



BES



BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI Özel Sayı- 65 Ağustos 2008



EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET TALEBİMİZ SES GETİRİYOR, MÜCADELEMİZ KARARLILIKLA DEVAM EDİYOR...

KESK ve KESK'e bağlı sendikaların kuruluşundan bu yana yürüttüğü mücadelenin ana başlıklarından birisi de aynı işi yapan tüm emekçilerin aynı ücreti alması talebidir.

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin 23. maddesinde "Herkesin, hiçbir fark gözetmeksizin, eşit iş karşılığında eşit ücret hakkı vardır" ifadesi yer almaktadır. Ülkemizce usulüne uygun olarak kabul edilmiş olan İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Anayasamızın 90. maddesinin bağlayıcı hükümleri nedeniyle "EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET PRENSİBİ" iç hukukumuzda da geçerli bir norm haline gelmiştir.

EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET UYGULAMASININ ülkemizde hayata geçirilebilmesi için her

alanda ve her anlamda mücadele eden Sendikamızın bu mücadelesinin; git gide hem Kamu Emekçileri, hem Kamuoyu ve hem de AKP Hükümeti tarafından anlaşılmaya başlandığı günleri yaşıyoruz.

"Büro Emekçileri Sendikası olarak 6 Eylül 2006'da "Eşit İşe Eşit Ücret Yargıda Adalet İstiyoruz", 7 Nisan 2007'de "Eşit İşe Eşit Ücret Vergide Adalet İstiyoruz" ve 6 Haziran 2008'de "Eşit İşe Eşit Ücret" adlarında üç Büyük Eylem hayata geçirmiş ve bu üç Büyük Eylemin hepsini de Ankara Mitingleri yaparak sonuçlandırmış bulunuyoruz.

"Aynı masalarda aynı işi yapanların, hiçbir ayırım gözetmeksizin aynı biçimde ücretlendirilmesi gerektiğini ve bu ücretin

İnsanca Yaşanabilir Ücret seviyesinden aşağıda olmamak üzere, aynı işi yapanlar arasında en yüksek ücreti alanlara ödenen ücretin temel alınması suretiyle belirlenmesini tüm alanlarda talep ettik ve ediyoruz.

"2006, 2007 ve 2008 yıllarında Adalet Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığıyla bunlara bağlı işyerlerinde EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET talepli İmza Kampanyaları, Faks Çekme Eylemleri ve Kitleli Basın Açıklamaları örgütledik.

"Son olarak 2008 yılı Mayıs ayı içerisinde çeşitli işyerlerinde çalışan ve aynı işi yaptıkları halde unvan vb. kriterler nedeniyle farklı ücretlendirme normlarına tabi kılınan



Üyelerimizin uğradığı mağduriyete son vermek amacıyla, tüm Büro Emekçileri adına EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET talepli davalar açtık, EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET TALEBİMİZİ YARGIYA TAŞIDIK ve iç hukukumuzdan bir netice çıkmaması

Tazminatının yerine, Denge Tazminatından az olmamak üzere belirlenecek miktarda Ek Ödeme verilecek. Ek ödemesi olan kurumlarla, ek ödemesi olmayan kurumlarda, aynı unvanda çalışan personelin ücretleri arasındaki farklılık "Ek Ödeme" yoluyla ortadan kaldırılacak. Bu süreç "Bütçe Dengeleri" gözetilerek 3-4 yıl içerisinde tamamlanacak.

AKP KAMU EMEKÇİLERİNİ ALDATMAYA DEVAM EDİYOR...

Aslında, AKP Hükümeti, Eşit İşe Eşit Ücret öngörüsüyle çıkardığını iddia ettiği 5793 sayılı yasayla Kamu Emekçilerini aldatmaya devam ediyor. Yasada da belirtildiği gibi "aynı unvana sahip, aynı işi yapanlar arasındaki ücret eşitsizliği giderilecek", ancak, "aynı unvana sahip olmayan ama aynı işi yapanlar arasındaki ücret adaletsizliği" ile "aynı işi yapan ama aynı kurumda ya da yerde çalışmayanlar arasındaki ücret adaletsizliği" devam edecektir.

Örneğin; Adalet, Çalışma ve Sosyal Güvenlik ve Maliye Bakanlıkları ile Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, Gümrük Müsteşarlığı vb. kurumlarda çalışan, aynı işi yapan ama aynı unvana sahip olmayan; Uzman olan memurlarla, Uzman olmayan memurlar arasındaki ücret adaletsizliği devam edecektir.

Sendikamızın temel talebi, aynı işi yapan emekçiler arasındaki ücret adaletsizliğine, unvanları her ne olursa olsun son verilmesidir.

Sendikamızın yıllardır temel taleplerinden biri olan EŞİT İŞE EŞİT

ÜCRET uygulaması, AKP Hükümeti tarafından çarpıtılarak yasa haline getirilmiş ve bu yöntemle Kamu Emekçilerinin kafası karıştırılarak aldatılmaları hedeflenmiştir.

Görülen o dur ki, AKP iktidarının piyonu olan Yandaş Sendikalar, Hükümetin bu ikiyüzlü uygulamasına dört elle sarılmış bulunuyorlar. Sanki 5793 sayılı yasayla, Kamu Emekçileri lehine, "İnsanca Yaşam Ücretini" de temel alan ve gerçekten "Ücret Adaleti" sağlayacak bir düzenleme yapılmış gibi bir hava estirmeye çalışıyorlar.

Asıl işlevleri Kamu Emekçilerini, IMF güdümlü hükümetler tarafından hazırlanan Ekonomik Programları kabullenmeye ikna etmek olan Yandaş Sendikaların gerçek yüzünü görmek ve teşhir etmek her birimizin temel görevidir.

Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında Kurum İdari Kurulu toplantılarına katılma konusunda yetkili olan Türk Büro Sen, yapmış olduğu 2008 Kurum İdari Kurul Toplantılarında memurlar arasındaki ücret adaletsizliğine tek bir kelimeyle bile değinmediği halde; Hükümetin 5793 sayılı yasayla ilgili çalışmalarını sonuçlandırmasının ardından bu konuyu sahiplenmeye çalışmaktadır.

2006 yılı Toplu Görüşme sürecinde 5 YTL Sendika Aidatı Katkı Payı karşılığında Kamu Emekçilerinin tüm hak ve çıkarlarını iktidara peşkeş çeken ve AKP Hükümetinin tüm önermelerini kabul eden Yandaş Sendikaların iki yıl önce yaptıklarını unutmamak, unutturmamak gerekir.

2007 yılı Toplu Görüşme sürecinde AKP Hükümetine %2+%2 teklifini kendileri veren, buna rağmen, kameraların önünde gerçek dışı beyanlarda bulunarak Kamu Emekçilerini oyalayanlar, Toplu Görüşme denilen Orta Oyununun birer figüranı olduklarını zaten göstermişlerdir.

Özetle; AKP Hükümetinin yaptığı yeni yasal düzenleme, ilk bakışta Kamu Emekçileri lehine olumlu bir gelişme gibi görünmektense de, bu yasal düzenleme



YAŞASIN GREVLİ TOPLU SÖZLEŞMELİ SENDİKA MÜCADELEMİZ

durumunda bu konuyu Uluslararası Yargıya da taşıyacağımızı ifade ettik.

Gelinen noktada görülen o dur ki; yıllardır sürdürdüğümüz EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET mücadelemiz sonuçta AKP Hükümetinin de harekete geçmesine ve Toplu Görüşme dönemi öncesinde 5793 sayılı "Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"un 06.08.2008 tarih ve 26959 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmasına neden oldu.

Kamu Emekçilerine "Ek Ödeme" olanağı da tanıyan düzenlemelerin içerisinde yer aldığı 5793 sayılı kanunla ilgili olarak farklı çevrelerce yapılan yorumlara göre; "Aynı Unvana Sahip, Aynı İş Yapan" kamu personeli arasındaki ücret farklılığı, Maliye Bakanlığının önerisi ve Bakanlar Kurulu Kararıyla giderilecek. Kanun gereğince hiç ek ödeme almayan çalışanlara ödenen Denge

Kamu Emekçilerinin ve Sendikamızın taleplerini karşılamaktan uzaktır.

5793 sayılı yasayla Ek Ödemelerin maaşlara ve emekli keseneklerine yansıtılacak şekilde düzenlenmemesi, dolayısıyla sürekliliğinin olmaması, Ek Ödemeler yoluyla tüm Kamu Emekçilerine İnsanca Yaşam Ücreti ödenmesinin hedeflenmemesi, her konuda olduğu gibi bu konuda da Maliye Bakanlığı'nın ve Bakanlar Kurulu Kararının belirleyici konumda tutulması; aslında AKP İktidarının Kamu Emekçilerinin taleplerini karşılamaya yönelik bir düzenleme yapmadığının en açık kanıtıdır.

Kaldı ki; 5793 sayılı yasanın 46. maddesinin 4. paragrafında Maliye Bakanlığı ve Bakanlar Kurulu Kararıyla Ek Ödemeler yoluyla yapılması öngörülen Ücret Artışlarıyla ilgili olarak "Ek ödemenin oranı ile esas ve usulleri; görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, personelin sınıfı, rütbesi, kadro veya görev unvanı, derecesi, atanma usulü ile emsali veya benzeri görev ve unvanlarda bulunan personele mali haklar kapsamında yapılan her türlü ödemeler dahil almakta oldukları toplam ödeme tutarları gibi kriterler birlikte



veya ayrı ayrı dikkate alınarak, Maliye Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenir" ve "Emsali veya benzeri görev ve unvanlarda bulunan personel arasındaki ücret dengesini sağlamak amacıyla, mali haklar kapsamında yapılan her türlü ödemeler dahil alınmakta olunan toplam ödeme tutarları esas alınarak, emsali veya benzeri görev ve unvanlarda bulunan personel için farklı oranlar belirlenebilir veya hiçbir belirleme yapılmayabilir" ibarelerine de yer verilerek: hangi kurumlarda, hangi görev unvanlarına ne kadar Ek Ödeme yapılacağına ya da yapılmayacağına ilişkin yetki de tamamen Maliye Bakanlığına ve Bakanlar Kuruluna bırakılmıştır.

Bu maddelerden de anlaşıldığı üzere; bu kanunla Eşit İşe Eşit Ücret uygulamasının gerçekleşmesi, ya da gerçekleştirilmesi tek taraflı olarak ve tamamen AKP Hükümetinin inisiyatifindedir.

AKP tarafından uygun görülen Bakanlık ve/veya Kurum personeline ya da meslek mensuplarına bu yasa sayesinde Yüksek Ücretler ödenebileceği gibi, AKP'nin ve/veya yerli ya da yabancı sermaye gruplarının hedefinde olan Bakanlık ya da Kurumların çalışanları bu yasadaki yararlandırılmayabilecektir.

Yasanın kendi tanımlamaları gereğince; Ek Ödeme oran ve/veya miktarları Yasada sayılan kriterlere göre belirleneceğinden, bu kriterler itibarıyla ast durumundaki personelin ücretlerinde daha az, üst durumundaki personelin ücretlerinde ise daha fazla artış yapılacak ve "Ücretler Arasındaki Adaletsizlik" daha da artacaktır.

Üstelik, Makam, Yüksek Hakimlik, Temsil ve/veya Görev Tazminatı alanlara da Ek Ödemeden yararlanma imkanı tanınarak başta Milletvekilleri olmak üzere: Üst Düzey Bürokratlara ve Yöneticilere 5793 sayılı yasa kapsamında "kıyak" geçilirken, Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel olarak çalıştırılanlar ve Kamu Emekçilerinin en mağdur kesimi olan 4/B ve 4/C statüsündeki Kamu Emekçileri bu yasanın "kapsamı dışında" bırakılmıştır. İşte AKP'nin "Adalet" anlayışı budur.

5793 sayılı yasa gereğince tüm kurumlar tarafından yeni Uygulama Yönetmelikleri çıkarılacağından, mevcut Yönetmeliklerdeki olumsuzluklar da devam ettirilecek, dolayısıyla Ek Ödemeler: Disiplin Cezası alan ve Rapor kullanan personele ödenmeyecektir.

Bu durum, 5793 sayılı yasanın sendikal



örgütlenmenin tepesinde Demokles'in Kılıcı gibi ciddi bir tehdit olarak sallanmasına da yol açacaktır. Görüldüğü gibi Ücrette Adalet sağlamayı esas aldığı söyleyen Adalet ve Kalkınma Partisi Hükümetinin, "Adalet"ten ne anladığı açıkça ortaya çıkmıştır.

Hükümet, gerçekten Kamu Emekçileri lehine bir iyileştirme yapmak istiyorsa; tüm Kamu Emekçilerinin Ek Ödemeden yararlanmalarını sağlamayı hedefleyen, Ek Ödemelerin Maaşlara dahil edilmesi ve Emekli Maaşlarına da yansıtılmasını sağlayabilecek içerikte yeni bir yasal düzenleme yapmalıdır.

Öncelikli olarak tüm emekçilerin Temel Ücretleri İnsanca Yaşam Ücreti düzeyine getirilmeli, ardından, aynı işi yapan, aynı yetki ve sorumlulukla çalışan ve aynı nitelikteki kamu hizmetini üretenler arasındaki ücret farklılığı giderilmelidir.

Hükümeti EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET uygulamasında daha tutarlı ve nitelikli adımlar atmak amacıyla, Kamu Emekçileri ile Toplu Sözleşme Masasına oturmaya çağırıyoruz.

13.08.2008 tarihli basın açıklaması metnidir.

ÖRGÜTLÜ BULUNDUĞUMUZ KURUMLARA YÖNELİK TOPLU SÖZLEŞME ÇAĞRI METNİMİZ

Sendikamız, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda tariflenen Büro İş Kolunda örgütlü olup, Bakanlığınız da örgütlülük alanımız dahilinde yer almaktadır.

Kamu Emekçilerinin sendikal hakları hemen hemen bütün evrensel insan hakları ve özgürlükleri ile ilgili uluslararası belgelerde yer almaktadır. Temel insan hakları içerisinde de yer alan sendikal haklar; özgür bir biçimde örgütlenme, toplu sözleşme ve grev yapma haklarını kapsamaktadır.

Bu haklar içerisinde Kamu Emekçileri de dahil olmak üzere tüm çalışanların toplu sözleşme yapma hakkı; Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 8 Temel Sözleşme arasında saydığı 98 sayılı Sözleşmesinde yer almaktadır.

Teşkilatlanma ve Kollektif Müzakere Hakkı Prensiplerinin Uygulanmasına Mütteallik 98 No'lu ILO Sözleşmesinin 08.08.1951 tarih ve 5834 sayılı yasayla onaylanması TBMM tarafından uygun bulunmuş ve adı geçen yasal düzenleme 14.08.1951 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. 98 sayılı ILO Sözleşmesinin 4. maddesi toplu pazarlık hakkını düzenlemektedir ve bu sözleşme uyarınca tüm çalışanların toplu sözleşme yapma hakkı vardır.

Anayasamızın 90.maddesinin son fıkrası,

"Usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmalar kanun hükmündedir, bunlar hakkında Anayasa'ya aykırılığı iddiası ile Anayasa Mahkemesine başvurulamaz" hükmünü içermektedir.

Ayrıca Anayasamızın bazı maddelerini değiştiren 5170 sayılı yasa 22.05.2004 tarih ve 25469 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Buna göre Anayasamızın 90. maddesinin son fıkrasına "Usulüne göre yürürlüğe konulmuş temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır" hükmü de eklenmiştir.

Anayasamızdaki yeni düzenleye yönelik olarak, bu kanunun madde gerekçesinde; "Uygulamada usulüne göre yürürlüğe konulmuş insan haklarına ilişkin milletlerarası antlaşmalar ile kanun hükümlerinin çelişmesi halinde ortaya çıkacak bir uyuşmazlığın halinde hangisine öncelik verileceği konusundaki tereddütlerin giderilmesi amacıyla 90 ncı maddenin son fıkrasına hüküm eklenmektedir" denilmiştir. Anayasamızın 90. maddesine eklenen fıkra ile herhangi bir yoruma gerek



bırakılmaksızın, yasa ile uluslararası antlaşmanın çelişmesi durumunda, uluslararası antlaşmanın esas alınacağı belirtilmekte ve öncelikle uygulanacağı vurgulanarak konuyla ilgili değişikliğin "tereddütlerin giderilmesi amacıyla" yapıldığı betimlenmektedir.

Nitekim konuyla ilgili olarak Danıştay Birinci Dairesinin 17.11.2005 tarih, 2005/1067 Esas ve 2005/1363 karar numaralı kararında; KESK'e bağlı TÜM BEL SEN ile Niğde Ulukışla Belediyesi arasında yapılan Toplu Sözleşmenin suç teşkil etmediğine, dolayısıyla Kamu Emekçileri Sendikalarının Toplu Sözleşme Yapma Hakkı Olduğuna karar verilmiştir.

Tüm bu yasal dayanaklar gereğince, aşağıdaki temel taleplerimiz başta olmak üzere Kurumunuzu Sendikamız ile Toplu İş Sözleşmesi imzalamaya çağırıyoruz.

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNE YÖNELİK TEMEL TALEPLERİMİZ

- Grev ve TİS hakkı ile Örgütlenme Özgürlüğü önündeki engeller kaldırılmalıdır.
- Başta Yargı emekçileri olmak üzere tüm büro emekçilerinin ücretleri günümüz ekonomik koşullarına göre yeniden düzenlenmeli, ücret adaletsizliği giderilmeli, eşit işe eşit ücret verilmelidir.
- Temel ücretimiz yoksulluk sınırının üzerine, insanca yaşayacak düzeye yükseltilmeli,
- Tüm çalışanlara 350 YTL ek zam yapılmalı, tüm kamu emekçilerine brüt maaş tutarında yılda iki ikramiye ödenmelidir.
- Adli yargı tazminatı günün koşullarına göre artırılmalı, Nüfus, içişleri, Sivil Savunma gibi kurum personeline ek ücretler eşit şekilde ödenmelidir.
- Sözleşmeli personel uygulamasına son verilmeli, 4/B, 4/C kapsamında çalışan personel; ücret ve sosyal haklar bakımından, diğer büro çalışanları ile eşit haklara sahip olmalıdır.
- Kadınların çalışma yaşamındaki sorunlarının giderilmesine yönelik düzenlemeler yapılmalı, her 50 çalışanın olduğu işyeri veya bölgelerde kreş açılmalıdır.
- Cins ayrımcı politikalara son verilerek, istihdamda ve çalışma yaşamının her alanında eşitlik sağlanmalıdır. 24 hafta doğum izni, kreş ve emzirme oanağı sağlanmalıdır.
- İş sağlığımız, iş güvenliğimiz ve meslek hastalıkları ile ilgili

- çalışma ve araştırmalar yürütülmesi için düzenleme yapılmalıdır.
- Tüm büro emekçilerinin yemek, servis vb. sorunları ücretsiz çözümlenmelidir.
- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları yılda en az bir kez yapılmalıdır
- Angarya çalıştırmaya son verilmeli, fazla mesai uygulamaları gönüllülük esasına dayanmalıdır.
- Baskı, sürgün ve cezalara son verilmeli; halen tutuklu bulunan SES MYK üyesi Meryem ÖZSÖĞÜT serbest bırakılmalıdır.
- Yöneticilerin sendikalar arasında taraf tutma, sendika üyelerine baskı uygulama gibi tutumlarına karşı ciddi yaptırım uygulanmalıdır.
- İş güvencesini ortadan kaldırarak sözleşmeli veya taşeron çalışmayı esas alan, toplam kalite, norm kadro, performans dayalı ücret sistemi ve esnek çalışmayı yasalastırmayı hedefleyen Kamu Personel Reformu çalışmaları durdurulmalıdır.
- Dolaylı vergiler kaldırılmalı, servet vergisi konulmalı, herkesten geliri oranında vergi alınarak adil bir vergi sistemi oluşturulmalıdır.
- Sağlık ve emeklilik başta olmak üzere, kazanılmış sosyal haklarımızı yok edecek Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası geri çekilmelidir.
- Kamu emekçilerine siyaset yasağı kaldırılmalı, Özgürlükçü, Demokratik bir Anayasa hazırlanmalıdır.

BAŞBAKAN ERDOĞAN TÜM MEMURLARA ZAM YAPILDI DİYEREK KAMUOYUNU YANILTMAKTADIR



Hükümet kamuoyunu yanıltmaya, kamu emekçilerini beklentiye sokarak hayal kırıklığı yaşatmaya devam ediyor. Başbakan Erdoğan tarafından açıklanan "ek ödeme" uygulaması, kamuoyunda, tüm kamu emekçilerine 103-250 YTL arasında "ek zam" yapıldı şeklinde anlaşılmaktadır. AKP Hükümeti de bu şekilde anlaşılmasını istemektedir. Hükümetin kamu emekçilerini, halkı yanıltması anlaşılabilir, ancak bu alanda örgütlü sendikaların, siyasi iktidarın bu yanıltma çabalarına çanak tutması anlaşılamaz, kabul edilemez bir tutumdur.

900 Bin Kamu Emekçisi "Ek Ödeme" Kapsamı Dışında Bırakılmıştır

Ek Ödeme Kararnamesi ile Büro İş Kolunda çalışan yaklaşık olarak 110 bin büro emekçisi, 22 bin 4/C'li, vekil, ücretli güvencesiz kamu emekçisi, 300 bine yakın sağlık emekçisi başta olmak üzere tüm kamuda yaklaşık 900 bin kamu emekçisi kapsam dışında bırakılmış, herhangi bir ücret artışından faydalandırılmamıştır. İşkolumuzda bulunan; Maliye Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı, Gelir İdaresi Başkanlığı, Gümrük Müsteşarlığı, Hazine Müsteşarlığı, Dış Ticaret Müsteşarlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, İş Kur Genel Müdürlüğü, Milli Piyango

Genel Müdürlüğü, TÜİK, Kalkınma Bankası, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Devlet Malzeme Ofisi (bir kısım çalışan), Darphane Genel Müdürlüğü gibi kurumlarda çalışanlar ek ödeme aldıkları gerekçesi ile bu artış dışında tutulmuşlardır.

Ayrıca yararlandığı belirtilen, Adalet Bakanlığı çalışanları başta olmak üzere, yüz binlerce kamu emekçisi ise şu anda kurum bütçelerinden almış oldukları zam ve tazminatlar "ek ödemedeki" mahsup edilecek, dolayısıyla bu ödemedeki kısmi yararlandırılacaklar. Sonuç itibarıyla, Başbakan yerel seçimler öncesi "göz boyamaya" piyasayı rahatlatmaya çalışıyor.

Eşitlik Sefalette Değil İnsanca Yaşanacak Ücret Düzeyinde Sağlanmalıdır.

2008/14012 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile Ek Ödemesi Olmayan kurumlarda çalışan yaklaşık 1600 kamu emekçisine ek ödeme verileceği anlaşılmaktadır. Daha önce, denge tazminatı alan kamu emekçilerinin yanı sıra, bu kurumlarda makam tazminatı alan/almayan üst bürokratlar ile 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamındaki sözleşmeli personel ile KİTlerde çalışan personel bu

"ek ödeme" kapsamında bulunmaktadır.

İş kolumuzda bulunan Adalet Bakanlığı (kısmi), Anayasa Mahkemesi, Danıştay, Sayıştay, Yargıtay, Yüksek Seçim Kurulu, Özel Çevre Koruma Başkanlıkları, Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü ve İçişleri Bakanlığı (Nüfus, Sivil Savunma, Kaymakamlık ve Valilikler), Avrupa Birliği Genel Sekreterliği kurumlarında çalışanlar ek ödemedeki faydalanacaktır.

Ek ücret aldıkları gerekçesiyle "ek ödeme" kararnamesi kapsamı dışında tutulan kamu emekçilerinin ücretleri, açlık sınırının biraz üzerinde, yoksulluk sınırı olan 2.338. YTL'nin çok altındadır. Bu kapsamda bulunan çalışanlar, yıllardır katsayı artışı dışında ücret artışlarından yararlanmamaktadır. Emekçilerin reel ücretleri enflasyonist politikalarla yıllardır erimekte, %2 gibi komik artışlarla emekçiler, tüketim maddelerine yapılan yüksek zamlar altında ezilmekte, yoksulluk her geçen gün derinleşmektedir.

Bir yandan "Eşit İşe Eşit Ücret" verildiği iddia edilirken, diğer yandan makam, görev gibi tazminatlarda yapılan artışlarla üst düzey bürokratlar ile memurlar arasındaki ücret uçurumu açılmaktadır.

Bu uygulama, farklı kurumlarda çalışıp aynı işi yapanlar ile aynı kurumda çalışıp aynı işi yapan emekçiler arasındaki ücret eşitsizliğinin devam edeceğini göstermektedir.

**İNSANCA
YAŞAM,
DEMOKRATİK,
BAĞIMSIZ
TÜRKİYE**



Ücrette Adalet Ve Eşitlik, Temel Ücretlerde Yapılacak Düzenleme İle Sağlanabilir

Gerçekçi ve kamu emekçileri açısından kabul edilebilir olan, KESK'in talep ettiği, tüm çalışanlara 350 YTL seyyanen zam yapılması ve temel ücretin 1250 YTL'ye yükseltilmesidir. Tüm emekçilerin ücretleri öncelikle temel ücrette eşitlik sağlanarak yoksulluk sınırının üzerine çıkartılmalıdır.

Hükümetin Sendikalarımızı Tanımayan Tutumuna Karşı; Kamu Emekçileri Sendikalarına Sahip Çıkıyor, Toplu Sözleşme Talebinde Israr Ediyor

Toplu Görüşme sürecinden hemen önce "ek ödeme" ve "eşit işe eşit ücret" uygulamasına geçtiğini açıklayan hükümet tarafından aslında toplu görüşmelerin anlamsızlaştığı ortaya konulmuştur. Siyasi iktidar, ben istersem zam yaparım, istediğim ve belirlediğim şekilde yaparım demektedir. Böylece, sendikaların taleplerinin ve toplu görüşmelerde ifade edilenlerin bir karşılığı olmadığı tüm kamuoyuna deklare edilmiştir.

BİRLİĞİMİZ

GÜCÜMÜZDÜR



14 Ağustos 2008 - Kesk oturma eylemi

Ek ödemeye ilişkin kararın, özellikle Toplu Görüşmeler öncesinde ve görüşmeler devam ederken, hükümet tarafından tek taraflı olarak açıklanması, kamu emekçilerinin taraf olma ve toplu sözleşme taleplerini tanımamaktaki ısrarını ortaya koymaktadır.

Ne yazık ki, kimi sarı sendika ve konfederasyonlar ise Hükümetin; sendikaları, "toplular görüşme masasını" açıkça hiçe sayan, anlamsızlaştıran, işlevsiz kılan, emek örgütlerini tanımayan bu tutumu karşısında; sessiz kalmaları ve hatta "süreci rahatlatan gelişme olarak değerlendirmeleri" kamuoyunun yanıltılmasına hizmet etmektedir. Bu yaklaşım aynı zamanda, kamu emekçilerini sendikalardan uzaklaştırmaya hizmet etmektedir.

Kamu emekçilerinin mücadele merkezi olan KESK bileşenleri ve Sendikamız BES'in "insanca yaşam, eşit işe eşit ücret" mücadelesi kitlelerle birlikte

kararlılıkla sürdürülecektir.

B a ş b a k a n E r d o ğ a n ; Konfederasyonumuzun 350 YTL ek zam talebini "uçuk kaçık" bir talep, "toplular görüşme" değil "toplular sözleşme" talep eden sendikalarımızı "malum sendika", "yürünerek sorunlar çözülmez" diyerek hedefe koymaya çalışıyor. Kamu emekçilerinin haklı talepleri karşısında "Kasımpaşalı" kimliğine bürünen Erdoğan; IMF, DB, ABD karşısında ise "süt dökmüş kedi" gibi davranmaktadır. Başbakan Erdoğan'ı ve siyasi iktidarı, kendine demokratlıktan, sendikalarımıza saldırmaktan vazgeçmeye, kamu emekçilerinin taleplerini toplu pazarlık masasında müzakereye çağırıyoruz.



14 Ağustos 2008 - Kesk oturma eylemi

EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET



ESİT İŞE ESİT ÜCRET

Ücret; emekçilerin üretimde kullandıkları emek gücünün karşılığıdır. Diğer bir deyişle, üretimden emekçilere verilmesi gereken paydır. Kamu hizmeti üreten kamu emekçilerinin, ürettikleri kamusal hizmet karşılığında kamudan aldıkları pay kamu emekçilerinin ücretini oluşturmaktadır. Kamu hizmetleri bir bütün olarak düşünüldüğünde birbirinden ayrı ayrı değerlendirmek pek mümkün değildir.

Vergi memuru vergi toplayacak, eğitim emekçisi eğitim ve öğretimi gerçekleştirecek, sağlık emekçisi gerekli sağlık hizmetlerini verecek, ulaşım ihtiyaçlarını taşımacılık ve belediye emekçileri sağlayacak ve bir bütün üretim ortaya çıkacaktır. Üretimin bir parçası olmadan diğer parçalarının sağlıklı bir şekilde ortaya çıkması beklenemez. Kamu hizmetleri ve kamusal üretim birbirinden bağımsız ve ayrı ayrı düşünülemeyeceğinden, kamu emekçilerinin ücretleri arasında da üretimde kullandıkları emek gücünün karşılığı olarak almaları gereken ücret arasında bir farklılık düşünmemek gerekir.

Bir ülkede yaşayan halkın tamamının ihtiyaçları aynıdır. Barınma, gıda, sosyal ihtiyaçlar bir kişiden bir diğer kişiye göre değişmez. Dolayısıyla, insanların temel ihtiyaçları bir diğerine oranla farklılık arz etmemektedir.

Temel insani ihtiyaçlarının karşılanması için "temel ücret" almak o ülkede yaşayan tüm emekçilerin hakkıdır. Örneğin, bir bebeğin beslenmesi için süt almak, tüm anne-babalar için bir ihtiyaçtır ve bu ihtiyacın karşılanması için tüm ebeveynlere aynı ücretin verilmesi gerekmektedir. Bir aile çocuğuna günde 2 şişe süt alabilirken bir diğer ailenin bir damla bile alamaması sosyal adaletsizliğin göstergesidir ve uygulanan ücret politikalarının/ekonomi-politiğin iflas ettiği anlamına gelmektedir.

BES, Eşit İşe Eşit Ücret talep ederken tüm bu gerçekleri gözetenek, öncelikle tüm halkın temel ihtiyaçlarını karşılayabileceği ve tüm kamu emekçilerinin yoksulluk sınırının üzerinde ücret almasını talep etmektedir. Temel ücretlerin eşitlenmesinden sonra, aynı işi üretenler arasında da bir eşitlik sağlanmasını, eşit iş üretenlere aynı ücretin verilerek ücrette de bir eşitlik sağlanmasını ve adil bir ücretlendirme yapılmasını talep etmektedir. Unvan, kadro gibi ayrılıklara göre değil yapılan işin niteliğine göre bir ücretlendirme yapılması gerektiğini ifade etmektedir.

Bir Adliyede çalışan evrak memuru ile bir Vergi Dairesinde, Devlet Malzeme Ofisinde veya herhangi başka bir kurumda görev yapan evrak memurunun ürettikleri işin aynı olmasından dolayı, aynı ücreti alması gerektiğini savunmaktadır.

Aynı iş yerinde, aynı serviste, aynı işi yapanların unvan/kadro farkı gözetmeksizin aynı şekilde ücretlendirilmesini talep etmektedir.

Özetle, kamusal üretim için emek gücü karşılığında, tüm emekçilerin ürettikleri hizmetin niteliğinin aynı olması

durumunda aynı ücreti almaları gerekmektedir.

BES, "Eşit İşe Eşit Ücret"i bu şekilde tariflemekte ve mücadelesini bu çizgide sürdürmektedir.

Eşit İşe Eşit Ücret verilinceye kadar mücadelemiz devam edecektir.

Tüm büro emekçilerini, sendikamızı BES'te örgütlemeye ve birlikte mücadeleye çağırıyoruz.



BİRLİĞİMİZ GÜCÜMÜZDÜR

İNSANCA YAŞAM, LAİK, DEMOKRATİK, BAĞIMSIZ TÜRKİYE...

EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET MÜCADELEMİZ DEVAM EDİYOR...

SADAKA DEĞİL TOPLU SÖZLEŞME...

YAŞASIN GREVLİ TOPLU SÖZLEŞMELİ SENDİKA
MÜCADELEMİZ...

BÜTÜN
EMEKLİLER
SENDİKAYA



BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı - 65 23 Ağustos 2008
Sahibi Sendika Adına Osman Biçer Genel Başkan • Yazı İşleri Müdürü • Musa Sever Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve
Dış İlişkiler Sekreteri • Yönetim Yeri: Meşrutiyet Caddesi No. 31/4 Kızılay - Ankara
Tel 0.312 425 63 79 -425 65 06 -425 62 08-425 63 21 -425 61 82 • Web: www.bes.org.tr • e-mail: bes@bes.org.tr
Baskı Mattek Matbaacılık Basım Yayın Tanıtım • Tic. San. Ltd. Şti. G.M.K. Bulvarı 83 / 23 - 32 Maltepe / Ankara • Tel:0.312 229 15 02 pbx •
e-mail:mattekmatbaa@yahoo.com

