

**BES**  
**BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI**

**2. OLAĞAN GENEL KURUL**

**ÇALIŞMA RAPORU**

**MART 2002-MART 2004**

BES,  
KAMU EMEKÇİLERİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU (KESK)  
KAMU HİZMETLERİ ENTERNASYONALI (PSI)  
AVRUPA KAMU HİZMETLERİ FEDERASYONU (EPSU)  
ÜYESİDİR

## **MYK ÜYELERİ**

Genel Başkan	Bülent KAYA
Genel Sekreter	Döndü TAKA
Genel Örgütlenme Sekreteri	Hüseyin GÖLPUNAR
Genel Eğitim Sekreteri	Leman KIRAZ
Genel Mali Sekreter	Murat İrfan IŞIK
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri	Selma GÜRKAN
Genel Basın Yayın, Halkla İlişk. ve Dış İlişk. Skr.	Özlem YILMAZ*

## **MERKEZ DENETLEME KURULU ÜYELERİ**

Başkan	Ahmet Ersun GENÇ
Yazman	Sıddık ALADAK
Üye	Yusuf UYAN**

## **MERKEZ DİSİPLİN KURULU ÜYELERİ**

Başkan	İlknur BİLGİN
Yazman	İncihan ÇAĞLAYAN
Üye	Birgöl KAYA
Üye	Ş. İsmail HARMANCI
Üye	Hatice ÖZÇELİK***

- \* 1. Olağan Genel Kurul'da seçilen Basın Yayın, Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri Yıldız ÇIKMAK'ın istifası nedeniyle 1. yedek Yönetim Kurulu üyesi olarak göreve başlamıştır.
- \*\* Merkez Denetleme Kurulu üyesi Recep ÇÖL'ün emekli olması ve istifasına binaen 1. yedek Merkez Denetleme Kurulu üyesi olarak göreve başlamıştır.
- \*\*\* Merkez Disiplin Kurulu Başkanı Ahmet ÇOBAN'ın istifası nedeniyle 1. yedek Merkez Disiplin Kurulu üyesi olarak göreve başlamıştır.

## **GÜNDEM**

- 1- Yoklama, Açılış, Saygı Duruşu,
- 2- Divan Oluşumu,
- 3- Genel Başkanın Açılış Konuşması,
- 4- Konukların Tanıtımı ve Konuşması,
- 5- Sinevizyon Gösterimi,
- 6- Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulları Çalışma Raporlarının Görüşülmesi ve Aklanması,
- 7- Mali Raporun Okunması ve Aklanması,
- 8- Tahmini Bütçenin Okunması ve Onaylanması,
- 9- Yönetim,Denetim, Disiplin Kurulları Asıl ve Yedekleri ile KESK Genel Kuruluna Katılacak Delege Adaylarının tespiti,
- 10- Dilek ve Temenniler,
- 11- Seçimler,
- 12- Kapanış.

## **İÇİNDEKİLER**

## GİRİŞ

Mart 2002-Mart 2004 tarihleri arası çalışma döneminde, Türkiye’de ve dünyada ekonomik, sosyal ve siyasal alanda tüm toplum kesimlerini ve kamu emekçilerini yakından ilgilendiren önemli değişiklikler, olaylar ve sendikal hareketin yönünü tayin edecek ciddi gelişmeler yaşadık. Tüm bu gelişmeler karşısında sendikamızın ilke ve amaçlarına uygun olarak, üyelerimizin ekonomik, sosyal, özlük hakları ile demokrasi mücadelesinin çıkarları doğrultusunda tutum almaya özen gösterdik.

Uluslar arası plandaki en önemli “gelişme”, 11 Eylül 2001’de ikiz kulelere yapılan saldırının ardından ABD ve müttefiklerinin “anti-terörizm” konsepti bağlamında önce Afganistan’a, ardından Irak’a savaş açması ve başta New York olmak üzere tüm ülke kent merkezlerinde savaş karşıtı gösterilerin küreselleşme karşıtlığı ile birleşik harekete dönüşmesi olarak değerlendirilebilir.

3 Kasım seçimleri öncesi ve sonrasında işçi sınıfı ve emekçilerin haklarına yönelik saldırı politikaları geliştirilmiştir. İş yasasında yapılan değişikliklerle işçi hak ve özgürlüklerini geriye götürecek düzenlemeler yapılmış, 18. yüzyıldaki kuralsız kölelik koşullarında çalışma ve istihdam yasal zemine dönüştürülmüştür. Siyasi iktidarın sermaye kesimlerinin istem ve çıkarları doğrultusunda yaptığı sınıf açısından kabul edilemez değişikliklere karşı, işçi sendikaları cephesinden, işçileri harekete geçirecek, saldırıyı geri püskürtecek bir mücadele yürütülmemiştir.

Yıllardır uygulanan IMF ve DB programlarının açlık, yoksulluk ve işsizlik gibi acı sonuçlarının artarak devam ettiğine tanık olundu. Bu dönemde, özelleştirme uygulamaları talana dönüşmüş, karlı kuruluşlar yerli ve yabancı sermayeye peşkeş çekilmiştir. TÜPRAŞ, TEKEL, Sümerbank, Etibank işletmeleri, şeker fabrikaları, THY işletmeleri, Bor madenleri öncelikle özelleştirilecek kuruluşlar listesinde.

Türkiye’nin uluslar arası sermaye ve küreselleşme politikalarına entegre olma süreci, AKP iktidarı ile daha da hızlanmış durumdadır. AKP hükümeti, 1995’de Dünya Ticaret Örgütü ile imzalanan GATS (Hizmet Ticareti Genel Anlaşması) çerçevesinde kamu tarafından üretilen mal ve hizmetlerin tamamının piyasa koşullarına terk edilmesini dayatan “Kamu Reformunu” hızla yürürlüğe koyma çabasıdadır. KİT’lerin özelleştirilmesinin yanı sıra, “Kamu Yönetimi Temel Kanunu, Yerel Yönetimler ve Personel Rejimi Reformu ile, halkın ulaşılabilir, nitelikli, ücretsiz kamu hizmeti ve demokratikleşme beklentisine karşın, yerelleşme adı altında, hizmetlerin uluslar arası sermayeye açılması, belediyelerin holdingleştirilmesi, kamu kurumlarının yağmalanması, kamuda çalışan işçi ve emekçilerin tam ve kısmi zamanlı sözleşmeli statüye tabi tutularak iş güvencelerinin ortadan kaldırılması, performans ücreti, Toplam Kalite Yönetimi ve Norm Kadro uygulamaları ile kuralsız ve esnek çalışma dayatılmak istenmektedir.

AB üyeliğine endeksli olarak gerçekleştirilen sözde demokratik açılımlara rağmen, insanlar hala düşüncelerinden dolayı yargılanmakta, uyuşmazlıkla sonuçlanan TİS’ler sonucu işçilerin almış olduğu grev kararları Danıştay kararlarına rağmen iki kez üst üste yasaklanmakta, hak arayan kamu emekçileri adli ve idari soruşturmalara uğramakta ve cezalandırılmakta, isim değiştirmek isteyenler, bilimsel, parasız eğitim isteyen öğrenciler soruşturma geçirmekte, liseli öğrenciler devlet güvenlik birimlerince okullarda sorgulanmakta, cezaevlerinde baskı ve şiddet uygulamaları, tek kişilik ve özel tip cezaevleri uygulamaları ile tecrit ve izolasyon devam etmekte, halkların özgür, eşit birliği temelinde kürt sorununun demokratik çözümü mümkünken, inkar ve imha politikalarında ısrar edilmektedir. Tüm bu anti-demokratik uygulamaların son bulması, ekmek ve özgürlük mücadelesinin Demokratik Bağımsız bir ülke mücadelesiyle birleşmesi, daha çok da işçi ve emekçilerin, tüm ezilenlerin, kendisi için siyaset yapar hale gelmesiyle olanaklıdır.

İki yıl süren çalışma döneminde, sendikamız amaç ve ilkeleri doğrultusunda, fiili ve meşru mücadele hattında eğitim ve örgütlenmeyi esas alan önemli çalışmalar gerçekleştirildi.

4688 Sayılı Yasanın yürürlüğe girmesiyle başlatılan “yeniden örgütlenme” çalışmaları tüm örgütümüz tarafından büyük bir özveriyle ve gayretle yürütüldü. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı “verilerine” göre işkolunda yetkisiz ilan edilsek de Mahkeme kararları ile yetkimiz teslim edildi. 2003 yetkisi de halen yargılama aşamasında bulunmaktadır. Her türlü engelleme, karalama ve taraf olma ilişkisine rağmen, sürdürdüğümüz insanca ve onurlu yaşam mücadelesi ile örgütümüzü büyütme başarısı sağlanmıştır.

Bu çalışma döneminin kamu emekçileri açısından önemli bir ayağını da 2002 ve 2003 yılı toplu görüşme süreci oluşturdu. Toplu görüşme süreçleri, insan onuruna yaraşır bir yaşam mücadelesinin gereği olan insanca yaşam ücreti, sosyal özlük haklarımız, demokratik taleplerimizle birlikte değerlendirilerek, ekmek ve demokrasi mücadelesi birleştirilmiştir. Her iki TG sürecinde de kitlesel bölgesel yürüyüşler, merkezi Ankara Mitingleri ve kent merkezleri ve işyerlerinde sürdürülen eylemlerle toplu görüşme süreci kazanımla sonuçlandırılmaya çalışılmıştır.

4688 sayılı Yasa ile gündeme gelen işkolu yetki süreci, toplu görüşme süreci, kurum idari kurulu (KİK) görüşmeleri çerçevesinde yürütülen çalışmalar, bu çalışma dönemine özgü ve “yeni” süreçlerdi. Bu süreçlerin salt taraf olma ilişkisi bağlamında değil, kamu emekçilerinin örgütlenme, güç biriktirme, mücadele ve mücadele içerisinde eğitim süreçleri olarak değerlendirilmesi önemlidir. Deneyimlerimizden ve mücadele tarihimizden öğrenerek ilerlemek, eksikliklerimizin aşılmasında tek çıkar yol olacak.

Bu dönem yönetici ve işyeri temsilciliği eğitim çalışmalarının sendikamız bünyesinde ilk kez ciddi bir biçimde ele alındığı dönem olması bakımından önemlidir. Sendikamızın kurumsallaşması yönünde, örgütlenme, mali ve hukuk bürolarının oluşturulması, sendika çalışanlarımızın örgütlü olduğu sendika ile TİS imzalanması da önemli bir gelişmedir.

Bu çalışma raporu, Mart 2002’den Mart 2004’e kadar sendikamız tarafından yürütülen çalışmaların yanı sıra ülkemizde ve dünyada yaşanan ve tüm toplum kesimlerini yakından ilgilendiren gelişmeleri kapsıyor. Çalışma raporunda, çeşitli açılardan örgütsel durumumuza dair istatistiki ve rakamsal bilgiler, hukuksal ve özlük çalışmalar ve mali rapor önemli yer tutmakta, eğitim, basın yayın, dış ilişkiler, kadın ve uluslararası alanda yapılan çalışmalar ile Merkez Denetleme ve Disiplin Kurulu raporları ile bazı belgeler raporun diğer bölümlerini oluşturmaktadır.

Çalışma raporumuzu bilgi ve değerlendirmelerinize sunarken, bu süreçte emeği geçen başta üyelerimiz olmak üzere, işyeri temsilcilerimize, tüm organlarda görev alan yönetici arkadaşlarımıza, Vergi, Sosyal Güvenlik, Kamu Yönetimi çalışma gruplarında görev alan arkadaşlarımız ile tüm sendika çalışanlarımıza ve bugün olup biten ile geleceği daha iyi kavramamıza ışık tutan, her başvurduğumuzda yanımızda olan akademisyenlerimiz Birgül Ayman Güler’e, Cem Somel’e, Sonay Bayramoğlu’na, Yüksel Akkaya’ya, Onur Karahanoğulları ve Aziz Konukman’a; yönetici ve işyeri temsilcileri eğitimlerinde büyük emeği geçen hocalarımız Erkan Arslan’a, Gökhan Düren’e, Kadir Akbulut’a, Erçin Kimbet ve Hakan Arslan’a teşekkür ediyoruz.

Genel Kurulumuzun önümüzdeki sürecin görev ve sorumlulukları çerçevesinde, eksikliklerimizin aşılmasına hizmet edecek değerlendirmelerin ve tartışmaların yapılacağı, BES’i büyütüp güçlendirecek örgütlenme ve mücadele kararlarının alınacağı bir zeminde gerçekleşmesi dileğiyle, Genel Kurulumuza ve gelecek dönem görev alacak arkadaşlarımıza başarılar diliyoruz.

**MERKEZ YÖNETİM KURULU**

## ULUSLARARASI DURUM

İnsanlık, tarihin en kapsamlı saldırısı ve büyük bir alt üst oluşla karşı karşıyadır. Varlığını, emeğin sömürsü, ülkelerin yer altı ve yerüstü zenginliklerinin ve hammadde kaynaklarının yağmasına borçlu olan emperyalist kapitalist sistem, işçi sınıfının 200 yıllık mücadelesi ve 1917 Ekim Devrimi ile kurulan sosyalist sistemin, insanlık tarihine kazandırdığı ekonomik, siyasal ve sosyal hakları ortadan kaldırmayı hedeflemektedir.1970'lerde "devletçilikten piyasa ekonomisine dönüş", 1990'lı yıllarda "Yeni Dünya Düzeni" olarak ifade edilen, 11 Eylül 2001'den sonra ise dünyanın her köşesi "savaş alanı" ilan edilerek bir kampanya yürütülmektedir.

1990'lı yıllarda insanlığın mutlak kurtuluşu ve yenilmez sistemi Yeni Dünya Düzeni olarak kendini ilan eden kapitalizmin vaat ettiği küresel adalet, küresel refah, demokrasi ve özgürlük dünya kaynaklarının yeniden paylaşımı için savaş ve çatışmalar, yoksullaşma ve çevre felaketleri olarak insanlığın karşısına çıkmaktadır.

Sermayenin ihtiyaçlarına uygun düzenlemeler çoğu kez demokrasinin geliştirilmesi, özgürlüklerin korunması, küresel adalet gibi kavramlarla yeniden yapılandırma programları adı altında, gelişmişinden az gelişmişine kadar hemen her ülkede yürürlüğe konulmaktadır. Bu saldırı programları askeri, siyasal, ekonomik, sosyal, ideolojik ve kültürel birçok yol ve yöntemle dünya halklarına dayatılmaktadır.

Uluslararası sermayenin dolaşımına sınırlamalar getiren, piyasa sistemine uyum göstermeyen ülkelerde ve varolan yer altı kaynakları üzerinde egemenlik kurulması gerekli görülen bölgelerde askeri saldırı ve işgaller, darbeler tezgahlamak, kukla hükümetler kurmak, dinsel, etnik, kültürel farklılıklar üzerinden iç karışıklıklar yaratmak gibi kanlı yöntemler geliştirilmektedir. Başta ABD olmak üzere emperyalist güçler insan hakları, uluslar arası toplum, BM kuralları gibi gerekçeler ileri sürerek, saldırganlığına meşruiyet kazandırmaya çalışmaktadır. Balkanlar'da (Yugoslavya-Kosova-Sırbistan) yaşanan paylaşım, ulusal güvenlik ve terörle mücadele gerekçesiyle Afganistan'ın işgali, kitle imha silahlarını önlemek adına Irak'ın işgali ve kukla hükümet kurulması, kimi Latin Amerika ülkelerinde - Venezüella gibi- istenmeyen devlet başkanlarına darbe gibi senaryolar yürütülmektedir. Filistin kendi tarihinin en kanlı günlerini yaşamaktadır. Silahsız yoksul Arap halkına karşı Siyonist emperyalist güçler bir "soykırım" uygulamaktadır. Hindistan-Pakistan arasındaki Keşmir sorunu şimdi nükleer savaş tehlikesiyle güncelleşmiş bulunmaktadır. Kafkaslar, Çeçenistan, Gürcistan'daki savaş ve gerginlikler ile Irak işgali ve Kürt sorununda çözümsüzlük devam etmektedir. Eski SSCB'deki ülkelerde hükümet darbeleri yaşanmaktadır. ABD, Afganistan bahanesiyle bu ülkelerin bir kısmında üsler elde ederek bölgede askeri gizli servis faaliyetlerini yoğunlaştırmaktadır. Bugünlerde ise Akdeniz'in Avrupa Birliği kontrolü altında olmasına karşı, bölgede ABD'nin siyasi ve stratejik varlığını sürdürme bakımından Kıbrıs'ta üstlenmeye, üstlerin siyasi meşruiyeti için de Kıbrıs'ta garantörlük statüsünü elde etme çabalarına tanık olunuyor.

1990'lardan başlayarak uluslar arası planda süren sermaye saldırıları, barışın, adaletin ve demokrasinin egemen olduğu, refahın paylaşıldığı bir dünya iddiasıyla yürütüldü. Ancak, 11 Eylül 2001'de ikiz kulelere yapılan saldırıyla birlikte, emperyalizm gerçek yüzüyle sahneye çıktı. Yeni Dünya Düzeniciler tarafından, dünyanın her köşesinde sermayenin çıkarlarına karşı duran herkes düşman ilan edildi, terörizme karşı mücadele adı altında insanlığın gelecek 30 yılı "terörizme karşı savaş dönemi" olarak tarif edildi.

ABD'nin 11 Eylül'den sonra açıkladığı yeni strateji aslında 1990'lardan itibaren "barış ve refah içinde demokrasinin yayıldığı küresel bir dünya" tezine dair düşünsel ve siyasi bütün iddiaların reddedilmesidir. Milliyetçilik, ırkçılık, bağnazlık, postmodernizm, yaratıcılık yeniden hortlatılmaktadır. Ülkelerin birbirinin bağımsızlığına saygı, ulusal çıkarların yerine karşılıklı uzlaşmanın geçirilmesi gibi "küresel değerlerin" boş olduğu açığa çıkmıştır. Özellikle Irak'a yönelik kampanya, Amerikanın Dünya

haritasını kendi çıkarları doğrultusunda yeniden biçimlendirme isteğinin ilanıdır. Bu duruma karşı yanıt, mevcut pazar ilişkilerini kaybetmek istemeyen Almanya ve Fransa'dan geldi. ABD tarafından kuşatılan Rusya ise Avrupa güçlerinin yanında yer aldı. Böylece emperyalist sistemin kendi içindeki rekabet artmış, yeni çatlaklar uç vermiştir.

IMF, Dünya Bankası, Dünya Ticaret Örgütü ve finans kuruluşları eliyle bütün ülkelerde benzer ekonomik politikalar uygulanmaktadır. Verilen kredilerle bağımlılık pekiştirilmekte, üretimden banka sistemine, eğitimden tarıma bütün ekonomi ve devlet işleyişi yeniden yapılandırılmaktadır. Ekonomik bakımdan borç batağına çekilen, yer altı ve yerüstü kaynakları yağmaya açılan, ulusal sanayi ve tarımı tahrip edilen bu ülkeler ekonomik ve siyasi bakımdan tümüyle "haciz" altındadır. Türkiye, Endonezya, Brezilya, Arjantin gibi 100 civarında ülke IMF ve DB denetiminde tutulmaktadır.

Uluslar arası sermaye güçleri, ekonomiden siyasete, eğitimden sağlığa, iletişimden adalete, kültürden bilimsel araştırmaya, sanattan dine kadar, insan ve toplum hayatının bütün alanlarını tekellerin kar alanına dönüştürecek politikaları planlı bir şekilde sürdürmektedir.

Devletin küçültülmesi, kamu kaynaklarında tasarruf, özelleştirme, başta eğitim, sağlık, sosyal güvenlik, altyapı gibi kamu hizmetlerinin piyasaya açılarak paralı hale getirilmesi, taşeronlaştırma, esnek kuralsız çalışma, kalite çemberleri (TKY), ücretlerin düşürülmesi, sosyal hakların budanması, özel sektörün teşviki, üst kurullar oluşturularak "yönetişim" kavramının ortaya atılması, kotalar, yabancı sermayenin önündeki engellerin kaldırılması, gümrük duvarlarının indirilmesi, hizmet ve tahkim anlaşmaları, anayasal ve yasal düzenlemeler tüm ülkelerde ortak özellik gösteren yöntemlerdir. Bu politikalarla ülke kaynakları yağmalanmakta, ulusal değerler tahrip edilmektedir. Esnek çalışma olarak bilinen kuralsız çalışma ve Toplam Kalite Yönetiminin üretim ve hizmetler alanında egemenliği sağlanarak sendikalar başta olmak üzere emek örgütlerinin parçalanıp işlevsizleştirilmesi, güç ve itibar kaybederek "sivil toplum örgütü"ne dönüştürülmesi, kitlelerin örgütsüzleştirilmesi, emek güçlerinin dağıtılıp toplumsal bir güç olmaktan çıkarılması esas hedefler arasındadır.

Uluslararası sermayenin propaganda merkezleri, medya tekelleri, istihbarat örgütleri, araştırma birimleri üniversiteler, sivil toplum örgütleri, kimi uluslar arası sendika merkezleri dünyanın yağmalanmasını, emekçilerin haklarının gasp edilmesini haklı ve meşru göstermek üzere çalışmalar yürütmektedirler. Bunların amacı, "piyasanın" ekonominin doğal ve tartışılmaz yasalarının olduğunu yayarak, bu gelişmeler karşısında direniş gösterebilecek sendika ve emek-siyasi örgütlerin direnişlerinin kırılması için her türlü toplumsal örgütlenmeye, dayanışma fikrine, barışa, kardeşliğe, insan severliğe, yurtseverliğe, ülkelerin kalkınmasına, açlık ve savaşa karşı mücadeleye insanlığın kendi varlığını korumak için geliştirdiği her türlü olumlu değere karşı savaş açmaktır.

### **Neoliberal Politikalar ve Sendikal Hareket**

Bu süreç içerisinde sendikalar da önemli gelişmelere tanıklık ediyor. 20.yüzyılın ikinci yarısında sendikal hareketin ana yönelimi reformcu, uzlaşmacı, "sosyal devletin bir kurumu" olma biçiminde şekillenmiştir. Sendika yöneticileri, sermayenin artık işçi sınıfını, onun örgütlerini ve haklarını meşru görmeyen tutumunu fark edemedikleri ve kendilerini hala "aynı geminin içinde" gördüklerinden, sendikal örgütlerin kendilerine en çok ihtiyaç duyulan koşullarda dağılıp itibarsızlaşmasını, güç ve üye kaybetmelerini anlamaz bir gözle izlemektedirler.

Hızla yayılan esnek çalışma, Toplam Kalite Yönetimi uygulamaları sınıfın birliğini bozan, işçiler, emekçiler arasındaki rekabeti kışkırtan eğilimleri geliştirirken diğer taraftan sendikaları ve sendikaların varlık nedenlerini fiilen ortadan kaldırmaktadır. Bütün bunlara karşı sendikal bürokrasi, TKY, esnek çalışmanın gerekliliği ve kaçınılmazlığına, ücretlerin düşük olmasının olağanlığına işçileri ikna etmeyi asli görev kabul etmiş görünüyor.



Sendikal bürokrasinin işbirlikçilikte bu ölçüde ileri adımlar atması, işçi ve emekçilerin gözünde sendikalara olan güveni sarsarken, esnek çalışma, özelleştirme, taşeronlaştırma ve TKY uygulamaları ise sendikalardaki geleneksel örgütlü yapıyı işlevsizleştirmektedir. İşçi emekçilerin sendikalara, kendi aralarında birliğe, mücadelede ileri atılmasına ihtiyaçlarının arttığı bir dönemde sendikaların itibarı ve işlevi azalmaktadır. Bu çelişki sendikal bürokrasinin yönetimindeki sendikaları, tam bir çöküşe doğru hızla sürüklemektedir.

Uzun yıllardır izlenen politikaların bir sonucu olarak, sendikalaşma oranlarında büyük bir düşüş gözlenmektedir. 1980-1994 verilerine göre sendikaların üye sayıları; Avusturya'da %48'den %35'e, Fransa'da %18'den %9'a, Hollanda'da %35'den %26'ya, İngiltere'de %50'den %34'e, ABD'de %22'den %16'ya, Türkiye'de %50'den %16'ya düşmüştür.

Yoksulluğun, işsizliğin ve her türlü sömürünün kaynağı olan yeni liberal politikalara karşı, tüm ülkelerde geleneksel "sosyal diyalog"cu sendikal anlayıştan kopuşlar yaşanmakta ve yeni mücadeleciler, dayanışma ve mücadele isteği duyan, sermayenin çok yönlü saldırılarına karşı cepheden savaşı göze alan sendikal kesimlerin bir araya gelişleri ve saldırılara karşı kararlılıkla tepki gösterdikleri de gözlenmektedir. Almanya, İtalya, Fransa, Yunanistan, İngiltere, Belçika, Hindistan, Bolivya, Türkiye gibi ülkelerde son yıllarda sendikal zeminde gelişen mücadele birlikleri sendikal hareketin yeni dinamikleri olarak değerlendirilebilecek düzeydedir.

### **Ekonomik Kriz İşaretleri, Küresel Yoksulluk ve Küresel Adaletsizlik**

Diğer taraftan, ABD son 2-3 yıldır ekonomik durgunluk yaşamakta, Avrupa'da kriz işaretleri ortaya çıkmakta, Almanya'da büyümenin %0'a yaklaşması, gelişmiş kapitalist ülkelerde üretimde daralma, piyasalarda istikrarsızlık, işsizlikte kronik artış, stoklarda büyüme, Güneydoğu Asya, Latin Amerika, Rusya gibi ülkelerde arka arkaya patlak veren krizler, Japonya'daki aşılamayan ekonomik durgunluk büyük bir ekonomik krizin habercileri olarak görülmektedir.

Açlık ve yoksulluk savaşlarından daha hızlı yaygınlaşmaktadır. Afrika, Asya, Latin Amerika ülkeleri hızla yoksullaşırken, ABD, Kanada ve Avrupa ülkeleri dünyanın tüm zenginlerinin yığıldığı ülkeler haline gelmiş bulunmaktadır. Dünyanın zenginliklerini yağmalayan ABD, Japonya, AB ülkeleri, Kanada gibi ülkelerin gelirleri, dünyanın geri kalan bölgelerine göre toplam gelirleri artmaktadır. Ancak bu ülkelerdeki işçiler ve emekçiler için yaşam ve çalışma koşulları hızla kötüleşmektedir. Bu en gelişmiş ülkelerde bile "Maastrich kriterleri" gibi otomatik bağlanmış normlarla "sürekli istikrar programı" uygulanmaktadır.

Asya ve Afrika'dan Avrupa'ya, Güney ve Orta Amerika ülkelerinden ABD ve Kanada'ya yönelen göç dalgası giderek büyümektedir. Çünkü, metropol ülkeler dışındaki ülkelerin tarım ve sanayilerinin çökertilmesi, milyonlarca insanı işsizliğin ve yoksulluğun pençesine atmıştır. Bu insanlarda, iş ve ekmek umuduyla bu ülkelere yönelmektedir. Göç sorunu gelişmiş ülkelerin en büyük sorunu olmaya devam edecektir.

Tekellerin egemenliği ve sermayenin sınırsız dolaşımı için izlenen politikaların sonucunda oluşan kara tabloyu aşağıdaki verilerde daha açık görmek mümkündür.

- Dünyanın en yüksek gelirine sahip %20'lik kesim, dünyada üretilen tüm mal ve hizmetlerin %86'sını tüketmektedir.
- Dünyada en zengin 225 kişinin serveti, 2.5 milyar yoksul insanın gelirine eşittir.
- Dünyanın en zengin 3 kişinin serveti, en yoksul 48 ülkenin milli gelirinden fazladır.
- Nüfusu 780 milyon olan G7 ülkeleri dünya tüketiminden %87'lik pay alırken, 4 milyar civarında insanın yaşadığı diğer ülkeler %13'lük pay almaktadır.

- Oysa, BM verilerine göre, dünya zenginliğinin yarısını elinde bulunduran 400 milyarderin %4 oranında vergilendirilmesi halinde, yeryüzündeki yoksulluk ve sağlık sorunu kökünden çözülebilecektir.

Bir yandan yeni liberal politikaların yol açtığı yoksulluk ve açlığın bir çığ gibi büyümesi, diğer taraftan ABD'nin tüm dünyayı kendi egemenlik alanı olarak görmesi, bunun için askeri müdahalelere başvurması, gelişmiş bir avuç ülkenin dünyayı yağmalamasına, işçi ve emekçilerin ekonomik sosyal haklarına, tarihsel kazanımlarına, emek örgütlerine yapılan saldırılar, "yeni dünya düzeni" felsefesinin e karşı kuşku arttırmanın yanı sıra, tüm ülkelerdeki tepkilerin birleşmesine de yol açmaktadır.

Küresel saldırılara karşı emeğin küresel dayanışma ve mücadelesi de giderek büyümektedir. Dünya Sosyal Formu, Avrupa Sosyal Formu, uluslararası sendikal dayanışma konferansları yeni liberal politikalara karşı emekçi kesimleri ve tüm küreselleşme mağdurlarını birleştirme ve alternatif politikalar etrafında mücadele zemini yaratma araçları olarak kendini göstermektedir. Fransa, Londra, İtalya, Yunanistan, Almanya, Bolivya, Türkiye gibi pek çok ülkede sosyal güvenlik, emeklilik, sosyal hakların budanmasına, özelleştirmelere, kamu hizmetlerinin metalaştırılmasına karşı grevler, kitlesel direnişler geliştirilmektedir. Küreselleşme politikalarına karşı gösteriler giderek kitleselleşmektedir. G7, Davos, DTÖ, IMF, DB gibi tekelci sermaye örgütlerinin toplantıları, Paris'ten, Seattle'ye, Cenevre'den Rio'ya her yerde "tekellerin dünyasına hayır" "küreselleşmeye ve savaşa karşı hep beraber" sloganları, işçilerin, emekçilerin, yoksulların, çevrecilerin, nükleer karşıtlarının, çiftçilerin, işsizlerin, kadınların, gençlerin, evsizlerin çığlıklarında birleşiyor...

### **ABD'nin Irak İşgali ve Türkiye**

11 Eylül saldırısının ardından ABD'nin ilan ettiği "20-30 yıl sürecek terörizme karşı savaş" stratejisine bağlı olarak önce Afganistan, ardından Irak işgal edildi.

Demokrasi, özgürlük, insan hakları savunuculuğu, terörizme karşı mücadele gibi demagojik bir kampanya sürdürülse de, Amerika'nın "özgürlük" ve "terörizme karşı mücadele"den olduğu kadar "küreselleşmeden" de kastının, ABD'nin dünya egemenliği stratejisi etrafında tüm dünyayı birleştirmek olduğu anlaşılmaktadır.

ABD'nin yanına İngiltere'yi alarak, Saddam Rejimini hedefe koymuş görünerek, gerçekte bütün Ortadoğu, Kafkasya ve Ön Asya'yı yeniden biçimlendirmek, dünyanın tek patronu olarak dünyanın başlıca petrol ve doğalgaz rezervlerinin ve geçiş yollarının başını tutmak için Irak'a saldırarak işgal etmiştir.

Türkiye egemenleri ise, Türkiye halkının %94'nün karşı olduğu halde, Irak'ın işgalinde ABD'nin yanında yer alarak bölgenin yeniden biçimlendirilmesinde askeri, ekonomik, stratejik önemini "piyasaya süren bir ülke" durumuna düşürmüşlerdir.

ABD yönetimi "ABD'nin dünya egemenliğini pekiştirmek ve devamını sağlamak için dünyanın stratejik gördüğü bölgelerinde üsler kurma, bölge ülkelerinde yönetimleri tamamen kendisine uyumlu hale getirme stratejisi izlemektedir. ABD bugünkü tarih itibarıyla, 132 ülkede üslere sahiptir ve bu üslerde 350 binden fazla askeri bulunmaktadır. Yine bu amaçla, ABD incirlik üssünün statüsünün yeniden belirlenmesini öne sürerken, Almanya'daki üsleri Bulgaristan'a, İspanya'daki üslerin bir bölümünü Kıbrıs'a taşımak için girişimlerde bulunmaktadır. Amerika tarihinde hiç giremediği Orta Asya Cumhuriyetlerinde, Kafkasya'da (Gürcistan) hava üsleri edinmiştir. Üsler aracılığı ile, ABD'den başka bu ülkeler ABD için savaşa girebilecektir.

ABD, stratejik hedefine varmak için ne BM kararlarını ne de başka uluslararası hukuk kurallarını, ülkelerin egemenlik haklarını ve bağımsızlıklarını gözetmeyeceğini göstermiştir. Bu pervasızlık, dünyada yeni bloklaşmalara yol açmış, Avrupa'da Almanya, Fransa, Rusya'yı da yanına çekmiş, Çin, bağlantısızlarla birlikte ABD'nin stratejinin karşısına geçmiştir.

Irak'ın işgali ve sonrasındaki tartışmaların seyri, bu kamplaşmaların süreklilik kazanacağını, ABD'nin, BM'nin, NATO'nun ve tüm öteki uluslararası kurumların da yeniden biçimlendirilmesini dayattığı gözlenmektedir.

Yıllardır giderek genişleyen “küreselleşme karşıtlığı”, “savaş karşıtlığına” dönüşerek, insanlık tarihinde eşi görülmemiş bir kitleselliğe erişmiştir. Paris, Londra, New York, Atina gibi metropollerde milyonlarca kişi sokağa dökülmüş, sadece bir günde savaş karşıtı eyleme 12 milyonu aşkın insan katılmıştır. Sendikalar da savaş karşıtı hareket içinde önemli bir canlanma içine girmiştir.

Türkiye’de 3 Kasım seçimi sonrası kurulan AKP hükümetinin Amerikancılıkta öncakilere rahmet okutacağı görülmüştür. ABD’nin Irak’a saldırmak için Türkiye’yi bir saldırı üssü olarak donatılmasını, 60 bin dolayında askerin ve teçhizatlarının İskenderun-Mardin hattı boyunca üslendirilmesini, pek çok liman ve havaalanının Amerikan savaş uçaklarına ve gemilerine açılmasının istenmesi, savaş karşıtı mücadeleyi genişletmiş, oluşan muhalefet (%94) parlamentoyu baskı altına almıştır. 1 Mart 2003 tarihinde Kızılay’da 40 bin kişinin katıldığı miting gerçekleştirilirken, savaş teskeresi TBMM’de reddedilmiştir. Halkın tüm tepkilerine rağmen Hükümet, 7 Ekim 2003’de Meclisten Amerika’nın istediği teskereyi geçirerek, ABD’nin stratejik ortağı olduğunu göstermiştir. Fakat aynı zamanda da, Türkiye, Amerikanın stratejinin dayanağını ve “meşruiyetini” oluşturan güçlerin terörist saldırılarının hedefi haline geldi. İstanbul’da beş gün arayla meydana gelen 4 bombalı saldırının hedefi İngiltere ve İsrail gibi görünse de asıl hedef Türkiye’nin izlediği politiklardır.

ABD’nin Ortadoğu ve Orta Asya’ya yönelik stratejisinde, Türkiye’ye, İslam ülkelerine ABD politikalarının taşınması rolü verilmektedir. İslam ülkelerinde “reform ve demokratikleşme” adı altında ABD’nin izleyeceği politikalar açısından sorun oluşturan Suriye, İran gibi ülkelerin uyumlu hale getirilmesinde Türkiye’ye belirleyici rol biçilmektedir.

ABD’nin Irak’ı işgali, Irak’ta yaşayan Arap, Kürt, Azeri, Süryani ve Türkmenleri bir birine karşı kıskırtmış, tarihsel ve çevresel tahribatlara ve istikrarsızlıklara neden olmuştur. Bu durumun en acı örneği ise Kurban bayramında Kuzey Irak’ta bulunan YNK ve KDP yapılan yüze yakın Kuzey Iraklı Kürt’ün ölümüne neden olan kanlı terörist saldırıdır.

Başta Irak olmak üzere Ortadoğu halklarının kendi geleceklerini özgürce belirleyebilmeleri, işgalci güçlerin Irak’tan, Türk askerinin de Kuzey Irak’tan çekilmesi ve Türkiye’nin ABD’ye endeksli dış politika değil, kendi halkı içinde ve komşu ülkelerle barış, kardeşlik ve dostluk temelinde kuracağı ilişkilerle olanaklıdır.

### **Türkiye’deki Gelişmeler**

Türkiye’de, Özal Hükümeti ile birlikte girilen süreçte, piyasacı güçler tarafından yeni liberal politikalara tümüyle entegre olma yolunda ciddi adımlar atıldı. “Ekonominin yeniden yapılandırılması” adı altında özelleştirme, taşeronlaştırma, sanayi ve tarımın yerli ve yabancı sermayenin yağmasına açılması, servetlerin bir avuç holding sahibi ve rantçının elinde toplanması yönünde politikalar hız kazandı. Özellikle son iki yıl içinde ekonominin planlamasından yönetilmesine, devlet bütçesinin borç-faize endekslenmesinden ücret ve maaşların seviyesinin belirlenmesine kadar tüm ekonomik faaliyet IMF ve DB’nin denetiminde gerçekleştirildi.

Türkiye’de son yıllardaki en çarpıcı değişiklik 3 Kasım 2002 seçimleri ile ortaya çıkan tablo olarak değerlendirilebilir. Kasım 2000 ve Şubat 2001 krizleriyle büyük bir yoksullaşma ve işsizlik kışkırtıcı düşürülen halk, sermayenin en köklü ve geleneksel partilerini Meclis dışına düşürmüştür. Yıllardır izlenen IMF güdümlü mali politikalara ve anti demokratik uygulamalara karşı emekçi halk kesimlerinin, tüm ezilenler ve demokrasi güçlerinin 3 Kasım seçimlerine birlikte müdahale edilmesi yolunda atılan Blok ve Güç Birliği adımının, yerel seçimlerde de genişleyerek devam etmesi Türkiye siyaset tarihi açısından eksikliklerine rağmen önemli bir deneyimdir.

Diğer taraftan, AKP ve CHP'den oluşan Meclis, tek parti hükümeti isteyen, "istikrar arayan sermaye çevrelerinin" "demokrasi bayramı" ilan ettikleri bir tablo iken, gerçeğin öbür yanı ise, Meclisteki partilerin seçmenlerin sadece %41'nin oyunu almış olmasıdır. Halk iradesinin %58.5'i Meclis dışında kalmıştır. Bu durum, az çok demokrasinin olduğu ülkelerde kabul edilebilir bir Meclis dışı oran değildir. Yüzde 30 oy alarak Mecliste 3/2 çoğunluğu sağlayan AKP hükümeti, IMF, DB, DTÖ, AB politikalarına ve ABD'ye bağlılıkta kusur etmeyeceğini açıkça ortaya koymuştur. AKP hükümeti kapitalistlerce ikinci Özal dönemi olarak ilan edilerek alkışlanırken, uyguladığı halk karşıtı politikalarla emekçilerin, halkın, yoksulların mücadele ve tepkisiyle karşılaşmaktadır.

Tahkim, Tütün Yasası, Şeker Yasası, Elektrik Piyasası, Devlet İhale Yasası gibi ekonominin temel sektörlerine dair yasaların yanı sıra stand-by anlaşmaları ve pek çok başka karar, yasa ve kararnamelerle ülkenin sanayisi, finans kurumları, tarımı uluslar arası tekellerin yağmasına açılmıştır. TÛPRAŞ, PETKİM, TEKEL, Sümerbank, Etibank İşletmeleri, Şeker fabrikaları, Türkiye Hava ve Demiryolları öncelikle özelleştirilecek kurumlar arasında bulunmaktadır. IMF ve DB aylık ve 3 aylık denetimlerle her şeyin isteklerine uygun olup olmadığını denetler duruma gelirken, her denetimde yeni koşullar öne sürüp yükümlülükleri artırmaktadır.

Uygulanmakta olan IMF programı ile halkın yaşam standartlarında bir ilerleme olmadığı görülüyor. Tersine 2001 yılında 3000 \$ olan kişi başına düşen ulusal gelir, 2100 \$'a gerilerken, 14 milyon insan açlık sınırının altında, 40 milyon kişi ise yoksulluk sınırının altında yaşamaktadır. 2004 yılı başında yoksulluk sınırı 1.480 milyon, açlık sınırı ise 512 milyon TL iken, asgari ücret 306 milyon liradır.

Son 2 yıl içinde iki milyondan fazla işçi isten atılmıştır. Sendikalı işçi sayısı 700 bine kadar gerilemiştir. Oysa sendikalaşabilir işçi sayısı 10 milyon dolayındadır. Bu işçilerin %50'sinden fazlası "kayıt dışı" biçimde, sigortasız her türlü yasal güvenceden yoksun ortaçağ koşullarında çalışmak zorunda kalmakta, sendikalar hızla üye kaybetmeye devam etmektedir. Asgari ücretin altında yasal çalışma sürelerinin çok üstünde çalıştırılan kadın ve çocuk emeği yoğun bir sömürüye tabi tutulmaktadır. Emek örgütleri, özelleştirme, taşeronlaştırma, toplam kalite yönetimi gibi esnek çalışma yöntemleriyle dağıtılmakta, işsizlik baskısı altındaki emekçiler yüzyıllık haklarından mahrum edilmek üzere 1475 sayılı yasada değişiklikler yapılarak esnek çalışma yasalaştırılarak kölelik koşulları dayatılmaktadır.

Benzer yönelimlerin kamu emekçilerine yansması ise, "Kamu Reformu" adı altında sunulan Kamu Yönetimi Temel Kanunu, Yerel Yönetimler ve Personel Rejimi Reformu ile sahneye konulmuş bulunmaktadır. GATS anlaşması doğrultusunda verilen taahhütler çerçevesinde kamu tarafından üretilen mal ve hizmetlerin tamamen piyasa koşullarına terk edilmesi ve başta eğitim, sağlık, sosyal güvenlik, alt yapı, haberleşme gibi temel kamu hizmetlerinin metalaştırılması, tarihi ve kültürel varlıkların piyasa malı haline getirilmesi hedeflenmektedir. Kamu hizmetlerinin piyasalaştırılmasına paralel olarak, kamu hizmetleri alanında çalışan emekçilerin iş güvencesini ortadan kaldırarak, hizmette olduğu gibi personel ilişkilerinin de piyasalaştırılması amaçlanmaktadır. Tam ve kısmi zamanlı sözleşmeli statü, performans ücreti, toplam kalite yönetimi, norm kadro vb. uygulamalarla kamu hizmetlerinin taşeronlaştırılması birleşince, iş güvencesi ortadan kalkacaktır. Bu durumda, işçi sınıfı ve emekçiler, sınıfın kanı ve canı pahasına kazandıkları 8 saatlik düzenli çalışma hakkı, iş ve sosyal güvenlik hakkının gasp edilmesiyle karşı karşıyadır. Kamunun yeniden yapılandırılması" adı altında sürdürülen saldırılar sadece işçi ve kamu emekçilerine değil, bir bütün halk kesimlerine yöneliktir.

Türkiye'nin demokratikleştirilmesi ve siyasal alana dair sorunlarının çözümü, Avrupa Birliğine üyeliğin gerekleri ile sınırlanarak ele alınmaktadır. Demokratikleşmeye dair tüm adımlar "AB istedi" diye atılmaya çalışılmaktadır. Bu alanda 41 yasada 120 madde değiştirildi, bazıları da kaldırıldı. 7. Uyum paketi ile "yasalar düzeyinde" bir adım atılmış ise de, yaşamda, özellikle insan hak ve özgürlükleri alanında hak ihlalleri devam ettiği gibi, işçilerin uyuşmazlıkla biten toplu sözleşmeleri

sonucu aldığı grev kararları yasaklanmakta, Kürtlerin dil ve kültürel eşitlik talepleri, anadilde yayın ve eğitim gibi konularda somut ilerleme olmamaktadır.

Kürt sorununun inkarı, kürt dili ve kültürüne karşı alınan şoven tutum, kimi kesimlerin göstermek istediği gibi Türkiyeli emekçilerin yararına olmamıştır. Aksine bu politikalar kimi zaman emperyalistler tarafından, kimi zaman egemenler tarafından dış politika malzemesi olarak değerlendirilmiş, sermaye sınıfının çıkarlarına hizmet etmiştir.

Demokrasiyi, bütün halk kesimlerinin sahiplenip ilerlettiği toplumsal bir hayat biçimi olarak kurgulamak gerekir. Demokratik Türkiye hedefine ulaşmak için, başta 1982 Anayasası ile siyasi partiler ve seçim yasası vb. olmak üzere antidemokratik nitelikteki bütün yasaların değiştirilmesi, temel insan hak ve özgürlükleri güvence altına alınması, grev hakkı ve sendika seçme özgürlüğüne getirilen kısıtlamaların kaldırılması, kamu çalışanlarına grev ve TİS hakkının teslim edilmesi başta olmak üzere çalışma yaşamına ilişkin yasalardaki emek karşıtı-antidemokratik hükümlerin kaldırılması, kazanılmış sosyal hakların budanmasına ve temel kamu hizmetlerinin ticarileştirilmesine yönelik “Kamu Reformunun” durdurulması, barış ve kardeşliğin sağlanması için düşünceyi ifade özgürlüğü, örgütlenme özgürlüğü ve kürt sorununun demokratik çözümünün önünü açacak biçimde eğitim ve yayın hakkının tanınması gibi özetlenebilecek demokratik talepler uğruna mücadele, tüm işçi ve emekçilerin, tüm ezilenlerin ve demokrasi güçlerinin birleşik mücadelesini ve emekçi sınıfların kendisi için politika yapma iradesi ve pratik tutum geliştirmesi halinde kazanımla sonuçlanacaktır.

Diğer taraftan, sermayenin saldırılarının karşısında sendikalı işçi ve kamu emekçilerinin kimi zaman dağınık, kimi zaman birleşik verdikleri mücadele ve örgütsüz işyerlerindeki hak ve örgütlenme mücadelesi anlamdır. Emperyalist savaşa karşı mücadele, özelleştirmelere (TEKEL, TÜPRAŞ, PETKİM) karşı lokal düzeyde yürütülen mücadele, işyeri işgalleri, özelleştirmecilerin kovulması, kısa süreli direnişler, çoğu tekstil ve metal sektöründe olmak üzere çok sayıda fabrikada kölelik koşullarına karşı sendikalaşma mücadelesi, “kamu reformuna” karşı yürütülen mücadelenin Demokratik Türkiye mücadelesiyle birleşik genel bir harekete dönüşmesinin dinamikleri ve olanakları her geçen gün biraz daha artmaktadır. Emekçilerin, ezilenlerin, gençlerin, kadınların, kaderlerini kendi ellerine alma mücadelesi giderek genişlerken, geleceğe dair umutları da büyütülmektedir...

### **“Kamu Yönetiminde Yeniden Yapılanma**

AKP Hükümeti, IMF, Dünya Ticaret Örgütü ve Hizmetler Ticareti Genel Anlaşması (GATS) hükümleri çerçevesinde, kamu eliyle yürütülen başta, eğitim, sağlık, sosyal güvenlik, enerji, tarım, orman, su kaynakları, alt yapı alanlarındaki hizmetlerin özel sektöre, asıl olarak ta çok uluslu şirketlerin emrine sunma girişimlerinin bir parçası olarak hazırlanan Kamu Yönetimi Temel Yasası, Yerel Yönetimler Yasası ve Personel Rejimi Reformunu gündeme getirmiş ve yasalastırma aşamasındadır.

Yasa tasarıları, hükümet yetkilileri ve medya aracılığıyla sunulurken, saldırının özü gizlenmiş, yıllardır tüm kesimlerin şikayet ettiği ve kötü yönetim biçimlerinin yarattığı sonuçlar hantal bürokrasi, kurumlar arası adil olmayan personel dağılımı, otoriter yönetim gibi halkın da serzenişte bulunduğu hizmet sunumlarının antipropagandası yapılarak saldırı yasaları konusunda kamuoyu ikna edilmeye çalışılmaktadır. Yine, kamu alanı “obez” olarak ilan edilmekte, kamu kurumlarının bir kısmı devletin sırtında kambur olarak gösterilmekte, kamu emekçilerini çalışmayan, hizmet üretmeyen, yüksek ücret alarak devleti batıran kesim olarak tanımlanmaktadır.

Kamu hizmetlerinin tasfiyesini amaçlayan sermaye kesimlerinin siyasi sözcülüğünü üstelenen hükümetler, yıllardır kamu hizmetlerine kaynak ayırmayarak, istihdam sağlamayarak, yatırım yapmayarak, ve siyasi tercihlerle seçilen yöneticiler marifeti ile kurumların yönetimleri işlevsiz hale getirerek kamu sektörünü niteliksizleştirmeye çalışmışlardır.

Oysa kamuda personelin fazla olmadığı, kamu eliyle yürütülen hizmetin çok daha verimli olduğu, yıllardır kurumların eksik istihdam ile hizmet yürüttüğü ve çalışanların sefalet ücretine mahkum bırakıldığı resmi verilere dayanan istatistiklerde açıkça görünmektedir.

### Bazı Ülkelerde Kamu Çalışanlarının Nüfusa Oranı

Ülke Adı	İstihdama Oranı (%)	Nüfusa Oranı (%)
Kanada	17,5	8,1
Almanya	12,3	5,3
Finlandiya	24,3	10,4
Fransa	21,3	8,2
İrlanda	14,6	6,2
ABD	14,6	7,5
Türkiye	9,1	3,2

*Kaynak: Public Management Service, OECD, 2001*

Türkiye’de kamu çalışanının sayının diğer ülkelere göre fazla olmadığı gibi, kamu kurumlarının ortalama %30 eksik istihdam ile hizmet yürüttüğü verilerde çok açıktır.

### Türkiye’de işkollarına göre kamu çalışanlarının durumu

İşkolu	Dolu	Boş	Toplam
Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri	706.561	199.211	905.772
Sağlık ve Sosyal Hizmetler	334.241	93.257	427.498
Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri	258.909	100.776	359.685
Yerel Yönetim Hizmetleri	110.000	68.593	178.593
Ulaştırma Hizmetleri	321.118	14.049	45.167
Diyanet ve Vakıf Hizmetleri	77.739	14.153	91.892
Tarım ve Ormancılık Hizmetleri	60.257	41.045	101.302
Bayındırlık, İnşaat ve Köy Hizmetleri	34.911	16.976	51.887
Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri	55.480	26.070	81.550
Kültür ve Sanat Hizmetleri	12.396	4.472	16.823
Basın, Yayın ve İletişim Hizmetleri	66.942	15.490	82.432
<b>TOPLAM</b>	<b>1.748.554</b>	<b>594.047</b>	<b>2.342.601</b>

**Not:** Sendikalarımızın örgütlü bulunduğu işkollarına ilişkin sayılardır.

Emniyet Genel Müdürlüğü, Milli Savunma Bakanlığı, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı, MİT Müsteşarlığı ve TBMM Genel Sekreterliği kadroları hariç 464688 sayılı Yasaya göre sendika üyesi olamayacak diğer kapsam dışı çalışan sayısı dahildir. KİT’lerde çalışan 1 ve 2 sayılı cetveller dahildir.

Yerel yönetim hizmetlerinde dolu-boş kadro oranı tahmini olarak belirlenmiştir.

Kurumların birleştirilmesi, işkolu değişiklikleri vb nedeniyle bu sayılar son zamanlarda değişmiştir.

*Kaynak: Başbakanlık DPB Kamu Personeli Kitapçığı (Ocak-Mart 2002), Mahalli İdareler web sayfası, KESK araştırma birimi işkolu kadro dağılımı tabloları.*

## Özel Sektör ve Kamuda Verimlilik Düzeyi

Yıl	Özel Sektör	Kamu İşletmeleri
1993	5,4	3,8
1994	4,2	3,7
1995	5,0	4,7
1996	5,2	7,0
1997	5,8	7,7
1998	5,5	6,6
1999	5,0	7,9
2000	5,4	7,7

**Kaynak:** İSO 500 Büyük Firma verileri

Yatırım yapılmaması, teknik yenilenme sağlanmamasına, personel istihdam edilmemesine karşın kamu sektörü verimlilikte özel sektörden öndedir.

### **Konfederasyonumuzun “Kamu Reformuna “ Yaklaşımı**

Konfederasyonumuz kamu hizmetlerinin örgütlenmesinde ve çalışma hayatında demokratik dönüşümleri zorunlu görmektedir. Çünkü mevcut devlet yapılanması, halkın ve emekçilerin ihtiyaçlarına yanıt vermemektedir. Otoriter, hantal, bürokratik devlet yapısının merkezi idarenin, yerel yönetimlerin ve çalışma yaşamının demokratikleşmesi temel taleplerimizdir.

Tasarı, eleştirilerimize konu olan hiçbir değişikliği içermediği gibi, devlet yapılanmasındaki olumsuzlukları devam ettirmekte; toplumsal faydayı tamamen yok saymaktadır. Bu “reformda” toplumsal yarar, halktan ve emekçilerden yana demokratik bir dönüşüm bulunmadığı gibi, çalışma yaşamına dair taleplerimize uygun demokratik yönelimler de yoktur.

AKP'nin hazırlamış olduğu yasa tasarısı, uluslararası finans ve sermaye çevrelerinin beklentilerini karşılarken, yaldızlı laflarla halka ve çalışanlara ciddi tuzaklar kurmaktadır. Konfederasyon olarak, mevcut bozuk düzeni ve “reform” adı altındaki tuzakları reddediyoruz. Demokrasiyi içselleştirmiş, halk iradesi ile şekillenecek alternatif bir kamu reformu programı için mücadeleyi zorunlu görüyoruz.

### **Konfederasyonumuz Alternatif Bir Kamu Reformu İçin Öncelikle Aşağıdaki Adımların Atılmasını Zorunlu Görmektedir!**

- 1- Gerçek bir reform, demokratikleşme adımları ile bir bütündür. 12 Eylül Anayasası yerine, toplumun geniş kesimlerinin katılımıyla, demokratik ve özgürlükçü bir Anayasa hazırlanmalıdır. Toplumun ihtiyaçlarına ve demokrasiye denk düşmeyen her türlü yasal düzenleme benzer biçimde kaldırılmalı; hak ve özgürlükler güvence altına alınmalıdır.
- 2- Temsilde adalet ilkesini zedeleyen seçim sistemi derhal değiştirilmelidir. Çoğulcu demokrasi yaşama geçirilmeli; siyaset toplumsallaştırılmalı, halkın iradesinin TBMM'ye yansımalarının önündeki bütün engeller kaldırılmalıdır.
- 3- Merkezi ve yerel yönetimler halkın ve emekçilerin katılımını ve denetimini esas alacak biçimde demokratik bir yapıya kavuşturulmalıdır.

- 4- Yurttaşların kamu hizmetlerinden ücretsiz, nitelikli, eşit ve yaygın biçimde yararlanması sağlanmalı; IMF politikalarından, özelleştirmelerden ve borç ekonomisinden vazgeçilmeli; adaletli bir vergi politikasıyla servet ve sermaye vergilendirilmelidir.
- 5- Kamuda çalışanların kazanılmış hakları korunmalı; toplu sözleşmeli, grevli sendikal hak ve özgürlükleri güvence altına alan demokratik bir çalışma yaşamı kurulmalıdır.

### **AKP Hükümetinin “Reform” İddiasıyla Hazırladığı Kamu Yönetimi Temel Kanunu Tasarısındaki Tuzaklar**

- 1- Tasarının amacı ve kamu yönetiminin amaç ve görevleri (md.1, md.4) incelendiğinde; sosyal devletten piyasa devletine geçilmek istendiği görülüyor. Tasarı, bu haliyle devletin sosyal yükümlülüklerini ortadan kaldırmak istiyor.

*Oysa kamu yönetiminin temel amaç ve görevi, sosyal devlet ilkesine bağlı kalarak, yoksul halkın ihtiyaçlarını karşılamak ve toplumsal faydayı esas almaktır!*

- 2- Tasarının kamu yönetiminin kuruluş ve işleyişinin temel ilkelerini düzenleyen maddelerine (md.5) bakıldığında; kanunla tanımlanmayan mal ve hizmetlerin üretilmeyeceği, işletme kurulamayacağı, kamu hizmetlerinde yapılacak yeni düzenlemeler ve kurulacak birimler için fayda ve maliyetin tek başına kriter alınarak etki analizinin yapılacağı belirtiliyor. Kamu hizmetlerinin niteliği, kamu yararı, toplumsal adalet gibi kavramlar yok sayılıyor.

*Kamu hizmetlerinin süreklilik, eşitlik, tarafsızlık, ortak yarar gibi temel nitelikleri yok sayılamaz. Kamu hizmetleri şirketlerin çalışma sisteminde geçerli olan kar ve maliyet esasına göre değil, toplumsal ihtiyacı karşılayacak ve karı esas almayan biçimde tasarlanmalıdır. Halkın ve emekçilerin karar süreçlerinde söz sahibi, uygulamada denetleyici olduğu mekanizmalar oluşturulmalıdır.*

- 3- Yasa tasarısının merkezi ve mahalli idarelerin yetkilerinin düzenlendiği maddelere bakıldığında; kamu hizmetlerini ticarileştirerek ve kamu hizmeti niteliklerinden uzaklaştırarak, yerele devri öngörülmektedir. Bu biçimiyle bile tasarı çelişkiler taşımakta; bazı kamu hizmetlerinin mahalli idarelere devredilmeyerek merkezi idareye bağlı olarak yürütülmesi benimsenmektedir. (md.7, md.8, md.9, geçici md. 1)

*Kamu hizmetlerinin, halkın ekonomik, sosyal ve kültürel mahalli müşterek ihtiyaçlarının yerelde belirlenip, giderilmesi ve sorunların yerelde çözümlenmesi için yerinden yönetim ilkesi gereğince yerel yönetimler tarafından kamu yararına uygun biçimde verilmesi sağlanmalıdır. Merkezde ve yerelde demokratik bir planlama esas olmalıdır.*

- 4- Tasarının mali kaynak dağılımını içeren 10. maddesine bakıldığında, mahalli idarelere genel bütçe vergi gelirlerinden ne kadar pay ayrılacağı belirtilmemiştir.

*Mahalli idarelerin yetki, görev ve sorumlulukları dikkate alınarak, bu hizmetlerin verilebilmesi için genel bütçe vergi gelirleri tahsilatından yeterince pay ayrılmalıdır.*

- 5- Yasa tasarısı ile kamu hizmetlerinin özel sektöre devredilip yaptırılacağı, (md.11) kamu hizmeti üreten kamu kuruluşlarının tasfiye edileceği belirtilmektedir. Bu şekilde kamu hizmetlerinin özelleştirme yolu ile verilebilmesinin önü açılmıştır. Yasa tasarısının bu maddeleri ile öncelikle kamu kurumlarının sosyal amaçlı tüm tesisleri, kreşleri ile lojmanlarının, ulaşım araçlarının kısa süre içinde özelleştirileceği anlaşılmaktadır.

*Oysa kamu hizmetleri kar eksenli rekabet koşullarına ve piyasa önceliklerine terk edilemez. Başta eğitim, sağlık, sosyal güvenlik olmak üzere kamu hizmetleri, temel insan hakları içinde yer alır ve şirketlerin kar hırsına bırakılamaz. Kamu kaynaklarının ve kamu işletmelerinin özel sektöre devri anlamına gelen özelleştirme uygulamalarına son verilmeli; kamu hizmetleri kamu kurum ve kuruluşlarınca verilmelidir.*



6- Tasarı ile Bakanlıkların teşkilat yapısı yeniden düzenlenmekte, teftiş kurulları kaldırılarak denetim ilkeleri değiştirilmektedir. İç denetimin yöneticiler eliyle, dış denetimin ise Sayıştay ya da Sayıştay'ın onay vereceği özel bir kuruluş tarafından yapılacağı belirtilmiştir. (madde-38, madde-39, madde-40)

*Oysa bir bütün olarak kamu yönetimi üzerinde yolsuzlukları önleyecek bir biçimde hukuki ve mali denetim araçları güçlendirilmelidir. Yolsuzlukların sistem tarafından üretildiği görülmeli; kamuoyunda derin devlet olarak bilinen bütün ilişkiler tasfiye edilmeli, buralardan güç alan odaklar hesap vermelidir. Demokratik hukuk devletinin gereği olan saydamlık ve şeffaflık, bu ilişkiler cezalandırılmadan sağlanamaz. Yine toplumsal ve siyasal denetim sağlanmaya yönelik araçlar geliştirilmelidir. Bilgi alma hakkı, tam olarak güvence altına alınmalıdır. Hem merkezi hem de yerel düzeydeki denetim, yaygın katılım mekanizmalarının varlığıyla harekete geçirilmelidir.*

### **Çalışanların Durumu ve Taleplerimiz**

Tasarıda, kamu hizmetlerinin memurlar, tam zamanlı ve kısmi zamanlı çalışan diğer kamu görevlileri ve işçiler eliyle yürütüleceği, diğer kamu görevlileri ile işçilerden tam zamanlı ve kısmi zamanlı olarak ve KADRO ŞARTINA BAĞLI OLMAKSIZIN SÖZLEŞMELİ STATÜDE İSTİHDAM edileceklerin sözleşmelerinde ilgili personelin görevleri, hak ve yükümlülükleri ile performans ölçülerinin yer alacağı belirtilmektedir. Yine tasarı ile performans dayalı ücret sistemi getirilmek istenmektedir. (madde-46)

Oysa;

Kamu hizmetleri, kamuda sürekliliği olan çalışanlar tarafından verilmeli, sözleşmeli personel uygulamasından vazgeçilmelidir.

Esnek çalışmayı dayatan kısmi zamanlı çalışma kaldırılmalıdır.

Sübjektifliği ve bireysel rekabeti körükleyen performans dayalı ücret uygulaması yerine ücretler ve bütün çalışma koşulları toplu sözleşmelerle belirlenmelidir.

Toplu sözleşmeli, grevli sendikal hak ve özgürlüklerin güvence altına alındığı demokratik bir çalışma yaşamı benimsenmelidir.

İşçi, memur, sözleşmeli gibi statü ayrımı ve çalışanların ortak örgütlenmesi önündeki engeller kaldırılmalıdır.

## **2004 YILI BÜTÇESİ**

Uygulamada ki 2004 yılı bütçesinin hedeflerinden biri "2004 yılı Konsolide Bütçe harcamalarının Gayri Safi Milli Hasılaya oranı % 38,3 seviyesine indirerek kamunun küçültülmesi politikasını sürdürmek" olarak belirlenmiştir. Kamunun küçültülmesi hedefi bu bütçe ile ortaya çıkan bir hedef değildir. Bu hedef yeni liberal politikaların sonucu olarak görülmektedir.

Gelişmiş ülkelerde kamu harcamalarının GSMH'ye oranı %50'lere yakındır. Oysa ülkemizde konsolide bütçenin yarısına yakın bir kısmı faiz harcamalarına gitmektedir. (1993 yılında bu oran % 23,7 civarındadır. Yani bütçenin yaklaşık 4'te 1'i oranındadır.) Kamu harcamaları içinde büyük sermayeye ve rant çevrelerine kaynak aktarma işlevi gören faiz giderleri düşüldüğünde kamu harcamalarının GSMH içindeki payının %20 olduğu görülmektedir. Bu durum iddia edildiği gibi kamu harcamalarının değil, kamu harcamaları içersinde faiz giderlerinin yüksek düzeylerde olduğunu göstermektedir.

Faiz harcamaları 1990'dan bu yana %20'lerden % 43'lere yükselirken, eğitim harcamaları %18,8'den % 10 düzeyine, sağlık harcamaları ise %4,7'den, %3,5 düzeylerine düşmüştür. Yatırım

harcamalarındaki düşüş ise daha trajik boyuttadır. 1986 yılında bu kaleme bütçeden ayrılan pay %21,3 iken, bu oran 2004 yılında %4,7 olarak öngörülmektedir.

Yine personele ayrılan pay 1992 yılında %41,74 düzeyinde iken bu oranın 2004 yılı için %18,98 düzeyinde olması düşünülmektedir.

2004 Bütçesi de diğerleri gibi ekonomik yapının halkın ve emekçilerin aleyhine bozulmasına neden olacaktır. Bunun temel nedeni bütçeye giderek daha fazla yük getiren faiz harcamalarıdır. Dolayısıyla faiz harcamalarında yeni bir yapılanmaya gidilmeksizin ekonomide bir düzelmeye yaşanmayacağı görülmektedir. Tüm ülke kaynakları borç girdabının içine sürüklenmektedir.

Bütçe bir yatırım ve büyüme aracı olmaktan çıkarılmış bir gelir transfer mekanizmasına çevrilmiştir. Dolayısıyla bütçe, sosyal ve ekonomik büyümeyi sağlayan değil, bir takım çevrelere kaynak aktaran bir yapıdadır.

Savunma, kamu düzeni ve güvenlik hizmetleri, konsolide bütçeden aldıkları % 12,4'lük pay ile bütçede faizden sonra en büyük harcama kalemi olmaya devam etmektedir. Mal ve hizmet alım giderlerinin ise yaklaşık yarısı Milli Savunma Bakanlığı için yapılırken, Jandarma, Emniyet, Sahil Güvenlik gibi kurumlarla bu oran % 60'ı bulmaktadır. Oysa eğitim ve sağlık için yapılan mal ve hizmet alımları % 20'yi bulmuyor. Bu bütçenin bir faiz ve savaş bütçesi olduğunu gösteriyor.

Ayrıca askeri harcamaların üzerindeki sis perdesi devam ediyor. Yapılan harcamaların denetim dışında olması, büyüklüklerin fonlar yüzünden bilinmemesi bütçe içinde büyük bir belirsizlik yaratıyor. Savunma Sanayiini Destekleme Fonu uygulaması ile askeri harcamaların konsolide bütçede görülen paydan çok daha yüksek olduğu tahmin edilmekte. Tekel ürünlerinden Milli Piyango biletlerine, at yarışı kuponlarına dek pek çok üründen bu fon için kesinti yapılıyor. Kesintilerin yüzde 2'si, yasa gereği SSM'nin 'kendi gelişimi için' kullanılıyor. Bu paranın nasıl ve nerede kullanıldığı da dış denetime kapalı.

Dolayısıyla bütçe rakamları içerisinde askeri harcamalar gerçek değerinin çok altında görünüyor. Bütçenin her maddesi halkın temel ihtiyaçlarını belirleyen temel harcamaları sıkı mali denetim altına alırken, 20. maddeyle askeri harcamalara büyük bir esneklik tanıyor.

Kamunun küçültülmesi ve niteliksizleştirilmesi operasyonunun en önemli ayaklarından birini personel harcamalarının aşağı çekilmesi oluşturmakta. Yıllardır yüksek enflasyon politikalarıyla ücretleri eritilen kamu çalışanlarının ücretleri, 2004 yılında da bu erimeden payını alacak gibi görünüyor. Toplu görüşme sürecinde kamu çalışanların yapılacak ücret artışı enflasyonun altında kalmayacak diyen hükümet, bu sözünü çok çabuk unutmuş durumda. Önce kamuoyuna %12,9 enflasyon artışının üzerinde ücret artışı yaptık diyerek yalan bilgi veren hükümet, daha sonra gerçek artışın %12,3 olduğunu kabul etmiş durumda. Yani yapılan artış enflasyon rakamlarının gerisinde kalıyor. Ancak sözünü tutmuş gibi yapmak için enflasyon hedefini aşağı çekinmiyor. Bütçe kanununda yine enflasyon farkı uygulaması yok. Yani enflasyon karşısında ücretler korunmayacak. Hükümetin yanlış ekonomi politikalarının bedelini yine çalışanlar ödeyecek.

Yapılacak artışların ilk altı ay %6 olarak uygulanacağı düşünülürse, aylık ortalamalar üzerinden gerçek artışın %9,18 olacağı ortada. 2004 bütçesi kamu emekçisini sefalete ve açlığa mahkum etmeye devam ediyor, ekmeğini daha da küçültüyor.

Devletin kendi rakamları bile kamu emekçilerinin yaşadığı yoksullaşmayı gizleyemiyor. DPT ve Maliye Bakanlığı verilerine göre son 10 yılda kamu emekçileri % 15 yoksullaşmış durumda. Enflasyon rakamlarının yanıltıcı olduğu, hesaplama yönteminin gerçeği tam olarak yansıtmadığı ve yüksek ücret gruplarına yapılan artışların rakamların yüksek olarak görünmesine neden olduğu dikkate alındığında erime oranının çok daha yüksek olduğu ortadadır.

4 kişilik aile için açlık sınırının 500 milyonu, Yoksulluk sınırının 1,5 milyarı aştığı düşünülürse, ortalama ücreti 600 milyon TL civarında olan kamu emekçisinin açlık tehlikesi ile karşı karşıya olduğu ortadadır.

Yeni liberal politikaların Türkiye’de ki en sadık uygulayıcısı olmaya aday AKP hükümeti, yıllardır sürdürülen kamuda istihdamın fazla olduğuna dair demagojiyi sürdürüyor. Bir taraftan da kamuda istihdamı aşağı çekmek için bir dizi radikal girişimin içinde. Öncelikle kamuda reform başlıklı yasa tasarılarının amaçlarından birini kamu emekçilerinin yerele devri yolu ile tasfiyesini hızlandırmak oluşturuyor.

Kamu çalışanına yapılan harcamanın ekstra bir yük olmadığını, kamu hizmetinin asli unsurunun yeterli çalışanın istihdamından geçtiğini belirlemek gerekiyor. Bu çerçevede kaynak yokluğu iddiası ile çocukların öğretilimsiz, halkın hemşiresiz, doktorsuz kaldığını personel azlığı, düşük ücret, sağlıksız çalışma koşulları nedeni ile kamu çalışanlarının yeterli düzeyde hizmet üretilmediğini biliyoruz.

OECD ülkelerinde kamu emekçilerinin nüfusa ve toplam istihdama oranlarına baktığımızda, Türkiye’de kamu çalışanı sayısının ne kadar düşük düzeyde kaldığını daha açık bir biçimde görebiliyoruz. Örneğin, Finlandiya, Fransa ve Macaristan gibi ülkelerde toplam istihdam içinde kamu çalışanlarının oranı % 20’lerin üzerindeyken, Türkiye’de bu oran sadece % 9 düzeyinde kalmakta.

Bütçenin yaklaşık yarısı borç faizlerinin ödemesine giderken, borç stoku büyümeye devam ediyor. Kamu harcamalarından yapılan kısıntılar, personel alımlarına getirilen sınırlandırmalar, kamu emekçilerin ücretlerinin baskı altında tutulması, eğitime ve sağlığa ayrılan payın azaltılması, özelleştirmeler, bunların hiçbiri borç miktarını azaltmıyor, tersine borçlar büyüyor. Bütçenin gücü ancak faizleri ödemeye yetiyor. Yatırımlar duruyor, tarıma sübvansiyonlar kesiliyor, fabrikalar kapatılıyor ya da yok pahasına elden çıkartılıyor, ekonomi her geçen gün daha fazla dışa bağımlı hale getiriliyor, işsizlik cumhuriyet tarihinin en yüksek düzeylerine ulaşıyor.

Türkiye’nin son 8 yılda iç borçları ABD Doları bazında 4 kattan fazla, dış borçlar ise 2 katına yakın artmış durumda. Türkiye’nin sadece 2004 yılında ödemesi düşündüğü faiz miktarı ise yaklaşık 44 milyar \$. İç borç 129,8, hazine garantili borçlar dahil toplam dış borç 137,9 milyar \$ bulunmuş durumda.

Bilindiği gibi bir ülke de uygulanan vergi politikası o ülkede hangi kesimlerin kayırdığını gelirler konusunda hangi sınıflara yaslanıldığını göstermektedir. 2004 bütçesi bu anlamıyla büyük sermaye kesimlerini, zenginleri daha fazla rahatlatan, emekçiyi, yoksulu ise daha fazla sıkan bir özelliğe sahip.

Kayıt dışı ekonominin yüksek boyutlarda gezdiği, vergi kaçırmanın bir gelenek haline aldığı ve vergi afları ile ödüllendirildiği Türkiye ekonomisinde, gelirler politikasının emekçilerin üzerine yıkıldığını tespit etmek gerekiyor. %60’ı bulan kayıt dışı çalışma konusunda ise gerekli tedbirler alınmamakta. Zaten hükümetin açıkladığı rakamlarda bunu gösteriyor.

2004 yılı bütçesinde 99 katrilyon vergi geliri beklenmektedir. Vergi gelirlerinin büyük bir kısmını dolaylı vergiler oluşturmaktadır. Mal ve Hizmetler üzerinden alınan vergiler tüm kesimlere gelir düzeylerine bakılmaksızın aynı miktarda alınan vergilerdir. Vergi politikası açısından mal ve hizmetlerden alınan vergiler aynı zamanda sınıfsal bir tercihe işaret etmektedir. Gelir dağılımının nispeten daha düzgün olduğu ülkelerde dolaylı vergilerin oranı çok daha düşüktür. Dolaylı vergilerin toplam vergi gelirine oranı OECD ülkelerinde ortalama % 30 iken, ülkemizde bu oran 2004 bütçesinde %66,5 gibi çok yüksek bir düzeyde tespit edilmiştir. Toplam gelirin sadece %9’u kurumlardan, sermayeden yani tüm bankalardan, Koçlardan, Sabancılarından, büyük holdinglerden alınan vergilerdir. Servetten alınan vergilerde ise OECD ortalaması %5’i geçerken Türkiye’de bu oran %3’ü bile bulmamaktadır. Ülke kaynakları sermaye çevrelerine, para babalarına peşkeş çekilirken, birileri

servetlerine servet katarken, halkın alınterinden beslenen çevrelere servet vergisi uygulanmamasına özen gösterilmektedir.

Halktan yana bir bütçe için Konfederasyonumuz aşağıdaki talepleri savunmaktadır.

- İç ve dış borçlar yeniden yapılandırılarak ekonominin öncelikleri çalışanlar lehine yeniden düzenlenmelidir.
- Özelleştirme ve sosyal tesislerin satılması uygulamaları son bulmalıdır.
- Yüksek gelir gruplarının lehine olan vergi afları son bulmalı, finanssal işlemler, faiz gelirleri üzerinde ki vergiler artırılmalı, emekçiler ve küçük esnaf üzerindeki vergi yükü azaltılmalı. Zenginlere servet vergisi uygulanmalıdır.
- Askeri harcamalar denetim altına alınmalı ve azaltılmalıdır.
- Eğitim ve sağlık başta olmak üzere kamu harcamalarına ayrılan pay artırılmalı. Kamu hizmetlerinin eşit, ücretsiz, nitelikli ve ulaşılabilir olması sağlanmalıdır.
- Kamuda istihdam açığı, sınırlama getirilmeksizin ihtiyaç çerçevesinde derhal giderilmelidir.
- Kamu hizmetlerini ticarileştirme amacı taşıyan uygulamalar son bulmalıdır.
- Kamu çalışanlarının başta ücretleri olmak üzere bütün hakları toplu pazarlık süreci ile belirlenmelidir.

## İSTATİSTİKİ BİLGİLER

(KESK-AR)

### Enflasyon (OCAK 2003)

#### Toptan Eşya Fiyat Endeksi (TEFE)

Bir önceki aya göre	: % 2,6
Bir önceki yılın aynı ayına göre	: % 10,8
On iki aylık ortalamalara göre	: % 23,6

#### Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE)

Bir önceki aya göre	: % 0,7
Bir önceki yıla aynı ayına göre	: % 16,2
On iki aylık ortalamalara göre	: % 24,4

Kaynak: DİE

### GSMH (2003 Yılı)

GSMH	: 179.898 milyon USD
Kişi Başına GSMH	: 2584 USD

### İşsizlik Oranı

İşgücüne katılım oranı	: % 50.5
İstihdam Oranı	: % 45.7
İşsizlik Oranı	: % 9.4
Eğitimli genç işsiz oranı	: % 31.8
Eksik İstihdam Oranı	: % 4.6
İşsizlik + Eksik istihdam	: % 14.0

Kaynak: DİE

### Borç İstatistikleri

#### Konsolide Bütçe Borç Stoku (Aralık 2003)

Toplam Konsolide Bütçe Borç Stoku	: 202,7 milyar USD
Bir önceki aya göre artış	: 15,2 milyar USD
Konsolide Bütçe Dış Borç Stoku	: 63,4 milyar USD
Bir önceki aya göre artış	: 1,8 milyar USD
Konsolide Bütçe İç Borç Stoku	: 139,3 milyar USD
Bir önceki aya göre artış	: 13,5 milyar USD

Kaynak: 20.01.2004 tarihli Hazine Müsteşarlığı'nın Basın Açıklaması

Kaynak: Hazine Müsteşarlığı

## Unvanlara Göre Ücretler

UNVANLAR	
1/4 Şube Md. (Ünv)	818.876.500
9/1 Memur (Üniv.)	470.602.900
8/1 Hakim	975.406.700
7/1 Kaymakam	979.530.100
8/3 Doktor	812.452.900
12/3 Hemşire	551.767.100
1/4 Mühendis(Şantiye)	888.953.100
7/1 Araştırma Görevlisi	713.321.700
1/4 Öğretmen	750.241.500
9/1 Öğretmen	600.081.900
1/4 Avukat	878.183.500
2/6 Başkomiser	978.798.700
11/1 Polis	790.373.100
15/1 Hizmetli	453.791.300
1/4 Vaiz	661.954.100
Genel Müdür	2.454.779.800

## Bütçe İstatistikleri (2004 Yılı)

Personel Payı	: % 18,98
Eğitim (üniversiteler dahil)	: % 10,7
Savunma ve Güvenlik	: % 12,4
Sağlık	: % 3,5
Yatırım	: % 4,7
Borç Faizi	: % 43,88

Kaynak: KESK-AR

## Kamu Çalışanı Sayıları

### Kamu Çalışanı Sayıları (Sözleşmeli Hariç)

Konsolide Bütçe	: 1.680.205
Döner Sermaye, Fon ve Kefalet Sandıkları	: 9.941
Özel Bütçeli Kuruluşlar	: 88.232
KİT'ler (233 sayılı KHK kapsamındakiler)	: 7.957
KİT'ler (Özelleştirme kapsamındakiler)	: 1.635
Kamu Bankaları	: 198
Belediyeler	: 98.031
İl Özel İdareleri	: 4.159

**TOPLAM**

**1.890.358**

## Sözleşmeli Kamu Çalışanlarının Dağılımı

Konsolide Bütçe	:15.040
Döner Sermaye, Fon ve Kefalet Sandıkları	:914
Özel Bütçeli Kuruluşlar	:7.551
KİT'ler (233 sayılı KHK kapsamındakiler)	:112.274
KİT'ler (Özelleştirme kapsamındakiler)	:12.369
Kamu Bankaları	:31.370
Belediyeler	:1.249
İl Özel İdareleri	:50

**TOPLAM** **180.817**

**Toplam Kamu Çalışanı** **2.071.175**

Kaynak: Maliye Bakanlığı

### Kamu Emekçisinin Alım Gücü 2003 Yılında da Azaldı!

Kamu Emekçisi 2003 yılı başında gelirinin % 31'ini kiraya verirken yıl sonunda % 35'ini kiraya veriyor.

Bir aylık maaşı ile 2003 yılı başında 66 kg et alabilirken bugün sadece 55 kg et alabiliyor.

AKP hükümeti enflasyon rakamlarının aşağı çekilmesinde başarılı bir performans sergilediğini iddia etse de, enflasyonda ki temel düşüşün nedenin halkın alım gücündeki azalma olduğu görülmektedir. Düşük ücret politikalarıyla sofradaki ekmeği küçülen emekçiler için yoksulluk derinleşmektedir. KESK-AR tarafından DİE ve Maliye Bakanlığı verileri kullanılarak yapılan araştırmaya göre kamu emekçisinin alım gücü 2003 yılında temel ihtiyaç maddeleri karşısında ciddi olarak azaldı.

Mal Adı	2003 Yılı	2003 Yılı	2003 Yılı Başı	2003 Yılı Sonu	Alım Gücü
	Başı Fiyatı	Sonu Fiyatı	Alım Gücü (kg)	Alım Gücü (kg)	Kayıpı (kg)
Ekmek (kg)	1.045.404	1.247.155	590	532	58
Pirinç (kg)	1.530.207	1.716.742	403	387	16
Bulgur (kg)	1.026.629	1.160.859	601	572	29
Dana Eti-Kuşbaşı (kg)	9.291.941	12.111.148	66	55	12
Kıyma (kg)	8.550.424	11.265.061	72	59	13
Tavuk (kg)	2.536.790	3.023.866	243	220	24
Sosis (kg)	14.847.772	17.338.165	42	38	3
Beyaz Peynir (kg)	5.517.614	6.466.590	112	103	9
Süt (kg)	1.315.517	1.438.618	469	462	7
Yoğurt (kg)	1.787.919	1.995.073	345	333	12
Toz Şeker (kg)	1.670.030	1.874.462	369	354	15
Bal (kg)	8.461.626	10.475.262	73	63	10

Kaynak: DİE aylık bülteni, Maliye Bakanlığı

			2003 Başı Ev	2003 Sonu Ev	
			Kirasının	Kirasının	
			Maaşa Oranı (%)	Maaşa Oranı (%)	
Ev Kirası	196.203.421	232.893.520	31,80	35,07	-3,27

## KADIN EMEK GÜCÜ

Kadın emeği açısından; bütün dünyada kadınların genellikle en az ücret ödenen işleri yaptığı, düşük statülü işlerde kadın emeğinin yoğunlaştığı, kadınların mensup olduğu hane halkının gelirinin düşük olduğu ölçüde düşük ücretli işlere katılımın arttığı, piyasada istihdam edilen kadınların aynı sektörde erkeklerden daha az ücret aldığı değerlendirilebilir.

Sınıflı toplumlar ile birlikte kadın emeği üretimde yer almış, emek ve sömürü üzerine oluşturulan kuramlarda kadın emeği önemli yer tutmaktadır.

Özellikle ev içi ve yardımcı görevlerle sınırlandırılmış bir toplumsal işbölümünde kadın emeği ile sağlanan gelir temel gelir yerine gelir artırıcı özellikte değerlendirilmiştir. Dolayısıyla kadın emeğinin karşılığı daha ucuz olmaktadır.

Daha çok enformal çalışma düzeninde, işverenler özellikle sosyal yardımlar, sosyal güvenlik harcamaları vb giderlerden kurtuldukları için emek maliyeti düşüş olmaktadır. Hukuk dışı çalışma düzeni içerisinde iş güvencesi ve toplu pazarlık hakkı gibi temel işçi haklarından ise söz edilmesi olası değildir. Sonuç olarak, sermaye sahipleri açısından karlılıklar enformal sektörlerde artar iken, emek açısından düşük gelirle, iş ve sosyal güvencesiz, sosyal haklardan yoksun bir çalışma düzeni söz konusu olmaktadır. Küçük üretim birimlerinde veya ev içi üretimlerde işçiler doğrudan sermaye sahipleri yerine pek çok aracı ile muhatap olmakta, kollektif niteliğini yitiren üretim süreçlerinde ise emekçilerin yaş, cinsiyet, etnik kimlik vb. alt kimlikleri üzerinden ayrışmalar rahatlıkla sağlanmaktadır. Bu tür üretim sektörlerinde kaçak ve göçmen işçiler ile kadın ve çocuk emeği yoğun olarak kullanılmaktadır.

Özellikle 1990'lı yıllardan itibaren dünya ekonomisi, sermaye açısından sınır ötesi, daha akıcı ve serbest bir nitelik taşımaya başladı. Küreselleşme olarak tarif edilen yeni dünya düzeninin ana yönelimi ise, sermayenin yüksek ücretli gelişmiş ülkelerden, düşük ücretli gelişmekte olan ülkelere kaymasıdır. Bu durumda, gelişmekte olan ülkelerin emekçileri hem kendi sermayeleri tarafından, hem de tekelci sermaye sınıfları tarafından çifte sömürüye maruz kalmaktadır.

Emperyalizmin kuşatma altına aldığı emek gücünün bir parçası olarak kadın emek gücü de kapitalizmin cenderesi altındadır. Gerek iş hayatında, gerekse ev içinde çifte sömürüye tabi tutulan kadınlar, küreselleşme politikaları ile zor şartlar altında, ucuz emek gücü olarak, sosyal ve iş güvencesiz, esnek ve kuralsız, ağırlıklı olarak geçici işlerde veya yarım zamanlı işlerde çalışmaya mahkum edilmektedir. Ayrıca, kadın emeği karşılığı elde edilen gelir temel gelir olarak değerlendirilmediğinden ve işgücü piyasasında kadın emeği ikincil olarak kabul edildiğinden ilk işten çıkarılanlar yine kadınlar olmaktadır. Daha vahim olanı ise mevcut durumun toplumsal yapı ve anlayışlar içerisinde kabul edilebilirlik ölçülerinde değerlendirilerek normalleştirilmesidir.

Kapitalist emperyalist sistemin sosyal politikalardan vazgeçmesi sonucu, zaten toplumsal yapı ve üretim süreçlerinde kölelik koşullarında hayatını devam ettiren kadın için, çocuk bakımı, özel rehabilitasyon gerektiren hasta ve yaşlı bakımı gibi toplumsal işler de görev olarak yüklenmektedir.

Kadını, ikincil ve bağımlı kılan, sömürücü ve cins ayrımcı mevcut sistemden kurtaracak olan, içindeki duvarları parçalayarak yeni bir yaşam ve yeni bir dünya yaratma mücadelesi olacaktır.

### **Dünya ve Çeşitli Ülkelerde Kadınların Durumuna İlişkin Veriler**

1990 yılında dünyada toplam 854 milyon kadın ekonomik olarak aktif ve bu sayı toplam işgücünün %32,1,7'ini oluşturuyordu (BM-1995).

15 yaş yukarıdaki kadınların dünya genelinde yaklaşık 1/3'ü (%34,3'ü) işgücünde yer alıyor.

1970-1990 arasında tüm gelişmiş bölgelerde kadının işgücü içindeki payı %35'ten %39'a Latin Amerika'da %24'ten %29'a, Kuzey Afrika ve Batı Asya'da %12'den %17'ye çıkmıştır.

Doğu Asya'da ise aktif kadın nüfus %59,

ABD'de %50, AB genelinde %40 dolayındadır (BM-1991).



1995 yılında 15 üyeli AB genelinde %44.8'dir.

Dünya genelinde endüstride çalışan kadın oranı %30'ları bulmakta, bunların çoğu düşük nitelik, yoğun emek isteyen gıda ve meyve işleme, giyim ve deri sanayii, elektronik eşya üretimi gibi sektörlerde çalışmaktadır.

Dünya genelinde giyim endüstrisinde çalışanların yaklaşık 2/3'ünü kadınlar oluşturmaktadır.

Giyim sektörü, endüstride çalışan kadın işgücünün 1/5'ini barındırmaktadır (BM-1995).

Değişik ülke ve değişik meslek gruplarına göre kadınların aldıkları ücretin erkek ücretinin %50-80'i arasında değiştiği ileri sürülmektedir (BM-1995). ABD'de saatlik kazançta kadınla erkeğin ücret farkı %26'ya, haftalıkta %30'a, yıllıkta %34'e denk düşmektedir.

AB genelinde yarı-zamanlı (part-time) çalışanların %83'ünü, aile işçilerinin %70'ini, geçici işlerde çalışanların %50'sini kadınlar oluşturmaktadır (EC-1996).

OECD ülkeleri genelinde yarı-zamanlı çalışanların %65 ile %90'ını kadınlar oluşturmaktadır (BM-1995).

1980'li yıllarda ABD'de tüm sekreterlerin %98'i, hemşirelerin %97'si, tezgahçıların %70'i kadındır.

AB genelinde ise öğretmenlik, sekreterlik, sağlık hizmetleri gibi işlerde çalışanların %70'i kadındır. 90'lı yıllarda AB genelinde hizmet sektöründe düşük nitelik gerektiren işlerde çalışanların en az yarısı kadın iken, üretimde çalışanların %84'ü, idari ve yönetim işlerinde çalışanların %77'si erkektir.

### **Türkiye'de Kadın İşgücü**

Türkiye'de kadın iş gücünün sayısı ve niteliğine ilişkin Devlet İstatistik Enstitüsü anketleri incelendiğinde, göze çarpan ilk özellik Türkiye nüfusunun yarısına yakın olan kadın nüfusun özellikle kentlerdeki işsizlik oranının yüksekliğidir.

Yıldız, Ecevit, "Yapısal Uyum Politikaları" başlıklı çalışmasında, 1986'da 9.576.000 olan kentli kadın nüfusun 1996'da %30'luk bir artış gösterdiğini, bunda ekonomik koşulları bozulan kırsal alandan kentlere göçün artışının etkisini vurgular. Bu süreçte kadın istihdamı da %37 oranında artmıştır. Nüfus artımından daha büyük olan bu sayı kadının ev dışında çalışmayı seçtiği kadar işgücü piyasasında kadın emeğine talebin ve kadın emeği kullanımının da artışını göstermektedir. (Aynı dönemde erkek istihdamındaki artış %23'tür). Aynı inceleme istatistiklere göre kadın emeğinin arttığı sektörün hizmet sektörü olduğunu, sanayi sektöründe çalışan kadın oranında bir düşüş görüldüğünü de saptıyor. Oysa bu sayılar gerçeği yansıtmıyor. Sanayiinin özellikle konfeksiyon dalında büyük firmalara fason iş yapan küçük iş yerlerinin artışıyla bu iş yerlerinde çalışan kadın yoğunluğuna karşılık, bu tür iş yerlerinin kayıt dışı oluşu istatistiklerdeki yanılmanın nedeni. Çalışan işçi sayısını ek vergi ve kesintilerden kaçmak için 9'dan az gösteren bu iş yerleri çalışanlarına karşı bir sorumluluk taşıyor. İşçilerin de zaten az olan ücretlerinde ek kesintiler olmaması için sosyal güvenceden uzak çalışmayı seçtikleri sık görülüyor. Sosyal güvenceden uzak çalışanların tüm çalışanlara oranının %48.1 olduğu Ayda Eraydın'ın bir saptaması.

Günümüz ekonomisinin ya da özelleştirmelerin getirdiği işsizlik de kadınların aleyhine. 1995 yılında erkek işsizliği oranı %8, kadın işsizliği oranı %19. Bu işsizlik eğitimle ters orantılı, eğitimli gençler arasında işsiz kadın oranı daha yüksek (15-24 yaş arasındaki eğitimli genç erkeklerin işsizlik oranı %23, aynı gruptaki eğitimli kadınların işsizlik oranı %38).

İstatistiklere göre kırsal kesimdeki kadın emeği de düşüş gösteriyor. Ücretsiz aile işçisi olan kadın, uluslararası finans kuruluşlarının önerisi ve devlet desteğinin kalkışıyla yoksullaşan bir sektörün emekçisi durumuna gelmiştir. Tarımın öneminin yitimi köyden kente göçü hızlandırırken,

gezici tarım işçilerinin sayısını da arttırmıştır. Özellikle GAP'ta tarımla uğraşan topraksızlar, GAP nüfusunun %40'ı mevsimlik göçlerle çevre köy ve illerde çalışmaktadır. Pamuk toplamak, mercimek olmak gibi işler toplanan ürünün kilosuna göre ücretlendirilir. 1997'de pamuğun kilosunun 10-15 bin liraya toplandığını söylemek ücretler konusunda bir fikir verecektir.

### Türkiye'de Nüfusun İşgücü Durumu

	12+Yaş Nüfus (Milyon)	İşgücü (Milyon)	İşgücüne Katılma Oranı (%)	İstihdam Oranı (%)	İşsizlik (Milyon)	İşsizlik Oranı (%)	İşgücüne Dahil Olmayan (Milyon)
<b>TÜRKİYE</b>	38.5	21.1	54.8	19.5	1.6	7.4	17.4
Erkek	19.1	14.4	75.2	13.3	1.1	7.5	4.7
Kadın	19.4	6.7	34.7	6.2	0.5	7.2	12.7
<b>KENT</b>	20.1	9.0	45.0	8.0	1.0	10.9	11.0
Erkek	10.2	7.4	72.2	6.7	0.6	8.6	2.8
Kadın	9.9	1.6	17.0	1.3	0.4	21.0	8.2
<b>KIR</b>	18.4	12.1	65.5	11.5	0.6	4.8	6.4
Erkek	8.9	7.0	78.6	6.6	0.5	6.4	1.9
Kadın	9.5	5.1	53.1	4.9	0.1	2.7	4.5

Kaynak: DİE, Hanehalkı İşgücü Anketi, Ekim 1990

### Türkiye'de Ana Meslek Grupları İtibariyle Kadın İstihdamı (+12 Yaş)

ANA MESLEKLER	Sayı	Toplam İstihdam İçinde Kadınların Payı (%)	Kadın İstihdamının Mesleki Dağılımı (%)
İlimi ve teknik elemanlar, serbest meslek sahipleri ve bunlarla ilgili meslekler	356.086	31.8	5.7
Müfettişler, direktörler ve üst kademe yöneticileri	19.506	4.2	0.3
İdari personel ve benzeri çalışanlar	303.288	32.3	4.9
Ticaret ve satış personeli	98.929	6.6	1.6
Hizmet işlerinde çalışanlar	155.09	10.2	2.5
Tarımcı, hayvancı, ormancı, balıkçı ve avcılar	1.900.093	52.1	7.9
Tarım dışı üretim faaliyetlerinde çalışanlar ve ulaştırma makineleri kullananlar	492.020	10.3	7.9
Bilinmeyenler	15.831	33.6	0.2
<b>TOPLAM</b>	<b>6.241.662</b>	<b>31.9</b>	<b>100.0</b>

Kaynak: DİE

### 1996 DİE raporlarına göre kadın istihdamı:

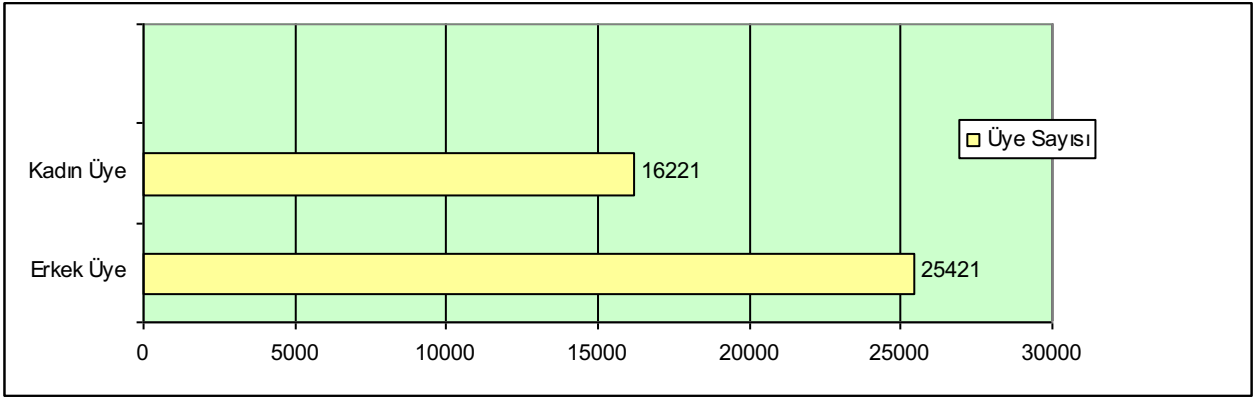
Toplam Nüfus	61.411.000
Kadın Nüfusu	30.654.000
İstihdam Edilen Kadın Nüfus	6.550.000

### Kadın nüfusun sektörlere dağılım oranı:

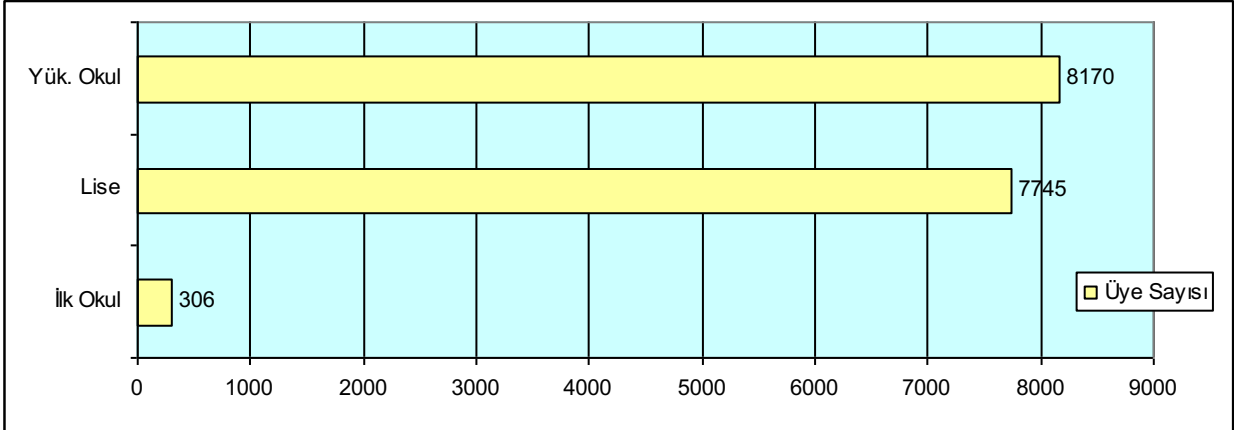
Tarım Sektörü	% 74.6
Ücretli ve Maaşlı	% 18.3
Yevmiyeli (Mevsimlik-Geçici) % 3.38	
İşveren Konumunda	% 0.7
Kendi Hesabına	% 6.5
Ücretsiz Aile İşçisi	% 70

### ÜYELERİMİZİN CİNSİYETLERİNE GÖRE DAĞILIMI

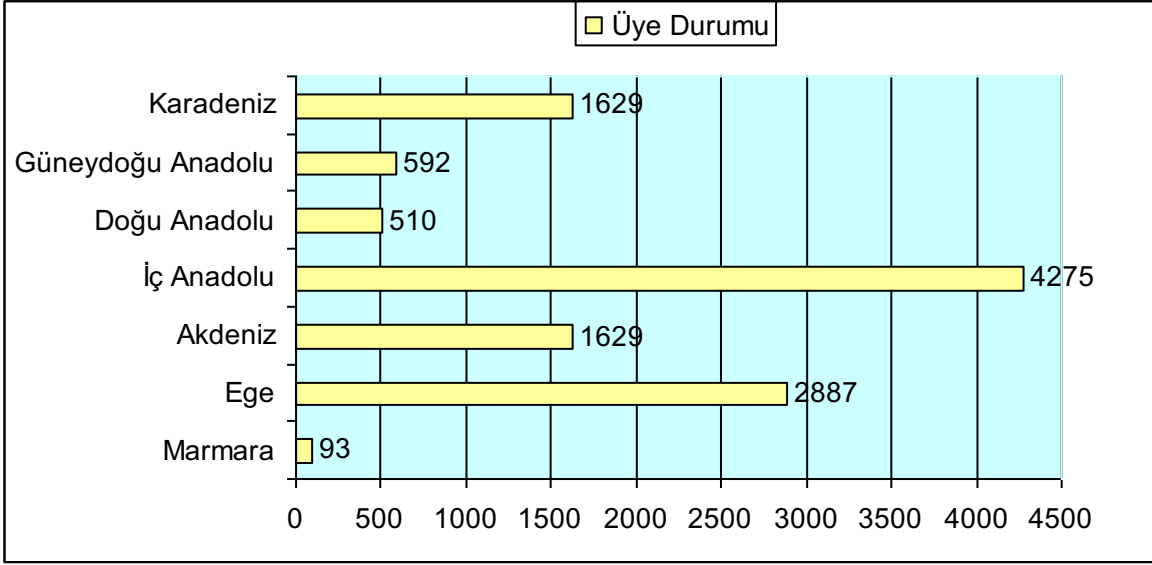
#### Erkek ve Kadın Üye Durumları



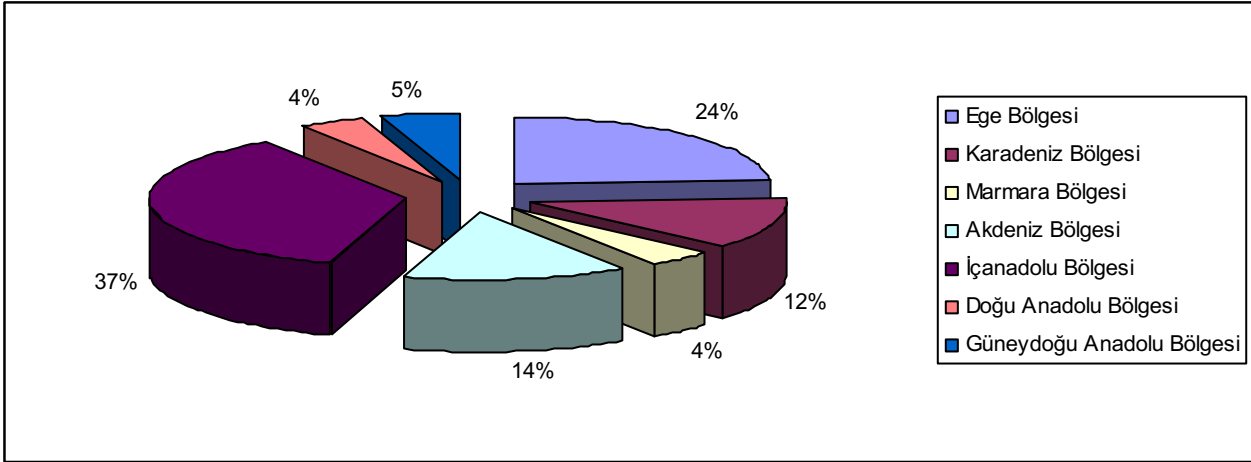
#### Kadın Üyelerimizin Öğrenim Durumları



## Kadın Üyelerimizin Bölgelere Göre Örgütlülüğü



## Kadın Üyelerimizin Bölgelere Göre Yüzdeler Dağılımı



## Kadın Üyelerimizin Unvanlarına Göre Dağılımı

Kadro Unvanı	Üye Sayısı
MEMUR	7009
VHK İŞLETMENİ	2330
YOKLAMA MEMURU	1543
ZABIT KATİBİ	1461
ŞEF	1183
DAKTİLOGRAF	571
HİZMETLİ	328
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ	250
VEZNEDAR	175
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	132
İCRA MEMURU	106
UZMAN	60
AVUKAT	55
TAHSİLDAR	49

Kadro Unvanı	Üye Sayısı
GELİR MEMURU	33
MUHASEBECİ	30
SANTRAL MEMURU	29
HASTABAKICI	28
MÜHENDİS	20
BEKÇİ-BAKICI	19
PROGRAMCI	17
ECZACI	17
EĞİTİM UZMANI	17
HAZİNE AVUKATI	15
KISIM AMİRİ	15
MUHASEBE MEMURU	14
BEKÇİ	12
DAKTİLOĞRAF	11

MÜDÜR YARDIMCISI	48
ŞEF YARDIMCISI	41
ŞUBE MÜDÜRÜ	38

ANTRENÖR	10
SEÇİM MÜDÜRÜ	10
MÜBAŞİR	10

### KESK'E BAĞLI SENDİKALARDA CİNSİYETLERE GÖRE DAĞILIM

<b>EĞİTİM-SEN</b>	<b>SAYI</b>	<b>YÜZDE</b>
KADIN	69321	40,2
ERKEK	102076	59,3
BELİRTMEYEN	835	0,5
TOPLAM	172232	

<b>SES</b>	<b>SAYI</b>	<b>YÜZDE</b>
KADIN	26863	53,9
ERKEK	122646	45,4
BELİRTMEYEN	856	0,7
TOPLAM	49865	

<b>TÜM BEL-SEN</b>	<b>SAYI</b>	<b>YÜZDE</b>
KADIN	8468	22,1
ERKEK	29807	77,7
BELİRTMEYEN	94	0,2
TOPLAM	38369	

<b>BES</b>	<b>SAYI</b>	<b>YÜZDE</b>
KADIN	15463	42,5
ERKEK	20949	57,5
BELİRTMEYEN	2	0
TOPLAM	36414	

<b>ESM</b>	<b>SAYI</b>	<b>YÜZDE</b>
KADIN	3574	22,2
ERKEK	12409	77,3
BELİRTMEYEN	75	0,5
TOPLAM	16058	

<b>TARIM ORKAM-SEM</b>	<b>SAYI</b>	<b>YÜZDE</b>
KADIN	1605	13,1

ERKEK	10680	86,9
TOPLAM	12285	

<b>YAPI YOL-SEN</b>	<b>SAYI</b>	<b>YÜZDE</b>
KADIN	2418	21,1
ERKEK	9040	78,9
TOPLAM	11458	

<b>HABER-SEN</b>	<b>SAYI</b>	<b>YÜZDE</b>
KADIN	2014	22,9
ERKEK	6784	77,1
TOPLAM	8798	

<b>KÜLTÜR SANAT-SEN</b>	<b>SAYI</b>	<b>YÜZDE</b>
KADIN	944	29,8
ERKEK	2226	70,2
TOPLAM	3170	

<b>BTS</b>	<b>SAYI</b>	<b>YÜZDE</b>
KADIN	566	8,2
ERKEK	6312	91,8
TOPLAM	6878	

<b>GENEL DAĞILIM</b>	<b>SAYI</b>	<b>YÜZDE</b>
KADIN	131236	37
ERKEK	222929	63
BELİRTMEYEN	1362	0
TOPLAM	355527	

(Not: Bu veriler, Mayıs 2002 tarihi itibariyle hazırlanmıştır.)

**MART 2002- MART 2004**  
**ÇALIŞMA RAPORU**

## **Kurumsal İlişki ve Çalışmalarımız**

Sendikamız, gerek iç işleyişinde gerekse diğer kurum ve kuruluşlarla olan ilişkilerinde kurumsal bir ilişki geliştirmeyi esas almıştır. Bu dönemde, başta kurumsallaşma olmak üzere, sendikal işleyişteki, Şube ve Temsilciliklerle olan yazışmalarda yaşanan eksikliklerin giderilmesi için çaba sarf edilmiştir.

Sendikamız bünyesinde, kimi eksikliklerine rağmen örgütlenme, mali ve hukuk bürolarının oluşturulması, sendika bürolarımızın teknik ihtiyaçlarının giderilmesi bakımından çaba harcanmıştır.

Dönem içinde, sendikamız Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulları ile Başkanlar Kurulu ve Merkez Temsilciler Kurulumuz dönemsel toplantılarını gerçekleştirmiştir.

Örgütlenme alanımızda bulunan kurum emekçilerinin sorun ve talepleri, üyelerimizin yaşadığı sendikal sorunlar çerçevesinde işveren vekilleriyle görüşmelerde bulunulmuştur. Bu dönem içinde, Maliye, Adalet, İçişleri, Dışişleri, Çevre, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlıkları, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri ve Milli Piyango, BAĞ-KUR, İŞKUR, SSK, Emekli Sandığı, Meteoroloji, Gençlik Spor, Devlet İstatistik Enstitüsü Genel Müdürlükleri ve Ankara Valiliği ile bir çok kez merkezi görüşmeler gerçekleştirilmiş, sorun ve taleplerimiz iletilerek taraf olma ilişkisi geliştirilmeye çalışılmıştır.

Örgütlenme çalışmalarımız sırasında ve yaşanan yerel sorunlar nedeniyle il merkezlerinde ya da ilçe merkezlerinde bulunan işveren vekilleri ile görüşmeler gerçekleştirilmiş, sorunların yerelde çözüme kavuşturulması sağlanmıştır.

Yine bu dönemde, işveren vekillerinin yasa karşısındaki görevlerini hatırlatan, aidat ve üyelik bilgilerinin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na doğru aktarılmasını ve yetki sürecini etkileyecek taraflı tutumların giderilmesi, yanlışlıkların aşılması amacıyla pek çok kurumla yazışmalar yapılmıştır.

## **KESK'le İLİŞKİLERİMİZ VE YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER**

Konfederasyonumuzla olan ilişkilerimiz, kurumlar arası ilişkiler çerçevesinde örgütsel normlara uygun bir şekilde yürütülmektedir. Bu çerçevede, Konfederasyonumuzun organlarında alınan kararlar ve sendikamıza verilen görevler eksiksiz yerine getirilmeye çalışılmış, Danışma Kurulu ve Danışma Meclisi toplantılarına düzenli olarak katılım sağlanmış, kurul toplantılarına yazılı örgütsel görüşlerin sunulmasına özen gösterilmiştir. Toplu görüşmeyi toplu sözleşmeye çevirme iddiamıza ve genel kurul kararlarımıza ve şubelerden alınan görüşlere uygun mücadele yöntemleri önerilmiş, eksiklikler eleştirilmiştir.

KESK ve Genel Merkez ilişkimiz kurumsallaşmayı esas alan bir tarzda yürütülmektedir. BES faaliyetleri ve örgütlenme hakkında sürekli KESK'e bilgi verilmektedir. Ayrıca, KESK'ten gelen eylem, etkinlik kararları ve yayınlar zamanında şubelerimize ulaştırılmıştır. Bu doğrultuda yürütülen faaliyetler özetle aşağıda belirtilmiştir.

Tunceli'de kamu emekçilerine yönelik baskı ve sürgünlerle ilgili olarak, Tunceli Şubeler Platformunun çağrısı üzerine 28-29 Mart 2002 tarihinde Genel Örgütlenme Sekreterimizin yer aldığı KESK heyeti Vali ile görüşmelerde bulunarak, baskıların kaldırılması istenilmiştir.

Van'da yaşanan sürgünlerin durdurulması amacıyla Genel Başkan, KESK heyeti ile 23.04.2002'de Van'da görevlendirilmiştir.

KESK Bölge mitingleri nedeniyle Genel Başkan 25 Mayıs 2002'de Samsun'da, Genel Sekreter bölge mitinginin yanı sıra Mersin Valisiyle yapılan görüşmede KESK heyetinde yer almak üzere 24-25 Mayıs 2002'de Mersin'de görevlendirilmiştir.

KESK bölge toplantıları için 11-12 Mayıs 2002'de Genel Sekreter Aydın ve İzmir'de, Genel Örgütlenme Sekreteri Adana ve Gaziantep'te görev almışlardır.



KESK tarafından belirlenen illerde itiraz süreçlerine ve TİS sürecine ilişkin hazırlıkların koordinasyonu göreviyle; Genel Başkan 25 Haziran'da Denizli'de, 25-26 Haziran'da Aydın'da, Genel Sekreter Zonguldak ve Bartın'da, Genel TİS ve Hukuk Sekreteri Çanakkale ve Manisa'da görevlendirilmişlerdir.

27 Temmuz 2002 tarihinde İstanbul'da yapılan KESK Kadın Sempozyumuna Genel Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri, Genel Hukuk ve TİS Sekreteri, Genel Basın Yayın, Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreterinin yanı sıra, İstanbul, Ankara ve Sakarya'dan olmak üzere toplan 10 kadın katılmışlardır.

KESK Danışma Kurulu Kararı uyarınca, 1-5 Ağustos 2002 tarihleri arasında Genel Sekreter Rize, Trabzon, Giresun, Ordu, Samsun'da; Genel Örgütlenme Sekreteri Mersin, Adana, Osmaniye, Hatay'da, Genel Hukuk ve TİS Sekreteri Denizli, Aydın, İzmir, Uşak, Manisa'da yapılan KESK bölge toplantılarında görevlendirilmişlerdir.

Ayrıca, Konfederasyonumuza, Yüksek İdari Kurul Komisyonunca ortaklaşılın metnin içeriğinin sendikal politikalarımızla örtüşmeyen bölümlerinin (performans değerlendirme komisyonu oluşturulması vb.) çıkarılması, toplu görüşme süreçlerinin her aşamasından örgütün bilgilendirilmesine ilişkin yaklaşımlarımız iletilmiştir.

2002 Toplu Görüşme sürecinde, 13-17 Ağustos 2002 tarihleri arasında yapılan, KESK Danışma Meclisi üyelerince İstanbul'dan – Ankara'ya "İnsanca Yaşam" yürüyüşüne, Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Örgütlenme Sekreteri, Genel Mali Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri ve Genel Basın Yayın, Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri katılmışlar, Genel Hukuk ve TİS Sekreteri Genel Merkezde görevlendirilmiştir. 17 Ağustos tarihinde yapılan merkezi Ankara mitingine ve bu dönem için planlanan tüm eylemlere örgütsel katılım sağlanmıştır.

İstanbul 2 Nolu Şubemizin 11 Aralık 2002 tarihinde yaptığı, KESK Kuruluş etkinliklerine Genel Başkan katılmıştır. 12-14 Aralık tarihlerinde İstanbul'daki işlerine örgütsel ziyaretler Genel Başkan düzeyinde gerçekleştirilmiştir.

14-15 Aralık 2002 tarihlerinde KESK Demokrasi ve Barış Sempozyumuna, Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Mali Sekreter, Genel Hukuk ve TİS Sekreteri, Genel Basın Yayın, Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri katılmışlar, Bu tarihlerde, Genel Eğitim ve Örgütlenme Sekreterleri Yönetici Eğitimi Programında görevlendirilmişlerdir.

18 Aralık 2002 tarihinde Diyarbakır'da düzenlenen KESK kuruluş etkinliğine Genel Sekreter katılmış, üyelerle sorun ve taleplerin görüşüldüğü toplantı gerçekleştirilmiştir.

7 Ocak 2003 tarihinde zorunlu tasarruflarla ilgili olarak Ankara'da AKP ve Hazine Müsteşarlığı önünde yapılan basın açıklamalarına tüm MYK üyeleri katılmıştır.

15 Ocak 2003 tarihinde adliye önünde yapılan basın açıklamasına ve sahte sendika yasasına karşı 7 Haziran 2001 tarihinde gerçekleştirilen eyleme katıldıkları gerekçesiyle 15 ay ceza verilen 35 arkadaşımızla dayanışmayı geliştirmek amacıyla geliştirilen "hakkında soruşturma talepli" "bu eyleme bende katıldım" dilekçeleri tüm MYK üyelerince Cumhuriyet Başsavcılığına verilmiştir.

16 Ocak 2003 tarihinde, EP bileşenleriyle birlikte Ankara'da yapılan Savaş karşıtı gösteriye ve bildiri dağıtma eylemine tüm MYK üyeleri katılmıştır.

21-22 Şubat 2003 tarihlerinde Genel Başkan Diyarbakır ve Van'da, Genel Sekreter Elazığ ve Kayseri KESK Bölge Toplantılarında görevlendirilmişlerdir.

1 Mart 2003 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilen "Halk Bu Savaşı Durduracak" mitingine Genel Merkezce 22 milyar kaynak aktarılmasına karşın ancak tüm illerimizden bin civarında katılım sağlanmıştır.

KESK Danışma Kurulu Meclisi kararları doğrultusunda, tüm illerde 2003 yılı bütçesine ilişkin 13 Mart 2003 tarihinde "Savaş-Bütçe" ilişkilendirilerek basın açıklamaları yapılması çağrısında bulunulmuştur.

13-16 Mart 2003 tarihlerinde KESK, DİSK, TTB, TMMOB koordinasyonunda düzenlenen "İpek Yolu Barış Yoludur Ülkemizin İşgaline Son" (Diyarbakır-Silopi-İskenderun) yürüyüşüne ve İskenderun'da düzenlenen "Savaş'a Hayır" mitingine Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Mali Sekreter, Genel Hukuk ve TİS Sekreteri katılmışlardır.

21 Mart 2003 Newroz etkinliklerine örgütsel katılım gösterilmiş, bu çerçevede Genel Başkan ve Genel Mali Sekreter Diyarbakır'da yapılan Newroz mitingine katılmıştır.

27 Mart 2003 tarihinde KESK bütünlüğü içinde "Savaşa ve Bütçeye" karşı kararlaştırılan iş bırakma eylemi, "vergi affı" nedeniyle vergi dairelerinde yaptırılan fazla mesai nedeniyle gereken düzeyde gerçekleştirilememiştir.

KESK Danışma Kurulu kararları çerçevesinde, TİS süreci, Kamu Yönetimi, Yerel Yönetimler, Personel Rejimi Reformu'na yönelik bilgilendirme ve aydınlatma çalışmaları ile bölge mitinglerinin hazırlıklarını yürütmek üzere, 9-14 Haziran 2003 tarihleri arasında Gn Sekreter Tokat, Amasya, Çorum, Sinop, Samsun'da, Genel Örgütlenme Sekreteri, Kırklareli, Tekirdağ, Çanakkale, Balıkesir, Bursa'da, Genel Mali Sekreter Zonguldak, Bolu, Sakarya, Kocaeli, Eskişehir, Bursa'da, Genel Hukuk ve TİS Sekreteri ise Artvin, Rize, Trabzon, Giresun, Ordu, Samsun'da oluşturulan KESK heyetiyle birlikte çalışmalarda bulunmuşlardır.

Bingöl Valisi'nin sendikal kadrolarımıza yönelik baskıcı tutumunu görüşmek ve Bingöl Depremi nedeniyle dayanışmada bulunmak üzere 14 -15 Temmuz 2003 tarihinde Genel Başkan KESK heyeti ile birlikte Bingöl'de incelemelerde bulunmuştur.

2003 TG süreciyle ilgili olarak, 14 Ağustos 2003 tarihinde başlatılan "İnsanca Yaşam Demokratik Türkiye" temalı bölgesel yürüyüş ve için, Gn. Örgütlenme Sekreteri Diyarbakır, Genel Eğitim Sekreteri İzmir Yürüyüş kolunda, Genel Hukuk TİS Sekreteri Çadır'da görevlendirilmiştir. Güvenpark'ta sürdürülen oturma eylemine Ankara'da bulunan MYK üyeleri düzenli olarak katılım sağlamışlar, Genel Başkan 17 Ağustos 2003 tarihinde Genel Başkanlar düzeyinde Sakarya'da Bakanlar Kurulunun toplandığı binada yapılan basın açıklamasına katılmış, 23 Ağustos mitingine illerden 500 civarında katılım sağlanmıştır. Bu dönemde geliştirilen her türlü eylem ve etkinlik içinde yer alınmıştır.

Dünya Ticaret Örgütünün 5. Bakanlar Konferansının son günü tüm dünya ülkeleriyle eş zamanlı olarak 13 Eylül 2003 tarihinde KESK, DİSK, TMMOB ve TTB ortak basın açıklamasına katılım sağlanmıştır.

Konfederasyona bağlı sendikalar ile diğer sendika ve kitle örgütlerinin gerçekleştirdikleri eylem ve etkinliklere katılım sağlanmıştır.

1 Ekim 2003 tarihinde TBMM önünde kitlesel basın açıklamasına katılmış, illerde kitlesel gösteriler yapılması, işyerlerinde bildiri okunması yönünde çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Kamu Reformu'na yönelik olarak 3 metropol ilde planlanan çalışmalar çerçevesinde, Genel Sekreter ve Genel Mali Sekreter 6-7 Ekim 2003 tarihlerinde İzmir'de, Genel Hukuk ve TİS Sekreteri İstanbul'da, Genel Örgütlenme Sekreteri Ankara'da işyerlerinde aydınlatma faaliyetinde bulunmuşlardır.

7 Ekim'de AKP binaları önünde basın açıklaması yapılması yönünde çalışmalar yapılmıştır.

1-2 Ekim 2003 tarihinde Ankara'da yapılan "Sürgün Kurultayı"na 16 sürgün arkadaşlarımız davet edilmiş, 10'u ve MYK üyeleri Kurultaya katılım sağlamıştır.

25-26 Ekim 2003 tarihlerinde yapılan “değişen üretim ilişkilerinin kadın emeğine yansımaları” konulu sempozyuma katılım sağlanmıştır.

30-31 Ekim tarihlerinde posta önlerinde “KYTK’na karşı kitlesel basın açıklaması yapılması için çalışma yürütülmüştür.

20 Kasım 2003 tarihinde “Kamu Yönetiminde Yeniden Yapılanma-Kamu Yönetimi Temel Kamunun” konulu yapılan sempozyuma katılmıştır.

KYTK’na karşı 10 Aralık vizite, 11 Aralık’ta iş bırakma eylemlerinin örgütümüzce etkin gerçekleştirilmesi için çalışmalar yürütülmüş, örgütsel katılım sağlanmıştır. Antalya, Mersin ve Diyarbakır’da saldırılar ve gözaltılar yaşandı.

2004 yılı Bütçesine karşı 24 Aralık tarihinde kitlesel basın açıklamaları yapılması yönünde çalışmalar yapılmıştır.

KYTK’na karşı, 20-24 Ocak’ta basın açıklamaları ve İzmir Bölge Mitingine katılım sağlanması yönünde çalışılmıştır. TBMM önlerinde gerçekleştirilen gösterilere sendikamız etkin katılım göstermiş, 26 Ocak’ta Başbakanlık önüne yapılan fiili yürüyüşe tüm MYK üyeleri katılmıştır.

16-21 Şubat ve 1 Mart-7 Mart 2004 tarihleri arasında illerde yürütülen işyeri aydınlatma çalışmalarında MYK üyeleri genel kurul hazırlıkları nedeniyle görev alamamış, ancak örgütümüzün işyerlerinde çalışmalar yapılması konusunda duyarlılığı sağlanmış ve tüm mali olanaksızlığımıza rağmen bölge mitinglerine katılım sağlanması yönünde çalışmalar yürütülmüştür.

## **ÖRGÜTLENME ALANINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR**

## Örgütlenme ve Örgütsel Durum

Kamu Emekçilerinin 14 yıllık fiili-meşru mücadelesini kırmaya ve emek cephesini kendi evrensel değerlerinden uzaklaştırıp yabancılaşma sürecine sokmaya çalışan iktidarların, 4688 sayılı sahte yasayı önümüze koyduklarında hesaba katmadıkları şey, aklımızın aydınlığı ve irademizin iyimserliği idi.

Düşman elinizi bağladığında o an için en önemli tehlike düşman değil, elinizi bağlayan iptir, çünkü ipi koparmadıkça düşmanla eşit şartlarda dövüşebilmeniz mümkün değildir. Kamu emekçilerinin hak alma mücadelesini sadece nicel büyümeye hapseden ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın vereceği sözde yetkiyle sınırlayan 4688'i etkisizleştirmek, emekçilerin nice bedel karşılığı elde ettiği kazanımların dar-bürokrat-işbirlikçi sendikal anlayışların içinde erimesine izin vermemek, elimizdedir.

Bu bakış açısında belki de en önemli vurgu, Türkiye'de ve dünyada emek-sermaye çatışmasında değişen dengeleri dikkatle izlemeye, yeni örgütlenme modellerinin ihtiyacını hissetmeye, bir bütün olarak emek cephesini genişletmeye ve yeni mevzilerle, yeni mücadele araçlarıyla donatmakla yapılacaktır. Kısacası, sendikaları uysallaştırmaya ve her geçen gün biraz daha sistemin bir parçası, hastalıklı bir organı olarak görmek isteyenlere karşı, fiili mücadelenin altı çizilecektir.

Önümüzdeki döneme ilişkin olarak; mevcut sendikal anlayış ve tarzla karşımıza çıkacak sorunları aşamayacağımız ortadadır. Özellikle üçlü pakete karşı ve sonrasını gören bir noktada, yeni bir sendikal anlayış ve çalışma şekli geliştirilmelidir.

Bunun için;

- Faaliyet alanı olarak kendisini sadece işyerine ve işyeri sorunlarına hapsedmiş bir düşünceden kurtaran, örgütlenme faaliyetini çalışanların çalıştıkları ve yaşadıkları alanda birlikte örgütlenmeye olanak tanıyacak şekilde genişleten bir çalışma yürütülmelidir.

- Örgütlenme faaliyeti, sadece işyeriyle sınırlı tutulmadığı gibi, işkolu sınırlarını da yıkmak durumundadır. Emek hareketinin örgütlenmesini bir bütün olarak algılamak gerekir. İşyeri örgütlenmelerini, ortak örgütlenme esasına uygun bir tarzda yapmak gerekmektedir.

- Saldırı yasaları sonucu işsiz kalacak bir çok kamu çalışanı da düşünülerek, işsizlerinde örgütlü sendikal mücadelenin içerisinde yer almasını hedef alan bir anlayış ve mekanizma geliştirilmelidir.

Sınıf mücadelesinin kurallarını ancak sınıfın ihtiyaçları belirler. Bu nedenle, yasamız, 4688'in kuralları değil, bizim ihtiyaçlarımızdır.

Sendikamız 2002 Mart ve 2004 dönemini kapsayan 3 ayrı örgütlenme programı ile bu dönemde yapılan çalışmaları planlayarak yapmıştır.

Kurullarımızda aldığımız kararlar doğrultusunda, örgütlenme faaliyetlerimiz sadece üye yazılımından ibaret kalmamış; çalışanların günlük somut talep ve sorunları üzerinde, bir mücadele programıyla birleştirilerek yürütülmüştür. Bu dönemde yürütülen çalışmalar özetle aşağıda belirtilmiştir.

- 13-14 Nisan 2002 tarihlerinde 1.Dönem 1. Başkanlar Kurulu toplanmıştır.

- 23 Mart 2002 tarihinde Antalya Şubemizin Olağanüstü Genel Kurul Kararı ile ilgili olarak Şube Yönetim Kurulu ve üyelerle örgütsel değerlendirmelerde bulunmak üzere Genel Sekreter ve Genel Örgütlenme Sekreteri görevlendirilmiştir.

- 27 Mart 2002 tarihinde örgütlenme ile ilgili olarak MYK'ca, Ankara Şubeleriyle birlikte toplantı yapılmıştır.

- 3 Nisan 2002 tarihinde Merkez Yönetim Kurulu Üyelerinin tamamının katıldığı ve İstanbul Şubelerimizin Yönetim, Disiplin, Denetleme kurulu üyelerinin çağrılı olduğu örgütlenme çalışmaları çerçevesinde bir toplantı yapılmıştır.

- 5 Nisan 2002 tarihinde Genel Örgütlenme Sekreteri ile Genel Hukuk ve TİS Sekreteri Tekirdağ Temsilciliği ile birlikte BAĞ-KUR İl Müdürlüğü üyeleri ile sorunlar üzerine bir toplantı yapmışlardır.

- Genel Başkan ve Genel Hukuk-TİS Sekreteri 6 Nisan 2002 tarihinde, BAĞ-KUR İstanbul İl Müdürlüğü'nde üye toplantısı yapmışlardır.

- 10-11 Nisan 2002 tarihinde Genel Başkan ve Genel Hukuk ve TİS Sekreteri tarafından, Gaziantep Şubemizde yaşanmış sürgünlerle ilgili olarak Defterdarlık ve Vali Yrd. ile görüşmeler yapılmış, Şube Yönetimi ve üyelerle birer toplantı yapılmıştır.

### **1. Örgütlenme Kampanyası Çerçevesinde Yürütülen Çalışmalar;**

- Genel Başkan, Genel Eğitim Sekreteri 17-20 Nisan 2002 tarihleri arasında Adana, Hatay, Mersin'de,
- 17-19 Nisan 2002 tarihleri arasında Genel Sekreter, Genel Mali Sekreter, Eskişehir, Kütahya'da;
- 25-26 Nisan 2002 tarihleri arasında Genel Sekreter, Genel Mali Sekreter Uşak'ta,
- 24-26 Nisan 2002 tarihlerinde arasında Genel TİS-Hukuk ve Basın Yayın Sekreteri Muğla'da,
- 1-3 Mayıs 2002'de Genel Eğitim Sekreteri ve Basın Yayın Sekreteri Edirne, Kırklareli, Tekirdağ'da, Genel Örgütlenme ve Genel Mali Sekreter Erzurum, Erzincan ve Kars'ta,
- 2 Mayıs 2002'de Genel Başkan, Genel Sekreter Isparta'da,
- 10 Mayıs 2002'de Genel Başkan ve Genel Hukuk ve TİS Sekreteri Kırıkkale'de,
- 13-17 Mayıs tarihleri arasında Genel Eğitim Sekreteri ve Mali Sekreter Siirt, Şırnak'ta, Genel Hukuk ve TİS Sekreteri ve Basın Yayın Sekreteri Elazığ, Malatya, Adıyaman'da,
- 15-17 Mayıs 2002 tarihleri arasında Genel Sekreter, Konya Şube Başkanı ile Niğde ve Aksaray'da,
- 8-9 Haziran'da Genel Eğitim Sekreteri Diyarbakır şubenin eğitim programına çağrılı olarak, Diyarbakır'da,
- 18-19 Haziran 2002'de Genel Başkan ve Genel Örgütlenme Sekreteri Balıkesir'de örgütlenme çalışmalarını Şube ve Temsilcilikle birlikte yürütmüşlerdir.

Ayrıca, Genel Merkez yöneticileri ve Ankara şubelerimizle birlikte Adalet Bakanlığı, Yargıtay, Emekli Sandığı, Nüfus ve Vatandaşlık Genel Müdürlüğü, DİE, SSK, Bağ-Kur, İŞ-KUR, Çatalhan Defterdarlık ek binasında örgütlenme çalışmalarında bulunulmuştur.

Yapılan il gezilerinde başta şube yönetimleri olmak üzere, üyelerin katılımıyla da toplantılar yapılarak içinde bulunduğumuz örgütsel durum değerlendirilmiş, yapılan planlama sonucunda gidilen illerde kamu kuruluşları tek tek ziyaret edilerek üyelerimizle yüz yüze iletişim sağlanıp, sendikal mücadele anlatılmıştır. Ayrıca, kurum amirleriyle de resmi görüşmeler yapılarak sendikal çalışmaların önündeki engellemeler kaldırılmıştır.

28 Haziran 2002 tarihinde İşkolu yetki süreçlerine ilişkin değerlendirmelerde ve yapılacak çalışmaları görüşmek üzere, 2. Başkanlar Kurulumuz toplanmıştır.

18-19 Ağustos 2002 tarihlerinde 1. Merkez Temsilciler Kurulu toplanmış, Kurum İdari Kurulları ve MTK, ŞTK, İl ve İlçe Temsilcilikleri Yönetmelikleri onaylanmıştır.

Örgütlenme ve örgütsel ilişkileri güçlendirme çalışmaları çerçevesinde, 5-8 Ekim 2002 tarihleri arasında Genel Mali Sekreter ve Genel Örgütlenme Sekreteri Manisa, Muğla ve Denizli şubelerimize, 7-9 Ekim 2002 tarihleri arasında Genel Eğitim ve Genel Hukuk ve TİS Sekreterleri Ordu Şubemize, 10-11 Ekim 2002 tarihlerinde Genel Başkan Gaziantep ve Kilis'e örgütsel ziyaretlerde bulunmuşlardır.

Kocaeli Şube Yönetim Kurulunda yaşanan sorunların görüşülmesi ve çözüme kavuşturulması amacıyla, 26 Ekim 2002 tarihinde, Genel Başkan ve Genel Örgütlenme Sekreteri Kocaeli'nde görevlendirilmişlerdir.

## **2. Örgütlenme Programı Çerçevesinde Yürütülen Çalışmalar:**

10 Aralık 2002-31 Mayıs 2003 tarihleri arasında yürütülecek 2. örgütlenme programı Şube ve Temsilciliklerimize gönderilmiş bulunmaktadır.

Bu doğrultuda, Ankara 1 Nolu Şube Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu üyelerinin katılımıyla 10 Aralık 2002 tarihinde örgütlenme ve mücadele programı konulu toplantı yapılmış, Toplantıya, Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Örgütlenme Sekreteri, Genel Hukuk ve TİS Sekreteri, Genel Bas Yay Sek. katılmıştır.

Aynı doğrultuda, Ankara 2 Nolu Şube ile 11 Aralık 2002 tarihinde toplantı yapıldı, toplantıya, Genel Sekreter, Genel Örgütlenme Sekreteri ve Genel Hukuk ve TİS Sekreterleri katılmıştır.

16 Aralık 2002 tarihinde, Kocaeli Şubede yaşanan olumsuzlukları görüşmek üzere, Genel Örgütlenme Sekreteri, Genel Hukuk ve TİS Sekreteri ve Genel Mali Sekreter Kocaeli'nde görevlendirilmiştir.

Bursa Şube yönetim Kurulu ve Adliye İşyeri temsilciliği arasında yaşanan sorunları çözüme kavuşturmak ve örgütlenme programı doğrultusunda geniş katılımlı toplantılar düzenlemek üzere, 17-18 Aralık 2002 tarihlerinde Genel Örgütlenme Sekreteri ve Genel Basın Yayın, Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri Bursa'da görevlendirilmişlerdir.

28 Aralık 2002 tarihinde İstanbul Şubeleriyle örgütlenme ve mücadele programı gündemli toplantıya, Genel Örgütlenme Sekreteri, Genel Mali Sekreter ve Genel Hukuk ve TİS Sekreteri katılmışlardır.

18-19 Ocak 2003 tarihinde 2. Merkez Temsilciler Kurulumuz toplanmış, gündemdeki konuları görüşmüş ve bir mücadele programına dönüştürmüştür.

İstanbul 1 ve 2 Nolu Şubelerimizde yaşanan avukatlık sorununu görüşmek ve çözüme kavuşturmak üzere Genel Başkan 30 Ocak 2003 tarihinde İstanbul'da görevlendirilmiştir.

MTK kararlarının hayata geçirilmesi ve sürece dair bilgilendirme ve örgütü motive etmek üzere, Bölge toplantıları planmış olup, 8-9 Şubat 2003 tarihlerinde Edirne Genel Başkan, Zonguldak, Trabzon Genel Örgütlenme Sekreteri ve Hukuk ve TİS Sekreteri, Mersin, Antalya bölge toplantıları, Genel Sekreter ile Genel Mali Sekreterin katılımı ile gerçekleştirilmiştir. 1-2 Mart 2003 ve 9 Mart 2003 tarihlerinde planlanan Eskişehir, Kayseri, İzmir, Diyarbakır, Van, İstanbul ve Ankara bölge toplantıları 1 Mart Ankara mitingi ve şubelerden gelen talepler üzerine "vergi affı" nedeniyle Vergi Dairelerindeki fazla mesai nedeniyle gerçekleştirilememiştir. Yine, 26-29 Mart 2003 tarihleri arasında "Savaşı Durduralım Haklarımıza Sahip Çıkalım" çağrısıyla; İstanbul, İzmir, Samsun, Mersin ve Diyarbakır merkezli 5 bölgeden Ankara yürüyüşü; KESK'inde içinde yer aldığı Savaş Karşıtı Platformun 1 Mart 2003 tarihinde Ankara'da gerçekleştirdiği "Halk Bu Savaşı Durduracak" mitingi ile birleştirildiğinden belirtilen tarihlerde gerçekleştirilememiştir. Ancak, "Savaşı durduralım Haklarımıza sahip çıkalım temasıyla bildiri, afiş, kokart çalışmaları yapılarak, 1 Mart eylemine çağrı yapılmıştır.

MTK kararı çerçevesinde, Diyarbakır'da 21-23 Şubat 2003 tarihinde savaşa karşı basın açıklaması yapılmış, MYK üyeleri ve diğer MTK üyeleri ile birlikte Diyarbakır'da bulunmuşlardır.

24-31 Mart 2003 tarihleri arasında Vergi Haftasına alternatif, "Maliye Emekçileri Haftası etkinlikleri çerçevesinde, Haftanın ilk günü "Maliye Emekçileri Günü" ilan edilmiş ve bir kart postalla maliye emekçilerinin günü kutlanmıştır. Aynı gün Maliye Bakanlığına "kamu maliyesini savaş ve borç bütçesiyle çökerttikleri, maliye emekçilerinin taleplerini dikkate almadıkları için"siyah çelenk konulmuş, tüm illerde Defterdarlık önünde basın açıklamaları ve panel, forum gibi etkinliklerin yapılması yönünde çağrıda bulunulmuştur. Merkezi olarak çıkarılan bildiri ve afişler ve düzenlenen panel hazırlıklarında Vergi grubumuzun önemli katkıları olmuştur.

7 Nisan 2003 tarihinde Genel Mali Sekreter ile Genel Hukuk ve TİS sekreteri şubede yaşanan örgütsel sorunları görüşmek üzere Gaziantep'te, örgütlenme çalışmalarını yürütmek üzere 8-11 Nisan 2003 tarihlerinde Hatay, İskenderun'da görevlendirilmiştir.

Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdürlüğü KİK toplantısına hazırlık amacıyla 13 Nisan 2003 tarihinde İstanbul 2 Nolu Şube Yönetimi ile anılan işyeri temsilcileriyle ortak bir toplantı yapılması için Genel Sekreter İstanbul'da görevlendirilmiştir. Şube Yöneticilerinin gerekli katılımı sağlamamaları ve KİK'e yönelik temsilcilerle ortak bir çalışma yürütmeye sorumluluklarını yerine getirmedikleri tespit edilmiştir.

Vergi Haftası nedeniyle çıkarılan "Ey Vatandaş" isimli afişi Kütahya Defterdarının mükellefin vergi ödememesine çağrı" olarak değerlendirilip, işyeri panosuna asılmasını engellemesi nedeniyle yaşanan sorunun çözümü için 27 Mart 2003 tarihinde Genel Hukuk ve TİS Sekreteri Kütahya'da görevlendirilmiştir.

17 Nisan 2003 tarihinde Ankara'da 1. Dönem 2. Başkanlar Kurulu gerçekleştirilmiştir.

24-25 2003 Nisan tarihlerinde Genel Başkan Bilecik'te, Genel Örgütlenme Sekreteri Kastamonu, Genel Mali Sekreter Yalova ve Adapazarı'da, 28-29-30 Nisan 2003 tarihlerinde Genel Sekreter Malatya ve Kayseri, 7-8-9 Mayıs 2003 tarihlerinde Genel Hukuk ve TİS Sekreteri Bolu ve Düzce'de, 13-16 Mayıs 2003 tarihleri arasında Konya, Karaman, Niğde ve Nevşehir'de Genel Hukuk ve TİS Sekreteri ve Genel Basın Yayın Sekreteri, 5-16 Mayıs 2003 tarihleri arasında Genel Başkan ve Genel Örgütlenme Sekreteri Bartın, Karabük, Sinop, Samsun, Ordu, Giresun, Trabzon, Rize, Artvin'de, Genel Sekreter ve Genel Mali Sekreter Diyarbakır, Bitlis, Muş, Şırnak, Şanlıurfa, Van, Mardin'de, 22-23 Mayıs 2003 tarihlerinde Gn Başkan Elazığ'da, 27-31 Mayıs 2003 tarihlerinde Genel Mali Sekreter Kars, Ağrı, Ardahan ve Iğdır'da; 3-6 Haziran 2003 tarihleri arasında Genel Başkan ve Genel Örgütlenme Sekreteri Isparta, Burdur, Antalya'da örgütlenme çalışmalarında bulunmuşlardır.

Pülümür ve Bingöl Depremi nedeniyle zarar gören üyelerimizle dayanışma içinde olunmaya çalışılmış olup, merkezi katkının yanı sıra şube ve temsilciliklerimizde dayanışmaya çağrılmıştır. Bingöl Depremi nedeniyle incelemelerde bulunmak üzere oluşturulan KESK heyetine sendikamız adına, 2-4 Mayıs 2003 tarihlerinde Hukuk TİS Sekreteri görevlendirilmiştir.

24 Mayıs 2003 tarihinde Aydın şube Genişletilmiş Temsilciler Kurulu toplantısına Genel Sekreter Kamu Reformu ve örgütsel bakışımız hakkında bilgi vermek üzere Aydın'da görevlendirilmiştir.

Sivas katliamının 10. yıl dönümü etkinleri çerçevesinde, Madımak Otel'de yapılan etkinliğe sendikamız adına Genel Örgütlenme Sekreteri katılmıştır.

10-11 Ağustos 2003 tarihlerinde Genel Sekreter ve Genel Mali Sekreter İstanbul 2 Nolu Şube'de yaşanan yönetsel sorunları yönetimle görüşmek ve şube alanına giren işyeri ziyaretlerinde bulunmak üzere İstanbul'da görevlendirilmişlerdir. Ancak, Şube Yönetiminin gerekli hazırlık ve planlamayı yapmaması nedeniyle işyeri ziyareti gerçekleştirilememiştir.

12-13 Eylül 2003 tarihlerinde 3. Merkez Temsilciler Kurulumuz toplanmış, sürece dair yönelimler ortaya konulmuş olup, sonuç değerlendirmesi MYK'ya bırakılmıştır.



### 3. Örgütlenme programı çerçevesinde,

31 Ekim -1 Kasım 2003 tarihlerinde Genel Başkan Mersin’de,

3-4 Kasım 2003 tarihlerinde Genel Örgütlenme Sekreteri Kocaeli ve Sakarya’da,

7-8 Kasım 2003 tarihlerinde Genel Sekreter Gaziantep’te, Genel Hukuk ve TİS Sekreteri Balıkesir’de,

21-22 Kasım 2003 tarihlerinde Genel Sekreter Denizli’de işyeri ziyaretleri ve ŞTK toplantıları yapılmıştır. Bu tarihlerde Çanakkale, Muğla, Şanlıurfa, Konya ve Edirne’de planlanan çalışmalar bayram öncesi olduğu için şubelerimizden gelen talepler nedeniyle gerçekleştirilememiştir.

14-18 Aralık 2003 tarihlerinde Genel Sekreter ve Genel Örgütlenme Sekreteri Diyarbakır KESK Kuruluş yıldönümü etkinliklerine katılmak ve Bitlis’te gelişen istifalara müdahale etmek üzere Diyarbakır ve Bitlis’te işyeri çalışmalarında bulunmuşlardır.

29-31 Aralık 2003 tarihlerinde Genel Başkan ve Genel Mali Sekreter Elazığ ve Bingöl’de gelişen istifalar nedeniyle işyerlerinde çalışmalarda bulunmuşlardır.

Örgütlenme ve Genel Kurul hazırlıklarına yardımcı olmak üzere Şube yöneticileriyle birlikte, 13-16 Ocak 2004 tarihlerinde, Genel Sekreter ve Genel Mali Sekreter Muğla’da, Genel Örgütlenme ve Genel Hukuk ve TİS Sekreteri Bolu, Düzce, Kastamonu, Bartın’da,

19-20 Ocak 2004 tarihlerinde Genel Hukuk ve TİS Sekreteri Çorum’da,

20-23 Ocak 2004 tarihlerinde Isparta ve Burdur’da çalışmalarda bulunmuşlardır.

10-11 Aralık 2003 tarihinde, “Kamu Yönetimi Reformuna” yönelik KESK koordinasyonunda gerçekleştirilen vizite ve iş bırakma eylemi nedeniyle Antalya Defterdarlığında başlatılan toplu soruşturmalara ilgili olarak Vali, Defterdar ve muhakkikle görüşmelerde bulunmak ve üyelerin ortak tutum geliştirmelerini sağlamak üzere Genel Başkan ve Genel Hukuk ve TİS Sekreteri 5-6 Şubat 2004 tarihlerinde gerekli girişimlerde bulunmuşlardır.

### Mart 2002 – Şubat 2004 Dönemi Şube ve Temsilcilik Başkanları

ŞUBE ADI	BAĞLI TEMSİLCİLİKLER	ŞUBE BAŞKANLARI
ADANA		GAFAR GÜZAĞAÇ
ANKARA -1		FİKRET ASLAN
ANKARA -2		CEM BİLİCİ
ANTALYA		MUSTAFA AYAR
AYDIN		FERAY MADRAN
BALIKESİR	BİLECİK (ÖZGÜR ALGIN)	LEVENT KALKAN
BURSA		S. SELÇUK SÖĞÜT
ÇANAKKALE		ELVEDA DEMİRTAŞ
ÇORUM	AMASYA (YÜKSEL BAVAGİR) SİNOP (YÜKSEL KAYA) ORDU (GAZİ BARAN)	SEVİM FİLİZ
DENİZLİ		ALİ ŞAŞMAZ
DİYARBAKIR	SIİRT (SABRİ ÖZDEMİR)	SERDAL SAVAŞÇI

<b>EDİRNE</b>	<b>TEKİRDAĞ</b> (ENVER SAMSAT) <b>KIRKLARELİ</b> (SAİT EMİR) <b>YALOVA</b> (ÖZDEN DİNLER)	YÜKSEL YOLDAŞ
<b>ESKİŞEHİR</b>	<b>KÜTAHYA</b> (ŞENOL ŞENGÜL) <b>UŞAK</b> (İBRAHİM ŞEN)	YUSUF ERYILMAZ
<b>GAZİANTEP</b>	<b>HATAY</b> (NEJDET ÖZEN)	KEMAL KAYA
<b>HAKKARİ</b>	<b>MARDİN</b> (OSMAN NURİ SON)	MAHMUT CEYHAN
<b>ISPARTA</b>	<b>AFYON</b> (İRFAN GÖKTÜRK) <b>BURDUR</b> (HAKAN MEVLÜT BALABAN)	YAŞAR ŞAVKLIYILDIZ
<b>MERSİN</b>		GÜRSEL SİĞİNİR
<b>İSTANBUL –1</b>		EJDER ERBULAN
<b>İSTANBUL –2</b>		HALİM ÖZPINAR
<b>İSTANBUL -3</b>		NURSEREN YORMAZ
<b>İZMİR</b>		MUSA SEVER
<b>KAYSERİ</b>	<b>MALATYA</b> (AHMET ŞİŞMAN) <b>SİVAS</b> (MEHMET YÜKSEL) <b>YOZGAT</b> (EDİP BİNBİR)	HAMDİ GÜNAY
<b>KOCAELİ</b>	<b>DÜZCE</b> (SAİM ÖZBAYRAK)	AZİZ ÖZCAN
<b>KONYA</b>	<b>KARAMAN</b> (SÜLEYMAN SIRRI ÇETİN) <b>NİĞDE</b> (SEBAHATTİN DOĞAN) <b>NEVŞEHİR</b> (TEKİN YILDIZ) <b>KIRŞEHİR</b> (FEDAİ BUHUR)	BAYRAM ÇALIK
<b>SAMSUN</b>	<b>TOKAT</b> (ÜNAL KAYMAK) <b>KASTAMONU</b> (KADİR NAKIŞ)	ŞERAFETTİN YILMAZ
<b>TRABZON</b>	<b>GÜMÜŞHANE</b> (SÜLEYMAN KAYA) <b>ARTVİN</b> (AYLA ATILAR) <b>RİZE</b> (ŞABAN UYGUN) <b>GİRESUN</b> (İBRAHİM KOL)	BİLAL AKCELEP
<b>TUNCELİ</b>	<b>ELAZIĞ</b> (ABDULKADİR BAYDUR) <b>BİNGÖL</b> (MUSA BEĞİÇ) <b>BATMAN</b> (KADİR KURT)	ÖZCAN ATEŞ
<b>ŞANLIURFA</b>	<b>KİLİS</b> (MUZAFFER ÇETİN) <b>ADİYAMAN</b> (ŞAHİN BİNCİER)	M. EMİN SÜZEN
<b>VAN</b>	<b>AĞRI</b> (MEHMET YILMAZ) <b>MUŞ</b> (İSMAİL YILMAZ) <b>BİTLİS</b> (AYDIN SUDAGEZ) <b>KARS</b> KAHRAMAN AYIRKAN)	KADİR MEAN

<b>ZONGULDAK</b>	<b>BOLU</b> (M. ALİ IŞIK) <b>BARTIN</b> (SAHİR YURTSEVEN) <b>KARABÜK</b> (MEHMET CEBECİOĞLU) <b>DÜZCE</b> (SAİM BAYRAK)	OĞUZ AŞIK
<b>MANİSA</b>		ŞABAN YILMAZ
<b>MUĞLA</b>	LEYLA ÇELEBİ	
<b>ŞIRNAK</b>	İDRİS AÇIL	
<b>ERZURUM</b>	EFENDİ ÜNLÜ	

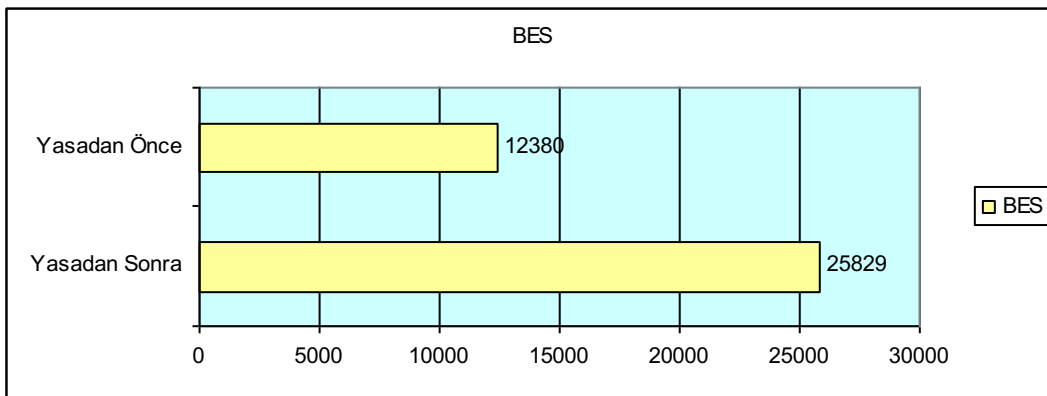
### Bu Dönemde Atanan İl Temsilcilikleri

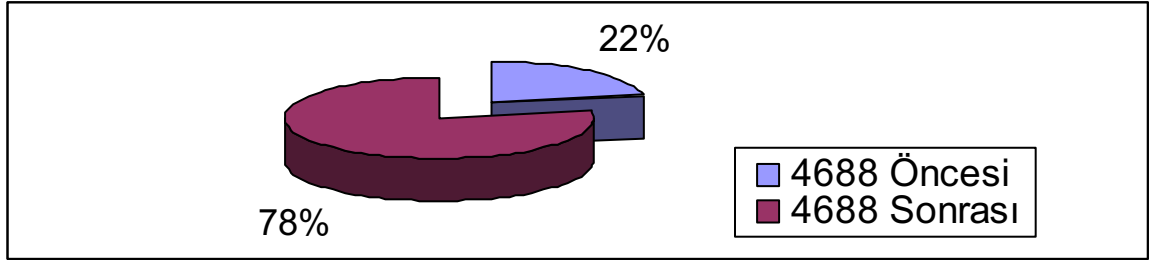
Mart 2002-Aralık 2003 tarihleri arasında atanan İl Temsilcilikleri şöyledir. Kırklareli, Bingöl, Amasya, Erzurum, Nevşehir, Kilis, Karabük, Bartın, Giresun, Rize, Manisa, Kütahya, Ordu, Kars, Gümüşhane, Kırıkkale, Uşak, Bilecik, Adıyaman, Hatay, Batman, Niğde, Elazığ, Mardin, Kırşehir, Artvin, Bitlis, Ağrı, Erzincan, Düzce.

### ÖRGÜTLÜLÜK DURUMU

4688 Sayılı yasa ile Tüm Yargı SEN, Tüm Banka-SEN ve Tüm Sosyal-SEN ile birleşen sendikamız Büro, Bankacılık ve Sigortacılık alanında 43 işyerinde örgütlenme çalışmalarına başlamıştır. Çevre Bakanlığı ve Turizm Bakanlığı, Bakanlıkların birleştirilmesi sonucunda buralardaki üyelerimiz hizmet kolu değişikliği nedeniyle KESK'e bağlı diğer sendikalara aktarılmıştır.

İki yıllık dönem içerisinde yapılan örgütlenme çalışmaları sonucunda sendikamızın örgütlenme profili aşağıya çıkarılmıştır.





Yasadan Sonra % 78'lik bir büyüme gösteren sendikamız örgütlenme çalışmalarına büyük hız kazandırmıştır.

### BES Örgütlülüğünün Az Olduğu Kurumlar

1	Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı	12	Bankacılık Düzenleme Ve Denetleme Kurumu Bşk.
2	Yargıtay Başkanlığı	13	Türk Akreditasyon Kurumu Genel Müdürlüğü
3	Avrupa Birliği Genel Sekreterliği	14	Türkiye İhracat Kredi Bankası A.Ş.Genel Müdürlüğü
4	Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı	15	Doğal Afet Sigortaları Kurumu Başkanlığı
5	Yakın Ortadoğu Çalışma Eğitim Merkezi	16	Şeker Kurumu Başkanlığı
6	Darphane Ve Damga Matbaası Gen. Müd.		
7	Özelleştirme İdaresi Başkanlığı		
8	Devlet Denetleme Kurulu Başkanlığı		
9	Başbakanlık Yüksek Den.Kurulu Bşk.		
10	Rekabet Kurumu Başkanlığı		
11	Sermaye Piyasası Kurulu Başkanlığı		

*Not: Örgütlülüğümüzün az olmasının ana nedenlerinden bir tanesi, bu kurumlarda özel statülere bağlı az sayıda personel istihdam edilmesi ve özel statüden kaynaklı personelin örgütlenme kapsamı dışında kalmasıdır. Ayrıca siyasi kadrolaşmanın yoğun yaşandığı yerlerdir.*

*Kurumlardan alınan verilere göre kurumlardaki potansiyel çalışanlar ve sendikalara üye olanların durumları aşağıya çıkarılmıştır.*

	ÇALIŞMA BAKANLIĞI	TÜRKİYE İŞ KURUMU	EMEKLİ SANDIĞI	MİLLİ PİYANGO	YÜKSEK SEÇİM	GENÇLİK VE SPOR	DEVLET MALZEME OFİSİ	KALKINMA BANKASI
POTANSİYEL ÇALIŞAN	1851	1875	2806	652	2000	6133	1655	886
SENDİKALI	887	945	2243	176	181	4220	442	5
SENDİKASIZ	964	930	563	476	1819	1913	1213	881

	ANAYASA MAHKEMESİ	BAŞBAKANLIK	HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI	DIŞTİCARET MÜSTEŞARLIĞI	SAYIŞTAY	DEVLET İSTATİSTİK	DEVLET METEOROLOJİ	DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI
POTANSİYEL ÇALIŞAN	140	1580	1265	1574	1249	1619	3120	2694
SENDİKALI	35	405	182	625	390	747	2003	101
SENDİKASIZ	105	1175	1083	949	859	872	1117	2593

	MALİYE BAKANLIĞI	ADALET BAKANLIĞI	İÇİŞLERİ BAKANLIĞI	SOSYAL SİGORTALAR	BAĞ-KUR	GÜMRÜK MÜSTEŞARLIĞI	KALKINMA İDARESİ
POTANSİYEL ÇALIŞAN	69554	57765	16187	15000	4460	7857	1500
SENDİKALI	36302	6950	4756	9054	3289	1235	4
SENDİKASIZ	33252	50815	11431	5946	1171	6622	1496

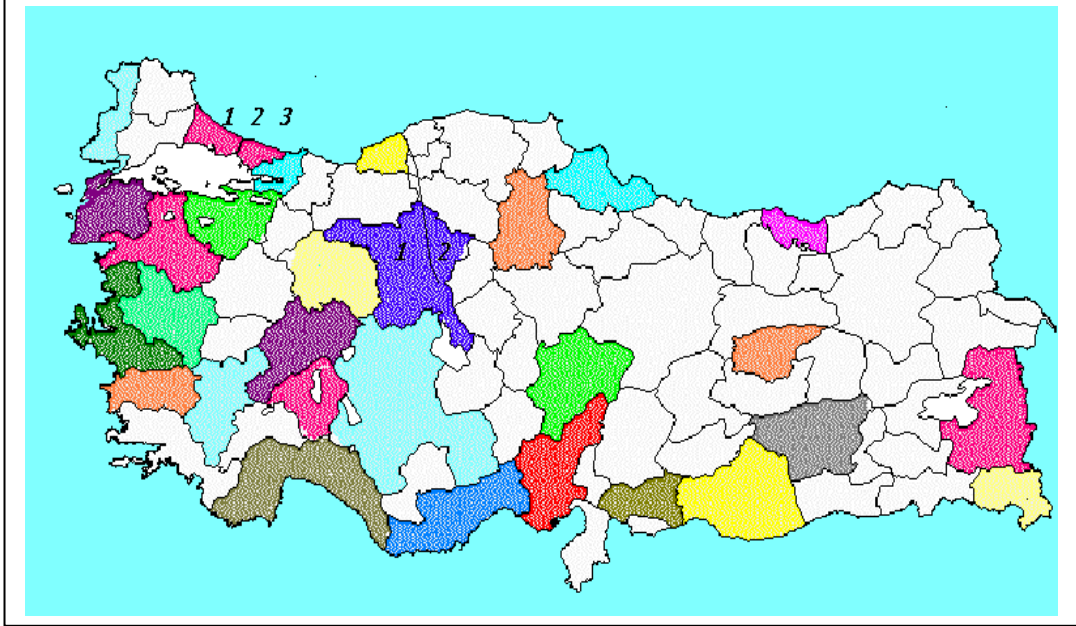
### İLLERİMİZDE BULUNAN İŞ KOLUMUZA AİT KURUMLARIN DAĞILIMI

İLLERE GÖRE KAMU KURUMLARININ DAĞILIMI	
1	İl ve İlçe adliyeler
2	Kaymakamlıklar,Nüfus müdürlükler,Sivil Savunma Müdürlükleri,Valilik
3	Defterdarlıklar,Vergi Daireleri,Saymanlıklar,

4	Çevre İl Müdürlükleri ( Bakanlıkların Birleştirilmesi Sonucunda İş Kolumuzdan Çıkarılmıştır)
5	Turizm İl Müdürlükleri ( Bakanlıkların Birleştirilmesi Sonucunda İş Kolumuzdan Çıkarılmıştır)
6	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlükleri
7	İl Seçim Kurumları (Büro Çalışanları)
8	DİE Bölge Müdürlükleri
9	Gümrük Başmüdürlükleri ( Sınırlarda Gümrük Muhafaza Birimleri)
10	Ziraat Bankası Şubeleri ( Sözleşme Statüsüne Geçirildiler )
11	Halk Bankası Şubeleri ( Sözleşme Statüsüne Geçirildiler )
12	Gençlik Spor İl Müdürlükleri ( Bağlı Birimler)
13	Meteoroloji İl Müdürlükleri
14	DMO Bölge Müdürlükleri
15	Emekli Sandığı Bölge Müdürlükleri
16	İş Kur Bölge Müdürlükleri
17	SSK Sigorta İl Müdürlükleri
18	Bağkur İl Müdürlükleri
19	Darphane ve Damga Matbaası Gen.Müd. (İstanbul)

### Yeni Şubelerimiz:

Bu dönem Manisa temsilciliğimiz olağan kongresini yaparak şube olmuştur. Yeni dönemde Bartın, Giresun ve Mardin illerimizde şube örgütleri oluşturulmuştur. Şubelerimize bağlı 42 il temsilciliği bu dönem yetki verilerek şubeye bağlı olarak örgütsel faaliyetlerini yürütmüşlerdir.



BES Genel Merkezi olarak 12.12.2003 tarih ve 2003/1264 sayılı yazı ile şubelerimizin örgütsel yapılanmanın yeniden yapılacağı ve 22 Aralık 2003 tarihine kadar da şubelerimizin üyelik durumlarının güncellenmesi istenilmiş olup, örgütümüzden gelen talep üzerine bu süre 31.12.2003 tarih ve 2003/1340 sayılı yazı ile, 10 Ocak 2004 tarihine kadar uzatılarak üye listeleri şubelerimize gönderilmiştir.

23.12.2003 tarih ve 2003/171 sayılı MYK kararı ile örgütsel yapılanma tüzüğü ve yönetmeliğin ilgili hükümlerine göre son şekli verilmiştir.

23.12.2003 tarihi itibariyle örgütlülüğümüzün şematik yapısı aşağıda gösterilmiştir:

Şube No	Şube ve Bağlı Temsilcilikler	İle Göre Net Üye Sayısı	Şube Net Üye Sayısı
1	ANKARA-1	3422	3422
2	ANKARA-2	1806	1830
	KIRIKKALE	24	
3	ADANA	790	902
	HATAY	110	
	OSMANİYE	2	
4	ANTALYA	877	877
5	EDİRNE	326	570
	KIRKLARELİ	244	
6	GİRESUN	220	514
	GÜMÜŞHANE	64	
	BAYBURT	1	
	ORDU	229	
7	İSTANBUL-1	1710	1710
8	İSTANBUL-2	1891	1891
9	İSTANBUL-3	1559	1559
10	BURSA	1014	1042
	YALOVA	28	
11	ZONGULDAK	720	720
12	VAN	413	958
	AĞRI	147	
	ARDAHAN	44	
	BİTLİS	150	
	İĞDIR	11	
	KARS	193	
13	DİYARBAKIR	973	973
14	TUNCELİ	209	742
	BİNGÖL	105	
	ELAZIĞ	125	
	ERZİNCAN	54	
	ERZURUM	30	
	MALATYA	219	
15	HAKKARİ	336	554
	MUŞ	93	
	ŞIRNAK	125	
16	KOCAELİ	739	872

	SAKARYA	133	
17	ESKİŞEHİR	499	644
	BİLECİK	77	
	KÜTAHYA	68	
18	BALIKESİR	565	565
19	ISPARTA	325	467
	BURDUR	142	
20	AYDIN	692	1153
	MUĞLA	461	
21	KONYA	363	569
	AKSARAY	1	
	KARAMAN	55	
	NİĞDE	150	
22	KAYSERİ	323	557
	KİRŞEHİR	83	
	NEVŞEHİR	69	
	SİVAS	45	
	YOZGAT	37	
23	ŞANLIURFA	369	534
	ADIYAMAN	163	
	KAHRAMANMARAŞ	2	
24	GAZİANTEP	492	565
	KİLİS	73	
25	BARTIN	148	544
	BOLU	177	
	DÜZCE	60	
	KARABÜK	98	
	KASTAMONU	61	
26	MANİSA	483	692
	UŞAK	209	
27	İZMİR	2769	2769
28	DENİZLİ	504	611
	AFYON	107	
29	TRABZON	423	790
	ARTVİN	168	
	RİZE	199	
30	SAMSUN	638	691
	SİNOP	53	
31	MERSİN	937	937
32	ÇORUM	318	550
	AMASYA	118	





Üyelerimizin bazı meslek grupları ve kadro unvanlarına göre dağılımı:

Kadro Unvanı	Üye Sayımız	Kadro Unvanı	Üye Sayımız
MEMUR	13935	ŞEF YARDIMCISI	235
VHK İŞLETMENİ	3735	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	231
YOKLAMA MEMURU	3638	ŞUBE MÜDÜRÜ	162
ŞEF	3280	MÜDÜR YARDIMCISI	140
HİZMETLİ	2970	UZMAN	133
ZABIT KATİBİ	2820	AŞÇI	133
VEZNEDAR	1277	TEKNİSYEN YARDIMCISI	115
İCRA MEMURU	1128	MÜHENDİS	101
ŞOFÖR	827	MUHASEBECİ	86
TAHSİLDAR	793	AVUKAT	85
DAKTİLOGRAF	790	DAĞITICI	84
MÜBAŞİR	631	ANTRENÖR	63
BEKÇİ	607	SANTRAL MEMURU	61
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ	579	SEÇİM MÜDÜRÜ	56
BEKÇİ-BAKICI	387	GELİR MEMURU	55
TEKNİSYEN	364	HEMŞİRE	53
KALORİFERCİ	275	İCRA MÜDÜRÜ	50

22.12.2003 tarihi itibarıyla Şube ve Temsilciliklerimizin üye hareketliliği aşağıya çıkarılmıştır.

(Emekli, istifa, hizmet kolu değişikliği, vefaath v.b. değişiklikler elimize ulaşan verilere göre yapılmıştır.)

İl Adı	Açıklama	Üye Sayısı	İl Adı	Açıklama	Üye Sayısı	İl Adı	Açıklama	Üye Sayısı
ADANA	EMEKLİ	35	BATMAN	EMEKLİ	4	ELAZIĞ	İSTİFA	11
ADANA	HİZ DEĞ	5	BATMAN	HİZ DEĞ	20	ERZİNCAN	İSTİFA	5
ADANA	İSTİFA	149	BATMAN	İSTİFA	7	ERZURUM	İSTİFA	27
ADANA	MÜKERRER	2	BATMAN	MÜKERRER	3	ESKİŞEHİR	EMEKLİ	24
ADYAMAN	EMEKLİ	2	BİLECİK	EMEKLİ	2	ESKİŞEHİR	HİZ DEĞ	3
ADYAMAN	HİZ DEĞ	15	BİLECİK	HİZ DEĞ	6	ESKİŞEHİR	İSTİFA	101
ADYAMAN	İSTİFA	32	BİLECİK	İSTİFA	22	ESKİŞEHİR	MÜKERRER	4
AFYON	EMEKLİ	9	BİLECİK	MÜKERRER	1	ESKİŞEHİR	VEFAAT	2
AFYON	HİZ DEĞ	3	BİNGÖL	EMEKLİ	1	GAZİANTEP	EMEKLİ	15
AFYON	İSTİFA	14	BİNGÖL	HİZ DEĞ	25	GAZİANTEP	HİZ DEĞ	21
AĞRI	EMEKLİ	6	BİNGÖL	İSTİFA	27	GAZİANTEP	İSTİFA	92
AĞRI	HİZ DEĞ	17	BİTLİS	EMEKLİ	2	GAZİANTEP	MÜKERRER	4
AĞRI	İSTİFA	41	BİTLİS	HİZ DEĞ	6	GAZİANTEP	VEFAAT	3
AĞRI	VEFAAT	1	BİTLİS	İSTİFA	5	GİRESUN	EMEKLİ	1
AMASYA	EMEKLİ	3	BOLU	EMEKLİ	6	GİRESUN	HİZ DEĞ	9
AMASYA	HİZ DEĞ	19	BOLU	İSTİFA	45	GİRESUN	İSTİFA	15
AMASYA	İSTİFA	22	BOLU	MÜKERRER	1	GÜMÜŞHANE	EMEKLİ	3
ANKARA-1	EMEKLİ	191	BURDUR	EMEKLİ	11	GÜMÜŞHANE	HİZ DEĞ	1
ANKARA-1	HİZ DEĞ	207	BURDUR	HİZ DEĞ	10	GÜMÜŞHANE	İSTİFA	6
ANKARA-1	İSTİFA	619	BURDUR	İSTİFA	50	HAKKARİ	EMEKLİ	5
ANKARA-1	MÜKERRER	11	BURDUR	MÜKERRER	1	HAKKARİ	HİZ DEĞ	13
ANKARA-1	VEFAAT	6	BURDUR	VEFAAT	1	HAKKARİ	İSTİFA	27
ANKARA-2	EMEKLİ	62	BURSA	EMEKLİ	55	HAKKARİ	MÜKERRER	3

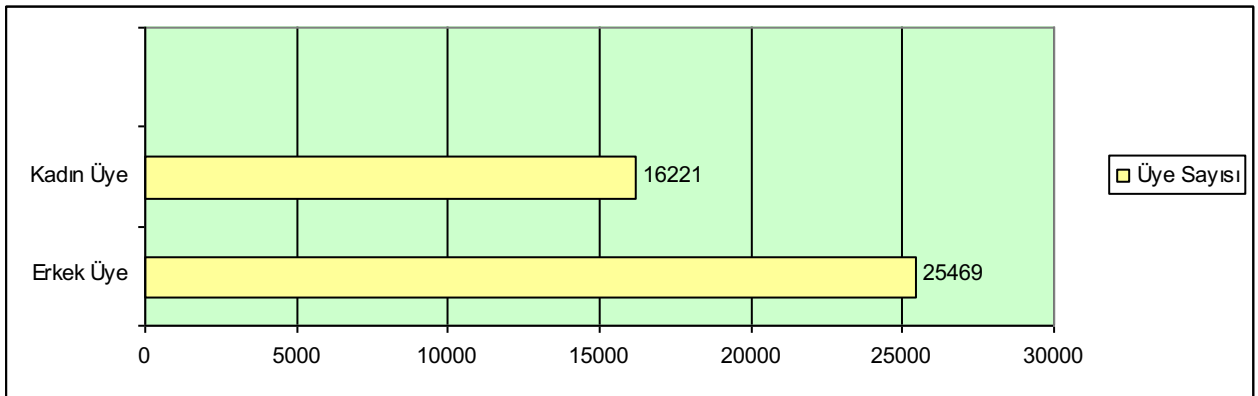
ANKARA-2	HİZ DEĞ	62	BURSA	HİZ DEĞ	3	HATAY	EMEKLİ	4
ANKARA-2	İSTİFA	190	BURSA	İSTİFA	214	HATAY	HİZ DEĞ	41
ANKARA-2	MÜKERRER	3	BURSA	MÜKERRER	2	HATAY	İSTİFA	51
ANKARA-2	VEFAAT	2	BURSA	VEFAAT	2	HATAY	MÜKERRER	1
ANTALYA	EMEKLİ	10	ÇANAKKALE	EMEKLİ	3	IĞDIR	İSTİFA	3
ANTALYA	HİZ DEĞ	37	ÇANAKKALE	HİZ DEĞ	4	ISPARTA	EMEKLİ	13
ANTALYA	İSTİFA	118	ÇANAKKALE	İSTİFA	142	ISPARTA	HİZ DEĞ	6
ANTALYA	MÜKERRER	7	ÇANAKKALE	MÜKERRER	1	ISPARTA	İSTİFA	194
ANTALYA	VEFAAT	1	ÇANKIRI	EMEKLİ	1	ISPARTA	MÜKERRER	2
ARDAHAN	EMEKLİ	1	ÇANKIRI	HİZ DEĞ	1	ISPARTA	VEFAAT	2
ARDAHAN	HİZ DEĞ	5	ÇANKIRI	İSTİFA	3	İSTANBUL-1	EMEKLİ	12
ARDAHAN	İSTİFA	2	ÇORUM	EMEKLİ	11	İSTANBUL-1	HİZ DEĞ	10
ARTVİN	EMEKLİ	5	ÇORUM	HİZ DEĞ	2	İSTANBUL-1	İSTİFA	192
ARTVİN	HİZ DEĞ	9	ÇORUM	İSTİFA	31	İSTANBUL-1	MÜKERRER	8
ARTVİN	İSTİFA	16	DENİZLİ	EMEKLİ	37	İSTANBUL-1	VEFAAT	1
ARTVİN	VEFAAT	1	DENİZLİ	HİZ DEĞ	4	İSTANBUL-2	EMEKLİ	44
AYDIN	EMEKLİ	32	DENİZLİ	İSTİFA	165	İSTANBUL-2	HİZ DEĞ	51
AYDIN	HİZ DEĞ	23	DIYARBAKIR	EMEKLİ	12	İSTANBUL-2	İSTİFA	199
AYDIN	İSTİFA	189	DIYARBAKIR	HİZ DEĞ	88	İSTANBUL-2	MÜKERRER	10
AYDIN	MÜKERRER	1	DIYARBAKIR	İSTİFA	60	İSTANBUL-2	VEFAAT	5
AYDIN	VEFAAT	4	DIYARBAKIR	MÜKERRER	12	İSTANBUL-3	EMEKLİ	19
BALIKESİR	EMEKLİ	10	DIYARBAKIR	VEFAAT	1	İSTANBUL-3	HİZ DEĞ	63
BALIKESİR	HİZ DEĞ	39	DÜZCE	EMEKLİ	1	İSTANBUL-3	İSTİFA	256
BALIKESİR	İSTİFA	166	DÜZCE	İSTİFA	31	İSTANBUL-3	MÜKERRER	11
BALIKESİR	MÜKERRER	1	DÜZCE	MÜKERRER	2	İSTANBUL-3	VEFAAT	1
BARTIN	EMEKLİ	2	EDİRNE	EMEKLİ	9	İZMİR	EMEKLİ	124
BARTIN	HİZ DEĞ	3	EDİRNE	İSTİFA	107	İZMİR	HİZ DEĞ	338
BARTIN	İSTİFA	28	ELAZIĞ	EMEKLİ	1	İZMİR	İSTİFA	187
BARTIN	MÜKERRER	1	ELAZIĞ	HİZ DEĞ	5	İZMİR	MÜKERRER	24
						İZMİR	VEFAAT	4

İl Adı	Açıklama	Üye Sayısı	İl Adı	Açıklama	Üye Sayısı	İl Adı	Açıklama	Üye Sayısı
KAHRAMANMARAŞ	İSTİFA	1	MERSİN	VEFAAT	1	TUNCELİ	HİZ DEĞ	34
KARABÜK	EMEKLİ	11	MUĞLA	EMEKLİ	5	UŞAK	HİZ DEĞ	4
KARABÜK	HİZ DEĞ	7	MUĞLA	HİZ DEĞ	15	TUNCELİ	İSTİFA	2
KARABÜK	İSTİFA	25	MUĞLA	İSTİFA	41	UŞAK	EMEKLİ	7
KARAMAN	EMEKLİ	3	MUĞLA	MÜKERRER	4	UŞAK	İSTİFA	22
KARAMAN	İSTİFA	4	MUŞ	EMEKLİ	2	VAN	EMEKLİ	11
KARAMAN	MÜKERRER	2	MUŞ	HİZ DEĞ	18	VAN	HİZ DEĞ	35
KARS	EMEKLİ	2	MUŞ	İSTİFA	11	VAN	İSTİFA	52
KARS	HİZ DEĞ	16	NEVŞEHİR	EMEKLİ	6	VAN	MÜKERRER	5
KARS	İSTİFA	50	NEVŞEHİR	HİZ DEĞ	4	YALOVA	İSTİFA	2
KARS	MÜKERRER	1	NEVŞEHİR	İSTİFA	10	YOZGAT	EMEKLİ	1
KASTAMONU	İSTİFA	10	NİĞDE	EMEKLİ	2	YOZGAT	HİZ DEĞ	2
KASTAMONU	MÜKERRER	1	NİĞDE	İSTİFA	22	YOZGAT	İSTİFA	3
KAYSERİ	EMEKLİ	5	NİĞDE	MÜKERRER	1	ZONGULDAK	EMEKLİ	30
KAYSERİ	HİZ DEĞ	49	ORDU	EMEKLİ	9	ZONGULDAK	HİZ DEĞ	11
KAYSERİ	İSTİFA	83	ORDU	HİZ DEĞ	1	ZONGULDAK	İSTİFA	53
KIRIKKALE	EMEKLİ	1	ORDU	İSTİFA	58	ZONGULDAK	VEFAAT	2
KIRIKKALE	İSTİFA	10	RİZE	EMEKLİ	1			
KIRKLARELİ	EMEKLİ	11	RİZE	HİZ DEĞ	7			
KIRKLARELİ	HİZ DEĞ	1	RİZE	İSTİFA	21			
KIRKLARELİ	İSTİFA	43	SAKARYA	EMEKLİ	5			
KIRŞEHİR	EMEKLİ	8	SAKARYA	HİZ DEĞ	1			
KIRŞEHİR	HİZ DEĞ	1	SAKARYA	İSTİFA	39			
KIRŞEHİR	İSTİFA	6	SAMSUN	EMEKLİ	11			

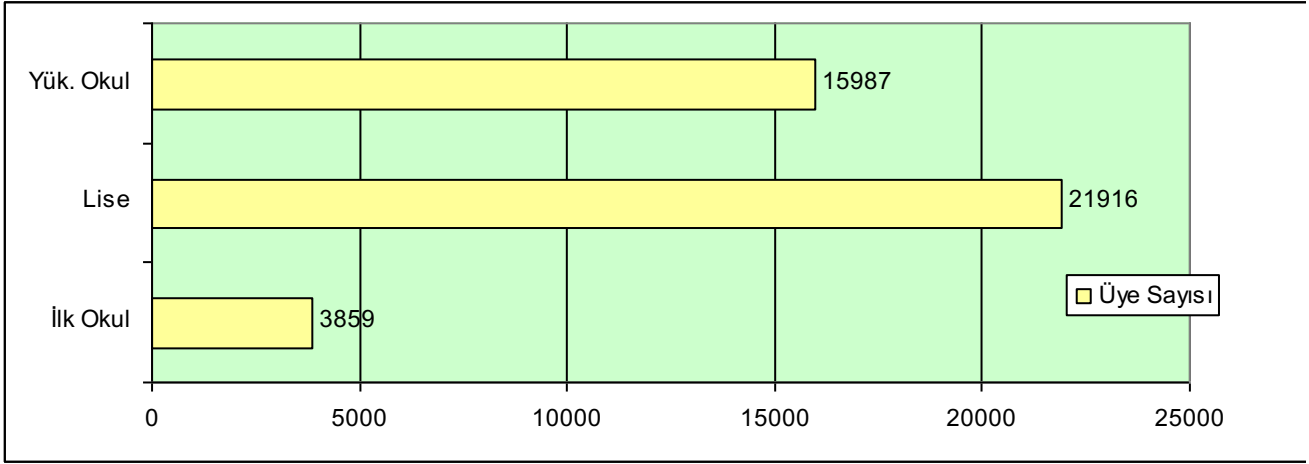
KIRŞEHİR	MÜKERRER	1	SAMSUN	HİZ DEĞ	30
KIRŞEHİR	VEFAAT	2	SAMSUN	İSTİFA	86
KİLİS	EMEKLİ	6	SAMSUN	MÜKERRER	3
KİLİS	HİZ DEĞ	4	SAMSUN	VEFAAT	1
KİLİS	İSTİFA	14	SİİRT	EMEKLİ	4
KOCAELİ	EMEKLİ	18	SİİRT	HİZ DEĞ	9
KOCAELİ	HİZ DEĞ	11	SİİRT	İSTİFA	1
KOCAELİ	İSTİFA	116	SİİRT	MÜKERRER	3
KOCAELİ	MÜKERRER	4	SİİRT	VEFAAT	1
KOCAELİ	VEFAAT	1	SİNOP	EMEKLİ	2
KONYA	EMEKLİ	17	SİNOP	İSTİFA	6
KONYA	HİZ DEĞ	12	SİVAS	EMEKLİ	2
KONYA	İSTİFA	241	SİVAS	HİZ DEĞ	3
KONYA	MÜKERRER	6	SİVAS	İSTİFA	12
KÜTAHYA	HİZ DEĞ	5	ŞANLIURFA	EMEKLİ	10
KÜTAHYA	İSTİFA	29	ŞANLIURFA	HİZ DEĞ	70
MALATYA	EMEKLİ	9	ŞANLIURFA	İSTİFA	25
MALATYA	HİZ DEĞ	42	ŞANLIURFA	MÜKERRER	2
MALATYA	İSTİFA	39	ŞANLIURFA	VEFAAT	3
MALATYA	VEFAAT	1	ŞIRNAK	HİZ DEĞ	1
MANİSA	EMEKLİ	31	ŞIRNAK	İSTİFA	8
MANİSA	HİZ DEĞ	3	ŞIRNAK	MÜKERRER	1
MANİSA	İSTİFA	125	TEKİRDAĞ	EMEKLİ	7
MANİSA	MÜKERRER	4	TEKİRDAĞ	HİZ DEĞ	1
MANİSA	VEFAAT	1	TEKİRDAĞ	İSTİFA	106
MARDİN	EMEKLİ	6	TEKİRDAĞ	VEFAAT	1
MARDİN	HİZ DEĞ	36	TOKAT	EMEKLİ	2
MARDİN	İSTİFA	19	TOKAT	İSTİFA	9
MARDİN	MÜKERRER	3	TRABZON	EMEKLİ	11
MERSİN	EMEKLİ	30	TRABZON	HİZ DEĞ	77
MERSİN	HİZ DEĞ	26	TRABZON	İSTİFA	195
MERSİN	İSTİFA	116	TRABZON	MÜKERRER	1

## BES ERKEK KADIN SAYILARININ ÖĞRENİM DURUMLARINA ORANLANMASI

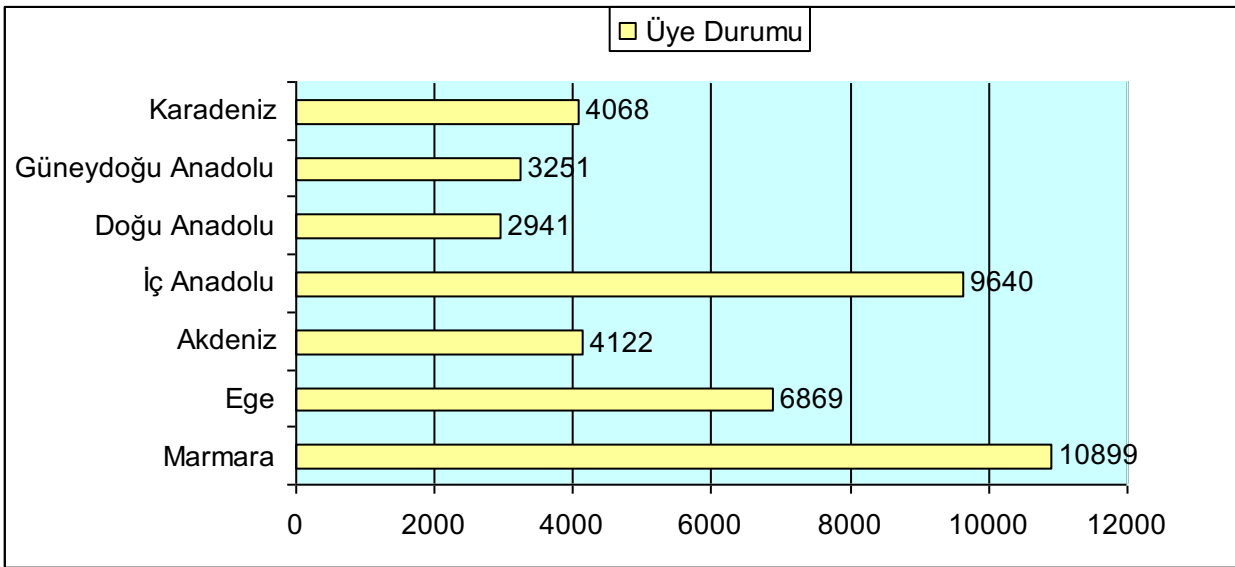
Erkek ve Kadın Üye Durumları



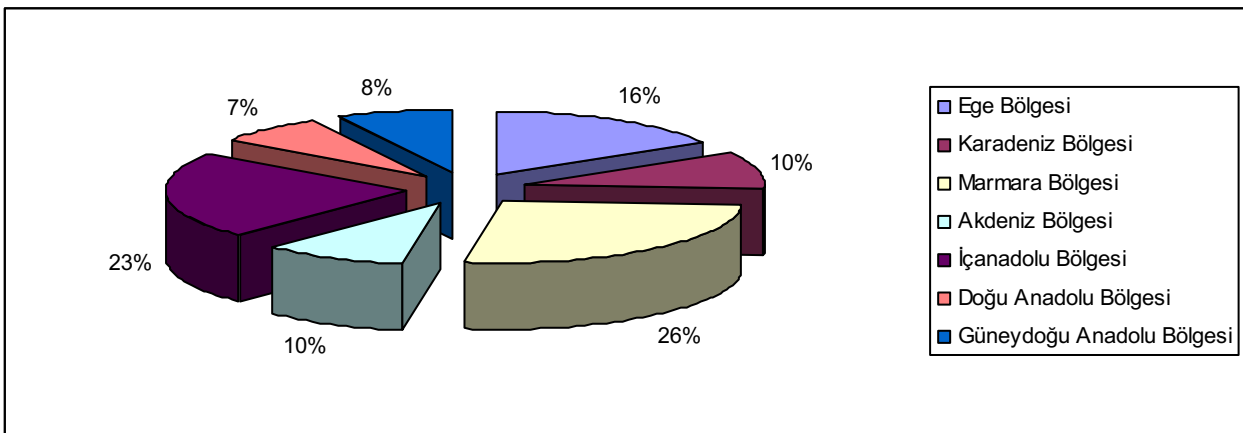
Üyelerimizin Öğrenim Durumları



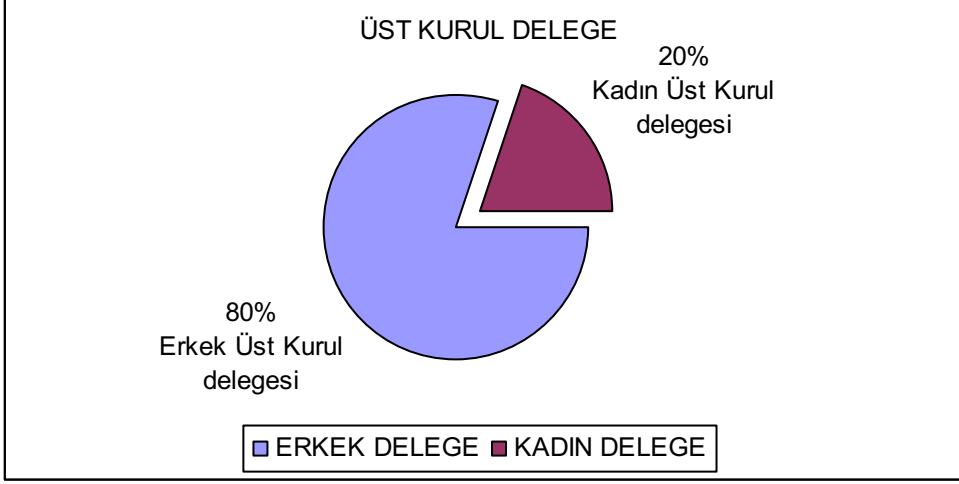
Üyelerimizin Bölgelere Göre Dağılımı:



Bölgelere Göre Yüzdeler Dağılımı



BES üst kurul delegelerimizin dağılımı ile ilgili olarak, 529 üst kurul delegeden 424 erkek ve 105 kadın üst kurul delegesi bildirilmiştir. Bu durum, aşağıda görüldüğü gibi % 20'lik bir oranın kadın üyelerimizden oluştuğunu göstermektedir.



Şube ve temsilciliklerimizden gelen üye föyleri tek tek incelenip bilgisayar kayıtları tutulmaktadır. Üye hareketliliği (nakil, istifa, hizmet kolu değişikliği vb.) Şube ve Temsilciliklerimizden gelen bilgiler ile resmi kurumlardan gelen bildirimler incelenerek kayıtlarımız güncellenmektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yapılan, yıllara göre bildirimler:

			Üye Sayısı
1	Üye	2002	36413
2	Üye	2003	5027
3	Üye	2004 Şubat	350
4	İstifa	2001 Eylül Dahil 2002-2003 Kasım Sonu itibariyle bildirilen	3720

Not: Yaklaşık 1200 civarında üye çekilme formu, işleme konulmamış olup, şube ve temsilcilikler bilgilendirilerek tekrar bu üyeler ile ilişki kurup örgütlülüğe kazandırılması konusunda çalışmalar devam etmektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na ilk bildirim Mayıs 2002 tarihinde yapılmıştır.

Bakanlıkça yetki sürecinde teslim edilen formlardaki eksik bilgi nedeniyle, 810 adet üye formu ile 200 adet istifa formunu geri gönderilmiştir. Yaptığımız incelemeler sonucunda, bu formlardaki eksik bilgilerin daha çok emekli sicil numaraları, kurum sicili, baba adı, doğum tarihi ve bazı kodlardaki eksiklikler nedeniyle iade edildiği tespit edilmiştir. Şube ve Temsilciliklerimizle irtibata geçerek bu eksikliklere yönelik çalışmalar yapıldı. Yaklaşık 600 adet üye formu düzeltilerek Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na gönderildi. Söz konusu eksiklikler, kurumlarla gerekli ilişkiler kurularak giderilmeye çalışılmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın açıklamalarına göre Türk Büro-SEN, BES ve Memur-SEN üyeleri baz alındığında 2003 yetki sürecinde yaklaşık 12.000. üyemiz sayılmamıştır. Kurum ve şubelerimiz bünyesinde yaptığımız çalışmalar neticesinde 6500 civarında üyemizi tespit edildi ve delilleri ile birlikte mahkemeye sunulmuştur. Dava henüz sonuçlanmamıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yetki süreçlerinde yayınladığı sendika üye listeleri ile ilgili ayrıntılı liste aşağıya çıkarılmıştır.

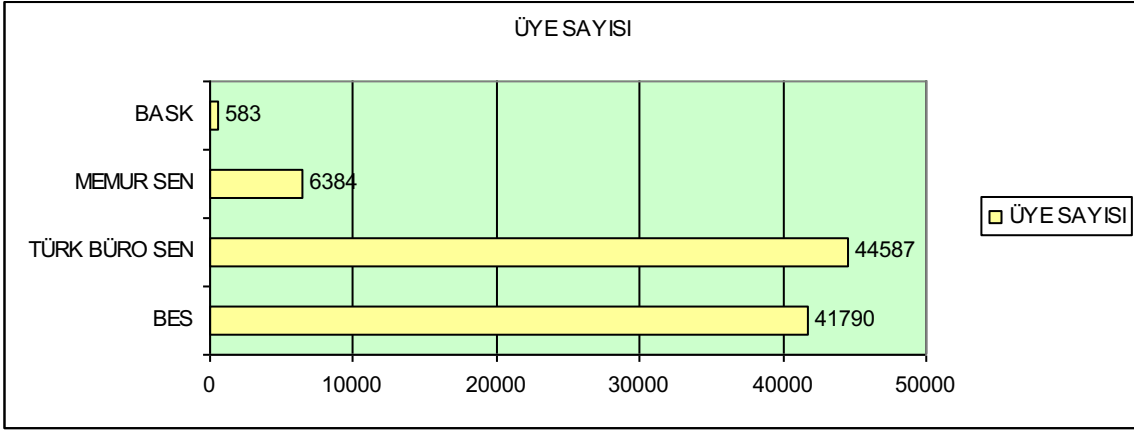
İl Kodu	İL ADI	Türk Büro SEN			BES			MEMUR-SEN			BASK		
		BİLDİRİM	KABUL	RED	BİLDİRİM	KABUL	RED	BİLDİRİM	KABUL	RED	BİLDİRİM	KABUL	RED
001	ADANA	1513	1120	393	965	713	121	169	147	22	119	103	16
002	ADIYAMAN	327	238	89	206	132	51	155	82	73			
003	AFYON	583	341	242	145	92	46	13	11	2			
004	AĞRI	35	21	14	215	125	64	52	10	42			
005	AMASYA	450	344	106	151	114	28	35	29	6			
006	ANKARA	8676	6631	2045	6513	4682	1270	1243	844	399	189	115	74
007	ANTALYA	850	619	231	963	575	260	11	10	1			
008	ARTVİN	86	52	34	197	105	79	12	10	2			
009	AYDIN	532	370	162	926	441	323	8	5	3			
010	BALIKESİR	973	611	362	755	506	180	21	19	2			
011	BİLECİK	159	108	51	103	63	19	12	9	3			
012	BİNGÖL	75	54	21	154	77	59	1	1				
013	BİTLİS	47	38	9	164	124	34						
014	BOLU	106	90	16	216	143	39	105	86	19			
015	BURDUR	144	70	74	213	124	51	42	23	19			
016	BURSA	1308	990	318	1286	914	202	136	126	10			
017	ÇANAKKALE	184	144	40	549	389	72	3	1	2			
018	ÇANKIRI	544	314	230	29	17	8	15	15				
019	ÇORUM	434	335	99	351	192	129	64	56	8			
020	DENİZLİ	646	470	176	709	514	61	52	33	19			
021	DIYARBAKIR	4	1	3	1105	625	432	51	31	20			
022	EDİRNE	365	259	106	427	247	94	7	3	4			
023	ELAZIĞ	692	467	225	128	83	35	169	140	29			
024	ERZİNCAN	346	231	115	54	47	7	66	55	11			
025	ERZURUM	931	633	298	54	19	7	95	58	37	32	16	16
026	ESKİŞEHİR	798	599	199	635	477	75	68	59	9	29	27	4
027	GAZİANTEP	734	504	230	615	312	224	45	38	7	7	2	5
028	GİRESUN	225	129	96	230	151	72	34	13	21			
029	GÜMÜŞHANE	64	54	10	74	43	29	48	30	18			
030	HAKKARİ	5	4	1	378	209	139	23	16	7			
031	HATAY	885	583	302	196	86	69	4	3	1			
032	İSPARTA	464	274	190	530	296	65	27	24	3			
033	MERSİN	831	350	481	1071	285	652	104	58	46	25	3	22
034	İSTANBUL	4758	3879	879	5971	3972	1277	302	211	91	23		23
035	İZMİR	599	413	186	3323	1978	1259	260	184	76			
036	KARS	246	109	137	256	129	84	42	35	7			
037	KASTAMONU	519	399	120	64	42	15	48	42	6			
038	KAYSERİ	1092	836	256	455	295	100	106	84	22			
039	KIRKLARELİ	157	100	57	293	204	69						
040	KIRŞEHİR	236	116	120	101	49	46	37	31	6			
041	KOCAELİ	616	479	137	883	608	195	89	75	14			
042	KONYA	1608	592	1016	593	150	283	352	174	178	32	7	25

043	KÜTAHYA	537	194	343	92	43	28	109	52	57			
044	MALATYA	753	334	419	302	85	188	109	67	42			
045	MANİSA	619	186	433	620	159	393	59	45	14			
046	K.MARAŞ	515	366	149	0			419	325	94	34	31	3
047	MARDİN	20	1	19	331	89	226	1		1			
048	MUĞLA	243	180	63	515	335	123	9	8	1			
049	MUŞ	27	18	9	125	64	50	40	33	7			
050	NEVŞEHİR	224	161	63	86	51	28	33	25	8			
051	NİĞDE	133	108	25	168	110	50	13	10	3			
052	ORDU	141	114	27	292	198	63	57	34	23			
053	RİZE	171	106	65	229	177	45	63	49	14			
054	SAKARYA	499	318	181	178	102	39	81	70	11			
055	SAMSUN	868	594	274	750	502	191	239	103	136	11	3	8
056	SİİRT	00	0		218	160	55	0	0	0			
057	SİNOP	163	104	59	55	40	11	2	0	2			
058	SİVAS	726	285	441	62	18	41	47	32	15			
059	TEKİRDAĞ	318	86	232	252	53	107	60	38	22			
060	TOKAT	311	172	139	99	17	73	217	113	104	1		
061	TRABZON	834	335	499	696	119	431	176	29	147	10	9	1
062	TUNCELİ	00	0		265	75	186	0	0	0			
063	ŞANLIURFA	130	61	69	470	83	362	92	17	75	4	2	2
064	UŞAK	90	39	51	243	91	132	48	30	18			
065	VAN	171	48	123	504	145	309	5	1	4			
066	YOZGAT	625	193	432	37	5	26	29	13	16			
067	ZONGULDAK	315	158	157	812	225	552	29	24	5			
068	AKSARAY	269	185	84	0	0	0	63	53	10			
069	BAYBURT	79	62	17	0	0	0	15	7	8			
070	KARAMAN	162	139	23	65	40	25	37	31	6			
071	KIRIKKALE	652	459	193	33	23	3	25	15	10			
072	BATMAN	3		3	181	117	59						
073	ŞIRNAK	113	1		112	44	64						
074	BARTIN	55	36	19	175	72	75	27	14	13			
075	ARDAHAN	78	47	31	38	21	16	13	4	9			
076	IĞDIR	89	49	40	12	4	7	10	1	9			
077	YALOVA	42	11	31	28	20	8	19	15	4			
078	KARABÜK	390	209	181	145	83	39	30	27	3			
079	KİLİS	19	9	10	93	49	40						
080	OSMANİYE	273	211	62	0			58	26	32			
081	DÜZCE	193	147	46	93		37	24	9	15			

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından açıklanan listede sendikaların Bakanlığa teslim ettiği bildirimler kabul edilen üyeler, kabul edilmeyen üyeler, iller bazında yukarıya çıkarılmıştır.

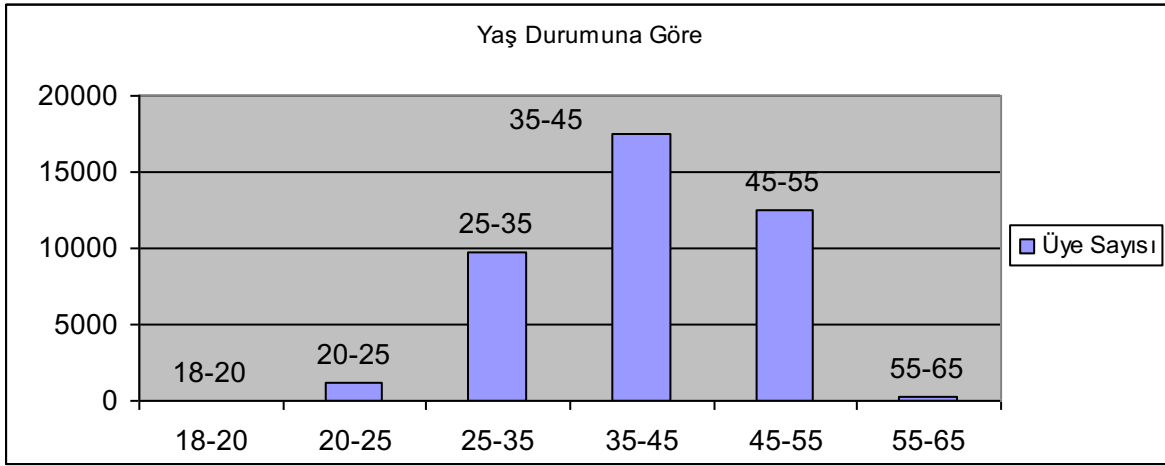
Diğer Sendikalar İle Yapılan Karşılaştırmalar





Yukarıdaki diğer sendika verileri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bildirilen sayılardan alınmıştır.

**Sendika üyelerimizin yaşlarına göre profili**



**Kurumlara Göre:**

**BES'İN Hizmet Koluna Giren Bazı Kamu Kuruluşunda Çalışan Sayıları İle Diğer Sendikaların Durumları**

Kurum Kodu	Kurum Adı	Potansiyel Çalışan Sayısı	Türk Büro SEN	BES (Faal Üye)	Memur SEN
1	ANAYASA MAHKEMESİ BAŞKANLIĞI	140	42	24	
2	BAŞBAKANLIK	1580	336	6	88
4	HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI	1265	83	63	49
5	DIŞTİCARET MÜSTEŞARLIĞI	1574	675	8	24
6	SAYIŞTAY BAŞKANLIĞI	1249	248	108	85
7	DANIŞTAY BAŞKANLIĞI	668	2	110	4
9	DEVLET İSTATİSTİK ENSTİTÜSÜ	1619	660	83	23
10	DEVLET METEOROLOJİ İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	3120	1930	69	373
11	ADALET BAKANLIĞI	57765	2469	4975	412
12	İÇİŞLERİ BAKANLIĞI	16187	3789	1674	489
13	DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI	2694	1	45	
15	MALİYE BAKANLIĞI	69554	17682	17938	1362
18	GÜMRÜK MÜSTEŞARLIĞI	7857	1227	390	114

21	ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI	1851	308	307	305
23	SOSYAL SİGORTALAR KURUMU BAŞKANLIĞI	15000	4181	3627	1569
24	BAĞ-KUR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	4460	2574	589	418
25	TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	1875	561	428	99
27	EMEKLİ SANDIĞI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	2806	947	1067	31
29	MİLLİ PİYANGO İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	652	74	70	
32	YÜKSEK SEÇİM KURULU BAŞKANLIĞI	2000	76	175	6
36	GENÇLİK VE SPOR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	6133	3045	1166	657
37	DEVLET MALZEME OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	650	328	91	16

BES dışındaki sendikaların üye sayıları (brüt) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bildirdikleri sayılardır. Sendikamıza ait bilgiler net üye sayısı üzerinden yapılmıştır. ( emekli-istifa-nakil-hizmet kolu değişikliği-vefaat düşülmüştür.)

## EYLEM VE ETKİNLİKLER

Bu dönemde yoğun örgütlenme faaliyeti yürütülürken, tarihsel ve sınıfsal önemi sahip günlerin yanı sıra, örgütlenme alanımıza giren çeşitli kurumların bölge müdürlüklerinin kapatılmasına, özelleştirilen kamu bankalarındaki personelin istihdam ve hak kayıplarına karşı, Bütçe, Zorunlu Tasarrufların tasfiyesi, Toplu Görüşme, Kurum İdari Kurulları süreçlerinde, Irak İşgaline karşı, "kamunun yeniden yapılandırılması" adı altında gündeme getirilen saldırı yasalarına karşı basın açıklamaları, oturma eylemleri, işyeri terk etmeme, iş bırakmalar, kitlesel mitingler vb. eylemlerle yoğun bir mücadele gerçekleştirilmiştir.

8 Mart 2002 etkinliklerine örgütsel olarak katılım sağlanmış, pek çok şube ve temsilciliğimizde panel, söyleşi, işyeri toplantısı gerçekleştirilmiştir.

631 sayılı KHK'ya karşı "Eşit İşe Eşit Ücret" eyleminin tüm şube ve temsilciliklerimizce hayata geçirilmesi yönünde çalışmalar yapılmıştır. (13 Mart 2002)

Tüm Yargı-Sen'in 16 Yöneticisine yönelik Ankara 1Nolu DGM'ce verilen cezanın Yargıtay'da 13 Mart 2002 tarihinde yapılan karar görüşmesine kitlesel katılım sağlanmış, konu hakkında kamuoyu ve basın bütün boyutlarıyla bilgilendirilmiştir. Sendikal hak ve özgürlükler mücadelesinde her zaman onurlu yerini almış ve sendika yasasıyla birlikte sendikamız BES ile birleşen Tüm Yargı-Sen'in 16 yöneticisinin yargılanmaları düzenli olarak takip edilmiştir. Ankara 1 no'lu DGM'nin 3 yıl, 9 ay hapis cezası verdiği karar, sürdürülen sendikal ve hukuk mücadelesi sonucunda Yargıtay 9. Ceza Dairesince esastan bozulmuş ve nihayet 23 Mayıs'ta Ankara 1 no'lu DGM'de görüşülen dava, yöneticilerin beraatıyla sonuçlanmıştır.

15 Mart 2002 tarihinde Mülkiyeliler Birliği, KİGEM, TC. Ziraat Bankası ve Halk Bankası müfettişlerinin katılımı ile, Banka çalışanlarının İhtiyaç Fazlası Personel (İFP) kapsamına veya Genel Müdürlük emrine alınmaları ile ilgili olarak yapılan toplantıya katılım sağlanmıştır.

16 Mart 2002 tarihinde BES Ankara Şubeleri ve TC Ziraat ve Halk Bankası çalışanları ile bir toplantı yapılmıştır. Kamu Bankalarının özelleştirilmesi, çalışanların tasfiye edilmesine karşı gerekli tutum alınması ve 20 Mart'ta Ankara'da Merkezi basın açıklaması, kitlesel dava açma etkinlikleri ve tüm illerde basın açıklamaları vb. çalışmalar yapılmıştır. Ayrıca, İFP kapsamına alınan banka çalışanlarına yönelik 9 ayrı dava dilekçesi hazırlanarak şubelere iletilmiştir. Ziraat Bankasının, çalışanlarını 1475 sayılı yasaya tabi çalışmak üzere sözleşme imzalamaya ikna etmek için yayınladığı "e-mail" mesajı ile ilgili olarak Devlet Personel Başkanlığı ve Basına duyuru şeklinde suç duyurusunda bulunulmuştur.

21 Mart Newroz etkinliklerine katılım sağlanması için çalışmalar yapılmış, Genel Başkan Diyarbakır etkinliklerine katılmıştır.

Mart ayının son haftası "Vergi Haftası"nı Vergi Sisteminin adaletsizliğinin teşhir edilmesi ve Maliye emekçilerinin sorunlarının dile getirildiği bir süreç olarak değerlendirilmesi yönünde çalışmalar yapılmış, Şube ve Temsilciliklerce, paneller, konferans vb etkinliklerin yanı sıra illerde kitlesel basın açıklamaları ve Ankara'da Genel Merkezce bir panel düzenlenmiştir.

İsrail Hükümetinin Filistin'i işgal ve Filistin halkına yönelik Siyonist saldırısına karşı "Filistin Halkıyla Dayanışma" içinde olduğumuz basına ve kamuoyuna duyurulmuş, bu yönde yapılan etkinliklere katılım sağlanmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 23 Mart 2002 tarihinde, tüm çalışanları katılmaya zorladığı ISO çalışmalarıyla ilgili anket çalışmalarına, hem mesai saatleri dışında angarya niteliğinde olması, hem de "Toplam Kalite Yönetimi" çalışanlara ve vatandaşlara yönelik saldırının bir parçası olduğu için Ankara Şubelerimizin kitlesel katıldığı SES ile birlikte protesto eylemi gerçekleştirilmiştir.

Emekli Sandığı, DiE, Çalışma, Gümrük, Gelirler, DMO, DMİŞ Bölge Müdürlükleri olmak üzere işkolumuzda 9, toplam 31 kuruma bağlı 185 bölge müdürlüğünün kapatılmasına karşı ESM, BTS, SES, Yapı Yol-Sen, Tarım Orkam-Sen ile ortak toplantılar yapılarak, 15 Nisan'da ortak basın toplantısı, 9 Mayıs 2002'de 10 ilde Bölge Müdürlükleri önünde kitlesel basın açıklamaları yapılmış, 6 sendika imzalı ortak bir bildiri 20 bin adet basılarak işyerlerinde dağıtılması sağlanmıştır. Bu konuda, KESK'e Danışma Kuruluna mücadele önerileri sunulmuş ve "KESK'in Sesi" adlı KESK yayın organında yayınlanmak üzere "Özelleştirmenin Yeni Adı: Bölge Müdürlüklerinin Kapatılması" başlıklı bir makale yazılmıştır.

SSK'nın servis sorunuyla ilgili olarak, İstanbul'da 07.05.2002 tarihinde basın açıklamaları, 8 Mayıs'tan itibaren 1 saat işe geç gelme eylemleri, Ankara'da 22.05.2002'de SSK Genel Müdürlüğü önünde kitlesel basın açıklamaları yapılmış, ayrıca bu sorunun Çalışma Bakanı ve SSK Yönetim Kuruluna görüşme yoluyla çözümü konusunda girişimde bulunulmuştur.

7 Mayıs 2002'de başlayan İŞ-KUR'a yönelik talepler için mücadele, işyeri önünde oturma eylemi, basın açıklamaları, yemekhanede bildiri okuma, faks çekme eylemleriyle üç haftaya yayılan bir programla sürdürülmüştür.

8 Mayıs 2002'de "İstihdam Haftası" çerçevesinde istihdam politikalarına ilişkin sendikamızın yaklaşımları Türkiye çapında basın açıklamaları yoluyla kamuoyuna yansıtılmıştır.

12 Mayıs 2002'de EMEP'in OHAL kaldırılmasını kampanyası çerçevesindeki resepsiyona sendikamızı temsilen (Genel Başkan'ın rahatsızlığı nedeni ile) İstanbul 2 no'lu Şube Başkanı Halim Özpınar görevlendirilmiştir.

Türkiye İş Kurumu çalışanlarının teşkilat yasasına ilişkin 16 Mayıs'ta faks çekme eylemleri gerçekleştirilmiştir.

Bağ-Kur çalışanlarının ek ödeme talepleriyle ilgili olarak 23 Mayıs 2002 tarihinde Türkiye çapında basın açıklamaları, iş yavaşlatma, Ankara İl Müdürlüğünde basın açıklamaları sonrası Genel Müdürlük önüne yürüme eylemi, 27.05.2002 tarihinde yine Ankara İl Müdürlüğü önünde kitlesel basın açıklamaları yapılmış, 28 Mayıs 2002'de bir çok ilde 1 saatlik iş bırakma eylemi ve basın açıklamaları, Ankara'da ise Bağ-Kur Genel Müdürlüğü ve İş-Kur İl Müdürlüğü'nden kitlesel yürüyüşlerle Çalışma Bakanlığı önünde basın açıklaması yapılmıştır.

Kamu bankalarında sözleşme imzalamayan ve İFP kapsamına alınan emekçilerin hukuki sorunlarına sendikamızca sahip çıkılmış ve dayanışma içinde olunmuştur.

8 Haziran 2002 tarihinde HADEP tarafından İstanbul'da düzenlenen 'Demokratik Türkiye' kampanyasına Genel Başkan katılmıştır.

Musa ANTER şahsında basın şehitlerini anma etkinliğine 20 Eylül 2002 tarihinde Genel Başkan katılmıştır.

Zorunlu tasarruflarla ilgili olarak Ağustos 2002 tarihinden itibaren toplanan toplam 7509 adet dilekçe, 3 Ocak 2003 tarihinde kitlesel basın açıklaması ile Hazine Müsteşarlığına teslim edilmiş, Konfederasyonumuzca gönderilen dilekçelerin illerde 8 Ocak 2003 tarihinde kitlesel basın açıklamalarıyla kurumlara verilmesi yönünde çalışmalar yürütülmesi sağlanmıştır.

Savaşa karşı, "Barış Beyannamesi" imza kampanyasıyla ilgili olarak 22 Ocak 2003 tarihinde Ankara Mülkiyeliler Birliğinde yapılan toplantıya, Genel Başkan ve Genel Örgütlenme Sekreteri katılmışlardır.

İnsan Hakları Derneğinin organize ettiği (İstanbul-İncirlik/Adana-Mersin hattında) "Barış Treni"ne ve Mersin'de organize edilen "Savaşa Hayır" mitingine 23-25 Ocak 2003 tarihlerinde Genel Sekreter katılmıştır.

Pir Sultan Abdal Kültür Derneğinin 23 Ocak 2003 tarihinde "Savaş ve Sivas" konulu toplantısına Genel Başkan katılmıştır.

2003 bütçesine ilişkin KESK'in eylem planı çerçevesinde, 4 Şubat 2003 tarihinde Adalet Bakanlığı önünde kitlesel basın açıklaması gerçekleştirilmiş ve taleplerimiz bir dosya halinde Adalet Bakanlığı'na iletilmiştir.

22-23 Şubat 2003 tarihlerinde planlanan örgütlenme sekreterleri toplantısı KESK bölge toplantıları ve Diyarbakır eylemi nedeniyle belirtilen tarihte gerçekleştirilememiştir.

Sendikamızın kuruluş yıldönümü olan 22 Haziran'da tüm şubelerimizce panel, senlik vb. etkinlikler yapılması çağrısında bulunulmuş ve örgütümüzün önemli bir bölümünce bu etkinlikler gerçekleştirilmiştir.

İşkolumuzda yer alan kurumlarla ilgili yasa çalışmaları Meclis'te yürütüldüğü dönemde komisyonlar ve Genel Kurul aşamasında Merkezi düzeyde çalışmalarla görüş ve önerilerimiz sunulmuştur. 19.06.2003 tarihinde Türkiye İş Kurumu yasası çalışmaları yürütüldüğü dönemde, AKP'ye kitlesel dosya sunularak basın açıklaması yapılmıştır.

5 Eylül Adli Yıl Açılışı nedeniyle, tüm illerde Adliye önlerinde kitlesel basın açıklamaları ile alternatif etkinlik düzenlemesi çağrısında bulunulmuş, Ankara kitlesiyle birlikte merkezi olarak Ankara Adliyesi önünde basın açıklaması yapılmıştır.

1 Eylül Dünya Barış Günü çerçevesinde savaş karşıtı etkinliklere örgütsel katılım gösterilmiş, bu çerçevede Genel Başkan 6 Eylül 2003 tarihinde Van'da yapılan Mitinge katılmıştır.

Antalya Şubeler Platformu tarafından 5 Ekim 2003 tarihinde gerçekleştirilen Halk Şenliğine Genel Başkan katılmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Bölge Müdürlüklerinde çalışan yaklaşık 2800 çalışanı doğrudan ilgilendiren "ek ödeme" talebimiz çerçevesinde imza kampanyaları, kitlesel faks eylemleri ve Bakanlık merkez binasında 1 saatlik iş bırakma ve protesto eylemleri gerçekleştirilmiştir. (16-24 Ekim 2003)

"Kamu Reformu" adı altında geliştirilen saldırı yasalarına ve 2004 bütçesine karşı, işyerlerinde yazılı ve sözlü yoğun aydınlatma çalışmaları yürütülmüş, iş yeri terk etmeme, iş bırakma, kitlesel basın açıklamaları, AKP binalarına yürüyüş, imza kampanyaları Konfederasyonumuzla eşgüdümlü olarak sürdürülmüştür.

2003 KİK görüşmeleri süreçleri eylemli süreçler olarak değerlendirilmiş ve görüşmelerin gerçekleştiği gün kitlesel basın açıklamaları ile işyerlerinden toplanan "taleplerimin takipçisiyim" dilekçeleri Kurumlara verilmiştir.

Türkiye İş Kurumu'nun Kasım 2003 tarihli 2. Olağan Genel Kuruluna Sendikamız adına, kurum çalışanı ve Merkez Denetleme Kurulu Başkanı Ahmet Ersun Genç görevlendirilmiş ve bir tebliğ sunulmuştur.

İçişleri Bakanlığına bağlı birimler ve Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü çalışanlarının "ek ücret" dahil işyeri sorunları ve taleplerine ilişkin bir özel sayı ve taleplerim dilekçesi hazırlanmış olup, 21 Kasım 2003 tarihinde tüm illerde kitlesel basın açıklaması yapılmıştır. Ankara'da ise İşyeri Temsilciliği ile yaşanan koordinasyon sorunu nedeniyle gerçekleştirilememiştir. Bu çerçevede İçişleri Bakanlığı Müsteşarı ile görüşmede bulunularak sorun ve talepler iletilmiştir.

SSK "havuz paraları"nın yıl sonunda dağıtılması yönünde gerek Bakanlık gerek SSK Genel Müdürlüğü bünyesinde yoğun çalışmalar yürütülmüş, 30-31 Aralık 2003 tarihlerinde geliştirdiğimiz faks ve işyeri eylemleri ile örgütümüzü önceden duyurduğumuz miktarda ödemelerin yapılması sağlanmıştır. Özellikle 31 Aralık günü SSK Yönetim Kurulu binasında geliştirdiğimiz direniş sonuç almada belirleyici öneme sahiptir.

## HUKUK VE TİS ALANINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR

## TOPLU GÖRÜŞME SÜRECİ

Sendikamızca 01.04.2002 tarih ve 2002/129 sayılı yazı ile talep başlıkları ile ilgili bilgi verilerek çalışanların görüşlerinin alınması ve rapor haline getirilmesi istenilmek suretiyle toplugörüşme süreci başlatılmıştır.

Örgütlenme çalışmaları esnasında yapılan işyeri ziyaretlerinde ifade edilen görüşler ile şubelerimizden gelen görüşler doğrultusunda hazırlanan TİS taslağımız 17.06.2002 tarihinde şubelerimize gönderilmiş ve son olarak görüş ve öneriler istenilmiştir.

Konfederasyonumuzca, sendikaların yaptığı bu TİS taslağı hazırlıkları doğrultusunda TİS sekreterlikleri ile toplantılar yapılarak taslak hazırlama çalışması ile TİS süreci başlatılmıştır.

TİS sürecine 15 ve 22 Temmuz 2002 tarihlerinde Yüksek İdari Kurul toplantılarıyla başlanılmış, bu toplantılarda toplu görüşmenin gündem maddeleri belirlenmiştir. Yüksek İdari Kurul toplantılarına ilişkin 22.07.2002/362 ve 26.07.2002/376 sayı ve tarihli yazılarımızla örgütümüz bilgilendirilmiştir.

Sendikamızın da dahil olduğu KESK TİS çalışma grubunun hazırlamış olduğu konfederasyon TİS taslağı 06.08.2002 tarihinde tüm şube ve temsilciliklerimize gönderilmiştir.

15 Ağustos 2002 tarihinde yapılan ilk oturum toplugörüşme toplantısında; konfederasyonların taleplerinde çakışan maddelerin tespit edilmesi ve konfederasyonlar ile işveren vekillerinden oluşturulacak alt komisyon çalışmaları ile raporlaştırılması kararlaştırılmıştır.

Bu karar doğrultusunda Türkiye Kamu-Sen ile çakışan talepler belirlenmiş ve 20 Ağustos 2002-23 Ağustos 2002 tarihlerinde alt komisyonlarca bu talepler değerlendirilerek mali haklar hariç diğer taleplere ilişkin rapor hazırlanmış, mali haklara ilişkin ise asıl olarak hükümetin yetkili olması nedeni ile alt komisyonca bir belirleme yapılamamıştır. Taleplerimize ilişkin işyerlerinde okunmak ve dağıtılmak üzere konfederasyonumuzca hazırlanan bildiri metinleri yine bu süreçte tüm örgüte gönderilmiştir. Ayrıca, konu hakkında konfederasyonumuzun 26.08.2002 tarihli yazısı ile tüm örgüt bilgilendirilmiştir.

26.08.2002 tarihinde yapılan ikinci oturum toplantı yine hükümet tarafının hazırlıksız olması ve mali haklarla ilgili konfederasyonların taleplerine ilişkin herhangi bir öneri ve görüş vermemesi üzerine görüşmeler tıkandığından, hükümet tarafının 29 Ağustos 2002 tarihine kadar süre istemesi nedeniyle toplantı sonlandırılmış ve konu hakkında örgütlerimiz yazılı olarak bilgilendirilmişlerdir.

29.08.2002 tarihinde yapılan toplantıda işveren temsilcileri, bütçe çalışmalarının Eylül ayında başlaması nedeni ile hazırlıklarının olmadığını, yasa gereği 15 Ağustos'ta başlayan toplu görüşme tarihin bütçe hazırlık tarihi ile örtüşmemesi nedeni ile sıkıntı yaşandığını ifade etmişlerdir. Diğer yandan seçim süreci nedeniyle normal koşullarda bir bütçenin hazırlanmayacağı, bu hükümetçe yapılacak bir mutabakatın seçim sonrası oluşacak hükümetçe değerlendirmeye alınmadığı takdirde kadük kalabileceği belirtilmiştir. İşveren temsilcileri tarafından, bu hususların dikkate alınarak bir mutabakat metni oluşturulmasını ve özel bir hüküm konularak, 2003 bütçesine ilişkin görüşmelerin yeni hükümetle yürütülmesi önerisi getirilmiştir.

Konfederasyonumuzca, bu öneri reddedilerek, Eylül ayında bir iyileştirme yapılması-da ve toplu görüşmelerin sürdürülerek bir metne bağlanmasında ısrarcı olunmuştur. İşveren bu toplantıda da Eylül ayın ve 2003 yılı için herhangi bir öneride bulunmamıştır. İşveren sadece 2003 yılı için kamu emekçilerine 5 katrilyon öngörüldüğü ve bu rakamın da yaklaşık %20'ye tekabül ettiğini belirtmiştir. Yine işveren temsilcileri en alt ve en üst ücret grubu arasındaki ücret farklılığının büyük olması nedeniyle yüzdeler artış yerine seyyanen (herkese eşit miktarda) vermeyi tartışabileceklerini ifade etmişlerdir. (İşveren tarafından öngörülen 5 katrilyonluk miktar içinde kamu emekçileri için ayrılan sağlık harcamalarına ait 1.5 katrilyon TL. da dahildir. Dolayısıyla önerilen rakam 3.5 katrilyon TL.'dir.)

Konfederasyonumuz kamu emekçilerinin ücretlerindeki erimenin çok büyük olduğunu rakamlarla ortaya koymuş; Eylül ayında bir iyileştirme sağlanmazsa, 2003 yılına ait zam oranlarının tartışılmasının olanaklı olamayacağını savunmuştur. Maliye Bakanlığı'nın yine hazırlıksız gelmesi ve herhangi bir rakam üzerinden sağlıklı bir tartışma yürütülememesi nedeni ile eleştiriler ifade edilmiş ve toplantı sonlandırılmıştır.

Konfederasyonumuz 30.08.2002 tarihi sabahı sendikalarımız genel başkanlarıyla bir toplantı gerçekleştirmiş ve pazarlığın son noktasında eylül ayı için 100-150 milyon TL'lik bir iyileştirmenin kabul edilebileceği konusunda görüş almıştır. Aynı gün yapılan son toplantıda hükümet tarafınca; Eylül 2002 için brüt 35 milyon TL'lik iyileştirme (kesintiler düşüldükten sonra yaklaşık 24.300.000 TL. net) önerilmiştir. Konfederasyonumuz işverenin bu komik önerisine şiddetle karşı çıkarak, 57. Hükümet döneminde kamu emekçilerinin reel ücret kayıplarının 242 milyon TL. olduğunu, bu ücret kayıplarının giderilmesi gerektiğini vurgulamıştır. Konfederasyonumuz hükümetin ileri bir adım atması halinde, eylül ayı itibarıyla 150 milyon TL.'lik bir iyileştirmeye onay verebileceğini ifade etmiştir.

Hükümetin net 24.300.000 TL.'lik iyileştirme önerisinin kabul edilebilir olmaması nedeniyle toplu görüşmeler tıkanmış ve saat 16.00'da görüşme kesilmiştir. Hükümet tarafına saat 18:00'e kadar düşünme süresi verilmiştir.

Ayrıca, mali haklar konusunda herhangi bir gelişme kaydedilemediğinden, konfederasyonumuzun sosyal haklar, sendikal haklar, katılma hakları, izinler, yasakların kaldırılması gibi başlıklarda yer alan taleplerimizle ilgili herhangi bir görüşme yapma olanağı olmamış ve dolayısıyla herhangi bir karar bağlanamamıştır. Ancak, ileriye dönük olarak personel sistemi hakkında ücret sistemi, disiplin sistemi, atama vb. konfederasyonlarda yer alacağı çalışma grubu oluşturularak bu konuda çalışma yapılmasında hemfikir olunmuştur.

Son olarak Devlet Bakanı, Maliye Bakanlığı ve Hazine Müsteşarı ile yapılan toplantıda Hükümet tarafı brüt 75 milyon teklif getirerek (kesintilerden sonra yaklaşık 52.000.000 TL. net), bu miktarda ısrarcı olmuşlardır. Konfederasyonumuz bu teklifin kabul edilemeyeceğini belirtmiş ve hükümet tarafından ileri bir adım atılmaması nedeniyle uyuşmazlık tutanağı imzalanarak, toplantı sonlandırılmıştır.

Hükümet tarafından iyileştirme adı altında önerilen brüt 35 milyon TL.'lik rakam, zaten kamu emekçilerinin Aralık ayında doğan enflasyon farkından alacağına karşılıktır. Yine teklif edilen brüt 75 milyon TL.'nin 35 milyon TL.'si kamu emekçilerinin aralık ayı enflasyon farkından doğan alacağı olması sebebiyle aslında hükümetin önerisi brüt 40 milyon TL.'dir. Bu miktar kesintilerden sonra yaklaşık net 27.700.000 TL.'lik bir tutar anlamına gelmektedir.

27.700.000 TL.'lik öneri, kamu emekçilerinin 2. kriz dönemi kayıplarını ve son yılın enflasyon kayıplarını karşılamaktan ve kabul edilebilir olmaktan uzaktır. Hükümetin tutumu nedeniyle görüşmeler uyuşmazlıkla sonuçlanmış ve bunun üzerine konfederasyonumuz heyeti 31 Ağustos 2002 tarihinde Başbakan Bülent Ecevit'le görüşmüştür.

Başbakanla yapılan görüşmede, Genel Başkanımız Sami Evren kamu emekçilerin talepleri ve sorunlarını bir kez daha aktararak, görüşme masasındaki gelişmeleri değerlendirmiştir. Hükümet yetkililerinin haklı taleplerimize olumlu yanıt vermedikleri, yine sefalet ücretini dayattıkları, önerinin konfederasyonumuz tarafından kabulünün olanaklı olmadığı ayrıntılı bir biçimde aktırılmıştır.

Yaşanılan gelişmeler karşısında kamu emekçilerinin eylemden, mücadeleden ve alanlara çıkmaktan başka çarelerinin kalmadığı ifade edilmiştir. Başbakan durumu değerlendireceklerini belirtmiştir.



Görüşmelerin uyuşmazlıkla sonuçlanmasından dolayı konfederasyonumuz 2 Eylül 2002 tarihinde Uyuşmazlık Kurulu'na başvurarak, itiraz hakkını kullanmıştır. Konu hakkında konfederasyonumuzun 02.09.2002 tarihli yazısı ile tüm örgütümüz bilgilendirilmiştir.

Uzlaştırma kurulunca son olarak taraflar görüşmeye çağırılmış, ancak bu görüşmede de hükümet tarafı ekonomik programı bozabilecek bir zamma taraf olamayacaklarını beyan etmişler, bunun üzerine konfederasyonumuzca sefalet ücretinin kabul edilemeyeceği belirtilerek uyuşmazlık tutanağı imzalanıp toplu görüşmenin yasal süreci bitirilmiş olup, 2003 yılı bütçesinin dağılımına ve kamu emekçilerinin mali haklarına ilişkin taleplerinin siyaseten müzakere edileceği ifade edilerek toplantı sonlandırılmıştır. Bununla birlikte konfederasyonumuzun 57. Hükümet dönemindeki reel ücret kayıplarının (242.000.000 TL.) eylül ayında iyileştirme adı altında verilmesi konusunda ısrarları sonucu, eylül ayı için verilecek iyileştirmede karar alınmış, ancak miktar konusunda anlaşamadığından konfederasyonumuzun dahil olmadığı Bakanlar Kurulu kararı ile 100 milyon (ekimden geçerli 75 milyon x 4) şeklindeki iyileştirme çıkarılmıştır.

Uzlaştırma Kurulu raporları ve uyuşmazlık tutanakları örgütümüze gönderilmiştir.

Yine sendikamızca bu toplu görüşme dönemine ilişkin yapılan değerlendirmelerde; ilk kez yaşanan bir süreç olması nedeni ile bir çok eksikliğin bulunduğu, TİS taslaklarının hazırlanması aşamasında, Yüksek İdari Kurul toplantılarına katılan temsilcilerin belirlenmesinde, Danışma Kurulu kararlarına, il toplantılarında öne çıkan talep ve önerilere rağmen bütünlüklü bir mücadele programının oluşturulmaması konusunda, KESK MYK'sınca izlenen yöntemin örgütsel kapsayıcılığa ve örgütsel politikalara uygun düşmediği belirlenmeleri yapılmıştır.

Bir sonraki döneme ilişkin aynı eksikliklerin yaşanmaması doğrultusunda;

- Mayıs ayı sonuna kadar tüm sendikaların TİS hazırlıklarını tamamlamaları, konfederasyonunun çeşitli taleplere ilişkin genel politikalarının belirlenmesine esas olmak üzere, sendikalar arası koordinasyonun sağlanarak oluşturulacak TİS politikalarında (ek ödeme, fazla mesai, ücret artışı, ek ders, döner sermaye gibi konularda) ortaklaşmasının sağlanması,
- Konfederasyonun TİS çalışmalarında görev alacak atölye grubunun önceden belirlenerek, teknik çalışmanın planlanması ve dönem içinde aynı grupta çalışmaların yürütülmesi,
- Görüşmelere katılacakların yöneticiler düzeyinde belirlenmesi ve görüşmelerin teknik hazırlıklarını da yürütebilecek TİS çalışma grubu ile toplantıların koordineli olarak yürütülmesi,
- Taleplerin öncelik sıralamalarının, hangi taleplerde ısrarcı olunması gerektiği, hangi taleplerde nereye kadar geri çekilineceği önceden yetkili kurullarımızda belirlenerek, taleplere uygun mücadele programının çıkarılması,
- Görüşmelerin her aşamasında örgütün yazılı bilgilendirilmesinin yanı sıra, yetkili kurullarımızın duruma göre acil toplanması sağlanarak gelişmelere uygun yeni politikaların kurullarımızda oluşturulması, en zor durumlarda ise mutlaka Genel Başkanlarla değerlendirme görüşmelerinin yapılması

Önerilmiştir.

2002 yılında yapılan ilk toplugörüşme sürecinin değerlendirmeleri ışığında 2003 yılı toplugörüşme süreci, teknik hazırlıklar bakımından daha olumlu bir gelişme göstermiştir. Danışma Meclisi, Danışma Kurulu gibi tüzüksel organların yanı sıra, il ve bölge toplantıları şeklinde örgütsel mekanizmalar işletilerek 6 aylık faaliyet takvimi çıkarılmıştır.

2002 yılında hazırlanan konfederasyonumuz TİS metinleri 2003 yılında, işyerlerinden ve iş kollarından gelen öneriler doğrultusunda güncellenerek örgüt bilgilendirilmiştir.

Kamu emekçilerinin ekonomik, özlük ve sosyal ve demokratik taleplerinin yanı sıra, 4688 sayılı Yasanın değiştirilmesi, demokratikleşmesi, siyaset yapma hakkı, Hükümet Programı ve Acil Eylem Planı, Kamu Personel Rejimi Reformu, Kamu Yönetimi Temel Kanunu vb. saldırı yasaları toplu görüşme sürecine ilişkin yaklaşımlarda veri olmuştur.

“Tarafız” kampanyası ile, çalışanların kendi sorunlarını sahiplenmesini sağlamak üzere taleplerimiz işyerlerinde çalışanlara ulaştırılmıştır.

Toplugörüşmenin masa başında olmayacağı, alanlarda kamuoyunun bilgisi dahilinde yürütüleceği beyan edilerek Güvenpark'ta oluşturulan toplugörüşme masası bildiri dağıtımları, destek ziyaretleri vb. etkinliklerle zenginleştirilerek Kızılay'da 10 günlük bir aktivite sağlanmıştır.

Kurullarımızda aldığımız karar uyarınca, Hükümetin kamu çalışanlarına öngördüğü zam konusunda herhangi bir yaklaşım göstermemesi üzerine, görüşme masasının terk edilmesi ile Konfederasyonumuz masanın bir tarafı olarak ağırlığını koymuştur.

Yine, 2003 yılının mali kayıplarının tespiti üzerinden 2004 yılının zamlarını ele alma tarzı bu dönemin olumlu tutumlarından. Konfederasyonumuz tarafından 2003 yılı mali kayıpları 401 milyon olarak hesaplanmasına ve bu kaybın karşılanmasına ilişkin ısrarına rağmen Hükümet 1 defaya mahsus 160 milyon lira ödenmesi yönünde karar almıştır.

Aslında 2. dönem için yapılan toplu görüşme süreci göstermiştir ki 4688 sayılı yasa çerçevesinde yürütülen görüşmelerin yaptırımı bulunmamaktadır. Grev ve TİS hakkının örgütlenme özgürlüğünün güvence altına alındığı, yasakçı olmayan bir yasal düzenleme gerekmektedir.

Bununla birlikte, toplugörüşme veya toplugörüşme süreçlerinin emekçiler açısından kalıcı kazanımlarla sonuçlanması, çalışanların ve üyelerin taleplerinin belirlenmesinden, taleplerin kabulü için yürütülecek eylem ve etkinliklere ilişkin söz ve karar sahibi olmasından geçmektedir.

Örgütümüzün bir bütün olarak önüne koyması gereken çalışma tarzının da bu esas üzerinden belirlenmesi ve yürütülmesi gerekmektedir.

#### **FAALİYETLER:**

- 05.07.2002 tarihinde, Adalet Bakanı ile görüşme yapılarak, taleplerimiz yazılı olarak iletilmiştir.
- Zorunlu tasarruf kesintileri anapara ve nemalarının ilgililere iade edilmesi için Hazine Müsteşarlığı'na muhatap dilekçe düzenlenerek 09.08.2002 tarihinde şube ve temsilciliklere gönderilmiştir.
- KESK toplugörüşme çalışma komisyonunda ve teknik hazırlıkların yapılmasında görev alınmış ve görüşmeler esnasında teknik desteğin sağlanması için konfederasyonumuz ve yetkili sendikalarla birlikte teknik grubun içinde görüşmelere katılmıştır. Toplu görüşme süreci hakkında 27.09.2002 tarih ve 2002/487 sayılı yazımızla ayrıntılı bir değerlendirme yapılarak şube ve temsilciliklerimiz bilgilendirilmiştir.
- Niğde Sigorta Müdürlüğü çalışanlarının fazla mesai sorununa ilişkin Sigorta Müdürlüğü ve SSK Genel Müdürlüğü ile görüşme yapılarak sonucundan temsilciliğimize yazılı bilgi verilmiştir.
- Amasya Sigorta Müdürlüğü çalışanlarının yemek sorununa ilişkin SSK Genel Müdürlüğü ile görüşme yapılmış, sorun çözülememiş ve sonucundan temsilciliğimiz yazılı olarak bilgilendirilmiştir.
- KESK Toplugörüşme sürecinde sendikamızın da görev alması nedeniyle süreçle ilgili yazılı rapor hazırlanarak şube ve temsilciliklerimize gönderilmiştir.

- İstanbul Defterdarlığı'na bağlı birimlerde çalışanların yemek sorunu ile ilgili olarak Maliye Bakanlığı ile görüşmeler ve yazışmalar yapılarak sonucundan İstanbul şubelerimiz bilgilendirilmiştir.
- Toplugörüşme süreci hakkında bilgi edinmek üzere işyeri temsilciliğine Genel Merkezimize bilgi ile birlikte kurumsal işleyişimiz uyarınca Samsun şubemize yönlendirilmiştir.
- Alanya Vergi Dairesi çalışanlarının yemek ve kurum tabipliği sorunu ile ilgili yazı hazırlanarak Antalya şubemize gönderilmiştir.
- SSK İstanbul birimlerinde çalışanların ulaşım sorunları ile ilgili SSK Sigorta İşleri Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile görüşmeler yapılmıştır.
- T.C. Emekli Sandığı'na tabi çalışanların askerlik borçlanma hesaplama sisteminin değişmesi nedeni ile (değişiklik sonucu hesaplanan borçlanma tutarlarında oldukça büyük miktarda bir azalma söz konusu olmuştur) konu hakkında şube ve temsilciliklerimiz bilgilendirilmiştir.
- İstanbul 2 no'lu şubenin talepleri doğrultusunda Kurum İdari Kurulunda mutabık kalınan kararların resmi yolla taşra teşkilatlarına duyurulması için Maliye Bakanlığı ile yazışmalar yapılmıştır.
- Sözleşme imzalayan banka çalışanlarının statüsü ile ilgili bilgi istenilmesi nedeni ile Giresun temsilciliğimiz yazılı olarak bilgilendirilmiştir.
- Kurum İdari Kurul çalışmaları hakkında konfederasyonumuz yazılı rapor ile bilgilendirilmiştir.
- Edirne Şubesinin VHKİ kadrosuna, fiilen bu görevi yapanların sınavsız atanmaları ile ilgili yazıları hakkında Kurum İdari Kurul sonuçlarına da atıfta bulunularak şubemiz bilgilendirilmiştir.
- Elektronik posta yoluyla gelen ve özlük sorunlarla ilgili sorunlara da elektronik posta yoluyla cevap vermeye çalışılmaktadır.
- İçişleri Bakanlığı çalışanlarının kurumlar arası ücret dengesizlikleri ile ilgili yazılı taleplerine, Diyarbakır Şubemiz aracılığı ile yazılı bilgi verilmiştir.
- Şubelerce yürütülecek basın faaliyetlerine esas olmak üzere basın kanunu çerçevesinde yapılacak işler şubelere bildirilmiştir.
- Konfederasyonun istemi üzerine, sendikamız alanında yaşanan sürgünler, engelleme ve cezalar ile ilgili olarak rapor hazırlanmıştır.
- Nöbetçi memurluk uygulaması ile ilgili olarak Manavgat Kaymakamlığına yazı yazılmış ve Antalya Şubesi konu hakkında bilgilendirilmiştir.
- Vergi Haftası nedeniyle hazırlanan sendikamız afişinin Kütahya Defterdarlığı tarafından indirilmesi üzerine, Defterdarlığa yazılı başvuru yapılmıştır.
- Konya Defterdarlığı'nın sendikamızca kurum yetkisi ile ilgili olarak hazırlanan afişlerine itirazı üzerine Konya Defterdarlığı ile yazışma yapılmıştır.
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İstanbul Bölge Çalışma Müdürünün Bingöl Valisi'nin il temsilcilik yöneticimizin ve işyeri temsilcimizin yürüttüğü sendikal faaliyetleri engellemesi ve tehdit etmesi üzerine konu hem Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na hem de Uluslararası Çalışma Örgütü'ne intikal ettirilmiş ve konunun araştırıldığına dair ILO'dan yazılı cevap alınmıştır.
- Örgütlenme alanımızda bulunan diğer sendikaların başta sigorta alanında olmak üzere başlattığı promasyon faaliyeti olarak şubelerimize yazılı görüş sunulmuştur.

- Artvin İl Temsilcimizin sendikal faaliyetlerinin engellenmesi nedeni ile ilgili yönetici ile görüşmeler ile ayrıca Maliye Bakanlığı'na yazılı başvuru yapılmıştır.
- Cezaevi görevlendirmeleri hakkında Edirne Şubemize yazılı bilgi verilmiştir.
- KESK'e bağlı sendikaların Karabük şubelerince yapılan basın açıklaması hakkında suç duyurusunda bulunan Karabük Valiliği'ne yazılı başvuru yapılmıştır.
- Adana üyesi Dilber Madenoğlu'nun kadro ve derecelere göre belirlenen ek ödeme oranları hakkında talebi üzerine yazılı bilgi verilmiştir.
- SSK Urfa Sigorta Müdürlüğü'nde personel arası tartışma ile başlayan ve personelden Nilüfer Kutlu'nun Yüzbaşı eşi Hakan Kutlu tarafından olaya müdahil olunarak tehdit ve hakaret edilmesi üzerine suç duyurusunun yanı sıra konu Genel Kurmay Başkanlığı'na ve Kara Kuvvetleri Komutanlığı'na intikal ettirilmiştir.
- SSK Edirne Sigorta Müdürünün Kamu-Sen'den yana taraf olması üzerine, sendika yasasının ve ILO sözleşmelerinin uygulanması için yazışma yapılmıştır.
- Genel olarak zorunlu tasarruf kesintileri ile ilgili hukuki süreç hakkında şubeler düzenli olarak bilgilendirilmişlerdir.
- Kurum İdari Kurul süreçlerinde yaşanan sorunlar Konfederasyona yazılı olarak rapor edilmiştir.
- Çevre Bakanı ile görüşme yapılarak, çalışanların sorunları ve talepleri yazılı rapor olarak sunulmuştur.
- Antalya Adliyesi'nin sendikal faaliyetleri ve yükümlülükleri yok sayması nedeni ile Adalet Bakanlığı KTK Başkanlığına yazılı rapor verilmiştir.
- Konfederasyonumuz tarafından 01.02.2003 tarihinde yapılan "Değişim Sürecinde Kamu Hizmetleri ve Sendikal Politikalar Sempozyumu"na sosyal güvenlik politikaları konusunda tebliğ hazırlanmıştır.
- Konfederasyonumuzun kararları çerçevesinde hazırlanan eylem planı uyarınca, Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı'na bütçe talepleri hakkında yazılı rapor hazırlanmıştır.
- Çalışanlardan yapılan zorunlu tasarruf kesintilerinin anaparalarının ödenmesi esnasında yaşanan sıkıntılar ve çözüm önerilerine ilişkin şubelerimiz yazılı bilgilendirilmişlerdir.
- Antalya Adliyesi'nde vakıf tesislerinde çalışanların fazla mesai sorunları ve diğer sorunlar hakkında Adalet Bakanlığı ile yazışma yapılmıştır.
- Kurumlar tarafından yapılan TKY görevlendirilmeleri karşısında Genel Kurul kararlarımıza uygun olarak alınması gereken tutum konusunda şubelerimize yaklaşım sunulmuştur.
- Ankara Defterdarlığı çalışanlarından giyim yardımları kapsamında bulunan personele verilen 2002 kışlık giyim yardımlarının sözleşme hükümlerine uygun olmaması üzerine, Ankara 2 no'lu şubemizce yürütülen faaliyet sonucu, Gazi Üniversitesi ve Türk Standartları Enstitüsü'nde yaptırılan araştırmaların raporuna istinaden, Maliye Bakanlığı ile yazışma yapılmış ve ayrıca suç duyurusunda bulunulmuştur.
- Yetki alınan kurumlarda 2003/Nisan dönemi Kurum İdari Kurul görüşmeleri yürütülmüş, her kurum için taleplere dair yazılı raporlar hazırlanmış ve sonuçları örgüte bildirilmiştir.
- 2003 toplugörüşme çalışmaları Konfederasyon ile bağlantılı olarak yürütülmüş ve sonuçlarından şubelerimiz bilgilendirilmiştir.

- Üyelerden ve şubelerden gelen özlük sorunları ile ilgili yazışma, e-mail yada telefon yoluyla bilgilendirme sağlanmıştır.
- Maliye Bakanlığı'nın fazla mesai uygulamalarına üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda yazılı ve görüşmeler yoluyla müdahale edilmiştir.
- 17.09.2003 tarihinde İçişleri, Nüfus ve Sivil Savunma çalışanlarının sorunları için İçişleri Bakanlığı Müsteşarı ile görüşme yapılmış, çalışanların sorunları yazılı rapor halinde iletilmiş ve örgütümüzde konu hakkında bilgilendirilmiştir.
- Emeklilik Sigorta Sistemi ve Emeklilik Sigortaları Kurumu Kanunu Tasarı Taslağı ile "Sosyal Güvenlik Kurulu Başkanlığı Kanunu Tasarı Taslağı" hakkında inceleme yapılarak Konfederasyonumuzun yapacağı görüşmelere esas olmak üzere yazılı rapor sunulmuştur.
- Eski Hatay Valisinin kendisine bağlı kamu emekçilerinin sicil raporlarını doldurma görevini aksatması nedeni ile yazılı ve görüşme yoluyla müdahale edilmiştir.
- Devlet İstatistik Enstitüsü çalışanlarının talepleri doğrultusunda yazılı rapor oluşturularak 30.10.2003 tarihinde DİE Başkanı ile yapılan görüşmede iletilmiş, konu hakkında örgütümüz bilgilendirilmiştir.
- ÇSGB'nin teşkilat yasasında yer almakla birlikte kaynak bulunmadığı gerekçesi ile uygulanmayan ek ödemeler ile ilgili olarak sair zamanlarda yazılı ve görüşmeler yoluyla müdahale edilmiştir.
- Türkiye İş Kurumu Genel Kurulunda delegemiz aracılığı ile temsiliyet söz konusu olduğundan, Genel Kurul'a katılım sağlanmıştır. Delegemiz aracılığı ile Genel Kurula istihdam politikaları ve İş-Kur çalışanlarının talepleri ile ilgili yazılı tebliğ sunulmuştur.
- Sosyal Sigortalar Kurumu çalışanlarının, bütçe fazlası ek ödemelerin ödenmesi doğrultusunda yazılı ve görüşme yoluyla müdahale edilmiştir.
- Çeşitli kurumlardan üyelerimiz ve çalışanların ekonomik, özlük ve sosyal sorunlar ile yasal düzenlemelere ilişkin yazılı veya elektronik posta aracılığı ile müracaatları cevaplandırılmıştır.
- Konfederasyonumuzun talepleri doğrultusunda geçmişten bugüne sendikamız alanında yaşanan sürgünler ve hak ihlallerine ilişkin rapor hazırlanarak sunulmuştur.
- Kurum İdari Kurulunda karar altına alınan suçüstü nöbetlerinin yıllık izin sürelerine eklenmesi konusunda Samsun Adli Yargı Komisyonunun ret kararı sonucu Adalet Bakanlığı'na yazılı müracaatta bulunulmuştur.
- Cezaevlerinde üst aramasında görevlendirmelerle ilgili Adalet Bakanlığı'na yaptığımız yazılı başvuru neticesinde, kurum tarafından uygulamanın yasal dayanakları bildirilmiş olup, kişisel uygulama üzerinden hukuki süreç işletileceğinden, Edirne şubemiz yazılı bilgilendirilmiştir.
- İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğü işyeri temsilcimizin faaliyetlerinin engellenmesi üzerine, ILO düzeyinde yaptığımız girişim sonuçlanmış olup, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ilgili bölge müdürünün sendikal faaliyetleri engellememesi doğrultusunda uyarıldığı, işyeri değişen üyelerimiz ve temsilcimizin talepleri doğrultusunda eski görev yerlerine alınacakları yazılı olarak bildirilmiştir.
- Konfederasyonca yapılan ilgili sekreterlik toplantılarının ve çalışmalarının tümüne katılım sağlanmıştır.

## KURUM İDARİ KURULLARI

### 2002 Ekim Dönemi KİK Çalışmaları

28.08.2002 tarihli yazımızla kurumlardan yetkili sendikaların belirlenmesi, Kurum İdari Kurulda görevlendirilecek işveren vekillerinin tespit edilmesi, gündem oluşturma ve KİK toplantı tarihleri yer ve zamanın bildirilmesi istenilerek KİK süreci başlatılmıştır.

Tüzüğümüz ve ilk MTK toplantısında kabul edilen yönetmeliğimiz çerçevesinde, şube ve temsilciliklerimizden KİK temsilcisi olmak üzere öneri istenilmiş, gelen öneriler içerisinde MYK yetkisini kullanmak temsilcilerini belirlemiş ve asıl ve yedeklerden oluşan temsilci grubu ile gündem oluşturma, taleplere ilişkin yazılı rapor hazırlama ve görüşmenin bir bütün olarak planlanması çalışmaları yürütülmüştür.

Kurumlara göre belirlenen temsilcilerimizden;

Anayasa Mahkemesi – Asıl: Durali BOZKIR (ANKARA), Cemalettin ATMACA (Ankara) Yedek: Döndü YAŞAR (Ankara), Muharrem KORKMAZ (Ankara)

Danıştay Başkanlığı – Asıl: R. Yıldırım ÜNAL (Ankara), Necdet BEKÇİ (Ankara), Ali BİÇER (Ankara) Yedek: Hicran ERTÜRK (Ankara), Ayhan ÖZDEMİR (Ankara), Zafer ASLAN (Ankara)

Adalet Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü – Asıl: Yıldız ÇAKMAK (Ankara), Ahmet POLAT (Gaziantep), Cevdet ŞİMŞEK (Ankara) Yedek: Ali YENER (Zonguldak), Kamuran EMİR (Ankara), Muharrem KOÇAK (Ankara)

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı – Asıl: Bülent KAYA (Ankara), Hüseyin YAPRAK (Ankara), Tevfik ÖZDEMİR (Ankara), İlhan GÜÇLÜ (Zonguldak) Yedek: Serpil TOKSOY (Ankara), Neşat OLGAN (Ankara), Ali ARAS (Manisa)

Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı – Asıl: Mehmet İPEKÇİ (Ankara), Ramazan ÖLMEZ (Ankara), Elveda DEMİRTAŞ (Çanakkale), Fizun KAPLAN (Manisa) Yedek: Menekşe ER (İstanbul), İlknur BİLGİN (Ankara), DİLFİRAZ KOÇHAN (Ankara), Cumali ÖZGÜN (Zonguldak)

Türkiye İş Kurumu – Asıl: Ahmet Ersun GENÇ (Ankara), Serpil İNCEEFE (Ankara), İhsan ÇIRACIOĞLU (Manisa) Yedek: İbrahim KAYA (Ankara), Musa ASLAN (Ankara)

T.C. Emekli Sandığı – Asıl: Nafi MARAŞ (İstanbul), Nurhan BAKAN (İzmir), Şenol KÖKSAL (Ankara) Yedek: Zeki ARAS (Ankara), Abidin TAŞKIRDI (Ankara)

Maliye Bakanlığı – Asıl: Hüseyin GÖLPUNAR (Ankara), İhsan GÖRGÜN (Zonguldak), Nedime KORKMAZ (Ankara), Musa SEVER (İzmir), Sevim FİLİZ (Çorum) Yedek: Cem BİLİCİ (Ankara), Mehmet İLETMİŞ (Gaziantep), Aydoğan KAYA (Ankara)

Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü – Asıl: Aydoğan URAL (Ankara), Haydar Ali DEMİRHAN (Ankara) Yedek: Gülay BALTA (Ankara), Semiha İLHAN (Ankara)

Dışişleri Bakanlığı – Asıl: Muzaffer ÇELİKKOL (Ankara), Fevzi SAYILGAN (Ankara), Celal TUTÇALI (Ankara), Fatma GEBELOĞLU (Ankara), Ebuzer BOZDOĞAN (Ankara) Yedek: Bayram ALGAN (Ankara), Aygüzel AKSOY (Ankara), Ali ÇOKOY (Ankara), Fatih ÖZBEK (Ankara), Cengiz KOCAKAPLAN (Ankara) katılımı ile çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Taleplerimiz hem toplu görüşme sürecinde hem de KİK sürecinde çalışanların taleplerine ilişkin şubelerimizden gelen görüş ve öneriler doğrultusunda belirlenmiştir.

Bu çalışmalar için görevlendirilenlerden Maliye Bakanlığı için belirlenen İstanbul 3 nolu şubemiz Ahmet Acar yazı ile KİK görüşmelerine katılamayacağını beyan ederek katılmamış, Adana şube üyemiz Yaşar Durmuş ise aynı tarihlerde duruşması olması nedeni ile çalışmalara katılamayacağını beyan etmiş ve katılmamıştır.

Kurumlardan Ziraat Bankası ve Halk Bankası çalışanlarının statüsünün değişmesi nedeni ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın da görüşleri uyarınca Kurum İdari Kurulları oluşturulamamış, Yargıtay ve Kalkınma Bankası'nda 3'er üyemiz bulunması nedeni ile Kurum İdari Kurul oluşturulamamış, sendikamızca itiraz edilerek ısrarcı olunmasına rağmen herhangi bir sonuç alınamamıştır.

T.C. Emekli Sandığı, Dışişleri ve Adalet Bakanlığı da işveren vekillerinin statüsü konusunda sorun yaşanmış, Dışişleri Bakanlığı hariç diğer kurumlarda sorun çözümlenerek görüşmeler tamamlanmış, Dışişleri Bakanlığı'nda ise sendikamızın ısrarları sonucu 14.01.2003 tarihinde yapılan toplantı ile görüşme tamamlanmıştır.

Yetkiyi almadığımız kurumlardan da diğer sendikalarla yapılan KİK görüşmelerinin sonuç raporları istenilerek, Sayıştay Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, Yargıtay ve Yüksek Seçim Kurulu'nda Kurum İdari Kurul oluşturulmadığı, Turizm Bakanlığı'nda Türk Büro-Sen temsilcileri ile yapılan görüşme sonucu herhangi bir karara varılmadığı, Hazine Müsteşarlığı ve İçişleri Bakanlığı ise yapılan görüşmeleri panolarında duyurduğunu bildirmiştir.

Devlet İstatistik Enstitüsü, Özel Çevre Koruma Kurumu Başkanlığı, Bağ-Kur Genel Müdürlüğü, Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü, Gümrük Müsteşarlığı ve Gençlik ve Spor Müdürlüğü'nden görüşme raporları temin edilmiştir.

## **2003/NİSAN KİK ÇALIŞMALARI**

2002 Ekim dönemi yapılan Kurum İdari Kurul görüşmelerinin değerlendirmeleri üzerinden 2003/Nisan dönemi Kurum İdari Kurul çalışmaları başlatılmıştır.

Yetkiyi aldığımız kurumlardan, Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı (Sigorta İşleri Genel Müdürlüğü), Türkiye İş Kurumu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü, T.C. Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü, Dışişleri Bakanlığı, Anayasa Mahkemesi Başkanlığı'nda KİK görüşmeleri sonuçlandırılmıştır.

Görüşmelere sendikamız adına;

Anayasa Mahkemesi Başkanlığı: Hasan ÖZKAN, Döndü YAŞAR, Dışişleri Bakanlığı: Mustafa ÇELİKKOL, Fevzi SAYILGAN, T.C. Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü: Şenol KÖKSAL, Nafi MARAŞ, Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü: Aydoğan URAL, Semiha İLHAN, Maliye Bakanlığı: Hüseyin

GÖLPUNAR, İhsan ÖRGÜN, Nedime KORKMAZ, Musa SEVER, Sevim FİLİZ, Adalet Bakanlığı: Ahmet POLAT, Özlem YILMAZ, Cevdet ŞİMŞEK, Kamuran EMİR, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı: Bülent KAYA, Hüseyin YAPRAK, Serpil TOKSOY, Neşat OLAĞAN, Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı: Hüseyin ÇAĞLAR, DİlFiraz, KOÇHAN, Elveda DEMİRTAŞ, Fizun KAPLAN, İlknur BİLGİN, Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdürlüğü: Aslı ÇOKŞEN, Adalet ORAL katılmıştır.

Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdürlüğü ile yapılan görüşmenin sonuçları sendikamıza iletilmemiştir. Bu kurum İstanbul 2 Nolu Şubemizin alınında olup, çalışmanın bu şubemiz üzerinden yürütülmesi ve sonuçlandırılması konusunda tutum birliği sağlanamamıştır.

Danıştay Başkanlığı'nda görüşme yapmak üzere müracaat edilmiş ancak idareden yanıt gelmediğinden görüşme yapılmamıştır.

Örgütlenme alanımıza giren kurumlardan diğer sendikalarla yapılan görüşmelerin sonuçları T.C. Çevre ve Orman Bakanlığı, Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü ve İçişleri Bakanlığı'ndan temin edilebilmiştir.

Kurum İdari Kurul görüşmeleri ağırlıklı olarak görüşme yöntemi ile yürütülmektedir.

Kurullarda görüşülecek taleplerin çalışanlarla ortaklaştırılması, çalışanların taleplerine sahip çıkması, taleplerin gerçekleştirilmesi için eylem ve etkinlik planlanması, KİK sonuçlarının takibi vb. KİK süreçlerinin bir bütün olarak örgütümüzde tartışılarak somutlanmasına ihtiyaç olduğu düşünülmektedir.

Şube ve temsilciliklerden pano ve temsilcilik odası bulunan işyerlerine ait bilgi istenilmiş olup, gönderilen bilgilerin dökümü aşağıda yapılmıştır.X

### **2003/EKİM KİK ÇALIŞMALARI**

05.09.2003 tarih ve 2003/892 sayılı yazımızla bir önceki yetkili kurumlarla ilgili bilgi verilerek şube ve temsilciliklerimizden ŞYK üyesi, il temsilcilik yönetim kurulu üyesi işyeri temsilcisi veya üyelere kurum mevzuatına ve sendikal politikalara hakim, örgütü tanıma kıstaslarına uygun olanlardan öneri sunulması, ayrıca KİK görüşmelerine esas olmak üzere gündemlere ilişkin çalışanların görüş ve önerilerinin bildirilmesi talep edilerek 3. KİK süreci başlatılmıştır.

Gündem başlıkları tüm kurumlara göre ortaklaştırılarak; 1- Bir önceki KİK kararlarının değerlendirilmesi, 2- Kuruma ilişkin sorunlar, 3- Sosyal haklar, 4- Çalışma ortamı ve çalışma koşulları olarak tespit edilmiştir.

Gündemlere ilişkin görüşme yapılacak tüm kurumlar için yazılı raporlar hazırlanmış, mutabakat sağlanan kararların takip edilmesinde bu dönem daha titiz tutum alınmıştır.

Bu dönem görüşmelere sendikamızı temsilen:

Adalet Bakanlığında; Ahmet POLAT, Özlem YILMAZ, Hasan ŞENKAYA, Ataman YÜKSEL

Maliye Bakanlığında; Leman KİRAZ, Murat İŞERİ, Mustafa ÇINAR, Levent KALKAN, Mehmet GÜNDÜZ

Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı'nda; Hüseyin ÇAĞLAR, Ahmet TURAN, Mehmet PARTALCI, Aziz ÖZCAN, Bayram ÇELİK

T.C. Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü'nde; Şenol KÖKSAL, Vehbi YILDIRIM

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında; Bülent KAYA, Raşit DEDEBALI, Mehmet SAYAR, Durmuş GÜRKAN

Türkiye İş Kurumu'nda; Ahmet Ersun GENÇ, Feyzullah KAYA, Kemal GÜNDÜZ

Danıştay'da; Adile USLU ERKAN, Ayhan ÖZDEMİR, Zafer ASLAN

Dışişleri Bakanlığında; Fevzi SAYILGAN ve Bayram ALGAN



katılım sağlamışlar,

Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdürlüğü'nde KİK görüşmelerine İstanbul 2 nolu Şube faaliyet alanında olması nedeni ile şubemiz ile koordinasyon sağlanarak katılım sağlanmış, ancak sonuçları ulaştırılmamıştır.

Kurum İdari Kurul çalışmalarını bir bütün olarak değerlendirdiğimizde 4688 sayılı yasada tanımlanan biçimi ile çok iyi kararlar alınsa bile uygulamada karşılığı olmadığından yaptırımı bulunmamaktadır.

Sendikal sürecin tümü ile birlikte toplu görüşme-toplu sözleşme ve Kurum İdari Kurul görüşme süreçleri açısından; işyerlerinde yapılacak çalışmalarla, taleplerin belirlenmesi, taleplerin kabulü için yürütülecek eylem ve etkinliklerine ilişkin kararların alınması sağlandığında sendikalarımızın kazanım elde etmesi kaçınılmazdır. Tüm örgütümüzün ve kadrolarımızın bu gerçekliğe uygun olacak çalışma yürütmesi esas olmalıdır.

MYK'mız ve Kurum İdari Kurullarına katılan temsilcilerimizin değerlendirmeleri ışığında;

- Kurum İdari Kurullarının var olan şekli ile fazla abartılmaması gerektiği, bu kurullardan emekçilerin ne bekleyebileceklerinin yada bu kurullarla hangi sorunlarının çözülebileceğinin bilgisine sahip olmaları ve olabilecekten fazla beklentiye girilmemesinin doğru olacağı,
- Bu kurulları değerlendirirken taleplerin kabulüne ilişkin KİK görüşmeleri ile birlikte mücadele programının da oluşturulması, çalışanların kendi taleplerine sahip çıkması ve mücadele etmesinin önemli olduğu, aksi takdirde görüşmeler sonucu dilek ve temennilerden öte bir sonuç alınmayacağı,
- KİK görüşmelerine hazırlanırken teknik hazırlıklar aşamasına biraz daha fazla önem verilmesi ve yasal mevzuat açısından daha da donanımlı gidilmesi gerektiği,
- Kurulda sonuçlandırılacak talepler önde tutulmalı ve çalışanlar nezdinde sahiplenilmesinin sağlanması,
- Tutanakların kurumlar tarafından taşra teşkilatlarına duyurulmasının sağlanması,
- Bir sonraki KİK görüşmelerinde tutanakların sonuç almaya yönelik kararlar olarak düzenlenmesi ve diğer taleplerin yanı sıra şube yöneticilerinin izin konularının çözümü için somut öneriler götürülmesi,

konularına hassasiyet gösterilerek, çalışmaların bu doğrultuda yürütülmesi gerektiği düşünülmektedir.

## **HUKUK ALANINA İLİŞKİN ÇALIŞMALAR**

1. Olağan Genel Kurul'un verdiği görevi almamızdan itibaren özellikle mevzuat ve hukuk alanında arşiv oluşturma ve kurumsallaşma konusunda yoğun çaba sarf edilmiştir. Mart 2002-Şubat 2003 dönemleri arası haftada 2 gün avukat çalıştırmak suretiyle avukatlık hizmetleri yürütülmeye çalışılmış, diğer mevzuat ve araştırma çalışmaları amatörce yürütülmeye çalışılmıştır.

Sendika yasasının dayatması sonucu birleşmeleri gerçekleştiren sendikamızın, yoğun mali sorun ve kurumsallaşma sıkıntıları nedeni ile uzun süre hukuk bürosunda düzenli bir çalışma yürütülemediği. Özellikle mali başta olmak üzere, sorunların kısmen çözümlenmesi ile birlikte, Şubat 2003 tarihinden itibaren hukuk büromuzda tam zamanlı avukat görevlendirmesi yapılmış ve hukuk alanında çalışmalar kısmen düzene kavuşturulmuştur.

Kanunların, yönetmeliklerin vb. güncellenmiş haliyle takibi için hukuk programı alınmıştır. Arşiv oluşturmaya başlanılmış olup, henüz ihtiyaca cevap verecek yeterlilikte bulunmamaktadır.

Bununla birlikte, mevcut hukuk büromuzun işleyişinde de sıkıntılarımız devam etmektedir. Şöyle ki, hukuk bürosunda tek avukat görevlendirilmesi nedeni ile ağırlıklı avukatlık hizmetleri verilmekte, uzmanlaşma ve mevzuat alanında çalışmalar yeterli düzeyde yapılamamaktadır.

Bölge hukuk bürolarının oluşturulması konusunda bir araştırma yapılmış, genel kurul sürecinin başlaması nedeni ile hayata geçirilememiştir. Örgütümüzün, önümüzdeki dönem metropoller başta olmak üzere belli il merkezlerinde bölge hukuk bürolarını oluşturması gerekmektedir.

Yine işyeri temsilcileri başta olmak üzere kadrolarımız için hukuk rehberi veya hukuk el kitabı biçiminde bir kaynak oluşturulması planlanmış, örgütümüzden talep edilmesine rağmen bilgi gelmemesi, merkez hukuk bürosunun ağırlıklı avukatlık hizmetlerini yürütmek zorunda kalması ve genel kurul sürecinin başlaması nedeni ile gerçekleştirilememiştir. Önümüzdeki dönem yine örgütümüzün bu çalışmayı planlaması gerekmektedir.

Diğer yandan, müracaatların şube ve temsilciliklerimiz aracılığı ile hukuk bürosuna yönlendirmede kurumsallaşma sıkıntıları yaşanmaktadır. İllerden, işyerlerinden Genel Merkezimize şube ve temsilciliklerin bilgisi dışında başvuru yapılmakta, zaman zaman işyerlerinde çalışanlara hayır diyemeyen kadrolarımızca üye olmayanların sorunları aktarılmakta, sendikal faaliyetler ve özlük sorunlarla ilgisi olmayan, yaptığı işlerden veya kişisel amir-memur ilişkilerinden kaynaklı sorunlarda yine büromuza iletilmektedir.

Aynı zamanda, hukuk bürosuna yapılan müracaatların süreli olması nedeni ile sıkıntılar yaşanmakta olup, savunma, cevap hazırlama, dava açma vb. konularda büronun zaman planlaması yapmasına olanak tanınmak üzere müracaatların yapılmasına dikkat etmek gerekmektedir.

Hukuk bürosuna müracaatların konusu ve şekli tüzüğümüzde ve yönetmeliğimizde belirlenmiş olup, bu hükümlerin işletilmesi gerekmektedir.

Hukuk bürosunca yapılan işlerin sonuçlandırılması, bilgilerin merkezileşmesi için şube ve temsilciliklerimizden yeterli bilgi akışı sağlanamamaktadır. Özellikle hazırlanan savunmaların olumlu yada olumsuz sonuçları sendikal faaliyetler nedeni ile açılan davaların sonuçları hakkında Genel Merkezin bilgilendirilmesi önem arz etmektedir.

Konfederasyon düzeyinde hukuk çalışmalarının koordine edilmesi için yapılan her türlü çalışmaya sendikamız katılım sağlamış olup, mücadelemizin bir parçası olan hukuksal alandaki çalışmaların kazanıma dönüşmesi ve verimli olması için merkezileşme, bilge akışı, kurumsallaşma vb. sorunların çözümü önem arz etmektedir.

## **HUKUK BÜROSU ÇALIŞMALARI**

- İhtiyaç Fazlası Personel (İFP) kapsamına alınan banka çalışanlarına yönelik 9 ayrı dava dilekçesi hazırlanarak şubelere iletilmiştir.
- Antalya Adliyesi çalışanlarının sorunlarına ilişkin avukatımızca hukuk görüşü hazırlanılarak Antalya Şubemize gönderilmiştir.
- Kırklareli Defterdarlığı'nda bir üyemize yeniden göreve dönüş için dilekçe örneği hazırlanmıştır.
- Aylık izin kullanan şube yöneticilerimizin işe dönüş süreleri ile ilgili hukuk görüşü hazırlanarak şubelerimiz bilgilendirilmiştir.

- Aylıklı izin kullanan şube yöneticilerimizin baskılardan, izin dönemine ait kendilerine ödenen aylıkların kuruma iade edilmesinin istenilmesi üzerine izlenilecek yol hakkında hukuk görüşü hazırlanarak şubelerimiz bilgilendirilmiştir.
- Konya Defterdarlığı'nın izin kullanan şube yöneticilerinin durumlarına ilişkin değerlendirme yapmak üzere Konya Şubemizden istenilen bilgi hakkında hukuk görüşü hazırlanmıştır.
- Banka çalışanlarının talebi ile ilgili olarak Antalya Şubemize hukuk görüşü hazırlanmıştır.
- Mersin Şube Yöneticimiz Celal ASLAN'ın katıldığı bir siyasi parti kongresinden dolayı aldığı ceza ile ilgili olarak itiraz dilekçeleri hazırlanmıştır.
- Tüzüğümüz ile ilgili hukuki süreç takip edilerek sonucundan şubelerimiz bilgilendirilmiştir.
- Zorunlu tasarruflarla ilgili hukuk görüşü hazırlanmış olup, süreç bu görüş doğrultusunda devam ettirilmektedir.
- Kastamonu Milli Emlak Müdürlüğü'nde görevlendirmelere karşı üyemiz Sebahattin GÜNER adına dava dilekçesi örneği hazırlanmıştır.
- Adalet Bakanlığı çalışanlarından Mehmet Ali AY'a müstafi sayılması üzerine dava dilekçesi örneği hazırlanmıştır.
- Isparta Gençlik ve Spor Müdürlüğü'nden üyemiz Hüseyin ERDOĞAN adına temyiz dilekçesi hazırlanmıştır.
- İstanbul Defterdarlığı'na bağlı çalışan üyemiz Kemal TÜZEN'in il dışı atanmasına karşı dava dilekçesi hazırlanmıştır.
- Bingöl İl Çevre Müdürlüğü'nden üyemiz Özgür BEKTAŞOĞLU adına dava dilekçesi örneği hazırlanmıştır.
- Gaziantep Şube Yöneticimiz Mehmet Nuri KONUKCAN'ın savunma ve dava dilekçesi örnekleri hazırlanmıştır. Dava süreçleri sendikamızca takip edilmektedir.
- Sendikal faaliyetleri engellemesi üzerine İstanbul Bölge Çalışma Müdürü hakkında suç duyurusunda bulunulmuş ve Valiliğin "şikayetin işleme konulmaması" yönündeki olurunun iptali istenilmiştir.
- Kilis Gençlik ve Spor Müdürlüğü üyelerimizden Hüseyin ÖZTÜRK'e dava dilekçesi örneği hazırlanmıştır.
- Nevşehir E tipi kapalı cezaevi çalışanlarından Tüm Yargı-Sen üyelerimizden Ali KILIÇ'a dava dilekçesi hazırlanmıştır.
- Adana Defterdarlığı üyelerimizden Remzi Oğuz VURAL'a temyiz dilekçesi hazırlanmıştır.
- Kapanan bölge müdürlüklerinden T.C. Emekli Sandığı'ndan diğer kurumlara atananların ikramiye kesintilerine karşı dava dilekçesi hazırlanmıştır.
- Mersin SSK üyelerimizden Fatma ARSLAN adına dava dilekçesi hazırlanmıştır.
- Elazığ, Ağın Mal Müdürlüğü üyelerimizden M. Hanifi SAYIN'a dava dilekçesi hazırlanmıştır.
- Diyarbakır Nüfus Müdürü hakkında suç duyurusu hazırlanmıştır.
- Bütçe yasası gerekçe gösterilerek harcırahsız yapılan atamalara karşı genel dava dilekçesi örneği hazırlanarak şubelere gönderilmiştir.
- Hakkari Şube Başkanımız Mahmut CEYHAN'a 1 Mayıs pankartından dolayı açılan davasında iddianameye karşı ifade metni hazırlanmıştır.

- Kilis Vergi Dairesi Müdürlüğü üyelerimizden Sevda YILDIRIM'ın atanma işlemine karşı dava dilekçesi hazırlanmıştır.
- Antalya Defterdarlığı'na bağlı birimlerde görev yapan Şükrü UZGİDİM ve Gazi UYSAL adına harcırahsız yapılan atamalarına karşı dava dilekçesi hazırlanmıştır.
- Ankara Çubuk Mal Müdürlüğü'nde üyemiz Niyazi ÇELİK adına dava dilekçesi hazırlanmıştır.
- Bitlis Sigorta Müdürlüğü'nde üyemiz ve il temsilcimiz Aydın SUDAGEZ adına dava dilekçesi örneği hazırlanmıştır.
- Konya Ereğli Vergi Dairesi Müdürlüğü'nden üyemiz Şükriye BAYAR adına dava dilekçesi hazırlanmıştır.
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı personelinin Görevde Yükselme Esaslarına Dair Yönetmelikte Değişiklik yapılmasına dair dava açılmıştır. (Dava lehimize sonuçlanmıştır.)
- 4688 sayılı Yasanın uygulanmasında karşılaşılan sorunlarla ilgili kurumlarla yazışmalar yapılmıştır.
- Hakkari Şube Yöneticimizin örgütlenme çalışmalarının engellenmesi üzerine Şırnak Valiliği ile yazışma yapılmıştır.
- Yetkiye itiraz davası devam ettiği için toplu görüşmede tarafların belirlenmemesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yazılı müracaat edilmiştir.
- Sendikal faaliyet yürütürken engellemelerle karşılaşılan Diyarbakır Nüfus Müdürlüğü ve İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğü'nde yaşanan sorun hakkında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yazılı olarak bilgilendirilmiş, sonucundan şubelerimize bilgi verilmiştir.
- İşyeri temsilcilerinin saatlik izin kullanma taleplerini içeren dilekçe örneği hazırlanarak şubelerimize gönderilmiştir.
- Kilis eski il temsilcimizin sendikamızı hedef alan makalesi ile ilgili olarak "Fıratta Yaşam" Gazetesine yazı hazırlanarak aynı sayfada yayınlanması sağlanmıştır.
- Turizm Bakanlığı'nın 657 sayılı DMK'nunun 4 (b) maddesine göre istihdam edilenlerin sendika üyesi olamayacaklarına dair belirlemesi hakkında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile yazışma yapılmış, sonucundan şubelerimiz bilgilendirilmiştir.
- İşyeri temsilcilik odası için talepte bulunmak üzere örnek yazı hazırlanarak şubelere gönderilmiştir.
- İşyeri panomuzun kaldırılması üzerine Antalya Cumhuriyet Başsavcılığı'na ayrıntılı yazı yazılmış, panonun koşullu kullanılması önerilmiş, sendikamızca bu öneri de kabul edilmemiş olup, sorunun çözümü için KİK üyeleri düzeyinde görüşmeler devam etmektedir.
- Çorum Alaca Kaymakamlığı'nda nöbet uygulamasına karşın, Kaymakamlığa ayrıntılı yazı yazılmış ve nöbet uygulaması kaldırılmıştır.
- Basın Kanunu hakkında hukuk bürosunca hazırlanan görüş doğrultusunda yapılacak basın-yayın faaliyetlerinin hukuki süreci hakkında şubelerimiz bilgilendirilmiştir.
- Nöbetçi memurluğu uygulamasına son verilmesi için Bingöl Valiliği, Aydın Valiliği ve Fethiye Kaymakamlığı ile yazışma yapılmıştır.
- Kilis eski il temsilcimize, 09.11.2002 tarihinde yapılan basın açıklaması nedeniyle 2911 sayılı Kanununa muhalefetten dolayı hakkında açılan ceza davası için savunma hazırlanmıştır.
- Üyelerimizden Zafer ŞAHİN için kınama cezasına itiraz dilekçesi hazırlandı.

- Emekli Sandığı çalışanlarına verilen ikramiyenin ve fazla çalışma ücretinin ek ödemede mahsup edilmesi işlemine itiraz için bakanlıklara yazı yazıldı.
- SSK çalışanı üyemiz Cennet Sulkalar için karar düzeltme dilekçesi hazırlandı.
- Gümrük saymanlarının aldığı gümrük tazminatlarının ek ödemede mahsup edilmesi işlemine karşı dava dilekçeleri hazırlanarak gönderildi.
- Merkezi eyleme katılmak için il dışına çıkan Diyarbakır şube yöneticilerimiz hakkında açılan disiplin soruşturması için savunma metni hazırlandı.
- Üyemiz Metin Genişova'nın atanmasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
- Artvin İl Temsilcisi Ayla Atlılar hakkında BES dergisini dağıtması nedeniyle istenen savunma metni hazırlanarak gönderildi.
- Nöbetçi memurluk görevini yapmayan üyelerimizden istenen savunma metinleri hazırlandı.
- Şahin Bulut'a tayin talebinin reddi konusunda dava dilekçesi hazırlandı.
- Üyelerimizden Sefaattin Erdoğan için dava dilekçesine ek olarak, yürütmenin durdurulması için dilekçe hazırlandı.
- OHAL nedeniyle bölge dışına sürülenlerin devam eden davalarında kullanılmak ve Danıştay'da devam eden davalarda kullanılmak üzere, OHAL'in kaldırılmasına ilişkin ek beyanları yazıldı.
- Fetiye cezaevinde üst araması için diğer kamu görevlilerinin görevlendirilmesi ile ilgili olarak hukuk görüşü hazırlanmıştır.
- Emek Platformu kararı uyarınca, 16.01. 2003 tarihinde yapılacak olan iş bırakma eylemi duyurusunun dağıtımı için savunma istenilen Adıyaman Temsilciliği yöneticilerine savunma hazırlanmıştır.
- Bursa Şubesi üyelerinden Altan Kaya'nın istemi üzerine "ek özel hizmet tazminatı" hakkında hukuk görüşü hazırlanmıştır.
- Antalya Şubesi üyelerinden Erdoğan Güller'in görevlendirmesi hakkında hukuk görüşü hazırlanmıştır.
- Sinop temsilcilik üyelerinden Nursen Günal'ın hizmet sınıfı değişikliği ile ilgili talebi üzerine hukuk görüşü hazırlanmıştır.
  - 18.02.2003 tarihinde Sendikamız Adıyaman şubesi üyesi Şükrü ÖZŞAHİN adına harcırah talebinin reddi nedeniyle idari dava dilekçesi hazırlandı ve kendisine faksladı.
  - Sendikamız Adıyaman il temsilcisi Şahin Mehmet BİNİCİLER hakkında Ceza Yasasının 311 inci maddesine muhalefet iddiasıyla açılan dava nedeniyle, mahkemeye sunulmak üzere iddianameye karşı beyanları ve ilk ifadesi hazırlanarak 07.02.2003 tarihinde kendisine faksladı.
  - Sapanca Defterdarlığında sendikamız temsilcisi olan Songül ŞİMŞEK' e ait belgeler incelendi ve dava açma süresi geçmiş olduğundan dava dilekçesi hazırlanmadı. Durum hakkında üyemiz bilgilendirildi.
  - Sendikamız üyesi Faruk BIYIKLI' ya ait evraklar incelendi ve atama işlemine ilişkin dava açma süresi geçtiğinden dava dilekçesi hazırlanmadı. Ancak idareye tekrar bir başvuru süreci başlatarak yeniden dava açmanın koşullarının yaratılması konusunda kendisi ile görüşüldü. Kendisinden gelişmeler konusunda sendikamız hukuk bürosunu bilgilendirmesi istendi.

- 07.03.2003 tarihinde Diyarbakır şube başkanı Serdal Savaşçı hakkında 657 Sayılı Devlet Memurları Yasasının 7 maddesine muhalefetten başlatılan disiplin soruşturması için savunma hazırlandı.
- 10.03.2003 tarihinde Bartın şubesi üyesi Altan IŞIK' ın fazla mesaisinin yıllık izin ile birlikte kullanılması talebinin reddi nedeniyle hukuki görüş hazırlandı.
- 10.03.2003 tarihinde SSK Bilecik İl Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz Nuran EKİCİ' nin şeflik kadrosuna geçme talebi ile ilgili olarak evrakları incelendi ve kuruma idari başvuru yapması istendi.
- 10.03.2003 tarihinde Ordu şubesi üyemiz Songül GÜDÜK ile görüşülerek Ocak zammından kaynaklı maaş farkının ödenmesi için idari başvuru yapılması ve bunun sonucuna göre dava sürecinin değerlendirilmesi gerektiği bildirildi.
- 10.03.2003 tarihinde Muğla şube başkanı Leyla Çelebi Sucu hakkında Muğla 2. Asliye Ceza Mahkemesi'nde 2908 Sayılı Yasaya muhalefetten dolayı açılan davada savunma hazırlandı. Üyemiz ilk duruşmada beraat etti.
- 14.03.2003 tarihinde Diyarbakır Şube Başkanı ile görüşüldü. 30.10.2002 günü Diyarbakır Demokrasi Platformu tarafından yapılan basın açıklamasına katıldığı için hakkında başlatılan disiplin soruşturması sonucunda bir yıl süreyle kademe ilerlemesinin durdurulması cezası verilmiş olup, cezanın iptali için bölgedeki avukatlar tarafından idari dava açılmıştır.
- Mersin şubesi üyemiz Filiz KORKMAZ hakkında hem idari hem de cezai soruşturma süreci başlatılmıştır. Her iki soruşturma süreci için de itiraz edilmiştir. 18.03.2003 tarihli yazı ile bu konuda hukuk sekreterliğine bilgilendirme yazısı sunulmuştur. 13.05.2003 tarihinde Filiz hanım ile yapılan görüşme sonucunda Bölge İdare Mahkemesi tarafından itirazın reddi yönünde karar çıktığı ve dosyanın hazırlık soruşturması başlatılması için Cumhuriyet Savcılığı'na gönderildiği öğrenilmiştir. Ayrıca, disiplin soruşturması sonucunda üyemize kınama cezası verilmiş olup, yargı yoluna başvuru yasal engel nedeniyle mümkün değildir.
- Mart ayı içinde, nemalarla ilgili dava dilekçesi örneği hazırlanarak tüm şube ve temsilciliklere gönderildi.
- Adıyaman Asliye Ceza Mahkemesi'nde 2003/107 Esas sayılı dosyada içinde üyelerimizin de bulunduğu toplam 55 memur hakkında TCK 311'e muhalefetten açılan davanın ilk duruşmasında verilmek üzere Şahin BİNİCİLER ve Recep GÖNCÜ için ifade hazırlanarak 26.03.2003 tarihinde kendilerine fakslandı.
- Adıyaman Asliye Ceza Mahkemesi'nde üyelerimizin de içinde bulunduğu 5 memur hakkında 2908 Sayılı Yasaya Muhalefet iddiasıyla açılan davanın ilk duruşmasında verilmek üzere Recep GÖNCÜ ve Şahin BİNİCİLER için ilk ifade örneği hazırlanarak 26.03.2003 tarihinde kendilerine fakslandı.
- Kütahya Defterdarlık makamına yazı yazılarak "Ey vatandaş" ibaresi ile başlayan afişin sendikamız panosunda asılması için gereğinin yapılması istenmiş ve bu yazı 27.03.2003 tarihinde Defterdarlığa fakslandı.
- Ankara şubesi üyelerimizden Saadet Ayhan'ın intibak işlemleri ile ilgili evrakları incelenmiş, üyemizin dava açma süresini geçirdiği anlaşıldığından kendisine telefon ile bilgi verilmiştir.
- Dışişleri Bakanlığı'nda çalışan temsilcilerimiz Fevzi SAYILGAN ile Muzaffer ÇELİKKOL hakkında 1 Mart 2003 tarihinde yapılan "Savaşa Hayır" mitingine email yoluyla çağrı yaptıkları gerekçesi ile başlatılan disiplin soruşturması için, 28.03.2003 tarihinde savunma hazırlanmıştır. Dışişleri Bakanlığı tarafından soruşturma sonunda disiplin cezası verilmesine yer olmadığına karar verilmiştir.

- Adana şubemiz üyesi Recai YILDIRIM için olumsuz sicil ve ek ödeme kesinti işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlanarak 31.03.2003 tarihinde kendisine fakslanmıştır.
- Zonguldak şubemiz üyesi Muzaffer PERDAHÇIOĞLU için genel idari hizmetler sınıfından teknik hizmetler sınıfına geçme talebinin reddine dair işlemin iptali için dava dilekçesi hazırlanarak kendisine fakslanmıştır.
- Diyarbakır şube başkanı Serdal Şavaşı hakkında "Savaşa Karşı Barış Deklerasyonu" başlığı altında yapılan basın açıklamasına katıldığı ve imza attığı için başlatılan disiplin soruşturması nedeniyle savunma hazırlanarak 07.04.2003 tarihinde fakslanmıştır.
- Maliye Bakanlığı Disiplin Amirleri Yönetmeliği ile Sicil Amirleri Yönetmeliği'nin dava konusu yapıp yapılmaması hakkında hukuki görüş hazırlanarak 07.04.2003 tarihinde hukuk sekreterine iletilmiştir.
- Ankara Defterdarlığı'na " yaygın ve yoğun vergi denetimi sınavı" hakkında yazı yazılarak özel yoklama yetki belgesi olan üyelerimizin durumu hakkında 08.04.2003 tarihinde bilgi istenmiştir.
- 10.04.2003 tarihinde Kocaeli şubesi üyemiz Hasan ÇINAR tarafından açılan veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrosuna atanma talebinin reddine dair iptal davası reddedilmiş olup bu konuda 10.04.2003 tarihinde temyiz dilekçesi hazırlanarak Hasan beye fakslanmıştır.
- Aydın Şubemiz üyesi Hanım BEYAZKÖSE tarafından veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrosuna atanma talebiyle açılan davanın reddi nedeniyle temyiz dilekçesi hazırlanmış ve 10.04.2003 tarihinde kendisine fakslanmıştır.
- Antalya Şubemiz üyesi Necdet SİNE adına ek ödemenin ödenmemesi yönündeki işlemin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlanarak 14.04.2003 tarihinde kendisine fakslanmıştır.
- Karabük temsilcimiz Mehmet CEBECİOĞLU hakkında 16 Ocak, 26 Şubat ve 27 Mart 2003 tarihlerinde gerçekleştirilen etkinlikler nedeniyle disiplin soruşturması başlatılmış ve savunma hazırlanarak 17.04.2003 tarihinde kendisine iletilmiştir.
- 27 Mart 2003 tarihinde KESK tarafından alınan iş bırakma kararı nedeniyle Kocaeli Şube üyelerimiz hakkında disiplin soruşturması başlatılmış ve KESK ile yapılan görüşme sonucunda kendilerine savunma örneği hazırlanarak 16.04.2003 tarihinde fakslanmıştır.
- Konya şubemiz üyesi Zafer ŞAHİN hakkında uyarma cezası ve ek ödeme kesintisi işleminin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlanmış ve 17.04.2003 tarihinde kendisine fakslanmıştır.
- Bingöl şubesi üyemiz Özgür BEKTAŞOĞLU için atama işleminin iptaline dair davanın reddi nedeniyle temyiz dilekçesi hazırlanarak kendisine fakslanmıştır.
- Tüm Sosyal Sen Kocaeli Şube Başkanlığı tarafından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı'na karşı açılan davaya ilişkin olarak davalıların cevap dilekçesi gönderilerek cevaba cevap dilekçesi yazmam istenmiştir. Hukuk sekreteri ve Kocaeli şube başkanı ile yaptığım görüşmede dava dosyasının en azından dava dilekçesinin bir örneğinin tarafıma ulaştırılması istenmiştir. Ancak dava dilekçesine dahi ulaşamadığı için davalının cevap dilekçesi işlem yapılması için yeterli olmadığından davalıların cevap dilekçesine cevap hazırlanamamıştır. (21.04.2003)
- 22.04.2003 tarihinde Diyarbakır Şube başkanı Serdal Bey ile 1/30 oranında aylıktan kesme cezasının iptali istemiyle açılacak dava konusunda görüşüldü. Davanın Diyarbakır'daki sendika avukatları tarafından açılacağı bildirildi.

- 22.04.2003 tarihinde, Trabzon Valiliği'ne yazı yazılarak, 27 Mart 2003 tarihli basın açıklamasına katılan üyelerimizin gözaltına alınmak istenmesi nedeniyle sendikal faaliyetlerin engellenmemesi isteminde bulunuldu.
- 25.04.2003 tarihinde, Dereli Malmüdürlüğü'nde çalışan üyemiz Halil YİĞİT hakkında 4483 sayılı yasa nedeniyle soruşturma başlatılması yönünde verilen karara karşı Ordu Bölge İdare Mahkemesi'ne itiraz dilekçesi yazılarak fakslandı.
- Nemaların ödenmesi ile ilgili olarak çıkarılan yasa uygulamasından kaynaklanan sorunların çözümü noktasında kurumlara verilmek üzere dilekçe örneği hazırlanarak 30.04.2003 tarihinde şubelere fakslandı.
- Manisa şubesinin açılışı nedeniyle yapılması gereken işlemlere dair dilekçe hazırlanarak 02.05.2003 tarihinde şubeye fakslandı.
- 29.04.2003 ve 02.05.2003 tarihlerinde Körfez Vergi Dairesi'nde çalışan Mustafa ERDOĞDU' ile görüşüldü.13.05.2003 tarihinde temsilcimiz olan Binali bey ile yapılan telefon görüşmesi ile 1/30 oranında aylıktan kesme cezasının Kaymakamlık makamı ile yapılan görüşme sonucunda uyardıya çevrildiğini ve dava açmayı düşünmedikleri bilgisi alındı.
- 02.05.2003 tarihinde Ceza İnfaz Kurumları ile Tutukevleri Personeli'nin Kıyafet Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik incelendi. Dava konusu yapılacak bir değişiklik olmadığı tespiti ile, bu konuda hukuki görüş hazırlanarak hukuk sekreterine iletildi.
- Karabük Vergi Dairesinde çalışan üyemiz Mustafa Bayhan ile 07.05.2003 tarihinde görüşüldü. Ek ödeme talebi ile kuruma başvuru yapıldı. Sonucuna göre dava süreci değerlendirilecek.
- 08.05.2003 Tarihinde üyemiz Ahmet TURAN hakkında başlatılan güvenlik soruşturması ile ilgili olarak araştırma yapılarak Ahmet Bey'e şifahi olarak bilgi verildi.
- 09.05.2003 tarihinde Adıyaman Asliye Ceza Mahkemesi'nin 2002/922 Esas nolu dosyasında yargılanan üyemiz Mehmet Şahin BİNİCİLER ile ilgili olarak Mahkemenin isteği üzerine bilgilendirme yazısı yazıldı.
- 14.05.2003 tarihinde 1 Nolu Şube başkanı ile birlikte Hazine Müsteşarlığı'nda yaşanan kadrolaşma sorunları hakkında görüşme yapıldı. Üyemiz olmayan memurların atamalarla ilgili sorunlar nedeniyle hukuki yardım sunamayacağımızı, ancak kadrolaşma sorunu ile ilgili olarak, konunun şube tarafından değerlendirilmesi gerektiği ve milletvekilleri ile görüşülerek mecliste soru önergesi verilebileceği önerisinde bulunuldu.
- 15.05.2003 tarihinde Bursa Şube Başkanı adına Türk Büro Sen yönetici ve üyeleri hakkındaki suç duyurusu sonucunda verilen takipsizlik kararına karşı Yalova Ağır Ceza Mahkemesi'ne itiraz dilekçesi yazılarak fakslandı.
- 31 Aralık 2002 tarih ve 24980 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 590 sıra nolu genel tebliğin iptali için dava dilekçesi hazırlandı ancak KESK tarafından dava açıldığı için sendikamız adına tekrar dava açılmadı.
- Devlet Memurları Yiyecek Yardım Yönetmeliği kapsamında hukuki görüş hazırlanarak Çanakkale Şubesi'ne fakslandı.
- Manavgat Vergi Dairesi'ne nöbetçi memurluk uygulaması ile ilgili olarak Kaymakamlık Makamına uygulamanın sona erdirilmesi talebiyle idari başvuru yapıldı. Yanıt verilmediği takdirde iptal davası açılması konusu değerlendirilecek.
- Çanakkale Cumhuriyet Başsavcılığı'na SSK Çanakkale İl müdür yardımcısı Tuğman FIRAT aleyhine görevi kötüye kullanmak ve 4688 Sayılı yasaya muhalefet iddiasıyla suç duyurusu dilekçesi hazırlandı.



- Çanakkale Cumhuriyet Başsavcılığı'na Ali GÜREL hakkında BASINDA KESK GERÇEĞİ adlı yayını dağıtmak suretiyle örgütlenme özgürlüğünü ihlal, TCK 526 ve TCK 534 üncü maddelerine muhalefet suçunu işlediği iddiasıyla suç duyurusu dilekçesi hazırlandı.
- Ali GÜREL hakkında yukarıdaki suç duyurusuna konu fiili nedeniyle Çanakkale Valiliği'ne disiplin soruşturması başlatılması için idari başvuru yapıldı.
- Sendikamız Kilis şubesi üyesi Kıyasettin ASLAN hakkında Kilis Asliye Ceza Mahkemesinde 2911 Sayılı Yasaya Muhalefet iddiasıyla açılan davada iddianameye karşı beyanlarını ve ilk ifadesini içeren bir savunma hazırlanarak 27.02.2003 tarihinde kendisine fakslandı.
- Adana Şubesi üyemiz Osman BERKSOY' a verilen "2 yıl kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının" iptali istemi ile Adana Valiliği'ne karşı açılmak üzere dava dilekçesi hazırlandı.
- Nemalarla ilgili olarak 28.04.2003 tarihinde çıkarılan "çalışanların tasarruflarını teşvik hesabının tasfiyesi ve bu hesaptan yapılacak ödemelere dair kanun" un Anayasaya aykırılık iddiasıyla ilgili olarak KESK tarafından hazırlanan dilekçe şubelere fakslandı.
- Tüzük değişikliği hakkında Merkez Yönetim Kurulu'na hukuki görüş hazırlandı.
- 1 Mart "Irak'ta Savaşa Hayır" mitingine katılmak için Ankara'ya gelen Adıyaman Şubesi üyemiz Şahin BİNİCİLER hakkında başlatılan disiplin soruşturması için savunma hazırlanarak, kendisine fakslandı.
- Antalya şubemiz üyesi Ali İhsan YILDIZ hakkında başlatılan disiplin soruşturması nedeniyle savunma hazırlandı.
- Bilecik Sigorta İl Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz Nuran EKİCİ adına şef kadrosuna atanma isteminin zımnen reddine ilişkin işlemin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı.
- Üyemiz Nihat AKYURT' un Genel İdari Hizmetler Sınıfından Yardımcı Hizmetler Sınıfına alınması nedeniyle, hukuksal açıdan yapılacak işlemler hakkında hukuki görüş hazırlandı.
- Üyemiz Bahriye HATİPOĞLU adına sevk edildiği özel dış hekiminde gördüğü dış tedavisi nedeniyle ödenmeyen masrafların tahsili istemi ile idari dava dilekçesi hazırlandı.
- Üyemiz Mehmet CEBECİOĞLU hakkındaki disiplin soruşturması süreci nedeniyle Karabük Defterdarlığı tarafından 657 Sayılı yasanın 8 inci maddesi uyarınca yazılan yazıya ilişkin olarak, söz konusu yazının dosyadan çıkarılması istemiyle kuruma yazılı olarak başvuru yapılmıştır. Defterdarlık tarafından üyemize verilen yazılı cevap ile ilgili yazının sicile işletilmediği yönünde bilgi yazısı tebliğ alınmıştır.
- Bingöl üyemiz Özgür BEKTAŞOĞLU hakkında başlatılan disiplin soruşturması nedeniyle savunma hazırlandı.
- Siirt üyemiz Kemal BEŞTAŞ hakkında zimmet suçundan Siirt Ağır Ceza Mahkemesi'nde açılan davada dosya incelenerek, sendikal faaliyet ile ilgili olmadığı için hukuki yardım sunamayacağımız bilgisi verildi.
- Bursa şubesi üyemiz Ali Osman BOZ hakkında "gelirinin çok üstünde ve ödeyemeyecek şekilde borçlandığı" iddiasıyla başlatılan disiplin soruşturması sonucunda verilen kınama cezasına itiraz hazırlandı.
- Çanakkale Şube başkanı Elveda DEMİRTAŞ tarafından Türk Büro Sendikası üyesi Ali GÜREL hakkında " Basında KESK Gerçeği" adlı yayını dağıtması nedeniyle daha önce suç duyurusunda bulunmuş olup, hazırlık soruşturması sonucunda TCK 534/2 maddesine göre ön ödeme kurumu işletilmiş, iftira ve hakaret iddiasıyla ilgili olarak takipsizlik kararı verilmiştir.Bu yönüyle Çanakkale Başsavcılığı'na takipsizliğe itiraz yapılmıştır.

- İstanbul'dan üyemiz Müjdelen DENİZ 'in sendika üyeliği ile ilgili olarak, telefon görüşmeleriyle bilgilendirme yapıldı.
- Antalya Adliyesi'nde yardımcı hizmetler sınıfında çalışan sendika üyelerimizin çalışma koşulları ile yapılan ihale nedeniyle temizlik işlerinde çalıştırılan üçüncü şahısların görev alanının çakışması üzerine yaşanan sorunlara hukuki açıdan müdahillik süreci değerlendirilerek, yazılı görüş hazırlandı.
- Bingöl'den üyemiz Özgür BEKTAŞOĞLU hakkında Medya TV de ve Özgür Politika'da basına demeç verdiği iddiasıyla başlatılan disiplin soruşturması nedeniyle yazılı savunma hazırlandı.
- Balıkesir'de Türk Büro Sen üyeleri tarafından Evrensel ve Ekspres Gazetelerinde KESK ile ilgili olarak yayınlanan sayfaların işyerinde dağıtıldığı yönündeki iddia ile ilgili olarak, Şube başkanı ile yapılan görüşme sonucunda dağıtılmadığı bilgisi alındı. Suçun unsurları oluşmadığından suç duyurusunda bulunulmadı.
- Kilis üyemiz Kıyasettin ARSLAN hakkında sendikal faaliyetleri nedeniyle devlet memurluğundan çıkarılma isteminde bulunulmuştur. Üyemiz ile birlikte Maliye Bakanlığı Yüksek Disiplin Kurulu'nda yazılı ve sözlü savunma yapılmış, üyemiz hakkında verilen karar ile memurluktan çıkarılma istemi yerinde bulunmayarak süreç lehimize sonuçlanmıştır.
- Antalya şube başkanı Mustafa AYAR adına daha önce ek ödeme kesintisinin iptali istemiyle açılan davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlanarak gönderilmiştir.
- Bingöl'den üyemiz Özgür BEKTAŞOĞLU hakkında "nöbetçi olmasına rağmen nöbet yerinde bulunmamak" iddiasıyla başlatılan disiplin soruşturması nedeniyle savunma hazırlandı.
- Polatlı'dan üyemiz Hilal KARABULUT hakkında görevi kötüye kullandığı iddiasıyla adli ve idari soruşturma başlatılmıştır. İdari soruşturma sonucunda uyarma cezası ile birlikte ek ödeme kesintisi söz konusu olmuştur. Üyemiz ile yapılan görüşmede, uyarma cezası ve ek ödeme kesintisi nedeniyle iptal davası açılabilirliği bildirilmiştir. Ancak, üyemiz dava açmayı düşünmediğinden dosyanın incelenmesi dışında işlem yapılmamıştır.
- Kayseri Defterdarlığı'nda çalışan üyelerin fazla mesaiye kalmaları istenmesine rağmen izin hakkı kullandırılmadığından, sorunun çözümü ve izin talebi ile idari başvuru dilekçesi hazırlandı.
- Datça'dan üyemiz İbrahim GÜRLER hakkında verilen olumsuz sicil işleminin iptali ve maddi zararlarının tazmini istemiyle idari dava dilekçesi hazırlanarak kendisine fakslandı.
- Üyemiz Nuran EKİCİ adına açılan idari davada idarenin yanıtlarına karşı cevap dilekçesi hazırlandı.
- Üyemiz Hüsnüye PEKGELDİ adına mal bildiriminde bulunmadığı iddiasıyla başlatılan disiplin soruşturması için savunma hazırlandı.
- Bursa'da Defterdarlık bünyesinde çalışan üyelerimizin görev yeri değişikliği şeklindeki atama işleminin iptali istemiyle örnek dava dilekçesi hazırlanarak şubeye fakslandı.
- Bartın üyemiz Fatma Bora KOÇAŞ adına Maliye Mesleki Eğitim Kursu Giriş Sınavının sözlü aşamasında başarısız sayılmasına dair işlemin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı.
- Genel Merkez Yönetim Kurulu üyesi Murat İrfan IŞIK adına konut edindirme fonu ile ilgili olarak Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Toplu Konut İdaresi Başkanlığı'na ve Ziraat bankası Genel Müdürlüğü'ne idari başvuru yapıldı.
- Fethiye Vergi Dairesi'nde çalışan üyemiz Ali GENÇ, kurumun fazla çalışma talebini reddettiği için hakkında disiplin soruşturması başlatılmış olup, üyemize yazılı savunma hazırlanmıştır.

- Bilecik Defterdarlığı'nda çalışan üyemiz Neşe KOVALAK şef kadrosunda iken döner sermaye saymanlığı kadrosuna yetkili olarak atanmış ve kendisine vekalet aylığı verilmemesi nedeniyle hukuki yardım talebinde bulunmuştur.Üyemizin dosyası incelendikten sonra vekalet aylığı istemi ile ilgili olarak kuruma yazılı başvuru yapması ve sonucuna göre dava sürecinin değerlendirilmesi görüşüldü.
- Sendikamız Diyarbakır şubesi üyesi Serdal Savaşçı adına, "Toplumla Barışma Deklarasyonu" konulu basın açıklamasına katıldığı gerekçesiyle başlatılan disiplin soruşturması nedeniyle yazılı savunma hazırlanmıştır.
- Karabük Vergi Dairesi'nden Mustafa BAYHAN' ın Gelir İdaresini Geliştirme Fonundan yapılan ek ödemenin maaş farkından doğan fark tazminatına ilaveten ödenmesi yönündeki talebi reddedilmiştir. Dava konusu değerlendirilirken üye ile yapılan görüşmede dava açmaktan vazgeçtiği bilgisi alınmıştır.
- Antalya'dan üyemiz Hülya DEMİRKAYA' nın hukuk bürosuna gönderilen dosyası incelenmiş ve kendisi ile yapılan görüşmede harcırah talebi ile iptal davası açabileceği bildirilmiştir. Yapılan görüşme esnasında üyenin dava açtığı öğrenildiğinden başka işlem yapılmamıştır.
- Çorum Vergi Dairesi'nden Aksaray Vergi Dairesi'ne ataması yapılan üyemiz Gülzariye Akgül ile görüşülerek harcırah talebi ile kuruma başvuru yapması istenmiştir. Yanıta göre dava süreci değerlendirilecektir.
- Alanya Vergi Dairesinde çalışan üyemiz Hicret ZORLU' ya uyarı cezası verilmesi nedeniyle ek ödeme kesintisi yapılması halinde dava dilekçesi hazırlanarak gönderilecek.
- Samsun şubesi üyesi Turan KOTAN hakkındaki ek ödeme kesintisi işleminin iptali istemiyle Samsun Nöbetçi İdare Mahkemesi'nde açılmak üzere idari dava dilekçesi hazırlanarak 12.09.2003 tarihinde fakslandı.
- Antalya Şubesi üyesi Gafur KARACAN adına harcırah talebinin reddine ilişkin işlemin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlanarak, 15.09.2003 tarihinde kendisine fakslandı.
- Aydın şubesi üyesi Ayhan EDGÜ hakkında yapılan görev yeri değişikliği işleminin ilgili evraklar incelendi. 16.09.2003 tarihinde üyemiz ile yapılan telefon görüşmesinde İdarenin görev yeri değişikliği yapma yetkisinin bulunduğu bilgisi iletildi. Üyemiz dava açmayı düşünmediği için başka işlem yapılmadı.
- İstanbul 3 Nolu Şube üyesi Kemal ORHAN' a ait evraklar incelendi. Dava açma süresini geçirdiği anlaşıldığından 17.09.2003 tarihinde kendisine bu yönde bilgi verilerek başka işlem yapılmadı.
- Ankara 2 Nolu Şube üyesi Servet Tuna AYDIN hakkında gözaltında olduğu süre içinde izinsiz işe gitmemek iddiasıyla başlatılan disiplin soruşturması nedeniyle savunma hazırlanarak 17.09.2003 tarihinde Yeğenbey Vergi Dairesi Müdürlüğü'ne iletildi.
- Bağımsız Eğitimciler Sendikası'nın kısaltılmış haliyle " BES " adını kullanması ve izlenecek hukuksal süreç hakkında 26.09.2003 tarihinde hukuki görüş hazırlandı.
- Samsun Şubesi üyesi Turan KOTAN' ın ek ödeme oranının yanlış uygulandığı ve hak kaybına uğradığı bilgisi üzerine evrakları incelenerek, 01.10.2003 tarihinde kendisi ile görüşülerek, Ek Ödeme Usul ve Esasları'nın 2. maddesi uyarınca kuruma idari başvuru yapması ve verilecek yanıt üzerinden dava sürecinin değerlendirilmesi bilgisi verildi.
- Ankara 1. Nolu Şube üyesi Abidin VATANSEVER ile ilgili evraklar incelendi. Üyemiz ile görüşülerek, kurumun daha önce ödemiş olduğu harcırahın istenmesi halinde işlemin iptali istemiyle dava açabileceğimiz bilgisi verildi.

- Aydın Şubesi üyemiz Yakup AKYEN' e ödenen özel hizmet tazminatının oranı ile ilgili olarak 03.10.2003 tarihinde hukuki görüş hazırlandı.
- Bursa Şubesi üyemiz Ferhan TEKİN' in 657 Sayılı Devlet Memurları yasasının 36. maddesi uyarınca, durumuna ilişkin 03.10.2003 tarihinde hukuki görüş hazırlandı.
- Adıyaman İl Temsilcisi Mehmet Şahin BİNİCİER hakkında Emek Platformu tarafından alınan eylem kararı doğrultusunda, 15.01.2003 tarihinde işyerinde bildiri dağıttığı iddiasıyla başlatılan disiplin soruşturması nedeniyle sendikal faaliyet kapsamında savunma hazırlanarak 09.10.2003 tarihinde kendisine fakslandı.
- İzmir Şubesi üyemiz Filiz CÖMERT adına İzmir 1. İdare Mahkemesi'nin 2002/1549 Esas 2003/793 Karar sayılı dosyasında üyemiz tarafından aldığı kınama cezası nedeniyle ek ödemesinin kesintiye uğraması işleminin iptaline dair dava açılmış ve dava sonucunda talebi reddedilmiştir. Mahkemenin anılan kararına karşı üyemiz adına 09.10.2003 tarihinde Bölge İdare Mahkemesi Başkanlığı'na sunulmak üzere itiraz dilekçesi hazırlanmıştır.
- İzmir Şubesi üyemiz Asiye TEMİZGÖL adına harcırah isteminin reddine ilişkin işlemin iptali istemiyle İzmir Nöbetçi İdare Başkanlığı'na hitaben hazırlanan dava dilekçesi 10.10.2003'te kendisine fakslandı.
- Bingöl İl Temsilcisi üyemiz Hüseyin AKTAŞ hakkında, "kurum amirlerine telefonda nezaketsiz davranışlarda bulunmak ve emirlere itaatsizlik etmek" iddiasıyla başlatılan disiplin soruşturması nedeniyle hazırlanan savunma 15.10.2003'te kendisine fakslandı.
- İzmir Şubesi üyemiz Ahmet AKTUĞ adına ek ödeme kesintisi işleminin iptali istemiyle hazırlanan dava dilekçesi 21.10.2003'te kendisine fakslandı.
- Artvin İl Temsilcisi üyemiz Şengül TURAN hakkında " verilen görevi tebellüğ etmemek, çalışma arkadaşının görevini yapmasına engel olmak ve amirine liyakata yakışmayan sözlü beyanda bulunmak" iddiasıyla başlatılmış olan disiplin soruşturması nedeniyle hazırlanan savunma 28.10.2003 tarihinde kendisine fakslandı.
- Büro Emekçileri Sendikası Merkez Yönetim Kurulu üyesi Murat İrfan IŞIK adına konut edindirme yardımı kapsamında Bayındırlık ve İskan Bakanlığı ile tasfiye halinde Türkiye Emlak Bankası A.Ş.'ne yapılan idari başvurunun reddine ilişkin işlemin iptali istemiyle yöneticimiz hakkında idari dava dilekçesi hazırlanmasına rağmen, 30.10.2003'te MYK tarafından dava açılmaması yönünde karar verilmiştir.
- Samsun Şubesi üyemiz Bahriye HATİPOĞLU adına dış tedavisi giderlerinin ödenmesi istemiyle kuruma yapılan idari başvurunun reddine ilişkin işlemin iptali istemiyle açılan davada davalının verdiği yanıt dilekçesine göre üyemiz 31.10.2003 tarihinde bilgilendirildi.
- Türkiye İş Kurumu'nun Ankara'da faaliyet gösteren kreşinin kapatılması nedeniyle Hukuk Sekreterliğine hitaben hazırlanan hukuki görüş 31.10.2003 tarihinde sunuldu.
- Ankara 2 Nolu şubesi üyemiz Kutlay KIRITOĞLU hakkında " iki tebliğ belgesini mükellefe tebliğ edilmiş gibi gösterdiği" iddiasıyla 1/30 oranında aylıktan kesme cezası verilmiş olup, işlemin iptali istemiyle hazırlanan dava dilekçesi 05.11.2003'te kendisine fakslandı.
- Ankara 2 Nolu şubesi üyemiz Mevlüt ÇAKMAK hakkında "memuriyet disiplin ve ciddiyeti ile bağdaşmayan davranışta bulunmak iddiasıyla" başlatılan disiplin soruşturması nedeniyle savunma hazırlanarak 10.11.2003 tarihinde kendisine iletildi.
- Şırnak İl Temsilciliğinin 17 sayılı 26.09.2003 tarih ve kademe, derece ilerlemesi konulu yazılı uyarınca 10.11.2003 tarihinde hukuki görüş hazırlanarak Hukuk Sekreterliği'ne sunuldu.

- Çanakkale Şubesi üyemiz Yakup ŞENTÜRK' ün aldığı kınama cezası nedeniyle maruz kaldığı ek ödeme kesintisi işlemiyle ilgili olarak 11.11.2003'te Şube Başkanı Elveda DEMİRTAŞ ile görüşülerek üyemizin ek ödeme kesintisinin tarafına ödenmesi istemiyle kuruma başvuru yapması ve verilecek yanıt üzerinden dava dilekçesinin hazırlanacağı bilgisi verildi.
- İstanbul Şubesi üyemiz Nedim ÖZGENÇ hakkında verilen kınama cezasına ilişkin evraklar incelendi, 12.11.2003 tarihinde üyemizle yapılan görüşmede kınama cezasına karşı yargı yolunun kapalı olduğu ancak ek ödeme kesintisi yapıldığında dava dilekçesi hazırlayacağımız bilgisi verildi.
- Artvin İl Temsilciliği üyemiz Şengül TURAN hakkında verilen kınama cezasına itiraz dilekçesi hazırlanarak 12.11.2003'te kendisine fakslandı.
- İstanbul Şubesi üyemiz Mahmut Nedim ÖZGENÇ hakkında; "amirlerin otoritesini zaafa uğratacak şekilde amirlerin izni olmadan özel olarak temin ettiği klima cihazını Başbakanlık ve Sandık tasarruf genelgelerine aykırı olarak odasına taktığı ve cihazın montajı sırasında duvarın delinmesine sebep olduğu" iddiasıyla verilmiş olan aylıktan kesme cezasının iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlanarak 14.11.2003'te kendisine fakslandı.
- Aydın Şubesi üyemiz Nazmi YAMAN adına Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Aydın İl Müdürlüğü'nde Şube Müdürü olarak atama yönündeki istemin zımnen reddine ilişkin işlemin iptaline ilişkin örnek dava dilekçesi hazırlanarak 19.11.2003'te kendisine fakslandı.
- Kocaeli Şubesi, Bağ-Kur İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Seher ASLAN hakkında "devlet memuru vakarına yakışmayan tutum ve davranışlarda bulunmak" iddiasıyla verilen uyarma cezasının iptali ve maaşından yapılan ek ödeme kesintisinin işleyecek yasal faiziyle birlikte tahsili istemiyle dava dilekçesi hazırlanarak 20.11.2003'te kendisine fakslandı.
- Mersin Şubesi üyemiz Sibel ÖZEN tarafından açılmış olan harcırar davasında idarenin verdiği cevap dilekçesi üzerinden 20.11.2003'te telefonla görüşülerek, üyemiz bilgilendirildi.
- Hakkari Şube Başkanı Mahmut CEYHAN hakkında 15.10.2003 tarihinde İnsan Hakları Derneği ve Göç Edenler Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği'nin birlikte düzenlemiş olduğu basın açıklamasına katılması " iddiasıyla verilmiş olan uyarma cezasına ilişkin itiraz dilekçesi hazırlanarak 02.12.2003'te kendisine fakslandı.
- Aydın Şubesi üyemiz Sevinç ÜNAL'a idare tarafından yapılan ödemenin 6245 sayılı Kanun kapsamında olmadığından, sehven yapılan 850.000.000 TL.'nin iadesi istemiyle kurum tarafından yazılan yazı uyarınca; 20.11.2003, 04.12.2003, 03.12.2003 ve 14.12.2003 tarihlerinde üyemize ulaşılacak üzere şube yetkililerine not bırakılmış, üyemizin ödeme yapmadan doğrudan kesinti yapılması halinde dava açabileceği yönünde bilgi iletilmiş ayrıca ödeme yapmak istediği takdirde de bu ödemeyi ihtirazi kayıtla yapması istenmiştir.
- Çanakkale Şubesi üyemiz Mehmet ÖNER' in evrakları incelenerek fazla çalışma nedeniyle kurumuna başvuru yapması ve fazla çalıştırıldığı süre için izin talebinde bulunması, reddi halinde dava sürecinin değerlendirileceği 04.12.2003 tarihinde bilgisi verildi.
- Diyarbakır Şube Başkanı Serdal SAVAŞÇI hakkında Gençlik ve Spor İl Başkanlığı'nın 5024 sayı ve 19.11.2003 tarihli yazısı ile "cezaevinden çıkan tutuklu ve hükümlüler inisiyatifi tarafından düzenlenen basın açıklamasına katılarak 657 Sayılı Devlet Memurları Yasası'nın 7. maddesine muhalefet ettiği" iddiasıyla başlatılan disiplin soruşturması nedeniyle hazırlanan savunma 08.12.2003'te hazırlanarak kendisine fakslandı.
- Yine Diyarbakır Şube Başkanı Serdal SAVAŞÇI hakkında Gençlik ve Spor İl Başkanlığı'nın 5046 sayı ve 01.12.2003 tarihli yazısı ile Demokrat Halk Partisi tarafından Cumhurbaşkanlığı'na, Başbakanlığa, TBMM'ne, Adalet Bakanlığı'na, İçişleri Bakanlığı'na ve Genelkurmay

Başkanlığı'na mektup gönderme etkinliğine katıldığı için 657 Sayılı Devlet Memurları Yasası'nın 7. maddesine muhalefet ettiği iddiasıyla başlatılan disiplin soruşturması nedeniyle savunma hazırlanarak 08.12.2003'te kendisine fakslandı.

- Adıyaman İl Temsilciliği üyemiz Şah İsmail HARMANCI hakkında DEHAP İl binası önünde yapılan basın açıklamasına katıldığı gerekçesi ile başlatılan disiplin soruşturması nedeniyle savunma hazırlanarak 08.12.2003'te kendisine fakslandı.
- Artvin İl Temsilciliği yöneticilerinden Ayla ATILAR hakkında, 24.11.2003 tarihinde idari izinli olduğu halde göreve gelmemesi nedeniyle başlatılan disiplin soruşturması üzerine hazırlanan savunma dilekçesi 09.12.2003 tarihinde kendisine fakslandı.
- Mardin Şube Başkanı Osman Nuri SON hakkında, 08.11.2003 tarihinde düzenlenen Emek, Barış ve Demokrasi konulu mitingde tertip komitesinde yer alması ve miting esnasında atılan sloganlarla mitingin amacını aştığı iddiasıyla başlatılan disiplin soruşturması nedeniyle savunma hazırlanarak 08.12.2003'te kendisine fakslandı.
- Ankara 1 Nolu Şube üyemiz Gülşen GÜL adına 15.11.2003 ve 15.12.2003 tarihlerinde maaşından kesilen toplam 626.096.991 TL.'nin kesintisi yapıldığı tarih itibarıyla işleyecek hesap tarihiyle birlikte ödenmesi istemiyle dava dilekçesi hazırlanarak 22.12.2003 tarihinde kendisine iletildi.
- İstanbul Şubesi üyemiz Mahmut Nedim ÖZGENÇ hakkında aldığı aylıktan kesme cezası nedeniyle 6 ay ek ödeme kesintisini şeklindeki işlemin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlanarak üyeye 18.12.2003'te fakslandı.
- Artvin İl Temsilcisi üyemiz Şengül TURAN hakkında 3 ay süreyle ek ödeme kesintisi şeklindeki işlemin iptali istemiyle hazırlanan dava dilekçesi 19.12.2003 tarihinde hazırlanarak kendisine fakslandı.
- Gaziantep Şubesi üyemiz olup, nöbetçi memur, nöbetçi şoför, nöbetçi gece bekçisi ve nöbetçi hizmetlilerin fazla çalıştırılmalarına ilişkin olarak izin hakkının kullandırılmaması nedeniyle üyelerimizin kuruma başvuru yaparak izin talebinde bulunması ve verilecek yanıtta göre dava sürecinin değerlendirilmesi konusunda 24.12.2003'te Şube Başkanıyla görüşüldü.
- Muğla Şube Başkanı Leyla ÇELEBİ hakkında verilen olumsuz sicil işlemine karşı, süresi içerisinde itiraz dilekçesi hazırlanarak 25.12.2003'te yöneticimize iletildi.
- Şube kuruluşu hakkında yapılacak işlemler hakkında yazı hazırlanarak Mardin, Giresun ve Bartın İl Temsilciliklerine 26.12.2003 tarihinde fakslandı.
- Diyarbakır Şubesi üyemiz Mesut EROĞLU hakkında "özürsüz veya izinsiz olarak göreve geç gelmek, erken ayrılmak, görev mahallini terk etmek" iddiasıyla başlatılan disiplin soruşturması nedeniyle savunma hazırlanarak 30.12.2003'te kendisine fakslandı.
- Ordu İl Temsilciliği üyemiz Bahtiyar BİNİCİ hakkında sağlık sorunu nedeniyle görev yeri değişikliği istemini içeren dilekçe hazırlanarak 06.01.2004 tarihinde kendisine iletildi.
- Antalya Şubesi üyemiz Hülya DEMİRKAYA tarafından açılan harcırak davasında Antalya Valiliği'ni verdiği cevaba karşı, cevap dilekçesi hazırlanarak 06.01.2004'te kendisine fakslandı.
- Konya Şubesi üyemiz Kasım KESİR hakkında "muhtelif zamanlarda mesai arkadaşlarını rahatsız edici uyumsuz ve kavgacı hareketlerde bulunduğu, verilen görevleri tam ve zamanında yapmadığı, mesai saatleri içinde uyuduğu" iddiasıyla başlatılan disiplin soruşturması nedeniyle savunma hazırlanarak 08.01.2004'te kendisine fakslandı.
- Danıştay 5. Dairesi tarafından 2003/2471 esas sayılı dosyada, Ziraat Bankası yönetim organları tüzüğü'nün iptali ile 1475 Sayılı Yasaya tabi banka personeline tanınan parasal hakların

ödenmesi istemiyle üyemiz olmayan bir kamu görevlisi tarafından açılan davada yürütmenin durdurulması yönünde karar verilmiştir. Bu kararın eski banka çalışanı olup sonradan kamu kurumlarına nakledilen üyelerimizin hukuksal durumuna nasıl bir etki yaratacağı konusunda hukuki görüş hazırlanarak 13.01.2004 tarihinde Hukuk Sekreterliğine sunulmuş ve sendikamızın internet sayfasında yayınlanmıştır. Ayrıca, konuyla ilgili olarak Türk Büro-Sen ve KİGEM yetkililerinin katıldığı bir toplantı yapılarak, durum değerlendirilmesi hakkında görüş alış-verişinde bulunulmuştur.

- Siirt İl Temsilcisi üyemiz Rıdvan KAVURT' un aldığı kınama cezası nedeniyle ek ödeme kesintisi şeklindeki işlemin iptali işlemleriyle dava dilekçesi hazırlanarak 13.01.2004 tarihinde kendisine gönderilmiştir.
- Bağ-Kur Genel Müdürlüğü çalışanı Suna TOGAY hakkında "daire başkanına ve müdürlüğe hakarete varan davranışta bulunduğu" gerekçesi ile verilen uyarma cezasının iptali ve maruz kaldığı zararın tazmini istemiyle 20.01.2004 tarihinde hazırlanan dava dilekçesi kendisine iletilmiştir.
- Ankara 1 Nolu şube yöneticisi Ahmet TURAN hakkında KESK tarafından alınan eylem kararı uyarınca 11.12.2003 tarihinde iş bırakma eylemine katıldığı iddiasıyla başlatılan disiplin soruşturması nedeniyle savunma hazırlanarak 22.01.2004'te kendisine iletilmiştir.
- Aydın İş-Kur çalışanları hakkında daha önce hazırlanan örnek dava dilekçesi ile dava açan üyelerimizin dava dilekçesine cevap veren idarenin yanıtı değerlendirilerek cevaba cevap dilekçesi hazırlandı ve 23.01.2004'te fakslandı.
- Hakkari Şubesi üyemiz Mehmet ERİŞ hakkında, görevini gereği gibi yapmadığı iddiasıyla başlatılan disiplin soruşturması nedeniyle savunma hazırlanarak 28.01.2004'te kendisine fakslandı.
- İstanbul 1 Nolu Şube üyemiz Aliekber ÖZER'in aldığı uyarma cezası nedeniyle maruz kaldığı ek ödeme kesintisi işleminin geri alınması ve ödeme yapılması konusunda kuruma başvuru yapması ve dava sürecinin daha sonra değerlendirileceği konusunda 28.01.2004'te kendisiyle görüşme yapılmıştır.
- Konya Şubesi üyemiz Kasım KESİR hakkında mesai arkadaşlarını rahatsız edici davranışlarda bulunduğu, daire dışında memuriyete yakışmayacak hal ve hareketlerde bulunduğu gerekçesi ile verilen kınama cezasına itiraz dilekçesi hazırlanarak 28.01.2004'te kendisine fakslandı.
- İstanbul Şubesi üyemiz Aydın SUDAGEZ hakkındaki atama işlemi nedeniyle harcırah isteminin reddi üzerine 26.08.2003 tarih ve 25211 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Harcırah Kanununu Genel Tebliğinin ilgili maddesiyle 4969 sayılı Kanunun 1/a fıkrasının Anayasa'ya aykırılığı iddiasıyla, Anayasa Mahkemesi'ne gönderilmesine ve iptaline ilişkin Danıştay Başkanlığı'na hitaben hazırlanan dava dilekçesi 30.01.2004 tarihinde üyemize fakslandı.
- Artvin İl Temsilciliği üyemiz Nurbay GÜLÇİÇEK hakkında, görev yerini izinsiz ve mazeretsiz olarak terk etmek iddiasıyla başlatılan disiplin soruşturması nedeniyle savunma hazırlanarak 05.02.2004'te kendisine fakslandı.
- Antalya Şubesi üyemiz Hicret ZORLU adına ek ödeme kesintisi nedeniyle iptal davası dilekçesi hazırlanarak 09.02.2004 tarihinde kendisine fakslandı.
- Konya şubesi üyesi Kazım AYDİLEK hakkında, borçlarını kasten ödemeyerek hakkında yasal yollara başvurulmasına neden olmak gerekçesi ile verilen kınama cezasına itiraz dilekçesi hazırlanarak, kendisine fakslandı.

## Açılan Ve Devam Eden Davalara İlişkin Çalışmalar

### Ceza Davaları

- Adıyaman şubesi üyemiz Mehmet Şahin BİNİCİLER hakkında Adıyaman Asliye Ceza Mahkemesi'nde TCK 311-312 maddelerine muhalefet istemiyle açılan dava sonucunda 5 ay hapis cezasının para cezasına çevrilmesine karar verilmiştir. Sendikal faaliyet olması nedeniyle üyemizden vekalet istendi ve temyiz dilekçesi hazırlanarak Yargıtay'a sunuldu. Yargılama devam etmektedir.
- 25.08.2003 tarihinde üyemiz Servet Tuna AYDIN Ankara Emniyet Müdürlüğü Terörle Şubesi'nde görevli polisler tarafından gözaltına alınmıştır. Üyemiz ile Terörle Mücadele Şubesinde görüşme yapılmış, hakkındaki yakalama kararına karşı Devlet Güvenlik Mahkemesi Nöbetçi Hakimliği'ne yazılı olarak itiraz edilmiştir. Üyemiz dört gün gözaltında tutulduktan sonra DGM Savcılığı ve DGM yedek Hakimliği'ne ifade vermek üzere çıkarılmış her iki aşamada da avukat olarak ifadelerinde hazır bulunulmuştur. DGM ifadesinden sonra üyenin tutuksuz yargılanmasına karar verilmiştir. Ankara Şubesi üyemiz Servet Tuna AYDIN hakkında Ankara DGM Savcılığı tarafından başlatılan hazırlık soruşturması devam etmektedir.
- Üyelerimiz Cem BİLİCİ, Kazım ARSLAN, Cevat HAN, Yusuf UYAN, Nedime KORKMAZ, Mehmet KARASALAN hakkında Ankara 24. Asliye Ceza Mahkemesi'nde 2001/1278 Esas Sayılı dosyada 2911 Sayılı Yasaya Muhalefet iddiasıyla açılan dava sonucunda ceza kararı çıkmış, temyiz başvurusu sonucunda ise, Yargıtay 8. Ceza Dairesi tarafından suçun unsurları oluşmadığı gerekçesi ile karar esastan bozulmuştur. Yargıtay'ın bozma kararı üzerine Ankara 24. Asliye Ceza Mahkemesi üyelerimizin beraatine karar verilmiştir.
- Ankara Defterdarlığı hakkında giyecek yardımından yararlanması engellenen üyelerimiz adına görevi ihmal suçunu işlediği iddiasıyla suç duyurusunda bulunulmuştur. Soruşturma sonucunda, olayın 4483 Sayılı Memurlar ve Diğer kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkındaki Kanun Kapsamında değerlendirilmemesine karar verilmiştir.
- Radikal, Hürriyet ve Vatan Gazetelerinde Vergi Dairesi Çalışanlarının rüşvet aldıkları yönündeki yazı ve haber içerikleri nedeniyle, ilgili gazetelerin yazı işleri müdürlüğüne ihtarname çekilerek tekzip isteminde bulunulmuş, süresi içinde talebimiz hakkında işlem yapılmadığı için 08.01.2004 tarihinde Ankara 10. Sulh Ceza Mahkemesi'ne başvuru yapılarak tekzip isteminde bulunulmuş, reddi üzerine Asliye Ceza Mahkemesi'ne itiraz dilekçesi hazırlanmıştır.
- KESK tarafından 23 Ağustos 2003 tarihinde alınan eylem kararı nedeniyle içinde Büro Emekçileri Sendikası Genel Başkanı Bülent KAYA'nın da bulunduğu toplam 14 sendika yöneticisi hakkında Ankara 20. Asliye Ceza Mahkemesi'nde 2003/1081 Esas Sayılı dosya ile 2911 Sayılı Yasa'ya Muhalefet iddiasıyla dava açılmıştır. Gerek hazırlık aşamasında yazılı ifade hazırlanarak, gerek yargılama aşamasında avukat olarak yer alarak yargılama sürecine müdahil olunmuştur. Davanın üç duruşması yapılmış olup, sonraki duruşma 10.03.2004 tarihinde yapılacaktır.
- 21.06.2003 tarihinde Diyarbakır'da düzenlenen mitingde yaptığı konuşma nedeniyle Büro Emekçileri Sendikası Genel Başkanı Bülent KAYA'nın da içinde yer aldığı farklı kitle örgütü yöneticisi beş kişi hakkında Diyarbakır Devlet Güvenlik Mahkemesi Başsavcılığı tarafından başlatılan hazırlık soruşturması sonucunda, Diyarbakır 4 Nolu DGM'de TCK 312. maddeye muhalefet ettiği iddiasıyla ceza davası açılmıştır. Ankara 2 Nolu DGM tarafından müvekkilin mahkeme huzurundaki ifadesi talimatla alınmış ve hem müvekkil adına hem de vekil olarak ayrı ayrı hazırlanan yazılı savunma dilekçeleri vekaletname ile birlikte dosyasına sunulmuştur.



- 07.09.2003 tarihinde Van'da düzenlenen Barış Mitingi'nde yaptığı konuşma nedeniyle Bülent KAYA hakkında Van DGM tarafından hazırlık soruşturması başlatılmıştır. Ankara DGM Savcılığı aracılığıyla ifade verilmiş olup, soruşturma devam etmektedir.
- İpek Yolu Barış Yoludur" şiarıyla KESK tarafından Nusaybin'de yapılmak istenen etkinlik nedeniyle Genel Merkez Hukuk Sekreteri Selma GÜRKAN ve diğer bazı sendika yöneticileri adına Nusaybin Emniyet Müdürlüğü'ne suç duyurusunda bulunulmuş olup, Nusaybin Savcılığı ile yapılan görüşmeye göre dosyanın kaset incelemesi yapılmak üzere bilirkişiye gönderildiği bilgisi alınmıştır. Polisler aleyhine başlatılan soruşturma devam etmektedir.
- Büro Emekçileri Sendikası eski genel başkanı Aziz YILDIRIM 'ın da içinde bulunduğu 18 kişi hakkında Ankara 7. Asliye Ceza Mahkemesi'nde 2001/655 Esas Sayılı dosyada 2911 Sayılı Yasaya Muhalefet iddiasıyla kamu davası açıldığı tesadüfen öğrenilmiş olup, avukat olarak dosyaya vekaletname ve yazılı savunma sunulmuştur. Yargılama devam etmektedir.
- Bandırma Adliyesi'nde çalışan üyemiz Serpil PAPAĞÇI görevi esnasında hakarete ve tehdide maruz kalmış ve Bandırma Asliye Ceza Mahkemesi'nde açılan davada üyemiz adına müdahale talebinde bulunularak duruşmaya katılım sağlanmıştır.
- Hatay Bağ-Kur İl Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz Şengül YEŞİLYURT adına ve bilgisi dışında hazırlanan "sendika üyeliğinden çekilme formu" doldurulduğu ve bu formun sendikamıza iadeli taahhütlü olarak gönderildiği öğrenilmiştir. Bu nedenle hem sendika adına hem de üyemiz adına evrakta sahtekarlık suçunun işlendiği iddiasıyla 22.10.2003 tarihinde Ankara Cumhuriyet Savcılığı aracılığıyla Hatay Cumhuriyet Savcılığı'na suç duyurusunda bulunulmuş olup, soruşturma devam etmektedir.
- Bingöl İl Temsilcilik üyemiz Özgür BEKTAŞOĞLU adına Bingöl Valisi Hüseyin Avni Coş Hakkında başlattığımız suç duyurusu nedeniyle hazırlık soruşturması devam etmektedir.

#### **Hukuk Davaları**

- 2002 Yılı'nda BES adına açılan Yetki davası Ankara 6. İş Mahkemesi'nde 2003/1300 Esas Sayılı dosya ile devam etmektedir. Aynı hizmet alanında örgütlü diğer sendikaların davaya dahil edilmesine karar verilmiştir.
- Yılında BES adına açılan yetki davası Ankara 6. İş Mahkemesi'nde 2003/1131 Esas Sayılı dosya ile devam etmektedir. Bu dosyada da aynı hizmet kolunda örgütlü diğer sendikaların da davaya dahil edilmesi kararı verilmiştir.
- Büro Emekçileri Sendikası tarafından açılan yetki davaları dışında 2003 yılında Büro Memurları Sendikası tarafından Ankara 7. İş Mahkemesi'nde 2003/507 Esas Numaralı dosya ile üye sayılarının tespitine itiraz davası açılmış olup, bu davada BES davalı olarak yer almakta ve yargılama sürecine bu şekilde müdahil olmaktadır.
- Yine 2003 yılı yetki süreciyle bağlantılı olarak Türk Büro Sendikası tarafından Ankara 4. İş Mahkemesi'nde 2003/1198 Esas sayılı dava açılmış olup, bu davada Türk Büro Sendikası üye sayısının tespit edilenden daha çok olduğunu ve artırılmasını talep ederken, BES2in ve diğer sendikanın üye sayısının indirilmesini talep etmektedir. Bu dosyanın dava dilekçesi bize çok geç tebliğ edilmiş olup, 19.02.2004 tarihli duruşmada BES adına cevap dilekçesi ile birlikte vekaletname sunulmuştur.
- Çanakkale Şube Başkanı Elveda DEMİRTAŞ aleyhine Türk Büro Sendikası tarafından açılan tazminat davasının ilk duruşması 13.10.2003 tarihinde Çanakkale Asliye Hukuk Mahkemesi'nde yapılmıştır.Genel merkez avukatı tarafından ilk duruşmaya bizzat katılım sağlanarak, dosyaya vekaletname ile birlikte davacı sendikanın dilekçesine yazılı yanıt

verilmiştir. Ancak, davacı sendika sonraki süreçte davayı takip etmediği için dosya 21.11.2003 tarihinde müracaata bırakılmıştır.

- Genel Merkez Örgütlenme Sekreteri Hüseyin GÖLPUNAR ile eski genel başkanı Aziz YILDIRIM hakkında İç işleri Bakanlığı tarafından Ankara 8. Asliye Hukuk Mahkemesi'nde 2002/823 Esas Sayılı dosyada açılan tazminat davası 18.09.2003 tarihinde yöneticilerimizin lehine sonuçlanarak reddedilmiştir. Dosya Bakanlığın temyizi üzerine Yargıtay aşamasındadır.
- Genel Merkez Örgütlenme Sekreteri Hüseyin GÖLPUNAR ile eski genel başkanı Aziz YILDIRIM hakkında İç işleri Bakanlığı tarafından Ankara 15. Asliye Hukuk Mahkemesi'nde 2002/687 Esas Sayılı dosyada açılan tazminat davası 23.12.2003 tarihinde yöneticilerimizin lehine sonuçlanarak reddedilmiştir. Dosya, Bakanlığın temyizi üzerine Yargıtay aşamasındadır.

### **İdari Davalar**

- Maliye Bakanlığı Mesleki Eğitim Kursuna katılım için konulan yaş şartına karşı Ankara 2 no'lu şube üyemiz Seyhan PERÇEM üzerinden dava açılmıştır. (Dava aleyhimize sonuçlandı)
- MYK üyemiz Hüseyin Gölpunar'ın zorunlu profesyonel yönetici olarak aylıksız izne ayrılması işlemine karşı dava açıldı. Halen sürüyor.
- Danıştay 11. Dairesi'nde 2003/908 Esas Sayılı dosyada Maliye Bakanlığı ve Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü'ne karşı açılan davada Ek Ödemeye ilişkin Usul ve Esasların 2/d maddesinin iptali istemiyle açılan davada yazışmalar bitmiş ve dosya incelemeye alınmıştır.
- Trabzon Şubesi üyemiz Mehmet Kadri KURT adına OHAL 'in kaldırılması üzerine eski görev yerine atamasının yapılması istemiyle kurum yaptığı başvuru reddedilmiş olup, bu işlemin iptali istemiyle Trabzon İdare Mahkemesi'nde 2003/629 Esas Sayılı dosyada açılan dava reddedilmiş olup, karar temyiz edilmiştir.
- Büro Emekçileri Sendikası tarafından Adalet Bakanlığı'na karşı ek özel hizmet tazminatı ödenmeyen üyelerimiz adına Antalya 2. İdare Mahkemesi'nde 2003/591 Esas Sayılı dosyada açılan dava "sendikamızın dava açma ehliyeti bulunmadığı" gerekçesiyle reddedilmiş olup, verilen karar temyiz edilmiştir.
- Büro Emekçileri Sendikası adına Ankara'da faaliyet gösteren Türkiye İş Kurumu kreşinin kapatılması işleminin iptali istemiyle Ankara 4. İdare Mahkemesi'nde 2003/1716 Esas Sayılı dosya ile açılan dava devam etmektedir.
- Sendikamız üyesi Erdoğan GÜLLER adına açılmış olan aylıklı izinli sayıldığı dönemde ek ödemesinin ödenmemesi nedeniyle Konya 1.İdare Mahkemesi'nde 2002/1522 Esas Sayılı dosyada davanın reddine karar verilmiştir. Karar temyiz edilmiş olup, dosya Danıştay aşamasındadır.
- Büro Emekçileri Sendikası tarafından Maliye Bankalığı Personeli Atama ve Görevde Yükselme Yönetmeliği'nin bazı maddelerinin iptali istemiyle Danıştay 5. Dairesi'nde 2002/3404 Esas Sayılı dosyada açılan davada iptal isteminde bulunan bazı maddelerin yürütmesinin durdurulmasına karar verilmiş olup, yargılama devam etmektedir.
- Büro Emekçileri Sendikası tarafından İl Sivil Savunma Müdürlüğü'nde görevli üyelerimizin fazla mesai karşılığında izin taleplerinin reddine ilişkin işlemin iptali istemiyle İçişleri Bakanlığı'na karşı Samsun İdare Mahkemesi'nde 2003/719 Esas Sayılı dosya ile açılan dava devam etmektedir.
- Büro Emekçisi Sendikası tarafından Maliye Bakanlığı Atama ve Görevde Yükselme Yönetmeliği'nin C hizmet grubunda yer alan unvanlar ibaresinin iptali istemiyle Danıştay 5. Dairesi'nin 2003/263 Esas Sayılı dosyasında açılan dava devam etmektedir.

- 4688 Sayılı Yasa'nın 18. maddesinde yer alan aylıksız izinli sayılma şeklindeki düzenlemenin Anayasa'ya aykırılık iddiasıyla Anayasa Mahkemesi'ne gönderilmesi ve iptali istemiyle Ankara 7. İdare Mahkemesi'nde 2002/1572 Esas numarası ile açılan dava reddedilmiş olup, temyiz aşamasındadır.
- Üyemiz Nurettin ÇETİN adına kurum tarafından sehven ödenen harcırahın geri istenmesine ilişkin işlemin iptali istemiyle iadesi istemi Sakarya 2. İdare Mahkemesi'nde 2001/1885 Esas Sayılı dava açılmış ve işlemin iptaline karar verilmiştir.
- Büro Emekçileri Sendikası adına Maliye Bakanlığı Ek Ödeme Usul ve Esaslarına Daire Yönetmeliğın bazı hükümlerinin iptali istemiyle Danıştay 11.Daire'de 2002/3879 Esas Sayılı dosyada yapılan yargılama devam etmektedir.
- Büro Emekçileri Sendikası adına SSK Ek Ödeme Yönetmeliğının bazı maddelerinin iptali istemiyle Danıştay 11. Dairesi'nde 2003/3486 Esas Sayılı dosyada açılan dava devam etmektedir.
- Büro Emekçileri Sendikası adına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Ek Ödeme Yönetmeliğinin bazı maddelerinin iptali istemiyle Danıştay 11. Dairesi'nde açılan dava devam etmektedir.
- Bu yönetmeliğın bazı maddeleri değiştirilerek yeni bir yönetmelik düzenlenmiş ve řu anda uygulanmaktadır. Bu yönetmelik hükümlerinin de iptali istemiyle Danıştay 11. Dairesi'nde 2003/ 4048 Sayılı dosyada açılan dava devam etmektedir.
- Büro Emekçileri Sendikası adına Türkiye İş Kurumu Ek ödeme Yönetmeliğinin bazı maddelerinin iptali istemiyle Danıştay 11. Dairesi'nde 2003/3487 Esas Sayılı dosyada açılan dava devam etmektedir.
- Büro Emekçileri Sendikası adına Bağ-Kur Genel Müdürlüğü Ek Ödeme Yönetmeliğinin bazı maddelerinin iptali istemiyle Danıştay 11 Dairesi'nde 2003/ 3485 Esas Sayılı dosyada devam etmektedir.
- OHAL ile ilgili KHK'nin iptaline karar verilmesi üzerine eski görev yerine atanma talebinde bulunan üyemiz Ahmet ÇOBAN' ın eski görev yerine atama isteminin reddi hakkındaki işlemin iptali istemiyle Kayseri İdare Mahkemesi'nde 2003/765 Esas sayılı dosyada açılan dava devam etmektedir.
- OHAL ile ilgili KHK' nin iptaline karar verilmesi üzerine eski görev yerine atanma talebinde bulunan üyemiz Edip BİNBER' in eski görev yerine atama isteminin reddi hakkındaki işlemin iptali istemiyle Kayseri İdare Mahkemesi'nde 2003/828 Esas sayılı dosyada açılan dava devam etmektedir.
- Büro Emekçileri Sendikası adına Ankara'nın Kazan ilçesinde 711 Sayılı Nöbetçi Memurluk Yasası'nın uygulanması hakkındaki işlem ile yasanın ilgili maddelerinin Anayasa Mahkemesi'ne gönderilmesi ve iptali istemiyle Ankara 6. idare Mahkemesi'nde 2003/468 Esas Sayılı dosyada açılan dava devam etmektedir.
- Büro Emekçileri Sendikası adına Aydın Defterdarlığında 711 Sayılı Nöbetçi Memurluk Yasası'nın uygulanması hakkındaki işlem ile yasanın ilgili maddelerinin Anayasa Mahkemesi'ne gönderilmesi ve iptali istemiyle Aydın 1. idare Mahkemesi'nde 2003/78 Esas Sayılı dosyada açılan dava devam etmektedir.
- Büro Emekçileri Sendikası adına Bingöl ilinde 711 Sayılı Nöbetçi Memurluk Yasası'nın uygulanması hakkındaki işlem ile yasanın ilgili maddelerinin Anayasa Mahkemesi'ne gönderilmesi ve işlemin iptali istemiyle Malatya İdare Mahkemesi'nde 2003/283 Esas Sayılı dosyada açılan dava devam etmektedir.

- Büro Emekçileri Sendikası adına, Fethiye'de 711 Sayılı Nöbetçi Memurluk Yasası'nın uygulanması ile ilgili işlem ile yasanın ilgili maddelerinin Anayasa Mahkemesi'ne gönderilmesi ve iptali istemiyle Muğla İdare Mahkemesi'nde 2003/364 Esas Sayılı dosyada davanın sendikanın dava açma ehliyeti olmadığı gerekçesi ile reddine karar verilmiş olup karar temyiz edilmiştir.
- Üyemiz Adem BÜKER adına Konya İdare Mahkemesi'nde 2001/338 Esas Sayılı dosyada uyarma cezasının iptali istemiyle açılan dava üyemizin lehine sonuçlanmış olup, dosya SSK Başkanlığı tarafından temyiz edilmiştir.
- Üyemiz Abdurrahman ÇALIŞ adına Sakarya 2. İdare Mahkemesi'nde 2001/1884 Esas Sayılı dosyada açılan davada kendisine ödenen harcırahın maaşından kesilmesi işleminin iptali isteminde bulunulmuş ve dava üyemizin lehine sonuçlanmıştır.
- 01.03.2001 tarihinde yapılan basın açıklamasına katıldıkları için SSK Kadıköy Sigorta Müdürlüğü'nde görev yapan üyelerimiz Gönül SAĞLAM, Fadime DÜZGÜN, Nurseren YORMAZ, Bilsen AKÇA, Menekşe ER, Sema PARLAK Abdullah SAKA,
- Turgut SARSU' ya uyarma cezası verilmiştir. Her üye adına İstanbul 4. İdare Mahkemesi'nde açılan iptal davası üyelerimiz lehine sonuçlanmış olup, dosya SSK Başkanlığı tarafından temyiz edilmiştir.
- Bingöl İl Temsilciliği örgütlenme sekreteri Özgür BEKTAŞOĞLU hakkında KESK tarafından alınan eylem kararı nedeniyle 11.12.2003 tarihinde işe gitmemesi üzerine aylıktan kesme cezası verilmiş olup, üyemiz adına disiplin cezasının iptali istemiyle Malatya Nöbetçi İdare Mahkemesi'nde iptal davası açılmıştır.
- Büro Emekçileri Sendikası Mersin şube yöneticisi Celal ASLAN hakkında Emeğin Partisi tarafından düzenlenen toplantıya iştirak ettiği iddiasıyla verilen uyarma cezasının iptali istemiyle Mersin idare Mahkemesi'nin 2003/1205 Esas Sayılı dosyası ile açılan dava devam etmektedir.
- Tüm Sosyal Sen adına SSK Personelinin Görevde Yükselmesinde uygulanacak Usul ve esaslara ilişkin yönetmeliğin bazı maddelerinin iptali istemiyle Danıştay 5. Dairesi'nde 2000/4081 Esas Sayılı dosyada kısmen yürütmenin durdurulmasına ve aynı şekilde davanın kabulüne karar verilmiş olup, dosya her iki tarafın istemi ile incelenmek üzere Danıştay İdari Dava Daireleri Genel Kurulu'na gönderilmiştir.
- Büro Emekçileri Sendikası adına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme esaslarına Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair bazı düzenlemelerinin iptali istemiyle Danıştay 5. Dairesi'nde 2002/1939 Esas Sayılı dosyada açılan davada yürütmenin durdurulması kararı verilmiş olup, yargılama devam etmektedir.
- Bursa Yıldırım Vergi Dairesi Müdürlüğü'nde işyeri temsilcisi olan üyemiz Ali Kemal ERDEM'in görev yeri değişikliği şeklindeki işlemin örgütlenme hakkını ihlal ettiği gerekçesi ile ve iptali istemiyle Bursa İdare Mahkemesi'nin 2003/1420 Esas Sayılı dosyada dava açılmış olup, yargılama devam etmektedir.
- Dikimevi vergi Dairesi Müdürlüğü'nde işyeri temsilcisi olan üyemiz Mustafa ÇINAR' ın görev yeri değişikliği şeklindeki işlemin örgütlenme hakkını ihlal ettiği gerekçesi ile ve iptali istemiyle Ankara 9.İdare Mahkemesi'nin 2003/1738 Esas Sayılı dosyada dava açılmış olup, yargılama devam etmektedir. Dava açıldıktan sonra üyemiz davalı idare tarafından eski görev yerine gönderilmiştir.

- Büro Emekçileri Sendikası adına Turizm Bakanlığı'nda çalışan bazı sendika üyelerinin aidat kesintisinin yapılmaması şeklindeki işlemin iptali istemiyle Ankara 11. İdare Mahkemesi'nin 2003/294 Esas Sayılı dosyasında açılan dava devam etmektedir.
- KESK tarafından alınan eylem kararı nedeniyle 14 Haziran 2003 tarihinde eyleme katılmak üzere Diyarbakır'dan Gaziantep'e giden üyemiz Ahmet AKCEVİZ hakkında izinsiz olarak il sınırları dışına çıkmak iddiasıyla aylıktan kesme cezası verilmiş olup, bu işlemin iptali istemiyle Diyarbakır İdare Mahkemesi'nde 2003/3099 Esas Sayılı dosyada dava açılmıştır. Ayrıca, aynı disiplin cezası nedeniyle üyemizin ek ödemesi altı ay boyunca kesintiye uğramış ve bu işlemin de iptali istemiyle Diyarbakır İdare Mahkemesi'nde iptal davası açılmıştır. Her iki dava da devam etmektedir.

## EĞİTİM ALANINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR

*“Eđer bana yardım etmeye geldiyseniz, zamanınızı boőa harcıyorsunuz. Eđer sizin özgürleőmenizin benim aydınlanmam ile bağlantılı olduğunu anladığınız için geldiyseniz, hadi öyleyse birlikte çalışalım.”*

*(Bir tekstil işçisi kadının eğitimcisine yaptığı konuşmadan - Hindistan 1995)*

## GİRİŞ

Bilindiği gibi, 1990'lı yıllar, gerek Dünya gerekse Türkiye'de, kapitalist ekonomilerin sadece çevre ülkelerinde değil, aynı zamanda merkez ülkelerinde de dibe vurduğu bir evreye tanık olmuştur. Dönem aynı zamanda, II. Dünya Savaşı ertesinde oluşmuş olan toplumsal-sınıfsal ilişkilerin hızla çözülmeye ve yeniden yapılandığı, küreselleşme vb. yeni kavramların devreye girdiği bir aşamadır. Kapitalizmin dibe vuruşu, salt iktisadi düzlemde değil, toplumsal yaşamın her türlü boyutu ile insan ve doğa ilişkisinde dahi yaşanmakta olup, insanlığı bir varoluş sorunuyla karşı karşıya getirmiştir. Bu genel-küresel bunalıma ilaveten, tekil ülkelerde, tarihsel özgün süreçler ve ilave bunalım dinamikleri de söz konusudur. Tüm bu dönüşümler, emek açısından, yeni gelişmeleri, sorunları, engelleri beraberinde getirmiş olup, örgütlenme, yeniden yapılanma ve kurumsallaşmaya yönelik çeşitli soruları, tartışma ve yanıt arayışlarını açığa çıkartmıştır. Bu nedenden ötürü, sendikal eğitimlerin ana stratejisinin de, genelde -Dünya'da ve Türkiye'de emeğin, özelde ise, kamu emekçileri hareketi ile BES'in içerisinde geçtiği sürecin ortaya çıkarttığı ihtiyaçlara dayandırılmasına çalışıldı.

## EĞİTİMLERİN AMAÇLARI, YÖNTEMLERİ

Dolayısıyla, sendikal eğitimin, en genel düzeydeki amacı, gelişen süreçlerin, sadece pratik boyutlarıyla değil, teorik bir perspektif içerisinde kavranması, sınıf mücadelesinin getirdiği yeni şartlar ve ortaya çıkarttığı sorunlar ışığında örgütsel gelişimin öne çıkartılması ve güvence altına alınması oldu. Bu örgütün kollektif dönüşümü ile, kişilerin, farklı bir ifadeyle kadroların kişisel gelişimlerini bir arada ele almayı, farklı bir ifade ile, birey mi? / örgüt mü? ikilemini aşan, ikisini birbiriyle kaynaştıran bir yönelimi gerektiriyordu. Bu bağlamda, kadroların formasyonun arttırılması, gelişen süreçleri çözümlene kapasitesi kazanmasının, örgütsel gelişimin temel parçalarından birisi olduğu düşünülüyor. Dolayısıyla, kadroların formasyonun yükseltilmesinden anlaşılan, soyut anlamda kadroların kültürünü arttırmak, farklı bir deyişle bir tür genel kültür çalışması değil, örgütsel sorunları ve özellikle örgütlenme sorununu merkeze alan, örgüt açısından pratik sonuçları olan bir tarz oldu.

Bu bağlamda, kamu emekçileri hareketinde, son yıllarda gelişmiş olan eğitim tarzından farklı bir tarzın geliştirilmesi de kaçınılmaz oluyordu. Özellikle, son yıllarda çeşitli sendikaların yoğun şekilde uyguladıkları üç günlük temsilci ve yönetici eğitimlerinin aşağıda sıralanmış olan şu noktalarda gözden geçirilmesi ve geliştirilmesi gerekmektedir.

1. Eğitimlerin, belli bir örgütsel kültürün oluşması, ve gerçekte eğitimin nihai amacı olan örgütlenme amaçlarını öne çıkartması;
2. Eğitimlerin, belli bir kadro politikası ile bağlantılandırılması ve sürekliliğinin sağlanması;
3. Eğitimlerin, kadroların yaratıcılığını engelleyen konferans vb. tekniklerden arındırılması ve farklı tekniklere dayandırılması.

Yukarıda söylenenler ışığında şu noktalara dikkat edildi: Eğitimler, kısa bir süre içerisinde insanlara teorik ve örgütsel bilgilerin depolandığı telaşlı bir koşturmacadan çıkartılıp, katılanların üç gün boyunca süren grup çalışmaları, tartışma, rapor yazma, sunuş ve gruplar arası tartışmalar içerisinde ortak bir örgüt kimliği ve kültürünü kendi çabalarıyla kurdukları bir tarza yöneltildi. Konferans türü eğitimcinin merkezde olduğu bir sistemden, eğitime katılanların birbiriyle olan ilişkilerinin öne çıkartıldığı grup çalışmalarına kayıldı. Konuların saptanması sürecinde popüler konulardan, örgütsel gündem açısından önemli konular öne çıkartıldı. Hatta eğitimlerin ilerleyen aşamalarında, katılanların örgütsel gündemin öncelikleri ile dolayısıyla üzerinde çalışılması gereken konuları kendilerinin saptadığı bir yönetime geçildi. Farklı haftalarda eğitime alınan farklı grupların arasındaki iletişimin

sağlanması ve eğitimlerde üretilen raporların örgütsel politikaların üretilmesi sürecinde kullanılabilir tartışma metinlerine çevrilmesi için raporların toplu halde basılması kararlaştırıldı. (Yönetici ve temsilci eğitimlerinde ortaya çıkan raporların dizgi işleri tamamlanmış olup, kalan temsilci eğitimlerinin tamamlanmasının ardından toplu halde basılacaktır.) Üç günlük eğitimlerin farklı farklı konuların tespit edilip, farklı farklı hocaların çağrıldığı ve ağırlığı birbirinden kopuk konferanslarla geçip, sonunda ise verimi düşük grup çalışmalarıyla bağlanan çalışmalar şeklinde geçmesinden özellikle kaçınılmaya çalışıldı. Eğitimcilerin sunuşları, eğitimin genel ön açıcı çerçevesinde, gerek içerikleri, vurguları, gerekse yöntemleri açısından birbirine entegre edildi.Öte yandan, eğitimlerin, örgütün geleceğini yeni kuşakların oluşturacağı doğrusundan hareketle, sürekliliği olan, özellikle gençleri öne çıkartan kadro eğitimlerine dönüştürülmesi hedeflendi. Son olarak ise, eğitimlerin, örgütün coğrafi anlamdaki yaygınlığı göz önüne alınarak, gelecekte tüm birimlere yaygınlaştırılması gerektiği görüşünden hareketle, "eğitimcilerin eğitimi" gibi bir boyut taşınması hedeflendi.

Üzerinde durulması gereken bir başka nokta da, yönetici eğitimleri ve temsilci eğitimlerinin parçası olan iletişim eğitimleridir. Bugün iletişim alanında, egemen olan yaklaşım, şirketlerin üst yöneticilerinin çalışanları, işçileri ve müşterileri manipüle etmesini hedefleyen, kapitalist toplumun güç ilişkilerini pekiştiren öğretisi ve tekniklere dayanmaktadır. Ancak iletişim alanında, insanlar arası ilişkilerin insani boyutunu, eşitliği ve paylaşımı öne çıkartan, kısacası kapitalizmin insan ve güç ilişkilerinin eleştirisine dayanan "sol" iletişim teorileri ve pratikleri de mevcuttur. Bunlar, ezilenlerin eğitiminin ezen sınıfların egemen eğitim anlayışından farklı olması gerektiğini savunan ve farklı eğitim felsefeleri ve teknikleri geliştiren, en ünlü örneği belki de Brezilyalı halk eğitimcisi Paolo Freire'nin ortaya koyduğu "Ezilenlerin Pedagojisi" ile örtüşen tekniklerdir. İşte bu nedenle, "liderlik eğitimi" gibi bireyi ve bireyciliği, insanı manipüle etmeyi öne çıkartan egemen iletişim uygulamalarından uzak duruldu ve iletişim alanında alternatif yaklaşımları öne çıkartan Kadir Akbulut (ve arkadaşları ile) çalışıldı. İletişim eğitimi sadece üye ve potansiyel üyeler ile iletişim değil, belki daha da önemlisi, örgüt içi iletişim olarak görüldü ve dolayısıyla programın eksenini teşkil eden ortak örgütsel kültürün oluşturulması sorunuyla birleştirilmeye çalışıldı. Yönetici eğitimleri, o dönemde BES'in eğitim uzmanı olan Hakan Arslan ve Kadir Akbulut ile yürütülürken, temsilci eğitimleri Erkan Arslan, Gökhan Düren ve Hakan Arslan'dan oluşan bir ekibin desteğiyle götürüldü.

Bu hedefler doğrultusunda BES süreci ile birlikte ortaya çıkan niceliksel büyümeyi nitelikli örgütlü güce dönüştürmek amacıyla sistematik eğitim planlanmasını yaşama geçirdik.



## YÖNETİCİ EĞİTİMLERİ

<b>TARİH</b>	15-16-17 Kasım 2002
<b>YER</b>	Ankara
<b>HEDEFLenen KATILIMCILAR</b>	Şube ve Temsilcilik Yönetim Kurulu Üyeleri
<b>KATILAN ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLER</b>	Edirne-Hakkari-Denizli-Adıyaman-Amasya-Samsun-Kayseri-Aydın-Van-Siirt-Rize-Bartın-Bolu-Erzurum-Kars
<b>SEMİNER KONULARI</b>	<b>İletişim becerileri:</b> 1- Sendikal ihtiyaçlara göre tasarlanmış, yıllar içerisinde geliştirilmiş, klasik iletişim eğitiminden farklı bir iletişim eğitimi. 2- Politik Ekonomi, Kriz ve Sendikalar ve/veya Sendikal Örgüt Teorisi 3- Kurumsal işleyiş, 4688 sayılı yasa ve tüzük, kurullar 4- KONFERANS: Cem SOMEL (ODTÜ)
<b>EĞİTİCİLER</b>	H. ARSLAN – K. AKBULUT – MYK- Sendika Avukatı-Mali Müşavir
<b>SEMİNERE KATILANLARIN SAYISI</b>	55

<b>TARİH</b>	22-23-24 Kasım 2002
<b>YER</b>	Ankara
<b>HEDEFLenen KATILIMCILAR</b>	Şube ve Temsilcilik Yönetim Kurulu Üyeleri
<b>KATILAN ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLER</b>	Zonguldak-Tunceli-Trabzon-Isparta-İstanbul-3-Adana-Ağrı-Bilecik-Bingöl-Kırklareli-Batman-Mardin-Kastamonu-Şırnak
<b>SEMİNER KONULARI</b>	<b>İletişim becerileri:</b> 1- Sendikal ihtiyaçlara göre tasarlanmış, yıllar içerisinde geliştirilmiş, klasik iletişim eğitiminden farklı bir iletişim eğitimi. 2- Politik Ekonomi, Kriz ve Sendikalar ve/veya Sendikal Örgüt Teorisi 3- Kurumsal işleyiş, 4688 sayılı yasa ve tüzük, kurullar 4- KONFERANS: Yüksel AKKAYA (Mersin Üniversitesi)
<b>EĞİTİCİLER</b>	H. ARSLAN – K. AKBULUT – MYK- Sendika Avukatı-Mali Müşavir
<b>SEMİNERE KATILANLARIN SAYISI</b>	57

<b>TARİH</b>	13-14-15 Aralık 2002
<b>YER</b>	Ankara
<b>HEDEFLenen KATILIMCILAR</b>	Şube ve Temsilcilik Yönetim Kurulu Üyeleri
<b>KATILAN ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLER</b>	İstanbul-1-Kocaeli-Eskişehir-İzmir-Şanlıurfa-Diyarbakır-Afyon-Artvin-Bitlis-Elazığ-Tekirdağ-Burdur-Niğde-Karaman-Düzce
<b>SEMİNER KONULARI</b>	<b>İletişim becerileri:</b> 1- Sendikal ihtiyaçlara göre tasarlanmış, yıllar içerisinde

	geliştirilmiş, klasik iletişim eğitiminden farklı bir iletişim eğitimi. 2- Politik Ekonomi, Kriz ve Sendikalar ve/veya Sendikal Örgüt Teorisi 3- Kurumsal işleyiş, 4688 sayılı yasa ve tüzük, kurullar 4- KONFERANS: Erkan ARSLAN (TMMOB)
<b>EĞİTİCİLER</b>	H. ARSLAN – K. AKBULUT – MYK- Sendika Avukatı-Mali Müşavir
<b>SEMİNERE KATILANLARIN SAYISI</b>	58

<b>TARİH</b>	20-21-22 Aralık 2002
<b>YER</b>	Ankara
<b>HEDEFLenen KATILIMCILAR</b>	Şube ve Temsilcilik Yönetim Kurulu Üyeleri
<b>KATILAN ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLER</b>	Antalya-Ankara-2-Çanakkale-Çorum-Gaziantep-İstanbul-2-Muğla-Manisa-Malatya-Nevşehir-Ordu-Giresun-Sinop-Tokat
<b>SEMİNER KONULARI</b>	<b>İletişim becerileri:</b> 1- Sendikal ihtiyaçlara göre tasarlanmış, yıllar içerisinde geliştirilmiş, klasik iletişim eğitiminden farklı bir iletişim eğitimi. 2- Politik Ekonomi, Kriz ve Sendikalar ve/veya Sendikal Örgüt Teorisi 3- Kurumsal işleyiş, 4688 sayılı yasa ve tüzük, kurullar 4- KONFERANS: Mehmet HASGÜLER (Çanakkale 18 Mart Üniv.)
<b>EĞİTİCİLER</b>	H. ARSLAN – K. AKBULUT – MYK- Sendika Avukatı-Mali Müşavir
<b>SEMİNERE KATILANLARIN SAYISI</b>	56

<b>TARİH</b>	10-11-12 Ocak 2003
<b>YER</b>	Ankara
<b>HEDEFLenen KATILIMCILAR</b>	Şube ve Temsilcilik Yönetim Kurulu Üyeleri
<b>KATILAN ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLER</b>	Ankara-1-Bursa-Balıkesir-Mersin-Konya-Hatay-Kırşehir-Kütahya-Muş-Sakarya-Uşak-Karabük-Kilis-Kırıkkale
<b>SEMİNER KONULARI</b>	<b>İletişim becerileri:</b> 1- Sendikal ihtiyaçlara göre tasarlanmış, yıllar içerisinde geliştirilmiş, klasik iletişim eğitiminden farklı bir iletişim eğitimi. 2- Politik Ekonomi, Kriz ve Sendikalar ve/veya Sendikal Örgüt Teorisi 3- Kurumsal işleyiş, 4688 sayılı yasa ve tüzük, kurullar 4- KONFERANS: Murat ÖZVERİ (Avukat-Selülöz İş)
<b>EĞİTİCİLER</b>	H. ARSLAN – K. AKBULUT – Erkan ARSLAN- MYK- Sendika

	Avukatı-Mali Müşavir
<b>SEMİNERE KATILANLARIN SAYISI</b>	55

## İŞYERİ TEMSİLCİLERİ EĞİTİMİ

### Amaç:

İşyeri temsilcisini sınıf bilincine sahip, örgütçü kişilik ile donatılmış, işyerinde çalışanların ve üyelerimizin hak ve çıkarlarını işverene, işveren vekiline karşı savunabilir yeterliliğe, bilgi ve donanımına kavuşturmak. Aynı zamanda işyerinde çalışanların sorunlarının çözümü ve önerilerini sendikaya taşıma ve işyeri sendika ilişkisini kurma.

### 1. Dönem

<b>TARİH</b>	26-27 Nisan 2003
<b>YER</b>	İzmir
<b>HEDEFLenen KATILIMCILAR</b>	İşyeri Temsilcileri
<b>KATILAN ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLER</b>	İzmir – Manisa
<b>SEMİNER KONULARI</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Örgütlenmede insan ilişkileri (etkili iletişim),</li><li>➤ Sendikal örgüt teorisi, Sendika siyaset ilişkileri,</li><li>➤ Toplam Kalite Yönetimi</li><li>➤ BES örgütlenme süreci, BES kurumsallığı, işyeri temsilcileri görev, yetki ve sorumlulukları.</li></ul>
<b>EĞİTİCİLER</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Hakan ARSLAN</li><li>➤ Erkan ARSLAN</li><li>➤ Erçin KİMBET</li><li>➤ Gökhan DÜREN</li><li>➤ MYK</li></ul>
<b>SEMİNERE KATILANLARIN SAYISI</b>	60

<b>TARİH</b>	3-4 Mayıs 2003
<b>YER</b>	Ankara
<b>HEDEFLenen KATILIMCILAR</b>	İşyeri Temsilcileri
<b>KATILAN ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLER</b>	Ankara 1-2
<b>SEMİNER KONULARI</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Örgütlenmede insan ilişkileri (etkili iletişim),</li><li>➤ Sendikal örgüt teorisi, Sendika siyaset ilişkileri,</li><li>➤ Toplam Kalite Yönetimi</li><li>➤ BES örgütlenme süreci, BES kurumsallığı, işyeri temsilcileri görev, yetki ve sorumlulukları.</li></ul>
<b>EĞİTİCİLER</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Hakan ARSLAN</li><li>➤ Erkan ARSLAN</li><li>➤ Kadir AKBULUT</li><li>➤ Gökhan DÜREN</li><li>➤ MYK</li></ul>
<b>SEMİNERE KATILANLARIN SAYISI</b>	60

<b>TARİH</b>	10-11 Mayıs 2003
<b>YER</b>	İstanbul
<b>HEDEFLenen KATILIMCILAR</b>	İşyeri Temsilcileri
<b>KATILAN ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLER</b>	İstanbul 1-2-3
<b>SEMİNER KONULARI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Örgütlenmede insan ilişkileri (etkili iletişim),</li> <li>➤ Sendikal örgüt teorisi, Sendika siyaset ilişkileri,</li> <li>➤ Toplam Kalite Yönetimi</li> <li>➤ BES örgütlenme süreci, BES kurumsallığı, işyeri temsilcileri görev, yetki ve sorumlulukları.</li> </ul>
<b>EĞİTİCİLER</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Hakan ARSLAN</li> <li>➤ Erkan ARSLAN</li> <li>➤ Erçin KİMBET</li> <li>➤ Gökhan DÜREN</li> <li>➤ MYK</li> </ul>
<b>SEMİNERE KATILANLARIN SAYISI</b>	60

<b>TARİH</b>	17-18 Mayıs 2003
<b>YER</b>	Adana
<b>HEDEFLenen KATILIMCILAR</b>	İşyeri Temsilcileri
<b>KATILAN ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLER</b>	Adana – Mersin - Hatay
<b>SEMİNER KONULARI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Örgütlenmede insan ilişkileri (etkili iletişim),</li> <li>➤ Sendikal örgüt teorisi, Sendika siyaset ilişkileri,</li> <li>➤ Toplam Kalite Yönetimi</li> <li>➤ BES örgütlenme süreci, BES kurumsallığı, işyeri temsilcileri görev, yetki ve sorumlulukları.</li> </ul>
<b>EĞİTİCİLER</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Hakan ARSLAN</li> <li>➤ Erkan ARSLAN</li> <li>➤ Kadir AKBULUT</li> <li>➤ Gökhan DÜREN</li> <li>➤ MYK</li> </ul>
<b>SEMİNERE KATILANLARIN SAYISI</b>	60

<b>TARİH</b>	24-25 Mayıs 2003
<b>YER</b>	Diyarbakır
<b>HEDEFLenen KATILIMCILAR</b>	İşyeri Temsilcileri
<b>KATILAN ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLER</b>	Diyarbakır – Mardin – Batman - Siirt
<b>SEMİNER KONULARI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Örgütlenmede insan ilişkileri (etkili iletişim),</li> <li>➤ Sendikal örgüt teorisi, Sendika siyaset ilişkileri,</li> <li>➤ Toplam Kalite Yönetimi</li> <li>➤ BES örgütlenme süreci, BES kurumsallığı, işyeri temsilcileri görev, yetki ve sorumlulukları.</li> </ul>
<b>EĞİTİCİLER</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Hakan ARSLAN</li> <li>➤ Erkan ARSLAN</li> <li>➤ Kadir AKBULUT</li> <li>➤ Gökhan DÜREN</li> <li>➤ MYK</li> </ul>

<b>SEMİNERE KATILANLARIN SAYISI</b>	60
-------------------------------------	----

<b>TARİH</b>	27 -28 Eylül 2003
<b>YER</b>	Zonguldak
<b>HEDEFLenen KATILIMCILAR</b>	İşyeri Temsilcileri
<b>KATILAN ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLER</b>	Zonguldak – Bartın – Karabük - Sinop
<b>SEMİNER KONULARI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Örgütlenmede insan ilişkileri (etkili iletişim),</li> <li>➤ Sendikal örgüt teorisi,Sendika siyaset ilişkileri,</li> <li>➤ Toplam Kalite Yönetimi</li> <li>➤ BES örgütlenme süreci, BES kurumsallığı, işyeri temsilcileri görev, yetki ve sorumlulukları.</li> </ul>
<b>EĞİTİCİLER</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Hakan ARSLAN</li> <li>➤ Erkan ARSLAN</li> <li>➤ Kadir AKBULUT</li> <li>➤ Gökhan DÜREN</li> <li>➤ MYK</li> </ul>
<b>SEMİNERE KATILANLARIN SAYISI</b>	60

<b>TARİH</b>	7-8 Haziran 2003
<b>YER</b>	Samsun
<b>HEDEFLenen KATILIMCILAR</b>	İşyeri Temsilcileri
<b>KATILAN ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLER</b>	Samsun – Tokat – Çorum - Amasya
<b>SEMİNER KONULARI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Örgütlenmede insan ilişkileri (etkili iletişim),</li> <li>➤ Sendikal örgüt teorisi,Sendika siyaset ilişkileri,</li> <li>➤ Toplam Kalite Yönetimi</li> <li>➤ BES örgütlenme süreci, BES kurumsallığı, işyeri temsilcileri görev, yetki ve sorumlulukları.</li> </ul>
<b>EĞİTİCİLER</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Erkan ARSLAN</li> <li>➤ Kadir AKBULUT</li> <li>➤ Gökhan DÜREN</li> <li>➤ MYK</li> </ul>
<b>SEMİNERE KATILANLARIN SAYISI</b>	60

<b>TARİH</b>	14-15 Haziran 2003
<b>YER</b>	Bursa
<b>HEDEFLenen KATILIMCILAR</b>	İşyeri Temsilcileri
<b>KATILAN ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLER</b>	Bursa – Balıkesir – Eskişehir - Kütahya
<b>SEMİNER KONULARI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Örgütlenmede insan ilişkileri (etkili iletişim),</li> <li>➤ Sendikal örgüt teorisi,Sendika siyaset ilişkileri,</li> <li>➤ Toplam Kalite Yönetimi</li> <li>➤ BES örgütlenme süreci, BES kurumsallığı, işyeri temsilcileri görev, yetki ve sorumlulukları.</li> </ul>
<b>EĞİTİCİLER</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Erkan ARSLAN</li> <li>➤ Kadir AKBULUT</li> </ul>

	➤ Gökhan DÜREN ➤ MYK
<b>SEMİNERE KATILANLARIN SAYISI</b>	60

<b>TARİH</b>	21-22 Haziran 2003
<b>YER</b>	Edirne
<b>HEDEFLenen KATILIMCILAR</b>	İşyeri Temsilcileri
<b>KATILAN ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLER</b>	Edirne – Tekirdağ – Kırklareli - Çanakkale
<b>SEMİNER KONULARI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Örgütlenmede insan ilişkileri (etkili iletişim),</li> <li>➤ Sendikal örgüt teorisi, Sendika siyaset ilişkileri,</li> <li>➤ Toplam Kalite Yönetimi</li> <li>➤ BES örgütlenme süreci, BES kurumsallığı, işyeri temsilcileri görev, yetki ve sorumlulukları.</li> </ul>
<b>EĞİTİCİLER</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Erkan ARSLAN</li> <li>➤ Erçin KİMBET</li> <li>➤ Gökhan DÜREN</li> <li>➤ MYK</li> </ul>
<b>SEMİNERE KATILANLARIN SAYISI</b>	60

### **KAMU YÖNETİMİ “REFORMU” KADRO EĞİTİMİ:**

Kamu Yönetimi Reformu, Kamu Yönetimi Temel Kanunu'nun meclis gündemine gelmesiyle birlikte bu “reformun” toplumsal ve sendikal hareket açısından yaratacağı son derece köklü ve sarsıcı gelişmeler, örgütsel açıdan da, yeni bir mücadele sürecinin örgütlenmesini ihtiyaç olarak karşımıza çıkarmıştır.

Bu bağlamda Genel Merkezimiz, örgütümüzün yaklaşan sürece hazırlanması için, kadro eğitimi çalışması planlamıştır.

Çalışma Başlığı, Kamu Yönetimi Reformu ve BES

- a) Kamu Yönetimi Reformunun etraflı şekilde irdelenmesi,
- b) Reformun genelde KESK, özelde ise BES üzerindeki olası etkileri ve örgütün sürece somutla nasıl hazırlanması gerektiği tartışması.

Bu çalışmaların önemli bir amacı, eğitime katılan arkadaşların önümüzdeki süreçte Kamu Yönetimi Reformu ile ilgili çalışmalarda, gerek örgütlenme, gerekse işyeri eğitimleri vs. faaliyetlerde rol almalarıdır. Eğitime katılan üyelerimizin genç, sendikal sürece uzun süreli katkı koymaya istekli ve örgütsel sürekliliği göz önünde bulundurulmuş kadrolar içerisinde olmasına özen gösterilmiştir. Ayrıca, Genel Merkez tarafından eğitime katılanların Reform ile ilgili materyal ihtiyacını karşılamak amacıyla, Kamunun Yeniden Yapılandırılması Çalışma Grubu tarafından Kamu Yönetimi Reformu –Yaşamın Özelleştirilmesi başlığını taşıyan bir broşür ile çeşitli belge, makale vs.'yi içeren bir dosya hazırlanarak, katılımcılara gönderilmiştir.

## ÜÇ GÜNLÜK EĞİTİM PROGRAMI

### • 5 ARALIK CUMA

- 10:00-10:15 Açılış
- 10:15-11:00 Kamu Yönetimi Reformu ve Temel Kanunu: Felsefesi, Genel Çerçevesi, Eleştiriler, Değerlendirme (Hakan Arslan)
- 11:15-12:00 Kamu Yönetimi Reformu: Alternatif Sorunu (Hakan Arslan)
- 12:15-13:15 Kamu Yönetimi Reformu: KESK ve Toplum Üzerindeki Olası Etkileri  
Sunuşlar: Eğitim-Sen (Eğitim Sektörü); Tüm Bel-Sen (Yerel İdareler); SES (Sağlık Sektörü); Yapı Yol-Sen (Altyapı Hizmetleri)
- 14:15-14:45 Çalışma Gruplarının Oluşturulması, Çalışma Konularının Tespiti, vs.  
(Erkan Arslan; Gökhan Düren)  
Grup Toplantıları: Eğitim'in çalışma konularının katılanlar ile beraber oluşturulması düşünülmektedir. Bunun için, önce gruplar kendi içlerinde bir araya gelip önerecekleri çalışma konularını tespit edeceklerdir.
- 15:00-16:00 Çalışma Gruplarının Oluşturulması, Çalışma Konularının Tespiti, vs.  
Forum: Grupların seçilmiş sözcüleri grup önerilerini sunacaklar, ardından serbest tartışma içerisinde çalışma konuları tespit edilecektir.
- 16:30-17:30 Panel: Sunuşlar (Cem Somel –ODTÜ; Birgül Ayman Güler –AÜ)
- 17:45-18:45 Panel: Sunuşlar (Sonay Bayramoğlu –AÜ; Onur Karahanoğlu –AÜ)
- 19:00-20:00 Tartışma

### • 6-7 ARALIK CUMARTESİ-PAZAR

(Erkan Arslan; Gökhan Düren)

Eğitim Uzmanları eşliğinde katılımcılarla birlikte Atölye Çalışmaları yapılmış, Çalışma Gruplarının sunumlarıyla eğitim sona erdirilmiştir.

## GENEL MERKEZ ARAŞTIRMA GRUPLARI

Genel Merkezimizce "Sendikal Politikaların Sendikal Kadrolarca Üretilmesi" gerektiğinden hareketle, sendikamızın örgütlenme alanında bulunan ve emekçileri yakından ilgilendiren konularda çalışma yapmak, politika üretmek, örgütün ihtiyacı olan materyalleri oluşturmak vb. amaçlarla aşağıdaki Çalışma Grupları oluşturulmuştur. Çalışma Grupları Emekten yana akademisyenlerle desteklenmiştir.

- Kamunun Yeniden Yapılandırılması Çalışma Grubu
- Vergi Ve Maliye Politikaları Çalışma Grubu
- Sosyal Güvenlik Politikaları Çalışma Grubu

Çalışmaya Katılan Akademisyenler:

- 1- Prof. Birgöl Ayman GÜLER (SBF)
- 2- Sonay BAYRAMOĞLU (Araştırma Görevlisi-SBF)
- 3- Doç. Yüksel AKKAYA (Mersin Üniversitesi)
- 4- Doç. Onur KARAHANOGULLARI (SBF)
- 5- Doç. Cem SOMEL (ODTÜ)
- 6- Doç. Aziz KONUKMAN (Gazi Üniversitesi)
- 7- Hakan ARSLAN (Eğitim Uzmanı)

## ÇALIŞMA GRUPLARININ FAALİYETLERİ

► **Kamunun Yeniden Yapılandırılması Çalışma Grubu:** “Kamu Yönetimi Reformu-Yaşamın Özelleştirilmesi” kitapçığı hazırlanarak tüm şube ve temsilcilikler ile KESK ve bağlı sendikalara gönderilmiştir. Genel Merkezimizce yapılan “Kamu Yönetimi Reformu-Kadro Eğitiminin” hazırlanışında bulunulmuştur. Ayrıca; Çalışma Grubu üyelerinin katkısıyla, Ankara şubeleri tarafından 1500 üyeye eğitim çalışmaları yapılmıştır.

► **Vergi ve Maliye Politikaları Çalışma Grubu:**

- 1- 26 Mart 2003 tarihinde Ankara’da “Geleneksel Vergi ve Bütçe Politikaları” paneli düzenlenmiştir.
- 2- Maliye Emekçileri Haftası nedeniyle iki adet bildiri hazırlanmış, tüm maliye emekçilerine yönelik kartpostal hazırlanmıştır.
- 3- Basında yer alan “Rüşvetçi Vergi Memuru” haberleri üzerine Kamu Yönetimi “Reformu” ve basında yer alan haberlerin ilişkisini ve haberin asılsız olduğunu deşifre eden özel sayı hazırlanarak tüm şube ve temsilciliklere gönderilmiştir.

## DİĞER FAALİYETLER

► 06/11/2002 : Kadro Eğitimi (Ankara) “Dünya ve Türkiye Nereye Gidiyor?”

► 13/11/2002 : Kadro Eğitimi (Ankara) “Dünya: 2002 Emek Hareketi Neleri Tartışıyor?”

► 20/11/2002 : Kadro Eğitimi (Ankara) “Sendikalarda Yapılanma, Kurumsallaşma ve Örgütlenme Sorunları”

► 09/01/2003 : Ankara “Kamu Sektöründe İş Güvencesinin Geleceği” konulu seminer. PSI Türkiye Sendikaları Eşgüdüm Kurulu ve Sendikamızca ortak olarak düzenlenmiştir.

Konuşmacılar:

Gölay Aslantepo (İLO Türkiye Temsilcisi)

Ellen Roskam (İLO Genel Merkezi)

Prof. Birgöl Ayman Güler (Siyasal Bilgiler Fakültesi)

Av. Murat ÖZVERİ (Selüloz İş Sendikası)

Perihan Sarı (Birleşik Metal İş)

► 2002 yılında Eğitim Sekreterliğince “İşyeri Temsilcileri El Kitabı” hazırlanarak, tüm şubelere gönderilmiştir.



▣ 2001-2003 yılları arasında KESK' in üyesi bulunduğu ETUC un "Avrupa Birliği Kurumları, Mevzuatı ve Çalışma Yaşamı vb. konularında düzenlenen 30 aylık eğitime eğitim sekreterliği olarak düzenli katılım sağlanmıştır.

▣ KESK tarafından yapılan eğitim çalışmalarına katılım sağlanmıştır.

## EĞİTİMDE YENİ HEDEFLER NELER OLMALI?

Her şeyden önce, yapılanlar ile yetinilmemesi, daha alınması gereken çok fazla yolun olduğunun anlaşılması önemlidir. Gelinen aşamada, yönetici ve temsilci eğilimleri bir yandan sürdürülür iken, diğer yandan da, yeni kadroların ortaya çıkartılması ve kalıcılaştırılmasını hedefleyen kadro eğitimlerine geçilmesi gerekmektedir. Bu tür eğitimlerin, bir anlamda, "pilot" çalışmaları, Ankara'da yürütülen atölye çalışmaları ile Aralık ayı başında gerçekleştirilen "Kamu Yönetim Reformu" eksenli kadro eğitimi olmuştur. Ankara'daki atölye çalışmalarında oluşturulan bir akademik grubun desteğiyle yoğun teorik eğitimler, okuma, araştırma ve rapor çalışmaları yapılmıştır. Gençlere ağırlık verilen Aralık ayındaki kadro eğitiminde ise, muhtemelen ilk defa bir sendikal eğitimde eğitim konularının tespiti katılanlarca yapılmıştır.

Geleceğin kadro eğitimlerinin,

- zamanı ve konu bütünlüğü açısından kopuk olmayan, sürekliliği olan, konferansı değil aktif okuma ve araştırma, tartışma süreçlerini öne çıkartan,
- örgütün kendi eğitimcilerini yetiştirmesini amaçlayan, bu sayede eğitimleri örgütün tüm birimlerine, işyerlerine ulaştırmayı düşünen,
- örgütsel politikaların oluşturulması ile iç içe giden ve onu destekleyen,
- merkezi ve yerel düzeydeki örgütlenme, basın-yayın vb. faaliyetleri bütünleyen,
- coğrafi uzaklığın, maddi vd. imkanların sınırlayıcılığının süreç içerisinde aşıldığı ve örgütü ve kendisini geliştirmek herkesin olabildiğince eşitçe faydalandığı,
- hepsinden önemlisi ise, yıpratıcı rekabetin yerini kolektif süreçlere bıraktığı ve örgütün enerjisini içeride değil, dışarıda tükettiği bir örgütsel kültürün oluşturulduğu

bir perspektife dayanmasında fayda vardır.

BES'in ve kadrolarının bu hedefleri ve daha fazlasını gerçekleştirecek bir potansiyeli muhakkak ki vardır.

## **MALİ ALANDA YAPILAN ÇALIŞMALAR**

## ULUSLARARASI İLİŞKİLER ALANINDA YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR

Bu çalışma döneminde Sendikamız uluslar arası ilişkileri geliştirme ve uluslar arası alanda gelişen çalışmalara katılma yönünde çalışmalarını yoğunlaştırmıştır. Bu alanda yürütülen çalışmalar özetle aşağıda belirtilmiştir.

26-28 Nisan 2002 tarihleri arasında Düzce'de yapılan PSI toplantısına Genel Başkan ve Genel Eğitim Sekreteri gözlemci olarak katılmışlardır.

1-2 Haziran 2002'de Atina'da yapılacak Uluslar arası Sendikal Dayanışma Kongresi'ne (giderleri kendisince karşılanmak üzere) Genel Sekreter Atina'da görevlendirilmiştir.

Uluslararası Kamu Sendikaları Federasyonu (PSI)'in 2-7 Eylül 2002 tarihlerinde Kanada'da yapılan Kongresine Genel Eğitim Sekreteri katılmıştır.

PSI üyesi Sendikalar ve Japon JICIRO Sendikasının işbirliğiyle Kocaeli'nde yaptırılan "Emek Dayanışması İlköğretim Okulu'nun 12 Ekim 2002 tarihinde açılış törenine Genel Sekreter katılmış, sendikamız adına bir plaket alınmıştır.

PSI'nin 21-22 Kasım 2002 tarihlerinde Türkiye'deki Eşgüdüm Komitesinin faaliyetlerinin değerlendirildiği ve taslak eğitim projesinin görüşüldüğü toplantıya Genel Başkan, Genel Eğitim Sekreteri ve Genel Basın Yayın, Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri katılmıştır. Bu toplantıda Sendikamız PSI Türkiye Eşgüdüm komitesinde görev almıştır.

ETUC ile KESK, DİSK, Hak-İş'in ortak gerçekleştirdiği 2 yıl süreli eğitim çalışmalarına BES adına Genel Eğitim Sekreteri düzenli olarak katılmış ve çalışma tamamlanmıştır.

PSI'nin 13-15 Şubat 2003 tarihlerinde Bulgaristan'da yapılan Doğu Avrupa Bölge toplantısına Türkiye PSI üyesi sendika temsilcileri ile birlikte Sendikamız adına Genel Başkan katılmıştır.

PSI'nin eğitim konulu toplantılarına, 11-13 Ağustos 2003 tarihlerinde TCO-L0-KESK ortak Eğitim toplantısına Genel Eğitim Sekreteri katılmıştır.

PSI'nin, Türkiye'de kamu sektörü sendikalarının kapasitelerinin inşası (yeteneklerinin geliştirilmesi) kapsamında "küreselleşmenin getirdiği sorunlarla başedebilecek güçlü, demokratik, sendika" konulu 2 yıllık eğitim projesine MYK üyelerinden Selma Gürkan ve Hüseyin Gölpunar görevlendirilmiştir. Projenin hazırlığı için 3'er günlük 2 eğitim programı gerçekleştirilmiştir. Proje grubunun hazırladığı yeni eğitim programı çerçevesinde, her sendika adına katılacak eğitimcinin beş kişiye çıkarılması üzerine, Genel Eğitim Sekreterimiz ve üyelerimiz Ramis Sağlam ve Sevim Filiz bu projede görevlendirilmişlerdir.

12-16 Kasım 2003 tarihleri arasında Fransa'da yapılan Avrupa Sosyal Formuna ve 15 Kasım'da Paris'te gerçekleştirilen mitinge 18 kişilik KESK heyeti ile birlikte Sendikamız adına Genel Sekreter katılmıştır.

"Anti NATO-Anti Bush" Haziran 2004/İstanbul Küresel Eylem çağrısına sendikamız merkezi olarak destek kararı almış ve Türkiye toplantılarına katılmaktadır.

## **KADIN ALANINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR**

Cins ayrımcı politikalara karşı eşitlik ve özgürlük için kadın çalışanların sorunları ve talepleri doğrultusunda çalışmalarda bulunmuş, bu alanda gelişen her türlü eylem ve etkinlik içinde aktif yer alma, örgütsel politika oluşturma yönünde çalışmalar yürütmüştür. Cins ayrımcılığına karşı yürütülen faaliyetin istikrarsızlığı aşılması gereken temel sorunlarından. Bu çerçevede;

Kamu emekçisi kadınlara yönelik "Ayrımcılığa Karşı Eşitlik için Örgütlenme Kampanyası" çerçevesinde doğum izinlerinin arttırılması ve kreş talebiyle ilgili olarak 22 Mart 2002'de tüm illerde kitlesel gösteriler yapılması yönünde çalışmalarda bulunulmuştur.

KESK'in düzenlediği annelik hakları anketinin çalışması yapılmıştır.

TİS taslağında yer alacak kadınlarla ilgili özel taleplerin somutlanması için KESK Kadın Sekreterliğince düzenlenen toplantıya katılmıştır. KESK'in 27 Temmuz 2002 tarihinde düzenlediği "Çalışma Yaşamında Kadın" sempozyumuna tebliğ hazırlanmış ve sunulmuştur. Sunulan tebliğ şube ve temsilciliklerimize gönderilmiş olup, web sayfasında da yer almaktadır.

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslar arası Dayanışma Günü için özel sayı çıkarılmıştır. Kitlesel basın açıklamaları, paneller gerçekleştirilmesi yönünde çalışmalar yapılmıştır.

1-2 Şubat 2003 tarihlerinde Ankara'da, 8 Mart ve Kadın Kurultayına yönelik çalışmaları planlamak, "Sözümüzü örgütlüyoruz" kampanyasının ve kadın eğitiminin ilk basamağı olarak bir toplantı gerçekleştirilmiş, kadın MYK üyelerimizin yanı sıra, Aydın, Antalya, Ankara 1, 2 nolu, Amasya, Adana, Balıkesir, Çorum, Malatya, Eskişehir, Gaziantep, Ordu, Çanakkale, İzmir, İstanbul 2,3 nolu, Konya, Kocaeli, Tekirdağ, Edirne, Mersin, Samsun Şubelerinden kadın üyeler katılmıştır.

İstanbul'dan Silopi'ye- Silopi'den Kıbrıs'a "kadın yürüyüşünün birinci bölümüne Genel Eğitim Sekreteri ile Genel Basın Yayın Dış ilişkiler Sekreteri katılmıştır. (7-8 Şubat 2003)

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü çerçevesinde özel sayı çıkarılmış, 8 Mart 2003 günü Genel Başkan ve Genel Örgütlenme Sekreteri Çorum, Genel Eğitim Sekreteri Bingöl, Genel Sekreter ve Genel Hukuk TİS Sekreteri Ankara'da, 7 Mart 2003 günü Genel Basın Yayın ve Dış İlişkiler Sekreteri Gaziantep'te yapılan etkinliklere katılmışlardır.

KESK tarafından planlanan "Annelik Hakları Sözleşmesi"nin kabulü ve doğum izinlerinin arttırılması yönünde parlamentoya yönelik kampanya, Edinilmiş Malların Paylaşımına ilişkin yasal düzenlemeye yönelik yürütülen kampanya ve diğer kadın etkinliklerine sendikamızca etkin bir şekilde katılım yönünde çaba harcanmış, ancak imza kampanyalarının yeterince şubelerimizce sahiplenilmediği anlaşılmıştır.

Ankara'da merkezi düzeyde yapılan "Barış Hemen Şimdi" kadın mitingine Konfederasyonumuzun kararıyla şube ve temsilciliklerimizden katılım çağrısında bulunulmuştur.

KESK tarafından organize edilen "Çalışma Yaşamında Kadın ve Taleplerimiz" ve "Değişen Üretim Süreçleri ve Kadına Yansımaları" konulu sempozyumlara katılmış ve tebliğ sunulmuştur.

Konfederasyonumuz tarafından 22-23-24 Ekim 2004 tarihinde Ankara'da yapılacak Kadın Kurultayı hazırlık çalışmalarına katılmaktadır. Kurultay ile dünyada ve ülkemizde yaşanan ekonomik, siyasal ve sosyal değişimlerin kadın üzerindeki etkilerini tartışarak ve sendikal harekete düşen görevlerin tespit edilmesi amaçlanmaktadır. Sendikamız kadın kurultayına işyerlerinden başlayarak konu başlıklarına ilişkin tebliğleri şube ve temsilcilikler üzerinden hazırlanma yönünde çalışmalarını başlatmıştır.

## **BASIN YAYIN ÇALIŞMALARI**

İşyerlerinde geniş kitleleri aydınlatmaya, örgütlenme sürecine katmaya yönelik bazı kurumların öznel talepleriyle birlikte ele alınan yayın ve materyallerin hazırlanıp yaygın dağıtımına özel bir önem verilmiştir. KESK tarafından çıkartılan özel sayı, afiş, araştırma dizisi, "KESK'in Sesi" gazetesi düzenli olarak illerdeki şubeler platformu üzerinden şube ve temsilciliklere ulaştırılmıştır.

### **Basılı Materyaller**

Bu dönemde sendikamızca bastırılan materyaller ve şube ve temsilciliklere gönderilen yayın ve basılı malzemeler aşağıda belirtilmiştir:

Mart 2002 "Vergi Haftası" nedeniyle özel sayı (30 bin adet)

Örgütlenme Kampanyası çerçevesinde, 'Balıkçı Hikayesi' konulu özel sayı, (50 bin adet), "Umuda Bir Işık da Sen Yak" ve "Örgütlendik Toplu Sözleşme İçin Geliyoruz" temalı iki farklı afiş (5'er bin adet)

4688 Sayılı Yasa, ilgili Yönetmelikler ve tebliğler kitapçığı (20 bin adet)

1 Mayıs Bildirisi (30 bin adet)

'Yargı Emekçinin Sorunları' konulu bildiri (15 bin adet)

SSK Emekçisi Sorunları (15 bin adet)

'Nüfus Çalışanları Sorunları' konulu bildiri (5 bin adet)

Bağ-Kur Çalışanlarına yönelik bildiri (1.500 adet)

'Farkımız Gerçek Sendika İle Sahte Sendika Farkıdır' konulu bildiri (25 bin adet)

Bölge müdürlüklerinin kapatılmasına yönelik -6 sendikanın ortak bildirisi- (20 bin det)

Toplu Sözleşme Taslağı (30 bin adet)

BES rozeti (30 bin adet)

- İşyeri Temsilciler El Kitabı (5 adet),
- Alanlarda Aldığımız Yetkiyi Bu Kez KİK'te Kullanıyoruz" başlıklı özel sayı (20bin adet),
- 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslar arası Dayanışma Günü'ne yönelik 25 adet özel sayı,
- KİK'de Görüşmeleri Yaptık" başlıklı 25 adet özel sayı,
- "Bu kurumda BES Yetkilidir" 5 adet afiş,
- 2003 Masa Takvimi, 35 bin adet,
- 2003 Duvar Takvimi 13 bin adet,
- Aylık Büro Emekçileri Sendikası Yayın Organı (Gazete 20 bin adet)
- Eğitim, MTK dosyaları ve bloknot,

1 Mart'ta Ankara'dayız başlıklı özel sayı (35 bin adet) (özel sayı 13)

Kokart (35 bin adet)

Afiş (5 bin adet)

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nün nedeniyle, Kadınlar Savaş İstemiyor başlıklı özel sayı (30 bin adet) (özel sayı 14)

Maliye Emekçileri Haftasında;

Ey Vatandaş ve Maliye Emekçisiyim başlıklı 2 adet özel sayı (toplam 80 bin adet)

(Özel sayı 15-16)

Kartpostal (40 bin adet)

Afiş (8 bin adet)

Sendikamız Ana Tüzüğü (5 bin adet)

Üye kimlik kartı (42 bin adet)

Yaşasın 1 Mayıs başlıklı özel sayı (45 bin adet) (özel sayı 18), Afiş (3 bin adet)

Kamu Yönetimi Reformuna ilişkin, Milyonlarca Kum Tanesi Gibiyiz başlıklı özel sayı (40 bin adet)  
(sayı 19)

KESK ve BES bileşeni sendikaları ve toplumsal mücadele tarihini kapsayan fotoğraf albümü ve dia hazırlatıldı. (268 fotoğraf, 236 dia)

KİK görüşmeleri sonucunda, Maliye Bakanlığı'nda ek ödemelerin arttırılması nedeniyle KİK'de Yetkili Sendika Olarak Taraf Olduk başlıklı afiş (3 bin adet)

Sendikamızın kuruluş yıl dönümü nedeniyle, Uzun Yürüyüş Hattını Birlikte Örüyoruz başlıklı özel sayı (30 bin adet) (sayı 20)

KİK toplantılarındaki taleplerimizi ve sonuçlarını içeren özel sayı (30 bin adet) (sayı 21)

Çalışma Bakanlığınca gasp edilen yetkinin mahkeme kararıyla sendikamıza verilmesi nedeniyle, Söyleyecek Sözümüz, Söylemeye Yüzümüz Var başlıklı afiş (35 bin adet)

BES Merkezi Yayın Organı gazetenin Ağustos 2003 tarihli sayısı (15 bin adet)

23 Ağustos Mitingi için 1000 adet BES amblemleri renkli flama,

Adi Yılın açılışı nedeniyle yargı emekçilerine yönelik, Yeni Bir Adli Yıl Daha Başlıyor başlıklı özel sayı (10 bin adet) (sayı 23) bastırılarak örgüte dağıtımı yapılmıştır.

Eylül'2003 - Savaşa Hayır afişi.

Ekim'2003 - Kurumlara ilişkin "Taleplerimin Takipçisiyim" dilekçesi

"Adalet Hizmetleri Tazminatı Artırılsın" kokartı 10.000 adet

Ekim'2003 - Meclis gündemine dair "Geleceğimize Sahip Çıkacağız" başlıklı özel sayı

Ekim'2003 – Kamu Yönetimi Reformuna yönelik afiş

Kasım'2003 Bayram kartı 500 adet

Kamu Yönetimi ile ilgili afiş 3000 adet

İçişleri Bakanlığı çalışanlarına yönelik özel sayı ve "Ek Ödeme İstiyorum" talepli kokart Bildiri:10 000 adet, kokart: 5000 adet

Kasım'2003 Kamu Yönetimi Reformuna yönelik özel sayı 20.000 adet

Aralık'2003 – "Kamu Yönetimi Reformu, Yaşamın Özelleştirilmesi" başlıklı eğitim kitapçığı 20.000 adet

Aralık'2003 – Maliye emekçilerine yönelik rüşvet suçlamasıyla ilgili "Bu Tetiğe Kim Basıyor" başlıklı özel sayı (20 bin)

2004 yılı takvimleri duvar:10.000, masa:40.000, cep:50.000 adet

Mart'2004 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Gününe yönelik özel sayı (20.000 adet)



## **BASIN AÇIKLAMALARI**

6 Eylül 2002 tarihinde, Adli Yıl açılışı nedeniyle, Ankara’da Genel Merkezce, Adalet Bakanlığı, diğer illerde Adliye binaları önünde basın açıklamaları yapılarak, Adil ve Etkin bir Yargı Sistemine” ilişkin yaklaşım ve yargı çalışanlarının talepleri kamuoyu ile paylaşılmıştır.

25 Ekim 2002 tarihinde, İŞ-KUR Genel Müdürlüğü önünde, Kurum İdari Kurulunda alınan kararların uygulanması ve taşeronlaştırma uygulamalarına karşı merkezi basın açıklaması yapılmıştır.

58. Hükümetin “Acil Eylem Planı”na yönelik bir hazırlık yapılmış ve nemalar, savaş ve ücret zamlarıyla birleştirilerek, basın yoluyla yaklaşımımız kamuoyuna sunulmuştur.

IHD Genel Başkan Yardımcısı Eren KESKİN’in 1 yıl süreyle avukatlık mesleğinden men edilmesine karşı basına ve Baroya kınama mesajı gönderilmiş, göreve iadesi istenilmiştir.

7 Haziran 2001 tarihinde sahte sendika yasasına karşı gerçekleştirilen “demokratik tepki” eylemi nedeniyle, 15 ay ceza alan 35 arkadaşımızla ilgili sendikamızın tutumu kamu oyuna iletilmiştir.

Milli Piyango İdaresi, diğer özelleştirmeler ve sosyal güvenlik alanında planlanan değişikliklerle ilgili olarak sendikamızın tutumu basın yoluyla kamuoyuna yansıtılmıştır.

2. Merkez Temsilciler Kurulumuzun kararları, Savaş, kamu personel rejimi reformu, Vergi Barışı konularındaki yaklaşımlarımız 23 Ocak 2003 tarihinde basın toplantısıyla kamuoyuna açıklanmıştır.

23.1.2003 tarihinde, Şanlıurfa SSK Sigorta İl Müdürlüğünde, üyemiz Veysel Yurdabayrak ile çalışanlardan Nilüfer Kutlu arasında geçen tartışma nedeniyle, üyemize yönelik baskılarla ilgili olarak basın metni hazırlanmıştır.

4.2.2003 tarihinde, 2003 yılı bütçesinde Adalet Bakanlığı çalışanlarının taleplerine ilişkin basın metni hazırlanmıştır.

22.2.2003 tarihinde,“Savaşı Durdurabiliriz” başlıklı basın metni hazırlanmıştır.

24.3.2003 tarihinde Vergi Haftası nedeniyle basın metni hazırlanmıştır.

18.6.2003 tarihinde, Türkiye İş Kurumu yasasının Mecliste görüşülmesi nedeniyle basın metni hazırlanmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının yanlı olarak vermiş olduğu yetkilerin mahkeme kararıyla gerçek sahiplerine verilmesi nedeniyle Yapı Yol Sen Merkez Yönetim Kuruluyla ortak basın metni hazırlanmıştır.

5.7.2003 tarihinde, Topkapı Nakliyeciler Sitesinde üç işçinin yaşamını yitirmesine yol açan Nakliyat-İş ve TÜMTİS arasındaki çatışmayla ilgili olarak basın metni hazırlanmıştır.

5 Eylül 2003 tarihinde, Adli Yılın açılması nedeniyle basın metni hazırlanmıştır.

## MERKEZ DENETLEME KURULU RAPORU

Merkez Denetleme Kurulumuz 01.03.2002 –29.02.2004 tarihleri arasında Merkez Yönetim Kurulunun faaliyetlerini üçer aylık dönemler halinde idari ve mali açıdan denetlemiş ve bu dönemlere ait hazırladığı raporları Merkez Yönetim Kuruluna sunmuştur. Denetleme dönemlerinde görülen eksiklikler MYK'ya yazılı olarak bildirilmiş ve bu eksikliklerin giderilmesi sağlanmıştır.

Merkez Yönetim Kurulunun faaliyet dönemi bir bütün olarak değerlendirildiğinde;

1. MYK'nın faaliyetlerini, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu, ilgili yönetmelik ve tebliğler, BES Tüzüğü, Genel Kurul kararları ve hazırlanan çalışma programı doğrultusunda gerçekleştirdiği görülmüştür.
2. Genel Kurulda karar altına alınan ve bu konuda MYK'ya görev veren karar önergelerinin faaliyet dönemi içerisinde uygulamaya geçirildiği tespit edilmiştir.
3. KESK'ten gelen, MTK ve MYK'da alınan kararların örgüte yazılı olarak zamanında iletiliği, örgüt içi iletişimin sağlandığı görülmüştür.
4. Yasal olarak tutulması gerekli olan defterlerin usulüne uygun olarak tutulduğu, dosyalama ve arşivleme sisteminin düzenli olarak yapıldığı tespit edilmiştir.
5. MYK'nın uyum içerisinde çalıştığı, sekreterlikler arasında koordinasyonun sağlandığı tespit edilmiştir.
6. Örgütlenme Programı çerçevesinde örgütlenme çalışmalarının planlandığı, bu çerçevede yetki dönemleri de göz önünde bulundurularak MYK'ca belirlenen il ziyaretlerinin gerçekleştirildiği, eğitim- örgütlenme- mücadele programının ortaklaştırılarak çalışmaların yürütüldüğü tespit edilmiştir. Ayrıca üye bilgilerinin bilgisayara aktarıldığı, üyeliklerin takibinin bilgisayar ortamında yapıldığı, örgütlenmeye ilişkin raporların ve üye profilinin bilgisayardan yararlanılarak çıkartılabilir bir yapının oluşturulduğu görülmüştür. Bu çerçevede yürütülen faaliyetler sonucunda Genel Kurulun yapıldığı 01.03.2002 tarihi itibarıyla 24.604 olan üye sayısı 29.02.2004 tarihi itibarıyla 33.903'e ulaşmıştır.
7. Hazırlanan eğitim programı çerçevesinde yönetici, temsilci ve kadro eğitimi gerçekleştirilmiş ve yapılan eğitimler başarıyla sonuçlandırılmıştır. Örgütlü olduğumuz alanların sorunlarına ve sendikal politikaların oluşturulmasına yönelik olarak çalışma grupları oluşturulmuş ve yapılan çalışmalar raporlaştırılmıştır.
8. Üyesi olduğumuz uluslararası kuruluşlarla ilişkilerin düzenli olarak yürütüldüğü ve bu alanda ortak çalışmalar yapıldığı tespit edilmiştir.
9. Şube ve temsilciliklerden gelen özlük haklarına ve hukuksal konulara ilişkin talepler hukuk bürosunca değerlendirilerek hukuksal yardım sağlandığı, örgütlenme alanımızdaki kurumların çalışanlara ilişkin olarak çıkardığı yönetmeliklerdeki çalışanlar aleyhine olan maddelerin iptali için sendika adına davalar açıldığı ve bunların takibinin yapıldığı, yetki sürecinde yetkinin Çalışma Bakanlığınca Türk Büro Sen'e verilmesi nedeniyle dava açıldığı ve bu davaların halen devam ettiği görülmüştür.
10. Toplu görüşme dönemine paralel olarak TİS taslaklarının hazırlanarak örgütte tartışmaya açıldığı Şube ve İl temsilciliklerinden gelen görüşler doğrultusunda taleplerin KESK'e iletiliği, Kurum İdari Kurulları ile ilgili yetki alınan kurumlara yönelik olarak düzenli ve koordineli bir çalışmanın yürütüldüğü, kurullarda alınan kararların ve sonuçlarının örgüte duyurulduğu tespit edilmiştir.
11. Sendikal mücadelenin ihtiyaçları doğrultusunda, afiş, broşür, bildiri, takvim vb. materyallerin yeteri kadar bastırılarak örgüte gönderildiği, basılan materyallerin içerik ve sayısal olarak ihtiyaca cevap verir nitelikte olduğu, ayrıca üye kimlik kartı, rozet ve 4688 sayılı yasa ile yönetmelikler ve tüzüğün kitapçık olarak bastırılarak örgüte dağıtıldığı tespit edilmiştir.

12. Mali alana ilişkin olarak yapılan denetlemelerde, sendika gelir ve giderlerinin hesap planlarına uygun olarak tutulduğu, gelir ve gider kayıtlarının düzenli olarak muhasebeleştirildiği, dönem başında belge düzeni ve muhasebe düzenindeki eksikliklerin Denetleme Kurulumuzun tespitleri ve önerileri doğrultusunda giderildiği, ön muhasebe sisteminin oluşturularak mali disiplinin sağlandığı görülmüştür. Mal ve hizmet alımlarının oluşturulan komisyonlar tarafından teklif alınmak suretiyle yapıldığı tespit edilmiştir.
13. MYK'nın 04.03.2002 –20.02.2004 faaliyet dönemi boyunca gelir ve giderleri aşağıdaki gibidir.

<b>Dönem Gelirleri Toplamı</b>	<b>: 1.557.948.597.029.-</b>
<b>Dönem Giderleri Toplamı</b>	<b>: 1.489.021.433.215.-</b>
<b>Kasa Mevcudu</b>	<b>: 31.843.125.-</b>
<b>Banka Mevcudu</b>	<b>: 23.132.582.645.-</b>

Ahmet Ersun GENÇ  
Başkan

Sıddık ALADAK  
Yazman

Yusuf UYAN  
Üye

## MERKEZ DİSİPLİN KURULU RAPORU

Genel Merkez Disiplin Kurulumuz 12.03.2002 tarihinde toplanarak görev bölümü yapmış daha sonra Disiplin Kurulu Başkanı Ahmet ÇOBAN' ın istifa etmesi ile yedek Disiplin Kurulu Üyesi Hatice ÖZÇELİK çağrılmış 12.04.2002 tarihinde yeniden görev bölümü yapılmıştır. Görev Bölümü sonrası kurulumuz çalışmalarına başlamıştır.

İlk olarak Genel Merkez Yönetim Kurulumuzun 19.02.2002 tarih 11 sayılı yazısı ile BES Ankara 2 Nolu Şube Yönetim Kurulunun Mevlüt ÇAKMAK hakkındaki soruşturma talepli belgelerini incelemiştir. İnceleme neticesinde olayın ilk olarak 02.08.2001 tarihinde Ankara BES 2 Nolu Şube Başkanı Kazım ARSLAN tarafından gündeme getirildiği ve o dönemin Genel Merkez Yönetim Kurulunca, Genel Merkez Disiplin Kurulunun işletilmemesi yönündeki oy çokluğu kararıyla sonuçlandırıldığı görülmüştür.

BES Ankara 2 Nolu Şube Yönetim Kurulu tarafından yeniden gündeme getirilen olay kurulumuza sunulan bilgi ve belgeler ışığında yeniden değerlendirilmiş, sunulan bilgi ve belgelerin yeterli olmadığına dolayısıyla sağlıklı bir kararın verilemeyeceğine;

Bu nedenle ilgili hakkındaki inceleme ve değerlendirmenin adı geçenin Merkez Yönetim Kurulu Üyeliğinin sona ermesi halen mevcut durumu ile BES Ankara 2 Nolu Şube Üyesi olması nedeniyle BES Ankara 2 Nolu Şube Disiplin Kurulunca yapılmasına ve Merkez Disiplin Kurulumuza bilgi verilmesi sonrası neticelendirilmesine karar verilmiştir.

Daha sonra Kilis Temsilciliğimiz Üyesi Kıyasettin ASLAN'ın Merkez Yönetim Kurulu ve Merkez Disiplin Kuruluna hitaben yazdığı dilekçe üzerine kurulumuz 18.01.2003 tarihinde toplanarak Kilis Temsilciliğimizin bağlı bulunduğu BES Şanlıurfa Şubesi Disiplin Kurulu Başkanlığına yazı yazılarak adı geçenle ilgili konunun Şube Disiplin kurulunca incelenmesi ve sonucundan Merkez Disiplin kuruluna bilgi verilmesi istenmiştir. Aynı tarih ve 2003/58 sayılı yazımızla Şanlıurfa Şube Disiplin kuruluna yazılan yazının bir örneği de Kıyasettin ASLAN'ın bilgisine sunulmuştur.

Ancak bugüne kadar gerek BES Ankara 2 Nolu Şube Disiplin Kurulundan gerek BES Şanlıurfa Şubesi Disiplin Kurulundan soruşturmaların akıbeti hakkında bilgi alınamamıştır

Kurumsal işleyişimizin gereği olarak soruşturma konusu olan olayların Şube Disiplin Kurullarına intikali gerekirken doğrudan Merkez Disiplin Kuruluna intikali olayların çözümünü geciktirmiş ve kurumsal işleyişimizi aksatmıştır.

Genel Merkez Disiplin Kurulumuz 13.09.2003 tarihinde toplanarak BES Genel Merkez ve Şube Disiplin Kurulu Yönetmeliği Taslağını hazırlayarak Şube ve Temsilciliklere gönderilmek üzere Genel Merkez Yönetim Kuruluna sunmuştur.

Genel Kurulumuza başarılar dileriz.

**İncihan ÇAĞLAYAN**  
Merkez Disiplin Kurulu Yazmanı

**İlknur BİLGİN**  
Merkez Disiplin Kurulu Başkan

**Birgül KAYA**  
Üye

**Ş. İsmail HARMANCI**  
Üye

**Hatice ÖZÇELİK**  
Üye