Müdürlüklerinde yaptırılan fazla mesailerden gelir vergisi kesilmesine karşı dilekçeler toplanarak, basın açıklamalarıyla kurumlara fakslanmıştır.

9 Şubat 2009 tarihinde 3717’de biriken havuz paralarının çalışanlara dağıtılması talebiyle imza kampanyaları yürütülmüş, basın açıklamaları yoluyla Adliyelere ulaştırılmıştır.

Maliye ve Vergi Dairesi Başkanlıklarına yönelik “eşit işe eşit ücret” dilekçelere kurumlara verilmiş ve 16 Şubat 2009 tarihinde kitlesel basın açıklamalarıyla Kuruma yönelik taleplerimiz ve “vergi haftasına yönelik” yaklaşımımız tüm illerde kamuoyuna açıklanmıştır.

Kurumlara özgü eylemler bazı şubelerimizce yereldeki gelişmeler nedeniyle farklı tarihlerde gerçekleştirilmiştir.

9-16 Şubat 2009 tarihleri arasında Genel Başkan, Genel Hukuk TİS Sekreteri ile Genel Basın Yayın Dış İlişkiler Sekreteri İstanbul’da; 9-20 Şubat 2009 tarihlerinde Genel Örgütlenme Sekreteri ile Genel Mali Sekreter Edirne ve Kırklareli’de; 16-20 Şubat 2009 tarihleri arasında Genel Başkan ve Genel Sekreter Kocaeli’de işyeri örgütlenme çalışmalarında bulunmuşlardır.

27-28 Şubat 2009 tarihinde gerçekleşen Başkanlar Kurulumuzun yönelimlerini değerlendiren Merkez Yönetim Kurulumuz; İşkolumuzda bulunan kurumlarda ve tek tek işyerlerinde yaşanan sorunlar ve büro emekçilerinin talepleri ile krizin etkilerine karşı mücadeleyi, Toplu Sözleşme ve Grev hakkını da içine alan bir şekilde TİS sürecine bağlayarak bütünlüklü bir mücadele ve örgütlenme programı planlamış ve gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu mücadele programı yönetici ve işyeri temsilcilerine yönelik bölgesel eğitim programlarıyla ve basın yayın faaliyetleriyle desteklenmiştir. Ayrıca, eylem programımız KESK’e de önerilmiştir.

3 Mart 2009 tarihli yazımızla Başkanlar Kurulunda öne çıkan sorun ve talepler üzerinden döneme ilişkin yürütülecek eylem ve etkinlikler örgütümüzle paylaşılmıştır.

6 Mart 2009 tarihinde merkezi bir basın toplantısıyla, işkolumuzdaki çalışanların sorunları ve mücadele programımız kamuoyuna açıklanmıştır.

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar günü çerçevesinde, KESK tarafından belirlenen eylem ve etkinliklere örgütsel katılım çağrısı yapılmış olup, alan eylemlerine kısmen katılım sağlanırken, 6 Mart tarihinde işyerlerinde planlanan basın açıklamaları işyerlerinde gerçekleştirilememiştir. Bununla birlikte, kimi işyerimizde ve şubelerimizde kadın emekçilere yönelik etkinlikler ve toplantılar gerçekleştirilmiştir. Ayrıca sendika olarak bu dönem, Kamu emekçisi kadınların sorunları, esnek ve kuralsız çalışma, performans uygulamalarının kadın emeği sömürüsüne etkileri, savaş ve şiddet, kriz ve taleplerimize yönelik 20 bin adet özel sayı hazırlanmış ve yaygın dağıtımı sağlanmıştır. Ayrıca çeşitli şube ve temsilciliklerimizden gelen öneriler dikkate alınarak, bu yıla özgü olarak 20 bin adet fular yaptırılmış ancak, firma bazı şubelerimize anlaşmaya uygun olarak ürünleri tamamlamadan gönderdiğinden çeşitli sorunlarla karşılaşmış olup, bazı işyerlerinde dağıtımlar 8 Mart sonrasında gerçekleştirilebilmiştir.

Konfederasyonumuzun çağrısı ile, 10 Mart 2009 tarihinde Sivas Eğitim Sen ve BTS Şube Başkanları ile Tüm Bel Sen Van Şube üyelerinin tutuklanmalarını protesto amacıyla, Adalet ve İçişleri Bakanlığına yönelik faks eylemi gerçekleştirilmiştir.

09-13 Mart 2009 tarihleri arasında Genel Sekreter ile Genel Bası Yayın Dış İlişkiler Sek. Manisa ve ilçelerinde örgütlenme çalışmalarında bulunmuşlar, 14 Mart 2009 tarihinde Krize Karşı Mücadele kapsamında KESK Manisa Şubeler Platformu tarafından örgütlenen Miting'e de MYK adına katılım sağlamışlardır.

17 Mart 2009 tarihinde Nüfus Emekçilerine yerel seçimler öncesi yaptırılan zorunlu fazla mesailere ve angaryaya karşı basın açıklaması yapılmış, İçişleri Bakanlığı ve Nüfus Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğüne yazılı ve sözlü olarak, angaryanın durdurulması ve bir maaş tutarında ikramiye verilmesi, gelir vergisi kesintisinin kaldırılarak fazla çalışma ücretlerinin arttırılması ve iş yoğunluğunun giderilmesi için yeni personel alınması ve insanca yaşama ve çalışma ortamı sağlanması talep edilmiştir.

Genel Başkan ve Genel Bas. Yay. Dış İlişkiler Sek. 16-20 Mart 2009 tarihlerinde İstanbul'da, Genel Örgütlenme Sekreteri ve Genel Mali Sekreter 16-27 Mart 2009 tarihleri arasında, Kütahya, Bilecik ve Uşak'ta, 23-27 Mart tarihlerinde Aydın'da, Genel Eğitim Sekreteri ve Genel Hukuk TİS Sekreteri 16-20 Mart 2009 tarihlerinde Anka-a 1 Nolu, 23-27 Mart 2009 tarihlerinde Genel Başkan, Genel Hukuk TİS ve Genel Eğitim Sekreteri Ankara 2 Nolu alanında örgütlenme çalışmalarına katılmışlardır.

18 Mart 2009 tarihinde taleplerimiz için 2 saat iş bırakılarak ve işyeri önlerinde bildiriler okunmuştur. Bu eylemi gerçekleştiren il ve işyeri sayısı sınırlıdır.

14 Nisan 2009 tarihinde Taleplerimiz karşılanmadığından yarım günlük iş bırakma eylemi gerçekleştirilmiştir. 18 Mart eylemine göre, 14 Nisan eylemi Türkiye genelinde başarılı geçmiştir. Bazı işyerlerinin kapısına "bu işyerinde grev var" pankartı asılmış, bazı işyerlerimizde basın açıklaması yapılmıştır. Genel olarak iş bırakma eyleminin GİB'na bağlı birimlerde yapıldığı gözlenmiştir. İzmir'de soruşturma izni verilmezken, 14 Nisan iş bırakma eylemi nedeniyle Antalya Şube Yönetim Kurulu üyesi Ayşe Şimşek'e soruşturma açılmış, kademe ilerlemesini durdurma cezası verilmiş olup davası Genel Merkezce takip edilmektedir. Ayrıca Mersin Şube Yönetim Kurulu üyeleri hakkında muhakkik tayin edilerek Ağustos 2009'da soruşturma başlatılmış bulunmaktadır.

Bu dönem fiili eylemlerin yanı sıra, işyeri özlük talepleri kapsamında, Maliye Bakanlığı ve GİB'nda VHKİ kadrolarının sınavsız verilmesi, Eşit İşe Eşit Ücret; SGK'da Yardımcı Hizmetli ve şoförlerin memur kadrosuna atanması yönünde, Nüfus Müdürlüklerinde seçim nedeniyle angarya çalışma yaptırılmasına ve fazla mesai ücretlerinden gelir vergisi kesintisi yapılmasına yönelik uygulamaya son verilmesi, adliyelerde havuz paralarının eşit dağıtılması talepli dilekçe kampanyaları yürütülmüştür.

6-10 Nisan 2009 tarihleri arasında, Genel Mali Sekreter Balıkesir'de; 8-10 Nisan 2009 tarihinde Genel Başkan Bartın ve Karabük'te; Genel Örgütlenme Sek ile Genel Basın Sek. Bolu ve Düzce'de; Genel Sekreter Çorum'da; 13-17 Nisan 2009 tarihleri arasında Genel Başkan ve Genel Sekreter Antalya'da; Genel Örgütlenme ve Genel Hukuk TİS Sek. Eskişehir'de; Genel Eğitim Sekreteri Çanakkale'de; Genel Basın Yayın Dış İliş. Sekreteri Konya'da eylem ve örgütlenme çalışmalarında bulunmuşlardır.

30 Nisan 2009 tarihinde Yargı Emekçilerinin "Havuz Paralarına" dair TBMM'ne sunulan 3717 sayılı yasada değişiklik öngören Tasarının, çalışanların talep ve beklentilerini karşılamaması nedeniyle, basın açıklaması yapılmış ve yargı emekçilerinin talepleri bir kez

daha dile getirilmiştir. Bununla birlikte; TBMM Adalet Komisyonu ile Plan ve Bütçe Komisyonuna yönelik faks dilekçe ve eylemi gerçekleştirilmiştir.

Örgütlenme programı kapsamında, 27-30 Nisan 2009 tarihleri arasında Genel Örgütlenme ve Genel Mali Sekler Tekirdağ'da; Genel Basın Yayın Dış İlişkiler Sek. Aydın'da, 4-8 Mayıs 2009 tarihleri arasında Genel Başkan ve Genel Eğitim Sekreteri Zonguldak'ta, Genel Örgütlenme ve Genel Basın Yayın Dış İlişkiler Sek. İzmir'de; 11-15 Mayıs 2009 tarihlerinde Genel Sekreter ve Genel Örgütlenme Sekreteri Muğla'da görevlendirilmiştir.

2009 1 Mayıs mitinglerine, Genel Başkan, Genel Örgütlenme Sek. Genel Eğitim Sek. Genel Mali Sekreter ve Genel Hukuk TİS Sekreteri İstanbul'da; Genel Basın Yayın Sekreteri İzmir'de, Genel Sekreter Ankara ve 2 Mayıs'ta Urfa'da yapılan mitinglere katılmak üzere görevlendirilmiş olup, Genel Başkan mazereti nedeniyle katılamamıştır.

07.05.2009 tarihli yazımızla; TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunun gündeminde olan, Bütçe Kanunlarında Yer Alan Bazı Hükümlerin İlgili Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelere Eklenmesi ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yasa Tasarısının, Sendikamızın örgütlü olduğu iş kolunda bulunan Adalet Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü personelinin mali haklarını ilgilendiren 29, 30, 35, 37/4. maddelerine ilişkin değişiklik tekliflerimiz gerekçeleri ile birlikte sunulmuştur.

9 Mayıs 2009 tarihinde İstanbul Şubelerince ortak yapılan Şenliğe, Genel Başkan katılmıştır.

Mersin Eğitim Sen Şube üyelerinin piknik dönüşü geçirdiği trafik kazası nedeniyle Genel Başkan 17-18 Mayıs tarihlerinde Mersin'de hastane ziyaretlerinde bulunmuş, cenaze törenine katılmıştır.

23-24 Mayıs 2009 tarihinde Ankara'da yapılan IV. Kamu Emekçileri Cephesi Kurultayına MYK adına Genel Başkanımız katılmıştır.

26 Mayıs 2009 tarihinde cezaevlerinde sohbet hakkının uygulanması, tecridin kaldırılması amacıyla TAYAD'lı Ailelerce Abdi İpekçi Parkında başlatılan oturma eylemine MYK olarak destek ziyaretinde bulunulmuş, dayanışma içinde olunmuştur.

Diyarbakır Şube Başkanımızın Yozgat'a sürgün edilmesine karşı Bakanlıktan randevu istenmiş, İLO ve PSI'ya başvurularla bulunulmuş ve 27 Mayıs 2009 tarihinde Genel Merkezde bir basın toplantısı gerçekleştirilmiştir.

20 Mayıs-1 Haziran 2009 tarihleri arasında Kurumlarda yetki tespit çalışmalarına/toplantılarına katılım sağlanmıştır.

29 Mayıs 2009 tarihinde Adalet Bakanlığı yetki tespit çalışmaları sırasında, Bakanlık yeklilerinin izlediği hukuksuzluk, ayrımcı ve tarafsız tutumlar nedeniyle tarafımızdan toplantı terk edilmiş, Adalet ve ÇSGB'na yazılı itirazlarda bulunulmuştur.

1 Haziran 2009 tarihinde Adalet Bakanlığı nezdinde girişimlerde bulunulmuştur. Aynı tarihte, KESK'e yönelik baskılar ve sürgünlere yönelik basın açıklaması yapılmış yetki tespit çalışmalarında açığa çıkan tarafsız tutum protesto edilmiştir.

4 Haziran 2009 tarihinde Genel Hukuk TİS Sekreteri; Kırıkkale Adliyesi Yazı İşleri Müdürünün istifaları kabul etmemesi nedeniyle, Sendikamızca Adalet Bakanlığına yapılan başvurumuz sonucu açılan davaya Müşteki olarak katılım sağlamıştır.

İşkolumuzdaki çalışma Koşulları Meslek Hastalıkları Riskine yönelik olarak, Ankara Tabip Odası İşyeri Hekimliği ve işçi Sağlığı Komisyonu ve Üniversitelerin Halk Sağlığı bölümleri ile birlikte bir çalışma yürütülmesi kararlaştırılmış olup, çalışmanın MYK adına koordinasyonu Genel Sekreter ve Genel Mali Sekreter ile Hukuk TİS sekreteri yürütmektedir.

Bu kapsamda, 4 Haziran'da Ankara Tabip Odası İşyeri Hekimliği ve işçi Sağlığı Komisyonu üyeleri ile Gazi Üniversitesi Halk Sağlığı bölümünden temsilcilerle ile toplantı yapılarak, işyeri çalışma koşullarımız hakkında bilgi verilmiş, karşılıklı beklentiler ve çalışma yöntemi üzerine görüş alışverişinde bulunulmuş ve nihayetinde birlikte çalışma iradesi oluşturulmuştur. Bu toplantıya Sendikamız adına Genel Sekreter ve Genel Mali Sekreter birlikte katılmıştır.

3-5 Haziran 2009 tarihlerinde Genel Eğitim Sekreteri Gaziantep'te işyerlerinde örgütlenme ve Bölgesel Temsilci Eğitiminin alt hazırlıkları çalışmalarını yürütmüştür.

4-5 Haziran 2009 tarihlerinde KESK'e yönelik baskılar ve sürgünlerin durdurulması için TBMM, Başbakan, ÇSGB, Maliye Bakanlığı ve GİB'na örgütsel olarak faks eylemleri örgütlenmiştir. 4 Haziran 2009 tarihinde Ankara'da GİB önünde, 5 Haziran'da tüm illerde GİB veya Defterdarlık önlerinde basın açıklamaları yapılmıştır.

6-7 Haziran 2009 tarihlerinde Gaziantep İşyeri Temsilciliği Eğitimi gerçekleştirilmiş olup, çalışmaya, genel Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri, Genel Hukuk TİS Sek. İle Genel Basın Yayın Sekreteri katılmıştır.

9 Haziran'da Diyarbakır GİB önünde MYK üyelerinin katılımıyla, oturma eylemi ve basın açıklaması yapılmıştır. Vergi Dairesi Başkan Vekili ziyaret edilmiş, sürgünün durdurulması istenmiştir. Şubemizin organizasyonu ile Diyarbakır Belediye Başkanına nezaket ziyaretinde bulunulmuştur. Aynı gün Diyarbakır Şubeler Platformunun katılımıyla, kitlesel bir yürüyüşle AKP İl binasına siyah çelenk bırakılmıştır. Yapılan açıklamalarda KESK'e yönelik operasyon ve sürgün ve baskılar protesto edilmiştir.

15 Haziran 2009 tarihinde, KESK TİS programı çerçevesinde yetkili olduğumuz kurumlardan Adalet Bakanlığı kitlesel basın açıklamasıyla toplu sözleşmeye çağırılmıştır. Aynı gün Tüm illerde de basın açıklaması yapılması planlanmıştır.

16 Haziran 2009 tarihinde Ankara Tabip Odası İşyeri Hekimleri ve İşçi Sağlığı Komisyonu üyeleri ile yapılan toplantı'da Ankara Şubelerimizden belli sayıda temsilcilerle "büro emekçilerinin sağlığı ve güvenliği" üzerine bir eğitim yapılmış, toplantıya MYK adına Genel Sekreter katılmıştır.

20 Haziran 2009 tarihinde KESK tarafından Toplu Sözleşme çağrısı ve KESK'e yönelik baskıları protesto düzenlenen eyleme örgütsel katılım sağlanmıştır.

22 Haziran Sendikamızın 12 kuruluş yıldönümü çerçevesinde örgüte bir bildiri yayımlanmış ve bir sinevizyon hazırlanmış ve internet adresimizden yayımlanmıştır. İzmir Şubemizin kuruluş yıldönümü kapsamında yaptığı etkinliğe Genel Başkan ve Genel

Sekreter katılmış ve işyeri ziyaretlerinde de bulunmuşlardır. Ankara Şubelerimizin etkinliğine Genel Eğitim Sekreteri ve Hukuk TİS Sekreteri katılmıştır.

27 Haziran 2009 tarihinde gerçekleşen 3 İstanbul Şubemizin Pikniğine Genel Başkanımız katılmıştır.

29 Haziran 2009 tarihinde Ankara Şubelerimiz İşyeri Temsilcileriyle “Ankara Tabip Odası ile birlikte sürdüreceğimiz “Meslek Hastalıkları riski ve Büro Emekçilerinin sağlığı ve Güvenliği” konulu çalışmaya ilişkin bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. Toplantıya MYK adına, Genel Sekreter, Genel Basın Yayın Sekreteri ve Hukuk TİS Sekreteri katılmıştır.

30 Haziran -1 Temmuz 2009 tarihlerinde Eskişehir’de işyeri ziyaretleri ve toplantılar yapılarak, süreç değerlendirilmiştir. KESK’e yönelik operasyonlar sonrasında istifaların yaşandığı illerden olan Eskişehir’deki çalışmalara Genel Başkan, genel Sekreter, Genel Hukuk TİS Sekreteri katılmıştır.

5 Temmuz 2009 tarihinde Kocaeli Şubemizin pikniğine Genel Başkan katılmıştır.

7-8 Temmuz 2009 tarihlerinde Konya Şube Sekreterinin de içinde bulunduğu bazı üyelerimizin istifa etmesi üzerine Genel Başkan ve Genel Sekreter tarafından, Konya Şubemiz ve işyerleri ziyaret edilmiş, süreç değerlendirilmiştir.

11 Temmuz 2009 tarihinde Ankara Şubelerimizin İşyeri Temsilcileriyle, Meslek Hastalıkları Riski, Büro Emekçilerinin Sağlığı ve Güvenliği “konusunda Ankara Tabip Odası İşyeri Hekimliği ve işçi Sağlığı Komisyonu üyelerinin sunumuyla, 3 oturumdan oluşan ilk eğitim çalışması yapılmış olup, Çalışmaya Genel Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri ve Genel Hukuk TİS Sekreteri katılmıştır.

Cezaevinde kanser hastalığına yakalanan ve sağlık durumu kritik aşamaya gelmiş bulunan Güler Zere’nin serbest bırakılması için yürütülen imza kampanyasına katılım sağlanmış, bu kapsamda yürütülen toplumsal mücadeleyle dayanışma içinde olunmuştur.

25 Temmuz 2009 tarihi itibarıyla “Performans Yönetimi ve Kamu Emekçilerine Etkileri” başlıklı eğitim broşürü çalışmasının basımı ve tüm şube ve temsilciliklere dağıtımını sağlanmıştır.

Ankara 1 Nolu Şubemizin 19-28 Ağustos tarihleri arasında işyerlerine yönelik planladığı çalışmaya MYK’dan Genel Eğitim Sekreteri düzenli olarak katılım sağlamış olup, 28 ağustos’ta SGK Bahçelievler Merkez Müdürlüğünde yapılan işyeri toplantısına Genel Sekreter katılmıştır.

7 Eylül 2009 tarihinde adli Yıl açılışı nedeniyle Merkezi olarak Adalet Bakanlığı önünde ve tüm illerde Adliye önlerinde açıklamalar yapılarak, yargı reformu ve yargı emekçilerinin talepleri dile getirilmiştir.

9- 8 Eylül 2009 tarihinde 4.Dönem 2. Merkez Temsilciler Kurulu toplanmıştır.

20 Ekim 2009 tarihinde İŞKUR Emekçilerinin sorun ve taleplerine yönelik Türkiye genelinde İŞKUR önlerinde kitlesel açıklamalar yapılmıştır.

23.10.2009 tarihinde Ankara 1 ve 2 Nolu Şube İşyeri Temsilcileri İşyerinde Yaşanan Sorunlar ve Meslek Hastalıkları Riski üzerine toplantı yapılmış, sorunlar Anlara

Üniversitesi Halk sağlığı Bölümünce hazırlanacak anket çalışmasına veri olmak üzere ATO'ya iletilmiştir.

27 Ekim 2009 tarihinde Yargı Emekçilerinin sorun ve taleplerine yönelik KİK toplantısı günü tüm Adliyelerin önlerinde ve Bakanlık önünde kitlesel açıklamalar yapılmıştır.

7-8 Kasım 2009'da Ankara'da Genç Kadro Eğitimi yapılmıştır.

14 Kasım 2009 tarihinde, 25 Kasım Uyarı Grevinin güçlendirilmesi açısından, İşkolumuzda örgütlü emek ve meslek örgütlerine, 25 Kasım'da kamu işyerlerinden hizmet talep etmemeleri ya da hizmet sunmamaları çağrısında bulunulmuştur.

17 Kasım 2009 tarihinde tüm illerde Defterdarlık ve Vergi Dairesi Başkanlıkları önünde basın açıklamaları ile "Eşit İşe Eşit Ücret" talebimizi yerine getirmediği için GİB ve Maliye Bakanlığı hakkında suç duyurusunda bulunulmuştur.

25 Kasım 2009 tarihinde ülke genelinde yaygın bir katılımıla "uyarı grevi" ve illerde "kadına yönelik şiddete karşı mücadele günü" kapsamında etkinlikler ve protesto eylemleri gerçekleştirildi.

12-13 Aralık 2009 tarihlerinde Çanakkale'de Bölge Temsilci Eğitimi gerçekleştirilmiştir.

20 Ocak 2010 tarihinde ülke genelinde Adliyelerin önünde Ücret adaletsizliğini derinleştiren, sadece üst düzey yöneticilere ek ücret artışı öngören 2010/7 sayılı bakanlar Kurulu kararının tüm çalışanları kapsayacak şekilde düzenlenmesi talebiyle kitlesel basın açıklaması yapılmıştır.

22.01.2010 tarihinde Tüm Şube ve Temsilciliklerimize yazılı Genel Kurul mesajı gönderilmiştir.

4 Mart 2010 tarihinde SGK önünde turnikeler ve promosyon ücretleriyle ilgili Ankara Şubelerimizce yapılan kitlesel basın açıklamasına katılım ve ülke genelinde SGK'ya faks eylemi yapılması sağlanmıştır.

16 Şubat 2010 tarihinde üyemiz Nazan Bozkurt'un polis tarafından tehdit edilmesi nedeniyle suç duyurusunda bulunulmuştur.

15 Mart 2010 tarihinde GİB ve Maliye Bakanlığında yaşanan sorunlara yönelik eylem programımızı ilan etmek üzere basın toplantısı yapılmıştır. Kurumlarda yaşanan ücret adaletsizliğine, uzman olan olmayan ayrımına karşı, "eşit işe eşit ücret" başta olmak üzere 17 Mart 2010 tarihinde GİB ve Defterdarlık önlerinde kitlesel açıklamalar yapılmıştır.

17-19 Mart 2010 tarihlerinde Genel Eğitim Sekreteri ile Genel Basın Yayın ve Dış İlişkiler Sek Kars İl Temsilciliğimizin 2911 sayılı kanundan yargılandığı davaya katılmak ve örgütlenme çalışmalarında bulunmak üzere Kars'ta görevlendirilmiştir.

22 -23 Mart 2010 tarihinde Genel Başkan Kilis İl Temsilcimiz Gıyasettin Aslan'ı ziyarette bulunmuş, TÜİK'de işyeri toplantısına katılmıştır. 24 Mart 2010 tarihinde Balıkesir Adliyesinde örgütsel çalışmalarda bulunmuştur.

17-24 Mart 2010 tarihleri arasında Başbakanlığa, GİB ve Maliye Bakanlığına taleplerimizi içeren faks eylemi ve 25 Mart 2010 tarihinde yarım gün iş bırakma eylemleri yapılmıştır.

25 Mart iş bırakma eylemlerine hazırlık için Ankara 2 Nolu Şube nin alanındaki işyeri çalışmalarına Genel Mali Sekreter ve Genel Basın Yayın Sek. katılmıştır.

29 Mart 2010 tarihinde Ankara Adliyesinde 1 Nolu Şubeyle birlikte yapılan üye toplantısına Genel Başkan, Genel Sekreter ve Genel Hukuk TİS Sekreteri katılmıştır.

KESK LE L K LER M Z VE YÜRÜTÜLEN ÖRGÜTSEL ÇALI MALARIMIZ

Dönemsel olarak, KESK bünyesinde yapılan her Sekreterlik ve kurul toplantılarına MYK üyelerince katılım sağlanmıştır. Ayrıca KESK ve bağlı Sendikalar ile Emek ve Demokrasi güçlerince planlanan çalışmalara ve eylemlere katılım sağlanmaya çalışılmıştır. KESK nezdinde yapılan Basın Toplantılarına katılmış, gerek görülen ya da talep edilen konularda yazışmalar yapılmıştır.

Yürütmesinde KESK'in de bulunduğu Türkiye Barış Meclisi tarafından, 1 Haziran 2008 tarihinde İstanbul Kadıköy Meydanında yapılan, Kürt Sorununun Barışçıl ve Demokratik Çözümü için "Yeter Çözüm İstiyoruz" konulu Mitinge, MYK'ndan Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri ve bazı Şube Başkanları ile Yönetici ve üyelerimiz katılım sağlamıştır.

15 Temmuz günü, KESK bütünlüğü içinde illerde bordro yakma eylemlerinin örgütlenmesi için gerekli çalışmalarda bulunulmuştur.

Sincan cezaevinde tutuklu bulunan SES MYK üyesi Meryem Özsoğüt için Konfederasyon bünyesinde başlatılan imza kampanyasına örgütsel katılım sağlanmış, ayrıca Genel Merkez Yöneticileri tarafından arkadaşımızın duruşmalarına katılmıştır.

16 Temmuz 2008'de hiçbir yargı kararı olmaksızın İçişleri Bakanlığı talimatıyla yayını durdurulan HAYAT televizyonu ile dayanışma içinde olunmuş, KESK bütünlüğünde TBMM, RTÜK, İçişleri Bakanlığına yönelik faks kampanyası yapılmıştır.

26 Temmuz 2008'de yapılan KESK Danışma Meclisine yazılı rapor sunulmuş olup, Genel Sekreter mazereti nedeniyle katılamamış, diğer MYK üyeleri katılım sağlamıştır.

28.07.2008'de İstanbul Güngören'de yapılan bombalı saldırıyı protesto eylemlerine katılım sağlanmıştır.

28 Temmuz 2008'de başlayan KEY ödemelerinde yaşanan sorunlara karşı, örgütsel bilgilendirmede bulunmuş olup, itiraz dilekçeleri hazırlanmış ve idari ve hukuki açıdan örgütsel tutum alınması yönünde çaba sarfedilmiştir. KEY ödemelerinde yaşanan sorunları protesto amacıyla 5 Ağustos 2008 tarihinde tüm illerde eylem yapılması için gerekli örgütsel çağrı yapılmıştır.

KESK'in Toplu Görüşme sürecini de kapsayan mücadele programı Şube ve Temsilciliklere gönderilmiş olup, programın uygulanması için örgütsel çalışmalarda bulunulmuştur.

14-15 Ağustos 2008 tarihlerinde yapılan Toplu Sözleşmeye çağrı eylemlerine KESK tarafından öngörülen şekilde katılım sağlanması için örgütsel çalışmalarda bulunulmuş, Ankara, Antalya, Bartın, Hakkari, Çorum, İstanbul 1 Nolu, İzmir, Kocaeli, Mersin, Samsun, Trabzon Şubelerimiz ve Kilis Temsilciliğimize temsil katılımı sağlanmıştır.

21 Ağustos 2008 tarihinde, AKP il binalarına siyah çelenk bırakma eylemlerinin örgütlenmesi için çağrıda bulunulmuştur. Toplu Sözleşme talebinin işyerlerinde gündem olmasını sağlamak için gerekli örgütsel uyarılarda bulunulmuştur. 26- 29 Ağustos tarihlerinde işyeri önlerinde yapılan eylemlere örgütsel katılım sağlanmıştır.

27 Ağustos 2008 tarihinde TİS sürecine yönelik olarak KESK'li kadınlarla yapılan etkinliğe katılım sağlanmıştır.

29 Ağustos 2008 tarihinde, illerde oturma eylemleri, Ankara'da Başbakanlığa siyah çelenk bırakma eylemine örgütsel katılım sağlanmıştır.

1 Eylül Dünya Barış günü ve 12 Eylül darbesinin 28. Yıldönümü çerçevesinde yapılan etkinlik ve mitinglere örgütsel katılım sağlanmıştır.

5 Eylül 2008 tarihinde SES MYK üyemiz Meryem Özsöğüt'ün davasına katılım sağlanmıştır.

17 Eylül 2008 tarihinde BTS Genel Başkanı hakkında 2 saatlik iş bırakma eylemi nedeniyle açılan davaya örgütsel katılım sağlanmıştır.

24 Eylül 2008 tarihinde ESM'nin içinde yer aldığı Nükleer karşıtı Platform tarafından yapılan basın açıklaması ve yürüyüşe katılım sağlanmıştır.

26 Eylül ve 7 Ekim 2008'de TBMM'de Tezkeresi süresinin uzatılmasına karşı Türkiye Barış Meclisince yapılan eylemlere katılım çağrısı yapılmıştır.

9-10 Ekim 2008'de İHD tarafından İstanbul'dan Anlara'ya yapılan yürüyüşe örgütsel destek verilmesi çağrısı yapılmıştır.

KESK il gezileri programı çerçevesinde; 7-10 Ekim 2009 tarihleri arasında; Genel Sekreter Urfa, Antep, Kilis'te; Genel Mali Sekreter Diyarbakır, Batman, Mardin'de; Genel Örgütlenme Sekreteri Adana ve Mersin'de; Genel Dış İlişkiler ve Basın Yayın Sekreteri, Antalya, Burdur, Isparta'da örgütsel çalışmalarda bulunmuştur. 14-17 Ekim tarihleri arasında, Genel Eğitim Sekreteri Samsun, Ordu, Giresun ve Trabzon'da; Genel Dış İlişkiler ve Basın Yayın Sekreteri Manisa ve Balıkesir'deki çalışmalara katılmıştır.

15 Ekim 2008 tarihinde KESK bütünlüğünde Başbakanlık önünde yapılan basın açıklamasına katılım sağlanmıştır.

23 Ekim 2009 tarihinde KESK Danışma Meclisi toplantısına katılım sağlanmıştır.

1 Kasım 2008 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde, KESK, DİSK, TTB ve TMMOB ile birlikte "uluslararası işçi sağlığı ve güvenliği" konferansına yönelik olarak "işçi sağlığı ve iş güvenliği"ne yönelik taleplerimizle ilgili basın açıklamasına katılım sağlanmıştır.

7-8-9 Kasım 2008 tarihinde ABF tarafından İstanbul'dan Ankara'ya yapılan "Ayrımcılığa Karşı Eşit Yurttaşlık Hakkı" konulu "Büyük Alevi Yürüyüşü"ne katılım sağlanmıştır.

KESK'in 29 Kasım Mitingine yönelik hazırlıklar çerçevesinde düzenlenen İl Gezilerinde; 11-14 Kasım tarihlerinde Niğde, Kırşehir, Nevşehir ve Kayseri'de Genel Hukuk TİS Sekreteri, 24-26 Kasım Tarihlerinde Genel Sekreter Zonguldak'ta, Genel Örgütlenme Sekreteri İzmir'de, Genel Basın Yayın Dış İlişkiler Sekreteri Eskişehir'de örgütlenme çalışmalarında bulunmuşlardır. Mitingin hazırlıkları kapsamında 11-28 Kasım 2008 tarihleri arasında planlanan tüm çalışmalara örgütsel katılım sağlanmıştır.

25 Kasım 2008 tarihinde Yapı Yol Sen'in "Ücret Adaletsizliğine, Özelleştirmeye, Zamlara, Kadrolaşmaya" karşı yaptığı eyleme örgütsel destek sağlanmıştır.

26 Kasım 2008 tarihinde DİSK Birleşik Metal İş üyesi işçilerin "kriz gerekçesiyle" işten atılmalarına karşı yapılan eyleme katılım sağlanmıştır.

29 Kasım 2008'de Ankara'da KESK ve DİSK'in çağrısı, Demokrasi güçlerinin katılımıyla gerçekleştirilen "Zamlara, Yoksulluğa ve Krize Karşı Emek, Barış ve Demokrasi Mitingi"ne Tüm Şube ve Temsilciliklerimizden binin üzerinde büro emekçisi ile katılım sağlanmıştır. Krizin yükünün emekçilerin sırtına yıkılmasına karşı emek cephesinin ortaya çıkardığı ilk tepki olması nedeniyle önemli bir adım olan bu miting, son yılların en katımlı gösterilerinden biri olmuştur.

SES tarafından 20-21 Aralık 2008 tarihinde düzenlenen "Küreselleşen Dünyada Sosyal Hizmetler, Sorunlar ve Çözümlerimiz" konulu Sempozyuma Genel Sekreter katılım sağlamıştır.

26.12.2008 tarihinde TBMM önünde, 27 Aralık 2008 tarihinde tüm illerde "krize ve yoksulluğa karşı, KESK, DİSK, TTB ve TMMOB tarafından ortak yapılan meşaleli yürüyüşlere katılım sağlanmıştır.

Mersin Valiliği ve Emniyetin Sendikalarımızın faaliyetlerini engelleme, baskı ve yıldırıma yönelik uygulamalarına karşı örgütsel tutum almak ve dayanışma geliştirmek üzere, KESK heyeti ile birlikte 2 Ocak 2009 tarihinde Mersin'de yapılan basın açıklamasına ve Mersin Valisi ile yapılan görüşmeye Genel Başkan katılmıştır.

9 Şubat 2009 tarihinde KESK Kadın Sekreterliği tarafından yapılan "Kriz ve Kadın" konulu basın toplantısına Genel Sekreter katılmıştır.

Krizin etkilerine karşı, KESK, TÜRK-İŞ ve diğer emek ve meslek örgütlerince düzenlenen 15 Şubat İstanbul Mitingine çevre illerin yanı sıra, Genel Basın Yayın Dış İlişkiler Sekreteri ile Genel Hukuk TİS Sekreteri katılım sağlamıştır.

KESK il gezileri programı çerçevesinde; 7-10 Ekim 2009 tarihleri arasında; Genel Sekreter Urfa, Antep, Kilis'te; Genel Mali Sekreter Diyarbakır, Batman, Mardin'de; Genel Örgütlenme Sekreteri Adana ve Mersin'de; Genel Dış İlişkiler ve Basın Yayın Sekreteri, Antalya, Burdur, Isparta'da örgütsel çalışmalarda bulunmuştur. 14-17 Ekim 2009 tarihleri arasında, Genel Eğitim Sekreteri Samsun, Ordu, Giresun ve Trabzon'da; Genel Dış İlişkiler ve Basın Yayın Sekreteri Manisa ve Balıkesir'deki çalışmalara katılmıştır.

21 Mart Newroz etkinliklerine barış, kardeşlik ve özgürlük taleplerimiz ve bir arada yaşama isteğimizin açığa çıkarılması bakımından tüm illerde katılım çağrısı yapılmıştır. MYK üyeleri de Ankara’da etkinliğe katılım sağlamıştır.

31 Mart 2009 tarihinde ÇSGB tarafından yapılan “Sosyal Güvenlik Danışma Kurulu” toplantısına KESK tarafından sunulmak üzere Sosyal Güvenlik yönünden uygulamada yaşanan sorunlar ve Sosyal Güvenlik Emekçilerinin sorunları ve taleplerine dair Sendikamız tarafından bir rapor hazırlanmıştır.

4 Nisan 2009 tarihinde İstanbul’da yapılan NATO karşıtı Mitinge Genel Sekreter, Genel Eğitim ve Genel Hukuk TİS sekreterleri; 4-5 Nisan 2009 tarihinde Kızılcahamam’da yapılan PSI toplantısına Genel Bası Yayın Dış İlişkiler Sekreteri katılmıştır.

7 Nisan 2009 tarihinde yapılan KESK Danışma Meclisi toplantısına Genel Mali Sekreter il dışında görevli olması nedeniyle katılım sağlayamamış olup, diğer MYK üyeleri katılmışlar ve sendikamız adına yazılı görüş sunulmuştur.

18-19 Nisan 2009 tarihlerinde yapılan KESK Danışma Kurulu Toplantısına katılım sağlamış olup, Şube Başkanlarımızın katılımı eksik olmuştur.

19 Nisan 2009 tarihinde, SES’in gözaltına alınan eski MYK üyesi Olcay Kanlıbaş ve Ankara Şube Yöneticisi Seher Tümer’in serbest bırakılması için Adalet Bakanlığına faks eylemi yapılmıştır.

21 Nisan’da SES yöneticilerinin tutuklanmasına karşı yapılan basın açıklamasına katılım sağlanmıştır.

27 Nisan 2009 tarihinde tutuklanan KESK yönetici ve üyelerine yönelik 1 Mayıs karları gönderilmiş, örgütsel olarak katılım çağrısı yapılmıştır.

10 Mayıs 2009 tarihinde Anneler Günü vesilesiyle, tutuklanan ve ağır ceza yasalarıyla yargılanan çocuklara yönelik olarak Aileden sorumlu Devlet Bakanı, Adalet ve İçişleri Bakanlıklarına faks eylemi ve basın açıklamaları örgütlenmeye çalışılmıştır.

11 Mayıs 2009 tarihinde yapılan KESK Danışma Meclis toplantısına Genel Örgütlenme Sekreteri il dışındaki görevi nedeniyle katılamamış olup, diğer MYK üyeleri katılmış ve sendikamız adına yazılı görüş sunulmuştur.

KESK bütünlüğünde 15 Mayıs-1 Haziran 2009 tarihleri arasında tüm işyerlerimizde “kreş ve ebeveyn izni” kampanyası yürütülmesi planlanmış olup, imza kampanyasını işyerlerinde yürütün il sayısı son derece sınırlıdır.

KESK tarafından hazırlanan Anayasa Taslağına ilişkin olarak 25 Mayıs 2009 tarihinde Sendikamızın görüşleri yazılı olarak iletilmiştir.

KESK bütünlüğünde, 30 Mayıs 2009 tarihinde Ergenekon soruşturmasına ilişkin olarak illerde “insan zinciri oluşturulması” ve açıklamalar yapılması çağrısı yapılmıştır.

28 Mayıs 2009 tarihinde KESK merkezi binasına ve İzmir’de kimi sendika şubelerimize baskın düzenlenmesi ve aralarında işyeri temsilcimiz Meryem Çağ’ın da bulunduğu, KESK ve Eğitim Sen Kadın Sekreterleri ile KESK bir önceki dönem Genel Sekreteri ve Eğitim Sen eski Kadın Sekreterinin de bulunduğu 34 arkadaşımızın gözaltına alınmasına yönelik olarak, KESK ziyaret edilmiş, protesto eylemlerine katılmış, örgütsel

sahiplenme ve dayanışma geliştirilmiştir. Aynı gün yapılan KESK Olağanüstü Danışma Meclisi Toplantısına katılmıştır.

28-31 Mayıs 2009 tarihleri arasında Genel Basın Yayın Sekreterimiz İzmir’de görevlendirilmiş, gözaltı ve savcılık süreçlerinde İzmir Şubeler Platformu ile birlikte çalışmalarda bulunmuştur. Bu gelişmeler nedeniyle, Denizli Şubemizin 31 Mayıs 2009 tarihindeki etkinliğine katılım sağlanamamıştır.

30 Mayıs 2009 tarihinde Ankara’da yapılan KESK’e yönelik baskıları protesto amaçlı yürüyüşe katılım sağlandı.

2 Haziran 2009 tarihinde KESK ve Eğitim Sen ziyaret edilmiştir.

3-4-5 Haziran 2009 tarihlerinde Eğitim Sen’in TİS taleplerine yönelik Ankara Yürüyüşüne destek çağrısı yapılmış, Ankara eylemine katılım sağlanmıştır.

10 Haziran 2009 tarihinde KESK tarafından planlanan, “kreş hakkı ve ebeveyn izni” ile ilgili kampanya çerçevesinde işyerlerinde kokart takma ve basın açıklamaları sınırlı sayıda işyerinde gerçekleştirilmiştir.

12 Haziran 2009 tarihinde, “Kreş hakkı ve Ebeveyn İzni” kapsamında toplanan dilekçeler KESK Kadın Sekreteri Başkanlığında oluşan bir heyet tarafından Kadından Sorumlu Devlet Bakanı Aliye KAVAL’a iletilmiştir. Görüşmeye MYK adına Genel Sekreterimiz katılmıştır.

15 Haziran’da İzmir’de KESK’ e yönelik baskı ve tutuklamalara karşı yapılan mitinge MYK adına Genel Basın Yayın Dış İlişkiler Sek. Katılmıştır.

17-18-19 Haziran 2009 tarihlerinde Tüm Bel SEN’in Toplu Sözleşme Haklarına yönelik olarak düzenledikleri kol yürüyüşlerine dayanışma çağrısı yapılmış olup; Ankara Merkezinde yapılan yürüyüşe katılım sağlanmıştır.

25 Haziran 2009 tarihli yazımızla, SES İstanbul Şişli Şube Başkanı ve Şube Sekreterinin sürgünlerinin geri alınması için SES tarafından başlatılan faks eylemleri yapılması sağlanmıştır.

9 Temmuz 2008 tarihinde tutuklu bulunan SES MYK üyesi Meryem Özsöğüt’ün davasına katılım sağlanmıştır. Serbest bırakılması için başlatılan kampanyanın doğrudan örgütlenmesi sağlanmıştır. Tutuklu bulunan KESK yönetici ve üyeleriyle uluslar arası dayanışma amacıyla başlatılan imza kampanyasına katılım sağlanmıştır.

15 Temmuz 2009 tarihinde KESK’in planlaması doğrultusunda “bordro yakma” eylemlerine katılım sağlanmıştır.

16 Temmuz 2009 tarihinde Haber Sen tarafından, MYK üyeleri ve şube yöneticilerinin TRT Genel Müdürlüğüne açığa alınmasına yönelik yapılan yürüyüş ve basın açıklamasına katılım sağlanmıştır.

20 Temmuz 2008 tarihinde BTS’nin üyesi olduğu Uluslar arası Taşımacılık Federasyonu tarafından planlanan, tutuklu bulunan İran’lı Senikacı Mansour Osanloo’nun serbest bırakılması için İran Büyükelçiliği önünde yapılan eyleme katılım sağlanmıştır.

26 Temmuz 2008 tarihinde KESK Danışma Meclisine katılım sağlanmıştır.

28 Temmuz 2009 tarihinde Ankara’da yapılan SES Ankara Şube Yöneticisi Seher Tümer’in davasına katılım sağlanmıştır.

30 Temmuz 2009 tarihinde Bakırköy Adliyesinde, DİSK Kurucu Genel Başkanı Kemal TÜRKLER’in katillerinin açığa çıkarılması için Bakırköy Adliyesinde yapılan açıklamaya katılım çağrısı yapılmıştır.

1 Ağustos 2009 tarihinde yapılan Danışma Meclisi Toplantısına Genel Sekreter ve Genel Basın Yayın Dış İlişkiler Sekreteri mazeretleri nedeniyle katılamamış olup, diğer MYK üyeleri katılım sağlamıştır.

3 Ağustos 2009 tarihi itibariyle KESK tarafından Toplu Görüşme dönemine ilişkin belirlenen program Temsilciliklerimize iletilmiştir.

4 Ağustos 2009 tarihinde TBMM önünde Cezaevinde bulunan kanser hastası Güler Zere’ye Özgürlük talebiyle KESK ve Meslek örgütleri tarafından yapılan açıklamaya katılım sağlanmıştır.

4 Ağustos 2009 tarihli yazımızla, Tarım Orkam Sen Diyarbakır Şube üyesi Hasan Doğan’ın sürgün edilmesini protesto amacıyla örgütsel olarak faks eylemi çağrısı yapılmıştır.

5 Ağustos 2008 tarihinde KESY Ödemelerinde yaşanan sorunlara ilişkin ülke genelinde yapılan basın açıklamalarına katılım sağlanmıştır.

5 Ağustos 2009 tarihinde KESK tarafından, Kürt Sorununun demokratik çözümüne yönelik yapılan basın toplantısına, Genel Sekreter katılmıştır.

8 Ağustos 2009 tarihinde KESK Eski Genel Sekreteri Sevil Erol’un ölüm yıldönümü nedeniyle KESK tarafından mezarı başında yapılan anma etkinliğine MYK adına Genel Sekreter katılmıştır.

13-15 Ağustos 2009 tarihleri arasında yapılan Kol Yürüyüşlerine, MYK adına İstanbul koluna Genel Basın Yayın Dış İlişkiler Sek., Diyarbakır koluna Genel Hukuk TİS Sekreteri katılmıştır. Yürüyüş koluna 18 Şube ve Temsilcilikten katılım sağlanmıştır.

TİS süreciyle ilgili olarak Toplu görüşme oturum günlerinde planlanan 19, 20, 21, 25 ve 29 Ağustos tarihlerindeki eylemlerin örgütlenmesi çağrısı yapılmış, Ankara’da yapılan eylemlere MYK üyeleri katılım sağlamıştır.

22 Ağustos 2009 tarihinde KESK tarafından yapılan “Gev Ve Toplu Sözleşme Hakkı” sempozyumuna Genel Sekreter, Genel Mali Sekreter katılım sağlamıştır.

27 Ağustos 2009 tarihinde, tutuklu yargılanan SES Ankara şube yöneticisi Seher TÜMER’in davasına katılım sağlanmıştır.

27 Ağustos 2009 tarihinde KESK ve bağlı sendikaları tarafından, cezaevinde bulunan kanser hastası Güler Zere’nin serbest bırakılması için Adalet Bakanlığı önünde açlık grevi yapan TUTSAK Aileleri ziyaret edilmiştir. MYK adına Genel Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri ve Genel Hukuk TİS Sekreteri katılım sağlamıştır.

27 Ağustos 2009 tarihli yazımızla, DİSK’e bağlı Birleşik Metal İş Sendikası’nın “Asil Çelik işyerinde 8 aydır sürdüğü mücadele ile dayanışmak ve “Asil Çelik

Kamulaştırılsın” çağrısıyla başlattıkları imza kampanyasının örgütsel olarak desteklenmesi çağrısı yapılmıştır.

1 Eylül Dünya Barış günü etkinliklerine katılım çağrısı yapılmış ve yapılan etkinliklere örgütsel düzeyde katılım sağlanmıştır.

4 Eylül 2009 tarihinde Diyarbakır’da yapılan Eğitim Senli bir yöneticinin mahkemesini izlemek üzere MYK adına Genel Eğitim Sekreteri görevlendirilmiştir.

5 Eylül 2009 tarihinde Türkiye Barış Meclisi tarafından düzenlenen Barış Öyküleri Ödül Törenine Genel Başkan, Genel Eğitim Sekreteri, Genel Basın Yayın Dış İlişkiler Sekreteri katılım sağlamıştır.

8.09.2009 tarihinde KESK, DİSK, TTB ve TMMOB tarafından “iş güvenliği ve iş sağlığı yönetmeliğine” ilişkin yapılan açıklamaya katılım sağlanmıştır.

12 Eylül 2009 tarihinde yapılan “darbeciler Yargılsın” mitinglerine katılım sağlanmıştır.

26- 27 Eylül ve 3-4 Ekim 2009 tarihlerinde yapılan KESK Bölge toplantıları çerçevesinde, Genel Başkan Antalya ve Adana; Genel Sekreter İzmir ve İstanbul; Genel Eğitim Sekreteri Diyarbakır ve Zonguldak; Genel Hukuk TİS Sekreteri Kayseri’de Genel Basın Yayın Dış İlişk. Sek. Van’da görevlendirilmiştir.

6-7 Ekim 2009 tarihlerinde İstanbul’da yapılan IMF ve DB toplantılarını protesto amaçlı KESK, DİSK, TTB ve TMMOB tarafından yapılan eylemlere örgütsel katılım sağlanmıştır.

13 Ekim- 20 Kasım 2009 tarihleri arasında 25 Kasım “TİS Yoksa Grev Var” çağrısıyla yapılan uyarı grevi”nin örgütlenmesine yönelik illerde yürütülen çalışmalara MYK üyelerimiz katılmıştır. Bu kapsamda; 13-16 Ekim 2009 tarihleri arasında; Genel Başkan Samsun, Ordu ve Giresun’da; Genel Sekreter Edirne, Tekirdağ ve Kırklareli’nde; Genel Mali Sekreter Eskişehir, Bursa ve Balıkesir’de, Genel Eğitim Sek. Çorum, Amasya ve Tokat’ta çalışmalara katılmıştır.

20-23 Ekim 2009 tarihinde, Genel Hukuk Tis Sek. İstanbul’da, Genel Eğitim Sekreteri Zonguldak ve Bartın’da; Genel Örgütlenme Sek. İle Genel Basın Yayın Dış İlişk. Sek. Trabzon, Rize ve Artvin’de;

27-28 Ekim 2009 Ekim tarihlerinde Genel sekreter Hatay, Genel Örgütlenme Sek. Antalya, Genel eğitim Sekreteri Konya’da çalışmalara katılmıştır.

3-6 Kasım 2009 tarihlerinde Genel Başkan ve Genel Sekreter Adana ve Mersin’de; Gen. Hukuk TİS Sek. Kayseri’de; Genel Basın Yayın Dış İlişk. Sek. Kayseri, Sivas, Malatya ve Adıyaman;’da;

10-13 Kasım 2009 tarihleri arasında Genel Sekreter Van, Bitlis, Siirt ve Şırnak, Genel Örgütlenme Sek. Muğla ve Aydın’da;

17-18 Kasım 2009 tarihlerinde Genel Başkan Manisa; Genel Sekreter Denizli ve Uşak; Genel Eğitim Sek ile Genel Basın Yayın Dış İlişk. Sek İzmir’de 25 Kasım Uyarı Grevi hazırlıklarına katılmıştır.

17-18 Ekim 2009 tarihlerinde Ankara’da Genç Kadro Eğitimi yapılmıştır.

17 Ekim 2009 tarihinde Ankara'ya gelen KENT AŞ İşçileri karşılanmış ve dayanışma ziyaretinde bulunulmuştur. 27 Ekim'de yapılan Basın açıklamasına katılım sağlanmıştır.

23 Ekim 2009 tarihinde İŞKUR önünde yapılan kitlesel basın açıklamalarına katılım sağlanmıştır.

23 Ekim 2009 tarihinde SES Ankara Şube Yöneticisi Seher Tümer'in davasına katılım sağlanmıştır.

24 Ekim 2009 tarihinde KESK'li kadınlar olarak tutuklu kadınlarla dayanışma için Adalet Bakanlığı önünde yapılan eyleme katılım sağlanmıştır.

30 Ekim 2009 tarihinde KEY ödemelerine ilişkin Ankara Adliyesine suç duyurusunda bulunulmuştur.

4 Kasım 2009'da KESK, DİSK, TTB ve TMMOB ile birlikte yapılan Sağlıkta katılım payları ve güvencesizliğe karşı Çalışma Bakanlığı önünde yapılan eyleme katılım sağlanmıştır.

5 Kasım 2009 tarihinde, Sivas Eğitim Sen Şube Başkanı Önder DOĞAN'ın Erzurum'da görülen davasına sendikamız adına Gn. Hukuk TİS Sekreteri katılmıştır.

12 Kasım 2009 tarihinde, Batman Eğitim Sen Şube Sekreteri Salih EROL'un Diyarbakır'da görülen davasına Sendikamız adına Genel Eğitim Sekreteri katılmıştır.

14 Kasım 2009 tarihinde Tutuklu bulunan sendika yöneticilerine kamuoyunun dikkatini çekmek için tüm illerde kitlesel basın açıklamalarına katılım sağlanmıştır.

18 Kasım 2009'da Emekli Sen'in emeklilerin taleplerine ilişkin TBMM'ne yapıları eyleme katılım çağrısı yapılmıştır.

19-20 Kasım 2009 tarihinde İzmir'de tutuklu bulunan KESK'lilerin davasına MYK üyelerimiz ile Şube Başkanları ve çevre illerden çok sayıda Yöneticimizin katılımı sağlanmıştır.

25 Kasım 2009 tarihinde ülke genelinde yaygın bir katılımıla "uyarı grevi" ve illerde "kadına yönelik şiddete karşı mücadele günü" kapsamında etkinlikler ve protesto eylemleri gerçekleştirildi.

15 Aralık 2009 tarihinde, 25 Kasım grevi nedeniyle açığa alınan 16 BTS, TUS üyesi demiryolu emekçilerinin göreve iadesi için yapılan eylemlere katılım sağlamıştır.

17 Aralık 2009 tarihinde Abdi İpekçi Parkında polis saldırısına maruz kalan TEKEL işçilerine dayanışma ziyaretinde bulunulmuştur.

19.12.2009 tarihinde KESK, DİSK, TTB, TMMOB ve demokrasi güçleriyle birlikte, ülke genelinde tırmandırılan halkların bir arada yaşama iradesine yönelen şiddet ve şovenist, milliyetçi kışkırtma ve linç girişimlerine karşı kitlesel açıklamalar yapılması sağlanmıştır.

25 Aralık 2009 tarihinden itibaren TÜRK-İŞ tarafından alınan ve TEKEL İşçileriyle dayanışma için Her Cuma günü yapılan 1 saat işe geç başlama ve AKP il binalarına yapılan kitlesel yürüyüşlere katılım sağlanmıştır.

2 Ocak 2010 tarihinde İHD'nin hukuk dışı aranmasına yönelik olarak Diyarbakır Şubeler Platformunun talebi üzerine oluşturulan KESK Heyeti ile birlikte Genel Başkan Diyarbakır'da yapılan etkinliklere katılmıştır.

4-7 Ocak 2010 tarihleri arasında VAN SEÇEK çalışanı SES ŞYK üyesinin sürgün edilmesini protesto etmek için faks eylemi yapılması sağlanmıştır.

13 Ocak 2010 tarihinde DİSK'in "sendikal hak ve Özgürlükler" in ihlaline karşı yapmış olduğu oturma eylemlerine destek verilmiş, 15 Ocak ve 22 Ocak tarihlerinde aynı program dahilinde eylemlere katılım sağlanmıştır.

15 Ocak 2010 tarihinde TEKEL işçileriyle dayanışma amacıyla TEK GIDA İŞ'in yapacağı oturma eylemine katılım sağlanmıştır.

17 Ocak 2010 tarihinde TÜRK -İş tarafından yapılan "Emek, Barış, Özgürlük için Demokrasi ve Haklar" konulu TEKEL işçileriyle dayanışma mitingine katılım sağlanmıştır.

19 Ocak 2010 tarihinde SES'in Tam Gün Yasasına karşı yaptığı eyleme katılım sağlanmıştır.

19 Ocak 2010 tarihinde Hrant DİNK'i anma etkinliğine katılım sağlanmıştır.

20.01.2010 tarihinde KESK, DİSK, TTB ve TMMOB ile birlikte TEKEL işçileri ziyaret edilmiştir.

21 Ocak 2001 tarihinde Ankara Şubeler Platformunun yaptığı TEKEL'le dayanışma vizite eylemine katılım sağlamıştır.

22 Ocak 2010 tarihinde Eğitim Sen tarafından Milli Eğitim Bakanlığı önünde yapılan basın açıklamasına katılım çağrısı yapılmıştır.

27 Ocak 2010 tarihinde KESK Haber Sen Bursa Şube Başkanı'nın sürgün edilmesine karşı faks eylemine katılım sağlanmıştır.

28 Ocak 2010 tarihinde SES bileşenlerinde Sağlık Sen üyesi Ayşenur Şimşek'in mezarı başında yapılan anma etkinliğine katılım sağlanmıştır.

KESK, DİSK, TÜRK İŞ ve T. Kamu Sen'in ortak kararı ile 4 Şubat 2010 tarihinde yapılan TEKEL işçileriyle dayanışma grevine katılım sağlamıştır.

10-11 Şubat 2010 tarihlerinde "TEKEL işçilerinin talepleri kabul edilsin, 4/C'ye hayır" kokartları takılmış, 11 Şubat Perşembe günü meşaleli yürüyüşler yapılmıştır.

13-14 Şubat 2010 tarihlerinde yapılan Danışma Kuruluna katılım (18 kişi) sağlanmıştır.

18 Şubat KESK SES tarafından çeşitli nedenlerle tutuklu bulunan çocukların sağlık durumuna dikkat çekmek amacıyla yapılan açıklamaya katılım sağlanmıştır.

19 Şubat 2010 tarihinde TEKEL işçileriyle dayanışma için tüm illerde oturma eylemlerine, 20 Şubat Ankara TÜRK-İŞ Sakarya'da gece TEKEL işçileriyle birlikte nöbet eylemine örgütsel katılım sağlanmıştır.

KESK, DİSK, TÜRK İŞ ve T. Kamu Sen'in ortak kararı çerçevesinde 24-26 Şubat 2010 tarihlerinde işyerinde "TEKEL işçilerinin Mücadelesi Mücadelemizdir, 4/C kaldırılın" kokartları takılmıştır. 25 Şubat'ta, il ve ilçe merkezlerinde meşaleli yürüyüşler, 27 Şubat'ta 2 saatlik oturma eylemlerine katılım sağlanmıştır.

26 Şubat 2010 tarihinde 8 Mart'ın 100. yılı etkinliklerine AKP il binalarına yürünerek başlanmıştır.

1 Mart 2010 tarihinde meşaleli yürüyüşlerle tutuklu kadınlara tüm illerden kart gönderilmesi sağlanmıştır.

2 Mart 2010 tarihinde, KESK'e yönelik operasyon kapsamında yargılamaları devam eden KESK'lilerin İzmir'de görülen ikinci duruşmasına Genel Sekreter ve Genel Basın Yayın Dış İlişk. Sek. Ve İzmir Şubemizin Yönetici ve üyeleri katılım sağlamıştır.

8 Mart'ın 100. yılı çerçevesinde yapılan tüm miting ve işyeri etkinliklerine katılım sağlanmıştır.

9 Mart 2010 tarihinde gayri hukuki şekilde Sincan F Tipinde tutuklu yargılanan SES Ankara ŞYK üyesi Seher Tümer'in davasına katılım sağlanmıştır.

10- 12 ve 14 Mart 2010 tarihlerinde TIP haftası kapsamında SES ve sağlık örgütlerince planlanan eylem ve etkinliklere katılım çağrısı yapılmıştır.

15 Mart 2010 tarihinde gayri hukuki şekilde Sincan F Tipinde tutuklu yargılanan SES Ankara ŞYK üyesi Seher Tümer, KESK'li Kadın MYK üyeleri tarafından ziyaret edilmiş, ziyarete Sendikamız adına Genel Sekreter katılmıştır.18 Mart 2010 tarihinde yapılan duruşmasına örgütsel katılım sağlanmıştır.

27 Mart 2010 tarihinde SES ve TTB tarafından düzenlenen Anadil ve Sağlık Hizmeti konulu sempozyuma Genel Sekreter katılmıştır.



*“Umutsuzluk;
Kötülüğün nedenlerini anlamayanlara,
Çıkış yolunu göremeyenlere,
Mücadele yeteneğinden yoksun olanlara özgüdür.”
Lenin*

SEND KAL HAREKET VE ÖRGÜTLENME

Kamu hizmetlerinde yeniden yapılanma, kamusal alanın özel sermaye gruplarına açılması, kamu çalışanların tasfiye edilmesi, özel sektörde çalışanların taşeron firmalarının insafına bırakılması, bir bütün olarak emekçilere dayatılan örgütsüzleşme ve sendikasızlaşma sermayenin bir stratejik saldırısı olarak önümüzde durmaktadır. Sendikalar ve sendikamız BES bu durum karşısında yeni stratejiler ve örgütlenme perspektifleri geliştirmek ve uygulamak durumundadır.

Türkiye'deki sendikal hareketin temel sorunu emperyalizmin ve sermayenin dünya çapında geliştirdiği saldırı dalgasını bir bütünsellik içinde kavramaması, bu tasfiye saldırılarına bir bütün olarak karşı duramamasıdır. Ülkemizdeki sendikalar sermayenin bu saldırılarına karşı eski paradigma içinde kalarak etkinliklerini, işlerliklerini ve mevcut yapısını koruyamazlar.

Bugün IMF, DB ve AB tarafından ülkemize dayatılan kamu yönetimi temel yasası çerçevesinde tüm kamusal hizmetlerin özel sektöre açılması eğitimden sağlığa, temel hak ve özgürlüklerin parasal hale getirilmesi, bu alanda çalışan tüm emekçilerin tasfiye edilmesi ve bu alanda bulunan tüm sendikaların süreç içinde ortadan kaldırılması, tüm emekçilere kölelik koşullarında çalışma dayatılması ülkemizdeki sendikal hareket açısından yeni bir dönemin başlangıcıdır.

Ülkemizde ve dünyada üretim ve istihdam süreçleri sermayenin istemleri doğrultusunda yeniden belirleniyor, sermaye işçi sınıfının tarihsel süreç içinde mücadeleyle elde ettiği tüm hakları ortadan kaldırmanın politikalarını geliştiriyor. Sosyalist bloğun tasfiye edilmesiyle birlikte dünya işçi sınıfına emperyalizmin yeni saldırı stratejileri geliştiriliyor, özellikle Amerika ve Avrupa ülkelerinde işçi sınıfına yönelik ciddi hak gasplarını ön gören yasalar bir bir uygulamaya konuluyor.

Bu politikalar işçi sınıfı ve bileşenleri cephesinde ciddi hareketlenmeler yaratıyor, mevcut sendikal anlayışı sorguluyor, unutturulmak istenen sınıflar gerçeği yaşamda ve

mücadelede tekrar safını belirliyor ve belirlemek zorunda kalıyor. Tarihin uzlaşmaz çelişkisi tekrar yaşamda rolünü oynuyor.

Emperyalistler, "küreselleşme" adını verdikleri, sürecin ekonomi politikalarının güçlü sendikalar karşısında uygulanmasının zor olacağı bilinciyle, büyük ölçüde düzen içileştirilmiş, uzlaşmacı çizgiye çekilmiş, örgütlenmeleri zayıflatılmış, sınıf bilincinden yoksun bırakılmış sendikalara karşı küreselleşmeye paralel olarak yeni bir operasyon daha geliştirdiler.

Özü itibariyle bu operasyon tüm muhalif güçlere karşıdır. Sendikal alanda yapılan emperyalist müdahale toplumsal muhalefetin bütününe yapılan müdahalenin tüm özelliklerini taşımaktadır.

Sivil toplumculuğun hakim kılınması, izlenen saldırı politikalarına karşı toplumsal muhalefetin baskı altına alınması ve geriletilmesinin en önemli aracı ve uygulama alanı sendikalar olmuştur.

Emperyalist sömürü ve talanın önündeki en büyük engel sınıf sendikacılığıdır. Sınıf sendikacılığının tasfiyesi elbette küreselleşmeyle başlamadı. Ülkemizden Latin Amerika'ya kadar tüm ülkelerde faşist cuntaların ilk işlerinden biri sendikaları kapatmak ve sendikacıları hapse atmak olmuştur. İşçi hareketinde sosyalizme sempatinin yoğun olduğu 1960-70'li yıllarda sendikacılara karşı infazlar, tutuklamalar, baskılar birbirini izledi. Bu terörün yanı sıra emperyalizmin çizgisine giren her sendika emperyalist tekeller veya onların aracısı olan "uluslar arası kuruluşlar" aracılığıyla maddi desteğe boğuldu. Tüm bunlar tek bir noktada birleşiyordu, "ya sınıf sendikacılığından vazgeçin, yada bedel ödersiniz". Emperyalizmin yeni dünya düzeni, tek kutuplu dünya ve küreselleşme olarak adlandırılan dönemde ise, bu politika çok daha yoğunlaştırılmış ve inceltmiş biçimde uygulandı.

Küreselleşmenin sendikacılık alanındaki karşılığı işçinin ve patronun çıkarlarını birlikte gözeten "çağdaş sendikacılık" oldu.

1990'larda özellikle dünya bankası ve uluslar arası sendikal örgütlenmeler aracılığıyla bu anlayış yeni biçimlere büründürülerek sürdürüldü. "Yönetişim", "toplam kalite yönetimi" gibi kavramlar küreselleşmeye paralel olarak yaygınlaştırıldı. Toplam kalite denen şey işçinin veya çalışanın görünürde "yönetime ortak edilmesi" nedeniyle kendi kendini denetleyici hale getirmesi, üretim için fazla mesai, tatil günleri çalışmalarını gibi fedakarlıklarda bulunması, yani kısacası işçiyi kendi çıkarını savunmaktan vazgeçirmenin işçide patronla kendi çıkarının ortak olduğu yanılgısını yaratmanın başka bir adıdır.

Sermayenin sendikalara yönelik ideolojik, politik saldırıları bununla da sınırlı değildi, "sosyalizmin öldüğü", "sınıflar mücadelesinin bittiği" artık "Marks'ın söz ettiği proletaryanın olmadığı", "kapitalizmin alternatifsiz olduğu", "tarihin sonuna geldiği" söylemleriyle hem emperyalist ülkelerde hem de bağımlı ülkelerdeki sendikalar sınıf sendikacılığı çizgisinden uzaklaştırıldı. Emekçi örgütleri mücadele örgütü olmaktan çıkartılıp "sivil toplum örgütleri" haline dönüştürüldü. Temsili eylemler, hükümetlerle, patronlarla "dialog"un ötesine geçmeyen, grevleri göstermelik hale getiren bu sendikacılık emperyalizmin hakim kılmaya çalıştığı sivil toplumculuğa uygundu.

Küreselleşme teorisyenlerinin "tartışılmaz" gördükleri ön kabulleri, emperyalizmin ekonomik ve askeri gücünün önünde durulmazlığıdır. Küreselleşme üzerine öngörülerini iflas ettirende işte bu tartışılmaz kabul edilen önkabullerdir. Küreselleşmenin önünde durulmaz bir süreç olduğuna hükmedenlerin beyninde dünya işçi sınıfı ve dünya halkları yoktur. Ama toplumlar tarihinin odağında hep sınıflar vardır.

Sosyalist sistemin yıkılmasıyla "emperyalizm ve proleter devrimler çağı"nın bittiğine hükmedenleri halklar yanılttı. Henüz bir proleter devrim olmadı ama halkların emperyalizme karşı mücadelesi ve direnişi dünya çağında yükselerek sürdü bu 20 yıl boyunca. Ne emperyalizmin başvurduğu yeni sömürü ve sömürgecilik yöntemleri ne sosyalist sistemin yıkılışı, dünyanın baş çelişkisinin emperyalizmle halklar arasında olduğu gerçeğini değiştirmemiştir.

Küreselleşme aldatmacasına karşı Türkiye ve Dünya sendikal hareketi olumsuz süreçler yaşadılar. Emperyalizmin dünya işçi sınıfına karşı başlattığı bu saldırı dalgasına ülkemizde ve dünyada birçok sendika sınıflar gerçeğinin üstünden bakarak ağır ideolojik tahribatlar yaşadılar. Bu yaklaşım sendikaları saldırılara karşı tavır alma yerine emekçilerin hak ve çıkarlarını koruma, sendikal yapıyı güçlendirme yerine onları tasfiye noktasına getirerek etkisiz bir duruma getirdi.

Küreselleşme bugün emek-sermaye çelişkilerinin dünya ölçeğinde derinleşmesi üzerine iflası kanıtlanmış bir illüzyondur. Küreselleşme safsatalarıyla dünya ve ülkemizde işçi sınıfının ve bileşenlerinin hiçbir sorununun çözülmediği, açlık, yokluk, sefalet, işsizlik, toplumsal yapıda çürüme ve çözülmenin hızlandığı, sömürünün katmerleştiği, beşiktenmezara kadarki süreçte her şeyinin piyasa koşullarına terk edildiği, modern köleliğin yeniden yasal statüye kavuşturulması gerçeği olduğu tüm çıplaklığıyla ortaya çıkmıştır.

Sendikalar sermayenin emekçilere dayattığı tüm kazanımları ortadan kaldıran ve modern köleliği yeniden tasvip etmek isteyen emperyalizmin küreselleşme saldırılarına karşı sınıf sendikacılığını tüm ilkeleriyle hayata geçirmeli, savunmalı, sermayenin saldırılarına bu perspektifle cevap vermek zorundadır. Sınıflar gerçeğini ve onun gelişim diyalektiğini reddeden, görmezlikten gelen tüm sendikal yaklaşımlar tasfiye olmaktan kurtulmayacaklar.

Tarih dün olduğu gibi bu gün de sınıflar mücadelesi tarafından belirleniyor. Sınıflar mücadelesinde bugün öne çıkan çarpışma sermaye ile işçi sınıfı arasındaki çarpışmadır. Tarihin akışını bu mücadele belirleyecektir.

NASIL B R BES?

Sermayenin yeniden yapılandırma adı altındaki saldırı dalgasına karşı kamu emekçileri hareketi ne yapmalıdır? BES ne yapmalıdır?

Bu sorulara verilecek cevap önümüzdeki süreçte kamu emekçileri hareketinin ve BES varlığını ve gündemini belirleyecektir.

AKP iktidarının IMF, DB, AB ve diğer emperyalist kurumların direktifleri doğrultusunda başta KESK örgütlenmesi dahil olmak üzere tüm sendikal örgütlenmeleri tasfiye etme çalışmaları içinde olduğunu görmekteyiz. Kamu Yönetimi Temel Yasası

çerçevesinde tüm kamusal alan ve kamu hizmetleri yeniden dizayn edilmekte, onbinlerce kamu çalışanı bu yasayla tasfiye edilmek istenmektedir. Bu yasayla tüm kamu hizmetleri piyasaya açılmakta, eğitimden sağlığa, beşikten mezara her şey özel sektörün ve sermayenin insafına bırakılmaktadır.

Kamu Yönetimi Temel Yasasının alt yasaları olan Personel Reformu, Sağlıkta Dönüşüm Projesi, sosyal güvenlik kurumlarının yeniden dizayn edilmesi, Maliye Bakanlığı'nın ve tüm kamu kurumlarının yeniden yapılandırılması, performans kriterleri, esnek çalışma, toplam kalite yönetimi ve onlarca saldırı yasalarıyla bu güne kadar emekçilerin mücadele sonucu elde ettikleri tüm kazanılmış haklar birer birer ince bir politikayla ortadan kaldırılıyor.

Genelde tüm işçi sınıfının örgütlenmeleri, özelde kamu emekçilerinin örgütlenmeleri kamunun yeniden yapılandırılması gerekçesiyle toplumsal muhalefetin temel güçleri olan sendikaları "demokratikleşme" ve "uyum yasaları" adı altında sermayenin istemleri doğrultusunda tasfiye edilerek etkisiz hale getiriliyor.

Peki bütün bu gelişmeler karşısında sendikal hareket ne yapıyor? Türkiye'de sendikal hareketin bütün bunlar karşısında esasen hala varolanı koruma güdüsüyle hareket ettiğini görüyoruz, var olanı koruma, yani statükoculuk. Ama bunun bir çıkış veya çözüm olmadığı, olamayacağı artık net olarak görülmelidir. Geldiğimiz noktada egemen güçlerin saldırılarına güçlü bir yanıt vermek ve saldırıları durdurmak geleceğimiz açısından varlık-yokluk sorunudur.

1990'lı yıllarda başlattığımız fiili-meşru sendikal hak ve özgürlükler mücadelesi, gelişim sürecinde yüzbinlerce kamu emekçisini hak arama mücadelesine katmış, fiili grevler, direnişler, iş bırakmalar, alan eylemleri, yüz binlerce kişiyle oturma eylemleri gerçekleştirilmiştir. 1994 Aralığında 1 milyon kamu emekçisi iş bırakma eylemine katılmış, kamu emekçilerine dayatılan kapı kulu mantığı yerle bir edilmiştir. Dönemin Başbakanı "isyan etmeyen memurun insanlığından şüphe duyarım" burada asıl sorun, söyleyen değil söylettirene bakmak gerekiyor. Akabinde 15-16 Haziran'da Ankara Kızılay'da on binlerce kamu emekçisi iki günlük oturma eylemi yaparak, kendisine dayatılan tüm statükoları yerle bir etmektedir. Artık kamu emekçileri hareketi dosta düşmana hak arama mücadelesini ve meşruluğunu kabul ettirmiştir. 1990'lı yıllarda kurulan memur sendikaları sistem tarafından meşru görülme de gelişen süreç ve mücadele artık onların da görülmesi ve kabul edilmesi gerektiğini ortaya koyuyordu. Sistem kamu emekçileri hareketini baskılarla, sürgünlerle, işten atmalarla, sendika kapatmalarla bitirmek istiyordu. Ancak, hesapları tutmadı, bu noktada hareketi bölmek için devlet güdümlü sendikaları piyasaya sürdüler.

Bu sendikalar üzerinden milliyetçiliği, ırkçılığı, şovenizmi geliştirerek hareketin içini boşaltmaya çalıştılar. Ancak fiili ve meşru mücadele hattından gelen KESK'in alt yapısını oluşturan sendikalar, sistemin bu politikasını bir süre engellemede başarılı oldular, ancak sendikaların kendi yetmezliklerinin ortaya çıkmasıyla bu politikalar hayat bulmaya başladı, emekçiler sistem tarafından bölündü ve hak alma mücadelesinde zafiyetler süreç içinde ortaya çıkmaya başladı.

Ülkemizde ve dünyadaki gelişmeler emekçiler lehine olmadığından, sendikal hareketin önemli bir parçası olan kamu emekçileri hareketi muhalif olma özelliğini hala

korumaktadır. Çünkü sınıfsal çelişmeler devam ediyor, sınıfsal mücadele her alanda sürüyor, yaşanan krizler sınıflar çelişmesini hızla derinleştiriyor. Dolayısıyla nasıl bir örgütlenme, nasıl bir örgüt yapısı ve sermayenin politikaları karşısında nasıl bir mücadele stratejisi oluşturulması birincil sorun olarak genelde emek hareketinin özelde BES ve KESK önünde durmaktadır.

Kamu emekçileri hareketi fiili ve meşru bir mücadele çizgisinden gelerek tüm baskılara ve saldırılara rağmen ülkenin gündemini belirlemiş ve kamu emekçilerinin umudu olmuş ve umudu olmaya devam etmektedir.

BES'in mücadele tarihi KESK'in de mücadele tarihidir. Büro Emekçileri Sendikası, fiili ve meşru bir mücadele çizgisinden gelmektedir. Bu mücadele sürecinde yaşananlar büro emekçilerinin ve tüm kamu emekçilerinin ortak mücadelesi, ortak emeği ve ortak bedelidir. Yukarıda kısaca açıkladığımız süreç ve mücadele kamu emekçilerinin sendikal hak ve özgürlükler mücadelesinin önemli bir parçası olduğunu ortaya koymaktadır.

BES, gelinen noktada eksiklerini ve hatalarını görmeli, mücadeleciler çizgisini daha da büyütmek için tüm büro emekçilerini kucaklayan bir perspektifle hareket etmelidir.

Sistemin dayattığı tasfiye yasalarına karşı önemli bir mücadele dinamiği olan BES bu çizgisini diğer sendika ve örgütlerle birleştirmeli ve bunun zeminini yaratmalıdır, BES bu güce ve dinamığa sahiptir, BES'i var edecek potansiyel de budur. Bu potansiyeli mücadeleye katmak BES'in önümüzdeki dönemde temel görevi olmalıdır.

Gelinen noktada emekçi yığınlar karşı top yekun savaş açan sermayeye karşı birleşik mücadele cephesinin açılması ve örülmesi sendikamızın ve sendikalarımızın önümüzdeki dönem itibarıyla temel görevlerinden biri olmak zorundadır.

Nasıl bir sendika sorusuna yanıtımız ise tüzüğümüzde de kendini ifade eden sınıf ve kitle (devrimci sendikacılık) sendikacılığıdır. Kamu emekçilerinin mücadelesindeki gerilemenin giderek artması ve yaşanan tikanıklık tekrar devrimci sendikacılığın anlatılmasını zorunlu kılmıştır.

Sendikalar sınıf ve kitle örgütüdür: Faaliyet gösterdikleri alan içerisinde en geniş emekçi kesimi içine alarak kitleleri mücadeleye çekebilme amacı taşımaktadır. Sendikalar kitle örgütüdür ve kitleliliği önemlidir. Ancak kitlelilik tek başına amaç haline getirildiğinde sendikaların ilke ve amaçları sapmakta ve içi boşaltılmaktadır. Sınıf ve kitle sendikacılığı üyelerini, sendikalarına aidatlarını ödeyen, kendisine oy veren birer yığın olarak değil; kitlelere ve üyelerine karşı önderlik misyonunu yerine getiren ve kendi öz güçlerine güvenmelerini sağlayan bir sendikacılığı ifade eder. Üyelerine sınıf bilinci vererek sorunlarına sahip çıkmayı ve mücadele içerisinde aktif bir unsur haline gelmelerini hedeflemektedir.

Sınıf ve kitle sendikacılığın en önemli ilkelerinden biri de demokratik işleyişi sendikalara hakim kılmaktır. Sendikalarda en alt yapılanmadan en üst yönetim mekanizmasına kadar her yönetim kademesi, tabanın iradesinin yaratılacağı seçimle belirlenir. Ancak böylesi bir işleyişle kamu çalışanları kendi haklarını savunmaları seçebilir. Bu işleyişin oturtulması, tabanın söz ve karar sahibi olabilmesi ancak DEMOKRATİK MERKEZİYETÇİLİK ilkesi ile mümkündür.

Sınıf ve kitle sendikacılığında mücadele, düzen partilerine ve örgütlerine karşı BAĞIMSIZLIK en ön planda olmalıdır. Ancak bugün pek çok sendikada düzen partileri ile sıcak ilişkiler geliştirme çabası görülmektedir.

Kamu emekçilerinin de ilkesi herhangi bir siyasi partiden umut beklemek olmamalıdır ve her koşulda kalıcı olabilecek örgütlenmeler yaratılmalı, faaliyetler sürdürülmeli, üyelere güven verilerek 90'lardan bu güne gelen mücadele, bağımsız olarak devam edilmelidir.

Sınıf ve kitle sendikacılığı ancak yaşam bulduğu sürece anlam taşır. Bu anlayışı hayata geçirmek ise sınıf bilincine sahip tüm kamu emekçilerinin sorumluluğu altındadır. BES; bu anlayışla hareket ederek, sendikal hedefimiz olan grevli ve toplu sözleşmeli sendika hakkı, toplu sözleşme ve özlük hakları, demokratik haklar için; ekonomik, demokratik ve ideolojik mücadeleyi iç içe sürdürmenin gerekliliğini savunmak durumundadır. BES, ekonomik, demokratik ve ideolojik mücadele yöntemlerini etkin bir şekilde kullanmayı hedeflemelidir.

BES mücadele ile birlikte eğitim ve örgütlenme faaliyetlerini de bir bütün olarak yürütmeyi de esas alan bir çalışma tarzını hedef almalı ve eğitimi mücadelenin ve örgütlenmenin temeli olarak görmelidir.

Çalışma anlayışımız mücadelede kolektivizmi esas almalı, Katılımcılığı ve tartışmayı teşvik etmeli, İhtiyaca göre komite ve komisyon kurulması ve işlerin bu şekilde yürütülmesini öngörmelidir. Somut programlar çerçevesinde, disiplinli, emeğe dayanan bir çalışma yürütmeli, eleştiri ve özelleştiri çalışmamızın her safhasında egemen kılınmalıdır.

BES'in dün olduğu gibi bugünde ortak ilkeleri devam etmeli, bu korunmalı, örgütlenme ve mücadelede hayat bulmalıdır.

- Temel ilkemiz sınıf ve kitle sendikacılığıdır.
- Üyelerin söz, karar sahibi olmasını sağlayacak mekanizmalar olmalıdır,
- Güven temelinde demokratik merkeziyetçilik sağlanmalıdır,
- Bürokratizme karşı mücadele edilmelidir,
- Azınlığın çoğunluğa tabiliği ile birlikte azınlığın hakları korunmalıdır,
- Kamu emekçilerinin, mücadele temelinde ulus, ırk, dil, din ve siyasi düşünce ayrımı yapılmadan birliği sağlanmalıdır,
- İşçi sınıfı ideolojisine bağlı bir sendikal mücadele tarzı oluşturulmalıdır,
- Irkçılık, şovenizm gibi akımlara karşı halkların kardeşliği savunulmalıdır.
- Kadın çalışanlarımızın cins ayrımcılığından doğan eşitsizliği ile mücadele edilmelidir,
- Her türlü anti-demokratik uygulamaya karşı etkin mücadele verilmelidir.

BESin temel çalışma anlayışı güncel sorunlarla birlikte genel hedefleri bir bütünsellik içerisinde ele almalıdır. Günlük sorunların peşinden koşan değil, önüne geçen, yön veren programlı bir çalışmayı hayatta geçirmelidir.

Meşruluk temelinde grev hakkının kullanılması ile birlikte, grev ve toplu sözleşme hakkımızın yasal güvence altına alınması için mücadelemiz ısrarla devam etmelidir.

NASIL BİR ÖRGÜTLENME?

Örgütlenme çalışmaları sendikaların ve sendikamızın en temel çalışma alanlarından biridir. Sınıf ve kitle sendikacılığı çizgisini kendisine mücadele eksenini kabul etmiş bir sendikal hareketin çalışanlar tarafından sahiplenilmesi yaygın bir örgütlenme faaliyeti ile gerçekleşir. Sendikal yapılarda, karar alma organlarından en sade üyeye kadar bütün sendika üyelerinin en başta gelen görevlerinden birisi de sendikal mücadeleye bir kişiyi daha nasıl kazanırım olmalıdır. Örgütlenmenin bir ekip işi olduğu anlayışından hareket etmek, zaman ve mekanı da iyi kullanmasını bilerek, özverili bir mücadeleyle haklarımızın alınacağı bilincini sendika üyelerine kazandırılması hedeflenmelidir.

Üyelerle birlikte tartışma, programlar üzerine öneri getirme, üretime katkıda bulunma kültürünü yaratma ve çalışanların kendilerini ifade edebilecekleri örgütlenmeleri oluşturma ancak ortak iş yapabilme kültürü üzerine şekillenmektedir.

Sınıf ve kitle sendikacılığını hayata geçirmek için daha ısrarcı olarak, tabanda güçlü bir muhalefet hareketi başlatmalıyız. İş yerlerimizde komiteler yada meclisler oluşturarak saldırı yasalarını durdurabiliriz.

Sendikalar her ne kadar ekonomik, demokratik mücadelenin birer aracı iseler de, sınıf mücadelesinde emekçilerin birer okulu haline gelmedikçe, sermayeye karşı örgütlenmedikçe ve politik mücadeleyle birleşmedikçe düzen içi bir kurum olmaktan öteye gidemez.

Sendikalarımızın yaşadığı en önemli sorunlardan biri de örgütlenmedeki nesnel koşulların elverişli olmasına rağmen büyümek yerine küçülüyor olmasıdır. Bu duruma yol açan pek çok nedenden söz etmek mümkündür. Bunlardan bazıları:

- Yeni emperyalist politikalar,
- Kamusal alanın özelleştirmeye açılması,
- Aynı işi yapan çalışanlar arasında yapay ayrımlar,
- Süreli sözleşmeli, personel uygulaması,
- İşveren baskıları,
- İşveren güdümlü sarı sendikalar,
- İşsizlik oranının yüksek olması (yedek işsizler ordusu)
- İşçi sınıfının ortak örgütlenme geleneğinin yaratılmamış olması,
- En önemli neden ise tüm bunlara karşı sınıf bilinciyle hareket etmeyen sendika yönetimlerindeki geri yaklaşımlardır.

Sendikalarımızda genel olarak örgütlenme sorunu bugüne kadar örgütlenme sekreterlerine veya komisyonlarına havale edilmiş ve örgütlenmenin bütünlüklü bir ekip işi olduğu göz ardı edilmiştir. Örgütlenmenin tüm üyelerimizin, kadrolarımızın sorunu olduğunu bilince çıkararak hareket etmeliyiz, hedef kitemize ulaşmanın alt yapısını işyeri örgütlenmesinden geçtiğini görmek durumundayız.

- Sahte sendika yasası hala büyük tehlike olarak yerini korumaktadır, bu nedenle;

- Tüm işyerlerinde üyelerimize bu yasa ile hakların alınamayacağını anlatmak,
- İşyeri meclis ve komitelerini oluşturmak,
- Şube ve Temsilciliklerimizde örgütlenme komisyonları kurmak,
- Örgütlenme potansiyelimizin olduğu kurumlarda özel programlar uygulamak,
- Geniş işyeri toplantıları ile eylem programı hazırlamak ve hayata geçirmek,
- Örgütlülüğümüzün olduğu her yerde kamu emekçilerini, devlet güdümlü işveren sendikalarına karşı uyarmak ve bilgilendirmek,
- Ortak çalışmayı ve mücadeleyi bilince çıkartmak,
- İş yerlerimizde sendikal çalışmalarımızı engelleme, sendika kadrolarımızı baskı altına alma ve saldırı gibi durumlara karşı "Savunma ve Mücadele Komiteleri"nin kurulmasını hayata geçirmek.

İşyeri Meclislerini oluşturmak. İşyeri Meclisleri, iş yerlerimizdeki faşist olmayan, insanlık değerlerini yitirmemiş tüm çalışanları kendi sorunlarını ve özgünlükleri çerçevesinde kapsayacak, sendikaların taban örgütlenmesi için çözüm yoludur. Bu yapılanmanın en önemli amacı; suni ayrımları ortadan kaldırmak, kendi sorunlarına sahip çıkma kültürü ile birlikte örgütlenme bilinci vermek ve halkın ve ülkenin sorunlarına karşı duyarlılık yaratmak ve kendi yaşantısı içinde bir sınıf eğitimini sağlamaktır.

TALEPLER M Z

- "Kamu Reformu Yasası" ile uygulanmaya konulan tüm uygulamalar geri çekilmeli, halkın ihtiyaçları doğrultusunda yeniden hazırlanmalıdır.
- Sağlıkta ve sosyal güvenlikte IMF'nin istemlerinden vazgeçilmeli, sosyal yıkım durdurulmalı, SSGSS yasaları tümüyle geri çekilmelidir.
- Vergide adalet sağlanmalı, yoksul halka yönelik olan DOLAYLI VERGİLER kaldırılmalıdır.
- Ülkemizin ve halkımızın geleceğini ipotek altına alan tüm bağımlılık antlaşmaları iptal edilmeli, BAĞIMSIZ, DEMOKRATİK BİR TÜRKİYE yolu açılmalıdır.
- Aynı işi yapan emekçiler arasındaki yapay ayrımlar üzerinden yaratılan (uzman olan, uzman olmayan) ücret farkları ortadan kaldırılmalıdır.
- Tüm çalışma yaşamında EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET uygulanmasına geçilmelidir.
- Temel insan hak ve özgürlüklerine ağır bir saldırı olan TECRİT, yaşamın tüm alanlarında ve hapishanelerde ortadan kaldırılmalıdır.
- Özelleştirmeler durdurulmalı, kamu hizmetlerinin yaygınlığı artırılmalı ve herkes eşit ve parasız olarak yararlanmalıdır,
- Faiz, rant, yolsuzluk ve silahlanma ekonomisinden, yatırım ve istihdamı esas alan ekonomiye geçilmelidir,

- Kamuda hizmetleri kamuda sürekliliği olan kamu çalışanları tarafından verilmeli, sözleşmeli personel uygulamasından vazgeçilmelidir,
- Çalışma yaşamında düzenli ve kurallı çalışma esas alınarak esnek çalışma biçimlerine son verilmeli,
- Performansa dayalı ücret uygulaması yerine, ücretler ve bütün çalışma koşulları toplu sözleşme ile belirlenmeli,
- Grevli ve toplu sözleşmeli sendikal hak ve özgürlüklerin güvence altına alınacağı bir sendika yasası hazırlanmalı,
- Kamu çalışanlarına siyaset yapma hakkı tanınmalı,
- Kamuda istihdam koşullarının objektif kriterlerinin belirlenmesinde, yükselme ve terfi sisteminin oluşturulmasında sendikaların katılımı sağlanmalı, çalışanların sendikaları aracılığı ile çalışma hayatının tüm mekanizmalarına katılım ve denetim hakkını yaşama geçirilmesi sağlanmalıdır.

BES, fiili ve meşru bir mücadele çizgisinden gelen bir sendika olarak, başta saldırı yasaları olmak üzere egemen güçlerin tüm toplumsal muhalefete dayattığı baskı ve zorbalık yasalarına karşı sınıflar gerçeği ve onun gelişim diyalektiğini esas alarak, mücadelesini ve örgütlenmesini sürdürecektir.

BÜRO EMEKÇİLER SENDİKASI 2008-2010 YILI

ÖRGÜTLENME VERİLERİNE İLİŞKİN NOTLAR

Dönemsel olarak genel örgütlenme çalışmalarımız sonucunda çıkarılan verili durum, Çalışma Raporumuz ekinde tüm örgütümüze sunulmaktadır.

- ✓ Büro işkolunda bulunan toplam çalışan sayısı,
- ✓ Sendikalara üye olan toplam çalışan sayısı,
- ✓ Sendikalara üye olmayan çalışan sayısı,
- ✓ 2001-2010 yılları BES genel üye hareketleri,
- ✓ Örgütlü olduğumuz kurumların genel üye sayısı,
- ✓ İşkolumuzda olup da üyelerimizin olmadığı kurumlar,
- ✓ Şube ve Temsilciliklerimizin 2010 Mart ayı itibarıyla net üye ve istifa sayıları,
- ✓ Dönemsel Örgütlenme Programları doğrultusunda, Şube ve Temsilciliklerimizin yapmış olduğu üye sayıları,

- ✓ İş kolumuzda bulunan kurumların toplam çalışan sayısı ve sendikaların genel üye sayısını gösteren liste,
- ✓ İller bazında kurumların toplam çalışan sayıları ve sendikaların genel üye sayısını gösteren liste,
- ✓ İller bazında kurumların çalışan sayısı,
- ✓ Büro iş kolundaki sendikaların ve konfederasyonların yıllara göre genel üye sayıları,
- ✓ KESK'e bağlı sendikaların yıllara göre genel üye sayıları.

Çalışma Raporumuzda sunulan tüm veriler analiz edildiğinde, iş kolumuzda emekçiler açısından örgütlenme süreçlerinin tamamlanmadığı, 90 bin büro emekçisinin sendikal örgütlenme faaliyetlerine ve sendikal mücadeleye katılmadığı görülmektedir. Kurulduğu günden buyana tüm büro emekçilerinin temel hak ve çıkarları için mücadele eden Sendikamız açısından bu örgütsüz potansiyele ulaşabilecek, onları örgütleyebilecek, sendikal mücadeleye ve sendikal örgütlenmeye katabilecek, örgütlenme ve mücadele çalışmalarını en kısa sürede başlatmak, ertelenemez bir görev olarak önümüzde durmaktadır.

Sendikamız 20 yıldır büro iş kolunda yaşanan sorunlara karşı mücadele eden, alanlara çıkan, emekçilerin ekonomik, demokratik, sosyal ve özlük hakları için eylem ve etkinlikler gerçekleştiren, büro emekçilerinin gündemini belirleyen bir yapıda olmasına rağmen örgütlenme anlamında büro emekçilerine ulaşmada yaşadığı sorunları bir kez daha değerlendirmeli, yeni açılımlar yapan, sorunlara çözüm üreten, ürettiği çözümleri işyerindeki emekçilerle paylaşarak, onları da sürece katan eylem ve etkinliklerle yeniden buluşmak durumundadır.

Bundan hareketle tüm Şube ve Temsilciliklerimiz verili örgütsel durumu doğru analiz ederek örgütlenmede büyük açılımlar gerçekleştirmelidir.

Dönemsel örgütlenme çalışmaları ve örgütlenme programı doğrultusunda Merkez Yönetim Kurulumuz tarafından belirlenen örgütlenme yönelimleri örgütümüz tarafından istenilen düzeyde hayata geçirilememiştir. Özellikle Adalet Bakanlığı yetki süreci sendikamız açısından sıkıntılı geçmiş olup, kurum yetkisinin 9 farkla alınması önümüzdeki dönem açısından oldukça önemlidir. Adalet Bakanlığı'nın 2009 yetki döneminde alenen yetkinin Türk Büro-Sen'e verilmesi noktasındaki tarafgir tutumu önümüzdeki dönem itibariyle örgütümüz tarafından iyi kavranmalıdır.

Adalet Bakanlığı 2010 yetki dönemi örgütümüz tarafından önemsenmeli, Adalet Bakanlığı birimlerinde ve adliyelerde Şube ve Temsilciliklerimiz tarafından yetki dönemine yönelik çalışmalar hızla sürdürülmelidir. Adliye emekçilerinin talepleri ve sorunları işyerlerinde tespit edilmeli, işyeri toplantıları yapılmalı ve adliye emekçilerine sorunların çözüm yolunun mücadele ve örgütlenmeden geçtiği bilinci taşınarak sarı sendikaların gerçek yüzü ortaya konulmalıdır.

2005 yılı IMF kredi dilimlerinin açılmasının birinci şartı olan Gelir İdaresi Yasasının çıkarılmasıyla beraber Maliye Bakanlığı'nda yeniden yapılandırma sürecine gidilmiş olup, önce gelir-gider birimleri kendi içinde ayrılmış, daha sonra da aynı masada

aynı işi yapan maliye emekçileri, **uzman olan memur-uzman olmayan memur** üzerinden farklı ücret politikaları uygulanarak Maliye Bakanlığı'nda tasfiye süreci başlatılmıştır.

Sendikamız Maliye Emekçilerine yönelik başlatılan bu saldırıya karşı güçlü eylem ve etkinliklerle sürece müdahale etmiş, basın açıklamaları, kitlesel alan eylemleri ve iş bırakma eylemlerini gerçekleştirerek hukuksal alanda da mücadelesini sürdürmektedir.

Dönemsel olarak örgütlenme programında belirtilen Maliye Bakanlığı Gelir ve Gider birimlerindeki yetkili sendika olma hedefimiz ve yetkiye yönelik çalışmalarımız hedefine ulaşamamıştır. Örgütümüz Maliye Bakanlığı'nda yaşanan ve sendikamız tarafından merkezi eylem ve etkinliklerle gündemleştirilen adaletsizliklere karşı maliye emekçileriyle istenilen noktada buluşamamıştır.

Örgütümüz, 2010 yılı itibariyle Maliye Bakanlığı Gelir ve Gider birimlerinde yetkili sendika olma hedefini ve mücadelesini yükselterek, bu konuda gerekli çalışmaları yapmalıdır.

Tüm Sosyal-Sen'den buyana, sosyal güvenlik kurumlarında önemli bir mücadele geleneğine sahip olan sendikamız, bu alanda önemli üye kayıpları yaşayarak üçüncü sendika durumuna gelmiştir. AKP iktidarı tarafından çıkarılan Sosyal Güvenlik Yasasıyla, sosyal güvenlik emekçilerine yönelik ağır bir saldırı süreci başlatılmıştır. Sendikamız, bu saldırılara karşı önemli eylem ve etkinlikler gerçekleştirmiş olup, bu kurumda da yetkili sendika olma hedefini sürdürmelidir.

Yetkili sendika olabilmemiz için başta Şube ve Temsilcilik Yönetim Kurullarımıza, işyeri temsilcilerimize, kadrolarımıza ve tüm üyelerimize önemli görevler düşmektedir. Yetki döneminde, tüm işyerlerimizde çalışma yapılarak üye olmayan emekçilere mücadelemizin tarihi, sendikamızın amaçları anlatılmalıdır.

Sürdürdüğümüz bu mücadelenin insanca bir yaşam için olduğu, çocuklarımızın geleceği için olduğu, emekçilere dayatılan sosyal yıkım yasalarına karşı olduğu için, iş güvencemiz için olduğu, özelleştirme ve soygun politikalarına karşı olduğu için, bunun için de örgütlenme ve mücadele dışında başka bir yolun olmadığı, birebir herkese anlatılmalıdır.

Örgütümüz başta Adalet Bakanlığı birimleri ve Adliyeler olmak üzere; Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumları, İçişleri Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı, Danıştay, Yargıtay, Sayıştay, Anayasa Mahkemesi Başkanlığı, Gençlik ve Spor, TÜİK, Türkiye İş Kurumu, Gümrük Müsteşarlığı, Yüksek Seçim Kurulu Başkanlığı ve işkolumuzda bulunan tüm kurumlarda, önümüzdeki dönem itibariyle bu eksikliklerini aşabilecek hızlı çalışma programını önüne koyarak işkolunda yetkili sendika olma hedefini gerçekleştirmelidir.

SONUÇLAR:

- ✓ Şube ve Temsilciliklerimiz, Çalışma Raporumuzda verilen sayılar üzerinden il örgütlenmelerini analiz ederek kendi yerellerinde örgütlü olmayan büro emekçilerine yönelik programlar yapmalıdır.

- ✓ Özellikle metropol illerin sayısal anlamda örgütlenme verilerine bakıldığında, toplam çalışan sayısının yaklaşık %20'sinin sendikamızda örgütlü olduğu görülmektedir. Bu oran sendikamızın yerel örgütlenmeleri açısından oldukça düşük bir rakam olarak değerlendirilmeli, yerel örgütlerimiz bunun nedenlerini açığa çıkarabilecek çalışmalar yaparak, sonuçlarını Genel Merkezimizle paylaşmalı, yerele yönelik özel çalışma programları çıkarılarak emekçilerin Sendikamıza üye olmaları sağlanmalıdır.
- ✓ İşkolumuzda bulunan kurumların sorunları, işyeri toplantıları yapılarak üye ve üye olmayanların katılımının sağlanması ve çıkan sonuçlar üzerinden sorunların çözümü için programlar çıkartılmalı, işyerlerine yönelik özel çalışmalar yapılmalıdır.
- ✓ İşyeri Temsilciliklerimiz, işyerlerinde çalışmalarını kurumsal olarak gerçekleştirmeli, düzenli toplantılar yaparak işyerlerinde sendika gündemlerini üyelerimizle tartışıp sonuçlandırmalıdır.
- ✓ Şube ve Temsilciliklerimiz kendi yerellerinde üyelerimizin sorunlarını ve taleplerini araştırmalı, bunlara yönelik eylem ve etkinlik gerçekleştirmelidir.
- ✓ Şube ve Temsilciliklerimizce, yerel basın yayın araçları kullanılarak panel, seminer, işyeri toplantıları düzenlenmeli, Sendikamızın merkezi politikaları üyelerimize ve hedef kitemize anlatılmalıdır.
- ✓ **Yerel örgütlenmelerdeki üye sayımızın il merkezlerindeki çalışanlarla sınırlı olduğu, ilçe merkezlerindeki çalışanların ulaşamadığı ve sendikamıza üye yapılmadığı görülmektedir. Bu nedenle örgütümüzün ilçe merkezlerine yönelik örgütlenme çalışmaları önemsenmelidir.**
- ✓ İşkolumuzdaki yetkili sendikayla aramızdaki farkın önemli bir kısmının ilçelerden kaynaklandığı görülmelidir.
- ✓ Yerel programların merkezi olarak desteklenmesi için Genel Merkezimize bilgi verilmelidir.
- ✓ **Şube ve Temsilciliklerimiz, ilçemizdeki kurumlarda çalışan 4/B ve 4/C'li emekçilerin sendikamıza üye olabilmeleri için gerekli çalışmaları gerçekleştirmeli, özellikle özelleştirme süreçlerinden gelen 4/C'li emekçilere sendikamızın özelleştirme kararı politikaları anlatılmalı, sarı sendikaların özelleştirme politikalarını destekledikleri, karar tutum**

almadıkları, emekçileri aldattıkları gerçeği ortaya çıkarılmalı ve tüm girişimleri boşa çıkarılmalıdır.

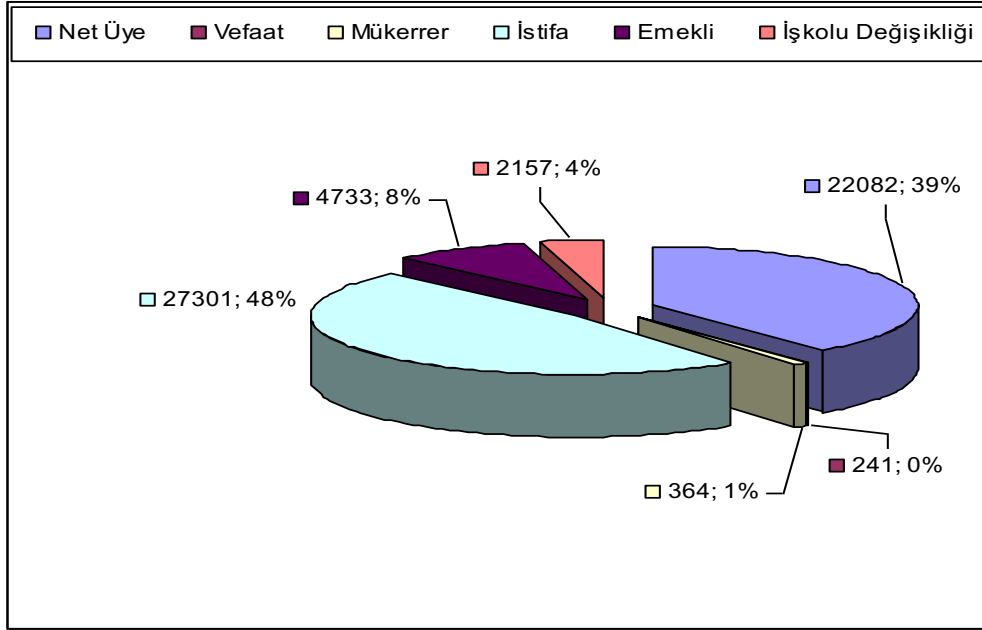
- ✓ Sarı sendikaların sendikamıza ve konfederasyonumuza yönelik işyerlerindeki saldırı politikaları teşhir edilmeli, üyelerimize ve hedef kitemize bu oluşumların gerçek yüzü anlatılarak tüm emekçilerin sendikamıza üye olması sağlanmalıdır.
- ✓ Önümüzdeki dönem eylem ve etkinlik programları işyerlerindeki talepler üzerinden merkezileştirilmelidir.

BÜRO EMEKÇİLER SENDİKASI GENEL ÜYE HAREKETLER

(2001-2010 Mart Dönemi)

GENEL ÜYE DURUMU	Üye Sayısı	
NET ÜYE SAYIMIZ	22082	
İSTİFA SAYISI	24328	27301
	2973 (*)	
VEFAAT	241	
MÜKERRER	364	
EMEKLİ	4733	
İŞ KOLU DEĞİŞİKLİĞİ	2157	
GENEL ÜYE HAREKET	56878	
<p>(*) 2001 yılından bu yana istifa edipte, merkez ve şube kayıtlarında faal görülen bu üyelerimiz, aidatların Muhasebat Genel Müdürlüğü tarafından 2007 yılından itibaren kesilmesinden sonra, örgütlenme büromuz tarafından yapılan güncellemede, 2973 kişi şube ve merkez kayıtlarımızdan düşürülmüştür.</p>		

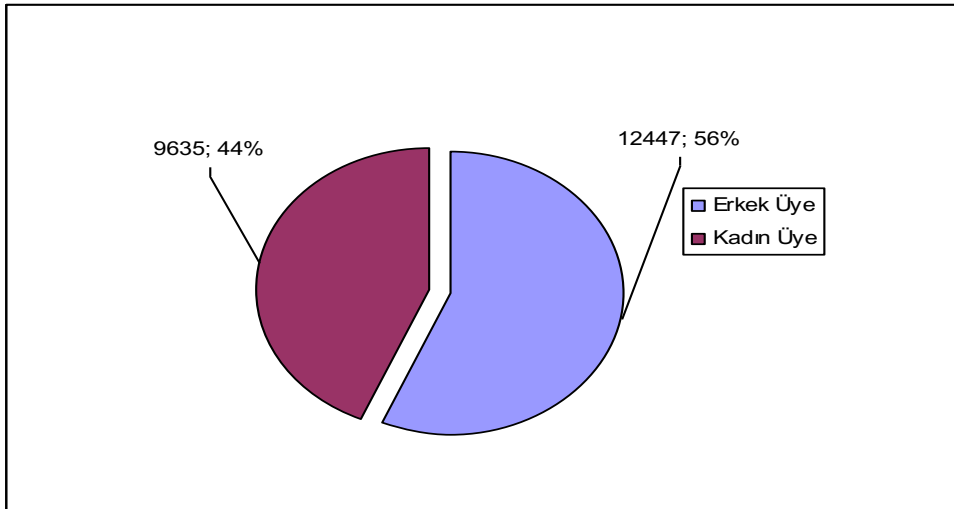
Örgütlülük Durumu Yüzdellik De erleri:



Kadın-Erkek Sayıları:

FAAL ÜYE L STES	Üye Sayısı
ERKEK ÜYE	12447
KADIN ÜYE	9635

Sendikamızın Erkek ve Kadın Yüzelik Oranları:

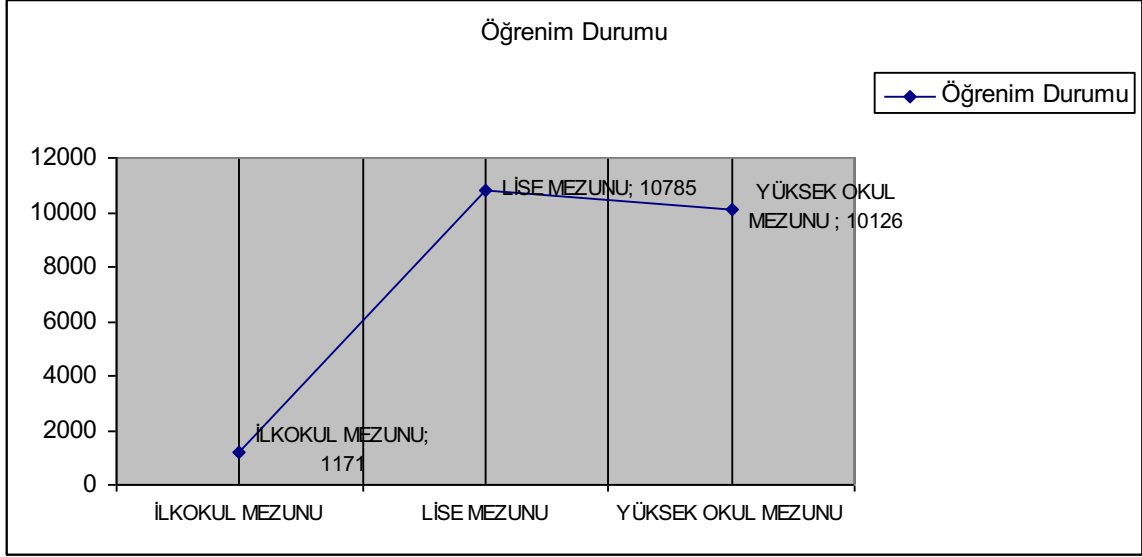


Ö renim Durumları:

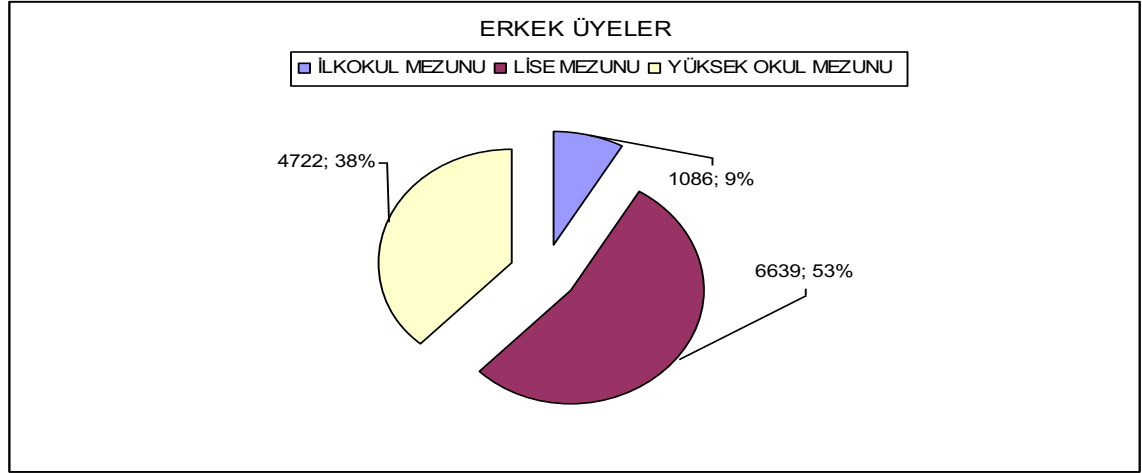
FAAL ÜYE L STES	Üye Sayısı

İLKOKUL MEZUNU	1171
LİSE MEZUNU	10785
YÜKSEK OKUL MEZUNU (2 Yıllık Yüksekokul dahil)	10126

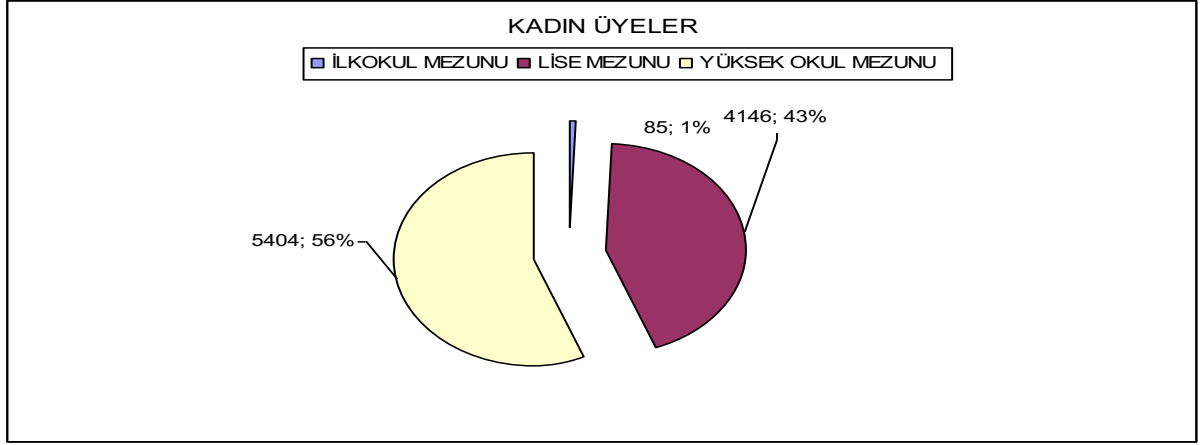
Sendikamız Üyelerinin Öğrenim Durumlarının Yüzelik Durumu:



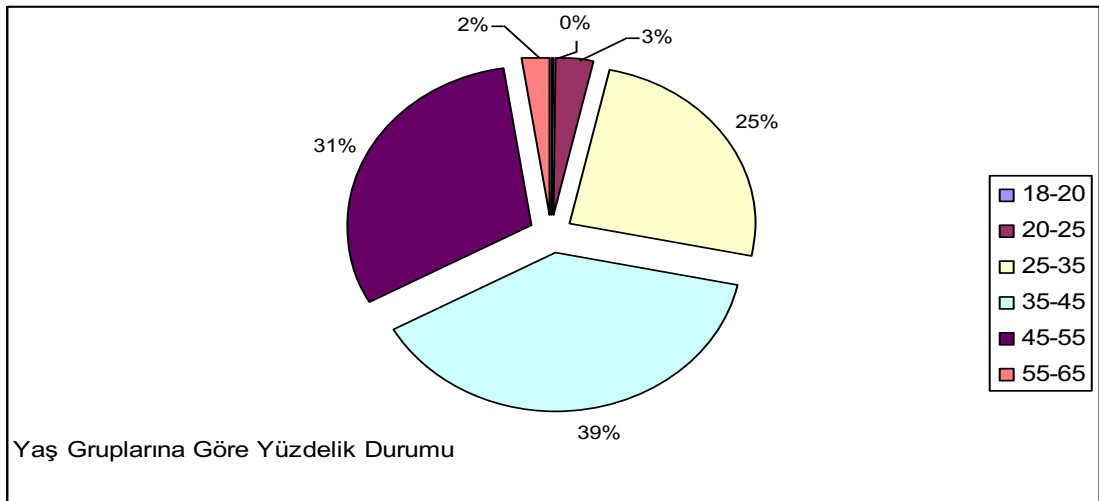
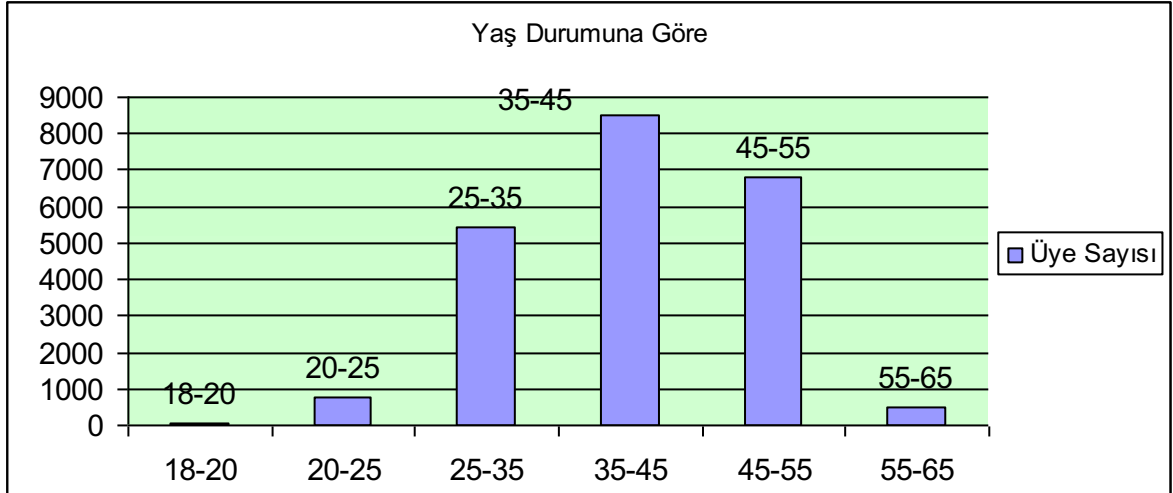
Erkek Üyelerimizin Öğrenim Yüzelikleri:



Kadın Üyelerimizin Öğrenim Yüzelikleri:



Üyelerimizin Ya Durumları:



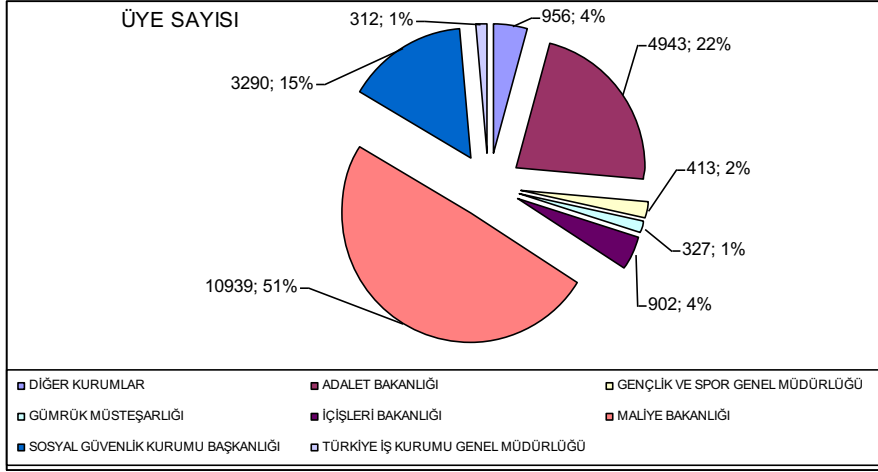
Sendikamızın örgütlenme alanında olup, örgütlenmemizin olmadığı kurumlar:

AVRUPA BİRLİĞİ GENEL SEKRETERLİĞİ
BANKACILIK DÜZENLEME VE DENETLEME KURUMU BAŞKANLIĞI
BAŞBAKANLIK YÜKSEK DENETLEME KURUMU BAŞKANLIĞI
DEVLET DENETLEME KURULU BAŞKANLIĞI
DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI
DEVLET PLANLAMA TEŞKİLATI
DOĞAL AFET SİGORTALARI KURUMU BAŞKANLIĞI
ÖZELLEŞTİRME İDARESİ BAŞKANLIĞI
REKABET KURUMU BAŞKANLIĞI
ŞEKER KURUMU BAŞKANLIĞI
TÜRK AKREDİTASYON KURUMU İDARESİ(TURKAK)
TÜRKİYE İHRACAT KREDİ BANKASI AŞ(TÜRK EKŞİMBANK)
TÜRK İŞBİRLİĞİ VE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜV. EĞİT. VE ARAŞT.MERKEZİ (ÇASGEM)

Kurumlara Göre Genel Üye Durumu:

ÖRGÜTLÜ OLDUĞUMUZ KURUMLARDAKİ ÜYE SAYILARIMIZ	
Kurum Adı	Üye Sayısı
ADALET BAKANLIĞI	4943
ANAYASA MAHKEMESİ BAŞKANLIĞI	25
BAŞBAKANLIK	1
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI	211
DANIŞTAY BAŞKANLIĞI	141
DARPHANE VE DAMGA MATBAASI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	20
DEVLET MALZEME OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	43
DEVLET METEOROLOJİ İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	52
DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI	1
DIŞ TİCARET MÜSTEŞARLIĞI	6
DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI	148
GENÇLİK VE SPOR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	413
GÜMRÜK MÜSTEŞARLIĞI	327
HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI	13
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI	902
KALKINMA BANKASI A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	27
MALİYE BAKANLIĞI	10939
MİLLİ PİYANGO İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	23
ÖZEL ÇEVRE KORUMA KURUMU BAŞKANLIĞI	3
SAYIŞTAY BAŞKANLIĞI	48
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI	3290
TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU BAŞKANLIĞI	83
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	312
YARGITAY BAŞKANLIĞI	25
YÜKSEK SEÇİM KURULU BAŞKANLIĞI	86

Kurum Üye Sayısı**22082****Genel Üye Sayımızın Kurumlara Göre Yüzdeler Dağılımı:**



UBELER M Z VE BA LI LLER N NET ÜYE SAYILARI

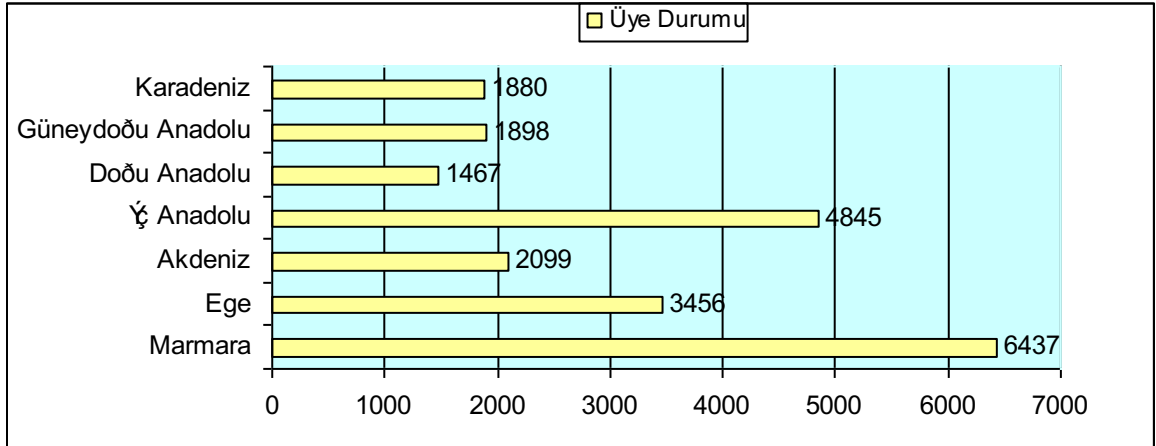
(26 Mart 2010 tarihi itibariyle)

Şube Adı	Şube Üye Sayısı	Şubeye Bağlı İl Temsilciliği	İl Temsilciliği Üye Sayısı
ADANA	582	ADANA	485
		HATAY	92
		OSMANİYE	5
ANKARA-1	2050	ANKARA-1	2050
ANKARA-2	1209	ANKARA-2	1196
		KIRIKKALE	13
ANTALYA	771	ANTALYA	771
AYDIN	581	AYDIN	347
		MUĞLA	234
BALIKESİR	608	BALIKESİR	608
BARTIN	292	BARTIN	123
		BOLU	68
		DÜZCE	11
		KARABÜK	54
		KASTAMONU	36
BURSA	716	BURSA	705
		YALOVA	11
ÇANAKKALE	311	ÇANAKKALE	241
		TEKİRDAĞ	70
ÇORUM	287	AMASYA	63
		ÇANKIRI	2
		ÇORUM	167
		TOKAT	55
DENİZLİ	456	AFYON	54

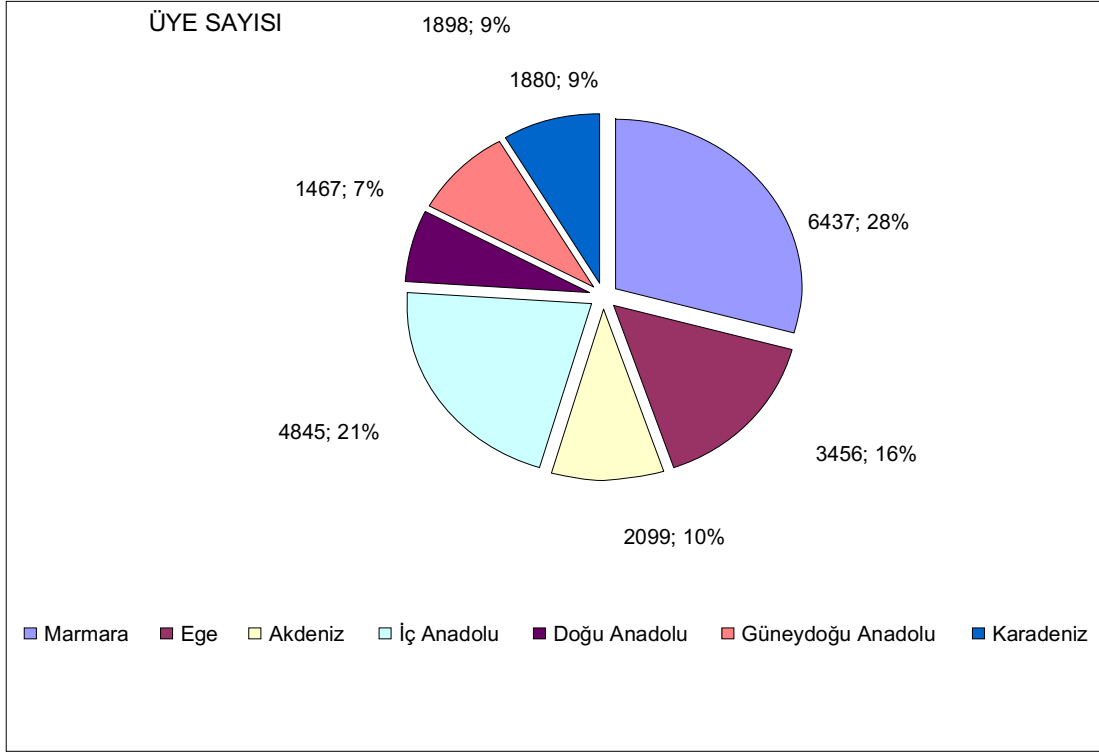
		DENİZLİ	402
DİYARBAKIR	895	DİYARBAKIR	895
EDİRNE	394	EDİRNE	267
		KIRKLARELİ	127
ESKİŞEHİR	281	BİLECİK	37
		ESKİŞEHİR	232
		KÜTAHYA	12
GAZİANTEP	360	GAZİANTEP	334
		KİLİS	26
GİRESUN	218	BAYBURT	2
		GİRESUN	117
		GÜMÜŞHANE	15
		ORDU	84
HAKKARİ	395	HAKKARİ	297
		MUŞ	16
		ŞIRNAK	82
ISPARTA	78	BURDUR	42
		ISPARTA	36
İSTANBUL-1	1387	İSTANBUL-1	1387
İSTANBUL-2	1308	İSTANBUL-2	1308
İSTANBUL-3	1294	İSTANBUL-3	1294
İZMİR	2378	İZMİR	2379
KAYSERİ	342	KAYSERİ	223
		KIRŞEHİR	60
		NEVŞEHİR	20
		SİVAS	33
		YOZGAT	6
KOCAELİ	443	KOCAELİ	393
		SAKARYA	50
KONYA	275	AKSARAY	7
		KARAMAN	44
		KONYA	156
		NİĞDE	68
MANİSA	409	MANİSA	341
		UŞAK	68
MARDİN	433	BATMAN	159
		MARDİN	166
		SİİRT	108
MERSİN	684	MERSİN	684
SAMSUN	480	SAMSUN	406
		SİNOP	74

ŞANLIURFA	257	ADİYAMAN	90
		KAHRAMANMARAŞ	19
		ŞANLIURFA	148
TRABZON	389	ARTVİN	96
		RİZE	65
		TRABZON	228
TUNCELİ	480	BİNGÖL	45
		ELAZIĞ	36
		ERZİNCAN	58
		ERZURUM	5
		MALATYA	145
		TUNCELİ	190
VAN	575	AĞRI	49
		ARDAHAN	11
		BİTLİS	99
		İĞDIR	3
		KARS	107
		VAN	306
ZONGULDAK	464	ZONGULDAK	464
Şube Top. Üye Sayısı	22088	İl Top. Üye Sayısı	22082

Bölgelere Göre Üye Hareketliliği:



Bölgelerin Üye Sayılarına Göre Yüzdeleri:



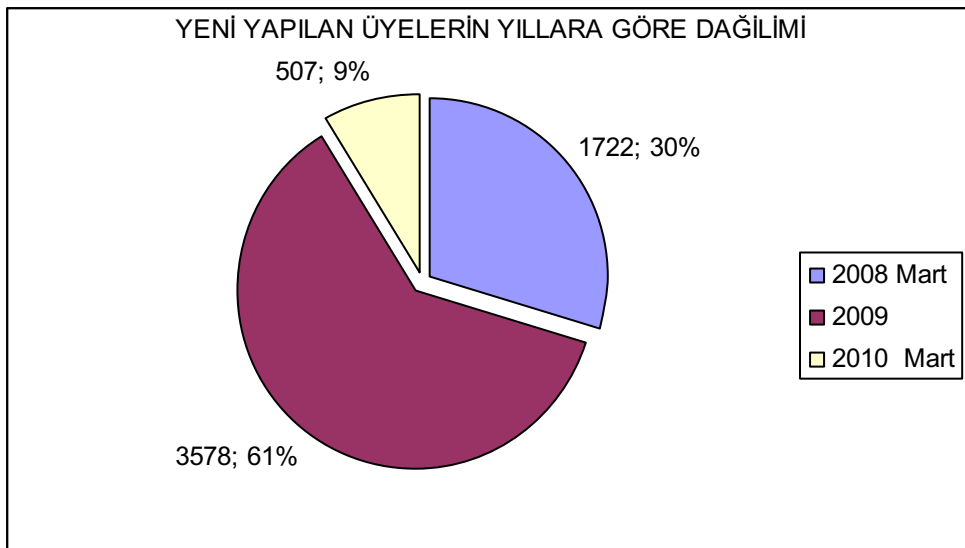
2008-2010 MART DÖNEM

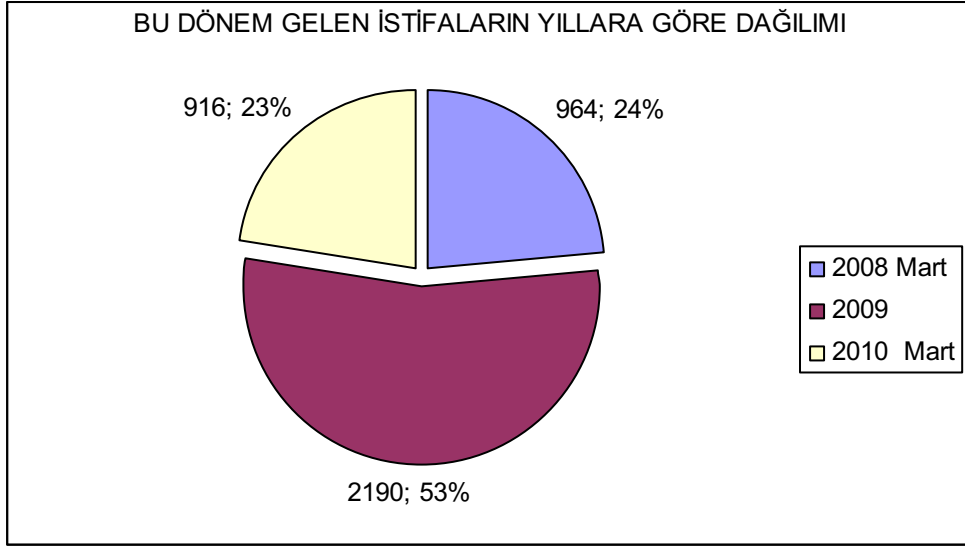
LLERDE YAPILAN ÜYE VE GELEN İSTİFALARIN SAYILARI

İl Adı	Şube	YENİ YAPILAN ÜYELER			TOPLAM YENİ ÜYE	GELEN İSTİFALAR			TOPLAM İSTİFA
		2008	2009	2010		2008	2009	2010	
ADANA		31	51	7	89	32	78	23	133
ADİYAMAN		4	12	1	17	13	3	3	19
AFYON			63		63		31	8	39
AĞRI			8	2	10	2	8	1	11
AKSARAY				1	1		1		1
AMASYA		14	3	1	18	4	10	8	22
ANKARA	1	191	171	20	382	82	224	74	380
ANKARA	2	75	182	17	274	29	104	55	188
ANTALYA		48	151	12	211	49	107	14	170
ARDAHAN		2	1		3	3	2		5
ARTVİN		5	9	1	15	5	5	5	15
AYDIN		35	62	6	103	17	62	9	88
BALIKESİR		74	238	6	318	16	75	34	125
BARTIN		13	19	1	33	4	14	7	25
BATMAN		26	30	5	61	5	8	5	18
BİLECİK			6	3	9	2	5	1	8
BİNGÖL		1	16	2	19	1	4	1	6

BİTLİS			28	4	32	3	2	2	7
BOLU			20		20	5	23	5	33
BURDUR			2		2	7	19		26
BURSA		81	72	10	163	31	87	20	138
ÇANAKKALE		6	32	2	40	14	12	4	30
ÇANKIRI					0		1		1
ÇORUM		3	12	10	25	3	13	5	21
DENİZLİ		38	78	10	126	12	24	19	55
DİYARBAKIR		104	155	27	286	35	73	14	122
DÜZCE			1		1		6	2	8
EDİRNE		10	65	1	76	4	18	14	36
ELAZIĞ		4	2		6	2	15	1	18
ERZİNCAN		7	11		18	3	2	3	8
ERZURUM		4			4	1	3		4
ESKİŞEHİR		10	34		44	12	34	7	53
GAZİANTEP		50	32	9	91	17	77	20	114
GİRESUN		2	26	1	29	5	12	4	21
GÜMÜŞHANE		2	2		4	5	3	1	9
HAKKARİ		14	40	5	59	1	1		2
HATAY		16	5		21	10	25	6	41
ISPARTA					0	4	10	5	19
İSTANBUL	1	68	223	12	303	24	71	13	108
İSTANBUL	2	58	102	60	220	16	63	40	119
İSTANBUL	3	50	205	19	274	32	45	19	96
İZMİR		253	446	73	772	121	185	201	507
KAHRAMANMARAŞ		35	5		40		18	2	20
KARABÜK		3	5	1	9	1	7	3	11
KARAMAN		1	4		5	2		2	4
KARS		17	39	32	88	6	17	11	34
KASTAMONU		9	3		12	14	3	1	18
KAYSERİ		2	38	1	41	9	17	7	33
KIRIKKALE			1		1	1	2	5	8
KIRKLARELİ		3	60	1	64	5	34	5	44
KIRŞEHİR		5	10	7	22	21	9	3	33
KİLİS		7	1		8	5		6	11
KOCAELİ		15	76	15	106	22	37	18	77
KONYA		17	30	1	48	18	41	12	71
KÜTAHYA			13		13	1	6	1	8
MALATYA		7	5	4	16	7	12	9	28
MANİSA		17	71	1	89	11	37	16	64
MARDİN		9	27		36	4	25	12	41
MERSİN		90	96	52	238	51	66	25	142
MUĞLA		4	46	1	51	10	33	30	73
MUŞ			2		2		10	1	11
NEVŞEHİR			1		1	1	4	2	7
NİĞDE		4	3		7	5	2	1	8
ORDU		21	1		22	10	14	10	34
OSMANİYE					0	1	1		2

RİZE		3	6		9	2	9	1	12
SAKARYA		1		1	2	9	15	3	27
SAMSUN		41	90	7	138	29	36	3	68
SİİRT		25	30	2	57	2	8	9	19
SİNOP		2	28		30	6	12	2	20
SİVAS		6	11	5	22	1	4	7	12
ŞANLIURFA		9	32	13	54	21	23	2	46
ŞIRNAK		1	11		12			6	6
TEKİRDAĞ		1	4		5	6	4	2	12
TOKAT		3	13		16	2	12	2	16
TRABZON		11	38	2	51	8	26	9	43
TUNCELİ		25	16	11	52		2	9	11
UŞAK		7	37		44	4	38	8	50
VAN		16	71	14	101	5	7	7	19
YALOVA					0	1	3	1	5
YOZGAT		1	1		2	2	1		3
ZONGULDAK		5	38	8	51	30	30	10	70
TOPLAM		1722	3578	507	5807	964	2190	916	4070





İlerimizde Bulunan Kolumuza Ait Kurumların Da ılımı:

1	İl ve İlçe adliyeler
2	Kaymakamlıklar, Nüfus Müdürlükler, Valilik
3	Defterdarlıklar, Vergi Daireleri, Saymanlıklar, Malmüdürlükleri
4	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlükleri
5	İl ve İlçe Seçim Kurulları (Büro Çalışanları)
6	TÜİK Bölge Müdürlükleri
7	Gümrük Başmüdürlükleri (Sınırlarda Gümrük Muhafaza Birimleri), İl Müdürlükleri
8	Gençlik Spor İl Müdürlükleri (Bağlı Birimler)
9	Meteoroloji İl Müdürlükleri
10	DMO Bölge Müdürlükleri
11	SGK İl Müdürlükleri
12	İş Kur İl Müdürlükleri
13	Darphane ve Damga Matbaası Gen.Müd. (İstanbul)
14	Darülaceze Müessesesi Müdürlüğü (İstanbul)

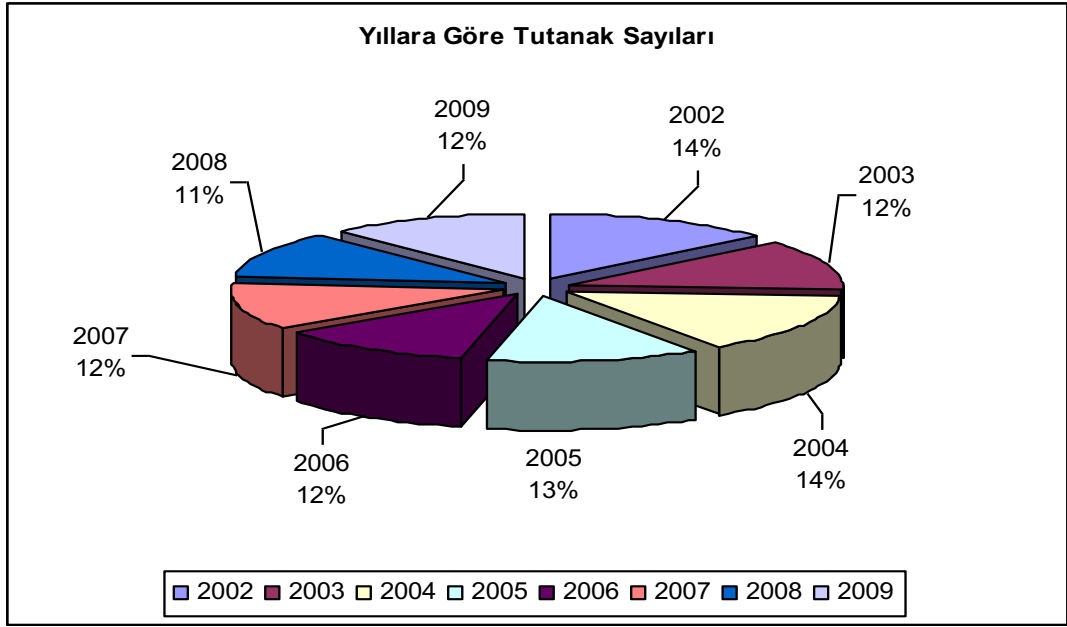
Üyelerimizin Bazı Meslek Grupları ve Kadro Unvanlarına Göre Da ılımı:

Kadro Unvanı	Üye Sayısı	Kadro Unvanı	Üye Sayısı
MEMUR	6674	TAHSİLDAR	366
ZABIT KATİBİ	2801	ŞOFÖR	313
VHK İŞLETMENİ	2242	TEKNİSYEN	273
YOKLAMA MEMURU	1927	BEKÇİ	225
HİZMETLİ	1363	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	218
ŞEF	1238	GELİR UZMANI	157
İCRA MEMURU	605	UZMAN	106
VEZNEDAR	494	ECZACI	103
MÜBAŞİR	406	BEKÇİ-BAKICI	102
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ	374		

Örgütlü Olduğumuz Kurumlarda 2009 yılı Tutanak Sayıları	
ADALET BAKANLIĞI	4792
ANAYASA MAHKEMESİ BAŞKANLIĞI	26
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI	208
DANIŞTAY BAŞKANLIĞI	136
DARPHANE VE DAMGA MATBAASI GENEL MÜD.	22
TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU BAŞKANLIĞI	56
DEVLET MALZEME OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	42
DEVLET METEOROLOJİ İŞLERİ GENEL MÜD.	43
DIŞ TİCARET MÜSTEŞARLIĞI	5
DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI	159
GENÇLİK VE SPOR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	406
GÜMRÜK MÜSTEŞARLIĞI	334
HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI	18
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI	913
KALKINMA BANKASI A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	28
MALİYE BAKANLIĞI (GELİR İD. BŞK)	8972

MALİYE BAKANLIĞI (GİDER- DEFTERDARLIK)	2925
MİLLİ PİYANGO İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	25
SAYIŞTAY BAŞKANLIĞI	47
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI	3331
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	298
YARGITAY BAŞKANLIĞI	32
YÜKSEK SEÇİM KURULU BAŞKANLIĞI	95
TOPLAM	22.994

Sendikamızın Yıllara Göre Tutanak Sayılarının Yüzdellik Dilimleri:



UBELER VE BA LI LLER

S.No	ube Adı	Ba lı ller
1	ADANA	OSMANİYE - HATAY
2	ANKARA-1	
3	ANKARA-2	KIRIKKALE
4	ANTALYA	
5	AYDIN	MUĞLA
6	BALIKESİR	
7	BARTIN	KARABÜK – BOLU – DÜZCE – KASTAMONU
8	BURSA	YALOVA
9	ÇANAKKALE	TEKİRDAĞ

10	ÇORUM	AMASYA – TOKAT – ÇANKIRI
11	DENİZLİ	AFYON
12	DİYARBAKIR	
13	EDİRNE	KIRKLARELİ
14	ESKİŞEHİR	BİLECİK – KÜTAHYA
15	GAZİANTEP	KİLİS
16	GİRESUN	ORDU – GÜMÜŞHANE – BAYBURT
17	HAKKARİ	ŞIRNAK – MUŞ
18	ISPARTA	BURDUR
19	İSTANBUL-1	
20	İSTANBUL-2	
21	İSTANBUL-3	
22	İZMİR	
23	KAYSERİ	SİVAS – YOZGAT – NEVŞEHİR – KIRŞEHİR
24	KOCAELİ	SAKARYA
25	KONYA	KARAMAN – AKSARAY – NİĞDE
26	MANİSA	UŞAK
27	MARDİN	SİİRT – BATMAN
28	MERSİN	
29	SAMSUN	SİNOP
30	ŞANLIURFA	ADİYAMAN – KAHRAMANMARAŞ
31	TRABZON	RİZE – ARTVİN
32	TUNCELİ	MALATYA – BİNGÖL – ERZİNCAN – ELAZIĞ - ERZURUM
33	VAN	AĞRI – KARS – ARDAHAN – IĞDIR - BİTLİS
34	ZONGULDAK	

2008-2010 OCAK DÖNEM UBE BA KANLARIMIZ VE L

TEMSİLCİLERİMİZ

ube Adı	ube Ba kanları	Temsilcilik Adı	l Temsilcileri
ADANA	Sinan TUNÇ	HATAY OSMANİYE	
ANKARA-1	Fikret ASLAN		
ANKARA-2	Duran ÜNAL	KIRIKKALE	
ANTALYA	Mustafa AYAR		
AYDIN	İbrahim ÇAVDAR	MUĞLA	Niyazi BÖLÜK
BALIKESİR	İsmail YILMAZ		
BARTIN	Tayfun KALENDER	KARABÜK BOLU DÜZCE KASTAMONU	Yüksel ARSLAN Mustafa ÖZPEK Kadir NAKIŞ

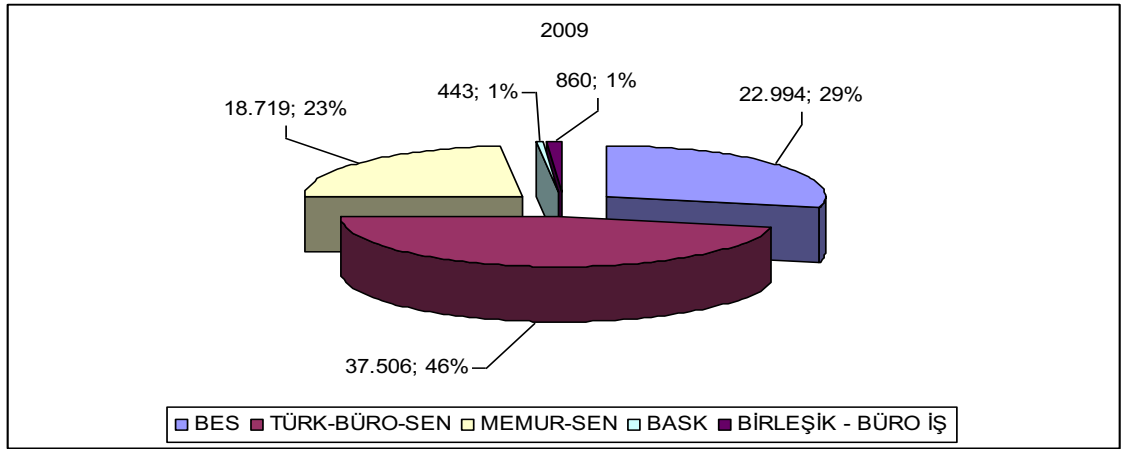
BURSA	Süleyman AYYILMAZ	YALOVA	
ÇANAKKALE	Güngür YILMAZ	TEKİRDAĞ	Enver SAMAST
ÇORUM	Satılmış AKKAYA	AMASYA	Yüksel BAVAGİR
		TOKAT	Murat AKPUNAR
		ÇANKIRI	
DENİZLİ	Yusuf YURDAKUL	AFYON	
DİYARBAKIR	Mehmet Sabri GÜL		
EDİRNE	Yılmaz DERE	KIRKLARELİ	Şeref AKÇINAR
ESKİŞEHİR	Ayhan GÜRLER	BİLECİK	Özgür ALGIN
		KÜTAHYA	
GAZİANTEP	Aynur AK	KİLİS	Kıyasettin ARSLAN
GİRESUN	Halil İbrahim KARAHASAN	ORDU	Birol BAŞ
		GÜMÜŞHANE	
		BAYBURT	
HAKKARİ	Mahmut CEYHAN	ŞIRNAK	Fehmi AVCI
		MUŞ	
ISPARTA	Mehmet DAĞDELEN	BURDUR	Hülya SEVEN
İSTANBUL-1	Dursun DOĞAN		
İSTANBUL-2	Nevin KAPLAN		
İSTANBUL-3	Ahmet ACAR		
İZMİR	Ramis SAĞLAM		
KAYSERİ	Fatmagül BAYAT	SİVAS	
		YOZGAT	
		NEVŞEHİR	
		KIRŞEHİR	Mustafa BAYRAM
KOCAELİ	Akın ŞİŞMAN	SAKARYA	
KONYA	Ali ÜLKÜMEN	KARAMAN	Mehmet UĞUR
		AKSARAY	
		NİĞDE	Göksel ÜSTÜNTAŞ
MANİSA	Ali GÖK	UŞAK	Faik DOĞAN
MARDİN	Osman Nuri SON	SİİRT	Sabri ÖZDEMİR
		BATMAN	Hüseyin YILDIRIM
MERSİN	Yusuf KAYA		
SAMSUN	Ahmet KESİK	SİNOP	Vedat KOCAMAN
ŞANLIURFA	Mehmet Emin SÜZEN	ADİYAMAN	Ramazan ATEŞ
		K. MARAŞ	Halil ERTÜRK
TRABZON	Nigar SÜMER	RİZE	Mevlüt ALTINKAYA
		ARTVİN	Hülya ARI
		MALATYA	Ahmet ŞİŞMAN
TUNCELİ	Ümit YILDIZ	BİNGÜL	
		ERZİNCAN	Fikret IRMAK
		ELAZIĞ	
		ERZURUM	Savaş AKTUR
VAN	Mehmet AYDEMİR	AĞRI	İsa TAŞTAN
		KARS	İnan ERCAN
		ARDAHAN	
		İĞDIR	
ZONGULDAK	Ufuk ESEN	BİTLİS	Nimet İLK

Kolumuzdaki Sendikaların Yıllara Göre Tutanak Sayıları:

YILLAR	YILLARA GÖRE İŞ KOLUMUZDAKİ SENDİKALARIN ÜYE SENDİKALARI				
	BES	TÜRK-BÜRO-SEN	MEMUR-SEN	BASK	BİRLEŞİK - BÜRO İŞ
2002	26.840	30.441	2.109	1.319	

2003	24.008	29.697	4.201	5.209	
2004	28.491	28.902	7.440	5.228	
2005	25.564	28.132	8.415	4.696	
2006	22.734	32.371	11.643	4.734	
2007	23.212	34.894	14.298	5.718	372
2008	22.379	35.498	15.881	4.226	862
2009	22.994	37.506	18.719	443	860

Kolumuzdaki Diğer Sendikaların Yüzdeleri Oranları:

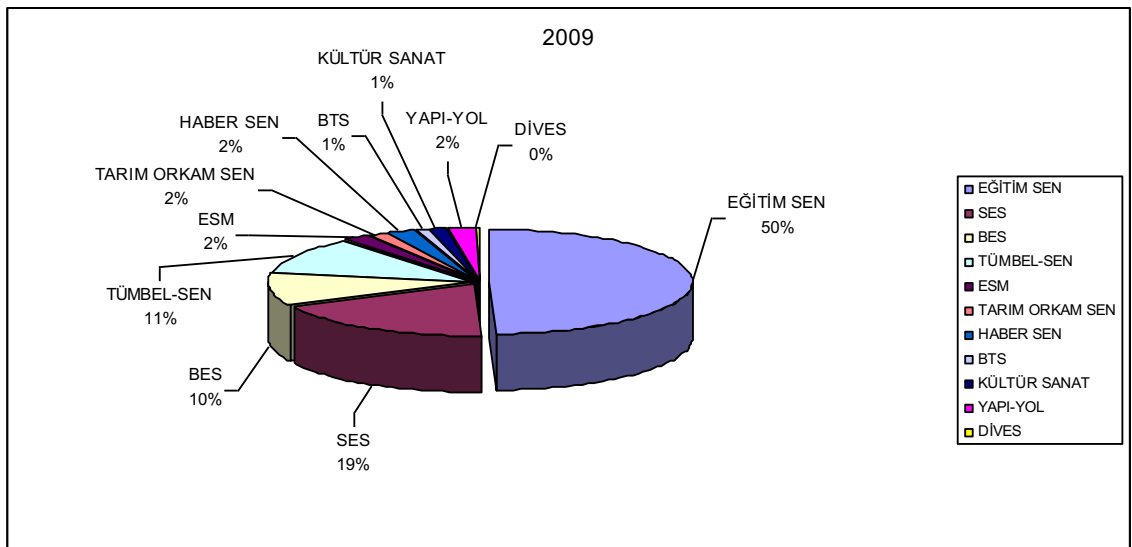


2002-2009 YILLARI ARASI KESK VE BAĞLI SENDİKALARIN ÜYE SAYILARI

(ÇALIŞMA BAKANLIĞI TUTANAKLARINA GÖRE)

YILLAR	EĞİTİM SEN	SES	BES	TÜMBEL-SEN	ESM	TARIM ORKAM SEN	HABER SEN	BTS	KÜLTÜR SANAT	YAPI-YOL	DİVES	KESK
2002	149.383	24.187	26.840	13.581	14.649	10.121	7.859	5.866	2.565	7.297		262.348
2003	166.515	31.463	24.008	28.442	10.820	10.410	9.238	3.384	2.444	8.875	231	295.830
2004	154.524	41.408	28.491	32.611	9.724	7.840	7.631	3.702	3.346	7.837		297.114
2005	139.429	38.924	25.564	27.941	7.827	6.315	6.341	3.159	3.059	5.398	103	264.060
2006	122.760	35.707	22.734	26.070	6.480	5.162	4.435	2.759	2.995	4.993	241	234.336
2007	119.909	36.419	23.212	25.812	5.869	4.585	4.703	2.975	3.275	5.445	355	232.559
2008	112.366	38.548	22.379	24.687	6.601	4.235	4.550	2.922	3.018	5.093	364	223.460
2009	110.868	40.359	22.944	25.406	4.867	3.955	4.538	2.855	3.263	4.858	500	224.413

Yıllara Göre KESK'e Ba lı Sendikaların Yüzelik Oranları:



İLLERE GÖRE TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI, SENDİKAMIZ ÜYESİ, DİĞER SENDİKA ÜYELERİ VE SENDİKALARA ÜYE OLMAYAN TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI

ADANA	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	538	73	376	89	13,57%
MALİYE GİDER	496	63	192	241	12,70%
MALİYE GELİR	1461	258	635	568	17,66%
ADALET	2063	36	360	1667	1,75%
YÜKSEK SEÇİM	41	3	3	35	7,32%
TÜİK	33	0	11	22	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	60	28	10	22	46,67%
İÇİŞLERİ	449	24	197	228	5,35%
İŞ KUR	37	10	9	18	27,03%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	111	0	91	20	0,00%
METROLOJİ		1	72		
TOPLAM	5289	496	1956	2910	9,38%

ADİYAMAN	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	103	6	89	8	5,83%
MALİYE GİDER	138	18	63	57	13,04%
MALİYE GELİR	142	37	68	37	26,06%
ADALET	559	17	50	492	3,04%
YÜKSEK SEÇİM	23	0	6	17	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	155	4	56	95	2,58%
İŞ KUR	18	2	9	7	11,11%
DMO				0	
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	47	0	36	11	0,00%
METROLOJİ					

TOPLAM	1185	84	377	724	7,09%
---------------	-------------	-----------	------------	------------	--------------

AFYON	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	151	3	107	41	1,99%
MALİYE GİDER	213	10	63	140	4,69%
MALİYE GELİR	270	18	76	176	6,67%
ADALET	885	30	104	751	3,39%
YÜKSEK SEÇİM	40	1	0	39	2,50%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	301	3	180	118	1,00%
İŞ KUR	13	0	1	12	0,00%
DMO				0	
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	50	0	34	16	0,00%
METROLOJİ		4	24		
TOPLAM	1923	69	589	1293	3,59%

AĞRI	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	53	2	31	20	3,77%
MALİYE GİDER	103	13	14	76	12,62%
MALİYE GELİR	74	18	20	36	24,32%
ADALET	320	2	54	264	0,63%
YÜKSEK SEÇİM	24	0	0	24	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	114	6	60	48	5,26%
İŞ KUR	10	0	2	8	0,00%
DMO				0	
GÜMRÜK		1	40		
GENÇLİK SPOR	33	6	26	1	18,18%
METROLOJİ					
TOPLAM	731	48	247	477	6,57%

AKSARAY	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	92	2	81	9	2,17%
MALİYE GİDER	104		66	38	0,00%
MALİYE GELİR	72	2		70	2,78%
ADALET	279	4	73	202	1,43%
YÜKSEK SEÇİM	8	0	2	6	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	124	0	68	56	0,00%
İŞ KUR	14	0	7	7	0,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	23	0	21	2	0,00%
METROLOJİ					
TOPLAM	716	8	318	390	1,12%

AMASYA	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	112	13	72	27	11,61%
MALİYE GİDER	171	16	70	85	9,36%
MALİYE GELİR	202	34	111	57	16,83%
ADALET	393	8	24	361	2,04%
YÜKSEK SEÇİM	18	0	5	13	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	141	1	63	77	0,71%
İŞ KUR	11	0	8	3	0,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	53	0	42	11	0,00%
METROLOJİ					
TOPLAM	1101	72	395	634	6,54%

ANKARA	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU	7542	879	3025	3638	11,65%
MALİYE BAKANLIĞI(GİDER)	3946	282	356	3308	7,15%
GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI	6085	819	1580	3686	13,46%
ADALET BAKANLIĞI	9285	309	562		3,33%
SEÇİM KURULU	170	0	2	168	0,00%
TÜİK	921	46	215	660	4,99%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	1819	241	654	924	13,25%
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI	2434	189	771	1474	7,76%
İŞ KUR İL MÜDÜRLÜĞÜ	640	87	175	378	13,59%
DEVLET MALZEME OFİSİ	414	28	104	282	6,76%
GÜMRÜK MÜSTEŞARLIĞI	1750	118	359	1991	6,74%
GENÇLİK VE SPOR İL MÜD.	974	42	458	474	4,31%
METEOROLOJİ İŞLERİ MÜD.		12	578		
DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI	1707	159	2	1546	9,31%
YARGITAY BAŞKANLIĞI	902	32	205	665	3,55%
T.KALKINMA BANKASI AŞ	678	28	2	648	4,13%
DANIŞTAY BAŞKANLIĞI	417	136	26	255	32,61%
ANAYASA MAHKEMESİ BAŞK.	118	26	38	54	22,03%
SAYIŞTAY BAŞKANLIĞI	512	47	188	277	9,18%
HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI	512	47	188	277	9,18%
DIŞ TİCARET MÜSTEŞARLIĞI	1828	5	567	1256	0,27%
MİLLİ PİYANGO İDARESİ	574	25	170	379	4,36%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI (ÇASGEM)	39	9		30	23,08%
TÜTÜN MAM. ALKOLLÜ İÇKİLER PİYA. DÜZENLEME KURULU	100			100	0,00%
TÜRK İŞBİRLİĞİ VE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI	113			113	0,00%
TÜRK AKREDİTASYON KURUMU İDARESİ (TURKAK)	48			48	0,00%

T.İHRACAT KREDİ BANKASI AŞ (TÜRK EKŞİMBANK)				0	
ŞEKER KURUMU BAŞKANLIĞI	45			45	0,00%
ÖZEL ÇEVRE KORUMA KURUMU BAŞKANLIĞI	163	4		159	2,45%
ÖZELLEŞTİRME İDARESİ BAŞKANLIĞI				0	
REKABET KURUMU BAŞKANLIĞI	313			313	0,00%
KAMU İHALE KURUMU BAŞKANLIĞI	214			214	0,00%
DOĞAL AFET SİGORTALARI KURUMU				0	
DEVLET PERSONEL DAİRE BAŞK.	147	1		146	0,68%
DEVLET PLANLAMA TEŞKİLATI	711			711	0,00%
AVRUPA BİRLİĞİ GENEL SEKRETERLİĞİ	58			58	0,00%
BANKACILIK DÜZENLEME VE DENETLEME KURULU	132			132	0,00%
TOPLAM	45311	3571	10225	24409	7,88%

ANTALYA	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	456	86	239	131	18,86%
MALİYE GİDER	537	111	138	288	20,67%
MALİYE GELİR	1116	315	367	434	28,23%
ADALET	2117	291	156	1670	13,75%
YÜKSEK SEÇİM	36	4	2	30	11,11%
TÜİK	26	2	7	17	7,69%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	27	1	18	8	3,70%
İÇİŞLERİ	320	5	97	218	1,56%
İŞ KUR	46	2	11	33	4,35%
DMO					
GÜMRÜK		5	53		
GENÇLİK SPOR	94	1	63	30	1,06%
METROLOJİ		3	73		
TOPLAM	4775	826	1224	2859	17,30%

ARDAHAN	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	26	1	7	18	3,85%
MALİYE GİDER	60	5	1	54	8,33%
MALİYE GELİR	22	2	4	16	9,09%
ADALET	150	1	12	137	0,67%
YÜKSEK SEÇİM	11	0	0	11	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	69	2	21	46	2,90%
İŞ KUR	5	0	3	2	0,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	13	0	10	3	0,00%
METROLOJİ					
TOPLAM	356	11	58	287	3,09%

ARTVİN	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	42	14	28	0	33,33%
MALİYE GİDER	130	39	8	83	30,00%
MALİYE GELİR	74	28	9	37	37,84%
ADALET	189	2	64	123	1,06%
YÜKSEK SEÇİM	16	1	0	15	6,25%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	99	3	20	76	3,03%
İŞ KUR	8	0	0	8	0,00%
DMO					
GÜMRÜK		0	24		
GENÇLİK SPOR	38	9	19	10	23,68%
METROLOJİ					
TOPLAM	596	96	172	352	16,11%

AYDIN	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	203	13	141	49	6,40%
MALİYE GİDER	257	51	75	131	19,84%
MALİYE GELİR	628	166	156	306	26,43%
ADALET	2226	92	147	1987	4,13%
YÜKSEK SEÇİM	36	3	7	26	8,33%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	20	0	14	6	0,00%
İÇİŞLERİ	287	5	123	159	1,74%
İŞ KUR	33	11	7	15	33,33%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	73	15	34	24	20,55%
METROLOJİ					
TOPLAM	3763	356	704	2703	9,46%

BALIKESİR	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	208	16	136	56	7,69%
MALİYE GİDER	377	83	67	227	22,02%
MALİYE GELİR	777	263	151	363	33,85%
ADALET	1194	273	66	855	22,86%
YÜKSEK SEÇİM	33	9	3	21	27,27%
TÜİK	20	0	4	16	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	291	22	93	176	7,56%
İŞ KUR	27	6	8	13	22,22%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	73	5	54	14	6,85%
METROLOJİ		1	77		
TOPLAM	3000	678	659	1741	22,60%

BARTIN	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	50	6	29	15	12,00%
MALİYE GİDER	74	22	12	40	29,73%
MALİYE GELİR	52	23	11	18	44,23%
ADALET	309	41	17	251	13,27%
YÜKSEK SEÇİM	11	3	2	6	27,27%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	81	18	26	37	22,22%
İŞ KUR					
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	15	3	9	3	20,00%
METROLOJİ					
TOPLAM	592	116	106	370	19,59%

BAYBURT	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	50		37	13	0,00%
MALİYE GİDER	40		13	27	0,00%
MALİYE GELİR	26	0	18	8	0,00%
ADALET	128		26	102	0,00%
YÜKSEK SEÇİM	5	0	5	0	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	61	0	12	49	0,00%
İŞ KUR					
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	15	1	7	7	6,67%
METROLOJİ					
TOPLAM	325	1	118	206	0,31%

BATMAN	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	63	24	23	16	38,10%
MALİYE GİDER	78	24	13	41	30,77%
MALİYE GELİR	75	43	5	27	57,33%
ADALET	319	18	28	273	5,64%
YÜKSEK SEÇİM	13	1	2	10	7,69%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	130	29	21	80	22,31%
İŞ KUR	12	3	4	5	25,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	25	1	15	9	4,00%
METROLOJİ					
TOPLAM	715	143	111	461	20,00%

BİLECİK	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	76	1	34	41	1,32%
MALİYE GİDER	91	8	52	31	8,79%
MALİYE GELİR	77	23	34	20	29,87%
ADALET	336	5	65	266	1,49%
YÜKSEK SEÇİM	12	0	1	11	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	115	1	35	79	0,87%
İŞ KUR	15	0	12	3	0,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	25	0	15	10	0,00%
METROLOJİ					
TOPLAM	747	38	248	461	5,09%

BİNGÖL	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	71	8	46	17	11,27%
MALİYE GİDER	102	3	36	63	2,94%
MALİYE GELİR	69	6	29	34	8,70%
ADALET	249	5	28	216	2,01%
YÜKSEK SEÇİM	11	0	1	10	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	121	8	46	67	6,61%
İŞ KUR	9	0	8	1	0,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	37	4	15	18	10,81%
METROLOJİ					
TOPLAM	669	34	209	426	5,08%

BİTLİS	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	42	13	14	15	30,95%
MALİYE GİDER	119	17	25	77	14,29%
MALİYE GELİR	91	28	27	36	30,77%
ADALET	355	1	5	349	0,28%
YÜKSEK SEÇİM	15	0	1	14	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	110	3	57	50	2,73%
İŞ KUR	10	0	3	7	0,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	29	16	4	9	55,17%
METROLOJİ					
TOPLAM	771	78	136	557	10,12%

BOLU	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	106	2	94	10	1,89%
MALİYE GİDER	125	26	40	59	20,80%
MALİYE GELİR	121	29	42	50	23,97%
ADALET	510	9	76	425	1,76%
YÜKSEK SEÇİM	14	3	2	9	21,43%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	119	2	61	56	1,68%
İŞ KUR	15	4	2	9	26,67%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	45	4	34	7	8,89%
METROLOJİ					
TOPLAM	1055	79	351	625	7,49%

BURDUR	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	64	3	45	16	4,69%
MALİYE GİDER	129	13	37	79	10,08%
MALİYE GELİR	100	13	22	65	13,00%
ADALET	409	4	31	374	0,98%
YÜKSEK SEÇİM	13	0	0	13	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	127	2	81	44	1,57%
İŞ KUR	15	0	4	11	0,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	31	9	12	10	29,03%
METROLOJİ					
TOPLAM	888	44	232	612	4,95%

BURSA	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	604	118	323	163	19,54%
MALİYE GİDER	383	72	71	240	18,80%
MALİYE GELİR	1224	343	382	499	28,02%
ADALET	1860	126	170	1564	6,77%
YÜKSEK SEÇİM	34	3	0	31	8,82%
TÜİK	28	0	18	10	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	32	5	13	14	15,63%
İÇİŞLERİ	410	31	164	215	7,56%
İŞ KUR	71	7	37	27	9,86%
DMO	24	1	11	12	
GÜMRÜK		25	137		
GENÇLİK SPOR	137	28	61	48	20,44%
METROLOJİ					
TOPLAM	4807	759	1387	2823	15,79%

ÇANAKKALE	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	116	44	34	38	37,93%
MALİYE GİDER	197	64	30	103	32,49%
MALİYE GELİR	206	88	50	68	42,72%
ADALET	659	19	43	597	2,88%
YÜKSEK SEÇİM	25	1	1	23	4,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	166	21	38	107	12,65%
İŞ KUR	13	3	0	10	23,08%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	48	0	37	11	0,00%
METROLOJİ					
TOPLAM	1430	240	233	957	16,78%

ÇANKIRI	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	65		58	7	0,00%
MALİYE GİDER	163		108	55	0,00%
MALİYE GELİR	109	2	84	23	1,83%
ADALET	359		119	240	0,00%
YÜKSEK SEÇİM	16	0	10	6	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	162	0	128	34	0,00%
İŞ KUR	17	0	15	2	0,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	45	0	37	8	0,00%
METROLOJİ					
TOPLAM	936	2	559	375	0,21%

ÇORUM	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	137	16	91	30	11,68%
MALİYE GİDER	238	35	67	136	14,71%
MALİYE GELİR	217	40	132	45	18,43%
ADALET	653	74	102	477	11,33%
YÜKSEK SEÇİM	21	1	1	19	4,76%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	216	8	137	71	3,70%
İŞ KUR	23	4	11	8	17,39%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	47	0	43	4	0,00%
METROLOJİ					
TOPLAM	1552	178	584	790	11,47%

DENİZLİ	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	222	54	124	44	24,32%
MALİYE GİDER	279	77	64	138	27,60%
MALİYE GELİR	537	154	128	255	28,68%
ADALET	925	125	111	689	13,51%
YÜKSEK SEÇİM	25	5	2	18	20,00%
TÜİK	23	0	3	20	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	251	5	135	111	1,99%
İŞ KUR	28	1	16	11	3,57%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	63	2	48	13	3,17%
METROLOJİ					
TOPLAM	2353	423	631	1299	17,98%

DİYARBAKIR	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	260	110	88	62	42,31%
MALİYE GİDER	332	154	35	143	46,39%
MALİYE GELİR	349	181	39	129	51,86%
ADALET	1409	270	23	1116	19,16%
YÜKSEK SEÇİM	35	8	1	26	22,86%
TÜİK	24	4	1	19	16,67%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	20	9	2	9	45,00%
İÇİŞLERİ	324	39	74	211	12,04%
İŞ KUR	28	7	19	2	25,00%
DMO	9	8	0	1	
GÜMRÜK		16	1		
GENÇLİK SPOR	83	52	17	14	62,65%
METROLOJİ		1	35		
TOPLAM	2873	859	335	1732	29,90%

DÜZCE	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	70		44	26	0,00%
MALİYE GİDER	82	3	33	46	3,66%
MALİYE GELİR	105	4	63	38	3,81%
ADALET	239		73	166	0,00%
YÜKSEK SEÇİM	13	1	2	10	7,69%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	123	0	65	58	0,00%
İŞ KUR	13	0	10	3	0,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	12	0	7	5	0,00%
METROLOJİ					
TOPLAM	657	8	297	352	1,22%

EDİRNE	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	91	25	48	18	27,47%
MALİYE GİDER	186	78	32	76	41,94%
MALİYE GELİR	280	89	68	123	31,79%
ADALET	749	72	39	638	9,61%
YÜKSEK SEÇİM	13	2	2	9	15,38%
TÜİK	18	0	3	15	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	14	1	6	7	7,14%
İÇİŞLERİ	113	4	32	77	3,54%
İŞ KUR	12	0	8	4	0,00%
DMO					
GÜMRÜK		9	277		
GENÇLİK SPOR	40	4	28	8	10,00%
METROLOJİ					
TOPLAM	1516	284	543	975	18,73%

ELAZIĞ	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	163	10	129	24	6,13%
MALİYE GİDER	219	9	97	113	4,11%
MALİYE GELİR	254	13	172	69	5,12%
ADALET	653	7	106	540	1,07%
YÜKSEK SEÇİM	22	0	1	21	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	26	0	23	3	0,00%
İÇİŞLERİ	189	1	91	97	0,53%
İŞ KUR	25	0	11	14	0,00%
DMO	17	0	16	1	
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	77	0	64	13	0,00%
METROLOJİ		3	77		
TOPLAM	1645	43	787	895	2,61%

ERZİNCAN	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	79	11	51	17	13,92%
MALİYE GİDER	109	11	40	58	10,09%
MALİYE GELİR	84	13	49	22	15,48%
ADALET	282	17	67	198	6,03%
YÜKSEK SEÇİM	14	0	0	14	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	137	5	80	52	3,65%
İŞ KUR	10	2	2	6	20,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	45	0	44	1	0,00%
METROLOJİ					
TOPLAM	760	59	333	368	7,76%

ERZURUM	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	243		202	41	0,00%
MALİYE GİDER	227	2	108	117	0,88%
MALİYE GELİR	291	0	180	111	0,00%
ADALET	1003	1	184	818	0,10%
YÜKSEK SEÇİM	30	0	4	26	0,00%
TÜİK	23	3	11	11	4,35%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	20	0	15	5	0,00%
İÇİŞLERİ	293	0	162	131	0,00%
İŞ KUR	20	0	16	4	0,00%
DMO	12	0	5	7	
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	64	0	50	14	0,00%
METROLOJİ		0	54		
TOPLAM	2226		991	1285	0,18%

ESKİŞEHİR	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	313	18	210	85	5,75%
MALİYE GİDER	308	30	73	205	9,74%
MALİYE GELİR	580	199	216	165	34,31%
ADALET	887	7	22	858	0,79%
YÜKSEK SEÇİM	20	1	0	19	5,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	22	0	3	19	0,00%
İÇİŞLERİ	203	2	70	131	0,99%
İŞ KUR	28	1	15	12	3,57%
DMO	33	0	28	5	
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	80	4	51	25	5,00%
METROLOJİ		0	40		

TOPLAM	2474	262	728	1524	10,59%
---------------	-------------	------------	------------	-------------	---------------

GAZİANTEP	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	269	44	156	69	16,36%
MALİYE GİDER	245	30	57	158	12,24%
MALİYE GELİR	649	172	210	267	26,50%
ADALET	890	80	67	743	8,99%
YÜKSEK SEÇİM	18	0	1	17	0,00%
TÜİK	28	0	10	18	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	14	5	8	1	35,71%
İÇİŞLERİ	238	9	85	144	3,78%
İŞ KUR	33	5	14	14	15,15%
DMO	19	0	10	9	
GÜMRÜK		1	113		
GENÇLİK SPOR	68	4	42	22	5,88%
METROLOJİ					
TOPLAM	2471	350	773	1462	14,16%

GİRESUN	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	118	7	81	30	5,93%
MALİYE GİDER	130	20	54	56	15,38%
MALİYE GELİR	159	29	64	66	18,24%
ADALET	542	53	70	419	9,78%
YÜKSEK SEÇİM	20	1	1	18	5,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	174	0	98	76	0,00%
İŞ KUR	15	1	9	5	6,67%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	45	4	31	10	8,89%
METROLOJİ					
TOPLAM	1203	115	408	680	9,56%

GÜMÜŞHANE	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	66	1	56	9	1,52%
MALİYE GİDER	74	5	19	50	6,76%
MALİYE GELİR	38	2	12	24	5,26%
ADALET	300	7	71	222	2,33%
YÜKSEK SEÇİM	10	0	2	8	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	85	0	53	32	0,00%
İŞ KUR	12	1	8	3	8,33%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	34	0	28	6	0,00%
METROLOJİ					
TOPLAM	619	16	249	354	2,58%

HAKKARİ	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	38	27	11	0	71,05%
MALİYE GİDER	87	52	3	32	59,77%
MALİYE GELİR	62	50	3	9	80,65%
ADALET	198	44	8	146	22,22%
YÜKSEK SEÇİM	9	2	1	6	22,22%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	89	54	2	33	60,67%
İŞ KUR	7	0	0	7	0,00%
DMO					
GÜMRÜK		10	9		
GENÇLİK SPOR	48	30	10	8	62,50%
METROLOJİ					
TOPLAM	538	269	47	241	50,00%

HATAY	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	222	36	122	64	16,22%
MALİYE GİDER	295	19	98	178	6,44%
MALİYE GELİR	548	43	272	233	7,85%
ADALET	913	8	73	832	0,88%
YÜKSEK SEÇİM	27	0	1	26	0,00%
TÜİK	17	0	4	13	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	246	2	86	158	0,81%
İŞ KUR	28	2	9	17	7,14%
DMO					
GÜMRÜK		3	197		
GENÇLİK SPOR	79	4	43	32	5,06%
METROLOJİ					
TOPLAM	2375	117	905	1553	4,93%

İĞDIR	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	33	2	15	16	6,06%
MALİYE GİDER	61		2	59	0,00%
MALİYE GELİR	41	0	15	26	0,00%
ADALET	142	1	6	135	0,70%
YÜKSEK SEÇİM	8	0	1	7	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	77	0	22	55	0,00%
İŞ KUR	10	0	0	10	0,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	19	0	6	13	0,00%
METROLOJİ					

TOPLAM	391	3	67	321	0,77%
---------------	------------	----------	-----------	------------	--------------

ISPARTA	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	126	1	97	28	0,79%
MALİYE GİDER	199	10	109	80	5,03%
MALİYE GELİR	220	20	125	75	9,09%
ADALET	564	4	122	438	0,71%
YÜKSEK SEÇİM	24	0	11	13	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	179	0	80	99	0,00%
İŞ KUR	21	1	6	14	4,76%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	62	9	46	7	14,52%
METROLOJİ		0	29		
TOPLAM	1395	45	625	754	3,23%

İÇEL (MERSİN)	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	313	46	226	41	14,70%
MALİYE GİDER	321	81	108	132	25,23%
MALİYE GELİR	860	291	298	271	33,84%
ADALET	1414	237	342	835	16,76%
YÜKSEK SEÇİM	25	4	0	21	16,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	323	14	152	157	4,33%
İŞ KUR	33	5	13	15	15,15%
DMO	15	1	12	2	
GÜMRÜK		13	257		
GENÇLİK SPOR	94	9	43	42	9,57%
METROLOJİ					
TOPLAM	3398	701	1451	1516	20,63%

İSTANBUL	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	3182	563	1440	1179	17,69%
MALİYE GİDER	1794	261	200	1333	14,55%
MALİYE GELİR	8413	2041	2579	3793	24,26%
ADALET	12178	1028	205	10945	8,44%
YÜKSEK SEÇİM	117	0	3	114	0,00%
TÜİK	59	0	6	53	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	106	20	25	61	18,87%
İÇİŞLERİ	1068	26	189	853	2,43%
İŞ KUR	242	13	70	159	5,37%
DMO	73	1	51	21	
GÜMRÜK		42	472		
GENÇLİK SPOR	217	6	147	64	2,76%
METROLOJİ		0	84		
TOPLAM	27449	4001	5471	18575	14,58%

İZMİR	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	1396	354	536	506	25,36%
MALİYE GİDER	1079	292	105	682	27,06%
MALİYE GELİR	3099	1189	291	1619	38,37%
ADALET	3745	554	127	3064	14,79%
YÜKSEK SEÇİM	78	13	3	62	16,67%
TÜİK	36	3	7	26	8,33%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	80	19	30	31	23,75%
İÇİŞLERİ	661	98	117	446	14,83%
İŞ KUR	93	15	23	55	16,13%
DMO	34	1	13	20	
GÜMRÜK		69	246		
GENÇLİK SPOR	150	12	102	36	8,00%
METROLOJİ		2	56		
TOPLAM	10451	2621	1656	6547	25,08%

KARABÜK	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	74		64	10	0,00%
MALİYE GİDER	109	24	57	28	22,02%
MALİYE GELİR	126	29	79	18	23,02%
ADALET	317	3	93	221	0,95%
YÜKSEK SEÇİM	11	0	9	2	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	109	3	59	47	2,75%
İŞ KUR	15	1	10	4	6,67%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	25	0	21	4	0,00%
METROLOJİ					
TOPLAM	786	60	392	334	7,63%

KARAMAN	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	87	7	60	20	8,05%
MALİYE GİDER	67	11	33	23	16,42%
MALİYE GELİR	76	22	41	13	28,95%
ADALET	353	1	64	288	0,28%
YÜKSEK SEÇİM	8	0	1	7	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	102	0	18	84	0,00%
İŞ KUR	9	0	7	2	0,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	16	0	10	6	0,00%
METROLOJİ					

TOPLAM	718	41	234	443	5,71%
---------------	------------	-----------	------------	------------	--------------

KARS	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	77	7	65	5	9,09%
MALİYE GİDER	89	22	20	47	24,72%
MALİYE GELİR	67	20	15	32	29,85%
ADALET	313	14	76	223	4,47%
YÜKSEK SEÇİM	18	2	4	12	11,11%
TÜİK	23	0	0	23	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	117	0	36	81	0,00%
İŞ KUR	8	2	2	4	25,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	34	4	13	17	11,76%
METROLOJİ		1	17		
TOPLAM	746	72	248	444	9,65%

KASTAMONU	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	90		64	26	0,00%
MALİYE GİDER	203	12	86	105	5,91%
MALİYE GELİR	145	9	81	55	6,21%
ADALET	610	6	114	490	0,98%
YÜKSEK SEÇİM	29	0	13	16	0,00%
TÜİK	18	0	10	8	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	207	9	113	85	4,35%
İŞ KUR	14	0	9	5	0,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	57	0	43	14	0,00%
METROLOJİ					
TOPLAM	1373	36	533	804	2,62%

KAYSERİ	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	338	33	179	126	9,76%
MALİYE GİDER	329	25	82	222	7,60%
MALİYE GELİR	666	90	327	249	13,51%
ADALET	923	42	204	677	4,55%
YÜKSEK SEÇİM	31	0	5	26	0,00%
TÜİK	23	0	10	13	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	25	1	10	14	4,00%
İÇİŞLERİ	297	11	100	186	3,70%
İŞ KUR	35	11	11	13	31,43%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	73	2	47	24	2,74%
METROLOJİ		0	36		
TOPLAM	2740	215	1011	1550	7,85%

KIRIKKALE	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	139	4	73	62	2,88%
MALİYE GİDER	196	1	95	100	0,51%
MALİYE GELİR	146	11	111	24	7,53%
ADALET	536	2	83	451	0,37%
YÜKSEK SEÇİM	13	0	2	11	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	173	1	61	111	0,58%
İŞ KUR	22	1	11	10	4,55%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	44	0	41	3	0,00%
METROLOJİ					
TOPLAM	1269	20	477	772	1,58%

KIRKLARELİ	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	105	22	56	27	20,95%
MALİYE GİDER	137	15	66	56	10,95%
MALİYE GELİR	172	37	60	75	21,51%
ADALET	379	32	16	331	8,44%
YÜKSEK SEÇİM	15	2	3	10	13,33%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	102	2	36	64	1,96%
İŞ KUR	18	14	0	4	77,78%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR					
METROLOJİ	37	7	18	12	
TOPLAM	965	131	255	579	13,58%

KIRŞEHİR	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	108	22	58	28	20,37%
MALİYE GİDER	108	20	39	49	18,52%
MALİYE GELİR	79	7	54	18	8,86%
ADALET	414	9	18	387	2,17%
YÜKSEK SEÇİM	16	0	0	16	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	135	4	31	100	2,96%
İŞ KUR	14	0	7	7	0,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	40	0	27	13	0,00%
METROLOJİ		0	24		

TOPLAM	914	62	258	618	6,78%
---------------	------------	-----------	------------	------------	--------------

KİLİS	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	24	3	16	5	12,50%
MALİYE GİDER	64	7	5	52	10,94%
MALİYE GELİR	33	5	1	27	15,15%
ADALET	114	4	0	110	3,51%
YÜKSEK SEÇİM	2	2	0	0	100,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	65	3	22	40	4,62%
İŞ KUR	10	2	2	6	20,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	16	0	12	4	0,00%
METROLOJİ					
TOPLAM	328	26	58	244	7,93%

KOCAELİ	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	453	51	305	97	11,26%
MALİYE GİDER	278	49	30	199	17,63%
MALİYE GELİR	665	156	147	362	23,46%
ADALET	1977	98	148	1731	4,96%
YÜKSEK SEÇİM	21	0	4	17	0,00%
TÜİK	23	0	7	16	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	33	11	5	17	33,33%
İÇİŞLERİ	218	3	37	178	1,38%
İŞ KUR	50	2	18	30	4,00%
DMO					
GÜMRÜK		6	118		
GENÇLİK SPOR	84	10	65	9	11,90%
METROLOJİ					
TOPLAM	3802	386	884	2656	10,15%

KONYA	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	422	20	309	93	4,74%
MALİYE GİDER	493	40	239	214	8,11%
MALİYE GELİR	953	84	472	397	8,81%
ADALET	1568	18	399	1151	1,15%
YÜKSEK SEÇİM	49	1	11	37	2,04%
TÜİK	28	2	8	18	7,14%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	38	8	18	12	21,05%
İÇİŞLERİ	492	8	224	260	1,63%
İŞ KUR	45	1	20	24	2,22%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	127	2	31	94	1,57%
METROLOJİ		0	68		
TOPLAM	4215	184	1799	2300	4,37%

KÜTAHYA	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	145	4	114	27	2,76%
MALİYE GİDER	167		122	45	0,00%
MALİYE GELİR	245	5	182	58	2,04%
ADALET	515	3	42	470	0,58%
YÜKSEK SEÇİM	17	0	1	16	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	22	0	12	10	0,00%
İÇİŞLERİ	205	0	143	62	0,00%
İŞ KUR	15	0	13	2	0,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	47	1	32	14	2,13%
METROLOJİ					
TOPLAM	1378	13	661	704	0,94%

MALATYA	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	214	17	144	53	7,94%
MALİYE GİDER	210	25	50	135	11,90%
MALİYE GELİR	301	50	129	122	16,61%
ADALET	727	44	212	471	6,05%
YÜKSEK SEÇİM	25	2	6	17	8,00%
TÜİK	17	0	10	7	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	31	1	21	9	3,23%
İÇİŞLERİ	278	3	154	121	1,08%
İŞ KUR	56	13	30	13	23,21%
DMO					
GÜMRÜK		0	23		
GENÇLİK SPOR	86	0	82	4	0,00%
METROLOJİ		2	55		
TOPLAM	1945	157	916	952	8,07%

MANİSA	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	242	21	143	78	8,68%
MALİYE GİDER	315	52	63	200	16,51%
MALİYE GELİR	749	193	248	308	25,77%
ADALET	1249	87	38	1124	6,97%
YÜKSEK SEÇİM	33	0	3	30	0,00%
TÜİK	18	0	1	17	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	257	1	62	194	0,39%
İŞ KUR	29	6	7	16	20,69%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	67	5	38	24	7,46%
METROLOJİ					
TOPLAM	2959	365	603	1991	12,34%

K.MARAŞ	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	159	4	124	31	2,52%
MALİYE GİDER	254	3	163	88	1,18%
MALİYE GELİR	349	5	155	189	1,43%
ADALET	746	7	2	737	0,94%
YÜKSEK SEÇİM	24	0	5	19	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	224	1	139	84	0,45%
İŞ KUR	19	0	7	12	0,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	58	0	57	1	0,00%
METROLOJİ					
TOPLAM	1833	20	652	1161	1,09%

MARDİN	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	67	23	25	19	34,33%
MALİYE GİDER	148	35	21	92	23,65%
MALİYE GELİR	135	52	21	62	38,52%
ADALET	587	24	129	434	4,09%
YÜKSEK SEÇİM	20	1	0	19	5,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	198	28	35	135	14,14%
İŞ KUR	12	3	4	5	25,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	46	0	21	25	0,00%
METROLOJİ					
TOPLAM	1213	166	256	791	13,69%

MUĞLA	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	184	7	137	40	3,80%
MALİYE GİDER	308	48	38	222	15,58%
MALİYE GELİR	507	151	96	260	29,78%
ADALET	949	60	81	808	6,32%
YÜKSEK SEÇİM	26	1	2	23	3,85%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	204	8	39	157	3,92%
İŞ KUR	23	3	0	20	13,04%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	42	2	25	15	4,76%
METROLOJİ					
TOPLAM	2243	280	418	1545	12,48%

MUŞ	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	38	1	37	0	2,63%
MALİYE GİDER	77	8	21	48	10,39%
MALİYE GELİR	57	3	19	35	5,26%
ADALET	281	1	12	268	0,36%
YÜKSEK SEÇİM	10	0	0	10	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	105	0	32	73	0,00%
İŞ KUR	8	0	5	3	0,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	31	2	9	20	6,45%
METROLOJİ					
TOPLAM	607	15	135	457	2,47%

NEVŞEHİR	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	94	8	52	34	8,51%
MALİYE GİDER	124	5	29	90	4,03%
MALİYE GELİR	92	6	40	46	6,52%
ADALET	350	3	24	323	0,86%
YÜKSEK SEÇİM	16	0	1	15	0,00%
TÜİK	24	1	10	13	4,17%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	124	1	27	96	0,81%
İŞ KUR	14	0	12	2	0,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	51	0	42	9	0,00%
METROLOJİ					
TOPLAM	889	24	237	628	2,70%

NİĞDE	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	95	17	56	22	17,89%
MALİYE GİDER	106	18	8	80	16,98%
MALİYE GELİR	77	20	18	39	25,97%
ADALET	480	10	3	467	2,08%
YÜKSEK SEÇİM	15	0	1	14	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	125	10	18	97	8,00%
İŞ KUR	17	0	2	15	0,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	38	1	26	11	2,63%
METROLOJİ					
TOPLAM	953	76	132	745	7,97%

OSMANİYE	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	70		52	18	0,00%
MALİYE GİDER	130		72	58	0,00%
MALİYE GELİR	185	4	128	53	2,16%
ADALET	378		47	331	0,00%
YÜKSEK SEÇİM	10	0	5	5	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	166	0	94	72	0,00%
İŞ KUR	13	0	6	7	0,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	26	3	16	7	11,54%
METROLOJİ					
TOPLAM	978	7	420	551	0,72%

ORDU	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	128	24	86	18	18,75%
MALİYE GİDER	209	14	56	139	6,70%
MALİYE GELİR	292	46	137	109	15,75%
ADALET	810	5	63	742	0,62%
YÜKSEK SEÇİM	28	3	0	25	10,71%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	220	1	82	137	0,45%
İŞ KUR	14	4	2	8	28,57%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	48	4	37	7	8,33%
METROLOJİ					
TOPLAM	1749	101	463	1185	5,77%

RİZE	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	117	13	76	28	11,11%
MALİYE GİDER	125	11	50	64	8,80%
MALİYE GELİR	167	40	93	34	23,95%
ADALET	366	1	115	250	0,27%
YÜKSEK SEÇİM	17	0	11	6	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	143	0	51	92	0,00%
İŞ KUR	15	0	7	8	0,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	40	1	33	6	2,50%
METROLOJİ					
TOPLAM	990	66	436	488	6,67%

SAKARYA	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	183	6	136	41	3,28%
MALİYE GİDER	211	7	84	120	3,32%
MALİYE GELİR	398	27	171	200	6,78%
ADALET	684	16	151	517	2,34%
YÜKSEK SEÇİM	25	0	1	24	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	255	0	142	113	0,00%
İŞ KUR	25	0	12	13	0,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	56	0	55	1	0,00%
METROLOJİ					
TOPLAM	1837	56	752	1029	3,05%

SAMSUN	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	418	55	248	115	13,16%
MALİYE GİDER	364	55	121	188	15,11%
MALİYE GELİR	657	155	247	255	23,59%
ADALET	1332	115	240	977	8,63%
YÜKSEK SEÇİM	33	2	7	24	6,06%
TÜİK	27	0	13	14	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	34	3	21	10	8,82%
İÇİŞLERİ	368	15	168	185	4,08%
İŞ KUR	38	15	8	15	39,47%
DMO					
GÜMRÜK		3	62		
GENÇLİK SPOR	100	3	84	13	3,00%
METROLOJİ		0	51		
TOPLAM	3371	421	1270	1796	12,49%

SIİRT	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	57	16	24	17	28,07%
MALİYE GİDER	73	17	20	36	23,29%
MALİYE GELİR	58	24	13	21	41,38%
ADALET	323	10	18	295	3,10%
YÜKSEK SEÇİM	12	1	1	10	8,33%
TÜİK	21	0	1	20	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	130	17	35	78	13,08%
İŞ KUR	14	3	5	6	21,43%
DMO					
GÜMRÜK		6	55		
GENÇLİK SPOR					
METROLOJİ					
TOPLAM	688	94	172	483	13,66%

SİNOP	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	68	10	44	14	14,71%
MALİYE GİDER	130	15	33	82	11,54%
MALİYE GELİR	103	34	15	54	33,01%
ADALET	421	6	42	373	1,43%
YÜKSEK SEÇİM	17	1	5	11	5,88%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	130	3	97	30	2,31%
İŞ KUR	16	3	2	11	18,75%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	31	0	21	10	0,00%
METROLOJİ					
TOPLAM	916	72	259	585	7,86%

SİVAS	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	169	6	127	36	3,55%
MALİYE GİDER	319	2	168	149	0,63%
MALİYE GELİR	216	15	134	67	6,94%
ADALET	672	10	136	526	1,49%
YÜKSEK SEÇİM	30	0	4	26	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	13	0	11	2	0,00%
İÇİŞLERİ	229	2	134	93	0,87%
İŞ KUR	20	0	9	11	0,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	72	0	67	5	0,00%
METROLOJİ					
TOPLAM	1740	35	790	915	2,01%

TEKİRDAĞ	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	169	6	127	36	3,55%
MALİYE GİDER	319	2	168	149	0,63%
MALİYE GELİR	216	15	134	67	6,94%
ADALET	672	10	136	526	1,49%
YÜKSEK SEÇİM	30	0	4	26	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	13	0	11	2	0,00%
İÇİŞLERİ	229	2	134	93	0,87%
İŞ KUR	20	0	9	11	0,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	72	0	67	5	0,00%
METROLOJİ					
TOPLAM	1740	35	790	915	2,01%

TOKAT	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	132		31	101	0,00%
MALİYE GİDER	231	7	88	136	3,03%
MALİYE GELİR	259	45	135	79	17,37%
ADALET	568	10	10	548	1,76%
YÜKSEK SEÇİM	23	1	0	22	4,35%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	220	0	71	149	0,00%
İŞ KUR	25	0	12	13	0,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	55	1	41	13	1,82%
METROLOJİ		0	46		
TOPLAM	1513	64	434	1061	4,23%

TRABZON	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	263	50	142	71	19,01%
MALİYE GİDER	229	39	77	113	17,03%
MALİYE GELİR	404	80	153	171	19,80%
ADALET	697	20	66	611	2,87%
YÜKSEK SEÇİM	26	0	4	22	0,00%
TÜİK	26	0	6	20	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	21	1	14	6	4,76%
İÇİŞLERİ	240	22	95	123	9,17%
İŞ KUR	30	0	17	13	0,00%
DMO	25	1	19	5	
GÜMRÜK		1	80		
GENÇLİK SPOR	94	10	61	23	10,64%
METROLOJİ		0	30		
TOPLAM	2055	224	764	1178	10,90%

TUNCELİ	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	44	43	1	0	97,73%
MALİYE GİDER	73	47	0	26	64,38%
MALİYE GELİR	59	47	0	12	79,66%
ADALET	185	7	83	95	3,78%
YÜKSEK SEÇİM	18	1	0	17	5,56%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	92	17	18	57	18,48%
İŞ KUR	5	3	0	2	60,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	15	10	0	5	66,67%
METROLOJİ					
TOPLAM	491	175	102	214	35,64%

Ş.URFA	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	122	23	51	48	18,85%
MALİYE GİDER	216	32	77	107	14,81%
MALİYE GELİR	236	56	85	95	23,73%
ADALET	681	17	123	541	2,50%
YÜKSEK SEÇİM	24	0	1	23	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	223	20	116	87	8,97%
İŞ KUR	18	2	11	5	11,11%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	54	0	42	12	0,00%
METROLOJİ		0	51		
TOPLAM	1574	150	557	918	9,53%

ŞİRNAK	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	47	16	11	20	34,04%
MALİYE GİDER	89	13	0	76	14,61%
MALİYE GELİR	46	12	3	31	26,09%
ADALET	178	11	3	164	6,18%
YÜKSEK SEÇİM	14	1	0	13	7,14%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	114	21	4	89	18,42%
İŞ KUR	6	0	5	1	0,00%
DMO					
GÜMRÜK		6	60		
GENÇLİK SPOR	16			16	0,00%
METROLOJİ					
TOPLAM	510	80	86	410	15,69%

UŞAK	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	104	5	80	19	4,81%
MALİYE GİDER	104	15	24	65	14,42%
MALİYE GELİR	127	48	32	47	37,80%
ADALET	464	20	86	358	4,31%
YÜKSEK SEÇİM	15	0	0	15	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	112	0	36	76	0,00%
İŞ KUR	19	1	8	10	5,26%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	42	5	24	13	11,90%
METROLOJİ					
TOPLAM	987	94	290	603	9,52%

VAN	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	97	25	48	24	25,77%
MALİYE GİDER	211	59	48	104	27,96%
MALİYE GELİR	144	61	33	50	42,36%
ADALET	823	51	124	648	6,20%
YÜKSEK SEÇİM	26	0	0	26	0,00%
TÜİK	27	2	1	24	7,41%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	17	5	8	4	29,41%
İÇİŞLERİ	239	31	69	139	12,97%
İŞ KUR	19	0	5	14	0,00%
DMO	18	1	16	1	
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	41	15	19	7	36,59%
METROLOJİ		6	43		
TOPLAM	1662	256	414	1041	15,40%

YALOVA	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	74	8	50	16	10,81%
MALİYE GİDER	101	2	30	69	1,98%
MALİYE GELİR	106	4	42	60	3,77%
ADALET	153		36	117	0,00%
YÜKSEK SEÇİM	3	0	3	0	0,00%
TÜİK	15	0	14	1	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	90	0	43	47	0,00%
İŞ KUR	18	0	10	8	0,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	18	0	2	16	0,00%
METROLOJİ					
TOPLAM	578	14	230	334	2,42%

YOZGAT	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	105	1	88	16	0,95%
MALİYE GİDER	201	1	152	48	0,50%
MALİYE GELİR	171	1	90	80	0,58%
ADALET	569	3	167	399	0,53%
YÜKSEK SEÇİM	20	0	7	13	0,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI					
İÇİŞLERİ	224	0	123	101	0,00%
İŞ KUR	12	0	2	10	0,00%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	45	0	33	12	0,00%
METROLOJİ					
TOPLAM	1347	6	662	679	0,45%

ZONGULDAK	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	226	94	105	27	41,59%
MALİYE GİDER	217	57	50	110	26,27%
MALİYE GELİR	338	191	77	70	56,51%
ADALET	563	105	74	384	18,65%
YÜKSEK SEÇİM	15	3	0	12	20,00%
TÜİK					
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	19	2	16	1	10,53%
İÇİŞLERİ	145	21	51	73	14,48%
İŞ KUR	18	3	12	3	16,67%
DMO					
GÜMRÜK					
GENÇLİK SPOR	56	7	36	13	12,50%
METROLOJİ		7	61		
TOPLAM	1597	490	482	693	30,68%

* Yukarıdaki Veriler 2009 Yılı Tutanaklarına Göre Hazırlanmıştır.

* Tabloda Karşılığı Boş Bırakılan Kurumlarda Üye Yapılmamıştır.

* Örgütlenme Oranları Kurum Bazında ve İl Toplam Çalışanına Göre Verilmiştir.



UBE VE
TEMSİLCİLERİMİZLE
YAPILAN
ÖNEMLİ YAZI MALAR

Sayı : 2008/
Konu : Yetki Dönemi ve Örgütlenme

26.04.2008

UBE VE TEMSİLCİLERE

Sendikamız BES'in 4. Olağan Genel Kurulu sonucunda oluşan Merkez Yönetim Kurulumuz; örgütlenme, üye kampanyası ve yetki süreci hakkında aşağıdaki yönelimleri belirlemiş olup, bu yönelimleri Şube ve Temsilciliklerimizle birlikte zenginleştirerek hayata geçirmeyi hedeflemiştir.

AKP iktidarı İMF, DB ve çok uluslu şirketlerin, sermaye çevrelerinin talimatları doğrultusunda, tüm emekçi kesimlere saldırılarını yoğunlaştırarak devam ettirmektedir. Kamu Yönetimi Temel Kanunu adı altında tüm kamusal alan tasfiye edilmekte, SSGSS ve benzeri girişimlerle genelde tüm emekçilere, özelde kamu emekçilerine kölelik yasaları dayatılmakta, eğitim, sağlık, sosyal güvenlik ve iş güvencemiz de dahil kazanılmış tüm sosyal haklarımız ortadan kaldırılmak istenmektedir.

Reform adı altında gündeme getirilen Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası, Kamu Personel Reformu, Toplam Kalite Yönetimi, Performans Kriterleri ve diğer saldırı yasalarıyla tüm emekçiler köle haline getirilmek ve teslim alınmak istenmektedir.

Bu saldırı yasalarının temel amacı; başta kamu emekçilerinin sendikal örgütlenmeleri olmak üzere, tüm toplumsal örgütlenmelerin tasfiye edilmesi ve örgütsüz bir toplumun yaratılmak istenmesidir.

Bu yasalar yürürlüğü girdiğinde, tüm kamu hizmetleri özel sektöre devredilerek paralı hale getirilecektir. Kamu emekçileri sözleşmeli personel statüsüne taşınacak ve performans esasına dayalı bir model içinde iş güvencesinden yoksun bir biçimde çalıştırılacaktır. Yani temel hak ve özgürlüklerimiz, beşikten mezara kadar paralı ve giderek daha da pahalı hale getirilecek ve sistem sermayenin istemleri doğrultusunda emekçiler aleyhine bir tutumla yeniden yapılandırılacaktır.

AKP iktidarının bu saldırılarını durdurmak, kazanılmış haklarımızı korumak ve geliştirmek için yegane yol örgütlü olmak ve mevcut örgütsel yapımızı daha da güçlendirmektir. Geçmişten günümüze **“Hak Verilmez Alınır”** şiarıyla hareket eden sendikamız BES, bu gerçeklerden yola çıkarak büro işkolunda bulunan tüm emekçileri örgütlenmeye ve birlikte mücadele etmeye davet etmektedir.

Tüm Şube ve Temsilciliklerimizin, yeni dönem örgütlenme faaliyetlerimizde yukarıda ifade edilen çerçeveyi temel argüman haline getirmeleri ve birim çalışmalarında işyeri sorunlarıyla birlikte bu yönelimleri öne çıkarmaları gerekmektedir.

Yeni dönem örgütlenme çalışmalarımız ve üye kampanyamız Merkez Yönetim Kurulumuzca iki aşamalı olarak öngörülmüştür. İlk olarak; 4688 sayılı Yasada tarif edilen biçimiyle “**Yetki Süreci**” olarak bilinen ve 15 Mayıs 2008 tarihini de kapsayan süreçte tüm Şube ve Temsilciliklerimiz üye ve işkolu çalışanlarınca anlaşılabilir somut ve pratik taleplerimiz üzerinden 15 Mayıs 2008 tarihine kadar örgütsel çalışma ve üye kampanyasına hız vermeli ve tüm olanaklarımızı ve kadrolarımızı bu çerçevede değerlendirerek pratik çalışmalar üzerinden **YETKİLİ SENDİKALARI** olmayı hedeflemelidir.

2008 yılı “**Yetkili Sendika**” belirlemesi Mayıs ayı Sendika Aidatı Kesinti Listeleri üzerinden yapılacağından, tüm Şube ve Temsilciliklerimiz üye kayıp ve kaçığının önlenmesi için örgütlenme alanlarına dahil olan tüm işyeri birimleri itibarıyla bu listeleri kontrol etmeli, vefat eden, emekli ve/veya tayin olan üyelerimizle ilgili olarak genel merkezimize acilen bildirimde bulunmalı ve “**Üye Kampanyası**” çerçevesinde yapılan yeni üyelerimize ait Üye Formlarını günlük olarak Genel Merkezimize iletmelidir.

Bu anlamda aşağıda yazılı olan hususlara da tüm Şube ve Temsilciliklerimizce dikkat edilmesi önemlidir.

- 1- Yetki belirleme tutanakları 15 Mayıs 2008 tarihinden sonraki beş iş günü içinde tutulmalıdır.
- 2- Şube ve Temsilciliklerimiz şimdiden il ve ilçelerdeki işyerlerinde Tutanak imzalamaya yetkili kılınacak olan kişileri belirlemeli, belirlenen kişilerle toplantılar yaparak gerekli açıklamaları yapmalıdır.
- 3- Şube ve Temsilciliklerimizce il ve ilçelerdeki işyerlerinde Tutanak imzalamaya yetkili kılınan kişilerin bu durumları hem kendilerine, hem de ilgili işyerlerine yazılı olarak bildirilmelidir.
- 4- İşyerlerinde birim amirleri ve sendikamız görevlileri arasında karşılıklı olarak imzalanan tutanakların birer suretleri derhal alınmalı ve tüm Tutanakların tamamlanmasının ardından Şube ve Temsilciliklerimizde toplanan veriler bütünlüklü olarak Genel Merkezimize gönderilmelidir.
- 5- Yetki tespiti sırasında diğer sendikaların üye sayılarının ve mükerrer üye bulunup bulunmadığının takibi yapılmalıdır.
- 6- Şube ve Temsilciliklerimiz, işyerlerinde tutulan tutanaklar üzerinden kendi üye güncellemelerini yapmalıdır.
- 7- Örgütlenme ve üye kampanyası için tüm Şube ve Temsilciliklerimiz kendi özgünlükleri içinde bildiri, afiş ve el ilanı çıkartabilirler. Örgütlenme çalışmaları sırasında birebir iletişimin daha etkili olduğu düşünülerek, yöneticilerimiz ve kadrolarımız, hedef kitemize yönelik bir çalışma yöntemini geliştirmelidir.
- 8- Önümüzdeki dönemin daha sağlıklı planlanması için tüm Şube ve Temsilciliklerimizin 4. Olağan Genel Kurul dönemine ait Faaliyet Raporlarını da mümkün olan en kısa sürede Genel Merkezimize göndermeleri gerekmektedir.

SONUÇ: Örgütlenme faaliyetlerimiz, üye kampanyamız ve yetki sürecine ilişkin çalışmalarımız bir bütünsellik içinde birbirini tamamlayan bir yaklaşımla sürdürülmelidir. BES, 2008 yılında Yetkili Sendika olmayı başarmalı; tüm olanaklarını, üye ve kadrolarını Yetkili Sendika olabilmek için seferber etmelidir. Yıllardır vermiş olduğumuz onurlu mücadeleyle işkolu çalışanlarının sorunlarına sahip çıkan sendikamız BES, etkinliğinin yanında nicel anlamda da büyümeyi hedeflemeli ve sesini her alanda yükseltmelidir.

15 Mayıs 2008 tarihine kadar yaşanacak olan dönem Büro Emekçileri Sendikası'nın örgütlenme ve üye kampanyası dönemidir. Şube ve Temsilciliklerimiz 15 Mayıs'a kadar yapmış oldukları çalışmaları Mayıs ayı sonunda Rapor haline getirerek Genel Merkezimize bildirmelidir.

Yaşanabilecek sorunlarda Genel Merkezimizle koordine sağlanarak sürecin birlikte aşılması önemlidir. Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2008/
Konu : Çalışma programı

29.04.2008

UBE VE TEMSİLCİLİKLERE

Merkez Yönetim Kurulumuz, verili süreci değerlendirmiş olup sendikamızın Haziran dönemi sonuna kadar yapacağı çalışmaları, eylem ve etkinlikleri, örgütlenme ve yetki sürecine yönelik çalışma programı üzerine aşağıdaki belirlemeleri karar altına almıştır.

- 1 Mayıs 2008 Eylem ve etkinlikleri Genel Kurulumuz kararı ile birlikte yerelerde ve İstanbul Taksimde örgütümüzün katılımıyla gerçekleşecektir. MYK'dan Osman BİÇER, Abidin SIRMA, Fatma Bora KOCAŞ İstanbul, Musa SEVER İzmir, Döndü TAKA ÇINAR, Hasan KURT, İlknur BİLGİN Ankara'daki eylemlere katılacaklardır.
- Örgütlenme ve üye kampanyası çalışmalarımız yetki tespit dönemi olan 15 Mayıs 2008 tarihine kadar devam edecektir. Şube ve temsilciliklerimiz yapılan üyeleri en kısa sürede genel merkeze göndermelidir.
- İş yeri üye tespit tutanakları 15 Mayıs dan sonraki 5 iş günü içinde tutulacağından Şube ve Temsilciliklerimiz gerekli hazırlıkları yaparak, üye kayıp ve kaçağının önlenmesi, iş yerlerinde tutulan tutanakların genel merkeze göndermeleri önemlidir.
- MYK, 15 Mayıs 2008 tarihine kadar üye potansiyeli olan illerde örgütlenme çalışmaları yürütecektir.
- 17-18 Mayıs 2008 tarihlerinde, sendikamızın 4.dönem 1. Başkanlar Kurulu, İl temsilcilik başkanlarımızın da katılımıyla Ankara da toplanacaktır.
- İş kolumuzdaki, Maliye, Adliye, SSK (SGK) ve diğer kurumlarda yaşanan sorunlara dikkat çekmek ve çözümünü sağlamak amacıyla iktidarın ve kamuoyunun ilgisini

buraya çekmek üzere, 5 Haziran 2008 tarihinde Türkiye genelindeki Büro Emekçilerinin katılımıyla Maliye Bakanlığı önünde, EŞİT İŞE, EŞİT ÜCRET konulu merkezi eylem yapılacaktır. Merkezi eylemin alt yapısını oluşturmak üzere, bildiri, afiş, kokart, panel, basın açıklaması vb. etkinlikler merkezde ve yerelerde yapılacaktır.

- Örgütlenme, Üye kampanyası, Yetki süreci ve Merkezi eylem çalışmaları şube ve temsilciliklerimiz tarafından iç içe yürütülmesi çalışmalarımıza güç katacaktır.
- Haziran ayı illerdeki örgütsel çalışmalarımıza ayrılmış olup, planlaması daha sonra örgütümüze bildirilecektir.
- Adliyelerde yaşanan sorunlara ilişkin olarak örgütümüz, 2008 Adli yılın açılışına yönelik eylem ve etkinlik önerilerini merkezi bir planlamanın yapılabilmesi için şimdiden genel merkeze iletmeleri önemlidir.
- Yukarda detaylı açıklama gerektiren konular hakkındaki bilgilendirmeler, Örgütümüze en kısa sürede iletilecektir.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreter

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2008/

08.05.2008

Konu : 6 Haziran 2008 Eylem Planlaması

UBE VE TEMSİLCİLERE

Merkez Yönetim Kurulumuz; işkolumuzda yaşanan sorunlara ilişkin olarak 5 Haziran 2008 tarihinde Maliye Bakanlığı önünde merkezi eylem yapılması kararını almış, ancak daha sonra yapılan değerlendirmede eylemin 6 Haziran 2008 tarihinde gerçekleştirilmesini uygun görmüştür.

Merkezi Ankara eylemimizin temel amacı, işkolumuzdaki kurumlarda yaşanan sorunları ve taleplerimizi yaklaşık 7 yıldan bu yana Sendikamızla görüşmeme tutumunu sürdüren ve aynı zamanda Koordinatör Bakanlık olan Maliye Bakanlığına iletmek, hedef kitlemizi ve kamuoyunu bu anlamda bilgilendirmek ve çözüm önerilerimizi paylaşmaktır.

Bilindiği gibi Sendikamızın örgütlü olduğu işkolunda çalışanlar arasında yapay ayrımlar oluşturulmakta, ücret farklılıkları yaratılmakta, toplam kalite yönetimi, esnek çalışma, performans kriterleri vb. uygulamalar ile yeniden yapılandırma adı altında Büro Emekçilerinin köleleştirilmesi hedeflenmekte, sözleşmeli personel uygulaması yoluyla iş güvencemiz ortadan kaldırılmaya çalışılmaktadır. Sendikamız bu saldırı yasalarına karşı, tüm Büro Emekçileriyle birlikte geçmişte olduğu gibi bugün ve gelecekte de mücadelesini sürdürecektir.

Şube ve Temsilciliklerimiz, 6 Haziran eylemi için kendi yerellerindeki olanaklar ölçüsünde televizyon ve radyo programları yapmalı, basın toplantısı, panel, söyleşi vb. etkinliklerle eylemimizin içeriğini tüm kesimlerle paylaşmalıdır. Bu anlamda işyeri toplantıları yapılmalı, üyelerimiz ve hedef kitlemiz eylem hakkında bilgilendirilmeli ve merkezi eyleme katılım için çalışmalar aktif bir biçimde yürütülmelidir.

Bu çerçevede örgütümüz Ankara eylemi için gerekli dayanışmayı sağlamak amacıyla yerellerdeki demokratik kitle örgütlerine ve tüm büro emekçilerine eylem ve dayanışma çağrısında bulunmalıdır. Eylemimizin kamuoyunun ve çalışanlarımızın gündemine girmesi için 22 Mayıs 2008 tarihinde Merkez Yönetim Kurulumuz tarafından Basın Toplantısı yapılacaktır.

28 Mayıs 2008 tarihinde Türkiye genelindeki tüm Şube ve Temsilciliklerimiz tarafından öğlen saatlerinde Vergi Daireleri Başkanlıkları ve Defterdarlıklar önünde Kitlesel Basın Açıklamaları yapılarak eylemin amacı kamuoyuna ve çalışanlarımıza aktarılacaktır.

Genel Merkezimizce hazırlanarak gönderilecek olan ve merkezi eylemimizi ifade eden kokartlar 26 Mayıs'tan 5 Haziran'a kadar olan dönemde tüm üyelerimizce Şube ve Temsilciliklerimizin planlaması dahilinde takılmalı, eyleme ilişkin bildiri, afiş ve el ilanları tüm işyerlerinde dağıtılmalıdır.

Şube ve Temsilciliklerimiz çalışmalarını Genel Merkezimizle koordineli bir biçimde yürütmeli, yaşanabilecek sorunlar ve çözüm önerileri Genel Merkezimize iletilmelidir. 28 Mayıs ile ilgili basın açıklaması metni, bildiri, afiş, kokart vb. materyaller Genel Merkezimiz tarafından hazırlanarak en kısa sürede örgütümüze gönderilecektir. Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2008/

02.06.2008

Konu : 6 Haziran “Eşit İşe Eşit Ücret” Ankara Eylemi

UBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZ

Merkez Yönetim Kurulumuz tarafından karar altına alınan ve 4. Olağan Merkez Genel Kurulumuz kararlarından da biri olan “EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET” eylemi 6 Haziran 2008 tarihinde tüm örgütümüzün katılımıyla Ankara’da yapılacaktır. 6 Haziran eyleminin temel amacı; işkolumuzdaki kurum ve kuruluşlarda yaşanan temel sorunlara, kurumlar ve ünvanlar arasında yaratılan ücret farklılıklarına dikkat çekmek, bununla birlikte genel olarak tüm kamu emekçilerine ödenen ücretlerin “yoksulluk” ve hatta “açlık” sınırının altında tutulduğunu Koordinatör Bakanlık olan Maliye Bakanlığına iletmektir.

Bu bağlamda ilk olarak Maliye Bakanlığı, Adalet Bakanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumunda uygulanmaya başlanan ve giderek tüm kamu kurum ve kuruluşlarında da yaygınlaştırılmaya çalışılan “uzmanlık” ünvanı üzerinden emekçiler arasında yaratılan ücret farklılıklarına da dikkat çekilmesi, bu gerçeklik üzerinden de eşit işe eşit ücret talebinin vurgulanması önemli amaçlarımızdandır. Sonuç olarak 6 Haziran eylemi, işkolumuzdaki tüm Büro

Emekçilerinin taleplerini ifade eden bir eylem olarak ele alınmalı ve eyleme yönelik çalışmalar bu temelde yürütülmelidir.

AKP iktidarı emekçileri bölmek ve kamu emekçilerine yönelik tasfiye girişimlerini hızlandırmak için İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinde yer alan “... **Herkesin e i t i e e it ücret hakkı vardır**” ilkesini ayaklar altına alarak, hem insan haklarını ihlal etmekte, hem de emekçileri kendi içinde parçalamaya çalışmaktadır.

6 Haziran eyleminin mali finansmanı Genel Merkezimiz tarafından karşılanacak olmakla birlikte, sendikamızın genel kurul sürecinden yeni çıkmış olması nedeniyle yaşanan mali sıkıntılar ve işkolumuzdaki büro emekçilerinin duyarlı kılınması ile sürece katılmalarının sağlanması açısından maddi dayanışmanın da örgütlenmesi önemlidir.

6 Haziran eylemine Ankara dışından gelecek olan Şube ve Temsilciliklerimiz araçlarından Kurtuluş Parkında indikten sonra saat 10.30’da toplanma noktası olan Kızılay Gima önüne geleceklerdir.

Şube ve Temsilciliklerimiz Şube ve/veya Temsilcilik Pankartları ile kendilerinde bulunan şapka ve önlükleri de yanlarında getireceklerdir. Eylem süresince BES şapka ve önlükleri üyelerimizce takılacak, Genel Merkezimizce eyleme yönelik olarak yaptırılan dövizler taşınacaktır.

Eylem sürecinde yaşanacak olan her türlü gelişme MYK’mız tarafından değerlendirilecek ve gerekli planlamalar MYK tarafından yapılacaktır. Toplanma noktasından Maliye Bakanlığı’na yürünecek ve Büro Emekçilerinin haklı talepleri Maliye Bakanına iletilecektir. Şube ve Temsilciliklerimiz, eyleme katılacak olan üyelerimize dair bilgileri en geç 4 Haziran 2008 Çarşamba günü saat 17.00’a kadar Genel Merkezimize bildireceklerdir.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 06.08.2008
Konu : Toplu Sözleşme dönemi Mücadele Programı hk.

UBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZ

KESK tarafından oluşturulan Mücadele Programı 04.08.2008 tarih ve 2008/818 sayılı yazımız ekinde Şube ve Temsilciliklerimize iletilmiştir. KESK tarafından oluşturulan Mücadele Programına ilişkin olarak 2008 yılı Toplu Sözleşme dönemiyle ilgili değerlendirmeler Merkez Yönetim Kurulumuzca 06.08.2008 tarihinde yapılmış ve aşağıdaki hususların Şube ve Temsilciliklerimize bildirilmesi gerekli görülmüştür.

1- **13-15 A ustos 2008 tarihleri arasında;** KESK tarafından hazırlanarak Şubeler Platformları

aracılığıyla Şube ve Temsilciliklerimize ulaştırılacak olan “**Toplu Görüşme De il, T S**

- Hakkımızı Kullanacağız”** kokartları tüm üyelerimizce takılacak ve aynı içerikteki Afişler tüm işyerlerinde asılacaktır.
- 2- **13 A ustos 2008 tarihinde** tüm illerde; KESK tarafından hazırlanarak Şubeler Platformları aracılığıyla Şube ve Temsilciliklerimize ulaştırılacak olan TİS taleplerimizi ve tutumuzu ifade eden halka yönelik bildirimlerin dağıtımını sağlanacaktır.
- 3- **14 A ustos 2008 Perembe günü saat 12.30’da** Şube Yönetim Denetleme ve Disiplin Kurulu Üyelerimizin katılımıyla Adalet Bakanlığı önünde Toplu Sözleşmeye çağrı eylemi yapılacaktır. Bu eylemde yer alacak olan yöneticilerimiz **15 A ustos 2008 Cuma günü** KESK tarafından organize edilecek olan Başbakanlık Eylemine de katılacaklardır. **Bu nedenle Toplu Sözleşmeye Çağrı eylemine katılacak olan yöneticilerimizin 14-15 A ustos 2008 tarihlerinde Ankara’da olacak şekilde gerekli ön hazırlıklarını yapmaları gerekmektedir.**
- 4- **14-15 A ustos 2008 tarihlerinde yapılacak olan eylemlere katılacak olan yöneticilerimizin isim listeleri 9 A ustos 2008 Cumartesi günü saat 18.00’a kadar Genel Merkezimize bildirilecektir.**
- 5- **14-15 A ustos 2008 tarihlerinde yapılacak olan eylemlere katılacak olan yöneticilerimizin 14 A ustos 2008 akşamı Ankara’da konaklamaları Genel Merkezimizce planlanacaktır.**
- 6- **14-15 A ustos 2008 tarihlerinde yapılacak olan iki günlük eylem sürecine katılacak olan yöneticilerimiz Ankara’ya otobüslerden bilet almak suretiyle intikal edeceklerdir.**
- 7- 14-15 Ağustos 2008 tarihlerinde yapılacak olan eylemlere katılacak olan yöneticilerimizin yol ve konaklama giderleri Genel Merkezimizce sağlanacaktır. Ancak; sendikamızın 4. Olağan Genel Kurul süreci ile 6 Haziran 2008 tarihinde yapmış olduğumuz **“E it e E it Ücret”**

eylemi nedeniyle yapılan zorunlu harcamalar sonucunda oluşan mali tablo ile önümüzdeki dönemde hayata geçireceğimiz eğitim, örgütlenme ve mücadele programımızın da sendikamıza yükleyeceği ek mali yükümlülükler dikkate alınarak; **14-15 A ustos 2008 tarihlerinde yapılacak eylemlere katkı sunmak amacıyla tüm ube ve Temsilciliklerimizce gerekli Dayanımın sağlanması önemli ve anlamlı olacaktır.**

Gereğini bilgilerinize saygı ile sunar, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2008/

08.08.2008

Konu : Adli Yıl Açılışı ve Adalet Bakanlığı KİK Görüşmeleri

UBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZCE

Merkez Yönetim Kurulumuz; Adalet Bakanlığı bünyesinde yer alan birimler üzerinden Yargı alanındaki örgütlülüğümüzün durumunu değerlendirimi ve ağıdaki belirlemeleri karar altına almıştır.

Bilindiği üzere; Adalet Bakanlığı ve bağlı birimlerinde bakanlık düzeyinde yetkili sendika BES'tir. Yargı Emekçileri; Tüm Yargı Sen sürecinden bu yana yaşadıkları tüm baskı ve anti-demokratik uygulamalara ve bölme girişimlerine rağmen BES çatısı altında mücadele etme ve örgütlenme geleneklerini büyük bir güvenle sürdürmüşlerdir. Sendikamız geçmişten günümüze kadar Yargı Emekçilerinin ekonomik, demokratik, özlük ve sosyal hakları için mücadele etmiştir, bugünden sonra da Yargı Emekçilerinin sorun ve talepleri için mücadele etmeye ve sorunlarını çözme konusunda kararlılığını sürdürmeye devam edecektir. Bu nedenle;

- 1- 2008 Adli Yıl açılışında, Yargı Emekçilerinin ekonomik, demokratik, sosyal ve özlük sorunlarının ifade edilmesi, bu anlamda hakların kazanımı ve korunması, siyasi iktidara ve kamuoyuna mesaj verilmesi ile Yargı Emekçilerinin gündemini oluşturmak amacıyla, 5 Eylül 2008 Cuma günü saat 12.30'da tüm Şube ve Temsilciliklerimizce AKP İl Başkanlıkları önünde Kitlesel Basın Açıklamaları yapılacak ve Siyah Çelenk konulacaktır.
- 2- Adli Yılın açılış günü olan 8 Eylül 2008 Pazartesi günü saat 12.30'da Ankara Şubelerimizin katılımıyla Adalet Bakanlığı'na Siyah Çelenk bırakılacak ve Yargı Emekçilerinin sorun ve taleplerini içeren bir dosya Adalet Bakanlığına verilecektir.
- 3- Adli Yılın açılış sürecinde Genel Merkezimizce Yargı Emekçilerinin sorun ve taleplerini ifade eden Bildiri ve Afiş çıkartılacak, Genel Merkezimizce bastırılacak olan yazılı materyaller tüm Şube ve Temsilciliklerimize iletilecektir.
- 4- 2008 yılı Ekim ayında Kurum İdari Kurulu (KİK) görüşmeleri döneminde; Yargı birimlerinde gerekli ön çalışmalar yapılarak KİK toplantısının yapılacağı günden 3 gün

önce Yargı Emekçilerinin sorun ve taleplerini siyasi iktidarın ve kamuoyunun gündemine taşıyarak çözümünü sağlamak amacıyla, Samsun'dan başlayan ve güzergah üzerinde bulunan il ve ilçelere uğranılarak, KİK görüşmelerinin yapılacağı gün Ankara'da olacak

şekilde **“YARGIDA ADALET, BA IMSIZ DEMOKRAT K TÜRK YE YÜRÜYÜ Ü”** merkezi bir eylemlilik olarak hayata geçirilecektir.

- 5- KİK sürecinde gerçekleştirilecek olan Merkezi Eylemle ilgili Program ayrıntılı olarak daha sonra gönderilecektir.
- 6- Şube ve Temsilciliklerimizin kendi örgütlenme alanlarında Yargı İşyerlerine yönelik olarak çalışmalara şimdiden başlamaları ve bu konuda özverili bir biçimde faaliyet sürdürmeleri programımızın alt yapısını oluşturacaktır.
- 7- 5 Eylül 2008 Cuma günü saat 12.30'da yapılacak olan Kitlese Basın Açıklamalarında okunacak olan Basın Açıklaması metni Genel Merkezimiz tarafından gönderilecektir.

Gere ini bilgilerinize saygı ile sunar, çalı malarınızda ba arılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2008/1087

15.10.2008

Konu : Yargıda Adalet, Bağımsız, Demokratik Türkiye Yürüyüşü

UBE VE TEMS LC L KLER M ZE

Adalet Bakanlığı ve bağlı işyerlerinde (Adliyelerde) çalışan Emekçilerin yaşadığı sorunları kamuoyunun ve siyasi iktidarın gündemine taşımak ve sorunlarının çözümünü talep etmek, Adliyelerde var olan örgütsel yapıyı daha da güçlendirmek, tüm Yargı Emekçilerini ekonomik, demokratik mücadelenin tek adresi olan sendikamızda örgütlemek, Emekçilere yaşamı zindan eden bağımlılık politikalarına dikkat çekmek ve bu politikalara son verilmesini sağlamak amacıyla

hayata geçireceğimiz **“YARGIDA ADALET, BA IMSIZ, DEMOKRAT K TÜRK YE**

YÜRÜYÜ Ü” 27 Ekim 2008 Pazartesi günü Samsun'da ba layacak ve 30 Ekim 2008

Per embe günü Ankara'da son bulacaktır.

Samsun – Ankara Yürüyü üne ili kin program a a ıda belirtilmi tir.

- **Samsun'dan Ankara'ya do ru yola çıkacak olan Yürüyü Kolumuz güzergah üzerinde bulunan il ve ilçelere belirlenen program dahilinde u rayacak, Yürüyü ün içeri i ve amacına uygun bulunan yer ve zamanlarda Örgütsel**

Toplantılar gerçekleştirilecek, Kitlese Basın Açıklamaları ve Basın Toplantıları düzenlenecek, MYK'mızın bilgisi dahilinde ube ve Temsilciliklerimizin katkılarıyla olu turulacak olan iç planlama çerçevesinde Radyo ve Televizyon Programlarına MYK'mız tarafından katılım sağlanacak ve yürüyüşümüzün hedef ve amaçları hakkında geni bir bilgilendirme yapılarak en geni kitlelere ulaşmak hedefine uygun davranılacaktır.

- **Yürüyüşümüz 27 Ekim Pazartesi günü saat 12.30'da Samsun'da yapacağımız Merkezi Basın Açıklamasıyla başlatılacaktır.** Samsun yerelindeki eylem planlaması ve şehir içindeki Yürüyüş Güzergahı Samsun Şubemiz ve MYK tarafından ayrıntılı olarak planlanacaktır.
- 27 Ekim Pazartesi akşamı Amasya'da konuşma yapılacaktır. Amasya'da sürdürülecek olan faaliyeti İl Temsilciliğimiz ve MYK birlikte yürütecektir. 28 Ekim Salı sabahı Merkezi Basın Açıklaması yapıldıktan sonra Amasya'dan yola çıkılacak ve saat 15.00'da Tokat ilinde olunacaktır. Merkezi Basın Açıklamasının ardından yürütülecek faaliyetlerin tamamlanmasından sonra Yürüyüş Kolumuz Tokat ilinde konuşlayacaktır.
- 29 Ekim günü Çarşamba günü Yürüyüş Kolumuz Tokat ilinden ayrılarak Çorum'da ulaşacak, Çorum Şubemizde yapılacak olan Basın Toplantısının ardından Çorum Şubemizle MYK'mızın birlikte planlayıp organize edeceği toplantı hayata geçirilecektir. Çorum'da gerçekleştirilecek olan faaliyetler bütünü Çorum Şubemizle MYK'mız tarafından birlikte yürütülecektir.
- Yürüyüş Kolumuz 30 Ekim Perşembe sabahı erkenden Çorum'dan hareket ederek en geç saat 09.30'da Kırıkkale'de olacaktır. Kırıkkale'de yapılacak olan Kitlese Basın Açıklamasının ardından Yürüyüş Kolumuz Ankara'ya ulaşacaktır.
- Adalet Bakanlığı'nda yetkili olan Sendikamız, 30 Ekim Perşembe günü saat 14.00'da Bakanlık yetkilileriyle Kurum İdari Kurulu (KİK) toplantısına katılacaktır. Yürüyüş Kolumuz KİK toplantısı katılımcılarını Ankara Şubelerimizin kitleleriyle birlikte Adalet Bakanlığına uğurlayacak ve KİK Toplantısının sonuçlanmasını bekleyecek, KİK toplantısının bitmesiyle birlikte, Kitlese Basın Açıklaması yapılarak eylem sona erdirilecektir.
- Eylemin Ankara'da hayata geçirilecek olan kısmı Ankara Şubelerimiz ve MYK tarafından birlikte planlanacaktır.
- **Eylemliliimizin görkemli ve başarılı olabilmesi hususunda Ankara ubelerimize önemli görevler düşmektedir. 30 Ekim'de gerçekleştirilecek olan eylem en geni kitlenin katılımı konusunda Ankara ubelerimiz etkili bir çalışmaya hayata**

geçirmelidir. Bununla birlikte, Ankara ubelerimiz, KESK Ankara ubeler Platformunun eyleme kitlesel destek sunması noktasında da üzerine dü en görev ve sorumluluk çerçevesinde gerekli çalı maları yürütmelidir.

- Yürüyü güzergâhında bulunan ube ve Temsilciliklerimiz; KESK ubeler Platformu, varsa di er sendikalar ile demokratik kitle örgütlerini eyleme katma anlamında yerel çalı malar yürütmelidir. Yürüyü Kolunun Kitlesel biçimde kar ılanması, gerçekleştirilecek olan Merkezi Basın Açıklamalarına kitlesel destek verilmesi ve Yürüyü Kolunun kitlesel biçimde u urlanması konularında Yürüyü Kolu güzergâhında bulunan illerde gerekli deste in sa lanması için imdiden gerekli çalı maların yapılması önemli ve anlamlı olacaktır.
- Yürüyü Kolunun konaklama yapacağı Amasya, Tokat ve Çorum illerinde televizyon ve/veya radyo programlarının yapılabilmesi konusunda ilgili ube ve Temsilciliklerimizin imdiden gerekli giri imlerde bulunmaları önemlidir.
- Yürüyü Koluna ube ve Temsilciliklerimizden birer ki i katılacaktır. ube ve Temsilciliklerimizden Yürüyü Koluna katılacak olan ki ilerın isimleri 21 Ekim 2008 Salı günü saat 17.00'a kadar Genel Merkezimize bildirilecektir.
- Yürüyü Koluna katılacak olanların Yargı Emekçileri arasından belirlenmesi hususunda gerekli hassasiyet gösterilmelidir.
- Yürüyü Koluna katılacak olanların 27 – 31 Ekim 2008 tarihleri arasında izinli olmaları ile 27 Ekim 2008 Pazartesi günü saat 08.00'da Samsun ubemizde olmaları sa lanmalıdır.

- **ube ve Temsilciliklerimiz eylem hakkında gerekli toplantıları yaparak, kitlemizi bilgilendirmeli, Genel Merkezimizce iletilen Afi , Bildiri, Kokart vb. materyallerin Programa uygun bir biçimde ve herhangi bir gecikmeye mahal verilmeksizin i yerlerine da ıtımı sa lanmalıdır.**
- **Genel Merkezimiz tarafından çıkarılarak ube ve Temsilciliklerimize daha önceden gönderilmi olan Kokartlar, 27 Ekim 2008 - 30 Ekim 2008 tarihleri arasında ba ta Yargı Emekçileri olmak üzere tüm Üyelerimiz ve kolu Çalı anları tarafından takılmalıdır.**
- **Ya anması muhtemel sorunlar kar ısında MYK'mız mümkün olan en kısa sürede bilgilendirilmelidir.**

Bilgi ve gere ini rica eder, çalı malarımızda ba arılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2008/
Konu : Eylem Çalışmaları

17.10.2008

UBE VE TEMS LC L KLER M ZE

Bilindiği üzere; Yargıda Adalet, Bağımsız, Demokratik Türkiye Yürüyüşümüz 27 Ekim 2008 tarihinde Samsun'dan başlayıp, Adalet Bakanlığı Kurum İdari Kurulu (KİK) toplantısının yapılacağı 30 Ekim 2008 tarihinde Ankara'da sonlanacaktır.

Genel Merkezimizin 15.10.2008 tarih ve 1087 sayılı yazısıyla eylem çalışmalarına ilişkin program tüm Şube ve Temsilciliklerimize gönderilmiş olup, bu çalışmalara ek olarak aşağıdaki çalışmaların da yürütülmesine Merkez Yönetim Kurulumuzca karar verilmiştir.

Eylem hakkında basına ve kamuoyuna bilgi verilmesi amacıyla 21 Ekim 2008 Salı günü Ankara'da Genel Merkezimizde Basın Toplantısı yapılacaktır.

Tüm ube ve Temsilciliklerimizce 24 Ekim 2008 Cuma günü, eylemin hedef ve amaçlarının kamuoyuyla paylaşılması için Basın Toplantıları düzenlenecektir.

Eylemin hedef ve amaçlarını açıklayan, kamuoyuna ve örgütlenme alanımıza yönelik merkezi bir bildiri çıkarılarak tüm Şube ve Temsilciliklerimize gönderilecektir.

Yürüyüş Kolunun güzergâhı üzerinde bulunan il ve ilçelerde örgütlenme ve eyleme hazırlık çalışmalarının yapılması amacıyla MYK üyelerimizce çalışmalar yürütülecektir.

Yürüyüş Kolunun Ankara’da olacağı 30 Ekim 2008 Perembe günü tüm ube ve Temsilciliklerimizce Yargı koluna bağlı yerleri (Adliyeler) önünde Kitlese Basın Açıklamaları yapılacaktır.

24 Ekim 2008 ve 30 Ekim 2008 tarihlerinde yapılacak olan Basın Toplantısı ve Kitlese Basın Açıklamalarında kullanılacak olan Basın Metinleri, Genel Merkezimizce hazırlanarak tüm ube ve Temsilciliklerimize gönderilecektir.

Örgütlenme ve Eyleme Hazırlık Çalışmalarının yapılacağı iller ve görevlendirilen MYK üleriyle görevlendirildikleri tarihler aşağıdadır.

20-21 Ekim 2008	Amasya	Genel Örgütlenme Sek. - Genel Mali Sek.
22-23 Ekim 2008	Tokat	Genel Örgütlenme Sek. - Genel Mali Sek.
24-25 Ekim 2008	Samsun	Genel Örgütlenme Sek. - Genel Mali Sek.
22 Ekim 2008	Kırıkkale	Genel Sekreter - Genel Hukuk ve T S Sek.
23-24 Ekim 2008	Çorum	Genel Sekreter - Genel Hukuk ve T S Sek.

Örgütlenme ve Eyleme Hazırlık Çalışmalarının yapılacağı illerde bulunan ube ve Temsilciliklerimiz Yerel Programlarını MYK üyelerimizle birlikte planlayacaklardır.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2008/
Konu : Yargı İşkolunda Yürütülecek Yeni Üye Yazımı Çalışmaları hk.

10.11.2008

UBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZ

Bilindi i üzere, sendikamız, Yargı Emekçilerinin ekonomik, demokratik, sosyal ve özlük hakları konusunda yaşadıkları sorunlar ve Yargı Emekçilerinin haklı talepleri konusunda program dahilinde bir dizi eylem ve etkinlik gerçekleştirmiş bulunmaktadır.

En son yapılan “Yargıda Adalet, Bağımsız, Demokratik Türkiye Yürüyüşü” ardından, Adalet Bakanlığı ile Sendikamız arasında 30 Ekim 2008 tarihinde gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu (K İ) toplantısında, Yargı koluna dair tespit ettiğimiz sorunlar ve bunlara dair çözüm önerilerimiz Adalet Bakanlığı yetkililerine iletilmiş ve Adalet Bakanlığı Kurum İdari Kurulu Tutanağı, Adalet Bakanlığı ile Sendikamız K İ Heyeti arasında ortaklaşa imza altına alınmıştır.

Yargı Emekçilerinin haklı talepleri ve sorunlarının çözümü konusundaki görüşmelerimiz ve mücadelemiz önümüzdeki dönemde de sürdürülecektir.

Sendikamız tarafından yapılan eylem ve etkinliklerin tüm Yargı Emekçilerine anlatılması ve mücadelemiz sonucunda elde edilen kazanımların Yargı yerlerine aktarılması konusunda tüm übe ve Temsilciliklerimize büyük görev ve sorumluluklar düşmektedir.

Yapımı oldu umuz eylem ve etkinliklerin ardından, Yargı kolunda Yeni Üye yazımı çalışmalarına hız verilerek, Yargı Emekçilerinin sendikamıza üye olarak

kazandırılması sağlanmalıdır. Yargı koluna yönelik olarak yürütülecek olan Yeni Üye Yazımı konusunun ciddi bir Örgütlenme Seferberliği olarak ele alınması halinde, 2009 yılı Mayıs ayı sonuna kadar 5000 yeni üyenin sendikamıza kazandırılabilirdi ünlülmektedir.

Tüm üyeler ve Temsilciliklerimiz tarafından Yargı koluna yönelik olarak gerekli çalışmaların yapılması, ihtiyaç duyulan konular hakkında Genel Merkezimizden yardım talebinde bulunulması hususu önemlidir.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2009/163
Konu : Örgütlenme Programı

06.02.2009

UBE VE TEMSİLCİLERE

Sendikamız; örgütlenme yaklaşımlarında, işkolumuzdaki kurumlarda yaşanan sorunlar ve bu sorunların çözümlerine yönelik yaşamda karşılığı olan açılımlar üzerinden **Büro Emekçilerinin**

Çalı ma ve Ya am Ko ullarının yile tirilmesine Yönelik Politikalar Üreterek, somut bir program üzerinden amaçlarına ulaşmayı hedefler.

Kuşkusuz; Büro işkolunda yaşanan sorunlar, ülkemizin sorunlarından bağımsız olarak ele alınamaz. Bu nedenle de, Örgütlenme ve Mücadele Programlarımız Emek ve Demokrasi mücadelesi bağlamında da bütünlük arzeder.

Emperyalist merkezlerin talimatları üzerine Kamusal Alanı ve Kamu Hizmetlerini tasfiye etmeye yönelik yasaları çıkaran işbirlikçi AKP iktidarı bir bütün olarak Kamu Emekçilerine yönelik saldırı dalgasını yükselterek, aynı işi yapan emekçiler arasında yaratılan yapay ayrımlarla farklı ücret politikalarını dayatmış ve bu yöntemle emekçileri parçalamayı hedeflemiş ve amaçlamıştır.

Emekçileri parçalama politikaları, İş Güvencesinin Kaldırılması, Performans Ölçümleri, Esnek Çalışma, Kısmi Çalışma, emekçileri birbirine karşı yarıştırmaya, emeği ve emek mücadelesini değersizleştirme süreçleriyle devam edecektir.

Sendikamız; işbirlikçi AKP iktidarının bu yıkım politikalarına karşı, tüm emekçileri doğru bilgilendirme temelinde ajitasyon ve propaganda çalışmalarını geliştirmeyi ve bu çalışmalarını uygun zeminlerde alana indirmeyi birincil hedef olarak uygulamaya çalışmaktadır.

Bugün işkolumuzda başlatılan **“aynı i i yapan memurlar arasındaki farklı ücret politikaları”**nın temel amacı, emekçileri bölerek tasfiye sürecini hızlandırmak, iş güvencesini ortadan kaldırmak ve kuralsız çalışmayı hayata geçirmektir.

Bu politikalara karşı mücadele etmekte olan sendikamız, işkolumuzdaki tüm emekçileri örgütleyecek bakış açısına sahiptir. Bunun için de emekçiler açısından tüm sonuçları ortaya çıkmış olan uygulamaları teşhir edip, bilince çıkarmak en önemli görevlerimizden birisidir.

AKP iktidarının işkolumuzdaki tüm olumsuz uygulamaları Büro Emekçileri tarafından net olarak görülmüş, hiçbir yalan bu gerçekleri örtemez hale gelmiştir.

Yandaş Sendikaların bilinç bulanıklığı yaratmaya yönelik tüm çarpıtmaları yaşanan sonuçları değiştirmek bir yana, onların AKP iktidarıyla olan yakın bağlarını da açıkça ortaya koymuştur.

Buradan hareketle, çalışmalarımızda AKP iktidarının uygulamalarını ve Yandaş Sendikaların; Emek ve Emekçi Düşmanı tutumlarını net bir dille tüm emekçilere anlatmalıyız.

Geçmişten günümüze yaşanan süreç, Yandaş Sendikaların yıllardır emekçileri kandırmak üzerine kurulmuş örgütlenmeler olduğunu, amaçlarının emekçilerin hak ve çıkarlarını korumak değil, tam tersine ortadan kaldırmak için IMF’ye ve işbirlikçi iktidarlara yardımcı olmak olduğunu açıkça ortaya koymuştur.

Ya adı ımız hayat, Yanda Sendikaların, Halkımıza ve Kamu Emekçilerine yönelik tüm yıkım politikalarını desteklediklerini, emekçileri bölen bütün uygulamaların gönüllü piyonları olduklarını göstermiştir. Bizim üzerimize dü en görev Yanda Sendikaların bu

tutumlarını her zaman ve her yerde tehir etmek ve emekçileri do ru bir yerde, sendikamızda örgütlenmeye davet etmektir.

Gelmiş olduğumuz noktada, Kamu Emekçileri Mücadelesinin başından bu yana KESK ve KESK'e bağlı sendikalar üzerinden emek ve emekçi düşmanlığı yapan bu kontra sendikalara karşı atağa geçmek, onların gerçek yüzlerini teşhir etmek, tüm kadrolarımızın ertelenemez görevlerindedir.

Sendikal örgütümüzün tüm kadroları, 2009 örgütlenme yaklaşımlarımızı yukarıda belirtilen çerçeve içerisinde emekçilere aktarmalıdır. Belirlemelerimiz bir sendikal rekabet tu-tumu olarak algılanmamalı, tam tersine emekçilere doğru bir sendikal ve sınıfsal bilinci taşı-yarak onların gözünde “gerçek ile sahtenin ayırt edilmesini sağlamak” olarak anlaşılmalıdır.

Örgütlenme Çalışmalarımızın Amacı

Büro işkolunda bulunan sendikalı, sendikasız tüm emekçilere gerçekleri anlatarak, bilinç yanılısamalarını ortadan kaldırmak, işbirlikçi, emekçi düşmanı Yandaş Sendikaların gerçek yüzlerini ortaya çıkarmak, emperyalist merkezlerin talimatları üzerine toplumsal yaşamda ağır tahribatlara neden olan yasal düzenlemeleri hayata geçiren işbirlikçi AKP iktidarının uygulamalarını sonuçları üzerinden açığa çıkartmaktır.

- İşkolumuzdaki emekçilere sınıfsal temelde sendika ve demokrasi bilinci taşıyarak, hak gasplarına yönelik politikaları açığa çıkartmak, emekçilerin ortak çıkarları için birlikte tutum almaya, mücadele etmeye ve örgütlenmeye çağırarak.
- İşkolumuzda bulunan tüm emekçiler tarafından yaşanan sorunları, sonuçları üzerinden anlatarak emekçileri bilinçlendirmek, çözümün mücadelede, örgütlenmede ve sınıfsal bilinçte olduğunu ortaya koymak, bu niteliklere sahip tek işkolu sendikasının BES olduğunu açığa çıkartmak.
- İşkolumuzda yaşanan sorunlara karşı tek çözümün BES çatısı altında birleşmekten geçtiğini anlatmak ve Yandaş Sendikaların emekçilere verdiği zararları yaşadığımız hayattan vereceğimiz örneklerle ortaya koymak.
- Sendikal örgütlenmemizi güçlendirerek, saldırı yasalarına karşı tutum almak, hak gasplarının önüne geçmek.

Örgütlenmede Hedeflerimiz

2009 yılında BES'in i kolunda Çokunluk Sendikası olması için tüm kadro ve olanaklarımızın seferber edilmesi gerekmektedir.

Tüm Şube ve İl Temsilciliği Yöneticilerimizin, İşyeri Temsilcilerimizin, kadrolarımızın 2009 yılında Çokunluk Sendikasının BES olacağına kesinlikle inanması ve bu doğrultuda çalışma yürütmesi başarıyı ve çoğunluğu da yanında getirecektir.

Buradan hareketle, tüm ube ve Temsilciliklerimiz Mayıs ayıyla sınırlı olmamakla birlikte, öncelikle 2009 yılı Mayıs ayı sonuna kadar büyük bir co kuyla ve kararlılıkla çalı malarını sürdürmelidir.

20 yıldır onurlu bir mücadelenin neferi olan Sendikamız, 2009 yılında Çoğunluk Sendikası olmayı başarmalı, emek ve emekçi düşmanı olan Yandaş Sendikaları teşhir ederek bu amacına ulaşmalıdır.

Bu çerçevede, bütün ubelerimiz kendi alanlarında yerel programlar olu turmalı, kendilerine ba lı l Temsilcilikleri de dahil olmak üzere, örgütlenme ve yeni üye yazımı çalı malarına ba lamalıdır.

Şube ve Temsilciliklerimizin bu yöndeki çalışmalarına MYK tarafından oluşturulacak programlar dahilinde de her türlü destek sunulacaktır.

Verili Durum

Sendikamız, 23 bin üyeye, işkolumuzda bulunan Türk Büro Sen ise 34 bin üyeye sahiptir. Aramızdaki fark 11 bin üyedir.

Başlattığımız “**Her Üyeden Bir Yeni Üye**” kampanyası çerçevesinde; her bir üyemiz, yeni bir üye yaptığında üye sayımız 46 bine ulaşacaktır. Hedefimiz ulaşılamaz değildir. Tüm kadrolarımız buna inanıp, bunu istediğinde, sendikamızın 46 bin üye sınırına ulaşabilecek güce ve bilince sahiptir.

Yılın 365 günü sendikamıza yönelik olarak yürüttükleri yalan ve iftira kampanyaları üzerinden Üyelerimizi istifa ettirmeye çalışan Yandaş Sendikalara karşı ayağa kalkalım. Onların tüm karalama kampanyalarına karşı gerçekleri anlatalım, emeği, emek ve demokrasi mücadelesinin vazgeçilmezliğini tüm Büro Emekçileriyle paylaşalım.

KURUMSAL YETKİ (ÇO UNLUK) DURUMU

Adalet Bakanlığı

Sendikamız Adalet Bakanlığında Çoğunluk Sendikasıdır. Ancak, 2008 yılı üye verileri üzerinden baktığımızda, Adalet Bakanlığında üye sayısı itibarıyla Sendikamıza en yakın örgütlenme olan Türk Büro Sen ile üye farkımızın 500 civarında olduğunu görmekteyiz.

Yargı Emekçilerine yönelik olarak yürütülen eylem ve etkinliklere rağmen, üye sayımızda bir önceki döneme göre Merkez Yönetim Kurulunca planlanan şekilde bir üye artışı olmaması düşündürücüdür.

ube ve Temsilciliklerimiz tarafından bu eksiklik en kısa sürede giderilmeli, Adalet Bakanlığının 2009 yılı K K yetkisi yine Sendikamız tarafından alınmalı, Sendikamızın Adalet Bakanlığındaki Ço unluk Sendikası pozisyonu güçlendirilmelidir.

Bunun için tüm Şube ve Temsilciliklerimiz öncelikli olarak Adalet Bakanlığı birimlerinde örgütlenme çalışmalarına başlamalı, bu konuda seferberlik ilan edilmelidir.

Türk Büro Sen, Büro Memur Sen ve Birlik Büro adındaki Yanda Sendikaların özellikle Adalet Bakanlığında ço unlu umuzun dü ürülmesi için adeta birlikte hareket ettikleri bilinmeli ve ube ve Temsilciliklerimizce bu konuda gereken önlemler alınmalı, her türlü olumsuz geli me en kısa sürede Genel Merkezimize iletilmelidir.

Maliye Bakanlığı

Tüm Maliye Sen sürecinden bu yana en güçlü örgütlenme geleneğine sahip olduğumuz bu kurumda, son üç yıldır az bir üye farkıyla çoğunluğu kaybetmiş durumdayız. 2008 yılı resmi rakamları üzerinden yetkili sendikalara baktığımızda;

Gelir dairesi Bakanlığında Türkiye genelinde 1000 (bin) üye farkıyla,

Maliye Bakanlığında ise Türkiye genelinde 500 (be yüz) üye farkıyla ço unlu u

Türk Büro Sen'in elde ettiği görülmektedir.

Yukarıda belirtilen kurumlarda, 2009 yılı yetkisini mutlak suretle almamız gerektiği, tüm verili durumun bizden yana olduğu, örgütümüzün bu konuda hızlı bir çalışma yöntemiyle aradaki farkı kapatacağına olan inancımız tamdır.

2009 Yılı Hedeflerimiz

Genelde kolunda Ço unluk Sendikası olmayı hedeflemekle birlikte, özellikle, Maliye Bakanlığı ve Gelir dairesi Bakanlığında birimlerinde tüm örgütümüz Ço unluk Sendikası olabilmemiz için seferber olmalı, tüm olanaklarımız bu hedefe kilitlenmelidir.

Yandaş Sendikaların, yaşanan sorunların çözümünde önemli bir engel olduğunu, çalışanların hak ve çıkarlarını korumak yerine IMF yasalarının yanında yer alarak, emekçileri yanlış yönlendirdiğini yaşanan süreçler ortaya koymuştur. Örgütümüz bu tutumu işyerlerinde teşhir etmeli ve Büro Emekçilerini Sendikamızda örgütlenmeye ikna etmelidir.

Maliye Bakanlığı ve Gelir dairesi Bakanlığında Ço unluk Sendikası oldu umuz takdirde Yanda Sendikaların önemli bir güç, prestij ve motivasyon kaybına u rayacağına,

genel anlamda çözülmeye do ru gideceklerini görerek çalı ma yürütmeli ve ona göre tutum belirlemeyi ba armalıyız.

Adalet Bakanlı ındaki K K yetkisini mutlak surette korumak, Ço unluk Sendikası

pozisyonumuzu güçlendirmek zorunda oldu umuz açıktır. Halen İşkolumuzdaki Yandaş Sendikaların özellikle Adalet Bakanlığındaki KİK yetkimizin düşürülmesi için adeta birlikte davrandıklarını bilmek ve ona göre davranmak durumundayız.

Sonuç

Ülkemizdeki yıkım yasalarının baş destekçisi olan, emek ve emekçi düşmanlığını yapan bu Yandaş Sendikaların güçlerini ancak ve ancak onların **“yetki”** durumlarını ortadan kaldırarak kırabiliriz.

Örgütlenme çalı malarımız, somut talepler üzerinden net, anlaşılabilir, uygulanabilir bir çalı ma programı dahilinde gerçekleştirilmelidir.

ube ve Temsilciliklerimiz, kendi yerel özgünlüklerine uygun yöntemler geli tirerek, programlar dahilinde örgütlenme ve üye çalı malarını güçlendirmelidir.

Sendikamızın merkezi örgütlenme programı doğrultusunda, MYK’mız tüm illerde ça -lışma yapmayı öngörmüş olup, özellikle Mayıs ayı sonuna kadar üye ve/veya çalışan potansi-yelinin yüksek olduğu bölgelerden başlayarak aşağıdaki şekilde çalışmalarını yürütecektir.

• ubat	2009	Marmara Bölgesi
• Mart	2009	Ege ve Akdeniz Bölgesi
• Nisan	2009	ç Anadolu, Güneydo u Anadolu Bölgesi
• Mayıs	2009	Karadeniz Bölgesi
• Haziran	2009	Do u Anadolu Bölgesi

İl programları daha sonra ayrıntılı olarak gönderilecektir.

Örgütlenme çalışmalarımızın daha somutlanması, ulaşılabilir hedefler üzerinden hareket edilmesi amacıyla, örgütlenme büromuzun mevcut verileri üzerinden yapılan analizde, Şube ve Temsilciliklerimizin 2009 yılı yetki dönemine kadar yapmak için çaba göstermesi gereken üye sayıları yazımız ekinde gönderilmiştir.

Bilgilerinize rica eder, çalı malarınızda ba arılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Ek: Liste (2 sayfa)

Şube/Temsilcilik Adı	Mevcut Üye Sayısı	2009 Yetki Dönemine Kadar Yapabileceği Öngörülen Üye Sayısı	Yapılan Üye Sayısı
ADANA	542	200	25
ADİYAMAN	79	50	6
AFYON	32	20	64
AĞRI	49	50	4
AKSARAY	7	20	---
AMASYA	75	50	2
ANKARA-1	2215	1000	123
ANKARA-2	1177	500	152
ANTALYA	731	400	126
ARDAHAN	13	20	1
ARTVİN	109	30	4
AYDIN	380	150	57
BALIKESİR	539	200	189
BARTIN	135	50	18
BATMAN	147	40	13
BAYBURT	2	---	---
BİLECİK	35	30	6
BİNGÖL	38	30	4
BİTLİS	79	30	---
BOLU	78	50	18
BURDUR	53	30	1
BURSA	808	400	52
ÇANAKKALE	232	100	29
ÇANKIRI	4	---	---
ÇORUM	176	70	9
DENİZLİ	387	100	60
DİYARBAKIR	864	200	108
DÜZCE	14	30	---
EDİRNE	257	70	63
ELAZIĞ	52	30	1
ERZİNCAN	54	30	10
ERZURUM	7	---	---
ESKİŞEHİR	275	200	24
GAZİANTEP	382	150	24
GİRESUN	132	50	21

GÜMÜŞHANE	15	---	2
HAKKARİ	274	40	13
HATAY	129	50	3
İĞDIR	5	---	---
ISPARTA	49	50	---
İSTANBUL-1	1379	500	202
İSTANBUL-2	1344	500	80
İSTANBUL-3	1215	500	191
İZMİR	2502	500	367
KAHRAMANMARAŞ	27	---	5
KARABÜK	59	30	3
KARAMAN	44	30	2
KARS	91	50	12
KASTAMONU	36	30	2
KAYSERİ	224	50	2
KIRIKKALE	18	30	1
KIRKLARELİ	112	50	59
KIRŞEHİR	58	50	6
KİLİS	41	30	---
KOCAELİ	382	200	52
KONYA	202	50	27
KÜTAHYA	8	50	14
MALATYA	160	50	1
MANİSA	363	150	71
MARDİN	194	50	10
MERSİN	669	150	57
MUĞLA	267	100	41
MUŞ	27	---	---
NEVŞEHİR	26	50	---
NİĞDE	77	50	3
ORDU	87	50	21
OSMANİYE	9	---	---
RİZE	80	50	1
SAKARYA	67	50	---
SAMSUN	438	100	61
SİİRT	104	50	23
SİNOP	64	50	23
SİVAS	33	---	---
ŞANLIURFA	135	100	31
ŞIRNAK	84	---	6
TEKİRDAĞ	74	50	3
TOKAT	52	50	13
TRABZON	239	50	21
TUNCELİ	185	50	1
UŞAK	86	100	39
VAN	242	150	8
YALOVA	13	---	---
YOZGAT	4	---	1
ZONGULDAK	490	100	26

Sayı : 2009/

03.03.2009

Konu : İşkolumuzun ortak sorun ve talepleri ile ilgili eylem planlaması.

UBE VE TEMSİLCİLERİMİZİN

27-28 Şubat 2009 tarihlerinde Ankara'da yapılan 4. Dönem 2. Başkanlar Kurulu toplantımızda öne çıkan sorun ve talepler üzerinden önümüzdeki dönemde yürütülmesi gereken eylem ve etkinliklere dair kararlarımız aşağıdadır.

- 1- 6 Mart 2009 tarihinde Genel Merkezimizde bir Basın Toplantısı yapılarak önümüzdeki döneme dair Eylem Kararlarımız Kamuoyu ile paylaşılacaktır.
- 2- 18 Mart 2009 tarihinde örgütlü olduğumuz tüm işyerlerinde sabah mesai saati başlangıcında 2 saat süreli İşbirakma Eylemleri örgütlenecek ve bu eylemler sırasında, eylemin yapılacağı tüm İşyerlerinde Genel Merkezimizce hazırlanan Bildiriler okunacak ve Kitlesele Basın Açıklamaları ile yönelimlerimiz Kamuoyuna da iletilecektir.
- 3- 18 Mart 2009 tarihinde yapılacak olan eylemliliğimizin ardından İşveren tarafından olumlu adımların atılmaması halinde 14 Nisan 2009 tarihinde yarım güne ulaşan İşbirakma Eylemleri hayata geçirilecek ve bu hattın önümüzdeki dönemde Konfederasyonumuz KESK ile ortaklaştırılması sağlanmaya çalışılacaktır.

Bu sürece dair yürütülecek eylem ve etkinliklerin tüm İşkolumuza yönelik Genel Talepleri olacağı gibi, farklı kurum ve kuruluşlarda çalışan Büro Emekçilerinin sorun ve taleplerini de içeren bir tarzı öne çıkartmasına da özen gösterilecektir.

Genel Taleplerimiz arasında; Toplu Sözleşme ve Grev Hakkı, Temel Ücretlerin Artırılması, Ek Ödemelerin Emekli Maaşlarına Yansıtılması, Performans Esaslı Yönetim Modelinden Vazgeçilmesi, Atama ve Görevlendirmelerde Ayrımcı Uygulamalara Son Verilmesi ve Görevde Yükselmenin Önündeki Engellerin Kaldırılması ile farklı kurum ve kuruluşlara yönelik olarak yürüttüğümüz Dilekçe Kampanyalarına yer verilecek, Adalet Bakanlığına yönelik olarak Kurum İdari Kurulu Tutanağında yer alan haklı taleplerimiz ve 3717 sayılı yasanın yeniden düzenlenmesi, Sosyal Güvenlik Kurumunda yaşanmakta olan Geçici Görevlendirmeler, Zorunlu Fazla Mesai Dayatmaları, Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığına yönelik olarak İstihdam Belirsizliği

ve bu alanda görev yapmakta olan Büro Emekçilerini birbirinin karşısına koymaya çalışan Eşit İş Eşit Ücret prensibine aykırı uygulamalar, Ek Tazminatların arttırılması ve Ek Tazminatların mevcut uygulamasındaki ayrımcı uygulamalara son verilmesi ile Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü ve Sivil Savunma Genel Müdürlüğü personelinin sorun ve talepleri öne çıkartılacaktır. Eylemlere ilişkin Basın Açıklaması metinleri eylem tarihlerinden önce tüm Şube ve Temsilciliklerimize iletilecektir.

Gereğini bilgilerinize sunar, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2009/

03.04.2009

Konu : Yargı işyerlerindeki Örgütlenme Çalışmaları.

UBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZ

Sendikamız, TÜM YARGI-SEN'den bu yana Adalet Bakanlığı ve bağlı Adliyelerde 20 yıldır mücadele eden, Yargı Emekçilerinin ekonomik, demokratik özlük ve sosyal sorunları için alanlarda, işyerlerinde mücadelesini sürdüren bir örgüttür ve kuruluşundan bu yana da Adalet Bakanlığı'nda yetkili sendika olmuştur.

En son 27 Ekim 2008 tarihinde Samsun'dan başlayan, 30 Ekim 2008'de Ankara'da son bulan Yargıda Adalet, Bağımsız Demokratik Türkiye yürüyüşü ile Yargı Emekçilerinin ekonomik, demokratik, özlük ve sosyal talepleri Adalet Bakanlığı yetkililerine ulaştırılmış, 30 Ekim 2008'de yetkili sendika olarak KİK görüşmeleri yapılmıştır. KİK görüşmelerinde önemli kazanımların elde edilmesi noktasında önemli adımlar atılmıştır.

KİK görüşmelerinde Yargı Emekçilerinin tüm sorunları görüşülmüş olup, çözüm önerileri de bağitlanmıştır. Nisan 2009'da bu sorunlar ve taleplerimiz KİK görüşmelerinde tekrar gündeme getirilecektir.

Tüm bu çalışmalarımıza rağmen, elimizdeki verilere ve sendikamıza gelen bilgilere göre, Adalet Bakanlığında 2009 yılında yetkiyi kaybedebileceğimize dair bir gelişme gözlemlenmektedir.

Adalet Bakanlığı'nın ve bağlı adliyelerin sendikamızın örgütlenme alanı açısından önemi dikkate alınarak, **tüm ube ve Temsilciliklerimizin Mayıs 2009 tarihine kadar il ve ilçe**

adliyelerindeki örgütlenme çalışmalarına hız vermeleri, yeni üye kayıtlarını sağlamaları, bu alandaki örgütlenme çalışmalarına a ırlık vermeleri 2009 yılında da Adalet Bakanlığında yetkili sendika olabilmemiz açısından önemlidir.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2009/
Konu : Yetki Dönemi Tutanakları hk.

24.04.2009

UBE VE TEMSİLCİLERİMİZİN

2009 yılına ait “**Sendika Üye Sayılarının Tespiti**”ne ilişkin iş ve işlemler **Mayıs ayı** **Sendika Aidatı Tevkifat (Kesinti) Listeleri üzerinden yapılacağından**, tüm Şube ve Temsilciliklerimiz; üye kayıp ve kaçığının önlenmesi için örgütlenme alanlarına dahil olan tüm işyerlerindeki üye listelerini kontrol etmeli, vefat eden, emekli ve/veya tayin olan üyelerimizle ilgili olarak Genel Merkezimize acilen bildirimde bulunmalı ve yürütülmekte olan “**Örgütlenme**

Kampanyası” çerçevesinde yapılan yeni üyelerimize ait Üye Formlarını günlük olarak Genel Merkezimize iletmelidir.

Bu nedenle a a ıda yazılı olan hususlara tüm ube ve Temsilciliklerimizin titizlikle uymaları önemlidir.

- 1. Üye sayısı belirleme tutanakları 15 Mayıs 2009 tarihinden sonraki beş iş günü içinde tutulmalıdır. 15 Mayıs 2009 tarihinden önce Tutanak tutulması yoluna gidilmemelidir.**
- 2. ube ve Temsilciliklerimiz imdiden il ve ilçelerdeki i yerlerinde Tutanak imzalamaya yetkili kılınacak olan ki ileri belirlemeli, belirlenen ki ilerle toplantılar yaparak konuya ili kin detaylı açıklamalarda bulunmalıdır.**
- 3. ube ve Temsilciliklerimiz il ve ilçelerdeki i yerlerinde Tutanak imzalamaya yetkili kılınan ki ilerinin bu durumlarını hem kendilerine, hem de ilgili i yerlerine yazılı olarak bildirmelidir.**
- 4. yerlerinde birim amirleri ve sendikamız görevlileri arasında kar ılıklı olarak imzalanan tutanakların birer suretleri derhal alınmalı ve tüm Tutanakların tamamlanmasının ardından ube ve Temsilciliklerimizde toplanan veriler bütünlüklü olarak Genel Merkezimize gönderilmelidir.**
- 5. Kurumların I Birleştirme Tutanaklarında tüm i yerlerinden (ilçeler dahil) listelerin gelip gelmedi i, üye sayılarının tam olarak tutup tutmadı ı hususuna itina gösterilmelidir. Kurumların Birleştirme Tutanakları imzalanmadan önce Temsilcilerimizce il genelindeki üye sayısı önceden tespit edilmeli ve buna göre gereken işlem yapılmalıdır.**
- 6. Yetki Tespiti sırasında, diğer sendikaların üye sayılarının ve mükerrer üyelerinin bulunup bulunmadığının takibi dikkatle yapılmalıdır.**

7. **Sendikadan istifa eden üyelerin istifaları 30 gün sonra geçerli oldu undan, istifa eden ki ilerin istifa tarihleri kontrol edilmeli**, başka bir sendikaya üye olunmuşsa 30 günden sonra geçerli olacağı hususu göz önünde bulundurulmalıdır.
8. 4688 sayılı Yasaya göre, **Sendikalara üye olamayacakların tespit edilmesi gerekti inden, bu durumda bulunanların tutanaklardan çıkartılması** sağlanmalıdır.
9. Şube ve Temsilciliklerimiz, işyerlerinde tutulan Tespit Tutanakları üzerinden kendi üye güncellemelerini yapmalıdır.

Ya anabilecek sorunlarda Genel Merkezimizle koordine sa lanarak sürecin birlikte a lması önemlidir. Bilgi ve gere ini rica eder, çalı malarımızda ba arılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2009/

25.05.2009

Konu : Baskı, Sürgün ve Soruşturmalara Karşı Eylem Programı

UBE VE TEMS LC L KLER M ZE

Merkez Yönetim Kurulumuz 22.05.2009 tarihinde yapmış olduğu toplantıda KESK Danışma Meclisi ve KESK Danışma Kurulu toplantılarında sürdürülen tartışmalar ve son dönemde özellikle Gelir İdaresi Başkanlığına bağlı birimlerde görev yapmakta olan Sendikamız Kadrolarına yönelik olarak sürdürülen Baskı, Sürgün ve Soruşturmalara ilgili olarak değerlendirmelerde bulunmuştur.

Son dönemde İzmir Şube Sekreterimiz Zeynep ÇETİN ve Hakkari Şube Başkanımız Mahmut CEYHAN sürgün edilmiş; Hakkari, Mersin ve Diyarbakır Şube Başkanlarımız ile Antalya Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Ayşe ŞİMŞEK başta olmak üzere bazı üyelerimiz Sendikal Faaliyetleri nedeniyle Disiplin Cezası ile cezalandırılmış, son olarak henüz kendisine bir tebligat yapılmamış olmakla birlikte Diyarbakır Şube Başkanımız Mehmet Sabri GÜL Yozgat'a sürgün edilmiştir.

Merkez Yönetim Kurulumuz SES Genel Başkanı Bedriye YORGUN ve DİVES Genel Başkanı Lokman ÖZDEMİR ile SES MYK Üyesi Meryem ÖZSÖĞÜT'ün işten atılma girişimlerini, KESK'e bağlı Sendikaların Yöneticilerinin Gözaltına alınması ve Tutuklanması yönelimlerini de dikkate alan ve özellikle Gelir İdaresi Başkanlığına bağlı birimlerde görev yapmakta olan Sendikamız Kadrolarına yönelik olarak sürdürülen Baskı, Sürgün ve Soruşturmalara ilgili olarak 22.05.2009 tarihinde gerekli değerlendirmeleri yaptıktan sonra aşağıdaki Eylem ve Etkinliklerin hayata geçirilmesine karar vermiştir.

- 1- 27 Mayıs 2009 Çarşamba günü saat 11.00'da Sendikamız Genel Merkezinde, Genel Başkanımız tarafından Baskı, Sürgün ve Soruşturmalara ilgili olarak bir Basın Toplantısı yapılacaktır.
 - 2- Genel olarak Baskı Sürgün ve Soruşturmalara engel olmak, özel olarak Diyarbakır Şube Başkanımız Mehmet Sabri GÜL'ün Yozgat'a sürgün edilmesini engellemek amacıyla Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığından görüşme talep edilmiştir.
 - 3- Örgütlü olduğumuz işkollarının bütününe dikkate alan bir tutumla ve özellikle son dönemde bu konuda öne çıkan Gelir İdaresi Başkanlığının Sendikamız Üye ve Yöneticilerine karşı yürüttüğü Baskı, Sürgün ve Soruşturmalar konusunda Uluslararası Örgütlerle (**ILO, PSI, EPSU vb.**) temasa geçilecektir.
 - 4- Genel Merkezimizce planlanan Eylem ve Etkinliklere merkezi düzeyde KESK Genel Merkezinin, yerelerde ise KESK Şubeler Platformlarının katkı sunması talep edilecektir.
 - 5- 4 ve 5 Haziran 2009 tarihlerinde; Baskı, Sürgün ve Soruşturmalara ilgili olarak tüm Şube ve Temsilciliklerimizce Başbakanlığa, TBMM Başkanlığına, Maliye Bakanlığına, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ve Gelir İdaresi Başkanlığına yönelik Faks Eylemleri yapılacaktır. Faks Eylemlerinde kullanılacak olan Yazılı Metin en kısa sürede Şube ve Temsilciliklerimize iletilecektir.
 - 6- 4 Haziran 2009 tarihinde Ankara 1 ve 2 Nolu Şubelerimizin katılımıyla Gelir İdaresi Başkanlığı önünde Kitlese Basın Açıklaması yapılacaktır.
 - 7- 5 Haziran 2009 tarihinde Ankara 1 ve 2 Nolu Şubelerimiz dışındaki tüm Şube ve Temsilciliklerimizce Vergi Dairesi Başkanlıkları ve/veya İl Defterdarlıkları önünde Kitlese Basın Açıklamaları hayata geçirilecektir.
 - 8- 9 Haziran 2009 Salı günü Genel Başkanımızın da katılımıyla Diyarbakır'da Oturma Eylemi ve Kitlese Basın Açıklaması yapılacaktır.
 - 9- KESK'e bağlı Sendikaların Üye ve Yöneticilerine yönelik olarak sürdürülen Baskı, Sürgün, Soruşturma, Gözaltına alma ve Tutuklama girişimlerine karşı KESK Genel Merkezince alınması muhtemel Eylem ve Etkinlik Kararlarına tüm Şube ve Temsilciliklerimizce uyulacak ve KESK bütünlüğü içerisinde tüm Üye ve Yöneticilerimiz sahiplenilecektir.
 - 10- Baskı, Sürgün ve Soruşturmalara ilgili olarak hayata geçireceğimiz Eylem ve Etkinlik sürecinin ardından Merkez Yönetim Kurulumuzca gerekli değerlendirmeler tekrar yapılacaktır.
- Gereğini bilgilerinize sunar, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2009/
Konu : Oturma Eylemi

02.06.2009

D YARBAKIR UBE YÖNETİM KURULUNA

Diyarbakır Şube Başkanımızın Yozgat iline sürgün edilmesi nedeniyle Merkez Yönetim Kurulumuz süreci değerlendirmiş olup, oluşturulan eylem programı doğrultusunda 9 Haziran 2009 tarihinde Diyarbakır'da oturma eylemi gerçekleşecektir.

Eyleme Merkez Yönetim Kurulumuz katılacak olup, eylemin hazırlıkları ve planlanması Şubemiz tarafından yapılacaktır.

Eylemin ön çalışmaları ve ortak değerlendirme için MYK'mız 8 Haziran 2009 tarihinden itibaren Diyarbakır'da olacaktır.

Bilgilerinize rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2009/

04.11.2009

Konu : Suç Duyurusu Hk.

UBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZİN

Bilindiği gibi, Maliye Bakanlığı Gelir ve Gider birimlerinde çalışan emekçiler arasındaki ücret adaletsizliği devam ediyor.

AKP iktidarı tarafından, IMF'nin isteği üzerine çıkarılan Gelir İdaresi Yasası ile aynı işi yapan emekçiler arasında yaratılan ücret adaletsizliği, sendikamızın tüm eylem ve etkinliklerine rağmen Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından ısrarla sürdürülmektedir.

E it e E it Ücret talebiyle başlattığımız mücadele sürecimiz her alanda devam etmektedir. Bu haksız uygulamalara karşı 17 Kasım 2009 tarihinde ülke genelinde tüm ube ve Temsilciliklerimiz Vergi Dairesi Başkanlıkları önünde, Başkanlıkların bulunmadığı illerde ise Defterdarlıklar önünde basın açıklaması yaparak, Maliye Bakanı ve Gelir daresi Başkanı hakkında suç duyurusunda bulunacaklardır.

Örgütümüzün bu eylem için gerekli çalışmaları yaparak, eylem öncesi maliye emekçilerini iş yerlerinde bilgilendirmeleri, yerel basın yayın organlarını kullanarak konuyu kamuoyunun gündemine taşıması, alan eylemine güçlü ve kitlesel katılımın sağlanması önemlidir.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Hasan KURT
Genel Mali Sekreter

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

NOT: Suç duyurusu metni ve basın açıklaması daha sonra gönderilecektir.

Sayı : 2009/

24.12.2009

Konu : Türk İş'in Eylemine Destek

UBE VE TEMSİLCİLERE

(ACİL GÜNLÜDÜR)

İLGİ: KESK'ten alınan 24.12.2009 tarih ve 2009-808/04-162 sayılı yazı.

Siyasi iktidarın Türkiye'deki emekçilerin 10 günü aşan süredir haklı talepleriyle Ankara'da direnen TEKEL işçilerine yönelik uyguladığı polis şiddeti ve sergilediği çözümden uzak tutum karşısında TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu'nun eylem kararı aldığı bildirilmiştir. Buna ilişkin bir eylem takvimi ortaya konulmuş ve diğer emek meslek örgütlerine yönelik dayanışma çağrısı yapılmıştır.

Yapılan bu çağrı Konfederasyonumuz ve MYK'mızca değerlendirilmiş olup; 1- TÜRK-İŞ üyelerinin 1 saatlik işe geç başlama eylemini gerçekleştirdiği işyerlerinde eylemin ortaklaştırılması, yapılabilen işyerlerinde 4/C, 4/B gibi sözleşmeli personel uygulamasına son verilmesi, kadrolu, güvenceli istihdam, insanca yaşam, eşit işe eşit ücret, sağlıkta katkı katılım payının geri alınması gibi taleplerimizle açıklamalar yapılması, 2-AKP il binaları önünde yapılacak olan kitlesel basın açıklamalarına illerde TÜRK-İŞ bölge ve il temsilcilikleri ile iletişime geçilerek kitlesel katılımın sağlanması TEKEL işçileriyle dayanışma bakımından önemlidir.

Şube ve Temsilciliklerimizin gerekli duyarlılığı gösterecekleri inancıyla çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2010/
Konu : 20 Şubat Eylem Programı

18.02.2010

UBE VE TEMSİLCİLERE

Bilindiği gibi TEKEL işçileriyle dayanışma eylem ve etkinlikleri devam etmektedir.

KESK'in de içinde bulunduğu dört konfederasyon 20 Şubat 2010 tarihinde TEKEL işçilerinin eylemine destek olmak üzere Ankara'da bulunacaklardır.

İllerden eyleme katılacak KESK ve DİSK üyeleri saat 10:00'da Kurtuluş Parkında toplanacak, saat 11:00'de TÜRK-İŞ Genel Merkezi önündeki işçilerle birleşmek üzere yürüyüşe geçeceklerdir. Genel Merkezimiz saat 09:00'da illerden gelenleri Kurtuluş Parkında karşılayacaktır.

Şube ve Temsilciliklerimiz eylem esnasında pankart açmayacak olup, yalnızca Genel Merkez pankartı açılarak yürünecektir. İllerden gelenler yanlarında BES şapkası getirebilirler.

20 Şubat'ta illerden gelen yöneticilerimiz geceyi TEKEL işçileriyle birlikte geçirecek, 21 Şubat saat 12:00'de yapılacak basın açıklamasından sonra illerine dönmek üzere yola çıkacaklardır.

Eylemin planlanması Genel Merkezimiz tarafından organize edilecek olup, yemek ve çay Genel Merkezimiz tarafından verilecek ve eylem alanında dağıtılacaktır. Yol giderleri ise ayrıca karşılanacaktır.

20 Şubat günü Ankara'ya erken gelecek arkadaşlarımız için Genel Merkezimiz açık tutulacaktır. Ankara 1 Nolu Şubemiz eylem boyunca 24 saat açık bulundurulacak, acil ihtiyaçlar için kullanılacaktır.

İllerden gelen yöneticilerimizin tamamı, gece de dahil olmak üzere eylem alanından ayrılmayacaklardır.

Eylem alanında Genel Merkez pankartı açılacak olup, kitlemiz pankart altında bulunacak ve eylem disiplinine uygun davranacaktır.

Yaşanabilecek sorunlarda MYK ile organize hareket edilecektir.

Bilgilerinize rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Musa SEVER
Genel Bas.Yay.Halk.İlişk. Sos.ve Dış İlişk.Sek.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

RT BAT Ç N

Ankara 1 Nolu Şube
Mithatpaşa Cad. No:45/6 Kızılay-ANKARA
Tel: 0312 435 14 80

Sayı : 2010/
Konu : Maliye Bakanlığı Eylemleri

11.03.2010

UBE VE TEMSİLCİLERE

IMF talimatları üzerine Maliye Bakanlığında yeniden yapılanma hazırlıklarına girişen işbirlikçi AKP iktidarı, aynı masada aynı işi yapan emekçileri “uzmanlık” adı altında bölüp, farklı ücret politikaları yaratarak tasfiye sürecini hızlandırmaktadır.

Akıl, bilim ve meslek etiğine uygun olmayan bu uygulama, AKP iktidarının ahlak ve adalet anlayışını da ortaya koyan bir kara mizah örneğidir.

Sendikamız, aynı masada aynı işi yapan emekçileri ücret farkları üzerinden bölen, kişilik haklarına saldıran, insan haklarını ihlal eden, ahlak, vicdan, onur gibi erdemli ilkeleri yok sayan, bilimsel ve akademik formasyonu, kanun ezberciliğine indirgeyen, emekçileri bireyciliğe zorlayan, çalışma barışını bozan, çalışanlar arasındaki dayanışmayı yok eden AKP iktidarının emek ve emekçi düşmanı bu uygulamasına karşı aşağıdaki eylemler karar altına alınmıştır.

- 1- 15 Mart 2010 tarihinde saat 11.00’da Genel Merkezimizde Basın Toplantısı düzenlenecektir.
- 2- **15 Mart 2010 -25 Mart 2010 tarihleri arasında Bakanlık, Maliye Bakanlığı’na ve Gelir Dairesi Başkanlığı’na Genel Merkezimizce gönderilecek olan protesto faksları çekilecektir.**
- 3- **17 Mart 2010 tarihinde ülke genelinde Vergi Dairesi Başkanlıkları ve/veya İl Defterdarlıkları önünde bu uygulamaları kınayan ve Yeniden Yapılanmaya yönelik taleplerimizi ifade eden Kitlese Basın Açıklamaları yapılacaktır.**
- 4- **25 Mart 2010 tarihinde ülke genelinde tüm Maliye Bakanlığı ve Gelir Dairesi Başkanlıkları ve/veya İl Defterdarlıkları önünde Oturma Eylemleri gerçekleştirilecektir.**
- 5- Eyleme ilişkin materyaller (afiş, bildiri, faks metni, basın açıklaması metni vs.) Genel Merkezimiz tarafından örgütümüze gönderilecektir.

Şube ve Temsilciliklerimiz eylemliliklerin en nitelikli biçimde hayata geçirilmesi için kendi yerlerinde işyeri toplantıları düzenlemeli, üyelerimize ve hedef kitemize eylemin amaçlarını anlatmalı, eylemlerin güçlü kılınmasına, protesto fakslarının tüm çalışanlar tarafından imzalanarak gönderilmesi, faksların ilgili kurumlar tarafından kapatılması durumunda, posta yoluyla mektup tarzında da olsa ilgili yerlere bir üst yazı ekinde gönderilmesi için gerekli ön çalışmaları yapmaları, yerel basın yayın organlarını kullanarak AKP iktidarının bu saldırgan politikalarını teşhir etmeleri gerekmektedir.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

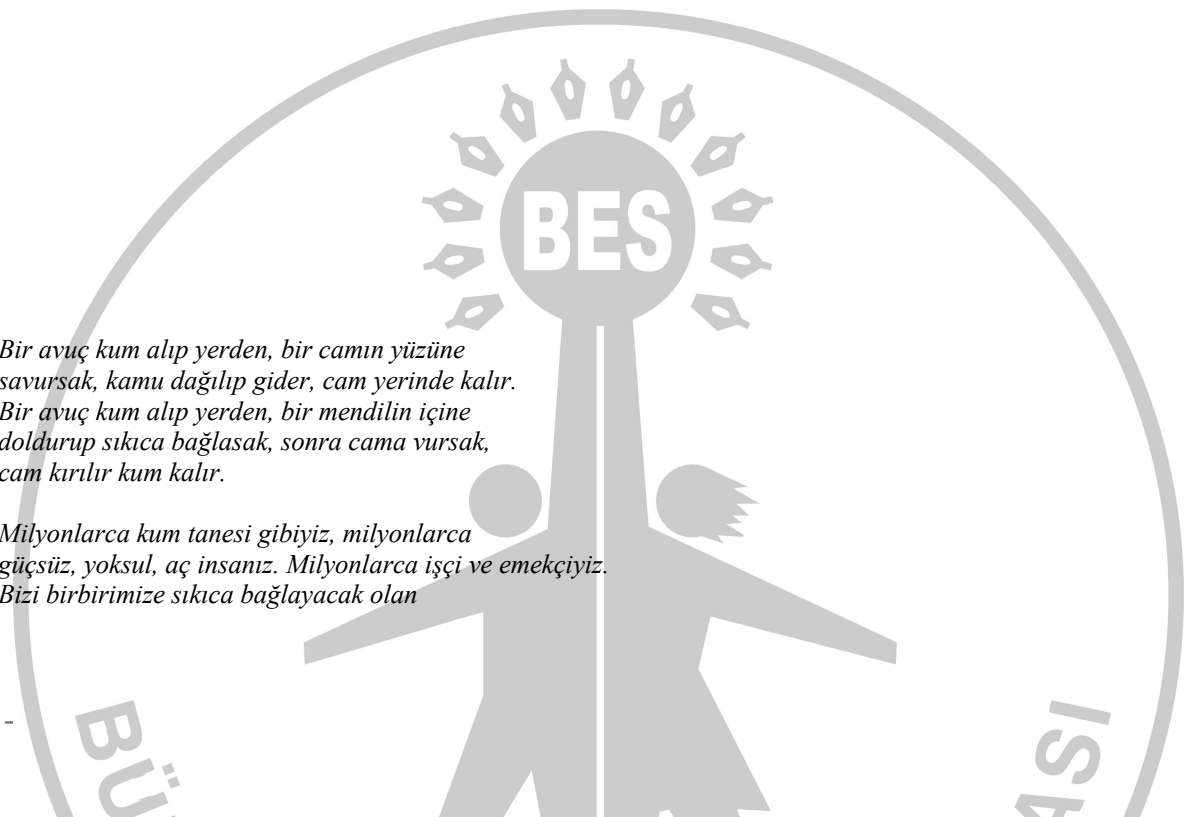
Osman BİÇER
Genel Başkan

Genel Eğitim Sekreterliği

DÖNEM FAAL YET

*Bir avuç kum alıp yerden, bir camın yüzüne
savursak, kamu dağılıp gider, cam yerinde kalır.
Bir avuç kum alıp yerden, bir mendilin içine
doldurup sıkıca bağlasak, sonra cama vursak,
cam kırılır kum kalır.*

*Milyonlarca kum tanesi gibiyiz, milyonlarca
güçsüz, yoksul, aç insanız. Milyonlarca işçi ve emekçiyiz.
Bizi birbirimize sıkıca bağlayacak olan*



örgütümüzdür.

İş itiyoruz.

Çalışmadan, ter dökmeden tek lokma yemeyen insanlarız.

Yeni bir dünyanın kurucusu olduğumuzu gösterecek ilk adımımız bu.

Ekmek istiyoruz.

Yarattığımız her değerın içindeki emeğimizin karşılığını istiyoruz.

Özgürlük istiyoruz.

Alnımızın terini sildiğimiz mendilimiz gibi tertemiz örgütümüz
içinde

birleşerek alacağız onu.

Dallar, kollar halinde akacağız Genel Grev,

Genel Direniş meydanlarına.

Dağımk bir avuç kum tanesi gibi değil,

Düzenli, birleşik, güçlü...

Hepimizin öfke pırlıtsı, kocaman, gümüştten bir güneş

gibi birleşip ışıyacak, hırsızın, uğursuzun, katilin karanlığını
dağıtacak.

SENDİKALARIN EĞİTİM PERSPEKTİFİ ÜZERİNDE

Sendikalar için Eğitim çalışmaları sendikal örgütlülüğün en önemli saçı ayaklarından biridir. Sendikal eğitim çalışmaları ile örgütlenme ve mücadele bir bütünüün parçalarıdır. Eğitimin pratik olarak yaşamla buluşturulması önemlidir. Eğitim olmadan yapılacak örgütlenme ve mücadele eksik olacaktır. Tersinden, sendikal mücadele ve örgütlenme çalışmalarına katkı sunmayan eğitim çalışmaları da eksik kalacaktır.

Sendikal Mücadelenin Sürekliliği Açısından Sendikal Eğitimin Önemi

Üyelerimizin nitelikli üyelere dönüştürülebilmesi bakımından, sınıf perspektifi doğrultusunda eğitimle donatılmış kadro politikasının oluşturulması son derece önem taşımaktadır. Sendikal siyasal sürece ilişkin politikaların üretilmesi ve yaşama geçirilmesi kadrolara ve bunların çabalarına bağlıdır. Bu bakımdan sendikamızda bugün ve gelecekte sendikal çalışmalarda bulunabilecek ve bulunması planlanan kadroların, temsilcilerin, yöneticilerin ve hatta üyelerin sendikal ihtiyaçlar doğrultusunda, sendikanın temel ilke/amaçları ve sınıf perspektifiyle eğitilmeleri giderek daha bir önemli hale gelmektedir.

Sendikal mücadele tarihi göstermiştir ki, sendikalar üyeleri için bir okuldur. Sendikaların okul olma işlevi ise, üyeyi bilinç ve toplumsal davranış değişikliğine, bireysellikten kolektif tutum almaya yönlendirebilme gücüne bağlıdır. Bu değıştirici rol, işyerindeki en küçük hak aramadan en geniş kitle eylemine, sendikal eğitimlere kadar pek çok alanı kapsar. Bu bakımdan, sendikada öğrenilen ve sürekli geliştirilen sınıf bilinci olduğu ölçüde emek örgütleri kendi değıştirici rolünü gerçekleştirebilir.

Sendikalar tarihsel süreç içinde en etkili sınıf örgütleri ve mücadele merkezleri olmuştur. Ancak günümüzde diyalogcu sendikacılık geliştirilmektedir. Bugün sendikaların hızla kan kaybettiği düşünüldüğünde, kadrolar ve işyeri temsilcileri ile sınırlı eğitim çalışmalarının niteliği ne olursa olsun, sürekliliği olmadığı takdirde egemen kültür karşısında etkisiz kalacağı bir gerçekliktir.

Bu anlamda egemen kültür ve onun yaydığı alışkanlıklara karşı alternatif emekçi davranış ve düşünüş biçimlerinin gerçekleştirilmesinde emek örgütlerine büyük görevler düşmektedir. Egemen kültürün etkisinin nasıl kırılacağı sendikal eğitimin temel sorunlarından biridir. Sendikal eğitim çalışmaları değişik biçim ve içerikte olabilir. Eğitim çalışmaları, merkezi, bölgesel, il, işyeri düzeyinde; kadro, yönetici, temsilci, kadın ve genç kadroların eğitimi gibi kategorilerde merkezden planlanabilir. Ancak, sendikal kadrolarımızın mevcut yazılı ve görsel materyalleri dayanışma içinde kullanarak, doğrudan şube ve işyerlerinde gerçekleştirilecek yaygın ve sürekliliği olan eğitim ve örgütlenme çalışmaları esas olmalıdır. Bu çalışmalarda, genç kamu emekçilerinin sendikal politika ve güncel gelişmelere ilgisini çekmek ve yönetici kadrolar olarak yetiştirilmeleri özel bir çabayı ve planlamayı gerektirmektedir.

Eğitim faaliyetleri, örgütlenme çalışmalarının içinde olan ve doğrudan emekçilerle ve üye ile yüz yüze ve günlük ilişkiler içinde olan kadroları hedeflemeli, örgütlenmeyi sağlayacak doğal kadroların oluşmasına hizmet etmelidir. İşyerlerindeki sorun ve taleplerden başlayıp, ülkemizde ve dünyadaki siyasal ve ekonomik gelişmelere kadar uzanan bir tartışma ortamının yaratılması, sınıf bilincinin açığa çıkarılmasına hizmet edecektir. Eğitim çalışmaları, sermaye sınıfının ulusal ve uluslar arası saldırı politikalarına karşı, emekçilerin kendi hak ve talepleri doğrultusunda bir sendikal politika oluşturmak bakımından önemlidir. Oluşturulan bu politikanın mücadeleye dönüştürülmesine eğitim çalışmaları, büyük olanak ve katkı sağlamaktadır.

Sendikal hareket açısından güncel bir alan olarak, çalışma yaşamında kadın emeğinin her düzeydeki örgütlülüğünün geliştirilmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik eylem planlarının hayata geçirilmesi önemlidir. Sendikal eğitim çalışmalarının temel bileşenlerinden biri de kadın eğitimidir. Kadınların eşitlik ve özgürlük talepleri için mücadelelerini ilerletmesine katkı için, kadın ve erkek emekçileri egemen kültürün etkisinden uzaklaştırmaya yönelik ortak eğitim programları planlanması önemlidir. Üye sayımızın % 43'ünün kadın olması ve kadın emekçilerin yönetimlere hazırlanması açısından, kadın emekçilere yönelik özel çalışmaların yanı sıra, kadın eğitimi çok önem kazanmıştır.

Sendikamızın genel amaç ve ilkeleri doğrultusunda yürütülecek olan eğitim çalışmalarının amacına ulaşması, verilen eğitim konularının üyelerimiz bilincinde açığa çıkarılması önemlidir. Üyelerimizin ve kadrolarımızın sendikal politikalarımıza ve ihtiyaçlarımıza cevap olacak nitelikte yenilenebilmesi bu dönem yürütülen eğitim çalışmalarımızın esasını oluşturmuştur.

Gerçekle tirilen E itim Programları

- 1- Yönetici Eğitimi Programı
- 2- İşyeri Temsilcileri Eğitimi

- 3- Genç Kadro Eğitimi
- 4- Kadın Eğitimi

YÖNET C E T M PROGRAMI

Sendikaların üyeleri ile bütünleşme düzeyi, üyelerin sendikal bilinçleri, üyelerle girilen ilişkilerin güçlenmesinde, sendikal hareketi yönlendiren kadroların varlığı ve niteliği önemlidir. Sendikaların üyeleri ile bütünleşmesi, öncelikle kurumsallaşma ve sendika üye kimliğinin benimsenmesi ile mümkündür. Bu durum güçlü bir sendikal hareketin oluşması için en önemli dayanak noktasıdır. Bu bütünleşmenin sağlanması, kendisine özgü karakteri ile sendika organ görevlileri, yani her kademedeki yöneticilerin birikimi ve becerileri ile doğrudan ilişkilidir. Üyelerle sendika arasındaki karşılıklı iletişim ve üyelerin sendikal faaliyetlere aktif katılımlarını sağlamada sendika yöneticilerinin önemli işlevleri vardır.

Sendikaların güç oluşturmada, organlara seçilmiş yöneticilerin nitelikleri kadar, yöneticilerin bilgi birikimi ve bulunduğu yerde harekete öncülük edebilecek yetenekte olmaları gerekir. Yönetici kadroların varlığı, sendikaların gelecekteki nitelikli kadro ihtiyacı için önemli bir kaynak oluşturur. Sendikal hareket özveri ve mücadele ile yürür ve bu mücadele sürecinde kadrolar ve üyelere çok iş düşer. Kadrolar ve gönüllüler olmadan sendikal hareketin yürüyemeyeceği pek çok ülkede yaşanan deneylerle görülmüştür. Ancak sendikal faaliyetlerin sadece kadrolar üzerinden yürütülmesinin mücadelede darlaşmaya neden olduğunun da bilinmesi gerekir.

Sendikaların kendi örgütsel-yapısal özelliklerine uygun yeni bir örgütlenme kültürü geliştirmesi, mevcut sendikal yapıların kendisini yenileyebilmesi ve sendikal hareketin daha etkin olabilmesi için zorunludur. Bu noktada sendika yöneticilerinin eğitimi önem taşımaktadır. Sendikamızın hem örgütlü olduğu işyerlerinde güçlenmesi, örgütlü olmadığı işyerlerinde yeni örgütlenmeler yaratılması açısından şube yöneticileri eğitiminin bir ihtiyaç olduğu ortadadır.

Gerçekle tirilen ube Yönetici E itimi Konu Ba lıkları

- Etkili İletişim
- Kapitalizmin Krizi, Emekçilere Yansımaları ve Mücadele Taktikleri
- Kamunun Yeniden Yapılanması ve Personel Rejimi
- Dünyada ve Türkiye’de Sendika-Siyaset İlişkisi
- İşyeri Örgütlenmesinde Strateji ve Yöntem
- Sekreterlik İşleyiş Eğitimi

YÖNET C E T MLER

TARİH	15-16 KASIM 2008
YER	KARAHAYIT KASABASI/DENİZLİ
HEDEFLenen KATILIMCILAR	Şube Sekreteri-Şube Örgütlenme Sekreteri-Şube Eğitim Sekreteri
KATILAN ŞUBELER	Adana-Ankara 1 ve 2 Nolu Şubeler-Antalya-Aydın -Balıkesir-Bursa -Çorum-

	Denizli-Diyarbakır-Eskişehir - Gaziantep-İstanbul 2 Nolu Şube- İzmir, Kocaeli - Konya-Manisa-Mardin-Mersin-Samsun-Şanlıurfa-Trabzon-Tunceli - Zonguldak
SEMİNER KONULARI	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Etkili İletişim/İletişim Becerileri - Sendikal ihtiyaçlar üzerinden planlanmış klasik iletişim eğitiminden farklı bir iletişim eğitimi. ➤ Kapitalizmin krizi, Emekçilere Yansımaları ve Mücadele Taktikleri ➤ Kamunun Yeniden Yapılandırılması ve Personel Rejimi ➤ Dünyada ve Türkiye’de Sendika-Siyaset İlişkisi ➤ İşyeri Örgütlenmesinde Strateji ve Yöntem ➤ Sekreterlik Eğitimi (Genel Sekreter, Genel Örgütlenme Sekreteri, Genel Eğitim Sekreteri)
EĞİTİCİLER	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Murtaza AYKAÇ ➤ Nejat AKFİRAT ➤ Yrd. Doç. Özgür MÜFTÜOĞLU ➤ Eğitim-Sen Eğitim Uzmanı Erkan AYDOĞANOĞLU
KATILIMCI SAYISI	56

TARİH	27-28 KASIM 2008
YER	Ç.S.G.B. EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
HEDEFLENEN KATILIMCILAR	Şube Mali - Şube Basın Yayın - Şube TİS ve Hukuk Sekreterleri
KATILAN ŞUBELER	Adana-Ankara 1 - Aydın - Balıkesir – Bartın-Bursa -Çorum - Eskişehir - Gaziantep-Giresun-Hakkari-İstanbul 2-İzmir-Konya -Manisa - Mersin – Samsun -Zonguldak
SEMİNER KONULARI	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Etkili İletişim/İletişim Becerileri - Sendikal ihtiyaçlar üzerinden planlanmış klasik iletişim eğitiminden farklı bir iletişim eğitimi. ➤ Dünyada ve Türkiye’de Sendika-Siyaset İlişkisi ➤ İşyeri Örgütlenmesinde Strateji ve Yöntem ➤ Kapitalizmin Krizi Emekçilere Yansımaları ➤ Kamunun Yeniden Yapılandırılması ve Personel Rejimi ➤ Kapitalizmin Krizi Emekçilere Yansımaları ve Mücadele Taktikleri ➤ Sekreterlik Eğitimi (Genel Mali Sekreter, Genel Hukuk ve TİS Sekreteri, Genel Basın Yayın Halkla İliş. Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri)
EĞİTİCİLER	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Drama Lideri Murtaza AYKAÇ ➤ Av. Ayşen Merih ACAR ➤ Eğitim-Sen Eğitim Uzmanı Erkan AYDOĞANOĞLU ➤ Yrd. Doç. Özgür MÜFTÜOĞLU
KATILIMCI SAYISI	43

YER TEMSİLCİLERİ

Amaç

İşyerleri sendikaların can damarlarıdır. Bu damarlar ne kadar canlı, hareketli ve esnek ise, sendika da o ölçüde yürür, büyür ve gelişebilir. İşyeri çalışmaları öncelikle üye sayısını artırma, kitleleri ekonomik, sosyal ve demokratik hak ve çıkarları için harekete geçirme, sendikalar tarafından yapılan eylem ve etkililere katılımlarını sağlamak açısından her dönem önemli olmuştur. Sendikaların güçlü bir yapı kazanması açısından önemli olan işyeri çalışmalarının düzenli ve planlı bir şekilde yürütülmesinde en önemli rol işyeri temsilcilerine düşmektedir.

Sendikal örgütlülüğün temelini oluşturan işyeri temsilcilerini sınıf bilincine sahip, örgütçü kişilik ile donatılmış, işyerinde üyelerimizin ve diğer çalışanların istek ve beklentilerine uygun çalışmalar yapan işyeri temsilcileri oluşturur. İşyeri temsilcilerinin

ayrıca, işveren veya işveren vekilleriyle örgütsel değerlere uygun ilişkiler geliştirmede, şube ile işyeri arasında ve üyelerin birbiriyle bağını kurmalarında önemli rolleri vardır.

Her işyeri temsilcisi aynı zamanda bir eğitimci ve örgütçüdür. Emekçilerin sınıf bilincini geliştirmelerine, yaşamla ve toplumla ilgili gerçekleri öğrenip, kavramalarına yardımcı olmaya çalışır. İşyerinde çalışan fakat örgütsüz olan emekçileri sendikal örgütlülüğe kazanıcı çalışmaları yaparak, bu yönüyle sendikanın ve sendikal hareketin büyümesine en önemli katkıyı sunar. Sendika üyelerinin sendika şube ve merkez yöneticilerini her gün görmesi ve onları yakından tanınması olanaksızdır. Ama işyeri temsilcisi her gün üyelerle birlikte, onlarla iç içedir. Bir yanı sıra o işyerinde sendika, işyeri temsilcisi ile özdeşleşir. Sendikanın işyerindeki gücü de, zayıflığı da temsilciyle doğrudan ilgilidir.

yeri Örgütlenmesinin Önemi

Günümüzde, işyerlerine ve emekçilere dayanmayan, gücünü ve yetkisini üyelerinden almayan, örgütlenmesinde işyerlerini önemsemeyen, sadece basit diyaloglarla sorunları çözmeye çalışan sendikal anlayışlar iflas etmiştir. Ancak, örgütsel gücünü işyerlerinden alan, günlük işyeri çalışmasını önemseyen, somut sorunlar üzerinden farklı statülerdeki emekçileri bir araya getiren, böylece ortak bir mücadele hattı oluşturabilen sendikalar sınıf mücadelesini ve sendikal mücadeleyi ilerletebilir.

Sendikamızın eğitim, örgütlenme ve mücadele perspektifi, tek tek işyerlerinde ne kadar hayat bulabiliyorsa, işyeri temsilcileri tarafından ne kadar uygulanabiliyorsa, ulaşılmak istenen hedeflere mutlaka ulaşılır. Sendikamız üyesi olan emekçiler sendikanın amaçları ve ilkeleri ile kendi görev ve sorumluluklarını ne kadar birleştirebilirse, kendilerini sadece örgütsel anlamda güçlendirmekle kalmaz, emekçilerin kendi geleceklerini belirlemelerine de büyük katkı sağlarlar.

Kamu emekçilerinin mücadele tarihi, sendikal hak ve özgürlükler ancak ve ancak mücadele ile kazanılabileceğini göstermiştir. Örgütsel gücümüzü korumak, geliştirmek, yıllardır savunduğumuz talepleri kazanıma dönüştürmenin yolu, işyeri örgütlülüğünü geliştirmek ve işyeri temsilciliği kurumunu doğru tarzda işletmekten geçmektedir. Sendikal faaliyetin yaşam bulduğu, sendikamıza üye olmayan emekçilerin sendikayı tanımada en önemli işlevi gören işyerleri ve işyeri temsilcileri, sendikamız ve mücadele perspektifimiz açısından büyük önem taşımaktadır.

Sendikanın gücü, üleriyle ve diğer emekçilerle kurduğu bağın ne kadar sağlam kurulduğu ile ölçülür. Üyeleri ile bağını iyi kuramamış bir sendika, sayısal olarak ne kadar güçlü olursa olsun, sınıf hareketine, sendikal mücadeleye yeterince katkı sunamaz. İşyeri örgütlülüğüne dayanmayan, üyelerinden gelecek talepleri iyi tespit edemeyen, üyelerinin taleplerine kulak tıkayan sendikaların, gün geçtikçe sınıfsal-toplumsal rollerini yitirmesi, güçsüzleşmesi kaçınılmazdır.

Sermaye ile emek arasındaki temel çelişkinin ilk işaretleri işyerlerinde görülür. Çalışma koşullarındaki olumsuzluklar, çalışma saatleri, ücret düşüklüğü, ayrımcılık, baskı ve sür-günler öncelikle işyerlerinde yaşanır. Çalışma ortamında adalet ve eşitliğin sağlanması, çalışma koşullarının düzeltilmesi, baskı ve sürgünlere karşı koyabilmenin araçları da yine iş yerle-rinde oluşturulan örgütlü-sendikal güç ile mümkündür. Bu nedenle

işyeri eksenli çalışmalar, sendikal mücadelenin ilk, kalıcı ve sürekli olarak geliştirilmesi gereken adımlarıdır.

Yukarıda belirtilen nedenlerden hareketle, Büro Emekçileri Sendikası'nın örgütlü olduğu işyerlerinde işyeri temsilcisi olarak görev yapan üyelerimizin eğitimi, işyeri örgütlülüğümüzün daha yaygın ve daha güçlü olması için zorunludur.

İşyeri örgütlülüğümüzün daha etkin, daha güçlü bir yapıya kavuşturulması, işyeri temsilcilerinin üzerine aldığı görev ve sorumlulukları yerine getirerek sendikal örgütlenmemizi bugün olduğundan çok daha ilerlere taşımasına yardımcı olacak bir eğitim çalışması mücadelemize somut katkılar sunacaktır.

Yapılan İşyeri Temsilcileri Eğitimi Konu Başlıkları

- Etkili İletişim
- Kapitalizmin Krizi, Emekçilere Yansımaları ve Mücadele Taktikleri
- Kamunun Yeniden Yapılanması ve Personel Rejimi
- İşyeri Temsilcilerinin Görev ve Sorumlulukları
- Sendikal Mücadele Tarihi
- İşyeri Örgütlenme Çalışması Nasıl Yapılır?

SAMSUN TEMSİLCİLERİ EĞİTİMİ

TARİH	24-25 Ocak 2009
YER	Samsun Öğretmenevi
HEDEFLENEN KATILIMCILAR	İşyeri Temsilcileri
KATILAN ŞUBELER	Çorum-Giresun-Samsun-Trabzon Şubeler ile Gümüşhane-Ordu-Sinop-Tokat İl Temsilcilikleri
SEMİNER KONULARI	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Etkili İletişim/İletişim Becerileri - Sendikal ihtiyaçlar üzerinden planlanmış klasik iletişim eğitiminden farklı bir iletişim eğitimi ➤ İşyeri örgütlenme çalışması, işyeri temsilcilerinin görev ve sorumlulukları ➤ Sendikal mücadele tarihi ➤ Kapitalizmin krizi, emekçilere yansımaları ve mücadele taktikleri ➤ Kamunun yeniden yapılandırılması, yeni personel rejimi (TKY,

	performans esaslı yönetim)
EĞİTİCİLER	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Darama Lideri Murtaza AYKAÇ ➤ Yrd.Doç.Dr.. Necdet AYKAÇ ➤ Eğitim-Sen Eğitim Uzmanı Erkan AYDOĞANOĞLU ➤ Prof.Dr. Aziz KONUKMAN
KATILIMCI SAYISI	42

ZONGULDAK BÖLGE TEMSİLCİLERİ

TARİH	9-10 Mayıs 2009
YER	100. Yıl Atatürk Hizmet Köyü Tesisleri Bakacakadı-ZONGULDAK
HEDEFLenen KATILIMCILAR	İşyeri Temsilcileri
KATILAN ŞUBELER	Zonguldak, Bartın Şubeleri ile Karabük, Bolu İl Temsilcilikleri
SEMİNER KONULARI	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sendikal Mücadele Tarihi ➤ İşyeri Örgütlenme Çalışması, İşyeri Temsilcilerinin Görev ve Sorumlulukları ➤ Etkili İletişim / İletişim Becerileri - Sendikal İhtiyaçlar Üzerinden Planlanmış Klasik İletişim Eğitiminden Farklı Bir İletişim Eğitimi ➤ Kapitalizmin Krizi, Emekçilere Yansımaları ve Mücadele Taktikleri ➤ Kamunun Yeniden Yapılandırılması, Yeni Personel Rejimi (TKY, Performans Esaslı Yönetim)
EĞİTİCİLER	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Eğitim-Sen Eğitim Uzmanı Dr. Erkan AYDOĞANOĞLU ➤ Bilim Uzmanı Murtaza AYKAÇ ➤ Drama Lideri Ebru TURAN VURAL ➤ Yrd. Doç. Dr. Özgür MÜFTÜOĞLU
KATILIMCI SAYISI	60

GAZ ANTEP BÖLGE TEMSİLCİLERİ

TARİH	6-7 HAZİRAN 2009
YER	YESEMEK HOTEL/GAZİANTEP
HEDEFLenen KATILIMCILAR	İşyeri Temsilcileri
KATILAN ŞUBELER	Gaziantep, Şanlıurfa Şubeleri, Adıyaman, Hatay, Kahramanmaraş İl Temsilcilikleri
SEMİNER KONULARI	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sendikal İhtiyaçlar Üzerinden Planlanmış Klasik İletişim Eğitiminden Farklı Bir İletişim Eğitimi ➤ Sendikal Mücadele Tarihi

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ İşyeri Örgütlenme Çalışması, İşyeri Temsilcilerinin Görev ve Sorumlulukları ➤ Kapitalizmin Krizi, Emekçilere Yansımaları ve Mücadele Taktikleri ➤ Kamunun Yeniden Yapılandırılması, Yeni Personel Rejimi (TKY, Performans Esaslı Yönetim)
EĞİTİCİLER	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Darama Lideri Sami SUNER ➤ Drama Lideri Enis KANMAZ ➤ Eğitim-Sen Eğitim Uzmanı Erkan AYDOĞANOĞLU ➤ Prof.Dr. Aziz KONUKMAN
KATILIMCI SAYISI	61

ÇANAKKALE BÖLGE TEMSİLCİ EĞİTİMİ

TARİH	12-13 Aralık 2009
YER	Çanakkale Anadolu Otelcilik ve Turizm Meslek Lisesi Uygulama Oteli Kepez/ÇANAKKALE
HEDEFLenen KATILIMCILAR	140 İşyeri Temsilcisi
KATILAN ŞUBELER	Çanakkale-Balıkesir-Edirne Şubeleri ile Kırklareli İl Temsilciliği
SEMİNER KONULARI	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sendikal ihtiyaçlar üzerinden planlanmış klasik iletişim eğitiminden farklı bir iletişim eğitimi ➤ Sendikal mücadele tarihi ➤ Kamunun dönüşümü ve yeni personel sistemi ➤ İşyeri örgütlenmesinde strateji ve yöntem
EĞİTİCİLER	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Eğitmeni Cevdet BAYRAM ➤ Eğitim-Sen Eğitim Uzmanı Dr. Erkan AYDOĞANOĞLU
KATILIMCI SAYISI	48

Van ve Hakkari Şubelerimiz, Ağrı, Kars, Ardahan, Iğdır, Bitlis, Şırnak, Muş temsilciliklerimizin katılımı ile Van'da 20-21 Haziran 2009'de temsilci eğitimi planlanmış ise de, Van Şubemizce yeterli katılım sağlanamayacağı gerekçesi belirttiğinden, merkezi temsilci eğitimi programımız yapılamamıştır.

PLANLANAN VE GERÇEKLEŞEN TEMSİLCİ EĞİTİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

TEMSİLCİ EĞİTİMİ YAPILACAK	TEMSİLCİ EĞİTİMİNE KATILACAK ÜBELER VE TEMSİLCİLER	ÜYE SAYILARI	EĞİTİME KATILACAK TEMSİLCİLER	EĞİTİME KATILAN TEMSİLCİLER

LLER	YÖNET C LER M Z		SAYISI	SAYISI
ZONGULDAK	ZONGULDAK	482	40	60
	BARTIN	130	15	
	BOLU	75	5	
	DÜZCE	15	3	
	KARABÜK	59	5	
	KASTAMONU	36	3	
GAZ ANTEP	GAZİANTEP	376	35	61
	ŞANLIURFA	128	15	
	KİLİS	38	5	
	ADİYAMAN	84	10	
	K.MARAŞ	26	5	
VAN	VAN	244	30	Gerçekleştirilemedi.
	HAKKARİ	272	30	
	AĞRI	48	2	
	KARS	90	7	
	ARDAHAN	12	1	
	İĞDIR	5	1	
	BİTLİS	77	5	
	ŞIRNAK	89	5	
MUŞ	26	3		
SAMSUN	ÇORUM	176	8	42
	AMASYA	74	5	
	ÇANKIRI	4	2	
	TOKAT	46	3	
	GİRESUN	123	8	
	BAYBURT	2	2	
	GÜMÜŞHANE	15	3	
	ORDU	87	5	
	SAMSUN	393	20	
	SİNOP	64	5	
	TRABZON	238	15	
	ARTVİN	109	5	
	RİZE	80	3	
ÇANAKKALE	ÇANAKKALE	241	60	48
	BALIKESİR	654	40	
	EDİRNE	284	20	
	KIRKLARLEİ	134	10	
	TEKİRDAĞ	72	5	
	YALOVA	13	5	

KADIN E T M

Emperyalist-kapitalist sistem emekçileri yaşamın tüm alanlarında etkilediği bir gerçekliktir. Ancak bu sistem içinde kadın ve erkek eşitsizliği de giderek derinleşmektedir.

Üye sayımızın %43'ünün kadın olmasına rağmen, yönetici kadın sayımızın az olması da değerlendirmeye muhtaçtır. Kadın üyelerimizin pek çoğu iş ve ev yaşamı arasındaki sıkışmışlık nedeniyle sendikal mücadelede de istenilen duyarlılığı gösterememektedir.

Sendikamızın örgütlü bulunduğu işyerlerinde esnek ve kuralsız çalışmanın öne fazla mesai ve performans uygulamaları ile açılmaya çalışılmaktadır. Kuşkusuz esnek-kuralsız çalışma iş yaşamında tüm emekçileri etkilemekle birlikte, kadın emekçileri daha fazla etkilediği de bir gerçektir.

Çalışma yaşamında da kadın emeğinin her düzeyde örgütlenmesi ve örgütlülüğünün geliştirilmesi, kadınların eşitlik ve özgürlük talepleri için mücadelelerinin ilerletilmesi önemlidir.

Yapılan Kadın E itimi Konu Ba lıkları

- 1- Etkili iletişim/iletişim becerileri
- 2- Sendikal ihtiyaçlar üzerinden planlanmış klasik iletişim eğitimden farklı bir iletişim eğitimi
- 3- Kadının mücadele tarihi
- 4- Sendikalarda kadın örgütlenmesinin önemi ve görevlerimiz.
- 5- Kapitalizmin krizi, kadın emeğine yansımaları.

KADIN E T M

TARİH	31 Ocak 2009
YER	SGK-Kavaklıdere Eğitim Tesisleri
HEDEFLENEN KATILIMCILAR	Kadın Şube Yöneticileri Kadın Yönetici Olmayan Şubelerimizden Kadın Aktivistler
KATILAN ŞUBELER	Adana-Ankara-1-Ankara-2-Antalya-Çorum-Diyarbakır-Gaziantep-İstanbul-2-İstanbul-3-İzmir-Kocaeli-Konya-Samsun-Trabzon-Zonguldak Şubeler ile Amasya-Sinop İl Temsilcilikleri
SEMİNER KONULARI	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Etkili İletişim/İletişim Becerileri - Sendikal ihtiyaçlar üzerinden planlanmış klasik iletişim eğitiminden farklı bir iletişim eğitimi ➤ Kadın Mücadele Tarihi ➤ Sendikalarda Kadın Örgütlenmesinin Önemi ve Görevlerimiz ➤ Kapitalizmin Krizi, Kadın Emeğine Yansımaları
EĞİTİCİLER	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Darama Lideri Nalan OLGUN ➤ Doç.Dr. Serpil ÇAKIR ➤ Petrol-İş Kadın Dergisi Gen. Yay.Yön. Necla AKGÖKÇE

	➤ MYK Sunumu (Genel Sekreter Döndü TAKA ÇINAR, Genel Eğitim Sekreteri İlknur BİLGİN)
KATILIMCI SAYISI	23

KESK KADIN FORMU

TARİH	1 Şubat 2009
YER	Eğitim-Sen Genel Merkezi
HEDEFLENEN KATILIMCILAR	KESK'e bağlı sendikaların şube kadın yöneticileri, il temsilcileri ve aktivistler
SENDİKAMIZDAN KATILAN ŞUBELER VE İL TEMSİLCİLİKLERİ	Adana-Ankara-1-Ankara-2-Antalya-Çorum-Diyarbakır-Gaziantep-İstanbul-2-İstanbul-3-İzmir-Kocaeli-Konya-Samsun-Trabzon-Zonguldak Şubeler İle Amasya-Sinop İl Temsilcilikleri
SEMİNER KONULARI	➤ Kriz, Kadın Emeği ve Kadın Örgütlenmesi ➤ Kriz, Toplumsal Muhalefet ve Kadın Hareketi ➤ Genel Merkez Sunumları
EĞİTİCİLER	➤ Yrd. Doç. Dr. Betül URHAN ➤ Doç.Dr. Alev ÖZKAZANÇ
KATILIMCI SAYISI	26

KESK YÖNETİM KURULUNA

(1 Şubat 2009)

(KESK'in düzenlediği "KRİZ ve KADIN" konulu Forum'a BES adına Genel Eğitim Sekreteri tarafından sunulan Tebliğ.)

KRİZ VE BÜRO EMEKÇİSİ KADINLARA YANSIMALARI

Emperyalist Kapitalist sistemin krizinin etkilerinin tüm dünyaya yayıldığı günlerden geçiyoruz. "Devleti küçültme" söylemleriyle, tüm dünyada kamu kurumlarının özelleştirilmesi, kamu hizmetlerinin piyasaya açılması süreci devam ederken, ortaya çıkan mali krizin etkileri tüm ülkelerde kendini hissettiriyor. Dün, Devletin ekonomiye müdahale etmesine karşı, "küresel refah", "küresel adaletin" var olabilmesi için neo-liberal politikaları tüm dünyaya dayatan kapitalist küreselleşmeciler, bugün tersinden söylemler ve politikalar geliştiriyorlar. ABD ve AB ülkelerinde ardı ardına kurtarma paketleri açıklanıyor ve bütün finans sistemi devletleştiriliyor. Kapitalist küreselleşmecilerin "piyasacı" argümanlarının cilası döküldü. "Keynesçi" ekonomi politikaların uygulanması sıkça konuşulur oldu.

Başlangıçta, "Kriz Türkiye'yi etkilemez, bizi teğet geçecek" diyen Başbakan, yüzlerce işçinin işten atıldığı, ücretsiz izin dayatmalarının gündeme geldiği bir süreçte, "olay psikolojiktir." demeye kadar vardırdı. Kapitalizmin, küreselleşme sürecine entegre olmaya çalışan, ekonomisi dışı bağımlı bir ülkenin, bu krizin dışında kalması olasılık dışıdır.

AKP krizi küçümser görünse de, patron örgütleri, TÜSİAD'ın sürekli "önlem alın" çağrıları boşuna değildir. Hatırlanacağı gibi, 2001 krizinde ekonomi yüzde 11 küçülmüş, bankaların % 60'ı yabancıların eline geçmişti. Belki bu krizde batan banka olmayacak ama ekonomi tümüyle batmaya doğru gidecektir. Bu kriz Türkiye'de doğrudan üretimi vurmaktadır. Fabrikalar kapanmakta, üretim düşmektedir. Şimdiden işten atılan işçi sayısı 150 bini aşmış durumdadır. Hükümetin, bugünlerde yeni anlaşma ve borç için IMF'nin kapısında olması ise "ayaklarının suya erdiğini" gösteriyor.

Aşırı kar hırsı nedeniyle ekonomiyi krize sürükleyen sermaye kesimleri, krizden en az zararla çıkmak için örgütlü davranıyor, krizin faturasını biz emekçilere yıkmaya çalışıyor. Kapitalistler krizden çıkmak için işçileri işten atıyor, ücretsiz izin uyguluyor, emek sömürsünü arttırıyor, ücretleri düşürüyor. Sağlık, sosyal güvenlik, işsizlik fonları, kıdem tazminatları gibi, emekçilerin kazanımlarını gasp etmeye, biz emekçilerin kaynaklarını, birikimlerini yağmalamaya çalışıyorlar. Temel tüketim maddelerine zamlar yapıyor, dolaylı vergiler arttırılıyor. Sermayenin vergi ve sigorta prim borçları erteleniyor, indirimle gidiliyor, hazineden yardımlar yapıyor. Yanı sıra, halkları ve emekçileri bir birbirine karşı kıskırtarak, yeni çatışma ve savaş alanları yaratarak krizden daha az zararla çıkmak, faturayı emekçilere yıkmak istemektedirler.

KRİZİN BÜRO KOLUNA YANSIMALARI

Büro İşkolu, devletin temel görev ve hizmetleri arasında sayılabilecek, maliye, vergi, yargı, sosyal güvenlik, iç ve dış işleri, nüfus ve vatandaşlık, istihdam alanını kapsamaktadır. Kamu kurumları kadın çalışanlarının yaygın olarak bulunduğu ve tercih ettikleri alanlardır. **Sendikamızda 22.642 bin üyenin, 9838'i kadın üyedir. Oransal olarak, Üyelerimizin %66.55'i erkek, % 43.45'i kadındır. Sendikamızda 367 ube ve Temsilcilik Yöneticilerinin, 67'si kadındır. Oransal olarak Yöneticilerimizin %81.2'si erkek; %18.98'i kadındır. 7 Merkez Yönetim Kurulu Üyemizden 3'ü kadındır.**

Büro işkolunda, "devletin yeniden yapılanması" adı altında sürdürülen, esasen cilası bu krizle birlikte dökülen "piyasacı devlet" anlayışının yerleştirilmeye çalışıldığı bir dönem yaşanmaktadır. İşkolunda bulunan kamu kurumlarında, son yıllarda yeni personel alınmaması nedeniyle iş yükü sürekli artmaktadır. İşyerlerinde esnek çalışma biçimleri yaygınlaşmaktadır. Özellikle, fazla mesai, performans ücretlendirmesi, kesintisiz hizmet vb uygulamalar ile esnek çalışma kamu kurumlarında yaygınlaştırılmaktadır. Büro işyerlerinde yaygın olarak uygulanan ve hafta sonu tatil günlerinde de yaygın olarak uygulanan fazla mesai uygulamaları kadın emekçilerin iş yükünü iki kat arttırmaktadır. Ev işleri ve çocuk bakımı gibi işler, günlük yaşamın planlanması ve annelik gibi toplumsal rollerin ve görevlerin gerçekleştirilmesi bakımından, bu yoğun ve fazla çalışma kadın emekçileri daha olumsuz etkilemekte ve strese sürüklemektedir. İş dışında kendine ayıracağı zaman dilimi neredeyse yok gibi.. Ev ve iş arasında "yarış atı" gibi koşuşturma

içindedir. Bu durum, kadın emekçiler açısından daha yorucu ve yıpratıcı bir sonuç doğurmaktadır. Fazla çalışma ve iş yoğunluğu nedeniyle kadın emekçilerde iş stresi nedeniyle fiziksel ve psikolojik rahatsızlıklar giderek artmaktadır. Kadın emekçilerde daha fazla olmak üzere, kamu emekçileri içerisinde kalp rahatsızlıkları, boyun ve bel fitiği, depresyon gibi sağlık sorunları giderek yaygınlaşmaktadır.

Son yıllarda yaygınlaşan TKY uygulamaları ve Performansa dayalı çalışma ve işe göre ücretlendirme uygulamalarının temelinde kamu emekçileri arasında rekabet yaratılarak personel maliyetinin düşürülmesi vardır. Japonya’da uygulanan performans değerlendirme sistemi ile çalışma koşulları her geçen gün ağırlaşmış, sendikalar ciddi anlamda güç kaybetmişlerdir. Bu sistemin uygulanmasıyla iş yoğunluğu daha da artmış, sonuçta verimlilik ve karlılık artarken, ücretlerdeki artış azalmıştır.

Bu uygulama, işyerlerinde rekabeti ön plana çıkararak, çalışanlar arasında dayanışma duygusunu zayıflatmaktadır. Özellikle performans değerlendirmesine tabi tutulan kadınların ücret artışı, yükselme, terfi ve atamalar, iş güvencesi, ek ödemeler gibi özlük ve sosyal haklardan faydalanabilmesi daha da güçleşmektedir. Çocuk bakımı ve ev işlerinin, yaşlı bakımının kadınların sırtında yürüdüğü koşullarda, kadın emekçilerin bu rekabet ortamında başarılı olma şansı yok denecek kadar azdır. Sözleşmeli personel ve performans değerlendirme uygulamalarının yaygınlaşacağı kriz koşullarında işini kaybedecekler öncelikle kadın emekçiler olacaktır.

Bu süreç daha değişik boyutlarda devam ederken, ortaya çıkan ekonomik krizin büro emekçilerine yansımaları diğer kamu emekçilerine yansımalarından farklı olmayacaktır. Genel olarak, ücretleri yoksulluk sınırı altında olan büro emekçilerinin krizden etkilenmemesi mümkün değildir. Kamu emekçilerine yapılan 4.5 ücret artışı gelmeden, zaten yapılan zamlarla geri alınmıştır. Ek ödemeler emeklilik maaşına yansımadağı gibi, fazla mesai ücretleri gibi kriz koşullarında garanti de değildir. İlk kesintiye gidilecek kalemlerdir.

Belirtmek gerekir ki “memur” kadrosunda çalışan, iş güvencesine sahip kamu emekçileri belki doğrudan işten atılma tehlikesi ile karşı karşıya değildir. Ancak, işyerlerimizde çalışan çok sayıda “taşeron” şirket çalışanı bulunmakta ve biz bu kesimlerle birlikte hizmet üretiyoruz. Mücadeleyi ve örgütlenmemizi birleştirmeye çalışıyoruz.

Kamu emekçilerinin önemli ve ertelenmez görevlerinden biri bugün, sınıf dayanışmasını geliştirmektir. İşten atılan işçilerle dayanışma çabaları olsa da henüz yeterli değildir. Sendikalarımız birer dayanışma ve mücadele örgütleri olarak, bugün kapitalist krizin etkilerine karşı daha fazla dayanışma içinde olmak ve mücadeleyi ilerletecek örgütlenmeler içerisine girmek durumundadır. Kamu emekçilerinde bu deneyim ve birikim vardır. Kamu emekçisi kadınlar dayanışma ve mücadelenin ilerletilmesinde önemli deneyim ve birikime sahiptir.

Krizin en belirgin sonuçları, daha fazla yoksulluk, daha fazla işsizlik ve kazanılmış sosyal hakların gaspıdır. Son aylarda temel tüketim maddelerine yapılan zamlar, vergi cezalarının arttırılması, neredeyse ücretlerin dondurulması, alım gücünü düşürmekte ve tüm emekçileri etkilemektedir. Ancak yoksulluğun kadın emekçileri daha fazla etkilediği bir gerçektir.

Krizin Bedelini Ödememek, Krizin Yükünü Yaratanların çekmesi için, Kamu kaynaklarının sermayeye değil, emekçilere, yoksul halk kesimlerine aktarılması için; taleplerimizi daha net tespit etmeliyiz.

Taleplerimiz:

- Çalışma süreleri düşürülmeli, TKY, Performans değerlendirmesi, fazla çalışma kaldırılmalı,
- Temel Ücretlerimiz yükseltilmeli ve ek ücretler emekli keseneğine dahil edilmeli,
- Personel eksikliği kadrolu personel istihdamı yapılarak giderilmeli,
- İşten atmalar ve ücretsiz izinler yasaklanmalı, taşeron sistemine son verilmeli, kayıt dışı çalışanlar kayıt altına alınmalı, örgütlenmenin önündeki engeller kaldırılmalı,
- Özelleştirmeler durdurulmalı, özelleştirilen kurumlar geri alınmalı,
- İşsizlik fonu ve hazine olanakları işsizlik ve yoksulların desteklenmesi için kullanılmalı,
- Sağlık, eğitim, sosyal güvenlik gibi kamu hizmetleri herkese ücretsiz, nitelikli ve eşit sağlanmalı,
- Kamu hizmetlerini özelleştiren SSGSS başta olmak üzere tüm yasal düzenlemeler iptal edilmelidir.
- Tüm Kamu kurumlarında ya da ortak mekanlarda kreş, gündüz bakım evleri ve emzirme odaları kurulmalı,
- Doğum sonrası ücretli doğum izni 6 aya yükseltilmeli, ebeveyn izni sağlanmalı,
- Yaşlı bakım evleri, kadın sığınma ve barınma evleri kurulmalı.

Taleplerimizi kazanmak için, işyerlerimizden başlamak üzere, işçi-memur-sözleşmeli tüm emekçiler, hiçbir ayırım gözetmeden birleştirmeyi ve harekete geçirmeyi amaçlayan bir örgütlenme ve mücadele içine girmeliyiz. İşyerlerine, İşkollarına özgü talepler ve genel talepleri birleştirerek, bütünlüklü emek ve demokrasi güçleriyle en geniş birleşik mücadeleyi örgütlemek için çabaları arttırmalıyız. Mücadele stratejimizi tüm emekçileri birleştirecek mücadele komiteleri ve yerel platformlar üzerinden geliştirmeliyiz.

Kriz koşullarında genel olarak işçi sınıfı ve emekçilerin ortaya koyacağı mücadele kadar kadın emekçilerin göstereceği örgütlenme ve mücadele düzeyi de belirleyici öneme sahip olacaktır. Bu bağlamda, tüm Kadın Örgütleri ve Karma Örgütlerin kadın komisyonlarıyla bağlarımızı geliştirerek, krizin kadın emekçilerin yaşamlarında ve çalışma koşullarında yaratacağı tahribata karşı kadın emekçilerle birlikte işyerlerinde ve yerelerde özel bir örgütlenme çalışması yürütülmesi ve kadın mücadelesinin yükseltilmesi de büyük önem taşımaktadır.

GENÇ KADRO E T M

Sendikaların hızla kan kaybettiği gerçeği göz önüne alındığında, özellikle genç üyelerin eğitimine yönelik eğitim çalışmalarının önemi bir kez daha ortaya çıkmaktadır. Türkiye’de çalışanların örgütlenme bilincinden uzak olduğu, diğer pek çok konuda olduğu gibi, bu konuda da egemen kültürün yalnızlaştırıcı, bireyci etkisinin her geçen gün arttığı bir gerçektir. Bu gerçeklik üzerinden, genç karolarımızın sendikaya ve sendikal değerlere bağlılığını geliştirmek, onların örgütlenme ve mücadele sürecinde önünü açacak bilgi ve beceri ile donatmak gerekmektedir. Bunu gerçekleştirmenin en etkili yolu, genç üyelerimizi birer kadro olarak yetiştirmekten geçmektedir.

Genç Kadro Eğitimi ile Amaçlanan

Genç Kadro Eğitimi ile amaçlanan, öncelikle Büro Emekçileri Sendikasını hem nicelik, hem de nitelik olarak bugün bulunduğu noktadan daha ileriye taşımaktır. Bunun için genç üyelerimizin kendi içinde sürekliliği ve bütünlüğü olan bir eğitimden geçirilerek sendikamıza, sendikal değerlerimize olan bağlılıklarının geliştirilmesi gerekmektedir. Bu amaçla genç üyelerimizin;

- Örgütlenmenin gereklerini yerine getirecek, bilgi ve beceri ile donatılması,
- Her birinin örgütleyici birer kadro olarak yetiştirilmesi,
- Sendikal politikalarımızın işyerlerine taşınması ve içselleştirilmesinde aktif rol almalarının sağlanması,
- İletişim becerileri ve işyerinde yaşanan sorunları çözüme noktasında yetkinleştirilmeleri,
- Sendikal bilinç ve sınıf bilinci kazandırılması

Türkiye’de sendikaların kadro yetiştirme eğitimini yeterli derecede yapmadığı ortadadır. Bu durum, egemen kültür karşısında sendikaları ve onların üye kitlesini olumsuz etkileyen başlıca etmenlerden birisidir. Bu noktada en önemli görev yine sendikalara düşmekte, egemen kültür ve ideolojinin en azından sendika üyeleri ve kadrolar üzerindeki etkilerinin kırılabilmesi amacıyla yapılacak kadro eğitimi faaliyetleri önem kazanmaktadır.

Yapılan Genç Kadro Eğitimi Konu Başlıkları:

- Etkili İletişim
- Kamunun Yeniden Yapılandırılması, Esnek, Kuralsız Çalışma, Performans Esaslı Yönetim
- Sendika Mücadele Tarihi, Sendika Siyaset İlişkisi
- İşyeri Örgütlenmesinde Strateji ve Yöntem
- Slayt Gösterimi (KESK-BES Mücadele Tarihi)

GENÇ KADRO E T M

TAR H	7-8 KASIM 2009
YER	ÇSGB Eğitim ve Araştırma Merkezi
HEDEFLenen KATILIMCILAR	20-40 yaş arası kadro yetiştirmeye yönelik genç üye eğitimi
KATILAN UBELER	Adana, Ankara 1-2, Antalya, Balıkesir, Bartın, Bursa, Çorum, Denizli, Diyarbakır, Hakkari, İstanbul 1-2-3, İzmir, Kayseri, Kocaeli, Konya, Mersin, Samsun, Van ve Zonguldak Şubeleri Adıyaman, Afyon, Amasya, Batman, Bitlis, Bolu, Düzce, Hatay, Karabük, Karaman, Sinop İl Temsilcilikleri
SEM NER KONULARI	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sendikal ihtiyaçlar üzerinden planlanmış klasik iletişim eğitiminden farklı bir iletişim eğitimi. ➤ Kamunun yeniden yapılandırılması, esnek, kuralsız çalışma, performans esaslı yönetim modeli ➤ Sendika mücadele tarihi, sendika siyaset ilişkisi ➤ İşyeri örgütlenmesinde strateji ve yöntem ➤ KESK ve BES mücadele tarihi CD gösterimi
E T C LER	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Eğitimci Dengiz SÖNMEZ ➤ Eğitimci Fevzi YILMAZ ➤ Yrd.Doç.Dr. Fatih GÜNGÖR ➤ DİSK/Genel-İş Uzmanı Engin SEZGİN
KATILIMCI SAYISI	61

YER ÇALI MA KO ULLARI VE MESLEK HASTALIKLARI R SK E T M

Genel Merkezimizin Ankara Tabip Odası işçi sağlığı işyeri hekimliği komisyonu ve üniversitelerin halk sağlığı bölümü ile birlikte yürüteceği, işyeri çalışma koşulları ve meslek hastalıkları ile ilgili çalışma kapsamında, 11 Temmuz 2009 tarihinde Ankara Şubelerimizce belirlenen işyeri temsilcisi şube ve merkez yöneticilerimizin katılımı ile 3 oturumluk bir eğitim çalışması gerçekleştirilmiştir.

Birinci oturumda Dr. Levent KOŞAR tarafından “Sağlıklı Emek” ve kamu çalışanlarının sağlık ve güvenliğinin önemi üzerine detaylı bir sunum gerçekleştirmiştir.

İkinci oturumda Dr. Celal EMİROĞLU kamu çalışanlarının güvenliğine yönelik mevzuata dair bilgilendirmelerde bulunmuştur.

Üçüncü oturumda Dr. Arif MÜEZZİOĞLU tarafından çalışanın sağlığı açısından tehlike ve risk konularında ayrıntılı bir sunum yapılmış, daha sonra katılımcılarla birlikte çalışmaya dair değerlendirme yapılmıştır.

Konu ile ilgili çalışmalarımız önümüzdeki dönem geliştirilerek sürdürülecektir.

PSI E T M

14 Kasım 2008 tarihinde bütçesini PSI'nın finanse ettiği, eğitimcilerini sendikamızın belirlediği “Sendikal Hak ve Özgürlükler” konulu eğitim, Denizli Şubemiz ve PSI'ya üye sendikaların katılımı ile Denizli/Karahayıt Kasabasında yapılmıştır.

11 Aralık 2009 tarihinde PSI'nın finanse ettiği, Birleşik Metal-İş Eğitim Uzmanı İrfan KAYGUSUZ'un sunumunu yaptığı “Sendikal Hak ve Özgürlükler” konulu eğitim Çanakkale'de Mali Müşavirler Odası'nda Sendikamız ve PSI üyesi sendikaların katılımıyla yapılmıştır.

ÖNÜMÜZDEKİ DÖNEM E T M FAAL YETLERİNDE YENİ HEDEFLER

ÜZERİNE YAKLAŞIM

Bu dönem yapılan eğitimlerle yetinilmemesi, önümüzdeki dönemde eksikliklerin giderilmesi yönünde atılacak adımlar önemlidir. **Yönetici E itiminin** dönemselsel olarak yapılması ancak, Temsilci Eğitimlerinin, Bölge düzeyinde değil, **1 Temsilci E itimleri** şeklinde her il düzeyinde planlanması daha katılımlı ve kalıcı sonuçlara yol açacaktır.

Örgütlü bulunduğumuz alanlar açısından değerlendirildiğinde üyelerimizin yaş ortalaması oldukça yüksek olup, sendikal politikalarımız bakımından yetkinleşmiş aktivistlerimizin emeklilikleri giderek artmaktadır. Bu nedenle önümüzdeki dönem kadro ve aktivist yetiştirmeye yönelik “Genç Kadro Eğitimi”ne özel önem vermek gerektiği açıktır. Yeni kadroların ortaya çıkarılması ve kalıcılaştırılmasını sağlayan belli periyotlarla tekrarlanacak bir eğitim planlaması genç üyelerimizin görev ve sorumluluk alma bilincini açığa çıkartmaya hizmet etmelidir.

Bu dönem yapılan Genç Kadro Eğitiminde ve işyeri örgütlenme çalışmaları sırasında pek çok genç üyemizin sendika, sendikal haklar ile Konfederasyonumuzun ve Sendikamızın mücadele tarihi konusunda yeterli bilgiye ve perspektife sahip olmadıkları yapılan değerlendirmeler sonucunda tespit edilmiştir. Bu gerçekler ışığında önümüzdeki

dönem planlanacak **Genç Kadro E itimi** ile;

- Zamanı ve konu bütünlüğü açısından sürekliliği olan eğitim planlaması,
- Sendikamızın kendi eğitimcilerini yetiştirmesine ve bu eğitimlerin işyerlerine taşınması sendikamızın nicel olarak büyümesine hizmet edecektir.

Diğer taraftan, sendikamızın üye sayısının %43,95'i kadındır. Kadın üyelerimiz çoğu zaman eylem ve direnişlerde ön saflarda yerlerini almakla birlikte, yönetimlerde yeterince temsil edildikleri söylenemez. Yöneticilerimizin %19,07'si kadındır.

Genel Merkez, Şube ve Temsilcilik yönetimlerinde kadın üyelerimizin teşvik edilmesi ve desteklenmesine özel önem verilerek **kadın eğitimlerinin** bölgesel olarak

planlanması daha çok kadın aktivistin katılımı bakımından olumlu olacağı düşünülmektedir.

Eğitim çalışmaları, tüm çalışma alanlarında olduğu gibi, planlı bir program dahilinde profesyonelce ve sağlam bir içerikle sürekli yapıldığında kalıcı etkiye ve değişime yol açar. Sendikal Mücadele ve Örgütlenmenin geliştirilmesinin temel faktörlerinden olan Eğitim çalışmaları önümüzdeki dönem sendikamızın geleceği açısından ihmal edilemeyecek bir öneme sahiptir.

Bu dönem Eğitim Çalışmalarımıza katkı sunan Eğitimcilerimize, katılımcılara ve çalışmalarımızı teknik açıdan kolaylaştıran bu çalışmalarda emeği geçen sendika büro çalışanı arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

Genel Eğitim Sekreteri

İknur B LGEN



Genel Mali Sekreterlik

DÖNEM FAAL YET

MAL RAPOR

Kuruluşumuzdan itibaren Sendikal mücadelenin yükseltilmesi ve geliştirilmesi adına, daha önceki genel kurullarımızda olduğu gibi, 4. Olağan Genel Kurulumuzda; Dünyada ve ülkemizde uygulanmakta olan neo-liberal programın insan yaşamında, yoksul halk ve emekçiler üzerinde yarattığı tahribat tartışılmış, sınıf mücadelesi perspektifi ile bu saldırı yasalarına karşı yürüteceğimiz mücadele programının açığa çıkması sağlanmıştır. Bu çerçevede de, örgütlenme ve mali programlarımız oluşturulmuştur.

Sendikalarımızın temel gelir kaynağı üyelik aidatları yanında faaliyet gelirleri, mal varlığı gelirleri ile bağış ve yardımlardan oluştuğu bilinmektedir. Dönem içerisinde üyelik aidatlarının yanı sıra, fon geliri, kazanılan dava gideri ve üyelerimize ödenen dayanışma ödentilerinin geriye dönüşlerinden oluşmaktadır.

Sendikal mücadelemizi dönemlerle ifade etmek gerektiğinde, aidatların kaynaktan kesilmeye başladığı tarih itibariyle sendikaların düzenli bir gelir kaynağına kavuşması, sürdürebilir mücadele programlarının oluşturulmasının yolunu açmıştır.

BES açısından kurumsallaşmaya dönük bugüne kadar atılan adımlar ve mali programların hazırlanması ve uygulanmasında örgütsel işleyiş ve muhasebe uygulamaları açısından önemli bir mesafe kat etmekle beraber, dönem dönem kaynakların etkin kullanılmaması ve üye hareketlerindeki azalmalar örgütsel planlamaların aksamasına neden olduğu tespit edilmiştir.

Yönetimi devraldığımız 20.04.2008 tarihli bilanço aşağıdaki gibidir:

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 01/01/2008 - 15/04/2008 ARASI DEVİR BİLANÇOSU

KASA	942,76	BİR. AMORT	57.311,13
BANKALAR	39.010,99	SATICILAR	20.121,81
FON	107.265,40	PERSONEL BORÇ	7.243,77
DEPOZİTOLAR	2.697,15	DİĞER BORÇ	131.222,76
DİĞER ALACAKLAR	20.000,00	ÖDENECEK VERGİ SSK	13.161,47
GELECEK AY. AİT GİD. TAH	10.335,21	KIDEM TAZM	8.000,00
ŞUBELER VER AVANS	165.390,32	GEÇMİŞ YIL GELİR GİDER FARKI	223.190,84
İŞ AVANSLARI	3.302,79		
PERSONELAVANS	4.775,92		

DEMİRBAŞALAR	79.955,83		
HAKLAR	754,00		
2008 GELİR GİDER FARKI	25.821,41		
TOPLAM	460.251,78	TOPLAM	460.251,78

Yukarıdaki tespitler üzerinden;

- ✓ 4. Olağan Genel Kuruldan sonra oluşturulan yönetim kurulumuzca, öncelikle devir bilançosu ve mevcut fiili durum tespiti yapılmıştır. İlk olarak, Genel Kurul esnasında yapılan harcamaların kalan ödemeleri ve yeni dönem mali planlaması yapılmıştır.
- ✓ Genel Merkez ile Şube ve Temsilciliklerimiz arasında etkili iletişim sağlanması için 3. Dönem oluşturulan; internet ortamında alınan iletişim adreslerinin kullanılmasına devam edilerek, telefon, faks, kargo maliyetlerinin düşürülmesi sağlanarak, önemli bir kaynağın sendikamızda kalması sağlanmıştır.
- ✓ Mali uygulamalarımız da öncelikle yasal zorunluluklar dikkate alınarak, BES'in amaç ve ilkeleri doğrultusunda muhasebe uygulamaları gerçekleştirilmiştir. Merkez Yönetim Kurulu olarak ihtiyacın dışında harcama yapılmamasına çalışılmış, kaynakların etkili ve tasarruflu kullanılmasına özen gösterilmiştir. Aynı özenin Şube ve Temsilciliklerimizin de yerine getirmesi istenmiştir.
- ✓ Şube ve Temsilciliklerimiz harcama belgelerini muhasebeleştirirken yaşadıkları sorunları ortadan kaldırmak için, Genel Merkez Mali Sekreterliğimizce hazırlanan, Muhasebe Programı internet ortamında Şube ve Temsilciliklerimize ulaştırılmıştır.
- ✓ Mali ve örgütsel işleyişimiz ile ilgili olarak örgütün eğitim programı içerisinde mali sekreterlerimize; Şube ve Temsilciliklerimizin kullanabileceği ve Genel Merkezimizce hazırlanan Excel Muhasebe Programı, programın nasıl kullanılacağı ile gelir ve gider, harcama belgelerinin düzenlenmesi, örgütsel işleyişimiz içerisinde belgelerin Genel Merkeze gönderilmesi konulu eğitim verilmiştir.
- ✓ Diyarbakır ve Bursa Şubelerimizin çalışanlarının işten ayrılmaları üzerine; çalışanlarla şubeleri arasında oluşan anlaşmazlık, Genel Merkez olarak devreye girilmiş, örgütümüzün daha fazla maddi ve manevi zarar görmemesi için; her iki çalışanın kıdem ve ihbar tazminatları ödenerek sorun aşılmıştır.
- ✓ Genel Merkez, Şube Temsilcilik kargo gönderi ve alındıları için, Aras Kargo ile devam etmekte olan dosya fiyatı, KDV dahil 2.95.TL ile mevcut fiyat skalası üzerinden %35 indirim sözleşmesi 2008 ve 2009 yıllarında devam ettirildiği gibi 2010 yılında da aynı fiyatın devamı sözleşmesi yapılmıştır. Bu sözleşme ile önemli bir kaynağın sendikamızda kalması sağlanmıştır.
- ✓ Genel Merkez iletişiminde kullandığımız sabit ve gsm numaraları ile Şube/Temsilcilik ve üyelerimizle yapılan görüşmelerin daha ekonomik olması için, Millenicom'la yapılan indirim sözleşmesinde 2008-2009 yılları içinde devam ettirilerek, şehirlerarası görüşmelerde %33, şehir içi görüşmelerde %20, TURKCELL, WODAFONE ve AVEA görüşmelerinde %43 olmak üzere, (2010

Ocak, Şubat, Mart) toplam 6.841,14-TL gibi önemli bir kaynağın örgütümüze kalması ayrıca, indirim sözleşmesinin 2010 yılı için de devamı sağlanmıştır.

- ✓ Millenicom faturalarının ödenmesinde yaşanan sorunları ortadan kaldırmak için, Şube Temsilcilik Millenicom faturaları, şube avanslarından mahsup edilmek üzere, Genel Merkezimizce ödenmesi sağlanmıştır.
- ✓ Her türlü alımlar için Satın Alma Komisyonu oluşturulmuş, komisyonun açmış olduğu ihaleler sonucu Yönetim Kurulu onayı ile gerekli alımlar gerçekleştirilmiştir. Şube ve Temsilciliklerimizin demirbaş alımlarında örgütsel hareket etmeleri sağlanmış, bilgisayarı olmayan veya bilgisayarlarının yenilenme ihtiyacı olan, Ankara-1, Denizli, İstanbul-2, Kayseri, Mersin, Balıkesir, Konya, Ordu, Antalya, Van, Çanakkale, Edirne Şubelerimize ve Temsilciliğimize gereken katkı sunulmuştur.
- ✓ İstanbul-2 ve Diyarbakır Şubemiz ile Sinop İl Temsilciliğimizin önceki dönemlerden gelen SSK prim ve stopaj borçları 2003-2006-2007-2008 dönemlerine ait toplam 3.719,96 TL'lik tutarın ödemesi yapılmış olup, ilgili Şube Temsilciliklerimize gerekli uyarılar yapılmıştır.
- ✓ Sendikamızın gelirini oluşturan üye aidatlarına ilişkin tevkifat listeleri düzenli olarak bilgisayar ortamında izlenmiş, banka ekstreleri ile tevkifatlar karşılaştırılarak kayıp ve kaçakların önüne geçilmiştir.
- ✓ Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü ile irtibata geçilerek, tevkifatları merkezi olarak kesilen üyelerimize ait listeler mail ortamında Maliye Bakanlığından alınarak banka girişleri ile aylık olarak karşılaştırılması yapıldıktan sonra şube ve temsilciliklerimize bildirilerek, şube ve temsilciliklerimizin üyelerini güncelleştirmesi ve takibinin yapılması sağlanmıştır. Aynı yöntem KESK'e önerilerek bağlı sendikaların da Maliye Bakanlığı ile irtibat kurmaları sağlanmıştır.
- ✓ Ayrıca örgütlenme alanımızda olup Tevkifat kesintileri Muhasebat listesinde yer almayan kurum ve kuruluşlarla gerekli yazışmalar yapılarak, aidat kesintilerinin elektronik ortamda sendikamıza gönderilmesi istenmiştir.
- ✓ Çıkarılan mali program çerçevesinde, aylık ve dönem ihtiyaçları dışındaki üye aidat gelirleri ile kazanılan davalar neticesi üyelerimizin iade ettiği dayanışma ve dava gelirleri, fonlarda değerlendirilmiş olup, verimli fon kullanımı sağlanarak gelirlerimizin artması sağlanmıştır. Bu çerçevede 2008 yılında 16.856,38 TL, 2009 takvim yılında, 18.461,84 TL 2010 yılı Ocak-Şubat aylarında ise 897,28 fon satış geliri elde edilmiştir.
- ✓ Yönetim dönemimiz boyunca 3.362.427,40 TL aidat geliri, 14.212,45 TL dava geliri, 33.018,63 TL fon geliri, KESK iade(*) ve diğer gelirler 133.916,47 TL olmak üzere toplam 3.543.575,56 TL gelirimiz oluşmuştur. Buna karşılık olarak toplam 3.294.013,99-TL giderimiz oluşmuştur. Bu dönem arasındaki gelir gider farkı 249.561,57-TL'dir.
- ✓ Şube ve Temsilcilik avansları, şubelerden gelen aidat miktarları üzerinden %5 KESK aidatı, %10 Basın Yayın ve Eğitim fonu ayrıca şube avanslarından kesilerek gönderilmektedir. Şube/Temsilciliklerimizin kira, çalışanlara ait ücret (Mayıs-2009 dahil), gelir stopajları ve SSK primleri kesildikten sonra %60 olarak Şube ve

Temsilciliklerimize gönderilmektedir. Bu çerçevede yönetim dönemimiz süresince, Şube ve Temsilciliklerimize toplam 1.625.076,05-TL gönderilmiştir.

- ✓ Şube payları sonrasında, şubelerimizin dönemsel ihtiyaçları gözetilerek MYK'ca ek avans talepleri, (örgütlenme, taşınma, etkinlik, bilgisayar, faks, demirbaş vb.) bütçe olanakları doğrultusunda karşılanmıştır.
- ✓ Yönetim dönemi boyunca Genel Merkez Giderleri 1.618.509,06-TL olmuştur.
- ✓ Örgütün 28.02.2010 tarihi itibarıyla mevcutları

Kasa	:	2.013,30 TL
Banka ve Fon	:	354.302,35 TL
Şube Avansları	:	85.082,28 TL
Satıcılara Borç	:	4.196,37 TL
Şube Kira Borçları	:	22.941,95 TL
- ✓ 28.02.2010 tarihi itibarıyla çalışanları

Genel Merkez	:	5
Ankara-1	:	1
Ankara-2	:	1
İstanbul-1	:	1
İstanbul-2	:	1
İstanbul-3	:	1
İzmir	:	1
Mersin	:	1 olmak üzere toplam 12 personelden, faaliyetlerimizin yürütülmesi için yararlanılmıştır.
- ✓ Sendikal faaliyetlerden dolayı ceza alan ayrıca açığa alınan üyelerimizin hukuksal işlemlerinin yanında maddi kayıplarının önlenmesi için maddi destek sağlanmıştır. Açığa alınan üyelerimize açıkta kaldığı sürece hak edilecekleri Genel Merkezimizce karşılanmıştır. (Tablo: 1)
- ✓ Sendikamızın organ toplantılarında kararlaştırılan, günümüz koşullarına uygun yeni üye kimlik kartlarının hazırlanması talebi ile ilgili çalışma yürütülmüş olup, üye kimlik bilgilerini ve fotoğraflarını gönderen Şube ve Temsilciliklerimizin hazırlanan üye kimlik kartları gönderilmiştir. Talep edilecek üye kimlik kartlarının karşılanmasına devam edilecektir.
- ✓ Sendikamızın üye olduğu KESK ve Uluslararası Kamu Hizmetleri Federasyonu (PSI) ve Avrupa Kamu Hizmetleri Sendikaları Federasyonu (EPSU) aidatları 2010 yılı dahil düzenli olarak ödenmiştir.
- ✓ Sendikamızın iki yıllık faaliyet döneminde gerçekleştirilen merkezi eğitimler ile 4. Dönemi içerisinde sendikamızca ve konfederasyonumuzca gerçekleştirilen merkezi eylem ve mitinglere katılan üyelerimizin giderlerinin tamamı Genel Merkezimizce karşılanmıştır.

- ✓ 4688 sayılı Yasa gereği profesyonel olan sendika yöneticilerinin ücretleri sendikalarınca ödenmektedir. Sendika yöneticilerinin ücretlerine yönelik kuşkuları ortadan kaldırmak ve kamuoyunun gerçeği bilmesi açısından Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimizin almış olduğu maaş ve tüm hak edişleri web sitemizde aylık olarak yayınlanmaktadır.
- ✓ Konfederasyonumuzun danışma kurulu ve diğer toplantı giderleri ile diğer sendikalara yapılan dayanışma giderleri için sendikamızdan talep edilen miktarların tamamı karşılanmıştır.
- ✓ 5. Olağan Genel Kurul giderleri ve Genel Kurulumuza katılacak delegasyonun yol ve harcırah giderleri de Genel Merkezimizce karşılanacaktır.

(KESK Genel Kurul kararıyla sendikaların 2008 Haziran tarihine kadar olan borçlarını tasfiye etmiştir. Sendikamızın da 2004-2005-2006 yıllarına ait 101.600,91 TL. aidat borcu tasfiye olmuştur.*

YILLARA GÖRE CEZA ALAN ÜYELERİMİZE YAPILAN DAYANIŞMA GİDERLERİ
(28.08.2009/24.12.2009)

Sıra No	Adı Soyadı	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK	TOPLAM
1	MERYEM ÇAĞ			0,00 YTL	0,00 YTL	0,00 YTL	0,00 YTL	0,00 YTL	8,10,00 YTL	235,34 YTL	235,34 YTL	235,34 YTL	235,34 YTL	1.751,36 YTL
	TOPLAM			0,00 YTL	0,00 YTL	0,00 YTL	0,00 YTL	0,00 YTL	8,10,00 YTL	235,34 YTL	235,34 YTL	235,34 YTL	235,34 YTL	1.751,36 YTL

YILLARA GÖRE CEZA ALAN ÜYELERİMİZE YAPILAN DAYANIŞMA GİDERLERİ
(22.01.2010-17.02.2010)

Sıra No	Adı Soyadı	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK	TOPLAM
1	MERYEM ÇAĞ	235,34 YTL	235,34 YTL											470,68 YTL
2	ASIYE KEKEVE	614,89 YTL												
3	NEJMI UZUNER	614,89 YTL												614,89 YTL
4	MEHMET TANIÖVER	272,57 YTL												
5	ILYAS AKTAŞ	272,57 YTL												
6	SERHAT ÖZTÜRK	250,00 YTL												
7	CÜNEYT DAĞAŞAN		341,17 YTL											
8	HACI ALI BOZTAŞ		281,61 YTL											281,61 YTL
9	SADIK ERAYDIN		292,44 YTL											292,44 YTL
10	MUSA ÇELEN		29,20 YTL											
11	KANBER TAN		29,80 YTL											
12	KEMAL AYTEKİN		29,80 YTL											
13	AHMET TANBAY		29,80 YTL											
14	OSMAN ÇOŞKUN		29,80 YTL											
15	KENAN ÖZGÜR		29,80 YTL											
16	TURAL TEMİZ		29,80 YTL											
17	LEVENT CEMAL TALİSUSU		29,80 YTL											
18	SÜLEYMAN KANDÖKER		29,80 YTL											
	TOPLAM	2.260,26 YTL	1.418,16 YTL	0,00 YTL	0,00 YTL	0,00 YTL	0,00 YTL	0,00 YTL	0,00 YTL	0,00 YTL				3.678,42 YTL

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
31/12/2008 TARİHLİ AYRINTILI BİLANÇO

AKTİF (VARLIKLAR)	AÇIKLAMA		PASİF (KAYNAKLAR)	
AKTİF (VARLIKLAR)	AÇIKLAMA		PASİF (KAYNAKLAR)	
I-DÖNEN VARLIKLAR				
A-Hazır Değerler				
- Kasa	1.435,18			
- Bankalar	10.960,14			
B-Menkul Kıymetler				
- Diğer Menkul Kıymetler	233.682,82			
C-Ticari Alacaklar				
- Verilen Depozito ve Teminatlar	2.697,15			
D- Diğer Alacaklar				
- Diğer Çeşitli Alacaklar	10.797,12			
H- Diğer Dönen Varlıklar				
- İş Avansları	2.905,10			
- Personel Avansları	8.017,37			
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI				
II-DURAN VARLIKLAR				
D-Maddi Duran Varlıklar				
- Demirbaşlar	99.698,20			
- Birikmiş Amortismanlar (-)	-57.252,13			
E-Maddi Olmayan Duran Varlıklar				
- Haklar	754,00			
- Birikmiş Amortismanlar (-)	-59,00			
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI				
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI				
GENEL TOPLAM				
	12.395,32	43.141,07		349.562,58
		406.045,59		406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.000,00
				223.190,84
				-126.371,74
				349.562,58
				406.045,59
				406.045,59
				8.0

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
31/12/2009 TARİHLİ AYRINTILI BİLANÇO

AKTİF (VARLIKLAR)	AÇIKLAMA		AÇIKLAMA		PASİF (KAYNAKLAR)
I-DÖNEN VARLIKLAR					
A-Hazır Değerler					
- Kasa	1.541,96	6.235,31		19.483,29	
- Bankalar	4.693,35				
B-Menkul Kıymetler		473.262,65		23.750,82	
- Diğer Menkul Kıymetler	473.262,65				
C-Ticari Alacaklar		2.697,15		7.913,38	
- Verilen Depozito ve Teminatlar	2.697,15				
D-Diğer Alacaklar		1.357,29		19.740,97	
- Diğer Çeşitli Alacaklar	1.357,29				
H-Diğer Dönen Varlıklar		99.815,84		70.888,46	
-Şube Avansları	87.482,52				
- İş Avansları	6.983,41				
- Personel Avansları	5.349,91				
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI		583.368,24		8.000,00	8.000,00
II-DURAN VARLIKLAR					
D-Maddi Duran Varlıklar		70.436,47			
- Demirbaşlar	127.688,60				
- Birikmiş Amortismanlar (-)	-57.252,13				
E-Maddi Olmayan Duran Varlıklar		695,00		349.562,58	
- Haklar	754,00				
- Birikmiş Amortismanlar (-)	-59,00				
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI		71.131,47		226.048,67	575.611,25
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI		654.499,71		654.499,71	654.499,71
GENEL TOPLAM		654.499,71		GENEL TOPLAM	654.499,71
DİPNOTLAR					
1-Diğer Menkul Kıymetler,Banka ve yatırım fonlarından oluşmaktadır. Ziraat Bankası Bulvar Şubesi yatırım hesabında değerlendirilmektedir.					
2-Demirbaşlar Genel Mekeze ve Şube Temsilciliklerdeki demirbaşları kapsamaktadır.					
3-Verilen Depozitolar şubeler ve genel merkez teminatlarıdır.					
4-Şubelerin kira borçları yanlış hesaba gelen diğer sendika aidatlarıdır.					

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI		
31/12/2008 TARİHLİ AYRINTILI GELİR TABLOSU		TL
AÇIKLAMA		
GELİRLER TOPLAMI		1.716.898,26
-Üye Aidat Gelirleri	1.557.426,07	
-Dava Gelileri	10.589,00	
-Fon Gelirleri	16.856,38	
-Geçmiş Yıl Gelirleri	23.863,51	
-KESK İade Gelirleri	101.600,91	
-İade Gelirleri	1.709,39	
-Sigorta ,Etkinlik Gelirleri	4.853,00	
GİDERLER TOPLAMI		-1.590.526,96
-Genel Merkez Yönetim ve Personel Ücret	302.934,62	
-Genel Merkez Failliyet Giderleri	292.522,66	
-Genel Yönetim Giderleri	160.044,10	
-Şube Giderleri	815.607,46	
-İade Giderleri(Yanlış Hs Gelen)	11.824,94	
-Geçmiş Yıl Giderleri	7.568,94	
-Yuvarlama Giderleri	24,24	
2008 YILI GELİR GİDER FARKI		126.371,30

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI		
31/12/2009 TARİHLİ AYRINTILI GELİR TABLOSU		(YTL)
AÇIKLAMA		
GELİRLER TOPLAMI		1.819.289,85
-Üye Aidat Gelirleri	1.793.634,29	
-Dava Gelileri	5.303,45	
-Fon Gelirleri	18.461,84	
-Geçmiş Yıl Gelirleri	287,83	
-İade Gelirleri	1.530,44	
-Yuvarlama Gelirleri	72,00	
GİDERLER TOPLAMI		-1.593.241,18
-Genel Merkez Yönetim ve Personel Ücret	322.832,25	
-Genel Merkez Failliyet Giderleri	230.982,89	
-Genel Yönetim Giderleri	248.464,95	
-Şube Giderleri	788.404,30	
-Diğer Giderler	2.556,79	
2009 YILI GELİR GİDER FARKI		226.048,67

YILLAR İTİBARI İLE SENDİKA GELİRLERİ TOPLAMI

YILLAR	SENDİKA GELİRLERİ
MART -ARALIK 2008	1.469.906,93
OCAK-ARALIK 2009	1.819.289,85
OCAK-ŞUBAT 2010	254.378,78
TOPLAM	3.543.575,56

YILLAR İTİBARI İLE SENDİKA GİDERLERİ TOPLAMI

YILLAR	SENDİKA GİDERLERİ
MART -ARALIK 2008	1.342.497,57
OCAK-ARALIK 2009	1.593.241,18
OCAK-ŞUBAT 20010	358.275,24
TOPLAM	3.294.013,99

YILLAR İTİBARI İLE SENDİKA GELİR GİDER FARKI

YILLAR	GELİR FARKI
MART -ARALIK 2008	127.409,06
OCAK-ARALIK 2009	226.048,67
OCAK-ŞUBAT 2010	-103.896,46
TOPLAM	249.561,27

2009 YILI GELEN ADIDATLAR

ŞUBE TEMSİLCİLİK	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AGUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK
1 ADANA	3.435,68	3.517,65	3.638,76	3.535,35	3.541,18	3.415,40	3.377,90	3.530,37	3.479,76	3.482,76	3.468,40	3.464,34
2 ADIYAMAN	473,04	498,24	509,47	510,31	506,25	519,93	508,94	545,08	534,42	422,80	534,01	576,51
3 AFYON	191,82	208,55	209,31	211,19	217,55	426,70	511,34	579,15	587,90	588,59	489,51	498,62
4 AĞRI	334,18	342,32	332,80	339,05	371,92	306,01	316,50	362,01	334,06	122,61	384,87	342,66
5 AKSARAY	42,91	63,95	45,78	45,79	45,39	45,55	45,86	47,94	47,91	456,00	49,03	33,08
6 AMASYA	438,14	452,26	472,96	476,95	470,64	470,75	482,89	495,69	500,37	508,49	5.795,36	502,11
7 ANKARA-1	13.914,22	13.232,97	13.114,50	13.202,36	11.688,01	14.417,36	15.519,44	13.763,47	11.287,24	15.291,71	12.376,49	23.736,60
8 ANKARA-2	10.003,11	9.884,01	10.093,58	10.277,21	8.780,94	10.917,22	9.041,74	9.503,35	9.626,68	9.563,74	9.581,33	9.329,36
9 ANTALYA	4.503,65	4.644,97	4.723,36	4.839,96	4.987,90	5.082,39	5.019,81	5.112,16	5.038,02	4.979,12	4.910,33	4.866,93
10 ARDAHAN	82,60	86,19	74,05	418,43	58,57	74,07	74,07	78,40	78,41	78,60	78,45	81,56
11 ARTVİN	595,26	612,67	617,98	624,12	518,84	700,93	595,12	622,80	614,47	622,92	594,09	629,72
12 AYDIN	2.186,25	2.285,40	2.304,49	2.278,29	2.348,36	2.331,75	2.220,22	2.452,00	2.446,36	2.175,75	2.395,80	2.277,90
13 BALIKESİR	2.816,39	2.986,63	3.125,75	3.151,55	3.205,29	3.779,10	3.930,57	3.904,90	3.746,49	3.601,61	3.899,98	4.000,80
14 BARTIN	689,94	697,64	772,37	732,82	744,24	739,04	758,93	784,21	785,70	787,62	795,48	783,02
15 BATMAN	734,55	629,52	1.010,41	855,12	840,38	886,20	858,30	965,67	395,29	984,38	970,75	826,89
16 BAYBURT	9,18	9,57	9,57	9,57	9,57	9,57	9,57	10,02	10,02	10,02	10,02	9,97
17 BILECEK	204,87	208,72	244,59	244,70	201,45	207,56	211,31	236,71	257,83	231,00	231,12	230,89
18 BİNGÖL	195,27	203,95	219,92	220,33	230,86	221,05	214,73	229,19	216,52	223,56	217,32	285,20
19 BITLİS	495,18	525,17	536,18	516,56	528,20	508,77	501,93	522,64	520,31	428,36	629,30	480,46
20 BOLU	519,23	516,76	532,85	521,76	489,74	534,73	558,90	584,72	557,94	551,04	535,91	508,73
21 BURDUR	334,34	332,59	303,27	303,77	291,94	271,91	253,95	272,75	286,58	286,59	266,94	255,09
22 BURSA	5.083,75	5.203,80	5.292,27	5.314,70	2.361,28	8.148,99	5.216,85	5.465,27	5.403,82	5.266,03	5.269,21	5.260,76
23 ÇANAKKALE	1.383,48	1.436,90	1.430,38	1.412,75	1.409,75	1.524,26	1.546,46	1.709,76	1.655,29	1.610,14	1.649,94	1.661,80
24 ÇANKIRI	21,15	22,24	21,69	21,69	26,96	26,96	21,69	22,87	22,87	22,87	22,87	22,50
25 ÇORUM	1.013,88	1.078,65	1.078,45	1.094,70	914,69	1.169,76	1.035,24	1.097,71	1.088,54	1.062,61	1.104,10	1.126,36
26 DENİZLİ	2.276,15	2.405,31	2.415,44	2.492,45	2.411,27	2.641,03	2.673,14	3.657,73	2.366,68	3.056,34	2.754,28	2.703,73
27 DİYARBAKIR	4.858,50	5.158,03	5.096,59	5.300,79	2.255,46	7.881,04	5.239,48	5.570,45	5.467,71	5.421,64	5.574,15	5.552,59
28 DÜZCE	33,41	34,88	43,93	43,93	38,54	38,54	38,61	40,42	45,54	47,43	52,86	59,80
29 EDİRNE	2.108,84	1.546,91	1.546,89	1.814,48	992,89	2.599,19	1.824,86	1.926,11	1.856,90	1.876,44	1.801,20	1.778,72
30 ELAZIĞ	283,45	295,57	290,61	290,56	253,56	245,50	111,75	243,59	368,34	239,06	369,40	200,70
31 ERZINCAN	282,42	327,07	303,81	350,38	350,52	373,28	363,19	452,60	513,52	458,81	457,12	456,77
32 ERZURUM	17,52	29,14	50,02	48,90	48,86	35,24	35,28	37,10	37,11	36,79	28,31	27,66
33 ESKİŞEHİR	1.647,01	1.746,30	1.751,38	1.704,44	1.717,28	1.803,15	1.740,00	1.825,49	1.797,17	1.793,44	1.780,84	1.766,38
34 GAZİANTEP	2.272,02	2.475,19	2.299,14	2.366,89	2.054,03	2.541,40	2.194,04	2.401,40	2.311,25	2.259,72	2.313,70	2.300,54
35 GİRESUN	695,46	726,17	769,64	733,26	747,00	746,83	746,44	771,18	716,34	709,59	708,48	750,19
36 GÜMÜŞHANE	83,47	91,05	87,17	97,81	91,16	103,09	97,39	102,20	104,78	104,98	105,00	105,00
37 HAKKARİ	1.377,78	1.411,27	2.468,85	1.074,45	1.732,74	1.486,88	2.103,63	1.476,92	1.468,39	1.477,48	1.521,56	1.617,40
38 HATAY	825,98	814,74	795,68	807,83	832,79	762,37	744,79	756,33	746,04	766,56	766,09	771,23
39 İGDIR	35,65	37,15	37,41	20,61	20,70	26,49	26,49	27,74	27,74	20,92	20,92	20,92
40 İSPARTA	331,06	339,55	347,11	407,34	322,95	319,57	320,10	328,63	303,50	289,67	313,47	296,12
41 İSTANBUL-1	6.950,89	7.379,79	10.089,77	10.306,60	10.557,79	10.750,57	11.168,66	11.244,29	11.386,63	10.014,21	11.147,38	10.783,62
42 İSTANBUL-2	9.398,82	7.124,19	7.341,24	7.475,10	7.380,31	7.462,62	7.533,58	7.841,71	7.863,08	7.389,01	7.869,87	7.622,88
43 İSTANBUL-3	7.848,57	10.356,77	7.612,91	7.553,67	7.998,36	8.226,76	8.369,50	8.687,62	8.881,01	8.246,53	8.657,69	7.949,46

2009 YILI GELEN ADİDATLAR

ŞUBE TEMSİLCİLİK	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK
44	İZMİR	15.320,10	15.852,36	15.973,28	16.501,90	17.176,21	17.441,49	18.192,18	17.873,93	17.549,72	14.800,53	17.480,44
45	K.MARAŞ	40,48	149,80	130,60	119,94	130,56	137,28	137,82	136,12	172,13	172,95	180,43
46	KARABÜK	347,97	363,33	369,00	369,93	377,55	377,51	390,79	375,53	369,87	363,63	357,04
47	KARAMAN	229,12	242,15	236,72	246,13	246,52	246,34	251,66	258,24	257,51	264,91	264,76
48	KARS	382,33	389,75	398,45	403,50	462,90	428,33	427,86	166,36	737,30	468,11	568,54
49	KASTAMONU	229,77	239,61	240,60	232,26	234,10	243,47	255,09	248,31	253,93	250,73	244,12
50	KAYSERİ	1.337,03	1.375,79	1.344,62	1.295,57	1.374,33	1.263,87	1.290,51	1.282,59	1.244,21	1.311,11	1.101,23
51	KIRIKKALE	106,62	118,21	118,22	118,22	123,60	123,65	123,62	130,08	102,39	95,86	109,65
52	KIRKLARELİ	636,89	642,29	664,33	798,73	895,58	876,45	911,34	910,09	902,55	884,28	789,91
53	KIRŞEHİR	337,93	329,98	338,07	354,00	385,18	381,48	392,96	239,38	548,16	393,67	392,36
54	KILIS	222,79	236,44	226,36	203,86	224,81	214,72	224,81	220,03	234,09	193,85	227,93
55	KOCAELİ	2.498,10	2.557,32	2.548,85	2.519,97	2.563,97	2.577,31	2.647,68	2.623,41	2.493,37	2.638,91	2.651,33
56	KONYA	1.199,48	1.279,80	1.258,14	1.210,23	1.241,70	1.256,06	1.311,42	1.265,37	1.138,98	1.136,87	1.119,71
57	KÜTAHYA	30,81	32,09	32,09	32,09	107,33	99,32	103,96	103,94	92,33	97,33	101,36
58	MALATYA	858,70	900,73	966,57	970,21	1.023,61	958,73	1.014,27	1.009,49	965,05	978,15	967,77
59	MANISA	2.077,79	1.998,46	2.259,87	2.282,09	2.089,82	2.444,99	2.385,42	2.482,39	1.865,95	2.480,60	2.652,21
60	MARDİN	1.039,99	1.078,72	1.039,01	1.123,85	1.044,53	835,72	1.069,23	975,68	815,50	1.140,47	973,94
61	MERSİN	3.896,58	4.112,50	4.090,10	4.134,34	4.123,83	4.134,40	4.566,64	4.327,22	1.250,73	4.273,12	4.350,11
62	MUĞLA	1.598,95	1.663,39	1.676,43	1.668,83	1.632,60	1.781,93	1.980,63	1.955,09	1.814,72	1.882,37	1.773,38
63	MUŞ	106,55	111,16	104,55	102,86	72,11	91,88	96,24	97,59	71,51	109,39	94,03
64	NEVŞEHİR	96,54	212,89	167,96	173,42	161,52	161,98	169,63	169,75	162,24	162,56	162,59
65	NİĞDE	427,30	457,39	482,73	454,28	454,45	480,29	478,47	478,59	456,00	441,62	434,72
66	ORDU	501,35	605,50	564,98	625,32	687,80	699,83	697,80	671,68	647,22	652,87	645,08
67	OSMANIYE	20,89	21,80	21,80	21,80	43,62	21,82	22,85	22,85	22,79	16,15	16,15
68	RİZE	444,98	464,38	487,32	460,98	461,35	416,45	436,62	417,23	391,23	405,47	423,84
69	SAKARYA	460,88	471,96	447,83	432,55	425,10	440,93	410,47	421,89	396,71	408,63	414,00
70	SAĞSUN	2.284,02	2.460,92	2.659,33	2.674,12	2.814,39	2.438,64	2.890,73	2.666,13	2.629,11	2.696,67	2.656,44
71	SIIRT	467,40	673,36	584,99	589,34	584,90	548,63	781,50	668,88	698,02	693,06	711,46
72	SINOP	369,89	383,87	376,77	382,41	378,49	478,42	501,88	491,96	413,20	502,81	526,56
73	SIVAS	214,19	215,83	208,55	206,52	210,42	187,98	198,82	208,87	190,29	182,97	195,56
74	ŞANLIURFA	779,19	792,93	786,54	573,05	810,06	811,23	864,75	852,15	295,70	1.243,13	1.020,75
75	ŞIRNAK	463,58	523,19	497,88	493,00	414,29	513,82	545,55	537,88	469,30	523,70	291,41
76	TEKİRDAĞ	505,17	506,88	508,19	500,67	440,61	506,84	530,45	529,93	497,13	521,88	515,38
77	TOKAT	312,30	331,13	373,32	382,08	401,73	243,11	435,82	447,43	428,69	448,10	448,10
78	TRABZON	1.460,77	1.515,87	1.501,09	1.483,64	1.459,00	1.490,09	1.557,48	1.516,67	1.529,29	1.531,15	1.561,51
79	TUNCELİ	1.223,49	1.145,80	1.140,91	1.136,07	1.116,03	1.066,97	1.161,99	1.157,59	1.153,10	1.125,20	1.151,56
80	UŞAK	535,25	549,31	551,56	545,52	671,35	682,11	717,42	700,06	684,50	696,49	687,11
81	VAN	1.466,61	1.434,83	1.460,30	1.489,54	1.500,88	1.631,53	1.535,33	1.523,96	1.433,10	1.529,85	1.657,42
82	YALOVA	112,79	63,85	117,64	117,58	110,33	102,72	106,23	99,11	98,83	105,43	97,57
83	YOZGAT	34,05	35,63	35,65	35,78	35,79	23,22	41,13	31,84	28,32	44,01	21,57
84	ZONGULDAK	2.943,28	3.104,16	3.116,83	3.122,83	3.125,40	3.135,80	3.240,52	3.231,39	3.203,92	3.200,34	3.078,65
	GENEL TOPLAM	138.650,97	141.725,76	144.124,37	144.634,19	135.601,78	150.120,26	155.343,92	149.111,21	146.255,23	153.601,78	159.663,25

2010 YILI GELEN ADİDATLAR

	ŞUBE TEMSİLCİLİK	OCAK	ŞUBAT
1	ADANA	3.475,39	2.973,80
2	ADİYAMAN	544,55	489,88
3	AFYON	429,23	407,01
4	AĞRI	310,41	237,63
5	AKSARAY	32,89	33,75
6	AMASYA	465,73	340,50
7	ANKARA-1	10.727,06	7.945,08
8	ANKARA-2	14.615,08	9.472,91
9	ANTALYA	4.862,54	4.328,19
10	ARDAHAN	74,41	72,48
11	ARTVİN	608,07	524,02
12	AYDIN	2.445,34	2.177,72
13	BALIKESİR	4.035,94	3.897,01
14	BARTIN	773,21	711,78
15	BATMAN	1.191,20	822,40
16	BAYBURT	9,97	11,51
17	BİLECİK	229,74	283,99
18	BİNGÖL	284,65	286,60
19	BİTLİS	749,15	349,65
20	BOLU	493,63	511,87
21	BURDUR	286,57	200,97
22	BURSA	4.990,21	4.348,18
23	ÇANAKKALE	1.666,29	1.438,51
24	ÇANKIRI	22,74	23,34
25	ÇORUM	1.066,93	986,88
26	DENİZLİ	2.614,70	2.303,02
27	DİYARBAKIR	5.536,62	4.751,10
28	DÜZCE	60,20	61,89
29	EDİRNE	1.730,62	1.603,98
30	ELAZIĞ	242,01	153,01
31	ERZİNCAN	455,90	407,32
32	ERZURUM	33,30	35,77
33	ESKİŞEHİR	1.714,45	1.544,44
34	GAZİANTEP	2.306,71	1.969,38
35	GİRESUN	744,81	721,14
36	GÜMÜŞHANE	98,16	79,80
37	HAKKARİ	1.583,93	1.554,37
38	HATAY	655,95	437,35
39	İGDIR	11,48	5,59
40	ISPARTA	270,71	260,32
41	İSTANBUL-1	10.807,64	7.775,77
42	İSTANBUL-2	7.384,87	7.228,95

	ŞUBE TEMSİLCİLİK	OCAK	ŞUBAT
43	İSTANBUL-3	9.045,00	8.013,29
44	İZMİR	17.418,01	14.392,57
45	K.MARAŞ	169,08	136,50
46	KARABÜK	347,86	362,92
47	KARAMAN	270,38	224,23
48	KARS	673,41	399,96
49	KASTAMONU	243,89	235,41
50	KAYSERİ	1.662,42	1.163,84
51	KIRIKKALE	123,31	104,98
52	KIRKLARELİ	961,93	712,05
53	KİRŞEHİR	393,53	187,10
54	KİLİS	209,98	175,36
55	KOCAELİ	2.677,06	2.306,83
56	KONYA	1.070,64	987,50
57	KÜTAHYA	90,06	56,59
58	MALATYA	969,17	884,69
59	MANİSA	2.675,71	2.361,99
60	MARDİN	1.020,64	797,94
61	MERSİN	4.292,41	4.018,72
62	MUĞLA	1.720,23	1.606,57
63	MUŞ	132,94	55,53
64	NEVŞEHİR	154,06	109,66
65	NİĞDE	413,87	312,12
66	ORDU	620,74	505,34
67	OSMANİYE	27,17	24,41
68	RİZE	443,01	352,98
69	SAKARYA	402,11	375,92
70	SAMSUN	2.620,92	2.322,40
71	SİİRT	577,88	740,09
72	SİNOP	525,06	461,51
73	SİVAS	194,50	183,97
74	ŞANLIURFA	815,03	655,12
75	ŞIRNAK	789,34	285,90
76	TEKİRDAĞ	530,08	485,72
77	TOKAT	418,09	415,55
78	TRABZON	1.542,96	1.179,53
79	TUNCELİ	1.224,09	910,31
80	UŞAK	645,15	510,16
81	VAN	1.736,19	1.531,75
82	YALOVA	113,43	54,88
83	YOZGAT	28,90	23,70
84	ZONGULDAK	3.250,98	2.570,09
	GENEL TOPLAM	153.884,21	126.964,54

YILLAR İTİBARI İLE GENEL MERKEZ GİDERLER TOPLAMI

YILLAR	GENEL MERKEZ GİDERLERİ
MART -ARALIK 2008	687.786,13
OCAK-ARALIK 2009	804.834,49
OCAK-ŞUBAT 2010	125.888,44
TOPLAM	1.618.509,06

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI GENEL MERKEZİ
01.03.2008 - 28.02.2010
DÖNEMİNE GÖRE SENDİKA GİDERLERİ

G İ D E R L E R	2008	2009	2010	TOPLAM
	01.03.2008- 31.12.2008	01.01.2009- 31.12.2009	01.01.2010- 28.02.2010	2008-2009-010
A - ÜCRETLER	257.742,70	322.832,25	67.059,23	647.634,18
1- YÖNETİCİ ÜCRETLERİ	144.949,94	189.871,50	35.444,49	
- AYLIKLAR	114.328,44	140.909,89	25.657,91	
-STOPAJ VE EMEKLİ KESENEKLERİ	16.921,50	32.161,60	6.986,58	
- SOSYAL YARDIMLAR	13.700,00	16.800,00	2.800,00	
2- GENEL MERKEZ PERSONELİ	112.792,76	132.960,75	31.614,74	277.368,25
3- DİĞER ÇEŞİTLİ ÜCRETLER				
B- GENEL FAALİYET GİDERLERİ	271.780,76	230.982,89	28.482,56	531.246,21
1- AİDAT GİDERLERİ	71.048,63	102.003,31	18.022,10	191.074,04
- KESK AİDATLARI	66.677,55	86.532,00	14.045,00	
- PSI AİDATLARI	2.756,78	2.471,31	1.477,10	
- KESK KATKI PAYI	1.614,30	13.000,00	2.500,00	
2- GENEL KURUL GİDERLERİ	77.780,38			77.780,38
- DELEGE YOLLUKLARI	24.744,50			
- YİYECEK İÇECEK GİDERLERİ	10.333,50			
- BASILI BELGE GİDERLERİ	6.328,08			
- GÖREVLİ ÜCRETLERİ				
- SALON ÜCRETLERİ	6.309,85			
- KONAKLAMA GİDERLERİ	24.357,28			
- ULAŞIM GİDERLERİ	658,67			
- DİĞER GENEL KURUL GİDERLERİ	5.048,50			
3- ÖRGÜTLENME GİDERLERİ	96.035,99	104.417,24	9.794,68	210.247,91
- BASILI BELGE GİDERLERİ AFİŞ MATBAA	20.608,70			
-YEMEK GİDERLERİ	6.149,55	18.729,09	54,50	
- TOPLANTI GİDERLERİ	13.631,29	38.540,73	1.490,00	
- ULAŞIM GİDERİ	11.808,89	23.771,65	904,49	
- DİĞER ÖRGÜTLENME GİDERLERİ	6.653,00	844,02		
- EYLEM GİDERLERİ	24.619,50	300,00	6.728,64	
- YOLLUK GİDERLERİ	4.775,00	12.862,00	25,00	
- KONAKLAMA GİDERLERİ	7.790,06	9.369,75	592,05	
4- ÇEŞİTLİ FAALİYET GİDERLERİ.	26.915,76	24.562,34	665,68	52.143,78
- SENDİKAL DAYANIŞMA GİDERLERİİ	550,00	941,36	470,68	
- BAŞKANLAR KURULU GİDERLERİ	6.660,00	6.887,54		
- MTK GİDERLERİ	12.497,00	12.847,16		
- KİK GİDERLERİ	1.324,24	2.422,35		
- KESK KONGRE GİDERLERİ	4.471,52			
-DENETLEME KURULU YOLLUK	1.097,50	550,00	195,00	
- DİĞER EĞİTİM VE ARAŞ.GİD.	315,50	913,90		
C-GENEL YÖNETSEL EGİDERLER	140.951,24	251.019,35	30.346,65	422.317,24
1- ULAŞIM İLET.VE TAŞIMA GİD.	49.664,24	55.015,25	10.294,14	
- TELEFON GİDERLERİ	18.883,66	23.931,11	4.572,65	
- POSTA VE KARGO GİDERLERİ	20.817,79	23.616,96	2.732,64	
- KENTİÇİ ULAŞIM GİDERLERİ	4.472,79	4.920,95	1.423,10	
- İNTERNET GİDERLERİ	5.490,00	2.546,23	1.565,75	

2- GENEL BÜRO GİDERLERİ	37.691,96	110.746,77	6.722,29	155.161,02
- KİR. VE BASILI BELGE - MALZEME	10.361,36	16.506,45	830,55	
- ISI AYDINLATMA VE SU GİDERLERİ	2.944,65	4.348,37	1.067,30	
- GEN. BAK. VE ONARIM GİD.	5.359,60	5.500,08	1.284,99	
- TEMİZLİK GİDERLERİ	464,18	331,99	48,75	
- YİYECEK İÇECEK VE YEMEK GİD.	4.709,68	6.590,28	1.010,70	
- BİNA YÖNETİM GİD.KATILIM GİDER	1.400,00	1.820,00	320,00	
- GENEL SİGORTA GİDERLERİ	130,00			
- AMORTİSMAN GİDERLERİ				
- DİĞER BÜRO GİDERLERİ	448,17	57,90		
- GİDER YAZILAN DEMİRBAŞLAR	269,02	1.965,00		
-MATBAA BASIM GİDERLERİ	11.605,30	73.626,70	2.360,00	
3- VER. RES.HARÇ VE NOTER G İD.	15.552,39	18.421,42	4.825,64	38.799,45
- NOTER ÜCRETLERİ		161,89		
- MAHKEME GİDERLERİ	13.279,35	18.175,03	4.038,66	
-GEÇMİŞ YILLAR SSK BORÇ ÖDEMELERİ	386,13			
- DİĞER VERGİ RESİM VE HARÇLAR	1.077,50		665,00	
- DAMGA VERGİSİ	809,41	84,50	121,98	
4- KİRA GİDERLERİ	22.937,50	30.412,50	5.000,00	58.350,00
- GENEL MERKEZ K İRA GİDERLERİ	22.937,50	30.412,50	5.000,00	
5- BANKA GİDERLERİ	159,26	501,79	10,44	
- PROVİZYON GİDERLERİ	159,26	501,79	10,44	
6- ÇEŞİTLİ YÖNETSEL GİDERLER	14.945,89	35.921,62	3.294,14	54.161,65
- TEMSİL GİDERLERİ	1.715,03	2.140,00		
- KONUK AĞIRLAMA GİDERLERİ	1.420,81	3.826,47	916,10	
- SOSYAL AMAÇLI GİDERLER	4.510,80	18.367,77	2.040,90	
- DİĞER GİDERLERİ				
- YUVARLAMA GİDERLERİ				
- ÖNCEKİ YIL GİDERLERİ				
- YANLIŞ HESABA GELEN PARALARIN İADESİ		2.554,40		
-MALİ MÜŞAVİR GİDERLERİ	7.299,25	9.032,98	337,14	
D- ÖNCEKİ YIL GİDERLERİ	17.310,43			17.310,43
E- DEMİRBAŞ GİDERLERİ				
GİDERLER TOPLAMI	687.785,13	804.834,49	125.888,44	1.618.508,06

YILLAR İTİBARI İLE ŞUBE GİDERLERİ TOPLAMI

YILLAR	ŞUBE GİDERLERİ
MART -ARALIK 2008	654.712,44
OCAK-ARALIK 2009	788.404,30
OCAK-ŞUBAT 2010	232.386,80
TOPLAM	1.675.503,54

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI GENEL MERKEZİ
01.03.2008 - 28.02.2010 DÖNEMİ
YILLARA GÖRE ŞUBE GİDERLERİ

GİDERLER	2008	2009	2010	TOPLAM
	01.03.2008-31.12.2008	01.01.2009-31.12.2009	01.01.2010-28.02.2010	2008-2009-2010
ŞUBE VE TEMSİLCİLİK GİDERLERİ			TOPLAM	
1- KİRA GİDERLERİ	170.411,11 TL	216.577,48 TL	37.651,50 TL	424.640,09 TL
- NET KİRA	170.411,11 TL	216.577,48 TL	37.651,50 TL	
2- PERSONEL GİDERLERİ GİD.	125.834,48 TL	154.022,52 TL	28.310,57 TL	308.167,57 TL
- BÜRÜT ÜCRET	101.979,41 TL	147.482,39 TL	27.337,57 TL	
- SSK	7.528,54 TL	6.540,13 TL	973,00 TL	
- İŞSİZLİK PİRİMİ	589,53 TL			
- KIDEM VE İBAR TAZMİNATLARI	8.709,71 TL			
- SOSYAL ÖDEMELERİ	7.027,29 TL			
3- DİĞER ÜCRETLER	3.881,96 TL	8.471,88 TL	842,86 TL	13.196,70 TL
- AVUKATLIK ÜCRETLERİ	3.881,96 TL	8.471,88 TL	842,86 TL	
4- İŞLETME GİDERLERİ GİDERLERİ	352.738,70 TL	401.064,10 TL	165.581,87 TL	919.384,67 TL
- TELEFON	35.162,02 TL	34.527,66 TL	5.391,18 TL	
- ELEKTRİK SU ISITMA	17.755,58 TL	30.403,28 TL	6.310,21 TL	
- KIRTASIYE -FOTOK -BİL.SARF.MALZ.	26.936,44 TL	41.024,46 TL	12.594,96 TL	
- YEMEK VE TEMSİL GİDERLERİ	71.997,48 TL	67.369,90 TL	41.832,19 TL	
- KİTAP -AFİŞ-BÜLTEN-BROŞÜR GİD.	19.810,14 TL	26.195,93 TL	11.380,46 TL	
- MAHKEME VE NOTER GİDERLERİ	2.130,97 TL	2.018,64 TL	1.811,04 TL	
- ÇİÇEK GİDERİ		34.434,79 TL	4.258,61 TL	
- KENTİÇİ ULAŞIM GİDERLERİ	10.187,80 TL	34.366,17 TL	9.070,58 TL	
- BAKIM ONARIM GİDERLERİ	11.204,08 TL	13.530,40 TL	2.959,15 TL	
- TEMİZLİK GİDERLERİ	10.872,40 TL	12.718,95 TL	1.886,47 TL	
- DİĞER VERGİ RESİM HARÇ GİD.	1.128,19 TL	1.171,50 TL	53,75 TL	
- BİNA AİDAT VE ORTAK GİDERLERİ	19.473,17 TL	18.682,90 TL	3.435,63 TL	
- POSTA VE KARGO GİDERLERİ	6.350,85 TL	10.452,75 TL	877,21 TL	
- GİDER YAZILAN DEMİRBALAR	3.330,16 TL		1.159,41 TL	
-SSK VE STOPAJ CEZALARI	2.121,54 TL			
-DEPOZİTO -KOMİSYON GİD.	3.600,00 TL			
- DİĞER ÇEŞİTLİ İŞLETME GİD.	1.877,33 TL	19.516,25 TL	29.263,46 TL	
- KATILIM VE AİDAT BEDELLERİ	7.360,50 TL	13.467,95 TL	1.852,50 TL	
- YOLLUKLAR	4.778,00 TL	11.212,50 TL	8.350,00 TL	
- ULAŞIM	22.160,87 TL	29.192,07 TL	23.095,06 TL	
- KONAKLAMA	124,50 TL	778,00 TL		
- SOSYAL ETKİNLİK GİDERLERİ	5.675,27 TL			
- ÖRGÜTLENME GİDERLERİ	150,00 TL			
- SENDİKAL DAYANIŞMA GİDERLERİ	30,00 TL			
- EYLEM VE MİTİNG GİD.	51.809,68 TL			
- GENEL KURUL VE TOPLGİD.	16.595,72 TL			
- DİĞER FAALİYET GİDERLERİ	116,01 TL			
5- DİĞER ÇEŞİTLİ ŞUBE GİDERLERİ	1.846,19 TL	8.268,32 TL		10.114,51 TL
- DEMİRBAŞLAR		1.696,52 TL		
- GEÇMİŞ YIL ŞUBE GİD.	1.846,19 TL	6.571,80 TL		
	654.712,44	788.404,30	232.386,80	1.675.503,54

YILLAR İTİBARI İLE ŞUBELERE GÖNDERİLEN AVANSLAR

YILLAR	ŞUBE GİDERLERİ
MART -ARALIK 2008	655.356,62
OCAK-ARALIK 2009	748.136,70
OCAK-ŞUBAT 2010	221.582,73
TOPLAM	1.625.076,05

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI		
Ocak-Şubat/2010 TARİHLİ AYRINTILI GELİR TABLOSU		
AÇIKLAMA		(TL)
GELİRLER TOPLAMI		254.378,64
-Üye Aidat Gelirleri	253.081,50	
-Dava Gelileri	400,00	
-Fon Gelirleri	897,28	
GİDERLER TOPLAMI		-358.275,24
-Genel Merkez Yönetim ve Personel Ücret	67.059,23	
-Genel Merkez Failliyet Giderleri	28.482,56	
-Genel Yönetim Giderleri	30.346,65	
-Şube Giderleri	232.386,80	
-İade Giderleri(YanlıŞ Hs Gelen)		
2010 YILI GELİR GİDER FARKI		-103.896,60

Sıra No	Şube ve Temsilcilik	MART		NİSAN		MAYIS		HAZİRAN		TEMMUZ		AGUSTOS		EYLÜL		EKİM		KASIM		ARALIK	
		A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B
1	ADANA	1.000,00	1.250,00	1.000,00	570,00	1.000,00	2.000,00	1.000,00	2.000,00	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00	0,00	1.000,00	0,00	1.000,00	1.750,00	1.000,00	1.000,00	700,00
2	ADYAMAN	100,00		270,00	50,00	50,00		50,00		0,00					100,00						
3	AFYON																				
4	AGRI																				
5	AKSARAY																				
6	AMASYA	100,00		3.000,00	0,00	3.000,00	0,00	3.000,00	100,00	3.000,00	0,00	3.500,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	100,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00
7	ANKARA-1	300,00	190,00	1.000,00	190,00	190,00	190,00	190,00	190,00	190,00	190,00	190,00	190,00	190,00	207,50	207,50	207,50	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
		190,00	636,66	636,33	636,33	636,33	636,33	636,33	612,70	636,33	636,33	636,33	636,33	636,33	820,77	820,77	820,77	802,50	802,50	802,50	1.34,87
		2.500,00		2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	3.105,00	3.105,00	3.105,00	2.750,00	2.750,00	2.750,00	2.750,00
8	ANKARA-2	1.000,00	175,00	800,00	175,00	192,50	192,50	192,50	192,50	192,50	192,50	192,50	192,50	192,50	192,50	192,50	192,50	192,50	192,50	192,50	192,50
		175,00	528,98	528,98	528,98	528,98	528,98	528,98	528,98	528,98	528,98	528,98	528,98	528,98	704,39	704,39	704,39	683,52	683,52	683,52	683,52
		1.600,00		1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00
9	ANTALYA	102,50	1.500,00	102,50	1.500,00	102,50	1.500,00	102,50	1.500,00	102,50	1.500,00	102,50	1.500,00	102,50	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
10	ARDAHAN																				
11	ARTVIN	0,00		200,00	0,00	100,00	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12	AYDIN	800,00		800,00	800,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00
		75,00	1.000,00	75,00	1.000,00	75,00	1.000,00	75,00	1.000,00	75,00	1.000,00	75,00	1.000,00	75,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	75,00	75,00	75,00	87,50
13	BALIKESİR	1.000,00		1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
		350,00		350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00
14	BARTIN	42,50		42,50	42,50	42,50	42,50	42,50	42,50	42,50	42,50	42,50	42,50	42,50	42,50	42,50	42,50	42,50	42,50	42,50	42,50
15	BATMAN	250,00		250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
16	BAYBURT																				
17	BILEÇİK	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
18	BİNGÖL																				
19	BİTLİS																				
20	BOLU	200,00		200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00
		31,25	0,00	31,25	0,00	31,25	100,00	31,25	31,25	31,25	0,00	31,25	31,25	31,25	31,25	31,25	31,25	31,25	31,25	31,25	31,25
21	BURDUR	500,00		500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
22	BURSA	1.600,00		1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
		140,25	2.270,00	140,25	2.270,00	140,25	1.450,00	140,25	1.450,00	140,18	140,18	150,29	150,29	151,38	151,38	151,38	151,38	155,87	155,87	155,87	155,87
23	ÇANAKKALE	600,00		600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00
		850,00		850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00
24	ÇANKIRI	350,00		350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00
25	ÇORUM	1.000,00		1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
		30,00	30,00	30,00	30,00	37,50	37,50	37,50	37,50	37,50	37,50	37,50	37,50	37,50	37,50	37,50	37,50	37,50	37,50	37,50	37,50

Sıra No	Şube ve Temsilcilik	MART		NİSAN		MAYIS		HAZİRAN		TEMMUZ		AĞUSTOS		EYLÜL		EKİM		KASIM		ARALIK		
		A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A
26	DENİZLİ	800,00	750,00	800,00	750,00	800,00	750,00	800,00	800,00	800,00	800,00	800,00	800,00	800,00	800,00	800,00	800,00	800,00	800,00	800,00	800,00	800,00
		0,00	540,00	C	540,00	C	540,00	C	900,00													
		70,00	70,00	K	70,00	K	87,50	K	68,75	K	87,50	K	87,50	K	87,50	K	87,50	K	87,50	K	87,50	87,50
		1.500,00	1.500,00	A	1.500,00	A	1.500,00	A	1.500,00	A	1.400,00	A	1.400,00	A	1.400,00	A	1.400,00	A	1.400,00	A	1.400,00	1.400,00
27	DIYARBAKIR	0,00	1.980,00	B	1.980,00	C	1.600,00	C	1.600,00	K	201,25	K	150,00	K	150,00	K	150,00	K	150,00	K	150,00	150,00
		140,00	140,00	K	140,00	K	140,00	K	140,00	K	140,00	K	140,00	K	140,00	K	140,00	K	140,00	K	140,00	140,00
		495,41	495,41	L	495,41	L	547,81	L	547,81	L	547,81	L	547,81	L	547,81	L	547,81	L	547,81	L	547,81	547,81
28	DÜZCE	550,00	550,00	A	550,00	A	550,00	A	550,00	A	550,00	A	550,00	A	550,00	A	550,00	A	550,00	A	550,00	550,00
		200,00	1.000,00	C	1.000,00	C	1.000,00	C	1.000,00	C	1.000,00	C	1.000,00	C	1.000,00	C	1.000,00	C	1.000,00	C	1.000,00	1.000,00
29	EDİRNE	87,50	87,50	K	87,50	K	100,00	K	100,00	K	100,00	K	100,00	K	100,00	K	100,00	K	100,00	K	100,00	100,00
		100,00	100,00	A	100,00	A	100,00	A	100,00	A	100,00	A	100,00	A	100,00	A	100,00	A	100,00	A	100,00	100,00
30	ELAZIG	850,00	850,00	A	850,00	A	850,00	A	850,00	A	850,00	A	850,00	A	850,00	A	850,00	A	850,00	A	850,00	850,00
31	ERZİNCAN	0,00	238,00	B	238,00	C	500,00	C	500,00	C	500,00	C	500,00	C	500,00	C	500,00	C	500,00	C	500,00	500,00
32	ERZURUM	800,00	800,00	A	800,00	A	800,00	A	800,00	A	800,00	A	800,00	A	800,00	A	800,00	A	800,00	A	800,00	800,00
33	ESKİŞEHİR	500,00	1.300,00	B	1.300,00	B	1.300,00	B	1.300,00	B	1.300,00	B	1.300,00	B	1.300,00	B	1.300,00	B	1.300,00	B	1.300,00	1.300,00
34	GAZIANTEP	62,50	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	K	62,50	62,50
35	GİRESUN	350,00	350,00	A	350,00	A	350,00	A	350,00	A	350,00	A	350,00	A	350,00	A	350,00	A	350,00	A	350,00	350,00
		0,00	550,00	A	550,00	A	550,00	A	550,00	A	550,00	A	550,00	A	550,00	A	550,00	A	550,00	A	550,00	550,00
36	GUMUŞHANE	31,20	31,20	K	31,20	K	38,75	K	38,75	K	43,75	K	43,75	K	43,75	K	43,75	K	43,75	K	43,75	43,75
		600,00	600,00	A	600,00	A	600,00	A	600,00	A	600,00	A	600,00	A	600,00	A	600,00	A	600,00	A	600,00	600,00
37	HAKKARİ	150,00	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	150,00
		0,00	500,00	C	500,00	C	500,00	C	500,00	C	500,00	C	500,00	C	500,00	C	500,00	C	500,00	C	500,00	500,00
38	HATAY	150,00	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	150,00
39	İGDIR	150,00	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	150,00
40	İSPARTA	2.500,00	2.500,00	A	2.500,00	A	2.500,00	A	2.500,00	A	2.500,00	A	2.500,00	A	2.500,00	A	2.500,00	A	2.500,00	A	2.500,00	2.500,00
		1.200,00	1.200,00	C	1.200,00	C	1.200,00	C	1.200,00	C	1.200,00	C	1.200,00	C	1.200,00	C	1.200,00	C	1.200,00	C	1.200,00	1.200,00
41	İSTANBUL-1	337,50	337,50	K	337,50	K	275,00	K	275,00	K	275,00	K	275,00	K	275,00	K	275,00	K	275,00	K	275,00	275,00
		488,47	488,47	L	488,47	L	488,47	L	488,47	L	488,47	L	488,85	L	501,07	L	558,98	L	558,98	L	558,98	558,98
		2.500,00	2.500,00	A	2.500,00	A	2.500,00	A	2.500,00	A	2.700,00	A	2.700,00	A	2.700,00	A	2.700,00	A	2.700,00	A	2.700,00	2.700,00
		800,00	800,00	D	800,00	D	800,00	D	800,00	D	800,00	D	800,00	D	800,00	D	800,00	D	800,00	D	800,00	800,00
42	İSTANBUL-2	1.500,00	1.500,00	C	1.500,00	C	1.500,00	C	1.500,00	C	1.500,00	C	1.500,00	C	1.500,00	C	1.500,00	C	1.500,00	C	1.500,00	1.500,00
		300,00	300,00	K	300,00	K	325,00	K	325,00	K	325,00	K	325,00	K	325,00	K	325,00	K	325,00	K	325,00	325,00
		438,88	438,88	L	438,88	L	438,88	L	438,88	L	438,88	L	449,41	L	734,32	L	615,24	L	615,24	L	615,24	615,24
		2.500,00	2.500,00	A	2.500,00	A	2.500,00	A	2.500,00	A	2.700,00	A	2.700,00	A	2.700,00	A	2.700,00	A	2.700,00	A	2.700,00	2.700,00
43	İSTANBUL-3	175,00	175,00	K	175,00	K	175,00	K	175,00	K	175,00	K	175,00	K	175,00	K	175,00	K	175,00	K	175,00	175,00
		548,77	548,77	L	548,77	L	548,77	L	548,77	L	548,77	L	548,77	L	548,77	L	548,77	L	548,77	L	548,77	548,77
		3.500,00	3.500,00	A	3.500,00	A	3.500,00	A	3.500,00	A	3.500,00	A	3.500,00	A	3.500,00	A	3.500,00	A	3.500,00	A	3.500,00	3.500,00
44	İZMİR	125,00	125,00	K	125,00	K	125,00	K	125,00	K	125,00	K	125,00	K	125,00	K	125,00	K	125,00	K	125,00	125,00
		352,36	352,36	L	352,36	L	352,36	L	352,36	L	352,36	L	352,36	L	352,36	L	352,36	L	352,36	L	352,36	352,36
45	K.MARAŞ	150,00	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	150,00
46	KARABÜK	7,50	7,50	K	7,50	K	7,50	K	7,50	K	7,50	K	7,50	K	7,50	K	7,50	K	7,50	K	7,50	7,50

No	Şubeve Temsilcilik	MART		NİSAN		MAYIS		HAZİRAN		TEMMUZ		AĞUSTOS		EYLÜL		EKİM		KASIM		ARALIK	
		A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B
47	KARAMAN	100,00	0,00	100,00	50,00	100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00	
48	KARS	150,00		150,00		200,00										250,00					
49	KASTAMONU	100,00	0,00	100,00		100,00		0,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00	
50	KAYSERİ	600,00	0,00	600,00	240,00	600,00		600,00		600,00		500,00		500,00		500,00		500,00		500,00	
51	KIRIKKALE																				
52	KIRKLARELİ	300,00		0,00		0,00		300,00		300,00		0,00		0,00		300,00					
53	KIRŞEHİR																				
54	KİLİS	100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		150,00		150,00		150,00	
55	KOCAELİ	1.000,00	1.000,00	1.000,00	375,00	1.000,00		1.000,00		1.000,00		1.200,00		1.200,00		1.200,00		1.200,00		1.200,00	
56	KONYA	100,00	100,00	100,00	450,00	100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00	
57	KÜTAHYA	82,50		82,50		90,00		90,00		90,00		90,00		90,00		90,00		90,00		90,00	
58	MALATYA	350,00		0,00		350,00		350,00		350,00		350,00		350,00		350,00		350,00		350,00	
59	MANİSA	225,00		800,00	225,00	800,00		800,00		800,00		800,00		800,00		800,00		800,00		800,00	
60	MARDİN	0,00	0,00	95,00	95,00	95,00		95,00		95,00		95,00		95,00		95,00		95,00		95,00	
61	MERSİN	1.060,00	1.060,00	1.060,00	400,00	1.000,00		1.000,00		1.000,00		1.625,36		1.625,36		1.300,00		1.300,00		1.500,00	
62	MUĞLA	406,73		406,73		406,73		406,73		406,73		406,73		406,73		486,87		486,87		513,83	
63	MUŞ	300,00		300,00		300,00		300,00		300,00		300,00		300,00		300,00		300,00		300,00	
64	NEVŞEHİR																				
65	NİĞDE	100,00	0,00	100,00	0,00	100,00		100,00		100,00		0,00		0,00		150,00		150,00		150,00	
66	ORDU	200,00	27,00	200,00	27,00	200,00		200,00		200,00		200,00		200,00		200,00		200,00		200,00	
67	OSMANIYE																				
68	RİZE	100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00	
69	SAKARYA																				
70	SAMSUN	900,00		900,00		900,00		900,00		900,00		900,00		900,00		900,00		900,00		900,00	
71	SIIRT	437,5	150,00	437,5	150,00	75,00		75,00		75,00		75,00		75,00		75,00		75,00		75,00	
		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00	
		32,50		32,50		32,50		32,50		32,50		32,50		32,50		32,50		32,50		32,50	

Sıra No	Şube ve Temsilcilik	MART		NİSAN		MAYIS		HAZİRAN		TEMÜLÜZ		AĞUSTOS		EYLÜL		EKİM		KASIM		ARALIK		
		A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A
72	SİNOP	150,00		200,00		0,00		150,00		0,00		0,00		0,00		150,00						
73	SİVAS	500,00		160,00																		250,00
74	ŞANLIURFA	350,00		350,00		0,00		350,00		200,00						1.000,00						750,00
75	ŞİRNAK	25,00		25,00		25,00																500,00
76	TEKİRDAĞ	100,00		100,00		100,00		100,00		0,00												
77	TOKAT	23,75		23,75		23,75		23,75		23,75						23,75						23,75
78	TRABZON	600,00		600,00		450,00		450,00		440,00						450,00						450,00
79	TUNCELİ	675,00		500,00		1.750,00		3.000,00		42,50						42,50						800,00
80	UŞAK	42,50		42,50		42,50		42,50		42,50						42,50						46,25
81	VAN	400,00		400,00		400,00		400,00		400,00						400,00						400,00
82	YALOVA																					
83	YOZGAT																					600,00
84	ZONGULDAK	500,00		500,00		500,00		500,00		500,00						500,00						500,00
		1.100,00		1.100,00		1.100,00		1.100,00		1.100,00						1.100,00						1.100,00
		93,75		93,75		93,75		93,75		93,75						93,75						100,00
	GENEL TOPLAM	61.343,71		84.816,36		56.229,47		71.013,27		54.709,93						51.375,12						91.234,94
																						63.631,28

KOD	AVANS ADI
A	Avans
B	Şube/Tem. Ve Gen.Kurul Giderleri
C	Ek Avans
D	Demirbaş Alımı
E	Yakıt Gideri
F	Örgütlenme Gideri
G	Taşınma Gideri
H	Çiçek Gid.
I	Kira
İ	Eylem-Etkinlik Gid.
J	İkramiye SSK
K	Kira Stopajı
L	Şube Çalışanın Stopajı
M	Stopaj Ceza Gid.
N	Dava Gid.
O	Şube Çalışanın Maaşı

2009 YILLIYLA GÖRE ŞUBELERE GÖNDERİLEN AVANSLAR

Sıra No	Şube ve Temsilcilik	2009 YILLIYLA GÖRE ŞUBELERE GÖNDERİLEN AVANSLAR												EKİM	KASIM	A
		OCAK	ŞUBAT	MART	NISAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	Ekim	Kasım	A			
1	ADANA	A 1.000,00	A 1.000,00	A 1.500,00	A 1.500,00	A 1.500,00	A 1.500,00	A 1.000,00	A 1.000,00	A 1.000,00	A 1.000,00	A 1.000,00	A 1.000,00	A 1.000,00	A 1.000,00	A 1.000,00
2	ADIYAMAN		I 1.000,00													A 200,00
3	AFYON															I 1.500,00
4	AĞRI															K 375,00
5	AKSARAY															
6	AMASYA															
7	ANKARA-1	A 3.000,00	A 3.000,00	A 4.000,00	A 4.000,00	A 2.772,00	A 2.773,00	A 2.750,00	A 2.750,00	A 2.750,00	A 2.750,00	A 2.750,00	A 2.750,00	A 2.750,00	A 2.750,00	A 2.750,00
8	ANKARA-2	K 192,50	K 192,50	K 192,50	K 192,50	K 192,50	K 192,50	K 192,50	K 192,50	K 192,50	K 192,50	K 192,50	K 192,50	K 192,50	K 192,50	K 192,50
9	ANTALYA	A 1.800,00	A 1.800,00	A 1.700,00	A 2.000,00	A 2.000,00	A 2.000,00	A 2.000,00	A 2.000,00	A 2.000,00	A 2.000,00	A 2.000,00	A 2.000,00	A 2.000,00	A 2.000,00	A 2.000,00
10	ARDAHAN	K 112,50	K 112,50	K 112,50	K 115,00	K 115,00	K 115,00	K 115,00	K 115,00	K 115,00	K 115,00	K 115,00	K 115,00	K 115,00	K 115,00	K 115,00
11	ARTVIN															
12	AYDIN	A 900,00	A 900,00	A 1.000,00	A 1.000,00	A 1.000,00	A 1.000,00	A 1.000,00	A 1.000,00	A 1.000,00	A 1.000,00	A 1.000,00	A 1.000,00	A 1.000,00	A 1.000,00	A 1.000,00
13	BALIKESİR	A 1.000,00	A 1.000,00	A 1.400,00	A 1.400,00	A 1.400,00	A 1.400,00	A 1.400,00	A 1.400,00	A 1.400,00	A 1.400,00	A 1.400,00	A 1.400,00	A 1.400,00	A 1.400,00	A 1.400,00
14	BARTIN	K 43,75	K 43,75	K 43,75	K 43,75	K 43,75	K 43,75	K 43,75	K 43,75	K 43,75	K 43,75	K 43,75	K 43,75	K 43,75	K 43,75	K 43,75
15	BATMAN	K 42,50	K 42,50	K 42,50	K 42,50	K 42,50	K 42,50	K 42,50	K 42,50	K 42,50	K 42,50	K 42,50	K 42,50	K 42,50	K 42,50	K 42,50
16	BAYBURT															
17	BİLEÇİK															
18	BİNGÖL															
19	BİTLİS															
20	BOLU	A 200,00	A 200,00	A 200,00	A 200,00	A 200,00	A 200,00	A 200,00	A 200,00	A 200,00	A 200,00	A 200,00	A 200,00	A 200,00	A 200,00	A 200,00
21	BURDUR	K 35,00	K 35,00	K 35,00	K 35,00	K 35,00	K 35,00	K 35,00	K 35,00	K 35,00	K 35,00	K 35,00	K 35,00	K 35,00	K 35,00	K 35,00
22	BURSA	L 176,02	L 176,02	L 176,02	L 176,02	L 176,02	L 176,02	L 176,02	L 176,02	L 176,02	L 176,02	L 176,02	L 176,02	L 176,02	L 176,02	L 176,02
23	CANAKKALE	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00
24	ÇANKIRI	A 400,00	A 400,00	A 500,00	A 500,00	A 500,00	A 500,00	A 500,00	A 500,00	A 500,00	A 500,00	A 500,00	A 500,00	A 500,00	A 500,00	A 500,00
25	ÇORUM	K 37,50	K 37,50	K 37,50	K 37,50	K 37,50	K 37,50	K 37,50	K 37,50	K 37,50	K 37,50	K 37,50	K 37,50	K 37,50	K 37,50	K 37,50

Sıra No	Şube ve Temsilcilik	OCAK		ŞUBAT		MART		NİSAN		MAYIS		HAZİRAN		TEMMUZ		AĞUSTOS		EYLÜL		EKİM		KASIM		ARALIK	
		A	F	A	F	A	F	A	F	A	F	A	F	A	F	A	F	A	F	A	F	A	F	A	F
26	DENİZLİ	800,00	1.000,00	800,00	1.000,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00
27	DIYARBAKIR	87,50	87,50	87,50	87,50	87,50	87,50	87,50	87,50	87,50	87,50	87,50	87,50	87,50	87,50	87,50	87,50	87,50	87,50	87,50	87,50	87,50	87,50	87,50	87,50
28	DÜZCE	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00
29	EDİRNE	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00
30	ELAZIG	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00
31	ERZİNCAN	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
32	ERZURUM	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00
33	ESKİŞEHİR	900,00	900,00	900,00	900,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00
34	GAZİANTEP	62,50	87,50	87,50	87,50	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00
35	GİRESİN	350,00	350,00	350,00	350,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
36	GUMUŞHANE	38,75	38,75	38,75	38,75	38,75	38,75	38,75	38,75	38,75	38,75	38,75	38,75	38,75	38,75	38,75	38,75	38,75	38,75	38,75	38,75	38,75	38,75	38,75	38,75
37	HAKKARİ	500,00	500,00	500,00	500,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00
38	HATAY	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00	850,00
39	IGDIR	2.700,00	2.700,00	2.700,00	2.700,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00
40	ISPARTA	2.700,00	2.700,00	2.700,00	2.700,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00
41	İSTANBUL-1	275,00	275,00	275,00	275,00	275,00	275,00	275,00	275,00	275,00	275,00	275,00	275,00	275,00	275,00	275,00	275,00	275,00	275,00	275,00	275,00	275,00	275,00	275,00	275,00
42	İSTANBUL-2	325,00	325,00	325,00	325,00	325,00	325,00	325,00	325,00	325,00	325,00	325,00	325,00	325,00	325,00	325,00	325,00	325,00	325,00	325,00	325,00	325,00	325,00	325,00	325,00
43	İSTANBUL-3	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
44	İZMİR	187,50	187,50	187,50	187,50	187,50	187,50	187,50	187,50	187,50	187,50	187,50	187,50	187,50	187,50	187,50	187,50	187,50	187,50	187,50	187,50	187,50	187,50	187,50	187,50
45	KİMARAS	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
46	KARABÜK	7,50	7,50	7,50	7,50	7,50	7,50	7,50	7,50	7,50	7,50	7,50	7,50	7,50	7,50	7,50	7,50	7,50	7,50	7,50	7,50	7,50	7,50	7,50	7,50
47	KARAMAN	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
48	KARS	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00

Şube ve Temsilcilik	OCAK	ŞUBAT	MART	NISAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	A
74 ŞANLIURFA	A 405,00	A 200,00	A 500,00	A 400,00	A 400,00	A 400,00	A 400,00		A 400,00		A 800,00	
			I 183,00	I 1.000,00							I 500,00	
			I 500,00									
75 ŞİRİNAK	C 850,00	A 400,00		A 200,00	A 200,00	A 200,00	A 1.000,00		F 500,00	A 150,00		
76 TEKİRDAĞ	K 30,00	K 30,00	K 30,00	A 450,00	I 570,00	K 31,25	K 31,25	A 200,00	A 200,00	A 200,00		A 400,00
77 TOKAT	A 450,00	A 450,00	A 550,00	A 550,00	A 100,00	K 31,25	K 31,25	K 31,25	K 31,25	K 31,25	K 31,25	K 31,25
78 TRABZON	K 46,25	K 46,25	G 1.000,00	A 500,00	A 500,00	I 500,00	A 650,00	A 650,00	A 650,00	A 650,00	A 650,00	A 650,00
79 TUNCELİ	A 400,00	A 400,00	A 500,00	A 500,00	A 500,00	K 68,75	K 68,75	K 68,75	K 68,75	K 68,75	K 68,75	K 68,75
80 UŞAK	A 500,00	A 500,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00
81 VAN		I 300,00	I 500,00	I 500,00		I 300,00		I 220,00	F 2.000,00		C 268,00	D 1.685,00
82 YALOVA												
83 YOZGAT	A 1.100,00	A 1.100,00	A 1.400,00	A 1.400,00	A 1.400,00	A 1.400,00	A 1.400,00	A 1.400,00	A 1.400,00	A 1.400,00	A 1.400,00	A 1.400,00
84 ZONGULDAK	K 100,00	K 100,00	K 100,00	K 100,00	K 100,00	K 100,00	K 100,00	K 100,00	K 100,00	K 100,00	K 100,00	K 107,50
GENEL TOPLAM	52.485,49	55.992,54	70.085,60	69.862,26	71.829,45	76.915,38	62.062,77	71.872,22	66.894,01	63.564,84	63.588,51	79.299,34

KOD	AVANS ADI
A	Avans
B	Şube/Tem ve Gen Kurul Giderleri
C	Ek Avans
D	Demirbaş Alımı
E	Yakıt Gideri
F	Örgütlenme Gideri
G	Taşınma Gideri
H	Çiçek
I	Kira
İ	Eylem-Etkinlik Gid.
J	İkramiye ve SSK
K	Kira Stopajı
L	Çalışan Stopajı
M	Stopaj Ceza Gideri
N	Dava Gideri
O	Şube Çalışanın Maaşı

2010 YILI AYLARA GÖRE ŞUBELERE GÖNDERİLEN AVANSLAR

Şube No	Şube ve Temsilcilik	OCAK		ŞUBAT	
		A	B	A	B
1	ADANA	A	1.000,00	A	1.000,00
		B	2.400,00	B	750,00
		K	200,00	I	550,00
2	ADIYAMAN	A	200,00	A	100,00
		B	400,00		
		K	375,00		
3	AFYON	A	200,00		
		B	400,00		
4	AĞRI	A	100,00		
		B	400,00		
5	AKSARAY				
6	AMASYA	A	100,00		
		B	400,00		
7	ANKARA-1	A	2.750,00	A	2.750,00
		B	2.500,00	B	1.000,00
		K	750,00		
		L	250,00	K	250,00
		O	1.982,49	L	729,99
			1.401,24	O	1.390,54
8	ANKARA-2	A	1.900,00	A	1.900,00
		B	2.500,00	B	750,00
		K	192,50	G	3.000,00
		L	744,78	K	192,50
		O	1.123,75	L	541,57
				O	1.113,05
9	ANTALYA	A	2.000,00	A	2.000,00
		B	2.000,00	B	1.000,00
		K	115,00	K	115,00
10	ARDAHAN				
11	ARTVİN	A	300,00	A	500,00
		B	1.000,00		
12	AYDIN	A	1.000,00	A	1.000,00
		B	1.500,00	C	915,22
		K	87,50	K	87,50
13	BALIKESİR	A	1.500,00	A	1.500,00
		B	2.000,00		
14	BARTIN	A	500,00	A	500,00
		B	1.500,00		
		K	47,50	K	47,50
15	BATMAN	A	400,00	A	400,00
		B	400,00	B	375,00
16	BAYBURT				
17	BİLECİK				
18	BİNGÖL	A	400,00		
19	BITLİS	B	400,00		
				I	600,00
20	BOLU	A	200,00	A	200,00
		B	400,00		
		K	40,00	K	40,00
21	BURDUR	A	100,00	A	100,00
		B	400,00		
		K	25,00	K	25,00
22	BURSA	A	2.300,00	A	2.300,00
		B	2.000,00	B	1.600,00
		L	176,02	I	560,00
		O		L	303,90
23	ÇANAKKALE	A	700,00	A	700,00
		B	1.500,00		
		D	1.460,00		
24	ÇANKIRI				
25	ÇORUM	A	500,00		
		B	1.500,00		
		K	43,75	K	43,75
26	DENİZLİ	A	1.100,00	A	1.100,00
		K	87,50	K	87,50
27	DİYARBAKIR	A	2.000,00	A	2.500,00
		B	2.000,00	B	500,00
				L	3.000,00
		K	162,50	I	400,00
28	DÜZCE				
29	EDİRNE	A	700,00	A	700,00
		B	1.500,00	I	240,00
		K	50,00	K	50,00
30	ELAZIG				
31	ERZİNCAN	A	100,00	A	100,00
		B	400,00		
32	ERZURUM				
33	ESKİŞEHİR	A	850,00	A	850,00
		B	1.900,00		

Şube No	Şube ve Temsilcilik	OCAK		ŞUBAT	
		A	B	A	B
34	GAZİANTEP	A	1.100,00	A	1.100,00
		B	1.500,00	I	600,00
		K	75,00	K	75,00
35	GİRESUN	A	500,00	A	500,00
		B	1.900,00	I	800,00
		K	38,75	K	38,75
36	GÜMÜŞHANE				
37	HAKKARİ	A	700,00	A	700,00
		B	1.500,00		
38	HATAY				
39	İĞDIR				
40	ISPARTA	A	100,00		
		B	1.500,00		
41	İSTANBUL-1	A	2.400,00	A	2.400,00
		B	2.500,00	B	650,00
		K	275,00	K	275,00
		L	765,91	L	515,56
		O	983,70	O	1.014,50
				A	2.400,00
42	İSTANBUL-2	A	2.400,00	A	2.400,00
		B	2.500,00	B	1.000,00
		K	325,00	K	325,00
		L	696,40	L	507,98
43	İSTANBUL-3	O	1.031,32	O	1.016,32
		A	2.400,00	A	2.400,00
		B	2.500,00	B	1.000,00
		K	325,00	K	325,00
		L	696,40	L	507,98
		O	1.031,32	O	1.016,32
44	İZMİR	A	2.800,00	A	2.800,00
		B	2.500,00	B	1.500,00
		K	206,25	K	206,25
		L	1.576,36	L	628,95
		O	1.270,70	O	1.251,70
				A	2.400,00
45	K.MARAŞ				
46	KARABÜK	A	150,00		
		B	400,00		
		K	7,50	K	7,50
47	KARAMAN	A	100,00	A	100,00
		B	400,00		
48	KARS	A	200,00	A	200,00
		B	1.000,00		
49	KASTAMONU	A	100,00	A	100,00
		B	400,00		
50	KAYSERİ	A	600,00	A	500,00
		B	2.300,00	C	270,00
51	KIRIKKALE				
52	KIRKLARELİ	A	300,00		
		B	400,00		
53	KİRŞEHİR	B	400,00		
54	KİLİS	A	150,00	A	150,00
		B	400,00		
55	KOCAELİ	A	1.200,00	A	1.200,00
		B	1.500,00	I	300,00
		K	125,00	K	125,00
				A	1.200,00
56	KONYA	A	550,00	A	550,00
		B	2.000,00	B	900,00
		K	75,00	K	75,00
57	KÜTAHYA				
58	MALATYA	A	300,00		
		I	900,00		
		B	400,00		
59	MANİSA	A	900,00	A	900,00
		B	1.500,00		
		C	795,00		
		K	100,00	K	100,00
60	MARDİN	B	1.500,00		
61	MERSİN	A	800,00	A	800,00
		B	2.000,00	B	2.000,00
				I	480,00
		L	776,37	L	406,40
		O	910,55	O	896,95
62	MUĞLA	A	600,00		
63	MUŞ				
64	NEVŞEHİR				
65	NİĞDE	A	200,00	A	200,00
		B	400,00		
66	ORDU	A	200,00	A	200,00
		B	400,00		
		K	32,50	K	32,50
67	OSMANIYE				
68	RİZE		100,00		
			400,00		
69	SAKARYA				

Sıra No	Şube ve Temsilcilik	OCAK		ŞUBAT	
		A	B	A	B
70	SAMSUN	A	1.100,00	A	1.100,00
		B	2.000,00	B	1.750,00
		K	81,25	K	81,25
71	SİİRT	A	250,00	A	250,00
		B	400,00	B	600,00
		K	37,50	K	37,50
72	SİNOP	A	200,00	A	200,00
		B	1.000,00		
73	SİVAS				
74	ŞANLIURFA	A	600,00	A	500,00
		B	1.500,00	B	480,00
75	ŞİRNAK	B	400,00		
76	TEKİRDAĞ	A	200,00		
		B	400,00		
		K	31,25	K	31,25
77	TOKAT	B	400,00		
78	TRABZON	A	650,00	A	650,00
		B	2.000,00	B	900,00
		C	1.229,78	C	896,00
		K	68,75	K	68,75
79	TUNCELİ	A	550,00	A	550,00
		B	1.500,00	B	700,00
80	UŞAK	A	250,00	A	250,00
		B	400,00		
81	VAN	A	700,00	A	700,00
		B	2.000,00	B	428,00
82	YALOVA				
83	YOZGAT				
84	ZONGULDAK	A	1.400,00	A	1.400,00
		B	1.500,00		
		K	107,50	K	107,50
GENEL TOPLAM			81.164,31		54.743,52

KOD	AVANS ADI
A	Avans
B	Şube/Tem ve Gen Kurul Giderleri
C	Ek Avans
D	Demirbaş Alımı
E	Yakıt Gideri
F	Örgütlenme Gideri
G	Taşınma Gideri
H	Çiçek
I	Kira
İ	Eylem-Etkinlik Gid.
J	İkramiye ve SSK
K	Kira Stopajı
L	Çalışan Stopajı
N	Dava Gideri
M	STOPAJ CEZA GİDERİ
O	Şube Çalışan Ücreti

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI GENEL MERKEZİ
2011 YILI TAHMİNİ BÜTÇE
01/ OCAK/ 2011-31/ARALIK/2011

GİDERLER	DETAY	TOPLAM	GELİRLER	TOPLAM
A - ÜCRETLER		360.000,00 TL	UYE AIDAT GELİRLERİ	2.050.000,00 TL
1- YÖNETİCİ ÜCRETLERİ	210.000,00		ETKİNLİK GELİRLERİ	5.000,00 TL
2- GENEL MERKEZ PERSONEL İ	150.000,00		FON GELİLERİ	15.000,00 TL
B- GENEL FAALİYET GİDERLERİ	0	260.000,00 TL		
1- AİDAT GİDERLERİ	90.000,00			
2- GENEL KURUL G İDERLERİ				
3- ÖRGÜTLENME G İDERLERİ	140.000,00			
4- ÇEŞİTLİ FAALİYET GİDERLERİ .	30.000,00			
C-GENEL YÖNETSEL EGİDERLER	0	84.000,00 TL		
- MALİ MÜŞAVİRLİK GİDERLERİ	10.000,00			
- TELEFON GİDERLERİ	35.000,00			
- POSTA VE KARGO GİDERLERİ	30.000,00			
- KENTİÇİ ULAŞIM GİDERLERİ	5.000,00			
- İNTERNET GİDERLERİ	4.000,00			
D- GENEL BÜRO GİDERLERİ	0	106.500,00 TL		
- KİR. VE BASILI BELGE - MALZEME	20.000,00			
- ISI AYDINLATMA VE SU GİDERLERİ	5.000,00			
- GEN. BAK. VE ONARIM GİD.	5.000,00			
- TEMİZLİK GİDERLERİ	2.000,00			
- YİYECEK İÇECEK VE YEMEK GİD.	6.000,00			
- BİNA YÖNETİM GİD.KATILIM GİDER	1.500,00			
- GENEL SİGORTA GİDERLERİ	1.000,00			
- AMORTİSMAN GİDERLERİ	10.000,00			
- DİĞER BÜRO GİDERLERİ	5.000,00			
MAHKEME GİDERLERİ	15.000,00			
- VER. RES.HARÇ VE NOTER GİD.	1.000,00			
- GENEL MERKEZ K İRA GİDERLERİ	35.000,00			
ÇEŞİTLİ YÖNETSEL GİDERLER	0	11.000,00 TL		
TEMSİL GİDERLERİ	6.000,00			
KONUK AĞIRLAMA GİDELERİ	2.000,00			
SOSYAL AMAÇLI GİDERLERİ	3.000,00			
E-ŞUBE VE TEMSİLCİLİK GİDERLERİ	0	970.000,00 TL		
-KİRA GİDERLERİ	300.000,00			
-PERSONEL GİDERLERİ	200.000,00			
AVUKATLIK ÜCRETLERİ	10.000,00			
-ŞUBE GENEL GİDERLERİ	300.000,00			
ŞUBE SENDİKAL FAALİYET GİDERLERİ	150.000,00			
DİĞER ŞUBE GİDERLERİ	10.000,00			
		1.791.500,00 TL		2.070.000,00 TL

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI GENEL MERKEZİ
2012 YILI TAHMİNİ BÜTÇE
01/ 01/ 2012-28/02/2012

GİDERLER	DETAY	TOPLAM	GELİRLER	TOPLAM
A - ÜCRETLER		88.000,00 TL	UYE AIDAT GELİRLERİ	280.000,00 TL
1- YÖNETİCİ ÜCRETLERİ	45.000,00		ETKİNLİK GELİRLERİ	500,00 TL
2- GENEL MERKEZ PERSONEL İ	43.000,00		FON GELİRLERİ	3.000,00 TL
B- GENEL FAALİYET GİDERLERİ		151.000,00 TL		
1- AİDAT GİDERLERİ	18.000,00			
2- GENEL KURUL G İDERLERİ	120.000,00			
3- ÖRGÜTLENME GİDERLERİ	12.000,00			
4- ÇEŞİTLİ FAALİYET GİDERLERİ .	1.000,00			
C-GENEL YÖNETSEL EGİDERLER	0	11.100,00 TL		
- MALİ MÜŞAVİRLİK GİDERLERİ	1.600,00			
- TELEFON GİDERLERİ	4.000,00			
- POSTA VE KARGO GİDERLERİ	3.000,00			
- KENTİÇİ ULAŞIM GİDERLERİ	1.000,00			
- İNTERNET GİDERLERİ	1.500,00			
D- GENEL BÜRO GİDERLERİ	0	23.000,00 TL		
- KIR. VE BASILI BELGE - MALZEME	1.200,00			
- ISI AYDINLATMA VE SU GİDERLERİ	1.500,00			
- GEN. BAK. VE ONARIM GİD.	2.000,00			
- TEMİZLİK GİDERLERİ	1.000,00			
- YİYECEK İÇECEK VE YEMEK GİD.	2.500,00			
- BİNA YÖNETİM GİD.KATILIM GİDER	500,00			
- GENEL SİGORTA GİDERLERİ	300,00			
- AMORTİSMAN GİDERLERİ	500,00			
- DİĞER BÜRO GİDERLERİ	4.000,00			
MAHKEME GİDERLERİ	2.000,00			
-VER. RES.HARÇ VE NOTER GİD.	500,00			
- GENEL MERKEZ K İRA GİDERLERİ	7.000,00			
ÇEŞİTLİ YÖNETSEL GİDERLER	0	4.500,00 TL		
TEMSİL GİDERLERİ	1.500,00			
KONUK AĞIRLAMA GİDELERİ	2.000,00			
SOSYAL AMAÇLI GİDERLERİ	1.000,00			
E-ŞUBE VE TEMSİLCİLİK GİDERLERİ	0	145.500,00 TL		
-KİRA GİDERLERİ	50.000,00			
-PERSONEL GİDERLERİ	35.000,00			
AVUKATLIK ÜCRETLERİ	1.500,00			
-ŞUBE GENEL GİDERLERİ	25.000,00			
ŞUBE SENDİKAL FAALİYET GİDERLERİ	29.000,00			
DİĞER ŞUBE GİDERLERİ	5.000,00			
		423.100,00 TL		283.500,00 TL



Genel Hukuk ve TİS Sekreterliği

DÖNEM FAAL YET

Hak alma mücadelesinin ağırlıklı olarak hukuksal mücadele ile yürütüldüğü bir süreç yaşanmaktadır. Fiili olarak durdurabilecek, engellenebilecek saldırılar karşısında bile hukuksal çözümler üretilmekte, dava açmak çözüm yolu olarak görülmekte ve dava sonucu elde edilecek kazanımlar üzerinden beklenti geliştirilmektedir. Bu durum emek örgütlerinin mücadele şekli haline dönüşmüş olup, Sendikamız ve Konfederasyonumuzda da aynı süreç hakim durumdadır. Dolayısıyla yaşadığımız bu süreçte, hukuksal mücadele aynı zamanda örgütlenme yöntemlerinden en önemlisi olarak görülmekte ve böyle sürdürülmektedir.

Sendikamızın hukuksal işleyişi ile ilgili örgütümüze iki defa yazı yazılmasına, MTK ile Başkanlar Kurulu toplantıları ve Hukuk Sekreterleri ile yapılan bilgilendirme çalışmalarında ifade edilmesine rağmen bu işleyişe uyulmadığı görülmektedir.

İllerden üyeler direkt olarak evraklarını Genel Merkeze göndermekte, üyelerimiz şube ve temsilciliklerle ilişki kurmamaktadırlar. Bu haliyle, Merkezi olarak hukuksal yardımda bulunulması durumunda üye Şube ve Temsilciliklere yönlendirilmeye çalışılmakta, Şube ve Temsilciliklere telefonla bilgi verilmekte olup üye ile bağ kurulması istenilmektedir. İşleyişe dair bu sorunun sistemin bireyselleştirme politikaları ve örgütlülüğe olan güvenin zayıflaması gibi nedenlerinin yanı sıra, nedenlerinden biri de; işyeri ziyaretlerimizin azalması, işyeri bağımızın zayıflaması ve temsilcilerimizin sürece müdahil olamamasıdır.

Şube ve Temsilciliklerimiz tarafından merkeze gönderilen ve dava açılması talep edilen çoğu evrak eksik gelmekte ve gerekli belgelerin istenilmesi için defalarca telefon görüşmesi yapılmak zorunda kalınmaktadır. Diğer yandan, dava açılması talep edilen konuların büyük bir kısmı fiili olarak yapılacak eylem ve etkinliklerle, idare ile yapılacak görüşmelerle çözülebilecek ve bu iş üzerinden örgütlenme geliştirilebilecekken bu yöntem kullanılmadan direkt dava açılması talep edilmektedir.

Öznel olarak Sendikamız alanında, 2005 yılından bu yana yoğunlaşan şekliyle Yeniden Yapılandırma süreci hızlı bir şekilde yaşanmakta; Maliye Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumları, Adalet Bakanlığı gibi hem Sendikamızın ana kurumları hem de devlet bürokrasinin hakim olduğu ana kurumlarda bir tasfiye süreci yaşanmaktadır. Bu tasfiye süreci hem Sendikal örgütlülüğümüz hem de hukuk ve sosyal devleti ilkeleri açısından ciddi sorunlar oluşturmaktadır. Bir yandan, var olan haklar ortadan kaldırılmakta diğer yandan bu kurumlarda çalışan emekçiler Performans Yönetimi, Ücret adaletsizlikleri, Sürgünler, sosyal güvenlik hakkının gaspı gibi sorunlarla karşı karşıya bırakılmakta ve örgütlülükler yok edilmeye çalışılmaktadır. Ancak, bu sorunlarla mücadelede hukuksal çözümler öne çıktığından, bu saldırıları geri püskürtmek konusunda çok başarılı olmadığımız ve işyerlerinde örgütlü bir tepkiyi açığa çıkaramadığımız görülmektedir.

Elbette ki, dava süreçleri işletilmelidir, ancak hukuksal mücadele tek başına sürdürüldüğü sürece Sendikaların birer hukuk bürosu olarak görülmesi de kaçınılmazdır. Önümüzdeki süreçte, işyerlerinde yaşanan öznel sorunların çözümünde fiili yöntemler kullanılması örgütlenme ve mücadeleyi arttıracaktır. Fiile ve meşru mücadelenin

yoğunlaştırılması ve öne çıkarılması ile bu süreç emekçiler lehine çevrilebilecek, hak kazanımları sağlanabilecektir.

İşyerlerindeki bağımlıyı güçlendirecek çalışmalar yapılmalı, üyelerimizin sorun ve taleplerini fiilen yerinde çözmek için yöntemler denenmeli ve çözüm bulunamadığı noktada tüm bilgi ve belgeler dava konusu yapılmak üzere Genel Merkezimize iletilmelidir. Şube ve Temsilciliklerimizin hukuksal işleyişimiz konusunda daha titiz davranmaları önemlidir.

Önümüzdeki süreçte, Temmuz ayında yayımlanan Kamu Hizmetlerinin Sunumuna İlişkin Yönetmelik ile performans esaslı yönetim modelinin tüm kamu kurumlarında uygulanmaya başlaması ve bununla ilgili bilgilendirme ve mücadelenin hızlandırılması gerektiği görülmektedir.

Hukuksal talepler içerisinde; “Ücret Adaletsizlikleri, Meslek Hastalıkları ve Çalışma ortamlarından kaynaklı şikayetler, yemek ve kreş talepleri, performans yönetiminin etkileri, idari baskılar” öne çıkan sorunlardandır.

5. Olağan Genel Kurulumuzun bu sorunlara karşı mücadele yöntemlerini geliştirecek tartışmalar yürütmesi ve önümüzdeki dönem mücadele programını somutlaştırması önemlidir.

KOLUMUZDAKİ KURUMLARDA HUKUK VE T S ALANINDA

YA ANAN SORUNLAR VE YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR

Maliye Bakanlığı-Gelir İdaresi Başkanlığı

Gelir İdaresi Başkanlığı'nın kurulması ile esasen, devlet gelirlerinin IMF'ye teslim edilmesi ve geçmişteki “duyun-u umumiye” hayata geçirilirken, IMF'yi bu haliyle memnun etmeyen şekillenmeyi değiştirmek için yeni yeni tasarılar hazırlanarak farklı yapılanma modelleri tartışmaya açılmıştır. Denetim birimlerinin tek çatı altında birleştirilmesi, Bölge Müdürlüklerinin oluşturulması, Gelir İdaresinin bağımsız bir müsteşarlık haline getirilmesi gibi pek çok tasarı tartışılmakta ve yeni bir değişiklik planlanmaktadır. Yaşanılan tecrübelerimiz ışığında biliyoruz ki; IMF talimatlarıyla yapılacak düzenlemelerin emekçiler açısından bir olumluluk taşımayacağı, var olan kimi haklarında ortadan kaldırılacağı değerlendirildiğinde bu yapılanmanın da yeni yeni hak kayıpları getireceği aşikardır.

AKP İktidarının bilimsel ve akademik hiçbir dayanağı olmayan uzmanlık uygulaması; akıl, bilim, maliye mesleğinin formasyonu, kültürü ve eşitlik ilkesi ile bağdaşmamakta, bu uygulama çalışanlar arasında eşitsizlik, ayrımcılık ve huzursuzluk yaratmaktadır. Çalışanlar arasındaki ücret adaletsizliklerinin giderilmesi için Sendikamız tarafından EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET davaları açılmış, ancak açılan 7 davadan 5 i red edilmiştir. Bu davalar temyize taşınmıştır. Genel Merkezimizin Eşit İşe Eşit Ücret yaklaşımı maalesef yönetici ve üyelerimiz tarafından tam olarak kavranamamış, bir iki şubemiz dışında bu konuda dava açan şubemiz mevcut değilken, işyerlerinde bu konudaki

çalışmalarımız yeterli kadar üyelerimiz ve çalışanlarla yeterince paylaşamamış durumdadır.

Hukuk büromuza yansıyan taleplerden, Ücret adaletsizliğinin dayanağı olan gelir uzmanlığı sınavlarında yaşanan hukuksuzluklar, gelir uzmanlığı kadrosuna atanamayan personel ile bu sınavlara katılma koşulunu taşımayan personelin bireysel olarak talepleri sayısı giderek artmaktadır. Gelir uzmanlığı kadroları açısından Genel Merkezimize ulaşan talepler hukuksal yardım verilerek karşılanmakta olup, idareye karşı yaklaşık 4 bin dava açıldığı bilinmektedir. Emekçilerin talepleri bu kadronun kendileri verilmesinde yoğunlaşmakta olup, Sendikamız esasen eşit işe eşit ücret talebini öne çıkarmalıdır. Kaldı ki, bu kadroya atananlarında farklı hukuksuzluklar yaşadıkları, açıktan atanan uzmanlarla aralarında farklar oluşturulduğu ve bu kadronun emekli maaşına hiçbir şekilde ücret artışı sağlamadığı emekçilere anlatılmalı, bunun emekçiler arasında ayırım yaratmanın bir yöntemi olarak uygulandığı ifade edilmelidir.

Gelir İdaresi Başkanlığı'nda Performans Esaslı Yönetim Modeli çalışmaları hız kazanmış, "Kesintisiz Hizmet" uygulamaları başlatılmıştır. Kimi dairelerde "Yıldız Masa" projesi pilot olarak hayata geçirilmiştir. Bu konuda Sendikamıza yansıyan hukuksal talepler karşılanmış olup, bu saldırıların tek başına dava ile geri çevrilemeyeceği açıktır. Nitekim, Mersin ve Adana'da Kesintisiz Hizmet uygulaması fiili olarak yapılan eylem ve etkinliklerle geri püskürtülmüştür. Mersin'de şube yöneticimiz ceza almış, Genel Merkezimizce dava açılmıştır.

Toplam Kalite ve Mükellef Hizmetleri seminerleri yoğunlaşmış olup, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile temsilcilerimiz bu eğitimlere ya katılmamış ya da katıldıkları eğitimlerde bu sürecin olumsuzluklarını açığa çıkarmışlardır. TKY eğitimine katılmadığı gerekçesi ile Kocaeli Şube Yöneticimize ceza verilmiş, bu süreç de dava konusu yapılmıştır.

Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni kadrolarının diğer kurumlarda olduğu gibi sınavsız olarak verilmesi ile ilgili kampanyalar yapılmış, Maliye ve Gelir İdaresi Başkanlığı'na bu konudaki taleplerimiz iletilmiştir. Talebi red edilen Adana Şubemiz üyesi üzerinden taraf olarak dava açılmış, diğer üyelerimizin talepleri hukuksal yardımlarla karşılanmıştır.

Maliye Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında kadro/derece ilerlemesi yapılmadığından dolayı özlük hak kaybı yaşanması ile ilgili olarak İstanbul 1 nolu Şube üyemiz üzerinden merkezi olarak dava açılmıştır. Bu konuda emekçilerin taleplerini örgütlü bir şekilde açığa çıkarmak için gerekli yöntemler kullanılmalıdır.

Ek ödemeler ile ilgili Genel Merkezimiz üzerinden hem Maliye Bakanlığı hem de Gelir İdaresi Başkanlığı düzeyinde görüşmeler yapılmış ve Ek ödemelerin günün koşullarına göre artırılması, ücret adaletsizliklerinin geçici olarak ek ödemeler üzerinden giderilmesi ve emekli maaşına eklenmesi şeklinde taleplerimiz iletilmiştir. Meclis gündeminde bulunan Bazı Kanunlarda Değişiklik yapılmasına Dair Kanuna önerge verilmesi için TBMM'nde parti grupları ile görüşülmüş ve önergemiz verilmiştir. Ancak, bu konuda olumlu bir gelişme sağlanamamıştır.

İşyerlerinin kamera ile izlenmesi en fazla Gelir İdaresi Başkanlığı birimlerinde yoğunlaşmakta olup, hizmet yerinin kamera izlenmesinin yasal olmadığı ve çalışma

özgürlüğüne müdahale olduğu iddiamızla Siirt Defterdarlığı aleyhine dava açılmış olup, dava süreci devam etmektedir. Bu konuda kameraların kaldırılmasını talep eden ve Şube adına yazılan dilekçenin idareye verilmesi ile süreç başlatılmalı ve yargıya taşınmalıdır. Genel Merkezimize gelen taleplerden Çorum ve Mersin Şubemizin bu konuda başvuru yaparak süreci başlatması sağlanmıştır. Çorum Şubemiz adına yapılan başvurunun red edilmesi üzerine dava açılmıştır. Samsun Bölge İdare Mahkemesinde bulunan kameralar ise Kurum İdari Kurul görüşmelerinde gündeme getirilerek kaldırılması sağlanmıştır.

Maliye Bakanlığı Muhasebe Uzmanlığında sözlü sınav uygulamasının iptali için dava açılmış, sınava katılanlara harcırah verilmemesi ile ilgili başvuru dilekçesi ile dava dilekçesi hazırlanarak üyelerimizin davalarının açılması sağlanmıştır.

Gelir İdaresi Başkanlığı'nın Sendikamıza, üye ve yöneticilerimize karşı tahammülsüz tutumu iyice ortaya çıkmış, Hakkari, Diyarbakır Şube Başkanlarımız ile İzmir Şube Yöneticimizin sürgün edilmesi; Mersin Şube Başkanımıza 26 Aralık Bütçe Eylemi nedeniyle ceza verilmesi, yine İzmir ve Mersinde 18 Mart ve 14 Nisan eylemlerimiz nedeniyle soruşturmalar başlatılması Başkanlığın tutumunu açıkça ortaya çıkarmaktadır. Bu süreç ile ilgili olarak, Diyarbakır ve Mersin Şube Başkanlarımıza verilen disiplin cezaları Avrupa İnsan Hakları Mahkemesine taşınmıştır. Sürgün ile ilgili olarak ise, Diyarbakır Şube Başkanımızın davası Genel Merkezimiz tarafından açılmıştır ve dava takip edilmektedir. İzmir ve Hakkari Şubelerimiz ise davaları kendileri yerellerde açmayı tercih etmişlerdir.

Yine Gelir İdaresi Yasasında yapılan değişiklik ile müdürlük ve müdür yardımcılığı sözlü sınavı yasal hüküm haline getirilmiş, Haziran ayında yapılan müdür yardımcılığı sözlü sınavında elenen Gaziantep Şube Yöneticimiz üzerinden anayasaya aykırılığı üzerinden Genel Merkezimizce dava açılmıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumu Ba kanlı ı

Sağlık paralı hale getirilmekte, emeklilik hakkı ortadan kaldırılarak 65 yaşında emeklilikle sosyal güvencesizlik dayatılmaktadır. Sosyal Güvenlik Kurumlarının birleştirilmesi ile bu kurumlarda görev yapan emekçilerin özlük ve kazanılmış hakları gasp edilmekte, üyelerimiz yer değiştirmelerle karşı karşıya bırakılmaktadır.

Genel Merkezimiz tarafından, Sosyal Güvenlik Kurumu Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği, Görevde Yükselme Yönetmeliği, Ek Ödeme Yönetmeliği başta olmak üzere genel düzenleyici işlemlerine karşı merkezden davalar açılmış, sonuçlanmaları beklenmekte iken, üyelerimiz hak kayıpları üzerinden de taraf olarak davalar açılmıştır. SGK Başkanlığında görev yapmakta olan ve satınalma memuru unvanı ile çalışan işyeri temsilcimizin görevde yükselme sınavına alınmaması işleminin iptali için açılan davada Danıştay tarafından Yürütmeyi Durdurma Kararı verilmiştir.

Yeni kanunda ihdas edilmeyen kadroların görevde yükselme sınavlarına alınmaması, yine bu kadrolardan bazılarının ek ödemelerinin eksik ödenmesi gibi hukuksuzluklara karşı hukuken müdahale edilmiş, Balıkesir, Ankara, Manisa, Denizli Şubelerimizden gelen talepler ile üyelerimiz üzerinden taraf olarak davalar açılmıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumunun oluşturulması ve yeni Sosyal Güvenlik Merkezleri ile Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezleri kurulması ile pek çok üyemizin bu yeni birimlerde görevlendirmeleri gündeme gelmiş olup, bu süreçte de talep edilen tüm hukuksal yardımlar da bulunulmuştur. Bu konuda SGK Başkanlığı önünde basın açıklamaları yapılmış ve üyeler bilgilendirilmiş, dava sürecinin gelişimi anlatılmıştır.

Yine dışarıdan hizmet alımı ile temizlik işlerinin gördürülmesi kamunun bir istihdam şekli olarak yoğunlaşmış, SGK birimlerinin çoğunda temizlik işleri dışarıdan hizmet alımı yöntemiyle yaptırılmaya başlanmıştır. Bu işyerlerinde Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan hizmetli kadrosundaki emekçilerin görevleri farklılaştırılmış, GİH sınıfındaki işler yaptırılmaya başlanmış yada temizlik firmasının verdiği görevleri yapmaları istenilmiştir. Üyelerimiz tarafından bu konuda da dava açılması talepleri gelmiş olup, süreç hakkında Sosyal Güvenlik Merkezine yazılı uyarıda bulunulmuş, ancak henüz cevap alınmamıştır. Bu sürecin geri püskürtülmesinde hukuk bir yöntem olarak çok sonuç alıcı bir yöntem olmadığından, hem hizmetli kadrosunda görev yapan üyelerimize hem de dışarıdan hizmet alımı yoluyla çalıştırılan emekçilere yasal iş tanımları dışındaki işleri yapmalarını konusunda açıklamalarda bulunmak ve bunun üzerinden örgütlü bir tepki sergilemek gerekmektedir.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından Performans Esaslı Yönetimin hayata geçirilmesi ve emekçiler üzerinde baskı unsuru olarak kullanılabilmesi için Turnike uygulaması merkezi olarak hayata geçirilmeye başlanmıştır. Sendikamıza ulaşan bilgiler ışığında; Kayseri, İzmir, Ankara illerinde turnike uygulaması fiili olarak başlatılmış, Kurum tarafından giriş kapılarındaki turnikelerden manyetik kart ile geçişleri dakika dakika hesaplanan personelin ‘performans, fazla mesai gibi ödemelerinden’ kesinti yapılacağı duyurulmuştur. Turnikeli girişlerin yangın ve deprem gibi acil durumlarda çıkışı engellediği İzmir Şubemizin İl Sivil Savunma Müdürlüğüne yaptırdığı inceleme sonucu raporlaştırılmış olup açılan davada bu rapor kullanılmıştır. Diğer illerimizde bu tecrübeden faydalanarak, hizmet binalarına Sivil Savunma Müdürlükleri tarafından rapor düzenlenmesini talep edebilirler. Diğer yandan, idarenin herhangi bir ücret kesintisi yapması yasal olmayıp bu konudaki hukuksal talepler Genel Merkezimizce karşılanacaktır.

Yine performans ödemeleri ile ilgili olarak Ek Ödeme Usul ve Esaslarında yer alan hükümlerin hukuksuzluğu üzerinden, hem düzenleyici işlemin iptali için Merkezi düzeyde hem de Aydın, Denizli, Isparta, Hatay ve Ankara Şubelerindeki üyelerimiz üzerinden davalar açılmıştır. Ankara’daki üyemizin davasında Performans Ödemelerinde İdarenin Takdir Yetkisinin objektif olarak kullanılmadığına karar verilmiştir. Konu ile ilgili bireysel taleplere hukuksal yardımda bulunulmaktadır.

SGK Ek Ödeme Usul ve Esasları 22.01.2010 tarihinde yeniden düzenlenmiş ve aynı hukuksuzluklara yer verilmesi nedeniyle Merkezimiz tarafından dava konusu yapılmıştır.

Sağlık İşleri Müdürlüklerinde fatura kontrolleri yasal düzenleme ile sınırlanmasına karşın yapılan merkezi denetimlerde adlarına zimmet çıkarılan personelden hukuksal yardımda bulunanlara gerekli yardımda bulunulmuştur. Balıkesir SGK çalışanlarından iki üyemizin bu konudaki talepleri yargıya taşınmak üzere incelenmektedir.

Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni ve İcra Memuru kadrolarının özellikle Memur-Sen üyelerine verilmesi yönünde Merkezimize bilgiler ulaşmış, AKP kadrolaşmasının açığa çıkarılması amacı ile bu kadroları talep eden dilekçe kampanyası düzenlenmiş olup, Şube ve Temsilciliklerimizden bu kampanyanın sonuçları sağlıklı bir şekilde geri dönmemiştir. Kampanyamız sonrası SGK Başkanlığı VHİKİ kadrolarına yapılacak atamalarla ilgili olarak usul ve esaslar yayımlayarak yasal bir düzenleme getirmiştir. İcra Memurluğu kadrosuna atanmayan üyelerimizin talepleri üzerinden ise Mardin ve Diyarbakır'daki üyelerimiz üzerinden dava açılmış olup, dava süreci henüz tamamlanmamıştır. Yine Karaman'da görev yapmakta olan ve hizmetli kadrosunda çalışan Memur-Sen üyesinin sınavsız olarak memur kadrosuna atandığı öğrenilmiş, aynı durumda bulunan üyemizin başvurusu yaptırılarak dava açılmıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına 5502 sayılı yasanın geçici üçüncü maddesine göre yapılacak kadro devirleri ile ilgili yazı yazılmış ve bu kadro devirlerinin hak kayıpları yaşanmadan çözülmesi talep edilmiştir. Temmuz ayında Resmi Gazetede yayımlanan kanunla derece ve kademe düzenlemesi yapılmıştır. Merkez kadrolarından Ankara İl Müdürlüğü kadrolarına ataması yapılan üyelerimize hukuksal yardımda bulunulmuş, temsilci ve yöneticilerimizin davaları Genel Merkezimiz tarafından açılmıştır.

Sinop SGK'nda çalışan üyemizin yaptığı başvuru ile personel için servis temin edilmesi talep edilmiş ve olumsuz yanıt verilmesi üzerine dava konusu yapılmıştır.

Adalet Bakanlığı

Yetkili kurumlarımızdan olan Adalet Bakanlığı'nda bu yetki döneminde ciddi sıkıntılar yaşandığı ve Bakanlık yetkililerince yetkinin açık bir şekilde Kamu-Sen'e verilmek istendiği bilinmektedir. Adalet Bakanlığı 4/C'li personelin sendika üyesi olamayacağını yazılı olarak bildirmesine, bu konuda çeşitli yargı kararları bulunmasına rağmen yetki sürecinde Türk Büro-Sen'in 4/C'li üyelerinin üyeliklerini kabul etmiş, bizim itirazlarımıza rağmen 4/C'li üyelerimizi kabul etmemiştir. Bu süreçte, Başbakanlık ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı düzeyinde yapılan görüşmelerle Bakanlığın bu tutumu açığa çıkarılmış, MYK'mızın tutumu karşısında Bakanlık yetki konusunda geri adım atmak durumunda bırakılmıştır. İllerde tutulan Yetki Tespit Tutanaklarında, bu hususa dikkat edilmediği ve üye kayıpları yaşadığımız, diğer taraftan da sendikalar arasındaki farklı tutumlara ilişkin şerhlerin düşülmediği görülmüştür. Önümüzdeki yetki sürecinde, tutanaklar tutularken dikkatli olunmalı, diğer sendikaların 4/C'li personel üyelikleri takip edilmelidir.

Hükümetin Demokratik Açılım adı altında gündeme getirdiği Yargı Reformu yargı emekçilerinin taleplerini içermediği gibi, yargı emekçilerinin ekonomik ve özlük haklarının iyileştirilmesi gibi bir düzenlemeye de yer vermemektedir. Bu sürece hukuken yapılabilecek müdahaleler yapılacaktır.

Yargı emekçilerinin en öncelikli sorunu 3717 sayılı yasa çerçevesinde ödenmekte olan havuz paralarının Anayasa Mahkemesinin iptal kararı sonrasında yeni bir düzenleme yapılmayarak ortadan kaldırılması olarak öne çıkmıştır. Bakanlık tarafından 3717 sayılı yasa ile ilgili tasarı hazırlanmış, Genel Merkezimiz bu tasarıya ilişkin önermelerini TBMM'ne taşıyarak parti grupları ile görüşmelerde bulunmuştur. Geline aşamada, Adalet

Bakanlığı söz konusu tasarımı Meclis gündeminden geri çekmiş olup yeni bir tasarı üzerinde Maliye Bakanlığı ile birlikte çalışmalarda bulunduğu bilinmektedir. Diğer yandan, 10.07.2009 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 5917 sayılı kanun ile '3717 sayılı yasa kapsamında yol tazminatı ödenenlere ek ödeme ödenmeyeceğine dair hüküm' 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek üçüncü maddesinden çıkarılmıştır. Bakanlık tarafından 3717 sayılı yasa değişikliği taslağı hazırlanarak 18 Mart 2010 tarihinde TBMM'ne gönderilmiştir. TBMM'ne sevk edilen tasarı ile yol tazminatları Genel Bütçeye dahil edilmekte ve Yargı Emekçilerinin kazanılmış hakkı ortadan kaldırılmaktadır. Hak kayıplarına karşı TBMM komisyonlarında çalışmalar sürdürülecek olup, eylem ve etkinliklerimiz şubelerimizle paylaşılacaktır.

Adalet Bakanlığı çalışanları ile Hakim ve Savcılar arasında ücret üzerinden sürekli bir farklılık yaratılmakta olduğu bilinmektedir. Bakanlık merkez ve ek binalarında Güvenlik Tedbiri gerekçesi ile bir genel yazı yayımlanmış, bu yazı gereğince Adalet Bakanlığı personelinin binalara girişlerde çantalarının da x-ray cihazından geçirilerek aramaya tabi tutulması uygulanmaya başlanmıştır. Genel Merkezimiz tarafından genel yazının iptali için dava açılmış, çantasını aratmayan üyemizin karşılaştığı idari yaptırımlara karşı hukuksal yardımda bulunulmuştur.

Zabit Katibi kadrosunda bulunan ancak 3.dereceye düşemeyen ve yeşil pasaport hakkı bulunmayan personelin mağduriyetinin giderilmesi için bir üyemizin başvuru yapması sağlanarak, işlem dava konusu yapılmıştır.

Kamu-Sen'in Danıştay'da açtığı ve kaybettiği davayı gerekçe göstererek Adliyelerde görev yapan 4/C'li personelin Sendika üyeliklerinin kabul edilmemesi üzerine hem gerekli yazışmalar yapılmış hem de çeşitli Adliyelerde görev yapan üyeler üzerinden dava açılması sağlanmıştır.

Yine 4/C'li personele fazla mesai ücreti ödenmemesine ilişkin işlem Çorum Adliyesinde çalışan bir üyemiz üzerinden dava konusu yapılmış, dava süreci devam etmekte iken; BKK'na karşı açılan başka bir dava sonucunda Yürütmeyi Durdurma Kararı verilmesi nedeniyle Bakanlık tarafından düzenleme yapılarak 4/C'li personele fazla mesai ücreti ödenmeye başlanmıştır.

Nüfus Müdürlüklerinde görev yapan nüfus emekçilerinin fazla mesai ücretlerinden gelir vergisi kesintisi yapılmasına ilişkin olarak imza kampanyaları düzenlenmiş, TBMM'ne az sayıda dilekçenin iletildiği ve yoğun bir katılım sağlanamadığı gözlemlenmiştir. Kampanyaya katılan Bursa Şube üyemize TBMM Dilekçe Komisyonundan olumlu cevap verilmiş ve dilekçesi işleme alınmıştır. Yine bu konuda MYK olarak yasa tasarısına önerge hazırlanarak TBMM parti gruplarına iletilmiştir. Trabzon Şubemiz üyesi üzerinden dava sürecine ilişkin girişimde bulunulmuştur.

Yine Nüfus çalışanlarının seçim döneminde kanunsuz olarak fazla çalıştırılması ile ilgili olarak çalışmalar ve eylemler yürütülmüş, İçişleri Bakanı hakkında angarya yasağına uymadığından dolayı suç duyurusunda bulunulmuştur. Kurum tarafından çalışanlara bu dönem için fazla mesai ücreti ödenmesi konusunda yürütülen görüşmeler ve faaliyetler sonucunda, fazla mesai ücreti ödenmesi sağlanmıştır.

Sivil Savunma Genel Müdürlü ü de kamunun yeniden yapılandırılması çerçevesinde İl Özel İdarelerine devredilmiş ve buralarda çalışan personelin il özel idaresi kadrolarına geçici ile ilgili çalışmalar başlatılmıştır. Yine bu alanda da uzmanlık kadroları tahsis edilmiş ücret adaletsizlikleri için yasal dayanak oluşturulmuştur. Diğer kurumlar gibi bu kurumda da, bazı kadrolara daha fazla ücret ödenmesi gündeme gelmiştir. Kurbağa adam olarak çalışmakta olan personele ödenen tazminatın ödenmesi talebiyle Antalya Şube üyemiz üzerinden dava açılmıştır.

Sivil savunma hizmeti yürütenlere fiili hizmet zammı ve iş riski tazminatı ödenmesi ve Emniyet mensuplarına ödendiği şekliye EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET ödenmesi için Adana Şube üyemiz üzerinden başvuruda bulunulması sağlanarak dava konusu yapılmıştır.

Sivil Savunma Genel Müdürlüğünün Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı oluşturularak tasfiye edilmesi sonrasında bu alanda çıkarılan ve emekçilerin hak kaybına neden olan yönetmelikler dava konusu yapılmıştır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından Konfederasyonumuzdan iş kollarına ilişkin değişiklik taslağı için bilgi istenilmiş, Konfederasyonumuz ile yapılan Hukuk TİS Sekreterleri toplantısında kurumun iş kolumuzda kalması gerektiği yönündeki yazılı görüşümüz sunulmuştur. Ancak, 27.03.2010 tarihinde çıkarılan yönetmelik ile iş kolunda değişiklik yapılarak Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı Bayındırlık, İnşaat ve Köy Hizmetleri Hizmet Koluna bağlanmış ve örgütlenme alanımızdan çıkartılmıştır.

Türkiye Kurumunda yapılan İl Müdürü ve Şube Müdürü atamalarının kanuna aykırılığı üzerinden açmış olduğumuz dava kazanılmış, verilen kadroların iptal edilmesi sağlanmıştır. Ayrıca, İş Kur yetkililerinin Mahkeme kararını uygulamamaları nedeniyle haklarında suç duyurunda bulunulmuştur.

İş Kur'da görev yapan Denetleme Kurulu Üyemiz Ahmet Ersun GENÇ'in anılan Mahkeme kararını duyurması üzerine Sendikamıza ve üyemize hakaret edilmesi üzerine ilgililer hakkında suç duyurusunda bulunulmuştur.

İş Kur İstanbul İl Müdürlüğünde görev yapan üyemiz üzerinden 4/B li personele kurumda kadrolu çalışanlara ödenen ek ödeme ve ikramiye ödenmemesi işleminin iptali için davalar açılmıştır. 4/B'li personele ilişkin düzenleme yapılması için imza kampanyası yapılmıştır.

Anayasa Mahkemesi Ba kanlı nda kadrolaşmanın yoğun şekilde yaşandığı ve üyelerimiz üzerinde idari baskının yoğunlaştığı gözlenmekte olup, burada görev yapan üyelerimize verilen disiplin cezalarına karşı hukuksal yardımda bulunulmuş, merkezi olarak Anayasa Mahkemesi Başkanı ile görüşme yapılmıştır.

Danı tay ba kanlı nda görev yapan ve teknisyen kadrosunda çalışan bir üyemiz üzerinden teknisyenlerin ek ödeme oranlarının eksik ödenmesi işleminin iptali için dava açılmıştır. Yine Danıştay'da görev yapan üyemiz üzerinden, Adalet Hizmetleri Tazminat oranının yükseltilmesi talebiyle yaptığı başvurunun reddi için dava açılmıştır.

Danıştay Başkanlığındaki 4/C'li üyelerimize son Bakanlar Kurulu Kararı ile fazla mesai ödemesi yapılmaması dava konusu yapılmak üzere Kuruma başvurular yapılmıştır.

Gümrük Müste arlı ı emekçilerini ilgilendiren 5911 sayılı Gümrük Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Yasaya önerge verilmiş ve kısmi bazı iyileştirmelerin hayata geçirilmesi sağlanmıştır.

Türkiye statistik Kurumunda görev yapan üyelerimizden olan uzmanlara geçmişe yönelik borç çıkarılması üzerine Ankara 1 nolu Şube Yöneticilerimiz ile beraber işyeri toplantıları yapılmış ve konuya ilişkin genel yazının iptali için Genel Merkezimizce dava açılmıştır.

Çalı ma ve Sosyal Güvenlik Bakanlı nda Müsteşar emri ile güvenlik görevlilerince temsilcilerimizin bildiri dağıtımalarına fiili müdahalelerde bulunulmasına karşı ilgililer hakkında suç duyurusunda bulunulmuş ve Merkez Yönetim Kurulu olarak görüşme yapılmıştır.

Bu dönemde, Sendikamızın ve Konfederasyonumuz aldığı kararlar doğrultusunda; Toplu Sözleşme talebi ile ilgili yaptığımız başvuruları red eden kurumlardan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı aleyhine İş Mahkemesinde, Danıştay ve Adalet Bakanlığı aleyhine ise İdare Mahkemesinde dava açılmıştır.

Özelleştirmeden kurumlarımıza gelen emekçilerin fark tazminatlarının ödenmemesi işleminin iptali için Valilik Çalışanı ve İstanbul 2 Nolu Şube üyemize örnek bir dava açılması için müracaatta bulundurulmuş ve Genel Merkezimiz tarafından dava konusu yapılmıştır.

Süreç içerisinde, işyeri temsilcilerimizin sürgün edilmesi ile ilgili davalar kazanılmış; Ankara Vergi Dairesi Başkanlığında fazla mesai çalışmalarına katılması engellenen üyelerimizin açtığı davalar olumlu sonuçlanmış ve üyelerimiz geçmişe yönelik parasal kayıplarını almışlar; sendika temsilcilik odalarımızın yetki nedeniyle boşaltılması talep edilen şubelerimize yazılar gönderilerek odaların boşaltılması engellenmiştir. 6 Eylül 2006 tarihinde yapılan “Yargıda Adalet İstiyoruz” eylemimize Ankara Adliyesi önünde kolluk güçlerince yapılan müdahale ve yaşananlardan sonra Emniyet tarafından yapılan suç duyurusunu müteakip Ankara 17.Asliye Ceza Mahkemesinde 2007/745 esas numarası ile 2911 sayılı kanuna muhalefet etmekten dolayı 15 üyemiz hakkında açılan davada demokratik hakların kullanımı çerçevesinde gerçekleştirilen eylemin hukuka uygun olduğu belirtilerek, üyelerimizin beraatına karar verilmiştir.

BES ADINA AÇILAN DAVALAR

S.NO	TARİH	DAVA EDİLEN KURUM	KONU
1	25.04.2008	Adalet Bakanlığı	Ankara Adliyesi promosyon sözleşmesi imzalanması sürecinde katılma talebinin reddine ilişkin işlemin iptali istemiyle dava dilekçesi
2	16.05.2008	Sosyal Güvenlik Kurumu	Fazla mesai uygulaması ile ilgili Ankara İl Müdürlüğünün 2008/8 sayılı iç genelgesinin yetki ve sorumluluk bölümünün iptali için dava dilekçesi
3	16.05.2008	T.İş Kurumu	Görevde Yükselme Yönetmeliği iptal davasının temyiz dilekçesi
4	21.05.2008	T.İş Kurumu	Mahkeme kararına uymamasına ilişkin açtığımız davanın red edilmesi üzerine temyiz dilekçesi
5	22.05.2008		Konya Şube kira sözleşmesinin yenilenmemesinin iptali için cevap dilekçesi
6	10.06.2008	Gelir İdaresi Başkanlığı	GİB işyeri temsilciliği yazısının iptali için açılan davada cevaba cevap dilekçesi
7	15.06.2008	Aydın Valiliği	Nöbetçi Memurluk davasının idare tarafından temyizine cevap dilekçesi
8	23.06.2008	Sosyal Güvenlik Kurumu	Emekli Sandığı taşınmazlarının satışına dair kararın iptaline ilişkin açılan davanın YD red kararına itiraz dilekçesi
9	14.07.2008	Adalet Bakanlığı	Ankara Adliyesi promosyon sözleşmesi imzalanmasında taraf edilmeme davasına cevap dilekçesi
10	15.07.2008	Adalet Bakanlığı	Görevde Yükselme Yönt.Yüksek Okul Mezunlarının müdürlük sınavına girememesine ilişkin davanın temyizi
11	05.08.2008	Gelir İdaresi Başkanlığı	İdris AKÇELİK Müd.Yard.atanmamasına ilişkin olarak GİB Başkanının görevi kötüye kullandığı nedeniyle soruşturma talep edilmesi işleminin reddine itiraz dilekçesi
12	13.08.2008	Adalet Bakanlığı	İnfaz Koruma Memuru alımında sözlü sınavın iptali talepli dava dilekçesi
13	12.09.2008	Sosyal Güvenlik Kurumu	SGK Kontrol Memurluğu sınav duyurusunda ve 5502 sayılı yasada yer alan sözlü sınav ibaresinin iptali istemiyle dava açıldı
14	16.09.2008	Sosyal Güvenlik Kurumu	Fazla Mesai düzenlemesinin iptal davasında cevap dilekçesi hazırlandı.

15	18.09.2008	Başbakanlık	2008/18 sayılı promosyon Genelgesinin eşitlik ilkesini kaldırması nedeniyle iptali için dava dilekçesi
16	18.09.2008	Isparta Valiliği	Nöbetçi Memurluk uygulamasının iptali istemiyle dava açıldı
17	18.09.2008	Manisa Valiliği	Nöbetçi Memurluk uygulamasının iptali istemiyle dava açıldı
18	18.09.2008	Tunceli Valiliği	Nöbetçi Memurluk uygulamasının iptali istemiyle dava açıldı
19	23.09.2008	Edirne	Şube çalışanının hizmet tespit davasında cevap dilekçesi hazırlandı
20	10.10.2008	Sosyal Güvenlik Kurumu	Ankara 1 Nolu Şubemizin müracatına istinaden Promosyon sözleşmesinin iptali için dava dilekçesi hazırlandı
21	10.10.2008	T.İş Kurumu	Mahkeme kararına uyulmamasına ilişkin yapılan suç duyurusunda verilen takipsizlik kararına itiraz edildi
22	17.10.2008	Gümrük Müsteşarlığı	Görevde Yükselme Yönetmeliği davasında idarenin cevabına cevap dilekçesi hazırlandı
23	24.10.2008	Adalet Bakanlığı	Toplu İş Sözleşme çağrımıza verilen red cevabına istinaden dava açıldı
24	12.11.2008	Eskişehir Valiliği- Maliye Bakanlığı	Nöbetçi Memurluk uygulamasının iptali istemi ile Maliye Bakanlığı Savunma Sekreterliğinin 26.06.2008 tarihli işleminin iptali talebiyle dava açıldı
25	13.11.2008	Manisa Valiliği	Nöbetçi Memurluk davasında cevaba cevap dilekçesi hazırlandı
26	13.11.2008	Yüksek Seçim Kurulu	Disiplin Kurulu Toplantısına sendika temsilcisinin katılmasına isteminin reddine dair işlemin iptali talebiyle dava açıldı
27	19.11.2008	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	Toplu İş Sözleşme çağrımıza verilen red cevabına istinaden dava açıldı
28	20.11.2008	Sosyal Güvenlik Kurumu	İcra Memuru atamalarına ilişkin Bilgi Edinme Yasası uyarınca yapılan başvurunun reddine dair işlemin iptali istemiyle dava açıldı
29	21.11.2008	Danıştay Başkanlığı	Toplu İş Sözleşme çağrımıza verilen red cevabına istinaden dava açıldı
30	22.11.2008	Mersin VDB	Yeni promosyon sözleşmesi imzalanması isteminin reddine ilişkin işlemin iptali istemiyle dava açıldı
31	01.12.2008	Adalet Bakanlığı	İcra memuru alımında sözlü sınav ibaresinin iptali davasında cevaba cevap dilekçesi hazırlandı
32	17.12.2008	Adalet Bakanlığı	Görevde Yükselme Yönetmeliğinin iptal davasında idarenin savunmasına cevap dilekçesi hazırlandı
33	22.12.2008	Isparta Valiliği	Nöbetçi Memurluk uygulamasının iptali istemi ile açılan davada idarenin savunmasına cevap dilekçesi hazırlandı
34	05.01.2009	Adalet Bakanlığı	Toplu İş Sözleşme çağrımıza verilen red edilmesi üzerine açılan davada idarenin cevabına cevap dilekçesi hazırlandı
35	07.01.2009	Gelir İdaresi Başkanlığı	İzinsiz telefon dinleme ve görevi kötüye kullanma iddiasıyla suç duyurusunda bulunuldu
36	07.01.2009	Gelir İdaresi Başkanlığı	Gelir Uzmanlığı Atamalarında Uygulanacak Usul ve Esasların 2,6,7/b.maddelerinin iptali istemiyle açılan davanın reddi kararına karşı temyiz dilekçesi hazırlandı
37	08.01.2009	Eskişehir Valiliği- Maliye Bakanlığı	Nöbetçi Memurluk uygulamasının iptali için açılan davada idarenin savunmasına cevap hazırlandı
38	09.01.2009	Aydın Valiliği	Nöbetçi Memurluk uygulamasının iptali için açılan davanın reddi kararına karşı temyiz dilekçesi hazırlandı
39	16.01.2009	Tunceli Valiliği	Nöbetçi Memurluk uygulamasının iptali için açılan davada idarenin savunmasına cevap hazırlandı
40	16.01.2009	Yüksek Seçim Kurulu	Disiplin Kurulu Toplantısına sendika temsilcisinin katılmasına isteminin reddine dair işlemin iptali talebiyle davada idarenin savunmasına cevap dilekçesi hazırlandı
41	27.01.2009	Gümrük Müsteşarlığı	Yer Değiştirme ve Atama Yönetmeliğinin iptali için açılan davada Yürütmeyi Durdurma Kararının bazı maddeleri kapsamamasına itiraz dilekçesi hazırlandı
42	28.01.2009	Adalet Bakanlığı	İzmir Adliyesi yeni promosyon sözleşmesi imzalanma isteminin reddi üzerine dava açıldı
43	05.02.2009	Gelir İdaresi Başkanlığı	izinsiz telefon dinleme ve görevi kötüye kullanma iddiasıyla yapılan suç duyurusunda Savcılık tarafından verilen işleme koymama

			kararına itiraz hazırlandı
44	05.02.2009	Sosyal Güvenlik Kurumu	Promosyon sözleşmesinin iptali davasında idarenin savunmasına cevap hazırlandı
45	06.02.2009	Adalet Bakanlığı	Ankara adliyesi promosyon sözleşmesinin iptali için açılan davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı
46	06.02.2009	Manisa Valiliği	Nöbetçi memurluk uygulamasının iptali davasının reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı
47	18.02.2009	Eskişehir Valiliği-Maliye Bakanlığı	Nöbetçi memurluk uygulamasının iptali davasında idarenin savunmasına cevap dilekçesi hazırlandı
48	26.05.2009	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	Çalışma Bakanlığı Müsteşarı ve Güvenlik Amiri hakkında sandikal faaliyeti engelledikleri iddiasıyla suç duyurusunda bulunuldu.
49	02.06.2009	Siirt Valiliği	İşyerinde kamera ile çalışma ortamının izlenmesi işlemi dava konusu yapıldı.
50	02.06.2009	T.İş Kurumu	Türkiye İş Kurumuna mahkeme kararına uyulması istemiyle yapılan başvurunun reddi üzerine açılan davada cevaba karşı cevap dilekçesi hazırlandı
51	02.06.2009	Yüksek Seçim Kurulu	Yüksek Disiplin Kuruluna sendika temsilcisinin katılımı isteminin reddi üzerine açılan davanın reddi kararı temyiz edildi.
52	03.06.2009	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	Çalışma Bakanlığına toplu iş sözleşmesi imzalama talebiyle ilgili başvurunun reddi üzerine Ank. 17. İş mahkemesinde açılan davada temyiz dilekçesi verildi.
53	16.06.2009	İzmir Valiliği	4/C kapsamındaki personelin aidat kesintisinin yapılmaması üzerine işlemin iptali istemiyle dava açıldı.
54	30.06.2009	Yozgat Valiliği	Diyarbakırdan Yozgata atanma işleminin iptali istemiyle dava açıldı.
55	01.07.2009	Sosyal Güvenlik Kurumu	SGK Ankara İl Müdürlüğü Promosyon davasının reddi üzerine temyiz hazırlandı.
56	03.07.2009	GİB	GİB görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliğinin bazı maddelerinin iptali istemiyle açılan davada davanın kısmen reddine ilişkin kısmı temyiz edildi.
57	03.07.2009	Sosyal Güvenlik Kurumu	İzmir SGK Promosyon davasında idarenin cevabına cevap hazırlandı.
58	09.07.2009	Adalet Bakanlığı	İzmir Karşıyaka Adliyesi promosyon davasının reddi üzerine temyiz hazırlandı.
59	09.07.2009	Eskişehir Valiliği-Maliye Bakanlığı	Eskişehir defterdarlığı nöbetçi memurluk uygulamasının iptali için açılan davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı
60	09.07.2009	İzmir Valiliği	4/C kapsamındaki personelin aidat kesintisinin yapılmasını üzerine işlemin iptali istemiyle dava açıldı.
61	17.07.2009	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında toplu iş sözleşmesi imzalama talebinin reddi üzerine tespit istemiyle iş mahkemesinde açılan davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
62	20.07.2009	SGK	İzmir SGK da turnike uygulanmasını sağlayan 2009/58 sayılı iç emrin iptali istemiyle dava açıldı.
63	22.07.2009	Adalet Bakanlığı	X-RAY cihazından personelin geçirilmesine ilişkin yazının bazı maddelerinin iptali istemiyle dava açıldı.
64	22.07.2009	Ahmet ERSUN Genç	Besim EVİZ hakaret iddiasıyla suç duyurusunda bulunuldu.
65	22.07.2009	Başbakanlık	Bilgi Edinme Başvurusunun şube tarafından yapılacağına dair değerlendirme kurulu kararının iptali davasında cevaba cevap hazırlandı.
66	22.07.2009	Halil YILMAZ İşkur İl Müdürü	BES İşkur temsilcimiz ve Denetleme Kurulu üyemiz Ahmet Ersin GENÇ adına hakaret tehdit iftira suç duyurusunda bulunuldu.
67	22.07.2009	Önder ALPLER İşkur İl Müdürü	BES İşkur temsilcimiz ve Denetleme Kurulu üyemiz Ahmet Ersin GENÇ adına hakaret tehdit iftira suç duyurusunda bulunuldu.
68	24.07.2009	Manisa Valiliği	Nöbetçi memurluk uygulamasının kaldırılması istemiyle açılan davada cevaba cevap hazırlandı.

69	07.08.2009	T.İş Kurumu	Mahkeme kararına uyulmaması yönündeki işlemin iptali davasında, müdahale talebine karşı beyan dilekçesi hazırlandı.
70	13.08.2009	Siirt Valiliği	Kameraların kaldırılması talebinin reddi üzerine açılan Davada ara karar gereği bilgi ve belge sunuldu.
71	26.08.2009	Isparta Valililiği	Nöbetçi memurluk uygulamasının kaldırılması istemiyle açılan davanın reddedilmesi nedniyle temyiz dilekçesi hazırlandı.
72	27.08.2009	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı güvenlik amiri hakkında soruşturma izni verilmemesi kararına Bölge İdare Mahkemesine itiraz dilekçesi hazırlandı.
73	28.08.2009	DMO	Devlet Malzeme Ofisi Görevde Yükselme Yönetmeliğinin bazı maddelerinin iptali istemiyle açılan davada idarenin cevabına cevap dilekçesi hazırlandı.
74	18.09.2009	Maliye Bakanlığı	Muhasebe Uzmanlığı sınavının sözlü bölümünün iptali için dava açıldı.
75	28.09.2009	Erzincan Valiliği	Basın açıklaması nedeniyle Kabahatler Kanununa göre verilen cezaya itiraz dilekçesi hazırlandı
76	29.09.2009	Tunceli Valiliği	Nöbetçi memurluk uygulamasının kaldırılması istemiyle açılan davanın reddedilmesi nedniyle temyiz dilekçesi hazırlandı.
77	12.10.2009	Aydın Adalet Komisyonu	4/C üyeliğinin kabul edilmemesine ilişkin işlemin iptali için açılan davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
78	14.10.2009	Adalet Bakanlığı	Adalet Bakanı ve Müsteşar hakkında KİK kararlarını uygulamadığından dolayı suç duyurusunda bulunuldu.
79	26.10.2009	T.İş Kur Genel Müdürlüğü	Mahkeme Kararına uyulmamasına ilişkin işlemin iptali için açılan davada müdahale taleplerine dilekçe hazırlandı.

80	11.11.2009	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	Müsteşar hakkında soruşturma izni verilmemesi kararına itiraz edildi.
81	16.11.2009	Başbakanlık	Devlet Memurları Müracat ve Şikayet Yönetmeliğinin 11.maddesinde yapılan değişikliğinin ispiyonculuk dayatması olması nedeniyle iptali için dava açıldı.
82	17.11.2009	Maliye Bakanı-GİB Başkanı	Eşit işe Eşit Ücret uygulamayarak görevini kötüye kullandıklarından suç duyurusunda bulunuldu.
83	24.11.2009	Adalet Bakanlığı	Personel için getirilen turnike ve x ray cihazı uygulamasının iptali için dava açıldı.
84	17.12.2009	Hazine Avukatları Derneği	Hazine Avukatlarının Maliye Bakanlığına açtıkları davaya müdahale dilekçesi hazırlandı.
85	17.12.2009	T.İş Kur Genel Müdürlüğü	Görevde Yükselme sınavı davasının Ankara 2.İdare Mahkemesindeki duruşmasına katılım sağlandı.
86	25.12.2009	Adalet Bakanlığı	Adalet Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı ve İMİD Daire Başkanı hakkında idari soruşturma izni verilmemesine ilişkin işlemin iptali için dava açıldı.
87	25.12.2009	Çorum Valiliği	Çorum Vergi Dairesi Müdürlüğündeki kameraların kaldırılması isteminin reddi üzerine dava açıldı
88	25.12.2009	Danıştay Başkanlığı	Toplu Sözleşme talemizin red edilmesi üzerine açılan davanın reddi üzerine karar temyiz edildi.
89	18.01.2010	Ankara Adliyesi	25 kasım eylemi öncesi, Asliye Ceza Mahkemesi Yazı İşleri Müdürü hk. Bildiri dağıtımına engel olduğundan dolayı suç duyurusunda bulunuldu.
90	08.02.2010	Dış İşleri Bakanlığı	Müsteşar hakkında memuriyet nüfuzunu kötüye kullanma iddiasıyla suç duyurusunda bulunuldu.
91	08.02.2010	Hakkari Valiliği	Vali hakkında örgütlenme hakkını ihlal ettiğinden dolayı suç duyurusunda bulunuldu.
92	08.02.2010	T.İş Kur Genel Müdürlüğü	Dış İlişkiler Daire Başkanlığında görevli İzzamettin EKER hakkında Sendikamıza hakaret ettiğinden dolayı suç duyurusunda bulunuldu.
93	09.02.2010	SGK Başkanlığı	SGK Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin bazı maddeleri hakkındaki Yürütmeyi Durma talebinin reddi üzerine itiraz edildi.

94	12.02.2010	Mersin VDB	Vergi Dairesi Başkanlığının promosyon sözleşmesinin iptali için açılan davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
95	15.02.2010	Başbakanlık	İl Afet ve Acil Durum Müdürlükleri ile Sivil Savunma Arama ve Kurtarma Birlik Müdürlükleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin 13, 14, 15 ve 16.maddelerinin iptali için dava açıldı.
96	23.02.2010	Gelir İdaresi Başkanlığı	Gelir Uzmanlığı Yönetmeliğinin sözlü sınav, staj değerlendirme belgesi, amir belirlemelerinin yapıldığı maddelerinin iptali için dava açıldı.
97	26.02.2010	Başbakanlık	12.01.2010 tarihli 2010/7 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının geçici 1.maddesinin, sadece belli ünvanlardaki personele ek ödeme verilmesi, tüm personele ödenen ek ödeme oranlarının artırılmamasının eşitlik ilkesine aykırı olması nedeniyle iptali için dava açıldı.
98	26.02.2010	Başbakanlık	Kamu personelinin maaşlarının hesabına esas tutulan katsayıların yeniden tespiti ve ilgili mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelin ücretlerinin artırılması, devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatlar ile bazı kararlarda değişiklik yapılmasına ilişkin 12.01.2010 tarih ve 27460 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2010/7 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının geçici 2 inci maddesinin eksik düzenleme nedeniyle iptali ve yürütmenin durdurulması istemli dava açılmıştır.
99	26.02.2010	SGK	SGK Başkanlığının 2009/27 sayılı iç emri ile turnike uygulaması ile fazla mesai saatlerinin tespitinin iptali için dava açıldı.
100	05.03.2010	Gençlik Spor Genel Müdürlüğü	Boks Federasyonu Başkanı hakkında görevini ihmal ederek kötüye kullanmasından dolayı kamuyu zarara uğrattığından dolayı Ankara Cumhuriyet Başsavcılığının 2010/30973 hazırlık soruşturması ile suç duyurusunda bulundu.
101	05.03.2010	Sosyal Güvenlik Kurumu	İzmir Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü'nün 12.01.2010 tarih ve 2010/3 sayılı hastalık izinlerinden ikramiye kesintisi yapılacağına dair yazısının ve işlemin iptali için dava açıldı.
102	11.03.2010	Sosyal Güvenlik Kurumu	İzmir Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü'nün geçmişe yönelik yemek bedelini kesinti yoluyla tahsil edeceğine ilişkin 2009/147 sayılı iç emirinin iptali için dava açıldı.
103	19.03.2010	Başbakanlık	04.02.2010 tarih ve 27483 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2009/15759 sayılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarındaki Geçici Mahiyetteki İşleri Yürütmek üzere Geçici Personel İstihdamı ve Bu personele Ödenecek Ücretler Hakkında Karar'ın 3, 5 ve 17. maddelerinin iptali için dava açıldı.
104	19.03.2010	Başbakanlık	26.01.2010 tarih ve 27474 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2010/1 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile başka kurumlardan geçici süreli olarak SGK'na görevlendirme yapılmasına ilişkin düzenlemenin iptali için dava açıldı.
105	19.03.2010	Sosyal Güvenlik Kurumu	Sosyal Güvenlik Kurumu Personeli Ek Ödeme Usul Ve Esaslarının disiplin cezalarında kesinti, ilave ek ödeme ve performansı düzenleyen 7, 8 ve 9.maddelerinin iptali için dava açıldı.
106	26.03.2010	Adalet Bakanlığı	Geçici Personel Hizmet Sözleşmesinin 5.maddesinde yer alan "bu sözleşmede belirtilen ücretler dışında ücret ödenmez" ibaresi, 6.maddesinde yer alan "sözleşmeleri tek taraflı olarak feshedilebilir" ibaresinin, 7.maddesinde yer alan "30 günü geçmemek üzere....hastalık sebebiyle SGK'nca ödenen geçici iş göremezlik ödeneği ile iş kazası veya meslek hastalığı sonucu bağlanan sürekli iş göremezlik geliri ilgilinin ücretinden düşülür" ibaresinin iptali için dava açıldı.

BES ADINA AÇILAN DAVALARDAN SONUÇLANAN DAVALAR

S.NO	T.TARİHİ	KARŞI TARAF	DAVA KONUSU	DAVA SONUCU
1	20.04.2008	Turizm Bakanlığı	4/B statüsünde sözleşmeli çalışanların sendika üyeliğinin kabul edilmemesi işleminin iptali	Danıştay 2.Daire kararı ile iptal edildi
2	16.05.2008	Gelir İdaresi Başkanlığı	Vergi Daireleri Kuruluş ve Görev Yönetmeliğinde yer alan "sorumlu koordinatör" ibaresinin iptali	Yürütmeyi Durdurma Kararı Verildi
3	17.05.2008	T.İş Kurumu	Görevde Yüksel ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin Değerlendirme Formuna ilişkin kısmının iptali	Nöbetçi memurluk uygulamasının kaldırılmasına karar verildi
4	27.05.2008	Bingöl Valiliği	Nöbetçi Memurluk uygulamasının iptali	Hükmün açıklanmasının ertelenmesine karar verildi
5	22.07.2008	Cemal BOYALI	Eski Genel Başkan Bülent KAYA aleyhine açılan hakaret davası	işleme koymama kararına itirazın reddi
6	04.09.2008	Osman ARIOĞLU(GİB)	Bilgi Edinme Yasasına muhalefetten yapılan suç duyurusu	Danıştay idare mahkemesi kararına bozma kararı vermiştir
7	17.09.2008	Aydın Valiliği	Nöbetçi Memurluk uygulamasının iptali	Kurum düzenleme yaparak kaldırdığından karar verilmesine yer olmadığına karar verilmiştir.
8	09.10.2008	Maliye Bakanlığı	Ek Ödeme Yönetmeliğinde verilen disiplin cezalarında ek ödeme kesintisi işleminin iptali	dava kabul/düzenleme iptal edildi.
9	26.11.2008	Maliye Bakanlığı	Vergi Daireleri Kuruluş ve Görev Yönetmeliğinde yer alan "servis sorumlusu" ibaresinin iptali	Lehimize bozma kararı verildi
10	03.12.2008	T.İş Kurumu	Mahkeme Kararlarına uymama işleminin iptali davası	dava red edildi. Danıştay bozma kararı verdi.

11	29.12.2008	Aydın Valiliği	Nöbetçi Memurluk uygulamasının iptali	Dava red edildi
12	29.12.2008	Gelir İdaresi Başkanlığı	Gelir Uzmanı Atamalarında Uygulanacak Usul ve Esasların 2,6,7/b maddelerinin iptali (Geçici 3.mad.KPSS şartı)	Kurum devredildiğinden karar verilmesine yer olmadığına karar verilmiştir.
13	05.01.2009	Sosyal Güvenlik Kurumu	Bağ-Kur ikramiye yönergesinin bazı maddelerinin iptali	dava red edildi
14	22.01.2009	Ankara Adliyesi	promosyon sözleşmesinin iptali	Kısmi Yürütmeyi Durdurma Kararı verildi
15	22.01.2009	Gümrük Müsteşarlığı	Yer Değiştirme ve Atama Yönetmeliğinin bazı maddelerinin iptali	Yürütmeyi Durdurma talebimiz red edildi
16	26.01.2009	Başbakanlık	Başbakanlık 2008/18 sayılı promosyon genelgesinin iptali	işleme koymama kararı verildi
17	30.01.2009	Maliye Bakanlığı-Gelir İdaresi Başkanlığı	izinsiz telefon dinleme sebebiyle yapılan suç duyurusu	dava red edildi
18	30.01.2009	Manisa Valiliği	Nöbetçi Memurluk uygulamasının iptali	Kurum devredildiğinden karar verilmesine yer olmadığına karar verilmiştir.
19	30.01.2009	Sosyal Güvenlik Kurumu	SSK ikramiye yönergesinin bazı maddelerinin iptali	Kovuşturmaya yer olmadığı kararı.
20	06.05.2009	İçişleri Bak. Beşir ATALAY	Nüfus Müdürlüklerindeki fazla mesai çalışmalarının Angarya yasağını ihlali iddiasıyla suç duyurusunda bulunuldu.	Dava red.
21	15.05.2009	Yüksek Seçim Kurulu	Disiplin kurulunda sendika temsilcisinin katılımı yönündeki talebin reddi işleminin iptali.	Dava red.
22	18.05.2009	Gelir İdaresi Başkanlığı	Eşit işe eşit ücret	Dava Red.
23	04.06.2009	Çalışma ve Sos.Güv.Bakanlığı	Toplu İş sözleşmesi imzalama yetkisinin tespiti	Dava Red
24	04.06.2009	Sosyal Güvenlik Kurumu	Ankara SGK İl Müdürlüğü Promosyon davası	Kısmen YD. Kabul-Red.
25	10.06.2009	Başbakanlık Gümrük Müsteşarlığı	Yer Değiştirme ve Atama Yönetmeliğinin bazı maddelerinin iptali	Kısmen Kabul Kısmen Red.
26	10.06.2009	Gelir İdaresi Başkanlığı	Görevde yükselme yönetmeliğinin bazı maddelerinin iptali.	Dava Red
27	15.06.2009	Adalet Bakanlığı	İzmir Karşıyaka Adliyesi Promosyon dağıtım komisyonu kararının iptali.	İtirazın reddine karar verildi
28	15.06.2009	Gelir İdaresi Başkanlığı	Telefon dinlemeye ilişkin suç duyurusunun işleme konulmaması kararına itiraz.	Yasaya uygun işlem yapıldığı gerekçesi ile dava Red
29	29.06.2009	Eskişehir Valiliği	Nöbetçi Memurluk uygulamasının iptali	Dava Kabul Onama
30	30.06.2009	Maliye Bakanlığı	2002 Ek ödeme yönetmeliğinin bazı maddelerinin iptali.	Dava Red.
31	24.08.2009	Isparta Valiliği	Nöbetçi Memurluk uygulamasının iptali	İşlemden Kaldırma Kararı Verildi

32	17.09.2009	Çalışma ve Sos.Güv.Bakanlığı	Müşteşar ve Koruma Görevlilerinin görevini kötüye kullanmaları nedeniyle suç duyurusu	Dava red edildi.
33	29.09.2009	Tunceli Valiliği	Nöbetçi Memurluk uygulamasının iptali	Dava red edildi.
34	12.10.2009	Aydın Adalet Komisyonu	4/C üyeliğinin ve aidat kesintisi yapılmamasının iptali	Yürütülmesinin durdurulması talebimiz red edildi, itirazımız da red edildi.
35	05.11.2009	Siirt Valiliği	İşyerinin kamera ile takip edilmesi işleminin iptali ve Yürütülmesinin Durdurulması	Kovuşturmaya yer olmadığı kararı.
36	10.11.2009	Adalet Bakanlığı	3717 sayılı yasanın Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilen maddelerinin yerine düzenleme yapmadığından dolayı personelini mağdur ettiğinden görevini ihmal ettiğinden suç duyurusunda bulunuldu.	Kovuşturmaya yer olmadığı kararı.
37	08.12.2009	Maliye Bakanı	Eşit işe eşit ücret uygulanmadığından görevi kötüye kullanma	Dava red edildi.
38	11.12.2009	Danıştay Başkanlığı	Toplu İş Sözleşmesi imzalama talebinin reddi	İtirazın reddine karar verildi
39	14.12.2009	Birgül KALKAN	Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı Grup Müdürünün görevini kötüye kullanması nedeniyle yapılan suç duyurusu başvurusunun soruşturma izni verilmemesi şeklinde sonuçlanması işlemine itiraz	İtirazın reddine karar verildi
40	14.12.2009	Çalışma Bakanlığı Güvenlik amiri	Örgütlenme hakkını ihlal ettiğinden suç duyurusunda bulunulmasına karşı soruşturma izni verilmemesi işlemine itiraz edildi.	Dava red edildi.
41	25.12.2009	Danıştay Başkanlığı	Toplu sözleşme imzalanması talebimizin reddi	Kovuşturmaya yer olmadığı kararı.
42	29.12.2009	GİB, Maliye Bakanı	Eşit işe eşit ücret uygulanmadığından görevi kötüye kullanma	Şubelerin faaliyet alanında yetkili olmalarından dolayı başvuruda bulunabileceklerine ve işlemin iptaline karar verildi.
43	08.01.2010	Başbakanlık	Şubelerin Bilgi Edinme Başvurusu yapamayacağına dair işlemin iptali	Adli para cezasına çevrilen mahkumiyet kararı verildi.
44	14.01.2010	Abbas CANGA	Kırıkkale Adliyesi Adli Yargı Adalet Komisyonu Yazı İşleri Müdürünün 4688 sayılı yasaya muhalefeti	Dava kabul edildi.
45	19.01.2010	T.İş Kurumu	Görevde yükselme yönetmeliği uyarınca mahkeme kararına uyulması talebinin reddi üzerine dava açıldı	Dava red edildi.
46	22.01.2010	Mersin VDB	Promosyon sözleşmesi imzalanması isteminin reddi	Danıştay Dava Daireleri Kurulunca 4688 sayılı kanunda yer alan tüm kamu görevlileri ile 657 sayılı kanunun 4.maddesindeki işçiler dışında tüm çalışanların sendika üyesi olabileceklerine karar verildi

47	02.02.2010	Sosyal Güvenlik Kurumu	Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin bazı maddelerinin iptali istemiyle dava açıldı	Danıştay, yönetmeliğin 8/4.maddesinin Yürütmesinin durdurulmasına diğer maddeleri yönünden YD talebimizin reddine karar verdi.
48	09.02.2010	Birgül KALKAN	Ankara VDB müdürünün görevi ihmal ettiğinden suç duyurusunda bulunmuş olup, soruşturma izni verilmemesi kararına itiraz edildi.	Bölge idare mahkemesi itirazımızın reddine karar verdi.
49	17.02.2010	İzmir Valiliği	Valilikte görevli 4/C li personelin sendika üyeliğinin ve aidat kesintisi yapılamamasının iptali	Dava konusu işlem hukuka aykırı bulunup, hem üyelik hem de aidat kesintisi yönünden işlemin iptaline karar verildi.
50	24.02.2010	Gelir İdaresi Başkanlığı	Vergi Dairesi Başkanlıklarında servis sorumlusu ve sorumlu koordinatör görevlendirmelerinin iptali	Servis sorumluluğu düzenlemesinin Danıştayca iptal edilmesi üzerine aynı nitelikte olan sorumlu koordinatör görevlendirmelerinin de hukuka aykırı olduğuna karar verilmiştir.

ÜYE ADINA TARAF OLARAK AÇILAN DAVALAR

S.NO	TARİH	ŞUBE TEMSİLCİLİK	ADI SOYADI	KONU
1	13.04.2008	Ankara 1	Nilgün PIÇAK	4 Mart Eylemi nedeniyle verilen uyarma cezasına Karar Düzeltme Dilekçesi
2	13.04.2008	Ankara 1	Pirzametin TÜRK	4 Mart Eylemi nedeniyle verilen uyarma cezasına Karar Düzeltme Dilekçesi
3	13.04.2008	Ankara 2	Amil KIRMAN	4 Mart Eylemi nedeniyle verilen uyarma cezasına Karar Düzeltme Dilekçesi
4	14.04.2008	Ankara 2	Lütfi KARA	4 Mart Eylemi nedeniyle verilen uyarma cezasına Karar Düzeltme Dilekçesi
5	17.04.2008	Bursa	Zeki ÇINAR	Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasının iptali için dava dilekçesi
6	17.04.2008	Denizli	Metin AKCAN	İşyeri Temsilcisinin sürgün işlemine karşı dava dilekçesi
7	28.04.2008	İzmir	Aslı Ayar DÖNMEZ	SGK Kontrol Memurluğu sınavına karşı açılan davada cevaba cevap dilekçesi
8	30.04.2008	Bursa	Ramazan ATAŞ	SGK Görevde Yükselme Yönetmeliğinin 8.maddesinde yer alan "lise mezunu olmak" ibaresinin iptali istemiyle dava dilekçesi
9	30.04.2008	Bursa	Sündüs TUNCEL	SGK Görevde Yükselme Yönetmeliğinin 8.maddesinde yer alan "en az dört yıllık" ve "2 yıllık yüksek öğrenimi 18.04.1999 tarihinden sonra tamamlayanlar.." ibaresinin iptali için dava dilekçesi
10	07.05.2008	Ankara 1	Kezban TUNÇYÜREK	4 Mart Eylemi nedeniyle verilen uyarma cezasına Karar Düzeltme Dilekçesi
11	10.05.2008	Ankara 1	Cemile ERDOĞAN	İşyeri temsilcinin sürgün işleminin iptali için dava dilekçesi

12	10.05.2008	Ankara 2	Turgut ÇOBANOĞLU	Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasının iptaline ilişkin kazanılan davada idarenin temyizine cevap dilekçesi
13	12.05.2008	Ankara 2	Mustafa ÇINAR	Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasına karşı idarenin temyizine cevap dilekçesi
14	13.05.2008	Aydın	Feray MADRAN	Gelir İdaresi Başkanlığı Eşit İşe Eşit Ücret dava dilekçesi
15	15.05.2008	Antalya	Nurgül TUNÇÇEKİÇLER	Atama işleminin iptali için açılan davaya temyiz dilekçesi
16	15.05.2008	Balıkesir	Murat ŞENLİK	SGK Kontrol Memurluğu sınavına karşı açılan davada cevaba cevap dilekçesi
17	16.05.2008	Ankara 1	Kenan AKBABA	17 Mart Basın Açıklaması nedeniyle verilen kınama cezasının iptaline ilişkin davanın temyizi
18	22.05.2008	Ankara 1	Ercan ERDOĞAN	Fazla Mesaiye bırakılmama işlemine açılan dava için cevaba cevap dilekçesi hazırlandı
19	22.05.2008	Antalya	İ.Remzi ÖZTÜRK	Milli Emlak Müdürlüğü Eşit İşe Eşit Ücret Dava dilekçesi
20	28.05.2008	Ankara 1	Fikret ASLAN	4 Mart Eylemi nedeniyle verilen uyarma cezasına Karar Düzeltme Dilekçesi
21	28.05.2008	Ankara 1	Yaşar YÜCEL	Atama işleminin iptali için dava dilekçesi
22	30.05.2008	İstanbul 1	Telat KIZILKAYA	Mübaşire Yardımcı Hizmetlilerin görevinin yaptırılmasına ilişkin davaya cevap dilekçesi
23	03.06.2008	İstanbul 1	Cengiz ASLAN	İşyeri Temsilcisinin sürgün işlemine karşı kazanılan davada idarenin temyizine cevap dilekçesi
24	11.06.2008	Ankara 1	İbrahim ÖZGER	6 Şubat Basın açıklamasında verilen Kınama Cezasının reddine dair kararın temyizi
25	11.06.2008	Ankara 2	Kamuran EMİR	Kınama Cezasının iptaline ilişkin davanın temyizi
26	16.06.2008	İstanbul 1	Ahmet UYAR	Gelir İdaresi Başkanlığı Eşit İşe Eşit Ücret dava dilekçesi
27	16.06.2008	İstanbul 1	Elvan YURT	Gelir İdaresi Başkanlığı Eşit İşe Eşit Ücret dava dilekçesi
28	16.06.2008	İstanbul 1	Fatma BAŞAL	Gelir İdaresi Başkanlığı Eşit İşe Eşit Ücret dava dilekçesi
29	16.06.2008	İstanbul 1	H.İbrahim KAVLAZ	Gelir İdaresi Başkanlığı Eşit İşe Eşit Ücret dava dilekçesi
30	16.06.2008	İstanbul 1	Hıyasettin POLAT	Gelir İdaresi Başkanlığı Eşit İşe Eşit Ücret dava dilekçesi
31	16.06.2008	İstanbul 1	M.Sait BARAN	Gelir İdaresi Başkanlığı Eşit İşe Eşit Ücret dava dilekçesi
32	16.06.2008	İstanbul 1	Metin Erkan ÖZKAN	Gelir İdaresi Başkanlığı Eşit İşe Eşit Ücret dava dilekçesi
33	19.06.2008	Adana	Vehbi YILDIRIM	SGK VHKİ kadrosunun verilmemesi işlemine karşı açılan davaya temyiz dilekçesi
34	24.06.2008	Ankara 1	Kenan AKBABA	Ankra Vergi Dairesi Başkanlığınca MYK görevi sona erdikten sonra eski görev yerinde başlatılmaması, işyeri değişikliğinin iptali için dava dilekçesi
35	25.06.2008	Adıyaman	Şah İsmail HARMANCI	Basın Açıklamasına katılım nedeniyle verilen Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasına Karar Düzeltme Başvurusu
36	30.06.2008	Ankara 1	Cumhur ATASEVEN	Mübaşire Yardımcı Hizmetlilerin görevinin yaptırılmasına ilişkin davanın temyizi

37	14.07.2008	Ankara 1	Ercan ERDOĞAN	4 Mart Eylemi nedeniyle verilen uyarma cezasına Karar Düzeltme Dilekçesi
38	14.07.2008	Ankara 1	Nedime KORKMAZ	4 Mart Eylemi nedeniyle verilen uyarma cezasına Karar Düzeltme Dilekçesi
39	15.07.2008	Ankara 2	Taylan GÜMÜŞ	Maliye Bakanlığı Mesleki Eğitim Kursu Yönetmeliğinin disiplin cezalarına ilişkin hükmünün iptali için dava dilekçesi
40	17.07.2008	Ankara 1	Bülent KAYA	17 Mart eylemi Cemal BOYALI hakaret davasında bilirkişi raporuna itiraz dilekçesi
41	18.07.2008	Ankara 1	Nafiye ÜSTÜN	6 Şubat Basın açıklamasında verilen Kınama Cezasının reddine dair kararın temyizi
42	18.07.2008	Ankara 2	Turgay AKÇAY	Atama işleminin iptali için dava dilekçesi
43	20.07.2008	Ankara 1	Mahmut YAVUZ	6 Şubat Basın açıklamasında verilen Kınama Cezasının reddine dair kararın temyizi
44	20.07.2008	Ankara 1	Taylan GÜMÜŞ	6 Şubat Basın açıklamasında verilen Kınama Cezasının reddine dair kararın temyizi
45	28.07.2008	Ankara 1	Güner ÖZDEMİR	Fazla Mesaiye bırakılmama işlemine açılan dava için cevaba cevap dilekçesi hazırlandı
46	29.07.2008	Ankara 1	Selma GÜRKAN	İpek Yolu eylemi nedeniyle Nusaybinde 2911 sayılı kanuna muhalefetten dolayı verilen cezanın temyiz dilekçesi
47	04.08.2008	Ankara 2	Ali KAYA	4 Mart Eylemi nedeniyle verilen uyarma cezasına Karar Düzeltme Dilekçesi
48	08.08.2008	Denizli	Metin AKCAN	Atama işlemine karşı açılan davada cevaba cevap dilekçesi
49	12.08.2008	Ankara 1	İdris AKÇELİK	GİB işyeri temsilciliği yazısının iptali için açılan davada cevaba cevap dilekçesi
50	12.08.2008	Ankara 2	Suat PLANLI	6 Eylül eyleminde verilen kınama cezasının iptali için dava dilekçesi
51	12.08.2008	Bursa	Ramazan ATAŞ	SGK görevde yükselme yönetmeliğinin iptali için açılan davada savunmaya cevap dilekçesi hazırlandı
52	12.08.2008	Bursa	Sündüs TUNCEL	SGK görevde yükselme yönetmeliğinin yaş ile ilgili hükümlerinin iptali için açılan davada savunmaya cevap dilekçesi hazırlandı
53	12.08.2008	İstanbul 2	Nedim KANOĞLU	Atama işleminin iptali için dava dilekçesi
54	13.08.2008	Ankara 1	Fikret TAŞTAN	SGK Görevde Yükselme Yönetmeliğinin bazı ünvanların sınava alınmamasının iptali için dava dilekçesi
55	13.08.2008	Ankara 2	Nermin ATEŞ	Aylıktan Kesme Cezasının iptali davasına cevap dilekçesi
56	18.08.2008	Ankara 1	İdris AKÇELİK	GİB Müdür Yardımcılığı sınavında sözlü sınavın iptaline ilişkin davada YD red kararına itiraz dilekçesi
57	19.08.2008	Hatay	Doğan SARIBAL	Uyarma Cezası ve Aylıktan Kesme Cezalarına ilişkin dava dilekçesi hazırlandı
58	20.08.2008	Ankara 1	Suat PLANLI	6 Şubat Basın açıklamasında verilen Kınama Cezasının reddine dair kararın temyizi
59	03.09.2008	Antalya	Remzi ÖZTÜRK	Eşit İşe Eşit Ücret davası cevaba cevap dilekçesi
60	03.09.2008	Aydın	Feray MADRAN	Eşit İşe Eşit Ücret davası cevaba cevap dilekçesi
61	03.09.2008	İstanbul 1	Elvan YURT	Eşit İşe Eşit Ücret davası cevaba cevap

				dilekçesi
62	03.09.2008	İstanbul 1	Mehmet Sait BARAN	Eşit İşe Eşit Ücret davası cevaba cevap dilekçesi
63	03.09.2008	İstanbul 1	Metin Erkan ÖZKAN	Eşit İşe Eşit Ücret davası cevaba cevap dilekçesi
64	09.09.2008	Ankara 1	Kenan AKBABA	Promosyonun Vakıfpara olarak ödenmesinin iptaline ilişkin dava dilekçesi hazırlandı
65	09.09.2008	Antalya	Osman DOĞAN	Şube Yöneticisinin görev yeri değişikliğinin iptaline ilişkin dava dilekçesi hazırlandı
66	11.09.2008	Ankara 1	Serhat ÖZTÜRK	Görevde Yükselme şeflik sınavına katılma talebinin reddine ilişkin dava dilekçesi
67	15.09.2008	Ankara 1	Yaşar YÜCEL	İşyeri temsilcisinin sürgün davasında cevap dilekçesi hazırlandı
68	17.09.2008	Ankara 2	Turgut ÇOBANOĞLU	Aylıktan Kesme Cezası davasında yargılama giderleri ve vekalet ücreti yönünden itiraz dilekçesi hazırlandı
69	09.10.2008	Ankara 2	Suat PLANALİ	Uyarma Cezasında cevaba cevap dilekçesi hazırlandı
70	10.10.2008	Ankara 1	Kenan AKBABA	Ankara Vergi Dairesi Başkanlığınca MYK görevi sona erdikten sonra eski görev yerinde başlatılmaması, işyeri değişikliğinin iptali için açılan davaya cevap dilekçesi hazırlandı
71	17.10.2008	Ankara 2	Nermin ATEŞ	Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasına ilişkin davaya karar sunuldu
72	17.10.2008	Ankara 2	Suat PLANALİ	Aylıktan Kesme Cezasının iptal davasında idarenin cevabına cevap dilekçesi hazırlandı
73	17.10.2008	İstanbul 1	Hıyasettin POLAT	Eşit İşe Eşit Ücret davası cevaba cevap dilekçesi
74	17.10.2008	Kayseri	Saniye AKBULUT	Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Görevde Yükselme Yönetmeliğinin 7.maddesinin iptali için dava açıldı.
75	24.10.2008	İstanbul 1	Ahmet UYAR	Eşit İşe Eşit Ücret davası cevaba cevap dilekçesi
76	03.11.2008	İstanbul 1	Halil İbrahim KAVLAZ	Eşit İşe Eşit Ücret davası cevaba cevap dilekçesi
77	04.11.2008	İstanbul 1	Fatma BAŞAL	Eşit İşe Eşit Ücret davası cevaba cevap dilekçesi
78	19.11.2008	Mardin	Mehmet Şükrü ÖZER	Görevde Yükselme Yönetmeliğine karşı açılan davanın kısmen kabul kısmen reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı
79	02.12.2008	Ankara 1	Sırrı Ergün TUNCER	Sürgün davasında cevaba cevap dilekçesi hazırlandı
80	03.12.2008	Ankara 1	Kenan AKBABA	promosyon davasında cevaba cevap dilekçesi hazırlandı
81	03.12.2008	Ankara 2	Ekrem ARAS	4 Mart Eylemi nedeniyle verilen uyarma cezasına Karar Düzeltme Dilekçesi
82	03.12.2008	Ankara 2	Satı ARAR	4 Mart Eylemi nedeniyle verilen uyarma cezasına Karar Düzeltme Dilekçesi
83	18.12.2008	İstanbul 2	Nedim KANOĞLU	İşyeri temsilcisinin sürgün edilmesi davasında cevaba cevap dilekçesi hazırlandı
84	22.12.2008	Ankara 2	Yusuf UYAN	4 Mart Eylemi nedeniyle verilen uyarma cezasına Karar Düzeltme Dilekçesi
85	25.12.2008	Ankara 1	Erdinç KAHRAMAN	4 Mart Eylemi nedeniyle verilen uyarma cezasına Karar Düzeltme Dilekçesi
86	25.12.2008	Ankara 1	İsmail AYDOĞDU	4 Mart Eylemi nedeniyle verilen uyarma cezasına Karar Düzeltme Dilekçesi

87	30.12.2008	Ankara 2	Aytekin AYDIN	İşyeri temsilcisinin sürgünü işleminin iptali için dava açıldı
88	07.01.2009	Ankara 2	Taylan GÜMÜŞ	Mesleki Eğitim kursu yönetmeliği davasında idarenin savunmasına cevap hazırlandı
89	08.01.2009	Ankara 2	Mehmet BALTAÇI	4 Mart Eylemi nedeniyle verilen uyarma cezasına Karar Düzeltme Dilekçesi
90	09.01.2009	Ankara 1	Fikret TAŞTAN	SGK görevde yükselme yönetmeliğinin iptaline ilişkin davada idarenin savunmasına cevap hazırlandı
91	16.01.2009	Ankara 2	Suat PLANALI	6 Eylül eyleminde verilen kınama cezasının iptali için açılan davanın reddine dair karar temyiz edildi
92	28.01.2009	Ankara 1	Murat İŞERİ	Gelir İdaresi Başkanlığı önündeki basın açıklaması nedeniyle verilen kınama cezasına ilişkin açılan davanın reddi kararına temyiz dilekçesi hazırlandı
93	28.01.2009	Ankara 1	Sırrı Ergün TUNCER	4 Mart Eylemi nedeniyle verilen uyarma cezasına Karar Düzeltme Dilekçesi
94	28.01.2009	Ankara 2	Taylan GÜMÜŞ	Mahkeme kararının uygulanmaması nedeniyle Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı aleyhine suç duyurusunda bulunuldu
95	02.02.2009	Ankara 1	Adem USLU	Danıştay Başkanlığında teknisyen olarak görev yapan üyemizin ek ödemelerinin Teknik Hizmetler Sınıfında görev yapanlara göre daha düşük verilmesine ilişkin olarak 375 sayılı KHK'nin ve BKK'nın iptali istemiyle dava açıldı
96	04.02.2009	Ankara 1	Atila KURT	4 Mart Eylemi nedeniyle verilen uyarma cezasına Karar Düzeltme Dilekçesi
97	04.02.2009	Ankara 1	Erdal EMEK	4 Mart Eylemi nedeniyle verilen uyarma cezasına Karar Düzeltme Dilekçesi
98	04.02.2009	Ankara 1	Zelal ÇETİNKAYA	4 Mart Eylemi nedeniyle verilen uyarma cezasına Karar Düzeltme Dilekçesi
99	04.02.2009	Ankara 2	H.Hüseyin ÇOLGEÇEN	4 Mart Eylemi nedeniyle verilen uyarma cezasına Karar Düzeltme Dilekçesi
100	04.02.2009	İzmir	Cem BİLİCİ	4 Mart Eylemi nedeniyle verilen uyarma cezasına Karar Düzeltme Dilekçesi
101	05.02.2009	Ankara 1	Kenan AKBABA	4688 gereği MYK üyeliği bitiminde eski görev yerinde başlatılmama işleminin iptali davasında verilen karar temyiz edildi
102	06.05.2009	Antalya	Ayşe ŞİMŞEK	İş Bırakma Eylemi sebebiyle hakkında başlatılan soruşturmada savunma hazırlandı.
103	07.05.2009	Ankara 1	Kenan AKBABA	Promosyon davasının reddi üzerine temyiz hazırlandı.
104	07.05.2009	Aydın	Feray MADRAN	Eşit İşe Eşit Ücret davasının reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
105	07.05.2009	İstanbul	Fatma BAŞAL	Eşit İşe Eşit Ücret davasının reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
106	07.05.2009	İstanbul	Hıyasettin POLAT	Eşit İşe Eşit Ücret davasının reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
107	07.05.2009	İstanbul	M.Sait BARAN	Eşit İşe Eşit Ücret davasının reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
108	08.05.2009	Adana	Tahir SARMIŞ	İçişleri Bakanlığı Sivil Savunma Genel Müdürlüğünde İşgüçlüğü fiili hizmet ve iş riski zammı farkının ödenmesi için yapılan talebin reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı

109	08.05.2009	İstanbul 1	Metin Erkan ÖZKAN	Eşit İşe Eşit Ücret davası cevaba cevap dilekçesi
110	14.05.2009	Antalya	Osman DOĞAN	Cevaba cevap dilekçesi hazırlandı.
111	25.05.2009	Ankara 1	Güngör TUNCER	SGK Ankara il müdürlüğüne atanma işleminin iptali
112	26.05.2009	Diyarbakır	M.Sabri GÜL	Hakkında başlatılan disiplin soruşturması sebebiyle savunma hazırlandı.
113	27.05.2009	Ankara 1	Nesimi YİĞİT	Ankara SGK il müdürlüğüne atanma işleminin iptali
114	27.05.2009	Antalya	Ayşe ŞİMŞEK	14 Mart İş Bırakma Eylemi nedeniyle verilen 1/30 oranında aylıktan kesme cezasının iptali
115	27.05.2009	İstanbul	H.İbrahim KAVLAZ	Eşit İşe Eşit Ücret davasının reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
116	29.05.2009	İzmir	Satılmış İLKIAZ	Geçici görevlendirmenin iptali
117	11.06.2009	Ankara	İsmet TEMEL	Uzmanlara denetim tazminatı ödenmesinden kaynaklanan hatalı ödeme işlemine şablon dava dilekçesi hazırlandı.
118	12.06.2009	Ankara	Ercan ERDOĞAN	Fazla Mesai ödenmemesine ilişkin davada İdarenin cevap dilekçesine karşı cevap hazırlandı.
119	12.06.2009	Ankara 2	Yusuf UYAN	Atama sebebiyle parasal hak kaybını gösteren beyan dilekçesi hazırlandı.
120	12.06.2009	İstanbul	Elvan YURT	Eşit İşe Eşit Ücret davasında cevaba cevap dilekçesi hazırlandı.
121	12.06.2009	İstanbul	Telat KIZILKAYA	Mübaşire yapılan temizlik görevlendirmesi işleminin iptal talebinin reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
122	17.06.2009	Ankara 1	İsmet TEMEL	Hatalı ödeme işleminin iptali ve bu işleme dayanak oluşturan başkanlık makamı onayının iptali dava konusu yapıldı.
123	17.06.2009	İstanbul	Hüseyin SATILMIŞ	Tekniker kapsamındaki personele ödenen ilave ek ödeme talebinin reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı.
124	25.06.2009	Kocaeli	Gülizar ATEŞ	Toplam kalite yönetimine katılmaması sebebiyle hakkında başlatılan soruşturmada savunma hazırlandı.
125	30.06.2009	Ankara	İbrahim ARSLAN	Adana SGK İl Müdürlüğünden Ceyhan SGK merkezinde görevlendirmesine dair işlemin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı.
126	01.07.2009	Adana	Ali YILDIRIM	Adana SGK İl müdürlüğünden kozan SG Merkezine görevlendirme işlemini iptali
127	01.07.2009	İzmir	Mustafa BERBEROĞLU	Milli Emlak Müdürlüğünden Gümrük Saymanlığına atanma işleminin iptali istemiyle dava
128	03.07.2009	Adana	Hüseyin ŞAHİN	İdarenin cevap dilekçesine karşı cevap hazırlandı.
129	03.07.2009	İstanbul	Gülen ŞAHİN	İdarenin cevap dilekçesine karşı cevap hazırlandı.
130	03.07.2009	Konya	Ahmet BAŞTUĞ	İdarenin cevap dilekçesine karşı cevap hazırlandı.
131	09.07.2009	Ankara 1	Bayram ŞAHİN	İşyeri temsilcimizin SGK Merkez kadrosundan Ankara İl Müdürlüğü kadrosunu atanması işleminin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı
132	09.07.2009	Ankara 1	Bayram YİĞİT	İşyeri temsilcimizin SGK Merkez kadrosundan Ankara İl Müdürlüğü kadrosunu atanması işleminin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı

133	09.07.2009	Ankara 1	Hasan ÖZGÜR	İşyeri temsilcimizin SGK Merkez kadrosundan Ankara İl Müdürlüğü kadrosunu atanması işleminin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı
134	09.07.2009	Ankara 1	Naki YASAN	İşyeri temsilcimizin SGK Merkez kadrosundan Ankara İl Müdürlüğü kadrosunu atanması işleminin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı
135	09.07.2009	Ankara 1	Timurlenk AYDEMİR	İşyeri temsilcimizin SGK Merkez kadrosundan Ankara İl Müdürlüğü kadrosunu atanması işleminin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı
136	09.07.2009	Şanlıurfa	Mehmet Emin SÜZEN	1yıl kademe ilerlemesi cezasının iptal davasının reddi üzerine danıştayın verdiği onama kararına karşı karar düzeltme yoluna gidildi.
137	10.07.2009	Ankara 1	Hasan AKİL	İşyeri temsilcimizin SGK Merkez kadrosundan Ankara İl Müdürlüğü kadrosunu atanması işleminin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı
138	10.07.2009	Ankara 1	Rahmi Tuncay TÜRKDOĞAN	İşyeri temsilcimizin SGK Merkez kadrosundan Ankara İl Müdürlüğü kadrosunu atanması işleminin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı
139	10.07.2009	Ankara 1	Zafer TURAK	İşyeri temsilcimizin SGK Merkez kadrosundan Ankara İl Müdürlüğü kadrosunu atanması işleminin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı
140	17.07.2009	Ankara 1	Cengiz ASLAN	İşyeri temsilcimizin SGK Merkez kadrosundan Ankara İl Müdürlüğü kadrosunu atanması işleminin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı
141	22.07.2009	Sinop	Arif ERDOĞAN	SGK servis verilmemesine dair açılan davada cevaba cevap dilekçesi hazırlandı.
142	24.07.2009	Ankara 1	Adem USLU	Davaya cevaba cevap hazırlandı.
143	29.07.2009	İstanbul	Nedim KANOĞLU	Atama davasının reddi üzerine temyiz hazırlandı.
144	30.07.2009	Adana	İbrahim ASLAN	İkramiye kesintisi işleminin iptali isteğiyle dava dilekçesi hazırlandı.
145	01.08.2009	Çorum	Turabi KARATAŞ	4/C li çalışanların fazla mesai ücretlerinin ödenmemesi üzerine dava açıldı.
146	07.08.2009	Adana	Tahir SARMIŞ	Cevaba cevap dilekçesi hazırlandı.
147	07.08.2009	İstanbul	Salih ÖZCAN	Kadro derece ilerlemesinin yapılmamasına dair işlemin iptali için açılan davada cevaba cevap dilekçesi hazırlandı.
148	07.08.2009	Mersin	Kemal	Cevaba cevap dilekçesi hazırlandı.
149	12.08.2009	Antep	Sevim KAYHAN	Gelir İdaresi Başkanlığı müdür yardımcılığı sözlü sınav sonucunun iptali ve Anayasaya aykırılık iddiasıyla dava açıldı.
150	13.08.2009	Ankara	Güngör TUNCER	Atama Davasında idarenin cevabına karşı cevap dilekçesi verildi.
151	13.08.2009	Ankara	Hüseyin GÖLPUNAR	Aylıksız izinde geçen sürenin kazanılmış hak aylık derecesinde sayılmasına dair davanın reddi üzerine temyiz merci kararına karşı karar düzeltme yoluna gidildi.
152	13.08.2009	Ankara	Nesimi YIĞIT	İdarenin cevap dilekçesine karşı cevap hazırlandı.

153	13.08.2009	Ankara	Ercan ERDOĞAN	Ankara Valiliğinin Birgül KALKAN hakkında soruşturma izni vermemesi şeklindeki karara itiraz edildi.
154	26.08.2009	İzmir	Mustafa BERBEROĞLU	Harcırah davasında idarenin cevap dilekçesine karşı cevap hazırlandı.
155	27.08.2009	Ankara 1	Naki YASAN	İdare Mahkemesinin ara kararı gereği bilgi ve belge sunuldu.
156	27.08.2009	Ankara 1	Naki YASAN	Atama işlemi ile ilgili açtığımız davada bilgi sunuldu.
157	27.08.2009	Antalya	Ayşe ŞİMŞEK	Aylıktan kesme cezasının iptali davası için cevap hazırlandı.
158	27.08.2009	Balıkesir	Mehmet Nedim KORKMAZ	Danıştay bozma kararına direnme istemi için dilekçe hazırlandı.
159	27.08.2009	Kocaeli	Akın ŞİŞMAN ve Arkadaşları	Bireysel başvuru için bir metin yazılıp gönderildi.
160	17.09.2009	Ankara 1	Bayram ŞAHİN	İşyeri temsilcimizin SGK Merkez kadrosundan Ankara İl Müdürlüğü kadrosunu atanması işleminin iptali istemiyle açılan davada cevap dilekçesi hazırlandı
161	17.09.2009	Ankara 1	Bayram YİĞİT	İşyeri temsilcimizin SGK Merkez kadrosundan Ankara İl Müdürlüğü kadrosunu atanması işleminin iptali istemiyle açılan davada cevap dilekçesi hazırlandı
162	17.09.2009	Ankara 1	Rahmi Tuncay TÜRKDOĞAN	İşyeri temsilcimizin SGK Merkez kadrosundan Ankara İl Müdürlüğü kadrosunu atanması işleminin iptali istemiyle açılan davada cevap dilekçesi hazırlandı
163	17.09.2009	Ankara 1	Timurlenk AYDEMİR	İşyeri temsilcimizin SGK Merkez kadrosundan Ankara İl Müdürlüğü kadrosunu atanması işleminin iptali istemiyle açılan davada cevap dilekçesi hazırlandı
164	18.09.2009	Ankara 2	Yusuf UYAN	Sürgün işlemi nedeniyle uğradığı ekonomik kayıpların giderilmesi nedeniyle açılan davada karar olumsuz olduğundan temyiz edildi.
165	08.10.2009	İstanbul 1	Ahmet UYAR	Eşit İşe Eşit Ücret talepli davanın red edilmesi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
166	15.10.2009	Adana	Ali YILDIRIM	SGK yeni Sosyal Güvenlik Merkezinde görevlendirme işleminin iptali için açılan davada cevap dilekçesi hazırlandı.
167	15.10.2009	Çorum	Turabi KARATAŞ	Çorum Adliyesinde görev yapan 4/Clı üyemize fazla mesai ödenmemesine ilişkin işlemin iptali için açılan davada cevap dilekçesi hazırlandı.
168	03.11.2009	Bursa	Neşe SUNGUR	Gümrük Müdürlüğü işyeri temsilcimizin görev yeri değişikliğinin iptali için dava dilekçesi hazırlandı
169	10.11.2009	Mersin	Yusuf KAYA	14 Nisan eylemi nedeniyle verilen uyarma cezasına itiraz dilekçesi hazırlandı.
170	11.11.2009	Ankara 1	Naki YASAN	SGK işyeri temsilcimizin İl Müdürlüğü kadrosuna atamasının iptali için açılan davada cevap dilekçesi hazırlandı.
171	11.11.2009	Diyarbakır	M.Sabri GÜL	Şube Başkanımızın sürgün edilmesi işleminin iptali için açılan davada cevap dilekçesi hazırlandı.
172	11.11.2009	İzmir	Mustafa	İşyeri temsilcimizin sürgün edilmesi

			BERBEROĞLU	işleminin iptali için açılan davada cevap dilekçesi hazırlandı.
173	17.11.2009	Ankara 1	İsmet TEMEL	TÜİK işyeri temsilcimize hatalı ödeme nedeniyle açılan davada cevap dilekçesi hazırlandı.
174	17.11.2009	Antalya	Osman DOĞAN	Şube Yöneticimizin görev yeri değişikliğinin iptali için açılan davanın red edilmesi üzerine karar temyiz edildi.
175	24.11.2009	Ankara 1	Vildan KESKİN	Turnike uygulamasına karşı çıktığı için verilen Aylıktan Kesme Cezasının iptali için dava açıldı.
176	17.12.2009	Ankara 1	Hasan AKİL	Atama davasında cevaba cevap dilekçesi hazırlandı.
177	17.12.2009	Erzincan	Özgür BEKTAŞOĞLU	Parasal hak kayıplarının faizi ile birlikte iadesi talebinin reddi üzerine dava açıldı.
178	17.12.2009	Gaziantep	Sevim KAYHAN	GİB Müdür Yardımcılığı sözlü sınav sonucunun iptal davasında cevap dilekçesi hazırlandı
179	11.01.2010	Kırşehir	Ramazan AYDOĞMUŞ	Nüfus Müdürlüğünde ödenen fazla mesai ücretinden gelir vergisi kesintisi yapılması işleminin iptali için Vergi Mahkemesinde dava açıldı.
180	15.01.2010	Ankara 1	Fikret TAŞTAN	SGK Başkanlığına yapılan mahkeme kararına uyulması isteminin reddi üzerine dava açıldı
181	15.01.2010	Samsun	Dursun Ali SAVAŞ	25 Kasım eylemi nedeniyle verilen Aylıktan Kesme Cezasının iptali için dava açıldı.
182	15.01.2010	Samsun	Hamdi UZUN	25 Kasım eylemi nedeniyle verilen Aylıktan Kesme Cezasının iptali için dava açıldı.
183	15.01.2010	Samsun	Kadir ATICI	25 Kasım eylemi nedeniyle verilen Aylıktan Kesme Cezasının iptali için dava açıldı.
184	15.01.2010	Sinop	Arif ERDOĞAN	Servis konulmaması istemiyle açılan davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
185	22.01.2010	Ankara 1	Muharrem BÜLBÜL	Kalp stend ücretinin üyemizden alınması ve protez tedavi yardımının ödenmemesi işleminin iptali için dava açıldı.
186	28.01.2010	Ankara 1	Vildan KESKİN	Bakanlık merkezden Ankara Adliyesine sürgün edilmesi işleminin iptali için dava açıldı.
187	11.02.2010	Ankara 1	Vildan KESKİN	Aylıktan Kesme Cezasının iptali davasında cevap dilekçesi hazırlandı.
188	11.02.2010	Antalya	Remzi ÖZTÜRK	Eşit İşe Eşit Ücret davasının reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
189	11.02.2010	Konya	Ahmet BAŞTUĞ	SGK da YİH sınıfında bulunan üyemizin VHKİ kadrosuna atanma talebinin reddi üzerine açılan davanın reddedilmesi nedeniyle temyiz dilekçesi hazırlandı.
190	12.02.2010	Manisa	İlyas ATAŞ	25 Kasım 2009 Grevi nedeniyle verilen uyarma cezasına bağlı olarak ek ödeme kesintisinin iptali için dava açıldı.
191	12.02.2010	Manisa	Mehmet TANRIÖVER	25 Kasım 2009 Grevi nedeniyle verilen uyarma cezasına bağlı olarak ek ödeme kesintisinin iptali için dava açıldı.
192	12.02.2010	Manisa	Serhat ÖZTÜRK	25 Kasım 2009 Grevi nedeniyle verilen uyarma cezasına bağlı olarak ek ödeme kesintisinin iptali için dava açıldı.

193	22.02.2010	İstanbul 1	Celal SÖNMEZ	T.İş Kur Gen.Md.görev yapan 4/B'li personele kadrolu personele ödenen ek ödeme miktarı kadar ek ödeme ödenmesi talepli dava açıldı.
194	22.02.2010	İstanbul 1	Celal SÖNMEZ	T.İş Kur Gen.Md.görev yapan 4/B'li personele kadrolu personele ödenen ikramiyenin ödenmesi talepli dava açıldı.
195	22.02.2010	İzmir	Satılmış İLKHAZ	İkinci kez geçici görevlendirme işleminin iptali için dava açıldı.
196	04.03.2010	Ankara 1	İdris AKÇELİK	Gelir İdaresi Başkanlığı yetkilileri aleyhine açılan ceza davasına katılım sağlandı.
197	05.03.2010	Ankara 1	Muharrem BÜLBÜL	Kalp stend ücretinin üyemizden alınması ve protez tedavi yardımının ödenmemesi işleminin iptali için İş Mahkemesinde dava açıldı.
198	10.03.2010	İstanbul 1	Celal SÖNMEZ	T.İş Kur Genel Müdürlüğü yasasının 15.maddesi sadece kadrolu personele ek ödemeyi düzenlediğinden ve sözleşmeli personele ek ödeme ödenmemesine neden olduğundan Anayasaya aykırılığı üzerinden dava konusu yapıldı.
199	12.03.2010	Ankara 1	Fikret PEKŞEN	25 Kasım eyleminden sonra başka bir vergi dairesine sürgün edilmesi işleminin iptali için dava açıldı.
200	15.03.2010	İzmir	Meryem ÇAĞ	İzmir Gümrük Müdürlüğü iş yeri temsilcimizin izinsiz olarak il dışına çıktığı ve göreve gelmediği gerekçesi ile verilen Aylıktan Kesme Cezasının ve parasal kayıplarının iptali için dava açıldı.
201	15.03.2010	İzmir	Meryem ÇAĞ	İzmir Gümrük Müdürlüğü iş yeri temsilcimizin özürsüz olarak işe gitmediği gerekçesi ile verilen Aylıktan Kesme Cezasının iptali ile parasal hak kayıplarının iadesi için dava açıldı.
202	17.03.2010	Kars	İnan ERCAN	25 Kasım eylemi nedeniyle 2911 sayılı yasaya muhalefetten açılan davaya ifade hazırlandı.
203	17.03.2010	Kars	Mehmet VARGÜN	25 Kasım eylemi nedeniyle 2911 sayılı yasaya muhalefetten açılan davaya ifade hazırlandı.
204	26.03.2010	İstanbul 2	Gülen ŞAHİN	Özelleştirme kapsamında kurumu değişen üyemizin denge tazminatının verilmemesi işleminin iptali için açılan davanın İdare Mahkemesi tarafından red edilmesi üzerine temyiz edildi.
205	15.04.2010	Trabzon	Nejmi UZUNER	25 Kasım grevi nedeniyle verilen Aylıktan Kesme Cezasının ve ek ödeme kesintisinin iptali için dava açıldı.

ÜYE ADINA TARAF OLARAK AÇILAN DAVALARDAN

SONUÇLANAN DAVALAR

S. NO	T.TARİHİ	ŞUBE TEM.	ADI SOYADI	KARŞI TARAF	DAVA KONUSU	DAVA SONUCU
1	18.04.2008	Ankara 1	Selma GÜRKAN	SGK-Bağ/Kur Gen.Md	Aylıksız izinli döneminde geçen sürenin emekliliğine yansıtılmamasının iptali	Sürenin emekliliğine yansıtılmasına karar verildi
2	30.04.2008	Ankara 2	Duran ÜNAL	Ankara VDB	17 Mart/4 Nisan eylemleri nedeniyle verilen 3 yıl Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasının iptali	Danıştay tarafından idarenin temyizi red edildi
3	12.05.2008	Ankara 2	Suat PLANLI	Ankara VDB	Aylıktan Kesme Cezası+Ek Ödeme Kesintisinin iptali	Ceza iptal edildi
4	15.05.2008	Ankara 1	Zelal ÇETİNKAYA	Ankara VDB	17 Mart/4 Nisan eylemleri nedeniyle verilen 3 yıl Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasının iptali	Danıştay tarafından idarenin temyizi red edildi
5	20.05.2008	Ankara 2	Mevlüt ÇAKMAK	Ankara VDB	17 Mart/4 Nisan eylemleri nedeniyle verilen 3 yıl Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasının iptali	Danıştay tarafından idarenin temyizi red edildi
6	20.07.2008	Ankara 2	Hüseyin GÖLPUNAR	Ankara VDB	17 Mart eylemi nedeniyle verilen Aylıktan Kesme Cezasının iptali	Ceza iptal edildi
7	13.08.2008	Ankara 2	Hüseyin GÖLPUNAR	Ankara VDB	4688 sayılı kanunda yer alan "aylıksız izne ayrılma" hükmüne karşı izne ayrılmama talebinin reddine ilişkin işlemin iptali	Karar Düzeltme talebimiz red edildi
8	13.08.2008	Ankara 2	Mustafa ÇINAR	Ankara VDB	17 Mart/4 Nisan eylemleri nedeniyle verilen 3 yıl Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasının iptali	Danıştay tarafından idarenin temyizi red edildi
9	13.08.2008	Denizli	Metin AKCAN	Denizli VDB	Yer değişikliğinin iptali	Yürütmeyi Durdurma talebimiz red edildi
10	18.08.2008	Ankara 1	Cemile ERDOĞAN	Gelir İdaresi Başkanlığı	İşyeri değişikliğinin iptali	görev ve ünvanına göre yer değişikliğinin hukuka uygun bulunmaması nedeniyle iptaline karar verildi
11	18.08.2008	Ankara 1	İdris AKÇELİK	Gelir İdaresi Başkanlığı	Müdür Yardımcılığı sınav sonucunda atanmama işleminin iptali	Mahkemece verilen Yürütmeyi Durdurma Kararına idarenin itirazı red edildi
12	18.08.2008	Ankara 1	Zübeyde KELEŞ	Ankara VDB	4 Mart eyleminde verilen Uyarma Cezası+Ek Ödeme kesintisinin iptali	Temyiz talebimiz red edildi
13	18.08.2008	Ankara 2	H.Özlem ÖZDEMİR	Ankara VDB	Fazla Mesaiye Bırakmama işleminin iptali	Bireysel işlem ile birlikte idarenin 2006/9 sayılı genel yazısının iptaline karar verildi
14	19.08.2008	Ankara 2	H.Özlem ÖZDEMİR	Ankara VDB	4 Mart eyleminde verilen Uyarma	Danıştay İdare Mahkemesi kararının bozulmasına

					Cezası+Ek Ödeme kesintisinin iptali	karar verdi
15	27.08.2008	Ankara 2	Gürsel DELİCE	Ankara VDB	17 Mart/4 Nisan eylemleri nedeniyle verilen 3 yıl Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasının iptali	Danıştay tarafından idarenin temyizi red edildi
16	27.08.2008	Ankara 2	Hüseyin GÖLPUNAR	Ankara VDB	17 Mart/4 Nisan eylemleri nedeniyle verilen 3 yıl Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasının iptali	Danıştay tarafından idarenin temyizi red edildi
17	27.08.2008	Ankara 2	Mustafa ÇINAR	Ankara VDB	17 Mart/4 Nisan eylemleri nedeniyle verilen 3 yıl Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasının iptali	Danıştay tarafından idarenin temyizi red edildi
18	27.08.2008	Ankara 2	Serpil PARMAKSIZ	Ankara VDB	17 Mart/4 Nisan eylemleri nedeniyle verilen 3 yıl Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasının iptali	Danıştay tarafından idarenin temyizi red edildi
19	27.08.2008	Ankara 2	Turgut ÇOBANOĞLU	Ankara VDB	17 Mart/4 Nisan eylemleri nedeniyle verilen 3 yıl Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasının iptali	Danıştay tarafından idarenin temyizi red edildi
20	27.08.2008	Manisa	Fisun KAPLAN	SGK İl Müdürlüğü	Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasının iptali	Ceza iptal edildi
21	04.09.2008	Ankara 2	Mustafa ÇINAR	Gelir İdaresi Başkanlığı	Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasının iptali	İdarenin Karar Düzeltme talebinin reddine karar verildi
22	12.09.2008	Ankara 1	İdris AKÇELİK	Osman ARIOĞLU(GİB)	Mahkeme Kararına uymama nedeniyle suç duyurusu	Takipsizlik kararı verildi
23	12.09.2008	Ankara 2	Suat PLANLI	Gelir İdaresi Başkanlığı	Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasının iptali	İdarenin Yürütmeyi Durdurma Kararı lehimize red edildi
24	17.09.2008	Ankara 1	Gönül SAYGILI	Ankara VDB	Gelir İdaresi eylemlerinde verilen 1 yıl Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasının iptali	Ceza iptal edildi
25	06.10.2008	Ankara 2	Özgür ERSAN	Gelir İdaresi Başkanlığı	Sürgün işleminin iptali	İşlemin iptaline karar verildi
26	13.10.2008	Ankara 1	Nedime KORKMAZ	Gelir İdaresi Başkanlığı	Gelir İdaresi eylemlerinde verilen 3 yıl Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasının iptali	Ceza iptal edildi
27	23.10.2008	Ankara 1	İbrahim ÖZGER	Gelir İdaresi Başkanlığı	Gelir İdaresi eylemlerinde verilen 3 yıl Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasının iptali	Ceza iptal edildi
28	23.10.2008	Ankara 2	Hüseyin GÖLPUNAR	Gelir İdaresi Başkanlığı	6 Kasım 2005 tarihindeki eylemde 2911 sayılı kanununa	Beraat kararı verildi

					muhaletten açılan ceza davası	
29	05.11.2008	Ankara 2	Kamuran EMİR	Adalet Bakanlığı	Eylem nedeniyle uyarma cezasının iptali	Dava red
30	06.11.2008	Ankara 1	Süleyman ŞAHİN	Ankara VDB	Sürgün işleminin iptali	iptal-Bölge İdare Mahkemesinde kesinleşti
31	10.11.2008	Diyarbakır	Edip BİNBİR	Adalet Bakanlığı	OHAL sürgün işleminin iptali	iptal-Danıştay'da kesinleşti
32	11.11.2008	İstanbul 1	Cengiz ASLAN	İstanbul VDB	Sürgün işleminin iptali	Danıştay'da husumetten dolayı bozma kararı verildi
33	11.11.2008	Mardin	Mehmet Şükrü ÖZER	Mardin Valiliği	Görevde Yükselme Yönetmeliği ve bireysel işlemin iptali	kısmen kabul-kısmen red
34	14.11.2008	Ankara 1	Yaşar YÜCEL	SGK Başkanlığı	İşyeri temsilcimizin sürgününün iptali	Yürütmeyi Durdurma talebimiz red edildi
35	17.11.2008	Ankara 2	Turgay AKÇAY	Ankara Adliyesi	İşyeri temsilcimizin sürgününün iptali	Yürütmeyi Durdurma talebimiz kabul edildi. İdarenin temyizi red edildi
36	26.11.2008	Ankara 1	Özlem ÖZDEMİR	Ankara Valiliği	4 Mart eyleminde uyarma cezasının ve ek ödeme kesintisinin iptali	uyarma cezası red-ek ödeme kabul
37	26.11.2008	Ankara 2	Hülya ÇAĞLAR	Gelir İdaresi Başkanlığı	3 yıl Kademe İlerlemesi Durdurulması Cezasının Durdurulmasının iptali	İdare Mahkemesi kararı Danıştayda onandı
38	03.12.2008	Ankara 2	Muharrem SAĞIN	Gelir İdaresi Başkanlığı	Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasının iptali	işlemin iptaline karar verildi.Danıştay'da onandı
39	25.12.2008	Ankara 2	Taylan GÜMÜŞ	Gelir İdaresi Başkanlığı	Mesleki Eğitim Kursu yönetmeliğinin 6/e maddesinin iptali	Yürütmeyi Durdurma talebimiz kabul edildi.
40	05.01.2009	Ankara 1	H.Erdinç KAHRAMAN	Ankara VDB	3 yıl Kademe İlerlemesi Durdurulması Cezasının Durdurulmasının iptali	dava kabul,ceza iptal edildi.Danıştay'da karar onandı
41	07.01.2009	Ankara 2	Mehmet BALTACI	Ankara VDB	4 Mart eyleminde verilen Uyarma Cezası+Ek Ödeme kesintisinin iptali	ek ödemeye ilişkin kısım kabul, cezaya ilişkin kısım iptal edildi
42	12.01.2009	Ankara 2	Duran ÜNAL	Ankara VDB	4 Mart eylemin sonrası sürgün işleminin iptali	dava kabul edildi, Danıştayda karar onandı
43	13.01.2009	Ankara 2	Suat PLANLI	Ankara VDB	kınama cezasının iptali	dava incelenmeksizin red edildi
44	13.01.2009	Ankara 2	Turgay AKÇAY	Adalet Bakanlığı	İşyeri temsilcimizin sürgününün iptali	dava kabul edildi, Danıştayda karar onandı
45	13.01.2009	Ankara 2	Zülbiye AYGÜN	Ankara VDB	Memuriyetten çıkarma kararının iptali	dava kabul edildi, Danıştayda karar onandı
46	16.01.2009	Antalya	Gıyasettin ÇİN	Antalya Valiliği	atama işleminin iptali	dava kabul edildi, Danıştayda karar onandı
47	20.01.2009	Ankara 1	Kenan AKBABA	Ankara VDB	4688 gereğince MYK üyeliği sona erdikten sonra eski görev yerinde işe başlatılmama işleminin iptali	dava red edildi
48	22.01.2009	Ankara 2	Bülent ÖZDEMİR	Ankara Valiliği	atama işleminin iptali	dava kabul edildi, Danıştayda karar onandı
49	26.01.2009	Ankara 1	Murat İŞERİ	Ankara VDB	4 mart eyleminde verilen cezanın iptali	incelenmeksizin red kararı Danıştay tarafından onandı
50	26.01.2009	Ankara 1	Sırrı Ergün TUNCER	Ankara VDB	4 mart eyleminde verilen cezanın iptali	incelenmeksizin red kararı Danıştay tarafından onandı

51	30.01.2009	Ankara 1	Erdal EMEK	Ankara VDB	4 mart eyleminde verilen cezanın iptali	incelenmeksizin red kararı Danıştay tarafından onandı
52	30.01.2009	Ankara 1	Hatem ÜLKER	Ankara VDB	4 mart eyleminde verilen cezanın iptali	incelenmeksizin red kararı Danıştay tarafından onandı
53	30.01.2009	Ankara 2	Atilla KURT	Ankara VDB	4 mart eyleminde verilen cezanın iptali	incelenmeksizin red kararı Danıştay tarafından onandı
54	30.01.2009	Ankara 2	Cem BİLİCİ	Ankara VDB	4 mart eyleminde verilen cezanın iptali	incelenmeksizin red kararı Danıştay tarafından onandı
55	30.01.2009	Ankara 2	H.Hüseyin ÇÖLGEÇEN	Ankara VDB	4 mart eyleminde verilen cezanın iptali	incelenmeksizin red kararı Danıştay tarafından onandı
56	30.01.2009	Ankara 2	Hasan BULUT	Ankara VDB	4 mart eyleminde verilen cezanın iptali	incelenmeksizin red kararı Danıştay tarafından onandı
57	30.01.2009	Diyarbakır	Suphi İZOL	Adalet Bakanlığı	atama işleminin iptali	dava red edildi, karar Danıştay tarafından onandı
58	02.02.2009	Ankara 1	Zelal ÇETİNKAYA	Ankara VDB	4 mart eyleminde verilen cezanın iptali	ek ödemeye ilişkin kısım kabul, cezaya ilişkin kısım iptal edildi
59	06.02.2009	Ankara 1	Ayşe ÖZALTUN	Ankara VDB	4 mart eyleminde verilen cezanın iptali	uyarma cezası red-ek ödeme kabul, karar Danıştayda onandı
60	06.02.2009	Ankara 1	Dilek ŞENTÜRK	Ankara VDB	4 mart eyleminde verilen cezanın iptali	uyarma cezası red-ek ödeme kabul, karar Danıştayda onandı
61	06.02.2009	Ankara 1	İsmail KASACI	Ankara VDB	4 mart eyleminde verilen cezanın iptali	uyarma cezası red-ek ödeme kabul, karar Danıştayda onandı
62	06.02.2009	Ankara 1	Zeynep TURAN	Sosyal Güvenlik Kurumu	Refakat izni talebinin reddi işleminin iptali	dava red edildi
63	06.02.2009	Ankara 2	Bağdatgöl ERDAL	Ankara VDB	4 mart eyleminde verilen cezanın iptali	uyarma cezası red-ek ödeme kabul, karar Danıştayda onandı
64	06.02.2009	Ankara 2	Duran ÜNAL	Ankara VDB	4 mart eyleminde verilen cezanın iptali	uyarma cezası red-ek ödeme kabul, karar Danıştayda onandı
65	09.02.2009	Ankara 2	Fevzi Rahman KARS	Ankara VDB	4 mart eyleminde verilen cezanın iptali	uyarma cezası red-ek ödeme kabul
66	09.02.2009	Ankara 2	Suat PLANLI	Ankara VDB	4 mart eyleminde verilen cezanın iptali	uyarma cezası red-ek ödeme kabul
67	12.02.2009	Antalya	Ayşe ŞİMŞEK	Adalet Bakanlığı	atama işleminin iptali	Dava kabul, karar Danıştayda onandı
68	19.02.2009	Ankara 1	Ercan ERDOĞAN	Ankara VDB	Fazla Mesaiye Bırakmama işleminin iptali	Dava kabul, maruz kalınan parasal hakların ödenmesine karar verildi
69	24.04.2009	Ankara 1	Sabriye TAŞ	Ankara VDB	4 Mart eylemi nedeniyle verilen uyarma cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	Ek ödeme kesintisi yapılması işleminin iptaline karar verildi.
70	08.05.2009	Ankara 1	Sabriye TAŞ	Ankara VDB	Uyarma	Karar Düzeltme talebimiz red edildi
71	18.05.2009	Ankara 1	H.Erdiç KAHRAMAN	Gelir İdaresi Başkanlığı	atama işleminin iptali	Kabul Onama
72	23.05.2009	İstanbul 1	Telat KIZILKAYA	Adalet Bakanlığı	Mübaşirlere temizlik yaptırılması	Dava Red
73	27.05.2009	Ankara 1	Ahmet TURAN	Sosyal Güvenlik Kurumu	Uyarma Ek Ödeme	Red-Bozma (Lehe)
74	09.06.2009	Kocaeli	Akın ŞİŞMAN	TC.Devleti	Uyarma Cezası sebebiyle AHİM e başvuru yapılmıştır.	Kabul edilebilirlik kararı çıktı.

75	09.06.2009	Kocaeli	Hasan TURANLI	TC.Devleti	Uyarma Cezası sebebiyle AHİM e başvuru yapılmıştır.	Kabul edilebilirlik kararı çıktı.
76	09.06.2009	Kocaeli	Necmeddin ARAS	TC.Devleti	Uyarma Cezası sebebiyle AHİM e başvuru yapılmıştır.	Kabul edilebilirlik kararı çıktı.
77	09.06.2009	Kocaeli	Sedat ALTUN	TC.Devleti	Uyarma Cezası sebebiyle AHİM e başvuru yapılmıştır.	Kabul edilebilirlik kararı çıktı.
78	12.06.2009	İzmir	Mustafa Berberoğlu	İzmir Valiliği	Harcirah talebinin reddi	
79	22.06.2009	Ankara	Taylan GÜMÜŞ	Kemal UNAKITAN	Kemal UNAKITAN hakkındaki suç duyurusu	Suç duyurusu takipsizlikle sonuçlanınca bu karara itiraz edilmiş ve itiraz reddedilmiştir.
80	26.06.2009	Ankara 1	İsmail KARAHAN	Ankara VDB	Atama	Dava Kabul-Onama
81	06.07.2009	Ankara	Nafiye ÜSTÜN	Maliye Bakanlığı	atama işleminin iptali	İptal Danıştay Bozma Husumet Yönünden
82	06.07.2009	Ankara	Taylan GÜMÜŞ	Ankara VDB	M.Akif ULUSOY ve diğer görevliler hakkında suç duyurusunda işleme koymama kararına itiraz.	itirazın reddine karar verildi.
83	06.07.2009	Gaziantep	Kıyasettin ARSLAN	Murabeyli Kaymakamlığı	Uyarma	İncelenmeksizin red+Onama
84	06.07.2009	Şanlıurfa	Mehmet Emin SÜZEN	Şanlıurfa Valiliği	1 Yıl kademe ilerlemesini durdurma.	Danıştay onama Dava red.
85	08.07.2009	Ankara 1	Ercan ERDOĞAN	Ankara VDB	Birgül KALKAN hakkında suç duyurusu	İşlemden kaldırma kararı.
86	10.07.2009	Ankara 1	Nedime KORKMAZ	Ankara VDB	atama	Bozma (Aleyhe)
87	13.07.2009	Ankara 1	Gülay KARAGÖZ	Ankara VDB	Uyarma+ Ek Gösterge	Uyarma Red/Onama Ekgösterge Kabul/Onama
88	13.07.2009	Ankara 1	Süleyman ŞAHİN	Ankara VDB	Uyarma+ Ek Gösterge	Uyarma Red/Onama Ekgösterge Kabul/Onama
89	13.07.2009	Ankara 2	Cemal YILDIRIM	Ankara VDB	Uyarma+ Ek Gösterge	Uyarma Red/Onama Ekgösterge Kabul/Onama
90	13.07.2009	Ankara1	İsmet MEYDAN	Ankara VDB	Uyarma+ Ek Gösterge	Uyarma Red/Onama Ekgösterge Kabul/Onama
91	13.07.2009	Ankara1	Yeşim GÜNGÖR MÜŞ	Ankara VDB	Uyarma+ Ek Gösterge	Uyarma Red/Onama Ekgösterge Kabul/Onama
92	15.07.2009	Ankara	Özlem ÖZDEMİR	Ankara VDB	atama işleminin iptali	Davanın Reddi-bozma
93	17.07.2009	Ankara 1	Nuray AKDENİZ	Ankara VDB	Uyarma+Ekgösterge	Uyarma Red/Onama Ekgösterge Kabul/Onama
94	17.07.2009	İstanbul 1	Cengiz ASLAN	İstanbul VDB	Atama	Dava KABUL
95	21.07.2009	Ankara	Aytekin AYDIN	Ankara VDB	Atama	Dava KABUL
96	22.07.2009	Ankara 2	Sait AYDOĞMUŞ	Ankara VDB	Uyarma+ Ek Gösterge	Uyarma Red/Onama Ekgösterge Kabul/Onama
97	28.07.2009	Ankara 1	Turgut ÇOBANOĞLU	Ankara VDB	3 yıl Kademe İlerlemesi Durdurulması Cezasının Durdurulmasının iptali	itiraz kabul lehe
98	30.07.2009	Ankara 1	Nafiye ÜSTÜN	Ankara VDB	Uyarma+ Ek Gösterge	Uyarma Red/Onama Ekgösterge Kabul/Onama

99	30.07.2009	Ankara 2	Altun GİRAY	Ankara VDB	Uyarma+ Ek Gösterge	Uyarma Red/Onama Ekgösterge Kabul/Onama
100	31.07.2009	Ankara	Fikret ASLAN	Ankara VDB	Uyarma+ Ek Gösterge	Uyarma Red/Onama Ekgösterge Kabul/Onama
101	03.08.2009	Ankara	Yusuf UYAN	Ankara Valiliği	Atama+parasal hak talebi	Atama kabul, parasal hak talebinde ise ödeme yapıldığı için davanın reddi.
102	03.08.2009	Ankara 2	Yusuf UYAN	Maliye Bakanlığı	Parakal Haklar ile ilgili dava	Parasal haklar ödendiğinden hukuksal yönden davanın reddine taleplerin kabulüne karar verildi
103	04.08.2009	Ankara	Hıdır TAŞ	Ankara VDB	Uyarma+Ek Ödeme	Uyarma-red-onama/Ek ödeme Kabul-Onama
104	06.08.2009	Ankara 2	Suat PLANLI	Ankara VDB	Atama	Kabul- Onama
105	07.08.2009	Ankara	Hüseyin GÖLPUNAR	Gelir İdaresi Başkanlığı	Sendikal izinde geçen sürenin kazanılmış hak aylık derecesine sayılması talebi	Dava reddedildi temyiz merci onama verince karar düzeltme yoluna başvuruldu.
106	07.08.2009	Ankara 1	Mümtaz ATAY	Ankara VDB	Uyarma+Ek Ödeme	Uyarma-red-onama/Ek ödeme Kabul-Onama
107	10.08.2009	Ankara 2	Suat PLANLI	Ankara VDB	Uyarma+Ek Ödeme	Uyarma-red-onama/Ek ödeme Kabul-Onama
108	12.08.2009	Ankara 1	Ercan ERDOĞAN	Ankara VDB	Mahkeme Kararına uymama nedeniyle suç duyurusu	Soruşturma izni verilmemesine karar verildi.
109	12.08.2009	Giresun	Mehmet Nedim KORKMAZ	Mal.Bak.Gir. Valiliği	Atama	Atama dava kabul üzerine Danıştay bozma kararı verdi.
110	12.08.2009	Tunceli	Özcan ATEŞ	Gelir İdaresi Başkanlığı	Atama	Karar Düzeltme talebimiz red edildi
111	19.08.2009	Ankara	BES	Ankara Valiliği	Ankara Defterdarlığının A kapısı önünde basın açıklaması yapılması yasağı işleminin iptali	Red+Onama
112	24.08.2009	Ankara	BES	Çal.ve Sos.Güv.Bak	Güvenlik amiri hakkında örgütlenme hakkını ihlal nedeni ile suç duyurusu	Soruşturma izni verilmemesine karar verildi.
113	31.08.2009	Ankara 1	Nesimi YİĞİT	SGK	Atama	Yürütmeyi Durdurma Talebimiz Red edildi
114	23.09.2009	Ankara 1	Bülent KAYA	Ankara Valiliği	Büyük Eğitimci Yürüyüşü eylemine katıldığı için 2911 sayılı Yasaya muhalefetten hakkında verilen ceza temyiz edildi	Yargıtayda bozma kararı verildi
115	06.10.2009	Ankara 2	Lütfi KARA	Gelir İdaresi Başkanlığı	4 Mart eylemi nedeniyle verilen uyarma cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	Karar Düzeltme talebimiz red edildi
116	12.10.2009	Ankara 1	İbrahim ÖZGER	Ankara VDB	Basın açıklamalarına katılım nedeniyle verilen 3 yıl KİD cezası verilmesinin iptali	Karar Düzeltme talebimiz red edildi
117	15.10.2009	Bursa	Zeki ÇINAR	Gelir İdaresi Başkanlığı	Siyasi parti tarafından düzenlenen 1 mayıs etkinliğine katıldığından 1 yıl Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasının iptali	Faaliyette bulunduğu oluşumun yasadışı olduğuna dair bilgi ve belge bulunmadığından disiplin suçunun olduğundan söz edilemeyeceğinden cezanın iptaline karar verildi.

118	17.10.2009	Ankara 2	Cumhur ATASEVEN	Adalet Bakanlığı	Mübaşirlere temizlik işleri yaptırılmasının reddi için açılan davanın reddi	Temyiz talebimiz red edildi
119	18.10.2009	İstanbul 1	Ahmet UYAR	Gelir İdaresi Başkanlığı	Eşit İşe Eşit Ücret talebinin reddi	Dava red edildi
120	26.10.2009	Antalya	Osman DOĞAN	Antalya Valiliği	Şube Yöneticimizin görev yerinin değiştirilmesi	Dava red edildi.
121	28.10.2009	Ankara 2	Serpil PARMAKSIZ	Ankara VDB	Basın açıklamalarına katılım nedeniyle verilen 3 yıl KİD cezası verilmesinin iptali	Karar Düzeltme lehimize sonuçlandı.
122	02.11.2009	Ankara 1	Nedime KORKMAZ	Ankara VDB	Sendikal faaliyetlere katıldığından dolayı sürgün edilmesi işleminin iptali	sadece sendikal eylemi neden gesterilmek suretiyle görev yerinin değiştirilmesini ilişkin işlemin hukuka uyarlık göstermediğine karar verilerek dava kabul edildi.
123	02.11.2009	Ankara 2	Mustafa ÇINAR	Ankara VDB	Basın açıklamalarına katılım nedeniyle verilen 3 yıl KİD cezası verilmesinin iptali	Karar Düzeltme talebimiz red edildi
124	03.11.2009	Ankara 2	Turgut ÇOBANOĞLU	Ankara VDB	Basın açıklamalarına katılım nedeniyle verilen Aylıktan Kesme cezası verilmesinin iptali	Karar Düzeltme talebimiz red edildi
125	05.11.2009	Aksaray	Murtaza AKSARAY	Aksaray Valiliği	GİB Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin Müdür Yardımcısı Kadrosuna atanabilmek için "meslekle ilgili okul" koşulunun iptali	"meslekle ilgili okul" mezunu olmak koşulu hukuka aykırı olduğundan iptaline karar verildi.
126	05.11.2009	Ankara 1	H.Özlem ÖZDEMİR	Ankara VDB	Şef kadrosunda görev yapan üyemizde içinde olduğu şeflerin görev yerinin değiştirilmesi işleminin iptali	Atama yapılırken nesnel ölçütten hareket edildiği ortaya konulamadığından davacının yerleştiğinin somut bilgi ve belgelerle kanıtlanmadığından işlemde hukuka uyarlık bulunmadığına karar verilmiştir.
127	09.11.2009	Ankara 1	Rahmi Tuncay TÜRKDOĞAN	SGK Başkanlığı	İşyeri temsilcimizin sürgününün iptali	Yürütmeyi Durdurma talebimiz red edildi
128	17.11.2009	Ankara 1	Cevdet ŞİMŞEK	Adalet Bakanlığı	İşyeri temsilcimizin sürgününün iptali	İdarenini temyiz talebi red edildi, işlem lehimize kesinleşti.
129	17.11.2009	Mersin	Kemal GÖÇMEN	Mersin VDB	Öğle arası kesintisiz hizmet uygulamasının yanlışlığı üzerine yaşanan tartışmada amirine hakaret ettiği gerekçesiyle verilen Aylıktan Kesme Cezasının ve kesintinin iptali	Disiplin amiri objektif davramadığından hukuka aykırı işlemin iptaline karar verildi.
130	23.11.2009	Ankara 2	Turgut ÇOBANOĞLU	Ankara VDB	Basın açıklamalarına katılım nedeniyle verilen 3 yıl KİD cezası verilmesinin iptali	Karar Düzeltme talebimiz red edildi

131	03.12.2009	Ankara 1	İdris AKÇELİK	Gelir İdaresi Başkanlığı	Osman ARIOĞLU, Mehmet ARABACI, Bülent BÜYÜKDİĞAN, Fethi KAYA, Yusuf ÇILKOPARAN'ın mahkeme kararını uygulamayarak görevlerini kötüye kullandıklarından suç duyurusu	Yargılanmalarına karar verildi.
132	04.12.2009	İstanbul 1	Hüseyin ARGÜN	İstanbul VDB	Bakırköy VDM'den Laleli VDM ne atanması işleminin iptali	iş yoğunluğu gerekçe gösterilerek yapılan atama, soyut bir gerekçe olup atamayı gerektirecek nitelikte olmadığı, kamu yararı ve hizmet gereği bulunmadığından iptaline karar verildi.
133	08.12.2009	Ankara 1	Emel PERÇEM SOYASLAN	Ankara VDB	4 mart eylemi nedeniyle sürgün işleminin iptali	dava red edildi, Danıştayda karar onandı
134	11.12.2009	Ankara 1	Kemal KARABULUT	Ankara VDB	4 mart eylemi nedeniyle sürgün işleminin iptali	dava kabul edildi, Danıştayda karar onandı
135	15.12.2009	Ankara 1	Pirzametdin TÜRK	Ankara VDB	4 mart eylemi nedeniyle verilen kınama cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	dava kabul edildi, Danıştayda karar onandı
136	17.12.2009	İstanbul 2	Nedim KANOĞLU	İstanbul Valiliği	atama işleminin iptali	Üye feragat ettinden dava konusuz kaldı.
137	18.12.2009	Ankara 1	Ercan ERDOĞAN	Ankara VDB	4 mart eylemi nedeniyle verilen kınama cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	dava kabul edildi, Danıştayda karar onandı
138	18.12.2009	Ankara 1	Fikret ASLAN	Ankara VDB	4 mart eylemi nedeniyle verilen kınama cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	dava kabul edildi, Danıştayda karar onandı
139	18.12.2009	Ankara 1	Kezban TUNÇYÜREK	Ankara VDB	4 mart eylemi nedeniyle verilen kınama cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	dava kabul edildi, Danıştayda karar onandı
140	18.12.2009	Ankara 1	Nilgün PIÇAK	Ankara VDB	4 mart eylemi nedeniyle verilen kınama cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	dava kabul edildi, Danıştayda karar onandı
141	18.12.2009	Ankara 2	Amil KIRMAN	Ankara VDB	4 mart eylemi nedeniyle verilen kınama cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	dava kabul edildi, Danıştayda karar onandı
142	18.12.2009	Ankara 2	Suat PLANLI	Ankara VDB	4 mart eylemi nedeniyle verilen kınama cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	dava kabul edildi, Danıştayda karar onandı
143	21.12.2009	Adana	Ali YILDIRIM	SGK Başkanlığı	Yeni açılan Sosyal Güvenlik Merkezine geçici görevlendirme işleminin iptali	Geçici görevlendirme işleminde ilgilinin onayının alınmaması, işlemin belli süre ile sınırlanmaması nedeniyle hukuka uygun bulunmadığından iptaline karar verildi.

144	24.12.2009	Ankara 1	Gülay KARAGÖZ	Ankara VDB	4 mart eylemi nedeniyle sürgün işleminin iptali	dava kabul edildi, Danıştayda karar onandı
145	25.12.2009	Ankara 1	Nedime KORKMAZ	Ankara VDB	4 mart eylemi nedeniyle verilen kınama cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	Dava Danıştayda lehimize onandı.
146	29.12.2009	Ankara 2	İsmail KARAHAHAN	Ankara VDB	4 Mart eylemi nedeniyle verilen uyarma cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	Karar Düzeltme talebimiz red edildi
147	29.12.2009	Ankara 2	Satı ARAR	Ankara VDB	4 Mart eylemi nedeniyle verilen uyarma cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	Karar Düzeltme talebimiz red edildi
148	30.12.2009	Ankara 2	Kamuran EMİR	Adalet Bakanlığı	Suçüstü nöbetinin kaldırılması	Dava Red temyiz talebimiz red edildi.
149	30.12.2009	Sinop	Arif ERDOĞAN	SGK	Servis talebinin reddi üzerine dava açıldı	Dava red edildi.
150	05.01.2010	Ankara 1	Zübeyde KELEŞ	Ankara VDB	4 Mart eylemi nedeniyle verilen uyarma cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	Ek ödeme kesintisi yapılması işleminin iptaline, cezanın onanmasına karar verildi. Karar Düzeltme talebimiz red edildi.
151	11.01.2010	Ankara 1	Müjgan VURAL	Ankara VDB	4 Mart eylemi nedeniyle verilen uyarma cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	Ek ödeme kesintisi yapılması işleminin iptaline, cezanın onanmasına karar verildi. Karar Düzeltme talebimiz red edildi.
152	20.01.2010	Konya	Ahmet BAŞTUĞ	SGK Başkanlığı	VHKİ kadrosuna atanma talebinin reddi dava konusu yapıldı.	Dava red edildi.
153	21.01.2010	Antalya	İ.Remzi ÖZTÜRK	Maliye Bakanlığı	Eşit İşe Eşit Ücret talebinin reddi	Dava red edildi.
154	25.01.2010	Ankara 1	Ali KAYA	Ankara VDB	4 Mart eylemi nedeniyle verilen uyarma cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	Ek ödeme kesintisi yapılması işleminin iptaline, cezanın onanmasına karar verildi. Karar Düzeltme talebimiz red edildi.
155	25.01.2010	Ankara 1	Ayşe ÖZALTUN	Ankara VDB	4 Mart eylemi nedeniyle verilen uyarma cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	Ek ödeme kesintisi yapılması işleminin iptaline, cezanın onanmasına karar verildi. Karar Düzeltme talebimiz red edildi.
156	25.01.2010	Ankara 1	Gülay KARAGÖZ	Ankara VDB	4 Mart eylemi nedeniyle verilen uyarma cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	Ek ödeme kesintisi yapılması işleminin iptaline, cezanın onanmasına karar verildi. Karar Düzeltme talebimiz red edildi.
157	25.01.2010	Ankara 1	H.Hüseyin ÇÖLGEÇEN	Ankara VDB	4 Mart eylemi nedeniyle verilen uyarma cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	Ek ödeme kesintisi yapılması işleminin iptaline, cezanın onanmasına karar verildi. Karar Düzeltme talebimiz red edildi.
158	25.01.2010	Ankara 1	H:Erdinç KAHRAMAN	Ankara VDB	4 Mart eylemi nedeniyle verilen uyarma cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	Ek ödeme kesintisi yapılması işleminin iptaline, cezanın onanmasına karar verildi. Karar Düzeltme talebimiz red edildi.
159	25.01.2010	Ankara 1	İsmail KARAHAHAN	Ankara VDB	4 Mart eylemi nedeniyle verilen uyarma cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	Ek ödeme kesintisi yapılması işleminin iptaline, cezanın onanmasına karar verildi. Karar Düzeltme talebimiz red edildi.
160	25.01.2010	Ankara 1	Mehmet BALTACI	Ankara VDB	4 Mart eylemi nedeniyle verilen uyarma cezası nedeniyle ek ödeme	Ek ödeme kesintisi yapılması işleminin iptaline, cezanın onanmasına karar verildi. Karar Düzeltme

					kesintisinin iptali	talebimiz red edildi.
161	25.01.2010	Ankara 1	Zelal ÇETİNKAYA	Ankara VDB	4 Mart eylemi nedeniyle verilen uyarma cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	Ek ödeme kesintisi yapılması işleminin iptaline, cezanın onanmasına karar verildi. Karar Düzeltme talebimiz red edildi.
162	25.01.2010	Ankara 2	Bağdatgöl ERDAL	Ankara VDB	4 Mart eylemi nedeniyle verilen uyarma cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	Ek ödeme kesintisi yapılması işleminin iptaline, cezanın onanmasına karar verildi. Karar Düzeltme talebimiz red edildi.
163	25.01.2010	Ankara 2	Dilek ŞENTÜRK	Ankara VDB	4 Mart eylemi nedeniyle verilen uyarma cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	Ek ödeme kesintisi yapılması işleminin iptaline, cezanın onanmasına karar verildi. Karar Düzeltme talebimiz red edildi.
164	25.01.2010	Ankara 2	Fevzi Rahman KARS	Ankara VDB	4 Mart eylemi nedeniyle verilen uyarma cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	Ek ödeme kesintisi yapılması işleminin iptaline, cezanın onanmasına karar verildi. Karar Düzeltme talebimiz red edildi.
165	25.01.2010	Ankara 2	Muhsin ÇINAR	Ankara VDB	4 Mart eylemi nedeniyle verilen uyarma cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	Ek ödeme kesintisi yapılması işleminin iptaline, cezanın onanmasına karar verildi. Karar Düzeltme talebimiz red edildi.
166	25.01.2010	Ankara 2	Mustafa ÇINAR	Ankara VDB	4 Mart eylemi nedeniyle verilen uyarma cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	Ek ödeme kesintisi yapılması işleminin iptaline, cezanın onanmasına karar verildi. Karar Düzeltme talebimiz red edildi.
167	25.01.2010	Ankara 2	Suat PLANLI	Ankara VDB	4 Mart eylemi nedeniyle verilen uyarma cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	Ek ödeme kesintisi yapılması işleminin iptaline, cezanın onanmasına karar verildi. Karar Düzeltme talebimiz red edildi.
168	26.01.2010	Erzincan	Özgür BEKTAŞOĞLU	Erzincan Valiliği	Parasal hak kayıplarının faizi ile birlikte iadesi talebi	Süre aşımı nedeniyle dava red edildi.
169	01.02.2010	Ankara 2	Cem BİLİCİ	Ankara VDB	4 Mart eyleminden dolayı verilen uyarma cezası ile ek ödeme kesintisinin iptali	4 Mart eyleminden dolayı verilen uyarma cezası ile ek ödeme kesintisinin iptali
170	01.02.2010	Ankara 2	Ekrem ARAS	Ankara VDB	4 Mart eyleminden dolayı verilen uyarma cezası ile ek ödeme kesintisinin iptali	4 Mart eyleminden dolayı verilen uyarma cezası ile ek ödeme kesintisinin iptali
171	01.02.2010	Ankara 2	Erdal EMEK	Ankara VDB	4 Mart eyleminden dolayı verilen uyarma cezası ile ek ödeme kesintisinin iptali	4 Mart eyleminden dolayı verilen uyarma cezası ile ek ödeme kesintisinin iptali
172	01.02.2010	Ankara 2	Ersoy DUMAN	Ankara VDB	4 Mart eyleminden dolayı verilen uyarma cezası ile ek ödeme kesintisinin iptali	4 Mart eyleminden dolayı verilen uyarma cezası ile ek ödeme kesintisinin iptali
173	01.02.2010	Ankara 2	Hüseyin AKPINAR	Ankara VDB	4 Mart eyleminden dolayı verilen uyarma cezası ile ek ödeme kesintisinin iptali	4 Mart eyleminden dolayı verilen uyarma cezası ile ek ödeme kesintisinin iptali
174	01.02.2010	İstanbul	Salih ÖZCAN	İstanbul VDB	Kadro derecesinin kazanılmış hak derecesine ilerletilmemesinin iptali için dava açıldı.	Dava red edildi.

175	01.02.2010	Samsun	Fahrettin ŞEN	Adalet Bakanlığı	Kadro derecesinin kazanılmış hak derecesine ilerletilmemesinin iptali için dava açıldı.	Dava red edildi.
176	03.02.2010	Ankara 1	Kenan AKBABA	Ankara VDB	17 Mart/4 Nisan eylemleri nedeniyle verilen 3 yıl Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasının iptali	ceza iptal edildi, danıştay onama kararı verdi karar kesinleşti.
177	03.02.2010	Ankara 1	Sırrı Ergün TUNCER	Ankara VDB	4 Mart eyleminden dolayı verilen uyarma cezası ile ek ödeme kesintisinin iptali	4 Mart eyleminden dolayı verilen uyarma cezası ile ek ödeme kesintisinin iptali
178	04.02.2010	Ankara 1	Ahmet TURAN	SGK	Uyarma cezası ve ek ödeme kesintisinin iptali	Dava red edildi. Danıştay lehe bozma kararı verdi.
179	09.02.2010	Ankara 1	Ahmet Ersun GENÇ	İşkur	İşkur Müdürlerinden Besim EVİZ, Halil YILMAZ, Önder ALPER'in işyeri temsilcimize ve Sendikamıza hakaret etmesinden dolayı yapılan suç duyurusunda kovuşturmayaya yer olmadığına dair verilen karara itiraz edildi	İtirazımız red edildi.
180	10.02.2010	Siirt	Sabri ÖZDEMİR	T.İşkur Genel Müdürlüğü	Disiplin cezası ve ek ödeme kesintisi yapılması işleminin idare mahkemesi tarafından red edilmesi üzerine temyiz edildi.	Disiplin cezasının onanmasına ek ödeme kesintisinin iptaline karar verildi.
181	11.02.2010	Ankara 2	Yusuf UYAN	Ankara Valiliği	4 Mart eylemi nedeniyle verilen uyarma cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	uyarma cezası red, ek ödeme kesintisinin iadesine karar verildi.
182	12.02.2010	İstanbul	Salih ÖZCAN	İstanbul VDB	Kadro derecesinin kazanılmış hak derecesine ilerletilmemesinin iptali için dava açıldı.	Dava red edildi. Temyiz edildi.
183	15.02.2010	Şanlıurfa	M.Emin SÜZEN	Şanlıurfa Valiliği	KİD cizası ve ek ödeme kesintilerinin iptaline ilişkin davada Danıştay kararının düzeltilmesi istemi	Karar Düzeltme talebimiz red edildi
184	16.02.2010	Ankara 2	Ahmet KELEŞ	Ankara VDB	4 Mart eyleminden dolayı verilen uyarma cezasına dair iptal davasında danıştayın kararının düzeltilmesi	Karar Düzeltme talebimiz red edildi
185	16.02.2010	Ankara 2	H.Özlem ÖZDEMİR	Gelir İdaresi Başkanlığı	Fazla mesaiye ilişkin usul ve esasların yetki ve sorumluluk başlıklı maddesinin iptaline karar veren idare mahkemesi kararı idare tarafından temyiz edildi.	Danıştay, parasal hak kayıpları yönünden idare mahkemesi kararının onanmasına, Usul ve Esasların iptali yönünden verilen kararın bozulmasına karar verdi.
186	17.02.2010	Ankara 1	Naki YASAN	SGK Başkanlığı	Emekli Sandığı Genel Müdürlüğünde ikramiyelerin ek ödmeden mahsubunun iptali için danıştayda açılan davanın reddedilmesi üzerine temyiz edildi.	Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu temyiz talebimizi red etti.

187	17.02.2010	Siirt	Sabri ÖZDEMİR	İş Kur Genel Müdürlüğü	Kınama cezası ve ek ödeme kesintisinin iptali için idare mahkemesi kararının daniştayda temyizi	Daniştay, ek ödeme kesintisine ilişkin idare mahkemesi kararının bozulmasına, cezanın onanmasına karar verdi.
188	24.02.2010	Çorum	Turabi KARATAŞ	Adalet Bakanlığı	Çorum Adliyesinde 4/C li olarak görev yapan üyemizin, fazla mesai ücretinin ödenmemesinin iptali istemiyle dava açıldı	Geçici personele fazla mesai ücretinin ödenmesi gerektiğine ve geçmiş dönemlere ilişkin hak kayıplarının yasal faizi ile birlikte karşılanmasına karar verilmiştir.
189	01.03.2010	Adana	Ali YILDIRIM	SGK	Geçici görevlendirmenin iptaline yönelik idare mahkemesi kararının idare tarafından temyizi	İdarenin temyiz isteminin reddine karar verilerek karar kesinleşti.
190	05.03.2010	Ankara 2	Mevlüt ÇAKMAK	Ankara VDB	Basın açıklamalarına katılım nedeniyle verilen 3 yıl KID cezası verilmesinin iptali	İdarenin temyiz isteminin reddine karar verilerek karar kesinleşti.
191	08.03.2010	Ankara 1	Fatma BORA KOÇAŞ	Ankara VDB	Gelir uzmanı kadrolarına 1 derece ve ek gösterge verilmesi talebi ile açılan davanın idare mahkemesi tarafından red edilmesi temyiz edildi.	Daniştay tarafından karar onaylandı, talep red edildi.
192	09.03.2010	Ankara 1	Nafiye ÜSTÜN	Ankara VDB	4 Mart eylemi nedeniyle sürgün edilmesine ilişkin işlemin iptali için açılan davada daniştayın bozma kararına karşı idare mahkemesi tarafından karar verildi	Sürgün işleminin iptaline karar verilmiştir.
193	09.03.2010	Ankara 2	Hüseyin AKPINAR	Ankara VDB	4 Mart eylemi nedeniyle verilen uyarma cezası nedeniyle ek ödeme kesintisinin iptali	Ek ödeme kesintisi yapılması işleminin iptaline, cezanın onanmasına karar verildi.
194	09.03.2010	İstanbul 2	Gülen ŞAHİN	İstanbul Valiliği	Özelleştirme sonucu işyeri değiştirilen üyemize denge tazminatı ödenmemesi işleminin iptali için dava açıldı.	Davanın reddine karar verildi.

ÜYELERİMİZE YAPILAN HUKUKSAL YARDIMLAR

S.NO	TARİH	ŞUBE TEMSİLCİLİK	ADI SOYADI	KONU
1	09.04.2008	Ankara 1	Ayfer ERTÜRK	Fazla Mesaiye bırakılmama işlemine açılan davada verilen karara ilişkin temyiz dilekçesi hazırlandı
2	30.04.2008	Ankara 2	Nuray Bingöl AYDIN	Gelir uzmanlığı sınavına ilişkin olarak idarenin savunmasına cevap dilekçesi
3	30.04.2008	İzmir	Hale AKÇAY	Gelir uzmanlığı sınavına ilişkin olarak idarenin savunmasına cevap dilekçesi
4	30.04.2008	Muğla	Nevin TEZEL	4483 sayılı kanuna göre soruşturma izni verilmesine itiraz dilekçesi hazırlandı
5	05.05.2008	Antalya	Emine Dilek DURMAZ	Aylıktan Kesme Cezasına dava dilekçesi
6	09.05.2008	Adana	Nebahat METLİOĞLU	Refakat izni talebinin reddine ilişkin mahkeme kararı için temyiz dilekçesi
7	12.05.2008	Ankara 1	Birsel ÖZGÜN	Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasının için istenilen savunma yazısı hazırlandı
8	12.05.2008	Ankara 2	Suat PLANLI	6 Eylül eylemine katılımından dolayı istenilen savunma yazısı
9	14.05.2008	Denizli	Arif DANK	Gelir uzmanlığı sınavına ilişkin olarak idarenin savunmasına cevap dilekçesi
10	15.05.2008	Ankara 1	Nagihan ÜNVER	Gelir uzmanlığı sınavı için açtığı davanın reddi üzerine yenileme dilekçesi hazırlandı
11	15.05.2008	Ankara 2	Şenay ARI	Görev yeri değişikliğine ilişkin açılan davada Yürütmeyi Durdurma isteminin reddine ilişkin itiraz dilekçesi hazırlandı
12	27.05.2008	MALATYA	Meral ALHAN	Kınama Cezasına itiraz dilekçesi hazırlandı
13	30.05.2008	Ankara 2	Çiçek AKBULUT	G.Uzmanlığı sınavında 77 puan alıp atanmama işleminin iptali davasına cevap dilekçesi
14	02.06.2008	Ankara 2	Suat PLANLI	Kınama Cezasına itiraz dilekçesi hazırlandı
15	03.06.2008	Ankara 1	Cafer AKTAŞ	DMO Görevde Yüks.Sınavı sonucu atanmama işleminin iptali davasına temyiz dilekçesi hazırlandı
16	04.06.2008	Ankara 1	Nafiye ÜSTÜN	Gelir Uzmanlığı sınavında 79 puan alıp atanmama işleminin iptali davasına cevap dilekçesi hazırlandı
17	05.06.2008	Ankara 2	Özgür Hüseyin KAHRAMAN	Fazla Mesaiye bırakılmama işlemine açılan davada verilen karara ilişkin temyiz dilekçesi hazırlandı
18	05.06.2008	Bursa	Zübeyde AYDIN	Banka Promosyonlarına ilişkin temyiz dilekçesi
19	05.06.2008	Diyarbakır	Serdal SAVAŞÇI	Demokrasi Platformu basın açıklamasına katılımından dolayı verilen Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasının onanması kararına karşı temyiz dilekçesi
20	05.06.2008	Diyarbakır	Serdal SAVAŞÇI	Banka Promosyonlarına ilişkin temyiz dilekçesi
21	17.06.2008	ANKARA 1	Birsel ÖZGÜN	Aylıktan Kesme Cezasına dava dilekçesi
22	18.06.2008	İstanbul 1	Hülya DUMAN	Görev yeri değişikliğine ilişkin açılan davada Yürütmeyi Durdurma isteminin reddine ilişkin itiraz dilekçesi hazırlandı
23	20.06.2008	Ankara 1	Mesut ABAZAOĞLU	2007 sicil notu ve sicil raporlarının iptali için dava dilekçesi hazırlandı
24	20.06.2008	İskenderun	Sedat SEVİNÇLİ	SGK ek ödemededen faydalandırılmama işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı

25	24.06.2008	Artvin	Cavit AYDIN	Refakatçisine Harcırah ödenmemesine ilişkin işlemin iptali için dava dilekçesi hazırlandı
26	25.06.2008	MALATYA	Sebahattin ÇOLAK	Derece Kademe ilerlemesinin yapılmamasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı
27	04.07.2008	Ankara 1	Birsel ÖZGÜN	4483 sayılı kanuna göre soruşturma izni verilmesine itiraz dilekçesi hazırlandı
28	04.07.2008	Ankara 1	Nafiye ÜSTÜN	Gelir Uzmanlığı sınavında 79 puan alıp atanmama işleminin iptali davasında Yürütmeyi Durdurma reddi kararının temyiz dilekçesi hazırlandı
29	10.07.2008	MALATYA	Meral ALHAN	Kınama Cezasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı
30	10.07.2008	MALATYA	Muharrem UÇAR	Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı
31	14.07.2008	Hakkari	Mahmut CEYHAN	Basın Açıklamasına katılımı nedeniyle istenilen savunma yazısı yazıldı
32	16.07.2008	Sinop	Nurşen GÜNAL	SGK unvan değişikliğine itiraz davasında temyiz dilekçesi hazırlandı
33	21.07.2008	Ankara 2	Turgay AKÇAY	Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı
34	24.07.2008	Aydın	Mukaddes AKKAYA	Kuşadası Vergi Dairesi Müdürlüğünün müfettiş raporuna istinaden istediği Savunma hazırlandı
35	24.07.2008	Kayseri	Özdal YILDIRIM	Kınama Cezasına itiraz dilekçesi hazırlandı
36	26.08.2008	Mardin	Mehtap KARABOĞA	GİB Müdür Yardımcılığına atanmama işlemine karşı açılan davaya temyiz dilekçesi hazırlandı
37	01.09.2008	Artvin	Cavit AYDIN	Harcırah Davasına cevap dilekçesi hazırlandı
38	02.09.2008	Ankara 1	Kenan ÖĞÜT	TÜİK il dışına atama işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı
39	02.09.2008	Ankara 1	Yusuf YILDIZ	TÜİK il dışına atama işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı
40	09.09.2008	Ankara 2	Atilla ÖZMEN	Tayin nedeniyle ödenmeyen promosyon talebinin reddine ilişkin işlemin iptali için dava dilekçesi hazırlandı
41	10.09.2008	Denizli	Hasan SAÇAKLI	Aylıktan Kesme Cezasına dava dilekçesi
42	16.09.2008	Ankara 2	Zübeyde BEYAZİT	Fazla Mesaiye bırakılmama işlemine açılan davada verilen karara ilişkin temyiz dilekçesi hazırlandı
43	17.09.2008	Aydın	Metike Doruk EKİNCİ	Yıllık izin talebinin reddi işlemine dava dilekçesi hazırlandı
44	13.10.2008	Kilis	Şadan Altan KUBAT	Geçici Görevlendirme işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı
45	14.10.2008	Antalya	Yıldıray EMİRHANOĞLU	Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasında dava dilekçesi hazırlandı
46	15.10.2008	Kayseri	Soydan KARABULUT	Uyarma Cezasına itiraz dilekçesi hazırlandı.
47	20.10.2008	Ankara 1	Naci ÜNSAL	Uyarma Cezasına itiraz dilekçesi hazırlandı.
48	24.10.2008			Gelir Uzmanlığına atanma talebinin reddine ilişkin şablon dava dilekçesi hazırlandı
49	31.10.2008	Ankara 1	Emine YILDIRIM	Gelir Uzmanlığına atanma talebinin reddine ilişkin işlemin iptali için dava dilekçesi hazırlandı
50	03.11.2008	Ankara 2	Turgay AKÇAY	Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasına cevaba cevap dilekçesi hazırlandı
51	04.11.2008	Ankara 1	Rahmi TEPELİ	SGK Ek ödeme ve ilave ek ödeme talebinin reddine karşı dava dilekçesi hazırlandı
52	04.11.2008	Çorum	Öznur BAHÇEVAN	Savunma hazırlandı
53	05.11.2008	İskenderun	Doğan SARIBAL	Uyarma, aylıktan kesme cezaları ve ek ödeme kesintisine ilişkin dava dilekçesi hazırlandı
54	07.11.2008	Aydın	Ömer MERİÇ	Kınama Cezasına itiraz dilekçesi hazırlandı

55	07.11.2008	Kocaeli	Metin IŞIK	temyiz dilekçesi hazırlandı
56	17.11.2008	Ankara 1	Yaşar ŞAHİN	Kınama Cezasına itiraz dilekçesi hazırlandı
57	18.11.2008	Ankara 2	Atilla ÖZMEN	Promosyon davasında cevaba cevap dilekçesi hazırlandı
58	19.11.2008	Ankara 1	Kenan ÖĞÜT	Dava dosyasına rapor sunulmak üzere dilekçe hazırlandı
59	19.11.2008	Ankara 2	Rahmi AYDOĞAN	Gelir uzmanlığına atanma talebinin reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı
60	19.11.2008	Ankara 2	Sezgin ÖZDEMİR	Gelir uzmanlığına atanma talebinin reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı
61	19.11.2008	Eskişehir	Suzan CAN KATI	Dava red üzerine BİM'ne itiraz hazırlandı
62	20.11.2008	Ankara 2	Bekir ŞİMŞEK	Gelir uzmanlığına atanma talebinin reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı
63	24.11.2008	Ankara 2	Ali Ekber EROĞLU	Gelir uzmanlığına atanma talebinin reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı
64	24.11.2008	Aydın	Ziyet HIZLAN	Sicil notlarının düzeltilmesi istemiyle idari başvuru için dilekçe hazırlandı
65	24.11.2008	Denizli	Hasan SAÇAKLI	dilekçe red üzerine yenileme dilekçesi hazırlandı
66	27.11.2008	Samsun	Ömer ÖZKAYA	Aylıktan Kesme Cezasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı
67	28.11.2008	Ankara 2	Özlem ÖZDEMİR	uyarma cezasına karşı açılan davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı
68	28.11.2008	Kayseri	Kamber TAN	Savunma hazırlandı
69	02.12.2008	Ankara 2	Naci ÜNSAL	Disiplin soruşturması kapsamında savunma hazırlandı
70	18.12.2008	Ankara 1	Serhat ÖZTÜRK	cevaba cevap dilekçesi hazırlandı
71	18.12.2008	Diyarbakır	Serdal SAVAŞCI	Hakkında başlatılan soruşturmada ifade hazırlandı
72	18.12.2008	Siirt	Sabri ÖZDEMİR	Danıştaydaki dosyasına dilekçe ekinde karar sunuldu
73	23.12.2008	Ankara 2	Kubilay SOYLU	Bilgi Edinme Yasası kapsamında gelir uzmanlığı kadrosuna atanmalarla ilgili başvuru dilekçesi hazırlandı
74	26.12.2008	Kocaeli	Metin IŞIK	temyiz dilekçesi hazırlandı
75	26.12.2008	Kocaeli	Suna MERMER	yenileme dilekçesi hazırlandı
76	29.12.2008	Ankara 2	Dilek ŞEN	Gelir Uzmanlığı atama talebi ile ilgili idare mahkemesi kararına temyiz dilekçesi hazırlandı
77	29.12.2008	Aydın	Ömer MERİÇ	ek ödeme kesintisinin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı
78	30.12.2008	İstanbul 1	Hülya DUMAN	Yerel Mahkeme Kararında ısrar edilmesi talebini içeren dilekçe hazırlandı
79	02.01.2009	Kırklareli	Rabia ATIALA	VHKİ kadrosuna atanma talebinin reddine dair işlemin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı
80	13.01.2009	Afyon	Leman ÇELİK	Geçici Görevlendirme işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı
81	13.01.2009	Samsun	İlhan BAŞOĞLU	Özel hastanede yapılan Diş tedavi ücretinin ödenmesi istemiyle açılan davanın reddi üzerine itiraz dilekçesi hazırlandı
82	15.01.2009	Batman	Ali DUMAN	parasal hak kayıplarının giderilmesi istemiyle yaptığı idari başvurunun reddine ilişkin işlemin iptali için dava dilekçesi hazırlandı
83	15.01.2009	Denizli	Ahmet Faruk OKUTAN	İlave ek ödeme talebinin reddi işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı
84	19.01.2009	Ankara 2	Meral TATAR	Olumsuz sicile itiraz dilekçesi hazırlandı
85	19.01.2009	Aydın	Ziyet HIZLAN	Düşük sicil notunun düzeltilmesi talebinin reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı
86	29.01.2009	Artvin	Cavit AYDIN	Tedavi yardımı için açtığı davanın reddi sebebiyle

				dava dilekçesi hazırlandı
87	29.01.2009	Çorum	Hüseyin KANI	İstifa sonrası dönüş talebinin reddi işleminin iptaline ilişkin dava dilekçesi hazırlandı
88	02.02.2009	Bolu	Kadir KILIÇ	Disiplin cezasına itiraz dilekçesi yazıldı
89	03.02.2009	Ankara 1	Rahmi AYDOĞAN	Gelir uzmanlığı davasında idarenin savunmasına cevap dilekçesi hazırlandı
90	03.02.2009	Bartın	Mustafa Adnan GÖKALP	Soruşturma izni kararına itiraz dilekçesi hazırlandı
91	03.02.2009	Manisa	Mehmet ÇALIŞKAN	Disiplin soruşturması kapsamında savunma hazırlandı
92	05.02.2009	Kocaeli	Derya SELÇUK	Fazla mesaiye katılmadığından dolayı başlatılan soruşturmada ifade metni hazırlandı
93	05.02.2009	Kocaeli	Halide BAL	Fazla mesaiye katılmadığından dolayı başlatılan soruşturmada ifade metni hazırlandı
94	09.02.2009	Eskişehir	Ekrem GÖKÇEKUYU	Kınama Cezasına itiraz dilekçesi hazırlandı
95	09.02.2009	Kocaeli	Özkan ÖZKAN	yenileme dilekçesi hazırlandı
96	11.02.2009	İzmir	Mustafa ÖZÜNLÜ	Gelir uzmanlığı davasının reddi kararına temyiz dilekçesi hazırlandı
97	11.02.2009	İzmir	Nur TUNCER	Gelir uzmanlığı davasının reddi kararına temyiz dilekçesi hazırlandı
98	16.02.2009	Ankara 2	Meral TATAR	Olumsuz sicil iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı
99	16.02.2009	Mersin	Deniz AKDEMİR	Gelir uzmanlığı davasının reddi kararına temyiz dilekçesi hazırlandı
100	17.02.2009	Ankara 1	Nedime KORKMAZ	Fazla mesaiye bırakılmama işlemine açılan davada verilen karara ilişkin temyiz aşamasında cevap dilekçesi hazırlandı
101	19.02.2009	Afyon	Leman ÇELİK	Geçici Görevlendirmenin iptali davasında yenileme dilekçesi hazırlandı
102	20.02.2009	Ankara 2	İlhan ŞEKER	Görevlendirme işleminin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı
103	06.05.2009	Ankara 2	İlhan ŞEKER	1/8 Oranında aylıktan kesme cezasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
104	11.05.2009	Edirne	Kemal TÜFEKÇİ	Sosyal Güvenlik Merkezinde görevlendirme iptali.
105	11.05.2009	Van	Zahir YİĞİT	Yoklama memurluğuna atanma talebinin reddi işleminin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı.
106	12.05.2009	Hatay	Doğan SARIBAL	Ara karar gereği beyan dilekçesi hazırlandı.
107	13.05.2009	Antalya	Gökhan GÜNERİ	1/30 oranında aylıktan kesme cezasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
108	14.05.2009	Ankara	Nebahat ÖZKAN	Parasal hak kaybının giderilmesi isteminin reddi sebebiyle adına dava dilekçesi hazırlandı
109	14.05.2009	Ankara 2	Taylan GÜMÜŞ	Gelir uzmanlığına atanma talebinin reddi sebebiyle adına dava dilekçesi hazırlandı.
110	14.05.2009	Ankara 2	Kazım ARSLAN	Gelir uzmanlığına atanma talebinin reddi sebebiyle adına dava dilekçesi hazırlandı.
111	15.05.2009	Adana	Gülüşan YAĞMUR	VHKİ atanma talebiyle ilgili davada cevaba cevap hazırlandı.
112	15.05.2009	Zonguldak	Cemil KAYNAR	Gelir uzmanlığı davasının reddi üzerine adına temyiz dilekçesi hazırlandı.
113	22.05.2009	İstanbul	Turgay ÖNDER	Atama talebinin reddi davasının reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
114	25.05.2009	Hatay	Doğan SARIBAL	Uyarı cezasının iptal talebinin reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
115	26.05.2009	Samsun	Ayhan HAMLİ	Davalı idarenin cevap dilekçesine cevap hazırlandı.
116	27.05.2009	Eskişehir	Ümriye ARSLAN	Gelir uzmanlığına atanma talebinin reddi sebebiyle adına dava dilekçesi hazırlandı.

117	03.06.2009	Ankara	Yasemin USTA	Disiplin soruşturması sebebiyle adına savunma hazırlandı.
118	04.06.2009	Ankara 2	Sevim ERDİ	Gelir Uzmanlığı kadrosuna atanma talepli davasının yenileme dilekçesi hazırlandı.
119	04.06.2009	Trabzon	Ulvi BALCIOĞLU	1/30 oranında aylıktan kesme cezasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
120	05.06.2009	Samsun	Mehmet Cemal BİRBEN	Harcırah isteminin reddi istemiyle dava dilekçesi hazırlandı.
121	08.06.2009	Zonguldak	Handan KUTLU	Gelir uzmanlığı davasının reddi üzerine adına temyiz dilekçesi hazırlandı.
122	08.06.2009	Zonguldak	Hava Yücel KARLI	Gelir uzmanlığı davasının reddi üzerine adına temyiz dilekçesi hazırlandı.
123	08.06.2009	Zonguldak	Makbule AYDIN	Gelir uzmanlığı davasının reddi üzerine adına temyiz dilekçesi hazırlandı.
124	08.06.2009	Zonguldak	Nesrin NAZİKOĞLU	Gelir uzmanlığı davasının reddi üzerine adına temyiz dilekçesi hazırlandı.
125	08.06.2009	Zonguldak	Seyhan ÖZTORUN	Gelir uzmanlığı davasının reddi üzerine adına temyiz dilekçesi hazırlandı.
126	08.06.2009	Zonguldak	Şerafettin TANRIVERDİ	Gelir uzmanlığı davasının reddi üzerine adına temyiz dilekçesi hazırlandı.
127	11.06.2009	Aydın	Ramazan BEYAZKÖSE	Fazla kesilen vergi tahakkuk farklarının iadesi isteminin reddi üzerine dava dilekçesi.
128	12.06.2009	Ankara	Zehra EKİNCİ	Sicil davasında cevaba cevap hazırlandı. (F.B)
129	12.06.2009	Mardin	Haluk HAZAR	İdarenin cevap dilekçesine karşı cevap hazırlandı.
130	12.06.2009	Samsun	Fahrettin ŞEN	İdarenin cevap dilekçesine karşı cevap hazırlandı.
131	13.06.2009	Antalya	Mustafa BİLYAZ	Kurbağa Adamlara ödenen zam ve tazminattan faydalanma talebinin reddi üzerine üye adına dava dilekçesi hazırlandı. (F.B)
132	15.06.2009	Kocaeli	Eyüp PERSUK	Parasal hak kaybının giderilmesi istemi ile dava dilekçesi hazırlandı. (SGK veznedar iken memur kadrosuna atanmış.)
133	16.06.2009	Aksaray	Murtaza KAPUSUZ	Vergi Dairesi Müdür Yardımcılığı sınavına katılma talebinin reddi işleminin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı.
134	20.06.2009	İstanbul	Özkan KÖSE	Aylıktan kesme cezasının ve ek ödeme kesintisinin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı. (F.B)
135	20.06.2009	Mersin	Aynur İNÖL	Eşit işe eşit ücret talepli dava dilekçesi hazırlandı. (F.B)
136	23.06.2009	Ankara	Gürkan KARAMAN	Gelir uzmanlığı davasının reddi üzerine adına temyiz dilekçesi hazırlandı. (F.B.K)
137	24.06.2009	Polatlı	Emine YILDIRIM	Gelir uzmanlığı davasının reddi üzerine adına temyiz dilekçesi hazırlandı. (F.B.K)
138	25.06.2009	Adana	Sevim KAYA	Gelir uzmanlığı davasında cevaba cevap hazırlandı.
139	26.06.2009	Ankara	Hüseyin YARDIM	Disiplin soruşturması sebebiyle adına savunma hazırlandı.
140	26.06.2009	Mersin	Gülbin ÖZBEY	Yenileme hazırlandı. (F.B)
141	26.06.2009	Mersin	Sibel EFE	Gelir uzmanlığı davasında cevaba cevap hazırlandı.(F.B)
142	26.06.2009	Samsun	Fadime GADRİ	Kınama cezasına itiraz dilekçesi hazırlandı.
143	26.06.2009	Trabzon	Necap ERCELEP	Gelir uzmanlığı davasında cevaba cevap hazırlandı.
144	29.06.2009	Konya	Gürsel ERDOĞAN	Kınama cezasına itiraz dilekçesi hazırlandı.(F.B)
145	30.06.2009	Manisa	Hurşit Güngör	Disiplin soruşturması sebebiyle adına savunma hazırlandı.
146	02.07.2009	Kocaeli	Eyüp PERSUK	VHKİ atanma talebinin reddi işleminin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı.

147	02.07.2009	Kocaeli	Gülizar ATEŞ	VHKİ atanma talebinin reddi işleminin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı.
148	06.07.2009	Ankara 2	Elif Gamze POLAT	Disiplin soruşturması sebebiyle adına savunma hazırlandı.
149	07.07.2009	Ankara 1	Münevver KAHRIMAN	Gelir uzmanlığı parasal hak kayıpları için açılan davanın reddine ilişkin temyiz dilekçesi hazırlandı.
150	07.07.2009	Ankara 2	İlhan ŞEKER	Disiplin cezasının iptal davasında cevaba cevap dilekçesi hazırlandı.
151	08.07.2009	Balıkesir	Yeliz ÖZENİR	SSK yoklama memurluğuna atanma talebinin reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı.
152	09.07.2009	Lüleburgaz	Rabia ATIALA	VHKİ kadrosuna atanma isteminin reddi davası temyiz edildi.
153	15.07.2009	Eskişehir	Fatma Savlukbas	Gelir uzmanlığı davasının reddi üzerine temyiz hazırlandı.(F.B)
154	15.07.2009	Trabzon	Hatice KÜÇÜK	Gelir uzmanlığına atanma talebinin reddi sebebiyle adına dava dilekçesi hazırlandı.(FB)
155	18.07.2009	Denizli	Yusuf YURDAKUL	Gelir uzmanlığı davasında cevaba cevap dilekçesi hazırlandı. (F.B)
156	21.07.2009	Ankara	Ayfer ERDOĞAN	Savunma hazırlandı. (F.B)
157	21.07.2009	Ankara	İlhan ŞEKER	Cevaba cevap dilekçesi hazırlandı.
158	21.07.2009	Burdur	Ali ALPASLAN	Ataama dava dilekçesi hazırlandı. (F.B)
159	22.07.2009	Ankara	Kazım ARSLAN	Gelir uzmanlığı davasına cevaba cevap dilekçesi hazırlandı.
160	22.07.2009	Vize	Bahadır KARAÇAM	Geçici görev yoluğu isteminin reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı.
161	24.07.2009	Kocaeli	Zennure ÖZEL	Savunma hazırlandı. (F.B)
162	29.07.2009	Gaziantep	Şadan ALTAN	Geçici görevin iptali istemiyle açılan davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
163	30.07.2009	Kocaeli	Özkan KÖSE	Gelir uzmanlığı ek gösterge davasında cevaba cevap hazırlandı.
164	03.08.2009	Ankara	Nursel DURMUŞLU	Gelir uzmanlığı davasında cevap dilekçesi hazırlandı. (F.B)
165	04.08.2009	Kırklareli	Cemil KASAP	Gelir Uzmanlığına atanma talebli davanın reddi üzerine temyiz hazırlandı.
166	04.08.2009	Zonguldak	Anıl ÇETİN	Promosyon talebinin reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı.
167	05.08.2009	Kayseri	Deniz YÜKSEL	Sicil davasına cevap hazırlandı.(F.B)
168	05.08.2009	Samsun	Nuray KÖKSAL	Gelir uzmanlığı davasında cevap dilekçesi hazırlandı. (F.B)
169	05.08.2009	Trabzon	Ulvi BALCIOĞLU	Fazla mesai isteminin reddi işleminin iptali ismiyle dava dilekçesi hazırlandı.
170	06.08.2009	İstanbul	Aysel CANİBEK	1/30 aylıktan kesme cezasının iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı.
171	07.08.2009	İskenderun	Doğan SARIBAL	Aylıktan kesme cezasının iptali davasının reddi üzerine temyiz hazırlandı
172	10.08.2009	Denizli	Hüseyin ÜNAL	Görev yer değişikliği işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
173	12.08.2009	Ankara	Bekir ŞİMŞEK	Gelir uzmanlığı davasında temyize cevap hazırlandı. (F.B)
174	13.08.2009	Çarşamba	Melahat DURAN	Disiplin soruşturmasına ilişkin savunma hazırlandı.
175	24.08.2009	Adana	Çiğdem ATIŞ	Gelir uzmanlığı davasının reddi üzerine temyiz hazırlandı.
176	24.08.2009	Ankara 1	Dürdane DEVECİ	Gelir uzmanlığı davasının reddi üzerine temyiz hazırlandı.
177	25.08.2009	Denizli	Ramazan ÇAKAL	İkramiye kesintisi işleminin iptali isteğiyle dava dilekçesi hazırlandı.
178	25.08.2009	Denizli	Ramazan ÇAKAL	Çivril SGK merkezinde görevlendirme işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.

179	26.08.2009	İskenderun	Doğan SARIBAL	Ek ödeme kesintisi davasının reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
180	26.08.2009	İskenderun	Doğan SARIBAL	İkramiye +Ek ödenme kesintisi davasının reddi nedeniyle temyiz dilekçesi hazırlandı.
181	04.09.2009	Muğla	Gülten Ertaş SAĞIN	Gelir uzmanlığı davasında cevap dilekçesi hazırlandı. (F.B)
182	06.09.2009	Ankara 2	Taylan GÜMÜŞ	Fazla mesai davasının reddi üzerine Karar Düzeltme Dilekçesi hazırlandı.
183	12.09.2009	İzmir	Mustafa BERBEROĞLU	Ek ödeme talebinin reddine ilişkin işlemin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
184	14.09.2009	Adana	İbrahim ARSLAN	Kınama cezasının iptali ve parasal hak kayıplarının iadesi için dava dilekçesi hazırlandı.
185	15.09.2009	Ankara 1	Ayten YILMAZ	Kişi borcu çıkartılmasına itiraz dilekçesi hazırlandı.
186	16.09.2009	Manisa	Hürşit Güngör	Uyarma Cezasına itiraz dilekçesi hazırlandı.
187	17.09.2009	Mersin	Aynur İNÖL	Eşit işe eşit ücret talepli açılan davada cevap dilekçesi hazırlandı.
188	18.09.2009	Isparta	Ali ALPASLAN	Tayin Talebinin reddi için dava dilekçesi hazırlandı.
189	28.09.2009	Aydın	Murat SULANÇ	VDB tarafından kişi borcu çıkarılmasına ilişkin işlemin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
190	03.10.2009	Ankara 2	Erdoğan ERYILDIZ	Adliyeden atama işleminin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı.
191	06.10.2009	Ankara 2	Cemal YILDIRIM	2911 sayılı yasaya muhalefet ederek otobüs işgali eylemi nedeniyle açılan davada duruşmaya katılım sağlandı.
192	09.10.2009	Adana	İbrahim ARSLAN	SGK geçici görevlendirme işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
193	12.10.2009	Kocaeli	Kamil YÜCE	SGK Kocaeli İl Müdürlüğünden VHKİ kadrosuna atanma talebinin reddi üzerine açılan davada cevap dilekçesi hazırlandı.
194	13.10.2009	Mersin	Nail KATI	Eşit işe eşit ücret davasında cevap dilekçesi hazırlandı.
195	15.10.2009	Diyarbakır	Mesut EROĞLU	Açlık grevi eylemi nedeniyle yapılan soruşturmaya savunma dilekçesi hazırlandı.
196	15.10.2009	Van	Yavuz POLATOĞLU	Müstafi sayılmasına ilişkin işlemin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
197	16.10.2009	Ankara 2	Sevim ERDİ	Gelir uzmanlığı davasında Mahkemeye bilgi notu hazırlandı.
198	19.10.2009	Batman	Ali DUMAN	VHKİ kadrosuna atama işleminin iptalinden sonra parasal hakların iadesi işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
199	20.10.2009	Samsun	Turgut DEMİR	Devlet Meteoroloji İşleri İl Müdürlüğünün harcırahsız geçici görevlendirme işleminin iptali için açılan davada cevap dilekçesi hazırlandı.
200	22.10.2009	Antalya	Emin TİKER	Arama Kurtarma Teknisyeni Kadrosuna atanma talebinin reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı.
201	22.10.2009	Kars	Yasemen ULUMAN	VHKİ kadrosuna atanma talebi ile açılan davada yenileme dilekçesi hazırlandı.
202	23.10.2009	Adana	Erol SERT	Gelir uzmanlığı davasının reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
203	23.10.2009	Kayseri	İlyas DOĞAN	Kınama Cezası için talep edilen savunma hazırlandı.
204	26.10.2009	Bitlis	Cemil YALÇIN	Maliye Bakanlığı Görevde Yükselme Müdür Yardımcılığı sınavına alınmama işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
205	26.10.2009	Mersin	Yusuf KAYA	14 Nisan eylemi için savunma hazırlandı.
206	27.10.2009	Ankara 1	İlhan YILMAZ	Açıkta olan üyemizin göreve iadesi için talep dilekçesi hazırlandı.

207	27.10.2009	Mersin	Feriha ERCAN	Eşit işe eşit ücret cevap dilekçesi hazırlandı.
208	28.10.2009	Adana	Abbas UZUNYOL	SGK İl Müdürlüğünce verilen uyarma cezasının usulen iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
209	30.10.2009	Çorum	Ali Rıza GÜNAY	Gelir uzmanlığı davasında cevap dilekçesi hazırlandı. (F.B)
210	04.11.2009	Mersin	Hasan YILDIRIM	Atama işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
211	06.11.2009	Bursa	Nursel DÜZGÜNOĞLU	VDB tarafından kefalet sandığı giriş aidatı kesilmesi işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
212	06.11.2009	Manisa	Hurşit Güngör	SĞK da Uyarma cezası nedeniyle ek ödeme kesintisi yapılmasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
213	08.11.2009	İstanbul 1	Fesih ÖZDEMİR	Ankarada gözaltına alınmasından sonra yapılan duruşmasına müdafî olarak katılım sağlandı.
214	11.11.2009	Ankara 1	Ahmet KANDEMİR	Kalkınma Bankası Genel Müdürlüğünden İstanbul Bölge Müdürlüğünde görevlendirmesinin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı.
215	11.11.2009	Ankara 1	Mansur GEYİK	Kalkınma Bankası Genel Müdürlüğünden İstanbul Bölge Müdürlüğünde görevlendirmesinin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı.
216	11.11.2009	Kayseri	İlyas DOĞAN	Kınama cezasına itiraz dilekçesi hazırlandı
217	12.11.2009	Ankara 1	Muharrem ELDEN	Geçici görevlendirmenin sona erdirilmesi için yapılan başvurunun reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı.
218	13.11.2009	Gaziantep	Mehmet ORHAN	Gelir uzmanlığı davasında cevap dilekçesi hazırlandı. (F.B)
219	13.11.2009	Zonguldak	Reşide NURAK	Gelir uzmanlığı davasının reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
220	16.11.2009	Adana	Sevim KAYA	Gelir uzmanlığı davasının reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
221	16.11.2009	Adana	Süheyla AKBULUT	Gelir uzmanlığı davasının reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
222	17.11.2009	Sinop	Alaattin ÖZDOĞAN	Atama işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
223	24.11.2009	Batman	Ali DUMAN	VHKİ kadrosuna atama talebinin reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
224	24.11.2009	Batman	Mehmet CASUR	Gelir uzmanlığı davasında cevap dilekçesi hazırlandı. (F.B)
225	01.12.2009	Çanakkale	Leyla YILMAZ	VHKİ kadrosuna atanma davasının reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
226	01.12.2009	İzmir	Ali Rıza YAĞMURLU	GİB Müdür Yardımcılığı sözlü sınav sonucunun iptal davasında cevap dilekçesi hazırlandı
227	01.12.2009	Siirt	Faysal YILMAZ	Harcırah isteminin reddi istemiyle dava dilekçesi hazırlandı.
228	02.12.2009	Ankara 2	Taylan GÜMÜŞ	Gelir uzmanlığı davasının reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
229	03.12.2009	Denizli	Hasan Hüseyin ÖNEL	Görevlendirme işleminin iptali davasında cevap dilekçesi hazırlandı
230	06.12.2009	Ankara 1	Nejat ATALAY	Gelir uzmanlığı davasının reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
231	07.12.2009	Afyon	Mehmet ÖZEL	25 Kasım eylemi nedeniyle istenilen savunma dilekçesi hazırlandı.
232	07.12.2009	Ankara 2	Kazım ARSLAN	Gelir uzmanlığı davasının reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
233	07.12.2009	Balıkesir	Zerrin KIZILCAN	25 Kasım eylemi nedeniyle istenilen savunma dilekçesi hazırlandı.

234	08.12.2009	Ankara 2	Nihat KARAKAZIM ARSLAN	Gümrük müşteşalığı görevde yükselme eğitimine katılma talebinin reddine dair işlemin iptali davasında itiraz dilekçesi hazırlandı.
235	10.12.2009	Ankara 1	Zafer TURAK	Atama davasından cevaba cevap dilekçesi hazırlandı.
236	10.12.2009	Ankara 2	Zuhal PEKEROĞLU	Atama işleminin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı.
237	10.12.2009	İzmir	Meryem ÇAĞ	Özürsüz olarak il dışına çıktığı iddiası ile başlatılan disiplin soruşturmasına savunma hazırlandı.
238	10.12.2009	Samsun	Turgut DEMİR	Atama işleminin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı.
239	11.12.2009	İzmir	Ali SAVAŞ	25 Kasım eylemi nedeniyle verilen uyarma cezasına itiraz dilekçesi hazırlandı.
240	11.12.2009	Muğla	Ayşen KAYA	SGK şeflik kadrosu sınavını yedek olarak kazanıp atanma işleminin isteminin reddi üzerine açtığı davanın reddedilmesi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
241	15.12.2009	Ankara 1	Recep UĞUR GIRAY	Gelir uzmanlığı davasında cevap dilekçesi hazırlandı. (F.B)
242	15.12.2009	Ankara 2	Gürsel DELİCE	Fazla mesaiye bırakılmama sebebiyle tazminat davası dilekçesi hazırlandı.
243	17.12.2009	İstanbul 2	Nilgün İSKENDER	Gelir uzmanlığı davasının reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
244	17.12.2009	Kırşehir	Burçin KÖREMEZLİCEZAYIRLI	Gelir uzmanlığı davasının reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
245	18.12.2009	Muğla	Muharrem SAĞIN	Diş Tedavi giderlerinin ödenmemesi nedeniyle dava dilekçesi hazırlandı.
246	23.12.2009	Bursa	Nursel DÜZGÜNOĞLU	Kefalet sandığı aidat davasında cevaba cevap hazırlandı.
247	23.12.2009	Kars	Zekai YILMAZ	14.11.2009 basın açıklamasına katıldığı gerekçesi ile verilen uyarma cezasına itiraz hazırlandı.
248	23.12.2009	Samsun	Turgut DEMİR	Harcırah Davasına cevap dilekçesi hazırlandı
249	24.12.2009	Ankara 1	Hülya SALMAN	Gelir uzmanlığı davasının reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
250	25.12.2009	Ankara	Selvi SIRAKAYA	Gelir uzmanlığı davasının reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
251	25.12.2009	Ankara 1	Ercan ERDOĞAN	Ankara Vergi Dairesi Bşk.yetkililerinin mahkeme kararlarına uya talebini red etmesi üzerine açılan davada cevaba cevap dilekçesi hazırlandı.
252	28.12.2009	Bursa	Mehmet ALYÜZ	25 Kasım eylemi nedeniyle verilen uyarma cezasına itiraz dilekçesi hazırlandı.
253	29.12.2009	Denizli	Mesut ÖZÇELİK	Yüksek Disiplin Kuruluna savunma hazırlandı.
254	29.12.2009	İzmir	Meryem ÇAĞ	Yüksek Disiplin Kuruluna savunma hazırlandı.
255	02.01.2010	Kayseri	Bora Erdem GÖKDEMİR	Uyarma cezası ve ek ödeme kesintisinin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı.
256	06.01.2010	Kocaeli	Metin KÖKEN	Kademe İlerlemesinin Durdurulması cezasına karşı dava dilekçesi hazırlandı.
257	07.01.2010	Kayseri	Bora Erdem GÖKDEMİR	Geçici görevlendirme işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı,
258	08.01.2010	Ankara 1	Nafiye ÜSTÜN	Atama davasında cevaba cevap dilekçesi hazırlandı.
259	12.01.2010	Antalya	Erol KULAKÇI	Aylıktan kesme cezasının iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı.
260	12.01.2010	İstanbul 1	Fikret PEKŞEN	25 kasım uyarı grevi nedeniyle verilen kınama cezasına itiraz dilekçesi hazırlandı.
261	12.01.2010	İstanbul 1	Seher HAS	VHKİ kadrosuna atanma talepli davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
262	15.01.2010	Diyarbakır	Mesut ERDOĞAN	Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı

263	20.01.2010	Aydın	Hacı Ali BEYTAŞ	25 kasım uyarı grevi nedeniyle verilen kınama cezasına itiraz dilekçesi hazırlandı.
264	22.01.2010	Ankara 2	Nermin ATEŞ	Aylıktan kesme cezasının iptali davasında idarenin beyanına karşı yeni bir husus bulunmadığını ve karar verilmesi istemini içeren dilekçe verildi.
265	22.01.2010	Antalya	Ayşe ÇELİK	25 Kasım uyarı grevi nedeniyle başlatılan soruşturmada ifade örneği hazırlandı.
266	22.01.2010	Kırklareli	Cemil KASAP	2010 gelir uzmanlığı sınavının iptali istemli dava dilekçesi hazırlandı.
267	22.01.2010		Nejat ERCELEP	Gelir uzmanlığı davasının reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
268	25.01.2010	Ankara	Fulya Aleyna KARAHAN	Atama işleminin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı.
269	26.01.2010	İstanbul 2	Hüsnu KALAFAT	Tasfiye İşletme Müdürlüğünün rücu işleminin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı.
270	28.01.2010	Ankara 1-2, Kocaeli	Akın ŞİŞMAN, Cemal YILDIRIM, Hüseyin GÖLPUNAR	SS GSS eyleminden sonra açılan davada duruşmaya katılım sağlandı
271	01.02.2010	Muğla	Halil EKİNCİ	Gelir uzmanlığı kadro derece davasında cevap dilekçesi hazırlandı.
272	01.02.2010	Samsun	Nuray KÖKSAL	Gelir uzmanlığı davasının reddi sebebiyle temyiz dilekçesi hazırlandı.
273	02.02.2010	Ankara 2	Muharrel ELDEN	ÇSGB tarafından yapılan atamanın iptali için açılan davada dilekçe red kararı üzerine yenileme dilekçesi hazırlandı.
274	02.02.2010	Kars	İnan ERCAN	Gelir uzmanlığı davasının reddi sebebiyle temyiz dilekçesi hazırlandı.
275	09.02.2010	İzmir	Abbas DALGIÇ	4 Şubat TEKEL İşçilerine destek grevi nedeniyle başlatılan soruşturma ile ilgili savunma hazırlandı.
276	09.02.2010	İzmir	Ramis SAĞLAM	4 Şubat TEKEL İşçilerine destek grevi nedeniyle başlatılan soruşturma ile ilgili savunma hazırlandı.
277	12.02.2010	Ankara 2	Sevim ERDİ	Gelir uzmanlığı davasında cevaba cevap dilekçesi hazırlandı.
278	12.02.2010	Samsun	Fahrettin ŞEN	Kadro derece ilerlemesinin yapılmamasına ilişkin işlemin iptali için açılan davanın reddedilmesi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
279	16.02.2010	Ankara 1	Nazan BOZKURT	Tehdit ve muhbirlik teklifine dair suç duyurusunda bulunuldu.
280	19.02.2010	Mardin	Rüknettin ÖNCÜ	VHKİ kadrosunun sınavsız verilmesi talebiyle açılan davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
281	19.02.2010	Muğla	Muharrem SAĞIN	Diş tedavi giderlerinin ödenmemesi nedeniyle İş Mahkemesinin yetkili olduğunun tespit edilmesi üzerine yenileme dilekçesi hazırlandı.
282	23.02.2010	Tunceli	Zülfü DURU	Olumsuz sicil nedeniyle görev yerinin değiştirilmesinin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
283	23.02.2010	Tunceli	Zülfü DURU	Olumsuz sicil verilmesinin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
284	24.02.2010	Denizli	Ahmet Faruk OKUTAN	İlave ek ödeme talebinin reddi işleminin iptali için davanın red edilmesi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı
285	24.02.2010	Kırklareli	Murat DÖNMEZ	Gelir uzmanlığı davasının reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
286	01.03.2010	Kayseri	Ayhan YAVUZ	Develi Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlüğü'nde geçici görevlendirilmesi işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
287	05.03.2010	Ankara 1	Nezaket ERKOVAN	Sicil davasında ek dilekçe hazırlandı.

288	10.03.2010	Aydın	İlhan YOLCU	Aydın Adliyesi tebligat memurluğu kadrosuna yapılan atama işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
289	11.03.2010	Ankara 2	İlhan ŞEKER	Aylıktan Kesme Cezasının iptali için açılan davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
290	12.03.2010	Ankara 2	Harun Reşit TEKEL	Görevlendirme ve atama işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
291	15.03.2010	Van	Zahir YİĞİT	SGK Yoklama Memurluğu sözlü sınavının iptal edilmesinden sonra atanmak üzere başvuru yapıp red işleminin davasının idare mahkemesi tarafından red edilmesine karşı temyiz dilekçesi hazırlandı.
292	16.03.2010	Kocaeli	Fuat UÇAK	Kocaeli Defterdarlığından Karabük Eflani Malmüdürlüğüne re'sen atanma işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
293	24.03.2010	Ankara 2	Nergiz ÖZO	Hakkında başlatılan soruşturmada savunma hazırlandı.
294	25.03.2010	Ankara 2	Şemsettin YILDIRIM	Geçici görevle Beypazarı Vergi Dairesinde görevlendirilen üyemize yolluk verilmemesi işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
295	29.03.2010	Bursa	Mümin GÖZYILMAZ	25 Mart 2010 Eylemi nedeniyle istenilen savunma dilekçesi hazırlandı.
296	29.03.2010	Bursa	Mehmet Kadri ÖZEN	25 Mart 2010 Eylemi nedeniyle istenilen savunma dilekçesi hazırlandı.
297	30.03.2010	Tunceli	Birgül KILIÇ	2009 Sicil raporunda yaptığı olumsuz değerlendirmeler nedeniyle Tunceli Valisi Hakkında suç duyurusu metni hazırlandı.
298	30.03.2010	Tunceli	Birgül KILIÇ	2009 yılında olumsuz sicil verilmesi işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
299	31.03.2010	Kocaeli	Nevin ÖZEN	SGK İl Müdürlüğüne eksik ek ödeme ve ilave ek ödeme verilmesi işleminin iptali için açılan davada cevap dilekçesi hazırlandı.
300	31.03.2010	Kocaeli	Şevket VURAL	SGK İl Müdürlüğüne eksik ek ödeme ve ilave ek ödeme verilmesi işleminin iptali için açılan davada cevap dilekçesi hazırlandı.
301	31.03.2010	Trabzon	Yusuf ÇEBİ	Hakkında başlatılan soruşturma kapsamında ifade hazırlandı.
302	02.04.2010	Adana	Nermin ERİŞ	Hatalı ödeme nedeniyle kişi borcu çıkarılması işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.

AVRUPA İNSAN HAKLARI MAHKEMESİ BAŞVURULARI

S.NO	TARİH	ŞUBE TEMSİLCİLİK	ADI SOYADI	KONU
1	21.05.2008	Ankara 1	Ercan ERDOĞAN	4 mart eylemi nedeniyle verilen cezanın iptali için AHİM başvurusu yapıldı
2	21.05.2008	Ankara 1	Fikret ASLAN	4 mart eylemi nedeniyle verilen cezanın iptali için AHİM başvurusu yapıldı
3	21.05.2008	Ankara 1	Kezban TUNÇYÜREK	4 mart eylemi nedeniyle verilen cezanın iptali için AHİM başvurusu yapıldı
4	21.05.2008	Ankara 1	Lütfi KARA	4 mart eylemi nedeniyle verilen cezanın iptali için AHİM başvurusu yapıldı
5	21.05.2008	Ankara 1	Nedime KORKMAZ	4 mart eylemi nedeniyle verilen cezanın iptali için AHİM başvurusu yapıldı
6	21.05.2008	Ankara 1	Nilgün PIÇAK	4 mart eylemi nedeniyle verilen cezanın iptali için AHİM başvurusu yapıldı
7	21.05.2008	Ankara 1	Pirzamettin TÜRK	4 mart eylemi nedeniyle verilen cezanın iptali için AHİM başvurusu yapıldı
8	21.05.2008	Ankara 1	Sabriye TAŞ	4 mart eylemi nedeniyle verilen cezanın iptali için AHİM başvurusu yapıldı
9	21.05.2008	Ankara 2	Ali KAYA	4 mart eylemi nedeniyle verilen cezanın iptali için AHİM başvurusu yapıldı
10	21.05.2008	Ankara 2	Amil KIRMAN	4 mart eylemi nedeniyle verilen cezanın iptali için AHİM başvurusu yapıldı
11	23.09.2008	Ankara 1	Zübeyde KILIÇ	4 mart eylemi nedeniyle verilen cezanın iptali için AHİM başvurusu yapıldı
12	09.10.2008	Ankara 1	Bülent KAYA	Van'da yapılan Demokrasi Mitinginde yaptığı konuşma nedeniyle verilen cezanın iptali
13	09.10.2008	Ankara 2	Ali KAYA	AHİM Başvurusuna eksik belgelerin tamamlanması için dilekçe ile ek yapıldı
14	09.10.2008	Ankara 2	Amil KIRMAN	AHİM Başvurusuna eksik belgelerin tamamlanması için dilekçe ile ek yapıldı
15	16.10.2008	Ankara 1	Ercan ERDOĞAN	AHİM Başvurusuna eksik belgelerin tamamlanması için dilekçe ile ek yapıldı
16	16.10.2008	Ankara 1	Fikret ASLAN	AHİM Başvurusuna eksik belgelerin tamamlanması için dilekçe ile ek yapıldı
17	16.10.2008	Ankara 1	Kezban	AHİM Başvurusuna eksik belgelerin

			TUNÇYÜREK	tamamlanması için dilekçe ile ek yapıldı
18	16.10.2008	Ankara 1	Nedime KORKMAZ	AHİM Başvurusuna eksik belgelerin tamamlanması için dilekçe ile ek yapıldı
19	16.10.2008	Ankara 1	Nilgün PIÇAK	AHİM Başvurusuna eksik belgelerin tamamlanması için dilekçe ile ek yapıldı
20	16.10.2008	Ankara 1	Pirzametdin TÜRK	AHİM Başvurusuna eksik belgelerin tamamlanması için dilekçe ile ek yapıldı
21	20.01.2009	Ankara 1	H.Erdinç KAHRAMAN	4 mart eylemi nedeniyle verilen cezanın iptali için AHİM başvurusu yapıldı
22	20.01.2009	Ankara 1	İsmail AYDOĞDU	4 mart eylemi nedeniyle verilen cezanın iptali için AHİM başvurusu yapıldı
23	20.01.2009	Ankara 2	Ekrem ARAS	4 mart eylemi nedeniyle verilen cezanın iptali için AHİM başvurusu yapıldı
24	20.01.2009	Ankara 2	Ersoy DUMAN	4 mart eylemi nedeniyle verilen cezanın iptali için AHİM başvurusu yapıldı
25	21.01.2009	Ankara 2	Yusuf UYAN	4 mart eylemi nedeniyle verilen cezanın iptali için AHİM başvurusu yapıldı
26	13.08.2009	İzmir	Mustafa BERBEROĞLU	1 Mayıs nedeniyle verilen ceza için AHİM başvurusu yapıldı.
27	27.08.2009	Diyarbakır	M.Sabri GÜL	Basın açıklaması nedeniyle verilen ceza için AHİM başvurusu yapıldı.
28	27.08.2009	Diyarbakır	M.Sabri GÜL	Basın açıklaması nedeniyle verilen ceza için AHİM başvurusu yapıldı.
29	27.08.2009	Diyarbakır	M.Sabri GÜL	Basın açıklaması nedeniyle verilen ceza için AHİM başvurusu yapıldı.
30	27.08.2009	Diyarbakır	M.Sabri GÜL	Basın açıklaması nedeniyle verilen ceza için AHİM başvurusu yapıldı.
31	27.08.2009	Mersin	Yusuf KAYA	Meşaleli Yürüyüş eylemi nedeniyle verilen ceza için AHİM başvurusu yapıldı.
32	01.02.2010	İzmir	Mustafa BERBEROĞLU	1 Mayıs'ta Sendika çalışmalarını yaptığından dolayı verilen disiplin cezasının iptali için yapılan AHİM başvurumuz kabul edildi.
33	15.04.2010	İzmir	Abdülkadir BAYDUR	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için AHİM başvurusu yapıldı.
34	15.04.2010	İzmir	Atalay DOĞAN	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Uyarma Cezasının iptali için AHİM başvurusu yapıldı.
35	15.04.2010	İzmir	Selma TANRISEVEN	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Uyarma Cezasının iptali için AHİM başvurusu yapıldı.
36	15.04.2010	İzmir	Süreyya UŞAKLI	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Uyarma Cezasının iptali için AHİM başvurusu yapıldı.
37	15.04.2010	İzmir	Ali SAVAŞ	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Uyarma Cezasının iptali için AHİM başvurusu yapıldı.
38	15.04.2010	İzmir	Ersin UYAR	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Uyarma Cezasının iptali için AHİM başvurusu yapıldı.
39	15.04.2010	İzmir	Özlem ZERENER	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Uyarma Cezasının iptali için AHİM başvurusu yapıldı.
40	15.04.2010	İzmir	Yıldırım USLU	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Uyarma Cezasının iptali için AHİM başvurusu yapıldı.
41	15.04.2010	İzmir	Ayşe Armağan ERSAN	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Uyarma Cezasının iptali için AHİM başvurusu yapıldı.
42	15.04.2010	İzmir	Nuriye TUNCAR	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Uyarma Cezasının iptali için AHİM başvurusu yapıldı.
43	15.04.2010	İzmir	Güler METE	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Uyarma Cezasının iptali için AHİM başvurusu yapıldı.
44	15.04.2010	İzmir	Muharrem SİVRİLER	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Uyarma Cezasının iptali için AHİM başvurusu yapıldı.
45	15.04.2010	İzmir	Gülşen MUTLUAY	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Uyarma Cezasının iptali için AHİM başvurusu yapıldı.
46	15.04.2010	İzmir	Ayhan ESMEROĞLU	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Uyarma Cezasının iptali için AHİM başvurusu yapıldı.

47	15.04.2010	İzmir	Oya UZUN	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Uyarma Cezasının iptali için AİHM başvurusu yapıldı.
48	15.04.2010	İzmir	Nalan PEYNİRCİ	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Uyarma Cezasının iptali için AİHM başvurusu yapıldı.
49	15.04.2010	İzmir	C.Bahar ÖZTÜRK SERT	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Uyarma Cezasının iptali için AİHM başvurusu yapıldı.
50	15.04.2010	İzmir	Selami YAMAN	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Uyarma Cezasının iptali için AİHM başvurusu yapıldı.
51	15.04.2010	İstanbul 1	Fikret PEKŞEN	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için AİHM başvurusu yapıldı
52	15.04.2010	Aydın	Cüneyt DAĞAŞAN	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için AİHM başvurusu yapıldı
53	15.04.2010	Aydın	Hacı Ali BOZTAŞ	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için AİHM başvurusu yapıldı
54	15.04.2010	Aydın	Sadık ERAYDIN	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için AİHM başvurusu yapıldı
55	15.04.2010	Manisa	Serhat ÖZTÜRK	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için AİHM başvurusu yapıldı
56	15.04.2010	Bursa	Mehmet ALYÜZ	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için AİHM başvurusu yapıldı
57	15.04.2010	Manisa	Serhat ÖZTÜRK	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen 2.Kınama Cezasının iptali için AİHM başvurusu yapıldı
58	15.04.2010	Manisa	Mehmet TANRIÖVER	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için AİHM başvurusu yapıldı
59	15.04.2010	Manisa	İlyas ATAŞ	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için AİHM başvurusu yapıldı
60	15.04.2010	Trabzon	Asiye AKTAŞ KEKEVA	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Uyarma Cezasının iptali için AİHM başvurusu yapıldı
61	15.04.2010	Mersin	Kemal GÖÇMEN	14 Nisan 2009 eylemimiz nedeniyle verilen uyarma cezasının iptali için AİHM başvurusu yapıldı.
62	15.04.2010	Kayseri	İlyas DOĞAN	SGK İl Müdürlüğünde kamera uygulaması nedeniyle başlatılan soruşturma sonucunda verilen Kınama Cezasının ve ek ödeme kesintilerinin iadesi için AİHM başvurusu yapıldı.

KURUM İDARİ KURUL TOPLANTILARI NİSAN 2008 KURUM İDARİ KURUL TOPLANTILARI

Dışişleri Bakanlığı KİK toplantısı 12.05.2008 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıya Sendikamızı temsilen Muzaffer ÇELİKKOL ve Bayram ALGAN katılmışlardır.

T.Kalkınma Bankası AŞ KİK toplantısı 29.04.2008 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıya Sendikamızı temsilen işyeri temsilcilerimiz M.Emin KARACA ve F.Zekiye KINAY katılmışlardır.

Danıştay Başkanlığı KİK toplantısı 29.04.2008 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıya Sendikamızı temsilen işyeri temsilcilerimiz Hacı ÖZKAN, Osman Nuri MERTTÜRK ve Şükrü BEŞTAŞ katılmışlardır.

Adalet Bakanlığı KİK toplantısı 30.04.2008 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıya Sendikamızı temsilen Gaziantep Şubemizden Ahmet POLAT, İstanbul 3 Nolu Şubemizden Ataman YÜKSEL, Denizli Şubemizden Sadık ŞİRİN ve Ankara 1 Nolu Şubemizden Cevdet ŞİMŞEK katılmışlardır. Toplantı öncesinde KİK Üyeleri ile toplantı yapılarak taleplerimiz netleştirilmiştir.

EKİM 2008 KURUM İDARİ KURUL TOPLANTILARI

Dışişleri Bakanlığı Ekim 2008 KİK toplantısı 07.11.2008 tarihinde yapılmış olup, toplantıya Sendikamızı temsilen Muzaffer ÇELİKKOL ve Gürsel BARLAS katılmışlardır.

T.Kalkınma Bankası AŞ Ekim 2008 dönemi KİK toplantısı 31.10.2008 tarihinde yapılmış olup, toplantıya Sendikamızı temsilen M.Emin KARACA ve F.Zekiye KINAY katılmışlardır.

Danıştay Başkanlığı Ekim 2008 KİK toplantısı 30.10.2008 tarihinde yapılmış olup, toplantıya Sendikamızı temsilen Şükrü BEŞTAY, Hacı ÖZKAN ve Osman Nuri MERTTÜRK katılmışlardır.

Adalet Bakanlığı Ekim 2008 KİK toplantısı 30.10.2008 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıya Sendikamızı temsilen Gaziantep Şubemizden Ahmet POLAT, İzmir Şubemizden Selma ŞEN, Ankara 2 Nolu Şubemizden Kamuran EMİR ve İstanbul 2 Nolu Şubemizden Rifat OĞUZ katılmışlardır.

NİSAN 2009 KURUM İDARİ KURUL TOPLANTILARI

Dışişleri Bakanlığı Nisan 2009 dönemi KİK toplantısı 29.04.2009 tarihinde gerçekleştirilmiş, toplantıya Muzaffer ÇELİKKOL, Bayram ALGAN ve Fatma AKTAŞ katılmışlardır.

T.Kalkınma Bankası AŞ Nisan 2009 toplantısı 21.04.2009 tarihinde yapılmış olup, toplantıya Sendikamız adına M.Emin KARACA ve F.Zekiye KINAY katılmışlardır.

Danıştay Başkanlığı Nisan 2009 dönemi KİK toplantısı 21.04.2009 tarihinde yapılmış olup, toplantıya Sendikamız adına Şükrü BEŞTAŞ, Hacı ÖZKAN ve Osman Nuri MERTTÜRK katılmışlardır.

-

EKİM 2009 KURUM İDARİ KURUL TOPLANTILARI

Dışişleri Bakanlığı Ekim 2009 dönemi KİK toplantısı 27.10.2009 tarihinde gerçekleştirilmiş olup, toplantıya Sendikamız adına Muzaffer ÇELİKKOL, Bayram ALGAN ve Celal TUTCALI katılmışlardır.

T.Kalkınma Bankası AŞ Ekim 2009 dönemi KİK toplantısı 23.10.2009 tarihinde gerçekleştirilmiş olup, toplantıya Sendikamız adına M.Emin KARACA ve F.Zekiye KINAY katılmışlardır.

Danıştay Başkanlığı Ekim 2009 dönemi KİK toplantısı 22.10.2009 tarihinde gerçekleştirilmiş olup, toplantıya Sendikamız adına Şükrü BEŞTAŞ, Hacı ÖZKAN ve Osman Nuri MERTTÜRK katılmışlardır.

Adalet Bakanlığı Ekim 2009 dönemi KİK toplantısı 27.10.2009 tarihinde gerçekleştirilmiş olup, toplantıya Sendikamız adına İzmir Şubemizden Selma ŞEN, Balıkesir Şubemizden Levent TANCAN, Bursa Şubemizden Fatih AKIN ve Ankara 1 Nolu Şubemizden Vildan KESKİN katılmışlardır.



BASIN YAYIN HALKLA İLİŞKİLER VE DİJİTAL İLİŞKİLER AÇISINDAN

YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR

Sendikamız gerek kendi işkolundaki alanlarla ilgili, gerekse ülkemizdeki gelişmeler ve çalışanların sorun ve taleplerini kamuoyuna açıklamak üzere düzenlenen basın açıklamalarının yanı sıra, basın toplantıları ile de faaliyetlerini sürdürmekle birlikte, bu dönem basın ve yayın kuruluşları da ziyaret edilmiştir.

Sendikamız web sayfası yeniden düzenlenip faaliyete geçirilmiştir. Diğer taraftan Sendikamızı oluşturan tüm sendikaların arşivlerinden yararlanılarak elde ettiğimiz dokümanlar elektronik ortamda arşivlenmiştir.

- Bu dönem yine bildiri, afiş, broşür çalışması belirli aralıklarla ve örgütsel ihtiyaçlar çerçevesinde yapılmıştır.
- Örgütlenmeye yönelik, örgütlenme sekreteri ile birlikte ortak çalışmalar yapılarak, büro çalışanlarının kurum sorunları ve çözüm önerilerini içeren çalışmalar gerçekleştirilmiştir.
- Sendikamız alanına ilişkin alternatif çalışmalar ile görsel materyalleri hazırlanmıştır.
- Kamu yönetimi, kamu personel rejimi başta olmak üzere, saldırı yasaları ile bizlere dayatılan toplam kalite yönetimi, performans sistemi, esnek çalışma, norm kadro uygulamalarına karşı alternatif politikalar geliştirilerek üyelerimizin bilgilenmesi anlamında bilgi notları, broşürlere, eğitim dizilerine önem verilmiştir.
- Sendikamızın üyelerinin aidiyet duygusunun geliştirilmesini sağlayacak ve dönüştürecek materyallerin yanı sıra takvim, kimlik, rozet gibi tanıtıcı faaliyetlere devam ettirilmiştir.
- Sendikamızın bu dönem çıkaracağı merkezi yayınlar, şube ve temsilciliklerimizin görüşleri de göz önüne alınarak çıkarılmaya çalışılmıştır.
- Sendikamızın ve KESK'in kuruluş yıldönümlerinde Şube ve Temsilciliklerimizle birlikte etkinlikler düzenlenmeye özen gösterilmiştir.
- Bu dönem PSI, EPSU ve İLO ile ilişkiler düzenli olarak sürdürülmüştür. Ekim 2008 ve Aralık 2009'da PSI Türkiye Yürütmesiyle belirlediğimiz Denizli ve Çanakkale'de, Sendikal Hak ve Özgürlükler konulu iki konferans düzenlenmiştir.
- Diğer taraftan uluslar arası ilişkiler bağlamında, işkolumuzda bulunan sendikalar ile ilişki geliştirme yönünde yazışmalar yapılmıştır, KESK ile birlikte üyesi bulunduğumuz uluslar arası sendikalarla da diyalogumuz devam etmektedir.

- Kadın üyelerimize yönelik çalışmalar KESK Kadın Sekreterliği ve Kadın MYK üyeleriyle koordineli olarak yürütülmüştür.

Dönem içerisinde çıkarılan basılı ve görsel materyaller aşağıda belirtilmiş olup, dönem içinde basına ve kamuoyuna yapılan açıklamaların bir kısmına Raporun Belgeler Bölümünde yer verilmiştir.

2010 Yılı (Bu Dönem) Çıkarılan Yayınlar	
AFİŞ	
	Adliye Örgütlenme Afışı 2.000 adet
	Maliye Örgütlenme Afışı 2.000 adet
	SGK Örgütlenme Afışı 2.000 adet
	Örgütlenme Afışı 2.000 adet
BİLDİRİ	
	8 Mart Bildiri 25.000 Adet
	Maliye Emekçileri 40.000 Adet
	Tekel İşçileri 30.000 Adet
	Vergi Hatfasi 20.000 Adet
	Örgütlenme 50.000 Adet
	Adliye 25.000 Adet
	SGK 20.000 Adet
	8 Mart kart 25.000 Adet
TAKVİM	
	Masa Takvimi 30.000 Adet
	Duvar Takvimi 15.000 Adet

2009 Yılı (Bu Dönem) Çıkarılan Yayınlar	
AFİŞ	
	Yarışma Değil Dayanışma 2.000 Adet
	Haklarımızı ve Geleceğimize (1. Afış) 500 Adet
	Haklarımızı ve Geleceğimize (2. Afış) 500 Adet
	Haklarımızı ve Geleceğimize (3. Afış) 1.000 Adet
	Adalet Hizmeti Arttırılсын 1.500 Adet
	İş-Kur 500 Adet
	SGK 1.500 Adet
	Maliye 1.500 Adet
BİLDİRİ	
	25 Kasım 40.000 Adet
	SGK'da Neler Oluyor 20.000 Adet
	Yarışma Değil Dayanışma 40.000 Adet
	8 Mart 20.000 Adet
	Haklarımızı ve Geleceğimize 40.000 Adet
	Örgütlenme Bildirisi 50.000 Adet
	14 Nisan 30.000 Adet
	Performans (Kitapçık) 7.000 Adet
	Adalet Bakanlığı KİK'e gıberken 20.000 Adet
	İş-Kur 2.000 Adet
	SGK 10.000 Adet
	Maliye 20.000 Adet
FULAR	
	8 Mart 20.000 Adet
	8 Mart Kart
TAKVİM	
	Masa Takvimi 30.000 Adet
	Duvar Takvimi 15.000 Adet
	Cep Takvimi 30.000 Adet
	Kırlangıç Bayrak 200 Adet
	Önlük 300 Adet
	Şapka 1100 Adet
	Flama 300 Adet
	Pankart 3 Adet

2008 Yılı (Bu Dönem) Çıkarılan Yayınlar	
AFİŞ	
	25.000 Adet
	6 Haziran (1. Afış) 25.000 Adet
	6 Haziran (2. Afış) 2000 Adet
	Adliye 1.000 Adet
	Samsun Yürüyüşü (1. Afış) 1.000 Adet
	Samsun Yürüyüşü (2. Afış) 2.000 Adet
	Yargıda Adalet İstiyoruz
BİLDİRİ	
	40.000 Adet
	Yargıda Adalet Bağ. Türkiye Yür. 40.000 Adet
	Samsun Yürüyüşü 50.000 Adet
	6 Haziran 25.000 Adet
	Eşit İşe Eşit Ücret
GAZETE	
	40.000 Adet
	Samsun Yürüyüşü 40.000 Adet
	Samsun Yürüyüşü (Kırmızı Rankli) 40.000 Adet
	6 Haziran 40.000 Adet
	Kasım Gazete 20.000 Adet
EL İLANI	
	16.000 ADET
	Yargıda Adalet Bağ. Türkiye Yür. 50.000 Adet
	6 Haziran
KOKART	
	50.000 Adet
	Samsun Yürüyüşü 30.000 Adet



B LG NOTLARI

Sayın Mehmet Akif ULUSOY Gelir İdaresi Başkanı

İnsan Hakları Evrensel Sözleşmesinin 23. maddesinde “Herkesin, hiçbir fark gözetmeksizin, eşit iş karşılığında eşit ücret hakkı vardır” denmektedir. Anayasanın 2. maddesinde ise Türkiye Cumhuriyeti’nin sosyal bir hukuk devleti olduğu, 10 maddesinde herkesin kanun önünde eşit olduğu, 55. maddesinde ise “Ücret emeğin karşılığıdır. Devlet, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alır” hükümleri bulunmaktadır.

657 sayılı DMK’da da memurların hak ve ödevleri düzenlenmiş olup, aynı kadroda, aynı statüde, aynı işi yapan çalışanların yaptıkları işlerin karşılığında eşit ve adaletli bir ücret almaları güvence altına alınmıştır.

Gelir İdaresi bünyesinde sıkıntılar giderek büyümekte, çalışanları iş güvencesi ve çalışma koşulları ile birlikte ücret politikası da kötüleşmektedir. 5345 sayılı Gelir İdaresi Yasası ile yeni bir yapılanma uygulanmaya konulmuş, yeni düzenlemelerle çalışanlar arasında farklı kadrolaşmalar ve farklı ücret politikaları oluşturulmuştur. Aynı dairede, aynı bölümde, aynı serviste, aynı işi yapanlar arasında (uzman olan/uzman olmayan) yapay ayrımlar üzerinden yaratılan ücret farklarına son verilerek eşit işe eşit ücret uygulamasına geçilerek, çalışma barışının yeniden tesis edilmesi bir zorunluluk haline gelmiştir.

Gelir İdaresi Başkanlığı’nın bir çalışanı olarak;

- Ek ödemelerde düzenleme yapılarak, günün koşullarına göre bir iyileştirme ve emekli aylığına yansıtılmasının sağlanması,
- Ek ödemelerde merkez-taşra ayrımının kaldırılarak, ek ücretlerin emeklilik keseneklerine yansıtılmasını,
- Çalışanlar arasında yapay ayrımlar üzerinden yaratılan ücret adaletsizliğine son verilerek, ücrette adaletin sağlanmasını,

- 5345 sayılı Yasanın geçici 3. maddesinde düzenlenen gelir uzmanlığı kadrolarına atanma koşullarının değiştirilerek tüm çalışanların bir bütününe, hiçbir şart aranmaksızın uzmanlık kadrolarının verilmesini,
- Aynı dairede, aynı bölümde, aynı serviste, aynı işi yapanlar arasında yapay kadrolar yaratılarak oluşturulan ücret farklılıklarının kaldırılması, eşit işe eşit ücret verilmesini,
- 5345 sayılı Yasanın geçici 3. maddesine istinaden ilk defa 15.01.2007 tarihinde yapılan atamalardan bu yana aleyhine oluşan özel hizmet tazminatı, ek ücret ve yan ödeme farklarının yasal faizleri ile birlikte tarafıma ödenmesini ve bundan sonraki aylıklarımın da bu adaletsizliği giderecek şekilde hesaplanması hususunda gereğini arz ederim.

Adı ve Soyadı / İmza

Adres:

..... **Vergi Dairesi Müdürlüğü**

Sayın Kemal UNAKITAN
Maliye Bakanı

İnsan Hakları Evrensel Sözleşmesinin 23. maddesinde “Herkesin, hiçbir fark gözetmeksizin, eşit iş karşılığında eşit ücret hakkı vardır” denmektedir. Anayasanın 2. maddesinde ise Türkiye Cumhuriyeti’nin sosyal bir hukuk devleti olduğu, 10 maddesinde herkesin kanun önünde eşit olduğu, 55. maddesinde ise “Ücret emeğin karşılığıdır. Devlet, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alır” hükümleri bulunmaktadır.

657 sayılı DMK’da da memurların hak ve ödevleri düzenlenmiş olup, aynı kadroda, aynı statüde, aynı işi yapan çalışanların yaptıkları işlerin karşılığında eşit ve adaletli bir ücret almaları güvence altına alınmıştır.

Gelir İdaresi bünyesinde sıkıntılar giderek büyümekte, çalışanları iş güvencesi ve çalışma koşulları ile birlikte ücret politikası da kötüleşmektedir. 5345 sayılı Gelir İdaresi Yasası ile yeni bir yapılanma uygulanmaya konulmuş, yeni düzenlemelerle çalışanlar arasında farklı kadrolaşmalar ve farklı ücret politikaları oluşturulmuştur. Aynı dairede, aynı bölümde, aynı serviste, aynı işi yapanlar arasında (uzman olan/uzman olmayan) yapay ayrımlar üzerinden yaratılan ücret farklarına son verilerek eşit işe eşit ücret uygulamasına geçilerek, çalışma barışının yeniden tesis edilmesi bir zorunluluk haline gelmiştir.

Gelir İdaresi Başkanlığı’nın bir çalışanı olarak;

- Ek ödemelerde düzenleme yapılarak, günün koşullarına göre bir iyileştirme ve emekli aylığına yansıtılmasının sağlanması,
- Ek ödemelerde merkez-taşra ayrımının kaldırılarak, ek ücretlerin emeklilik keseneklerine yansıtılmasını,

- Çalışanlar arasında yapay ayrımlar üzerinden yaratılan ücret adaletsizliğine son verilerek, ücrette adaletin sağlanmasını,
- 5345 sayılı Yasanın geçici 3. maddesinde düzenlenen gelir uzmanlığı kadrolarına atanma koşullarının değiştirilerek tüm çalışanların bir bütününe, hiçbir şart aranmaksızın uzmanlık kadrolarının verilmesini,
- Aynı dairede, aynı bölümde, aynı serviste, aynı işi yapanlar arasında yapay kadrolar yaratılarak oluşturulan ücret farklılıklarının kaldırılması, eşit işe eşit ücret verilmesini,
- 5345 sayılı Yasanın geçici 3. maddesine istinaden ilk defa 15.01.2007 tarihinde yapılan atamalardan bu yana aleyhine oluşan özel hizmet tazminatı, ek ücret ve yan ödeme farklarının yasal faizleri ile birlikte tarafıma ödenmesini ve bundan sonraki aylıklarımın da bu adaletsizliği giderecek şekilde hesaplanması hususunda gereğini arz ederim.

Adı ve Soyadı / İmza

Adres:

..... **Vergi Dairesi Müdürlüğü**

..... **VERGİ DAİRESİ BAŞKANLIĞINA/DEFTERDARLIĞINA**
(Sunulmak Üzere)
..... **VERGİ DAİRESİ MÜDÜRLÜĞÜNE**

İnsan Hakları Evrensel Sözleşmesinin 23.maddesinde; **“Herkesin, hiçbir fark gözetmeksizin, eşit iş karşılığında eşit ücrete hakkı vardır”** denmektedir. Anayasanın 2.maddesinde ise **“Türkiye Cumhuriyetinin sosyal bir hukuk devleti olduğu”, 10.maddesinde; “Herkesin kanun önünde eşit olduğu”, 55.maddesinde ise “Ücret emeğin karşılığıdır. Devlet, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alır.”** Hükümleri bulunmaktadır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununda da memurların hak ve ödevleri düzenlenmiş olup, aynı kadroda, aynı statüde, aynı işi yapan çalışanların yaptıkları işlerin karşılığında **eşit ve adaletli bir ücret almaları güvence altına alınmıştır.**

Gelir İdaresi bünyesinde sıkıntılar giderek büyümekte, çalışanların iş güvencesi ve çalışma koşulları ile birlikte ücret politikası da kötüleşmektedir. 5345 sayılı Gelir İdaresi Yasası ile yeni bir yapılanma uygulanmaya konulmuş, yeni düzenlemelerle aynı dairede, aynı bölümde, aynı serviste, aynı işi yapanlar arasında farklı kadrolaşmalar ve farklı ücret politikaları oluşturulmuştur. 02.12.2006 ve 15.12.2007 tarihlerinde yapılan sınavlarla Gelir İdaresi Başkanlığı 5000 personelini Gelir Uzmanı kadrosuna atamış bulunmaktadır. Ne var ki ataması yapılan gelir uzmanları atama yapılmadan önceki görevlerine aynen devam etmekte, diğer bir deyişle fiilen biz memurların yaptığı işleri yapmaktadırlar.

Bizler gibi fiilen memur olarak çalıştırılmalarına rağmen gelir uzmanlarına fazladan özel hizmet tazminatı, ek ücret ve yan ödeme yapılmaktadır. Yapılan bu ödemeler aynı derecede bulunan, hizmet yılı aynı olan gelir uzmanı olan memur ile gelir uzmanı olmayan memur arasında uzman olmayan memur aleyhine aylık 500,00 YTL’lık bir farkın doğmasına neden olmuştur.

Gelir uzmanı memurlar ile aynı görevi ifa etmeme ve aynı mali sorumluluğu taşımama rağmen, tarafıma daha düşük özel hizmet tazminatı, ek ücret ve yan ödeme yapılması haksız ve hukuksuz olup **eşit işe eşit ücret** prensibine aykırı bulunmaktadır.

Açıklanan nedenlerle 15.01.2007 tarihinde yapılan atamalardan bu yana aleyhime oluşan özel hizmet tazminatı, ek ücret ve yan ödeme farklarının yasal faizleri ile birlikte tarafıma ödenmesini ve bundan sonraki aylıklarımın da bu adaletsizliği giderecek şekilde hesaplanması hususunda gereğini arz ederim.

İsim/imza

ADRES: Vergi Dairesi Müdürlüğü

.....

Sayı : 2008/381

29.04.2008

Konu : Sosyal Güvenlik Çalışanları Sorun ve Talepleri

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞINA

Bilindiği gibi 16 Mayıs 2006 Tarihinde kabul edilen 5502 Sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu ile Sosyal Sigortalar Kurumu, Bağ-Kur ve Emekli Sandığı birleştirilmiştir.

5502 Sayılı Kanun gereği çıkarılması gereken yönetmeliklerin en geç bir yıl içinde yürürlüğe konması gerekirken, 2 yıl geçmiş olmasına rağmen birçok yönetmelik çıkarılmamış, çıkarılan yönetmeliklerde ise birçok eksiklik bulunduğundan yeni düzenlemeler yapma ihtiyacı ortaya çıkmıştır. Mevcut yönetmelikler uygulamaya konulduğunda, sağlıklı yapılanmanın uzağında işyerlerinde sıkıntı ve mağduriyete yol açmıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumu yetkilileri tarafından yeniden yapılanma sürecinde "Sosyal Güvenlik Sigorta İl Müdürlükleri ile ilgili çalışmalar yaparken politikamız hiçbir personelimizin huzursuz olmaması yönünde olacaktır. Sebepsiz ve nedensiz personel hareketlerine yol açmayacağız. Personelimizin, alıştığı ortamda, eski işyerlerinde görevlerini sürdürmelerini amaçlıyoruz." deniyordu. **Ancak, bugüne kadar yapılanlar tam tersi olmaktadır. Uygulamalar sosyal güvenlik çalışanlarını huzursuz ve tedirgin etmektedir.**

Devredilen kurumların birçok birimi kaldırılmış, o birimlerde çalışanların bir bölümü Sosyal Güvenlik Kurumu Merkez Binasında istihdam edilirken geri kalan çalışanların durumu ise belirsizliğini sürdürmektedir. Üstelik Sosyal Güvenlik Kurumu Merkez binasında görevlendirilen personelin bir bölümü bu defa fazla personel olduğu gerekçesiyle başka birimlere gönderilmektedir.

Sağlık birimleri başta olmak üzere, birçok birimde çalışanlar geleceklerinden endişe etmekte, belirsizlikler sürmektedir.

Sosyal Güvenlik Çalışanlarının son zamanlarda karşılaştıkları sorun ve taleplerine yönelik sendikamızca hazırlanan dosya ilişikte sunulmakta olup, belirtilen konuların öncelikli olarak çözüme kavuşturulmasını arz ve talep ederiz.

Döndü TAKA ÇINAR
Genel Sekreter

Osman BİÇER
Genel Başkan

EK: 1 Dosya

SOSYAL GÜVENLİK ÇALIŞANLARININ SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

- Bilgisayar sertifikası olan ve bilgisayar dersi aldığını belgeleyen memur ve daktilograflara V.H.K.İ. kadrosu verilmektedir. V.H.K.İ kadrosunun bu şartları taşıyan herkese ayrımsız verilmesi gerekirken sendika ayrımı yapıldığı, sendikamız üyelerine çeşitli gerekçelerle verilmediği yönünde şikayetler devam etmektedir. Memur-Sen'in kendilerine üye olmaları halinde V.H.K.İ. kadrosu verileceği iddiasıyla üye yaptığı, diğer sendikaların üyelerini istifaya zorladığı bildiriliyor. Bu konuda önlem alınmalı ayrımcılığı çağrıştıran uygulamalardan sakınılmalıdır.
- İcra Memuru ihtiyacının kurum çalışanları içerisinde karşılanması amacıyla üniterin teklifi halinde 4 yıllık yüksek okul mezunu veya adalet yüksek okulu mezunu olanlar ile kurumda 3 yıllık çalışma şartını yerine getirenlere İcra Memuru kadrosu verilmektedir. V.H.K.İ: kadrosunda olduğu gibi bu konuda da sendika ayrımı yapıldığı, Memur-Sen'in kendilerine üye olmaları halinde icra memuru kadrosu verileceği iddiasıyla üye yaptığı, diğer sendikaların üyelerini istifaya zorladığı bildirilmektedir.
- Kuruma verilen mazeret tayin dilekçelerine zamanında cevap verilmemekte, birçok personel aylardır mağdur edilmektedir. Mazeret nedeniyle verilen tayin dilekçelerinin sonuçlandırılması belli bir takvime bağlanmalıdır.
- Ek ödeme usul ve esaslarının yeniden tespiti amacıyla yeni bir çalışma yürütülmeli, çalışanların talepleri göz önünde bulundurulmalıdır. Ek Ödeme genelgesinde yer alan performans maddesinin iptali ve İstanbul iline verilen 30 Puanın tüm illere verilmesini uygun olacaktır.
- Devredilen kurumlarda bulunan ancak 5502 Sayılı Yasa ile iptal edilen kadroların mağduriyetlerinin giderilmesi için unvan değişikliği konusunda çalışma hızlandırılmalıdır.

- Bilindiği gibi, Sosyal Güvenlik Kontrol Memurluğu için sınav açılmış, 500 kişi için yapılan sınavda ancak 200 civarında personel başarılı olmuştur. Kontrol Memuru ihtiyacının göz önünde bulundurularak yeni bir sınav açılması için gerekli çalışma yapılmalı, Kontrol memurluğu yönetmeliğinin yaş ve eğitimle ilgili şartları yeniden düzenlenmelidir. Sınavda devredilen kurumların mevzuatının tamamından sorumlu tutulduğundan kurum tarafından devredilen kurumların mevzuatı ile ilgili eğitim düzenlenmelidir.
- Atama ve Tayin Yönetmeliği bir an önce çıkarılmalı, SGK merkez ve il müdürlüklerinde çalışanların tayin talepleri objektif kriterlere göre yapılmalı ve sendika ayrımı yapılmaması konusunda önleyici tedbirler alınmalıdır.
- Yeni kurulan birimlere görevlendirmelerinde, personelin talebi dikkate alınmamakta, dilekçelerine cevap verilmemektedir. İşyerleri arasında keyfiyete dayalı görevlendirmeler yapılmaktadır. Bu tür görevlendirmelerde öncelikle personelin tercihi, tercih olmaması halinde personelin ikametgahının dikkate alınmasına özen gösterilmelidir.
- Banka promosyonları konusunda farklı uygulamalarla karşılaşmakta, Başbakanlık tarafından yayınlanan genelgeye göre bankalarla anlaşma yapılmalı, bankalarca verilen promosyonun tamamı çalışanlara dağıtılmalıdır.
- Bilindiği gibi mesai 17.30 da bittiği halde kurumda servisler 18.45'de hareket etmektedir. Personel evlerine gitmek için 18.45'e kadar kurumda beklemekte, zorunlu olarak fazla mesai yapmaktadır. Fazla mesai gönüllülük esasına göre olduğu halde bu yolla bütün personel zorunlu olarak fazla mesaiye zorlanmaktadır. Bu sorun giderilmeli ve fazla mesai ücretlerinin günün koşullarına göre artırılmalıdır.
- Şeflik sınavına 1999 öncesi 2 yıllık yüksek okul bitirenlerin alınacağına ilişkin duyuru yapılmıştır. Bu konuda değişik illerden yapılan başvurularda Başbakanlık Görevde Yükselme Yönetmeliğinde şeflik sınavına 2 yıllık yüksek okul mezunlarının girebileceği belirtildiği, kurum tarafından çıkarılan yönetmeliğin çerçeve yönetmeliğe aykırı olduğu bu nedenle Sosyal Güvenlik Kurumu Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin değiştirilmesi, açılmış bulunan şeflik sınavına 2 yıllık yüksek okul bitiren herkesin kabul edilmesi yönünde çalışma yapılmalıdır.
- SGK İl Müdürlüklerinin oluşmasıyla birlikte devredilen kurumların (Bağ-Kur, SSK, Emekli Sandığı) hizmet binalarının yetersizliği dikkate alınarak hizmet üretecek, fiziki donanımları iyi binaların sağlanması konusunda çalışmalar hızlandırılmalıdır.
- KEY veri giriş ve düzeltme işlemleri için fazla mesaiye kalan personelin yemek ve ulaşım ihtiyaçlarının karşılanması talimatlandırılmasına rağmen, Adana İl Müdürlüğünde bu çalışmaları yürüten personelin bu ihtiyaçları karşılanmadığı gibi, her hangi bir ödemede yapılmamıştır. Bu sorunun ivedilikle giderilmesi yönünde girişimde bulunulmalıdır.
- Ek Ödeme Genelgesi ile ilgili çıkan Genel Yazı ile Sağlık İşleri personelinin Fatura Kontrol İlave ek ödeme kapsamı daraltılmıştır. Halbuki burası devri Yasasında belirtildiği üzere "Fatura Kontrol-Provizyon" birimidir. Dolayısıyla tüm personel bu işlem için görevlendirilmiştir. Genel yazıda belirtilen "**fiilen Fatura Kontrol**" ile ilgili yapılan açıklamaların pratikte dayanağı bulunmamaktadır. Fatura ve eki belgeleri alan Evrak Kayıt Servisleri dahi aslında kontrol yapmaktadırlar ve o belgeler olmadan Fatura ödenmemektedir. Yayınlanan Genel Yazı, personeli motive etmek için yapılan bir ödeme olmaktan çok, personelin arasını açarak birbirine düşürmekte ve maddenin amacıyla da çalışmaktadır. Genel Yazının iptali ve tüm personele eşit 30 puan verilmesi daha adil bir uygulama olacaktır.

SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ OLUŞUMUNDA KARŞILAŞILABİLECEK SORUNLAR ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Sosyal Sigortalar Kurumu, Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü ve Bağ-Kur'un birleşmesi ile oluşturulan Sosyal Güvenlik Kurumu'nun yapılandırmasında öngörülen Sosyal Güvenlik İl

Müdürlüğü'nün oluşumuna başlanmıştır. Ancak köklü geçmişleri ve farklı mevzuatları bulunan üç ayrı sosyal güvenlik kurumunun iş ve işleyişlerinin aynılaştırılması mümkün gözükmezken, aynı çatı altında yürütülmeye çalışılacak hizmet üretimi ve sunumunda sorunların ortaya çıkacağı, sıkıntılarının yaşanacağı mutlaklıdır.

Bu çalışmanın amacı, gerek hizmet üretenlerin, gerekse hizmet alanların mağduriyetine yol açılmamasına katkı koymaktır.

Bu amaçla sorunları üç temel başlık altında toplamak mümkündür;

1- SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ BÜNYESİNDE YENİ KURULACAK BİRİMLERE YAPILACAK TAYİN VE ATAMALAR

SGK'nun yapılandırılması sürecinde yasa gereği çevre ilçelerde oluşturulacak Sosyal Güvenlik Merkezlerinin personel ihtiyacını karşılayabilmek için, çalışanların ve hizmet alan sigortalıların mağdur olmaması esastır.

SGK'nun yeniden yapılandırılma sürecinde yeni kurulacak birimlere yapılacak tayin ve atamalar ile birleşmeden dolayı kadro fazlalıklarının başka birimlere nakilleri konusunda gerek merkez teşkilatında, gerekse taşra teşkilatında esas alınması gereken kriterler konusundaki önerilerimiz şunlardır;

A- Gönüllülük Esası

Gerek yeni kurulacak birimlere yapılacak atamalarda, gerekse birleşmeler nedeniyle kadro fazlalığı olan birimlerden yapılacak nakiller için öncelikle çalışanlardan talep alınmalı, yapılacak atama ve nakiller talep esasına göre yapılmalıdır.

Taleplerin ihtiyacı karşılamaması durumunda ise sırasıyla;

B- Sağlık durumu

Halen tedavi görmekte olan ve sağlık durumu atanacak yeni birimde çalışmaya uygun olmayanların gözetilerek atamalarının yapılmaması,

C- Kreş, Okul ve Eş durumu

Çocuğu Kurum kreşlerinden yararlanan, atanacağı birimin olduğu yer nedeniyle halen okumakta olduğu okuluna ulaşımında sıkıntı yaşanacak çocuğu ile aile parçalanmasına yol açabilecek şekilde eşi çalışanların durumunun gözetilerek mağduriyete yol açılmaması,

D- İkametgah

İl içerisinde yapılacak atama ve yer değişiklikleri için ise adres esasının değerlendirmeye alınması.

İkametgah mahallinde birden fazla SGK birimi olması halinde çalışanın tercihi dikkate alınmalıdır.

E- Atamalar sendika temsilcileri ile eşit sayıda kurum yetkililerinin oluşturacağı komisyonca yapılmalıdır.

2- SOSYAL GÜVENLİK KURUMU (SGK) İL MÜDÜRLÜĞÜ İŞLEYİŞİNDE BİRLEŞEN KURUMLARIN BİRLEŞEMEYECEK İŞLEMLERİ

Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü bünyesinde halen çalışmalarını sürdürmekte olan, Sağlık İşleri İl Müdürlüğü, Ankara İhtiyarlık Sigorta Müdürlüğü, Ankara Hukuk İşleri Müdürlüğü, Ankara Satınalma İl Müdürlüğü, Bağ-Kur İl Müdürlüğü vb. birimleri varlıklarını sürdürmesi hizmet üretiminin, sunumunun ve alımının karmaşılaşmasının önüne geçilebilmesi bakımından varlıklarını sürdürmeleri için formül üretilmelidir.

Önerimiz, Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü'ne bağlı ihtisas merkezleri oluşturulabileceği yönündedir.

SGK'nun yapılandırılması sürecinde yasa gereği oluşturulan SGK İl Müdürlükleri bünyesinde birleştirilmesi öngörülen işlemlerin birleştirilemez yanları kurumlar itibarı ile aşağıda gösterilmiştir.

Birleşen Sosyal Sigortalar Kurumu:

- Her türlü tescil işlemi,
- Tahsis (aylık bağlama) işlemleri,
- Tahsise Hazırlık (muhtelif sosyal güvenlik kuruluşlarında geçen hizmetlerin birleştirilmesi, borçlanma ve farklı illerde geçen sigortaya tabi hizmetlerin birleştirilmesi) işlemleri,
- Hak sahipliği işlemleri,
- Sağlık müstehaklığı (sağlık karnesi ve provizyon) işlemleri,
- Borçlanma işlemleri,
- Topluluk sigortası ve isteğe bağlı sigortalılık işlemleri,
- Tarım sigortalılığı işlemleri

Birleşen Bağ-Kur:

- Her türlü tescil işlemi,
- Aylık bağlama ve hak sahipliği işlemleri,
- Sağlık karnesi ve provizyon işlemleri,
- Borçlanma işlemleri,
- Bağ-Kur isteğe bağlı işlemleri,
- Tarım Bağ-Kur işlemleri

Birleşen Emekli Sandığı:

- Birleşen Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü'nce (Kamu Görevlileri Tahsis İşlemleri Dairesi Başkanlığı) yapılan her türlü işlem.

Ayrıca, Sağlık İşleri İl Müdürlüğü bünyesinde uygulanmakta olan sağlık hizmetleri ve ödemelerinin farklı sorgulamalar, prosedürler nedeniyle, aynı yerde farklı servisler üzerinden hizmet üretimini sürdürmesi gerektiği.

3- DİĞER SORUNLAR

- A- Performans gerekçesi ile verilmekte olan ek 30 puan Ek Ödeme uygulamasında yaşanan sıkıntıların giderilmesi,
- B- Fazla mesaiye yönelik taahhütname ve buna bağlı olarak fazla mesainin çağrı üzerine yapılması yöntemi terk edilmelidir. Bu konuda Gelir İdaresi Başkanlığının başlattığı benzer uygulama hakkında açılan ve kazanılan dava mevcuttur.
- C- İnsan Kaynakları biriminin oluşumunda hassas davranılmalı, İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı'ndan SGK İl Müdürlüğü bünyesinde çalışmak üzere görevlendirilen çalışanlarından bu konuda yararlanma yolu tercih edilmelidir.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKAN VEKİLİ TAHSİN GÜNEY VE BAŞKAN YARDIMCISI FATİH ACAR İLE 29 NİSAN 2008 TARİHİNDE BES MERKEZ YÖNETİM KURULU OLARAK YAPILAN GÖRÜŞME BİLGİ NOTU

Merkez Yönetim Kurulumuzca, işkolumuzda bulunan ve örgütlü olduğumuz kurum yetkilileriyle işyerlerinde yaşanan sorunlar ve taleplerimizi iletmek üzere görüşmeler yapma kararı alınmıştır. Bu çerçevede, SGK Başkanı ve Başkan Yardımcısı ile 29 Nisan 2008 tarihinde Görüşmelerde bulunulmuştur.

Sosyal Güvenlik Çalışanlarının karşılaştıkları sorunlar ve talepleri ile çözüm önerileri üzerine; Ankara ve İzmir Şubelerimizce iletilen görüş ve öneriler çerçevesinde Merkezi olarak hazırlanan ve SGK Başkanı ve Yardımcısı ile ayrı ayrı görüşülen dosya, ayrıca, SGK Yönetim Kurulunda değerlendirilmek üzere SGK Yönetim Kurulu Üyelerine de sunulmuştur.

Görüşmelerde dosyada yer alan her sorun ve Sendikamızın yaklaşımı tek tek iletilmiştir. İşveren temsilcilerince ifade edilen görüşler ve gerektiğinde tarafımızca ısrar edilen hususlar konu başlıkları halinde aşağıda belirtilmiştir.

1- VHKİ ve İcra Memurluğu kadrolarına yapılan atamalarda taraflı davranılması, özellikle Memur Sen'in kendilerine üye olmaları halinde atama ve tayin yaptırabilecekleri yönündeki iddiaların açıklığa kavuşturulması;

- VHKİ ve İcra Memurluğuna yapılan atamalarda idarece taraflı davranılmasının, **özellikle Memur-Sen'in lehine bir tutum alınmasının kendilerince mümkün olmadığı**, idarenin, sendika ayrımı yapamayacağı ve tarafsız oldukları ve mevcut yasal düzenlemeler çerçevesinde davranıldığı belirtilmiştir. **Uygulamada, yerel idareciler tarafından önerilerin yapıldığı ancak, yerelde kimi zaman yanlı/yanlış tutumlar**

geliştirilebildiği, böyle durumlarda ve haksız/ayrımcı davranıldığının belgeleriyle taraflarına iletilmesi halinde müdahale edileceği belirtilmiştir.

2- Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin çıkarılması, her türlü atama ve tayin işleminin objektif / yazılı kurala bağlanması;

- 5502 sayılı Yasa ile tayinlerin geçici olarak durdurulduğu ancak, mazeret nedeniyle yapılan tayin başvurularının objektif kriterler çerçevesinde değerlendirme yapıldığı, **ancak bu kapsamda mağduriyeti olan personelin bildirilmesi halinde öncelikle ele alınabileceği belirtilmiştir.**
- Yeni kurulan birimlere yapılacak tayinlerde personelin talebi, oturma adresi, sağlık/eş, eğitim vb. gibi objektif kriterlerin dikkate alınacağı, fazla personel olan birimlerden (destek, sağlık, muhasebe, strateji, insan kaynakları, genel müdürlük) işi yoğun ve personel ihtiyacı olan birimlere (Ankara İhtiyarlık ve İl Md.) nakillerin yapılacağı belirtilmiştir. **Ancak tayin işlemlerinde kesinlikle sendika/ sendikalı/ sendikasız ya da başkaca aidiyetlere göre bir işlemin sözkonusu olamayacağının altı çizilmiştir. Özellikle Memur Sen'in kendilerine üye olmaları halinde atama ve tayin yaptırabilecekleri söylemlerinin asılsız olduğu belirtilmiştir.**

3- EK ödeme usul ve esaslarının, çalışanların talepleri doğrultusunda yeniden belirlenmesi, performans ücreti dağıtımında yaşanan sorunların giderilmesi, tüm personele %30 ek ücret artışı yapılması, Fatura Kontrol-Provizyon birimlerinde ek ödeme yapılan personel kapsamının genişletilmesi;

- Ek Ödeme Yönetmeliğinde önerilerimiz de dikkate alınarak yeni bir düzenleme yapılabileceği belirtilmiştir. Performans kriterleri belirlenmediği için performans ücretinin mevcut uygulanma biçiminin de tarif edilenle geliştiği, çoğu birimde herkese dönüşümlü verildiği ya da yerel idarecinin tutumuna göre keyfiyet içerdiği belirtilmiştir. İstanbul SGK çalışanlarına verilen 30 puan fazla ek ücret konusunda, özellikle İstanbul'da çalışan personelin diğer illere yoğun tayin talebinin olması, %50 eksik personelle çalışma yapılması dolayısıyla, mevcut personelin teşvik edilmesi amacıyla bu ödenmenin devam edeceği belirtilmiştir. **Tarafımızca, çalışanların taleplerinin dikkate alınması, performans ücretinin yerine yapısal çözümler üretilmesi, yeni personel istihdam edilmesi, tüm çalışanlara her ay ücretlerine yansıtılacak şekilde %30 ek ücret artışı yapılmasının daha uygun olacağı ifade edilmiştir.** Kurum Başkan Yardımcısınınca, "performans ücretinin kazanılmış bir hak gibi değerlendirilebileceği" kaygısı ifade edilerek, bu konunun taraflarca değerlendirilmesi yaklaşımı benimsenmiştir. **Sendikamızca, ilkesel olarak performans yönetimi ve performans ücretinin, çalışanlar arasındaki dayanışma ilişkilerini bozması ve çalışanları birbirine karşı rekabete zorlaması nedeniyle doğru bulunmadığı bildirilmiştir.**
- "Fatura Kontrol-Provizyon" birimlerinde uygulanan "fiilen fatura kontrol eden" personel belirlenirken, fatura kontrolünün maddi ve idari ağır sorumluluğu bulunduğu, kişiler açısından da riskli işler olduğu belirtilerek, talebimiz doğrultusunda kapsamının yeniden değerlendirilebileceği ifade edilmiştir.

4- Sosyal Güvenlik Kontrol Memurluğu ve Şeflik sınavının açılması, liyakat esası gereği Kurum içinden personelin yükselmelerinin sağlanması, 2 yıllık Yüksek Okul mezunlarının Şeflik sınavına girmelerini sağlayacak bir düzenleme yapılması,

- 5502 sayılı Kanun çerçevesinde, kurum içinden "sosyal güvenlik kontrol memuru" sınavı açıldığı ve yeniden sınav açılacağı, ancak, mevcut nitelikli tüm personelin "sosyal güvenlik memuru" olarak atanmasının il müdürlüklerindeki işleri aksatacağı ve bu nedenle, açıktan atama yoluyla da "kontrol memuru" istihdam edilebileceği ifade edilmiştir. **Tarafımızca, gerek liyakat esası gereği, gerekse hizmetin niteliği itibarıyla, kurum personelinin bu ve benzeri yeni kadrolarda değerlendirilmelerinin uygun olduğu, kurumun ihtiyacı olan memur istihdamının da ayrıca planlanmasının talebimiz olduğu,**

açılacak sınavlarda çalışanların beklentilerinin ve taleplerinin karşılanmasının öncelikli olması gerektiği belirtilmiştir.

- Şeflik sınavına 2 yıllık yüksek okul mezunlarının girebilmesi yönünde bir düzenleme yapılacağı, bu konuda bir sorun olmaması gerektiği, konunun inceleneceği, ancak mevcut tüm boş kadroları doldurmak yerine, kurumun ihtiyacı kadar kadro için sınav açılacağı ifade edilmiştir.

5- Banka promosyonlarının tamamının çalışanlara dağıtılması, İl Müdürlükleri tarafından sözleşme yapılması, fazla mesailerin arttırılması;

Banka promosyonlarının genelge çerçevesinde dağıtıldığı, idareye ayrılan kısmının ise genel bütçeden karşılanamayan kimi giderler için ve yine personelin ihtiyacı ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi yönünde değerlendirildiği belirtilmiştir. İl Müdürlüklerince sözleşme yapılmasına kurum olarak sıcak bakmadıklarının belirtilmesi üzerine, tarafımızca İl Müdürlükleri kanalıyla bankalarla sözleşme yapılmasının mümkün olduğu ifade edilmiştir.

- Fazla mesaiye katılımda gönüllülük esas olmakla birlikte, birçok birimde bu konuda toleranslı davranıldığı, fazla mesai ücretinin tüm personelin yararlandığı bir ücret haline geldiği belirtilerek, fazla mesai ücretlerinin günün koşullarına uygun olarak arttırılması yönünde çalışma yapılabileceği belirtilmiştir.

6- Taahhütname (2008/8) genelgesinin geri çekilmesi;

- Tarafımızca; Ankara'da 2008/8 sayılı genelge ile uygulamaya konulan "kesintisiz hizmet taahhütname"sinin, iş saatlerini ve günlük çalışma sürelerini esnekleştirmeyi amaçlayan ve esasen performans yönetimi anlayışının adımlarından biri olduğu belirtilerek, bu uygu-lamanın Sendikamızca kabul edilemeyeceği belirtilmiştir. Kurum Başkanlığınca ise, Ge-nelgenin detayına ilişkin bilgilendirme ihtiyacında oldukları belirtilerek, kesintisiz hizmet sür-dürmenin yurttaşlar için gerekli olduğu, uygulamada hiçbir personele zorla taahhütname imzalatılmayacağı, bu konuda gönüllülük esasına uygun davranılacağı ifade edilmiştir.

7- Çalışma Koşullarının iyileştirilmesi,

- Çalışma koşullarının iyileştirilmesi, bina temizliği ve personelce kullanılan demirbaşların yenilenmesi, teknik donanım sorunlarının giderilmesi taleplerimiz karşısında, başta Ankara ili olmak üzere tüm hizmet binalarının 3 yıl içinde yenilenmesinin hedeflendiği ifade edilmiştir.

8- Adana İl Müdürlüğünde KEY veri giriş ve düzeltme işlemlerini yapan personele yol ve yemek bedellerinin ödenmesi;

- Adana İl Müdürlüğünde KEY veri giriş ve düzeltme işlemleri için fazla mesaiye kalan personelin yemek ve ulaşım giderlerinin karşılanmamasına ilişkin sorunun araştırılarak, çözülmesi yönünde girişimde bulunulacağı belirtilmiştir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

Sayı : 2008/

14.05.2008

Konu : Gümrük çalışanlarının sorun ve talepleri

GÜMRÜK MÜSTEŞARLIĞINA

Bilindiği üzere, Gümrük Müsteşarlığı Teşkilat Kanunu uzun yıllardır Gümrük çalışanlarının gündeminde bulunmaktadır. Müsteşarlıkça hazırlanan Teşkilat Yasa Taslağında yer alan bazı hükümler ve yeni yayımlanan “Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği” çalışanlar açısından olumsuzluk içermekte, belirsizlikler sürmektedir.

Gümrük Kanununun 221 ve 222' nci maddeleri uyarınca Müsteşarlık personeline ödenmekte olan “ek ücret / fazla çalışma ücreti” uygulamalarında sorunlar yaşanmaktadır. Müsteşarlıkla Vakıf Bankası arasında imzalanan promosyon sözleşmesi ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi, personel yetersizliği vb. konuların çözüme kavuşturulması Müsteşarlık çalışanları açısından önem taşımaktadır.

Gümrük Müsteşarlığı Çalışanlarının son zamanlarda karşılaştıkları sorun ve taleplerine yönelik sendikamızca hazırlanan dosya ilişikte sunulmakta olup, belirtilen konuların öncelikli olarak çözüme kavuşturulmasını arz ve talep ederiz.

Döndü TAKA ÇINAR
Genel Sekreter

Osman BİÇER
Genel Başkan

EK: 1 Dosya

GÜMRÜK ÇALIŞANLARININ SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

1- Gümrük Müsteşarlığı Teşkilat Yasa Taslağı

Gümrük Müsteşarlığı'nın yeniden yapılandırılması ve personel politikasına ilişkin Müsteşarlıkça yürütülen çalışmalar Gümrük çalışanlarını tedirgin etmektedir.

Bu dönemde, "her bir iş ve işlem süreçlerinin tespiti ve azami bitirileceği sürenin taahhüt altına alınması" ve "norm kadro" çalışmaları gündeme getirilmiştir. Müsteşarlık birimleri ve gümrük emekçilerinin, bugününü ve geleceğini ilgilendiren bu Teşkilat Yasa Taslağının hazırlanış süreci dışında tutulması kaygıları derinleştirmiştir.

Taslakta, Teftiş Kurulu, Eğitim Dairesi, Savunma Uzmanlığı gibi bazı birimler ile mevcut personelin tasfiyesi düzenlenmektedir. Şube Müdürlükleri şahsa bağlı kadrolar haline getirilmekte ve "araştırmacı" kadrolarına atanması öngörülmektedir. Müfettiş ve Kontrolörler, Gümrük Uzmanlığına geçiş için başvuruları, başvurmamaları halinde kendi kadrolarında kalmaları, AB Uzmanlarının da Gümrük Uzmanı kadrolarına atanmaları öngörülmektedir. Şef, Memur, VHKİ, Kısım Amiri, Muamele Memuru, Gemici, Kolcu vb. mevcut pek çok kadro unvanı da Taslakta ifade edilmemektedir.

Taslak, gerek Müsteşarlığın ana birimleri, gerek Şube Müdürlükleri ve Şefliklerin kuruluşu gerekse personel pozisyonları itibarıyla yürürlükteki mevzuata, mevcut Anayasa ve 3046 sayılı "Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları"na ilişkin Kanunu'na uygun düşmemektedir.

Müsteşar, Müsteşar Yrd., Genel Müdür, Hukuk Müşaviri, Daire Başkanı, Bölge Müdürü, Gümrük Uzman ve Yardımcıları, Mimar, Mühendis, Çözümleyici ve Mütercim vb. unvanlar, kadro

karşılığı sözleşmeli statü olarak belirlenmekte ve bu personele yılda 4 kez aylık sözleşme ücreti tutarında ikramiye, 2 kez de teşvik ikramiyesi öngörülmektedir. Yanı sıra, bu unvanlarda çalışanların, “en yüksek devlet memurunun ek gösterge dahil aylığının %250” ne kadar “ek ücret” alması da belirlenmiştir. Ek ücret tüm merkez personeli için öngörülmüştür. Mevcut uygulamada unvanlar itibariyle değişken olup, üst unvanlar lehinedir. Taşra personeli için ise, fazla çalışma ücreti öngörülmüştür. Taslak bu haliyle Müsteşarlık personeli arasındaki mevcut ücret adaletsizliğini daha da derinleştirecektir.

Mevcut personelin, “gümrük uzmanı” olabilmeleri (B), “gümrük uzman yardımcısı” olmaları ise (C) düzeyinde (KPDS) yabancı dil bilgisine ve İktisat, İşletme, Hukuk, Maliye, Kamu Yönetimi ve Mühendislik bölümlerinden mezun ve açılacak sınavda başarılı olmalarına bağlanmıştır.

Taslakta yer alan bu ve benzer yaklaşımlar, mevcut personeli tedirgin etmekte, çalışmasını olumsuz etkilemektedir. **Bugüne kadar değişik kamu kurumlarında çıkarılan Teşkilat Yasalarında, mevcut personelin deneyim ve birikimleri gözetilerek, istihdamı öngörülen uzman kadrolarına öncelikle mevcut çalışanların atanmasına yönelik basit düzenlemeler yapıldığı bilinmektedir.**

Mevcut personelin yürüttüğü iş ve işlemleri yürütmek üzere değişik isimlerde 5 bin “uzman” istihdamı öngörülmektedir. **Kurumda 10-15 yıldır çalışan personel yaptığı iş itibariyle “uzman”laşmıştır. Bunların tecrübe, deneyim ve birikiminden kamu adına yararlanmanın en rasyonel çözüm olduğu açıktır. Bu itibarla, Müsteşarlıkta halen 657 sayılı Kanuna bağlı olarak çalışanlar, Gümrük uzmanlığı için öngörülen, yaş, öğrenim dalı ve yabancı dil şartları aranmaksızın 4 yıllık Yüksek Okul mezunu olup, sınavla unvan alanların doğrudan, personelin ise Müsteşarlıkça yapılacak mevzuat sınavında başarılı olmaları halinde Gümrük Uzmanlığı kadrolarına atanmalarını öngören bir düzenleme yapılması;**

Programcı, Çözümleyici ve Mütercim pozisyonlarında görev yapan 657/4B’ye tabi sözleşmeli personele uygun kadroların verilmesi yönünde düzenleme yapılması uygun olacaktır.

2- Yer Değiştirme Yönetmeliği

Taşra personeli açısından son günlerde gündeme gelen önemli bir sorun, rotasyona tabi personelin atanması ve yer değiştirmesine ilişkin Yönetmeliğin yeniden düzenlenmesine ilişkin çalışmalardır. Yönetmelikte tespit edilen ve çalışma zorunluluğu olan bölgeler yeniden belirlenmiş ve bölgelerdeki çalışma süreleri unvanlar itibariyle yeniden düzenlenmiştir.

Yönetmelikte, bu güne kadar rotasyon kapsamı dışında bulunan Memur, VKHİ, Şef vb personel de rotasyona tabi kılınmaktadır. Çalışma süreleri, 1. bölge 8 yıl, 2. bölge 7 yıl, 3. bölge 5 yıl, 4. bölge 4 yıl, 5. bölge 3 yıl, 6. bölge 2 iki yıl olarak öngörülmüştür. Yer Değiştirme Yönetmeliğinin **Geçmiş çalışma sürelerinin intibakı konulu geçici 1.maddesinin 2.bendinde** “Birinci fıkrada belirtilen personelin, bu Yönetmeliğin yürürlük tarihinden önce, Başmüdür Yardımcısı, Şef, Bilgisayar İşletmeni, Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni, Memur, Muamele Memuru, Kimyager ve Laborant unvanlarında geçen hizmetleri çalışma süresi hesabında dikkate alınmaz.” denilmektedir.

Rotasyona tabi olmadan 15-20 yıldan beri İstanbul, İzmit, İzmir, Bursa gibi yerlerde çalışanlar için bu madde çok olumlu bulunmakta, yine 15-20 yıldan beri Hakkari, Malatya, Hopa, Trabzon gibi yerlerde çalışanlar ise bu maddeyi olumsuz olarak değerlendirmektedir.

Ayrıca atama ve yer değiştirmelerin “puanlama usulüyle” yapılmasına ilişkin çalışmaların da gündemde olduğu bilinmektedir. Rotasyon nedeniyle, Taşra personelinin çoğu zaman aile düzenleri ve birlikleri bozulabilmektedir. Bu nedenle, Yönetmeliğin ne şekilde uygulanacağı konusunda tereddüt bulunmaktadır. **Yer Değiştirme Yönetmeliğine tabi personelin atamalarına esas puanlama esaslarının objektif kriterlere dayandırılması ve puanların Müsteşarlık personelinin görebileceği şekilde bilgisayar ortamında yayımlanması açıklık ve şeffaflık ilkesi ve çalışanlardaki güvensizliğin ve tedirginliğin giderilebilmesi bakımından yararlı olacaktır.**

Merkez ve Taşra personeli son gelişmeler karşısında son derece tedirgin ve geleceğinden endişelidir. İş barışının bozulmaması ve daha nitelikli ve etkin çalışma koşulları için söz konusu

Teşkilat Kanunu ve Yönetmelik çalışmalarının daha fazla olumsuzluklara yol açmaması için çalışanların istemleri esas alınmalıdır

3- Mali Sorunlar

a) Ek Ücret / Fazla Çalışma Ücreti

Gümrük Müsteşarlığı çalışanları pek çok kamu kurumundaki çalışanlara göre daha iyi ücrete sahip olmakla birlikte, yönetici kadrolarda bulunanlar dışında, genel olarak çalışanların ücreti, 2.250 YTLolan yoksulluk sınırının altındadır. Dolayısıyla, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve insanca yaşanacak bir ücret talebi gümrük emekçilerinin temel taleplerinin başında yer almaktadır.

5622 sayılı Yasa ile Gümrük Kanunu'nun 221 ve 222. maddeleri değiştirilerek tüm Merkez ve Taşra personeline "**fazla çalışma ücreti**" düzenlenmiştir. Bu düzenleme ile Taşra birimlerinde, ithalat, ihracat ve transit işlemlerinin zamanında ve etkin yürütülebilmesi için normal mesai saati dışında fiilen yapılan fazla mesai karşılığı mükelleften alınan "**fazla mesai ücreti**" saymanlıkta merkezleştirilmiştir. Toplanan fazla mesainin %50'sinin doğrudan Hazineye aktarılması, kalan %50'sinin ise, fiilen fazla mesai yapmasına bağlı olmaksızın merkez ve taşra personeline çalışma koşulları, unvan, iş yoğunluğu vb. kriterler dikkate alınarak dağıtılması düzenlenmiştir. Bu düzenleme yapılırken "fazla çalışma ücretinin" 221. madde gereğince alınmakta olan "**ek ücret**" ten mahsup edilmesi belirtilmiştir.

Uygulamada, maaş bordrolarında yer almakta olan "ek ücret"ler, bordrodan çıkarılarak "fazla çalışma" ile birlikte değerlendirilmiştir. Yine, "ek ücret"lerden damga vergisi dışında başkaca bir kesinti yapılmaması Gümrük Kanunu ile düzenlenmişken, 5622 sayılı Kanunun "fazla çalışma"ya dair bölümünde, bu husus ifade edilmemiş ve hem "ek ücret" hem de "fazla çalışma ücreti" brüt miktarı üzerinden damga vergisi yanında gelir vergisi de kesilmektedir.

Merkezden dağıtımı yapılan mesai matrahları Muhasebe Müdürlüklerinde maaş matrahları ile birleştirildiğinden, gümrük çalışanlarının ücretlerinden 5 ncı aydan itibaren (%20), 10. aydan itibaren (%27) gelir vergisi kesintisi yapılmaktadır. **Bütçe Kontrol Genel Müdürlüğünün bir yazısı dayanak yapılarak bu işlem yapılmaktadır. Oysa Ankara'dan dağıtımı yapılan ve Gümrük çalışanı ile birlikte mesailerden alan Saymanlık personeli için bu kesinti yapılmamaktadır. Aynı kaynaktan gelen bir gelir için aynı şehirde görevli gümrük memurunun aldığı mesai maaş matrahı ile birleştirilirken saymanlık personeli için bu işlem yapılmamaktadır.**

Tüm çalışanların beklentisi, "fiilen fazla mesai" yapan personele emeğinin karşılığı olarak en azından yasadaki en yüksek orandan verilerek, kalan personele ayrımsız ve eşit oranlar üzerinden ödenmesi, ek ücretlerin fazla çalışma kapsamında değerlendirilmemesi ve gelir vergisi kesintisinin durdurulmasıdır.

b) 4/B "Sözleşmeli personelin fazla çalıştırılması

Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 13. maddesinde; sözleşmeli personele normal çalışma saatleri dışında veya tatil günlerinde yapacakları çalışmaları karşılığında herhangi bir ek ücret ödenmez." hükmü yer almaktadır. Ancak bu hüküm Danıştay 12. Dairesinin 2008/285 sayılı kararı ile Anayasa'nın "Angarya Yasaktır" hükmüne atıfta bulunarak iptal edilmiştir. (EK 1)

Dolayısıyla bu kapsamda çalışan personelin fazla çalışma ücreti almalarına yönelik düzenleme yapılması ve 657/4B sözleşmeli personelin sözleşmelerinde yer alan 3 ve 4. maddelerin kaldırılması beklenmektedir

c) Promosyon ücretleri

Diğer taraftan, Maliye Bakanlığının genelgesi çıkmadan kısa bir süre önce, Haziran 2007 tarihinde Gümrük Müsteşarlığı personeline 500 YTL promosyon ödenmiştir. Ancak, bu ödemeye esas olan, Müsteşarlık ile Vakıf Bank arasında imzalanan ve 14/06/2007-24/10/2011 tarihleri arasında geçerli olan Protokolde (md 20) "banka tarafından Kuruma promosyon ödemesi yapılacağı, Promosyon miktarı ve ödenmesine ilişkin hususların Banka tarafından belirlenmesi" imza altına alınmıştır. Dolayısıyla, **2011 yılına kadar Gümrük personelinin promosyon ücreti alıp almayacağı hukuksal bir sorun haline gelmeden çözüme kavuşturulması beklenmektedir.**

4-Gümrük Muhafaza Memurlarının sorunları

Gümrük Muhafaza Mensupları Kılık Kıyafet Yönetmeliği uyarınca Gümrük Muhafaza Amir ve Memurlarına Kışlık Pantolon ve Mont 2 yılda bir adet verilmektedir. Kışın Yağmur ve çamurda giyildiği için kısa sürede yıpranmakta ve sık sık kıyafetlerin rengi değiştirildiği için yedeği bulunmamaktadır. Yazlık ve kışlık kıyafetler her yıl verilmelidir.

Gümrük Muhafaza Personelinin yıpranması hala verilmemiştir. Polis ve asker gibi nöbet tutan günün her saati kaçakçılığı men ve takiple görevli bu personelin yıpranmalarının verilmesi için gerekli yasal mevzuatın bir an önce çıkarılması ihtiyacı bulunmaktadır.

5- Çalışma Koşulları ve Personel Yetersizliği, Görevde Yükselme

Gümrük Müsteşarlığı Merkez ve Taşra birimlerinde farklı sorunlar yaşanmaktadır. Kısmen merkez birimler fiziki donanım açıdan daha sağlıklı ve olumlu koşullara sahip olmakla birlikte, **Telekom binasının yaydığı Radyasyon Gümrük binasını olumsuz etkilemektedir. Çalışanlarda yorgunluk, halsizlik belirtileri giderek artmakta, çalışma verimini olumsuz etkilemektedir.** Taşra birimlerinde çalışma koşulları daha ağır ve fiziki açıdan da yetersizdir. **Çalışma koşulları ve fiziki mekanın iyileştirilmesi çalışmalarına öncelik verilmelidir.**

Ayrıca, birçok birimde personel yetersizliği nedeniyle işler zamanında tamamlanamamakta, çalışanlar arasında iş yoğunluğu nedeniyle sorunlar yaşanmaktadır. Gerek birim içinde, gerekse birimler arasındaki personel planlamasında adil olmayan bir uygulamadan söz edilmektedir. **Mevcut personelin doğru planlanması ve yeni personel istihdam edilerek gümrük hizmetlerinin daha nitelikli ve kısa sürede sunumu mümkün bulunmaktadır.**

Diğer taraftan, halen yürürlükte bulunan "Görevde Yükselme Yönetmeliği" çerçevesinde yapılan ünvanda yükselme sınavlarına girebilmek için uygulanmakta olan puanlama kriterleri arasında yer alan "takdirname" kriteri, Müsteşarlığın bazı birimlerinde kendi personelinin sınava katılabilmesini sağlamaya yönelik bir tedbire dönüşmüştür. Bu bazı birimlerdeki personel aleyhine sonuçlanmaktadır. **Bu nedenle, Yönetmelik eki puanlama kriterleri arasında yer alan "takdirname" puanlarının yasal olarak iptali yönünde yeni bir düzenleme beklenmektedir.**

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BES MERKEZ YÖNETİM KURULU OLARAK

GÜMRÜK MÜSTEŞARI M.EMİN ZARARSIZ İLE YAPILAN GÖRÜŞMEYE DAİR BİLGİ NOTU (14.05.2008)

Merkez Yönetim Kurulumuzca, Gümrük Müsteşarı Sn. Mehmet Emin ZARARSIZ ile 14 Mayıs 2008 tarihinde görüşmelerde bulunulmuştur.

Gümrük Çalışanlarının karşılaştıkları sorunlar ve talepleri ile çözüm önerileri üzerine; Ankara, İzmir, Mersin ve Trabzon Şubelerimizce iletilen görüş ve öneriler çerçevesinde Merkezi olarak hazırlanan dosya Gümrük Müsteşarına sunulmuştur. Sendikamızca sunulan dosya not bilgi ekinde yer alma almaktadır.

Görüşme sırasında, dosyada yer alan her sorun ve Sendikamızın yaklaşımı tek tek iletilmiştir. Gümrük Müsteşarınca ifade edilen görüşler ve gerektiğinde tarafımızca ısrar edilen hususlar konu başlıkları halinde aşağıda belirtilmiştir.

1- Gümrük Müsteşarlığı Teşkilat Kanunu Tasarısı

Müsteşarlıkça hazırlanan Teşkilat Yasa Taslağında yer alan ve çalışanlar açısından olumsuzluk içeren konularla ilgili olarak;

Gümrük Müsteşarı tarafından; Şef, Memur, VHKİ, Kısım Amiri, Gemici, Muamele Memuru vb. unvanlarda bulunan personelin, pozisyonunda bir değişiklik söz konusu olmadığından, yasa tekniği açısından Taslak maddelerinde değil, Ekli cetvellerde yer verileceği,

Kurum yapısıyla ilgili değişikliklerin yeniden yapılanma politikası gereği planlandığı,

Mevcut personelin kariyer uzmanlığı olarak değerlendirilen “gümrük uzmanlığı”na koşulsuz geçişinin uygun bulunmadığı, ancak bazı kriterler gözetileceği,

Gümrük çalışanlarının diğer kamu çalışanlarının birçoğundan daha iyi koşullara sahip olduğu ve 850 kişinin Müsteşarlığa geçmek için talepte bulunduğu belirtilmiştir.

Tarafımızca, düzenlemenin sendikamızın ve çalışanların görüşleri alınarak yeniden ele alınması gerektiği ve **değişik kamu kurumlarında çıkarılan Teşkilat Yasalarında, mevcut personelin deneyim ve birikimleri gözetilerek, istihdamı öngörülen uzman kadrolarına öncelikle mevcut çalışanların atanmasına yönelik basit düzenlemeler yapıldığı hatırlatılmıştır.**

2- Yer Değiştirme Yönetmeliği

Taşra personeli açısından, rotasyona tabi personelin atanması ve yer değiştirmesine ilişkin yeniden düzenlenene Yönetmeliğin uygulanmasına ilişkin tarafımızdan dile getirilen sorunlara dair, Gümrük Müsteşarınca, gümrük hizmetlerinin daha kolay ve hızlı yapılmasının gerektirdiği tedbirlerin gereği olarak bu düzenlemeye ihtiyaç duydukları, bölgeler belirlenirken belli kriterleri esas aldıkları, atamaların tamamen elektronik ortamda olacağı, dışardan müdahaleye olanak bırakılmayacağı ve adil bir tayin sistemi olacağı belirtilmiştir.

Tarafımızca, Yer Değiştirme Yönetmeliğine tabi personelin atamalarına esas puanlama **esaslarının objektif kriterlere dayandırılması ve puanların Müsteşarlık personelinin görebileceği şekilde bilgisayar ortamında yayımlanmasının açıklık ve şeffaflık ilkesi ve çalışanlardaki güvensizliğin ve tedirginliğin giderilebilmesi bakımından yararlı olacağı** ifade edilmiştir.

3- Mali Sorunlar

a) Ek Ücret/Fazla Çalışma Ücreti

Fazla çalışma ücreti fazla olduğu için bu ücretin verildiği, ek ücret düşük olduğu için verilemediği, mahsup işlemi yapılmadığı belirtilmiştir. Ayrıca fazla çalışmanın vergiye tabi olduğu, bu nedenle sorun yaşandığı ifade edilmiştir.

Tarafımızdan, fazla çalışmanın vergiye tabi olması ve Merkezden dağıtımı yapılan mesai matrahları Muhasebe Müdürlüklerinde maaş matrahları ile birleştirildiğinden, gümrük çalışanlarının ücretlerinden 5 ncı aydan itibaren (%20), 10. aydan itibaren (%27) gelir vergisi kesintisi yapıldığı ve fazla çalışma ücreti dağıtımında adil olmayan bir dağıtım olduğu belirtilerek adil bir ödeme ve vergi kesintilerinin önlenmesine ilişkin bir çalışma yapılması talep edilmiştir.

4/B Sözleşmelilerin fazla çalıştırılması

Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 13. maddesine ilişkin, Danıştay 12. Dairesinin 2008/285 sayılı kararı gereği, **bu kapsamda çalışan personelin fazla çalışma ücreti almalarına yönelik düzenleme yapılması ve 657/4B sözleşmeli personelin sözleşmelerinde yer alan 3 ve 4. maddelerin kaldırılması talebimize karşılık; Gümrük Müsteşarınca, Kararın kendilerine henüz intikal etmediği, yargı kararının aksine bir tutum alamayacaklarını ve gerekli düzenlemenin yapılacağı** belirtilmiştir.

4/B kapsamındaki Çözümleyicilerin Maliye Bakanlığında aynı pozisyonda çalışanlarla aynı ücreti almaları yönündeki Maliye Bakanlığına yapılan müracaatın henüz sonuçlanmadığı, Maliye Bakanlığının görüşünün beklendiği ifade edilmiştir.

b) Promosyon

Müsteşarlık ile Vakıf Bank arasında imzalanan ve 14/06/2007-24/10/2011 tarihleri arasında geçerli olan Protokole göre, 2011 yılına kadar Gümrük personelinin promosyon ücreti almayacağına açıklığa kavuşturulması talebimize yönelik olarak, Gümrük Müsteşarı tarafından, Banka Genel Müdürü ile görüşüldüğü ve bir ilerlemenin olmadığı, kendi dönemlerinde promosyon alınmadığı belirtilerek, protokol karşılıklı olarak imza altına alındığından, tek taraflı iptal edilmesinin mümkün olamayacağı, ayrıca promosyon uygulamasının bankacılık sistemi ve ekonomik politikalar

açısından doğru olmadığı ifade edilmiştir. **Tarafımızdan 2011 yılına kadar Gümrük personelinin promosyon ücreti alıp almayacağı konusunun hukuksal olarak çözüme kavuşturulması girişimlerinde bulunulacağı belirtilmiştir.**

4- Gümrük Muhafaza Memurlarının sorunları

Gümrük Muhafaza Amir ve Memurlarının kıyafetlerinin genel yönetmelik çerçevesinde verildiği, yeni bir kıyafet düzeni oluşturulacağı belirtilmiştir. Gümrük Muhafaza Personelinin yıpranma haklarına ilişkin olarak, yasal düzenleme yapıldığı sırada Müsteşarlık olarak girişimde bulunulduğu ancak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca uygun bulunmadığı ifade edilmiştir.

5- Çalışma Koşulları ve Personel Yetersizliği, Görevde Yükselme

Çalışma koşulları ve fiziki mekanın iyileştirilmesi çalışmaları doğrultusunda, dağınık bulunan hizmet birimlerinin bir arada bulunmasını sağlamak üzere yeni bir Müsteşarlık binası tesisi yönünde girişimlere başlanıldığı belirtilmiştir.

Gümrük hizmetlerinin daha nitelikli ve kısa sürede sunumu bakımından birçok birimde yaşanan personel yetersizliği aşmak üzere 2008 yılı içinde Müsteşarlığa 350 yeni memur alınacağı belirtilmiştir.

“Görevde Yükselme Yönetmeliği” çerçevesinde yapılan unvanda yükselme sınavlarına girebilmek için uygulanmakta olan puanlama kriterleri arasında yer alan “takdirname” kriterinin sübjektif bir hal aldığı tarafımızca ifade edilmesi üzerine; Gümrük Müsteşarınca Çerçeve Yönetmelik ekinde yer aldığı, konunun Başbakanlığa iletilmesinin uygun olacağı ifade edilmiştir.

GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI ÇALIŞANLARININ SORUN VE TALEPLERİ

(20.05.2008)

Sendikamız Gelir İdaresi Yasasının TBMM’de görüşülmesi aşamasında görüşlerini kamuoyuyla paylaşmış, Bakanlık makamına iletmış, ayrıca TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu toplantısında Sendikamızın yasa hakkındaki görüş ve önerileri de anlatılmıştır.

Gelir İdaresi Yasasının kanunlaşmasının üzerinden 3 yıl geçmesine rağmen, iddia edildiği gibi Türk Vergi Sisteminde ve onun bir parçası olan Gelir İdaresi Başkanlığında sorunlar çözülmemiş, her geçen gün sorunlar artarak devam etmiştir. Bu süreçte, Sendikamızın Gelir İdaresi Başkanlığı Teşkilat Yasasının görüşülmesi esnasında dile getirdiği, oluşacağını öngördüğü sorunlar gündeme gelmiştir. Hem çalışanlar, hem de mükellefler açısından ihtilaflar artmıştır.

Başta 30 Vergi Dairesi Başkanlığı olmak üzere Başkanlık sistemine geçilmemiş, diğer illerde sıkıntılar her geçen gün büyüyerek devam etmektedir

Bu çerçevede; Gelir Uzmanlığı konusunda çeşitli sorunların yaşanmakta olduğu bilinmektedir.

- 5345 sayılı yasa çerçevesinde tanımlanan Gelir Uzmanlığı sorunu çözümsüzlüğünü hala korumaktadır. Yapılan iki sınav ile 5000 Gelir Uzmanının atanması yapılmış; geriye kalan ve atanması planlanan 10000 Gelir Uzmanının daha alınacağı öngörülmüş olmakla birlikte, diğer personelin bu konudaki mesleki pozisyonundaki sıkıntılar sürmektedir.
- **Aynı işi yapan, aynı statüye sahip çalışanlar arasındaki Uzman olan, olmayan ayrımının ortadan kaldırılması konusunda 5345 sayılı yasadaki değişiklik yapılması için Maliye Bakanlığı kanalıyla TBMM’den bir düzenleme yapılması konusunda çalışmalara başlanması beklenmektedir.**

- Uzmanlık sınavına giriş şartları, uzmanlıktan devlet gelir uzmanlığına ve diğer üst kariyer kadrolarına geçiş şartları yeniden gözden geçirilerek yeni bir düzenlemeye gidilmelidir.
- Gelir İdaresi Başkanlığı bünyesinde yeniden yapılandırma çerçevesinde Gelir Uzmanlığı kadrolarına yapılan atamalarla diğer memurlar arasında ücret farklılıkları yaratılmış, bunun yanı sıra açıktan atanan Gelir Uzmanları ile kurum içerisinden alınan Gelir Uzmanları arasında başka bir farklılık yaratılarak çalışma ortamı bozulmuş, çalışanlar huzursuz edilmiştir. Bu nedenle açıktan atanan Gelir Uzmanlarına verilen bir derece ve ek gösterge gibi mali ve özlük haklarının kurum içerisinden atanan Gelir uzmanlarına da verilmesi uygun olacaktır.
- Halen uygulaması devam eden bu Yasa çerçevesinde çalışanlar arasındaki ücret uçurumu gittikçe büyümektedir. Bu konuda eşit işe eşit ücret uygulamasına geçilmesi öngörülmelidir.
- 5345 sayılı yasanın geçici maddesinde yer alan Uzmanlık Sınavına Girme Koşullarına haiz olmayan personelden lise ve iki yıllık yüksek okul mezunlarının bu sınava girebilmesi için gerekli düzenlemenin yapılması çalışanların temel taleplerindedir.
- Ayrıca 16.05.2005 tarihinden itibaren beş yıl içerisinde açılacak sınavlardan girilecek üç sınavdan birinde başarılı olacakların atamasının yapılacağı belirtilmiş ve Gelir Uzmanlığı Sınavına girebilme hakkı sınırlanmış olup, sınava girme sınırının kaldırılması yönünde düzenleme yapılması çalışanların beklentilerindedir.

Ek Ücretler konusundaki beklenti ve taleplerimiz:

- Gelir İdaresi Başkanlığı çalışanlarının mali haklarının iyileştirilmesi açısından Maliye Bakanı'nın yetkisinde bulunan 213 Sayılı Vergi Usul Kanununun ilgili hükümlerine göre ödenen Ek Ücret Tavan Oranının yeniden düzenlenerek bütün çalışanlara ve özellikle memur kadrosundaki personele daha fazla ek artış yapılmak suretiyle ve merkez taşra ayrımı olmaksızın hak kayıplarını gideren adil bir düzenlemenin yapılması uygun olacaktır. **Ayrıca; Ek Ücret ödemelerinin Emekli Aylığına yansıtılmasının sağlanması tüm kurum çalışanlarının en önem verdiği hususlardandır.**

Yargı Kararlarının uygulanması konusundaki beklenti ve taleplerimiz:

- Sendikamız tarafından Gelir İdaresi Başkanlığınca uygulanan sözlü sınavlarına ilişkin açmış olduğumuz davaları kazanmamıza rağmen halen Gelir İdaresi Başkanlığınca sınavlarda sözlü sınav gibi objektif kriteri olmayan bir şartın ısrarından vazgeçilmelidir. Bütün sözlü sınav uygulamalarının kaldırılması için yeni bir düzenleme yapılması beklenmektedir. Bu konunun en dikkat çeken örneği Gelir İdaresi Başkanlığınca yapılan Vergi Dairesi Müdür Yardımcısı sınavlarıdır. Konuya dair İdris AKÇELİK adına açılan dava adı geçen lehine sonuçlanmış olmakla birlikte, henüz yargı kararı uygulanarak ataması yapılmamıştır.
- Sendikamız tarafından açılan davalar sonucu verilen yargı kararlarının ivedilikle uygulanması ve yeni idari işlemlerin yapılmasında bu kararların gözetilmesi, hem yargının iş yükünü hem de idarenin iş yükünü azaltacaktır.
- Gelir İdaresi Başkanlığı Stratejik planında Denetim Elemanlarının sayısının artırılacağı belirtilmektedir. Denetim elemanlarının sayısının artırılmasında kurum içerisinden öğrenim şartına haiz olanlar içerisinden Gelir Uzmanlığı sınavında olduğu gibi kurum içerisinden yetişmiş kadrolara Vergi Denetmenliğine geçiş hakkı tanınmalıdır. Böylece yetişmiş personele verilecek bir mevzuat eğitimiyle Vergi Denetmenliği kadroları daha da güçlenmiş olacaktır.

Performans Uygulamalarında yaşanan sorunlar:

- Gelir İdaresi Başkanlığı olarak pilot uygulama yapılan ve 5018 sayılı kanun gereğince ve onun paralelinde çıkarılan Başkanlığınız yasası ve stratejik planı ile performansın ölçülmesi uygulamasına başlanılmıştır. Hizmet, niteliği gereği ölçülebilirliği olmadığı

gibi, her insanın yetenekleri de farklılık arz eder. Bu uygulama çerçevesinde “Performans Esaslı Yönetim Modeli” çalışmalarının ilk uygulamala sürecinde, çalışma barışı bozulmuştur. Çalışanların performans uygulamalarına dönük verilerin oluşturulması için zaman ve iş kaybı olmaktadır. Uygulamada sadece idare tarafından önemli görülen hususlar ölçülmekte, çalışanların en çok zaman harcadığı ve yoğunluk yaşadığı iş ve işlemler ölçülmektedir. Çalışanlar açısından sadece aldıkları izin ve sevk sayıları ölçülmektedir. Dolayısıyla performans uygulamaları adına yapılan işlerin kendisi işverimliliğini düşürmekte, yeni ve ek bir işyükünün oluşmasına neden olmaktadır. Bu nedenle ‘Toplam Kalite’ ve “Performans” uygulamaları durdurulmalıdır. Vergi Dairelerinin birbiri ile rekabet eder hale getirilmesine, gelir idaresi personelinin birbiriyle yarıştırılmasına neden olan Performans Ölçüm Sistemi sonucunda belirlenen dairelere Fazla Mesai Saati sürelerinin artırılması yoluyla gelir farklılığı yaratılmasına neden olan uygulamaya son verilmelidir. Ankara Vergi Dairesi Başkanlığında Performans Ölçümleri sonucunda ilk üç sıraya giren Keçiören, Dikimevi ve Hitit Vergi Dairelerine 100 saat üzerinde Fazla Mesai Ödemesi yapılmaya başlanmıştır. Dolayısıyla diğer Vergi Dairesi Çalışanları açısından bu durum eleştirilmektedir. Hizmetin niteliğinin artırılması için çalışanların işkoşullarına ve teknolojik araçlara gerekli yatırımlar yapılmalı, özlük ve mali hakları güçlendirilmelidir.

- Kurum dışında çalışan personelin yaşadığı sıkıntılardan olan güvenlik ve ulaşım araçları sorunları dikkate alınmalıdır. Yoklama Memuru, Tahsildar, İcra Memuru ve Denetimle görevli çalışanların güvenliklerinin ve çalışma koşullarının düzenlenmesi gerekmekte ve yiyecek ve yiyecek yardımlarının yapılması sağlanmalıdır.
- Ayrıca Yardımcı Hizmetli Personel kadrolarında çalışan Hizmetli, Bekçi, Güvenlik Görevlisi, Şoför vb. kadroların çalışma koşulları dikkate alınarak iyileştirici düzenlemelerin yapılması beklenmektedir.
- Gelir İdaresi Başkanlığınca en azından öncelikle il merkezlerinde olmak üzere Vergi Dairesi olarak kullanılan binaların dayanıklılığı ölçülmeli, hizmette kullanılmada yeterlilikleri tespit edilmeli ve kullanım açısından uygun olmayan hizmet binaları yerine kompleks şeklinde hizmet binaları yapımına yönelinmelidir. Bu tür komplekslerde misafirhanelerin de yer almasına özen gösterilmelidir. Bartın Vergi Dairesi Müdürlüğü gibi deprem bölgesinde bulunan ve dayanıklı olmayan binaların kullanımından vazgeçilmesi ilgili birim personelinin beklentilerindedir.
- Vergi haftası olarak kutlanan haftanın Vergi ve Maliye Çalışanları Haftası olarak kutlanması, bu hafta içerisinde çalışanlara birer maaş ikramiye verilmesi, ilgili hafta içerisinde maddi ve manevi ödüllendirilmelerin adalet ve eşitlik içerisinde yapılması sağlanmalıdır.
- Promosyon anlaşmaları dolayısıyla oluşan sorunlar çözümlenmeli, Gelir İdaresi birimlerinde çalışanlar arasında promosyon ödemeleri nedeniyle oluşan eşitsizlikler Başbakanlık Genelgesinde de yer aldığı şekilde tüm çalışanlara eşit uygulamada bulunulacak şekilde yeniden düzenlenmelidir. Devrek Vergi Dairesi Müdürlüğü ve Kuyucak Malmüdürlüğü örneklerinde olduğu gibi Garanti Bankasının şubesi bulunmayan yerlerde görev yapan personelin menfaat ihlalleri giderilmelidir.
- Gelir İdaresi Başkanlığı Merkez Binası ve Dışkapı Bilgi İşlem Merkezi Binasında uygulanan ve çalışma ilişkilerini olumsuz etkileyen “turnike ve kamera sistemi” uygulamasından vazgeçilmelidir.
- Özellikle taşrada yemek ve kreş sorununa diğer kamu kurumları ile ortaklaşarak çözüm bulunması için yerelerde girişimde bulunulması sağlanmalıdır. Ankara Vergi Dairesi Başkanlığında 13 Vergi Dairesi Müdürlüğünde yemekler Kart Usulü uygulanmakta, Başkanlık Merkez ve Çatalhan gibi işyerlerinde ise Fiş Usulü ile yemek ihtiyacı karşılanmaktadır. Bu konuda uygulama birliğine gidilerek tüm çalışanların Fiş Usulü ile yemek yemekleri sağlanmalıdır.

- Gelir İdaresi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile Maliye Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararı ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı'nda 5018 sayılı kanunda öngörülen merkezi denetimin tek çatı altında yapılmasının alt yapısı olarak "Vergi Denetim Kurulu Başkanlığı" oluşturulmaktadır. Yapılacak yeni düzenlemede adalet ve eşitlik ilkesinin gözetilmediği, yeni düzenlemenin bir bütün olarak Maliye Bakanlığına olumlu katkı sağlamayacağı görülmektedir. Düzenleme tekrar gözden geçirilerek tüm denetim elemanları için adil ve eşitlikçi bir uygulama sağlanmalıdır. Ayrıca bu Kanun Tasarısı ile Grup Müdürü, Müdür ve Vergi Dairesi Müdürü ile bunların yardımcıları kadrolarına yapılacak yazılı ve sözlü sınavlarla atama yapılacağı öngörülmektedir. Yargı kararları uyarınca Kanun Tasarısında sözlü sınava yer verilmemelidir.
- Söz konusu Kanun Tasarısında, yukarıda belirtilen Maliye ve Gelir Emekçilerinin ekonomik ve özlük haklarının iyileştirilmesine ilişkin düzenlemeler yapılmalıdır.
- İstanbul Yeşil Plaza Kompleksinde daha öncede ifade edilen çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve havalandırma tertibatının tesis edilmesi çalışanların beklentisidir.
- Son yıllarda Gelir İdaresi Başkanlığına bağlı birçok birimde iş yoğunluğu, iş stresi, fazla mesai saatlerinin artması nedeniyle, ruhsal ve psikolojik sorunların yanı sıra çok sayıda personel kalp krizi geçirmiştir. Sarı Gazi Vergi Dairesi çalışanı Hikmet Bölükbaşı, Zincirli Kuyu VD. çalışanı Gürcan Yetişkin ve Ahmet Kızırlarlan yaşamlarını yitirmişlerdir. Son bir buçuk ayda 13 maliye çalışanı kalp krizi geçirmiştir. Çalışma sürelerinin düşürülmesi, yeni personel istihdamı ve fiziki koşulların iyileştirilmesi çalışmaları öncelikli olarak ele alınmalıdır.
- Gelir İdaresi Başkanlığına bağlı birimlerin Taşra Teşkilatında ilçelerde çalışan Sendika Yöneticilerimizin İl Merkezlerine tayin taleplerinin özürleri de dikkate alınarak, öncelikli olarak ele alınması yönünde Taşra Teşkilatlarının bilgilendirilmesi gerek kurum çalışmaları gerekse sendikal çalışmalar açısından yararlı olacaktır.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

Sayı : 2008/

21.05.2008

Konu : 3717 Sayılı Yasa'da değişiklik önerisi

ADALET BAKANLIĞINA

Bilindiği gibi, Adalet Bakanlığı ile her mercideki Adli ve İdari Yargı Çalışanları pek çok kamu kurumundaki çalışanlara göre daha düşük ücret almaktadırlar. Kimi yönetici kadrolarda bulunanlar dışında, genel olarak çalışanların ücreti, açlık sınırının çok az üzerinde, 2.250 YTL olan yoksulluk sınırının da çok altındadır. Bu kurumlarda çalışanların eline aylık geçen ortalama ücret 800-900 YTL'dir. Dolayısıyla, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve insanca yaşanacak bir ücret talebi tüm kamu emekçileri gibi, Adalet ve Yargı çalışanlarının taleplerinin başında yer almaktadır. Sendikamızın temel talebi, gelir kaynağı genel bütçe olmak üzere, yargı çalışanlarının tamamına Sosyal Güvenlik Kurumunda, Maliye Bakanlığında olduğu gibi, aylık belirli miktarda "ek ücret" verilmesidir.

Diğer taraftan, 3717 sayılı "Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 sayılı Harçlar Kanununun Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanun", 21.11.2007 tarihli, 26707 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan, 12.05.2007 tarihli, E.2004/46, K.2007/60 sayılı Anayasa Mahkemesi kararıyla iptal edilmiştir.

Sendikamızca, Anayasa Mahkemesi'nin iptal gerekçesine uygun olarak, 3717 sayılı Kanun'da, Adalet ve Yargı çalışanlarının ücretlerinin iyileştirilmesine vesile olabilecek yeni bir düzenleme yapılabileceği düşünülmektedir. Bu konuya ilişkin önerilerimiz aşağıda maddeler halinde belirtilmiştir:

- 1- Anayasa Mahkemesi'nin iptal gerekçesine uygun olarak, anılan Kanunun adının "Adli ve İdari Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi Hakkında Kanun" şeklinde değiştirilmesi doğru olacaktır.
- 2- İlgili Yasal düzenlemelerde gerekli değişiklik yapılarak, yargı hizmetlerinin üretilmesi sürecinde elde edilen gelirlerin (Noterlik, Adli Sicil hizmetleri, idari para cezaları gibi), 3717 sayılı yasa ile oluşturulan havuza kaynak olarak aktarılmasının sağlanması halinde kaynak sorunu kolaylıkla çözülebilecektir.
- 3- İkinci maddede önerilen kaynak dikkate alınarak, anılan Kanunda ve ilgili Kanunlarda yapılacak düzenlemelerle, her mercideki Adli ve İdari Yargı Çalışanlarına nefes alabilecekleri bir "ek ücret" ödenmesine ilişkin düzenleme yapılması mümkündür. Diğer alternatiflerin çalışanları memnun etmeyeceği gibi, bir birine düşürüp, iş barışını bozacağı da açıktır.
- 4- 3717 sayılı Yasanın mevcut kaynakları geliştirilerek işkolumuzda bulunan, Maliye Bakanlığı, Gelir İdaresi Başkanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında olduğu gibi, ayrımsız tüm Adalet Bakanlığı, her mercideki Adli ve İdari Yargı çalışanlarının tamamına en az 450 YTL olmak üzere "ek ücret" düzenlenmelidir. Kanunda geçen "en yüksek Devlet Memuru" maaşının ½ ibaresi kaldırılmalıdır.
- 5-Yargı çalışanları dışında diğer kurumlara mensup personele Kanun kapsamında yer verilmemelidir.

Ayrıca, Yargı Tazminatı, Merkez Teşkilatı personelini de kapsayacak şekilde yeniden düzenlenmeli ve günün koşullarına göre artırılması çalışanların beklentisidir.

Sendikamızın, Adalet Bakanlığı ve her mercideki Adli ve İdari Yargı çalışanlarına nefes alabilecekleri bir "ek ücret" ödenmesine ilişkin düzenleme yapılmasına yönelik görüş ve önerilerimiz doğrultusunda Bakanlığınızca bir çalışma yapılması hususunu arz ve talep ederiz.

Döndü TAKA ÇINAR
Genel Sekreter

Osman BİÇER
Genel Başkan

6 HAZİRAN EYLEMİ ÖNCESİNDE TBMM'DE GRUBU BULUNAN SİYASİ PARTİ VE BAĞIMSIZ MİLLETVELİ UFUK URAS'A İLETİLEN DOSYA

Sayı : 2008/

03.06.2008

Konu : Büro İşkolu Çalışanlarının Sorun ve Talepleri.

.... PARTİSİ TBMM GRUP BAŞKANLIĞINA

İMF, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütü gibi uluslar arası örgütler tarafından dünya çapında uygulamaya konulan neo-liberal politikalar hem dünya ölçeğinde ve hem de ülkemizde ciddi sorunların yaşanmasına yol açmıştır. Bir taraftan insanlar iş bulamamakta, diğer taraftan iş bulabilenler yeterli ücret alamamakta, sosyal devletin kazanımları olarak bilinen eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik başta olmak üzere tüm sosyal haklar bir bir ortadan kaldırılmakta, yeniden yapılandırma adı altında kamu kurum ve kuruluşları ortadan kaldırılırken, özelleştirme, taşeronlaştırma, esnek istihdam, performans yönetimi, toplam kalite, norm kadro vb. uygulamalarla kamu işlevsizleştirilmekte, kamu personel reformu adı altında kamu emekçilerinin işgüvencesi ellerinden alınmaya çalışılmaktadır.

Sendikamız gerek ülke genelinde yaşanmakta olan sorunlar ve gerekse işkolumuza yönelik her türlü gelişmeler karşısında üyelerinin ekonomik, demokratik, sosyal hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek için her düzeyde tarafık ilişkisi kurmakta ve mücadele etmektedir.

Sendikamız 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda tarif edilen Büro İşkolunda örgütlüdür. Büro İşkolu Adalet, Maliye, İçişleri, Dışişleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlıklarıyla, Başbakanlığa bağlı Müsteşarlıklar, Sosyal Güvenlik Kurumu, Gelir İdaresi Başkanlığı, İş Kur Genel Müdürlüğü, Nüfus ve Vatandaşlık Genel Müdürlüğü, Sivil Savunma Genel Müdürlüğü, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü, DMO Genel Müdürlüğü, Meteoroloji Genel Müdürlüğü vb. 42 kurum ve kuruluşu kapsamaktadır.

İşkolumuzda bulunan farklı kurum ve kuruluşların kendine has sorun ve talepleri olduğu gibi, genel olarak kamuda uygulanmakta olan farklı istihdam ve ücret politikalarından kaynaklanan sorunlar da yaşanmakta ve sendika olarak çalışanların bu sorunları ve haklı taleplerine dair eleştiri ve önerilerimiz de bulunmaktadır.

Ortak sorun ve talepler noktasında en öne çıkan başlıklar; kamu emekçilerine ödenmekte olan ücretlerin “**Yoksulluk**” ve hatta “**Açlık**” sınırının altında oluşu, örgütlenme özgürlüğünün önündeki antidemokratik engeller, grevli toplu iş sözleşmeli sendikal hak ve özgürlüklerin halen kamu emekçilerine tanınmamış olması, kamu emekçilerine uygulanan siyaset yasağı, hükümetler tarafından uygulanmaya devam edilen tek taraflı ve öngörülen enflasyon hesabına endekslü ücret belirlemeleri, işe almada ve atamalarda görevde yükselme koşullarında uygulanan farklı tutumlar olarak ifade edilebilir. Diğer taraftan, kamu emekçilerinin çalışmakta oldukları kurumlar ve/veya bu kurumlarda uygulanmakta olan farklı ücret rejimleriyle, sun’i bir biçimde yaratılan görev tanımlamalarıyla ortaya çıkartılan ücret farklılıkları, aynı işkolunda örgütlü bulunan sendikalar arasında idareler tarafından uygulandığı bilinen hukuk dışı ayrımlar, sendikamıza ve/veya üyelerimize yönelik olarak sergilenen baskılar vb. kamu emekçileri açısından kabul edilebilir bulunmamaktadır.

Örnek olarak kamuda aynı işi yapan insanlar arasındaki ücret, atama, görevde yükselme konularındaki farklılıklarının ele alınması gayet öğretici olabilmektedir. İçişleri Bakanlığına bağlı Nüfus ve Vatandaşlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü personelinin tamamına idarece verilen Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni (VHKİ) kadrosu, Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı başta olmak üzere diğer birçok kamu kurum ve kuruluşunda görevde yükselme sınavı ile elde edilebilmektedir. Bu durum dikkate alınmalı ve fiilen bilgisayar kullanan tüm çalışanlara Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni kadrosu verilmelidir. Kaldı ki; farklı kurumlarda görev yapan VHKİ kadrosundaki personelin de ücretleri arasında ciddi farklılıklar olduğu bilinmektedir. Siyasi iktidarı elinde bulunduranların aynı işi yapan çalışanlar arasında böylesine ayrımları görmezden gelmesi kabul edilemeyeceği gibi, bu tür tutumlar karşısında sendikamızın tepkisiz kalması da beklenebilir bir durum olmasa gerekir.

Hükümet, kendisi tarafından belirlenen Enflasyon rakamlarını bile görmezden gelerek Kamu Emekçilerinin “**Enflasyon Farkı**” talebini değerlendirmeye dahi almamakta, kendisi tarafından öngörülen enflasyon rakamlarının, geline aşamada yılsonu hedeflerini aşacağı bugünden görülebildiği halde bu konuda somut bir adım atmamaktadır.

İşkolumuzda bulunan farklı kurum ve kuruluşlarda çalışan personelin ücretleri arasında yaklaşık olarak iki kata varan farklılıklar olduğu gibi, genelde Kamu Emekçilerinin, özelde Büro Emekçilerinin ücretlerinin bir bütün olarak “**Yoksulluk**” sınırının altında kaldığı açık bir gerçekliktir. **Tarafınızca da bilindiği üzere; Büro İşkolunda bulunan çalışan Kamu Emekçileri her geçen gün daha da yoksullaşmaktadır.** Büro Emekçileri hayata geçirilen farklı ücretlendirmeler nedeniyle ayrıştırılmakta, adeta birbirine düşman edilmeye çalışılmaktadır.

Büro işkolundaki farklı kurumlar arasında tespit edilebilen ücret farklılıklarının yanısıra, aynı Bakanlık ve/veya kurumda çalışan personel arasında da merkez-taşra, uzman olan-uzman olmayan, ek ücret alan-ek ücret almayan gibi unvan, statü ve uygulama ayrımları üzerinden ciddi “**Ücret Farklılıkları**” yaratılmıştır. Çalışanları bölen bu uygulamaların durdurulması için,

Sendikamız geçtiğimiz dönem başlattığı “Eşit İşe Eşit Ücret” mücadelesini yargıya taşımış ve gelinen noktada demokratik tepkilerini ifade etmek üzere yıllardır karşılıklı görüşme olanağı bulamadığımız Maliye Bakanına kamu çalışanlarının sorun ve taleplerini 6 Haziran 2008 Cuma günü iletme kararı almıştır.

Elbette ki, Maliye Bakanlığı ile yapmayı hedeflediğimiz görüşme öncesinde siyasi partilerimizin, demokratik kitle örgütlerimizin ve basın kuruluşlarının dikkatini bu konuya çekmek amacıyla yürüttüğümüz eylem ve etkinliklerimiz sonucunda konu kamuoyunun da bilgisine sunulmuş ve çalışanların somut ve net talepleri bir kez daha gündeme getirilmiştir.

Büro Emekçileri Sendikası olarak; işkolumuz çalışanlarının sorun ve talepleriyle, farklı konulara dair başlıklar halinde aşağıda sunulan önerilerimiz doğrultusunda yasal düzenlemeler yapılması için TBMM’de gerekli çalışmaların başlatılması hususunda gereğini saygı ile arz ve talep eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Döndü TAKA ÇINAR
Genel Sekreter

Osman BİÇER
Genel Başkan

EKLER :

Büro İşkolunda yaşanan sorun ve taleplere ilişkin yazı örnekleri.

Sayı : 2008/

03.06.2008

Konu : Büro İşkolu Çalışanlarının Ortak Sorun ve Talepleri.

BÜRO İŞKOLUNDA YAŞANAN ORTAK SORUNLAR VE TALEPLERİMİZ

Son yıllarda kamu işyerlerinde istihdam giderek daraltılmakta, emekli olan personelin kadroları ilgili bakanlıklarca geri çekilerek iptal edilmekte ve yeni personel alımı yapılmamaktadır. Bu nedenle kamu işyerlerinde teknoloji kullanımı giderek artmasına rağmen, iş yoğunluğunda herhangi bir azalma olmamakta, hatta giderek artmakta, işyükü ağırlaşan çalışanlar arasında yoğun çalışma nedeniyle yaşanan stres sonucunda ruhsal ve psikolojik sorunlar oluşmakta ve sonuçta kalp krizine varan olumsuzluklar yaşanmaktadır. **Sorunun aşılabilmesi kamu işyerlerinde yeni ve kadrolu personel istihdamının sağlanması ile işyerlerinin fiziki koşullarının iyileştirilmesi çalışmalarına önem verilmesi gereklidir.**

Kamu kurum ve kuruluşlarında Kadrolu İstihdam esas alınmalı, 4/B, 4/C statüsünde istihdam edilen personele daimi kadro tahsisi yapılmalıdır. Sözleşmeli Personel olarak çalıştırılan personelin işgüvencesi hakkı ve naklen tayin talebi başta olmak üzere tüm insani talepleri kabul edilmeli; İş Akitlerinde yer alan “**sözleşmeli personele normal çalışma saatleri dışında veya tatil günlerinde yapacakları çalışmalarını karşılığında herhangi bir ek ücret ödenmez**” hükmü Danıştay 12. Dairesinin E:2008/285 sayılı kararı ile Anayasamızın “**Angarya Yasaktır**” hükmüne

atıfta bulunularak iptal edildiğinden yeniden ve Danıştay Kararına uygun bir biçimde düzenlenmelidir.

Kamu işyerlerinin ihtiyaçları doğrultusunda yapılan naklen atama ve görevlendirmelerde objektif kriterlere uygun davranılması sağlanmalı ve bu tür işlemlerde öncelikle gönüllülük esasına uygun olarak işlem tesis edilmesi sağlanmalıdır. Naklen atama ve geçici süreli görevlendirmelerin hizmetin gereği olarak zorunluluk arzemesi ve bu sorunun idarece aşılması konusunda gönüllülük esasını ihtiyacın karşılanmasına yeterli olmadığına, eş, sağlık, ikametgah ve eğitim durumu, hizmet yılı, sicil durumu, vb. kriterler üzerinden yapılacak objektif değerlendirmeler sonucunda işlem tesis edilmesi hem adalet duygusunun bir gereği ve hem de işbarışının sürekliliği açısından önemlidir. **Böylece idareler aleyhine açılacak olan davaların asgariye çekilmesi de olanaklı olabilecektir.**

Aynı işi yapan, aynı statüye sahip çalışanlar arasındaki **Uzman olan - Uzman olmayan ayrımının ortadan kaldırılması esas alınmalı**, bu konuda yeni bir yasal düzenleme yapılması konusunda gereken çalışmalara mümkün olan en kısa sürede başlanmalıdır. Müdür, Müdür Yardımcısı ve Şef kadrolarında görev yapan personel dahil, Uzmanlar lehine görülen ücret farklılığı işbarışını bozmakta ve çalışanlar arasında huzursuzluk yaratmaktadır. Uzman kadrosunda bulunanlarla; aynı masalarda, aynı işi yapan diğer görev unvanlarına sahip personel arasındaki yaklaşık 500 YTL'lik önemli ücret farklılığı dikkate alınarak, bu farkın tüm çalışanları tatmin edecek bir yöntemle çözülebilmesi için gerekli önlemler alınmalıdır.

Yasal düzenlemeler gereğince Uzmanlık Sınavına Girme Koşullarına haiz olmadığı bilinen personelin, örneğin lise ve özellikle iki yıllık yüksek okul mezunlarının da Uzmanlık Sınavına girebilmelerinin sağlanması için gerekli düzenlemelerin yapılması işbarışı açısından önemlidir. İlgili yasal düzenlemeler çerçevesinde tanımlanan Uzmanlık konusu bir sorun oluşturmaya ve çözümsüzlüğünü korumaya devam etmektedir. Uzmanlık sınavına giriş şartları, Uzmanlıktan diğer üst kariyer kadrolara geçiş şartları yeniden gözden geçirilerek çalışanlar lehine yeni bir düzenlemeye gidilmelidir.

Ek ödemeden yararlandırılmayan personelin tamamının “eşit işe eşit ücret” ilkesinden hareketle adil bir uygulama yoluyla ek ödemeden yararlandırılması sağlanmalıdır.

İşkolumuz çalışanlarının mali haklarının iyileştirilmesi açısından 213 Sayılı Vergi Usul Kanununun ilgili hükümlerine göre ödenen **Ek Ücret Tavan Oranı yeniden düzenlenerek** bütün çalışanlara ve özellikle alt kademedeki personele daha fazla artış yapılması sağlanmalı, bu düzenlemenin yapılması noktasında **merkez taşra ayrımının ve unvan farklılıklarının asgari düzeye çekilmesine** özen gösterilmelidir. Ayrıca; **Ek Ücret ödemelerinin ve Görev Tazminatlarının Emekli Aylığına da yansıtılmasının sağlanması** tüm çalışanların en önem verdiği hususlardandır.

Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni ve İcra Memurluğu kadrolarının, fiilen bu görevi yürüten personele herhangi bir ayırım gözetmeksizin ve yazılı ya da sözlü sınav şartına tabi kılınmaksızın verilmesi sağlanmalıdır.

Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı başta olmak üzere, birçok kamu kurum ve kuruluşunda çalışan personel, teknolojik ilerleme nedeniyle işinin bir parçası olarak bilgisayar kullanmak zorunda bırakılmasına rağmen, fiilen bilgisayar kullanan çalışanlara **Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni kadrosu verilmemekte, bu kadro için sınav şartı öngörülmekte, ancak bu sınavda başarılı olsun ya da olmasın tüm personel Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni görevini yapmak durumunda bırakılmaktadır.**

Bazı kurumların Görevde Yükselme Yönetmeliklerinde yer alan **“sözlü sınav”** şartı kaldırılarak bu konuda sürekli olarak gündeme getirilen tarafgirlik iddialarına son verilmeli, Uzman kadrosunda bulunanların Şef kadrolarına ait görev ve yetkileri kullanmalarının önünü açan düzenlemeler yargı kararlarına uygun bir biçimde ortadan kaldırılmalıdır.

Yargı kararlarının uygulanmasında idarelerce mevcut mer'î mevzuata uygun davranılması sağlanmalı, yargı kararlarının uygulanmasında yasal düzenlemelere uygun davranmayanlar hakkında yasal işlemlerin başlatılması sağlanmalıdır.

5018 sayılı kanun ve bu kanun paralelinde ortaya konulan stratejik plan ile birçok kamu kurum ve kuruluşunda ard arda performansın ölçülmesi uygulaması başlatılmıştır. Hizmet; niteliği gereği ölçülebilir olmadığı gibi, her insanın yeteneklerinin de farklılık arz ettiği açıktır. Bu uygulama çerçevesinde **“Performans Esaslı Yönetim Modeli”** çalışmalarının ilk uygulama sürecinde, çalışma barışı bozulmuştur. Çalışanların performans uygulamalarına dönük verileri oluşturabilmeleri için harcadıkları zaman nedeniyle, zaman ve iş kaybı oluşmaktadır. Üstelik; uygulamada sadece idare tarafından önemli görülen hususlar ölçülmekte, çalışanların en çok zaman harcadığı ve yoğunluk yaşadığı iş ve işlemler ölçülmemektedir. **Çalışanlar açısından sadece aldıkları izin ve sevk sayıları ölçülmektedir.** Dolayısıyla performans uygulamaları adına yapılan işlerin kendisi işverimliliğini düşürmekte, yeni ve ek bir işyükünün oluşmasına neden olmaktadır. **Bu nedenle “Toplam Kalite” ve “Performans” uygulamaları durdurulmalıdır.**

Kamu kurum ve kuruluşlarıyla bankalar arasında yapılan promosyon anlaşmaları dolayısıyla oluşan sorunlar acilen çözümlenmeli, bu konuda çalışanlar arasında promosyon ödemeleri nedeniyle oluşan eşitsizlikler Başbakanlık Genelgesinde de yer aldığı şekilde tüm çalışanlara eşit uygulamada bulunulacak bir biçimde yeniden düzenlenmelidir.

Kamu kurum ve kuruluşlarının özellikle taşra teşkilatlarında yemek, servis, kreş ve lojman sorunu giderek artmakta, çalışanların bu konudaki şikayetleri her geçen gün daha da fazlalaşmaktadır. Bu nedenle konuya dair yasal düzenlemelerde ifade olunan çalışan sayısına ilişkin tespitler, her bir birim için ayrı ayrı ele alınarak değerlendirilmemeli, ilgili yerel birimde bulunan tüm kamu çalışanları yemek, servis ve kreş sorununun çözümünde toplam olarak değerlendirmeye tabi kılınarak bu tür sorunların çözümüne önem verilmelidir. Örneğin bir işyerinde yemekhane açılabilmesi için gerekli olan 50 personel sayısının sadece bir kamu biriminde bulunması şartından vazgeçilerek, birden fazla kamu işyerinde çalışan personel sayısı dikkate alınarak sorunun çözümüne katkı sunulmalıdır.

Son zamanlarda giderek artan bir uygulama olan ve çalışma ilişkilerini olumsuz etkileyen “Turnike ve Kamera Sistemi” uygulamasından vazgeçilmelidir. Özel hayatın gizliliği ilkesi esas alınarak çalışanların idarelerce sürekli olarak gözetim altına tutulması girişimlerine izin verilmemelidir. Çalışanların mesai saatlerine riayetini sağlamak adına yapıldığı ifade olunan bu uygulama hukuka uygun olmadığı gibi, sürekli olarak gözetim altında tutulduğunu hisseden çalışanların psikolojisini de bozan bir unsur olmaktadır.

Fazla Mesai uygulaması yapılan kurumlarda Fazla Mesainin gönüllülük esasına uygun olarak yürütülmesi esas alınmalı, bu konuda kimi idarelerce uygulanan **“Taahhütname”** uygulamalarına son verilerek esnek çalışma girişimleri engellenmeli, Fazla Mesai Saat ücretleri güncellenerek Normal Mesai Saatlerinde ödenen mesai ücretinin altında olmayacak bir biçimde yeniden belirlenmelidir.

Fazla Mesai uygulamasında, fazla mesai sürelerinin kurumların merkez teşkilatlarınca belirlenmesine yol açan düzenlemeler ortadan kaldırılmalı ve bu yetkinin yerel birimlere devredilmesi sağlanmalıdır. Fazla mesai ücretinden Gelir Vergisi kesintisi yapılan kurumlarda bu uygulamaya son verilmeli ve bu sayede uygulamada birlik sağlanmalıdır.

Kamu emekçilerine yapılan maaş ödemesinin **Taban Aylığı ve Kıdem Aylığı** kısımlarından vergi kesintisi yapılması uygulamasına son verilmeli, **Asgari Ücret vergi dışı bırakılmalı** ve bu suretle hem vergide adalet sağlanmalı, hem de çalışanlar lehine gelir artışı hedeflenmelidir.

Birçok defa kamuoyunun gündemine geldiği üzere; kamu işveren vekilleri ve/veya idari birimlerde görev yapan amir pozisyonundaki bazı kişiler tarafından, kamu işyerlerinde örgütlü farklı sendikalar arasında ayırım yapıldığı, kimi sendikaların üyelerine tayin, atama, görevde yükselme, lojman tahsis vb. konularda avantaj sağlanırken, aralarında sendikamızın da bulunduğu özellikle KESK'e bağlı sendikaların üyeleri aleyhine ayrımcılık yapıldığı bilinmektedir. Bu nedenle mümkün

olan en kısa sürede bu konuya ilişkin bir düzenleme yapılarak kamu işyerlerinde bu konuda uygulama birliğinin sağlanması hedeflenmeli ve bu düzenleme içerisinde belirlenen usul ve esaslara uygun davranmayanlar hakkında cezai müeyyideler de öngörülmelidir.

Büro işkolunda farklı kurum ve kuruluşlarda yaşanan sorunlarla ilgili olarak sendikamızca hazırlanan ve ilgili makamlara sunulan talep ve önerilerimize dair yazı örnekleri ekte sunulmuştur.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

ADALET BAKANLIĞI MÜSTEŞAR YARDIMCISI AHMET HAMSİCİ İLE BES MERKEZ YÖNETİM KURULU OLARAK 10.07.2008 TARİHİNDE YAPILAN GÖRÜŞMENİN BİLGİ NOTU

DEĞERLİ YARGI EMEKÇİLERİ;

Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile Adalet Bakanlığı yetkilileri ile 10.07.2008 tarihinde Adalet Bakanlığı ve bağlı birimlerinde çalışanların yaşadıkları sorunlar ve çözüm önerileri üzerine görüşme yapılmıştır.

Toplantıya, Adalet Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Ahmet HAMSİCİ, Büro Emekçileri Sendikası Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri Hasan KURT, İknur BİLGİN ve Musa SEVER katılmışlardır. Toplantıda, Müsteşar Yardımcısı Ahmet HAMSİCİ'nin yargı çalışanların sorunlarının çözümü noktasında çalışmalarının devam ettiğini, yargı çalışanlarının sıkıntılarının giderilmesi konusunda Sendikamızın taleplerinin dikkate alınarak adım atacaklarını ifade etmişlerdir.

Bu çerçevede; Sendikamız bağlı iş kolunda Adalet Bakanlığı'nda örgütlü ve yetkili sendikadır. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. maddesi uyarınca 2002 yılından bugüne kadar Bakanlığınız Kurum İdari Kurulu toplantılarına Adalet Bakanlığı çalışanlarını temsilen sendikamız katılmaktadır.

En son Nisan ayında yapılan Kurum İdari Kurulunda da belirtildiği üzere, temsilcilik odası ile ilgili talebimizin karşılanmadığı, ancak Kurumda örgütlü başka bir sendikaya Bakanlık ana binada temsilcilik odası tahsis edildiği ifade edilmiştir.

Konuyla ilgili bir talimat verdiğini, ancak temsilci odasının hangi sendikaya verildiğini bilmediğini, talimatın bir sendika için değil, sorunun çözümü için olduğunu, konuyu tekrar araştıracaklarını ve sorunun çözümü ile ilgili talimat vereceğini ifade etmiştir.

3717 sayılı Yasa ile ilgili Sendikamızın görüş ve taleplerini daha önce Adalet Bakanlığı'na ilettiğimizi bildirmiş ve bu Yasa ile ilgili Adalet Bakanlığı'nın çalışmalarının hangi aşamada olduğu sorulmuştur. Bakanlık olarak, içerisinde Sendikamızın da görüşleri bulunan çalışmayı tamamladıklarını, ancak Maliye Bakanlığı ile sorun yaşadıklarını ve bu sorunu aşamadıklarını ifade etmiştir.

Banka promosyonları ile ilgili Adalet Bakanlığı'nın yapmış olduğu protokolden dolayı yargı çalışanlarının mağduriyetlerinin giderilmesine yönelik, yeni bir çalışmanın yapılıp yapılmadığı sorulmuş; **mevcut uygulamanın devam ettiği, ancak sözleşme süresi biten birimlerde ise Başbakanlık Genelgesinin esas alınacağı ifade edilmiştir.**

Adalet Bakanlığı'nda yetkili sendika olan Büro Emekçileri Sendikası olarak; ağır iş yükü altında ezilen ve yoksulluk sınırı altında ücret alan yargı çalışanlarının haklı taleplerinin takipçisi olacağımız ifade edilmiştir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

Sayı : 2008/
Konu : Gümrük Kanununda Değişiklik

16.07.2008

Sayın

TBMM PLAN BÜTÇE KOMİSYONU ÜYESİ

TBMM gündeminde bulunan Gümrük Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı'nın bazı maddelerine yönelik çekince ve önerilerimiz bulunmaktadır.

- 1- Tasarının bazı maddelerinde (6, 9, 10. maddeler gibi) Gümrük İdarelerinde, gümrük beyanının bilgisayar veri işleme tekniği yoluyla yapılması düzenlenmektedir. Dolayısıyla, beyan sahibine verilecek belgeler de doğal olarak printer çıktısı olacaktır. **Printer çıktılarının sahtelerinin yapılmasını önlemek bakımından, beyan sahibine verilecek printer çıktılarının, Gümrük Müsteşarlığının belirlediği basılı kağıtlara yapılmasına yönelik bir hüküm ilave edilmelidir.**

- 2- Mevcut Gümrük Kanununun 221. Maddesinde değişiklik içeren 31. Maddede, ithalat, ihracat ve transit işlemleri ile her türlü yükleme, boşaltma gibi gümrük işlemlerinin normal çalışma saatleri dışında ve tatil günlerinde yaptırılması halinde uygulanacak fazla çalışma ücretlerinin belirlenmesi ve dağıtılmasına ilişkin prosedür yeniden düzenlenmektedir.
- a) Taslakta değişiklik olarak önerilen, “İlgililerden tahsil edilecek fazla çalışma ücretlerinin miktarı ve tahsiline ilişkin usul ve esasların Bakanlar Kurulunca belirlenir” hükmü mevcut işleyiş ve gümrük işlemlerine ilişkin prosedürün sürdürülmesi bakımından uygun olmayacaktır. **İlgililerden tahsil edilecek fazla çalışma ücretlerinin miktarı ve tahsiline ilişkin usul ve esasların;** gümrük mevzuatını oluşturan ve sürdürülen iş ve işlemleri doğrudan gerçekleştiren **Gümrük Müsteşarlığının bağlı bulunduğu Bakanlık tarafından belirlenmesi** pratik açısından daha uygulanabilir ve sağlıklıdır. Dolayısıyla, bu fıkranın yürürlükteki haliyle kalması doğru olacaktır.
- b) Değişiklik önerilen 221. Madde'nin üçüncü cümlesinde geçen “...**Maliye Bakanlığının uygun görüşü alınarak**” ifadesi çıkarılmalıdır. Gümrük Personeline yapılacak ödemelerin, Gümrük Müsteşarlığının Bağlı bulunduğu Bakanlığın uygun görmesi yeterli olmalıdır.
- c) Mevcut uygulamada olduğu gibi değişiklik önerisinde de, personele ödenecek fazla çalışma ücretlerinden gelir vergisi kesilmesi düzenlenmektedir. Fazla çalışma ücretlerinin gelir vergisine tabi olması nedeniyle, gümrük çalışanları yılın 5. ya da 6. ayından itibaren ikinci % 27 vergi dilimine girmektedir. Bu nedenle, 6 aylık ücret zamlarından dahi yararlanamamakta, yılsonundaki aylıkları, yıl başındaki aylıklarının çok gerisinde kalmaktadır. Ayrıca, fazla çalışma ücretlerinden gelir vergisi kesilmemesine ilişkin yargı kararları da mevcuttur.
- d) Kadrolu personel ile aynı şartlarda çalışan sözleşmeli personel de maddeye eklenerek anılan personelin fazla mesai ücretlerinden aynı şekilde yararlandırılması suretiyle personel arası adaletin sağlanması önemlidir.

Belirtilen nedenlerle, mevcut Taslağın 31. Maddesinin aşağıdaki gibi düzenlenmesi gümrük çalışanlarının talebi ve beklentisidir.

MADDE 31- 4458 sayılı Kanununun 221 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “Başmüdür, müdür veya vekilleri” ibaresi “Gümrük idare amirleri” şeklinde, üçüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, dördüncü ve beşinci fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

“İlgililerden tahsil edilecek fazla çalışma ücretlerinin miktarı ve tahsiline ilişkin usul ve esaslar **Müsteşarlığın bağlı bulunduğu Bakanlık tarafından yürürlüğe konulacak Yönetmelikle** belirlenir. Fazla çalışma ücreti olarak yatırılan tutarlar, personelin fazla çalışma süresi, görev yapmış olduğu yer, görevinin önem ve güçlüğü, sınıfı, kadro unvanı gibi hususlar dikkate alınmak suretiyle belirlenecek usul ve esaslar dâhilinde **Müsteşarlık merkez ve taşra teşkilâtı kadrolarında fiilen çalışan memurlar ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre çalışan sözleşmeli personele ve Gümrük Saymanlıklarında çalışan Maliye Bakanlığı personeline ödenmek üzere** Ankara Gümrük Muhasebe Birimi hesabına aktarılır. Söz konusu ödemeler, aylık miktarı 36.500 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere, Müsteşarlığın bağlı olduğu Bakan tarafından belirlenir. **Fazla çalışma ücreti ödemeleri, damga vergisi hariç başkaca bir kesintiye tabi değildir.** Yapılan dağıtımdan sonra yılsonu itibarıyla hesapta kalan tutar, takip eden Ocak ayı sonuna kadar bütçeye gelir kaydedilir. Ayrıca, gümrük idaresinin personel ihtiyaçlarında kullanılmak üzere Kurum bütçesine yeterli ödenek konulur.”

Gümrük Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı'nın bazı maddelerine yönelik yukarıda belirtilen çekince ve önerilerimizin taraflarınca değerlendirilerek, TBMM'nde ilgili komisyon ve Genel Kurul çalışmaları

sırasında, gümrük çalışanlarının beklentileri doğrultusunda girişimlerde bulunulmasını arz ve talep ederiz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk TİS Sekreteri

Döndü TAKA ÇINAR
Genel Sekreter

Sayı : 2008/
Konu : Toplu Sözleşme Çağrısıdır.

09.08.2008

DANIŞTAY BAŞKANLIĞINA

Sendikamız, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda tariflenen Büro İş Kolunda örgütlü olup, Başkanlığınız da örgütlülük alanımız dahilinde yer almaktadır.

Kamu Emekçilerinin sendikal hakları hemen hemen bütün evrensel insan hakları ve özgürlük-leri ile ilgili uluslararası belgelerde yer almaktadır. Temel insan hakları içerisinde de yer alan sendikal haklar; özgür bir biçimde örgütlenme, toplu sözleşme ve grev yapma haklarını kapsamaktadır.

Bu haklar içerisinde Kamu Emekçileri de dahil olmak üzere tüm çalışanların toplu sözleşme yapma hakkı; Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 8 Temel Sözleşme arasında saydığı 98 sayılı Sözleşmesinde yer almaktadır.

Teşkilatlanma ve Kollektif Müzakere Hakkı Prensiplerinin Uygulanmasına Müteallik 98 No'lu ILO Sözleşmesinin 08.08.1951 tarih ve 5834 sayılı yasayla onaylanması TBMM tarafından uygun bulunmuş ve adı geçen yasal düzenleme 14.08.1951 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. 98 sayılı ILO Sözleşmesinin 4. maddesi toplu pazarlık hakkını düzenlemektedir ve bu sözleşme uyarınca tüm çalışanların toplu sözleşme yapma hakkı vardır.

Anayasamızın 90.maddesinin son fıkrası, **“Usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmalar kanun hükmündedir, bunlar hakkında Anayasa’ya aykırılığı iddiası ile Anayasa Mahkemesine başvurulamaz”** hükmünü içermektedir.

Ayrıca Anayasamızın bazı maddelerini değiştiren 5170 sayılı yasa 22.05.2004 tarih ve 25469 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Buna göre Anayasamızın 90. maddesinin son fıkrasına **“Usulüne göre yürürlüğe konulmuş temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır”** hükmü de eklenmiştir.

Anayasamızdaki yeni düzenleme yönelik olarak, bu kanunun madde gerekçesinde; **“Uygulamada usulüne göre yürürlüğe konulmuş insan haklarına ilişkin milletlerarası antlaşmalar ile kanun hükümlerinin çelişmesi halinde ortaya çıkacak bir uyuşmazlığın halinde hangisine öncelik verileceği konusundaki tereddütlerin giderilmesi amacıyla 90 ıncı maddenin son fıkrasına hüküm eklenmektedir”** denilmiştir. Anayasamızın 90. maddesine eklenen fıkra ile herhangi bir yoruma gerek bırakılmaksızın, yasa ile uluslararası antlaşmanın çelişmesi durumunda, uluslararası antlaşmanın esas alınacağı belirtilmekte ve öncelikle uygulanacağı vurgulanarak konuyla ilgili değişikliğin **“tereddütlerin giderilmesi amacıyla”** yapıldığı betimlenmektedir.

Nitekim konuyla ilgili olarak Danıştay Birinci Dairesinin 17.11.2005 tarih, 2005/1067 Esas ve 2005/1363 Karar numaralı kararında; KESK’e bağlı TUM BEL SEN ile Niğde Ulukışla Belediyesi arasında yapılan Toplu Sözleşmenin suç teşkil etmediğine, dolayısıyla Kamu Emekçileri Sendikalarının Toplu Sözleşme Yapma Hakkı Olduğuna karar verilmiştir.

Tüm bu yasal dayanaklar gereğince, aşağıdaki temel taleplerimiz başta olmak üzere Başkanlığınızı Sendikamız ile Toplu İş Sözleşmesi imzalamaya çağırıyoruz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNE YÖNELİK TEMEL TALEPLERİMİZ

- Danıştay Başkanlığında **EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET** ilkesi uygulanmalıdır,
- Ek ödemelerle ilgili yeni bir düzenleme yapılarak, öncelikle ek ödemedен yararlanılmayan Büro Emekçilerinin ek ödemedен yararlanılmaları sağlanmalı, ardından, ek ödemedен yararlandırılan Büro Emekçilerinin alt gelir gruplarında yer alanlarının ek ödemeleri artırılmalı, ek ödemeler maaşlara eklenmeli ve emekliliğe yansıtacak bir biçimde düzenlenmelidir.
- 3717 sayılı kanunda yapılacak yeni düzenleme tüm çalışanların eşit şekilde faydalanabileceği şekilde yeniden düzenlenerek, hak kayıpları giderilmelidir,
- Yargı tazminatları günün koşullarına göre artırılarak tüm çalışanlara verilmelidir,
- Sözleşmeli Personel uygulamasına son verilerek tüm çalışanların kadrolu istihdamı ve iş güvencesi sağlanmalıdır.

Sayı : 2008/
Konu : T.İş Kurumu

05.09.2008

**CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞI
MEMUR SUÇLARI SORUŞTURMA BÜROSU'NA
ANKARA**

İLGİ: 06.08.2008 tarih ve 2008/119075 sayılı soruşturma nolu dosyaya ait yazınız.

T.İş Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği 08.07.2005 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş olup Sendikamız tarafından bazı maddelerinin iptali için Danıştay nezdinde dava açılmıştır.

Danıştay 2.Dairesi Başkanlığının 17.03.2006 tarih ve 2005/3124 Esas nolu **Yürütmeyi Durdurma** kararında; **“görevde yükselme yönetmeliğine tabi kadrolara atanabilmek için**

kişilerin belli kadrolarda çalışmalarının dışında öncelikle görevde yükselme sınavında başarılı olmaları gerektiği, bunun dışındaki bir atanma olanağının getirilmesinde ise hukuka, idarenin hiyerarşik yapısına, liyakat ve kariyer ilkelerine uygunluk bulunmadığı"na hükmedilerek **05.07.2006** tarihinde Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne tebliğ edilmiştir.

2577 sayılı kanununun 28/1.maddesinde "*Danıştay, Bölge İdare Mahkemesi, İdare Mahkemeleri ve Vergi Mahkemelerinin esasa ve yürütmenin durdurulmasına ilişkin kararlarının icaplarına göre idare, gecikmeksizin işlem tesis etmeye ve eylemde bulunmaya mecburdur. Bu süre hiçbir şekilde kararın idareye tebliğinden başlayarak otuz günü geçemez*" hükmü bulunmaktadır. Kanun metninde de açık bir şekilde ifade edildiği gibi yürütmeyi durdurma kararlarına karşı da idarenin bir eylem tesis etmesi, Yürütmeyi Durdurma kararına da uygun hareket etmesi gerekmektedir. Yürütmenin Durdurulması kararları da birer Mahkeme Kararı olup hüküm içermektedir. Dolayısıyla, **İdare tarafından Yürütmenin Durdurulması kararları da uygulanmak zorundadır.**

Oysa, Genel Müdürlük tarafından Danıştay 2.Dairesinin 17.03.2006 tarih ve 2005/3124 esas sayılı Yürütmeni Durdurulması Kararı kendilerine tebliğ edilmiş olmasına rağmen, Mahkeme Kararının tebliğ tarihinden önce ve sonra çeşitli tarihlerde **15 kişinin İl Müdür Yardımcısı olarak ataması yapılmıştır.**

Danıştay 2.Dairesinin aynı konu ile ilgili olarak,12.09.2007 tarih ve 2007/2022 sayılı Yürütmeyi Durdurma Kararı ile Milli Eğitim Bakanlığının atama işlemlerinin iptal edilmesine karar verilmiştir. **İdare tarafından tamamen siyaseten, herhangi bir sınava ve objektif kriterlere dayanmadan yapılan atamaların Mahkeme Kararından önce yada sonra yapıldığına bakılmaksızın iptali gerekmektedir.**

Sendikamızca dava konusu yapılan ve atama işlemlerini düzenleyen yönetmelik Danıştay 2.Daire kararı ile iptal edilmesine rağmen, aynı yönetmeliğe dayanılarak yapılan atama işlemleri hukuksuzdur. Herhangi **bir hukuki dayanağı olmayan, sübjektif olarak yapılan atamaları iptal etmeyen ve Mahkeme kararını uygulamayan idare görevini kötüye kullanmıştır.**

Başsavcılığınız tarafından başvurumuz ekinde sunulan ataması yapılan personele dair listede yer alanların atamalarının gerekçesi ve atama tarihlerinin İdareden istenilmesi durumunda verilecek cevabın da göstereceği üzere **T.İş Kurumu tarafından yapılan atamalar geri alınmamış bu yönde herhangi bir işlem tesis edilmemiştir.**

İlgide kayıtlı yazınızda ifade edilen **13.05.2008 tarihi davanın esastan kararının tebliğ tarihi olup, T.İş Kurumu Genel Müdürlüğüne 05.07.2006 tarihinde tebliğ edilen yürütmenin durdurulması kararına uyulmaması, Mahkemenin esas kararı beklenilmeksizin atama işlemlerinin yapılması, Mahkeme Kararı ile iptal edilen Yönetmelik hükümlerine göre yapılan atamaların geri alınmaması itiraz nedenimizi** oluşturmaktadır.

Diğer yandan, Mahkeme Kararlarının uygulanıp uygulanmaması konusunda işyerinde yetkili sendika olunup olunmamasının önemli olmadığı ve bu durumun hukuka etkisinin olmadığı Başsavcılığınızca da takdir edilecektir. **Suç duyurusunun konusu teşkil eden Mahkeme Kararı Sendikamız tarafından açılan ve kazanılan bir dava olup, davanın sonuçlarının takibinin Sendikamız tarafından yapılması da hukukun bir gereği ve sonucudur.**

Bilgi edilmesini ve gereğini arz ederiz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Döndü TAKA ÇINAR
Genel Sekreter

Sayı : 2008/
Konu : Nöbetçi Memurluk

26.09.2008

**VALİLİK MAKAMINA
ESKİŞEHİR**

İlinizde bulunan Vergi Dairesi Başkanlığı ve bağlı binaları ile Defterdarlık binasında çalışan bir kısmı da üyemiz olan hizmetli ve memur personele 657 sayılı Yasaya aykırı biçimde nöbet tutturduğunuzu üzümlere öğrenmiş bulunmaktayız.

18.1.1966 Tarih ve 711 Sayılı Nöbetçi Memurluğu Kurulması ve Olağanüstü Hal Tatbikatlarında Mesainin 24 saat devamını sağlayan Kanun'un 1.maddesinde; *"Yetkili merciler tarafında bildirilecek alarm haberlerinin sürat ve emniyetle ilgililere ulaştırılmasını sağlamak amacı ile bakanlıklarda ve bakanlıklarca uygun görülecek teşkilat ve kurumlarında birer nöbetçi memurluğu kurulumu"*, 4.Maddesinde ise; *"Nöbet tutacakların nitelikleri, görevleri ve nöbetle ilgili"*

diğer hususların bir yönetmelikle düzenleneceğini, ayrıca Bakanlıklar kendi özelliklerine uygun olarak bu yönetmeliğin uygulanmasını sağlayacak tedbirleri ve nöbet tutacaklara verilecek ek sorumlulukları ve nöbetçi memurunu tespit edecek ve onu denetleyecek sorumlu makam ve görevliyi özel bir talimatla tespit eder” denilmektedir. Yasanın bu maddesine dayanarak çıkarılmış olan Nöbetçi Memurların Görev Ve Sorumlulukları İle Çalışma Şekillerini Gösterir Yönetmeliğin 1.maddesinde “Yetkili merciler tarafından bildirilecek alarm haberlerinin sürat ve emniyetle ilgililere ulaştırılmasını sağlamak amacı ile Bakanlıklar ve Bakanlıklarca uygun görülecek teşkilat ve kurumlarında birer nöbetçi memurluğu kurulur.” denilmektedir.

Yasanın ve Yönetmeliğin 1.maddelerini yorumladığımızda yasanın amacını açıkça görmek mümkündür.

Yasa ile, özellikle ülke güvenliği açısından tehlikeli ve hassas dönemlerde (afet, iç-dış savaş vs) Bakanlıklarda ve tehlike ihtimalinin yoğunlaştığı bölgelerdeki kamu kurumlarında alarm haberlerinin süratle ilgililere ulaştırılabilmesi amaçlanmıştır. Yasanın çıktığı 1966 senesinde iletişim araçlarının yeterince gelişmemiş olması, genel itibarıyla kamu görevlilerinin sayısının az olması ve özel güvenlik görevlisi personelinin olmaması gibi nedenlerle yasama organı, ülkenin o döneme özgü hassasiyetini gözeterek güvenlik açısından böyle bir yasa çıkarmak zorunda kalmıştır.

Günümüzde bu şartların hepsi değişmiştir. Ülkemiz güvenlik açısından hassas bir dönemde değildir. Yurdun tümünde OHAL uygulamasına son verilmiştir. Kurumların güvenliklerini sağlayacak özel güvenlik görevlileri istihdam edilmektedir. Yasanın çıkarılış amacı olan alarm haberlerinin süratle yetkililere ulaştırılması artık oldukça gelişmiş olan iletişim araçlarıyla yapılabilir. Bu nedenle 711 sayılı Yasa artık amacını yitirmiştir. Ancak iptal edilmediği için hala mevcudiyetini korumakta ve dönem dönem bazı kurumların yasadan, amacını aşar şekilde yararlanmalarına sebep olmaktadır.

Nitekim Defterdarlık ve Vergi Dairesi Başkanlığı Hizmet binalarında da memurlara bina girişindeki, hiçbir güvenlik önleminin olmadığı, faksın ve telefonun olmadığı bir kulübede nöbet tutturulması da, 711 sayılı Kanundaki amacın gözetilmediğini göstermektedir. Yani 711 sayılı Yasadaki “ülke güvenliği açısından tehlikeli ve hassas dönemlerde (afet, iç-dış savaş vs) Bakanlıklarda ve tehlike ihtimalinin yoğunlaştığı bölgelerdeki kamu kurumlarında alarm haberlerinin süratle ilgililere ulaştırılabilmesi” amacı gözetilmemiştir. Bu yasadan yararlanılarak, kurumun olağan güvenliğini sağlamak amaçlanmıştır.

Genel ve Katma Bütçeli kuruluşlarla, bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda; hizmetlerin gerektirdiği görevlerin tespit edilen kadrolarca yürütülmesini kabul eden 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu, memurların sınıfının dışında, sınıfının derecesinin altında ve kadrosuz çalıştırılmasını yasaklamıştır. Angaryayı yasaklayan Anayasa'nın 16.maddesi ise hiç kimsenin zorla çalıştırılmayacağını hükme bağlamıştır.

Anayasa'nın ve anılan kanunun açık hükümlerine rağmen Valiliğinizin sınırlı sayıda kamu çalışanına nöbetçi memurluk adı altında bekçilik görevi yaptırması hukuka aykırı bir davranıştır.

Sorun güvenlik ise; başta ülke olmak üzere kamu kurum ve kuruluşlarının güvenlik hizmetleri; hizmete uygun yetiştirilmiş ve donatılmış asker, polis ve güvenlik görevlileri eliyle yürütülmekte olup, ayrıca kamu kurum ve kuruluşlarının gece ve hafta sonlarındaki nöbet hizmeti için de özel kadro tahsis edilmiştir. Mesleklerine uygun hizmetin gereklerini yerine getiren kamu çalışanları, meslek dışı herhangi bir görevle yükümlü tutulamaz.

Sorun bekçilik görevini yürüten personel yetersizliğinden kaynaklanıyor ise; bunun çözümü ilgili kanunda görev tanımlanmasında yer almayan görevleri diğer kamu personeline yaptırmak değildir. Personel fazlalığını gerekçe göstererek, kamu işyerlerini özelleştiren siyasi iktidarların; yeterli personel olmadığı gerekçesiyle kamu çalışanlarına nöbetçi memur adı altında, bekçilik yaptırması anlaşılabilir bir tutumdur.

Bunun dışında “Nöbetçi Memurların Görev ve Sorumlulukları ile Çalışmalarını Gösterir Yönetmelik”in 11.maddesinde nöbet tutacak personelde bulunması gereken nitelikler düzenlenmiştir. Buna göre;

- a) Asgari ortaokul mezunu olmak, (Yeteri kadar ortaokul mezunu bulunmadığı takdirde ilkokul mezunu olabilir)
- b) Görevin gerektirdiği bilgi, görgü ve çabuk kavrama sahibi olmak,
- c) İtimada payan olmak,
- d) Sağlam karakterli olmak,
- e) En az iki yıl hizmeti bulunmak,

Görüldüğü üzere çok özel nitelikler aranmamaktadır. Bu nedenle de hemen hemen çalışan tüm memurlarda bulunan bu koşullara göre, her memura sıra ile nöbet tutturulmalıdır. Ancak uygulamaya baktığımızda Vergi Dairesi Başkanlığı ve Defterdarlıkta bu konuda çalışanlara eşit davranılmadığı görülmektedir. Yalnızca bir kısım erkek memura nöbet tutturulmaktadır. Bu nedenden dolayı Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırılık da mevcuttur.

Ayrıca bu konuda 711 sayılı Yasada, "Bakanlıklarca uygun görülecek kurum ve kuruluşlarda nöbetçi memurluk kurulabilir" denmesine rağmen, Valiliğinizin yetkisi olmadığı halde resen böyle bir uygulamaya başlaması da Yasaya aykırıdır.

Tüm bu nedenlerle, en başta Anayasaya aykırılık teşkil eden bu uygulamayı acilen sonlandırmanızı, aksi takdirde Yargı sürecini başlatacağımızı bildirir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2008/

22.10.2008

Konu : Gelir İdaresi Başkanlığıyla yapılan görüşmeye ait Bilgi Notu.

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZE

Genel Başkanımız Osman BİÇER ve Genel Basın Yayın, Halkla İlişkiler ve Sosyal Dış İlişkiler Sekreterimiz Musa SEVER; 22.10.2008 Çarşamba günü 13.00 – 14.45 saatleri arasında Gelir İdaresi Başkan Yardımcısı Metin KAYRAK ve dört üst düzey GİB yöneticisiyle birlikte toplantı yapmışlardır. Toplantıda görüşülen konulara ilişkin Bilgi Notu aşağıdadır.

Soru 1: Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı (GİB) personeline ödenmekte olan Ek Ücretlerle ilgili olarak, bu kurumlarda çalışan tüm personeli kapsayan; Merkez/Taşra, İl/İlçe, Kademe/Derece, Unvan vb. farklılıkları ortadan kaldıran yeni bir düzenleme veya mevcut durum itibarıyla bu tür ayrımları içinde barındırmakla birlikte, Ek Ücretlere ilişkin olarak genel anlamda bir iyileştirmeyi içeren herhangi bir çalışma söz konusu mudur?

Cevap 1: Gelir İdaresi Başkanlığının bu konuda olumlu bir tutumu olmakla birlikte, bu konuda Hükümetin ikna edilmesi bir ön şarttır. Hükümetin bu konuda ikna olması halinde GİB olarak biz üzerimize düşen görevin gereğini yerine getirmekte tereddüt etmeyiz. Ancak, Ek Ücretlerle ilgili olarak bugün itibarıyla somut bir çalışma söz konusu değildir.

Soru 2: Banka Promosyonlarıyla ilgili olarak yaşanan sorunlar ve Başbakanlığın konuya ilişkin Genelgesi dikkate alınarak, Gelir İdaresi Başkanlığı, Garanti Bankası ve Türk Büro Sen tarafından ortaklaşa imza altına alınan Promosyon Sözleşmesinin, personel aleyhine olan hükümlerinin iptali, ya da Promosyon Sözleşmesinin yeniden düzenlenmesine ilişkin bir hazırlığınız ya da girişiminiz var mıdır?

Cevap 2: Gelir İdaresi Başkanlığı ile Yetkili Sendika olarak Türk Büro Sen'in Garanti Bankasıyla ortaklaşa olarak imzalamış olduğu Promosyon Sözleşmesi, imzalandığı dönem itibarıyla ilklere aittir. Bu nedenle bir takım eksikliklerin olması muhtemeldir. Promosyon konusunda zaman zaman yaşanan, kısmi sorunların çözümü konusunda Gelir İdaresi Başkanlığı olarak elimizden geleni yapıyoruz. Ancak, mevcut Promosyon Sözleşmesinin iptali, ya da yeniden düzenlenmesi olanaklı değildir. Zira, Promosyon Sözleşmesinin içinde bu tür konularla ilgili olarak ciddi yaptırımlar yer almaktadır.

Soru 3: Fazla Mesai Sürelerinin Merkezden tespiti ile ilgili düzenlemenin, yeni yasal değişiklikler de dikkate alınarak yeniden düzenlenmesi, ya da, Fazla Mesai Sürelerine ilişkin olarak Fazla Mesai Üst Sınırın Merkezi olarak belirlenmesinin ardından, illerde yapılacak olan Fazla Mesai Sürelerinin yerellerde belirlenmesini içeren yeni bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır? Fazla Mesailere karşılık olarak ödenmekte olan Saat Ücretlerinin artırılması söz konusu mudur?

Cevap 3: Fazla Mesai Süreleriyle ilgili olarak yürürlükte olan düzenlemeyi değiştirecek yeni bir çalışma söz konusu değildir. Fazla Mesailere karşılık olarak ödenmekte olan Saat Ücretlerinin artırılması konusu Gelir İdaresi Başkanlığınca yapılabilecek bir düzenleme değildir.

Soru 4: Gelir İdaresi Başkanlığınca, Gelir İdaresi Yasasının Geçici 3. Maddesinin yeniden düzenlenmesi yoluyla, çalışanlar aleyhine konulan sınırlamaların ortadan kaldırılmasına ilişkin bir çalışma söz konusu mudur?

Cevap 4: Böylesi bir çalışmamız yoktur. Bu tür bir düzenleme ancak TBMM tarafından gerçekleştirilebilir. Bizim Gelir İdaresi Yasasının Geçici 3. Maddesinin yeniden ve daha olumlu yönde düzenlenmesine ilişkin taleplerimiz ve Gelir İdaresi Başkanlığı personelinin mali ve özlük haklarının iyileştirilmesi konusundaki önerilerimiz, Başbakanlık tarafından reddedilmiştir.

Soru 5: Gelir İdaresi Başkanlığınca, önümüzdeki süreçte Gelir Uzmanlığı Sınavı açılmasına ilişkin bir tarih belirlenmiş midir?

Cevap 5: Henüz kesinleşmemiş olmakla birlikte 2009 yılı Şubat ayında Gelir Uzmanlığı Sınavı açılmasına ilişkin bir değerlendirmemiz vardır.

Soru 6: 2006 ve 2007 yılında Gelir Uzmanlığı Sınavına giren ve 70 puan üzerinde puan aldığı halde Gelir Uzmanı olarak atanmayan personelin durumuyla ilgili olarak açılan davaların kazanılmakta oluşu da dikkate alınarak, bu durumda olan personelin Gelir Uzmanı olarak atanabilmesi ile ilgili herhangi bir çalışmanız var mıdır?

Cevap 6: Böylesi bir çalışmamız, ya da değerlendirmemiz yoktur.

Soru 7: Gelir Uzmanlığı Sınavlarıyla ilgili olarak açılmış ve kazanılmakta olan davalar da göz önüne alınarak, Gelir İdaresi Başkanlığının sürmekte olan davaları dikkate almaksızın 2009 yılı Şubat ayında yeni bir Gelir Uzmanlığı Sınavı açması, ileride tafisi mümkün olmayan zararların doğmasına neden olmaz mı? Bu davalarla ilgili hukuki bir netlik ortaya çıkmadan açılması muhtemel bir Gelir Uzmanlığı Sınavı sonucunda, bu sınavı kazananların Gelir Uzmanı olarak atanmalarının ardından, daha önceden açılmış olan davaların Gelir İdaresi Başkanlığı aleyhinde sonuçlanması halinde, davaları kazanan personelin Kadrosuzluk nedeniyle atanmasının önünde engel oluşturmuş olmaz mısınız?

Cevap 7: Böylesi bir gelişmeyi göz önüne alarak, en geç 2010 yılı Mayıs ayına kadar açılması gereken Gelir Uzmanlığı Sınav Tarihinin tarafımızca yeniden değerlendirilmesi olanaklıdır. Ancak; açılan davaların, açan personel tarafından kazanılması halinde, her halükarda, ilgililerin Gelir Uzmanı Kadrosuna atanmaları bizim açımızdan yasal bir zorunluluktur ve gereği yerine getirilir.

Soru 8: Sendikamız tarafından 2007 yılında yapılan Gelir Uzmanlığı Sınavının sonuçlarına dair açılan ve kazanılan davalar üzerinden bir Dilekçe Kampanyası yürütülmektedir. Geçmiş dönem Gelir Uzmanlığı Sınavlarında 70 puan aldığı halde, Gelir Uzmanı olarak atanmayan personel, Başkanlığınıza başvurarak mağduriyetlerinin ortadan kaldırılmasını talep etmektedir. Bu başvuruların reddi halinde ülke genelinde binlerce İdari Davanın açılması söz konusudur. Gelir İdaresi Başkanlığı ile Gelir İdaresi Çalışanlarının Yargı Mercileri önünde kitlesel bir biçimde karşı karşıya gelmesinden önce sorunun yeni bir düzenlemeyle ortadan kaldırılması yönünde bir çalışmanız var mıdır?

Cevap 8: Böylesi bir çalışmamız yoktur. Ancak açılan davaların sonuçlarına uygun olarak işlem tesis ederiz. Yargı mercilerine başvurmak tüm vatandaşlarımızın olduğu gibi, Gelir İdaresi Başkanlığı personelinin de yasal hakkıdır.

Soru 9: Gelir Uzmanlığı Sınavına hazırlanan binlerce personelinizin sınava hazırlık amacıyla Özel Dershanelere gittiğinden, bu nedenle ciddi harcamalar yaptıklarından ve özel yaşamlarından ciddi fedakarlıklarda bulduklarından bilginiz var mı? Bu konuda ne düşünüyorsunuz.

Cevap 9: Bu durumla ilgili geniş bir bilgimiz olmamakla birlikte, personelimizin bu konuda fedakarlıkta bulunduğunu biliyoruz.

Gelir İdaresi Başkanlığı personelinin genel sorun ve taleplerine ilişkin olarak yapılan değerlendirmelerin sonuçları yukarıda çıkarılmış olup, bazı Şube ve Temsilciliklerimizin özel sorunlarıyla ilgili ilettiğimiz talepler de Gelir İdaresi Başkanlığı yetkilileriyle görüşülmüştür. Bu tür konularla ilgili bilgiler, ilgili Şube ve Temsilciliklerimize ayrıca iletilecektir. Bilgilerinize saygı ile sunar, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Musa SEVER
Genel Basın Yayın, Halkla İlişkiler, Sosyal ve Dış İlişk. Sek.

Osman BİÇER
Genel Başkan

**MERKEZ YÖNETİM KURULUMUZ GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI BAŞKAN YARDIMCISI
METİN KAYRAK İLE GELİR İDARESİ EMEKÇİLERİNİN SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİNİ
GÖRÜŞTÜ**

(BİLGİ NOTU)

8 Ocak 2009 tarihinde Merkez Yönetim Kurulumuz, Gelir İdaresi Başkanlığı emekçilerinin sorun ve taleplerini, Gelir İdaresi Başkan Yardımcısı Metin KAYRAK ile görüştü. Görüşmeye Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Basın Yayın ve Dış İlişkiler Sekreteri, Genel Hukuk TİS Sekreterinden oluşan bir heyetle katılındı.

Görüşme sırasında Gelir İdaresi Başkanlığı Çalışanlarının son zamanlarda karşılaştıkları sorun ve taleplerine yönelik sendikamızca hazırlanan, örneği ekli dosya Başkanlık yetkililerine sunulmuş olup, belirtilen konuların öncelikli olarak çözüme kavuşturulmasını talep edilmiştir.

Taleplerimize yönelik olarak, sn. Başkan Yardımcısı tarafından, aşağıdaki açıklamalar yapılmıştır.

- 213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nun Ek 13.maddesine göre ödenmekte olan Ek Ödemelerle ilgili bütünlüklü bir düzenleme yapılması ve ücret iyileştirmesinin yapılması yönünde girişimlerde bulunulması gerektiği,
- Performans Esaslı Yönetim Modeli kapsamında uygulanmaya başlanılan Kesintisiz Hizmet Uygulamasının pratikte sorunlar taşıyabileceğini ve değerlendirilmesi gerektiğini,
- 2008 yılı Gelir Uzmanlığı sınavından sonra açılan davalar sonucunda bir belirsizlik olduğu ve bu durumda kısa zamanda yeni sınav açılmasının mümkün olmadığı, üyemiz Nafiye ÜSTÜN tarafından açılan davada Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun Yürütmeyi Durdurma Kararını yasal süresi içinde uygulayacaklarını (karar idareye 26 Aralık'ta tebliğ edilmiştir),
- İş yükünün azaltılması ve personel ihtiyacının karşılanması bakımından 2009 yılı içinde Bütçe Kanunu ile belirlenen miktarlarda yeni personel istihdam edileceği,

İfade edilmiş olup, Bakanlık Yetkililerine iletilen dosya ayrıntılarıyla ilişikte sunulmuştur.

Sendika olarak taleplerimizin takipçisi olacağımızı belirtiyor, Tüm Maliye Emekçilerini, sorunlarının çözümü ve talepleri için birleşmeye, dayanışma içinde mücadeleyi yükseltmeye ve sendikamızda örgütlenmeye çağırıyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI EMEKÇİLERİNİN SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

(8 Ocak 2009)

Sendikamız, gerek 5345 sayılı Gelir İdaresi Yasası'nın tasarı aşamasında, gerekse kanunlaştıktan sonraki aşamalarında Yasaya karşı tepkilerini geniş şekilde tüm kamuoyu ile paylaşmış, bu konuda fiili meşru ve hukuki mücadelesini emekçiler lehine sürdürmektedir. Yasaya ilişkin görüşlerimiz ve çözüm önerilerimiz Başkanlığınıza da defaten sunulan dosyalar ile bildirilmiştir.

Gelir İdaresi Yasası 16.05.2005 tarih ve 25817 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş, aradan 3 yıldan fazla bir zaman geçmesine rağmen Kanunun gerekçeleri bile yerine getirilememiştir.

Vergi Sisteminde yaşanan sorunların bu Yasa ile çözülemediği ve vergi gelirlerinin artırılmadığı, verginin adil bir şekilde toplanması yönünde geliştirilemediği ve mükellefler ile İdare arasında yaşanan ihtilafların arttığı görülmüştür.

Yasanın çalışanlar açısından da her hangi bir olumlu yanı görülmemiş, tam tersine sorunlar katlanarak artmış, çalışanlar huzursuz edilmiş, çalışma barışı zedelenmiş, çalışanlar ile idare arasındaki ihtilaflar artmış ve artarak devam etmektedir.

Geldiğimiz noktada, Sendikamızın Gelir İdaresi Başkanlığı Yasasının görüşülmesi esnasında dile getirdiği, oluşacağını öngördüğü sorunların tamamı yaşanmış ve yaşanmaya devam etmektedir.

Bu çerçevede;

5345 sayılı Gelir İdaresi Yasası: Kurum çalışanları ve vergi ödeyenler açısından olumsuz sonuçlar doğurmuş, vergi adaletsizlikleri artmış, uygulamada daha bürokratik bir yapı oluşturmuş, çalışanların kazanılmış hakları korunmadığı gibi hak kayıpları yaşanmış, iş yükü artmış, fazla mesailer, kesintisiz hizmet uygulaması ve performans gibi değerlendirmeler ile çalışanların sosyal yaşantıları ile psikolojik durumları yıpranmış, çeşitli Vergi Dairelerinde intihar ve kalp krizi vakaları artmıştır. **5345 sayılı Yasa geri çekilmeli ve “yeniden yapılanma” adı altındaki uygulamalardan vazgeçilmelidir.**

Eşit İşe Eşit Ücret: ilkesi tamamen yok sayılarak, aynı serviste aynı masalarda/aynı görev/aynı yetki ve sorumlulukla çalışanlar arasında ücret farklılıkları yaratılmıştır. Dairelerde uzman olan-uzman olmayan tartışması yaratılarak ücret üzerinden oluşturulan farklılık ile huzursuzluk büyümektedir. **Gelir İdaresi Başkanlığı yapılacak yeni düzenlemeler ile aynı işi yapanlar arasında ücret farklılığını gidermeli ve EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET verilmesi yönünde bir tutum izlemelidir.**

5345 sayılı Yasanın Geçici 3.maddesinden kaynaklanan sorunlar: Yasanın Geçici 3.maddesi ile kurum içinden Gelir Uzmanlığı kadrosuna yapılacak atamalarda KPSS şartından, eğitim şartına kadar büyük bir adaletsizlik oluşturulmuştur. 2006 ve 2007 yıllarında yapılan iki sınav ile 5000 kişinin ataması yapılmış, 2007 sınavı sonucunda açılan davalar sonucu atamalar yapılmış ve en son Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu kararına göre yaklaşık 600 kişinin daha atamasının yapılması gerekmektedir. 2006 yılından bu yana kurum içinde salt uzmanlık üzerinden ciddi olumsuzluklar yaşamakta ve çalışanların huzursuzlukları artmaktadır. Gelir Uzmanlığı kadrosu kurum personeline ekonomik bir iyileştirme gibi uygulanmakta ve bu iyileştirmeden tüm çalışanların faydalanması idare tarafından engellenmektedir. Yasanın geçici 3.maddesi ile İdare tarafından hazırlanan Usul ve Esaslar tüm çalışanlar gözetilerek yeniden düzenlenmeli, kurumda çalışanların tamamının KPSS şartı aranmaksızın bu kadroya atanması yönünde yeni bir düzenleme yapılmalıdır. Tüm personelin bu kadroya atanması sağlanmalıdır. Diğer yandan, açıktan atanan Gelir Uzmanları ile kurum içinden atanan Gelir Uzmanları arasında farklı uygulamalar yapılmakta ve kurum içinden atanan Gelir Uzmanlarının özlük hakları (derece ve ek gösterge gibi) ihlal edilmekte ve hak kayıpları yaşanmasına neden olunmaktadır. Gelir İdaresi Başkanlığı “uzmanlık” ve “uzmanlaşma” konusunda yeni düzenlemeler yaparak ve çalışanlar lehine eşit ve adil bir düzenlemeyi hayata geçirmelidir.

İş yükünün azaltılması ve personel ihtiyacının karşılanması: Gelir İdaresi Başkanlığının yaklaşık 57.000 kadrosu bulunmakta olup; mevcut kadroların %40'ı boş bulunmaktadır. Başkanlık birimlerindeki iş yükü ve çalışanlar üzerindeki yoğunluk da gözetilerek boş kadroların doldurulması ve yeni personel istihdamı sağlanmalıdır. Başkanlığın açıktan atama yoluyla Yoklama Memuru, Tahsildar, İcra Memuru alımı yapacağı duyurulmuş olup, açıklanan kadro sayısı belki de bir ilin ihtiyacını karşılayacak miktardadır ve kurum açısından yetersizdir. Özellikle taşra birimlerinde çok daha fazla sayıda **personel istihdamı sağlanmalıdır.**

213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nun Ek 13.maddesine göre ödenmekte olan Ek Ödemeler: Son yıllarda çok düşük %'lik zamlar ile karşı karşıya bırakılan ve 5793 sayılı kanunla diğer kamu personelinin yararlandığı ek ödemeden yararlanamayan Başkanlık personelinin maaşları erimiş ve yoksulluk sınırının altında kalmıştır. Ek Ödemelerin günün koşulları, yaşamakta olan ekonomik kriz, enflasyon oranları ve hayat pahalılığı göz önünde tutularak artırılması yönünde çalışma yürütülmeli, **Ek Ödemelerdeki Merkez/Taşra ayrımı ile Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıfı ayrımı ortadan kaldırılarak aynı oran ve miktarda ödenmelidir.**

Kurum içerisinde yaşanan ücret adaletsizliklerini giderecek şekilde özellik memur kadrosunda bulunan personelin ek ödeme miktarları daha fazla artırılmalı ayrıca ek ödemelerin emekli keseneğine eklenmesi sağlanmalıdır.

Performans Esaslı Yönetim Modelinin çalışanlar üzerindeki olumsuz etkileri; 5018 sayılı Kanunun paralelinde çıkarılan Başkanlığınız Yasası ve Stratejik Planı ile performansın ölçülmesi uygulamasına başlanılmıştır. Hizmet, niteliği gereği ölçülebilir bir kavram olmadığı gibi, her insanın yetenekleri de farklılık arz eder. Bu uygulama çerçevesinde “Performans Esaslı Yönetim Modeli” çalışmalarının ilk uygulamalar sürecinde, çalışma barışı bozulmuştur. Çalışanların performans uygulamalarına dönük verilerin oluşturulması için zaman ve iş kaybı oluşmaktadır. Uygulamada sadece idare tarafından önemli görülen hususlar ölçülmekte, çalışanların en çok zaman harcadığı ve yoğunluk yaşadığı iş ve işlemler ölçülmemektedir. Çalışanlar açısından sadece aldıkları izin ve sevk sayıları ölçülmektedir. Dolayısıyla performans uygulamaları adına yapılan işlerin kendisi iş verimliliğini düşürmekte, yeni ve ek bir iş yükünün oluşmasına neden olmaktadır. Bu nedenle “Toplam Kalite” ve “Performans” uygulamaları durdurulmalıdır. PEYM kapsamında “Kesintisiz Hizmet” uygulaması tüm Vergi Dairesi Müdürlükleri tarafından uygulanmaya başlanılarak, çalışanların yemek ve mola gibi ihtiyaçları görmezden gelinmektedir. **Hizmetin niteliğinin artırılması için çalışanların iş koşullarına ve teknolojik araçlara gerekli yatırımlar yapılmalı, özlük ve mali hakları güçlendirilmeli, bilimsellikten ve kamu ihtiyaçlarından uzak olan performans uygulamaları durdurulmalıdır.**

Başkanlık personeline VHKİ kadrosu tahsis edilmesi; Teknolojik gelişmeler sonucunda artık tüm Vergi Dairesi Müdürlüklerinde ve Başkanlığın bütün birimlerinde bilgisayar kullanılmaktadır. Fiilen bilgisayar kullanan çalışanlara bilgisayar kullanımından kaynaklı yıpranma paylarının ödenmesi ve personelin **Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni kadrosunun sınavsız olarak verilmesi sağlanmalıdır.**

Gelir İdaresi Başkanlığı ile Garanti Bankası arasında imzalanan Maaş Protokolü Sözleşmesi; Başkanlığın tüm birimleri için imzalanan sözleşme promosyon ödemeleri açısından sıkıntı oluşturmuş, sözleşme genel için imzalanmasına rağmen her ilde farklı miktarlarda ve farklı zamanlarda ödemeler yapılmaktadır. Ayrıca çalışanların banka hizmetlerini kullanımı sırasında bankacılık hizmetleri için ücretler kesilmekte ve maaş alınan bankanın bu tür uygulamaları çalışanlar açısından hak kaybı oluşturmaktadır. **Promosyon anlaşmaları dolayısıyla oluşan sorunlar çözülmeli, Gelir İdaresi birimlerinde çalışanlar arasında promosyon ödemeleri nedeniyle oluşan eşitsizlikler ortadan kaldırılacak şekilde yeniden düzenlenerek personelin hak ihlalleri giderilmelidir.**

Sendikamız ve üyelerimiz tarafından İdare aleyhine açılarak kazanılan davalarda Yargı Kararlarının Uygulanması; özellikle Görevde Yükselme Yönetmeliklerine ve sözlü sınavlara karşı açılan davalar sonucu verilen kararların uygulanmamasında ısrar edilmekte, objektif bir kriter içermeyen sözlü sınav uygulanmasına devam edilmektedir. Müdür Yardımcılığı ile ilgili açmış olduğu davayı kazanan üyemiz İdris AKÇELİK'in ataması halen yapılmamış ve Mahkeme Kararı uygulanmamıştır. Yine üyemiz Taylan GÜMÜŞ'ün Maliye Kursu ile ilgili açmış olduğu davada Yönetmeliğin iptali yönünde karar verilmiş olmasına rağmen üyemizin Maliye Kursundan bu dönem için faydalanması engellenmekte ve bireysel mağduriyeti giderilmemektedir. Yine üyemiz Nafiye ÜSTÜN tarafından 2007 Gelir Uzmanlığı Sınavı ile ilgili açılan davada verilen kararın henüz uygulanmamış olması ilgilisi olan Başkanlık çalışanları arasında huzursuzluk yaratmaktadır. Sendikamız tarafından açılan davalar sonucu verilen yargı kararlarının ivedilikle uygulanması ve yeni idari işlemlerin yapılmasında bu kararların gözetilmesi, hem yargının iş yükünü hem de idarenin iş yükünü azaltacaktır. **Gelir İdaresi Başkanlığı, Mahkeme Kararlarını uygulamalı ve mevzuatını bu kararlar doğrultusunda değiştirmelidir.**

Kurum dışında görevli personelin yaşadığı sıkıntılar; Yoklama Memuru, Tahsildar, İcra Memuru ve Denetimle görevli çalışanların güvenliklerinin ve çalışma koşullarının düzenlenmesi, giyecek, yiyecek ve ulaşım yardımlarının günün koşullarına ve dışarıda görevli tüm personele yapılması sağlanmalıdır.

Sendika üye ve yöneticilerimize karşı yürütülen sürgün ve soruşturmalar;

Sendikamıza ve örgütlenme faaliyetlerimize yönelik baskı ve hak ihlalleri yaşanmaktadır. Hakkari Şube Başkanımız Mahmut CEYHAN hakkında yürütülen soruşturmada sonra Yozgat İline sürgün edilmiş, yine İzmir Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Zeynep ÇETİN Konak Vergi Dairesi Müdürlüğünden Menderes İlçesine sürgün edilmiştir. **Örgütlenme özgürlüğü ile Sendikal Faaliyetlerin engellenmesi yönündeki uygulamalardan vazgeçilmeli, sürgünler geri alınmalıdır.**

Vergi Dairesi Müdürlüklerinde yürütülen soruşturmalar; VEDOP/EVDO kullanmakta olan personel ile ilgili olarak yürütülmekte olan soruşturmalarda, soruşturmayı yürütenler tarafından soruşturmanın amacını aşan bir şekilde çalışanlara baskı ve hakarete varan tutumlar sergilenmektedir. Yürütülen soruşturmalarda, adil ve hakkaniyet çerçevesinde hareket edilmesinin sağlanması, çalışanları mükelleflerle karşı karşıya getiren ve çalışanlara potansiyel suçlu gibi davranan tutumlardan uzaklaşılması ve bu konuda görevli olanların uyarılması gerekmektedir.

Genel İdari Hizmetler ve Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapmakta olan; Hizmetli, Bekçi, Güvenlik Görevlisi, Şoför vb. kadroların çalışma koşulları dikkate alınarak iyileştirici düzenlemeler yapılmalı, bu kadrolardaki personel eksikliği giderilmelidir. Açıkta atama yoluyla yeni Yardımcı Hizmetli alımı yapılacağı duyurulmuş olup, 2001 yılında alınan engellilerin engelleri de göz önünde bulundurularak kurum içi yükselme sınavları ile Genel İdari Hizmetleri Sınıfına geçmeleri sağlanmalıdır.

Çalışma yaşamında olumsuz etkileri olan ve “kamera ve turnike” uygulamaları; Gelir İdaresi Başkanlığı Merkez Binası ve Dışkapı Bilgi İşlem Merkezi Binasında uygulanan ve çalışma ilişkilerini olumsuz etkileyen “turnike ve kamera sistemi” uygulamasından vazgeçilmelidir. Bu uygulamalar ile elde edilen bilgilere dayalı olarak cezalandırma ve baskı altına alarak çalışanları huzursuz eden yöntemler durdurulmalıdır.

Vergi Dairesi Müdürlüklerinin tek bir binada toplanarak büyük kompleksler oluşturulması; çalışanların işyerine ulaşımı, çalışma ortamının sağlıklı şekilde düzenlenmemesi açısından olumsuzluklar taşımakta, yeni binaların il merkezlerinden uzak olması nedeniyle sıkıntılı bir hal almaktadır. Diğer yandan, kamu hizmetinden yararlananlar açısından da olumsuz durum oluşturmaktadır. Bazı il merkezlerinde bulunan Vergi Dairesi Müdürlüğü binalarının satışının yapıldığı ve komplekslere taşınacağı bilinmekte olup, Kamuya ait taşınmazların satışı kamu hizmetinin yürütümü açısından kabul edilebilir bir durum olmadığından bu uygulamadan vazgeçilmelidir. İstanbul Yeşil Plaza Kompleksinde daha öncede ifade edilen çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve havalandırma tertibatının tesis edilmesi sağlanmalıdır.

Vergi haftası; Vergi Haftası etkinliklerinde Maliye Emekçilerine birer maaş ikramiye verilmesi, ilgili hafta içerisinde maddi ve manevi ödüllendirilmelerin adalet ve eşitlik içerisinde yapılması sağlanmalıdır.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

MALİYE BAKANLIĞI EMEKÇİLERİNİN SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

İş yükünün azaltılması ve personel ihtiyacının karşılanması;

Son yıllarda kamu işyerlerinde istihdam giderek daraltılmakta, emekli olan personelin kadroları Bakanlığa geri çekilerek iptal edilmekte ve yeni personel alımı yapılmamaktadır.

Bu nedenle kamu işyerlerinde teknoloji kullanımı giderek artmasına rağmen, iş yoğunluğunda herhangi bir azalma olmamakta, hatta giderek artmakta, işyükü ağırlaşan çalışanlar arasında yoğun çalışma nedeniyle yaşanan stres sonucunda ruhsal ve psikolojik sorunlar oluşmaktadır.

Sorunun aşılabilmesi için, Bakanlık birimlerinde, özellikle Defterdarlık Muhasebe ve Milli Emlak birimlerindeki iş yükü ve çalışanlar üzerindeki yoğunluk da gözetilerek boş kadroların doldurulması ve **yeni personel istihdamı sağlanmalıdır. Yanı sıra hizmet binalarının alt yapı ve**

fiziki donanımları ile çalışma koşullarının iyileştirilmesi çalışmalarına önem ve aciliyet verilmelidir.

213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nun Ek 13.maddesine göre ödenmekte olan Ek Ödemeler: Son yıllarda çok düşük %'lik zamlar ile karşı karşıya bırakılan ve 5793 sayılı kanunla diğer kamu personelinin yararlandığı ek ödemeden yararlanamayan Bakanlık personelinin maaşları erimiş ve yoksulluk sınırının altında kalmıştır. Ek Ödemelerin günün koşulları, yaşanmakta olan ekonomik kriz, enflasyon oranları ve hayat pahalılığı göz önünde tutularak artırılması yönünde çalışma yürütülmeli, **Ek Ödemelerdeki Merkez/Taşra ayrımı ile Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıfı ayrımı ortadan kaldırılarak aynı oran ve miktarda ödenmelidir. Kurum içerisinde yaşanan ücret adaletsizliklerini giderecek şekilde özellikle memur kadrosunda bulunan personelin ek ödeme miktarları daha fazla artırılmalı ayrıca ek ödemelerin emekli maaşlarına yansıtılması sağlanmalıdır.**

Özellikle Bakanlık taşra teşkilatında yemek, servis, kreş ve lojman sorunu: Çalışanların bu konudaki talepleri her geçen gün daha da fazlalaşmaktadır. Bu nedenle konuya dair yasal düzenlemelerde ifade olunan çalışan sayısına ilişkin tespitler, her bir birim için ayrı ayrı ele alınarak değerlendirilmemelidir, ilgili yerel birimde bulunan tüm kamu çalışanları yemek, servis ve kreş sorununun çözümünde toplam olarak değerlendirmeye tabi kılınarak bu tür sorunların çözümüne önem verilmelidir. **Örneğin ilgili düzenleme hükümleri gereğince bir işyerinde yemekhane açılabilmesi için gerekli olan 50 personel sayısının sadece bir kamu işyerinde aranması şartından vazgeçilerek, birbirine yakın birden fazla kamu işyerinde çalışan personel sayısının birlikte değerlendirilerek uygulama yapılabilmesine olanak sağlayacak şekilde yeni bir düzenleme yapılması yoluyla sorunun çözümüne katkı sunulmalıdır.**

Fazla Mesai ücretlerinde uygulanan çalışma saatlerinin belirlenmesinde Belediyeler Yasasına göre Nüfus sayımlarında kullanılan yöntem dikkate alınmalı, fazla çalışma sürelerinin belirlenmesinde İl Defterdarlıkları ve yerel birimlere yetki verilmelidir.

Bakanlık Merkez ve Taşra birimlerinde çalışan personele VHKİ kadrosu tahsis edilmesi;

Teknolojik gelişmeler sonucunda artık tüm Merkez ve Taşra birimlerinde bilgisayar kullanılmaktadır. Fiilen bilgisayar kullanan çalışanlara bilgisayar kullanımından kaynaklı yıpranma paylarının ödenmesi ve personelin **Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni kadrosunun sınavsız olarak verilmesi sağlanmalıdır.**

Genel İdari Hizmetler ve Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapmakta olan;

Hizmetli, Bekçi, Güvenlik Görevlisi, Şoför vb. kadroların çalışma koşulları dikkate alınarak iyileştirici düzenlemeler yapılmalı, bu kadrolardaki personel eksikliği giderilmelidir. 2001 Yılında alınan engellilerin engelleri de göz önünde bulundurularak kurum içi yükselme sınavları ile Genel İdari Hizmetleri Sınıfına geçmeleri sağlanmalıdır.

Kadroları Defterdarlıklarda bulunan Şoför ve Hizmetliler, Vergi Dairelerinde görevlendirilmekte, çalışma koşulları (çalışma süreleri, fazla çalışma gibi) itibariyle fiilen Vergi Dairelerinde çalışan personelle aynı koşullara sahip olmasına rağmen, fazla mesai ücretleri Defterdarlık personeline verilen saat ücreti üzerinden ödenmektedir. Adalet ve hakkaniyet ilkesine uygun olmayan bu uygulamaya son verilerek, Vergi Dairesinde uygulanan fazla mesai ücreti ödenmesi yönünde bir düzenleme yapılmalıdır.

Mükeffel Memurlardan yapılan kefalet sandığı kesintileri emekli olduklarında kendilerine sadece kendilerinden yapılan kesintiler şeklinde ödenmekte, bu miktarlara ilişkin işlemiş olması gereken faiz ve nema benzeri artı değerler kendilerine ödenmediğinden hak kayıpları oluşmaktadır. Konuya dair bir çözüm üretilmesi çalışanların beklentisidir.

Kefalet Sandığı çalışanlarının ise personel eksikliği Görevde Yükselme Yönetmeliğinin olmaması sorunlarının çözümü konusunda adım atılması gerekmektedir.

Vergi Haftası: Vergi Haftası etkinliklerinde Maliye Emekçilerine birer maaş ikramiye verilmesi, ilgili hafta içerisinde maddi ve manevi ödüllendirilmelerin adalet ve eşitlik içerisinde yapılması sağlanmalıdır.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

**MERKEZ YÖNETİM KURULUMUZ MALİYE BAKANLIĞI MÜSTEŞAR YRD. MEHMET ŞİRİN İLE
MALİYE EMEKÇİLERİNİN SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİNİ GÖRÜŞTÜ**

(BİLGİ NOTU)

9 Ocak 2009 tarihinde Merkez Yönetim Kurulumuz, Maliye emekçilerinin sorun ve taleplerini, Maliye Bakanı Müsteşar Yardımcısı Sn. Mehmet ŞİRİN ile görüştü. Görüşmeye Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Mali Sekreter, Genel Hukuk TİS Sekreterinden oluşan bir heyetle katılındı.

Görüşme sırasında Maliye Bakanlığı Çalışanlarının son zamanlarda karşılaştıkları sorun ve taleplerine yönelik sendikamızca hazırlanan, örneği ekli dosya Bakanlık yetkililerine sunulmuş olup, belirtilen konuların öncelikli olarak çözüme kavuşturulmasını talep edilmiştir.

Taleplerimize yönelik olarak, sn. Müsteşar yardımcısı tarafından, aşağıdaki açıklamalar yapılmıştır.

- İş yükünün azaltılması ve personel ihtiyacının karşılanması bakımından 2009 yılı içinde 1400 A ve B kadrolarında yeni personel istihdam edileceği,
- Hizmet binalarının alt yapı ve fiziki donanımları ile çalışma koşullarının iyileştirilmesi çalışmalarının sürdürüldüğü,
- 213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nun Ek 13.maddesine göre ödenmekte olan Ek Ödemelerle ilgili bütünlüklü bir düzenleme yapılması ve tavan puanın yükseltilmesi yönünde girişimlerde bulunulması,
- Bakanlık taşra teşkilatında yemek, lojman sorununun çözümü konusunda fizibilite çalışmaları yapıldığı, Yemekhane kurulamayan birim personelinin, Genel Bütçe dahilindeki Kurum yemekhanelerinin yemekhanelerinden yararlanabilmelerinin mümkün olduğu, Valilik ve Kaymakamlık binalarında temizlik, bakım onarım ve bu sorunların İçişleri Bakanlığı tarafından çözüleceği,
- Fazla Mesai ücretlerinde uygulanan çalışma saatlerinin belirlenmesinde Belediyeler Yasasına göre Nüfus sayımlarında kullanılan yöntem dikkate alınmak suretiyle yeni bir düzenleme yapıldığı, , fazla çalışma sürelerinin belirlenmesinde İl Defterdarlıkları ve yerel birimlere yetki verilmesinin uygun bulunmadığı,
- Bakanlık Merkez ve Taşra birimlerinde çalışan personele VHKİ kadrosu tahsis edilmesi yönünde 2009 yılı içinde sınav açılacağı
- Genel İdari Hizmetler ve Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapmakta olan; Hizmetli, Bekçi, Güvenlik Görevlisi, Şoför, engelli. vb. kadroların çalışma koşulları dikkate alınarak iyileştirici düzenlemeler yapılması, bu kadrolardaki personel eksikliği giderilmesi için personel alınacağı, bu kadrolardaki personelin Memurluğa geçirilmesi için Yükselme sınavı yapılacağı,
- Vergi Dairelerinde görevlendirilen ortak personelin çalışma koşulları, çalışma süreleri, fazla çalışma ücretleri, Vergi Dairelerindeki personele uygulanan oranların uygulanacağı,
- Kefalet Sandığı çalışanlarının yaşadığı sorunların çözümü için Kanunda bir değişiklik yapılacağı, bu yönde çalışmaların olduğu, Kanun nedeniyle, fazla mesai ücreti ödenemediği, Sayıştay denetiminin söz konusu olduğu, Mükeffel Memurlardan yapılan kefalet sandığı kesintilerinin nemalandırılmasının teknik bir sorun olduğu, İfade edilmiş olup, Bakanlık Yetkililerine iletilen dosya ayrıntılarıyla ilişikte sunulmuştur.

Sendika olarak taleplerimizin takipçisi olacağımızı belirtiyor, Tüm Maliye Emekçilerini, sorunlarının çözümü ve talepleri için birleşmeye, dayanışma içinde mücadeleyi yükseltmeye ve sendikamızda örgütlenmeye çağırıyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

EK: Dosya

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKAN V. İLE YAPILAN GÖRÜŞMEYE İLİŞKİN BİLGİ NOTU (12 Ocak 2009)

Merkez Yönetim Kurulumuz, 12 Ocak 2009 tarihinde SGK Kurum Başkanı Sn. Fatih ACAR ile Sosyal Güvenlik Çalışanlarının Sorun ve Taleplerini görüştü. Görüşmeye Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri, Genel Hukuk TİS Sekreteri Genel Basın Yayın Dış İlişkiler Sekreteri katılmışlardır.

Görüşme sırasında ilişikte yer alan Sosyal güvenlik emekçilerinin sorun ve taleplerine ilişkin Sendikamızca hazırlanan dosya sunulmuş olup, belirtilen sorun ve taleplerin öncelikle çözüme kavuşturulması istenilmiştir. SGK Kurum Başkanı tarafından özetle, aşağıdaki açıklamalar yapılmıştır.

- Personel alınması yönünde çalışmaların başlatıldığı, 2009 yılı için 4 bin yeni memur alımı yapılabilmesi için girişimleri olduğu;
- Ek Ödeme Yönetmeliğinde yeni bir düzenleme yapılması yönünde çalışma yapıldığı,
- VHKİ kadrolarının verilmesinde adalet ve İl Müdürlüklerinin önerilerine itibar ettikleri, taraflı davrandığı belirtilen illere yönelik araştırma yapılacağı,
- Görevde yükselme sınav yapılmak suretiyle atanacak personel için, sınav yapıldığı ve kazananların en kısa zamanda atanacakları,
- Devredilen Kurumlarda” mevcut olup, 5502 sayılı yasayla iptal edilen kadrolarda bulunan çalışanlara dair sorunların giderilmesi yönünde çalışma yapıldığı,
- “Fazla Mesailerde gönüllülüğün esas alındığı, “performans ücreti”, geçici görevlendirmelere hizmetin gereği devam edileceği,
- “Banka Promosyon” gelirleri konusunda mevcut bir protokol bulunduğu,
- “Yemek, Servis, Kreş, Lojman ve Sosyal Tesis” vb. olanaklar ölçüsünde hizmet vermeye çalışıldığı,
- 10-“Bilgisayar Altyapısı” güçlendirilmesi ve hizmet binalarının fiziki imkanların ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik çalışmaların yapıldığı,
- Her yıl Ocak ve Temmuz aylarında olmak üzere iki kez ödenen İkramiyelerin, bu yıl bir defada Ocak ayında ödenmesinin mümkün olmadığı,
- Görevlendirme ve Vekaleten atamalarda, Genel Müdürlerin çalışmak istediği personelle çalışmasının prensipleri olduğu, siyasi kaygı değil, güvenebilecek kadrolarla çalışmak, görev duygusuyla hareket edeceğine inandıklarını görevlendirdikleri konusunda açık tutumları olduğu
- Yeni Kurulacak Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezlerine geçici görevlendirme yapılacağı,

İfade edilmiştir. Büro Emekçileri Sendikası olarak, tüm Sosyal Güvenlik Emekçilerini sorunlarının çözümü için birleşmeye ve işyerlerinden, alanlardan mücadeleyi yükseltmeye ve Sendikamız BES'te örgütlenmeye çağırıyoruz.

SGK Kurum Başkanlığına ilettiğimiz Sosyal Güvenlik Emekçilerinin sorun ve taleplerine ilişkin dosya aşağıda sunulmuştur.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

EK: Sendikamız tarafından sunulan Dosya

SOSYAL GÜVENLİK ÇALIŞANLARININ SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

GİRİŞ

Bilindiği gibi, 16 Mayıs 2006 tarihinde TBMM'de kabul edilen 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu ile Sosyal Sigortalar Kurumu, Bağ-Kur ve Emekli Sandığı birleştirilmiştir. Ne var ki, SGK çatısı altında birleştirilmeye çalışılan sosyal güvenlik emekçilerinin çalışma koşulları ve yetkileri konusunda belirsizliklerle dolu bir sürecin yaşanmasına neden olmuştur.

5502 sayılı Yasada Sosyal Güvenlik Kurumu Merkez ve Taşra Teşkilatı ile Kadrolarının kademeli olarak en geç 3 yıl içinde yasaya uygun hale getirilmesi öngörülmüş ve yasanın kabulünden bu yana 2,5 yılı aşkın bir süre geçmiş olmasına rağmen, Yasada bahsedilen “Yeniden Yapılanma” sürecinde, sosyal güvenlik emekçileri açısından halen olumlu bir adım atılmamış, bu

2,5 yıllık süre içinde yapılan en önemli iş tüm il ve ilçelerde bulunan SGK hizmet binalarının tabelalarının değiştirilmesi olmuştur.

5502 sayılı yasa gereğince çıkartılması gereken Yönetmeliklerin en geç 1 yıl içinde yürürlüğe konması gerekirken, aradan 2,5 yıl geçmiş olmasına rağmen bazı Yönetmelikler hala çıkartılmamış, yürürlüğe konulan Yönetmeliklerde ise birçok eksiklik ve adaletsizlik bulunduğundan dolayı, yeni düzenlemeler yapılması ihtiyacı ortaya çıkmıştır.

Mevcut Yönetmelikler, Sağlıklı Bir Yeniden Yapılanmayı, SGK Emekçilerinin Haklarını Koruyup Geliştirmeyi ve Eşit İşe Eşit Ücret Prensibini amaçlamaktan uzak bir biçimde düzenledikleri için uygulamada tüm SGK Emekçilerinde sıkıntılara, mağduriyetlere ve gelecek kaygılarına yol açmıştır.

ATAMA, GÖREVLENDİRME VE ÇALIŞMA KOŞULLARI

Atama, Görevlendirme ve İmza Yetkililerinin belirlenmesi gibi konularda SGK yetkilileri tarafından "Liyakat" ilkesine uygun davranılmadığından dolayı, Kurum adeta Hükümetin kadrolaşmasının bir aracı haline getirilmiş bulunmaktadır.

Bu güne kadar, SGK bünyesinde yer alan Genel Müdürlükler, Daire Başkanlıkları, İl Müdürlükleri ve Sağlık Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlükleri kadrolarına atamalar yapılmış olmasına karşın, bu birimlerde yürütülecek olan hizmetlerin "**kaç kişiyle**", "**hangi personelle**" yapılacağı, "**hangi fiziki mekanda hizmet sunulacağı**" hususları hala belirsizliğini korumaktadır.

Bazı illerde SGK birimlerinin taşındığı ya da taşınacağı yerler kent merkezine çok uzak ve/veya "**mücvir alan sınırları dışında**" olmasına rağmen, oralarda çalışan SGK Emekçilerinin "**Servis ve Yemek**" gibi en temel ihtiyaçları konusunda gerekli çalışmalar yapılmıyor, SGK Emekçileri mağdur ediliyor.

Hizmet binalarının bir çoğunda fiziki imkanlar yetersiz, özellikle Fatura Kontrol ve Arşiv birimlerinde çalışma koşulları son derece kötü durumda, tüm SGK birimlerinde Büro Emekçileri "**Dosya Dağlarının**" altında ezilmektedir.

Yoğun iş yükü ve yetersiz fiziki mekanlar nedeniyle, SGK Emekçileri Meslek Hastalıkları riskiyle karşı karşıya bırakılmakta, SGK yöneticileri tarafından "Meslek Hastalıkları" riskine karşı herhangi bir önlem alınmamaktadır. Risk altındaki SGK Emekçilerine yönelik olarak "Sağlık Taraması" yapılmalıdır.

Yeni açılacak olan Sosyal Güvenlik Merkezlerine kimlerin, hangi kriterlere göre Atanacağı ya da Görevlendirileceği hususları SGK yönetimince açıklanmıyor, bu durum SGK Emekçilerinde siyasi kayırmacılık kaygılarının artmasına yol açıyor.

Kimi İdareciler, SGK Emekçilerini açılacak olan Sosyal Güvenlik Merkezlerine göndermekle tehdit ediyor, özellikle emeklilik hakkını elde etmiş olan SGK Emekçileri bu yöntemle sık sık karşı karşıya kalıyor, SGK Emekçileri yetkililerce sessiz sedasız Hükümete yakın olduğu ifade edilen "Yandaş Sendikalara" üye olmaya zorlanıyor.

Devredilen kurumların birçok birimi kaldırılmış, o birimlerde çalışanların bir bölümü kendi talepleri göz ardı edilerek Sosyal Güvenlik Kurumu Merkez Binalarında istihdam edilmiş, geri kalan SGK Emekçilerinin durumu ise hala belirsizliğini sürdürüyor.

5502 sayılı Yasa'nın geçici maddesi gerekçe gösterilerek, Açıktan Atama yapılmaması, emekli olan personelin yerine yeni personel istihdam edilmemesi nedeniyle her geçen gün personel sayısı azalan kurumda "iş yükü" giderek artıyor. Yeni açılan birimlerin personel ihtiyacı da, mevcut personel ile karşılandığından "iş yükü" had safhaya ulaşmış durumda.

Oysa ki, Kurum yetkilileri tarafından 2008 yılında yapılan düzenlemelerle Sosyal Güvenlik Kontrol Memurluğu ve Sosyal Güvenlik Uzmanlığı kadrolarına Açıktan Atama yapıldığı bilinen bir gerçektir.

Yapılması gereken, mevcut SGK Emekçilerinden **koşulları uygun olanların Sosyal Güvenlik Kontrol Memurluğu ve Sosyal Güvenlik Uzmanlığı gibi kadrolara öncelikle atanması ve böylece SGK Emekçilerine görevde yükselme olanağının sağlanmasıdır.** Bunun

ardından SGK birimlerinde ihtiyaç duyulan diğer kadrolara, başta memur kadrosu olmak üzere Açıktan Atama yapılarak personel açığı kapatılmalı ve iş yükü hafifletilmelidir.

SGK Emekçilerinin iş yükünün azaltılması, tüm yurttaşlarımıza Nitelikli, Eşit ve Ulaşılabilir Sağlık ve Sosyal Güvenlik Hizmetinin sunulabilmesi ve ülkemizde yaşanmakta olan İşsizlik Sorununa da kısmen çözüm bulunabilmesi için yapılması gereken en anlamlı iş SGK'nın yeni personel alımı yoluna gitmesidir.

Aksi takdirde SGK işyerlerinde “komik ücretler” karşılığında hukuk dışı bir biçimde “zorunlu fazla mesai” yaptırılmasıyla da, yetkililerin kendi koydukları “adil olmayan kriterler” üzerinden “performans ödemesi” yapılması yoluyla da sorunlar çözülmeyecek, aksine giderek derinleşecektir.

Fazla mesailer konusunda SGK yetkilileri Kurum Çalışanlarının “gönüllülüğü” esasını kabul temeli, zorunlu fazla mesai gibi “hukuk dışı dayatmalarda” bulunmamalı, fazla mesai ücretlerinin belirlenmesinde Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (İLO) belirlemiş olduğu standartlara uygun davranmalıdır.

SGK yöneticileri tarafından “adil olmayan yöntemlerle” ve “keyfi bir biçimde” yapılmakta olan “Performans Ödemesi” ile bir taraftan SGK Emekçileri karşı karşıya getirilmekte, diğer taraftan bu yöntemle Performans Esaslı Yönetim Modelinin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır. Oysa ki, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesinin, Tüm Bel Sen tarafından açılan dava sonucunda vermiş olduğu Karar esas alınarak SGK Emekçilerinin Özlük, Sosyal ve Ekonomik Haklarının Toplu Sözleşme yoluyla çözülmesi gerekmektedir.

Performans ödemesi alanlarla, almayanlar arasında birakalım dayanışma ilişkilerini, var olan sosyal ilişkiler dahi bozulmaktadır. SGK Emekçilerinin Performans Ödemesi yoluyla bölünmesi ve birbirine karşı rekabete zorlanması iş barışını bozmaktadır.

Sendikamız, SGK Emekçilerinin “Rekabet” adı altında birbirine karşı “Yarıştırılmasından” değil, el ele, yan yana, omuz omuza çalışmasından, nitelikli Kamu Hizmeti üretmesinden, “İş Barışının” kalcılaştırılmasından, yani “Dayanışmadan” yanadır.

5502 SAYILI YASADA ÖNGÖRÜLMİYEN SAĞLIK GÜVENLİK MERKEZLERİ KURULUYOR

Bölge esasına dayalı olarak çalışan eski SSK Sağlık İşleri İl Müdürlükleri, Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezlerine dönüştürülmüş olup, yakın tarihte, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Oluru ile Afyonkarahisar, Balıkesir, Çorum, Denizli, Elazığ, Erzincan, Kahramanmaraş, Malatya, Rize, Şanlıurfa, Siirt, Sivas, Tekirdağ, Tokat ve Van'da, yani toplam 15 ilde yeni Sağlık Güvenlik Merkezleri kurulmasına karar verilmiş bulunuyor.

SGK Yönetim Kurulu dahil, Kurumun hiçbir yetkili organının; altyapısı olmayan, personel ihtiyacı gözetilmeden, sadece AKP Hükümetinin Seçim Yatırımı amacıyla dayattığı “Fatura Kontrol ve Ödeme” amaçlı Sağlık Güvenlik Merkezlerinin açılmasını uygun görmediği bilinmektedir.

Ayrıca Sendikamızca, yeni açılan Sağlık Güvenlik Merkezlerinin hangi ihtiyaçtan ve neden coğrafik bakımdan bir birine sınır komşusu olan Maraş, Malatya, Elazığ, Erzincan, Sivas illerine açıldığı; illerin hangi kriterlere göre belirlendiği; birimlerin alt yapısı, bina, bilgisayar ve teknik donanım bakımından yeterli olup olmadığı; memur, doktor, eczacı gibi, personel ihtiyacının nasıl karşılanacağı; geçici ve rotasyon yoluyla yapılacak görevlendirmelerle; bu merkezlerde yapılacak fatura kontrol, sözleşme, denetim, itiraz değerlendirmesi, arşiv ve ödeme işlemlerinin ne kadar sağlıklı yürütülebileceği; koordinatör illerden rotasyona tabi olacak personel kadro ve sayıları ile hangi illere atanacağı, sorularına cevap beklenmektedir.

Yeni kurulan bu merkezlere yapılacak atamalara ilave, mevcut Sağlık Güvenlik Merkezlerinden Geçici Süreli Personel görevlendirileceği söylentisi, SGK Emekçilerini daha fazla tedirginliğe itmektir. Zaten, Kurumdaki belirsizlikler nedeniyle tedirgin olan Sağlık Merkezi personeli, şimdi de Geçici Görevlendirme yoluyla düzeni bozulacağı kaygısıyla giderek huzursuzluğa itiliyor.

Sağlık Birimlerinde olduğu gibi, birçok birimde SGK Emekçileri geleceklerinden endişe ediyor, belirsizlikler sürüyor. Bu belirsizliklerin giderilmesi, “Çalışma Barışının” sağlanması ve korunması açısından, durumun SGK yönetiminde acilen ele alınması gereklidir.

Atamalar, Geçici Görevlendirmeler, İmza Yetkilerinin Verilmesi gibi konularda SGK Emekçilerinin taleplerine ve liyakatlerine uygun davranılmalı, SGK yetkililerince tarafgir tutumlardan uzak durulmalı, kurulacak yeni birimlere yapılacak Atama ve Geçici Görevlendirmelerde SGK Emekçilerinin gönüllülüğü esas alınmalı, iradesi dışında hiçbir Sosyal Güvenlik Emekçisinin görev yeri değiştirilmemelidir.

Atama ve Geçici Görevlendirmelerin hangi kriterlere göre ve nasıl yapılacağı hususu bir an önce SGK Emekçilerine açıklanmalı ve bu nedenle oluşan endişe ve belirsizliklere son verilmelidir.

TALEPLERİMİZ

- SGK'na "Yeni Kadrolu Personel Alımı" yapılmalı; "Geçici Görevlendirmeler" ve "Rotasyon" uygulamaları durdurulmalıdır.
- SGK Emekçilerinin ücretleri "İnsanca Yaşam Ücreti" sınırlarına yükseltilmelidir.
- "Ek Ödeme" ve "İkramiye" ödemelerine ilişkin Usul ve Esaslar yeniden belirlenip Ek Ödemeler bütünlüklü olarak artırılmalı, 30 puanlık Ek Ödeme tüm SGK Emekçilerine eşit bir biçimde ödenmelidir.
- "Sınavla" atama yapılması gereken tüm görevlere yapılan "Vekaleten Atama ve Görevlendirmelere" son verilmeli, bu görevlere, yapılacak olan sınavlarda başarılı olan hak sahipleri atanmalıdır.
- "Devredilen Kurumlarda" mevcut olup, 5502 sayılı yasayla iptal edilen Muhasebeci, Tekniker, Mütercim, Uzman, Matematikçi, Fizyoterapist, Psikolog, Biyolog, Diyetisyen, Sosyal Çalışmacı, Veznedar, Santral Memuru, Ambar Memuru, Dava Takip Memuru, Bilgisayar İşletmeni, Daktilograf, Şoför ve Güvenlik Memuru kadrolarında bulunan çalışanlara dair "Kadro Düzenlemeleri" yapılarak hak kayıpları önlenmelidir.
- "Bilgisayar Sertifikası" olan ve "Bilgisayar Dersi" aldığını belgeleyen Memur ve Daktilograflara "V.H.K.İ" kadroları ayrımsız verilmelidir.
- "Zorunlu Fazla Mesai", "performans", geçici görevlendirme gibi, her türden esnek çalışma uygulamalarına son verilmelidir.
- "Banka Promosyon" gelirleri tüm SGK Emekçilerine eşit bir biçimde ödenmelidir.
- "Yemek, Servis, Kreş, Lojman ve Sosyal Tesis" vb. olanaklardan tüm SGK Emekçileri eşit bir biçimde yararlandırılmalıdır.
- "Bilgisayar Altyapısı" güçlendirilip, yeniden düzenlenmeli, fiziki imkanlar ve çalışma koşulları iyileştirilmelidir.
- Yaşanmakta olan Ekonomik Kriz de dikkate alınarak, SGK Emekçilerine her yıl Ocak ve Temmuz aylarında olmak üzere iki kez ödenen İkramiyelerin, bu yıl bir defada Ocak ayında ödenmesi sağlamalı, bununla birlikte ödenecek olan İkramiye tutarının, her SGK Emekçisinin kendisine ödenen Maaşı üzerinden hesaplanması yönünde adım atmalıdır.
- SGK Emekçilerinin Ekonomik, Sosyal ve Özlük Hakları Toplu Sözleşme ile belirlenmelidir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

19.01.2009

Sayı : 2009/

Konu : Abbas ÇANGA ile ilgili Adli Kovuşturma ve idari Soruşturma başlatılması talebidir.

CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞINA
KIRIKKALE

Sendikamız 4688 sayılı yasa ile tariflenen Büro İşkolunda örgütlü bir Emek, Sınıf ve Mücadele örgütü olup, Adalet Bakanlığında Yetkili Sendikadır.

Sendika Genel Merkezimize ulaşan bilgiler çerçevesinde, Kırıkkale Adliyesi Adli Yargı Adalet Komisyonu Başkanlığı Yazı İşleri Müdürü Sayın Abbas ÇANGA'nın 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun "**Sendika Üyeliğinin Sona Ermesi**" ile ilgili 16. maddesi hükümlerini uygulamadığını, Sendika Üyeliğinden istifa etmek için Sendika Üyeliğinden Çekilme Bildirimini doldurarak kendisine veren sendika üyesi personelin İstifa Bildirimlerini almadığını, 4688 sayılı yasada belirlenmiş olan gerekli işlemleri yapmadığını ve ilgililere "**bu formları ben almıyorum, gidin postaya verin, posta belgelerini bana getirin**" diyerek 4688 sayılı kanunun 16. maddesine aykırı yönlendirmelerde bulunduğunu öğrenmiş bulunuyoruz.

Bu olumsuz gelişme üzerine; Genel Merkezimizce, Makamınızla görüşmek üzere tarafınızdan 14.01.2009 tarihinde Randevu talep edilmiş ve tarafınızca uygun görülen 16.01.2009 Cuma günü saat 11.00 itibarıyla tarafınızla görüşmek üzere Ankara'dan yola çıkan Genel Başkanımız Osman BİÇER, Genel Sekreterimiz Döndü TAKA ÇINAR, Genel Hukuk ve TİS Sekreterimiz Fatma BORA KOÇAŞ ve Kırıkkale İl Temsilcimiz Sayın Muharrem DURAKCAN'dan oluşan bir heyetle Kırıkkale Adliyesine gelinmiştir.

16.01.2009 Cuma günü sabahı tarafınızca Genel Merkezimize iletilen özel mazeretiniz nedeniyle görüşmenin gerçekleştirilememesi üzerine, Kırıkkale Adliyesine gelmiş bulunan yukarıda adları ve görev unvanları bildirilen Heyetimizce Kırıkkale Adliyesi Adli Yargı Adalet Komisyonu Başkanı Sayın Burhanettin ÖKSÜM ile 16.01.2009 Cuma günü saat 11.30 – 12.00 sularında bir görüşme gerçekleştirilmiştir.

Sayın Burhanettin ÖKSÜM ile Heyetimiz arasında gerçekleştirilen görüşme sırasında Genel Başkanımız tarafından konuya dair gerekli açıklamalar yapılmış ve Sayın Burhanettin ÖKSÜM'e "**bu durumun açıkça 4688 sayılı kanun hükümlerinin ihlal edilmesi, uygulanmaması anlamına geldiği ve ilgili şahıs hakkında şikayette bulunmaktan öte, kendisinin uyarılması yoluyla 4688 sayılı kanun hükümlerine uygun davranılmasının sağlanması yönünde yardımcı olunması**" konusunda gerekli talimatın verilmesi ifade ve talep edilmiştir.

Görüşme sırasında Sayın Burhanettin ÖKSÜM tarafından Heyetimize hitaben "**4688 sayılı yasanın 16. maddesi hükümlerinin uygulanması**" konusunda gereken girişimlerde bulunulacağı ifade edilmiştir.

Bu görüşmenin ardından aynı gün saat 16.00 sularında yukarıda ifade edilen sorununun çözülüp çözülmediğini araştırmak üzere Genel Başkanımız, Genel Hukuk ve TİS Sekreterimiz ve Kırıkkale İl Temsilcimiz Kırıkkale Adliyesine intikal etmiştir.

Heyetimiz, Kırıkkale Adliyesi personeli Sayın Necibe DEMİRTAŞ'ı da yanına alarak, 4688 sayılı Kanun hükümlerine uygun olarak düzenlenmiş olan "**Üyelikten Çekilme Bildirimini**" (EK-1), Adli Yargı Adalet Komisyonu Başkanlığı Yazı İşleri Müdürü Sayın Abbas ÇANGA'ya teslim ederek, 4688 sayılı yasanın 16. maddesi hükümlerine uygun olarak gerekli işlemlerin yapılmasını talep etmiştir.

Bunun üzerine; Sayın Abbas ÇANGA daha önceden Genel Merkezimize iletilen tutumunda ısrar ederek, Genel Başkanımız ve Genel Hukuk ve TİS Sekreterimizin 4688 Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun ilgili maddesini tekrarlayarak talepte bulunmasına da aldırmayarak "**ben bu şekilde uygulama yapıyorum**" demiş ve ilgili kanun hükümlerini uygulamayı açıkça reddetmiştir.

Bu yasadışı tutuma rağmen Genel Başkanımız ve Genel Hukuk ve TİS Sekreterimizce 4688 sayılı Kanunun "**Üyeliğinin Sona Ermesi**" ile ilgili hükümlerinin 24.06.2004 tarih ve 5198 sayılı kanunun 2. maddesi ile değiştiği Sayın Abbas ÇANGA'ya hatırlatılarak, kanun hükümlerine uygun davranılması yönünde ikazda bulunulmuş, aksi takdirde gereken Adli ve İdari girişimlerde bulunulacağı konusunda gerekli uyarı da yapılmıştır.

Buna rağmen Sayın Abbas ÇANGA'nın haksız ve hukuka aykırı tutumunda ısrar etmesi üzerine, olayı yaşayan ve tanık olanlarca durumu tespit eden bir Tutanak düzenlenmiş ve müştereken imza altına alınmıştır.(EK-2)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 24.06.2004 tarih ve 5198 sayılı kanunla değişik 16. maddesi; **“Her üye üyelikten serbestçe çekilebilir. Üyelikten çekilme, çekilmek isteyen kamu görevlisi tarafından, üç nüsha olarak doldurulup imzalanan üyelikten çekilme bildirimini kurumuna verilmesi ile gerçekleşir. Kurum görevlisi, kayıt numarası ile tarih verilen çekilme bildirimini bir suretini derhal üyeye vermek zorundadır. Kamu işvereni, bildirim bir örneğini onbeş gün içinde sendikaya gönderir”** hükmünü içermektedir.

Konuya dair kanun hükmü çok açık olup, Sendika Üyeliğinden ayrılmak isteyen Kamu Görevlisinin, **“Sendika Üyeliğinden Çekilme Bildirimini”** 4688 sayılı kanun hükümlerine uygun olarak doldurup imzalayarak görev yaptığı kuruma vermek yoluyla sendika üyeliğinden istifa edebileceğini bildirmektedir.

Makamınızca da bilindiği üzere, Kamu Görevlileri, tarafsız ve yorumsuz bir şekilde, ilgili Yasa, Yönetmelik vb. ile belirlenen hükümler çerçevesinde işlem tesis etmek suretiyle Kamu Görevini ifa etmekle yükümlüdürler. İlgili yasa hükümlerinin uygulanmamasının cezai yaptırımlarının ise yine yasalarla düzenlendiği malumularınızdır.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun **“Ceza Hükümleri”** başlıklı 38.maddesinde;

“Bu Kanunun;

a) 20, 24 ve 26 ncı maddelerinde yer alan hükümlere aykırı hareket edenler, altı aydan bir yıla kadar hapis cezası,

b) 8, 14, 16 ve 17 nci maddelerinde yer alan hükümlere aykırı hareket eden kişiler, elli günden az olmamak üzere adli para cezası, ile cezalandırılır” hükümleri yer almaktadır.

Kırıkkale Adliyesi Adli Yargı Adalet Komisyonu Başkanlığı Yazı İşleri Müdürü Sayın Abbas ÇANGA hakkında yukarıda ifade edilen bilgiler ve ekte belge olarak sunulan 4 imzalı Tutanakta da yazılı olan gerçekler ışığında gerekli Adli Kovuşturma ve İdari Soruşturma işlemlerinin başlatılmasını, ekte sunulan **“Sendika Üyeliğinden Çekilme Bildirimine”** ilişkin olarak 4688 sayılı yasaya uygun olarak gerekli işlemi tesis edilmesini, adı geçen şahısla ilgili olarak yapılan Adli ve İdari işlemlere ilişkin olarak tarafımıza bilgi verilmesini arz ve talep eder, konuya dair Adalet Bakanlığı nezdinde de gerekli girişimlerde bulunacağımızı ifade ederek çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

EKLER:

- 1-) Necibe DEMİRTAŞ'a ait Sendika Üyeliğinden Çekilme Bildirimi.
- 2-) 16.01.2009 tarihinde Kırıkkale Adliyesinde düzenlenen Tutanak örneği.

Sayı: 2009/

25.02.2009

Konu: Anayasa Mahkemesi Çalışanlarının Sorun ve Talepleri

ANAYASA MAHKEMESİ BAŞKANLIĞINA

GENEL KONULAR

Anayasada değişiklik yapılarak, kamu çalışanlarının örgütlenme, toplu pazarlık ve grev hakkının Anayasal güvenceye kavuşturulması uzun zamandır tüm kamu çalışanlarının beklentisidir.

Yanı sıra, özgürlükler ve temel haklar alanında yaşanan demokrasi sorunlarının çözümünü sağlayacak bir Anayasal değişiklik tüm kesimler gibi Sendikamızın da beklentisidir.

Anayasa Mahkemesi Kararlarına karşı aynı düzenlemeler yapılarak, hukuk kuralları ihlal edilmektedir. İdarelerce, yargı kararlarının uygulanmamasında bir ısrar edilmektedir.

Kuvvetler Ayrılığı ilkesi ihlal edilmektedir. Pek çok Mahkeme Kararına rağmen, Gelir İdaresi Başkanlığı, Maliye Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Başkanlığı gibi pek çok kurum, görevde yükselme sınavlarında “sözlü sınav” yapmayı sürdürmektedir.

Ayrıca, Çalışanların özlük haklarını ilgilendiren konularda Anayasaya aykırılık iddialarının daha özenli incelenmesi yönünde bir beklenti vardır.

ANAYASA MAHKEMESİ ÇALIŞANLARININ SORUN VE TALEPLERİ

- 1- Görevde yükselme ve kadro değişikliklerinin, kariyer ve liyakat ilkesi dikkate alınarak, sınavla yapılmasını teminen “Görevde Yükselme Yönetmeliği” çıkarılması uygulamalarda norm birliği sağlanması bakımından önemlidir.
- 2- Başkanlık çalışanlarının ücretleri yoksulluk sınırının çok altındadır. Genel olarak ücretlerin iyileştirilmesi gerekmeyle birlikte, Adalet Hizmetleri Tazminatının artırılması kısmen çalışanları maddi bakımdan rahatlatacaktır.
- 3- Çalışanların banka promosyon gelirlerinin tamamının tüm Mahkeme Çalışanlarına “eşit” olarak dağıtılmasını sağlayacak yeni bir protokol yapılması beklenmektedir.
- 4- Lojman tahsisinin belirlenecek objektif kriterler çerçevesinde, dönüşümlü olarak çalışanların tümünün yararlanması sağlanmalıdır.
- 5- Yeni hizmet binasında, çalışanların çocuklarının gündüz barınmalarını sağlamak üzere kreş ve gündüz bakım evi tesis edilmesi çalışanların beklentisidir.
- 6- Yeni hizmet binasında, 4688 sayılı Yasa çerçevesinde sendikal çalışmalarda bulunmayı kolaylaştırmak üzere, Pano ve Sendika Temsilciliği odası tahsis edilmesi, sendikal çalışmaların serbestçe yürütülmesi bakımından önem taşımaktadır.
- 7- 4688 Sayılı yasanın 23 üncü maddesi kapsamında Sendika Temsilcilerinin kurum içerisindeki sendikal çalışmalarda bulunmaları kolaylaştırılmalı; sendikal çalışmalar, Temsilcinin görevi olup, “özel çalışma” gibi değerlendirilerek engellenmesi doğru değildir.

Ayrıca, İdarece görev yeri belirlenmiş kurum personelinin görevi dışında başka bir alanda keyfi olarak çalıştırılması personeli rahatsız etmektedir. Başta Şoför ve Teknisyenler olmak üzere tüm çalışanların çalışma ortamlarının iyileştirilmesi ve personele sunulan yemek ücretlerinin tekrar değerlendirilmesi beklenmektedir.

Arz olunur.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

ANAYASA MAHKEMESİ BAŞKANI SAYIN HAŞİM KILIÇ İLE SENDİKAMIZ GENEL MERKEZİNCE YAPILAN GÖRÜŞMEYE İLİŞKİN BİLGİ NOTU

25.02.2009 tarihinde Anayasa Mahkemesi Başkanı Sayın Haşım KILIÇ ile Mahkeme Çalışanlarının sorun ve talepleri çerçevesinde Merkez Yönetim Kurulumuz bir görüşme gerçekleştirmiştir. Görüşmeye, Sendikamız Genel Başkanımız Osman BİÇER, Genel Sekreter Döndü TAKA ÇINAR; Genel Hukuk TİS Sekreteri Fatma BORA KOÇAŞ ile Ankara 1 Nolu Şube Başkanımız Fikret ASLAN'dan oluşan bir heyetle katılmıştır. Görüşme sırasında Sendikamızca sunulan talepler konusunda; Sayın Anayasa Mahkemesi Başkanı tarafından;

- 1- 3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 sayılı Harçlar Kanununun 2.maddesinin Anayasa Mahkemesi kararı ile iptal edilmiştir. Yeni bir düzenleme ile tüm yargı çalışanlarını ve Anayasa Mahkemesi Başkanlığı çalışanlarını da kapsayacak şekilde bir tasarı hazırlandığını ve Başbakanlık, Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı'ndan oluşan bir komisyonunun tasarı üzerinde çalıştığını, yargı çalışanları açısından eskisinden daha olumlu bir iyileştirme yapılacağı;
- 2- Anayasa Mahkemesi Başkanlığı çalışanlarının ücretlerinin iyileştirilmesi ile ilgili olarak; Başkanlığın üç farklı taslak üzerinde çalıştığı, ek göstergelerin düzenlenmesi, 3717 sayılı Kanunun yeniden düzenlenerek Anayasa Mahkemesi çalışanlarının da bu Kanun kapsamındaki ödemelerden faydalandırılması ve fazla mesai ücretlerinin artırılmasının sağlanması yönünde tasarılar hazırlandığı ve onaya sunulduğu; Mahkemede sürdürülen hizmetlerin niteliğinin artırılabilmesi için de, çalışanların motivasyonu için de, ücretlerin daha üst seviye olması için çaba sarfedildiği,
- 3- Görevde yükselme ve kadro değişikliklerinin, kariyer ve liyakat ilkesinin uygulanması konusunda adil, eşit bir şekilde uygulamada bulunulduğu belirtilmiştir.
- 4- Banka promosyon gelirlerinin kuruma hiç pay ayrılmaksızın, **tamamının çalışanlara dağıtılması yönünde talimatları bulunduğunu**, Sendikamızın tüm personele eşit olarak dağıtılması yönündeki önermesinin haklı ve olumlu olduğu,
- 5- Yeni hizmet binasında, kreş yapıldığı ve yeterli sayıda çocuk olmaması nedeniyle kapalı olduğu, ancak yeterli sayıya ulaştığında hizmet vermeye başlanılacağı ifade etmiştir.
- 6- Yeni hizmet binasında, Sendika işyeri temsilcilik Odası ve Sendika Panosu tahsis edilmesinde sıkıntı bulunmadığı, Sendikal faaliyetlerin serbestçe yürütülmesi konusunda her hangi bir engellemenin olmaması gerektiği,
- 7- Lojman tahsisi konusunda ihtiyacı olanlara puanlama sistemiyle liyakatları, sırası ve süresi dikkate alınarak objektif davranıldığı,
- 8- Fiziki imkanların yetersizliğinden kaynaklı olarak, İşyeri çalışma koşullarında yaşanan sorunların yeni binaya taşınmakla birlikte tamamen aşılabacağı,

Belirtilmiştir.

Bilgilerinize sunar, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

Sayı : 2009/
Konu : KİK Toplantı Tutanakları

10.03.2009

ADALET BAKANLIĞINA

Bilindiği gibi, Bakanlığınız ile Sendikamız 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu gereğince yılda iki kez Kurum İdari Kurul Toplantıları yapmakta ve sorun ve çözüm önerilerini tutanak altına almaktadır.

30 Ekim 2008 tarihinde tutanağa bağladığımız Kurum İdari Kurul Toplantısı sonuçlarına göre Bakanlığınız tarafından yapılacak çalışmalar ile ilgili Adliyelerdeki durum üzerinden bir değerlendirme yapılması ve önümüzdeki dönemin bu çalışmalara göre belirlenmesine ihtiyaç duyulmaktadır.

Bu çerçevede;

- 3717 sayılı "Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 sayılı Harçlar Kanununun Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanun"un ikinci maddesinin Anayasa Mahkemesi kararı ile iptal edilmesi ve yeni bir düzenleme yapılmamasından kaynaklı olarak, illerde banka hesaplarında bekletilen paraların Genel Bütçeye bırakılmayarak Yargı Emekçilerine dağıtılmasını,
- Yine Anayasa Mahkemesi Başkanı Sayın Haşim KILIÇ ile Sendikamız tarafından yapılan görüşmede Sayın Başkanın, 3717 sayılı kanun ile ilgili yeni bir düzenleme yapıldığı ve çalışmaların devam ettiği yönünde bilgi vermiştir. Yasa Tasarısı ile taslağa ilişkin Sendikamızın görüşlerinin de alınmasını,
- KİK Tutanağında yer alan, Büyükşehirlerdeki ulaşım sorununun giderilmesine ilişkin olarak, Ankara, İzmir, Diyarbakır, Gaziantep, Samsun, İstanbul, Adana, Bursa, Antalya, Kayseri, Kocaeli, Konya, Eskişehir gibi illerde kimi eksikliklere rağmen toplu taşıma olanaklarının sunulması şekliyle karşılanmış olup, bazı illerde kimi sorunlar devam etmekte olduğu tespit edilmiştir. Samsun Tekkeköy Adliyesi Büyükşehir sınırları dahilinde bulunmasına rağmen toplu taşıma veya servis imkanından burada görevli personel yararlanmamaktadır. İstanbul Bölge İdare Başkanlığı personelinin ise servis imkanından yararlanmaları engellenerek sadece toplu taşımadan yararlanmaları yönünde bir tutum izlenmektedir. Tespit edilen bu gibi durumların çözüme kavuşturulmasını,
- Mübaşir kadrosu sadece Adalet Bakanlığı bünyesinde tanımlanmış bir kadro olup, bu kadroda görevli personel kalemlerde Zabıt Katibi unvanının yapmakta oldukları iş ve işlemleri de yapmaktadırlar, ya da hizmetli personelin görevleri bu personele yaptırılmaktadır. Tüm bunların gözetilerek, Kurum İdari Kurul Toplantısında tutanak altına aldığımız şekliyle Mübaşir kadrosunun Genel İdari Hizmetler Sınıfında tanımlanarak mağduriyetin giderilmesi için Bakanlığınızın hangi girişimlerde bulunduğu ve değişiklik için taslak hazırlanıp hazırlanmadığını, ivedi olarak hazırlanarak paylaşılmasını,
- Yine Zabıt Katibi de sadece Adalet Bakanlığı bünyesinde tanımlanmış bir kadro olup, bu kadroda görev yapan personel teknolojik gelişmelerle birlikte fiilen bilgisayar kullanmaktadır. 657 sayılı yasa ve bağlı cetvelleri ile Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni kadrosunda görev yapan personele iş güclüğü zammı ödenmekte olup, fiilen bilgisayar kullanmakta olan Zabıt Katiplerinin de bu zamandan yararlanmaları hukukun gereğidir. Diğer kurumlarda VHKİ kadroları sınavsız olarak fiilen bu işi yapan personele verilmekte olup KİK tutanağında imza altına aldığımız şekliyle Zabıt Katiplerine bu kadroların verilmesi yönünde hangi çalışmaların yapıldığı ve ne zaman bu kadroların verileceğini, bir an önce hayata geçirilmesini,
- Fazla mesai ücretlerinin ödemesine ilişkin olarak, KİK Tutanaklarında imza altına aldığımız şekliyle ödemelerin üç katından beş katına çıkarılması için bir düzenleme yapıp yapılmadığı, çalışmaların hangi aşamada bulunduğunu, düzenlemenin yapılarak Adalet Bakanlığı personelinin mağduriyetinin giderilmesini,
- Özellikle yeni Adliye binalarında kreş sorununun çözülmesine ilişkin olarak, henüz bu yönde çalışmalar yapılmadığı tespit edilmiş olup, Bakanlığınızın Savcılıklar nezdinde yazılı bir açıklama ile işlemleri hızlandırması ve kreş sorununun çözülmesini,
- 3717 sayılı kanunun iptalinden önce 2006 yılından bu yana yapılması gereken ek ödeme mahsuplaşmasının henüz yapılmadığı, hangi yöntemle göre yapılacağını

bilinmediği, mahsuplaşma yapılmamasından kaynaklı personelin mağdur edildiği tespit edilmiş olup, bu konuda bir yazı çıkarılarak mağduriyetlerin giderilmesini,

- İstanbul Bakırköy Adliyesi personeline idare tarafından yemek hizmeti sağlanmamakta, Savcılık tarafından ise Bakanlıktan yemek katkı payı gönderilmediği ifade edilmiş olup, personelin mağduriyetinin giderilmesini ve geçmişe yönelik parasal kayıplarının karşılanmasını,
- Adliyelerde görev yapan 4/C statüsüne tabi personelinin fazla mesai, yemek, servis gibi olanaklardan faydalandırılmasının sağlanması ve bu personelin mağduriyetinin giderilmesini,

Tekrar talep eder, yapılan ve yapılacak çalışmalar konusunda Sendikamıza bilgi verilmesini arz ederiz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2009/
Konu :

12.03.2009

ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ
TÜRKİYE TEMSİLCİLİĞİ
Ferit Recai Ertuğrul Cad. No: 406450 Oran /ANKARA

Sendikamız 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümleri çerçevesinde Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda örgütlü olarak faaliyet göstermektedir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı da örgütlülük alanımız içerisindedir.

Konfederasyonumuz KESK DİSK ile birlikte 29 Kasım 2008 tarihinde Ankara'da "İşsizliğe, Yoksulluğa ve Zamlara Karşı Emek, Barış ve Demokrasi " mitingi düzenlemiştir. Sendikamız Şubeleri ile Temsilcilikleri de bu mitinge katılım için Sendikamızca hazırlanan mitinge çağrı bildirimlerini işyerlerinde ve sokaklarda dağıtmışlardır.

28 Kasım 2008 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İşyeri Temsilcilerimiz ile Ankara 1 Nolu Şube Yöneticimiz de mesai saati bitiminde işyerinin kapısı önünde dışarı çıkan memurlara eylem duyurularını dağıtmışlardır. Bu esnada, kapıda görevli güvenlik görevlileri ile kurumun Sivil Savunma Sekreterliğinde görevli memuru Murat SÖNMEZ tarafından sözlü ve fiziki müdahalede bulunarak bildiri dağıtımlarına engel olunmak istenmiştir.

Konu ile ilgili olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yazılı başvuruda yapılarak, olayda sorumluluğu bulunanların uyarılmaları istenilmiştir. Ancak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Sendikamıza yazdığı yazıda "mesai saatleri içerisinde izinsiz broşür dağıtılamayacağı" ifade edilmektedir.

İnsan hakları Evrensel Bildirisi, İnsan Hakları ve Temel Özgürlükler Avrupa Sözleşmesi, Avrupa Sosyal Şartı gibi uluslar arası metinler ile Uluslar arası Çalışma Örgütü (ILO)'nun Türkiye tarafından onaylanan 87, 98 ve 151 sayılı Sözleşmelerinde memurlar dahil tüm çalışanların sendikal örgütler kurmaları, bu sendikalar ile üst kuruluşlarının amaçları doğrultusunda etkinliklerde bulunabilmeleri kabul edilmiştir.

Gerek Uluslar arası Sözleşmeler ile Anayasa'da, gerekse 4688 sayılı yasa ile Başbakanlık ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tebliğ ve yönetmeliklerinde, örgütlenme özgürlüğünün kısıtlanmamasına yönelik düzenlenmeler yapılarak, sendikal çalışmalara ve sendikalara gerekli kolaylıkların sağlanması gerektiği belirtilmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, tüm bu düzenlemeleri hazırlayan ve uygulamasını denetleyen Bakanlık olmasına rağmen, örgütlenme hakkını engelleyici ve buna izin veren bir tutum içerisindedir.

Konunun kurumunuz bünyesinde de soruşturularak yasal hükümlerle belirlenen örgütlenme hak ve özgürlüklerin kullanılmasını engellemek için Kamu Kurum ve Kuruluşları tarafından yapılan uygulamalar için gereğinin yapılması ve ilgili Bakanlığın uyarılması ve ILO Sözleşmelerine uygun davranılmasının sağlanması gerekmektedir.

Gereğini bilgilerinize sunar, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

EK: Kurumla yapılan yazışmalar ve tutanak.

Sayı: 2009/
Konu: Zorunlu fazla mesailer.

23.03.2009

ACELE

Sayın Beşir ATALAY
İçişleri Bakanı

Malumları olduğu üzere; 28 Mart 2009 tarihinde yapılacak olan Yerel Seçimler öncesinde Yüksek Seçim Kurulunun Yerel Seçimlere yönelik hazırlıkları nedeniyle Nüfus Emekçileri mağdur edilmektedir.

Geçtiğimiz aylarda seçmen listeleri üzerinde yaşanan sorunlar nedeniyle yoğun iş yüküne maruz kalan Nüfus Emekçileri, son günlerde de Yerel Seçimlerde kullanılacak kimlik belgelerinde "TC Kimlik" numarasının şart koşulması nedeniyle; gündüz-gece, Cumartesi-Pazar demeden zorunlu fazla mesai uygulamalarına maruz kalmaktadır.

Ancak, Yüksek Seçim Kurulu tarafından, Mahalle Muhtarlıklarından alınacak olan "Nüfus Örnekleriyle" de oy kullanılabilmesi açıklanmış bulunmaktadır. Bu itibarla, Bakanlığınızca yeni bir Genelge yayımlanarak, acilen fazla mesai saatlerinin yasal mevzuatta belirlenen, ayda en fazla 100 saat sınırına çekilmesi, gece çalışmalarına son verilmesi, hafta içi ve hafta sonu yapılan fazla mesai saatlerinin en fazla akşam saat 18.00 itibariyle sona erdirilecek şekilde sınırlandırılması hususları tüm Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü personelinin beklentisidir.

Diğer taraftan, Anayasamızın 18. maddesiyle "Angarya" yani "Karşılıksız Çalıştırma" açıkça yasaklanmış, idarenin talebi üzerine yapılan veya yaptırılan her türlü çalışmanın karşılığının ödenmesi konusu Anayasal güvence altına alınmıştır.

Bu itibarla, yaşanan iş yoğunluğu ve gece gündüz demeden yaptırılan fazla ve yoğun çalışma da dikkate alınarak, Fazla Mesai Ücretlerinden yapılan %15'lik Gelir Vergisi Kesintisine son verilmesini, Nüfus Emekçilerine, Fazla Mesai Ücretlerinin yanı sıra, Nisan 2009 ayı itibariyle bir brüt maaş tutarında ikramiye ödenmesini, hakkaniyet ve adalet ilkeleri çerçevesinde talep ediyoruz.

Belirtilen konulara yönelik olarak Bakanlığınızca acilen bir düzenleme yapılması ve Nüfus Emekçilerinin beklentilerinin karşılanması yönünde adım atılması hususunda gereğini arz ve talep ederiz.

Döndü TAKA ÇINAR
Genel Sekreter

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2009/
Konu : Zorunlu fazla mesailer.

23.03.2009

ACELE

NÜFUS VE VATANDAŞLIK İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

Malumları olduğu üzere; 28 Mart 2009 tarihinde yapılacak olan Yerel Seçimler öncesinde Yüksek Seçim Kurulunun Yerel Seçimlere yönelik hazırlıkları nedeniyle Nüfus Emekçileri mağdur edilmektedir.

Geçtiğimiz aylarda seçmen listeleri üzerinde yaşanan sorunlar nedeniyle yoğun iş yüküne maruz kalan Nüfus Emekçileri, son günlerde de Yerel Seçimlerde kullanılacak kimlik belgelerinde "TC Kimlik" numarasının şart koşulması nedeniyle; gündüz-gece, Cumartesi-Pazar demeden zorunlu fazla mesai uygulamalarına maruz kalmaktadır.

Ancak, Yüksek Seçim Kurulu tarafından, Mahalle Muhtarlıklarından alınacak olan "Nüfus Örnekleriyle" de oy kullanılabilceği açıklanmış bulunmaktadır. Bu itibarla, Genel Müdürlüğünüzce yeni bir Genelge yayımlanarak, acilen fazla mesai saatlerinin yasal mevzuatta belirlenen ayda en fazla 100 saat sınırına çekilmesi, gece çalışmalarına son verilmesi, hafta içi ve hafta sonu yapılan fazla mesai saatlerinin en fazla akşam 18.00 itibariyle sona erdirilecek şekilde sınırlandırılması tüm Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü personelinin beklentisidir.

Diğer taraftan, Anayasamızın 18. maddesiyle "Angarya" yani "Karşılıksız Çalıştırma" açıkça yasaklanmış, idarenin talebi üzerine yapılan veya yaptırılan her türlü çalışmanın karşılığının ödenmesi konusu Anayasal güvence altına alınmıştır.

Bu itibarla, yaşanan iş yoğunluğu ve gece gündüz demeden yaptırılan fazla ve yoğun çalışma da dikkate alınarak, Fazla Mesai Ücretlerinden yapılan %15'lik Gelir Vergisi Kesintisine son verilmesini, Nüfus Emekçilerine, Fazla Mesai Ücretlerinin yanı sıra, Nisan 2009 ayı itibariyle bir brüt maaş tutarında ikramiye ödenmesini, hakkaniyet ve adalet ilkeleri çerçevesinde talep ediyoruz.

Belirtilen konulara yönelik olarak Genel Müdürlüğünüzce acilen bir düzenleme yapılması ve Nüfus Emekçilerinin beklentilerinin karşılanması yönünde adım atılması hususunda gereğini arz ve talep ederiz.

Döndü TAKA ÇINAR
Genel Sekreter

Osman BİÇER
Genel Başkan

GELİR İDARESİ BAŞKANI METİN KİLCİ İLE 17 Nisan 2009 TARİHİNDE YAPILAN GÖRÜŞME DAİR BİLGİ NOTU

14 Nisan 2009 tarihinde ülke genelinde hayata geçirmiş olduğumuz İş Bırakma Eyleminin ardından 16 Nisan 2009 Perşembe günü Gelir İdaresi Başkanı Metin KİLCİ ve Gelir İdaresi Başkanlığı İnsan Kaynakları Daire Başkanı Bülent BÜYÜKDİĞAN ile görüştük.

Gelir İdaresi Başkanlığında gerçekleştirilen görüşmeye KESK Genel Sekreteri Emirali ŞİMŞEK, Genel Başkanımız Osman BİÇER, Genel Mali Sekreterimiz Hasan KURT ve Genel Hukuk ve TİS Sekreterimiz Fatma BORA KOÇAŞ katıldılar.

Büro Emekçileri adına Gelir İdaresi Emekçilerinin sorun ve taleplerine dair ifade etmiş olduğumuz genel görüşlerin ardından görüşme geniş bir çerçevede yapılan değerlendirme ve tartışmalarla sürdürüldü.

Sendikamızca; 5345 sayılı Gelir İdaresi Başkanlığı Yasasının yürürlüğe girmesinin ardından ne Maliye Bakanlığı ve ne de Gelir İdaresi Başkanlığı personelinin yaşam koşullarının değişmediği, Ücretlerinin artmadığı, personele ödenen Ek Ödemelerin yaklaşık olarak beş yıldan bu yana tek bir kuruş dahi artırılmadığı ve Ek Ödemelerin Büro Emekçilerinin Aylıklarına ve Emekli Maaşlarına yansıtılmadığı ifade edilmiştir.

Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığından emekli olan personelin yerine yeni personel istihdam edilmemesi nedeniyle İş Yoğunluğunun geçmişe oranla giderek daha da arttığı bu nedenle, Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı personelinin Anti Depresan ilaç kullanımının her geçen gün daha da arttığı, Maliye Bakanlığı ve GİB Emekçilerinin psikolojisinin bozulduğu, Psikiyatrik rahatsızlıklar başta olmak üzere; Kalp ve Damar Hastalıkları, Bel Fıtığı, Boyun Fıtığı ve Göz Hastalıklarının Maliye Bakanlığı ve GİB Emekçilerinin **“Meslek Hastalıkları”** haline geldiği Gelir İdaresi Başkanına bildirilmiştir.

Yeniden Yapılanma adı altında Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında hayata geçirilen ve **“Eşit işe, Eşit Ücret”** ilkesini hiçe sayan uygulamalar nedeniyle iş barışının bozulmaya başladığı, **Gelir İdaresi Başkanlığının kuruluşu sırasında yıllarını bu kuruma vermiş olan Büro Emekçilerinin yok sayıldığı Gelir İdaresi Başkanına** iletilmiştir.

GİB dışındaki Maliye Bakanlığına bağlı birimlerin Uzmanlık Sınavlarındaki **“Mülakat”** şartı onlarca kez **Yargı Kararıyla ortadan kaldırıldığı halde** bu uygulamadan vazgeçilmediği, **Yeniden Yapılandırmaya tabi tutulan tüm kurumlarda olduğu gibi Gelir İdaresi Başkanlığında da gelecek kaygısı ve istihdam belirsizliği nedeniyle Emekçilerin huzursuz olduğu** ifade edilmiştir.

Aynı masalarda aynı işi yapan Emekçilerin, aynı adli, idari, mali ve cezai sorumluluğa sahip olan personelin arasında Gelir İdaresi Yasasının çıkışıyla birlikte yaratılan “Ücret Adaletsizliğinin” çalışanları derinden sarsmaya devam ettiği söylenerek, hem Maliye Bakanlığı, hem de Gelir İdaresi Başkanlığında, Uzman olan personelle, Uzman olmayan personel arasında yaratılan **Ücret Adaletsizliğinin çalışanlar arasında iş barışını bozduğu, kurum içerisinde ciddi sorunlara yol açtığı, esasen bir sistem sorunu olan bu uygulama nedeniyle çalışanların karşı karşıya gelmeye başladığı ısrarla vurgulanmıştır.**

Gelir Uzmanlığı Sınavlarının sonuçları üzerinden yaklaşık olarak 3700 civarında İdari Davanın açıldığı dikkate alınarak bu konunun bütünlüklü olarak çözüme kavuşturulması gerektiği, Gelir İdaresi Başkanlığının, kurum çalışanının yaklaşık olarak %10'u ile davalık olduğuna dikkat çekilerek bu durumun devamının GİB açısından ciddi bir sorun olduğu vurgulanmıştır.

2006 ve 2007 yılında yapılan Gelir Uzmanlığı Sınavlarının sonuçları üzerinden, halen yaşanmakta olan Sınav Karmaşasının sona erdirilerek, tüm GİB Emekçilerinin “Ücret Artışı” olarak değerlendirdiği “Gelir Uzmanlığı” kadrosunun “Ekonomik Haklarından Yararlandırılması” talep edilmiştir.

Gelir İdaresi Başkanlığında sorunun çözümünün temeli olarak, Uzman olan ve Uzman olmayan ya da 5345 sayılı yasanın Geçici 3. maddesinde ifade edilen şartları taşımadığı için Gelir Uzmanlığı Sınavlarına katılması dahi engellenen personelin “Ücretlerinin Eşitlenmesi” hususuna dikkat çekilmiş ve Uzman olan personelle, Uzman ol(a)mayan personel arasındaki “Ücret Farklılığının” giderilmesi için farklı yöntemlerin değerlendirilebileceği ifade edilmiştir.

Son seçenek olarak, Ek Ödemelerin yeniden düzenlenmesi, bu yeni düzenleme sırasında Ek Ödemelerdeki farklı ve adil olmayan ayrımcı kriterlerin ortadan kaldırılması, Ek Ödemelerin bütünlüklü bir düzenlemeyle yeniden ele alınarak artırılması, artırılmış haliyle Maaşlara eklenmesi ve bu haliyle de Emekli Aylıklarına yansıtılmasının sağlanması önerilmiştir.

Ülke genelinde tüm Kamu Emekçilerine sınavsız olarak verilen “Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni” kadrolarının Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında “Sınav”a tabi kılınması uygulamasının doğru olmadığı; esasen fiilen bilgisayar kullanan tüm Büro Emekçilerine, birçok Kamu Kurum ve Kuruluşunda olduğu gibi Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni Kadrosunun “Sınavsız” olarak verilmesi gerektiği söylenmiştir.

Son zamanlarda; İMF ile yapılan görüşmeler çerçevesinde Gelir İdaresi Başkanlığının Yeniden Yapılandırılmasının tartışıldığını, ancak, **Hükümetin gerçekten Gelir İdaresini etkin ve verimli hale getirmek gibi bir hedefi varsa, bu konuyu, İMF ile değil, Büro Emekçileri Sendikasıyla ve bu alanda faaliyet yürüten Emek eksenli Kurum ve Kuruluşlarla tartışmasının gerekli olduğu ve ülkenin, halkın ve Gelir İdaresi Emekçilerinin hak ve çıkarlarını bizzat kendilerinden dinlemesinin gerekli olduğu ifade edilmiştir.**

Ülkemizde yaşanan olumsuzluklara itiraz eden ve Sendikal Mücadelemizin neferleri olarak bilinen İzmir Şube Sekreterimiz Zeynep ÇETİN'in İzmir'in Menderes İlçesine ve Hakkari Şube Başkanımız Mahmut CEYHAN'ın Yozgat'ın Kadışehri İlçesine yapılan sürgünlerinin geri alınması talep edilmiştir. Son olarak Diyarbakır Şube Başkanımız Mehmet Sabri GÜL'ün Yozgat'a yapılan sürgününün halen kendisine tebliğ edilmediği ifade edilerek uygulamanın durdurulması talep edilmiş, aksi takdirde, demokratik tepkilerimizin artarak süreceği bildirilmiştir.

Geçmişten bu yana, sorunların çözümü konusundaki önerilerimizi görmezden gelenlerin, ülkenin dört bir yanından Maliye Bakanlığına ve Gelir İdaresi Başkanlığına gönderilen Emekçilerin taleplerini ifade eden onbinlerce Dilekçeyi, açılan binlerce Davayı, 18 Mart 2009 ve 14 Nisan 2009 tarihinde yapılan İş Bırakma Eylemlerini görmezden gelenlerin, bu noktadan sonra, yaşanacak her türlü Eylem ve Etkinliğin sorumluluğunu peşinen kabul edeceği değerlendirilmesiyle aktarımımız sona erdirilmiştir.

Sendikamız adına yapılan değerlendirmelerin ardından Gelir İdaresi Başkanı tarafından, Gelir İdaresi Başkanlığına Vergi Denetmeninden, Özel Güvenlik Görevlisine kadar çeşitli unvanlara atanmak üzere toplam olarak 1100 personel alımı yapılacağı ifade edilmiştir.

Gelir İdaresi Başkanlığının Yeniden Yapılandırılması ile ilgili olarak Başbakanlıkta bir çalışmanın tamamlanmak üzere olduğuna dikkat çekilmiş ve bu düzenleme sırasında Gelir İdaresi Emekçilerinin Sendikamızca ifade edilen sorun ve taleplerinin çözümü konusunda Gelir İdaresi Başkanı olarak kendilerinin de katkıda bulunacağı ifade edilmiştir.

Gelir İdaresi Başkanı Sayın Metin KİLCİ, Gelir İdaresinin Yeniden Yapılanmasını **“Ek Ödemelerin Yeniden Düzenlenmesi ve Ekonomik Açıdan Bir İyileştirme Fırsatı”** olarak değerlendireceklerini ve **“Kurumdaki Ücret Farklılıklarının Ek Ödemelerin Yeniden Düzenlemesi Yoluyla Çözülebilmesi İçin Kararlı Bir Tutum Sergileyeceklerini”** ifade etmiştir.

Gelir İdaresi Başkanlığınca, Gelir İdaresi Başkanlığının Yeniden Yapılandırılması sırasında Sendikamızın katkıda bulunması talep edilmiş, bu talep üzerine, Sendikamızca, Gelir İdaresinin Yeniden Yapılandırılmasında Gelir İdaresi Emekçilerinin ve Halkın yararına olacak her türlü düzenlemede yardımcı olacağımız, aksine gelişmeler konusunda ise demokratik tepkilerimizi ortaya koyacağımız beyan edilmiştir.

Tarafımızca tek tek adları sayılan BES Şube Başkanı ve Yöneticisi olan üç Mücadele Arkadaşımızla ilgili olarak gerekli incelemelerin yapılması hususunda GİB İnsan Kaynakları Daire Başkanına gerekli görevlendirme toplantı sırasında yapılmış ve yapılacak olan inceleme sonucunun Sendikamıza iletileceği ifade edilmiştir.

Gelir Uzmanlığı Sınavları ile ilgili olarak süren tartışmaların bitirilmesi için halen süren bazı davaların sonuçlanmasının beklendiği ve bu davaların sonuçlanmasının ardından

Sınava girecek olan personele Sınava Hazırlanmak için yeterli sürenin de sağlanacağı bir planlamayla, mümkün olduğu kadar fazla kadroya atama yapmak üzere Gelir Uzmanlığı Sınavı açılacağı beyan edilmiştir.

Bu arada 2006 ve 2007 yıllarında yapılan Gelir Uzmanlığı sınavlarında 70 ve daha üzerinde puan alan personelin Gelir Uzmanı olarak atanabilmeleri konusunda da çalışma yürütüldüğü ifade edilmiştir.

Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni kadrolarının Sınavsız olarak fiilen Bilgisayar kullanan tüm personele verilmesi konusunda kendilerince yapılan değerlendirmenin; Maliye Bakanlığındaki mevcut durumun kurum çalışanlarının aleyhine bir durum yaratmaması ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığının arasında sorun teşkil edecek bir zemine kaymaması için, Sendikamızca bahsedilen diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarındaki uygulamaları da dikkate alan bir çalışmanın ardından sorunun çözümü için gerekli araştırmaların yürütüleceği ifade edilmiştir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

Sayı : 2009/674

27.04.2009

Konu : Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Personelinin Sorun ve Talepleri

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞINA

ANKARA

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda, 1 Nolu Hizmet Kolu olarak belirlenen: Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri İşkolunda örgütlü, yaklaşık olarak 24.000 üyesi bulunan, Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonuna **(KESK)** bağlı bir Sendikayız.

2008 yılı Ağustos ayında Bakanlığınıza yönelik olarak yapmış olduğumuz Toplu Sözleşme çağrımızın olumsuz bir biçimde karşılık bulması üzerine, Bakanlığınız aleyhine, Ankara İş Mahkemesi nezdinde açmış olduğumuz dava halen devam etmektedir.

Esasen ülkemizin usulüne uygun olarak kabul etmiş olduğu Uluslararası Anlaşmalar ve Anayasamızın 90. maddesi çerçevesinde yapılan hukuki bir değerlendirmenin; ülkemizdeki Kamu Emekçileri Sendikalarının Toplu İş Sözleşmesi imzalamasının önünde hukuki bir engel olmadığına dair görüşlerle sonuçlanacağına kuşku yoktur.

Kaldı ki, bu husus; Avrupa İnsan Hakları Mahkemesinin Konfederasyonumuz KESK'e bağlı Tüm Bel Sen lehine vermiş olduğu Karar'da da vurgulanmış bulunmaktadır.

1993 yılında KESK'e bağlı Tüm Bel Sen tarafından açılan ve 2008 yılı sonbaharında Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi Büyük Dairesinde sonuçlanan "**Demir ve Baykara – Türkiye Davası**" Kararında da ifade olduğu gibi "**Türkiye'deki Kamu Emekçilerinin Toplu Pazarlık yapmaları ve Toplu İş Sözleşmesi imzalamaları hukuka uygundur**".

Hükümetinizin, AKP Kapatma Davası sırasında Anayasa Mahkemesi nezdinde öne sürmüş olduğu Uluslararası Sözleşmeler ve Anayasanın 90. maddesi hükümlerine dayalı Savunması, Kamu Emekçileri Sendikalarının da aynı yöndeki iddialarının en temel dayanağı haline gelmiş bulunmaktadır.

Zira; hem Uluslararası Sözleşmeler Hukuku (İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Avrupa Sosyal Şartı, İLO vb.) hem de Anayasamızın 90. maddesi birlikte ele alınarak yapılan hukuki bir değerlendirme sonucunda; ülkemizdeki Kamu Emekçilerinin Toplu Sözleşme yapma hakkını kullanmalarının önünde bir engel bulunmadığı, daha doğrusu **Toplu Sözleşme Hakkının Kullanımının Sendikal Haklardan Ayrı Değerlendirilemeyeceği** hususu en belirgin bir biçimde ortaya çıkacaktır.

Bu nedenle Bakanlığınız aleyhine olmak üzere Ankara İş Mahkemesinde açmış olduğumuz Davanın ilerleyen aşamalarında, nihai olarak Sendikamız lehine sonuçlanacağından kuşukumuz yoktur.

Çalışma Yaşamına ve Sendikal Faaliyetlere yönelik olarak yaşanan Sorunlar

1990'lı yılların başından bu yana Kamu Emekçileri tarafından yürütülmekte olan Sendikal Faaliyetlerin genel çerçevesini belirlemek üzere 2001 yılında TBMM'de görüşülerek kabul edilmiş ve yürürlükte olan 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun uygulanmasında sık sık sorunların yaşandığı Bakanlığınızca da bilinmektedir.

Öncelikle bilinmesini isteriz ki; yasayla açıkça yasaklanmamış olan faaliyetlerin Temel Hak ve Özgürlükler çerçevesinde değerlendirilmesi ve Uluslararası Sözleşmelerin Özgürlükçü Yorumlarına uygun bir biçimde işlem tesis edilmesi esastır.

4688 sayılı yasayı alabildiğine daraltan yorumlarla tavrı alan kişi ya da kurumlar, esasen, Sendikal Faaliyetlerin önünü kesecek biçimde tutumlar alarak, Örgütlenme Özgürlüğünün önünde engel oluşturmaktadır.

Örneğin; İşyeri Temsilcisi Seçimlerinde "**Yerelde**", "**İşyeri temelinde**" ya da "**İşkolunu bütününde**" "**Yetkili**" olmayan sendikaların "**İşyeri Temsilcisi Seçme**", "**Sendika Temsilcilik Odası ve/veya Sendika Panosu kullanma**" konularında İdarelerce engellenmeleri nedeniyle, Üye Sayısı üzerinden yapılan değerlendirmelerle, Sendikal Faaliyetlerin yürütülmesinde sorunlar yaşanmaktadır.

Halbuki talepte bulunan sendikanın, talepte bulunduğu anda Çoğunluk Sendikası olmaması, ilelebet Çoğunluk Sendikası olmayacağı ve/veya olamayacağı anlamına gelmemektedir. Üstelik Sendikal Faaliyetin özü itibarıyla sadece bir "çoğunlukçu anlayışla" ele alınması da doğru değildir. Aslolan "çoğulcu bir anlayışın" kabulü olmalıdır.

Aksi takdirde, cari yıl içinde "Yetkili Olan" sendikanın, bir sonraki yıl "Yetkili Olmaması ve/veya Olamaması" nedeniyle, İşyeri Temsilcisi Seçme, İşyeri Temsilcilik Odası ve İşyeri Sendika Panosunu kullanma konularında sorun yaşanması gibi bir sonuçla karşılaşılacaktır ki, bu tutum, hiçte doğru bir yaklaşımı ifade etmeyecektir. **Bu nedenle, Bakanlığınızın, konuya dair "Örgütlenme Özgürlüğünü esas alan Çoğunlukçu bir anlayışla tutum alması" ve gereğini yapması önemli ve anlamlı bir gelişme olacaktır.**

İşyeri tanımı, İdarelerce farklı biçimlerde değerlendirilmekte, aynı birime bağlı ve fakat mekan olarak çok farklı yerlerde bulunan İşyerleri tek bir İşyeri olarak tanımlanarak, İşyeri Temsilciliği faaliyetlerinde engellemeler yapılmaktadır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bu konuda Temel Hak ve Özgürlükleri dikkate alan ve Uluslararası Sözleşmelerin Özgürlükçü Yorumlarına uygun bir düzenleme yaparak Sendikal Faaliyetin önünü açması, Örgütlenme Özgürlüğüne yönelik olumsuz müdahaleler karşısında Örgütlenmeyi teşvik edecek biçimde tutum alması önemlidir.

Çeşitli Kamu Kurum ve Kuruluşlarında 4/C statüsündeki Kamu Emekçilerinin Sendika Üyelikleri kabul edilmemekte, konuya ilişkin, lehte ve aleyhte Yargı Kararları olmasına rağmen, bazı İdarelerce, "lehte olan Yargı Kararları görmezden gelinip", "aleyhte olan Yargı Kararları dikkate alınarak", 4/C statüsünde bulunan Kamu Emekçilerinin örgütlenmeleri engellenmektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bu konuya dair bir düzenleme yaparak, 4/C statüsündeki Kamu Emekçilerinin örgütlenmelerinin önündeki engellemelere bir son vermesi Çalışma Barışının sağlanması ve sürdürülmesi ve Örgütlenme Özgürlüğünün alanının genişletilmesi açılarından önemli olacaktır.

Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonuna bağlı Sendikaların Yöneticileri ve Aktivistleri çeşitli baskı, cezalandırma ve sürgün uygulamalarıyla karşı karşıya bırakılmaktadır.

Örneğin SES Genel Başkanı Bedriye YORGUN, DİVES Genel Başkanı Lokman ÖZDEMİR ve SES Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Meryem ÖZSÖĞÜT memuriyetten men cezası ile cezalandırılmış, 4688 sayılı Yasanın 18. maddesindeki güvenceye rağmen, BES İzmir Şube Sekreterimiz Zeynep ÇETİN İzmir Merkezden, İzmir'in Menderes İlçesine, Hakkari Şube Başkanımız Mahmut CEYHAN Hakkari Merkezden Yozgat'ın Kadışehri İlçesine ve son olarak Diyarbakır Şube Başkanımız Mehmet Sabri GÜL Diyarbakır Merkezden Hakkari Şube Başkanımızla aynı il'e, Yozgat Merkeze sürgün edilmiştir.

4688 sayılı Yasanın 18. maddesinde Sendika Yöneticilerine ilişkin olarak verilen güvencelere rağmen hala Şube Başkanlarımız ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz sürgün edilebilmekte, Mersin Şube Başkanımız Yusuf KAYA örneğinde olduğu gibi, Sendikal Faaliyet kapsamında hayata geçirilen Basın Açıklaması nedeniyle Disiplin Cezası uygulanması yoluna gidilebilmektedir.

Bu ve benzer baskı yöntemleri ile örgütlenme faaliyetleri engellenmeye çalışılan KESK ve KESK'e bağlı sendikaların kadroları bu tür olumsuz tutumlar karşısında geri adım atmamakta, her türlü haklı ve meşru zeminler kullanılmakta ve tüm benzer işlemlere karşı hukuka başvurulmaktaysa da, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bu tür girişimleri engellemesinin esas olduğu açık bir gerçektir.

ÇSGB'de Sendikal Faaliyetlerimize Yönelik Olumsuz Müdahaleler

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında geçmişten 28.11.2008 tarihine kadar yürütülen Sendikal Faaliyetlerimiz gerçekleştirilirken herhangi bir engellemeyle karşılaşmamıza rağmen, 28.11.2008 tarihinden bu yana Sendikamızı temsilen faaliyet

yürüten İşyeri Temsilcilerimiz ve Ankara 1 Nolu Şube Yöneticilerimize yönelik olarak çeşitli engelleme çabaları sergilenmeye başlanmıştır.

28.11.2008 tarihinde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında, BES Ankara 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemizle birlikte Konfederasyonumuz tarafından bastırılan bir Bildiriye dağıtmaya çalışan iki İşyeri Temsilcimiz ve bir Üyemize, iki Özel Güvenlik Görevlisi ve Bakanlık Sivil Savunma Sekreterliğinde görevli bir Memur tarafından müdahale edilmiştir (Ek-1).

Bu hukuk dışı uygulamanın Genel Merkezimize iletilmesi (Ek-2) üzerine, Genel Merkezimizce durum Bakanlığınıza bildirilmiş (Ek-3), Bakanlığınız Çalışma Genel Müdürlüğü'nün olumsuz yöndeki değerlendirmesi (Ek-4) üzerine de, Sendikal Faaliyetlerimizi engellemeye yönelik Bakanlığınız tutumu Uluslararası Çalışma Örgütü Türkiye Temsilciliğine bildirilmiştir (Ek-5).

Benzer bir müdahale de; 03.04.2009 tarihinde yaşanmış (Ek-6) ve olay Ankara 1 Nolu Şubemiz tarafından Genel Merkezimize iletilmiştir (Ek-7).

Son zamanlarda Sendikal Faaliyet ve Çalışmalarımız gerçekleştirilirken, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının görev ve sorumlulukları görmezden gelinerek, Bakanlık Özel Güvenliğinin devreye sokulması kabul edilemez.

Geçmişten günümüze Eylem ve Etkinliklerimizi zamanında ve kısa surede üyelerimize ve diğer Bakanlığınız çalışanlarına duyurabilmek için yürütülen faaliyetlerimizin son zamanlarda Özel Güvenlik Görevlileri tarafından engellenmesi haksız ve yersiz bir girişimdir.

Çalışma yaşamını düzenleyen; Çalışma Barışını sağlaması, sürdürmesi ve kalıcılaştırması gereken bir kurumda, Sendikal Faaliyetlerimizin engellenmeye çalışılması düşündürücüdür.

ÇSGB'de Hasta Sevk Kağıdı Düzenlenmesi ve Hastalık Raporları ile ilgili Yetki Aşımı ve Olumsuz Düzenlemeler

Hasta Sevk Kağıtlarının düzenlenmesi ve onaylanması ile ilgili olarak yapılan yeni düzenlemelerde, ilgili Birim Amiriyle birlikte Daire Başkanlarının Onayının esas alınması, Bakanlığınız personeline verilmekte olan Sağlık Hizmetine ulaşılmasında güçlükler yol açmaktadır.

Zira, Hasta Sevk Bildiriminin, birden fazla İdari Birimin Onayına tabi kılınması uygulaması hem zaman kaybına yol açmakta, hem de Sağlık Hizmetine ulaşılmasını geciktirmektedir.

Sağlık Hizmetine ulaşımında esas olan, mümkün olan en kısa sürede ve en basit yoldan hizmete ulaşmak, kaliteli ve nitelikli Sağlık Hizmetini en süratli bir biçimde almaktır. Son yapılan yasal düzenlemelerle tüm vatandaşların Sağlık Hizmetini en kısa yoldan almasına yönelik tedbirler alınırken, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı personelinin, bu açıdan zora sokucu uygulamalarla karşı karşıya bırakılması üzücüdür.

Üstelik personelin Sağlık Hizmetini alabileceği çok yakın yerlerdeki Sağlık Birimleri yerine, daha uzak mesafelerdeki yerlere gönderilmeleri uygulaması da sıkıntı vericidir. Önce Hasta Sevk Kağıdı almak için kendi görev yaptığı birimden, Daire Başkanının olduğu yere gitmek zorunda bırakılan kurum personeli, daha sonra, en yakın Sağlık Kuruluşu yerine Kurum Hekiminin olduğu bir başka yere yönlendirilerek adeta cezalandırılmaktadır.

Aslen yapılması gereken, SGK Başkanlığı, Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü, SSK Genel Müdürlüğü, Bağ Kur Genel Müdürlüğü, SGK İl Müdürlükleri vb. "**Çok Sayıda Personelin Çalışmakta Olduğu Birimler**" başta olmak üzere, mümkün olduğu kadar fazla birimde yeterli sayıda ve nitelikte Sağlık Personelini içinde barındıran Sağlık Birimlerinin, Kurum Hekimliği birimlerinin, Polikliniklerin açılması, Yaşam Destek Ünitelerinin oluşturulması, Hasta Sevklerinin düzenlenmesi konusunda Bürokrasinin azaltılması,

Nitelikli, Eşit ve Ulaşılabilir Sağlık Hizmetinin tüm personele ayrımsız bir biçimde sunulması ve tüm Ekipmanları çalışır durumda ve gerekli Sağlık Personeline haiz Ambulans tahsislerinin acilen sağlanmasıdır.

Zira; 14.04.2009 tarihinde Kamu Görevlileri Emeklilik İşlemleri Daire Başkanlığında **(Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü)** görev yapmakta olan SGK Personeli Ahmet YILDIZ, işyerinde geçirdiği Kalp Krizi sonucunda vefat etmiş olmakla birlikte, adı geçen işyerinde yeterli bir Sağlık Biriminin olmaması, varolan Sağlık Birimindeki Hekim ve Sağlık Personeli sayısının SGK tarafından azaltılmış olması, Emekli Sandığı Genel Müdürlüğünde geçmişten bu yana varolan Ambulanların SGK Başkanlığınca geri alınması, olay anında, olay yerine gelen Ambulanstaki Sağlık Ekipmanlarının yeterli ve çalışır durumda olmaması nedenleriyle **adeta, ölüme terk edilmiştir.**

Çeşitli Basın Yayın Kuruluşlarınca da Kamuoyuna duyurulmuş olan Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü personeli ve Sendikamız üyesi Ahmet YILDIZ'ın işyerinde, iş yoğunluğundan, işinin başında vefat etmesinin ardından konunun Bakanlığınızca da mümkün olan en kısa sürede Soruşturulması ve Soruşturma sonucunun Kamuoyu ile paylaşılması gereklidir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yapılan bir düzenlemeyle, Hastalık Raporu verilen ve ilgili Kurum Hekimi ve/veya Sağlık Kurulu tarafından istirahati uygun görülen personele ait Hastalık Raporlarının, ilgili Birim Amirince onaylandıktan sonra yürürlüğe sokulması uygulaması da, tamamen haksız ve hukuka aykırı bir tutumu işaret etmektedir.

Zira; bir Hekim ve/veya Sağlık Kurulu tarafından verilmiş olan Hastalık Raporunun, hukuken ve tıbben uygun olup olmadığına karar verme yetkisi Birim Amirlerine ait değildir.

Altında bir Hekimin, bir Profesörün veya bir Sağlık Kurulu Heyetinin imzası bulunan bir **Hastalık Raporunu Değerlendirme Yetkisi**, hiçbir kişi, ya da kurum tarafından **Birim Amirlerine devredilemez.**

Hastalık Raporu kullanımlarına ilişkin; gerek 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda, gerekse diğer alt düzey yasal düzenlemelerde gerekli inceleme yol ve yöntemleri ile gerçeğe aykırı olduğu düşünülen Hastalık Raporlarının ortadan kaldırılmasına yönelik yasal düzenlemeler zaten mevcuttur.

Böylesi bir yetkinin Birim Amirlerine verilmesi hukuken, tıbben ve mantıken kabul edilebilir değildir. Bu yetkinin derhal ortadan kaldırılması gereklidir. Zira; bu durum, Birim Amirleri tarafından **“Yetki Aşımı”** yoluyla, Hastalık Raporu kullanımının engellenmesi gibi hiçte hukuki ve insani olmayan bir gidişatın önünü açmaktadır.

ÇSGB’de Görevde Yükselme Sınavı ile ilgili Veri Tabanı Oluşturulmasına Yönelik Kaygılar

Personel Dairesi Başkanlığınızın bir yazısıyla **“Bakanlığımız Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği Uyarınca yapılması düşünülen Görevde Yükselme sınavı için veri tabanı oluşturulabilmesi amacıyla 18.04.1999 tarihinden itibaren düzenlenen hizmet içi eğitim programlarına (5 günden az olmamak üzere) katılan personele ait eğitim onaylarının, katılım listesinin ve katılım belgelerinin birer örneğinin gönderilmesi”** istenilmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 18.04.1999 tarihinden bugüne kadar düzenli ve sürekli olarak herkesin katılımına açık bir Hizmet İçi Eğitimin gerçekleştirilmediği bilinmektedir.

Ancak birimler içerisinde, birim amirlerince uygun görülerek seçilen belirli kişilerin katılımıyla birtakım eğitimler gerçekleştirilmiştir. Geline nokta Görevde Yükselme Sınavları ile ilgili bir Veri Tabanının Oluşturulması çalışmalarını sırasında, **geçmişte, birim amirleri tarafından belirlenen, hangi kriterlere göre seçildikleri dahi bilinmeyen personelin katılımıyla yürütülen çalışmalara gönderilenlerin Görevde Yükselmelerinin önünü açacak şekilde böylesi bir**

değerlendirmede bulunulması, Bakanlığınız personeli arasında “eşitsizliğe” ve “adaletsizliğe” yol açmaktadır.

ÇSGB’de Kadro ve/veya Unvan dağıtımları, Görevde Yükselmeler ve Geçici Görevlendirmelerle ilgili olarak yaşanan Sorunlar

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında çalışan personel arasında Kadro ve Unvan dağıtımları sırasında “tarafgir tutumların” sergilendiğine dair ciddi bir olumsuz kanaat mevcuttur.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı kadrosundaki binlerce eski personel bir tarafa bırakılarak, Bakanlığa başka Kamu Kurum ve Kuruluşlarından alınan personelin “Mesleki Kariyer” açısından önünün açılması; VHKİ, Bilgisayar İşletmeni, Şef, Müdür Yardımcısı ve Müdür gibi kadroların öncelikle Bakanlık dışından alınan personele verilmesi, Sınav Şartı olmaksızın gerçekleştirilen bu tür işlemlerde farklı değerlendirmelere neden olacak biçimde “tarafgir tutumlar sergilenmesi” Bakanlığınız personelini ciddi bir biçimde rahatsız etmektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı personeline Görevde Yükselme anlamına gelecek türden kadro ve unvanların, “asaleten” veya “vekaleten” verilmesi sırasında “ayrımcı davranış”ların sergilenmesi, “objektif kriterler”den ve “liyakat” esasından uzak olarak algılanabilecek tutumların sergilenmesi, Bakanlığınız Personeli tarafından kaygıyla izlenmektedir.

ÇSGB Yemekhane Hizmetlerinde yaşanan Sorunlar

Son zamanlarda Sendikamız üyesi Bakanlığınız personelinden Yemeklerin Kalitesinin düşmekte olduğuna dair şikayetler gelmektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Merkez Teşkilatı personelinin daha kaliteli yemek yiyebilmesi için gereken iş ve işlemlerin en kısa sürede yapılması Sendikamızca olumlu bir tutum olarak değerlendirilecektir. **Bu konuda Bakanlığınızca gereken girişimlerin yapılması çalışanlar tarafından da memnuniyet verici bir gelişme olarak ele alınacaktır.**

ÇSGB’de Sendika Panosunun Kullanımı ile ilgili yaşanan Sorunlar

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında oldukça uzun bir süreden bu yana “Sendika Panomuz” kullanılamamaktadır. Bu sorun daha önceden birkaç kez İdari Mali İşler Daire Başkanlığına iletilmişse de, sorunun çözümü sağlanamamıştır.

Konuyla ilgilenen İdari Mali İşler Dairesi Başkanlığı Şube Müdürünün önerdiği Sendika Temsilcilik Odamızın bulunduğu yer, üyelerimiz ve çalışanlar tarafından rahatlıkla Sendika Panosunun görülebileceği bir yer olmadığından İşyeri Temsilcilerimizce uygun görülmemiş, İşyeri Temsilcilerimizin talep ettikleri yer ise ilgili Şube Müdürü tarafından uygun görülmemiştir.

Esasen, “Sendika Panosunun” üye olan ya da olmayan tüm Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı personelinin görebileceği uygun bir yere asılması gerekmektedir.

Kimsenin önünden geçmediği, görülmesi olanaksız bir yere Sendika Panosunun asılması bir anlam taşımamaktadır. Sorunun çözümü konusunda Bakanlığınızın ön açıcı olması Çalışma Barışının tesisi ve devamlılığı açısından da önemli bir gelişmeyi işaret edeceğinden, gerekli talimatın ilgili Makam tarafından verilmesi, Sendikamızca anlamlı bulunacaktır.

ÇSGB Personelinin Otopark Sorunu

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Kapalı Otoparkına LPG’li araçlar güvenlik amacıyla park ettirilmemekte, LPG’li araçlarını Bakanlık Bahçesine park etmek isteyen personele ise ya izin verilmemekte, ya da park edilen LPG’li araçlar İdari Mali İşler Dairesi Başkanlığı yetkililerince çekilmektedir.

Otopark sorununun İdari Mali İşler Dairesi Başkanlığınca uygun bir biçimde çözülmesi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Binasında görev yapmakta olan personelinizin beklentilerindedir.

SGK PERSONELİNİN SORUN VE TALEPLERİ

Makamınızca da bilindiği üzere; 5502 ve 5510 sayılı Yasalarla Yeniden Yapılandırılan Sosyal Güvenlik Kurumunun oluşumuyla Emekli Sandığı, SSK ve Bağ Kur birleştirilmiş ve bu şekilde halka daha nitelikli Sağlık ve Sosyal Güvenlik Hizmetinin sunulmasının hedeflendiği yetkililerce ifade edilmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumunun oluşturulmasıyla halka yerinde, daha nitelikli, eşit ve ulaşılabilir Sağlık ve Sosyal Güvenlik hizmeti sunulacağı beklentilerinin ne kadar karşılık bulduğu hususu başka bir tartışmanın konusu olmakla birlikte, **SGK personelinin sorunlarının giderek artmakta olduğu kuşkusuzdur.**

5502 sayılı Yasada Sosyal Güvenlik Kurumu Merkez ve Taşra Teşkilatı ile Kadrolarının kademeli olarak en geç 3 yıl içinde yasaya uygun hale getirilmesi öngörülmüş ve **yasanın kabulünden bu yana 3 yıl geçmiş olmasına rağmen**, yasada bahsedilen “**Yeniden Yapılanma**” konusunda, ne Halk, ne Emekçiler, ne de SGK Emekçileri açısından halen olumlu bir adım atılmamış, bu **3 yıllık süre içinde yapılan en önemli iş tüm il ve ilçelerde bulunan SGK hizmet binalarının tabelalarının değiştirilmesi olmuştur.**

5502 sayılı Yasa gereğince çıkartılması gereken Yönetmeliklerin en geç 1 yıl içinde yürürlüğe konması gerekirken, aradan 3 yıl geçmiş olmasına rağmen bazı Yönetmelikler hala çıkartılmamış, **yürürlüğe konulan Yönetmeliklerde ise birçok eksiklik ve adaletsizlik bulunduğundan dolayı, yeni düzenlemeler yapılması ihtiyacı ortaya çıkmıştır.**

Emekçilerin taleplerine yer vermeyen mevcut Yönetmelikler, **Sağlıklı Bir Yeniden Yapılanmayı, SGK Emekçilerinin Haklarını Koruyup Geliştirmeyi ve Eşit İşe Eşit Ücret Prensibini amaçlamaktan uzak bir biçimde düzenledikleri için uygulamada tüm SGK Emekçilerinde sıkıntılara, mağduriyetlere ve gelecek kaygılarına yol açmıştır.**

Atama, Görevlendirme ve İmza Yetkililerinin belirlenmesi gibi konularda SGK yetkilileri tarafından **“Liyakat”** ilkesine uygun davranılmadığından dolayı, Kurum adeta Hükümetin kadrolaşmasının bir aracı haline getirilmiş bulunmaktadır.

Bugüne kadar, SGK bünyesinde yer alan Genel Müdürlükler, Daire Başkanlıkları, İl Müdürlükleri ve Sağlık Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlükleri **“Makam Kadrolarına”** asaleten veya vekaleten atamalar yapılmış olmasına karşın, bu birimlerde yürütülecek olan hizmetlerin **“kaç kişiyle”, “hangi personelle”** yapılacağı, **“hangi fiziki mekanda hizmet sunulacağı”** hususları hala belirsizliğini korumaktadır.

Bazı illerde (**örneğin Sinop’ta**) SGK birimlerinin taşındığı ya da taşınacağı yerler kent merkezine çok uzak ve/veya **“mücvir alan sınırları dışında”** olmasına rağmen, oralarda çalışan ya da çalışacak olan SGK Emekçilerinin **“Servis ve Yemek”** gibi en temel ihtiyaçları konusunda bile gerekli çalışmalar yapılmamış, SGK Emekçileri mağdur edilmiştir.

Hizmet binalarının bir çoğunda fiziki imkanlar yetersiz, özellikle Fatura Kontrol ve Arşiv birimlerinde çalışma koşulları son derece kötü durumda olup, tüm SGK birimlerindeki Büro Emekçileri **“Dosya Dağlarının”** altında ezilmektedir.

Yoğun iş yükü ve yetersiz fiziki mekanlar nedeniyle, SGK Emekçileri Meslek Hastalıkları riskiyle karşı karşıya bırakılmakta, SGK yöneticileri tarafından “Meslek Hastalıkları” riskine karşı herhangi bir önlem alınmamakta ve risk altındaki SGK Emekçilerine yönelik olarak “Sağlık Taraması” dahi yapılmamaktadır.

Yeni açılacak olan Sosyal Güvenlik Merkezlerine kimlerin, hangi kriterlere göre Atanacağı ya da Görevlendirileceği hususları SGK yönetimince açıklanmamakta, bu durum SGK Emekçilerinde siyasi kayırmacılık kaygılarının artmasına yol açmaktadır.

Kimi makamlarda oturan yönetici pozisyonundaki kişiler SGK Emekçilerini açılacak olan Sosyal Güvenlik Merkezlerine göndermekle tehdit etmekte, özellikle emeklilik hakkını elde etmiş olan SGK Emekçileri bu yöntemle sık sık karşı karşıya kalmaktadır. **SGK Emekçileri, adeta,**

yetkililerce sessiz sedasız Hükümete yakın olduğu ifade edilen **“Yandaş Sendikalara”** üye olmaya zorlanmaktadır.

Devredilen kurumların birçok birimi kaldırılmış, o birimlerde çalışan personelin bir bölümü kendi talepleri göz ardı edilerek Sosyal Güvenlik Kurumu Merkez Binalarında istihdam edilmiş, geri kalan SGK Emekçilerinin durumu ise hala belirsizliğini korumaktadır.

5502 sayılı Yasanın geçici maddesi gerekçe gösterilerek, Açıktan Atama yapılmaması, emekli olan personelin yerine yeni personel istihdam edilmemesi nedeniyle her geçen gün personel sayısı azalan kurumda **“iş yükü”** giderek artmaktadır. Yeni açılan birimlerin personel ihtiyacı da, mevcut personel ile karşılandığından ve/veya karşılanacağından dolayı **“iş yükü”** had safhaya ulaşmış durumdadır.

Oysa ki, Kurum yetkilileri tarafından siyasi kadrolaşma ihtiyacı üzerinden 2008 yılında yapılan düzenlemelerle **Sosyal Güvenlik Kontrol Memurluğu ve Sosyal Güvenlik Uzmanlığı** kadrolarına **Açıktan Atama yapıldığı bilinen bir gerçektir.**

SGK; öncelikle, Başkanından başlayarak tüm Sosyal Güvenlik Kurumunun “Vekaletle” yönetildiği bir Kurum haline getirilmiş bulunmaktadır. Yani, en temel sorun Vekaletle Yönetilen Bir Kurumun oluşturulmuş olmasıdır.

SGK ile yapmış olduğumuz tüm görüşmelerde, öncelikle, Kurumun kendi içinde **“Görevde Yükselme Sınavlarının Açılması”** (Memur, Şef, SGK Kontrol Memuru, SGK Uzmanı, Müdür Yardımcısı, Müdür vb.) talep edilmiş, ancak, Memur ve Şef kadroları dışında Kurum içi Görevde Yükselme Sınavları halen yapılmamıştır.

Bunun yerine, sınavla hak edenin yükselmesi gereken görevlere, kendileri de vekil olan üst düzey SGK bürokratları tarafından, kendilerine **siyasiler tarafından verilen emirlere uygun olarak yeni vekillerin “Görevlendirilmeleri”** sağlanmıştır.

Sendikamızca önerilen yöntemle **“Vekalet”** düzeninin son bulması, Sınavla yapılacak olan Görevde Yükselmelerin ardından, hak edenlerin, hak ettikleri Makamlara gelmeleri amaçlanmış, bu sayede Kurum içinde Görevde Yükselme Olanaklarının da sağlanması hedeflenmiştir.

Görevde Yükselme Sınavlarının tamamlanmasının ardından, Sosyal Güvenlik Kurumunun gerçekten ihtiyacı olan sayı ve nitelikte Yeni, Kadrolu ve İş Güvenceli Personel istihdam edilmesi Sendikamızca önemli bir çözüm yöntemi olarak tespit ve teklif edilmiştir.

Zira; mevcut personel sayısı ile yeni açılan Sosyal Güvenlik Birimlerinin sayıları dikkate alındığında, ülkemizin dört bir yanında nitelikli, eşit ve ulaşılabilir Sağlık ve Sosyal Güvenlik hizmeti verilmesinin mevcut personelle olanaklı olmadığı görülmektedir.

Üstelik, 5502 sayılı Yasada yer almamasına rağmen, yasal düzenleme yapılmaksızın yeni Sağlık ve Sosyal Güvenlik birimleri de oluşturulmuş bulunmaktadır.

Hükümetin siyasi ihtiyaçları doğrultusunda oluşturulan Sağlık ve Sosyal Güvenlik birimlerine **“Siyasal İktidarın İhtiyacına Göre Üst Kademe Personel Görevlendirmeleri”** yapılmış, yeni oluşturulan birimlerdeki **“Personel İhtiyacı”** ise **“Geçici Görev”** adı altında **“SGK Emekçilerinin Sürgün Edilmesi”** yoluyla karşılanmıştır.

Eksik İstihdam ve bu nedenle oluşan İş Yoğunluğuyla, İstihdam Yerinin belirsizliği sorunlarına dayalı olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı personelinin Anti Depresan ilaç kullanımı her geçen gün daha da artmaktadır.

Psikiyatrik rahatsızlıklar başta olmak üzere; Kalp ve Damar Hastalıkları, Bel Fıtığı, Boyun Fıtığı ve Göz Hastalıkları, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı personelinin **“Meslek Hastalıkları”** haline gelmiş durumdadır.

SGK Emekçilerinin iş yükünün azaltılması, tüm yurttaşlarımıza Nitelikli, Eşit ve Ulaşılabilir Sağlık ve Sosyal Güvenlik Hizmetinin sunulabilmesi ve ülkemizde yaşanmakta

olan İşsizlik Sorununa da kısmen çözüm bulunabilmesi için yapılması gereken en anlamlı iş SGK'de Yeni, Kadrolu ve İş Güvenceli personel alımı yoluna gitmesidir.

Aksi takdirde SGK işyerlerinde “Komik Ücretler” karşılığında hukuk dışı bir biçimde “Zorunlu Fazla Mesai” yaptırılmasıyla da, yetkililerin kendi koydukları “Adil Olmayan Kriterler” üzerinden “Performans Ödemesi” yapılması yoluyla da sorunlar çözülmeyecek, aksine giderek derinleşecektir.

Fazla Mesailer konusunda SGK yetkilileri Kurum Çalışanlarının “Gönüllülüğü” esasını kabul etmeli, Zorunlu Fazla Mesai gibi “Hukuk Dışı Dayatmalarda” (örneğin Kocaeli) bulunmamalı, Fazla Mesai Ücretlerinin belirlenmesinde Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (İLO) belirlemiş olduğu standartlara uygun davranılmalıdır. En azından halen ödenmekte olan Fazla Mesai Ücretleri 3 kattan 5 kata çikartılmalıdır.

SGK yöneticileri tarafından “Adil Olmayan Yöntemlerle” ve “Keyfi Bir Biçimde” yapılmakta olan “Performans Ödemesi” ile bir taraftan SGK Emekçileri karşı karşıya getirilmekte, diğer taraftan bu yöntemle Performans Esaslı Yönetim Modelinin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Performans ödemesi alanlarla, almayanlar arasında bırakalım dayanışma ilişkilerini, var olan sosyal ilişkiler dahi bozulmaktadır. SGK Emekçilerinin Performans Ödemesi yoluyla bölünmesi ve birbirine karşı rekabete zorlanmasının önü kesilmelidir.

Performans Ödemeleri, Yöneticilerin kendi kişisel değerlendirmeleri üzerinden kimi yerlerde Yöneticiye yakın olan personele, kimi yerlerde Yöneticiyle aynı Siyasi inanca sahip olan personele, kimi yerlerde Yöneticiyle hemşerilik ilişkisi olan personele, kimi yerlerde ise Yöneticiyle aynı futbol takımını tutan personele Yüksek Miktarda ödenmektedir.

Sendikamız, SGK Emekçilerinin “Rekabet” adı altında birbirine karşı “Yarıştırılmasından” değil, el ele, yan yana, omuz omuza çalışmasından, nitelikli Kamu Hizmeti üretmesinden, “İş Barışının” kalıcılığının, yani “Dayanışmadan” yanadır.

Bölge esasına dayalı olarak çalışan eski SSK Sağlık İşleri İl Müdürlükleri, Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezlerine dönüştürülmüş olup, Afyonkarahisar, Balıkesir, Çorum, Denizli, Elazığ, Erzincan, Kahramanmaraş, Malatya, Rize, Şanlıurfa, Siirt, Sivas, Tekirdağ, Tokat ve Van'da, yani toplam 15 ilde yeni Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezleri kurulmasına karar verilmiş bulunmaktadır.

SGK Yönetim Kurulu dahil, Kurumun hiçbir yetkili organının; altyapısı olmayan, personel ihtiyacı gözetilmeden, sadece Hükümetin Siyasi İhtiyaçlarına Uygun olarak kurulan “Fatura Kontrol ve Ödeme” amaçlı Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezlerinin açılmasını esasen uygun görmediği bilinmektedir.

Yeni kurulan bu merkezlere yapılacak atamalara ilave, diğer Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezlerinden Geçici Süreli Personel görevlendirileceği söylentisi, SGK Emekçilerini daha fazla tedirginliğe itmektir.

Zaten, Kurumdaki belirsizlikler nedeniyle tedirgin olan personel, şimdi de Geçici Görevlendirme yoluyla düzeni bozulacağı kaygısıyla giderek huzursuzluğa itilmektedir. **Doktor, Eczacı, Diş Hekimi vb. kadrolarda görev yapan personelin birer ay süreyle çalışmakta oldukları il dışındaki başka illerde bulunan SGK birimlerine görevlendirilmeleri, Kurumdaki huzursuzluğu ve kargaşayı bir kat daha artırmıştır.**

Sağlık Birimlerinde olduğu gibi, birçok birimde SGK Emekçileri geleceklerinden endişe etmekte, belirsizlikler sürmektedir. Bu belirsizliklerin giderilmesi, “Çalışma Barışının” sağlanması ve korunması açısından, durumun ÇSGB ve SGK yönetimince acilen ele alınması gereklidir.

Atamalar, Geçici Görevlendirmeler, İmza Yetkilerinin Verilmesi gibi konularda SGK Emekçilerinin taleplerine ve liyakatlerine uygun davranılmalı, SGK yetkililerince tarafgir tutumlardan uzak durulmalı, kurulacak yeni birimlere yapılacak Atama ve Geçici Görevlendirmelerde SGK Emekçilerinin gönüllülüğü esas alınmalı, iradesi dışında hiçbir Sosyal Güvenlik Emekçisinin görev yeri değiştirilmemelidir.

Atama ve Geçici Görevlendirmelerin hangi kriterlere göre ve nasıl yapılacağı hususu bir an önce SGK Emekçilerine açıklanmalı ve bu nedenle oluşan endişe ve belirsizliklere son verilmelidir.

Eksik İstihdam nedeniyle yaşanan İş Yoğunluğundan, İş Yoğunluğuna dayalı Meslek Hastalıklarından, yoğun İş Yükü ve buna dayalı stres nedeniyle; işyerinde, işinin başında vefat eden Ahmet YILDIZ dışında başka bir personelin olmaması dileğiyle, **öncelikle ÇSGB ve SGK personelinin bütünlüklü olarak Sağlık Taramasından geçirilmesini talep ediyor** ve çözüm önerilerimizi aşağıda sıralıyoruz.

ÇÖZÜM ÖNERİLERİMİZ

- ÇSGB ve SGK'ye mümkün olan en kısa sürede **“Yeterli sayı ve nitelikte Yeni, Kadrolu, İş Güvenceli Personel Alımı”** yapılmalıdır.
- **ÇSGB ve SGK Emekçilerinin Ekonomik, Sosyal ve Özlük Hakları Toplu Sözleşme ile belirlenmelidir.**
- ÇSGB ve SGK Emekçilerinin ücretleri öncelikle **“İnsanca Yaşam Ücreti”** sınırlarına yükseltilmelidir.
- **“Ek Ödeme” ve “İkramiye”** ödemelerine ilişkin Usul ve Esaslar yeniden **belirlenip Ek Ödemeler bütünlüklü olarak artırılmalı, 30 puanlık Ek Ödeme tüm SGK Emekçilerine eşit bir biçimde ödenmelidir.**
- **“Zorunlu Fazla Mesai”** dayatmalarına son verilmeli, Fazla Mesailerde **“Gönüllülük”** esas alınmalıdır.
- **Fazla Mesai Ücretlerinin 3 kattan 5 kata çıkartılması sağlanmalıdır.**
- **“Banka Promosyon”** gelirlerinin **“Tamamı”** tüm ÇSGB ve SGK Emekçilerine **“Eşit Bir Biçimde”** ödenmelidir.
- **“Geçici Görevlendirmeler” ve “Rotasyon”** uygulamaları derhal durdurulmalıdır.
- **“Sınavla”** atama yapılması gereken tüm görevlere yapılan **“Vekaleten Atama ve Görevlendirmelere”** son verilmeli, bu görevlere, yapılacak olan **“Sınavlarda Başarılı Olan Hak Sahipleri”** atanmalıdır.
- **“Devredilen Kurumlarda”** mevcut olup, 5502 sayılı Yasayla iptal edilen Muhasebeci, Tekniker, Mütercim, Uzman, Matematikçi, Fizyoterapist, Psikolog, Biyolog, Diyetisyen, Sosyal Çalışmacı, Veznedar, Santral Memuru, Ambar Memuru, Dava Takip Memuru, Bilgisayar İşletmeni, Daktilograf, Şoför ve Güvenlik Memuru kadrolarında bulunan çalışanlara dair **“Kadro Düzenlemeleri”** en kısa sürede yapılarak **hak kayıpları önlenmelidir.**
- **5502 sayılı Yasanın 1 ve 2 sayılı cetvellerinde belirtilen kadrolara halen atamalar yapılmamış, sadece Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni ve Şef kadrolarının aktarımları tamamlanmıştır. Kaldı ki; bu atamalar da, genelde SGK İl Müdürlüğü kadrolarına yapılmış, atama işlemleri sırasında “Kadro Dereceleri Düşürülmüş” olduğundan dolayı çalışanların “Ücret Kayıplarına” neden olunmuştur. İstihdam Belirsizliği nedeniyle ÇSGB ve SGK personelinin rahatsız olmalarına yol açılmıştır. Bu nedenle bahsi geçen konulara ilişkin olarak mümkün olan en kısa sürede gereken işlemler tamamlanmalıdır.**
- **“Bilgisayar Sertifikası”** olan ve **“Bilgisayar Dersi”** aldığını belgeleyen Memur ve Daktilografalara **“V.H.K.İ”** kadroları ayırmsız verilmelidir.
- **“Yemek, Servis, Kreş, Lojman ve Sosyal Tesis”** vb. olanaklardan tüm ÇSGB ve SGK Emekçileri eşit bir biçimde yararlandırılmalıdır.
- **“Bilgisayar Altyapısı”** güçlendirilip yeniden düzenlenmelidir.

Biz Büro Emekçileri Sendikası olarak; ÇSGB ve SGK Emekçilerinin Sorun ve Taleplerine sahip çıkıyor ve Bakanlığınızın Sorunların Çözümü, Taleplerin Karşılanması konusunda somut adımlar atmasını talep ediyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

EKLER:

- 1- 28.11.2008 tarihli Tutanak fotokopisi.
- 2- BES Ankara 1 Nolu Şubenin 04.12.2008 tarih ve 2008/435 sayılı yazısı fotokopisi.
- 3- BES Genel Merkezinin 30.12.2008 tarih ve 2008/1344 sayılı yazısı fotokopisi.
- 4- ÇSGB Çalışma Genel Müdürlüğünün 20.02.2009 tarih ve 6159 sayılı yazısı fotokopisi.
- 5- BES Genel Merkezinin 12.03.2009 tarih ve 2009/333 sayılı yazısı fotokopisi.
- 6- 03.04.2009 tarihli Tutanak fotokopisi.
- 7- BES Ankara 1 Nolu Şubenin 13.04.2009 tarih ve 2009/96 sayılı yazısı fotokopisi.

**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI MÜSTEŞARI İLE YAPILAN
GÖRÜŞMEYE İLİŞKİN BİLGİ NOTU**

Sendikamızca, 29 Nisan 2009 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı ile Kurumda ve çalışma hayatında yaşanan sorunlar görüşüldü. Görüşmeye, Sendikamız adına Genel Başkan Osman BİÇER, Genel Sekreter Döndü TAKA ÇINAR, Genel Hukuk TİS Sekreteri Fatma BORA KOÇAŞ ile Ankara 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Seher TOKSOY katılmıştır.

Görüşme sırasında Bakanlık Müsteşarına kapsamlı bir dosya sunulmuştur. (EK-1) Son zamanlarda çalışma yaşamında yaşanan sendikal hak ihlalleri, sendika yöneticilerimize yönelik

görevden el çektirme, sürgün ve soruşturma uygulamaları dile getirilmiş; kamu emekçilerinin grev ve toplu sözleşme hakkının kısa süre içinde yasal zemine kavuşturulması ifade edilmiştir.

Müsteşarlıkça, Sendikal çalışmaların serbestçe sürdürülmesi için girişimlerinin yanı sıra, 4688 sayılı yasada kimi düzenlemeler üzerinde çalıştıkları ancak Grev ve Toplu Sözleşme Hakkının yasal zemine kavuşmasının Personel Rejimi değişikliği ile birlikte ele alınması yönünde görüşlerinin olduğu belirtildi. Bu konuda, sendikamız ve bağlı bulunduğumuz KESK'in, sözleşmeli ve esnek çalışmayı düzenleyecek Personel Rejimi değişikliğini kabul etmeyeceği, kamu emekçilerinin grev ve toplu sözleşme hakkının tanınması gerektiği vurgulanmıştır.

1 Mayıs'ın Resmi Tatil olmasına ilişkin yasal düzenlemeye rağmen, kimi kurum yetkililerinin idari izin gibi değerlendirdiği belirtilerek, bunun doğru bir uygulama olmayacağı belirtilmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında; İşyeri Sendika Panosu ve işyerinde sendikal çalışmaların (bildiri dağıtımı) engellenmesi ve Temsilcilerimize müdahale edilmesinin kabul edilemez olduğu belirtilmiştir. Müsteşarlıkça, İşyeri Temsilcilerinin bildiri dağıtımına ilişkin yaşanan sorunu araştıracağını, sendika panosu için de Temsilciliğimizin önerdiği (Bakanlık C Blok Girişi) uygun yerlerin belirlenmesinde diğer sendikalarla ve KİK'ten sorumlu Bakanlık Yetkilisi ile birlikte uygulama birliği sağlanması için girişimde bulunacaklarını belirtmişlerdir. Bakanlıkta sürdürdüğümüz İşyeri çalışmalarımızın, bildiri dağıtımlarımızın yasa dışı faaliyet gibi gösterilerek, özel güvenlik görevlileri tarafından engellenmesine Makamlarınca müdahale edilmesinin altı çizilmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumuna bağlı bazı birimlerde, hasta sevk kağıtlarında Daire Başkanı İmzası zorunluluğunun olması nedeniyle, sağlık hizmetine erişimin geciktirildiği, emek ve zaman kaybına yol açtığı belirtilmiştir. Bu konuda gerekli araştırma yapılarak, imza yetki devri ile sorunun çözümünün sağlanacağı, hasta raporlarının sıhhi izine çevrilmesinin yasal bir gereklilik olduğu ve tüm kurumlarda uygulandığı, ancak bunun "doktor raporunu onay anlamı taşımadığı" ifade edilmiştir.

Devredilen Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü çalışanı ve sendikamız üyesi iken, Görevi Başında kalp krizi sonucu yitirdiğimiz Ahmet Yıldız arkadaşımızın ölümü üzerinden, Kurumda başkaca benzer üzücü olayların yaşanmasını önlemek için, çalışma koşullarının ve sağlık ünitesinin donanımının araştırılarak, çalışma koşullarının ve sağlık ünitesinin donanımının iyileştirilmesi ve olayla ilgi bir soruşturma başlatılması talep edilmiştir. Müsteşar, konuyu SGK Başkanı ile görüşeceğini ifade etmiştir.

Bakanlık çalışanlarının LPG'li araçlarında yaşadıkları sorunların en kısa zamanda giderileceği, taraflarına sunduğumuz dosyada ayrıntılı olarak yer alan hususların da incelenerek Sendikamıza bilgi verileceği belirtilmiştir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

Sayı : 2009/

05.05.2009

Konu : 3717 Sayılı Yasa Değişikliği.

..... PARTİSİ GRUP BAŞKANLIĞINA

3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 sayılı Harçlar Kanununun Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanunu'nun 2.maddesinin bir kısmı Anayasa Mahkemesi'nin 21.11.2007 tarih ve 26707 sayılı

Resmi Gazete'de yayımlanan 17.05.2007 tarih ve 2004/46 Esas, 2007/60 sayılı Kararı ile yeniden düzenlenmek üzere iptal edilmiştir.

Kanunun 2. maddesinin 6.fikrasının değiştirilmeden önceki hali; "Birinci fıkrada sayılanlardan adli yargı hakim ve savcıları ile adli yargıda görevli yazı işleri müdürü, zabıt katibi, mübaşir, icra müdürü, icra müdür yardımcısı ile diğer personele tahakkuku müteakip yol tazminatının ½'si ödenir. Ancak, bu ödemelerin aylık toplamı en yüksek Devlet memuru aylığını geçemez. Geçen miktar ve yol tazminatının diğer yarısı, o yerdeki bir bankada açılan hesaba yatırılır. Bu hesaba yatırılan paraların %10'u her ayın ilk haftası içinde Ankara'da bir kamu bankasında açtırılan Adalet Bakanlığı merkez hesabına gönderilir. Mahalli hesapta toplanan paraların arta kalanı, o yargı çevresinde görevli adli yargı hakim ve savcıları ile adli yargıda görevli yazı işleri müdürü, zabıt katibi, mübaşir, icra müdürü, icra müdür yardımcısı ile diğer personeline ayda bir, eşit miktarda ödenir; ancak bu ödemenin yıllık tutarı en yüksek Devlet Memuru aylığının yıllık tutarının yarısını geçemez..." şeklinde iken, Anayasa Mahkemesi'nin 12.05.2007 tarih ve 2007/60 sayılı kararı ile söz konusu fıkranın Anayasanın 2,6,10,55 ve 91.maddelerine aykırı olduğuna karar vermiştir.

Anayasa Mahkemesi kararında; "mahalli hesapta toplanan paraların adli yargı personeline ödenmesini keşfe bizzat katılmış olmak gibi bir koşula da bağlamamıştır. Fıkra hükmüne göre, ödemededen yararlanabilmek için adli yargıda görevli olmak yeterlidir. Dolayısıyla, Yasa ile amaçlanan adli yargı personeline kısmen de olsa parasal yönde katkı yapmak olduğu açıktır. Aynı durum, idari yargı personeli açısından da geçerli olduğundan, yasa ile getirilen olanağın aynı konudaki personele eşit bir biçimde sunulması Anayasa'nın 10. maddesi gereğidir. Yol gideri ve tazminatlarının bir kısmının Adalet Bakanlığı merkez teşkilatı personeline dağıtılması da varılan bu sonucu doğrulamaktadır." denilerek, Adli Teşkilatta uygulanan havuz sistemlerinin farklılığından dolayı Adli ve İdari Yargı Mensubu personel arasında ayrımcılık yapıldığı, hakkaniyete ve eşitliğe aykırı davranıldığı yönünde karar verilmiştir.

Dolayısıyla, keşif bedellerinin ½'sinin ücret eşitliğinin sağlanması için adli ve idari yargı personelinin tamamına ödenmesi gerektiği yönünde değerlendirme yapılmıştır.

Anayasa Mahkemesinin iptal kararı 21.11.2007 tarih ve 26707 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış ve yeni düzenleme yapılması için bir yıl süre belirlenmiştir. Adalet Bakanlığı tarafından bir yıllık süre içinde yeni bir düzenleme yapılmamış, 21.11.2008 tarihinden bu yana yol tazminatlarının ½'lik kısmı banka hesaplarında bekletilmektedir.

22.04.2009 tarihinde TBMM'ne sevk edilen Bütçe Kanunlarında Yer Alan Bazı Hükümlerin İlgili Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelere Eklenmesi ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Tasarısı'nın 29.maddesinin yeniden düzenlenmesi öngörülmektedir. Tasarıda Anayasa Mahkemesinin iptal ettiği bölüm; "...Geçen miktar ve yol tazminatlarının diğer yarısı, her ayın sonu itibarıyla Ceza İnfaz Kurumları ile Tutukevleri İşyurtları Kurumunun banka hesabına yatırılır. Yatırılan tutarlar, Ceza İnfaz Kurumları ile Tutukevleri İşyurtları Kurumunun bütçesiyle ilişkilendirilerek 4301 sayılı Ceza İnfaz Kurumları ile Tutukevleri İşyurtları Kurumunun Kuruluş ve İdaresine İlişkin Kanunda belirtilen işler için kullanılır..." şeklinde değiştirilmek istenmektedir.

Dolayısıyla, Adalet Bakanlığı personelinin yıllardır almakta olduğu ve kazanılmış hak haline gelmiş olan yol tazminatlarının Genel Bütçe kaynakları ile gördürülmesi gereken iş ve işlemler için kullanılması durumu ortaya çıkmaktadır. Bu durum bütçenin genellik ilkesi ile çelişmekte ve kamu giderlerinin kamu bütçesinden karşılanmasına aykırılık oluşturmaktadır.

Ayrıca, Tasarının bu haliyle kabul edilmesi durumunda, ücretleri diğer kamu görevlilerine göre daha düşük olan yargı emekçilerinin ücret iyileştirmesi olarak öngörülen bir durum ortadan kaldırılmaktadır. Yargı emekçilerinin ücret seviyesinin yoksulluk sınırına çekilmesi ve yaptıkları işin gereği olarak ödenmesi gereken yol tazminatlarının personele ödenmesinden vazgeçilmesi kazanılmış haklarının da gaspı anlamına gelmektedir.

Sendikamız, örgütlenme alanında bulunan Adalet Bakanlığı, Sayıştay, Danıştay, Anayasa Mahkemesi ve Yargıtay Başkanlığında görev yapan yargı emekçilerinin kazanılmış haklarını korumak ve geliştirmek üzere faaliyetlerini, eylem ve etkinliklerini devam ettirmekte, yargı emekçilerinin ekonomik, sosyal ve özlük hakları için mücadele etmektedir.

Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararından bu yana, gerek Adalet Bakanlığı ile yaptığımız yazışmalarda, gerekse yetkili sendika olarak katıldığımız Kurum İdari Kurul Toplantılarında, 3717 sayılı Yasa'nın emekçilerin ve Sendikamızın talepleri doğrultusunda değiştirilmesini ve yargı emekçilerinin ekonomik sorunlarının bu Yasa değişikliği ile çözümü noktasında adım atılmasını talep ettik.

Büro Emekçileri Sendikası olarak;

- 3717 sayılı Yasa ile yargı emekçilerine ödenmesi gereken ½'lik yol tazminatlarının tek havuzda toplanarak eşit şekilde tüm yargı emekçilerine dağıtılmasını,
- Kanunun 2. maddesinin son fıkrasına; "Bu madde uyarınca verilen yol giderleri ve yol tazminatları ile ödemeler Damga Vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz." hükmünden sonra gelmek üzere; "**Bu Yasa ile yapılan ödemeler, 5793 sayılı Yasa kapsamında yapılan ek ödemelerden mahsup edilmez. Bu ödemenin yapılması ek ödeme alınmasına engel teşkil etmez.**" hükmünün eklenmesini,

talep etmekteyiz.

Partiniz tarafından, durumun değerlendirilerek gerek TBMM Komisyonlarında gerekse Genel Kurulunda yapılacak görüşmeler sırasında, yargı emekçilerinin talep ve beklentilerinin ifade edilmesini ve adil bir düzenleme yapılması yönünde girişimlerde bulunulmasını arz ve talep eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Döndü TAKA ÇINAR
Genel Sekreter

Sayı : 2009/
Konu : Kanun Tasarısı Tekliflerimiz

07.05.2009

TBMM PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONU ÜYELERİNE

TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunun gündeminde olan, Bütçe Kanunlarında Yer Alan Bazı Hükümlerin İlgili Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelere Eklenmesi ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Tasarısı Sendikamız tarafından incelenmiştir.

Yasa Tasarısının, Sendikamızın örgütlü olduğu iş kolunda bulunan Adalet Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü personelinin mali haklarını ilgilendiren 29, 30, 35, 37/4. maddelerine ilişkin değişiklik tekliflerimiz ekte gerekçeleri ile birlikte sunulmuştur.

Sendikamızın örgütlenme alanında bulunan Büro Emekçilerinin mağduriyetlerinin giderilmesi için talep ettiğimiz değişikliklerin dikkate alınması hususunu arz ve talep ederiz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Döndü TAKA ÇINAR
Genel Sekreter

EK: 2 sayfa

KANUN TASARISI HAKKINDA ÖNERİLERİMİZ

Teklif 1

Tasarının 29.maddesinin 5.fıkrasının; **“Ancak, bu ödemelerin aylık toplamı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %200’ünü geçemez.”** hükmünden sonra gelmek üzere; **“Geçen miktar ve yol tazminatlarının diğer yarısı her ayın sonu itibarıyla Ankara’da bir kamu bankasında açılan Adalet Bakanlığı’nın merkez hesabına gönderilir. Bu hesaba**

yatırılan paralar adli ve idari yargı personelinin tamamına (ceza infaz kurumu personeli hariç) unvan ve statü farkı gözetilmeksizin (sözleşmeli personel dahil) eşit şekilde dağıtılır.” şeklinde değiştirilmesini,

Tasarının 29.maddesinin son fıkrasına; “**Bu madde uyarınca verilen yol giderleri ve yol tazminatları ile ödemeler Damga Vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz.**” hükmünden sonra gelmek üzere; “**Bu yasa kapsamında yapılan ödemeler, 5793 sayılı yasa kapsamında yapılan ek ödemelerden mahsup edilmez.**” hükmünün eklenmesini,

Tasarının 30.maddesinde önerilen Geçici Madde 2'nin; “**Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce bu Kanunun 2.maddesi uyarınca banka hesaplarına yatırılan tutarlar, birinci maddenin 5.fıkrasında belirtilen adli ve idari yargı personeline eşit şekilde dağıtılır.**” şeklinde değiştirilmesini, talep ediyoruz.

Gereke:

Anayasa Mahkemesi 21.11.2007 tarih ve 26707 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 17.05.2007 tarih ve 2004/46 Esas, 2007/60 sayılı Kararında; “mahalli hesapta toplanan paraların adli yargı personeline ödenmesini keşfe bizzat katılmış olmak gibi bir koşula bağlamamıştır. Fıkra hükmüne göre, ödemedi yararlanabilmek için adli yargıda görevli olmak yeterlidir. Dolayısıyla, Yasa ile amaçlananın adli yargı personeline kısmen de olsa parasal yönde katkı yapmak olduğu açıktır. Aynı durum, idari yargı personeli açısından da geçerli olduğundan, yasa ile getirilen olanağın aynı konudaki personele eşit bir biçimde sunulması Anayasa'nın 10. maddesi gereğidir. Yol gideri ve tazminatlarının bir kısmının Adalet Bakanlığı merkez teşkilatı personeline dağıtılması da varılan bu sonucu doğrulamaktadır.” denilerek, Adli teşkilatta uygulanan havuz sistemlerinin farklılığından dolayı Adli ve İdari Yargı Mensubu personel arasında ayrımcılık yapıldığı, hakkaniyete ve eşitliğe aykırı davranıldığı yönünde karar verilmiştir. Tasarı teklifimizle, Anayasa Mahkemesinin iptal kararına uygun bir düzenleme yapılması ve çalışanların kazanılmış haklarının korunması öngörülmüştür.

Ayrıca, ücretleri diğer kamu görevlilerine göre daha düşük olan yargı emekçilerinin ücret iyileştirmesi olarak öngörülerek, Yargı emekçilerinin ücret seviyesinin yoksulluk sınırına çekilmesi ve yürüttükleri hizmetin gereği olarak ödenmesi gereken yol tazminatlarının personele ödenmesi sağlanacaktır.

Teklif 2

Kanun Tasarısının 35.maddesinin sonuna eklenmek üzere, 5490 sayılı Nüfus Hizmetleri Kanunu'nun 66.maddesinde değişikliğe gidilerek maddenin son fıkrasına; “**bu ödemelerden damga vergisi dışında herhangi bir kesinti yapılmaz**” hükmünün eklenmesini talep ederiz.

Gereke:

5490 sayılı Nüfus Hizmetleri Kanununun 66.maddesi Nüfus Müdürlüklerinde çalışan personelin fazla çalışmalarına ilişkin ücretlerini düzenlemekte olup, fazla mesai ücretlerinden gelir vergisi kesintisi uygulanmaktadır.

Ancak, diğer kurumlarda yapılan fazla mesai çalışmaları karşılığında ödenen fazla mesai ücretlerinden gelir vergisi kesintisi yapılmazken, sadece Nüfus Müdürlüklerinde bu uygulama mevcuttur. Teklifimizle Anayasa'nın 10.maddesinde düzenlenen eşitlik ve hakkaniyet ilkelerine aykırı olan uygulamanın ortadan kaldırılması sağlanacaktır.

Teklif 3

Tasarının 37.maddesinin 4.bendinin 213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nun Ek 13.maddesinin 4.fıkrasının a bendinde yer alan; “**Maliye Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Merkez ve Taşra Teşkilatında çalışan memurlar ile sözleşmeli personele (bağlı kuruluşların kadro karşılığı sözleşmeli personeli hariç) en düşük ek ödeme oranı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) % 200'ü olmak üzere ek ödeme yaptırmaya,**” şeklinde değiştirilmesini talep ediyoruz.

Gerekçe:

Anayasa Mahkemesi 05.07.2008 tarih ve 26927 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2006/109 Esas, 2008/82 sayılı kararı ile, Maliye Bakanlığı’na bağlı kuruluşlarda çalışan personelin 213 sayılı Vergi Usul Kanunu’nun Ek 13.maddesin 4.fıkrasının a bendine göre yapılan ek ödemelerden yararlanamamasının Anayasa’nın 10.maddesine aykırı olduğuna karar vermiştir. Değişiklik teklifimiz ile Anayasa Mahkemesi kararının yerine getirilmesi ve Maliye Bakanlığı ve Bağılı Kuruluşlarda görev yapan personelin ücretlerinin iyileştirilmesi ile uzmanlık uygulamaları ile oluşan ücret farklılıklarının giderilmesi, iş barışının tesisi, personelin moral ve motivasyonunun yükseltilmesi sağlanmış olacaktır.

Sayı : 2009/
Konu : 4688 sayılı yasa.

29.05.2009

ADALET BAKANLIĞINA

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu’nun 30.maddesi; **“Tespite ilişkin toplantıya kurumun işveren vekili ile tahakkuk memuru veya mali hizmetler birimi yetkilisi ve**

kurumun hizmet kolunda faaliyette bulunan sendikalardan birer temsilci katılır. Toplantı her yıl 15 Mayıs tarihinden sonra beş iş günü içerisinde kurumca belirlenerek sendikalara bildirilen yer ve günde yapılır.

Bu Kanuna tâbi olarak kurumda çalışan kamu görevlilerinin, 15 Mayıs tarihi itibarıyla listesi ile üyelerinden aidat kesintisi yapılan sendikaların üyelerini gösterir liste, toplantıya katılanlarca değerlendirilir. Bu değerlendirmeden sonra, toplam kamu görevlisi sayısı ile sendika üyesi kamu görevlilerinin sendikalara göre toplam sayılarını belirten tutanak toplantıya katılan taraflarca imzalanır. İmzalı tutanak, kamu işvereni ve sendikalarca Mayıs ayının son iş gününe kadar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına gönderilir.

Kurumların taşra teşkilatları, yukarıdaki esaslara göre tarafların katılımı ile yapılacak toplantı neticesinde düzenlenecek tutanakları kurum merkezinde yapılacak tespitte değerlendirilmek üzere 15 Mayıs tarihini takip eden iki iş günü içerisinde kurum merkezine gönderirler. Bu tutanaklar kurum merkezinde tarafların katılımı ile tek tutanak haline getirilir.” Hükmünü taşımaktadır.

Adalet Bakanlığı tarafından 15.05.2009 tarih ve 28279 sayılı yazıda 26.05.2009 tarihinde ön inceleme toplantısı ve 29.05.2009 tarihinde tespit toplantısı yapılacağı belirtilerek Kanunda belirtilen usule aykırı olarak toplantı yapılmıştır. **Yazıda iki toplantı yapılmasına ve üç gün süren inceleme toplantılarına rağmen Sendikamızın geçerli üyelikleri tespit edilmemiştir.** Belirtilen toplantılarda Adalet Bakanlığı tarafından her toplantıda Sendikalara yeni ve farklı sayıların yer aldığı listeler verilmiştir.(Ek 1-Bakanlık tarafından verilen listeler)

Adalet Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Hüseyin YILDIRIM'ın kurum yetkilisi olarak katıldığı toplantıda Sendikamız tarafından;

- Kanununun 30.maddesi gereğince taşrada 15 Mayıs tarihi itibari ile tutulan tutanakların sağlıklı bir şekilde tutulmadığı,
- Kanunda belirlenen tarihten sonra 27 Mayıs tarihine kadar tutanaklar düzenlendiği, kimi tutanaklarda kurum yetkilileri ile Sendika temsilcilerinin imzaların bulunmadığı,(Ek 2-18.05.2009 tarihinden sonra düzenlenen imzasız tutanaklar)
- Bazı Adliye ve Adli Yargı Komisyonlarında tutanak düzenlenmeyerek üyelik aidatı kesilenlerin üyeliklerinin sayılmasının sağlanmadığı, (Ek 3-Adalar, Sivrice, Cide, Daday, Kırıkkale, Sapanca, Başkale, Beypazarı, Çerkezköy Adliyelerinde üyelerimizin tevkifatları yapılmasına rağmen tutanak düzenlenmemiştir.)
- Sendikaya üye olabilecek kamu görevlisi sayıların doğru tespit edilmediği, Sendikamız tarafından tespit edilen eksikliklerin giderilmediği,
- Ankara Adliyesi'nde C.Başsavcılığının Çalışma Bakanlığı ve Muhasebat Genel Müdürlüğü'nden görüş alarak Ek Tevkifat Listesi düzenleyip Bakanlığa bildirdiği halde Sendikamızın 35 üyesinin kabul edilmediği, Şereflikoçhisar Adliyesi'nde tutulan tutanaktan sonra B.Savcılık tarafından yazılan yazı ile T.Büro Sen'in üyeliği tutanakta yanlış yazıldığı ve sayının 10 olarak düzeltilmesinin kabul edildiği, (Ek 4- Ankara C.Başsavcılığı yazısı, Ş.Koçhisar Adliyesi Tutanağı)
- Bakanlık Merkez Teşkilatında tarafımıza verilen ilk listede 275 T.Büro Sen üyesi bulunduğu halde son listelerde 303 üye yazıldığı, bu üyelerin sonradan yapılarak ek tevkifat listesi düzenlendiği ve bu bildirimle ilgili üyeliklerin kurum kayıtlarına hangi tarihte alındığı ile tevkifatlarının hangi tarihte düzenlendiğinin tarafımıza bildirilmeden üye olarak sayılmayacağı, (Ek 5- Bakanlık tarafından verilen Merkez Birimlerine ait üç farklı liste)
- Kastamonu, Tekirdağ, Anamur, Karabük Adliyelerinden gelen tutanaklar daha sonra değiştirilerek, aynı illerden Sendika Temsilcilerinin imzası bulunmadan değişiklik yapılarak listelere eklettirilmiştir. (Ek 6- Kastamonu Savcılığının iki farklı Tutanağı)

- Bala, Iğaz, Çamlıdere gibi Adliyelerin tutanaklarının ise 27 Mayıs tarihinde tutulduğu ve tevkifat listesinin bulunmadığı,
- Bakanlığa Sendikamızın çeşitli tarihlerde vermiş olduğu 4/C'li personele ilişkin üyelik formlarının geri gönderilip bu statüde çalışanların Sendika üyeliğinin kabul edilmeyeceğine dair Sendikamıza yazı yazılmış olmasına rağmen, Giresun ve Sakarya Adliyelerinde 4/C'li personellerin T.Büro Sen'e üyeliğinin kabul edilerek tutanaklara geçerli sayılmasının eşitsizlik olduğu, Sendikalar arasında farklı uygulamalarda bulunduğu, (Ek 6- Adalet Bakanlığının 19.11.2008 tarih ve 58819 sayılı 4/C'li personelin üyeliklerin kabul edilmeyeceğine dair yazısı ile Sendikamızın Savcılıklara yazdığı 4/C üyeliklerine ilişkin yazılar)

tespit ve itiraz edilmiş olmasına rağmen, itirazlarımızın değerlendirilemeyeceği, bu toplantının itirazları değerlendirme toplantısı olmadığı sadece tutanakları birleştirmek üzere toplanıldığı ifade edilmiştir.

Toplantıda dile getirilen itirazlardan T.Büro Sen'in tüm itirazları lehine değerlendirilerek listelerde düzeltme yapılmış, ancak Sendikamızın itirazları değerlendirilmeyerek işleme alınmamıştır. T.Büro Sen'in itirazlarının kabul edilerek üye sayılarının düzeltildiği, Sendikamızın itirazlarının ise değerlendirmeye dahi alınmaması çifte standarttır. Ayrıca bu tutum yetkiyi T.Büro Sen'e vermek üzere Müsteşar Yardımcısı Hüseyin YILDIRIM ve İdari Mali İşler Tetkik Hakimi Tamer Başpınar'ın adı geçen Sendika lehine açıkça tarafgir davrandıklarının göstergesidir.

Sendikamız tarafından Kanunun ilgili hükümlerinin uygulanması ve oluşturulan kurulun Kanunun tarafsız uygulanması konusunda hassasiyet göstermesi gerektiği ifade edilmiş olmasına rağmen, Müsteşar Yardımcısı Hüseyin YILDIRIM tarafından itirazlarımızın kabul edilmeyeceğinin belirtilmesi üzerine Sendika Temsilcilerimiz ile Büro Memur Sen Temsilcisi toplantıyı terk etmek durumunda bırakılmıştır.

Adalet Bakanlığı yetkilileri tarafından Sendika Yetki Tespit İşlemleri, açık bir şekilde Kanun hükümlerine aykırı olarak yürütülmüş ve Yasa Sendikalar arasında eşitsizlik yaratacak şekilde yorumlanarak uygulanmıştır.

Sendikamız Adalet Bakanlığı'nda örgütlü ve yetkili Sendika olup, bu durumdan rahatsız olan kurum yetkililerinin mevcut durumu Sendikamız aleyhine değiştirme niyetleri açıkça ortaya çıkmıştır.

Bu durumda Sendikamıza yapılan hukuksuzluğu ve haksızlığı tüm yargı emekçilerine yapılan haksızlık olarak değerlendirdiğimiz ve eleştirdiğimiz bilinmelidir.

Açıkça yasaları çiğneyerek uygulamayan yetkililer hakkında gerekli işlemlerin yapılmasını, Sendika Üyeliklerinin Tespitinin tarafsız ve doğru bir şekilde sonuçlandırılması hususunda gereğini arz ederiz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

EKLER:

Ek 1- Bakanlık tarafından verilen listeler

Ek 2- 18.05.2009 tarihinden sonra düzenlenen imzasız tutanaklar

Ek 3- Adalar, Sivrice, Cide, Daday, Kırıkkale, Sapanca, Başkale, Beypazarı, Çerkezköy Adliyelerinde üyelerimizin tevkifatları yapılmasına rağmen tutanak düzenlememiştir.)

Ek 4- Ankara C.Başsavcılığı yazısı, Ş.Koçhisar Adliyesi Tutanağı

Ek 5- Bakanlık tarafından verilen Merkez Birimlerine ait üç farklı liste

Ek 6- Adalet Bakanlığının 19.11.2008 tarih ve 58819 sayılı 4/C'li personelin üyeliklerin kabul edilmeyeceğine dair yazısı ile Sendikamızın Savcılıklara yazdığı 4/C üyeliklerine ilişkin yazılar

DAĞITIM:

TBMM Parti Grup Başkanlıklarına
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına

NOT:

Adalet Bakanlığı Müsteşarı hakkında suç duyurusunda bulunuldu. Ayrıca, kanunları eşit uygulamayarak görevini kötüye kullandığı için dava açılmış olup, dava devam etmektedir.

Sayı : 2009/
Konu : 4/C'lilerin Sendika üyeliği.

18.06.2009

ADALET BAKANLIĞINA

Bilindiği üzere 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun Kamu Görevlisinin tanımının yapıldığı 3/a maddesi; 04.04.2007 tarihli ve 5620 sayılı Kanunun 4. maddesiyle "**Kamu kurum ve kuruluşlarının işçi statüsü dışındaki bir kadro veya sözleşmeli personel pozisyonunda çalışan**, adaylık veya deneme süresini tamamlamış kamu görevlilerini" şeklinde değiştirilerek sözleşmeli personelin tamamının sendikalara üye olabilmesi sağlanmıştır.

Ancak, Bakanlığınız Personel Genel Müdürlüğü'nün Sendikamıza yazmış olduğu 19.11.2008 tarih ve 58819 sayılı yazıları ile İzmir Cumhuriyet Başsavcılığına yazmış olduğu 20.04.2009 tarih ve 21406 sayılı yazılar; Danıştay 5.Dairesinin 09.04.2008 tarih ve 2006/5868 Esas, 2008/2009 sayılı kararı gereğince 4/C'li personelin Sendikalara üye olmasının mümkün olmadığı ve bu şekilde yapılan üyeliklerin iptali gerektiği belirtilmektedir.

Bakanlığınız ile 01.06.2009 tarihinde gerçekleştirilen Yetkili Sendika Tespit Toplantısında T.Büro Sen tarafından yapılan 4/C'li çalışanların üyeliklerinin kabul edildiği görülmüş ve bu durumda Sendikalar arasında farklı tutumlar alındığı ve uygulama birliği olmadığı ortaya çıkmıştır.

Bu durumun, Sendikalar arasında haksız rekabet yarattığı ve Bakanlık Birimleriniz tarafından yasal hükümlerin ihlali anlamına geldiği de açıktır. Yasalar veya bir birimdeki uygulamalar bir tarafa başka diğer tarafa başka türlü uygulanamaz, uygulanması durumunda uygulayan idarenin suç işlediği ve kanuni yaptırımlarla karşı karşıya kalacağı bilinmektedir.

T.Büro Sen tarafından, Giresun ve Sakarya başta olmak üzere Türkiye Genelinde pek çok Adliyede görev yapan 4/C'li çalışanın üye kayıtlarının gerçekleştirildiği ve Cumhuriyet Başsavcıları tarafından da bu üyeliklerin 4688 sayılı Kanunun 30.maddesi gereğince tutulan Tespit Tutanaklarına yansıtıldığı tarafımızdan tespit edilmiş olmasına ve toplantıda ifade edilmesine rağmen gerekli düzeltmeler yapılmamıştır.

Bakanlığınız taşra teşkilatında görev yapmakta olan 4/C statüsündeki kamu görevlilerinin listesi ile bu listede yer alanların Sendika üyeliklerinin uygulama birliği sağlanarak düzeltilmesi ve Sendika üye sayılarının sağlıklı bir şekilde tespitinin sağlanması gerekmektedir. Aksi halde, 4/C statüsündeki personelin üyeliklerinin kabul edildiğinin tüm birimlerimize açıklanarak bu konuda eşitliğin sağlanması gerekmektedir.

4/C'li statüsündeki personelin Sendika Yetki Tespit Tutanaklarına dahil edildiği birimlerin tespiti ile bu birimlerde yeniden tutanak düzenlenmesinin sağlanmasını, bu düzeltmenin sağlanmaması durumunda kanun hükümlerinin eşit şekilde uygulanmamasından dolayı yasal sürecin başlatılacağına bilinmesini, yapılan işlemlerin sonuçlarının Sendika Genel Merkezimize bildirilmesini arz ederiz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2009/
Konu : Gümrük Kanununda Değişiklik

18.06.2009

TBMM PLAN BÜTÇE KOMİSYONU ÜYELERİNE

TBMM gündeminde bulunan Gümrük Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı'nın bazı maddelerine yönelik çekince ve önerilerimiz bulunmaktadır.

- 1- Mevcut Gümrük Kanununun 221. Maddesinde değişiklik içeren 52. Maddede, ithalat, ihracat ve transit işlemleri ile her türlü yükleme, boşaltma gibi gümrük işlemlerinin normal çalışma saatleri dışında ve tatil günlerinde yaptırılması halinde uygulanacak fazla çalışma ücretlerinin belirlenmesi ve dağıtılmasına ilişkin prosedür yeniden düzenlenmektedir.
- 2- Taslakta değişiklik olarak önerilen, "İlgililerden tahsil edilecek fazla çalışma ücretlerinin miktarı ve tahsiline ilişkin usul ve esasların Bakanlar Kurulunca belirlenir" hükmü mevcut işleyiş ve gümrük işlemlerine ilişkin prosedürün sürdürülmesi bakımından uygun olmayacaktır. **İlgililerden tahsil edilecek fazla çalışma ücretlerinin miktarı ve tahsiline ilişkin usul ve esasların;** gümrük mevzuatını oluşturan ve sürdürülen iş ve işlemleri doğrudan gerçekleştiren **Gümrük Müsteşarlığının bağlı bulunduğu Bakanlık tarafından belirlenmesi** pratik açısından daha uygulanabilir ve sağlıklıdır. Dolayısıyla, bu fıkranın yürürlükteki haliyle kalması doğru olacaktır.
- 3- Değişiklik önerilen 221. Madde'nin üçüncü cümlesinde geçen "**...Maliye Bakanlığının uygun görüşü alınarak**" ifadesi çıkarılmalıdır. Gümrük Personeline yapılacak ödemelerin, Gümrük Müsteşarlığının Bağlı bulunduğu Bakanlığın uygun görmesi yeterli olmalıdır.
- 4- Mevcut uygulamada olduğu gibi değişiklik önerisinde de, personele ödenecek fazla çalışma ücretlerinden gelir vergisi kesilmesi düzenlenmektedir. Fazla çalışma ücretlerinin gelir vergisine tabi olması nedeniyle, gümrük çalışanları yılın 5. ya da 6. ayından itibaren ikinci % 20 vergi dilimine girmektedir. Bu nedenle, 6 aylık ücret zamlarından dahi yararlanamamakta, yılsonundaki aylıkları, yılbaşındaki aylıklarının çok gerisinde kalmaktadır. Ayrıca, fazla çalışma ücretlerinden gelir vergisi kesilmemesine ilişkin yargı kararları da mevcuttur.
- 5- Kadrolu personel ile aynı şartlarda çalışan sözleşmeli personel de maddeye eklenmek suretiyle anılan personelin fazla mesai ücretlerinden aynı şekilde yararlandırılması Genel Kurul Gündemindeki taslakta öngörülmüş olması Kurum personeli arasındaki adaletin sağlanması bakımından önemlidir.
- 6- Gümrükte normal mesai saatleri dışında yapılan fazla çalışma saatleri karşılığı mükelleften tahsil edilen fazla mesai **ücretlerinin %50'sinin, peşin olarak hazineye aktarılması uygulamasının kaldırılması** 2004 yılından bu yana yaşanan **adaletsiz ve Anayasaya aykırı olan bir uygulamanın gümrük çalışanları lehine bir düzenleme olacaktır.**

Belirtilen nedenlerle, mevcut Taslağın, Yürürlükte olan Kanun maddesine göre ve daha önce Meclise Sunulan Tasarılarla göre daha olumlu bulmakla birlikte, özellikle **Fazla Çalışma Ücretinden Gelir Vergisi Kesilmemesi ve Maliye Bakanlığının tahakkümüne son vermek için** 52. Maddesinin aşağıdaki gibi düzenlenmesi gümrük çalışanlarının talebi ve beklentisidir.

MADDE 52- 4458 sayılı Kanununun 221 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "Başmüdür, müdür veya vekilleri" ibaresi "Gümrük idare amirleri" şeklinde, üçüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, dördüncü ve beşinci fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

"İlgililerden tahsil edilecek fazla çalışma ücretlerinin miktarı ve tahsiline ilişkin usul ve esaslar **Müsteşarlığın bağlı bulunduğu Bakanlık tarafından yürürlüğe konulacak Yönetmelikle** belirlenir. Fazla çalışma ücreti olarak yatırılan tutarlar, personelin fazla çalışma süresi, görev yapmış olduğu yer, görevinin önem ve güçlüğü, sınıfı, kadro unvanı gibi hususlar dikkate alınmak suretiyle belirlenecek usul ve esaslar dâhilinde **Müsteşarlık merkez ve taşra teşkilâtı kadrolarında fiilen çalışan memurlar ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre çalışan sözleşmeli personele ve Gümrük**

Saymanlıklarında çalışan Maliye Bakanlığı personeline ödenmek üzere Ankara Gümrük Muhasebe Birimi hesabına aktarılır. Söz konusu ödemeler, aylık miktarı 36.500 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere, Müsteşarlığın bağlı olduğu Bakan tarafından belirlenir. **Fazla çalışma ücreti ödemeleri, damga vergisi hariç başkaca bir kesintiye tabi değildir.** Yapılan dağıtımdan sonra yılsonu itibarıyla hesapta kalan tutar, takip eden Ocak ayı sonuna kadar bütçeye gelir kaydedilir. Ayrıca, gümrük idaresinin personel ihtiyaçlarında kullanılmak üzere Kurum bütçesine yeterli ödenek konulur.”

Gümrük Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı'nın bazı maddelerine yönelik yukarıda belirtilen çekince ve önerilerimizin taraflarınca değerlendirilerek, TBMM'nde ilgili komisyon ve Genel Kurul çalışmaları sırasında, gümrük çalışanlarının beklentileri doğrultusunda girişimlerde bulunulmasını arz ve talep ederiz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Döndü TAKA ÇINAR
Genel Sekreter

GÜMRÜK KANUNDA YAPILAN DEĞİŞİKLİK HAKKINDA BİLGİ NOTU
(25.06.2009)

5911 sayılı Gümrük Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun TBMM'de kabul edildi. 24.06.2009 tarihi itibariyle Cumhurbaşkanlığına sunulmuş olup, Onayını müteakip 3 ay sonra yürürlüğe girecektir.

5911 sayılı Kanununun 52 . maddesi ile, **mevcut Gümrük Kanununun 221.** Maddesinde yapılan değişiklikler; Sendikamızın TBMM Plan Bütçe Komisyonu üyeleri aracılığıyla 2 yıldır önerdiği bazı değişiklik öneri tekliflerimizi içermekte ve bazı yönleriyle olumlu olmakla birlikte taleplerimiz tam olarak gerçekleşmemiş bulunmaktadır. Değişikliği olumlu ve eksik yönleriyle değerlendirdiğimizde:

- 1- Kadrolu personel ile aynı şartlarda çalışan **sözleşmeli personel** de maddeye eklenmek suretiyle anılan personelin fazla mesai ücretlerinden aynı şekilde yararlandırılması **Kurum personeli arasındaki adaletin sağlanması bakımından önemlidir.**
- 2- Gümrükte normal mesai saatleri dışında yapılan fazla çalışma saatleri karşılığı mükelleften tahsil edilen fazla mesai **ücretlerinin %50'sinin, peşin olarak hazineye aktarılması uygulamasının kaldırılması**, 2004 yılından bu yana yaşanan **adaletsiz ve Anayasaya aykırı olan bir uygulamanın gümrük çalışanları lehine sonlandırılmasını sağlayan bir düzenlemedir.**
- 3- **Mevcut uygulamada olduğu gibi, değişiklik yapılan kanun maddesinde de personele ödenecek fazla çalışma ücretlerinden gelir vergisi kesilmesi düzenlenmektedir.** Fazla çalışma ücretlerinin gelir vergisine tabi olması nedeniyle, gümrük çalışanları yılın 5. ya da 6. ayından itibaren ikinci % 20; 10 ve 11. Aylarda 3. %27 vergi dilimine girmektedir. Bu nedenle, 6 aylık ücret zamlarından dahi yararlanamamakta, yıl sonundaki aylıkları, yıl başındaki aylıklarının çok gerisinde kalmaktadır. Ayrıca, fazla çalışma ücretlerinden gelir vergisi kesilmemesine ilişkin yargı kararları da mevcut olduğu halde bu uygulamanın sürdürülmesi hukuka da uygunluk arz etmemektedir.
- 4- **Fazla Çalışma Ücretinden Gelir Vergisi Kesilmesi ve Maliye Bakanlığının uygun görüşünün alınması uygulamalarının devam ettirilmesi** gümrük çalışanlarının beklentilerine aykırıdır.

Sonuç olarak, ilgililerden tahsil edilen fazla çalışma ücretlerinin %50'sinin peşinen Hazineye irad kaydedilmesinin sonlandırılması ve sözleşmeli personelin kapsama dahil edilmesi var olan sorunların bir kısmının aşılması anlamında olumludur.

Sendikamızca, söz konusu kanun maddesine ilişkin olarak TBMM'ne sunulan değişiklik teklifi aşağıda yer almaktadır. İşyeri Temsilcisi ve üyelerimizin bilgisine sunulması önemlidir.

DEĞİŞİKLİK TEKLİFİMİZ:

MADDE 52- 4458 sayılı Kanununun 221 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "Başmüdür, müdür veya vekilleri" ibaresi "Gümrük idare amirleri" şeklinde, üçüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, dördüncü ve beşinci fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

"İlgililerden tahsil edilecek fazla çalışma ücretlerinin miktarı ve tahsiline ilişkin usul ve esaslar **Müsteşarlığın bağlı bulunduğu Bakanlık tarafından yürürlüğe konulacak Yönetmelikle** belirlenir. Fazla çalışma ücreti olarak yatırılan tutarlar, personelin fazla çalışma süresi, görev yapmış olduğu yer, görevinin önem ve güçlüğü, sınıfı, kadro unvanı gibi hususlar dikkate alınmak suretiyle belirlenecek usul ve esaslar dâhilinde **Müsteşarlık merkez ve taşra teşkilâtı kadrolarında fiilen çalışan memurlar ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre çalışan sözleşmeli personele ve Gümrük Saymanlıklarında çalışan Maliye Bakanlığı personeline ödemek üzere** Ankara Gümrük Muhasebe Birimi hesabına aktarılır. Söz konusu ödemeler, aylık miktarı 36.500 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere, Müsteşarlığın bağlı olduğu Bakan tarafından belirlenir. **Fazla çalışma ücreti ödemeleri, damga vergisi hariç**

başkaca bir kesintiye tabi değildir. Yapılan dağıtımdan sonra yılsonu itibarıyla hesapta kalan tutar, takip eden Ocak ayı sonuna kadar bütçeye gelir kaydedilir.

Ayrıca, gümrük idaresinin personel ihtiyaçlarında kullanılmak üzere Kurum bütçesine yeterli ödenek konulur.”

MERKEZ YÖNETİM KURULU

Konu : Yargı kararlarının uygulanması

İŞKUR GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

Bilindiği üzere, 8 Temmuz 2005 tarihli Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği ile; Eğitim Uzmanı, Uzman, Araştırmacı, Muhasebeci, Mühendis ve Şef kadrolarında bulunanların sınavsız İl Müdür Yardımcılığına atanmalarının önü açılmıştı. Aynı Yönetmeliğin diğer bir maddesi, daha alt kadro olan şube müdürlüğü için ise sınav zorunluluğu getirmekteydi. Sendikamız, bu düzenlemenin, hukukla, kariyer ve liyakat ilkeleriyle bağdaşmayan bir düzenleme olduğunu, Yönetmeliğin hazırlanma aşamasında defaten dile getirmiştir. Daha sonra, uyarılarımız dikkate alınmayarak, hukuka aykırı olarak çıkarılan bu düzenlemeye karşı Sendikamızca, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin bazı maddelerinin iptali ve yürütmesinin durdurulması amacıyla 2005/3124 Esas no ile Danıştay İkinci Dairesine dava açılmıştır.

Danıştay 2. Dairesince, Sendikamızın talepleri doğrultusunda; Şef, Eğitim Uzmanı v.b. kadrolarda bulunanların İl Müdür Yardımcısı kadrolarına sınavsız olarak atanmalarına ilişkin hükümlerin yürütmesini 17.03.2006 tarihinde oybirliği ile durdurulmuştur.

Ancak idare, Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten yürütmenin durdurulması kararının verildiği tarihe kadar, söz konusu Yönetmelik hükümlerine dayanarak Şef, Eğitim Uzmanı v.b. kadrosundaki 15 kişiyi İl Müdür Yardımcısı olarak atamasını yapmıştır.

Ardından, İl Müdür Yardımcılığına atananların bir kısmı, kısa süre sonra İl Müdürü olarak atanmıştır. Yine, Şube Müdürlüğü görevine ilişkin aynı Yönetmelikteki sınav zorunluluğu bertaraf edilerek, İl Müdürü olarak atanan biri Genel Müdürlük kadrosuna alınarak Şube Müdürü olarak atanmıştır. İdarece, tüm bunlar yapılırken, hukuk, idarenin hiyerarşik yapılanması, liyakat ve kariyer ilkeleri yok sayılmış, hiçbir uyarı dikkate alınmamıştır.

Sendikamızca, hukuka, adalete, eşitliğe aykırı bu idari tasarruflara yönelik sürdürülen hukuki mücadele sonucunda, Ankara 2. Bölge İdare Mahkemesinin, 2009/7 esas no'lu kararıyla tüm atamalar için yürütmeyi durdurma kararı alınmış ve 1 ay içerisinde kararın uygulanarak ataması yapılan tüm personelin eski görev ve kadrolarına iade edilmesi istenmiştir.

İŞKUR Emekçileriyle sürekli diyalog içinde olan sendikamız, bu uygulamanın baştan itibaren hangi görüşten olursa olsun İŞKUR personelinin hemen tümünde ciddi bir rahatsızlık yarattığını gözlemlemiştir. Uygulama, İŞKUR personelinin vicdanında ve mantığında yer bulamamıştır. Üstelik bu haksız uygulama, çalışanlar arasında ve çalışanla Kurum arasında önemli huzursuzluklara neden olmuştur.

Sendika olarak bu konudaki hukuksal mücadelemizi yürütürken, hakkaniyet ve eşitlik ilkesini yerle bir eden bu uygulamayı gerçekleştiren İdarenin, hukuk kuralları içinde hareket etmesi sağlanmaya çalışılmıştır.

Ne var ki, bu adaletsiz uygulamadan yararlanan “adaletsever” bazı kişilerin, Sendikamıza ve üyelerimize yönelik tehdit içeren uyarılarda bulunduğu görülmekte, hakaret ve beddua içeren e-postalar gönderdiğine tanık olunmaktadır.

Diğer taraftan İdarenizce, mağdur olduğu veya mağdur edildiği düşünülen bu şahısları kurtarma çabasına girildiği bilinmektedir. Eski görevlerine “kağıt üzerinde” döndürülenlerin, bir kısmının, başka kurumlardaki denk kadrolara geçirilerek tekrar İl Müdürü veya İl Müdür Yardımcısı olarak Kuruma atanmaya çalışıldığı bilinmektedir.

Mahkeme kararı uyarınca eski görevi olan Şef kadrosuna atanması gereken bir kişinin, bulunduğu Şube Müdürlüğü kadrosuna vekaleten atanması, yargı kararlarının boşa çıkarıldığına bir göstergesidir. Sınav kazanmış olup atamasını bekleyen Şube Müdürleri varken, görevden alınan il Müdürleri veya uzmanların, Şube Müdürlüğüne vekaleten atanmaları kabul edilemez.

Çeşitli yollarla bu kişileri makamlarında tutmaya çalışmak, “kanuni hile”ye başvurmaktır ve bunun hukuki sonuçlarının olduğu da açıktır.

Sendikamızca, İdarenizce yürütülen işlem tüm sonuçlarıyla birlikte ortadan kaldırılıncaya kadar bu konudaki hukuk mücadelesi sürdürülecektir.

Öte yandan, Adalet Bakanlığına bağlı bir birimden atanan ve geldiği kurumda çalıştığı “idari memur” kadrosunun, Şef ünvanına denkliği Başbakanlığın 18.07.2008 tarihli, 13375 sayılı yazı ile teyit edilen İbrahim KAYA'nın Şef kadrosuna 22.08.2008 tarihli atanma talebi bugüne kadar karşılanmadığı halde, başkaca kurumlarda Özel Kalem Müdürlüğünde görevli çalışmış kişilerin doğrudan Şef kadrosuna atandığı belirtilmektedir.

Sendikamızca, İŞKUR'da yapılan görevlendirme ve atamalarda hakkaniyet, liyakat ve adalet ilkesi gereği çalışanlar arasında eşit ve adil davranılmasını, Sendikamıza ve üyelerimize yönelik olarak hakaret ve tehditte bulunanlar hakkında İdarenizce, inceleme başlatılmasını talep ediyoruz.

Gereği bilgilerinize sunulur.

Döndü TAKA ÇINAR
Genel Sekreter

Osman BİÇER
Genel Başkan

EKLER: 1- Tehdit İçeren e-posta mektuplar (7 Sayfa)
2- İbrahim KAYA'ya ilişkin Belgeler (4 Sayfa)

29 EYLÜL 2009 TARİHİNDE GELİR İDARESİ BAŞKANI MEHMET KILCI İLE YAPILAN

GÖRÜŞMEYE DAİR BİLGİ NOTU

29 Eylül 2009 tarihinde Gelir İdaresi Başkanı Mehmet KILCI ve Gelir İdaresi Başkanlığı İnsan Kaynakları Daire Başkanı Bülent BÜYÜKDİĞAN ile yapılan görüşmeye, Sendikamız adına Genel Başkan Osman BIÇER, Genel Sekreter Döndü TAKA ÇINAR, Genel Örgütlenme Sekreteri Abidin SIRMA, Genel Mali Sekreter Hasan KURT, Genel Hukuk TİS Sekreteri Fatma BORA KOÇAŞ katılmıştır.

Görüşmede, Maliye emekçilerinin sorunları ve sendikamızın çözüm önerilerine ilişkin hazırladığımız dosya (ekli) GİB Başkanlığına sunulmuştur. Merkez Yönetim Kurulumuzca, muhtelif zamanlarda iletilmiş olan sorun ve talepleri bir kez daha görüşerek ve somut bir çözüme kavuşturulması, her türlü yoksunluğa ve adil olmayan ücret ve çalışma ilişkilerine maruz kalan maliye emekçilerinin beklentilerin karşılanması yönündeki talebimizi ilettik.

Yeniden Yapılanma Çalışmaları:

Sendikamızca, 5345 sayılı GİB Teşkilat Yasasının geçici 3. Maddesinin nasıl uygulanacağını Maliye Çalışanları açısından belirsizlik taşıdığı belirtilerek, bu konunun açıklığa kavuşturulması istenilmiş, Teşkilat Yasasında IMF'nin talimatıyla yapılması gündemde olan yeni tasarıya ilişkin ve yapılması planlanan değişikliklerle ilgili bilgi istenilmiştir.

GİB Başkanlığınca, Teşkilat Yasasının geçiş süreci tamamlanmadan önce, muhtemelen Nisan 2010 tarihi itibarıyla Yeni Yasa Tasarısının Meclis gündemine getirilebileceğini, zaten Meclise sunulmuş bir tasarinın mevcut olduğunu, Hükümetin istemleri doğrultusunda revizyona gidilebileceğini belirtilmiştir. Bununla birlikte, Denetim Birimlerinin Maliye Bakanına bağlanması öngörüldüğünü, ancak GİB Başkanlığına bağlanması gerektiği belirtilmiştir.

Uzmanlık Uygulamaları

Sendikamızca, uzmanlık uygulamasının çalışanlar arasında eşitsizlik, ayrımcılık ve huzursuzluk yarattığı belirtilerek, çalışanlar arasındaki ücret adaletsizliklerinin giderilmesi için EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET ilkesinin uygulanması, aynı işi yapan emekçilerin aynı ücreti almalarının sağlanması ve açıktan atanan uzmanlarla kurum içerisindeki uzmanlar arasındaki uygulama farklılıklarının giderilmesi gerektiği belirtilmiştir. Ayrıca, Yasanın geçici 3. Maddesi gereği yeni bir uzmanlık sınavı açılıp açılmayacağı sorulmuştur.

GİB Başkanlığınca; Yeni yasal düzenlemeyle bu konuların çözüleceği, 70 üzeri puan anlılar, sınava girip alamayanlar ve sınava giremeyenler ve hiç giremeyecek olanlarla ilgili ciddi bir sıkıntı yaşandığını, çalışanların moral bozukluğu içinde olduklarını belirterek, ücret dengesizliğini ve hiyerarşi bakımından yaşanan sorunları yeni yasa ile düzenleyecekleri ifade edilmiştir. **Ayrıca, Ekim ayında alınacak kadro sayısına paralel olarak uzmanlık sınavı açılması yönünde hazırlıkları olduğu da belirtilmiştir.**

İş Yoğunluğu, Personel Yetersizliği

Sendikamızca, uzun zamandan beri çok sayıda personel emekli olmasına rağmen, kuruma yeni personel alınmadığı bu nedenle iş yoğunluğu yaşandığı belirtilerek, eksik istihdamın kadrolu personel alımı yoluyla giderilmesi istenilmiştir.

GİB Başkanlığınca; Personel sayısının artırılması gerektiği ancak, memur istihdamından ziyade, vergi denetmeni ve gelir uzmanı istihdamının gerektiği belirtilmiş, ayrıca Müdür ve Müdür Yardımcılığı pozisyonunun cazip hale getirileceği belirtilmiştir. İş yoğunlaşmasının, personelin ileri yaşta olmasına bağlı olduğu, ancak yaşanan sağlık sorunlarının nedeninin iş ilişkilerindeki ve ücretlerdeki dengesizlik, ast üst ilişkisindeki belirsizlikler olduğu belirtilerek bu sorunların yeni yasal düzenlemeyle çözüleceği belirtilmiştir.

Sürgün ve Soruşturmalar

Sendikamızca, son dönemde GİB'e bağlı işyerlerinde Şube Başkanlarımıza ve sendikal eylemlerimizden dolayı sürgün ve soruşturmalar maruz kaldığımız belirtilerek, bu tür uygulamaların geri alınması istenilmiştir.

GİB Başkanlığınca; Yaşanan istem dışı atama ve soruşturmaların GİB Merkezinin tutumu ve isteği ile gerçekleşmediği, yerel İdarecilerin tutumundan kaynaklandığı ifade edilmiştir.

Sendikamızca, İdarenin sendikal hak ve özgürlükler ile örgütlenme özgürlüğü çerçevesinde ülkemizin imzaladığı uluslararası sözleşmelere uygun davranması gerektiği vurgulanmıştır.

VHKİ kadroları, Kadro/Derece ilerlemeleri, EK Ödemeler ve diğer Özlük Talepler

Sendikamızca, VHKİ kadrolarının sınavsız verilmesi, kadro derece ilerlemelerinin sağlanarak hak kayıplarının önlenmesi, yardımcı hizmetlilerin memurluğa sınav açılması, yargı kararları gereği sözlü sınav uygulamalarından vazgeçilmesi, mesai saat ücretlerinin arttırılması, il, ilçeler arası ayrımların kaldırılması, daire dışında çalışan personele kıyafet ve yemek yardımı yapılması talep edilmiştir.

GİB Başkanlığınca, VHKİ kadrolarının sınavsız verilmesi konusunda henüz net olmadıkları, bu kapsamda on bin personel olduğu ve dolayısıyla kolay olmadığı belirtilerek, bu konudaki çalışmalarının devam ettiği, kadro/derece ilerlemeleri konusunda yaşanan sıkıntıları inceleteceği, yardımcı hizmetlilerin memurluğa geçirilmesi konusunda GİB Başkanlığı ile Milli Eğitim Bakanlığı arasında protokol çalışmalarının yürütüldüğü, çalışmanın bitiminde sınav açılacağı,

Ek Ödemeler ile ilgili bir düzenlemenin Yeni Yasa çalışmalarına paralel yürütüleceği, diğer özlük taleplerle ilgili olarak bir araştırma yapılması gerektiği belirtilmiştir.

Esnek Çalışma ve Performans Uygulamaları

Sendikamızca, GİB'e bağlı birimlerde, PEYM çerçevesinde, "kesintisiz hizmet", "yıldız masa" uygulaması başlatıldığı, bu uygulamaların çalışanlar arasında dayanışma ilişkilerini zayıflattığı, insan sağlığını olumsuz etkilediği, meslek hastalıklarına yol açtığı, kalp ve kas hastalıklarının yanı sıra psikiyatrik rahatsızlıklar yaşandığı belirtilerek, bu uygulamadan vazgeçilmesi belirtilmiştir.

GİB Başkanlığınca, Teşkilat Yasasında yer aldığı, Orta Vadeli Program'a performans kriterlerini koyduklarını belirtilerek, bu uygulamadan vazgeçemeyecekleri, ancak, uygulamada karşılaşılan sorunların aşılabilmesi yönünde girişimlerde bulunabilecekleri belirtilmiştir.

Çalışma Koşulları ve Çalışma İlişkileri

Sendikamızca, Hizmet binalarının, çalışma yürütülen büroların fiziki koşullarının yetersiz ve kullanılan bilgisayar, masa, sandalye vb. eşyaların sağlığa uygun olmadığı belirtilerek, çalışma koşullarının insan sağlığına elverişli hale getirilmesi ve kamera ile izleme uygulamasına son verilmesi istenilmiştir. Birçok Dairede (Van örneği) vergi denetimlerinin tamamlandığı halde tekrar aynı yerlerde denetleme yaptırıldığı, VD Müdürlerinin Şef'lerle, Şeflerle uzmanlar arasındaki ilişkilerin bozulduğu, idarecilerin tek taraflı ve keyfi yer değiştirme uygulamalarına maruz kaldığı belirtilerek, işyerlerinde yaşanan sorunların çözümünde sendika şubelerimizin taraf kabul edilmesi gerektiği belirtilmiştir.

GİB Başkanlığınca; Hizmet Binalarının yenilenmesi ve çalışma koşullarının daha uygun hale getirilmesi yönünde uzun zamandır bir çalışma yürütüldüğü belirtilmiştir. Yine, Vergi denetimleriyle ilgili zaman zaman şikayetler geldiğinde, İdarecilerin denetime çıkılan yerleri, tekrar denetlebileceği ama bunun sürekli olmasının mümkün ve doğru olmadığını belirterek, işyerlerinde yaşanan sorunların çözümü konusunda yerel idarecilerle görüşülerek sorunların çözüme kavuşturulmasının uygun olduğu belirtilmiştir.

Sayı : 2009/

08.12.2009

Konu : Adalet Hizmetleri Tazminatına ilişkin Sendikamızın değerlendirmeleri

ADALET BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü'ne

04.12.2009 tarihli yazınız ile Ekim/2009 dönemi Kurum İdari Kurul Toplantısı'nda kararlaştırıldığı şekilde, Adalet Hizmetleri Tazminatının artırılmasına ilişkin olarak Sendikamız ile 08.12.2009 tarihinde toplantı yapılmasının uygun görüldüğü bildirilmektedir.

Bilindiği üzere, Adalet Bakanlığı personelinin ücretleri diğer kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personele oranla daha düşük bulunmakta ve TÜİK tarafından belirlenen yoksulluk sınırının altında bulunmaktadır.

Yargı emekçilerinin ücretlerinin artırılması için Adalet Hizmetleri Tazminatına ilişkin bir düzenlemenin, Bakanlık ve bağlı birimlerinde fiilen görev yapan sözleşmeli personel de dahil olmak üzere tüm personele uygulanması ve günün koşullarına uygun olarak yükseltilmesi gerektiği düşünülmektedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun Zam ve Tazminatları düzenleyen 152.maddesinde yer alan Adalet Hizmetleri Tazminatı'nın günün koşullarına göre artırılmasına ilişkin olarak Sendikamız tarafından yapılan değerlendirmeler ile talep ve önerilerimiz ekte sunulmaktadır.

Bilgi ve gereğini arz ederiz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Döndü TAKA ÇINAR
Genel Sekreter

EKLER:

- 1-Sendikamızın değerlendirmesi ile talep ve önerilerini içeren rapor
- 2-Karşılaştırmalı tablo
- 3-Yıllar itibari ile tazminatların artış oranlarını gösteren tablo
- 4-Diğer kurumlardan maaş bordrosu örnekleri

ADALET BAKANLIĞI MERKEZ PERSONELİNE ADALET HİZMETLERİ TAZMİNATI ÖDENMEMESİ

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun zam ve tazminatları düzenleyen 152.maddesinin Tazminatlar Başlıklı 2.Bölümünün G) ADALET HİZMETLERİ TAZMİNATI bölümünde:

Adalet Hizmetleri Tazminatının; Yüksek Mahkemeler, Yüksek Seçim Kurulu, Sayıştay, İl ve İlçe Seçim Kurulları, Adli, İdari, Askeri Yargıda (ceza infaz kurumları ve icra müdürlükleri personeli dahil) görevli bu Kanuna tabi personele ödeneceği hüküm altına alınmıştır.

Adalet Bakanlığı personeli bu kapsam içinde sayılmadığından, bu personele Adalet Hizmetleri Tazminatı ödenmemektedir.

TALEBİMİZ: Yargı hizmetlerinin bir bütün halinde değerlendirilmesi ve Adalet Bakanlığı personelinin de bu kapsam içinde dahil edilmesi

ÖNERİMİZ: 657 sayılı yasanın 152.maddesinin II. Bölümünün G bendinin birinci paragrafına "Adalet Bakanlığı" ibaresinin eklenmesi

ADALET HİZMETLERİ TAZMİNATI ORANLARININ TESPİTİ VE ARTIRILMASI

657 sayılı yasanın 152.maddesinde; "Görevin önem, sorumluluk ve niteliği, görev yerinin özelliği, hizmet süresi, kadro ünvan ve derecesi ve eğitim seviyesi gibi hususlar gözönüne alınarak bu Kanunda belirtilen en yüksek Devlet Memuru aylığının (ek gösterge dahil) brüt tutarının,

G- Adalet Hizmetleri Tazminatı bendinin ikinci fıkrasında kapsama dahil personelden;

a) Genel İdare Hizmetleri Sınıfında bulunanlar için %180'ine,

b) Yardımcı Hizmetler Sınıfında bulunanlar ile Teknik Hizmetler Sınıfında olduğu halde bu sınıfın özel hizmet tazminatından yararlanamayanlar için %56'sına,

c) (a) ve (b) sıralarında sayılanlar dışında kalan hizmet sınıflarında bulunanlar için kendi hizmet sınıfları için öngörülen tazminatlara ek olarak ayrıca %22'sine,

d) Cezaevi Müdürü, İnfaz ve Koruma Başmemuru, İnfaz ve Koruma Memurlarına ayrıca %10'una," Hükümü ile,

H bendinde; "Bu kanunda belirtilen hizmet sınıflarında olup da yukarıdaki bölümlerde yer alan tazminatlardan yararlanmayan personelden;

a) Yardımcı Hizmetler Sınıfına ait kadrolarda bulunanlar için %45'ine,

b) Diğer hizmet sınıflarına ait kadrolarda bulunanlar için %50'sine, kadar, bu nispetleri aşmamak üzere Bakanlar Kurulunca belirlenecek esas, ölçü ve nispetler dahilinde yukarıdaki tazminatlar ödenir." Hükümü yer almaktadır.

Maddenin devamında ise; "Hizmetin niteliği itibariyle birden fazla özel hizmet tazminatı verilmesi gereken durumlarda bu tazminatlardan fazla olanı ödenir. Mülki İdare Amirliği Özel Hizmet Tazminatı, Emniyet Hizmetleri Tazminatı, Din Hizmetleri Tazminatı ve Adalet Hizmetleri Tazminatı (C ve G bölümlerinin (c) bentlerinde sayılanlar hariç) ödenenlere özel hizmet tazminatı ödenmez.

III- Ortak Hükümler:

Bu zam ve tazminatların hangi işi yapanlara ve hangi görevlerde bulunanlara ödeneceği, miktarları, ödeme usul ve esasları ilgili kurumların yazılı isteği ve Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Maliye Bakanlığınca bütün kurumları kapsayacak şekilde ve 154 üncü madde uyarınca katsayının Bakanlar Kurulunca değiştirilmesi durumu

hariç yılda bir defa olmak üzere hazırlanır ve Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulur.”
Hükmü bulunmaktadır.

5 Mayıs 2006 tarih ve 26159 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Tazminat oranları belirlenerek;

F. Adalet Hizmetleri Tazminatı:

Yüksek Mahkemeler, Yüksek Seçim Kurulu, Sayıştay, İl ve İlçe Seçim Kurulları ile adli,

idari ve askeri yargıda (Ceza İnfaz Kurumları ve İcra Müdürlükleri personeli dahil) fiilen görev yapan memurlardan;

1- Genel İdare Hizmetleri Sınıfında bulunanlardan;

a- Anayasa Mahkemesi Genel Sekreter Yardımcısı..... : 180

b- Müdür ve Sayman kadrolarına atananlardan;

-1 inci dereceden aylık alanlar..... : 175

-2 nci dereceden aylık alanlar..... : 155

-3 üncü dereceden aylık alanlar..... : 130

-4 üncü dereceden aylık alanlar..... : 120

-5, 6 ve 7 nci derecelerden aylık alanlar..... : 110

-Diğer derecelerden aylık alanlar..... : 70

c- Müdür Yardımcıları ve Sivil Savunma Uzmanlarından;

-1 inci dereceden aylık alanlar..... : 165

-2 nci dereceden aylık alanlar..... : 145

-3 üncü dereceden aylık alanlar..... : 125

-4 üncü dereceden aylık alanlar..... : 115

-5, 6 ve 7 nci derecelerden aylık alanlar..... : 105

-Diğer derecelerden aylık alanlar..... : 65

d- Uzman, Şef, Programcı ve Çözümleyicilerden

1, 2, 3 ve 4 üncü derecelerden aylık alanlar : 110

e- Zabıt Katiplerinden;

-1, 2 ve 3 üncü dereceden aylık alanlar..... : 100

-4 üncü dereceden aylık alanlar..... : 75

-5-9 uncu derecelerden aylık alanlar..... : 56

-Diğer derecelerden aylık alanlar..... : 54

f- İnfaz ve Koruma Başmemurları ile İnfaz ve Koruma Memurlarından;

-1-4 üncü dereceli kadrolara atanmış olanlar..... : 100

-1-4 üncü derecelerden aylık alanlar : 75

-5-9 uncu derecelerden aylık alanlar..... : 66

-Diğer derecelerden aylık alanlar..... : 64

g- Diğerlerinden (yukarıdaki sıralardan faydalanamayanlardan);

-1-4 üncü dereceli kadrolara atanmış olanlar..... : 100

-1-4 üncü derecelerden aylık alanlar : 58

-5-9 uncu derecelerden aylık alanlar..... : 56

-Diğer derecelerden aylık alanlar..... : 54

2- Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıfları dışındaki diğer hizmet sınıflarına

göre tazminat alanlardan;

-1-4 üncü derecelerden aylık alanlar..... : 22

-5-9 uncu derecelerden aylık alanlar..... : 20

-Diğer derecelerden aylık alanlar..... : 15

3- Yardımcı Hizmetler Sınıfında bulunanlar ile Teknik Hizmetler Sınıfında bulunup da Teknik

Hizmetler Bölümündeki Özel Hizmet Tazminatından yararlanamayan diğer personelden;

-1-4 üncü derecelerden aylık alanlar..... : 56

-5-9 uncu derecelerden aylık alanlar..... : 55

-Diğer derecelerden aylık alanlar..... : 53

4- Cezaevi Müdürü, İdare Memuru, İnfaz ve Koruma Başmemuru, İnfaz ve Koruma Memurlarından;

a- Özel eğitim ve iyileştirme tatbik edilen cezaevleri, D ve F tipi cezaevleri ile Ankara kapalı, Bayrampaşa ve Buca cezaevlerinde görevli olanların tazminat oranlarına 13'er,

b- Diğer cezaevlerinde görevli olanlar ile 3/7/2005 tarihli ve 5402 sayılı Kanunun 10 uncu maddesi uyarınca kurulan Denetimli Serbestlik ve Yardım Merkezi Şube Müdürlüğünde görevli olanların tazminat oranlarına 10'ar,

puan ilave edilir." **Şeklinde düzenlenmiştir.**

Ayrıca 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmüne Kararnamenin ek 3 üncü maddesine göre yapılacak ek ödemeler 07.08.2008 tarih ve 2008/14012 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yeniden düzenlenerek 16.08.2008 tarih ve 26969 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nün 22.10.2008 tarih ve 16352 sayılı Ek Ödeme Genelgesinde ek ödemelere açıklık getirilmiş, Genelgenin 6.bendinde; "657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesi uyarınca 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan ve 3/1/2008 tarihli ve 2008/13055 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla 2008 yılında da uygulanmasına devam edilen "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar"a ekli (III) sayılı cetvelin; F. Adalet Hizmetleri Tazminatı" bölümünün 2 nci sırasında öngörülen Adalet Hizmetleri Tazminatından yararlananlara,

2008/14012 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 4 üncü maddesinin ikinci fıkrası gereğince, anılan sıralarda öngörülen tazminat oranı kadar eksik ek ödeme yapılır. Ancak, yapılacak ek ödeme hiçbir şekilde en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %28'inden az olamaz." Şeklinde düzenleme yapılmıştır.

Dolayısıyla, Adalet Hizmetleri Tazminatı ödenenlere Özel Hizmet Tazminatı ödenmemekte, Adalet Hizmetleri Tazminatı ile Ek Ödeme mahsup edilmekte ve yasada belirlenen oranlardan daha düşük bir oranda tazminat ödemesi yapılmaktadır.

Adalet Bakanlığı personelinin yapılan işin niteliği, iş yoğunluğu ve çalışma koşulları göz önünde tutulduğunda kamuda en düşük maaş alan personel olduğu bilinmektedir. Adalet Hizmetleri Tazminatı 16.01.1991 tarih ve 3696 sayılı yasa ile Adalet Bakanlığı emekçilerinin maaşlarının iyileştirmesi için yapılan bir düzenleme olmasına rağmen, günümüzde iyileştirmeden uzak olduğu görülmektedir.

TALEBİMİZ: Adalet Hizmetleri Tazminatının günün koşullarına ve diğer kamu kurumlarında ödenen tazminatlar seviyesine göre yükseltilmesi

ÖNERİMİZ: 1- Yasal Değişiklik ile 657 sayılı yasanın 152.maddesinde yer alan Adalet Hizmetleri Tazminat oranlarının yükseltilerek;

a) Genel İdare Hizmetleri Sınıfında bulunanlar için %250'üne,

b) Yardımcı Hizmetler Sınıfında bulunanlar ile Teknik Hizmetler Sınıfında olduğu halde bu sınıfın özel hizmet tazminatından yararlanamayanlar için %180'sine,

c) (a) ve (b) sıralarında sayılanlar dışında kalan hizmet sınıflarında bulunanlar için kendi hizmet sınıfları için öngörülen tazminatlara ek olarak ayrıca %100'üne,

d) Cezaevi Müdürü, İnfaz ve Koruma Başmemuru, İnfaz ve Koruma Memurlarına ayrıca %50'sine," şeklinde değiştirilmesi,

Yine yasal değişiklik ile; 657 Sayılı Yasanın 152. maddesinin II. Bölümünün H Bendinin son paragrafından **Adalet Hizmetleri Tazminatı ibaresinin çıkartılarak**, Adalet Hizmetleri Tazminatı alanlara Özel Hizmet Tazminatı ödenmemesinin kaldırılması

2-Yeni yayımlanacak Bakanlar Kurulu Kararı ile oranların artırılarak;

1- Genel İdare Hizmetleri Sınıfında bulunanlardan;

a- Anayasa Mahkemesi Genel Sekreter Yardımcısı..... : 210

b- Müdür ve Sayman kadrolarına atananlardan;	
-1 inci dereceden aylık alanlar.....	: 205
-2 nci dereceden aylık alanlar.....	: 195
-3 üncü dereceden aylık alanlar.....	: 180
-4 üncü dereceden aylık alanlar.....	: 170
-5, 6 ve 7 nci derecelerden aylık alanlar.....	: 160
-Diğer derecelerden aylık alanlar.....	: 100
c- Müdür Yardımcıları ve Sivil Savunma Uzmanlarından;	
-1 inci dereceden aylık alanlar.....	: 200
-2 nci dereceden aylık alanlar.....	: 180
-3 üncü dereceden aylık alanlar.....	: 170
-4 üncü dereceden aylık alanlar.....	: 150
-5, 6 ve 7 nci derecelerden aylık alanlar.....	: 140
-Diğer derecelerden aylık alanlar.....	: 100
d- Uzman, Şef, Programcı ve Çözümleyicilerden 1, 2, 3 ve 4 üncü derecelerden aylık alanlar ve sözleşmeliler.....	:
140	
e- Zabıt Katiplerinden;	
-1, 2 ve 3 üncü dereceden aylık alanlar.....	: 150
-4 üncü dereceden aylık alanlar.....	: 135
-5-9 uncu derecelerden aylık alanlar.....	: 125
-Diğer derecelerden aylık alanlar ve sözleşmeliler	: 100
f- İnfaz ve Koruma Başmemurları ile İnfaz ve Koruma Memurlarından;	
-1-4 üncü dereceli kadrolara atanmış olanlar.....	: 120
-1-4 üncü derecelerden aylık alanlar	: 95
-5-9 uncu derecelerden aylık alanlar.....	: 90
-Diğer derecelerden aylık alanlar.....	: 85
g- Diğerlerinden (yukarıdaki sıralardan faydalanamayanlardan);	
-1-4 üncü dereceli kadrolara atanmış olanlar.....	: 120
-1-4 üncü derecelerden aylık alanlar	: 75
-5-9 uncu derecelerden aylık alanlar.....	: 75
-Diğer derecelerden aylık alanlar ve sözleşmeliler.....	: 75
2- Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıfları dışındaki diğer hizmet sınıflarına göre tazminat alanlardan;	
-1-4 üncü derecelerden aylık alanlar.....	: 30
-5-9 uncu derecelerden aylık alanlar.....	: 30
-Diğer derecelerden aylık alanlar ve sözleşmeliler.....	: 25
3- Yardımcı Hizmetler Sınıfında bulunanlar ile Teknik Hizmetler Sınıfında bulunup da	
Teknik	
Hizmetler Bölümündeki Özel Hizmet Tazminatından yararlanamayan diğer personelden;	
-1-4 üncü derecelerden aylık alanlar.....	: 120
-5-9 uncu derecelerden aylık alanlar.....	: 110
-Diğer derecelerden aylık alanlar ve sözleşmeliler.....	: 100
Şeklinde yeniden düzenlenmesi	

En düşük Adalet Hizmetleri Tazminatı oranının %100 olarak belirlenerek, Yargı Emekçilerinin 531,24 TL Tazminat almasının sağlanması ve böylece Adalet Hizmetleri Tazminatının günün koşullarına göre artırılarak diğer kurumlar ile maaş farklarının kapatılması gerekmektedir.

**ADALET BAKANLIĞI İLE SENDİKAMIZ ARASINDA “ADALET HİZMETLERİ TAZMİNATININ”
ARTTIRILMASINA İLİŞKİN OLARAK YAPILAN TOPLANTIYA AİT BİLGİ NOTU**
(08.12.2009)

Bilindiği üzere, Ekim/2009 dönemi Kurum İdari Kurul Toplantısında “Adalet Hizmetleri Tazminatına ilişkin çalışmalara esas olmak üzere yetkili Sendika temsilcileri ile gerekli toplantıların yapılması hususunda” mutabakata varılmıştır.

Adalet Bakanlığı'nın 04.12.2009 tarihli yazısı çerçevesinde Bakanlıkta yetkili olan Sendikamız Kurum İdari Kurul Temsilcileri ile Adalet Bakanlığı yetkililerinin katılımıyla oluşan Adalet Hizmetleri Tazminatının artırılmasına ilişkin komisyon çalışmalarına başlanılmıştır.

08.12.2009 tarihinde yapılan toplantıya; Sendikamızı temsilen Genel Sekreterimiz Döndü TAKA ÇINAR, Genel Hukuk ve TİS Sekreterimiz Fatma BORA KOÇAŞ, İzmir Adliyesinden Selma ŞEN, Bandırma Adliyesinden Levent TANCAN, Ankara Adliyesinden Vildan KESKİN; Adalet Bakanlığı adına Personel Genel Müdürü Birol ERDEM, Personel Genel Müdürlüğü Tetkik Hakimi İdris BERBER ve Yunus ÖNAL, İdari Mali İşler Dairesi Başkanlığı Tetkik Hakimi Tamer TAŞPINAR, Strateji Geliştirme Başkanı Ayhan CÜREBAL, Strateji Geliştirme Başkanlığı Tetkik Hakimi Tahir HIRSLI ve Ceza Tevkif Evleri Genel Müdürlüğü Tetkik Hakimi Mustafa YAPICI katılmışlardır.

Adalet Bakanlığı personelinin maaşlarının diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında görev yapan personele oranla düşük olduğu ve maaş iyileştirilmesi yapılması gerektiği konusunda bir çalışma yapılmak üzere toplanılmış olup, 657 sayılı yasada düzenlenmiş zamlar ve fazla mesailerle tam bir iyileştirmenin yapılamayacağı; personele yapılacak maaş iyileştirilmesinin Adalet Hizmetleri Tazminat oranlarının artırılması yoluyla yapılabileceği hususunda karşılıklı mutabakata varılmıştır.

Sendikamız tarafından, 657 sayılı yasanın 152.maddesinin II.Bölümüne “Adalet Bakanlığı” ibaresinin eklenerek, Adalet Bakanlığı Merkez birimlerinde çalışan personelin de Adalet Hizmetleri Tazminatı almasının sağlanması gerektiği ifade edilmiş, Bakanlık yetkililerince önerimiz olumlu karşılanmıştır. Özellikle Zabıt Katipleri, Mübaşir, Hizmetli ve İnfaz Koruma Memurları'nın Adalet Hizmetleri Tazminat oranlarında daha yüksek oranda artış yapılarak, dereceler arasındaki farkın kapatılması gerektiğini düşündüklerini ifade etmişlerdir.

Yine Sendikamız tarafından, Bakanlar Kurulu Kararı ile Adalet Hizmetleri Tazminatının en düşük oranının %100 olarak belirlenmesi ve derecelere kademeli olarak bir artış yapılması önerilmiş, Bakanlık yetkilileri de BKK ile bu oranların artırılabilceği ve diğer kurumların tazminat ve ek ödeme miktarlarına yakın bir artış sağlanabileceği ifade edilmiştir.

Adalet Bakanlığı yetkililerince, Adalet Hizmetleri Tazminatının artırılması yoluyla diğer kurumlara oranla maaş dengesizliğinin giderilmesi için Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminat Oranlarını Tespit Eden Bakanlar Kurulu Kararı'nda Sendikamızın sunduğu talep ve öneriler değerlendirilerek bir taslak hazırlanacağı ve Maliye Bakanlığı'na gönderileceği ifade edilmiştir.

Ayrıca, Bakanlık yetkililerince; 3717 sayılı yasa yerine, Keşif Ücretleri ile ilgili yeni bir yasa taslağı hazırlandığı, Keşif Ücretlerinin Maliye Bakanlığı veznelerine yatırılacağı ve göreve gidenlerin de Genel Bütçeden Yolluk olarak ödenmesinin düzenlendiği tasarının Maliye Bakanlığı'na gönderileceği belirtilmiştir.

3717 sayılı yasa kapsamında 2008/Ekim ayından bu yana banka hesaplarında biriken yaklaşık 53 trilyon TL havuz parasının yukarıda belirtilen yasa tasarısına Geçici Madde olarak eklenerek, fiilen görev yapanlara eşit şekilde dağıtımını düzenleyecek taslak çalışmaların devam ettiğini ifade etmişlerdir.

Diğer yandan Adalet Bakanlığı tarafından; Nöbet izinlerinin kullanılması ve nöbet sonrası ulaşım sorununun çözümü için Savcılıklara bir yazı yazılarak sorunun çözülebileceği; Sözleşmeli personelin disiplin, atama, görevde yükselme, tayin ve sicil açısından düzenleme yapılmasının ihtiyaç olduğu ve yönetmelik hazırlanacağı ifade edilmiştir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

Sayı : 2010/

10.02.2010

Konu : İşyerlerindeki kameralar hk.

DEVLET MALZEME OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

Sendikamız 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda tanımlanan Büro, Banka ve Sigortacılık iş kolunda kurulu ve örgütlü bulunmaktadır.

Örgütlenme alanlarımızdan olan Başkanlığınız merkez teşkilatı ile taşra teşkilatında bulunan hizmet binalarının bazılarında, servislerde ve koridorlarda teknik araçlar kurularak, çalışma saatleri içinde sürekli olarak kamera ile izleme yapılmaktadır.

Anayasanın 20.maddesi özel hayatın gizliliğini ve dokunulmazlığını düzenlenerek; "Herkes, özel hayatına ve aile hayatına saygı gösterilmesini isteme hakkına sahiptir. Özel hayatın ve aile hayatının gizliliğine dokunulamaz." ifadesi ile özel hayatın gizliliği ve dokunulmazlığı hüküm altına alınmıştır. Maddenin devamında; "Millî güvenlik, kamu düzeni, suç işlenmesinin önlenmesi, genel sağlık ve genel ahlâkın korunması veya başkalarının hak ve özgürlüklerinin korunması sebeplerinden biri veya birkaçına bağlı olarak, usulüne göre verilmiş hâkim kararı olmadıkça; yine bu sebeplere bağlı olarak gecikmesinde sakınca bulunan hallerde de kanunla yetkili kılınmış merciin yazılı emri bulunmadıkça; kimsenin üstü, özel kâğıtları ve eşyası aranamaz ve bunlara el konulamaz." İfadelerine yer verilerek, gizliliğin bozulabilmesi için hakim kararı bulunması gerektiği belirtilmiştir.

Bakanlığınıza bağlı işyerlerinde, kamu hizmeti üretilmekte ve servislerde en az iki kişi görev yapmaktadır. Güvenlik yada suç önlenmesi gibi bir amaç ve adli soruşturma kapsamında, belirli bir süreyle sınırlı olmak üzere kamera ile takip işlemi uygulanıyorsa bunun için de CMUK'un ilgili hükümleri gereğince hakim izni alınması hüküm altına alınmıştır. Yine Anayasanın 49.maddesinde; "Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır." Hükmü getirilerek, çalışma barışını sağlama ödevini kurumlara yüklemiştir.

Çalışma saatlerinde sürekli olarak kamera ile takip edilmek çalışanlar üzerinde baskı kurmak, kendi aralarında sohbet bile etmelerine engel olmak ve sürekli tedirgin bir halde çalışma yürütmelerine neden olmakta ve çalışanları psikolojik olarak olumsuz etkilemektedir. Böyle bir ortamda sağlıklı çalışma ilişkilerinin yürütülmesinden ve çalışma barışından bahsetmek mümkün olmayacaktır.

İşyerlerinin güvenliği, giriş kapısında bulunan görevliler tarafından sağlanmakta ve güvenlik işi ile görevli olanlar işyeri güvenliği için kanun ve yönetmeliklerde belirtilen hükümleri yerine getirmektedir. Ayrıca bir teknik araçla takip edilmek isteniyor ise, bu takip ancak bina dışında kurulacak teknik donanım ile yapılabilir.

Kişilerin çalışma ortamında, mesai saatlerinde sürekli takip edilmesinin ve çalışanlar üzerinde bir baskı aracı olarak kullanılmasının hiçbir hukuksal dayanağı olmadığı gibi, çalışma hayatının zedelenmesine ve çalışma barışının bozulmasına neden olmaktadır.

Kişilerin sürekli takip edilmesi sağlıklılarında ciddi sorunlara neden olmakta, psikolojik olarak sağlıklarını yitirmektedirler. İnsanların bu şartlar altında sağlıklı bir çalışma yürütemeyecekleri açıktır.

Nitekim, 30.01.2010 tarih ve 27478 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2010/2 sayılı Başbakanlık Genelgesinin 5.maddesinde; "Kamu kurum ve kuruluşlarında hizmet yürütülen mahallerin kamera ile izlenmesi uygulamaları gözden geçirilecek; hizmetin niteliği itibarıyla zorunlu güvenlik ihtiyacı ve kamu yararını gerçekleştirme amacı dışında insan onuru ve temel kişilik haklarına aykırı şekilde kamu görevlilerinin izlenmesine imkan veren uygulamaların tespit edilmesi

durumunda, bu uygulamaların önüne geçilmesi hususunda gerekli tedbirler alınacaktır” denilerek, kamera uygulamasının kişilik haklarına müdahale olduğu belirlenmiştir.

Bahsedilen nedenlerle, **huzurlu ve sağlıklı bir çalışma ilişkisinin sürdürülebilmesi için Müdürlüğünüz merkez ve taşra teşkilatının servis ve koridorlarında mevcut kameraların kaldırılarak, kameralı takip sisteminden vazgeçilmesini**, aksi durumda hangi gerekçelerle ve kanuni dayanaklarla bu izlemenin yapıldığının Sendikamıza bildirilmesini arz ederiz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkanı

Sayı : 2010/

17.03.2010

Konu : 4/C'li personelin fazla mesai ücretleri.

ADALET BAKANLIĞI'NA

Bilindiği gibi, 2009 yılı başında işkolumuzda çalışmakta olan 4/C'li personele yapmış olduğu fazla mesailer karşılığında fazla mesai ücreti ödenmemekteydi.

Daha sonra konuya ilişkin olarak açılan davalar üzerine verilen yargı kararları neticesinde 4/C'li personel çalıştıran kurumlar tarafından, fazla mesai yapan 4/C statüsündeki personele fazla mesai ücreti ödemesi yapılmaya başlanmıştır.

Ancak, 2010 yılı Bakanlar Kurulu Kararının ardından yenilenen sözleşmelerle birlikte, kurumlar tarafından yeniden fazla mesai ücreti ödemesi uygulaması durdurulmuş ve fazla mesai yapan 4/C statüsündeki emekçiler mağdur edilmiştir.

Zaten düşük ücretlerle, açlık sınırının altında çalıştırılan ve görev tanımı dahi olmayan 4/C'li personele, fazla mesai ücreti ödenmemesi yolundaki hizmet sözleşmeleri, en temel insan hak ve özgürlüklerine, eşitlik ve adalet ilkelerine ve de hukuka aykırıdır.

Genel Merkezimiz tarafından 4 Şubat 2010 tarih ve 27483 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2009/15759 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 3.maddesinin 5.bendinde yer alan "Geçici personele, bu Kararda belirtilen ücretler dışında herhangi bir ad altında ücret ödenemez ve sözleşmelerine bu yolda hüküm konulamaz" ibaresinin ve "1 yıldan az süreli istihdam edilecek geçici personel hizmet sözleşmesi"nin ilgili bölümlerinin iptali için de dava açılmış bulunmaktadır.

Bu doğrultuda; her yıl yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararına ayrı ayrı dava açılarak iptal edilmesinin beklenmemesi ve fazla mesai ücretinin fazla mesai çalışması yapan tüm personele ödenmesinin hukukun gereği olduğunun göz önünde bulundurulması gerekmektedir.

Aksi halde, tüm 4/C'li personelin ayrı ayrı yargı yoluna başvurması gibi bir sonuç ortaya çıkacaktır.

Anayasanın 55 inci maddesinde ise, **ücretin emeğin karşılığı olduğu ve devletin çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri almakla yükümlü olduğu** düzenlenmiştir.

Personel hukukunda, personele fazla mesai çalışması karşılığında fazla mesai ücreti ödenmesi veya her fazla çalışılan sekiz saat için bir gün izin hakkının kullandırılması esastır. Aksi durumda, Anayasanın "**hiç kimse zorla çalıştırılmaz. Angarya yasaktır.....**" düzenlemesini içeren 18 inci maddesinde ve Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin "**.... hiç kimse zorla çalıştırılmaz ya da zorunlu çalışmaya bağlı tutulamaz**" ifadesi içeren 4. maddesinde zorla çalışma yasağı ihlal edilecektir.

Anılan yasal hükümler de dikkate alınarak fazla mesai çalışması yaptırılan 4/C'li personele fazla mesai ücretlerinin ödenmesini ve mağduriyetlerinin giderilmesini, yapılan işlemlerden Sendikamıza bilgi verilmesini arz ederiz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Maliye Bakanlığına Sunulan Dosya

30.03.2010

MALİYE BAKANLIĞI İLE BAĞLI, İLGİLİ VE İLİŞKİLİ KURULUŞLARDA ÇALIŞAN BÜRO EMEKÇİLERİNİN SORUN VE TALEPLERİNİ İÇEREN RAPORDUR

Sendikamız 4688 sayılı Yasada tarif edilen 1 Nolu Hizmet Kolunda örgütlüdür. Maliye Bakanlığı ile Bağlı, İlgili ve İlişkili Kuruluşlarda (Gelir İdaresi Başkanlığı, Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı, Kefalet Sandığı, Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğü, Türkiye Muhasebe Standartları Kurulu, Kamu İhale Kurumu, Vergi Konseyi Başkanlığı) çalışan onbinlerce Büro Emekçisinin Mücadele örgütü olan Sendikamızın talebi üzerine Sayın Maliye Bakanımızla yapılacak olan görüşme, sonuçları itibarıyla Bakanlığınız bünyesinde çalışmakta olan tüm Maliye Emekçileri tarafından büyük bir ilgiyle izlenmektedir.

Bakanlığınızca Sendikamıza verilmiş olan ve 30 Mart 2010 Salı günü gerçekleştirilecek olan Randevu öncesinde Sendikamız Genel Merkezince ülke genelinde varolan 34 Şube ve 32 İl Temsilciliğimizden Sayın Maliye Bakanımız Mehmet ŞİMŞEK ile yapılacak olan Görüşmeye esas olmak üzere Görüş ve Önerileri istenmiş, Şube ve Temsilciliklerimizden gelen Görüş ve Önerilerin yanı sıra, Sendikamız üyesi olmayan Maliye Bakanlığı personeli tarafından da Sendikamıza iletilen Sorun ve Taleplerin, Yazılı Görüşlerin ve elektronik posta yoluyla iletilen Dileklerin de derlenmesi yoluyla aşağıdaki rapor oluşturulmuştur.

Maliye Bakanlığı ile Bağlı, İlgili ve İlişkili Kuruluşlarda çalışan personelin yaş, eğitim, cinsiyet, hizmet süresi vb. istatistikleri göz önüne alındığında **Bakanlık bünyesinde çalışan personelin büyük bir kısmının 42-47 yaş arasında olduğu, lise ve önlisans mezunlarının kurumda çalışan personelin yarısını aşmakta bulunduğu, çalışanların yaklaşık olarak 1/3'nün kadın olduğu ve Bakanlık bünyesinde görev yapmakta olan çalışanların ağırlıklı bir kısmının 21-25 hizmet yılı aralığında yer aldığı** açıklıkla görülebilmektedir.

Maliye Bakanlığının Merkez ve Taşra Teşkilatındaki kadro doluluk oranları dikkate alındığında tüm birimler itibarıyla yaklaşık olarak **%25 -30'luk bir kadro boşluğunun bulunduğu gerçeği dikkat çekici bir husustur.**

Buna rağmen, Bakanlığınızca özellikle son yıllarda Memur, Yoklama Memuru, Tahsildar, İcra Memuru vb. kadrolara açıktan atama yapılması yoluna gidilmemekte, açıktan atamaya ilişkin Bakanlığınız yönelimi **Uzman Yardımcılığı sınavlarının açılması şeklinde ortaya çıkmaktadır.**

Emeklilik, ölüm, istifa vb. nedenlerle oluşan personel eksikliği de dikkate alındığında, Bakanlığınız Merkez ve Taşra Teşkilatında görev yapmakta olan personelin giderek azalmakta olduğu, personel sayısının azalmasına paralel bir personel politikası izlenmemesi nedeniyle, halen çalışmakta olan personelin iş yükünün giderek artmakta olduğu da ortaya çıkmaktadır.

Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarına oranla daha nitelikli hizmet sunmak zorunda olan, Vergi Kanunlarını ve tüm mer'i mevzuatı en iyi biçimde öğrenmek ve uygulamak durumunda bulunan **Maliye Emekçilerinin, diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarına oranla çok daha yüksek bir Çalışma Temposuna sahip oldukları da açıktır.**

Bu ve benzer olumsuzlukların ard arda eklenmesi sonucunda ve teknolojik olanakların kullanılması zorunluluğu nedeniyle Bakanlığınız personelinde, Görme Bozuklukları, Bel ve Boyun Fıtıkları, Psikiyatrik Rahatsızlıklar ve Ani Kalp Krizi riskleri ortaya çıkmaya başlamıştır.

Özellikle son yıllarda İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı personeli arasında yaşanan, işyerinde ani Kalp Krizi sonucu ölümler, Bakanlığınızca yukarıda ifade etmiş olduğumuz hususların dikkate alınmasının ne kadar önemli olduğunu da göstermektedir.

Ülkemizin Bütçesini oluşturan, vergi gelirleri başta olmak üzere tüm ülke gelirlerini toplayan, Bütçe Kanununu hazırlayan, geleceğe yönelik her türlü yatırımın altyapısı olan mali birikimleri bir araya getiren bu kadar önemli bir kurumda çalışan **personelin Çalışma Koşulları, Ücretleri, Özlük ve Sosyal Hakları göz önüne alındığında ise, Bakanlığınız personelinin açıkça olumsuz bir tabloyla karşı karşıya bırakıldığı gerçeği dikkatleri çekmektedir.**

Çok geriye gitmeden yapılacak olan kısa bir değerlendirme bile bu konunun anlaşılmasını sağlamaya yetmektedir. **10 yıl öncesinde kendisini kurumla daha bir özdeş sayan Maliye Emekçileri gelinen noktada haksızlığa uğradıklarına inanmakta ve giderek kurum aidiyetlerini kaybetmektedirler.**

Zira 10 yıl öncesinde diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında çalışan personelden ekonomik olarak daha iyi koşullara sahip olan Maliye Emekçileri geçen 10 yıl zarfında tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarında giderek yaygınlaşan Ek Ödemelerin devreye girmesi sırasında, **Maliye Bakanlığınca bu konuda yeni ve ileride bir düzenleme yapılmamış olması nedeniyle Ekonomik olarak kendisini geriye düşmüş olarak tarif etmektedir.**

Gelir İdaresi Başkanlığının Yeniden Yapılandırılması sürecinde karşılaşılan Sorunlar

TÜİK verilerine göre ülkemizde çalışan Kamu Emekçilerinin hemen hemen tamamı **Yoksulluk Ücretinin altında Ücretlerle çalışmak durumunda bırakılmakla birlikte**, 5793 sayılı Yasanın yürürlüğe girmesinin ardından sürekli olarak Emniyet Genel Müdürlüğü, Diyanet İşleri Başkanlığı vb. personelinin ücretlerinin artırılması, diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında nispi artışlar yapılırken bile **Maliye Emekçilerinin bu tür ekonomik iyileştirmelerin kapsamı dışında bırakılması nedeniyle, Maliye Emekçileri kendilerini dışlanmış hissetmektedirler.**

2005 yılı Mayıs ayında yürürlüğe konulan Gelir İdaresi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri hakkında Kanunun yürürlüğe girmesinin ardından, Maliye Bakanlığı personeli olarak çalışmakta olan Maliye Emekçilerinin yaşadığı duygu kırıklığı ve moral, motivasyon bozukluğu ise giderek derinleşmektedir.

5345 sayılı Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten bu yana **Maliye Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı personeli fiilen Gelir-Gider olarak bölünmüş, ayrıştırılmıştır.** Bu bölünme sonrasında ne Gelir İdaresi Başkanlığı personelinin ve ne de Gider kısmında kalan birimlerde görev yapanların yaşamlarında olumlu bir ilerleme de sağlanmamıştır.

Kurumun hem Gelir, hem de Gider kesiminde yer alan personelin Mali, Özlük ve Sosyal haklarında **“Ortak ve Genel”** iyileştirmeler yapmak yerine, sadece ilgili Yasal hükümlere göre **“Uzman”** olabilen personelin Mali ve Özlük Haklarında iyileştirme yapma yoluna gitmesi, Kurum personeli açısından açık bir **“Ayrımcılık”** olarak algılanmaktadır.

Üstelik; Uzman statüsünün kazanılmasında da garip bir biçimde farklılıklar mevcuttur. Gelir İdaresi Başkanlığında bir yazılı sınav sonucunda Gelir Uzmanı kadrosu elde edilebilirken, Muhasebe, Milli Emlak vb. Uzmanlıkların elde edilebilmesi için Gelir Uzmanı sınavına benzer bir yazılı sınavdan geçmenin yanı sıra, ard arda, sözlü sınav, eğitim ve tez hazırlama gibi zorunlulukların da öne sürülmekte olduğu açıktır.

Bu durumun yeniden düzenleme yapılarak düzeltilmesi ve sorunun çözüme kavuşturulması beklenmektedir. **Zaten; “Mülakat Sınavı”nın, sürekli olarak yargı kararlarıyla ortadan kaldırıldığı gerçeği de açıkça ortada durmaktadır.**

Üstelik aynı kurumun, yani Maliye Bakanlığının farklı birimleri arasında bu tür ayrımcı uygulamalar yapılması, Gelir-Gider ayrımını da açıkça belirginleştirmekte ve personel arasında ciddi sorunlara yol açmaktadır.

Konuya daha yakından bakıldığında görüleceği üzere Kurum içerisinden Uzman olanlarla, Açıkta Atama sonucunda kuruma intikal eden Uzman Yardımcılarının Mali, Sosyal ve Özlük hakları arasında da ciddi farklılıklar vardır.

Halen Maliye Bakanlığı personeli açısından en önemli sorun olarak tespit edilen ve çözülmesi talep edilen konu; Uzman olan personelle, ilgili Yasal düzenlemelerle belirlenen

kriterlere göre yeterli olduğu halde Uzman olmayan, ya da belirlenmiş olan kriterlere sahip olmaması nedeniyle Uzman olamayacak olan personel arasındaki **yaklaşık 600 TL'lik Ücret Uçurumudur.**

Bu 600 TL'lik Ücret farkı açıkça Maliye Emekçilerini içeriden bölmüş, birbiriyle karşı karşıya getirmiş, kurumdaki iş barışını bozmuş, kurumun Ücret Hiyerarşisinde de ciddi bir bozulmaya yol açmıştır.

Yıllardır; aynı masalarda, aynı işi yapan, aynı adli, idari, mali ve cezai sorumluğa sahip bulunan, vermekte oldukları kamu hizmetinin sunumunda eşit oranda görev ve sorumluluk sahibi olan personelin sadece ve sadece bir Özel Sınav sonucunda "**Uzman unvanına ulaşabilen kesiminin ücretinde 600 TL'lik bir artış yapılması**", diğer personelin ise adeta dışlanması, adeta gelecek kaygısına ve istihdam belirsizliğine mahkum edilmesi, çalışanların moral ve motivasyonlarını önemli oranda olumsuz etkilemiştir.

Bakanlığınızca da bilindiği üzere, Uzman unvanına ulaşan personel Müdür Yardımcılığı ve Müdürlük sınavlarına da girmemektedir.

Zira; bu unvanların her ikisi de Uzman unvanına sahip personelin altında ücretlerle çalıştırıldığı gibi, hizmet bölgelerine bağlı olarak belirli aralıklarla tayin (rotasyon) koşuluyla da karşı karşıyadır.

Dolayısıyla, uygulamada açıkça görüldüğü üzere, 5018 ve 5345 sayılı Yasaların yürürlüğe girmesinin ardından asıl istihdam biçimi giderek Uzman statüsüne evrilmiş, Müdür ve Müdür Yardımcılığı sınavlarına olan ilgi de bu nedenle azalmıştır.

Bu gidişle Bakanlığınız Merkez ve Taşra Teşkilatında orta kademe yönetici bulma sıkıntısının oluşacağı da açıktır. Zira, insanlar görevde yükselmenin sadece bir kariyer edinme değil, bununla bir ve aynı zamanda maddi açıdan tatmin edilmek anlamına geldiğini bilmektedir.

Uzmanlık kriterleri, sınavların açılması, kazanılması vb. konularla ilgili olarak özellikle GİB aleyhine 4000'i aşkın İdari Dava açıldığı hususu, kuşkusuz Bakanlığınızca da bilinmektedir.

2006 – 2008 ve son olarak 2010 yılında açılan üç Gelir Uzmanlığı sınavının ardından açılan bu davaların kurumun itibarını ne kadar zedelediği de ortadadır.

Maliye Emekçilerinin Sorunlarının Çözümü ve Taleplerinin Karşılanması Mümkündür

5345 sayılı Yasanın Geçici 3. maddesindeki koşulların yeniden düzenlenmesi, Maliye Bakanlığı ile Bağlı, İlgili ve İlişkili Kurumlarda çalışan tüm lise, önlisans ve lisans mezunu olan her bir personelin, geleceğe yönelik olarak önünün açılması, Görevde Yükselmelerinin sağlanması ve yıllardır Maliye Bakanlığı personeli olarak görev yapan personelin esasen "**Kendi İşinin Uzmanı**" olduğu gerçeğinin kabul edilmesi yoluyla, adı geçenlerin hak etmiş oldukları kadrolara atanmalarının sağlanması, Bakanlığınızda iş barışının tesis edilmesi açısından önemlidir.

Bakanlığınızca da bilindiği üzere; GİB, toplam personelinin %10'u tarafından mahkeme-ye verilmiş durumdadır. Bir Özel sınav olan Gelir Uzmanlığı sınavına giren personelin en temel itirazı Özel Sınav başarılı olma şartının esasen 70 puan olmasına dayalıdır. **Bu nedenle 70 puan ve üzerin-de sonuç elde eden personelin Gelir Uzmanı olarak atanmaları, sorunu kısmen çözebilecektir.**

Maliye Emekçileri açısından, fiilen yaşanmakta olan bölünmüşlük halinin, duygusal kırılmanın ve bunlara dayalı iş verimi düşüşü, iş barışının bozulması vb. sorunlarının ortadan kaldırılması ancak ve ancak çalışanlar arasında yaratılan **Ücret Uçurumunun** kapatılmasıyla mümkündür.

Bakanlığınıza çok defa iletilmiş olan bu talebin karşılanması, Maliye Emekçilerinin bu Görüşmeden en büyük beklentisidir.

Halen Bakanlığınıza bağlı Gelir ve Gider birimleri arasında fiilen yaşanmakta olan **bölünmüş-lük halinin ortadan kaldırılması**; bu **iki eşit paydanın her açıdan koşullarının iyileştirilmesi ve eşitlenmesine**, özellikle Uzman olan personelle olmayan, olamayan personel arasındaki **“Ücret Adaleti”**nin sağlanmasına bağlıdır. **Aksi takdirde sorunlar giderek büyüyecek ve derinleşecektir.**

Tüm Maliye Emekçileri tarafından sahiplenilen, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesinin ve Anayasamızın temel ilkeleri arasında sayılan “Eşit İşe eşit Ücret” prensibi fiilen yaşam bulmadan sorunun çözülmesi mümkün ol(a)mayacaktır.

Bu nedenle farklı yöntemler kullanılarak ta olsa sorunun çözümü sağlanmalıdır. Maliye Emekçilerinin Ek Göstergelerinde yapılması muhtemel 100 puanlık bir artış yoluyla da, Ek Ödemelerin Bakanlığınıza yeniden düzenlenmesi yoluyla da, sorunun çözümü mümkündür. Aslolan, hem Bakanlık bünyesinde ve hem de Maliye Emekçileri arasında yaratılan bölünmüşlük halinin ve Ücret Adaletsizliğinin sona erdirilmesidir.

Maliye Emekçilerinin halen almakta oldukları Ek Ödemelerin yeniden düzenlenerek Merkez/Taşra, Büyükşehir, Unvan, Kademe/Derece vb. tüm ayrımcı uygulamalardan arındırılması, Ek Ödemelerin günün koşullarına göre artırılması, yeniden düzenlenmesi ve bu haliyle Emekli Maaş ve İkramiyelerine yansıtılması talebi de, Maliye Emekçilerinin en önem verdikleri hususlar arasındadır.

Büyük bir çoğunluğu; 21-25 hizmet yılı aralığında görev yapmış olan Maliye Emekçilerinin Emekli olmalarının önündeki en önemli engellerden birinin bu şekilde ortadan kaldırılabilmesi mümkündür.

Özellikle Emeklilik süresini doldurmuş ya da doldurmak üzere olan personel açısından bu talep çok ciddi ve yakıcı bir taleptir. Bakanlığınıza bilmekte olduğu bu gerçeğin altının Sendikamızca da çizilmesinin en önemli belirleyeni de bu durumdur.

Bakanlığınız birimlerinin tamamında Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni (VHKİ) kadrosunun sınavla ulaşılabılır kılınması hususu ise açık bir adaletsizlik örneğidir. Birçok Kamu Kurum ve Kuruluşunda tüm personele sınavsız bir biçimde dağıtılan VHKİ kadrosunun fiilen bilgisayar kullanan ve hatta bilgisayar kullanımının önu açık tutulduğu için kendisine Bakanlığınız birimlerince Şifre verilmiş bulunan **tüm personele sınavsız olarak verilmesi kamu işyerlerinde uygulama birliğinin sağlanması bakımından adil bir uygulama olacaktır.** Üstelik bu kadroların hak sahiplerine verilmesinin, Maliye Bakanlığına ek bir Bütçe yükü oluşturmayacağı da açıktır.

Bununla birlikte kadro tıkanıklığı sorununun çözülmesi, Bakanlığınız birimlerindeki tüm personelin hak ettiği kadro derecelerine atanması hususu da önemli ve gereklidir. Büyük oranda 5 ve altında kadro derecesine sahip bulunan personelin çektiği sıkıntılar açıkça ortadadır. Bu nedenle **Bakanlığınıza bu sorunun çözümü konusunda somut adımlar atılmalıdır.**

Bakanlığınız bünyesinde görev yapan Yardımcı Hizmetler Sınıfına (YHS) mensup personelin Görevde Yükselme olanaklarının yaratılması konusu ise en çok öne çıkan taleplerden birisidir.

Lise, önlisans ve hatta lisans eğitimini tamamlamış durumda bulunan yüzlerce Maliye Emekçisi yıllardır Genel İdare Hizmetleri Sınıfına (GİHS) geçemedikleri için hem Ek Gösterge olanağından yararlan(a)mamakta, hem de Görevde Yüksel(e)memenin sancısını yaşamaktadır.

Bu nedenle mümkün olan en kısa sürede YHS’ndan GİHS’na geçisin sağlanabilmesi amacıyla tüm Maliye Bakanlığı birimlerinde Gelir – Gider ayrımı yapılmaksızın Görevde Yükselme Sınavı açılmalıdır.

Esasen Gelir İdaresi Yasasının uygulandığı 5 yıllık süreçte; işyerlerinde Çalışma Barışı bozulmuş, Mükellef Odaklı Hizmet, Müşteri Memnuniyeti gibi uygulamalarla Maliye Emekçileri kamu hizmetinin bir parçası olmaktan çıkarılarak Mükellefin evinde / işyerinde hizmet sunan birer

köle haline getirilmiş, Toplam Kalite, Performans Esaslı Yönetim Modeli vb. ile çalışanlar arasında Rekabete dayalı çalışma ilişkileri hayata geçirilmeye çalışılmış ve Dayanışma ilişkilerinin ortadan kaldırılması amaçlanmıştır.

Diğer taraftan, tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarında çalışanlar aleyhine yaygınlaştırılan **Zorun-lu Fazla Mesai, Öğlen Arası Çalışma gibi Esnek Çalışma Uygulamaları** ile giderek İş güvencesini ortadan kaldırmanın altyapısını oluşturan benzer uygulamalar hayata geçirilmiştir. Bu tür uygulamalar hem Maliye Emekçileri ve hem de en genel anlamıyla Emekçiler açısından kabul edilebilir değildir.

Tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarında çalışan “Devlet ... Uzmanı”, “Uzman” ve “Uzman Yardımcılarının” birleştirilmesi tartışmaları sırasında hazırlandığı dillendirilen Taslak Metinde de açıklıkla görülmektedir ki; aynı kurumda görev yapan Uzman kadroları arasında bile ayrımcılık yaratılmakta, Emekçiler sadece ve sadece ücret ayrımcılığı noktasında tartışılmaya çalışılmakta, taslaktaki Emekçileri bekleyen esas tehlikeler ise gözlerden uzak tutulmaya çalışılarak yasallaştırılmak istenilmektedir.

Bu taslakta, Uzmanlara esasen, Verimli Çalışma Ödeneği ve Sözleşmeli Statü öngörülmekte ve böylece İşgüvencesinin ortadan kaldırılması hedeflenmektedir.

Bu ve benzeri yasal düzenlemelerin hazırlanması aşamasında Sendikamızın taraf olarak kabul edilmesini ve en genel anlamıyla tüm Emek Örgütlerinin Çalışma Yaşamına dair her türlü Yasal Düzenleme Çalışmalarına taraf olarak çağırılması, davet edilmesi evrensel demokratik değerlerin açık bir gereğidir.

Bakanlığınız personeli olarak görev yapmakta olan Engelli personele yönelik olarak daha uygun çalışma koşullarının oluşturulması, onlara yönelik ayrımcı uygulamalardan vazgeçilmesi, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve özür durumlarına uygun işlerde çalıştırılmalarının sağlanmasına yönelik önlemlerin alınması, Bakanlığınızdan beklenmektedir.

İnsanca Yaşam ücretini elde edemeyen **Maliye Emekçilerinin, Yemek, Servis, Lojman, Sosyal Tesis, Kreş ve Gündüz Bakımevi gibi sorunlarının çözümü konusunda Bakanlığınızca gerekli adımların atılması, kuşkusuz önemli bir ilerlemenin sağlanmasına ve çalışanların motivasyonlarının artırılmasına da yol açacaktır.**

Farklı gerekçelerle Yemek ve Servis sorunu çözülmeyen (**Yemekhanesi bulunmayan işyerlerinde çalışan, ya da Görevi gereği Kurum dışında çalışmak durumunda bulunan**) Maliye Emekçilerine yönelik olarak, **bu hizmetlerin karşılığı olarak her ay maaşlarıyla birlikte, düzenli bir miktarın ödenmesi de çözüm seçenekleri arasında değerlendirilmelidir.**

Fazla Mesai sürelerinin belirlenmesi konusunda Gelir ve Gider birimleri arasındaki uyumsuzluk giderilmeli, bu yetkinin yerellere devri öngörülmesi, Fazla Mesai Ücretlerinin artırılması sağlanmalı, Fazla Mesaiye katılımda gönüllülük esasına uygun davranılmalıdır.

Personele yönelik olarak Zorunlu Fazla Mesai dayatmasında bulunulmasının hem Evrensel Hukuk İlkelerine ve hem de Anayasamıza aykırı olduğu hususu dikkate alınmalıdır.

Fazla Mesai ücreti ödemelerinde Başbakanlık, Gümrük Müsteşarlığı vb. Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Personeline yapılan Fazla Mesai Ücreti ödemeleri konusu örnek olarak ele alınmalı, Fazla Mesai Ücretinin tespitinde Kamera, Turnike vb. araçların kullanımından vazgeçilmelidir.

Bakanlığınızca da bilindiği üzere; Başbakanlıkta, Gümrük Müsteşarlığında vb. görev yapan personelin Fazla Mesai Ücretleri her ay, ay başında ve Maaşlara eklenmiş olarak peşinen ödenmektedir. Bu miktarın ödenmesi sırasında ise Kamera, Turnike vb. denetim mekanizmalarına itibar edilmemektedir.

Banka Promosyon görüşmelerinin Kamu Kurum ve Kuruluşlarında izlediği seyir ve gelinen nokta dikkatlice değerlendirilmeli ve personelin bu olanaktan daha iyi bir biçimde yararlanabilmesi için Kurum Payı alımından vazgeçilmesi yoluna gidilmeli, Promosyon Sözleşmelerinde her ilin kendisine yetki verilmesi esas alınmalı, Banka Promosyon

Görüşmelerinin illerde örgütlü bulunan tüm Sendikaların katılımı ve Yetkili olan Sendikanın onayıyla sonuçlandırılması yoluna gidilmelidir.

Tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarında görev yapan 4/B, 4/C vb. Sözleşmeli Statüdeki personelin Sendika Aidatı Kesintilerinin sağlıklı bir biçimde yapılabilmesi için, Bakanlığınız Muhasebat Genel Müdürlüğüne kullanılan Say-2000 Bilgisayar Programında gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

Her yıl yapılan Vergi Haftası Kutlamaları sürecinde tüm Maliye Emekçilerine hiçbir ayırım ve koşul konulmaksızın birer maaş tutarında ikramiye ödenmelidir.

Sendikal Faaliyette bulunan Üye ve Yöneticilerimize yönelik baskı ve soruşturmalardan vazgeçilmeli, Maliye Bakanlığı ile Bağlı, İlgili ve İlişkili Kuruluşlarda (Gelir İdaresi Başkanlığı, Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı, Kefalet Sandığı, Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğü, Türkiye Muhasebe Standartları Kurulu, Kamu İhale Kurumu, Vergi Konseyi Başkanlığı) Sendikal Faaliyetlere yönelik olarak ortaya konulan her türlü olumsuz tutum ortadan kaldırılmalıdır.

Gelir İdaresi Başkanlığınca Sendikamızın faaliyetlerine yönelik olarak ortaya konulan olumsuz tutum nedeniyle Hakkari Şube Başkanımız Mahmut CEYHAN ve Diyarbakır Şube Başkanımız Mehmet Sabri GÜL'e yönelik olarak hayata geçirilen sürgün uygulaması; Sendikamızca GİB, Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Başbakanlık, TBMM Başkanlığı, Cumhurbaşkanlığı, Konfederasyonumuz KESK, üyesi bulunduğumuz uluslararası sendikal örgütler olan PSI ve EPSU ve Konfederasyonumuz aracılığıyla ILO Konferansına iletilmiştir.

ILO Konferansına, Konfederasyonumuz KESK tarafından bildirilen Sendikal Hak İhlalleri Raporu nedeniyle, ülkemizin ILO tarafından Emekçiler açısından olumsuz bir yer olan Kara Listeye alındığı da bilinmektedir.

Bu tespitten hareketle, Hakkari ve Diyarbakır'dan, Yozgat Defterdarlığı emrine Naklen Atamaları yapılmak suretiyle sürgün edilen Şube Başkanlarımız Mahmut CEYHAN ve Mehmet Sabri GÜL'ÜN eski görev yerlerine, ailelerinin ve sosyal çevrelerinin bulunduğu Hakkari ve Diyarbakır illerine geri dönmeleri sağlanmalıdır.

Bakanlığınızca bu iki Mücadele arkadaşımızın durumunun yeniden değerlendirilerek, eski görevlerine ve eski görev yerlerine iadesinin sağlanması Sendikamızca iş barışının sağlanmasına yönelik olumlu bir katkı olarak değerlendirilecektir. Konuya ilişkin olarak çok daha detaylı önerilerimiz Bakanlığınız ve GİB ile Sendikamız arasında yapılan görüşmelerde sunulan yazılı raporlarda da mevcuttur.

Maliye Bakanlığınca yapılacak olan bir düzenlemeyle Sendika Şube ve/veya İl Temsilciliği Yönetimlerine seçilen Maliye Emekçilerinin, kendilerinin talepte bulunmaları koşuluyla, çalışmakta oldukları il sınırları dahilinde, Naklen Atanma taleplerinin karşılanmasını sağlayacak bir düzenlemenin yapılması, Bakanlığınızda yürütülen Sendikal Faaliyetlerin daha sağlıklı bir işleyişe kavuşmasına ve daha demokratik bir ortamın yaratılmasına yol açacaktır.

Büro Emekçileri Sendikası olarak; Maliye Bakanlığı ile Bağlı, İlgili ve İlişkili Kuruluşlarda (Gelir İdaresi Başkanlığı, Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı, Kefalet Sandığı, Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğü, Türkiye Muhasebe Standartları Kurulu, Kamu İhale Kurumu, Vergi Konseyi Başkanlığı) yaşanan tüm olumsuzlukların ortadan kaldırılmasını, GİB'in Yeniden Yapılanması sırasında hem GİB'de, hem de Maliye Bakanlığına bağlı diğer birimlerde görev yapan Maliye Emekçilerinin Ekonomik, Özlük ve Sosyal sorunlarının çözülmesini talep ediyoruz.

Bir Emek Örgütü olarak; Maliye Emekçilerini yok sayan, onları görmezden gelen ve onların sorunlarını çözmeyen bir Yeniden Yapılanmaya karşı, tüm Maliye Emekçileriyle birlikte Mücadele edeceğimizi açıklıkla ifade ediyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

Maliye Emekçilerinin Acil olarak Çözüm Bekleyen Sorun ve Talepleri

1. Eşit İşe Eşit Ücret Talebimizin hayata geçirilmesi, Uzman olanlarla, Uzman ol(a)mayanlar arasındaki Ücret Farkının ortadan kaldırılması, aynı masalarda, aynı işi yapanlara, aynı Ücretin verilmesi,
2. Ek Ücretlerimizin günün koşullarına uygun olarak arttırılması, eşitlikçi ve adaletli bir biçimde yeniden düzenlenmesi ve Emekli Aylıklarımıza eklenmesinin sağlanması,
3. Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni (VHKİ) kadrosunun, birçok kamu kurum ve kuruluşunda olduğu gibi Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında çalışan tüm Maliye Emekçilerine de Sınavsız olarak verilmesi,
4. Toplam Kalite Uygulamaları, Performans Esaslı Yönetim Modeli, Kesintisiz Hizmet, Mükellef Odaklı Hizmet, Turnike, Kamera, vb. uygulamalarla Esnek Çalışma koşullarının bizlere dayatılmasına son verilmesi,
5. Yeniden yapılanma adı altında çalışma ilişkilerimizin bozulması ve işgüvencemizin ortadan kaldırılmasına yönelik tüm hazırlıkların durdurulması,
6. Öncelikli olarak **“Uzman”** kadrolarından başlatılması öngörülen Sözleşmeli Çalıştırma ve Performansa göre Ücret belirlemesi esasına dayalı Yasal düzenleme hazırlıklarının geri çekilmesi,
7. Emekli olan personelin yerine yeni personel alınmaması nedeniyle giderek artan İşyoğunluğumuzun ve İşyoğunluğuna dayalı Meslek Hastalıklarımızın, Bel ve Boyun Fıtıklarımızın, Görme Bozukluklarımızın, Psikolojik Rahatsızlıkların ve Ani Kalp Krizi risklerimizin ortadan kaldırılması amacıyla, Yeni, İşgüvenceli Personel alımı yapılması,
8. Maliye Bakanlığına bağlı Muhasebe birimlerinde başlatılan, başka Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Görevlendirme vb. tasfiye politikalarına son verilmesi,
9. Sendikamız Üye ve Yöneticilerine yönelik olumsuz uygulamalardan vazgeçilmesini, Hakkari Şube Başkanımız Mahmut CEYHAN ve Diyarbakır Şube Başkanımız Mehmet Sabri GÜL'ün sürgünlerine son verilerek eski görevlerine ve görev yerlerine iade edilmeleri,
10. Tüm Maliye Emekçileri açısından Görevde Yükselmenin önündeki engellerin ortadan kaldırılması, Yardımcı Hizmetler Sınıfından Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçişlerin sağlanması, her türden Görevde Yükselme ve Kariyer Sınavının (Müdür, Müdür Yardımcısı, Uzman vb.) her yıl en az iki defa yapılması, Görevde Yükselme Sınavlarında uygulanan Mülakat (Sözlü Sınav) şartının ortadan kaldırılması,
11. Mesleki Eğitim Kursu ve Maliye Kursu mezunlarına diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarındaki uygulamalara denk düşecek bir şekilde birer Derece verilmesi,
12. Engelli personelin durumlarının iyileştirilmesini ve özür durumlarına uygun işlerde çalıştırılmalarının sağlanması,



MERKEZ TEMSİLCİLER KURULU SONUÇ BİLDİRGELERİ**BES 4.DÖNEM 1. MERKEZ TEMSİLCİLER KURULU SONUÇ RAPORU**

Sendikamızın 4. Dönem 1. Merkez Temsilciler Kurulu 19-20 Eylül 2008 tarihlerinde Ankara'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Eğitim Tesislerinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıya, Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri (7), Merkez Denetleme Kurulu Başkanı (1), Adana(2), Ankara 1 Nolu (4), Ankara 2 Nolu (3), Antalya (2), Aydın (2), Balıkesir (2), Bartın (1), Bursa (2), Çanakkale (2), Çorum (1), Denizli (2), Diyarbakır (2), Edirne (2), Erzincan (1), Gaziantep (2), Giresun (1), Hakkari (2), Isparta (1), İstanbul 1 Nolu (3), İstanbul 2 Nolu (3), İstanbul 3 Nolu (2), İzmir (4), Karabük (1), Kars (1), Kastamonu (1), Kayseri (1), Kilis (1), Kocaeli (2), Konya (1), Manisa (2), Mersin (1), Mardin (1), Niğde (1), (Ordu (1), Samsun (2), Siirt (1), Şanlıurfa (2), Şırnak (1), Tekirdağ (1), Trabzon (2), Van (1), Zonguldak (2) olmak üzere toplam 81 temsilci katılmış, 42 arkadaşımız söz almıştır. Amasya İl temsilciliğimiz mazeretli, Adıyaman, Batman, Bolu, Eskişehir, Hatay, Karaman, Kırşehir, Malatya, Rize, Tunceli, Şube ve Temsilciliklerimiz isim bildirmiş olmakla birlikte toplantıya katılım sağlamamışlar, Uşak, Muğla, Kırklareli, Burdur, Bitlis, Artvin Temsilciliklerimiz isim bildirmemişlerdir.

Toplantı Genel Başkanımızın açış konuşması ile başlamıştır. Konuşmasında özetle; Dünyada ve Türkiye'de yaşanan güncel siyasal ve gelişmelere, uluslar arası kriz belirtilerine, Ortadoğu ve Kafkasya'da yaşanan savaş ve İşgal politikalarına dikkat çekilmiştir. Türkiye'nin iç gündeminin; AKP kapatma davası ve Ergenekon soruşturması etrafındaki kapışmalar ile "Deniz Feneri Davası", Doğan medya Grubu ile Başbakan ve çevresi arasındaki çıkar çatışmaları ve Kürt sorunun çözümsüzlüğü üzerinden yaşanan çatışmalar oluşturmuştur.

Ayrıca, tüm demokratikleşme söylemlerine karşın, emekçiler lehine yapılması beklenen örgütlenme, düşünce ve ifade özgürlüğü önündeki engellerin kaldırılması, siyasi partiler ve seçim yasalarındaki antidemokratik hükümlerin, hem siyasi hem de sendikal alandaki örgütlenmelerin önündeki en büyük engel olan "barajların" kaldırılması, Kürt sorunun eşitlik ve kardeşlik temelinde demokratik çözümünün bir türlü gündeme getirilmediği, baskı, inkar ve şiddet politikalarında ısrara edildiği; temel insan haklarına yönelik ihlallerin devam ettiği, demokratik kitle örgütleri ve sendikalar üzerindeki baskıların sürdürüldüğü, yöneticilerimize, üyelerimize yönelik adli ve idari baskıların devam ettiği belirtilmiştir. Hakkari Şube Başkanımızın demokrasi ve barış konulu bir basın açıklaması yaptığı ve AKP'yi kınadığı için, Van Adliye İşyeri temsilcimiz Salih Yıldırım'ın oğulları tutuklandığı için adli ve idari baskılara maruz kaldığı belirtilmiştir.

Ekonomik ve siyasal alanda uygulanan piyasacı politikaların, yoksulluğu ve işsizliği arttırdığı, ülkeyi daha fazla dışa bağımlı hale getirdiği; elektrik, doğal gaz ve ulaşım yapıları zamlar, özelleştirmeler, ülkenin yeraltı ve yerüstü servetlerinin yağmalanması, reform adı altında sağlık ve eğitimin piyasalaştırılmasının AKP'nin halka yönelik saldırı araçları haline geldiği belirtilmiştir. Önümüzdeki dönemde, "çetelere, darbecilere, AKP ve karanlığa karşı bağımsız demokratik, laik Türkiye için, emek ve demokrasi güçlerinin mücadelesine, dayanışmasına; emekçilerin, geniş halk kesimlerinin aydınlatılmasına ve başka bir siyasi seçenek yaratılmasına ihtiyaç olduğu vurgulanmıştır.

Grev ve toplu sözleşme talebimizin, kamu emekçilerinin örgütlü olduğu tüm sendikalar ve konfederasyonlar tarafından ödünsüz savunulması ve kazanmak için her işyeri ve işkolundan mücadelenin yükseltilmesi gerektiği belirtilmiştir.

İşyerlerinde, esnek çalışma, norm kadro, performans, toplam kalite yönetimi ve farklı istihdam politikaları uygulamaya konularak, çalışanlar kadrolu, taşeron, sözleşmeli, ücretli vb şeklinde bölünmüştür. Bununla da yetinilmeyerek kadrolular da çeşitli statü ve farklı ücretlendirmelere tabi tutularak kendi aralarında rekabet eder duruma getirilmektedir.

Önümüzdeki süreç saldırıların daha da artacağı, SSGSS Yasası uygulamaları, Personel Rejimi Yasası, kıdem tazminatlarının kaldırılması, özelleştirmeler gibi emperyalizmin ihtiyaçları doğrultusunda saldırı yasalarının dayatılacağı, güvencesiz ve esnek çalıştırmanın yaygınlaşacağı, yolsuzluk ve yoksulluğun iyice artacağı, kazanılmış haklarımızın gasp edilmesine çalışılacağı zorlu bir süreç olacaktır.

Emekçileri bölen yasal düzenlemelere karşı fiili örgütlenmeler, fiili ve meşru temelde birleşik bir mücadele hattı yaratılması ve büro emekçilerinin sendikalarımızda örgütlenmesinin, sendikal mücadelenin güçlenmesi ve haklarımızın korunması açısından taşıdığı önem vurgulanmıştır.

1- Merkez Temsilciler Kurulumuz, 1- Geçmiş süreç ve güncel siyasi gelişmeler, sendikal çalışmalarımız, eylem ve etkinlikler ve TİS sürecinin değerlendirilmesi;

2- Önümüzdeki süreçte sürdürülecek Mücadele Programı ve Genel Sekreterliklerce sürdürülecek çalışmaların planlanması gündemi ile toplanmıştır.

Genel Başkanımızın konuşmasından sonra, gündemler üzerinden yapılan konuşmalar ve Şube ve Temsilciliklerimizce sunulan yazılı görüş ve öneriler MYK'ca değerlendirilmiş olup, MTK'nın döneme ilişkin yönelimleri öncelikle yürütülmek üzere aşağıda belirtilmiştir.

Geçmiş Süreç; Sendikal çalışmalar, eylem ve etkinlikler ile TİS süreci Değerlendirilmesi:

- 17-18 Mayıs 2008 tarihlerinde gerçekleşen 4. Dönem 1. Başkanlar Kurulumuzun hemen ardından gerçekleşen 6 Haziran 2008 tarihli "eşit işe eşit ücret", "performans yönetimine hayır" talepli merkezi Ankara Eyleminin zamanlama, karar alınış şekli itibarıyla eleştirilmekle birlikte, işkolumuzda BES'i rahatlatan, olumlu bir eylem olduğu, Şube ve Temsilciliklerin katılımlarında bazı illerin hiç katılmaması ya da bölgedeki başka bir mitinge tercih edilmesi örgütsel tutuma uygun bulunmamıştır. Bu süreçte illerde ve işyerlerinde yapılan çalışmaların üyelerin çoğunluğu ile buluşma bakımından çok olumlu olmakla birlikte, birçok ilde bu yönde çalışmanın eksik yürütüldüğü belirtilmiştir.
- KESK'in'de katılımcıları arasında yer aldığı Türkiye Barış Meclisi'nin çağrısıyla gerçekleşen mitinglere katılımın olumlu olduğu, ancak mali dayanışma konusunda yeterli örgütsel dayanışma örgütlenemediği, Genel Merkezden finansman sağlanmasının beklendiği eleştirisi yapılmıştır.
- İstanbul Vergi Dairesinde bir üyemizin kalp krizi sonucu yaşamını yitirmesi üzerine, işyerlerinde yaşanan iş yoğunluğu, iş stresi, personel ve ücret yetersizliği, ayrımcı uygulamalar vb. MYK'ca İstanbul düzeyinde yürütülen çalışmaların olumlu olduğu ancak, diğer illerde benzer çalışmaların yürütülmemesinin eksiklik olduğu belirtilmiştir.
- TİS sürecinde KESK'in TG sürecinden "Toplu Sözleşme" talebiyle çekilmesi kadrolarımız tarafından olumlu bulunmakla birlikte, üyelerimize yeterince anlatılmadığı tespiti yapılmıştır. Ayrıca, KESK'in 14-15 Ağustos 2008 tarihlerinde Ankara'da gerçekleşen merkezi kadro eylemine ve illerde yapılan TİS eylemlerine katılımın çok zayıf olması eleştirilmiştir. Yönetici kadrolarımızın dahi eyleme katılmaması KESK bütünlüğünde sendikal çalışma tarzımızın değerlendirilmesi ve iç sorunlarımızın aşılmasının zorunluluğunu ortaya koymuştur. Uzun süren Genel Kurul sürecinin hemen ardından başlayan toplu görüşme sürecine yeterince hazırlık yapılamamıştır. TG sürecinde, Kamu Sen ve Memur Sen'in imzaladığı mutabakat metni üzerinden bir teşhir çalışması yürütülmesi, adı geçen Konfederasyonların kamu emekçileri nezdinde sendikalara karşı yarattığı güvensizliğin giderilmesi için çaba sarfedilmesine dikkat çekilmiştir.

- Bu TG döneminde Başbakan tarafından “eşit işe eşit ücret” adı altında yapılan “ek ödeme” kararnamesindeki çarpıklık ve sefalette eşitlik anlayışı ile işkolumuzdaki çok sayıda büro emekçisinin kapsam dışında tutulmasına ilişkin BES tarafından yürütülen örgütsel çalışmalar olumlu olmuştur.
- Adli yıl açılışı ile ilgili olarak 5-8 Eylül 2008’de yürütülen çalışmaların Şube ve temsilciliklerimizi olumlu etkilediği, etkili çalışmaların yürütüldüğü illerde yeni üyelerin yapıldığı tespit edilmiştir. Bu dönemde basılan yazılı materyallerin fazla olduğu yönünde eleştiriler yapılmıştır.
- Genel Merkezden gönderilen avansların üye sayıları düşük ya da çalışanı bulunan şubelerin ihtiyaçlarını karşılamakta yetersiz kaldığından, mali sorunların çözülmesi belirtilmiştir.

Önümüzdeki Dönem Sürdürülecek Mücadele ve Çalışma Programı çerçevesinde MTK’nın Yönelimleri

Önümüzdeki dönemde yürütülecek her türlü sendikal faaliyet, eylem ve etkinliklerin merkezinde “güçlü örgüt- kitlesel mücadele” hedefinin benimsenmesi, Taleplere ilişkin politikalar belirlenirken önceliklerin doğru tespit edilmesi, aktif bir sendikal hareket ve sonuç alıcı mücadele programının hayata geçirilmesi,

İşkolumuzda bulunan kurumlara özgü sorun ve talepler üzerinden işkolu bütünlüğünde eylemler planlanması ve basılı materyaller hazırlanması,

Büro emekçilerinin sağlık taramalarının yerel meslek örgütleri (TTB) aracılığıyla yaptırılması, meslek hastalıklarına karşı tedbir alınması;

Büro emekçilerinin ekonomik, sosyal ve özlük sorunlarının çözümünde, yerelde çözülebilecek sorunlar için Şube ve Temsilciliklerimizce girişimlerde bulunulması, merkezi düzeyde müdahalenin gerektiği durumlarda Genel Merkezin girişimlerde bulunması ve merkezi eylem kararlarının alınması,

Mücadele kararlarının alınma süreçlerine, kararı uygulayacak olanların dahil edilmesi için azami çaba sarfedilmesi, demokratik merkezîyetçilik ilkesinin sendikal demokrasiyi geliştirecek tarzda işletilmesi,

Kamu yönetimi ve personel rejimindeki değişikliklerin işkolumuzdaki yansımalarını takip etmek ve işkolumuzda bulunan kurumlara özgü genel ve güncel özlük, ekonomik sorunların tespiti ve çözümüne yönelik çalışmalarda bulunmak üzere Şubelerde çalışma grupları oluşturulması ve çalışmaların Genel Merkez bünyesindeki komisyona iletilmesi,

İşkolumuzun örgütlenme alanı çok yaygın olmasından dolayı her kuruma özgü bir çalışma yürütmekte eksiklik yaşanmakla birlikte, özellikle, çalışma yaşamı başta olmak üzere, Vergi, Sosyal Güvenlik, Yargı ve İstihdam, Nüfus, Sivil Savunma, Gençlik Spor alanlarına ilişkin özgül basın yayın çalışmaların yanısıra ortak sorun ve talepler üzerinden mücadelenin birleştirilmesi,

Önümüzdeki dönem tüm kurumlarda “performans esaslı yönetim modeline” geçilmesi ve sözleşmeli personel uygulamasının yaygınlaştırılması öngörüldüğünden, işkolumuzda “performans yönetimine hayır”, “eşit işe eşit ücret”, “kadrolu (güvenceli) istihdam” talebini öne alan eylem ve etkinliklerin planlanması,

Büro işkolunun bütünlüklü sorunlarından biri olan eksik istihdam ve esnek çalıştırma biçimlerinden biri olan aynı zamanda çalışma sürelerinin uzamasına neden olan fazla mesai, suçüstü nöbetleri uygulamasında yaşanan sorunların giderilmesi; personel yetersizliğine ve esnek çalışmaya karşı, yeni kadrolu personel istihdamı, insanca yaşam ücreti ve çalışma sürelerinin düşürülmesi; taleplerinin bilince çıkarılması için işyerlerinde aydınlatma çalışmalarının yanısıra eylemlerin yapılması,

Bütçe döneminde, sendikamızca önceki yıllarda başlatılan “dolaylı vergiler kaldırılсын”, “vergide adalet”, “zamlara hayır”, “krizin yükü krizi yaratanlara”, talepli örgütsel çalışmaların yürütülmesi, KESK’in programının işkolumuza özgü çalışmalarla güçlendirilmesi,

Yargı alanında başlayan UYAP projesinin bir parçası olan ve yargı emekçilerinin iş yükünü arttıracak olan Doküman Yönetim Sistemi (DYS)’ne karşı Şube ve Temsilciliklerimizin YARSAV gibi meslek kuruluşlarıyla birlikte çalışmalarda bulunması,

Sosyal Güvenlik alanının yeniden yapılandırılması nedeniyle personel üzerinde geliştirilen resen tayin ve ilçelere görevlendirme, görevde yükselme, performans ücreti özlük haklar vb ile 1 Ekim 2008'de yürürlüğe giren 5510 sayılı yasanın uygulanmasından doğan olumsuzluklar, bazı illerdeki personel ve fiziki mekan yetersizliklerine karşı sorun yaşanan illerden başlamak üzere eylem ve etkinliklerin geliştirilmesi,

Önümüzdeki dönemde KESK'in almış olduğu eylem kararlarının altının doldurulması için çaba sarf edilmesi, işyeri gezileri, çalışanlarla toplantılar yapılması,

Vergi Haftasında "adil bir vergi sistemi" üzerine, illerde panel ve Ankara'da Genel Merkez tarafından "Sempozyum" yapılması, Panel ve Sempozyum sonunda "gerçek vergi rekortmenlerine" (işyerimizdeki taşeron işçi, 4/C'li bir emekçi, bir kamu emekçisi, bir öğretmen, bir hemşire, küçük esnaf, varsa bir köylü vb.) plaket verilmesi, belirlenecek bir tarihte tüm illerde Vergi Dairesi Başkanlıkları önünde "performans yönetimine hayır, eşit işe eşit ücret" talepli eylemlerin planlanması,

Örgütlenme çalışmalarının Şube ve Temsilciliklerimizce sürekli bir faaliyet olarak ele alınması, yetki dönemi ile sınırlandırılmaması, özellikle dönemsel mücadele programı ve eylem dönemlerinde, işyerlerinde çalışanların talepleri üzerinden kamu emekçileriyle yüz yüze canlı bir örgütlenme çalışmasının yürütülmesi,

Yetkili olduğumuz kurumların yetkilerini korumak, diğer kurumlarda da çoğunluk sendikası olmak hedefiyle bütünlüklü bir çalışma yürütülmesi, örgütlenme çalışmalarında yetki alabileceğimiz kurumlara öncelik verilmesi, zayıf olduğumuz Gençlik Spor, TÜİK, Meteoroloji, Müsteşarlıklar vb. kurumların sorun ve taleplerine ilişkin dokümanlar hazırlayarak yüz yüze örgütlenme çalışmalarının yürütülmesi, merkezi örgütlenme ve mücadele programı çerçevesinde Genel Merkezin illere yönelik örgütlenme çalışmalarında bulunması, (..)

Basılı materyallerin düzenli aralıklarla çıkarılması, bildirilerin okunmasını kolaylaştırmak için, kısa ve özlü metinler olmasına özen gösterilmesi,

Çalışanların gerek sendika yöneticileri gerekse işyeri temsilcileri ile iletişim kopukluklarının giderilmesine dönük sosyal ve kültürel etkinliklere önem verilmesi,

Kamu Personel Rejimi ve kamunun yeniden yapılanması konularında kamu emekçilerini aydınlatmaya yönelik eğitim çalışmaları ve eğitim broşürü gibi basılı materyaller hazırlanması, gündeme gelmeden mücadele perspektifi oluşturulması,

Bir bütün olarak yıkım yasalarına ve AKP tarafından uygulanan saldırı politikalarına, hak gasplarına karşı tüm ezilen kesimlerle birleşerek, emek ve demokrasi güçlerinin ortak zeminde mücadele hattının geliştirilmesi, birim, işyeri, il ve merkezi düzeyde geniş kitlelerinin katılacağı çalışmaların esas alınacağı eylemlerin KESK üzerinden yürütülmesi,

Merkezi Eğitim çalışmalarında, yönetici ve bölgesel temsili eğitimlerinin yaygınlaştırılması, önümüzdeki dönem eğitim çalışmalarının, yönetici, işyeri temsilcileri genç kadro ve kadın eğitimlerinin örgütün bütününe kapsayacak şekilde merkezi düzeyde planlanması, (..)

Tüm Şubelerde eğitim, örgütlenme komisyonlarının yanı sıra, Kadın komisyonlarının oluşturulması, Şubelerce yürütülen kadına yönelik çalışmalar hakkında, deneyimlerin diğer şube ve temsilciliklerle paylaşılmasını sağlamak üzere Genel Merkeze bilgi verilmesi; KESK'in programı da dikkate alınarak kadın kurultayının hedeflenmesi,

Önümüzdeki dönemde de Kürt sorununun barışçıl demokratik çözümü, anadilde eğitim, demokratik anayasa, temel insan hak ve özgürlüklerinin geliştirilmesine yönelik barış ve demokrasi güçleriyle birlikte demokrasi, laiklik ve bağımsızlık mücadelesi yürütülmesi,

Laiklik, din ve vicdan özgürlüğü çerçevesinde zorunlu din dersleri uygulamalarına son verilmesi, farklı inançların üzerindeki baskıların kaldırılması için ilgili demokratik kitle örgütlerince yürütülen çalışmaların desteklenmesi,

MTK'nın yönelimleri, önümüzdeki dönem Sendikamızca yürütülecek olan mücadele programı ve sendikal çalışmalarda başta MYK olmak üzere tüm sendikal organlarımızca öncelikle ele alınacak yönelimlerdir. Merkez Yönetim Kurulunca belirtilen yönelimlere ilişkin özellikle eğitim ve örgütlenme çalışmalarına ve işkolumuzdaki bazı kurumlara ilişkin somut plan ve detaylar ayrıca bildirilecektir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

.....

(.) İllere yönelik Kasım-Nisan 2008 dönemine ilişkin Merkezi Örgütlenme Programının ayrıntıları ayrıca yazılı olarak iletilecektir.

(..) Önümüzdeki dönem yapılacak, Yönetici Eğitiminin ilki 15-16 Kasım 2008'de Denizli'de yapılacaktır. Planlamanın detayları ayrıca Şube ve Temsilciliklerimize bildirilecektir.

BES 4. DÖNEM 2. MERKEZ TEMSİLCİLER KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ

Sendikamız, 4. Dönem 2. Merkez Temsilciler Kurulu 9-10-11 Eylül 2009 tarihlerinde Ankara'da toplanmıştır. 4. Dönem 2. Merkez Temsilciler Kurulumuz 9-10-11 Eylül 2009 tarihlerinde, yazılı gündemler üzerinden Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Toplantıya, Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri (7), Merkez Denetleme Kurulu Üyeleri (3), Adana(2), Ankara 1 Nolu (4), Ankara 2 Nolu (3), Antalya (1), Aydın (2), Balıkesir (2), Bartın (1), Batman (1), Bolu (1), Bursa (2), Denizli (2), Diyarbakır (2),Edirne (1), Erzincan (1), Gaziantep (1), Isparta (1), İstanbul 1 Nolu (2), İstanbul 2 Nolu (1), İstanbul 3 Nolu (3), İzmir (4), Karaman (1), Kars (1), Kayseri (1), Kilis (1), Kocaeli (2), Konya (1), Manisa (2), Mersin (2), Mardin (1), Niğde (1), Samsun (2), Siirt (1), Şanlıurfa (1), Şırnak (1), Trabzon (2), Van (1), Zonguldak (2) olmak üzere toplam 70 temsilci katılmıştır.

İstanbul 2 Nolu, Hakkari ve Giresun Şubelerimiz ile Ordu temsilciliğimiz yazılı görüş ve mazeret bildirmiştir. Adıyaman, Amasya, Çanakkale, Çorum, Eskişehir, Hatay, Karabük, Kastamonu, Kırşehir, Malatya, Rize, Tekirdağ, Tunceli, Uşak, Muğla, Kırklareli, Burdur, Bitlis, Artvin Şube ve Temsilciliklerimiz toplantıya katılım sağlamamışlardır.

Merkez Temsilciler Kurulumuzca, Sendikal alanda sürdürdüğümüz mücadele süreci, işkolumuzda yaşanan sorunlar ile emekçilerin gündemini doğrudan etkileme özelliğine sahip olan ekonomik, sosyal ve siyasal alandaki güncel gelişmeler değerlendirilmiş ve önümüzdeki dönem yürütülecek sendikal çalışmalara ilişkin yönelimler belirlenmiştir.

Merkez Temsilciler Kurulumuzca, Trakya ve İstanbul'da yaşanan sel felaketinin açığa çıkardığı gerçeklerin, rantçı belediyecilik ve aşırı kar hırsının neden olduğu ölüm ve yıkımların, "demokratik açılım" tartışmalarının yaşandığı bir dönemde çatışmaların ve ölümlerin devam etmesinin üzüntü ve kaygı verici olduğu belirtilmiştir.

Siyasal Süreç Değerlendirmesi

Uluslararası tekeller ve emperyalist-kapitalist ülkeler, yaşanan ekonomik kriz sürecinin de etkisiyle yeni saldırı planları yapmakta, gündeme getirdikleri yasal ya da fiili düzenlemelerle emeğin ve emekçilerin kazanılmış haklarını elinden almak için yoğun bir çaba içine girmektedirler.

AKP hükümeti, yaptığı yasal değişiklikler ve fiili uygulamalarla Türkiye'yi sermaye ve tekeller için "dikensiz gül bahçesi" haline getirme yolunda önemli adımlar atmıştır. IMF, Dünya Bankası ve Avrupa Birliğinin istek ve beklentileri doğrultusunda peş peşe yapılan değişiklikler, işçi ve emekçilerin çalışma ve yaşama koşullarını daha da zorlaştırmış, işsizlik, yoksulluk ve açlık ülkenin sürekli büyüyen sorunları haline gelmiştir.

Siyasi İktidar, krizi önlemek adına bir dizi paket açıklamış, bu paketlerde işsizlik fonu başta olmak üzere, işçi ve emekçilerin birikimleri ve hazine olanakları (halktan toplanan vergiler) sermaye kesimlerine transfer edilmektedir. Ücretlerin seviyesi düşürülmekte, işten atma ve kısmi çalışma dayatılmakta, eğitim ve sağlık harcamaları sürekli kısıtlanmaktadır. Önümüzdeki dönemde, kıdem tazminatları ve emeklilik ikramiyelerinin tasfiyesi ve sözleşmeli ve taşeronluk uygulamalarıyla kamu emekçilerinin tasfiyesi hedeflenmektedir.

Yıllardır uygulanan piyasalaştırma ve özelleştirme politikalarıyla emekçilerin en temel hakları olan çalışma ve insanca yaşam hakkı tehlikeye atılmıştır. Bugüne kadar benimsenen

piyasacı politikalar sonucunda okullar ve hastaneler başta olmak üzere kamu hizmetleri yürüten kurumlar birer ticarethane, hastalar, öğrenciler, velileri ve kamu hizmetinden yararlanan tüm yurttaşlar ise birer müşteri haline gelmiştir. Çocuk işçiliğinin yasaklanması ve onlara devlet güvencesi sağlamak yerine, hem işsiz sayısı artmış hem de kadın ve çocuklar güvencesiz işlerde daha fazla çalışmak zorunda bırakılmıştır.

Merkez Temsilciler Kurulumuzca, kriz bahanesiyle işten atmalara, temel tüketim maddelerine yapılan zamlara, kamu emekçilerine dayatılan sefalet ücretine, ağır çalışma koşullarına, esnek ve kurlsuz çalıştırma, özelleştirme ve taşeronlaştırma, sağlık ve eğitimin paralı hale getirilmesine karşı tek tek işyerlerimizden başlayarak, diğer emek ve meslek örgütleriyle birleşik bir mücadele örgütlenmesine vurgu yapılmıştır.

Ülkemizde yaşanan hak ihlallerine, anti demokratik, hukuk dışı uygulamalara, çocukların ağır cezalara çarptırılmalarına, sokakta, gözaltında yaşanan ölümlere, kanser hastası tutukluların tedavilerinin engellenmesine, ifade ve örgütlenme özgürlüğü önündeki engellere, sendikal hak ve özgürlüklerin kısıtlanmasına, baskı ve sürgünlere, işten atma ve tutuklamalara, 46 bin insanımızın yaşamına ve büyük acı ve yıkımlara neden olan inkar ve savaş politikalarına dikkat çekilmiş ve insanca yaşam mücadelesi ile adalet, demokrasi ve barış için mücadeleyi birlikte yürütme kararlılığı ortaya konulmuştur.

Merkez Temsilciler Kurulumuzca, yıllardır dile getirdiğimiz ve bugünlerde devletin tepesinde tartışılan, Kürt sorununun demokratik çözümünün, halklar arasında barış ve kardeşlik duygularının güçlendirilmesi, demokrasinin gelişmesi, Türkiye'nin bağımsız, demokratik, özgürlükçü ve Kürdüyle Türküyle, Lazıyla, Çerkeziyle birleşmiş bir ülke olmasıyla mümkün olduğunun altı çizilmiştir.

Öncelikle 12 Eylül hukukuna ve onun yarattığı sonuçlara son verilmesi, demokratik ve temel hak ve özgürlükleri güvence altına alan, din ve vicdan özgürlüğünü tesis eden, bir anayasa değişikliği için mücadelenin önemi belirtilmiştir.

Geçmiş Sendikal Süreç Değerlendirmesi

Baskı ve Sürgünler: KESK'e yönelik baskılar arttırılmakta, sürgünler, işten atmalar, cezalar, gözaltılar, tutuklamalar yaşanmakta, fiili dönemde dahi karşılaşılmadık şekilde KESK'in ve Sendika Şubelerimizin JİTEM ve polis baskınlarına maruz kalması, yöneticilerimizin işten atılmalarına ve tutuklanması, siyasi iktidarın sendikalarımıza yönelimlerini göstermektedir. Merkez Temsilciler Kurulumuz, KESK'e bağlı sendikaların bugüne kadar sürdürdüğü sendikal hak ve özgürlükler, demokratik, laik, bağımsız bir Türkiye mücadelesindeki kararlı tutumuna tahammül edemeyen çevrelerin Sendikalarımızı zayıflatma ve hedef haline getirme çabası olarak değerlendirmiştir. KESK'e yapılan saldırılar ile Hakkari ve Diyarbakır Şube Başkanlarımızın Yozgat'a sürgün edilmelerini protesto eden kurulumuz, tüm saldırı ve baskılara karşı daha fazla örgütsel sahiplenme ve dayanışmaya ihtiyaç olduğunu vurgulamıştır.

TİS Süreci: KESK tarafından Toplu Sözleşme talebinde ısrar edilmesi doğru bulunmakla birlikte, bu dönem TİS sürecinde planlanan eylemlerin şekli ve hayata geçirilişi sıkıntılıdır. Kitlesele eylemler örgütlenmesi gerekirken, kadro ya da temsili eylemlerle sınırlandırılması sınıf ve kitle sendikacılığı ilkesiyle çelişen bir durum olarak değerlendirilmiştir.

İşkolumuzdaki örgütsel çalışmalar:

Merkezi olarak planlanan ve gerçekleştirilen Örgütlenme, Eğitim ve Mücadele programı olumlu olmakla birlikte, Şube ve Temsilciliklerimiz bütünlüklü olarak bazı çalışmalara ve eylemlere katılım sağlayamamıştır.

Örgütlenme çalışmalarında merkezi ve yerel düzeyde hedeflerin belirlenerek sürekli bir faaliyet içinde olduğunda olumlu sonuçlar alınmıştır. Örgütlenme çalışmalarımızda üye artışı yaşanan şube ve temsilciliklerimizde, işyerlerine yönelik, somut talepler için sürdürülen işyeri bazındaki eylemlerin ve çalışmaların sürekliliğinin önemli olduğu belirtilmiştir.

Geçtiğimiz dönem gerçekleştirilen Yargıda Adalet Bağımsız Demokratik Türkiye yürüyüşü, Eşit İşe Eşit Ücret eylemleri, 18 Mart ve 14 Nisan iş bırakma eylemlerimiz başta olmak üzere, tüm örgütsel çalışmalarımızın işyerilerindeki emekçilerle buluşturulmasında eksiklikler yaşanmıştır.

Önümüzdeki Süreç

İşkolumuzdaki Kurumlarda yeniden yapılanmanın ve esnek çalışma uygulamalarının yarattığı sorunlar, **geçici görevlendirme, kadrolaşma, Performansa dayalı çalışma, kesintisiz çalışma, işyeri çalışma koşulları, personel yetersizliği, iş yoğunluğu, ücret yetersizliği ve ücret adaletsizliği** gibi ortak sorunlar ve her işyerinin güncel olarak yaşadığı acil sorun ve talepler (**Turnikeler/Yemek/Kreş**) üzerinden ortak bir örgütlenme ve mücadele programı hazırlanması,

KESK'in Kasım 2009 sonunda planladığı grevin, işyeri talepleri üzerinden yapılacak çalışma ve eylemlerle hazırlanması;

Maliye Bakanlığına yönelik olarak, Ücret adaletsizliği, uzman olan olamayan ayrımı, Eşit İşe Eşit Ücret, VHKİ kadrolarının sınavsız verilmesi, performans uygulaması, kesintisiz çalışma, fazla mesai gibi taleplerle;

SGK'ya Yönelik: kadrolaşma, geçici görevlendirmeler, performans uygulamaları, turnikeler, yeniden yapılanma ve tasfiye sürecinin yarattığı sorunlar;

Adalet Bakanlığı: 2008 Ekim ayından beri bloke edilen havuz paraların yargı emekçilerine dağıtılması, 3717 sayılı Yasanın yeniden düzenlenmesi, Adalet Hizmetleri Tazminatının artırılması, mübaşirlerin GİH sınıfına alınması gibi öncelikli talepler için ve Yargı Reformuna yönelik;

Nüfus, Sivil Savunma, Müsteşarlıklar, Gençlik Spor ve diğer kurumlara yönelik olarak güncel ve işyeri sorun ve talepleri üzerinden işyeri çalışmaları ve eylemler planlanması,

Çalışma Koşulları ve Meslek Hastalıklarına yönelik Merkezi olarak başlatılan aydınlatma çalışmalarının Tabip Odalarıyla birlikte Şube ve Temsilciliklerimizce yürütülmesi,

Önümüzdeki süreçte, performans esaslı yönetim modelinin tüm kamu kurumlarında uygulamaya konulması gündeme gelecektir. Bu nedenle Performans Yönetimi ilgili bilgilendirme çalışmalarının hızlandırılması ve mücadelenin örgütlenmesi;

Farklı statüde istihdam edilen emekçilerin sorun ve taleplerine yönelik çalışmalarla birlikte örgütlenmelerine özel önem verilmesi,

1Ekim SSGSS'nin yıldönümünde sağlık ve sosyal güvenlik alanında yapılan tasfiye ve hak gasplarının teşhir edilmesi ve ortak mücadele örgütlenmesi,

1-8 Ekim 2009 tarihlerinde İstanbul'da yapılacak IMF toplantısının kitlesel olarak protesto edilmesi, KESK, DİSK, TTB ve TMMOB bileşenleriyle merkezi olarak 6 Ekim'de İstanbul'da ve tüm illerde yapılacak eylemlere kitlesel katılım sağlanması,

19-20 Kasım 2009 tarihlerinde İzmir'de yapılacak KESK'li tutukluların mahkemesine katılım sağlanması, örgütsel sahiplenme ve dayanışmanın geliştirilmesi,

Yerel düzeyde Şubeler Platformu ve ortak mücadele platformlarının güçlendirilerek daha aktif bir konuma getirilmesi,

Üye sayısı düşük olan şubelerimiz ve potansiyeli fazla olan iller öncelikli olmak üzere örgütlenme çalışmaları planlanması, Tüm Şube Ve Temsilciliklerimizin kendi hedeflerini belirleyerek örgütlenme çalışmalarını sürekli hale getirmesi,

Merkezi olarak planlanan Eğitimlerin il bazında sürdürülmesi, Genç Kadro Eğitimlerinin öne alınması,

Kurumlara özgü yayınların yanı sıra Merkezi Yayın çıkarılması, yönünde yönelimler belirlenmiştir.

Önümüzdeki dönem Sendikamız örgütlenme ve mücadele programını, 5. Olağan Genel Kurul çalışmaları ile birlikte yürütecektir. Merkez Temsilciler Kurulumuz, tüm örgütsel

çalışmalarımızda birleştirici, kapsayıcı ve karar süreçlerine tüm üyelerimizin katılımının sağlanmasını esas alan yaygın bir çalışma tarzının önemini vurgulamıştır.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRGELERİ

17-18 MAYIS 2008 4. DÖNEM 1. BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI SONUÇ BİLDİRGESİ

4. Dönem 1. Başkanlar Kuruluna Adana, Ankara 1 ve 2 Nolu, Antalya, Aydın, Balıkesir, Bursa, Çanakkale, Çorum, Denizli, Diyarbakır, Eskişehir, Gaziantep, Giresun, Hakkari, Isparta, İstanbul 1-2-3 Nolu, İzmir, Konya, Manisa, Mardin, Mersin, Samsun, Şanlıurfa, Trabzon, Tunceli, Zonguldak Şubelerimiz, Adıyaman, Batman, Karabük, Karaman, Kastamonu, Kilis, Niğde, Siirt, Tekirdağ İl Temsilciliklerimiz katılmış, Kayseri Şubemiz ve Kırşehir, Kars, Malatya İl Temsilciliklerimiz mazeretleri nedeniyle katılamamıştır.

Genel Başkanımızca açılış konuşmasında; tüm dünyada emekçilerin kazanılmış haklarına yönelik çok yönlü saldırıların arttığı, siyasetten ekonomiye, eğitimden sağlığa kadar hayatın her alanında tekeller için yeni kar alanları yaratmak için emperyalistlerin, bazen yasal değişiklikler, bazen zenginliklerin yağmalanması, bazen Irak ve Lübnan'da olduğu gibi işgal ve savaş politikalarını devreye koydukları bir dönemden geçildiğini belirtilmiştir.

Ekonomi politikaları açısından 1980'li yıllardan itibaren benimsenen ekonomik liberalizm ve kapitalist dünya ekonomisi ile eklemlenme siyasetinin kararlı bir sürdürücüsü durumundaki AKP hükümetinin, bir taraftan kamuyu yeni liberal politikalar doğrultusunda dönüştürmeye ve tasfiye etmeye çalışırken, diğer taraftan anti-demokratik, ırkçı ve gerici politika ve uygulamalarla toplumsal yaşam üzerinde egemenlik kurmak istediği ifade edilmiştir.

Geçtiğimiz süre içinde ülkemiz ve toplumumuzun geçmişte hiç olmadığı kadar milliyetçi ve muhafazakar atmosfere, içe kapanmaya mahkum edildiği, Yeni-liberal dönüşümün yarattığı tahribatlar, tarımın tasfiyesi, kentlere göç, artan yoksulluk ve işsizliğin etkisi ile umutsuzlaşan insanların ya AKP'nin "yardım" politikalarının ve cemaat ağlarının ya ülkücü-milliyetçi örgütlenme ağlarının ya da her ikisinin birden hedef kitlesi haline geldiği; özellikle 2007 yılında ürkütücü bir şekilde yaygınlık gösteren "linç kültürü"nü neoliberal dönüşüm ve milliyetçiliğin yükselişi gibi olgulardan bağımsız ele alınmasının mümkün olmadığı belirtilmiştir.

AKP Hükümetinin, İMF 'ye ve neoliberal politikalara daha çok sarıldığı, piyasacı önlemleri daha gözü kara bir biçimde uyguladığı, Türkiye'nin en modern devlet ve özel işletmelerini, bankalarını, telekomünikasyon merkezlerini, hizmet kurumlarının özelleştirilmesi, "AKP hükümetinin büyük ekonomik mucizesi" olarak gösterildiği, kamu yararına olmadığı halde özelleştirme politikalarının ısrarla sürdürüldüğü, aralarında TÜRK TELEKOM, TÜPRAŞ, ERDEMİR, TEKEL ve PETKİM gibi kuruluşların yer aldığı onlarca kamu kurumunun elden çıkarıldığı ifade edilmiştir.

Hükümetin özelleştirme, taşeronlaştırma, esnek çalışma, norm kadro, toplam kalite, performans yönetimi gibi yöntemleri daha yoğun olarak uygulamaya koyduğu, sermayenin sendikaları işlevsiz kılmak, kitleler arasında yeni bölünmeler yaratmak ve sendikal mücadeleyi etkisizleştirmek için her türlü yola başvurduğu, işyerlerinde, farklı istihdam politikaları uygulamaya konularak, çalışanlar kadrolu, taşeron, sözleşmeli, ücretli vb şeklinde bölündüğü, bununla da yetinilmeyerek kadroluların da çeşitli statü ve farklı ücretlendirmelere tabi tutularak kendi aralarında rekabet eder duruma getirildiği belirtilmiştir.

Demokratikleşmeye yönelik yasal düzenlemelerin sınırının fazla genişlemediği, gazeteci Hrant Dink'in yaşamına mal olmasına rağmen 301. maddenin birakalım kaldırılmasını, bu maddede yapılan göstermelik değişikliklerin bile tartışma konusu yapıldığı, sadece düşünce ve ifade özgürlüğü önündeki engeller değil, örgütlenme hakkı önündeki engeller de olduğu gibi korunduğunun altı çizilmiştir. Halen insan haklarına yönelik ihlallerin devam ettiği, demokratik kitle örgütleri ve sendikalar üzerinde baskıların sürdüğü, sendikacıların tutuklandığı, SES MYK üyesi Meryem Özsoğüt ve Tüm TİS yöneticilerinin tutuklu bulunduğu, Kürt halkının demokratik taleplerinin görmezden gelindiği belirtilerek, 2008 Newrozunda yaşananlar ve 4 kişinin güvenlik güçlerince öldürülmesi, 1 Mayıs'ta İstanbul'da yaşananlar, Sakarya'da DTP'ye yapılan faşits saldırı ve linç girişimlerinin, demokrasi iddiasında olan bir ülke açısından kabul edilemeyeceği ifade edilmiştir.

Genel Başkanımız konuşmasının devamında; önümüzdeki süreçte saldırıların daha da artacağı, SSGSS Yasası uygulamaları, Personel Rejimi Yasası, Özelleştirmeler, performans yönetimi gibi emperyalizmin ihtiyaçları doğrultusunda saldırı yasalarının dayatılacağı, güvencesiz, esnek çalıştırmanın yaygınlaşacağı, yolsuzluk ve yoksulluğun iyice artacağı, kazanılmış haklarımızın tamamen elimizden alınmaya çalışılacağı zorlu bir süreç olacağını altını çizdi. Sendikamızı içerden ve dışardan çökertme girişimlerine karşı birlik ve bütünlüğü esas alan bir çalışmanın tabana yayılması ve mücadeleye daha çok üyeyi katmak gerektiğini belirtti.

Diğer taraftan, KESK Şubeler platformlarının düzenli çalışma ve sürece müdahale etme konusunda birkaç il hariç dağınıklık yaşadığı, saldırı yasaları ve özelleştirmeler, hak gaspları ve anti demokratik uygulamalar karşısında, diğer emek örgütleriyle birleşen yerel mücadele platformları oluşturulmadığı belirtilerek, KESK tarafından merkezi düzeyde sürmekte olan Emek Platformuna müdahale etme çabasının, yerellerden geliştirilmesi, hareketin birleştirilmesi ve ilerletilmesinin zemini olabileceği ifade edilmiştir.

Gerek içsel gerekse dış etkiler nedeniyle, sendikamızın üyeleriyle ve diğer emekçi kesimlerle bağlarının zayıfladığı, eylemlere az sayıda "aktif" üye ve yönetici katıldığı belirtilerek, işyeri çalışmalarıyla aşağıdan yukarı bir yenilenmenin öncelikli politika olarak benimsenmesi ve yaşama geçirilmesinin önemi belirtilmiştir.

Geçmişte yapılan hatalarımızdan öğrenerek ilerlemek için, başta MYK olmak üzere, her düzeydeki yönetici ve üyelerimize önemli görevler ve sorumluluklar düştüğü belirtilerek, sendikamızın emek mücadelesindeki yerini önemseyerek, bütünlüklü, fiili –meşru mücadele hattının örülmesi için sendikamızın kuruluşundan bu yana mücadeleye önderlik eden kadrolar olarak, kamu emekçilerinin mücadelesini ilerletecek, örgütümüzü büyütecek bir anlayışla, kolektif, demokratik bir sendikal yaşam ve çalışma tarzının birlikte hayata geçirilmesinin önemi vurgulanmıştır.

İki gün süren Başkanlar Kurulumuzca, işkolumuzda yaşanan sorunların tespiti, önümüzdeki kısa dönemde sendikamızca bütünlüklü olarak sürdürülecek örgütlenme, eğitim ve mücadele programının oluşturulmasına yönelik sunulan öneriler aşağıda belirtilmiştir:

MÜCADELE YÖNTEMLERİ VE EYLEM ÖNERİLERİ

Mücadele Programı işkolumuzun bütünlüğü üzerinden hazırlanmalı, örgütsel kanallar ve kurumlar işletilerek eylem programları belli bir hedef ve stratejiye bağlanmalı,

Fiili ve meşru mücadele hattına geri dönülerek, grev ve TİS hakkı için mücadele temel alınmalı, tepki eylemleri yerine sonuç alıcı eylemler planlanmalıdır.

Kamu Personel Yasasına karşı KESK bütünlüğü içerisinde iş bırakma kararı alınmalı, aydınlatma amaçlı bildiri ve afiş hazırlanmalı, Saldırı yasalarına karşı mücadeleyi tüm emek örgütü bileşenleri ile birlikte planlamalı ve yapmalıdır.

Ek zam talebi gündeme getirilmeli, bütün saldırılara karşı ortak mücadele örgütlenmeli,

Yargı iş kolunda yaşanan sorunlara karşı merkezi bir çalışma yapılmalı, adli yılın açılışında etkinlikler planlanmalıdır.

Sendika yasasında yapılacak değişiklikler BES ve KESK bütünlüğü içinde ele alınmalı ve aydınlatma faaliyeti sürdürülmelidir.

Performansa dayalı ücret sisteminin kaldırılması için çalışma yapılmalı,

İşkolumuzdaki kurumlara özelleştirme sonucunda gelen önceki kurumlardaki özlük haklarını kaybedenlere yönelik çalışma yapılmalı.

SGK'nın teşkilatlanması ile ilgili çalışma yapılmalı, ek ödeme Genelgesinde performans maddesinin iptali ile ilgili çalışma yapılmalı,

İşkolumuza ve kurumlara yönelik programlar oluşturulmalı, örgütsel bütünlüğü bozmayacak tarzda kurumlara yönelik özel çalışma yapılmalıdır.

Sendikal mücadelenin yüzünü işyerlerine dönen bir yerden yenelleştirilmesi, şubelerimizin öngörüsü ile birlikte program oluşturulması, politika belirlenmesi.

1 Haziran 2008 tarihinde İstanbul'da yapılacak Barış Mitingine katılımın sağlanması.

Yetkili olduğumuz kurumlarda çalışanların sorun ve talepleri belirlenmeli, acil olan bir iki başlık öne çıkarılmalı, görüşme öncesi planlanan eylem ve etkinliklerle KİK görüşmelerine katılan arkadaşlarımız güçlendirilmelidir.

İçişleri çalışanları, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü, Sivil Savunma çalışanlarının sorunları tespit edilmeli ve eylem planı hazırlanmalı,

Toplu görüşmede KESK kamu emekçilerinin taleplerini doğru ve anlaşılır bir biçimde ifade etmeli, görüşmeden çekilmemelidir.

Örgütlenme alanımızdaki kurumlarda çalışanlardan oluşan merkezi komisyonlar oluşturulmalı, sorun ve talepler tespit edilmeli,

İdari baskılar, cezalar ve sürgünlere karşı etkili mücadele yöntemlerinin hayata geçirilmesi.

Promosyonların gerçek hak sahiplerine ödenmesi noktasında bütünlüklü bir faaliyet başlatılmalı, fazla mesai, yemek, servis, kreş, lojman vb. sorunlarla ilgili çalışma yapılmalı.

Grevde bulunan işçilerin ürettikleri ürünlerin alınmaması, boykot edilmesi (YÖRSAN ürünleri gibi) yönünde çalışma yapılmalı,

35 saatlik işgünü talebi öne çıkarılmalı, 1 Mayısın tatil ilan edilmesi talebi güçlendirilmeli,

Eğitim, sağlık, sosyal güvenlik hakkının herkes için eşit nitelikli ve ulaşılabilir kılınmasına yönelik çalışmanın halkla bütünleşmesi için çaba sarf edilmeli,

ÖRGÜTLENME

Merkezi üye giriş çıkışlarının görülmesi olanaklarının sağlanması, üye güncellemelerinin merkezden takibinin yapılması.

Örgütlenme çalışmalarında kısa, orta ve uzun vadeli programlar çıkarılmalı, çalışma tarzını buna göre yapmalıdır. Örgütlenme çalışmalarına yönelik planlamaları şube görüşleri alınarak yapılmalı.

Yetki süreci ile sınırlanmayan, bir yıla yayılan örgütlenme politikaları belirlenmelidir. İki milyon kamu emekçisinin sesi olunmalıdır. Örgütlenme çalışmalarında metropol illere ağırlık verilmelidir.

Şube ve Merkez Genel Kurul tarihlerinin yetki dönemlerine denk gelmesi nedeniyle çalışmaları olumsuz yönde etkilemektedir. Bu nedenle Genel Kurul tarihlerinin yeniden değerlendirilmesi.

Ortak örgütlenmeye ilişkin somut belirlemeler yapılmalı ve somut adım atılmalı,

EĞİTİM

Eğitim çalışmaları planlanmalı, öncelikle yönetici ve kadro temsilci eğitimleri yapılmalı. Tüm üyeler sınıf perspektifiyle eğitimden geçirilmeli.

Sınıfsal bir bakış açısıyla işkolu sendikacılığı anlayışı geliştirilmeli. Aktüel gündemlerle farklı kurumlardaki üyeler sık sık bir araya getirilmelidir. Genel saldırı yasalarına, personel rejimi tasarısına dönük eğitim çalışmaları planlanmalı.

BASIN YAYIN ve KADIN ÇALIŞMALARI

Kurumların kendi özgünlükleri doğrultusunda bildiriler hazırlanmalıdır. Basın yayın faaliyetleri düzenli olmalı, belli periyotlarla süreli yayınlar çıkartılmalıdır. (bülten vb.)

Sendikamız web sayfasının güncellenip, sürekli gündemin takip edilmesi, iletişim ağını güçlü kılacaktır.

Kamu Personel Yasasına yönelik aydınlatma amaçlı bildiri ve afiş hazırlanmalı, Sendikal mücadelede kurum amirlerinin taraflı davranmaları, sendikamızı engellemeye yönelik uğraşlar ve Devlet eliyle kurdurulan sendikalar teşhir edilmelidir.

KESK Kadın Sekreterliğine bağlı BES Kadın Sekreterliği hedeflenmeli, Kadın koordinasyonu ve kadın çalışma grubu oluşturulmalı, kadın kurultayı planlanmalıdır.

MALİ

Grev ve dayanışma fonu oluşturulmalı, Şube payları düzenli ve tam olarak gönderilmeli.

HUKUK

Hukuksal sorunlar giderilmeli, avukatlık hizmetleri sağlanmalı.

Maliye, SGK ve İçişleri işkolunda yasal mevzuatta ve uygulamalardaki değişiklikler takip edilerek hukuksal girişimlerde bulunulmalı,

BES 4. DÖNEM 2. BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ

Dünyada ve ülkemizde iktisadi, siyasal ve sosyal alanda önemli gelişmelerin yaşandığı bir dönemde, Sendikamız BES 4. Dönem 2. Başkanlar Kurulu 27-28 Şubat 2009 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıya, Adana; Ankara1, Ankara 2, Antalya, Balıkesir, Bartın, Batman, Burdur, Bursa, Çanakkale, Çorum, Denizli, Diyarbakır, Eskişehir, Gaziantep, Giresun, Isparta, İstanbul 1, İstanbul 3, İzmir, Karaman, Kars, Kilis, Kocaeli, Konya, Manisa, Mardin, Mersin, Samsun, Siirt, Sinop, Şanlıurfa, Şırnak, Trabzon, Van, Zonguldak Şube ve Temsilciliklerimiz katılmıştır. Hakkari ve İstanbul 2 Nolu Şubelerimiz mazeretleri nedeniyle katılamamış, yazılı görüşlerini iletmışlerdir. Amasya, Ordu, Karabük, Erzincan Temsilciliklerimiz mazeretleri nedeniyle katılım sağlayamamışlardır.

Ekonomik krizin yıkıcı etkilerinin yaşadığı, İşyerlerinde iş yoğunluğunun arttığı, ücretlerin düştüğü, kuralsız ve esnek çalıştırma, performans değerlendirmeleri, güvencesiz istihdam uygulamalarının yaygınlaştığı, temel tüketim maddelerine yapılan zamlarla birlikte yoksulluğun ve hayat pahalılığının arttığı, ücret adaletsizliğinin derinleştiği, işten atmaların, ücretsiz izin uygulamalarının yaygınlaştığı, diğer taraftan, Ergenekon davası ve demokratikleşme tartışmalarının yaşandığı, yerel seçimlerin gündemde olduğu bir dönemde toplanan Başkanlar Kurulumuz; gelişmeleri bütünlüklü olarak değerlendirmiş ve önümüzdeki dönem yapılacak örgütsel çalışmalarımıza ilişkin yönelimlerini belirlemiştir.

Süreç Değerlendirmesi

Yaşanan kriz süreci, AKP hükümetinin uluslararası ve yerli sermayenin desteğiyle yıllardır uyguladığı politikaların da sonuna gelindiğini göstermektedir. AKP'nin izlediği ekonomik politikaların mimarı ve dayanağı olan IMF ile yapılacak anlaşma sonucunda, kamu harcamaları ile çalışanların ücretleri kısıtlanacak, sosyal haklar daha da budanacak, özellikle halkın ödediği dolaylı vergiler arttırılarak bütün birikimler ve alınan borçlar krizden çıkma adına sermaye güçlerine peşkeş çekilecektir.

Krizin en belirgin sonuçları, daha fazla yoksulluk, daha fazla işsizlik ve kazanılmış sosyal hakların gaspıdır. Son aylarda temel tüketim maddelerine yapılan zamlar, vergi cezalarının arttırılması, neredeyse ücretlerin dondurulması, alım gücünü düşürmekte ve tüm emekçileri etkilemektedir. Ancak yoksulluğun kadın emekçileri daha fazla etkilediği bir gerçektir.

“Ergenekon” soruşturmasının Susurluk’la bağlantılı olarak ele alınıyor olması önemli olmakla birlikte, “bin operasyonları” “faili meçhul” katliamları kapsamaması düşündürücüdür. Yıllarca yapmış olduğu eylemleri ile toplumun muhalif kesimlerine kan kusturan kontra nitelikli çete ve organizasyonların eylemleri bilinmektedir. AKP'nin niyeti “çeteleri ortaya çıkarmak” ya da Türkiye'nin demokratikleşmesini sağlamak değildir. AKP eski derin devleti tasfiye ederken, kendi derin devletini yaratma çabası içindedir.

Son dönemde karakollarda, cezaevlerinde hatta sokakta yaşanan işkence ve kötü muameleler sonucu çok sayıda ölüm meydana gelmiştir. Kimi eylemlere katıldığı gerekçesiyle çocuklar, Çocuk Hakları Sözleşmesine aykırı bir biçimde Ağır Ceza Mahkemelerinde yargılanmaktadır. Son bir yıl içinde Engin Ceber başta olmak üzere 33 kişinin işkence ve kötü muamele sonucunda hayatını kaybetmiştir. Sendika Yöneticilerimiz SES Genel Başkanı Bedriye Yorgun, SES MYK Üyesi Meryem Özsoğüt, DİVES Genel Başkanı Lokman Özdemir işten atılmış,

Eğitim Sen ve BTS Sivas Şube Başkanları tutuklanmış, Hakkari Şube Başkanımız başta olmak üzere pek sendika yöneticisi sürgün ve soruşturmalara maruz kalmaktadır. Tüm bu olaylar Türkiye demokrasisinin geldiği noktayı anlamak açısından önemlidir.

Başkanlar Kurulumuzca, Kürt sorununun demokratik, barışçıl temelde çözümü başta olmak üzere, örgütlenme ve ifade özgürlüğü gibi temel hak ve özgürlüklerin güvenceye alınması din istismarına son verilerek, laikliğin gerçek anlamda yaşam bulması; için Anayasa değişikliği başta olmak üzere, Türkiye'nin demokratikleşmesi ve gerçeklerin açığa çıkarılmasının; emekçilerin ve demokrasi güçlerinin müdahalesine bağlı olduğunun altı çizilmiştir.

Yerel Seçimleri bir referanduma dönüştüren AKP'nin, yerel seçimlerle, güven ve itibar kaybeden iktidarını onarmaya, diğer yandan, Alevi ve Kürt "açılımları", şair Nazım Hikmet'e ilişkin kararlar ve diğer girişimlerle, bazı kesimlerin taleplerini manipüle etmeye çalıştığı belirtilerek, rantçı ve özelleştirmeci, ihaleci belediyecilik anlayışına karşı; demokratik, halkçı ve kamusal hizmet anlayışını savunan emek ve demokrasi güçlerinin desteklenmesi önerilmiştir.

Başkanlar Kurulumuzca, Krizin Bedelini Ödememek, Krizin Yükünü Yaratanaın çekmesi için, Kamu kaynaklarının sermayeye değil; emekçilere, yoksul kesimlere aktarılması için taleplerimiz etrafında örgütlenenin önemi vurgulanmıştır. İşkolumuzda ve işyerlerimizde yaşanan sorunlarla genel sorun ve talepleri birlikte değerlendirerek, emekçileri birleştirmeyi ve harekete geçirmeyi amaçlayan bir örgütlenme ve mücadelenin geliştirilmesinin ve diğer emek ve meslek örgütleri ile demokrasi güçlerinin birleşik mücadelesinin yükseltilmesi için, mücadele komiteleri ve yerel platformların önemi belirtilmiştir.

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar günü çerçevesinde alan etkinliklerinin yanısıra, işyerlerinde tüm kadın emekçilerinin katılımına ve örgütlenmesine yönelik çalışmaların yapılması, 21 Mart Newroz etkinliklerine halkların kardeşliği, emekçilerin birliğini güçlendirecek şekilde, yerellerden katılım sağlanması; 60. Kuruluş yıl dönümü çerçevesinde NATO'nun teşhir edilmesi ve yerelerde 4/5 Nisan'da yapılacak etkinliklere katılması, 1 Mayıs işçi ve emekçilerin Birlik Mücadele ve Dayanışma gününün; krize, işten atmalara, yoksulluğa, zamlara karşı işçi ve emekçilerin güçlü bir çıkışı olarak örgütlenmesi vurgulanmıştır. Ayrıca, "Suyun Ticarileştirilmesine" karşı diğer kesimlerle birlikte mücadele yürütülmesi ve "Dünya Su Formu" çalışmalarının önemi belirtilmiştir.

İşkolumuzda Yaşanan Sorunlar, Önümüzdeki Dönem Örgütlenme ve Mücadele Yönelimlerimiz

İşkolumuzda yaşanan günlük sorunlardan, temel ücret, performans, TKY, geçici görevlendirme, parçalı istihdam, iş yoğunluğu ve stresi, meslek hastalıkları riski ve esnek çalışma yöntemlerine, 4/B, 4/C, taşeron gibi farklı statüde istihdam edilen emekçilerin taleplerine kadar, somut talepler etrafında emekçileri işyerlerinde birleştirecek çalışmalar önemlidir.

Sendikamızın merkezi ve yerel olarak geliştirdiği; dilekçe kampanyaları, geçici görevlendirmeler, kesintisiz çalışma, performans, ödüllendirme uygulamaları karşısında işyeri merkezli çalışmalarda ısrar edilmesi önemlidir. Bu sürecin devamı olarak planlanacak işyeri esaslı aydınlatma çalışmaları ve eylemlerin (işyeri önünde bildiri okuma, basın açıklaması, işe yavaşlatma, iş bırakma gibi), emekçilerin örgütlenmesine, sendikamızın büyütülmesine ve mücadelenin ilerletilmesine yol açacaktır.

Önümüzdeki dönem yürütülecek eylem ve etkinliklerin tüm İşkolumuza yönelik Genel Talepleri olacağı gibi, farklı kurum ve kuruluşlarda çalışan Büro Emekçilerinin sorun ve taleplerini de içeren bir tarzın öne çıkarılmasına özen gösterilecektir. Başkanlar Kurulumuzda öne çıkan işkolumuza özgü talepler üzerinden yürütülecek mücadele, aynı zamanda krize karşı mücadele ile birlikte değerlendirilecektir.

Önümüzdeki dönem, Toplu Sözleşme ve Grev Hakkı, Temel Ücretlerin Artırılması, Ek Ödemelerin Emekli Maaşlarına Yansıtılması, Performans Esaslı Yönetim Modelinden Vazgeçilmesi, Atama ve Görevlendirmelerde Ayrımcı Uygulamalara Son Verilmesi ve Görevde Yükselmenin Önündeki Engellerin Kaldırılması; tüm Kamu kurumlarında ya da ortak mekanlarda, Kreş, Gündüz Bakım Evleri kurulması, Yemek ve Servis hizmetinden tüm çalışanların yararlanması, kamuda tasfiyenin durdurulması, nitelikli ücretsiz kamu hizmeti, temel tüketim

maddelerine yapılan zamların geri alınması, dolaylı vergilerin kaldırılması, işten atma ve ücretsiz izin dayatmalarının durdurulması gibi genel taleplerimizin yanı sıra, Adalet Bakanlığına yönelik olarak Kurum İdari Kurulu Tutanağında yer alan haklı taleplerimiz ve 3717 sayılı yasanın yeniden düzenlenmesi, Sosyal Güvenlik Kurumunda yaşanmakta olan Geçici Görevlendirmeler, Zorunlu Fazla Mesai Dayatmaları, Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığına yönelik olarak İstihdam Belirsizliği ve bu alanda görev yapmakta olan Büro Emekçilerini birbirinin karşısına koymaya çalışan Eşit İşe Eşit Ücret prensibine aykırı uygulamalar, Ek Ödemelerin arttırılması ve ayrımcı uygulamalara son verilmesi ile Nüfus, Sivil Savunma, Gençlik Spor vb. kurum çalışanlarının sorun ve talepleri öne çıkartılacaktır.

Ayrıca önümüzdeki dönem **örgütsel büyüme, üye yapma ve “örgütü yeniden örgütleme”** çalışmalarına en üst düzeyde özel bir önem verilecektir. 15 Mayıs yetki döneminde, Adalet Bakanlığındaki yetkinin korunması, Maliye de Gider ve Gelir Birimlerinde Çoğunluk Sendikası olmayı hedefleyen, diğer birimlerde ise örgütsel güçlenmeyi esas alan bir örgütlenme için seferber olunacaktır.

Örgütlenme çalışmalarımız, aynı zamanda bir mücadele programına bağlı olarak yürütülecek ve Genç Kadro ve İşyeri Temsilci Eğitimleri programıyla da desteklenecektir. İşkolunda bulunan kurumlara yönelik yayınların yanı sıra, süreli yayın faaliyetleri de bu kapsamda değerlendirilecektir. Sürgün ve soruşturmalara karşı örgütsel dayanışma ve mücadelemiz devam edecektir.

Bugüne kadar yapılan ve önümüzdeki süreçte yapılması planlanan eğitim ve örgütlenme çalışmalarımızın etkili ve nitelikli geçmesi; her türlü eylem, etkinlik ve mitinglerin kitlesel ve coşkulu geçmesi son derece önemlidir. Önümüzdeki dönem, eksikliklerimizi aşarak, büro emekçilerinin ilgisini, mücadelesini ve umudunu canlı tutacak, diğer işçi ve emekçi kesimlerle güçlerimizi birleştirecek kolektif bir çalışma yürütülecektir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

KESK DANIŞMA MECLİSİNE SUNULAN YAZILAR

Sayı : 2008/
Konu : Danışma Meclisi

26.07.2008

KESK DANIŞMA MECLİSİNE

MYK'mız Danışma Meclisi gündemlerini, şubelerden gelen görüşleri değerlendirmiş ve aşağıdaki tespit ve önerilerin kurula sunulmasını kararlaştırmıştır.

Siyasal Sürec

Son dönemde Türkiye siyasal gündemini, AKP'nin kapatılması davası sürecinde başlatılan "Ergenekon Operasyonu" işgal etmektedir. Bu süreç, bir tarafında AKP, liberal, muhafazakar kesimlerin, diğer tarafında "geleneksel darbeci, statükocu kesimler" in yer aldığı egemen güçlerin iktidar kapışması olarak gelişmektedir.

Bu kapışma, "darbeciler" ve "demokrasi savunucuları" arasında süren bir mücadele olarak yansıtılmaya çalışılmakta, halk ve emekçi kesimler bu iki gerici bölünmede kamplaştırılmak istenmektedir. AKP'nin demokrasi savunucusu, darbe karşıtı, e-muhafazalar, darbe tehditleri ve kapatma davasına muhatap olan mağdur bir parti olduğu yaygarası yeniden başlatılmak isteniyor. "Ortak akıl", darbe karşıtları" vb isimler altında örgütlenen Beyoğlu mitingi Ankara'da yapılacak miting bu amaca hizmet etmektedir. Diğer taraftan, son günlerde Susurluk ve Şemdinli olaylarında adı geçen Veli Küçük başta olmak üzere "Ergenekoncuların" isimlerinin halk kahramanları gibi anons edildiği Kadıköy'de yapılan "bayraklı miting" de tersinden gerçeklerin üzerinin karartılmasına hizmet ediyor.

Bu iki egemen güç odağı; emekçilerin ve ezilenlerin ekme, demokrasi ve barış taleplerine karşı, elbirliğiyle saldırmaktadır. Bu süreç bazı yönleriyle, Cumhurbaşkanlığı ve 2007 seçimleri öncesinde ortaya çıkan kamplaşmanın devamı olarak da görülebilir. Bu kapışmalar sırasında emekçiler bölünmekte ve çoğu zaman kendi çıkarlarına aykırı tutum alabilmektedir. Bu nedenle, konfederasyon bütünlüğünde geçtiğimiz dönem Cumhuriyet Mitingleri sürecinde, ırkçı-şoven gösteriler karşısında aldığımız "açık ve bağımsız" tutumda ısrar edilmelidir.

İktidar olduğu günden bu yana yaşananlara bakıldığında, gerek Anayasa tartışmaları, DTP'nin kapatılması, gerekse çalışma yaşamının demokratikleştirilmesi, kamu emekçilerinin grev ve toplu sözleşme talepleri karşısındaki tutumu değerlendirildiğinde; AKP'nin demokrasiden anladığı şey "kendine demokrasi" dir.

Sadece düşünce ve ifade özgürlüğü önündeki engeller değil, örgütlenme hakkı önündeki engeller de olduğu gibi korunmaktadır. Halen insan haklarına yönelik ihlaller, yargısız infazlar devam etmekte, demokratik kitle örgütleri ve sendikalar üzerinde baskılar sürmektedir. Sendikacılar tutuklanmakta, SES MYK üyesi Meryem Özsoğüt halen tutuklu bulunmaktadır. Kürt halkının demokratik talepleri görmezden gelinmekte, inkar ve imha politikalarında ısrar edilmekte,

cezaevlerinde tecrit koşulları sürdürülmektedir. Son olarak HAYAT Televizyonun karartılması ise, basın ve gerçek haber alma özgürlüğünün engellenmesinin yanısıra, AKP'nin satın alamadığı, yandaş yapamadığı kesimlere karşı hukuk tanımaz tutumunun göstergesidir.

Siyasi iktidar, bir taraftan kamuyu yeni liberal politikalar doğrultusunda tasfiye etmeye çalışırken, diğer taraftan anti-demokratik, ırkçı ve gerici politika ve uygulamalarla toplumsal yaşam üzerinde egemenlik kurmak istemektedir.

AKP, Ergenekon soruşturmasında sadece “buzdağının görünen yüzüyle” uğraşiyor. Şu ana kadar ortaya çıkan durum, kendi iktidarına karşı oldukları, yani hasımları olduğu için bu soruşturma yapılıyor izlenimi vermektedir. Ancak darbecilerin yargılanması, Susurluk ve Şemdinli olaylarının açığa çıkarılması, konr gerilla ve JİTEM'in dağıtılması, Maraş, Çorum, Sivas katliamlarının, bin operasyonun faillerinin bulunması emek ve demokrasi güçlerinin mücadelesine bağlı gelişecektir. Bu dönemde, “çetelere, darbecilere, AKP ve karanlığa karşı bağımsız demokratik gerçekten laik Türkiye için, emek ve demokrasi güçlerinin mücadelesine, dayanışmasına; emekçilerin, geniş halk kesimlerinin aydınlatılmasına ve başka bir siyasi odak/seçenek yaratılmasına dünden daha çok ihtiyaç vardır. Konfederasyonumuzca kamuoyuna da açıklanan tutumunda ısrar edilmeli, kamu emekçileri bu kampaşa karşısında aydınlatılmalıdır. Başta kamu emekçileri olmak üzere tüm ezilenlerin sorun ve talepleri “ne darbeci ve statükocu cephe, ne de emek ve demokrasi düşmanı, işbirlikçi AKP cephesi tarafından çözülebilir. Konfederasyonumuz kendi kurullarında tartışarak, emekçilerin, ezilenlerin talepleri için mücadelesini birleştirebileceği, soluk alabileceği (adına takılmadan) Demokratik Türkiye için Demokratik açılım girişimi, blok hareketi çalışmalarına katılmalıdır.

Toplu Görüşme Süreci

Toplu sözleşme döneminde kamuoyunda gündem olmak kadar işyerlerinde gündem olmayı esas alan işler yapılmalıdır. İşyerlerini, şubeleri güçlendirecek çalışmalar yapılmalıdır. Bunun için kuşkusuz iç sorunlarını aşmış, bütünlüklü ve sırtını birbirine dayayabilecek kadar güvenli örgütsel ilişkilerin hızla tesis edilmesine ihtiyaç vardır.

KESK'in 5 ve 6. dönem toplu görüşmelerinde almış olduğu “makas değişikliği” diye de ifade edilen “toplu sözleşme yapma” çağrısı üzerine oturtulan politikasının, kadrolar tarafından yeterince gereği yapılmadığı için işyerlerinde de yeterince mücadele geliştirilemedi. Kısaca anlatılamadı da denilebilir.

Bu dönem Toplu Görüşmeleri; önceki dönemlerde izlenen politikaların biriktirdikleri üzerinden özeleştirel bir değerlendirme yapılarak; “grev ve TİS” hakkımızı kullanmak esası üzerinde kurgulanmalıdır. “Masaya gidip gitmeme, masada kalıp kalmama” tartışmalarından çıkıp, taleplerimizi kazanmak için işyerlerinde bütünlüklü bir mücadeleyi nasıl, hangi araçlarla, kimlerle örgütleriz” bunu tartışmak gerekir.

Kısaca ifade etmek gerekirse, 4688'e sığmayan bir mücadele için, grev ve toplu sözleşme” hakkını öne çıkararak bir mücadele programına ihtiyaç vardır. Bunun için kamu emekçilerinin ücret, sosyal ve özlük hakları ve demokratik taleplerinin tespit edilmesi kadar, “toplu sözleşme hakkını kazanmak için bu dönem grev silahını” örgütün kullanıp kullanmayacağını netleştirilmesi de gereklidir.

Toplu görüşme döneminde, farklı statüde çalışanların talepleri ile ücret yetersizliğine ve adaletsizliğine dikkat çekmek için,” insanca yaşam, eşit işe eşit ücret, tek statü, güvenceli istihdam” taleplerini öne çıkarmak ortak örgütlenme ve mücadelenin birleştirilmesinin önünü açabilir.

Üyelerimizin gündeminde kendi taleplerinin olacağı, işyeri çalışmaları önemsenmeli, üyelerin katılımını esas alan iş ve eylem planlarının yapılması önemlidir. Kendini tekrar eden, kadroların Ankara'ya çağrıldığı dar eylemlerden ziyade, kitlelerin katılabileceği ön hazırlıkları olan ve ancak hedefli bir çalışmayla başarılabilecek bütünlüklü bir mücadele programı çıkarılmalıdır. Bütçe dönemini hedefleyen bir grev kararı tartışılmalı ve toplanması düşünülüyor ise, Konfederasyonun Danışma Kurulunda karara bağlanmalıdır.

Örgütlenme

Önümüzdeki süreç saldırıların daha da artacağı, SSGSS Yasası uygulamaları, Personel Rejimi Yasası, kıdem tazminatlarının kaldırılması, özelleştirmeler gibi emperyalizmin ihtiyaçları doğrultusunda saldırı yasalarının dayatılacağı, güvencesiz, esnek çalıştırmanın yaygınlaşacağı, yolsuzluk ve yoksulluğun iyice artacağı, kazanılmış haklarımızın gasp edilmesine çalışılacağı zorlu bir süreç olacaktır.

İşyerlerinde, esnek çalışma, norm kadro, performans, toplam kalite yönetimi ve farklı istihdam politikaları uygulamaya konularak, çalışanlar kadrolu, taşeron, sözleşmeli, ücretli vb şeklinde bölünmüştür. Bununla da yetinilmeyerek kadrolular da çeşitli statü ve farklı ücretlendirmelere tabi tutularak kendi aralarında rekabet eder duruma getirilmektedir.

Her şeyin “piyasaya” göre belirlendiği, en temel insani değerlerin dahi alınıp satılabilen birer “meta” haline getirildiği, emekçilerin laik - anti laik, dinsel ve mezhepsel bölünmeye çalışıldığı, ırkçı, milliyetçi kışkırtmaların yaşandığı bir dönemde, kamu emekçileri açısından birlikte olmak, birlikte hareket etmek kadar bütünlüklü ve örgütlü mücadele etmek de büyük bir önem kazanmıştır.

Ne var ki, 7-8 ayda tamamlanabilen Genel Kurullarımız örgütsel sorunlarımızın ve çözümlerinin tartışıldığı, bütünlüklü sendikal politikaların oluşturulduğu zeminler olamamıştır. Genel Kurul süreçlerinden, bütünlüklü ve güçlenerek çıkılamamıştır. Örgütün ihtiyaçları değil, kişilerin ve grupların ihtiyaç ve beklentileri üzerinden şekillenen bir süreç olması, beraberinde sorunları da derinleştirmiştir. Önceki dönemlerde birikmiş sorunları, kitlelerin sendika MYK'larına, Yöneticilerine olan güvensizliğini, kadrolar ve üyeler arasına kadar inmiştir. Emekçilerin sendikalarımızdan beklentileri doğrultusunda, sorunlarımızı hızla aşacak bir örgütsel sorumlulukla davranılmalı, sermayenin saldırıları karşısında, mücadeleciler bir tutum geliştirilmelidir.

Bilindiği üzere, yandaş sendikalar üye sayılarını katlarken, sendikalarımız çeşitli nedenlerle sürekli üye kaybetmektedir. Yeni üyelikler ise daha az sayıdadır. Kamudaki özelleştirmeler, taşeronlaştırma ve esnek çalışma uygulamaları ve gündemde olan kamu personel yasası ile kamu alanında halen var olan parçalı istihdam biçimi, giderek daha da büyüyecektir. Dolayısıyla örgütsel olarak parçalı istihdam yapısına karşı ortak talepler üzerinden mücadele ve birlikte örgütlenme formları geliştirilmelidir.

Diğer yandan, örgütlenme çalışmaları sürekli bir çalışma olmakla birlikte, bir mücadele programının parçası olarak değerlendirilebildiği oranda başarılı sonuçlar elde edilmektedir. Ya da büyük eylemlerden sonra, mücadelede gösterilen kararlılık üzerinden emekçileri sendikalara üye olmaya yönelmektedir. Dolayısıyla, KESK bütünlüğü içinde gerçekleştirilecek mücadele süreci aynı zamanda bir örgütlenme süreci olarak değerlendirilmelidir. Örgüt bütünlüğünde, mücadele ve örgütlenme seferberliği ilan edilmelidir. Bu çerçevede, sadece Şubat-Mayıs ayları arasına sıkışmayan, bütünlüklü bir mücadele programının parçası olarak örgütlenme çalışmaları sürekli hale getirilmelidir. KESK içinde sendikaların örgütlenme programı çerçevesinde yapacakları il ziyaretleri koordine edilmeli ve yerelerde olanaklar ortaklaştırılmalı, ortak çalışmalar planlanmalıdır.

Sayı : 2009/
Konu : Danışma Meclisi Toplantısı

07.04.2009

KESK DANIŞMA MECLİSİNE

Ekonomik krizin yıkıcı etkilerinin yaşadığı, İşyerlerinde iş yoğunluğunun arttığı, ücretlerin düştüğü ve ücretler arasındaki adaletsizliğin derinleştiği, kuralsız ve esnek çalıştırma, performans değerlendirmeleri, güvencesiz istihdam uygulamalarının yaygınlaştığı, temel tüketim maddelerine yapılan zamlarla birlikte yoksulluğun ve hayat pahalılığının arttığı, ücret adaletsizliğinin derinleştiği, işten atmaların, ücretsiz izin uygulamalarının yaygınlaştığı bir süreçten geçiyoruz. Diğer taraftan, Ergenekon davası ve operasyonlarının güncelleştirdiği demokrasi tartışmalarının sürdüğü ve yerel seçimlerin sonuçları üzerine tartışmaların yaşandığı, NATO'nun 60. Kuruluş Yıldönümüyle eş zamanlı olarak ABD Başkanı OBAMA'nın Türkiye'ye gelişiyle başlayan tartışmalarının da yürütüldüğü bir dönemden geçiyoruz.

Süreç Değerlendirmesi

Yaşanan kriz süreci, AKP hükümetinin uluslararası ve yerli sermayenin desteğiyle yıllardır uyguladığı politikaların da sonuna gelindiğini göstermektedir. AKP'nin izlediği ekonomik politikaların mimarı ve dayanağı olan IMF ile yapılacak anlaşma sonucunda, kamu harcamaları ile çalışanların ücretleri kısıtlanacak, sosyal haklar daha da budanacak, özellikle halkın ödediği dolaylı vergiler artırılarak bütün birikimler ve alınan borçlar krizden çıkma adına sermaye güçlerine peşkeş çekilecektir.

Krizin en belirgin sonuçları, daha fazla yoksulluk, daha fazla işsizlik ve kazanılmış sosyal hakların gaspıdır. Son aylarda temel tüketim maddelerine yapılan zamlar, vergi cezalarının artırılması, neredeyse ücretlerin dondurulması, alım gücünü düşürmekte ve tüm emekçileri etkilemektedir. Ancak yoksulluğun kadın emekçileri daha fazla etkilediği bir gerçektir.

"Ergenekon" soruşturmasının Susurluk'la bağlantılı olarak ele alınıyor olması önemli olmakla birlikte, "bin operasyonları" "faili meçhul" katliamları kapsamaması düşündürücüdür. Yıllarca yapmış olduğu eylemleri ile toplumun muhalif kesimlerine kan kusturan kontra nitelikli çete ve organizasyonların eylemleri bilinmektedir. Bununla birlikte, bazı kürt illerinde yapılan kazılarda insan kemikleri bulunması, yıllardır demokrasi ve insan hakları savunucularının söylediği faili meçhullere işaret etmektedir. AKP'nin niyeti "çeteleri ortaya çıkarmak" ya da Türkiye'nin demokratikleşmesini sağlamak değil, eski derin devleti tasfiye ederken, kendi derin devletini yaratmaktır.

Son dönemde karakollarda, cezaevlerinde hatta sokakta yaşanan işkence ve kötü muameleler sonucu çok sayıda ölüm meydana gelmiştir. Kimi eylemlere katıldığı gerekçesiyle çocuklar, Çocuk Hakları Sözleşmesine aykırı bir biçimde Ağır Ceza Mahkemelerinde yargılanmaktadır. Son bir yıl içinde Engin Ceber başta olmak üzere 33 kişinin işkence ve kötü muamele sonucunda hayatını kaybetmiştir.

Sendika Yöneticilerimiz SES Genel Başkanı Bedriye Yorgun, SES MYK Üyesi Meryem Özsoğüt, DİVES Genel Başkanı Lokman Özdemir işten atılmış, Hakkari Şube Başkanımız Mahmut CEYHAN başta olmak üzere pek sendika yöneticisi sürgün ve soruşturmalara maruz

bırakılmaktadır. Tüm bu olaylar Türkiye demokrasisinin geldiği noktayı anlamak açısından önemlidir.

Kürt sorununun demokratik, barışçıl temelde çözümü başta olmak üzere, örgütlenme ve ifade özgürlüğü gibi temel hak ve özgürlüklerin güvenceye alınması din istismarına son verilerek, laikliğin gerçek anlamda yaşam bulması; için Anayasa değişikliği başta olmak üzere, Türkiye'nin demokratikleşmesi ve gerçeklerin açığa çıkarılmasının, emekçilerin ve demokrasi güçlerinin müdahalesine bağlı olduğunu bir kez daha vurgulamak gerekir.

Yerel Seçimleri bir referanduma dönüştüren AKP, yerel seçimlerden, güven ve itibar kaybederek çıkmış; Alevi ve Kürt "açılımları", şair Nazım Hikmet'e ilişkin kararlar ve diğer girişimlerle, bazı kesimlerin taleplerini manipüle etmeye çalışmışsa da başarılı olamamıştır. Kürt illerinde DTP'nin büyük oranda yerel yönetimleri alması, Kürt sorununun çözümünde tarafılık ilişkisini bir kez daha netleştirmiştir. Rantçı ve Özelleştirmeci belediyeçiliğe karşı, demokratik, sosyal belediyeçilik isteyen emek ve demokrasi güçleri bakımından özeleştirel bir değerlendirmeye ihtiyaç vardır. Belirtmek gerekir ki; Yerel Seçim süreci ve sonrasına ilişkin KESK tarafından aceleyle yapılan değerlendirme, örgüt tabanındaki farklı eğilimleri dikkate almayan tek yönlü ve sığ bir açıklamadır.

Kriz ortamında gerçekleşen yerel seçimler süresince, binlerce işçinin işten çıkarıldığı koşullarda, düzen partileri halktan toplanan vergilerden oluşan hazine olanaklarını sokağa atmıştır. Seçim sonuçlarına bağlı olarak AKP'nin saldırıları yoğunlaşacaktır. Seçimlerden sonra yapılan G20 zirvesi, NATO'nun Kuruluşunun 60. Yıldönümünde eş zamanlı olarak ABD'nin "Yeni Vizyonu" OBAMA'nın Türkiye'ye gelmesi, siyasi, iktisadi ve uluslararası ilişkiler açısından değişik sonuçları olacak bir süreçtir.

AKP'nin izlediği ekonomik politikaların mimarı ve dayanağı olan IMF-Dünya Bankası'nın yönetimindeki "küreselleşme politikaları"nın sonunu işaret eden alametler çoğalmaya başlamış olmasına rağmen tüm umutlar IMF ile imzalanacak 20. stand by anlaşmasına bağlanmıştır.

Türkiye'nin, IMF ile bugüne kadar imzaladığı 19 stand-by anlaşmasından aldığı kredi miktarı 47 milyar dolar iken, yirmincisi ile tek seferde 25 milyar dolar kredi beklenmektedir. Yani bugüne kadar 19 anlaşma ile alınan kredinin yarısına yakını tek seferde kullanılacaktır. Miktarın önceki anlaşmalara göre çok daha fazla olması, ülke ekonomisinin ne kadar "vahim" bir durumda olduğunu göstermektedir.

Krizin yükünü halkın sırtına yıkmak için, daha önce başta eğitim sağlık olmak üzere yapılan özelleştirmelerin, sosyal güvenlik alanındaki değişikliklerin halkın aleyhine olan sonuçları ortaya çıkmaktadır. Kriz gerekçe gösterilerek, onun gelişme seyri içinde sermayenin çıkarları temelinde bir dizi yeni düzenleme ve uygulamalar devreye girecektir.

Ekonomik gelişme ve sıkıntılara paralel olarak işten çıkarmaların yoğunlaştığı, sendikasızsız çalışmanın dayatıldığı saldırılara paralel olarak, anti demokratik uygulama ve baskılar daha da arttırılmak istenecektir.

Geçmiş Dönem Yürütülen Faaliyetlerin Değerlendirilmesi

Kuşkusuz Krize karşı diğer kesimlerle birlikte yapılan Ankara ve İstanbul Merkezli Mitinglerin örgütlenmesindeki KESK'in rolü önemli olmakla birlikte, İstanbul Mitingi emek örgütleri bileşimi ve üzerinde yürünmesi gereken zemin bakımından ayrıca önem taşımaktadır.

Geçtiğimiz dönem yürütülen faaliyetler bazı yönleriyle eleştirel değerlendirmeyi gerektirmektedir. Bu süreçte yerelerde kurulmaya çalışılan mücadele platformlarına, merkezden müdahaleler çalışmayı sekteye uğratmış, kadrolar arasında birlikte iş yapma ilişkisini bozmuştur.

Bir Önceki Danışma Kurulunda "sosyal program" üzerine yürütülen tartışma ve eleştiriler arasında; sermayenin krizine çözüm arayan yaklaşımlar eleştirilmiş olmasına rağmen, sonraki kimi yazılı çalışmalarda örnek vermek gerekirse, KESK Kadın Forumu Sonuç Bildirgesinde "zarar eden fabrikaların kamulaştırılması", "kar eden işletmelerden işçi çıkarmanın ve ücretsiz izin uygulamasının yasaklanması" gibi sermaye için ihtiyaç olarak tespit edilen tedbirler önerilmiştir.

KESK'e ait belgelerde "seks işçiliği" ifadesine yer verilmesi doğru değildir, bilerek ya da bilmeyerek, kadın bedeninin metalaştırılmasına meşruluk kazandırılmamalıdır. Yine 8 Mart Afışı; talepleri ile görseiliği bir biriyle uyuşmayan, "özgürlük adına," bir reklam afişini, alışveriş afişini çağırıştırmasıyla dikkat çekmekteydi. Esas olarak, kadın emekçilerin eşitlik ve özgürlük mücadelesine ve buna yönelik yürütülen çalışmalarda sınıfsal özünden uzaklaşılmasının yarattığı sorunlar yaşanmaktadır. Kadın eğitimlerinde ortaya çıkan durum, Tokat Eğitim Sen'de 8 Mart'ın "Dünya Emekçi Kadınlar Günü" olarak kutlanması nedeniyle Şube Yöneticilerin disiplin kuruluna sevk edilmeleri ile gelenen noktayı görmemiz bakımından değerlendirilmesi gereken bir durumdur.

Yine, Gazze'nin İsrail tarafından işgal edildiği süreçte, KESK'in diğer Emek ve Meslek örgütleriyle birlikte yaptığı ortak açıklamada "Gazze'ye barış gücü gönderilmesi" talebi bugüne kadar izlenen sendikal politikalarımız açısından ve ideolojik olarak üzerinden atlanamayacak bir sapmadır.

Son zamanlarda yapılan bir açıklamada ve değerlendirme yazılarında dil birliği olmadığı gibi nitelik düşmesi de söz konusudur.

SSGSS'nin yürürlüğe girdiği 1 Ekim'de 2008'de, yasaya tepki olarak, Sosyal Güvenlik Yönetim Kurulundan çekilmiştir olmasına rağmen, 31 Mart 2009'da aynı yasa kapsamında oluşturulan Sosyal Güvenlik Danışma Kurulu Toplantısına katılmak da başlı başına bir çelişkidir.

Bu süreçte yerelerde kurulmaya çalışılan mücadele platformlarına, merkezden müdahaleler çalışmayı sekteye uğratmış, kadrolar arasında birlikte iş yapma ilişkisini bozmuştur.

Önümüzdeki Dönem Örgütlenme ve Mücadele Yönelimlerimiz

İşkollarında ve İşyerlerinde yaşanan günlük sorunlardan, temel ücret, performans, TKY, geçici görevlendirme, iş yoğunluğu ve stresi, meslek hastalıkları riski, parçalı istihdam ve esnek çalışma yöntemlerine, 4/B, 4/C, taşeron gibi farklı statüde istihdam edilen emekçilerin taleplerine kadar, somut talepler etrafında emekçileri işyerlerinde birleştirecek çalışmalar önemlidir.

Kamuda çığ gibi büyüyen ve bir süre sonra memurların azınlık kalacağı, sözleşmeli (iş güvencesiz) ve kısaca farklı statülerdeki emekçilerle ortak örgütlenme ve talepler için birlikte mücadele zemini yaratılması için KESK bütünlüğünde bir çalışma yapılması giderek önemli hale gelmektedir.

Krizin Bedelini Ödememek, Krizin Yükünü Yaratanların çekmesi için, Kamu kaynaklarının sermayeye değil; emekçilere, yoksul kesimlere aktarılması için taleplerimiz etrafında örgütlenmenin önemi artmıştır. Krize karşı mücadele, kamu emekçilerinin talepleri için mücadeleden başka bir şey değildir. Ve bu dönem Toplu Sözleşme süreci ile birlikte değerlendirilmesi gerekir. İşkollarımızda ve işyerlerimizde yaşanan sorunlarla genel sorun ve taleplerin birlikte değerlendirilmesi, bu talepler üzerinden emekçileri birleştirmeyi ve harekete geçirmeyi amaçlayan bir örgütlenme ve mücadelenin geliştirilmesi önemlidir. Bu bakımdan, emek ve meslek örgütleri ile demokrasi güçlerinin birleşik mücadelesinin yükseltilmesi için, mücadele komiteleri ve yerel platformlara gerekli önem verilmeli, yukardan müdahale ve dayatmalardan vazgeçilmelidir.

1 Mayıs işçi ve emekçilerin Birlik Mücadele ve Dayanışma gününün illerde alanlarda, krize, işten atmalara, yoksulluğa, zamlara karşı işçi ve emekçilerin güçlü bir çıkışı olarak örgütlenmesi önemlidir.

Sendikamızca, işkolu düzeyinde merkezi ve yerel olarak dilekçe kampanyaları, geçici görevlendirmeler, kesintisiz çalışma, performans, ödüllendirme uygulamaları karşısında işyeri merkezli çalışmalar yürütülmektedir. İşyeri esaslı aydınlatma çalışmaları ve işyeri önünde bildiri okuma, basın açıklaması, iş yavaşlatma, iş bırakma gibi eylemlerin, bir program dahilinde yürütülmesi, emekçilerin örgütlenmesi ve sendikamızın büyütülmesine ve mücadelenin ilerletilmesine yol açmaktadır.

Ayrıca Sendikamızca, **örgütsel büyüme, üye yapma ve "örgütü yeniden örgütleme"** çalışmalarına en üst düzeyde özel bir önem verilmektedir. Bu dönem, Adalet Bakanlığındaki yetkinin korunması, Maliye de Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı birimlerinde Çoğunluk

Sendikası olmayı hedefleyen, diğer birimlerde ise örgütsel güçlenmeyi esas alan bir örgütlenme için seferber olunmuştur. Mayıs 2008'den bugüne kadar toplam 2691 üye kaydı yapılmış olup, bunun 1350'si son üç ayda gerçekleştirilmiştir. 2008 Mayıs'tan bu yana toplam 1171 üyemiz istifa etmiş (son üç ayda 415 istifa) ve 628 üyemiz de emekli olmuştur. Örgütlenme programımız halen devam etmektedir. Tüm olumsuz koşullara rağmen bir mücadele ve çaba içine girildiğinde sendikalarımıza üye yapabiliyoruz. Bu durum bize Emekçilerde örgütlenme isteğinin olduğunu göstermesi bakımından önemlidir. Ancak, sendikamızın üye profilini dikkate aldığımızda önemli bir bölümünün emeklilik sürecinde olduğu görülmektedir. Bu durum sendikalarımız açısından yeni tedbirler almak kadar, yeni açılımları da başarma ihtiyacını beraberinde getirmektedir.

Örgütlenme çalışmalarımız, aynı zamanda bir mücadele programına bağlı olarak yürütülmekte, Yönetici ve İşyeri Temsilci Eğitimleri ile desteklenmektedir. İşkolunda bulunan kurumlara yönelik yayınların yanı sıra, süreli yayın faaliyetleri de bu kapsamda değerlendirilmektedir.

Toplu Sözleşme Süreci

Önümüzdeki dönem Genel Talepler ve İşkollarımıza özgü talepler üzerinden yürütülecek Toplu Sözleşme mücadelesi, aynı zamanda krize karşı mücadele ile birlikte değerlendirilmelidir.

Grev ve Toplu Sözleşme hakkı için mücadele 15 Ağustos 30 Eylül arasına sıkıştırılmayacak ve yetkiye bağlı olarak ele alınamayacak öneme sahiptir. Toplu Sözleşme için mücadele programı, Mayıs, Haziran ve Temmuz aylarını da içine alacak şekilde planlanmalıdır. Kurum Bütçelerinin oluşturulması süreci ile Yüksek İstişare Kurulu (YİK 15 Temmuz) dikkate alınarak, en geç Mayıs ayında Taleplerimiz ve Mücadele programı Kamuoyu ile paylaşılmalıdır.

Önümüzdeki dönem, İnsanca Çalışma ve İnsanca Yaşama Koşulları bağlamında; Toplu Sözleşme ve Grev Hakkı, Temel Ücretlerin Artırılması, Ek Ödemelerin Emekli Maaşlarına Yansıtılması, Performans Esaslı Yönetim Modelinden Vazgeçilmesi, Atama ve Görevlendirmelerde Ayrımcı Uygulamalara Son Verilmesi ve tüm Kamu kurumlarında ya da ortak mekanlarda, Kreş, Gündüz Bakım Evleri kurulması, Yemek ve Servis hizmetinden tüm çalışanların yararlanması, yoksulluk sınırı altında ücret alanlara hazine desteği sunulması, kamuda tasfiyenin durdurulması, nitelikli ücretsiz kamu hizmeti, temel tüketim maddelerine yapılan zamların geri alınması, dolaylı vergilerin kaldırılması, işten atma ve ücretsiz izin dayatmalarının durdurulması gibi genel taleplerimizin yanı sıra, işkollarına özgü talepler etrafında KESK bütünlüğünde mücadele programı oluşturulmalıdır.

Bugüne kadar yapılan ve önümüzdeki süreçte yapılması planlanan her türlü eylem, etkinlik ve mitinglerin kitlesel ve coşkulu geçmesi son derece önemlidir. Önümüzdeki dönem, eksikliklerimizi aşarak, kamu emekçilerinin ilgisini, mücadelesini ve umudunu canlı tutacak, diğer işçi ve emekçi kesimlerle güçlerimizi birleştirecek bir çalışmaya her zamankinden fazla ihtiyaç vardır.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BÜRO EMEKÇİSİ KADINLARIN SORUNLARI BİRLİKTE MÜCADELE VE ÖRGÜTLENMENİN ÖNEMİ

Büro İşkolu, devletin temel görev ve hizmetleri arasında sayılabilecek, maliye, vergi, yargı, sosyal güvenlik, iç ve dış işleri, nüfus ve vatandaşlık işleri ile istihdam alanını kapsamaktadır. Kamu kurumları kadın çalışanlarının yaygın olarak bulunduğu ve tercih ettikleri alanlardır.

Sendikamızda 22.177 bin üyenin, 9747'i kadın üyedir. Oransal olarak, Üyelerimizin %56.04'ü erkek, % 43.95'i kadındır. Büro emekçisi kadınlar, öncesi bir yana, son yirmi yıllık sendikal mücadelenin motor güçlerindedir. **Her eylem ve özellikle iş bırakma ve direnişlerde en ön saflarda olmuşlardır. Ne var ki yönetimlerde yeterince temsil edildikleri söylenemez.** Sendikamızda 367 Şube ve Temsilcilik Yöneticilerinin, 70'i kadındır. Oransal olarak Yöneticilerimizin %80.3'ü erkek; %19.07'si kadındır. 7 Merkez Yönetim Kurulu Üyemizden 3'ü kadındır. Oransal olarak merkez yöneticilerimizin %42.8'i kadın, %57.2'si erkektir. **Merkezi düzeyde kadın yöneticiler bakımından temsiliyette bir denge ve adalet söz konusu olmakla birlikte, şube ve temsilcilik yönetimlerinde kadınların görev almaları teşvik ve desteklenmesi gereken bir düzeydedir.**

Sendikamızca, büro emekçisi kadınlara yönelik cins ayrımcı politikalara karşı farkındalık yaratmak üzere planlanan çalışmalar, dönemsel olarak 8 Mart ve 25 Kasım çerçevesinde yürütülen çalışmalarla açığa çıkmaktadır. Zaman zaman merkezi düzeyde Kadın Eğitimleri, şubelerimizce işyeri kadın toplantıları, kadın ve çocuk sağlığı, drama çalışmaları ile kadın çalışması yürütülmektedir. Dönemsel olarak kadınlara özel seslenen bildirimler, afişler yaygın olarak dağıtılmaktadır.

Kadın çalışmamızın ele alınışında ve örgütlenmesinde taşıdığımız eksikleri aşarak 8 Mart'ın 100. yılı vesilesiyle, büro emekçisi kadınların daha inisiyatifli ve daha cesaretle sendikal görevlere sarıldıkları ve mücadeleyi örgütledikleri bir dönemin başlangıcı olması dileğimizi paylaşmak isteriz.

Büro Emekçisi Kadınların Çalışma Koşulları Giderek Ağırlaşıyor

Büro işkolunda, "devletin yeniden yapılanması" adı altında sürdürülen, esasen cilası kapitalist krizle birlikte dökülen "piyasacı devlet" anlayışının yerleştirilmeye çalışıldığı bir dönem yaşanmaktadır. İşkolunda bulunan kamu kurumlarında, son yıllarda yeni personel alınmaması nedeniyle iş yükü sürekli artmaktadır. İşyerlerinde esnek çalışma biçimleri yaygınlaşmaktadır.

Özellikle, fazla mesai, performans ücretlendirmesi, kesintisiz hizmet vb uygulamalar ile esnek çalışma kamu kurumlarında yaygınlaştırılmaktadır. Büro işyerlerinde yaygın olarak uygulanan ve hafta sonu tatil günlerinde de yaygın olarak uygulanan fazla mesai uygulamaları kadın emekçilerin iş yükünü iki kat arttırmaktadır.

Ev işleri ve çocuk bakımı gibi işler, günlük yaşamın planlanması ve annelik gibi toplumsal rollerin ve görevlerin gerçekleştirilmesi bakımından, bu yoğun ve fazla çalışma kadın emekçileri daha olumsuz etkilemekte ve strese sürüklemektedir. İş dışında kendine ayıracağı zaman dilimi neredeyse yok gibi. Ev ve iş arasında "yarış atı" gibi koşuşturma içindedir. Bu durum, kadın emekçiler açısından daha yorucu ve yıpratıcı bir sonuç doğurmaktadır. Fazla çalışma ve iş yoğunluğu nedeniyle kadın emekçilerde iş stresi nedeniyle fiziksel ve psikolojik rahatsızlıklar giderek artmaktadır. Kadın emekçilerde daha fazla olmak üzere, kamu emekçileri içerisinde boyun ve bel fıtığı, depresyon ve kalp rahatsızlıkları gibi sağlık sorunları giderek yaygınlaşmaktadır.

Toplam Kalite ve Performans Yönetimi emekçiler arasında Rekabeti Körüklüyor, Kadın Emekçiler Çemberin Dışına İtiliyor

Son yıllarda yaygınlaşan TKY uygulamaları ve Performansa dayalı çalışma ve işe göre ücretlendirme uygulamalarının temelinde kamu emekçileri arasında rekabet yaratılarak personel maliyetinin düşürülmesi vardır. Japonya'da uygulanan performans değerlendirme sistemi ile çalışma koşulları her geçen gün ağırlaşmış, sendikalar ciddi anlamda güç kaybetmişlerdir. Bu sistemin uygulanmasıyla iş yoğunluğu daha da artmış, sonuçta verimlilik ve karlılık artarken, ücretlerdeki artış azalmıştır.

Bu uygulama, işyerlerinde rekabeti ön plana çıkararak, çalışanlar arasında dayanışma duygusunu zayıflatmaktadır. Özellikle performans değerlendirmesine tabi tutulan kadınların ücret artışı, yükselme, terfi ve atamalar, iş güvencesi, ek ödemeler gibi özlük ve sosyal haklardan faydalanabilmesi daha da güçleşmektedir.

Çocuk bakımı ve ev işlerinin yanı sıra yaşlı ve hasta bakımının kadınların sırtında yürüdüğü koşullarda, kadın emekçilerin bu rekabet ortamında başarılı olma şansı yok denecek kadar azdır. Sözleşmeli personel ve performans değerlendirme uygulamalarının yaygınlaştığı kriz koşullarında işini kaybedenler öncelikle kadın emekçiler olmaktadır.

Esnek Çalışma Değil, Güvenceli İş ve İnsanca Yaşam Ücreti

Bu süreç daha değişik boyutlarda devam ederken, ortaya çıkan ekonomik krizin büro emekçilerine yansımaları diğer kamu emekçilerine yansımalarından farklı olmamıştır. Genel olarak, ücretleri yoksulluk sınırı altında olan büro emekçileri krizden ve uygulanan iktisadi ve sosyal politikalarından olumsuz etkilenmektedir. Kamu emekçilerine yapılan %2.5 ücret artışı ücretlerimize yansıtılmadan, zaten yapılan zamlarla geri alınmıştır. Ek ödemeler emeklilik maaşına yansımadağı gibi, fazla mesai ücretleri gibi kriz koşullarında garanti de değildir. İlk kesintiye gidilecek kalemlerdir. Kaldı ki, Orta Vadeli Program'ın temel hedeflerinden biri olan performans esaslı yönetim modelinin uygulandığı Sosyal Güvenlik Kurumu başta olmak üzere birçok kamu kurumunda, ek ödemeler, ikramiyeler, fazla mesai ücretlerinden, yönetimin belirlediği performans kriterlerine göre kesinti yapılmaktadır. İlerleyen yıllarda temel ücretin de bireysel performansa göre belirlenmesi gündeme getirilecektir.

Diğer taraftan, "memur" kadrosunda çalışan, iş güvencesine sahip kamu emekçileri belki doğrudan işten atılma tehlikesi ile karşı karşıya değildir. Ancak, işyerlerimizde yaşanan yeniden yapılanma çalışmaları, "uzmanlaşma" ve esnek istihdam biçimleriyle, mevcut devlet personel yapısını ve hiyerarşisini işlevsiz hale getirerek yok etmeye dönük çalışmalar yürütülmektedir. Dolayısıyla, Maliye'de "uzman olan olmayan" ayrımı üzerinden yaşanan ücret adaletsizliği, çalışma süresi fazla olan kıdemli çalışanların geri pozisyonlara, ilçelere görevlendirilmeleri, emekliliğe zorlanmaları, özellikle kadın çalışanların mağduriyetlerine yol açmaktadır. Yine, işyerlerimizde çalışan çok sayıda 4/B, 4/C statüsünde ve "taşeron" şirket çalışanı bulunmaktadır. Son yıllarda istihdam edilenler daha çok 4/B statüsündedir. Sözleşmeli çalışanlar kadrolu çalışanlarla aynı ya da benzer nitelikte iş yaptıkları halde mali ve özlük haklar bakımından daha düşük haklara sahipler.

Son aylarda temel tüketim maddelerine yapılan zamlar, vergi cezalarının arttırılması, neredeyse ücretlerin dondurulması, alım gücünü düşürmekte ve tüm emekçileri etkilemektedir. Ancak yoksulluğun ve ağır, kuralsız çalışma koşullarının kadın emekçileri daha fazla etkilediği bir gerçektir.

Taleplerimizi kazanmak için, işyerlerimizden başlamak üzere, işçi-memur-sözleşmeli tüm kadın emekçileri, hiçbir ayırım gözetmeden birleştirmeyi ve harekete geçirmeyi amaçlayan bir örgütlenme ve mücadele içine girmeliyiz. Kapitalist krizin ve uygulanmakta olan iktisadi ve sosyal politikaların, kadın emekçilerin yaşamlarında ve çalışma koşullarında yaratacağı tahribata karşı kadın emekçilerle birlikte işyerlerinde ve yerelerde özel bir örgütlenme çalışması yürütülmesi ve kadın mücadelesinin yükseltilmesi de büyük önem taşımaktadır.

Taleplerimiz:

- Çalışma süreleri düşürülmeli, TKY, Performans değerlendirmesi, fazla çalışma kaldırılmalı,

- Temel Ücretlerimiz yükseltilmeli ve ek ücretler emekli keseneğine dahil edilmeli,
- Personel eksikliği kadrolu personel istihdamı ile giderilmeli, kadın istihdamı arttırılmalı,
- İşten atmalar ve ücretsiz izinler yasaklanmalı, taşeron sistemine son verilmeli, kayıt dışı çalışanlar kayıt altına alınmalı, örgütlenmenin önündeki engeller kaldırılmalı,
- Özelleştirmeler durdurulmalı, özelleştirilen kurumlar geri alınmalı,
- İşsizlik fonu ve hazine olanakları işsizlerin ve yoksuların desteklenmesi için kullanılmalı,
- Sağlık, eğitim, sosyal güvenlik gibi kamu hizmetleri herkese ücretsiz, nitelikli ve eşit sağlanmalı,
- Tüm Kamu kurumlarında ya da ortak mekanlarda kreş, gündüz bakım evleri ve emzirme odaları kurulmalı,
- Doğum sonrası ücretli doğum izni 6 aya yükseltilmeli, ebeveyn izni sağlanmalı, Yaşlı bakım evleri, kadın sığınma ve barınma evleri kurulmalı,

Sözün özü: Kamu kaynaklarının sermayeye değil, emekçilere, kadınlara aktarılması için; taleplerimiz etrafında örgütlenme ve mücadele etmekten başka çıkar yol bulunmamaktadır. Kadın emekçiler sahip oldukları ne varsa, 150 /200 yıllık mücadeleleriyle kazandılar. Hiçbir hak, tepside sunulmadı kadınlara... 8 Mart'ın Uluslararası Emekçi Kadınlar Günü olarak ilan edilşinin 100. yılı; emekçi kadınlar nezdinde bilince çıkardığımız taleplerimizi, kazanmak için mücadele yılı olsun...

MERKEZ YÖNETİM KURULU



BASIN AÇIKLAMALARI

2008 BASIN AÇIKLAMALARI

BASINA VE KAMUOYUNA

22.05.2008

Değerli Basın Emekçileri,

Uluslarüstü sermayenin tüm taleplerini hayata geçirmekte bir sakınca görmeyen AKP iktidarı, uyguladığı İMF, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütü patentli saldırı yasalarıyla ülkemizin ve halkımızın geleceğini tehdit etmeye devam ediyor.

Hükümet; yabancı finans çevrelerinin Türkiye'deki yüksek faizler üzerinden vurgun yapmasını ve Türkiye'nin en modern kamu ve özel işletmelerinin, bankalarının, telekomünikasyon merkezlerinin, hizmet kurumlarının özelleştirilmesini “**AKP hükümetinin büyük ekonomik mucizesi**” olarak göstermeye çalışıyor. Kamu yararına olmadığı bilindiği halde özelleştirme politikaları ısrarla sürdürülüyor. Son 30 yılda, aralarında TÜRK TELEKOM, TÜPRAŞ, ERDEMİR, TEKEL ve PETKİM gibi kuruluşların da yer aldığı onlarca kamu kurumu elden çıkartılmış bulunuyor.

Neo liberal politikaların uygulamaya geçişi ile birlikte ülkemizin ve halkımızın değerleri sermayeye peşkeş çekiliyor. Son olarak TBMM'den geçirilen “**İstihdam Paketi**” ile İşsizlik Sigortası Fonunda bulunan birikimler vergi indirimi ve yatırımı teşvik adı altında sermaye kesimine aktarılmış, işverenlerin çalışanlara dönük Kreş, Kurum Tabibi gibi sorumlulukları ortadan kaldırılmış bulunuyor.

Yeniden yapılanma adı altında ortaya konulan tüm yasal düzenlemeler bir taraftan ülkemizin ve halkımızın geleceğini karartırken, diğer taraftan çalışma yaşamında ciddi sıkıntıların yaşanmasına, işçi ve emekçilerinin karşı karşıya getirilmesine neden oluyor. Kamu Emekçileri arasında yapay ücret ayrımları yaratılarak iş barışı bozuluyor, çalışanlar arasındaki dayanışma ilişkileri yok edilmeye çalışılıyor.

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasasıyla halkın hakları elinden alınırken ciddi bir tepki koymaktan sakınan sermaye ve iktidar yanlısı sendikalar, 1 Mayıs'ta tüm dünyanın gözü önünde yaşanan insanlık suçlarını dahi görmezden gelmeye devam ediyor.

İstanbul'da Taksim, Ankara'da Kızılay meydanı konserlere, maç kutlamalarına açılırken emekçilere kapatılmak isteniyor. Başbakan tüm emekçileri “**ayak takımı**” olarak tanımlarken, emekçilere hangi gözle baktığını itiraf ediyor.

İstanbul'da Tuzla Tersanelerinde yaşanan “**iş cinayetleri**” halen sürüyor. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Tuzla Tersanelerinde yaşanan hukuksuzluğa göz yummaya devam ediyor. İş güvenliği sağlanmayan binlerce tersane işçisini daha, hükümetin bu sermaye yanlısı tutumu ve aymazlığı yüzünden sakatlıklar ve ölümler bekliyor. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı bu durumun vahametini görmeli ve ya görevini yapmalı, ya da istifa etmelidir.

AKP tarafından özellikle AB'ye endeksli olarak yürütülen “**demokratikleşme**” çalışmaları hep sermaye lehine düzenlemeleri içeriyor. Emekçiler lehine yapılması beklenen örgütlenme,

düşünce ve ifade özgürlüğü önündeki engellerin kaldırılması, siyasi partiler ve seçim yasalarındaki antidemokratik hükümlerin, hem siyasi hem de sendikal alandaki örgütlenmelerin önündeki en büyük engellerden biri olan “**barajların**” kaldırılması bir türlü gündeme getirilmiyor.

Temel insan haklarına yönelik ihlaller devam ediyor, demokratik kitle örgütleri ve sendikalar üzerindeki baskılar sürüyor, sendikacılar tutuklanıyor. Kamuoyunca da bilindiği üzere SES MYK üyesi Meryem ÖZSÖĞÜT ve TÜM TİS yöneticileri halen tutuklu bulunuyor. Kürt sorunundaki çözümsüzlük ve savaş politikalarındaki ısrar toplumda büyük acılara, yoksullaşmaya ve çeteleşmeye neden oluyor.

Tüm bu gelişmeler, ülkemizde yaşayan herkesi olumsuz bir biçimde etkilemeye devam ediyor; içe kapanmaya, muhafazakarlaşmaya, neo liberal tezler üzerinden yalnızlaşmaya, sadece ve sadece kendisini ve kişisel çıkarını önemseyen bireylerden oluşan bir topluluk haline getirmeye zorluyor. Yoksulluk ve yolsuzluk bir kader haline getirilmeye çalışılıyor ve 1 Mayıs'ta olduğu gibi bu kadere razı olmayanlara yönelik şiddet uygulamaları giderek artıyor. Tüm bu olumsuz politikalara karşı, Büro işkolunda örgütlü, fiili ve meşru mücadele geleneğine sahip bir sendika olarak toplumsal dayanışma ilişkilerini ve sendikal mücadelemizi güçlendirerek ilerleyeceğimizi ilan ediyoruz.

Değerli Basın Emekçileri,

Büro İşkolunda bulunan Adalet, Maliye, İçişleri, Dışişleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlıklarında, Başbakanlığa bağlı Müsteşarlıklarda, Sosyal Güvenlik Kurumunda ve diğer 42 kurum ve kuruluşta çalışan Kamu Emekçileri her geçen gün daha da yoksullaşmaktadır. Hükümet, kendisi tarafından belirlenen Enflasyon rakamlarını bile görmezden gelerek Kamu Emekçilerinin Enflasyon Farkı talebini değerlendirmeye dahi almamaktadır. Halbuki hükümet tarafından Bütçe Kanununda öngörülen enflasyon rakamlarının, geline aşamada yılsonu hedeflerini aşacağı bugünden görülebilmektedir.

Değerli Basın Emekçileri,

İşkolumuza bağlı farklı kurum ve kuruluşlarda çalışan personelin ücretleri arasında yaklaşık iki kata varan farklılıklar vardır. Bununla birlikte, Büro çalışanlarının ücretleri bir bütün olarak yoksulluk sınırının altındadır. Büro işkolundaki farklı kurumlar arasında tespit edilen ücret farklılıklarının yanısıra, aynı Bakanlık ve/veya kurumda çalışan personel arasında da merkez-taşra, uzman olan-uzman olmayan gibi unvan ve statü ayrımları üzerinden ciddi ücret farklılıkları yaratılmış durumdadır.

Maliye Bakanlığında, Gelir İdaresi Başkanlığında, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında, Gümrük Müsteşarlığında velhasıl uzmanlaşmaya geçilen tüm birimlerde aynı masa etrafında, aynı işi yapan personele farklı ücretler ödenmektedir. Bu uygulama, bilimsellikten ve ahlaki değerlerden yoksun bir uygulamadır. Çalışanları bölen bu uygulamanın durdurulması için, Sendikamız geçtiğimiz dönem başlattığı “**Eşit İşe Eşit Ücret**” mücadelesini yargıya taşımıştır.

Sendikamızın örgütlü olduğu Vergi Daireleri, Adliyeler, Nüfus Müdürlükleri, Sosyal Güvenlik birimleri, Sivil Savunma ve Gümrük birimleri başta olmak üzere, işkolumuzda bulunan kurumlarda artan iş yoğunluğuna rağmen, emekli olanların yerine yeni personel alınmamaktadır. Alınan personelin önemli bir bölümü “**sözleşmeli personel**” ya da “**kariyer uzmanı**” statüsünde istihdam edilmektedir.

Birçok kurumda, banka promosyonları Başbakanlık Genelgesine uygun olarak dağıtılmamaktadır. Adaletin tesis edildiği Bakanlıkta bile bu sorun üzerinden çalışanlara sıkıntılar yaşatılmaktadır. Kurumlar, çalışanların aylıkları üzerinden el koydukları Banka Promosyon gelirlerini, Genel Bütçeden karşılanması gereken harcamalarında yasa dışı bir şekilde kullanmaktadır.

Hükümetin uyguladığı politikalarla kamu hizmeti değil “**kar**” ve “**piyasa değerleri**”; insan değil, müşteri/mükellef odaklı bir çalışma yaşamı öngörülmekte, kölelik koşulları dayatılmaktadır. Çalışma koşulları sağlıksız ve yeterli teknik donanıma sahip olmayan işyerlerinde görev yapan büro emekçilerinin yaşadığı sıkıntılar; fazla çalışma, esnek ve kural dışı çalıştırma, performans ve toplam kalite uygulamaları nedeniyle giderek artmaktadır. Performans yönetiminin uygulandığı kurumlarda,

hem birimler hem de çalışanlar birbirine karşı yarıştırmaktadır. Birimler ve çalışanlar arasında çatışmaların yaratılması, personel yetersizliği ve çalışma sürelerinin fazla olması, iş yoğunluğu ve iş stresi nedeniyle son zamanlarda büro emekçilerinde psikolojik bunalımlar ile kalp krizleri artmıştır. Hükümet bu konuda duyarlı davranmak ve gerekli önlemleri almak durumundadır. Bu konuda hükümeti göreve çağırıyoruz. Son bir birbuçuk ayda, sadece İstanbul Vergi Dairelerinde 14 arkadaşımız kalp krizi geçirmiştir. Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı bu durumu görmezden gelmeyip, gerekli araştırmaları yapmak ve önlemleri almak durumundadır.

Değerli Basın Çalışanları,

Büro emekçilerinin sorun ve taleplerini en genel anlamda kamuoyu ile paylaşmak ve evrensel bir hak olan **“Eşit İşe Eşit Ücret”** talebini 6 Haziran 2008 Cuma günü bir kez daha Maliye Bakanlığına iletacağız.

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasasının ve İstihdam Paketinin geri çekilmesini talep etmek, Çalışma Barışını bozan ücret farklılıklarına hayır demek, Kamunun Yeniden Yapılandırılması adı altında kazanılmış haklarımıza yönelen saldırılara, Performans Yönetimine, Toplam Kalite Uygulamalarına, Esnek Çalışma ve Esnek İstihdama dur demek, İş güvencemize ve Grevli Toplu Sözleşmeli sendikal haklarımıza sahip çıkmak ve Eşit İşe Eşit Ücret talebimizi yükseltmek için 6 Haziran 2008 Cuma günü Maliye Bakanlığı önünde olacağız. Tüm Büro Emekçilerini, emek ve demokrasi güçlerini 6 Haziran'da yapacağımız eyleme katkı koymaya davet ediyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

06.06.2008

Değerli basın emekçileri, Edirne'den Van'a, Sivas'tan Zonguldak'a, Trabzon'dan Diyarbakır'a kadar ülkemizin dört bir yanından Mücadele Alanına gelen onurlu mücadele arkadaşlarım, emek ve demokrasi mücadelesinde Büro Emekçilerine katkı sunan, destek veren, siyasi partilerin ve demokratik kitle örgütlerinin saygıdeğer temsilcileri merhaba. Hepinizi; Büro Emekçileri Sendikası Merkez Yönetim Kurulu adına saygıyla selamlıyorum.

İMF, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütü gibi uluslar arası örgütler tarafından dünya çapında uygulamaya konulan neo-liberal politikalar hem dünya ölçeğinde ve hem de ülkemizde ciddi sorunların yaşanmasına yol açmıştır.

Bir taraftan insanlar iş bulamamakta, diğer taraftan iş bulabilenler yeterli ücret alamamakta, sosyal devletin kazanımları olarak bilinen eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik başta olmak üzere tüm sosyal haklar bir bir ortadan kaldırılmakta, yeniden yapılandırma adı altında kamu kurum ve kuruluşları ortadan kaldırılırken, özelleştirme, taşeronlaştırma, esnek istihdam, performans yönetimi, toplam kalite, norm kadro vb. uygulamalarla kamu işsizleştirilmekte, kamu personel reformu adı altında kamu emekçilerinin iş güvencesi ellerinden alınmaya çalışılmaktadır.

Sendikamız gerek ülke genelinde yaşanmakta olan sorunlar ve gerekse işkolumuza yönelik her türlü gelişmeler karşısında, üyelerinin ekonomik, demokratik, sosyal hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek için her düzeyde tarafsızlık ilişkisi kurmakta ve mücadele etmektedir.

Uluslararası sermayenin tüm taleplerini hayata geçirmekte bir sakınca görmeyen AKP iktidarı; uyguladığı İMF, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütü patentli saldırı yasalarıyla ülkemizin ve halkımızın geleceğini tehdit etmeye devam ediyor.

Kamunun Yeniden Yapılandırılması adı altında kamu hizmetleri tasfiye ediliyor, eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik hakkı başta olmak üzere tüm kamusal hizmetler ulaşılamaz hale getiriliyor.

En temel kamu hizmetleri özelleştiriliyor, paralılaştırılıyor, pahalılaştırılıyor. Yeniden yapılanma gerekçesiyle çalışanlar tasfiye edilmeye çalışılıyor, birbirine karşı rekabete zorlanıyor. Performans Yönetimi, Toplam Kalite uygulamaları ve Uzmanlık yöntemiyle işbarışı bozuluyor, aynı masada aynı işi yapan Büro Emekçileri hayata geçirilen farklı ücretlendirmeler nedeniyle ayrıştırılıyor, birbirine düşman edilmeye çalışılıyor.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Yasasında Grev ve Toplu Pazarlık hakkını içermeyen, uluslararası örgütleri ikna etmeye yönelik makyaj düzenlemeler yapılmaya çalışılıyor.

Yargı işkolunun bütünlüğü görmezden gelinerek Hakim ve Savcılarla diğer personel arasında giderek artan ücret uçurumları yaratılırken, Yargı Emekçilerinin 3717 sayılı Yasaya yönelik umutları BES tarafından temsil ediliyor. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında çalışan Büro Emekçileri yeniden yapılandırma adı altında sürekli olarak farklı birimlere sürülüp, baskılarla karşılaştığında, yanında Yandaş Sendikaları değil, BES'i buluyor.

Temel hak ve özgürlük mücadelesi verenlere yönelik baskılar artıyor, muhalif kesimlere dönük sistemli bir yıldırma politikası sürdürülüyor, SES MYK Üyesi Meryem ÖZSÖĞÜT ve TÜMTİS yöneticileri halen tutuklu bulunuyor.

Tüm bu saldırılar karşısında; Büro Emekçileri Sendikası, bu ülkede yaşayan herkesin eşit, nitelikli, parasız, ulaşılabilir Kamusal Eğitim ve Sağlık Hakkından yararlanması ve halkın tamamının Güvenli Bir Gelecek sahibi olması için, Kamu Emekçilerinin tamamının hiçbir ayırım gözetmeksizin Grev ve Toplu Pazarlık Hakkını elde edebilmesi adına üzerine düşen görev ve sorumlukların gereğini sonuna kadar yerine getirme kararlılığını sürdürecektir.

Büro Emekçileri Sendikası; geçmişten günümüze; neo-liberal politikaların kabesi olarak bilinen İMF, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütü gibi uluslararası sermaye örgütlerinin karşısında ezilenlerin, mağdurların ve mazlumların, yoksulların, işsizlerin, kadınların, gençlerin yanında yer alma ve küresel saldırılara karşı enternasyonal dayanışmanın sağlanması yönünde mücadele etmeye devam edecektir.

Büro Emekçileri Sendikası bu ülkede yaşayan insanların aidiyet hissettikleri tüm farklılıkları bir zenginlik olarak değerlendirmekte, Eşit Özgür ve Demokratik bir Ülkede Kardeşçe, Barış İçinde Birarada Yaşama iradesini güçlendirebilmek için mücadele etmektedir.

Büro İşkolunda bulunan Adalet, Maliye, İçişleri, Dışişleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlıklarında, Başbakanlığa bağlı Müsteşarlıklarda, Gelir İdaresi Başkanlığında, Sosyal Güvenlik Kurumunda, Nüfus Müdürlüklerinde, Sivil Savunma Müdürlüklerinde ve işkolumuzda bulunan toplam 42 kurum ve kuruluşta çalışan Büro Emekçileri her geçen gün daha da yoksullaşıyor.

Hükümet, kendisi tarafından belirlenen Enflasyon rakamlarının çift haneli rakamlara gelmiş olmasını bile adeta görmezden gelerek Kamu Emekçilerinin “İnsanca Yaşam Ücreti” talebini gerçekçi bir biçimde değerlendirmeye dahi almıyor.

Ülkemizdeki yaşam koşulları dikkate alınarak bir değerlendirme yapıldığında; KESK tarafından açıkça ifade edilen “İnsanca Yaşam Ücreti” nin 1200 YTL’den aşağı olmaması talebi tüm Kamu Emekçileri tarafından sahipleniliyor. Buna rağmen hükümet Enflasyon Farkı adı altında yüzdelerle zam yaparak işin içinden sıyrılmaya çalışıyor.

Büro işkolundaki farklı kurumlar arasında tespit edilen ücret farklılıklarının yanısıra, aynı Bakanlık ve/veya kurumda çalışan personel arasında da merkez-taşra, uzman olan-uzman olmayan gibi unvan ve statü ayrımları üzerinden ciddi ücret farklılıkları yaratılıyor. Çalışanları bölen bu uygulamaların durdurulması için, Sendikamız geçtiğimiz dönem başlattığı **“Eşit İşe Eşit Ücret”** mücadelesini yargıya taşımış bulunuyor. **Eşit İşe Eşit Ücret talebiyle açmış olduğumuz bu haklı ve meşru dava; Kamu Emekçilerinin haklı taleplerini içeren bir umudu da temsil ediyor.**

Sendikamızın örgütlü olduğu Vergi Daireleri, Adliyeler, Nüfus Müdürlükleri, Sosyal Güvenlik birimleri, Sivil Savunma ve Gümrük birimleri başta olmak üzere, işkolumuzda bulunan kurumlarda artan iş yoğunluğuna rağmen, emekli olanların yerine yeni personel alınmıyor. Alınan personelin önemli bir bölümü **“sözleşmeli personel”** ya da **“kariyer uzmanı”** statüsünde istihdam ediliyor.

Birçok kurumda, banka promosyonları Başbakanlık Genelgesine uygun olarak dağıtılmıyor, Adaletin tesis edildiği Bakanlıkta bile bu sorun üzerinden çalışanlara sıkıntılar yaşatılıyor. Kurumlar, çalışanların aylıkları üzerinden el koydukları Banka Promosyon gelirlerini, Genel Bütçeden karşılanması gereken harcamalarında kullanmaya devam ediyor.

Değerli Mücadele Arkadaşlarım,

Hükümetin uyguladığı politikalarla kamu hizmeti değil **“kar”** ve **“piyasa değerleri”**; insan değil, müşteri/mükellef odaklı bir çalışma yaşamı öngörülmekte, kölelik koşulları dayatılmaktadır.

Çalışma koşulları sağlıksız ve yeterli teknik donanıma sahip olmayan işyerlerinde görev yapan Büro Emekçilerinin yaşadığı sıkıntılar; Fazla Çalışma, Esnek ve Kuralsız Çalıştırma, Performans ve Toplam Kalite uygulamaları nedeniyle giderek artmaktadır.

Performans yönetiminin uygulandığı kurumlarda, hem birimler hem de çalışanlar birbirine karşı yarıştırılıyor. Birimler ve çalışanlar arasında çatışmaların yaratılması, personel yetersizliği ve çalışma sürelerinin fazla olması, iş yoğunluğu ve iş stresi nedeniyle son zamanlarda büro emekçilerinde psikolojik bunalımlar ile kalp krizleri artıyor. **Biz Büro Emekçileri olarak Yarışmadan yana değil, Dayanışmadan yana olduğumuzu ifade ediyor, Hükümeti bu konuda duyarlı davranmaya ve gerekli önlemleri almaya çağırıyoruz.**

Değerli Mücadele Arkadaşlarım,

Büro emekçilerinin sorun ve taleplerini en genel anlamda kamuoyu ile paylaşmak, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasasının ve İstihdam Paketinin geri çekilmesini talep etmek, Çalışma Barışını bo-zan ücret farklılıklarına hayır demek, Kamunun Yeniden Yapılandırılması adı altında kazanılmış haklarımıza yönelen saldırılara, Performans Yönetimine, Toplam Kalite Uygulamalarına, Esnek Çalışma ve Esnek İstihdama dur demek, İş güvencemize ve Grevli Toplu Sözleşmeli sendikal haklarımıza sahip çıkmak ve evrensel bir hak olan “**İnsanca Yaşam Ücreti**” ve “**Eşit İşe Eşit Ücret**” talebimizi yükseltmek için; Adalet, Maliye, İçişleri, Dışişleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlıklarında, Başbakanlığa bağlı Müsteşar-lıklarda, Gelir İdaresi Başkanlığında, Sosyal Güvenlik Kurumunda, Nüfus Müdürlüklerinde, Sivil Savunma Müdürlüklerinde ve işkolumuzda bulunan toplam 42 kurum ve kuruluşta çalışan Büro Emekçileri olarak, ortak taleplerimizi sahiplenmek ve en temel haklarımıza sahip çıkmak bugün burada kendimizi ifade ettik.

Artık geldiğimiz yerlere dönme vaktidir. Birazdan buradan ayrılıp geldiğimiz kentlere ve işyerlerimize geri döneceğiz. Taleplerimiz karşılanmadığı sürece, hayatın her alanında olduğu gibi işyerlerimizde de mücadelemizi yükselterek sürdüreceğiz. **Hepimizin Yolu Açık Olsun...**

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

17.06.2008

16 Haziran 2008 günü İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığına Bağlı Hocapaşa Vergi Dairesi çalışanı arkadaşımız, sendikamız üyesi SUAVİ SÖZEN, saat 15.00 sularında, işyerinde çalışma masasında kalp krizi geçirmiş, tüm müdahalelere rağmen işyerinde hayatını kaybetmiştir. Üzüntümüz büyüktür. Arkadaşımızın kalp rahatsızlığı olmakla birlikte, işyerlerinde genel olarak yaşanan iş yoğunluğu, personel yetersizliği, ekonomik sıkıntılar ve iş stresinin mücadele arkadaşımızın genç yaşta aramızdan ayrılmasını tetiklemiş olabileceği kanaatindeyiz.

Son yıllarda Gelir İdaresi Başkanlığına bağlı birimler başta olmak üzere büro işkolunda bulunan bir çok kurumda, özellikle metropol illerde iş yoğunluğu, personel yetersizliği, iş stresi, fazla mesai saatlerinin artması nedeniyle, ruhsal ve psikolojik sorunların yanı sıra çok sayıda personel kalp rahatsızlığı yaşamaktadır.

Daha önce de, Sarı Gazi Vergi Dairesi çalışanı Hikmet Bölükbaşı, Zincirli Kuyu Vergi Dairesi çalışanı Gürcan Yetişkin ve Ahmet Kızıllarlan yaşamlarını yitirmişlerdi. Son aylarda, 13 maliye çalışanı kalp krizi geçirmiştir. Psikolojik destek alan kamu emekçisi sayısı giderek artmıştır.

Çalışma yaşamında yaşanan sorunlar, AKP Hükümeti tarafından ısrarla uygulanmaya çalışılan "mükellef odaklı hizmet", "performans esaslı yönetim anlayışı" nedeniyle giderek artmaktadır.

Özellikle doğrudan insana yönelik çalışma yapılan kamu işyerlerinde yoğun çalışma, iş sürelerinin fazla olması, ekonomik sorunlar, personel yetersizliği, ulaşım hizmetlerinin yetersizliği gibi nedenler, giderek artan sağlık sorunlarını tetiklemekte ve genç yaşta ölümlere neden olmaktadır.

Bu vesileyle, siyasi iktidarı ve Bakanlık yetkililerini çalışma sürelerinin düşürülmesi, yeni personel istihdamı ve fiziki koşulların iyileştirilmesi çalışmalarının öncelikle çözüme kavuşturulması, emekçilerin insanca yaşayacağı ekonomik koşulların sağlanmasına yönelik tedbirlerin alınması yönünde sorumluluğa çağırıyoruz.

Mücadele arkadaşımız SUAVİ SÖZEN'in cenazesi 17.06.2008 günü, ikindi namazını müteakip saat 17.10'da Anadolu Yakası Kadıköy Sahara-ı Cedid Camiinden (Kozyatağı kavşağı Karfursa karşısında) kaldırılacaktır.

Bu vesileyle, Suavi Arkadaşımızın sevgili Eşine, ailesine ve yakınlarına, mücadele arkadaşlarımıza başsağlığı dileklerimizi iletiyor, üzüntülerini paylaşıyoruz.

Saygılarımızla

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA**03.08.2008****EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET TALEBİMİZ SES GETİRİYOR,
MÜCADELEMİZ KARARLILIKLA DEVAM EDİYOR...**

KESK ve KESK'e bağlı sendikaların kuruluşundan bu yana yürüttüğü mücadelenin ana başlıklarından birisi de aynı işi yapan tüm emekçilerin aynı ücreti alması talebidir.

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin 23. maddesinde **"Herkesin, hiçbir fark gözetmeksizin, eşit iş karşılığında eşit ücret hakkı vardır"** ifadesi yer almaktadır. Ülkemizce usulüne uygun olarak kabul edilmiş olan İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Anayasamızın 90. maddesinin bağlayıcı hükümleri nedeniyle **"EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET PRENSİBİ"** iç hukukumuzda da geçerli bir norm haline gelmiştir.

EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET UYGULAMASININ ülkemizde hayata geçirilebilmesi için her alanda ve her anlamda mücadele eden Sendikamızın bu mücadelesinin; git gide hem Kamu Emekçileri, hem Kamuoyu ve hem de AKP Hükümeti tarafından anlaşılmaya başladığı günleri yaşıyoruz.

- ✓ **Büro Emekçileri Sendikası olarak 6 Eylül 2006'da "Eşit İşe Eşit Ücret Yargıda Adalet İstiyoruz", 7 Nisan 2007'de "Eşit İşe Eşit Ücret Vergide Adalet İstiyoruz" ve 6 Haziran 2008'de "Eşit İşe Eşit Ücret" adlarında üç Büyük Eylem hayata geçirmiş ve bu üç Büyük Eylemin hepsini de Ankara Mitingleri yaparak sonuçlandırmış bulunuyoruz.**
- ✓ Aynı masalarda aynı işi yapanların, hiçbir ayırım gözetmeksizin aynı biçimde ücretlendirilmesi gerektiğini ve bu ücretin İnsanca Yaşanabilir Ücret seviyesinden aşağıda olmamak üzere, aynı işi yapanlar arasından, en yüksek ücreti alanlara ödenen ücretinin temel alınması suretiyle belirlenmesini tüm alanlarda talep ettik ve ediyoruz.
- ✓ **2006, 2007 ve 2008 yıllarında** Adalet Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığıyla bunlara bağlı işyerlerinde **EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET talepli İmza Kampanyaları, Faks Çekme Eylemleri ve Kitleli Basın Açıklamaları örgütledik.**
- ✓ Son olarak **2008 yılı Mayıs ayı içerisinde** çeşitli işyerlerinde çalışan ve aynı işi yaptıkları halde unvan vb. kriterler nedeniyle farklı ücretlendirme normlarına tabi kılınan Üyelerimizin uğradığı mağduriyete son vermek amacıyla, tüm Büro Emekçileri adına **EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET talepli davalar açtık, EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET TALEBİMİZİ YARGIYA TAŞIDIK** ve iç hukukumuzdan bir netice çıkmaması durumunda bu konuyu Uluslararası Yargıya da taşıyacağımızı ifade ettik.

Gelinen noktada görülen o dur ki; yıllardır sürdürdüğümüz **EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET** mücadelemiz sonuçta AKP Hükümetinin de harekete geçmesine ve Toplu Görüşme dönemi öncesinde 5793 sayılı **"Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"**un 06.08.2008 tarih ve 26959 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmasına neden oldu.

Kamu Emekçilerine “**Ek Ödeme**” olanağı da tanıyan düzenlemelerin içerisinde yer aldığı 5793 sayılı kanunla ilgili olarak farklı çevrelerce yapılan yorumlara göre; “**Aynı Unvana Sahip, Aynı İşi Yapan**” kamu personeli arasındaki ücret farklılığı, Maliye Bakanlığının önerisi ve Bakanlar Kurulu Kararıyla giderilecek. Kanun gereğince hiç ek ödeme almayan çalışanlara ödenen Denge Tazminatının yerine, Denge Tazminatından az olmamak üzere belirlenecek miktarda Ek Ödeme verilecek. Ek ödemesi olan kurumlarla, ek ödemesi olmayan kurumlarda: aynı unvanda çalışan personelin ücretleri arasındaki farklılık “**Ek Ödeme**” yoluyla ortadan kaldırılacak. Bu süreç “**Bütçe Dengeleri**” gözetilerek 3-4 yıl içerisinde tamamlanacak.

AKP KAMU EMEKÇİLERİNİ ALDATMAYA DEVAM EDİYOR...

Aslında; AKP Hükümeti, Eşit İşe Eşit Ücret öngörüsüyle çıkardığını iddia ettiği 5793 sayılı yasayla Kamu Emekçilerini aldatmaya devam ediyor. Yasada da belirtildiği gibi “**aynı unvana sahip, aynı işi yapanlar arasındaki ücret eşitsizliği giderilecek**”, ancak, “**aynı unvana sahip olmayan ama aynı işi yapanlar arasındaki ücret adaletsizliği**” ile “**aynı işi yapan ama aynı kurumda ya da yerde çalışmayanlar arasındaki ücret adaletsizliği**” devam edecektir.

Örneğin; Adalet, Çalışma ve Sosyal Güvenlik ve Maliye Bakanlıkları ile Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, Gümrük Müsteşarlığı vb. kurumlarda çalışan, aynı işi yapan ama aynı unvana sahip olmayan: **Uzman olan memurlarla, Uzman olmayan memurlar arasındaki ücret adaletsizliği devam edecektir.**

Sendikamızın temel talebi, aynı işi yapan emekçiler arasındaki ücret adaletsizliğine, unvanları her ne olursa olsun son verilmesidir.

Sendikamızın yıllardır temel taleplerinden biri olan **EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET** uygulaması, AKP Hükümeti tarafından çarpıtılarak yasa haline getirilmiş ve bu yöntemle Kamu Emekçilerinin kafası karıştırılarak aldatılmaları hedeflenmiştir.

Görülen o dur ki; AKP iktidarının piyonu olan Yandaş Sendikalar, Hükümetin bu ikiyüzlü uygulamasına dört elle sarılmış bulunuyorlar. Sanki 5793 sayılı yasayla, Kamu Emekçileri lehine, “**İnsanca Yaşam Ücretini**” de temel alan ve gerçekten “**Ücret Adaleti**” sağlayacak bir düzenleme yapılmış gibi bir hava estirmeye çalışıyorlar.

Asıl işlevleri Kamu Emekçilerini; IMF güdümlü hükümetler tarafından hazırlanan Ekonomik Programları kabullenmeye ikna etmek olan Yandaş Sendikaların gerçek yüzünü görmek ve teşhir etmek her birimizin temel görevidir.

Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında Kurum İdari Kurulu toplantılarına katılma konusunda yetkili olan Türk Büro Sen, yapmış olduğu 2008 Kurum İdari Kurul Toplantılarında memurlar arasındaki ücret adaletsizliğine tek bir kelimeyle bile değinmediği halde; Hükümetin 5793 sayılı yasayla ilgili çalışmalarını sonuçlandırmasının ardından bu konuyu sahiplenmeye çalışmaktadır.

2006 yılı Toplu Görüşme sürecinde 5 YTL Sendika Aidatı Katkı Payı karşılığında Kamu Emekçilerinin tüm hak ve çıkarlarını iktidara peşkeş çeken ve AKP Hükümetinin tüm önermelerini kabul eden Yandaş Sendikaların iki yıl önce yaptıklarını unutmamak, unutturmamak gerekir.

2007 yılı Toplu Görüşme sürecinde AKP Hükümetine %2+%2 teklifini kendileri veren, buna rağmen, Kameraların önünde gerçek dışı beyanlarda bulunarak Kamu Emekçilerini oyalayanlar, Toplu Görüşme denilen Orta Oyununun birer figüranı olduklarını zaten göstermişlerdir.

Özetle; AKP Hükümetinin yaptığı yeni yasal düzenleme, ilk bakışta Kamu Emekçileri lehine olumlu bir gelişme gibi görünmektense de, bu yasal düzenleme Kamu Emekçilerinin ve Sendikamızın taleplerini karşılamaktan uzaktır.

5793 sayılı yasayla Ek Ödemelerin maaşlara ve emekli keseneklerine yansıtılacak şekilde düzenlenmemesi, dolayısıyla sürekliliğinin olmaması, Ek Ödemeler yoluyla tüm Kamu Emekçilerine İnsanca Yaşam Ücreti ödenmesinin hedeflenmemesi, her konuda olduğu gibi bu konuda da Maliye Bakanlığının ve Bakanlar Kurulu Kararının belirleyici

konumda tutulması; aslında AKP İktidarının Kamu Emekçilerinin taleplerini karşılamaya yönelik bir düzenleme yapmadığının en açık kanıtıdır.

Kaldı ki; 5793 sayılı yasanın 46. maddesinin 4. paragrafında Maliye Bakanlığı ve Bakanlar Kurulu Kararıyla Ek Ödemeler yoluyla yapılması öngörülen Ücret Artışlarıyla ilgili olarak “**Ek ödemenin oranı ile esas ve usulleri; görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, personelin sınıfı, rütbesi, kadro veya görev unvanı, derecesi, atanma usulü ile emsali veya benzeri görev ve unvanlarda bulunan personele mali haklar kapsamında yapılan her türlü ödemeler dahil almakta oldukları toplam ödeme tutarları gibi kriterler birlikte veya ayrı ayrı dikkate alınarak, Maliye Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenir**” ve “**Emsali veya benzeri görev ve unvanlarda bulunan personel arasındaki ücret dengesini sağlamak amacıyla, mali haklar kapsamında yapılan her türlü ödemeler dahil alınmakta olunan toplam ödeme tutarları esas alınarak, emsali veya benzeri görev ve unvanlarda bulunan personel için farklı oranlar belirlenebilir veya hiçbir belirleme yapılmayabilir**” ibarelerine de yer verilerek: hangi kurumlarda, hangi görev unvanlarına ne kadar Ek Ödeme yapılacağına ya da yapılmayacağına ilişkin yetki de tamamen Maliye Bakanlığına ve Bakanlar Kuruluna bırakılmıştır.

Bu maddelerden de anlaşıldığı üzere; bu kanunla Eşit İşe Eşit Ücret uygulamasının gerçekleşmesi, ya da gerçekleştirilmesi tek taraflı olarak ve tamamen AKP Hükümetinin inisiyatifindedir.

AKP tarafından uygun görülen Bakanlık ve/veya Kurum personeline ya da meslek mensuplarına bu yasa sayesinde Yüksek Ücretler ödenebileceği gibi, AKP'nin ve/veya yerli ya da yabancı sermaye gruplarının hedefinde olan Bakanlık ya da Kurumların çalışanları bu yasadan yararlandırılmayabilecektir.

Yasanın kendi tanımlamaları gereğince; Ek Ödeme oran ve/veya miktarları Yasada sayılan kriterlere göre belirleneceğinden, bu kriterler itibarıyla ast durumundaki personelin ücretlerinde daha az, üst durumundaki personelin ücretlerinde ise daha fazla artış yapılacak ve “**Ücretler Arasındaki Adaletsizlik**” daha da artacaktır.

Üstelik; Makam, Yüksek Hakimlik, Temsil ve/veya Görev Tazminatı alanlara da Ek Ödemeden yararlanma imkanı tanınarak **başta Milletvekilleri olmak üzere: Üst Düzey Bürokratlara ve Yöneticilere** 5793 sayılı yasa kapsamında “**kıyak**” geçilirken, **Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel olarak çalıştırılanlar ve Kamu Emekçilerinin en mağdur kesimi olan 4/B ve 4/C statüsündeki Kamu Emekçileri** bu yasanın “**kapsamı dışında**” bırakılmıştır. **İşte AKP'nin “Adalet” anlayışı budur.**

5793 sayılı yasa gereğince tüm kurumlar tarafından yeni Uygulama Yönetmelikleri çıkarılacağından, mevcut Yönetmeliklerdeki olumsuzluklar da devam ettirilecek, dolayısıyla **Ek Ödemeler: Disiplin Cezası alan ve Rapor kullanan personele ödenmeyecektir.**

Bu durum, 5793 sayılı yasanın sendikal örgütlenmenin tepesinde Demokles'in Kılıcı gibi ciddi bir tehdit olarak sallanmasına da yol açacaktır. Görüldüğü gibi Ücrette Adalet sağlamayı esas aldığı söyleyen Adalet ve Kalkınma Partisi Hükümetinin, “**Adalet**”ten ne anladığı açıkça ortaya çıkmıştır.

Hükümet gerçekten Kamu Emekçileri lehine bir iyileştirme yapmak istiyorsa; tüm Kamu Emekçilerinin Ek Ödemeden yararlanmalarını sağlamayı hedefleyen, Ek Ödemelerin Maaşlara dahil edilmesi ve Emekli Maaşlarına da yansıtılmasını sağlayabilecek içerikte yeni bir yasal düzenleme yapmalıdır.

Öncelikli olarak tüm emekçilerin Temel Ücretleri İnsanca Yaşam Ücreti düzeyine getirilmeli, ardından, aynı işi yapan, aynı yetki ve sorumlulukla çalışan ve aynı nitelikteki kamu hizmetini üretenler arasındaki ücret farklılığı giderilmelidir.

Hükümeti EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET uygulamasında daha tutarlı ve nitelikli adımlar atmak amacıyla, Kamu Emekçileri ile Toplu Sözleşme Masasına oturmaya çağırıyoruz.

YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ
YAŞASIN BES, YAŞASIN KESK

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

14.08.2008

Değerli Basın Emekçileri,

AKP Hükümeti tarafından uygulanan IMF, Dünya Bankası patentli ekonomik politikalar nedeniyle her geçen gün çalışanların ücretleri düşürülmekte, ücret farkı giderek derinleşmekte, yoksulluk ve işsizlik artmaktadır. Yine, iktidarın göreve geldiği günden bu yana uyguladığı çarpık ücret politikası sonucu, aynı işi yapan, aynı hizmet yılına sahip ve aynı koşullarda çalışan emekçiler arasındaki ücret farkı da ciddi anlamda büyümüştür. Bu koşullarda çalışan emekçilerin Temmuz ayında maaş zammı günlük iki simit parası dahi etmezken, insan yaşamını doğrudan ilgilendiren zorunlu ve temel ihtiyaçlarımıza yüksek oranlı zamlar yapılmakta, ekmeğimiz her geçen gün biraz daha küçülmektedir.

Kamu emekçilerine yüzdeler zamları, açlık sınırının altında bir ücreti ve mezarda emekliliği reva görenler, sıra kendilerine ve sermaye çevrelerine gelince her türlü ayrıcalık ve kıyak uygulamalar, vergi afları, muafiyetler, prim borçları affı gündeme getirilmektedir. Hatta İstihdam Paketiyle yapıldığı gibi, işsizlik sigortasında biriken, esasen işçilere dağıtılması gereken işsizlik paraları, sermayeye kaynak olarak yasa zoruyla aktarılabilir. Hattı.

Tuzla Tersanelerinde iş kazalarında her gün yaşanan işçi katliamlarının önlenmesi için en ufak bir tedbir alınmamakta, işverenlere gerekli yaptırım uygulanmamaktadır. Uygulanmakta olan piyasacı sağlık politikaları nedeniyle hastanelerde kitlesel bebek ölümleri yaşanmaktadır. Büro işkolunda, personel yetersizliği, iş yoğunluğu, fazla çalışma, iş stresi ve ücret yetersizliği ve adaletsizliği yüzünden kalp krizlerine bağlı ölümler yaşanmaktadır.

AKP'nin hak gaspları ve hak ihlalleri bunlarla da sınırlı değildir. Sendikal örgütlenme haklarını kullanan işçilerin işten atılmasına seyirci kalınmakta, kamu emekçilerinin evrensel haklarının başında yer alan toplu sözleşme ve grev hakkı tanınmamakta, örgütlenmenin önündeki engeller devam etmektedir.

Değerli Basın Emekçileri,

Yıllardır Toplu pazarlık yöntemi ile ücretlerinin belirlenmesini isteyen kamu emekçilerine tek taraflı belirleme dayatılmaktadır. Her şey Bakanlar Kurulunun hatta Maliye Bakanının iki dudağı arasından çıkacak belirlemeye bırakılmaktadır. Oysa Anayasa'nın 90. maddesi Toplusözleşme ve Grev hakkının kullanılmasının yasal dayanağını oluşturmaktadır. Aynı zamanda fiili olarak yapılan grev ve toplusözleşmelerimizle ilgili olarak AİHM'in verdiği kararlar da bu hakkımızın altını çizmektedir. Bu durumda suçlu 6 yıldır TBMM'de çoğunluğu elinde bulunduran, emekçiler aleyhine onlarca yasa çıkaran ama bu konuda iş hukukta düzenleme yapmayan AKP iktidarıdır.

Bu meşru ve yasal dayanaklar çerçevesinde, Adalet Bakanlığı başta olmak üzere örgütlü olduğumuz tüm Bakanlık ve Kurumları Sendikamızla toplu sözleşme yapmaya çağırдық. Bugün bu alanda bir kez daha, büro emekçilerinin taleplerini ifade ediyoruz. Büro Emekçileri Sendikası

olarak, hükümeti kendine demokrat anlayışından vazgeçerek, kamu emekçilerinin taleplerinin çözüme kavuşturulması için toplu sözleşmeye çağırıyoruz.

Başta yargı çalışanları olmak üzere, tüm büro emekçilerinin daha nitelikli ve etkin hizmet sunabilmeleri için ekonomik ve sosyal sorunları derhal çözümlenmeli, insanca yaşanacak adaletli bir ücret sistemi oluşturulmalı, yeterli sayıda yeni kadrolu personel istihdam edilmelidir.

Siyasi iktidarlar, toplumun bir bütün olarak sorunlarını tespit etmek ve çözümlerini üretmek zorundadırlar. Buradan Hükümete ve Bakanlık yetkililerine soruyoruz: Anayasa ve uluslar arası yasalarda düzenlenmiş haklar, suya mı yazılmıştır? Sizi yasaların gereğini yapmaya, Anayasal haklarımızı tanımaya çağırıyoruz.

İnsanca yaşam, adil bir ücret, daha sağlıklı çalışma koşulları, bağımsız yargı, demokratik Türkiye, gibi taleplerimizin karşılanması için, Hükümeti ve Bakanlık yetkililerini, kamu emekçileri sendikalarıyla toplu sözleşme yapmaya çağırıyoruz.

Sorunlarımızı görmezden gelen, taleplerimiz konusunda adım atmayanlara bir kez daha sesleniyoruz:

- Grev ve TİS hakkı ile Örgütlenme Özgürlüğü önündeki engeller kaldırılmalıdır.
- Başta Yargı emekçileri olmak üzere tüm büro emekçilerinin ücretleri günümüz ekonomik koşullarına göre yeniden düzenlenmeli, ücret adaletsizliği giderilmeli, eşit işe eşit ücret verilmelidir.
- Temel ücretimiz yoksulluk sınırının üzerine, insanca yaşayacak düzeye yükseltilmeli,
- Tüm çalışanlara 350 YTL ek zam yapılmalı, Tüm kamu emekçilerine brüt maaş tutarında yılda iki ikramiye ödenmelidir.
- Adli yargı tazminatı günün koşullarına göre arttırılmalı, Nüfus, içişleri, Sivil Savunma gibi kurum personeline ek ücretler eşit şekilde ödenmelidir.
- Sözleşmeli personel uygulamasına son verilmeli, 4/B, 4/C kapsamında çalışan personel; ücret ve sosyal haklar bakımından, diğer büro çalışanları ile eşit haklara sahip olmalıdır.
- Kadınların çalışma yaşamındaki sorunlarının giderilmesine yönelik düzenlemeler yapılmalı, her 50 çalışanın olduğu işyeri veya bölgelerde kreş açılmalı,
- Cins ayrımcı politikalara son verilerek, istihdamda ve çalışma yaşamının her alanında eşitlik sağlanmalıdır. 24 hafta doğum izni, kreş ve emzirme olanağı sağlanmalıdır.
- İş sağlığımız, iş güvenliğimiz ve meslek hastalıkları ile ilgili çalışma ve araştırmalar yürütülmesi için düzenleme yapılmalıdır.
- Tüm büro emekçilerinin yemek, servis vb. sorunları ücretsiz çözümlenmelidir.
- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları yılda en az bir kez yapılmalıdır
- Angarya çalıştırmaya son verilmeli, fazla mesai uygulamaları gönüllülük esasına dayanmalıdır.
- Baskı, sürgün ve cezalara son verilmeli; halen tutuklu bulunan SES MYK üyesi Meryem ÖZSÖĞÜT serbest bırakılmalıdır.
- Yöneticilerin sendikalar arasında taraf tutma, sendika üyelerine baskı uygulama gibi tutumlarına karşı ciddi yaptırım uygulanmalıdır.
- İş güvencesini ortadan kaldırarak sözleşmeli veya taşeron çalışmayı esas alan, toplam kalite, norm kadro, performansa dayalı ücret sistemi ve esnek çalışmayı yasalaştırmayı hedefleyen Kamu Personel Reformu çalışmaları durdurulmalıdır.
- Dolaylı vergiler kaldırılmalı, servet vergisi konulmalı, herkesten geliri oranında vergi alınarak adil bir vergi sistemi oluşturulmalıdır.
- Sağlık ve emeklilik başta olmak üzere, kazanılmış sosyal haklarımızı yok edecek Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası geri çekilmelidir.

- Kamu emekçilerine siyaset yasağı kaldırılmalı, Özgürlükçü, Demokratik bir Anayasa hazırlanmalıdır.

Siyasi iktidar ve Bakanlık yetkilileri bilmeliler ki; büro emekçileri taleplerinin takipçisidirler. Taleplerini kazanmak için her türlü demokratik tepkimizi göstermekten geri durmayacak ve mücadelemiz yeni eylemlerle devam edecektir.

**YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ!
ÜCRETLİ KÖLE OLMAYACAĞIZ!
İNSANCA YAŞAMAK İSTİYORUZ!
TOPLU SÖZLEŞME HAKKIMIZ GREV SİLAHIMIZ!**

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

20.08.2008

**BAŞBAKAN ERDOĞAN TÜM MEMURLARA ZAM YAPILDI DİYEREK
KAMUOYUNU YANILTMAKTADIR**

Hükümet kamuoyunu yanıltmaya, kamu emekçilerini beklentiye sokarak hayal kırıklığı yaşatmaya devam ediyor. Başbakan Erdoğan tarafından açıklanan “ek ödeme” uygulaması, kamuoyunda, tüm kamu emekçilerine 103-250 YTL arasında “ek zam” yapıldı şeklinde anlaşılmaktadır. AKP Hükümeti de bu şekilde anlaşılmasını istemektedir. Hükümetin kamu emekçilerini, halkı yanıltması anlaşılabilir, ancak bu alanda örgütlü sendikaların, siyasi iktidarın bu yanıltma çabalarına çanak tutması anlaşılabilir, kabul edilemez bir tutumdur.

900 BİN KAMU EMEKÇİSİ “EK ÖDEME” KAPSAMI DIŞINDA BIRAKILMIŞTIR

Ek Ödeme Kararnamesi ile Büro İş Kolunda çalışan yaklaşık olarak 110 bin büro emekçisi, 22 bin 4/C’li, vekil, ücretli güvencesiz kamu emekçisi, 300 bine yakın sağlık emekçisi başta olmak üzere tüm kamuda yaklaşık 900 bin kamu emekçisi kapsam dışında bırakılmış, herhangi bir ücret artışından faydalandırılmamıştır. İşkolumuzda bulunan; Maliye Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı, Gelir İdaresi Başkanlığı, Gümrük Müsteşarlığı, Hazine Müsteşarlığı, Dış Ticaret Müsteşarlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, İş Kur Genel Müdürlüğü, Milli Piyango Genel Müdürlüğü, TÜİK, Kalkınma Bankası, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Devlet Malzeme Ofisi (bir kısım çalışan), Darphane Genel Müdürlüğü gibi kurumlarda çalışanlar ek ödeme aldıkları gerekçesi ile bu artış dışında tutulmuşlardır.

Ayrıca yararlandığı belirtilen yüz binlerce kamu emekçisi ise, şu anda kurum bütçelerinden almış oldukları zam ve tazminatlar “ek ödemedeki” mahsup edilecek, dolayısıyla bu ödemedeki kısmi yararlandırılacaklar. Sonuç itibariyle, Başbakan yerel seçimler öncesi “göz boyamaya” piyasayı rahatlatmaya çalışıyor.

EŞİTLİK SEFALETTE DEĞİL İNSANCA YAŞANACAK ÜCRET DÜZEYİNDE SAĞLANMALIDIR.

2008/14012 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile Ek Ödemesi Olmayan kurumlarda çalışan yaklaşık 1600 kamu emekçisine ek ödeme verileceği anlaşılmaktadır. Daha önce, denge tazminatı alan kamu emekçilerinin yanı sıra, bu kurumlarda makam tazminatı alan/almayan üst bürokratlar ile 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamındaki sözleşmeli personel ile KİTlerde çalışan personel bu “ek ödeme” kapsamında bulunmaktadır.

İş kolumuzda bulunan Adalet Bakanlığı, Anayasa Mahkemesi, Danıştay, Sayıştay, Yargıtay, Yüksek Seçim Kurulu, Özel Çevre Koruma Başkanlıkları, Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü ve İçişleri Bakanlığı (Nüfus, Sivil Savunma, Kaymakamlık ve Valilikler), Avrupa Birliği Genel Sekreterliği kurumlarında çalışanlar ek ödemedeki faydalanacaktır.

Ek ücret aldıkları gerekçesiyle “ek ödeme” kararnamesi kapsamı dışında tutulan kamu emekçilerinin ücretleri, açlık sınırının biraz üzerinde, yoksulluk sınırı olan 2.338. YTL'nin çok altındadır. Bu kapsamda bulunan çalışanlar, yıllardır katsayı artışı dışında ücret artışlarından yararlanamamaktadır. Emekçilerin reel ücretleri enflasyonist politikalarla yıllardır erimekte, %2 gibi komik artışlarla emekçiler, tüketim maddelerine yapılan yüksek zamlar altında ezilmekte, yoksulluk her geçen gün derinleşmektedir.

Bir yandan “Eşit İşe Eşit Ücret” verildiği iddia edilirken, diğer yandan makam, görev gibi tazminatlarda yapılan artışlarla üst düzey bürokratlar ile memurlar arasındaki ücret uçurumu açılmaktadır.

Bu uygulama, farklı kurumlarda çalışıp aynı işi yapanlar ile aynı kurumda çalışıp aynı işi yapan emekçiler arasındaki ücret eşitsizliğinin devam edeceğini göstermektedir.

ÜCRETTE ADALET VE EŞİTLİK, TEMEL ÜCRETLERDE YAPILACAK DÜZENLEME İLE SAĞLANABİLİR

Gerçekçi ve kamu emekçileri açısından kabul edilebilir olan, KESK'in talep ettiği, tüm çalışanlara 350 YTL seyyanen zam yapılması ve temel ücretin 1250 YTL'ye yükseltilmesidir. Tüm emekçilerin ücretleri öncelikle temel ücrette eşitlik sağlanarak yoksulluk sınırının üzerine çıkartılmalıdır.

HÜKÜMETİN SENDİKALARIMIZI TANIMAYAN TUTUMUNA KARŞI; KAMU EMEKÇİLERİ SENDİKALARINA SAHİP ÇIKIYOR, TOPLU SÖZLEŞME TALEBİNDE ISRAR EDİYOR

Toplu Görüşme sürecinden hemen önce “ek ödeme” ve “eşit işe eşit ücret” uygulamasına geçtiğini açıklayan hükümet tarafından aslında toplu görüşmelerin anlamsızlaştığı ortaya konulmuştur. Siyasi iktidar, ben istersem zam yaparım, istediğim ve belirlediğim şekilde yaparım demektedir. Böylece, sendikaların taleplerinin ve toplu görüşmelerde ifade edilenlerin bir karşılığı olmadığı tüm kamuoyuna deklare edilmiştir.

Ek ödemeye ilişkin kararın, özellikle Toplu Görüşmeler öncesinde ve görüşmeler devam ederken, hükümet tarafından tek taraflı olarak açıklanması, kamu emekçilerinin taraf olma ve toplu sözleşme taleplerini tanımamaktaki ısrarını ortaya koymaktadır.

Ne yazık ki, kimi sarı sendika ve konfederasyonlar ise Hükümetin; sendikaları, “toplular görüşme masasını” açıkça hiçe sayan, anlamsızlaştıran, işlevsiz kılan, emek örgütlerini tanımayan bu tutumu karşısında; sessiz kalmaları ve hatta “süreci rahatlatan gelişme olarak değerlendirmeleri” kamuoyunun yanıltılmasına hizmet etmektedir. Bu yaklaşım aynı zamanda, kamu emekçilerini sendikalardan uzaklaştırmaya hizmet etmektedir.

Kamu emekçilerinin mücadele merkezi olan KESK bileşenleri ve Sendikamız BES'in “insanca yaşam, eşit işe eşit ücret” mücadelesi kitlelerle birlikte kararlılıkla sürdürülecektir.

Başbakan Erdoğan; Konfederasyonumuzun 350 YTL ek zam talebini “uçuk kaçık” bir talep, “toplular görüşme” değil “toplular sözleşme” talep eden sendikalarımızı “malum sendika”, yürünerek sorunlar çözülmez” diyerek hedefe koymaya çalışıyor. Kamu emekçilerinin haklı talepleri karşısında “Kasımpaşalı” kimliğine bürünen Erdoğan; IMF, DB, ABD karşısında ise “süt dökmüş kedi” gibi davranmaktadır. Başbakan Erdoğan'ı ve siyasi iktidarı, kendine demokratlıktan, sendikalarımıza saldırmaktan vazgeçmeye, kamu emekçilerinin taleplerini toplular pazarlık masasında müzakereye çağırıyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA**08.09.2008****YARGISI BAĞIMSIZ OLMAYAN BİR ÜLKEDE ADALETEN SÖZ EDİLEMEZ ...**

Bugün 2008-2009 Adli yılı açılıyor... Yargının siyasallaştığı, askeri vesayet altında olduğu tartışmaları arasında, “**Adalet Duygusunun**” ve “**Adalet Olan İncanın**” giderek zayıfladığı bir dönemden geçmekteyiz.

Susurluk ve Şemdinli davaları ile kimi parti kapatma davalarının sonuçları ve verilen kararlar insan aklına zarar verecek boyutlara ulaşmış, kimi zaman ortaya dökülüreren Çete-Mafya-Yargı ilişkisi, siyasi kararlarla Hakim ve Savcıların görevlerinden alınmaları; Yargının “**Yürütmenin**” etkisi altında olduğunu gösteren gelişmelerin başında gelmektedir.

Bu tür olumsuzlukların Türkiye tarihinde örnekleri oldukça çoktur. “**Kutsal Devlet İstekleri**” yargının üstündedir kimi zaman. Şemdinli davasında, “**Yargıç Güvencesinin**” olmadığına tanık olduk. Cumhurbaşkanlığı Seçimleri, Türbanla ilgili Anayasa değişikliği, Parti Kapatma Davalarında ise Yargının Siyasallaştığı tartışmaları yükseldi. Anayasa Mahkemesi Başkanının mevcut Hükümete siyaseten yakınlığı, ya da uzaklığının, kimi kararlarda belirleyici olduğu sıkça dile getirilir oldu. Bu nedenlerle; kimi Anayasa Mahkemesi ya da Yargıtay kararları kamuoyunda tartışılır hale geldi.

Önümüzdeki dönemde; Ergenekon Soruşturması ve DTP Kapatma Davası; Yargının Bağımsızlığı, Hukukun Üstünlüğü ve Türkiye Demokrasisi açısından önemli birer sınav niteliğinde olacaktır. Ergenekon Soruşturması, Susurluk, Şemdinli, Gladyo ve Çete ilişkileriyle ilgili davalarda, sorumlular açığa çıkarılır, 1000 operasyon konusu aydınlatılacak bir biçimde Yargı İşlevi yerine getirilecek olursa; Türkiye'nin Demokratikleşmesine de büyük katkı sunulacaktır.

Açık yüreklilikle belirtmek gerekir ki; “**Yargısı Bağımsız olmayan bir ülkede Adaletten ve Gerçek bir Hukuk Devletinden söz edilemez**”.

Yargı Bağımsızlığı ve Hukukun Üstünlüğü, ancak ve ancak tüm kurum ve kurallarıyla işleyen demokratik, bağımsız bir ülkede, eşitlikçi, özgürlükçü ve halkçı bir ekonomik programla mümkün olabilir.

Demokratik açılım iddiaları ve Sivil Anayasa tartışmaları arasında ikinci kez Hükümet olan AKP, Türbanla sınırlı bir Anayasa Değişikliği ile kendine demokratlığını ortaya koymuştur. Ekonomide soygun ve vurgunun; toplumsal yaşamda yoksulluğun, işsizliğin, eşitsizliğin ve savaş politikalarının hakim olduğu bir sistemde “**Bağımsız, Demokratik, Adil bir Yargı**”dan bahsedilemez.

Türkiye demokrasisinin iki temel sorunu olan, Kürt Sorununun eşit haklar, barış ve kardeşlik temelinde demokratik çözümüne ve Din ve Vicdan Özgürlüğü ile gerçek Laisizmin tesisine; İfade ve Örgütlenme hakkı başta olmak üzere, Temel İnsan Hak ve Özgürlükleri ile

Emeğin Haklarının Savunulmasına dayanak olacak “**Demokratik Anayasa**” çalışmaları daha fazla ertelenmemelidir.

Yeni Anayasa; Türkiye’deki tüm yurttaşların, kamu emekçisiyle, işçisiyle, işsiziyile, köylüsü ve emeklisiyle, tüm örgütlü toplum kesimlerinin, başından itibaren hazırlıklarına ve tartışmalarına doğrudan katıldığı bir Anayasa olmalıdır.

Ülkemizde yaşanan ekonomik sorunlar, her alanı olduğu gibi Yargıyı da etkilemekte, giderek artan iş yükü ve personel yetersizliği nedeniyle, uzayan yargılama süreci yargıyı giderek işlevsizleştirmektedir.

Yargıya ve Yargı Emekçilerine bütçeden ayrılan pay; Yargının ve Yargı Emekçilerinin kamusal işlevine uygun düşmemektedir. Adil ve Etkin Bir Yargı Sistemi; ancak ve ancak, Hukukun Üstün Kılınması ve Yargı Emekçilerinin sorunlarının çözülmesiyle mümkün olacaktır.

Her Adli Yıl açılışında olduğu gibi bugün de, Cumhurbaşkanı’ndan Başbakan’a, Adalet Bakanı’ndan Yargıtay Başkanı’na kadar tüm resmi otoritelerce Adli Yılın Açılışı ile ilgili açıklamalar yapılacak. Yargı’da yaşanan sorunlar ve bunlara ilişkin muhtelif çözüm önerileri sıralanacak. Belki de, yakın geçmişte olduğu gibi: bir taraftan Hukukun Üstünlüğü ve Yargının Bağımsızlığına vurgu yapılırken, diğer taraftan “**Hakim ve Savcıların Vicdanı ile Cüzdanı Arasında Sıkıştığına**” dair yakınmalar dile getirilecek. Bugün Adli Yılın Açılışı ile ilgili Resmi Törenler düzenlenip, Resepsiyonlar verilir, seçkin konuklar, seçkin mekanlarda ağırlanırken; Yargı Emekçileri, **Yargı İşkolunun Gerçek Emektarları** yine “**Görmezden Gelinecek**”, mutlu ve müreffeh Türkiye’nin tüm sorunlardan azade insanlarına pembe tablolar çizilecek.

Ancak görülen o dur ki; resmi otoriteler, siyasetçiler ve bürokratlar tarafından yapılacak olan hiçbir açıklamada; Açlık Sınırının altında ücret alan; Yargı İşkolunun gerçek yükünü çeken, en sağlıksız koşullarda, tüm olumsuzluklara ve tüm olanaksızlıklara, Adliyelerde yığılmış dağlar gibi dava dosyalarına rağmen hizmet üretmeye çalışan ve eksik istihdam nedeniyle gece gündüz çalışarak ülkemiz insanlarına Hukuk ve Adalet dağıtmaya uğraşan Yargı Emekçilerinin sorun ve talepleri, bu Adli Yıl açılışında da gündeme getirilmeyecek, **onlar yine görmezden gelinecek.**

Halbuki; Anayasal bir görev olan Yargı İşlevinin sağlıklı ve nitelikli bir biçimde sürdürülebilmesi, çalışma barışında sürekliliğin sağlanabilmesi için: Hakim ve Savcılar ile aynı işkolunda kamu hizmeti üreten Yargı Emekçilerinin de kendi görev, sorumluluk ve işyoğunluklarına eşdeğer bir biçimde, merkez - taşra ayrımı yapılmaksızın “**İnsanca Yaşam Ücreti**” elde etme hakları vardır.

Yargı Emekçilerinin de insanca yaşama ve mutlu olma hakları vardır. Bir bütün olarak tüm insanlar gibi, Yargı Emekçilerinin de ücretsiz sağlık ve eğitim hakkından yararlanma, sosyal devlet ilkesine uygun bir biçimde gelecek kaygısı taşımaksızın yaşama, ailelerine ve çocuklarına onurlu bir yaşam sürdürme olanağı sağlama hakları vardır.

Bugün buradan ve Türkiye’deki tüm mücadele alanlarından Hakim ve Savcılarla diğer Yargı Emekçilerini farklı değerlendirenlere sesleniyoruz: Yargı İşkolu bir bütündür! Yargıda Adalet İstiyoruz!

Herkes bilmelidir ki; Yargı Emekçilerinin Tüm Yargı Sen’le başlayan onurlu mücadelesi Büro Emekçileri Sendikasında yükselerek devam ediyor.

Büro Emekçileri Sendikasının; tüm emekçiler adına ifade ettiği ve mücadelesini verdiği “**Eşit İşe Eşit Ücret Mücadelesi**” Yargı Emekçileri için de kararlılıkla sürüyor!

Başbakan tarafından büyük bir övünçle ifade edilen “**Eşit İşe Eşit Ücret**” konulu 5793 sayılı yasanın hiçte söylendiği gibi olmadığı, Hükümet tarafından düzenlenen 5793 sayılı yasanın aslında Kamu Emekçileri arasında Ücret Eşitliği yaratmadığı, aksine varolan eşitsizliği daha da artırdığı ortaya çıkmıştır.

Hükümet tarafından yapılan açıklamalarda Adalet Bakanlığı personelinin 5793 sayılı yasadan yararlandırıldığı ve Yargı Emekçilerinin ücretlerinde önemli oranda artış sağlandığı öne

sürülmekte ise de; Adalet Bakanlığı personelinin önemli bir kısmının bu iyileştirmeden yararlanamadığı bilinmektedir.

Yandaş Sendikalar tarafından Toplu Görüşme Masasında varılan mutabakatın da Kamu Emekçilerinin taleplerini karşılamaktan uzak olduğu, herkes tarafından bilinen açık bir gerçektir.

Hükümet ve Adalet Bakanlığı; Yargı Hizmetlerinin yürütülmesi konusunu bir bütün olarak ele almalı, Yargı Emekçilerinin ekonomik, sosyal ve özlük sorunlarının çözümü için Yargı Emekçileri lehine yeni ve adil bir düzenleme yapmalıdır.

Biz Büro Emekçileri Sendikası olarak;

- Her adli yıl açılışında tüm yargı emekçilerine “bir maaş tutarında ikramiye” verilmesini,
- 3717 sayılı yasanın “hakkaniyet” ve “adalet” ilkelerine uygun olarak “yeniden ve acilen düzenlenmesini”,
- Yargı Emekçilerinin ekonomik, demokratik ve özlük haklarının; “adalet” ve “eşitlik” ilkeleri çerçevesinde, yeniden ve bütünlüklü bir yasal düzenlemeyle çözüme kavuşturulmasını,
- Maaş ve ücretler konusunda 657 sayılı yasaya tabi kılınan Hakim ve Savcılar dışındaki Yargı Emekçilerinin, Disiplin Soruşturması ve Adli Kovuşturmalar söz konusu olduğunda 2802 sayılı yasaya tabi kılınması uygulamasından vazgeçilmesini,
- Adli ve İdari Yargı Adalet Komisyonlarının demokratikleştirilmesini, bu Komisyonlarda Sendikamızın temsil edilmesini,
- Eksik İstihdam sorununun yeni ve Kadrolu Personel alımı yoluyla çözülmesini,
- Atama ve Görevde Yükselmelerde keyfiyetten uzak davranılmasını,
- Yardımcı Hizmetler Sınıfına dahil olan Hizmetli, Bekçi, Dağıtıcı, Mübaşir vb. kadrolarda görev yapmakta olan Yargı Emekçilerinin Genel İdare Hizmetleri sınıfına geçişlerinin sağlanmasını,
- 4/B ve 4/C statüsünde görev yapan Yargı Emekçilerinin Kadroya alınmasını ve İnsanca Yaşayabilecekleri iş ortamının sağlanmasını,
- İşyoğunluğu nedeniyle; Yargı Emekçilerine uygulanan Senelik İzin gaspından vazgeçilmesini,
- Suçüstü Nöbetleri, Fazla Mesai gibi çalışmalar karşılığında Yargı Emekçilerine günün koşullarına uygun bir ücretin ödenmesini,
- Servis, Kreş, Ulaşım, Yiyecek ve Giyecek yardımları ile Lojman sorunlarının çözülmesini,
- Banka Promosyon gelirlerinin tamamının tüm Yargı Emekçilerine “eşit” olarak dağıtılmasını,
- Yargının ve Yargı Emekçilerinin sorunlarının sadece ve sadece yılın bir gününde çözülebilecek sorunlar olmadığı Hükümet ve Adalet Bakanlığınca kabul edilmesini,
- Yargı Emekçileri lehine yapılmasını talep ettiğimiz; yıllardır Hükümetlere, Adalet Bakanlığına ve Adalet Bakanlığı Kurum İdari Kurulu ilettiğimiz sorunların çözümü konusunda artık adım atılmasını ve Adalet Bakanlığı’nda yetkili olan sendikamızın taraf olarak kabul edilerek, Sendikamızla Adalet Bakanlığının Toplu Sözleşme Masasına oturmasını talep ediyoruz.

İnsanca Yaşam, Mücadeleyle mümkündür. Bizler; Sendikamızla Adalet Bakanlığı arasında Ekim ayında yapılacak olan Kurum İdari Kurulu Toplantıları sürecinde de Mücadeleci tavrımızın yükselerek süreceğinin bilinmesini istiyor;

Tüm Yargı Emekçilerini, Yargı alanında Yetkili ve bu alanda Mücadelenin tek adresi olan BES çatısı altında birleşmeye davet ediyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

21.10.2008

Emperyalist / Kapitalist sistem kendi iç çelişkileri nedeniyle sarsılıyor. Gelişmiş kapitalist ülkelerden başlayarak Borsalar Çöküyor, Bankalar Batıyor. Kriz nedeniyle ABD’de ve AB ülkelerinde milyarlarca dolarlık önlem paketleri açıklanıyor. Sistemin yaşadığımız yüzyıldaki ilk ve en derin krizi mali piyasaları alt üst ediyor.

Finans Kapitalin git gide derinleşen krizinin yarattığı bu girdabın içinde emekçiler boğulmaya çalışılıyor. Dünyada ve ülkemizde bu krizin faturası emekçilere çıkartılıyor. Özel Bankaların, Yatırım ve Finans Kuruluşlarının borçları, onların kamulaştırılması ya da borçlarının üstlenilmesi yoluyla emekçilere yükleniyor. Borsalarda yaşanan derin sarsıntılar onbinlerce küçük yatırımcının yaşam boyu biriktirdiklerini bir anda yok ediyor.

Sermaye sahipleri sistemik krizi bahane ederek kitlesel işten çıkarmalara yöneliyor. İşsiz Emekçiler Ordusu giderek büyüyor. Sistemin krizi, sayısal ve oransal açıdan git gide büyüyen İşsiz Emekçiler Ordusunu büyütüyor. Bu durum, emekçiler açısından mevcut kazanılmış hakların tırpanlanması, ücretlerin düşürülmesi, çalışma yaşamının daha da kualsızlaştırılması ve örgütlü mücadele pratiklerinin sermaye baskısıyla daha da daraltılması gibi olumsuz sonuçlara yol açıyor.

Dünya çapında yaşanan bu krizin ülkemizde hissedilmediğini ve hissedilmeyeceğini her platformda ifade etmekten çekinmeyen Başbakan’a hatırlatmak gerekir ki; İstanbul Menkul Kıymetler Borsası kriz ortamından açıkça etkilenmiştir, bundan sonra da etkilenecektir. Çünkü dünyanın her yerinde Borsalar birbirinden etkilenir ve birbirlerinin olumsuzlukları üzerinden tetiklenen krizlerin öncülüğünü yaparlar. Bu durum sermayenin kar maksimizasyonu mantığı çerçevesinde anlaşılabilir bir tutumu ifade eder.

Kriz nedeniyle ya da kriz bahane edilerek işlerinden çıkartılan işçilerin giderek artmakta olan sayısı, her gün ard arda kapanan işyeri sayısındaki artış, tarımı çökerten, tasfiye eden politikalar, işsizlik nedeniyle büyük kentlere doğru giderek artan göç dalgası, insanların giderek umutlarını bile kaybedişi, Başbakan’ın pembe Türkiye tabloları çizen söylemlerinin ne kadar gerçek dışı olduğunu kanıtlıyor.

Başbakan’ın “Uluslararası Kriz Türkiye’yi etkilemedi, etkilemeyecek” mealindeki söylemleri ise Maliye Bakanı tarafından yapılan açıklamalarla tekzip ediliyor. Maliye Bakanlığınca sistemin krizi gerekçe gösterilerek Sermaye kesimine yeni vergi ayrıcalıkları tanınmaya, Kıdem Tazminatlarına ve İşsizlik Sigortası Fonunda biriken paralara el konulmaya, yurt dışından gelen sermayenin kökenine bakılmaksızın yurda girişine izin verileceğinden bahisle uluslararası bir kara para aklama operasyonu için çalışma başlatılmaya hazırlanılıyor.

İktidara geldiğinden bu yana ülkemizin tüm değerlerini yerli ve/veya yabancı sermayeye peşkeş çeken, sermaye politikalarını emekçilere dayatan, eğitimi, sağlığı ve sosyal güvenliği kamusal bir hak

olmaktan çıkarmak için elinden geleni yapan, tarımı yok eden, yoksulluğu ve yolsuzluğu arttıran AKP iktidarı, yurttaşlarımızın yaşadığı tüm olumsuzlukların birinci derecede sorumlusudur.

Büro Emekçileri Sendikası tam da böylesine zorlu bir dönemde Uluslararası Sermayenin düzenleyici kuruluşları olan İMF, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütü'nün AKP aracılığıyla ülkemize dayattığı politikaları reddederek; **Bağımsız, Laik ve Demokratik bir ülke talebiyle “Yargı’da Adalet, Bağımsız, Demokratik Türkiye Yürüyüşü”nü** başlatmaya hazırlanıyor.

Büro Emekçileri Sendikası Uluslararası Finansal Krizin Emekçilere yönelik faturasına karşı; tüm Emekçileri, Emek Örgütlerini, Emek ve Demokrasi güçlerini, Sermayeye karşı, Uluslararası düzeyde, Birlikte, Yan Yana, Omuz Omuza Mücadele etmeye davet ediyor.

Bu yürüyüşümüzün temel amaçları Ülkemizin Bağımsızlığına ve Demokratikleşmesine katkı sunmak olduğu kadar, Yargı'nın Bağımsızlığı ve Hukukun Üstünlüğü'nü savunan bir temelde, Laik, Demokratik bir ülkenin oluşturulması, Toplumsal Barışın sağlanması ve güçlendirilmesi ile yaşanan adaletsizliklere son verilmesini talep etmek olacaktır.

Yargılama sürecinin zamanında ve sağlıklı bir biçimde sonuçlandırılmaması, gözaltında ölümlerin yaşanması, geciken yargılama nedeniyle suçluluğu bile tespit edilmemiş insanların cezaevlerindeki tutukluluk hallerinin uzun süre devam etmesi ve her türlü insan hak ve özgürlüğüne karşı işlenen suçlar, ülkemizin Demokratik Kamuoyu nezdinde giderek olumsuz bir biçimde anılmasına yol açmaktadır.

Yargı'ya yapılan her türlü müdahaleye, Yargı İşkolunda örgütlü Yetkili Sendika ve emekçilere karşı sorumluluk sahibi bir emek örgütü olarak karşı çıkan sendikamız, hazırladıkları Fezlekeler nedeniyle görevinden alınan, sürgün edilen, görevine son verilen Hakim ve Savcıların sorunlarını da dile getirmekten, Adliyelerde birikmiş yüzbinlerce dava dosyasının arasında her türlü olumsuzluğa ve Açlık Sınırının altında Ücretlere rağmen fedakarca çalışarak Adaletin tecelli etmesi için emek veren Yargı Emekçilerinin sorunlarını da ifade etmekten geri durmayacaktır.

Yargı'da Adalet, Bağımsız, Demokratik Türkiye Yürüyüşü; ülke genelindeki Şube ve Temsilciliklerimizden Samsun'a gelecek Büro Emekçilerinin katılımıyla oluşturulacak olan Temsili Yürüyüş Kolumuzca 27 Ekim Pazartesi günü Samsun'dan başlatılacak ve Amasya, Tokat, Çorum, Kırıkkale hattı üzerinden Ankara'ya ulaşacaktır.

Ankara'ya varan Yürüyüş Kolumuz 30 Ekim Perşembe günü Adalet Bakanlığı ile Sendikamız arasında gerçekleştirilecek olan Kurum İdari Kurulu (KİK) Toplantısına katılacak olan KİK Heyetini Adalet Bakanlığına uğurlayacak ve KİK Heyetinin Adalet Bakanlığından geri dönüşünü bekleyecektir. KİK Heyetinin görüşmeden dönüşünün ardından yapılacak olan Basın Açıklamasıyla 4 günlük eylem sürecimiz sona erecektir.

Samsun'dan başlatacağımız “Yargı’da Adalet, Bağımsız, Demokratik Türkiye Yürüyüşü”nün altyapısını güçlendirmek amacıyla Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz Samsun, Amasya, Tokat, Çorum, Kırıkkale ve Ankara'da çalışmalar yürütecektir.

Giderek Uluslararası Sermayeye bağımlı hale gelen ülkemizin bağımlılık politikalarını terk etmesine katkı sunmak ve ülkemizin demokratikleşmesine katkıda bulunmak amacıyla başlatacağımız yürüyüşümüze destek olunması hususu önemli bir görev ve sorumluluk olarak algılanmalıdır. Bağımsız ve Demokratik bir Ülke talebi olan tüm yurttaşlarımızın Yürüyüş Kolumuza gerekli desteği vereceğinden kuşumuz yoktur.

Yargı'da Adalet, Bağımsız, Demokratik bir Türkiye talebi için Mücadeleyi yükseltmek her birimizin en temel yurttaşlık görevidir. Tüm Demokratik Kitle Örgütlerini, Sendikaları ve Siyasi Partileri, Bağımsız, Laik ve Demokratik bir ülkede, farklılıklarımızı bir zenginlik olarak kabul edip, Kardeşçe, Barış İçinde, Bir Arada Yaşama iradesini gösteren tüm Duyarlı Yurttaşlarımızı eylemimize destek vermeye, katkı sunmaya davet ediyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

30.10.2008

YARGIDA ADALET, BAĞIMSIZ DEMOKRATİK TÜRKİYE talebiyle yurdun dört bir yanından gelerek Samsun'dan yola çıkan yürüyüş kolumuz; Amasya, Tokat, Çorum ve Kırıkkale üzerinden; tüm engelleme girişimlerini boşa çıkararak, bugün Ankara'ya ulaştılar. Adalet Bakanlığında yetkili sendika olarak katılacağımız, Kurum İdari Kurulu toplantısı sonuçlanana kadar Ankara'da kalacak yürüyüş kolumuzu ve KİK heyetimizi desteklemek için bugün alanlardayız.

Bugün, AKP İktidarı tarafından dayatılan IMF ve TÜSİAD politikalarına karşı, Tüm emekçiler için insanca yaşam, daha iyi çalışma koşulları için, yıkım yasalarına, özelleştirmelere, esnek çalıştırmaya karşı, herkese sağlık, güvenli gelecek için alanlardayız.

Bugün, Hükümet tarafından kriz bahanesiyle sermaye çevrelerinin talepleri doğrultusunda uygulayacağı ekonomik programa, kriz fırsatçılığına, işten atmalara, işsizlik fonunun talan edilmesine, ikramiyelerin kaldırılmasına, ücretlerin düşürülmesine, kazanılmış haklarımızın tirpanlanmasına, yağma ve soygun politikalarına karşı çıkmak için alanlardayız.

Bugün, Yargıda Adaletin, hukukun üstünlüğünün tesis edilmesi, insan hakları ihlallerinin son bulması için, toplumsal barışın sağlanması, savaş politikalarına son verilmesi, laik, demokratik bir ülkenin oluşturulması, ekonomik, askeri, siyasal tüm alanlardaki bağımlılık ilişkilerine son verilmesi için, Yargıda Adalet, Bağımsız Demokratik bir Türkiye için alanlardayız.

Bugün, Yargı hizmetlerinin yükünü çeken, açlık sınırının altında ücret alan, en sağlıksız koşullarda, tüm olumsuzluklara rağmen, Adliyelerde yığılmış dava dosyalarına rağmen hizmet üretmeye çalışan, eksik istihdam nedeniyle gece gündüz çalışarak ülkemiz insanlarına adalet ve hukuk dağıtmaya çalışan Yargı emekçilerinin insanca yaşam taleplerini bir kez daha ifade etmek için alanlardayız.

Bugün, Yargı'ya yapılan her türlü müdahaleye karşı çıkmak için, Hazırladıkları Fezlekeler nedeniyle görevinden alınan, sürgün edilen, görevine son verilen Hakim ve Savcılarının sorunlarını, Adliyelerde birikmiş yüzbinlerce dava dosyasının arasında her türlü olumsuzluğa ve Açlık Sınırının altında Ücretlere rağmen fedakarca çalışarak Adaletin tecelli etmesi için emek veren Yargı Emekçilerinin taleplerini dile getirmek için alanlardayız. Tüm bu talepler için Sendikamızca 27 Ekim'de Samsundan başlattığımız yürüyüşümüzü, bugün Ankara'da tamamlayacağız. Ancak, taleplerimiz gerçekleşene kadar mücadelemiz devam edecektir.

Hükümeti ve Adalet Bakanlığı yetkililerini uyarıyoruz. Yargı hizmetleri bir bütündür. Hakim ve Savcılar ile diğer yargı emekçileri arasında ayrımcı politikalardan vazgeçin. Yargı emekçilerinin ekonomik, sosyal, özlük sorunlarının çözümü için yargı emekçileri lehine; yeni, adil ve bütünlüklü bir düzenleme yapılmalıdır.

YARGI EMEKÇİLERİNİN TALEPLERİ

- **3717 sayılı yasanın “hakkaniyet” ve “adalet” ilkelerine uygun bir biçimde “yeniden” düzenlenerek Havuz Parasının tüm Yargı Emekçilerine eşit şekilde dağıtılmasını,**
- **Yargı Emekçilerinin ekonomik, demokratik ve özlük haklarının; “adalet” ve “eşitlik” ilkeleri çerçevesinde “bütünlüklü” bir yasal düzenlemeyle çözüme kavuşturulmasını,**
- **Maaş ve ücretler konusunda 657 sayılı yasaya tabi kılınan Hakim ve Savcılar dışındaki Yargı Emekçilerinin, Disiplin Soruşturması ve Adli Kovuşturmalar söz konusu olduğunda 2802 sayılı yasaya tabi kılınması uygulamasından vazgeçilmesini,**
- Eksik İstihdam sorununun “yeni” ve “kadrolu personel” alımı yoluyla çözülmesini,
- Atama ve Görevde Yükselmelerde “keyfiyetten” uzak davranılmasını,
- **Yardımcı Hizmetler Sınıfına dahil olan: Hizmetli, Bekçi, Dağıtıcı, Mübaşir vb. kadrolarda görev yapmakta olan Yargı Emekçilerinin Genel İdare Hizmetleri sınıfına geçişlerinin sağlanmasını,**
- **4/B ve 4/C statüsünde görev yapan Yargı Emekçilerinin Kadroya Alınmasını ve İnsanca Yaşayabilecekleri iş ortamının sağlanmasını,**
- Ulusal Yargı Ağı Projesi (UYAP) ve Doküman Yönetim Sisteminin (DYS) teknolojik altyapıları gözden geçirilerek **gereksiz işyoğunluklarına neden olmalarının engellenmesini,** UYAP ve DYS nedeniyle oluşan işyoğunluğu dikkate alınarak yeni ve kadrolu personel istihdamının sağlanmasını, **UYAP ve DYS’den kaynaklanan işyoğunluğunun Yargılama Sürecinin uzamasına neden olan aksaklıklarının ortadan kaldırılmasını,** UYAP ve DYS’nin **Bilgi Güvenliği** konusundaki mahsurlarının giderilmesini,
- İşyoğunluğu nedeniyle; Yargı Emekçilerine uygulanan “**Senelik İzin**” gaspından vazgeçilmesini,
- **Suçüstü Nöbetleri, Fazla Mesai gibi çalışmalarını karşılığında Yargı Emekçilerine günün koşullarına uygun bir ücretin ödenmesini,**
- **Servis, Kreş, Ulaşım, Yiyecek ve Giyecek yardımları ile Lojman sorunlarının çözülmesini,**
- **Her adli yıl açılışında tüm yargı emekçilerine “bir maaş tutarında ikramiye” verilmesini,**
- **Banka Promosyon gelirlerinin tamamının tüm Yargı Emekçilerine “eşit” olarak dağıtılmasını,**
- Yargı Emekçileri lehine yapılmasını talep ettiğimiz; yıllardır Hükümetlere, Adalet Bakanlığına ve Adalet Bakanlığı Kurum İdari Kuruluna ilettiğimiz sorunların çözümü konusunda artık adım atılmasını ve **Adalet Bakanlığı’nın Yetkili olan Sendikamızla Toplu Sözleşme Masasına oturmasını talep ediyoruz.**

Yargı’da **Adalet, Bağımsız, Demokratik Türkiye** yürüyüşümüze katkı sunan, Sendikalara ve Meslek örgütlerine, Tüm Demokratik Kitle Örgütlerine eylemimize gösterdikleri ilgi ve destekten dolayı teşekkürlerimizi iletiyoruz.

BASINA VE KAMUOYUNA

30.10.2008

YARGI'DA ADALET, BAĞIMSIZ, DEMOKRATİK TÜRKİYE YÜRÜYÜŞÜMÜZ 4. GÜNÜNDE ANKARA'DA...

Değerli Halkımız, Emekçiler, İşçiler, Kamu Emekçileri, Emek ve Demokrasi Mücadelemizde bizleri yalnız bırakmayan Siyasi Partilerin, Demokratik Kitle Örgütlerinin, Demokrasi Güçlerinin saygıdeğer temsilcileri, sesimize ses katan, sesimizi tüm Türkiye'ye ve dünyaya duyuran sevgili Basın Emekçileri; Yargı'da Adalet, Bağımsız, Demokratik Türkiye talebiyle 27 Ekim 2008'de Samsun'dan başlattığımız ve Samsun-Havza-Amasya-Turhal-Zile-Tokat-Çorum-Kırıkkale hattı üzerinden, yürüyüşümüzün 4. gününde Ankara'ya ulaşan, Yürüyüş Kolumuz ve Büro Emekçileri Sendikası adına, hepinizi, dostlukla, saygıyla ve coşkuyla selamlıyoruz.

Biz bu ülke topraklarında yaşayan; kimliği, kültürü ve inancı ne olursa olsun, Bir arada, Barış İçinde, Kardeşçe yaşamak isteyen yurttaşlar olarak, farklılıklarımızı zenginlik olarak kabul edip, Bağımsız, Laik ve Demokratik, bir Türkiye talebiyle yola çıktık.

Biz; "Kimsesizlerin Kimsesi" olma iddiası ve inancıyla 85 yıl önce kurulan Cumhuriyetin birer yurttaşı olarak, İMF, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütünün politikalarından vazgeçilmesi, ülkemizdeki tüm yurttaşların Parasız Eğitim ve Parasız Sağlık hakkından yararlanması, ve tüm yurttaşlarımızın Onurlu ve Güvenli bir gelecek sahibi olması için 4 gündür yollardayız.

27 Ekim 2008'de Samsun'dan başlattığımız ve Samsun, Havza, Amasya, Turhal, Zile, Tokat, Çorum ve Kırıkkale'den sonra, yürüyüşümüzün 4. gününde Ankara'ya ulaşmaktan, sizlerle kucaklaşmaktan, büyük bir onur ve mutluluk duyuyoruz.

Şu anda Ankara'da bulunan Yürüyüş Kolumuz, birazdan Adalet Bakanlığına ulaşacak ve Yargı Emekçilerinin sorunlarının çözümü konusundaki İradesini ve Kararlılığına ortaya koyacaktır.

Yargı'da Adalet Bağımsız, Demokratik Türkiye Yürüyüşümüz Ankara'da...

Emperyalist / Kapitalist sistem kendi iç çelişkileri nedeniyle sarsılıyor. Gelişmiş kapitalist ülkelerden başlayarak Borsalar Çöküyor, Bankalar Batıyor. Kriz nedeniyle ABD'de ve AB ülkelerinde milyarlarca dolarlık önlem paketleri açıklanıyor. Sistemin yaşadığımız yüzyıldaki ilk ve en derin krizi mali piyasaları alt üst ediyor.

Sermaye sahipleri sistemin krizini bahane ederek kitlesel işten çıkarmalara yöneliyor. İşsiz Emekçiler Ordusu giderek büyüyor.

Bu durum, emekçiler açısından mevcut kazanılmış hakların tırpanlanması, ücretlerin düşürülmesi, çalışma yaşamının daha da kural dışılaştırılması ve örgütlü mücadele pratiklerinin sermaye baskısıyla daha da daraltılması gibi olumsuz sonuçlara yol açıyor.

Başbakan'ın "Uluslararası Kriz Türkiye'yi etkilemedi, etkilemeyecek" mealindeki söylemleri ise Maliye Bakanı tarafından yapılan açıklamalarla tekzip ediliyor.

Maliye Bakanlığınca sistemin krizi gerekçe gösterilerek Sermaye kesimine yeni vergi ayrıcalıkları tanınmaya, Kıdem Tazminatlarına ve İşsizlik Sigortası Fonunda biriken paralara el konulmaya, yurt dışından gelen sermayenin kökenine bakılmaksızın yurda girişine izin verileceğinden bahisle uluslararası bir kara para aklama operasyonu için çalışma başlatılmaya hazırlanıyor.

İktidara geldiğinden bu yana ülkemizin tüm değerlerini yerli ve/veya yabancı sermayeye peşkeş çeken, sermaye politikalarını emekçilere dayatan, eğitimi, sağlığı ve sosyal güvenliği kamusal bir hak olmaktan çıkartmak için elinden geleni yapan, tarımı yok eden, yoksulluğu ve yolsuzluğu arttıran AKP iktidarı, yurttaşlarımızın yaşadığı tüm olumsuzlukların birinci derecede sorumlusudur.

Büro Emekçileri Sendikası tam da böylesine zorlu bir dönemde Uluslararası Sermayenin düzenleyici kuruluşları olan İMF, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütü'nün AKP aracılığıyla ülkemize dayattığı politikaları reddederek; **Bağımsız, Laik ve Demokratik bir ülke talebiyle "Yargı'da Adalet, Bağımsız, Demokratik Türkiye Yürüyüşü"** talebiyle Samsun'dan Ankara'ya yürüdü.

Büro Emekçileri Sendikası Uluslararası Finansal Krizin Emekçilere yönelik faturasına karşı; tüm Emekçileri, Emek Örgütlerini, Emek ve Demokrasi güçlerini, Sermayeye karşı, Uluslararası düzeyde, Birlikte, Yan Yana, Omuz Omuza Mücadele etmeye davet ediyor.

Bu yürüyüşümüzün temel amaçları Ülkemizin Bağımsızlığına ve Demokratikleşmesine katkı sunmak olduğu kadar, Yargı'nın Bağımsızlığı ve Hukukun Üstünlüğü'nü savunan bir temelde, Laik, Demokratik bir ülkenin oluşturulması, Toplumsal Barışın sağlanması ve güçlendirilmesi ile yaşanan adaletsizliklere son verilmesini talep etmektir.

Yargılama sürecinin zamanında ve sağlıklı bir biçimde sonuçlandırılmaması, gözaltında ölümlerin yaşanması, geciken yargılama nedeniyle suçluluğu bile tespit edilmemiş insanların cezaevlerindeki tutukluluk hallerinin uzun süre devam etmesi, işkence, faili meçhul cinayetler ve her türlü insan hak ve özgürlüğüne karşı işlenen suçlar, ülkemizin Demokratik Kamuoyu nezdinde giderek olumsuz bir biçimde anılmasına yol açmaktadır.

Yargı'ya yapılan her türlü müdahaleye, Yargı İşkolunda örgütlü Yetkili Sendika ve emekçilere karşı sorumluluk sahibi bir emek örgütü olarak karşı çıkan sendikamız, 4 günlük yürüyüşü boyunca; hazırladıkları Fezlekeler nedeniyle görevinden alınan, sürgün edilen, görevine son verilen Hakim ve Savcıların sorunlarını dile getirmekten, Susurluk-Şemdinli-Yüksekova ve Ergenekon çetelerine karşı fikrini beyan etmekten, 1000 operasyon'da öldürüldüğü ifade edilen yurttaşlarımızın faillerinin bulunmasını ve cezalandırılmasını talep etmekten ve Adliyelerde birikmiş yüz binlerce dava dosyasının arasında her türlü olumsuzluğa ve Açlık Sınırının altında Ücretlere rağmen fedakarca çalışarak Adaletin tecelli etmesi için emek veren Yargı Emekçilerinin sorunlarını ifade etmekten geri durmamıştır, durmayacaktır.

Bugün, Ankara'da olduğu gibi, Türkiye'nin dört bir yanında, Yargı Emekçileri, "Yargıda Adalet, Bağımsız, Demokratik Türkiye" talebiyle tüm Adliye binaları önünde "insanca yaşam" taleplerini bir kez daha dile getiriyorlar.

Samsun'dan Ankara'ya gelene kadar çeşitli engellemelerle karşılaşan, her türlü engelleme girişimini kararlılığı, disiplini ve iradesiyle aşan "Yargı'da Adalet, Bağımsız, Demokratik Türkiye Yürüyüşü Yürüyüş Kolumuz", bu 4 günlük yürüyüşü boyunca Yargı Emekçilerinin sorunlarına ve taleplerine öncelikle ve özellikle dikkat çekmiştir. Çünkü BES Yargı Emekçilerinin örgütlü ve mücadeleci gücüdür.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI OLARAK:

- **3717 sayılı yasanın "hakkaniyet" ve "adalet" ilkelerine uygun bir biçimde "yeniden" düzenlenerek Havuz Parasının tüm Yargı Emekçilerine eşit şekilde dağıtılmasını,**

- **Yargı Emekçilerinin ekonomik, demokratik ve özlük haklarının; “adalet” ve “eşitlik” ilkeleri çerçevesinde “bütünlüklü” bir yasal düzenlemeyle çözüme kavuşturulmasını,**
- **Maaş ve ücretler konusunda 657 sayılı yasaya tabi kılınan Hakim ve Savcılar dışındaki Yargı Emekçilerinin, Disiplin Soruşturması ve Adli Kovuşturmalar söz konusu olduğunda 2802 sayılı yasaya tabi kılınması uygulamasından vazgeçilmesini,**
- Eksik İstihdam sorununun “yeni” ve “kadrolu personel” alımı yoluyla çözülmesini,
- Atama ve Görevde Yükselmelerde “keyfiyetten” uzak davranılmasını,
- **Yardımcı Hizmetler Sınıfına dahil olan: Hizmetli, Bekçi, Dağıtıcı, Mübaşir vb. kadrolarda görev yapmakta olan Yargı Emekçilerinin Genel İdare Hizmetleri sınıfına geçişlerinin sağlanmasını,**
- **4/B ve 4/C statüsünde görev yapan Yargı Emekçilerinin Kadroya Alınmasını ve İnsanca Yaşayabilecekleri iş ortamının sağlanmasını,**
- Ulusal Yargı Ağı Projesi (UYAP) ve Doküman Yönetim Sisteminin (DYS) teknolojik altyapıları gözden geçirilerek **gereksiz iş yoğunluklarına neden olmalarının engellenmesini**, UYAP ve DYS nedeniyle oluşan iş yoğunluğu dikkate alınarak yeni ve kadrolu personel istihdamının sağlanmasını, **UYAP ve DYS’den kaynaklanan iş yoğunluğunun Yargılama Sürecinin uzamasına neden olan aksaklıklarının ortadan kaldırılmasını**, UYAP ve DYS’nin **Bilgi Güvenliği** konusundaki mahsurlarının giderilmesini,
- İş yoğunluğu nedeniyle; Yargı Emekçilerine uygulanan “**Senelik İzin**” gaspından vazgeçilmesini,
- **Suçüstü Nöbetleri, Fazla Mesai gibi çalışmalar karşılığında Yargı Emekçilerine günün koşullarına uygun bir ücretin ödenmesini,**
- **Servis, Kreş, Ulaşım, Yiyecek ve Giyecek yardımları ile Lojman sorunlarının çözülmesini,**
- **Her adli yıl açılışında tüm yargı emekçilerine “bir maaş tutarında ikramiye” verilmesini,**
- **Banka Promosyon gelirlerinin tamamının tüm Yargı Emekçilerine “eşit” olarak dağıtılmasını,**
- Yargı Emekçileri lehine yapılmasını talep ettiğimiz; yıllardır Hükümetlere, Adalet Bakanlığına ve Adalet Bakanlığı Kurum İdari Kuruluna ilettiğimiz sorunların çözümü konusunda artık adım atılmasını ve **Adalet Bakanlığı’nın Sendikamızla Toplu Sözleşme Masasına oturmasını talep ediyoruz.**

Giderek Uluslararası Sermayeye bağımlı hale gelen ülkemizin bağımlılık politikalarını terk etmesine katkı sunmak ve ülkemizin demokratikleşmesine katkıda bulunmak amacıyla başlattığımız ve Ankara’ya ulaştırdığımız yürüyüşümüze destek olan, katkı sunan; Tüm Sendikalara, Meslek Örgütlerine, Demokratik Kitle Örgütlerine ve Siyasi Partilere eylemimize verdikleri destek ve sundukları katkı nedeniyle teşekkür ediyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

2009 BASIN AÇIKLAMALARI

BASINA VE KAMUOYUNA

05.01.2009

Değerli Halkımız, Emekçiler, İşçiler, Kamu Emekçileri, Emek ve Demokrasi Mücadelemizde bizleri yalnız bırakmayan Demokratik Kitle Örgütlerinin, Demokrasi Güçlerinin saygıdeğer temsilcileri, sesimize ses katan, sesimizi tüm Türkiye'ye ve dünyaya duyuran sevgili Basın Emekçileri; Yargı'da Adalet, Bağımsız, Demokratik Türkiye talebiyle 27 Ekim 2008'de Samsun'dan başlattığımız ve Samsun-Havza-Amasya-Turhal-Zile-Tokat-Çorum-Kırıkkale hattı üzerinden, 30 Ekim 2008'de Ankara'ya ulaşan Yürüyüş Kolumuz binlerce Yargı Emekçisinin katılımıyla Adalet Bakanlığına ulaşmış ve Yargı Emekçilerinin haklı taleplerini Adalet Bakanlığı önünde ifade etmişti.

Büro Emekçileri Sendikası dünya ölçeğinde yaşanmakta olan Kriz koşullarında Uluslararası Sermayenin düzenleyici kuruluşları olan İMF, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütü'nün AKP aracılığıyla ülkemize dayattığı politikaları reddederek; **Bağımsız, Laik ve Demokratik bir ülke talebiyle “Yargı'da Adalet, Bağımsız, Demokratik Türkiye Yürüyüşünü” Samsun'dan Ankara'ya ulaştırmıştık.**

Büro Emekçileri Sendikası olarak; Uluslararası Finansal Krizin Emekçilere yönelik faturasına karşı, tüm Emekçileri, Emek Örgütlerini, Emek ve Demokrasi güçlerini, Sermayeye karşı, Uluslararası düzeyde, Birlikte, Yan Yana, Omuz Omuz Mücadele etmeye davet etmiş, Yürüyüşün temel amaçları içerisinde Ülkemizin Bağımsızlığına ve Demokratikleşmesine katkı sunmayı, Yargı'nın Bağımsızlığı ve Hukukun Üstünlüğünü savunmayı, Laik, Demokratik bir ülkenin oluşturulmasını, Toplumsal Barışın sağlanması ve güçlendirilmesi ile yaşanan adaletsizliklere son verilmesini saymıştık.

Bu 4 günlük yürüyüşün ardından Adalet Bakanlığı ile Kurum İdari Kurulu (KİK) görüşmelerine katılan KİK Heyetimiz aşağıda ifade edilen talepleri Adalet Bakanlığı ile müzakere etmiş ve sonuçta 30.10.2008 tarihinde imzalanan Kurum İdari Kurulu Tutanağında Yargı Emekçileri için önemli kazanımlara yer verilmişti. Bu talepleri; bugün, Türkiye'nin dört bir yanındaki tüm Adliyelerin önünde yaptığımız Basın Açıklamalarıyla bir kez daha kamuoyu ile paylaşıyoruz.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI OLARAK;

- **3717 sayılı yasanın “hakkanîyet” ve “adalet” ilkelerine uygun bir biçimde “yeniden” düzenlenerek Havuz Parasının tüm Yargı Emekçilerine eşit şekilde dağıtılmasını,**
- **Yargı Emekçilerinin ekonomik, demokratik ve özlük haklarının; “adalet” ve “eşitlik” ilkeleri çerçevesinde “bütünlüklü” bir yasal düzenlemeyle çözüme kavuşturulmasını,**
- **Maaş ve ücretler konusunda 657 sayılı yasaya tabi kılınan Hakim ve Savcılar dışındaki Yargı Emekçilerinin, Disiplin Soruşturması ve Adli Kovuşturmalar söz**

konusu olduğunda 2802 sayılı yasaya tabi kılınması uygulamasından vazgeçilmesini,

- Eksik İstihdam sorununun **“yeni”** ve **“kadrolu personel”** alımı yoluyla çözülmesini,
- Atama ve Görevde Yükselmelerde **“keyfiyetten”** uzak davranılmasını,
- **Yardımcı Hizmetler Sınıfına dahil olan: Hizmetli, Bekçi, Dağıtıcı, Mübaşir vb. kadrolarda görev yapmakta olan Yargı Emekçilerinin Genel İdare Hizmetleri sınıfına geçişlerinin sağlanmasını,**
- **4/B ve 4/C statüsünde görev yapan Yargı Emekçilerinin Kadroya Alınmasını ve İnsanca Yaşayabilecekleri iş ortamının sağlanmasını,**
- Ulusal Yargı Ağı Projesi (UYAP) ve Doküman Yönetim Sisteminin (DYS) teknolojik altyapıları gözden geçirilerek **gereksiz iş yoğunluklarına neden olmalarının engellenmesini,** UYAP ve DYS nedeniyle oluşan işyoğunluğu dikkate alınarak yeni ve kadrolu personel istihdamının sağlanmasını, **UYAP ve DYS’den kaynaklanan iş yoğunluğunun Yargılama Sürecinin uzamasına neden olan aksaklıklarının ortadan kaldırılmasını,** UYAP ve DYS’nin **Bilgi Güvenliği** konusundaki mahsurlarının giderilmesini,
- İş yoğunluğu nedeniyle; Yargı Emekçilerine uygulanan **“Senelik İzin”** gaspından vazgeçilmesini,
- **Suçüstü Nöbetleri, Fazla Mesai gibi çalışmalarını karşılığında Yargı Emekçilerine günün koşullarına uygun bir ücretin ödenmesini,**
- **Servis, Kreş, Ulaşım, Yiyecek ve Giyecek yardımları ile Lojman sorunlarının çözülmesini,**
- **Her adli yıl açılışında tüm yargı emekçilerine “bir maaş tutarında ikramiye”** verilmesini,
- **Banka Promosyon gelirlerinin tamamının tüm Yargı Emekçilerine “eşit”** olarak dağıtılmasını,
- Yargı Emekçileri lehine yapılmasını talep ettiğimiz; yıllardır Hükümetlere, Adalet Bakanlığına ve Adalet Bakanlığı Kurum İdari Kuruluna ilettiğimiz sorunların çözümü konusunda artık adım atılmasını ve **Adalet Bakanlığı’nın Sendikamızla Toplu Sözleşme Masasına oturmasını talep ediyoruz.**

Adalet Bakanlığı 30 Ekim 2008 tarihinden bu yana KİK Tutanağında yer alan bazı hususlarda iyileştirmeler yapmış olmakla birlikte, henüz Bakanlık olarak altına imza atmış olduğu KİK Tutanağının gereğini bütünlüklü olarak yerine getirmemiştir. Unutulmamalıdır ki; Sendikamız ve ülke genelindeki onbinlerce Yargı Emekçisi KİK Tutanağıyla imza altına alınmış olan taleplerin takipçisi olmaya devam edecektir.

Bizler Türkiye’nin dört bir yanındaki Yargı Emekçileri olarak günlerdir 3717 sayılı yasanın Anayasa Mahkemesince iptal edilmesinin ardından, Adalet Bakanlığı İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı tarafından yayınlanan “Adli ve İdari yargıda görev yapmakta olan Yargı Emekçilerinin hakkı olan Keşif Ücretlerinin ½’sinin ödenmeye devam edileceği, kalan ½’sinin ise yerel bankalarda Adli ve İdari Yargı Yol Tazminatları Hesaplarına yatırılmasına devam olunacağına” ilişkin yazı ve gelinen son noktada “Adalet Bakanlığı hesabına aktarılacak olan miktarın Genel Bütçeye gelir kaydedilmesi” yönelimine karşı Dilekçeler topluyor, bu Dilekçeleri Adalet Bakanlığına ve TBMM Başkanlığına iletiyoruz.

Fiilen Yargı Emekçileri tarafından üretilen bir hizmet karşılığında Adalet Bakanlığı adına tahsil edilen Adli ve İdari Yol Tazminatlarının esasen bu hizmeti üretenlere ödenmesinin gerekli olduğu açıktır. Bu nedenle Yargı Emekçilerinin hakkı olan bu paranın Genel Bütçeye gelir olarak kaydedilmesi yöneliminden vazgeçilmelidir.

Buradan Adalet Bakanlığına ve TBMM Başkanlığına sesleniyoruz; Yargı Emekçilerinin, 3717 sayılı yasanın Anayasa Mahkemesince iptal edilmesi ve buna rağmen Adalet Bakanlığı ve TBMM tarafından yeniden düzenlenmemesi nedeniyle yaşamakta olduğu ekonomik mağduriyete ve hak gaspına son verin. Yargı Emekçilerinin ekonomik kayıplarının giderilmesi için; 3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 sayılı

Harçlar Kanununun Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanunun, 5793 sayılı Kanunla Yargı Emekçilerine ödenen Ek Ödemeleri engellemeyecek şekilde yeniden düzenlenmesini sağlayın.

Böylece hem Yargı Emekçilerinin mağduriyetine son verecek, hem de Anayasa Mahkemesi Kararının gereğini de yerine getirerek "Hukukun Üstünlüğü"ne olan inancı pekiştireceksiniz. Aksi takdirde; fiili ve meşru Mücadelemiz "Hukukun Üstünlüğüne" olan inançla, yükselerek ve kararlılıkla devam edecektir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

05.01.2009

Emperyalist/Kapitalist sistemin krizinin derinleşerek yaşandığı ve tüm dünya kapitalist sisteminin derinden sarsıldığı son süreçte, başta Amerika Birleşik Devletleri olmak üzere İsrail ve İngiltere tarafından Ortadoğu'ya yönelik olarak uygulanan Savaş, Şiddet ve İnkara dayalı emperyalist politikalar yeni bir aşamaya girmiş bulunmaktadır.

Ortadoğu'da sürdürülen bu politikalar nedeniyle bölgede savaş, şiddet, kan ve gözyaşı sarmalı giderek büyümekte ve Filistin Sorunu giderek çözümsüzleştirilen bölgesel bir nitelik kazanmaktadır.

Irak halkına demokrasi ve özgürlük vaadiyle yola çıkanların bölgeye kan, göz yaşı, zulüm ve işkenceden başka bir şey getirmedikleri, yalnızca uluslararası sermayenin emperyal çıkarları doğrultusunda bölgedeki enerji kaynakları ve nüfuz alanları üzerinde hegemonya oluşturmaya çalıştıkları açıkça ortaya çıkmıştır.

Bugün, tüm dünyanın gözü önünde yaklaşık olarak bir haftadır İsrail tarafından Filistin halkına yönelik olarak sürdürülen amansız bir saldırı yürütülmektedir.

Filistin'de yaşanan bir vahşettir, insanlık suçudur, felakettir. Dünyanın her yerinde insanlığın ortak vicdanı ve sesi bu saldırıları kınar ve derhal sonlandırılmasını isterken, başta Birleşmiş Milletler olmak üzere, güç odakları bu felaketi yalnızca seyretmekte, Avrupa Birliği İsrail saldırganlığını "kendi güvenliği için meşru gördüğünü" açıklamaktadır.

Gün herkes için Filistinli olma günüdür. İsrail devleti, Hitler Faşizminin Yahudi Halkına yönelik olarak uyguladığı soykırımı Filistin halkına uygulamaktadır.

İsrail devletinin bu tutumunu şiddetle kınıyoruz. Gerek tüm dünyada ve gerekse Ortadoğu'da yaşayan tüm insanların Barışa, Kardeşliğe, Adalete, Eşitliğe ve Özgürlüğe olan ihtiyacı artık ertelenemez boyuttadır.

Ülkemizi yöneten AKP iktidarının İsrail tarafından yürütülen bu vahşi saldırı ve işlediği ve insanlık suçu karşısında takındığı tavır çelişkilerle dolu ve samimiyetten uzaktır.

Bugün ulusal basında Gazze'yi bombalayan, kadınlar ve çocuklar dahil tüm Filistin Halkını yok etmeye çalışan İsrail Savaş Uçaklarının, Eğitim Uçuşlarını ve Tatbikatlarını Konya'da yaptığı açıklıkla ifade edilmektedir.

Siyasal iktidar bu iki yüzlü tutumunu derhal terk etmelidir. Büyük Ortadoğu Projesinin Eşbaşkanlığını yaptığını ifade edenlerin, Gazze'ye yönelik İsrail saldırılarının ardından hiçbir inandırıcılığı kalmamıştır.

Kamu Emekçileri hareketi kuruluşundan bugüne kadar; Antiemperyalist, Antikapitalist ve Antifaşist bir çizginin ve mücadelenin takipçisi olmuştur.

KESK ve KESK'e bağlı tüm sendikalar her zaman ve her yerde Savaşsız ve Sömürsüz bir dünyada, tüm Halkların Eşit, Özgür ve Kardeşçe yaşamasını savunmuştur ve bu ilkeleri ilelebet savunmaya da devam edecektir.

Gerek ülkemizde ve gerekse dünyada yaşanan tüm sorunların; Eşit, Özgür, Demokratik ve Barışçıl yöntemlerle çözülmesini savunan bir Sendika olarak İsrail tarafından tüm dünyanın gözü önünde uygulanmaya devam edilen insanlık dışı saldırganlığa son verilmesi için Hükümeti İsrail'e karşı tutum almaya çağırıyoruz.

AKP iktidarı Türkiye'nin tüm meydanlarından yükselen halkın sesine kulak vermeli ve İsrail ile Türkiye arasında imzalanmış bulunan tüm ikili anlaşmalar derhal iptal edilerek İsrail'le Türkiye arasında olan Ekonomik, Siyasi ve Askeri tüm ilişkiler sona erdirilmelidir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

19.01.2010

Değerli Basın Emekçileri,

Eylemimize katkı sunan saygıdeğer Emek ve Demokrasi Mücadelesi bileşenleri,

Değerli Mücadele Arkadaşlarım, Merhaba.

Hepinizi Büro Emekçileri Sendikası Genel Merkezi adına dostluk ve saygıyla selamlıyoruz.

SSK Hastanelerinin Sağlık Bakanlığına devri ve SSK İlaç Fabrikalarının kapatılmasıyla başlayan ve 5502 ve 5510 sayılı yasaların yürürlüğe girmesiyle derinleşen kaos büyümeye devam ediyor.

Gelinen noktada; **“Sosyal Güvenlik Reformu”**, sadece Halkın ve Emekçilerin Sağlık ve Sosyal Güvenlik Hakkının piyasalaştırılmasına neden olmakla kalmıyor; SGK çatısı altında birleştirilmeye çalışılan Emekli Sandığı, Bağ-Kur ve SSK Emekçilerinin özlük haklarını, çalışma koşullarını ve söz haklarını da yok sayan belirsizliklerle dolu bir süreç olarak işlemeye devam ediyor.

Sağlık ve Sosyal Güvenlik sisteminin piyasalaştırılmasıyla, Uluslar arası İlaç Tekelleri, Tıbbi Cihaz ve Medikal Firmaları, Özel Hastaneler karlarını hızla artırırken, Emekçiler ve Yoksul Halk Kesimleri gittikçe Sağlık ve Sosyal Güvenlik Hizmetlerinden yoksun bırakılmaya, ya da geçmişte çok daha ucuza elde ettikleri bu hizmetler karşılığında daha fazla para ödemeye mahkum edilmiştir.

Bugüne kadar, SGK bünyesinde yer alan Genel Müdürlükler, Daire Başkanlıkları, İl Müdürlükleri ve Sağlık Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlükleri kadrolarına atamalar yapılmış olmasına karşın, bu birimlerde yürütülecek olan hizmetlerin **“kaç kişiyle”, “hangi personelle”** yapılacağı, **“hangi fiziki mekanda hizmet sunulacağı”** hususları hala belirsizliğini korumaktadır.

Bazı illerde SGK birimlerinin taşındığı ya da taşınacağı yerler kent merkezine çok uzak ve/veya **“mücvir alan sınırları dışında”** olmasına rağmen, oralarda çalışan ya da çalışacak olan SGK Emekçilerinin **“Servis ve Yemek”** gibi en temel ihtiyaçları konusunda bile gerekli çalışmalar yapılmamış, SGK Emekçileri mağdur edilmiştir.

Hizmet binalarının bir çoğunda fiziki imkanlar yetersiz, özellikle Fatura Kontrol ve Arşiv birimlerinde çalışma koşulları son derece kötü durumda, tüm SGK birimlerinde Büro Emekçileri **“Dosya Dağlarının”** altında ezilmektedir.

Yoğun iş yükü ve yetersiz fiziki mekanlar nedeniyle, SGK Emekçileri Meslek Hastalıkları riskiyle karşı karşıya bırakılmakta, SGK yöneticileri tarafından “Meslek

Hastalıkları” riskine karşı herhangi bir önlem alınmamakta ve risk altındaki SGK Emekçilerine yönelik olarak **“Sağlık Taraması”** dahi yapılmamaktadır.

Yeni açılacak olan Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezlerine kimlerin, hangi kriterlere göre Atanacağı ya da Görevlendirileceği hususları SGK Yönetimince açıklanmıyor, bu durum SGK Emekçilerinde **“Siyasi Kayırmacılık”** kaygılarının artmasına yol açıyor.

Kimi makamlarda oturan yönetici pozisyonundaki kişiler SGK Emekçilerini açılacak olan Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezlerine göndermekle tehdit ediyor, özellikle emeklilik hakkını elde etmiş olan SGK Emekçileri bu yöntemle sık sık karşı karşıya kalıyor, **SGK Emekçileri yetkililerce sessiz sedasız Hükümete yakın olduğu ifade edilen “Yandaş Sendikalara” üye olmaya zorlanıyor.**

Yandaş Sendikalar tarafından **“Kendilerine Üye Olanların”** girdikleri **“Görevde Yükselme Sınavlarını Kazanacakları”**, kendi üyelerinin **“Yeni Açılan Birimlere Görevlendirilmeyeceği ve/veya Tayin Edilmeyeceği”** yönünde beyanlarda bulunulup taahhütler veriliyor.

Devredilen kurumların birçok birimi kaldırılmış, o birimlerde çalışanların bir bölümü kendi talepleri göz ardı edilerek Sosyal Güvenlik Kurumu Merkez Binalarında istihdam edilmiş, geri kalan SGK Emekçilerinin durumu ise hala belirsizliğini koruyor.

5502 sayılı Yasa'nın geçici maddesi gerekçe gösterilerek, Açıktan Atama yapılmaması, emekli olan personelin yerine yeni personel istihdam edilmemesi nedeniyle her geçen gün personel sayısı azalan kurumda **“iş yükü”** giderek artıyor. Yeni açılan birimlerin personel ihtiyacı da, mevcut personel ile karşılandığından **“iş yükü”** had safhaya ulaşmış durumda.

Bina yok, bilgisayar yok, evrak dolu çuvallar yerlerden tavanlara doğru yükseliyor, bu koşullarda SGK Emekçileri toz duman arasında, sağlıksız koşullarda, **Halkın Sağlık ve Sosyal Güvenlik Hakkı** için büyük bir özveriyle çalışıyorlar.

Halka ve Emekçilere sürekli olarak bu gidişatın sonuçlarının daha iyi olacağı söylendi, ama gelişmeler hem Halk, hem de SGK Emekçileri açısından sürekli olarak daha da kötüye gidiyor.

SGK Emekçileri bu karmaşıklıklarla dolu süreçte, giderek daha da kötü çalışma koşullarına mahkum edildiler.

SGK'nın oluşumundan bu yana olumlu anlamda değiştiği söylenebilecek tek şey, 5502 sayılı yasayla birleştirilmeye çalışılan kurumların kapısında asılı olan tabelaların değişmesinden ibarettir.

YEREL SEÇİMLER ÖNCESİNDE AKP'NİN SİYASİ NİYET VE AMAÇLARININ BEDELİ SGK EMEKÇİLERİNE ÖDETTİRİLMEMEYE ÇALIŞILYOR BU BEDELİ ÖDEMEYECEĞİZ...

Şimdi ise Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, AKP'nin Yerel Seçimler öncesindeki Siyasi Niyet ve Amaçlarına uygun olarak belirlenen 15 ilde **“Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezleri”** açılmasını onaylamış bulunuyor.

Mevcut Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerine bağlı, Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezlerinde görev yapmakta olan Tabip, Uzman Tabip, Diş Tabibi ve Eczacı kadrolarından başlamak üzere, yeni açılan Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezlerinin açılmakta olduğu Afyonkarahisar, Balıkesir, Çorum, Denizli, Elazığ, Erzincan, Kahramanmaraş, Malatya, Rize, Şanlıurfa, Siirt, Sivas, Tekirdağ, Tokat, ve Van illerine doğru, 2 Şubat 2009 tarihinden itibaren 31 Aralık 2009 tarihine kadar **“Yerlerine yeni personel gelip göreve başlamadan önce görevden ayrılmamak kaydıyla Birer Aylık Geçici Süreli Görevlendirmelerle”** istihdam edilmek istenmektedir.

Yukarıda ifade edilen durum nedeniyle, Tabip, Uzman Tabip, Diş Tabibi ve Eczacı kadrolarından başlamak üzere binlerce SGK Emekçisi 2 Şubat 2009'dan 31 Aralık 2009'a kadar sürekli olarak görev yerlerinin değiştirilmesi tehlikesiyle karşı karşıya kalacak, bir

aylık Geçici Süreli Görevlendirmeye başka bir kente gönderilen personel, yerine yenisi gelip göreve başlamadan geriye dönemeyecek, Siyasi Kayırmacılık had safhaya varacak ve bu nedenle de; hem iş barışı bozulacak, hem de Kurumun bu uygulaması nedeniyle personel arasında da kişisel tutum alışlar yaratılacaktır.

Her ne kadar SGK Başkanlığı bu tür iş ve işlemlerde kesinlikle tarafsız davrandığını/davranacağını beyan etmekteyse de, SGK Başkanlığına bağlı birimlerde bugüne kadar yapılan Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Daire Başkanı, SGK İl Müdürü, SGK Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezi Müdürü, SGK Sosyal Güvenlik Merkezi Müdürü kadrolarına Atanan ya da Görevlendirilen kişilerin seçimi, SGK Başkanlığının bu yöndeki söylemlerinin gerçek dışı olduğunu açıkça ortaya koymaktadır.

SGK YÖNETİMİ KABUL ETMESE DE, SGK'DA AKP KADROLAŞMASI DEVAM EDİYOR...

Zaten Sayın Fatih ACAR'ın Merkez Yönetim Kurulumuzla 12 Ocak 2009 tarihinde yapmış olduğu toplantıda sarfetmiş olduğu: **“Ben Genel Müdür, İl Müdürü vb. kadrolara ilişkin atamalara karar verir, onların atamalarını yaparım, ondan sonrası benim göreve getirdiğim arkadaşlar tarafından belirlenir. Doğaldır ki; her idari birimin amiri kendi çalışma arkadaşlarını seçme hakkına da sahiptir”** mealindeki sözleri SGK'daki tutumun ne olduğunu açıkça ortaya koymaktadır.

Önce SGK Başkanı kendisini bulunduğu göreve getiren siyasi iktidarın taleplerine uygun üst düzey atama ve görevlendirmeler yapmakta, ardından onun tarafından görev getirilenlerce de esasen daha önceden belirlenmiş olan siyasi projenin devamını uygulayacak işlere imza atacak olanlar buldukları pozisyona ve **“Liyakat”** ilkesine uygun olup olmadığına bakılmaksızın, daha üst görev ve pozisyonlara atanmakta veya görevlendirilmektedir.

Üstelik birer aylık sürelerle ve dönüşümlü olarak yapılması kararlaştırılan Geçici Görevlendirmelerin, esasen bu işlemlere karşı açılması beklenen İdari Davaların sonuçlanmasını engellemek üzere birer aylık sürelerle sınırlandırıldığı anlaşılmaktadır.

Zira, bulunduğu yerden başka bir yere bir ay süreyle Geçici Göreve gönderilen bir personel aynı gün İdare Mahkemesine başvursa dahi, İdarenin Savunma süresi bitmeden Geçici Görev süresi sona ereceğinden, **“Geçici Görevlendirme işleminin Hukuka Uygunluğunun İdare Mahkemesince Denetlenmesi de mümkün ol(a)mayacak”**tır.

Esasen, Aylık Rotasyonlarla, Tabip, Uzman Tabip, Diş Tabibi ve Eczacı kadrolarından başlamak üzere binlerce SGK Emekçisinin 2 Şubat 2009'dan 31 Aralık 2009'a kadar Geçici Görev adı altında buldukları illerden ayrılmaya zorlanması **“Sosyal Güvenlik Reformunun yükünün bir kez daha SGK Emekçilerine yüklenmesi”** anlamına gelmektedir.

NE AKP'NİN SEÇİM YATIRIMLARININ, NE DE SGK YÖNETİMİNİN BASİRETSİZLİĞİNİN BEDELİNİ EMEKÇİLER ÖDEMEYECEKTİR...

SGK Yönetimi görev başına geldiği tarihten bu yana SGK'nın ülkenin her yerinde bulunan yurttaşlarımıza nitelikli, eşit ve ulaşılabilir Sağlık ve Sosyal Güvenlik Hizmeti sunabilmek için gerekli olan **“Yeni ve Kadrolu Personel İstihdamı”** konusunda gereken adımları atmamıştır.

Kurumun ihtiyaçlarına uygun olarak açıktan yeni ve kadrolu personel istihdamının neden sağlanmadığı yönündeki eleştirilere karşı sürekli olarak bunun yasadan kaynaklanan bir sorun olduğunu ifade eden SGK Yönetimi, Sosyal Güvenlik Kontrol Memurluğu ve Sosyal Güvenlik Uzmanlığı kadrolarına Açıktan Atama yapıldığı gerçeğini ise görmezden gelmektedir.

Halkın yerinden Sağlık ve Sosyal Güvenlik hizmetine kolayca ulaşması, bu hizmetlerin yurt sathına yaygınlaştırılması, birer yurttaş olarak elbette ki, bizim de talebimizdir. Ancak yeni SGK birimlerinin açıldığı yerlerin seçimi ve planlanmasında böylesi bir amacın güdülmeyeceği, planlamanın tamamen **“Siyasi Kadrolaşma”** ve **“Seçim Yatırımı”** hesapları üzerinden gerçekleştirildiği bilinen bir gerçektir.

SGK Emekçileri ne AKP'nin Seçim Yatırımlarının, ne de SGK Yönetiminin basiretsizliğinin bedelini ödemek zorunda değildir.

SGK Başkanının kendi ifadesiyle “Biriken fatura ve reçete yığınlarının ortadan kaldırılması, eczanelerin birikmiş alacaklarının sonuçlandırılması vb. amaçlarla yapılan Geçici Görevlendirmeler” sorunu çözmeyecek, daha da derinleştirecektir.

Zira; biriktiği söylenen faturalar zaten mevcut SGK Sağlık Merkezi Müdürlüklerine ulaşmış ve kontrolde olan faturalardır. Yani Doktorların, Eczacıların buldukları yerde Fatura Kontrol işlemlerini yapması yerine, Faturaların kesildiği illere Doktor ve Eczacıların gönderilmesiyle sorunun çözüleceğini iddia etmek tam bir aymazlık örneğidir.

Üstelik, buldukları yerden, başka yerlere gönderilecek olan personele ödenecek olan Geçici Görev Yolluğu ve Harcırah miktarları da tamamen Kamu Zararına yol açacaktır.

SGK EMEKÇİLERİ AYAKTA, SOSYAL GÜVENLİK REFORMUNUN BEDELİNİ ÖDEMEYECEĞİZ, ÖDETMEYECEĞİZ...

Buradan Başbakanlığa, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ve SGK Başkanlığına sesleniyoruz “**Bu hukuk dışı Geçici Görevlendirmeleri derhal durdurun**”, SGK birimlerinde istihdam edilmesi gereken sayıda, Memur, Tabip, Uzman Tabip, Diş Tabibi, Eczacı vb. “**Yeni ve Kadrolu Personel İstihdamı**” için gereken işlemleri derhal başlatın ve sonuçlandırın, yasal hiçbir dayanağı olmayan “**Sağlık Güvenlik Merkezlerinin 5510 sayılı yasada tanımlanması**” için gereken işlemleri yürütün ve tamamlayın, “**Halkın Eşit, Ulaşılabilir ve Nitelikli bir biçimde Sağlık ve Sosyal Güvenlik Hizmetlerinden yararlanmasını**” sağlayın, 1 Ekim 2008 tarihinden bu yana tüm yurttaşlardan adeta haraç alır gibi almaya başladığınız “**Katkı Payı**” uygulamasına son verin, Türkiye Eczacıları Birliği ile kavga etmekten vazgeçin.

Aksi takdirde, Geçici Görevlendirmeler durdurulana, Performans Esaslı Yönetim Modeli uygulamaları son bulana, Halkın ve Emekçilerin Sağlık ve Sosyal Güvenlikle ilgili eşit, ulaşılabilir ve nitelikli Kamu Hizmeti talepleri karşılanana kadar, tüm SGK birimlerinde, yan yana gelip, omuz omuza vereceğimizden ve “**Hizmet Üretiminden Gelen Gücümüzü**” kullanmak da dahil, her türlü Fiili ve Meşru Mücadele yöntemleriyle bu haksız uygulamalara karşı Direneceğimizi ilan ediyor,

Bu “Uyarı Eylemimizin” dikkate alınmaması ve taleplerimizin gerçekleştirilmesi noktasında gerekli adımların atılmaması halinde; 28 Ocak 2009 tarihinde “Türkiye genelinde tüm SGK İl Müdürlüklerine Siyah Çelenk” koyarak eylemlerimizi sürdüreceğimizin bilinmesini istiyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

28.01.2009

SOSYAL GÜVENLİK REFORMUNUN BEDELİNİ EMEKÇİLER ÖDEMEYECEK!
SOSYAL GÜVENLİK EMEKÇİLERİ; SORUNLARI GİDERİLİP
TALEPLERİ KARŞILANANA KADAR MÜCADELEYİ SÜRDÜRECEK...

Bugün Türkiye'nin dört bir yanında SGK İl Müdürlükleri önünde eylemdeyiz. Ankara'da SGK Başkanlığı önünde, diğer kentlerde SGK İl Müdürlükleri önünde haklı taleplerimizi ifade ediyor, tepkilerimizi dile getiriyoruz. **Sosyal Güvenlik Reformunun Bedelini ödemeyeceğimizi Türkiye'nin dört bir yanında eşzamanlı olarak söylüyoruz.**

Bilindiği gibi, 16 Mayıs 2006 tarihinde TBMM'de kabul edilen 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu ile Sosyal Sigortalar Kurumu, Bağ-Kur ve Emekli Sandığı birleştirilmiştir.

Ne var ki, SGK çatısı altında birleştirilmeye çalışılan SSK, Bağ-Kur ve Emekli Sandığı çalışanlarının çalışma koşulları ve yetkileri konusunda da belirsizliklerle dolu bir sürecin yaşanmasına neden olmuştur.

Sosyal Güvenlik Reformu olarak anılan, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası yasasının yürürlüğe girmesiyle sosyal politikalarda ve çalışma hayatında **"yeni"** bir dönem başlamıştır.

Sosyal Sigortalar Kurumu, Emekli Sandığı ve Bağ-Kur kapsamındaki hizmetler birleştirilmiş, sağlık ve sosyal güvenlik politikaları büyük ölçüde liberalleştirilmiştir. İşçi sınıfı ve emekçilerin kazanılmış haklarında; emeklilik yaşı, prim gün sayısı, sağlık ve sosyal haklarda büyük kayıplar yaşanmıştır.

AKP, 1980 sonrası diğer hükümetlerin gerçekleştiremediğini gerçekleştirerek, Dünya Bankası ve IMF'nin dayatmalarıyla sağlık ve sosyal güvenlik alanını hızla sermayenin hizmetine açmaktadır.

Uluslararası ilaç tekelleri, tıbbi cihaz ve medikal firmaları, özel hastaneler karlarını artırırken, yoksul halk kesimleri gittikçe sağlık ve sosyal haklar kapsamı dışına itilmeye, yararlananlar ise daha fazla para ödemeye zorlanmaktadır.

Çok maliyetli ve yolsuzluklarla yürütülen bu sistem ekonomik krizle birlikte sağlık ve sosyal güvenlik alanında gerekli önlemler alınmadığında ve müdahale edilmediğinde tam bir yıkıma ve toplumsal felakete yol açacaktır.

Ülke genelinde yaklaşık 24000 çalışanıyla Sosyal Sigortalar Kurumu, Emekli Sandığı ve Bağ-Kur kapsamındaki hizmetler ve personel tüm sorun ve sıkıntılarıyla beraber Sosyal Güvenlik Kurumunda **"tek çatı"** altında **"birleştirilmiş"** oldu.

Kurumun üst düzey yöneticileri büyük ölçüde siyasi kriterlere göre belirlendi, Atama, Görevlendirme ve İmza Yetkililerinin belirlenmesi gibi konularda SGK yetkilileri tarafından “**Kariyer**” ve “**Liyakat**” ilkelerine uygun davranılmayarak, Kurum adeta Hükümetin kadrolaşmasının bir aracı haline getirildi.

Diğer taraftan, hizmet binalarının bir çoğunda fiziki imkanlar son derece yetersiz durumda, özellikle Arşiv ve Reçete/Fatura Kontrol birimlerinde çalışanların çalışma koşulları çok kötü durumda. Yoğun iş yükü ve yetersiz fiziki mekanlar nedeniyle çalışanlar meslek hastalıkları riskiyle karşı karşıya.

Kurum içi ek ödeme adaletsizliği ve performansa dayalı ücret sistemi büyük ölçüde çalışma barışını bozuyor. Özellikle fatura inceleme birimlerinde ve sağlık kurulunda yer alan hekimlerle diğer çalışanlar arasındaki ücret adaletsizliği had safhaya çıkmış durumda. Bunun düzeltilmesi için Sendikamızın girişimleri sonucunda, kurumca bir çalışma başlatılmış ancak sonuçlandırılmadan geri çekilmiştir.

Özellikle Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler sınıfında yer alan memurların sorunları sürekli olarak görmezden gelinmektedir.

Performans ücreti olarak verilen ve sosyal güvenlik emekçilerini birbirine rakip hale getiren ilave ek ödemeler, tamamen keyfi olarak dağıtılmaktadır.

Çalışanların maaşlarını aldığı bankalarla yapılan sözleşmeler gereği çalışanlara verilmesi gereken promosyonlar bazı birimlerde halen verilmemekte, yeni sözleşmeler yapıncaya kadar da verilmeyeceği ifade edilmektedir.

Temizlik ve güvenlik hizmetleri büyük ölçüde özel firmalardan satın alınmakta, burada çalışan işçiler asgari ücretle, sendikasız olarak çalıştırılmakta ve tüm angarya işler onlara gördürülmektedir.

Kesintisiz hizmet, esnek çalıştırma, toplam kalite ve performans esaslı yönetim sistemi gibi yöntemlerle çalışanlar arasındaki örgütlenme bilinci yok edilerek, çalışanların birbirini rakip olarak gördüğü bir çalışma ortamı yaratılmaya çalışılmaktadır.

Bir taraftan eski mevzuata ilişkin hizmetler yürütülürken, bir yandan da yeni mevzuatın yürütülmesine ilişkin hizmetler iş yükünü artırmaktadır. İşveren ve firmalara yönelik işlemlerin internet ortamında ve kısa sürede yapılması sağlanmakta, ancak sigortalıların bireysel olarak almakta olduğu hizmetlerin birçoğu aylarca sonuçlandırılmamaktadır.

Bunlarla birlikte Kurumun adı giderek; özel hastane, eczane geri ödemeleri, soruşturmalar, teftişler ve yolsuzluklarla anılmaya başlanmıştır. Bazı birimlerde hala kağıt ve kalemle işlem yapılmaktadır. Bilgi işlem altyapısı güçlendirilerek çözülebilecek sorunlar nedeniyle sosyal güvenlik emekçileri ile sigortalılar sürekli karşı karşıya gelmektedir.

SAĞLIK SOSYAL GÜVENLİK MERKEZLERİ HİZMETİN GEREĞİ DEĞİL, İKTİDARIN İHTİYACIDIR

Bütün bu sorunlar ve sıkıntılar devam ederken, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, AKP'nin Yerel Seçimler öncesindeki Siyasi Niyet ve Amaçlarına uygun olarak belirlenen 15 İlde “**Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezleri**” açılmasını onaylamış bulunuyor.

Mevcut Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerine bağlı, Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezlerinde görev yapmakta olan Tabip, Uzman Tabip, Diş Tabibi ve Eczacı kadrolarından başlamak üzere, yeni açılan Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezlerinin açılmakta olduğu Afyonkarahisar, Balıkesir, Çorum, Denizli, Elazığ, Erzincan, Kahramanmaraş, Malatya, Rize, Şanlıurfa, Siirt, Sivas, Tekirdağ, Tokat, ve Van illerine doğru, 2 Şubat 2009 tarihinden itibaren 31 Aralık 2009 tarihine kadar “**Yerlerine yeni personel gelip göreve başlamadan önce görevden ayrılmamak kaydıyla Birer Aylık Geçici Süreli Görevlendirmelerle**” istihdam edilmek istenmektedir.

Ancak belirtmek isteriz ki; 5502 Sayılı Yasada Sağlık ve Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlüğü adında, görev tanımları belirlenmiş bir teşkilat bulunmamaktadır. Bu Merkez

Müdürlükleri sigortalıya daha iyi hizmet sunmak amaçlı değil, yerel seçimlere yönelik siyasetin bir parçası ve kadrolaşma amaçlı olarak oluşturulmaktadır.

5502 ve 5510 Sayılı Yasaları çıkaran AKP'nin kurum teşkilatlanmasında hiçbir planının olmadığı açıkça ortadadır. Çünkü Sağlık ve Sosyal Güvenlik Merkezleri ile aslında SSK Sağlık İşlerince sürdürülen hizmetlerin bir başka şekilde devam ettirilmesi amaçlanmakta ve işlemler kâğıt üstünde yapılarak, kadro verilmektedir.

Şimdiden Sağlık Bakanlığı'ndan, doktor, eczacı, idareci vb. AKP'li kadroların bu Müdürlükler için ayarlandığı söylenmekte, bir yandan da diğer illerden rotasyonla personel kaydırılması gündeme alınmaktadır.

Mevcut birimlerde, sosyal güvenlik hizmetlerinin nitelikli sunumu için personel yetersizliğinin olduğu birimlerden, başka illere ve kalıcı olmayan birimlere rotasyonla personel görevlendirilmesi, hizmet alanlar ve hizmet verenler açısından da sorunlara yol açacaktır.

Yeni açılacak olan Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezlerine kimlerin, hangi kriterlere göre Atanacağı ya da Görevlendirileceği hususları SGK Yönetimince açıklanmıyor, bu durum SGK Emekçilerinde **“Siyasi Kayırmacılık”** kaygılarının artmasına yol açıyor.

Kimi makamlarda oturan yönetici pozisyonundaki kişiler SGK Emekçilerini açılacak olan Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezlerine göndermekle tehdit ediyor, özellikle emeklilik hakkını elde etmiş olan SGK Emekçileri bu yöntemle sık sık karşı karşıya kalıyor, SGK Emekçileri yetkililerce sessiz sedasız Hükümete yakın olduğu ifade edilen **“Yandaş Sendikalara” üye olmaya zorlanıyor.**

Atamalar, Geçici Görevlendirmeler, İmza Yetkilerinin Verilmesi gibi konularda SGK Emekçilerinin taleplerine ve liyakatlerine uygun davranılmalı, SGK yetkililerince tarafgir tutumlardan uzak durulmalı, kurulacak yeni birimlere yapılacak Atama ve Geçici Görevlendirmelerde SGK Emekçilerinin gönüllülüğü esas alınmalı, iradesi dışında hiçbir Sosyal Güvenlik Emekçisinin görev yeri değiştirilmemelidir.

NİTELİKLİ KAMU HİZMETİ İÇİN YENİ PERSONEL ALINMALIDIR

5502 sayılı Yasa'nın geçici maddesi gerekçe gösterilerek, Açıktan Atama yapılmaması, emekli olan personelin yerine yeni personel istihdam edilmemesi nedeniyle her geçen gün personel sayısı azalan kurumda **“iş yükü”** giderek artıyor. Yeni açılan birimlerin personel ihtiyacı da, mevcut personel ile karşılandığından **“iş yükü”** had safhaya ulaşmış durumda.

Oysaki, Kurum yetkilileri tarafından siyasi kadrolaşma ihtiyacı üzerinden 2008 yılında yapılan düzenlemelerle **Sosyal Güvenlik Kontrol Memurluğu ve Sosyal Güvenlik Uzmanlığı kadrolarına Açıktan Atama yapıldığı bilinen bir gerçektir.**

Sendikamızın talebi, mevcut SGK Emekçilerinden koşulları uygun olanların Sosyal Güvenlik Kontrol Memurluğu ve Sosyal Güvenlik Uzmanlığı gibi kadrolara öncelikle atanması ve böylece SGK Emekçilerine görevde yükselme olanağının sağlanmasıdır. Bunun ardından SGK birimlerinde ihtiyaç duyulan diğer kadrolara Açıktan Atama yapılarak personel açığı kapatılmalı ve iş yükü hafifletilmelidir.

Aksi takdirde SGK işyerlerinde **“Komik Ücretler”** karşılığında hukuk dışı bir biçimde **“Zorunlu Fazla Mesai”** yaptırılmasıyla da, yetkililerin kendi koydukları **“Adil Olmayan Kriterler”** üzerinden **“Performans Ödemesi”** yapılması yoluyla da sorunlar çözülmeyecek, aksine giderek derinleşecektir.

SGK yöneticileri tarafından **“Adil Olmayan Yöntemlerle”** ve **“Keyfi Bir Biçimde”** yapılmakta olan **“Performans Ödemesi”** ile bir taraftan SGK Emekçileri karşı karşıya getirilmekte, diğer taraftan bu yöntemle Performans Esaslı Yönetim Modelinin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır. **Halbuki, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesinin, Tüm Bel Sen tarafından açılan dava**

sonucunda vermiş olduğu Karar esas alınarak SGK Emekçilerinin Özlük, Sosyal ve Ekonomik Haklarının Toplu Sözleşme yoluyla çözülmesi gerekmektedir.

SORUNLARIMIZI GÖRMEZDEN GELEN, TALEPLERİMİZ KONUSUNDA ADIM ATMAYANLARA BİR KEZ DAHA SESLENİYORUZ...

SGK Emekçileri geleceklerinden endişe ediyor, belirsizlikler sürüyor. Bu belirsizliklerin giderilmesi, “Çalışma Barışının” sağlanması ve korunması açısından, durumun SGK yönetimince acilen ele alınmasını talep ediyoruz.

- Artan İş yükü ve nitelikli sosyal güvenlik hizmeti için SGK'ya “Yeni Kadrolu Personel Alımı” yapılmalıdır.
- SGK Emekçilerinin ücretleri “İnsanca Yaşam Ücreti” sınırlarına yükseltilmelidir.
- “Ek Ödeme” ve “İkramiye” ödemelerine ilişkin Usul ve Esaslar yeniden belirlenip Ek Ödemeler bütünlüklü olarak artırılmalı, 30 puanlık Ek Ödeme tüm SGK Emekçilerine eşit bir biçimde ödenmelidir.
- “Sınavla” atama yapılması gereken tüm görevlere yapılan “Vekaleten Atama ve Görevlendirmelere” son verilmeli, bu görevlere, yapılacak olan sınavlarda başarılı olan hak sahipleri atanmalıdır.
- “Geçici Görevlendirmeler” ve “Rotasyon” uygulamaları derhal durdurulmalıdır.
- “Devredilen Kurumlarda” mevcut olup, 5502 sayılı yasayla iptal edilen Muhasebeci, Tekniker, Mütercim, Uzman, Matematikçi, Fizyoterapist, Psikolog, Biyolog, Diyetisyen, Sosyal Çalışmacı, Veznedar, Santral Memuru, Ambar Memuru, Dava Takip Memuru, Bilgisayar İşletmeni, Daktilograf, Şoför ve Güvenlik Memuru kadrolarında bulunan çalışanlara dair “Kadro Düzenlemeleri” yapılarak hak kayıpları önlenmelidir.
- “Bilgisayar Sertifikası” olan ve “Bilgisayar Dersi” aldığı belgelenen Memur ve Daktilograflara “V.H.K.İ” kadroları ayırmsız verilmelidir.
- “Zorunlu Fazla Mesai” dayatmalarına son verilmelidir.
- “Banka Promosyon” gelirleri tüm SGK Emekçilerine eşit bir biçimde ödenmelidir.
- “Yemek, Servis, Kreş, Lojman ve Sosyal Tesis” vb. olanaklardan tüm SGK Emekçileri eşit bir biçimde yararlandırılmalıdır.
- “Bilgisayar Altyapısı” güçlendirilip yeniden düzenlenmelidir.
- SGK Emekçilerinin Ekonomik, Sosyal ve Özlük Hakları Toplu Sözleşme ile belirlenmelidir.

Siyasi iktidar ve SGK yetkilileri bilmelidirler ki; Sosyal Güvenlik Emekçileri taleplerinin takipçisidirler. Taleplerini kazanmak için her türlü demokratik tepkimizi göstermekten geri durmayacak ve mücadelemiz yeni eylemlerle devam edecektir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

30.01.2009

Mart ayında yapılacak olan Yerel Seçimler öncesinde Yüksek Seçim Kurulu ve Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünün Yerel Seçimlere yönelik hazırlıkları nedeniyle Türkiye'nin dört bir yanında fedakarca Kamu Hizmeti üreten Nüfus Emekçileri mağdur ediliyor.

Bilindiği gibi, ülkemizde yaşayan insanların doğumdan ölüme, evlenmeden boşanmaya kadar her türlü iş ve işlemleri Nüfus Emekçileri tarafından yürütülmektedir.

Tüm yurttaşlarımızın sıklıkla hizmet aldığı Nüfus Müdürlüklerinde çalışan Emekçiler geçmişten günümüze daima ciddi bir işyükünü sırtlamış, ancak buna karşın, aldıkları ücretler açısından sürekli olarak ülkemizdeki Kamu Emekçilerinin almakta oldukları ortalama ücretlerin bile gerisinde maaşlarla çalışmak durumunda bırakılmıştır. **Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünün de bağlı olduğu, İçişleri Bakanlığı içinde de Nüfus Emekçilerinin durumu aynen böyledir.**

İçişleri Bakanlığına bağlı olarak görev yapan; Emniyet ve Jandarma birimlerinde çalışanların almış oldukları ücretlerle aynı Bakanlığa bağlı olarak Kamu Hizmeti üreten Nüfus Emekçilerinin ücretleri karşılaştırıldığında ortaya çıkan tablo **“Silahlı olan Kamu Personeli ile Silahlı olmayan Kamu Personeli”** arasındaki ücret adaletsizliğini açıkça ortaya koymaktadır.

Hükümet tarafından yürürlüğe konulan 5793 sayılı yasa kamuoyunda **“Eşit İşe Eşit Ücret”** yasası olarak bilinmesine karşın, Hükümet tarafından Eşit İşe Eşit Ücret ilkesi alaya alınırcasına hayata geçirilen uygulamalarla Nüfus Emekçileri bir kez daha mağdur edilmiştir. **Birçok Kamu Kurumunda çalışan Lise Mezunu personelin, Nüfus Müdürlüklerinde çalışan Üniversite Mezunu personelden daha yüksek maaş aldığı açık bir gerçektir.**

Kamu Kurumlarında işyoğunluğu nedeniyle Fazla Mesai yapmak durumunda bırakılan Kamu Personeline ödenen Fazla Mesai Ücretlerinden Gelir Vergisi kesintisine tabi kılınanlar da yine ve sadece Nüfus Emekçileridir.

İşyoğunluğunu ortadan kaldırmak ve Kamu Hizmetinin tıkanmamasını sağlamak adına Fazla Mesai yaptırılan hiçbir Kamu Personelinin Fazla Mesai Ücretinden Gelir Vergisi kesintisi yapılmamasına rağmen, Nüfus Emekçilerine ödenen Komik Miktardaki Fazla Mesai Ücretinden %15 Gelir Vergisi kesintisi yapılmaktadır.

Bu haksız uygulamaya son vermek için günlerdir Türkiye'nin dört bir yanındaki Nüfus Emekçileri TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanlığına yönelik olarak hazırlanmış olan ve haklı taleplerini bildiren Dilekçeleri imzalıyor, tüm il ve ilçelerde görev yapan Nüfus Emekçileri bu sorunun aşılması için imza topluyor, çaba sarfediyor.

Anayasal eşitlik ilkesine aykırı olan bu uygulamaya son verilmesini talep ediyoruz. Nüfus Emekçilerine ödenen **“Komik”** düzeydeki **“Fazla Mesai Ücretlerinden”** yapılan haksız ve adaletsiz Gelir Vergisi Kesintisine son verilmesi açık bir zorunluluktur.

Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sisteminin devreye sokulmasıyla birlikte geçmişte Muhtarlıklar aracılığıyla yürütülmekte olan işlerin de büyük bir kısmı Nüfus Emekçilerine yüklenmiş bulunmaktadır.

Kırtasiyeciliği azaltıp, Vatandaşlara ve Kamu Kurumlarına hızlı ve güvenilir Kamu Hizmeti sunmak amacıyla oluşturulan Kimlik Paylaşım Sistemi (KPS) uygulaması tüm Kamu Kurumlarının hizmetine sunulmuş olmakla birlikte, Kamu Kurumlarının, özellikle Jandarma birimleriyle Mahkemelerin bu sistemden yeterince yararlanmaması nedeniyle Nüfus Emekçilerinin işyükü giderek artmakta, bu nedenle Nüfus Müdürlükleri önündeki kuyruklar uzamakta ve sonuçta vatandaşlarımız da mağdur olmaktadır.

Nüfus birimlerinin işyoğunluğu özellikle Seçim Dönemlerinde kat be kat artmasına karşın, bu dönemlerle ilgili olarak Nüfus Emekçilerinin Ücretlerinde herhangi bir artış olmadığı bilinen bir gerçektir.

Hükümet tarafından gerekli önlemlerin zamanında alınmaması ve Yüksek Seçim Kurulunun sistem aktarımında hata yapmasının faturası Nüfus Emekçilerine yüklenmekte, **Anayasanın 18. maddesine aykırı olmasına rağmen Zorunlu Fazla Mesai dayatmaları açıkça ortaya konulmakta**, her seçim döneminde olduğu gibi, bu Seçim Döneminde de siyasetçilerin Nüfus Emekçilerine yönelik, baskı ve tehditleri giderek artmaktadır.

Birçok yerleşim biriminde yerel siyasetçiler Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi nedeniyle Nüfus Emekçilerine baskı uygulamakta, Nüfus Emekçileri; YSK ve Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünce alınan kararlarla Hafta Sonu olarak bilinen Cumartesi ve Pazar günleri de dahil olmak üzere, Zorunlu Fazla Mesai Uygulamasıyla karşı karşıya bırakılmaktadır.

Hükümet bir taraftan Seçmen Kütüklerinin Sağlıklı Bir Biçimde Güncellenmesi için gerekli tedbirleri almayı ve 2009 Yerel Seçimlerine yönelik Şaibeleri ortadan kaldırmayı amaçlamalı, diğer taraftan da bu konuda en yoğun mesaiyi yürütecek olan Nüfus Emekçilerinin yürütmekte oldukları işin karşılığı olan mali olanakları kendilerine sunmalıdır.

Aksi takdirde hem **“2009 Yerel Seçimlerine Yönelik Şaibeli Tartışmalar”** sürüp gidecek, hem de sık sık **“Hak”** tan ve **“Hukuk”** tan dem vuran AKP iktidarının bu söylemlerinin haksızlığı ortaya çıkacaktır.

Sonuç olarak; Nüfus birimlerindeki işyoğunluğunu ortadan kaldırmak amacıyla bu birimlere yeni ve kadrolu personel alımı yapılmalı, bu suretle Nüfus Birimlerinde Yaşanmakta olan İşyoğunluğuna ve Zorunlu Fazla Mesai dayatmalarına son verilmeli, Hizmet Binalarının ve Çalışma Koşullarının düzeltilmesi sağlanmalı, Nüfus Emekçilerinin Ücretleri İnsanca Yaşam Ücreti Düzeyine çıkartılmalı, yaptırılan Fazla Mesailer karşılığında, Nüfus Emekçilerinin emeğinin karşılığı olacak düzeyde Fazla Mesai Ücreti ödenebilmesi için Fazla Mesai Ücretleri Artırılmalı, Fazla Mesai Ücretlerinden yapılan %15'lik Gelir Vergisi Kesintisine derhal son verilmeli, Yemek, Servis, Kreş, Lojman ve Sosyal Tesislerden eşit ve nitelikli bir biçimde yararlanmaları sağlanmalı, Nüfus Emekçilerinin Özlük, Sosyal ve Ekonomik Haklarının Toplu Sözleşme yoluyla çözülmesi için İçişleri Bakanlığı Sendikamızla Toplu Sözleşme Masasına oturmalıdır.

BASINA VE KAMUOYUNA

30.01.2009

Değerli Basın Emekçileri,

Hükümet ve İçişleri Bakanlığı sivil savunmanın önemi konusunda çeşitli nutuklar atıp görkemli törenler yapmaktadır. Ancak sivil savunma emekçilerinin sorunlarına ilişkin günü birlik söylemlerin dışında onların taleplerine ilişkin atılmış bir adım söz konusu değildir.

Sivil Savunma Arama ve Kurtarma Birlikleri kuruluşundan bu güne kadar ülke genelinde birçok kurtarma operasyonuna katılmıştır. Arama ve Kurtarma Birliği NBC, trafik kazaları, kayıp arama, suda boğulma vb. olaylarda hizmet vermektedir.

Arama ve kurtarma personelinin bu görevleri yaparken hava şartları, olumsuz çevre koşulları, malzemenin ve insan gücünün yetersizliği gibi nesnel koşulların olumsuzluğu yanında, personelin çalışma şartlarının ağırlığına rağmen görevini layık?ı ile yapmıştır ve yapmaktadır.

Sel, doğal afet dediğimiz yıkıcı afetlerin başında yer almaktadır. Sel olan bölgelerde bulaşıcı hastalıkların yayılması ve bulaşması kolaylaşmaktadır. Sel bölgesinde arama ve kurtarma yapan personel her türlü bulaşıcı hastalığa yakalanma riski ile karşı karşıyadır. Yine NBC yani nükleer, biyolojik, kimyasal atıkları ölçme ve değerlendirme çalışmalarında hayati tehlikeler yaşanmaktadır. Trafik kazalarında 24 saat nöbette olan acil müdahale ekibi her türlü parlayıcı ve patlayıcı yakıt kullanılan araç kazalarına müdahale ederek büyük hayati risk ortamlarında çalışmaktadır.

Ülkemiz deprem kuşağı ve kırılğan fay hatları üzerindedir. Bu da bizim her an bir depreme hazırlıklı olmamız gerekliliğinin olmazsa olmazlarından. Deprem bölgesinde çalışma koşullarının zorluğunun ve insan hayatının kurtarılmasında harcanan özverinin hiçbir maddi karşılığı olamaz.

Arama ve kurtarma personeli zor koşullarda çalışırken, kendi aile ve yaşamından büyük özverilerde bulunmaktadır. Bizim istediğimiz yukarıda sadece çok az bir kısmını saydığımız her türlü afet ortamında büyük özveriyle çalışan personelin ÖZLÜK hakları ve RİSK tazminatlarının bir an önce çıkarılması konusunda gerekli yasal düzenlemeler acilen yapılmalıdır.

Arama ve kurtarma faaliyeti eğitim ve tecrübe isteyen, psikolojik desteğin yüksek olması gereken olaylar karşısında insan sabrının en üst düzeyde tutulduğu ve çalışma koşulları bakımından işin bir dakika dahi ertelenemez. Arama ve kurtarma personeli olaylara en hızlı müdahale etmek ve bunun için hafta sonu tatilleri, yıllık izinler, resmi ve dini bayram tatillerinde dahi her an toplanma ve olay yerine intikal etmek durumundadır.

Yukarıda da belirtildiği üzere, çalışma koşulları bakımından zor görev yapanlar statüsünde olan ARAMA VE KURTARMA birlikleri fiilen arazi koşullarında çalışmalarına rağmen yasal statü olarak büro memuru konumundadırlar. Çalışma koşullarının ağırlığına rağmen ücret ve sosyal hakları yönünden yoksulluk sınırının altında yaşamaya mahkum edilmişlerdir.

Değerli Basın Emekçileri,

Bütün gerçeklik böyle iken, bizler hükümete sesleniyoruz; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin 23. maddesinde "*Herkesin, hiçbir fark gözetmeksizin, eşit iş karşılığında eşit ücret hakkı vardır*" denilerek, EŞİT İŞ YAPANLARIN EŞİT ŞEKİLDE ÜCRETLENDİRİLMESİ evrensel bir insan hakkı olarak tespit edilerek kurala bağlanmıştır.

Anayasanın kanun önünde eşitlik başlığı altında düzenlenen 10.maddesinin dördüncü fıkrasında; "Devlet organları ve idare makamları, bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar" hükmüne yer verilmiştir. Kanun önünde eşitlik mutlak anlamda eşitliği değil benzer durum ve konumda bulunanlara farklı hükümler uygulanmamasını ifade etmektedir.

657 sayılı kanunun 147.maddesinde; "İş güclüğü zammı: Niteliği ve çalışma şartları bakımından güç olan işlerde çalışanlara ödenen parayı, İş riski zammı: Hayat ve sağlık için tehlike arz eden hizmetlerde çalışanlara ödenen parayı ifade eder.", 152.maddesinde ise; " Niteliği ve çalışma şartları bakımından güç olan işlerde çalışanlara iş güclüğü zammı, Hayat ve sağlık için tehlike arzeden hizmetlerde çalışanlara iş riski zammı ödenir." Hükümlerine yer verilmektedir.

5434 sayılı Emekli Sandığı Kanununun 32.maddesinde ise; "Mesleği olan ve bu sebeple röntgen, radyum ve benzeri iyonizan radyasyonlarla bilfiil çalışan tabip, teknisyen, sağlık memuru, radyasyon fizikçisi ve teknisyeni ve iyonizan radyasyonla yine bilfiil çalışan bilimum personel ve yardımcıları; Oksijen, elektrik kaynağı keski, tabanca ile perçin, takım sertleştirilmesi ve kum püskürtme suretiyle raspa işlerinde bilfiil çalışanlar ile Mesleği icabı röntgen, radyum ve benzeri iyonizan radyasyon laboratuvarlarında görev yapanlara fiili hizmet süresi eklenerek, fiili hizmet zammından faydalandırılacağı" belirtilmektedir.

..... (sağlık memuru, teknisyen, sivil savunma uzmanı) kadrosunda fiilen yürüttüğüm görev yukarıda sayılan zam ve tazminatlardan yararlanmamı gerektirmektedir. Diğer kurum ve kuruluşlarda aynı kadroda bulunup, aynı işi yapanlar sayılan zam ve tazminatlardan faydalanırken fiilen aynı işi yapmama ve aynı kadroda bulunmama rağmen bu zam ve tazminatlardan faydalanamamam eşitlik ve adalet ilkelerine aykırı bulunmaktadır.

Anılan hükümlerin birlikte değerlendirilmesi sonucunda, işin niteliği ve çalışma koşulları bakımından diğer kurumlarda aynı işi yapanlara ödenen zam ve tazminatların aynı işi yapmaktan dolayı tarafımıza ödenmesini talep ediyoruz.

Hükümeti ve İçişleri Bakanlığını göreve çağırıyor, sendikamız olarak bu sorunların takipçisi ve çözümünü noktasında ısrarcı olacağımızı belirtiyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA**06.03.2009**

Değerli Basın Emekçileri; İMF ve Dünya Bankasının uluslararası sermayenin çıkarları doğrultusunda oluşturduğu Emek ve Emekçi karşıtı politikaları ülkemizde uygulayarak, tüm yoksulları ve emekçileri giderek daha da yoksul ve çaresiz hale getiren ve kendi uyguladıkları bu Zengin Dostu, Yoksul Düşmanı politikalar sonucunda daha da ezilen kesimlere Yerel Seçimler öncesinde adeta Seçim Rüşveti verircesine Halkın Vergileriyle oluşturulan Bütçeden kaynak aktararak kendi siyasi geleceğini varetmeye çalışan AKP'nin özellikle Sağlık ve Sosyal Güvenlik alanında yürüttüğü politikalarla gelinen noktada ne kadar acımasız ve zalimce uygulamaları hayata geçirdiği herkes tarafından görülmektedir.

Temel gıda maddelerine, elektriğe, suya, doğalgaza, dolaysız vergilere ve vergi cezalarına olağanüstü zamlar yapan AKP iktidarı, İMF talimatları doğrultusunda yoksullaştırdığı kesimlere açıkça “Size Din İman, Bize Han Hamam” dercesine kendine yakın sermaye kesimlerini beslemekte, kendi medyasını oluşturmakta, Ergenekon Soruşturması adı altında kendi Derin Devletini yaratma konusunda adımlar atmaktadır.

AKP, ne Ergenekon, ne Susurluk, ne Şemdinli ve ne de Yüksekova Çetesini ortaya çıkartmak ve Demokratik Hukuk Devletini tesis etmek niyetinde değildir.

Emeği en yüce değer sayan, Demokrasiye, Bilime, Adalete, Eşitliğe, Özgürlüğe ve Laikliğe inanan bir devlet yapısı ancak ve ancak Emek Egemen bir toplumsal muhalefetin birleşik ve yükselen mücadelesiyle oluşturulabilecektir.

Bu gerçeklerin ışığında toplanan Başkanlar Kurulumuz gereken değerlendirmeleri yapmış ve önümüzdeki dönemde yürütülmesi gereken Eylem ve Etkinliklere dair Programı oluşturmuştur.

TÜSİAD'ın Krizden çıkış yolu olarak İMF ile bir an önce Stand-By anlaşması yapılmasını önerdiği bu dönemde, biz de tüm Büro Emekçilerinden başlayarak, emekçi halk kesimlerini, işsizleri ve yoksulları Krizin Bedelini Ödememek için Birleşik Mücadeleye davet ediyoruz.

Mücadele programımızın ilk adımı olarak 18 Mart 2009 tarihinde örgütlü olduğumuz tüm işyerlerinde sabah mesai saati başlangıcında 2 saat süreli İşbirakma Eylemleri hayata geçirilecek ve bu eylemler sırasında, eylemin yapılacağı tüm İşyerlerinde Genel Merkezimizce hazırlanan Bildiriler okunarak, Kitlesele Basın Açıklamaları yapılarak yönelimlerimiz Kamuoyuna iletilecektir.

18 Mart 2009 tarihinde yapılacak olan eylemliliğimizin ardından İşveren tarafından olumlu adımların atılmaması halinde 14 Nisan 2009 tarihinde yarım güne ulaşan İşbirakma Eylemleri hayata geçirilecek ve bu hattın önümüzdeki dönemde öncelikle Konfederasyonumuz KESK, ardından tüm Emek ve Demokrasi güçleriyle ortaklaştırılması, birleştirilmesi sağlanacaktır.

2008 yılı Ağustos ayında yapmış olduğumuz Toplusözleşme Çağrılarımıza olumlu yanıt vermeyen kurumlara karşı açmış olduğumuz davalar halen devam etmektedir.

Adalet Bakanlığına karşı, Ankara 3. İdare Mahkemesi Başkanlığı nezdinde açmış olduğumuz 2008/1661 Esas Numaralı Davanın,

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına karşı, Ankara 17. İş Mahkemesi Başkanlığı nezdinde açmış olduğumuz 2008/1091 Esas Numaralı Davanın ve

Danıştay Başkanlığına karşı, Ankara 12. İdare Mahkemesi Başkanlığı nezdinde açmış olduğumuz 2008/1453 Esas Numaralı Davanın,

Avrupa İnsan Hakları Mahkemesinin Tüm Bel Sen lehine vermiş olduğu Toplusözleşme Hakkımızın olduğuna dair Karara benzer Kararlarla sonuçlanması kaçınılmazdır.

Önümüzdeki dönemde yürütülecek olan Eylem ve Etkinliklerin öznesi İşkolumuzda Toplusözleşme İmzalama hedefi olacak, bununla birlikte İşkolumuzda yer alan tüm kurum ve kuruluşların gerek genel, gerekse öznel sorun ve talepleri üzerinden de birleşen ve yükselen bir mücadele hattının oluşturulması için çaba sarf edilecektir.

Bu sürece dair yürütülecek eylem ve etkinliklerin tüm İşkolumuza yönelik Genel Talepleri olacağı gibi, farklı kurum ve kuruluşlarda çalışan Büro Emekçilerinin sorun ve taleplerini de içeren bir tarzın öne çıkartılmasına özen gösterilecektir.

Genel Taleplerimiz arasında; Toplu Sözleşme ve Grev Hakkı, Kriz ve Krize Karşı Mücadele, Temel Ücretlerin İnsanca Yaşam Ücreti Düzeyine Çıkartılması, Ek Ödemelerin Emekli Maaşlarına Yansıtılması, Performans Esaslı Yönetim Modelinden Vazgeçilmesi, Atama ve Görevlendirmelerde Ayrımcı Uygulamalara Son Verilmesi ve Görevde Yükselmenin Önündeki Engellerin Kaldırılması ile farklı kurum ve kuruluşlara yönelik olarak uzun bir süredir yürüttüğümüz ve onbinlerce Büro Emekçisinin sahiplendiği Dilekçe Kampanyalarımızda ifade edilen taleplere yer verilecektir.

Örneğin; Adalet Bakanlığına yönelik olarak Kurum İdari Kurulu Tutanağında yer alan haklı taleplerimiz ve 3717 sayılı yasanın yeniden düzenlenmesi, Sosyal Güvenlik Kurumunda yaşanmakta olan Geçici Görevlendirmeler, Zorunlu Fazla Mesai Dayatmaları ve Adaletsizlik timsali olan Performans Ödemeleri, Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığına yönelik olarak bu iki kurumda git gide öne çıkan İstihdam Belirsizliği ve bu alanda görev yapmakta olan Büro Emekçilerini birbirinin karşısına koymaya çalışan Eşit İşe Eşit Ücret prensibine aykırı Farklı Ücret uygulamaları, Ek Tazminatların arttırılması, Ek Tazminatların mevcut uygulamasındaki ayrımcı uygulamalara son verilmesi ve Emekli Maaşlarına yansıtılması ile Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü ve Sivil Savunma Genel Müdürlüğü personelinin sorun ve talepleri öne çıkartılacaktır.

Sendikamız Büro İşkolunun sorun ve talepleri üzerinden, Büro Emekçilerinin birleşik ve güçlü mücadelesini örgütlemeye kararlıdır. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu çerçevesinde yürütülecek bir mücadeleyle Kamu Emekçilerinin taleplerinin yaşam bulması olanaklı değildir. Sendikamız, üyemiz olan ya da olmayan tüm Büro Emekçilerini haklı ve meşru talepler etrafında birleşmeye, yan yana gelmeye ve birlikte mücadele etmeye çağırmaktadır.

Büro Emekçileri; Emek Sen'in, Turizm Sen'in, Tüm Banka Sen'in, Tüm Maliye Sen'in, Tüm Sosyal Sen'in ve Tüm Yargı Sen'in fiili ve meşru mücadele geleneklerine baktıklarında, bugün geçmişteki o mücadelenin tek adresinin onların 22 Haziran 1998'de birleştiği Büro Emekçileri Sendikası olduğunu göreceklerdir.

Büro Emekçileri Sendikası olarak tüm Büro Emekçilerini haklı ve meşru talepleri etrafında birleşmeye, örgütlü mücadeleyi yükseltmeye, haksızlıklar karşısında sessiz kalmamaya, tüm Kamu Emekçilerini Eşitlikten, Özgürlükten, Barıştan, Adaletten, Kardeşlikten ve Kamusalılıktan yana tutum almaya çağırıyoruz.

BÜRO EMEKÇİLERİNİN ORTAK TALEPLERİ

- 1- **2009 yılında İşkolumuzda ilk Toplusözleşmenin imzalanması ve Grev Hakkımızın tanınması,**
- 2- Kamu İşyerlerinde 4/B, 4/C, Ücretli, Sözleşmeli vb. statülerde istihdama son verilmesi, İşgüvencesinden yoksun bulunan tüm Kamu Emekçilerinin Kadroya alınması ve İşgüvencesine kavuşturulması,
- 3- **Kamuda Kadrolu ve İşgüvenceli Ek İstihdam Olanağının yaratılması,**
- 4- Kamu Personel Reformu olarak bilinen ve Kamu Emekçilerinin İşgüvencesini ortadan kaldırmayı, onları köleleştirmeyi amaçlayan yasal düzenleme hazırlıklarından vazgeçilmesi,
- 5- **Ücretlerin İnsanca Yaşam Ücreti Düzeyine çıkartılması,**
- 6- Eşit İşe Eşit Ücret prensibinin Nesnel ve Gerçekçi bir biçimde uygulanması,
- 7- **Elektrik, Su, Doğalgaz, Ulaşım vb. Temel Tüketim Mallarına yapılan zamların geri alınması,**
- 8- İşyerlerinin Çalışma Koşullarının iyileştirilmesi,
- 9- **Performans Esaslı Yönetim Modeli, TKY vb. Emek ve Emekçi düşmanı uygulamalardan vazgeçilmesi, Esnek Çalışma Biçimlerinin terk edilmesi,**
- 10- Özelleştirme, Hizmet Satın Alma ve Taşeronlaştırma uygulamalarından vazgeçilmesi,
- 11- **İşyoğunluklarının giderilmesi ve Meslek Hastalıklarına karşı önlem alınması,**
- 12- Görevde Yükselme Sınavlarında ayrımcılığa yol açan "Mülakat" yönteminden vazgeçilmesi,
- 13- **Tüm Büro Emekçilerinin Yemek, Servis, Lojman, Kreş ve Gündüz Bakımevi, Kamp, Emzirme Odası vb. olanaklardan eşit ve nitelikli bir biçimde yararlandırılmalarının sağlanması,**
- 14- Zorunlu Fazla Mesai Dayatmalarına son verilmesi.

YARGI EMEKÇİLERİNİN ORTAK TALEPLERİ

- 1- **3717 sayılı Yasanın Anayasa Mahkemesinin İptal Kararı Gereğesine uygun olarak yeniden düzenlenmesi ve Havuz Parasının tüm Yargı Emekçilerine Eşit ve Adil bir biçimde dağıtılması,**
- 2- Fazla Mesai Ücreti Ödemelerinin 3 kattan 5 kata çıkartılması,
- 3- **Mübaşir Kadrosundaki tüm Yargı Emekçileri bir an önce Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dahil edilmesi,**
- 4- Yardımcı Hizmetler Sınıfına mensup Yargı Emekçilerine Görevde Yükselme Olanağının sağlanması,
- 5- **Zabıt Katibi kadrolarındaki Yargı Emekçilerinin kadrolarının, Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni Kadrosuna çevrilmesi,**
- 6- Unvan ve Statülerine bakılmaksızın 4/B ve 4/C kadrolarında görev yapmakta olanlar da dahil tüm Yargı Emekçilerinin Yemek, Servis ve Fazla Mesai Ücreti olanaklarından yararlandırılması.

MALİYE BAKANLIĞI VE GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI EMEKÇİLERİNİN ORTAK TALEPLERİ

- 1- **Unvan ve Statü ayrımları üzerinden yaratılan Farklı Ücret Uygulamalarına son verilmesi, aynı masalarda, aynı işi yapan, aynı adli, idari, mali ve cezai sorumluluğa muhatap olan Emekçiler arasındaki Ücret Farklılıklarının düzeltilmesi,**
- 2- Ek Tazminatların arttırılması ve Ek Tazminat ödemelerinde Merkez-Taşra, Unvan, Kadro, Derece vb. ayrımlara son verilmesi,
- 3- **Ek Tazminatların Emekli Maaşlarına yansıtılmasının sağlanması,**
- 4- İstihdam Belirsizliğine son verilmesi,
- 5- **Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni kadrolarının fiilen bu işi yapan tüm Büro Emekçilerine sınavsız olarak verilmesi.**

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU EMEKÇİLERİNİN ORTAK TALEPLERİ

- 1- **Geçici Görevlendirme adı altında hayata geçirilen Sürgünlere derhal son verilmesi,**
- 2- İmza Yetkilerinin Dağıtılması ve Üst Görevlere görevlendirmelerde tarafgir tutumlardan uzak durulması, SGK'nın AKP Kadrolaşmasının aracı haline getirilmemesi,
- 3- **Sosyal Güvenlik Uzmanı ve Sosyal Güvenlik Kontrol Memurluğu kadroları dahil tüm Görevde Yükselme olanaklarının mevcut SGK Emekçilerinin lehine olacak biçimde yeniden düzenlenmesi,**
- 4- Yeniden yapılanma adı altında SGK Emekçilerinin mağdur edilmemesi, tüm SGK Emekçilerinin Çalıştıkları ya da Gönüllü Olarak Çalışmak İstedikleri birimlerde istihdam edilmelerinin sağlanması,
- 5- **Siyasi iktidarın talepleri doğrultusunda yeni Sağlık ve Sosyal Güvenlik il ve ilçe birimlerinin oluşturulması çabalarına son verilmesi.**

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

17.03.2009

NÜFUS EMEKÇİLERİNE ZORUNLU MESAİ YAPTIRILYOR, ANGARYAYA SON
NÜFUS EMEKÇİLERİNİN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETLERİ ARTTIRILMALI,
%15 GELİR VERGİSİ KESİNTİSİNE SON VERİLMELİ;
BİR MAAŞ TUTARINDA İKRAMİYE ÖDENMELİDİR.

28 Mart 2009 tarihinde yapılacak olan Yerel Seçimler öncesinde Yüksek Seçim Kurulu ve Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünün Yerel Seçimlere yönelik hazırlıkları nedeniyle Nüfus Emekçileri mağdur ediliyor. Geçtiğimiz aylarda seçmen listeleri üzerinde yaşanan sorunlar nedeniyle yoğun iş yüküne maruz kalan nüfus emekçileri, bugünler de "TC kimlik" numarası eksikliği nedeniyle zorunlu mesai uygulamalarına maruz kalmaktadır.

Tüm yurttaşlarımızın sıklıkla hizmet aldığı Nüfus Müdürlüklerinde çalışan Emekçiler geçmişten günümüze daima ciddi bir iş yükünü sırtlamış, ancak buna karşın, aldıkları ücretler açısından sürekli olarak ülkemizdeki Kamu Emekçilerinin almakta oldukları ortalama ücretlerin bile gerisinde maaşlarla çalışmak durumunda bırakılmıştır.

Kamu Kurumlarında iş yoğunluğu nedeniyle Fazla Mesai yapmak durumunda bırakılan Kamu çalışanlarına ödenen Fazla Mesai Ücretlerinden Gelir Vergisi kesintisine tabi kılınanlar da yine ve sadece Nüfus Emekçileridir.

İş yoğunluğunun gerektirdiği istihdam eksikliğini telafi etmek maksadıyla yaptırılan fazla mesailerde hiçbir Kamu Personelinin Fazla Mesai Ücretinden Gelir Vergisi kesintisi yapılmamasına rağmen, Nüfus Emekçilerine ödenen Komik Miktardaki Fazla Mesai Ücretinden %15 Gelir Vergisi kesintisi yapılmaktadır.

Bu haksız uygulamaya son vermek için geçtiğimiz günlerde Türkiye'nin dört bir yanındaki Nüfus Emekçileri, haklı taleplerini bildiren Dilekçeleri TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanlığına ve Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğüne gönderdiler.

Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırı olan bu uygulamaya son verilmesini; Nüfus Emekçilerine ödenen "**Komik**" düzeydeki "**Fazla Mesai Ücretlerinden**" yapılan haksız ve adaletsiz Gelir Vergisi Kesintisine son verilmesini ve arttırılmasını talep ediyoruz.

Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sisteminin devreye sokulmasıyla birlikte geçmişte Muhtarlıklar aracılığıyla yürütülmekte olan işlerin de büyük bir kısmı Nüfus Emekçilerine yüklenmiş bulunmaktadır. Nüfus birimlerinin işyoğunluğu özellikle Seçim Dönemlerinde kat be kat artmasına karşın, bu dönemlerle ilgili olarak Nüfus Emekçilerinin Ücretlerinde herhangi bir artış olmadığı bilinen bir gerçektir.

Hükümet tarafından gerekli önlemlerin zamanında alınmaması ve Yüksek Seçim Kurulunun sistem aktarımında hata yapmasının faturası Nüfus Emekçilerine yüklenmekte, **Anayasanın 18. maddesine aykırı olmasına rağmen Zorunlu Fazla Mesai dayatmaları açıkça ortaya konulmaktadır.**

Büro Emekçileri Sendikası olarak, Hükümet ve Kurum Yetkililerine bir kez daha sesleniyoruz: Ülkemizde yaşayan insanların doğumdan ölüme, evlenmeden boşanmaya kadar her türlü iş ve işlemleri fedakarca yürüten Nüfus Emekçilerinin insanca çalışma ve yaşamak için gerekli talepleri karşılanmalıdır.

- Her seçim döneminde olduğu gibi, bu Seçim Döneminde de siyasetçilerin giderek artan Nüfus Emekçilerine yönelik, baskı ve tehditlerine son verilmelidir.
- Nitelikli kamu hizmeti için, Adalet ve hakkaniyet ilkesi gereği öncelikle Nüfus Emekçilerinin talepleri doğrultusunda gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.
- **Bu dönemde yaşanan “ekonomik kriz” koşulları ve iş yoğunluğu ve gece gündüz demeden yaptırılan fazla çalışma da dikkate alınarak, Nüfus Emekçilerine, fazla mesai ücretlerinin yanısıra bir maaş tutarında ikramiye ödenmelidir.**
- Nüfus birimlerindeki işyoğunluğunu ortadan kaldırmak amacıyla bu birimlere yeni ve kadrolu personel alımı yapılmalı, bu suretle Nüfus Birimlerinde Yaşamakta olan İş yoğunluğuna ve Zorunlu Fazla Mesai dayatmalarına son verilmeli,
- Yaptırılan Fazla Mesailer karşılığında, Nüfus Emekçilerinin emeğinin karşılığı olacak düzeyde Fazla Mesai Ücretleri Artırılmalı, Fazla Mesai Ücretlerinden yapılan %15’lik Gelir Vergisi Kesintisine derhal son verilmeli,
- Nüfus Emekçilerinin Ücretleri İnsanca Yaşam Ücreti Düzeyine çıkartılmalı,
- Hizmet Binaları ve Çalışma Koşulları iyileştirilmeli,
- Yemek, Servis, Kreş, Lojman ve Sosyal Tesislerden eşit ve nitelikli bir biçimde yararlanmaları sağlanmalı, Nüfus Emekçilerinin Özlük, Sosyal ve Ekonomik Haklarının Toplu Sözleşme yoluyla çözülmesi için İşçileri Bakanlığı Sendikamızla Toplu Sözleşme Masasına oturmalıdır.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

18.03.2009

Bugün Türkiye'nin dört bir yanında, örgütlü olduğumuz tüm işyerlerinde, Haklı Taleplerimiz, Ülkemiz ve Geleceğimiz için İş Bırakarak, Hükümeti ve Yetkilileri uyarıyoruz.

Değerli Büro Emekçileri; İMF ve Dünya Bankasının, uluslararası sermayenin çıkarları doğrultusunda oluşturduğu Emek karşıtı politikalar yıllardır ülkemizde uygulanmaktadır. AKP eliyle pervasızca sürdürülen, “Zengin Dostu, Yoksul Düşmanı” politikalar sonucunda yoksulları ve Emekçileri giderek daha da yoksul ve çaresiz hale getirilmiştir. Yatırım yapmayarak, istihdam alanı yaratmayarak, toprağını ektirmeyerek; yoksul, aç ve işsiz bıraktığı kesimlere Yerel Seçimler öncesinde adeta “Seçim Rüşveti” verircesine Halkın Vergileriyle oluşturulan Bütçeden kaynak aktararak kendi siyasi geleceğini varetmeye çalışan **AKP'nin, özellikle Sağlık ve Sosyal Güvenlik alanında yürüttüğü politikalarla geline nokta ne kadar acımasız ve zalimce uygulamaları hayata geçirdiği herkes tarafından görülmektedir.**

Temel gıda maddelerine, elektriğe, suya, doğalgaza, dolaylı vergilere ve para cezalarına olağanüstü zamlar yapan **AKP iktidarı**, İMF talimatları doğrultusunda emekçileri ve halkı yoksullaştırmakta; kendine yakın sermaye kesimlerini beslemekte, kendi medyasını oluşturmakta, Ergenekon Soruşturması adı altında da “**Kendi Derin Devletini**” yaratmaya çalışmaktadır.

TÜSİAD Krizden çıkış yolu olarak İMF ile bir an önce Stand-By anlaşması yapılmasını dayatıyor. Başbakan “kredi kartı kullananları sahtekar” ilan ediyor. Biz de soruyoruz: 19 kez İMF ile anlaştınız da; iç ve dış borçları arttırmaktan, kamu hizmetlerini özelleştirmekten, kaynaklarımızı uluslar arası sermayeye peşkeş çekmekten başka ne işe yaradı? Sayın Başbakan; haberin var mı? Devlet memurlarının yüzde dosan dokuzu kredi kartı kullanıyor, kaç memur borcunu ödeyemediği için intihar etti? Kaç çiftçi, kaç esnaf intiharın eşiğinde?

Bu koşullarda; bize, başta Büro Emekçileri olmak üzere, tüm İşçi ve Emekçi Halk kesimlerinin, İşsizlerin ve Yoksulların, Krizin Bedelini Ödememek için, insanca çalışmak ve yaşamak için Birleşip Mücadele etmekten başka yol kalmamıştır.

Değerli Basın Emekçileri

2008 yılı Ağustos ayında örgütlü olduğumuz tüm kurumları Toplu Sözleşme yapmaya çağırıştık. Olumlu yanıt alamadığımız kurumlardan Adalet Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Danıştay Başkanlığı hakkında Toplu Sözleşme Hakkımızı tanımadıkları gerekçesiyle Davalar açtık.

Toplu Sözleşme Hakkımızla ilgili olarak açmış olduğumuz Davaların tıpkı Tüm Bel Sen tarafından açılan Davanın Avrupa İnsan Hakları Mahkemesindeki sonucuna benzer bir biçimde Toplu Sözleşme Hakkımızın olduğuna dair Kararlarla sonuçlanacağına inanıyoruz.

Aylardır; Adalet Bakanlığına, Maliye Bakanlığına, Gelir İdaresi Başkanlığına, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğüne ve Sivil Savunma Genel Müdürlüğüne ve Müsteşarlıklara, bu kurumlarda çalışan Büro Emekçilerinin haklı ve meşru taleplerini iletiyoruz.

Bu kurumlara yönelik olarak düzenlediğimiz Dilekçe Kampanyalarında toplanan onbinlerce Dilekçe ilgili birimlere ulaşmış durumda. Buna rağmen henüz bu kurumlardan olumlu bir yanıt alabilmiş değiliz.

Uzunca bir süredir Hukuk Mücadelesi veriyoruz. Yüzlerce dava açtık. Kazandığımız davalar olduğu gibi, halen süren davalarımız da var.

Hükümet ve onun atadığı Bürokratlar Yargı Kararlarına rağmen, Hukuk Tanımaz uygulamalarını sürdürüyor, Yargı Kararlarını uygulamamakta direnıyor. Mahkemeler tarafından verilen Kararlarla iptal edilen uygulamalar, yeniden, başka biçimler ve isimler altında hayata geçirilmeye devam ediliyor.

Adalet Bakanlığı 30 Ekim 2008 tarihinde imzaladığı Kurum İdari Kurulu Tutanağının gereğini yerine getirmekte yeterince hızlı davranmıyor. İmzasına sahip çıkmıyor. Yargı Emekçilerine vermiş olduğu sözleri ve imzalamış olduğu taahhütleri yerine getirmiyor.

3717 sayılı Yasa, Anayasa Mahkemesi Kararına rağmen hala yeniden düzenlenmiş değil. Mübaşir Kadrosundaki Yargı Emekçileri hala Yardımcı Hizmetler Sınıfından, Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçirilmedi. Zabıt Katiplerinin kadroları hala Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni olarak değiştirilmedi. Yargı Birimlerinde görev yapan 4/B ve 4/C statüsündeki Yargı Emekçileri hala Servis, Yemek ve Fazla Mesai Ücreti hakkından yoksun. Hala Servis Hizmeti tüm Yargı Emekçilerine verilmiyor, **Fazla Mesai Ücretleri Kurum İdari Kurulunda Adalet Bakanlığınca imzalanarak kabul edildiği halde hala 3 kattan 5 kata çıkartılmadı.**

Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı hala Aynı Masalarda, Aynı İş yapan, Aynı Adli, İdari, Mali ve Cezai Sorumluluğa sahip Maliye Emekçilerine farklı Unvan ve Statü ayrımları üzerinden farklı ücretler ödemeye devam ediyor. Bu tutum İş Barışını tehdit ediyor. Maliye Emekçileri bu uygulama nedeniyle karşı karşıya getirilmeye çalışılıyor.

Failler Bilgisayar kullanan Maliye Emekçileri, birçok kamu kurumunda “**Sınavsız**” olarak dağıtılan Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni Kadrosuna atanabilmek için Sınava girmeye zorlanıyor. Muhasebe ve Millî Emlak Uzmanlığı Sınavlarında hala “**Mülakat**” şartı yer alıyor. Mülakat Sınavlarının mevcut yasal düzenlemelere uygun olmamasına, Mülakat Sınavlarıyla ilgili olarak Yargı tarafından verilen Kararlara rağmen, Maliye Bakanlığı bu konudaki tutumundan vazgeçmiyor.

Bu durum, Maliye Emekçileri arasında var olan “**Siyasi Kadrolaşma**” tartışmalarının Kamuoyuna da yansımaya neden oluyor.

Maliye, Sosyal Güvenlik Emekçilerine ödenen Ek Ödemeler 4 yılı aşkın bir süredir artırılmadı. Gümrük emekçilerinin ek ücretleri kesilmekte ve fazla çalışma ücretleri Hazineye aktarılmaktadır. Ek Ödemelerde hala Merkez-Taşra, Unvan, Kadro, Derece vb. ayrımcı uygulamalar sürüyor. Ek Ödemeler Büro Emekçilerinin haklı taleplerine rağmen hala Emekli Maaşlarına yansıtılmış değil.

Sosyal Güvenlik Kurumunda Hükümetin Siyasi Kadrolaşması devam ediyor. Kadro ve Unvanları her ne olursa olsun Hükümete yakın kişiler Üst Görevlere görevlendiriliyor.

Kurumun hemen hemen tüm Üst Görevleri “**Vekaleten**” göreve getirilen kişiler aracılığıyla yürütülüyor. Yeniden Yapılanma adı altında, Yerel Seçimler öncesinde, AKP'nin Siyasal Çıkarları doğrultusunda, yeni yeni Sağlık ve Sosyal Güvenlik Merkezleri açılıyor. Bu yeni birimlere “**Birer Ay Süreyle Geçici Görevlendirme**” adı altında Sürgünler yapılıyor.

Anayasanın 18. Maddesine rağmen, “**Zorunlu Fazla Mesai**” adı altından SGK Emekçileri mağdur ediliyor. SGK Türkiye'nin dört bir yanında yeni Sosyal Güvenlik Merkezleri açmaya hazırlanıyor. Bu yeni birimlerde de, mevcut SGK Emekçileri istihdam edilmeye çalışılacak. Binlerce SGK Emekçisi Aile Birliğinin, Kurulu Düzeninin bozulması ihtimali nedeniyle huzursuz. Vekaleten Üst Görevlere getirilen kişiler aracılığıyla yönetilen SGK Emekçilerinin bu rahatsızlığı anlamsız değil.

Sosyal Güvenlik Kurumunda “**Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni**” ve “**İcra Memurluğu**” kadrolarının verilmesi ve “**İmza Yetkilerinin Dağıtılması**”ndaki tarafgir tutumlarla açıkça görünür hale gelen İdarenin tarafgir tutumuyla ilgili gerçekler, SGK emekçilerini doğal olarak tepki göstermeye zorluyor.

Türkiye’de sadece Nüfus ve Vatandaşlık Hizmetleri Genel Müdürlüğüne bağlı birimler-de çalışan Nüfus Emekçilerinin Fazla Mesai Ücretlerinden %15 Gelir Vergisi Kesintisi yapılı-yor. Yetkililerin öngörüsüzlüğü ve Personel yetersizliği nedeniyle sık sık fazla

mesaiye zorlanıyor. **Sivil Savunma, Gençlik Spor Genel Müdürlüğü çalışanlarının sorunları artarak devam ediyor.**

Tüm girişimlerimize rağmen bu kurumlar sorunları ortadan kaldırmaya yönelik olarak adım atmamakta ısrar ediyor. Bu Kurumlarda çalışan binlerce Emekçi tarafından verilen Dilekçelere rağmen İdareler suskunluğunu koruyor, Emekçilerinin taleplerini görmezden geliyor.

Bugün tüm örgütlü olduğu işyerlerinde Büro Emekçileri olarak Haklı Taleplerimizi gündeme taşıyor ve sorunlarımız çözülene kadar Mücadeleyi yükseltmekte kararlı olduğumuzu belirtiyoruz.

BÜRO EMEKÇİLERİNİN ORTAK TALEPLERİ

- Kamu Personel Reformu olarak bilinen ve Kamu Emekçilerinin “İşgüvencesini” ortadan kaldırmayı, onları köleleştirmeyi amaçlayan yasal düzenleme hazırlıklarından vazgeçilmesini,
- Performans Esaslı Yönetim Modeli, TKY, kesintisiz hizmet, zorunlu fazla mesai, sözleşmeli istihdam gibi Esnek Çalışma Biçimlerinin terk edilmesini,
- **İşyoğunluklarının giderilmesi** için, yeni Kadrolu İşgüvenceli Personel İstihdamının sağlanmasını,
- İşyerlerinin “**Çalışma Koşullarının iyileştirilmesi**”ni ve “**Meslek Hastalıkları**”na karşı önlem alınmasını,
- Ücretlerin “**İnsanca Yaşam Ücreti**” düzeyine çıkartılmasını,
- **Eşit İşe Eşit Ücret prensibinin Nesnel ve Gerçekçi bir biçimde uygulanmasını,**
- Tüm Büro Emekçilerinin Yemek, Servis, Lojman, Kreş, Emzirme Odası ve Gündüz Bakımevi, Kamp, vb. hizmetlerden eşit ve nitelikli bir biçimde yararlanmasını,
- Elektrik, Su, Doğalgaz, Ulaşım vb. “**Temel Tüketim Mallarına yapılan zamların geri alınması**”nı,
- **Eğitim, Sağlık ve Sosyal Güvenlik Hakkını Paralılaştırın yasal düzenlemelerin geri alınmasını, Yurttaşlarımızın bu Sosyal Haklardan; Nitelikli, Eşit ve Ulaşılabilir bir biçimde yararlandırılmasını,**
- Yaşanan “**Ekonomik Kriz Koşulları**”nın göz önüne alınması ve “**Milyonlarca İşsiz İş Sahibi olabilmesi**” için Kamuda “**Kadrolu ve İşgüvenceli Ek İstihdam Olanığı**”nın yaratılmasını,
- Özelleştirme, Hizmet Satın Alma ve Taşeronlaştırma uygulamalarından vazgeçilmesini,
- Kamu İşyerlerinde 4/B, 4/C, Ücretli, Sözleşmeli vb. statülerde istihdama son verilmesini, “**İşgüvencesinden yoksun bulunan tüm Kamu Emekçilerinin Kadroya alınmasını**” ve mali ve sosyal haklardan eşit yararlanmasını,
- **2009 yılında İşkolumuzda ilk Toplu Sözleşmenin imzalanması ve Grev Hakkımızın tanınmasını** talep ediyoruz.

Siyasi iktidarı uyarıyoruz. İnsanca çalışmak ve yaşamak için taleplerimiz karşısında bize duvar olmayın. Ülkemizin kaynaklarını ve topraklarını talan eden emperyalistlerin, İMF ve TUSİAD’ın taleplerine duvar olun. Kamu kaynaklarını IMF’ye Sermayeye değil, Emekçilere, yoksullara ayırın.

Büro Emekçileri Sendikası olarak tüm Büro Emekçilerini haklı ve meşru taleplerimiz etrafında birleşmeye, örgütlü mücadeleyi yükseltmeye, haksızlıklar karşısında sessiz kalmamaya, tüm Kamu Emekçilerini Eşitlikten, Özgürlükten, Barıştan, Adaletten, Kardeşlikten ve Kamusalıktan yana tutum almaya çağırıyoruz.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu çerçevesinde yürütülecek bir mücadeleyle Kamu Emekçilerinin taleplerinin yaşam bulması olanaklı değildir. Sendikamız Büro emekçilerinin sorunlarının çözülmesi ve taleplerinin kazanılması için, Büro Emekçilerinin birleşik ve güçlü mücadelesini örgütlemeye kararlıdır. **Taleplerimiz karşılanmadığı takdirde, Sendikalı, sendikasız ayrımsız tüm Büro Emekçileri olarak emek ve demokrasi güçleriyle birlikte, siyasi iktidarı ve yetkilileri bir kez daha uyarmak için, 14 Nisan 2009 tarihinde İşbirakarak alanlarda olacağız.**

Sendikamız, geçmişten bugüne Büro Emekçilerinin haklı ve meşru taleplerini Toplu Görüşme Masalarında İktidarlara teslim eden Sarı Sendikalara inat, üyemiz olan ya da

olmayan tüm Büro Emekçilerini haklı ve meşru taleplerimiz etrafında birleşmeye, yan yana gelmeye ve birlikte mücadele etmeye çağırılmaktadır.

**YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ
YAŞASIN BES YAŞASIN KESK**

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

03.04.2009

SAVAŞ ÖRGÜTÜ NATO DAĞITILSIN!

OBAMA TÜRKİYE'YE GELME!

NATO'nun kuruluşunun üzerinden tam 60 yıl geçti. NATO'nun 60. Yılı nedeniyle toplanacak Zirvenin en önemli gündemi, Afganistan, Irak ve ABD'nin gelecek planları olacaktır. "Terörle Mücadele" yalanıyla ülkeleri işgal eden ABD emperyalizmi yeni cilası OBAMA ile NATO Zirvesinde baş rol oynamaya ve NATO'nun rolünü genişletmeyi amaçlamaktadır. Yeni Başkan OBAMA; Almanya, Fransa ve Türkiye gibi ülkelerden Afganistan'daki asker sayılarını arttırmalarını isteyecektir. Ekonomik krizin etkilerinin daha da artacağı koşullarda, yeniden paylaşım arzusu, NATO'yu daha tehlikeli bir örgüt haline getirilebilir. Her Ekonomik Buhran sonrası yaşanan dünya savaşları bu yönde gelişmiştir.

NATO, kuruluşunun 60 yıl dönümünü 3-4 Nisan'da kutlamaya hazırlanırken, Dünya halkları da, 60 yıldır Uluslararası Savaş Örgütü gibi çalışan, NATO'ya yönelik protestolarını yükseltmeye başladı. Avrupa'nın değişik kentlerinde ve ülkemizde, sokaklara dökülen farklı uluslardan on binlerce genç, yaşlı, kadın, erkek; dünyanın sahipsiz olmadığını, savaşı ve sömürsüz bir dünyanın mümkün olacağını haykırıyor.

Dünya Halklarının Baş Belası ABD'nin yeni Cilası OBAMA, NATO Zirvesinin hemen ertesi günü Türkiye'ye geliyor. OBAMA'nın; yıllarca ezilmiş horlanmış mazlum yerli siyahi halkın içinden çıkmış biri olması nedeniyle bazı kesimlerde sempati toplaması bir yanılsamadan ibarettir. OBAMA'nın da tıpkı kendinden öncekiler gibi, ABD'nin emperyalist planları ve stratejilerinin dışında başkaca bir plan ve projesi yoktur.

ABD'nin, diğer Emperyalist devletlerle, yerküre üzerindeki enerji kaynaklarını ve koridorlarını ele geçirmek için girdiği kıyasıya rekabet, NATO zirvelerine rağmen devam etmektedir. OBAMA'nın, ABD'nin, Afganistan ve Irak' da içine düştüğü bataklıktan çıkmak için, Türkiye'yi daha çok bataklığa çekecek, NATO'daki yükümlülüklerini arttırmak, bu çerçevede, Afganistan savaşına katılımını arttırmasını istemek gibi planlarla geldiği bilinmektedir.

1-2 Nisan 2009 G-20 Zirvesi, 3-4 Nisan 2009 NATO Zirvesi, 5-6 Nisan OBAMA'nın Türkiye ziyareti...

Kapitalist Emperyalist sistemin yarattığı mali krizin faturasının tüm dünyada yoksullara, emekçilere ödettirilmeye çalışıldığı, emperyalist devletlerin, savaş ve işgal politikalarını, dünyanın her türlü zenginliğine el koyma planlarını mazlum halklara dayatmaya giriştiği ve bunun

gerçekleştirdiği her türlü Zirve ve Ziyaret ülkemizde de emekçiler tarafından protestolarla karşılanmaktadır. Bizler, Büro Emekçileri olarak, NATO'yu ve OBAMA'nın Türkiye'ye gelişini anti militarist, antiemperyalist bir perspektifle Protesto ediyoruz. Nüfusunun yüzde 90'ı, ABD karşıtı olan Türkiye'yi yönetenleri, artık halkın ve emekçilerin taleplerine kulak vermeye çağırıyoruz.

**SAVAŞ ÖRGÜTÜ NATO'DAN ÇIKILSIN, ÜSTLER KAPATILSIN
ABD İLE YAPILAN HER TÜRLÜ EKONOMİK, ASKERİ, SİYASİ ANLAŞMAYA SON VERİLSİN
YAŞASIN BAĞIMSIZ DEMOKRATİK TÜRKİYE!**

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

14.04.2009

Bugün 14 Nisan 2009. Bugün ülkemizin dört bir yanında Büro Emekçileri Sendikasının örgütlü olduğu tüm işyerlerinde kamu hizmeti vermekte olan Büro Emekçileri, ülkemiz, haklarımız ve geleceğimiz için yarım gün süreyle İş Bırakıyor.

Bizler 18 Mart 2009 tarihinde iki saat süreyle İş Bırakmış ve geleceğe dair kaygılarımızı ifade ederek Hükümeti göreve davet etmiştik.

Uluslar arası sermayenin çıkarları doğrultusunda İMF ve Dünya Bankası tarafından hazırlanan ve ülkemize dayatılan yıkım politikaları çerçevesinde ülkemizde özelleştirmelerin yaşanmasına, tüm varlıklarımızın özelleştirme adı altında yerli ve yabancı sermaye kesimlerine peşkeş çekilmesine, işçilerin işten atılmasına, tarım kesiminin yok edilmesine, üreticilerin mağdur edilmesine, doğanın tahrip edilmesi girişimlerine karşı yıllardır alanlarda mücadele ediyoruz.

Yeniden Yapılanma adı altında yürütülen Neo Liberal Politikalarla Kamu Hizmetlerinin Piyasalaştırılmasına, Vatandaşların Müşteri, Kamu İşyerlerinin Ticarethane haline getirilmesine, Kamuya ait İşletme ve Fabrikalarının Kapatılmasına, bu kapatmaların ardından yerli ve yabancı sermaye kesimlerine sınırsız kaynak aktarılmasına, Kamu Gelirlerinin, Verimliliği Artırma ve Kaliteli Hizmet Üretme/Sunma adı altında yerli ve yabancı sermaye kesimlerine kaynak olarak sunulmasına karşı çıkan bizler; 5000'li yasalar olarak bilinen Neo Liberal düzenlemelere karşı **(5018 – 5345 - 5510 vb. yasalar)** inatçı ve ısrarlı bir mücadeleyi verdik, vermeye de devam ediyoruz.

Gelinen noktada 5345 sayılı Gelir İdaresi Yasası, onu savunanların iddia ettiğinin aksine Vergi Gelirlerini arttırmadı. Gelir İdaresi Yasasıyla öne sürülenin aksine, **Pırlantadan hala vergi alınmayan ülkemizde** arttırılan tek şey yoksul vatandaşların sırtına yüklenen Dolaylı Vergiler oldu.

5345 sayılı yasa Kayıt Dışı Ekonomiyi kayıt altına alamadı. Kayıt Dışı İstihdam giderek artarken, Kayıt Altında bulunan Vergi Mükellefleri daha da fazla ezildi, sömürüldü.

Bu yasa ile daha Etkin ve Verimli Vergi İncelemesi yapılacağı iddiası gerçekleştirilemedi. İncelenen Mükellef sayısı da, inceleme yapılan işyeri oranı da giderek düştü.

Denetim birimleri arasındaki yetki kargaşası: Müfettiş – Hesap Uzmanı – Kontrolör ve Denetmenler arasında **“güç ve iktidar kavgalarına”** dönüştü.

5345 sayılı yasanın Vergi Mükelleflerine daha kaliteli hizmet sunma iddiası sadece Büyük Mükellefler olarak bilinen bu ülkenin “**zenginleri**” için geçerli birtakım yeni birimlerin açılmasına neden oldu ama “**küçük esnafın**”, “**dar gelirlinin**” lehine yeni bir yapılanma sağlanmadı.

Ne Maliye Bakanlığı ve ne de Gelir İdaresi Başkanlığı personelinin yaşam koşulları değişmedi. Ücretleri artmadı. Almakta oldukları Ek Ödemeler yaklaşık olarak beş yıldan bu yana tek bir kuruş artmadı. Ek Ödemeler Emekli Maaşlarına yansıtılmadı.

Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığından emekli olan personelin yerine yeni personel istihdam edilmemesi nedeniyle İş Yoğunluğu geçmişe oranla giderek daha da arttı.

Yeniden Yapılanma adı altında Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında hayata geçirilen ve “**Eşit işe, Eşit Ücret**” ilkesini yok sayan “**Uzman**”laşma nedeniyle iş barışı bozulmaya başladı. **Yıllarını bu kuruma vermiş olan Emekçiler yok sayıldı.**

GİB dışındaki Maliye Bakanlığına bağlı birimlerin Uzmanlık Sınavlarındaki “**Mülakat**” şartı onlarca kez **Yargı Kararıyla ortadan kaldırıldığı halde** bu uygulamadan vazgeçilmedi.

Yeniden Yapılandırmaya tabi tutulan tüm kurumlarda olduğu gibi Gelir İdaresi Başkanlığında da gelecek kaygısı ve istihdam belirsizliği nedeniyle Emekçiler huzursuz.

Aynı masalarda aynı işi yapan Emekçilerin, aynı adli, idari, mali ve cezai sorumluluğa sahip olan personelin arasında yaratılan “Ücret Adaletsizliği” çalışanları derinden sarsmaya devam ediyor.

Bu sorunun çözümü konusundaki önerilerimizi görmezden gelenler, kurumun giderek, içten içe patlamaya hazır bir bombaya dönüştüğünü kendileri de görüyor.

Ülke genelinde tüm Kamu Emekçilerine sınavsız olarak verilen “**Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni**” kadrolarının Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında sınava tabi kılınması; **Hükümetin, Maliye Bakanlığının ve Gelir İdaresi Başkanlığının “Adalet” anlayışını ortaya koyuyor.**

Bu nedenlerle, Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı personelinin Anti Depresan ilaç kullanımı her geçen gün daha da artıyor. Maliye Bakanlığı ve GİB Emekçilerinin psikolojisi bozuldu. Psikiyatrik rahatsızlıklar başta olmak üzere; Kalp ve Damar Hastalıkları, Bel Fıtığı, Boyun Fıtığı ve Göz Hastalıkları Maliye Bakanlığı ve GİB Emekçilerinin “**Meslek Hastalıkları**” haline geldi.

Son zamanlardaysa; Gelir İdaresi Başkanlığı, Yeniden Yapılandırma adı altında direk olarak İMF'ye bağlanmaya çalışılıyor. **Ülkemizle İMF arasından pazarlıkları süren son Stand-By anlaşmasının en önemli şartı: Gelir İdaresi Başkanlığının “Özerkleştirme” adı altında İMF'ye teslim edilmesi.**

Bizler; Duyun-i Umumiyenin ne demek olduğunu bilen yurttaşlar olarak, bu ülkede kimlerden ne kadar vergi alınacağına ve bu vergilerle oluşturulacak olan bütçeden hangi kesimlere ne kadar kaynak aktarılacağına karar verme yetkisinin İMF'ye teslim edilemeyeceğine inanan insanlarız ve bu ülkenin İMF Mandasına girmesine izin vermeyeceğiz.

Hükümet gerçekten Gelir İdaresini etkin ve verimli bir hale getirmek istiyorsa İMF ile değil, Büro Emekçileri Sendikasıyla ve bu alanda faaliyet yürüten Emek eksenli Kurum ve Kuruluşlarla tartışmalı ve ülkenin, halkın ve Gelir İdaresi Emekçilerinin hak ve çıkarlarını bizzat kendilerinden dinlemelidir.

Bu ülkede Devlet Bakanı olarak görev yapan ve hem Türkiye hem de İngiltere vatandaşı olan Mehmet ŞİMŞEK'in bu konularla ilgili olarak İMF ile sürdürülen müzakerelere bizzat katılması kamuoyunu ciddi bir biçimde kaygılandırmaktadır.

5502 ve 5510 sayılı yasalarla Yeniden Yapılandırılan Sosyal Güvenlik Kurumunda da durum farklılaşmadı. Emekli Sandığı, SSK ve Bağ Kur'un birleştirilmesiyle daha nitelikli Sağlık ve Sosyal Güvenlik Hizmeti sunulacağı söylemleri karşılıksız kaldı.

Sosyal Güvenlik Kurumunun oluşturulmasıyla halka yerinde, daha nitelikli, eşit ve ulaşılabilir Sağlık ve Sosyal Güvenlik hizmeti sunulacağı iddiaları boşa çıktı.

SGK Başkanından başlayarak tüm Sosyal Güvenlik Kurumu "Vekaletle" yönetilen bir kurum haline getirildi. 5502 sayılı yasada yer almamasına rağmen yasa dışı bir biçimde yeni Sağlık ve Sosyal Güvenlik birimleri oluşturuldu.

Hükümetin siyasi ihtiyaçları doğrultusunda oluşturulan Sağlık ve Sosyal Güvenlik birimlerine "Siyasal İktidarın İhtiyacına Göre Üst Kademe Personel Görevlendirmeleri" yapıldı. Yeni oluşturulan birimlerdeki "Personel İhtiyacı" ise "Geçici Görev" adı altında "SGK Emekçilerinin Sürgün Edilmesi" yoluyla karşılandı.

Tüm uyarılarımıza rağmen Sosyal Güvenlik Kurumunun gerçekten ihtiyacı olan sayı ve nitelikte yeni, kadrolu ve işgüvenceli personel istihdam edilmedi.

İşyoğunluğu ve istihdam belirsizliği nedeniyle SGK Emekçileri de GİB Emekçileriyle aynı Meslek Hastalıklarının pençesine teslim edildi.

Tüm itirazlarımıza rağmen Memur ve Şef kadroları dışında, özellikle Sosyal Güvenlik Kontrol Memurluğu, Sosyal Güvenlik Uzmanlığı, Müdür ve Müdür Yardımcılığına yönelik olarak Kurum içi Görevde Yükselme Sınavları yapılmadı.

Sınavla hak edenin yükselmesi gereken görevlere, kendileri de vekil olan üst düzey SGK amirleri tarafından, kendilerine siyasiler tarafından verilen emirlere uygun olarak yeni vekillerin "Görevlendirilmeleri" sağlandı.

Adalet ve Hakkaniyet ilkeleri zedelendi. Performans Ödemesi adı altında SGK Emekçileri birbirine düşman edilmeye çalışıldı.

Halbuki SGK Emekçileri, tüm Emekçiler gibi, Yarışmadan değil, Dayanışmadan yana olduklarını her eylem ve etkinlikte en içten attıkları sloganlarıyla ifade etmeye devam ediyorlar.

Adalet Bakanlığında görev yapan Yargı Emekçileri hala ezilmeye devam ediyor. Adalet dağıtan bir kurumun kendi içinde "Adalet" yok.

Hakim ve Savcıların ücretleri artırılırken, bu iki kadronun dışında kalan Yargı Emekçileri "Diğer Personel" olarak görülme ve yoksulluk ücretinin de altında ücretlerle yaşamaya mahkum ediliyor.

İktidar sahipleri hala anlayamadılar. Mübaşirlerin, Zabıt Katiplerinin, Yazı İşleri Müdürlerinin olmadığı yerde "Mahkeme" olmaz. İfade alınamaz. Tespite, Keşife ve Otopsiye gidilemez. Dava ve İcra Dosyası oluşturulamaz. Yargılama yapılamaz. Yargı Emekçileri birbirinden ayrı değerlendirilemez.

Ücretleri 657 sayılı yasaya tabi kılınan Hakim ve Savcılar dışında kalan Yargı Emekçilerinin Soruşturma ve Cezalandırma işlemlerinde 2802 sayılı Hakim ve Savcılar Kanununa tabi kılınması "Adil"mi dir?

Adliye binaları söylendiği gibi "Saray" değildir. Adliye Saraylarının içindeki masalardan tavanlara doğru yükselen Dava ve İcra Dosyalarının altında ezilen Yargı Emekçileri "Kapıkulu" olarak görülmemelidir.

Yargı işkolu bir bütün olarak ele alınmalı ve tüm Yargı Emekçileri için tek bir yasal düzenleme yapılmalıdır.

Anayasa Mahkemesinin İptal Kararına rağmen, 3717 sayılı yasanın İptal Kararı Gereğinesine uygun olarak, yasal süresi geçmesine rağmen yeniden düzenlenmemesi, Siyasi İktidarın Hukuk tanımazlığını ve Adalet Bakanlığının "Adalet" konusundaki duyarsızlığını göstermektedir.

Ancak; bilinmelidir ki, 3717 sayılı yasanın yeniden düzenlenmesi ve bu yasa ile oluşturulan **Havuzda toplanan paranın Yargı Emekçilerine dağıtılması konusundaki ısrarlı mücadelemiz hiç bitmeyecektir.**

27 Ekim 2008'de Samsun'dan başlattığımız ve 30 Ekim 2008'de Adalet Bakanlığı önünde bitirdiğimiz **"Yargı'da Adalet, Bağımsız Demokratik Türkiye Yürüyüşü"**müzün ardından Adalet Bakanlığı ile Sendikamız arasında imzalanan Kurum İdari Kurulu Tutanağında yer alan tüm hususlar hayata geçirilene kadar ısrarımızdan ve mücadelemizden taviz vermeyeceğiz.

Adalet Bakanlığı imzasına sahip çıkmadığı sürece bizleri karşısında bulacaktır. **30 Nisan 2009 tarihinde yapılacak olan Kurum İdari Kurulu Toplantısından önce Adalet Bakanlığınca imza altına alınan KİK Tutanağının gerekleri yerine getirilmelidir.**

Bizler; Mücadelede Kararlı Büro Emekçileri olarak, doğru bildiğimiz Yolda tek başımıza kalsak da yürümeye kararlıyız. Bizler doğru bildiğimiz Yolda, kim ne derse desin yürümeye ve Mücadeleyi yükseltmeye devam edeceğiz.

Büro Emekçileri Sendikası olarak topladığımız onbinlerce imzanın, açtığımız binlerce davanın sahibi ve takipçisi olacağız.

2001 yılından bu yana Toplu Görüşme Masalarında Kamu Emekçilerinin Hak ve Çıkarlarını Hükümetlere teslim edenlere, Mücadele ettiğimiz için bizi karalamaya, Hükümetlere yaranmaya çalışanlara, Makam Arabalarıyla saltanat sürenlere inat; Kriz nedeniyle işsiz kalan İşçilerle, İş Güvencesi olmayan 4/B'li ve 4/C'li Kamu Emekçileriyle, üretmez hale getirilen Üreticilerle, Emeklilerle, siftah yapamadan kepenk kapatan Küçük Esnafla, Köylülerle, Demokrasi ve Özgürlük Mücadelesi veren tüm Emek ve Demokrasi Güçleriyle birlikte, yan yana, omuz omuza olmaya devam edeceğiz.

Bizleri ne Sürgünlerle, ne de Soruşturmalarla Yıldırılmazlar. Ülkemizde yaşanan olumsuzluklara itiraz eden ve Sendikal Mücadelemizin neferleri olarak bilinen İzmir Şube Sekreterimiz Zeynep ÇETİN'i sürenler, Hakkari Şube Başkanımız Mahmut CEYHAN'ı Yozgat Kadışehrine gönderenler ve son olarak Diyarbakır Şube Başkanımız Mehmet Sabri GÜL'ü Hakkari Şube Başkanımızla aynı il'e, Yozgat'a sürmeye çalışanlar bilmelidir ki, Baskılar Bizi Yıldırılmaz.

İş Bırakma Eylemlerimizi yasa dışı ilan etmeye çalışanlar bilsinler ki, eylemlerimiz meşrudur ve hukuka uygundur. Bu konuda verilmiş Danıştay ve AİHM Kararları ortadadır. 18 Mart 2009'da gerçekleştirdiğimiz iki saatlik İş Bırakma Eylemimizle ilgili olarak yapılan İdari Soruşturmanın sonucu da bizim bu söylemimizi teyit etmiştir.

Bizler; AİHM'in Tüm Bel Sen lehine vermiş olduğu Kararda da yazılı olduğu gibi **"Türkiye'deki Kamu Emekçilerinin Toplu Sözleşme Yapma Hakkı Vardır"** diyoruz.

Şimdi sıra tüm Kamu Emekçilerindedir. 2001 yılından bu yana Toplu Görüşme Masalarında kazanım elde edilmediğini gören, bilen ve yaşayanlar olarak, Toplu Görüşme Masasına oturmak için Kamu Emekçilerinden Yetki İsteyenlere İnat; Bizler Toplu Sözleşme Hakkımızı elde edene kadar İş Bırakma Eylemlerini gerçekleştirmek üzere son hazırlıklarımızı yapalım ve Hükümet Toplu Sözleşme Masasına Oturana Kadar G(ö)revde olmayı başaralım.

Bu hedef tüm Kamu Emekçilerinin hedefidir. Gerçekçi olup imkansız isteyenler, Mücadele edenlerin her zaman kazanamadığını ama Kazananların hep Mücadele edenler olduğunu bilenler olarak, Kamu Emekçileri Mücadelesinin artık Toplu Sözleşme yapmak üzere harekete geçeceğini ve bunu başaracağını bilinmesini istiyoruz.

2009 yılında AKP İktidarını kendisiyle Toplu Görüşme Masasına oturmak isteyenlerle baş başa bırakıp, Mutlu ve Umutlu bir Türkiye'yi varetmek üzere, Kararlı bir tutumla, İsrarla ve İnatla Yürüyeceğimiz Mücadele Yolunda, Yolumuz Açık Olsun, Hepimize Kolay Gelsin...

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

14.04.2009

Bugün tüm ülke genelinde haklı taleplerimiz için İş Bırakmış ve taleplerimiz arasında: “Psikiyatrik rahatsızlıklar başta olmak üzere; Kalp ve Damar Hastalıkları, Bel Fıtığı, Boyun Fıtığı ve Göz Hastalıkları Büro Emekçilerinin “Meslek Hastalıkları” haline geldi” demiştik.

Biz ülke genelinde hayata geçirdiğimiz eylemlerimizde bu sözleri söylerken duyarsız kalanlar, bu konuyla ilgili tedbir almayanlar, artık kendilerine gelmeli ve gerekli önlemleri almalıdır.

Zira; ülke genelinde yapılan eylemlerin Basın Açıklamasında bu bilginin Kamuoyu ile paylaşılmasından çok kısa bir süre sonra, Ankara’da, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına bağlı Emekli Sandığı Genel Müdürlüğünde görev yapmakta olan Sendikamız üyesi Ahmet YILDIZ, görevi başında Kalp Krizi geçirerek vefat etmiştir.

Mücadele Arkadaşımıza Rahmet dileyip, Acılı Ailesine, Mesai Arkadaşlarına ve tüm Sevenlerine Başsağlığı dilekelerimizi sunarken, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanını da bu konuda son kez uyarıyoruz.

Son bir yıldır örgütlü olduğumuz Büro İşkolunda yer alan tüm Kurum ve Kuruluşları uyararak: “Psikiyatrik rahatsızlıklar başta olmak üzere, Kalp ve Damar Hastalıkları, Bel Fıtığı, Boyun Fıtığı ve Göz Hastalıkları Büro Emekçilerinin Meslek Hastalıkları haline geliyor, gerekli önlemleri alın” demiştik.

Bugün, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının geçmişteki tüm uyarılarımıza rağmen, gerçekten ihtiyacı olan sayı ve nitelikte yeni, kadrolu ve işgüvenceli personel istihdam etmemesi nedeniyle yaşanan İş Yoğunluğu sonucunda, İşyerinde, Görevi Başında Vefat Eden Üyemiz Ahmet YILDIZ’ın bu ani ve üzücü ölümü tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Yöneticileri ve Hükümet tarafından dikkate alınmalıdır.

Başbakanı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanını, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanını sorumluluğa çağırıyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

27.5.2009

Bilindiği üzere, KESK'in tarihi Türkiye'deki Kamu Emekçilerinin Grevli Toplu İş Sözleşmeli Sendikal Hak Mücadelesinin de tarihidir. KESK'e bağlı sendikaların Üye ve Yöneticileri; Mücadele Tarihimiz boyunca Kamu Emekçilerinin Eşitlik, Özgürlük, Adalet, Barış ve Kardeşlik Mücadelesi nedeniyle Bedeller Ödemiş, Cezalandırılmış, Sürgüne gönderilmiş, Coplanmış, Tartaklanmış, Mahkemelere çıkartılmıştır.

Grev ve Toplu İş Sözleşmesi Hakkını elde etmek için yaklaşık olarak 20 yıldır alanlarda ve işyerlerinde Kararlı ve Direngen mücadelesini sürdüren KESK'e bağlı sendikalara yönelik olarak çeşitli Karalama Kampanyaları düzenlenmiş, Baskılar, İdari Soruşturmalar, Adli Kovuşturmalar, Sürgünler, Gözaltılar ve Tutuklamalar yoluyla Haklı ve Meşru Mücadelemiz engellenmeye çalışılmıştır.

Demokratikleşme vaatleriyle işbaşına gelen AKP Hükümeti döneminde de KESK'e bağlı sendikaların Üye ve Yöneticileri açısından değişen bir şey olmamış, Baskı, Sürgün ve Cezalandırma politikaları terk edilmemiş, aksine, daha da katmerli bir hale getirilmiş bulunmaktadır.

Son birkaç ay içinde İzmir Şube Sekreterimiz Zeynep ÇETİN ve Hakkari Şube Başkanımız Mahmut CEYHAN sürgün edilmiş; **Hakkari Şube Başkanımız Mahmut CEYHAN, Mersin Şube Başkanımız Yusuf KAYA, Diyarbakır Şube Başkanımız Mehmet Sabri GÜL ile Antalya Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Ayşe ŞİMŞEK** başta olmak üzere birçok Üyemiz ve Yöneticimiz "**Sendikal Faaliyetleri**" nedeniyle "**Disiplin Cezası**" ile cezalandırılmıştır.

Bursa Vergi Dairesi Başkanlığı personeli olan İşyeri Temsilcilerimiz İsmail Serbüent ÜNSAL ve Hasan DEMİRTÜRK'ün görev yerleri Temsilcisi oldukları işyerlerinden farklı yerlere gönderilerek değiştirilmiş, **Üyelerimiz Neriman ALLEMOĞLU, Hanife ERTÜRK ve Necla YAVUZ**'un ise Bursa ili dahilindeki farklı işyerlerine atamaları yapılmış son olarak henüz kendisine bir tebligat yapılmamış olmakla birlikte **Diyarbakır Şube Başkanımız Mehmet Sabri GÜL Yozgat'a sürgün edilmiştir.**

Üstelik tüm bu işlemler ilgili Kurumlara Şubelerimiz ve Genel Merkezimizce bildirilmesine rağmen yapılmıştır. Anayasal Güvencelere, Uluslararası Anlaşmalara, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Yasasında sayılan Yasal Güvencelere rağmen, **özellikle Gelir İdaresi Başkanlığı,** hukuk tanımaz tavrını sürdürmeye devam etmektedir.

Kısa bir süre önce Hakkari Şube Başkanımız Mahmut CEYHAN'ı Yozgat Kadışehri'ne süren Gelir İdaresi Başkanlığı, şimdi de Diyarbakır Şube Başkanımızı Yozgat'a sürgün etmiştir. Anlaşılan o dur ki; Gelir İdaresi Başkanlığı sırayla tüm Şube Başkanlarımızı özellikle Yozgat'a sürme konusunda açık bir irade ve kararlılık içindedir.

Gelir İdaresi Başkanı ve Gelir İdaresi Başkanlığı İnsan Kaynakları Daire Başkanıyla, KESK Genel Sekreteri, Genel Başkanımız ve Merkez Yönetim Kurulumuzdan bir heyetin katılımıyla gerçekleştirilen görüşmeye rağmen, Diyarbakır Şube Başkanımızın Yozgat'a yapılan sürgünü geri alınmamış, aksine bu görüşmenin hemen ertesinde Bursa'daki Üye ve Yöneticilerimize yönelik olarak il içerisinde görev değişikliği işlemleri hayata geçirilmiştir.

Gelir İdaresi Başkanlığı İnsan Kaynakları Daire Başkanına, 16 Nisan 2009 tarihinde kendilerinin de katılımıyla yapılan görüşmede Gelir İdaresi Başkanının "Herhangi bir Sendikaya yönelik olarak ayrımcı ya da baskıcı bir tutum takınılmasına Gelir İdaresi Başkanı olarak izin vermeyeceğine" dair sözü hatırlatılarak Üye, Temsilci ve Yöneticilerimize yönelik olarak yapılan haksız uygulamaların geri alınması konusunda uyarıda bulunulmasına rağmen, halen olumlu bir ilerleme sağlanamamıştır.

Birçok Şube Başkanımız, Üye ve Yöneticimiz, sadece ve sadece BES Üyesi ve/veya Yöneticisi sıfatıyla katıldıkları Eylem ve Etkinlikler nedeniyle cezalandırılmaktadır.

Diyarbakır Şube Başkanımız Mehmet Sabri GÜL'e son dönemde ard arda 5 Disiplin Cezası verilmiş ve bununla da yetinilmeyerek Yozgat'a sürgün edilmiştir.

Diyarbakır Şube Başkanımıza yönelik bu saldırılar, Demokratik Kamuoyunca, esasen, Büro Emekçileri Sendikasına yönelik saldırılar olarak ele alınmalı ve bu biçimde değerlendirilmelidir. Gelir İdaresi Başkanlığının Sendikamıza yönelik bu tutumu bizi Yıldırımamakta, aksine, Mücadeleye olan inancımızı ve Kararlılığımızı artırmaktadır.

Çalışma Hayatının düzenlenmesi, İş Barışının Korunması, Geliştirilmesi ve Kalıcılaştırılması gibi görev ve sorumlulukları olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında dahi, Ankara 1 Nolu Şube Yöneticilerimize ve İşyeri Temsilcilerimize "Bildiri Dağıtmak" gibi gayet olağan bir "Sendikal Görev" sırasında müdahale edilmiş, SGK'da aralarında Üyelerimizin ve İşyeri Temsilcilerimizin de bulunduğu yüzlerce personelin görev yerleri "Yeniden Yapılanma" adı altında kendi istemleri dışında değiştirilmiştir.

Bu konuların 22 Nisan 2009 tarihinde TBMM'de dönemin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk ÇELİK'e Genel Başkanımızca iletilmesinin, 29 Nisan 2009 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarına uzun uzun ve detaylı bir biçimde anlatılmasının ve konuya dair bilgilendirme ve değerlendirmelerin de içerisinde yer aldığı kapsamlı bir Raporun sunulmasının ardından da benzer olumsuzluklar devam etmiştir.

Elbette ki, SES Genel Başkanı Bedriye YORGUN ve DİVES Genel Başkanı Lokman ÖZDEMİR ile SES MYK Üyesi Meryem ÖZSÖĞÜT'ü Memuriyetten Men Cezası ile cezalandırarak işten atan, her Eylem ve Etkinliğimizde Üyelerimizin Gözaltına alınması talimatını veren, kimi zaman Sivas'ta olduğu gibi Eğitim Sen ve BTS Şube Başkanlarını tutuklayacak kadar ileri giden AKP iktidarının bu "Baskıcı" ve "Saldırgan" tutumundan biz de nasibimize düşeni almaktayız.

Ancak, özellikle Gelir İdaresi Başkanlığının Sendikamıza yönelik tutumunu anlamak ve açıklamak mümkün değildir. Zira, birçok kentte KESK Şubeler Platformunca gerçekleştirilen eylem ve etkinliklerin ardından, Gelir İdaresi Başkanlığı personeli olan BES Üye ve Yöneticilerine yönelik Baskı, Sürgün ve Cezalandırma uygulamaları hayata geçirilirken, diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarının personeli olan Kamu Emekçilerine yönelik böylesi bir tutum genel olarak sergilenmemektedir. Bu durum, Gelir İdaresi Başkanlığının Sendikamıza ve bağlı olduğumuz Konfederasyon olan KESK'e yönelik olumsuz ve taraflı tutumunu açıkça kanıtlamaktadır.

Aynı yerde, aynı anda, aynı amaçla, aynı eyleme katılan Sendika Üye ve Yöneticileri arasından BES'in Gelir İdaresi Başkanlığında çalışan Üye ve Yöneticilerine yönelik olarak Baskı, Sürgün ve Soruşturma uygulamalarının hayata geçirilmesi, diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarının personeli olan Sendika Üye ve Yöneticileriyle ilgili olarak genellikle böylesi tutumların sergilenmemesi, Gelir İdaresi Başkanlığının BES'e yönelik olumsuz tutumunu açıkça ortaya koymaktadır.

Sendikamıza yönelik olarak hayata geçirilen her türden Baskı, Sürgün ve Soruşturma Politikaları karşısında yılmayacağımız, her bir Baskıcı Yönelime karşı, Mücadeleyi yükselterek cevap vereceğimiz, herkes ve her kesim tarafından bilinmelidir.

Sendikamız Üye ve Yöneticilerine yönelik olarak yürütülen bu olumsuz tutumlar karşısında; öncelikle Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığından görüşme talep etmiş bulunmaktayız.

Sendikamıza yönelik her türden Baskıcı Girişimi, Uluslararası Çalışma Örgütüne ve üyesi olduğumuz Uluslararası Kuruluşlara da (PSI, EPSU) ileterek, konuya ilişkin Uluslararası Dayanışmayı da yaratmaktayız.

Ülke genelinde düzenleyeceğimiz Faks Kampanyalarıyla, sorunlarımızın çözümü için, TBMM Başkanlığını, Başbakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığını, Maliye Bakanlığını ve Gelir İdaresi Başkanlığını protesto edeceğiz, göreve davet edeceğiz.

4 ve 5 Haziran tarihlerinde tüm illerde Vergi Dairesi Başkanlıkları ve/veya İl Defterdarlıkları önünde bu tutumu protesto edeceğiz ve 9 Haziran 2009 Salı günü Diyarbakır'da Genel Başkanımızın da katılımıyla Oturma Eylemi ve Kitlesele Basın Açıklaması yapacağız.

İktidarın, Sendikal Örgütlenmemize yönelik Baskıcı ve Otoriter tavırları karşısında Yılmayacağımızdan ve bu Saldırıları karşısında Mücadeleyi Yükselteceğimizden kimsenin ve hiçbir kesimin kuşkusu olmamalıdır.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

04.06.2009

Bilindiği gibi, KESK'in tarihi Kamu Emekçilerinin Grevli Toplu İş Sözleşmeli Sendikal Hak Mücadelesinin de tarihidir. Bu tarih aynı zamanda Kamu Emekçilerine yönelik Baskı Sürgün ve Soruşturmanın tarihi olarak ta bilinir.

Kamu Emekçilerinin, Eşitlik, Özgürlük, Barış, Kardeşlik ve Adalet talebi her dönem iktidarların şimşeklerini üzerine çekmiş ve her hükümet döneminde KESK'e ve KESK'e bağlı Sendikaların Üye ve Yöneticilerine yönelik olarak çeşitli Cezalandırma Yöntemleri uygulanmış, Kamu Emekçileri Mücadelesi Sürgünlerle, Soruşturmalarla, Yargılamalarla engellenmeye çalışılmıştır.

KESK'e ve KESK'e bağlı sendikalara yönelik Baskı ve Karalama Kampanyaları Kamu Emekçilerinin KESK'e olan güvenini zedelemek, KESK'in gücünü bölmek ve KESK'i yıpratmak amacıyla yapılmaktadır.

Çünkü, Halkın ve Emekçilerin aleyhine onlarca düzenlemenin TBMM'ye getirildiği bir dönemde, bu düzenlemelere karşı mücadele edecek önemli ve büyük bir örgüt olan KESK zaafa düşürülmek istenmektedir.

Bilinmelidir ki, bunu başaramayacaklar. Ne KESK'i zaafa uğratabilecekler, ne de KESK ve KESK'e bağlı Sendikaların Mücadelelerinden geri adım atmalarını sağlayabilecekler.

Bizler, bir Emek örgütünün, bir Mücadele örgütünün, bir Sınıf örgütünün üyeleri olarak buna izin vermeyeceğiz. KESK'i ve KESK'e bağlı Sendikalarımızı yıpratmak için yıllardır Karalama Kampanyaları düzenleyenler bilsinler ki, KESK bu ülkenin en önemli Emek Örgütüdür. Emek ve Demokrasi Mücadelesinin en önemli bileşenlerindedir. **KESK'in mücadelesi, ülkemizdeki tüm Emek ve Demokrasi Güçlerinin mücadelesidir.**

Bilindiği üzere, Kamu Emekçilerinin ekonomik, sosyal ve demokratik haklarını savunmak ve geliştirmek amacıyla kurulmuş olan Sendikalarımızın, faaliyetlerini serbestçe yürütebilmeleri için Ulusal ve Uluslararası yasal düzenlemelerde kimi güvenceler mevcuttur.

Buna rağmen, Sendikal görevini yerine getiren Şube Başkanı ve İşyeri Temsilcilerimiz sık sık Adli Kovuşturma ve İdari Soruşturmalara maruz bırakılmaktadır. Yöneticilerimize ve Temsilcilerimize yönelik Baskı, Ceza ve Sürgünlerin giderek yoğunlaştırılması, tüm çalışanlar tarafından endişe ve tepkiyle karşılanmaktadır.

Anayasal Güvencelere, Uluslararası Anlaşmalara, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Yasasında sayılan Yasal Güvencelere rağmen, özellikle Gelir İdaresi Başkanlığı, hukuk tanımaz tavrını sürdürmeye devam etmektedir.

Son birkaç ay içerisinde Sendikal pozisyonları gereği sürdürdükleri faaliyetleri nedeniyle, Hakkari Şube Başkanımız Mahmut CEYHAN Yozgat Kadışehri'ne, İzmir Şube Sekreterimiz Zeynep ÇETİN İzmir'in Menderes ilçesine; son olarak da Diyarbakır Şube Başkanımız Mehmet Sabri GÜL Yozgat'a sürgün edilmiştir.

İzmir Şube Başkanımız Ramis SAĞLAM, Hakkari Şube Başkanımız Mahmut CEYHAN, Mersin Şube Başkanımız Yusuf KAYA, Diyarbakır Şube Başkanımız Mehmet Sabri GÜL, İzmir Şube Sekreterimiz Zeynep ÇETİN ile Antalya Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Ayşe ŞİMŞEK başta olmak üzere birçok Üye ve Yöneticimiz "Sendikal Faaliyetleri" nedeniyle "Disiplin Cezası" ile cezalandırılmıştır.

Bursa Vergi Dairesi Başkanlığı personeli olan İşyeri Temsilcilerimiz İsmail Serbüent ÜNSAL ve Hasan DEMİRTÜRK'ün görev yerleri Temsilcisi oldukları işyerlerinden farklı yerlere gönderilerek değiştirilmiş, Üyelerimiz Neriman ALLEMOĞLU, Hanife ERTÜRK ve Necla YAVUZ'un ise Bursa ili dahilindeki farklı işyerlerine, istemleri dışında atamaları yapılmış, İzmir Defterdarlığı Muhasebe Müdürlüğü İşyeri Temsilcisi Mustafa BERBEROĞLU'nun ise hem işyeri değiştirilmiş, hem de kendisine Kınama Cezası verilmiştir.

Şube Başkanlarımız, Yöneticilerimiz ve İşyeri Temsilcilerimiz, buldukları sendikal görevleri gereği olarak yaptıkları Basın Açıklamalarından ya da Sendikanın aldığı karar doğrultusunda bir eylemi örgütlediklerinden veya bir eyleme katıldıklarından dolayı Adli Kovuşturma ve/veya İdari Soruşturmaya maruz kalmaktadır.

Hakkari ve Mersin Şube Başkanlarımıza ilişkin olarak başlatılan Adli Kovuşturmalar Takipsizlikle sonuçlanmasına rağmen, İdari Soruşturmada, bu durum dikkate alınmayarak Şube Başkanlarımıza Disiplin Cezası verilmiştir.

Son olarak, Diyarbakır Şube Başkanımız Mehmet Sabri GÜL'ün beş ayrı Disiplin Cezası ile cezalandırılması ve bu cezalar yetmezmiş gibi Yozgat Defterdarlığı'na Sürgün edilmesi insan haklarına aykırı, haksız ve hukuksuz bir uygulamadır.

Diyarbakır Şube Başkanımıza yönelik olarak yapılan hukuksuz işlem sadece Disiplin Cezası verilmek suretiyle tamamlanmamış, Yozgat'a Sürgün edilerek ailesinden ve sosyal çevresinden uzaklaştırılması ile Sendikal Mücadeleden kopartılması hedeflenmiştir.

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 18. maddesinde belirtilen **"Sendika Yönetici ve Temsilcilerinin Görev Yerlerinin Değiştirilemeyeceği"** hükmüne rağmen yapılan bu atamaların ve çifte cezalandırmaların **"Keyfi Gereçeklere"** dayandığı ve hukuka aykırı olduğu açıktır.

Şube Yöneticilerimize ve İşyeri Temsilcilerimize yapılan bu keyfi ve yasa tanımaz uygulamaları kınıyoruz. Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı yetkililerini, **"Hukuk Devleti"** ilkesine bağlılığın bir gereği olarak, öncelikle sürgünlerin geri alınması için göreve çağırıyoruz. Hakkari ve Diyarbakır Şube Başkanlarımızın Yozgat'a sürülmesinden dolayı doğacak olan her türlü olumsuz sonuçlardan Gelir İdaresi Başkanlığı yetkililerinin sorumlu olacağını ilan ediyoruz. Ve bir kez daha ilan ediyoruz ki, siyasi iktidarın hukuk tanımaz bu tutumuna karşı örgütsel tepkimizi ortaya koymaktan ve sürdürmekten geri durmayacağız. Fıili ve Meşru Mücadeleyi kendisine rehber edinen Kamu Emekçilerinin haklı Mücadelesi Baskı, Sürgün ve Cezalarla durdurulamayacaktır.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

09.06.2009

Bugün Büro Emekçileri Sendikası Merkez Yönetim Kurulu olarak Diyarbakır'dayız. Bugün Diyarbakır Şube Başkanımıza yönelik sürgün tehdidi karşısında örgütsel dayanışma ve sahiplenme amacıyla Diyarbakır'da bulunuyoruz.

Bugün Diyarbakır Şube Başkanımız Mehmet Sabri GÜL'e sahip çıkmak, Kamu Emekçileri Mücadelesinin yaratmış olduğu Fiili ve Meşru Mücadele geleneğine ve Sendikamıza sahip çıkmaktır.

Mehmet Sabri GÜL'e sahip çıkmak, Mücadeleye ve Barışa sahip çıkmak demektir. Bugün Diyarbakır'da tüm Emek ve Demokrasi güçleriyle birlikte tüm Türkiye'ye ilan ediyoruz. Mehmet Sabri GÜL yalnız değildir.

Şube Başkanımız sadece ve sadece Emekten, Barıştan, Kardeşlikten, Eşitlikten, Özgürlükten, Adaletten ve Kürt Sorununun Demokratik Barışçıl yöntemlerle çözümünden yana olduğu için Yozgat'a sürgün edilmiştir. Onun için Diyarbakır Şube Başkanımıza sahip çıkmak, aynı zaman da Demokrasiye ve Barışa da sahip çıkmak demektir.

Bilindiği gibi, KESK'in tarihi Kamu Emekçilerinin Grevli Toplu İş Sözleşmeli Sendikal Hak Mücadelesinin de tarihidir. Bu tarih aynı zamanda Kamu Emekçilerine yönelik Baskı Sürgün ve Soruşturmanın tarihi olarak ta bilinir.

Kamu Emekçilerinin, Eşitlik, Özgürlük, Barış, Kardeşlik ve Adalet talebi her dönem iktidarların şimşeklerini üzerine çekmiş ve her hükümet döneminde KESK'e ve KESK'e bağlı Sendikaların Üye ve Yöneticilerine yönelik olarak çeşitli Cezalandırma Yöntemleri uygulanmış, Kamu Emekçileri Mücadelesi Sürgünlerle, Soruşturmalarla, Yargılamalarla engellenmeye çalışılmıştır.

KESK'e ve KESK'e bağlı sendikalara yönelik Baskı ve Karalama Kampanyaları Kamu Emekçilerinin KESK'e olan güvenini zedelemek, KESK'in gücünü bölmek ve KESK'i yıpratmak amacıyla yapılmaktadır.

Çünkü, Halkın ve Emekçilerin aleyhine onlarca düzenlemenin TBMM'ye getirildiği bir dönemde, bu düzenlemelere karşı mücadele edecek önemli ve büyük bir örgüt olan KESK zaafa düşürülmek istenmektedir.

Bilinmelidir ki, bunu başaramayacaklar. Ne KESK'i zaafa uğratabilecekler, ne de KESK ve KESK'e bağlı Sendikaların Mücadelelerinden geri adım atmalarını sağlayabilecekler.

Bizler, bir Emek örgütünün, bir Mücadele örgütünün, bir Sınıf örgütünün üyeleri olarak buna izin vermeyeceğiz. KESK'i ve KESK'e bağlı Sendikalarımızı yıpratmak için yıllardır Karalama Kampanyaları düzenleyenler bilsinler ki, KESK bu ülkenin en önemli Emek Örgütüdür. Emek ve Demokrasi Mücadelesinin en önemli bileşenlerindedir. KESK'in mücadelesi, ülkemizdeki tüm Emek ve Demokrasi Güçlerinin mücadelesidir.

Bilindiği üzere, Kamu Emekçilerinin ekonomik, sosyal ve demokratik haklarını savunmak ve geliştirmek amacıyla kurulmuş olan Sendikalarımızın, faaliyetlerini serbestçe yürütebilmeleri için Ulusal ve Uluslararası yasal düzenlemelerde kimi güvenceler mevcuttur.

Buna rağmen, Sendikal görevini yerine getiren Şube Başkanı ve İşyeri Temsilcilerimiz sık sık Adli Kovuşturma ve İdari Soruşturmalara maruz bırakılmaktadır. Yöneticilerimize ve Temsilcilerimize yönelik Baskı, Ceza ve Sürgünlerin giderek yoğunlaştırılması, tüm çalışanlar tarafından endişe ve tepkiyle karşılanmaktadır.

Anayasal Güvencelere, Uluslararası Anlaşmalara, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Yasasında sayılan Yasal Güvencelere rağmen, özellikle Gelir İdaresi Başkanlığı, hukuk tanımaz tavrını sürdürmeye devam etmektedir.

Son birkaç ay içerisinde Sendikal pozisyonları gereği sürdürdükleri faaliyetleri nedeniyle, Hakkari Şube Başkanımız Mahmut CEYHAN Yozgat Kadışehri'ne, İzmir Şube Sekreterimiz Zeynep ÇETİN İzmir'in Menderes ilçesine; son olarak da Diyarbakır Şube Başkanımız Mehmet Sabri GÜL Yozgat'a sürgün edilmiştir.

İzmir Şube Başkanımız Ramis SAĞLAM, Hakkari Şube Başkanımız Mahmut CEYHAN, Mersin Şube Başkanımız Yusuf KAYA, Diyarbakır Şube Başkanımız Mehmet Sabri GÜL, İzmir Şube Sekreterimiz Zeynep ÇETİN ile Antalya Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Ayşe ŞİMŞEK başta olmak üzere birçok Üye ve Yöneticimiz "Sendikal Faaliyetleri" nedeniyle "Disiplin Cezası" ile cezalandırılmıştır.

Bursa Vergi Dairesi Başkanlığı personeli olan İşyeri Temsilcilerimizin ve Üyelerimizin istemleri dışında atamaları yapılmış, birçok Üye ve Temsilcimiz İzmir Disiplin Cezaları ile cezalandırılmıştır.

Şube Başkanlarımız, Yöneticilerimiz ve İşyeri Temsilcilerimiz, buldukları sendikal görevleri gereği olarak yaptıkları Basın Açıklamalarından ya da Sendikanın aldığı karar doğrultusunda bir eylemi örgütlediklerinden veya bir eyleme katıldıklarından dolayı Adli Kovuşturma ve/veya İdari Soruşturmaya maruz kalmaktadır.

Son olarak, Diyarbakır Şube Başkanımız Mehmet Sabri GÜL'ün beş ayrı Disiplin Cezası ile cezalandırılması ve bu cezalar yetmezmiş gibi Yozgat Defterdarlığı'na Sürgün edilmesi insan haklarına aykırı, haksız ve hukuksuz bir uygulamadır.

Diyarbakır Şube Başkanımıza yönelik olarak yapılan hukuksuz işlem sadece Disiplin Cezası verilmek suretiyle tamamlanmamış, Yozgat'a Sürgün edilerek ailesinden ve sosyal çevresinden uzaklaştırılması ile Sendikal Mücadeleden kopartılması hedeflenmiştir.

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 18. maddesinde belirtilen "Sendika Yönetici ve Temsilcilerinin Görev Yerlerinin Değiştirilemeyeceği" hükmüne rağmen yapılan bu atamaların ve çifte cezalandırmaların "Keyfi Gereçeklere" dayandığı ve hukuka aykırı olduğu açıktır.

Bugün Diyarbakır'dayız. Bugün, Örgütlü Mücadelemize, Mücadele Arkadaşımıza, Barışa, Adalete, Eşitliğe, Özgürlüğe ve Kardeşliğe sahip çıkıyoruz. 20 Haziran'da, Toplu Sözleşme taleplerimizle ve Baskılara, Sürgünlere Cezalara karşı örgütsel tutumumuzla Ankara'da olacağız.

Şube Yöneticilerimize ve İşyeri Temsilcilerimize yapılan bu keyfi ve yasa tanımaz uygulamaları, sürgünleri protesto ediyoruz. Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı yetkililerini, "Hukuk Devleti" ilkesine bağlılığın bir gereği olarak, öncelikle sürgünlerin geri alınması için göreve çağırıyoruz.

Hakkari ve Diyarbakır Şube Başkanlarımızın Yozgat'a sürülmesinden dolayı doğacak olan her türlü olumsuz sonuçlardan Gelir İdaresi Başkanlığı yetkililerinin sorumlu olacağını ilan ediyoruz. Ve bir kez daha ilan ediyoruz ki, siyasi iktidarın hukuk tanımaz bu tutumuna karşı örgütsel tepkimizi ortaya koymaktan ve sürdürmekten geri durmayacağız. Fiili ve Meşru Mücadeleyi kendisine rehber edinen Kamu Emekçilerinin haklı Mücadelesi Baskı, Sürgün ve Cezalarla durdurulamayacaktır.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

15.06.2009

Bugün 15 Haziran 2009. Bugün, Kamu Emekçilerinin her ayın 15'inde olduğu gibi Kiralarını, Elektrik, Su, Telefon Faturalarını, Kredi Kartı Borçlarını ödemeye yetmeyen Maaşlarını aldıkları günlerden biri. Bugün, Kriz nedeniyle yoksullaşmaya devam eden ülkemizdeki Kamu Emekçilerinin ne kadar yoksullaştıklarını bir kez daha gördükleri ve hissettikleri bir gün.

Bugün, aynı zamanda 15 – 16 Haziran İşçi Direnişinin 39. yıldönümü. Bundan 39 yıl önce, 274 sayılı İş Yasası ve 275 sayılı Sendikalar Yasasında değişiklikler yapılmış ve bu değişikliklerle İşçilerin Sendika Seçme Özgürlüğü kısıtlanmış, İşçilerin Sendikalarını değiştirmeleri iyice güçleştirilmişti.

Bu yasal düzenlemelerle esasen, İşkolu Barajı getirilerek İşçilerin DİSK'e geçişlerinin engellenmesi ve DİSK'in hızla artmakta olan üye sayısının azaltılması yoluyla DİSK'in etkisizleştirilmesi hedeflenmekteydi.

Dönemin İşçi Partisinin karşı duruşuna rağmen, İktidar ve Muhalefet partilerince İşçi Sınıfına dayatılan bu düzenlemeleri onaylamayan İşçiler İstanbul'da, İzmit'te ve Gebze'de İşyerlerinde Üretimi durdurup alanlara çıkarak büyük bir direniş başlatmıştı.

Türkiye İşçi Sınıfı tarihine 15-16 Haziran Direnişi olarak geçen bu büyük direniş DİSK'i hedef alan yasal düzenlemelere karşı yapılmasına rağmen, Direnişin geliştiği aşamada Türk İş Üyeleri de bu direnişe katılmışlardır. İlk gün 75000 İşçinin İşyerlerinden çıkarak başlattığı Direniş, ikinci gününde 150000 İşçinin katılımına ulaşmış, bu Direnişin ardından DİSK'e bağlı Sendikaların Yöneticileri tutuklanmış ve 5000'i aşkın İşçi işten çıkartılmıştır.

Sonuçta DİSK'i hedefleyen yasal düzenlemeler Anayasa Mahkemesince iptal edilerek ortadan kaldırılmıştır.

Bugün, işte o Şanlı Direnişin yıldönümüdür. Bugün, tüm Emek ve Demokrasi Güçleriyle birlikte ülkemizin tüm alanlarında 15 – 16 Haziran Direnişini kutluyoruz.

Değerli Basın Emekçileri, bugün Türkiye'nin dört bir yanında, Büro Emekçileri Sendikasının Üyeleri alanlara çıktılar. Bugün bizim Toplu İş Sözleşmesi İmzalama hakkımızı görmezden gelen Siyasi İktidarı Uyarmak ve Toplu İş Sözleşmesi imzalamaya çağırarak için alanlardayız.

Ülkemiz tarafından usulüne uygun olarak imzalanmış olan Uluslararası Sözleşmelere ve bunlarla birlikte Anayasamızın 90. maddesine göre varolan Toplu İş Sözleşmesi imzalama hakkımızı tanımayan AKP iktidarını son kez uyarıyoruz. Ya bizimle Toplu Sözleşme Masasına oturursunuz, ya da, bu ülkede Kamu Emekçileri tarafından örgütlenen en büyük ve en kitlesel Grev dalgasıyla karşı karşıya kalırsınız.

Siyasi İktidar, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesinin Tüm Bel Sen lehine vermiş olduğu Kararı görmezden gelemez. Türkiye Cumhuriyeti tarafından Usulüne Uygun Olarak İmzalanmış olan Uluslararası Sözleşmeleri göz ardı edemez. Anayasamızın 90. maddesini kendi siyasi ihtiyaçlarına göre yorumlayamaz. AKP Hükümeti, bizim Toplu İş Sözleşmesi İmzalama ve Grev Yapma haklarımızın önünde, kendi siyasi tutumu nedeniyle barikat oluşturamaz.

Bizler, bugün Türkiye'nin tüm Meydanlarından Hükümete çağrıda bulunuyoruz. Gelin Toplu İş Sözleşmesi imzalayalım. Bizim Toplu İş Sözleşmesi İmzalama talebimizi karşılıksız bırakmayın. Anayasaya ve Uluslararası Sözleşmelere aykırı, hukuk dışı bir tutum takınmayın. Türkiye'yi Sendikal Hak ve Özgürlükler açısından dünyanın en kötü ülkeleri arasına sokmayın. Hukuka uygun davranın.

Hükümet olarak, 2001 yılından bu yana, her yıl olduğu gibi, bu yıl da 15-30 Ağustos 2009 tarihleri arasında seyrettirmek istediğiniz Toplu Görüşme Dizisinin, sonu gelmez Bölümlerinden birini daha Kamu Emekçilerine izlettirmeye çalışmayın. Aksi takdirde, Toplu Görüşme Masasında Yandaş Sendikalarınızla baş başa kaldığınızda, onlara tüm taleplerinizi kabul ettirdiğinizde, ne Kamu Emekçileri, ne de, Kamuoyu ikna olmayacak.

Memur Sen ve Türkiye Kamu Sen Üyeleri; 2008 yılının Ağustos ayında bu iki Konfederasyon tarafından imzalanan Toplu Görüşme Tutanağını kabul etmiyorlar. Onlar da, 2009 yılının birinci 6 aylık döneminde %4, ikinci 6 aylık döneminde %4,5'lik Maaş artışını onaylamıyorlar.

Böylesine Komik Maaş artışlarına imza atan Sendika ve Konfederasyonların, Memur Sen ve Türkiye Kamu Sen'in Üyeleri, aynı Mutabakat Metninde Sendika Aidatı Katkı Payının 5 TL'den 10 TL'ye çıkartılmasını doğru bulmuyorlar.

Yıllık Maaş artışları yerine, Sendika Aidatı Katkı Paylarını yükselten Memur Sen ve Türkiye Kamu Sen'e üyeleri artık hoşgörü ile yaklaşmıyor. Onlar da, Performans Esaslı Yönetim Modeline karşı çıkıyorlar. Biliyor ve inanıyoruz ki, Memur Sen ve Türkiye Kamu Sen Üyeleri de bizim Haklı Mücadelemizi destekliyorlar. Gerçekleri görüyorlar. Bu yıl, bize dönük tüm Karalama Kampanyalarına rağmen, Memur Sen ve Türkiye Kamu Sen Üyesi Kamu Emekçilerinin de yürekleri bizimle birlikte atacak.

TÜSİAD ve MÜSİAD gibi Sermaye Örgütleriyle yan yana gelen Türkiye Kamu Sen ve Memur Sen gibi Sahte Sendikaların yaptığını yapmayacağız. "Kriz Varsa Çare de Var" demeyeceğiz. Hükümetin desteğiyle, Valileri, Belediye Başkanlarını, Bürokratları arkasına alanların, "Krizin Bedelini Emekçilere Ödetmesine" izin vermeyeceğiz.

Milyonlarca işsiz, yoksulun olduğu ülkemizde, Asgari Ücretle bile iş bulunamayan bir ülkede, kendisine iş, evine aş bulamayan yurttaşlarımıza "Eve Kapanma, Pazara Çık" diyenlere karşı, "Pazara Çıkacak Para Nerede" demekten, "Krizin Faturasını Patronlar Ödesin" diye haykırmaktan geri kalmayacağız.

TÜSİAD'ın, MÜSİAD'ın, Türkiye Kamu Sen ve Memur Sen'in dediği gibi "Eve Kapanmayacağız" ama onların dediği gibi "Pazara da çıkmayacağız". İşçilerle, Emekçilerle, Emek ve Demokrasi Güçleriyle birleşerek "Alanlara çıkacağız".

Kamu İşyerlerinde tıkanan Toplu Sözleşme Görüşmelerinde Sınıf Dayanışması temelinde tutum almaktan geri durmayacağız. Çünkü biz biliyoruz ki; İşçi Sınıfı bizim dostumuzdur. Bu ülkenin İşçileri, Toplu Sözleşme sonucunda ne hak elde ederlerse, bizler de ancak onların elde ettiği kadar hak elde edebiliriz. Çünkü biz yıllardan bu yana "Kurtuluş Yok tek Başına Ya Hep Beraber Ya Hiç Birimiz" sloganlarıyla, "Yaşasın Sınıf Dayanışması" haykırılarıyla alanları

doldurduk. Tüm eylem ve etkinliklerimizde Birleşik Mücadelenin örneklerini sergiledik. Emek Örgütleriyle yan yana olduk. Demokrasi Güçleriyle birlikte Mücadele yürüttük.

Mücadelemizin merkezine, Grev ve Toplu Sözleşme Yapma Hakkını koyan bir Sendika olarak, Toplu Sözleşme Hakkımızın engellenmesi halinde Grev yapacağız. Türkiye'nin tüm meydanlarından olduğu gibi buradan Hükümete sesleniyoruz. Adalet Bakanlığı'ndan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na, İçişleri Bakanlığı'ndan Dışişleri Bakanlığı'na, Maliye Bakanlığı'ndan Gelir İdaresi Başkanlığı'na, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'ndan Danıştay Başkanlığı'na varasıya kadar, örgütlü olduğumuz tüm kurumlarda **Hükümeti, İşveren Temsilcilerini Sendikamızla Toplu Sözleşme Masasına oturmaya çağırıyoruz.** Bu çağrı Büro Emekçilerinin çağrısıdır. Bu çağrı İş barışının korunması çağrısıdır. **İş barışının sağlanması, korunması ve süreklilik kazanması için Hükümet bizimle Toplu Sözleşme Masasına oturmalıdır.**

Bugün Büro Emekçileri Sendikası olarak örgütlü olduğumuz tüm İşkollarında olduğu gibi, burada, Ankara'da Adalet Bakanlığını da Toplu Sözleşmeye çağırıyoruz. Bu ülkenin en çok çalışan ama en az kazanan Kamu Emekçileri arasında yer alan **Yargı Emekçileri adına, onların Yetkili Sendikası olarak Adalet Bakanlığını Toplu Sözleşmeye çağırıyoruz.** Yargı Emekçilerinin haklı taleplerini, Hükümete ve Adalet Bakanlığına iletiyoruz. **Dosya yığınlarının altında ezilen Yargı Emekçilerinin haklarına sahip çıkıyoruz.** Yargı Emekçilerinin haklı talepleri için buradayız. **Buradan Adalet Bakanlığına çağrıda bulunuyoruz.** Yargı Emekçilerinin sorunlarının çözümü ve taleplerinin yaşam bulması için Adalet Bakanlığını Toplu Sözleşme Masasına oturmaya davet ediyoruz. **Bu sesi duyun. Taleplerimizi karşılayın. Aksi takdirde, Toplu İş Sözleşmesi Hakkı olan Yargı Emekçileri, Grev Haklarını kullanmaktan geri durmayacaktır.**

YARGI EMEKÇİLERİNİN TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİ

- TBMM Komisyonlarında görüşülmekte olan 3717 sayılı yasanın “hakkaniyet” ve “adalet” ilkelerine uygun bir biçimde düzenlenmesi, **Havuz Parasının** Sendikamızın ve Yargı Emekçilerinin talepleri doğrultusunda **tüm Yargı Emekçilerine eşit bir biçimde dağıtılması.**
- Yargı Emekçilerinin ekonomik, demokratik ve özlük haklarının; “adalet” ve “eşitlik” ilkeleri çerçevesinde “bütünlüklü” bir yasal düzenlemeyle çözüme kavuşturulması.
- Maaş ve ücretler konusunda 657 sayılı yasaya tabi kılınan Hakim ve Savcılar dışındaki Yargı Emekçilerinin, Disiplin Soruşturması ve Adli Kovuşturmalar söz konusu olduğunda 2802 sayılı yasaya tabi kılınması uygulamasından vazgeçilmesi.
- Eksik İstihdam sorununun “yeni” ve “kadrolu personel” alımı yoluyla çözülmesi.
- Atama ve Görevde Yükselmelerde “keyfiyetten” uzak davranılması.
- Yardımcı Hizmetler Sınıfına dahil olan: Hizmetli, Bekçi, Dağıtıcı, Mübaşir vb. kadrolarda görev yapmakta olan Yargı Emekçilerinin Genel İdare Hizmetleri sınıfına geçişlerinin sağlanması.
- 4/B ve 4/C statüsünde görev yapan Yargı Emekçilerinin Kadroya Alınmasını ve İnsanca Yaşayabilecekleri iş ortamının sağlanması.
- Ulusal Yargı Ağı Projesi (UYAP) ve Doküman Yönetim Sisteminin (DYS) teknolojik altyapıları gözden geçirilerek gereksiz iş yoğunluklarına neden olmalarının engellenmesini, UYAP ve DYS nedeniyle oluşan iş yoğunluğu dikkate alınarak yeni ve kadrolu personel istihdamının sağlanmasını, UYAP ve DYS'den kaynaklanan iş yoğunluğunun Yargılama Sürecinin uzamasına neden olan aksaklıklarının ortadan kaldırılmasını, UYAP ve DYS'nin Bilgi Güvenliği konusundaki mahsurlarının giderilmesi.

- İş yoğunluğu nedeniyle; Yargı Emekçilerine uygulanan “**Senelik İzin**” gaspından vazgeçilmesi.
- **Suçüstü Nöbetleri, Fazla Mesai gibi çalışmalarını karşılığında Yargı Emekçilerine günün koşullarına uygun bir ücretin ödenmesi.**
- **Servis, Kreş, Ulaşım, Yiyecek ve Giyecek yardımları ile Lojman sorunlarının çözülmesi.**
- **Her adli yıl açılışında tüm yargı emekçilerine “bir maaş tutarında ikramiye” verilmesi.**
- **Banka Promosyon gelirlerinin tamamının tüm Yargı Emekçilerine “eşit” olarak dağıtılması.**

Yargı Emekçileri lehine yapılmasını talep ettiğimiz; yıllardır Hükümetlere, Adalet Bakanlığına ve Adalet Bakanlığı Kurum İdari Kuruluna ilettiğimiz sorunların çözümü konusunda artık adım atılmasını ve **Adalet Bakanlığı'nın Sendikamızla Toplu Sözleşme Masasına oturmasını talep ediyoruz.**

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

10.10.2009

Değerli Basın Emekçileri, Değerli Mücadele Arkadaşlarım, Güler ZERE'nin Serbest Bırakılması için 3 günlük Açlık Grevi yapma kararı alan Değerli Kamu Emekçileri hepimizi Büro Emekçileri Sendikası adına Dostluk ve Dayanışma duygularıyla selamlıyorum.

Bugün, burada olmamızın nedeni; dün saat 14.00'da burada, Ankara'nın merkezinde, Yüksel Caddesinde yapılan bir Basın Açıklamasının ardından Güler ZERE'nin serbest bırakılması için başlatılan 3 gün süreli Açlık Grevine destek olmak ve bu mücadelenin yanında olduğumuzu kamuoyuyla paylaşmaktır. **Bu amaçla, dayanışma duygularımızı sizlerle paylaşmak üzere Açlık Grevinizi ziyaret etmeye gelmiş bulunuyoruz.**

Dün yapılan Basın Açıklamasının sonunda **“Tüm halkımızı hapisanelerdeki ölümler karşısında sesimize ses, gücümüze güç katmaya çağırıyoruz”** diyenlerin sesine ses, gücüne güç katmak için Mücadele Arkadaşlarımızla birlikte aranızdayız.

Biliyoruz ki; Güler ZERE, 14 yıldır hapisanede. Hapishane koşullarının yarattığı olumsuzluklar sonucu yakalandığı kanser hastalığıyla savaşıyor. Ve Güler ZERE yakalanmış olduğu bu amansız hastalığın son aşamasında, yani 4. Evresinde.

Aylardır tüm Demokratik Kitle Örgütlerinin, Sendikaların, Aydınların, Sanatçıların ve tüm duyarlı kişi ve kurumların, Güler ZERE'nin Serbest Bırakılması için yürüttükleri eylemler karşılık bulmuyor.

Aylardır; İstanbul Taksim başta olmak üzere, Türkiye'nin her yerinde **“Güler ZERE'ye Özgürlük”** eylemleri yapılıyor. İstanbul Adli Tıp Kurumu önünde yaklaşık olarak iki aydır gece gündüz demeden sürdürülen **“Güler ZERE'ye Özgürlük Nöbeti”** tutuluyor. Adana'da Balcalı Hastanesi önündeki **“Özgürlük Nöbeti”** hala devam ediyor.

Ancak; tüm bunlara rağmen, sağlık durumu her geçen gün kötüleşen ve adım adım ölüme yaklaşan Güler ZERE tahliye edilmiyor.

Güler ZERE'yi hızla ölüme sürükleyen neden, kanser hastalığı değil, halen yaşamakta olduğu tutukluluk koşullarıdır.

Hastalığı nedeniyle bir an önce tahliye edilmesi gereken Güler ZERE, hala Adana Çukurova Üniversitesi Balcalı Hastanesi'nin Mahkûm Koğuşunda adeta ölüme terk edilmiş durumda.

Çukurova Üniversitesi Balcalı Hastanesi ve Adana Adli Tıp Kurumu'nun Güler ZERE'nin tedavisinin tutukluluk koşullarında sürdürülemeyeceği yönündeki raporlarına rağmen, İstanbul Adli Tıp Kurumu eksik belge gerekçeleriyle vereceği kararı geciktirip, Güler ZERE'yi her geçen gün bir adım daha ölüme yaklaştırıyor.

Başta AKP İktidarı olmak üzere; Adalet Bakanlığı ve ilgili kurumlar; Ceza ve Güvenlik Tedbirlerinin İnfazı Hakkındaki Kanun'un 16.maddesine rağmen, Güler ZERE'nin yakalandığı hastalığın türünü ve tedavi sürecinde yaşanan olumsuzlukları dahi dikkate almayarak açık bir yasa hükmünü yerine getirmiyorlar.

Oysa bu yasa maddesini yıllardır Bankaların içini boşaltanlara, Hayali İhracat yapanlara, Devletten aldıkları Kredileri geri ödemeyerek yıllardır bu halkın sırtından lüks bir yaşam sürenlere, Susurluk ve Ergenekon sanıklarına uyguladılar.

Görme bozukluğu, Anksiyete bozukluğu, Tansiyon ve Şeker Hastalığı gibi basit rahatsızlıklarla bile cezaevlerinden tahliye edilen yüzlerce hükümlünün olduğunu hepimiz biliyoruz.

Kapitalist sistem dünyanın her yerinde kendine muhalif olan kesimleri benzer şekilde cezalandırır. Gözaltına alır, işkencelerden geçirir, tutuklar, tecrit koşullarına mahkum eder, bunların hepsi karşılıksız kalırsa, en temel İnsan Haklarını bile görmezden gelerek idam eder.

Ülkemizde de, benzer durumlar yaşanmıştır. 12 Eylül 1980 darbesi sürecinde onbinlerce insan gözaltına alınmış, işkencelerden geçirilmiş, bir kısmı tutuklanmış, dönemin yürürlükte olan yasalarına rağmen, hayattaki 18'inci yaşını görmesine izin verilmeyen Erdal EREN'ler asılmış, cezaevlerindeki siyasi mahkumların büyük bir kısmı cezaevinde ya da cezaevinden çıktıktan sonra, cezaevi koşulları nedeniyle yakalandıkları hastalıklar sonucu: ya sakat kalmış, ya da yaşamını kaybetmiştir.

F Tipi Cezaevleri süreci de aslında tüm bu saydıklarımızın günümüze yansımasıdır. F Tipi Cezaevlerinde; hırsızlar, hayali ihracatçılar, uyuşturucu tacirleri yatmaz. F Tipi Cezaevlerinde sisteme muhalif düşünen siyasi tutuklular yatar. Ve onlar en temel İnsan Haklarından dahi yoksun bırakılmaktadırlar. Adalet Bakanlığı yıllardır, kendi yayınladığı Genelge'ye rağmen F Tipi Cezaevlerindeki Tecrit Koşullarını hala sonlandırmamış, Sohbet Hakkını bile kullanılabilir hale getirmemiştir.

Bugün için düşünceleri tehdit sayılan siyasi mahkûmlara uygulanan insanlık dışı yöntemler, ülkemizin imzalamış olduğu en temel İnsan Hakları Belgelerine dahi aykırıdır.

Güler ZERE'ye reva görülen zulüm, esasında, en temel insan hakkı olan "**Yaşama Hakkının**" yok sayılmasıdır. Bu zulme son verilmelidir. Güler ZERE ve yaşamı tehdit altında bulunan tüm tutuklular derhal serbest bırakılmalıdır.

Buradan Adalet Bakanına, Başbakana, TBMM Başkanına ve Cumhurbaşkanına sesleniyoruz: bu ülkenin yasalarını uygulayın yeter. Mevcut yasalar bile uygulanacak olursa Güler ZERE ve onun gibi yaşamı tehdit altında olan tüm tutuklular ölüm tehdidinden uzaklaştırılabilir. Sizlerden insani ve vicdani nedenlerle ellerinizdeki yetkileri kullanmanızı ve bu insanlık dışı duruma son vermenizi talep ediyoruz. Aksi takdirde; Güler ZERE ve yaşamı tehdit altında olan tutuklulardan herhangi birinin ölümü sonrasında söyleyeceğiniz sözlerin hiçbir anlamı olmayacaktır.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

14.10.2009

Değerli Basın Emekçileri; değerli Mücadele Arkadaşlarım, Tüm Yargı Sen'den bu yana Yargı Emekçilerinin Grevli Toplu Sözleşmeli Sendikal Hak Mücadelesini Fiili ve Meşru bir çizgide yürüten Büro Emekçileri Sendikası olarak bu yıl da Yargı Emekçilerinin Sorunlarını Adalet Bakanlığına iletmek ve çözmek, Taleplerini gerçekleştirmek amacıyla bir kez daha Adalet Bakanlığı Kurum İdari Kurulu Toplantılarına katılıyoruz.

Yargı Emekçilerinin yıllardır birikmiş sorunlarının çözümü için mücadele eden Sendikamız özellikle geçen yıl imzalanan Kurum İdari Kurulu Raporunun ardından **Büyükşehir Belediyesi** olan kentlerdeki **Yargı Emekçilerinin Servis ve/veya Ulaşım Kartı** sorununu çözmüş, **Yemekhane sorunlarının çözümü konusunda ise mesafe almıştır.**

Yargı Emekçilerinin Sorun ve Talepleri için 2006 yılında İzmir'den Ankara'ya yürüyen, 2008 Yılında Samsun'dan başlayıp Ankara'ya ulaşan 4 günlük **"Yargı'da Adalet Bağımsız Demokratik Türkiye Yürüyüşü"**nü gerçekleştiren Sendikamızın bu yıl yapılacak olan Kurum İdari Kurulu Toplantılarındaki ana gündemlerini ise; **Yol Tazminatlarının (Havuz Paraları) tamamının Yargı Emekçilerine eşit ve adil bir biçimde dağıtılması, Adalet Hizmetleri Tazminatının günün koşullarına uygun olarak artırılması ve Merkez/Taşra ayrımı gözetmeksizin tüm Yargı Emekçilerine ödenmesi, Fazla Mesai Ücretlerinin 3 kattan 5 kata çıkartılması, Sözleşmeli olarak istihdam edilen personelin Kadroya alınması, Yardımcı Hizmetler Sınıfındaki personelin Görevde Yükselme olanaklarının yaratılması, Mübaşırlerin Yardımcı Hizmetler Sınıfından Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçişlerinin sağlanması, tüm Yargı Emekçilerinin Servis, Yemek, Kreş ve Lojman sorunlarının çözülmesi ve Anayasa Mahkemesince kısmen iptal edilen 3717 sayılı yasanın Yargı Emekçileri lehine eşitlikçi ve adil bir biçimde yeniden düzenlenmesi oluşturmaktadır.**

Böylesine yoğun gündemlerle Kurum İdari Kurulu görüşmelerinin yapıldığı/yapılacağı bir dönemde, Yargı Emekçilerinin yıllardır birikmiş Sorunlarının çözümü ve Taleplerinin hayata geçirilebilmesi için büyük bir güce sahip olunması gerektiği açıktır. **Bu güç Yargı Emekçilerinin Örgütlü ve Birleşik Mücadele gücüdür.**

Yargı Emekçileri için gün bugün, an bu andır. Aslolan Yargı Emekçilerinin Taleplerinin yaşam bulması ve Sorunlarının çözümü konusunda somut ilerlemelerin sağlanmasıdır.

Büro Emekçileri Sendikası olarak; örgütlü ya da örgütsüz tüm Yargı Emekçilerini kendi Sorun ve Talepleri etrafında örgütlenmeye ve birlikte Mücadele etmeye çağırıyoruz.

Aksi takdirde, yıllardır birikmiş olan sorunların üstesinden gelmek ya da haklı taleplerin gerçekleşmesini sağlamak alabildiğine güçleşecektir.

Fiili ve Meşru bir Mücadele Geleneğine sahip olan ve **Mücadele Hattını Büro Emekçilerinin gerçek Sorun ve Talepleri üzerinden belirleyen Büro Emekçileri Sendikasının** öncelikli gündemi, her zaman Büro Emekçilerinin Sorun ve Taleplerinden oluşan gündemlerle oluşturulmuştur.

2008 yılı Kurum İdari Kurulu Görüşmeleri sırasında gündemleştirdiğimiz Yol Tazminatları (Havuz Paraları) konusunda Maliye Bakanlığının birikmiş olan miktarın Genel Bütçeye aktarılması girişimi Sendikamızın örgütlü faaliyetiyle engellenmiş, ardından konu TBMM gündemine getirilmiştir.

Ancak AKP İktidarı tarafından gündeme getirilen bu konu Sendikamız açısından doğru bulunmamış, bunun üzerine Yargı Emekçilerinin Örgütlü Mücadelesiyle TBMM Komisyonlarında geri çekirilmiş, bunun yerine **“3717 sayılı yasanın yeniden düzenlenmesi halinde Yargı Emekçileri tarafından halen alınmakta olan Ek Ödemelerin kesilmemesi”** doğrultusunda bir düzenlemenin yasalaşması sağlanmıştır.

AKP İktidarı Yol Tazminatlarından birikmiş olan tüm paranın ve bahsi geçen yasanın yürürlüğe girmesinin ardından bu yasa kapsamında toplanacak olan paraların %50'sinin “Ceza İnfaz Kurumları ve İle Tutukluların İşyurtları Kurumu”na aktarmayı hedeflemiştir. AKP İktidarının bu girişimi Sendikamızın önderliğinde tüm Yargı Emekçilerinin örgütlü tepkileriyle engellenmiştir.

Şimdi sıra; başta Yol Tazminatları (Havuz Paraları) olmak üzere, Yargı Emekçilerinin Sorunlarının çözümü ve Taleplerinin yaşam bulması konusunda somut adımların atılmasındadır.

Bugün Türkiye'nin dört bir yanındaki Yargı Emekçileri buldukları yerlerden yukarıda ifade edilen talepleri içeren Dilekçe Metinlerini Adalet Bakanlığına iletiyorlar.

Bugün tüm Yargı Emekçileri 27 Ekim 2009 tarihinde yapılacak olan Kurum İdari Kurulu Toplantısında çözümlenmesini istedikleri Sorunlarını ve haklı Taleplerini Adalet Bakanlığına bildiriyorlar.

Bizler de bugün, Büro Emekçileri Sendikası Merkez Yönetim Kurulu olarak Yargı Emekçilerinin haklı taleplerini görmezden gelen Adalet Bakanı hakkında Ankara Cumhuriyet Başsavcılığına Suç Duyurusunda bulunuyoruz.

Sendikaların hangi kurumlarda Yetkili olduğunun tespit edildiği 2009 yılı Mayıs ayı sonunda Adalet Bakanlığındaki Yetkimizi elimizden alarak Türk Büro Sen'e verebilmek için bürokratları aracılığıyla elinden geleni yapan Adalet Bakanı hakkında Suç Duyurusunda bulunuyoruz.

Yürüttüğümüz Fiili ve Meşru Mücadeleden rahatsız olduğu için, Kamuoyunca Havuz Parası olarak ta bilinen Yol Tazminatları konusuna dair söylediğimiz sözlerden ve yaptığımız eylem ve etkinliklerden hoşnut olmadığı için, Hizmetlilerin, Mübaşirlerin, Zabıt Katiplerinin velhasıl tüm Yargı Emekçilerinin hakkını savunduğumuz için Adalet Bakanlığındaki Yetkimizi kendilerine daha yakın ve daha uysal olduğunu düşündükleri Türk Büro Sen'e vermek için çırpınanların tespit edilmesini ısrarla talep ediyoruz.

Yıllardır Kurum İdari Kurulu toplantılarında Yargı Emekçileri lehine yapacaklarını ifade ettikleri ve altına imza attıkları hususları yerine getirmeyen Adalet Bakanı hakkında Suç Duyurusunda bulunuyoruz.

15.09.2009 tarihi itibarıyla Adalet Bakanlığında göreve başlayan 4/B statüsündeki 3000 personelin Türk Büro Sen'e üye olmalarını sağlamak için bu kişilerle ilgili tüm bilgileri Türk Büro Sen'e veren

(<http://www.turkburosen.org.tr/modules.php?name=News&file=article&sid=2044>)

(<http://www.turkburosen.org.tr/sifrele.asp>)

ve onların internet sitesinden sadece Türk Büro Sen Şube ve Temsilcilik yöneticilerinin edinebileceği şekilde yayınlanmasına göz yuman Adalet Bakanı hakkında Suç Duyurusunda bulunuyoruz.

Adalet Bakanlığında Türk Büro Sen'in Yetkili olabilmesi elinden geleni yapan Adalet Bakanı ve ona bağlı bürokrat ve memurların bu tutumlarının Ankara Cumhuriyet Başsavcılığınca soruşturulmasını ve sorumluların cezalandırılmasını Basın ve Medya Kuruluşlarının önünde talep ediyoruz.

Bugün Yargı Emekçileri ülkemizin dört bir yanında hakları ve gelecekleri için Adliye Binaları önünde Kitlesel Basın Açıklamaları yapıyorlar.

Bugün Yargı Emekçileri bir kez daha Adalet Bakanlığına seslerini duyurma çabasındalar.

Tüm Yargı Emekçileri 27 Ekim 2009 tarihinde yapılacak olan Kurum İdari Kurulu Toplantısında Sorunlarının çözümü ve Taleplerinin karşılanmasını talep ediyorlar.

27 Ekim 2009'da Adalet Bakanlığınca somut adımların atılmaması, 25 Kasım 2009'a kadar Yargı Emekçilerinin Sorunlarının çözümü ve Taleplerinin Kazanılması noktasında gelişmelerin olmaması halinde 25 Kasım 2009 tarihinde 1 gün Uyarı Grevi yapacaklarını daha şimdiden ilan ediyorlar.

Geçmişten günümüze Yargı Emekçilerinin Mücadele Örgütü olan Büro Emekçileri Sendikası olarak; tüm Yargı Emekçilerini Büro Emekçileri Sendikası çatısı altında Örgütlenmeye ve Haklı Taleplerimizi gerçekleştirmek üzere birlikte Mücadele etmeye çağırıyoruz.

YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ!

YAŞASIN BES! - YAŞASIN KESK!

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

20.10.2009

Değerli Basın Emekçileri, değerli Mücadele Arkadaşlarım. Bugün ülke çapında İŞKUR Binaları önünde İŞKUR Emekçilerinin Sorunlarının çözülmesi ve Taleplerinin Karşılanması için Kitlesel Basın Açıklamaları yapıyoruz.

Bugün bizler de, Büro Emekçileri Sendikası Genel Merkezi olarak İŞKUR Genel Müdürlüğü önünde İŞKUR Emekçilerinin Sorunları ve Taleplerini kitlesel bir biçimde ifade etmek için bir araya geldik, tüm İŞKUR Emekçilerini ortak Sorun ve Talepleri etrafında birleştirdik.

HAKSIZLIKLARA KARŞI HEP BİRLİKTE MÜCADELE EDELİM!

AKP Hükümetinin çıkartmış olduğu krize yönelik önlem paketleriyle sermaye kesimine kaynak aktarılırken, fatura işçi ve emekçilere kesilmekte, Kamu Emekçilerine yüzdeler sefalet zamları önerilirken, her gün tüketim maddelerine yapılan zamlarla alım gücümüz git gide geriletilmektedir.

İşçilerden kesilen paralarla oluşturulan İşsizlik Fonu patronların yağmasına açılırken, işçiler işten atılmakta, yoksulluk her geçen gün biraz daha biz emekçileri vurmaktadır.

Kendisine dokunulduğunda demokrat kesilen AKP Hükümeti, sıra işçi ve emekçilere gelince her türlü hukuksuz ve anti demokratik uygulamalarına devam etmektedir.

AKP iktidarınca Liyakat ve Kariyer ilkeleri bir tarafa bırakılarak bütün kurumlarda pervasızca siyasi kadrolaşma yapılmakta, kadrolaşmaya karşı alınan yargı kararları ya uygulanmamakta, ya da uygulanmak zorunda kalındığında yargı kararlarına karşı hile yoluna gidilerek, bu kararları boşa çıkartan tutumlar takınılmaktadır.

YARGI KARARLARI HİÇE SAYILIYOR!

Sendikamızın açtığı dava sonucunda; Eğitim Uzmanı, Uzman, Şef vb. kadrolarda bulunanların sınavsız olarak İl Müdür Yardımcılığına atanmalarının önünü açan 8 Temmuz 2005 tarihli "Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği"nin ilgili hükümlerinin yürütmesi, Danıştay 2. Dairesi tarafından 17.03.2006 tarihinde oybirliği ile durdurulmuştur.

Ancak idare, yürütmenin durdurulduğu tarihe kadar, yönetmelik hükümlerine dayanarak Şef, Eğitim Uzmanı vb. kadrolardaki 16 kişinin İl Müdür Yardımcısı olarak atamalarını yapmıştır.

İdare, tüm bunları yaparken, hukuku, idarenin hiyerarşik yapılanmasını, liyakat ve kariyer ilkelerini yok saymış, yapılan hiçbir uyarıyı da dikkate almamıştır.

Sendikamız, hukuka, adalete, eşitliğe aykırı bu idari tasarruflar karşısında yılmadan mücadelesine devam etmiş, İdare Mahkemesine dava açmak suretiyle, tüm atamalar için yürütmeyi durdurma kararı alınmasını sağlayarak, yapılan tüm atamaların geçerliliğini hukuken ortadan kaldırmıştır.

Tüm bunlara karşın İŞKUR yöneticileri, yetkili yargı mercileri tarafından verilen mahkeme kararı uyarınca eski kadrolarına dönmek zorunda kalanları kurtarma çabasına girmiştir.

Açık mahkeme kararına rağmen, yargı kararı gereğince eski görev unvanı olan Şef kadrosuna atanan Gaziantep İl Müdürü Besim EVİZ'in mahkeme kararları zorlanarak önce Gaziantep Şahinbey Belediyesine Başkan Yardımcısı olarak geçişi sağlanmış, kısa bir süre sonra da İl Müdür Yardımcısı olarak yeniden İl Müdürlüğüne ataması yapılmıştır.

Mahkeme kararı sonucunda eski görevlerine döndürülen diğer kişilerin de bu şekilde yeniden yargı kararı öncesinde, hukuka uygun olmayan bir biçimde atandıkları görevlere "**yeniden**" atanmaları için çabaların devam ettiği herkes tarafından bilinmektedir.

İdare 2005 yılından bu yana yapmış olduğumuz tüm uyarıları görmezden gelmiş, 10 Temmuz 2009'da İŞKUR Genel Müdürüyle yaptığımız görüşme de dahil olmak üzere, tüm iyi niyetli girişimlerimizi boşa çıkartmaya uğraşmış, yasaları keyfiyetle uygulamaya devam etmiş ve açıkça hukuku ayaklar altına alan tutumundan vazgeçmemiştir.

İdarenin hukuku yok sayan bu uygulamalarına karşı örgütsel ve hukuksal mücadelemizi büyük bir kararlılıkla sürdüreceğiz.

Yargı kararına rağmen, çeşitli yol ve yöntemlerle, haksız ve hukuka aykırı bir tutumla bu kişileri makam koltuklarında tutmaya çalışan idarenin "**kanuna karşı hilelerini**" boşa çıkartacağız.

Sendikamız, işlem tüm sonuçlarıyla birlikte ortadan kaldırılıncaya kadar bu konudaki hukuki mücadelesini sürdürecektir.

BASKILAR BİZİ YILDIRAMAZ!

Tüm bu süreç içerisinde bu adaletsiz uygulamadan yararlanan bazı kişiler, Sendikamıza ve üyelerimize yönelik tehdit ve hakaretlerde bulunmaktan da geri kalmamışlardır.

Gerek Sendikamıza, gerekse üyelerimize karşı hakaret eden ve/veya tehdit savuranlarla ilgili olarak ta yargı süreci başlatılmış olup, ilgililer yargı önünde hesap vereceklerdir.

İŞKUR EMEKÇİLERİNİN TALEPLERİNİN TAKİPÇİSİ OLACAĞIZ!

Büro Emekçileri Sendikası olarak; dün olduğu gibi, bugün de İŞKUR Emekçileri arasında ayırım yapmadan, özlük ve ekonomik haklarıyla ilgili Taleplerinin savunucusu ve takipçisi olmaya devam edeceğiz.

- **İŞKUR'da ve tüm Kamu İşyerlerinde Yargı Kararlarını hiçe sayan siyasi kadrolaşma girişimlerine son verilsin.**
- **Ek ödemeler konusunda Sosyal Güvenlik Kurumu ile İŞKUR arasındaki farkın ortadan kaldırılması sağlansın. İŞKUR çalışanlarının Ek Ödeme oranları yükseltilsin ve Emekli Aylıklarına eklenmesi için gereken yasal düzenleme yapılsın.**
- **Tüm İŞKUR personelinin çalışma koşulları iyileştirilsin.**
- **Özellikle iş yükü fazla olan birimlerde fazla mesai ücretlerinin diğer kurumlar emsal alınarak aynı oranda ve miktarda, hakkaniyetle ödenmesi sağlansın.**
- **İŞKUR'da Sözleşmeli Personel olarak çalışan tüm emekçiler kadroya geçirilsin.**

- Bursa, Eskişehir, İstanbul ve Konya’da bulunan ve yasal gereklilikler bile yerine getirilmeksizin, sadece ve sadece Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının sözlü talimatıyla kapatılan İŞKUR Misafirhaneleri açılsın, İŞKUR Emekçilerinin hizmetine sunulsun.

TALEPLERİMİZİN KARŞILANMASI İÇİN ALANLARDAYIZ!

Bizler bugün, Büro Emekçileri Sendikası olarak İŞKUR Emekçilerinin haklı taleplerini görmezden gelen İŞKUR Yönetim Kuruluna ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanına buradan çağırıda bulunuyoruz.

Büro Emekçileri Sendikası olarak; İŞKUR Emekçilerinin Sorunlarının çözümü ve Taleplerinin karşılanması konusunda 25 Kasım 2009’a kadar somut adımların atılmasını talep ediyor, bu konuda gereken adımların atılmaması halinde 25 Kasım 2009 tarihinde 1 günlük Uyarı Grevi yapacağımızı ilan ediyoruz.

Geçmişten günümüze İŞKUR Emekçilerinin Mücadele Örgütü olan Büro Emekçileri Sendikası olarak; tüm İŞKUR Emekçilerini Büro Emekçileri Sendikası çatısı altında Örgütlenmeye ve Haklı Taleplerimizi gerçekleştirmek üzere birlikte Mücadele etmeye çağırıyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

27.10.2009

Değerli Basın Emekçileri; değerli Mücadele Arkadaşlarım, Tüm Yargı Sen’den bu yana Yargı Emekçilerinin Grevli Toplu Sözleşmeli Sendikal Hak Mücadelesini Fiili ve Meşru bir çizgide yürüten Büro Emekçileri Sendikası olarak bugün de Yargı Emekçilerinin Sorunlarını Adalet Bakanlığına iletmek ve çözmek, Taleplerini gerçekleştirmek amacıyla bir kez daha Adalet Bakanlığı ve bağlı birimler adına, Yetkili Sendika olarak Kurum İdari Kurulu Toplantısına katıldık.

Bugün Yetkili Sendika olarak; Sendikamızı temsilen Ankara, Balıkesir, Bursa ve İzmir Adliyelerinde görev yapmakta olan iki Şube Yöneticimiz ve iki İşyeri Temsilcimizden oluşturduğumuz dört kişilik Adalet Bakanlığı Kurum İdari Kurulu Heyetimiz, Yargı Emekçilerinin somut Sorun ve Taleplerini saatlerce Adalet Bakanlığı yetkilileriyle tartıştı.

Bilindiği üzere; Yargı Emekçilerinin yıllardır birikmiş sorunlarının çözümü için mücadele eden Sendikamız özellikle geçen yıl imzalanan Kurum İdari Kurulu Raporunun ardından Büyükşehir Belediyesi olan kentlerdeki Yargı Emekçilerinin Servis ve/veya Ulaşım Kartı sorununu çözmüş, Yemekhane sorunlarının çözümü konusunda ise mesafe almıştı.

Yargı Emekçilerinin Sorun ve Talepleri için 2006 yılında İzmir’den Ankara’ya yürüyen, 2008 Yılında Samsun’dan başlayıp Ankara’ya ulaşan 4 günlük “Yargı’da Adalet Bağımsız Demokratik Türkiye Yürüyüşü”nü gerçekleştiren **Sendikamızın bugün yapılmakta olan Kurum İdari Kurulu Toplantısındaki ana gündemlerini ise; Yol Tazminatlarının (Havuz Paraları) tamamının Yargı Emekçilerine eşit ve adil bir biçimde dağıtılması, Adalet Hizmetleri Tazminatının günün koşullarına uygun olarak artırılması ve Merkez/Taşra ayrımı gözetmeksizin tüm Yargı Emekçilerine ödenmesi, Fazla Mesai Ücretlerinin 3 kattan 5 kata çıkartılması, Sözleşmeli olarak istihdam edilen personelin Kadroya alınması, Yardımcı Hizmetler Sınıfındaki personelin Görevde Yükselme olanaklarının yaratılması, Mübaşirlerin Yardımcı Hizmetler Sınıfından Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçişlerinin sağlanması, tüm Yargı Emekçilerinin Servis, Yemek, Kreş ve Lojman sorunlarının çözülmesi ve Anayasa Mahkemesince kısmen iptal edilen 3717 sayılı yasanın Yargı Emekçileri lehine eşitlikçi ve adil bir biçimde yeniden düzenlenmesi oluşturmuştur.**

Büro Emekçileri Sendikası olarak 2008 yılı Kurum İdari Kurulu Görüşmeleri sırasında gündemleştirdiğimiz Yol Tazminatları (Havuz Paraları) konusunda Maliye Bakanlığının

birikmiş olan miktarın Genel Bütçeye aktarılması girişimi Sendikamızın örgütlü faaliyetiyle engellenmiş, ardından konu TBMM gündemine getirilmiştir.

AKP İktidarı Yol Tazminatlarından birikmiş olan tüm paranın ve bahsi geçen yasanın yürürlüğe girmesinin ardından bu yasa kapsamında toplanacak olan paraların %50'sinin **"Ceza İnfaz Kurumları ve Tutukevleri İşyurtları Kurumu"**na aktarmayı hedeflemiştir. AKP İktidarının bu girişimi Sendikamızın önderliğinde tüm Yargı Emekçilerinin örgütlü tepkileriyle engellenmiştir.

AKP İktidarı tarafından gündeme getirilen bu Yasa Tasarısı Sendikamızca doğru bulunmamış, bunun üzerine Yargı Emekçilerinin Örgütlü Mücadelesiyle TBMM Komisyonlarında geri çektirilmiş, bunun yerine **"3717 sayılı yasanın yeniden düzenlenmesi halinde Yargı Emekçileri tarafından halen alınmakta olan Ek Ödemelerin kesilmemesi"** doğrultusunda bir düzenlemenin yasalaşması sağlanmıştır.

Bugün tüm Yargı Emekçileri Ankara'da Adalet Bakanlığında yapılan olan Kurum İdari Kurulu Toplantısında çözümlenmesini istedikleri Sorunlarını ve haklı Taleplerini ülkenin tüm eylem alanlarından Adalet Bakanlığına bildirdiler.

Bugün tüm Yargı Emekçileri Ankara'da Adalet Bakanlığında yapılmakta olan Kurum İdari Kurulu Toplantısından Sorunlarının çözümü ve Taleplerinin karşılanması noktasında somut ilerlemelerin sağlanmasını istediler.

Bugün Türkiye'nin dört bir yanındaki tüm Yargı Emekçileri Adalet Bakanlığında sürmekte olan Kurum İdari Kurulu Toplantısında Büro Emekçileri Sendikası Kurum İdari Kurulu Heyeti tarafından ifade edilen taleplerin, bizzat kendi talepleri olduğunu açıkladılar ve bu talepler için Mücadeleyi Yükselteceklerini beyan ettiler.

Bugün Adalet Bakanlığınca somut adımların atılmaması, 25 Kasım 2009'a kadar Yargı Emekçilerinin Sorunlarının çözümü ve Taleplerinin Kazanılması noktasında olumlu gelişmelerin olmaması halinde, ülke genelinde tüm Kamu Emekçileriyle birlikte Yargı Emekçilerinin de 25 Kasım 2009 tarihinde 1 gün Uyarı Grevi yapacaklarını ilan ettiler.

Adalet Bakanlığı ile Sendikamız arasında yapılan ve saatler süren Kurum İdari Kurulu Toplantısının ardından aşağıda belirtilen konularda ilerleme sağlanmıştır:

- 1- 3717 sayılı yasa kapsamında toplanan paraların her Adliyenin kendi bünyesinde oluşturulmuş olan Havuzda biriken kısmının Hakim ve Savcılar ile 4/B ve 4/C'li personel hariç olmak üzere tüm personele eşit olarak dağıtılması sağlanacaktır.
- 2- Yardımcı Hizmetli Personel ve Mübaşir alımlarında bundan böyle İş güvenceli ve Kadrolu Personel istihdamı sağlanacaktır.
- 3- Adalet Hizmetleri Tazminatına ilişkin çalışmalara esas olmak üzere Yetkili Sendika olarak Sendikamızla ortak çalışmaların yürütülmesine karar verilmiştir.
- 4- Yargı Hizmetleri Sınıfının oluşturulması konusunda ortak bir fikriyat oluşturulmuştur.
- 5- Suçüstü Nöbetleriyle ilgili olarak bir Genelge Taslağı Sendikamızca Adalet Bakanlığına sunulmuş olup, yürürlüğe girmesini müteakiben Suçüstü Nöbeti tutan personelin ulaşım sorununun çözülmesi ve her 8 saatlik Nöbet Süresi için 1 gün hesabıyla ilgili personele izin kullandırılması yoluna gidilecektir.
- 6- Servis veya Ulaşım Hizmetlerinin Büyükşehir Belediyelerinin ardından, nüfusu 200.000'den fazla olan illerde de hayata geçirilmesi sağlanacaktır.
- 7- Yemek hizmetlerinin tüm taşra teşkilatı dahil olmak üzere ilgili birimlerle gerekli yazışmalar yapılmak suretiyle Maliye Bakanlığı Genelgesine uygun bir çerçevede çözümü sağlanacaktır.
- 8- Lojman hizmetleri konusunda Makam Kontenjanlarının kaldırılması ve 5 yıllık süre şartına uygun davranılması yoluyla sorunun çözümünün sağlanması yoluna gidilecektir.

- 9- Banka Promosyonları ile ilgili olarak yaşanmakta olan sorunların çözülmesi konusunda mevcut Banka Sözleşmesinin sona ermesinin ardından, Başbakanlık Genelgesine uygun bir biçimde Hakim/Savcı – Diğer Personel ayrımı olmaksızın Banka Promosyonlarının eşit oranda dağıtılması sağlanacak ve buna uygun davranmayan idareciler hakkında gerekli işlemler yapılacaktır.
- 10- Kreş Hizmetleri konusunda yaşanan sorunların Hizmet Alımı yoluyla çözülmesi için gereken çalışmaların yapılması konusunda mutabakata varılmıştır.
- 11- Adalet Bakanlığı birimlerinde varolan X-Ray Cihazlarının kaldırılması konusunda gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Bu durumda, Yargı Emekçilerinin yıllardır birikmiş Sorunlarının çözümü ve Taleplerinin hayata geçirilebilmesi için atmış olduğumuz adımların ve yürüttüğümüz mücadelenin anlamı bir kez daha ortaya çıkmış bulunmaktadır.

Bugünden sonraki görevimiz 25 Kasım 2009'da ülkenin dört bir yanındaki tüm Adliyelerde tüm Kamu Emekçileri ile birlikte Toplusözleşme ve Grev Hakkımız için 1 günlük Uyarı Grevini en başarılı bir biçimde hayata geçirmektir.

Geçmişten günümüze Yargı Emekçilerinin Mücadele Örgütü olan Büro Emekçileri Sendikası olarak; tüm Yargı Emekçilerini Büro Emekçileri Sendikası çatısı altında Örgütlenmeye ve Haklı Taleplerimizi gerçekleştirmek üzere 25 Kasım 2009'da bir günlük Uyarı Grevine katılmaya ve mücadeleyi yükseltmeye çağırıyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

16.11.2009

Değerli Basın Emekçileri; değerli Mücadele Arkadaşlarım, **1990'lı yılların başlarında MADER'i, 3 Şubat 1992'de Tüm Maliye Sen'i kuran, İşyerlerinde ve Eylem Alanlarında Haklı ve Meşru talepleriyle kendisini en güçlü ve kitlesel bir biçimde ifade eden bizler, 22 Haziran 1998'de Büro Emekçileri Sendikasını da; Emek Sen, Turizm Sen, Tüm Banka Sen, Tüm Sosyal Sen ve Tüm Yargı Sen'le birlikte oluşturduk.**

Bu ülke topraklarında yaklaşık olarak 20 yıldır Grev ve Toplusözleşme Hakkımız için hep birlikte mücadele ediyoruz. **Yıllardır ülkemiz topraklarında görülmüş en büyük ve en kitlesel Hak Arama Mücadelelerinin içerisinde bizler de vardık.** Eşitlik, Özgürlük, Adalet, Barış ve Kardeşlik Mücadelelerinin en kararlı savunucuları olarak, ülkemizde yaşanan her türlü soruna dair sözümüzü birlikte söyledik, eylemlerimizi birlikte hayata geçirdik.

Grev ve Toplusözleşme Hakkımız başta olmak üzere; Kamu Emekçilerinin Siyaset Yapma Hakkını, Barışı ve Kardeşliği, Eşit İşe Eşit Ücret Mücadelesini birlikte ete kemiğe büründürdük.

Antidemokratik uygulamalar karşısında birlikte Mücadele ettik. Baskılar, Cezalar ve Sürgünlere karşı birlikte Mücadele ettik ve hala da **bu Mücadelemizi tavizsiz bir biçimde sürdürüyoruz.**

İşyerlerimizde uygulanmaya çalışılan Performans Esaslı Yönetim Modeline, Toplam Kalite Uygulamalarına, Esnek ve Kurlsız Çalışma biçimlerine hep birlikte karşı çıkıyoruz.

Maliye Emekçilerinin Ortak Hak ve Çıkarları için dün olduğu gibi bugün de el ele, omuz omuza Mücadele etmeye devam ediyoruz.

Kamunun Yeniden Yapılandırılması adı altında hayata geçirilmeye çalışılan her türlü olumsuz girişimin karşısında birlikte duruyoruz.

5345 sayılı Gelir İdaresi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun yürürlüğe girmesinin ardından İşyerlerimizdeki İş barışını bozan uygulamalara karşı her yönüne başvurarak birlikte Mücadele ediyoruz.

Yıllardır Sorunlarımızın çözümü ve Taleplerimizin gerçekleşmesi için Dilekçe Kampanyaları, İmza Kampanyaları düzenliyor, binlerce Davayı birlikte açıyor, Kitlesel Basın Açıklamaları yapıyor, zaman zaman İş Bırakarak, Hizmet Üretiminden Gelen Gücümüzü kullanarak Alanlara çıkıyoruz.

Bizim Mücadelemiz bu ülke topraklarında kök salmış en önemli ve en kitlesel mücadele deneyimleri içerisinde yer alıyor.

Yıllardır Ek Ücretlerimizin artırılması, Ek Ücretlerimizdeki Merkez/Taşra, Derece/Kademe, Sınıf/Unvan ayrımlarının ortadan kaldırılması, Ek Ücretlerimizin Emekli Ayıklarımıza yansıtılması için Mücadele ediyoruz.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu ve 5345 sayılı Gelir İdaresi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten bu yana İşyerlerimizde yaşanan acıdan, İşbarışını bozan “Eşit İşe Eşit Ücret Uygulaması”na aykırı “Ücret Farklılığı”ndan muzdarız.

Bizler Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında çalışan Maliye Emekçileri olarak, aynı masalarda, aynı işi yapmamıza rağmen, farklı ücret uygulamasıyla karşı karşıya kalmaktan rahatsızız.

Yıllardır aynı İşyerlerinde çalışan, aynı koşullarda yaşayan Maliye Emekçileri olarak, birbirimizle karşı karşıya getirilmekten, birbirimize karşı yarıştırmaktan, birbirimizle çatıştırılmaktan ve Ücret konusunda birbirimizden ayrıştırılmaktan bıktık.

Aynı adli, idari, mali ve cezai sorumluluğa sahip olan Maliye Emekçilerinin arasında yaratılan Ücret Uçurumunun ortadan kaldırılması için hep birlikte Mücadele ediyoruz.

Yürürlüğe girdiği tarihten bu yana, 5345 sayılı yasanın Geçici 3. Maddesi ile konulan Gelir Uzmanı olabilme koşullarının değiştirilmesini, yasanın yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla kurumda çalışmakta olan tüm Maliye Emekçilerinin Gelir Uzmanlığı Sınavlarına katılmasının sağlanmasını, hiç olmazsa Yüksekokul ve Lise Mezunlarının da Gelir Uzman Yardımcısı olabilmesi için gerekli yasal düzenlemelerin yapılmasını talep ediyoruz.

Maliye Bakanlığına ve Gelir İdaresi Başkanlığına, Uzman olan personelle, Uzman ol(a)mayan personel arasındaki Ücret Uçurumunun kapatılması gerektiğini yıllardır anlatmaktan bıkmadık, usanmadık. Bu konudaki talebimizin ısrarlı takipçileri olmaya devam ediyoruz.

Eşit İşe Eşit Ücret talebimizi hem Dilekçe Kampanyalarımızda, hem İmza Kampanyalarımızda, hem açmış olduğumuz binlerce davada ve hem de birlikte hayata geçirdiğimiz Kitlesel Basın Açıklamalarında ve İşbirakma eylemlerimizde ifade ettik.

Birçok kamu kurum ve kuruluşunda çalışan personele Sınavsız olarak verilen Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni (VHKİ) kadrosunun Maliye Bakanlığında ve Gelir İdaresi Başkanlığında çalışan biz Maliye Emekçilerine Sınavla verilmesi uygulamasına karşı yıllardır söz söylüyoruz, eylem yapıyoruz.

Bizler, gelişen teknolojiyi kullanan Emekçiler olarak zaten fiilen Bilgisayar kullanıyoruz. Onun için VHKİ Kadrosu bizim en doğal hakkımızdır.

Yetkililer bu talebimizi karşılamak durumundadır. Aksi takdirde, bir gün gelir de, biz Maliye Emekçileri, bilgisayar kullanma konusundaki özverimizden vazgeçer ve sadece VHKİ kadrosunda bulunan arkadaşlarımız bilgisayar kullansınlar diyebilecek bir noktaya gelirsek, Maliye Bakanlığı da, Gelir İdaresi Başkanlığı da bir anda kilitlenir. İş yapamaz hale gelir.

Maliye Emekçileri için gün bugün, an bu andır. Aslolan Maliye Emekçilerinin haklı Taleplerinin yaşam bulması ve Sorunlarının çözümü konusunda somut ilerlemelerin sağlanmasıdır.

Büro Emekçileri Sendikası olarak; örgütlü ya da örgütsüz tüm Maliye Emekçilerini kendi Sorun ve Talepleri etrafında örgütlenmeye ve birlikte Mücadele etmeye çağırıyoruz.

Aksi takdirde, yıllardır birikmiş olan sorunlarımızın üstesinden gelmek ya da haklı taleplerimizin gerçekleşmesini sağlamak alabildiğine güçleşecektir.

Fiili ve Meşru bir Mücadele Geleneğine sahip olan ve Mücadele Hattını Büro Emekçilerinin gerçek Sorun ve Talepleri üzerinden belirleyen Büro Emekçileri Sendikasının öncelikli gündemi, her zaman Büro Emekçilerinin Sorun ve Taleplerinden oluşan gündemlerle oluşturulmuştur.

Bizler bugün, Büro Emekçileri Sendikası Merkez Yönetim Kurulu, Şube ve İl Temsilciliği Yönetim Kurulları olarak Maliye Emekçilerinin haklı taleplerini görmezden gelen Maliye Bakanı ve Gelir İdaresi Başkanı hakkında Suç Duyurusunda bulunuyoruz.

Maliye Bakanı ve Gelir İdaresi Başkanının; Anayasa ve Uluslararası Anlaşmalarla güvence altına alınmış hükümlere uygun davranmaması en temel Hukuk İlkelerine, Genel Hükümlere aykırıdır ve Görevi İhmal Suçunun temelini teşkil etmektedir.

Eşit İşe Eşit Ücret ilkesi Anayasamızın Eşitliği düzenleyen 10. maddesinde ve Ücretle ilgili 55. maddesinde, belirlenmiş, ayrıca, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin 23. maddesi ile de güvence altına alınmıştır.

Bugün Maliye Emekçileri ülkemizin dört bir yanında hakları ve gelecekleri için Suç Duyurusunda bulunuyor ve Kitlesele Basın Açıklamaları yapıyorlar.

Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığınca bu konuda somut adımların atılmaması, 25 Kasım 2009'a kadar Maliye Emekçilerinin Sorunlarının çözümü ve Taleplerinin Kazanılması noktasında gelişmelerin olmaması halinde 25 Kasım 2009 tarihinde 1 gün Uyarı Grevi yapacaklarını daha şimdiden ilan ediyorlar.

Geçmişten günümüze Maliye Emekçilerinin Mücadele Örgütü olan Büro Emekçileri Sendikası olarak; tüm Maliye Emekçilerini Büro Emekçileri Sendikası çatısı altında Örgütlenmeye ve Haklı Taleplerimizi gerçekleştirmek üzere birlikte Mücadele etmeye çağırıyoruz.

Anlaşılan o dur ki; ne Maliye Bakanlığı, ne de Gelir İdaresi Başkanlığı bizim haklı taleplerimizi anlamama konusundaki ısrarlarından vazgeçmeyecek.

O halde, bizim üzerimize düşen görev Konfederasyonumuz KESK'in almış olduğu karar doğrultusunda;

1. Grev ve Toplusözleşme Hakkımız için,
2. Emekli olan personelin yerine yeni personel alınmaması nedeniyle giderek artan İş yoğunluğumuzun ortadan kaldırılması amacıyla, Yeni, Kadrolu ve İş güvenceli Personel alımı için,
3. Eşit İşe Eşit Ücret Talebimizin hayata geçirilmesi için,
4. Ek Ücretlerimizin arttırılması, eşitlikçi ve adaletli bir biçimde yeniden düzenlenmesi ve Emekli Ayılıklarımıza eklenmesinin sağlanması için,
5. Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni (VHKİ) kadrosunun, birçok kamu kurum ve kuruluşunda olduğu gibi Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında çalışan tüm Maliye Emekçilerine Sınavsız olarak verilmesi için,
6. İlaç katkı paylarının ortadan kaldırılması için,
7. Toplam Kalite Uygulamaları, Performans Esaslı Yönetim Modeli vb. uygulamalara son verilmesi için,

25 Kasım 2009'da 1 gün süreyle Uyarı Grevine katılmaktır.

**YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ!
YAŞASIN BES!
YAŞASIN KESK**

2010 BASIN AÇIKLAMALARI

BASINA VE KAMUOYUNA

18.01.2010

**SGK ÇALIŞANLARI AYIN 18'İ OLMASINA RAĞMEN
HENÜZ MAAŞLARINI ALAMADILAR...**

Kendi Personelinin Maaşlarını Bile Ödemekten Aciz Kalan Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Bu Halka Sağlık ve Sosyal Güvenlik Hizmeti Veremez.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına bağlı birimlerde her yıl Ocak ve Temmuz aylarında ödenen ve ilk ödemesi 1 Ocak itibarıyla personel hesaplarına aktarılması gereken 1 brüt Asgari Ücret tutarındaki İkrariyelerin, zamanında ödenmeyen Fazla Mesai Ücretlerinin ve Performans Bedellerinin personel hesaplarına aktarılmasında yaşanan can sıkıcı sorunların üzerine, bir de, kurum personelinin maaşlarının ayın 18'i olmasına rağmen halen ödenmemesi skandalı eklendi.

Her ayın en geç 12'sine kadar tüm kamu personelinin maaşlarının ilgili banka hesaplarına aktarılmış olması gerekirken, Genel Merkezimize ulaşan bilgilerden anlaşıldığı kadarıyla 15 Ocak 2010 Cuma günü saat 15.00'a kadar; İskenderun, Kars, Samsun, Tekirdağ, Tokat, Trabzon ve Zonguldak'ta çalışan SGK personelinin maaşları ilgili banka hesaplarına aktarılmamıştır.

Konuyla ilgili olarak 15 Ocak 2010 Cuma günü saat 11.30 sularında SGK Başkanının Yönetim Kurulu toplantısında olması nedeniyle SGK Başkanının Özel Kalemiyle yapılan görüşmede, kurum tarafından sadece 70 personelin maaşıyla ilgili bir sorun yaşandığının tespit edildiği ve bunun da en kısa süre içerisinde çözüleceği Genel Merkezimize bildirilmiştir.

Ancak 18 Ocak 2010 Pazartesi günü itibarıyla, sözkonusu illerdeki personelin bir kısmının sorunu çözülmüş olmakla birlikte, aynı sorunun halen devam etmekte olduğunun Genel

Merkezimizce tespiti üzerine konu tekrar Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığıyla görüşülmüş, kurum tarafından, bu konuda SGK tarafından çözülmesi gereken teknik sorunların çözüldüğü, ancak, ilgili bankaların bilgisayar altyapılarındaki sorunlar nedeniyle personelin bir kısmının halen maaş almakta güçlükler yaşadığı tarafımıza bildirilmiştir.

Halen yukarıda adları sayılan illerde ve muhtemelen Genel Merkezimize bilgisi ulaşmayan farklı illerde de, SGK personeli kurumu personeli maaşlarını alamamış bulunmaktadır.

Sendikamızın bu skandalla ilgili girişimleri halen devam etmektedir ve bu sorun ortadan kalkıncaya kadar da girişimlerimiz sürecektir.

Başbakanlık, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve SGK Başkanlığı yetkilileri başta olmak üzere bu konuyla ilgili tüm kişi ve kurumları sorumluluğa davet ediyor, bu aksamaya yol açanlarla ilgili olarak gerekli idari işlemlerin başlatılmasını ve İkramiye, Fazla Mesai ve Performans Bedeli ödemesi geciken SGK personeli ile 15 Ocak itibarıyla maaşlarını alamayan tüm SGK personelinin SGK Başkanlığınca özür dilenmesini talep ediyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

ADALET BAKANLIĞINDA KAZANIMLARIMIZI ARTARAK DEVAM EDİYOR.

Bilindiği üzere Adalet Bakanlığı'nda yetkili Sendika olarak Kurum İdari Kurul Toplantılarına katılmaktayız.

Ekim/2008 dönemi Kurum İdari Kurul Toplantısında 16 Büyükşehir Belediyesi sınırlarında bulunan Adliye ve İdare/Bölge İdare Mahkemelerinde görev yapan emekçilere yol ücreti ödenmesi veya servis tahsis edilmesi konusunda ilerleme kaydedilmiş ve Adalet Bakanlığı tarafından İşyurtları Kurumu bütçesinden anılan 16 Büyükşehir için yol ücretlerinin ödemesi 2009 yılında yapılmaya başlanılmıştır.

Ekim/2009 döneminde yapılan Kurum İdari Kurul Toplantısında ise nüfusu 200.000 olan illerde de benzer şekilde yol ücretinin ödemesi tartışılmış ve Bakanlık tarafından çalışma yürütüleceği tutanağa bağlanmıştır.

Adalet Bakanlığı yetkililerince gerçekleştiren toplantı sonucunda; **Denizli, Şanlıurfa, Malatya, Kahramanmaraş, Van, Elazığ, Batman, Sivas, Manisa, Balıkesir, Trabzon ve Çorum** illeri için Adliye ve İdare Mahkemeleri olmak üzere 2010 yılı bütçesinden pay aktarılmasına ve Cumhuriyet Başsavcılıklarına talimatların verilmesine karar verilmiştir.

Buna göre, yukarıda belirtilen ve **nüfusu 200.000'i geçen 12 ilde görev yapan personel başına aylık en az 60,00 TL ulaşım gideri ödemesi yapılacaktır.**

2009 yılı içinde bazı Büyükşehir Belediyelerinde Büyükşehir Belediyesi sınırları içerisinde bulunmasına rağmen ulaşım giderinden faydalanmayan personelin sorunları Bakanlığa iletilmiş olup, 2010 yılında bu sorunun çözüleceği belirtilmiştir.

Adalet Bakanlığı'nda yetkili Sendika olarak yaptığımız toplantılar, eylem ve etkinlikler ile kazanımlarımızı artırmaya ve Yargı Emekçilerinin ekonomik ve sosyal haklarını büyütmeye devam edeceğiz.

Tüm Yargı Emekçilerini, haklarına ve geleceğine sahip çıkmak, kazanımlarını büyütmek, mücadeleyi yükseltmek için BES'te örgütlenmeye çağırıyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

4/C'Lİ EMEKÇİLERİN SENDİKAMIZA ÜYE OLABİLMELERİ İÇİN SÜRDÜRDÜĞÜMÜZ MÜCADELE KAZANIMLA SONUÇLANDI!

4/C'Lİ EMEKÇİLERE ÇAĞRIMIZDIR!

Sendikamızın; örgütlenme özgürlüğünün sınırlanmaması, tüm emekçilerin Sendikalarımıza üye olabilmesinin önündeki engellerin kaldırılması için yıllardır mücadele verdiği bilinmektedir.

Sendikamızın ve KESK'in açmış olduğu davalar ve yapılan eylem ve etkinlikler sonucu 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 3.maddesi 04.04.2007 tarihinde değiştirilerek "sözleşmeli personel pozisyonunda çalışan" ibaresi eklenmiş ve işçi statüsü dışındaki tüm personelin Sendikalara üye olması sağlanmıştır. Milli Eğitim Bakanlığı, Danıştay Başkanlığı, İçişleri Bakanlığı gibi pek çok kurum ve kuruluşta görev yapan 4/C'li personelin bu tarih itibarıyla Sendikalara üyelikleri kabul edilerek aidat kesintileri yapılmaya başlanmıştır.

Ancak, bilindiği üzere Adalet Bakanlığı Danıştay'da sonuçlanan bir davayı gerekçe göstererek 4/C'li personelin Sendikalara üye olamayacaklarına dair Resmi İnternet Sitesinde yazı yayımlamıştı. Sürece dair Sendikamız itirazlarını sürdürmüş, Adalet Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Uluslar arası Çalışma Örgütü(ILO) ile yazışmalar yapmış ve örgütlenme özgürlüğünün engellenmemesini istemiştir. Üyelikleri kabul edilmeyen 4/C'li personelin üye olmalarının sağlanması için İdare Mahkemelerinde davalar açmıştır.

Adalet Bakanlığı bir taraftan 4/C'li personelin üye olamayacağını söylerken diğer yandan da 2009/Mayıs ayı yetki toplantılarında T.Büro Sen'in 4/C'li üyeliklerini kabul edip, Sendikamızın 4/C'li üyelerini kabul etmeyerek örgütlenme hakkını ihlal etmiş, bu tutumuyla Devlet GÜdümlü Sendikaya açık destek vermiştir. Bu durumda kanun eşit uygulanmamış ve Sendikamız tarafından yetki tespit tutanaklarına itiraz edilmiştir. Ayrıca, Adalet Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Hüseyin YILDIRIM ve İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı Tetkik Hakimi Tamer BAŞPINAR hakkında suç duyurusunda bulunularak, görevini kötüye kullandıkları için işlem yapılması talep edilmiş ve Adalet

Bakanlığının verdiği cevabi yazı dava konusu yapılmıştır. Adalet Bakanlığı yetkilileri hakkında açmış olduğumuz dava devam etmektedir.

Adalet Bakanlığında bu gelişmeler yaşanırken, TEKEL'in özelleştirme sürecinin tamamlanması ve TEKEL işçilerinin 4/C'li olmak istememeleri nedeniyle eylemleri basın ve kamuoyunda geniş yer bulmuş ve 4/C uygulamasını kamuoyunun tartışmasına açmıştır.

IMF'nin talimatları doğrultusunda, AKP iktidarı tarafından ülkemiz emekçilerine dayatılan 4/C uygulaması; emekçilerin kazanılmış haklarını ortadan kaldıran, onları açlığa ve yoksulluğa mahkum eden, yoğunlaştırılmış emek sömürsünü getiren, iş güvencesini ortadan kaldıran bir kandırmacadır.

AKP İktidarının özelleştirme politikaları sonucu işsiz kalan binlerce emekçi birçok kamu kuruluşunda olduğu gibi, Adalet Bakanlığı ve bağlı Adliyelerde de çalışmaktadır. Ancak Adalet Bakanlığı'nın anti demokratik tutumu ve uygulamaları sonucu bugüne kadar binlerce 4/C'li emekçinin Sendikalarımıza üye olmaları engellenmiştir.

Tüm bunlara rağmen, Sendikamızın yürütmüş olduğu meşru ve örgütlü mücadele sonucunda; Adalet Bakanlığı 31.12.2009 tarihinde Resmi İnternet Sitesinde bir yazı yayımlayarak, 4/C'li emekçilerin Sendikaya üye olabileceğini açıklayarak bu anti demokratik tutumuna son vermiştir.

Adalet Bakanlığı'nda çalışmakta olan tüm 4/C'li emekçilere çağrımızdır.

Sendikamız BES, 20 yıldır özelleştirme politikalarına karşı mücadele etmektedir. Sendikamız, özelleştirmelerin, kölelik olduğunu, iş güvencesini ortadan kaldırdığını, soygun ve sömürüyü sınırsız hale getirdiğini, çalışma yaşamını emekçiler açısından cehenneme çevirdiğini, emekçileri sefalet ücretine mahkum edeceğinden bu anti demokratik uygulamaların ve özelleştirmelerin derhal durdurulması gerektiğini kamuoyuna ve tüm emekçilere açıklamıştır.

Tüm bunlara rağmen, özelleştirme süreçlerinde, IMF'nin ve AKP'nin politikalarına açıktan destek veren sarı sendikaların; işçilerin yaşamında yaratmış olduğu ağır tahribatı bugün kamuda çalışan işçilerin güncel yaşamında görmekteyiz. TEKEL işçileri bunun en somut örneğidir.

Memur Sendikalarının örgütlü olduğu kamu kurumlarında da, IMF ve AKP'nin özelleştirme politikalarına açıktan destek veren devlet güdümlü sarı sendikalar mevcuttur.

Tüm 4/C'li emekçileri, geçmişte karşı karşıya kaldıkları tuzaklara düşmemek için; emeğin, emekçinin onurlu, direngen ve örgütlü gücü BES'e üye olmaya çağırıyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASKI VE TEHDİTLERE BOYUN EĞMEYECEĞİZ

16.02.2010

Sendikamız Ankara 1 Nolu Şube üyesi Nazan BOZKURT, kimliği bilinmeyen kişilerce takip edilmiş, muhbirliğe zorlanmış ve tehdit edilmiştir.

12 Şubat 2010 tarihinde mesai bitimine doğru işyeri olan Çankaya Nüfus Müdürlüğü'nden izin alarak randevu almış olduğu Hacettepe Üniversitesi Hastanesi'ne gittiği esnada **daha önce hiç görmediği bir kişi üyemiz Nazan BOZKURT'un yanına gelerek kendisiyle konuşmak istediğini söylemiştir.**

Tahminen 35 yaşlarında, sarışınla kumral arası bir ten rengine sahip, mavi gözlü, 1,75-1,80 boylarında, temiz ve düzgün giyimli, diksiyonu oldukça düzgün olan bu şahıs, üyemiz Nazan BOZKURT'a hitaben "**devlet adına çalıştığını**", kendisinin attığı her adımı bildiklerini, TRT'nin 2004 yılında açmış olduğu çok sesli koro yarışmasını kendileri istemediği için kazanamadığını, şu an çalışmakta olduğu kurum için sakıncalı olduğunu, bu nedenle, gelecekte farklı olumsuz gelişmelerle karşılaşmamak için kendileriyle işbirliği yapması gerektiğini söylemiştir.

Aynı şahıs; üyemize sendika içinde görev almasını, orada konuşulanları kendilerine aktarmasını, sendikada gördüğü tanıdığı veya tanımadığı kişiler hakkında devamlı olarak kendilerine bilgi aktarması gerektiğini, **sendika içine sızıp kendileri lehine ajanlık yapmaması halinde hayatını mahvedeceklerini, istedikleri zaman işine son verdirebileceklerini, bu işin kendileri için sadece bir telefon konuşmasıyla halledilebileceğini ve her şeye güçlerinin yeteceğini söyleyerek, ajanlık ve muhbirlik yapması konusunda üyemizi tehdit etmiştir.**

Bu durum ilk kez karşılaşılan bir durum değildir. Bizler biliyoruz ki, emek ve demokrasi mücadelesi içerisinde yer alan üyelerimiz ve yöneticilerimiz geçmişten günümüze kadar sürekli olarak farklı biçimlerde baskı, tehdit ve şantajlarla karşılaşmışlardır.

Ülkemizde temel hak ve özgürlükler için mücadele eden tüm kişi ve kuruluşlar bu tür faşizan uygulamalarla karşı karşıya kalmışlardır ve halen de kalmaktadırlar.

AKP iktidarı kendisinden önceki tüm hak ve özgürlük karşıtı iktidarlar gibi, ülkemizin dört bir yanında şiddet ve baskı politikalarını hayata geçirmeye devam etmektedir.

Tekel işçilerine, İtfaiye İşçilerine, özelleştirme politikalarına karşı yürüttükleri mücadele nedeniyle şiddet kullanmaktan geri durmayan ve işçileri basın önünde açıkça tehdit eden AKP hükümeti, Edirne'den Kars'a kadar demokrasi mücadelesi yürüten emek ve demokrasi güçlerine karşı da şiddet kullanmaktan geri durmamıştır.

Tekel İşçilerinin Direnişine yasadışı örgütlerin el koyduğunu, bu nedenle yaşanması muhtemel olumsuzluklardan kendilerinin sorumlu olmayacağını ifade ederek, Tekel İşçilerine yönelik muhtemel bir Polis Operasyonunu günler öncesinden meşrulaştırmaya çalışan bir İçişleri Bakanının olduğu ülkemizde, üyemiz Nazan BOZKURT'a yönelik tutumun kendi mantığı çerçevesinde anlaşılabilmesi mümkündür.

KESK'e yönelik baskılarını sürdüren AKP iktidarı, yakın geçmişte de; yönetici ve üyelerimizi gözaltına almış, tutuklamış, haklarında onlarca yıl hapis istemli davalar açmış ve bu yolla mücadelemizi engellemeye çalışmıştır.

Buradan tüm Kamuoyuna ilan ediyoruz. Bir sınıf örgütü, bir emek örgütü ve bir mücadele örgütü olarak her ne yapıyorsak açıkça yapıyoruz. Yaptığımız her eylemin, söylediğimiz her sözün sonuna kadar arkasındayız.

Bizi adeta illegal örgüt statüsünde algılayanlar bilmelidir ki, biz meşru ve yasal bir örgütüz.

Ne üyelerimizden, ne de kamuoyundan gizli olarak yaptığımız, ne bir iş, ne de bir eylem mevcut değildir.

Tüzel kişiliğimize ya da üyelerimiz vasıtasıyla sendikamıza yönelik olarak hayata geçirilen veya geçirilecek olan bu tür uygulamalar bizleri fiili ve meşru mücadelemizden ve militan mücadele anlayışımızdan uzaklaştırmayacaktır.

Sendikamız üyelerine yönelik olarak yapılan bu tür tehdit ve şantajları kendimize yapılmış sayıyor ve bu tür yöntemler karşısında mücadelemizden asla vazgeçmeyeceğimizi, geri adım atmayacağımızı açıkça ilan ediyoruz.

Bugün, üyemiz Nazan BOZKURT'u baskı ve tehditle muhbirlik yapmaya zorlayanlar bilmelidirler ki; Örgütlü Mücadelemiz her türlü baskı, tehdit ve şantaj girişimleri karşısında asla ve asla geri çekilmeyecek, aksine Mücadelemiz yükselerek devam edecek ve tüm bu yasa dışı uygulamaları aşacaktır.

Bugün Ankara Cumhuriyet Başsavcılığına üyemiz Nazan BOZKURT'un yaşadığı olayla ilgili olarak Suç Duyurusunda bulunuyoruz. Bu Suç Duyurusunun hem Ankara Cumhuriyet Başsavcılığınca ve hem de diğer Yetkili Makamlarca yakinen takip edilmesini, sorumlu ya da sorumluların bulunmasını, yargı önüne çıkartılmasını ve gerekli biçimde cezalandırılmasını talep ediyoruz.

Bundan sonraki süreçte üyemiz Nazan BOZKURT'un başına gelebilecek her türlü olumsuzluktan başta AKP iktidarı olmak üzere İçişleri Bakanlığının ve Ankara Emniyet Müdürlüğü'nün sorumlu olacağını tüm kamuoyuna ilan ediyor, üyemiz Nazan BOZKURT'un güvenliği için gereken tüm önlemlerin acilen alınmasını yetkili mercilerden talep ediyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

**SİVİL SAVUNMA GÜNÜ KUTLANIRKEN
SİVİL SAVUNMA EMEKÇİLERİ SORUNLARINA ÇÖZÜM BEKLİYOR
28.02.2009**

**SİVİL SAVUNMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜNÜN KAPATILMASI İLE ÇALIŞANLARIN GELECEĞİ VE
ÖZLÜK HAKLARINDA ORTAYA ÇIKAN BELİRSİZLİKLER YAŞANMAYA DEVAM EDİYOR**

Bilindiği üzere; 5902 sayılı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. 5902 sayılı yasaya istinaden, Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı kurulmuş olup, 17.12.2009 tarihi itibari ile Sivil Savunma Genel Müdürlüğünün kapatılmıştır. Sivil Savunma Genel Müdürlüğe bağlı Sivil Savunma İl Müdürlükleri ile birlikte İlçe Müdürlükleri de kapatılmış, bunun yerine İl Afet ve Acil Durum Müdürlükleri kurulmuştur.

Gerek Afet ve Acil Durum İl Müdürlükleri, gerekse Sivil Savunma Arama ve Kurtarma Birlik Müdürlükleri; merkezde Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığına, yerelde ise İl Özel İdarelerine bağlanmıştır. Hem merkezi idareye hem de yerel yönetime bağlı olmak, iki başlı bir yönetime dolayısı ile yetki karmaşasına yol açmıştır. Bu durumdan en fazla olumsuz şekilde etkilenenler ise, bu birimlerde çalışanlar olmuştur.

Özlük hakları konusunda birçok belirsizlik yaşanmakta olup, birçok birimde çalışanların maaşları bile 15 Ocak 2010 tarihinden günlerce sonra ödenmiştir. Çalışanların yaşadıkları sorunlardan en başta; zam ve tazminatlar, görevde yükselme, atama, yer değiştirme, intibak, yemek, ulaşım vs. gibi hayati öneme sahip sorunlar, hala belirsizliğini korumakta, bu konuda somut hiçbir adım atılmamaktadır.

Yaşanan böylesi önemli sorunlar konusunda gerek merkezde Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı, gerekse yereldeki İl Özel İdareleri yetki kargaşasının da etkisiyle, neredeyse hiçbir şey yapmamaktadır. Geçiş süreçlerinin temel özelliklerinden biri olan belirsizlik ve kaos, bir yanı ile de birçok haksızlık ve hukuksuzluğu da beraberinde getirmektedir. “ **dumanlı havada kim ne kaptıysa onun elinde kalır**” anlayışı ile yürütülen çalışmalar, adam kayırmacı yaklaşımlar, iş

barışını bozucu uygulamalara yönelmektedir. Yaşanan bu hukuki boşlukların yerini siyasi tercihlerle doldurmaya uğraşanlar, yaşanan sorunları daha da artırmaktadırlar.

5902 sayılı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun uygulamasına yönelik çıkarılan; 17 Aralık 2009 ve 2743517 sayılı Resmî Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Yönetmelik ise, sorunları daha da artırıcı nitelik taşımaktadır.

5902 sayılı kanun ve bu kanuna dayanılarak hazırlanan "İl Afet Acil Durum Müdürlükleri ile Sivil Savunma Arama Kurtarma Birlik Müdürlükleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelikte yer alan bir çok hüküm illerde tam bir yetki karmaşası yaşanmasına neden olmaktadır.

Yetki karmaşası nedeniyle, Sivil Savunma Arama ve Kurtarma Birlik Müdürlüğü ve İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü çalışanları bazı özlük ve mali haklarını alamamaktadır. Sivil savunmacıların Sivil Savunma Gününde beklentileri, yaşanan sıkıntıların son bulması için bir an evvel Başbakanlıkça bir çözüm geliştirilmesidir.

TALEPLERİMİZ

- 1- Tayin talepleri konusunda yaşanan sorunların giderilmesi için yasal düzenleme yapılarak personelin mağduriyeti giderilmeli,
- 2- Nöbet hizmetleri için yasaya uygun mali ve özlük haklar bakımından tüm Kurumda uygulama birliği sağlama esası üzerine bir nöbet sistemi oluşturulmalıdır.
- 3- Afet durumunda ülkemizin en disiplinli ve tecrübeli ekipleri olan Arama Kurtarma Birlik ve Ekip Personelinin operasyon harici zamanlarını çok daha verimli kullanabilmesi için ülke genelinde eğitim programları hazırlanmalı,
- 4- İçişleri Bakanlığınca 2010-2011 döneminde yapılacak olan Görevde Yükselme sınavına söz konusu personel dâhil edilmelidir.
- 5- Tüm personele ek ödeme ve fazla çalışma ücreti ödenmelidir.
- 6- Dağ Arama Kurtarma ve KBRN (kimyasal, biyolojik, radyoaktif, nükleer) ekipleri KBRN ekibinde çalışan personelin yaptıkları işin riskli olmasından dolayı bir yönetmelik çıkarılarak standart sağlanmalı, bu kapsamdaki personele gerekli tazminat ve yıpranma hakları verilmelidir.
- 7- Yıllardır aynı görevi ifa edenleri ayrıştıran ve ücret uçurumuna neden olan Tazminat ödemesi tüm çalışanlara verilmelidir.
- 8- Bürolardaki evrak takibi ve büro işlerinin takibi için personel ekliği kadrolu yeni personel istihdamı ile giderilmeli, Birlik ve Ekiplerde görevli Arama Kurtarma personeli, kurumun iş ve işleyişinin devamı için servislerde görevlendirilmemelidir.
- 9- Birlik ve Ekiplerde bulunan araçların KASKO Sigorta bedeli Merkezi Bütçe'den karşılanarak Birlik ve Ekip personelinin maddi sorumluluğu kaldırılmalıdır.

Afet ve Acil Durum İl Müdürlükleri ile Sivil Savunma Arama ve Kurtarma Birlik Müdürlüklerinde çalışan kamu emekçilerinin talepleri, ancak birleşerek ve örgütlü bir mücadeleyle kazanılabilir. Bu bilinçle, "insan hayatını" kurtarmakla görevli her düzeydeki tüm büro emekçisi arkadaşlarımızı sendikamızda örgütlü mücadeleye çağırıyoruz. 28.02.2010

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

15.03.2010

İMF talimatları ve AKP iktidarının dayatmalarıyla yürürlüğe konulan, AKP hükümeti tarafından “Vergide Reform” diye savunulan 5345 sayılı Gelir İdaresi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun yürürlüğe girmesinin üzerinden tam beş yıl geçmiş bulunuyor.

Gelir İdaresi Başkanlığı açısından geriye dönüp bakıldığında; bu beş yıllık dönemde 5345 sayılı yasanın öne sürülen çıkartılma Amaç ve Nedenlerine uygun bir gelişmenin yaşanmadığı; Denetim Hizmetlerinin ve Denetim Birimlerinin birleştiril(e)mediği, Denetlenen İşyeri Sayısının ve Denetim Oranının artırıl(a)madığı, Tahakkuk ve Tahsilat Oranları açısından öne sürülen aksine pekte bir ilerlemenin sağlan(a)madığı, gerek Maliye Bakanlığı ve gerekse Gelir İdaresi Başkanlığı personelinin Ekonomik, Özlük ve Sosyal haklarında genele yayılan somut bir ilerlemenin oluşturul(a)madığı açıkça ortadadır.

Kamunun Yeniden Yapılandırılması adı altında AKP iktidarınca atılan adımlarla **Sosyal Devletin** en temel görevleri arasında yer alan **Eğitim, Sağlık ve Sosyal Güvenlik haklarının giderek ortadan kaldırıldığı**, bu alanların yerli ya da yabancı sermaye gruplarına peşkeş çekildiği, ya da o noktaya getirilebilmesi için gerekli tüm ön hazırlıkların tamamlandığı bir dönem yaşanmaktadır.

Kamusal mal ve hizmetlerin sermaye kesimlerine peşkeş çekildiği bir dönemde Kamu Emekçilerine ilk etapta dayatılan da; Toplam Kalite Yönetimi, Performans Esaslı Yönetim vb. uygulamalar olarak ortaya çıkmaktadır. Diğer taraftan, git gide tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarında çalışanlar aleyhine yaygınlaştırılan Zorunlu Fazla Mesai, Öğlen Arası Çalışma gibi Esnek Çalışma Uygulamaları ve bunların denetlenebilmesi için devreye sokulan Turnike, Kamera vb. Takip ve Kontrol amaçlı mekanizmalarla giderek İşgüvencesini ortadan kaldırmanın altyapısını oluşturan uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Kamunun Yeniden Yapılandırılması başlığı altında Emekçiler aleyhine yapılan kimi girişimler; tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarının en temel görev ve sorumluluklarının ortadan

kaldırılması, kimi Kamu Kurum ve Kuruluşlarının ayrıştırılması, giderek Parçalı ve İşgüvencesiz İstihdam Biçimlerinin Kamu İşyerlerinde yaygınlaştırılması, tüm bunların yanı sıra Uzman vb. yeni görev tanımlamaları üzerinden Kamu Emekçilerinin ayrıştırılması vb. başlıklar halinde öne çıkmaktadır.

İMF politikalarının bir uzantısı olarak AKP iktidarınca tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarında bir taraftan 4/B, 4/C vb. İşgüvencesiz çalışma biçimleri Anayasal altyapısı olmamasına rağmen hızlı bir biçimde uygulamaya konulurken, bununla bir ve aynı zamanda tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Uzmanlık uygulamaları da devreye sokularak çalışanlar adeta birbiriyle karşı karşıya getirilmeye çalışılmaktadır.

Bir taraftan 4/B ve 4/C vb. İşgüvencesiz İstihdam biçimleri yaygınlaştırılırken, diğer taraftan Ücret Adaletsizliğine yol açan kimi girişimlerle Kamu Emekçilerinin birlikte mücadelesinin parçalanması hedeflenmektedir.

Gelinen noktada 5345 sayılı yasanın yürürlüğe girdiği 16 Mayıs 2005 tarihinden bu yana Maliye Emekçileri açısından bütünlüklü bir değerlendirme yapıldığında; ilk olarak Gelir İdaresi Başkanlığının oluşturulmasının ardından tüm Maliye Emekçileri açısından bölünmüş bir ruh halinin ortaya çıktığı açıktır.

5345 sayılı yasa; GİB dışındaki Maliye Bakanlığı birimlerinde çalışan Maliye Emekçilerinde GİB’de çalışan Maliye Emekçileriyle aralarında bir sorun varmış gibi bir algıya neden olmuş, GİB’de çalışan Maliye Emekçileri açısından da, Yeniden Yapılanmanın kendilerine daha fazla hak ve kazanım sağlayacağı umudunun olduğu sahte bir tablonun ortaya çıkmasına yol açmıştır.

Ancak GİB’in oluşturulduğu tarihi takip eden beş yılın ardından, GİB’de görev yapan Maliye Emekçilerinde, diğer Maliye Bakanlığı birimlerinde çalışanlara oranla daha derin bir duygusal sarsıntı yaşanmıştır.

Son zamanlarda GİB’de görev yapan Büro Emekçilerinde bırakalım daha iyi bir gelecek tahayyülünü, mevcut durum itibarıyla GİB’in olduğu tarihten önceki tarihe yani beş yıl öncesine göre daha da büyük bir duygusal travmanın olduğu, işyerlerinde Gelecek Kaygılarının ve İstihdam Belirsizliğinin açıkça tartışılır hale geldiği gözlemlenmeye başlanmıştır.

5345 sayılı yasanın uygulamaya girdiği tarihten bu yana üç kez Gelir Uzmanlığı Sınavı ve her sınavın ardından da binlerce dava açılmış, Maliye Emekçilerinin yaratılan Ücret Adaletsizliğine karşı itirazları görmezden gelinmiş, bu konuyla ilgili tüm alternatif öneriler açıkça reddedilmese de, uygulamaya konulmayarak Maliye Emekçilerinin İşgüvencesi, Ücret Adaletsizliği ve İstihdam Belirsizliği gibi sorunlar üzerinden ciddi iç tartışmalar yaşanmasına neden olunmuştur.

Tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarında çalışan “Devlet Uzmanı”, “Uzman” ve “Uzman Yardımcılarının” üç ana kategoride toplanması ve ücretleri açısından Norm ve Standart Birliğinin sağlanması tartışmaları arasında hazırlanan Taslak Metinde, bu kadrolarda görev yapan Emekçilere daha Yüksek Ücret ödeneceği gibi bir algı yaratılmakla birlikte, esasen bu kadrolarda halen görev yapan ve gelecekte yapacak olan tüm Kamu Emekçileri açısından öncelikle “İşgüvencesinin” ortadan kaldırılmasına yönelik hazırlıklar planlanmaktadır.

Maliye Bakanı tarafından “Gelir İdaresi Başkanlığının Yeniden Yapılandırılmasıyla ilgili olarak yürütülen çalışmaların sonuna gelindiği ve 2010 yılı Nisan – Mayıs aylarında gerekli yasal düzenlemenin TBMM’ye getirilebileceği” açıklamasının yapılmasının ardından; hem Maliye Bakanlığı, hem de GİB’de görev yapan Maliye Emekçileri içerisinde oluşan gerilimi ve kaygıları aşabilmek, ancak ve ancak Birleşik, Örgütlü ve Direngen bir Mücadele Hattıyla mümkündür.

Biz Büro Emekçileri Sendikası olarak; Maliye Bakanlığı ve GİB’de yaşanan tüm olumsuzlukların bu Yeniden Yapılanma sırasında ortadan kaldırılmasını, GİB’in Yeniden Yapılanması sırasında hem GİB’de, hem de Maliye Bakanlığında görev yapan Maliye Emekçilerinin Ekonomik, Özlük ve Sosyal sorunlarının çözülmesini talep ediyor ve bu

konuda söyleyecek sözü söylemeye yüzü olan bir Emek Örgütü olarak taraf olduğumuzu ilan ediyoruz.

Maliye Emekçilerini yok sayan, onları görmezden gelen ve onların sorunlarını çözmeyen bir Yeniden Yapılanmaya karşı, tüm Maliye Emekçilerini birlikte Mücadele etmeye çağırıyoruz.

Bize rağmen ve bizi görmezden gelen bir Yeniden Yapılanmaya karşı yürüteceğimiz Mücadelede, bu kuruma emek vermiş Kadınlar ve Erkekler, Yaşlılar ve Gençler, Memurlar, Şefler, Uzmanlar ve Uzman olmayanlar, Müdürler, Müdür Yardımcıları ve Denetmenler olarak birlikte olacağımızı bildiriyor, sorunların çözümünün Mücadeleden geçtiğini bir kez daha hatırlatıyoruz.

Gelir İdaresi Başkanlığının Yeniden Yapılandırılması sırasında Maliye Emekçilerinin aşağıdaki taleplerinin yaşam bulmasını, aksi takdirde, bu yeni yasal düzenlemenin TBMM'den geçmemesi ve uygulanma olanağı bulmaması için Büro Emekçileri Sendikası olarak her türlü çabayı sarfedeceğimizi ilan ediyoruz

TALEPLERİMİZ

1. **Eşit İşe Eşit Ücret Talebimizin hayata geçirilmesi, Uzman olanlarla, Uzman ol(a)mayanlar arasındaki Ücret Farkının ortadan kaldırılması,**
2. **Ek Ücretlerimizin artırılması, eşitlikçi ve adaletli bir biçimde yeniden düzenlenmesi ve Emekli Aylıklarımıza eklenmesinin sağlanması,**
3. **Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni (VHKİ) kadrosunun, birçok kamu kurum ve kuruluşunda olduğu gibi Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında çalışan tüm Maliye Emekçilerine Sınavsız olarak verilmesi,**
4. **Toplam Kalite Uygulamaları, Performans Esaslı Yönetim Modeli, Kesintisiz Hizmet, Turnike, Kamera, vb. uygulamalara son verilmesi,**
5. **Emekli olan personelin yerine yeni personel alınmaması nedeniyle giderek artan İş yoğunluğunun ortadan kaldırılması amacıyla, Yeni, İş güvenceli Personel alımı yapılması,**
6. **Maliye Bakanlığına bağlı Muhasebe birimlerinde başlatılan, başka Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Görevlendirme vb. tasfiye politikalarına son verilmesi,**
7. **Öncelikli olarak "Uzman" kadrolarından başlatılması öngörülen Sözleşmeli Çalıştırma ve Performansa göre Ücret belirleme politikalarından vazgeçilmesi,**
8. **Tüm Maliye Emekçileri açısından Görevde Yükselmenin önündeki engellerin ortadan kaldırılması, Yardımcı Hizmetler Sınıfından Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçişlerin sağlanması, her türden Görevde Yükselme Sınavının (Müdür, Müdür Yardımcısı, Uzman vb.) her yıl en az iki defa yapılması, Görevde Yükselme Sınavlarında uygulanan Mülakat (Sözlü Sınav) şartının ortadan kaldırılması,**
9. **Naklen Atama ve Geçici Görevlendirme uygulamalarının bir Baskı ve Cezalandırma aracı olarak kullanılmasına son verilmesi.**

TÜM BU TALEPLERİMİZİN YAŞAM BULMASI İÇİN ÜLKE GENELİNDE

- 1- **15 – 25 Mart 2010 tarihlerinde GİB, Maliye Bakanlığı ve Başbakanlığa yönelik olarak Faks Çekme eylemleri,**
- 2- **17 Mart 2010 tarihinde ülke genelinde tüm illerde Vergi Dairesi Başkanlıkları ve/veya Defterdarlıklar önünde Kitlesele Basın Açıklamaları,**
- 3- **25 Mart 2010 tarihinde ülke genelinde Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı birimlerinde yarım gün süreyle İş Bırakma Eylemi yapacağımızı ve tüm Vergi Dairesi Başkanlıkları ve/veya Defterdarlıklar önünde Kitlesele Oturma Eylemleri düzenleyeceğimizi ilan ediyoruz.**

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUN

25.03.2010

İMF talimatları ve AKP iktidarının dayatmalarıyla yürürlüğe konulan, AKP hükümeti tarafından **“Vergide Reform”** diye savunulan 5345 sayılı Gelir İdaresi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun yürürlüğe girmesinin üzerinden tam beş yıl geçmiş bulunuyor.

Sendikamızın 2005 yılında söylediği; **“2005 yılı IMF kredi dilimlerinin açılmasının birinci şartı, Gelir İdaresi Yasasının çıkartılması ve bu sayede devletin gelirlerinin IMF’ye teslim edilmesi, Kurum içerisinde Gelir Gider ayrımının yaratılması, Gelir İdaresi Yasasında öngörülen Uzmanlık tarifi üzerinden öncelikle Gelir İdaresi Başkanlığında görev yapan Maliye Emekçilerinin Uzman olan / Uzman olmayan ya da olamayan vb. ayrımlar üzerinden karşı karşıya getirilmesi ve sonuçta hem Maliye Bakanlığı, hem de Gelir İdaresi Başkanlığında çalışan personelin Dayanışma ilişkilerinin kopartılmasının ardından, AKP iktidarınca yapılması planlanan Kamu Personel Rejimi Reformu yoluyla tüm Kamu Emekçileri gibi Maliye Emekçilerinin de tasfiye edilmesi olduğu”** gerçeğini bugün artık herkes kabul etmektedir.

Maliye Bakanlığının IMF tarafından tamamen ele geçirilmesi ve İMF’nin tüm vergi gelirlerine hakim olması amaçlanarak oluşturulan Gelir İdaresi Başkanlığınca yapılan ilk iş; Eşit İşe Eşit Ücret temel kriterine aykırı Farklı Ücret uygulamalarıyla, Maliye Emekçilerini kendi aralarında bölmeye çalışmak olmuştur.

Maliye Emekçileri arasında başlatılan bu ve benzeri ayrımlar önce, Gelir/Gider, ardından Uzman olan/Uzman olmayan ya da olamayan ayrımları üzerinden devam ettirilmiş ve daha sonra da Yeterlilik Sınavına giren Uzman/Özel Sınava giren Uzman ayrımlarıyla sürdürülmüştür.

Değerli Büro Emekçileri,

Maliye Emekçilerini Uzman olan /Uzman olmayan ya da olamayan şeklinde sanal bir statü ile bölen AKP iktidarı, aynı işi yapan Emekçilere Farklı Ücret politikalarını hayata geçirerek Çalışma Barışını bozmuştur.

Bugün aynı masalarda aynı işi yapan, adli, idari, mali ve cezai sorumluluğu aynı olan Maliye Emekçileri arasında yaratılan Ücret Uçurumu nedeniyle Maliye Emekçileri karşı karşıya getirilmeye çalışılmaktadır.

AKP İktidarınca; IMF politikalarının bir uzantısı olarak, tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarında bir taraftan 4/B, 4/C vb. İşgüvencesiz çalışma biçimleri Anayasal altyapısı olmamasına rağmen uygulamaya konulurken, aynı zamanda tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarında yürütülen Farklı Ücret Politikaları üzerinden Kamu Emekçileri adeta karşı karşıya getirilmiş, çalışanlar bu politikalarla ayrıştırılmaya çalışılmış ve tüm bu uygulamalarla esasen Kamu Emekçileri Mücadelesinin önu kesilmeye çalışılmıştır.

Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında çalışan Maliye Emekçileri olarak bizler, bu ayrımcı politikaların bize dayattığı sonuçlara boyun eğmeyeceğiz!

Biz Maliye Emekçileri;

- **Eşit işe eşit ücret için,**
- **Performans Esaslı Yönetim Modeli uygulamalarına, Esnek Çalıştırma çabalarına, Kameralara, Turnikelere, Hayır demek için,**
- **İş güvencemizin elimizden alınmaya çalışılmasına Dur demek için,**
- **İş güvencesiz “Sözleşmeli” istihdama, Kölece Yaşam Koşullarına, Hayır demek için,**

Bugün ülkemizin dört bir yanında Görevdeyiz, Mücadeledeyiz...

Bugün ülke genelinde İş Bıraktık, Hizmet üretmiyoruz. Maliye Emekçileri olarak ülkemizin dört bir yanında alanlara çıktık. Vergi Dairesi Başkanlığı bulunan tüm illerde Vergi Dairesi Başkanlıkları önünde, Vergi Dairesi Başkanlığı bulunmayan illerde ise İl Defterdarlıkları önünde Taleplerimizi haykırıyoruz.

AKP hükümetini, Başbakanlığı, Maliye Bakanlığını ve Gelir İdaresi Başkanlığını ülkemizin dört bir yanından bir kez daha uyarıyoruz: Ayrımcı uygulamalarınızdan vazgeçin!

Aynı işi yapan Emekçilerin aynı ücreti alması, dünyada ve Anayasamızda kabul edilen Temel İnsan Haklarından biridir. Bu en temel İnsan Hakkına uygun davranın!

Gelir İdaresi Yasasının uygulandığı 5 yıllık süreçte; işyerlerinde Çalışma Barışı bozulmuş, Mükellef Odaklı Hizmet, Müşteri Memnuniyeti gibi uygulamalarla Maliye Emekçileri kamu hizmetinin bir parçası olmaktan çıkarılarak Mükellefin evinde / işyerinde hizmet sunan birer köle haline getirilmiş, Toplam Kalite, Performans Esaslı Yönetim Modeli vb. ile çalışanlar arasında Rekabete dayalı çalışma ilişkileri hayata geçirilmeye çalışılmış ve Dayanışma ilişkilerimizin ortadan kaldırılması amaçlanmıştır.

Maliye Emekçileri Gelir / Gider ayrımı ve “Uzmanlık” uygulamalarıyla birbiri ile rekabete zorlanırken; AKP tarafından kamusal mal ve hizmetler sermaye kesimlerine peşkeş çekilmeye devam edilmiş, aynı süreçte Kamu Emekçilerine; Toplam Kalite Yönetimi, Performans Esaslı Yönetim, Turnike ve Kameralarla denetim vb. uygulamalar dayatılmıştır.

Diğer taraftan, AKP iktidarının başladığı günden bu yana tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarında çalışanlar aleyhine yaygınlaştırılan Zorunlu Fazla Mesai, Öğlen Arası Çalışma gibi Esnek Çalışma Uygulamaları ile giderek İş güvencesini ortadan kaldırmanın altyapısını oluşturan benzer uygulamalar hayata geçirilmiştir.

Tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarında çalışan “Devlet ... Uzmanı”, “Uzman” ve “Uzman Yardımcılarının” birleştirilmesi tartışmaları sırasında hazırlanan Taslak Metinde açıklıkla görülmektedir ki; aynı kurumda görev yapan Uzman kadroları arasında bile ayrımcılık yaratılmakta, Emekçiler sadece ve sadece ücret ayrımcılığı noktasında tartıştırmaya çalışılmakta, taslaktaki Emekçileri bekleyen esas tehlikeler ise gözlerden uzak tutulmaya çalışılarak yasalaştırılmak istenilmektedir.

Bu taslakta, Uzmanlara esasen, Verimli Çalışma Ödeneği ve Sözleşmeli Statü dayatılmakta ve İşgüvencesinin ortadan kaldırılması amaçlanmaktadır.

Değerli Maliye Emekçileri; Gelir İdaresinin Başkanlığının Yeniden Yapılandırılacağı bizzat, Maliye Bakanı tarafından açıklanmış bulunmaktadır.

Bu Yeniden Yapılanmanın temel amacı sadece IMF'nin taleplerini yerine getirmektir. Maliye Emekçileri bu Yeniden Yapılanmanın hiçbir yerinde yer almamaktadır. Maliye Bakanı, Maliye Emekçilerini ve Emek örgütlerini yok saymaktadır.

AKP İktidarı, başta Başbakanlık, Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı bilmelidir ki; Büro Emekçileri Sendikası, Maliye Emekçilerinin sorunlarının çözümü konusunda taraftır.

Biz Büro Emekçileri Sendikası olarak; Maliye Bakanlığı ve GİB’de yaşanan tüm olumsuzlukların bu Yeniden Yapılanma sırasında ortadan kaldırılmasını, GİB’in Yeniden Yapılanması sırasında hem GİB’de, hem de Maliye Bakanlığında görev yapan Maliye Emekçilerinin Ekonomik, Özlük ve Sosyal sorunlarının çözülmesini talep ediyor ve bu konuda Söyleyecek Sözü Söylemeye Yüzü olan bir Emek Örgütü olarak taraf olduğumuzu ilan ediyoruz.

Maliye Emekçilerini yok sayan, onları görmezden gelen ve onların sorunlarını çözmeyen bir Yeniden Yapılanmaya karşı, tüm Maliye Emekçilerini birlikte Mücadele etmeye çağırıyoruz.

Bize rağmen ve bizi görmezden gelen bir Yeniden Yapılanmaya karşı yürüteceğimiz Mücadelede, bu kuruma emek vermiş Kadınlar ve Erkekler, Yaşlılar ve Gençler, Memurlar, Şefler, Uzmanlar ve Uzman olmayanlar, Müdürler, Müdür Yardımcıları ve Denetmenler olarak birlikte olacağımızı bildiriyor, sorunların çözümünün Mücadeleden geçtiğini bir kez daha hatırlatıyoruz.

Buradan tekrar sesleniyoruz;

Bizler, bu kurumda yıllardır emek veren Maliye Emekçileri olarak, hepimiz yaptığımız işin Uzmanıyız. Yıllardır bu devletin vergi gelirlerini bizler topluyoruz, çıkartılan vergi kanunlarını bizler uyguluyoruz.

Bizler işimizi en iyi şekilde yaparken, tüm olanaksızlıklara rağmen, nitelikli Kamu Hizmeti ürettiğimiz farkındayız ve her birimiz yaptığımız işin birer Uzmanı olarak İnsanca Yaşayabilecek Ücret İstiyoruz!

Biz Maliye Emekçileri,

- Aynı işi yapanlara, aynı ücretin verilmesine engel olanlara,
- Farklı ücret politikaları ile çalışma barışının bozulmasına yol açanlara,
- Bizlere Sözleşmeli statüyü hak gören İMF kökenli siyasi yaklaşımlara,
- Performans Esaslı Yönetim Modeli uygulamalarına olur verenlere karşı;

Memurlar, Şefler, Uzman olanlar, Uzman olmayan, ya da olamayanlar, Müdür Yardımcıları, Müdürler ve Denetmenler olarak bir bütün halinde duruyoruz.

Maliye Emekçilerini, ayrımcı uygulamalarınızla ve kendi yarattığınız ücret farklılıklarınızla bölemezsiniz!

Bizler tek yumruk olarak bütün ayrımcı politikalarınıza karşı birlikte mücadele edeceğiz!

Birbirimize karşı rekabet etmeyeceğiz!

Dayanışma ilişkilerimizin bozulmasına asla izin vermeyeceğiz!

Haklarımız ve geleceğimiz için birleşik mücadelemizi sürdüreceğiz!

MALİYE EMEKÇİLERİ OLARAK BİZLER

1. Eşit İşe Eşit Ücret Talebimizin hayata geçirilmesi, Uzman olanlarla, Uzman ol(a)mayanlar arasındaki Ücret Farkının ortadan kaldırılması, aynı masalarda, aynı işi yapanlara, aynı Ücretin verilmesi,
2. Ek Ücretlerimizin günün koşullarına uygun olarak artırılması, eşitlikçi ve adaletli bir biçimde yeniden düzenlenmesi ve Emekli Aylıklarımıza eklenmesinin sağlanması,
3. Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni (VHKİ) kadrosunun, birçok kamu kurum ve kuruluşunda olduğu gibi Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında çalışan tüm Maliye Emekçilerine de Sınavsız olarak verilmesi,
4. Toplam Kalite Uygulamaları, Performans Esaslı Yönetim Modeli, Kesintisiz Hizmet, Mükellef Odaklı Hizmet, Turnike, Kamera, vb. uygulamalarla Esnek Çalışma koşullarının bizlere dayatılmasına son verilmesi,
5. Yeniden yapılanma adı altında çalışma ilişkilerimizin bozulması ve iş güvencemizin ortadan kaldırılmasına yönelik tüm hazırlıkların durdurulması,

6. Öncelikli olarak **“Uzman”** kadrolarından başlatılması öngörülen Sözleşmeli Çalıştırma ve Performansa göre Ücret belirlemesi esasına dayalı yasal düzenleme hazırlıklarının geri çekilmesi,
7. Emekli olan personelin yerine yeni personel alınmaması nedeniyle giderek artan İş yoğunluğumuzun ve İş yoğunluğuna dayalı Meslek Hastalıklarımızın, Bel ve Boyun Fıtıklarımızın, Görme Bozukluklarımızın, Psikolojik Rahatsızlıkların ve Ani Kalp Krizi risklerimizin ortadan kaldırılması amacıyla, Yeni, İş güvenceli Personel alımı yapılması,
8. Maliye Bakanlığına bağlı Muhasebe birimlerinde başlatılan, başka Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Görevlendirme vb. tasfiye politikalarına son verilmesi,
9. Tüm Maliye Emekçileri açısından Görevde Yükselmenin önündeki engellerin ortadan kaldırılması, Yardımcı Hizmetler Sınıfından Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçişlerin sağlanması, her türden Görevde Yükselme Sınavının (Müdür, Müdür Yardımcısı, Uzman vb.) her yıl en az iki defa yapılması, Görevde Yükselme Sınavlarında uygulanan Mülakat (Sözlü Sınav) şartının ortadan kaldırılması,
İÇİN MÜCADELEMİZİ KARARLILIKLA SÜRDÜRECEĞİZ!

MERKEZ YÖNETİM KURULU



ÖRNEKLER

İNSANCA YAŞAM İŞGÜVENCELİ İSTİHDAM GREV VE TOPLUSÖZLEŞME HAKKI İSTİYORUZ



BES
Büro Emekçileri Sendikası

Meşrutiyet Cad. 31/4 Kızılay-ANKARA
Tel: 0312 425 63 79 - 425 65 06 Faks: 0312 425 61 82
e-mail: bes@bes.org.tr • www.bes.org.tr

