



BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI

**6.
OLAĞAN
GENEL
KURUL**

**ÇALIŞMA
RAPORU**

25-26-27 MAYIS 2012, ANKARA

BES

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI

6. OLAĞAN GENEL KURUL

ÇALIŞMA RAPORU

25-26-27 MAYIS 2012

ANKARA

BES,
KAMU EMEKÇİLERİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU (KESK)
KAMU HİZMETLERİ ENTERNASYONALİ (PSI)
AVRUPA KAMU HİZMETLERİ FEDERASYONU (EPSU) ÜYESİDİR.

Meşrutiyet Mah. Mithatpaşa Caddesi Kıvanç Apt. 56 - Kat:3 / 5-6
Kızılay-ANKARA
Tel : 0312 425 65 06 – 425 63 21 – 425 63 79
0533 741 39 29 – 0533 741 39 30
0506 345 09 30
0541 425 63 21

Faks: 0312 425 61 85
Web: www.bes.org.tr
e-mail: bes@bes.org.tr

Mayıs 2012

Baskı: Mattek Matbaacılık
Basım Yayın Tanıtım San. Tic. Ltd. Şti.
Adakale Sokak No: 32/27 Kızılay - Ankara
Tel: 0312 433 23 10
e-mail: mattekmatbaa@yahoo.com • info@mattekmatbaa.com
web: www.mattekmatbaa.com

MERKEZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Genel Başkan	: Osman BİÇER
Genel Sekreter	: İlknur BİLGİN
Genel Örgütlenme Sekreteri	: Abidin SİRMA
Genel Eğitim Sekreteri	: Özlem YILMAZ YEŞER
Genel Mali Sekreteri	: Metin TATAR
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri	: Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Bas.Yay.Halk. İlişk.Sos.ve Dış İlişk.Sek.	: Musa SEVER

MERKEZ DENETLEME KURULU ÜYELERİ

Başkan	: Nafi MARAŞ
Yazman	: Taner TEMİZ
Üye	: Mehmet Enis ERVURAL

MERKEZ DİSİPLİN KURULU ÜYELERİ

Başkan	: Halil İbrahim KARAHASAN
Yazman	: İsmet MEYDAN
Üye	: Serpil TOKSOY
Üye	: Hasan İREGÖR
Üye	: Merdan TAŞ

GÜNDEM :

- 1- Yoklama, açılış, saygı duruşu,
- 2- Sinevizyon gösterimi,
- 3- Divan oluşumu,
- 4- Genel Başkanın konuşması,
- 5- Konukların tanıtımı ve konuşmaları,
- 6- Karar Önergeleri Komisyonunun oluşturulması,
- 7- Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulları Çalışma Raporları ile mali raporun sunulması ve görüşülmesi,
- 8- Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulları ile mali raporun aklanması,
- 9- Tahmini bütçenin okunması ve onaylanması,
- 10- Genel Kurulda alınacak kararlar
- 11- Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulları asıl ve yedek adayları ile üst kurul delege adaylarının tespiti,
- 12- Dilek ve temenniler,
- 13- Seçimler,
- 14- Kapanış.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

SUNUŞ

Büro Emekçileri Sendikası olarak, sendikal haklar ve özgürlükler ile demokrasi mücadelesinde bir çalışma dönemini daha geride bıraktık. 2010–2012 yılları arasını kapsayan 5. Çalışma Dönemimizde, Genel Kurulumuzun belirlemiş olduğu görev, yetki ve sorumluluklar ile sendikamızın ilkelerine, değerlerine ve mücadele hedeflerine uygun olarak çalışmalar ve faaliyetler gerçekleştirdik.

Emekçilerin; ekonomik, sosyal ve siyasal talepleri için mücadeleye atılmaları bakımından ciddi sorunların yaşandığı sancılı bir dönemi daha geride bıraktık. Geçtiğimiz dönem, genel olarak emek hareketinin içinde bulunduğu zayıflıklar ve zaaf lar nedeniyle, hakim sınıfların emekçi kitleleri kendi çıkarları doğrultusunda harekete geçirip yönlendirdiği, geniş halk kesimlerinin ortak çıkarları etrafında birleşerek mücadele etmesinin engellendiği bir dönem olarak yaşandı. Bu durumun somut örneklerini geçtiğimiz iki yıl içinde pek çok kez çeşitli vesilelerle gördük.

Geçtiğimiz dönem, dünyayı ve Türkiye’yi yakından ilgilendiren ekonomik, sosyal ve siyasal gelişmeler yaşandı. Savaşların, krizlerin, işsizliğin, yoksulluğun ve adaletsizliklerin her geçen gün arttığı günümüz dünyasında; emeğin, demokrasinin, barışın ve özgürlüklerin geliştirilmesi mücadelesi içinde yer alarak, demokratik Türkiye mücadelemizi kararlılıkla sürdürmeye devam ettik.

Genel kurullar, sendikal mücadele, demokrasi, hak ve özgürlükler mücadelesinin güçlendirilmesi açısından önemli tartışmaların yürütüldüğü, eleştiri ve özeleştirilerin yapıldığı süreçlerdir. Bu yönüyle genel kurullar, geçmiş dönemin çeşitli yönleriyle muhasebesinin yapıldığı, sendikal mücadele içinde yapılanların ve yapılamayanların farklı yönleriyle ortaya konulduğu, geleceğe dair beklentilerin ve yeni mücadele kararlarının alındığı, emekçilerin mücadele kararlılığının yansıtıldığı geniş platformlar olma özelliği göstermektedir.

2010-2012 yıllarını kapsayan geçtiğimiz çalışma döneminde sendikamız tarafından çeşitli alanlarda yapılan çalışmaların ve sendikal faaliyetlerimizin yer aldığı çalışma raporumuz, dünyada ve Türkiye’de yaşanan gelişmeler başta olmak üzere, farklı alanlarda çalışan tüm büro emekçilerinin sorunları ve bu sorunlara yönelik sendikamızın merkezi faaliyetlerini içermektedir.

Merkez Yönetim Kurulu olarak, 6. Olağan Genel Kurulumuzun; tartışmaların, eleştiri ve önerilerin yapıldığı, demokratik bir platformda gerçekleşmesi inancıyla, tüm genel kurul üyelerine ve gelecek dönemde sendikamızın yönetiminde görev yapacak mücadele arkadaşlarımıza başarılar diliyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

DÜNYADA VE TÜRKİYE'DE YAŞANAN GELİŞMELER

Dünyada ve Türkiye’de sermayenin saldırganlığının ciddi ve yıkıcı boyutlara ulaştığı bir dönemden geçilmektedir. Pek çok ülkede olduğu gibi Türkiye’de de, emekçilerin kazanılmış haklarına, ekonomik, demokratik, sendikal hak ve özgürlüklere yönelik saldırılar çok yönlü olarak sürerken, emekçileri daha fazla sömürmek, onların çalışma ve yaşam koşullarını daha da çekilmez hale getirmek sermayenin öncelikli gündemini oluşturmuştur. Geçtiğimiz dönemde sermaye güçleri ve onların çıkarlarının koruyucusu olan hükümetler, emekçi sınıfların uzun süren mücadeleleri ile kazandığı hakları yeni saldırılarla geri almak, var olanları ortadan kaldırmak için tüm imkânlarını seferber etmekten geri durmamıştır.

Geçtiğimiz dönem, hem dünyada, hem de Türkiye’deki ekonomik ve siyasal gelişmeler birçok dönüşümü bünyesinde barındırmıştır. Ekonomik kriz yayılarak devam ederken, dünyada siyasi kriz coğrafyasının da giderek genişlemesine tanık olunmuştur. Çeşitli coğrafyalarda yoğunlaşan çatışma ortamı ile kapitalizmin krizinin paralel seyretmesi, çatışma siyasetinin ve savaşların emperyalist sistemde oynadığı rol ile sermayenin çıkarları arasındaki bağı çeşitli yönleriyle ortaya koymuştur.

Savaş ve çatışmaların başta dünya sermayesi için hem sermayenin değersizleştirilmesi hem de ekonomik krizlerin ardından yeniden değer kazanma olanakları sunması gibi iki yönü bulunmaktadır. Dolayısıyla sermaye, ABD öncülüğünde bu ekonomik krize çözümü bir kez daha çıkarılacak savaşlar yoluyla harcamaların canlandırılmasıyla veya dünyada yeni nüfuz alanları yaratarak yeni bölgeleri emperyalist paylaşımın doğrudan konusu haline getirmekte aramaktadır. İçinde bulunduğumuz zaman diliminde daha da ön plana çıkan ve temel enerji kaynakları (petrol, doğalgaz, su vb) üzerinden gerçekleşen mücadeleler, emperyalist paylaşım kavgasının en önemli unsurları olmayı sürdürmektedir. 2010–2012 döneminde emperyalizmin bu iki yönelimi de dışlamadığı, bazı bölgelerde çatışmaların fitilini ateşlerken bazı ülkelerde ise ortaya çıkan değişim talepli halk hareketlerini emperyalizmin nüfuzunu artıracak niteliğe çevirmeye çalıştıkları görülmüştür.

Emperyalist işgal ve müdahalelerin, savaş ve çatışmaların hız kazandığı bir ortamda, bir süredir içerde ve dışarıda savaş çılgınlıklarının atılıyor olması dikkat çekicidir. Geçtiğimiz dönemde Arap dünyasında bir taraftan demokrasi ve özgürlük talepleri üzerinden halk hareketleri ortaya çıkarken, diğer taraftan Libya ve Suriye’de görüldüğü gibi, halkın meşru taleplerini bölge ülkelerine müdahalenin gerekçesi yapmak isteyen emperyalist güçler Birleşmiş Milletler ve NATO aracılığıyla müdahalelerini meşrulaştırmaya çalışmışlardır.

Ortadoğu halklarının yıllardır kendi diktatörleri tarafından ezildiği, bu diktatörlerin bazı istisnalar dışında hemen hepsinin emperyalistler tarafından yıllarca desteklendiği, yine pek çoğunun batı destekli darbeler ile iş başına getirildiği çok iyi bilinmesine rağmen, bugün emperyalist güçlerin Ortadoğu halklarının taleplerini yine kendi çıkarları doğrultusunda yönlendirmek için çabalaması ve bu yönde adımlar atması dikkat çekicidir.

Libya’da halkın demokrasi ve özgürlük taleplerine rağmen emperyalist işgal başarıya ulaşmıştır. Benzer bir oyun Suriye üzerinden hayata geçirilmeye çalışılmakta, bir iktidar değişikliği için Türkiye üzerinden Suriye’ye baskı yapılmaktadır. Irak ve Afganistan işgalinde burnu sürtülen ABD, Suriye’ye yönelik saldırı ve işgal politikalarında Türkiye’yi taşeron olarak kullanmak istemektedir.

Uzun süre Türkiye’nin dış politikasına hakim olan “Yeni Osmanlıcılık” söylemini benimseyen AKP, Suriye’de yaşanan gelişmelere yönelik tutum, davranış ve söylemleriyle, ABD’nin ve emperyalist batı ülkelerinin taşeronluğuna soyunmuştur. Daha birkaç ay öncesine kadar karşılıklı vizelerin kaldırıldığı, ortak bakanlar toplantısı yapılan, lideri ile boğaz turlarının atıldığı Suriye’ye, emperyalizmin bölgedeki hesaplarına ortak olma adına tehditler savrulması, “komşularla sıfır sorun” politikasının iflas ettiğini göstermektedir.

Türkiye gibi kendi ülkelerinde demokrasinin zerresi olmayan rejimlerin, Suriye’ye müdahalenin taşeronluğunu yapıyor olması dikkat çekicidir. Üstelik bu şer cephesine, sözde “Suriye’nin Dostları” diye nitelenen ve Suriye halklarını temsil etmeyen gerici güç odakları da işbirlikçi rolleriyle katılmışlardır. AKP hükümeti de bunlara ev sahipliği yaparak, işbirlikçilikte sınır tanımadığını göstermiştir.

Suriye halkının demokrasi ve özgürlük talepleri vardır. Ancak, Suriye rejiminin sona ermesine karar verecek olanlar emperyalistler ve onların çeşitli türden işbirlikçileri değil, sadece ve sadece Suriye’de yaşayan halklar olmalıdır. Kendi kaderlerini tayin etme hakkı da Suriye halklarına aittir. Bunun şekli ve biçimi ne olursa olsun, başka hiçbir ülke Suriye’ye akıl verme ya da savaş ilan etme hakkına sahip değildir.

Kürt sorunu ve Suriye sorununda barışçıl çözüm ülkelerde ve bölgede demokrasinin geliştirilmesi, halkların serbestçe kendi kaderlerini tayin etme hakkına saygı gösterilmesi, tüm Ortadoğu’da sorunların çözümünü sağlayacak tek demokratik zemindir.

ABD’nin ve diğer emperyalist ülkelerin bölge planlarında Türkiye’yi daha fazla kullanma planının hayata geçirilmesine izin verilmemeli, Ortadoğu halklarının demokrasi ve özgürlük taleplerinin emperyalistler tarafından istismar edilerek yeni savaş politikalarının hayata geçirilmesine engel olunmalıdır. Türkiye’nin de yardımıyla Suriye’ye yönelik olarak başlatılmak istenen emperyalist, gerici kuşatmaya karşı, bölgenin farklı milliyetlerden halkları arasında birlik, mücadele ve dayanışmayı örmekten ve barış talebini yüksek sesle dillendirmekten başkaca bir çıkış yolu bulunmamaktadır.

KAPİTALİZMİN KRİZİ DERİNLEŞİYOR

Türkiye ekonomisinin bugün içinde bulunduğu durum ve benimsenen politikaların kökeni 24 Ocak 1980 kararlarına dayanmaktadır. 24 Ocak kararları, darbe öncesinde ekonomik hayatın düzenlenmesi adına alınan politikalar gibi sunulmuş olsa da, esas olarak 12 Eylül askeri darbesi 24 Ocak kararlarının uygulanmasının yolunu açmıştır.

24 Ocak kararları, 12 Eylül'ün amacının: Türkiye'nin uluslararası piyasalara eklemlenmesi olduğunu göstermiştir. Kararlar sadece ekonomi alanında "istikrar" elde etmek için alınmamıştır. 24 Ocak kararları, uluslararası sermayenin ve sermaye örgütlerinin, bugünlerde sıkça duyduğumuz "piyasa serbestliği" adına, Türkiye'de emeğe karşı güçlendirilmesi amacını taşımıştır. Nitekim darbe sonrasında Kenan Evren'in ilk konuşmasında yüksek ücretlerden bahsetmesi darbenin sınıfsal karakterini göstermiştir.

24 Ocak kararları 12 Eylül faşizminin uygulamaları ile bir paket oluşturduğundan sadece ekonomik değil, siyasal, toplumsal, kültürel dönüşüm açısından da önemli sonuçlar doğurmuştur. İhracat özendirildiğinden yerli mallar dış piyasada ucuzlatılıp, ihracata dayalı birikim rejimine geçilirken, ihracata yönelik teşvikler de artırılmıştır. Sonrasında önemli bir bölümü Türkiye'nin bu dönemde tanıştığı "hayali ihracat"tan oluşan bir ihracat ve ithalat patlaması oluşmuştur. Dış borç 1981'de 16,5 milyar dolar iken 1990'da 49 milyar dolara çıkmıştır. Özellikle iç talebin kısılması sonucunda ithal malların pahalı hale gelmesi, reel ücretlerin geriletilmesi, 4 yıl boyunca grev, toplu sözleşme ve sendikal faaliyetlerinin yasaklanması vb etkiler sonucunda işçi, emekçi sınıflar sermaye karşısında siyasal olarak zayıflatılmış ve 1990'lar ve 2000'li yıllar boyunca yaşanan krizlerin faturası hep işçi sınıfı ve emekçilerin üzerine yıkılmıştır.

Son olarak 2008 kriziyle dünya piyasalarında yaşanan finansal çöküşün ardından, geride trilyonlarca dolarlık büyük bir bataklık kalmış, sermaye gücünü elinde bulunduran emperyalist tekeller oluşan zararın devletler tarafından karşılanmasını talep etmiştir. Emek sömürsüne dayanan kapitalizmin, krizin ve yaratılan yıkımın sorumlusu olmadığı sürekli dile getirilmiş, sistemin azalan meşruiyeti de, devletin daha fazla denetlediği "düzenlenmiş bir kapitalizm" önerisiyle telafi edilmeye çalışılmıştır.

Piyasalara güven verme gerekçesiyle ABD, İngiltere, Almanya ve diğer gelişmiş merkezlerde arka arkaya ekonomik paketler açıklanmış ve finans tekellerine trilyonlarca dolar aktarılmıştır. Kriz sonrası yapılan bu operasyonların benzer ve temel özelliği, zararın kamulaştırılarak halkın sırtına yüklenmesi olmuş ve böylece tekeller kurtarılmıştır.

Kapitalizmin krizinin bir kez daha atlatıldığı yorumlarının yapıldığı günlerde Yunanistan ve İspanya'da yaşanan kriz ve emekçilerin sokakları doldurmaları kapitalistler ve onun temsilcileri tarafından kaygı ve korkuyla izlenmeye başlanmıştır. Söz konusu korku ve kaygıların temel nedeni Yunanistan'dan başlayan krizin Euro Bölgesi'ndeki diğer ülkelere de yayılması ve oradan da tüm dünyada kapitalist ekonomileri tehdit etmeye başlamış olmasıdır.

İtalya, İspanya ve Portekiz ekonomileri başta olmak üzere birçok ülkeden gelen olumsuz haberler, son krizin diğer ülkelere yayılması yönündeki kaygıları daha da artırmıştır. Küresel krizin atlatıldığı ve kapitalizmin dimdik ayakta olduğuna dair iddiaların yükseldiği bir dönemde Yunanistan'dan başlayan yeni kriz tehdidi kapitalist sistemdeki derin yarılmayı iyiden iyiye açığa çıkartmıştır.

Krizden sonra ülkelerin sermayenin zararlarını karşılamak için oluşturdukları kurtarma paketleri nedeniyle, bütçe dengeleri bozulmuş ve borçlanma oranları yükselmiştir. Bu bozulmayı gerekçe olarak gösteren hükümetler, bütçede sosyal harcamaları kısma yoluna gitmişler, kamu istihdamında daralmayı öngören önlemler açıklamış ve uygulamıştır. Örneğin bazı ülkelerde kamu istihdamında dramatik düşüşler yaşanmıştır. İzlanda'da kamu istihdamı % 11,6; Avusturya'da %5,8; İngiltere'de %5,4; Lüksemburg'da %3,9; Güney Kıbrıs'ta %3,6 ve Almanya'da % 2,9 oranında daraltılmıştır. İrlanda ve İngiltere ise 2015'e kadar kamu istihdamını 380 bin kişi azaltmayı planlamaktadır.

Avrupa ülkelerinde dış borçlar, toplam ülke borçlarının içerisinde oldukça yüksek bir paya sahiptir. Bu durum, Avrupa'daki borç krizinin neden tüm dünyanın başlıca konusu olduğunu açıklamaktadır. Dünya finans sistemi, Avrupa ülkelerine verdiği borçları geri almak istemekte, bu nedenle söz konusu ülkelere baskı uygulamaktadır. Yunanistan'da dış borcun toplam borca oranı % 80'in üzerinde, Portekiz ve Avusturya'da % 70 düzeyinin üstündedir.

Dünya emekçilerinin kendilerine dayatılan sefalet ve yoksullaştırma politikalarına rıza göstermeleri, yeni bir kölelik düzenine yol verecek, yoksulluk ve açlığı kader haline getirecek niteliktedir. Sermaye, aralarında Türkiye'nin de olduğu birçok ülkede yeni çalışma biçimlerini gündeme getirmekte ve daha ağır çalışma koşullarını dayatmaya çalışmaktadır. Sermayenin sunduğu çözümün temel çerçevesi ve şartı budur. Bu süreçte sermayenin en önemli güvencesi, bugüne kadar uygulanan politikalarla işçilerin haklarını geriletmeyi başarmış sermaye yanlısı hükümetlerdir.

Bugün, emekten yana bir çözümün tüm dünyada ortak bir şekilde gündeme getirilebilmesi için, işçi ve emekçilerin mücadele etmekten ve örgütlülüklerini güçlendirmekten başka çaresinin olmadığı açıktır. Emekçiler ve mücadele örgütleri sendikaların krize karşı birleşik bir mücadele hattını merkeze alarak hareket etmeleri gerekmektedir.

Türkiye hızla ekonomik ve siyasi kriz ortamına sürükleniyor

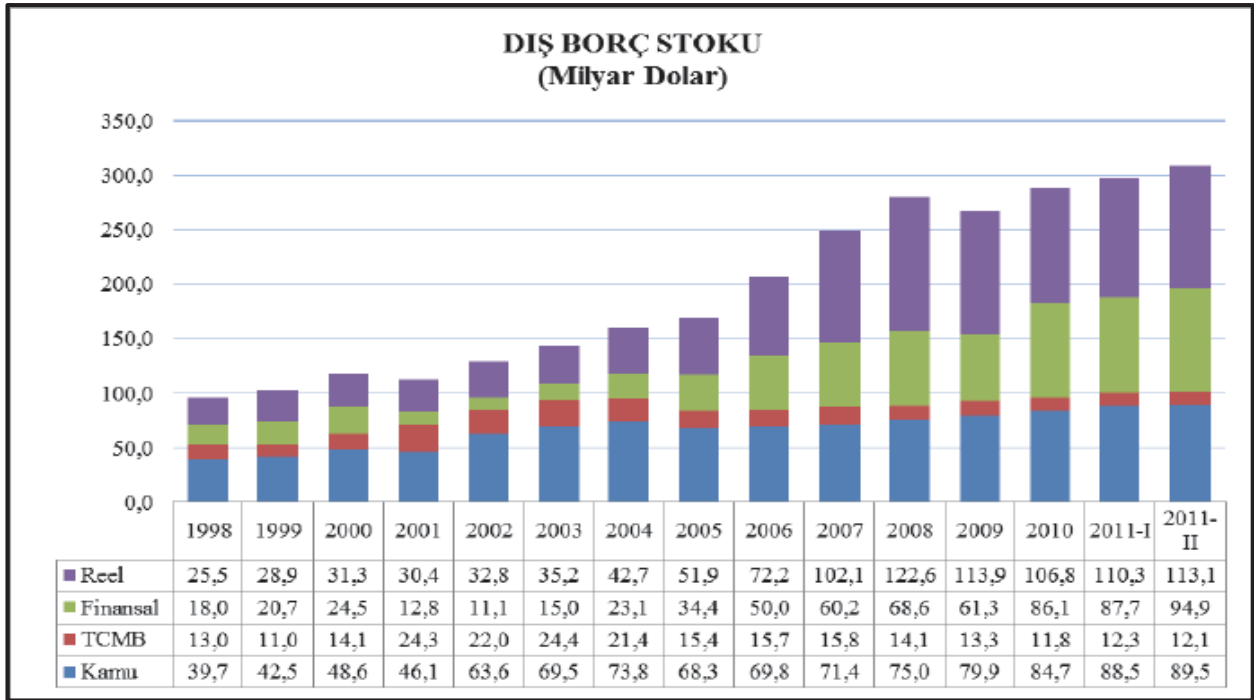
Türkiye'nin iç ve dış borcunun milli gelire oranı henüz kriz etkisi düzeyinde olmamasına karşın, ekonominin kırılganlığı açısından önemli bir gösterge olan cari açık oranının milli gelirin yüzde 10'una ulaşmış olması, ülke ekonomisinin dışa bağımlı ve sıcak para ile finanse edilen yapısını ifade etmekte, bu durum ekonominin kırılganlığını arttırmaktadır.

Başbakan ve hükümet temsilcileri Türkiye'nin krizden etkilenmeyeceğini iddia etmektedir. İhracatının yüzde 60'ını Avrupa'ya yapan Türkiye'nin Avrupa'da yaşanan krizlerden etkilenmemesi mümkün değildir. Bugüne kadar bütün hükümetler, özellikle kriz dönemlerinde hazırladıkları "kriz paketleri" ile bu düzenin gerçek sahiplerinin zenginliklerine zenginlik katacak kararlar almış, bu kararların ilk hedefi işçi sınıfı ve emekçi kitleler olmuştur. Krizin faturası sürekli olarak emekçi sınıfların sırtına yüklenip, toplumun

tüm zenginliğini üretenler, yaratanlar daha fazla açlığa sefaletle itilirken, patronlar karlarını katlamıştır. Türkiye’deki dolar milyarderleri sayısı 2002 yılında sadece 4 kişi iken, bugün 38 kişiye yükselmiştir.

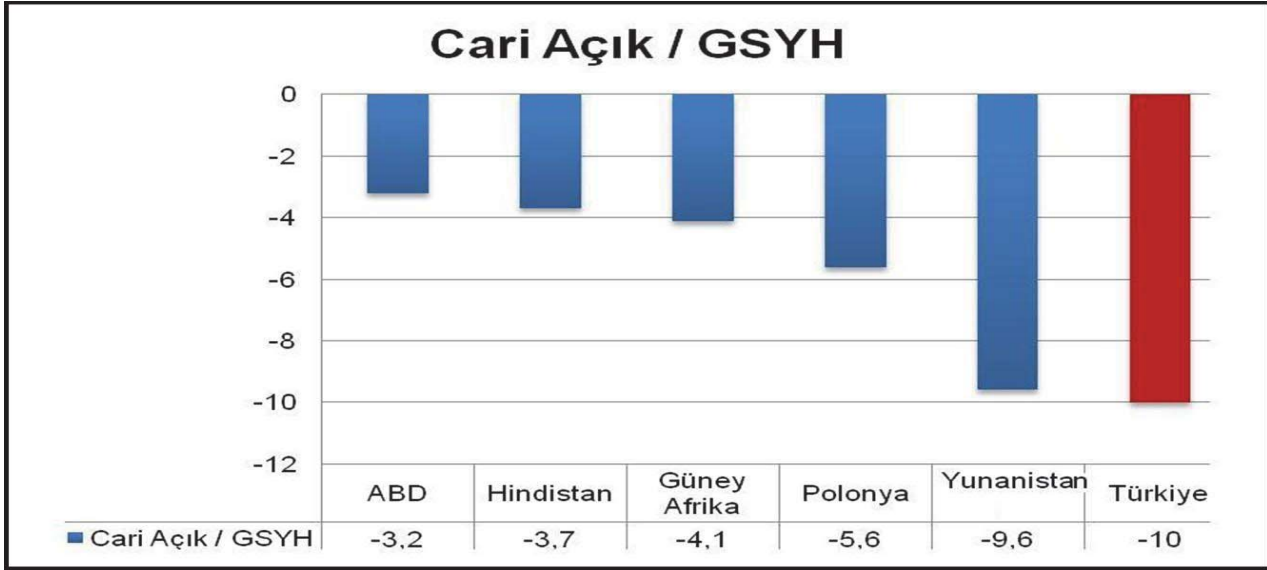
İhracat artışlarının ancak ithalatın da artmasıyla sağlanabildiği, dolayısıyla üretimde canlanmanın cari açığı beraberinde getirdiği ve ekonominin döviz ihtiyacını artırdığı bilinmektedir. Buna küresel ekonomik gelişmeler nedeniyle, Türkiye’den sermaye çıkışı riskinin artması eklenince krizin etkilerinin artması kaçınılmaz hale gelmektedir.

Daha önce medyayı ve muhalefeti “kriz tellallığı” yapmak ile eleştiren AKP hükümeti, gerekli önlemleri almak yerine bizzat bakanlarının ağızından halka kriz uyarısı yapmaya başlamıştır. Oysa Türkiye ekonomisinde gelinen bu durumun işaretleri yıllardır ortadadır. Türkiye’nin önümüzdeki dönemde ciddi bir kriz tehdidi ile karşı karşıya kalacağını ilk işaretlerini dış borç rakamları vermektedir.

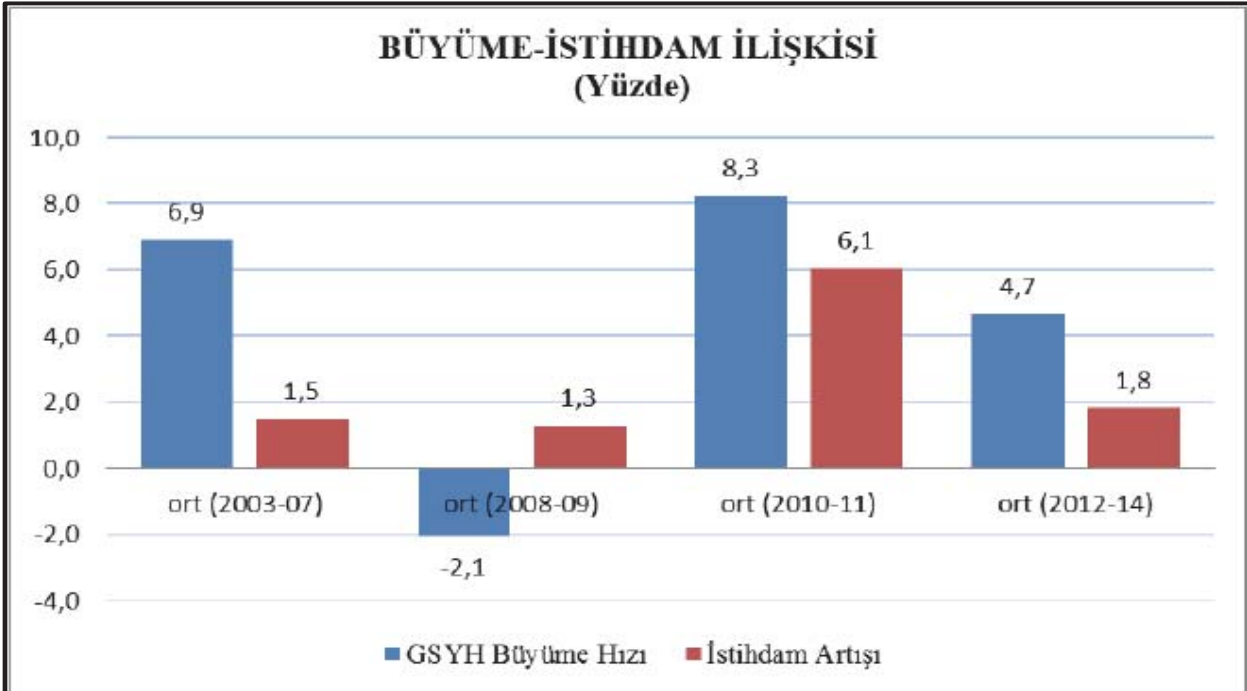


Dış borç stokunda özellikle 2002 sonrasında yaşanan istikrarlı artış dikkat çekicidir. Geçtiğimiz 10 yıl içinde reel sektörün borcu yaklaşık 4 kat artarken, kamunun borç stokundaki belirgin artış görülmektedir.

AKP hükümeti geçtiğimiz dönemde, krizden çıkış için yalnızca işçilik maliyetlerinin baskılanması yolunu seçen ve işçiliği bir maliyet unsuru olarak gören sermayenin bu tutumuna uygun hareket etmiştir. Kriz konjonktüründe sermayenin talepleri doğrultusunda hareket eden AKP hükümeti, emeğin sesi olan sendikaların önerilerine ise kulaklarını tıkamıştır. Krizin en yoğun yaşandığı 2008 ve 2009 yıllarında hükümet bir dizi önlem paketi açıklamıştır. Açıklanan ekonomik kriz paketlerine ve alınan tüm önlemlere rağmen cari açığındaki artış hızı ülke ekonomisi ve halkın geleceği açısından alarm sinyalleri vermeye başlamıştır.



Türkiye'nin cari açığı, özellikle son yıllarda hızlı bir artış göstermiş ve milli gelirin yüzde 10'una ulaşmış durumdadır. Türkiye'nin "70 sente muhtaç" hazinesiyle ulaştığı 12 Eylül'ün Ankara'da yargılanmaya başlandığı gün, The Economist'te Türkiye hakkında "özel sektörü 10 sente bağımlı" iddiasını içeren bir makale yer almıştır. The Economist'in, Türkiye için "sonunda, bugünkü gidişle bir tür çökme tehlikesi endişe verici şekilde büyük" tespitinde bulunması tesadüf değildir.



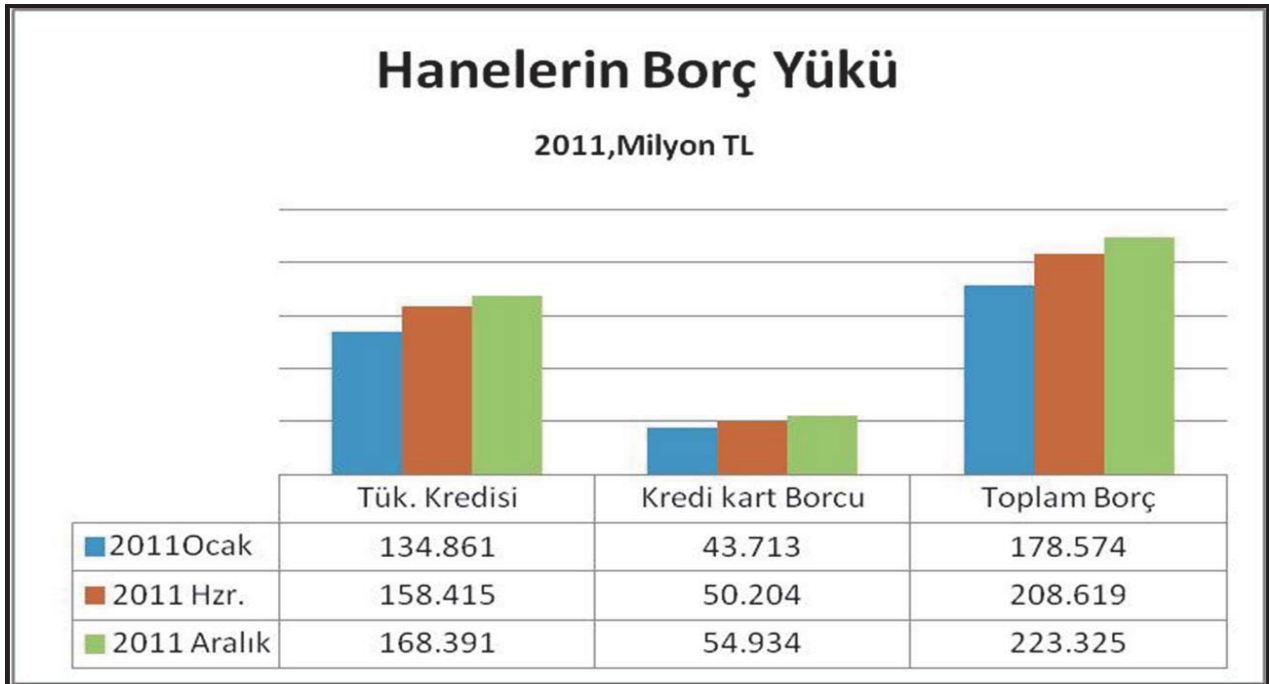
Türkiye ekonomisi, 2009 yılında yüzde 4'ün üzerinde küçülme ile dünya genelinde krizden en fazla etkilenen ülkeler arasında yer almıştır. 2010 ve 2011 yılı için bu tablo

yerini yüksek büyüme oranlarına bırakmış durumdadır. Ancak büyümenin hangi kesimlere hizmet ettiği ayrıca ele alınmak durumundadır. Ne kriz öncesinde, ne de sonrasında yaşanan ekonomik gelişme halka yansımamıştır. Bu durum, üretilen katma değer in adil bir biçimde dağılmadığının bir göstergesidir.

The Economist dergisinin 7 Nisan 2012 tarihli nüshasında “Türkiye neden endişe duyulan bir ekonomi” başlıklı bir yazı yer almıştır. Türkiye ekonomisinde dengesizliklerin devam ettiği, daha yavaş büyüme eşliğinde de olsa enflasyon yüzde 10’un üzerinde ve cari işlemler açıklarının GSYH’nin (Milli Gelirin) yüzde 8’i düzeyinde kalması ihtimalinin yüksek olduğu belirtilmiştir. The Economist’in Türkiye ekonomisi üzerindeki sıcak para etkisi ile yaptığı “Yabancıların harcayacağı on sente bağımlı özel sektörüyle Türkiye’nin hükümeti daha fazla tasarrufla denkleştirmeye ihtiyacı var” ifadesi, eskiden 70 sente muhtaç olan Türkiye’nin, AKP hükümeti döneminde yabancıların harcayacağı 10 sente muhtaç hale getirildiğini göstermiştir.

Bugüne kadar toplam maliyeti yaklaşık 40 milyar TL’ye ulaşan paketlerde getirilen önlemlerin tamamı geçici nitelikte olmuş ve hiçbiri üretimi destekleyen özellikler taşımamıştır. Paketler üretimi desteklemediği gibi, işsizliği önleyici ve istihdamı artırıcı önlemler de içermemiştir. Hükümet, söz konusu 40 milyar TL’yi halkın cebinden almış ve günü kurtarmak adına sermayenin cebine koymuştur.

Dünyada ve Türkiye’de son on yıldır yaşanan ciddi krizler ve artçılarının faturası emekçilere kesilmek istenmektedir. Krizin kaynağı emekçiler ya da onların zorlu mücadelelerle kazandıkları hakları değildir ama var olan bu haklar bile sermaye ve hükümet işbirliği ile emekçilerin elinden alınmaya çalışılmaktadır. Bu durumun en somut sonucunu hanelerin borç yükünde görmek mümkündür.



Türkiye’de hane halkı borç stoku geçtiğimiz 10 yıl içinde 17,5 kat artmıştır. AKP hükümetinin ilk yılında sadece 13,4 milyar TL olan hane halkı borç stoku, benimsenen serbest piyasa odaklı politikalar nedeniyle 236,6 milyar TL’ye kadar yükselmiştir. Sadece 2011 yılı içinde Tüketici kredileri ve kredi kartı borcu toplamları üzerinden baktığımızda bile sorunun çok daha büyük olduğu anlaşılmaktadır.

Birleşmiş Milletler İnsani Gelişmişlik İndeksine göre Türkiye, insani gelişmişlik açısından 187 ülke içerisinde 92. sıradadır. Oysa dünyanın en büyük ekonomisine sahip ilk 20 ülke arasında olmaktan gurur duyulmaktadır. İran, Rusya, Sırbistan ve Suudi Arabistan’dan insani gelişmişlik anlamında geri olmamız bu tabloya karşın nasıl açıklanabilir.

Ekonomik gelişme, herkesin zenginleştiği, kaynakların adilce bölüşüldüğü, çevreye dost, insana yakışır bir çalışma yaşamının hâkim olduğu bir gelişme olmalıdır. Yoksa yıllardır olduğu gibi servetin birilerinin elinde hızla toplandığı, çalışma koşullarının ağırlaştığı, çevrenin tahrip edildiği, haksızlıklar üzerine yükselen bir büyümenin emekçilerin yaşamına olumlu bir yansımalarının olması mümkün değildir.

Başbakan tarafından açıklanan 4. teşvik paketi, önekilere göre çok daha kapsamlı ve uzun vadeli olarak hazırlanmıştır. Böylesine kapsamlı bir paketin Türkiye ekonomisi üzerinde etkisi kaçınılmaz olan krizin olası etkilerine karşı bir önlem olarak gündeme getirilirken, aynı zamanda bugüne kadar kararlılıkla sürdürülen emek düşmanı politikaların giderek artacağına da tescili olarak değerlendirmek mümkündür. AKP ve sermaye yanlısı gazeteler, emek düşmanı önlemler içeren sözde teşvik paketini “devrim” olarak yansıtıp, hükümete övgüler dizerken açıklanan önlemlerle Türkiye’nin hem üretim yapısı hem de istihdam biçimi bakımından Çin’e benzetilmek istendiği açıktır. Açıklanan teşvik paketi, bir süredir hükümetin uygulamaya başladığı esnek ve güvencesiz istihdam politikaları ile birlikte değerlendirilirse, gelecek kuşakların Çin’den bile beter koşullarda, can güvenliği bile olmayan koşullarda çalışmak zorunda kalacaklarını söylemek mümkündür.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi, 2011 yılında en az 619 işçinin iş cinayetinde yaşamını yitirdiğini açıklamıştır. Son 10 yıl içinde 11 bine yakın işçi iş cinayetlerine kurban gitmiştir. İş kazalarında en fazla ölüm, inşaat ve yol iş kolunda yaşanmaktadır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği yasası taslağında çocuk ve kadınların ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılmasının önünün açılmak istenmesi, önümüzdeki dönemde daha çok iş cinayeti ile karşı karşıya kalabileceğimizi göstermektedir.

Son otuz yıldır kapitalist dünyayı yeniden inşa eden kapitalist büyük güçlerin ayakta durmasını kolaylaştıran, onu sürekli canlı tutan şey dünyadaki tüm kaynakların yağmalanması, özelleştirmeler ve kamu hizmetlerinin ticarileştirilmesi olmuştur. Özelleştirmeler, ulusal sınırların ekonomik yayılmaya engel olan çitlerin kaldırılması ve esnek çalışma yöntemleriyle dünyanın canlı ve birikmiş emek servetlerin yağmalanmasının kâra ranta dönüşmesi için sürekli bir “tüketim” propagandası yapılmaktadır.

Van'da 23 Ekimde meydana gelen 7,2 şiddetindeki ilk deprem ve 9 Kasımda meydana gelen 5,6 şiddetindeki ikinci depremle birlikte toplam 644 kişi hayatını kaybetmiş, on binlerce insan evsiz kalmıştır. Türkiye'nin dört bir yanından, sendikamız genel merkezi ve şubelerimizin de katkılarıyla Van halkıyla böylesine acı bir olay üzerinden en üst düzeyde dayanışma gösterilmiştir. Deprem sonrasında bazı televizyon kanallarında yapılan ırkçı yorumlar toplumun geniş kesimlerinden tepki almış, halklar arasındaki dayanışma bağlarının yeniden güçlenmesi için önemli adımlar atılmıştır.

Deprem sonrasında şehrin büyük bir bölümü başka illere göç ederken, yardım konusundaki yetersizlikleri dile getiren Vanlılar polisin şiddeti ve biber gazı ile karşı karşıya kalmışlardır. AKP hükümetinin depreme zamanında müdahale etmemesi sonucu çok sayıda vatandaşımız ciddi mağduriyet yaşamıştır. Çadır kentlerin gerekli altyapı hazırlanmadan güvenli bir şekilde oluşturulmaması nedeniyle onlarca yetişkin ve çocuk, çadır kentlerde soba zehirlenmesi ya da çadırın tutuşması sonucu hayatını kaybetmiştir.

Van Depremi'nin ardından Kentsel Dönüşüm tartışmaları yeniden başlamış, Hükümet deprem sonrasında başarısızlığının üstünü örtmek için Van'daki denetimsiz yapılaşmayı da bahane göstererek tüm ülkede bir kentsel dönüşüme gideceğini açıklamıştır. Hükümetin kentsel dönüşüm bahanesiyle sermaye için yeni rant alanları yaratmak istediği açıktır. Rant değeri yüksek yoksul mahaller yıkılmakta yerlerine kalitesiz TOKİ binaları ya da lüks siteler yapılmaktadır. Bu bahaneyle yoksul aileler şehrin dışına atılmak istenmekte, halkın barınma hakkı, bir kez daha sermayenin aşırı kar ve rant hırsına kurban edilmek istenmektedir.

Devletin sağlık, eğitim ve toplum yararına olan diğer işlerden hızla elini çekmesinin kaçınılmaz sonucu olarak fatura yeniden başta emekçiler olmak üzere, tüm topluma ödettilmek istenmektedir. Bunun anlamı yeni vergiler, düşük ücretle çalışma, esnek çalışmanın egemen olması, iş güvencesinin bütünüyle ortadan kaldırılması, kıdem tazminatının hedef haline gelmesi, işsizlik sigortası fonu gibi fonların yağmalanması, hastanelerin özelleştirilmesi için adımlar atılması vb girişimler hızlanmıştır.

Ortaya çıkan bütün belirtiler, emekçi sınıfların içine itildikleri maddi yaşam koşullarının, onlara sürekli olarak bu durumu değiştirmek için örgütlenmekten ve mücadele etmekten başka çıkar yol bırakmamaktadır. Kapitalizmin kendi mezar kazıcılarını kitlesel olarak üretmeye devam etmesi, bugünün kapitalizminin kendi sonunu geciktirmek için yoğun bir çaba gösterse de, attığı her adımda kendi mezarını kazmaktan başka bir şey yapmamaktadır.

Açlık Sınırı 1.047 TL, Yoksulluk Sınırı 3.312 TL'ye ulaştı

DİSK Araştırma Enstitüsünün (DİSK-AR) 2012 Mart ayı için açlık ve yoksulluk sınırı verileri dikkat çekicidir. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) Hane Halkı Harcama Kalıbı, TÜİK madde fiyat ortalamaları ve 4 kişilik bir ailenin sağlıklı bir biçimde alması gereken kalori miktarı üzerinden hesaplanan beslenme kalıbı dikkate alınarak hazırlanan

raporun sonuçlarına göre, 4 kişilik bir aile için aylık sınırı 1047, yoksulluk sınırı ise 3312 TL olarak gerçekleşmiştir.

Zorunlu Gıda Harcamaları	
Yetişkin Kadın	9,01
Yetişkin Erkek	9,28
15-19 Yaş Erkek Çocuk	9,82
4-6 Yaş Kız Çocuğu	6,80
Toplam	34,92
AÇLIK SINIRI	1047,46

Harcama Kalemleri	Harcama Tutarı	Harcama Yüzdesi (%)
1. Gıda ve içecekler	1047	31,6
2. Giyim ve ayakkabı	207	6,3
2. Konut, su, elektrik, gaz ve diğer yakıtlar	937	28,3
3. Mobilya, ev aletleri ve ev bakım hizmetleri	190	5,7
4. Sağlık	74	2,2
5. Ulaştırma	323	9,8
6. Haberleşme	142	4,3
7. Eğlence ve kültür	73	2,2
8.Eğitim hizmetleri	65	2,0
9.Lokanta, yemek hizmetleri ve oteller	137	4,1
10.Çeşitli mal ve hizmetler	117	3,5
YOKSULLUK SINIRI	3.312	

DİSK-AR tarafından yapılan kapsamlı araştırmanın sonuçlarına göre sağlıklı beslenmek için yetişkin bir kadının yapması gereken günlük harcama tutarı 9,01 TL olurken, bu rakam yetişkin bir erkek için 9,28 TL, 15-19 Yaş erkek çocuk için 9,82 TL, 4-6 yaş bir kız çocuğu için 6,80 TL oldu. Buna göre 4 kişilik bir ailenin sağlıklı beslenmesi için yapması gereken günlük gıda harcaması 34,92 TL.

Aynı hesaplama göre 4 kişilik ailenin sağlıklı beslenmek ve insanca yaşayabilmek için yapması gereken asgari harcama tutarı ise aylık 3312 TL'dir. Söz konusu ailenin gereksinimlerini karşılamaında "gıda, içecek vb." için ayırması gereken tutar 1047, giyim ve ayakkabı için ayırması gereken tutar 207 TL'dir. Diğer harcama kalemleri ve ayrılması gereken tutarlar ise şöyledir: kira, su, elektrik vb. için 937, mobilya, ev bakımı vb. için 190, sağlık için 74, ulaşırma için 323, haberleşme için 142, eğlence ve kültür hizmetleri için 73, eğitim için 65, lokanta, yemek, otel vb. için 137, çeşitli mal ve hizmetler için 117 TL.

Yıllık olarak (geçtiğimiz yılın aynı ayına göre) aylık sınırı 84, yoksulluk sınırı ise 265 TL artış göstermiştir. 2012 yılında asgari ücret ise bir önceki yılın aynı ayına göre

asgari geçim indirimi dahil, 630 TL'den 701 TL düzeyine yükselmişti. 71 TL'lik bu artışa göre asgari ücret ile açlık sınırı ve yoksulluk sınırı arasındaki fark iyice açılmıştır.

EMEKÇİLERİN HAKLARINA YÖNELİK SALDIRILAR

İktidara geldiği ilk günden itibaren AKP ve onu destekleyen liberal çevreler, halkın değişim istediğini, hükümetin de bu değişim isteğine yanıt verdiğini iddia etmişlerdir. Arkasından herhangi bir alanda köklü değişiklikler gündeme geldiğinde, hükümetin isteklerine karşı çıkmak değişime karşı çıkmaktır propagandası yapılmıştır.

Bugüne kadar değişim adı altında özelleştirme, kamu hizmetlerinin paralı hale getirilmesi, kamunun elindeki maddi varlıkların AKP'ye yakın özel kişi ve firmalara peşkeş çekilmesi vb gibi çok sayıda örnek yaşanmıştır. Benzer bir propaganda İş Yasası, Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Yasası ve son olarak Torba Yasa gibi yasal değişikliklerle ilgili kampanyalarda da kullanılmıştır. Bütün bu “değişimler” sonucunda çalışma koşulları daha da kötüleşmiş, sağlık ve sosyal güvenlik sisteminde, çalışma yaşamına ilişkin diğer yasal düzenlemelerle emekçilerin temel kazanımları “değişim” ya da “reform” adı altında birer birer ellerinden alınmıştır.

İstihdamın yapısında meydana gelen kapsamlı ve çok yönlü değişiklikler, özellikle sendikal örgütlenmeyi olumsuz yönde etkilerken, sermayeyi de zaten egemeni olduğu üretim sürecinin neredeyse mutlak hakimi haline getirmiştir. Emek sürecinde yaşanan esnekleşme eğilimleri, zamanla yapılan işin ve o işi yapan emekçilerin çalışma biçimlerini de doğrudan etkilemiş, tüm bunların sonucunda, emekçilerin iş, gelir ve sosyal haklarının yanı sıra en temel güvenceleri büyük ölçüde ortadan kalkmaya başlamıştır.

AKP Hükümeti, iktidarda olduğu 10 yıllık dönemde, bir taraftan işçi ve emekçilerin çalışma ve yaşam koşullarını daha da kötüleştirecek adımlar atarken, sermayeye açıktan destek sunmaya devam etmiştir. Sermayeye af, emekçilere saldırı olarak tanımlanan 6111 sayılı “Torba Yasa”, Türkiye'yi patronlar için dikensiz gül bahçesine çevirirken; işçi ve emekçiler başta olmak üzere, çocukların, gençlerin ve kadınların mevcut haklarını geriletici düzenlemeleri beraberinde getirmiştir.

Kamu emekçilerinin iş güvencesini ortadan kaldıran, esnek, kuralsız ve güvencesiz çalışmayı yaygınlaştıran değişikliklerin yer aldığı “Torba Yasa”, AKP hükümetinin bugüne kadar gündeme getirdiği, emekçilere yönelik en kapsamlı ve en tehlikeli saldırı olarak dikkat çekmiştir. AKP Hükümeti, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve yandaş medya, ilk gündeme geldiği günden itibaren torba yasanın gerçek içeriğinden özellikle bahsetmemiş, kamuoyunu bilinçli olarak yanlış yönlendirerek, SSGSS yasası süresince olduğu gibi, tepkilerin oluşmasını engellemeye çalışmıştır. Ancak ne kadar gizlemeye çalışırlarsa çalışsınlar, gerçeklerin üzerini örtememişlerdir. Emekçiler ve sınıf mücadelesi kaygısı taşıyan sendikalar saldırılar karşısında sessiz ve tepkisiz kalmamış, bütün Türkiye'yi eylem alanına çevirerek, yasaya karşı mücadele yürütmüşler, ancak yasanın meclisten geçerek yasalaşmasını önleyememişlerdir.

AKP hükümeti ve arkasındaki sermaye güçlerinin önümüzdeki dönemde istihdama yönelik stratejisinin iki önemli ayağı bulunmaktadır. Bunlardan ilki ve en kapsamlı olanı “Ulusal İstihdam Stratejisi” adı altında hazırlanan ve 2012-2023 yılları arasında uygulanması düşünülen strateji belgesidir. İkinci olarak, özellikle kamu emekçilerini yakından ilgilendiren 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu’nda “iş güvencesini kaldırmaya” yönelik girişimler, son dönemde dillendirilmeye başlanmıştır.

Gerek Ulusal İstihdam Stratejisi, gerekse 657’de yapılması planlanan değişiklikler elbette birden bire ortaya çıkmamıştır. Yıllardır “işgücü maliyetlerini azaltmak” adı altında istihdamın yapısı ile sürekli olarak oynandığı ve hepsinin stratejik hedefinin, patronların sırtındaki en önemli yük olarak gördükleri güvenceli ve kadrolu istihdam uygulamalarını kaldırmak, kıdem tazminatını fona devretmek, özel istihdam büroları ile “işçi simsarlığı” uygulamasına geçmek ve bölgesel asgari ücret uygulaması ile bölgeler arasındaki eşitsizlikleri “fırsata çevirmek” olduğu açıktır.

Türkiye’nin IMF ile imzaladığı 18. stand by (2002-2005 yılları arası) ve 19. stand by (2005-2008 yılları arası) anlaşmalarında, özellikle kamuda istihdam yapısının son derece katı olduğu ve esnekleştirilmesi gerektiğine ilişkin taahhütler dikkat çekicidir. Bu taahhütleri yerine getirmek amacıyla yasal ve fiili düzenlemeler gerçekleştirilmiş, 2003 yılında işçiler için çok sayıda esnek çalışma biçimini beraberinde getiren 4857 Sayılı İş Kanunu kabul edilmiştir. Aynı yıl eğitimde ve sağlıkta güvencesiz “sözleşmeli istihdam” uygulamaları ve taşeronlaştırmanın hız kazanması tesadüf değildir. Dolayısıyla bugün gerek Ulusal İstihdam Stratejisi, gerekse 657 Sayılı Kanun kapsamında gündeme gelen düzenlemelerin temeli çok önceden belirlenmiştir.

Dünya Bankası da geçmişte Türkiye’de işgücü piyasasının katılığından, işten çıkarmanın zor olmasından bahsetmiş, hatta bir dönem asgari ücretin yüksek olduğunu iddia ederek kaldırılmasını bile önerecek kadar ileri gitmiştir. İstihdama ilişkin uluslararası örgütlerin yaptıkları sadece bunlarla sınırlı değildir. Emekçilerin çalışma standartlarını yükseltmek amacıyla kurulduğu iddia edilen ILO, 1990’lı yılların ortalarından itibaren IMF ve Dünya Bankası’na paralel olarak esnek çalışmanın kaçınılmaz olduğunu açıklayarak, “güvenceli esneklik” anlamına gelecek düzenlemelerle işsizlik sorununun önüne geçilebileceğini savunmuştur.

İstihdamın esnekleşmesi, kuralsızlaşmanın ve güvencesizliğin artması, en çok sendikaların örgütlenme ve mücadele alanını daraltmakta, bu durum kaçınılmaz olarak, sendikaların sermaye karşısındaki gücü ve etkisini ciddi anlamda zayıflatmaktadır. Bu nedenle, kapitalist sistemde, sermayedar sınıf, burjuvazi, istihdama yönelik herhangi bir değişiklikten söz ettiğinde, bir taraftan sömürüyü arttırıcı düzenlemeleri gündeme getirirken, diğer taraftan işçilerin örgütlenmesini ve mücadelesini güçlendirmek yerine, onu zayıflatacak ve kendi denetimi altına sokacak düzenlemeler yaparak bir taşla birden fazla kuş vurmaktadır.

Emekçilerin ve halkın haklarına yönelik saldırılar sadece istihdam sürecinde yaşananlarla sınırlı değildir. Suyun ticarileştirilmesine ve HES'ler ile doğanın tahrip edilmesine yönelik saldırılar geçtiğimiz dönemde büyük bir yoğunluk kazanmış durumdadır. Hopa'da, Gerze'de, Loç Vadisinde, İkizdere'de, Erzin'de, Tortum'da, Dilovası'nda, Kaz dağlarında ve yurdun dört bir yanında kimi zaman HES'lere, kimi zaman siyanürle altın aranmasına karşı, kimi zaman soluduğumuz havanın zehirlenmesine karşı yürütülen mücadeleler, 21. yüzyılda sınıf mücadelesinin alanlarını genişleterek büyümüştür.

Tüm bu saldırılar karşısında bu süreçte örgütsüz işçiler sendikalı olmak için mücadele verip direnirken, örgütlü sendikalı işçiler sendikal bürokrasiyi sorgulamaya başlamıştır.

Sendikalaşan işçilerin işten atılması uygulaması geçtiğimiz dönemde artarak devam etmiştir. İzmir'de Savranoglu ve Billur Tuz işçileri, Ankara'da Togo işçileri, İstanbul'da hakları için direnen Hey Tekstil işçileri direnişlerini sürdürmektedir. Bursa'da sendika bürokrasisine karşı bayrak açan yaklaşık 6 bin Bosch işçisi Türk Metal Sendikası'ndan istifa ederek DİSK'e bağlı Birleşik Metal İş sendikasına geçmeye başlamıştır. Yine Türkiye'nin dört bir yanında taşeron işçilerin örgütlenmesine yönelik çalışmalar yoğunlaşmıştır. DİSK'e bağlı Sosyal İş üniversitelerde, Dev Sağlık İş ise hastanelerde yürüttüğü örgütlenme çalışmaları ile taşeronların örgütlenmesi noktasında önemli mesafeler almıştır. Türkiye'nin dört bir yanında birbirinden ayrı ve parça parça yürütülen mücadeleler, grev ve direnişler, bugüne dek hiç olmadığı kadar yoğunlaşmış ve yaygınlaşmış durumdadır. Bu direnişler için mücadelenin birleştirilmesi dünden daha fazla ihtiyaç olarak kendisini göstermektedir.

Türk-İş'e bağlı 10 sendika merkezi, Temmuz 2011'de bildirge niteliğinde bir açıklama yaparak, sendikal hareketin yaşadığı tikanıklık ve mevcut sendikal yapıların emekçilerin karşı karşıya olduğu sorunlara çözüm üretmemesi tespitinden hareketle, Türk-İş içinde daha mücadeleciler bir odak yaratmak için bir platform oluşturduklarını açıklamıştır. Kendisini Sendikal Güç Birliği Platformu (SGBP) olarak tanımlayan oluşum, kamuoyuna yönelik olarak ilan ettiği birtakım ilkeler üzerinden sesini duyurmuştur.

Türk İş içindeki 10 sendika merkezi tarafından oluşturulan platformun sendikal alanda inisiyatif alarak, yüzü sınıfa dönük, mücadeleciler, birleşik bir sendikal hareketi yaratmak için yola çıktığını açıklaması, üstelik bu çağrının Türk-İş gibi sendikal bürokrasinin bırakın sendika merkezlerini, sendika şubelerine kadar nüfuz ettiği bir örgütten geliyor olması, Türkiye sendikacılık hareketi açısından önemsenmesi ve desteklenmesi gereken bir durumdur.

DEMOKRATİKLEŞME SORUNU

AKP Hükümeti iktidara geldiği ilk günden itibaren emek düşmanı politikalar uygulamakla yetinmemiş, hükümetin çizgisi dışında hiçbir düşünceye özgürlük tanımamıştır. Özellikle son aylarda AKP'nin "ileri demokrasi"si dokunanın yandığı bir hal almaya başlamıştır.

Emperyalizmin ülkemizdeki uygulayıcısı olan AKP'nin bugüne kadar göstermiş olduğu iktidar pratiği; onun emekçilerin, halkın sıkıntı içindeki kesimlerini sorunlarını gerçekte hiç de önemsemediğini göstermektedir. Aksine AKP, emekçilerin yoksulluk, işsizlik, açlık, sağlık gibi en temel sorunlarını bile sermayenin kârını artırarak çözmeyi esas alan, emek düşmanı bir partidir. İşsizlik, yoksulluk büyüyüp ekonomik krizin işçiyi, emekçiyi ezdiği koşullarda ülkedeki milyonerlerin sayısının artmaya devam etmesi, en büyük sermaye kesimlerinin kârlarının servetlerinin görülmemiş biçimde artması, AKP'nin hangi sınıfın hizmetinde olduğunu göstermektedir.

Demokrasi ve demokratikleşme farklı sınıflar açısından farklı anlamlara sahip kavramlardır. Yasalar önünde herkesin eşit hak ve özgürlüklere sahip olduğu yönündeki bildik iddialar, sermayenin emekçiler üzerindeki sınıfsal tahakkümünün üzerini örten bir perde işlevi görmekten öte gidememektedir. Emekçi sınıflar açısından söz konusu durumun ortadan kalkmadığı koşullarda demokrasiden ve demokratikleşmeden söz edilmesi mümkün değildir. Bu temel gerçeklere rağmen, mevcut sistem içinde demokratikleşme adına atılan her adım, emekçiler ve onların örgütlenmesi için geniş mücadele alanları yaratmaktadır.

Bugüne kadar siyasal alanda yaşanan gelişmeler, geniş emekçi kesimler açısından oldukça öğretici olmuştur. Öncesi bir tarafa, geçtiğimiz 10 yıllık süre içinde AKP Hükümeti'nin demokrasi ve özgürlükler konusunda ne kadar samimi olduğu çeşitli vesilelerle pek çok kez görülmüştür. Başta Kürt sorununun demokratik ve barışçıl çözümü, Alevilerin sorunları, farklı kültür ve inanç kesimlerinin sorunları, zorunlu din dersleri uygulaması, halka karşı işlenmiş suçların açığa çıkarılması vb gibi konularda hemen hemen hiçbir somut adım atılmamıştır. Gazeteciler, aydınlar ve bilim insanları sadece düşünceleri nedeniyle 10-15 yıl gibi mahkumiyet talepleriyle yargılanmakta, evde, işyerinde, sokakta ve karakollarda fiili ve psikolojik işkenceler sürmektedir.

AKP Hükümeti bu adımları atmadığı gibi, sendikal haklar ve demokrasi mücadelesinin önüne sürekli yeni engeller çıkarmış, hakları için alanlara çıkan bütün kesimleri karşısına almaktan çekinmemiştir. AKP hükümetinin demokrasiden anladığı devletin ve kurumlarının, hatta sendikaların bile AKP'leşmesi, tüm emekçilerin AKP'nin uyguladığı emek düşmanı politikalara koşulsuz, itirazsız destek vermesidir.

Kürt sorununun çözümsüzlüğünden kaynaklı yaşanan çatışmalı ortam ülkemizi sosyal ve ekonomik açıdan tahrip etmeye devam etmektedir. Çözümü konusunda ortaya çıkan onca olanağa rağmen Kürt sorununda egemen yaklaşım olan inkar ve imha politikaları uygulanmaya devam edilmektedir. AKP hükümetinin çözümden anladığı en iyimser yaklaşım ise bireysel ve kısmi kültürel hakların tanınmasıdır.

Son olarak Şırnak'ın Uludere ilçesine bağlı Roboski Köyü'nde savaş uçaklarının bombardımanı sonucu çoğu 15-20 yaşları arasında 35 ten fazla sivilin hayatını kaybetmesi savaş çığırkanlığının vardığı boyutları bir kez daha gözler önüne sermiştir. Dersim katliamı tartışmalarında olduğu gibi, Şırnak Uludere'de yaşanan katliamdan sonra kuru bir özür dilemenin ardına sığınmak isteyenler, Maraş katliamında yaşamlarını yitirenleri anmak

isteyenlere copla gaz bombalarıyla müdahale ettiren zihniyetin aynısıdır. Yaşanan katliamın, “eylem istihbaratı vardı” denilerek geçiştirilmesi mümkün değildir. Saldırıların göz göre göre sivil halkı hedef alan bir noktaya gelmesinde sorumluluğu olanlar derhal araştırılarak açığa çıkarılmalı ve yargı önünde hesap vermelidir.

Haziran 2011 seçimlerinden sonra hükümetin ifade ettiği “Kürt sorununun çözümünde yeni strateji” ise eskisinin aynısıdır. Bugüne kadar KCK operasyonu adı altında 7000 Kürt siyasetçi ve seçilmiş yerel yönetici cezaevinde tutukludur. Aralıksız süren askeri operasyonlar sonucu yaşanan can kayıpları artık dayanılmaz boyutlara ulaşmıştır. Ancak bizzat Başbakanın askeri ve siyasi operasyonların devam edeceğini söylemesi önümüzdeki dönemin zorluklarını ortaya koymaktadır.

“Darbe”, “askeri vesayet”, “sivil diktatörlük” “demokratik açılım” biçimleriyle gündeme gelen demokrasi tartışmaları açısından gelinen noktada emekçileri yok sayarak bir mesafe alınamayacağı görülmektedir. Zira ülkenin demokratikleştirilmesi mücadelesi içinde yaşanan gelişmeler, Kürt sorunu, laiklik, sendikal hak ve özgürlükler, düşünceyi ifade ve örgütlenme özgürlüğü gibi hak ve özgürlüklerin sınıf hareketiyle ne kadar iç içe geçtiğini çarpıcı bir biçimde ortaya çıkarmıştır.

İçinden geçmekte olduğumuz süreç, eşitlik, özgürlük, barış ve demokrasi mücadelesi için Türkiye’nin barış ve kardeşlik isteyen halkları için de çok zor geçecek bir süreç olarak değerlendirilmektedir. Çünkü en gerici güçler, ırkçı-faşist odaklar, izledikleri gerilim ve provokasyon çizgisinin prim yaptığını görmüşler, bu yoldan iktidara yürüyebilecekleri güdülerini kışkırtan işaretleri çoktan almışlardır.

AKP’nin bir değişim ve yeniden yapılanmanın yürütücü gücü olduğu bugün çok daha açık görülmektedir. Ancak söz konusu değişim, halkın beklentilerinin aksine mevcut emperyalist yapıya adapte edilen bir ülke ve devlet yapısının yeniden oluşturulmasını hedefleyen bir değişimdir. Anayasa değişikliğinden sonra yargı ve adalet mekanizmasına yapılan müdahalelerin doğrudan ilk sonucu muhalif ses ve oluşumların tasfiyesi, bu çevrelerin etkisizleştirilmesi sürecinde açıkça görülmüştür. Ergenekon ve KCK davaları ve sonrasında yaşanan kaygı verici gelişmeler, yargıdaki yeni yapılanma ve siyasallaşmanın nasıl bir uygulama alanı bulduğunun işaretlerini vermektedir.

Faili meçhullerin aydınlatılması, devlet suçları ve savaşın gerçek yüzünün ortaya çıkması, siyasi cinayetlerin faillerine ulaşma çabaları vb açılardan bakıldığında somut bir şekilde görülen koruyucu devlet tutumu, toplu mezar kazılarında ve Hrant Dink’in davasındaki gelişmelerle bir kez daha açıkça görülmüştür. Başbakan’ın “ileri demokrasi” olarak adlandırdığı şeyin aslında 10 yıldır iktidarda olan AKP’nin kontrolünde bir şiddet ve baskı aygıtının yeniden inşa edilmesi ve adım adım bunun anayasal statüsünün oluşturulması olduğunu artık herkes rahatlıkla görebilmektedir.

Ülkenin doğusundan batısına, güneyinden kuzeyine dalga dalga gözaltı operasyonlarıyla alınan insanlar cezaevlerine sığmamaktadır. Türkiye dünyada en fazla siyasi mahkumun cezaevinde olduğu ülke olarak tarihe geçmiştir. Örgütlenme hakkı

doğrultusundaki en masum faaliyetler bile yandaş medya aracılığıyla suçla özdeşleştirilmekte, sendikacılar, gazeteciler, bilim insanları, öğrenciler, avukatlar gözaltına alınmakta, tutuklanmakta, idari ve adli baskılarla karşı karşıya kalmaktadır.

Hapishanelerde yaşanan hak ihlalleri ise kanayan bir yara olmaya devam etmektedir. Bir yandan tecrit ve insanlık dışı uygulamalarla devrimci-demokrat tutsaklar üzerinde baskı artırılırken, bir yandan da en son Pozantı cezaevinde olduğu gibi çocuklar üzerinde taciz ve cinsel istismar gibi insanlık dışı uygulamalar, Hasta Tutsaklara uygulanan tedavi kısıtlaması, Hasta tutsakların ölüme terk edilmesi, F Tipi Hapishanelerde sürdürülen işkencenin devamı niteliğinde olup siyasi iktidarın politikaları ‘cezaevinde imha’ sürecine gitmektedir.

Grup Yorum’un ‘Bağımsız Türkiye’ konserleri öncesinde ve sonrasında pek çok öğrenci, öğretmen, işçi ve emekçi gözaltına alınmış ve iktidar baskıcı tutumunu “eş zamanlı” olarak tüm illerde yüzlerce kişiyi gözaltına alıp tutuklayarak devam ettirmiştir.

Ergenekon davası, AKP’nin demokrasi anlayışının tipik bir yansıması olarak sürmektedir. Davanın bir kontrgerilla davası, Türkiye’nin demokratikleşmesinin bir dayanağı olabilmesi yönündeki iyimser beklentiler kısa sürede boşa çıkmıştır. Türkiye’de 1950’lerden beri, özellikle de Maraş, Çorum katliamları, 1977 1 Mayıs katliamı, o yıllardaki sayısız cinayet ve katliamlar ile cuntaların mahkûm edilmesi, kontrgerillanın tasfiyesinin ilk adımı olacakken bu konularda hiçbir somut gelişme yaşanmamıştır. Üstelik 1980’li yıllardan başlayarak, bölgedeki kontra faaliyetler, binlerce faili meçhul, kayıp ve özel savaş yöntemleriyle halkın sindirilmesi suçlarının sorumlularının açığa çıkarılması, yine kontrgerillanın açığa çıkarılmasının bir ayağını oluşturacak iken, bu tür söylemlerle gündeme getirilen Ergenekon süreci, kısa sürede yön değiştirmiş ve AKP muhaliflerine yönelmiştir.

Hükümet, Kürt sorunundan Alevi sorununa, sağlıktan eğitime, üniversiteden özerk bilim kurumlarına, bilimden sanata kadar her alanda dine yer açmakta, bu sorunları “dinin toplumsal yaşamdaki yerini artırarak çözmeyi” hedeflemektedir. Pratikte bu iddianın karşılığı ise cemaat ve tarikat örgütlenmelerinin devlet olanaklarıyla desteklenmesi ve Diyanet kadrolarının sosyal yaşamın her alanına müdahale etmesi için teşvik edilmesi biçimindeki “din istismarcılığı” olarak karşımıza çıkmaktadır.

Başbakan’ın yıllardır ırkçılık ve ayrımcılık kokan konuşmaları, Türkiye’de yaşayan halklar arasında yaratılmaya çalışılan kutuplaşmayı arttırmak, halklar arasında kampaşma ve parçalanma yaratmaya yöneliktir. 2012’de, halklar arasındaki barış ve kardeşlik duygularının gelişmesi ve güçlenmesi için önemli bir fırsat sunan Newroz bayramına, resmi yasaklar ve engellemelerle gölge düşürülmek istenmiştir. 21 Mart’tan önceki ve sonraki günlerde Mehter takımları eşliğinde kutlanan Nevruz törenleri için her türlü kolaylığı sağlayan AKP iktidarı; barış, kardeşlik ve özgürlük bayramı Newroz’u engellemek için 21 Mart günü dışındaki Newroz kutlamaları tamamen keyfi olarak yasaklayarak “kendine demokrat” kimliğini bir kez daha belli etmiştir.

Herkesin gözleri önünde yaşanan olayları, vahşeti görmezden gelerek, gerçekleri çarpıtanlar, ırkçı, şoven söylemlerle Newroz kutlamalarını “ayrılıkçı”, “bölücü” gibi bildik ifadelerle yaftalamaya çalışmışlardır. Oysa Newroz barışın, kardeşliğin ve özgürlüğün bayramıdır. Newroz, insanlığın en temel değerlerini hiçe sayan günümüzdeki Dehaklara karşı, demirci Kawa ruhuyla mücadelelerini sürdürenlerin bayramı olmayı sürdürecektir.

Newroz’un coşkusu 1 Mayıs alanlarına yansımış ve yine ülkenin dört bir tarafında işçi ve emekçiler savaşa, sömürüye ve baskılara karşı Bağımsızlık, Özgürlük, Eşitlik ve Barış talepleriyle alanları doldurmuşlardır. Sendikal bürokrasinin ayrımcı ve bölücü politikalarını reddeden işçiler ve emekçiler talepleriyle coşkulu ve kitlesel bir biçimde 1 Mayıs’ın nasıl bir mücadele günü olduğunu dosta düşmana göstermişlerdir. Bütün bu gelişmeler önümüzdeki süreçte birleşik bir emek mücadelesinin güçleneceğinin işaretleri olarak umut vericidir. Türk-İş, Hak-İş, Memur-Sen ve Kamu-Sen gibi kontra oluşumların hükümet ve bakanlarıyla birlikte 1 Mayıs’ı devlet törenine çevirme girişimleri ise işçi ve emekçiler tarafından sorgulanacak ve mahkum edilecektir.

AKP ve hükümetinin, Başbakan başta olmak üzere tüm kurmayları, kitlelerin gözü önünde ve alenen ilan ederek, demokratik taleplerde bulunanları, hak eşitliği isteyenleri, daha iyi bir yaşam için mücadeleden söz etmekle kalmayıp bunun için gerçekten mücadele edenleri “bertaraf edilmesi gereken düşman” olarak görmektedir. 31 Mayıs 2011’de Başbakan’ın Hopa ziyareti sırasında yaşananlar olaylar sonucunda emekli öğretmen Metin Lokumcu’nun biber gazı ile öldürülmesi ve sonrasında yaşanan gelişmeler, Türkiye’deki “ileri demokrasi” kavramının nasıl “ileri faşizm” haline dönüştüğünü göstermiştir.

Hopa’da 31 Mayıs’ta Metin Lokumcu’nun hayatını kaybettiği olayların ardından, Ankara’daki protestolarda tutuklanan 22 kişi ile toplam 28 kişinin yargılanma süreci tam bir yargılama fiyaskosu şeklinde gerçekleşmiştir. Çoğunluğunu öğrencilerin oluşturduğu “kitap, bayrak sopası, şemsiye, puşi gibi delillerle “silahlı terör örgütü” üyesi olmakla suçlanan 28 kişinin duruşmaları ve yöneltilen suçlamalar dikkat çekici olmuştur. Hopa davasında yargılanan öğrencilere destek için saç kestirmeyi bile “terör eylemi” sayan özel yetkili mahkemeler ile AKP Hükümeti adeta eski DGM’lerin görevini devam ettirmiştir.

AKP hükümeti bir taraftan sendikal mücadeleyi tamamen “hükümetin güdümünde” biçimlendirecek yasal değişikliklerin hazırlıklarını yaparken, diğer taraftan, iktidarın anti demokratik uygulamalarına boyun eğmeyen, baskılar karşısında sesini yükselten KESK ve KESK’e bağlı sendikalara karşı büyük bir tahammülsüzlük içinde olmuştur. Bu tahammülsüzlük son dönemde öylesine artmıştır ki, iktidarın ve onun uzantılarının pervasız saldırılarına karşı boyun eğmeyen, sesini yükselten herkes, her kurum hedef haline getirilmiştir.

KCK soruşturması adı altında 2009 yılında yargılanmaya başlayan 31 KESK üye ve yöneticisinden aralarında KESK Genel Başkanı Lami Özgen’in de olduğu 25 kişiye toplam 156 yıl hapis cezası verilmiştir. İki yıl boyunca İzmir’de görülen KESK davasında 6 KESK üyesine beraat verilirken, aralarında Eğitim Sen Kadın Sekreteri Sakine Esen Yılmaz’ın da

bulunduğu 25 kişiye “örgüt üyeliği” suçlamasıyla 6 yıl 3 ay hapis cezası verilmiş olması, mücadelemize yönelik açık bir gözdağı anlamına gelmektedir. Son duruşmada mahkeme heyetinin alel acele değiştirilmiş olması ve üstelik Mahkeme Başkanının isnat edilen suçun oluştuğuna dair yeterli delil olmadığı yönündeki şerhine rağmen cezaların verilmiş olması, kararın çok açık taraflı ve hukuk kurallarını bile hiçe sayan yönünü açığa çıkartmaktadır.

Dönem dönem KESK ve bağlı sendikalarımıza yönelik olarak gerçekleştirilen “şafak baskınları”nın hangi amaçla yapıldığı hepimiz tarafından bilinmektedir. Bugün iktidarın hedefinde olan sadece KESK değildir. Bugün sorgulanan yaşamın bütün alanlarında eşitlik mücadelesini yükselten kadınlar; sendikal barajlarla örgütlenme özgürlüğünün önüne yeni engeller çıkarılan işçiler; gerçeğin peşinde koşan, kalemini ve onurunu satmayan basın emekçileri; parasız, bilimsel, demokratik ve anadilinde eğitim isteyen öğrenciler; doğa katliamlarına karşı sesini yükselten, derelerin özgürce akmasını savunan çevre hakkı savunucularıdır. İktidarın hedefinde olan bu kesimler, ortak hedefler doğrultusunda bir araya gelip, ortak mücadele geliştiremediği sürece yaşanan saldırıları geri püskürtebilmemiz mümkün görünmemektedir.

KESK’e bağlı sendikalara yönelik olarak yaşanan polis baskınları ve söz konusu baskınların biçimi, tamamen haklı mücadelemizi yıpratmaya ve kamuoyunun kafasında soru işaretleri oluşturmaya yöneliktir. Bu durumun son örneği, KESK Kadın Sekreteri, sendikalarımızın kadın MYK üyeleri, içlerinde sendikamız eski MYK üyesi Leman Kiraz’ın da bulunduğu kadın yönetici ve üyelerimize yönelik olarak “şafak vaktinde” polisler tarafından yapılan baskın sonrasında yaşanan gözaltı ve tutuklamalardır.

13 Şubat’ta gözaltına alınıp 16 Şubat’ta tutuklanan kadın arkadaşlarımızla birlikte KESK’in bugün itibarıyla 42 yöneticisi ve üyesi tutukludur. Bizler çok iyi biliyoruz ki, ülkemizde emekçiler, hakları ve özgürlükleri için mücadeleyi yükselttikleri her dönem gözaltılar, tutuklamalar, baskılarla karşılaşmışlardır. İşte bu nedenle, tıpkı 12 Mart ve 12 Eylül faşist darbelerinin de ilk hedefi işçilerin, emekçilerin mücadele örgütleri olan sendikalar olduğu gibi, bugün de tablo darbe dönemlerinden farklı değildir. Bugün 12 Eylül’le hesaplaşma iddiasında olanlar, emek mücadelesi karşısında darbe dönemi yönetimlerini bile gölgede bırakacak politikaların altına imza atmaktadır.

Kamu emekçileri sendikal hareketini baskı altına almaya çalışan, haklı mücadelemizden döndürmeyi amaçlayan her türlü hukuk dışı ve fiili uygulamaların karşısında geçmişte olduğu gibi, bugün de sessiz ve tepkisiz kalmamız mümkün değildir. Konfederasyonumuz ve sendikalarımıza yönelik baskıların temel nedeninin, siyasi iktidarın haklı mücadelemizden duyduğu korku ve endişe olduğu açıktır.

Başbakanın demokrasi, adalet, barış ve özgürlük mücadelesi yürütenlere yönelik her açıklaması birer savcılık iddianamesi gibidir. Son dönemde yaptığı tehdit dolu açıklamalar, emek, demokrasi, bağımsızlık ve barış talep eden kesimlere yönelik baskıların önümüzdeki dönem de devam edeceğini göstermektedir.

Yeni Anayasa Tartışmaları

12 Eylül askeri faşist cuntası tarafından yapılan ve cunta koşullarında halka kabul ettirilen 1982 Anayasası'nın, artık toplumun ihtiyacını karşılamadığı, yeni bir anayasanın yapılması gerektiği uzun süredir dile getirilmektedir. Öte yandan AKP Hükümeti başta olmak üzere, burjuva liberal çevreler ve sermaye örgütleri, kendi sınıfsal çıkarları üzerinden, yeni bir anayasa yapılması gerektiğini dile getirmekte dönem dönem çeşitli taslaklarla ortaya çıkmaktadırlar.

Nasıl bir anayasa (?) sorusuna emekçiler ve emek örgütleri cephesinden verilecek yanıtlar, örgütlü toplum ve emek mücadelesi açısından son derece önemlidir. Ancak önce şu soruya yanıt vermek gerekir; Anayasalar toplumda tartışılan herhangi bir sorunu çözüme mi bağlar, yoksa toplumun bir çözüme bağladığı sorunları temel bir yasa halinde güvenceye alan metinler midir? Bu soruya verilecek en doğru yanıt; Anayasalar toplumların, sınıf mücadelesinden geçerek ulaştıkları çözümleri, temel yasalar haline getiren ana metinlerdir. Toplumda çözülmeyen sorunları çözmeye yönelmek değil, ama ulaşılmış çözümleri, en azından toplumda o anda oluşan yeni güç dengelerine dayalı olanlara çözümleri anayasa maddeleri düzeyine yükseltmek, toplumu yönetmenin genel ilkeleri haline getirmek, devletin işleyişinin kurallarını belirlemek anayasaların temel içeriğini oluşturur.

Demokratik bir ülkede yaşamının öncelikli koşulunun örgütlü olmaktan geçtiği bugün dünyanın her yerinde kabul görmüş evrensel bir gerçektir. Türkiye'de, çalışma yaşamı başta olmak üzere pek çok alanda örgütlenme hakkına yönelik yasal ve fiili uygulamalardan kaynaklı engeller, bugüne kadar yapılan bütün Anayasa değişikliklerine rağmen halen varlığını sürdürmektedir. Özellikle 12 Eylül askeri darbesi sonrasında yaygınlaşan yasadışı, statükocu ve dışlayıcı yaklaşımlar, örgütlü ve bilinçli bir toplum yaratma çabalarının önünde ciddi birer engel olarak varlığını sürdürmektedir. Örgütlü toplum hareketinin oluşumunu tamamen reddeden 12 Eylül anlayışı, toplumun ve bireylerin örgütlü mücadelesinin önüne yeni engeller çıkararak devam etmektedir.

Çalışma yaşamında, örgütlenme özgürlüğünü kısıtlayan hatta engelleyen yasaların demokratikleştirilmesi, örgütlü bir toplum yaratma mücadelesinin ilk adımları olabilir. Bunun için öncelikle askeri darbe koşullarında hazırlanan 12 Eylül Anayasası yerine, özgürlükçü, halkçı, emeğin ve emekçilerin haklarını güvence altına alan yeni bir demokratik anayasa hazırlanması gerekmektedir. Bunun için;

- 2821 Sayılı Sendikalar Kanunu,
- 2822 Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu,
- 4857 Sayılı İş Kanunu,
- 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu,
- 2911 Sayılı Toplantı ve Gösteri Yürüyüşleri Kanunu, başta olmak üzere

12 Eylül döneminde ve sonrasında hazırlanan, toplumun örgütlenmesi ve Türkiye'nin demokratikleşmesinin önünde en büyük engel olarak duran bütün yasalar değiştirilmeli ve demokratikleştirilmelidir.

Örgütlenme özgürlüğünün, hak ve özgürlükler mücadelesinin, demokratik hukuk devleti güvencesi altında hiçbir engelleme ve kısıtlamaya uğramadan kullanılabilmesi, demokratik bir ülkede yaşamının, demokrasiyi bir yaşam biçimi olarak kabul etmenin en önemli göstergesidir.

BES, demokratik bir Türkiye yaratmanın yolunun sendikal örgütlenmelerin önüne engeller çıkarmak, mücadeleciler sendikaları çeşitli hukuki ve fiili uygulamalarla engellemek değil, örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılmasından geçtiğine inanmaktadır.

Anayasaya değişikliğine dair talepler kadar önemli olan bir nokta işçi ve emekçi kitlelerin demokratik ve halkçı bir anayasa için yürüteceği mücadele ve kararlılıktır. Sendikalar ve diğer emek örgütleri, demokrasi ve özgürlükler için mücadele etmek, bu mücadeleyi yeni anayasa tartışmaları sırasında da yükseltmek, bütün bu talepleri elde etme olanağı tanımasa da, gerici yönelimleri daha da geriye çekme hedefiyle örgütlü ve birleşik mücadelesini aşağıdan yukarıya örmek zorundadır.

Bugünkü durumda, özellikle “yeni Anayasa” gündemi üzerinden soyut akademik tartışmaların aşılması gerektiği gibi, anayasa taslakları hazırlamayı kendisine iş ve görev edinmiş bir anayasa yazıcılığına değil, demokratik halkçı bir anayasa talebiyle, her yönüyle somut bir mücadelenin örgütlenmesi ve yürütülmesi gerekmektedir.

KHK'lar ve Kamunun Tasfiyesi

AKP Hükümeti, 12 Haziran seçimleri öncesi Meclis'ten aldığı “6 ay süreli” KHK çıkarma yetkisi ile kamu yönetimi ve bakanlıkların teşkilat yapılarını baştan aşağı değiştiren 35 KHK çıkarmıştır. Çıkarılan KHK'lar ile kamu örgütlemesi, günümüz kapitalizminin ihtiyaçlarına uygun, aktif bir piyasa aktörü olarak yeniden düzenlenmektedir.

Çok sayıda bakanlık bünyesinde yapılan KHK değişiklikleri ile kamunun örgütsel yapısı daha esnek, hem örgütsel ve kurumsal yapı, hem de personel sistemi açısından piyasa ile daha uyumlu hale getirilmiştir. Çıkarılan KHK'lar ile bakanlıkların teşkilat yapılarında, özellikle kamu emekçilerinin statüsünü ve geleceğini yakından ilgilendiren değişiklikler bulunmaktadır.

“Eşit işe eşit ücret” gibi kamuoyunda olumlu algılanan, ancak bugünkü kamu yönetimi sistemi içinde, statüye, unvana göre ücret” anlamına gelen düzenlemelerle, üst düzey kamu yöneticilerinden başlayarak, kamuda sözleşmeli istihdamın yukarıdan aşağıya doğru başlatılmasının ilk adımları atılmıştır. Mali haklar ile ilgili olarak yapılan ve “kamuda ücret adaletsizliğini gidereceği” iddia edilen düzenlemeler gerçekte, üst düzey yöneticilerin ücretini eşit hale getirmekte, kamu emekçilerinin büyük bölümünün ücretleri ve sosyal hakları “sefalet koşullarında” eşitlenmektedir.

Güçler ayrılığı ilkesini siyasal çıkarları doğrultusunda ortadan kaldıran AKP ile 12 Eylül askeri darbesini yapanların zihniyeti arasında bir fark bulunmamaktadır. Bize rağmen bizim adımıza yapıldığı iddia edilen bu düzenlemelerdeki dayatmacı ve otoriter tavrın sonrasında uygulanma imkanı bulan 24 Ocak kararları ile kamunun yeniden yapılandırılması süreci arasında büyük benzerlikler bulunmaktadır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in gündeme getirdiği 657 sayılı DMK'nın kaldırılması ve tüm kamu emekçilerinin belirli sürelerde yenilenecek sözleşmelerle daha esnek, kuralsız ve güvencesiz olarak çalıştırılmaya başlanması ile birlikte 9 yıldır kararlılıkla sürdürülen kamunun ve kamu emekçilerinin tasfiyesi süreci tamamlanmak istenmektedir.

Geçtiğimiz yıl Haziran-Kasım 2011 arasında çıkarılan KHK'lar ile 1980'li yıllardan bu yana genel olarak kamuda ve kamu hizmetlerinin sunumunda gözlemlenen "esnekleşme" "kuralsızlaştırma", "özelleştirme", "bürokrasiden kaçınma", "performans değerlendirme", "işletme tipi yönetim", "rekabet", "etkinlik", "verimlilik" vb gibi unsurlar üzerinden kamu örgütlenmesi, belirtilen kavramlarla uygun hale getirilmiştir.

İŞKOLUMUZA YANSIMALARI

Kuşkusuz, işkolumuzdaki değişiklikler ve yaşananlar bu saldırılardan bağımsız değildir.

1995 yılında imzalanan GATS çeşitli şekillerde uygulanmaya çalışılmış, bir bütün Kamu Yönetimi Temel Kanunu yasallaştırılmayınca, parça parça kanunlarla yürütülmeye başlanmıştır.

2003 yılında 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu çıkarılmış, bu kanunla zorunlu olan düzenlemelerden bazıları teşkilat kanunlarına da eklenmiş olup kurumların esnek çalışma şekilleri, performans belirlemeleri ve uzman çalıştırma her kurumda kanuni hale getirilmiştir.

2005 yılında pek çok kurumun teşkilat yasası değiştirilmiş olup, iş kolumuzda örneğin 5345 sayılı yasa ile Gelir İdaresi Başkanlığı, 5502 sayılı yasa ile Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, 5429 sayılı yasa ile Türkiye İstatistik Kurumu gibi işkolumuzdaki kurumların çoğu "yeniden yapılanma" adı altında talan edilerek sistemin ihtiyaçlarına uygun hale getirilmiş ve GATS'ın uygulanmasına olanak sağlayacak yasal değişiklikler yapılmıştır.

İşkolumuzda SGK'nda kanuni şekilde performans ödemesi, Gelir İdaresi Başkanlığı birimlerinde Performans ölçümleri yapılmakta başarılı vergi daireleri dönem dönem fazla mesai ödemesi ile ödüllendirilmekte, Adalet Bakanlığı işyerlerinde Performans ölçümlerine göre başarılı personellere küçük altın dağıtılmaktadır.

Hükümet, yaz döneminden önce yeni bir KHK çıkarma yetkisi alacağını ve 657 sayılı yasada son değişiklikleri yapacağını duyurmuştur. Hükümetin yapmayı planladığı düzenleme ile iş güvencesinin tamamen kaldırılması planlanmaktadır.

İş kolumuzu etkileyen KHK'ler ile genel olarak kadrolara ilişkin iptal ve ihdasların belirlendiği görülmektedir. Esasen kurumların örgütlenmesi ve teşkilat yapıları değiştirilmiş, personele ilişkin tasfiyeler getirilmiştir.

KHK'lar da Bakanlıkların merkez teşkilatlarında uzman kadrolarının oluşturulması, sözleşmeli personel çalıştırılmasının ve sözleşme ücretlerinin belirlenmesi, Müdür ve düzeyindeki kadroların Araştırmacı kadrolarına (Kişiyeye bağlı Araştırmacı kadroları kişilerin emekli olması veya kurum değiştirmesi gibi nedenlerle kadronun boşalmış olması halinde iptal edilecektir.) devredilmesi ortak düzenlemelerdir. Esasen tüm kurum ve kuruluşlarda, sözleşmeli çalıştırma ve uzmanlık politikaları temel politika olarak belirlenmiş bulunmaktadır.

Maliye Emekçileri,

Gelir İdaresi Başkanlığı'nın kurulması ile maliye emekçileri gelir/gider olarak ayrıştırılmıştır. Ardından AB politikalarının yansımaları olan uzmanlık politikaları ile aynı işi yapan emekçilerin farklı unvanlarla uzman olan/olamayan şeklinde aylık 700 TL ye varan farklı ücret politikaları ile ayrıştırılmıştır. Çalışanların yaşam koşulları noktasında, temel ücretlerini yükselterek kalıcı hale getirmek ve emeklilik sonrası insanca yaşam sürebileceği güvenli bir gelecek yerine, tam da bu isteği ortadan kaldırmayı hedefleyen, AB' ye uyum çerçevesinde Uzmanlık politikası tüm kurumlarda uygulanan bir politika olup en ağır şekilde Gelir İdaresi Başkanlığında yaşanmaktadır.

Eşit İşe Eşit Ücret talebinin en yoğun talep haline gelmesi aynı masalarda, aynı sorumlulukla çalışan emekçilerin çok farklı ücretlendirmelerle karşı karşıya kalmasından kaynaklanmaktadır.

178 sayılı KHK değiştirilmesi tartışılmakta olup, Muhasebat Genel Müdürlüğünün kapatılması, Muhasebe birimlerinin Kurumların yerel birimlerine devredilmesi, merkez teşkilatın ise Ekonomi Bakanlığına devredilmesi yönünde taslaklar hazırlandığı bilinmektedir.

Milli Emlak Genel Müdürlüğünün ise 636 sayılı KHK ile kurulan Çevre ve Şehircilik Bakanlığına devredilmesi tartışılmaktadır.

Muhakemat Genel Müdürlüğü bünyesinde istihdam edilen Hazine Avukatları ise kamu kurumlarına dağıtılmak istenmekte, her kurumun kendi avukatı olarak çalıştırılmak üzere düzenleme taslakları yapılmaktadır.

Gelir İdaresi Başkanlığı yapılandırılmasında özerkleştirme tartışmaları halen bitmemiş, Hükümet AB ilişkilerine göre yeni yeni düzenlemeler planlanmaktadır.

Performans çalışmaları da hızla devam ettirilmekte, otomasyon programları üzerinden performans ölçümleri yapılmakta, kesintisiz hizmet uygulamaları ile çalışma saatleri kurlsız ve esnek hale getirilmektedir.

Tüm bu gelişmeler ile Maliye Emekçileri bölünmeye, parçalanmaya, dayanışma ilişkileri yok edilmeye ve örgütsüzleştirilmeye çalışılmaktadır.

Sosyal Güvenlik Emekçileri,

Yaklaşık 25 bin personeli ile işkolumuzdaki ana kurumlardan biri olan SGK aynı zamanda verdiği hizmet açısından da tüm halkımızı ilgilendiren bir kurumdur.

5502 sayılı yasa ile Emekli Sandığı, Bağ Kur ve SSK'nın birleştirilmesi ile 2005 yılında Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı kurulmuştur. Birleşme ile birlikte “yeniden yapılanma” çalışmaları devam ederken, emekçilere yönelik pek çok saldırı da sürdürülmektedir.

Yeni yeni kurulan Sosyal Güvenlik Merkezlerinde yeni kadrolu personel istihdamı yerine, mevcut personelin dönüşümlü olarak görevlendirilmesi neticesinde SGK emekçileri açısından işyeri tanımı tamamen esnekleştirilmiştir. Kadrolaşmanın yoğun yaşandığı SGK'da en önemli sorunlardan biri de turnike ve kamera kontrol sistemiyle emekçilerin denetlenmesidir.

Sosyal güvenlik alanında bütün bu uygulamalarla birlikte son günlerde kurumun tasfiyesini de beraberinde getirecek olan Bireysel Emeklilik Sistemi AKP tarafından gündeme getirilmiştir.

Bireysel Emeklilik Yasasıyla, zorunlu kamusal sosyal güvenlik tamamen ortadan kaldırılmak istenirken, işçi sınıfının ve emekçilerin emeklilik primleri sermaye sınıfının emrine tahsis edilmeye çalışılmaktadır.

Özel emekliliğe teşvik etmek için kolları sıvayan hükümet “Bireysel emeklilik sermaye piyasamızın gelişmesi ve kurumsal yatırımcı açısından çok gerekli. Bu konuda özendirici tedbirler hem o alanın gelişmesine hem de sermaye piyasasının gelişmesine katkıda bulunacak...” demektedir.

Türkiye’de sermaye sınıfına sunulan teşviklerin ardı arkası kesilmezken, oyunun bireysel emeklilik üzerinde oynanan bölümü işçi sınıfının mücadelelerle kazanılmış en temel birikimi olan kamusal emekliliğin tümüyle tarih olmasına yol açacak kadar tehlikeli bir görünüm arz etmektedir. Zira bireysel emeklilik adı verilen bu yeni uygulama aslında bir tür bireysel zorunlu tasarruftur. Yani, zaman içinde işveren katkıları adım adım buharlaşırken, sistem genişlediğinde ücretliler üzerinde gelecek hayalleri kurdukları emeklilik aylıklarının sadece kendi birikimlerinden oluşan ama emeklilik şirketlerince yönetilen fonlara dönüştüğüne tanıklık ediyorlar. Bu nedenle bu soruna geçici ve isteğe bağlı bir durummuş gibi yaklaşmak bir tür gaflet olacaktır. Zira bireysel emeklilik sistemine geçişler arttığında kamusal emekliliğin aşamalı olarak ortadan kaldırılması bu uygulamayı bizden önce yaşamış ülkelerde görülen bir pratiktir.

Yargı Emekçileri,

Ülkemizde yargı denildiğinde sadece yüksek yargı birimleri ve hakimler ile savcılar ifade edilmekte, onların sorunları ve talepleri üzerinden tartışmalar yaşanmaktadır. Esasen yargı işini yürüten yargı emekçilerinin sorun ve taleplerini öne çıkararak örgütlenmeyi büyütme ve yargının temel taşının yargı emekçileri olduğunu kabul ettirme gerekliliği bulunmaktadır.

Yeni mahkemelerin kurulmasına dair yasa tasarıları, icra müdürlüklerinin adliyelerden ayrıştırılarak özerk yapıya kavuşturulmasına ilişkin tartışmalar ile Yargı alanının da önümüzdeki günlerde “yeni bir yapılanma” ile karşı karşıya kalacağı gözlemlenmektedir.

1 Ekim 2011 tarihinde yürürlüğe giren Hukuk Muhakemeleri Kanunu'yla, dava masrafları peşin alındığından emekçilerin adalete başvurmasının önü baştan kesilmiştir. Yasanın getirdiği uygulamalar nedeniyle artan iş yükü de yargı emekçilerinin üzerine yıkılmıştır.

Son dönemlerde sözleşmeli personel uygulaması yargıda da yaygınlaşmıştır. Ulusal Yargı Ağı Projesi performans değerlendirmelerine zemin oluşturmaktadır.

Yargı işyerleri Hakim ve Savcı baskısı altında olan ve örgütlenmesi diğer işyerlerimize göre daha fazla çaba gerektiren alanlardır. Disiplin hükümleri bakımından 657 sayılı yasa haricinde ayrıca 2802 sayılı yasa kapsamında da soruşturma geçirdikleri için üzerlerindeki baskı daha fazla olmaktadır.

Örgütlülüğümüzün genel profili içerisinde genç personelin özellikle Adliyelerde yoğunlaştığı ve diğer kurumlara nazaran genç personel istihdam edilen tek kurum olduğu bilinmektedir. Bu nedenle, örgütün geleceğine ağırlıklı olarak şekil verecek kadroların da bu işyerlerinde olacağı görülerek, bu işyerlerinde daha yoğun bir faaliyet yürütmemiz gerektiği açıktır.

İçişleri Bakanlığı Emekçileri,

Valilikler, Kaymakamlıklar ve Nüfus Müdürlüklerini kapsayan örgütlülük alanımızdaki İçişleri Bakanlığı'nın yaklaşık 18 bin personeli bulunmaktadır.

Nüfus Müdürlüklerinde görev yapan büro emekçilerinin de temel sorunlarından biri ücretlerinin düşük olmasıdır. 375 sayılı KHK de yapılan değişiklik ile ek ödeme almaya başlamışlardır.

Adres Kayıt Sistemi ve Kimlik Paylaşım Sistemi gibi değişikliklerle Nüfus emekçilerinin iş yükü daha da artmıştır.

Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Emekçileri,

İŞKUR Genel Müdürlüğü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ilgili kuruluşu olarak özerk şekilde faaliyetini sürdürmektedir.

AKP, İŞKUR Genel Müdürlüğü ve İŞKUR emekçileri üzerinden de politikalarını hayata geçirmekte, İŞKUR'un pek çok işini taşeron firmalara yaptırmaktadır. Meslek Edindirme Kursları gibi kurslar özel şirketler aracılığıyla yaptırılmakta olup işsizliğin faturası ise İş Kur emekçilerine çıkarılmaktadır.

Torba yasa taslağında yer alan istihdam büroları taslaktan çıkarılmış olmasına rağmen, bugün Hükümetin gündeminde olan KHK Taslağı ile İŞKUR Genel Müdürlüğü yeniden şekillendirilmek, hem teşkilatına hem de personeline dair yeni düzenlemeler yapılmak istenmektedir.

Kurumun adının Türkiye İstihdam Kurumu olarak değiştirilmesi, ÇSGB'nin taşra teşkilatının İŞKUR İl Müdürlüklerine bağlanması, İstihdam ve Meslek Uzmanı kadrolarının

oluşturulması, Müdürlük kadrolarının kişiye bağlı Araştırmacı kadrolarına atanması gibi değişiklikleri öngören KHK tasarısı ile esasen bu kurumun da diğer kurumlar gibi talan edilmesi planlanmaktadır.

Gençlik ve Spor Bakanlığı Emekçileri,

Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü 638 sayılı KHK ile Gençlik ve Spor Bakanlığı adı altında yeniden teşkilatlandırılmıştır.

Bu çerçevede; örgütlenme alanımızda bulunan Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü ile Gençlik ve Spor İl ve İlçe Müdürlüklerinin yapısı değiştirilmiştir.

Gençlik ve Spor Bakanlığı sadece merkez teşkilatından oluşturulmuştur. 469 yeni kadro ihdas edilmiş olup, 40 adet Gençlik ve Spor Uzmanı ve 30 adet Uzman Yardımcısı kadrosu ihdas edilmiştir. Bakanlık; “özel sektör dahil olmak üzere diğer kamu kurum ve kuruluşları, STK larla birlikte politikalarını belirleyecek ve gerçek ve tüzel kişilerin sponsorluğu ile ulusal veya uluslararası gençlik hizmet ve faaliyetlerini” yürütecek olup eski Genel Müdürlük kadroları yeni Bakanlığa devredilmemiştir.

Örgütlülük alanımızda bulunan ve 3289 sayılı yasa ile kurulan Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Spor Genel Müdürlüğü olarak değiştirilmiş olup, Bakanlığın taşra teşkilatı bu Genel Müdürlük üzerinden planlanmış, Gençlik Hizmetleri ve İl Spor Müdürlükleri ve Gençlik Hizmetleri ve İlçe Spor Müdürlükleri olarak faaliyetlerine devam edeceklerdir.

Spor Genel Müdürlüğü'nün taşra teşkilatında İl Gençlik ve Spor Müdürü kadrosu İl Spor Müdürü, İlçe Gençlik ve spor Müdürünün kadrosu İlçe Spor Müdürü, Gençlik Merkezi Müdürünün kadrosu Şube Müdürü olarak değiştirilmiştir.

Federasyonlar şeklinde örgütlenmiş, çok çeşitli unvan ve kadroya sahip olan kurumun özlük ve mali haklarına ilişkin talepleri de farklı farklı bulunmaktadır.

Gümrük Bakanlığı Emekçileri,

Gümrük Müsteşarlığı da son KHK ler ile bakanlık olarak teşkilatlandırılarak, 640 sayılı KHK ile Gümrük ve Ticaret Bakanlığı kurulmuştur.

Gümrük Müsteşarlığı ile Sanayi ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğünün bazı birimleri bu Bakanlığa bağlanmıştır. Müsteşarlıkta Genel Müdür ve Daire Başkanı kadrosunda bulunanlar Bakanlık Müşaviri, Şube Müdürü, Müdür kadrolarında bulunanlar ise Araştırmacı kadrolarına İdareci kadrolarının büyük kısmı ise Gümrük ve Ticaret Uzmanı kadrosuna atanmışlardır. Diğer kadrolar aynı kadrolarla yeni Bakanlığa devredilmiştir.

Sanayi ve Ticaret Bakanlığı il müdürlüklerinde görevli personel Bakanlığın taşra teşkilatına devredilmiştir. Bakanlık Merkez teşkilatında *Gümrük ve Ticaret Uzmanı ve Avrupa Birliği Uzmanı* kadroları ihdas edilmiştir. Rekabet Kurumu da Gümrük ve Ticaret Bakanlığına bağlanmıştır.

Gümrük alanında yaşanan en temel sorunlar; her nevi işlemin (ithalat/ihracat eşyasının hangi vergiye tabi olacağına tespiti, çevre ve insan sağlığı, ticaret politikası önlemlerinin uygulanması, gümrük vergilerinin tahakkuku, yolcu ve turizm işlemleri gibi)

mali ve hukuki sorumluluklarını üstlenmiş olmalarına karşın, mevcut unvan ve özlük haklarının görev, yetki ve sorumluluklarını karşılamamasıdır.

İşkolumuzun bütünü tüm kamu işyerleri gibi tasfiye ile karşı karşıya bulunmakta olup, özlük hakları her geçen gün geriye götürülmektedir. Uzmanlık politikaları üzerinden emekçiler birbirinden ayrıştırılmaya, karşı karşıya getirilmeye çalışılmaktadır. Bugün kadrolar ve ücretler üzerinden yaratılan ayrımcılığa karşı emekçileri yan yana getiren, dayanışmayı güçlendiren yaklaşımlar sergilemek önemli bir görev olarak önümüzde durmaktadır.

4+4+4 kademeli kesintili eğitim darbesi

4+4+4 Kademeli Kesintili Eğitim düzenlemesi, eğitim sisteminin ihtiyacına göre değil, iktidarın ve sermayenin siyasal-ideolojik hedeflerine uygun düzenlemedir. Bu düzenleme ile bir taraftan sanayi ve sermayenin ihtiyaçlarına uygun donanımda gençlik yetiştirilmesi amaçlanırken, diğer taraftan eğitim hizmetlerinin tümünden özelleştirilmesi ve paralı hale getirilmesi amaçlanmaktadır. Dindarından laik kesimlere kadar, emekçi yoksul halk çocuklarının tümünün geleceği sanayi ve sermayeye kurban edilirken yine tartışmalarda din istismarı kullanılmaktadır. Din ağırlıklı bir eğitim amaçlarından biri olmakla birlikte, esas olarak sermayenin ihtiyaçlarına karşı gelmeyen, boyun eğen, sorgulamayan, kabul eden ve şükreden bir nesil amaçlanmaktadır. Kısaca, işçi ve emekçilerin çocukları, AKP ve tarikatlara kul, sermayeye köle yapılmak istenmektedir.

AKP'nin yapmak istediği ise mevcut sorunları gidermek bir yana; eğitimdeki sorunları daha da artırarak kaos ve kargaşaya yol açacaktır. İktidar ve bu düzenlemeden çıkarı olanlar dışındaki herkes, bu politikadan rahatsızdır ve tepkisini göstermektedir.

Kanun mecliste görüşülürken Eğitim-Sen ve KESK'in çağrısı ile alanlara çıkan başta eğitimciler olmak üzere emekçiler, hükümetin yasakları ile yüz yüze kalmıştır. İktidarın polisi, başta Ankara, İzmir olmak üzere tüm illerde, düzenlemeye karşı çıkan eğitimcilere ve emekçilere gaz, tazyikli su ve coplu şiddet uygulamıştır. Ankara'da aşırı polis yığınağı ile OHAL görüntüleri ortaya çıkmıştır. Baskı, yasaklama ve uygulanan bu şiddet ortamında, bir toplumun geleceğini doğrudan ilgilendiren eğitime dair bir yasayı tüm eğitim bilimciler ve sendikalar ile meslek örgütlerinin itirazlarına rağmen, hiçbir tartışma platformu yaratmadan, itirazları dikkate almayarak 1 ay içinde meclise getirip çıkartılmıştır.

AKP'nin bu darbesi ile açıkça görülmektedir ki; İlköğretim ve diğer kademelerdeki okullar, tamamen paralı hale getirilecektir. Çıraklık ve meslek okullarına yöneltme ile çocuk işçilik yaygınlaşacak ve çocuklarımız ucuz iş gücü olarak sermayenin hizmetine sunulacaktır. Bilimsel eğitime karşı dini dogmalar, zorunlu din dersleri ile birlikte müfredatın temelini oluşturacaktır. İmam Hatip Okullarının orta kısımlarının açılması dahil, tüm okullarda dindar gençlik yetiştirme projesi, kimi "seçmeli" derslerle uygulamaya geçirilecektir. Çocuk gelinlerin ağırlıklı olarak 13, 14, 15 yaşında olduğu düşünüldüğünde; mevcut düzenleme ile çocuk gelinlerin sayısını artıracak ve yaygınlaşmasına zemin yaratacaktır. Düzenleme sonrasında meslek liseleri özel sektöre devredilecek, meslek lisesi açan patronlara kamu kaynaklarından öğrenci başına para verilerek mesleki eğitimin özel sektör eliyle yürütülmesi

sağlanacaktır. Yasanın meclisten geçtiği günlerde Başbakan çocuğunu özel okullara gönderecek velilere müjde vererek 1500 TL kredi vereceğini açıkladı

4688 sayılı sahte sendika yasasına sahte toplu sözleşme yaması

12 Eylül referandumunda “memura toplu sözleşme müjdesi” veren Hükümet, 18 ay gecikmeden sonra, nihayet 4688 sayılı yasadaki değişiklikleri Meclis gündemine getirerek, KESK’e bağlı sendikaların itirazlarına rağmen yasalastırılmış bulunmaktadır. 4688 sayılı yasada yapılan değişiklikler, Hükümetin otoriter ve her aşamada belirleyici olacağı tipik yönetim zihniyetinin somut bir yansıması olarak kaşımıza çıkmaktadır.

Yasa değişiklikleri, tıpkı işçi sendikalarında olduğu gibi, kamuda örgütlü kamu emekçileri sendikalarını bir bütün olarak denetleme ve hareket alanlarını kısıtlama mantığı ile hazırlanmıştır. Özgür bir toplu pazarlık sisteminin en temel ögesi olan grev hakkının olmaması bile, tek başına yasa değişikliğinin aldatmaca olduğunu göstermektedir.

Yeni yasanın; “reform” ve “yeni” kelimelerinin özünde taşıdığı olumlu çağrışım gereği, kamu çalışanlarının örgütlenme ve toplu pazarlık hakkının güvenceye alınması, hak arama özgürlüğünün genişletilmesi beklenir. Dahası, örgütlenme yasalarının kaldırılması, özgür toplu pazarlık ve grev hakkının güvenceye alınması beklenir. Oysa kelimenin tam anlamıyla “ucube bir toplu sözleşme düzeni” ortaya çıkmıştır. Yasanın adında “toplular sözleşme” yazmaktadır. Ancak, mevcut yasadaki “toplular görüşme” sisteminin de gerisinde bir düzenlemeyle, toplular sözleşme hakkı gasp edilmektedir.

Sendikaların temel görevi üyelerinin, çalışma koşullarının iyileştirilmesi, ücret ve sosyal hakları ile özlük ve mesleki taleplerini gerçekleştirmek için, işverenle toplular pazarlık yapmaktır. İnsan Hakları Avrupa Mahkemesi kararlarıyla tescil edilen ve yerel hizmet işkolunda bugüne kadar imzalanan 1000’den üzerinde toplular sözleşmeler yok saymaktadır.

Yasada, “Toplular sözleşmeye kurumsal hiyerarşiyi bozacak ve aynı veya benzer unvanlı kamu görevlilerinin mali ve sosyal hakları arasında kurumlar arası dengesizliğe yol açacak hükümler konulamaz” hükmü yer almaktadır. Ayrıca görüşmelerin mevcut mevzuat hükümleri içerisinde yapılacağı cümlesi eklenmiştir. Böylece sendikaların, mevcut hiyerarşiyi ve ücret dengesini bozacak zam talebinde bulunmalarının önüne yasal engel konulmaktadır.

Belediyeler ile il özel idarelerinde çalışan kamu emekçileri için “sosyal denge” sözleşmesi imzalamasının önü açılmasına rağmen, borçlu belediyenin “sosyal denge” sözleşmesi yapması engellenmektedir. Borçsuz belediye içinse sosyal denge sözleşme gideri, gelirinin yüzde 30’unu, İl özel idarelerinde ise gelirlerin yüzde 15’ini aşamayacak.

Toplular sözleşme masasında imza yetkisi, 2002 yılında üye sayısı 41 bin iken 2011 Temmuz verileri itibarıyla 515 bini bulan ve hükümete yakınlığı ile bilinen Memur Sen’e verilmiştir. Verili duruma uyarlandığında, Memur-Sen’in dışında, Kamu-Sen ve KESK,

teklif veremeyecek, imza atamayacak, itiraz edemeyecek, hakem kuruluna gidemeyecek ama masada yer alacaktır. Üstüne üstlük uyuşmazlık durumunda devreye girecek olan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun (KGHK) kararı da bağlayıcı olacaktır.

Uluslararası Çalışma Örgütü; hiçbir sendika, çalışanların salt çoğunluğunu temsil edemediğinde her sendikanın üyeleri adına toplu sözleşme yapacağını belirtmektedir. Şu anda hiçbir konfederasyon kamu görevlilerinin salt çoğunluğunu temsil etmemektedir. Kamu emekçilerinin insanca yaşabileceği ücreti ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi, sosyal, özlük ve mesleki haklarının ilerletilmesi için, her aşamasında söz haklarının olduğu, her sendika ve konfederasyonun kendi üyeleri adına toplu pazarlık yapabileceği, GREV HAKKI ile güvenceye alınmış bir toplu sözleşme sistemi kurulmadıkça, özgür bir toplu pazarlık düzeninden bahsedilmesi mümkün değildir.

Polislerin bile sendikalaşmayı tartıştığı bir ortamda, sendikaları toplu sözleşmenin tarafları olarak görmek yerine, bütün aşamaları hükümetin ihtiyaçları doğrultusunda belirlenmiş böylesi bir toplu sözleşme düzeninin dünyada bir örneğine daha rastlamak mümkün değildir. Kamu Personeli Danışma Kurulu uygulamasıyla kamu emekçileri sendikaları “sosyal diyalog” mekanizması içine çekilerek tamamen etkisiz hale getirilmek istenmektedir.

Mevcut durumda 11 hizmet kolunda ayrı ayrı yürütülen toplu görüşmelerin, alt başlık haline getirilmesinden, işyerlerinde seçilecek işyeri temsilcileri sayılarının azaltılmasına, sendikalardaki merkezi yönetim yapısının güçlendirilmesinden, Hakem Heyeti'nin anti demokratik yapısına kadar getirilen düzenlemeler kesinlikle “toplusözleşme” olarak adlandırılmaz.

Sendikaların en üst karar organı olan Genel Kurulların görevleri arasında yer alan tüzük değişiklikleri ve şubelerin kapatılmasına dair yetki, sendika merkez yönetim kurullarına bırakılmaktadır. Yasada yer alan bu düzenleme sendikaların iç işleyişlerine ve tüzüklerine müdahale anlamına gelmektedir. Hükümet, bu türden düzenlemelerle üyelerin, delegelerin, alt yönetim organlarının karar süreçlerine katılımını engellemekte ve sendikalarda bürokratik eğilimleri güçlendirmektedir.

Örgütlenme özgürlüğünü genişletmek bir yana, TBMM, Cumhurbaşkanlığı, askeri işyerleri, ceza ve tevkif evleri çalışanları, emniyet mensupları, hakim ve yargıçlar dahil olmak üzere yaklaşık 700 bin kamu çalışanına örgütlenme yasağı devam ettirilmektedir. Başbakan tarafında iddia edildiği gibi, Türkiye ileri demokrasinin beşiği ise, Meclis çalışanlarının, hakim ve savcılarının, gardiyanların, emniyet çalışanlarının örgütlenmesinden neden korkulmaktadır?

Kamu emekçilerinin talepleri doğrultusunda, örgütlenme yasaklarının kaldırıldığı, özgürlükçü, demokratik bir grev ve toplu sözleşme yasasının çıkarılması artık kamu emekçilerinin ve onların sendikalarının sorumluluğundadır. Belirleyici olan emek ve demokrasi güçlerinin, kapitalist sermaye egemenliği ve onun Hükümetine karşı yürüteceği kararlı ve birleşik güçlü kitlesel mücadelesi olacaktır. Daha TİS görüşmeleri başlamadan

Ekonomiden sorumlu Bakanların kamu emekçilerinin mali hakları ile ilgili bütçenin el verdiği ölçüde maaş artışı vereceğini söylemeleri bu TİS görüşmelerinin kamu emekçilerinin kayıplarını karşılamayacağı açıktır.

KADIN SORUNU

Türkiye’de ve dünyada kadın emeğinin emek piyasasında istihdam şekli sermayenin ihtiyaçları doğrultusunda belirlenip konumlanmaktadır. Sermaye esnek, kuralsız performansa dayalı, güvencesiz çalışma biçimleri içerisinde ucuz, örgütsüz, kolay kontrol edilebilen işgücü istemektedir.

Emekçilerin çalışma yaşamlarını ve hayatlarını düzenleyen tüm bu çalışma biçimleri daha çok kadınları olumsuz yönde etkilemektedir. Kadın emeği ucuz işgücü, kriz dönemlerinde “yedek işgücü” olması açısından sermayeye cazip gelmekte ve kadınlara kısmi zamanlı (part time) çalışma, uzaktan çalışma, evde çalışma vb gibi çalışma biçimleri kadınlık rollerine uygun olduğu için reva görülmektedir.

Kadınlar toplumsal cinsiyete dayalı iş bölümünün sonucunda ağırlıklı “kadın işi” olarak görülen işlerde çalışabiliyor. Ev işi ve çocuk, hasta, yaşlı bakımı gibi bakım hizmetleri “kadın işi” olarak nitelendirilmektedir. Kadın işi ile erkek işi olarak yapılan bu kategorik ayırım ücretli işin erkek işi olarak nitelendirilmesine yol açmakta ve kadınların istihdam alanlarındaki konumlarının erkeklerden farklı bir biçim almasını sağlamaktadır. “Becerikli parmaklara” sahip olduğu düşünülen kadınlar emek yoğun nitelik taşıyan, incelik ve özen gerektiren işlerde (tekstil, hazır giyim, gıda, tütün vb gibi) istihdam edilmektedir.

Kadınların büyük bir çoğunluğunun tarım alanında ücretsiz aile işçisi olarak çalıştığı bilinmektedir. Kamusal alana çıkması hiçte kolay olmayan kadınlar kamu hizmetlerinde daha çok eğitim ve sağlık alanlarında çalışma hayatına katılmaktadır. Türkiye emek piyasası enformel ve formel olmak üzere ikili bir yapıya dayanıyor. Kayıt dışı emek biçimleri kadınların ev içi emek ve bakım emeğini devam ettirebilmelerini sağlayan istihdam biçimleri olarak karşımıza çıkıyor. Enformel alanda kadın emeğinin yoğunlaştığı bir yapılanmayı görmekteyiz. Kapitalizm bir taraftan cinsiyete dayalı iş bölümünü yeniden üretirken, diğer taraftan kadın emeğini daha da görünmez kılıp değersizleştirmeye çalışıyor.

Sömürünün merkezindeki “kadın emeği” ve gerçek eşitlik talebi

2012 yılı Dünya Bankası tarafından kadın yılı olarak ilan edildi. Kadınları hedef alan istihdam adı altında kısmi süreli çalışma, uzaktan çalışma, evden çalışma şeklinde iş imkanları oluşturulurken, kadınların işsizlik oranlarını düşük gösterebilmek amacıyla piyasaya ucuz işgücü olarak sürülmelerini beraberinde getirecek.

Kadınların yüzyıllardır ana taleplerinden olan “eşitliği”, kalkınmanın, verimliliğin ve karlılığın aracı olarak tanımlayan Dünya Bankası’nın “toplumsal cinsiyet eşitliği ekonomide akılcılıktır” demesi kadın emeğine duyulan ihtiyacın bir yansıması olarak karşımıza çıkıyor. “Kadınların beceri ve yeteneklerinin doğru kullanılmamasının ekonomik maliyeti

yüksektir”, “Bir ekonominin tam potansiyelinde işleyebilmesi için, kadınların beceri ve yeteneklerinin bu kabiliyetlerden en iyi şekilde yararlanan faaliyetlerde kullanılması gerekir”, “Kadınların işgücü yetersiz veya yanlış kullanıldığında sonuç ekonomik kayıptır” ifadelerini kullanan Dünya Bankası, kadınlara hak olduğu için değil kârı maksimize etmek için eşitlik vaadinde bulunuyor. Bu eşitlikçi söylemlerin altında, eşitsizliğin baki kalmasını hedefleyen politikalar bulunmaktadır.

Uluslararası sermaye kadın işgücünün istihdam dışında kalmasından rahatsızlık duymaktadır. Kadın emek gücüne ihtiyaç duyulan sektörler bulunmaktadır. Kadın emeğinin ucuz olması nedeniyle daha fazla istihdam alanına çekmek için dünyada çeşitli yöntemler uygulanmaktadır. Özellikle esnek istihdam biçimlerini yaygınlaştırma ve meşrulaştırma da sermaye için kadınlar daha olanaklı ve avantajlı görülmektedir.

AKP Dünya Bankası'nın çizdiği rotada ilerliyor

AKP hükümeti, ‘kadınların eşitliği’ temasını tam da Dünya Bankası'nın çizdiği rotada, kendi politikalarının meşrulaştırılması ve eşitsizliğin derinleşmesi için kullanmakta üzerine düşeni yapmaktadır.

“Muhafazakarlık”, “aile”, “mahremiyet” gibi kavramlar bizzat iktidar tarafından en çok kadınlar için kullanılmaktadır. Başbakan kadın-erkek eşitliğine inanmadığını söyleyebilmekte, her fırsatta “hanım kardeşlerim en az üç çocuk doğurun” tavsiyesinde bulunmakta; bakanları iş isteyen kadınları “evdeki işler neyinize yetmiyor” diye azarlayabilmektedir. AKP'nin kadın politikası, muhafazakarlık söylemi altında kadın emeğinin değersizleştirilmesi ve sermayeye ucuz emek gücü olarak sunulmasından ibarettir.

Bugün bir taraftan kadınlar eve kapatılıp dört duvar arasına mahkum edilirken, diğer taraftan evde parça başı işler yapmaları tavsiye edilerek yoksul evleri birer fabrikaya dönüştürülmüştür. Kadınlar mahallelerde sosyal yaşamdan kopuk, evin dört duvarı arasında güvencesiz, sigortasız, örgütsüz, düşük ücretlerle çalışmaya zorlanarak sınırsız sömürülmektedir.

2011 yılı Ekim dönemi istatistiklerine göre, Türkiye’de kayıt dışı istihdam toplam istihdamın yüzde 41.8’ini oluşturuyor. İstihdam edilen 24 milyon 486 bin kişiden 10 milyon 236 bin’i kayıt dışı çalıştırılıyor. Kadınlarda bu oran yüzde 57.2, erkeklerde yüzde 35.5. Ekim ayı itibariyle 7 milyon 97 bin kadın çalışanın 4 milyon 56 binini kayıt dışı çalışıyor. Erkeklerde ise 17 milyon 388 bin çalışanın 6 milyon 180 bini kayıt dışı çalışıyor. Kayıt dışı çalıştırmanın en yaygın olduğu sektörler tarım, inşaat, toptan/perakende ticaret, ulaştırma ile otel ve lokantacılık sektörleri. Bu sınırsız sömürünün adı kadının çalışma hayatına katılması, kadın istihdamının arttırılması, ülkenin kalkınmasının yükselmesidir.

AKP iktidarının, sermayenin ihtiyaçları doğrultusunda 2010 yılında hazırlıklarına başladığı ve Şubat 2011 de yayınlarak adım adım uygulamaya koyduğu “Ulusal İstihdam Stratejisi

Planı'nın dört temel politika ekseninden biri "Kadınlar, gençler ve dezavantajlı grupların istihdamının artırılması" konusundadır.

Ulusal İstihdam Stratejisi Planında, kadınların işgücüne katılımının önündeki ekonomik ve sosyal engellerin, çocuk bakım yardımları, sosyal güçlendirme programlarıyla ve eğitimlerle kaldırılabilmesi vurgulanmaktadır.

Plan'da "kadınlar, gençler ve dezavantajlı grupların istihdamının artırılması" başlıklı bölümünde yapılan durum analizinde; kadınlar, gençler, uzun süreli işsizler ve özürhüleri, işgücü piyasasına sınırlı katılımının yanı sıra, kayıt dışı ve düşük ücretli işlerde çalıştırıldıkları ve işsizlik risklerinin daha yüksek olduğu vurgulanmaktadır. Dolayısıyla bu gruplara yönelik olarak 'özel istihdam stratejilerinin geliştirilmesi gerekmektedir' denilmektedir.

Hemen arkasından, kadınların, gençlerin ve dezavantajlı grupların işsizlik sorununa çözüm olarak da birçok ülkede hayata geçirilen işgücü piyasalarının esnekleştirilmesi yöntemi önerilmektedir. Esnekleştirmenin getireceği güvencesizliğe önlem olarak da "güvenceli esneklik" ten söz edilmektedir. "Kadınların, iş gücü piyasasına katılımı iş gücü piyasası esnekleştirilirse artar" denilerek vahşi sömürü yöntemlerinden birisi olan esnek çalışmaya meşruiyet kazandırılmaya çalışılmaktadır. Aynı zamanda, işgücünün esnekleştirilmesi daha kolay işten atılmayı da beraberinde getirecektir.

Bugün ülkemizde bütün kamu kurumlarının kar etme ve şirket mantığıyla yönetilmesi hedeflenmektedir. Kamu hizmeti kavramı ortadan kaldırılmakta, kamu hizmeti alan vatandaş "müşteri", hizmeti veren kamu emekçileri ise "eleman" olarak nitelendirilmektedir. Bu piyasacı mantığa uygun olarak kamu emekçilerinin iş güvencesi, emeklilik ikramiyesi, sosyal haklar gibi kazanılmış bütün hakları yok edilerek, yerine iş güvencesi olmadan, esnek, rekabetçi bir çalışma biçimi dayatılmaktadır.

Performans değerlendirme, esnek çalışma, fazla mesai ve kesintisiz hizmet gibi uygulamalar 8 saatlik işgünü hakkını ortadan kaldırmakta, hem evde hem işte günde iki vardiya olarak çalışan kadınların iş yükünü iki kat arttırmaktadır.

İş güvencesini ortadan kaldırmanın en iyi araçlarından birisi olan performans değerlendirmeleriyle çalışma saati, izni, tatili belli olmayan bir iş düzenine boyun eğmemiz istenmektedir. Kadınların hamile kalma, doğum ve benzeri durumlarda çalışma yaşamlarına verdikleri aralar performans değerlendirmelerinde aleyhlerine kullanılabilmesinden, çalışma hayatının dışına atılması kolaylaşacaktır.

Torba Yasayla "kadınlara pozitif ayrımcılık yapıyoruz, annelik iznini ücretsiz olarak 24 aya kadar uzatıyoruz" diyen AKP, iki yıl boyunca ücret alınmadan çocuğa nasıl bakılacağına cevabını verememektedir.

Önümüzdeki günlerde "eşitlik" yalanıyla krizin ihtiyaçlarını karşılamak üzere kadınların ucuz emek gücü olarak işgücü piyasasına dahil edilmesi, çalışma yaşamında daha fazla

kuralsız esnek çalışmanın yerleştirilmesi için sermayenin her türlü tedbiri alacağı bugünden görülüyor.

Oysa kadınlar, şiddet sarmalının ortasında kalmadan, güvencesiz ve esnek çalışma koşullarına mahkum olmadan, ezilmeden, sömürülmeden, yarının kaygısına düşmeden, evde-işyerinde-sokakta-mecliste eşit söz hakkına sahip olarak, demokratik bir sosyal hukuk devletinin eşit vatandaşları olarak her türlü hizmetten ve haktan ‘eşit’ yararlanmak ve ‘gerçek eşitliği’ yaşamak istiyorlar ve bunun için mücadele etmeye devam edecekler.

Kadına Yönelik Şiddet Politiktir

Her gün en az 3 kadın erkek şiddetiyle öldürülüyor. Son 7 yılda kadın cinayetleri yüzde 1400 arttı. Son 5 yılda kadına yönelik cinsel taciz ve tecavüz olaylarında yüzde 30 artış yaşandı. Kadınların yaklaşık yüzde 50'si yaşadığı şiddeti kimseye anlatamıyor. 2010 yılı itibariyle Türkiye’de toplam 65 sığınma evi bulunuyor. Yaşlara göre bu sayı 1400 olmalı. Eşi veya birlikte olduğu kişi tarafından fiziksel veya cinsel şiddete maruz kalan her 3 kadından biri yaşamına son vermeyi deniyor.

Bütün rakamlar ortada iken, AKP “bunlar münferit olaylar” diyerek milyonlarca kadının karşı karşıya kaldığı şiddeti görmezden gelmektedir. Böylece devleti sorumluluktan kurtararak, kadına yönelik şiddeti toplumsal sorun olmaktan çıkarıp bireysel bir mesele, adli bir vaka olarak yansıtmaktadır. Başta Başbakan olmak üzere AKP “ileri” gelenlerinin kadına dair her sözü şiddeti körüklemekte, kadın-erkek eşitsizliğini derinleştirmektedir.

Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanlığı’nın kapatılarak (kadın politikaları üretmekteki yetersizliği bir yana) yerine kadın, aile ve engelliler hakkındaki çalışmalar ve sosyal yardımların tek çatı altında toplandığı Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı’nın kurulması AKP’nin cinsiyet eşitliğini sağlamaya dönük herhangi bir politikasının olmadığını açıkça ortaya çıkarmıştır. Bu uygulamayla, kadın sadece aile ile birlikte düşünülmemekte, bağımsız bir birey olduğu ve cinsiyet ayrımcı uygulamalara maruz kaldığı gerçeği inkar edilmektedir.

Kapitalizmin her gün yeniden ürettiği ve basın-yayın, medya, eğitim sistemi, siyasi iktidar gibi bir çok araçla toplumun bütün hücrelerine yerleştirdiği cinsiyetçi ve ayrımcı egemen kültürün etkisiyle son yıllarda artan kadın cinayetleri ürkütücü boyutlara ulaşmış durumdadır. Kadınlar babaları, erkek kardeşleri, sevgilileri gibi en yakınlarındaki erkekler tarafından öldürülmekte, şiddete uğramaktadırlar.

Bunlardan biri de sendikamız Ankara Adliyesi işyeri temsilcisi Necla YILDIZ ve bir diğeri üyemiz Sakarya Vergi Dairesi çalışanı Emine ANTEP’dir. Necla YILDIZ 20 Ekim 2010 tarihinde sokak ortasında kızının eski erkek arkadaşı tarafından bıçaklanarak, Emine Antep 14 Kasım 2010 tarihinde eşi tarafından demir çubukla dövülerek öldürüldü.

Necla Yıldız öldürülmeden önce katil tarafından darp ve tehdit edilmesi nedeniyle savcılığa suç duyurusunda bulunmasına rağmen hiçbir koruma tedbiri alınmamıştır. Cinayetin faili belli olmasına rağmen dokuz ay boyunca dosya bekletilerek dava açılmadı. Sendikamızın

ısrarlı takibi ve son olarak yazılı başvurusu sonucunda dava açılarak yargılamaya devam edilmiştir.

Necla ve Emine'yi gerek çalışma arkadaşları gerekse sendikamız her düzeyde sahiplenerek dayanışma gösterilmiştir. İşyeri temsilciliklerimiz ve şubelerimizce dayanışma kampanyası düzenlenerek çocuklarıyla paylaşılmıştır.

Suç duyurularına, şikayetlere rağmen şiddet gören kadınlara koruma önlemi alınmayarak, şiddet gördükleri kişilere teslim edilerek öldürülmelerine seyirci kalınmaktadır. Dekoltenin tecavüze davet anlamına geldiğini söyleyen zihniyetin yargıdaki yansıması, tecavüzün faillerine ceza indirimi yapılması olmaktadır.

Kadına yönelik şiddetin önlenmesine çözüm olarak, imamların ailelere gönderilmesi önerilmektedir. Bu uygulamayla din kadınlar üzerinde baskı aracı olarak kullanılarak “kol kırılır yen içinde kalır” anlayışıyla şiddetin açığa çıkması engellenecektir.

Diğer taraftan örgütlü mücadele içerisinde yer alan kadınlar baskı, gözaltı ve tutuklamalarla karşı karşıya kalmaktadırlar. Son olarak başta KESK Kadın Sekreteri Canan Çalağan olmak üzere genel merkezlerimizin kadın sekreterleri, şube yönetici, üye ve temsilcilerinin içinde bulunduğu tutuklamalar konfederasyonumuzun sürdürdüğü kadın çalışmalarına tahammülsüzlüğün göstergesidir.

Kadına yönelik şiddet bireysel değil politik bir sorundur. Bu nedenle devletin bu konudaki sorumluluklarını yerine getirmesi için yürütülecek mücadelede politik olmak zorundadır. Kadın cinayetlerinde tahrik indirimi uygulamasına son verilmesi, cinsiyetten kaynaklı özel şiddet biçimi olarak nitelikli cinayet tanımlamasının yapılması, sığınma evlerinin yeterli sayıda açılması, şiddete uğrayan kadınlara yaşamlarını güven içinde yeniden kurabilmeleri için kendisi ve çocukları için barınma, iş, eğitim, sağlık vb alanları kapsayacak etkin sosyal yardım ve destek düzenlemelerinin yapılması, fiili eşitsizliğin giderilmesi için ekonomik, idari, sosyal, kültürel, politik ve hukuksal alanda özel önlemler alınması için bundan sonra da kadınların mücadelesi devam edecektir.

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ SORUNU

“İşçi sağlığı ve iş güvenliği” sorunu işçi sınıfının yanı sıra tüm çalışanların en temel ve önemli gündemi olması gerekirken, sorunlar sadece kazalar yaşandığında, istatistiksel değerlendirmeler temelinde ele alınıp sonra unutuluyor. Oysa başta İşçiler olmak üzere tüm emekçilerin ücreti, istihdam biçimi, çalışma koşulları, sendikalı ya da güvenceli olup olmaması, emekçilerin ve doğal olarak ailelerinin sağlıklarını doğrudan etkiliyor. “Sağlık” terimi, işle bağlantısı açısından, sadece hastalık veya sakatlığın bulunmaması halini değil, aynı zamanda, çalışma sırasındaki hijyen ve güvenlik ile doğrudan ilişkili olarak sağlığı etkileyen fiziksel ve zihinsel unsurları da kapsar. “

Yeniden yapılanma ve çalışma koşulları Büro Emekçilerinin “sağlığı”nı bozuyor.

Bugün tüm kamu işyerlerinde kamu hizmetlerinin tasfiyesiyle eş zamanlı olarak uygulanmaya başlayan özelleştirme, taşeronlaştırma ve esnek, kuralsız çalışma nedeniyle önemli sorunlar yaşanmaktadır. Teknoloji kullanımının yaygınlaşması, tüm kurumlarda paket programlara geçilmesi çalışmayı statik (monoton) hale getirirken, işveren açısından denetimi kolaylaştırmaktadır. Son dönemde SGK, Maliye Bakanlığında emekçilerin tepkisini çeken turnike, kamera ile denetleme yöntemleri, parmak ve kart basma sistemleriyle devam etmektedir. Çalışanların kıyafeti, arkadaşı ile ilişkileri, davranışları, hastaneye başvuru sıklığı gibi subjektif kriterler üzerinden verilen “performans” ücretleri Turnike kamera kontrol sistemleri SGK emekçilerinin tepesinde “kılıç” gibi sallanmaktadır. Cinnet geçirilip cinayetler işlenmekte, intihar girişimleri yaşanmaktadır.

Tüm bu uygulamalar, Japonya’da uygulanan Toplam Kalite Yönetimi, sanayi üretiminde uygulanan “kalite çemberleri” yöntemlerinin kamu hizmetlerinde “performans yönetimi” adı altında yürütülen emekçilerin üretim süreçlerinin denetlenmesi yöntemleridir. Bu aşamada işe giriş çıkış denetimi yapılırken, yakın zamanda ücretlerin belirlenmesinde temel kriter olması hedeflenmektedir.

Tüm hizmet birimlerinde yeterli personel alınmaması nedeniyle, çalışanlar her geçen gün daha fazla iş yükü altında ezilmektedir. “İş güvencesiz istihdam biçimleri (4/B, 4/C vb.)”, “Memur/Uzman” ayrımı, aynı işi yapan emekçiler arasında ücret farklılıkları yaratılmaktadır. Son yıllarda, yeniden yapılanma gerekçesiyle kurumların birleştirilmesi, ayrılması, kapatılması ya da yerele devredilmesi sürecinde kamu emekçileri ciddi hak kayıplarıyla karşılaştılar. İşe başlarken sahip oldukları mesleki ve özlük hakların gerisine düşen hak gasplarıyla karşı karşıya kaldılar. Emeklilik süresi (yaşı) uzatılmış, görevde yükselmede kariyer ve liyakat ilkesi kaldırılmış, görev yeri ve süresi belirsizleştirilmiştir. 2008 SSGSS ile memurların iş kazası ve meslek hastalığı kapsamından çıkarılmıştır.

Toplumda yüksek olan işsizlik ve güvencesiz çalıştırma, kamu emekçilerinin “iş güvencesi”ni tehdit etmektedir. İşyerinin, işinin, ücretinin güvencesi kalmadığı “kaygısı” çoğu birimlerde gerçeğe dönüşmektedir. Çalışanların sorunları görmezden gelinmekte, kamu hizmetinin bir bileşeni ve insan olduğu göz ardı edilmektedir.

Uzun çalışma süreleri, zorunlu fazla mesailer, düşük ücret, performansa dayalı, esnek ve güvencesiz çalışma emekçilerde ciddi sağlık sorunlarına yol açmaktadır. Vergi Daireleri, Adliyeler ve Sosyal Güvenlik Birimleri başta olmak üzere pek çok kurumda, ani kalp krizleri ve ruhsal rahatsızlıklar (depresyon, panik atak vb) yaygınlaşmaktadır.

Hükümetler, “kamu çalışanlarının sağlığı ve güvenliği” hizmetlerini maliyet artırıcı gereksiz bir harcama olarak görmekte, çalışanları sağlıksız ve güvensiz ortamlarda ve koşullarda çalışmaya zorlamaktadır. Çok sınırlı maddi kaynak ayrılarak yerine getirilebilecek önlemler bile alınmamaktadır.

Teknolojik gelişmeye paralel olarak, bilgisayar kullanımı giderek yaygınlaşmıştır. Ancak bilgisayar kullanımında, oturmadan, kullanılan sandalye, masanın ergonomik olması kadar, klavyenin, maosun nasıl kullanılacağı insan sağlığı açısından son derece önemli olduğu bilgisine pek sahip değiliz... Bu nedenle 2003 yılında yayımlanan “Ekranlı Araçlarla Çalışanlarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Yönetmeliği”nin uygulanması için işyeri denetimi istenebilir. Son dönemde, büro emekçileri arasında sıkça rastlanan boyun ve bel fitiği, kireçlenme ve kas hastalıklarının “meslek hastalığı” olduğu üzerinden çalışmalar yapılarak emekçilerde farkındalık oluşturulması önemli bulunmaktadır.

Meslek Hastalıklarına ilişkin Sendikamızın ATO ile başlatmış olduğu çalışmalar illere yaygınlaştırılarak, Büro Emekçilerinin “sağlığı ve güvenliği” için somut taleplere dönüştürülmelidir.

Kamu ve özel tüm işyerlerinde, kurum tabipliklerinin tesis edilmesi, “çalışanın sağlığı ve güvenliği” önlemleri alınması, meslek hastalıklarına karşı korunma sağlanmasına yönelik önlemler alınması için işçi ve emekçilerin örgütlü mücadelesi belirleyici öneme sahiptir.

Sonsöz

Sendikal mücadele, daha geniş anlamıyla emek mücadelesi, son otuz yıldır sermaye güçlerinin giderek artan ve yoğunlaşan saldırısı altındadır. Bu saldırı, son yıllarda fiilen ve yasalar düzeyinde en önemli işçi ve emekçi kazanımlarının ortadan kaldırıldığı bir sürece dönüşmüştür. Her konuda birbiriyle de çatışan, rekabet eden sermaye örgütleri, emekçilerin haklarına karşı saldırıda tam bir işbirliği içindedir. Bu durum söz konusu saldırıyı ekonomik, sosyal, siyasi ve ideolojik olarak hayatın her alanında etkin bir şekilde biçimlendirmektedir.

Türkiye’de sendikaların sürekli eleştirilip tartışma konusu olması, en çok ihtiyaç duyulduğu zamanlarda saldırılara karşı mücadele edecek bir yönelime girmemesiyle, dolayısıyla sermayenin saldırı stratejisi karşısında ne yapacağını bilemez durumda olmasıyla doğrudan bağlantılıdır. Sendikal hareketin neredeyse dibe vurması, sendika bürokrasisinin kendi çıkarını sermayenin çıkarlarıyla birleştirmiş ve onun ideolojisiyle donanmış olması, işbirlikçi sendikacılık anlayışının yaygınlığı, seçim pazarlıkları ve koltuk kavgalarına rağmen, sendikaların işçi ve emekçiler için öneminden bir şey kaybettiğini söylemek elbette mümkün değildir.

Sendikaların ve sendikal hareketin kimi, hangi sınıfın çıkarlarını temsil edeceği kadar, bu çıkarları nasıl bir sendikacılık tarzı üzerinden gerçekleştireceği sorularına da doğru ve samimi yanıtlar vermek gerekir. Gerçek anlamda işçi sınıfı ve diğer emekçi kesimlerin çıkarlarını merkeze alarak, sendikaları yeniden sınıf örgütleri haline getiren bir çizgiye yönelmeyi önüne hedef olarak koymayan bir oluşumun sendikaların örgütlenmesine ve sendikal mücadeleye somut bir katkı yapması mümkün değildir. Bunun için, sendikal bürokrasiyi tüzüksel, örgütsel ve fiili önlemlerle sınırlayan, sendikal demokrasiyi

yaygınlaştıran sendikal hareket yaratmak hedefine uygun olarak atılacak her adım desteklenmelidir.

Bugün emekçilerin örgütlü kesimlerinin hareketleneceği en önemli nedenlerin; sosyal güvenlik, parasız sağlık, parasız eğitim talebi, kıdem tazminatları, özelleştirme, taşeronlaştırma, esnek ve güvencesiz çalışmaya karşı mücadele, çalışma koşullarının kötülüğü vb gibi alanlar olacağı açıktır. Öyle görünmektedir ki, sermaye güçleri ile örgütlü emek güçleri kendi çıkarları üzerinden ne kadar açıktan karşı karşıya gelirse, bu hem mücadelenin yaygınlaşması hem de örgütsel büyümenin sağlanması bakımından hızlandırıcı bir etki yaratacaktır.

Ulusal ve uluslararası sermayenin giderek yoğunlaşan saldırılarına karşı mücadele edebilmek; sağlam bir örgütlülüğü, militan bir tutumu ve sınıf mücadelesine inancını yitirmemiş olan bizlerin daha somut adımlar atmasını gerektirmektedir. Bu yapılabildiği oranda sendikal bürokrasi geriletebilecek, sendikalar gerçek birer sınıf örgütü olarak mücadeleciler kimliklerini yeniden kazanacak ve sınıf mücadelesini işçi ve emekçiler cephesinden güçlendiren araçlar haline gelebilecektir.

Bugüne kadar sendikal alanda yaşanan sorunlar ve içinde bulunduğumuz koşullar göz önüne alındığında sendikalarımızı ve KESK'i daha da büyütecek bir çalışma tarzının ancak mücadele içinde, emekçilerin geniş kesimlerinin mücadeleye, sendikalarda söz ve karar süreçlerine katılmasıyla ve emekçileri sendikalarımızda örgütleyerek başarabiliriz. Sendikalarımız meşruiyetini ve mücadele gücünü ilk yıllarında olduğu gibi yasalardan değil, emekçilerden ve haklarından, sınıf mücadelesinin birikim ve deneyimlerinden aldığı ölçüde, önümüzdeki dönem çok yönlü olarak karşımıza çıkacak saldırılara karşı güçlü ve kitlesel karşı koyuşlar gerçekleştirilebilecektir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU



ÇALIŞMA RAPORU

(Nisan 2010- Mayıs 2011)

GİRİŞ

Dönemsel olarak, sürdürdüğümüz örgütsel çalışmalar, esas itibariyle Genel Kurul, Merkez Temsilciler Kurulu ve Başkanlar Kurulumuzda ortaya çıkan yönelimler ve Tüzüksel organlarımızda alınan kararlar çerçevesinde yürütülmüş olup;

Çalışma Raporumuz; Kurumsal İlişkiler, İşveren Vekilleri İle Görüşmeler, İşkolumuza özgü Eylem ve Etkinlikler ile KESK ve diğer örgütlerle birlikte sürdürdüğümüz çalışmalar, Örgütlenme, Eğitim, Mali, TİS ve Hukuk, Basın Yayın ve Dış İlişkiler ve kadın alanında yapılan çalışmalar başlıkları altında toplanmıştır.

KURUMSAL İLİŞKİLERİMİZ

16-17-18 Nisan 2010 tarihlerinde Ankara'da gerçekleşen 5. Dönem Olağan Genel Kurulumuzda görev alan Merkez Yönetim Kurulumuz 26 Nisan 2010 tarihinde görev dağılımını yaparak çalışmalarına başlamıştır. Merkez Denetim ve Disiplin Kurullarımızın toplanmaları sağlanmış, gerekli idari başvurularda bulunulmuştur.

Sendikamızca, Genel Kurul kararları, Merkez Temsilciler Kurulu, Başkanlar Kurulu kararları ve tüzük hükümleri çerçevesinde faaliyetler planlanmış ve yürütülmüştür.

Dönem içinde, Sendikamız Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulları ile Merkez Temsilciler Kurulu ve Başkanlar Kurullarımız dönemsel toplantılarını gerçekleştirmiştir.

Bu dönemde, MYK'ca örgütsel işleyişe dair değerlendirmeler yapılarak, sendikamızın Genel Merkezinden, Şube ve İl Temsilciliklerine kadar her organında kolektif, demokratik ve inisiyatifli bir çalışma tarzının yerleştirilmesi, idari ve mali yönden kurumsal işleyişin sağlanmasına yönelik azami çaba gösterilmesi benimsenmiştir. Bu doğrultuda, her türlü alım işlerini yürütmek üzere üç MYK üyesinden oluşan bir satın alma komisyonu oluşturulmuştur. Kurumların merkez disiplin kurullarına katılacak Şube Yöneticisi ve İşyeri Temsilcileri ile Yüksek Disiplin Kuruluna katılacak MYK üyeleri belirlenmiştir.

Sendikamız, gerek iç işleyişinde gerekse, diğer kurum ve kuruluşlarla olan ilişkilerinde kurumsal bir ilişki geliştirmeyi esas almış; sendikal haklar, demokrasi ve barış mücadelesinin gereği olarak, sendikalar ve meslek örgütleriyle, demokratik kitle örgütleri ile ilişkilerini kurumsal düzeyde örgütsel ve sınıf dayanışması temelinde sürdürmüştür.

Örgütlenme alanımızda bulunan kurum emekçilerinin sorun ve talepleri, üyelerimizin yaşadığı sendikal sorunlar çerçevesinde işveren vekilleriyle görüşmelerde bulunulmuştur. Yine, örgütümüzün karşılaştığı yerel sorunlar çerçevesinde il ve ilçe merkezlerinde bulunan işveren vekilleriyle görüşmeler gerçekleştirilmiş, sorunların çözümü yönünde taraf olma ilişkisi geliştirilmiştir.

Yine Kurumların sendikamıza yönelik yasa ve yönetmelikler gereği yapması gereken işlemler ve bildirimler ile, üye ve aidat bilgilerinin düzenli iletilmesi, uygulamada doğan sorunların aşılmasına yönelik başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olmak üzere işkolumuzdaki kurum ve kuruluşlarla yazışmalar yapılmıştır.

25 Mayıs 2011 tarihinde, sendika çalışanlarımızın üye olduğu Tez Koop-İş Sendikası ile çalışanların tüm taleplerini karşılayacak 01.01.2011/31.12.2012 dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.

Toplu Sözleşme gereği Şube Çalışanlarının mali hakları Genel Merkezce maaş hesaplarına yatırılarak, Şube paylarından karşılanmaktadır.

İŞVEREN VEKİLLERİYLE YAPILAN GÖRÜŞMELER

2010 yılı Nisan ve Ekim Döneminde, Adalet Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı, Kalkınma Bankası ve Danıştay'da İdari Kurul toplantılarına sendikamızı temsilen Merkez Yönetim Kurulumuzca belirlenen Şube Yöneticisi ve işyeri Temsilcilerimiz katılmıştır.

2011 yılı Nisan ve Ekim Döneminde, Kalkınma Bankasında Nisan ve Ekim aylarında, Dışişleri Bakanlığında ise Nisan ayında, gündem belirleme toplantılarına katılmış, Danıştay'da Nisan ayında yapılan toplantıya belirlenen KİK üyeleri katılmamıştır. Mayıs 2011 tarihinde Dışişleri Bakanlığında yetki kaybedildiğinden Ekim ayı KİK toplantısına katılamamıştır.

- ❖ 14 Ekim 2010 tarihinde, İŞ-KUR çalışanlarının sorun ve talepleri ile ilgili İŞ-KUR Genel Müdürü ile görüşme yapılmıştır. Görüşmeye Genel Sekreter, Genel Mali Sekreter, Genel Hukuk ve TİS Sekreteri ile İŞKUR İşyeri Temsilcimiz katılmıştır.
- ❖ 2 Aralık 2010 tarihinde, Ankara Şubeleri ile birlikte Genel Başkan başkanlığında bir heyetle, işyerinde yaşanan sorunlar nedeniyle Ankara Vergi Dairesi Başkanı ile görüşme yapılmıştır.
- ❖ 8- 9 Aralık 2010 tarihlerinde, Bursa SGK İl Müdürlüğünde yaşanan sorunların çözümü için girişimde bulunmak üzere SGK İl Müdürü ile Genel Başkan ve Genel Eğitim Sekreteri görüşme yapmış, görüşmenin olumsuz geçmesi nedeniyle Vali Yardımcısı ile Genel Başkan görüşmüştür.
- ❖ 3 Ocak 2011 tarihinde DMO Genel Müdürü ile Ankara 1 Nolu Şube Yöneticimiz Ahmet DANACIOĞLU'nun sendikal faaliyetlerini engellemesi, kurum çalışanlarının sorun ve talepleri ile ilgili Genel Başkan, Genel Eğitim Sekreteri, Gen. Mali Sekreter ve Gen. Huk ve TİS. Sekreteri görüşme yapmışlardır.
- ❖ 09 Şubat 2011 tarihinde, Adana İŞKUR İl Müdürü'nün sendikal faaliyetleri engellediği gerekçesiyle İŞKUR Genel Müdürü ile Genel Başkan, Genel Eğitim Sekreteri, Genel Mali Sekreter görüşmüştür.
- ❖ 15 Şubat 2011 tarihinde Genel Örgütlenme Sekreteri Abidin SIRMA'nın müstafi sayılması ile ilgili Gelir İdaresi Başkanı ile görüşme yapılmış, görüşmeye Genel Başkan; Genel Sekreter, Genel Mali Sekreter ve Genel TİS ve Huk. Sekreteri katılmışlardır.
- ❖ 16 Şubat 2011 tarihinde Gümrük Çalışanları'nın sorun ve talepleri ile ilgili Müsteşar Yardımcısı ile görüşme yapılmış, görüşmeye Genel Başkan ve Genel Mali Sekreter ile birlikte Ankara 2 Nolu Şube Başkanı ve işyeri temsilcisi katılmıştır.

- ❖ 21 Şubat 2011 tarihinde Sosyal Güvenlik Kurumu'nda yaşanan, “baskın, sürgün, soruşturmalar” la ilgili Sosyal Güvenlik Kurumu Türk-İş Temsilcisi Salih KILIÇ ile Yönetim Kurulu'nda gündem yapması talep edilmiştir. Görüşmeye Genel Başkan ve Genel Sekreter katılmışlardır.
- ❖ 10 Mayıs 2011 tarihinde Zonguldak Şube Örgütlenme Sekreterimiz Hayri Anıl ÇETİN'in SGK İl Müdürlüğü önünde yaptığı basın açıklaması nedeniyle hakkında başlatılan disiplin soruşturması gerekçesiyle, Zonguldak İl Müdürü ile Genel Sekreter ve Genel Mali Sekreter görüşmüşlerdir.
- ❖ 22 Haziran 2011 tarihinde Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürü ile ‘yapılan zorunlu fazla mesailerin tam ödenmesi ile ilgili’ Genel Sekreter ve Genel Mali Sekreter ile birlikte işyeri temsilcileri görüşme yapmışlardır.
- ❖ 24 Haziran 2011 tarihinde; Ankara 1 Nolu Şubemizin “turnike kart sistemi” ile ilgili yaptığı anket çalışması sonuçları üzerinden, İŞKUR çalışanlarının talepleri ile ilgili Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Müsteşarı ile Genel Sekreter ve Genel Eğitim Sekreteri ile Ankara 1 Nolu Şube Yöneticimiz ve işyeri temsilcimiz görüşme yapmıştır.
- ❖ 9 Eylül 2011 tarihinde, Kocaeli Şube Sekreteri Gülizar ATEŞ'in yer değişikliği ile ilgili Kocaeli Valiliği ile yapılan görüşmeye Genel Başkan ve Genel Basın Yay. Halk. İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri katılmışlardır.
- ❖ 20 Ekim 2011 tarihinde Adana İŞKUR İl Müdürü ile sendikal hak ve özgürlüklerin ihlal edilmesi nedeniyle yapılan görüşmeye Genel Basın Yayın Halk. İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri katılmıştır.
- ❖ 23 Aralık 2011 tarihinde İŞKUR Genel Müdür Vekili ile, İŞKUR çalışanlarının ikramiyelerinin ödenmesi, ÇSGB Bölge Çalışma Müdürlüklerinin İŞKUR'a devredilmesiyle ilgili promosyondan doğan mağduriyetlerinin giderilmesi, Tunceli İŞKUR çalışanlarının yemek talepleriyle ilgili yapılan görüşmeye Genel Başkan , Genel Sekreter katılmıştır.
- ❖ 27 Aralık 2011 tarihinde Adalet Bakanı Müsteşarı ile; Hopa eylemleri gerekçe gösterilerek memuriyetten çıkarma istemiyle Yüksek Disiplin Kuruluna sevk edilen Fatma Ekin NARİN, Turgay AKÇAY ve Diyarbakır Şube Başkanı Edip BİNBİR'in Kütahya/Şaphane ilçesine sürgün edilmesi, Ankara Adliyesi işyeri temsilcimiz Civan YILDIRIM'a ajanlık teklif edilerek kaçırılmaya çalışılması ile ilgili, Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri ve Genel Mali Sekreter görüşme yapmıştır.
- ❖ 14 Mart 2012 tarihinde, Adana Şube Yöneticimiz Abdurrahim ERDEM'in işyeri değişikliği ve sendikal hak ihlalleri ile ilgili Adana Valisi ile görüşmeye Genel Sekreter katılmıştır.
- ❖ 4 Nisan 2012 tarihinde İŞKUR'da; Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği Sınavı Açılması, İş Meslek Danışmanları ve Diğer Personelin Durumu, Şeflik Sınavı, Hizmet Birimlerinde Yapılacak Görevlendirmeler, Aday Memurlara İkramiye Ödenmesi, İl İstihdam Sınavına Kurum Personelinin alınması, Rotasyon

Uygulamaları, Çalışanların Kreş ve Misafirhane talepleriyle ilgili toplanan dilekçeler, Genel Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri ve İşyeri Temsilcisi tarafından İŞKUR Genel Müdür Vekili'ne iletilmiştir.

EYLEM, ETKİNLİKLERİMİZ VE ÖRGÜTSEL ÇALIŞMALARIMIZ

- 22 Nisan 2010 tarihinde önceki dönem Çanakkale Şube Başkanımız Güngör Yılmaz'ın 25 Kasım Grevi nedeniyle yargılandığı davaya MYK adına Genel Sekreter katılmıştır.
- Yetki Tespit dönemi olması nedeniyle Merkez Yönetim Kurulumuzca başta Adalet Bakanlığı olmak üzere, örgütlenme çalışmaları örgütlenmiş bu kapsamda 28-29-30 Nisan 2010 tarihlerinde Genel Eğitim Sekreteri, Ankara 1 Nolu Şube ile örgütlenme çalışmalarına katılmıştır.
- 30 Nisan 2010 tarihinde, Genel Örgütlenme Sekreteri, İstanbul 2 Nolu Şube yemeğine katılmıştır.
- 1 Mayıs 2010 gösteri ve mitinglerine örgütsel olarak en kitlesel şekilde katılım sağlanması için çalışmalar yürütülmüştür.
- 3-5 Mayıs 2010 tarihleri arasında, Genel Başkan ve Genel Hukuk TİS Sekreteri ile Genel Mali Sekreter Ankara Adliyesinde, Genel Sekreter, İstanbul Adliyelerinde, Genel Eğitim Sekreteri, Bursa Adliye ve SGK'da, Genel Basın Yayın Sekreteri İzmir Adliyelerinde örgütlenme çalışmaları yürütmüşlerdir.
- 6 Mayıs 2010 tarihinde yitirdiğimiz sendikamızın kuruluşundan itibaren sendikal görevler ve sorumluluk almış değerli arkadaşımız Gıyasettin ASLAN'ının vefatı üzerine, 7 Mayıs 2010 tarihinde tüm MYK üyelerimiz ile KESK ve Bağlı Sendikaların Genel Başkan ve MYK üyeleri ile İstanbul, Diyarbakır, Gaziantep, Kocaeli Şube Başkanlarımız ve çok sayıda mücadele arkadaşımızla birlikte Gıyasettin ASLAN'ını uğurladık.
- 7 Mayıs 2010 tarihinde hayatını kaybeden, "hasta tutsakların serbest bırakılması eylemleri" ile bir yılı aşkın bir mücadele ile 14 yıllık haptiden sonra serbest bırakılan Güler ZERE'nin cenaze törenine Genel Başkan ve Genel Örgütlenme Sekreteri katılmıştır.
- 10 Mayıs 2010 tarihinde Ankara Şube Yöneticileri ile birlikte Genel Sekreter ve Genel Mali Sekreter örgütlenme çalışmalarında bulunmuştur.
- 11 Mayıs 2010 tarihinde Ankara 1 Nolu Şubemiz Yöneticileriyle birlikte Genel Eğitim Sekreteri örgütlenme çalışmalarında bulunmuştur.
- 13 Mayıs 2010 tarihinde yapılan KESK Danışma Meclisi toplantısına MYK'ca katılım sağlamıştır.
- 15 Mayıs 2010 tarihinde Kocaeli Barış Meclisi tarafından düzenlenen "Demokratik Anayasa" paneline Genel Sekreter katılmıştır.

- 17 Mayıs 2010 tarihinde SGK Primsiz Ödemeler Dairesinde işyeri Temsilciliğinde, Ankara 1 Nolu Şube tarafından düzenlenen Kamu Hastane Birlikleri Yasa Tasarısı ve Kamu Personel yasası konulu söyleşiye, Genel Eğitim Sekreteri katılmıştır.
- KESK'e yönelik 28 Mayıs 2009 tarihli operasyon kapsamında gözaltına alınan ve 5 ay tutuklu kaldıktan sonra göreve başlatılmayan İzmir İşyeri Temsilcimiz Meryem Çağ, 17 Mayıs 2010 tarihinde toplanan Yüksek Disiplin Kurulu oy çokluğu kararı ile devlet memurluğu görevinden çıkarılmıştır. Karar kendisine 15.06.2010 tarihi itibariyle tebliğ edilmiş, merkezi basın toplantısı yapılmıştır.
- 18 Mayıs 2010 tarihinde Ankara 2 Nolu Şubemizce yapılan 4 oturumlu Panele Genel Başkan konuşmacı olarak katılmış, ayrıca panele Genel Eğitim Sekreteri, Genel Mali Sekreter ile Genel Hukuk TİS Sekreteri katılmıştır.
- 23 Mayıs 2010 tarihinde yapılan EMEP eski İstanbul İl Başkanı ve Mehmet Kılıçarslan adına düzenlenen "işçi sınıfı hareketi ve nasıl bir sendikal hareket" konulu forum tartışma platformuna konuşmacı olarak Genel Başkan katılmıştır.
- 24 Mayıs 2010 tarihinde Ankara 1 Nolu Şube tarafından Cumhuriyet VD'de 26 Mayıs iş bırakma eylemine hazırlık amacıyla düzenlenen işyeri toplantısına Genel Başkan katılmıştır.
- 25 Mayıs 2010 tarihinde Ankara Adliyesinde yapılan Kamunun Dönüşümü ve Kamu Hastane Birlikleri Yasa tasarısı konulu panele konuşmacı olarak Genel Sekreter katılmıştır.
- 2 Haziran 2010 tarihinde Ankara 1 Nolu Şubemizce Anayasa Mahkemesi işyeri temsilciliğince düzenlenen Kamunun Dönüşümü ve Sağlık Alanındaki gelişmeler konulu panele Genel Sekreter katılmıştır.
- 7-10 Haziran 2010 tarihleri arasında Bulgaristan/Sofya'da düzenlenen EPSU/PSI Doğu Avrupa toplantısına sendikamız adına Genel Sekreter görevlendirilmiş, toplantı masrafları EPSU tarafından karşılanmıştır.
- 8 Haziran 2010 tarihinde Yüksek Disiplin Kararıyla işten atılan işyeri temsilcimiz Meryem Çağ'ın işten atılmasına ilişkin KESK ile birlikte MYK tarafından basın açıklaması yapıldı. Konuya ilişkin Devlet Bakanı Hayati Yazıcıya bilgi notu ve protesto faksı gönderilmesi sağlandı.
- 13 Haziran 2010 tarihinde, Sendikamızın Kuruluş yıldönümü çerçevesinde Ankara Şubelerimizce düzenlenen pikniğe, MYK adına Genel Sekreter, Genel Mali Sekreter ve Genel Eğitim Sekreteri katılmışlardır.
- 13 Haziran 2010'da İstanbul'da Grup YORUM'un 25. Kuruluş yıldönümü çerçevesinde yapılan konsere Genel Başkan ve Genel Örgütlenme Sekreteri katılmıştır.
- 14- 19 Haziran 2010 tarihleri arasında örgütlenme çalışmalarında bulunmak üzere Genel Basın Yayın Sekreteri Malatya'da örgütlenme çalışmalarında bulunmuştur.

- 18-19 Haziran'da yapılan PSI Eğitim ve "GÜVENCESİZLERİN, KADINLARIN ve GENÇLERİN" örgütlenmesine ilişkin yapılacak çalışmalara ilişkin çalışma gruplarının oluşturulmasına ilişkin toplantıya, Genel Sekreter ile Genel Eğitim Sekreteri katılmıştır.
- TBMM gündeminde bulunan, 3717 sayılı Kanun ile Gelir İdaresi ve Vergi Kanunlarında yapılacak değişikliklerle ilgili 17 Haziran 2010 tarihinde CHP Grup Başkan Vekili Akif Hamza Cebi ile Genel Başkan, Genel Eğitim Sekreteri ile Genel Hukuk TİS Sekreteri oluşan bir heyet görüşmelerde bulunmuş, tasarılarla ilişkin görüş ve önerilerimiz iletilmiştir. Ayrıca ilgili Tasarılarla ilişkin Sendikamızın görüş ve önerileri TBMM'de Grubu bulunan partilere ve Plan Bütçe Komisyonu Üyesi milletvekillerine iletilmiş gelişmeler takip edilmiştir.
- 21-25 Haziran 2010 tarihleri arasında TBMM'nde görüşülmekte olan 3717 sayılı yasaya ilişkin taleplerimizi içeren metinlerin TBMM Plan Bütçe Komisyonuna faks eylemi yapılması sağlanmıştır.
- 26-27 Haziran 2010 tarihlerinde 5. Dönem 1. Başkanlar Kurulumuz toplanmış ve dönemsel yönelimlerimiz doğrultusunda çalışmalar sürdürülmüştür.
- 30 Haziran 2010 tarihinde İstanbul'da yapılacak Dünya Kadın Yürüyüşü çalışmaları yürütülmüştür. Sendikamızca Atölye çalışmalarına, Kamu Hizmetlerine Yönelik saldırıların kadın Emekçilere yansımaları üzerine tebliğ hazırlanmış ve bu atölyenin koordinatörü olarak çalışmalar yürütülmüştür. DKY çalışmalarına İstanbul, Mersin ve Trabzon dışında şubelerimizden katılım sağlanamamıştır. Dünya Kadın Yürüyüşü'ne Genel Eğitim Sekreteri katılmıştır.
- 2 Temmuz Sivas katliamı nedeniyle Sivas ve 3 Temmuz Çorum'da yapılan mitinglere Genel Başkan ve Genel Mali Sekreter ile Hukuk TİS Sekreteri katılmıştır.
- 6 Temmuz tarihinde yapılan KESK Danışma Meclisi toplantısına yazılı görüş sunularak MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 7 Temmuz 2010 tarihinde Yargı ve Maliye Emekçilerini doğrudan ilgilendiren 6009 sayılı Torba kanuna karşı, "havuz paralarının adaletli ve eşit dağıtılması, hazineye aktarılmaması" için Adliyeler ve Adalet Bakanlığı önünde merkezi basın açıklaması yapılmıştır.
- 13 Temmuz 2010 tarihinde Torba kanuna karşı illerde Vergi Dairesi Başkanlıkları, Ankara'da TBMM önünde, eşit işe eşit ücret talepli ve Maliye Bakanı'nı sözünü tutmaya davet eden kitlesel açıklamaları yapılmıştır. Bu kapsamda işyerlerinde toplantılar, il milletvekillerine yönelik faks eylemleri gerçekleştirilmiş, 657 Sayılı Yasa'da yapılması planlanan değişikliklere yönelik olarak özel sayı ve broşür hazırlanarak, işyeri çalışmalarında değerlendirilmek üzere illere gönderilmiştir.
- Ankara 1 ve 2 Nolu Şubelerimizin 657 Sayılı Yasadaki değişikliğe yönelik planladıkları işyeri toplantılarına MYK üyelerince katılım sağlanmıştır.

- 11 Ağustos 2010 tarihinde “havuz paralarının hazineye aktarılmasına” yönelik tüm Adliye önlerinde ve Ankara’da Bakanlık önünde basın açıklamaları yapılmıştır.
- KESK’li tutuklulara mektup, kart, kitap gönderilmesi için örgütümüzün duyarlı olması yönünde çalışmalar yürütülmüştür.
- 19 Ağustos 2010 tarihinde Eskişehir adliyesinde yapılan Toplantıya Genel Başkan ile Genel Mali Sekreter katılmıştır.
- 23 Ağustos 2010 tarihinde, Referandum nedeniyle İçişleri Bakanlığı talimatıyla, hafta içi hafta sonu yaptırılan fazla çalışmalara karşı illerde Nüfus Müdürlükleri, Ankara’da Nüfus Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü önünde merkezi basın açıklaması yapılmıştır.
- 6 -7 Eylül 2010 tarihlerinde, 2010-2011 Adli Yıl Açılışı nedeniyle, tüm illerde Adliye önlerinde, Ankara’da Bakanlık önünde, yargı emekçilerinin sorun ve talepleri ile ilgili merkezi basın açıklamaları yapılmıştır.
- 15 Eylül 2010 tarihinde, Maliye Bakanlığı oluru ile Defterdar Yrd. ve 1., 2. Derece Müdür ve Müdür Yrd.ların ek ödemelerinde yapılan ek ödeme artışlarına yönelik ayrımcı uygulamalara karşı eşit işe eşit ücret talebini yükseltmek için, MYK’ca basın toplantısı yapılmış “Maliye Bakan’ının, sözünü tutmaya” çağrılarak, eylem programı kamuoyuna açıklanmıştır.
- Bu kapsamda 16-24 Eylül tarihlerde işyerlerinde “dilekçe kampanyası” başlatılmış, 22 ve 29 Eylül 2010 tarihlerinde birer saat iş bırakma eylemleri hayata geçirilmiş ve konuya ilişkin basın açıklamaları yapılmıştır.
- 16 Eylül 2010 tarihinde İzmir’de tutuklu bulunan SES Üyesi Dr. Özcan Sakıncı, Genel Başkan, Genel Örgütlenme Sekreteri ve İzmir Şube Başkanımız tarafından ziyaret edilmiştir.
- 18 Eylül 2010 tarihinde elim bir kazada kaybettiğimiz Sendikamız çalışanı Zelal Azizoglu’nun cenazesine Genel Başkan, Genel Örgütlenme Sekreteri, Genel Mali Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri ve Diyarbakır Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile Sendika çalışanlarımız katılmış, ailesiyle her türlü dayanışma içinde olunmuştur.
- 28 Eylül 2010 tarihinde Gelir İdaresi Başkanlığında Müdür Yardımcılığı sözlü sınavlarında “kadrolaşmaya karşı” basın toplantısı yapılmıştır.
- 29 Eylül 2010 tarihinde TAYAD’ın İstanbul’dan Ankara’ya yaptığı yürüyüşün son bulacağı Abdi İpekçi Parkındaki karşılamaya MYK üyelerimiz tarafından katılım sağlanmış, TAYAD’lı ailelerin gözaltına alınmasından dolayı yapılan basın açıklamasında Genel Başkan söz alarak emniyetin tutumuna ilişkin açıklamada bulunmuştur.
- 30 Eylül 2010 tarihinde Sendikamız çalışanı Zelal AZİZOĞLU’nun ailesiyle dayanışmada bulunması planlanmış, konuya ilişkin örgütümüze yapılan yazışmalara rağmen ne yazık ki gerekli duyarlılık sağlanamamıştır.

- SGK Başkanlığı oluru ile 45 Şef kadrosundaki personelin Sosyal Güvenlik Merkez Müd. Yrd. veya İl Müdür Yrd.'na atanmalarına ilişkin 27.09.2010 olur'un iptali için hukuki süreç başlatılmış olup, ayrıca işyerlerinde 5-15 Ekim 2010 tarihleri arasında dilekçe kampanyası yürütülmüştür.
- 7-8 Ekim 2010 tarihinde 5. Dönem 1. Merkez Temsilciler Kurulumuz toplanmış, 7 Ekim 2010 tarihinde MTK üyeleri ve Ankara Şubelerimizin katılımıyla birlikte Maliye'de yaşanan ücret adaletsizliği ile ilgili Maliye Bakanlığı önünde Merkezi Basın açıklaması yapılmıştır. Bu kapsamda toplanan dilekçeler Maliye Bakanlığı'na iletilmiştir.
- 19 Ekim 2010'da Kanal B Televizyonunda yayınlanan Habercinin Saati programına Genel Başkanımız katılmıştır.
- 21 Ekim 2010 tarihinde, Ankara adliyesi işyeri temsilcimiz Necla Yıldızın bir cinayet sonucu öldürülmesi nedeniyle, Ankara Adliyesi önünde Genel Sekreterimiz tarafından kitlesel Basın Açıklaması yapılmış ve cenazeye MYK bütünlüğünde katılım sağlanmış, Necla Yıldız ile ilgili olarak, Savcılık tarafından gerekli korunma önlemi alınmaması nedeniyle suç duyurusunda bulunulmuş, kadın cinayetlerinin önlenmesi için kamusal tedbirlerin artırması talebiyle kadın milletvekillerine soru önergesi verdirilmiş, sendikamızın davaya müdahil olunması sağlanmıştır. Ayrıca ailesi ile Ankara Adliyesi İşyeri Temsilciliğimiz aracılığı ile maddi dayanışma sağlanmıştır.
- 26 Ekim 2010 tarihinde Ulusal Kanalda yayınlanan Haber Artı programına Genel Başkanımız katılmıştır.
- 01 Kasım 2010 tarihinde, Örgütlenme ve Mücadele programı çerçevesinde Ankara 1 ve Ankara 2 Nolu Şube Yöneticileri ile Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin katıldığı bir toplantı düzenlenmiştir.
- 1-5 Kasım 2010 tarihlerinde Çanakkale Şube Yönetim Kurulu'nda yaşanan istifalarla ilgili, Genel Başkan ve Genel Örgütlenme Sekreteri örgütlenme çalışması yapmışlardır.
- 03 Kasım 2010 SGK emekçilerinin "Performans' adı altında birbirine karşı "yarıştırılmalarına" dayatılan sağlıksız ve kölece çalışma koşullarına, turnike ve kamera denetimlerine, kadrolaşmaya, usulsüz görevlendirmelere son verilmesi için" tüm illerde basın açıklaması yapılmıştır. Ankara SGK başkanlığı önünde merkezi basın açıklaması yapılmıştır.
- 04 Kasım 2010 tarihinde Maliye'de Eşit İşe Eşit Ücret, Ücrette Adalet ve Kadrolaşmaya karşı tüm şube ve Temsilciliklerce eylemler yapılması örgütlenmiştir.
- 8 Kasım 2010 tarihinde Radyo İmaj'da yayınlanan Sosyal Güvenli Yaşam programına Genel Başkanımız katılmıştır.
- 8 -12 Kasım 2010 tarihleri arasında, Konya ve Karaman'da örgütlenme çalışmasına Genel Basın Yayın ve Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri; Kayseri'de

örgütlenme çalışmasına, Genel Mali Sekreter ve Genel Hukuk ve TİS Sekreteri katılmışlardır.

- 09 Aralık 2010 tarihinde, Adliyelerde adalet hizmeti tazminatının artırılması kreş vb taleplerle ilgili diğer tüm kurumları da kapsayacak şekilde “Ücrette Adalet, ek ödemelerin emekli maaşına yansıtılması, fazla mesailerin artırılması, performans denetimine son verilmesi vb” taleplerle ilgili imza kampanyaları örgütlenmiş; ayrıca tüm kurumlarımızda şubelerimizce zenginleştirilerek her 15 günde bir özel ve genel talepler etrafında basın açıklamaları, yemekhanede bildiri okuma, toplantı düzenleme, oturma eylemleri, işyeri ziyaretleriyle işyerimizde kopan bağların güçlendirilmesi için örgütlenme çalışmaları şube ve temsilciliklerimiz tarafından yapılmıştır.
- 8-12 Kasım 2010 tarihlerinde 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı “Kimliğimizin, emeğimizin, bedenimizin sömürülmesine karşı” Van’dan başlayan kol yürüyüşüne Genel Sekreter katılmıştır. Kol yürüyüşü 12 Kasım 2010 tarihinde Ankara’da KESK Kadın Sekreteri’nin yaptığı basın açıklaması ile sonlandırılmış olup, basın açıklamasına Genel Sekreter ve Genel Eğitim Sekreteri katılmıştır.
- 11 Kasım 2010 tarihinde, Maliye’de Eşit İşe Eşit Ücret talebiyle ilgili Mithatpaşa Vergi Dairesi ve GİB’de yapılan basın açıklamalarına, Genel Örgütlenme Sekreteri, Genel Eğitim Sekreteri katılmıştır.
- 11 Kasım 2010 tarihinde, SGK yaşanan sorunlarla ilgili Ankara 1 Nolu Şube yöneticileriyle yapılan toplantıya Genel Başkan ve Genel Eğitim Sekreteri katılmıştır.
- 23-24 Kasım 2010 tarihinde Şube Sekreterleri, Şube Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri, İl Sekreterleri, İl Örgütlenme Sekreterleri ve İl Eğitim ve Kültür Sekreterlerinin katılımıyla Ankara’da Yönetici Eğitimi gerçekleştirilmiştir.
- 25-26 Kasım 2010 tarihinde Şube Mali, Hukuk ve TİS, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreterleri ile İl Temsilcileri, İl Mali Sekreterlerinin katılımıyla Ankara’da Yönetici Eğitimi gerçekleştirilmiştir.
- 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele Günü için Necla YILDIZ’a atfen özel sayı çıkarılmıştır.
- 2 Aralık 2010 tarihinde BES eski Eskişehir Şube Başkanımız Yusuf ERYILMAZ’ın vefatı nedeniyle Genel Başkan ve Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri katılmıştır.
- 2 Aralık 2010 tarihinde, Genel Eğitim Sekreteri ve Genel Mali Sekreter ÇASGEM’de yapılan SGK çalışanlarının ünvanında yükselme sınavı ile yapılan eğitimine katılmış, Genel Merkez adına konuşma yapmıştır.
- 6 Aralık 2010 Meclis Plan Bütçe Komisyonunda görüşülmekte olan Torba Kanun Tasarısı içinde 657 sayılı yasadaki değişikliklere, yeni hak gasplarına karşı yürütülecek bütünlüklü bir mücadele programının görüşülmesi için Danışma Meclisinin toplanmasına yönelik KESK’e yazı yazılmıştır.

- 15 Aralık 2010 tarihinde Ankara 2 Nolu Şube yöneticileriyle birlikte, Genel Mali Sekreter , Meteoroloji, OSTİM SGK, Gümrük Tanzim Satış işyerlerinde örgütlenme çalışması yapmıştır.
- 16 Aralık 2010 tarihinde Genel Mali Sekreter ve Genel Eğitim Sek. Ankara 1 Nolu Şube ile birlikte Polatlı'da örgütlenme çalışmalarına katılmışlardır.
- 17 Aralık 2010 tarihinde Ulusal Kanal'da yayınlanan Sınıf Gözüyle programına Genel Başkanımız katılmıştır
- 22 Aralık 2010 tarihinde Ankara SGK İşyeri Temsilciliği Odası açılışına Genel Eğitim Sek., Genel Mali Sekreter ve Genel Bas. Yay. Halk. İlişkiler, Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri katılmıştır.
- 23 Aralık 2010 tarihinde, ÇSGB Müsteşarı Birol Aydemir'in, işsizliğin artmasının İŞKUR'un hatası olduğu yönündeki beyanları nedeniyle işsizliğin faturasını 'iktidarı unutarak' İŞKUR çalışanlarına kesmesine ilişkin olarak, İŞKUR Genel Müdürlüğü önünde Merkezi Basın Açıklaması yapılmıştır.
- 23 Aralık 2010 tarihinde Genel Eğitim Sek. ve Genel Mali Sekreter Ankara 1 Nolu Şube yöneticileriyle birlikte Polatlı'da örgütlenme çalışmalarına katılmışlardır.
- 24 Aralık 2010 tarihinde Genel Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri ve Genel Mali Sekreter Ankara 2 Nolu Şube yöneticileri ile birlikte Ankara Adliyesinde örgütlenme çalışması yapmıştır.
- 30 Aralık 2010 tarihinde Bursa SGK İl Müdürlüğünde "Sendikal hak ihlallerini, baskıları" protesto etmek için Bursa İl Müdürü'ne yönelik faks eylemi yapılmıştır. Üye ve yöneticilerimizle ilgili başlatılan soruşturmalar nedeniyle ILO Türkiye Temsilciliği'ne Genel Merkezimizce suç duyurusunda bulunulmuş, aynı tarihte Bursa'da Genel Başkan ve Genel Mali Sekreter Bursa Adliyesinde suç duyurusunda bulunarak merkezi basın açıklaması yapılmıştır.
- 30 Aralık 2010 tarihinde, Genel Sekreter Siirt'te görülen tecavüz davasına katılmıştır.
- 30 Aralık 2010 tarihinde Bursa'da Olay TV Haber programında Genel Başkanımız 'in röportajı yayınlanmıştır.
- 31 Aralık 2010 tarihinde Genel Başkanın Hayat TV'de yeni yıl mesajı yayınlanmıştır.
- 8-9 Ocak 2011 tarihlerinde KESK olağanüstü Genel Kuruluna MYK'ca katılmıştır.
- 13 Ocak 2011 tarihinde Kanal B Televizyonunda yayınlanan Güncel programına Genel Başkanımız katılmıştır.
- 17 Ocak 2011 tarihinde Ankara 1 Nolu Şube yöneticilerimizle birlikte Genel Eğitim Sekreteri ve Genel Mali Sekreter, Torba Yasayla ilgili işyerlerinde bilgilendirme ve örgütlenme çalışması yapmışlardır.

- 17-18 Ocak 2011 tarihlerinde, Erzincan'da 25 Kasım Uyarı Grevine katıldığı gerekçesiyle Yaşar KIZILTUĞ hakkında açılan davanın duruşmasına katılmak ve örgütlenme çalışması yapmak üzere Genel Hukuk ve TİS Sekreterimiz görevlendirilmiştir.
- 17-19 Ocak 2011 tarihlerinde Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Genel Sekreteri Manisa'da örgütlenme çalışması yapmıştır.
- 18 Ocak 2011 tarihinde Ankara 1 Nolu Şube yöneticileriyle birlikte Genel Eğitim Sekreteri, Genel Mali Sekreter, SGK SGK Primsiz Ödemeler, SGK Emlak ve İnşaat Daire Başkanlığında bilgilendirme ve örgütlenme çalışması yapmıştır.
- 19 Ocak 2011 tarihinde tüm illerde, işkolumuz talepleriyle birleştirilerek Torba Yasaya karşı basın açıklamaları yapılmıştır.
- 20 Ocak 2011 tarihinde yapılan KESK Danışma Meclisi'ne MYK bütünlüğünde katılım sağlanmış ve MYK görüşleri yazılı olarak sunulmuştur.
- 20 Ocak 2011 tarihinde KESK Danışma Meclisi Torba Yasa'ya karşı yapılacak eylemleri görüşmek üzere toplanmış, Merkez Yönetim Kurulumuzca görüşlerimiz yazılı olarak Danışma Meclisine sunulmuş; Sendikamızın daha önce almış olduğu 7-11 Şubat 2011 tarihinde "Güvenceli Çalışma, İnsanca Yaşam, Demokratik Bağımsız Türkiye" yürüyüşü öne çekilerek, KESK, DİSK, TMMOB ve TTB ile birlikte Torba Yasaya karşı yapma kararı aldığı yürüyüş 1 Şubat 2011 tarihinde dört koldan başlayıp, illerde kitlesel karşılama ve oturma eylemleri ile devam etmiş, 3 Şubat 2011 tarihinde Ankara'da merkezi eylemler bitirilmiştir.
- 21 Ocak 2011 tarihinde Ankara 2 Nolu Şube yöneticileriyle birlikte Genel Mali Sekreter, Nüfus Genel Müdürlüğünde torba yasayla ilgili örgütlenme çalışmalarına katılmıştır.
- 24 Ocak 2011 tarihinde Radyo İmaj'da yayınlanan Sosyal Güvenli Yaşam programına Genel Başkanımız katılmıştır.
- 26 Ocak 2011 tarihinde işkolumuzun talepleri ve Torba Yasaya karşı basın açıklamaları yapılmıştır.
- 28 Ocak 2011 tarihinde İstanbul-1-2-3 Şube Temsilcilerinin katıldığı İşyeri Temsilci Eğitimi yapılmıştır. Eğitime, Genel Eğitim Sekreteri, Genel Mali Sekreter ve Genel Huk. ve TİS Sekreteri katılmışlardır.
- 28 Ocak 2011 tarihinde Abidin SIRMA'nın müstafi sayılması nedeniyle İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı önünde merkezi basın açıklaması yapılmıştır. KESK Genel Başkanı, Genel Başkan, Genel Örgütlenme Sekreteri, Genel Eğitim Sekreteri, Genel Mali Sekreter, Genel Huk.ve TİS Sekreteri ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile Temsilcilerimiz katılmıştır.
- 28 Ocak 2011 tarihinde Özgür Radyo'da yayınlanan Emekçinin Gündemi programına Genel Başkanımız katılmıştır.

- 31 Ocak 2011 tarihinde Genel Eğitim Sekreteri İstanbul 2 Nolu Şube alanında, Sosyal Güvenlik Kurumu'nda Torba Yasa ile ilgili bilgilendirme ve örgütlenme çalışması yapmıştır.
- 7 Şubat-31 Mart 2011 tarihlerinde İŞKUR çalışanlarının ek ödeme oranlarının artırılması, 4/B 'li personele ek ödeme verilmesiyle ilgili, kurumları aracılığı ile dilekçeler verilmiştir.
- 9 Şubat 2011 tarihinde Kanal B televizyonunda yayınlanan Habercinin Saati Programına Genel Başkanımız katılmıştır.
- KESK'in 8-9 Ocak 2011 tarihindeki Olağanüstü Genel Kurulunda Genel Sekreterimiz Döndü TAKA ÇINAR'ın KESK Genel Başkanı seçilmesi nedeniyle sendikamızdaki görevinden istifa etmiş, istifası nedeniyle boşalan yönetim kurulu üyeliğine 5.Olağan Genel Kurul'da seçilen yedek üyemiz Özlem YILMAZ YEŞER çağrılmış olup, Genel Sekreterliğe İlknur BİLGİN, Genel Eğitim Sekreterliği'ne Özlem YILMAZ YEŞER getirilmiştir.
- 15 Şubat 2011 tarihinde; MYK Üyemiz Abidin SIRMA'nın hukuksuz bir şekilde işten atılmasına ilişkin olarak, Uluslararası Örgütlere, Siyasi Parti'lerin TBMM Grup Başkanlıkları'na, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına, Maliye Bakanlığına, Gelir İdaresi Başkanlığına ve Başbakanlığa, gerekli yazışmalar yapılmıştır. Ayrıca, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Abidin SIRMA'nın müstafi sayılması nedeniyle Dava açılmıştır.
- 25 Şubat 2011 tarihinde Genel Örgütlenme Sekreteri Abidin SIRMA'nın müstafi sayılmasına ilişkin EPSU ve PSI'ya dosya sunulmuştur.
- 25 Şubat 2011 tarihinde Vergi Haftası olması nedeniyle, Defterdarlıklar ve Vergi Dairesi Başkanlıkları önünde basın açıklamaları yapılmıştır.
- 05 Mart 2011 tarihinde, Tüm Şube ve Temsilciliklerimize; Merkez Denetleme Kurulu tarafından tespit edilen Şube avanslarının Tüzüğümüz ve Mali Yönetmenliğimiz çerçevesinde cari ayı takip eden 10 gün içinde kapatılması ve harcama belgelerinin ve mali tabloların genel merkezimize iletilmesine ilişkin yazı yazılmıştır.
- 8 Mart 2011 tarihinde, MTA toplantı salonunda 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar gününün anlam ve önemi ilişkin Genel Sekreter sunum yapmıştır.
- 11 Mart 2011 tarihinde mücadele programı çerçevesinde; Genel Merkezimizce programlanan bir günlük iş bırakma eylemi, bir saat iş bırakma eylemi olarak gerçekleştirilmiştir.
- 16 Mart 2011 tarihinde, Genel Sekreter, İHD, KESK, DİSK, TTB, TİHV, ÇHD ve MAZLUMDER tarafından oluşturulan bir heyetle Batman İli Sason İlçesi Golav mıntikasında bulunan toplu mezar bölgesinde incelemelerde bulunmak ve DNA bankası oluşturulması talebiyle Batman'a gitmiş ve basın açıklamasına katılmıştır.
- 17 Mart 2011 tarihinde Batman'da örgütlü olduğumuz işyerlerinde örgütlenme çalışmasına Genel Sekreter katılmıştır.

- 18 Mart 2011 tarihinde Mersin Şubemizin dayanışma yemeğine Genel Başkan katılmıştır.
- 21 Mart 2011 tarihinde Diyarbakır'da yapılan Newroz Mitingine Genel Başkan katılmıştır. Diğer Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri buldukları illerde yapılan mitinglere katılmışlardır.
- 21 Mart 2011 tarihinde Adalet Bakanlığı Ek Bina örgütlenme çalışmasına Genel Mali Sekreter ve Genel Eğitim Sekreteri katılmışlardır.
- 22 Mart 2011 tarihinde Ankara 2 Nolu Şube yöneticileri ile birlikte Kırıkkale Örgütlenme çalışmasına Genel Huk. Ve TİS Sekreteri katılmıştır.
- 22-23 Mart 2011 tarihinde Eskişehir Adliyesi ve Bölge İdare Mahkemesinde örgütlenme çalışmasına Genel Mali Sekreter ve Genel Eğitim Sekreteri katılmışlardır.
- 23 Mart 2011 tarihinde, Güvencesiz Çalışmaya ilişkin Ankara'da PSI üyesi sendikalarla yapılan konferansa, Genel Sekreter ve Genel Basın Yay. Halk. İlişk. Sosyal Ve Dış İlişkiler Sekreteri katılmıştır.
- 28 Mart 2011 tarihinde Eskişehir Adliyesi kadın örgütlenme çalışmasına Genel Eğitim Sekreteri katılmıştır.
- 28 Mart 2011- 1 Nisan 2011 tarihlerinde, İstanbul 3 Nolu Şube örgütlenme çalışmalarına Genel Başkan; İstanbul 2 Nolu Şube örgütlenme çalışmalarına Genel Mali Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri, İstanbul 1 Nolu Şube örgütlenme çalışmalarına Genel Hukuk ve TİS Sekreteri, Muğla örgütlenme çalışmalarına Genel Örgütlenme Sekreteri, Uşak Şube örgütlenme çalışmalarına Genel Basın Yayın Halk. İlişk. Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri katılmışlardır.
- 30 Mart 2011 tarihinde Antalya Şube Başkanımız Mustafa AYAR'ın annesinin vefat etmesi nedeniyle Genel Başkan Antalya'ya gitmiştir.
- 4-8 Nisan 2011 tarihlerinde, Burdur ve Isparta Örgütlenme Çalışmalarına Genel Sekreter ile Genel Mali Sekreter, Erzincan'da örgütlenme çalışmalarına Gen. Huk. Ve Tis. Sekreteri ile Genel Eğitim Sekreteri, Bursa Örgütlenme çalışmasına Genel Bas. Yay. Halk. İlişk. Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri, Aydın ve Denizli örgütlenme çalışmalarına Genel Örgütlenme Sekreteri katılmışlardır.
- 11 Nisan 2011 Kırşehir Örgütlenme Çalışmasına Genel Eğitim Sekreteri ve Genel Mali Sekreter katılmıştır.
- 12-15 Nisan 2011 tarihlerinde Kırşehir ve Nevşehir Örgütlenme Çalışmasına Genel Mali Sekreter katılmıştır.
- 11-14 Nisan 2011 tarihlerinde Afyon örgütlenme çalışmasına Genel Sekreter, Kocaeli ve Sakarya Şube örgütlenme çalışmalarına, Genel Örgütlenme Sekreteri ile Genel Bas. Yay. Halk. İlişk. Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri katılmışlardır.
- 15 Nisan 2011 tarihinde Muğla Sigorta İl Müdürlüğü'nde Performans Uygulamalarının personelde yarattığı tahribat sonucu bir personelin İl Müdürü'nü

öldürmesi sonucu Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı önünde Merkezi, diğer illerde İl Müdürlükleri önünde basın açıklaması yapılmıştır. SGK Çalışanlarının talepleriyle ilgili dilekçeler kurumlarına verilmesi sağlanmıştır.

- 21 Nisan 2011 tarihinde Kanal B televizyonunda yayınlanan Habercinin Saati programına Genel Başkanımız katılmıştır.
- 18-22 Nisan 2011 tarihlerinde Bartın, Karabük ve Kastamonu örgütlenme çalışmalarına, Genel Örgütlenme Sekreteri ve Genel Bas. Yay. Halk. İlişk. Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri; İstanbul 1-2-3 Nolu Şubelerin örgütlenme çalışmalarına Genel Mali Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri, Genel Huk. Ve TİS Sekreteri katılmışlardır.
- 25 Nisan 2011 tarihinde Ankara 2 Nolu Şube yöneticileri ile birlikte Genel Eğitim Sekreteri Kırıkkale Adliyesinde örgütlenme çalışması yapmıştır.
- 25-29 Nisan 2011 tarihlerinde Edirne ve Kırklareli örgütlenme çalışmalarına Genel Mali Sekreter , Çanakkale Şube örgütlenme çalışmalarına Genel Sekreter ve Genel Hukuk ve TİS Sekreteri, Bolu ve Düzce Örgütlenme çalışmalarına Genel Örgütlenme Sekreteri ve Genel Bas. Yay. Halk. İlişk. Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri katılmışlardır.
- 2-6 Mayıs 2011 tarihlerinde İzmir Şube örgütlenme çalışmalarına Genel Başkan katılmıştır.
- 3-5 Mayıs 2011 tarihinde, Yalova’da yapılan Güneydoğu Avrupa EPSU/PSI ortak toplantısına Basın Yayın Halk. İlişk. Ve Sosyal Dış İlişkiler Sekreteri katılmıştır.
- 8 Mayıs 2011 tarihinde Zonguldak Şube Yöneticimiz Anıl ÇETİN’in SGK çalışanların sorun ve talepleri ile ilgili yaptığı basın açıklaması nedeniyle, açılan soruşturmaya ilişkin, Sosyal Güvenlik İl Müdürü ile yapılan görüşmeye Genel Sekreter ve Genel Mali Sekreter katılmıştır.
- 9-13 Mayıs 2011 tarihlerinde Ankara Adliyesi örgütlenme çalışmasına Genel Mali Sekreter ve Genel Eğitim Sekreteri katılmışlardır.
- 24 Mayıs 2011 tarihinde Danıştay’daki üyelerimizle, Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri, Genel Mali Sekreter, Genel Huk. Ve TİS Sekreteri genel üye toplantısına katılmışlardır.
- 25 Mayıs 2011 tarihinde Ankara Adliyesi işyeri temsilcimiz Necla YILDIZ’la ilgili davanın açılmaması nedeniyle Ankara Barosu, Kadın Hakları Kurulu, Kadın Platformuna çağrı yapılarak Genel Merkezimizce Ankara Adliyesi önünde basın açıklaması yapılmış, Başsavcıya talebimizle ilgili dosya sunulmuştur.
- 27 Mayıs 2011 tarihinde Muğla/Fethiye’deki toplu tecavüz davası ile ilgili duruşmaya, Genel Eğitim Sekreteri katılmıştır.
- 29 Mayıs 2011 tarihinde İstanbul 1 Nolu Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri Gülsüm YILDIZ’ın gözaltına alınmasına nedeniyle Genel Merkezimizce Basın Açıklaması yapılmıştır.

- 31 Mayıs 2011 tarihinde Hopa'da Metin LOKUMCU'nun öldürülmesi ve gözaltıları protesto etmek nedeniyle AKP önünde yapılacak basın açıklamasına MYK bütünlüğünde katılım sağlanmış, polisin müdahale etmesi nedeniyle İşyeri Temsilcilerimizden Turgay AKÇAY, Ekin Narin ÇOLAK, Hacı ÖZKAN ve Hüseyin GÖLPUNAR gözaltına alınmış olup MYK bütünlüğünde gözaltı ve dava süreci izlenmiştir.
- 31 Mayıs 2011 tarihinde SGK'da yaşanan sorun ve taleplerimizle ilgili, SGK Başkanlığı önünde Merkezi, İl Müdürlükleri önünde Şube ve Temsilciliklerimizce 1 saat oturma eylemi yapılarak, basın açıklamaları yapılmıştır.
- 1 Haziran 2011 tarihinde Kanal B televizyonunda yayınlanan Güncel programına Genel Başkanımız katılmıştır.
- 2 Haziran 2011 tarihinde; tutuklanan İstanbul 1 Nolu Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri Gülsüm YILDIZ'ın, serbest bırakılması, Adalet Bakanlığı önünde Merkezi, diğer illerde Şube ve Temsilciliklerimizce Adliye binaları önünde basın açıklaması yapılmıştır.
- 3 Haziran 2011 tarihinde Bursa Şube Dayanışma Yemeğine Genel Başkan katılmıştır.
- 6-7-8 Haziran 2011 tarihlerinde, Erzincan'da Yaşar KIZILTUĞ ile ilgili davaya katılmak ve örgütlenme çalışması yapmak üzere Genel Mali Sekreter görevlendirilmiştir.
- 12 Haziran 2011 tarihinde yapılacak genel seçimlerde sandıklarda yaşanacak olumsuzluklara karşı Şube ve Temsilciliklere yazı yazılarak görev almaları, seçim izleme merkezleri kurulması, varsa usulsüzlüklerin bildirilmesi istenmiştir.
- 15 Haziran 2011 tarihinde Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü çalışanlarına yaptırılan 3 aylık zorunlu fazla mesainin karşılığı olarak bir aylık ödeme yapılması nedeniyle fazla çalışmanın tamamının ödenmesine ilişkin Merkezi basın açıklaması yapılmıştır.
- 15 Haziran 2011 tarihinde KESK Danışma Meclisi Toplantısına MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 17 Haziran 2011 tarihinde, Ulusal Kanal'da yayınlanan Sınıf Gözüyle programına Genel Başkan katılmıştır.
- 22-23-24 Haziran 2011 tarihlerinde; Nevşehir Temsilciliğimizden, Gazi BARAN'ın istifa etmesi nedeniyle, Genel Örgütlenme Sekreteri, Genel Basın Yay. Halk. İlişk. Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri, Nevşehir ve Kırşehir'de örgütlenme çalışması yapmışlardır.
- 28 Haziran 2011 tarihinde, Kanal B televizyonunda yayınlanan Habercinin Saati programına Genel Başkanımız katılmıştır.

- 30 Haziran 2011 tarihinde, Eskişehir Şube Mali Sekreteri Ahmet ASLAN'ın babasının vefatı nedeniyle cenazeye katılmak üzere Genel Mali Sekreter Eskişehir'e gitmiştir.
- 1-2-3 Temmuz 2011 tarihinde KESK Olağan Genel Kuruluna katılım sağlanmıştır.
- 14-15 Temmuz 2011 tarihinde Yalova'da yapılan PSI Güvencesiz Çalışanlar raporunun hazırlanması için yapılan toplantıya Genel Basın Yay. Ve Halk. İlişk. Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri katılmıştır.
- 19 Temmuz 2011 tarihinde, Ankara Adliyesi işyeri temsilcimiz Necla YILDIZ'ın davası talebimiz üzerine açılmış, açılan davasının ilk duruşmasının yapılması nedeniyle Ankara Adliyesi önünde Merkezi basın açıklaması yapılmıştır. Duruşmayı, Genel Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri ve Genel Mali Sekreter izlemiştir.
- 29 Temmuz 2011 tarihinde, Maliye Bakanlığı'nın 22.07.2011 tarihli oluru ile fazla mesailerin turnikeye bağlı olarak ödenmesi ile ilgili Maliye Bakanlığı önünde Merkezi basın açıklaması yapılmıştır.
- 16 Ağustos 2010 tarihinde yapılan olağanüstü Danışma Meclisine MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 27-28-29 Ağustos 2011 tarihlerinde Hakkari Şube Başkanımız Cahit BALIKESİR'in gözaltına alınması nedeniyle Genel Başkan, sendikamız Avukatlarından Selçuk KOZAĞAÇLI ile birlikte gözaltı ve mahkeme sürecini takip etmişlerdir.
- 1 Eylül 2001 tarihinde, Dünya Barış günü nedeniyle Ankara'da yapılan basın açıklamasına Genel Sekreter katılmıştır.
- 14 Eylül 2011 tarihinde, Maliye Emekçilerinin sorun ve talepleri ile ilgili Defterdarlık ve Vergi Dairesi Başkanlıkları önünde basın açıklamaları yapılmıştır.
- 15 Eylül 2011 tarihinde, Ankara Adliyesi işyeri temsilcimiz Necla YILDIZ'ın davasına ilişkin Merkezi basın açıklaması yapılmış, duruşmayı Genel Sekreter ve Genel Eğitim Sekreteri izlemiş, sendikamızın ve kadın örgütlerinin müdahillik talebi Mahkeme heyetince kabul edilmiştir.
- 17-18 Eylül 2011 tarihinde KESK Danışma Meclisi toplantısına Merkez Yönetim Kurulumuzca katılım sağlamıştır.
- 21-22 Eylül 2011 tarihinde, Güvencesiz Çalışmaya ilişkin Ankara'da yapılan PSI Eşgüdüm Proje çalışma toplantısına Genel Eğitim Sekreteri ve Genel Basın Yay. Halk. İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri katılmışlardır.
- 29-30 Eylül- 1 Ekim 2011 tarihlerinde 5. Dönem 2.MTK toplantısı İzmir/Gümüşhane'de yapılmıştır.
- 6 Ekim 2011 tarihinde 5.Olağan Genel kurul kararı olması nedeniyle; Genel Merkeze bina alınmasıyla ilgili Halk Sigorta A.Ş tarafından açılan ihaleye Genel başkan, Genel Sekreter, Genel Örgütlenme Sekreteri, Genel Mali Sekreter katılmıştır.

- 13 Ekim 2011 tarihinde İzmir’de görülen KESK davasına Genel Başkan, Genel Sekreter ve Genel Örgütlenme Sekreteri ve Genel Basın Yayın Sekreteri katılmıştır.
- 13 Ekim 2011 tarihinde Adliye Binalarına kurulan baz istasyonları ile ilgili imza kampanyası metni Şube ve Temsilciliklerimize iletilmiştir.
- 14 Ekim 2011 tarihinde işyeri temsilcimiz Necla YILDIZ’ın duruşmasına katılım sağlanmıştır.
- 20 Ekim 2011 tarihinde Sendikamızın Kamuda Güvencesiz Çalışma ile ilgili Konferansı Adana’da yapılmıştır. Konferansa Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri katılmıştır.
- 25 Ekim 2011 tarihinde İzmir İşyeri Temsilci Eğitimi yapılmıştır.
- 1 Kasım 2011 tarihinde Ankara Şubeleri Temsilci Eğitimi yapılmıştır.
- 16 Kasım 2011 tarihinde Ek Ödemelerin Maaşlara dahil edilmesiyle ilgili dilekçelerin Genel Merkezde toplanarak, 21 klasör (6969 adet) Dilekçe Başbakanlığa, merkezi basın açıklaması yapılarak teslim edilmiştir.
- Sosyal Güvenlik Kurumu Denetmen Yardımcılığı ve İcra Memurluğu kadrolarının kurum içinden değerlendirilmesi talebiyle hazırlanan dilekçeler TBMM’ne gönderilmek üzere, Şube ve Temsilciliklerimize iletilmiştir.
- 18 Kasım 2011 tarihinde Hopa eylemlerine katıldıkları ve gözaltına alındıkları gerekçe gösterilerek Ankara Adliyesi işyeri temsilcilerimiz Fatma Ekin NARİN, Turgay AKÇAY’ın memuriyetten men edilmeleri ile ilgili başlatılan soruşturma nedeniyle suç duyurusunda bulunulmuş, merkezi olarak Basın Açıklaması yapılmıştır.
- 19-20 Kasım 2011 tarihinde yapılan KESK Genel Meclis toplantısına Genel Başkan katılmıştır.
- 23 Kasım 2011 tarihinde Van depremi nedeniyle Genel Başkan Van’a gitmiş, Van’a dayanışmada bulunmuş, Şube ve Temsilciliklerimiz örgütsel dayanışma sağlamıştır.
- 23 Kasım 2011 tarihinde İstanbul 1 Nolu Şube yöneticimiz Gülsüm Yıldız’ın serbest bırakılmasıyla ilgili Basın Toplantısı yapılmıştır.
- 24-30 Kasım 2011 tarihlerinde TBMM’de grubu bulunan siyasi parti Grup Başkanlıklarına, Çalışma Örgütü ILO, PSI ve EPSU’ya dosya iletilmiştir. Şube ve Temsilciliklerimizce Resmi Yazılarının, Adalet Bakanlığı’na gönderilmesi sağlanmış, faks çekilmiştir.
- 26 Kasım 2011 kadına yönelik şiddete karşı N.Ç davasının görüldüğü KESK’in Siirt’te yaptığı Bölge Mitingine Genel Sekreter katılmıştır.
- 26-27 Kasım 2011 tarihlerinde İstanbul Şubeleri Genç Kadro eğitimi yapılmıştır.

- 28 Kasım 2011 tarihinde Sosyal Güvenlik Kurumu İşyeri temsilcimiz Ahmet TURAN'ın gözaltına alınması nedeniyle görevden uzaklaştırma talebi üzerine SGK kurum Başkanlığında merkezi basın açıklaması yapılmıştır.
- 29 Kasım 2011 tarihinde Ankara Adliyesi işyeri temsilcimiz Civan YILDIRIM'ın evinin önünden kaçırılmaysa çalışılması, muhbirlik teklif edilmesiyle ilgili Savcılığa suç duyurusunda bulunulmuş, merkezi basın açıklaması yapılmıştır.
- Merkez Yönetim Kurulumuzca 5 Aralık 2011 tarih ve 198 sayılı kararla Belçika/Brüksel Büyükelçiliği'nde çalışan Hülya ASLAN'a sendikamız adına yurtdışındaki işyerlerimizde faaliyette bulunmak üzere yetki verilmiştir.
- 1 Aralık 2011 tarihinde, İstanbul 1 Nolu Şube Yöneticimiz Gülsüm YILDIZ'ın serbest bırakılmasıyla ilgili Adalet Bakanlığı önünde merkezi basın açıklaması yapılmıştır.
- 19 Aralık 2011 tarihinde, Kanal B televizyonunda yayınlanan Güncel adlı canlı yayın programına Genel Başkanımız katılmıştır.
- 20 Aralık 2011 tarihinde, Ulusal Kanal'da canlı yayınlanan Sınıf Gözüyle programına Genel Başkanımız katılmıştır.
- 21 Aralık Grevine Şube ve Temsilciliklerimizin kitlesel katılımı sağlanmıştır.
- 21 Aralık 2011 Grevine Genel Başkan , Mersin'de katılmıştır
- 22 Aralık 2011 tarihinde silikozis hastası kot kumlama işçilerinin hastalıklarının meslek hastalığı sayılması ile ilgili kamuoyu oluşturmak ve mecliste taleplerini iletmek üzere Ankara'ya gelen işçileri, Genel Eğitim Sekreteri , SGK işyeri temsilcileriyle birlikte Petrol-İş Şubesinde ziyaret ederek, Genel Merkez adına dayanışma duygularını ifade etmiştir.
- 28 Aralık 2011 tarihinde Genel Merkeze alınan binanın tadilatıyla ilgili teklif verilmesi ilanı, Ankara 1-2 Nolu Şubelerinde ve Genel Merkez binasında ilan edildi. Kapalı zarf usulüyle en düşük teklifi veren Avatar İnş. Tic. Lmt. Şti. ile sözleşme yapıldı.
- 29 Aralık 2011 tarihinde Necla YILDIZ davasına MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 18 Ocak 2012 de, Eşit İşe Eşit Ücret mücadelemiz 666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameler ile yeni bir boyut kazanması nedeniyle, Defterdarlık /Vergi Dairesi başkanlıkları önünde basın açıklamaları yapılmıştır.
- 19 Ocak 2012 tarihinde Diyarbakır Şube Başkanı Edip BİNİR'in Kütahya/Şaphane ilçesine sürgün edilmesi nedeniyle Diyarbakır Adliyesi önünde Basın Açıklaması yapılmıştır. Basın açıklamasına Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Örgütlenme Sekreteri katılmıştır. PSI ve EPSU'ya yazı yazılmış, dava açılmıştır.
- 20 Ocak 2012 tarihinde İstanbul 1 Nolu Şube Yöneticimiz Gülsüm YILDIZ'ın ilk duruşması olması nedeniyle Merkezi Basın açıklaması yapılmış, Şube Yöneticimiz ilk duruşmada serbest bırakılmıştır.

- 20 Ocak 2012 tarihinde Diyarbakır Şube Başkanı Edip BİNBİR'in sürgünü ile ilgili Adalet Bakanlığına, Adli Yargı Adalet Komisyonu'na, Şube ve Temsilciliklerimize faks çekilmiştir.
- Adalet Bakanlığı toplu taşıma ücretlerinin eksik ödenmesiyle ilgili faks metni şube ve temsilciliklerimize gönderilmiştir.
- 25 Ocak 2012 tarihinde Defterdarlık/Vergi Dairesi Başkanlıkları önünde basın açıklamaları yapılarak Başbakanlığa, Maliye Bakanlığına ve İl Milletvekillerine mektup gönderilmiştir.
- 17 Ocak 2012 tarihinde, Bursa Şube üyemiz Kenan SUNGUR'un annesinin vefatı nedeniyle cenaze törenine Genel Başkan katılmıştır.
- 29 Ocak 2012 tarihinde Balıkesir Şube Genel Kuruluna Genel Mali Sekreter katılmıştır.
- 1 Şubat 2012 tarihinde işyerleri önünde basın açıklamaları yapılmış, yemekhanelerde bildiriler okunmuştur.
- 4 Şubat 2012 tarihinde İstanbul 1 Nolu Şube Genel Kuruluna Genel Başkan katılmıştır.
- 8 Şubat 2012 tarihinde, Maliye'de eşit işe eşit ücretle ilgili AIHM'e dava açılmak üzere hazırlanan dilekçe örnekleri PTT önlerinde basın açıklamaları yapılarak gönderilmesi sağlanmıştır.
- 14 Şubat 2012 tarihinde, Ulusal Kanal'da canlı olarak yayınlanan Sınıf Gözüyle programına Genel Başkan katılmıştır.
- 15 Şubat 2012 tarihinde 1 saat işe geç gidilerek 12-13 arası bordrolar yakılmıştır.
- 5 Şubat 2012 tarihinde DİSK ve KESK'e bağlı sendika yöneticileri ile birlikte, Roboski'ye taziye ve dayanışmaya Genel Merkez adına Genel Sekreter katılmıştır.
- 18 Şubat 2012 tarihinde, 4688 Sayılı Yasa ve Genel Saldırıların örgütsel bütünlük içerisinde değerlendirilmesi için Danışma Meclisinin toplanması ile ilgili KESK'e yazı yazılmıştır.
- 20 Şubat 2012 tarihinde Mübaşirlerin Genel İdare Hizmetleri sınıfına alınmaları talebiyle illerde Adliye önlerinde, Ankara'da Adalet Bakanlığı önünde Merkezi Basın açıklaması yapılarak işyerlerinden toplanan dilekçeler Meclis Adalet Komisyonu üyelerine faks çekilmiştir.
- 22 Şubat 2012 tarihinde 1 günlük Grev yapılmıştır.
- 20-24 Şubat 2012 tarihlerinde vergi haftası nedeniyle protestolar yapılmıştır.
- 25 Şubat 2012 tarihinde İstanbul 3 Nolu Şube Genel Kuruluna Genel Başkan katılmıştır.
- 3 Mart 2012 tarihinde İzmir Şube Genel Kuruluna Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri katılmıştır.

- 8 Mart 2012 tarihinde, Dünya Emekçi Kadınlar Günü olması nedeniyle, özel sayı çıkarılmıştır.
- 14 Mart 2012 tarihinde, KESK'in aldığı karar gereği 13-14 Ekim tarihinde AKP önlere yürüyüşle ilgili Adana Şubeler Platformu üyelerine açılan davaya, aynı gün işyerinde örgütlenme çalışmalarına Genel Sekreter katılmıştır.
- 18 Mart 2012 tarihinde, Diyarbakır'da yapılan Newroz Mitingine Genel Başkan katılmıştır.
- 10 Nisan 2012 tarihinde, Ulusal Kanal'da canlı olarak yayınlanan Sınıf Gözüyle programına Genel Başkanımız katılmıştır.
- 10-13 Nisan 2012 tarihlerinde, İstanbul Çağlayan Adliyesinde örgütlenme çalışmasına, İstanbul 2 Nolu Şube Yöneticileri ile Genel Eğitim Sekreteri ve Genel Mali Sekreter katılmıştır.
- 1 Mayıs 2012 tarihinde, İstanbul Taksim'deki 1 Mayıs Mitingine Genel Mali Sekreter, Genel Hukuk ve Tis Sekreteri, İzmir'de Genel Basın Yayın Halk. İlişk. Ve Dış İlişkiler Sekreteri, diğer MYK üyeleri Ankara'da katılmıştır.
- 3-4-5 Mayıs 2012 tarihlerinde Bükreş'te yapılan EPSU Kongresine sendikamız adına Genel Eğitim Sekreteri katılmış, toplantı masrafları EPSU tarafından karşılanmıştır.
- 6 Mayıs 2012 tarihinde, Deniz Gezmiş ve arkadaşlarının idam edilişlerinin 40.yılında, mezarları başında yapılan anma törenine Genel Sekreter katılmıştır.
- 9 Mayıs 2012 tarihinde, TOGO işçilerinin işyerindeki direnişlerine destek vermek üzere düzenlenen ziyarete, Genel Sekreter ile Genel Eğitim Sekreteri katılmıştır.

KESK İLE İLİŞKİLERİMİZ VE YÜRÜTÜLEN ÖRGÜTSEL ÇALIŞMALARIMIZ

- 8 Mayıs 2010 tarihinde, KESK ve DİSK tarafından yapılan "Güvencesiz Çalışma Güvencesiz Gelecektir" konulu Sempozyum'a Genel Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri katılmıştır.
- 10 Mayıs 2010 tarihinde, KESK'te 26 Mayıs Grevi ile ilgili yapılan hazırlık toplantısına Genel Başkan katılmıştır.
- 12 Mayıs 2010 tarihinde, uzun süredir kayıp olan Eğitim Emekçisi Mehmet Ali Ürkmez'le ilgili yapılan araştırmanın derinleştirilmesi sağlamak ve olay yerinde incelemelerde bulunmak yetkililerle görüşmelerde bulunmak üzere KESK ve bağlı Sendika MYK üyeleri ile Eskişehir'e gidilmiştir. Bu çalışmada Sendikamız adına Genel başkan, Genel Sekreter, Genel Mali Sekreter ile Genel Basın Yayın Dış İlişkiler Sekreteri ve Ankara 1 Nolu Şube Başkanımız ve KESK Dönem Sözcüsü katılmıştır.

- 18 Mayıs 2010 tarihinde Dünya Kadın Yürüyüşüne ilişkin hazırlıklar, kreş ve ebeveyn izni kampanyasının eylem programı, kadına yönelik şiddete karşı öneriler gündemli KESK kadın toplantısına Genel Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri katılmıştır.
- 22 Mayıs 2010 tarihinde, Zonguldak'ta maden kazalarında yitirdiğimiz emekçiler, işgüvenliği ve güvencesizlikle ilgili olarak Zonguldak'ta KESK ve bağlı Sendika yöneticilerinin katılımıyla yapılan ziyaret ve açıklamaya Genel Başkan, Genel Eğitim Sekreteri ile Genel Mali Sekreter katılmıştır.
- 26 Mayıs 2010 tarihinde, 4 Konfederasyon tarafından 22 Şubat 2010 tarihli toplantıda alınan karar nedeniyle, TEKEL işçileriyle dayanışma ve çalışma yaşamına ilişkin temel taleplere yönelik 1 günlük genel grevin, diğer sendikaların 1 saatle sınırlamalarına karşın Konfederasyonumuzun kararlı duruşu ile ülke genelinde pek çok işyerinde kitlesel eylemlere dönüşmüştür. Sendikamızın kararlı duruşu ve kimi çalışmaları bu eylemin kitlesel gerçekleşmesinde etkili olmuştur.
- 26 Mayıs 2010 tarihinde Ses Ankara Şube Yöneticisi Seher TÜMER'in ceza almasını protesto etmek amacıyla imza kampanyası örgütsel bütünlük içerisinde sürdürülmüştür.
- 15 Haziran 2010 tarihinde KESK bütünlüğünde 657 sayılı yasa'da yapılan değişikliklere ve KESK Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Akman Şimşek, SES MYK üyesi Meryem Özsoğüt ile BES Ankara 1 Nolu Şube Yöneticisi Ahmet Danacıoğlu'nun gözaltına alınmalarına karşı tüm illerde AKP'ye yürünerek, kitlesel protesto gösterileri örgütlenmiş, Merkez Yönetim Kurulunca katılım sağlanmıştır.
- 16 Haziran 2010 tarihinde İstanbul'da eşinden ayrılmak istediği için kocası tarafından öldürülen Dilek Daştanoğlu'nun duruşmasına katılım sağlanması için çağrı yapıldı.
- 18 Haziran 2010 tarihinde KESK Örgütlenme ve Eğitim Sek. Akman Şimşek ile Şube Yöneticimiz Ahmet Danacıoğlu serbest bırakılmış, SES MYK üyesi Meryem Özsoğüt tutuklanmış, gözaltı ve dava süreci Merkez Yönetim Kurulumuz bütünlüğünde takip edilmiştir.
- 16 ve 17 Haziran 2010 tarihlerinde gözaltına alınan KESK ve bağlı sendika yöneticilerinin serbest bırakılması için kitlesel protestolarla basın açıklamalarına Merkez Yönetim Kurulunca katılım sağlanmıştır.
- 2 Temmuz 2010 tarihinde Sivas Katliamını anma etkinliğine Merkez Yönetim Kurulumuzca katılım sağlanmıştır.
- 6 Temmuz 2010 tarihinde KESK'in Başbakanlık önünde TMK mağduru çocuklar 'taş atan çocuklar' ile ilgili basın açıklamasına MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 8 Temmuz 2010 tarihinde EMO genel Merkezinde yapılan ve KESK'e bağlı sendikaların Web sayfalarının niteliğinin artırılmasına yönelik çalışmaya Genel Basın Yayın Sekreteri katılmıştır.

- 8 Temmuz 2010 tarihinde BTS'nin 15-16 Aralıkta 25 Kasım grevi nedeniyle açığa alınan demiryolu emekçileriyle dayanışma amaçlı grevine katılım nedeniyle açılan davaya MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 15 Temmuz 2010 tarihinde KESK olarak yapılan yüzdelik zamların ve aynı gün sabaha karşı gözaltına alınan KESK Genel Eğitim ve Örgütlenme Sekreteri Akman ŞİMŞEK, SES MYK üyesi Meryem ÖZSÖĞÜT ile BES Ankara 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet DANACIOĞLU'nun gözaltına alınmasının protesto eylemine katılım sağlanmıştır.
- 16 ve 17 Temmuz 2010 tarihlerinde KESK Genel örgütlenme Sekreteri başta olmak üzere diğer tutuklu KESK'lilerin serbest bırakılması için yapılan basın açıklamasına MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 20 Temmuz 2010 tarihinde TTB tarafından "işçi sağlığı iş güvenliği" ne yönelik düzenlemelerin yer aldığı Torba Yasa'ya yönelik TBMM önünde yapılan eyleme MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 31 Temmuz 2010 tarihinde KESK'in "tutuklu üyelerle dayanışma" için her ayın son cumartesi günü yapılan oturma eylemi ve basın açıklamalarına MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 14 Ağustos 2010 tarihinde TİS sürecine yönelik KESK tarafından yapılan basın toplantısına Genel Eğitim Sekreteri katılmıştır.
- 1 Eylül Dünya Barış günü çerçevesinde yapılan mitinglere MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 4 Eylül'de yapılan Anayasaya Hayır Mitingine Genel Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri ve Genel Mali Sekreter katılmıştır.
- 15 Eylül 2010 tarihinde KESK'li tutuklularla dayanışma eylemine MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 18 Eylül 2010 tarihinde Ankara'da Barış Meclisi tarafından düzenlenen Barış Yürüyüşüne MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 22 Eylül 2010 tarihinde KESK Katın toplantısına Genel Sekreter ve Genel Eğitim Sekreteri katılmıştır.
- 25 Eylül 2010 tarihinde KESK'li tutuklularla ilgili yapılan oturma eylemi ve basın açıklamalarına MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 15 Ekim 2010 tarihinde, polis tarafından vurularak öldürülen Şerzan KURT'un Eskişehir'de yapılan duruşmasına Genel Başkan, Genel Sekreter ve Genel Basın Yayın ve Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri katılmışlardır.
- 18 Ekim 2010 tarihinde, KESK üye ve yöneticilerinin de aralarında bulunduğu Diyarbakır'da görülecek davaya sendikamız adına Genel Sekreter katılmıştır.
- 25 Ekim 2010 tarihinde, KESK Eğitim Örgütlenme Sekreteri Akman Şimşek, SES MYK üyesi Meryem Özsöğüt'ün Ankara'da görülen davasına MYK'ca katılım sağlamıştır.

- 30 Ekim 2010 tarihinde, KESK’li tutuklularla ilgili Ankara’da yapılan Basın Açıklaması ve oturma eylemine Genel Sekreter ve Genel Eğitim Sekreteri katılmıştır
- 26 Kasım 2010 tarihinde Genel Başkan ve Genel Örgütlenme Sekreteri, tutuklu bulunan SES üyesi Özcan KEKEÇ’in İzmir’de devam eden davasına katılmıştır.
- 2 Aralık 2010 tarihinde DİSK’in “Asgari Ücret Kaç Simit” adı altında ÇSGB önünde yapılan basına açıklamasına MYK’ca katılım sağlanmıştır.
- 14 Aralık 2010 tarihinde KESK’in Torba Yasa ile ilgili TBMM Dikmen Kapısı önündeki Basın Açıklamasına MYK’ca katılım sağlanmıştır.
- 28 Aralık 2010 tarihinde SES MYK üyesi Meryem ÖZSÖĞÜT’ün Ankara Adliyesindeki duruşmasına Merkez Yönetim Kurulumuzca katılım sağlanmıştır.
- 4 Ocak 2011 tarihinde KESK’in torba yasa ile ilgili TBMM önünde yapılan basın açıklamasına MYK’ca katılım sağlanmıştır.
- 01 Şubat 2011 tarihinde, Torba Yasa’ya karşı İstanbul Yürüyüş Kolu’na Genel Eğitim Sekreteri, Diyarbakır Yürüyüş Kolu Genel TİS ve Hukuk Sekreteri; Trabzon Yürüyüş Kolu’na Genel Başkan ile Genel Mali Sekreter, İzmir Yürüyüş Kolu’na da Basın Yay. Halk. İlişk., Soysal Dış İlişk. Sekreteri katılmışlardır.
- 3 Şubat 2011 tarihinde KESK, DİSK, TTB ve TMMOB ve TÜRK İŞ’e bağlı Sendikalar ve demokrasi güçleriyle birlikte yapılan Ankara Mitingi’ne sendikamızın kitlesel katılımı sağlanmıştır.
- 4 Şubat 2011 tarihinde, 8 Mart Eylem ve Etkinlik programı oluşturmak üzere, KESK’teki kadın toplantısına Genel Eğitim Sekreteri katılmıştır.
- 9 Şubat 2011 tarihinde KESK’te 4688 Sayılı Yasa ile ilgili toplantıya Genel TİS ve Hukuk Sekreteri katılmıştır.
- 8 Mart 2011 tarihinde Dünya Emekçi Kadınlar günü nedeniyle Ankara’da yapılan mitinge Genel Sekreter ve Genel Eğitim Sekreteri katılmıştır.
- 15 Mart 2011 tarihinde SES üyesi işyeri temsilcisi Özlem HOŞNAM’ın işyerinde Ömer EYCİL tarafından fiziki şiddete maruz kalması nedeniyle, Ankara Adliyesinde görülen davaya Genel Sekreter katılmıştır.
- 19 Mart 2011 tarihinde, basına yönelik operasyonlar nedeniyle Ankara’da yapılan Gazetecilere Özgürlük yürüyüşüne MYK’ca katılım sağlanmıştır.
- 9 Nisan 2011 tarihinde HES’lere Nükleer Termik Santrallere Hayır Mitingine MYK’ca katılım sağlanmıştır.
- 13 Nisan 2011 tarihinde İstanbul’da görülen TÖP davasına Genel Başkan katılmıştır.
- 26 Nisan 2011 tarihinde KESK Kadın Yürüyüşü ile ilgili Urfa’da görülen davaya Genel Başkan katılmıştır.
- 1 Mayıs 2011 tarihinde, birlik, mücadele, dayanışma günü nedeniyle yapılan mitinglerine sendikamızca kitlesel katılım sağlanmıştır.

- 15 Mayıs 2011 tarihinde TMMOB'un Haklarımız Geleceğimiz, Halkımız Ülkemiz için Ankara'dayız mitingine MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 25 Mayıs 2011 tarihinde KESK'te yapılan sendikalarımızın açtığı davalar, KESK hukuk dairesi çalışmaları, toplu sözleşme süreci ile ilgili toplantıya Genel TİS ve Huk. Sekreteri katılmıştır.
- 30 Mayıs 2011 tarihinde ESM'nin Eski Genel Başkanı Kemal BULUT'un görev yeri değişikliği nedeniyle Zonguldak'ta yapılan basın açıklamasına Genel Başkan ve Genel Mali Sekreter katılmıştır.
- 31 Mayıs 2011 tarihinde Hopa olaylarını Protesto etmek için yapılan basın açıklamasına MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 3 Haziran 2011 tarihinde TEKEL işçileriyle dayanışma amacıyla 1 Nisan 2010 tarihinde yapılan eylemle ilgili 111 kişinin yargılandığı davaya MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 8 Haziran 2011 tarihinde Kadın ve Aileden sorumlu Devlet Bakanlığının yerine Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının kurulması nedeniyle yapılan basın açıklamasına MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 7 Haziran 2011 tarihinde Madımak Utanç Müzesi Olacak talepli mitinge MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 11 Haziran 2011 tarihinde Dev Sağlık-İş'in 129 gündür direnişte olan işçilerle dayanışmak için yapılan merkezi Ankara mitingine MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 22 Haziran 2011 tarihinde KESK'li tutuklularla ilgili Başbakanlık önünde yapılan basın açıklamasına MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 8 Temmuz 2011 tarihinde KESK' yönetici ve üyelerinin İzmir'de görülen dava duruşmasına Genel Basın Yay. Ve Halk. İlişk. Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri katılmıştır.
- 17 Temmuz 2011 tarihinde Kamusal, Parasız, Demokratik, Nitelikli Eğitim Örgütlü Güvenceli Çalışma Hakkı ve Demokratik yaşam talebiyle yapılan eylemle ilgili açılan davanın duruşmasına MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 29 Temmuz 2011 tarihinde KESK'te yapılan TİS ve Hukuk Sekreterleri toplantısına katılmıştır.
- 15 Ağustos 2011 tarihinde TİS süreciyle ilgili yapılan basın açıklamasına MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 22 Ağustos 2011 tarihinde Eğitim-Sen Kadın Eğitimci Seminerine Genel Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri katılmıştır.
- 24 Ağustos 2011 tarihinde Türkiye Gazeteciler Sendikası'nın Anadolu Ajansı önündeki basın açıklamasına MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 12 Eylül 2011 tarihinde Ankara'da yapılan Darbe ile Yüzleşiyoruz Mitingi'ne Genel Sekreter katılmıştır.

- 17 Eylül 2011 tarihinde Kadınlar Savaşa Karşı Barış İstiyor Mitingine Genel Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri katılmış, aynı gün TTB, SES'in Kamu Hastane Birlikleri yasası ile ilgili Sağlık Bakanlığı önündeki basına açıklamasına MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 21-22-23 Eylül 2011 tarihlerinde, 8 Ekim Merkezi Ankara Mitingini örgütlemek üzere; KESK İl Gezileri Programı çerçevesinde, Trabzon, Ordu, Giresun ve Samsun gezilerine Genel Mali Sekreter, 23 Eylül 2011 tarihinde, Zonguldak KESK İl Programına Genel Basın Yayın Halk. İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri katılmıştır.
- 8 Ekim 2011 tarihinde KESK'in "İnsanca Bir Yaşam için, Eşit-Özgür-Demokratik Bir Türkiye" şiarıyla gerçekleştirdiği Merkezi Ankara Mitingine Örgütsel bütünlük içerisinde katılım sağlanmıştır.
- 12 Ekim 2011 tarihinde KESK'in tüm illerde "Grevsiz Toplu Sözleşme, Toplu Sözleşmesiz Sendika Olmaz" şiarıyla merkezi yerlere meşaleli yürüyüş ve oturma eylemlerine katılım sağlanmıştır.
- 14 Ekim 2011 tarihinde KESK'in 4688 Sayılı yasa ile ilgili, tüm illerde AKP il binalarına meşaleli yürüyüş ve bina önünde oturma eylemine ve yapılan basın açıklamasına katılım sağlanmıştır.
- 24 Ekim 2011 tarihinde Van Depremi nedeniyle, dayanışma amaçlı KESK heyetiyle birlikte Genel Başkan Van'a gitmiştir.
- 15 Kasım 2011 tarihinde KESK'te TİS Hukuk Sekreterleriyle yapılan toplantıya Genel TİS Hukuk Sekreteri katılmıştır.
- 24 Kasım 2011 tarihinde Kadına Yönelik Şiddete karşı Mücadele ve Dayanışma Günü nedeniyle meşaleli yürüyüşe Genel Sekreter katılmıştır.
- 30 Kasım 2011 tarihinde KESK davasında ceza verilmesi nedeniyle ilgili kararın protesto etmek için yapılan basın açıklamalarına MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 1 Aralık 2011 tarihinde KESK'te yapılan Örgütlenme Sekreterleri toplantısına Genel Örgütlenme Sekreteri katılmıştır.
- 3 Aralık 2011 tarihinde Özel Yetkili Mahkemelerin kaldırılması, Terörle Mücadele Yasasının kaldırılması ile ilgili yapılan basın açıklamasına MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 2-3-4 Aralık 2011 tarihlerinde Ankara'da yapılan 2. İşçi Sağlığı Güvenliği Kongresine Genel Eğitim Sekreteri katılmıştır.
- 9 Aralık 2011 tarihinde, 21 Aralık Grevi kamuoyu ile paylaşmak üzere yapılan basın açıklamalarına MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 16 Aralık 2011 tarihinde İnsan Hakları Haftası etkinlikleri çerçevesinde, İnsan Hakları Derneği tarafından yapılan Basın açıklamasına MYK'ca katılım sağlanmıştır.

- 17 Aralık 2011 tarihinde KESK'in Şanlıurfa'da artan baskı, sürgün ve cezalara karşı Bölge Mitingine Genel Mali Sekreter katılmıştır.
- 21 Aralık 2011 Grevi nedeniyle KESK'in il programlarına;
 - 13-16 Aralık 2011 tarihlerinde, Muğla-Aydın-Manisa-Uşak'ta Genel Basın Yay. Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Genel Sekreteri Musa Sever,
 - 12-16 Aralık 2011 tarihlerinde Batman-Diyarbakır-Mardin-Urfa'da Genel Mali Sekreter,
 - 13-16 Aralık 2011 tarihlerinde Kayseri-Sivas-Amasya-Tokat'ta Genel Örgütlenme Sekreteri ,
 - 13-16 Aralık 2011 tarihlerinde Mersin-Hatay-İskenderun'da Genel Sekreter çalışma yürütmüş,Ayrıca, 21 Aralık Grevine, sendikamızın Maliye ve SGK Kurumlarının kitlesel katılımı sağlanmıştır.
- 21 Aralık 2011 tarihinde, 21 Aralık Grevine Genel Başkan Mersin'de katılmıştır.
- 5 Ocak 2012 tarihinde, KESK'te yapılan Sendika Genel Örgütlenme Sekreterleri toplantısına katılmıştır.
- 11 Ocak 2012 tarihinde KESK'in Kadın ve Aile Bireylerinin Şiddetten Korunmasına dair yasa tasarısı ile ilgili basın toplantısına Genel Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri katılmıştır.
- 26 Ocak 2012 tarihinde KESK'in TİS talepleriyle ilgili basın açıklamasına MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 28-29 Ocak 2012 tarihinde KESK Kadın Meclisi toplantısına Genel Sekreter ve Genel Eğitim Sekreteri katılmıştır.
- 31 Ocak 2012 tarihinde, DİSK'in 2821-2822 Sayılı Yasalarda değişiklik yapılmasına ilişkin ÇSGB önünde yapılan basın açıklamasına MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 2 Şubat 2012 tarihinde KESK'in Grevsiz Toplu İş Sözleşme, Toplu İş Sözleşmesiz Sendika olmaz şiarıyla TBMM önündeki basın açıklamasına MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- KESK'te Olanakların Ortaklaştırılması Komisyonu toplantılarına Genel Mali Sekreter katılmıştır.
- 13 Şubat 2012 tarihinde, KESK Kadın Sekreteri Canan ÇALAĞAN, Tüm Bel-Sen Kadın Sekreteri Güler ELVEREN, KESK eski Kadın Sekreteri Songül MORSÜMBÜL, sendikamız eski MYK üyesi Leman KİRAZ, Ses Kadın Sekreteri Bedriye YORGUN, Eğitim-Sen'den Hatice BEYDİLLİ KAHRAMAN, Evrim ÖZDEMİR OĞRAŞ, Güldane ERDOĞAN, Meral HIZ, Nezahat ASLAN ve Şefika ŞİMŞEK, SES'ten Hülya MENDİLLİOĞLU, Nurşat YEŞİL, Belkıs YURTSEVER gözaltına alınmaları nedeniyle, MYK'ca Konfederasyonumuz, SES ve Tüm Bel-Sen ziyaret edilmiş, Ankara Yüksel Caddesinde yapılan basın açıklamasına katılım sağlanmıştır.

- 14 Şubat 2012 tarihinde, gözaltılarla ilgili SES Genel Merkezinde, Sendikaların Genel Başkan veya Genel Sekreterlerle yapılan toplantıya Genel Sekreter katılmıştır.
- 16 Şubat 2012 tarihinde, gözaltına alınan KESK'li kadınların savcılık ifadesi için Ankara Adliyesi'nde günboyu yapılan protesto eylemine MYK'ca katılım sağlanmış, savcılık ifadelerinden sonra, KESK Kadın Sekreteri Canan ÇALAĞAN, Tüm Bel-Sen Kadın Sekreteri Güler ELVEREN, Ses Kadın Sekreteri Bedriye YORGUN, Eğitim-Sen'den Hatice BEYDİLLİ KAHRAMAN, Evrim ÖZDEMİR OĞRAŞ, Güldane ERDOĞAN, SES'ten Hülya MENDİLLİOĞLU, Nurşat YEŞİL, Belkıs YURTSEVER tutuklanmış, 5 kadın yöneticimizde tutuksuz yargılanmak üzere serbest bırakılmıştır.
- 17 Şubat 2012 tarihinde, tutukluların serbest bırakılması ile ilgili KESK'in Ankara AKP il binası önünde yapılan basın açıklamasına MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 26 Şubat 2012 tarihinde, KESK'in öncülüğünde düzenlenen Korkmuyoruz / Susmuyoruz / Teslim Olmayacağız İstanbul Bölge Mitingine Genel Başkan katılmıştır.
- 2 Mart 2012 tarihinde, Kadına Yönelik Şiddet, Kadın Cinayetleri ve tutuklamalarla ilgili, KESK'li kadın tutuklulara postahanelerden kartpostal gönderilmesine Genel Sekreter katılmıştır.
- 7 Mart 2012 tarihinde KESK'li tutuklu kadınlarla dayanışma için, Sincan Cezaevi önünde yapılan basın açıklamasına Genel Sekreter katılmıştır.
- 8 Mart 2012 tarihinde, Dünya Emekçi Kadılar Günü nedeniyle, "Esnek Güvencesiz Çalışmaya, Kadın Cinayetlerine, Kadına Yönelik Şiddete, Baskı ve Tutuklamalara ve Savaşa Karşı" yapılan mitingine Genel Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri katılmıştır.
- 11 Mart 2012 tarihinde, Türkiye Sağlık Hakkı Meclisi toplantısına MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 13 Mart 2012 tarihinde, Sivas Davasının zamanaşımına uğramasına ilişkin görülen dava duruşmasını protesto eylemine MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 13 Mart 2012 tarihinde, tutuklanan KESK üyelerinin gözaltına alınmalarının aydınlanması nedeniyle Adalet Bakanlığı önünde yapılan basın açıklamasına Genel Mali Sekreter, Genel Hukuk ve TİS Sekreterimiz ile Genel Eğitim Sekreteri katılmıştır.
- 21 Mart 2012 tarihinde, Newroz nedeniyle Diyarbakır'da düzenlenen bölge mitingine Genel Başkan katılmıştır.
- 25 Mart 2012 tarihinde, 4+4+4+4 Eğitim Yasası ve 4688 sayılı yasaya karşı 28-29 Mart Eylem kararını kamuoyu ile paylaşmak üzere, KESK Genel Başkanı ve Sendika Genel Başkanlarından oluşan heyetle yapılan Basın Toplantısına Genel Başkan katılmıştır.

- 28-29 Mart 2012 tarihlerinde, 4+4+4+4 Yasa Teklifine karşı ve 4688 Sayılı Kanunda yapılacak değişikliklere ilişkin yapılan Merkezi Ankara eylemine MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 30 Mart 2012 tarihinde, 28-29 Mart 2012 tarihindeki eylemlerde polisin saldırılarını protesto etmek için yapılan basın açıklamasına MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 7-8 Nisan 2012 tarihinde KESK Danışma Meclisi toplantısına Merkez Yönetim Kurulumuzca katılım sağlanmıştır.
- 3 Nisan 2012 tarihinde KESK'in ABD Büyükelçiliği önünde yapılan basın açıklamasına MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 4 Nisan 2012 tarihinde KESK Genel Başkanı ve Sendika Genel Başkanlarının ÇSGB eylemi ile ilgili yapılan basın açıklamasına MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 12 Nisan 2012 tarihinde, TİS Süreci hazırlıkları ile ilgili KESK'te yapılan toplantıya TİS Hukuk sekreteri katılmıştır.
- 13 Nisan 2012 tarihinde KESK'li tutuklu kadın yöneticilerimizin serbest bırakılması ile ilgili yapılan basın açıklamasına MYK'ca katılım sağlanmıştır.
- 17 Nisan 2012 tarihinde KESK'te TİS görüşmeleri ve yetki süreci, örgütlenme çalışmaları gündemli toplantıya Genel Sekreter, Genel Örgütlenme Sekreteri katılmıştır.
- 24 Nisan 2012 tarihinde, TİS sürecine ilişkin taleplerimizi kamuoyu ile paylaşmak üzere yapılan basın toplantısına Genel Başkan katılmıştır.
- 1 Mayıs 2012 tarihinde, 1 Mayıs birlik, mücadele, dayanışma günü mitinglerine, Ankara'da Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri, İstanbul'da Genel Mali Sekreter, Genel TİS Hukuk Sekreteri, İzmir'de Genel Basın Yay. Halk. İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri katılmışlardır.
- 8 Mayıs 2012 tarihinde KESK'te TİS Sürecine ilişkin yapılan toplantıya, Genel Başkan ve Genel Sekreter katılmıştır.

TBMM NEZDİNDE SÜRDÜRÜLEN VE ANAYASA MAHKEMESİNE İLİŞKİN FAALİYETLERİMİZ

Merkez Yönetim Kurulumuzca, TBMM'de görüşülen ve görüşülmekte olan Kamu Emekçilerini ve İşkolumuzda bulunan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında çalışan Büro Emekçilerini ilgilendiren hemen her konuda TBMM nezdinde ciddi bir çalışma yürütülmüş, Grubu bulunan tüm siyasi partilere taleplerimiz taşınmıştır.

TBMM ve Anayasa Mahkemesine yönelik olarak yürütülen çalışmalarımız temelde, öncelikle Büro Emekçilerinin Sorun ve Taleplerinin TBMM çatısı altında Soru Önergesi, Yazılı Soru Önergesi, TBMM Araştırma Komisyonu Kurulması Talebini içeren Öneriler yoluyla gündemleştirilmesi, TBMM’de görev yapan Milletvekillerinin Büro Emekçilerini ilgilendiren konularda hem TBMM Genel Kurulunda, hem de Anayasa Komisyonu, Adalet Komisyonu, Avrupa Birliği Uyum Komisyonu, Dışişleri Komisyonu, İçişleri Komisyonu, İnsan Haklarını İnceleme Komisyonu, Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu, Plan ve Bütçe Komisyonu, Sağlık, Aile ve Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu gibi TBMM İhtisas Komisyonları ile bu Komisyonların Alt Komisyonlarında konuşmalarına esas olmak üzere Taslak Metinler hazırlanması, o an için TBMM’den geçmesini gerektiğine inandığımız Yasa Tekliflerine yönelik olarak detaylı bir Ön Hazırlık Çalışmasının Milletvekilleri ile paylaşılması ve her düzeyde (TBMM İhtisas Komisyonları ve bunlara bağlı Alt Komisyonlar ile TBMM Genel Kurulunda) takibini içeren ısrarlı bir çalışma yürütülmesi, emekçilerin hak kayıplarına neden olacak Yasa Tasarılarına karşı da, benzer faaliyetlerin tersten ele alınarak yürütülmesi, TBMM’nde yürütülen bu türden yasama faaliyetlerinin engellenebilmesi, ötelenebilmesi, sınırlandırılabilmesi amaçlı çalışmalar yürütülmüştür.

Tüm bu çalışmaların akabinde sınırlı kazanımlar elde ettiğimiz gibi (Yargı Emekçilerinin Havuz Paralarının Büyük Oranda dağıtılması gibi) sınırlı da olsa bir kazanım elde edemediğimiz, ya da Emekçilerin ve Yurttaşlarımızın haklarına yönelik konularda her daim ilgili Yasal Düzenlemenin (Kanun, K.H.K. vb.) Anayasa Mahkemesine götürülebilmesi için temelde Anamuhalefet Partisine yönelik olarak çeşitli Anayasa Mahkemesi Dava Dilekçesi Taslak Metinleri hazırlanmış, bu metinlerin Anamuhalefet Partisi tarafından konuya dair Anayasa Mahkemesinde açılacak olan Dava Dilekçelerinin Merkezine oturtulabilmesi için çalışmalar yapılmıştır.

Adalet Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Gelir İdaresi Başkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, İçişleri Bakanlığı, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meteoroloji Genel Müdürlüğü gibi birçok kurumda çalışan Büro Emekçilerinin Sorun ve Talepleri sürekli olarak birçok Sayın Milletvekili tarafından Sözlü ve Yazılı Soru Önergeleri, Komisyon, Alt Komisyon ve Genel Kurul Konuşmaları, Bütçe Konuşmaları, Basın Toplantısı ve Basın Açıklamaları, Araştırma Komisyonu Kurulmasına dair Yazılı Önergeler vb. yoluyla TBMM gündemine taşınmış, verilen önergelerin takibi konusunda da Sendikamızca çalışmalar sürdürülmüştür.

TBMM ve Anayasa Mahkemesine yönelik olarak yürütülen çalışmalarımız arasında 6009 sayılı Yasa gibi (Yargı Emekçilerine dağıtılan Havuz Paralarının Hazineye İrat Kaydedilen Kısmının Yargı Emekçilerine İadesi ve özünde AKP tarafından düzenlenen bu Yasanın bütünü İptali ve Yürütülmesinin Durdurulması) tamamen örgütlenme alanımıza yönelik çalışmalar bulunduğu gibi, esasen tüm Yurttaşlarımızı ve Emekçileri ilgilendiren önemli sorunlara yönelik (Emekli Sandığı Kanunu Değişiklikleri, Toplu İş İlişkileri Kanunu, 5510 sayılı Yasada yapılan olumsuz düzenlemeler, İş Sağlığı, İşçi Güvenliği ve İş Kazaları konusu, Güvencesiz Çalışma 4/B, 4/C, Taşeron vb. çalışma biçimlerinin sonlandırılması) çalışmalara da yer verilmiş, son dönemde AKP İktidarı tarafından yürürlüğe konulan hemen hemen tüm K.H.K.’ler de Anamuhalefet Partisi ile Sendikamızın ortak çalışmasıyla Anayasa Mahkemesine taşınmıştır.

Örgütlü olduğumuz tüm alanlarda “Sözlü Sınav” “Mülakat Sınavı” olgusuna karşı çok büyük bir direnç gösterilmiş, özeldede Büro Emekçilerinin, genelde tüm Kamu Emekçilerinin esaslı gündemleri arasında yer alan;

- “Sınavsız olarak yada Vekaleten yapılan Atama ve Görevlendirmeler yoluyla Siyasi Kadrolaşma”,
- “Görevde Yükselme Sınavlarında Yaşanan Olumsuzluklar ve Ayrımcı Uygulamalar”,
- “İşkolumuzda Sınavsız, Hülle yolu ile yapılan Siyasi Kadrolaşmalar”,
- “Üyelerimize yönelik her türden Baskı, Sürgün ve Soruşturmalar”
- “Her türden Görevde Yükselme Sınavlarının ve Unvan ve/veya Sınıf Değişikliği Sınavlarının sürekli olarak açılması ve Büro Emekçilerinin Eşit ve Adil bir biçimde Görevde Yükselmelerinin sağlanması konusu”,
- “Örgütlenme alanımızda yer alan kurumların her düzeyde Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarına dair Sorun ve Talepler”,
- “Örgütlenme alanımızda sınavla, sınavsız yada takdir yetkisi kullanımı yoluyla yapılan her düzeyde Unvan Değişikliği ve Görevde Yükselme Sınavlarında başarılı ve başarısız olanların hangi sendikalara üye olduklarının tespiti konusu”,
- “Devlet içerisinde önemli bir yeri olan Denetim Birimlerinin ortadan kaldırılmasına yönelik yasal düzenlemeler”,
- “Kamu Kurum ve Kuruluşlarında görev yapan Emekçilerin Uzman olma, ya da olmamaları üzerinden yaratılan Ücret Adaletsizliği”
- “Eşit İşe Eşit Ücret”, “Ek Ödemelerin Temel Ücrete Dahil Edilmesi ve Emekli Aylıklarına Yansıtılması”,
- “Kamu Avukatlarının Sorun ve Talepleri ile Çözüm Önerileri”,
- “Maliye Bakanı Mehmet ŞİMŞEK tarafından Uzman olan Maliye Emekçileriyle olmayanlar arasındaki Ücret Adaletinin giderilmesine dair vermiş olduğu Sözü yerine getirilmemesi konusu”,
- “Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında Aynı Masalarda, Aynı İş yapan Emekçilerin Ücret Adaletinin Sağlanması konusu”,
- “Maliye Bakanlığındaki (Milli Emlak ve Muhasebat) personelin Sorun ve Talepleri ile bu kurumlarda çalışan Denetmenlerin Uzman yapılmalarının sonuçları”,
- “Maliye Bakanlığı bünyesindeki Muhasebe ve Milli Emlak Denetmenlerinin Sorun ve Talepleri”,
- “Maliye Bakanlığınca gündeme getirilen Kamu Kurum ve Kuruluşlarına ait Sosyal Tesislerin Satışına dair Girişimler”,
- “GİB tarafından yapılan bir Uzmanlık Sınavına kış koşulları nedeniyle katılamayan Maliye Emekçilerinin durumu”,

- “28 Ağustos 2010 tarihinde yapılan GİB Uzmanlık Sınavı Yolsuzluğu”,
- “Adalet Bakanlığı personeli olan Mübaşırlerin Sorun ve Taleplerinin Tespiti için TBMM Araştırma Komisyonu Kurulması önerisi”,
- “Mübaşırlerin Yardımcı Hizmetler Sınıfından çıkartılarak Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dahil edilmeleri”,
- “Adliyelerde kurulan Baz İstasyonlarının kaldırılması”,
- “Adalet Bakanlığında uygulamaya konulan UYAP SMS konusu”,
- “Adalet Bakanlığı personeline yönelik olarak yapılan Yazı İşleri Müdürlüğü sınavında 70 ve üzerinde puan aldığı halde ilgili Yönetmelik gereğince Müdür olarak atanmayan Yargı Emekçilerinin durumu”,
- “Adalet Bakanlığı ile Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O. arasında 2007 yılından imzalanan Banka Promosyon Sözleşmesi, konuya dair Yolsuzluk İddiaları ve Yargı Emekçilerinin bu nedenle oluşan Hak Kayıplarının Telafisi”,
- “Ceza ve İnfaz Kurumlarında çalışan Yargı Emekçilerinin Sorun ve Talepleri”,
- “Sosyal Güvenlik Kurumu personeli 45 kişinin hakkaniyete uygun olmayan yöntemlerle İl Müdür Yardımcısı olarak atanması”,
- “SGK Başkanlığınca 665 sayılı K.H.K.’ye dayanılarak Sınavsız bir biçimde atanan Şube Müdürleri ve bunların hangi sendikaların üyesi oldukları hususunun tespiti”,
- “SGK Başkanlığınca yürürlüğe konulan Elektronik İmza uygulaması”,
- “SGK Bursa İl Müdürlüğü personeline yönelik Baskı ve Sürgünler”,
- “SGK’na ait Ankara Mithatpaşa’daki binanın Tadilat İhalesine yönelik İddialar”,
- “SGK’na ait Ankara Mithatpaşa’daki binanın Alt Yapı Sorunları”,
- “2007 yılında SGK Başkanlığı ile Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O. arasında imzalanan Banka Promosyon Sözleşmesi ve buna dayalı Yolsuzluk İddiaları”
- “Meteoroloji Çalışanlarının Mart 2011 Maaşlarının Eksik Ödenmesi ve bunun basına yansımaları üzerine personele yönelik olarak yapılan İdari Baskılar”,
- “Avrupa Birliği Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı ve Kalkınma Bakanlığı personelinin Sorun ve Talepleri”,
- “Kadına Yönelik Şiddet”,
- “Öldürülen Ankara Adliyesi İşyeri Temsilcimiz Necla YILDIZ Cinayetinin Takibi ve Kadın Cinayetleriyle ilgili Çalışmalar, Kadın Sığınma Evlerinin Açılması vb Kadına Yönelik Şiddet Sorununa ilişkin genel talepler”

vb. konular Sendikamız tarafından çeşitli yöntemlerle TBMM gündemine taşınmıştır.

Emperyalist politikaların uygulayıcısı olan AKP, bütün kamu düzenini alt üst edecek, kamu emekçilerinin çalışma ilişkileri değiştirecek ve bir bütün talan ve tasfiyenin alt yapısı gerçekleştirecek yasal değişiklikleri kamuoyundan gizleyerek çıkarmak üzere yetki kanunu çıkarmıştır. Başta, 6223 sayılı bu Yetki Kanunu ile bu kanuna dayanılarak çıkartılan 633, 634, 635, 637, 639, 640, 641, 643, 644, 645, 646, 648, 649, 650, 651, 652, 653, 654, 655, 656, 657, 658, 659, 660, 661, 662, 663, 664, 665 ve 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameler olmak üzere, 6009 sayılı Yasa da dahil olmak üzere birçok yasal düzenlemenin Anayasa Mahkemesine taşınmasında Sendikamız detaylı çalışmalar yaparak Ana Muhalefet Partisi ile paylaşmıştır.



Genel Örgütlenme Sekreterliği
DÖNEM FAALİYETİ

*“Kişiliğinde Devrim Yapamayanlar,
Devrimci Olamazlar!”*

Mahir Çayan

ÖRGÜTLENME VE SENDİKAL HAREKET

Kamu hizmetlerinde yeniden yapılanma, kamusal alanın özel sermaye gruplarına açılması, kamu çalışanların tasfiye edilmesi, özel sektörde çalışanların taşeron firmalarının insafına bırakılması, bir bütün olarak emekçilere dayatılan örgütsüzleşme ve sendikasılaşma sermayenin bir stratejik saldırısı olarak önümüzde durmaktadır. Sendikalar ve sendikamız BES bu durum karşısında yeni stratejiler ve örgütlenme perspektifleri geliştirmek ve uygulamak durumundadır.

Türkiye'deki sendikal hareketin temel sorunu emperyalizmin ve sermayenin dünya çapında geliştirdiği saldırı dalgasını bir bütünsellik içinde kavramaması, bu tasfiye saldırılarına bir bütün olarak karşı duramamasıdır. Ülkemizdeki sendikalar sermayenin bu saldırılarına karşı eski paradigma içinde kalarak etkinliklerini, işlerliklerini ve mevcut yapısını koruyamazlar.

Bugün IMF, DB ve AB tarafından ülkemize dayatılan kamu yönetimi temel yasası çerçevesinde tüm kamusal hizmetlerin özel sektöre açılması eğitimden sağlığa, temel hak ve özgürlüklerin parasal hale getirilmesi, bu alanda çalışan tüm emekçilerin tasfiye edilmesi ve bu alanda bulunan tüm sendikaların süreç içinde ortadan kaldırılması, tüm emekçilere kölelik koşullarında çalışma dayatılması ülkemizdeki sendikal hareket açısından yeni bir dönemin başlangıcıdır.

Ülkemizde ve dünyada üretim ve istihdam süreçleri sermayenin istemleri doğrultusunda yeniden belirleniyor, sermaye işçi sınıfının tarihsel süreç içinde mücadeleyle elde ettiği tüm hakları ortadan kaldırmanın politikalarını geliştiriyor. Sosyalist bloğun tasfiye edilmesiyle birlikte dünya işçi sınıfına emperyalizmin yeni saldırı stratejileri geliştiriliyor, özellikle Amerika ve Avrupa ülkelerinde işçi sınıfına yönelik ciddi hak gasplarını ön gören yasalar bir bir uygulamaya konuluyor.

Bu politikalar işçi sınıfı ve bileşenleri cephesinde ciddi hareketlenmeler yaratıyor, mevcut sendikal anlayışı sorguluyor, unutturulmak istenen sınıflar gerçeği yaşamda ve mücadelede tekrar safını belirliyor ve belirlemek zorunda kalıyor. Tarihin uzlaşmaz çelişkisi tekrar yaşamda rolünü oynuyor.

Emperyalistler, "küreselleşme" adını verdikleri, sürecin ekonomi politikalarının güçlü sendikalar karşısında uygulanmasının zor olacağı bilinciyle, büyük ölçüde düzen içileştirilmiş, uzlaşmacı çizgiye çekilmiş, örgütlenmeleri zayıflatılmış, sınıf bilincinden yoksun bırakılmış sendikalara karşı küreselleşmeye paralel olarak yeni bir operasyon daha geliştirdiler.

Özü itibarıyla bu operasyon tüm muhalif güçlere karşıdır. Sendikal alanda yapılan emperyalist müdahale toplumsal muhalefetin bütününe yapılan müdahalenin tüm özelliklerini taşımaktadır.

Sivil toplumculuğun hakim kılınması, izlenen saldırı politikalarına karşı toplumsal muhalefetin baskı altına alınması ve geriletmesinin en önemli aracı ve uygulama alanı sendikalar olmuştur.

Emperyalist sömürü ve talanın önündeki en büyük engel sınıf sendikacılığıdır. Sınıf sendikacılığının tasfiyesi elbette küreselleşmeyle başlamadı. Ülkemizden Latin Amerika'ya kadar tüm ülkelerde faşist cuntaların ilk işlerinden biri sendikaları kapatmak ve sendikacıları hapse atmak olmuştur. İşçi hareketinde sosyalizme sempatinin yoğun olduğu 1960-70'li yıllarda sendikacılara karşı infazlar, tutuklamalar, baskılar birbirini izledi. Bu terörün yanı sıra emperyalizmin çizgisine giren her sendika emperyalist tekeller veya onların aracısı olan "uluslar arası kuruluşlar" aracılığıyla maddi desteğe boğuldu. Tüm bunlar tek bir noktada birleşiyordu, "ya sınıf sendikacılığından vazgeçin, yada bedel ödersiniz". Emperyalizmin yeni dünya düzeni, tek kutuplu dünya ve küreselleşme olarak adlandırılan dönemde ise, bu politika çok daha yoğunlaştırılmış ve inceltilmiş biçimde uygulandı.

Küreselleşmenin sendikacılık alanındaki karşılığı işçinin ve patronun çıkarlarını birlikte gözeten "çağdaş sendikacılık" oldu.

1990'larda özellikle dünya bankası ve uluslar arası sendikal örgütlenmeler aracılığıyla bu anlayış yeni biçimlere büründürülerek sürdürüldü. "Yönetişim", "toplam kalite yönetimi" gibi kavramlar küreselleşmeye paralel olarak yaygınlaştırıldı. Toplam kalite denen şey işçinin veya çalışanın görünürde "yönetime ortak edilmesi" nedeniyle kendi kendini denetleyici hale getirmesi, üretim için fazla mesai, tatil günleri çalışmalarını gibi fedakarlıklarda bulunması, yani kısacası işçiyi kendi çıkarını savunmaktan vazgeçirmenin işçide patronla kendi çıkarının ortak olduğu yanılığını yaratmanın başka bir adıdır.

Sermayenin sendikalara yönelik ideolojik, politik saldırıları bununla da sınırlı değildi, "sosyalizmin öldüğü", "sınıflar mücadelesinin bittiği" artık "Marks'ın söz ettiği proletaryanın olmadığı", "kapitalizmin alternatifsiz olduğu", "tarihin sonuna gelindiği" söylemleriyle hem emperyalist ülkelerde hem de bağımlı ülkelerdeki sendikalar sınıf sendikacılığı çizgisinden uzaklaştırıldı. Emekçi örgütleri mücadele örgütü olmaktan çıkartılıp "sivil toplum örgütleri" haline dönüştürüldü. Temsili eylemler, hükümetlerle, patronlarla "diyalog"un ötesine geçmeyen, grevleri göstermelik hale getiren bu sendikacılık emperyalizmin hakim kılmaya çalıştığı sivil toplumculuğa uygundu.

Küreselleşme teorisyenlerinin "tartışılmaz" gördükleri ön kabulleri, emperyalizmin ekonomik ve askeri gücünün önünde durulmazlığıdır. Küreselleşme üzerine öngörülerini iflas ettiren işte bu tartışılmaz kabul edilen önkabullerdir. Küreselleşmenin önünde durulmaz bir süreç olduğuna hükmedenlerin beyninde dünya işçi sınıfı ve dünya halkları yoktur. Ama toplumlar tarihinin odağında hep sınıflar vardır.

Sosyalist sistemin yıkılmasıyla "emperyalizm ve proleter devrimler çağı"nın bittiğine hükmedenleri halklar yanılttı. Henüz bir proleter devrim olmadı ama halkların emperyalizme karşı mücadelesi ve direnişi dünya çağında yükselerek sürdü bu 20 yıl boyunca. Ne emperyalizmin başvurduğu yeni sömürü ve sömürgecilik yöntemleri ne sosyalist sistemin yıkılışı, dünyanın baş çelişkisinin emperyalizmle halklar arasında olduğu gerçeğini değiştirmemiştir.

Küreselleşme aldatmacasına karşı Türkiye ve Dünya sendikal hareketi olumsuz süreçler yaşadılar. Emperyalizmin dünya işçi sınıfına karşı başlattığı bu saldırı dalgasına ülkemizde ve dünyada birçok sendika sınıflar gerçeğinin üstünden bakarak ağır ideolojik tahribatlar yaşadılar. Bu yaklaşım sendikaları saldırılara karşı tavır alma yerine emekçilerin

hak ve çıkarlarını koruma, sendikal yapıyı güçlendirme yerine onları tasfiye noktasına getirerek etkisiz bir duruma getirdi.

Küreselleşme bugün emek-sermaye çelişkilerinin dünya ölçeğinde derinleşmesi üzerine iflası kanıtlanmış bir illüzyondur. Küreselleşme safsatalarıyla dünya ve ülkemizde işçi sınıfının ve bileşenlerinin hiçbir sorununun çözülmediği, açlık, yokluk, sefalet, işsizlik, toplumsal yapıda çürüme ve çözümlenin hızlandığı, sömürünün katmerleştiği, beşikten mezara kadarki süreçte her şeyinin piyasa koşullarına terk edildiği, modern köleliğin yeniden yasal statüye kavuşturulması gerçeği olduğu tüm çıplaklığıyla ortaya çıkmıştır.

Sendikalar sermayenin emekçilere dayattığı tüm kazanımları ortadan kaldıran ve modern köleliği yeniden tasvip etmek isteyen emperyalizmin küreselleşme saldırılarına karşı sınıf sendikacılığını tüm ilkeleriyle hayata geçirmeli, savunmalı, sermayenin saldırılarına bu perspektifle cevap vermek zorundadır. Sınıflar gerçeğini ve onun gelişim diyalektiğini reddeden, görmezlikten gelen tüm sendikal yaklaşımlar tasfiye olmaktan kurtulmayacaklar.

Tarih dün olduğu gibi bu gün de sınıflar mücadelesi tarafından belirleniyor. Sınıflar mücadelesinde bugün öne çıkan çarpışma sermaye ile işçi sınıfı arasındaki çarpışmadır. Tarihin akışını bu mücadele belirleyecektir.

NASIL BİR BES?

Sermayenin yeniden yapılandırma adı altındaki saldırı dalgasına karşı kamu emekçileri hareketi ne yapmalıdır? BES ne yapmalıdır?

Bu sorulara verilecek cevap önümüzdeki süreçte kamu emekçileri hareketinin ve BES varlığını ve gündemini belirleyecektir.

AKP iktidarının IMF, DB, AB ve diğer emperyalist kurumların direktifleri doğrultusunda başta KESK örgütlenmesi dahil olmak üzere tüm sendikal örgütlenmeleri tasfiye etme çalışmaları içinde olduğunu görmekteyiz. Kamu Yönetimi Temel Yasası çerçevesinde tüm kamusal alan ve kamu hizmetleri yeniden dizayn edilmekte, onbinlerce kamu çalışanı bu yasayla tasfiye edilmek istenmektedir. Bu yasayla tüm kamu hizmetleri piyasaya açılmakta, eğitimden sağlığa, beşikten mezara her şey özel sektörün ve sermayenin insafına bırakılmaktadır.

Kamu Yönetimi Temel Yasasının alt yasaları olan Personel Reformu, Sağlıkta Dönüşüm Projesi, sosyal güvenlik kurumlarının yeniden dizayn edilmesi, Maliye Bakanlığı'nın ve tüm kamu kurumlarının yeniden yapılandırılması, performans kriterleri, esnek çalışma, toplam kalite yönetimi ve onlarca saldırı yasalarıyla bu güne kadar emekçilerin mücadele sonucu elde ettikleri tüm kazanılmış haklar birer birer ince bir politikayla ortadan kaldırılıyor.

Genelde tüm işçi sınıfının örgütlenmeleri, özelde kamu emekçilerinin örgütlenmeleri kamunun yeniden yapılandırılması gerekçesiyle toplumsal muhalefetin temel güçleri olan sendikaları "demokratikleşme" ve "uyum yasaları" adı altında sermayenin istemleri doğrultusunda tasfiye edilerek etkisiz hale getiriliyor.

Peki bütün bu gelişmeler karşısında sendikal hareket ne yapıyor? Türkiye'de sendikal hareketin bütün bunlar karşısında esasen hala varolanı koruma güdüsüyle hareket

ettiğini görüyoruz, var olanı koruma, yani statükoculuk. Ama bunun bir çıkış veya çözüm olmadığı, olamayacağı artık net olarak görülmelidir. Geldiğimiz noktada egemen güçlerin saldırılarına güçlü bir yanıt vermek ve saldırıları durdurmak geleceğimiz açısından varlık-yokluk sorunudur.

1990'lı yıllarda başlattığımız fiili-meşru sendikal hak ve özgürlükler mücadelesi, gelişim sürecinde yüzbinlerce kamu emekçisini hak arama mücadelesine katmış, fiili grevler, direnişler, iş bırakmalar, alan eylemleri, yüz binlerce kişiyle oturma eylemleri gerçekleştirilmiştir. 1994 Aralığında 1 milyon kamu emekçisi iş bırakma eylemine katılmış, kamu emekçilerine dayatılan kapı kulu mantığı yerle bir edilmiştir. Dönemin Başbakanı "isyan etmeyen memurun insanlığından şüphe duyarım" burada asıl sorun, söyleyen değil söylettirene bakmak gerekiyor. Akabinde 15-16 Haziran'da Ankara Kızılay'da on binlerce kamu emekçisi iki günlük oturma eylemi yaparak, kendisine dayatılan tüm statükoları yerle bir etmektedir. Artık kamu emekçileri hareketi dosta düşmana hak arama mücadelesini ve meşruluğunu kabul ettirmiştir. 1990'lı yıllarda kurulan memur sendikaları sistem tarafından meşru görülme de gelişen süreç ve mücadele artık onların da görülmesi ve kabul edilmesi gerektiğini ortaya koyuyordu. Sistem kamu emekçileri hareketini baskılarla, sürgünlerle, işten atmalarla, sendika kapatmalarla bitirmek istiyordu. Ancak, hesapları tutmadı, bu noktada hareketi bölmek için devlet güdümlü sendikaları piyasaya sürdüler.

Bu sendikalar üzerinden milliyetçiliği, ırkçılığı, şovenizmi geliştirerek hareketin içini boşaltmaya çalıştılar. Ancak fiili ve meşru mücadele hattından gelen KESK'in alt yapısını oluşturan sendikalar, sistemin bu politikasını bir süre engellemede başarılı oldular, ancak sendikaların kendi yetmezliklerinin ortaya çıkmasıyla bu politikalar hayat bulmaya başladı, emekçiler sistem tarafından bölündü ve hak alma mücadelesinde zafiyetler süreç içinde ortaya çıkmaya başladı.

Ülkemizde ve dünyadaki gelişmeler emekçiler lehine olmadığından, sendikal hareketin önemli bir parçası olan kamu emekçileri hareketi muhalif olma özelliğini hala korumaktadır. Çünkü sınıfsal çelişmeler devam ediyor, sınıfsal mücadele her alanda sürüyor, yaşanan krizler sınıflar çelişmesini hızla derinleştiriyor. Dolayısıyla nasıl bir örgütlenme, nasıl bir örgüt yapısı ve sermayenin politikaları karşısında nasıl bir mücadele stratejisi oluşturulması birincil sorun olarak genelde emek hareketinin özelde BES ve KESK önünde durmaktadır.

Kamu emekçileri hareketi fiili ve meşru bir mücadele çizgisinden gelerek tüm baskılara ve saldırılara rağmen ülkenin gündemini belirlemiş ve kamu emekçilerinin umudu olmuş ve umudu olmaya devam etmektedir.

BES'in mücadele tarihi KESK'in de mücadele tarihidir. Büro Emekçileri Sendikası, fiili ve meşru bir mücadele çizgisinden gelmektedir. Bu mücadele sürecinde yaşananlar büro emekçilerinin ve tüm kamu emekçilerinin ortak mücadelesi, ortak emeği ve ortak bedelidir. Yukarıda kısaca açıkladığımız süreç ve mücadele kamu emekçilerinin sendikal hak ve özgürlükler mücadelesinin önemli bir parçası olduğunu ortaya koymaktadır.

BES, gelinen noktada eksiklerini ve hatalarını görmeli, mücadeleciler çizgisini daha da büyütmek için tüm büro emekçilerini kucaklayan bir perspektifle hareket etmelidir.

Sistemin dayattığı tasfiye yasalarına karşı önemli bir mücadele dinamiği olan BES bu çizgisini diğer sendika ve örgütlerle birleştirmeli ve bunun zeminini yaratmalıdır, BES bu güce ve dinamığa sahiptir, BES'i var edecek potansiyel de budur. Bu potansiyeli mücadeleye katmak BES'in önümüzdeki dönemde temel görevi olmalıdır.

Gelinen noktada emekçi yığınlar karşı top yekun savaş açan sermayeye karşı birleşik mücadele cephesinin açılması ve örülmesi sendikamızın ve sendikalarımızın önümüzdeki dönem itibarıyla temel görevlerinden biri olmak zorundadır.

Nasıl bir sendika sorusuna yanıtımız ise tüzüğümüzde de kendini ifade eden sınıf ve kitle (devrimci sendikacılık) sendikacılığıdır. Kamu emekçilerinin mücadelesindeki gerilemenin giderek artması ve yaşanan tıkanıklık tekrar devrimci sendikacılığın anlatılmasını zorunlu kılmıştır.

Sendikalar sınıf ve kitle örgütüdür: Faaliyet gösterdikleri alan içerisinde en geniş emekçi kesimi içine alarak kitleleri mücadeleye çekebilme amacı taşımaktadır. Sendikalar kitle örgütüdür ve kitleselliği önemlidir. Ancak kitlesellik tek başına amaç haline getirildiğinde sendikaların ilke ve amaçları sapmakta ve içi boşaltılmaktadır. Sınıf ve kitle sendikacılığı üyelerini, sendikalarına aidatlarını ödeyen, kendisine oy veren birer yığın olarak değil; kitlelere ve üyelerine karşı önderlik misyonunu yerine getiren ve kendi öz güçlerine güvenmelerini sağlayan bir sendikacılığı ifade eder. Üyelerine sınıf bilinci vererek sorunlarına sahip çıkmayı ve mücadele içerisinde aktif bir unsur haline gelmelerini hedeflemektedir.

Sınıf ve kitle sendikacılığın en önemli ilkelerinden biri de demokratik işleyiş sendikalara hakim kılmaktır. Sendikalarda en alt yapılanmadan en üst yönetim mekanizmasına kadar her yönetim kademesi, tabanın iradesinin yaratılacağı seçimle belirlenir. Ancak böylesi bir işleyişle kamu çalışanları kendi haklarını savunanları seçebilir. Bu işleyişin oturtulması, tabanın söz ve karar sahibi olabilmesi ancak DEMOKRATİK MERKEZİYETÇİLİK ilkesi ile mümkündür.

Sınıf ve kitle sendikacılığında mücadele, düzen partilerine ve örgütlerine karşı BAĞIMSIZLIK en ön planda olmalıdır. Ancak bugün pek çok sendikada düzen partileri ile sıcak ilişkiler geliştirme çabası görülmektedir.

Kamu emekçilerinin de ilkesi herhangi bir siyasi partiden umut beklemek olmamalıdır ve her koşulda kalıcı olabilecek örgütlenmeler yaratılmalı, faaliyetler sürdürülmeli, üyelere güven verilerek 90'lardan bu güne gelen mücadele, bağımsız olarak devam edilmelidir.

Sınıf ve kitle sendikacılığı ancak yaşam bulduğu sürece anlam taşır. Bu anlayışı hayata geçirmek ise sınıf bilincine sahip tüm kamu emekçilerinin sorumluluğu altındadır. BES; bu anlayışla hareket ederek, sendikal hedefimiz olan grevli ve toplu sözleşmeli sendika hakkı, toplu sözleşme ve özlük hakları, demokratik haklar için; ekonomik, demokratik ve ideolojik mücadeleyi iç içe sürdürmenin gerekliliğini savunmak durumundadır. BES, ekonomik, demokratik ve ideolojik mücadele yöntemlerini etkin bir şekilde kullanmayı hedeflemelidir.

BES mücadele ile birlikte eğitim ve örgütlenme faaliyetlerini de bir bütün olarak yürütmeyi de esas alan bir çalışma tarzını hedef almalı ve eğitimi mücadelenin ve örgütlenmenin temeli olarak görmelidir.

Çalışma anlayışımız mücadelede kolektivizmi esas almalı, Katılımcılığı ve tartışmayı teşvik etmeli, İhtiyaca göre komite ve komisyon kurulması ve işlerin bu şekilde yürütülmesini öngörmelidir. Somut programlar çerçevesinde, disiplinli, emeğe dayanan bir çalışma yürütmeli, eleştiri ve özeleştiri çalışmamızın her safhasında egemen kılınmalıdır.

BES'in dün olduğu gibi bugünde ortak ilkeleri devam etmeli, bu korunmalı, örgütlenme ve mücadelede hayat bulmalıdır.

- Temel ilkemiz sınıf ve kitle sendikacılığıdır.
- Üyelerin söz, karar sahibi olmasını sağlayacak mekanizmalar olmalıdır,
- Güven temelinde demokratik merkezîyetçilik sağlanmalıdır,
- Bürokratizme karşı mücadele edilmelidir,
- Azınlığın çoğunluğa tabiliği ile birlikte azınlığın hakları korunmalıdır,
- Kamu emekçilerinin, mücadele temelinde ulus, ırk, dil, din ve siyasi düşünce ayrımı yapılmadan birliği sağlanmalıdır,
- İşçi sınıfı ideolojisine bağlı bir sendikal mücadele tarzı oluşturulmalıdır,
- Irkçılık, şovenizm gibi akımlara karşı halkların kardeşliği savunulmalıdır.
- Kadın çalışanlarımızın cins ayrımcılığından doğan eşitsizliği ile mücadele edilmelidir,
- Her türlü anti-demokratik uygulamaya karşı etkin mücadele verilmelidir.

BES'in temel çalışma anlayışı güncel sorunlarla birlikte genel hedefleri bir bütünlük içerisinde ele almalıdır. Günlük sorunların peşinden koşan değil, önüne geçen, yön veren programlı bir çalışmayı hayatta geçirmelidir.

Meşruluk temelinde grev hakkının kullanılması ile birlikte, grev ve toplu sözleşme hakkımızın yasal güvence altına alınması için mücadelemiz ısrarla devam etmelidir.

NASIL BİR ÖRGÜTLENME?

Örgütlenme çalışmaları sendikaların ve sendikamızın en temel çalışma alanlarından biridir. Sınıf ve kitle sendikacılığı çizgisini kendisine mücadele eksenini kabul etmiş bir sendikal hareketin çalışanlar tarafından sahiplenilmesi yaygın bir örgütlenme faaliyeti ile gerçekleşir. Sendikal yapılarda, karar alma organlarından en sade üyeye kadar bütün sendika üyelerinin en başta gelen görevlerinden birisi de sendikal mücadeleye bir kişiyi daha nasıl kazanırım olmalıdır. Örgütlenmenin bir ekip işi olduğu anlayışından hareket etmek, zaman ve mekanı da iyi kullanmasını bilerek, özverili bir mücadeleyle haklarımızın alınacağı bilincini sendika üyelerine kazandırılması hedeflenmelidir.

Üyelerle birlikte tartışma, programlar üzerine öneri getirme, üretime katkıda bulunma kültürünü yaratma ve çalışanların kendilerini ifade edebilecekleri örgütlenmeleri oluşturma ancak ortak iş yapabilme kültürü üzerine şekillenmektedir.

Sınıf ve kitle sendikacılığını hayata geçirmek için daha ısrarcı olarak, tabanda güçlü bir muhalefet hareketi başlatmalıyız. İş yerlerimizde komiteler yada meclisler oluşturarak saldırı yasalarını durdurabiliriz.

Sendikalar her ne kadar ekonomik, demokratik mücadelenin birer aracı iseler de, sınıf mücadelesinde emekçilerin birer okulu haline gelmedikçe, sermayeye karşı örgütlenmedikçe ve politik mücadeleyle birleşmedikçe düzen içi bir kurum olmaktan öteye gidemez.

Sendikalarımızın yaşadığı en önemli sorunlardan biri de örgütlenmedeki nesnel koşulların elverişli olmasına rağmen büyümek yerine küçülüyor olmasıdır. Bu duruma yol açan pek çok nedenden söz etmek mümkündür. Bunlardan bazıları:

- Yeni emperyalist politikalar,
- Kamusal alanın özelleştirmeye açılması,
- Aynı işi yapan çalışanlar arasında yapay ayrımlar,
- Süreli sözleşmeli, personel uygulaması,
- İşveren baskıları,
- İşveren güdümlü sarı sendikalar,
- İşsizlik oranının yüksek olması (yedek işsizler ordusu)
- İşçi sınıfının ortak örgütlenme geleneğinin yaratılmamış olması,
- En önemli neden ise tüm bunlara karşı sınıf bilinciyle hareket etmeyen sendika yönetimlerindeki geri yaklaşımlardır.

Sendikalarımızda genel olarak örgütlenme sorunu bugüne kadar örgütlenme sekreterlerine veya komisyonlarına havale edilmiş ve örgütlenmenin bütünlüklü bir ekip işi olduğu göz ardı edilmiştir. Örgütlenmenin tüm üyelerimizin, kadrolarımızın sorunu olduğunu bilince çıkararak hareket etmeliyiz, hedef kitemize ulaşmanın alt yapısını işyeri örgütlenmesinden geçtiğini görmek durumundayız.

- Sahte sendika yasası hala büyük tehlike olarak yerini korumaktadır, bu nedenle;
- Tüm işyerlerinde üyelerimize bu yasa ile hakların alınamayacağını anlatmak,
- İşyeri meclis ve komitelerini oluşturmak,
- Şube ve Temsilciliklerimizde örgütlenme komisyonları kurmak,
- Örgütlenme potansiyelimizin olduğu kurumlarda özel programlar uygulamak,
- Geniş işyeri toplantıları ile eylem programı hazırlamak ve hayata geçirmek,
- Örgütlülüğümüzün olduğu her yerde kamu emekçilerini, devlet güdümlü işveren sendikalarına karşı uyarmak ve bilgilendirmek,
- Ortak çalışmayı ve mücadeleyi bilince çıkartmak,
- İş yerlerimizde sendikal çalışmalarımızı engelleme, sendika kadrolarımızı baskı altına alma ve saldırı gibi durumlara karşı "Savunma ve Mücadele Komiteleri"nin kurulmasını hayata geçirmek.

İşyeri Meclislerini oluşturmak. İşyeri Meclisleri, iş yerlerimizdeki faşist olmayan, insanlık değerlerini yitirmemiş tüm çalışanları kendi sorunlarını ve özgünlükleri çerçevesinde kapsayacak, sendikaların taban örgütlenmesi için çözüm yoludur. Bu yapılanmanın en önemli amacı; suni ayrımları ortadan kaldırmak, kendi sorunlarına sahip çıkma kültürü ile birlikte örgütlenme bilinci vermek ve halkın ve ülkenin sorunlarına karşı duyarlılık yaratmak ve kendi yaşantısı içinde bir sınıf eğitimini sağlamaktır.

TALEPLERİMİZ

- "Kamu Reformu Yasası" ile uygulanmaya konulan tüm uygulamalar geri çekilmeli, halkın ihtiyaçları doğrultusunda yeniden hazırlanmalıdır.
- Sağlıkta ve sosyal güvende IMF'nin istemlerinden vazgeçilmeli, sosyal yıkım durdurulmalı, SSGSS yasaları tümüyle geri çekilmelidir.
- Vergide adalet sağlanmalı, yoksul halka yönelik olan DOLAYLI VERGİLER kaldırılmalıdır.
- Ülkemizin ve halkımızın geleceğini ipotek altına alan tüm bağımlılık antlaşmaları iptal edilmeli, BAĞIMSIZ, DEMOKRATİK BİR TÜRKİYE yolu açılmalıdır.
- Aynı işi yapan emekçiler arasındaki yapay ayrımlar üzerinden yaratılan (uzman olan, uzman olmayan) ücret farkları ortadan kaldırılmalıdır.
- Tüm çalışma yaşamında EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET uygulanmasına geçilmelidir.
- Temel insan hak ve özgürlüklerine ağır bir saldırı olan TECRİT, yaşamın tüm alanlarında ve hapisanelerde ortadan kaldırılmalıdır.
- Özelleştirmeler durdurulmalı, kamu hizmetlerinin yaygınlığı artırılmalı ve herkes eşit ve parasız olarak yararlanmalıdır,
- Faiz, rant, yolsuzluk ve silahlanma ekonomisinden, yatırım ve istihdamı esas alan ekonomiye geçilmelidir,
- Kamuda hizmetleri kamuda sürekliliği olan kamu çalışanları tarafından verilmeli, sözleşmeli personel uygulamasından vazgeçilmelidir,
- Çalışma yaşamında düzenli ve kurallı çalışma esas alınarak esnek çalışma biçimlerine son verilmeli,
- Performansa dayalı ücret uygulaması yerine, ücretler ve bütün çalışma koşulları toplu sözleşme ile belirlenmeli,
- Grevli ve toplu sözleşmeli sendikal hak ve özgürlüklerin güvence altına alınacağı bir sendika yasası hazırlanmalı,
- Kamu çalışanlarına siyaset yapma hakkı tanınmalı,

- Kamuda istihdam koşullarının objektif kriterlerinin belirlenmesinde, yükselme ve terfi sisteminin oluşturulmasında sendikaların katılımı sağlanmalı, çalışanların sendikaları aracılığı ile çalışma hayatının tüm mekanizmalarına katılım ve denetim hakkını yaşama geçirilmesi sağlanmalıdır.

BES, fiili ve meşru bir mücadele çizgisinden gelen bir sendika olarak, başta saldırı yasaları olmak üzere egemen güçlerin tüm toplumsal muhalefete dayattığı baskı ve zorbalık yasalarına karşı sınıflar gerçeği ve onun gelişim diyalektiğini esas alarak, mücadelesini ve örgütlenmesini sürdürecektir.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 2010 -2012 YILI ÖRGÜTLENME VERİLERİNE İLİŞKİN NOTLAR

Dönemsel olarak genel örgütlenme çalışmalarımız sonucunda çıkarılan verili durum, Çalışma Raporumuz ekinde tüm örgütümüze sunulmaktadır.

- ✓ Büro işkolunda bulunan toplam çalışan sayısı,
- ✓ Sendikalara üye olan toplam çalışan sayısı,
- ✓ Sendikalara üye olmayan çalışan sayısı,
- ✓ 2001-2012 yılları BES genel üye hareketleri,
- ✓ Örgütlü olduğumuz kurumların genel üye sayısı,
- ✓ İşkolumuzda olup da üyelerimizin olmadığı kurumlar,
- ✓ Şube ve Temsilciliklerimizin 2012 Nisan ayı itibariyle net üye ve istifa sayıları,
- ✓ Dönemsel Örgütlenme Programları doğrultusunda, Şube ve Temsilciliklerimizin yapmış olduğu üye sayıları,
- ✓ İş kolumuzda bulunan kurumların toplam çalışan sayısı ve sendikaların genel üye sayısını gösteren liste,
- ✓ İller bazında kurumların toplam çalışan sayıları ve sendikaların genel üye sayısını gösteren liste,
- ✓ İller bazında kurumların çalışan sayısı,
- ✓ Büro iş kolundaki sendikaların ve konfederasyonların yıllara göre genel üye sayıları,
- ✓ KESK'e bağlı sendikaların yıllara göre genel üye sayıları.

Çalışma Raporumuzda sunulan tüm veriler analiz edildiğinde, iş kolumuzda emekçiler açısından örgütlenme süreçlerinin tamamlanmadığı, yaklaşık 95 bin büro emekçisinin sendikal örgütlenme faaliyetlerine ve sendikal mücadeleye katılmadığı görülmektedir. Kurulduğu günden buyana tüm büro emekçilerinin temel hak ve çıkarları için mücadele eden Sendikamız açısından bu örgütsüz potansiyele ulaşabilecek, onları

örgütleyebilecek, sendikal mücadeleye ve sendikal örgütlenmeye katabilecek, örgütlenme ve mücadele çalışmalarını en kısa sürede başlatmak, ertelenemez bir görev olarak önümüzde durmaktadır.

Sendikamız 20 yıldır büro iş kolunda yaşanan sorunlara karşı mücadele eden, alanlara çıkan, emekçilerin ekonomik, demokratik, sosyal ve özlük hakları için eylem ve etkinlikler gerçekleştiren, büro emekçilerinin gündemini belirleyen bir yapıda olmasına rağmen örgütlenme anlamında büro emekçilerine ulaşmada yaşadığı sorunları bir kez daha değerlendirmeli, yeni açılımlar yapan, sorunlara çözüm üreten, ürettiği çözümleri işyerindeki emekçilerle paylaşarak, onları da sürece katan eylem ve etkinliklerle yeniden buluşmak durumundadır.

Bundan hareketle tüm Şube ve Temsilciliklerimiz verili örgütsel durumu doğru analiz ederek örgütlenmede büyük açılımlar gerçekleştirmelidir.

Dönemsel örgütlenme çalışmaları ve örgütlenme programı doğrultusunda Merkez Yönetim Kurulumuz tarafından belirlenen örgütlenme yönelimleri örgütümüz tarafından istenilen düzeyde hayata geçirilememiştir. Özellikle Adalet Bakanlığı yetki süreci sendikamız açısından sıkıntılı geçmiş olup, kurum yetkisi sendikamız tarafından kaybedilmiştir. Adalet Bakanlığı yetkisi önümüzdeki dönem sendikamız açısından oldukça önemlidir. Tüm örgütümüz kurumsal anlamda yetkiye en yakın olduğumuz Adalet Bakanlığı ve adliyelerde yeniden yetkili olmak için örgütlenme çalışmalarını gerçekleştirmelidir.

Adalet Bakanlığı yetki dönemleri örgütümüz tarafından önemsenmeli, Adalet Bakanlığı birimlerinde ve adliyelerde Şube ve Temsilciliklerimiz tarafından yetki dönemine yönelik çalışmalar hızla sürdürülmelidir. Adliye emekçilerinin talepleri ve sorunları işyerlerinde tespit edilmeli, işyeri toplantıları yapılmalı ve adliye emekçilerine sorunların çözüm yolunun mücadele ve örgütlenmeden geçtiği bilinci taşınarak sarı sendikaların gerçek yüzü ortaya konulmalıdır.

2005 yılı IMF kredi dilimlerinin açılmasının birinci şartı olan Gelir İdaresi Yasasının çıkarılmasıyla beraber Maliye Bakanlığı'nda yeniden yapılandırma sürecine gidilmiş olup, önce gelir-gider birimleri kendi içinde ayrılmış, daha sonra da aynı masada aynı işi yapan maliye emekçileri, **uzman olan memur-uzman olmayan memur** şeklinde AKP iktidarı tarafından ikiye bölünerek, farklı ücret politikaları uygulanarak Maliye Bakanlığı'nda tasfiye süreci başlatılmıştır.

Sendikamız Maliye Emekçilerine yönelik başlatılan bu saldırıya karşı güçlü eylem ve etkinliklerle sürece müdahale etmiş, basın açıklamaları, kitlesel alan eylemleri ve iş bırakma eylemlerini gerçekleştirerek hukuksal alanda da mücadelesini sürdürmektedir.

Dönemsel olarak örgütlenme programında belirtilen Maliye Bakanlığı Gelir ve Gider birimlerindeki yetkili sendika olma hedefimiz ve yetkiye yönelik çalışmalarımız hedefine ulaşamamıştır. Örgütümüz Maliye Bakanlığı'nda yaşanan ve sendikamız tarafından merkezi eylem ve etkinliklerle gündemleştirilen adaletsizliklere karşı maliye emekçileriyle istenilen noktada buluşamamıştır.

Örgütümüz, önümüzdeki dönemler itibariyle Maliye Bakanlığı Gelir ve Gider birimlerinde yetkili sendika olma hedefini ve mücadelesini yükselterek, bu konuda gerekli çalışmaları yapmalıdır.

Tüm Sosyal-Sen'den buyana, sosyal güvenlik kurumlarında önemli bir mücadele geleneğine sahip olan sendikamız, bu alanda önemli üye kayıpları yaşayarak üçüncü sendika durumuna gelmiştir. AKP iktidarı tarafından çıkarılan Sosyal Güvenlik Yasasıyla, sosyal güvenlik emekçilerine yönelik ağır bir saldırı süreci başlatılmıştır. Sendikamız, bu saldırılara karşı önemli eylem ve etkinlikler gerçekleştirmiş olup, bu kurumda da yetkili sendika olma hedefini sürdürmelidir.

Yetkili sendika olabilmemiz için başta Şube ve Temsilcilik Yönetim Kurullarımıza, işyeri temsilcilerimize, kadrolarımıza ve tüm üyelerimize önemli görevler düşmektedir. Yetki döneminde, tüm işyerlerimizde çalışma yapılarak üye olmayan emekçilere mücadelemizin tarihi, sendikamızın amaçları anlatılmalıdır.

Sürdürdüğümüz bu mücadelenin insanca bir yaşam için olduğu, çocuklarımızın geleceği için olduğu, emekçilere dayatılan sosyal yıkım yasalarına karşı olduğu için, iş güvencemiz için olduğu, özelleştirme ve soygun politikalarına karşı olduğu için, bunun için de örgütlenme ve mücadele dışında başka bir yolun olmadığı, birebir herkese anlatılmalıdır.

Örgütümüz başta Adalet Bakanlığı birimleri ve Adliyeler olmak üzere; Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumları, İçişleri Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı, Danıştay, Yargıtay, Sayıştay, Anayasa Mahkemesi Başkanlığı, Gençlik ve Spor, TUIK, Türkiye İş Kurumu, Gümrük Müsteşarlığı, Yüksek Seçim Kurulu Başkanlığı ve işkolumuzda bulunan tüm kurumlarda, önümüzdeki dönem itibariyle bu eksikliklerini aşabilecek hızlı çalışma programını önüne koyarak işkolunda yetkili sendika olma hedefini gerçekleştirmelidir.

SONUÇLAR:

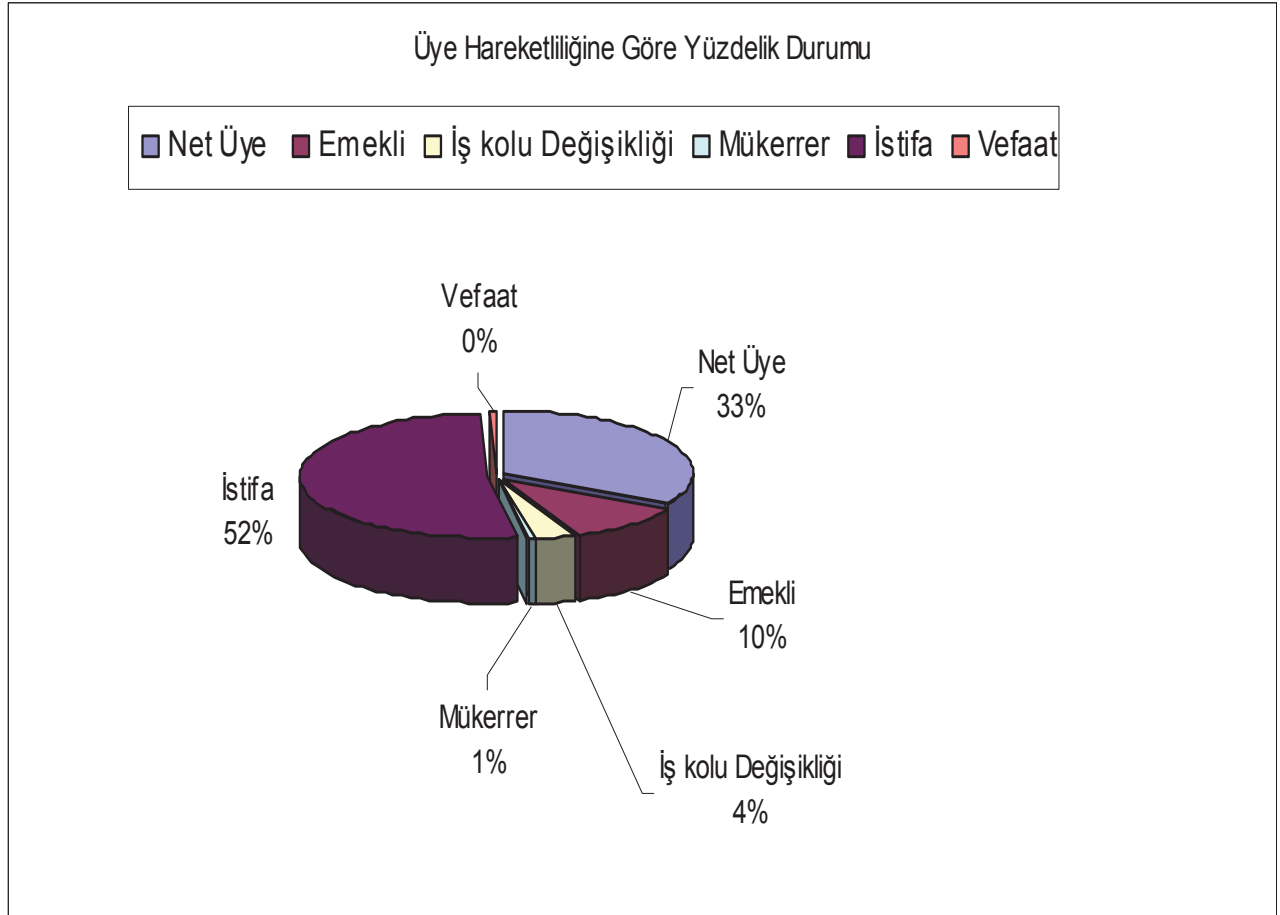
- ✓ Şube ve Temsilciliklerimiz, Çalışma Raporumuzda verilen sayılar üzerinden il örgütlenmelerini analiz ederek kendi yerellerinde örgütlü olmayan büro emekçilerine yönelik programlar yapmalıdır.
- ✓ Özellikle metropol illerin sayısal anlamda örgütlenme verilerine bakıldığında, toplam çalışan sayısının yaklaşık %20'sinin sendikamızda örgütlü olduğu görülmektedir. Bu oran sendikamızın yerel örgütlenmeleri açısından oldukça düşük bir rakam olarak değerlendirilmeli, yerel örgütlerimiz bunun nedenlerini açığa çıkarabilecek çalışmalar yaparak, sonuçlarını Genel Merkezimizle paylaşmalı, yerele yönelik özel çalışma programları çıkarılarak emekçilerin Sendikamıza üye olmaları sağlanmalıdır.
- ✓ İşkolumuzda bulunan kurumların sorunları, işyeri toplantıları yapılarak üye ve üye olmayanların katılımının sağlanması ve çıkan sonuçlar üzerinden sorunların çözümü için programlar çıkartılmalı, işyerlerine yönelik özel çalışmalar yapılmalıdır.

- ✓ İşyeri Temsilciliklerimiz, işyerlerinde çalışmalarını kurumsal olarak gerçekleştirmeli, düzenli toplantılar yaparak işyerlerinde sendika gündemlerini üyelerimizle tartışıp sonuçlandırmalıdır.
- ✓ Şube ve Temsilciliklerimiz kendi yerellerinde üyelerimizin sorunlarını ve taleplerini araştırmalı, bunlara yönelik eylem ve etkinlik gerçekleştirmelidir.
- ✓ Şube ve Temsilciliklerimizce, yerel basın yayın araçları kullanılarak panel, seminer, işyeri toplantıları düzenlenmeli, Sendikamızın merkezi politikaları üyelerimize ve hedef kitemize anlatılmalıdır.
- ✓ **Yerel örgütlenmelerdeki üye sayımızın il merkezlerindeki çalışanlarla sınırlı olduğu, ilçe merkezlerindeki çalışanlar ulaşılmadığı ve sendikamıza üye yapılmadığı görülmektedir. Bu nedenle örgütümüzün ilçe merkezlerine yönelik örgütlenme çalışmaları yapmaları önemsenmelidir.**
- ✓ İşkolumuzdaki yetkili sendikayla aramızdaki farkın önemli bir kısmının ilçelerden kaynaklandığı görülmelidir.
- ✓ Yerel programların merkezi olarak desteklenmesi için Genel Merkezimize bilgi verilmelidir.
- ✓ **Şube ve Temsilciliklerimiz, işkolumuzdaki kurumlarda çalışan 4/B ve 4/C'li emekçilerin sendikamıza üye olabilmeleri için gerekli çalışmaları gerçekleştirmeli, özellikle özelleştirme süreçlerinden gelen 4/C'li emekçilere sendikamızın özelleştirme karşıtı politikaları anlatılmalı, sarı sendikaların özelleştirme politikalarını destekledikleri, karşı tutum almadıkları, emekçileri aldattıkları gerçeği ortaya çıkarılmalı ve tüm girişimleri boşa çıkarılmalıdır.**
- ✓ Sarı sendikaların sendikamıza ve konfederasyonumuza yönelik işyerlerindeki saldırı politikaları teşhir edilmeli, üyelerimize ve hedef kitemize bu oluşumların gerçek yüzü anlatılarak tüm emekçilerin sendikamıza üye olması sağlanmalıdır.
- ✓ Önümüzdeki dönem eylem ve etkinlik programları işyerlerindeki talepler üzerinden merkezileştirilmelidir.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI GENEL ÜYE HAREKETLERİ (2012 Nisan Dönemi İtibariyle)

GENEL ÜYE DURUMU	Üye Sayısı
NET ÜYE SAYIMIZ	21671
İSTİFA SAYISI	31769
VEFAAT	284
MÜKERRER	342
EMEKLİ	8452
İŞ KOLU DEĞİŞİKLİĞİ	2351
GENEL ÜYE HAREKETİ	64869

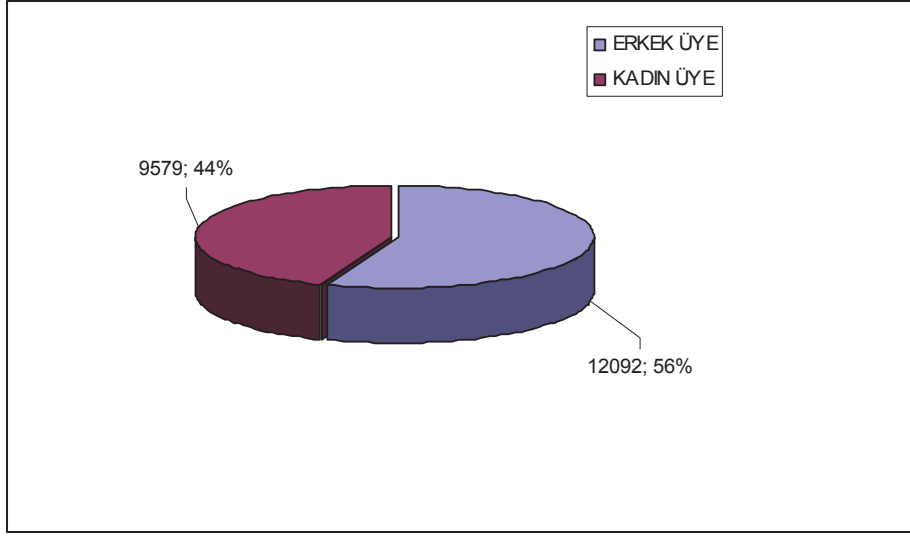
Örgütlülük Durumu Yüzdeler Değerleri:



Kadın-Erkek Sayıları:

FAAL ÜYE LİSTESİ	Üye Sayısı
ERKEK ÜYE	12092
KADIN ÜYE	9579

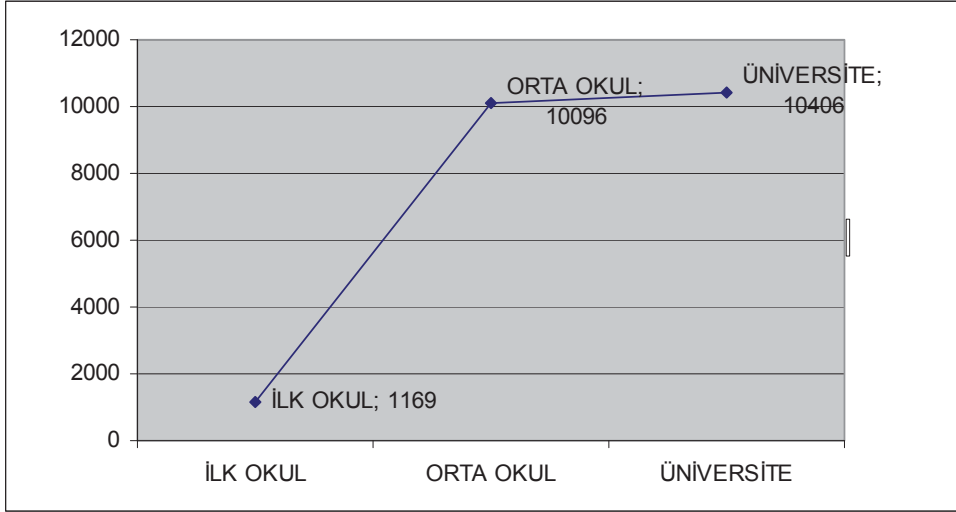
Sendikamızın Erkek ve Kadın Yüzdelik Oranları:



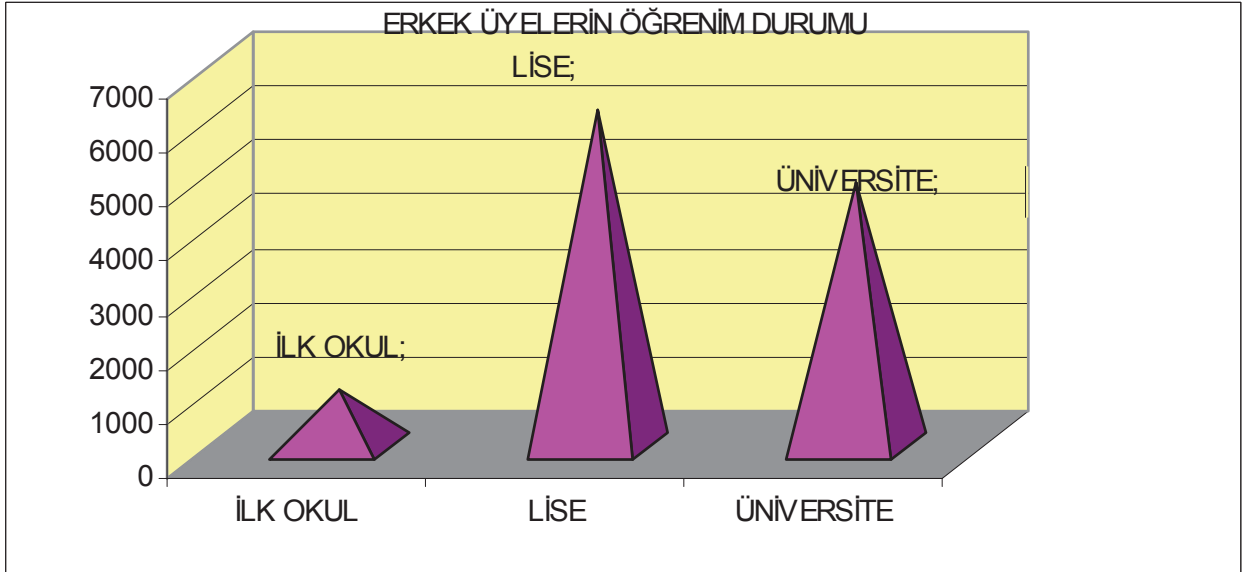
Öğrenim Durumları:

FAAL ÜYE LİSTESİ	Üye Sayısı
İLKOKUL MEZUNU	1169
LİSE MEZUNU	10096
YÜKSEK OKUL MEZUNU (2 Yıllık Yüksekokul dahil)	10406

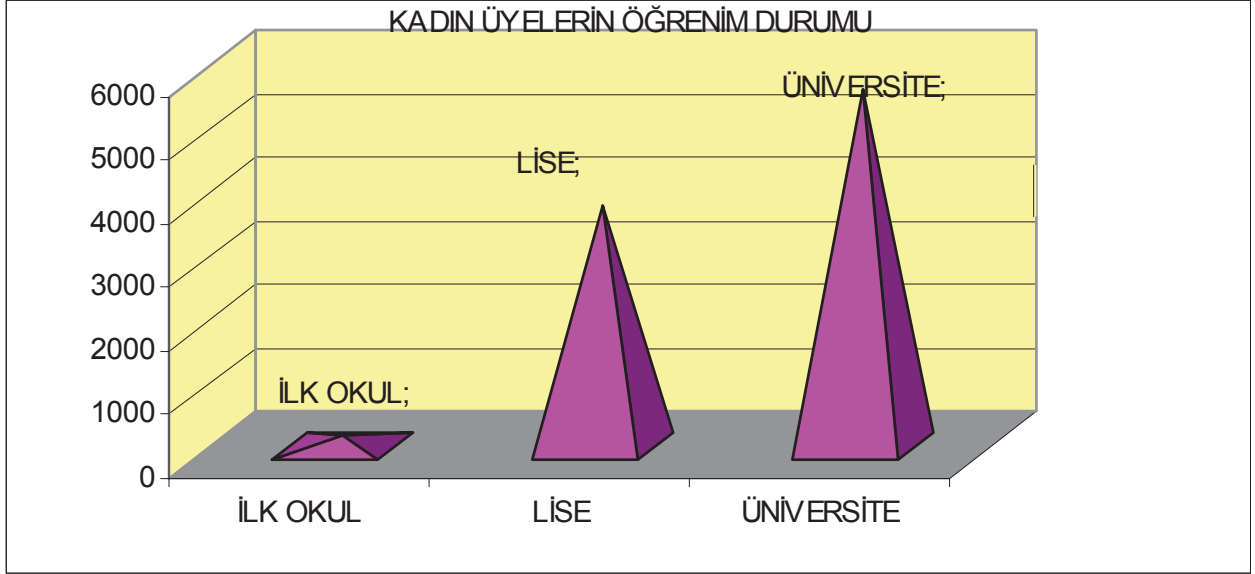
Sendikamız Üyelerinin Öğrenim Durumları:



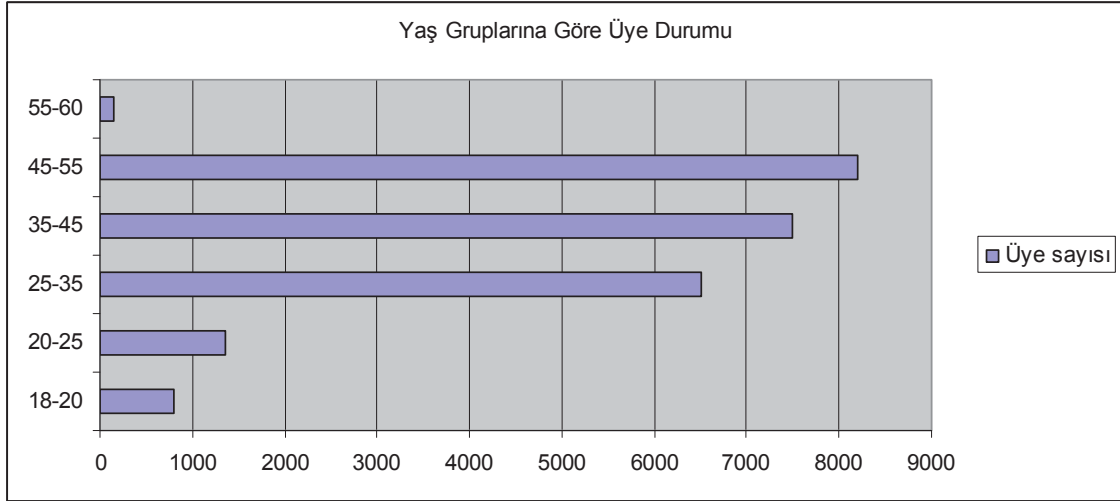
Erkek Üyelerimizin Öğrenim Durumları:

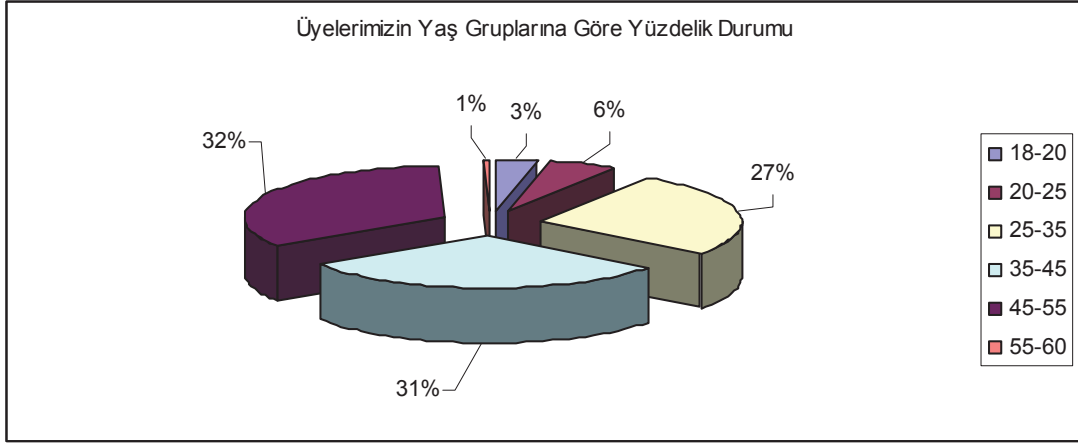


Kadın Üyelerimizin Öğrenim Durumları:



Üyelerimizin Yaş Durumları:





ŞUBELERİMİZ VE BAĞLI İLLERİN NET ÜYE SAYILARI (30 Nisan 2012 tarihi itibarıyla)

Şubesi	Şube Üye Sayısı	İl Adı	İl Üye Sayısı
ADANA	510	ADANA	369
		HATAY	135
		OSMANİYE	6
ANKARA-1	1945	ANKARA-1	1945
ANKARA-2	1336	ANKARA-2	1306
		KIRIKKALE	30
ANTALYA	725	ANTALYA	725
AYDIN	548	AYDIN	322
		MUĞLA	226
BALIKESİR	498	BALIKESİR	498
BARTIN (*)	195	BARTIN	80
		BOLU	40
		DÜZCE	11
		KARABÜK	39
		KASTAMONU	25
BURSA	672	BURSA	655
		YALOVA	17
ÇANAKKALE (*)	295	ÇANAKKALE	231
		TEKİRDAĞ	64
ÇORUM (*)	291	AMASYA	58
		ÇANKIRI	2

		ÇORUM	171
		TOKAT	60
DENİZLİ	494	AFYON	58
		DENİZLİ	436
DİYARBAKIR	1031	DİYARBAKIR	1031
EDİRNE (*)	337	EDİRNE	230
		KIRKLARELİ	107
ESKİŞEHİR (*)	266	BİLECİK	34
		ESKİŞEHİR	219
		KÜTAHYA	13
GAZİANTEP (*)	360	GAZİANTEP	335
		KİLİS	25
GİRESUN	167	GİRESUN	96
		GÜMÜŞHANE	11
		ORDU	60
HAKKARİ	451	HAKKARİ	328
		MUŞ	19
		ŞIRNAK	104
ISPARTA (*)	49	BURDUR	22
		ISPARTA	27
İSTANBUL-1	1280	İSTANBUL-1	1280
İSTANBUL-2	1313	İSTANBUL-2	1313
İSTANBUL-3	1179	İSTANBUL-3	1179
İZMİR	2605	İZMİR	2605
KAYSERİ (*)	321	KAYSERİ	210
		KIRŞEHİR	45
		NEVŞEHİR	17
		SİVAS	45
		YOZGAT	4
KOCAELİ (*)	390	KOCAELİ	353
		SAKARYA	37
KONYA (*)	228	AKSARAY	5

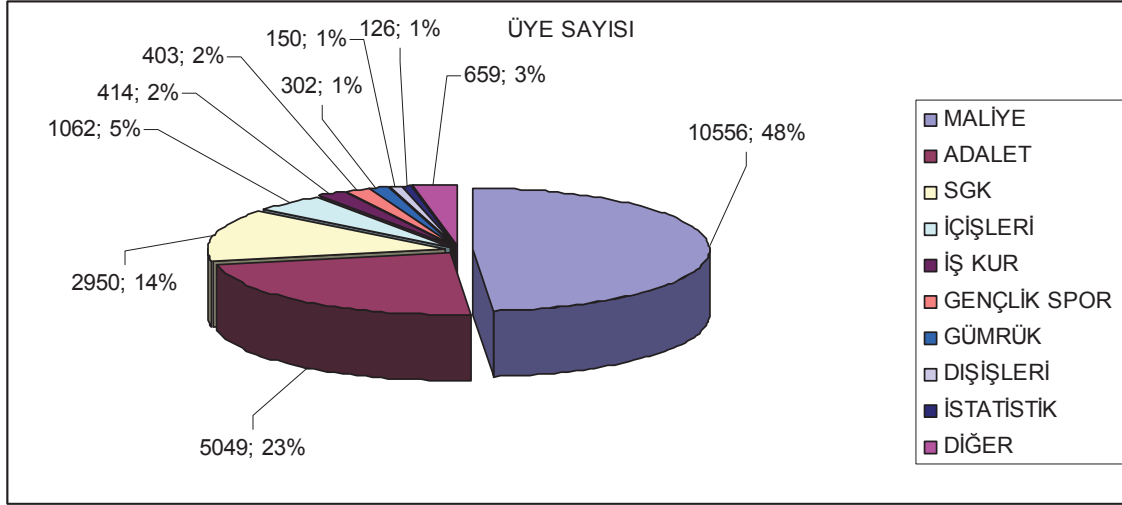
		KARAMAN	37
		KONYA	126
		NİĞDE	60
MANİSA	460	MANİSA	363
		UŞAK	97
MARDİN	480	BATMAN	218
		MARDİN	179
		SİİRT	83
MERSİN	619	MERSİN	619
SAMSUN	427	SAMSUN	349
		SİNOP	78
ŞANLIURFA (*)	302	ADİYAMAN	107
		KAHRAMANMARAŞ	17
		ŞANLIURFA	178
TRABZON (*)	313	ARTVİN	78
		RİZE	37
		TRABZON	198
TUNCELİ	619	BİNGÖL	38
		ELAZIĞ	27
		ERZİNCAN	62
		ERZURUM	7
		MALATYA	186
		TUNCELİ	299
VAN	514	AĞRI	43
		ARDAHAN	8
		BİTLİS	100
		İĞDIR	8
		KARS	90
		VAN	265
ZONGULDAK	451	ZONGULDAK	451
TOPLAM	21671	TOPLAM	21671

Not : (*) ile işaretlenen Şubelerimiz, ilgili yasa ve tüzük gereği Şube Yetkisine kaybeden illerimizdir.

Kurumlara Göre Genel Üye Durumu:

ÖRGÜTLÜ OLDUĞUMUZ KURUMLARDAKİ ÜYE SAYILARIMIZ	
Kurum Adı	Üye Sayısı
ADALET BAKANLIĞI	5049
ANAYASA MAHKEMESİ BAŞKANLIĞI	21
BAŞBAKANLIK	3
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI	80
DANIŞTAY BAŞKANLIĞI	99
DARPHANE VE DAMGA MATBAASI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	31
DEVLET MALZEME OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	45
DEVLET METEOROLOJİ İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	68
DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI	
DIŞ TİCARET MÜSTEŞARLIĞI	6
DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI	150
EKONOMİ BAKANLIĞI	4
GENÇLİK VE SPOR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	403
GÜMRÜK MÜSTEŞARLIĞI	302
HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI	4
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI	1062
KALKINMA BANKASI A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	51
MALİYE BAKANLIĞI	10556
MİLLİ PİYANGO İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	17
ÖZEL ÇEVRE KORUMA KURUMU BAŞKANLIĞI	2
SAYIŞTAY BAŞKANLIĞI	56
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI	2950
TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU BAŞKANLIĞI	126
TASARUF MEVDUATI SİGORTA FONU	2
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	414
YARGITAY BAŞKANLIĞI	46
TÜRKİYE İŞBİRLİĞİ VE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI	3
TÜTÜN VE ALKOL PİYASASI DÜZENLEME KURUMU	11
YÜKSEK SEÇİM KURULU BAŞKANLIĞI	110

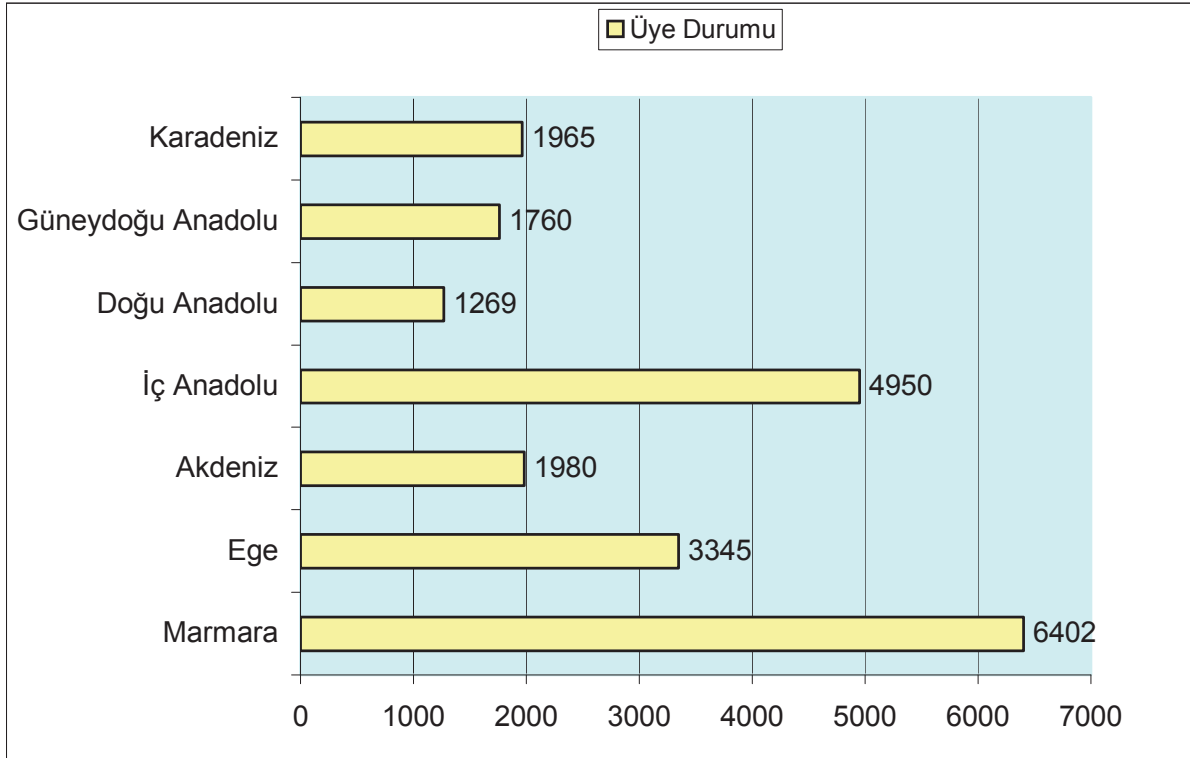
Kurum Üye Sayısı**21671**

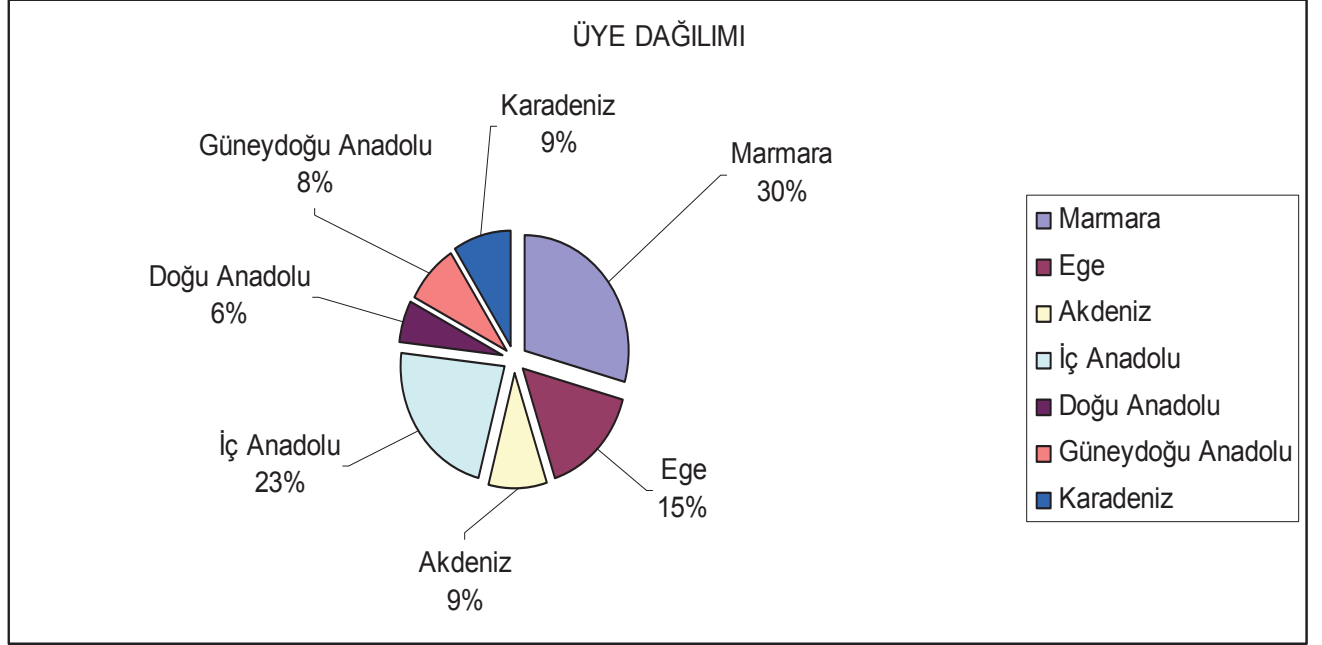
Genel Üye Sayımızın Kurumlara Göre Yüzdelerle Dağılımı:**Sendikamızın örgütlenme alanında olup, örgütlenmemizin olmadığı kurumlar:**

AVRUPA BİRLİĞİ GENEL SEKRETERLİĞİ
BANKACILIK DÜZENLEME VE DENETLEME KURUMU BAŞKANLIĞI
BAŞBAKANLIK YÜKSEK DENETLEME KURUMU BAŞKANLIĞI
DEVLET DENETLEME KURULU BAŞKANLIĞI
DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI
DEVLET PLANLAMA TEŞKİLATI
DOĞAL AFET SİGORTALARI KURUMU BAŞKANLIĞI
ÖZELLEŞTİRME İDARESİ BAŞKANLIĞI
REKABET KURUMU BAŞKANLIĞI
ŞEKER KURUMU BAŞKANLIĞI
TÜRK AKREDİTASYON KURUMU İDARESİ(TURKAK)
TÜRKİYE İHRACAT KREDİ BANKASI AŞ(TÜRK EKŞİMBANK)
TÜRK İŞBİRLİĞİ VE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜV. EĞİT. VE ARAŞT.MERKEZİ (ÇASGEM)

İlçelerde Bulunan İş Kolumuza Ait Kurumların Dağılımı:

1	İlçe adliyeler
2	Kaymakamlık ve Nüfus Müdürlükleri,
3	Vergi Daireleri, Saymanlıklar, Malmüdürlükleri
4	İlçe Seçim Kurulları (Büro Çalışanları)
5	Sınırlardaki Gümrük Muhafaza Birimleri
6	Gençlik Spor İl Müdürlükleri (Bağlı Birimler)
7	Meteoroloji Birimleri
8	DMO İlçe Birimleri
9	İlçe Sosyal Güvenlik Merkezleri
10	İş Kur Büroları

Bölgelere Göre Üye Hareketliliği:

Bölgelerin Üye Sayılarına Göre Yüzdeler Oranları:**İllerimizde Bulunan İş Kolumuza Ait Kurumların Dağılımı:**

1	İl ve İlçe adliyeler
2	Kaymakamlıklar, Nüfus Müdürlükleri, Valilik
3	Defterdarlıklar, Vergi Daireleri, Saymanlıklar, Malmüdürlükleri
4	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlükleri
5	İl ve İlçe Seçim Kurulları (Büro Çalışanları)
6	TÜİK Bölge Müdürlükleri
7	Gümrük Başmüdürlükleri (Sınırlarda Gümrük Muhafaza Birimleri), İl Müdürlükleri
8	Gençlik Spor İl Müdürlükleri (Bağlı Birimler)
9	Meteoroloji İl Müdürlükleri
10	DMO Bölge Müdürlükleri
11	SGK İl Müdürlükleri
12	İş Kur İl Müdürlükleri
13	Darphane ve Damga Matbaası Gen.Müd. (İstanbul)
14	Darülaceze Müessesesi Müdürlüğü (İstanbul)

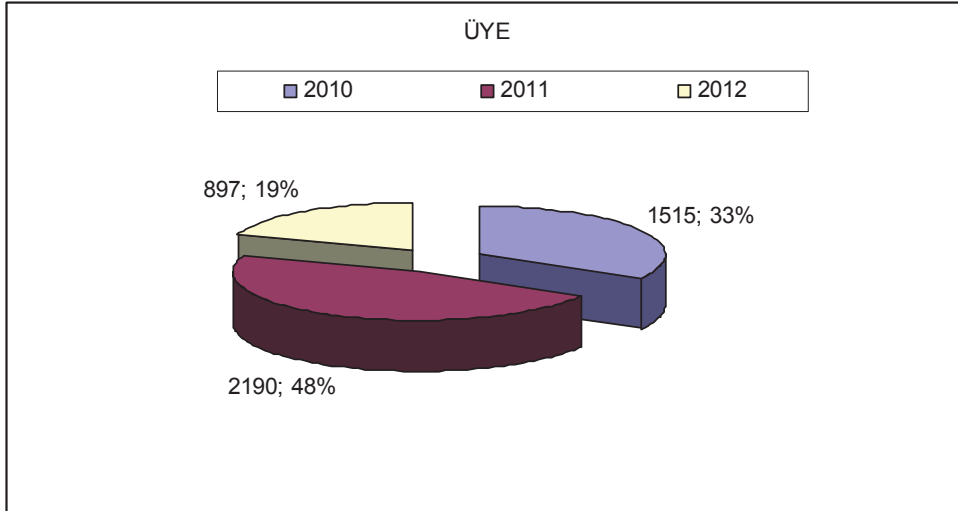
**2010 NİSAN - 2012 NİSAN DÖNEMİ
İLLERDE YAPILAN ÜYE VE GELEN İSTİFA SAYILARI**

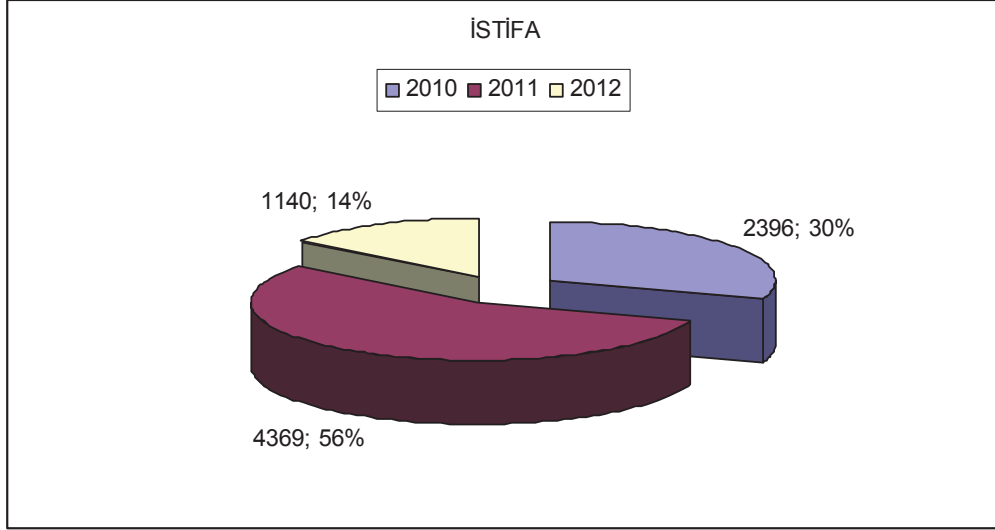
İL ADI	Şube	YENİ YAPILAN ÜYELER			TOPLAM YENİ ÜYE	GELEN İSTİFALAR			TOPLAM İSTİFA
		2010	2011	2012		2010	2011	2012	
ADANA		29	27	17	73	30	63	12	105
ADİYAMAN		24	29	9	62	7	6	11	24
AFYON		4	28	3	35	1	7	4	12
AĞRI			13		13	1	11	2	14
AKSARAY					0	1	1		2
AMASYA		7	3		10	2	9	1	12
ANKARA	1	164	380	79	623	118	231	96	445
ANKARA	2	166	314	77	557	127	168	57	352
ANTALYA		79	150	53	282	31	48	26	105
ARDAHAN					0	3			3
ARTVİN			6	3	9	5	3	1	9
AYDIN		31	54	29	114	28	37	21	86
BALIKESİR		80	81	11	172	87	58	13	158
BARTIN			11		11	10	15	7	32
BATMAN		12	88	12	112	8	13	3	24
BAYBURT					0		1		1
BİLECİK		2	9	2	13	1	12		13
BİNGÖL		4	9	6	19	9	4	2	15
BİTLİS		14	23	3	40	11	6	3	20
BOLU		2	1		3	8	9		17
BURDUR		1	12		13	8	7	4	19
BURSA		67	84	50	201	32	42	42	116
ÇANAKKALE		23	25	3	51	16	20	5	41
ÇANKIRI					0				0
ÇORUM		17	27	6	50	11	17	3	31
DENİZLİ		93	114	55	262	23	35	17	75
DİYARBAKIR		209	231	78	518	57	85	49	191
DÜZCE			4		4		2		2
EDİRNE		14	27	22	63	14	12	37	63
ELAZIĞ			2		2	2	2		4
ERZİNCAN			20	1	21	5	1	4	10
ERZURUM		1	1		2		1		1

ESKİŞEHİR		22	26	11	59	10	17	15	42
GAZİANTEP		61	71	10	142	23	36	30	89
GİRESUN		5	5	1	11	4	14	7	25
GÜMÜŞHANE			2		2	2	2	1	5
HAKKARİ		30	48	11	89		1	6	7
HATAY		24	48	9	81	5	12	7	24
IĞDIR		5	1		6	1	1		2
ISPARTA			4		4	7	2		9
İSTANBUL	1	128	197	43	368	62	105	15	182
İSTANBUL	2	112	339	64	515	45	78	15	138
İSTANBUL	3	123	162	28	313	58	141	18	217
İZMİR		247	632	195	1074	224	251	105	580
KAHRAMANMARAŞ		1	4		5	1	2	2	5
KARABÜK		1	3		4	6	2	2	10
KARAMAN		4	2		6	2	6	1	9
KARS		18	40	3	61	8	18	4	30
KASTAMONU		2	2		4	1	6	3	10
KAYSERİ		20	38	7	65	11	13	4	28
KIRIKKALE		8	11	5	24	3	3	1	7
KIRKLARELİ		4	13	1	18	11	12	11	34
KIRŞEHİR		2	13		15	4	10	6	20
KİLİS		11			11	3	2		5
KOCAELİ		28	48	10	86	12	63	24	99
KONYA		37	20	2	59	31	31	5	67
KÜTAHYA					0	2			2
MALATYA		29	59	5	93	7	6	6	19
MANİSA		67	90	20	177	23	57	21	101
MARDİN		10	37	23	70	15	8	4	27
MERSİN		108	135	32	275	72	113	58	243
MUĞLA		6	80	7	93	14	24	10	48
MUŞ			1		1	2		1	3
NEVŞEHİR			6		6	6	5		11
NİĞDE			8	1	9	4	1	1	6
ORDU		4	2		6	16	5	3	24
OSMANİYE			2		2		3		3
RİZE		1			1	11	7	4	22
SAKARYA			9	1	10	9	4	2	15
SAMSUN		49	62	9	120	19	48	18	85

SİİRT		4	10	5	19	10	12	7	29
SİNOP		1	14	7	22	7	7		14
SİVAS		17	8	3	28		9	2	11
ŞANLIURFA		42	20	46	108	15	23	3	41
ŞIRNAK			46		46		8	1	9
TEKİRDAĞ		3	7		10	11	10		21
TOKAT		3	18		21	5	8		13
TRABZON		9	25	6	40	10	16	6	32
TUNCELİ		28	74	35	137	2	1	3	6
UŞAK		9	54	1	64	4	16	8	28
VAN		28	29	9	66	23	14	7	44
YALOVA			7		7	2			2
YOZGAT		2	3		5	2	1	1	4
ZONGULDAK		40	61	11	112	34	30	29	93
TOPLAM		2396	4369	1140	7905	1515	2190	897	4602

**2010 NİSAN - 2012 NİSAN DÖNEMİ
İLLERDE YAPILAN ÜYE VE GELEN İSTİFA SAYILARIN
YÜZDELİK DURUMLARI**



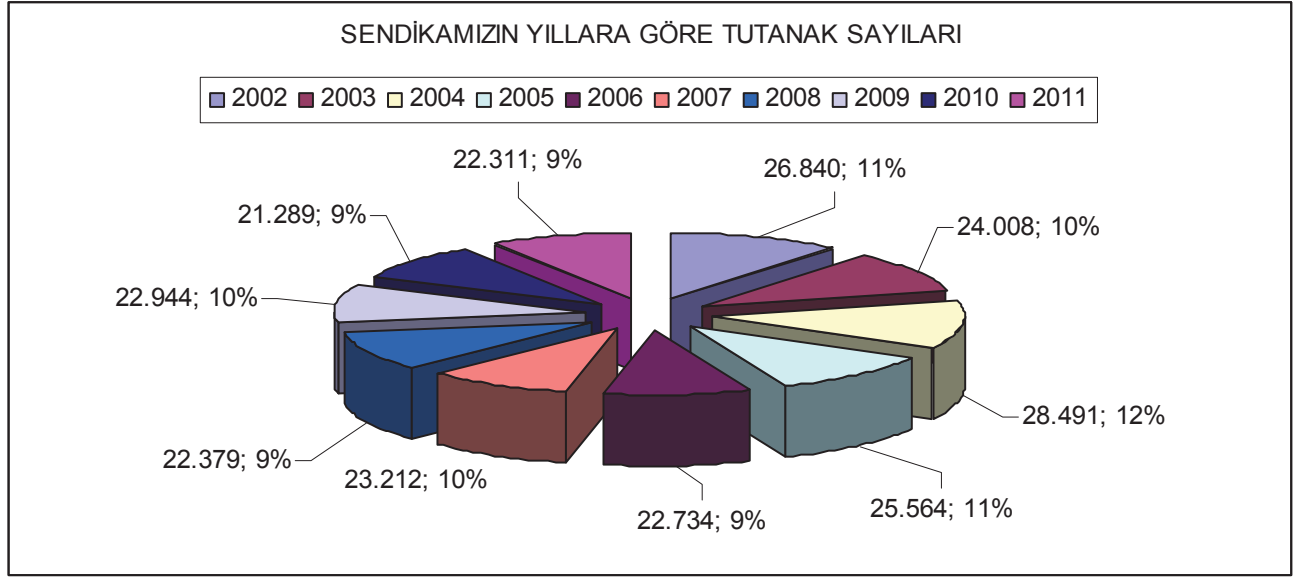


Üyelerimizin Bazı Meslek Grupları ve Kadro Unvanlarına Göre Dağılımı:

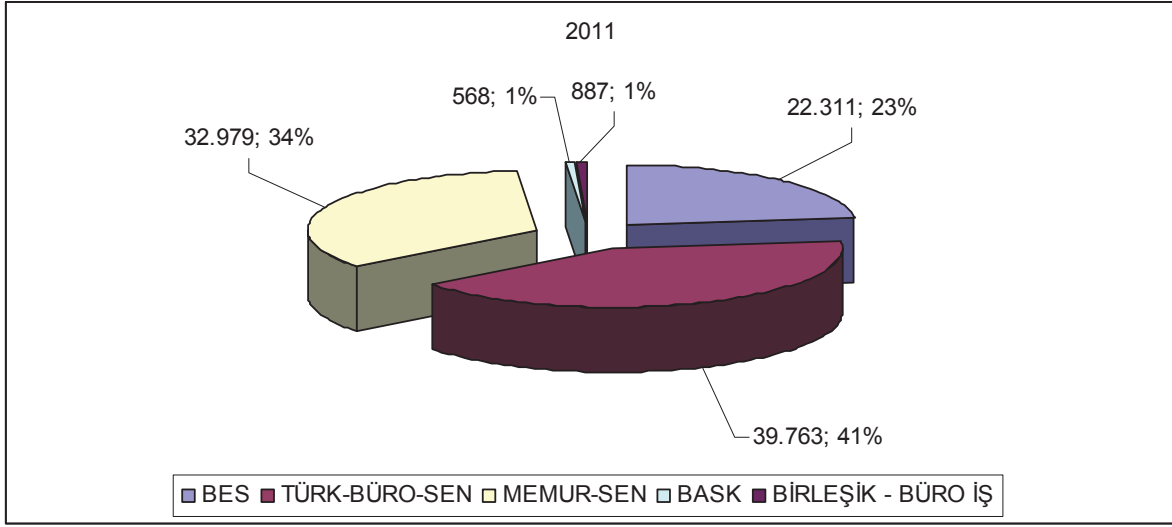
Kadro Ünvanı	Üye Sayısı	Kadro Ünvanı	Üye Sayısı
MEMUR	5829	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	195
ZABIT KATİBİ	2824	BEKÇİ	183
VHK İŞLETMENİ	2551	UZMAN	135
YOKLAMA MEMURU	1664	BEKÇİ-BAKICI	98
HİZMETLİ	1190	AVUKAT	80
ŞEF	1096	KALORİFERCİ	77
İCRA MEMURU	539	ECZACI	76
GELİR UZMANI	428	İCRA MÜDÜR YARDIMCISI	52
VEZNEDAR	426	ŞUBE MÜDÜRÜ	47
MÜBAŞİR	361	MÜDÜR	45
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ	360	MÜHENDİS	44
TAHSİLDAR	313	PSİKOLOG	43
ŞOFÖR	269	AŞÇI	43
TEKNİSYEN	234	HAZİNE AVUKATI	41
DAKTİLOGRAF	206	HEMŞİRE	40

KURUMLARA GÖRE İŞ KOLUMUZDAKİ SENDİKALARIN 2011 TUTANAK SAYILARI

KURUM ADI	POTANSİYEL ÇAL.	BES	TÜRK BÜRO SEN	MEMUR SEN
ADALET BAKANLIĞI	39083	5462	6933	7016
ANAYASA MAHKEMESİ BAŞKANLIĞI	133	22	41	
BAŞBAKANLIK	1647	3	243	345
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI	2819	210	356	411
ÇSGB - EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	52	6	5	13
DANIŞTAY BAŞKANLIĞI	445	145	12	13
DARPHANE VE DAMGA MATBAASI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	138	22		27
DEVLET MALZEME OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	712	45	218	98
DEVLET METEOROLOJİ İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	2099	68	862	1074
DIŞ TİCARET MÜSTEŞARLIĞI	1930	5	440	123
DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI	625	119	2	164
GENÇLİK VE SPOR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	5432	380	1636	2262
GÜMRÜK MÜSTEŞARLIĞI	9363	333	2327	807
HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI	1180	11	152	131
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI	17802	1001	5117	4873
KALKINMA BANKASI A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	657	32		12
MALİYE BAKANLIĞI (GELİR)	38750	8009	9401	3965
MALİYE BAKANLIĞI (GİDER)	22360	2804	4282	2541
MİLLİ PİYANGO İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	555	18	136	163
ÖZEL ÇEVRE KORUMA KURUMU BAŞKANLIĞI	240	3	35	42
SAYIŞTAY BAŞKANLIĞI	574	59	251	39
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI	23227	2949	5854	6657
TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU BAŞKANLIĞI	3295	99	399	1034
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	2461	331	545	893
TÜTÜN VE ALKOL PİY.DÜZ.KUR.	148	9	31	47
YARGITAY BAŞKANLIĞI	1382	50	3	
YÜKSEK SEÇİM KURULU BAŞKANLIĞI	1977	116	184	153
TOPLAM	179086	22311	39465	32903

Sendikamızın Yıllara Göre Tutanak Sayılarının Yüzdalık Dilimleri:**İş Kolumuzdaki Sendikaların Yıllara Göre Tutanak Sayıları:**

	YILLARA GÖRE İŞ KOLUMUZDAKİ SENDİKALARIN ÜYE SENDİKALARI				
	BES	TÜRK-BÜRO-SEN	MEMUR-SEN	BASK	BİRLEŞİK - BÜRO İŞ
2002	26.840	30.441	2.109	1.319	
2003	24.008	29.697	4.201	5.209	
2004	28.491	28.902	7.440	5.228	
2005	25.564	28.132	8.415	4.696	
2006	22.734	32.371	11.643	4.734	
2007	23.212	34.894	14.298	5.718	372
2008	22.379	35.498	15.881	4.226	862
2009	22.994	37.506	18.719	443	860
2010	21.283	34.620	17.556	381	795
2011	22.311	39.763	32.979	568	887

İş Kolumuzdaki Diğer Sendikaların Yüzdeler Oranları:**2002-2011 YILLARI ARASI KESK VE BAĞLI SENDİKALARIN ÜYE SAYILARI**

(ÇALIŞMA BAKANLIĞI TUTANAKLARINA GÖRE)

	EĞİTİM SEN	SES	BES	TÜMBEL- SEN	ESM	TARIM ORKAM SEN	HABER SEN	BTS	KÜLTÜR SANAT	YAPI- YOL	DİVES	KESK
2002	149.383	24.187	26.840	13.581	14.649	10.121	7.859	5.866	2.565	7.297		262.348
2003	166.515	31.463	24.008	28.442	10.820	10.410	9.238	3.384	2.444	8.875	231	295.830
2004	154.524	41.408	28.491	32.611	9.724	7.840	7.631	3.702	3.346	7.837		297.114
2005	139.429	38.924	25.564	27.941	7.827	6.315	6.341	3.159	3.059	5.398	103	264.060
2006	122.760	35.707	22.734	26.070	6.480	5.162	4.435	2.759	2.995	4.993	241	234.336
2007	119.909	36.419	23.212	25.812	5.869	4.585	4.703	2.975	3.275	5.445	355	231.987
2008	112.366	38.548	22.379	24.687	6.601	4.235	4.550	2.922	3.018	5.093	364	223.460
2009	110.868	40.359	22.944	25.456	4.867	3.955	4.538	2.855	3.263	4.858	500	224.413
2010	109.833	38.768	21.289	25.555	4.504	3.503	4.374	3.007	3.425	4.395	542	219.195
2011	115.949	41.520	22.311	28.516	4.311	3.341	4.264	3.213	3.883	4.198	577	232.083

ŞUBELER VE BAĞLI İLLER

S.No	Şube Adı	Bağlı İller
1	ADANA	OSMANİYE - HATAY
2	ANKARA-1	
3	ANKARA-2	KIRIKKALE
4	ANTALYA	
5	AYDIN	MUĞLA
6	BALIKESİR	
7	BARTIN	KARABÜK – BOLU – DÜZCE – KASTAMONU
8	BURSA	YALOVA
9	ÇANAKKALE	TEKİRDAĞ
10	ÇORUM	AMASYA – TOKAT – ÇANKIRI
11	DENİZLİ	AFYON
12	DIYARBAKIR	
13	EDİRNE	KIRKLARELİ
14	ESKİŞEHİR	BİLECİK – KÜTAHYA
15	GAZİANTEP	KİLİS
16	GİRESUN	ORDU – GÜMÜŞHANE – BAYBURT
17	HAKKARİ	ŞIRNAK – MUŞ
18	ISPARTA	BURDUR
19	İSTANBUL-1	
20	İSTANBUL-2	
21	İSTANBUL-3	
22	İZMİR	
23	KAYSERİ	SİVAS – YOZGAT – NEVŞEHİR – KIRŞEHİR
24	KOCAELİ	SAKARYA
25	KONYA	KARAMAN – AKSARAY – NİĞDE
26	MANİSA	UŞAK
27	MARDİN	SİİRT – BATMAN
28	MERSİN	
29	SAMSUN	SİNOP
30	ŞANLIURFA	ADİYAMAN – KAHRAMANMARAŞ
31	TRABZON	RİZE – ARTVİN
32	TUNCELİ	MALATYA – BİNGÖL – ERZİNCAN – ELAZIĞ - ERZURUM
33	VAN	AĞRI – KARS – ARDAHAN – İĞDIR - BİTLİS
34	ZONGULDAK	

5. DÖNEM ŞUBE ve İL TEMSİLCİLİĞİ YÖNETİM KURULU ÜYELERİMİZ**ADANA ŞUBE**

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
SİNAN TUNÇ	Şube Başkanı	SEYHAN V.D.
SABAHAT ERDOĞAN	Şube Sekreteri	SEYHAN V.D.
MUSTAFA DEĞİRMENDAŞ	Şube Örgütlenme Sek.	SGK İL MÜD.
ABDURRAHİM ERDEM	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	MİLLİ EMLAK MÜD
ERDAL ASLAN	Şube Mali Sekreteri	İNSAN KAY.MÜD.
HALİL AKBAŞ	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	SGK İL MÜD.
TAHİR SARMIŞ	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	SİV.SAV.ARA.KUR.

ADİYAMAN İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
MAHMUT TORUN	İl Temsilcisi	METEOROLOJİ İSTAS.
NİHAT YALÇIN	İl Sekreteri	ADİYAMAN VALİLİĞİ
SERHAT ÇİFÇİ	İl Örgütlenme Sekreteri	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
ŞAH İSMAİL HARMANCI	İl Mali Sekreteri	ADİYAMAN V.D.
ABDURRAHMAN KILAVUZ	İl Eğitim ve Kül.Sekreteri	ADİYAMAN ADLİYESİ

AFYON İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
HÜSEYİN ÖZCAN	İl Temsilcisi	AFYON ADLİYESİ
ALİ İHSAN ORHAN	İl Sekreteri	KOCATEPE V.D.
BEKTAŞ DEMİREL	İl Örgütlenme Sekreteri	AFYON ADLİYESİ
AHMET KAYGISIZ	İl Mali Sekreteri	AFYON ADLİYESİ
ORHAN CAN	İl Eğitim ve Kül. Sekreteri	PERSONEL MÜD.

AĞRI İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
İSA TAŞTAN	İl Temsilcisi	AĞRI V.D.
RAMAZAN GÜLÇİN	İl Sekreteri	MUHASEBE MÜD.
AHMET AYDIN	İl Örgütlenme Sekreteri	AĞRI V.D.
İSMET ÖZCAN	İl Mali Sekreteri	PERSONEL MÜD.
GÜRSEL YANAR	İl Eğitim ve Kül. Sekreteri	AĞRI V.D.

AMASYA İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
YÜKSEL BAVAGİR	İl Temsilcisi	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
CİHAT PEKTAŞ	İl Sekreteri	GÜMÜŞHACIKÖY V.D.
ARİF SAYAR	İl Örgütlenme Sekreteri	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
SAİM KÖSE	İl Mali Sekreteri	AMASYA V.D.
ENGİN KONAŞ	İl Eğitim ve Kül. Sekreteri	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ

ANKARA-1 NOLU ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
FİKRET ASLAN	Şube Başkanı	ÇANKAYA M.M.
BAHADIR BERDİCİOĞLU	Şube Sekreteri	SGK BAŞKANLIĞI
SEHER TOKSOY	Şube Örgütlenme Sek.	Ç.S.G.B.
NEDİME KORKMAZ	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	HİTİT V.D.
SERPİL AKPINAR	Şube Mali Sekreteri	KOCATEPE SGM
AHMET DANACIOĞLU	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	DMO
TİMURLENK AYDEMİR	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	EMEKLİ SAN. ARŞİV

ANKARA-2 NOLU ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
MEVLÜT ÇAKMAK	Şube Başkanı	İNSAN KAY.MÜD.
GÜRSEL DELİCE	Şube Sekreteri	KEÇİÖREN V.D.
SEVİL YILMAZ	Şube Örgütlenme Sek.	ANKARA ADLİYESİ
MERAL MEMİŞ	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	NÜFUS VE VAT.İŞL.
TAYLAN GÜMÜŞ	Şube Mali Sekreteri	OSTİM V.D.
NERMİN ATEŞ	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	İNSAN KAY.MÜD.
COŞKUN GÖK	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	İŞKUR OSTİM ŞB.

ANTALYA ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
MUSTAFA AYAR	Şube Başkanı	İNSAN KAY.MÜD.
AYŞE ŞİMŞEK	Şube Sekreteri	ANTALYA ADLİYESİ
MUHAMMET EVİN	Şube Örgütlenme Sek.	İNSAN KAY.MÜD.
ALİ ÇELEBİ	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	SGK İL MÜD.
ALİ RIZA GENİŞ	Şube Mali Sekreteri	İNSAN KAY.MÜD.
MEHMET GÜNALTAY	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	ANTALYA ADLİYESİ
OSMAN DOĞAN	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	MUHASEBE MÜD.

ARTVİN İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
ALİ YILDIZ	İl Temsilcisi	ARHAVİ M.M.
ALİ FUAT AKIN	İl Sekreteri	GENÇLİK VE SPOR
VELİ VELİOĞLU	İl Örgütlenme Sekreteri	BORÇKA M.M.
CAVİT AYDIN	İl Mali Sekreteri	HOPA M.M.
PEHLÜL YAŞAR YERLİKAYA	İl Eğitim ve Kül. Sekreteri	GENÇLİK VE SPOR

AYDIN ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
İBRAHİM ÇAVDAR	Şube Başkanı	ÇİNE V.D.
SADIK ERAYDIN	Şube Sekreteri	SGK İL MÜD.
BİLAL KARCIOĞLU	Şube Örgütlenme Sek.	İNSAN KAY.MÜD.
TURGUT ÖZTÜRK	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	MUĞLA SGK İL MD.
MEHMET UYGUNTÜRK	Şube Mali Sekreteri	GENÇLİK SPOR
Av. TOLGAY DÖGER	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	SGK İL MÜD.
KEMAL ÖZTÜRK	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	AYDIN ADLİYESİ

BALIKESİR ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
İSMAİL YILMAZ	Şube Başkanı	MUHASEBE MÜD.
ÖZER YILMAZ	Şube Sekreteri	BALIKESİR ADLİYESİ
ŞİNASİ DAĞLI	Şube Örgütlenme Sek.	SUSURLUK V.D.
ŞEVKET KAYA	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	BURHANİYE M.M.
ŞEREF İLHAN	Şube Mali Sekreteri	İNSAN KAY.MÜD.
LEVENT TANCAN	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	BANDIRMA ADLİYESİ
ŞENOL EYİĞÜN	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	AYVALIK V.D.

BARTIN ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
TAYFUN KALENDER	Şube Başkanı	VALİLİK
SIDIK ALADAK	Şube Sekreteri	BARTIN V.D.
ALTAN IŞIK	Şube Örgütlenme Sek.	GENÇLİK VE SPOR
MUSTAFA ÖZPEK	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	BOLU GELİR MÜD.
METİN ERGİN	Şube Mali Sekreteri	BARTIN V.D.
YÜKSEL ARSLAN	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	KARABÜK MUHASEBE MÜD.
KADİR NAKİŞ	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	KASTAMONU MUHASEBE MÜD.

BATMAN İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
HÜSEYİN YILDIRIM	İl Temsilcisi	SİVİL SAVUNMA MÜD.
HASAN BİÇEN	İl Sekreteri	SİVİL SAVUNMA MÜD.
HAYRETTİN ÖNÜR	İl Örgütlenme Sekreteri	BATMAN ADLİYESİ
İSKAN KAYA	İl Mali Sekreteri	BATMAN V.D.
AHMET CEVAT AKSOY	İl Eğitim ve Kül. Sekreteri	BATMAN ADLİYESİ

BİLECİK İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
ÖZGÜR ALGIN	İl Temsilcisi	BİLECİK V.D.
ZUHAL ÖZKAY	İl Sekreteri	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
NİGAR ATILGAN	İl Örgütlenme Sekreteri	BİLECİK V.D.
MERAL AÇIK	İl Mali Sekreteri	BİLECİK V.D.
EMİNE KASAP	İl Eğitim ve Kül. Sekreteri	BİLECİK V.D.

BİNGÖL İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
MUSA BEĞİÇ	İl Temsilcisi	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
YUSUF YILMAZ	İl Sekreteri	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
MEHMET HALİL ÖVER	İl Örgütlenme Sekreteri	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
MURAT ÜRÜMCİ	İl Mali Sekreteri	İL NÜFUS MÜDÜRLÜĞÜ
ARİFE ÖZLEM BOLKAN	İl Eğitim ve Kül. Sekreteri	İL NÜFUS MÜDÜRLÜĞÜ

BİTLİS İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
NİMET İLK	İl Temsilcisi	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
DANYAL SÖNMEZ	İl Sekreteri	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
İSMAİL BALCI	İl Örgütlenme Sekreteri	MİLLİ EMLAK MÜD.
İSHAK DEMİR	İl Mali Sekreteri	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
SALİH YAMAÇ	İl Eğitim ve Kül. Sekreteri	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ

BURSA ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
SÜLEYMAN AYYILMAZ	Şube Başkanı	İNSAN KAY.MÜD.
BİLGİVAR ERGÜN	Şube Sekreteri	İNSAN KAY.MÜD.
ALPER ŞEN	Şube Örgütlenme Sek.	SGK İL MÜD.
ALİ KEMAL ERDEM	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	İNSAN KAY.MÜD.
A. MÜRSEL TANRIVERDİ	Şube Mali Sekreteri	İNSAN KAY.MÜD.
HATİCE SEVER	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	İNSAN KAY.MÜD.
YAVUZ BİLİR	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	OSMANGAZİ M.M.

BOLU İL TEMSİLCİLİĞİ		
ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
MUSTAFA ÖZPEK	İl Temsilcisi	GELİR MÜDÜRLÜĞÜ
KADİR KILIÇ	İl Sekreteri	MUHASEBE MÜD.
AYDOĞAN KEBAPCI	İl Örgütlenme Sekreteri	İL SEÇİM MÜD.
HALİL SUR	İl Mali Sekreteri	BOLU V.D.
YÜCEL OFLAZ	İl Eğitim ve Kül. Sekreteri	GENÇLİK VE SPOR

ÇANAKKALE ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
SEDAT İSKENDER OĞLU	Şube Başkanı	SGK İL MÜD.
YILMAZ TALAS	Şube Sekreteri	GELİR MÜD.
TÜLAY AYGÜN	Şube Örgütlenme Sek.	PERSONEL MÜD.
HALİT GÜNAY	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	SGK İL MÜD.
NEŞE SÖZERİ	Şube Mali Sekreteri	ÇANAKKALE V.D.
SURURİ SAVAŞ	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	VALİLİK
M. MUSTAFA ERŞAN	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	SGK İL MÜD.

ÇORUM ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
ERTUĞRUL ALPER	Şube Başkanı	ÇORUM V.D.
MEHMET KARAKÜTÜK	Şube Sekreteri	ÇORUM ADLİYESİ
AYDIN GENÇ	Şube Örgütlenme Sek.	ÇORUM ADLİYESİ
YÜKSEL BAVAGİR	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	AMASYA SGK İL MÜD.
MUSTAFA YÜZGEÇ	Şube Mali Sekreteri	ÇORUM V.D.
SELÇUK ŞAHİN	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	ÇORUM ADLİYESİ
MURAT AKPUNAR	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	TOKAT ZİLE V.D.

DENİZLİ ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
YUSUF YURDAKUL	Şube Başkanı	İNSAN KAY.MÜD.
MESDAN YILDIRIM	Şube Sekreteri	MİLLİ EMLAK MD.
SADIK ŞİRİN	Şube Örgütlenme Sek.	DENİZLİ ADLİYESİ
AHMET SARIASLAN	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	İNSAN KAY.MÜD.
SADIK ARIKAN	Şube Mali Sekreteri	MUHASEBE MÜD.
RAFET KAVAK	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	DENİZLİ ADLİYESİ
ERSOY ÖZDEN	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	SGK İL MÜD.

DİYARBAKIR ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
EDİP BİNBİR	Şube Başkanı	ADLİYE
MEHMET KARAASLAN	Şube Sekreteri	İNSAN KAY.MÜD.
SUPHİ İZOL	Şube Örgütlenme Sek.	ADLİYE
RESUL BAŞBOĞ	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	SGK İL MÜD.
METİN TEKEŞ	Şube Mali Sekreteri	SGK İL MÜD.
MURAT KAYA	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	İNSAN KAY.MÜD.
MEHMET NARİN	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	VALİLİK

EDİRNE ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
YILMAZ DERE	Şube Başkanı	İDARİ VE MALİ İŞL.
MUSTAFA ERDOĞAN	Şube Sekreteri	MİLLİ EMLAK MD.
MEHMET TOLUNAY	Şube Örgütlenme Sek.	SGK İL MÜD.
PINAR ÇAÇA	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	LÜLEBURGAZ ADLİYESİ
ŞABAN HAKAN GRAMMEŞİN	Şube Mali Sekreteri	EDİRNE ADLİYESİ
SAİT EMİR	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	KIRKLARELİ V.D.
FATİH KAFALI	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	İDARİ VE MALİ İŞL.

ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
FİKRET IRMAK	İl Temsilcisi	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
ALİ ARAS	İl Sekreteri	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
ERDAL SAL	İl Örgütlenme Sekreteri	ERZİNCAN ADLİYESİ
PEKAN ÜNLÜ	İl Mali Sekreteri	MUHASEBE MÜD.
GÜLCAN ERGÜL	İl Eğitim ve Kül. Sekreteri	PERSONEL MÜD.

ESKİŞEHİR ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
AYHAN GÜRLER	Şube Başkanı	İNSAN KAY.MÜD.
İSMAİL HAKKI AKÇİN	Şube Sekreteri	PERSONEL MÜD.
FAHRİ TUNA	Şube Örgütlenme Sek.	PERSONEL MÜD.
İSMAİL AYDEMİR	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	2 EYLÜL V.D.
AHMET ASLAN	Şube Mali Sekreteri	İNSAN KAY.MÜD.
SONER KALENDER	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	KÜTAHYA ÇİNİLİ V.D.
YASİN KÖKSAL KABAN	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	İNSAN KAY.MÜD.

ERZURUM İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
SAVAŞ AKTUR	İl Temsilcisi	TUİK BÖLGE MÜD.
LEVENT ÖNDAŞ	İl Örgütlenme Sekreteri	TUİK BÖLGE MÜD.
SİNAN KUZUCANLI	İl Mali Sekreteri	TUİK BÖLGE MÜD.

GAZİANTEP ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
SEVGÜL ÖZDEMİR	Şube Başkanı	MUHAKEMAT MD.
MİKDAT KURT	Şube Sekreteri	İNSAN KAY.MÜD.
BEKTAŞ DOĞAN	Şube Örgütlenme Sek.	G.ANTEP ADLİYESİ
RIFAT KOÇ	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	İNSAN KAY.MÜD.
YILMAZ AYDIN	Şube Mali Sekreteri	SGK İL MÜD.
VEDAT ŞAHİN	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	G.ANTEP ADLİYESİ
AHMET ÖZDOĞAN	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	İNSAN KAY.MÜD.

GİRESUN ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
FATMA EKİZ	Şube Başkanı	BULANCAK M.M.
İBRAHİM KOL	Şube Sekreteri	BULANCAK M.M.
YAKUP REYHAN	Şube Örgütlenme Sek.	PERSONEL MÜD.
CEMİL KOÇ	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	ORDU SGK İL MÜD.
ALİ İHSAN YILMAZ	Şube Mali Sekreteri	GİRESUN V.D.
ALİ YILDIZ BEYAZIT	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	ORDU ÜNYE V.D.
İLKER KARABIÇAK	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	SGK İL MÜD.

HAKKARİ ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
CAHİT BALIKESİR	Şube Başkanı	HAKKARİ V.D.
HAMİT BOSTANCI	Şube Sekreteri	İL NÜFUS MÜD.
MUSTAFA DEMİR	Şube Örgütlenme Sek.	HAKKARİ V.D.
EMEL ATAY AKBAŞ	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	SGK İL MÜD.
SELİM ERTUŞ	Şube Mali Sekreteri	SGK İL MÜD.
VEZİR KIZILKAYA	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	GÜMRÜK MUH.MD.
RECEP CEYHAN	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	HAKKARİ V.D.

ISPARTA ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
MEHMET DAĞDELEN	Şube Başkanı	1 NOLU SAĞ.K.DSS
ASİM EKİZ	Şube Sekreteri	DAVRAZ V.D.
MEHMET YAVUZ	Şube Örgütlenme Sek.	GELİR MÜDÜRLÜĞÜ
HÜLYA SEVEN	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	BURDUR GSM
SELAMİ ÖZTAŞ	Şube Mali Sekreteri	GENÇLİK VE SPOR
ALİ OSMAN BAY	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	BURDUR SGK

İSTANBUL-1 NOLU ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
DURSUN DOĞAN	Şube Başkanı	BEYAZIT V.D.
CENGİZ ASLAN	Şube Sekreteri	BEYLİKDÜZÜ V.D.
EJDER ERBULAN	Şube Örgütlenme Sek.	ESENLER V.D.
GÜLSÜM YILDIZ	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	BAĞCILAR SGM
METİN ERKAN ÖZKAN	Şube Mali Sekreteri	K.MUSTAFAPAŞA V.D.
NEJDET PAYCI	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	K.ÇEKMECE ADLİYESİ
SERDAR KARALAR	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	K.ÇEKMECE V.D.

İSTANBUL-2 NOLU ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
NEVİN KAPLAN	Şube Başkanı	ŞİŞLİ M.M.
MURTAZA PEKTEZEL	Şube Sekreteri	KASIMPAŞA V.D.
ERHAN TAŞKIRAN	Şube Örgütlenme Sek.	FINDIKLI SAĞ.SGM
BAKİ ULAŞ KARACA	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	FATİH SGM
TURGUT BİLİR	Şube Mali Sekreteri	BEYOĞLU V.D.
RIFAT OĞUZ	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	İSTANBUL ADLİYESİ
MEHMET DEMİR	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	İSTANBUL ADLİYESİ

İSTANBUL-3 NOLU ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
AHMET ACAR	Şube Başkanı	SARIGAZI V.D.
SÜLEYMAN YILMAZ	Şube Sekreteri	RIHTIM VE.HARÇ.V.D.
HAYDAR EĞİLMEZ	Şube Örgütlenme Sek.	PENDİK SGM
HASAN GÖKTAŞ	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	NAKİL. VASIT.V.D.
ZELİHA YURTSEVER ÇALIK	Şube Mali Sekreteri	NAKİL. VASIT.V.D.
ÖZGÜR BİRLİK	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	KARTAL ADLİYESİ
TAYLAN ÖZGÜR TEKMİL	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	RIHTIM VE.HARÇ.V.D.

İZMİR ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
RAMİS SAĞLAM	Şube Başkanı	KEMALPAŞA V.D.
AKIN METE	Şube Sekreteri	BASMANE V.D.
MUSTAFA GÜVEN	Şube Örgütlenme Sek.	SGK İL MÜD.
SERVET ERTAŞ	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	SİVİL SAV.ARA.KUR.
GÜNAYDIN TEMEL	Şube Mali Sekreteri	BAYINDIR V.D.
SELMA ŞEN	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	İZMİR ADLİYESİ
VELİ SALGIN	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	KARŞIYAKA ADLİYESİ

KAHRAMANMARAŞ İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
HALİL ERTÜRK	İl Temsilcisi	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
YETER KİRAZ	İl Örgütlenme Sekreteri	AKSU V.D.
ÖZEN DENİZ	İl Mali Sekreteri	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ

KARABÜK İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
YÜKSEL ARSLAN	İl Temsilcisi	MUHASEBE MÜD.
RAHŞAN CINGİLLİOĞLU	İl Sekreteri	KARABÜK V.D.
ALİ KARATAY	İl Örgütlenme Sekreteri	YENİCE M.M.
HÜSEYİN UĞUR	İl Mali Sekreteri	PERSONEL MÜD.
HÜSEYİN BİLGİN	İl Eğitim ve Kül. Sekreteri	PERSONEL MÜD.

KARAMAN İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
SALİH KÖSEOĞLU	İl Temsilcisi	KARAMAN V.D.
AHMET BAŞTUĞ	İl Sekreteri	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
ABİDE ÇETİN	İl Örgütlenme Sekreteri	KARAMAN V.D.
FATMA RUHİYE UYSAL	İl Mali Sekreteri	KARAMAN V.D.
AHMET EŞMEKAYA	İl Eğitim ve Kül. Sekreteri	KARAMAN V.D.

KARS İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
İNAN ERCAN	İl Temsilcisi	KARS V.D.
ZEKAİ YILMAZ	İl Sekreteri	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
ŞİNASİ CENGİZ	İl Örgütlenme Sekreteri	SELİM M.M.
VURAL ENGİN	İl Mali Sekreteri	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
ALİ EKBER KARAKOÇ	İl Eğitim ve Kül. Sekreteri	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ

KASTAMONU İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
KADİR NAKIŞ	İl Temsilcisi	MUHASEBE MÜD.
MUAZZEZ SEVNUR ERKAN	İl Sekreteri	İL DERNEKL.MÜD.
BÜLENT YÜCE	İl Örgütlenme Sekreteri	SİVİL SAVUNMA
SATI GÖKÇEN	İl Mali Sekreteri	KASTAMONU V.D.
BURHAN KARTAL	İl Eğitim ve Kül. Sekreteri	DADAY M.M.

KAYSERİ ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
FATMAGÜL AYDIN	Şube Başkanı	DENETİM KOOR.MÜD.
NURETTİN DURMUŞ	Şube Sekreteri	MİMARŞİNAN V.D.
ALİ EKBER POLAT	Şube Örgütlenme Sek.	SGK SAĞ.İŞL.
FEDAİ BUHUR	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	KIRŞEHİR SGK
SANİYE AKBULUT	Şube Mali Sekreteri	GENÇLİK VE SPOR
HAMDİ GÜNAY	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	KAYSERİ ADLİYESİ
MUSA ÇELEN	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	SGK İL MÜD.

KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
MUSTAFA BAYRAM	İl Temsilcisi	2 NOLU DSS MÜD.
FEDAİ BUHUR	İl Sekreteri	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
MUSTAFA KORKMAZ	İl Örgütlenme Sekreteri	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
FIRAT ŞAHİN	İl Mali Sekreteri	1 NOLU DSS MÜD.
OSMAN COŞKUN	İl Eğitim ve Kül. Sekreteri	KIRŞEHİR ADLİYESİ

KİLİS İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
KIYASETTİN ASLAN	İl Temsilcisi	MUSABEYLİ M.M.
MUZAFFER PORSUK	İl Sekreteri	KİLİS V.D.
TUBA SUSOY	İl Örgütlenme Sekreteri	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
MEHMET ÖZDEMİR	İl Mali Sekreteri	MRK.İLÇE SEÇİM
İBRAHİM CEYLAN	İl Eğitim ve Kül.Sekreteri	PERSONEL MÜD.

KOCAELİ ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
AKIN ŞİŞMAN	Şube Başkanı	TEPECİK V.D.
GÜLÜZAR ATEŞ	Şube Sekreteri	SGK İL MÜD.
ŞAHABETTİN İŞİK	Şube Örgütlenme Sek.	GÖLCÜK M.M.
ERDEM KARUL	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	GÜMRÜK BAŞMD.
NURHAN BAYRAKTAR	Şube Mali Sekreteri	ACISU V.D.
CANDAN ERYILMAZ	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	KOCAELİ ADLİYESİ
HASAN TAŞ	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	SAKARYA SGK

KONYA ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
ALİ ÜLKÜMEN	Şube Başkanı	ALAADDİN V.D.
RASİM HARMANCI	Şube Sekreteri	SGK İL MÜD.
NURHAYAT AVŞAR	Şube Örgütlenme Sek.	ALAADDİN V.D.
OGÜN ÖKSÜZ	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	AKŞEHİR V.D.
GÜLDEN DALGIÇ	Şube Mali Sekreteri	SELÇUK V.D.
SÜLEYMAN SIRRI ÇETİN	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	KARAMAN V.D.
FATİH EROL DEMİRCİ	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	ALAADDİN V.D.

MALATYA İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
FEYZULLAH KAYA	İl Temsilcisi	İŞ KURUMU İL MÜD.
ORHAN ÇELİK	İl Sekreteri	BEYDAĞI V.D.
M. REMZİ AYDIN	İl Örgütlenme Sekreteri	AKÇADAĞ M.M.
ZEHRA EMİR	İl Mali Sekreteri	BEYDAĞI V.D.
ALİ PİŞKİN	İl Eğitim ve Kül. Sekreteri	MALATYA ADLİYESİ

MANİSA ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
ALİ GÖK	Şube Başkanı	MESİR V.D.
UFUK DORUK	Şube Sekreteri	MÜKELL.HİZ.MÜD.
OZAN ŞEVİK	Şube Örgütlenme Sek.	DENETİM. KOOR.
HURŞİT GÜNGÖR	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	SGK İL MÜD.
EBRU GEYİKÇE	Şube Mali Sekreteri	VERGİ VE ANLAŞMALAR MD.
SERHAT ÖZTÜRK	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	SGK İL MÜD.
HASAN ÇERŞİT	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	PERSONEL MÜD.

MARDİN ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
ŞEYHMUS AKBABA	Şube Başkanı	KIZILTEPE M.M.
ERHAN BERHEMOĞLU	Şube Sekreteri	YEŞİLLİ M.M.
HALİT AYDIN	Şube Örgütlenme Sek.	SGK İL MÜD.
HALUK HAZAR	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	ÖMERLİ M.M.
ALİ VURGUN	Şube Mali Sekreteri	İL NÜFUS MÜD.
HASAN BİÇEN	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	BATMAN- SİV.SAV.
SABRİ ÖZDEMİR	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	SİİRT - T.İŞ KUR

MERSİN ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
YUSUF KAYA	Şube Başkanı	LİMAN V.D.
ALİ METİN AKSOY	Şube Sekreteri	MİLLİ EMLAK MD.
MURAT DOĞAN	Şube Örgütlenme Sek.	URAY V.D.
KEMAL GÖÇMEN	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	TARSUS V.D.
AYNUR GÖNÜLTAŞ	Şube Mali Sekreteri	URAY V.D.
METİN TOPAL	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	MERSİN ADLİYESİ
FATMA FİDAN	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	MERSİN ADLİYESİ

MUĞLA İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
NİYAZI BÖLÜK	İl Temsilcisi	İNSAN KAY.MÜD.
MUHARREM SAĞIN	İl Sekreteri	MİLAS V.D.
TURGUT ÖZTÜRK	İl Örgütlenme Sekreteri	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
MURAT PEHLİVAN	İl Mali Sekreteri	GENÇLİK VE SPOR
YUSUF UYAN	İl Eğitim ve Kül. Sekreteri	BODRUM M.M.

NEVŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
ALKAN GÜNEY	İl Temsilcisi	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
UĞUR TAŞDEMİR	İl Sekreteri	AVANOS M.M.
GAZİ BARAN	İl Örgütlenme Sekreteri	TUİK BÖLGE MÜD.
OKTAY ONGU	İl Mali Sekreteri	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
SİNAN GÜREL	İl Eğitim ve Kül. Sekreteri	PERSONEL MÜD.

NİĞDE İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
GÖKSEL ÜSTÜNTAŞ	İl Temsilcisi	PERSONEL MÜD.
İLKER ERBAY	İl Sekreteri	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
İSMAİL ANBEROĞLU	İl Örgütlenme Sekreteri	PERSONEL MÜD.
HİKMET TEKELİ	İl Mali Sekreteri	NİĞDE V.D.
HİKMET SOYER	İl Eğitim ve Kül. Sekreteri	İL NÜFUS MÜD.

ORDU İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
BİROL BAŞ	İl Temsilcisi	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
MESUT GÜREL	İl Sekreteri	KABADÜZ M.M.
CEMİL KOÇ	İl Örgütlenme Sekreteri	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
YAŞAR ÖZDEMİR	İl Mali Sekreteri	BOZTEPE V.D.
ERGÜN EROĞLU	İl Eğitim ve Kül. Sekreteri	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ

RİZE İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
ŞABAN UYGUN	İl Temsilcisi	KAÇKAR V.D.
MEVLÜT ALTINKAYA	İl Sekreteri	KAÇKAR V.D.
ALİ RIZA AKPAK	İl Örgütlenme Sekreteri	KAÇKAR V.D.
FATMA NEBİOĞLU	İl Mali Sekreteri	KAÇKAR V.D.
KAZIM BEKTAŞ	İl Eğitim ve Kül. Sekreteri	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ

SAKARYA İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
HASAN TAŞ	İl Temsilcisi	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
EFRAHİM KALMIŞ	İl Sekreteri	HENDEK V.D.
METİN KOCATEPE	İl Örgütlenme Sekreteri	İNSAN KAY.MÜD.
HAYDAR BEKTAŞ	İl Mali Sekreteri	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
SAADET BURHANOĞLU	İl Eğitim ve Kül. Sekreteri	GÜMRÜKÖNÜ V.D.

SAMSUN ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
AHMET KESİK	Şube Başkanı	İNSAN KAY.MÜD.
ALİ CİVELEK	Şube Sekreteri	SGK İL MÜD.
ALİYE İNCE	Şube Örgütlenme Sek.	VEZİRKÖPRÜ M.M.
YILMAZ TULUK	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	SAMSUN ADLİYESİ
ÖMER FARUK ALAKUŞ	Şube Mali Sekreteri	İNSAN KAY.MÜD.
AYŞEGÜL BAKAL	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	SAMSUN ADLİYESİ
MELAHAT DURAN	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	İNSAN KAY.MÜD.

SİİRT İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
CELAL KAYA	İl Temsilcisi	PERSONEL MÜD.
ZEKİ ÇELEPKOLU	İl Sekreteri	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
MURAT UĞUR	İl Örgütlenme Sekreteri	SİİRT ADLİYESİ
İHSAN ÖZLÜK	İl Mali Sekreteri	GENÇLİK VE SPOR
MİRZA EKİN	İl Eğitim ve Kül. Sekreteri	AYDINLAR M.M.

SİNOP İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
ARİF ERDOĞAN	İl Temsilcisi	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
TURAN İNCEL	İl Sekreteri	SİNOP V.D.
VEDAT KOCAMAN	İl Örgütlenme Sekreteri	GERZE MAL MÜD.
KENAN AYVAZOĞLU	İl Mali Sekreteri	İŞ-KUR İL MÜD.
DURSUN ALİ GÜNEŞ	İl Eğitim ve Kül. Sekreteri	GÜMRÜK MUH.MÜD.

SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
KEMAL AKKAYA	İl Temsilcisi	SİVAS ADLİYESİ
MEHMET YÜKSEK	İl Sekreteri	GELİR MÜDÜRLÜĞÜ
ADIGÜZEL ZERKİNLİ	İl Örgütlenme Sekreteri	SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ
ERCAN TEMEL	İl Mali Sekreteri	SİVAS ADLİYESİ
HACI ÖZ	İl Eğitim ve Kül. Sekreteri	KALE V.D.

ŞANLIURFA ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
MÜSLÜM ÖCAY	Şube Başkanı	SGK İL MÜD.
FERİDUN KARAMAN	Şube Sekreteri	SGK İL MÜD.
LEYLA SEZER	Şube Örgütlenme Sek.	İNSAN KAY.MÜD.
SERHAT ÇİFÇİ	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	ADİYAMAN SGK
CEMAL ŞAHİN	Şube Mali Sekreteri	SGK İL MÜD.
AHMET ERDEM	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	İNSAN KAY.MÜD.
ABDURRAHMAN KILAVUZ	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	ADİYAMAN ADLİYE

TOKAT İL TEMSİLCİLİĞİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
MURAT AKPUNAR	İl Temsilcisi	ZİLE V.D.
ABBAS SÖZEN	Temsilcilik Sekreteri	ZİLE V.D.
FATİH İŞERİ	İl Örgütlenme Sekreteri	ZİLE V.D.
ELVAN ÜNAL	İl Mali Sekreteri	ZİLE V.D.
RIZA ÖZKORKMAZ	İl Eğitim ve Kül. Sekreteri	ZİLE V.D.

TRABZON ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
NİGAR SÜMER	Şube Başkanı	SGK İL MÜR,
ABDUL ÖZCAN	Şube Sekreteri	SÜRMENE İLÇE NÜF.
AYHAN KANBER	Şube Örgütlenme Sek.	SGK İL MÜD.
HASAN BALTA	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	AKÇAABAT V.D.
METİN KAYMAK	Şube Mali Sekreteri	HIZIRBEY V.D.
YAŞAR ŞENTÜRK	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	TRABZON ADLİYESİ
AYŞE ELVAN	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	MUHASEBE MÜD.

TUNCELİ ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
ÜMİT YILDIZ	Şube Başkanı	MUHASEBE MÜD.
YASİN ALTINKAYNAK	Şube Sekreteri	SGK İL MÜD.
HÜSEYİN MAVİ	Şube Örgütlenme Sek.	GENÇLİK VE SPOR
ÖZCAN GÜRTAŞ	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	MUHASEBE MÜD.
ARZU ÇAKMAK	Şube Mali Sekreteri	SAĞ.KUR.DSS MÜD.
HÜSEYİN KESER	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	TUNCELİ V.D.
MUSA KILIÇ	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	TUNCELİ VALİLİĞİ

UŞAK İL TEMSİLCİLİĞİ		
ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
FAİK DOĞAN	İl Temsilcisi	UŞAK ADLİYESİ
KAĞAN TUNCER	İl Sekreteri	UŞAK V.D.
VEDAT ALTUN	İl Örgütlenme Sekreteri	UŞAK V.D.
AHMET AKÇA	İl Mali Sekreteri	UŞAK V.D.
ALİ NİJAT ERGELEN	İl Eğitim ve Kül. Sekreteri	UŞAK V.D.

VAN ŞUBE

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
MEHMET YİĞİT	Şube Başkanı	MİLLİ EMLAK MD.
MEHMET CEVDET YAVIÇ	Şube Sekreteri	GÜRPINAR KAY.
MEHMET AYDEMİR	Şube Örgütlenme Sek.	VAN V.D.
NİMET İLK	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	BİTLİS SGK İL MÜD.
MEHMET ŞEREF KESKİN	Şube Mali Sekreteri	GÜRPINAR M.M.
AYTEN EKSEN	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	TASİŞ ŞUBE MÜD.
KADİR TERTEMİZ	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	SGK İL MÜD.

ZONGULDAK ŞUBESİ

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
ALİ YENER	Şube Başkanı	BÖLGE İDARE MAH.
REŞİDE NURAK	Şube Sekreteri	UZUNMEHMET V.D.
HAYRİ ANIL ÇETİN	Şube Örgütlenme Sek.	SGK İL MÜD.
CENGİZ YILMAZ	Şube Eğitim ve Kültür Sekreteri	GÖKÇEBEY ADLİYESİ
CENGİZ ACAR	Şube Mali Sekreteri	UZUNMEHMET V.D.
MEHMET ZEKİ YENER	Şube Hukuk ve Toplu Görüşme Sek.	ZONGULDAK ADLİYESİ
ÜNVER YAVUZ	Şube Basın Yayın ve Halkla İlişk. Sek.	SGK İL MÜD.

İLLERE GÖRE TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI , SENDİKAMIZ ÜYESİ , DİĞER SENDİKA ÜYELERİ VE SENDİKALARA ÜYE OLMAYAN TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI

ADANA	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
ADALET	2269	35	396	1667	1,54%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	66	1	11	22	1,52%
DMO	0		0		
GENÇLİK SPOR	122	0	100	20	0,00%
GÜMRÜK	0		0		
İÇİŞLERİ	494	4	217	228	0,81%
İŞ KUR	41	5	10	18	12,29%
MALİYE GELİR	1607	243	699	568	15,12%
MALİYE GİDER	546		211	241	
METROLOJİ	0	1	79		
SGK	592	77	414	89	13,01%
TÜİK	36	1	12	22	2,75%
YÜKSEK SEÇİM	45	3	3	35	6,65%
TOPLAM	5818	370	2152	2910	6,36%

ADIYAMAN	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
ADALET	615	21	55	492	3,42%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
DMO	0		0	0	
GENÇLİK SPOR	52	0	40	11	0,00%
GÜMRÜK	0		0		
İÇİŞLERİ	171	19	62	95	11,14%
İŞ KUR	20	2	10	7	10,10%
MALİYE GELİR	156	49	75	37	31,37%
MALİYE GİDER	152		69	57	
METROLOJİ	0	2	0		
SGK	113	14	98	8	12,36%
TÜİK	0		0		
YÜKSEK SEÇİM	25		7	17	0,00%
TOPLAM	1304	107	415	724	8,21%

AFYON	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
ADALET	974	29	114	751	2,98%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
DMO	0		0	0	
GENÇLİK SPOR	55	0	37	16	0,00%
GÜMRÜK	0		0		
İÇİŞLERİ	331	3	198	118	0,91%
İŞ KUR	14	1	1	12	6,99%
MALİYE GELİR	297	24	84	176	8,08%
MALİYE GİDER	234		69	140	
METROLOJİ	0		26		
SGK	166	1	118	41	0,60%
TÜİK	0		0		
YÜKSEK SEÇİM	44		0	39	0,00%
TOPLAM	2115	58	648	1293	2,74%

AĞRI	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
ADALET	352	5	59	264	1,42%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
DMO	0		0	0	
GENÇLİK SPOR	36	2	29	1	5,51%
GÜMRÜK	0	6	44		
İÇİŞLERİ	125	2	66	48	1,59%
İŞ KUR	11		2	8	0,00%
MALİYE GELİR	81	25	22	36	30,71%
MALİYE GİDER	113		15	76	
METROLOJİ	0		0		
SGK	58	2	34	20	3,43%
TÜİK	0		0		
YÜKSEK SEÇİM	26	1	0	24	3,79%
TOPLAM	804	43	272	477	5,35%

AKSARAY	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
ADALET	307	1	80	202	0,33%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
DMO	0		0		
GENÇLİK SPOR	25		23	2	0,00%
GÜMRÜK	0		0		
İÇİŞLERİ	136		75	56	0,00%
İŞ KUR	15		8	7	0,00%
MALİYE GELİR	79	1	0	70	1,26%
MALİYE GİDER	114		73	38	
METROLOJİ	0		0		
SGK	101	3	89	9	2,96%
TÜİK	0		0		
YÜKSEK SEÇİM	9		2	6	0,00%
TOPLAM	788	5	350	390	0,63%

AMASYA	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
ADALET	432	9	26	361	2,08%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
DMO	0		0		
GENÇLİK SPOR	58	1	46	11	1,72%
GÜMRÜK	0		0		
İÇİŞLERİ	155		69	77	0,00%
İŞ KUR	12		9	3	0,00%
MALİYE GELİR	222	40	122	57	18,00%
MALİYE GİDER	188		77	85	
METROLOJİ	0		0		
SGK	123	8	79	27	6,49%
TÜİK	0		0		
YÜKSEK SEÇİM	20		6	13	0,00%
TOPLAM	1211	58	435	634	4,79%

ANKARA	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
ADALET BAKANLIĞI	5214	521	750		5,10%
ANAYASA MAHKEMESİ BAŞK.	130	21	42	67	16,18%
AVRUPA BİRLİĞİ GENEL SEKRETERLİĞİ	64		0	64	0,00%
BAŞBAKANLIK	0	3	0		
BANKACILIK DÜZENLEME VE DENETLEME KURULU	145		0	145	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	2001	75	415	924	3,75%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI (ÇAŞGEM)	43	1	0	42	2,33%
DANIŞTAY BAŞKANLIĞI	459	99	29	255	21,58%
DEVLET MALZEME OFİSİ	455	33	114	282	7,25%
DEVLET PERSONEL DAİRE BAŞK.	162		0	162	0,00%
DEVLET PLANLAMA TEŞKİLATI	782		0	782	0,00%
DIŞ TİCARET MÜSTEŞARLIĞI	2011	6	524	1381	0,30%
DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI	1878	150	2	1726	7,99%
DOĞAL AFET SİGORTALARI KURUMU	0		0	0	
EKONOMİ BAKANLIĞI	0	4	0		
GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI	6694	325	1650	4956	0,00%
GENÇLİK VE SPOR İL MÜD.	1071	47	230	474	4,39%
GÜMRÜK MÜSTEŞARLIĞI	1925	108	395	2212	5,61%
HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI	563	4	207	277	0,71%
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI	2677	95	340	1734	3,55%
İŞ KUR İL MÜDÜRLÜĞÜ	704	58	193	378	8,24%
KAMU İHALE KURUMU BAŞKANLIĞI	235		0	235	0,00%
MALİYE BAKANLIĞI(GİDER)	4341	178	295	3308	24,97%
METEOROLOJİ İŞLERİ MÜD.	0	14	326		
MİLLİ PİYANGO İDARESİ	631		187	444	0,00%
ÖZEL ÇEVRE KORUMA KURUMU BAŞKANLIĞI	179	2	0	177	1,12%
ÖZELLEŞTİRME İDARESİ BAŞKANLIĞI	0		0	0	
REKABET KURUMU BAŞKANLIĞI	344		0	344	0,00%
SAYIŞTAY BAŞKANLIĞI	563	56	207	277	9,94%
SEÇİM KURULU	187	5	2	180	2,67%
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU	5296	708	2690	3638	8,53%
ŞEKER KURUMU BAŞKANLIĞI	50		0	50	0,00%
T.İHRACAT KREDİ BANKASI AŞ(TÜRK EKŞİMBANK)	0		0	0	
T.KALKINMA BANKASI AŞ	746	51	2	648	6,84%
TÜİK	1013	46	237	731	4,54%
TÜRK AKREDİTASYON KURUMU İDARESİ(TURKAK)	53		0	53	0,00%
TÜRK İŞBİRLİĞİ VE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI	124	3	0	121	2,41%
TÜTÜN MAM.ALKOLLÜ İÇKİLER PİYASASI DÜZNL.KRL.	110	11	0	99	10,00%
YARGITAY BAŞKANLIĞI	992	46	226	721	4,64%
TOPLAM	41842	3251	9061	29530	6,12%

Ankara 1 No'lu Şube Net Üye Sayısı: 1945

Ankara 2 No'lu Şube Net Üye Sayısı: 1336

ANTALYA	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	502	86	263	131	17,15%
MALİYE GİDER	591	325	152	288	55,02%
MALİYE GELİR	1228		404	434	
ADALET	2329	291	172	1670	12,50%
YÜKSEK SEÇİM	40	4	2	30	10,10%
TÜİK	29	2	8	17	6,99%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	30	1	20	8	3,37%
İÇİŞLERİ	352	5	107	218	1,42%
İŞ KUR	51	2	12	33	3,95%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0	5	58		
GENÇLİK SPOR	103	1	69	30	0,97%
METROLOJİ	0	3	80		
TOPLAM	5253	725	1346	2859	13,80%

ARDAHAN	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
ADALET	165	3	13	137	1,82%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
DMO	0		0		
GENÇLİK SPOR	14		11	3	0,00%
GÜMRÜK	0		0		
İÇİŞLERİ	76	1	23	46	1,32%
İŞ KUR	6		3	2	0,00%
MALİYE GELİR	24	3	4	16	12,40%
MALİYE GİDER	66		1	54	
METROLOJİ	0		0		
SGK	29	1	8	18	3,50%
TÜİK	0		0		
YÜKSEK SEÇİM	12		0	11	0,00%
TOPLAM	392	8	64	287	2,04%

ARTVİN	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
ADALET	208	2	70	123	0,96%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
DMO	0		0		
GENÇLİK SPOR	42	5	21	10	11,96%
GÜMRÜK	0		26		
İÇİŞLERİ	109	1	22	76	0,92%
İŞ KUR	9		0	8	0,00%
MALİYE GELİR	81	61	10	37	74,94%
MALİYE GİDER	143		9	83	
METROLOJİ	0	1	0		
SGK	46	7	31	0	15,15%
TÜİK	0		0		
YÜKSEK SEÇİM	18	1	0	15	5,68%
TOPLAM	656	78	189	352	11,90%

AYDIN	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
ADALET	2449	9	162	1987	0,37%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	22		15	6	0,00%
DMO	0		0		
GENÇLİK SPOR	80	9	37	24	11,21%
GÜMRÜK	0		0		
İÇİŞLERİ	316	7	135	159	2,22%
İŞ KUR	36	13	8	15	35,81%
MALİYE GELİR	691	190	172	306	27,50%
MALİYE GİDER	283		83	131	
METROLOJİ	0		0		
SGK	223	11	155	49	4,93%
TÜİK	0		0		
YÜKSEK SEÇİM	40	2	8	26	5,05%
TOPLAM	4139	241	774	2703	5,82%

BALIKESİR	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	229	21	150	56	9,18%
MALİYE GİDER	415	252	74	227	60,77%
MALİYE GELİR	855		166	363	
ADALET	1313	195	73	855	14,85%
YÜKSEK SEÇİM	36	6	3	21	16,53%
TÜİK	22		4	16	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	320	12	102	176	3,75%
İŞ KUR	30	7	9	13	23,57%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	80	4	59	14	4,98%
METROLOJİ	0	1	85		
TOPLAM	3300	498	725	1741	15,09%

BARTIN	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	55	4	32	15	7,27%
MALİYE GİDER	81	36	13	40	44,23%
MALİYE GELİR	57		12	18	
ADALET	340	23	19	251	6,77%
YÜKSEK SEÇİM	12	2	2	6	16,53%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	89	10	29	37	11,22%
İŞ KUR	0	1	0		
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	17	2	10	3	12,12%
METROLOJİ	0	2	0		
TOPLAM	651	80	117	370	12,29%

BAYBURT	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	55		41	13	0,00%
MALİYE GİDER	44	0	14	27	0,00%
MALİYE GELİR	29		20	8	
ADALET	141		29	102	0,00%
YÜKSEK SEÇİM	6	0	6	0	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	67	0	13	49	0,00%
İŞ KUR	0		0		
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	17		8	7	0,00%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	358	0	130	206	0,00%

BATMAN	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	69	35	25	16	50,51%
MALİYE GİDER	86	107	14	41	124,71%
MALİYE GELİR	83		6	27	
ADALET	351	20	31	273	5,70%
YÜKSEK SEÇİM	14	1	2	10	6,99%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	143	48	23	80	33,57%
İŞ KUR	13	3	4	5	22,73%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	28	4	17	9	14,55%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	787	218	122	461	27,72%

BİLECİK	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	84	1	37	41	1,20%
MALİYE GİDER	100	27	57	31	26,97%
MALİYE GELİR	85		37	20	
ADALET	370	5	72	266	1,35%
YÜKSEK SEÇİM	13		1	11	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	127	1	39	79	0,79%
İŞ KUR	17		13	3	0,00%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	28		17	10	0,00%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	822	34	273	461	4,14%

BİNGÖL	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	78	6	51	17	7,68%
MALİYE GİDER	112	8	40	63	7,13%
MALİYE GELİR	76		32	34	
ADALET	274	9	31	216	3,29%
YÜKSEK SEÇİM	12		1	10	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	133	8	51	67	6,01%
İŞ KUR	10		9	1	0,00%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	41	7	17	18	17,20%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	736	38	230	426	5,16%

BİTLİS	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	46	15	15	15	32,47%
MALİYE GİDER	131	55	28	77	42,02%
MALİYE GELİR	100		30	36	
ADALET	391	4	6	349	1,02%
YÜKSEK SEÇİM	17		1	14	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	121	9	63	50	7,44%
İŞ KUR	11	2	3	7	18,18%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	32	14	4	9	43,89%
METROLOJİ	0	1	0		
TOPLAM	848	100	150	557	11,79%

BOLU	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	117	2	103	10	1,72%
MALİYE GİDER	138	27	44	59	19,64%
MALİYE GELİR	133		46	50	
ADALET	561	5	84	425	0,89%
YÜKSEK SEÇİM	15	1	2	9	6,49%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	131		67	56	0,00%
İŞ KUR	17	1	2	9	6,06%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	50	4	37	7	8,08%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	1161	40	386	625	3,45%

BURDUR	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	70	2	50	16	2,84%
MALİYE GİDER	142	8	41	79	5,64%
MALİYE GELİR	110		24	65	
ADALET	450	6	34	374	1,33%
YÜKSEK SEÇİM	14		0	13	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	140	1	89	44	0,72%
İŞ KUR	17		4	11	0,00%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	34	5	13	10	14,66%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	977	22	255	612	2,25%

BURSA	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	664	74	355	163	11,14%
MALİYE GİDER	421	351	78	240	83,31%
MALİYE GELİR	1346		420	499	
ADALET	2046	141	187	1564	6,89%
YÜKSEK SEÇİM	37		0	31	0,00%
TÜİK	31		20	10	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	35		14	14	0,00%
İÇİŞLERİ	451	37	180	215	8,20%
İŞ KUR	78	15	41	27	19,21%
DMO	26	1	12	12	
GÜMRÜK	0	10	151		
GENÇLİK SPOR	151	26	67	48	17,25%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	5288	655	1526	2823	12,39%

ÇANAkkALE	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	128	46	37	38	36,05%
MALİYE GİDER	217	127	33	103	58,61%
MALİYE GELİR	227		55	68	
ADALET	725	15	47	597	2,07%
YÜKSEK SEÇİM	28		1	23	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	183	33	42	107	18,07%
İŞ KUR	14	10	0	10	69,93%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	53		41	11	0,00%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	1573	231	256	957	14,69%

ÇANKIRI	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	72		64	7	0,00%
MALİYE GİDER	179	1	119	55	0,56%
MALİYE GELİR	120		92	23	
ADALET	395	1	131	240	0,25%
YÜKSEK SEÇİM	18		11	6	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	178		141	34	0,00%
İŞ KUR	19		17	2	0,00%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	50		41	8	0,00%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	1030	2	615	375	0,19%

ÇORUM	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	151	5	100	30	3,32%
MALİYE GİDER	262	65	74	136	24,83%
MALİYE GELİR	239		145	45	
ADALET	718	87	112	477	12,11%
YÜKSEK SEÇİM	23	1	1	19	4,33%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	238	10	151	71	4,21%
İŞ KUR	25	3	12	8	11,86%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	52		47	4	0,00%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	1707	171	642	790	10,02%

DENİZLİ	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	244	38	136	44	15,56%
MALİYE GİDER	307	197	70	138	64,19%
MALİYE GELİR	591		141	255	
ADALET	1018	175	122	689	17,20%
YÜKSEK SEÇİM	28	8	2	18	29,09%
TÜİK	25		3	20	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	276	6	149	111	2,17%
İŞ KUR	31	7	18	11	22,73%
DMO	0	2	0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	69	3	53	13	4,33%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	2588	436	694	1299	16,85%

DİYARBAKIR	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	286	99	97	62	34,62%
MALİYE GİDER	365	374	39	143	102,41%
MALİYE GELİR	384		43	129	
ADALET	1550	299	25	1116	19,29%
YÜKSEK SEÇİM	39	11	1	26	28,57%
TÜİK	26	4	1	19	15,15%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	22		2	9	0,00%
İÇİŞLERİ	356	123	81	211	34,51%
İŞ KUR	31	30	21	2	97,40%
DMO	10	1	0	1	
GÜMRÜK	0	2	1		
GENÇLİK SPOR	91	75	19	14	82,15%
MİLLİ PİYANGO	0	2	0		
METROLOJİ	0	11	39		
TOPLAM	3160	1031	369	1732	32,62%

DÜZCE	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	77	1	48	26	1,30%
MALİYE GİDER	90	8	36	46	8,87%
MALİYE GELİR	116		69	38	
ADALET	263	1	80	166	0,38%
YÜKSEK SEÇİM	14		2	10	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	135		72	58	0,00%
İŞ KUR	14	1	11	3	6,99%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	13		8	5	0,00%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	723	11	327	352	1,52%

EDİRNE	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	100	20	53	18	19,98%
MALİYE GİDER	205	105	35	76	51,32%
MALİYE GELİR	308		75	123	
ADALET	824	78	43	638	9,47%
YÜKSEK SEÇİM	14	3	2	9	20,98%
TÜİK	20	1	3	15	5,05%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	15		7	7	0,00%
İÇİŞLERİ	124	1	35	77	0,80%
İŞ KUR	13		9	4	0,00%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0	17	305		
GENÇLİK SPOR	44	5	31	8	11,36%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	1668	230	597	975	13,79%

ELAZIĞ	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	179	7	142	24	3,90%
MALİYE GİDER	241	14	107	113	5,81%
MALİYE GELİR	279		189	69	
ADALET	718	3	117	540	0,42%
YÜKSEK SEÇİM	24		1	21	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	29		25	3	0,00%
İÇİŞLERİ	208		100	97	0,00%
İŞ KUR	28		12	14	0,00%
DMO	19		18	1	
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	85	3	70	13	3,54%
METROLOJİ	0		85		
TOPLAM	1810	27	866	895	1,49%

ERZİNCAN	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	87	9	56	17	10,36%
MALİYE GİDER	120	27	44	58	22,52%
MALİYE GELİR	92		54	22	
ADALET	310	20	74	198	6,45%
YÜKSEK SEÇİM	15		0	14	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	151	3	88	52	1,99%
İŞ KUR	11	3	2	6	27,27%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	50		48	1	0,00%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	836	62	366	368	7,42%

ERZURUM	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	267	2	222	41	0,75%
MALİYE GİDER	250	1	119	117	0,40%
MALİYE GELİR	320		198	111	
ADALET	1103	2	202	818	0,18%
YÜKSEK SEÇİM	33		4	26	0,00%
TÜİK	25	1	12	11	3,95%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	22		17	5	0,00%
İÇİŞLERİ	322	1	178	131	0,31%
İŞ KUR	22		18	4	0,00%
DMO	13		6	7	
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	70		55	14	0,00%
METROLOJİ	0		59		
TOPLAM	2449	7	1090	1285	0,29%

ESKİŞEHİR	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	344	16	231	85	4,65%
MALİYE GİDER	339	186	80	205	54,90%
MALİYE GELİR	638		238	165	
ADALET	976	9	24	858	0,92%
YÜKSEK SEÇİM	22		0	19	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	24		3	19	0,00%
İÇİŞLERİ	223	2	77	131	0,90%
İŞ KUR	31		17	12	0,00%
DMO	36		31	5	
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	88	6	56	25	6,82%
METROLOJİ	0		44		
TOPLAM	2721	219	801	1524	8,05%

GAZİANTEP	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	296	41	172	69	13,86%
MALİYE GİDER	270	176	63	158	65,31%
MALİYE GELİR	714		231	267	
ADALET	979	91	74	743	9,30%
YÜKSEK SEÇİM	20		1	17	0,00%
TÜİK	31		11	18	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	15		9	1	0,00%
İÇİŞLERİ	262	10	94	144	3,82%
İŞ KUR	36	9	15	14	24,79%
DMO	21		11	9	
GÜMRÜK	0	4	124		
GENÇLİK SPOR	75	3	46	22	4,01%
METROLOJİ	0	1	0		
TOPLAM	2718	335	850	1462	12,32%

GİRESUN	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	130	4	89	30	3,08%
MALİYE GİDER	143	53	59	56	37,06%
MALİYE GELİR	175		70	66	
ADALET	596	34	77	419	5,70%
YÜKSEK SEÇİM	22	1	1	18	4,55%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	191	2	108	76	1,04%
İŞ KUR	17	1	10	5	6,06%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	50	1	34	10	2,02%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	1323	96	449	680	7,25%

GÜMÜŞHANE	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	73	1	62	9	1,38%
MALİYE GİDER	81	3	21	50	3,69%
MALİYE GELİR	42		13	24	
ADALET	330	6	78	222	1,82%
YÜKSEK SEÇİM	11		2	8	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	94		58	32	0,00%
İŞ KUR	13		9	3	0,00%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	37	1	31	6	2,67%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	681	11	274	354	1,62%

HAKKARİ	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	42	34	12	0	81,34%
MALİYE GİDER	96	100	3	32	104,49%
MALİYE GELİR	68		3	9	
ADALET	218	65	9	146	29,84%
YÜKSEK SEÇİM	10	7	1	6	70,71%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	98	67	2	33	68,44%
İŞ KUR	8	3	0	7	38,96%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0	17	10		
GENÇLİK SPOR	53	35	11	8	66,29%
METROLOJİ	0	4	0		
TOPLAM	592	332	52	241	56,10%

HATAY	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	244	34	134	64	13,92%
MALİYE GİDER	325	69	108	178	21,26%
MALİYE GELİR	603		299	233	
ADALET	1004	7	80	832	0,70%
YÜKSEK SEÇİM	30		1	26	0,00%
TÜİK	19		4	13	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	271	14	95	158	5,17%
İŞ KUR	31	1	10	17	3,25%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0	6	217		
GENÇLİK SPOR	87	2	47	32	2,30%
METROLOJİ	0	2	0		
TOPLAM	2613	135	996	1553	5,17%

İĞDIR	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	36	3	17	16	8,26%
MALİYE GİDER	67		2	59	0,00%
MALİYE GELİR	45		17	26	
ADALET	156	1	7	135	0,64%
YÜKSEK SEÇİM	9		1	7	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	85		24	55	0,00%
İŞ KUR	11	4	0	10	36,36%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	21		7	13	0,00%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	430	8	74	321	1,86%

ISPARTA	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	139		107	28	0,00%
MALİYE GİDER	219	22	120	80	10,05%
MALİYE GELİR	242		138	75	
ADALET	620	3	134	438	0,48%
YÜKSEK SEÇİM	26		12	13	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	197	1	88	99	0,51%
İŞ KUR	23	1	7	14	4,33%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	68		51	7	0,00%
METROLOJİ	0		32		
TOPLAM	1535	27	688	754	1,76%

MERSİN	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	344	38	249	41	11,04%
MALİYE GİDER	353	350	119	132	99,12%
MALİYE GELİR	946		328	271	
ADALET	1555	185	376	835	11,89%
YÜKSEK SEÇİM	28	7	0	21	25,45%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	355	20	167	157	5,63%
İŞ KUR	36	7	14	15	19,28%
DMO	17		13	2	
GÜMRÜK	0	3	283		
GENÇLİK SPOR	103	6	47	42	5,80%
MİLLİ PİYANGO	0	2	0		
METROLOJİ	0	1	0		
TOPLAM	3738	619	1596	1516	16,56%

İSTANBUL	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	3500	540	1584	1179	15,43%
MALİYE GİDER	1973	1944	220	1333	98,51%
MALİYE GELİR	9254		2837	3793	
ADALET	13396	1103	226	10945	8,23%
YÜKSEK SEÇİM	129	2	3	114	1,55%
TÜİK	65	25	7	53	38,52%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	117		28	61	0,00%
İÇİŞLERİ	1175	40	208	853	3,40%
İŞ KUR	266	47	77	159	17,66%
DMO	80		56	21	
GÜMRÜK	0	30	519		
GENÇLİK SPOR	239	4	162	64	1,68%
DARPHANE VE DAMGA	0	31	0		
MİLLİ PİYANGO	0	3	0		
METROLOJİ	0	1	92		
TAS MEV SİG FONU	0	2	0		
TOPLAM	30194	3772	6018	18575	12,49%

İZMİR	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	1536	281	590	506	18,30%
MALİYE GİDER	1187	1393	116	682	117,36%
MALİYE GELİR	3409		320	1619	
ADALET	4120	624	140	3064	15,15%
YÜKSEK SEÇİM	86	21	3	62	24,48%
TÜİK	40	40	8	26	101,01%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	88	3	33	31	3,41%
İÇİŞLERİ	727	141	129	446	19,39%
İŞ KUR	102	20	25	55	19,55%
DMO	37	10	14	20	
GÜMRÜK	0	50	271		
GENÇLİK SPOR	165	12	112	36	7,27%
MİLLİ PİYANGO	0	7	0		
METROLOJİ	0	3	62		
TOPLAM	11496	2605	1822	6547	22,66%

KARABÜK	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	81	5	70	10	6,14%
MALİYE GİDER	120	30	63	28	25,02%
MALİYE GELİR	139		87	18	
ADALET	349	1	102	221	0,29%
YÜKSEK SEÇİM	12		10	2	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	120	2	65	47	1,67%
İŞ KUR	17	1	11	4	6,06%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	28		23	4	0,00%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	865	39	431	334	4,51%

KARAMAN	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	96	12	66	20	12,54%
MALİYE GİDER	74	24	36	23	32,56%
MALİYE GELİR	84		45	13	
ADALET	388	1	70	288	0,26%
YÜKSEK SEÇİM	9		1	7	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	112		20	84	0,00%
İŞ KUR	10		8	2	0,00%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	18		11	6	0,00%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	790	37	257	443	4,68%

KARS	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	85	29	72	5	34,24%
MALİYE GİDER	98	28	22	47	28,60%
MALİYE GELİR	74		17	32	
ADALET	344	22	84	223	6,39%
YÜKSEK SEÇİM	20	3	4	12	15,15%
TÜİK	25		0	23	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	129	4	40	81	3,11%
İŞ KUR	9	2	2	4	22,73%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	37	1	14	17	2,67%
METROLOJİ	0	1	19		
TOPLAM	821	90	273	444	10,97%

KASTAMONU	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	99		70	26	0,00%
MALİYE GİDER	223	13	95	105	5,82%
MALİYE GELİR	160		89	55	
ADALET	671	6	125	490	0,89%
YÜKSEK SEÇİM	32		14	16	0,00%
TÜİK	20		11	8	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	228	5	124	85	2,20%
İŞ KUR	15	1	10	5	6,49%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	63		47	14	0,00%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	1510	25	586	804	1,66%

KAYSERİ	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	372	46	197	126	12,37%
MALİYE GİDER	362	100	90	222	27,63%
MALİYE GELİR	733		360	249	
ADALET	1015	42	224	677	4,14%
YÜKSEK SEÇİM	34		6	26	0,00%
TÜİK	25		11	13	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	28		11	14	0,00%
İÇİŞLERİ	327	8	110	186	2,45%
İŞ KUR	39	11	12	13	28,57%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	80	3	52	24	3,74%
METROLOJİ	0		40		
TOPLAM	3014	210	1112	1550	6,97%

KIRIKKALE	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	153	4	80	62	2,62%
MALİYE GİDER	216	10	105	100	4,64%
MALİYE GELİR	161		122	24	
ADALET	590	15	91	451	2,54%
YÜKSEK SEÇİM	14		2	11	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	190	1	67	111	0,53%
İŞ KUR	24		12	10	0,00%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	48		45	3	0,00%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	1396	30	525	772	2,15%

KIRKLARELİ	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	116	25	62	27	21,65%
MALİYE GİDER	151	38	73	56	25,22%
MALİYE GELİR	189		66	75	
ADALET	417	16	18	331	3,84%
YÜKSEK SEÇİM	17	2	3	10	12,12%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	112	1	40	64	0,89%
İŞ KUR	20	19	0	4	95,96%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	0	6	0		
METROLOJİ	41		20	12	
TOPLAM	1062	107	281	579	10,08%

KIRŞEHİR	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	119	14	119	28	11,78%
MALİYE GİDER	119	19	123	49	15,99%
MALİYE GELİR	87		59	28	
ADALET	455	10	20	426	2,20%
YÜKSEK SEÇİM	18		0	18	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	149		34	114	0,00%
İŞ KUR	15	1	8	7	6,49%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	44		30	14	0,00%
METROLOJİ	0	1	26		
TOPLAM	1005	45	419	683	4,48%

KİLİS	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	26	3	26	5	11,36%
MALİYE GİDER	70	13	70	52	18,47%
MALİYE GELİR	36		1	35	
ADALET	125	2	0	123	1,59%
YÜKSEK SEÇİM	2	2	0	0	90,91%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	72	2	24	45	2,80%
İŞ KUR	11	2	2	7	18,18%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	18	1	13	3	5,68%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	361	25	138	271	6,93%

KOCAELİ	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	498	44	498	97	8,83%
MALİYE GİDER	306	203	306	199	66,38%
MALİYE GELİR	732		162	570	
ADALET	2175	70	163	1942	3,22%
YÜKSEK SEÇİM	23		4	19	0,00%
TÜİK	25	1	8	17	3,95%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	36		6	31	0,00%
İÇİŞLERİ	240	6	41	193	2,50%
İŞ KUR	55	2	20	33	3,64%
DMO	0	1	0		
GÜMRÜK	0	19	130		
GENÇLİK SPOR	92	7	72	14	7,58%
METROLOJİ	0	1	0		

KONYA	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	464	7	464	93	1,51%
MALİYE GİDER	542	93	542	214	17,15%
MALİYE GELİR	1048		519	529	
ADALET	1725	12	439	1274	0,70%
YÜKSEK SEÇİM	54	2	12	40	3,71%
TÜİK	31	1	9	21	3,25%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	42		20	22	0,00%
İÇİŞLERİ	541	9	246	286	1,66%
İŞ KUR	50		22	28	0,00%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	140	2	34	104	1,43%
METROLOJİ	0		75		
TOPLAM	4637	126	2383	2610	2,72%

KÜTAHYA	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	160	4	160	27	2,51%
MALİYE GİDER	184	4	46	45	2,18%
MALİYE GELİR	270		200	65	
ADALET	567	3	46	517	0,53%
YÜKSEK SEÇİM	19		1	18	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	24		13	11	0,00%
İÇİŞLERİ	226		157	68	0,00%
İŞ KUR	17	1	14	1	6,06%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	52	1	35	16	1,93%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	1516	13	673	768	0,86%

MALATYA	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	235	13	235	53	5,52%
MALİYE GİDER	231	97	231	135	41,99%
MALİYE GELİR	331		142	189	
ADALET	800	51	233	516	6,38%
YÜKSEK SEÇİM	28	1	7	20	3,64%
TÜİK	19		11	8	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	34		23	11	0,00%
İÇİŞLERİ	306	8	169	128	2,62%
İŞ KUR	62	16	33	13	25,97%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		25		
GENÇLİK SPOR	95		90	4	0,00%
METROLOJİ	0		61		
TOPLAM	2140	186	1261	1077	8,69%

MANİSA	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	266	32	266	78	12,02%
MALİYE GİDER	347	233	347	200	67,24%
MALİYE GELİR	824		273	551	
ADALET	1374	74	42	1258	5,39%
YÜKSEK SEÇİM	36	1	3	32	2,75%
TÜİK	20		1	19	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	283	8	68	207	2,83%
İŞ KUR	32	13	8	11	40,75%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	74	2	42	30	2,71%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	3255	363	1049	2386	11,15%

K.MARAŞ	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	175	3	136	31	1,72%
MALİYE GİDER	279	6	179	88	2,15%
MALİYE GELİR	384		171	189	
ADALET	821	5	2	737	0,61%
YÜKSEK SEÇİM	26		6	19	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	246	1	153	84	0,41%
İŞ KUR	21	1	8	12	4,78%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0	1	0		
GENÇLİK SPOR	64		63	1	0,00%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	2016	17	717	1161	0,84%

MARDİN	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	74	38	74	19	51,56%
MALİYE GİDER	163	78	163	92	47,91%
MALİYE GELİR	149		23	125	
ADALET	646	27	142	477	4,18%
YÜKSEK SEÇİM	22	1	0	21	4,55%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	218	32	39	147	14,69%
İŞ KUR	13	2	4	7	15,15%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	51	1	23	27	1,98%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	1334	179	468	915	13,42%

MUĞLA	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	202	26	202	40	12,85%
MALİYE GİDER	339	164	339	222	48,41%
MALİYE GELİR	558		106	452	
ADALET	1044	22	89	933	2,11%
YÜKSEK SEÇİM	29		2	26	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	224	4	43	178	1,78%
İŞ KUR	25	3	0	22	11,86%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	46	4	28	15	8,66%
MİLLİ PİYANGO	0	3	0		
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	2467	226	809	1888	9,16%

MUŞ	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	42	7	42	0	16,75%
MALİYE GİDER	85	5	85	48	5,90%
MALİYE GELİR	63		21	42	
ADALET	309	3	13	293	0,97%
YÜKSEK SEÇİM	11		0	11	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	116		35	80	0,00%
İŞ KUR	9	1	6	2	11,36%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	34	2	10	22	5,87%
METROLOJİ	0	1	0		
TOPLAM	668	19	211	499	2,85%

NEVŞEHİR	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	103	3	103	34	2,90%
MALİYE GİDER	136	9	136	90	6,60%
MALİYE GELİR	101		44	57	
ADALET	385	3	26	356	0,78%
YÜKSEK SEÇİM	18		1	17	0,00%
TÜİK	26		11	15	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	136	1	30	106	0,73%
İŞ KUR	15	1	13	1	6,49%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	56		46	10	0,00%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	978	17	411	686	1,74%

NİĞDE	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	105	12	105	22	11,48%
MALİYE GİDER	117	30	117	80	25,73%
MALİYE GELİR	85		20	65	
ADALET	528	7	3	518	1,33%
YÜKSEK SEÇİM	17		1	15	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	138	9	20	109	6,55%
İŞ KUR	19	1	2	16	5,35%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	42	1	29	12	2,39%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	1048	60	296	836	5,72%

OSMANİYE	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	77		77	18	0,00%
MALİYE GİDER	143	3	143	58	2,10%
MALİYE GELİR	204		141	60	
ADALET	416	1	52	363	0,24%
YÜKSEK SEÇİM	11		6	6	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	183		103	79	0,00%
İŞ KUR	14	2	7	6	13,99%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	29		18	11	0,00%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	1076	6	546	600	0,56%

ORDU	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	141	10	141	18	7,10%
MALİYE GİDER	230	34	230	139	14,79%
MALİYE GELİR	321		151	171	
ADALET	891	4	69	818	0,45%
YÜKSEK SEÇİM	31	1	0	30	3,25%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	242		90	152	0,00%
İŞ KUR	15	8	2	5	51,95%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	53	3	41	9	5,68%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	1924	60	724	1341	3,12%

RİZE	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	129	7	129	28	5,44%
MALİYE GİDER	138	29	138	64	21,09%
MALİYE GELİR	184		102	81	
ADALET	403		127	276	0,00%
YÜKSEK SEÇİM	19		12	7	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	157		56	101	0,00%
İŞ KUR	17	1	8	8	6,06%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	44		36	8	0,00%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	1089	37	607	573	3,40%

SAKARYA	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	201	4	201	41	1,99%
MALİYE GİDER	232	22	232	120	9,48%
MALİYE GELİR	438		188	250	
ADALET	752	9	166	577	1,20%
YÜKSEK SEÇİM	28	1	1	25	3,64%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	281	1	156	123	0,36%
İŞ KUR	28		13	14	0,00%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	62		61	1	0,00%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	2021	37	1019	1152	1,83%

SAMSUN	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	460	31	460	115	6,74%
MALİYE GİDER	400	179	400	188	44,71%
MALİYE GELİR	723		272	451	
ADALET	1465	99	264	1102	6,76%
YÜKSEK SEÇİM	36	1	8	28	2,75%
TÜİK	30		14	15	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	37		23	14	0,00%
İÇİŞLERİ	405	10	185	210	2,47%
İŞ KUR	42	17	9	16	40,67%
DMO	0	3	68		
GÜMRÜK	0	3	68		
GENÇLİK SPOR	110	3	92	15	2,73%
METROLOJİ	0	6	56		
TOPLAM	3708	349	1851	2154	9,41%

SİİRT	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	63	17	63	17	27,11%
MALİYE GİDER	80	30	80	36	37,36%
MALİYE GELİR	64		14	50	
ADALET	355	7	20	329	1,97%
YÜKSEK SEÇİM	13		1	12	0,00%
TÜİK	23	2	1	20	8,66%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	143	9	39	96	6,29%
İŞ KUR	15	3	6	7	19,48%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		61		
GENÇLİK SPOR	0	15	0		
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	757	83	284	566	10,97%

SİNOP	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	75	11	75	14	14,71%
MALİYE GİDER	143	58	11	82	40,56%
MALİYE GELİR	113		17	97	
ADALET	463	1	46	416	0,22%
YÜKSEK SEÇİM	19		6	13	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	143	1	107	35	0,70%
İŞ KUR	18	5	2	10	28,41%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0	2	0		
GENÇLİK SPOR	34		23	11	0,00%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	1008	78	286	679	7,74%

SİVAS	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	186	9	186	36	4,84%
MALİYE GİDER	351	17	351	149	4,84%
MALİYE GELİR	238		147	90	
ADALET	739	15	150	575	2,03%
YÜKSEK SEÇİM	33		4	29	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	14		12	2	0,00%
İÇİŞLERİ	252	4	147	101	1,59%
İŞ KUR	22		10	12	0,00%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	79		74	6	0,00%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	1914	45	1081	999	2,35%

TEKİRDAĞ	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	186		186	36	0,00%
MALİYE GİDER	351	42	351	149	11,97%
MALİYE GELİR	238		147	90	
ADALET	739	7	150	583	0,95%
YÜKSEK SEÇİM	33	1	4	28	3,03%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	14		12	2	0,00%
İÇİŞLERİ	252	1	147	104	0,40%
İŞ KUR	22	6	10	6	27,27%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0	7	0		
GENÇLİK SPOR	79		74	6	0,00%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	1914	64	1081	1003	3,34%

TOKAT	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	145		145	101	0,00%
MALİYE GİDER	254	35	254	136	13,77%
MALİYE GELİR	285		149	136	
ADALET	625	14	11	600	2,24%
YÜKSEK SEÇİM	25	1	0	24	3,95%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	242	9	78	155	3,72%
İŞ KUR	28		13	14	0,00%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	61	1	45	14	1,65%
METROLOJİ	0		51		
TOPLAM	1664	60	746	1181	3,61%

TRABZON	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	289	43	289	71	14,86%
MALİYE GİDER	252	106	252	113	42,08%
MALİYE GELİR	444		168	276	
ADALET	767	17	73	677	2,22%
YÜKSEK SEÇİM	29		4	24	0,00%
TÜİK	29		7	22	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	23		15	8	0,00%
İÇİŞLERİ	264	17	105	143	6,44%
İŞ KUR	33	4	19	10	12,12%
DMO	28		21	7	
GÜMRÜK	0	1	88		
GENÇLİK SPOR	103	10	67	26	9,67%
METROLOJİ	0		33		
TOPLAM	2261	198	1141	1377	8,76%

TUNCELİ	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	48	48	48	0	99,17%
MALİYE GİDER	80	99	80	26	123,29%
MALİYE GELİR	65		0	65	
ADALET	204	56	91	56	27,52%
YÜKSEK SEÇİM	20	5	0	15	25,25%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	101	56	20	25	55,34%
İŞ KUR	6	11	0	6	200,00%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	17	17	0	1	103,03%
METROLOJİ	0	7	0		
TOPLAM	540	299	240	194	55,36%

Ş.URFA	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	134	34	134	48	25,34%
MALİYE GİDER	238	99	238	107	41,67%
MALİYE GELİR	260		94	166	
ADALET	749	17	135	597	2,27%
YÜKSEK SEÇİM	26		1	25	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	245	24	128	94	9,78%
İŞ KUR	20		12	8	0,00%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0	1	0		
GENÇLİK SPOR	59	3	46	10	5,05%
METROLOJİ	0		56		
TOPLAM	1731	178	844	1055	10,28%

ŞIRNAK	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	52	16	52	20	30,95%
MALİYE GİDER	98	22	98	76	22,47%
MALİYE GELİR	51		3	47	
ADALET	196	17	3	176	8,68%
YÜKSEK SEÇİM	15	1	0	14	6,49%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	125	34	4	87	27,11%
İŞ KUR	7	2	6	1	30,30%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0	4	66		
GENÇLİK SPOR	18	8	0	10	45,45%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	561	104	232	431	18,54%

UŞAK	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	114	4	114	19	3,50%
MALİYE GİDER	114	65	116	65	56,82%
MALİYE GELİR	140		35	105	
ADALET	510	23	95	393	4,51%
YÜKSEK SEÇİM	17		0	17	0,00%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	123		40	84	0,00%
İŞ KUR	21	1	9	11	4,78%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	46	3	26	17	6,49%
METROLOJİ	0	1	0		
TOPLAM	1086	97	435	709	8,93%

VAN	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	107	41	107	24	38,43%
MALİYE GİDER	232	112	232	104	48,26%
MALİYE GELİR	158		36	122	
ADALET	905	38	136	731	4,20%
YÜKSEK SEÇİM	29	3	0	26	10,49%
TÜİK	30	1	1	28	3,37%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	19		9	10	0,00%
İÇİŞLERİ	263	41	76	146	15,60%
İŞ KUR	21	10	6	5	47,85%
DMO	20		18	2	
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	45	16	21	8	35,48%
METROLOJİ	0	3	47		
TOPLAM	1828	265	689	1206	14,50%

YALOVA	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	81	4	81	16	4,91%
MALİYE GİDER	111	13	111	69	11,70%
MALİYE GELİR	117		46	70	
ADALET	168		40	129	0,00%
YÜKSEK SEÇİM	3		3	0	0,00%
TÜİK	17		15	1	0,00%
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	99		47	52	0,00%
İŞ KUR	20		11	9	0,00%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	20		2	18	0,00%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	636	17	358	363	2,67%

YOZGAT	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	116		116	16	0,00%
MALİYE GİDER	221	1	221	48	0,45%
MALİYE GELİR	188		99	89	
ADALET	626	2	184	440	0,32%
YÜKSEK SEÇİM	22	1	8	13	4,55%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	0		0		
İÇİŞLERİ	246		135	111	0,00%
İŞ KUR	13		2	11	0,00%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	50		36	13	0,00%
METROLOJİ	0		0		
TOPLAM	1482	4	801	742	0,27%

ZONGULDAK	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR ÜYE SAYISI	ÜYE OLMAYAN ÇALIŞAN SAYISI	ÖRGÜTLENME ORANI
SGK	249	80	249	27	32,18%
MALİYE GİDER	239	211	114	110	88,40%
MALİYE GELİR	372		85	287	
ADALET	619	128	81	410	20,67%
YÜKSEK SEÇİM	17	4	0	13	24,24%
TÜİK	0		0		
ÇALIŞMA BAKANLIĞI	21		18	3	0,00%
İÇİŞLERİ	160	17	56	86	10,66%
İŞ KUR	20	4	13	3	20,20%
DMO	0		0		
GÜMRÜK	0		0		
GENÇLİK SPOR	62	6	40	16	9,74%
METROLOJİ	0	1	67		
TOPLAM	1757	451	723	955	25,67%

* Örgütlenme Oranları Kurum Bazında ve İl Toplam Çalışanına Göre Verilmiştir.

* Tabloda Karşılığı Boş Bırakılan Kurumlarda Üye Yapılmamıştır.



**ŞUBE VE
TEMSİLCİLİKLERİMİZLE
YAPILAN
ÖNEMLİ ÖRGÜTLENME
YAZIŞMALARI**

*Umutsuzluk;
Kötülüğün nedenlerini anlamayanlara,
Çıkış yolunu göremeyenlere,
Mücadele yeteneğinden yoksun olanlara özgüdür.”
Lenin*

Sayı : 2010/312

11.03.2010

Konu : Maliye Bakanlığı Eylemleri.

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERE

IMF talimatları üzerine Maliye Bakanlığında yeniden yapılanma hazırlıklarına girişen işbirlikçi AKP iktidarı, aynı masada aynı işi yapan emekçileri “uzmanlık” adı altında bölüp, farklı ücret politikaları yaratarak tasfiye sürecini hızlandırmaktadır.

Akıl, bilim ve meslek etiğine uygun olmayan bu uygulama, AKP iktidarının ahlak ve adalet anlayışını da ortaya koyan bir kara mizah örneğidir.

Sendikamız, aynı masada aynı işi yapan emekçileri ücret farkları üzerinden bölen, kişilik haklarına saldıran, insan haklarını ihlal eden, ahlak, vicdan, onur gibi erdemli ilkeleri yok sayan, bilimsel ve akademik formasyonu, kanun ezberciliğine indirgeyen, emekçileri bireyciliğe zorlayan, çalışma barışını bozan, çalışanlar arasındaki dayanışmayı yok eden AKP iktidarının emek ve emekçi düşmanı bu uygulamasına karşı aşağıdaki eylemler karar altına alınmıştır.

- 1- 15 Mart 2010 tarihinde saat 11.00’da Genel Merkezimizde Basın Toplantısı düzenlenecektir.
- 2- 15 Mart 2010 -25 Mart 2010 tarihleri arasında Başbakanlığa, Maliye Bakanlığı’na ve Gelir İdaresi Başkanlığı’na Genel Merkezimizce gönderilecek olan protesto faksları çekilecektir.
- 3- 17 Mart 2010 tarihinde ülke genelinde Vergi Dairesi Başkanlıkları ve/veya İl Defterdarlıkları önünde bu uygulamaları kınayan ve Yeniden Yapılanmaya yönelik taleplerimizi ifade eden Kitlese Basın Açıklamaları yapılacaktır.
- 4- 25 Mart 2010 tarihinde ülke genelinde tüm Maliye Bakanlığı ve GİB birimlerinde yarım gün süreyle İş Bırakma Eylemi yapılacak ve tüm Vergi Dairesi Başkanlıkları ve/veya İl Defterdarlıkları önünde Oturma Eylemleri gerçekleştirilecektir.
- 5- Eyleme ilişkin materyaller (afiş, bildiri, faks metni, basın açıklaması metni vs.) Genel Merkezimiz tarafından örgütümüze gönderilecektir.

Şube ve Temsilciliklerimiz eylemliliklerin en nitelikli biçimde hayata geçirilmesi için kendi yerlerinde işyeri toplantıları düzenlemeli, üyelerimize ve hedef kitemize eylemin amaçlarını anlatmalı, eylemlerin güçlü kılınmasına, protesto fakslarının tüm çalışanlar tarafından imzalanarak gönderilmesi, faksların ilgili kurumlar tarafından kapatılması durumunda, posta yoluyla mektup tarzında da olsa ilgili yerlere bir üst yazı ekinde gönderilmesi için gerekli ön çalışmaları yapmaları, yerel basın yayın organlarını kullanarak AKP iktidarının bu saldırgan politikalarını teşhir etmeleri gerekmektedir.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2010/489

02.04.2010

Konu : Örgütlenme Çalışmaları ve Yetki Dönemi.

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZE

Bilindiği üzere 2010 yılı Yetki Dönemine ilişkin Sendika Üye Sayılarına ilişkin tespit, her yıl olduğu gibi bu yıl da, Mayıs ayı Sendika Aidatı Kesinti Listeleri üzerinden yapılacaktır.

15 Mayıs 2010 tarihinde, esasen, Sendika Aidatı Kesinti Listeleri üzerinden yapılacak olan Üye Sayımı sonucunda hem İşkolumuzdaki Yetkili Sendika ve hem de her İşkolundaki çeşitli Kurumların, Kurum İdari Kurulu Toplantılarına katılacak olan Sendikaların tespiti gerçekleştirilecektir.

Tüm Şube ve Temsilciliklerimiz, 15 Mayıs 2010 tarihine kadar kendi yerlerinde Örgütlenme ve Yetki Dönemine ilişkin çalışmalarını hızlandırmalı, yeni üye yaptıkları kişilere ilişkin Üye Formlarını bekletmeksizin, en kısa sürede Genel Merkezimize göndermelidir.

Adalet Bakanlığında; 2009 yılı Kurum İdari Kurulu Yetkisini 9 üye farkıyla elde ettiğimiz gerçeği gözden kaçırılmadan, tüm Şube ve Temsilciliklerimizce Yargı Emekçilerinin örgütlenmesine özel bir önem verilmelidir.

Maliye Bakanlığı Bağlı, İlgili ve İlişkili Kuruluşlarda (Gelir ve Gider birimlerinde) Yetkiye yönelik çalışmalarımız tüm Şube ve Temsilciliklerimizce olabildiğince hızlandırılmalı, bu kurumun Yetki almaya en yakın olduğumuz Kurumlardan biri olduğu gerçeği tüm örgütümüz tarafından görülmeli ve tüm Şube ve Temsilciliklerimizin Örgütlenme Çalışmalarının planlanmasında bu gerçek dikkate alınmalıdır.

SGK ve diğer Kurumlara yönelik çalışmalarımız tüm Şube ve Temsilciliklerimizce bir bütün olarak yürütülmelidir.

Her yıl olduğu gibi bu yıl da “**Yetki Döneminde**”, İşveren Güdümlü Sarı Sendikalar tarafından Sendikamız aleyhine “**Karalama Kampanyaları**” yürütülmeye başlanmıştır. **Kamu Emekçilerinin hak ve çıkarlarının korunması ve geliştirilmesi konusunda en ufak bir çaba bile sarfetmeyen bu yapılar, Üyelerimizi ve Örgütlenme Hedefimizdeki Kamu Emekçilerini yalan yanlış bilgilerle aldatarak, her yıl olduğu gibi, bu yıl da Yetki almak peşine düşeceklerdir.**

Tüm Şube ve Temsilciliklerimiz bu tür Karalama Kampanyalarına karşı duyarlı olmalı ve özellikle Yetki Döneminde yaşanması muhtemel İstifalara ilişkin olarak şimdiden gerekli önlemleri almalıdır.

Tüm Şube ve Temsilciliklerimiz, en kısa sürede ve en seri bir biçimde Örgütlenme Alanlarını ve Hedeflerini belirleyerek, **Örgütlenme Çalışmalarını hızlandırmalı, bu çalışmalar sırasında Sarı Sendikaların bize yönelik Karalama Kampanyaları ve İşveren Yanlısı tutumları teşhir edilmelidir.**

Tüm Şube ve Temsilciliklerimizce yürütülecek **Örgütlenme Çalışmaları sırasında 4/B ve 4/C statüsündeki Büro Emekçilerinin örgütlenmesine de özel bir önem verilmesi** Sendikamız açısından önemli bir görev ve sorumluluk olarak algılanmalıdır.

Bilindiği üzere Hukuk Mücadelesini de içeren uzun bir Mücadele Sürecinin ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 4/C statüsündeki Kamu Emekçilerinin 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununa uygun olarak faaliyet yürüten Sendikalarda örgütlenmesi

gerektiğini Hukuk zoruyla da olsa kabul ve beyan etmiştir. **Bu nedenle 4/C’li Büro Emekçilerinin Sendikamızda örgütlenmeleri konusunda özel bir çaba içinde olunması önemlidir.**

Tüm Şube ve Temsilciliklerimiz yürütmekte olduğumuz Sendikal Faaliyetlerin bütünü ve özellikle de son süreçte hayata geçirmiş olduğumuz Eylem ve Etkinliklerin Büro Emekçileri üzerinde bırakmış olduğu olumlu etki üzerinden Örgütlenme Hedefimizde bulunan Büro Emekçileriyle buluşmalı ve Sendikamızı 2010 yılında hem nicel ve hem de nitel açıdan daha büyük ve daha güçlü bir Sendikal Örgüt haline getirme konusunda samimi ve ısrarlı adımlar atmaya devam etmelidir.

Gereğini bilgilerinize saygı ile sunar, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2010/569

27.04.2010

Konu : Adalet Bakanlığı İşyerlerine yönelik Örgütlenme Çalışmaları.

ACİL VE SÜRELİDİR

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZE

Bilindiği üzere; Adalet Bakanlığı 2009 yılı Yetkisi, Sendikamız tarafından 9 (dokuz) üye farkla alınmıştır.

2009 yılı Yetkili Sendika belirlemesi döneminde; Adalet Bakanlığı yetkilileri, Yetkinin Türk Büro Sen'e verilebilmesi konusunda ciddi çabalar sarfetmiştir.

Sendikamızın ısrarlı çabaları ve mücadelesi sonucunda bu tutum boşa çıkarılmış ve 9 üye farkıyla da olsa, Yetki Sendikamızca alınmıştır.

Yukarıda belirtilen nedenlerle; 2010 yılında da, Adalet Bakanlığında Yetkili Sendika olabilmemiz için ciddi çaba sarfetmemiz, **Örgütlenme konusunda Adalet Bakanlığına bağlı işyerlerinde adeta bir Örgütlenme Seferberliği içerisinde olmamız gerektiği açıktır.**

Bu nedenle tüm Şube ve Temsilciliklerimiz, İşyeri Temsilcilerimiz ve Kadrolarımız tarafından özellikle 15 Mayıs 2010 tarihine kadar Adalet Bakanlığına bağlı İşyerlerinde, Adliyelerde hızlı ve sonuç alıcı bir biçimde Sendikamıza Yeni Üye Kazanma temelinde çalışmalar yapılması, yapılan yeni üyelere ait Üye Formlarının mümkün olan en kısa sürede Genel Merkezimize iletilmesi, konuya dair ciddi ve detaylı bir planlama çerçevesinde gerekli görülen tüm çalışmaların yürütülmesi önemlidir.

Bilgi ve gereğini saygı ile rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı: 2010/579

28.04.2010

Konu: İşkolu Değişikliği Hk.

ACİL VE SÜRELİDİR

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZE

İşkolumuzda bulunan Sivil Savunma İl Müdürlükleri, yasada yapılan değişiklikle Bayındırlık, İnşaat ve Köy Hizmetleri İşkoluna bağlanmıştır.

2010 yetki döneminde belirtilen kurum çalışanları Bayındırlık işkolunda bulunan sendikaların yetki sürecine dahil edilecektir.

Bu nedenle Şube ve Temsilciliklerimiz Yapı Yol-Sen ile ilişkiye geçerek mevcut üyelerini belirtilen sendikanın şube ve temsilciliklerine, 15.05.2010 tarihinden önce aktarmaları yetki süreci açısından önemlidir.

İşkolu değişikliği nedeniyle bu kurumlarda çalışan üyelerimiz merkez ve şube kayıtlarından düşürülmüş olup, ilgili sendikaya bildirilmiştir.

Bilgilerinize sunar, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2010/ 782
Konu : Eylemler

30.06.2010

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERE

Merkez Yönetim Kurulumuz tarafından yapılan değerlendirmede, Meclis Plan ve Bütçe Komisyonu'ndan geçerek TBMM Genel Kuruluna gönderilen ve içerisinde Maliye Bakanlığı, Gelir İdaresi Başkanlığı ve Adalet Bakanlığı'yla ilgili çeşitli düzenlemelere yer verilen Torba Yasayla ilgili olarak; tüm Şube ve Temsilciliklerimizce Kitlemel Alan Eylem ve Etkinliklerinin de içerisinde yer aldığı bir dizi eylemin hayata geçirilmesi kararlaştırılmıştır.

Bilindiği gibi; Maliye Bakanlığı, 2005 yılından yürürlüğe konan GİB Yasası ile fiilen ikiye bölünmüş ve Maliye Emekçileri arasında ciddi bir Ücret Adaletsizliğine yol açılmıştır.

Sendikamız tarafından yıllardır bu Ücret Adaletsizliğe karşı Eylem ve Etkinlikler düzenlenmiş, “Eşit İşe Eşit Ücret” Talebimiz yükseltilmiştir.

Son olarak Merkez Yönetim Kurulumuz, 30 Mart 2010'da Maliye Bakanıyla görüşmüş olup, Maliye Emekçilerinin tüm sorun ve Talepleri Sayın Bakana iletilmiştir.

Yapılan Görüşme sırasında Sayın Bakan “Ücret Adaletini” sağlama konusunda elinde bulunan enstrümanı kullanacağını ifade etmesine rağmen, bu sözün gereğini yerine getirmemiştir.

Adalet Bakanlığı ve bağlı birimlerde çalışan Yargı Emekçilerinin Sorun ve Talepleri de Sendikamız tarafından Merkezi ve Yerel Eylem ve Etkinliklerle Kamuoyunun, Hükümetin ve Yargı Emekçilerinin gündemine sürekli bir biçimde taşınmış olup, bu konuda Adalet Bakanlığı Yetkilileriyle de defalarca görüşmeler yapılmıştır.

Havuz Parası diye adlandırılan 3717 sayılı Yasanın Yeniden Düzenlenmesi konusunda ilgili olarak ta hem Anayasa Mahkemesi tarafından verilen Karar sürecinde hem de mevcut Torba Yasa içerisinde yapılmak istenen değişiklikler hakkında Yargı Emekçilerinin Sorunları ve Talepleriyle, Sendikamızın görüşleri Yetkililere iletilmiş, ancak bu konuda somut bir ilerleme sağlanamamıştır.

Hem Maliye Emekçilerini, hem de Yargı Emekçilerini ilgilendiren Torba Yasa Tasarısına ilişkin Görüş ve Önerilerimiz Milletvekillerine, TBMM'nin ilgili Komisyonlarına ve Siyasi Parti Gruplarına iletilmiştir.

Sonuçta Milletvekillerine, TBMM ilgili Komisyonlarına ve Siyasi Parti Gruplarına Sendikamıza iletilen Maliye ve Yargı Emekçilerinin Sorun ve Talepleriyle ilgili konularda tatmin edici bir gelişme sağlanamaması nedeniyle; Merkez Yönetim Kurulumuz Torba Yasa Tasarısına ilişkin olarak aşağıdaki Eylem Süreçlerini planlamıştır.

- 1- 3717 sayılı Yasanın yeniden düzenlenmesi konusunda ilgili olarak, tüm Şube ve Temsilciliklerimizce yazımız ekinde gönderilen Dilekçelerin olabildiğince fazla Yargı Emekçisi tarafından kendi İl Milletvekillerine fakslanması sağlanacaktır.
- 2- Torba Yasanın Yargı Emekçilerini ilgilendiren kısmıyla ilgili olarak; 7 Temmuz 2010 tarihinde Ankara'da Adalet Bakanlığı önünde, tüm illerde ise Adliyeler önünde Kitlemel Alan Eylemleriyle konuya ilişkin Basın Açıklamaları yapılacaktır.

- 3- Torba Yasanın Maliye Emekçilerini ilgilendiren kısmıyla ilgili olarak; tüm Şube ve Temsilciliklerimizce yazımız ekinde gönderilen Dilekçelerin olabildiğince fazla Maliye Emekçisi tarafından kendi İl Milletvekillerine fakslanması sağlanacaktır.
- 4- **Genel Merkezimiz tarafından Torba Yasa ile ilgili olarak çıkartılan 2 adet Bildiri ve 2 adet Afiş 1 Temmuz Perşembe günü tüm Şube ve Temsilciliklerimize gönderilecektir.**
- 5- Genel Merkezimizden gönderilen Bildiri ve Afişlerin en iyi bir biçimde değerlendirilmesi konusunda tüm Şube ve Temsilciliklerimiz alabildiğine hızlı duyarlı davranmalıdır.
- 6- Tüm işyerlerinde Torba Yasa konusuyla ilgili olarak Geniş Katılımlı Toplantılar organize edilmeli, Yerel Medya kullanılarak AKP iktidarının tutumu teşhir edilmeli, Maliye ve Yargı Emekçilerinin Haklı Talepleri Kamuoyunun gündemine sokulmalıdır.
- 7- **13 Temmuz 2010 tarihinde Ankara’da TBMM önünde, illerde ise Vergi Dairesi Başkanlıkları ve/veya İl Defterdarlıkları önünde Kitlesele Alan Eylemleriyle konuya ilişkin Basın Açıklamaları yapılacaktır.**

Gereğini bilgilerinize saygı ile sunar, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

NOT :

- 1-) Basın Açıklaması Metinleri en kısa sürede tüm Şube ve Temsilciliklerimize iletilecektir.
- 2-) Tüm Milletvekillerinin Telefon ve Faks numaraları tüm Şube ve Temsilciliklerimize Elektronik ortamda gönderilecektir.

EK : 2 Adet Dilekçe Örneği.

Sayı : 2010/ 503
Konu : Örgütlenme Programı.

26.10.2010

SUBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZE

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 2010-KASIM / 2012-MART DÖNEMİ ÖRGÜTLENME PERSPEKTİFLERİ VE PROGRAMIDIR

Sendikamızın 6. Kongre dönemine kadar yürüteceği örgütlenme çalışmaları ve programı aşağıda belirtilen ilke ve perspektifler ışığında yürütülecektir.

Şube ve Temsilciliklerimiz örgütlenme çalışmalarını bu program dahilinde ve kendi özgünlüklerini göz önünde tutarak, üye potansiyeli yüksek kurumlardan başlayarak, işkolumuzda bulunan tüm kurumları dönem içerisinde çalışma ve örgütlenme programlarına dahil ederek işyerlerinde hedef kitemize yönelik örgütlenme çalışmaları yürütmelidir.

Üye sayısı 400'ün altında olan bağlı şubelerimiz; Bartın, Çanakkale, Çorum, Edirne, Eskişehir, Gaziantep, Giresun, Hakkari, Isparta, Kayseri, Konya, Mardin, Şanlıurfa, Trabzon ve bağlı illerde merkezi örgütlenme programı doğrultusunda çalışmalar yürütülecektir.

400 sayısının altına düşen Şubelerimiz, kendilerine bağlı İl Temsilciliklerimizle birlikte alanlarına ilişkin örgütlenme çalışmalarını hızlandırmalı, programlar çıkarmalı, düzenli ve devamlı çalışmalar yürüterek 400 sayısının üzerine çıkmayı hedeflemelidir.

MYK'mız öncelikle bu illerde örgütlenme çalışmaları yapmayı hedeflemiş olup, en kısa sürede çalışma programını başlatacaktır.

Şube Yöneticilerimiz sendikal izinlerini düzenli olarak kullanmalı, programlar dahilinde işyeri örgütlenme çalışmalarını yürütmelidir.

Şubelerimiz, merkezi örgütlenme çalışmalarımız doğrultusunda ŞYK, ŞTK ve genel üye toplantılarını düzenli olarak yapmalı, örgütlenme programımızın hedef ve amaçlarını işyerlerine indirmelidir.

İl Temsilciliklerimiz, kendi illerinde genel üye toplantılarını yaparak örgütlenme çalışmalarımızın hedef ve amaçlarını üyelerimize ve işyerlerimize indirmelidir.

Bağlı illerden oluşan birleşik Şubelerimiz, kendilerine bağlı il ve ilçelerde dönem içerisinde örgütlenme çalışmalarını yürütmelidir.

Bugüne kadar birleşik şubelerimizin kendilerine bağlı illerde yeterli örgütlenme çalışmalarını yapamadıkları, hatta kimi şubelerimiz açısından hiç gidilmeyen illerimizin dahi olduğu anlaşılabilir. Bu nedenle birleşik şubelerde önemli üye kayıplarının olduğu gerçeği görülmelidir.

Ülke genelinde illere bağlı ilçelerde üye sayımızın yok denecek düzeyde olduğunu, özellikle büyük illerin ilçelerinde örgütlenme durumunun oldukça zayıf olduğunu görerek, Şubelerimiz ve İl Temsilciliklerimiz dönem içinde ilçe örgütlenme çalışmalarını öne çıkarmalıdır.

Şube ve İl Temsilciliklerimiz kendi illerinde üye hareketliliğini düzenli olarak takip etmeli, üye kaybı ve kaçaklarının önüne geçmeyi hedeflemelidir.

Örgütlenme programı dahilinde işyerlerinde genel kitle toplantıları yapılarak, sendikamızın hedef ve amaçları üye olabilecek potansiyel kitemize ulaştırılmalıdır.

İşkolumuzdaki kurumlarda 90 bin çalışanın hiçbir sendikaya üye olmadığı gerçeği görülerek yerel çalışmaların önemi tüm yönetici ve kadrolarımızın bilincine çıkartılmalıdır.

Merkez verilerimiz üzerinden yapılan değerlendirmede; Şube ve Temsilciliklerimizin il çalışan potansiyelleri üzerinden merkezi örgütlenme programı dahilinde, Mayıs/2011 dönemine kadar yapabilecekleri öngörülen asgari üye sayıları belirtilmiştir.

Örgütümüz, 1 Kasım 2010 tarihi itibarıyla başlayıp, Mayıs 2011 tarihine kadar sürecek olan örgütlenme çalışmalarımızın birinci aşamasına kadar yapabileceği öngörülen üye sayıları konusunda gerekli özeni ve disiplini göstererek çalışmalarını yürütmelidir.

Merkezi örgütlenme programımız dahilinde Şube ve Temsilciliklerimiz tarafından yapılabileceği öngörülen üye sayıları Mayıs 2011 tarihinde tüm örgütümüze gönderilecektir.

Merkezi örgütlenme programı dahilinde Şube ve Temsilcilik örgütlenme sekreterleriyle merkezi periyodik toplantılar yapılacaktır. Toplantı tarihleri daha sonra örgütümüze bildirilecektir.

ÖRGÜTLENME PROGRAMI

Sendikamız; örgütlenme yaklaşımlarında, işkolumuzdaki kurumlarda yaşanan sorunlar ve bu sorunların çözümlerine yönelik yaşamda karşılığı olan açılımlar üzerinden **Büro Emekçilerinin Çalışma ve Yaşam Koşullarının İyileştirilmesine Yönelik Politikalar Üreterek**, somut bir program üzerinden amaçlarına ulaşmayı hedefler.

Kuşkusuz; büro işkolunda yaşanan sorunlar, ülkemizin sorunlarından bağımsız olarak ele alınmaz. Bu nedenle de, Örgütlenme ve Mücadele Programlarımız Emek ve Demokrasi mücadelesi bağlamında da bütünlük arzeder.

Emperyalist merkezlerin talimatları üzerine Kamusal Alanı ve Kamu Hizmetlerini tasfiye etmeye yönelik yasaları çıkaran işbirlikçi AKP iktidarı bir bütün olarak Kamu Emekçilerine yönelik saldırı dalgasını yükselterek, aynı işi yapan emekçiler arasında yaratılan yapay ayrımlarla farklı ücret politikalarını dayatmış ve bu yöntemle emekçileri parçalamayı hedeflemiş ve amaçlamıştır.

Emekçileri parçalama politikaları, iş güvencesinin kaldırılması, performans ölçümleri, esnek çalışma, kısmi çalışma, sözleşmeli ve süreli çalışma, emekçileri birbirine karşı yarıştırmaya, emeği ve emek mücadelesini değersizleştirme süreçleriyle devam edecektir.

Sendikamız; işbirlikçi AKP iktidarının bu yıkım politikalarına karşı, tüm emekçileri doğru bilgilendirme temelinde ajitasyon ve propaganda çalışmalarını geliştirmeyi ve bu çalışmaları uygun zeminlerde alana indirmeyi birincil hedef olarak uygulamaya çalışmaktadır.

Bugün işkolumuzda başlatılan **“aynı işi yapan memurlar arasındaki farklı ücret politikaları”**nın temel amacı, emekçileri bölerek tasfiye sürecini hızlandırmak, iş güvencesini ortadan kaldırmak ve kural dışı çalışmaya hayata geçirmektir.

Bu politikalara karşı mücadele etmekte olan sendikamız, işkolumuzdaki tüm emekçileri örgütleyecek bakış açısına sahiptir. Bunun için de emekçiler açısından tüm sonuçları ortaya çıkmış olan uygulamaları teşhir edip, bilince çıkarmak en önemli görevlerimizden birisidir.

AKP iktidarının işkolumuzdaki tüm olumsuz uygulamaları Büro Emekçileri tarafından net olarak görülmüş, hiçbir yalan artık bu gerçekleri örtemez hale gelmiştir.

Sarı sendikaların bilinç bulanıklığı yaratmaya yönelik tüm çarpıtmaları, yaşanan sonuçları değiştirmek bir yana, onların AKP iktidarıyla olan yakın bağlarını da açıkça ortaya koymuştur.

Buradan hareketle, çalışmalarımızda AKP iktidarının uygulamalarını ve sarı sendikaların; Emek ve Emekçi düşmanı tutumlarını net bir dille tüm emekçilere anlatmalıyız.

Geçmişten günümüze yaşanan süreç, sarı sendikaların yıllardır emekçileri kandırmak üzerine kurulmuş örgütlenmeler olduğunu, amaçlarının; emekçilerin hak ve çıkarlarını korumak değil, tam tersine ortadan kaldırmak için IMF'ye ve işbirlikçi iktidarlara yardımcı olmak olduğunu açıkça ortaya koymuştur.

Yaşanılan süreçler, sarı sendikaların, Halkımıza ve Kamu Emekçilerine yönelik tüm yıkım politikalarını desteklediklerini, emekçileri bölen bütün uygulamaların gönüllü piyonları ve uygulayıcıları olduklarını göstermiştir. Bizim üzerimize düşen görev, sarı sendikaların bu tutumlarını her zaman ve her yerde teşhir etmek ve emekçileri doğru bir yerde, sendikamızda örgütlenmeye davet etmektir.

Gelmiş olduğumuz noktada, Kamu Emekçileri Mücadelesinin başından bu yana KESK ve KESK'e bağlı sendikalar üzerinden emek ve emekçi düşmanlığı yapan bu kontra sendikalara karşı atağa geçmek, onların gerçek yüzlerini teşhir etmek, tüm kadrolarımızın en önemli ve ertelenemez görevlerindedir.

Sendikal örgütümüzün tüm kadroları, örgütlenme yaklaşımlarımızı yukarıda belirtilen çerçeve içerisinde emekçilere aktarmalıdır. **Belirlemelerimiz bir sendikal rekabet tutumu olarak algılanmamalı, tam tersine emekçilere doğru bir sendikal ve sınıfsal bilinci taşıyarak onların gözünde “gerçek ile sahtenin ayırt edilmesini sağlamak” olarak anlaşılmalıdır.**

Örgütlenme Çalışmalarımızın Amacı:

Büro işkolunda bulunan sendikalı, sendikasız tüm emekçilere gerçekleri anlatarak, bilinç yanılısalarını ortadan kaldırmak, işbirlikçi, emekçi düşmanı sarı sendikaların gerçek yüzlerini ortaya çıkarmak, emperyalist merkezlerin talimatları üzerine toplumsal yaşamda ağır tahribatlara neden olan yasal düzenlemeleri hayata geçiren işbirlikçi AKP iktidarının uygulamalarını sonuçları üzerinden açığa çıkartmaktır.

- İşkolumuzdaki emekçilere sınıfsal temelde sendika ve demokrasi bilinci taşıyarak, hak gasplarına yönelik politikaları açığa çıkartmak, emekçilerin ortak çıkarları için birlikte tutum almaya, mücadele etmeye ve örgütlenmeye çağırarak.
- İşkolumuzda bulunan tüm emekçiler tarafından yaşanan sorunları, sonuçları üzerinden anlatarak emekçileri bilinçlendirmek, çözümün mücadelede, örgütlenmede ve sınıfsal bilinçte olduğunu ortaya koymak, bu niteliklere sahip tek işkolu sendikasının BES olduğunu açığa çıkartmak.
- İşkolumuzda yaşanan sorunlara karşı tek çözümün BES çatısı altında birleşmekten geçtiğini anlatmak ve sarı sendikaların emekçilere verdiği zararları yaşadığımız hayattan vereceğimiz örneklerle ortaya koymak.
- Sendikal örgütlenmemizi güçlendirerek, saldırı yasalarına karşı tutum almak, hak gasplarının önüne geçmek.

Örgütlenmede Hedeflerimiz:

2011 yılında BES'in işkolunda yetkili sendika olması için tüm kadro ve olanaklarımızın seferber edilmesi gerekmektedir.

Tüm Şube ve İl Temsilciliği Yöneticilerimizin, İşyeri Temsilcilerimizin, kadrolarımızın 2011 yılında yetkili sendikanın BES olacağına kesinlikle inanması ve bu doğrultuda çalışma yürütmesi, başarıyı ve çoğunluğu da yanında getirecektir.

Buradan hareketle, tüm Şube ve Temsilciliklerimiz Mayıs ayıyla sınırlı olmamakla birlikte, öncelikle 2011 yılı Mayıs ayı sonuna kadar büyük bir coşkuyla ve kararlılıkla çalışmalarını sürdürmelidir.

20 yıldır onurlu bir mücadelenin neferi olan Sendikamız, 2011 yılında yetkili sendika olmayı başarmalı, emek ve emekçi düşmanı olan sarı sendikaları teşhir ederek bu amacına ulaşmalıdır.

Bu çerçevede, bütün Şubelerimiz kendi alanlarında yerel programlar oluşturmalı, kendilerine bağlı İl Temsilcilikleri de dahil olmak üzere, örgütlenme ve yeni üye yazımı çalışmalarına başlamalıdır.

Şube ve Temsilciliklerimizin bu yöndeki çalışmalarına MYK tarafından oluşturulacak programlar dahilinde de her türlü destek sunulacaktır.

Sendikamız, 21.500 üyeye, işkolumuzda bulunan Türk Büro-Sen ise 35.290 üyeye sahiptir. Aramızdaki fark 13.790 üyedir.

Başlatacağımız “Her Üyeden Bir Yeni Üye” kampanyası çerçevesinde; her bir üyemiz, yeni bir üye yaptığında üye sayımız 43 bine ulaşacaktır. Hedefimiz ulaşılamaz değildir. Tüm kadrolarımız buna inanıp, bunu istediğinde, sendikamızın 43 bin üye sınırına ulaşabilecek güce ve bilince sahiptir.

Yılın 365 günü sendikamıza yönelik olarak yürüttükleri yalan ve iftira kampanyaları üzerinden üyelerimizi istifa ettirmeye çalışan sarı sendikalara karşı ayağa kalkalım. Onların tüm karalama kampanyalarına karşı gerçekleri anlatalım, emek ve demokrasi mücadelesinin tek adresinin Sendikamız olduğunu tüm büro emekçileriyle paylaşalım.

2011 YILI YETKİYE EN YAKIN OLDUĞUMUZ KURUMLAR

Adalet Bakanlığı

Sendikamız, kurulduğundan bu yana Adalet Bakanlığı'nda 2009 yılına kadar yetkili olmuştur. Ancak 2010 yılında 169 farkla yetkiyi kaybetmiştir.

Sendikamız tarafından Yargı Emekçilerinin ekonomik, demokratik, özlük hak ve çıkarlarına yönelik olarak yürütülen eylem ve etkinliklere rağmen, üye sayımızda bir önceki döneme göre Merkez Yönetim Kurulunca planlanan şekilde bir üye artışı olmaması örgütümüz açısından önemli bir eksiklik olarak görülmeli, 2011 yılında tekrar yetkili sendika olma hedefimizi büyütmeli, adliye emekçilerine yönelik örgütlenme ve mücadele çalışmalarımıza devam edilerek, adliyelerde önemli bir açılım sağlamalıyız.

Şube ve Temsilciliklerimiz tarafından bu eksiklik en kısa sürede giderilmeli, Adalet Bakanlığının 2011 yılı KİK yetkisi yine Sendikamız tarafından alınmalı, Sendikamızın Adalet Bakanlığındaki yetkili sendika durumu güçlendirilmelidir.

Türk Büro-Sen, Büro Memur Sen ve Birleşik Büro-İş adındaki sarı sendikaların özellikle Adalet Bakanlığındaki yetkimizin düşürülmesi için adeta birlikte hareket ettikleri

bilinmeli ve Şube ve Temsilciliklerimizce bu konuda gereken önlemler alınmalı, her türlü olumsuz gelişme en kısa sürede Genel Merkezimize iletilmelidir.

Maliye Bakanlığı

Tüm Maliye-Sen sürecinden bu yana en güçlü örgütlenme geleneğine sahip olduğumuz bu kurumda, son üç yıldır kurum yetkisini kaybetmiş durumdayız.

2010 yılı kurum tutanak sayıları üzerinden yetkili sendikalara baktığımızda;

Gelir İdaresi Başkanlığında Türkiye genelinde 1.328 üye farkıyla,

Maliye Bakanlığını Gider Birimlerinde ise Türkiye genelinde 759 üye farkıyla yetkili sendikanın Türk Büro-Sen olduğu görülmektedir.

Yukarıda belirtilen kurumlarda, 2011 yılı yetkisini mutlak suretle almamız gerektiği, tüm verili durumun bizden yana olduğu, örgütümüzün bu konuda hızlı bir çalışma yöntemiyle aradaki farkı kapatacağına olan inancımız tamdır.

Sosyal Güvenlik Kurumu

Tüm Sosyal-Sen'den buyana, sosyal güvenlik kurumlarında önemli bir mücadele geleneğine sahip olan sendikamız, bu alanda önemli üye kayıpları yaşayarak üçüncü sendika durumuna gelmiştir. 2010 yılı yetki döneminde Sendikamız bu durumunu korumuş olmakla birlikte, önümüzdeki dönem itibarıyla kurumdaki güçlü mücadele geleneğimizden hareketle 2011 yılı yetkili sendika olma hedefini yükselterek gerekli çalışmaları yapmalıdır.

Diğer Kurumlar

Bununla birlikte, işkolumuzda bulunan diğer kurumlarda Şube ve Temsilciliklerimiz gerekli örgütlenme çalışmalarını yaparak, çalışanlarımızın sorun ve taleplerini işyerlerinde tespit ederek, bu kurumlarda çalışanların sendikamızla buluşturulması örgütlenmemiz açısından önem arz etmektedir.

2010-2011 YILI HEDEFLERİMİZ

Genelde işkolunda yetkili sendika olmayı hedeflemekle birlikte, özellikle Adalet Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu ve diğer tüm kurumlarda yetkili sendika olabilmemiz için örgütümüz seferber olmalı, tüm olanaklarını bu hedefe kilitlemelidir.

Sarı sendikaların, yaşanan sorunların çözümünde önemli bir engel olduğunu, çalışanların hak ve çıkarlarını korumak yerine IMF yasalarının yanında yer alarak, emekçileri yanlış yönlendirdiğini yaşanan süreçler ortaya koymuştur. Örgütümüz, bu tutumu işyerlerinde teşhir etmeli ve Büro Emekçilerini, Sendikamızda örgütlenmeye ikna etmelidir.

Adalet Bakanlığında, Maliye Bakanlığında ve Gelir İdaresi Başkanlığında, Sosyal Güvenlik Kurumunda yetkili sendika olduğumuz takdirde sarı sendikaların önemli bir güç, prestij ve motivasyon kaybına uğrayacağını, genel anlamda çözülmeye doğru gideceklerini görerek çalışmalarımızı buna göre yürütmeli, moral ve motivasyonumuzu yükseltmeliyiz.

Sonuç:

Ülkemizdeki yıkım yasalarının baş destekçisi olan, emek ve emekçi düşmanlığını yapan bu sarı sendikaların güçlerini ancak ve ancak onların “yetki” durumlarını ortadan kaldırarak kırabiliriz.

Örgütlenme çalışmalarımız, somut talepler üzerinden net, anlaşılabilir, uygulanabilir bir çalışma programı dahilinde gerçekleştirilmelidir.

Şube ve Temsilciliklerimiz, kendi yerel özgünlüklerine uygun yöntemler geliştirerek, programlar dahilinde örgütlenme ve üye çalışmalarını güçlendirmelidir.

Sendikamızın merkezi örgütlenme programı doğrultusunda, MYK'mız tüm illerde örgütlenme çalışmaları yapmayı öngörmüş olup, özellikle Mayıs ayı sonuna kadar çalışan potansiyelin yüksek olduğu bölgelerden başlayarak, örgütlenme çalışmalarını gerçekleştirecektir.

İl programları daha sonra ayrıntılı olarak gönderilecektir.

Örgütlenme çalışmalarımızın daha somutlanması, ulaşılabilir hedefler üzerinden hareket edilmesi amacıyla, örgütlenme büromuzun mevcut verileri üzerinden yapılan analizde, Şube ve Temsilciliklerimizin 2011 yılı yetki dönemine kadar yapmak için çaba göstermesi gereken üye sayıları programımızda belirtilmiştir.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Ek: Liste (2 sayfa)

**2010-2011 YILI ÖRGÜTLENME PROGRAMI DAHİLİNDE ŞUBE VE
TEMSİLCİLİKLERİMİZİN YAPABİLECEĞİ ÖNGÖRÜLEN ÜYE SAYILARI**

Şube/Temsilcilik Adı	İL TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR TOPLAMI	SENDİKASIZ TOPLAM ÇALIŞAN	2011 Yetki Dönemine Kadar Yapabileceği Öngörülen Üye Sayısı
ADANA	4.865	466	1.916	2.483	240
ADIYAMAN	863	103	377	383	50
AFYON	1.417	59	589	772	20
AĞRI	1.216	42	247	927	50
AKSARAY	662	7	318	337	20
AMASYA	1.037	62	395	580	50
ANKARA-1	45.443	2.003	10.463	31.837	1200
ANKARA-2		1.140			600
ANTALYA	4.404	689	1.224	2.491	400
ARDAHAN	319	9	58	252	20
ARTVİN	712	86	172	454	30
AYDIN	2.533	323	704	1.506	150
BALIKESİR	2.772	566	659	1.547	200
BARTIN	558	111	107	340	50
BATMAN	505	136	111	258	40
BAYBURT	465	2	124	339	---
BİLECİK	695	37	248	410	30
BİNGÖL	623	36	209	378	30
BİTLİS	717	84	136	497	30
BOLU	988	56	351	581	50
BURDUR	809	25	232	552	30
BURSA	4.656	686	1.387	2.583	400
ÇANAKKALE	1.321	244	233	844	100
ÇANKIRI	872	1	559	312	---
ÇORUM	1.418	154	584	680	70
DENİZLİ	2.172	419	631	1.122	100
DİYARBAKIR	2.636	971	335	1.330	200
DÜZCE	597	10	297	290	30
EDİRNE	2.000	245	543	1.212	70
ELAZIĞ	1.527	30	787	710	30
ERZİNCAN	699	53	333	313	30
ERZURUM	2.047	6	991	1.050	---
ESKİŞEHİR	2.311	234	728	1.349	200
GAZİANTEP	2.578	348	773	1.457	150
GİRESUN	1.113	113	408	592	50
GÜMÜŞHANE	586	14	249	323	---
HAKKARİ	615	293	47	275	40
HATAY	2.585	97	905	1.583	50
İĞDIR	361	2	67	292	---
ISPARTA	1.290	32	625	633	50
İSTANBUL-1	25.036	1.408	5.471	15.631	700
İSTANBUL-2		1.263			700
İSTANBUL-3		1.263			700

İZMİR	10.529	2.308	1.656	6.565	700
KAHRAMANMARAŞ	1.710	17	652	1.041	---
KARABÜK	725	46	392	287	30
KARAMAN	664	44	234	386	30
KARS	686	99	248	339	50
KASTAMONU	1.268	34	533	701	30
KAYSERİ	2.562	204	1.011	1.347	50
KIRIKKALE	1.183	15	477	691	30
KIRKLARELİ	895	119	255	521	50
KIRŞEHİR	853	56	258	539	50
KİLİS	310	23	58	229	30
KOCAELİ	3.468	396	884	2.188	200
KONYA	3.923	153	1.799	1.971	50
KÜTAHYA	1.293	9	661	623	50
MALATYA	1.861	154	916	791	50
MANİSA	2.727	377	603	1.747	150
MARDİN	1.120	139	256	725	50
MERSİN	3.537	683	1.451	1.403	150
MUĞLA	2.055	208	418	1.429	100
MUŞ	665	16	135	514	---
NEVŞEHİR	823	15	237	571	50
NİĞDE	865	59	132	674	50
ORDU	1.256	72	463	721	50
OSMANİYE	1.261	6	420	835	---
RİZE	918	53	436	429	50
SAKARYA	1.698	48	752	898	50
SAMSUN	3.219	401	1.270	1.548	100
SİİRT	681	101	186	394	50
SİNOP	995	70	259	666	50
SİVAS	1.605	39	790	776	---
ŞANLIURFA	1.437	147	557	733	100
ŞIRNAK	777	76	86	615	---
TEKİRDAĞ	1.709	66	494	1.149	50
TOKAT	1.411	51	434	926	50
TRABZON	2.051	210	764	1.077	50
TUNCELİ	441	199	102	140	50
UŞAK	914	65	290	559	100
VAN	1.505	286	414	805	150
YALOVA	551	10	230	311	---
YOZGAT	1.256	4	662	590	---
ZONGULDAK	1.483	466	482	535	100
TOPLAM	171.134	21.472	58.102	91.560	9.910

ÖNÜMÜZDEKİ DÖNEME İLİŞKİN MÜCADELE PROGRAMI

MTK’da ortaya konulan yönelimler üzerinden Merkez Yönetim Kurulumuzca kararlaştırılan **Önümüzdeki Döneme Yönelik yürütülecek örgütlenme ve mücadele programını** aşağıda belirtilmiştir.

A- EYLEMLER

- 1- 28 Ekim 2010 tarihinde “eşit işe eşit ücret” ve Maliye başta olmak üzere büro emekçilerinin talepleri için kurumlarda yürütülecek mücadele programının MYK’ca kamuoyuna açıklanması,
- 2- a) **3 Kasım 2010** tarihinde **SGK’da** tüm illerde merkezileştirilecek olan **TURNİKE UYGULAMASININ** durdurulması için tüm SGK birimlerinde sabah basın açıklaması yaparak “kart basmadan” girme ve basmadan çıkma eylemlerinin yapılması;
b) **SGK’nda** kadrolaşma ve usulsüz görevlendirmelere son verilmesi, SGM’lere kadro ihdas edilmesi, turnike ve performans uygulamasına son verilmesi, ek ödeme ve fazla çalışma ücretlerinin artırılarak emekli maaşına yansıtacak şekilde temel ücrete dahil edilmesi, taleplerini içeren işyerlerinde dilekçe kampanyası yürütülmesi,
c) **15 gün arayla toplanan dilekçelerin kitlesel açıklamalarla toplu kuruma verilmesi**
d) devamında yemekhanelerde bildiri okunması ve toplantı salonlarında taleplerimizin ve yaşanan sorunların bilince çıkarılması için toplantılar organize edilmesi, devamında benzer toplu eylem ve sosyal etkinliklerin kurum ve şube düzeyinde gerçekleştirilmesi,
- 3- a) Eylül 2010’da **Maliye** işyerlerinde başlatılan sürecin devamı olarak, **4 Kasım 2010** tarihinde tüm Vergi Dairelerinde/Defterdarlıklarda ”Bu işyerinde Ücret Adaleti Yoktur” “Ücrette Adalet İstiyoruz” temalı afişler, dövizler asılarak, işyeri önlerinde açıklamalar yapılması,
b) **11 Kasım 2010’da** “Maliye Bakanını Sözünü Tutmaya Davet Ediyoruz” “Eşit İşe Eşit Ücret İstiyoruz” talepli işyeri önlerinde oturma eylemleri yapılması,
c) **1 Aralık 2010** tarihinde **Maliye** birimlerinin **yemekhanelerinde bildiri okunması**,
d) **15 Aralık 2010’da** işyeri önlerinde oturma ya da alkışlı protestolarla “Maliye Bakanını Sözünü Tutmaya Davet Ediyoruz” “Ücrette Adalet istiyoruz”
e) **Her 15 günde bir bu tür eylemleri yaparak işyerimizdeki tüm emekçileri taleplerimiz için birleştirerek Şubat ayının 2. haftasında Merkezi Ankara eylemi sonuç alınmaması halinde ve Mart ayının 2. haftası tam günlük iş bırakma eylemi yapılması**;
f) **Vergi Haftasında** “Vergide ve Ücrette Adalet İstiyoruz” Afişlerinin, dövizlerinin asılması, ilk günü tüm illerde açıklamalar yapılarak Bakanlığın Vergi ve gelir dağılımı, bütçe kalemlerinin teşhir edilmesi, Şube Yöneticilerimizin Vergi Daireleri ile ortak kutlamalara katılmaması,
- 4-a) **9 Aralık 2010** tarihinde **Yargı birimlerinde** ve **Adliyelerde** Adalet Hizmeti Tazminatlarının, ek ücretlerin ve fazla çalışma ücretlerinin artırılması ve emekli maaşına yansıtacak şekilde temel ücrete dahil edilmesi ve KREŞ için dilekçe kampanyası başlatılması,
b) 15 Gün sonra saat 16:00’den sonra yemekhanelerde ya da toplantı salonlarında toplantılar yaparak taleplerimiz (havuz parası, tazminatların artırılması, yol ücretleri, hamile kadın emekçilerin nöbete ve duruşmaya çıkarılmaması, kreş) için yürüttüğümüz mücadele ve taleplerimizin bilince çıkarılması,
c) 15 gün arayla dilekçelerin işyerlerine toplu olarak verilmesi ve kitlesel açıklamalar yapılması, dayanışmayı güçlendirecek toplu etkinlikler (yemek, şenlik, sinema, tiyatro gösterimi gibi) düzenlenmesi

d) Şubat ayının son haftasında Adliyelerde kreş açılması ve hamile ve ezikli kadın emekçilerin nöbete ve duruşmaya çıkarılmaması talepli imza kampanyası ve açıklamalar yapılması,

5- Nüfus Müdürlüklerinde fazla mesai ücretinden vergi kesintisi yapılmasının durdurulması “ek ücretlerin ve fazla çalışma ücretlerinin artırılması ve emekli maaşına yansıtılması için tüm kurumlarda dilekçe kampanyası yapılması, Valilik çalışanları, TÜİK, Seçim Kurulları, İŞKUR ile Geçlik Spor ve Başbakanlığa bağlı Müsteşarlıklarda yaşanan sorunlara yönelik olarak da benzer çalışmaların yürütülmesi

6- Tüm kurumlara özgü talepler yanı sıra, ortak talepler üzerinden yapılacak işyeri ve yerel eylemlerin devamında **Şubat ayının 2. Haftasında Ankara Yürüyüşü ile Merkezi Ankara Eylemi** yapılması,

7- Şubat’ın son haftasında iş yavaşlatma, Taleplerimiz karşılanmadığında **Mart ayının 2. haftasında tam gün iş bırakılması** ve sonuç alınana kadar mücadelenin kesintisiz sürdürülmesi, Kararlaştırılmıştır.

B- EĞİTİMLER

- Şube sekreterliklerinin Eğitiminin 23-24-25-26 Kasım 2010 tarihlerinde yapılması,

- MTK’na sunulan Eğitim planlaması çerçevesinde başta Ankara, İstanbul ve İzmir İlleri olmak üzere Temsilci Eğitimlerinin 2. MTK öncesinde gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.

C- ÖRGÜTLENME:

Kasım, Aralık 2010’da üye sayısı 400’ün altında olan iller, Ocak- Şubat-Mart Metropol iller, diğer illerin de takip eden aylar olmak üzere Şubelerle eşgüdüm halinde yürütülmesi Planlanmıştır.

Örgütlenme ve Mücadele Programının her aşamasının tüm işyerlerine, tüm üye ve tüm çalışanlarla buluşturulması, işyeri ve üyelerimizle kopan bağlarımızın yeniden canlanması için son derece önemlidir. Her eylemin bir sonraki aşamayı güçlendireceği düşüncesiyle her işyerine nüfuz eden bir çalışmasının örgütümüzü ve mücadelemizi büyüteceği inancıyla, tüm temsilci ve yöneticiler olarak heyecanla, kolektif bir çalışma perspektifiyle hareket etmeyi başarmamız halinde kazanan sendikamız ve büro emekçileri olacaktır.

BES MERKEZ YÖNETİM KURULU

Sayı : 2010/671
Konu : Eylem Programı

28.12.2010

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERE

AKP iktidarı, emperyalist merkezlerin yıkım politikalarını yaşamın her alanında uygulamaya devam etmektedir.

Büyük bedeller uğruna kazanılmış temel hak ve özgürlüklere yönelik emperyalizmin saldırıları ülkemizde işbirlikçi AKP iktidarı tarafından “reform” olarak gündeme getirilmekte ve Meclisten yasa olarak çıkmaktadır.

AKP'nin iktidara getirildiği günden bu yana “reform” adı altında çıkarılan yasalar; yoksul halk kesimlerine ve emekçi yığınlara yönelik soygun ve sömürünün daha da derinleştirilmektedir. Emekçilerin kazanılmış haklarının ortadan kaldırılması, çalışma yaşamının kurnasız, güvencesiz hale getirilmesi, temel istihdam biçiminin sözleşmeli çalıştırma biçimi haline getirilerek emekçilere “modern kölelik” dayatılmakta, emeğe ve emekçiye yönelik saldırılar sınırsız hale getirilmektedir.

Sendikamız da bu saldırı dalgasından payını almaktadır. AKP İktidarı 2005 yılından bu yana işkolumuzda bulunan kurumlara yönelik hak gaspı niteliğindeki saldırı politikalarını sistemli, sürekli bir program dahilinde devam ettirmektedir.

Maliye Bakanlığı, Adalet Bakanlığı ve Adliyeler, Sosyal Güvenlik Kurumları başta olmak üzere örgütlü olduğumuz tüm kurumlarda çalışan emekçilere yönelik ayrımcı uygulamalar, ücret adaletsizliği ve tasfiye politikaları devam etmektedir.

Sendikamız, kurulduğu günden bu güne kadar tüm bu saldırılara karşı mücadele etmiş, bundan sonra da mücadelesini sürdürecektir. Bundan hareketle merkezi mücadele ve eylem programı daha önce örgütümüze gönderilmiştir.

Merkezi eylem ve mücadele programında belirtilen Ankara Yürüyüşü, “**Güvenceli Çalışma, İnsanca Yaşam, Bağımsız Demokratik Türkiye**” şiarıyla gerçekleştirilecektir.

Ankara yürüyüşünün ve Ankara’da yapılacak olan merkezi eylemin programı aşağıdaki gibidir.

- 1) Ankara yürüyüşü **7 Şubat 2011** tarihinde, İstanbul Yeşil Plaza’dan başlayacak olup **11 Şubat 2011** tarihinde Ankara’da olacaktır.
- 2) Yürüyüş Kolumuz **İstanbul, Gebze, Kocaeli, Yalova, Bursa, Balıkesir, Manisa, İzmir, Uşak, Afyonkarahisar, Kütahya, Eskişehir** güzergahından geçerek 11 Şubat 2011 sabahı ülke genelinden Ankara’ya gelen kitlemizle buluşacaktır.
- 3) **7 Şubat** günü İstanbul’dan başlayacak olan yürüyüşümüz, İstanbul programını uygulayarak Gebze’deki işyerleri önünde açıklama yaparak aynı gün Kocaeli’ne varacaktır. Kocaeli’ndeki eylem ve etkinlik programından sonra konaklama **Kocaeli**’nde yapılacaktır.
- 4) **8 Şubat** sabahı Kocaeli’nden hareket edilerek Yalova, Bursa illerinde işyerlerimiz önünde gerekli eylem ve etkinlikler yapıldıktan sonra **Balıkesir** iline geçilecek ve konaklama burada yapılacaktır.

- 5) **9 Şubat** sabahı Balıkesir'deki eylem ve etkinlik programından sonra Balıkesir'den hareket edilerek Manisa ve İzmir illerindeki eylem ve etkinliklerden sonra **İzmir**'de konaklama yapılacaktır.
- 6) **10 Şubat** sabahı İzmir'den hareket edilerek, Uşak, Afyonkarahisar, Kütahya üzerinden Eskişehir iline varılacaktır. Bu illerdeki eylem ve etkinliklerden sonra konaklama **Eskişehir**'de yapılacaktır.
- 7) **11 Şubat** sabahı Eskişehir ilinden hareket edilerek, illerden gelen kitleyle Ankara'da buluşulacak ve yürüyüş başlatılacaktır.
- 8) Güzergah üzerinde bulunan ilçeler zaman ve koşulların uygun olması halinde ziyaret edilecektir. Yürüyüş kolumuz il ve ilçe merkezlerinin girişlerinde araçtan inerek yürüyüşler yapacaktır. Güzergah üzerinde bulunan Şube ve Temsilciliklerimiz il planlamalarını yaparak Genel Merkezimize bilgi vermelidir. **Konaklama yapılacak illerde ilgili Şubelerimiz gereken planlamayı yaparak Genel Merkeze bilgi vereceklerdir.**
- 9) **7 Şubat'ta İstanbul'dan başlayacak olan yürüyüş kolumuz 11 Şubat'ta Ankara'da olacaktır. Şube ve Temsilciliklerimiz Ankara eylemine kitlesel katılım gerçekleştirecektir.** Bu nedenle tüm örgütümüz seferber olmalı, eylemin işyeri ve kamuoyu çalışması yapılarak gerekli katılımın sağlanması oldukça önemlidir. Ankara eylemine kitlesel katılım sağlayacak örgütümüz, **10 Şubat akşamı yola çıkacak, 11 Şubat sabahı Ankara'da olacaktır. Tüm örgütümüz eylem disiplinine uyacak, gerekli tutumu alacaktır.**
- 10) **Yürüyüş koluna her Şube ve Temsilcilik Yönetim Kurulundan birer kişi katılacaktır.** Katılacakların isimleri en geç **21 Ocak 2011** tarihine kadar Genel Merkeze bildirilecektir.
- 11) Yürüyüş ile ilgili bildiri, afiş, pankart, şapka, önlük ve diğer tüm hazırlıklar Genel Merkezce yapılacaktır.
- 12) Şube ve Temsilciliklerimiz eylem çalışmalarını işyerlerine indirmeli, işyeri toplantıları yapılmalı, bildiri ve afişler tüm işyerlerimizde dağıtılmalı, eyleme katılım çağruları yapılarak, bu sürecin örgütlenme ve yetki dönemine hizmet etmesi sağlanmalıdır.
- 13) MYK üyelerimiz tarafından yürüyüş güzergahı üzerinde bulunan il ve ilçelerde örgütlenme çalışmaları yürütülecektir.
- 14) Eyleme ilişkin ayrıntılar daha sonra bildirilecektir.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2011/ 17

07.01.2011

Konu : Torba Yasa ve Eylem Sürecimizle ilgili Kararlaşmalar.

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZE

4 Ocak 2011 tarihinde yapılan Merkez Yönetim Kurulumuzda Örgütlenme ve Mücadele Programımız yeniden değerlendirilerek alınan Kararlar aşağıda bildirilmiştir.

- 1- Tüm Şube ve Temsilciliklerimiz 12 Ocak 2011 Çarşamba günü, kendi belirleyecekleri alanlarda yapacakları Kitlese Basın Açıklamalarının ardından TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Üyelerine ve TBMM’de temsil edilen Siyasi Partilerin Grup Başkan Vekilliklerine Kitlese bir biçimde Faks çekeceklerdir.
- 2- 26 Ocak 2011 tarihinde tüm illerde; İl Defterdarlıkları ve/veya Vergi Dairesi Başkanlıkları önünde Kitlese Basın Açıklamaları yapılarak, 11 Şubat 2011 tarihinde yapılacak olan Merkezi Ankara Eylemimiz Kamuoyuna duyurulacaktır.
- 3- 7 Şubat 2011 tarihinde tüm illerde Şube ve Temsilciliklerimizce belirlenecek olan alanlarda Kitlese Basın Açıklamaları yapılarak, “Güvenceli Çalışma, İnsanca Yaşam, Bağımsız Demokratik Türkiye Yürüyüşü Yürüyüş Kolumuzun” İstanbul’dan Ankara’ya doğru Yürüyüşe başladığı duyurulacak ve 11 Şubat 2011 tarihinde yapılacak olan Merkezi Ankara Eylemine Kitlese Katılım konusunda çağrı yapılacaktır.

Yukarıda belirtilen Eylem ve Etkinliklere ilişkin olarak gerekli Faks Metni ve Faks Numaraları ile Basın Açıklaması Metinleri ayrıca Şube ve Temsilciliklerimize iletilecektir.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2011/ 93
Konu : Bilgilendirme

27.01.2011

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZE

İşbirlikçi AKP iktidarı, emperyalist merkezlerinin talimatları doğrultusunda çıkardığı ve çıkaracağı yeni saldırı yasaları ile soygun ve sömürüyü derinleştirmekte, hukuk ve yasa tanımaz tutumuyla baskı ve zoru hakim kılarak toplumsal muhalefete gözdağı vermeye çalışmaktadır.

En son Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Abidin SIRMA, Maliye Bakanlığı GİB onayıyla İstanbul Vergi Dairesi Başkanı Mehmet KOÇ'un da özel çabalarıyla süresi içinde bildirimde bulunmadığı gerekçesiyle işine son verilmiştir.

Sendikamız süreci içinde ilgili işyerine yazılı olarak bilgi vermiş, 2004-2006-2008 yıllarında aynı yöntemi uygulamıştır.

AKP iktidarının son saldırı kervanına Mehmet KOÇ'da katılarak önceki onay imzalarını unutmuş, AKP iktidarına kendini ispat etmek için sendikamıza yönelik saldırı politikalarına tüm yazışmalarımıza yok sayarak katılmıştır.

Sendikamız dün olduğu gibi bugün de kendisine yönelik tüm saldırıları boşa çıkartmış, saldırganları tarihin çöplüğüne atarak yoluna devam etmiştir.

MYK üyemize yönelik bu saldırının AKP bürokratları tarafından planlı programlı bir şekilde ortaya konulan bir mizansal olduğunu ve sendikamıza yönelmiş bir saldırı olduğunu biliyoruz.

Bu saldırıya ilişkin MYK'mız tarafından yürütülecek çalışmalar örgütümüze bildirilecektir.

Bilgilerinize rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2011/ 117
Konu : Torba Yasa Eylemi

01.02.2011

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERE

İşbirlikçi AKP iktidarı, IMF ve Emperyalist merkezlerin talimatları üzerine ülkemiz emekçilerine kölelik yasalarını dayatarak, soygun ve sömürüyü sınırsız hale getirmek, emperyalist sömürgeci efendileri için ülkeyi “dikensiz gül bahçesi” haline getirmek için büyük bir saldırı dalgasını “Torba Yasa” adı altında başlatmıştır.

Bu yasaya destek veren Türk-İş, Hak-İş, Kamu-Sen, Memur-Sen gibi işbirlikçi sarı sendikalar hem kendi üyelerinin, hem de ülkemizin geleceğini IMF’ye teslim etmektedirler.

Kendi üye tabanlarını “yalan yanlış” bilgilerle kandırarak işbirlikçi tutumlarını sürdürerek gerçek yüzlerini gizlemekte emekçileri bölme görevini yerine getirmekteler.

Örgütümüz bu noktada tüm emekçileri doğru bilgilendirmek ve sarı sendikaların gerçek yüzünü emekçilere teşhir etmek görevini özenle yerine getirmelidir.

Bilindiği gibi, Torba yasaya karşı tarihe onurlu bir not düşen KESK, DİSK, TMMOB, TTB İstanbul, İzmir, Diyarbakır, Trabzon illerinden bugün yürüyüş kolları ile yola çıktılar.

Yürüyüş kolları 3 Şubat 2011 tarihinde ülke genelinde gelecek olan kitleyle Ankara Kurtuluş (Kolej) Parkında saat 10:30’da buluşarak Meclise yürüyecektir. Ülke genelinden gelen emekçiler Meclisi kuşatarak torba yasanın geçmesine izin vermeyecektir.

Bu nedenle tüm Şube ve Temsilciliklerimiz 3 Şubat Ankara eylemine katılabilecek en kitlesel katılımı sağlamaları için gerekli çalışmaları yapmaları, Çarşamba günü akşamı tüm bileşenlerle birlikte hareket etmeleri gerekmektedir.

Eylemin giderleri merkezimiz tarafından karşılanacaktır. Bu nedenle örgütümüz katılım konusunda sınırlama yapmamalı, geniş katılım sağlamalıdır.

3 Şubat sabahı BES örgütü genel merkezimiz tarafından karşılanacak, genel merkez pankartı açılacaktır. Örgütümüz, taleplerimizi ifade eden döviz, afiş, pankart vb. taşıyabilecektir.

Eylem süreciyle ilgili yaşanabilecek sorun ve sıkıntılar koordineli bir şekilde genel merkezle irtibata geçilerek çözülecektir.

Yaşanabilecek sorunlar için Ankara’da bulunan Genel Örgütlenme Sekreterimiz görevlidir.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

İrtibat Telefonları

0530 967 89 51
0536 578 72 01

Sayı : 2011/ 109
Konu : Yürüyüş Kolu İsimleri

31.01.2011

KESK MERKEZ YÖNETİM KURULUNA

Yarın başlayacak olan kol yürüyüşlerine BES (Büro Emekçileri Sendikası) katılım listesi aşağıdadır.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

BES - TORBA YASA YÜRÜYÜŞ KOLUNA KATILACAKLAR LİSTESİ

	İSTANBUL	Adı ve Soyadı	Telefon No
1	MYK	İLKNUR BİLGİN	530 967 89 52
2	İSTANBUL 1 NOLU ŞUBE	DURŞUN DOĞAN	505 757 24 26
3	İSTANBUL 2 NOLU ŞUBE	MEHMET DEMİR	531 658 02 82
4	İSTANBUL 3 NOLU ŞUBE	KAZIM DOĞAN	532 201 35 96
5	KOCAELİ	ERDEM KARUL	542 293 33 93
	İZMİR		
1	MYK	MUSA SEVER	530 967 89 55
2	İZMİR	RAMİS SAĞLAM	533 560 72 31
3	AYDIN	İBRAHİM ÇAVDAR	532317 70 72
4	BALIKESİR	İSMAIL YILMAZ	542 694 29 01
5	BURSA	YAVUZ BİLİR	536 962 93 67
6	DENİZLİ	AHMET SARIASLAN	535 469 93 40
	DİYARBAKIR		
1	MYK	FATMA BORA KOÇAŞ	530 967 89 54
2	DİYARBAKIR	EDİP BİNBİR	532 676 37 73
3	ŞANLIURFA	FERİDUN KARAMAN	530 345 73 63
4	ŞANLIURFA	MÜSLÜM ÖCAY	507 232 79 91
5	VAN	MEHMET YİĞİT	538 304 36 55
	TRABZON		
1	MYK	OSMAN BİÇER	533 719 25 42
2	MYK	METİN TATAR	530 967 89 53
3	TRABZON	ABDÜL ÖZCAN	538 862 79 39
4	TRABZON	BİLAL AKCELEP	533 382 16 82
5	GİRESUN	İBRAHİM KOL	533 634 15 39
6	SAMSUN	ALİYE İNCE	542 361 06 83
7	SAMSUN	KEMAL TAŞ	
8	SAMSUN	AFŞAR DUMAN	
9	KASTAMONU	KADİR NAKİŞ	536 657 93 85
10	RİZE	HAZAN YAZICI	530 883 90 88

Sayı : 2011/ 96

28.01.2011

Konu : Torba Yasa Eylemi ve

‘Güvenceli Çalışma, İnsanca Yaşam,
Bağımsız Demokratik Türkiye’ eylemimize ilişkin bilgilendirme.

(ACELE)
ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZE

İLGİ : KESK’in 28.01.2011 tarih ve 2011–47/04–12 sayılı yazısı.

Bilindiği gibi “Torba Yasa TBMM Genel Kurulunda görüşülmeye başlamıştır. Bu saldırı yasasının geri çekilmesi amacıyla KESK, DİSK, TMMOB ve TTB olarak program ortaklaştırılmıştır.

Bu programa göre **31/01/2011 Pazartesi** günü yerelerde tüm emek ve demokrasi güçleriyle ortaklaştırılarak “Torba Yasaya Karşı Ankara’ya Yürüyoruz” şiarı ile yürüyüş ve basın açıklaması yapılacak, bildiri dağıtılacaktır.

01/02/2011 Salı günü Diyarbakır, İstanbul, İzmir ve Trabzon’dan birer otobüsle yürüyüş kolları başlatılacaktır.

03/02/2011 Perşembe günü Ankara’da merkezi olarak yapılacak yürüyüş ve kitlesel basın açıklamasına tüm illerden üyelerimizin katılması için çalışmaların başlatılması ve Perşembe günü kitlesel olarak Ankara’da olunması önemlidir.

Konfederasyonumuzun belirlemeleri doğrultusunda Yürüyüş Kollarına Sendikamızı temsilen katılacakların sayısı ve hangi illerden katılım sağlanacağı aşağıda gösterilmiştir.

Aşağıda yazılı olan Şube ve Temsilciliklerimizin; 1 Şubat 2011 Salı gününden, 3 Şubat 2011 Perşembe gününe kadar sürecek olan Yürüyüş Kollarında görevlendireceği Mücadele Arkadaşlarımızı derhal belirlemesi ve onlarla ilgili İzin dahil her türlü iş ve işlemleri **31 Ocak 2011 Pazartesi** günü Mesai Bitimine kadar tamamlaması gerekmektedir.

Yürüyüş Kollarında görev alacak olan Mücadele Arkadaşlarımızın Ad, Soyad ve Cep Telefonları acilen Genel Merkezimize bildirilecek ve bu Arkadaşlarımızın, Yürüyüşün başlayacağı gün (1 Şubat 2011 Salı günü) en geç Saat 08.30 itibarıyla Toplanma Merkezi olarak belirlenen illerde bulunmaları sağlanacaktır.

Ayrıca; Yürüyüş Kollarının Ankara’da buluşacağı **3 Şubat 2011 Perşembe günü tüm illerden gelecek olan KESK, DİSK, TMMOB ve TTB’li kitlelerle birlikte Ankara’da yapılması planlanan Kitlesel Basın Açıklaması için de tüm Şube ve Temsilciliklerimiz acilen gerekli çalışmalara başlamalı ve Sendikamızın mümkün olan en geniş Kitlesel Katılımla Eylemde Yer Almasının Sağlanması gereklidir.**

Diğer yandan, Genel Merkezimizin örgütlü olduğumuz alanların Sorun ve Talepleri üzerinden belirlemiş olduğu Mücadele Programının 7-11 Şubat 2011 tarihleri arasında gerçekleştirilecek olan İstanbul-Ankara Yürüyüş Kolu ve 11 Şubat 2011 Merkezi Kitlesele Ankara Eylemi, halen TBMM’de görüşülmekte olan “**Torba Yasa**” nedeniyle ileriki bir tarihe ertelenmiştir.

Gereğini bilgilerinize saygı ile sunar, Çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

İlknur BİLGEN
Genel Eğitim Sekreteri

Yürüyüş Kollarına Katılım Sayısı ve Katılacak İller:

İstanbul Yürüyüş Koluna katılacak olan Şube ve Temsilciliklerimiz (5) kişi

MYK Üyemiz İlknur BİLGEN ile birlikte; İstanbul 1-2-3 Nolu Şubelerimiz ile Kocaeli Şubemizden 1’er kişi.

İzmir Yürüyüş Koluna katılacak olan Şube ve Temsilciliklerimiz (5) kişi

MYK Üyemiz Musa SEVER’le birlikte; İzmir, Aydın, Manisa, Denizli Şubelerimizden 1’er kişi.

Diyarbakır Yürüyüş Koluna katılacak olan Şube ve Temsilciliklerimiz (5) kişi

MYK Üyemiz Fatma BORA KOÇAŞ’la birlikte; Diyarbakır, Gaziantep, Şanlıurfa ve Van Şubelerimizden 1’er kişi.

Trabzon Yürüyüş Koluna katılacak olan Şube ve Temsilciliklerimiz (10) kişi

Genel Başkanımız ve MYK Üyemiz Metin TATAR’la birlikte; Trabzon, Giresun, Ordu, Samsun, Kastamonu, Çorum, Zonguldak, Bartın Şubelerimizden 1’er kişi.

Sayı : 2011/ 359

22.03.2011

Konu : Yetki ve Örgütlenme

ÖNEMLİDİR

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZE

Bilindiği gibi 2011 yılı yetkili sendika ve yetkili kurum tespitleri her yılın Mayıs ayı üye kesinti listeleri üzerinden yapılmaktadır. Bu nedenle tüm örgütümüz kendi yerellerinde üye kayıp ve kaçığının önlenmesi için tüm işyerlerinde üye kontrol ve güncellemelerini yapmalıdır.

Yine 2011 yılı örgütlenme hedeflerimiz ve örgütlenme programımız Ekim 2010 tarihinde yapılan MTK'da tüm örgütümüzle birlikte karar altına alınmış ve uygulamaya konulmuştur.

Örgütlenme programımızda yetkiye en yakın olduğumuz kurumlar belirtilmiş olup, yetki dönemine kadar tüm örgütümüzün bu kurumlarda öncelikle örgütlenme faaliyetleri sürdürmesi istenmiştir.

ADALET BAKANLIĞI

2010 kurum yetkisi 169 üye farkıyla T.Büro-Sen'e geçmiştir. Örgütümüz 2011 yılı Adalet Bakanlığı kurum yetkisi için 15 Mayıs 2011 tarihine kadar tüm olanaklarını seferber ederek il ve ilçe adliyelerinde çalışma yürüterek yetkiyi yeniden almalıdır.

Bunun için Genel Merkezimiz ve yerel örgütlerimiz tarafından 15 Mayıs 2011 tarihine kadar ağırlık adliyeler olmak üzere örgütlenme çalışmaları yapılacaktır.

MALİYE BAKANLIĞI

Gelir İdaresi Başkanlığı'nda ülke genelinde T.Büro-Sen ile 2010 yılı yetki farkı bin (1000) kişidir.

Gider Birimlerinde ülke genelinde T.Büro-Sen ile 2010 yılı yetki farkı 550 kişidir.

Maliye Bakanlığı'nda yaşanan sorunlara ilişkin yapmış olduğumuz eylem ve etkinlikler tüm çalışanlarımızca bilinmektedir. Dolayısıyla yaşananlar bizi doğrulamış, tüm çalışanların sendikamıza üye olabilmeleri için bu temelde hızlı bir çalışma tüm örgütümüz tarafından yürütülmelidir.

Maliye Bakanlığı (Gelir-Gider) birimlerinde 2011 yılı yetkili sendika olma hedefimiz önemsenmelidir.

Tüm örgütümüz yukarıda belirtilen Adalet Bakanlığı, Maliye Bakanlığı 2011 yılı yetkili sendika olma hedefimizle birlikte iş kolumuzda bulunan başta SGK olmak üzere tüm kurumlarda örgütlenme çalışmalarını yürütmelidir.

Örgütümüz yetki sürecine kalan son birbuçuk aylık zamanı hızlı değerlendirmeli, örgütlenme ve üye yazımı için tüm olanak ve kadrolarını seferber etmelidir.

Yeni kaydedilen üyeler hemen Genel Merkezimize gönderilmeli, işyerlerinde üye güncellemesi yapılmalıdır.

Son dönemlerde işkolumuzda bulunan tüm sarı sendikaların sendikamıza karşı karalama çalışmalarını yürüttükleri, üyelerimizi istifa ettirdikleri tarafımızdan tespit edilmiştir. Son dönemlerde tüm illerimizden önemli oranda istifalar gelmektedir.

Tüm örgütümüz bu konuda gerekli tedbirleri alarak, sarı sendikaları teşhir ederek etkisiz hale getirmelidir.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı: 2011/1249
Konu: Bilgilendirme.

26.11.2011

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZ'E

Sendikamıza, üyelerimize yönelik, işten atmalar, açığa almalar, sürgünler, soruşturmalar, tutuklanmalar, tehdit, şantaj, muhbirlik teklif etmeler ve her türlü baskı ve sindirme politikaları devam ediyor.

Kurulduğumuz günden bu yana yüzlerce üyemiz yukarıda belirttiğimiz baskı ve sindirme politikalarına maruz kaldı, ileri demokrasiden bahseden AKP İktidarı gelmiş geçmiş tüm iktidarlar gibi, temel hak ve özgürlükler mücadelesi veren sendikamıza yönelik sindirme ve teslim alma politikalarını çeşitli saldırı biçimleri altında sürdürmektedir.

Yüzlerce örnekten birkaçını verelim; İstanbul 1 Nolu Şube Eğitim Sekreterimiz Gülsüm YILDIZ 6 aydır Sincan F Tipi Kadın Hapishanesinden tutuklu bulunmaktadır.

Ankara Adliyesi İşyeri Temsilcilerimiz Fatma Ekin NARİN ve Turgay AKÇAY, Hopa'da yaşanan olaylarla ilgili KESK ve çeşitli demokratik kitle örgütleri tarafından yapılan basın açıklamasına katıldıkları için Ankara Adalet Komisyonu tarafından bir daha devlet memurluğuna atanmamak üzere memurluktan çıkarılma cezasıyla 11.11.2011 tarihinde Adalet Bakanlığı Yüksek Disiplin Kurulu'na sevk edildiler.

Ankara SGK İşyeri Temsilcimiz Ahmet TURAN, yaşadığı bir gözaltı sonucu, SGK Başkanlığı tarafından mevcut tüm yasalar ve hukuk ihlal edilerek 21.11.2011 tarihinde açığa alındı.

En son Ankara Adliyesi İşyeri Temsilcimiz Civan YILDIRIM 24.11.2011 tarihinde saat 20.00 sıralarında evinin önünde malum üç kişi tarafından kaçırılmak istendi ve kendisine "birlikte çalışalım" denilerek muhbirlik teklif edilerek tehdit edildi.

Yine ertesi gün 25.11.2011 tarihinde saat 11.24'de telefonla aranarak tehdit ve şantaj devam ettirildi.

Yüzlerce örnek verebiliriz, belgelerini ortaya koyabiliriz, mahkemelerde süren davalar sayabiliriz, ancak uzatmak istemiyoruz.

Çünkü bizler çok iyi biliyoruz ki, bu ülkede demokrasi mücadelesinin temel hak ve özgürlükler mücadelesinin, bedeller gerektirdiğini, soygun ve sömürü düzeninin sahiplerinin bu mücadeleden korktuğunu biliyoruz.

Asla geri adım atmayacağız, hizaya gelmeyeceğiz, teslim olmayacağız, soygun ve sömürünün olmadığı bir dünya için mücadeleye devam edeceğiz.

Sendikamız yönelik bu baskı ve sindirme politikalarını dün olduğu gibi yarın da boşa çıkaracağız, tüm örgütümüzün bu saldırıları boşa çıkaracağına ve gerekli duyarlılığı göstereceğine inanıyoruz.

Bilgi ve gereğini rica ederiz.

Musa SEVER
Basın Yayın Halklar İlişk. Ve
Dış İlişkiler Genel Sekrt.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

MERKEZ TEMSİLCİLER KURULUNA SUNULAN ÖRGÜTLENME PROGRAMI, YAKLAŞIMLARI VE HEDEFLERİMİZ

Sendikamız; örgütlenme yaklaşımlarında, işkolumuzdaki kurumlarda yaşanan sorunlar ve bu sorunların çözümlerine yönelik yaşamda karşılığı olan açılımlar üzerinden **Büro Emekçilerinin Çalışma ve Yaşam Koşullarının İyileştirilmesine Yönelik Politikalar Üreterek**, somut bir program üzerinden amaçlarına ulaşmayı hedeflemektedir.

Kuşkusuz; büro işkolunda yaşanan sorunlar, ülkemizin sorunlarından bağımsız olarak ele alınamaz. Bu nedenle de, Örgütlenme ve Mücadele Programlarımız Emek ve Demokrasi mücadelesi bağlamında da bütünlük arz eder.

Emperyalist merkezlerin talimatları üzerine Kamusal Alanı ve Kamu Hizmetlerini tasfiye etmeye yönelik yasaları çıkaran işbirlikçi AKP iktidarı bir bütün olarak Kamu Emekçilerine yönelik saldırı dalgasını yükselterek, aynı işi yapan emekçiler arasında yaratılan yapay ayrımlarla farklı ücret politikalarını dayatmış ve bu yöntemle emekçileri parçalamayı hedeflemiş ve amaçlamıştır.

Emekçileri parçalama politikaları, iş güvencesinin kaldırılması, performans ölçümleri, esnek çalışma, kısmi çalışma, sözleşmeli ve süreli çalışma, emekçileri birbirine karşı yarıştırmaya, emeği ve emek mücadelesini değersizleştirme süreçleriyle devam edecektir.

Sendikamız; işbirlikçi AKP iktidarının bu yıkım politikalarına karşı, tüm emekçileri doğru bilgilendirme temelinde ajitasyon ve propaganda çalışmalarını geliştirmeyi ve bu çalışmaları uygun zeminlerde alana indirmeyi birincil hedef olarak uygulamaya çalışmaktadır.

Bugün işkolumuzda başlatılan “**aynı işi yapan memurlar arasındaki farklı ücret politikaları**”nın temel amacı, emekçileri bölerek tasfiye sürecini hızlandırmak, iş güvencesini ortadan kaldırmak ve kuralsız çalışmayı hayata geçirmektir.

Bu politikalara karşı mücadele etmekte olan sendikamız, işkolumuzdaki tüm emekçileri örgütleyecek bakış açısına sahiptir. Bunun için de emekçiler açısından tüm sonuçları ortaya çıkmış olan uygulamaları teşhir edip, bilince çıkarmak en önemli görevlerimizden birisidir.

AKP iktidarının işkolumuzdaki tüm olumsuz uygulamaları Büro Emekçileri tarafından net olarak görülmüş, hiçbir yalan artık bu gerçekleri örtemez hale gelmiştir.

Sarı sendikaların bilinç bulanıklığı yaratmaya yönelik tüm çarpıtmaları, yaşanan sonuçları değiştirmek bir yana, onların AKP iktidarıyla olan yakın bağlarını da açıkça ortaya koymuştur.

Buradan hareketle, çalışmalarımızda AKP iktidarının uygulamalarını ve sarı sendikaların; Emek ve Emekçi düşmanı tutumlarını net bir dille tüm emekçilere anlatmalıyız.

Geçmişten günümüze yaşanan süreç, sarı sendikaların yıllardır emekçileri kandırmak üzerine kurulmuş örgütlenmeler olduğunu, amaçlarının; emekçilerin hak ve çıkarlarını korumak değil, tam tersine ortadan kaldırmak için IMF’ye ve işbirlikçi iktidarlara yardımcı olmak olduğunu açıkça ortaya koymuştur.

Yaşanılan süreçler, sarı sendikaların, Halkımıza ve Kamu Emekçilerine yönelik tüm yıkım politikalarını desteklediklerini, emekçileri bölen bütün uygulamaların gönüllü piyonları ve uygulayıcıları olduklarını göstermiştir. Bizim üzerimize düşen görev, sarı sendikaların bu tutumlarını her zaman ve her yerde teşhir etmek ve emekçileri doğru bir yerde, sendikamızda örgütlenmeye davet etmektir.

Gelmiş olduğumuz noktada, Kamu Emekçileri Mücadelesinin başından bu yana KESK ve KESK’e bağlı sendikalar üzerinden emek ve emekçi düşmanlığı yapan bu kontra sendikalara karşı

atağa geçmek, onların gerçek yüzlerini teşhir etmek, tüm kadrolarımızın en önemli ve ertelenemez görevlerindedir.

Sendikal örgütümüzün tüm kadroları, örgütlenme yaklaşımlarımızı yukarıda belirtilen çerçeve içerisinde emekçilere aktarmalıdır. Belirlemelerimiz bir sendikal rekabet tutumu olarak algılanmamalı, tam tersine emekçilere doğru bir sendikal ve sınıfsal bilinci taşıyarak onların gözünde “gerçek ile sahtenin ayırt edilmesini sağlamak” olarak anlaşılmalıdır.

Örgütlenme Çalışmalarımızın Amacı:

Büro işkolunda bulunan sendikalı, sendikasız tüm emekçilere gerçekleri anlatarak, bilinç yanlısalarını ortadan kaldırmak, işbirlikçi, emekçi düşmanı sarı sendikaların gerçek yüzlerini ortaya çıkarmak, emperyalist merkezlerin talimatları üzerine toplumsal yaşamda ağır tahribatlara neden olan yasal düzenlemeleri hayata geçiren işbirlikçi AKP iktidarının uygulamalarını sonuçları üzerinden açığa çıkartmaktır.

- İşkolumuzdaki emekçilere sınıfsal temelde sendika ve demokrasi bilinci taşıyarak, hak gasplarına yönelik politikaları açığa çıkartmak, emekçilerin ortak çıkarları için birlikte tutum almaya, mücadele etmeye ve örgütlenmeye çağırarak.
- İşkolumuzda bulunan tüm emekçiler tarafından yaşanan sorunları, sonuçları üzerinden anlatarak emekçileri bilinçlendirmek, çözümün mücadelede, örgütlenmede ve sınıfsal bilinçte olduğunu ortaya koymak, bu niteliklere sahip tek işkolu sendikasının BES olduğunu açığa çıkartmak.
- İşkolumuzda yaşanan sorunlara karşı tek çözümün BES çatısı altında birleşmekten geçtiğini anlatmak ve sarı sendikaların emekçilere verdiği zararları yaşadığımız hayattan vereceğimiz örneklerle ortaya koymak.
- Sendikal örgütlenmemizi güçlendirerek, saldırı yasalarına karşı tutum almak, hak gasplarının önüne geçmek.

Örgütlenmede Hedeflerimiz:

2012 yılında sendikamız BES’in işkolunda yetkili sendika olması için tüm kadro ve olanaklarımızın şimdiden seferber edilmesi gerekmektedir.

Tüm Şube ve İl Temsilciliği Yöneticilerimizin, İşyeri Temsilcilerimizin, kadrolarımızın 2012 yılında işkolunda yetkili sendikanın BES olacağına kesinlikle inanması ve bu doğrultuda çalışma yürütmesi, başarıyı ve çoğunluğu da yanında getirecektir.

Buradan hareketle, tüm Şube ve Temsilciliklerimiz yetki dönemini beklemeden 2012 yılı yetkili sendika olma çalışmalarını büyük bir coşkuyla ve kararlılıkla sürdürmelidir.

20 yıldır onurlu bir mücadelenin neferi olan Sendikamız, 2012 yılında yetkili sendika olmayı başarmalı, emek ve emekçi düşmanı olan sarı sendikaları teşhir ederek bu amacına ulaşmalıdır.

Bu çerçevede, bütün Şubelerimiz kendi alanlarında yerel programlar oluşturmalı, kendilerine bağlı İl Temsilcilikleri de dahil olmak üzere, örgütlenme ve yeni üye yazımı çalışmalarına başlamalıdır.

Şube ve Temsilciliklerimizin bu yöndeki çalışmalarına MYK tarafından oluşturulacak programlar dahilinde de her türlü destek sunulacaktır.

Sendikamız, işkolunda rekabetçi bir anlayışa sahip olmamakla birlikte iş kolumuzda bulunan sarı sendikaların üyelerimize yönelik istifa ettirme çalışmaları tüm hızıyla devam etmektedir, örgütümüz bu gerçeği görerek gerekli çalışmaları yürütmelidir.

Başlatacağımız “Her Üyeden Bir Yeni Üye” kampanyası çerçevesinde; her bir üyemiz, yeni bir üye yaptığında üye sayımızın iki katına çıkacağı gerçeğini görerek örgütümüz örgütlenme kampanyaları düzenlemelidir..

Yılın 365 günü sendikamıza yönelik olarak yürüttükleri yalan ve iftira kampanyaları üzerinden üyelerimizi istifa ettirmeye çalışan sarı sendikalara karşı ayağa kalkalım. Onların tüm karalama kampanyalarına karşı gerçekleri anlatalım, emek ve demokrasi mücadelesinin tek adresinin Sendikamız olduğunu tüm büro emekçileriyle paylaşalım.

2012 YILI YETKİYE EN YAKIN OLDUĞUMUZ KURUMLAR

Adalet Bakanlığı

Sendikamız, kurulduğundan bu yana Adalet Bakanlığı’nda 2009 yılına kadar yetkili olmuştur. Ancak son iki yıldır az bir farkla yetkiyi kaybetmiştir.

Sendikamız tarafından Yargı Emekçilerinin ekonomik, demokratik, özlük hak ve çıkarlarına yönelik olarak yürütülen eylem ve etkinliklere rağmen, üye sayımızda bir önceki döneme göre Merkez Yönetim Kurulunca planlanan şekilde bir üye artışı olmaması örgütümüz açısından önemli bir eksiklik olarak görülmeli, 2012 yılında tekrar yetkili sendika olma hedefimizi büyütmeli, adliye emekçilerine yönelik örgütlenme ve mücadele çalışmalarımıza devam edilerek, adliyelerde önemli bir açılım sağlamalıyız.

Şube ve Temsilciliklerimiz tarafından bu eksiklik en kısa sürede giderilmeli, Adalet Bakanlığının 2012 yılı KİK yetkisi yine Sendikamız tarafından alınmalı, Sendikamızın Adalet Bakanlığındaki yetkili sendika durumu güçlendirilmelidir.

Türk Büro-Sen, Büro Memur Sen ve Birleşik Büro-İş adındaki sarı sendikaların özellikle Adalet Bakanlığındaki yetkimizin düşürülmesi için adeta birlikte hareket ettikleri bilinmeli, Şube ve Temsilciliklerimizce bu konuda gereken önlemler alınmalı, her türlü olumsuz gelişme en kısa sürede Genel Merkezimize iletilmelidir.

Maliye Bakanlığı

Tüm Maliye-Sen sürecinden bu yana en güçlü örgütlenme geleneğine sahip olduğumuz bu kurumda, son dört yıldır kurum yetkisini kaybetmiş durumdayız.

2011 yılı kurum tutanak sayıları üzerinden yetkili sendikaya baktığımızda;

Gelir İdaresi Başkanlığında Türkiye genelinde 1.400 üye farkıyla,

Maliye Bakanlığını Gider Birimlerinde ise Türkiye genelinde 1.478 üye farkıyla yetkili sendikanın Türk Büro-Sen olduğu görülmektedir.

Yukarıda belirtilen kurumlarda, 2012 yılı yetkisini mutlak suretle almamız gerektiği, tüm verili durumun bizden yana olduğu, örgütümüzün bu konuda hızlı bir çalışma yöntemiyle aradaki farkı kapatacağına olan inancımız tamdır.

Sosyal Güvenlik Kurumu

Tüm Sosyal-Sen’den buyana, sosyal güvenlik kurumlarında önemli bir mücadele geleneğine sahip olan sendikamız, bu alanda önemli üye kayıpları yaşayarak üçüncü sendika durumuna gelmiştir. 2012 yılı yetki döneminde Sendikamız bu durumunu korumuş olmakla birlikte, önümüzdeki dönem itibarıyla kurumdaki güçlü mücadele geleneğimize hareketle 2012 yılı yetkili sendika olma hedefini yükselterek gerekli çalışmaları yapmalıdır.

Diğer Kurumlar

Bununla birlikte, işkolumuzda bulunan diğer kurumlarda Şube ve Temsilciliklerimiz gerekli örgütlenme çalışmalarını yaparak, çalışanlarımızın sorun ve taleplerini işyerlerinde tespit ederek, bu kurumlarda çalışanların sendikamızla buluşturulması örgütlenmemiz açısından önem arz etmektedir.

2011-2012 YILI HEDEFLERİMİZ

Genelde işkolunda yetkili sendika olmayı hedeflemekle birlikte, özellikle Adalet Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu ve diğer tüm kurumlarda yetkili sendika olabilmemiz için örgütümüz seferber olmalı, tüm olanaklarını bu hedefe kilitlemelidir.

Sarı sendikaların, yaşanan sorunların çözümünde önemli bir engel olduğunu, çalışanların hak ve çıkarlarını korumak yerine IMF yasalarının yanında yer alarak, emekçileri yanlış yönlendirdiğini yaşanan süreçler ortaya koymuştur. Örgütümüz, bu tutumu işyerlerinde teşhir etmeli ve Büro Emekçilerini, Sendikamızda örgütlenmeye ikna etmelidir.

Adalet Bakanlığında, Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında, Sosyal Güvenlik Kurumunda yetkili sendika olduğumuz takdirde sarı sendikaların önemli bir güç, prestij ve motivasyon kaybına uğrayacağını, genel anlamda çözülmeye doğru gideceklerini görerek çalışmalarımızı buna göre yürütmeli, moral ve motivasyonumuzu yükseltmeliyiz.

Sonuç:

Ülkemizdeki yıkım yasalarının baş destekçisi olan, emek ve emekçi düşmanlığını yapan bu sarı sendikaların güçlerini ancak ve ancak onların “yetki” durumlarını ortadan kaldırarak kırabiliriz.

Örgütlenme çalışmalarımız, somut talepler üzerinden net, anlaşılabilir, uygulanabilir bir çalışma programı dahilinde gerçekleştirilmelidir.

Şube ve Temsilciliklerimiz, kendi yerel özgünlüklerine uygun yöntemler geliştirerek, programlar dahilinde örgütlenme ve üye çalışmalarını güçlendirmelidir.

Sendikamızın merkezi örgütlenme programı doğrultusunda, tüm illerde örgütlenme çalışmaları örgütümüz tarafından yürütülmeli, 2012 yılında yetkili sendika olmayı hedeflemeliyiz.

Abidin SIRMA
Genhel Örgütlenme Sekreteri

Osman BİÇER
BES Genel Başkanı

**2010-2011 YILI ÖRGÜTLENME PROGRAMI DAHİLİNDE ŞUBE VE
TEMSİLCİLİKLERİMİZİN YAPABİLECEĞİ ÖNGÖRÜLEN ÜYE SAYILARI**

Şube/Temsilcilik Adı	İL TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	BES ÜYE SAYISI	DİĞER SENDİKALAR TOPLAMI	SENDİKASIZ TOPLAM ÇALIŞAN	2011 Yetki Dönemine Kadar Yapabileceği Öngörülen Üye Sayısı	EYLÜL 2010-2011 KADAR YAPILAN ÜYE SAYILARI
ADANA	4.865	423	1.916	2.483	240	37
ADYAMAN	863	110	377	383	50	28
AFYON	1.417	45	589	772	20	13
AĞRI	1.216	45	247	927	50	12
AKSARAY	662	7	318	337	20	
AMASYA	1.037	60	395	580	50	7
ANKARA-1		2063			1200	349
ANKARA-2	45.443	1316	10.463	31.837	600	352
ANTALYA	4.404	780	1.224	2.491	400	144
ARDAHAN	319	10	58	252	20	
ARTVİN	712	83	172	454	30	4
AYDIN	2.533	341	704	1.506	150	42
BALIKESİR	2.772	607	659	1.547	200	108
BARTIN	558	95	107	340	50	11
BATMAN	505	207	111	258	40	87
BAYBURT	465	2	124	339	---	
BİLECİK	695	38	248	410	30	8
BİNGÖL	623	34	209	378	30	9
BİTLİS	717	106	136	497	30	28
BOLU	988	47	351	581	50	2
BURDUR	809	28	232	552	30	12
BURSA	4.656	692	1.387	2.583	400	85
ÇANAĞKALE	1.321	253	233	844	100	24
ÇANKIRI	872	2	559	312	---	
ÇORUM	1.418	170	584	680	70	33
DENİZLİ	2.172	473	631	1.122	100	125
DİYARBAKIR	2.636	1059	335	1.330	200	244
DÜZCE	597	14	297	290	30	4
EDİRNE	2.000	253	543	1.212	70	31
ELAZIĞ	1.527	26	787	710	30	
ERZİNCAN	699	66	333	313	30	17
ERZURUM	2.047	5	991	1.050	---	
ESKİŞEHİR	2.311	132	728	1.349	200	22
GAZİANTEP	2.578	400	773	1.457	150	81
GİRESUN	1.113	113	408	592	50	9
GÜMÜŞHANE	586	14	249	323	---	2
HAKKARİ	615	336	47	275	40	50

HATAY	2.585	142	905	1.583	50	61
IĞDIR	361	8	67	292	---	6
ISPARTA	1.290	23	625	633	50	2
İSTANBUL-1		1391			700	168
İSTANBUL-2		1403			700	329
İSTANBUL-3	25.036	1224	5.471	15.631	700	178
İZMİR	10.529	2655	1.656	6.565	700	620
KAHRAMANMARAŞ	1.710	21	652	1.041	---	4
KARABÜK	725	43	392	287	30	2
KARAMAN	664	41	234	386	30	3
KARS	686	84	248	339	50	17
KASTAMONU	1.268	30	533	701	30	2
KAYSERİ	2.562	225	1.011	1.347	50	46
KIRIKKALE	1.183	28	477	691	30	14
KIRKLARELİ	895	123	255	521	50	12
KIRŞEHİR	853	61	258	539	50	16
KİLİS	310	27	58	229	30	11
KOCAELİ	3.468	384	884	2.188	200	52
KONYA	3.923	149	1.799	1.971	50	37
KÜTAHYA	1.293	11	661	623	50	
MALATYA	1.861	187	916	791	50	53
MANİSA	2.727	381	603	1.747	150	87
MARDİN	1.120	165	256	725	50	37
MERSİN	3.537	680	1.451	1.403	150	152
MUĞLA	2.055	264	418	1.429	100	81
MUŞ	665	18	135	514	---	
NEVŞEHİR	823	18	237	571	50	6
NİĞDE	865	67	132	674	50	8
ORDU	1.256	65	463	721	50	6
OSMANİYE	1.261	8	420	835	---	2
RİZE	918	43	436	429	50	1
SAKARYA	1.698	45	752	898	50	8
SAMSUN	3.219	397	1.270	1.548	100	69
SİİRT	681	90	186	394	50	8
SİNOP	995	80	259	666	50	13
SİVAS	1.605	54	790	776	---	18
ŞANLIURFA	1.437	148	557	733	100	23
ŞIRNAK	777	121	86	615	---	48
TEKİRDAĞ	1.709	57	494	1.149	50	7
TOKAT	1.411	65	434	926	50	18
TRABZON	2.051	205	764	1.077	50	13
TUNCELİ	441	268	102	140	50	80
UŞAK	914	109	290	559	100	61
VAN	1.505	297	414	805	150	39
YALOVA	551	15	230	311	---	7
YOZGAT	1.256	6	662	590	---	2
ZONGULDAK	1.483	480	482	535	100	67
TOPLAM	171.134	22.947	58.102	91.560	9.910	4.477



Genel Eğitim Sekreterliği

DÖNEM FAALİYETİ

GENEL EĞİTİM SEKRETERLİĞİ

Sendikaların üyeleri için aynı zamanda bir okul olduğu, geçmişten bu yana sürekli söylenen bir gerçektir. Üyeleri için aynı zamanda bir okul olma özelliği taşıması, onların pek çok şeyi mücadele içinde, yaşayarak öğrenmelerinden ileri gelir. Bu okulda öğrenilen ve durmadan geliştirilen emekçilerin sınıf bilincidir. Sınıf bilinci emekçinin kendiliğinden gelişimi içinde oluşmaz, sınıf bilinci aynı zamanda öğrenilir. İşçilerin, emekçilerin sınıf bilincini geliştirmek, mücadele yeteneğini yükseltmek için sendikaların yapması gerekenlerin başında sendikal eğitime gerekli önemi ve ağırlığı vermeleri gelmektedir.

Sermayenin tüm engelleme ve çarpıtmalarına karşın, sendikalar tarihsel süreç içinde en etkili olabilmiş sınıf örgütlerinin başında gelmektedir. Bu özelliklerini, üyelerinin ekonomik ve demokratik çıkarlarının belirlediği gönüllü birlikteliğinden alırlar. Sendikalarda üye bağlamında homojen bir yapıdan söz edilemez. Dinsel inançları, etnik kökenleri ve siyasal eğilimleriyle üyeler, çok geniş bir yelpaze içinde yer alırlar. Bu durum, sendikaların gücünü azaltan bir zaaf olarak görülmemelidir. Tam tersine, demokratik işçilerin iyi sağlanabildiği örgütlenmelerde tüm farklılıklar birer zenginlik; sosyal dayanaklar sağlaması anlamında da güç katan unsurlar olarak değerlendirilmesi gerekir.

Sendikal eğitim dar anlamıyla, üyelerin sendikal örgütlenme, ekonomik gelişmeler ve siyasal düzenlemeler konularında bilgilendirilmelerini amaçlayan etkinlikler olarak tanımlanabilir. Sendikal eğitim, hangi düzeyde olursa olsun, sendikaların emekçilerin birlik, dayanışma ve mücadele örgütü olduğu gerçeğine uygun hazırlanmalıdır. Eğitim seminerlerinin temel, orta ve yüksek düzey aşamalı olarak, derinliği, içeriği ve yöntemi; ülkenin, bölgenin ve işkolunun özellikleri, deneyimler, üyelerin genel kültür ve bilinç düzeyi göz önüne alınarak belirlenmesi önemlidir.

Öğrenme süreci kuşkusuz sadece eğitim seminerleriyle sınırlı değildir; eylemin kendisi de en büyük eğitici, hatta sınıf bilincinin pekişmesinin en sağlam aracıdır. Gerek eğitim, gerekse sendikal eylem zaman içinde sürekliliği olan yaşam biçimleri değildir. Sürekli olan, sıradan çalışma ve dinlenme düzenidir; yani 24 saat sistemin ideolojik saldırılarına sürekli açık olan yaşam biçimidir.

Türkiye’deki sendikal harekete baktığımızda, sendikal eğitimin kendine özgü sorunlarının yanında, çok ciddi bir eğitim boşluğu ile karşılaşılacaktır. Belirli bazı dönemler dışında eğitim her zaman ertelenebilir, hatta “kaçınılması gereken” bir sendikal etkinlik olarak görülmektedir. Sendikalarda öncelikle bu anlayışı ortadan kaldıracak tartışmalara ihtiyaç vardır.

Bugün, sendikaların hızla kan kaybettiği gerçeği göz önüne alındığında, özellikle kadrolar ve işyeri temsilcilerine yönelik eğitim çalışmalarının temel bir ihtiyaç olarak ortaya çıktığı söylenebilir. Ancak sendikalarımızda kadro ve işyeri temsilcileri eğitimlerinin bile yeterince yapıldığı söylenemez. Bu durum, egemen kültür karşısında, emekçilerin alternatif kültürünün yaratılmasını engelleyen temel faktörlerden birisidir. Bu anlamda, egemen kültüre ve onun yaydığı alışkanlıklara karşı, alternatif emekçi tutumu, davranış ve düşünce biçimlerini gerçekleştirmek gün geçtikçe daha zor hale gelmektedir.

Egemen kültür ve ideolojinin, son derece gelişmiş ve yaygınlaşmış iletişim araçlarının da yardımıyla sürekli ve her yerde sürdürdüğü denetleyici ve yönlendirici etkinin nasıl kırılacağı, sendikal eğitimlerin temel sorununu oluşturmak zorundadır. Bu amaçla uygulanacak sendikal eğitimin

içeriği, kapsamı ve biçiminin yeniden tartışılması ve bu anlamda köklü bir yenilenmenin yaşanması zorunludur. Aksi takdirde kapitalist sistemin, her dakika televizyonlarıyla, gazeteleriyle ve diğer kitle iletişim araçlarıyla yaptığı, çoğu zaman kendisini açıkça belli etmeden verdiği karşı eğitimin etkisini kırmak mümkün olmayacaktır.

Sendikalar, sendikal eğitim sürecini emekçilerin yaşamı içinde yakalayabilecek araçlar kullanamazsa, insanları dinlenirken, eğlenirken, çalışırken eğitebilecek araçlara sahip değilse, seminer biçimini aşamayan, didaktik (sadece öğretene tarzda) ve tek taraflı eğitim çalışmalarıyla fazla yol alınması mümkün görünmemektedir.

Gerek sendikaların, gerekse de sendika üyelerinin bugünkü görünümü, yapılan eğitim çalışmalarının yetersiz kaldığını, yeni bir sendikal eğitim tarzının yaratılması gerektiğini ortaya koymaktadır. Yeni eğitim tarzının belirli, gerçekçi ve planlı bir eğitim tarzı olması zorunludur. Bugün siz istediğiniz kadar bir salonda sinema gösterin, tartışın, eğitim verin, broşür hazırlayın vs; üye o salondan çıktığı zaman kapitalizmin, onun çeşitli düzeylerdeki siyasal-ideolojik yansımalarının (bireycilik, rekabet vb) etkisi içine girmekte, eğitimlerde söylenen doğruların etkisi mutlak olarak azalmaktadır. Kapitalist sistem, her dakika televizyonlarıyla, gazeteleriyle ve diğer kitle iletişim araçlarıyla adeta bir karşı eğitim vermektedir. Bu şekilde sermaye, devletin ideolojik aygıtlarının da yardımıyla, çoğu zaman kendisini açıkça belli etmeyen gizli, el altından yürütülen bir karşı eğitim vermektedir.

Sermayenin egemen ideolojisinin gündelik yaşama yansıyan ve kitlelerde belli bir davranış ve düşünüş modeli oluşturan etkinliğine karşı, bunun alternatifinin ne olduğu gösterilmeye çalışılmalıdır. Böylece tek doğrunun ve gerçeğin topluma sunulan ve dayatılan şeyler olmadığı gösterilebilir. Sendikal eğitim modelleri ve programları, emekçilerin alternatif kültürünün zenginleştirilip yaygınlaştırılmasına yönelik olmalıdır.

Başarılı bir sendikal eğitim etkinliğinin gerçekleşmesinde, iyi programlanmış eğitim modellerinin yanında, bunları gerçekleştirecek araçlara da gereksinim vardır. Özellikle görsel ve işitsel iletişim araçlarının, basın-yayın organlarının iyi kullanılması ve bunlar üzerinde denetimin mümkün olduğu ölçülerde sağlanması, sorunun aşılmasını büyük ölçüde kolaylaştıracaktır. Ayrıca, eğitim ve kültürü sürekli ve kalıcı kılabilecek kültür ve arşiv merkezleri ile kurumlarının kurulması ve yaygınlaştırılması da, bilgi birikiminin sağlanması ve bilginin depolanması açısından önemlidir.

Sendikal eğitimin temel amacı, bilgiyi içselleştirmek ve sendikal çalışmalarda kullanabilmektir. İçselleştirilen bilgi, insana birçok değer kazandıracığı gibi, anlama ve yorumlama yeteneğini de artırır. Anlama ve yorumlama yeterliliğine ulaşan kişilerin oluşturduğu bir sendikanın her açıdan güçlü olması kaçınılmazdır. İkinci önemli nokta ise yeterliliktir. İstek, iş yapabilme becerisi, kendine güven yeterlilik için son derece önemli unsurlardır. Üyeleri ayakları üzerinde durdurabilen, iş yapabilme becerisine sahip kılabilecek bir eğitim çalışması yapmak gerekir. Bu yeterlilikteki üyeler zaman içinde sendikanın temsilcisi, yöneticisi olabileceğini hissedebilmelidir.

Eğitim faaliyetinin kazandırması gereken önemli unsurlardan bir diğeri de katılımcılıktır. Sendikalarda şu değerlendirmeler sık sık yapılır; “Üyeler şubelerine gelmiyorlar”, “Etkinliklere katılmıyorlar”, “Mitinglere, basın açıklamalarına katılım az”, “Üyelerde isteksizlik var”. Oysa tüm bu yakınmalar sendikanın içinde bulunduğu durumun nedeni değil, sadece geçmişten bu yana yaşananların sonucudur. Dolayısıyla, tek başına sonuçtan yola çıkılarak üyeleri “pasiflikle”, “duyarsızlıkla” suçlamak yanlış olur. Bu noktada yapılması gereken aynayı kendimize çevirmek ve bu yakınmaların önüne geçebilmek için neler yapılması gerektiğini sendikanın iç işleyişi içinde çözüme kavuşturmaktır.

Eğitim, sendikal faaliyetlere katılım özelliğini üyelere kazandırmalı ve bu şekilde üyeler sendikal olma bilincini içselleştirmelidir. Üyeler keyif alarak sendikalarına gelmeli, düşüncelerini özgürce ifade edebilmelidir. Bunlar olmayınca, yani katılımsızlık söz konusu olunca, sendikal faaliyetin belirli kişilerin üzerinde kalması, dolayısıyla o kişinin hata yapması veya keyfi davranma alışkanlığının sonucunda çeşitli sorunların gündeme gelmesi kaçınılmaz olmaktadır.

Eğitimin kazandırması gereken özelliklerden bir tanesi de kaynaşmadır. Kaynaşmamış bir kitlenin, ne kadar örgütlü olursa olsun başarılı olması mümkün değildir. İnsan sıcaklığını hisseden, birlik ve dayanışma duygularını güçlendiren eğitimlerin yapılması kaynaşmış ve mücadeleye kazanılmış bir kitle yaratmak açısından önemlidir.

GEÇTİĞİMİZ DÖNEM YAPILAN EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Sendikamızda da eğitim faaliyetleri henüz yeterli düzeyde sürekliliğe ve yaygınlığa ulaşabilmiş değildir. Bu eksiklikte önemli etkenlerden biri yukarıda belirtilen sendikal eğitime bakıştaki yetersizliklerdir.

Bununla birlikte bu dönem yapılan iki yıllık eğitim planlaması 23 Kasım 2010-27 Kasım 2011 tarihleri arasında hayata geçirilmiştir. Eğitim planlamasının birinci bölümünde Yönetici Eğitimlerine yer verilmiştir. İkinci bölümde İşyeri Temsilcileri Eğitimi ve Genç Kadro Eğitimi gerçekleştirilmiştir.

Sendikamızın temel ihtiyaçlarından birisi, üye, işyeri temsilcisi ve genç kadro eğitimlerinin önümüzdeki dönem daha sistematik ve yaygın bir şekilde yapılmasıdır. Örgütlü bulunduğumuz kurumlarda genç kadro istihdamı artmaktadır. Sendikamızın genç kadrolara ulaşması, sadece üye olmaları değil, yapılacak eğitimlerle sendikal bilinç kazandırılması ve buralardan sendikamızın kadrolarının yenilenmesi açısından genç kadro eğitimleri bugünün acil ihtiyaçlarından birisi olarak ortaya çıkmaktadır.

A- YÖNETİCİ EĞİTİMLERİ

23-24-25-26 Kasım 2010 tarihinde gerçekleştirilen Yönetici Eğitimlerinde eğitim konuları;

- ◆ Esnek Çalışma TKY ve Performans Değerlendirme,
- ◆ 657 Sayılı DMK'daki Değişiklikler ve Yeni Personel Sistemi,
- ◆ Yeniden Yapılanmanın İşkolumuza Yansımaları, Yaşanan Sorunlar ve Çözüm Önerileri,
- ◆ Örgütlenme Sorunları, Çözüm Önerileri ve Genel Değerlendirme,

Atölye Çalışmaları

- 1- Tüzuksel İlke ve Amaçlarımız
- 2- Kurumsal İşleyişimiz
 - a) Nasıl Bir Sendikal İşleyiş?
 - b) Sorunları Yerinde Çözüme Kavuşturma

- c) Örgütlenmede Yaşanan Sorunlar
- d) İşyeri Ziyaretleri
- e) Yönetici İzinleri
- f) Panoların Güncelleştirilmesi
- g) Merkezi Yayınlarımızın İşyerlerine İndirilmesi

YÖNETİCİ EĞİTİMLERİ

TARİH	23-24 Kasım 2010
YER	Eğitim-Sen Genel Merkezi
HEDEFLENEN KATILIMCILAR	Şube Sekreterleri Şube Örgütlenme Sekreterleri Şube Eğitim Sekreterleri İl Sekreterleri İl Örgütlenme Sekreterleri İl Eğitim ve Kültür Sekreterleri
KATILAN ŞUBELER	Adana, Ankara-1, Ankara-2, Antalya, Aydın, Balıkesir, Bartın, Bursa, Çorum, Denizli, Diyarbakır, Edirne, Eskişehir, Gaziantep, Giresun, Hakkari, İstanbul-2, İstanbul-3, İzmir, Kayseri, Konya, Mersin, Samsun, Şanlıurfa, Trabzon, Van, Zonguldak Şubelerimiz ile Amasya, Artvin, Bingöl, Bitlis, Bolu, Hatay, Karaman, Kars, Ordu, Kırklareli, Kütahya Temsilciliklerimiz katılmışlardır. Isparta, İstanbul-1, Kocaeli, Manisa Şubelerimiz ile Adıyaman, Afyon, Ağrı, Bilecik, Karabük, Kırşehir, Kilis, Muğla, Nevşehir, Niğde, Rize, Sakarya, Siirt, Sinop, Sivas, Şırnak, Uşak Temsilciliklerimiz mazeretsiz katılmamış olup, Çanakkale, Mardin Şube ve Malatya Temsilciliğimiz mazeret bildirerek katılım sağlayamamışlardır.
SEMİNER KONULARI	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Esnek Çalışma TKY ve Performans Değerlendirme ◆ 657 Sayılı DMK'daki Değişiklikler ve Yeni Personel Sistemi, ◆ Yeniden Yapılanmanın İşkolumuza Yansımaları, Yaşanan Sorunlar ve Çözüm Önerileri, ◆ Örgütlenme Sorunları, Çözüm Önerileri ve Genel Değerlendirme, ◆ Atölye Çalışmaları <ul style="list-style-type: none"> 1- Tüzüksel İlke ve Amaçlarımız 2- Kurumsal İşleyişimiz <ul style="list-style-type: none"> a. Nasıl Bir Sendikal İşleyiş? b. Sorunları Yerinde Çözüme Kavuşturma c. Örgütlenmede Yaşanan Sorunlar d. İşyeri Ziyaretleri e. Yönetici İzinleri f. Panoların Güncelleştirilmesi g. Merkezi Yayınlarımızın İşyerlerine İndirilmesi 3- Sendikal Politikalarımız
EĞİTİMCİLER	Dr. Erkan AYDOĞANOĞLU - Eğitim-Sen Eğitim Uzmanı Genel Sekreter – Döndü TAKA ÇINAR Genel Örgütlenme Sekreteri – Abidin SIRMA Genel Eğitim Sekreteri – İlknur BİLGİN Genel Mali Sekreter – Metin TATAR
PLANLANAN YÖNETİCİ SAYISI	166
EĞİTİME KATILANLARIN SAYISI	82 Şube ve İl Yöneticimiz

TARİH	25-26 Kasım 2010
YER	Eğitim-Sen Genel Merkezi
HEDEFLENEN KATILIMCILAR	Şube Mali Sekreterleri Şube Hukuk ve TİS Sekreterleri Şube Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreterleri İl Temsilcileri İl Mali Sekreterleri
KATILAN ŞUBELER	Adana, Ankara-1, Ankara-2, Antalya, Aydın, Balıkesir, Bartın, Bursa, Çanakkale, Denizli, Diyarbakır, Eskişehir, Gaziantep, Hakkari, İstanbul-2, İstanbul-3, İzmir, Mersin, Samsun, Şanlıurfa, Trabzon, Tunceli, Van Şubelerimiz ile Amasya, Artvin, Bingöl, Bitlis, Hatay, Kahramanmaraş, Kars, Kastamonu, Niğde, Ordu, Sakarya Temsilciliklerimiz katılmışlardır. Çorum, Edirne, Isparta, İstanbul-1, Kocaeli, Manisa Şubelerimiz ile Adıyaman, Afyon, Ağrı, Bilecik, Bolu, Erzurum, Karabük, Karaman, Kırşehir, Kilis, Muğla, Nevşehir, Rize, Siirt, Sinop, Sivas, Şırnak, Uşak Temsilciliklerimiz mazeretsiz katılmamış olup, Mardin, Zonguldak Şubelerimiz ile Malatya Temsilciliğimiz mazeret bildirerek katılım sağlayamamışlardır.
SEMİNER KONULARI	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Esnek Çalışma TKY ve Performans Değerlendirme ◆ 657 Sayılı DMK'daki Değişiklikler ve Yeni Personel Sistemi, ◆ Yeniden Yapılanmanın İşkolumuza Yansımaları, Yaşanan Sorunlar ve Çözüm Önerileri, ◆ Örgütlenme Sorunları, Çözüm Önerileri ve Genel Değerlendirme, ◆ Atölye Çalışmaları <ul style="list-style-type: none"> 1- Tüzuksel İlke ve Amaçlarımız 2- Kurumsal İşleyişimiz <ul style="list-style-type: none"> a. Nasıl Bir Sendikal İşleyiş? b. Sorunları Yerinde Çözüme Kavuşturma c. Örgütlenmede Yaşanan Sorunlar d. İşyeri Ziyaretleri e. Yönetici İzinleri f. Panoların Güncelleştirilmesi g. Merkezi Yayınlarımızın İşyerlerine İndirilmesi 3- Sendikal Politikalarımız
EĞİTİCİLER	Dr. Erkan AYDOĞANOĞLU - Eğitim-Sen Eğitim Uzmanı Genel Sekreter – Döndü TAKA ÇINAR Genel Eğitim Sekreteri – İlknur BİLGİN Genel Mali Sekreter – Metin TATAR Genel Hukuk ve TİS Sekreteri – Fatma BORA KOÇAŞ
PLANLANAN YÖNETİCİ SAYISI	199
EĞİTİME KATILANLARIN SAYISI	68 Şube ve İl Yöneticimiz

Eğitim çalışmalarında;

1- Esnek çalışma, Toplam Kalite Yönetimi ve Performans Esaslı Yönetim Modeli ve 657 sayılı yasada öngörülen değişiklikler ile yeni personel sistemi konularında Dr.Erkan Aydoğanoglu tarafından ayrıntılı sunumlar yapılmıştır.

2- Yeniden yapılanmanın işkolumuza yansımaları, işyerlerinde yaşanan sorunlar ve çözüm önerileri üzerinde Genel Hukuk ve TİS Sek., Genel Eğitim Sek. Ve Genel Mali Sekreterimiz tarafından sunum gerçekleştirilmiştir.

3- Örgütlenme sorunları ve çözüm önerileri Genel Örgütlenme Sekreteri tarafından, genel değerlendirme ve önümüzdeki dönem yönelimlerimiz üzerine Genel Sekreter tarafından açılımlar yapılarak canlı tartışmalar yürütülmüştür.

4- Her sekreterlik tarafından sekreterlik iç eğitimi, kolektif çalışma ve örgütsel iç işleyişteki eksikliklerimizin giderilmesine yönelik açılımlar ve önerilerle tamamlandıktan sonra atölye çalışmalarına geçilmiştir.

5- Sekreterliklerden oluşan atölyelerde, kurumsal işleyişimiz, tüzüksel amaç ve ilkelerimize uygunluk, sendikal politikalarımız ve örgütlenme sorunları tartışılmıştır.

Sonuç olarak;

Sendikamızın önümüzdeki dönem örgütlenme hedeflerine ulaşması ve işyeri odaklı taleplerini gerçekleştirmek üzere belirlenen işyeri eylemlerinin ve merkezi Ankara yürüyüşü ile iş bırakma eylemlerinin hayata geçirilmesi için kolektif bir çalışma seferberliği içinde olunması,

Tüzüksel amaç ve ilkelerimiz doğrultusunda çalışmalar yürütülmesi, güncel gelişmelerin ve ülkemizde yaşanan sorunların emek ve demokrasi mücadelesinin birlikteliği ilkesi çerçevesinde ele alınması, pratik hatalarımızın açıklıkla eleştirilmesi, örgütsel dil birliğinin her konuda sağlanması,

Düzenli ve gündemli yönetim kurulu toplantılarının yapılması, Şube Denetleme Kurullarının periyodik denetim raporları ile aylık şube çalışma ve mali raporlarının genel merkeze gönderilmesi,

Şube yönetici izinlerinin düzenli olarak işyeri örgütlenme çalışmalarında ve sendikal görevlerde rasyonel değerlendirilmesi, örgütlenme çalışmalarına MYK'nun daha çok zaman ayırması,

İşyeri temsilciliklerinin etkin hale getirilmesi, Şube Temsilciler Kurullarının düzenli toplanması ve karar alma süreçlerine dahil edilmesi, farklı statüde bulunan (4/B, 4/C, taşeron) emekçilerin örgütlenmesi için işyeri mücadele meclisleri oluşturulması,

İşyeri panolarımızın her ay düzenli olarak güncellenmesi, olamayan işyerlerinde pano ve işyeri temsilcilik odalarının talep edilmesi,

Eğitim çalışmalarının iller bazında ve işyerlerine nüfuz edecek şekilde merkezi ve şube düzeyinde planlı bir şekilde yürütülmesi, işyeri aydınlatma çalışmalarına önem verilmesi,

Sendikal yayınlarımızın (bildiri, kitap, broşür, takvim) işyerlerine yaygın dağıtılması, eğitim aracı olarak okunması ve tartışılması, taleplerin belirlenmesinde her kurumun özelliklerinin dikkate alınması biçiminde eğilim ortaya çıkmıştır.

B- İŞYERİ TEMSİLCİLERİ EĞİTİMLER

İstanbul 1-2-3 No'lu Şubeler Temsilci Eğitimi;

28 Ocak 2011 tarihinde İstanbul 1-2-3 No'lu Şube işyeri temsilcilerinin katılımıyla Makine Mühendisleri Odası İstanbul Şubesinde Temsilci Eğitimi gerçekleştirilmiştir. Katılımcı olarak 120 temsilci planlanmış, İstanbul 1 No'lu Şube 34, İstanbul 2 No'lu Şube 25, İstanbul 3 No'lu Şube 46 olmak üzere toplam **105 işyeri temsilcisi** eğitime katılmıştır.

Eğitim konuları;

- ◆ Torba Yasa Tasarısı ve 657 sayılı yasadaki değişiklikler
- ◆ Sendikalar, İşyeri Örgütlenmesi, Temsilcinin Görev ve Sorumlulukları
- ◆ Sendikal Mücadele Tarihi olarak belirlenmiştir.

Eğitim çalışmasına eğitimci olarak Dr. Erkan AYDOĞANOĞLU katılmıştır.

İSTANBUL İŞYERİ TEMSİLCİLERİ EĞİTİMİ PROGRAMI

SÜRE	KONU	EĞİTİMCİ
09:45–11:00	Sendikal Mücadele Tarihi	Dr. Erkan AYDOĞANOĞLU
11:00–11:15	Ara	
11:15–12:30	Sendikal Mücadele Tarihi	Dr. Erkan AYDOĞANOĞLU
12:30–13:15	Yemek Arası	
13:15–14:30	Torba Yasa ve 657 DMK Değişiklikleri	Dr. Erkan AYDOĞANOĞLU
14:30–14:45	Ara	
14:45–16:00	Sendikalar ve İşyeri Örgütlenmesi	Dr. Erkan AYDOĞANOĞLU

İzmir Şube İşyeri Temsilcileri Eğitimi

25 Ekim 2011 tarihinde BES İzmir Şube işyeri temsilcilerine yönelik bir İşyeri Temsilcileri Eğitimi yapıldı. Eğitimci olarak Dr. Erkan AYDOĞANOĞLU'nun katıldığı programda; kapitalizmin ilk

yıllarından itibaren çalışma ilişkilerinin yaşadığı dönüşüm, kamu hizmetlerinde ve kamu personel sisteminde yaşanan değişiklikler, esnek ve güvencesiz çalışma uygulamaları, işyeri örgütlenmesi, işyeri temsilciliğinin önemi ve işleyişi konuları ele alınarak tartışıldı.

Vergi Daireleri, SGK birimleri, Nüfus Müdürlükleri ve Adliyeden 72 İşyeri Temsilcisi, Şube Yönetim Kurulu ile Genel Eğitim Sekreteri Özlem YILMAZ YEŞER ile Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri Musa SEVER katıldılar.

İZMİR ŞUBE TEMSİLCİ EĞİTİMİ PROGRAMI

SÜRE	KONU	EĞİTİMCİ
10:00–11:00	Kamuda Emek Sürecinin Dönüşümü: Esneklik ve Güvencesizlik	Dr. Erkan AYDOĞANOĞLU
11:00–11:20	ARA	
11:20–12:30	Kamuda Emek Sürecinin Dönüşümü: Esneklik ve Güvencesizlik	Dr. Erkan AYDOĞANOĞLU
12:30–13:30	YEMEK ARASI	
13:30-14:30	İşyeri Örgütlenmesi ve İşyeri Temsilciliğinin Önemi	Dr. Erkan AYDOĞANOĞLU
14:30-14:50	ARA	
14:50-15:30	İşyeri Örgütlenmesi ve İşyeri Temsilciliğinin Önemi	Dr. Erkan AYDOĞANOĞLU

Ankara 1 ve Ankara 2 No'lu Şubeler Temsilci Eğitimi

İşyeri Temsilci Eğitimlerinin ikincisi 01 Kasım 2011 tarihinde Ankara 1 ve Ankara 2'nolu şubelerden 85 işyeri temsilcisinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Dr. Erkan AYDOĞANOĞLU'nun eğitmeni olarak katıldığı birinci bölümde; kapitalizmin ilk yıllarından itibaren çalışma ilişkilerinin yaşadığı dönüşüm, kamu hizmetlerinde ve kamu personel sisteminde yaşanan değişiklikler, esnek ve güvencesiz çalışma uygulamaları, işyeri örgütlenmesi, işyeri temsilciliğinin önemi ve işleyişi konuları ele alınarak tartışıldı.

İkinci bölümde Marmara Üniversitesi Öğretim Üyesi Özgür MÜFTÜOĞLU tarafından kapitalizmin krizi ve sendikal harekete etkilerine ilişkin sunum yapılarak sorular cevaplandı.

ANKARA İŞYERİ TEMSİLCİLERİ EĞİTİMİ PROGRAMI

SÜRE	KONU	EĞİTİMCİ
09:45–11:15	Kamuda Emek Sürecinin Dönüşümü: Esneklik ve Güvencesizlik	Dr. Erkan AYDOĞANOĞLU
11:15–11:30	ARA	
11:30–12:30	İşyeri Örgütlenmesi ve İşyeri Temsilciliğinin Önemi	Dr. Erkan AYDOĞANOĞLU
12:30–13:30	YEMEK ARASI	
13:30-14:30	Kapitalizmin Krizi ve Sendikal Hareket	Yrd. Doç. Özgür MÜFTÜOĞLU Marmara Üniv. Öğr. Üyesi
14:30-14:45	ARA	
14:45-15:30	Kapitalizmin Krizi ve Sendikal Hareket	Yrd. Doç. Özgür MÜFTÜOĞLU Marmara Üniv. Öğr. Üyesi

C- GENÇ KADRO EĞİTİMİ

Merkezi Eğitim Programımıza göre Genç Kadro Eğitimimiz 26–27 Kasım 2011 tarihlerinde İstanbul 1-2-3 No’lu Şubelerden 55 üyenin katılımıyla Şile’de gerçekleştirildi.

Eğitim konusu olarak;

- ◆ Sendikal Mücadele Tarihi
- ◆ Kamuda Emek Sürecinin Dönüşümü: Esneklik ve Güvencesizlik
- ◆ İşyeri Örgütlenmesi ve İşyeri Temsilciliğinin Önemi
- ◆ Kapitalizmin Krizi ve Sendikal Hareketin Güncel Sorunları başlıkları belirlenmiştir.

Birinci bölümde Marmara Üniversitesi Öğretim Üyesi Özgür MÜFTÜOĞLU tarafından kapitalizmin krizi ve sendikal harekete etkilerine ilişkin sunum yapılarak sorular cevaplandı.

Dr. Erkan AYDOĞANOĞLU’nun eğitimci olarak katıldığı ikinci bölümde; dünyada ve ülkemizde sendikal hareketin gelişimi, kapitalizmin ilk yıllarından itibaren çalışma ilişkilerinin yaşadığı dönüşüm, kamu hizmetlerinde ve kamu personel sisteminde yaşanan değişiklikler, esnek ve güvencesiz çalışma uygulamaları, işyeri örgütlenmesi, işyeri temsilciliğinin önemi ve işleyişi konuları ele alınarak tartışıldı.

GENÇ KADRO EĞİTİM PROGRAMI**26 Kasım 2011 (Cumartesi)**

SÜRE	KONU	EĞİTİMCİ
10:30-11:30	Kapitalizmin Krizi ve Sonuçları	Yard. Doç. Özgür MÜFTÜOĞLU Marmara Üniv. Öğretim Üyesi
11:30-11:50	ARA	
11:50-13:00	Kapitalizmin Krizi ve Sonuçları	Yard. Doç. Özgür MÜFTÜOĞLU Marmara Üniv. Öğretim Üyesi
13:00-14:00	YEMEK ARASI	
14:00-15:00	Sendikal Hareketin Güncel Sorunları	Yard. Doç. Özgür MÜFTÜOĞLU Marmara Üniv. Öğretim Üyesi
15:00-15:20	ARA	
15:20-16:30	Sendikal Hareketin Güncel Sorunları	Yard. Doç. Özgür MÜFTÜOĞLU Marmara Üniv. Öğretim Üyesi

27 KASIM 2011 (Pazar)

SÜRE	KONU	EĞİTİMCİ
09.30-10:30	Sendikal Mücadele Tarihi	Dr. Erkan AYDOĞANOĞLU
10.30-10.45	ARA	
10.45-11.15	Sendikal Mücadele Tarihi	Dr. Erkan AYDOĞANOĞLU
11:15-11:30	ARA	
11.30-13.00	Kamuda Emek Sürecinin Dönüşümü	Dr. Erkan AYDOĞANOĞLU
13:00-14:00	YEMEK ARASI	
14:00-15:00	Sendikalar ve İşyeri Örgütlenmesi	Dr. Erkan AYDOĞANOĞLU
15:00-15.15	ARA	
15.15-16.00	Sendikalar ve İşyeri Örgütlenmesi	Dr. Erkan AYDOĞANOĞLU

Gerçekleştirilen bütün eğitimler de katılımcılara eğitime ilişkin düşüncelerini belirtmeleri için değerlendirme anketi dağıtılmıştır. Anketlerde ağırlıklı olarak, seçilen konuların isabetli olduğu,

eğitimcilerin çok başarılı bulunduğu, eğitimlerin daha sık ve işyerlerini de kapsayacak şekilde yapılması gerektiği belirtilmiştir.

Özlem YILMAZ YEŞER
Genel Eğitim Sekreteri



Genel Mali Sekreterlik

DÖNEM FAALİYETİ

MALİ RAPOR

Kuruluşumuzdan 6. Olağan Genel Kurulumuza kadar geçen 20 yılı aşkın bir süredir Fiili ve Meşru temelde sürdürdüğümüz Sendikal Hak ve Özgürlükler Mücadelesi zorlu süreçlerden geçerek günümüze kadar sürmüştür. Bugün ise 4688 sayılı yasada yapılan sözde Değişikliklerle üçüncü evresine girmiştir. Dünyada ve ülkemizde uygulanmakta olan neo-liberal politikalar sonucunda kamunun tasfiyesini hedefleyen saldırılar hızla sürmektedir bu saldırı yasalarına karşı yürüttüğümüz mücadelede önümüzdeki süreçte gören bir yerden mali kaynakların daha verimli kullanılmasına çaba gösterilmiştir.

5. Dönem BES Merkez Yönetim Kurulu olarak mali işleyişimiz açısından tespit ettiğimiz eksikliklerin giderilmesi konusunda Şube ve Temsilciliklerimize yazdığımız yazılara ve 23-26 Kasım 2010 tarihleri arasında yapılan Şube Yönetici eğitimi toplantılarına katılan Mali Sekreterler ile yapılan toplantılara rağmen kurumsallaşamama sorununuz devam etmektedir.

Sendikamızın temel gelir kaynağı üyelik aidatlarıdır. Dönem içerisinde üyelik aidatlarının yanı sıra, fon geliri kazanılan dava gideri ve üyelerimize ödenen dayanışma ödentilerinin geriye dönüşlerinden oluşmaktadır.

5.Olağan Genel Kuruldan sonra oluşturulan yönetim kurulumuzca, öncelikle devir bilançosu ve mevcut durum tespiti yapılmıştır. İlk olarak Genel Kurul esnasında yapılan harcamaların kalan ödemeleri ve yeni dönemin mali planlaması yapılmıştır.

Sendikamıza alınan mal ve hizmetler Merkez Yönetim Kurulu kararları doğrultusunda oluşturulan komisyonca ve MYK' nın bilgisi dâhilinde ihale yöntemiyle alınmıştır.

Şube ve Temsilciliklerimizin talepleri değerlendirilerek olanaklar çerçevesinde Şubat 2011 den geçerli olmak üzere avansları artırılmıştır.

Genel Kurullarımız Başta olmak üzere organ toplantılarına katılan Delegasyon ve Yöneticilerimize toplantılarda elden ödenen ulaşım giderleri ve yollukları mali açıdan sıkıntıya düşmelerini önlemek ve kurumsallaşma açısından değerlendirilerek ilki Eylül 2011 de yapılan KESK Danışma Meclisinden geçerli olmak üzere Şube ve Temsilciliklerimizin hesaplarına yatırılmak suretiyle Şube ve Temsilciliklerimizin muhasebeleştirmeleri işleyişine geçilmiştir.

Sendikayı mali açıdan zarara uğratmamak adına ödemeler Zamanında yapılmış, süresi bitmek üzere olan sözleşmeler gerekli araştırmalar yapılarak yenilenmiştir. Kira ödeyen Şube ve Temsilciliklerimizin güncellenmesi yapılmış geçmiş yıllarda SSK pirim ini ve stopaj vergisini kendisi ödeyen Şube ve Temsilciliklerimizden kaynaklı geriye dönük çıkan borçları 6111 sayılı kanun çerçevesinde yapılandırılarak cezalarıyla ödenmiş stopaj

vergisi ödemelerinin tamamının Genel Merkez tarafından ödenmesi için gerekli çalışmalar yapılarak sonuçlandırılmıştır.

Önceki Merkez Yönetim kurulunca imzalanan 2008 – 2009 ve 2010 yıllarını kapsayan Genel Merkez, Şube ve Temsilcilik kargo gönderi ve alındıları Aras Kargonun fiyat artışı teklifi üzerine yapılan araştırmalar sonucunda 25.02.2011 tarihinden geçerli olmak üzere yine Aras kargo ile tekliflerinin daha altında dosya fiyatı 3.25 +KDV TL. ile kargo taşıma fiyatı üzerinden %30 indirim sözleşmesi imzalanmış 2012 yılında da aynı sözleşme devam etmektedir

Genel Merkez ve bazı şubelerimizin iletişimde kullandığı sabit Telefonlarla yapılan görüşmelerin daha ekonomik olması için Millenicom' la yapılmış olan indirim sözleşmesi Eylül 2011' de sonlandırılarak (% lik indirim oranları daha fazla olan) Şehir içi görüşmelerde %37 Şehirlerarası görüşmelerde %47 oranında indirimli olan İş Net Telefon Abonelik sözleşmesi yapılmıştır.

14.01.2011 tarih' li Merkez Yönetim Kurulu Kararı ile Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin kullanımı için Türkcell Kurumsal Star Paket tarifeli GSM numaraları alınmış, yine aynı tarihli kararlar Şube Başkanlarının Cep Telefon faturalarının 50.00 TL; sinin İl Temsilcilerinin ise 30.00 TL; sinin sendikamızca karşılanması kararı uygulanmaya konmuştur. Bu uygulama sonucu hem Yöneticilerimizin ödedikleri yüksek telefon faturaları hem de Genel Merkezimizde kullanılan GSM ve sabit telefon fatura tutarlarında önemli oranda düşüş sağlanmıştır.

Profesyonel Yönetici Ücretlerini ve Hak edişlerini düzenleyen Tüzüğümüzün 50. Maddesinin d bendi gereğince 30.09.2010 tarihli Merkez Yönetim Kurulu kararı ile Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin görev yaptığı kurumdaki personele ödenen oranda fazla mesai ücreti ödenmesine Ekim 2010 başlanmıştır.

Şube ve Temsilciliklerimizin dönemsel ihtiyaçları gözetilerek ek avans talepleri, (Örgütlenme, Taşınma, Etkinlik, Bilgisayar, Faks, Demirbaş vb.) bütçe olanakları doğrultusunda karşılanmıştır.

Sendikal faaliyetlerinden dolayı ceza alan ve açığa alınan üyelerimizin hukuksal işlemlerinin yanı sıra maddi kayıplarının önlenmesi için maddi destek sağlanmıştır. Açığa alınan üyelerimize açığa kaldığı sürece hak edişleri Genel Merkezimizce karşılanmıştır.

Genel Merkez Çalışanımız Zelal AZİZOĞLU' nun elim bir trafik kazası sonucu hayatını kayıp etmesi nedeniyle tüm hak edişleri hesaplanarak toplam 13.397.33 TL. Varislerinin hesabına yatırılmıştır. Arkadaşımızın geride kalan eşi ve çocukları için örgütlediğimiz dayanışmaya Örgütümüzce gereken duyarlılık gösterilmemiştir.

İş Akiti fes edilen Avukatımız Sevil CEYLAN ERKAT' ın tüm hak edişleri hesaplanarak 38.305.12 TL. Hesabına yatırılmak suretiyle ödenmiştir.

Avukatlık hizmetleri için Hukuk bürosu ile yapılan sözleşme gereği alınan hizmet karşılığı aylık net 3.062.50 TL ödenmektedir.

Genel Merkez Çalışanlarımızdan bir arkadaşımızın ölümü bir arkadaşımızın da işten ayrılması nedeniyle 13.09.2011 ve 24.04.2012 tarihlerinde iki arkadaşımız Genel Merkez de Çalıştırılmak üzere istihdam edilmiştir. Yine üye sayısı 1000' i geçen Diyarbakır şubemizde çalışmak üzere 01.04.2011 tarihinde bir arkadaşımız işe alınmıştır.

6.Olağan Genel Kurulumuzda alınan Genel Kurul Kararı gereği bir yıla aşkın bir süre yapılan araştırmalar sonucunda Şu anda Genel Merkez olarak faaliyetlerimizi sürdürdüğümüz 2 adet daire toplam 340 m2 15.11.2011 tarihinde Halk Bankası Halk Sigorta A.Ş den ihale yoluyla 328.000.00. Tl.'ye satın alınmış, 6.000. Tl. tapu masrafı yapılmış, söz konusu daireler uzun yıllar boş kalmış ve kullanılmaz halde olması nedeniyle tadilat yapılması için açılan ihale sonucu 74.900,50 TL.ye tadilatı yaptırılmış; taşınma, projelendirme ve kontrol mühendisliği gideri olarak da 11.000. Tl. harcama yapılmış, 26-27 Mart 2012 tarihinde taşınma işlemi gerçekleştirilmiştir.

Yeni satın alınan dairelerle ilgili olarak büro mobilyaları için 23.500,88 TL, büro ve arşiv dolaplarının yapımı için 25.334,60 TL olmak üzere KDV dahil toplam 48.835,48 TL ödeme yapılmıştır.

Örgütün 31.03.2012 tarihi itibariyle mevcutları;

Kasa	12.039,74
Banka	34.903,47
Fon	13.580,80
Şube Avansları	61.272,73
Satıcılar	19.732,88
Diğer Satıcılara Borç	27.224,64
Ödenecek vergi Fon	23.678,52
Personele Borçlar	24.315,05

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
01/01/2010 -31/12/2010 TARİHLİ AYRINTILI BİLANÇO

AKTİF (VARLIKLAR)	AÇIKLAMA		AÇIKLAMA		PASİF (KAYNAKLAR)
I-DÖNEN VARLIKLAR					
A-Hazır Değerler					
- Kasa	10.372,45	96.230,56			15.065,11
- Bankalar	85.858,11				
B-Menkul Kıymetler					
- Diğer Menkul Kıymetler	305.695,26	305.695,26			37.569,28
C-Ticari Alacaklar					
- Verilen Depozito ve Teminatlar	2.697,15	2.697,15			
D-Diğer Alacaklar					
- Diğer Çeşitli Alacaklar	3.357,29	3.357,29			14.003,36
H-Diğer Dönen Varlıklar					
-Şube Avansları	74.815,23				
- İş Avansları	4.909,17				
- Personel Avansları	4.300,00				
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI			492.004,66		66.637,75
II-DURAN VARLIKLAR					
D-Maddi Duran Varlıklar					
- Demirbaşlar	169.917,89	112.665,76			
- Birikmiş Amortismanlar (-)	-57.252,13				
E-Maddi Olmayan Duran Varlıklar					
- Haklar	754,00				
- Birikmiş Amortismanlar (-)	-59,00				
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI			113.360,76		530.727,67
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI			605.365,42		605.365,42
GENEL TOPLAM			605.365,42		605.365,42
DİPNOTLAR					
1-Diğer Menkul Kıymetler,Banka ve yatırım fonlarından oluşmaktadır. Ziraat Bankası Bulvar Şubesi yatırım hesabında değerlendirilmektedir.					
2-Demirbaşlar Genel Mekez ve Şube Temsilciliklerdeki demirbaşları kapsamaktadır.					
3-Verilen Depozitolar şubeler ve genel merkez teminatlarıdır.					
4-Şubelerin kira borçları yanlış hesaba gelen diğer sendika aidatlarıdır.					
GENEL TOPLAM					
DİPNOTLAR					
1-Diğer Menkul Kıymetler,Banka ve yatırım fonlarından oluşmaktadır. Ziraat Bankası Bulvar Şubesi yatırım hesabında değerlendirilmektedir.					
2-Demirbaşlar Genel Mekez ve Şube Temsilciliklerdeki demirbaşları kapsamaktadır.					
3-Verilen Depozitolar şubeler ve genel merkez teminatlarıdır.					
4-Şubelerin kira borçları yanlış hesaba gelen diğer sendika aidatlarıdır.					

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI		
31/12/2010 TARİHLİ AYRINTILI GELİR TABLOSU		
AÇIKLAMA		(TL)
GELİRLER TOPLAMI		1.863.673,25
-Üye Aidat Gelirleri	1.854.169,93	
-Dava Gelileri	3.255,97	
-Fon Gelirleri	6.247,35	
GİDERLER TOPLAMI		-1.908.556,83
-Genel Merkez Yönetim ve Personel Ücret	377.220,97	
-Genel Merkez Faaliyet Giderleri	322.633,35	
-Genel Yönetim Giderleri	262.501,30	
-Şube Giderleri	940.946,41	
-İade Giderler	2.556,79	
-(yanlış Hes Gelen)	5.248,87	
-Yurvalama Giderleri	5,93	
2010 YILI GELİR GİDER FARKI		-44.883,58

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI		
31/12/2011 TARİHLİ AYRINTILI GELİR TABLOSU		
AÇIKLAMA		TL
GELİRLER TOPLAMI		2.162.802,57
-Üye Aidat Gelirleri	2.121.881,44	
-Dava Gelileri	27.123,19	
-Fon Gelirleri	6.755,30	
-SGK İndirimleri	1.060,79	
- İade Gelirleri	2.937,39	
-Yuvalama gelirleri	39,59	
-Personel Rapor İade geliri	3.004,87	
GİDERLER TOPLAMI		-2.068.465,69
-Genel Merkez Yönetim ve Personel Ücret	401.853,00	
-Genel Merkez Faaliyet Giderleri	271.293,67	
-Genel Yönetim Giderleri	299.956,86	
-Şube Giderleri	1.076.991,62	
-Diğer Giderler	100,60	
-İade Giderleri	18.269,94	
-Yuvarlama Giderleri		
2011 YILI GELİR GİDER FARKI		94.336,88

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI		
Ocak-Mart/2012 TARİHLİ AYRINTILI GELİR TABLOSU		
AÇIKLAMA		(TL)
GELİRLER TOPLAMI		581.296,29
-Üye Aidat Gelirleri	579.989,12	
-Dava Gelileri	1.302,00	
-Diğer İade Gelirleri	5,17	
GİDERLER TOPLAMI		-621.477,63
-Genel Merkez Yönetim ve Personel Ücret	89.048,17	
-Genel Merkez Faaliyet Giderleri	41.418,39	
-Genel Yönetim Giderleri	93.481,43	
-Şube Giderleri	397.529,64	
2012YILI GELİR GİDER FARKI		-40.181,34

YILLAR İTİBARI İLE SENDİKA AİDAT GELİRLERİ TOPLAMI

YILLAR	SENDİKA AİDAT GELİRLERİ
MART -ARALIK 2010	1.601.143,97
OCAK-ARALIK 2011	2.121.881,44
OCAK-MART 2012	579.989,12
TOPLAM	4.303.014,53

YILLAR İTİBARI İLE SENDİKA GİDERLERİ TOPLAMI

YILLAR	SENDİKA GİDERLERİ
MART -ARALIK 2010	1.553.230,15
OCAK-ARALIK 2011	2.038.087,15
OCAK-MART 2012	621.477,63
TOPLAM	4.212.794,93

YILLAR İTİBARI İLE SENDİKA GELİR GİDER FARKI

YILLAR	GELİR FARKI
MART -ARALIK 2010	-44.883,58
OCAK-ARALIK 2011	94.336,88
OCAK-MART 2012	-40.181,34
TOPLAM	9.271,96

2010 YILI GELEN AIDATLAR

ŞUBE TEMSİLCİLİK	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK
1 ADANA	3.475,39	2.973,80	2.923,09	2.868,91	4.417,96	2.787,45	2.924,51	3.500,65	3.525,88	3.492,18	3.441,94	3.450,63
2 ADIYAMAN	544,55	489,88	483,53	480,82	564,75	649,53	668,78	582,15	704,53	688,94	694,88	682,23
3 AFYON	429,23	407,01	381,17	371,71	375,68	368,67	385,56	391,27	402,21	401,60	122,25	577,73
4 AĞRI	310,41	237,63	348,26	298,39	314,31	298,69	318,96	289,28	356,89	376,98	129,00	629,92
5 AKSARAY	32,89	33,75	33,76	33,77	57,38	57,38	57,40	59,55	59,69	59,70	32,31	87,73
6 AMASYA	465,73	340,50	335,65	327,89	411,64	425,03	418,42	364,09	455,46	444,55	461,18	462,08
7 ANKARA-1	10.727,06	7.945,08	8.103,10	8.129,60	12.729,52	14.459,77	14.035,36	14.697,37	21.329,47	15.257,68	10.339,00	10.434,49
8 ANKARA-2	14.615,08	9.472,91	9.059,79	8.982,03	9.572,08	9.647,24	9.789,12	10.137,77	10.329,47	9.265,56	9.019,67	19.316,98
9 ANTALYA	4.862,54	4.328,19	4.258,56	4.193,32	4.715,29	4.731,96	4.802,42	4.980,91	5.034,77	5.075,89	1.046,73	9.058,59
10 ARDAHAN	74,41	72,48	66,60	77,80	85,04	76,66	58,85	61,07	53,44	61,19	55,61	55,62
11 ARTVIN	608,07	524,02	508,20	508,97	617,77	609,67	483,72	705,82	606,73	593,90	801,64	588,02
12 AYDIN	2.445,34	2.177,72	2.082,10	2.216,14	2.184,05	2.221,17	2.196,15	2.155,62	2.325,80	2.258,21	2.317,20	2.448,13
13 BALIKESİR	4.035,94	3.897,01	3.748,83	3.615,34	3.814,73	3.761,97	3.733,73	3.912,04	3.937,44	3.860,85	3.941,34	3.896,40
14 BARTIN	773,21	711,78	712,29	711,29	713,58	826,10	723,45	751,67	736,45	722,61	698,49	692,44
15 BATMAN	1.191,20	822,40	779,11	728,86	933,62	944,10	938,12	977,96	988,61	958,68	444,52	1.384,80
16 BAYBURT	9,97	11,51	11,51	11,51	11,51	11,51	9,21	9,55	25,63	9,55	9,56	9,56
17 BİLEÇİK	229,74	283,99	241,78	234,82	249,39	243,77	237,79	252,33	244,04	238,83	105,27	301,60
18 BİNGÖL	284,65	286,60	142,17	343,55	226,66	236,68	219,51	286,98	298,18	225,15	169,24	274,32
19 BITLİS	749,15	349,65	350,88	350,87	515,33	579,90	305,40	821,76	604,13	591,61	634,03	594,88
20 BOLU	493,63	511,87	482,12	482,45	449,27	452,79	413,66	448,81	427,41	427,50	419,94	417,35
21 BURDUR	286,57	200,97	201,00	191,97	223,44	209,02	194,11	176,53	149,41	148,13	120,14	155,58
22 BURSA	4.990,21	4.348,18	4.303,59	4.225,59	4.950,70	5.100,54	5.007,99	5.183,74	5.259,18	4.515,28	5.545,91	5.046,26
23 ÇANAKKALE	1.666,29	1.438,51	1.297,20	1.114,64	1.716,68	1.624,75	1.663,48	1.786,62	1.761,93	1.365,69	2.085,86	1.751,60
24 ÇANKIRI	22,74	23,34	23,36	23,36	16,54	17,71	17,71	18,37	25,46	17,83	32,46	25,40
25 ÇORUM	1.066,93	986,88	961,25	982,05	1.062,20	203,84	1.903,17	1.108,13	1.151,13	1.148,26	1.146,04	1.153,85
26 DENİZLİ	2.614,70	2.303,02	2.255,24	2.189,33	2.579,87	2.663,56	2.681,19	2.754,19	2.726,87	2.678,72	2.635,05	2.605,92
27 DİYARBAKIR	5.536,62	4.751,10	4.780,27	4.812,12	5.887,89	6.064,45	5.872,39	5.355,69	6.325,53	5.373,80	7.077,33	6.434,12
28 DÜZCE	60,20	61,89	61,91	55,21	54,25	54,25	54,24	56,26	47,15	47,05	47,50	47,59
29 EDİRNE	1.730,62	1.603,98	1.530,44	1.495,80	1.803,04	1.641,44	1.746,12	1.890,95	1.647,30	1.815,12	918,08	2.371,86
30 ELAZIĞ	242,01	153,01	141,44	137,02	207,89	201,86	201,46	189,73	214,79	216,60	216,94	836,45
31 ERZİNCAN	455,90	407,32	373,61	340,74	400,13	407,52	398,99	417,24	395,78	390,51	390,25	384,44
32 ERZURUM	33,30	35,77	35,82	35,82	34,31	28,44	28,44	5,91	43,90	38,21	56,03	38,21
33 ESKİŞEHİR	1.714,45	1.544,44	1.533,36	1.515,58	1.712,26	1.774,72	3.108,56	1.793,11	1.832,25	1.785,88	264,50	3.374,65
34 GAZİANTEP	2.306,71	1.969,38	2.021,16	2.008,79	2.277,22	2.343,22	2.351,86	2.448,49	2.464,35	2.462,96	2.453,15	2.458,42
35 GİRESUN	744,81	721,14	720,13	886,68	772,40	759,69	755,88	733,08	780,76	762,74	779,41	770,14
36 GÜMÜŞHANE	98,16	79,80	91,27	91,28	93,01	81,19	93,67	90,60	81,97	82,00	75,53	88,47
37 HAKKARİ	1.583,93	1.554,37	1.589,36	1.509,26	1.822,66	1.991,83	1.421,08	2.493,37	2.219,57	1.941,69	1.916,75	1.901,64
38 HATAY	655,95	437,35	429,10	428,22	643,20	635,91	646,68	685,08	652,09	653,40	747,16	765,78
39 İĞDIR	11,48	5,59	5,59	5,59	11,78	11,79	15,84	16,43	16,41	16,44	16,44	16,44
40 İSPARTA	270,71	260,34	260,34	242,36	230,78	232,56	209,56	210,31	205,49	267,75	198,93	226,53
41 İSTANBUL-1	10.807,64	7.775,77	7.778,39	7.674,20	7.596,39	8.246,73	8.110,17	8.593,42	8.361,36	8.836,22	8.715,64	8.518,87
42 İSTANBUL-2	7.384,87	7.228,95	7.185,98	6.953,44	7.810,56	7.441,00	7.486,58	7.615,74	7.643,21	7.628,68	3.242,43	12.214,04

43	İSTANBUL-3	9.045,00	8.013,29	8.038,14	8.014,99	11.835,34	12.848,64	12.990,25	13.488,83	13.199,31	13.176,49	13.026,61	13.242,95
44	İZMİR	17.418,01	14.392,57	14.003,47	13.929,60	16.710,58	16.532,91	17.604,51	17.386,03	17.693,70	17.408,98	19.131,04	18.020,42
45	K.MARAŞ	169,08	136,50	110,11	100,33	100,36	145,53	130,78	135,32	142,75	128,85	122,83	135,04
46	KARABÜK	347,86	362,92	348,48	341,62	352,65	351,92	345,01	357,35	355,21	338,01	364,15	351,59
47	KARAMAN	270,38	224,23	224,55	220,01	279,46	273,52	273,88	298,05	305,77	311,20	311,42	313,41
48	KARS	673,41	399,96	356,40	342,56	581,22	620,13	635,23	660,82	582,33	598,03	588,73	579,77
49	KASTAMONU	243,89	235,41	247,59	239,69	244,13	238,58	230,15	238,82	249,05	235,51	238,78	230,29
50	KAYSERİ	1.662,42	1.163,84	1.188,18	1.127,62	1.363,42	1.064,11	1.580,81	1.386,26	1.365,36	1.373,78	497,44	2.290,12
51	KIRIKKALE	123,31	104,98	99,63	82,61	99,63	83,55	93,56	117,74	115,99	108,31	123,78	121,77
52	KIRKLARELİ	961,93	712,05	700,78	699,96	828,60	703,18	892,30	739,08	822,11	395,56	1.201,74	853,84
53	KIRŞEHİR	393,53	187,10	178,27	177,69	390,50	383,19	409,47	399,91	426,32	399,32	398,98	406,15
54	KİLİS	209,98	175,36	204,35	161,44	300,97	262,17	180,77	177,50	155,92	148,30	164,89	161,85
55	KOCAELİ	2.677,06	2.306,83	4.397,34	861,01	4.242,54	3.105,23	2.992,07	3.048,74	3.195,64	3.173,49	2.669,19	3.659,95
56	KONYA	1.070,64	987,50	956,42	974,82	1.047,47	1.098,99	1.092,33	1.004,51	1.100,60	1.083,28	1.068,32	1.151,90
57	KÜTAHYA	90,06	56,59	54,05	72,17	83,23	67,19	64,87	69,63	68,39	77,97	77,97	75,90
58	MALATYA	969,17	884,69	824,26	820,95	909,55	920,24	934,47	931,78	979,61	1.027,67	1.020,79	1.095,76
59	MANİSA	2.675,71	2.361,96	2.134,17	2.110,60	2.314,82	2.478,17	2.556,17	2.776,15	2.546,60	2.533,10	2.523,19	2.552,50
60	MARDİN	1.020,64	797,94	758,39	753,98	914,69	973,34	851,29	868,61	1.331,95	987,49	792,84	822,19
61	MERSİN	4.292,41	4.018,72	3.995,05	3.985,21	5.730,74	4.723,07	4.605,49	4.781,96	4.717,63	4.736,43	4.314,77	5.176,79
62	MUĞLA	1.720,23	1.606,57	1.412,73	1.340,38	1.458,41	1.426,14	1.372,93	1.304,93	1.399,78	1.383,92	1.265,43	1.508,62
63	MUŞ	132,94	55,53	44,27	44,27	50,73	56,24	42,58	37,50	57,25	51,49	66,21	58,94
64	NEVŞEHİR	154,06	109,66	108,61	108,68	168,49	134,61	122,14	120,11	127,29	120,33	123,39	135,61
65	NİĞDE	413,87	312,12	325,47	314,84	409,39	313,84	491,66	417,31	518,66	407,59	120,24	676,15
66	ORDU	620,74	505,34	473,61	440,79	554,72	535,06	530,14	532,76	500,69	501,06	524,78	517,87
67	OSMANIYE	27,17	24,41	31,05	31,05	23,43	23,43	20,13	20,89	20,91	20,91	13,72	28,09
68	RİZE	443,01	352,98	358,47	347,06	388,69	374,31	369,96	382,48	383,04	390,22	390,22	375,76
69	SAKARYA	402,11	375,92	373,71	361,23	337,74	555,10	309,62	594,30	423,45	369,62	324,45	370,25
70	SAMSUN	2.620,92	2.322,40	2.400,21	2.300,48	2.625,74	2.697,87	2.610,18	2.742,98	2.762,87	2.759,18	2.731,40	2.450,47
71	SIIRT	577,88	740,06	608,68	579,12	687,25	683,39	689,08	694,33	689,76	627,76	622,07	642,14
72	SİNOP	525,06	461,51	427,80	421,38	509,08	491,66	472,46	495,79	514,07	510,61	508,19	510,92
73	SİVAS	194,50	183,97	166,67	177,53	224,14	253,19	252,63	261,05	328,27	294,11	293,99	372,00
74	ŞANLIURFA	815,03	655,12	654,94	673,09	839,62	877,06	898,70	977,06	954,07	790,46	1.128,41	954,28
75	ŞIRNAK	789,34	285,90	714,32	383,40	494,88	441,24	457,03	352,52	588,63	469,61	230,99	718,07
76	TEKİRDAĞ	530,08	485,72	494,43	490,44	496,24	498,39	488,91	638,54	475,04	551,39	500,91	494,25
77	TOKAT	418,09	415,55	409,89	412,48	408,09	404,21	388,73	403,54	424,76	411,13	208,57	620,14
78	TRABZON	1.542,96	1.179,53	1.197,91	1.165,08	1.519,03	1.472,20	1.471,45	2.223,91	1.517,95	1.500,82	1.504,52	2.710,85
79	TUNCELİ	1.224,09	910,31	916,23	900,34	1.260,19	1.310,88	1.296,44	1.340,14	1.336,83	1.381,59	971,83	1.816,35
80	UŞAK	645,15	510,16	465,32	440,23	494,66	499,83	484,54	516,90	505,65	498,85	477,54	553,30
81	VAN	1.736,19	1.531,75	1.592,78	1.541,73	1.810,26	1.759,98	1.872,38	1.788,78	1.836,16	1.772,88	1.767,90	1.795,93
82	YALOVA	113,43	54,88	50,04	49,81	129,50	86,58	86,73	89,98	63,70	63,72	63,80	63,77
83	YOZGAT	28,90	23,70	30,00	30,42	30,43	36,02	20,62	28,26	35,64	63,06	28,87	49,40
84	ZONGULDAK	3.250,98	2.570,05	2.546,13	2.547,37	3.288,59	1.799,29	3.287,16	3.439,67	3.447,39	2.763,85	3.877,34	3.454,54
	GENEL TOPLAM	153.884,21	126.964,54	125.874,21	121.985,23	151.385,96	148.730,24	153.148,90	157.070,46	164.756,75	153.152,84	139.866,56	178.669,65

2011 YILI GELEN AIDATLAR

ŞUBE TEMSİLCİLİK	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK
1 ADANA	3.536,92	3.421,12	3.461,09	3.481,54	3.385,86	3.300,96	3.581,32	3.433,76	3.430,38	3.476,97	3.530,33	3.465,63
2 ADIYAMAN	1.225,29	707,71	758,88	772,09	750,10	760,89	812,73	794,16	786,62	800,94	766,01	766,13
3 AFYON	378,23	366,03	327,90	297,86	321,37	350,53	374,92	366,73	377,68	386,61	378,18	413,64
4 AĞRI	368,06	351,85	360,35	359,67	380,22	210,39	393,49	558,55	349,07	339,30	326,96	328,94
5 AKSARAY	64,20	38,56	83,62	58,51	50,06	81,80	52,70	43,52	43,52	43,88	43,52	43,53
6 AMASYA	494,30	487,27	479,58	353,82	539,79	441,59	460,73	460,44	451,46	450,93	462,34	462,62
7 ANKARA-1	9.336,19	14.856,00	10.018,63	19.945,98	10.211,07	26.677,25	15.634,75	16.360,65	15.588,46	17.352,39	13.494,26	15.554,45
8 ANKARA-2	10.726,27	11.210,31	11.445,74	11.812,71	12.192,78	12.712,31	13.436,52	13.221,00	13.338,32	13.669,89	13.287,08	13.271,12
9 ANTALYA	5.469,35	5.450,34	5.644,21	5.638,21	5.803,51	5.745,49	6.078,88	5.868,34	5.849,55	5.875,36	5.801,37	5.826,73
10 ARDAHAN	58,32	51,28	52,36	65,74	64,39	51,07	61,61	60,36	60,65	61,78	48,02	48,49
11 ARTVIN	594,71	595,19	608,16	634,39	552,31	659,68	672,20	652,60	616,17	631,85	618,86	623,52
12 AYDIN	2.546,39	2.534,94	2.505,87	2.588,37	2.804,62	2.606,28	2.872,61	2.801,17	2.714,96	2.744,85	2.646,72	2.557,54
13 BALIKESİR	4.065,55	4.085,56	4.322,41	4.434,49	4.365,64	4.347,68	4.394,43	4.520,54	4.263,10	4.308,05	4.236,46	4.128,85
14 BARTIN	674,03	725,27	648,22	657,17	654,98	667,57	708,71	672,14	735,57	702,47	689,87	675,41
15 BATMAN	939,05	989,24	1.105,73	1.178,28	1.247,16	1.333,98	1.431,83	1.289,66	1.240,57	1.403,06	1.285,91	1.313,34
16 BAYBURT	10,02	10,29	10,47	17,81	17,46	17,46	18,44	10,72	7,60	7,87	0,00	0,00
17 BİLEÇİK	272,75	478,07	295,44	290,78	288,29	301,28	313,77	309,32	288,67	304,42	299,69	303,94
18 BİNGÖL	213,50	218,12	222,14	199,15	246,18	225,76	253,18	249,40	230,89	236,08	232,42	211,25
19 BITLİS	741,75	642,49	673,02	662,67	714,45	703,39	752,07	740,49	740,96	717,79	697,48	689,38
20 BOLU	430,05	428,83	421,93	385,83	362,52	354,47	362,49	355,33	355,27	353,74	367,71	348,50
21 BURSA	148,65	176,59	132,00	132,47	131,01	185,86	223,87	166,94	175,97	179,47	175,99	158,96
22 BURSA	5.483,09	5.377,00	5.400,10	5.510,51	5.564,02	5.381,77	5.414,46	6.503,46	5.737,60	5.778,56	5.671,77	5.811,75
23 ÇANAKKALE	1.772,04	1.841,99	1.497,19	2.282,09	1.840,46	1.619,12	2.540,40	1.945,84	1.934,08	1.954,83	2.039,94	1.889,56
24 ÇANKIRI	26,81	26,81	27,35	27,05	7,59	25,48	17,95	17,48	17,48	17,84	17,52	30,78
25 ÇORUM	1.273,78	1.313,54	1.336,96	1.315,43	1.326,47	1.317,36	1.407,46	1.348,92	1.348,15	1.367,12	1.342,49	1.335,63
26 DENİZLİ	3.151,05	2.982,33	3.196,29	3.146,61	3.136,80	3.134,57	3.302,58	3.198,29	3.171,40	3.196,04	3.188,83	3.092,10
27 DIYARBAKIR	6.596,72	6.326,44	6.971,15	7.136,71	7.372,15	7.292,54	7.901,28	6.872,29	8.196,74	7.746,09	7.375,42	7.813,77
28 DÜZCE	49,64	49,64	69,84	58,02	87,33	87,47	85,63	105,77	87,20	81,41	88,63	95,25
29 EDİRNE	1.698,36	1.760,87	1.801,57	1.040,26	1.814,18	1.851,96	2.850,19	1.924,28	1.950,75	2.103,67	1.947,48	1.962,28
30 ELAZIĞ	215,45	215,74	211,86	213,12	208,47	200,93	213,30	210,17	210,63	214,00	216,39	207,50
31 ERZİNCAN	802,86	452,03	461,11	498,88	473,31	479,56	510,21	493,58	479,54	596,37	487,87	509,07
32 ERZURUM	39,08	46,72	57,04	49,07	47,99	47,92	50,74	46,65	48,37	60,07	60,97	50,03
33 ESKİŞEHİR	1.688,31	1.894,74	3.128,43	1.900,37	1.865,51	1.854,07	1.961,04	1.903,21	1.919,72	1.934,14	1.903,57	1.909,87
34 GAZİANTEP	2.605,05	2.612,37	2.763,07	812,25	2.858,01	2.917,36	3.055,03	2.954,72	2.916,43	2.937,89	2.954,07	2.957,87
35 GİRESUN	831,97	1.200,70	839,65	883,47	852,91	811,71	959,51	868,10	868,28	845,98	941,54	863,49
36 GÜMÜŞHANE	80,99	81,08	83,44	125,18	95,75	95,37	101,21	92,59	113,67	101,86	99,63	82,21
37 HAKKARİ	2.041,81	1.835,71	2.122,31	1.899,67	1.983,73	1.910,57	3.017,26	2.600,37	2.118,66	2.645,30	2.115,89	2.149,25
38 HATAY	1.472,91	905,91	937,91	717,96	712,03	841,32	794,74	1.568,64	796,20	692,59	1.562,49	1.121,24
39 İGDIR	133,69	26,16	26,16	50,34	75,06	50,34	52,39	59,69	52,89	52,90	52,92	64,75
40 İSPARTA	185,57	185,80	184,99	190,21	199,47	200,44	215,79	211,75	220,09	240,14	227,23	227,59
41 İSTANBUL-1	9.044,89	17.246,57	9.166,41	8.941,56	8.816,78	8.790,37	9.285,03	9.026,20	8.790,19	8.731,07	8.532,38	8.364,15
42 İSTANBUL-2	8.211,54	8.240,63	8.585,12	8.736,65	9.287,82	8.921,10	9.663,87	9.392,41	9.537,98	9.814,91	9.245,56	9.825,86

43	İSTANBUL-3	14.154,14	11.056,17	17.060,21	14.258,29	13.993,66	14.415,39	14.986,38	14.644,72	14.657,94	15.038,41	14.948,59	14.701,14
44	İZMİR	18.513,85	18.952,43	19.403,85	19.637,38	20.352,52	20.433,05	21.897,04	21.572,28	21.078,74	22.262,21	21.318,43	21.462,70
45	K.MARAŞ	107,62	173,31	152,75	115,53	172,51	148,73	127,48	185,57	175,37	178,36	175,82	154,47
46	KARABÜK	341,25	341,45	382,56	372,34	350,19	343,28	371,24	385,92	371,91	321,94	393,75	362,14
47	KARAMAN	559,87	317,82	323,04	318,24	306,24	305,08	322,74	284,45	276,11	278,98	181,44	365,32
48	KARS	654,80	589,90	610,40	605,55	600,57	580,30	670,19	555,66	596,93	553,01	561,91	572,45
49	KASTAMONU	244,89	255,36	252,45	230,07	210,76	208,60	221,63	226,14	226,24	259,74	247,58	237,02
50	KAYSERİ	1.420,44	1.432,17	1.514,89	1.485,39	1.696,61	1.676,31	1.741,15	1.626,66	1.675,90	1.683,61	1.713,82	1.668,50
51	KIRIKKALE	134,16	126,55	129,06	126,82	154,12	178,43	196,18	372,06	197,80	203,19	198,63	218,44
52	KIRKLARELİ	855,71	857,35	868,04	868,74	898,40	1.005,29	935,92	625,82	1.068,01	941,72	962,19	896,17
53	KİRŞEHİR	405,82	417,97	419,13	400,46	478,06	444,51	471,29	442,44	419,78	423,88	420,15	398,89
54	KİLİS	188,47	199,58	206,74	212,35	208,24	208,21	212,18	187,22	209,91	198,27	399,68	184,09
55	KOCAELİ	3.316,83	3.327,68	3.321,51	3.282,80	3.353,94	3.001,42	2.783,98	3.291,71	3.595,42	3.121,29	3.054,67	3.068,07
56	KONYA	2.917,53	1.194,70	1.264,10	1.273,51	1.188,23	1.031,72	1.243,64	1.186,85	1.178,95	1.185,00	1.171,65	1.159,84
57	KÜTAHYA	79,76	79,78	80,93	81,47	79,86	79,86	84,27	83,21	83,23	92,20	91,16	91,06
58	MALATYA	1.141,43	1.169,12	1.202,73	1.320,50	1.277,57	1.165,24	1.194,42	1.520,97	1.287,71	1.440,48	1.404,94	1.431,80
59	MANİSA	2.530,70	2.638,36	2.654,48	2.699,89	2.858,67	2.800,75	2.804,62	3.089,59	2.889,62	2.933,18	2.856,97	2.857,77
60	MARDİN	863,62	879,33	914,89	956,99	1.046,78	1.044,74	1.102,74	1.086,50	1.516,89	1.093,25	1.513,40	1.048,52
61	MERSİN	4.867,22	4.980,63	5.102,91	5.209,08	5.418,92	5.285,59	5.878,23	5.487,36	5.493,62	5.603,36	5.364,72	5.290,84
62	MUĞLA	1.473,31	1.407,71	1.490,18	1.658,02	1.836,91	1.836,56	1.983,90	1.949,68	1.941,99	1.951,10	1.941,86	1.907,37
63	MUŞ	62,65	61,30	70,52	70,70	68,92	63,70	84,84	92,13	85,20	87,00	82,91	83,29
64	NEVŞEHİR	118,56	95,70	120,77	121,31	133,73	117,16	142,64	146,49	146,49	148,95	148,52	144,81
65	NİĞDE	333,77	431,31	432,10	448,53	458,29	436,86	466,34	458,42	458,25	466,89	460,92	460,94
66	ORDU	529,87	510,90	531,69	515,36	499,48	507,08	529,89	513,40	497,18	504,72	498,54	501,10
67	OSMANIYE	22,45	22,46	22,82	30,41	36,47	30,05	43,36	67,80	51,20	35,85	27,23	51,35
68	RİZE	369,76	414,82	399,83	394,07	340,46	340,47	361,05	351,42	333,79	340,67	334,66	335,24
69	SAKARYA	294,69	319,35	331,90	339,52	362,19	317,41	377,29	377,28	377,51	376,35	365,69	340,90
70	SAMSUN	2.822,24	2.818,50	2.965,88	2.928,61	2.866,71	2.989,29	3.091,34	2.995,42	3.015,08	3.038,98	2.966,81	2.908,60
71	SIIRT	660,29	646,36	659,27	497,03	740,04	599,37	636,19	621,80	632,77	654,48	629,92	640,94
72	SİNOP	535,70	536,30	554,59	632,18	585,70	584,46	617,15	546,28	598,75	609,71	596,44	603,43
73	SİVAS	357,67	361,90	379,47	379,09	362,69	353,42	352,48	304,28	427,40	338,84	429,11	373,79
74	ŞANLIURFA	326,92	1.439,46	1.131,31	992,88	1.538,46	1.011,00	1.025,84	1.003,32	1.057,92	1.073,67	1.051,15	994,10
75	ŞİRNAK	378,98	574,50	378,17	374,65	399,37	1.089,56	774,03	641,51	879,80	761,52	736,84	713,53
76	TEKİRDAĞ	442,73	462,62	461,93	444,77	498,24	472,43	500,45	416,33	488,28	496,18	498,67	495,76
77	TOKAT	433,80	465,07	504,60	501,27	522,39	505,28	512,57	1.308,17	488,15	491,41	499,24	477,70
78	TRABZON	1.643,60	1.587,39	1.605,65	1.567,13	1.522,58	1.533,00	1.626,78	1.576,52	1.488,84	1.697,05	1.619,43	1.627,70
79	TUNCELİ	1.227,69	1.991,64	1.791,85	1.865,13	1.553,25	1.593,99	2.051,73	2.006,84	1.696,33	2.050,19	2.421,02	2.115,10
80	UŞAK	551,66	621,48	726,54	855,25	855,04	839,99	878,63	861,97	949,52	904,95	887,32	872,78
81	VAN	1.919,66	1.889,65	1.983,42	1.939,89	1.919,21	1.951,61	2.043,36	2.085,33	1.998,16	2.014,80	2.058,78	1.933,69
82	YALOVA	66,67	66,67	107,94	134,91	121,76	139,76	147,61	145,48	163,33	166,15	163,90	152,85
83	YOZGAT	40,97	41,80	49,77	49,75	49,04	41,59	44,24	2.186,40	43,42	44,41	43,51	43,51
84	ZONGULDAK	3.820,03	3.601,03	3.001,46	3.807,95	3.807,84	3.771,61	3.984,78	3.889,29	3.910,22	3.973,36	3.870,65	3.916,48
GENEL TOPLAM		161.430,97	171.786,23	168.010,03	173.506,79	169.434,23	184.049,17	185.393,13	185.680,92	180.881,15	185.199,79	180.778,39	179.418,06

2012 YILI GELEN AİDATLAR

ŞUBE TEMSİLCİLİK	OCAK	ŞUBAT	MART
1 ADANA	3.464,47	3.451,48	3.499,92
2 ADIYAMAN	790,31	817,89	832,58
3 AFYON	574,95	570,13	523,73
4 AĞRI	351,08	452,19	432,35
5 AKSARAY	46,57	46,23	46,86
6 AMASYA	499,96	491,53	491,98
7 ANKARA-1	16.372,34	17.109,08	16.853,71
8 ANKARA-2	14.353,13	14.434,71	14.584,02
9 ANTALYA	6.544,97	6.415,94	6.497,28
10 ARDAHAN	83,46	53,29	75,47
11 ARTVİN	712,88	653,58	799,00
12 AYDIN	3.046,44	2.888,28	2.840,23
13 BALIKESİR	4.600,64	4.517,81	4.494,68
14 BARTIN	760,60	722,89	721,18
15 BATMAN	1.287,87	1.348,56	1.135,40
17 BİLECİK	322,21	327,26	333,51
18 BİNGÖL	250,18	241,46	224,84
19 BİTLİS	763,16	748,60	745,17
20 BOLU	390,58	388,72	373,25
21 BURDUR	192,28	173,49	201,42
22 BURSA	6.357,97	6.015,04	5.848,28
23 ÇANAĞKALE	2.115,54	2.105,13	2.104,11
24 ÇANKIRI	33,85	45,62	33,74
25 ÇORUM	1.560,11	1.530,51	1.548,16
26 DENİZLİ	3.563,90	3.552,14	3.431,87
27 DİYARBAKIR	8.061,38	8.012,13	7.765,01
28 DÜZCE	96,17	86,98	90,14
29 EDİRNE	2.103,92	2.169,48	2.185,52
30 ELAZIĞ	236,80	246,98	235,07
31 ERZİNCAN	568,47	551,22	560,59
32 ERZURUM	56,11	64,76	75,05
33 ESKİŞEHİR	2.084,68	2.021,88	2.002,17
34 GAZİANTEP	3.215,52	3.085,30	3.087,07
35 GİRESUN	907,64	898,27	899,89
36 GÜMÜŞHANE	85,84	97,50	90,79
37 HAKKARİ	2.242,82	2.286,18	2.302,12
38 HATAY	895,06	1.207,07	913,48
39 İĞDIR	64,86	65,03	64,91
40 İSPARTA	265,98	274,86	274,91
41 İSTANBUL-1	9.064,58	8.805,32	8.678,72
42 İSTANBUL-2	10.290,46	10.133,60	10.175,12
43 İSTANBUL-3	15.588,28	15.363,80	15.245,05
44 İZMİR	22.690,69	22.760,13	22.770,34
45 K.MARAŞ	140,74	342,39	159,88
46 KARABÜK	398,77	396,65	383,86
47 KARAMAN	298,25	298,70	301,57
48 KARS	725,90	725,99	722,29
49 KASTAMONU	257,66	223,81	312,06
50 KAYSERİ	1.728,85	1.744,47	1.768,03
51 KIRIKKALE	244,17	227,68	241,68
52 KIRKLARELİ	2.873,19	946,55	938,91
53 KIRŞEHİR	409,94	429,87	419,26
54 KİLİS	175,50	214,84	258,07
55 KOCAELİ	3.364,00	3.315,66	3.303,41
56 KONYA	1.244,12	1.202,93	1.245,92
57 KÜTAHYA	100,57	119,27	119,27
58 MALATYA	1.469,72	1.479,73	1.703,80
59 MANİSA	3.002,14	3.009,47	3.196,43
60 MARDİN	1.139,67	1.170,44	1.225,79
61 MERSİN	5.876,88	5.665,96	5.643,95
62 MUĞLA	2.117,60	1.974,48	1.966,17

63 MUŞ	92,43	98,94	105,02
64 NEVŞEHİR	162,58	152,52	153,14
65 NİĞDE	514,28	506,15	499,49
66 ORDU	553,38	537,95	531,89
67 OSMANİYE	46,46	46,54	46,55
68 RİZE	302,7	420,15	360,68
69 SAKARYA	372,34	351,01	363,85
70 SAMSUN	3.162,53	3.036,78	3.115,73
71 SİİRT	659,15	674,18	657,31
72 SİNOP	677	658,38	655,15
73 SİVAS	335,52	324,69	491,54
74 ŞANLIURFA	1.069,06	1.066,69	1.059,76
75 ŞİRNAK	794,79	759,92	761,92
76 TEKİRDAĞ	538	563,62	569,65
77 TOKAT	490,49	505,46	524,92
78 TRABZON	1.734,92	1.731,45	1.746,32
79 TUNCELİ	2.360,82	2.356,76	2.356,65
80 UŞAK	1.010,33	1.595,98	965,7
81 VAN	2.251,98	2.540,99	2.478,31
82 YALOVA	159,96	157,64	157,66
83 YOZGAT	50,16	39,17	39,2
84 ZONGULDAK	4.393,66	4.246,92	4.221,21
TOPLAM	194.858,92	193.092,83	191.860,49

YILLAR İTİBARI İLE GENEL MERKEZ GİDERLERİ TOPLAMI

YILLAR	GENEL MERKEZ GİDERLERİ
MART -ARALIK 2010	840.486,36
OCAK-ARALIK 2011	961.095,53
OCAK-MART 2012	223.947,99
TOPLAM	2.025.529,88

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI GENEL MERKEZİ
01.03.2010 - 31.03.2012
DÖNEMİNE GÖRE SENDİKA GİDERLERİ

G İ D E R L E R	2010	2011	2012	TOPLAM
	01.03.2010- 31.12.2010	01.01.2011- 31.12.2011	01.01.2012- 31.03.2012	2010-2011-2012
A - ÜCRETLER	312.390,42	401.853,00	89.048,17	803.291,59
1- YÖNETİCİ ÜCRETLERİ	180.126,64	241.078,30	65.138,01	
- AYLIKLAR	135.519,51	177.955,38	50.426,47	
-STOPAJ VE EMEKLİ KESENEKLERİ	30.607,13	46.522,92	10.511,54	
- SOSYAL YARDIMLAR	14.000,00	16.600,00	4.200,00	
2- GENEL MERKEZ PERSONELİ	132.263,78	160.774,70	23.910,16	
B- GENEL FAALİYET GİDERLERİ	293.075,79	274.447,67	41.418,39	608.941,85
1- AİDAT GİDERLERİ	82.898,61	129.911,95	26.902,29	
- KESK AİDATLARI	79.461,29	129.285,00	26.199,27	
- PSI AİDATLARI	2.793,58			
- EPSU AİDAT VE MASRAF	643,74	626,95	703,02	
2- GENEL KURUL GİDERLERİ	121.589,77			
- DELEGE YOLLUKLARI	42.144,02			
- YİYECEK İÇECEK GİDERLERİ	11.022,75			
- BASILI BELGE GİDERLERİ	23.561,00			
- GÖREVLİ ÜCRETLERİ				
- SALON ÜCRETLERİ	3.000,00			
- KONAKLAMA GİDERLERİ	37.310,00			
- ULAŞIM GİDERLERİ	1.198,50			
- DİĞER GENEL KURUL GİDERLERİ	3.353,50			
3- ÖRGÜTLENME GİDERLERİ	55.884,73	64.585,82	7.837,84	
- BASILI BELGE GİDERLERİ AFİŞ MATBAA				
-YEMEK GİDERLERİ	8.273,87	16.018,87	2.751,75	
- TOPLANTI GİDERLERİ	26.942,00			
- ULAŞIM GİDERİ	14.163,86	17.911,15	4.403,09	
- DİĞER ÖRGÜTLENME GİDERLERİ		450,00		
- EYLEM GİDERLERİ	885,00	16.161,00		
- YOLLUK GİDERLERİ	3.520,00	7.050,00	475,00	
- KONAKLAMA GİDERLERİ	2.100,00	6.994,80	208,00	
4- ÇEŞİTLİ FAALİYET GİDERLERİ.	32.702,68	76.795,90	6.678,26	
- SENDİKAL DAYANIŞMA GİDERLERİİ	10.270,68	22.095,65	6.228,26	
- BAŞKANLAR KURULU GİDERLERİ	6.048,00			
- MTK GİDERLERİ	14.826,50	28.717,92		
- KİK GİDERLERİ	859,00			
- KESK KONGRE GİDERLERİ		13.868,50		
-DENETLEME KURULU YOLLUK	698,50	1.549,00	450,00	
- DİĞER EĞİTİM VE ARAŞ.GİD.		10.564,83		
C-GENEL YÖNETSEL EGİDERLER	234.990,15	284.794,86	93.481,43	613.266,44
1- ULAŞIM İLET.VE TAŞIMA GİD.	54.794,65	61.180,97	20.951,29	
- TELEFON GİDERLERİ	15.170,11	20.719,58	6.921,58	
- POSTA VE KARGO GİDERLERİ	21.970,80	19.769,67	5.594,91	
- KENTİÇİ ULAŞIM GİDERLERİ	17.245,99	18.627,72	6.812,80	
- İNTERNET GİDERLERİ	407,75	2.064,00	1.622,00	
2- GENEL BÜRO GİDERLERİ	101.601,79	101.927,58	31.070,76	
- KIR. VE BASILI BELGE - MALZEME	19.626,25	26.717,92	8.095,32	
-ISI AYDINLATMA VE SU GİDERLERİ	3.668,50	4.498,60	3.094,25	
- GEN. BAK. VE ONARIM GİD.	4.818,20	6.622,28	465,00	
- TEMİZLİK GİDERLERİ	781,86	853,00	1.769,25	
- YİYECEK İÇECEK VE YEMEK GİD.	7.961,03	14.303,78	6.137,97	
- BİNA YÖNETİM GİD.KATILIM GİDER	1.600,00	1.760,00	480,00	
- GENEL SİGORTA GİDERLERİ	150,50	113,46		
- AMORTİSMAN GİDERLERİ				

Sayfa 1

- DİĞER BÜRO GİDERLERİ	900,85	3.692,54	54,97	
- GİDER YAZILAN DEMİRBAŞLAR	543,20	120,00		
-MATBAA BASIM GİDERLERİ	61.551,40	43.246,00	10.974,00	
3- VER. RES.HARÇ VE NOTER GİD.	24.837,90	43.119,94	14.115,88	
- NOTER ÜCRETLERİ	140,93	654,92	101,70	
- MAHKEME GİDERLERİ	23.392,18	40.503,66	12.729,71	
-GEÇMİŞ YILLAR SSK BORÇ ÖDEMELERİ	718,91	808,77	627,75	
- DİĞER VERGİ RESİM VE HARÇLAR	585,88			
- DAMGA VERGİSİ		1.152,59	656,72	
4- KİRA GİDERLERİ	25.000,00	30.000,00	7.500,00	
- GENEL MERKEZ KİRA GİDERLERİ	25.000,00	30.000,00	7.500,00	
5- BANKA GİDERLERİ	238,33	758,99	202,85	
- PROVİZYON GİDERLERİ	238,33	758,99	202,85	
6- ÇEŞİTLİ YÖNETSEL GİDERLER	28.517,48	47.807,38	19.640,65	
- TEMSİL GİDERLERİ	17.338,37	15.462,73	6.049,57	
- KONUK AĞIRLAMA GİDERLERİ				
- GENEL MER HUKUK BÜRO GİDERLERİ		18.437,50	11.062,50	
- DİĞER GİDERLERİ				
- YUVARLAMA GİDERLERİ				
- ÖNCEKİ YIL GİDERLERİ				
- YANLIŞ HESABA GELEN PARALARIN İADESİ	5.254,80			
-MALİ MÜŞAVİR GİDERLERİ	5.924,31	13.907,15	2.528,58	
D- ÖNCEKİ YIL GİDERLERİ				
	840.486,36	961.095,53	223.947,99	2.025.529,88

YILLAR İTİBARI İLE ŞUBE GİDERLERİ TOPLAMI

YILLAR	ŞUBE GİDERLERİ
MART -ARALIK 2010	712.743,79
OCAK-ARALIK 2011	1.076.991,62
OCAK-MART 2012	397.529,64
TOPLAM	2.187.265,05

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI GENEL MERKEZİ
01.03.2010 - 31.03.2012 DÖNEMİ
YILLARA GÖRE ŞUBE GİDERLERİ

GİDERLER	2010	2011	2012	TOPLAM
	01.03.2010-31.12.2010	01.01.2011-31.12.2011	01.01.2012-31.03.2012	2010-2011-2012
ŞUBE VE TEMSİLCİLİK GİDERLERİ			TOPLAM	
1- KİRA GİDERLERİ	193.984,57 TL	245.034,54 TL	54.877,88 TL	493.896,99 TL
- NET KİRA	193.984,57 TL	245.034,54 TL	54.877,88 TL	
2- PERSONEL GİDERLERİ GİD.	131.727,83 TL	205.159,59 TL	61.841,42 TL	398.728,84 TL
- BÜRÜT ÜCRET	125.837,51 TL	172.145,68 TL	50.892,52 TL	
- SSK	5.890,32 TL	33.013,91 TL	10.948,90 TL	
-KIDEM VE İBAR TAZMİNATLARI				
- SOSYAL ÖDEMELERİ				
3- DİĞER ÜCRETLER	9.897,53 TL	15.713,31 TL	3.251,04 TL	28.861,88 TL
- AVUKATLIK ÜCRETLERİ	9.897,53 TL	15.713,31 TL	3.251,04 TL	
4- İŞLETME GİDERLERİ GİDERLERİ	370.579,81 TL	603.949,48 TL	276.720,40 TL	1.251.249,69 TL
- TELEFON	36.375,76 TL	51.897,68 TL	16.247,33 TL	
- ELEKTRİK SU ISITMA	19.224,99 TL	32.428,34 TL	17.592,10 TL	
- KIRTASIYE-FOTOK.-BİL.SARF.MALZ.	39.336,84 TL	45.397,13 TL	22.661,17 TL	
- YEMEK VE TEMSİL GİDERLERİ	63.769,44 TL	90.711,72 TL	51.720,31 TL	
- KİTAP-AFIŞ-BÜLTEN-BROŞÜR GİD.	20.626,97 TL	25.985,03 TL	17.586,55 TL	
- MAHKEME VE NOTER GİDERLERİ	3.471,41 TL	3.393,34 TL	1.311,62 TL	
- ÇİÇEK GİDERİ	34.776,82 TL	56.725,66 TL	26.269,46 TL	
- KENTİÇİ ULAŞIM GİDERLERİ	44.779,97 TL	59.234,68 TL	24.093,14 TL	
- BAKIM ONARIM GİDERLERİ	16.668,96 TL	18.752,56 TL	11.775,33 TL	
- TEMİZLİK GİDERLERİ	11.011,36 TL	18.986,15 TL	5.540,36 TL	
- DİĞER VERGİ RESİM HARÇ GİD.	7.714,52 TL	2.983,88 TL	51,00 TL	
- BİNA AİDAT VE ORTAK GİDERLERİ	15.255,45 TL	22.262,64 TL	10.689,10 TL	
- POSTA VE KARGO GİDERLERİ	7.991,42 TL	7.649,37 TL	5.563,19 TL	
-GİDER YAZILAN DEMİRBALAR				
-SSK VE STOPAJ CEZALARI				
-DEPOZİTO-KOMİSYON GİD.				
- DİĞER ÇEŞİTLİ İŞLETME GİD.				
- KATILIM VE AİDAT BEDELLERİ	5.682,75 TL	11.683,38 TL	3.140,02 TL	
- YOLLUKLAR	9.847,58 TL	16.457,13 TL	5.700,98 TL	
- ULAŞIM	19.496,58 TL	62.598,22 TL	20.133,44 TL	
- KONAKLAMA	170,00 TL	1.078,20 TL	145,00 TL	
- SOSYAL ETKİNLİK GİDERLERİ				
- ÖRGÜTLENME GİDERLERİ				
- SENDİKAL DAYANIŞMA GİDERLERİ				
- EYLEM VE MİTİNG GİD.				
- GENEL KURUL VE TOPL.GİD.				
- DİĞER FAALİYET GİDERLERİ	14.378,99 TL	75.724,37 TL	36.500,30 TL	
5- DİĞER ÇEŞİTLİ ŞUBE GİDERLERİ	6.554,05 TL	7.134,70 TL	838,9	14.527,65 TL
- DEMİRBASLAR	2.475,76 TL	7.134,70 TL	838,90 TL	
- GEÇMİŞ YIL ŞUBE GİD.	4.078,29 TL			
	712.743,79	1.076.991,62	397.529,64	2.187.265,05

YILLAR İTİBARI İLE ŞUBELERE GÖNDERİLEN AVANSLAR

YILLAR	ŞUBE AVANSLARI
MART -ARALIK 2010	896.655,32
OCAK-ARALIK 2011	1.074.525,05
OCAK-MART 2012	382.748,23
TOPLAM	2.353.928,60

2010 YILLI AYLARA GÖRE ŞUBELERE GÖNDERİLEN AVANSLAR

ÖZ	Şube ve Temsilcilik	OCAK	ŞUBAT	İMART	NİSAN	İMAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK
1	ADANA	A 1.000,00 B 2.400,00 I 550,00	A 1.000,00 B 750,00 I 550,00	A 1.000,00	A 1.000,00	A 1.000,00	A 1.000,00 C 4.750,00	A 1.000,00 K 1.187,50	A 1.000,00	A 1.000,00	A 1.000,00	A 1.000,00	AR 1.000,00
2	ADYAMAN	A 200,00 B 400,00 K 375,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00 C 42,00	A 100,00		A 100,00	A 100,00	C 1.500,00 K 375,00	A 100,00	
3	AFYON	A 200,00 B 400,00		A 200,00				A 200,00				A 200,00	
4	AGRI	A 100,00 B 400,00		A 100,00									
5	AKSARAY	A 100,00											
6	AMASYA	A 100,00											
7	ANKARA-1	A 2.750,00 B 2.500,00 K 250,00 L 1.962,49 O 1.401,24	A 2.750,00 B 1.000,00 K 750,00 L 290,00 O 1.390,54	A 2.750,00 C 1.422,64 K 250,00 L 742,32	A 2.750,00 K 5.000,00 L 250,00 O 1.951,47	A 2.750,00 K 250,00 L 737,87 O 1.411,94	A 2.450,00 K 250,00 L 752,25 O 1.407,44	A 2.750,00 K 250,00 L 1.192,91 O 1.833,15	A 2.750,00 K 250,00 L 843,87 O 1.367,69	A 2.750,00 K 250,00 L 843,87 O 1.363,90	A 2.750,00 K 250,00 L 843,87 O	A 2.750,00 KA 250,00 L 843,87 O	AR 2.750,00 K 250,00 L 843,87 O
8	ANKARA-2	A 1.900,00 B 2.500,00 K 192,50 L 744,78 O 1.123,75	A 1.900,00 B 750,00 G 3.000,00 K 192,50 L 541,57	A 1.900,00 O 1.045,15 L 492,02 K 253,13	A 1.900,00 L 706,90 K 168,75 O 1.034,45	A 1.900,00 I 1.000,00 L 550,45 K 168,75 O 1.034,45	A 1.600,00 L 550,45 K 168,75 O 1.134,10	A 1.900,00 L 550,45 K 168,75 O 1.285,91	A 1.900,00 L 591,55 K 168,75 O 1.160,21	A 1.900,00 L 686,51 K 168,75 O 1.191,18	A 1.900,00 L 652,88 K 168,75 O	A 1.900,00 L 652,88 KA 168,75 O	AR 1.900,00 L 738,46 K 168,75 O
9	ANTALYA	A 2.000,00 B 2.000,00 K 115,00	A 2.000,00 B 1.000,00 K 115,00	A 2.000,00 I 1.100,00 F 500,00	A 2.000,00 B 1.500,00 K 115,00	A 2.000,00 K 115,00	A 2.000,00 K 115,00	A 2.000,00 K 115,00	A 2.002,00 K 115,00	A 2.000,00	A 2.000,00	A 2.000,00 KA 115,00	AR 2.000,00 K 115,00
10	ARDAHAN	A 300,00	A 500,00	A 200,00	A 200,00	A 200,00	0,00	A 200,00				A 200,00	
11	ARTVIN	B 1.000,00											
12	AYDIN	A 1.000,00 B 1.500,00 K 87,50	A 1.000,00 C 915,22 K 87,50	A 1.000,00 K 87,50	A 1.000,00 B 1.500,00 K 87,50	A 1.000,00 K 87,50	A 1.000,00 K 87,50	A 1.000,00 K 87,50	A 1.000,00 K 87,50	A 1.000,00 K 87,50	A 1.000,00 K 87,50	A 1.000,00 KA 87,50	AR 1.000,00 K 87,50
13	BALIKESIR	A 1.500,00 B 2.000,00 K 43,75	A 1.500,00 K 43,75	A 1.500,00 K 43,75	A 1.500,00 K 45,88	A 1.500,00 K 45,88	A 1.500,00 K 45,88	A 1.500,00 K 45,88	A 1.500,00 K 45,88	A 1.500,00 K 45,88	A 1.500,00 K 45,88	A 1.500,00 KA 45,88	AR 1.500,00 K 45,88
14	BARTIN	A 500,00 B 1.500,00 K 47,50	A 500,00 K 47,50	A 500,00 I 175,00	A 500,00 K 47,50	A 500,00 K 47,50	A 500,00 K 47,50	A 500,00 K 47,50	A 500,00 K 47,50	A 500,00 K 47,50	A 490,00 K 47,50	A 500,00 KA 47,50	AR 500,00 K 47,50
15	BATMAN	A 400,00	A 400,00	A 400,00	A 400,00	A 400,00	A 400,00					A 400,00	
16	BAYBURT	B 400,00	I 750,00										
17	BILECİK												
18	BINGÖL	A 400,00											F 300,00
19	BİTLİS	B 400,00	I 600,00	A 200,00	A 200,00	A 200,00			A 200,00	A 200,00	A 200,00	A 200,00	
20	BOLU	A 200,00 B 400,00 K 40,00	A 200,00 K 40,00	A 200,00 K 40,00	A 200,00 K 40,00	A 200,00 K 40,00	A 285,00 A 200,00 K 40,00	A 200,00 K 40,00	A 200,00 K 40,00	A 200,00 K 40,00	A 200,00 K 40,00	A 200,00 K 40,00	A 200,00 K 40,00
21	BURDUR	A 100,00 B 400,00 K 25,00	A 100,00 K 25,00	A 100,00 K 25,00	A 100,00 K 25,00	A 100,00 K 25,00	A 100,00 K 25,00	A 100,00 K 25,00	A 100,00 K 25,00	A 100,00 K 25,00	A 100,00 K 25,00	A 100,00 K 25,00	K 25,00
22	BURSA	A 2.300,00 B 2.000,00 L 176,02	A 2.300,00 B 1.600,00 I 560,00	A 2.300,00 B 1.000,00	A 2.300,00 B 1.000,00	A 2.300,00 C 156,60	A 2.300,00 F 500,00 G 5.500,00	A 2.300,00	A 2.300,00 K 650,00	A 2.300,00 K 650,00	A 2.300,00 K 650,00	A 2.300,00 K 650,00	A 2.300,00 K 650,00 F 1.000,00

Sıra No	Şube ve Temsilcilik	0												ARALIK			
		OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AŐUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM					
23	ÇANAKKALE	A 700,00 B 1.500,00 D 1.460,00	A 700,00	A 700,00 I 475,00	A 700,00	A 700,00 A 211,28	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 500,00	A 500,00	A 500,00	A 700,00	A 500,00	A 700,00	
24	ÇANKIRI	A 500,00 B 1.500,00 K 43,75	A 500,00 K 43,75	A 500,00 K 43,75	A 500,00 K 43,75	A 500,00 K 43,75	A 500,00 K 43,75	A 500,00 K 43,75	A 500,00 K 43,75	A 500,00 K 43,75	A 500,00 K 43,75	A 500,00 K 43,75	A 500,00 K 43,75	A 500,00 K 43,75	A 500,00 K 43,75	A 500,00 K 43,75	
25	ÇORUM	A 1.100,00 B 1.500,00 K 87,50	A 1.100,00 K 87,50	A 1.100,00 B 1.260,00 I 500,00	A 1.100,00 K 87,50	A 1.100,00 K 87,50	A 1.100,00 K 87,50	A 1.100,00 K 87,50	A 1.100,00 K 87,50	A 1.100,00 K 87,50	A 1.100,00 K 87,50	A 1.100,00 K 87,50	A 1.100,00 K 87,50	A 1.100,00 K 87,50	A 1.100,00 K 87,50	A 1.100,00 K 87,50	A 1.100,00 K 87,50
26	DENİZLİ	A 2.000,00 B 2.000,00 K 162,50	A 2.500,00 L 500,00 B 3.000,00 I 400,00 K 162,50	A 2.500,00 K 162,50	A 2.500,00 K 162,50	A 2.500,00 C 49,72 K 162,50	A 2.500,00 D 1.500,00 I 500,00 K 137,50	A 2.500,00	A 2.500,00	A 2.500,00	A 2.500,00	A 2.500,00	A 2.500,00	A 2.500,00	A 2.500,00	A 2.500,00	A 2.500,00
27	DIYARBAKIR	A 700,00 B 1.500,00 K 50,00	A 700,00 I 240,00 K 50,00	A 700,00 I 250,00 D 1.200,00 K 50,00	A 700,00 I 200,00 K 50,00	A 700,00 F 200,00 K 50,00	A 700,00 K 50,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00
28	DÜZCE	A 100,00 B 400,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00
29	EDİRNE	A 850,00 B 1.900,00	A 850,00	A 850,00	A 850,00	A 850,00	A 850,00	A 850,00	A 850,00	A 850,00	A 850,00	A 850,00	A 850,00	A 850,00	A 850,00	A 850,00	A 850,00
30	ERZİNCAN	A 1.100,00 B 1.500,00	A 1.100,00 I 600,00	A 1.100,00 I 250,00	A 1.100,00 K 75,00	A 1.100,00 K 75,00	A 1.100,00 K 75,00	A 1.100,00 K 75,00	A 1.100,00 K 75,00	A 1.100,00 K 75,00	A 1.100,00 K 75,00	A 1.100,00 K 75,00	A 1.100,00 K 75,00	A 1.100,00 K 75,00	A 1.100,00 K 75,00	A 1.100,00 K 75,00	A 1.100,00 K 75,00
31	ERZURUM	A 500,00 B 1.900,00	A 500,00 I 800,00	A 500,00 F 500,00	A 500,00 K 38,75	A 500,00 K 38,75	A 500,00 K 38,75	A 500,00 K 38,75	A 500,00 K 38,75	A 500,00 K 38,75	A 500,00 K 38,75	A 500,00 K 38,75	A 500,00 K 38,75	A 500,00 K 38,75	A 500,00 K 38,75	A 500,00 K 38,75	A 500,00 K 38,75
32	ESKİŞEHİR	A 700,00 B 1.500,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00
33	GAZİANTEP	A 1.000,00 B 1.500,00	A 1.100,00 I 600,00	A 1.100,00 I 250,00	A 1.100,00 K 75,00	A 1.100,00 K 75,00	A 1.100,00 K 75,00	A 1.100,00 K 75,00	A 1.100,00 K 75,00	A 1.100,00 K 75,00	A 1.100,00 K 75,00	A 1.100,00 K 75,00	A 1.100,00 K 75,00	A 1.100,00 K 75,00	A 1.100,00 K 75,00	A 1.100,00 K 75,00	A 1.100,00 K 75,00
34	GİRESUN	A 500,00 B 1.900,00	A 500,00 I 800,00	A 500,00 F 500,00	A 500,00 K 38,75	A 500,00 K 38,75	A 500,00 K 38,75	A 500,00 K 38,75	A 500,00 K 38,75	A 500,00 K 38,75	A 500,00 K 38,75	A 500,00 K 38,75	A 500,00 K 38,75	A 500,00 K 38,75	A 500,00 K 38,75	A 500,00 K 38,75	A 500,00 K 38,75
35	GÜMÜŞHANE	A 100,00 B 400,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00
36	HAKKARI	A 700,00 B 1.500,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00	A 700,00
37	HATAY	A 100,00 B 1.500,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00
38	İĞDIR	A 100,00 B 1.500,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00	A 100,00
39	İSPARTA	A 2.400,00 B 2.500,00	A 2.400,00 B 650,00	A 2.400,00 F 1.500,00	A 2.400,00 D 1.500,00	A 2.400,00 C 1.750,00	A 2.400,00 K 300,00	A 2.400,00 L 538,13	A 2.400,00 O 1.034,10	A 2.400,00 K 300,00	A 2.400,00 O 1.446,83	A 2.400,00 O 843,78	A 2.400,00 O 843,78	A 2.400,00 O 843,78	A 2.400,00 O 843,78	A 2.400,00 O 843,78	A 2.400,00 O 843,78
40	İSTANBUL-1	A 2.400,00 B 2.500,00	A 2.400,00 B 650,00	A 2.400,00 F 1.500,00	A 2.400,00 D 1.500,00	A 2.400,00 C 1.750,00	A 2.400,00 K 300,00	A 2.400,00 L 538,13	A 2.400,00 O 1.034,10	A 2.400,00 K 300,00	A 2.400,00 O 1.446,83	A 2.400,00 O 843,78	A 2.400,00 O 843,78	A 2.400,00 O 843,78	A 2.400,00 O 843,78	A 2.400,00 O 843,78	A 2.400,00 O 843,78
41	İSTANBUL-2	A 2.400,00 B 2.500,00	A 2.400,00 B 650,00	A 2.400,00 F 1.500,00	A 2.400,00 D 1.500,00	A 2.400,00 C 1.750,00	A 2.400,00 K 300,00	A 2.400,00 L 538,13	A 2.400,00 O 1.034,10	A 2.400,00 K 300,00	A 2.400,00 O 1.446,83	A 2.400,00 O 843,78	A 2.400,00 O 843,78	A 2.400,00 O 843,78	A 2.400,00 O 843,78	A 2.400,00 O 843,78	A 2.400,00 O 843,78
42	İSTANBUL-3	A 2.400,00 B 2.500,00	A 2.400,00 B 650,00	A 2.400,00 F 1.500,00	A 2.400,00 D 1.500,00	A 2.400,00 C 1.750,00	A 2.400,00 K 300,00	A 2.400,00 L 538,13	A 2.400,00 O 1.034,10	A 2.400,00 K 300,00	A 2.400,00 O 1.446,83	A 2.400,00 O 843,78	A 2.400,00 O 843,78	A 2.400,00 O 843,78	A 2.400,00 O 843,78	A 2.400,00 O 843,78	A 2.400,00 O 843,78
43	İSTANBUL-4	A 2.400,00 B 2.500,00	A 2.400,00 B 650,00	A 2.400,00 F 1.500,00	A 2.400,00 D 1.500,00	A 2.400,00 C 1.750,00	A 2.400,00 K 300,00	A 2.400,00 L 538,13	A 2.400,00 O 1.034,10	A 2.400,00 K 300,00	A 2.400,00 O 1.446,83	A 2.400,00 O 843,78	A 2.400,00 O 843,78	A 2.400,00 O 843,78	A 2.400,00 O 843,78	A 2.400,00 O 843,78	A 2.400,00 O 843,78

No	Şube ve Temsilcilik	2024 YILI GELİRLERİ												ARALIK				
		O	1.073.62	O	1.065.22	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM		KASIM			
44	İZMİR	A	2.800,00	A	2.800,00	A	2.800,00	A	2.800,00	A	3.200,00	A	3.200,00	A	3.200,00	A	3.200,00	
		B	2.500,00	B	1.500,00	I	200,00	L	1.750,00	L	638,21	L	1.020,53	M	2.500,00	C	1.000,00	
		K	206,25	K	2.000,00	C	2.000,00	L	907,34	K	206,25	K	206,25	K	715,97	L	715,97	F
		L	1.576,36	L	628,95	O	1.273,70	K	206,25	O	1.173,70	O	1.273,70	O	1.775,76	K	206,25	K
		O	1.270,70	O	1.251,70	L	638,21	O	1.721,01	K	206,25	K	1.251,39	O	1.229,39	O		O
45	K.MARAŞ	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	100,00	
46	KARABÜK	B	400,00	C	500,00	K	7,50	K	7,50	K	7,50	K	7,50	K	7,50	K	7,50	
47	KARAMAN	A	100,00	A	100,00	A	100,00	A	100,00	A	100,00	A	100,00	A	100,00	A	100,00	
48	KARS	B	400,00	A	200,00	A	200,00	A	200,00	A	200,00	A	200,00	A	200,00	A	200,00	
49	KASTAMONU	B	1.000,00	A	100,00	A	100,00	A	100,00	A	100,00	A	100,00	A	100,00	A	100,00	
50	KAYSERİ	A	600,00	A	500,00	A	500,00	F	250,00	A	1.000,00	A	500,00	A	500,00	A	500,00	
51	KIRIKKALE	B	2.300,00	C	270,00	I	1.000,00	I	1.000,00	A	1.000,00	A	500,00	A	500,00	C	1.300,00	
52	KIRKLARELİ	A	300,00	A		A		A		A		A	300,00	A				
53	KIRŞEHİR	B	400,00	A	100,00	A	100,00	A		A		A		A				
54	KİLİS	A	150,00	A	150,00	A	200,00	A		A	150,00	A	150,00	A	150,00	A	80,00	
55	KOCAELİ	A	1.200,00	A	1.200,00	A	1.100,00	A	1.100,00	A	1.100,00	A	1.100,00	A	1.100,00	A	1.100,00	
		B	1.500,00	I	300,00	K	125,00	I	1.500,00	K	125,00	D	1.300,00	K	125,00	K	125,00	
		K	125,00	K	125,00	K	125,00	K	125,00	K	125,00	K	125,00	K	125,00	K	125,00	
		A	550,00	A	550,00	A	550,00	A	550,00	A	550,00	A	550,00	A	550,00	A	550,00	
		B	2.000,00	B	900,00	I	150,00	K	75,00	K	75,00	K	75,00	K	75,00	K	75,00	K
57	KÜTAHYA	K	75,00	K	75,00	K	75,00	K		K		K		K		K		
58	MALATYA	A	300,00	A	300,00	A	300,00	A	300,00	A	300,00	A	300,00	A	300,00	A	300,00	
		I	900,00	I		C	1.000,00	C										
		B	400,00	B														
59	MANİSA	A	900,00	A	900,00	A	900,00	A	900,00	A	900,00	A	900,00	A	900,00	A	900,00	
		B	1.500,00	K	100,00	I	260,00	C	181,87	F	1.000,00	F	1.000,00	K	100,00	K	100,00	
		C	795,00	K	100,00	K	100,00	K	100,00	K	100,00	K	100,00	K	100,00	K	100,00	
		K	100,00	K														
60	MARDİN	B	1.500,00	A	2.000,00	I	600,00	I	600,00	A	2.000,00	A	2.000,00	D	1.750,00	A		
61	MERSİN	A	800,00	A	800,00	A	800,00	A	800,00	A	800,00	A	800,00	A	800,00	A	800,00	
		B	2.000,00	B	2.000,00	O	915,35	L	585,97	L	413,43	C	1.900,00	L	415,05	L	408,03	
		I	180,00	I	180,00	L	413,43	O	1.208,69	O	915,35	C	87,00	L	575,40	K	475,00	
		L	776,37	L	406,40	L		L		L	332,12	K	475,00	O	936,21	O		
62	MUĞLA	O	910,55	O	896,95	O		A	600,00	A	500,00	O	718,96	O	1.115,78			
63	MUŞ	A	600,00	A		A		A		A		A		A		A		
		B	400,00	B														
64	NEVŞEHİR																	
65	NİĞDE	A	200,00	A	200,00	A	200,00	A	200,00	A	200,00	A	200,00	A	200,00	A	200,00	
		B	400,00	B														
66	ORDU	A	200,00	A	200,00	A	200,00	A	200,00	A	200,00	A	200,00	A	200,00	A	200,00	
		B	400,00	K	32,50	K	32,50	K	40,00	K	40,00	K	40,00	K	40,00	K	40,00	
		K	32,50	K														
67	OSMANIYE	K	32,50	K														

2011 YILI AYLARA GÖRE ŞUBELERE GÖNDERİLEN AVANSLAR

Sıra No	Şube ve Temsilcilik	OCAK		ŞUBAT		MART		NİSAN		MAYIS		HAZİRAN		TEMMUZ		AĞUSTOS		EYLÜL		EKİM		KASIM		ARALIK			
		A	N	A	T	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C
1	ADANA	1.000,00	620,00	1.000,00	500,00	1.000,00	570,00	1.000,00		1.000,00	1.634,00	1.000,00	2.130,00	1.000,00	3.574,00	1.000,00		1.000,00		1.000,00		1.000,00		1.000,00		1.000,00	
2	ADYAMAN			150,00		150,00		150,00						150,00							1.750,00		450,00				
3	AFYON		200,00																								
4	AGRI																										
5	AKSARAY																										
6	AMASYA																										
7	ANKARA-1	3.050,00	250,00	3.250,00	250,00	3.250,00	250,00	3.250,00	250,00	3.250,00	250,00	3.250,00	250,00	3.250,00	250,00	3.250,00	250,00	3.250,00	250,00	3.250,00	250,00	3.250,00	250,00	3.250,00	250,00	3.250,00	250,00
8	ANKARA-2	1.309,43	590,58	1.687,50	1.287,43	1.320,43	668,28	1.313,43	590,58	2.222,92	1.237,33	1.448,87	753,62	1.476,47	814,11	1.316,20	1.476,47	814,11	1.316,20	1.476,47	814,11	1.316,20	1.476,47	814,11	1.316,20	1.476,47	814,11
9	ANTALYA	2.000,00	115,00	2.150,00	115,00	2.150,00	115,00	2.150,00	115,00	2.150,00	115,00	2.150,00	115,00	2.150,00	115,00	2.150,00	115,00	2.150,00	115,00	2.150,00	115,00	2.150,00	115,00	2.150,00	115,00	2.150,00	115,00
10	ARDAHAN																										
11	ARTVİN																										
12	AYDIN	1.000,00	87,50	1.000,00	87,50	1.000,00	87,50	1.000,00	87,50	1.000,00	87,50	1.000,00	87,50	1.000,00	87,50	1.000,00	87,50	1.000,00	87,50	1.000,00	87,50	1.000,00	87,50	1.000,00	87,50	1.000,00	87,50
13	BALIKESİR	1.500,00	54,63	1.650,00	54,63	1.650,00	54,63	1.650,00	54,63	1.650,00	54,63	1.650,00	54,63	1.650,00	54,63	1.650,00	54,63	1.650,00	54,63	1.650,00	54,63	1.650,00	54,63	1.650,00	54,63	1.650,00	54,63
14	BARTIN	500,00	50,00	500,00	50,00	500,00	50,00	500,00	50,00	500,00	50,00	500,00	50,00	500,00	50,00	500,00	50,00	500,00	50,00	500,00	50,00	500,00	50,00	500,00	50,00	500,00	50,00
15	BATMAN																										
16	BAYBURT																										
17	BİLEÇİK																										
18	BİNGÖL																										
19	BİTLİS	500,00		200,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00		250,00	
20	BOLU	200,00	40,00	250,00	40,00	250,00	40,00	250,00	40,00	250,00	40,00	250,00	40,00	250,00	40,00	250,00	40,00	250,00	40,00	250,00	40,00	250,00	40,00	250,00	40,00	250,00	40,00
21	BURDUR	100,00	25,00	150,00	25,00	150,00	25,00	150,00	25,00	150,00	25,00	150,00	25,00	150,00	25,00	150,00	25,00	150,00	25,00	150,00	25,00	150,00	25,00	150,00	25,00	150,00	25,00

No	Şube ve Temsilcilik	OCAK		ŞUBAT		MART		NISAN		MAYIS		HAZİRAN		TEMMUZ		AGUSTOS		EYLÜL		EKİM		KASIM		ARALIK		
		A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	
22	BURSA	2.300,00	3.650,00	2.400,00	3.650,00	2.400,00	3.650,00	2.400,00	3.650,00	2.400,00	3.500,00	2.400,00	5.250,00	2.400,00	4.320,00	2.400,00	3.250,00	2.400,00	3.370,00	2.400,00	1.000,00	1.000,00	2.500,00	1.750,00	2.400,00	91,84
23	ÇANAKKALE	700,00		800,00		800,00		800,00		800,00		800,00		800,00		800,00		800,00		800,00		800,00		800,00		
24	ÇANKIRI	500,00		600,00		600,00		600,00		600,00		600,00		600,00		600,00		600,00		600,00		600,00		600,00		600,00
25	ÇORUM	43,75	43,75	43,75	43,75	43,75	43,75	43,75	43,75	43,75	43,75	43,75	43,75	43,75	43,75	43,75	43,75	43,75	43,75	43,75	43,75	43,75	43,75	43,75	43,75	43,75
26	DENİZLİ	1.100,00		1.200,00		1.200,00		1.200,00		1.250,00		1.200,00		1.200,00		1.200,00		2.400,00		130,00		1.200,00		1.200,00		1.200,00
27	DIYARBAKIR	2.500,00	1.700,00	2.650,00	1.300,00	2.650,00	1.300,00	2.650,00	1.300,00	2.000,00	1.500,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.250,00	2.250,00	2.335,00	2.335,00	2.250,00	2.250,00	2.250,00	2.250,00	2.250,00	2.250,00	2.250,00	1.900,00
28	DÜZCE	280,00		50,00		50,00		50,00		56,25		56,25		56,25		56,25		62,50		750,00		750,00		750,00		350,00
29	EDİRNE	280,00																								56,25
31	ERZİNCAN			150,00		150,00		150,00		150,00		150,00		150,00		150,00		150,00		150,00		150,00		150,00		
32	ERZURUM																									
33	ESKİŞEHİR	850,00		1.100,00		950,00		950,00		950,00		950,00		950,00		950,00		950,00		950,00		950,00		950,00		950,00
34	GAZİANTEP	1.100,00	75,00	1.200,00	75,00	1.200,00	75,00	1.200,00	75,00	1.430,00	75,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00
35	GİRESUN	600,00	38,75	600,00	38,75	600,00	38,75	600,00	38,75	600,00	50,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00
36	GÜMÜŞHANE			1.000,00		1.000,00		1.000,00																		
37	HAKKARI	600,00	6.700,00	700,00		700,00		700,00		700,00		700,00		700,00		700,00		700,00		700,00		700,00		700,00		700,00
38	HATAY																									
39	İĞDIR																									
40	İSPARTA	100,00	132,00			300,00																				
41	İSTANBUL-1	2.400,00	580,00	2.900,00	300,00	2.900,00	300,00	2.900,00	300,00	2.500,00	300,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.900,00	2.900,00	2.900,00	2.900,00	2.900,00	2.900,00	2.900,00	2.900,00	2.900,00	2.900,00	2.900,00	2.900,00
42	İSTANBUL-2	325,00	1.092,77	325,00	1.700,00	1.477,29	1.000,00	1.092,77	1.000,00	325,00	325,00	325,00	325,00	325,00	1.608,98	1.608,98	1.608,98	1.608,98	1.608,98	1.608,98	1.608,98	1.608,98	1.608,98	1.608,98	1.608,98	1.608,98

Şube ve Temsilcilik	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK	
43 İSTANBUL-3	A 2.400,00 K 337,50 F 1.500,00 O 1.120,88 L 600,74	A 2.900,00 K 337,50 I 250,00 O 1.111,08 L 568,34	A 2.900,00 K 337,50 O 1.605,74 L 871,69	A 2.500,00 K 337,50 C 1.500,00 I 1.000,00 O 1.204,63 L 1.325,52	A 2.500,00 K 337,50 O 1.983,53 L 1.049,41	A 2.500,00 K 337,50 F 1.500,00 O 1.243,46 L 617,23	A 2.900,00 K 337,50 O 1.788,58 L 1.096,25	A 2.900,00 K 337,50 O 1.788,58 L 1.096,25	A 2.900,00 K 356,25 L 809,03 O 1.788,58 L 1.168,09	A 2.900,00 I 2.000,00 L 829,18 K 356,25 O 1.300,49	A 2.900,00 I 2.000,00 L 829,18 K 356,25 O 1.168,09	A 2.900,00 D 1.800,00 L 848,65 K 356,25 O 1.206,23	A 2.900,00 I 5.000,00 L 1.304,75 K 337,50 O 1.786,23
44 İZMİR	A 3.200,00 K 225,00 O 81,64 L 1.325,10 I 660,18	A 3.700,00 K 225,00 O 81,64 C 1.945,00 I 1.200,00 O 1.304,10 L 650,98	A 3.700,00 K 225,00 O 81,64 C 460,00 O 1.866,64 L 1.074,59	A 3.700,00 K 225,00 O 81,64 C 2.345,00 O 1.358,31 L 615,12	A 3.700,00 K 225,00 O 81,64 I 595,00 C 233,00 L 1.201,68 O 2.307,14	A 3.700,00 K 225,00 O 81,64 O 1.459,19 L 689,46	A 3.580,00 K 225,00 O 2.093,97 O 81,64 L 1.381,07	A 3.700,00 K 883,44 L 225,00 O 81,64 O 2.093,97 L 1.381,07	A 3.570,00 I 3.100,00 N 220,20 L 864,65 K 225,00 O 81,64 O 2.093,97 O 81,64 O 1.417,62 O 1.468,20	A 3.700,00 I 3.100,00 C 1.000,00 L 950,86 K 225,00 O 81,64 O 1.417,62 O 1.468,20	A 3.700,00 C 642,00 L 943,84 K 225,00 O 81,64 O 1.417,62 O 1.468,20	A 3.700,00 C 253,00 I 2.250,00 K 225,00 L 1.467,14 O 81,64 O 1.465,62	A 3.700,00 C 253,00 I 2.250,00 K 225,00 L 1.467,14 O 81,64 O 1.465,62
45 K.MARAŞ	A 100,00 K 7,50	A 150,00 K 7,50	A 150,00 K 10,00	A 150,00 K 10,00	A 150,00 K 10,00	A 150,00 K 10,00	A 150,00 K 10,00	A 150,00 K 10,00	A 150,00 K 10,00	A 150,00 K 10,00	A 150,00 K 10,00	A 150,00 K 10,00	
46 KARABÜK	A 100,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	
47 KARAMAN	A 100,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	
48 KARS	A 300,00	A 200,00	A 500,00	A 150,00	A 360,00	A 150,00	A 250,00	A 350,00	A 350,00	A 350,00	A 350,00	A 350,00	
49 KASTAMONU	A 500,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	
50 KAYSERİ	A 500,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	
51 KIRIKKALE	A 300,00	A 200,00	A 500,00	A 150,00	A 360,00	A 150,00	A 250,00	A 350,00	A 350,00	A 350,00	A 350,00	A 350,00	
52 KIRKLARELİ	A 250,00	A 100,00	A 250,00	A 100,00	A 250,00	A 100,00	A 250,00	A 100,00	A 250,00	A 100,00	A 250,00	A 100,00	
53 KIRŞEHİR	A 100,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	
54 KİLİS	A 100,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	
55 KOCAELİ	A 1.100,00 K 130,00	A 1.450,00 K 130,00	A 1.450,00 K 130,00	A 1.450,00 K 130,00	A 1.450,00 K 130,00	A 1.450,00 K 130,00	A 1.450,00 K 130,00	A 1.450,00 K 130,00	A 1.340,00 C-G 3.110,00	A 1.450,00 K 130,00	A 1.450,00 K 130,00	A 1.450,00 K 130,00	
56 KONYA	A 550,00 K 75,00	A 650,00 K 75,00	A 650,00 K 75,00	A 650,00 K 42,50 C 1.000,00	A 650,00 K 83,70	A 650,00 K 83,70	A 650,00 K 83,70	A 650,00 K 73,70	A 650,00 K 83,70	A 650,00 K 83,70	A 650,00 K 83,70	A 650,00 K 75,00	
57 KÜTAHYA	A 300,00 I 900,00	A 350,00	A 350,00	A 350,00	A 350,00	A 350,00	A 350,00	A 350,00	A 350,00	A 350,00	A 350,00	A 350,00	
58 MALATYA	A 900,00 K 100,00	A 1.000,00 K 100,00	A 1.000,00 K 100,00	A 1.000,00 K 100,00	A 1.000,00 K 100,00	A 1.000,00 K 100,00	A 1.000,00 K 100,00	A 1.000,00 K 100,00	A 1.000,00 K 100,00	A 1.000,00 K 100,00	A 1.000,00 K 100,00	A 1.000,00 K 100,00	
59 MANİSA	A 1.500,00	A 1.200,00	A 1.200,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	
60 MARDİN	A 800,00 O 951,60 L 431,82	A 950,00 I 1.000,00 O 940,79	A 950,00 O 1.325,32 L 659,87	A 950,00 C 2.000,00 L 988,43	A 950,00 O 1.976,00 L 1.136,50	A 950,00 I 2.050,00 L 1.066,60	A 950,00 D 2.000,00 O 1.661,22	A 950,00 K 656,11 O 1.961,22	A 950,00 C 3.550,00	A 950,00 I 300,00	A 950,00 I 300,00	A 950,00 I 300,00	
61 MERSİN	A 800,00 O 951,60 L 431,82	A 950,00 I 1.000,00 O 940,79	A 950,00 O 1.325,32 L 659,87	A 950,00 C 2.000,00 L 988,43	A 950,00 O 1.976,00 L 1.136,50	A 950,00 I 2.050,00 L 1.066,60	A 950,00 D 2.000,00 O 1.661,22	A 950,00 K 656,11 O 1.961,22	A 950,00 C 3.550,00	A 950,00 I 300,00	A 950,00 I 300,00	A 950,00 I 300,00	
MERİÇİ A	A 500,00	A 400,00	A 150,00	A 400,00	A 400,00	A 400,00	A 550,00	A 550,00	A 550,00	A 550,00	A 550,00	A 500,00	

KOD	AVANS ADI	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK
63	İMÜŞ Şube ve Temsilcilik												
64	NEVŞEHİR		A 250,00	A 250,00	A 250,00			A 250,00					
65	NİĞDE		A 250,00	A 250,00	A 250,00	A 250,00	A 250,00	A 250,00	A 250,00	A 250,00	A 250,00	A 250,00	A 250,00
66	ORDU	A 200,00	A 40,00	A 40,00	A 40,00	A 40,00	A 40,00	A 40,00	A 40,00	A 40,00	A 40,00	A 40,00	A 40,00
67	OSMANIYE				C 750,00								
68	RİZE	A 100,00											
69	SAKARYA												
70	SAMSUN	A 1.100,00	A 1.200,00	A 1.200,00	A 1.200,00	A 1.200,00	A 1.200,00	A 1.200,00	A 1.200,00	A 1.090,00	A 1.200,00	A 1.200,00	A 1.200,00
		K 81,25	K 81,25	K 81,25	K 81,25	K 81,25	K 81,25	K 81,25	K 81,25	K 81,25	K 81,25	K 81,25	K 81,25
		F 1.000,00	I 700,00			C 600,00				C 110,00	I 1.200,00		I 1.000,00
71	SİİRT	A 250,00	A 300,00	A 300,00	A 300,00	A 300,00	A 300,00	A 300,00	A 300,00	A 300,00	A 300,00	A 300,00	A 300,00
		K 37,50	K 37,50	K 37,50	K 37,50	K 37,50	K 37,50	K 37,50	K 37,50	K 37,50	K 37,50	K 37,50	K 37,50
		E 300,00		I-F 1.000,00				C 300,00			I 1.500,00	C 500,00	E 300,00
													I 1.200,00
72	SİNOP	A 200,00	A 250,00	A 250,00	A 250,00	A 250,00	A 250,00	A 250,00	A 250,00	A 250,00	A 500,00	A 250,00	A 250,00
			A 675,00			K 25,00	K 25,00	K 25,00	K 25,00		K 125,00	K 25,00	K 25,00
							M 1.600,00					I 2.600,00	
73	SIVAS												
74	ŞANLIURFA	A 500,00		A 1.200,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00	A 600,00
				C 1.630,24	C 500,00					C 250,00	I 1.500,00		C 398,04
75	ŞİRNAK	A 200,00		A 250,00	A 250,00	A 250,00	A 250,00	A 250,00	A 250,00	A 250,00	A 250,00	A 250,00	A 250,00
		K 31,25	K 31,25	K 31,25	K 31,25	K 31,25	K 31,25	K 31,25	K 31,25	K 31,25	K 31,25	K 31,25	K 31,25
76	TEKİRDAĞ												
77	TOKAT	A 100,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00	A 150,00
		A 670,00	A 750,00	A 750,00	A 750,00	A 750,00	A 750,00	A 750,00	A 750,00	A 750,00	A 750,00	A 750,00	A 750,00
		K 82,50	K 82,50	K 82,50	K 82,50	K 82,50	K 82,50	K 82,50	K 82,50	K 82,50	K 82,50	K 82,50	K 82,50
78	TRABZON												
				I 400,00						C 270,00	I 2.500,00		
79	TUNCELİ	A 550,00	A 650,00	A 650,00	A 650,00	A 650,00	A 650,00	A 650,00	A 650,00	A 650,00	A 650,00	A 650,00	A 650,00
			I 700,00		F 500,00					C 380,00	I 2.400,00		
80	UŞAK	A 250,00	A 300,00	A 300,00	A 300,00	A 300,00	A 300,00	A 300,00	A 300,00	A 300,00	A 300,00	A 300,00	A 300,00
81	VAN	A 700,00	A 800,00	A 800,00	A 800,00	A 800,00	A 800,00	A 800,00	A 800,00	A 560,00	A 800,00	A 800,00	A 800,00
		N 120,00			C 1.000,00					C 250,00	I 4.000,00		
					I-F 2.100,00								
82	YALOVA												
83	YOZGAT												
		A 1.400,00	A 1.550,00	A 1.550,00	A 1.550,00	A 1.550,00	A 1.550,00	A 1.550,00	A 1.550,00	A 1.550,00	A 1.550,00	A 1.550,00	A 1.550,00
		K 107,50	K 107,50	K 107,50	K 107,50	K 107,50	K 107,50	K 107,50	K 107,50	K 112,50	K 112,50	K 112,50	K 107,50
84	ZONGULDAK												
				I 600,00	F 1.000,00					C 100,00			C 600,00
GENEL TOPLAM		84.809,00	86.013,13	85.604,07	97.638,16	89.886,08	77.173,93	95.791,46	78.461,37	81.724,19	117.452,91	80.936,15	99.034,60

O	Şube Çalışan Ücret
Ö	AV.STOPAJ

K	Kira Stopajı
L	Çalışan Stopajı
N	Dava Gideri
M	STOPAJ CEZA GİDERİ

H	Çıçek
I	Kira
J	Eylem-Etkinlik Gid.
J	İkramiye ve SSK

D	Demirbaş Alımı
E	Yakıt Gideri
F	Örgütlenme Gideri
G	Taahhüt Gideri/ Tadilat

A	Avans
B	Şube/Tem. ve Gen Kurul Giderleri
C	İEK Avans

2012 YILI AYLARA GÖRE ŞUBELERE GÖNDERİLEN AVANSLAR

Şube No	Şube ve Temsilcilik	OCAK		ŞUBAT		MART	
1	ADANA	A	1.100,00	A	1.100,00	A	850,00
		B	2.000,00			I	500,00
						F	500,00
2	ADIYAMAN	A	300,00	A	150,00	A	150,00
		B	500,00			F	300,00
3	AFYON	A	250,00	B	500,00	F	300,00
4	AĞRI						
5	AKSARAY						
6	AMASYA						
7	ANKARA-1	A	3.250,00	A	3.250,00	A	3.250,00
		B	2.500,00	K	287,50	F	1.000,00
		K	287,50	O	1.828,30	K	287,50
		O	1.839,30			O	2.682,22
8	ANKARA-2	A	2.400,00	A	2.100,00	A	2.100,00
		B	2.500,00	B	1.000,00	F	1.000,00
		K	168,75	K	243,75	K	168,75
		O	1.673,10	O	1.656,10	O	1.682,10
9	ANTALYA	A	1.860,00	A	1.860,00	A	1.860,00
		A	1.860,00	B	2.000,00	B	1.000,00
						F	1.000,00
10	ARDAHAN						
11	ARTVİN	A	250,00			F	300,00
		B	500,00				
12	AYDIN	A	1.100,00	A	1.100,00	A	1.100,00
		K	87,50	B	1.500,00	I-C	1.000,00
				K	87,50	F	500,00
						K	87,50
13	BALIKESİR	A	1.650,00	A	1.650,00	A	1.400,00
		B	2.000,00	K	50,00	I	500,00
		K	50,00			F	1.000,00
						K	50,00
14	BARTIN	A	1.200,00	K	52,50	F	500,00
		B	1.500,00			K	52,50
		K	52,50				
15	BATMAN	A	450,00	A	450,00	A	450,00
		B	500,00			C	552,00
						F	300,00
16	BAYBURT						
17	BİLECİK						
18	BİNGÖL	A	150,00	A	150,00	A	150,00
		B	500,00			F	300,00
19	BİTLİS			B	500,00	A	500,00
						F	300,00
20	BOLU	A	250,00	A	250,00	A	250,00
		B	500,00			F	300,00
21	BURDUR	B	500,00	K	25,00	F	300,00
		K	25,00			K	25,00
22	BURSA	A	2.500,00	A	2.400,00	I	700,00
		K	175,00	B	4.000,00	F	1.000,00
				K	175,00	K	175,00
						O	91,84
23	ÇANAKKALE	A	800,00	A	800,00	A	800,00
		A	800,00	B	1.500,00	F	500,00
24	ÇANKIRI						
25	ÇORUM	A	600,00	A	600,00	F	500,00
		B	1.500,00	B	500,00	K	47,50
		K	47,50	K	47,50		
26	DENİZLİ	A	1.200,00	A	1.200,00	A	1.200,00
		A	1.200,00	B	1.500,00	F	500,00
27	DİYARBAKIR	A	1.900,00	A	1.900,00	A	1.900,00
		B	2.000,00	B	3.000,00	F	1.000,00
		K	187,50	K	187,50	C	3.936,00
		O	701,13	L	296,27	K	187,50
		L	296,27	O	701,13	L	296,27
				O	710,80		
28	DÜZCE						
29	EDİRNE	A	750,00	A	750,00	A	750,00
		B	1.500,00	I	500,00	F	500,00
		K	62,50	K	62,50	K	62,50

Sıra No	Şube ve Temsilcilik	OCAK		ŞUBAT		MART	
31	ERZİNCAN	A	150,00	A	150,00	A	150,00
		B	500,00			F	300,00
32	ERZURUM						
33	ESKİŞEHİR	A	950,00	A	950,00	A	950,00
		B	1.500,00			F	500,00
		C	500,00				
34	GAZİANTEP	A	1.200,00	A	1.200,00	A	1.200,00
		G	500,00	B	500,00	F	500,00
		B	1.500,00	K	87,50	K	87,50
		K	87,50				
35	GİRESUN	A	600,00	A	600,00	F	500,00
		B	2.000,00	K	50,00	K	50,00
		K	50,00				
36	GÜMÜŞHANE						
37	HAKKARİ	A	700,00	A	700,00	A	700,00
		E	2.500,00	B	1.500,00	F	500,00
		D	1.000,00				
		B	1.500,00				
38	HATAY		500,00			F	300,00
39	İĞDIR						
40	ISPARTA	A	150,00			A	300,00
		B	1.500,00			F	300,00
41	İSTANBUL-1	A	2.900,00	A	2.900,00	A	2.300,00
		B	2.500,00	İ	977,00	İ	2.400,00
		İ	1.500,00	K	300,00	F	1.000,00
		K	300,00	Ö	71,43	K	300,00
		Ö	71,43	L	545,88	Ö	71,43
		O	1.421,20	O	1.488,16	L	608,62
		L	802,61			O	2.146,94
42	İSTANBUL-2	A	2.150,00	A	2.900,00	A	2.400,00
		İ	1.500,00	B	2.000,00	İ	2.000,00
		B	2.500,00	K	325,00	F	1.000,00
		K	325,00	L	517,26	K	325,00
		L	766,66	O	1.282,14	L	534,88
		O	1.293,34			O	1.872,18
43	İSTANBUL-3	A	3.100,00	A	2.900,00	A	2.400,00
		İ	1.500,00	B	2.500,00	B	2.000,00
		C	500,00	C	767,00	İ	1.000,00
		K	356,25	İ	1.500,00	F	1.000,00
		O	1.383,55	K	356,25	K	356,25
		L	807,83	L	551,14	L	682,95
		O	1.618,65	O	2.356,36		
44	İZMİR	A	3.700,00	A	3.700,00	A	3.275,00
		K	262,50	B	2.500,00	İ	1.700,00
		L	935,72	C	4.026,00	F	1.000,00
		O	1.620,74	C	2.133,00	K	262,50
		Ö	81,64	K	262,50	Ö	81,64
				Ö	81,64	L	665,57
				L	624,92	O	2.438,25
		O	1.607,74				
45	K.MARAŞ						
46	KARABÜK	A	150,00	A	150,00	A	150,00
		B	500,00	K	10,00	F	300,00
		K	10,00			K	10,00
47	KARAMAN	A	150,00	A	150,00	A	150,00
		B	500,00			F	300,00
48	KARS		876,00			F	300,00
49	KASTAMONU	A	200,00	A	200,00		
		B	500,00				
50	KAYSERİ	A	450,00	A	450,00	F	500,00
		B	1.500,00	A	2.000,00		
51	KIRIKKALE						
52	KIRKLARELİ	B	500,00	K	22,50	F	300,00
		K	22,50			K	22,50
53	KIRŞEHİR	A	390,00	B	500,00	F	300,00
54	KİLİS	A	150,00	A	150,00	A	150,00
		B	500,00				
55	KOCAELİ	A	1.450,00	A	1.450,00	A	1.450,00
		K	130,00	B	2.000,00	F	500,00
				K	130,00	K	130,00
56	KONYA	A	650,00	A	650,00	A	650,00
		B	2.000,00	K	83,75	F	500,00
		K	83,75			K	83,75
57	KÜTAHYA						
58	MALATYA	A	600,00	A	525,00	A	525,00
		B	500,00	İ	900,00	F	300,00

Sıra No	Şube ve Temsilcilik	OCAK		ŞUBAT		MART	
59	MANİSA	A	1.000,00	A	1.000,00	A	1.000,00
		B	1.500,00	B	1.500,00	F	500,00
		K	100,00	K	106,25	K	100,00
60	MARDİN	A	600,00	A	600,00	A	600,00
		B	1.500,00	K	150,00	F	500,00
				C	74,50	C	267,00
61	MERSİN	A	1.000,00	A	1.200,00	A	950,00
		B	2.000,00	B	2.000,00	F	1.000,00
		İ	500,00	L	480,05	L	510,35
		O	1.269,77	O	1.257,77	O	1.888,52
		L	706,94				
62	MUĞLA	A	550,00	A	500,00	A	550,00
						F	300,00
63	MUŞ						
64	NEVŞEHİR						
65	NİĞDE	B	500,00			F	300,00
66	ORDU	A	250,00	A	250,00	A	250,00
		B	500,00	K	40,00	F	300,00
		K	40,00			F	60,00
67	OSMANİYE						
68	RİZE	B	500,00				
69	SAKARYA						
70	SAMSUN	A	1.200,00	A	1.200,00	A	1.200,00
		B	2.000,00	B	2.000,00	F	1.000,00
		K	81,25	K	81,25	K	81,25
71	SİİRT	A	300,00	K	37,50	A	475,00
		B	500,00			C	500,00
		K	37,50			F	300,00
						K	37,50
72	SİNOP	A	250,00	A	250,00	A	250,00
		B	500,00	K	25,00	F	300,00
		K	25,00			K	25,00
73	SİVAS						
74	ŞANLIURFA	A	600,00			A	1.200,00
		B	1.500,00			F	500,00
		C	422,00			C	400,00
75	ŞIRNAK	B	500,00			F	300,00
76	TEKİRDAĞ	A	250,00	B	500,00	A	250,00
		K	31,25	K	31,25	F	300,00
							31,25
77	TOKAT	A	150,00			A	150,00
		B	500,00			F	300,00
78	TRABZON	A	750,00	A	750,00	A	750,00
		B	4.000,00	C	1.450,00	F	500,00
		D	600,00	K	82,50	K	82,50
		K	82,50				
79	TUNCELİ	A	650,00	A	650,00	A	650,00
		B	1.500,00	B	1.500,00	F	500,00
						C	1.500,00
80	UŞAK	A	300,00	A	300,00	A	300,00
		B	500,00			F	300,00
81	VAN	A	800,00	A	800,00	A	800,00
				B	2.000,00	B	1.394,00
				C	1.000,00	F	500,00
82	YALOVA						
83	YOZGAT						
84	ZONGULDAK	A	1.550,00	A	1.550,00	A	1.550,00
		B	1.500,00	K	112,50	F	500,00
		K	112,50			K	112,50
GENEL TOPLAM			145.160,48		118.931,58		118.656,17

KOD	AVANS ADI
A	Avans
B	Şube/Tem ve Gen Kurul Giderleri
C	Ek Avans
D	Demirbaş Alımı
E	Yakıt Gideri
F	Örgütlenme Gideri
G	Taşınma Gideri/ Tadilat
H	Çiçek
I	Kira
İ	Eylem-Etkinlik Gid.
J	İkramiye ve SSK
K	Kira Stopajı
L	Çalışan Stopajı
N	Dava Gideri
M	STOPAJ CEZA GİDERİ
O	Şube Çalışan Ücreti
Ö	AV.STOPAJ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI GENEL MERKEZİ
2012 YILI TAHMİNİ BÜTÇE
01/ 04/ 2012-31/12/2012

G İ D E R L E R	DETAY	TOPLAM	GELİRLER	TOPLAM
A - ÜCRETLER		305.000,00 TL	UYE AIDAT GELİRLERİ	1.900.000,00 TL
1- YÖNETİCİ ÜCRETLERİ	205.000,00		ETKİNLİK GELİRLERİ	2.500,00 TL
2- GENEL MERKEZ PERSONELİ	100.000,00		FON GELİLERİ	2.000,00 TL
B- GENEL FAALİYET GİDERLERİ		242.000,00 TL		
1- AİDAT GİDERLERİ	60.000,00			
2- GENEL KURUL GİDERLERİ	150.000,00			
3- ÖRGÜTLENME GİDERLERİ	30.000,00			
4- ÇEŞİTLİ FAALİYET GİDERLERİ.	2.000,00			
C-GENEL YÖNETSEL EGİDERLER	0	39.700,00 TL		
- MALİ MÜŞAVİRLİK GİDERLERİ	7.200,00			
- TELEFON GİDERLERİ	15.000,00			
- POSTA VE KARGO GİDERLERİ	7.500,00			
- KENTİÇİ ULAŞIM GİDERLERİ	5.000,00			
- İNTERNET GİDERLERİ	5.000,00			
D- GENEL BÜRO GİDERLERİ	0	88.050,00 TL		
- KIR. VE BASILI BELGE - MALZEME	2.500,00			
- ISI AYDINLATMA VE SU GİDERLERİ	3.300,00			
- GEN. BAK. VE ONARIM GİD.	5.000,00			
- TEMİZLİK GİDERLERİ	1.500,00			
- YİYECEK İÇECEK VE YEMEK GİD.	6.000,00			
- BİNA YÖNETİM GİD.KATILIM GİDER	3.750,00			
- GENEL SİGORTA GİDERLERİ	1.000,00			
- AMORTİSMAN GİDERLERİ				
- DİĞER BÜRO GİDERLERİ	3.500,00			
MAHKEME GİDERLERİ	60.000,00			
-VER. RES.HARÇ VE NOTER GİD.	1.500,00			
- GENEL MERKEZ KİRA GİDERLERİ				
ÇEŞİTLİ YÖNETSEL GİDERLER	0	18.000,00 TL		
TEMSİL GİDERLERİ	10.000,00			
KONUK AĞIRLAMA GİDELERİ	3.000,00			
SOSYAL AMAÇLI GİDERLERİ	5.000,00			
E-ŞUBE VE TEMSİLCİLİK GİDERLERİ	0	1.144.000,00 TL		
-KİRA GİDERLERİ	165.000,00			
-PERSONEL GİDERLERİ	150.000,00			
AVUKATLIK ÜCRETLERİ	9.000,00			
-ŞUBE GENEL GİDERLERİ	810.000,00			
ŞUBE SENDİKAL FAALİYET GİDERLERİ	5.000,00			
DİĞER ŞUBE GİDERLERİ	5.000,00			
		1.836.750,00 TL		1.904.500,00 TL

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI GENEL MERKEZİ
2013 YILI TAHMİNİ BÜTÇE
01/ OCAK/ 2013-31/ARALIK/2013

GİDERLER	DETAY	TOPLAM	GELİRLER	TOPLAM
A - ÜCRETLER		480.000,00 TL	UYE AİDAT GELİRLERİ	2.050.000,00 TL
1- YÖNETİCİ ÜCRETLERİ	280.000,00		ETKİNLİK GELİRLERİ	5.000,00 TL
2- GENEL MERKEZ PERSONELİ	200.000,00		FON GELİLERİ	15.000,00 TL
B- GENEL FAALİYET GİDERLERİ	0,00	347.000,00 TL		
1- AİDAT GİDERLERİ	120.000,00			
2- GENEL KURUL GİDERLERİ	0,00			
3- ÖRGÜTLENME GİDERLERİ	187.000,00			
4- ÇEŞİTLİ FAALİYET GİDERLERİ.	40.000,00			
	0,00			
C-GENEL YÖNETSEL GİDERLER	0,00	113.000,00 TL		
- MALİ MÜŞAVİRLİK GİDERLERİ	13.500,00			
- TELEFON GİDERLERİ	47.000,00			
- POSTA VE KARGO GİDERLERİ	40.000,00			
- KENTİÇİ ULAŞIM GİDERLERİ	7.000,00			
- İNTERNET GİDERLERİ	5.500,00			
D- GENEL BÜRO GİDERLERİ	0,00	97.900,00 TL		
- KIR. VE BASILI BELGE - MALZEME	27.000,00			
- ISI AYDINLATMA VE SU GİDERLERİ	7.000,00			
- GEN. BAK. VE ONARIM GİD.	7.000,00			
- TEMİZLİK GİDERLERİ	3.000,00			
- YİYECEK İÇECEK VE YEMEK GİD.	8.000,00			
- BİNA YÖNETİM GİD.KATILIM GİDER	2.000,00			
- GENEL SİGORTA GİDERLERİ	1.500,00			
- AMORTİSMAN GİDERLERİ	14.000,00			
- DİĞER BÜRO GİDERLERİ	7.000,00			
MAHKEME GİDERLERİ	20.000,00			
-VER. RES.HARÇ VE NOTER GİD.	1.400,00			
- GENEL MERKEZ KİRA GİDERLERİ				
ÇEŞİTLİ YÖNETSEL GİDERLER	0,00	15.000,00 TL		
TEMSİL GİDERLERİ	8.000,00			
KONUK AĞIRLAMA GİDELERİ	3.000,00			
SOSYAL AMAÇLI GİDERLERİ	4.000,00			
E-ŞUBE VE TEMSİLCİLİK GİDERLERİ	0,00	978.000,00 TL		
-KİRA GİDERLERİ	300.000,00			
-PERSONEL GİDERLERİ	200.000,00			
AVUKATLIK ÜCRETLERİ	14.000,00			
-ŞUBE GENEL GİDERLERİ	300.000,00			
ŞUBE SENDİKAL FAALİYET GİDERLERİ	150.000,00			
DİĞER ŞUBE GİDERLERİ	14.000,00			
		2.030.900,00 TL		2.070.000,00 TL

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI GENEL MERKEZİ
2014 YILI TAHMİNİ BÜTÇE
01/01/2014-31/03/2014

GİDERLER	DETAY	TOPLAM	GELİRLER	TOPLAM
A - ÜCRETLER		90.000,00 TL	UYE AIDAT GELİRLERİ	600.000,00 TL
1- YÖNETİCİ ÜCRETLERİ	60.000,00		ETKİNLİK GELİRLERİ	5.000,00 TL
2- GENEL MERKEZ PERSONELİ	30.000,00		FON GELİRLERİ	5.000,00 TL
B- GENEL FAALİYET GİDERLERİ	0	69.450,00 TL		
1- AİDAT GİDERLERİ	17.250,00			
2- GENEL KURUL GİDERLERİ	43.000,00			
3- ÖRGÜTLENME GİDERLERİ	8.625,00			
4- ÇEŞİTLİ FAALİYET GİDERLERİ.	575			
	0			
C-GENEL YÖNETSEL GİDERLER	0	11.500,00 TL		
- MALİ MÜŞAVİRLİK GİDERLERİ	2.100,00			
- TELEFON GİDERLERİ	4.300,00			
- POSTA VE KARGO GİDERLERİ	2.100,00			
- KENTİÇİ ULAŞIM GİDERLERİ	1.500,00			
- İNTERNET GİDERLERİ	1.500,00			
D- GENEL BÜRO GİDERLERİ	0	25.700,00 TL		
- KİR. VE BASILI BELGE - MALZEME	750			
-İSİ AYDINLATMA VE SU GİDERLERİ	1000			
- GEN. BAK. VE ONARIM GİD.	1.500,00			
- TEMİZLİK GİDERLERİ	500			
- YİYECEK İÇECEK VE YEMEK GİD.	1.800,00			
- BİNA YÖNETİM GİD.KATILIM GİDER	1.100,00			
- GENEL SİGORTA GİDERLERİ	300			
- AMORTİSMAN GİDERLERİ	0			
- DİĞER BÜRO GİDERLERİ	1.000,00			
MAHKEME GİDERLERİ	17.250,00			
-VER. RES.HARÇ VE NOTER GİD.	500			
- GENEL MERKEZ KİRA GİDERLERİ	0			
ÇEŞİTLİ YÖNETSEL GİDERLER	0	5.437,50 TL		
TEMSİL GİDERLERİ	3.000,00			
KONUK AĞIRLAMA GİDELERİ	1000			
E-ŞUBE VE TEMSİLCİLİK GİDERLERİ	0	338.000,00 TL		
-KİRA GİDERLERİ	50.000,00			
-PERSONEL GİDERLERİ	50.000,00			
AVUKATLIK ÜCRETLERİ	3.000,00			
-ŞUBE GENEL GİDERLERİ	235.000,00			
		540.087,50 TL		610.000,00 TL



Genel Hukuk ve TİS Sekreterliği
DÖNEM FAALİYETİ

HAKLAR YASALARDAN ÖNCE GELİR

Temel Hak ve Özgürlüklerin kısıtlandığı, düşünce, ifade ve örgütlenme özgürlüğünün yok sayıldığı, sokaklarda insanların vurulduğu, göz atında katletmelerin devam ettiği, kazanılmış sosyal ve özlük haklarımızın her geçen gün geriye çekildiği, Özgür Toplu Sözleşme ve Grev hakkımızın engellendiği, sendikalarımıza ve yöneticilerimize yönelik baskıların arttığı, Yönetici ve Üyelerimizin tutuklandığı, basın açıklamalarına müdahalelerin yaygınlaştığı, derneklerin/dergilerin/gazetelerin/televizyonların basılarak kapatıldığı; kısaca faşizmin tüm saldırganlığının pervasızca devam ettiği bir dönem yaşamaktayız.

Temel hak ve özgürlükler mücadelesi yüzyıllardır devam etmekte ve hakların elde edilmesi her zaman yasalar çerçevesinde olmamaktadır. Haklar mücadelesi yasal sınırların genişletilerek evrensel olarak kabul görmüş kuralların hayata geçirilmesini içermektedir.

Sistem tarafından oluşturulmuş yasalar içerisinde her hak talebi yasal olmayabilir. Yürürlükteki yasalar hukukun evrensel prensiplerini içermeyebilir ve haklar yasalarda belirlenmemiş olabilir. Ancak, bu hakların hukuki olmadığı anlamına gelmez ve hak arama mücadelesinin önünde engel olamaz.

Hak arama mücadelesi hayatın her alanında çeşitli yollardan sürdürülmekte olup, hukuksal mücadele bu alanlardan biridir. Bizler için, bu mücadelede temel olan haklılık, meşruluktur.

Kamu Emekçilerinin mücadele tarihi içerisinde de bu böyle olmuştur. Özellikle 80 Askeri Faşist Darbesinden sonra, kamu emekçilerinin örgütlenmesi yasaklanmış, hiçbir yasada örgütlenme hakkı düzenlenmemiş olmasına rağmen, kamu emekçileri örgütlenmenin meşru bir hak olduğu bilinciyle önce dernekler, ardından sendikalarla meşru haklarını kullanarak örgütlenmişler ve BES'i, KESK'i oluşturmuşlardır.

Hukuksal mücadele böyle ele alınmalı, haklarımızın meşruluğu üzerinden ilerletilmelidir. Sendikamız tarafından fiili ve meşru mücadele hattı üzerinden örgütlülüğümüz geliştirilirken, mücadelenin bir parçası olan hukuksal mücadele de devam ettirilmektedir.

Bugün emperyalizmin hızla saldırganlaştığı, kapitalizmin kamuyu talan ettiği ve kamusal alanda sürekli bir değişimin yaşandığı düşünüldüğünde, hukuksal mücadele daha bir önem kazanmaktadır. Hukuksal mücadelenin önem kazanmasına neden olan bir başka faktörde fiili ve meşru mücadelenin zayıflaması olarak gösterilebilir.

Sendikamız tarafından, kurulduğu günden bu yana fiili meşru mücadelenin yanında hukuksal mücadele de sürdürülmüş, pek çok hukuksal kazanım sağlamış ve yasal değişiklikler yapılmasını sağlamıştır. BES, bu mücadele sürecinde kendi hukukunu da oluşturmuştur.

HUKUKSAL İŞLEYİŞİMİZ

Büro Emekçileri olarak bizler, pek çok saldırının yanı sıra çalışma ilişkilerimizi alt üst eden, esnek, kuralsız ve rekabete dayalı bir çalışma hayatı dayatması ile de karşı karşıya bulunmaktayız. İşkolumuzdaki kurumların hemen hepsinde bir “yeniden yapılandırma” süreci yaşanmakta, sürekli mevzuat değişiklikleri olmakta ve pek çok hak kaybı doğuran yeni yeni düzenlemeler yapılmaktadır. Bu düzenlemelere karşı fiili, meşru ve militan mücadele ile hukuksal mücadelenin bütünlüklü yürütülmesi gerektiği açıktır.

Sendikamızın hukuk bürosuna yansıyan birçok sorun işyerinde fiilen yürütülecek mücadele ile çözülebilecek sorunlardır. Ancak sorunların işyerinde fiilen çözümü noktasında hareket edilmeyerek dava ile çözülmesi beklenmektedir.

Elbette ki hukuksal mücadele verilmeli, örgütlenme, temel hak ve özgürlükler mücadelesi buradan da sürdürülmelidir. Fakat tek başına hukuksal mücadele örgütsel mücadeleyi yükseltmemektedir, yükseltmesini beklemek de doğru bir tutum değildir. Hukuksal kazanımlar fiili mücadeleyi destekleyen kazanımlar olarak görülmelidir.

Tüzüğümüz hükümleri ve on yıllardır yarattığımız Sendikal değerlerimiz gereği üyelerimizin sendikal faaliyetlerinden dolayı karşılaştığı hukuksal problemlere, Sendikamıza ve demokratik hakların kullanımına yapılan saldırılara karşı sendika olarak taraf olmaktayız. Bunun yanı sıra üyelerimizin kişisel olarak karşılaştığı sorunlarda hukuksal taleplerini “hukuksal yardım” olarak karşılamaktayız.

Sendikal örgütlülüğümüz açısından işleyişimiz şöyle bir sıralamaya tabidir: üyelerimiz yaşadığı sorunları önce İşyeri Temsilcisine iletmeli, İşyeri Temsilcisi gereğini yaptıktan sonra durumu Şube Yönetimine iletmeli konu Şubeden çözülemeyecek bir konu ise Şube Yönetimi tarafından yazılı olarak Genel Merkezimize iletilmelidir.

Ancak pratikte, üyelerimiz tarafından direkt olarak Genel Merkezimize talepler iletilmekte, karşılaştıkları tüm sorunlara ilişkin maddi boyutunun Genel Merkezimiz tarafından karşılanacağı beklenmekte, başlatılan hukuki sürece ilişkin sonuçlar Genel Merkezimize iletilmemekte, gönderilen evraklar üzerinden Şubenin görüşü veya beklentisi bildirilmemektedir.

Sağlıklı bir hukuk bürosu işleyişinin sürdürülebilmesi açısından Şube Hukuk Sekreterliklerinin etkin duruma getirilebilmesi ve aynı zamanda yaşanan sorunlara yerinde ve fiili müdahale edilebilmesi için önümüzdeki dönemde aşağıdaki hususlara dikkat edilmesi önemli bulunmaktadır.

Bu doğrultuda;

1. İşyeri temsilcilerimiz ve üyelerimiz tarafından Şube ve Temsilciliklerimize iletilen sorunlar öncelikle detaylı araştırılmalı, gerekli araştırmadan sonra Hukuk Sekreterimiz ve Yönetim Kurulumuzca konunun dava yoluyla çözüleceği noktasında karar verilmiş ise öncelikle üyemize hukuksal yardım sağlanıp sağlanmayacağı yada Sendika olarak taraf olup olmayacağımız belirlenmelidir.
2. Sendika olarak taraf olmamız gereken ya da özellikli bir konuda dava açılması gerekiyor ise, gerekli tüm belgeler ile Şubemiz tarafından konuya ilişkin görüşün de belirtildiği şekilde bir üst yazı ile Genel Merkezimize bildirilmelidir.
3. İşyeri Temsilcimiz ve Yönetim Kurulu Üyelerimizin sürgün davaları ile üye ve yöneticilerimizin Sendikal ve Demokratik hakların kullanımında karşılaşılan yaptırımlar Genel Merkezimiz tarafından dava konusu yapıldığından gerekli tüm belgelerin ivedi olarak Genel Merkezimize ulaştırılması sağlanmalıdır.
4. Üye ve Yöneticilerimizin duruşmalı olarak açılmış davaları Genel Merkezimize bildirilmek ve tüzüğümüz ile örgütsel işleyişimize aykırı olmaması koşuluyla MYK tarafından yapılacak görevlendirme ile avukatımız tarafından takip edilecektir.
5. Hukuk Sekreterlerimiz ve Şube Yönetim Kurulumuz tarafından, Üyelerimize hangi konularda hukuksal yardımda bulunduğumuz hangi konularda taraf olduğumuz ifade edilmeli, rüşvet yolsuzluk, tacizde bulunma gibi konularda taraf olmayacağımız ve hiçbir yardımda bulunmayacağımız belirtilmelidir.
6. Üyemize hukuksal yardım sağlanmasına karar verilmiş ancak üyemizin avukatın takip etmesini istediği durumda, dava masraflarının üyemiz tarafından karşılanacağı üyemize

ifade edilecek ve üyenin evrakları ile birlikte Genel Merkezimize durum bildirilecek ve MYK kararı ile davanın takibi sağlanabilecektir.

7. Şube ve Temsilciliklerimiz yada üyelerimiz tarafından dava açılacak veya hukuksal yardım sağlanacak belgeler direkt olarak üst yazısız şekilde Genel Merkezimize fakslandığıdır. Gelen faksın nereden, hangi taleple geldiği ayrıca araştırılmak zorunda kalmakta veya faksın ulaşım ulaşmadığı konusunda sıkıntılar yaşanmaktadır. Bu şekilde olumsuz sonuçların önlenmesi ve işleyişimize uygun işlem yapılabilmesi açısından Şube, Temsilciliklerimiz veya üyelerimiz tarafından üst yazı yazılmadan fakslanan evraklar ile e-posta yoluyla gönderilen evraklar işleme alınmayacaktır.
8. Daha önceden açılan davalar ve yapılan hukuksal yardımlar takip edilmeli, tüm gelişmeler Genel Merkezimize üst yazı ile bildirilmelidir.

Bu nedenle; Şube ve Temsilcilik Yönetimlerimizin kendileriyle ilgili sorumluluğu üstlenip gerekli titizliği göstermeleri önemlidir.

SON YASAL DÜZENLEMELERİN ÖRGÜTLENME ALANIMIZDA DEĞİŞTİRDİKLERİ

6111 sayılı Torba Yasa ile temel olarak işçi ve memurların yani tüm emekçilerin kazanılmış hakları ortadan kaldırılmış, çalışma hayatı esnek ve kuralsız hale getirilmiştir.

6223 sayılı yetki kanunu ile Bakanlar Kuruluna; “Kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen memurlar, işçiler, sözleşmeli personel ile diğer kamu görevlilerinin çalışmalarında etkinliği artırmak üzere, bunların atanma, nakil, görevlendirilme, seçilme, terfi, yükselme, görevden alınma ve emekliye sevk edilme usul ve esaslarında düzenlemelerde bulunmak üzere” Kanun Hükmünde Kararname çıkarma yetkisi verilmiştir. Bu kanunda yer alan “**Kamu kurum ve kuruluşları tarafından yürütülen hizmetlerin, özelliğinden kaynaklanan zorunlu farklılıklar saklı kalmak kaydıyla, standardizasyon sağlanacak şekilde düzenlenmesi**”, “**Kamu hizmetlerinde iş bölümü ve koordinasyonun sağlanmasını, benzer hizmetlerin tek kuruluş veya birim tarafından yürütülmesini**” gibi hükümleri dikkate alındığında hükümetin kamu hizmetlerinin yerine getirilmesinde kurumlar arasında sürekli bir görevlendirme ve atama gerçekleştireceği görülmektedir.

Hükümet, bu kanunun ardı sıra pek çok Kanun Hükmünde Kararname çıkarmış ve Bakanlıkların oluşumundan, kamu emekçilerinin görevlendirilmesine kadar bir çok değişiklik gerçekleştirmiştir.

Sağlık Bakanlığı’nda uygulaması başlatılan özel sektörden yönetici atanması, işyerlerinin ticari işletme mantığı ile kar güden kurumlar olarak şekillendirilmesinin başlangıcı olup, tüm işyerlerine yayılacağı görülmelidir.

Siyasi İktidar, bir yandan demokrasi söylemlerini her alanda kullanırken, diğer yandan faşist yüzünü ortaya çıkarmış, kendi burjuva hukukunu bile çiğneyip Meclis iradesini de ortadan kaldırarak tüm düzenlemelerini Kanun Hükmünde Kararnameler ile gerçekleştirmiştir. AKP, düzenlemelerin tartışılmaması, gerçek yüzünün kamuoyundan gizlenmesi niyetiyle Kanun Hükmünde Kararname yolunu tercih etmekte, yandaş medyası ile de yaptığı düzenlemeleri olumluluk gibi yansıtmaktadır.

Bu düzenlemeler ile daha önce imza altına alınan GATS anlaşmasının kamunun küçültülmesi ve kamu hizmetlerinin piyasa koşullarına açılarak özelleştirilmesi sağlanmak istenmektedir. Neticede hükümetler değişse de GATS hükümlerinin uygulanması, bu çerçevede sosyal haklar ve kazanımların ortadan kaldırılması planları uygulanmaktadır.

AKP’nin, emperyalist politikaları uygulamanın yanı sıra kendi kadrolaşmasını da bu düzenlemeler üzerinden gerçekleştirdiği, özellikle üst düzey bürokratların özel sektörden atanması,

Bakanlıkların merkez teşkilatlarında sözleşmeli uzman istihdamı, önceki bürokratların Araştırmacı kadrolarına atanarak tasfiye edilmesi ile görülmektedir.

Hükümet, yaz döneminden önce yeni bir KHK çıkarma yetkisi alacağını ve 657 sayılı yasada son değişiklikleri yapacağını duyurmuştur. Hükümetin yapmayı planladığı düzenleme ile iş güvencesi tamamen kaldırılması planlanmaktadır.

Emekçi sınıfların; AKP'nin emperyalist politikalar doğrultusundaki saldırganlığına karşı ideolojik bir karşı duruş sergilemesi, mücadeleyi ve direnişi büyütmesi gerekmektedir.

BU DÜZENLEMELERİN EMEKÇİLERE YANSIMALARI

1978 yılından beri 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda yer alan 4/B, 4/C gibi istihdam biçimleri öncelikle temininde güçlük çekilen işler için kullanılmakta iken, yoğunluklu olarak 2005 yılından sonra temel istihdam biçimi olarak kullanılmaya başlanmış olup yeni kanuni düzenlemeler ile ücretli kölelik biçimi olan istihdam şekli giderek daha da kuralsız hale getirilmektedir.

İş kolumuzdaki istihdam biçimleri:

- Kadrolular
- 657 kapsamında Sözleşmeli Personel 4/B
- 657 kapsamında Geçici Personel 4/C
- Kadro Karşılığı Sözleşmeliler (Teşkilat Yasaları ile belirlenmiş)
- 399 sayılı KHK kapsamında istihdam edilen kadro karşılığı sözleşmeliler
- Taşeron işçiler

657 sayılı Kanunun 4/A maddesi ile istihdam edilen Memurlar yani Kadrolular :

İş güvencesinin varlığı son yıllarda tartışılmakta olup bu güvence yine 657 sayılı yasadaki gelmektedir. Ancak son yapılan kanuni değişiklikler ile iş güvencesi sınırsız halden çıkarılmıştır. 6111 sayılı yasa yani Torba Yasa ile pek çok değişiklik yapılırken hükümetin ardı ardına çıkardığı Kanun Hükmünde Kararnameler ile başta iş güvencesi olmak üzere çalışma ilişkileri değiştirilmiş ve esnekleştirilmiştir.

6111 sayılı yasa ile yapılan değişikliklere birkaç örnek;
657 sayılı yasanın 91. maddesi değiştirilerek Kadrosu Kaldırılan Memurların diğer kurumlara atanmaları esnek hale getirilmiş, eski madde hükmünde yer alan “*kendi kurumlarında eski sınıflarındaki derecelerine eşit bir göreve atanmaları mecburidir, kadrosu kaldırılanların yerine başkaları atanamaz*” hükmü kaldırılmıştır. **Bu durumda kurumun teşkilat kanunundaki değişiklikle kadrosu kaldırılan memur başka kuruma ve başka bir kadroya yasal olarak atanacaktır.** Bu maddede ayrıca araştırmacı kadroları da işaret edilmiş ve müdür, uzman gibi unvanlarda görev yapanların araştırmacı kadrosuna atanacakları belirlenmiştir.

657 sayılı yasanın 100. maddesinde yer alan günlük çalışma saatlerinin tespitine ilişkin değişiklik yapılmış olup, “Memurların yürüttükleri hizmetin özelliklerine göre, bu madde uyarınca tespit edilen **çalışma saat ve süreleri ile görev yerlerine bağlı olmaksızın çalışabilmeleri mümkündür.**” Düzenlemesi getirilmiştir. Bu madde ile işyeri tanımı, iş saati tanımı tamamen esnek hale getirilmiş, ESNEK ÇALIŞMA kanunlaştırılmıştır.

657 sayılı yasaya Ek 8.madde eklenmiş, Kurumlar Arası Geçici Görevlendirme düzenlenmiştir. Bu maddeye göre yıl içinde 6 ay süre ile başka kurumlara geçici görevlendirme yasal hale getirilmiş ve bu sürenin bir katına kadar uzatılması öngörülmüştür. Bu durumda memurlar, ***kamu yararı ve hizmet gerekleri sebebiyle ihtiyaç duyulması hâlinde kurumlarınca, Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü alınarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirilecek olup, işyeri tanımı tamamen değiştirilerek esnekleştirilmenin kapsamı da genişletilmektedir.***

Yine 6111 sayılı yasa ile sicil sistemi kaldırılmış yerine disiplin sistemi getirilmiş, disiplin sisteminin altı ise performans ile doldurulmuştur. **Personele ilişkin tüm ilerleme ve ödüllendirmeler performans kriterlerine bağlanmıştır. 6111 ile çerçevesi çizilen performans belirlemeleri kurumların kendi kanunları ile şekillendirilmiştir.**

657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre istihdam edilen Sözleşmeli Personel :

- İş güvencesi bulunmamaktadır. Yıllık sözleşme ile çalıştırma yapılmaktadır.
- İşe başladıkları andan itibaren Sendika Üyesi olabilmektedir.
- 375 sayılı KHK kapsamında Ek Ödeme ödenmektedir.
- 6111 sayılı yasayla yapılan değişiklik ile Aile Yardımı Ödeneği ödenmektedir.
- Genel olarak atama, tayin, görevde yükselme, özlük hakları bulunmamaktadır.
- Disiplin hükümleri belirlenmemiş olup, TİP Sözleşmede de bu konuda belirleme bulunmamaktadır.

Seçim öncesinde 04.06.2011 tarihinde çıkarılan 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile bu tarihte 657 sayılı yasanın 4/B maddesine göre çalışmakta olan sözleşmeli personel kadroya geçirilmiştir. Görev yaptıkları unvan ile yapılan atamalarda, aday/stajyer memurluk gibi deneme süreleri uygulanmamıştır.

04.06.2011 tarihinde ataması yapılan ancak göreve başlamayan/başlatılmayanların kadrolu olarak atamaları yapılmamış, işkolumuzdaki pek çok sözleşmeli de (Gençlik Spor Müdürlüğü, Dışişleri Bakanlığı) kapsam dışında bırakılmıştır. Buna ilişkin bireysel işlem üzerinden davalar açılmış, ayrıca Anamuhalefet Partisine Anayasa Mahkemesinde dava açtırılmıştır.

Hükümet sadece seçim yatırımı yapmış, tamamen sözleşmeli çalıştırmadan vazgeçilmemiş olup yeni yeni sözleşmeli personel alım ilanları verilmeye kurum kanunlarında sözleşmeli çalıştırma yönünde hükümler konulmaya devam edilmektedir.

Örgütlülük alanımızda Adalet Bakanlığı, SGK, İşkur, Nüfus Müdürlükleri başta olmak üzere yaygın şekilde sözleşmeli personel çalıştırılmaktadır. Nisan ayı başında T.İş Kurumu Müdürlüklerinde 2 bin 500 e yakın sözleşmeli personel işe başlamıştır.

Sözleşme ücreti dışında ücret ödenmemesi, izin süreleri, sözleşmenin fesih nedenleri, çalışılan kurumun ek ödeme/fazla mesai ödemesi/ikramiye gibi ödemelerinden faydalanmaları ile ilgili Genel Merkezimizce gerek bireysel işlem oluşturarak gerekse de BKK'nın iptali talebiyle dava konusu yapılmıştır. Davalar halen devam etmektedir.

657 sayılı Kanunun 4/C maddesine göre istihdam edilen Geçici Personel :

- İşgüvencesi bulunmamaktadır. (Özelleştirme sonrası istihdam edilen 4/C li personelin emeklilik şartlarını taşıyınca kadar sözleşmelerinin vizeleneceği hüküm altına alınmıştır.)
- 3 ay ila 11 ay arasında sözleşme imzalatılmaktadır.
- Özelleştirme sonrası 4/C kapsamında imzalanan Sözleşme ücreti BKK ile belirlenmektedir. (650-1100 TL arasında)
- Sözleşme ücreti dışında hiçbir ücret ödenmemektedir.
- Herhangi bir görev tanımı yapılmadığından her türlü iş yaptırılmaktadır.
- İşe başladıkları andan itibaren Sendika Üyesi olabilmektedir.

Kanunda süreli işleri yaptırmak üzere tanımlanmış istihdam biçimidir. Bir yıldan az süreli işler için imzalanan sözleşmeler ile istihdam edilmektedir. İş kolumuzda özellikle TÜİK de anketör ve istatistikçi olarak istihdam edilen personel bulunmakta olup, özelleştirme sonrası kapatılan kurumların personeli de 4/C kapsamında çalıştırılmaktadır.

Örgütlülük alanımızda TÜİK, Adalet Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Valiliklerde yoğunluklu olarak 4/C li personel istihdamı yapılmaktadır.

Adalet ve Maliye Bakanlığı ile Danıştay başkanlığında görev yapan 4/C li personele fazla mesai ücreti ödenmemesi, iş sonu tazminatı ödenmemesi, Aile Yardımı Ödeneği ödenmemesi gibi bireysel işlemler üzerinden dava konusu edilirken, Bakanlar Kurulu Kararlarının ve TİP Sözleşmenin hukuksuz bölümlerinin iptali için de davalar açılmıştır. Bu davalar halen devam etmektedir.

Taşeron işçiler; İşkolumuzda genel olarak temizlik ve yemek işlerinde çalıştırılmakta, özel güvenlik personeli olarak da istihdam edilmektedirler. Bu personel özel şirket işçisi olup, özel şirketin belirlemelerine göre genellikle asgari ücretle çalıştırılmaktadır.

Kurumların teşkilat kanunlarındaki düzenlemeler çerçevesinde çalıştırılan sözleşmeli personel ile kadro karşılığı sözleşmeli personel de genel olarak Merkez Teşkilatlarında görev yapmaktadır.

Taşeronlaştırma başta sağlık olmak üzere tüm birimlere yaygınlaştırılmaktadır. Hizmetlerin satın alma yoluyla yürütülmesi kamu politikası olarak belirlenmiş olup, işkolumuzda da kapsamlı şekilde uygulamaya konulacağı bilinmektedir. Gelir İdaresi Başkanlığı Yasasında Avukatlık hizmetlerinin satın alma yoluyla sürdürülebileceği, Sosyal Güvenlik alanında prim toplama hizmetlerinin firmalar aracılığıyla sürdürülebileceği gibi düzenlemeler göstermektedir ki, tüm hizmetler taşeronlaştırılıp, emekçilerin güvencesiz ve ucuz işgücü olarak çalıştırılmaları hedeflenmektedir.

Aynı iş yerinde aynı işin kadrolu, sözleşmeli, geçici ve taşeron personel istihdamı ile yaptırılması, Farklı istihdamın dışında aynı statüde istihdam edilen emekçiler arasında unvan farklılıkları üzerinden parçalanmalar yaratılması, tüm bu statü ve unvanlarda farklı ücret ve sosyal hakların uygulanması sonucunda emekçiler bölünmekte ve ortak bir tepkiyi hayata geçirmekte zorlanmaktadır.

Yapılmak istenen bu saldırılara karşı; yaşanan gelişmelerden mağdur olan, haksızlığa uğrayan mevcut emekçilerin sonuçsuz beklentiler ile oyalanmaları, günübirlik protestolar geliştirilmesi, umutsuzluğun büyütülmesi yerine, ileri taleplerimizi öne çıkarmamız gerekmektedir. İş güvencesinin korunması ve tüm kesimleri kapsayacak şekilde geliştirilmesi için mücadele edilmelidir.

5.DÖNEMDE YAPILAN FAALİYETLER

Örgütlenme alanımızda bulunan tüm kurumların düzenleyici işlemleri, hukuka aykırı işlemleri ve üyelerimizin özlük hak kayıplarına neden olan işlemler takip edilerek, çözülmeye çalışılmış, ilgili kurumlarla yazışmalar yapılmış ve çözülemeyen konular yargıya taşınarak iptali yönünde girişimlerde bulunulmuştur.

Yine üyelerimizin demokratik eylemlerinden kaynaklı karşılaştıkları baskılara karşı taraf olunarak üyelerimize gerekli tüm hukuki destek sunulmuş, süreçte yanlarında olunmuştur. Ankara 1 Nolu Şube Üyemiz Ahmet TURAN, Deniz DERİNYOL, Hacı ÖZKAN'ın, Ankara 2 No'lu Şube İşyeri Temsilcilerimiz Hüseyin GÖLPUNAR, Ekin Narin ÇOLAK, İstanbul 1 No'lu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Gülsüm YILDIZ, Hakkari Şube Başkanımız Cahit BALIKESİR'in gözetli süreçleri

ile gözaltına alınarak tutuklanan Şemdinli Adliyesinde çalışan üyemiz Erol AYDEMİR'in yargı süreci Sendikamız avukatları tarafından takip edilmiş, savcılık süreçlerine katılım sağlanmıştır.

Samsun, Adana, Van, Aydın, Ankara, Antalya Şubelerimizden gelen talepler üzerine üyelerimizin duruşmalarına katılım sağlanmıştır.

Ankara Adliyesi işyeri temsilcimiz Necla YILDIZ'ın katledilmesine ilişkin tüm süreçler takip edilmiş ve davaya Sendika olarak müdahil olunmuş, devam eden duruşmalarına katılmıştır.

Ek ödemelerin merkez/taşra birimlerinde farklı ödenmesi, bazı birimlerde bazı unvanlara farklı oranlarda ek ödeme yapılması ayrımcı politikaların devamı niteliğinde olup, düzenlemelere karşı Sendikamız tarafından açılan davalar halen devam etmektedir.

Fazla Mesai ücretlerinin ödenmesi de ayrımcı politikaların parçası haline getirilmiş, farklı birimlerde görev yapanlara, farklı kriterler üzerinden ödenmesi yönünde Bakanlık olurları alınmış, bazı personele ücret iyileştirmesi gibi ödenirken bazı personele ise kartlı geçiş sistemi üzerinden hesaplanarak fiili çalışmaya bağlı ödenmesi kararlaştırılmıştır. Sendikamız tarafından bu düzenlemelere de davalar açılmış olup bu davalar da halen devam etmektedir.

666 sayılı KHK ile tabanda bir eşitlik oluşturan siyasi iktidar, yıllardır maliye emekçilerinin maaşlarını eritmiş ve maliye emekçilerinin uğradıkları haksızlığı devam ettirmiştir. 666 sayılı KHK Ana Muhalefet Partisi tarafından dava konusu edilmiş, gelir uzmanı olan Antalya Şube Başkanımız üzerinden yaratılan eşitsizliğin iptali için, 659 sayılı KHK'nda Muhasebe ve Milli Emlak Denetmenlerinin hak kayıplarının iptali için Milli Emlak Denetmeni üyemiz üzerinden AİHM'ne başvuru yapılmıştır.

Avrupa İnsan Hakları Mahkemesinin, Türkiye Hükümetini aleyhine en fazla başvuru yapılan ülke ilan ettiği bir süreçte, binlerce Maliye emekçisinin eşit işe eşit ücret talebiyle Avrupa İnsan Hakları Mahkemesine başvuruda bulunarak uluslar arası yollardan Siyasi iktidara baskı yapılmasını sağlamak ve eşit işe eşit ücret talebini tekrar gündemleştirmek üzere dilekçe örnekleri hazırlanmıştır. Ancak, Şube ve Temsilciliklerimizin konuyu yeteri kadar gündemleştirememeleri ve belirlenen takvim içinde bu çalışmayı sürdürememelerinden dolayı hedeflenen eylemsellik gerçekleştirilememiş, bazı şubelerimizin başvurularına cevaplar gelirken, bazı şubelerimiz çalışmaya yeni başlamış, bütünlüklü bir faaliyet oluşturulamamıştır.

KESK bütünlüğünde “ulaşılabilir kamu hizmeti” talebinden doğru hizmetlerin yerelleştirilmesine karşı çıkılmamış, Sosyal Güvenlik Kurumlarının birleştirilmesine ve ilçelerde Sosyal Güvenlik Merkezleri oluşturulmasına dair karşı duruş sergilenmemiştir. Ancak, ilçelerde oluşturulan Sosyal Güvenlik Merkezleri emekçiler açısından “geçici görevlendirmeler” ile sürgün ve cezalandırma aracı haline dönüşmüştür.

Bunun yanı sıra 5502 sayılı yasada yer verilmeyen Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezleri oluşturulmuş ve bu merkezlerde de geçici görevlendirmeler yoluyla mevcut personel görevlendirilmiştir. Genel Merkezimiz tarafından SGK Taşra Teşkilatı Yönetmeliğinde yer alan SSGM'lerinin oluşturulmasına ilişkin dava açılmış olup bu dava halen devam etmektedir.

SGK Başkanlığı birimlerinde VHKİ kadroları ve icra memuru kadroları sınavsız olarak verilmekte iken, AKP tarafından kadrolaşma aracı olarak kullanılmış bu kadrolar çoğunlukla yandaş sendika üyelerine verilmiştir. Sendikamızın kampanya ve davaları sonucunda SGK Başkanlığınca bir düzenleme yapılmış ve VHKİ kadrolarının dağıtımı kriterlere bağlanmıştır. Ancak, bu kriterler de adil kriterler olmayıp, fiilen bilgisayar kullanımının göz önünde tutulmamasından dolayı Sendikamız hukuki yollara başvurmuştur.

Sosyal Güvenlik Kurumu iş kolumuzda en fazla kadrolaşmanın yaşandığı kurum olup, kadrolaşmaya karşı davalar açılmış, eylem ve etkinler yapılmış ancak, tabanda yeteri kadar anlatılamadığından sürekli ve merkezi hale getirilememiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu birimlerinde yaşanan en büyük sorunlardan biri “turnike” lerdir. Siyasi İktidar tarafından hayatımızın her alanı kameralarla denetlenmekte iken işyerine giriş çıkışlarımız kameraların yanı sıra turnikelerle denetlenmeye başlamıştır. SGK Başkanlığının 1 Ekim

2010 tarihli genelgesi ile tüm SGK birimlerinde turnike ile fazla mesai denetim sistemi başlatılmış, Sendikamız tarafından söz konusu genelgenin iptali için dava açılmıştır.

İzmir SGK İl Müdürlüğü'ndeki turnikelerin kaldırılması için başvuruda bulunulmuş, Valiliğe tespitle bulundurulmuş ancak açılan dava yerel mahkemede aleyhimize sonuçlanmıştır. Yine Ankara Primsiz Ödemeler Genel Müdürlüğü'nde yürürlüğe konulan turnike sisteminin ve fazla mesai ödemesinin bu sistem üzerinden yapılmasına karşı dava açılmış olup bu dava da halen devam etmektedir.

Sendikamızın bu konuda almış olduğu eylem kararları da yeterince hayat bulmamış ve kitlesel ve merkezi hale dönüştürülemediği için.

Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununda disiplin cezası alan memurlardan ek ödeme ve ikramiye kesintisi 5502 sayılı yasa ve Anayasa Mahkemesi kararı çerçevesinde yapılmakta idi. 666 sayılı KHK ile kurum yasaları uyarınca ödenen ek ödemelerin tamamı kaldırılmış olup tamamı 375 sayılı KHK kapsamında ödenmeye başlanmıştır. 5502 sayılı yasada ek ödemelere ilişkin hükümler kaldırıldığından disiplin cezası verilenlerden ek ödeme kesintisi yapılacağına ilişkin hükümlerde kaldırılmıştır.

Bu dönemde örgütlenme hakkımızın kullanımına ilişkin olarak en fazla saldırı Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından yapılmıştır. Bursa, İzmir, Kocaeli, Hatay başta olmak üzere pek çok ilde Şube Yöneticilerimiz sürgün edilmiş, üye ve yöneticilerimize cezalar verilmiştir.

Hukuk sistemi ve dolayısıyla bu alanda görev yapanlar egemenlere göre şekillendirilmekte, her siyasi iktidar kendi yargısını oluşturmaktadır. Yaklaşık her on yılda bir Danıştay, Anayasa Mahkemesi, Sayıştay ve Yargıtay hem bürokratları hem de işleyişleri ile değiştirilmiş, AKP de kendi yargı sistemini son yıllarda yerleştirmiştir.

Bu bağlamda, Anayasa Mahkemesi, Danıştay, Yargıtay gibi Başkanlıkların tüm bürokrasisi ve üyeleri değiştirilmiş AKP politikalarını destekleyecek hakim, savcı ve yargıçlar başkanlıklara getirilmiştir.

Oligarşi içi çatışmalar da bu vesileyle daha da hız kazanmış, HSYK'nın seçimleri ve yeniden oluşturulmasında hat safhaya ulaşmıştır. Muhalif hakim, savcı ve yargıçlar YARGI SEN'in kuruluşunu gerçekleştirmişler ve hukuki platforma taşımışlardır.

4688 sayılı yasa ile birlikte Tüm Yargı Sen kapatılmış, konu dava konusu edilmiş dava halen AİHM'nde devam etmektedir. 4688 sayılı yasa kapsamında "Ceza infaz kurumlarında çalışan kamu görevlileri" örgütlenme kapsamı dışında bırakılmıştır. İnfaz koruma memuru ile Denetimde Serbestlik biriminde görevli doktor üyelerimiz üzerinden davalar açılmış olup bu davalar da halen devam etmektedir.

Bu dönemde, Adliye emekçilerinin özellikle ücretlerinin düşüklüğü konusunda çalışmalar yürütülmüş, Adalet Hizmetleri Tazminatının artırılması ve temel ücrete dahil edilmesi talebi öne çıkarılmıştır.

3717 sayılı yasa ile ödenmekte olan Havuz Paralarının yeniden düzenlenmesi sürecinde Sendikamız müdahil olmuş, emekçilerin aleyhine düzenlemeleri kabul etmemiş, Ana muhalefet Partisi kanalıyla Anayasa Mahkemesine taşınmasını sağlamıştır.

Adalet Bakanlığı ile yapılan KİK görüşmelerinde Büyükşehirlerden başlamak üzere yol ücreti ödenmesi kararlaştırılmış, nüfusu 200,000'e kadar olan yerleşim yerlerinde görev yapan emekçilere yol ücreti ödenmesi sağlanmıştır. Ancak, Bakanlıkta yetkili kaybetmiş olmamız ve yetkili sendikaların bu konu üzerinde durmamalarından kaynaklı bu kazanımda gerilemeler yaşanmaktadır.

Adliyelerde görev yapan Mübaşir kadrolarının Yardımcı Hizmetler Sınıfında sayılmalarından kaynaklanan mali ve özlük sorunların çözümü, talep haline getirilmiş, konu ile davalar açılmıştır. TBMM gündemine gelecek yargıya ilişkin yasa tasarılarına bu talebimizin eklenmesi ile ilgili imza kampanyaları düzenlenmiş ve Ana muhalefet partisinin önerge vererek alt komisyonda taleplerimi ifade etmeleri sağlanmıştır.

Yine, yargı işyerlerinde sıklıkla karşılaştığımız Hakim Savcı baskısı ile ilgili olarak farklı farklı iller üzerinden somutlanan olaylara üyelerimiz üzerinden davalar açılmıştır.

Adalet Bakanlığı merkez binaların giriş kapıları ile yeni açılan Adliyelere turnike ve X-Ray cihazı ile denetim yapılmaya başlanmış olup, sendikamız tarafından bu uygulama da dava konusu edilmiştir.

İşkolumuzda özellikle Adliyeler, Danıştay ve Yargıtay da 4/C li personel istihdamı yapılmış olup, hem 4/C li personelin üyelikleri hem de diğer özlük ve mali sorunlarına ilişkin davalar açılması sağlanmıştır.

Özellikle, Nüfus Müdürlükleri örgütlülüğümüzü genişletebileceğimiz bir alan olarak önümüzde durmakta olup Sendikamızın eylem ve etkinlikleri ile bu işyerlerindeki emekçiler yaklaşık 5-6 yıldır fazla mesai ücreti almaya başlamış bulunmaktadır. Ancak, fazla mesai ücretleri zaten düşük iken bir de bu ücretten gelir vergisi kesintisi yapılmaktadır. Sendikamız tarafından bu konuda bir dizi eylem ve etkinlik planlanmış, hem idare mahkemelerinde hem de vergi mahkemesinde dava konusu yapılmıştır. Açılan davalar temyiz aşamasında devam etmektedir.

İçişleri Bakanlığı Görevde Yükselme Sınavlarına ilişkin yeni düzenlemeler yapılmış olup, hizmet yılının yükseltilmesine ilişkin düzenleme Sendikamız tarafından dava konusu edilmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile İSGÜM, ÇASGEM ile İŞ KUR Genel Müdürlükleri örgütlülük alanımızda bulunmaktadır.

ÇSGB özellikle son yıllarda personel sayısını artırmış, diğer kurumlardan Bakanlık Merkeze pek çok personel ataması yapılmış ve kadrolaşma yaygınlaştırılmıştır.

ÇSGB merkez ve taşra teşkilatındaki bu kadrolaşma ile personele yönelik performans uygulamalarının hızlanması yeni yeni hukuksuzlukları ortaya çıkarmıştır.

Bakanlık merkez binalarında turnike sistemi ve kamera sistemi uygulanmaya başlanmış, özellikle işyeri temsilcilerimizin bildiri dağıtımı yapmalarına bizzat Müsteşar tarafından engel olunmaya çalışılmış, işyeri panolarımız isteğimiz dışındaki yerlere asılmıştır. Çalışma hayatını düzenlemesi beklenen Bakanlıkta Sendikal haklarımızın kullanımına ilişkin baskılar oluşturulmuştur.

Sendikamıza ve üyelerimize yönelik baskılarını artıran ÇSGB, 2010 yılında gerçekleştirdiği görevde yükselme sınavında soruları yandaş sendika üyelerine vermiş, puanlama ve değerlendirmede hukuksuz davranmış, sınav komisyonunda sınava katılanlara yer vermiş velhasıl haksızlık ve hukuksuzluk dolu bir sınav yapmıştır. Sendikamız bu sınavın iptali ile dava açmış olup dava halen devam etmektedir.

İŞ KUR Genel Müdürlüğü de kadrolaşmaya ilişkin hukuk tanımaz tutumunu devam ettirmektedir. Sendikamız hukuksuz olarak yapılan İl Müdürü ve Şube Müdürü atamalarının iptali için dava açmış, dava sonucu atamalar iptal edilmiş ancak Genel Müdürlük bu personeli başka müdür kadrolarına atayarak yeni yeni hukuksuzluk yapmayı sürdürmüştür. Sendikamız tarafından hukuki süreç takip edilmektedir.

İş Kur emekçilerinin ek ödemelerinin artırılmasına ilişkin çalışmalar yapılmış, Sözleşmeli personele aynı oranda ek ödeme, ikramiye ve fazla mesai ödenmemesi üzerinden davalar açılmış olup, davalar devam etmektedir.

İŞ KUR İl Müdürlükleri birimlerinde yeni işe başlayan, yaklaşık 2500 sözleşmeli uzman personelin performansı yeterli görülmeyenlerin hizmet aktine son verileceğini ilişkin sözleşme maddesinin iptali için dava açılmıştır.

Ayrıca, işkolumuzdaki gelişmelere ilişkin TBMM nezdinde yazılı soru önermeleri hazırlanmış, sözlü önermeler için Milletvekillerine bilgi notları hazırlanmış, kanun teklifleri hazırlanmış, Anayasa Mahkemesine götürülmesi gereken kanunlara ilişkin iptalini istediğimiz maddeler ve gerekçeleri hazırlanarak Mecliste grubu bulunan partilere gönderilmiştir.

5.Dönem içerisinde açılan ve dönem içinde sonuçlanan davalar tablolar halinde aşağıda çıkarılmıştır.

KURUM İDARİ KURUL TOPLANTILARI

Sendikamızın yetkili olduğu işyerlerinde 4688 sayılı yasa gereği yapılan Kurum İdari Kurul Toplantılarına katılacak üyelerimizin tespiti yapılarak, dönemsel toplantılar aşağıdaki şekilde gerçekleştirilmiştir.

2010 yılı Nisan ve Ekim Dönemi Kurum İdari Kurul Toplantıları:

Adalet Bakanlığı KİK Toplantısına Balıkesir Şubemizden Levent TANCAN, Bursa Adliyesinden Fatih AKIN, İzmir Adliyesinden Selma ŞEN ve Ankara 1 Nolu Şubemizden Vildan KESKİN katılım sağlamış ve taleplerimiz tutanağa geçirilerek imzalatılmıştır.

Dışişleri Bakanlığı KİK Toplantılarına Muzaffer ÇELİKKOL, Bayram ALGAN ve Celal TUTCALI katılım sağlamış, taleplerimiz tutanağa geçirilmiştir.

Kalkınma Bakanlığı KİK Toplantılarına Emin KARACA ve Fulya BAYRAKTAR katılım sağlayarak, taleplerimiz gündem yapıp tutanağa geçirmişlerdir.

Danıştay Başkanlığı Nisan Dönemi KİK Toplantısına Sendikamızı temsilen Hacı ÖZKAN, Şükrü BEŞTAŞ ve Osman Nuri MERTTÜRK katılmışlar ve taleplerimizi ifade etmişlerdir.

2011 yılı Nisan ve Ekim Dönemi Kurum İdari Kurul Toplantıları:

Kalkınma Bankası AŞ KİK Toplantılarına, M. Emin KARACA ve Fatma Zekiye KINAY katılmış ve taleplerimizi ifade etmişler ve tutanağa geçirerek imzalamışlardır.

Dışişleri Bakanlığı 2011/Nisan Dönemi KİK Toplantısına Sendikamızı temsilen Muzaffer ÇELİKKOL, Suat NOKTA ve Gürsel BARLAS katılım sağlamıştır. 2011 Mayıs döneminde yetkiyi kaybettiğimizden dolayı 2011 Ekim Dönemi KİK Toplantısına Sendikamız katılamamıştır.

Danıştay Başkanlığı 2011/Nisan Dönemi KİK toplantısından önce işyeri Temsilciliğimiz ile görüşerek Toplantıya katılacak üyelerimiz belirlenmesi istenmiş, Temsilciliğimiz tarafından toplantı için bildirilen isimler üzerinden Kuruma yazı yazılarak toplantı günü ve saatinin belirlenmesi istenmiştir. Kurum tarafından toplantı günü ve saati belirlenmiş, Genel Merkezimizce de işyeri temsilcilerimize bildirilmiş olmasına rağmen; Metin GÖK, Yeşim GÜRKALE ile Hacı ÖZKAN olarak görevlendirilen arkadaşlarımız Kurum İdari Kurul Toplantısına Genel Merkezimize de bilgi vermeden katılmamışlardır.

Danıştay Başkanlığı 2011/Ekim dönemi Kurum İdari Kurul Toplantısına Sendikamızı temsilen Şükrü BEŞTAŞ, Hacı ÖZKAN ve Aydın ÖZKAZANÇ katılmışlardır. Toplantı Kasım ayında gerçekleştirilmiş ve İşyeri Temsilciliğimizin belirlediği sorun ve talepler başlıklar halinde gündem yapıp görüşüldüğü halde Raportörlüğünü işyeri temsilciliğimizin üstelendiği toplantı tutanağı düzenlenmemiş ve imzalanmamıştır.

2012 yılı Nisan Dönemi Kurum İdari Kurul Toplantıları:

Kalkınma Bankası AŞ ve Danıştay KİK Toplantıları faaliyet raporu hazırlandığında halen gerçekleşmemiştir. Kurul Toplantılarına aynı üyelerimiz katılım sağlayacaklardır.

**SENDİKAL-DEMOKRATİK HAK VE ÖZGÜRLÜKLERİN KULLANIMINI KARŞISINDA
AÇILAN/SONUÇLANAN DAVALAR**

	Dava Edilen Kurum	Üye Adı	Dava Konusu/Dava Durumu
1	Adalet Bakanlığı		Adalet Bakanlığı birimlerine konulan kameraların kaldırılması için yaptığımız başvurunun reddi üzerine Ankara 13 İdare Mahkemesinde açtığımız dava red edilmiştir. Temyiz ettiğimiz dava Danıştayda devam etmektedir.
2	Adalet Bakanlığı	Hasan AYDIN	Denetimde serbestlik biriminde görevli üyemizin üyeliğinin kabul edilmemesinin iptali için açtığımız dava Antalya 1 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
3	Adalet Bakanlığı	Funda BİÇER	4/B'li sözleşmeli olarak görev yapan üyemizin 632 sayılı KHK uyarınca kadroya atanmaması işleminin iptali için Açtığımız dava Antalya 3 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
4	Adalet Bakanlığı	Özgül Erdem COŞAR	MTK Üyemize MTK için idari izin verilmemesi işleminin iptali için açtığımız dava devam etmektedir.
5	Adalet Bakanlığı	Edip BİNİR	Şube Başkanımızın Kütahya iline sürgün edilmesinin iptali için açtığımız dava Diyarbakır 2 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
6	Adalet Bakanlığı	Vildan KESKİN	Adalet Bakanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığında Şube Müdürü ve işyeri temsilcimizin Ankara Adliyesine sürgün edilmesine ilişkin işlemin iptali için açılan davanın kabulüne karar verilerek işlem iptal edildi. İdare tarafından temyiz edilen dava Danıştay da devam etmektedir.
7	Adalet Bakanlığı		Adalet Bakanı Sadullah ERGİN hakkında Genel Kurul Kararımız doğrultusunda 45/1 sayılı Genelgenin sohbet hakkı ile ilgili kısmını uygulamayarak görevini kötüye kullanmasından dolayı suç duyurusunda bulunuldu. Yapılan suç duyurusunun olumsuz sonuçlanması üzerine Ağır Ceza Mahkemesine itiraz edildi.
8	Adalet Bakanlığı	Turgay AKÇAY	Hopa olaylarını protesto eylemlerinde gözaltına alınan üyemizden Savcılık tarafından istenilen savunma dilekçesi hazırlandı.
9	Adalet Bakanlığı	Vildan KESKİN	İşyeri temsilcimizin sürgününün iptali için açtığımız dava Ankara 14 İdare Mahkemesince kabul edilerek işlemin iptaline karar verilmiştir. İdare tarafından temyiz edilen dava Danıştay da devam etmektedir.
10	Adalet Bakanlığı	Belgüzar KARABULUT	İşyeri Temsilcimizin Adalet Bakanlığı merkezden Ankara Adliyesine sürgün edilmesi işleminin iptali için açtığımız dava Ankara 9 İdare Mahkemesinde devam ederken üyemiz davadan çekilmek istemiş,

			dilekçesi üzerine davadan vazgeçilmiştir.
11	Adana Seyhan Kaymakamı		Seyhan Kaymakamı İsmail Hakkı DEVELİ'nin kendisiyle görüşmeye giden Şube Yöneticilerimizi korumalar eşliğinde odasından çıkarması, hakaret etmesi, Sendikal faaliyetlerimizi yürütmemize engel olmasından dolayı suç duyurusunda bulunulmuştur.
12	Adana Valiliği	Abdürrahim ERDEM	Şube Yöneticimizin Aladağ Malmüdürlüğüne sürgün edilmesinin iptali için açtığımız dava Adana 2 İdare Mahkemesinde devam etmektedir. Duruşmalı olarak açılan davada duruşmaya katılım sağlanmıştır.
13	Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı	Gülsüm YILDIZ	Gözüne alınarak tutuklanan Şube Yöneticimiz hakkında Ankara 11 Ağır Ceza Mahkemesinin 2011/144 esas nosunda devam eden duruşmalara katılım sağlanmakta ve dava takip edilmektedir.
14	Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı		Üye ve işyeri temsilcilerimiz Hüseyin GÖLPUNAR, Turgay AKÇAY, Fatma Ekin NARİN, Hacı ÖZKAN'ında içinde bulunduğu HOPA Eylemlerinden gözüne tutulan hakkında açılan dava Ankara 24 Asliye Ceza Mahkemesinin 2011/1111 esas nosunda devam etmekte olup, duruşmalarına katılım sağlanmakta dava takip edilmektedir.
15	Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı		3 Şubat Torba Yasa eyleminden sonra içinde pek çok üye ve yöneticimizin bulunduğu soruşturma başlatılmış olup, üyelerimizin emniyete ifadeye çağrılmaları üzerine emniyette susma hakkı kullandırılmıştır. İl dışından talimatla savcılığa ifadeye çağrılan üyelerimize ise ifade metni hazırlanarak gönderilmiştir.
16	Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı	Civan YILDIRIM	Ankara Adliyesi işyeri temsilcimiz Civan YILDIRIM'ın polis tarafından tehdit edilmesine ilişkin olarak suç duyurusunda bulunuldu.
17	Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı	Deniz Derinyol DEMİRCİ	Ankarada Batıgül ŞAHİN ile ilgili yapılan eyleme müdahale eden kolluk güçlerince gözüne alınan üyemiz hakkında Ankara 2 Asliye Ceza Mahkemesinin 2011/673 esas nosu ile açılan davada duruşmalara katılım sağlanarak dava takip edilmektedir.
18	Ankara Emniyet Müd.yetkilileri		02 Haziran 2011 tarihinde Gülsüm YILDIZ ile ilgili yapılan basın açıklaması öncesinde Ankara çevik kuvvet şubesi yetkililerinin kanunsuz tutumu ile ilgili suç duyurusunda bulunulmuş, takipsizlik kararı verilmesi üzerine Sincan Ağır Ceza Mahkemesinde dava açılmıştır.
19	Ankara Valiliği	Döndü TAKA ÇINAR	25 Ocak 2011 tarihli eylemde Ankara İl Emniyet Müdürü, Müdür Yardımcısı ve görevliler hakkında görevlerini kötüye kullandıkları ve zor kullanma

			yetkisine ilişkin sınırın aşılması sebepleriyle kamu davası açılması için suç duyurusunda bulundu.
20	Ankara Valiliği	Döndü TAKA ÇINAR	25 Ocak 2011 tarihindeki eylemde İl Emniyet Müdür Yardımcısı Kenan KABAK'ın KESK Genel Başkanımıza hakaret etmesi üzerine suç duyurusunda bulunuldu.
21	Ankara Valiliği	Hacı ÖZKAN	Hopa Olaylarını protesto eylemi sonrasında yaşanan gözaltı sürecine dair Emniyet yetkilileri hakkında suç duyurusunda bulunuldu.
22	Ankara Valiliği	Hüseyin GÖLPUNAR	Hopa Olaylarını protesto eylemi sonrasında yaşanan gözaltı sürecine dair Emniyet yetkilileri hakkında suç duyurusunda bulunuldu.
23	Ankara Valiliği	Turgay AKÇAY	Hopa Olaylarını protesto eylemi sonrasında yaşanan gözaltı sürecine dair Emniyet yetkilileri hakkında suç duyurusunda bulunuldu.
24	Ankara Valiliği	Osman BİÇER	Hopa Olaylarını protesto eylemi sonrasında darp sonucu yaralanan Genel Başkanımız adına Emniyet yetkilileri hakkında suç duyurusunda bulunuldu.
25	Ankara Valiliği		1 Nisan TEKEL eyleminden sonra içinde çok sayıda üyemizin bulunduğu dava Ankara 19 Asliye Ceza Mahkemesinin 2011/509 esas nosunda devam etmekte olup, duruşmalarına katılım sağlanmakta ve dava takip edilmektedir.
26	Ankara Vergi Dairesi Başk.	Birsel ÖZGÜN	İşyeri temsilcimizin 2010/1 sayılı Başbakanlık Genelgesi gerekçe gösterilerek SGK'nda geçici görevlendirilmesinin iptali için açtığımız davada Ankara 16 İdare Mahkemesince dava kabul edilerek görevlendirme işlemi iptal edilmiştir. İdare tarafından temyiz edilen dava Danıştay da devam etmektedir.
27	Aydın Valiliği	Mehmet UYGUNTÜRK	Torba Yasa eyleminden dolayı Gençlik Sporda görev yapan Yönetim Kurulu üyemize verilen kınama cezasının iptali için Aydın İdare Mahkemesinde açılan dava devam etmektedir.
28	Aydın Valisi- Emniyet Müdürü		3 Şubat eylemini protesto etmek için yapılan basın açıklamasına izin vermeyerek polis zoruyla engelleyen, Sendikal Faaliyet ve hakların kullanımına engel olan Aydın Valisi Hüseyin Avni COŞ ve Emniyet Müdürü Tacettin KURT hakkında görevlerini kötüye kullanmalarından dolayı suç duyurusunda bulunuldu.
29	Başbakanlık		2010/1 sayılı SGK da geçici görevlendirmelere ilişkin Başbakanlık Genelgesinin iptali için Ankara 7 İdare Mahkemesinde açtığımız dava devam etmektedir.
30	Bursa SGK İL Müdürü		SGK İl Müdürü Ramazan YILDIZ hakkında TCK 118 ve 257.maddelerini ihlal ederek örgütlenme hakkımızı ihlal ettiğinden dolayı kamu davası açılarak cezalandırılması için yapılan suç

			duyurusunun red edilmesi üzerinde Bölge İdare Mahkemesine itirazda bulunuldu. Verilen takipsizlik kararı üzerine Ağır Ceza Mahkemesinde dava açıldı.
31	Bursa Vergi Dairesi Başkanlığı	Gül BAYRAK	İşyeri temsilcimizin Çekirge Vergi Dairesine sürgün edilmesi işleminin iptali için Bursa 1 İdare Mahkemesinde açtığımız dava devam etmektedir.
32	Bursa Vergi Dairesi Başkanlığı	Ekrem BAYRAK	Şube Disiplin Kurulu Üyemizin Nilüfer Vergi Dairesine sürgün edilmesi işleminin iptali için açtığımız dava Bursa 1 İdare Mahkemesinde devam etmekte iken üyemiz davadan çekilmek istemiş, dilekçesine istinaden davadan vazgeçilmiştir.
33	Diyarbakır Bağlar Kaymakamlığı		Kaymakamlık girişine konulan cihazlarla Parmak izi ile mesai takibi yapılmasının iptali için açtığımız dava Diyarbakır 1 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
34	Erzincan Valiliği	Yaşar KIZILTUĞ	25 Kasım 2009 tarihinde TCK 260.maddesi ile yasaklanan greve katılmaları nedeniyle açılan davaya ifade hazırlandı. Yapılan tüm duruşmalarına MYK düzeyinde katılım sağlandı.
35	Gelir İdaresi Başkanlığı	Ali ÇALIŞKAN	2010/Mayıs müdür yardımcılığı sınavı yazılısının iptali için Ankara 7 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
36	Gelir İdaresi Başkanlığı		Bildiri dağıtan işyeri temsilcilerimizin İnsan Kaynakları Grup Başkanı ve Güvenlik Amiri tarafından fiili olarak engellenmesine karşı yetkililer hakkında Suç duyurusunda bulunuldu. 2012/40006 soruşturma numarası ile başlatılan süreç devam etmektedir.
37	Gelir İdaresi Başkanlığı	Figen AYDIN	GİB Merkez personeli olan ve Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği İş Yeri Temsilcimizin 2010 gelir uzmanlığını kazanması üzerine Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı Kavaklıdere Vergi Dairesi Müdürlüğüne sürgün edilmesi işleminin iptali için dava açıldı.
38	Gençlik Spor Genel Müdürlüğü		Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Boks Federasyonu başkanı Halil Caner DOĞANELİ hakkında kurumda usulsüzlükler yapılmasına olur verdiğinden dolayı görevini kötüye kullanması nedeniyle yapılan suç duyurusunun reddi üzerine Ağır Ceza Mahkemesine itiraz edildi.
39	GİB Ankara Vergi Dairesi Bşk.	Hasan KARACA	İşyeri temsilcimizin sürgününün iptali için açtığımız davada, Ankara 14 İdare Mahkemesi davayı red etmiştir. Karar temyiz edilmiş olup Danıştay da devam etmektedir.
40	GİB Ankara Vergi Dairesi Bşk.	Nedret CEBECİ	İşyeri temsilcimizin sürgününün iptali için açtığımız davada, Ankara 11 İdare Mahkemesi davayı red etmiştir. Karar temyiz edilmiş olup Danıştay da devam etmektedir.

41	GİB Ankara Vergi Dairesi Bşk.	Hasan KURT	MYK üyesi iken kullanmadığı yıllık izinlerin kullandırılmaması işleminin iptali için açtığımız davada Ankara 4 İdare Mahkemesi davayı red etmiştir. Karar temyiz edilmiş olup Danıştay da devam etmektedir.
42	GİB Ankara Vergi Dairesi Bşk.	Haki İNCİ	Sendikamızın eylemine katıldıkları gerekçesi ile üyelerimize düşük sicil notu vermesinin iptali için açtığımız davada Ankara 8 İdare Mahkemesince Sicil notunun düşürülmesinde geçerli somut bilgi sunulmadığından işlem iptal edilmiştir. İdare tarafından temyiz edilen dava Danıştay da devam etmektedir.
43	GİB Ankara Vergi Dairesi Bşk.	Gülay KARAGÖZ	Sendikamızın eylemine katıldıkları gerekçesi ile üyelerimize düşük sicil notu vermesinin iptali için açtığımız dava Ankara 1 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
44	GİB Ankara Vergi Dairesi Bşk.	H.Özlem ÖZDEMİR	Sendikamızın eylemine katıldıkları gerekçesi ile üyelerimize düşük sicil notu vermesinin iptali için açtığımız dava Ankara 1 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
45	GİB Ankara Vergi Dairesi Bşk.	Nedime KORKMAZ	Sendikamızın eylemine katıldıkları gerekçesi ile üyelerimize düşük sicil notu vermesinin iptali için açtığımız dava Ankara 16 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
46	GİB Ankara Vergi Dairesi Bşk.	Süleyman ŞAHİN	Sendikamızın eylemine katıldıkları gerekçesi ile üyelerimize düşük sicil notu vermesinin iptali için açtığımız davada Ankara 17 İdare Mahkemesince dava red edilmiş olup, temyiz ettiğimiz dava Danıştay da devam etmektedir.
47	GİB Ankara Vergi Dairesi Bşk.	Nihal KARLIKAYA	İşyeri temsilcimizin sürgününün iptali için açtığımız dava Ankara 5 İdare Mahkemesince kabul edilerek işlemin iptaline karar verilmiştir. İdare tarafından temyiz edilen dava Danıştay da devam etmektedir.
48	GİB Ankara Vergi Dairesi Bşk.	Leman KİRAZ	İşyeri temsilcimizin Denetim Müdürlüğünden Cumhuriyet VDM ne sürgün işleminin iptali için açtığımız davada Ankara 15 İdare Mahkemesi davayı red etmiştir. Temyiz ettiğimiz dava Danıştay da devam etmektedir.
49	GİB Ankara Vergi Dairesi Bşk.	Kenan AKBABA	MYK üyemizin görevine başladıktan sonra eski görev yerinde işe başlatılmaması işleminin iptali için Ankara 10 İdare Mahkemesinde açtığımız dava red edildi. Temyiz ettiğimiz dava Danıştay da devam etmektedir.
50	GİB Ankara Vergi Dairesi Bşk.	Nermin ATEŞ	Denetmen olan üyemize üyelerimiz hakkında düzenlenen raporda ceza önermemesinden dolayı verilen Aylıktan Kesme Cezasının iptali için açtığımız dava kabul edilerek ceza iptal edildi. İdare tarafından temyiz edilen dava Danıştay da devam etmektedir.

51	GİB Ankara Vergi Dairesi Bşk	Serpil PARMAKSIZ	Sendika temsilcisi olarak "idare üzerinde baskı oluşturma, bu dairede biz ne dersek o olur" şeklindeki tutumu nedeniyle istenilen savunma dilekçesi hazırlandı.
52	GİB Ankara Vergi Dairesi Bşk	Naci ARAR	Sendika temsilcisi olarak "idare üzerinde baskı oluşturma, bu dairede biz ne dersek o olur" şeklindeki tutumu nedeniyle istenilen savunma dilekçesi hazırlandı.
53	GİB Diyarbakır Vergi Dairesi Bşk	Ahmet AKCEVİZ	Şube Yöneticimizin sürgününün iptali için açtığımız davada Diyarbakır 3 İdare Mahkemesi Yürütmeyi Durdurma Kararı vermiş olup dava devam etmektedir.
54	GİB Diyarbakır Vergi Dairesi Bşk	M.Halis BİNTEPE	İşyeri temsilcimizin sürgününün iptali için açtığımız davada Diyarbakır 2 İdare Mahkemesi "İdarenin salt takdir yetkisini kullanarak görev yeri değiştirmesinin hukuka aykırı olduğu" gerekçesi ile Davayı kabul ederek işlemi iptal etti.
55	GİB Diyarbakır Vergi Dairesi Bşk	M.Sabri GÜL	Şube Başkanımızın sürgün işleminin iptali için açılan davanın olumsuz sonuçlanması üzerine dava Danıştayda temyiz edilmiş olup devam etmektedir.
56	GİB İstanbul Vergi Dairesi Bşk.	Ümit ÜNGEN	İşyeri temsilcimizin sürgününün iptali için açtığımız dava İstanbul 4 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
57	GİB İstanbul Vergi Dairesi Bşk.	Dursun DOĞAN	Şube Başkanımızın sürgününün iptali için açtığımız dava İstanbul 3 İdare Mahkemesince red edilmiştir. Temyiz ettiğimiz dava Danıştay da devam etmektedir.
58	GİB İstanbul Vergi Dairesi Bşk.	Ali YÜCEL	Uygulama Grup Müdürlüğüne yapılan yetki devri ile işyerinin değiştirilmesi işleminin iptali için açtığımız dava İstanbul 3 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
59	GİB İstanbul Vergi Dairesi Bşk.	Fikret PEKŞEN	İşyeri temsilcimizin işyeri değişikliğinin iptali için açtığımız davada İstanbul 2 İdare Mahkemesince dava red edilmiştir. Temyiz ettiğimiz dava Danıştay da devam etmektedir.
60	GİB İstanbul Vergi Dairesi Bşk.	Abidin SIRMA	MYK Üyemizin işten atılmasına ilişkin işlemin iptali için açılan davada idarenin işlemi iptal etmesi üzerine Mahkemece karar verilmesine yer olmadığına karar verildi.
61	GİB Kırklareli Vergi Dairesi Bşk	Sait EMİR	28-29 Mart Grev ve Ankara Eylemi nedeniyle istenilen savunma hazırlanmıştır.
62	GİB Şanlıurfa Vergi Dairesi Bşk	Leyla SEZEN	Şube Yönetim Kurulu Üyemize haftalık bir gün sendikal iznini kullandırmayan Vergi Dairesi Başk hakkında açtığımız tazminat davası Ş.Urfa İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
63	GİB Şanlıurfa Vergi Dairesi Bşk	Leyla SEZEN	KESK Kadın Yürüyüşüne katıldığı gerekçesi ile verilen kınama cezasının iptali için açtığımız davada, Ş.Urfa İdare Mahkemesi davayı red etmiştir. Temyiz ettiğimiz dava Danıştay da devam etmektedir.

64	GİB Şanlıurfa Vergi Dairesi Bşk	Ahmet ERDEM	Şube Yönetim Kurulu Üyemize haftalık bir gün sendikal izin verilmemesinin iptali için açtığımız dava Ş.Urfa İdare Mahkemesince kabul edilerek işlem iptal edilmiştir. İdare tarafından temyiz edilen dava Danıştay da devam etmektedir.
65	GİB Şanlıurfa Vergi Dairesi Bşk	Leyla SEZEN	Şube Yönetim Kurulu Üyemize haftalık bir gün sendikal izin verilmemesinin iptali için açtığımız dava Ş.Urfa İdare Mahkemesince kabul edilerek işlem iptal edilmiştir. İdare tarafından temyiz edilen dava Danıştay da devam etmektedir.
66	GİB Şanlıurfa Vergi Dairesi Bşk	Ahmet ERDEM	Şube Yönetim Kurulu Üyemize haftalık bir gün sendikal iznini kullandırmayan Vergi Dairesi Başkanı hakkında açtığımız tazminat davası Ş.Urfa İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
67	GİB Şanlıurfa Vergi Dairesi Bşk		Şube Yönetim Kurulu üyelerimize 4688 sayılı yasaya aykırı olarak haftada bir gün izin kullandırmayan Vergi Dairesi Başkanı Cuma SAĞLAM hakkında suç duyurusunda bulunulmuş, soruşturma izni verilmemesi üzerine Siverek Ağır Ceza Mahkemesinde dava açılmıştır.
68	GİB Zonguldak Vergi Dairesi Bşk.	Nil TÜFEKÇİ	İşyeri temsilcimizin sürgününün iptali için açtığımız davada Zonguldak İdare Mahkemesi davayı kabul ederek işlemi iptal etmiştir. İdare tarafından temyiz edilen dava Danıştay da devam etmektedir.
69	Gümrük ve Ticaret Bakanlığı	Meryem ÇAĞ	Demokratik Haklarını kullanan üyemizin memuriyetten atılması işleminin iptali için İzmir 2 İdare Mahkemesinde açmış olduğumuz dava devam etmektedir.
70	İçişleri Bakanlığı	Bülent KAYA	GBT kaydının silinmesi için yapılan başvurunun reddi üzerine açılan davada Danıştay tarafından davanın red edilmesi üzerine Karar Düzeltme talebinde bulunuldu.
71	İzmir Valiliği	Meryem ÇAĞ	Gümrük Müdürlüğünce İzinsiz il dışına çıktığı gerekçesiyle verilen Aylıktan Kesme Cezasının iptali için açılan davada, İzmir 4 İdare Mahkemesi davayı kabul ederek, cezayı iptal etmiştir. İdare tarafından temyiz edilen dava Danıştay'da temyiz aşamasında devam etmektedir.
72	İzmir Valiliği	Meryem ÇAĞ	Gümrük Müdürlüğünce izinsiz işe gelmediği gerekçesi ile verilen Aylıktan Kesme Cezasının iptali için açılan dava İzmir 4 İdare Mahkemesi davayı kabul ederek cezayı iptal etmiştir. İdare tarafından temyiz edilen dava Danıştayda temyiz aşamasında devam etmektedir.
73	İzmir Valiliği	Mustafa BERBEROĞLU	İşyeri temsilcimize verilen Kınama Cezasının iptali için açtığımız dava İzmir 4 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
74	İzmir Valiliği	Mustafa BERBEROĞLU	İşyeri temsilcimizin İzmir Gümrük Saymanlığından Güzelbahçe Malmüdürlüğüne sürgününün iptali için

			İzmir 2 İdare Mahkemesinde açtığımız dava devam etmektedir.
75	Karaman Valiliği		Valilik ve Defterdarlık birimlerine konulan Kameraların kaldırılması için açtığımız dava Konya 2 İdare Mahkemesi tarafından red edildi. Temyiz ettiğimiz dava Danıştayda devam etmektedir.
76	Kars Valiliği	İnan ERCAN	25 Şubat eyleminde 2911 sayılı yasaya muhalefet ettiklerinden dolayı açılan davaya yazılı savunma hazırlandı.
77	Kızıltepe Kaymakamlığı	Şeyhmus AKBABA	Şube Başkanımıza katıldığı basın açıklaması nedeniyle verilen Aylıktan kesme Cezasının iptali için açtığımız dava Mardin İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
78	Kocaeli Valiliği		Kameraların kaldırılması için açtığımız dava Kocaeli 2 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
79	Kocaeli Valiliği	Döndü TAKA ÇINAR	Kocaeli Dilovasında yapılan eylem sonrasında 2911 sayılı yasaya muhalefet gerekçesi ile Döndü TAKA ÇINAR hakkında Gebze Asliye Ceza Mahkemesinde açılan dava takip edilmekte, duruşmalarına katılım sağlanmaktadır.
80	Malatya Valiliği	Yusuf POLAT	İşyeri temsilcimizin Malatya merkez ilçe Nüfus Müdürlüğünden Pütürge İlçe Nüfus müdürlüğüne sürgün edilmesi işleminin iptali için Malatya İdare Mahkemesinde açtığımız dava devam etmektedir.
81	Mersin Valiliği	Yusuf KAYA	15 Aralık 2008 tarihinde düzenlenen Meşaleli Yürüyüş eylemi nedeniyle 2911 sayılı yasaya muhalefet ettikleri gerekçesi ile Ceza Mahkemesince verilen ceza Yargıtayda temyiz edildi.
82	Samsun Valiliği	Kadir ATICI	25 Kasım Grevi nedeniyle Gençlik Spor İl Müdürlüğünce verilen Aylıktan Kesme Cezasının iptali için açılan davada Samsun 2 İdare Mahkemesince dava kabul edilerek, ceza iptal edilmiştir. İdare tarafından temyiz edilen dava Danıştay da devam etmektedir.
83	Samsun Valiliği	Hamdi UZUN	25 Kasım Grevi nedeniyle Gençlik Spor İl Müdürlüğünce verilen Aylıktan Kesme Cezasının iptali için açılan davada Samsun 2 İdare Mahkemesince dava kabul edilerek, ceza iptal edilmiştir. İdare tarafından temyiz edilen dava Danıştay da devam etmektedir.
84	Samsun Valiliği	Dursun Ali SAVAŞ	26 Kasım Grevi nedeniyle Gençlik Spor İl Müdürlüğünce verilen Aylıktan Kesme Cezasının iptali için açılan davada Samsun 1 İdare Mahkemesince dava red edilmiştir. Sendikamızca temyiz edilmiş olup devam etmektedir.
85	SGK Ankara İl Müdürlüğü	Nesimi YİĞİT	İşyeri temsilcimizin sürgününün iptali için açtığımız davada, Ankara 2 İdare Mahkemesi davayı red etmiştir. Karar temyiz edilmiş olup Danıştay da devam etmektedir.

86	SGK Ankara İl Müdürlüğü	Hasan AKİL	işyeri temsilcimizin merkez kadrosundan Ankara İl Müdürlüğü kadrosuna atanması işleminin iptali için açtığımız davada Ankara 9 İdare Mahkemesi davayı red etmiştir. Temyiz ettiğimiz dava Danıştayda devam etmektedir.
87	SGK Ankara İl Müdürlüğü	Güngör TUNCER	İşyeri temsilcimizin sürgününün iptali için açtığımız dava yerel mahkemece red edilmiştir. Temyiz ettiğimiz dava Danıştay da devam etmektedir.
88	SGK Ankara İl Müdürlüğü	Ahmet TURAN	2004 Newroz eyleminde tertip komitesinde yer alan Şube Başkanımızın 2911 sayılı yasaya muhalefet ettikleri gerekçesi ile verilen ceza Yargıtayda temyiz edildi.
89	SGK Ankara İl Müdürlüğü	Serpil AKPINAR	21 Aralık Grevi nedeniyle istenilen savunma dilekçesi hazırlandı. İdarenin verdiği uyarma cezasına itiraz dilekçesi hazırlandı. Merkez Disiplin Kurulunda ise ceza kaldırıldı.
90	SGK Ankara İl Müdürlüğü	Deniz AKIL	21 Aralık Grevi nedeniyle istenilen savunma dilekçesi hazırlandı. İdarenin verdiği uyarma cezasına itiraz dilekçesi hazırlandı. Merkez Disiplin Kurulunda ise ceza kaldırıldı.
91	SGK Ankara İl Müdürlüğü	Murat YAZIRLI	21 Aralık Grevi nedeniyle istenilen savunma dilekçesi hazırlandı. İdarenin verdiği uyarma cezasına itiraz dilekçesi hazırlandı. Merkez Disiplin Kurulunda ise ceza kaldırıldı.
92	SGK Antalya İl Müdürlüğü	Remzi YILDIZ	İşyeri temsilcimizin sürgününün iptali için açtığımız dava Antalya 1 İdare Mahkemesince red edilmiştir. Temyiz ettiğimiz dava Danıştay da devam etmektedir.
93	SGK Bursa İl Müdürlüğü	Şerafettin ÇİÇEK	SGK önünde basın açıklamasına katıldığından dolayı 2011/1 ikramiye kesintinin iptali için açtığımız dava Bursa 3 İdare Mahkemesince kabul edilerek işlemin iptaline karar verildi.
94	SGK Bursa İl Müdürlüğü	Sinan YILDIRIM	SGK önünde basın açıklamasına katıldığından dolayı 2011/1 ikramiye kesintinin iptali için açtığımız dava Bursa 1 İdare Mahkemesince kabul edilerek işlemin iptaline karar verildi.
95	SGK Bursa İl Müdürlüğü	Süheyla OKUMUŞ	SGK önünde basın açıklamasına katıldığından dolayı 2011/1 ikramiye kesintinin iptali için açtığımız dava Bursa 1 İdare Mahkemesince kabul edilerek işlemin iptaline karar verildi.
96	SGK Bursa İl Müdürlüğü	Şahizer SALAY	SGK önünde basın açıklamasına katıldığından dolayı 2011/1 ikramiye kesintinin iptali için açtığımız dava Bursa 3 İdare Mahkemesince Sendikanın eylemine katılan personelin performansının düşük olarak değerlendirilemeyeceği gerekçesi ile dava kabul edilerek işlem iptal edildi.
97	SGK Bursa İl Müdürlüğü	Tunç Bülent ÖZBEK	SGK önünde basın açıklamasına katıldığından dolayı 2011/1 ikramiye kesintinin iptali için açtığımız dava Bursa 2 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.

98	SGK Bursa İl Müdürlüğü	Alper ŞEN	SGK önünde basın açıklamasına katıldığından dolayı 2011/1 ikramiye kesintinin iptali için açtığımız dava Bursa 3 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
99	SGK Bursa İl Müdürlüğü	Leyla YILMAZ	SGK önünde basın açıklamasına katıldığından dolayı 2011/1 ikramiye kesintinin iptali için açtığımız dava Bursa 1 İdare Mahkemesince kabul edilerek işlemin iptaline karar verildi.
100	SGK Bursa İl Müdürlüğü	Şinasi TATAR	SGK önünde basın açıklamasına katıldığından dolayı 2011/1 ikramiye kesintinin iptali için açtığımız dava Bursa 1 İdare Mahkemesince kabul edilerek işlemin iptaline karar verildi.
101	SGK Bursa İl Müdürlüğü	Emine Yeşim İPEKBOYAYAN	SGK önünde basın açıklamasına katıldığından dolayı 2011/1 ikramiye kesintinin iptali için açtığımız dava Bursa 2 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
102	SGK Bursa İl Müdürlüğü	Işık ÖZTÜRK	SGK önünde basın açıklamasına katıldığından dolayı 2011/1 ikramiye kesintinin iptali için açtığımız dava Bursa 2 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
103	SGK Bursa İl Müdürlüğü	Necdet SELÇUK	SGK önünde basın açıklamasına katıldığından dolayı 2011/1 ikramiye kesintinin iptali için açtığımız dava Bursa 3 İdare Mahkemesince kabul edilerek işlemin iptaline karar verildi.
104	SGK Bursa İl Müdürlüğü	Emine Yeşim İPEKBOYAYAN	SGK önünde basın açıklamasına katıldığından dolayı 2011/1 ikramiye kesintinin iptali için açtığımız dava Bursa 2 İdare Mahkemesince kabul edilerek işlemin iptaline karar verildi.
105	SGK Bursa İl Müdürlüğü	Alper ŞEN	Şube Yönetim Kurulu Üyemizin haftalık izin gününün değiştirilmesi işleminin iptali için açtığımız davada Bursa 1 İdare Mahkemesince "Örgütlenme faaliyetlerinin yürütülmesi bakımından Sendikal izin gününün Sendika Şubesi tarafından belirlenmesi gerektiği" görüşüyle dava kabul edilerek işlem iptal edildi
106	SGK Bursa İl Müdürlüğü	Alper ŞEN	Sendikamızın el ilanını dağıttığı gerekçe gösterilerek verilen Aylıktan Kesme Cezasının iptali için açtığımız davada Bursa 1 İdare Mahkemesince "Sendikamızın kararı doğrultusunda basılan el ilanının dağıtımının sendikal faaliyet olduğu ve bu gerekçe ile verilen cezanın hukuka aykırı olduğu" gerekçesi ile dava kabul edilerek işlem iptal edilmiştir.
107	SGK Bursa İl Müdürlüğü	Alper ŞEN	Sendikal faaliyet nedeniyle 2011/2 dönemi ikramiye kesintisinin iptali için açtığımız dava Bursa 3 İdare Mahkemesince kabul edilerek işlemin iptaline karar verilmiştir.
108	SGK Bursa İl Müdürlüğü	Emine Yeşim İPEKBOYAYAN	Sendikal faaliyet nedeniyle 2011/2 dönemi ikramiye kesintisinin iptali için açtığımız dava Bursa 2 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
109	SGK Bursa İl Müdürlüğü	Şinasi TATAR	Şube Yöneticimizin Mudanya SGM'ne geçici görevle sürgün edilmesi işleminin iptali için açtığımız dava Bursa 3 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.

110	SGK Bursa İl Müdürlüğü	Tunç Bülent ÖZBEK	3 Kasım tarihinde SGK önünde yaptığımız basın açıklamasına katıldığından dolayı KİD cezası istemiyle istenilen savunma hazırlandı.
111	SGK Diyarbakır İl Müdürlüğü	Metin TEKEŞ	21 Aralık Grevi nedeniyle istenilen savunma dilekçesi hazırlandı
112	SGK Diyarbakır İl Müdürlüğü	Metin TEKEŞ	14 Ekim 2011 Meşaleli Yürüyüş eylemine ilişkin istenilen savunma dilekçesi hazırlandı
113	SGK Hatay İl Müdürlüğü	Celal ASLAN	Sendikal faaliyetleri nedeniyle verilen uyarma cezasının iptali için açtığımız dava Hatay İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
114	SGK Hatay İl Müdürlüğü	Süleyman ÜS	Sendikal faaliyetleri nedeniyle verilen uyarma cezasının iptali için açtığımız dava Hatay İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
115	SGK Hatay İl Müdürlüğü	Neslihan BOSTANCI	Sendikal faaliyetleri nedeniyle verilen uyarma cezasının iptali için açtığımız dava Hatay İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
116	SGK Hatay İl Müdürlüğü	Ferhat ÇABUKEL	Sendikal faaliyetleri nedeniyle verilen uyarma cezasının iptali için açtığımız dava Hatay İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
117	SGK Hatay İl Müdürlüğü	Neslihan BOSTANCI	Sendikal faaliyet nedeniyle ikramiye kesintisinin iptali için açtığımız dava Hatay İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
118	SGK Hatay İl Müdürlüğü	Süleyman ÜS	Sendikal faaliyet nedeniyle ikramiye kesintisinin iptali için açtığımız dava Hatay İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
119	SGK Hatay İl Müdürlüğü	Celal ASLAN	Sendikal faaliyet nedeniyle ikramiye kesintisinin iptali için açtığımız dava Hatay İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
120	SGK Hatay İl Müdürlüğü	Ferhat ÇABUKEL	Sendikal faaliyet nedeniyle ikramiye kesintisinin iptali için açtığımız dava Hatay İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
121	SGK İzmir İl Müdürlüğü	Satılmış İLK YAZ	İşyeri Temsilcimizin, yeni kurulan SSGM ler gerekçe gösterilerek il dışına sürgün edilmesinin iptali için açılan davada İzmir 3 İdare Mahkemesince dava kabul edilerek işlem iptal edilmiştir. İdare tarafından temyiz edilen dava Danıştay da devam etmektedir.
122	SGK İzmir İl Müdürlüğü	Ali Rıza EROĞLU	Şube yöneticimizin sürgününün iptali için açtığımız davada İzmir 1 İdare Mahkemesince Yürütmeyi Durdurma Kararı verilmiş olup dava devam etmektedir.
123	SGK İzmir İl Müdürlüğü	Metin ERÖZCAN	Şube Yöneticimizin sürgününün iptali için açtığımız davada İzmir 2 İdare Mahkemesi Yürütmeyi Durdurma Kararı vermiş olup dava devam etmektedir.
124	SGK İzmir İl Müdürlüğü	Ali Rıza EROĞLU	Şube Yöneticimizin sürgününün iptali için açtığımız davada İzmir 2 İdare Mahkemesi Yürütmeyi Durdurma Kararı vermiş olup dava devam etmektedir.

125	SGK İzmir İl Müdürlüğü	Hasan Fehmi GÜNAL	İşyeri temsilcimizin sürgününün iptali için açtığımız dava İzmir 4 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
126	SGK İzmir İl Müdürlüğü	Şükrü DİNÇEL	İşyeri temsilcimizin sürgününün iptali için açtığımız dava İzmir 4 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
127	SGK İzmir İl Müdürlüğü		SGK İl Müdürü Mustafa KESKİN hakkında TCK 118 ve 257.maddelerini ihlal ederek örgütlenme hakkımızı ihlal ettiğinden dolayı kamu davası açılarak cezalandırılması için suç duyurusunda bulunuldu.
128	SGK Kocaeli İl Müdürlüğü	Gülizar ATEŞ	Şube Yöneticimizin Çayırova SGM'ne sürgünün iptali için kendisinin açtığı davaya müdahil olunmuş, yapılan görüşmeler sonucu işlem iptal edilmiştir. Kocaeli 1 İdare Mahkemesi davanın esası hakkında karar verilmesine yer olmadığına karar vermiştir. İdare tarafından temyiz edilen dava Danıştay da devam etmektedir.
129	SGK Manisa İl Müdürlüğü	Serhat ÖZTÜRK	25 Kasım Grevi nedeniyle SGK İl Müdürlüğünce verilen uyarma cezasından dolayı ek ödeme verilmemesinin iptali için açılan davayı Manisa İdare Mahkemesi red etmiş, Bölge İdare Mahkemesine yaptığımız itirazda kabul edilmeyerek karar kesinleştiğinden AİHM'ne yaptığımız başvuru kabul edilmiş olup dava AİHM de devam etmektedir.
130	SGK Manisa İl Müdürlüğü	Mehmet TANRIÖVER	26 Kasım Grevi nedeniyle SGK İl Müdürlüğünce verilen uyarma cezasından dolayı ek ödeme verilmemesinin iptali için açılan davayı Manisa İdare Mahkemesi red etmiş, Bölge İdare Mahkemesine yaptığımız itirazda kabul edilmeyerek karar kesinleştiğinden AİHM'ne yaptığımız başvuru kabul edilmiş olup dava AİHM de devam etmektedir.
131	SGK Manisa İl Müdürlüğü	İlyas ATAŞ	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen uyarma cezasından dolayı ek ödeme verilmemesinin iptali için açtığımız dava Manisa İdare Mahkemesince red edilmiştir. Manisa Bölge İdare Mahkemesine yaptığımız itiraz da red edilmiş olup dava AİHM ne taşınmıştır.
132	SGK Şanlıurfa İl Müdürlüğü	Cemal ŞAHİN	26 Mayıs Grevi nedeniyle verilen kınama cezasından dolayı ek ödeme verilmemesinin iptali için açtığımız dava Ş.Urfa İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
133	SGK Şanlıurfa İl Müdürlüğü	Veysel YURDABAYRAK	27 Mayıs Grevi nedeniyle verilen kınama cezasından dolayı ek ödeme verilmemesinin iptali için açtığımız dava Ş.Urfa İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
134	SGK Şanlıurfa İl Müdürlüğü	Süleyman RAĞBETLİ	28 Mayıs Grevi nedeniyle verilen kınama cezasından dolayı ek ödeme verilmemesinin iptali için açtığımız dava Ş.Urfa İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
135	SGK Şanlıurfa İl Müdürlüğü	Müslüm ÖCAY	29 Mayıs Grevi nedeniyle verilen kınama cezasından dolayı ek ödeme verilmemesinin iptali için açtığımız dava Ş.Urfa İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
136	SGK Şanlıurfa İl Müdürlüğü	Cemal ŞAHİN	26 Mayıs Grevi nedeniyle verilen kınama cezasının iptali için açtığımız dava Ş.Urfa İdare Mahkemesince

			kabul edilerek işlemin iptaline karar verilmiştir.
137	SGK Şanlıurfa İl Müdürlüğü	Veysel YURDABAYRAK	27 Mayıs Grevi nedeniyle verilen kınama cezasının iptali için açtığımız dava Ş.Urfa İdare Mahkemesince kabul edilerek işlemin iptaline karar verilmiştir.
138	SGK Şanlıurfa İl Müdürlüğü	Süleyman RAĞBETLİ	26 Mayıs Grevi nedeniyle verilen kınama cezasının iptali için açtığımız dava Ş.Urfa İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
139	SGK Şanlıurfa İl Müdürlüğü	Müslüm ÖCAY	26 Mayıs Grevi nedeniyle verilen kınama cezasının iptali için açtığımız dava Ş.Urfa İdare Mahkemesince kabul edilerek işlemin iptaline karar verilmiştir.
140	SGK Şanlıurfa İl Müdürlüğü	Ömer ŞAHİN	26 Mayıs Grevi nedeniyle verilen kınama cezasından dolayı ek ödeme verilmemesinin iptali için açtığımız dava Ş.Urfa İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
141	SGK Şanlıurfa İl Müdürlüğü	Ömer ŞAHİN	26 Mayıs Grevi nedeniyle verilen kınama cezasının iptali için açtığımız dava Ş.Urfa İdare Mahkemesince kabul edilerek işlemin iptaline karar verilmiştir.
142	SGK Şanlıurfa İl Müdürlüğü	Feridun KARAMAN	Newroz tertip komitesi üyesi olarak 2911 sayılı yasaya muhalefet, Cenaze törenine katılmak, Demokrasi Platformu eylemine katılmak, KESK li tutuklular Serbet Bırakılsın başlıklı oturma eylemine katılmak gibi demokratik haklarını kullanmasından dolayı başlatılan soruşturmada savunma hazırlandı.
143	SGK Şanlıurfa İl Müdürlüğü	Müslüm ÖCAY	Cenaze törenine katılmak, Demokrasi Platformu eylemine katılmak, KESK li tutuklular Serbest Bırakılsın başlıklı oturma eylemine katılmak gibi demokratik haklarını kullanmasından dolayı başlatılan soruşturmada savunma hazırlandı.
144	SGK Şanlıurfa İl Müdürlüğü	Müslüm ÖCAY	Gerilla cenazesine katıldığından dolayı verilen kınama cezasına itiraz dilekçesi hazırlandı.
145	SGK Şanlıurfa İl Müdürlüğü	Feridun KARAMAN	Gerilla cenazesine katıldığından dolayı verilen kınama cezasına itiraz dilekçesi hazırlandı.
146	SGK Şanlıurfa İl Müdürlüğü		26 Mayıs Grevi nedeniyle soruşturma başlatan İl Müdürü Nurettin NACAR, üyelerimizi çağırarak Sendikamızdan istifa ederlerse ceza vermeyeceğini ifade ederek, üyelerimizi tehdit etmesi üzerine hakkında suç duyurusunda bulunulmuş, soruşturma izni verilmemesi üzerine de Siverek Ağır Ceza Mahkemesinde dava açılmıştır.
147	SGK Trabzon İl Müdürlüğü	Necmi UZUNER	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen uyarma cezasından dolayı ek ödeme verilmemesinin iptali için Trabzon İdare Mahkemesinde açtığımız dava kabul edilerek kesintileri geri ödenmiştir. İdare tarafından temyiz edilen dava Danıştay da devam etmektedir.
148	SGK Zonguldak İl Müdürlüğü	H.Anıl ÇETİN	SGK E-Postasını sendikal ve siyasal mesajlar için kullandığından dolayı istenilen savunma dilekçesi hazırlandı.
149	SGK Zonguldak İl Müdürlüğü	H.Anıl ÇETİN	SGK İl Müdürlüğünce Sendika Yöneticisi olarak yaptığı basın açıklamasına ilişkin istenilen savunma

			dilekçesi hazırlandı.
150	Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı		Zonguldak SGK İl Müdürlüğünün sendikal faaliyetleri belirleyen genelgesinin iptali için açtığımız dava Zonguldak İdare Mahkemesi tarafından red edilmiştir. Temyiz ettiğimiz dava Danıştay da devam etmektedir.
151	Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı		Şubelerin yazışmalarda muhatap alınmayarak Ankara 1 Nolu Şubenin başvurusunun reddi üzerine Ankara 16 İdare Mahkemesinde açtığımız dava kabul edilerek idarenin işlemi iptal edilmiştir.
152	Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı		Ankara 1 Nolu Şube işyeri temsilcilerinin yetkili sendika olmadığımız gerekçesi ile kabul edilmemesi için açtığımız dava Ankara 9 İdare Mahkemesinde red edilmiştir. Temyiz ettiğimiz dava Danıştay da devam etmektedir.
153	Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı		2010 Taşra Teşkilatı Yönetmeliği'nin SSGM oluşturulması başta olmak üzere hak kaybına neden olan maddelerinin iptali için açtığımız dava Danıştay 2.Dairesinde devam etmektedir.
154	Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı		Disiplin cezalarından ek ödeme kesintisi yapılacağına dair iç genelgesinin iptali için Danıştay 11 Dairesinde açtığımız dava devam etmektedir.
155	Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı		İzmir MTK Üyesine MTK katılımı için idari izin verilmemesi işleminin iptali için İzmir 3 İdare Mahkemesinde açtığımız dava devam etmektedir.
156	Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı		İzmir SGK bina girişlerindeki Turnikelerin kaldırılması için açtığımız davada İzmir 1 İdare Mahkemesi davayı red etmiştir. Temyiz ettiğimiz dava Danıştay da devam etmektedir.
157	Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı	Sema YÜKSEL	İşyeri temsilcimize SGK İl Müdürlüğü tarafından sistemli şekilde idari baskı yapılmasından dolayı açılan manevi tazminat davası devam etmektedir.
158	Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı	Feridun KARAMAN	Şube Yöneticimizin Urfada yapılan basın açıklamasına katıldığından dolayı verilen Kınama Cezasının iptali için açtığımız dava Ş.Urfa İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
159	Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı	Müslüm ÖCAY	Şube Yöneticimizin Urfada yapılan basın açıklamasına katıldığından dolayı verilen Kınama Cezasının iptali için açtığımız dava Ş.Urfa İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
160	Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı	Sadık ERAYDIN	Torba Yasa eylemi nedeniyle verilen Uyarma Cezası ve Ek Ödeme Kesintisinin iptali için açtığımız dava Aydın İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
161	Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı	İbrahim SEDEFOĞLU	İşyeri temsilcimizin sürgününün iptali için açtığımız dava İstanbul 4 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
162	Sosyal Güvenlik Kurumu	Hasan Hüseyin ÜNEL	Manisa SGK İşyeri temsilcimizin geçici görevlendirme işleminin iptali için açtığımız dava

	Başkanlığı		devam etmektedir.
163	T.İş Kur Genel Müdürlüğü	Hatice ALAKUŞ	İşyeri temsilcimizin sürgününün iptali için açtığımız dava Adana 1 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
164	T.İş Kur Genel Müdürlüğü	Senan YILDIZ	İşyeri temsilcimizin sürgününün iptali için açtığımız dava Ankara 16 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
165	T.İş Kur Genel Müdürlüğü	Ahmet Ersun GENÇ	Sendikamızın görevde yükselme sınavı sonuçlarını kurumun sitesinden duyurmasına karşın sendikamıza ve kendi kişiliğine yönelik hakaret eden Besim EVİZ hakkında suç duyurusunda bulunuldu.
166	Türkiye Hükümeti	Tayyar KARACAOĞLU	Mardin Defterdarlığı'nda Milli Emlak Denetmeni olarak görev yapan üyemiz üzerinden 659 sayılı KHK ile Milli Emlak ve Muhasebe Denetmenleri tenzili rütbe ile Defterdarlık uzmanı olarak resen atayan düzenlemenin iptali için AİHM'ne başvuru yapıldı.
167	Türkiye Hükümeti	Mustafa AYAR	Antalya Vergi Dairesi Başkanlığında görev yapan ve gelir uzmanı kadrosunda bulunan Şube Başkanımız üzerinden, 666 KHK ile yaratılan merkez taşra uzmanları arasındaki ücret ve özlük haklarına ilişkin hak kaybı yaratan düzenlemelerin iptali için AİHM başvurusu yapıldı.
168	Türkiye Hükümeti	Mehmet ALYÜZ	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen disiplin cezalarının ve ek ödeme kesintilerinin iptali için yaptığımız başvurunun kabul edildiğine dair AİHM Yazı İşleri Müdürlüğü yazılı bilgi verdi.
169	Türkiye Hükümeti	Sadık ERAYDIN	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen disiplin cezalarının ve ek ödeme kesintilerinin iptali için yaptığımız başvurunun kabul edildiğine dair AİHM Yazı İşleri Müdürlüğü yazılı bilgi verdi.
170	Türkiye Hükümeti	Cüneyt DAĞAŞAN	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen disiplin cezalarının ve ek ödeme kesintilerinin iptali için yaptığımız başvurunun kabul edildiğine dair AİHM Yazı İşleri Müdürlüğü yazılı bilgi verdi.
171	Türkiye Hükümeti	Hacı Ali BOZTAŞ	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen disiplin cezalarının ve ek ödeme kesintilerinin iptali için yaptığımız başvurunun kabul edildiğine dair AİHM Yazı İşleri Müdürlüğü yazılı bilgi verdi.
172	Türkiye Hükümeti	Taylan GÜMÜŞ	Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı tarafından fazla mesaiye bırakılmaması nedeniyle uğradığı kayıpların karşılanması için iç hukuk yollarının olumsuz sonuçlanması üzerine AİHM başvurusu yapıldı.
173	Türkiye Hükümeti	Ali ÇELEBİ	4 Şubat eylemi nedeniyle verilen uyarma cezasının iptali için AİHM'ne yaptığımız başvuru kabul edildi.
174	Türkiye Hükümeti	Kemal GÖÇMEN	14 Nisan 2009 eylemimiz nedeniyle verilen uyarma cezasının iptali için yapılan AİHM başvurumuz kabul edildi.

175	Türkiye Hükümeti	Abdülkadir BAYDUR	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için yapılan AİHM başvurusu kabul edildi.
176	Türkiye Hükümeti	Selma TANRISEVEN	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için yapılan AİHM başvurusu kabul edildi.
177	Türkiye Hükümeti	Süreyya UŞAKLI	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için yapılan AİHM başvurusu kabul edildi.
178	Türkiye Hükümeti	Ali SAVAŞ	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için yapılan AİHM başvurusu kabul edildi.
179	Türkiye Hükümeti	Ersin UYAR	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için yapılan AİHM başvurusu kabul edildi.
180	Türkiye Hükümeti	Özlem ZERENER	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için yapılan AİHM başvurusu kabul edildi.
181	Türkiye Hükümeti	Yıldırım USLU	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için yapılan AİHM başvurusu kabul edildi.
182	Türkiye Hükümeti	Ayşe Armağan ERSAN	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için yapılan AİHM başvurusu kabul edildi.
183	Türkiye Hükümeti	Nuriye TUNCAR	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için yapılan AİHM başvurusu kabul edildi.
184	Türkiye Hükümeti	Güler METE	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için yapılan AİHM başvurusu kabul edildi.
185	Türkiye Hükümeti	Muharrem SİVRİLER	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için yapılan AİHM başvurusu kabul edildi.
186	Türkiye Hükümeti	Gülşen MUTLUAY	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için yapılan AİHM başvurusu kabul edildi.
187	Türkiye Hükümeti	Ayhan ESMEROĞLU	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için yapılan AİHM başvurusu kabul edildi.
188	Türkiye Hükümeti	Oya UZUN	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için yapılan AİHM başvurusu kabul edildi.
189	Türkiye Hükümeti	Nalan PEYNİRCİ	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için yapılan AİHM başvurusu kabul edildi.
190	Türkiye Hükümeti	C.Bahar ÖZTÜRK SERT	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için yapılan AİHM başvurusu kabul edildi.
191	Türkiye Hükümeti	Selami YAMAN	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için yapılan AİHM başvurusu kabul edildi.
192	Türkiye Hükümeti	Fikret PEKŞEN	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için yapılan AİHM başvurusu kabul edildi.
193	Türkiye Hükümeti	Serhat ÖZTÜRK	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için yapılan AİHM başvurusu kabul edildi.
194	Türkiye Hükümeti	Mehmet TANRIÖVER	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için yapılan AİHM başvurusu kabul edildi.
195	Türkiye Hükümeti	İlyas ATAŞ	25 Kasım Grevi nedeniyle verilen Kınama Cezasının iptali için yapılan AİHM başvurusu kabul edildi.
196	Türkiye Hükümeti	Sinan TUNÇ	Valilik tarafından yasaklı yer ilan edilen parkta basın açıklaması yaptıklarından dolayı kesilen İdari Para Cezası Sulh Ceza Mahkemesi kararıyla kesinleştiğinden İPC'nin iptali için AİHM'ne başvuru yapılmıştır.

197	Türkiye Hükümeti	Ercan ERDOĞAN, Fikret ASLAN, Kezban TUNÇYÜREK, Lütfi KARA, Nedime KORKMAZ, Nilgün PIÇAK, Pirzamet TÜRK, Sabriye TAŞ, Ali KAYA, Amil KİRMAN, Zübeyde KILIÇ, H.Erdinç KAHRAMAN, İsmail AYDOĞDU, Ekrem ARAS, Ersoy DUMAN, Yusuf UYAN,	4 Mart 2005 eylemi nedeniyle Ankara Defterdarlığı tarafından verilen uyarma ve kınama cezaları iç hukuk yollarından sonra AİHM'ne götürülmüştür. Avrupa İnsan Hakları Mahkemesinin kesin kararı ile; Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesinin 35.maddesinde ülkelerin iç hukuklarında dava yolunun tükenmesinden sonra 6 ay içinde başvuru yapılması gerektiği şeklinde olduğundan, başvurularımızın usul açısından değerlendirilerek kabul edilmediği yönündedir. AİHM kararında, Uyarma ve Kınama Cezalarına karşı iç hukukta sadece itiraz düzenlendiğinden ve dava açma hakkı düzenlenmediğinden dolayı, idarenin itiraza cevap verilmesinden sonra 6 ay içinde AİHM nezdinde dava açılması gerektiğinden dolayı, sözleşme maddesinde belirtilen sürecin izlenmemesi nedeniyle AİHM başvurularımız red edilmiştir.
198	Türkiye Hükümeti	Akın ŞİŞMAN, Sedat ALTUN, Necmettin ARAZ, Hasan TURANLI	BES Kocaeli Şube Yöneticilerimize Kocaeli Defterdarlığı tarafından KESK tarafından çıkarılmış olan 1 Mayıs 2004 afişlerini Vergi Dairelerinin duvarlarına astıkları için verilen uyarma cezalarının iptai için AİHM'e yapılan başvurular kabul edilmiş ve AİHM tarafından dava kabul edilerek Hükümet mahkum edilmiştir.
199	Urfa Valiliği		25 Kasım Kadın Yürüyüşü nedeniyle fiili olarak engellenen ve haklarında 2911 e muhalefetten dava açılan Döndü TAKA ÇINAR ve Şube Başkanımız Müslüm ÖCAY'ın da içlerinde bulunduğu dava Urfa 4 Asliye Ceza Mahkemesinde devam etmekte olup, duruşmalarına katılım sağlanmakta ve dava takip edilmektedir.
200	Van Valiliği	Kıymet ERŞARİ	Tatvan da Kadına Yönelik Şiddetin kınanmasıyla ilgili basın açıklamasına katıldığı gerekçesiyle istenilen savunma hazırlandı.

**GÖREVDE YÜKSELME YÖNETMELİĞİ/HAK KAYIPLARINA İLİŞKİN
AÇILAN/SONUÇLANAN DAVALAR**

	Dava Edilen Kurum	Üye Adı	Dava Konusu/Dava Durumu
1	Adalet Bakanlığı		09,01,2011 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Adalet Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin hak kaybına neden olan maddelerinin iptali için açtığımız dava Danıştay 5 Dairesinde devam etmektedir.
2	Adalet Bakanlığı	Suphi İZOL	Adalet Bakanlığı Unvan Değişikliği sınavına Matematik mezunu olduğu için kabul edilmemesi üzerine bireysel işlem ile birlikte yönetmelikte öğrenim ve eğitim durumunu düzenleyen maddelerin iptali için dava açıldı.
3	Adalet Bakanlığı	Gülten ŞENOL	Adalet Bakanlığının 2011 yılında gerçekleştirdiği görevde yükselme sınavında İdari İşler Müdürlüğü sınavını kazandığı halde bu kadroya atanmama işleminin iptali için dava açılmıştır.
4	Adalet Bakanlığı Antalya Adalet Komisyonu	Özlem KOCABAŞ	Görevde Yükselme Müdürlük sınavına başvurusunun sıralama nedeniyle reddinin iptali için açtığımız davada Antalya 2 İdare Mahkemesince Yürütmeyi Durdurma Kararı verilmiş olup dava devam etmektedir.
5	Başbakanlık		Devlet Meteoroloji İşleri Gn.Müd. Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği 07.03.2011 tarihli değişikliklerin iptali için açtığımız dava Danıştay 2 Dairesinde devam etmektedir.
6	Başbakanlık		Görevde Yükselme Çerçeve Yönetmeliğinde yapılan değişikliklerden hak kaybına neden olan maddeler ile Değerlendirme Formundaki bazı maddelerin iptali için Danıştay 5 Dairesinde açtığımız dava devam etmektedir.
7	Başbakanlık		GİB Müdür yardımcılığı sınavını kazananların sendikaların isimlerinin bildirilmesi için yaptığımız başvurunun Bilgi Edinme Üst Kurulu tarafından da red edilmesi üzerine açtığımız dava Ankara 14 İdare Mahkemesince kabul edilmiş ve İdareden listelerin verilmesi istenilmiştir.
8	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bk		2010 Şube Müdürlüğü sınavının yazılı bölümünün iptali için Ankara 1 İdare Mahkemesinde açtığımız dava devam etmektedir.
9	Danıştay Başkanlığı		Danıştay Personeli Atama ve Nakil Yönetmeliğinin hak kaybı yaratan maddelerinin iptali için açtığımız dava devam etmektedir.
10	Devlet Malzeme Ofisi Gn.Md.		2009 Görevde Yükselme Yönetmeliği'nin hak kaybına neden olan maddelerinin iptali için Danıştay 5.Dairesinde açtığımız dava kısmen kabul, kısmen red edilmiştir. Temyiz ettiğimiz dava Danıştay İdare

			Dava Daireleri Kurulunda devam etmektedir.
11	Dışişleri Bakanlığı	Ayşe AYHAN	Dışişleri Bakanlığı Görevde Yükselme Yönetmeliğindeki süre sınırı nedeniyle uzmanlık sınavına alınmayan üyemiz adına bireysel işlem ile birlikte Yönetmeliğin ilgili maddesinin iptali için Danıştay 5 Dairede açtığımız dava devam etmektedir.
12	Diyarbakır Valiliği	Murat AYGÜN	İçişleri Bakanlığı Görevde yükselme sınavını kazanan üyemizin puanlamaya göre merkez kadrolar yerine taşra şeflik kadrosuna atanması işleminin iptali için açtığımız dava devam etmektedir.
13	Diyarbakır Valiliği	Hikmet HALMAN	Eş durumu nedeniyle tayin talebinin reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı.
14	Gelir İdaresi Başkanlığı		09.09.2011 tarihli Görevde Yükselme Yönetmeliğinin hak kaybına neden olan maddelerinin iptali için açtığımız dava Danıştay 5 Dairesinde devam etmektedir.
15	Gelir İdaresi Başkanlığı		2010/Ağustos Müdür yardımcılığı sözlü sınavının iptali için açtığımız dava Ankara 4 İdare Mahkemesince dava açmaya yetkili olmadığımız gerekçesi ile red edilmiştir. Temyiz ettiğimiz dava Danıştay da devam etmektedir.
16	Gelir idaresi başkanlığı	Abidin İNANÇ	Kadrosu Maliye Bakanlığı Defterdarlık Personel Müdürlüğünde bulunan üyemizin Gelir Uzmanlığı Sınavına yaptığı başvurunun red edilmesi üzerine açtığımız dava devam etmektedir.
17	Gelir İdaresi Başkanlığı	Sevim ATEŞ	2009 yılı Müdür Yardımcılığı Sözlü Sınavının iptali için açtığımız dava kabul edilerek işlem iptal edildi. Yeni bir sözlü sınava çağrılan üyemiz tekrar elendi. Dava Danıştay da devam etmektedir.
18	Gelir İdaresi Başkanlığı	İdris AKÇELİK	2007 yılı Müdür Yardımcılığı sözlü sınav iptaline ilişkin mahkeme kararını uygulamayan Osman ARIOĞLU, Yusuf ÇİLKOPARAN, Bülent BÜYÜKDIĞAN, Fethi KARA hakkında görevlerini kötüye kullandıkları için açılan ceza davasında 5.Asliye Ceza Mahkemesi, TCK nun ilgili maddelerindeki değişiklik nedeniyle görevsizlik kararı vererek davanın Sulh Ceza Mahkemesine gönderilmesine karar verildi. Sulh Ceza Mahkemesinde süren yargılama ve duruşmaların sonucunda beraatlerine karar verildi. Temyiz ettiğimiz dava Yargıtay da devam etmektedir.
19	Gelir İdaresi Başkanlığı	Ali ÇALIŞKAN	2010 yılı Vergi Dairesi Müdür Yardımcılığı sınavının yazılı bölümünün iptali için açılan dava devam etmektedir.

20	Gelir İdaresi Başkanlığı	Tülay CAN	Zonguldak'ta görev yapan üyemizin Maliye Kursu mezunu olarak Vergi Dairesi Müdür Yardımcılığı sınavına alınmaması işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
21	Gümrük ve Ticaret Bakanlığı		13.01.2012 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Görevde Yükselme Yönetmeliğinin hak kabına neden olan maddelerinin iptali için açtığımız dava devam etmektedir.
22	Gümrük ve Ticaret Bakanlığı TASİŞ	Ali Haydar ÖZ	2009 görevde yükselme sınavında başarılı olmasına rağmen kadro sayısı gerekçe gösterilerek müdürlük kadrosuna atanmama işleminin iptali için açtığımız dava Diyarbakır 2 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
23	İçişleri Bakanlığı	Fatma DAĞTEKİN	Çanakkale Valiliği Yazı İşleri Müdürlüğü sınavına katılmasının uygun görülmemesi işleminin iptali için açtığımız davada Çanakkale İdare Mahkemesi davayı red etmiştir. Temyiz ettiğimiz dava Danıştay da devam etmektedir.
24	İçişleri Bakanlığı	Abdül ÖZCAN	2011 Görevde Yükselme Sınavına başvurusunun reddinin iptali için Trabzon İdare Mahkemesinde açtığımız dava devam etmektedir.
25	İçişleri Bakanlığı	Halil AYER	2011 Görevde Yükselme Sınavına başvurusunun reddinin iptali için Çanakkale İdare Mahkemesinde açtığımız dava devam etmektedir.
26	İçişleri Bakanlığı		12.03.2010 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan İçişleri Bakanlığı Görevde Yükselme Yönetmeliğinin bazı maddeleri için açtığımız dava Danıştay 5 Dairesinde devam etmektedir.
27	Kamu İhale Kurumu		01.03.2011 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İhale Kurumu Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin hak kaybına neden olan maddelerinin iptali için Danıştay 5 Dairesinde açtığımız dava devam etmektedir.
28	Maliye Bakanlığı		06.10.2011 tarihli Görevde Yükselme Yönetmeliğinin bazı maddelerinin iptali için açtığımız dava Danıştay 5 Dairesinde devam etmektedir.
29	Maliye Bakanlığı		Muhasebe Uzmanlığı 2011 sınav duyurusunun sözlü sınav ve iki defadan fazla girilememesine ilişkin ibarelerin iptali için açtığımız dava Danıştay 5.Dairesinde devam etmektedir.
30	Maliye Bakanlığı		Muhasebe Uzmanlığı 2009 sınav duyurusunun sözlü sınav ve iki defadan fazla girilememesine ilişkin ibarelerin iptali için açtığımız dava Danıştay 5.Dairesinde devam etmektedir.

31	SGK		26.05.2011 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan SGK Denetmenliği Sınav, atama, görev yönetmeliğinin hak kaybına neden olan maddelerinin iptali için Danıştay 2 Dairesinde açtığımız dava devam etmektedir.
32	SGK		SGK Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin bazı maddelerinin iptali için Danıştay 2 Dairesinde açtığımız dava devam etmektedir.
33	SGK		2010 yılında yapılan sınavsız Merkez Müdür Yardımcılığı atamalarının ve bu değişikliğe neden olan yönetmelik maddesinin iptali için açtığımız dava Danıştay 2 Dairede devam etmektedir.
34	SGK	Bülent GÜLŞEN	Yönetmeliğe göre hizmet puanı hesaplanmasının yarattığı hak kaybının Yönetmelik maddesi ile birlikte bireysel işlemin iptali için açtığımız dava Danıştay 2 Dairesinde devam etmektedir.
35	Sosyal Güvenlik Kurumu Bşk	Fikret TAŞTAN	SGK Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 8/1.maddesinin ve Satınalma memuru kadrosunda bulunan üyemizin şef kadrosu için açılan görevde yükselme sınavına alınmaması işleminin Yönetmeliğin ilgili maddesiyle birlikte iptali için açılan dava kabul edilerek işlemin iptaline karar verilmiştir. Mahkeme Kararının uygulanmaması üzerine yeni bir dava açılmış olup dava devam etmektedir.
36	TAPDK		Meslek Personeli Sınav, görev, çalışma usul ve esasları yönetmeliğinin sözlü sınav ibaresinin iptali için açtığımız dava Danıştay 12 Dairesinde devam etmektedir.
37	TAPDK		Meslek Personeli Sınav, görev, çalışma usul ve esasları yönetmeliğinin 26.ve 30.maddelerinin iptali kariyer ibaresi ve ek 2 formun iptali için açtığımız dava Danıştay 12.Dairesinde devam etmektedir.

ÖZLÜK HAK KAYIPLARINA İLİŞKİN AÇILAN/SONUÇLANAN DAVALAR

	Dava Edilen Kurum	Üye Adı	Dava Konusu/Davanın Durumu
1	Adalet Bakanlığı		Giriş kapılarına konulan ve personel için zorunlu kılınan X ray cihazlarının kaldırılması için açtığımız davada Ankara 8 İdare Mahkemesi davayı red etmiştir. Temyiz ettiğimiz dava Danıştay da devam etmektedir.
2	Adalet Bakanlığı		Antalya Adalet Komisyonunun mübaşirlere katip görevi verilmesine dair kararının iptali için açtığımız dava Antalya 1 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
3	Adalet Bakanlığı	Funda BİÇER	Antalya Adliyesinde görev yapan 4/B li üyemizin 632 sayılı KHKdan sonra işe başladığı gerekçesi ile kadroya atanmaması işleminin iptali için dava açıldı.
4	Adalet Bakanlığı	Evin Narin TOKGÖZ	Gebze adliyesinde görevli üyemize 3717 sayılı yasa gereği havuz parası ödenmemesinin iptali için açtığımız dava Kocaeli 1 İdare Mahkemesinin 2011/564 Esas Nosunda devam etmektedir.
5	Adalet Bakanlığı	Aytaç ARSLAN	Mersin adliyesinde 4/C li olarak görevli üyemizin emekli olması üzerine iş sonu tazminatı ödenmemesinin iptali için açtığımız davada dosya Mersin 1 Vergi Mahkemesine gönderilmiş olup, dava devam etmektedir.
6	Adalet Bakanlığı	Ali YALÇIN	4/C li geçici personel olan üyemize harcırah ödemesinin yapılmaması işleminin iptali için açtığımız dava Antalya 3 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
7	Adalet Bakanlığı	İkbal YURDAKUL	Görevi olmayan bir işi yapmamasından dolayı Hakimle tartıştığı için verilen aylıktan kesme cezasının iptali için açtığımız dava Ankara 12 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
8	Adalet Bakanlığı	Saynur AKÇİL	Adalet Bakanlığı tarafından yol tazminatının ödenmemesi üzerine açılan davada cevap dilekçesi hazırlandı.
9	Adalet Bakanlığı	Hüseyin BEKMAN	Adalet Bakanlığı Müfettişleri tarafından düzenlenen hal kağıdının iptali ve maruz kaldığı parasal hak kayıplarının tazmini istemli dava dilekçesi hazırlandı.
10	Adalet Bakanlığı	Gönül BACAKSIZ	Turgutlu Adliyesinde görev yapan üyemize verilen Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı.

11	Adalet Bakanlığı	Örnek dava dilekçesi	Adalet Bakanlığı personelinden zabıt katibi kadrosunda bulunan üyelerimizin VHKİ kadrosunun haklarından yararlanamamaları işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
12	Adalet Bakanlığı	Adil KILIÇ	Çubuk Cumhuriyet Başsavcılığı tarafından verilen uyarma cezasının iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı.
13	Adalet Bakanlığı	Emre KESİKHALI	Sicil notunun iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
14	Adalet Bakanlığı	Onur AYDINGÖZ	Adli Yargı Komisyonu tarafından yazılı olarak uyarılmasına karşılık dilekçe hazırlandı.
15	Adalet Bakanlığı	Emre KESİKHALI	3717 sayılı yasa ile ödenmesi gereken yol tazminatının ödenmemesi üzerine açtığı davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
16	Adalet Bakanlığı	Ali ATABEY	Adliye personeli iken geçici görevle Antalya ATGV tesislerinde teknisyen olarak geçici görevlendirdiği döneme ait kar payının eksik ödenmesinin iptali için açılan davada yenileme dilekçesi hazırlandı.
17	Adalet Bakanlığı	Mustafa SARIKABAK	Savcılık tarafından memura fazla ödeme yaptığı gerekçesiyle açılan davada ifade metni hazırlandı.
18	Adalet Bakanlığı	Adil KILIÇ	Aylıktan Kesme Cezasının iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı.
19	Adalet Bakanlığı	Zeliha ANBARCI	Adliye teknisyen kadrosuna atanma talebiyle yaptığı başvurunun reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı.
20	Adalet Bakanlığı	Özer AKARSI	Trabzon Adliyesinden Samsun Adliyesine tayin talebinin reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı.
21	Adalet Bakanlığı	İbrahim Halil BEL	Ankara Adliyesinde Doktor olarak görev yapan üyemize Aile Hekimliğine ilişkin itiraz dilekçesi hazırlandı.
22	Adalet Bakanlığı	Zeliha ANBARCI	Üyenin açtığı davada cevap dilekçesi hazırlandı.
23	Adalet Bakanlığı	Murat GÜNDOĞAR	Üyemizin yol tazminatı talebiyle açtığı davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
24	Adalet Bakanlığı	Arzu ÇELİK KESKEN	Adliye Yazı İşleri Müdürlüğü sınavına sıralama gerekçesiyle alınmama işleminin iptali için açılan davada ek dilekçe hazırlandı.
25	Adalet Bakanlığı	Muharrem ÇELİK	Sarayköy Adliyesinde mübaşir olarak görev yapan üyemizin Güney Adliyesinde görevlendirilme işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.

26	Adalet Bakanlığı	Tamer SEZER	Mazgirt Malmüdürlüğünde Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni olarak görev yapmakta iken Pülümür Malmüdürlüğüne naklen atanma işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
27	Adalet Bakanlığı	Adil KURTOĞLU	Beşikdüzü Adliyesi Asliye hukuk Mahkemesi'nde Yazı işleri müdürü olan üyemizin görevden uzaklaştırılmasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
28	Adalet Bakanlığı	Hasan BİNİCİER	Adıyaman Adliyesinde görev yapan üyemizin Kahta Adliyesine geçici olarak görevlendirilmesi işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
29	Adalet Bakanlığı	Ali SAVAŞ	Diyarbakır Adliyesinde 4/C li olarak çalışmakta olan üyemize fazla mesai ücretinin ödenmemesi işleminin iptali için dava açıldı.
30	Adalet Bakanlığı	Ramazan ZENGİN	Diyarbakır Adliyesinde 4/C li olarak çalışmakta olan üyemize fazla mesai ücretinin ödenmemesi işleminin iptali için dava açıldı.
31	Adalet Bakanlığı	Ramazan YETMİŞ	Diyarbakır Adliyesinde 4/C li olarak çalışmakta olan üyemize fazla mesai ücretinin ödenmemesi işleminin iptali için dava açıldı.
32	Adalet Bakanlığı	Übeydullan YAZOK	Diyarbakır Adliyesinde 4/C li olarak çalışmakta olan üyemize fazla mesai ücretinin ödenmemesi işleminin iptali için dava açıldı.
33	Adalet Bakanlığı	Murat YILMAZ	Diyarbakır Adliyesinde 4/C li olarak çalışmakta olan üyemize fazla mesai ücretinin ödenmemesi işleminin iptali için dava açıldı.
34	Adalet Bakanlığı	Aydın YÜREKLİ	Diyarbakır Adliyesinde 4/C li olarak çalışmakta olan üyemize fazla mesai ücretinin ödenmemesi işleminin iptali için dava açıldı.
35	Adalet Bakanlığı	Mehmet Ali GÜLER	Diyarbakır Adliyesinde 4/C li olarak çalışmakta olan üyemize fazla mesai ücretinin ödenmemesi işleminin iptali için dava açıldı.
36	Adalet Bakanlığı	Mehmet Zülfi ÇAVUŞOĞLU	Diyarbakır Adliyesinde 4/C li olarak çalışmakta olan üyemize fazla mesai ücretinin ödenmemesi işleminin iptali için dava açıldı.
37	Adalet Bakanlığı	Rifat YILDIRIM	Diyarbakır Adliyesinde 4/C li olarak çalışmakta olan üyemize fazla mesai ücretinin ödenmemesi işleminin iptali için dava açıldı.

38	Adalet Bakanlığı	Ali ÇETİNKAYA	Diyarbakır Adliyesinde 4/C li olarak çalışmakta olan üyemize fazla mesai ücretinin ödenmemesi işleminin iptali için dava açıldı.
39	Adalet Bakanlığı	Mehmet Fatih YOLDAŞ	Diyarbakır Adliyesinde 4/C li olarak çalışmakta olan üyemize fazla mesai ücretinin ödenmemesi işleminin iptali için dava açıldı.
40	Adalet Bakanlığı	Hacı Bayram KAYA	Diyarbakır Adliyesinde 4/C li olarak çalışmakta olan üyemize fazla mesai ücretinin ödenmemesi işleminin iptali için dava açıldı.
41	Adalet Bakanlığı	Mehmet Latif YAPRAK	Diyarbakır Adliyesinde 4/C li olarak çalışmakta olan üyemize fazla mesai ücretinin ödenmemesi işleminin iptali için dava açıldı.
42	Adalet Bakanlığı	Mehmet Zülfi ELVERDİ	Diyarbakır Adliyesinde 4/C li olarak çalışmakta olan üyemize fazla mesai ücretinin ödenmemesi işleminin iptali için dava açıldı.
43	Adalet Bakanlığı	Kadri TEK	Diyarbakır Adliyesinde 4/C li olarak çalışmakta olan üyemize fazla mesai ücretinin ödenmemesi işleminin iptali için dava açıldı.
44	Adalet Bakanlığı	Lamih BOZKURT	Diyarbakır Adliyesinde 4/C li olarak çalışmakta olan üyemize fazla mesai ücretinin ödenmemesi işleminin iptali için dava açıldı.
45	Adalet Bakanlığı	Mithat GÖK	Diyarbakır Adliyesinde 4/C li olarak çalışmakta olan üyemize fazla mesai ücretinin ödenmemesi işleminin iptali için dava açıldı.
46	Adalet Bakanlığı	Ahmet TEKİNAY	Kayseri İdare Mahkemesinde çalışan üyemize verilen Aylıktan Kesme Cezasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
47	Adalet Bakanlığı		Diyarbakır Şubemizin nöbet tutan Adliye personeline izin kullandırılması için yaptığı yazılı başvurunun Diyarbakır Adli Yargı İlk Derece Mahkemesi Adalet Komisyonu Başkanlığınca red edilmesi üzerine Nöbet tutan personele izin kullandırılması talebiyle dava açıldı.
48	Ankara Defterdarlığı	Cennet SULAKAR	Üyemizin açmış olduğu davada temyiz dilekçesi hazırlandı.
49	Ankara Defterdarlığı	Safiye BEŞKAYA	İkaz yazısına itiraz dilekçesi hazırlandı.
50	Ankara Defterdarlığı	Fazlı ULUSOY	6111 sayılı yasal değişikliklerle kademe ilerlemesi yapılmayan üyemizin başvurusunun reddi işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.

51	Ankara Valiliği	Cemalettin ÖZGÜNDÜZ	Nüfus Müdürlüğünde görevli üyemizin VHKİ kadrosuna atanma talebinin reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı.
52	Ankara Vergi Dairesi Başk.	Haki İNCİ	Teknisyen olan ve özelleştirme uygulamaları sonucu GİB de görevlendirilen üyemizin Kadrosu dışında görevlendirme işleminin iptali için açtığımız davada Ankara 9 İdare Mahkemesi işlemin iptaline karar vermiştir. İdare tarafından temyiz edilen dava Danıştay da devam etmektedir.
53	Antalya Defterdarlığı	Fatih PEKTAŞ	Antalya Defterdarlığı 1 Nolu SKS dan Gümrük Saymanlığına görevlendirme işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
54	Başbakanlık		2009 tarihli Müracaat ve Şikayet Yönetmeliğinin muhbirlikle ilgili maddesinin iptali için açtığımız davada Danıştay 5.Dairesince dava kabul edilerek Yönetmeliğin ilgili maddesi iptal edilmiştir.
55	Başbakanlık		10.01.2012 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Geçici Personele Ödenecek Ücretler Hakkında Kararın iptali için açtığımız dava devam etmektedir.
56	Başbakanlık		Geçici Personel 2010 BKK 30 günü geçmeyecek işgöremezlik ödeneği ibaresini düzenleyen 9/2.maddesinin iptali için açtığımız dava Danıştay 12 Dairesinde devam etmektedir.
57	Başbakanlık		Geçici Personel 2010 BKK sözleşmede belirtilen ücret dışında ücret ödenmeyeceğini düzenleyen 3/5.maddesinin iptali için açtığımız dava Danıştay 12 Dairesinde devam etmektedir.
58	Başbakanlık		Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına ilişkin esaslarda 31.12.2010 tarihi itibarıyla değişiklik yapan BKK nun iptali için açılan dava Danıştay 12 Dairesinde devam etmektedir.
59	Başbakanlık		Ankara 1 Nolu Şube AVDB Promosyonlarına ilişkin başvurusunun Bilgi Edinme Kurulu tarafından reddinin iptali için açtığımız davada Ankara 10 İdare Mahkemesince işlemin iptaline karar verilmiştir.
60	Başbakanlık		Geçici Personel 2011 BKK kararının iptali için açtığımız dava Danıştay 12 Dairesinde devam etmektedir.

61	Başbakanlık		Geçici Personel 2010 BKK nun hak kaybına neden olan maddelerinin iptali için Danıştay 12 Dairesinde açtığımız dava devam etmektedir.
62	Başbakanlık		Geçici Personel 2010 BKK Hastalık izni nedeniyle ücret kesintisini düzenleyen 9/2-2.maddesinin iptali için açtığımız dava Danıştay 12 Dairesinde devam etmektedir.
63	Başbakanlık		2010 ek ödeme oranlarını sadece bazı ünvanlar için artıran BKK kararının iptali için Danıştay 11 Dairesinde açtığımız dava devam etmektedir.
64	Başbakanlık		Geçici Personel 2009 Bakanlar Kurulu Kararının hak kaybı oluşturan maddelerinin iptali için Danıştay 12 Dairesinde açmış olduğumuz dava devam etmektedir.
65	Bolu Defterdarlığı	Mustafa ÖZPEK	Fiilen bilgisayar kullanması nedeniyle VHKİ kadrosunun verilmesi için açmış olduğu davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
66	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bk.	Muharrem ELDEN	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İŞGÜM de görev yapan üyemizin geçici görev ile Kayseri Bölge Müdürlüğünde görevlendirilmesi işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
67	Çanakkale Defterdarlığı	İnci KAYA	Vergi Dairesi Müdürlüğünce başlatılan soruşturmada savunma dilekçesi hazırlandı.
68	Çanakkale Defterdarlığı	İnci KAYA	Vergi Dairesi Müdürlüğünce başlatılan soruşturmada savunma dilekçesi hazırlandı.
69	Çanakkale Defterdarlığı	Sema BOZ	Sicil notunun iptali için açtığı davada cevap dilekçesi hazırlandı.
70	Çanakkale Defterdarlığı	İnci KAYA	İl Disiplin Kurulunca verilen kınama cezasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
71	Çorum Defterdarlığı	Özgür ÇİÇEK	Gelir uzmanı atamasında geçmişe yönelik parasal hak kayıplarının ödenmesine dair yerel mahkeme kararının idare tarafından temyizi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
72	Çorum Defterdarlığı	Günseli YALÇIN	Gelir uzmanlığına atanma istemiyle açtığı davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
73	Danıştay Başkanlığı	Adem TÜRK	4/C li geçici personel olan üyemize harcırah ödemesinin yapılmaması işleminin iptali için açtığımız davada Ankara 8 İdare Mahkemesi "4/C li personele ilk atamada harcırah verileceğine ilişkin düzenleme bulunmadığı" gerekçesi ile davayı red etti. Temyiz ettiğimiz dava Ankara Bölge İdare Mahkemesince onanmış olup AİHM'ne

			götürülmüş olup, AİHM den karar beklenmektedir.
74	Danıştay Başkanlığı	Ferit DEMİR	4/C li geçici personel olan üyemize aile yardımı ödemesinin yapılmaması işleminin iptali için açtığımız dava Ankara 9 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
75	Danıştay Başkanlığı	Ferit DEMİR	4/C li üyemizin sözleşmesinin geç imzalanarak İşe geç başlatılmasından kaynaklı zararın tazmini talebi ile açılan dava devam etmektedir.
76	Danıştay Başkanlığı	Adem TÜRK	4/C li Geçici Personel olarak Danıştay Başkanlığında çalışan üyemize fazla mesai ödenmemesi işleminin iptali için açtığımız dava Ankara 8 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
77	Danıştay Başkanlığı	Tuğba AYCAN	4/C li Geçici Personel olarak Danıştay Başkanlığında çalışan üyemize fazla mesai ödenmemesi işleminin iptali için açtığımız dava Ankara 8 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
78	Diyarbakır Valiliği	Murat İlker SEVİLMİŞ	Kınama cezasının iptali için açtığı davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
79	Diyarbakır Valiliği	Samet BAYRAM	Lice Malmüdürlüğünün fazla mesai ödemelerini geri istemesi üzerine itiraz dilekçesi hazırlandı.
80	Diyarbakır Valiliği	Serdal SAVAŞCI	Promosyon talebiyle açtığı davada Karar Düzeltme dilekçesi hazırlandı.
81	Erzincan Defterdarlığı	Ali ÇOBAN	Gelir uzmanlığı atamasında geçmişe yönelik parasal hak kayıplarının giderilmesi için açtığı davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
82	Eskişehir Defterdarlığı	Fahri TUNA	Şoför kadrosuna atanma talebiyle yaptığı başvurunun reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı.
83	Gelir İdaresi Başkanlığı		Gelir uzmanları ve VHKİ kadrosunda çalışan personelin Mükteffal memur olarak görevlendirileceğine ilişkin genel yazısının iptali için açtığımız dava Ankara 2 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
84	Gelir İdaresi Başkanlığı		09.09.2011 tarihli Yönetici Atama Yönetmeliğinin hak kaybına neden olan maddelerinin iptali için açtığımız dava Danıştay 5 Dairesinde devam etmektedir.

85	Gelir İdaresi Başkanlığı		GİB Bazı unvanlar için ek ödeme oranlarının artırılmasına ilişkin Maliye Bakanlığı olurunun iptali için açtığımız dava Danıştay 2 Dairesinde devam etmektedir.
86	Gelir İdaresi Başkanlığı		Fiilen dışarıda gezici olarak görev yapan yoklama memuru, tahsildar, icra memuru gibi kadrolu personele seyahat kartı verilmeyeceğine ilişkin genel yazının iptali için dava açıldı.
87	Gelir İdaresi Başkanlığı	Arslan KORKMAZ	Çorum Defterdarlığında görev yapan ve Yüksek Disiplin Kurulu kararı ile görevine son verilen üyemize dava dilekçesi hazırlandı
88	Gençlik ve Spor Gen.Müd.	Özgür ÖZDEMİR	4/B'li sözleşmeli olarak görev yapan işyeri temsilcimizin 632 sayılı KHK uyarınca kadroya atanmaması işleminin iptali için açtığımız dava Diyarbakır 3 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
89	Gençlik ve Spor Gen.Müd.	Sadegül GÜNEŞ	Sicil notunun iptali için açtığı davanın Danıştayda da red edilmesi üzerine karar düzeltme dilekçesi hazırlandı.
90	GİB Adana Vergi Dairesi Bşk.	Biray TÜRKMEMOĞLU	Yeşil Pasaport almak üzere kadro derece ilerlemesinin yapılmaması işleminin iptali için açtığı davada cevap dilekçesi hazırlandı.
91	GİB Adana Vergi Dairesi Bşk.	Zafer ERKAN	Yeşil pasaport talebiyle yaptığı başvurunun reddi üzerine açılan davada temyiz dilekçesi hazırlandı.
92	GİB Ankara Vergi Dairesi Bşk.	Güner ÖZDEMİR	Hitit Vergi Dairesi Müdürlüğünden Yahya Galip Vergi Dairesi Müdürlüğüne atanmasına dair işlemin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
93	GİB Ankara Vergi Dairesi Bşk.	Ali YAZIRLI	2009 yılı sicil notunun düşük verilmesi için açtığı davayı kazanan üyemizin Kazan Kaymakamı hakkında manevi tazminat talebi için dava dilekçesi hazırlandı.
94	GİB Ankara Vergi Dairesi Bşk.	Seden UYSAL	SGK tarafından hastane masraflarının istenilmesi üzerine itiraz dilekçesi hazırlandı.
95	GİB Ankara Vergi Dairesi Bşk.	Dursun Zehni ERÇİN	İşyeri değişikliğinin işleminin iptali istemiyle dava dilekçesi hazırlandı.
96	GİB Ankara Vergi Dairesi Bşk.	Bilal KOYUNOĞLU	Ankara Denetim Grup Müdürlüğünden Ulus Vergi Dairesi Müdürlüğüne Resen atamasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
97	GİB Ankara Vergi Dairesi Bşk.	Serbülent BABAĞLU	Ankara Denetim Grup Müdürlüğünden Ostim Vergi Dairesi Müdürlüğüne Resen atamasının iptali için dava dilekçesi

			hazırlandı.
98	GİB Antalya Vergi Dairesi Bşk	Uğur ÖZBAĞCI	Antalya Vergi Dairesi Başkanlığında görevli üyemizden VEDOP sisteminde devlet büyüklerinin bilgilerine girdiği gerekçesi ile istenilen savunma dilekçesi hazırlandı.
99	GİB Aydın Vergi Dairesi Bşk.	Asiye TEMİZGÖL	Vergi Dairesi Müdür Yardımcısı tarafından istenilen savunma dilekçesi hazırlandı.
100	GİB Balıkesir Vergi Dairesi Bşk	Metin TUNA	Mükellef tarafından VİMER e yapılan şikayet üzerine istenilen savunma dilekçesi hazırlandı.
101	GİB Bursa Vergi Dairesi Bşk.	Nurten Yüce TANRIKULU	Gelir uzmanlığı davasında temyiz dilekçesi hazırlandı.
102	GİB Denizli Vergi Dairesi Bşk	Hasan ACAR	Kamu zararının talebinin hukuksuz olduğuna dair itiraz dilekçesi hazırlandı.
103	GİB Edirne Vergi Dairesi Bşk.	Örnek dava dilekçesi	Vergi Dairesi Başkanlığında görev yapan üyelerimizin VHKİ kadrosu taleplerinin reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı.
104	GİB İstanbul Vergi Dairesi Bşk.		15.09.2011 tarihli Uygulama Grup Müdürlüğü kurularak personelin atama ve görevlendirmelerinin Grup Müdürlüklerine devredilmesine ilişkin olurunun iptali için açtığımız dava İstanbul 6 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
105	GİB İstanbul Vergi Dairesi Bşk.	Ali YÜCEL	Sicil notunun iptali için açtığı davada cevap dilekçesi hazırlandı.
106	GİB İstanbul Vergi Dairesi Bşk.	Ali YÜCEL	İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığında görevli üyemizin görev yerinin değiştirilmesi işlemi için açtığı davada cevap dilekçesi hazırlandı.
107	GİB Kayseri Vergi Dairesi Bşk	Fatmagül BAYAT	Sicil notunun iptali için açtığı davada cevap dilekçesi hazırlandı.
108	GİB Kayseri Vergi Dairesi Bşk	Nuh Mehmet YILDIRIM	Erciyes Vergi Dairesi Müdürlüğü tarafından verilen kınama cezasına itiraz dilekçesi hazırlandı.
109	GİB Kocaeli Vergi Dairesi Bşk	Özkan ÖZKAN	Gelir uzmanlığı ek gösterge talebi ile açtığı davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
110	GİB Manisa Vergi Dairesi Bşk	Şaban YILMAZ	Vergi Dairesinde çalışan üyemizin VHKİ talebiyle yaptığı başvurunun reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı.
111	GİB Mersin Vergi Dairesi Bşk.	Mahmut MELLEÇ	Vergi Dairesi Müdürlüğü sınavının sözlü bölümünde başarısız sayılmasına dair işlemin iptali için açtığı davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
112	GİB Muğla Vergi Dairesi Bşk.	Muharrem SAĞIN	Diş tedavisi nedeniyle ödenmeyen fatura bedelinin ödenmesi talebiyle dava dilekçesi hazırlandı.

113	GİB Muğla Vergi Dairesi Bşk.	Canan SEZER	Tayininin dolayı promosyon ödenmemesi işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
114	GİB Tokat Defterdarlığı	Rıza ÖZKORKMAZ	Gelir Uzmanı olan üyemize icra memurluğu görevinin yaptırılmasına MÜKEFFEL MEMUR olmadığı ve kefalet kapsamında bulunmadığı üzerinden dava açıldı.
115	Gümrük ve Ticaret Bakanlığı		01.10.2011 tarihli Taşra Teşkilatı Kılık Kıyafet Yönetmeliğinin iptali için açtığımız dava Danıştay 5 Dairesinde devam etmektedir.
116	Gümrük ve Ticaret Bakanlığı	Özlem ZEYBEK ÖZDEMİR	Gümrük ve Ticaret Bakanlığında 4/B li olarak çalışmakta iken kadroya atanan üyemize bir derece verilmemesi işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
117	Gümrük ve Ticaret Bakanlığı	Hasan KORKUT	Antalya Gümrük kapısında görevli üyemizin görevi olmadığı halde gümrük işlemlerine tabi tutmadan kapıdan eşya geçirdiği gerekçesi ile açılan Antalya 1 Asliye Ceza Mahkemesinde süren davanın duruşmalarına katılım sağlanarak dava takip edilmektedir.
118	Gümrük ve Ticaret Bakanlığı + SGK	Utku KAPUCU	4/B li olarak görev yapmakta iken 632 sayılı KHK ile kadroya atanan üyemizin emeklilik işlemlerinin Emekli Sandığı Kanununa göre değil de 5510 sayılı SGK yasasına göre düzenlenmesi işleminin ve SGK genelgesinin ilgili bölümünün iptali için açtığımız dava devam etmektedir.
119	Hatay Defterdarlığı	Deniz KAHRAMAN	Muhasebe Uzmanlığı Temel Mesleki Eğitim Sınavının yazılı bölümünde başarısız sayılmasına dair işlemin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
120	İçişleri Bakanlığı	Ramazan AYDOĞMUŞ	Nüfus Müdürlüğünde görev yapan üyemizin fazla mesai ücretinden gelir vergisi kesilmesinin iptali için açtığımız davada Ankara 3 Vergi Mahkemesince dava red edildi. Ankara Bölge İdare Mahkemesine yapmış olduğumuz itiraz henüz sonuçlanmamıştır.
121	İzmir Valiliği		4/C li personelin üyeliğinin kabulü için açtığımız dava İzmir 2 İdare Mahkemesi davayı kabul etmiştir. İdare tarafından temyiz edilen dava Danıştay da devam etmektedir.
122	Kalkınma Bankası AŞ		Kalkınma Bankası AŞ Personel Yönetmeliği 2011 Değişikliğinin iptali için Ankara 6 İdare Mahkemesinde açtığımız dava devam etmektedir.

123	Karaman Defterdarlığı	Osman TUNÇ	Bandrollü ürünlere ilişkin saha denetim görevinin sona erdirilmesine ilişkin yaptığı başvurunun reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı.
124	Karaman Defterdarlığı	Mehmet ÇAĞLAYANKAYA	VHKİ kadrosuna atanmak üzere açtığı davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
125	Kayseri Valiliği	Cemal ERDOĞANOĞLU	Tayin talebinin reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı.
126	Kayseri Valiliği	Ahmet TANBAY	Disiplin cezası nedeniyle açılan davada cevap dilekçesi hazırlandı.
127	Konya Defterdarlığı	Özgür ERGEZER	Muhasebe Uzmanlığı sınavına iki defadan fazla giremeyeceği gerekçesi ile başvurusunun red edilmesine dair işlemin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
128	Malatya Valiliği	Haydar EREN	Uyarma cezasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
129	Maliye Bakanlığı		666 sayılı KHK hükümlerine ilişkin Maliye Bakanlığının 161 sayılı Devlet Memurları Tebliğinin bazı maddelerinin iptali için açtığımız dava devam etmektedir.
130	Maliye Bakanlığı		Gelir İdaresi Başkanlığı'nın 17.08.2011 tarihli fazla mesai usul ve esaslarında değişiklik yapan olurunun iptali için açtığımız dava Danıştay 2 Dairesinde devam etmektedir.
131	Maliye Bakanlığı		Maliye Bakanlığının 22.07.2011 tarihli fazla mesai usul ve esasları değişikliğine ilişkin olurunun iptali için açtığımız dava Danıştay 2 Dairesinde devam etmektedir.
132	Maliye Bakanlığı		Bazı ünvanlar için ek ödeme oranlarının artırılmasına ilişkin genel yazının iptali için açtığımız dava Danıştay 2 Dairesinde devam etmektedir.
133	Maliye Bakanlığı	Fatımagül ŞAHİN	Maliye Bakanlığında SGK'na geçici görevlendirme işlemi sırasında ek ödeme, ilave ek ödeme ve ikramiye ödenmemesi işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
134	Maliye Bakanlığı	Kamuran Ateş ERDOĞAN	Diyarbakır Defterdarlığında 4/C li olarak çalışmakta olan üyemize fazla mesai ücretinin ödenmemesi işleminin iptali için dava açıldı.
135	Maliye Bakanlığı	Cuma DURAK	Diyarbakır Defterdarlığında 4/C li olarak çalışmakta olan üyemize fazla mesai ücretinin ödenmemesi işleminin iptali için dava açıldı.
136	Maliye Bakanlığı	Ercan BURKAY	Diyarbakır Defterdarlığında 4/C li olarak çalışmakta olan üyemize fazla mesai

			ücretinin ödenmemesi işleminin iptali için dava açıldı.
137	Maliye Bakanlığı	Bahri ESMER	Diyarbakır Defterdarlığında 4/C li olarak çalışmakta olan üyemize fazla mesai ücretinin ödenmemesi işleminin iptali için dava açıldı.
138	Maliye Bakanlığı	Ahmet TÜRK	Diyarbakır Defterdarlığında 4/C li olarak çalışmakta olan üyemize fazla mesai ücretinin ödenmemesi işleminin iptali için dava açıldı.
139	Maliye Bakanlığı	Paşa KAPLAN	Diyarbakır Defterdarlığında 4/C li olarak çalışmakta olan üyemize fazla mesai ücretinin ödenmemesi işleminin iptali için dava açıldı.
140	Maliye Bakanlığı	Orhan SARUHAN	Diyarbakır Defterdarlığında 4/C li olarak çalışmakta olan üyemize fazla mesai ücretinin ödenmemesi işleminin iptali için dava açıldı.
141	Maliye Bakanlığı	Ansari YAVUZ	Diyarbakır Defterdarlığında 4/C li olarak çalışmakta olan üyemize fazla mesai ücretinin ödenmemesi işleminin iptali için dava açıldı.
142	Maliye Bakanlığı	Nizamettin KURTULUŞ	Diyarbakır Defterdarlığında 4/C li olarak çalışmakta olan üyemize fazla mesai ücretinin ödenmemesi işleminin iptali için dava açıldı.
143	Maliye Bakanlığı/Ankara Valiliği	Safiye BEŞKAYA	Tarım Bakanlığı Saymanlığında çalışan üyemize Tarım Bakanlığı Veteriner birimlerinde ödenen Üretim Teşvik Priminin ödenmemesi işleminin iptali için açılan dava Ankara 4 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
144	Mardin Defterdarlığı	Mesut SALIŞ	Tayin talebinin reddi üzerine açtığı davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
145	Mersin Defterdarlığı	Bilge Devrim ERKİN İŞ	Muhasebe Uzmanlığı sınavına iki defadan fazla giremeyeceği gerekçesi ile başvurusunun red edilmesine dair işlemin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
146	Mersin Defterdarlığı	Bilge Devrim ERKİN İŞ	Muhasebe Uzmanlığı sınavına iki defadan fazla giremeyeceği gerekçesi ile başvurusunun red edilmesine dair işlemin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
147	Mersin Valiliği	Müslüm YILDIZ	Erdemli Nüfus Müdürlüğü tarafından başlatılan soruşturma kapsamında savunma hazırlandı.
148	Mersin Valiliği	Mustafa ERDAĞ	Silifke Nüfus Müdürlüğünde görevli üyemizden KESK'in 12/14 Ekim 2011 tarihlerinde tüm illerde yapma kararı aldığı basın açıklaması ve oturma eylemlerine

			katıldığı için istenilen savunma dilekçesi hazırlandı.
149	Samsun Valiliği	Kemal TAŞ	Sicil notunun iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
150	Samsun Valiliği	Kemal TAŞ	DMİ Gn Md. Vardiyalı çalıştığından fazla mesai ücretinin tamamının ödenmesi için yaptığı başvurunun reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı.
151	Samsun Valiliği	Rauf ATABAY	Promosyon talebinin reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı.
152	SGK		28.12.2011 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Taşra Teşkilatı Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin hak kaybına neden olan maddelerinin iptali için açtığımız dava devam etmektedir.
153	SGK		2008/8 sayılı fazla mesai genelgesinin iptali için açtığımız davada Ankara 9 İdare Mahkemesince işlemin iptaline karar verilmiştir. İdare tarafından temyiz edilen dava Danıştay da devam etmektedir.
154	SGK		2011/52 sayılı Turnike Sistemi ile mesai takibine ilişkin genelgesinin iptali için açtığımız dava Danıştay 2 Dairesinde devam etmektedir.
155	SGK	Melek TEFİL	Tedavi yolluklarının ödenmemesine ilişkin SUT Tebliğinin iptali için Danıştay 10 Dairesinde açtığımız dava devam etmektedir.
156	SGK		Unvan Bazında iş/görev tanımları 2011/35 sayılı genelgenin hemşire ile ilgili bölümünün iptali için açtığımız dava Danıştay 2 Dairesinde devam etmektedir.
157	SGK		SGK Yönetim Kurulunun 2010/143 sayılı kararı ile kurum misafirhanelerinin kiralanması işleminin iptali için Ankara 11 İdare Mahkemesinde açtığımız dava red edilmiştir. Temyiz ettiğimiz dava Danıştay da devam etmektedir.
158	SGK		İstanbul Cibali SGM'nin refakat izni kullandırılmamasına ilişkin genelgesinin iptali için İstanbul 4 İdare Mahkemesinde açtığımız dava red edilmiştir. Temyiz ettiğimiz dava Danıştay da devam etmektedir.
159	SGK		İzmir İl Müdürlüğü hastalık izinlerinde ikramiye kesintisi yapılmasının iptali için İzmir 1 İdare Mahkemesinde açtığımız dava kabul edilerek genelge iptal edilmiştir. İdare

			tarafından temyiz edilen dava Danıştay da devam etmektedir.
160	SGK		İzmir il müdürlüğünün geçmişe yönelik yemek bedeli borcu çıkarmasına dair yazının iptali için İzmir 3 İdare Mahkemesinde açtığımız dava red edilmiştir. Temyiz ettiğimiz dava Danıştay da devam etmektedir.
161	SGK Adana İl Müdürlüğü	Eyüp METLİOĞLU	Tayin talebinin reddinin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
162	SGK Aksaray İl Müdürlüğü	İlker ARSLAN	SGK İl Müdürlüğünün İkramiye kesintisi yapılmasına dair işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
163	SGK Ankara İl Müdürlüğü	Yasemin BİLGİN İZOL	Kocatepe SSGM'nde görev yapan üyemizden istenilen savunma hazırlanmıştır.
164	SGK Antalya İl Müdürlüğü		Antalya SGK İl Müdürlüğünün sigara içme dakikalarını belirleyen 26.09.2011 tarihli 2011/10 sayılı iç genelgesinin iptali için açtığımız dava Antalya 1 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
165	SGK Balıkesir İl Müdürlüğü	Orhan BİNGÜL	SGK İl Müdürlüğünde görevli üyemizin 6 ay süreyle geçici görevlendirme işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
166	SGK G.Antep İl Müdürlüğü	Demet SAKAR	SGK tarafından küçük yaşta sigortalı kaydetmekten dolayı başlatılan soruşturmada savunma hazırlandı.
167	SGK G.Antep İl Müdürlüğü	Enver HIZIRKAN	SGK tarafından küçük yaşta sigortalı kaydetmekten dolayı başlatılan soruşturmada savunma hazırlandı.
168	SGK G.Antep İl Müdürlüğü	Selver KUŞSULAĞI	SGK tarafından küçük yaşta sigortalı kaydetmekten dolayı başlatılan soruşturmada savunma hazırlandı.
169	SGK G.Antep İl Müdürlüğü	Yılmaz AYDIN	SGK tarafından küçük yaşta sigortalı kaydetmekten dolayı başlatılan soruşturmada savunma hazırlandı.
170	SGK G.Antep İl Müdürlüğü	Cengiz HAZNEDAR	SGK İl Müdürlüğünce verilen Aylıktan Kesme Cezasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
171	SGK Hatay İl Müdürlüğü		Hatay SGK İl Müdürlüğünün mesai saatleri dışında yapılan hizmet içi eğitime katılmayanlara disiplin cezası verileceğine ilişkin 2011/15 sayılı iç emrinin iptali için açtığımız dava Hatay İdare Mahkemesinde devam etmektedir.

172	SGK İstanbul İl Müdürlüğü	Hasan EMEKTAR	İstanbul Gaziosmanpaşa SGM de görev yapan üyemizin 666 sayılı KHK ile kaldırılan 30 puan ek ödemenin fark tazminatı olarak ödenmesi talebinin reddi üzerine dava açıldı.
173	SGK İzmir İl Müdürlüğü		Mesai saatlerinin belirlenmesine ilişkin genelgenin iptali için açtığımız dava İzmir 2 İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
174	SGK İzmir İl Müdürlüğü	Seher ÖZGÜR	SGK İl Müdürlüğü tarafından verilen kınama cezasının ve ek ödeme kesintisinin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
175	SGK İzmir İl Müdürlüğü	Cem Sefa FİLİZ	SGK İl Müdür Yardımcısı atamalarına karşın Genel Merkezimizce başlatılan imza kampanyası nedeniyle savunma hazırlandı. İdare tarafından uyarma cezası verilmiş, uyarma cezasına itiraz dilekçesi hazırlanmış ve Disiplin Kurulunda ceza kaldırılmıştır.
176	SGK Kayseri İl Müdürlüğü	Levent Cemal TATLISU	SGK Kontrol Memurluğu kadrosu mülakat sınavında yeterli puan almadığından dolayı atamasının yapılmaması işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
177	SGK Kayseri İl Müdürlüğü	Musa ÇELEN	SGK İl Müdürlüğü tarafından başlatılan soruşturmada savunma dilekçesi hazırlandı.
178	SGK Kayseri İl Müdürlüğü	Bora ERDEM	Harcırah talebiyle yaptığı başvurunun reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı.
179	SGK Kayseri İl Müdürlüğü	Ahmet TANBAY	SGK İl Müdürlüğünce verilen uyarma cezasına dava dilekçesi hazırlandı.
180	SGK Kocaeli İl Müdürlüğü	Gülüzar ATEŞ	SGK ek ödeme talebiyle açtığı davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
181	SGK Manisa İl Müdürlüğü	Şaban ARDEÇ	Geçici görevlendirme işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
182	SGK Trabzon İl Müdürlüğü	Nejmi UZUNER	Eş durumundan atama talebinin reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı.
183	SGK Zonguldak İl Müdürlüğü	Adem IŞIK	SGK'nun 2011 Kurum içi naklen atama cetvelinde hizmetli kadrolarının bulunmaması işleminin iptali için Zonguldak İdare Mahkemesinde açtığımız dava devam etmektedir.
184	SGK Zonguldak İl Müdürlüğü	Hayri Anıl ÇETİN	Şube Yöneticimizin Kamulaştırma gerekçesi ile lojmandan çıkartılması işleminin iptali için açtığımız dava Zonguldak İdare Mahkemesinde devam etmektedir.
185	SGK Zonguldak İl Müdürlüğü	Salih DEMİR	SGK VHKİ kadrosunun yan ödemelerinden faydalanmak üzere yaptığı başvurunun reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı.

186	Siirt Valiliği		Kameraların kaldırılması için açtığımız davada Diyarbakır 1 İdare Mahkemesince dava kabul edilerek kameraların kaldırılmasına karar vermiştir. İdare tarafından temyiz edilen dava Danıştay da devam etmektedir.
187	T. İş Kurumu Malatya İl Müdürlüğü	Mehmet ÇOLAK	İşkur İl Müdürlüğü tarafından iş ve işlemlerin eksik yapılmasından dolayı verilen uyarma cezasına itiraz dilekçesi hazırlandı.
188	T.İş Kurumu Gn Md		2011 Taşra Teşkilatı Personeli atama yönetmeliğinin hak kaybına neden olan maddelerinin iptali için açtığımız dava Danıştay 2 Dairesinde devam etmektedir.
189	T.İş Kurumu Gn Md	Celal SÖNMEZ	4/B li üyemizin ek ödemesinin kadroluların oranında verilmesi için İstanbul 5 İdare Mahkemesinde açtığımız dava red edilmiştir. Temyiz ettiğimiz dava Danıştay da devam etmektedir.
190	T.İş Kurumu Gn Md	Zekai TAN	Kayseri İş Kur İl Müdürlüğünde görevli üyemizden istenilen savunma hazırlandı.
191	T.İş Kurumu Gn Md		Yeni istihdam edilen sözleşmeli personele imzalatırılan TİP Sözleşmelerindeki "Performansı yeterli görülmeyenlerin iş akdine son verilir" ibaresinin iptali için dava açıldı.
192	T.İş Kurumu Gn Md	Haşim MİDAM	Fiilen bilgisayar kullanması nedeniyle VHKİ kadrosunun zam ve tazminatlarının ödenmesi için başvuruda bulunan Şef üyemizin talebinin reddi üzerine dava açıldı.
193	T.İş Kurumu Malatya İl Müdürlüğü	Hasan KARA	İş Kur Merkez Disiplin Kurulu kararı ile verilen uyarma cezasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
194	T.İş Kurumu Malatya İl Müdürlüğü	Mehmet ÇOLAK	İş Kur Merkez Disiplin Kurulu kararı ile verilen uyarma cezasının iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
195	Tunceli Defterdarlığı	Münevver ÇAKMAK	Atama işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
196	Tunceli Defterdarlığı	Münevver ÇAKMAK	Telekomdan özelleştirme ile Defterdarlıkta görevlendirilen üyemize denge tazminatı ödenmemesine ilişkin işlemin iptali için açtığı davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
197	Tunceli Defterdarlığı	Serhat ALTINDAĞ	Pertek Malmüdürlüğünden Tunceli Personel Müdürlüğüne resen atanmasına ilişkin işlemin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.

198	Tunceli Defterdarlığı	Serpil ÖZER	Sicil notunun iptali için davada cevap dilekçesi hazırlandı.
199	Tunceli Defterdarlığı	Celal SARIBIYIK	Mal Müdürlüğü görevini sürdürdüğü sürede vekalet ücreti ödenmesi talebiyle açmış olduğu davanın reddi üzerine temyiz dilekçesi hazırlandı.
200	Tunceli Valiliği	Songül DOĞAN	Yeşil pasaport talebiyle yaptığı başvurunun reddi üzerine dava dilekçesi hazırlandı.
201	TÜİK		Geçici personel çalıştırılmasına ilişkin ücretlerin belirlenmesine dair 06.01.2012 tarihli kararın iptali için açtığımız dava devam etmektedir.
202	TÜİK		15 Nisan 2011 tarihli Geçici Personel Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esasların 8/3.bendinde yer alan iş sonu ibaresinin iptali
203	TÜİK		15 Nisan 2011 tarihli Geçici Personel Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esasların 84/4.bendinde yer alan sözleşme ücreti ve sözleşmenin feshi ibaresinin iptali için açtığımız dava Danıştay 12 Dairesinde devam etmektedir.
204	TÜİK		15 Nisan 2011 tarihli Geçici Personel Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esasların 8/1.bendinde yer alan disipline aykırı fiillerin sözleşme fesih nedeni olacağına ilişkin düzenlemenin iptali için açtığımız dava Danıştay 12 Dairesinde devam etmektedir.
205	TÜİK		15.04.2011 tarihli BKK ile Geçici Personel Çalıştırılmasına dair yönetmeliğin iptali için Danıştay 12 Dairesinde açtığımız dava devam etmektedir.
206	Türkiye Hükümeti	Julide ÖZDEMİR	Yazı İşleri Müdürü olan üyemizin memuruna düşük sicil notu vermediğinden dolayı uyarma cezası ile cezalandırılması işlemine dair AİHM ne yaptığımız başvuru, Mahkeme Tarafından sözleşme hükümleri ile ilgili bir uyuşmazlık olmadığından red edilmiştir.
207	Türkiye Hükümeti	Salih YÜŞ	Kadro yetersizliği nedeniyle atanma talebinin reddi üzerine işlemin iptali için AİHM'ne yaptığımız başvuru kabul edildi.
208	Türkiye Hükümeti	İlyas DOĞAN	SGK İl Müdürlüğünde kamera uygulaması nedeniyle başlatılan soruşturma sonucunda verilen Kınama Cezasının ve ek ödeme kesintilerinin iadesi için yapılan AİHM başvurusu kabul edildi.

209	Van Defterdarlığı	Abdülmennan KORKMAZ	İl dışında tedavi görmesi nedeniyle ödenmesi gereken tedavi yolluğunun ödenmemesi işleminin iptali için dava dilekçesi hazırlandı.
-----	-------------------	------------------------	--



BASIN YAYIN HALKLA İLİŞKİLER VE DIŞ İLİŞKİLER SEKRETERLİĞİ YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR

Sermaye sınıfı egemenliğini süreklileştirmek için basın faaliyetlerini etkin bir biçimde kullanmasını bilmiştir.

Sermaye sınıfı yazılı ve görsel basını kullanarak sınıfın çıkarlarını, mülksüzleştirdiği halkın ve işçi sınıfının çıkarıymış gibi göstermektedir. Ayrıca kendi kültürünü yaymak ve işçi sınıfının kendisine yabancılaşmasını sağlamak için yazılı ve görsel basını etkin bir biçimde kullanmış ve kullanmaktadır.

Bunun karşısında sendikalara düşen görev; sermaye sınıfı tarafından yönetilmenin gereği olarak, özellikle öne çıkarılan ayrı yarılarımız yerine parçalanmışlığımızı ortadan kaldıracak sınıf bilincini güçlendirecek yayınlara özel önem vermektir.

Sendikamız hegemonyayı elinde tutmak ve güçlendirmek için kullanılan basın yayın faaliyetlerinin önemini kavrayarak kurumların ihtiyaçlarını karşılamak için bildiri, broşür, özel yayın çıkarmayı başarmıştır. Ancak düzenli bir yayını planlamasına rağmen bu dönem bunu gerçekleştirememiştir.

Bildiriler daha çok sendikamızın özgün işyeri talepleri ve yapılan eylem ve etkinliklerin sonuçlarını çalışanlara duyurmak için kullanılmıştır. Ya da örgütlenmeye hizmet edecek şekilde ele alınmıştır. Yani sendikamıza örgütlenme taleplerini duyurmak ya da sendika içi iletişimi sağlayacak bir yayın aracı olarak görülmüştür. Diğer taraftan taleplerimizi içeren Afişler de önemi doğrultusunda hazırlanarak örgütümüze gönderilmiştir.

Bu dönem yine bildiri, afiş, broşür çalışması belirli aralıklarla ve örgütsel ihtiyaçlar çerçevesinde yapılmıştır.

Örgütlenmeye yönelik, örgütlenme sekreteri ile birlikte ortak çalışmalar yapılarak, büro çalışanlarının kurum sorunları ve çözüm önerilerini içeren çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Sendikamızın üyelerinin aidiyet duygusunun geliştirilmesini sağlayacak ve dönüştürecek materyallerin yanı sıra takvim, kimlik, rozet gibi tanıtıcı faaliyetlere devam ettirilmiştir.

Sendikamızın ve KESK'in kuruluş yıldönümlerinde Şube ve Temsilciliklerimizle birlikte etkinlikler düzenlenmeye özen gösterilmiştir.

Bu dönem PSI, EPSU ve İLO ile ilişkiler düzenli olarak sürdürülmüştür.

PSI ve EPSU ile yapılan etkinlikler;

- 2 Şubat 2011 tarihinde Ankara'da PSI Sendikaları Proje Yönetim toplantısı gerçekleştirildi.
- 23 Mart 2011 tarihinde EPSU ve PSI yöneticilerinin de katıldığı Güvencesiz Çalışma üzerine PSI Sendikaları ile Ankara'da ortak panel düzenlenmiştir.
- 5-7 Mayıs 2011 tarihinde Yalova Harb-İş Tesislerinde Proje toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- 14-15 Temmuz 2011 tarihinde Yalova Harb-İş Tesislerinde PSI Bölge Toplantısı gerçekleştirildi.
- 21-22 Eylül 2011 Ankara'da Proje değerlendirme toplantısı yapılmıştır.
- 8 İlde Bölge Konferansları, PSI sendikaları ile Ekim, Kasım, Aralık aylarında gerçekleştirilmiştir.

- PSI Türkiye Yürütmesiyle belirlenen, Adana'da, 20 Ekim 2011'de Sendikamız tarafından Güvencesiz Çalışma konulu konferans düzenlenmiştir.

Dönem içerisinde çıkarılan basılı ve görsel materyaller aşağıda belirtilmiş olup, dönem içinde basına ve kamuoyuna yapılan açıklamaların bir kısmına Raporun Belgeler Bölümünde yer verilmiştir.

NİSAN 2010-MAYIS 2012 TARİHLERİ ARASINDA BASIN YAYIN FAALİYETLERİ

Tarih	Yayın Türü	Yayın İçeriği	Adet
Temmuz/2010	Afiş	Sözleşmeli Köle Olmayacağız	2.000
Temmuz/2010	Kitapçık	Sözleşmeli Köle Olmayacağız	10.000
Temmuz/2010	Bildiri	Sözleşmeli Köle Olmayacağız	70.000
Temmuz/2010	Pankart	Maliye Bakanlığında Ücrette Ayrımcılığa, Çalışanlar Arasındaki ücret Adaletsizliğine Son	1
Kasım/2010	Bildiri	25 Kasım	20.000
Kasım/2010	Bildiri	Maliye Emekçileri (Şubat 2011 Ankara Yürüyüşü)	50.000
Kasım/2010	Bildiri	SGK Emekçileri (Şubat 2011 Ankara Yürüyüşü)	20.000
Kasım/2010	Bildiri	Adliye Emekçileri (Şubat 2011 Ankara Yürüyüşü)	30.000
Kasım/2010	Afiş	Ek Ödemeler Artırılsın	3.000
Kasım/2010	Afiş	Turnike/Performans Denetimine, Kadrolaşma ve Usulsüz Görevlendirmelere Hayır	3.000
Kasım/2010	Afiş	Ücret Adaletsizliğine Son	3.000

Aralık/2010	Takvim	Duvar Takvimi	12.500
Aralık/2010	Takvim	Masa Takvimi	30.000
Aralık/2010	Bildiri	Torba Yasa	30.000
Aralık/2010	Kart	Yeni Yıl Kartı	250
Ocak/2011	Önlük	BES önlüğü	1.000
Ocak/2011	Pankart	BES Pankartı	3 adet
Mart/2011	Bildiri	8 Mart	30.000
Mart/2011	Kart	8 Mart	20.000
Mayıs/2011	Afiş	SGK	350
Mayıs/2011	Bildiri	SGK	15 bin
Ağustos/2011	Kart	Bayram ve Tebrik Kartı	200 adet
Aralık /2011	Kırlangıç	Büyük BES-KESK Kırlangıç	200
21 Aralık 2011	Bildiri	Grev Bildirisi	70.000
Aralık 2011	Takvim	Masa Takvimi 2012	35.000
Aralık 2011	Takvimi	Duvar Takvimi 2012	12.500
Aralık 2011	Kart	Yılbaşı Tebrik Kartı	200
Ocak 2012	Bildirisi	Maliye Bildirisi	30.000
Ocak 2012	Afiş 1	Maliye-İnsan Hakları İhlal Edilmektedir	15.000
Ocak 2012	Afiş 2	Maliye-Aynı Masalarda Aynı İşi Yapanlar İçin Ücret Adaleti İstiyoruz, Alacağız..!	30.000
Ocak 2012	Afiş 3	Maliye-Bu işyerinde ücret adaleti yoktur	15.00
Şubat 2012	Bildiri	8 Mart Bildirisi	30.000

Nisan 2012	Bildiri	Örgütlenme Bildirisi	70.000
Nisan 2012	Rapor	Genel Kurul Faaliyet Raporu	500
Nisan 2012	Defter	Not Defteri	1.000
Nisan 2012	Kalem		1.000
Nisan 2012	Flama		1.000
Nisan 2012	Kart	Delege ve Konuk Yaka Kartı	600
Nisan 2012	Bildiri	TİS Bildirisi	50.000
Nisan 2012	Bildiri	Adalet Emekçileri Bildirisi	20.000

NİSAN 2010-MAYIS 2012

TARİHLERİ ARASINDA YAPILAN BASIN AÇIKLAMALARI

Tarih	İçeriği
7 Temmuz 2010	Adliye – Havuz Paraları
13 Temmuz 2010	TBMM
5 Ağustos 2010	Havuz Paraları
10 Ağustos 2010	Yine Skandal, Yine SGK-SGK Şeflik Sınavı Düğümü Nasıl Çözülür?
11 Ağustos 2010	Havuz Paraları
13 Ağustos 2010	Mahmut Ceyhan Sürgün
6 Eylül 2010	Adli Yıl Açılışı
15 Eylül 2010	Maliye Bakanını Sözünü Tutmaya, Ücret Adaletini Sağlamaya, Eşit İşe Eşit Ücret İlkesine Uygun Davranmaya Çağırıyoruz. (Eylem Programı)
22 Eylül 2010	Maliye Bakanını Sözünü Tutmaya, Ücret Adaletini Sağlamaya, Eşit İşe Eşit Ücret İlkesine Uygun Davranmaya Çağırıyoruz.
28 Eylül 2010	Gelir İdaresi Başkanlığı'nda Kadrolaşma Devam Ediyor
7 Ekim 2010	Maliye Bakanını Sözünü Tutmaya, Ücret Adaletini Sağlamaya, Eşit İşe Eşit

	Ücret İlkesine Uygun Davranmaya Çağırıyoruz.
18 Ekim 2010	GİB ve SGK İçin: Sükut İkrardandır (Susmak Kabullemektir.)
21 Ekim 2010	Necla Yıldız Vefat
28 Ekim 2010	AKP Kadrolaşma
3 Kasım 2010	SGK
4 Kasım 2010	Maliye Bakanını Sözüünü Tutmaya Davet Ediyoruz
11 Kasım 2010	2011 Bütçesi
17 Aralık 2010	SGK Bursa
23 Aralık 2010	İŞKUR
30 Aralık 2010	SGK
12 Ocak 2011	Torba Yasa Tasarısı
26 Ocak 2011	Torba Yasa
28 Ocak 2011	Abidin Sırma
25 Şubat 2011	Vergi Haftası
1 Mart 2011	Adalet Bakanı Hakkında Suç Duyurusu
11 Mart 2011	İş Bırakma
15 Mart 2011	Meteoroloji Çalışanları
30 Mart 2011	Maliye Bakanı Mehmet Şimşek Hakkında
5 Nisan 2011	İŞKUR
9 Nisan 2011	Muğla SGK
15 Nisan 2011	Muğla SGK
19 Nisan 2011	Meteoroloji Çalışanları
18 Mayıs 2011	SGK Haftası

27 Mayıs 2011	Gülsüm Yıldız
31 Mayıs 2011	SGK
2 Haziran 2011	Gülsüm Yıldız
3 Haziran 2011	Hopa Olayları
15 Haziran 2011	Nüfus Çalışanları
22 Haziran 2011	BES Kuruluş Yılı Dönümü
29 Temmuz 2011	Basın açıklaması Maliye Bakanlığı Ücret adaletsizliği ve Mesailer
18 Ağustos 2011	Maliye Bakanlığı Basın Açıklaması
13 Eylül 2011	Defterdarlık ve vergi dairesi basın açıklaması
15 Eylül 2011	Nejla YILDIZ ikinci duruşma basın açıklaması.
16 Kasım 2011	Ek Ödemeler ile ilgili Başbakanlık önünde yapılan basın açıklaması
19 Kasım 2011	Adliye Çalışanları Turgay Akçay,F.E.Narin ile ilgili Ankara Adliyesi Önünde yapılan Basın Açıklaması
23 Kasım 2011	Gülsüm Yıldız ile ilgili basın açıklaması
28 Kasım 2011	Ahmet Turan ile ilgili basın açıklaması
29 Kasım 2011	Civan Yıldırım ile ilgili basın açıklaması
01 Aralık 2011	Gülsüm Yıldız ile ilgili basın açıklaması
21 Aralık 2011	21 Aralık Grevi
18 Ocak 2012	Maliye Çalışanlarının Sorunları hk. Basın açıklaması
19 Ocak 2012	Edip Binbir görev yeri değişikliği basın açıklaması
8 Şubat 2012	Maliye Basın Açıklaması-AİHM Başvuru
20 Şubat 2012	Gülsüm Yıldız Basın açıklaması

20 Şubat 2012	Adalet Bakanlığı- Yardımcı Hizmetler Sınıfında çalışanların GİH sınıfına alınması hk.
22 Şubat 2012	Ücrette Eşitlik ve Adalet İstiyoruz-Grev Basın Açıklaması



Sayı : 2010/

03.05.2010

Konu : Adalet Bakanlığı KİK Tutanağı

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZE

Adalet Bakanlığı Nisan/2010 Kurum İdari Kurul Toplantısı 27 Nisan tarihinde gerçekleştirilmiş olup, toplantı tutanağı yazımız ekinde gönderilmektedir.

Sendikamız mevcut sorunlar çözülmeden, geçmiş Kurum İdari Kurul Toplantılarında imza altına alınan konularda bir ilerleme sağlanmadan yeni gündem maddeleri oluşturulmayacağını, imza altına alınan mevcut sorunların çözülmemesi durumunda toplantılara ilişkin tutumumuzun değişeceği ve yeni yöntemlerle mücadele edeceğimiz iletilmiştir.

Kurum İdari Kurul Toplantısında;

- 3717 sayılı yasaya ilişkin hazırlanan taslak,
- Suçüstü nöbetlerine ilişkin yaşanan sorunlar,
- Adalet Hizmetleri Tazminatının artırılmasına ilişkin çalışmalar,
- Personel eksikliğini giderilmesi, mübaşirlerin sınıf değiştirmesine ilişkin çalışmalar ve yardımcı hizmetler sınıfına görevde yükselme sınavı açılması, yol ücretlerinin ödenmesindeki sıkıntılar,
- Sözleşmeli personelin çalışma koşulları ile özlük haklarında yaşanan sorunlar

Öne çıkartılmıştır.

Toplantıda, Adalet Bakanlığının 3717 sayılı yasaya ilişkin hazırlamış olduğu taslağın yargı emekçilerinin taleplerini karşılamadığı ve mevcut biriken paraların dağıtımını içeren 2.maddenin değiştirilerek tüm paranın dağıtımını noktasında Bakanlığın adım atması gündeme getirilmiş olup, Bakanlık yetkililerince bu konuda komisyona sunmak üzere değişiklik önergesi hazırlandığı ve TBMM'nde müdahale edileceği belirtilmiştir.

Adalet Hizmetleri Tazminatının artırılmasına ilişkin olarak, Maliye Bakanlığının konuya sıcak bakmadığı ancak çalışmaların personelin maaşlarının iyileştirilmesi çabasıyla devam ettirildiği belirtilmiştir.

Suçüstü nöbetlerinde yaşanan sorunlarla ilgili olarak toplantı devam ederken bir genel yazı yazılarak tüm Adliyelere dağıtım yapılmıştır. Personel Genel Müdürlüğü'nün 27.04.2010 tarih ve 25848 sayılı yazısı ile **Suçüstü nöbeti tutan personele izin kullandırılması ve gece geç saatlerde nöbet tutulması durumunda personelin evlerine kadar bırakılması gerektiği** belirtilmiştir.

Toplantıda gündem yapılan diğer konulara ilişkin ifade edilenler tutanağa bağlanmış olup, KİK toplantı tutanağı, toplantıya ilişkin bilgi notu ve diğer belgeler internet sitemizde yayımlanmaktadır.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Fatma BORA KOÇAŞ

Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Osman BİÇER

Genel Başkan

EK : KİK tutanağı

Suçüstü nöbetlerine ilişkin Adalet Bakanlığı yazısı.

Sayı : 2010/

30.06.2010

Konu : Maliye Bakanlığına ve vergi politikalarına
ilişkin yasa tasarıları.

..... **PARTİSİ GRUP BAŞKANLIĞINA**

25.05.2010 tarihinde 1/886 esas numarası ile TBMM'ne sevk edilen Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı ile vergi kanunlarının yanı sıra Gelir İdaresi Yasasında ve 178 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede değişiklik yapılması öngörülmektedir. Tasarı önümüzdeki günlerde TBMM Genel Kuruluna gelecektir.

Tasarı Bakanlığın yapısı ve emekçiler açısından incelendiğinde;

- Vergi İnceleme ve Denetim Koordinasyon Kurulu oluşturulacağı ve denetim birimlerinin tek çatı altında birleştirilerek Maliye Bakanlığına bağlanacağı,
- 178 sayılı KHK'de değişiklik yapılarak Daire Başkanı, Genel Müdür Yardımcı ve Defterdar kadrosunda çalışanların Personel Genel Müdürlüğünde kontrolör kadrolarına atanacağı,
- Gelir İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatında avukat çalıştırılması sağlanırken, avukatlık hizmetlerinin hizmet satın alınması yoluyla özel avukatlara yaptırılacağı,
- 320 sayılı Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğünün Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname de değişiklik yapılarak; şans oyunları iş ve hizmetlerinin özel hukuk sözleşmeleri ile TTK hükümlerine göre kurulan Anonim Şirketlere yaptırılacağı,
- 5345 sayılı yasada yapılan değişiklikle; avukatlık hizmetleri özelleştirilmekte, serbest avukat veya avukatlık ortaklıklarından hizmet satın alınabileceği,
- Yine 5345 sayılı yasada yapılan değişiklikle; 6 yıl çalışmış olmak şartıyla yazılı ve sözlü sınavla yetkili gelir uzmanları görevlendirileceği,
- Başkanlığın stratejik plan ve performans programlarında yer alan projelerin hayata geçirilmesi için tam veya kısmi zamanlı 150 adet sözleşmeli personel çalıştırılabileceği, bu personele 657 sayılı yasanın 4/B bendine göre belirlenen sözleşme ücreti tavanının 5 katı ücret verileceği, sözleşmeli personelin sözlü sınav ile istihdam edileceği ve sözlü sınavda Danıştay kararına aykırı olarak kayıt tutulmayacağı,
- Kanunun yayımı tarihi itibarıyla; Gelir İdaresi Başkan Yardımcısı, Gelir İdaresi Daire Başkanı kadrosunda bulunanlar Bakanlık Müşaviri kadrosuna, Vergi Dairesi Başkanı kadrolarında bulunanlar Başkanlık Müşaviri kadrosuna atanacağı,
- 5345 sayılı yasanın Geçici 3.maddesi kapsamında yapılan gelir uzmanlığı özel sınavlarından herhangi birinde 70 ve üzeri puan alanların gelir uzmanı kadrosuna atanacağı,

Öngörülmektedir.

Dolayısıyla, Maliye emekçilerinin talepleri ve beklentileri tasarı içerisinde yer almamaktadır. Maliye Bakanı ile Sendikamız arasında 30 Mart 2010 tarihinde yapılan görüşmede maliye emekçilerinin talepleri kendisine dosya halinde iletilmiş ve Bakan tarafından bizzat sorunun çözümü noktasında adım atılacağı ifade edilmiş olmasına rağmen özellik ücrette adalet sorunu bugüne kadar çözülmemiştir.

Sendikamız, gerek 5345 sayılı Gelir İdaresi Yasası'nın tasarı aşamasında, gerekse kanunlaştıktan sonraki aşamalarında Yasaya karşı tepkilerini geniş şekilde tüm kamuoyu ile paylaşmış, bu konuda fiili meşru ve hukuki mücadelesini emekçiler lehine sürdürmektedir. Yasaya ilişkin görüşlerimiz ve çözüm önerilerimiz Başkanlığınıza da defaten sunulan dosyalar ile bildirilmiştir.

Bilindiği üzere, Gelir İdaresi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun 16.05.2005 tarih ve 25817 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş, aradan 5 yıldan fazla bir zaman geçmesine rağmen Kanunun gerekçeleri bile yerine getirilememiştir. Bu kanun ile birlikte Maliye Bakanlığı'nda görev yapmakta olan emekçiler arasında ayrımcı uygulamalar hayata geçirilmiştir.

Vergi Sisteminde yaşanan sorunların bu Yasa ile çözülemediği ve vergi gelirlerinin artırılamadığı, verginin adil bir şekilde toplanması yönünde geliştirilemediği ve mükellefler ile İdare arasında yaşanan ihtilafların arttığı görülmüştür.

Yasanın çalışanlar açısından da her hangi bir olumlu yanı görülmemiş, tam tersine sorunlar katlanarak artmış, çalışanlar huzursuz edilmiş, çalışma barışı zedelenmiş, çalışanlar ile idare arasındaki ihtilaflar artmış ve artarak devam etmektedir.

Uzmanlık adı altında hayata geçirilen uygulamalar ile: aynı masalarda aynı işi yapan, aynı görev/yetki ve sorumluluk ile görev yapan maliye emekçileri uzman olan uzman olamayan şeklinde ayrılmış ve aralarında 600 TL'ye varan ücret farklılıkları yaratılmıştır.

Aynı işi yapan emekçiler arasındaki ücret adaletsizliğinin giderilmesi noktasında adım atılmadığı gibi, TBMM'ne sunulan yasa tasarısında da bu konuda herhangi bir madde bulunmamaktadır.

5345 sayılı Gelir İdaresi Yasası; Kurum çalışanları ve vergi ödeyenler açısından olumsuz sonuçlar doğurmuş, vergi adaletsizlikleri artmış, uygulamada daha bürokratik bir yapı oluşturmuş, çalışanların kazanılmış hakları korunmadığı gibi hak kayıpları yaşanmış, iş yükü artmış, fazla mesailer, kesintisiz hizmet uygulaması ve performans gibi değerlendirmeler ile çalışanların sosyal yaşantıları ile psikolojik durumları yıpranmış, çeşitli Vergi Dairelerinde intihar ve kalp krizi vakaları artmıştır. **5345 sayılı Yasa geri çekilmeli ve “yeniden yapılanma” adı altındaki uygulamalardan vazgeçilmelidir.**

Eşit İşe Eşit Ücret; ilkesi tamamen yok sayılarak, aynı serviste aynı masalarda/aynı görev/aynı yetki ve sorumlulukla çalışanlar arasında ücret farklılıkları yaratılmıştır. Dairelerde uzman uzman olmayan tartışması yaratılarak ücret üzerinden oluşturulan farklılık ile huzursuzluk büyümektedir. **Gelir İdaresi Başkanlığı yapılacak yeni düzenlemeler ile aynı işi yapanlar arasında ücret farklılığını gidermeli ve EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET verilmesi yönünde bir tutum izlemelidir.**

5345 sayılı Yasanın Geçici 3.maddesinden kaynaklanan sorunlar; Yasanın Geçici 3.maddesi ile kurum içinden Gelir Uzmanlığı kadrosuna yapılacak atamalarda KPSS şartından, eğitim şartına kadar büyük bir adaletsizlik oluşturulmuştur. 2006,2007 ve 2010 yıllarında yapılan dört sınav ile yaklaşık 12000 kişinin ataması Gelir Uzmanı kadrosuna yapılmış, bu sınavlar sonucunda binlerce davalar açılmıştır. Açılan davalar sonucu atamalar yapılmış bulunmaktadır. 2006 yılından bu yana kurum içinde salt uzmanlık üzerinden ciddi olumsuzluklar yaşanmakta ve çalışanların huzursuzlukları artmaktadır. **Gelir Uzmanlığı kadrosu kurum personeline ekonomik bir iyileştirme gibi uygulanmakta ve bu iyileştirmeden tüm çalışanların faydalanması idare tarafından engellenmektedir.** Yasanın geçici 3.maddesi ile İdare tarafından hazırlanan Usul ve Esaslar tüm çalışanlar gözetilerek yeniden düzenlenmeli, kurumda çalışanların tamamının KPSS şartı aranmaksızın bu kadroya atanması yönünde yeni bir düzenleme yapılmalıdır. **Maliye emekçileri yıllardır bu ülkede vergi tarh eden, tebliğ yapan, tahsilat yapan, canları pahasına icra işlemlerini yerine getiren, maliye politikalarını büyük bir özveri ile hayata geçirmektedir. Dolayısıyla, eğer bir uzmanlıktan bahsedilecek ise; kadro, unvan ve görevine bakılmaksızın yapılan iş üzerinden tüm Maliye Emekçileri yaptıkları işin uzmanıdır ve tüm personelin bu kadroya atanması sağlanmalıdır.**

Diğer yandan, açıktan atanan Gelir Uzmanları ile kurum içinden atanan Gelir Uzmanları arasında farklı uygulamalar yapılmakta ve kurum içinden atanan Gelir Uzmanlarının özlük hakları (derece ve ek gösterge gibi) ihlal edilmekte ve hak kayıpları yaşanmasına neden olunmaktadır. **Gelir İdaresi Başkanlığı “uzmanlık” ve “uzmanlaşma” konusunda yeni düzenlemeler yaparak ve çalışanlar lehine eşit ve adil bir düzenlemeyi hayata geçirmelidir.**

213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nun Ek 13.maddesine göre ödenmekte olan Ek Ödemeler; Son yıllarda çok düşük %'lik zamlar ile karşı karşıya bırakılan ve 5793 sayılı kanunla diğer kamu personelinin yararlandığı ek ödemedi yararlanamayan Başkanlık personelinin maaşları erimiş ve yoksulluk sınırının altında kalmıştır. Ek Ödemelerin günün koşulları, yaşanmakta olan ekonomik kriz, enflasyon oranları ve hayat pahalılığı göz önünde tutularak artırılması yönünde çalışma yürütülmeli, **Ek Ödemelerdeki Merkez/Taşra ayrımı ile Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıfı ayrımı ortadan kaldırılarak aynı oran ve miktarda ödenmelidir. Kurum içerisinde yaşanan ücret adaletsizliklerini giderecek şekilde özellik memur kadrosunda bulunan personelin ek ödeme miktarları daha fazla artırılmalı ayrıca ek ödemelerin emekli keseneğine eklenmesi sağlanmalıdır.**

Özetle, yaşanan Eşit İşe Eşit Ücret ilkesinin uygulanmaması sorununun çözülebilmesi için;

- Maliye Emekçilerinin yaptıkları işin uzmanı oldukları değerlendirilerek, 5345 sayılı yasaya; **“Maliye Bakanlığında görev yapan kadro ve ünvanı ne olursa olsun tüm personel “gelir uzmanı” kadrosuna atanırlar”** ibaresinin eklenmesinin sağlanması,
- **213 sayılı Kanunun Ek 13.maddesinin 4/a fıkrasında yer alan “en yüksek Devlet memuru aylığının %200’ünü (Vergi incelemesine yetkili Maliye ve Gümrük Bakanlığı merkez denetim elemanları ile münhasıran Gelirler Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında çalışan personel için %60’ını) geçmeyecek şekilde ek ödeme yaptırmaya”** ibaresinin **“en yüksek Devlet memuru aylığının %300’ünü geçmeyecek şekilde en düşüğü %200 olmak üzere ödeme yaptırmaya”** şeklinde değiştirilerek ek ödemelerinin artırılması yoluyla ücret adaletinin sağlanması,

Gerekmektedir.

Partiniz tarafından konunun değerlendirilerek, TBMM Genel Kurulunda yapılacak görüşmelerde, Maliye Emekçilerinin hak ve çıkarları doğrultusunda bir tutum alınarak Maliye Emekçilerinin taleplerinin ifade edilmesini ve adil bir düzenleme yapılması için gerekli çabanın gösterileceği inancıyla, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2010/

15.09.2010

Konu : Maliye Bakanlığı eylemleri.

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZE

Bilindiği gibi, Sendikamız tarafından Eşit İşe Eşit Ücret talebimiz her alanda ifade edilmekte ve bu taleple pek çok eylem etkinlik hayata geçirilmektedir. Özellikle uzmanlık uygulamaların yoğunlaştığı işyerlerimizde bu sorun son derece can yakıcı bir hal almış, emekçilerin tepkileri yoğunlaşmıştır.

Maliye Bakanı tarafından 07.09.2010 tarihinde imzalanan olur ve Maliye Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nün 08.09.2010 tarih ve 19856 sayılı yazısı ile bazı kadroların ek ödeme oranının 15 ila 40 puan arasında arttırıldığı duyurulmuştur.

Örgütümüzün bilgisi dahilinde olduğu üzere, Maliye Bakanı ile Merkez Yönetim Kurulumuz tarafından yapılan görüşmede Maliye Bakanı, ek ödemeleri artırmak yoluyla ücret adaletsizliğini çözmek için örgütümüze söz vermiş ve sözünü tutması için eylemler hayata geçirmiştik.

Bu defa, yayımlanan yazı ile sadece yönetici konumundakilerden bazılarının ek ödemelerinin artırılarak adaletsizliklerin büyütülmesine yönelik olarak Merkez Yönetim Kurulumuzca aşağıda belirlenen eylem ve etkinliklerin hayata geçirilmesi kararlaştırılmıştır.

Belirlenen eylem ve etkinlikler işyerlerinde oluşan tepkileri açığa çıkarmaya, ileride gerçekleştireceğimiz eylemlerin altını örmeye ve Maliye Emekçilerini mücadeleye katmaya yönelik olup, 7 Ekim tarihinden sonrası için Merkez Temsilciler Kurulumuz tarafından bir kararlaştırma yaşanması düşünülmüştür.

Merkez Yönetim Kurulumuzca 15.09.2010 tarihinde gerçekleştirilen basın toplantısı ile hem tepkimiz ortaya konulmuş hem de aşağıda belirtilen eylem programı kamuoyu ile paylaşılmıştır. Basın açıklaması metni aynı zamanda internet sitemizde de yayınlanmıştır.

Bu çerçevede;

1-) 15 Eylül 2010 Çarşamba günü Sendikamız Genel Merkezinde düzenlenecek olan bir Basın Toplantısıyla, Eylem Programımız Örgütümüz ve Kamuoyuyla paylaşılacaktır.

2-) 16 – 24 Eylül 2010 tarihleri arasında; tüm işyerlerimizdeki Maliye Emekçileri tarafından Maliye Bakanlığına yönelik olarak; Ek Ödemelerin Bütünlüklü ve Adaletli bir biçimde Artırılması Gerektiğini ifade eden Dilekçeler Fakslanacaktır.

3-) 22 Eylül 2010 Çarşamba günü; ülke genelinde tüm Maliye Bakanlığı birimlerinde Mesai Saati Başlangıcında İşyerlerine girilmeden önce, 1 saat İş Bırakılarak İşyerleri önünde Kitlesel Basın Açıklamaları yapılacaktır.

4-) 29 Eylül 2010 Çarşamba günü; ülke genelinde tüm Maliye Bakanlığı birimlerinde Şube ve Temsilciliklerimizce yereldeki nesnel koşullara göre belirlenecek olan zaman dilimlerinde, 1 saat İş Birakılarak İşyerleri önünde Kitlese Basın Açıklamaları yapılacaktır.

5-) 5 Ekim 2010 Salı günü; tüm Şube ve Temsilciliklerimizce İl Defterdarları ve/veya Vergi Dairesi Başkanları Ziyaret Edilerek, Maliye Emekçilerinin Talepleriyle ilgili Görüşmeler gerçekleştirilecektir.

6-) 7 Ekim 2010 Perşembe günü; ülke genelinden Ankara'ya gelecek olan Büro Emekçileri Sendikası Merkez Temsilciler Kurulu Üyeleri ve Ankara'daki Maliye Emekçileriyle birlikte Maliye Bakanlığına gidilerek Maliye Emekçilerinin Haklı Talepleri Maliye Bakanlığının önünde yapılacak olan Kitlese Basın Açıklamasıyla ifade edilecek ve 16 – 24 Eylül 2010 tarihleri arasında Maliye Bakanlığının bağlı İşyerlerinde düzenlenen Dilekçe Kampanyalarıyla toplanarak Maliye Bakanlığının Fakslanan Onbinlerce Dilekçe Maliye Bakanlığının Merkez Yönetim Kurulumuzca oluşturulacak olan bir Heyet aracılığıyla elden teslim edilecektir.

7-) Maliye Bakanlığınınca tüm Maliye Emekçilerinin Taleplerini Karşılacak yeni bir Ek Ödeme Düzenlemesi Yapılmaması halinde Merkez Temsilciler Kurulumuzca Belirlenecek olan Program Dahilinde Grev Hakkımız başta olmak üzere, fiili/meşru mücadele ve direnme hakkımız tüm kitleliliğiyle hayata geçirilecektir.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Sekreter

Maliye Bakanlığının faks no : 0312.425.00.58

EK : 1 sayfa dilekçe.

MALİYE BAKANLIĞINA
Sunulmak Üzere
..... MÜDÜRLÜĞÜNE

Maliye Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nün 08.09.2010 tarih ve 019856 sayılı yazısı ile; 07.09.2010 tarihli Bakan Oluru ile 213 sayılı Yasanın Ek 13.maddesine uyarınca Maliye Bakanlığı personeline ödenmekte olan ek ödeme oranlarının bazı ünvanlar için arttırıldığı açıklanmıştır.

15.09.2010 tarihinde yürürlüğe giren ek ödeme artış oranları, Defterdar Yardımcısı, Grup Müdürü, Müdürler ve 1 ve 2.dereceli Müdür Yardımcılarını kapsamakta olup, bu kadrolarda görev yapanlara 90 ila 230 TL arasında zam yapılmıştır.

Eşit İşe Eşit Ücret ilkesi çarpıtılarak, ek ödeme alan kurumlarda görevli personelin maaşları neredeyse sabit tutulmuş ve bu nedenle, Maliye Bakanlığı çalışanları yıllardır %'lik zamlar dışında herhangi bir ücret iyileştirmesinden faydalanamadığından, maaşlarımız ekonomik değerini yitirerek erimiştir.

Maliye Bakanlığı çalışanlarının maaşlarında yeni bir düzenleme yapılarak, ekonomik kayıplarının giderilmesi ve kayıplarının telafi edilmesi için gerekli çalışmaların yürütülmesi konusunda Maliye Bakanı gerekli çabayı göstereceğini ve personelin mağduriyetini gidereceğine söz vermiş, ancak bu güne kadar bir gelişme yaşanmadığı gibi sadece yönetici kadrolarında bulunanların bir kısmının ek ödemelerinin arttırılması kurum içerisindeki huzursuzlukları daha da arttırmıştır.

Gelir ve Gider birimlerinde görev yapan tüm Maliye Emekçileri olarak, aynı işi yaptığımız halde, farklı ünvanlara bölünerek aynı ücretten yararlandırılmadığımız gibi hükümet politikaları ile maaşlarımızın yoksulluk sınırının altında kaldığı açıktır.

Bu nedenle, sadece bazı Müdür Yardımcıları ile daha üst kadrolara ek ödeme artışı getiren Maliye Bakanlığı Personeline Yapılacak Ek Ödemeye İlişkin Usul ve Esaslar'da 07.09.2010 tarihinde yapılan değişiklik eksik ve yetersiz olup, eşitlik ve adaletten uzaktır.

213 sayılı Kanunun Ek 13.maddesine dayanılarak çıkartılan Usul ve Esaslar'ın; tüm kadro/derecedeki Maliye Bakanlığı Personelini kapsayacak, adaletli bir ücret artışı sağlayacak ve personelin mağduriyetini giderecek şekilde değiştirilmesi beklentimiz olduğu gibi hakkaniyetin de gereğidir.

213 sayılı Yasa ile Maliye Bakanı'na verilen yetkinin sınırları dahilindeki oranların en düşük maaş alandan başlayarak kademeli şekilde artırılması yoluyla Ek Ödeme oranlarının yükseltilmesi halinde sorun kısmen çözülebilecektir.

Ek Ödeme miktarının merkez/taşra ve GİH/YİH ayrımı yapılmaksızın tüm çalışanlara günün koşullarına göre, ayırım yapılmayacak şekilde, emekli maaşına yansıtacak şekilde ve "eşit işe eşit ücret" ilkesi gereğince yeniden düzenlenmesi ve ekonomik kayıplarının giderilmesini arz ederim.

İsim-imza

ADRES:

Sayı : 2010/

27.09.2010

Konu : Sözlü sınavlarla kadrolaşma.

**BAŞBAKANLIK
KAMU ETİK KURULU BAŞKANLIĞI'NA**

Sendikamız, 4688 sayılı kanunla tariflenen Büro, Bankacılık ve Sigortacılık İş Kolunda kurulu ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığında örgütlü bulunmaktadır.

Bilindiği gibi 28.02.2009 tarih ve 27155 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan, 18.02.2009 tarih ve 5838 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 20.maddesi değiştirilerek “*Gelir İdaresi Grup Müdürü, Vergi Dairesi Müdürü, müdür, vergi dairesi müdür yardımcısı ve müdür yardımcısı kadroları*” için yazılı sınavın yanı sıra sözlü sınav şartı getirilmiş; 6009 sayılı yasanın 42.maddesi ile de yine **5345 sayılı Kanunun 29 uncu maddesine ek yapılarak sözlü sınavın şekli belirlenmiş ve sınavın kayıt altına alınmayacağına hükmedilmiştir.**

Söz konusu yasal hükümler meri mevzuatımıza, yerleşik yargı kararlarına ve hukuka aykırı olup, Sendikamız tarafından iptali için gerekli girişimlerde bulunulmuş olup, süreçler devam etmektedir.

Gelir İdaresi Başkanlığı’nın sözlü sınavlarda ısrar etmesi, yapılacak sözlü sınavlara ilişkin usulleri yasa ile belirlemesi, yerleşik yargı kararlarına aykırı düzenlemelerde bulunulması ile sözlü sınav ile amaçlanın ne olduğu konusunda şüphelere ve hukuksuzluklara neden olacağı gözlemlenmektedir.

Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından birbirine çok yakın tarihlerde aynı ünvanlar için Görevde Yükselme Sınavı yapıldığı ve açılan sınavlarda belirlenen kadro sayısının çok altında atama yapıldığı bilinmektedir.

Örneğin, 2009 yılına Vergi Dairesi Müdür Yardımcılığı sınavı yapılmış, yazılı sınavı kazanan personelden çok daha azı sözlü sınavda başarılı sayılmıştır. 2009 yılı Müdür Yardımcılığı sınavına katılan bir üyemiz üzerinden açtığımız davada Mahkeme sözlü sınavın objektif şekilde yapılmadığına karar vermiş ve iptal etmiş olup, Başkanlık yeni bir sözlü sınav için üyemize çağrıda bulunmuştur.

Gelir İdaresi Başkanlığı Görevde Yükselme Yönetmeliği’nde bulunan “sözlü” ibarelerin iptali ve 2007 yılında yapılan Vergi Dairesi Müdür Yardımcılığı sözlü sınavında başarısız sayılan bir üyemiz üzerinden açmış olduğumuz dava Danıştay Başkanlığı tarafından lehimize karar verilmiş, ancak Gelir İdaresi Başkanlığı Mahkeme Kararını uygulamamışlardır. Mahkeme kararını uygulamayan yetkililer hakkında Ceza davası açılmış olup, yargılama halen devam etmektedir.

Yine, 15.05.2010 tarihinde yeni bir Vergi Dairesi Müdür Yardımcılığı sınavı açılmış ve bu sınavda da 250 kişilik açılan sınavın yazılı bölümünü 211 personel kazanmış ancak sözlü sınav sonucuna göre 138 personelin ataması yapılmıştır.

28.08.2010 tarihinde ise yeniden bir Vergi Dairesi Müdür Yardımcılığı sınavı yapılarak burada da yazılı bölümde başarılı olan 518 personelden 200’ü sözlü sınav sonucuna göre başarılı sayılmıştır.

Aynı şekilde 2009 tarihinde Vergi Dairesi Müdürlüğü sınavı yapılmış ancak açıklanan kadro sayısı kadar atama yapılmamış, 29.05.2010 tarihinde yeni bir Vergi Dairesi Müdürlüğü sınavı yapılmış ve 247 personel yazılı bölümünü kazanmış sözlü sınav sonucunda 50 personelin ataması yapılmıştır. Sözlü sınavın iptaline ilişkin davalar sonuçlanmış, Başkanlık tarafından yapılan atamalar iptal edilmiş ve yeniden bir sözlü sınav yapılmıştır. Ancak ikinci kez yapılan sözlü sınavda kazanan adaylar içinde çok fazla bir değişiklik olmamış ve ilk sınavda başarılı sayılan personelin tamamı tekrar başarılı sayılmışlardır.

Tüm bu gelişmeler sadece kurum içinde açılan Görevde Yükselme Sınavlarında yaşanmış olup, açıktan atama yoluyla yapılan Vergi Denetmen Yardımcılığı, Gelir Uzmanı Yardımcılığı gibi kadrolara ilişkin yapılan sözlü sınavlarda yaşananlara ulaşma şansımız bulunmamaktadır.

Yazılı sınavda başarılı olarak sözlü sınava katılmayı hak eden üyelerimizden gelen bilgiler ve şikayetler değerlendirildiğinde; anılan sınavlarda Sendikamız üyesi personelin başarılı sayılmamasının açık bir tutum olduğu gözlemlenmekte ve sözlü sınavların tamamıyla idareye yakınlığı bulunan personeli tercih etmek için kullanıldığı görülmektedir.

Yıllardır tüm toplum kesimlerinin rahatsız olduğu siyasal kadrolaşmanın yegane dayanağı olan sözlü sınav sisteminin kaldırılması için çaba sarfedilmesi gerekirken, Gelir İdaresi tarafından sözlü sınavlarda ısrar edilmesi karşısında duyduğumuz kaygının ne kadar haklı olduğunu yukarıda yer verdiğimiz örnekler göstermektedir.

Sözlü sınav uygulamasında idarenin hangi kriterlere göre hareket ettiği belirsiz olup, hangi personele hangi soruların sorulduğu ve puanlamanın nasıl yapıldığı anlaşılamamıştır. Sözlü sınavlarda, objektif kriterlerden çok subjektif kanılarla değerlendirme yapıldığı, torpil ve adam kayırmanın çok yaygın olduğu, bu sınavların siyasi kadrolaşmanın bir yöntemi olduğu, adayların eşit koşullarda yarışmalarını sağlayan nesnel bir yöntem olmadığı, her türlü öznel değerlendirmeye açık olduğu, herkesçe bilinmekte ve Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından bu yargıları giderecek herhangi bir çalışma ve düzenleme de yapılmadığı gibi tam tersi şaibeleri artıran düzenlemelerde ısrar edilmektedir.

Ayrıca, Başkanlık tarafından yazılı ve sözlü sınava katılan personelden sadece başarılı olanların isimleri Başkanlığın web sayfasında puanları gösterilmeden açıklanmakta, dolayısıyla gerek yazılı sınavda gerek sözlü sınavda üyelerimizde dahil hangi personelin kaç puan aldığı hususu öğrenilememektedir. Sınavların şeffaflığının sağlanması için, yaşanan tüm idari süreçlerin bireysel inisiyatiflerden uzak ve objektif şekilde yürütülmesi gerektiği halde, sözlü sınav sürecinde hangi kriterlere göre değerlendirme yapıldığı dahi anlaşılamamaktadır.

Diğer yandan, yukarıda sıraladığımız sınavlara katılan personele harcırah ödenmekte, sınav komisyonuna, görevlilere ücret ödenmekte ve sınav için çeşitli giderler yapılmaktadır. Bu durum kamuya ve kuruma ciddi bir maddi külfet doğurduğu ve kamu zararı oluşturduğu da açıktır.

Gelir İdaresi Başkanlığı yetkilileri tarafından, sözlü sınavların açık bir kadrolaşma aracı olarak kullanıldığı, Sendikamız üyeleri aleyhine açık bir tutum alındığı, kurumun güven ve itibarının zedelendiği, çalışanlardaki adalet ve eşitlik beklentisinin tahrip edildiği ve kurumun adının şaibelere konu edildiği görülmektedir.

Sendikamız tarafından her sınav sonrasında kuruma 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanunu kapsamında başvuruda bulunularak, yazılı ve sözlü sınavı kazanan personellerin hangi Sendikalara üye oldukları ve sınav maliyetinin ne kadar olduğu sorulmuş olup, Başkanlık tarafından başvurularımıza cevap verilmeyerek Bilgi Edinme hakkımız kullandırılmamış, oluşan şaibelerin giderilmesi konusunda bir adım atılmamıştır.

Açıklanan nedenlerle, Vergi Dairesi Müdürlüğü ve Vergi Dairesi Müdür Yardımcılığı sözlü sınavlarında kadrolaşma amacıyla hareket eden, siyasal kadrolaşma yaratan, eşitlik ve liyakat ilkelerini uygulamayan ve yargı kararları ile kurumu zarara uğrattıkları ve hukuka aykırı davrandıkları kesinleşenler hakkında işlem yapılması ve kurum hakkında oluşan şaibelerin giderilmesi gerekmektedir.

Söz konusu olumsuzluklardan kurumun tüm işlemlerinden Kurum Başkanı olarak Mehmet KİLCİ, İnsan Kaynakları Daire Başkanı Bülent BÜYÜKDIĞAN ile sınav komisyon üyeleri sorumludurlar.

Sorumluların yukarıda yer alan davranış ve tutumlarının; 13.04.2005 tarih ve 25785 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri İle Başvuru Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik’in; “Görevin yerine getirilmesinde kamu hizmeti bilinci başlıklı 5.maddesi, Dürüstlük ve tarafsızlık başlıklı 9.maddesi, Saygınlık ve güven başlıklı 10.maddesi, Savurganlıktan

kaçınma başlıklı 17.maddesi, Bilgi verme, saydamlık ve katılımcılık başlıklı 19.maddelerine aykırı olduğu açıktır.

Ayrıca, belirtilen yetkililer tarafından Kamu Görevlileri Etik Sözleşmesi'nin “- Görevimi insan haklarına saygı, saydamlık, katılımcılık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme ve hukukun üstünlüğü ilkeleri doğrultusunda yerine getirmeyi,

-Dil, din, felsefi inanç, siyasi düşünce, ırk, yaş, bedensel engelli ve cinsiyet ayrımı yapmadan, fırsat eşitliğini engelleyici davranış ve uygulamalara meydan vermeden tarafsızlık içerisinde hizmet gereklerine uygun davranmayı,

- Kamu malları ve kaynaklarını kamusal amaçlar ve hizmet gerekleri dışında kullanmamayı ve kullandırmamayı, bu mal ve kaynakları israf etmemeyi,...” ilkelerine aykırı hareket edildiği görülmektedir..

Kurumun maddi ve manevi olarak yıpranmasına neden olan, kurumu zarara uğratan, sözlü sınavları siyasal kadrolaşma aracı olarak kullanarak kuruma karşı güvensizlik oluşmasına neden olan ve Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkelerine aykırı hareket eden Gelir İdaresi Başkanı Mehmet KILCI, İnsan Kaynakları Daire Başkanı Bülent BÜYÜKDİĞAN ve sınav komisyonu üyeleri hakkında gerekli inceleme ve soruşturmanın yapılmasını, Kamu Görevlileri Etik Sözleşmesine aykırı bulunan davranışlarından dolayı gerekli yaptırımın uygulanmasını ve yapılan işlemlerin sonucundan Genel Merkezimize bilgi verilmesini arz ederiz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2010/

01.10.2010

Konu : GİB Müdür Yardımcılığı Sözlü Sınavı hk.

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZE

Bilindiği gibi özellikle son yıllarda AKP iktidarı tüm kurumlarda siyasal kadrolaşma yapmakta, gerek sınavsız atamalarla gerekse sözlü sınavlarla kendi kadrolarının atamalarını gerçekleştirmektedir.

Örgütlülük alanımızda bulunan kurumlardan Gelir İdaresi Başkanlığı'nın önce Görevde Yükselme Yönetmeliği'nde değişiklik yaparak sözlü sınavı getirmesi, ardından 5345 sayılı yasada değişiklik yaparak sözlü sınavı yasal hüküm haline getirmesi, son olarak 6009 sayılı yasa ile yine sözlü sınavın kriterlerinin yasa ile belirlenmesi ve sözlü sınavın kayıt altına alınmaması ile yargı kararlarını yok sayarak, kendi kadrolaşmasını yaratmanın yasal düzenlemeleri gerçekleştirmiştir.

Sendikamız tarafından Ana Muhalefet Partisi ile konu hakkında görüşmeler ve yazışmalar gerçekleştirmiş olup yasadaki sözlü sınav ibaresinin iptali için Anayasa Mahkemesine müracaat edilmesi sağlanmıştır.

Ayrıca son yapılan Vergi Dairesi Müdür Yardımcılığı ve Müdürlük sınavına ilişkin çeşitli soru önergeleri hazırlanarak TBMM'nde tartışılması sağlanmak üzere Milletvekillerine gönderilmiştir.

28.08.2010 tarihinde yazılı, 13-24 Eylül 2010 tarihlerinde sözlü bölümü yapılan Vergi Dairesi Müdür Yardımcılığı sınavında Merkezden doğru tespit ettiğimiz 99 üyemiz yazılı sınavı kazanmış, 8 üyemiz de sözlü sınav sonucunda başarılı sayılmıştır.

Sözlü sınavda üyelerimizin yanı sıra, demokrat ve alevi olan ancak üyemiz olmayan personelin de başarısız sayıldığı, sözlü sınav sonucu başarılı olan personelin büyük bir bölümünün Büro Memur Sen Üyesi olduğu bilinmektedir.

Gelir İdaresi Başkanlığı'nın bu taraflı tutumu ile ilgili Teftiş Kurulları ve Bakanlıklar düzeyinde şikayet başvuruları yapılmış, ayrıca Bilgi Edinme Kanunu Kapsamında ayrıntılı bilgiler istenilmiştir.

Bilindiği gibi, 2007 yılı Vergi Dairesi Müdür Yardımcılığı sözlü sınavında başarısız sayılan üyemiz İdris AKÇELİK üzerinden dava açılmış ve dava olumlu sonuçlanmış ancak Gelir İdaresi Başkanlığı Mahkeme Kararını uygulamamıştır. Yaptığımız suç duyurusu neticesinde Gelir İdaresi Başkanlığı yetkilileri hakkında yargılanma kararı verilmiş olup, ceza davaları halen devam etmektedir.

Yine 2009 yılında yapılan sınav sonucunda sözlü sınavda elenen üyemiz Sevim ATEŞ üzerinden dava açılmış ve dava olumlu sonuçlanmış üyemiz yeni bir sözlü sınava çağrılmıştır. Yapılan yeni sözlü sınavda da üyemiz tarafından açıklama yapılmadan soru sorulmaması ve sorulara

yanıt verilmeyeceği, sözlü sınav sonucunda elenme nedenlerinin açıklanması istenilmiş olup, sınav komisyonu tarafından bu sorulara cevap verilmemiştir.

Genel Merkezimiz tarafından 27.09.2010 tarihinde bir açıklama yapılmış, açıklama metnimiz basın yayın kuruluşlarına gönderilmiş ve konu kamuoyuna taşınmıştır.

Gelinen noktada 13-24 Eylül 2010 tarihlerinde yapılan sözlü sınavın iptali için tüm üyelerimiz adına toplu olarak Genel Merkezimiz tarafından dava açılması kararlaştırılmıştır.

Dava sürecinin bir an önce başlatılması için Şube ve Temsilciliklerimiz tarafından;

- Sınava katılan ve yazılı sınavda başarılı olan üyelerimizin isimlerinin,
- Yazılı Sınav sonuçlarının,
- Üyemize Sözlü sınavda hangi soruların sorulduğunun,
tespit edilerek,

Sendikamız tarafından dava açılmak üzere ekte gönderilen yetki belgesinin doldurularak 06.10.2010 tarihine kadar Genel Merkezimize gönderilmesi gerekmektedir.

Bilgi ve gereği ile üyelerimizin bilgilendirilmesini ve gerekli bilgilerin belirtilen tarihe kadar Genel Merkezimize iletilmesini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Döndü TAKA ÇINAR
Genel Sekreter

EK : Yetki Belgesi

Sayı : 2010/
Konu : Kadrolaşma.

15.10.2010

BAŞBAKANLIK TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI'NA

Sendikamız, 4688 sayılı kanunla tariflenen Büro, Bankacılık ve Sigortacılık İş Kolunda kurulu ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında örgütlü bulunmaktadır.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı kurulduğu tarihten bugüne kadar, kurum içinde sınavsız olarak pek çok ünvana atamalar yapılmaktadır.

Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni, İcra Memurluğu gibi kadrolara sınavsız atamalar yapılmış olup, Sendikamızın çabaları sonucunda kısmi düzenlemeler getirilmiştir.

Girişimlerimiz sonunda; Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığınca, Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni Kadrosu için atama usulleri belirlenerek kriterler oluşturulmuş, yine icra memurlarına ilişkin olarak ise 13.08.2010 tarihinde İcra Memurları Atama Yönetmeliği yayımlanarak sınavsız ve kriterler atama yolundan vazgeçilmesi ve hukuki bir zemine taşınması sağlanmıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından, sınavsız olarak yapılan atamalar, kurumda ciddi rahatsızlıklar yaratmıştır. Özellikle, Büro Memur Sen üyelerinin VHKİ ve İcra Memuru kadrolarına atanmaları yapılmış ve adı geçen Sendikaya üye olmaları noktasında çalışanlara psikolojik baskılar yapılmış, diğer sendika üyelerinin kadro talepleri olumlu karşılanmayarak red edilmiştir.

Sendikamız tarafından Kurum çalışanları ve Kurum ile yapılan yazışmalar ve görüşmeler sonucunda edinilen bilgiler, Kamu Kurum ve Kuruluşlarının amirlerine ve Etik Kurallarına aykırı bulunmakta ve sorumlular hakkında gerekli işlemlerin yapılması sağlanmalıdır.

Genel Merkezimiz tarafından SGK Başkanlığına yapılan bilgi edinme başvurusu ile icra memurluğuna yapılan atamalar ile ataması yapılan memurların Sendika üyelikleri hakkında bilgi istenilmiş, kurum tarafından bilgiler verilmediğinden yargı yoluna başvurulmuş ve yargı kararı ile Başkanlık tarafından istediğimiz bilgiler kısmen tarafımıza verilmiştir.

SGK Başkanlığı'nın ilgili yazısı ekinde sunulan listede sadece 2008 yılına ilişkin atamalara yer verilerek, 49 personelin icra memuru olarak atamasının yapıldığı, 49 personelden 10'unun Sendika üyesi olmadığı, geri kalan 39 personelden 26'sının Büro Memur Sen üyesi olduğu, 9'unun Türk Büro Sen üyesi olduğu ve 4'ünün de Sendikamız üyesi bulunduğu bildirilmiştir. Bu tablodan da görüleceği üzere, SGK Başkanlığı tarafından yanlı ve taraflı bir tutum izlenmekte ve bir Sendika lehine tutum takınılarak kayırmacılık ve bunun üzerinden de kadrolaşma yapılmaktadır. İcra Memuru olarak ataması yapılan memurlarla aynı şartları taşıyan, hatta liyakat ve kariyer ilkelerine göre daha kıdemli sayılması gereken üyelerimizin ise başvuruları red edilerek, bu kayırmacı ve taraflı tutum iyice açığa çıkarılmış, kimi üyelerimize ise Büro Memur Sen üyesi olmaları durumunda kadro verilebileceği ifade edilmiştir.

Yine Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni Kadrolarına yapılan atamalarda da benzer durum yaşanmış olup, VHKİ kadrosunda atanma talep eden üyelerimizin talepleri red edilirken, sözü edilen Sendika üyelerinin atamaları öncelikli olarak yapılmıştır. Sendikamız tarafından yapılan başvuru

neticesinde Başkanlık tarafından Nisan/2010 döneminde yapılan atamaların listesi gönderilmiş olup, burada da yanlı bir tutum takınıldığı görülmüştür.

Yıllardır tüm toplum kesimlerinin rahatsız olduğu siyasal kadrolaşmanın kaldırılması için çaba sarfedilmesi gerekirken, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından sınavsız atamada ısrar edilmesi karşısında duyduğumuz kaygının ne kadar haklı olduğunu yukarıda yer verdiğimiz örnekler göstermektedir.

Yukarıda verilen örnekler ile Kurum yetkililerinin atamaları siyasal kadrolaşma için kullandığını, siyasal kadrolaşmanın yanı sıra Devlet erkinin bir Sendika lehine kullanıldığı görülmektedir.

Son olarak ise, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı oluru ile 45 adet İl Müdür Yardımcısı ataması yapılmıştır. Yine sınavsız ve herhangi bir kritere dayanmadan yapılan atamalar SGK Başkanlığının siyasal kadrolaşmayı görev edindiğini, liyakat ve kariyer ilkelerini tanımadıklarını ve bütün hukuk kurallarını yok saydıklarını göstermektedir. Bu atamalardan önce de, ataması yapılanların üyesi buldukları Sendikalardan istifa etmeleri istenilmiş, böylece Sendikamızın yaptığı başvurular sonucu ortaya çıkacak tablo engellenmeye çalışılmıştır.

Açıklanan nedenlerle, Devlet erkini kötüye kullanılarak kadrolaşma amacıyla hareket eden, siyasal kadrolaşma yaratan, eşitlik ve liyakat ilkelerini uygulamayan ve hukuka aykırı davranan Kurum Başkanı ve yetkilileri hakkında işlem yapılması ve kurum hakkında oluşan şaibelerin giderilmesi gerekmektedir.

Söz konusu olumsuzluklardan kurumun tüm işlemlerinden Kurum Başkanı olarak Mehmet Emin Zararsız, İnsan Kaynakları Daire Başkanı Salim KAHRAMANOĞLU ile Daire Başkanları ve Genel Müdürler sorumludurlar.

Sendikamızı ve tüm kamu emekçilerini rahatsız eden hususların araştırılarak açıklığa kavuşturulması, meydana çıkan kurum zararının ve tarafgir tutumun tespiti açısından önemlidir.

Kurumun maddi olarak yıpranmasına neden olan, kurumu zarara uğratan ve atamaları siyasal kadrolaşma aracı olarak kullanan Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı yetkilileri hakkında gerekli inceleme ve soruşturmanın yapılmasını, sorumluların disiplin hükümlerine tabi tutulmasını ve yapılan işlemlerin sonucundan Genel Merkezimize bilgi verilmesini arz ederiz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2010/

30.10.2010

Konu : Zorunlu Fazla çalıştırma.

HATAY SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ'NE

Büro Emekçileri Sendikası, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Yasası uyarınca kurulmuş olup, büro, bankacılık ve sigorta hizmet alanında 36 şubesi ve 42 İl Temsilciliği ile ülke çapında örgütlü bir sendika olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Büro İş kolu anılan yasa ile belirlenmiş olup, iş kolumuzda Sosyal Güvenlik Kurumları ve bağlı işyerleri de bulunmaktadır.

Hatay Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü de örgütlenme alanımızda bulunmakta olup, burada görev yapan üyelerimizin olduğu kadar tüm büro emekçilerinin sorun ve taleplerinin ilgililere iletilmesi, çözüm yollarının bulunması noktasında taraf bulunmaktayız.

Bilindiği üzere, Sendikal hak ve özgürlüklerin geliştirilmesi, Sendikal faaliyetlerin yürütülmesinde kolaylık gösterilmesine ilişkin Başbakanlığı'nın 1999/44, 2002/17, 2003/37, 2005/14, 2010/2 sayılı Genelgeler, Maliye Bakanlığının 2003/1 sayılı Genelgesi olmak üzere çeşitli yayımlanan Genelgeler ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının yayımlanmış olduğu Genelgelerde Kamu Kurum ve Kuruluşlarının idarecilerinden "...Sendikaların yürüttükleri faaliyetlerde kolaylıklar sağlanması, işyerindeki sorunlarda taraf kabul edilmesi, Sendika ve temsilcileri ile sürekli diyalog kurulması..." istenilmiştir.

İl Müdürlüğünüz tarafından uzun zamandır günlük mesai saatleri dışında Hizmet İçi Eğitim Programları yürütüldüğü ve görev yapan personelin bu durumdan rahatsız bulunduğu bilinmekte olup, yapılan görüşmelerimizde taleplerimiz red edilmiş bulunmaktadır.

Anayasanın 18 inci maddesinde; **"hiç kimse zorla çalıştırılmaz. Angarya yasaktır...."** hükmüne yer verilmiştir. Anayasanın 90 ıncı maddesi uyarınca iç hukuk normu haline gelen Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesinin 4. maddesinin kölelik ve zorla çalıştırma yasağı başlığı altında; **" hiç kimse zorla çalıştırılmaz ya da zorunlu çalışmaya bağlı tutulamaz "** ifadesine yer verilerek, zorla çalıştırma yasaklanmıştır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 99.maddesinde yer alan **"Memurların haftalık çalışma süresi genel olarak 40 saattir.** Bu süre Cumartesi ve Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir. Ancak özel kanunlarla yahut bu kanuna veya özel kanunlara dayanılarak çıkarılacak tüzük ve yönetmeliklerle, kurumların ve hizmetlerin özellikleri dikkate alınmak suretiyle farklı çalışma süreleri tespit olunabilir." hükmü ile çalışma saatleri belirlenmiş, 100.maddesinde ise **"Günlük çalışmanın başlama ve bitme saatleri ile öğle dinlenme süresi, bölgelerin ve hizmetin özelliklerine göre merkezde Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca, illerde valiler tarafından tesbit olunur."** hükmü ile bu tasarrufun Valiliklerce tespit olunacağı hüküm altına alınmıştır.

5502 Sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu'nun Personelin Statüsü, Ücret ve Mali Haklarını düzenleyen 28 inci maddesinin beşinci fıkrasında; **"Fazla çalışma gerektiren her türlü kurum işleri için çalışma saatleri dışında görevlendirilen ve fiilen çalışan memurlar ve sözleşmeli personele ayda 60 saati geçmemek üzere ve yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirtilen ücretin iki katı karşılığında Yönetim Kurulunca belirlenen esas ve usullere göre fazla çalışma yaptırılabilir. Zorunlu hallerde bu süre % 50 artırılabilir"** denilmektedir.

5502 Sayılı Yasal düzenleme yukarıda yer verilen Anayasal hüküm ve Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi hükümleri ile birlikte değerlendirildiğinde, fazla mesainin zorunlu olmadığı, personelin gönüllüğünün esas alınarak bu mesaiye katılabileceği açıktır.

Hatay Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü tarafından İç Emir ve İç Sirküler ile akşam 17.00-19.00 saatleri arasında "kurum personelinin bilgilerini tazelemek, mevzuat değişikliklerini

öğretmek, değişikliklere intibaklarını sağlamak ve verimliliklerini arttırmak üzere” Hizmet İçi Eğitim programı yapılacağı personele duyurulmuştur.

Bu duyuruda, eğitime tüm personelin katılımının zorunlu olduğu, eğitime katılmayan personel hakkında disiplin işlemi uygulanacağı belirtilmiştir.

Öncelikle Hizmet İçi Eğitim Programları tüm kamu kurum ve kuruluşları tarafından uygulanmakta olup gerekliliğini tartışma konusu yapmadığımız bilinmelidir. Ancak Hizmet İçi Eğitimin çalışmanın bir parçası olarak değerlendirilmesi ve günlük mesai saatleri içerisinde yapılması gerektiği de açıktır.

Hatay Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü tarafından Hizmet İçi Eğitim fazla mesai olarak uygulanmakta ve zorunlu bir hale getirilerek bu çalışmaya katılmayan personele disiplin hükümleri uygulanacağı belirtilmektedir.

Oysa ki, fazla çalışmada esas olan mesai süresi içinde tamamlanamayan bir hizmetin sürekliliğini sağlamak olduğundan sadece bu amaçla fazla çalışmanın öngörülmesi gerekmektedir.

Sosyal Güvenlik Kurumlarının yeniden yapılandırılması, üç kurumun birleştirilmesi, hizmet sunulan kesimlerin genişlemesi ve yeni personel alımının yeterli olmaması gibi pek çok nedenle iş yükünün arttığı bilinmektedir. Yoğun iş yükü ile çalışmakta ve günlük işlerini yetiştiremedikleri için fazla mesai çalışması yapmakta olan bir Kurumun çalışanlarına Hizmet İçi Eğitim Programı çerçevesinde mesai saati bittikten sonra akşam 17,00-20,30 saatleri arasında zorunlu bir çalışma yaptırılması anlaşılabilir bir tutum olmadığı gibi temel insan hak ve özgürlükleri ile yasal mevzuatımıza da aykırı bulunmaktadır.

Dolayısıyla, İl Müdürlüğünüz tarafından yayımlanan İç Emir ve İç Sirküler ile belirlenen Hizmet İçi Eğitim Programlarının günlük mesai saatleri dışında belirlenmesi hukuka ve mevzuata aykırı olup, değiştirilmesi ve geri alınması gerekliliği bulunduğu açıktır.

Zorunlu fazla mesai uygulamasına dönüşen Hizmet İçi Eğitim Programının saatlerinin değiştirilmesi ve daha nitelikli bir halde sunulması için gerekli işlemlerin Müdürlüğünüz tarafından yapılması ile yapılan işlemlerin sonucundan Sendikamıza bilgi verilmesini arz ederiz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Döndü TAKA ÇINAR
Genel Sekreter

Sayı : 2010/

29.11.2010

Konu : İmza kampanyaları.

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZE

Bilindiği gibi, Merkez Temsilciler Kurulumuzdan sonra ortaya çıkan Mücadele Programımızda önümüzdeki günlerde yapılacak eylem ve etkinlik takvimimiz örgütümüze gönderilmiştir.

Mücadele Programında yer verilen kurum sorunlarına ilişkin imza kampanyaları düzenlenerek işyerlerinde emekçilerle birebir örgütlenme faaliyeti içerisinde olunması amaçlanmıştır.

01-31 Aralık 2010 tarihleri arasında Sosyal Güvenlik Kurumları, Nüfus Müdürlükleri ve Seçim Müdürlüklerine yönelik hazırlanan metinler yazımız ekinde gönderilmektedir. Şube ve Temsilciliklerimiz tarafından imza kampanyalarının mücadele programı çerçevesinde basın açıklamaları gibi eylemselliklerle birleştirmeleri önemlidir.

Şube ve Temsilciliklerimizin, belirtilen tarihlerde taleplerimizi içeren metinleri işyerlerimizde emekçilerle buluşturmaları ve ilgili kurumlara gönderilmesini sağlamaları önemlidir.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

EK : 5 sayfa dilekçe.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI'NA
Sunulmak Üzere
..... İL MÜDÜRLÜĞÜ'NE

Bilindiği üzere, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Taşra Teşkilatının oluşumu 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu'nun 27.maddesinde "her ilde kurulan sosyal güvenlik il müdürlükleri ile sosyal güvenlik il müdürlüklerine bağlı olarak kurulacak sosyal güvenlik merkezlerinden oluşur" şeklinde belirlenmiştir.

Personel kadrolarının atama ve tespiti ise yine aynı kanunun 29.maddesinde; "Kurum kadrolarının tespiti, ihdası, kullanılması ve iptali ile kadrolara ilişkin diğer hususlar 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname hükümleri, atamalarda ise bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde 23/6/1981 tarihli ve 2477 sayılı Kanun hükümleri uygulanır." Hükümü ile belirlenmiştir.

01.10.2010 tarih ve 27716 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sosyal Güvenlik Kurumu Taşra Teşkilatı Kuruluş Ve Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik ile Sosyal Güvenlik Merkezlerinin oluşumu, görev ve yetkileri ile personelin görevlendirilmeleri belirlenmiş olup, hangi Sosyal Güvenlik Merkezinde ne kadar personel görevlendirileceği hususuna bir açıklık getirilmemiştir.

Aynı şekilde, SGK Taşra Teşkilatı birimi olarak gösterilen Sosyal Güvenlik Merkezleri'ne ait kadroların ihdasına ilişkin 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 5502 sayılı yasaya ekli cetvellerde de herhangi bir hüküm bulunmamaktadır.

Yeni açılan Sosyal Güvenlik Merkezlerinde personel görevlendirilmesi, gönüllük esası dışında geçici görevlendirme yoluyla çözülmeye çalışılmakta ve pek çok personel bu nedenle mağdur edilmektedir.

Ayrıca, kadrosuz bir şekilde atamalar yapılmakta olup, kurulan Sosyal Güvenlik Merkezlerinde kaç personel için kadro ihdas edildiği de bilinmediğinden, personel açısından kadrosuz ve güvencesiz çalışma yaratılmaktadır.

Bu konuda mağdur olan personelin açmış olduğu davalarda yargı; "..her kurum için gerekli kadroların sınıfı, derecesi, ünvanı ve adedi gösterilerek, memurun kendi kadro görevinde çalışmasının temel ilke olarak kabul edilmesinde tereddüt bulunmadığına, geçici görevlendirme yoluyla memurun kadrosundan fiilen uzaklaştırılmasına neden olunduğuna.." karar vermiştir.

Bu nedenle, **kadrolu ve güvenceli istihdamın sağlanabilmesi** ve kurum çalışanlarının mağdur edilmemesi için, Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlüklerinin kadro sayısının belirlenmesi ve 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ek cetvellerde değişiklik yapılması gerekmektedir.

Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlüklerinde kaç adet kadro tahsis edildiğinin ünvanlarıyla birlikte belirlenmesini, kadro cetvellerinin oluşturulması için gerekli değişikliklerin yapılmasını arz ederim.

İsim, imza

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI'NA
Sunulmak Üzere
..... SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ'NE

Bilindiği gibi Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarına, ek ödeme aldıkları gerekçesi ile yıllardır %'lik zamlar dışında herhangi bir ücret iyileştirmesi yapılmamış olup, enflasyon karşısında maaşları erimiş ve kurum çalışanları yoksulluk sınırının altında ücret alır hale getirilmiştir.

Kurum personelinin ücret ve mali hakları 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun 28.maddesinde belirlenerek; “Kurumun merkez ve taşra teşkilâtı kadrolarında çalışan memurları ile sözleşmeli personeline, sağlık kurullarında ve fatura ile reçetelerin incelenmesi işlerinde çalışmak üzere Kurum dışından görevlendirilen tabiplere en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) % 200'ünü geçmemek üzere ek ödeme yapılır.” Denilmiştir.

Ancak, kurum personeli için belirlenen ek ödeme oranları çok düşük olup, günün koşullarında artırılarak kurum çalışanlarının ücretlerinin iyileştirilmesi gerekli hale gelmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumunun yeniden yapılandırılması, hizmet alan kesimin artması, iş ve işlemlerdeki değişiklikler, yer değişiklikleri gibi pek çok nedenle iş yoğunluğumuz artmış ve kurum çalışanları olarak aldığımız ücretler yetersiz hale gelmiştir.

Yukarıda yer verilen Kanun hükmü gereğince çıkarılan Sosyal Güvenlik Kurumu Personeline Yapılacak Ek Ödeme Usul ve Esaslarında değişiklik yapılması Kurum Başkanlığı ve Yönetim Kurulu onayı ile yapılabilecek olup, Kurum personelinin ek ödeme oranlarının artırılmasında başkaca herhangi bir hukuki engel bulunmamaktadır.

Dolayısıyla, Kurum Başkanlığı ve Yönetim Kurulu tarafından Ek Ödeme Usul ve Esaslarında değişiklik yapılarak, **Ek Ödeme oranlarının 50 puan artırılmasını, emekli maaşımıza yansıtılmasını** ve mağduriyetimizin giderilmesini arz ederim.

İsim, imza

İÇİŞLERİ BAKANLIĞI'NA
Sunulmak Üzere
Nüfus Ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü'ne

5490 sayılı Nüfus Hizmetleri Kanunu'nun 66.maddesi; "MERNİS, Kimlik ve Adres Paylaşımı Sistemleri projelerinde görevlendirilen fiilen fazla çalışma yapan Genel Müdürlük merkez ve taşra teşkilâtı personeline (sözleşmeli personel dahil), ayda elli saati ve yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirtilen fazla çalışma ücretinin üç katını geçmemek üzere Bakanlıkça belirlenecek esaslar çerçevesinde fazla çalışma ücreti ödenir." Şeklinde düzenlenmiş, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü'nün 03.05.2006 tarih ve 792 sayılı yazıları ile 01.05.2006 tarihinden itibaren belirlenen çerçevede fazla mesai çalışmaları yapılmaya başlanılmıştır.

Fazla mesai çalışması yapan diğer kamu kurum ve kuruluşlarında ödenen fazla mesai ücretinden gelir vergisi kesintisi yapılmamasına rağmen, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra personelinin fiilen yaptığı fazla çalışmalar karşılığında almış oldukları fazla mesai ücretlerinden gelir vergisi kesintisi yapılmaktadır.

Anayasanın kanun önünde eşitlik başlığı altında düzenlenen 10.maddesinin dördüncü fıkrasında; "Devlet organları ve idare makamları, bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar" hükmüne yer verilmiştir. **Kanun önünde eşitlik mutlak anlamda eşitliği değil benzer durum ve konumda bulunanlara farklı hükümler uygulanmamasını ifade etmektedir.**

Diğer kurumlarla aynı hükümler çerçevesinde fazla çalışma yapmakta ve fazla mesai ücreti almakta olmama rağmen, diğer kurumlardaki fazla mesai ücretlerinden gelir vergisi kesintisi yapılmayıp, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü personelinin fazla mesai ücretinden gelir vergisi kesintisi yapılması Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırılık teşkil etmektedir.

Kurumlar arasındaki eşitsizliğin giderilmesi ve uğradığım kayıpların giderilmesi için, özel yasa olan 5490 sayılı yasanın 66.maddesinde "**fazla mesai ücretinin gelir vergisi kesintisine tabi tutulamayacağı**" ve "**fazla mesai ücretinin üç katını geçmemek üzere ibaresinin**" "**beş katını**" olarak değiştirilmesi yönünde bir hüküm eklenmesi için çalışma yürütülmesini ve ekonomik kayıplarımın telafi edilmesini arz ederim.

İsim
İmza

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

5490 sayılı Nüfus Hizmetleri Kanunu'nun 66.maddesi; "MERNİS, Kimlik ve Adres Paylaşımı Sistemleri projelerinde görevlendirilen fiilen fazla çalışma yapan Genel Müdürlük merkez ve taşra teşkilâtı personeline (sözleşmeli personel dahil), ayda elli saati ve yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirtilen fazla çalışma ücretinin üç katını geçmemek üzere Bakanlıkça belirlenecek esaslar çerçevesinde fazla çalışma ücreti ödenir." Şeklinde düzenlenmiş, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü'nün 03.05.2006 tarih ve 792 sayılı yazıları ile 01.05.2006 tarihinden itibaren belirlenen çerçevede fazla mesai çalışmaları yapılmaya başlanılmıştır.

Fazla mesai çalışması yapan diğer kamu kurum ve kuruluşlarında ödenen fazla mesai ücretinden gelir vergisi kesintisi yapılmamasına rağmen, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra personelinin fiilen yaptığı fazla çalışmalar karşılığında almış oldukları fazla mesai ücretlerinden gelir vergisi kesintisi yapılmaktadır.

Anayasanın kanun önünde eşitlik başlığı altında düzenlenen 10.maddesinin dördüncü fıkrasında; "Devlet organları ve idare makamları, bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar" hükmüne yer verilmiştir. **Kanun önünde eşitlik mutlak anlamda eşitliği değil benzer durum ve konumda bulunanlara farklı hükümler uygulanmamasını ifade etmektedir.**

Diğer kurumlarla aynı hükümler çerçevesinde fazla çalışma yapmakta ve fazla mesai ücreti almakta olmama rağmen, diğer kurumlardaki fazla mesai ücretlerinden gelir vergisi kesintisi yapılmayıp, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü personelinin fazla mesai ücretinden gelir vergisi kesintisi yapılması Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırılık teşkil etmektedir.

Kurumlar arasındaki eşitsizliğin giderilmesi için yasal düzenleme yapılması gerekmekte olup, özel yasa olan 5490 sayılı yasanın 66.maddesinde "**gelir vergisi kesintisine tabi tutulamayacağı**" ve "**fazla mesai ücretinin üç katını geçmemek üzere ibaresinin**" "**beş katını**" olarak değiştirilmesi yönünde bir hüküm eklenmesini arz ederim.

İsim
İmza

YÜKSEK SEÇİM KURULU BAŞKANLIĞI'NA

298 sayılı Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanun ile Yüksek Seçim Kurulu Merkez ve Taşra Teşkilatı ile çalışma koşulları belirlenmiştir.

Seçim Kurulu personeli olarak özellikle genel ve yerel seçim dönemlerinde iş yükümüz artmakla birlikte, il ve ilçelerde yürütülen sendika, dernek, siyasi parti seçimleri gibi seçimlerde de görevli olduğumuzdan hemen hemen yılın her döneminde yoğun iş temposu ve özveri ile görev yapmaktayız.

Bilindiği gibi seçmen kütük bürolarımız ile ilçe seçim kurulu başkanlıklarımızın pek çoğu Adliye binaları yada Hükümet Konakları içerisinde bulunmaktadır.

İşyerlerimizin Adliye binalarında bulunması nedeniyle, sık sık Adliye personelinin yaptığı iş ve işlemleri yapmak üzere Adliyelerde görevlendirilmekteyiz.

Adliyelerde geçici olarak sürdürdüğümüz görev sırasında Adalet Bakanlığı personelinin faydalandığı ekonomik ve özlük haklardan da faydalanamamakta, böylece aynı işi yaptığımız Adalet Bakanlığı personeli ile Seçim Kurulu personeli arasında adaletsiz bir uygulama oluşmaktadır.

Bu durum, hem kendi iş ve işlemlerimizin zamanında ve noksansız yapılmasına engel olmakta, hem de farklı mevzuatı ve işleyişi olan Adliyelerin çalışma koşullarında yıpranmamıza neden olmaktadır.

Seçim Kurulu personeli olarak Adliyelerde görevlendirilmemizin ve mağdur edilmemizin önlenmesi için, 298 sayılı Yasa'nın 30.maddesinde yer alan; **“İlçe seçim Kurulu Başkanı işlerin müsaadesi nispetinde seçmen kütükleri bürosu memurlarının o yerdeki adalet hizmetlerinde geçici olarak çalışmalarına müsaade edebilir.”** ibaresinin yasa metninden çıkarılması için gerekli çalışmaların yapılmasını arz ederim.

İsim, imza

Sayı : 2010/

10.12.2010

Konu : 657 değişiklik tasarısı hk.

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZE

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda değişiklik öngören yasa “Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı” na eklenerek 30.11.2010 tarihinde TBMM’ne sevk edilmiş bulunmaktadır.

Halen Plan ve Bütçe Alt Komisyonunda bulunan yasa tasarısına ilişkin pek çok değişiklik önergesi bulunduğu ve alt komisyonun çalışmalarını yürüttüğü bilinmektedir.

Konfederasyonumuz tarafından yasanın TBMM Genel Kuruluna gelip gelmeyeceğinin kararlaştırılacağı 14.12.2010 Salı günü tüm illerde AKP binaları, Ankara’da ise TBMM önünde kitlesel basın açıklamaları yapılması kararlaştırılmıştı.

Genel Merkezimiz tarafından mevcut yasa ile öngörülen hak gasplarının yaşanmaması için tasarının Meclis’ten geri çekilmesi talebiyle TBMM Başkanlığı’na fakslanmak üzere ayrı bir dilekçe kampanyası başlatılmıştır.

Hem aylardır sürdürmekte olduğumuz 657 sayılı yasa değişikliklerinin kabul edilemeyeceğine ilişkin çalışmalarımızı desteklemek, hem de yapacağımız diğer eylem etkinlikleri desteklemek amacıyla sürdürülmesinin faydalı olduğunu düşündüğümüz faks eylemlerinin tüm işyerlerinden kitlesel olarak yapılması önemli bulunmaktadır.

Bu nedenle, yazımız ekinde gönderilen faks metninin **14-22 Aralık 2010** tarihlerinde aşağıda belirtilen faks numaralarına fakslanması önemlidir.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Döndü TAKA ÇINAR
Genel Sekreter

TBMM Başkanlık Faks No: **0312 420 51 65**

Başkanvekilleri Faks No : **0 312 420 51 83- 420 51 84- 420 66 53- 420 52 09**

420 52 19- 420 52 22- 420 52 25

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

30.11.2010 tarihinde TBMM'ne sevk edilen “Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı” içerisinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nda yapılması öngörülen değişiklikler de yer almaktadır.

Yasa tasarısı ile;

- Niteliği itibariyle ölçülemeyen hizmet alanında performans uygulamaları getirilmekte ve subjektif değerlendirmelerle performansa bağlı ücretlendirme sisteminin dayanakları oluşturulmakta, Toplu Sözleşme işlevsizleştirilmekte,
- Dışarıdan hizmet alımı ile taşeronlaştırma yasallaştırılmakta, kurumların eğitim birimleri kaldırılarak özel sektöre yaptırılması öngörülmekte,
- Geçici görevlendirme ile farklı kurumlarda görevlendirme ve sürgün yasal hale getirilmekte, görev yeri, süresine bağlı kalmaksızın “ödünç” çalıştırma ve esnek çalışma hayata geçirilmekte,
- Kamuda tek istihdam şekli uzmanlık olarak öngörülmekte ve uzman kadroları sözleşmeli hale getirilerek iş güvencesi ortadan kaldırılmakta,
- Kurumların teşkilat yasalarında kadrosu kaldırılan memurlar havuza alınarak tasfiye edilmekte,
- Grev yasağının çerçevesi genişletilerek Sendikal Haklar, Toplu Pazarlık Hakkı yok edilmekte,
- Kamu yönetimi politikasını belirleyen üst düzey personelin özel sektörden atanması yoluyla, kamu hizmetlerinin “yönetimi” yandaş sermaye ve siyasi kadrolara bırakılmakta, liyakat ve kariyer ilkeleri yok edilerek kurum içinden yükselmenin önü kapatılmakta,

Olup, **kamu hizmetlerinin yürütülmesinde esnek ve kural dışı çalışma getirilmekte esasen iş güvencesi ortadan kaldırılmaktadır.**

Yasa tasarısı bu haliyle, nitelikli kamu hizmeti üretilmesine ve kamu hizmeti üreten binlerce emekçinin kazanılmış haklarının yok edilmesine neden olmaktadır.

Emekçilerin çalışma ortamlarının, ücretlerinin iyileştirilmesi, görevde yükselmelerinin daha objektif kurallarla belirlenmesi, güvenceli istihdamın sağlanması gibi hakları geliştirici adımlar atılması yönünde yasal değişiklikler yapılmasının sağlanması beklenmektedir.

Kamuyu “**ticari işletme**”, kamu hizmetlerini “**meta**”, vatandaşı “**müşteri**” olarak gören ve bu yönde kamu hizmeti üreten kamu emekçilerini de piyasa koşullarında güvencesiz çalışmaya zorlayan yasa tasarısı biz kamu emekçilerinin taleplerini yansıtmamaktadır.

Dolayısıyla, kazanılmış haklarımızı geliştirmekten uzak olan ve iş güvencesi başta olmak üzere pek çok hak gaspına neden olacak Yasa Tasarısının TBMM’nden geri çekilmesini talep ediyorum.

İsim, imza

Sayı : 2010/

15.12.2010

Konu : Servis Hizmetleri hk.

ADALET BAKANLIĞI
İŞYURLARI YÜKSEK KURULU BAŞKANLIĞI'NA

Büro Emekçileri Sendikası, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Yasası uyarınca kurulmuş olup, büro, bankacılık ve sigorta hizmet alanında 36 şubesi ve 42 İl Temsilciliği ile ülke çapında örgütlü bir sendikadır.

4688 sayılı Yasa gereğince yılda iki defa Sendikamız ile Bakanlık yetkilileri arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul Toplantıları yapılmış ve Müsteşar Yardımcısı Mustafa KÖKÇAM başkanlığında toplanan 27.10.2009 tarihli KİK Toplantısı sonucu imzalanan Tutanakta da yer aldığı üzere 2010 yılından itibaren Adalet Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı personelinin servis hizmetinden faydalanması ve yol ücretlerinin ödenmesi konusunda mutabakat sağlanmış bulunmaktadır.

Bu toplantı sonucunda varılan mutabakat gereğince 2010 yılı başından itibaren nüfusu 200 binin üzerindeki yerleşim yerlerindeki Adalet Bakanlığı personeline yol ücreti ve servis hizmeti tanınmaya başlanmıştır.

Ancak, pek çok ilden Şube ve Temsilciliklerimizin Genel Merkezimize ilettiği üzere, yeni personel alımı ve yol ücretlerine belediyeler tarafından yapılan zamlar öngörülmeyerek yeterli bütçe aktarılmadığından dolayı; ya personelin kullandığı servisler kaldırılmakta, ya yol ücretleri ödenmemekte ya da eksik ödenmektedir.

Kayseri ve İstanbul illerinde görev yapan yargı personeli başta olmak üzere, servislerin kaldırılması ve ya yol ücretlerinin ödenmemesi nedeniyle Bakanlığınız personeli mağdur edilmektedirler.

Konu ile ilgili olarak Bakanlığınız İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı ile yapılan yazışmalarda illere gönderilen ulaşım hizmetleri bütçesinin İşyurtları Yüksek Kurulu kararı ile belirlendiği ve taraflarınca sorunun çözümü hakkında yapılacak bir işlem bulunmadığı belirtilmiştir.

Bilindiği üzere, Kamu Hizmetlerinin sürekliliği esas olup, bu hizmetin Bakanlığınız adına sürdürüleceği taahhüt edilerek imza altına alınmış bulunmaktadır.

Bakanlığınız personelinin mağdur edilmemesi ve hizmet sürekliliğinin esas alınarak Kurulunuzca 2011 yılı Bütçesinde ulaşım hizmetleri payının yeni alınan ve alınacak personel sayısı göz önünde bulundurularak belirlenmesi önemli bulunmaktadır.

Öncelikle Kayseri ve İstanbul illerinde yaşanan mağduriyetin giderilmesi ve yol ücretlerinin ödenmesinin sağlanmasını, 2011 yılı ulaşım bedelinin bu doğrultuda belirlenmesinin sağlanarak hak kaybı yaşanmasının önlenmesini ve yapılacak işlemlerin sonucundan Sendikamıza bilgi verilmesini arz ederiz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2011/

03.01.2011

Konu: DMO Çalışanlarının sorun ve talepleri

DEVLET MALZEME OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE

Sendikamız 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda tariflenen Büro, Bankacılık ve Sigortacılık İş Kolunda tariflenen 42 kurum ve kuruluştta örgütlü olup faaliyetlerini sürdürmektedir.

Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğü de örgütlenme alanımızda bulunmakta olup, çalışanların son zamanlarda karşılaştıkları sorun ve taleplerine yönelik Sendikamızca hazırlanan dosya ilişikte sunulmaktadır.

Ekli dosyada belirtilen konuların öncelikli olarak çözüme kavuşturulmasını arz ve talep ederiz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

EK: Dosya

DEVLET MALZEME OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ YAŞANAN SORUNLAR VE ÇÖZÜM YOLLARI

1- Sendikal Faaliyetlerimiz ve Örgütlenme Özgürlüğümüz ile ilgili karşılaşılan sorunlar:

Genel Müdürlüğünüz ve Ankara Bölge Müdürlüğü'nde Sendikamızın bildiri, broşür ve çağrı metinlerinin dağıtımı sonrasında sürekli olarak tutanaklar tutulması:

Son olarak, 657 sayılı yasadaki değişikliklerinde içinde olduğu Torba Yasa ile ilgili bildirimizi dağıtan işyeri temsilcimiz ve Şube Yönetim Kurulu üyemiz hakkında yine bir tutanak tutulmuş ve işyeri temsilcimiz hakkında soruşturma başlatılmıştır.

Bilindiği gibi, Sendikal hak ve özgürlüklerle ilgili olarak, Birleşmiş Milletler Medeni ve Siyasi Haklar Sözleşmesi ve Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi de doğrudan uygulanabilecek iç hukuk normları olduğundan, kamu işvereni bu normlara da uygun hareket etmek zorundadır. Ayrıca gerek 4688 sayılı yasa ve bu yasa çerçevesinde çıkarılan tebliğ ve yönetmelikler, gerekse Başbakanlık Genelgeleri ile Sendikal faaliyetlerde kolaylıklar sağlanması gerektiği yönünde düzenlemeler yapılmıştır.

Sendika Genel Merkezimiz ve bağlı olduğumuz Konfederasyonumuz KESK tarafından gerek ülkemizdeki ekonomik ve sosyal sorunlara ilişkin olarak, gerek işkolumuzu ilgilendiren sorunlara ilişkin olarak bildiri, afiş, broşür gibi yayınların; ayrıca yapılması planlanan eylem ve etkinliklerle ilişkin bilgi ve açıklama içeren özel sayı niteliğindeki yayınların işyerinde dağıtılması sendikanın işyeri örgütlülüğünün gereği olup, güvenlik görevlilerinin Sendika Bildirilerinin dağıtılmasından hareketle, sendikal faaliyeti engellemeyi yetkisi dahilinde görmesi, düşüncüyü ifade etme hakkının ve örgütlenme hakkının özünü ihlal etmektedir.

Bu çerçevede; Genel Müdürlüğünüz çalışanları tarafından her etkinliğimiz sonrasında tutanak tutulması, üye, temsilci ve yöneticilerimiz hakkında tutanak tutulması işlemi, Sendikal faaliyetlerimizi baskılandırmaya yönelik bir tutum olarak algılandığından bu işlemde ve soruşturma yürütülmesinden vazgeçilmelidir.

2- Ücretlerdeki düşüklük ve adaletsizliklerle ilgili sorunlar:

Bilindiği gibi, 399 sayılı KHK'ye tabi görev yapan çalışanların ücretlerinin taban ve tavan belirlemeleri BKK ile yapılmakta ve bu limitler arasında belirlenmesi kurumlara bırakılmaktadır.

399 sayılı KHK kapsamındaki kurumlar arasında en düşük ücreti alan kurum Devlet Malzeme Ofisi'dir. Dolayısıyla, aynı KHK kapsamında bulunan diğer kurumlardaki sözleşmeli personele oranla DMO personelinin ücretlerin düşük olması, eşitlik ilkelerine aykırılık taşımaktadır.

Bu çerçevede; diğer kurumlarla DMO personeli arasındaki ücret adaletsizliğinin giderilmesi ve diğer kurumlarla aynı düzeye yükseltilmesi yönünde girişimde bulunulması çalışma barışını sağlamak açısından önemli bulunmaktadır.

3- Sicil raporlarının düzenlenmesinde adil ve objektif davranılması:

Bilindiği gibi, Sözleşmeli personelin ücret belirlemesi sicil notlarına göre yapılmaktadır.

Dolayısıyla, sicil raporları düzenlenirken ücretle doğrudan bağlantılı olmasından kaynaklı olarak diğer kurumlara oranla daha hassas davranılması kurum çalışanlarının beklentisidir.

Bu çerçevede, bu husus da daha hassas davranılması, objektif tutum alınması kurum çalışanlarının beklentisini karşılayacaktır.

4- Görevde Yükselme Sınavları Yapılmaması:

Genel Müdürlüğünüz bünyesinde uzun bir zamandır görevde yükselme sınavları yapılmamakta olup, Görevde Yükselme Yönetmeliğinde değişiklik yapılması ile birlikte yakın bir zamanda sınav yapılması beklentisi yoğunlaşmıştır.

Personelin talebini karşılayacak şekilde görevde yükselme sınavları açılarak, çalışma barışı sağlanmalıdır.

Sayı : 2011/

07.02.2011

Konu : MYK üyemizin işten atılması.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI'NA

Sendikamız 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümleri çerçevesinde Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda örgütlü olarak faaliyet göstermektedir.

Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı da örgütlülük alanımız içerisindedir ve 15 000'e yakın üyemiz bulunmaktadır.

Merkez Yönetim Kurulumuz 7 kişiden oluşmakta olup, 4 üyemiz Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığı Personeli bulunmaktadır.

Bilindiği gibi, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 18.maddesine göre Sendika veya Konfederasyon Yönetim Kuruluna seçilenler ücretsiz izinli sayılmaktadırlar.

Sendikamız 5.Olağan Genel Kurulu 16-17-18 Nisan 2010 tarihlerinde yapılmış olup, Çankaya İlçe Seçim Kurulu tarafından seçim mazbatası 22.04.2010 tarihinde Yönetim Kurulumuza teslim edilmiştir.

Genel Merkezimiz tarafından Merkez Yönetim Kurulumuza seçilen tüm üyelerimiz için 27.04.2010 tarihinde ücretsiz izinlerinin devam ettirilmesi için yazı yazılarak gönderilmiş olup Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığında görev yapmakta olan diğer 3 MYK üyemize aylıksız izin verilmesine rağmen İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığında görevli MYK üyemiz Abidin SIRMA'ya izin verilmeyerek görevine son verilmiştir.

Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz Abidin SIRMA için de 27.04.2010 tarih ve 2010/565 sayılı yazımız ile aylıksız izinli durumunun devam ettirilmesi için görev yaptığı kurum olan İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı'na yazı yazılmıştır.

MYK üyemiz Abidin SIRMA 2004 yılında gerçekleştirdiğimiz 2.Olağan Genel Kurulumuzda Merkez Yönetimine seçilmiş olup bundan sonra gerçekleştirdiğimiz Genel Kurullarda da Yönetim Kuruluna tekrar seçilerek MYK üyeliği görevi devam etmiştir.

Abidin SIRMA göreve ilk defa seçilmiş olduğu tarih itibariyle Kurumuna Sendika Genel Merkezimizin yazısı ve kendi şahsi dilekçesi ile başvurmuş ve 22.04.2004 tarihinde aylıksız izne ayrılmıştır.

17-18-19 Mart 2006 tarihlerinde yapılan 3.Olağan Genel Kurulumuzda da yönetime seçilmiş ve yine Sendika Genel Merkezimizin yazısı ile aylıksız izinli durumunun devam ettirilmesi Kuruma bildirilmiş olup, İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı tarafından 26.04.2006 tarihli olur ile aylıksız izinli durumunun devam ettirilmesine karar verilmiştir.

11-12-13 Nisan 2008 tarihlerinde gerçekleştirilen 4.Olağan Genel Kurulumuzda da yönetim kurulu üyeliğine seçilmiş ve Sendika Genel Merkezimizin Kuruma yazmış olduğu 05.05.2008 tarih ve 2008/403 sayılı yazısı ile aylıksız izinli durumunun devam ettirilmesi istenilmiş ve İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığınının 30.07.2008 tarih ve 6747 sayılı yazısı ile aylıksız izninin deva ettirildiği bildirilmiştir.

Ancak, aynı süreç 5. Olağan Genel Kurulumuz sonrasında da işletilmesine rağmen İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı tarafından MYK Üyemizin aylıksız izinli durumu devam ettirilmemiş olup, 17.06.2010 tarih ve 2529 sayılı yazıları ile Abidin SIRMA'nın şahsi dilekçesi istenilmiştir.

Merkez Yönetim Kurulumuz, 01.07.2010 tarih ve 2010/787 sayılı yazı ile Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz 27.04.2010 tarihli Abidin SIRMA'nın dilekçesi yazımız ekinde İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı'na gönderilmiştir.

Dolayısıyla, geçmiş yıllarda aranmayan dilekçenin bu yıl aranması hukuksuz olmasına rağmen 2010 yılında istenilen dilekçe de Genel Merkezimiz tarafından iyi niyetli olarak gönderilmiştir.

Bu defa, İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı'nın talebiyle soruşturma başlatıldığı öğrenilmiş olup, İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı Denetim Grup Müdürlüğü Vergi Denetmeni Mustafa ÇAKIR tarafından Sendikamıza yazılan 11.08.2010 tarih ve 2010-2614/17 sayılı yazı ile Sendikamızın iç işleyişine müdahale edecek şekilde bilgi ve belgeler istenilmiş ve Sendikamız sorgulamaya tabi tutulmaya çalışılmıştır.

Genel Merkezimizin 20.08.2010 tarih ve 859 sayılı yazısı ile İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı'na, aynı tarih ve 860 sayılı yazısı ile Vergi Denetmeni Mustafa ÇAKIR'a birer yazı yazılarak konu tekrar anlatılmış; iç işleyişimize müdahale edilmesinin hukuksuz olduğu ve İLO sözleşmelerine aykırı olduğu belirtilmiştir.

Genel Örgütlenme Sekreterimiz Abidin SIRMA, Vergi Denetmeni Mustafa ÇAKIR'ın istemiş olduğu ifadeyi vermiş ve ifadesinde, Sendikamızın 4688 sayılı yasa, BES Ana Tüzüğü ve ilgili genelgeler çerçevesinde gerekli bildirimlerde bulunduğunu belirtmiştir.

Ancak, tüm bu açıklamalarımıza, süreç hakkında işletilen yöntemleri yazılarımızla belirtmemize ve MYK Üyemiz Abidin SIRMA'dan istenilen dilekçeyi göndermemize rağmen, tüm uluslar arası ve ulusal mevzuat ile yerleşik içtihatlar yok sayılarak İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı'nın 18.01.2011 tarih ve 148 sayılı yazısı ile Abidin SIRMA 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 94.maddesi gereğince **kesintisiz ve mazeretsiz olarak 20 gün göreve gelmediği gerekçesi ile müstafi (istifa etmiş) sayılmış ve görevine son verildiği** 25.01.2011 tarihinde tebliğ edilmiştir.

Yukarıda geniş şekilde izah edildiği üzere, Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz Abidin SIRMA 87 ve 151 sayılı İLO Sözleşmelerine, 4688 sayılı Yasa hükümlerine, yerleşik uygulamalara aykırı şekilde görevinden atılmış ve İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı tarafından yasalar ihlal edilerek suç işlenmiştir.

Sendikamız, Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı'nda emekçilerin hak kayıplarının önlenmesi, ücret adaletinin sağlanması, eşit işe eşit ücret ilkesinin uygulanması, fazla mesai çalışmalarının angarya halini almaması, performans ve kesintisiz hizmet uygulamalarının Anayasal ve İnsan Hakları Sözleşmesi ile İLO Sözleşmelerine aykırılıklarının giderilmesi için mücadele etmekte, son yıllarda gelişen uzmanlık uygulamalarına karşı emekçileri bilgilendirme faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu faaliyetlerimiz ve mücadele pratiğimiz sırasında üye ve yöneticilerimiz Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından pek çok baskı, cezalandırma ve sürgünlerle karşı karşıya bırakılmış, örgütlenme özgürlüğümüz pek çok kez ihlal edilmiştir.

İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı tarafından Merkez Yönetim Kurulu Üyemizin hukuka aykırı şekilde işten atılması da bu baskıların ve Sendikal faaliyetlerimizin engellenmesinin bir parçasıdır.

Aynı yazılarla diğer MYK Üyelerimize izin verildiği halde Genel Örgütlenme Sekreterimiz Abidin SIRMA'ya izin verilmemesi, önceki yıllarda aynı yöntemlerle izin verildiği halde en son Genel Kurulumuzda izin verilmemesi, soruşturma başlatılarak Sendikamızın iç işleyişine müdahale edilmesi; yasaların eşit uygulanmaması ve İdareciler tarafından baskı aracı olarak keyfi ve görevini kötüye kullanacak şekilde kullanılması sonucunu doğurmuştur. Bu durum İLO Sözleşmeleri ile koruma altına alınan örgütlenme hakkını ihlal ettiği gibi, bu hakkın kullanımını garanti altına alan sözleşme ve yasa hükümlerini de ihlal etmiştir.

Konunun Bakanlığınız tarafından değerlendirilerek **yasal hükümlerle belirlenen örgütlenme hak ve özgürlüklerin kullanılmasını engelleyen İstanbul Vergi Dairesi Başkanı ve diğer sorumluların cezalandırılması ve MYK Üyemiz Abidin SIRMA'nın işe iadesinin sağlanması** için gereğinin yapılması hususunu bilginize sunar, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

EKLER

:

- 1- İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığına yazılan 2004 tarihli Sendikamız yazısı.
- 2- İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığının 2004 tarihli izin yazısı.
- 3- İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığına yazılan 2004 tarihli Sendikamız yazısı.
- 4- İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığının 2006 tarihli izin yazısı.
- 5- İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığına yazılan 2008 tarihli Sendikamız yazısı.
- 6- İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığının 2008 tarihli izin yazısı.
- 7- İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığına yazılan 27.04.2010 tarihli Sendikamız yazısı.
- 8- İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığının 17.06.2010 tarihli yazısı.
- 9- Sendikamızın 01.07.2010 tarihli yazısı ve ekleri
- 10- İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı'nın 11.08.2010 tarihli soruşturma yazısı.
- 11- Sendikamızın 20.08.2010 tarih ve 859-860 sayılı yazıları.
- 12- MYK Üyemiz Abidin SIRMA tarafından Vergi Denetmenine verilen ifade örneği.
- 13- MYK Üyemiz Abidin SIRMA'ya İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığının 18.01.2011 tarih ve 148 sayılı görevine son verildiğini bildiren yazısı.
- 14- Sendikamız tarafından diğer MYK Üyelerimiz adına yazılan yazı ve verilen cevap örnekleri.

Sayı : 2011/

10.03.2011

Konu : Geçici Personeli aile yardımı hk.

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZE

Bilindiği gibi, Torba Yasa adı altında 657 sayılı Yasada değişiklikler yapılmış ve emekçiler aleyhine pek çok düzenleme hayata geçirilmiştir.

6111 sayılı yasa ile yapılan değişikliklerin emekçiler açısından kısmi iyileştirme olarak görülebilecek düzenlenmelerden biri de, sözleşmeli personele aile yardımı ödenmesinin sağlanması olarak değerlendirilmekle birlikte, bu iyileştirmeden 4/C li geçici personelin yararlandırılmaması kabul edilemez bir tutumdur.

T.Kamu Sen ve Memur Sen Torba Yasaya evet deyip, tepkisiz kalmış ve yasayı büyük bir olumluluk gibi görmüşlerdir. Bu sarı sendikalar; “Gelir uzmanlığı sınavına tüm personelin girmesini sağlanacak”, “Sözleşmeli personel tüm haklardan faydalandırılacak”, gibi söylemlerle emekçilerin Torba Yasaya tepki göstermelerini engellemeye çalışmışlardır.

Sarı Sendikalar şimdi ise, “4/C lilere aile yardımı ödeneceği istiyoruz”, “görüşük aile yardımı alıyoruz”, “VHKİ kadrosunu sınavsız verdireyoruz” gibi söylemlerle emekçileri aldatmaya devam etmektedirler.

Yetki dönemi öncesinde bu sendikaların emekçi karşıtı söylemlerini boşa çıkarmalı ve hükümet yanlısı tutumlarını teşhir etmeliyiz.

Özelleştirmeli destekleyen, özelleştirme sonrası personelin 4/C kölelik koşullarını kabul eden ve destekleyen, sermaye lehine emekçiler aleyhine düzenlemelerde Siyasal İktidarların yanında yer alan Sendikaların emekçilerin hak ve çıkarlarını koruyamayacağı tüm işyerlerimizde ifade edilmelidir.

Merkez Yönetim Kurulumuz tarafından 4/C li emekçilere aile yardımı ödeneğinin verilmemesi ve yeni bir düzenleme yapılarak bu ödenekten faydalanmaları için imza kampanyası başlatılması kararlaştırılmıştır.

Örgütlenme alanımızdaki işyerlerimizde tüm 4/C li emekçilere ulaşarak diğer sendikaların kendilerini yanılttıkları açıklanmalı ve dilekçelerimiz imzalatılarak kampanyamıza katılımları sağlanmalıdır. Bu çalışma yetki dönemi öncesinde özellikle Adliyelerde yürüteceğimiz örgütlenme çalışmalarımıza katkı sağlayacak bir şekilde dönüştürülmelidir.

Dilekçelerin imzalatılarak Başbakanlığa iletilmesi sağlanmalı, Şube ve Temsilciliklerimiz öznel koşullarında basın açıklamaları, toplu faks çekme gibi planlayacakları etkinliklerle emekçilerin taleplerini kamuoyu ile paylaşmalıdırlar.

4/C li çalışanlara yönelik bu adaletsiz uygulamanın iptali için hukuki olarak dava süreçleri başlatılacak olup, gelişmeler örgütümüzle paylaşılacaktır.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

İlknur BİLGİN
Genel Sekreter

EK : 1 sayfa dilekçe.

BAŞBAKANLIK MAKAMINA
Sunulmak Üzere
..... Müdürlüğü'ne

Bilindiği üzere, “Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan ve Bilahare İşsiz Kalacak Olan İşçilerin Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar” 03.05.2004 tarih ve 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuştur.

Her yıl Bakanlar Kurulu Kararı ile 657 sayılı yasanın 4.maddesinin C fıkrasına göre Kurumlarda çalışacak olan personel sayısı ilan edilmekte ve Maliye Bakanlığının vizesinden sonra sözleşmelerimiz imzalanmaktadır.

Dolayısıyla, Kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşme imzalayarak, 657 sayılı yasa da belirlenen hükümler doğrultusunda görev yapmaktayım.

Geçici Personel olarak; Kamu kurumlarında istihdam edilen 4/C li çalışanlar çok düşük ücretlerle çalışmakta olup çalıştığımız kurumlardaki personelin faydalandığı diğer imkan ve özlük haklarından faydalanamamaktayız.

657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar aile yardımı verilmekteydi. Hükümetinizce yapılan düzenleme ile 25.02.2011 tarihinden itibaren sözleşmeli personel de bu kapsama dahil edilmiş ve aile yardımı ödeneğinden faydalanmaları sağlanmıştır.

Aynı kurumda, aynı şartlarda çalışmamıza rağmen aynı özlük haklardan faydalanamamamız Anayasa'nın eşitlik ilkesiyle, hakkaniyetle ve adaletle bağdaşmamaktadır.

Anayasanın kanun önünde eşitlik başlığı altında düzenlenen 10 uncu maddesinin dördüncü fıkrasında,; “... **Devlet organları ve idare makamları, bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar.**” denilmektedir.

Kanun önünde eşitlik mutlak anlamda eşitliği değil benzer durum ve konumda bulunanlara farklı hükümler uygulanmamasını ifade etmektedir. Bu itibarla, somut durum açısından değerlendirildiğinde de, aynı koşullarda ve konumda görev yaptığımız diğer personele ödenen aile yardımı ödeneğinin tarafıma da ödenmesi yönünde düzenleme yapılması gerekmektedir.

Kamu personeli arasında eşitlik ve adaletin sağlanması, sözleşme imzalayarak kamu kurumlarında görevlendirildiğim de göz önünde bulundurularak hak kayıplarımın önlenmesi açısından aile yardımı ödeneğinin tarafıma da ödenmesinin sağlanmasını arz ederim.

İsim
İmza

Adres :

Sayı : 2011/

14.03.2011

Konu : İstanbul Vergi Dairesi Bşk. hk.

MALİYE BAKANLIĞI TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI'NA

Büro Emekçileri Sendikası, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Yasası uyarınca kurulmuş olup, büro, bankacılık ve sigorta hizmet alanında 36 şubesi ve 42 İl Temsilciliği ile ülke çapında örgütlü bir sendika olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Büro İş kolu anılan yasa ile belirlenmiş olup, iş kolumuzda Gelir İdaresi Başkanlığı ve bağlı işyerleri de bulunmaktadır.

İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı da örgütlenme alanımızda bulunmakta olup, burada görev yapan üyelerimizin olduğu kadar tüm büro emekçilerinin sorun ve taleplerinin ilgililere iletilmesi, çözüm yollarının bulunması noktasında taraf bulunmaktayız.

İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı Beyazıt Vergi Dairesi Müdürlüğü çalışanlarının tamamı "28.01.2011 günlü Başkanlık Onayı ile başlatılan tahkikatın selameti bakımından" başka Dairelere naklen atanmışlardır.

Disiplin hükümleri 657 sayılı yasada tanımlanmış olup, ayrıca Vergi Dairelerinin teftişi ve teftiş esnasındaki uygulanacak yöntemler de bu Vergi Daireleri Kuruluş ve Teşkilat Yasası ile diğer yasal düzenlemeler ile belirlenmiştir.

Bir Vergi Dairesinde görev yapan 68 çalışanın tamamının tahkikat gerekçesiyle yerinin değiştirilmesi hukuka, mevzuata, genel düzenlemelere aykırı bulunmaktadır. Tahkikat veya soruşturma esnasında soruşturma yada kovuşturmaya muhatap olan memurlara ilişkin alınacak tedbirler yasa ve yönetmeliklerle belirlenmiş olup bu belirlenmeler doğrultusunda uygulanması soruşturmacının teklifi üzerine idare tarafından gerçekleştirilebilmektedir.

Bilindiği gibi, disiplin suçları özgü yani mahsus suç niteliğinde olup, ceza yasasındaki şahsilik ilkesi ile aynı niteliğe sahiptir. Yani soruşturma, kovuşturma veya tahkikata muhatap personel için bu tedbirler uygulanabilecek olup, bir Dairenin tüm personeli açısından bir tahkikat gerekçe gösterilerek bu yönde tedbir alınması hakkaniyet ilkesi ile bağdaşmamaktadır.

Bir Vergi Dairesinin **tüm memurları hakkında yanıtıcı, küçük düşürücü, onurlarını zedeleyici bir tavırla işyerlerinin değiştirilmesi** kabul edilemeyeceği gibi, mükellefin memura olan güvenini zedeleyici yönde yapılan uygulama ile bu görevleri sürdüren arkadaşlarımızın bundan böyle bu görevlerini ifasında karşı karşıya kalacağı sıkıntıları artırılmaktadır. Bu uygulama ile tüm personelin hem iş ortamında hem de mükellefler nezdinde güven ilişkilerinin zedelenmesine ve karşı taraflar açısından şüpheli bir duruma düşürülmelerine neden olunmuştur.

Kamu idaresi ve kamu görevi süreklilik arzetmekte olup, daha nitelikli bir kamusal hizmet verilmesi ve kamu hizmetinin sunulmasında yaşanan problemler ile kamu çalışanlarının karşı karşıya kalmış oldukları sorunlar ile sorunların çözümü doğrudan İdareye aittir.

İstanbul Vergi Dairesi Başkanı oluru üzerine oluşan bu olumsuz durum, telafisi güç ve imkansız boyuta ulaşabilir niteliktedir. Bu nedenle **tahkikatın amacını aşan, memurların güven ve itibarını zedeleyen, şüphe altında kalmalarına neden olan** işlem geri alınmalı, personel eski görev yerlerine atanarak itibarları iade edilmelidir.

İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı Beyazıt Vergi Dairesi Müdürlüğü personelinin tamamının **kişilik ve memuriyet haklarını zedeleyen** işlem Anayasa ve İnsan Haklarına aykırı bulunmaktadır. Anayasa'nın 14 üncü maddesine ve hukukun genel ilkelerine göre, hakkın kötüye kullanımı yasağı çiğnenmiştir. Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin 17 inci maddesi de hakkın kötüye kullanımını

yasaklamakta olup Türk Ceza yasasının 125 inci maddesinde ise bir kimsenin onur, şeref ve saygınlığını rencide edenlere yönelik uygulanacak yaptırımlar belirlenmiştir.

Bu doğrultuda, aralarında üyelerimizin de bulunduğu personelin sayılan hakları saklı kalmak ve hakkında tahkikat yapılmasına ilişkin yeterli bilgi ve belge bulunan personele ait idari tedbirler saklı kalmak üzere; diğer atama işlemlerinin iptali ile eski görev yerlerine iadesinin sağlanması hususunda İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığının uyarılması gerekmektedir.

Diğer yandan, emrinde görevli personelin temel hak ve özgürlüklerini, güvenliğini, kişilik ve memuriyet haklarının zedelenmesine neden olan İstanbul Vergi Dairesi Başkanı hakkında gerekli kovuşturma ve soruşturmanın yapılmasını, görevini kötüye kullanmasından dolayı yasal hükümlerin uygulanmasını ve işlemlerin sonucundan Sendikamıza bilgi verilmesini arz/rica ederiz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2011/
Konu : SGK İmza kampanyası

13.04.2011

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZE

Bilindiği üzere, 6111 sayılı Yasa ile düzenlenen vergi ve prim afları çerçevesinde örgütlenme alanımızda bulunan Vergi Daireleri ve Sosyal Güvenlik Kurumlarında iş yükünün arttığı bilinmektedir.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı emekçilere yönelik saldırgan ve hak tanımaz tutumunu devam ettirerek, borçların yapılandırılması sürecinde zorunlu fazla mesai uygulamasını dayatmaktadır. Fazla mesai çalışmaları zorunlu hale getirilerek, katılmayan personele disiplin soruşturmaları başlatılmakta ve çalışanlar üzerindeki baskı arttırılmaktadır.

Sosyal Güvenlik Kurumlarında yaşanan olumsuz sürecin tüm çalışanların yaşamlarını alt üst ettiği, sorunların hat sayfa ulaştığı bugün sonuçları itibariyle ortaya çıkmış bulunmaktadır.

Turnike, performans, geçici görevlendirmeler, mevzuattan kaynaklı sıkıntılar, personel eksikliği, iş yükünün giderek artması gibi pek çok olumsuz koşullarla karşı karşıya bırakılan SGK emekçilerinin zorunlu fazla mesai dayatması ile karşı karşıya bırakılması kabul edilebilir bir tutum değildir.

Fazla mesai uygulaması ile ilgili olarak Sendikamızın tutumu ve mevcut yasal düzenlemelere aykırı olduğu bilinmektedir.

Başta İLO Sözleşmelerine ve Anayasa'ya aykırı olan fazla mesai uygulaması, öznel süreçlerde idareler tarafından uygulanabilmekte olup, prim afları ve borçların yapılandırılması süreci bu öznel süreç içinde değerlendirilebilir bir durum olarak kabul edilebilir. Ancak, bu durumda bile zorunluluk hali almamalı ve fazla mesai karşılığında personelin emeğini karşılayacak bir ücret ödenmelidir.

Bu çerçevede; Genel Merkezimiz tarafından fazla çalışmaların gönüllülük temelinde tutulması, yapılan fazla çalışmalar karşılığında ise emeğin karşılığı olarak ilave ek ödeme verilmesi, fazla çalışmalarda yemek ihtiyacının kurum tarafından karşılanması ve af dönemi içinde üçer aylık periyotlar halinde ikramiye verilmesi talebini içeren imza kampanyası başlatılması kararlaştırılmıştır.

15 Nisanda yapacağımız eylemsellik süreci ile birlikte planlanan kampanyanın Nisan ayı sonuna kadar işyerlerimizde yapılması, ekte gönderilen dilekçelerin Kurumlarına verilmesinin sağlanması ve sonucunun takip edilerek Genel Merkezimize bildirilmesi önemlidir.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

İlknur BİLGİN
Genel Sekreter

EK : Dilekçe örneği.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI'NA
Sunulmak Üzere
..... SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ'NE

Bilindiği gibi biz Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarına ek ödeme aldığımız gerekçesi ile yıllardır yüzdelik zamlar dışında ek ödeme artışı ve ücret iyileştirmesi yapılmadığından maaşlarımız erimiş ve yoksulluk sınırının altında kalmıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumu oluşturulduğundan bu yana yeniden yapılandırmanın tüm olumsuzlukları personele yüklenilmiş, performans, turnike, kamera ve geçici görevlendirmeler ile kurum personeli psikolojik baskı altında bırakılmıştır.

6111 sayılı yasa çerçevesinde prim borçlarının yeniden yapılandırılması işlemlerinin yapılması için bu süreç boyunca hafta sonları da dahil olmak üzere zorunlu fazla mesai uygulaması getirilerek bir kez daha yapılandırmanın yükü SGK çalışanlarına yüklenilmek istenmektedir.

SGK personeli geçmişte ihtiyaç görülen durumlarda çok düşük ücret ödenmesine rağmen gönüllülük çerçevesinde fazla mesai yapmış ve hizmet alan vatandaşlarımızı mağdur etmeden görevini yerine getirmiştir. Ancak, Kurumca uygulamaya konulan “zorunlu, cebri ve mecburi fazla çalışma” Uluslar arası sözleşmelere ve Anayasal hükümlere aykırı bulunmaktadır.

Anayasa'nın Zorla çalıştırma yasağı başlıklı 18.maddesinde; “Hiç kimse zorla çalıştırılmaz. Angarya yasaktır.” hükmü, 29 Nolu İLO Sözleşmesinin 1.maddesinde; “Uluslar arası Çalışma Örgütünün bu sözleşmeyi onaylayan her üyesi mümkün olduğu kadar kısa bir sürede her ne şekil altında olursa olsun cebri veya mecburi çalıştırmanın kaldırılmasını taahhüt eder”, 2.maddesinde ise “cebri veya mecburi çalıştırma ifadesi herhangi bir kişinin ceza tehdidi altında ve bu kişinin tam isteği olmadan mecbur edildiği tüm iş veya hizmetleri ifade eder” hükümleri bulunmaktadır.

Yine aynı sözleşmede belirtilen kriterlere uygun fazla çalıştırma yapılsa dahi, **gönüllü çalışılan sürelerdeki ücret nispetinde fazla çalışmanın ücretlendirilmesi gerektiği** belirlenmiştir.

Müdürlüğümüz hem sözleşme hükümlerine aykırı olarak fazla çalışmayı zorunlu hale getirmeye çalışmakta, hem de yapılan fazla çalışmalar karşılığında 90 saat için 189 TL gibi çok düşük miktarda fazla mesai ücreti ödemektedir. Diğer kurumlarda fazla mesai ücreti çok daha yüksek olmasına rağmen, af döneminde yapılacak fazla çalışmalar karşılığında SGK personelinin fazla mesai ücretleri çok düşük bırakılmaktadır.

Bu çerçevede diğer kurumlarla SGK arasında oluşan ücret farklılıklarının giderilmesi ve yapılan iş ve işlemler esnasında personelin mağduriyetin karşılanması açısından;

- **Fazla çalışmanın zorunluluk olmaktan çıkarılarak gönüllülük çerçevesinde yapılmasının sağlanmasını,**
- **Yapılandırma döneminde artan iş yükü ve yoğunluğunun telafisinin sağlanabilmesi için Mart, Nisan, Mayıs ve Haziran aylarında birer ikramiye verilmesini,**
- **Fazla çalışma yapan tüm personele fazla mesai karşılığında aylık 350 TL ilave ek ödeme verilmesini,**
- **Yapılandırma döneminde fazla mesaiye kalan personele yemek ve servis hizmetlerinin kurum tarafından verilmesinin sağlanmasını,**

Talep ederim.

İsim, imza

Sayı : 2011/

06.06.2011

Konu : İş Kur İmza kampanyası sonuçları

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZE

Bilindiği üzere, İş Kur Genel Müdürlüğünde kadrolu olarak görev yapanların “ek ödeme tavan puanının arttırılmasına ilişkin yasal değişiklik yapılincaya kadar, **ek ödeme oranlarının, görev unvanı yanısıra** Kuruluş Kanunu ve ilgili Yönetmelikte belirlenmiş olan **çalışma verimi ve hizmetlerin rasyonelliğini sağlayacak ilkeler de göz önünde bulundurularak, adalet ve hakkaniyet ölçülerine uygun şekilde yeniden belirlenmesi için”** İş Kur Genel Müdürlüğü Yönetim Kuruluna yönelik imza kampanyası düzenlemiştik.

Bu doğrultuda Genel Merkezimiz tarafından İş Kur Genel Müdürlüğü önünde basın açıklamaları yapılmış ve tüm illerden Genel Merkezimize ulaşan 1194 adet dilekçe 09.05.2011 tarihinde İş Kur Genel Müdürlüğü'ne iletilmiştir.

İş Kur Genel Müdürlüğü Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığı 03 Haziran 2011 tarihinde tüm Müdürlüklerine gönderdiği yazı ile; kurum çalışanların gönderdiği dilekçeler doğrultusunda yönetmelik ve eki oranlarının yeniden belirlenmesi için çalışmaların başlatıldığını duyurmuştur.

Genel Merkezimiz çalışmalarını ve gelişmeleri takip etmeye, haklarımız ve geleceğimiz için mücadelesini sürdürmeye devam edecektir.

Bilgi edinilmesini ve İş Kur emekçilerinin bilgilendirilmesini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

İlknur BİLGİN
Genel Sekreter

EK : İş Kur Genel Müdürlüğü yazısı.

Sayı : 2011/
Konu : Havuz paraları hk

10.06.2011

ADALET BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı'na

Bilindiği üzere, 3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 sayılı Harçlar Kanunu'nun Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanunun 2.maddesinin, 6009 sayılı yasa ile yeniden düzenlenmiştir.

Kanunun 2.maddesi çerçevesinde hangi personele ne kadar keşif ve yol ücreti ödeneceği belirtilmiş olmakla birlikte, bu işlerde görevlendirilen şoför kadrolarında görev yapanlara ilişkin bir belirleme yapılmamıştır.

Şube ve Temsilciliklerimiz ile yaptığımız görüşmeler ve değerlendirmeler sonucu farklı illerde farklı Adliyelerde görev yapan şoförlere de 3717 sayılı yasa kapsamında yol tazminatı ödendiği; bazı illerde bazı Adliyelerde görev yapan şoförlere ise bu ödemenin yapılmadığı anlaşılmıştır.

Yasal değişiklik öncesinde keşif ve icra işlerini yapmakla görevli tüm şoförlere yol tazminatı ödemesi yapılmakta iken yasal değişiklikten sonra farklı Adliyelerde ve illerde farklı uygulamalar yaşanmaktadır.

Bu çerçevede, hem daha öncesinde ödenmekte olan yol tazminatının ödenmesi için hem de farklı birimlerde sürdürülen farklı uygulamaların ortadan kaldırılarak uygulama birliği sağlanması için gereğinin yapılmasını ve yapılan işlemlerin sonucundan Sendikamıza bilgi verilmesini arz ederiz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

İlknur BİLGİN
Genel Sekreter

Sayı : 2011/

13.06.2011

Konu : Nüfus emekçileri fazla mesailerini hk.

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZE

Bilindiği üzere her seçim döneminde Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü çalışanları zorunlu olarak fazla mesai yapmak durumunda bırakılmakta, fazla mesai ödemeleri ise kendi teşkilat Kanunundan kaynaklı olarak çalışılan süre kadar ödenememektedir.

Sendikamız konu ile ilgili olarak İçişleri Bakanlığı ve Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü nezdinde girişimlerde bulunarak yazılı olarak; “yaşanan iş yoğunluğu ve yaptırılan fazla ve yoğun çalışma da dikkate alınarak yaptırılacak Cumartesi-Pazar fazla çalışma ücretlerinin ödenerek fazla mesai ücretlerinden yapılan %15’lik gelir vergisi kesintisine son verilmesini, bir brüt maaş tutarında ikramiye ödenmesini, Cumartesi-Pazar yaptırılacak fazla çalışmada yol ve yemek giderlerinin karşılanmasını, belirtilen konularla ilgili acilen bir düzenleme yapılması ve Nüfus Emekçilerinin beklentilerinin karşılanması yönünde adım atılması” nı talep etmiştir.

Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü Sendikamıza yazmış olduğu 05.04.2011 tarih ve 32359 sayılı yazısı ile 14.03.2011/12.06.2011 tarihleri arasında Nüfus Müdürlüklerinin iş hacimlerindeki artış nedeniyle 375 sayılı KHK kapsamında ek ödeme ödenmesi için çalışmalarını sürdürdüğünü bildirmiştir.

11 Haziran 2011 Cumartesi tarih ve 27961 sayılı Mükerrer Resmi Gazetede yayımlanan 2011/1811 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile “Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personelden 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3.maddesinde yer alan ek ödemeden yararlananlara, 15.05.2011-14.06.2011 tarihleri arasında nüfus hizmetlerinde meydana gelen artıştan dolayı yoğun mesai yapmaları nedeniyle, anılan tarihler arasında %53 oranında ilave ek ödeme yapılmasına” karar verilmiştir.

Genel Müdürlüğün Mart/Haziran dönemi ödeme yapılacağına ilişkin Sendikamıza verdiği cevaba rağmen bu yönde düzenleme yapılmamış, yoğun iş yükü altında ezilen nüfus emekçileri Anayasal hükümler yok sayılarak Angaryaya tabi tutularak mağdur edilmişlerdir.

Bakanlar Kurulu Kararı ile Mart ayından Mayıs ayına kadar yapılan fazla mesailere ilişkin herhangi bir ödeme yapılmasına karar verilmemiş olup sadece 15 Mayıs-14 Haziran dönemi için bir aylık bir ödeme yapılmasına karar verilmiştir. Dolayısıyla, Nüfus emekçilerinin 14 Mart 2011 tarihinden itibaren fazla çalışma yapmaları nedeniyle ödenmeyen fazla mesai ücretleri için bir düzenleme yapılmaması adaletsiz, haksız ve hukuksuz bir durumdur.

Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü 14.03.2011-15.05.2011 tarihleri arasında zorunlu olarak fazla çalıştırma yaptırdığı Nüfus emekçilerine fazla mesai ücretlerini tam ve eksiksiz olarak ödemelidir.

Merkez Yönetim Kurulumuz tarafından İçişleri Bakanlığı ve Bakanlar Kurulunun bu adaletsiz tutumunu protesto etmek üzere **15 Haziran 2011 Çarşamba günü tüm illerde Valilikler/Nüfus Müdürlükleri önünde Ankara’da Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel**

Müdürlüğü önünde basın açıklamaları yapılmasına karar verilmiştir. Basın açıklaması metni daha sonra gönderilecektir.

Ayrıca Genel Merkezimiz tarafından İçişleri Bakanlığı nezdinde gerekli girişimlerde bulunulmuş olup, 14.03.2011 tarihinden itibaren fazla mesai yapan üyelerimizin kaldıkları fazla mesai tarih ve saatlerini tespit ederek İl/İlçe Nüfus Müdürlüklerine başvuruda bulunarak fazla mesai ücretini talep etmeleri gerekmektedir.

Üyelerimizin kuruma verecekleri örnek başvuru dilekçeleri yazımız ekinde gönderilmekte olup, Genel Merkezimiz tarafından dava süreçlerine ilişkin hukuki süreçte gerekli yardımda bulunulacaktır.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

İlknur BİLGİN
Genel Sekreter

EK : Dilekçe örneği

VALİLİK MAKAMINA
(İletilmek Üzere)
İL NÜFUS VE VATANDAŞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
..... İlçe Nüfus Müdürlüğüne

İçişleri Bakanlığı 11.03.2011 tarih 23618 sayılı Genelge yayımlanarak 18.03.2011 tarihinden itibaren 12 Haziran seçimlerine kadar Nüfus Müdürlüğü personelinin zorunlu fazla çalıştırılması hususunda Valiliklerce gerekli düzenlemelerin planlanmasını istemiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 99.maddesi; haftalık çalışma süresini 40 saat olarak tespit etmiş ve bu çalışma sürelerinin Cumartesi ve Pazar günleri tatil olarak düzenleneceğini hüküm altına almıştır. Yine aynı Kanunun 178.maddesinde de, **fazla çalışmaların karşılığında ücret ödenmesi yada izin kullandırılması gerektiği hüküm altına alınmıştır.**

Anayasamızın 18.maddesi hiç kimsenin zorla çalıştırılmayacağını ve angaryanın yasak olduğunu hüküm altına almıştır.

İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü konu ile ilgili başvuruda bulunan Büro Emekçileri Sendikası Genel Merkezi'ne yazmış olduğu 05.04.2011 tarih ve 32359 sayılı yazısı ile 14.03.2011/12.06.2011 tarihleri arasında Nüfus Müdürlüklerinin iş hacimlerindeki artış nedeniyle 375 sayılı KHK kapsamında ek ödeme ödenmesi için çalışmaların sürdüğünü bildirmiştir.

Ancak, 11.06.2011 tarih ve 27961 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile 18.03.2011/12.06.2011 tarihleri arasında yapılan fazla çalışmalar dikkate alınmayarak 15.05.2001-14.06.2011 tarihleri için 311 TL ilave ek ödeme yapılacağı duyurulmuştur.

İçişleri Bakanlığının 11.03.2011 tarih 23618 sayılı Genelgesine istinaden 18.03.2011 tarihi ile 12.06.2011 tarihleri arasında, Cumartesi-Pazar günleri dahil günlük fazla çalışma yaptırılmış olup **18.03.2011-15.05.2011 tarihleri arasında yaptığımsaat fazla mesai ücreti tarafıma ödenmemiştir.**

18.03.2011-15.05.2011 tarihleri arasında zorunlu olarak yaptırılan fazla çalışmaların karşılığının tarafıma ödenmesini ve mağduriyetimin giderilmesini arz ederim.

İsim
İmza

ADRES :

Sayı : 2011/

13.06.2011

Konu : Zorunlu fazla mesai ücretleri.

NÜFUS VE VATANDAŞLIK İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE**İLGİ** : 28.03.2011 tarih ve 2011/381 sayılı yazımız.
05.04.2011 tarih ve 32359 sayılı yazınız.

Bilindiği üzere; 12 Haziran 2011 tarihinde yapılan Genel Seçimler öncesinde yayımlanan 11.03.2011 tarih 23618 sayılı Genelge ile nüfus çalışanlarına hafta sonları dahil fazla mesai yaptırılması zorunlu hale getirilmiştir.

Söz konusu Genelge ile 18.03.2011/08.04.2011 tarihleri arasında zorunlu fazla çalışma yapılması belirlenmişken, tüm Nüfus İl Müdürlüklerinin 12.06.2011 tarihine kadar hafta sonu tatil günleri de dahil olmak üzere akşam geç saatlere kadar seçmenlere hizmet vermiştir.

Sendikamız ilgide kayıtlı yazımız ile “yaşanan iş yoğunlu ve yaptırılan fazla ve yoğun çalışma da dikkate alınarak yaptırılacak Cumartesi-Pazar fazla çalışma ücretlerinin ödenerek fazla mesai ücretlerinden yapılan %15’lik gelir vergisi kesintisine son verilmesini, bir brüt maaş tutarında ikramiye ödenmesini, Cumartesi-Pazar yaptırılacak fazla çalışmada yol ve yemek giderlerinin karşılanmasını, belirtilen konularla ilgili acilen bir düzenleme yapılması ve Nüfus Emekçilerinin beklentilerinin karşılanması yönünde adım atılması” nı talep etmiştir.

Genel Müdürlüğünüzün Sendikamıza yazmış olduğu 05.04.2011 tarih ve 32359 sayılı cevabi yazı ile 14.03.2011/12.06.2011 tarihleri arasında Nüfus Müdürlüklerinin iş hacimlerindeki artış nedeniyle 375 sayılı KHK kapsamında ek ödeme ödenmesi için çalışmaların sürdüğünü bildirmiştir.

11 Haziran 2011 Cumartesi tarih ve 27961 sayılı Mükerrer Resmi Gazetede yayımlanan 2011/1811 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile “Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personelden 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3.maddesinde yer alan ek ödemeden yararlananlara, 15.05.2011-14.06.2011 tarihleri arasında nüfus hizmetlerinde meydana gelen artıştan dolayı yoğun mesai yapmaları nedeniyle, anılan tarihler arasında %53 oranında ilave ek ödeme yapılmasına” karar verilmiştir.

Bakanlar Kurulu Kararı ile Mart ayından Mayıs ayına kadar yapılan fazla mesailere ilişkin herhangi bir ödeme yapılmasına karar verilmemiş olup sadece 15 Mayıs-14 Haziran dönemi için bir aylık bir ödeme yapılmasına karar verilmiştir. Dolayısıyla, Nüfus emekçilerinin 14 Mart 2011 tarihinden itibaren fazla çalışma yapmaları nedeniyle ödenmeyen fazla mesai ücretleri için bir düzenleme yapılmaması adaletsizlik oluşturmuştur.

Genel Müdürlüğünüzün Mart/Haziran dönemi için ödeme yapılacağına ilişkin Sendikamıza verdiği cevaba rağmen bu yönde düzenleme yapılmamış, yoğun iş yükü altında ezilen nüfus emekçileri Anayasal hükümler yok sayılarak angaryaya tabi tutulmuş ve mağdur edilmişlerdir.

Anayasamızın 18. maddesiyle “Angarya” yani “Karşılıksız Çalıştırma” açıkça yasaklanmış, idarenin talebi üzerine yapılan veya yaptırılan her türlü çalışmanın karşılığının ödenmesi konusu Anayasal güvence altına alınmıştır.

Bu doğrultuda, 14.03.2011-15.05.2011 tarihleri arasında zorunlu olarak fazla çalıştırma yaptırılan Nüfus emekçilerine fazla mesai ücretlerinin tam ve eksiksiz olarak ödenmesi hukukun ve adaletin gereğidir.

Genel Müdürlüğünüz tarafından acilen bir düzenleme yapılması ve Nüfus Emekçilerinin beklentilerinin karşılanması yönünde adım atılması, yapılan işlemlerin sonucundan Sendikamıza bilgi verilmesini arz ederiz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

İlknur BİLGİN
Genel Sekreter

Sayı : 2011/

22.06.2011

Konu : Nüfus emekçileri fazla mesailerini hk.

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZE

Bilindiği üzere her seçim döneminde Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü çalışanları zorunlu olarak fazla mesai yapmak durumunda bırakılmakta, fazla mesai ödemeleri ise kendi teşkilat Kanunundan kaynaklı olarak çalışılan süre kadar ödenememektedir.

Sendikamızın daha önce başlattığı kuruma yönelik dilekçe kampanyaları devam etmekte olup, 22.06.2011 tarihinde Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü ile Genel Merkez Yöneticilerimiz ve işyeri temsilcilerimizin katıldığı görüşme yapılmıştır.

Genel Merkezimiz tarafından yapılan değerlendirmede, görüşme sonucu ile sürecin birlikte değerlendirilmesinden sonra sorunun çözümü noktasında Genel Müdürlüğünde iradesi olmakla birlikte çözüm yerinin İçişleri Bakanlığı ve Bakanlar Kurulu olması karşısında bu kurumlara yönelik bir eylemsellik planlanmıştır.

İçişleri Bakanlığı ve Başbakanlık'a yönelik protesto fakslarının işyerlerinde toplanarak 27 Haziran 2011 tarihinde Şube ve Temsilciliklerimizin belirledikleri saatlerde kitlesel faks çekme eylemleri yapılmasına karar verilmiştir.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

İlknur BİLGİN
Genel Sekreter

İÇİŞLERİ BAKANLIĞI FAKS : 0312 422 40 00

BAŞBAKANLIK FAKS : 0312 422 18 99

EK : Dilekçe örneği

İÇİŞLERİ BAKANLIĞI'NA

Bilindiği üzere, İçişleri Bakanlığı 11.03.2011 tarih 23618 sayılı Genelge yayımlanarak 18.03.2011 tarihinden itibaren 12 Haziran seçimlerine kadar Nüfus Müdürlüğü personelinin zorunlu fazla çalıştırılması hususunda Valiliklerce gerekli düzenlemelerin planlanmasını istemiştir.

Bu genelge çerçevesinde, 18.03.2011 tarihinden 12.06.2011 tarihine kadar hafta sonları da dahil olmak üzere geç saatlere kadar fazla mesai yaptırılmış bulunmaktadır.

Yaklaşık 3 aylık fazla mesai yaptırılmış olmasına rağmen, 11.06.2011 tarih ve 27961 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile 18.03.2011/12.06.2011 tarihleri arasında yapılan fazla çalışmalar dikkate alınmayarak 15.05.2001-14.06.2011 tarihleri için 311 TL ilave ek ödeme yapılacağı duyurulmuştur.

Ancak, İçişleri Bakanlığının 11.03.2011 tarih 23618 sayılı Genelgesine istinaden 18.03.2011 tarihi ile 12.06.2011 tarihleri arasında Cumartesi-Pazar günleri dahil fazla çalışma yaptırılmış olup **18.03.2011-15.05.2011 tarihleri arasında yapılan fazla mesai ücreti Nüfus emekçilerine ödenmemiştir. Bu nedenle anılan Bakanlar Kurulu Kararı eksik düzenleme içermekte ve Nüfus çalışanlarının yaklaşık iki aylık fazla çalışmaları karşılığında ücret ödenmemesi eşitsiz, haksız ve hukuksuz bulunmaktadır.**

Bu düzenleme ile Kamuda en düşük ücreti almakta olan Nüfus emekçileri bir kez daha mağdur edilmiştir.

Eksik düzenlemenin giderilerek 18.03.2011-15.05.2011 tarihleri arasında zorunlu olarak yaptırılan fazla çalışmaların karşılığının ödenmesi ve mağduriyetlerinin giderilmesi için yeni bir düzenleme yapılmasını arz ederiz.

İsim
İmza

ADRES :

BAŞBAKANLIK MAKAMINA

Bilindiği üzere, İçişleri Bakanlığı 11.03.2011 tarih 23618 sayılı Genelge yayımlanarak 18.03.2011 tarihinden itibaren 12 Haziran seçimlerine kadar Nüfus Müdürlüğü personelinin zorunlu fazla çalıştırılması hususunda Valiliklerce gerekli düzenlemelerin planlanmasını istemiştir.

Bu genelge çerçevesinde, 18.03.2011 tarihinden 12.06.2011 tarihine kadar hafta sonları da dahil olmak üzere geç saatlere kadar fazla mesai yaptırılmış bulunmaktadır.

Yaklaşık 3 aylık fazla mesai yaptırılmış olmasına rağmen, 11.06.2011 tarih ve 27961 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile 18.03.2011/12.06.2011 tarihleri arasında yapılan fazla çalışmalar dikkate alınmayarak 15.05.2001-14.06.2011 tarihleri için 311 TL ilave ek ödeme yapılacağı duyurulmuştur.

Ancak, İçişleri Bakanlığının 11.03.2011 tarih 23618 sayılı Genelgesine istinaden 18.03.2011 tarihi ile 12.06.2011 tarihleri arasında Cumartesi-Pazar günleri dahil fazla çalışma yaptırılmış olup **18.03.2011-15.05.2011 tarihleri arasında yapılan fazla mesai ücreti Nüfus emekçilerine ödenmemiştir. Bu nedenle anılan Bakanlar Kurulu Kararı eksik düzenleme içermekte ve Nüfus çalışanlarının yaklaşık iki aylık fazla çalışmaları karşılığında ücret ödenmemesi eşitsiz, haksız ve hukuksuz bulunmaktadır.**

Bu düzenleme ile Kamuda en düşük ücreti almakta olan Nüfus emekçileri bir kez daha mağdur edilmiştir.

Eksik düzenlemenin giderilerek 18.03.2011-15.05.2011 tarihleri arasında zorunlu olarak yaptırılan fazla çalışmaların karşılığının ödenmesi ve mağduriyetlerinin giderilmesi için yeni bir düzenleme yapılmasını arz ederiz.

İsim
İmza

ADRES :

Sayı : 2011/

13.10.2011

Konu : Baz istasyonları imza kampanyası

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZE

Bilindiği gibi baz istasyonlarının kurulması ve kullanımının insan sağlığına olumsuz etkileri üzerine araştırmalar yapılmış ve sağlığı olumsuz etkilediğine dair raporlar düzenlenmiştir.

Özellikle yeni Adliye binalarında baz istasyonları kurulmamasının ve Adalet Bakanlığı Gazi Ek Binasında bulunan baz istasyonunun kaldırılması Adalet Bakanlığı ile Genel Merkezimiz arasında yapılan Ekim/2009 KİK toplantısında gündeme getirilmiş, Ankara 1 Nolu Şubemiz baz istasyonunun kaldırılması için imza kampanyası düzenlemiştir. Adalet Bakanlığı Nisan/2010 dönemi KİK toplantısında baz istasyonlarının kurulmasının bir zorunluluk olduğunu, GSM şirketinden kamuflajının artırılması ve etkilerinin azaltılması için çalışma yapmasını talep ettiklerini belirtmiş olup esasen baz istasyonlarının zararları olduğunu kabul etmişlerdir.

Ankara Üniversitesi Çevre Hukuk Ana Bilim Dalı, Elektrik Mühendisleri Odası, Çevre Koruma Derneği, Tüketici Hakları Derneği, Tabip Odaları, Çevre İçin Hekimler Derneği gibi birçok Demokratik Kitle Örgütü ve Sivil Toplum Kuruluşunun bu konuda düzenledikleri raporlar ve araştırmalar mevcuttur. Bu araştırma ve raporlarda elektronik ortamların ve baz istasyonlarının ciddi sağlık problemleri ve sağlık riskleri yaratacağı belirtilmiştir.

Sağlık Bakanlığı ve Çevre Bakanlığı da cep telefonu ve Elektronik Haberleşme Cihazlarının insan Sağlığını tehdit ettiğini açıklamıştır. Sağlık Bakanlığı tarafından cep telefonlarının sağlığa etkisi ile ilgili 01.02.2011 tarihinde bir rapor yayımlanmıştır. Raporda, kablolu kulaklık kullanılması halinde telefonun baş bölgesinden uzak tutulması sağlanabildiğinden cep telefonlarının zararlı etkilerinin azaldığı, kulaklığın olmadığı durumlarda "hoparlör" ile konuşulması, telefon görüşmesi yerine mesajın tercih edilmesi, arama yapıldığında bağlantı kurulduktan sonra cep telefonunun kulağa tutulması, cep telefonlarının kalp, beyin, böbrek gibi organlardan uzakta tutulması tavsiye edilmiştir. Hamilelerin, çocukların cep telefonu kullanmaması uyarısında bulunan raporda, uyurken cep telefonlarının kapatılması, kapatılmayacaksa başucundan en az 1 metre uzağa konulması önerilmiştir.

Baz istasyonlarının kurulmasına ilişkin Yönetmelik'te baz istasyonlarının kurulması için yer sınırlaması getirilmemiş olup yer işletmeci tarafından belirlenmekte, elektromanyetik kirlilik yaratan baz istasyonları hakkında her türlü tedbirleri almak, istasyonların denetlemelerini yapmakla da Valilikler görevlendirilmiştir. Baz istasyonlarının kurulmasına ilişkin düzenleyici işlemler Elektrik Mühendisleri Odası ve Tüketici Hakları Derneği tarafından dava konusu yapılmış olup, davalar Danıştay'da devam etmektedir.

Ayrıca, Yargıtay 4.Hukuk Dairesi 2004/10516 sayılı kararında; "binalara ve işyerlerine kurulan baz istasyonlarının kişi ve çevreye zarar verdiği, yerleşim yerlerinden uzakta kurulması gerektiği için meskun mahale kurulan baz istasyonlarının sökülmesine", 2007/14629 E,2008/10720 K. Sayılı kararında; "...İş Merkezinde kurulu dava konusu istasyonun konumu, yerleşim yerlerine ve davacıların oturdukları yerlere yakınlığı itibarı ile uzun sürede kişi ve çevreye zarar vereceği ve istasyonun bulunduğu yerde kullanılmasının sakıncalı olduğu anlaşıldığından yerleşim yerlerinden daha uzak ve uygun bir yere taşınması gerekmektedir" 2008/9947 E. 2009/6327 sayılı kararında; "dar anlamda ve para ile ölçülebilen bir zarar yok ise de çevre binalarda ve bu bağlamda davacıların meskeninde bulunanların sağlık bakımından büyük endişeler taşıdığı, aynı bölgede yaşayan insanların psikolojik olarak yaşamını olumsuz biçimde etkilemekte ve bunun da insanların psikolojik yapısında tedirginlik ve ümitsizlik yaratacağı açık olup davacıların zarar gördüğünün kabulü gerekir." Şeklinde kararlar vermiştir. Bu konuda açılmış pek çok iptal, haksız fiilin önlenmesi ve elatma davaları mevcut olup pek çoğu kişiler lehine sonuçlanmıştır.

Son gelişmeler, yasal düzenlemeler, yargı kararları doğrultusunda GSM şirketleri tarafından baz istasyonu kurulacak yerde çalışan/oturan kişilerin baz istasyonu kurulması ile ilgili rızasını almak ve çoğunluğu ikna ederek dava aşamasında elini güçlendirmeye yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Dünya Sağlık Örgütü (WHO), Uluslararası Non-İyonize Radyasyondan Korunma Komisyonu (ICNIRP), Uluslararası Elektromanyetik Alanlar Güvenlik Komisyonu (ICEMS), Gazi Non-İyonizan Radyasyondan Korunma Merkezi (GNRK), Elektrik Mühendisleri Odası ve Tabipler Odası konuya ilişkin değerlendirmeler, araştırmalar ve raporlar hazırlamış, bildirgeler yayımlamış ve önerilerde bulunulmuştur.

Bu çerçevede yapılan tespitler; baz istasyonlarının elektromanyetik kirlilik yarattığı, insan sağlığını olumsuz etkilediği, halk sağlığına ve çevreye zarar verdiği noktalarında ortaklaşmakta ve bu hususlar ulusal ve uluslar arası tüm bilimsel çevrelerce kabul edilmektedir.

İletişim cihazlarından ve teknolojiden yararlanmak için bu istasyonların kurulması bir zorunluluk olup yaşam alanlarının dışında kurulması sağlanmalı, Uluslar arası Kuruluşların belirlediği kurallar doğrultusunda kurulum ve denetim gözlemlenmesi gerekmekte iken Türkiye’de bu kuralların yerine getirilmediği görülmektedir.

Dolayısıyla, insan sağlığına olumsuz etkileri bilimsel olarak kanıtlanmış baz istasyonunun günün büyük bir bölümünü geçirdiğimiz işyerimizde kurulmamasına, kurulmuş baz istasyonlarının kaldırılmasına yönelik çalışmalar yürütmemiz gerektiği açıktır.

Merkez Yönetim Kurulumuz tarafından işyerlerinde kurulmuş bulunan baz istasyonlarının kaldırılması talebiyle başvurular yapılmasına ve imza kampanyası düzenlenmesine karar verilmiştir.

Yazımız ekinde gönderilen dilekçe örneğinin baz istasyonu bulunan işyerlerinde kitlesel şekilde toplanarak ilgili idareye verilmesi, tepkinin açığa çıkarılması açısından önemli bulunmaktadır.

Ayrıca, Şube ve Temsilciliklerimiz tarafından ekte gönderilen başvuru dilekçesi ile kuruma resmi bir başvuru yapılması ve başvuru sonucu alınan cevabın Genel Merkezimizle paylaşılması dava süreçleri açısından önemlidir.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

İlknur BİLGİN
Genel Sekreter

EK : 1-Kurumlara verilecek başvuru dilekçesi
2-Dilekçe metni

Sayı : 2011/

.../.../2011

Konu : Baz istasyonunun kaldırılması.

..... MÜDÜRLÜĞÜ'NE
..... CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞI'NA

Bilindiği gibi baz istasyonlarının kurulması ve kullanımının insan sağlığına olumsuz etkileri üzerine araştırmalar yapılmış ve sağlığı olumsuz etkilediğine dair raporlar düzenlenmiştir.

Özellikle yeni Adliye binalarında baz istasyonları kurulmamasının ve Adalet Bakanlığı Gazi Ek Binasında bulunan baz istasyonunun kaldırılması Adalet Bakanlığı ile Genel Merkezimiz arasında yapılan Ekim/2009 KİK toplantısında gündeme getirilmiş, Ankara 1 Nolu Şubemiz baz istasyonunun kaldırılması için imza kampanyası düzenlemiştir. Adalet Bakanlığı Nisan/2010 dönemi KİK toplantısında baz istasyonlarının kurulmasının bir zorunluluk olduğunu, GSM şirketinden kamuflajının artırılması ve etkilerinin azaltılması için çalışma yapmasını talep ettiklerini belirtmiş olup esasen baz istasyonlarının zararları olduğunu kabul etmişlerdir.

Ankara Üniversitesi Çevre Hukuk Ana Bilim Dalı, Elektrik Mühendisleri Odası, Çevre Koruma Derneği, Tüketici Hakları Derneği, Tabip Odaları, Çevre İçin Hekimler Derneği gibi birçok Demokratik Kitle Örgütü ve Sivil Toplum Kuruluşunun bu konuda düzenledikleri raporlar ve araştırmalar mevcuttur. Bu araştırma ve raporlarda elektronik ortamların ve baz istasyonlarının ciddi sağlık problemleri ve sağlık riskleri yaratacağı belirtilmiştir.

Sağlık Bakanlığı ve Çevre Bakanlığı da cep telefonu ve Elektronik Haberleşme Cihazlarının insan Sağlığını tehdit ettiğini açıklamıştır. Sağlık Bakanlığı tarafından cep telefonlarının sağlığa etkisi ile ilgili 01.02.2011 tarihinde bir rapor yayımlanmıştır. Raporda, kablolu kulaklık kullanılması halinde telefonun baş bölgesinden uzak tutulması sağlanabildiğinden cep telefonlarının zararlı etkilerinin azaldığı, kulaklığın olmadığı durumlarda "hoparlör" ile konuşulması, telefon görüşmesi yerine mesajın tercih edilmesi, arama yapıldığında bağlantı kurulduktan sonra cep telefonunun kulağa tutulması, cep telefonlarının kalp, beyin, böbrek gibi organlardan uzakta tutulması tavsiye edilmiştir. Hamilelerin, çocukların cep telefonu kullanmaması uyarısında bulunan raporda, uyurken cep telefonlarının kapatılması, kapatılmayacaksa başucundan en az 1 metre uzağa konulması önerilmiştir.

Baz istasyonlarının kurulmasına ilişkin Yönetmelik'te baz istasyonlarının kurulması için yer sınırlaması getirilmemiş olup yer işletmeci tarafından belirlenmekte, elektromanyetik kirlilik yaratan baz istasyonları hakkında her türlü tedbirleri almak, istasyonların denetlemelerini yapmakla da Valilikler görevlendirilmiştir. Baz istasyonlarının kurulmasına ilişkin düzenleyici işlemler Elektrik Mühendisleri Odası ve Tüketici Hakları Derneği tarafından dava konusu yapılmış olup, davalar Danıştay'da devam etmektedir.

Ayrıca, Yargıtay 4.Hukuk Dairesi 2004/10516 sayılı kararında; "binalara ve işyerlerine kurulan baz istasyonlarının kişi ve çevreye zarar verdiği, yerleşim yerlerinden uzakta kurulması gerektiği için meskun mahale kurulan baz istasyonlarının sökülmesine", 2007/14629 E,2008/10720 K. Sayılı kararında; "...İş Merkezinde kurulu dava konusu istasyonun konumu, yerleşim yerlerine ve davacıların oturdukları yerlere yakınlığı itibarı ile uzun sürede kişi ve çevreye zarar vereceği ve istasyonun bulunduğu yerde kullanılmasının sakıncalı olduğu anlaşıldığından yerleşim yerlerinden daha uzak ve uygun bir yere taşınması gerekmektedir" 2008/9947 E. 2009/6327 sayılı kararında; "dar anlamda ve para ile ölçülebilen bir zarar yok ise de çevre binalarda ve bu bağlamda davacıların meskeninde bulunanların sağlık bakımından büyük endişeler taşıdığı, aynı bölgede yaşayan insanların psikolojik olarak yaşamını olumsuz biçimde etkilemekte ve bunun da insanların psikolojik yapısında tedirginlik ve ümitsizlik yaratacağı açık olup davacıların zarar gördüğünün kabulü

gerekir.” Şeklinde kararlar vermiştir. Bu konuda açılmış pek çok iptal, haksız fiilin önlenmesi ve elatma davaları mevcut olup pek çoğu kişiler lehine sonuçlanmıştır.

Son gelişmeler, yasal düzenlemeler, yargı kararları doğrultusunda GSM şirketleri tarafından baz istasyonu kurulacak yerde çalışan/oturan kişilerin baz istasyonu kurulması ile ilgili rızasını almak ve çoğunluğu ikna ederek dava aşamasında elini güçlendirmeye yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Dünya Sağlık Örgütü (WHO), Uluslararası Non-Iyonize Radyasyondan Korunma Komisyonu (ICNIRP), Uluslararası Elektromanyetik Alanlar Güvenlik Komisyonu (ICEMS), Gazi Non-İyonizan Radyasyondan Korunma Merkezi (GNRK), Elektrik Mühendisleri Odası ve Tabipler Odası konuya ilişkin değerlendirmeler, araştırmalar ve raporlar hazırlamış, bildirgeler yayımlamış ve önerilerde bulunulmuştur.

Bu çerçevede yapılan tespitler; baz istasyonlarının elektromanyetik kirlilik yarattığı, insan sağlığını olumsuz etkilediği, halk sağlığına ve çevreye zarar verdiği noktalarında ortaklaşmakta ve bu hususlar ulusal ve uluslar arası tüm bilimsel çevrelerce kabul edilmektedir.

Dolayısıyla, insan sağlığına olumsuz etkileri bilimsel olarak kanıtlanmış baz istasyonunun Şubemiz örgütlenme alanında bulunan Müdürlüğünden/.....binasından kaldırılmasını arz ederiz.

Şube Sekreteri

Şube Başkanı

..... CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞI'NA
..... MÜDÜRLÜĞÜ'NE

Anayasamızın 56.maddesine göre; "Herkes sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkına sahiptir. Çevreyi geliştirmek, çevre sağlığını korumak ve çevre kirlenmesini önlemek devletin ve vatandaşların ödevidir." Hükmünü taşımakta olup, sağlıklı bir çevrede yaşamının sağlanması Anayasal koruma altına alınmıştır.

Bilim ve sağlık kuruluşları, aşırı manyetik alanların; çocuklarda hücrelerin genetik yapılarına zarar vererek kanser riskinin ve doğum kusurlarının artmasına, yetişkinlerde de, beyin ve kan kanserlerine, üreme özelliklerinin yitirilmesine, kalp sağlığı sorunlarına, stres düzeyinde artışa ve uyku bozukluklarına, kan basıncında artış, baş ağrısı, baş dönmesi gibi sorunlara neden olduğunu açıklamaktadır.

..... İşyeri binamızda baz istasyonu kurulmuş olup, baz istasyonlarının insan sağlığı üzerinde olumsuz etkiler yarattığı ve yukarıda belirtilen rahatsızlıklara neden olduğu bilinmektedir.

İşyerimizde bulunan baz istasyonlarından yayılan radyasyondan ve oluşan elektromanyetik alanlardan ruhen zarar görmekteyiz, beden de olumsuz etkilendiğimize ve ileride ciddi sağlık sorunları yaşayacağımıza inanıyoruz.

Hiç bir hizmetin, insan yaşamı kadar öncelik ve önem taşıyamayacağı göz önünde bulundurularak, işyerimizde kurulan ve sağlığımızı olumsuz etkileyen baz istasyonunun kaldırılmasını arz ederim.

Adı-Soyadı
İmza

ADRES:

Sayı: 2011/

28.12.2011

Konu: 2011 Yılı harcama belgeleri ve kira stopajları hk.

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERE

2011 Yılına ait sarf evraklarının icmal bordrolarıyla birlikte en geç 10 Ocak 2012 tarihinde Genel Merkezde olacak şekilde gönderilmesi gerekmektedir.

Daha sonraki aylarda gönderilecek 2011 yılına ait belgelerin mali büro işleyişimiz açısından muhasebeleştirilmesi mümkün olmayacaktır.

Ayrıca, kira ödemelerimizde meydana gelen değişikliklerin stopaj vergisine yansıtılması gerektiği için kira ödemesinde değişiklik olan Şube ve Temsilciliklerimizin, değişiklik olduğu anda ivedilikle Genel Merkezimizi bilgilendirmelerini rica ederiz.

Çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Metin TATAR
Genel Mali Sekreter

İlknur BİLGİN
Genel Sekreter

Sayı : 2012/300
Konu : Muhasebe programı

31.01.2012

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERE

Şube kongrelerinde ve 6. Olağan Genel Kurulumuzda sağlıklı bir faaliyet raporu sunmak için Şube ve Temsilciliklerimizin 2010 ile 2011 yıllarına ait gelir-gider devir (kasa) durumunu belirten tablolar ekte gönderilmiştir.

Şube ve Temsilciliklerimizin kullanmakta olduğu muhasebe programı takvim yılı değiştiğinden, daha önce maillerinizde olan ve kullandığınız 2011 yılı programı, 2012 yılına geçiş yapmamaktadır. Mali büromuz muhasebe programı üzerinde gerekli düzenlemeleri ve devir işlemlerini yaparak, 2012 Muhasebe Programı e-mail olarak Şube ve Temsilciliklerimize gönderilmiştir.

Ocak/2012 dönemi icmal bordolarının, düzeltilen icmali dikkate alarak Programa işlenmesi, muhasebe uygulamalarının doğruluğu açısından gereklidir.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Metin TATAR
Genel Mali Sekreter

İlknur BİLGEN
Genel Sekreter

Not: Program, e-mail olarak gönderilmiştir. Programı e-mail olarak alamayan Şube ve Temsilciliklerimizin Genel Merkez ile irtibata geçmeleri gerekmektedir.

Sayı : 2012/

08.03.2012

Konu : İŞKUR dilekçe kampanyası

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZE

Bilindiği gibi, İŞKUR Genel Müdürlüğü 2005 yılından bu yana idari kadrolara yapılan atamalarla hep gündemimizde olmuş, yasa ve yönetmeliklere aykırı şekilde gerçekleştirilen atamalardan bazıları Sendikamızın taraf olması ile iptal edilmiştir. Ancak, İŞKUR Yönetimi tarafından kanuna ve mahkeme kararlarına aykırı olarak yeni yeni atamalar yapılmakta ve boş kadrolar doldurulmaya çalışılmaktadır.

02.11.2011 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 665 sayılı KHK ile idari yapısı değiştirilen İŞKUR’da mevcut kadrolar yeniden düzenlenerek çok sayıda yeni kadro ihdas edilmiş olup bu kapsamda taşra teşkilatında çalıştırılmak üzere 412 kişilik şube müdürü kadrosu, 200 kişilik eğitim uzmanlığı kadrosu ve 520 kişilik şef kadrosu ihdas edilmiştir.

Kurumda şube müdürlüğü kadroları için yapılan görevde yükselme sınavının üzerinden 5 yıl, eğitim uzmanlığı kadrosu için yapılan görevde yükselme sınavının üzerinden ise yaklaşık 15 yıl geçmiş bulunmasına rağmen idare boş kadroları, görevde yükselme sınavı yöntemiyle değil Kurum dışından yapılan tartışmalı nakiller ve hülle olarak tabir edilen atamalar yoluyla doldurmaktadır.

Bu durum; yıllardır Kurumda hizmet eden, zor koşullarda çalışan ve görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavını bekleyen İŞKUR emekçilerini olumsuz etkilemekte aynı zamanda da Kariyer, Liyakat, Adalet, Hakkaniyet ve Eşitlik İlkelerine aykırı bulunmaktadır.

Merkez Yönetim Kurulumuzca İŞKUR Genel Müdürlüğü İşyeri Temsilciliğimizin talepleri değerlendirilerek Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının yapılması için dilekçe kampanyası başlatılmasına karar verilmiştir.

İmza kampanyası, Kurumda son dönemlerde artan kadrolaşmanın önüne geçmeyi de sağlayacak olması açısından da önemli bulunmaktadır.

Ekte gönderilen dilekçelerin İŞKUR emekçilerine imzalatırılıp toplanarak 23 Mart 2012 tarihine kadar Genel Merkezimize gönderilmesi kampanyayı güçlendirecektir.

Genel Merkezimizde toplanan dilekçeler 26 Mart 2012 tarihinde dosyalar halinde İŞKUR Genel Müdürlüğüne götürülecek ve sorunlara ilişkin görüşme yapılacaktır.

Bilgi ve gereği ile işyerlerinde gerekli çalışmaların yürütülmesini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

EK : 1 sayfa dilekçe.

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE
(İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı)
ANKARA

Bilindiği üzere, Genel Müdürlüğümüzde uzun yıllardır Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı yapılmamakta, pek çok kadroya yapılan görevlendirme ya da vekaleten atamalarla Kurumun iş ve işlemleri yürütülmektedir. 657 sayılı yasada bulunan kariyer ve liyakat ilkelerini ve adalet, hakkaniyet, eşitlik duygularını tahrip eden bu uygulama biz çalışanlar üzerinde moral bozukluğu başta olmak üzere bir dizi olumsuzluk yaratmakta, görevde yükselme umutlarımızı yok etmekte ve tüm bunların sonucu olarak çalışma barışı ciddi şekilde olumsuz etkilenmektedir.

Öte yandan, Kurumumuzda, boş bulunan ve görevlendirme ile doldurulan kadroların yanısıra, 665 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile bazı kadrolar revize edilerek Şube Müdürü, Eğitim Uzmanı ve Şef unvanları için yeni kadrolar ihdas edilmiştir. Dolayısıyla, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının tüm sınav kadroları için acilen gerçekleştirilmesi bir zorunluluk halini almıştır. İŞKUR'un önümüzdeki süreci güçlü şekilde karşılaması ve ihtiyaçlara tatmin edici ölçüde cevap vermesi açısından bu sınav son derece önemlidir. Bu durumun, İŞKUR Genel Müdürlüğümüzce de takdir edildiğinden ve anlaşıldığından kuşku yoktur.

Türkiye İş Kurumuna yıllardır hizmet eden ve uzun süredir sınava girmeyi bekleyen biri olarak her sene sabırla açılmasını beklediğim Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının bir an önce gerçekleştirilmesi için gereğini bilgilerinize arz ederim. .../03/2012

İmza :
Ad-Soyad:
Unvan :

Adres:

Sayı : 2012/

15.03.2012

Konu : Disiplin Kurulları hk.

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZE

Bilindiği Gibi, Disiplin Kurulları Ve Disiplin Amirleri Hakkında Yönetmelik 2005 yılında değiştirilmiş ve Sendika Üyeleri hakkında görüşülen disiplin cezalarına ilişkin toplantılara Sendika Temsilcisinin Disiplin Kurulu Üyesi olarak katılması şeklinde düzenleme yapılmıştır. Bu doğrultuda Valilikler bünyesinde oluşturulan İl Disiplin Kurullarına üyemizi temsilen bir üyemiz kurumların Merkez ve Yüksek Disiplin Kurulu Toplantılarına ise Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz katılmakta olup, torba yasa ile yapılan değişikliklerle birlikte İl Disiplin Kurullarının görevleri genişletilmiştir.

6111 sayılı yasa ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda yapılan değişiklik ile disiplin cezalarına karşı itirazın Disiplin Kurullarına yapılacağı hüküm altına alınmış, uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezalarına karşı yapılacak itirazların Disiplin Kurullarına, Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasına karşı yapılacak itirazın Yüksek Disiplin Kuruluna yapılacağı düzenlenmiştir.

Bu doğrultuda, Vergi Dairesi Başkanlığı kurulan illerdeki Gelir İdaresi Başkanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı İl Müdürlükleri personeli olan üyelerimizin Uyarma, Kınama ve Aylıktan Kesme Cezalarına karşı yapacakları itirazlar Gelir İdaresi Başkanlığı Merkez Disiplin Kurulu ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Merkez Disiplin Kuruluna yapılacak, bu kurumlar dışındaki diğer kurumlarda görev yapan üyelerimizin bu cezalara karşı itirazları İl Valilikleri bünyesinde bulunan **İl Disiplin Kuruluna** yapılacaktır. Bu kurumlarda verilen Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasına ilişkin itiraz ise kurumların **Yüksek Disiplin Kuruluna** yapılacaktır.

İtirazlar için süre yedi gün olarak belirlenmiş olup bu süre içinde itiraz edilmeyen cezalar kesinleşmiş sayılacaktır. Verilen tüm disiplin cezaları itiraz edilse dahi dava konusu yapılabilecektir.

Üyelerimizin yaptıkları itirazlara ilişkin Valilikler bünyesinde yapılacak toplantılara İl Disiplin Kurulu Üyesi olarak Şube ve Temsilciliklerimizden belirlenen bir üyemizin Disiplin Kurullarına eskiden olduğu şekilde katılması gerekmektedir. Bu çerçevede Şube ve Temsilcilik Yönetimlerimizce İl Disiplin Kuruluna katılacak üyelerimiz Valiliklere Sendikamız yazısıyla bildirilmelidir.

İlgili Yönetmelik gereğince Disiplin Kurulu Üyesi olarak İl Disiplin Kuruluna katılacak üyemize ilgili dosya 7 gün öncesinde gönderilecek ve üyemiz Disiplin Kurulu Üyesi sıfatıyla ilgili dosyaya ilişkin olumlu veya olumsuz görüşünü bildirecektir.

Tüzüğümüz ve Sendikal ilkelerimiz gereğince **Sendikamızca rüşvet, zimmet, yolsuzluk, tacizde bulunma gibi konularda taraf olmayacağımız ve ilgili üyeye hiçbir hukuki yardımda bulunmayacağımız açık olduğundan; bu fiillerden kaynaklı olarak Disiplin Kuruluna yansıyan ve işlendiği sabit olan olaylara ilişkin dosyaların görüşüleceği İl Disiplin Kurulu toplantılarında bu tutumuza uygun hareket edilecektir.** Üyemizin haklılığı ve İdarenin haksızlığı açık olan durumlarda Üyemiz lehine açıklamalar yapılmalı, itirazlarımız dikkate alınmadığı ve **itirazın reddine karar verildiği durumlarda ise karara katılmadığımızı belirten şerh düşürülerek** imzalanmalıdır.

Üyelerimizin hukuksuzluğa maruz kalmamaları açısından Şube ve Temsilcilik Yönetimlerimizin gerekli özeni göstermeleri önemlidir.

Kurumların Merkez Disiplin Kurulu ve Yüksek Disiplin Kurulu Toplantılarına Genel Merkezimiz tarafından veya belirlenen üyelerimiz tarafından katılım sağlanacak ve süreç takip edilecektir.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2012/

15.03.2012

Konu : Yurtdışı sözleşmeli personel hk.

MALİYE BAKANLIĞI'NA
(Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü)

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 202.maddesi ile evli olan ve eşi çalışmayan Devlet Memuruna eşi ve çocukları için belirlenen katsayılar tutarında "Aile Yardımı Ödeneği" ödeneceği hüküm altına alınmıştır.

6111 sayılı Kanun ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen Ek Madde 8 ile de "kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatları ile döner sermaye işletmelerinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerden aile yardımı ödeneğinden veya başka bir ad altında da olsa aynı amaçla yapılan herhangi bir ödemeden yararlanamayanlara, Devlet memurlarına verilen aile yardımı ödeneği, herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenir" hükmü getirilmiştir.

Bu hüküm uyarınca tam zamanlı sözleşmeli olarak istihdam edilen sözleşmeli personele de aile yardımı ödeneği verilmeye başlanmıştır. Ancak, Bakanlıkların Yurt Dışında çalışmakta olan sözleşmeli personeline "aile yardımı ödeneği" ödenmemektedir.

Sendikamızın örgütlü bulunduğu Dışişleri Bakanlığı, Ekonomi Bakanlığı (Dış Ticaret Müsteşarlığı), Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı gibi Bakanlıkların yurt dışında görev yapan kadrolu personeli ile yurt içinde çalışan sözleşmeli personeline bu yardım ödenirken sözleşmeli personeline ödenmemektedir.

Bu durum Anayasal hükümler ile Uluslar arası sözleşmelerde belirlenen eşitlik ilkesine aykırı olduğu gibi aynı koşulda çalışanlar arasında adaletsiz ve hakkaniyet ilkesi ile bağdaşmayacak sonuçlar yaratmaktadır.

Anayasanın 2' nci maddesinde; *"Türkiye Cumhuriyeti toplumun huzuru, milli dayanışma ve adalet anlayışı içinde, insan haklarına saygılı, Atatürk milliyetçiliğine bağlı, başlangıçta belirtilen temel ilkelere dayanan, demokratik, laik ve sosyal bir hukuk Devletidir."* hükmüne yer verilmek suretiyle Cumhuriyetin temel nitelikleri ortaya konulmuştur. Bu niteliklerin Devleti oluşturan bütün kuvvetler açısından bağlayıcı olduğu, her tür yetki ve sorumluluğun belirlenmesinde ve kullanılmasında bu nitelikler çerçevesinde değerlendirme yapma zorunluluğu bulunduğu açıktır.

Anayasanın kanun önünde eşitlik başlığı altında düzenlenen 10 uncu maddesinin dördüncü fıkrasında; *"Devlet organları ve idare makamları, bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar."* denilmektedir.

Anayasanın 49' uncu maddesinin ikinci fıkrasında ise; *"Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için, çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır."* düzenlemesine yer verilmiştir.

Yine Anayasanın 55' inci maddesinde ise; “*Ücret emeğin karşılığıdır. Devlet çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alır*” hükmüne yer verilmiş, Devletin çalışanların aleyhine hükümleri ortadan kaldırmak ve lehlerine olan hükümleri öngörmek temel bakış olarak benimsenmiştir.

Anayasanın 90 ncı maddesi uyarınca iç hukuk normu haline gelen Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nun 10 Aralık 1948 tarih ve 217 A(III) sayılı Kararıyla ilan edilen İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin 23. maddesinde ise, “*Herkesin, hiçbir fark gözetmeksizin, eşit iş karşılığında eşit ücret hakkı vardır*” denilerek, eşit iş yapanların eşit şekilde ücretlendirilmesi evrensel bir insan hakkı olarak tespit edilerek kurala bağlanmıştır.

Kanun önünde eşitlik mutlak anlamda eşitliği değil benzer durum ve konumda bulunanlara farklı hükümler uygulanmamasını ifade etmektedir. Bu itibarla, yurtdışında çalışan sözleşmeli personel ile yurtiçinde çalışan sözleşmeli personel arasında farklı sosyal haklar uygulanmasının eşitlik ilkesine aykırı olduğu açıktır.

Mevzuatımızda yurt dışında çalışan sözleşmeli personele 657 sayılı yasanın 202.maddesinde belirlenen sosyal hakların verilmeyeceğine ilişkin bir düzenleme yada kısıtlama yer almamakta olup, eşitlik ve hakkaniyet ilkeleri çerçevesinde yurtdışında çalışmakta olan sözleşmeli personele de bu yardımın ödenmesi gerekmektedir.

Bu doğrultuda, Bakanlıkların yurtdışı teşkilatında görev yapan sözleşmeli personele de aile yardımı ödeneğinin verilmesi yönünde gerekli işlemlerin yapılmasını, yurtdışında görev yapan sözleşmeli personelin mağduriyetinin giderilmesini arz ederiz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

Sayı : 2012/

15.03.2012

Konu : Hukuksal işleyişimiz.

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZE

Şube ve Temsilciliklerimizin 6.Olağan Genel Kurulları tamamlanmış olup, Şube ve Temsilciliklerimizin Yönetim Kurulu görevlendirmelerini yapmışlardır.

Örgütümüzün bütünlüklü olarak hukuksal işleyişi hakkında yeni Yönetim Kurulu üyelerimizin bilgilendirilmesine ve hatırlatılmasına ihtiyaç duyulmuştur.

Büro Emekçileri olarak bizler, pek çok saldırının yanı sıra çalışma ilişkilerimizi alt üst eden, esnek, kuralsız ve rekabete dayalı bir çalışma hayatı dayatılması ile de karşı karşıya bulunmaktayız. İşkolumuzdaki kurumların hemen hepsinde bir “yeniden yapılandırma” süreci yaşanmakta, sürekli mevzuat değişiklikleri olmakta ve pek çok hak kaybı doğuran yeni yeni düzenlemeler yapılmaktadır. Bu düzenlemelere karşı bütünlüklü bir mücadele yürütmek gerektiği açıktır.

Sendikamızın hukuk bürosuna yansıyan birçok sorun işyerinde fiilen yürütülecek mücadele ile çözülebilecek sorunlardır. Ancak sorunların işyerinde fiilen çözümü noktasında hareket edilmeyerek dava ile çözülmesi beklenmektedir.

Elbette ki hukuksal mücadele verilmeli, örgütlenme, temel hak ve özgürlükler mücadelesi buradan da sürdürülmelidir. Fakat tek başına hukuksal mücadele örgütsel mücadeleyi yükseltmemektedir, yükseltmesini beklemek de doğru bir tutum değildir. Hukuksal kazanımlar fiili mücadeleyi destekleyen kazanımlar olarak görülmelidir.

Tüzüğümüz hükümleri ve on yıllardır yarattığımız Sendikal değerlerimiz gereği üyelerimizin sendikal faaliyetlerinden dolayı karşılaştığı hukuksal problemlere, Sendikamıza ve demokratik hakların kullanımına yapılan saldırılara karşı sendika olarak taraf olmaktayız. Bunun yanı sıra üyelerimizin kişisel olarak karşılaştığı sorunlarda hukuksal taleplerini “hukuksal yardım” olarak karşılamaktayız.

Sendikal örgütlülüğümüz açısından işleyişimiz şöyle bir sıralamaya tabidir: üyelerimiz yaşadığı sorunları önce İşyeri Temsilcisine iletmeli, İşyeri Temsilcisi gereğini yaptıktan sonra durumu Şube/Temsilcilik Yönetimine iletmeli konu yerelde çözülemeyecek bir konu ise Şube/Temsilcilik Yönetimi tarafından yazılı olarak Genel Merkezimize iletilmelidir.

Ancak pratikte, üyelerimiz tarafından direkt olarak Genel Merkezimize talepler iletilmekte, karşılaştıkları tüm sorunlara ilişkin maddi boyutunun Genel Merkezimiz tarafından karşılanacağı beklenmekte, başlatılan hukuki sürece ilişkin sonuçlar Genel Merkezimize iletilmemekte, gönderilen evraklar üzerinden Şubenin görüşü veya beklentisi bildirilmemektedir.

Sağlıklı bir hukuk bürosu işleyişinin sürdürülebilmesi açısından Şube Hukuk Sekreterliklerinin etkin duruma getirilebilmesi ve aynı zamanda yaşanan sorunlara yerinde ve fiili müdahale edilebilmesi için önümüzdeki dönemde aşağıdaki hususlara dikkat edilmesi önemli bulunmaktadır.

Bu doğrultuda;

1. İşyeri temsilcilerimiz ve üyelerimiz tarafından Şube ve Temsilciliklerimize iletilen sorunlar öncelikle detaylı araştırılmalı, gerekli araştırmadan sonra Hukuk Sekreterimiz ve Yönetim Kurulumuzca konunun dava yoluyla çözüleceği noktasında karar verilmiş ise öncelikle

üyemize hukuksal yardım sağlanıp sağlanmayacağı yada Sendika olarak taraf olup olmayacağımız belirlenmelidir.

2. Sendika olarak taraf olmamız gereken ya da özellikli bir konuda dava açılması gerekiyor ise, gerekli tüm belgeler ile Şubemiz tarafından konuya ilişkin görüşün de belirtildiği şekilde bir üst yazı ile Genel Merkezimize bildirilmelidir.
3. İşyeri Temsilcimiz ve Yönetim Kurulu Üyelerimizin sürgün davaları ile üye ve yöneticilerimizin Sendikal ve Demokratik hakların kullanımında karşılaşılan yaptırımlar Genel Merkezimiz tarafından dava konusu yapıldığından gerekli tüm belgelerin ivedi olarak Genel Merkezimize ulaştırılması sağlanmalıdır.
4. Üye ve Yöneticilerimizin duruşmalı olarak sürdürülen davaları Genel Merkezimize bildirilmek ve tüzüğümüze ve örgütsel işleyişimize aykırı olmaması koşuluyla MYK tarafından yapılacak görevlendirme ile avukatımız tarafından takip edilecektir.
5. Hukuk Sekreterlerimiz ve Yönetim Kurulumuz tarafından, Üyelerimize hangi konularda hukuksal yardımda bulunduğumuz hangi konularda taraf olduğumuz ifade edilmeli, rüşvet yolsuzluk, tacizde bulunma gibi konularda taraf olmayacağımız ve hiçbir yardımda bulunmayacağımız belirtilmelidir.
6. Üyemize hukuksal yardım sağlanmasına karar verilmiş ancak üyemizin avukatın takip etmesini istediği durumda, dava masraflarının üyemiz tarafından karşılanacağı üyemize ifade edilecek ve üyenin evrakları ile birlikte Genel Merkezimize durum bildirilecek ve MYK kararı ile davanın takibi sağlanabilecektir.
7. Şube ve Temsilciliklerimiz yada üyelerimiz tarafından dava açılacak veya hukuksal yardım sağlanacak belgeler direkt olarak üst yazısız şekilde Genel Merkezimize fakslanmaktadır. Gelen faksın nereden, hangi taleple geldiği ayrıca araştırılmak zorunda kalmakta veya faksın ulaşip ulaşmadığı konusunda sıkıntılar yaşanmaktadır. Bu şekilde olumsuz sonuçların önlenmesi ve işleyişimize uygun işlem yapılabilmesi açısından Şube, Temsilciliklerimiz veya üyelerimiz tarafından **üst yazı yazılmadan fakslanan evraklar ile e-mail yoluyla gönderilen evraklar işleme alınmayacaktır.**
8. Daha önceden açılan davalar ve yapılan hukuksal yardımlar takip edilmeli, tüm gelişmeler Genel Merkezimize üst yazı ile bildirilmelidir.

Şube ve Temsilcilik Yönetimlerimizin hukuksal işleyişimize gerekli özeni göstermeleri önemlidir.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Fatma BORA KOÇAŞ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

Osman BİÇER
Genel Başkan

BİLGİ NOTU

Büro Emekçileri Sendikası ile Gümrük Müsteşarlığı arasında 16.02.2011 tarihinde bir görüşme yapılmıştır. Görüşmede **Gümrük Çalışanlarının Sorunları** yazılı olarak sunulmuş ve tek tek sırasıyla ele alınmıştır.

GÖRÜŞMEYE KATILANLAR: Gümrük Müsteşarlığını temsilen; Müsteşar Vekili **Ali NURAL** , Büro Emekçileri Sendikasını temsilen; **Osman BİÇER** Genel Başkan, **Metin TATAR** Genel Mali Sekreter, **Mevlüt ÇAKMAK** Ankara 2 No'lu Şube Başkanı, **Şerafettin ARUN** Gümrükler Genel Müdürlüğü İş Yeri Temsilcisi, **Nihat Karakazım ARSLAN** İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı İşyeri Temsilcisi

GÖRÜŞMENİN KONU BAŞLIKLARI VE SONUÇLARI: 1) Teşkilat Yasa'sı, 2) Yer Değiştirme Yönetmeliği, 3) Mali Haklar, (Ek ücretler/ Fazla mesai ücretleri, 4B Sözleşmeli Personelin Fazla Çalıştırılması, Promosyon Ücretleri) 4)Gümrük Muhafaza Memurlarının Sorunları, 5-Çalışma Koşulları ve Personel Yetersizliği, Görevde Yükselme

1.Gümrük Müsteşarlığı Teşkilat Yasa Tasarısı:

Sendikamız tarafından, TBMM Plan Bütçe Komisyonu'nda bulunan Teşkilat Yasası ile Gümrük Müsteşarlığı'nın yeniden yapılandırılması ve personel politikasına ilişkin Müsteşarlıkça yürütülen çalışmalar gümrük çalışanlarını tedirgin ettiği,

Bu dönemde,“her bir iş ve işlem süreçlerinin tespiti ve azami bitirileceği sürenin taahhüt altına alınması” ve “norm kadro” çalışmaları gündeme getirildiği, Müsteşarlık birimlerinin, gümrük emekçilerinin (ve onların temsilcileri olan sendikamızın) bu gününü ve geleceklerini ilgilendiren bu Teşkilat Yasa Tasarısı'nın hazırlanış süreci dışında tutulması kaygıları daha da derinleştirdiği, Tasarıda, Teşkilat yapısında bazı birimler ile mevcut personelin tasfiyesinin düzenlendiği, Şube Müdürlüklerinin şahsa bağlı kadrolar haline getirilerek “araştırmacı” kadrolarına atanmalarının öngörüldüğü, Müfettiş ve Kontrolörler, Gümrük Uzmanlığına geçiş için başvuruları, başvuramaları halinde, kendi kadrolarında kalmaları, AB Uzmanlarının da Gümrük Uzmanı kadrolarına atanmalarının öngörüldüğü, **Şef, Memur, VHKİ, Kısım Amiri, Muamele Memuru, Kurum Uzmanlığı, Gemicisi, Kolcu vb. mevcut pek çok kadro ünvanı da Tasarı'da ifade edilmediği belirtilmiş ve Müsteşarlıkta halen 657 sayılı Kanuna bağlı olarak çalışanlardan; Gümrük uzmanlığı için öngörülen, yaş, öğrenim dalı ve yabancı dil şartları aranmaksızın 4 yıllık Yüksek Okul mezunu olanlardan sınavla ünvan alanların doğrudan, diğerlerinin ise, Müsteşarlıkça yapılacak mevzuat sınavında başarılı olmaları halinde, Gümrük Uzmanlığı kadrolarına doğrudan atanmalarını öngören bir düzenleme yapılması doğrultusunda talepte bulunulmuştur.**

Bu tespit ve önerilerimizin Müsteşar vekili tarafından yapılan değerlendirmesinde; “Muayene memurlarının uzman olarak tasarıda yer almasının Plan Bütçe Komisyonunda yapılan görüşmeler sırasında yapılan değişikliklerle yer aldığını, diğer personelin durumu konusunda ise, talebimiz doğrultusunda bir şeyi yapamayacağımı belirtmiştir. Ancak bu konuda örneklediğimiz diğer kurum örnekleri konusundaki değerlendirmemize ise, tamam belki üzerinde çalışılabileceğini ifade etmiştir.

2. Yer Değiştirme Yönetmeliği

Yer Değiştirme Yönetmeliğinde, daha önceleri rotasyon kapsamı dışında bulunan Memur, VKHİ, Şef vb. personel de rotasyona tabi tutulduğu, çalışma süreleri, puanlama usulleri ve bir çok konuda eksiklikler ve hataların oluştuğunu, **bunun sonucunda Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin bir çok maddesinin iptali doğrultusunda dava açılmasına da sebep olunduğu, bu durumun sızlanmaları ve çalışma barışını etkileyen bir husus olduğu,**

Dolayısıyla, Yer Değiştirme Yönetmeliğine tabi personelin atamalarına esas puanlama esaslarının objektif kriterlere dayandırılması ve puanların Müsteşarlık personelinin görebileceği şekilde bilgisayar ortamında önceden yayımlanması ve personelin düzeltme taleplerinin yerine getirilmesi açıklık ve şeffaflık ilkesi ve çalışanlardaki güvensizliğin ve tedirginliğin giderilebilmesi bakımından yararlı olacağını bunun neler yapılabileceği konusundaki önerimize;

Müsteşar vekili tarafından yapılan değerlendirmesinde; rotasyona tabi tüm personelin sicil numarası ile kendi durumun sisteme girmek suretiyle görebildiğini belirtmiştir. “Tüm personelin rotasyon öncesi ve sonrası puanlarının açıklanmasının açıklık ve şeffaflık bakımından ve gidebileceği yer seçiminde yararlı olacağı” yolundaki önerimize ise, “bir personelin başka bir personelin puanlarını ve durumunu görmesinin ne yarar sağlayacaktır” biçiminde yanıtlanmıştır.

Rotasyon uygulaması süreci ile ve bir çok konuda sendikamızın komisyonda yer almasının personelin süreçten bilgi sahibi olmasını kolaylaştıracağı yönündeki önerimize ise, “buna bir bakalım değerlendirelim” diye cevap vermiştir.

3. Mali Haklar, (Ek ücretler/ Fazla mesai ücretleri)

Çalışanların, Fazla Çalışma Ücretine puan artışı, vergi kesintisi ortadan kaldırılması ve şoförlerin Genel İdari Hizmetler sınıfına dahil edilerek fazla çalışma ücretleri ile mesailerinde iyileştirme yapılması konusundaki taleplerimiz;

Müsteşar vekili tarafından talebimiz olumlu karşılanmış, “fazla çalışma ve mesai ücretlerinde bir iyileştirme yapmak için son aşamaya geldiklerini fazla çalışma ücretlerinden vergi kesintisi, puan artışı ve şoförlerin genel idari hizmetler sınıfına dahil edilerek iyileştirme yapılması çalışmalarının yakın zamanda sonuçlanabileceği” belirtilmiştir.

4/B "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 13. maddesinde; “sözleşmeli personele normal çalışma saatleri dışında veya tatil günlerinde yapacakları çalışmaları karşılığında herhangi bir ek ücret ödenmez.” Hükmünün yer aldığı ancak bu hüküm Danıştay 12. Dairesinin 2008/285 sayılı kararı ile Anayasa'nın “Angarya Yasaktır” hükmüne atıfta bulunarak iptal edildiğini dolayısıyla bu kapsamda çalışan personelin fazla çalışma ücreti almalarına yönelik düzenleme yapılması ve 657/4B sözleşmeli personelin sözleşmelerinde yer alan 3 ve 4. maddelerin kaldırılarak bu çalışanlara bir iyileştirme yapılması gerektiği doğrultusundaki önerimizde olumlu bulunmuştur. Bu konunun da diğer “ek ücret ve mesai ücretleri ile birlikte değerlendirileceği” belirtilmiştir.

Promosyon ücretleri konusu ise, sözleşmenin bitimi sırasında ele alınarak değerlendirileceğini bu konuda farklı sözleşmelerinde incelenebileceği belirtilmiştir.

4-Gümrük Muhafaza Memurlarının sorunları

Muhafaza çalışanlarının yıpranma, silah tazminatı ve kılık kıyafetleri ile ilgili taleplerimiz konusunda ise, “tazminatlar ve yıpranma konusunun Teşkilat Yasası ile çözüleceğini, kılık kıyafet konusunda ise iyileştirmelerin yapıldığını” belirtmiştir.

5-Çalışma Koşulları ve Personel Yetersizliği, Görevde Yükselme

Çalışma koşullarının iyileştirilmesi konusundaki talebimize; “Merkez Teşkilatı'nın yeni binasına taşınması ile ilgili çalışmaların hızla devam ettiğini, yıl ortasına kadar bunun

gerçekleşebileceğini, yine personelin eğitim hizmetlerini ve dinlenmelerini sağlamak üzere eğitim binasının da yapımı çalışmalarının devam ettiğini, Taşra teşkilatında iyileştirmelerin devam ettiğini, bu güne kadar 7 kapı gümrüğünün yap işlet devret modeliyle yapımının gerçekleştirildiğini, 13 kapının yapımına ise devam edildiğini, bunların büyük bölümünün bu yıl içinde değişik zamanlarda bitirileceğini, dolayısıyla gümrük çalışanlarının fiziki çalışma koşullarının da bu çerçevede iyileşeceğini” belirtmiştir.

Diğer taraftan, Merkezde son günlerde uygulamaya konulan “Nöbet” uygulamasının kaldırılması konusundaki talebimize ise, “böylesi bir uygulamanın konulmadığını, sadece Müsteşarımızın çalışma zamanının mesai saatleri dışına sarkması nedeniyle bazı birim amirlerinin kalmasının bir süre devam edeceğini daha sonra bu uygulamanında staffta değerlendirilebileceğini” belirtmiştir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI MÜSTEŞARI BİROL AYDEMİR İLE YAPILAN GÖRÜŞMEYE İLİŞKİN BİLGİ NOTU

24.06.2011 Cuma günü, Genel Sekreterimiz İlknur BİLGEN, Genel Eğitim Sekreterimiz Özlem YILMAZ, Ankara 1 Nolu Şube Örgütlenme Sekreterimiz Seher TOKSOY ve İşyeri Temsilcimiz Bülent KAYA'nın katıldığı bir heyetle, Müsteşar Sayın Birol AYDEMİR ile görüşme gerçekleştirilmiştir.

Yapılan görüşmede; Turnike Kontrol Sistemi, Ek Ödemelerin Artırılması ve Odaların Fiziki Durumlarından kaynaklı sorunlar gündeme getirilmiştir.

Daha önce işyeri temsilciliğimizin Turnike Kontrol Sistemine yönelik 516 kişi üzerinden yapmış olduğu anket sonuçları ile ek ödeme oranlarındaki artış talebimizi ifade eden bir tabloda Sayın Müsteşara dosya halinde sunulmuştur.

Sendikamız tarafından; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının, mağdurların sorunlarının çözüm yeri olarak görülen bir kurum olduğuna vurgu yapılmış, haksızlığa maruz kalan emekçilerin daha ilk girişte bin bir türlü sorularla karşı karşıya kalarak, sorgulanan, baskılanan bir tutum ve davranışla karşılaşmalarının doğru olmadığı ifade edilmiştir. Anket sonuçlarından anlaşılacağı gibi mesaiye geliş ve gidişlerin saniyesine kadar kaydedilmesi ve liste halinde çıktı alınarak birim amirlerine yönlendirilmesinin, girişe yerleştirilen ekranın çalışanlarda psikolojik rahatsızlık ve huzursuzluk yarattığı, çıkışlarda izdiham ve kargaşaya neden olduğu, turnikenin yıldırma, sindirme ve taciz olarak görüldüğü, bu durumun kamu hizmetlerinin sunulmasında da olumsuzluklar yarattığı ifade edilmiştir. Çalışma ortamı, özlük hakları, yemek ve servis hizmetleri de dâhil olmak üzere yapılması düşünülen tüm işlerde kamu çalışanlarının görüş ve düşüncelerine başvurulmasının çalışma barışı ve verimi açısından önemli olacağı, bakanlığın dış tellerle çevrili olması nedeniyle adeta açık hava hapisanesine benzemesinin rahatsız edici olduğu, çalışanları ve çalışma ortamını rahatsız ve huzursuz edecek her türlü uygulamadan vazgeçilmesi gerektiği belirtilmiştir.

Sendikamızın bu görüş ve önerilerine karşılık Sayın Müsteşar: "Turnike Kontrol Sisteminin medeni bir sistem olduğunu, objektifliği sağladığını bu sistemle çalışmayı, işe zamanında gelmeyi rahatlıkla takip edeceğini, turnike sisteminin çalışanları denetlemek için olumlu sonuçlarının olduğunu, iş yoğunluğundan çok, çalışan sayısının fazla olduğunu, özelleştirmeden gelenlerle toplantılar ve anket düzenlediğini, sorumluluk vermek istediğini ancak toplantıya katılanlardan tek bir kişinin bile görev almadığını, yemekhane vs gibi en küçük ayrıntıyla ilgilendiğini, çalışma koşullarının birçok kurumdan daha iyi olduğunu, bina etrafındaki tellerden kendilerinin de rahatsız olduğunu, yeşillendirmek suretiyle görüntüyü düzeltmeye çalıştıklarını belirtmiştir.

Görüşmenin başından itibaren Sayın Müsteşar, turnike kontrol sisteminden emekçilerin rahatsız olmasını başarı olarak görmüş ve bu yöntemden vazgeçilmesi önerimize karşılık ısrarla Turnike Kontrol Sistemi öncelikli olmakla birlikte, Doküman Yönetim Sistemiyle ve birim amirlerinin görüşlerini de alarak emekçilerin çalışmalarını kontrol edeceğini ifade etmişlerdir.

Görüşmede ayrıca, ek ödeme tavanının, görev unvanın yanı sıra kuruluş kanununda da belirtilen ilke ve amaçlar göz önünde bulundurularak adalet ve hakkaniyet ölçülerinde yeniden belirlenmesi, sadece unvanlar dikkate alınarak düzenlenen ek ödeme oranları arasında özellikle alt kadrolardaki personel aleyhine önemli farklılıklar ve dengesizliklerin bulunduğu belirtilerek; ek ödeme oranlarının Sosyal Güvenlik Kurumu esaslarına göre belirlenmesini ancak, yasal düzenlemeler sağlanıncaya kadar Ek Ödeme Usul ve Esaslar Yönetmeliğinin hükümleri uyarınca ekli “Ek Ödeme oranlarını” listede belirtildiği gibi artırılarak %150 sınırına getirilmesi sendikamız tarafından talep edilmiştir.

Ek ödeme oranlarının artışına ilişkin talebimizle ilgileneceğini ifade etmişlerdir.

Çalışma odalarının fiziki konumlarının iyileştirilmesine dair, hizmet üretilen şubelerde idari personelin çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve fiziki rehabilitasyona ihtiyaç olduğu, son dönemlerde bakanlıkta istihdam edilen kamu çalışanların sayılarının artması nedeniyle odaların kalabalıklaştığı, odaların küçük olmasından dolayı hareket alanlarının daraldığı, bu durumun göz önünde bulundurularak odaların yeniden düzenlenmesinin yapılmasının doğru olacağı konusunda görüş ve önerilerimizi ifade ettik.

Sendikamızın bu talebine karşılık Sayın Müsteşar, Bölge Müdürlüğünün ve Grup Başkanlığının ayrı bir binaya taşınması düşünüldüğünü beyan etmiştir.

İŞKUR Genel Müdürlüğü'nün Toros Sokakta bulunan binasının yemekhane sorunu ve ek ödeme ile ilgili talepleri ifade edilmiş, yemekhaneyle ilgili bilgisinin bulunmadığını, konuyu araştırıp görüşme yapacağını, ek ödemeye ilişkin herhangi bir bilgisinin bulunmadığını beyan etmiştir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRÜ İLE SORUNLARIMIZ HAKKINDA GÖRÜŞTÜK

Türkiye İş Kurumu Genel Müdür Yardımcısı Kazım YİĞİT ile Genel Başkanımız ve Genel Sekreterimiz görüşme gerçekleştirmişlerdir.

Görüşmede T.İş Kurumu Genel Müdürlüğü Personeline 2012/Ocak Dönemi İkramiyesinin peşin ödenmesi ve devredilen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bölge Müdürlüğü personelinin geri istenilen promosyon ödemelerine ilişkin girişimde bulunulması taleplerimiz iletilmiştir.

İKRAMİYE ÖDEMELERİNE İLİŞKİN OLARAK

666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yapılan değişik sonucu ikramiye ödemelerinin aylık olarak ödeneceği düzenlenmişti.

Ancak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bağlı Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı personeline 2012/1 dönemi ikramiyesinin peşin olarak ödeneceğine ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının 16.12.2011 tarih ve 2011/32 sayılı Genelgesi ile 2012/Ocak Dönemi ikramiyesinin Başkanlık oluru ile Ocak Ayının ilk haftasında ödeneceği duyurulmuştur.

Aynı Bakanlığa bağlı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü personeline 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 15 inci maddesine göre ödenmekte olan ikramiyelerin Sosyal Güvenlik Kurumu Personeline ödeneceği şekliyle ödenmesi eşitlik ilkesi gereği olduğu ve bu konuda Genel Müdürlüğün girişimde bulunulması talep edilmiştir.

Ayrıca, devredilen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğü personelinin de bu ikramiyeden yararlandırılması talebimiz iletilmiştir.

Genel Müdür Vekili Kazım YİĞİT tarafından; İkramiye ödemelerine ilişkin olarak yıllık ödenecek ikramiye tutarının tamamının Ocak ayı içerisinde ödenmesi ile ilgili olarak Hukuk Müşavirliğinden görüş istenildiği, gelecek sonuca göre Yönetim Kuruluna taşınacağı ve personel lehine çözüm yollarının zorlanacağı ifade edilmiştir.

PROMOSYON ÖDEMELERİNE İLİŞKİN OLARAK

Bilindiği gibi 665 sayılı Bilindiği üzere 665 sayılı Kanun Hükmünde Kararname 02.11.2011 tarihinde ve 28103 mükerrer sayılı Resmi gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiş olup, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlükleri T.İş Kurumu Genel Müdürlüğü'ne devredilmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bölge Müdürlüklerinin Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne devredilmiş olması nedeniyle Bölge Müdürlüğü personelinin tüm özlük işlemleri de Türkiye İş Kurumu İl Müdürlüklerine devredilmiştir.

Personelin maaş ödemeleri de bu kapsamda Türkiye İş Kurumu İl Müdürlüğü personelinin maaş aldığı banka da değiştirilmiş ve T.İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün protokolü çerçevesinde T.C. Ziraat Bankası A.Ş. aktarılmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlükleri kendi personeli için banka maaş protokolü gerçekleştirmiş olup bazı Devredilen Müdürlüklerin maaş protokolü halen devam etmekte iken bankalar değiştirilmiştir.

Maaş ödemesi yapılan bankaların T.İş Kurumu Genel Müdürlüğü protokolü çerçevesinde değiştirilmesi ile birlikte eski protokolü sonlandırılan bankalar tarafından personele ödenen promosyon ödemeleri geri istenilmiştir. Bu durumda kurum personeli mağdur olmasına neden olunacaktır.

Kurum personelinin kurumun teşkilat yapısının değiştirilmesinden sorumlu olamayacağından ve maaş aldığı bankayı kendi inisiyatifi ile belirlemediğinden dolayı KHK ile yapılan düzenlemeden kaynaklı değişikliklerden de sorumlu tutulmaması gerektiği açıktır.

Bu nedenle, Genel Müdürlüğünüz tarafından durumun değerlendirilmesi ve bu konumda bulunan Devredilen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bölge Müdürlüğü personelinin mağdur edilmemesi yönünde bütünlüklü önlem alınması gerekmektedir.

Devredilen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bölge Müdürlüklerinin imzalamış oldukları banka maaş protokolü ve personele ödenen promosyon sözleşmesi hükümleri gereğince gerekli girişimlerin yapılması ve personelin mağdur edilmemesi için gerekli girişimlerin yapılması talep edilmiştir.

Genel Müdür Vekili Kazım YİĞİT tarafından; Promosyon ödemelerinde hiçbir kurum personelinin mağdur edilmeyeceğini ve bu konuda gerekli girişimlerin yapıldığını ifade etmiştir.

Bu konuda, çalışmaları devam etmekle birlikte mevcut banka maaş protokollerinin sona erdirilmeyerek devredilen kurumların personelinin maaş ödemelerinin önceki bankalar üzerinden yapılmaya devam ettirilerek sorunun çözülebileceği yada yeni yapılacak banka maaş protokolüne bu yönde ibare konularak personelin geri ödeme yapmamasının sağlanacağını ifade etmiştir. Hiçbir koşulda personelden geri ödeme istenilmeyeceği ve personelin mağdur edilmeyeceği ifade edilerek, gerekirse Kurum kaynaklarından ödeme yapılacağı ve personelin ödeme yapması yoluna gidilmeyeceği ifade edilmiştir.

YEMEK HİZMETLERİNE İLİŞKİN OLARAK

Sendikamız tarafından, İl Müdürlüğü personelinin yemek hizmetlerinden yararlandırılması ve yemek verilmesi talep edilmiştir.

Genel Müdür Vekili tarafından; devredilen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bölge Müdürlüğü personeli ile birlikte ilk etapta bu illerde yemek sorunun yeni yılla birlikte çözüleceği, diğer illerde ise yeni personel alımının yapılması ile birlikte yemek sorununun çözüleceği ifade edilmiştir.

SENDİKAMIZ, İŞKUR GENEL MÜDÜR VEKİLİ KAZIM YİĞİT'LE ÇALIŞANLARIN SORUN VE TALEPLERİNİ GÖRÜŞTÜ

SENDİKAMIZ, İŞKUR GENEL MÜDÜR VEKİLİ KAZIM YİĞİT'E GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI AÇILMASI İÇİN TOPLANAN 794 DİLEKÇEYİ ELDEN TESLİM ETTİ VE ÇALIŞANLARIN SORUN VE TALEPLERİNİ GÖRÜŞTÜ

Sendikamız Merkez Yönetim Kurulu, İŞKUR Genel Müdür Vekili Kazım Yiğit ile 4 Nisan 2012 tarihinde bir görüşme gerçekleştirdi. Görüşmeye, Sendikamız adına, Genel Sekreter İlknur Bilgen, Genel Eğitim Sekreteri Özlem Yılmaz Yeşer ve İŞKUR İşyeri temsilcisi Banu Aykaç katıldı.

Görüşmede, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının yapılması için 8 Mart 2012 tarihinde başlattığımız dilekçe kampanyamızla toplanan 794 adet dilekçe klasörlerle Genel Müdür Vekili Kazım Yiğit'e elden teslim edilirken, kampanyaya ilişkin taleplerimizle birlikte İŞKUR çalışanlarının diğer sorun ve talepleri de dile getirildi.

GÖRÜŞME KONULARI VE DEĞERLENDİRME

ACİLEN GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI AÇILMALI

İŞKUR Genel Müdür Vekili Kazım Yiğit'e dilekçelerin teslimi ile birlikte;

Genel Sekreter İlknur Bilgen; İŞKUR Genel Müdürlüğünün 2005 yılından bu yana idari kadrolara yapılan atamalarının hep gündemimizde olduğu, yasa ve yönetmeliklere aykırı şekilde gerçekleştirilen atamalardan bazılarının Sendikamızın taraf olması ile iptal edildiği ve İŞKUR Yönetimi tarafından kanuna ve mahkeme kararlarına aykırı olarak yeni yeni atamaların yapılmaya devam edildiği ve boş kadroların böylece doldurulmaya çalışıldığı;

02.11.2011 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 665 sayılı KHK ile idari yapısı değiştirilen İŞKUR'da mevcut kadroların yeniden düzenlenerek çok sayıda yeni kadronun ihdas edildiği, bu kapsamda taşra teşkilatında çalıştırılmak üzere 412 şube müdürlüğü kadrosu, 200 eğitim uzmanlığı kadrosu ve 520 şeflik kadrosunun ihdas edilmiş olmasından hareketle; Kurumda şube müdürlüğü kadroları için yapılan görevde yükselme sınavının üzerinden 5 yıl, eğitim uzmanlığı kadrosu için yapılan görevde yükselme sınavının üzerinden ise yaklaşık 15 yıl geçmiş bulunmasına rağmen idarenin boş kadroları, görevde yükselme sınavı yöntemiyle değil Kurum dışından yapılan tartışmalı nakiller ve hülle olarak tabir edilen atamalar yoluyla doldurduğu,

Bu durumun, yıllardır Kurumda hizmet eden, zor koşullarda çalışan ve görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavını bekleyen İŞKUR emekçilerini olumsuz etkilediği, aynı zamanda da çalışma barışını bozduğu, Kariyer, Liyakat, Adalet, Hakkaniyet ve Eşitlik İlkelerine ciddi zararlar verdiği,

İŞKUR çalışanlarının bu rahatsızlık ve beklentilerinin karşılık bulması için İŞKUR'da sınava tabi tüm kadrolara yönelik Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının yapılması için 8 Mart 2012 tarihinde bir dilekçe kampanyası başlatıldığı,

Dilekçe kampanyasına toplam 794 merkez ve taşra İŞKUR çalışanının katıldığı ve toplanan dilekçelerin yazımız ekinde yer alan klasörlerle kendisine sunulduğu,

Kampanyamızın bununla sona ermeyeceği, sınavlar açılana dek sürecin takipçisi olacağımız ifade edildi.

794 adet dilekçemizi bizzat teslim alan Genel Müdür Vekili Kazım Yiğit, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarının açılması için gereken çalışmalara en kısa sürede başlanacağını, sınavlar için mevzuatta zorunlu kılınan sınav eğitimlerinin kendilerini çok zorladığını belirterek, eğitim zorunluluğunu ortadan kaldırmak için mevzuata istisna getirilmesine yönelik girişimlerde bulunacaklarını ve bunun sağlanması halinde, en kısa sürede sınavları açacaklarını ifade etti. 2012 yılının sonuna kadar tüm sınav kadroları için sınav açılacağını belirtti.

2012 YILI ŞEFLİK SINAVI SONUCU 70 VE ÜZERİ PUAN ALAN TÜM PERSONEL ATANACAK MI?

2011 yılında gerçekleştirilen Şeflik Görevde Yükselme Sınavında (GYS) münhal kadro olan 90 kişilik atamanın tamamlandığı, 90 kişinin dışında kalan ve 70 ve üzeri puan alan personelin atamalarının da yapılıp yapılmayacağı; daha önceki GYS'lerde 70 ve üzeri puan alan herkesin münhal kadro sayılarının üstünde doldur-boşalt yöntemiyle atandığı, bu uygulamanın mevzuata

uygun olmamanın yanında daha sonraki sınavları geciktirdiği 100 kişiyi sevindirirken 100'lerce çalışanı da mağdur ettiği ancak, daha önce yapıldığı için şimdi de yapılması gerektiği zira, tüm 70 ve üzeri puan alan arkadaşlarımızda bir beklentinin var olduğu vurgulandı.

İŞKUR Genel Müdür Vekili Kazım Yiğit;

2011 yılında gerçekleştirilen Şeflik Görevde Yükselme Sınavında 90 kişinin atamasının tamamlandığını teyit etti. Bununla birlikte ataması yapılan personelin mazeretleri nedeniyle geçici görevlendirmelerle buldukları yerlerde çalışmalarının sağlandığını ve mağduriyetlerin önleildiğini, ancak 70 ve üzeri puan alan tüm arkadaşların atanmaları için bir değerlendirme yapmadıklarını ifade ederek, bu konudaki talebimizi mutlaka inceleyeceklerini belirtti.

İŞ VE MESLEK DANIŞMANLARI VE DİĞER PERSONELİN DURUMU

2 Nisan 2012 tarihinde atamaları gerçekleştirilen 2 bin 817 iş ve meslek danışmanı için Kurumda altyapı hazırlıklarının hazır olup olmadığı ve nerelerde görevlendirildikleri, bunun yanında İŞKUR'da yıllardır, yeni alınan iş ve meslek danışmanlarının yapması planlanan görevleri yerine getiren yüzlerce personelin bulunduğu hatırlatılarak bu personelin de mutlaka etkin bir şekilde değerlendirilmesi gerektiği bu konudaki planlamaların ne olduğu konusunda bilgi istendi.

Genel Müdür Vekili Kazım Yiğit;

Atanan iş ve meslek danışmanlarının mağdur olmamaları için il müdürlüklerine geniş yetkiler verildiğini, özellikle oturma yeri ve masa konusunda mağdur edilmemeleri için talimat verildiğini belirterek atanmaların görev yerlerini belirlemek için çalışmaların sürdürüldüğünü belirtti. Bu görevleri daha önce yerine getiren personel için de ilgili daire başkanlığı tarafından çalışmaların sürdürüldüğünü söyleyerek, bu arkadaşların sözleşmeli olarak çalışmak istemeleri halinde bu imkana sahip olduklarını söyledi. Ancak İş ve meslek danışmanları ile eşit ücret ödeme girişimlerinin ise sonuçsuz kaldığını ifade etti.

İŞKUR HİZMET BİRİMLERİNE YAPILACAK GÖREVLENDİRMELER

İllerde açılması planlanan İŞKUR hizmet birimlerine personel görevlendirmelerinin, gönüllülük esasına dayalı olması ve objektif kriterlere bağlanması gerektiği; hizmet birimlerine, daha önceki olumsuz uygulamalarda olduğu gibi, objektif kriterlere bağlı olmayan ve sürgün niteliğindeki atamaların çalışma barışına, çalışanların moral ve motivasyonuna ciddi zararlar verdiği ve çalışanların Kuruma aidiyet duygularını zedelediği; talep alınarak görevlendirmelerin yapılması gerektiği ifade edildi.

İŞKUR Genel Müdür Vekili Kazım Yiğit;

Bu konudaki görüşlerimize katıldığını, böyle sıkıntıların yaşanmaması için azami gayret ve hassasiyetin gösterileceğini; çalışanların rahat olmasını ama tüm çalışanların her yerde görev yapabileceği anlayışında olması gerektiğini ifade etti.

İL İSTİHDAM UZMANLIĞI SINAVINA KURUM PERSONELİ DE ALINSIN

665 sayılı yasa ile illerde çalıştırılmak üzere alınacak il istihdam uzmanlığı kadroları için yapılacak sınava Kurum personelinin de alınması gerektiği, İŞKUR çalışanlarının bu konuda çok ciddi talep ve beklentisinin olduğu ifade edildi.

Genel Müdür Vekili Kazım Yiğit;

İl istihdam Uzmanlığı kadroları için bu yıl içerisinde sınav açılmayacağı ancak sınav açılması halinde talebimizin değerlendirileceğini söyledi.

ADAY MEMURLARIN 2012 İKRAMİYELERİNİN ÖDENMESİ İLE İLGİLİ TALEPLERİMİZ

Kurumda çalışan aday memurların 2012 ikramiyelerini alamadığı, mağdur oldukları ifade edildi. Konu hakkında bilgi sahibi olmadığını, ilgili birimlerle temasa geçeceğini, ödenebilmesinin mevzuat açısından sorun yaratmaması halinde aday memurlara 2012 yılı ikramiyelerinin ödenmesi için çalışma yapılacağını ifade etti.

SENDİKAMIZCA ROTASYON YÖNETMELİĞİ UYGULANACAK MI? SORUSUNA;

2011 yılında Sendikamızın İŞKUR çalışanlarıyla da paylaştığı bildirimlerle eksikliklerini göz önüne serdiği ve bazı maddelerinin iptaline ilişkin dava açtığı, 18/01/2011 tarih ve 27819 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Taşra Teşkilatı Personeli Yer Değiştirme Suretiyle Atanma Esaslarına Dair Yönetmeliğinin, geçen yıl bir yıl süre ile durdurulduğunu, ancak bu yıl için konuya ilişkin çalışmalarının olup olmadığı soruldu.

Rotasyon Uygulamasına İlişki Olarak;

Geçtiğimiz yıl içinde Rotasyon Yönetmeliğinin geciktirilmesi yönünde uğraş verdiğini ve uygulamanın 1 yıl geciktirildiğini, ancak mevzuata uygun hareket etmeleri gerektiğini, içeriğini açıklamamakla beraber Yönetmeliği personelin lehine yeni düzenlemeler ve değişikliklerle birlikte bu yıl uygulamaya koyacaklarının ifade etti.

ÇALIŞANLARIN KREŞ ve MİSAFİRHANE İHTİYAÇLARI GİDERİLMELİ

Yıllardır, kreş ve misafirhane sorunu yaşayan İŞKUR çalışanlarının taleplerini iletirken özellikle inşaatı devam eden genel müdürlük hizmet binasında kreş açılması talebimize;

Kreş ve misafirhane ihtiyacının farkında olduğunu ve bu konuda hassasiyet taşıdığını, Özellikle büyük illerde misafirhanelerin olması gerektiğini ancak, yakın vadede buna yönelik bir gelişme olamayacağını, Ankara’da inşaatı süren hizmet binasında da kreş açılmayacağını, boşalacak Sıhhiye hizmet binasının eğitim merkezi ve misafirhane, Maltepe Eğitim Merkezi binasının da kreş olarak değerlendirilmesinin gündemlerinde olduğunu ifade etti.

SONUÇ OLARAK; Taleplerimizin mevzuat açısından uygun olması halinde çözülebileceğini kendisini aşan ve düzenleme gerektiren konularla ilgili ÇSGB’na iletileceği ifade edildi.

BES GENEL MERKEZİ



BES 5. DÖNEM 1. MERKEZ TEMSİLCİLER KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ

7-8 Ekim 2010 Ankara'da Merkez Temsilciler Kurulumuzca, güncel olarak siyasal ve sendikal alanda yaşanan gelişmeler ile işkolumuzda ve işyerlerinde yaşanan sorunlar değerlendirilmiş, önümüzdeki dönemde yürütülecek örgütlenme ve mücadele yönelimleri belirlenmiştir.

Güncel sendikal Siyasal Gelişmelere Yönelik değerlendirmeler

MTK'da, tüm ekonomik büyüme söylemlerine karşı emekçilerin yaşamını karartan sosyal ve ekonomik saldırıların yanı sıra, gelir dağılımında adaletsizliğin derinleştiği, ücretlerin düştüğü, yoksulluk ve işsizliğin arttığı, sağlık ve sosyal güvenlik haklarının kısıtlandığı, istihdam ve çalışma koşullarının giderek ağırlaştığı, performans yönetimi, taşeronlaştırma, esnek ve kurlsızlaştırma ile güvencesiz çalıştırmanın kamu kesiminde de yaygınlaştırıldığına dikkat çekilmiştir. Tüm bunlara rağmen, işçi ve emekçilerin sendikalarda örgütlenme ve mücadele etme isteği içinde oldukları vurgulanmıştır. Sendikal alanda ise, emekçilerin kazanılmış haklarına yönelik tek merkezden belirlenen saldırı politikalarını geriletecek bir örgütlenme ve mücadele stratejisine ihtiyaç olduğu ifade edilmiştir.

Son süreçte, ülkemizde gerçekleşen Anayasa Referandumunu ile emekçilerin ve tüm toplum kesimlerinin değişim isteğinin istismar edildiği, referandum sürecinde emek karşıtı ve neoliberalizmin ihtiyaçları doğrultusunda dayatılan değişikliklere, özellikle grevsiz toplu sözleşme aldatmacasına, ve aynı anda iki sendikaya üyelik, yerindelik denetiminin kaldırılmasıyla özelleştirmelerin önündeki engellerin kaldırılması ve Ekonomik Sosyal Konsey'in anayasal güvence altına alınmasına yönelik emek karşıtı değişikliklere karşı Konfederasyon bütünlüğünde net bir tutum geliştirilmemesi ve Toplu görüşmelerde izlenen taktik tutum eleştirilmiştir.

Tüm demokratikleşme söylemlerine rağmen söz ve örgütlenme özgürlüğünün önündeki engellerin devam ettiği, sendikalara üye oldukları için işten atılmalar ve idari baskılara maruz kalındığı, "sözde açılım"lara rağmen Kürtler ve Aleviler başta olmak üzere eşit yurttaşlık taleplerinin karşılanmadığı, ilerici, demokratik yapılara yönelik saldırıların arttığına vurgu yapılarak demokrasi ve özgürlüklerin ancak emekçilerin ortak mücadelesi ile kazanılacağına dikkat çekilmiştir.

Sendikamızın örgütlenme alanında bulunan kurumlarda, ücret adaletsizliği, kadrolaşma ve usulsüz görevlendirme, performans yönetimi, kesintisiz hizmet gibi esnek çalışma uygulamaları, bir çok il ve ilçedeki yemek sorunu, kötü çalışma koşulları, iş yükü ve personel yetersizliği, servis, kreş, idari baskılar, statü farklılıkları, taşeronlaştırma vb sorunların yaşandığı belirlenmiştir. Bu sorunlar, yıllardır uygulanmakta olan ekonomik ve sosyal politik programdan bağımsız olmadığından hareketle, kimi zaman kurumlara özgü talepler kimi zamanda genel mücadele talepleriyle bağı kurularak bütünlüklü yürütülmesine vurgu yapılmıştır.

Önümüzdeki Döneme Yönelik Öneriler

- 1- 657 sayılı yasa'da yapılması planlanan değişikliklere yönelik işyerlerinde aydınlatma, bilgilendirme çalışmalarının çıkarılan broşür ve bildirilerin dağılması ve toplantılar yapılarak sürdürülmesi, Tasarının geri çekilmesi için konfederasyon bütünlüğünde diğer sendikalarla birlikte mücadele örgütlenmesi,
- 2- Maliye birimlerinde sürmekte olan "eşit işe eşit ücret" talepli mücadelenin, diğer kurumlara eş zamanlı olarak "ücret adaletsizliğinin giderilmesi, kadrolaşma ve usulsüz

görevlendirmelere son verilmesi, ek ücret ve fazla çalışma ücretlerinin arttırılması, ek ödemelerin temel ücrete dahil edilerek emekli maaşına yansıtılması, 4/b, 4/c gibi sözleşmeli çalışanların kadroya alınması, ücrette ve sosyal haklarda eşitlik sağlanması, yemek, servis, kreş gibi talepler üzerinden hak alıcı mücadele programıyla yürütülmesi,

- 3- İşyerinde yaşanan sorunlara karşı işyerindeki tüm emekçileri birleştirecek bir örgütlenme (işyeri mücadele komiteleri) ve mücadele hattı oluşturulması,
- 4- Genç çalışanların örgütlenmesine yönelik politikalar geliştirilmesi, Adalet Bakanlığı yetkisi başta olmak üzere işkolunda çoğunluk sendikası olma hedefli bir örgütlenme çalışmasının sürekli kılınması,
- 5- Yöneticiler başta olmak üzere işyeri temsilcilerinin ve genç kadro eğitimlerinin yapılması,
- 6- İşyeri ve kurumlara özgü özel sayıların yanı sıra düzenli bir yayın organının çıkarılması,
- 7- Kürt sorununun çözümüne yönelik çatışmasızlık ortamının devam etmesi ve barışın sağlanması için tüm illerde özellikle batı illerinde diğer işçi sendikaları ve meslek örgütleriyle birlikte Şubeler Platformu üzerinden “Emekçiler Barış İstiyor” inisiyatifleri oluşturulması ve ortak çalışmalar yapılması,
- 8- Din ve Vicdan özgürlüğü ve laiklik ilkesi gereği zorunlu din derlerinin kaldırılması için Alevi Derneklerinin başlattığı çalışmanın desteklenmesi,
- 9- Hasta tutukluların serbest bırakılması ve F tipi hapisane koşullarında tecrite son verilmesi için yürütülen çalışmalara destek verilmesi,
- 10- Sağlık ve Eğitim Hakkı başta olmak üzere özelleştirme ve taşeronlaştırma uygulamalarının durdurulması, çevrenin ve doğanın korunması için emek ve demokratik kitle örgütleriyle birlikte mücadelenin sürdürülmesi,

Genel olarak önerilmiş ve yönelim olarak belirlenmiştir.

Sonuç olarak, Merkez Temsilciler Kurulumuz, Kamu Emekçilerinin ihtiyaçlarını ve sendikamızdan beklentilerine denk düşecek bir örgütlenme ve mücadele hattı oluşturulmasında irade birliği sağlamıştır. Kamusal alanın tasfiyesine, **iş güvencemizin** elimizden alınmasına ve birçok kazanılmış hakkımızın hedef haline getirilmesine, **ücret adaletsizliğine, esnek kuralsız çalışmaya, performans uygulamalarına, turnike, kamera** uygulamalarına karşı etkili bir mücadelelinin örgütlenmesi gereği ortaya konulmuştur.

Mevcut çalışma tarzımızı aşarak, tüm sendika organlarımızı buna uygun bir biçimde harekete geçirmek ve sendikamızı büro emekçilerinin örgütlenme ve mücadele merkezi haline getirmek için kolektif bir anlayışla hareket edecek, tüm büro emekçilerinin ilgisini, mücadelesini ve umudunu canlı tutmak önümüzdeki dönemde en temel hedeflerimizden birisi olacaktır.

BES MERKEZ YÖNETİM KURULU

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
5. DÖNEM 2. MERKEZ TEMSİLCİLER KURULU
SONUÇ BİLDİRGESİDİR

29-30 Eylül, 1 Ekim 2011 tarihlerinde İzmir/Gümüşhane’de toplanan 5. Dönem 2. Merkez Temsilciler Kurulumuzca, bütünlüklü olarak Güncel Siyasal ve Sendikal değerlendirmeler yapılmış, Siyasal ve Sendikal alanda yaşanan gelişmeler, İškolumuzda ve İşyerlerimizde yaşanan sorunlar tartışılmış, sorunlarımızı aşacak, taleplerimizin karşılanmasını sağlayacak bir tarzla önümüzdeki dönemde yürütülmesi gereken Örgütlenme ve Mücadele yönelimlerimizin belirlenmesi hedeflenmiştir.

GÜNCEL SENDİKAL SİYASAL GELİŞMELERE YÖNELİK
DEĞERLENDİRMELER

Merkez Temsilciler Kurulumuzda; Uluslar arası sermaye ve IMF politikalarıyla, ekonominin sürekli sermaye için büyüdüğü emekçiler için ise daha fazla yoksulluk daha fazla sömürü anlamına geldiği, gelir dağılımındaki adaletsizliğin derinleştiği; yoksulluğun ve işsizliğin arttığı, başta eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik kurumları olmak üzere bir çok kamu hizmetinin ticari işletmeye dönüştürüldüğü, emekçilerin haklarının kısıtlandığı, emekçilerin kazanılmış haklarına yönelik saldırıların arttığı, kıdem tazminatlarının kaldırılmak istendiği, kamu emekçilerine dayatılan grevsiz, sosyal diyalogcu sendika yasa tasarısının meclisin gündemine geleceği, işyerlerinde turnikelerle, kartlı kontrol sistemleriyle emekçilerin işyerlerine hapsedildiği, esnek, kuralsız çalışmanın performans esaslı yönetim anlayışının, güvencesiz çalışmanın yaygın çalışma haline getirildiği ifade edilerek; tüm bu saldırı politikalarını geri püskürtmek için örgütlenme ve mücadele stratejisine ihtiyaç olduğu belirtilmiştir.

AKP’nin 12 Eylül 2010 Anayasa Referandumunu sonrasında HSYK’dan Danıştay’a, Yargıtay’dan Anayasa Mahkemesine kadar bütün kurumlarda “AKP Vesayetini” hayata geçirdiği son dönemde, Yasama Organı olan TBMM’nin bile devreden çıkartıldığı, ülkenin Kanun Hükmünde Kararnamelerle yönetilir hale getirildiği değerlendirilmiştir.

Örgütlenme ve İfade Özgürlüğünün önündeki engellerin devam ettiği, Sendikamız Yönetici ve Üyelerinin de her geçen gün daha fazla bedel ödediği, siyasi iktidarın kendisine yedekleyemediği Sendikamız üye ve yöneticileri üzerindeki baskıyı artırdığı, disiplin cezalarının, sürgün ve soruşturmaların, gözaltı ve tutuklamaların bu dönemde arttığı tespiti yapılmıştır.

Cezalandırılan, Sürgün edilen, Gözaltına alınan, Tutuklanan Üyelerimizi daha fazla sahiplenmenin ve daha yoğun bir mücadelenin verilmesinin açık bir gereklilik olduğu ve tutarlı ve bütünlüklü bir Mücadele Hattının belirlenmesi gerektiği hususu Merkez Temsilciler Kurulumuzun ortaklaştığı önemli başlıklardan bir tanesidir.

4688 sayılı yasada yapılmak istenen değişikliklerle; Sendikaların sosyal diyalogu işleten sivil toplum örgütlerine dönüştürülmek istendiği, dayanışma aidatı ile hükümete yandaş sendikaların büyütülmeye çalışıldığı, Hakem Heyeti ile Grev Hakkının zımnen yasaklandığı, Sendika tüzüklerine açık müdahale ile örgütlenme özgürlüğünün baskılandırılmaya çalışıldığı ve KESK ve bağlı Sendikaların daraltılmak istendiği tespit edilmiştir.

Toplu İş Sözleşmesi Hakkını sadece mali ve sosyal haklarla sınırlayan, örgütlenme özgürlüğünün önündeki engelleri kaldırmayan, işyeri temsilcilerinin hakları ve en başta Grev hakkına ilişkin taleplerimizi kabul etmeyen bu yasa değişikliğinin kabul edilmeyeceği, Taleplerimiz kabul edilinceye kadar fiili-meşru ve militan bir mücadele vererek direnmemiz ve Haklar Yasalardan Önce Gelir şiarıyla başta GREV hakkımız olmak üzere haklarımızı kullanarak KESK bütünlüğünde mücadeleyi büyütmemiz ve KESK'in dönemsel olarak belirlediği eylem ve etkinliklerin kitlesel şekilde hayata geçirilmesi gerektiği vurgulanmıştır.

İşkolumuzdaki değişikliklerin ve yaşananların emperyalist saldırılardan bağımsız olmadığı, GATS ile imza altına alınan kamunun küçültülmesi ve kamu hizmetlerinin piyasa koşullarına açılarak özelleştirilmesinin hızlandırılarak 20 farklı Kanun Hükmünde Kararname çıkarıldığı tespiti yapılmış; AKP'nin emperyalist politikaları uygulamanın yanı sıra kendi kadrolaşmasını da bu düzenlemeler üzerinden gerçekleştirdiği, iş kolumuzdaki kurumların örgütlenmesi ve teşkilat yapılarının değiştirildiği, personele ilişkin tasfiyeler getirildiği, yeni kadro ihdasları ile iptallerinin yapıldığı ve esasen tüm kurum ve kuruluşlarda, sözleşmeli çalıştırma ve uzmanlık politikaları temel politika olarak belirlendiği değerlendirilmiştir. Özellikle İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığının pilot olarak seçilerek uygulanmaya çalışıldığı sisteme ve Çağlayan Adliyesi gibi büyük işyerlerine yönelik merkezi bir faaliyet yürütülmesi gerektiği belirtilmiştir.

Sendikamızın örgütlenme alanında bulunan kurumlarda aynı işi yapan emekçiler arasında ücret adaletsizliği, kadrolaşma usulsüz görevlendirme performans yönetimi, turnike ve kart sistemini, kameralarla denetim, kötü çalışma koşulları, iş yükü ve personel yetersizliği, idari baskılar, servis, kreş ve statü farklılıklarının yarattığı sorunların yaşandığı belirlenmiştir.

Emekçi sınıfların; AKP'nin emperyalist politikalar doğrultusundaki saldırganlığına karşı bütünlüklü bir karşı duruş sergilemesi, mücadeleyi ve direnişi büyütmesi gerektiği, tüm sorunların çözümünün ve taleplerimizin hayata geçirilmesinin yolunun ise Örgütlü, Birleşik, Fiili ve Meşru temelde yükselen Militan bir Mücadele Hattı ve Direniş Çizgisinin belirlenmesi olduğu da MTK'muz tarafından altı çizilerek tespit edilmiştir.

Önümüzdeki dönemde daha fazla tartışılacak olan "Yeni Anayasa" konusunda ülkemizin en temel sorunlarının çözümünde taraf olan emek örgütleri olarak emeğin haklarının ve emekçilerin kazanımlarının korunması ve yeni kazanımlar sağlanması, ülkemizin demokratikleştirilmesi, Kürt Sorununun Demokratik ve Barışçıl yollarla çözülmesi ve Kamu Emekçilerinin taleplerinin Anayasada yer alması için mücadelenin yükseltilmesi gerektiği vurgulanmıştır

Son süreçte Kürt sorunundaki çözümsüzlük devam ederken çatışmalı ortama geri dönülmesinin, seçilmiş Milletvekilleri, Belediye Başkanları, İl Başkanları ve Sendika Yöneticilerinin tutuklanmasının, uygulanan imha ve inkar politikaları ve özel savaş yöntemlerinin daha fazla acı ve gözyaşından başka bir şey kazandırmayacağı MTK'muzca değerlendirilmiştir. Savaş politikalarının iflas ettiğinin yakın tarihimiz ve yaşanan deneyimlerin açıkça gösterdiği, denenmeyen tek yolun ise barış olduğu, çözümün tüm milliyetlerden halkların barış, özgürlük ve eşitlik temelinde demokratik taleplerinin karşılanmasında yattığı, bu savaşın tüm bedelinin zamlarla ve güncellenen vergilerle emekçilere ve halka ödetileceği değerlendirilmiştir.

AKP'nin, kendisine ve sistemli politikalarına muhalif olan tüm kesimlere yönelik baskılarını artırdığı, Demokratik talepleri için sokağa çıkan gençlik, işçi, memur, demokratik kitle örgütleri, dergiler ve gazetelerin yöneticilerine artarak yönelen tehdit, gözaltı, tutuklama ve cezalandırma yoluyla muhalif kesimleri susturmaya çalıştığı tespiti yapılmıştır.

Bağımsız, Demokratik, Laik ve Özgür bir ülkede barış içinde kardeşçe bir arada yaşam talebimiz ile Büro Emekçileri olarak her alanda mücadelenin sürdürülmesi ve büyütülmesi gerektiği vurgulanmıştır.

Önümüzdeki dönem oluşturulacak mücadele programı ve politikaların belirlenmesinde genel taleplerimizle öznel taleplerimizin bağının kurulmasının önemli olduğu belirtilmiştir.

BES bir yandan KESK tarafından sürdürülen Mücadele Programının önemli bir bileşeni olacak, diğer taraftan KESK'i büyüten ve ilerleten bir zeminde kendi Mücadele Hattını oluşturacaktır.

Bir Sınıf Örgütü olan Büro Emekçileri Sendikası önümüzdeki dönemde üzerine düşen tüm Görev ve Sorumlulukların bilincinde olacak ve Birleşik, Militan, Fiili ve Meşru Mücadele Hattından asla vazgeçmeyecektir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BES 5. DÖNEM 1. BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ

26-27 Haziran 2010 tarihinde Ankara’da toplanan 5. Dönem 1. Başkanlar Kurulumuzda; Ülkemizde ve dünyada yaşanan sendikal, ekonomik, siyasal ve sosyal alandaki Emek hareketinin ve sendikal hareketin gelişimini ya da gidişatını olumlu ya da olumsuz yönleriyle etkileyen gelişmelere dikkat çekilmiştir. AKP’nin küresel sermayenin ihtiyaçları doğrultusunda kamu hizmetlerine ve kamu emekçilerine yönelik hak gaspları, İşsizlik, yoksulluk, yolsuzluk, gelir dağılımındaki adaletsizlik giderek artmaktadır. Çalışma yaşamının esnek ve güvencesiz hale getirilmesi, çalışma sürelerinin artması, iş yoğunluğu ve istihdam yetersizliği nedeniyle artan iş kazaları ve meslek hastalıkları riskinin arttığına vurgu yapılmıştır.

Tüm demokratikleşme ve “açılım” tartışmalarına rağmen her alanda baskı ve gözaltıların yaşandığı koşullarda sendikal alanda da KESK Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Akman Şimşek, SES MYK üyesi Meryem Özsoğüt ile Sendikamız Ankara 1 Nolu Şube Yöneticisi Ahmet Danacıoğlu’nun gözaltına alınması ve Meryem Özsoğüt’ün tutuklanması, 28 Mayıs KESK operasyonu kapsamında gözaltına alınan ve 20 Kasım’da serbest bırakıldığı halde işyeri temsilcimiz Meryem Çağ’ın görevine son verilmesi ile yine siyasi iktidarın işçi emekçi eylemlerine yönelik saldırıları ve kimi demokratik kitle örgütlerine yönelik gözaltı ve tutuklamalar birbirinden ayrı düşünülemez niteliktedir.

Siyasi alanda, sürekli halkın ve emekçilerin farklılıkları üzerinden kamplaştırıcı politikalar yürütülmesi, linç girişimleri ile ortamın gerginleştirilmesi, kürt sorundaki çözümsüzlük nedeniyle yaşanan çatışmaların artması, asker ve sivil ölümlerinin çoğalması ülkemizdeki kardeşlik ortamını tahrip edici duygular yaratmaktadır.

AKP Hükümeti tarafından TBMM’den geçirilen ve 12 Eylül 2010’da Halkoylamasına sunulacak olan Anayasa değişiklikleri, temel haklar bakımından örgütlenme ve ifade özgürlüğü, sendikal hakları genişletmediği, kamu emekçilerinin grev ve toplu sözleşme hakkını güvence altına almadığı gibi zorunlu din dersleri, laiklik ve kürt sorunu gibi demokrasi sorunlarına çözüm olmaktan uzaktır. AKP önerdiği değişikliklerle kendini tahkim etmeye, yüksek yargıda kadrolaşmasının önünü açmayı hedeflemektedir.

Tüm bunların yanı sıra Başkanlar Kurulumuzda;

1- Çalışma yaşamından, seçim yasasına, Anayasa’dan, “taş atan çocukların” yaşlarından büyük cezalara çarptırılmasına neden olan TCK’ya kadar pek çok alanda demokratik düzenlemeler için, grev ve toplu sözleşme, güvenceli çalışma hakkı, sağlık, eğitim başta olmak üzere temel hak ve özgürlüklerin güvenceye alınması için daha kitlesel bir mücadele gerektiğine dikkat çekilmiştir.

2- AKP Hükümetinin, uluslararası sermayenin çıkarları doğrultusunda yeni saldırı yasalarından, 657 sayılı yasadaki değişiklikler ve “ulusal istihdam stratejisiyle” getirilmek istenen “özel istihdam bürolarının, çalışma yaşamının tamamen güvencesiz ve esnekleştirilmesine yönelik düzenlemeler içerdiğinin altı çizilerek, “kölelik yasalarına” karşı mücadele kararlılığı ortaya konulmuştur.

3- TBMM gündeminde olan 536 sayılı Torba Kanun kapsamında yer alan GİB ve Yargı Emekçilerini doğrudan etkileyen (3717 sayılı Havuz paraları) Yasal düzenlemelerde maliye emekçilerinin “eşit işe eşit ücret” talebi karşılanmadığı, yargı emekçilerinin ise, “havuzda birikmiş paraların dağıtılacağı” iddiasıyla icra/ haciz ve keşfe gidenlerin yol paralarının Genel Bütçeye aktarılarak “havuz sisteminin tasfiye” edilmesine karşı sürdürülen mücadelenin yükseltilmesi belirtilmiştir.

4- Son dönemde “kamunun yeniden yapılanması” adı altında Maliye Bakanlığı, Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, Adalet Bakanlığı ve diğer Müsteşarlık ve Genel Müdürlükler bünyesinde geliştirilen istihdamda esnekleştirme ve performansa dayalı çalıştırmanın yarattığı sorunlara ve geçici görevlendirmelerde yaşanan hak kayıplarına karşı düzenli bir aydınlatma çalışması ile sürekli ve kararlı bir mücadele programının merkezileştirilmesi ihtiyacı belirlenmiştir.

5- TIS sürecinin, Anayasa’da öngörülen değişikliklerle ve 657 sayılı yasada yapılması hedeflenen değişikliklerle birlikte değerlendirilmesi, “temel ücret, güvenceli istihdam, sağlıkta katılım paylarının kaldırılması, grev ve toplu pazarlık hakkı” talepleri üzerinden yürütülmesi,

6- Her işyerinde yaşanan en küçük sorunların dahi çözümü için sendikamızın yerel ve merkezi düzeyde taraf olmasında ve gelişmelerin organlar arasında ve üyelerle paylaşılmasında yaşanan eksikliklerin aşılması,

7-Merkezi düzeyde basılan materyallerin zamanında ve en yaygın şekilde dağıtılması, süreli yayın için merkezi bir komisyon oluşturulması,

8- Kamusal alandaki dönüşüm, 657’deki değişiklikler, Sendikal mevzuat (yasa, tüzük vb), toplumsal cinsiyet ayrımcılığı, gibi konuların da yer aldığı işyeri temsilcisi, kadro, kadın ve yönetici eğitimlerin yerel ihtiyaçlara cevap verecek şekilde merkezi düzeyde belirlenmesi,

9- Örgütlenme çalışmalarının sürekli bir faaliyet olarak yerelerde sürdürülmesi, Merkezi planlamaların uzun süreli olması, önceliğin metropoller ile üye sayısı 400’ün altında olan şubelere verilmesi,

10- Baskı, sürgün, soruşturmalara ve tutuklamalara karşı örgütsel refleks ve güçlü kitlesel dayanışma; Kürt sorununda siyasi çözümde ısrar, şiddetin yaygınlaşmasına karşı “silahların susması, kardeşçe, bir arada yaşamın savunulması,

11- Önümüzdeki dönem, Torba Kanunla ilgili olarak illerde adliyeler ve Vergi Dairelerinde, Ankara’da ise Adalet bakanlığı ile Meclis önünde basın açıklamaları ve oturma eylemleri; 657 sayılı Yasadaki değişikliklere ve saldırı yasalarına karşı insanca yaşanabilir temel ücret, güvenceli çalışma, “eşit işe eşit ücret” grev ve toplu sözleşme hakkı gibi talepler için işyeri aydınlatma çalışmaları, işyeri toplantıları, işyeri eylemleri, iş yavaşlatma, merkezi Ankara eylemleri ve hizmet üretiminin durdurulması, grevlerin örgütlenmesi, hak almayı esas alan bir mücadele hattının oluşturulması konusunda işkolu bünyesinde ve konfederasyon bünyesinde alınacak ortak kararların hayata geçirilmesi,

Konularında yönelimler ortaya konulmuştur.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

KESK DANIŞMA MECLİSİMİZE BES MERKEZ YÖNETİM KURULUMUZUN TORBA YASA TASARISINA İLİŞKİN DEĞERLENDİRME VE EYLEM ÖNERMELERİ

Torba Yasa Tasarısının AKP İktidarının sermayenin çıkarlarını koruyarak geliştirdiği, emekçilerin ise kazanılmış haklarını ortadan kaldırdığı, kamuyu ve kamu emekçisi tanımını değiştirerek kamu emekçileri açısından pek çok saldırıyı barındırdığı bilinmektedir.

Büro Emekçileri Sendikası olarak Haziran ayında TBMM'ne sunulan ilk 657 sayılı Yasada Değişiklik yapan taslakla birlikte yoğun bir bilgilendirme ve bilinçlendirme programı çerçevesinde çeşitli eğitim/eylem ve etkinliklerimiz ile bu yasa tasarısına karşı mücadeleyi örgütleme çalışmalarını sürdürmekteyiz.

Sendikamızın Ekim ayında gerçekleştirdiği Merkez Temsilciler Kurulundan sonra belirlediği eğitim, örgütlenme ve mücadele programı çerçevesinde işkolumuzun öznel sorunları ve talepleri ile ilgili olarak 7 Şubat 2011 tarihinde İstanbul'dan başlayıp 11 Şubat 2011 tarihinde Ankara'da sonuçlanacak GÜVENCELİ ÇALIŞMA, İNSANCA YAŞAM, BAĞIMSIZ DEMOKRATİK TÜRKİYE YÜRÜYÜŞÜ ve bu yürüyüş sonrası Ankara'da Başbakanlık önünde Merkezi bir eylem planlaması yapılmış ve kamuoyu ile paylaşılmıştır. Sendikamız bu eyleme ilişkin çalışmalarını sürdürmekle beraber, Torba Yasa Tasarısının içerisinde 657 sayılı Yasada değişiklik yapılmasını öngören maddelerin yer alması işkolumuzun öznel taleplerinden öte bütünlüklü olarak kamu emekçilerinin talepleri ile ilgili acil eylemlerin hayata geçirilmesi ihtiyaç halini almıştır.

TBMM'nin verilen aradan sonra 25 Ocak 2011 tarihinde çalışmaya başlayacak olması ve Torba Yasa Tasarısının Plan ve Bütçe Komisyonundaki çalışmalarının tamamlanmış olması nedeniyle AKP tarafından bu tarihte TBMM gündemine getirilmesi beklenmektedir.

Buradan hareketle Danışma Meclisimizden KESK bütünlüğünde bir eylem programı çıkarılması ve bu yasanın geri çektirilmesi yönünde eylemlerimize katılacak tüm güçlerle birlikte bir direniş hattının oluşturulması gerekmektedir.

Merkez Yönetim Kurulu olarak;

- **25 Ocak 2011 tarihinde 4 koldan Ankara Yürüyüşünün başlatılması ve yürüyüş güzergahlarındaki illerde miting şeklindeki eylemlerin yereldeki tüm demokrasi güçleri ile birlikte hayata geçirilmesi,**
- **Yürüyüşün hafta içinde Ankara'da sonlandırılması ve aynı tarihte tüm kitemizin Ankara'ya çağrılarak Ankara'da Meclis önünde kitlesel miting yapılması,**
- **Yürüyüş sürdüğü esnasada illerde AKP önlerinde basın açıklamaları ve oturma eylemleri yapılması,**
- **Mitingin ardından her ilden belli sayıda yöneticinin Ankara'da merkezi bir yerde oluşturulacak yerde çadır kurularak beklenmesi ve Yasa Tasarısı geri çekilene kadar belirlenen yerde kalınarak Ankara'yı terk etmeyeceğimizin duyurularak kamuoyu oluşturulması,**
- **Mitingin ardından illerde tüm işyerlerindeki emekçilerin greve çağrılması ve grev yapılması,**

Şeklinde eylem planlaması yapılmış olup, Danışma Meclisimizin önermeleri ile bu eylem takviminin zenginleştirilerek hayata geçirilmesi önemli ve anlamlıdır.

Kamu emekçileri ve Sendikalarımız açısından bir varlık/yokluk düzenlemesi olan yasa tasarısına ilişkin KESK bütünlüğünde direngen bir hat izlenerek fiili ve meşru mücadelenin hayata geçirilmesi ve yasa tasarısının geri püskürtülmesi önem arzettiğinden gerekli değerlendirmelerin yapılarak en kısa zamanda eylem takvimi belirlenerek örgütümüzle paylaşılmalı ve hayata geçirilmedir.

Danışma Meclisimizin bu yönde değerlendirmeler yaparak, mücadele takvimi önermelerimizi zenginleştireceğini ve KESK bütünlüğünde direngen bir hat oluşturacağına inanıyor, Meclisimizin verimli tartışmalar yürütmesini diliyoruz.



BASIN AÇIKLAMALARI

08.06.2010

**BİZİM MÜCADELE TARİHİMİZ;
SADECE KAMU EMEKÇİLERİNİN
GREVLİ TOPLU İŞ SÖZLEŞMELİ SENDİKAL HAK MÜCADELESİNİN
TARİHİ DEĞİLDİR,
BİZİM TARİHİMİZ;
SENDİKAL HAK VE ÖZGÜRLÜKLER MÜCADELESİNİN YANI SIRA,
BİRLİĞİN, MÜCADELENİN, SAHİPLENMENİN, DİRENMENİN,
BASKILARA BOYUN EĞMEMENİN VE DAYANIŞMANIN DA TARİHİDİR...!**

Sendikamız BES ve Konfederasyonumuz KESK kurulduğu günden bu yana çok yoğun baskılarla, soruşturmalarla, haksız ve hukuka aykırı davalarla, sürgünlerle, işten atmalarla ve faili meçhullerle karşı karşıya kalmış, ancak, tüm bu olumsuzluklara rağmen mücadelesinden asla taviz vermemiştir.

Sendikamız BES ve Konfederasyonumuz KESK bir taraftan Kamu Emekçilerinin Grevli Toplu İş Sözleşmeli Sendikal Hak Mücadelesinin öncülüğünü yaparken, diğer taraftan, demokrasi, özgürlük, barış, kardeşlik, eşitlik, özgürlük ve adalet mücadelesinde de aktif roller üstlenmiş ve ülkemizin demokratikleşmesine katkı sunma çabasında olmuştur.

28 Mayıs 2009 tarihinde Konfederasyonumuz KESK'e ve KESK'e bağlı sendikaların üye ve yöneticilerine yönelik olarak yürütülen haksız ve hukuka aykırı operasyon kapsamında hayata geçirilen gözaltılar, Konfederasyon binamızın basılması, Konfederasyonumuz ve Konfederasyonumuza bağlı Eğitim Sen'in Genel Merkez Yöneticilerinin tutuklanması uygulamaları ulusal ve uluslararası emek dünyası ve kamuoyunca bilinmektedir.

28 Mayıs 2009 tarihinde KESK'e yönelik olarak hayata geçirilen operasyon kapsamında tutuklanan, ancak tüm tutuklu arkadaşlarımız gibi 6 ay sonra İzmir'de yapılan Duruşma sonucunda serbest bırakılarak, yargılanmasına tutuksuz olarak devam edilmesi kararı verilen İzmir Gümrük İşyeri Temsilcimiz Meryem ÇAĞ 20 Kasım 2009 tarihinde serbest bırakılmasının ardından, kendisi gibi serbest bırakılan tüm KESK'e bağlı Sendikaların üye ve yöneticileri gibi göreve iade edilmesi gerekirken, Gümrük Müsteşarlığınca hukuksuz bir biçimde görevine iade edilmemiş ve 17 Mayıs 2010 tarihi itibarıyla da, çalıştığı kurum olan Gümrük Müsteşarlığının Yüksek Disiplin Kurulu Kararıyla "**Devlet Memurluğundan Çıkartılmış**" bulunmaktadır.

KESK'e yönelik operasyon kapsamında suç unsuru teşkil ettiği öne sürülerek dava konusu yapılan ve 16 - 18 Ocak 2009 tarihlerinde Diyarbakır'da gerçekleştirilen "**Kriz ve Emekçilere Yansımaları**" konulu sendikal toplantıya İşyeri Temsilcimiz Meryem ÇAĞ'da katılmıştır.

Dava Konusu yapılan bu sendikal amaç ve içeriğe sahip toplantı; İzmir'de görülmekte olan Davaya ait İddianamede Yasadışı Örgüt Toplantısı şeklinde ifade edilmiş bulunmaktadır.

Ancak Mahkemece verilen Serbest Bırakma ve Tutuksuz Yargılama Kararı, zaten bu İddianamenin içeriğinin gerçekleri yansıtmadığını da kanıtlamaktadır.

Diğer taraftan İşyeri Temsilcimiz Meryem ÇAĞ'a ait telefon konuşmalarında adı geçen şahıslar da, ya Sendikamızın, ya da Konfederasyonumuzun üye ve yöneticilerinden ibarettir.

Kaldı ki; KESK'e yönelik operasyona neden olan İddianameyi hazırlayan Cumhuriyet Savcısı hakkında Adalet Bakanlığınca Soruşturma açıldığı da bilinmektedir.

İzmir'de görülmekte olan Dava kapsamında tutuklanan ve 6 ay sonra Tahliyelerine ve Tutuksuz Yargılanmalarına karar verilen 31 Sendika üye ve yöneticisinin hepsine, izinsiz il dışına çıktıkları için **"Aylıktan Kesme Cezası"** verilmiş ve tutukluluk hallerinin sona ermesinin hemen ardından çok kısa bir süre zarfında ilgililerin görevlerine iadeleri kurumlarınca sağlanmıştır.

İşyeri Temsilcimiz Meryem ÇAĞ ise 16 Haziran 2009 tarihinden itibaren Gümrük Müsteşarlığınca hem açığa alınmış, hem de yıllık izin belgesi yok sayılarak iki kez ayrı ayrı **"1/30 Oranında Aylıktan Kesme Cezası"** ile tecziye edilmiş, üstelik Ceza Davası kendisi lehine sürmekte iken, hukuken hiçbir somut ve kesin delil mevcut olmadığı halde Devlet Memurluğundan çıkartılmıştır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125. maddesinin konuya ilişkin hükümleri, Milli Eğitim Bakanlığı personeli için de, Gümrük Müsteşarlığı personeli için de aynı hükümleri içermektedir. Gümrük Müsteşarlığının bu tutumu uygulamada nasıl bir keyfiyetin olduğunu da açıkça göstermektedir.

Halen aynı Mahkemede davası devam eden 31 kişiyle ilgili olarak herhangi bir işlem yapılmazken, İşyeri Temsilcimiz Meryem ÇAĞ hakkında Devlet Memurluğundan Çıkarma cezası verilmesi, Gümrük Müsteşarlığının konuya ilişkin önyargısını ve hukuk tanımaz tutumunu tescil etmektedir.

Gümrük Müsteşarlığındaki soruşturmayı yürüten Gümrük Müfettişi Muzaffer ÇILDIR tarafından İşyeri Temsilcimiz Meryem ÇAĞ'ın, İşyerindeki Mesai Arkadaşlarının ve Çalışmakta olduğu Birim Amirlerinin ifadesine bile başvurulmadan, evinde yapılan aramada ve bilgisayarında yapılan incelemelerde **"Suç Unsuruna Rastlanılmadığı"**na ilişkin Savcılık Tutanaklarına rağmen olumsuz rapor düzenlenmesi haksız ve hukuka aykırı bir tutumu açıkça kanıtlamaktadır.

Meryem ÇAĞ'ın son 10 yıllık Sicil Notları incelendiğinde iki yıl **"İYİ"**, sekiz yıl **"ÇOK İYİ"**, siciller aldığı görülmektedir. Kendisi, Sendikamızda aktif bir üye ve aynı zamanda İşyeri Baştemsilcisi, çeşitli düzeylerde Sendikal Görev ve Sorumlulukları olan bir üyemizdir.

Bununla birlikte, Meryem ÇAĞ'ın çalıştığı kurumu zor durumda bırakacak her hangi bir fiili olmadığı gibi, görevinde son derece başarılı bir Kamu Emekçisi olduğu, farklı dönemlerde farklı illerde ve farklı sicil amirleriyle çalışmasına rağmen **"ÇOK İYİ"** sicil notlarına sahip olmasından anlaşılmaktadır.

Hukuk dışı bir şekilde kendisine isnat edilen suçlamalar nedeniyle İşyeri Temsilcimiz Meryem ÇAĞ ve bakmakla yükümlü olduğu 9 yaşındaki kızı yaklaşık olarak 1 yıldır maddi ve manevi bakımdan mağdur edilmektedir.

Konfederasyonumuza ve Konfederasyonumuza bağlı Sendika Üye ve Yöneticilerine yönelik geliştirilen baskı, sürgün ve cezalandırmalar hiçbir demokratik ve hukuki ölçüye sığmamaktadır.

Biz; Büro Emekçileri Sendikası olarak İşyeri Temsilcimizle Dayanışmamızı her düzeyde sürdürmeye ve ona yapılan haksız, gayri vicdani ve gayri hukuki tüm uygulamalara karşı Demokratik ve Hukuki alanda mücadelemizi sürdüreceğiz.

Bu baskılara karşı her zaman olduğu gibi, PSI ve EPSU başta olmak üzere Uluslararası Emek Örgütleriyle Dayanışma içinde olmak bize güç vermektedir.

İşyeri Temsilcimiz Meryem ÇAĞ'a "Devlet Memurluğundan Çıkarma" cezasının tebliğinin ardından da Mücadelemiz ve Dayanışmamız devam edecektir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

07.07.2010

BASINA VE KAMUOYUNA

Bugün Büro Emekçileri Sendikasında örgütlü Yargı Emekçileri olarak; Ankara'da Adalet Bakanlığı'nın ve ülkemizin dört bir yanında tüm İl ve İlçe Adliye Binalarının önünden, Yargı Emekçileri olarak Sesimizi Yükseltiyor ve **Alın Terimizin, Emeğimizin Karşılığının bizlere, Yargı Emekçilerine, tam ve kesintisiz olarak ödenmesini talep ediyoruz.**

Yıllardır bizim Emeğimizle biriktirilen Havuz Paralarının tam ve kesintisiz olarak bizlere, Yargı Emekçilerine ödenmesi talebini TBMM Komisyonlarında görmezden gelen Milletvekillerimize bir gerçeği hatırlatıyoruz. **Sizler “Vekil”siniz, “Asıl” olanlarsa Bizleriz.**

2008 yılında Adalet Bakanlığında Yetkili Sendika olarak gündemleştirdiğimiz Yol Tazminatları (Havuz Paraları) konusunda **Maliye Bakanlığının birikmiş olan miktarın Genel Bütçeye aktarılması girişimini, Yargı Emekçileri olarak Büro Emekçileri Sendikası çatısı altında yürüttüğümüz Kararlı Mücadele sonucunda engelledik.**

Maliye Bakanlığının bu haksız girişimini engellememizin ardından konu TBMM Gündemine taşındı.

Bu girişimi de Yargı Emekçilerinin Örgütlü Mücadelesiyle püskürtmeyi başardık. Havuz Paralarının da içerisinde yer aldığı Yasa Tasarısının bu konuyla ilgili olarak o dönem TBMM'ne sunulan metninde, **Havuz Paralarıyla ilgili düzenlemelerin TBMM Komisyonlarında geri çektirilmesini sağladık.**

Onun yerine **“3717 sayılı Yasanın Yeniden Düzenlenmesi halinde Yargı Emekçileri tarafından alınmakta olan Ek Ödemelerin kesilmemesini”** içeren bir düzenlemenin yasalaşmasını sağladık.

2008 yılında Samsun'dan Ankara'ya doğru yaptığımız **“Yargı'da Adalet, Bağımsız, Demokratik Türkiye Yürüyüşü”**nün en önemli Taleplerinden birisini: **Havuz Paralarının hiçbir Kesintiye Tabi Kılmaksızın, Eşit ve Adil bir biçimde Yargı Emekçilerine ödenmesi oluşturuyordu.**

AKP Hükümeti ve Adalet Bakanlığınca, 3717 sayılı Yasanın Yeniden Düzenlenmesine ilişkin her girişiminde **“Havuz Paralarının Asgari olarak %50'sini ya Adalet Bakanlığı bünyesinde yer alan Ceza İnfaz Kurumları ile Tutukevi İşyurtları Kurumuna, ya da Genel Bütçeye aktarmayı”** hedeflemiştir.

Şu anda TBMM Komisyonlarında Kabul Edilmiş bulunan ve yakında, belki de birkaç gün, ya da hafta içinde TBMM Genel Kuruluna getirilmesi beklenen Torba Yasa kapsamında da Havuz Paralarının Gaspı ve Havuz Sisteminin ortadan kaldırılması amaçlanıyor.

Sendikamız BES Havuz Paraları konusu TBMM Gündemine geldiğinde her zaman yaptığı gibi, Yargı Emekçilerinin Taleplerini TBMM'de grubu bulunan Siyasi Partilere ilettiler. TBMM Komisyonlarında Yargı Emekçileri lehine gerekli düzenlemelerin yapılmasını sağlamak amacıyla Önergeler verilmesi ve kabul edilmesi için Siyasi Partiler ve Milletvekilleri nezdinde çaba sarfetti. Olmadı, bizler Yargı Emekçileri olarak Türkiye'nin dört bir yanından TBMM'yi oluşturan 550 Milletvekilini Faks Yağmuruna tuttuk.

Yine olmazsa, kendi Hakkımıza, Emeğimizin Karşılığına, Alın Terimize sahip çıkmak için Eylemlerimize devam edeceğiz. Mücadelemizi Yükselteceğiz. Bu haksız girişimin başarıya ulaşmasına izin vermeyeceğiz.

Yaklaşık olarak 70 trilyonu bulan Havuz Paralarının tamamının biz Yargı Emekçilerine herhangi bir Kesinti Yapılmadan, Eşit ve Adil bir biçimde ödenmesini sağlamak AKP Hükümetinin ve 550 Milletvekilinin görevidir.

Yapılmak istenen Yeni Yasal Düzenleme ile Yargı Emekçileri tarafından üretilen Hizmetler Karşılığında elde edilen Gelirlerin Genel Bütçeye aktarılması öngörülerek, Havuz Sisteminin tasfiye edilmesi hedeflenmektedir. Bu düzenlemenin Yasalaşması halinde artık Havuz Parası diye bir birikim olmayacak ve Yargı Emekçilerine de dağıtım yapılmayacaktır.

Sadece ve sadece o hizmeti yerine getiren Yargı Emekçilerine Sabit bir Ücret ödenecektir. Yani Keşfe Gitmeyen, Gidemeyen ya da Gönderilmeyen Yargı Emekçileri mağdur edilecektir.

Bu durum İdarelerin elini güçlendirecektir. İdareler, cezalandırmak istediği personeli Keşif vb. hizmetlerin olmadığı birimlerde görevlendirebilecek, ya da, Keşif vb. hizmetlerin gördürülmesinde ayrımcı davranışlar sergileyebilecektir.

Bu düzenleme yasalaşacak olursa; Ücret Seviyesi genel olarak diğer Kamu Emekçilerinden daha düşük olan Yargı Emekçileri bir kez daha mağdur edilecektir. Adalet Bakanlığı bu konuda önerdiğimiz Adalet Hizmetleri Tazminatının Artırılması konusunu da halen Gündemine almamaktadır.

Bizler Yargı Emekçileri olarak TBMM Üyelerini, 550 Milletvekilini Yargı Emekçilerinin Sesine Kulak Vermeye Çağırıyor ve Torba Kanun Tasarısı içerisinde yer alan 3717 sayılı Yasaya ilişkin Hükümlerin TBMM Genel Kurulunda, Taleplerimiz doğrultusunda Yeniden Düzenlenmesini talep ediyoruz.

Yargı Emekçileri olarak Mücadeleci Sendikamız olan Büro Emekçileri Sendikası çatısı altında sürdürdüğümüz Mücadeleden asla taviz vermeyeceğimizin bilinmesini istiyor, Adalet Bakanlığını ve TBMM'yi Adaletli davranmaya çağırıyoruz...

13.07.2010

BASINA VE KAMUOYUNA

Değerli Mücadele Arkadaşlarım, Saygıdeğer Basın Emekçileri; AKP Hükümeti Emekçi Kesimlere yönelik olarak hayata geçirdiği Saldırı Yasalarına yenilerini eklemek üzere her düzeyde çalışmalarını sürdürmeye devam ediyor.

Geçen hafta 6 Temmuz 2010 Salı günü Ankara'da Adalet Bakanlığının, ülke genelindeyse tüm Adliye Binalarının önünde Kitleli Basın Açıklamaları yapmıştık. Bugün Türkiye'nin tüm kentlerinde Vergi Dairesi Başkanlıkları ve İl Defterdarlıklarının, Ankara'da ise TBMM'nin önünden sesimizi yükseltiyor, Emekçi Halka ve biz Kamu Emekçilerine yönelik AKP Saldırılarını teşhir etmeye devam ediyoruz.

AKP, çeşitli Yasal ve Anayasal değişiklikler yaparak, ülkemizi derin bir karanlığın içine sürüklemeye çalışıyor. Kendi önünde engel olarak gördüğü tüm kişi ve kurumlara yönelik olarak, örtülü ya da açık operasyonlar gerçekleştiriyor. Tam olarak denetimine alamadığı Bağımsız Yargıyı, kendisine bağımlı kılmak için Anayasa'yı değiştiriyor.

AKP, son Anayasa Değişikliği Paketiyle, Demokratikleşme görünümü altında, esas olarak; Anayasa Mahkemesinin ve Hakimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun Yapısını Değiştirmeyi ve bu iki Kurumu Kendi Yapacağı Atamalar Yoluyla Ele Geçirmeyi amaçlıyor.

Bu Anayasa Değişikliği Paketinde yer alan bir düzenleme yoluyla da; Kamu Emekçilerine Toplu Sözleşme Hakkını veriyormuş görüntüsünün ardında, aslında Kamu Emekçilerinin Fiilen ve Hukuken varolan Toplusözleşme ve Grev Hakkını da ortadan kaldırmayı hedefliyor.

Bize Toplu Sözleşme ve Grev Hakkınız Yok diyen AKP İktidarına soruyoruz: siz hiç Anayasa'nın 90. maddesini okudunuz mu? Kamu Emekçilerinin Örgütlenme, Toplu Pazarlık ve Grev Hakkıyla ilgili olarak TBMM tarafından onaylanmış olan Uluslararası Sözleşmelerden haberiniz var mı? Bu konuyla ilgili olarak Türkiye'nin Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü ILO'nun çeşitli organlarında mahkum edildiğini, kınandığını biliyor musunuz? Ülke sathında Yerel Yönetimlerde, AKP'li Belediyeler de dahil olmak üzere imzalanmış yüzlerce Toplu Sözleşmeden, hiç mi haberdar olmadınız?

Biz Emekçiler olarak elbette ki; 12 Eylül 1980 Askeri Darbesinin ürünü olan Anayasa'ya Hayır diyoruz!

Biz Emekçiler aynı zamanda Emekçilerin Taleplerini içermeyen, Temel Hak ve Özgürlükleri Güvence Altına almayan, AKP'nin kendi Siyasi Amaç ve Hedeflerine ve Sermaye Çevrelerinin taleplerine uygun bir biçimde gerçekleştirmeye çalıştığı Anayasa Değişikliğine de Hayır diyoruz!

Bizler, bu ülkenin alını açık yüzü ak insanları, Emekçileri ve Yoksulları olarak, Eşit, Özgür ve Demokratik bir ülkede Barış içinde, Kardeşçe, Birarada Yaşamı güçlendiren Eşitlikçi, Özgürlükçü ve Demokratik bir Anayasa'nın ancak ve ancak, Emek ve Demokrasi Güçlerinin Yükselen Mücadelesinin Eseri olacağını biliyoruz.

Bu doğrultudaki Mücadelemizi Tavizsiz bir biçimde sürdürürken, hem 12 Eylül 1980 Anayasa'sına, hem de, AKP'nin hiçbir Toplumsal Uzlaşmaya dayanmayan Anayasa Değişikliği girişimine Hayır demeye devam edeceğiz!

Değerli Basın Emekçileri; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunundaki "İşgüvencesini", "Kariyer" ve "Liyakat" ilkelerini kendi "Siyasi Kadrolaşma"sının önünde engel olarak gören AKP, 657 sayılı Yasayı da değiştirmeye çalışıyor.

Kamu Emekçilerini Esnek ve Kuralsız Çalışmaya Mahkum etmek, Performans Esaslı Yönetim Modelini Kamu İşyerlerine yerleştirmek, kendi iktidarına biat etmeyen Memurları rahatça

işten çıkarabilmek, Özel Sektörde çalışmakta olan Siyasi Yandaşlarını ve Disiplin Cezaları nedeniyle Üst Makamlara Atanmaları şu anki 657 sayılı Yasaya göre mümkün olmayan Kişileri Kamu Kurum ve Kuruluşlarının En Üst Makamlarına getirebilmek için 657 sayılı Yasa değişikliğini önüne koyan AKP İktidarını uyarıyoruz. Buna izin vermeyeceğiz. Bizi yok sayamayacaksınız. **İşgüvencemizi elimizden alınması girişiminize karşı Örgütlü Gücümüzle Direneceğiz.**

“İnsanca Yaşam; Güvenceli İstihdam, Grev ve Toplu Sözleşme Hakkı” için sonuna kadar Direneceğiz. Geleceğimizin yok edilmesine izin vermeyeceğiz. Sizin bu Haksız Girişiminize karşı Tüm Emekçilerle Birlikte, Sonuna Kadar Mücadele edeceğiz. Biliniz ki; bu girişiminiz elinizde patlayacak. Kamu Emekçileri İşgüvencelerine sahip çıkacak ve size gereken dersi de verecek.

Buradan TBMM’ne çağrıda bulunuyoruz; şu anda TBMM gündeminde bulunan Torba Yasayla Yargı Emekçilerinin hakkı olan, Yargı Emekçilerinin Emeginin ve Alın Terinin karşılığı olarak Havuzda birikmiş bulunan yaklaşık 70 milyon liranın tek bir kuruşunun bile Genel Bütçeye aktarılmasına onay vermeyin, Anayasa Mahkemesi Kararının Gereğesine uygun bir biçimde, Tam ve Kesintisiz olarak, Eşit ve Adil bir biçimde Yargı Emekçilerine iade edilmesinin önünü açın.

AKP İktidarınca hazırlanan Torba Yasa kapsamında, **Havuz Parasını “Genel Bütçeye Aktarmanıza” da, “Havuz Sistemini Tasfiye Etmenize” de onay vermiyoruz. Yargı Emekçilerinin Alın Teriyle oluşturulan Havuz Paralarına göz dikmeyin.**

Biz Yargı Emekçileri olarak Alın Terimizle doldurduğumuz Havuzdaki tüm paranın, Yargı Emekçileri arasında hiçbir ayırım gözetilmeksizin ve hiçbir sınırlamaya tabi kılınmaksızın, Eşit ve Adil bir biçimde dağıtılmasını talep ediyoruz.

Aynı Torba Yasa kapsamında, Yurttaşlarımızın ve Maliye Emekçilerinin hiçbir talebini karşılamayan Gelir Vergisi Kanununa ilişkin düzenlemeleri, Maliye Bakanlığının ve Gelir İdaresi Başkanlığının yapısında değişiklikler öngören hükümleri de kabul etmiyoruz.

Finansal Hareketlerden para kazananlara Stopaj İndirimi getiren bu Yasa, neden Asgari Ücreti Vergi Dışı bırakmıyor? Neden Temel Tüketim Maddeleri üzerindeki Katma Değer Vergisi Oranlarını düşürmüyor, ya da ortadan kaldırmıyor?

AKP İktidarı; Emekçilere ve Yoksullara dair tek bir olumlu düzenlemeyi içermeyen bu girişimiyle, Trilyonlarca liralık birikimleriyle Borsa’da ve Bankalarda Servetine Servet Katanlara Vergi İndirimi getirmeyi hangi “Adalet” duygusuyla açıklıyor?

Yoksa AKP’nin “Kalkınma” anlayışı, iktidara geldiği günden bu yana artan Yoksulluğa koşut olarak yükselen “Trilyonluk Serveti” olanların daha da fazla “Kalkındırılması”ndan mı ibaret.

Bu ülkede İşsizlik ve Yoksulluktan mağdur olanların sayısı milyonları aşmışken, Yurttaşlarımız en temel ihtiyaçlarını bile karşılayamaz duruma düşürülmüşken, bu ülkenin Emeklileri Açlık Sınırının altında Maaşlarla yaşamaya mahkum edilip, AKP Hükümetince adeta Emekçilere ve Emeklilere Hakaret edercesine Maaş Artışları yapılmaktayken, BDDK İstatistiklerine göre sadece 2010 yılında 6390 kişinin “Milyonerler” yani daha bilinen adıyla “Trilyonerler Kulübü”ne katılmasını Sayın Hükümet Yetkilileri nasıl açıklayabilirler?

Anayasasında Hukuk Devleti ifadesi yer alan bu ülkede AKP Kadrolaşmasını durdurmaya Anayasa Mahkemesinin bile gücü yetmiyor!

Anayasa Mahkemesinin 02.07.2009 tarih, 2005/66 Esas ve 2009/102 Karar sayılı Kararı gereğince 7 Temmuz 2010 tarihinden bu yana tüm illerdeki Vergi Dairesi Başkanlarının

görev, yetki ve sorumlulukları ortadan kalktı ama bu ülkenin Maliye Bakanı bu durumu görmezden geliyor! Adalet Bakanı bu hukuksuzluğa karşı harekete geçmiyor!

Maliye Bakanı 30 Mart 2010 Salı günü Büro Emekçileri Sendikasıyla yaptığı görüşmede, Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında çalışan personelin Ücretleri arasında 5345 sayılı Gelir İdaresi Başkanlığı Yasasının yürürlüğe girdiği 2005 yılından bu yana oluşan “Ücret Uçurumunu Ortadan Kaldırmaya”, “Ücret Adaletsizliğine Son Vermeye” söz verdi.

Bugün TBMM’nde görüşülen Torba Yasada ise, Aynı Masalarda Aynı İşi Yapan, Adli, İdari, Mali ve Cezai açıdan aynı yükümlülüklerle sahip olan **Maliye Emekçileri arasında oluşturulmuş bulunan Evrensel ve Anayasal Hukuk Kuralları arasında yer alan “Eşit İşe Eşit Ücret” ilkesine aykırı uygulamayı ortadan kaldıran bir satırlık düzenlemeye bile yer verilmemiş.**

Sayın Bakan; Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında çalışan Emekçilerin hepsi İşinin Uzmanıdır. Siz kabul etseniz de, etmeseniz de, beğenseniz de, beğenmeseniz de, Maliye Emekçilerini 5345 sayılı Yasanın Geçici 3. Maddesinde tanımlanan Kriterler üzerinden ayırıştırıp, Görevde Yükselmelerinin, Kariyer Yapmalarının önüne engeller koysanız da bu gerçek değişmeyecek. Onun için tüm Maliye Emekçilerinin Uzman Kadrolarına atanmalarını sağlamanız gerektiğini size bir kez daha hatırlatıyoruz.

Sayın Bakan buradan size sesleniyoruz; Maliye Emekçilerini Uzman olanlar, olmayanlar, olamayanlar olarak bölme girişimlerinize artık son verin. **Siz bizi Yarıştırmak isteseniz de, biz Dayanışmadan yana tavrımızı sürdüreceğiz. Memurlar, Şefler, Müdür Yardımcıları ve Müdürler, Uzman Yardımcıları ve Uzmanlar, Vergi Denetmenleri olarak hepberlikte, el ele, omuz omuza Mücadele etmeye devam edeceğiz.**

Şimdi Sayın Bakan sizi Verdiğiniz Sözü Tutmaya, Maliye Emekçileri arasında yaratılan Ücret Adaletsizliğine Son Vermeye, İş Barışını Tesis Etmeye davet ediyoruz.

TBMM Üyelerini, 550 Sayın Milletvekilini ve AKP Hükümetini de Sayın Bakanın bu tutumu konusundaki düşüncelerini açıklamaya davet ediyoruz.

30 Mart 2010 Salı gününden bu yana verdiği sözü tutmayan, şu an TBMM gündeminde olan Torba Yasa kapsamında bile bu konuda bir düzenlemeye yer vermeyen Sayın Bakan, bu ülkenin Maliye Bakanı olarak görevine devam etmeli midir? Bu sorumuzun cevabını tüm muhataplarından duymak istiyoruz.

Son olarak TBMM Üyelerine, 550 Sayın Milletvekiline sesleniyoruz: yıllardır Emek ve Demokrasi Mücadelesi veren, Haklı Taleplerini Alanlarda en Kitleli biçimde ifade eden, Defalarca Hizmet Üretiminden Gelen Gücünü kullanan, Grev yapan, Soruşturma geçiren, Cezalandırılan, Sürgüne gönderilen, kimi zaman Joplanan, Yerlerde Sürüklenerek Gözaltına alınan, Tutuklanan Mücadele İnsanları olarak, “İnsanca Yaşam, Güvenceli İstihdam, Grev ve Toplu Sözleşme Hakkı Mücadelemizin” de, “Eşit İşe Eşit Ücret Mücadelemizin”de yükselerek süreceğinden kuşkunuz olmasın...!

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

5.8.2010

**2008 YILINDAN BU YANA HAVUZDA BİRİKEN PARALAR
YARGI EMEKÇİLERİNE DAĞITILYOR!**

**6009 SAYILI YASA GEREĞİNCE
ARTIK SADECE FİİLEN GÖREVE GİDENLERE
YOL GİDERİ VE HARCIRAH VERİLECEK!**

3717 sayılı Adli Personel ve Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi Hakkında Kanun ile ilgili olarak Anayasa Mahkemesinin adı geçen Kanunu Kısmen İptal ettiği 21 Kasım 2007 tarihinden bu yana, yani yaklaşık olarak üç yıldır pek çok tartışma yürütülmektedir.

3717 sayılı Yasanın yürürlüğe girdiği ilk günlerde **“Havuz Parası”** olarak da adlandırılan ve Yargı Emekçilerince bir nev’i Ek Ödeme olarak da görülmekte olan **Yol Giderleri: Anayasa Mahkemesinin Kısmi İptal Kararının ardından, Hükümet tarafından Anayasa Mahkemesinin Kararına Uygun Yeni Bir Yasal Düzenleme Yapılmadığı için sonucu bilinmez bir seyir izlemekteydi.**

Sendikamız tarafından, 3717 sayılı yasa ile ilgili olarak 2006 yılından bu yana pek çok Eylem ve Etkinlik yapılmış, binlerce Bildiri, Broşür, Afiş ve Özel Sayı basılarak Türkiye’nin dört bir yanındaki tüm Yargı Emekçilerine ulaştırılmış, 4 – 6 Eylül 2006 tarihleri arasında İzmir’den başlayıp Ankara’da Adalet Bakanlığı önünde bitirilen **“Yargı’da Adalet İstiyoruz Yürüyüşü”** gerçekleştirilmiş, bu Yürüyüşün son günü Ankara Adliyesi önünde Güvenlik Güçlerinin Ağır Saldırılarına rağmen Adalet Bakanlığına Yürüyüş Kararımızdan vazgeçilmemiş, Yürüyüşümüzün Ankara etabıyla ilgili olarak açılan Davada Mücadele Arkadaşlarımız Yargılanmış ve Beraat etmiş, 27 – 30 Ekim 2008 tarihleri arasında Samsun’dan başlayıp Ankara’da Adalet Bakanlığı önünde bitirilen **“Yargı’da Adalet, Bağımsız Demokratik Türkiye Yürüyüşü”** hayata geçirilmiş, bu Yürüyüş sırasında, Yürüyüş Kolunda yer alan Mücadele Arkadaşlarımız tarafından 4 gün boyunca Yol Güzergahında bulunan 6 Kent ve 3 İlçe’de Yürüyüşler ve Kitlesele Basın Açıklamaları gerçekleştirilmiş, Adalet Bakanlığına, Başbakanlığa ve TBMM Başkanlığına yönelik Dilekçe Kampanyaları örgütlenmiş, binlerce Dilekçenin bu Makamlara iletilmesi sağlanmış, o tarihten bu yana Türkiye’nin dört bir yanında tüm Adliyeler, Ankara’da ise Adalet Bakanlığı önünde onlarca kez Kitlesele Basın Açıklamaları yapılmış, Adalet Bakanlığına Siyah Çelenk Konulmuş, Adalet Bakanı hakkında Ankara Cumhuriyet Başsavcılığına Suç Duyurusunda bulunulmuş, Adalet Bakanlığıyla Yetkili Sendika olarak Kurum İdari Kurulu Görüşmelerini yapan Sendikamızın hemen her Resmi Görüşmesinde Birinci Gündemi de Havuz Paraları olmuştur.

2002 yılından bu yana **“Adalet Bakanlığında Yetkili Sendika”** olan Sendikamız 2004 Yılı Nisan ayından başlayarak, 2010 yılı Nisan ayına kadar, her yıl Nisan ve Ekim Aylarında **“Yetkili Sendika”** olarak Sendikamızla Adalet Bakanlığı arasında yılda iki kez yapılan Kurum İdari Kurulu Toplantılarında Havuz Paralarının **“Tamamının, Tam ve Kesintisiz olarak”** tüm Yargı Emekçilerine **“Eşit ve Adil”** bir biçimde dağıtılması konusunu Kurum İdari Kurulu Toplantısı Tutanaklarına geçirtmiştir.

Bizim bu konudaki ısrarımız; Anayasa Mahkemesi Kararı gereğince 3717 sayılı Yasanın Yeniden Düzenlenmesi konusunda üzerine düşen Görevin Gereğini Yasal Süresi içinde yerine getirmeyen **Adalet Bakanı hakkında Ankara Cumhuriyet Başsavcılığına Suç Duyurusunda bulunmamızın da önünü açmış, son olarak 7 Temmuz 2010’da Adalet Bakanlığı önünde, 13 Temmuz 2010’da ise TBMM önünde konuya ilişkin olarak Kitlesele Basın Açıklamaları gerçekleştirmiştik.**

Aynı tarihlerde ülke genelinde de tüm Adliye Binaları önünde taleplerimiz Yargı Emekçileri tarafından en kitlesele bir biçimde ifade edilmişti.

Bir taraftan Fiili ve Meşru bir Anlayışla öne çıkarttığımız Havuz Paralarının **“Tamamının, Tam ve Kesintisiz olarak”** tüm Yargı Emekçilerine **“Eşit ve Adil”** bir biçimde dağıtılması ve **Adalet Hizmetleri Tazminatının Yeniden Düzenlenerek Yargı Emekçilerinin İnsanca Yaşam Ücretine sahip olmaları konusunda sürdürdüğümüz Mücadele Hattını, diğer taraftan TBMM’de yer alan Siyasi Parti Gruplarıyla birlikte de güçlendirmeye çalışmış, Yargı Emekçilerinin Temel Taleplerinin karşılık bulması için TBMM nezdinde de çalışmalar yürütmüş, TBMM’de Grubu Bulunan Siyasi Partilere verilen Kanun Tasarısı Teklifleri ve 6009 sayılı Yasanın görüşüldüğü sırada TBMM’de verilmesi sağlanan Değişiklik Önergeleriyle de Mücadelemizin güçlendirilmesi amaçlanmıştır.**

Gelinen noktada, 23 Temmuz 2010 tarihinde TBMM’de kabul edilen ve 1 Ağustos 2010 tarihi Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren **6009 sayılı “Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına dair Kanun”** içerisinde yer alan 30 ve 31. Maddelerle Havuz Paraları konusunda yeni bir döneme girmiş bulunuyoruz.

3717 sayılı Yasaya Geçici 2 ve Geçici 3. Maddelerin eklenmesiyle yeni bir aşamaya geldiğimiz elbette ki açıktır.

Bu kanunun Yürürlüğe girmesinin hemen ardından Adalet Bakanlığınca önce 28 Temmuz 2010 tarihli yazıyla tüm Yargı Birimleri uyarılmış, ardından 2 Ağustos 2010 tarihinde yayımlanan 2010/146 sayılı Genelgeyle Havuz Paralarının dağıtımı konusuna açıklık getirilmiş, bu Genelgede de 13 Şubat 2006 tarihli 2006/127 sayılı Genelgeye atıfta bulunulmuştur.

Gelinen noktada Sendikamızın ve Yargı Emekçilerinin Havuz Paraları Konusundaki Talebinin Tam Olarak Karşılandığını söylememiz olanaklı değildir.

Ancak bu durum, bir Zaferi işaret etmese de, bir Yenilgi olarak da adlandırılabilir olmaktan da uzaktır.

Havuz Paraları bu yeni Yasal Düzenleme sonrasında Yargı Emekçilerine bizim istediğimiz şekliyle olmasa da dağıtılacaktır.

Yaklaşık olarak 2 yılı aşkın bir süredir Havuz Paralarının yarısının Hazineye, Genel Bütçeye ya da Ceza İnfaz Kurumları ile Tutukevleri İşyurtları Kurumuna aktarılması girişimleri; Sendikamızın önderliğinde tüm Yargı Emekçilerinin birlikte vermiş olduğu Mücadelelerle engellenmiştir.

Bugün gelinen noktada yapılan Yasal Düzenlemeyle, Havuz Paraları önemli oranda Yargı Emekçilerine dağıtılacak, ancak, Yasada yer alan kimi hükümler nedeniyle, bir kısmı da Genel Bütçeye aktarılacaktır.

Bizler bu konudaki ısrarlı mücadelemizi sürdürmeye elbette ki devam edeceğiz. Yargı Emekçilerinin Alın Terinin, Göz Nurunun, Uykusuz Gecelerinin, Zorlu Keşif Şartlarının Bedeli olan bu Paradan Tek Bir Kuruşun bile Genel Bütçeye Aktarılmaması konusunda Mücadele etmeye elbette ki Devam edeceğiz.

Bunun için, 6009 sayılı Yasanın TBMM’de kabulünün ardından ilk olarak Cumhurbaşkanına seslenerek; “**Havuz Paralarının Tamamının, Tam ve Kesintisiz olarak tüm Yargı Emekçilerine Eşit ve Adil bir biçimde Dağıtılmasının Sağlanabilmesi**” amacıyla, 6009 sayılı Yasanın 30 ve 31. Maddelerinin TBMM’ye iade edilmesini sağlamaya çalıştık, bu konuda başarılı olamadık.

Şimdi, Havuz Paralarının 6009 sayılı Yasada Düzenlenen haliyle dağıtılması kesinleştiğine göre, **Önümüzdeki dönemin Yeni Görevi, Havuz Paralarından Genel Bütçeye Aktarılması Olasılığı Olan Her Bir Kuruşun Yargı Emekçilerine İadesini Sağlamak Üzere TBMM Nezdinde Girişimlerde Bulunmak, bu konuda Gerekli Hukuki Mücadeleyi vermek ve Havuz Paralarının Genel Bütçeye Aktarılacak olan Kısmınının, Anayasa Mahkemesi Kararıyla da olsa Yargı Emekçilerine iadesini sağlamak olmalıdır.**

Artık; 6009 sayılı Kanun gereğince;

“Daire dışında yapılması gereken her keşif ve icra işlemi için; hâkimlere, Cumhuriyet savcılarında, askerî mahkemelerdeki subay üyelerine, adli tabiplere, icra müdürleri ve yardımcılara ile icra işlemlerini yapmakla yetkili memurlara, Hazine avukatlarına, Hazine avukatı olmayan il ve ilçelerde davaları takibe yetkili daire amirleri ve 3402 sayılı Kadastro Kanununa göre yetkili kılınan kişilere (275); yazı işleri müdürlerine, hâkim veya Cumhuriyet savcısının kararı üzerine görevlendirilen sosyal çalışmacı, psikolog ve pedagoğlara, muhakemat hizmetlerinde görev yapan memurlara, zabıt kâtiplerine ve ceza ve infaz kurum personeli hariç olmak üzere diğer adli ve idari

yargı personeline (200); mübaşir ve hizmetlilere (150) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kadar yol tazminatı ödenecektir.

Bu madde uyarınca yol tazminatı bütçenin ilgili tertibinden her ayın sonunda ödenecek ve ayrıca yevmiye ödenmeyecektir.

Bir kişinin alacağı aylık yol tazminatı tutarı, en yüksek Devlet memuru aylığının ek gösterge dahil iki katını geçemeyecektir.

Kamu adına takibi gereken işler ile Hazine avukatlarına, Hazine avukatı olmayan il ve ilçelerde davaları takibe yetkili daire amirlerine ödenecek yol giderleri ile yol tazminatı, bu madde hükümlerine göre bütçenin ilgili tertibinden ödenecektir.

Bu madde uyarınca ödenen yol tazminatı damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmayacaktır.

Yol giderleri ilgili kişiler tarafından karşılanacak ve görülen işler birden fazla ise ödenecek yol gideri uzaklıkla orantılı şekilde hesaplanacaktır.”

Bu durumda; 6009 sayılı Kanunun yürürlük tarihi itibarıyla Keşif ve İcra işlemlerini yapacak olan:

- Hâkimlere, Cumhuriyet Savcılarına, askerî mahkemelerdeki subay üyelerine, adli tabiplere, icra müdürleri ve yardımcıları ile icra işlemlerini yapmakla yetkili memurlara, Hazine avukatlarına, Hazine avukatı olmayan il ve ilçelerde davaları takibe yetkili daire amirleri ve 3402 sayılı Kadastro Kanununa göre yetkili kılınan kişilere: her bir işlem için **16,34 TL**
- Yazı İşleri Müdürlerine, Hâkim veya Cumhuriyet Savcısının kararı üzerine görevlendirilen sosyal çalışmacı, psikolog ve pedagoğlara, muhakemat hizmetlerinde görev yapan memurlara, zabıt kâtiplerine ve ceza ve infaz kurum personeli hariç olmak üzere diğer adli ve idarî yargı personeline: her bir işlem için **11,89 TL**
- Mübaşir ve Hizmetlilere: her bir işlem için **8,91 TL**

Keşif ve İcra ücreti ödenecektir.

- Keşif ve İcra Ödemelerin aylık toplamı ise, hiçbir biçimde **1.129,46 TL**'yi geçemeyecektir.

Kısaca; 6009 sayılı Yasa gereğince, bundan sonra, sadece Keşif ve/veya İcra İşlemini Fiilen Yapanlar, Yaptıkları Hizmet Karşılığında Ücret alacaklardır.

Keşif ve/veya İcra İşlemini Fiilen Yapmayanlar, Yapamayanlar, ya da bu Hizmetleri Yapmasına Olanak Sağlanmayanlar ise, Keşif ve İcra Ücretinden yararlanamayacaklardır.

Yani Keşif ve/veya İcra işi olmayan birimlerde çalışan Yargı Emekçileri hiçbir biçimde bu Ücreti alamayacaklar, Keşif ve/veya İcra işi olan birimlerde çalışan Yargı Emekçileri ise, sadece ve sadece kendileri Fiilen bu görevleri ifa ettiklerinde bu Ücretten yararlanabileceklerdir.

Bu durum, İdarecilerin elini güçlendirecek, Yargı Emekçilerini ise zora sokacaktır. Artık, İdarenin yeni “Cezalandırma Yöntemleri” arasına “Keşif ve İcra” işi olan birimlerde “Kimlerin Çalışacağına Karar Vermek”te eklenmiştir.

Bir başka değerlendirme ise şu şekilde yapılabilir: Keşif ve/veya İcra işi olan birimlerde çalışan Yargı Emekçileri açısından, “Kimlerin, Kaç Kez Keşif ve/veya İcra İşlemi Yapması Gerektiğine Karar Verilmesi” konusu da artık İdareler tarafından bir “Cezalandırma Yöntemi” olarak kullanılabilir.

Kanunun eski haline göre Yarısı Fiilen Görev Yapanlara Ödenen ve Diğer Yarısının %10’u Kesildikten Sonra Kalan Kısmı da Fiilen Görev Yapmayan Diğer Yargı Emekçilerine Dağıtılan Ücretler, artık Hazineye aktarılacak, yani Genel Bütçeye Gelir olarak kaydedilecektir.

Adalet Bakanlığı tarafından hazırlanarak TBMM’ye sunulan ve 23 Temmuz 2010 tarihi itibarıyla yasalaşan 6009 sayılı Yasa kapsamında yer alan 3717 sayılı yasada yapılan değişiklikler esasen Yargı Emekçilerinin aleyhine bir sonuç doğurmuş ve adeta, bir nevi kazanılmış hakkın (Havuz Parasının) ortadan kaldırılmasına yol açmıştır.

AKP Hükümeti Devlete Gelir Bulma Yöntemlerinden biri olarak Yargı Emekçilerinin Kendi Ürettikleri Hizmet Sonucu Oluşan Gelirlere Yönelmiş ve Yargı Emekçilerini olduğu kadar, Yargı Hizmetini alan Halkımızı da zor durumda bırakacak bir düzenlemeyi yasalaştırmıştır.

Havuz Paralarının “Tamamının, Tam ve Kesintisiz olarak” tüm Yargı Emekçilerine “Eşit ve Adil” bir biçimde dağıtılmasının sağlanması Mücadelesinde; geçmişten günümüze Tek Bir Söz Söylemeyenlerin, bu konuyla ilgili olarak, En Küçük Bir Eylemliliğe Bile İmza Atmayanların, bugün gelinen noktada, 6009 sayılı Yasanın yürürlüğe girmesinin ardından, adeta ortada bir Zafer var(?)muşçasına ve Savaş Kazanan Kahraman Komutan (!) edasıyla ortalıkta dolaşmaları ibretle izlenmelidir.

Elbette ki, böylesi bir Mücadeleyi Vermeyenler açısından ortaya çıkan durum Tam Bir Zafer olarak algılanabilir.

Çünkü; Onların Akıllarının Ucundan Bile Geçiremeyecekleri bir Kanuni Düzenleme; Yargı Emekçilerinin, Büro Emekçileri Sendikasının önderliğinde vermiş olduğu Mücadeleler sonucunda TBMM’den geçmiş bulunmaktadır.

Ancak; Büro Emekçileri Sendikası, Onların Akıllarının Ucundan Bile Geçiremeyecekleri bir başka işi de Yargı Emekçileriyle Birlikte Gerçekleştirebilecek, Genel Bütçeye Aktarılacak Olan Tek Bir Kuruluş Havuz Parasının Bile Yargı Emekçilerine

İadesini Sağlayabilecek bir Mücadele İncancına, Azmine, Kararlılığına, Gücüne ve İradesine sahiptir.

Bu Mücadele Sürecinde başta Yargı Emekçileri olmak üzere; Mücadele Saflarında, Barikat Önlerinde, Daima Yanımızda Gördüğümüz tüm Dostlarımıza, Mücadele Arkadaşlarımıza, Değerli Basın Emekçilerine ve TBMM’de Yargı Emekçileri lehine çaba gösteren Saygıdeğer Milletvekillerimize Teşekkür Ediyor, “Bitmedi bu Kavga Sürüyor, Sürecek, Havuz Paralarının Tamamı Yargı Emekçilerinin Olana Dek” diyoruz...

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

28.09.2010

KAMUDA TARAFSIZLIK ESAS, AYRIMCILIK SUÇTUR

GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI'NDA KADROLAŞMAYA DEVAM EDİLİYOR

Pek çok yargı kararı bulunmasına rağmen Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından, Sözlü Sınav yapılmaya ve adaylar arasında tepkiye neden olan taraflı uygulamaların hayata geçirilmesine devam edilmektedir.

Büro Emekçileri Sendikası olarak, Yönetmeliklerde düzenlenen sözlü sınavların iptali için açtığımız davaları sürekli kaybeden Gelir İdaresi Başkanlığı, en sonunda çözümü, 5345 sayılı yasaya Sözlü Sınav ibaresini TBMM iradesiyle koydurarak bulmuştur. Böylece, Sözlü Sınavları yasal hale getirilerek, 6009 sayılı yasayla yapılan değişikle de sözlü sınavın kayıt altına alınmayacağı hüküm altına alınmıştır.

Genel Merkezimiz tarafından, Ana Muhalefet Partisi aracılığıyla söz konusu hükmün iptali için Anayasa Mahkemesine taşınması için girişimde bulunulmuş, süreç halen devam etmektedir. Yanı sıra, Sendikamızca tüm Sözlü Sınav uygulamalarının iptali için çeşitli davalar açılmış, bunların bir kısmının yargılama süreçleri de halen devam etmektedir.

Bilindiği üzere, sözlü sınavlar daima çeşitli şaibelere ve idarenin objektif davranmadığı tartışmalarına neden olmuştur. Bununla birlikte, Sözlü Sınavın hukuka ve hakkaniyete aykırı olduğu hususu da yargı kararlarıyla ispatlanmıştır.

Özellikle son yıllarda AKP hükümeti tarafından tüm kamu kurum ve kuruluşlarında siyasi kadrolaşma alabildiğine hızlandırılmıştır. Başbakanlığa bağlı kurumlardan, Milli Eğitim Bakanlığına, Sağlık Bakanlığında, İçişleri Bakanlığında, Hakim ve Savcılardan Kurul üyelerine kadar çeşitli kamu kurumunda AKP kadroları işbaşına getirilmiştir. Bununla birlikte, kamu kurumlarına uzman, denetmen, uzman yardımcısı vb. açıktan atananlardan Hükümet ve bağlantılarının referansı olmayanların kazandırılmadığı iddiaları mevcuttur.

Gelir İdaresi Başkanlığı'nda kurulduğu 2005 yılından bu yana gerek Daire Başkanlarının görevlendirilmesinde, gerek Vergi Denetmenleri'nin Müdür kadrolarına atanmaları sırasında, gerekse Müdür ve Müdür Yardımcılığı Sözlü Sınavları sonrasında basına ve kamuoyuna yansıyan sonuçlar üzerine yürütülen tartışmalarda, AKP kadrolaşmasının hızla sürdürüldüğü bir kurum olarak kendisinden söz ettirilmesine itiraz etmeyerek, bu konuda sessiz kalmayı yeğlemektedir.

YÜRÜTME VE YASAMA ELİYLE YARGI KARARLARI ÇİĞNENİYOR

Gelir İdaresi Başkanlığı'nın, yerleşik yargı kararlarına aykırı düzenlemeler yaparak, sözlü sınavlarda ısrar etmesi; **açık yargı kararlarına rağmen sözlü sınavların ses ve görüntülerinin kamera vb. ile kayıt altına alınmaması, hatta yapılacak sözlü sınavların kayıt altına dahi alınmayacağına yasa hükmü haline getirilmesi**, sözlü sınavlarda şüphelere ve hukuksuzluklara neden olacağı ve olduğu gözlemlenmektedir.

Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından, yakın tarih aralıklarında aynı ünvanlar için Görevde Yükselme Sınavları yapılmış, ancak açılan sınavlarda belirlenen kadro sayısının çok altında atama yapılmıştır.

Örneğin, 2009 yılına Vergi Dairesi Müdür Yardımcılığı sınavı yapılmış, yazılı sınavı kazanan personelden çok daha azı sözlü sınavda başarılı sayılmıştır. 2009 yılı Müdür Yardımcılığı sınavına katılan bir üyemiz üzerinden açtığımız davada Mahkeme sözlü sınavın objektif şekilde yapılmadığına karar vermiş ve sınav iptal etmiştir. Akabinde, Başkanlık yeni bir sözlü sınav için üyemize çağrıda bulunmuştur.

Yine, 15.05.2010 tarihinde yeni bir Vergi Dairesi Müdür Yardımcılığı sınavı açılmış ve bu sınavda da 200 kişilik açılan sınavın yazılı bölümünü 138 personel kazanmış ancak sözlü sınav sonucuna göre 138 personelin ataması yapılmıştır.

28.08.2010 tarihinde ise yeniden bir Vergi Dairesi Müdür Yardımcılığı sınavı yapılarak burada da yazılı bölümde başarılı olan 518 personelden 200'ü sözlü sınav sonucuna göre başarılı sayılmıştır.

Aynı şekilde 2009 tarihinde Vergi Dairesi Müdürlüğü sınavı yapılmış ancak açıklanan kadro sayısı kadar atama yapılmamış, 29.05.2010 tarihinde yeni bir Vergi Dairesi Müdürlüğü sınavı yapılmış ve 247 personel yazılı bölümünü kazanmış sözlü sınav sonucunda 50 personelin ataması yapılmıştır. Bu süreçte sözlü sınavın iptaline ilişkin açtığımız davalar olumlu sonuçlanmış, Başkanlık tarafından yapılan atamalar iptal edilerek, yeniden bir sözlü sınav yapılmıştır. Ancak ikinci kez yapılan sözlü sınavda kazanan adaylar için de çok fazla bir değişiklik olmamış ve ilk sınavda başarılı sayılan personelin tamamı tekrar başarılı sayılmışlardır.

Tüm bu gelişmeler sadece kurum içinde açılan Görevde Yükselme Sınavlarında yaşanan örneklerdir. Açıktan atama yoluyla yapılan Vergi Denetmen Yardımcılığı, Gelir Uzmanı Yardımcılığı gibi kadrolara ilişkin sözlü sınavlarda yaşananlara ulaşma şansımız bulunmamakla birlikte, Hükümet ve GİB bürokratlarının referanslarının dikkate alındığına dair iddialar kamuoyunda yer almaktadır.

KAMUDA TARAFSIZLIK ESAS, AYRIMCILIK SUÇTUR

Üyelerimizden gelen şikayetlere göre, en son yapılan Müdür Yardımcılığı yazılı sınav sonuçlarına ilişkin iki ayrı liste asıldığı, bazı üyelerimizin ilk asılan listelerde isimlerinin bulunmasına karşılık, ikincisinde yer almadıkları ve kuruma başvuruda buldukları bilinmektedir. Bununla birlikte, yazılı sınavda başarılı olup, sözlü sınava katılan üyelerimizden gelen bilgiler ve şikayetler değerlendirildiğinde; Sendikamız üyesi personelin aleyhine ayrımcılık yapıldığı, Hükümetin atadığı bürokrasiye yakınlığı bulunan personel lehine tutum alındığı anlaşılmaktadır. **Açık yargı kararlarına rağmen sözlü sınavların ses ve görüntülerinin kamera vb. ile kayıt altına alınmaması ise bu yöndeki yargularımızı arttırmaktadır.**

Yıllardır tüm toplum kesimlerinin rahatsız olduğu siyasal kadrolaşmanın yegane dayanaklarından biri olan sözlü sınav sisteminin kaldırılması için çaba sarfedilmesi gerekirken, Gelir İdaresi tarafından sözlü sınavlarda ısrar edilmesi karşısında duyduğumuz kaygının ne kadar haklı olduğunu yukarıda yer verdiğimiz örnekler göstermektedir.

Sözlü sınav uygulamasında idarenin hangi kriterleri esas aldığı belirlenmemekte ve tüm ısrarlarımıza rağmen açıklanmamaktadır. Kamera yada başka bir araçla kayıt altına alınmadığından değerlendirme imkanı bulunmadığı gibi, hangi personele hangi soruların sorulduğu ve puanlamanın nasıl yapıldığı anlaşılamamaktadır.

Sözlü sınavlarda, objektif kriterlerden çok subjektif kanılarla değerlendirme yapıldığı, torpil ve adam kayırmanın çok yaygın olduğu, bu sınavların siyasi kadrolaşmanın bir yöntemi olduğu, adayların eşit koşullarda yarışmalarını sağlayan nesnel bir yöntem olmadığı, her türlü öznel değerlendirmeye açık olduğu herkesçe bilinmektedir. Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından bu yargıları giderecek herhangi bir açıklama ve düzenleme yapılmadığı gibi, tamamen tersi yönde şaibeleri arttıran düzenlemelerde ısrar edilmektedir.

YETKİLİLERİ ŞEFFAF OLMAYA, KENDİ BELİRLEDİKLERİ KAMU ETİK İLKELERİNE UYGUN DAVRANMAYA DAVET EDİYORUZ

Gelir İdaresi Başkanlığı yetkilileri tarafından, sözlü sınavların açık bir kadrolaşma aracı olarak kullanıldığı, Sendikamız üyeleri aleyhine açık bir tutum alındığı, kurumun güven ve itibarının zedelendiği, çalışanlardaki adalet ve eşitlik beklentisinin tahrip edildiği ve kurumun adının şaibelere konu edildiği görülmektedir.

Büro Emekçileri Sendikası olarak tüm bu taraflı uygulamalara karşı fiili ve hukuki alanda mücadeleye devam edeceğiz. Sözlü sınavı siyasi kadrolaşma aracı olarak kullananlar hakkında gerekli işlemlerin yapılması için Kurumların Teftiş Kurullarına, Kamu Etik Kuruluna başvuru ve TBMM nezdinde gerekli girişimlerde bulunarak, konuyla ilgili dava süreci için gerekli çalışmaları sürdürmeye devam ediyoruz.

Gelir İdaresi Başkanlığını haksız ve hukuki dayanağı olmayan bu tür uygulamalardan vazgeçmeye, objektif kriterlere uygun, kariyer ve liyakat ilkesi doğrultusunda tarafsız davranmaya, her türlü iş ve işlemlerinde adil olmaya çağırırken, Cumhurbaşkanlığı, Başbakanlık ve Bakanlık Teftiş Kurullarını ilgililer hakkında gerekli yasal işlemleri yapmaya davet ediyoruz.

**BES; EŞİT, ADİL, NİTELİKLİ BİR KAMU HİZMETİ SUNULMASI İÇİN,
KARİYER VE LİYAKAT İLKELERİNE, ADALET VE HUKUKA UYGUN
DAVRANILMASI YOLUNDA MÜCADELE ETMEYE DEVAM EDECEKTİR.**

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

6 Eylül 2010

Yıllardır Çözüm Bekleyen Sorunlar Nedeniyle Ağır İşleyen Yargı Süreçleri Sonucu Adaletin Tesis Edilemediği Bir Dönemde,

Karanlık Mahkeme Salonlarında, Tozlu Dosyalar ve İlkel Çalışma Ortamlarında Gece Gündüz Demeden Hizmet Sunmaya Çalışan Yargı Emekçilerinin Sefalet Ücretine, Ağır Çalışma Koşullarına Mahkum Edildiği Bir Dönemde,

Yasama-Yürütme ve Yargı Arasındaki Çatışmanın Derinleştiği; Yargı Bağımsızlığı, Yargının Tarafsızlığı ve Kuvvetler Ayrılığı İlkesinin En Çok Tartışıldığı Ama Aynı Zamanda Yürütmenin Yargı Üzerinde Denetim Kurmaya Çalıştığı Bir Dönemde,

Savunma Hakkının Susturulmaya Çalışıldığı, Düşünce ve Örgütlenme Özgürlüğünün, Toplu Pazarlık ve Grev Hakkının Önündeki Engellerin Devam Ettiği Bir Dönemde,

ADLİ YIL AÇILIYOR...

Her Adli Yıl açılışında olduğu gibi bu yılda, devlet büyükleri, yüksek yargı organlarının Başkanları Anayasa'dan, hukukun üstünlüğünden, yargı ve yargıçların sorunları üzerinden uzun uzun söylevlerde bulunacaklar.... Çözüm için adım atmayanlar da başta siyasi iktidar ve siyasallaşmış yargıçlar olacak....

Yargı hizmetlerinde örgütlü bir emek örgütü olarak yıllardır adil, etkin, bağımsız ve tarafsız bir yargı sistemi için görüş ve önerilerimizi dile getiriyor, yargı emekçilerinin sorunlarının çözüme kavuşması için mücadele ediyoruz.

Hukuk devleti ilkesinin tüm kural ve kurumlarıyla işlememesi, yargılama sürecinin yavaş işlemesi, adaletin geç tesis edilmesi, teknik ve fiziki imkanların yetersiz olması, personel yetersizliği, iş yoğunluğu, yargı hizmetlerinin gerektirdiği kadar etkili ve nitelikli sunulmasını engellemektedir.

Yargı alanında yaşanan sorunlar, ülkemizin içinde bulunduğu sosyal, iktisadi ve siyasi koşullardan ve izlenmekte olan politikalardan bağımsız değildir kuşkusuz. Ekonomik krizin yarattığı sosyal ve psikolojik travmalar, sürekli artan işsizlik ve yoksulluk, gelir adaletsizliği, güvencesizlik, eğitimsizlik, yıllardır çözümsüz bırakılan Kürt sorunu nedeniyle yaşanan çatışmalar, şiddet ve ölümlerin yarattığı duygusal ve toplumsal değerlerdeki tahribat “suç” oranlarını arttırmakta ve “suçlu” yaratan bir çarka dönüşmektedir.

Dolayısıyla adil ve etkin bir yargı sistemi, tarafsız ve bağımsız bir hukuk düzeni için “hergün suçlu” yaratan mevcut sistemin değişmesi gerekir. Gelir dağılımında adaletsizliğin olmadığı, insanca yaşama ve çalışma koşullarının sağlandığı, herkesin bugününe ve geleceğine güvenle bakabildiği, barış, kardeşlik ve huzur içinde eğitim ve sağlık hakkından ihtiyacı kadar yararlanabildiği koşullarda “suç” ve “ceza” dan daha az söz edeceğimiz, daha az mahkemeye, daha az hapisaneyeye ihtiyaç duyacağımız kesindir.

Böylesi insanca bir yaşam ve sağlıklı çalışma koşulları ancak emekçilerin ve alın teriyle geçinen tüm toplumsal kesimlerin örgütlü mücadelesiyle kazanılacaktır.

Değerli Basın Emekçileri,

Son dönemde, hükümet ve yandaş basın “Ergenekon davaları” üzerinden HSYK atamalarında çıkarılan krizle kamuoyunu yönlendirmeye çalışmaktadır.

Hükümet kendine yakın yargıçları kilit noktalara getirerek yargıyı denetlemek ve yargı üstünden Danıştay, Yargıtay ya da siyasi davalara bakan Ağır Ceza Mahkemelerini kendi politik amaçlarına uygun hale getirmek istemektedir.

Nitekim; referanduma götürülen değişikliklerde de HSYK’nın oluşturulma biçimi, hükümetin müdahalesine bugünkünden daha açık bir kurul olarak tasarlandığını göstermektedir.

Ülkemizde yaşanan karanlık olayları, siyasi cinayet ve katliamları, bin operasyonları aydınlatmak için siyasi irade koymayan, 8 yıllık iktidarında darbecilerden hesap sormayan Hükümet, “HSYK’nın Ergenekoncuları serbest bırakacağı” propagandasını yükselterek, referandumda “evet”e destek veren bir hava oluşturmak istemektedir.

12 Eylül’de yapılacak referandum nedeniyle demokrasi ve özgürlük savunuculuğunda “şampiyonluğu” kimseye bırakmayan Hükümet Yetkililerine, demokrasiyi “vesayet” ve statüko” tartışmalarına indirgeyenlere soruyoruz:

Neden Adalet Bakanı HSYK’nun Başkanı, Müsteşarı doğal üyesi olmaya devam ediyor? Neden HSYK ve Anayasa Mahkemesi üyeleri en geniş hakim ve savcıların katılımıyla, yargı hizmetlerinin yürütücüleri ve bu hizmetlerden yararlananların dahil olabileceği bir yöntemle seçilmiyor da en yüksek devlet makamları tarafından atanıyor?

Neden mevcut Anayasadan yargının kamu yararı adına yerindelik denetimi kaldırılıyor? Neden güvenceli çalışma, örgütlenme, toplu pazarlık ve grev hakkı Anayasal güvenceye alınmıyor da kemer sıkma politikalarının, hak gasplarının onay merci olan Ekonomik Sosyal Konsey Anayasal güvenceye alınıyor? Bu soruları çoğaltabiliriz. Demokrasi ve özgürlüklerden, haktan, adaletten söz edenlerin samimiyeti bu sorulara verdikleri yanıtıdır.

Değerli Basın Emekçileri,

YARGI EMEKÇİLERİ TALEPLERİNİN GERÇEKLEŞMESİNİ BEKLİYOR

- 2010-2011 Adli yılında, yargı emekçilerinin sorunları artık çözüme kavuşturulmalıdır. Etkin ve nitelikli bir yargı hizmeti için yeterli sayıda kadrolu personel alınmalı, hizmet binaları ve çalışma ortamları insan sağlığına uygun hale getirilmelidir.

- 4/B, 4/C gibi Sözleşmeli Personel kadroya alınmalıdır. Tüm yargı çalışanlarının yararlanacağı ücretsiz kreşler açılmalı, ücretli doğum izni süreleri arttırılmalıdır.
- Yargı emekçilerinin insanca yaşaması için temel ücret 1650 TL'ye çıkarılmalı, Ek Ödeme ve Adalet hizmetleri tazminatı arttırılmalıdır.
- Angaryaya dönüşen sivil savunma nöbetleri kaldırılmalı, suçüstü nöbetleri sonrası günlük izin uygulamasına geçilmelidir. Mübaşirlerin ve Yardımcı Hizmetler sınıfındaki personelin Genel İdari Hizmetler sınıfına geçişi sağlanmalıdır.
- Büro Emekçileri sendikası olarak, Adalet Bakanlığında 8 senedir Kurum İdari Kurullarında yargı emekçilerine verilen sözlerin tutulmasını istiyoruz.
- Yargı emekçilerinin hakkı olan havuz paralarının eşit ve adil olmayan bir biçimde dağıtılmasına, yargı emekçilerinin ve sendikamızın itirazlarına rağmen “havuz”un tasfiye edilerek hazineye aktarılmasına itiraz ediyoruz. Havuz paralarının tasfiyesini düzenleyen Yasanın geri çekilmesini, tüm yargı emekçilerinin adil ve eşit yararlanacağı yeni bir havuz sistemi oluşturulmasını talep ediyoruz.

Taleplerimizi kazanmak için tüm Yargı Emekçilerini BES'te Örgütlenmeye Birlikte Mücadele Etmeye Çağırıyoruz.

YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ
YAŞASIN KESK YAŞASIN BES

BES MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

22.09.2010

**MALİYE BAKANINI SÖZÜNÜ TUTMAYA,
ÜCRET ADALETİNİ SAĞLAMAYA,
EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET
İLKESİNE UYGUN DAVRANMAYA ÇAĞIRIYORUZ...!**

Maliye Bakanı Sayın Mehmet ŞİMŞEK tarafından 7 Eylül 2010 tarihinde 213 sayılı Vergi Usul Kanunundaki Yetkisini kullanarak Bakanlık Merkez ve Taşra Teşkilatı Kadrolarında Çalışan Defterdar Yardımcıları ile 1 ve 2. kadro dereceli Müdür ve Müdür yardımcılarının Ek Ödemelerinde yeni bir düzenleme yapılmış bulunmaktadır.

Bu yeni düzenlemenin zamanlaması çok ilginçtir! Bu düzenlemeyle, "Çok Sınırlı Sayıdaki Personele", Bayram Hediyesi, Bayram Arifesinde verilmiş, ancak, Maliye emekçilerinin büyük çoğunluğunun bayram sevinci ise bayram dönüşünde hüsrana dönüşmüştür.

Yapılan Ek Ödeme Artışları; Maliye Bakanlığı ve Hükümet Yetkililerinin "Eşitlik" ve "Adalet" anlayışlarını açıkça ortaya koymaktadır.

Sayın Bakan, 25 Mart 2010 Perşembe günü Sendikamız Merkez Yönetim Kuruluna vermiş olduğu "Söz"ü bile unutmuş ve yıllardan bu yana "Eşit İşe, Eşit Ücret" Mücadelesi veren "Maliye Emekçilerini Görmezden Gelmeyi Tercih Etmiş"tir.

Yeni Ek Ödeme Düzenlemesiyle; Defterdar Yardımcıları, Grup Müdürleri, Gelir, Muhasebe, Muhakemat, Personel, Milli Emlak, Vergi Dairesi Müdürleri ile Malmüdürleri ve diğer Müdürlerle, bunların Yardımcılarından sadece ve sadece 1 ve 2 Dereceli Kadrolarda bulunanların Ek Ödeme Oranları 15 ila 40 Puan arasında artırılmış bulunmaktadır. Yani yukarıda belirtilen kadrolarda görev yapan kişilerin Ücretlerine Aylık olarak yaklaşık 90 TL ile 230 TL arasında zam yapılmış bulunmaktadır.

Adı geçen Kadrolarda görev yapan personelin Ücretlerindeki bu artış elbette olumludur. En azından Maliye Bakanlığı personelinin "Yönetici Pozisyonunda" bulunanların "Bir Kısımın Ücretleri Artırılmış", Refah Düzeyleri belirli oranda yükselmiştir.

Ancak, yapılan bu düzenleme "Eksik bir Düzenlemedir". Onbinlerce Maliye Emekçisini "Kapsam Dışı Bırakan Bu Yeni Ek Ödeme Düzenlemesiyle" Maliye Bakanlığı Personeli arasındaki "Ayrımcı Uygulamalara" bir yenisi daha eklenmiştir.

Bakanlık yetkilileri, Maliye Bakanlığında görev yapan Onbinlerce Memuru, Yoklama ve İcra Memurunu, Veri Hazırlama Kontrol Memurunu, Hizmetliyi, Bekçiyi, Aşçıyı, Vergi, Milli Emlak ve Muhasebe Denetmenlerini, Gelir, Muhasebe ve Milli Emlak Uzmanlarını, 1. ve 2. Derece Kadroya sahip olmayan Müdür Yardımcılarını bu düzenlemenin dışında tutarak, Hükümetin Ayrımcı ve Bölücü Politikalarına bir yenisini daha eklemiştir.

Maliye Bakanlığında çalışan, Aynı Masalarda Aynı İşi Yapan, Görev, Yetki ve Sorumluluk açısından, aynı Adli, İdari, Mali ve Cezai Sorumluluğa sahip olan personel arasında “**Uzmanlık uygulamalarıyla başlayan, kurumda çalışanlar arasındaki İşbarışını Bozan, Personeli Birbirine Düşürmekten Çekinmeyen Sayın Bakan; 25 Mart 2010 Perşembe günü Sendikamız Merkez Yönetim Kuruluna vermiş olduğu “Söz”ü de unutarak kendisinden önceki Maliye Bakanları gibi, Kurum Çalışanlarını Kendi İçinde Çatıştırmaktan kaçınmamıştır.**

Sayın Bakan 25 Mart 2010 tarihinde Merkez Yönetim Kurulumuzla yapmış olduğu Görüşmede dile getirilen Düşük Ücretler ve Maliye Emekçileri arasındaki Ücret Adaletsizliği konusunda ilgili olarak: “kurumda çalışan tüm personelin Uzman olarak atanmasının olanaklı olmadığını, ancak, kurum personeli arasında yaşanan Ücret Adaletsizliğini kendilerinin de gördüğünü ve kabul ettiğini” ve “kurumda yaşanan Ücret Adaletsizliği ve Personel Arasındaki Huzursuzluğu Gidermek Amacıyla bu konuda Maliye Bakanı olarak Ellerinde Varolan Enstrümanla Sorunun Çözümü konusunda gerekli adımları atacaklarını” ifade etmişlerdir.

Sayın Bakanın bu tutumu açıkça Bölücüdür. Öyle ki; Sayın Bakan, Yönetici Kademesinde bulunan Müdür Yardımcıları arasında bile ayırım yapmaktan kaçınmamaktadır.

Müdür Yardımcılarından sadece 1 ve 2 Dereceli Kadrolarda bulunanların Ücretlerinde Ek Ödeme yoluyla artış yapan Sayın Bakan, 1 ve 2 Dereceli Kadrolarda bulunmayan Binlerce Müdür Yardımcısını da bu Ücret Artışından Dışlamaktadır.

Elbette ki biz; Sayın Bakanın bu Uygulamasını onaylamayacağız. Yanlış yapılan, Eksik yapılan her İş ve Uygulama karşısında olduğu gibi, Meşru Mücadele ve Direnme Hakkımızı kullanacağız!

Maliye Emekçilerinin Mücadele Örgütü olarak, Sayın Bakanı’nı 25 Mart 2010 tarihinde Merkez Yönetim Kurulumuza vermiş olduğu “Söz”ün gereği yerine getirmeye çağırıyoruz.

Maliye Emekçileri olarak talebiz açıktır; Ek Ödemelerle ilgili Usul ve Esaslar Yeniden Düzenlenmelidir!

Merkez/Taşra, Kadro/Unvan, Yönetici/Çalışan, Derece/Kademe, Büyükşehir/İlçe vb. tüm ayrımcı uygulamalar ortadan kaldırılmalı, Yöneticiler ve Uzman olanlar gibi, tüm Maliye Emekçilerinin de İnsan olduğunu Gören ve Gözeten bir biçimde, Kurumda yaşanan Ücret Adaletsizliğini de ortadan kaldıracak bir şekilde, günün Koşullarına Uygun olarak Asgari %50 Oranında ve Bütünlüklü olarak Artırılmalı, Ek Ödemelerin bu haliyle Emekli Maaş ve İkramiyelerine Yansıtılması da sağlanmalıdır!

Büro Emekçileri Sendikası olarak, Sayın Bakanın bu Haksız ve Tarafli tutumundan geri çekileceği güne kadar Mücadeleyi Yükselteceğimizi ilan ediyoruz!

BES..... ŞUBESİ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

07.10.2010

BASINA VE KAMUOYUNA

**MALİYE BAKANINI SÖZÜNÜ TUTMAYA,
ÜCRET ADALETİNİ SAĞLAMAYA,
EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET
İLKESİNE UYGUN DAVRANMAYA ÇAĞIRIYORUZ...!**

Değerli Basın Emekçileri; Sevgili Mücadele Arkadaşlarım; hepinizi Büro Emekçileri Sendikası Merkez Temsilciler Kurulu adına Dostluk ve Saygıyla Selamlıyorum...!

Bilindiği üzere; Maliye Bakanı Sayın Mehmet ŞİMŞEK tarafından 7 Eylül 2010 tarihinde 213 sayılı Vergi Usul Kanunundaki Yetkinin kullanımı yoluyla Bakanlık Merkez ve Taşra Teşkilatı Kadrolarında çalışan Defterdar Yardımcıları ile 1 ve 2 Kadro Derecesine sahip Müdür ve Müdür Yardımcılarının Ek Ödemelerinde yeni bir düzenleme yapılmış bulunmaktadır.

Bu yeni düzenlemenin zamanlaması çok ilginçtir! Bu düzenlemeyle, **“Çok Sınırlı Sayıdaki Personele”**, **Bayram Hediyesi**, **Bayram Arifesinde verilmiş**, ancak, Maliye emekçilerinin büyük çoğunluğunun bayram sevinci ise bayram dönüşünde hüsrana dönüşmüştür.

Yapılan Ek Ödeme Artışları; Maliye Bakanlığı ve Hükümet Yetkililerinin “Eşitlik” ve “Adalet” anlayışlarını açıkça ortaya koymaktadır.

Sayın Bakan, 30 Mart 2010 Salı günü Sendikamız Merkez Yönetim Kuruluna vermiş olduğu “Söz”ü bile unutmuş ve yıllardan bu yana “Eşit İşe, Eşit Ücret” Mücadelesi veren “Maliye Emekçilerini Görmezden Gelmeyi Tercih Etmis”tir.

Yeni Ek Ödeme Düzenlemesiyle; Defterdar Yardımcıları, Grup Müdürleri, Gelir, Muhasebe, Muhakemat, Personel, Milli Emlak, Vergi Dairesi Müdürleri ile Malmüdürleri ve diğer Müdürlerle, bunların Yardımcılarından sadece ve sadece 1 ve 2 Dereceli Kadrolara sahip bulunanların Ek Ödeme Oranları 15 ila 40 Puan arasında artırılmış bulunmaktadır. Yani yukarıda belirtilen kadrolarda görev yapan kişilerin Ücretlerine Aylık olarak yaklaşık 90 TL ile 230 TL arasında zam yapılmış bulunmaktadır.

Adı geçen Kadrolarda görev yapan personelin Ücretlerindeki bu artış elbette olumludur.

En azından Maliye Bakanlığı personelinin “Yönetici Pozisyonunda” bulunanlarından “Bir Kısımın Ücretleri Artırılmış”, Refah Düzeyleri belirli oranda yükseltilmiştir.

Ancak, yapılan bu düzenleme “Eksik bir Düzenlemedir”. Onbinlerce Maliye Emekçisini “Kapsam Dışı Bırakan Bu Yeni Ek Ödeme Düzenlemesiyle” Maliye Bakanlığı Personeli arasındaki “Ayrımcı Uygulamalara” bir yenisi daha eklenmiştir.

Bakanlık yetkilileri, Maliye Bakanlığında görev yapan Onbinlerce Memuru, Yoklama ve İcra Memurunu, Veri Hazırlama Kontrol Memurunu, Hizmetliyi, Bekçiyi, Aşçıyı, Vergi, Milli Emlak ve Muhasebe Denetmenlerini, Gelir, Muhasebe ve Milli Emlak Uzmanlarını, 1. ve 2. Derece Kadroya sahip olmayan Müdür Yardımcılarını bu düzenlemenin dışında tutarak, Hükümetin Ayrımcı ve Bölücü Politikalarına bir yenisini daha eklemiştir.

Maliye Bakanlığında çalışan, Aynı Masalarda Aynı İşi Yapan, Görev, Yetki ve Sorumluluk açısından, aynı Adli, İdari, Mali ve Cezai Sorumluluğa sahip olan personel arasında **“Uzmanlık uygulamalarıyla başlayan, kurumda çalışanlar arasındaki İşbarışını Bozan, Personeli Birbirine Düşürmekten Çekinmeyen Sayın Bakan; 30 Mart 2010 Salı günü Sendikamız Merkez Yönetim Kuruluna vermiş olduğu “Söz”ü de unutarak kendisinden önceki Maliye Bakanları gibi, Kurum Çalışanlarını Kendi İçinde Çatıştırmaktan kaçınmamıştır.**

Sayın Bakan 30 Mart 2010 tarihinde Merkez Yönetim Kurulumuzla yapmış olduğu Görüşmede dile getirilen Düşük Ücretler ve Maliye Emekçileri arasındaki Ücret Adaletsizliği konusunda ilgili olarak: **“kurumda çalışan tüm personelin Uzman olarak atanmasının olanaklı olmadığını, ancak, kurum personeli arasında yaşanan Ücret Adaletsizliğini kendilerinin de gördüğünü ve kabul ettiğini”** ve **“kurumda yaşanan Ücret Adaletsizliği ve Personel Arasındaki Huzursuzluğu Gidermek Amacıyla bu konuda Maliye Bakanı olarak Ellerinde Varolan Enstrümanla Sorunun Çözümü konusunda gerekli adımları atacaklarını”** ifade etmişlerdir.

Bu sözleri söyleyen Sayın Bakanın, söylediği “Söz” ile yaptığı “İş” arasında korkunç bir fark vardır. Sayın Bakan “Söz”ünden çark etmiştir. Sayın Bakan “Söz”ünden dönmüştür.

Sayın Bakanın bu tutumu açıkça Bölücüdür. Öyle ki; Sayın Bakan, Yönetici Kademesinde bulunan Müdür Yardımcıları arasında bile ayırım yapmaktan kaçınmamıştır.

Müdür Yardımcılarından sadece 1 ve 2 Dereceli Kadrolara sahip bulunanların Ücretlerinde Ek Ödeme yoluyla artış yapan Sayın Bakan, 1 ve 2 Dereceli Kadrolara sahip bulunmayan Yüzlerce Müdür Yardımcısını da bu Ücret Artışından Dışlamıştır.

Elbette ki biz; Sayın Bakanın bu Uygulamasını onaylamayacağız. Yanlış yapılan, Eksik yapılan her İş ve Uygulama karşısında olduğu gibi, Meşru Mücadele ve Direnme Hakkımızı kullanacağız!

Maliye Emekçilerinin Mücadele Örgütü olarak, Sayın Bakan’ını 30 Mart 2010 tarihinde Merkez Yönetim Kurulumuza vermiş olduğu **“Söz”ün gereği yerine getirmeye çağırıyoruz.**

Maliye Emekçileri olarak talebiz açıktır; Ek Ödemelerle ilgili Usul ve Esaslar Yeniden Düzenlenmelidir!

Merkez/Taşra, Kadro/Unvan, Yönetici/Çalışan, Derece/Kademe, Büyükşehir/İlçe vb. tüm ayrımcı uygulamalar ortadan kaldırılmalı, Yöneticiler ve Uzman olanlar gibi, tüm Maliye Emekçilerinin de İnsan olduğunu Gören ve Gözeten bir biçimde, Kurumda yaşanan Ücret Adaletsizliğini de ortadan kaldıracak bir şekilde, günün Koşullarına Uygun olarak Asgari %50 Oranında ve Bütünlüklü olarak Artırılmalı, Ek Ödemelerin bu haliyle Emekli Maaş ve İkramiyelerine Yansıtılması da sağlanmalıdır!

Bizler Büro Emekçileri Sendikasının Üyeleri olarak Sayın Maliye Bakanının bu Haksız ve Adaletsiz uygulamasına karşı Sendikamızın Üyesi olan ya da olmayan ve/veya farklı Sendikalarda Örgütlü olan, tüm Maliye Emekçileriyle birlikte El Ele, Omuz Omuza, Birlikte Mücadele ediyoruz.

İlk olarak 15 Eylül 2010 tarihinde Sendikamız Genel Merkezinde düzenlenen Basın Toplantısıyla Mücadele Programımızın bir bölümünü Kamuoyuyla paylaşmıştık.

16 – 24 Eylül 2010 tarihleri arasında ülkemizin dört biryanından, 81 ilden, yüzlerce ilçeden, Vergi Dairelerinde, Malmüdürlüklerinde, Saymanlıklarda çalışan onbinlerce Maliye Emekçisi haklı taleplerimizi içeren Dilekçelerimizi Maliye Bakanlığına faksladılar. Öyle ki; Maliye Bakanlığının faksı günlerce kilitlendi, meşgul kaldı.

22 ve 29 Eylül 2010 tarihlerinde ülke genelinde Maliye Bakanlığına bağlı tüm işyerlerinde 1'er saat İş Bırakarak, Kitlesele Basın Açıklamaları yaptık.

5 Ekim 2010 tarihinde ülke genelinde tüm Şube ve İl Temsilciliklerimiz, İl Defterdarları ve Vergi Dairesi Başkanlarıyla görüşmeler gerçekleştirdiler. Sayın Bakanın Haksız ve Adaletsiz uygulaması karşısında takındığımız tutumu İl Defterdarlarına ve Vergi Dairesi Başkanlarına iletiler. Onların da bu konuda sessiz kalmamalarını talep ettiler.

Ve bugün 7 Ekim 2010 Perşembe günü ülke genelinden Ankara'ya gelen Merkez Temsilciler Kurulu Üyelerimizle birlikte, yüzlerce işyerinde, onbinlerce Maliye Emekçisi tarafından imzalanan Dilekçelerimizi Maliye Bakanlığına teslim edeceğiz.

Büro Emekçileri Sendikası olarak, buradan, Maliye Bakanlığı önünden, Sayın Bakanın bu Haksız ve Tarafı tutumundan geri çekileceği güne kadar Mücadeleyi Yükselteceğimizi ilan ediyoruz!

Sayın Bakan bilmelidir ki; “Söz”, “Namustur”. Maliye Emekçileri açısından “Hepbirlikte Sonuna Kadar” bir Mücadele süreci yeni yeni başlamıştır.

Bundan sonra Maliye Emekçileri açısından “Durmak Yok, Gerilemek Asla” Şiarı geçerlidir.

“Taşı Delen Suyun Gücü Değil, Damlaların Sürekliliğidir” sözünde ifade edilen biçimiyle, Sayın Bakan Sözü Tütana Kadar her türlü Fiili ve Meşru Mücadele Yöntemleri Maliye Emekçileri tarafından hayata geçirilecektir.

Bir kez daha hatırlatıyoruz, Sayın Bakan: “Bizi Bölemeyeceksiniz”, “Bizi Yenemeyeceksiniz”.

Haksız ve adaletsiz her türlü uygulamanızın Mağduru olan Maliye Emekçileriyle birlikte, bu Uygulamalarınızın Muhatabı olan bir Emek Örgütü, bir Mücadele Örgütü, bir Sınıf Örgütü olarak Sonuna Kadar Mücadele Edeceğiz.

Direne, Direne Kazanacağız. Çünkü TEKEL İşçilerinin de dediği gibi “Biz Haklıyız, Biz Kazanacağız”...

MERKEZ YÖNETİM KURULU

13 Ekim 2010 – Çarşamba

**AKP KADROLAŞMASI
GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞINDA DA
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞINDA DA
SON SÜRAT DEVAM EDİYOR...!**

AKP İktidarının tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarındaki Kadrolaşma Faaliyetleri Son Sürat Devam Ediyor.

Son olarak Gelir İdaresi Başkanlığındaki (GİB) Vergi Dairesi Müdürlüğü ve Müdür Yardımcılığı Sınavlarıyla ilgili “**Sınav Skandalları**”yla Kamuoyunun gündemine girmeyi başaran AKP İktidarı, bu skandalların üzerinden fazla bir zaman geçmeden, Sosyal Güvenlik Kurumunda (SGK) İl Müdür Yardımcılığı görevine getirilen büyük bir çoğunluğu (**29 kişi**) Şef Kadrosundaki “**45 personelin SGK İl Müdür Yardımcısı olarak atanmalarıyla ilgili yeni bir Skandal**”la gündeme girmeyi hak etmiş (!) durumda.

Bilindiği üzere; 2009 yılında Vergi Dairesi Müdür Yardımcılığı Sınavı yapılmış, “**Yazılı Sınavı kazanan personel arasında yer alan bir Üyemizin Sözlü Sınavda elenmesi**” üzerine açılan Davada Mahkemece “**Sözlü Sınavın Objektif Bir Biçimde Yapılmadığına Karar Verilerek**” Sözlü Sınavın İptali yoluna gidilmiştir.

Gelir İdaresi Başkanlığınca; 2010 yılında, ard arda (15.05.2010 ve 28.08.2010 tarihlerinde) Vergi Dairesi Müdür Yardımcılığı Sınavları açılmış ve bu “**Sınavların Yazılı Kısmında Başarılı olan personelin Büyük Bir Kısım Sözlü Sınavlarda elenerek**”, yeni sınavların açılması yoluna gidilmiştir.

Benzer bir biçimde, Gelir İdaresi Başkanlığınca; 2009 yılı başlarında Vergi Dairesi Müdürlüğü Sınavı yapılmış, ancak yapılan “**Yazılı ve özellikle Sözlü Sınavların ardından, açıklanan Kadro Sayısının çok altında Vergi Dairesi Müdürü ataması yapılmış**”, 29.05.2010 tarihinde yeniden bir Vergi Dairesi Müdürlüğü Sınavı daha yapılarak, Yazılı kısmında başarılı olan 247 personelden, Sözlü Sınav sonucunda sadece 50’sinin Vergi Dairesi Müdürü olarak ataması gerçekleştirilmiştir.

Vergi Dairesi Müdür ve Müdür Yardımcılığı atamalarıyla ilgili olarak özellikle Sözlü Sınavların iptaline ilişkin olarak açtığımız tüm davalar olumlu sonuçlanmış, bunun üzerine Gelir İdaresi Başkanlığınca yapılan tüm Vergi Dairesi Müdürü Atamaları İptal edilerek, yeniden Sözlü Sınav yapılması yoluna gidilmiştir.

Ancak ikinci kez yapılan Sözlü Sınavlarda Kazanan Adaylar arasında çok fazla bir değişiklik olmamış ve “**İlk Sözlü Sınavda Başarılı Sayılan Personelin tamamı Tekrar Başarılı sayılmış**”lardır.

Yine, Gelir İdaresi Başkanlığının 28.08.2010 tarihinde yapmış olduğu Vergi Dairesi Müdür Yardımcılığı Sınavının Yazılı bölümünü 518 kişi kazanmış, Sınavı Kazanan 518 kişiye ait “**İlk Başarı Listesi**” (**EK-1**) ilan edildikten birkaç saat sonra değiştirilmiş ve yeniden ilan edilen “**İkinci Başarı Listesi**”nde, birinci listede Sınavı Kazandığı görülen bir kısım personel “**Başarısız**”, Sınavı Kazanamayan bir kısım personel ise “**Başarılı**” olarak yer almıştır.

Bu duruma itiraz eden oldukça fazla sayıda Vergi Dairesi Müdür Yardımcılığı Sınavına giren GİB Personeli, Gelir İdaresi Başkanlığına yazılı müracaatta bulunmuşlardır.

Bu İtirazlardan birisi de Üyemiz Ali ÇALIŞKAN tarafından yapılmıştır (**EK-2**). Ali ÇALIŞKAN'ın Yazılı Sınav sonrasında ilan edilen "**İlk Başarı Listesinde**" adı mevcutken (**EK-1**), daha sonra ilan edilen "**İkinci Başarı Listesinde**" adına rastlanamamıştır.

Gelir İdaresi Başkanlığı ise bu İtirazlar üzerine, "**Aklın, Mantiğin, Hukukun ve Vicdanın**" bir gereği olarak Yazılı Sınav Sonuçlarına ilişkin İtirazları (**EK-2**) değerlendirmesi gerekirken, "**İkinci olarak ilan edilen Başarı Listesini Esas alarak, İkinci Listede Başarılı olduğu İlan Edilen 518 Vergi Dairesi Müdür Yardımcısı Adayını 13 – 24 Eylül 2010 tarihleri arasında Sözlü Sınava (Mülakat Sınavına) alma**" yolunu tercih etmiştir. **Bu durum açıkça "Hukukun Yok Sayılması" anlamına gelmektedir.**

13 - 24 Eylül 2010 tarihleri arasında yapılan Sözlü Sınav sonucunda; 28.08.2010 tarihinde yapılan Yazılı Sınav sonucuna ilişkin olarak "**İkinci Listede Başarılı Olduğu İlan Edilen**" 518 kişiden 318'i elenmiş ve **Sözlü Sınav sonuçlarına göre 200 personel Vergi Dairesi Müdür Yardımcısı olarak atanmaya hak kazandığı** varsayımıyla Eğitime davet edilmiştir.

Ne hazindir ki; Yazılı Sınav Sonuçlarının değiştirilmesiyle ilgili olarak 03.09.2010 tarihinde Gelir İdaresi Başkanlığına İtirazda bulunan Üyemiz Ali ÇALIŞKAN'a da (**EK-2**), 13 – 24 Eylül 2010 tarihleri arasında Yapılan Sözlü Sınav Sonuçlarının Açıklanmasının ardından, 30.09.2010 tarihinde cevap verilerek itirazı reddedilmiştir (**EK-3**).

Yani iş işten geçtikten sonra, "**Adet Yerini Bulsun**" kabilinden bir cevap verilerek Sayın Ali ÇALIŞKAN'la adeta alay edilmiş, "**Sen Dilekçende ne yazarsan yaz, Biz sadece Bildiğimiz gibi ve İstedığımız şekilde cevap veririz**" denilmiştir.

Şu anda, Sözlü Sınav Sonucunda Elenen 318 kişinin hemen hemen tamamı da Sözlü Sınav sonucunda Elenmelerine itiraz etmekte ve mağdur edildikleri iddiasıyla olayı Yargıya taşımaya hazırlanmaktadır.

Sendikamıza ulaşan bilgilere göre; Gelir İdaresi Başkanlığının farklı düzeylerdeki Yöneticileri tarafından, Yazılı ya da Sözlü Sınav sürecinde elenen Vergi Dairesi Müdür Yardımcısı Adayı GİB Personeline "**bu ve benzeri olayların üzerine gitmelerinin kendileri açısından 'Hayırlı Sonuç'lara yol açmayacağı**" söylenmekte ve sessiz kalarak, yakın zamanda açılması muhtemel Sınavlarda Şanslarını Denemeleri (!) tavsiye edilmektedir.

Esasen AKP İktidarınca Kamu İşyerlerinde varılmaya çalışılan en önemli hedeflerden bir tanesi: "**sadece ve sadece kendileri gibi düşünen kişilerin Orta ya da Üst Düzey Yöneticilik Görevlerine atanmaları**"nın sağlanmasıdır.

Bu nedenle, Yazılı Sınav sonucunda Başarılı olan kişi ya da kişiler, ya yayınlanan "**İkinci Yazılı Sınav Başarı Listeleriyle**", ya da, "**Sözlü Sınavlar**" yoluyla (**Mülakat Sınavlarında**) elenmekte ve bu eleminin hemen ardından "**Yeniden Yazılı Sınavlar Açılması**" yoluna gidilmektedir.

Sendikamız bu durumu bir Basın Açıklamasıyla **(EK-4)** Kamuoyuyla paylaşmış, Olayı TBMM Gündemine taşımak üzere girişimlerde bulunmuş **(EK-5)**, her fırsatta bu Haksız ve Hukuka Aykırı tutumu Gündemde tutmaya çalışmıştır.

AKP Kadroları ise büyük bir vurdumduymazlıkla bildiklerini okumaya devam etmiştir. Sözlü Sınavların **“Objektif Olmaması”** nedeniyle **“Yargı Mercileri tarafından verilen İptal Kararları”**nın üstesinden gelmek için AKP İktidarı 6009 sayılı Yasanın 42. Maddesiyle, 5345 sayılı Gelir İdaresi Başkanlığı Yasasının 29. Maddesine bir son fıkra eklemiş **(Bunun dışında sözlü sınav ile ilgili herhangi bir kayıt sistemi kullanılmaz)**, bu sayede Sözlü Sınavların Ses Kaydı, Kamera vb. yöntemlerle Kayıt Altına alınmasının önünü kesmiştir.

6009 sayılı Yasanın konuya ilişkin hükümleri; Sendikamızın Girişimleri sonucunda Ana Muhalefet Partisince de haklı ve yerinde bir bulunarak Anayasa Mahkemesine taşınmış bulunmaktadır **(EK-6)**.

Sosyal Güvenlik Kurumunda da benzer bir durum söz konusudur. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığınca 19.08.2007 tarih ve 26618 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulan **“SGK Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği”**, 14.08.2010 tarih ve 27672 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan yeni Yönetmelikle devre dışı bırakılmış ve bu sayede 29’u Şef Kadrosunda olmak üzere 45 kişinin Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdür Yardımcısı Kadrolarına atanmasının **(EK-7)** önü açılmıştır.

Bu Kadrolaşma Operasyonunun arka planı gayet basit bir biçimde anlaşılabilir. Eski Yönetmeliğin **(EK-8)** 5. Maddesinin 2 ve 3. Sıralarında yer alan Sosyal Güvenlik İl Müdürü ve Sosyal Güvenlik İl Müdür Yardımcısı Unvanlarına, Yeni Yönetmeliğin **(EK-9)** 5. Maddesinde yer verilmeyerek, sadece ve sadece SGK Başkanının Onayı ile bu Kadrolara atanmanın önü açılmış, sonuçta SGK Başkanlığı ve YÖK Üyeliği görevlerine AKP İktidarı tarafından atanan M. Emin ZARARSIZ tarafından, AKP İktidarı tarafından uygun görülen 45 kişi Haksız bir biçimde SGK İl Müdür Yardımcısı Kadrolarına atanmıştır**(EK-7)**.

Bu konuda da Sendikamız hem Yargıya başvurmuş, hem bir Dilekçe Kampanyası düzenleyerek **(EK-10)** tüm SGK Emekçilerinin, SGK İl Müdür Yardımcısı olarak Atanmak üzere SGK Başkanlığına başvurmalarını sağlamayı hedeflemiş, hem de olayı TBMM Gündemine taşımak üzere girişimlerde bulunmaya başlamıştır.

Birkaç Devlet Memurunun Amiri durumundayken, Adana, Antalya, Diyarbakır, Eskişehir, Gaziantep, Manisa, Muğla, Şanlıurfa vb. illerde çalışmakta olan yüzlerce ve hatta binlerce SGK Emekçisinin Amiri Pozisyonunda, SGK İl Müdür Yardımcısı gibi önemli bir göreve atanmak, herhangi bir Kamu Emekçisinin rüyasında bile göremeyeceği türden bir Görevde Yükselmeye işaret etmektedir.

Ancak, AKP’nin, Yasa Değişikliği yoluyla Yargı Kararlarının üstesinden gelmeyi başardığını da görmek gerektiği açıktır.

Gelir İdaresi Başkanlığında kendi Siyasi Kadrolaşmasını yapabilmek için, 2005 yılında çıkarttığı 5345 sayılı Yasada, 6009 sayılı Yasayla değişiklik yapan ve bu değişiklikte yer alan **“Sözlü Sınavların Yapılmasını ve Kayıt Altına Alınmamasını Sağlayan”** yasal değişikliğe dayanarak Acımasız bir biçimde Kadrolaşmasını sürdüren, Görevde Yükselme Sınavları için aylarca çalışan, sınavlara hazırlanan, emek veren insanların emeğini Yok Sayan, sadece ve sadece kendi

Kadrolarıyla yürümeği önüne hedef olarak koyan AKP'nin, Sendikamızca açılan Dava sonucunda **“SGK Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği”**nin Yeni halinin İptal Edilmesi durumunda, bu Yönetmeliğin dayanağı olan yine kendi çıkarttığı 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununu da değiştirmeyeceğinin Garantisi yoktur.

KPSS Sınavlarında Yaşanan Rezalet, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında had safhaya çıkmış olan Adam Kayırma ve Kollama, Yandaş Yaratma ve **Siyasi Kadrolaşma faaliyetlerinin geldiği son nokta AKP'nin artık Siyasi İktidar olmaktan çok Devlet olma hevesine kapıldığını da göstermektedir.**

Son birkaç yılda yürüttüğü Siyasi Kadrolaşma Faaliyetleri sonucunda AKP İktidarı kendisini, kendi İktidarının bitiminden sonra bile İktidarda Tutacak bir Kadrolaşmayı hayata geçirmiş bulunmaktadır.

Bir taraftan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Aşağıdan Yukarıya Görevde Yükselmeler yoluyla büyük oranda kendisine bağlı Orta ve Üst Kademe Yöneticileri yaratan AKP, diğer taraftan onlardan boşalan Kadrolara yeni ve/veya Açıktan Atamalar yapmakta ve böylece adeta tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarını tarihte örneği görülmemiş bir biçimde ele geçirmektedir.

12 Eylül 2010 tarihinde yapılan Referandum sonrasında elinin iyice güçlendiğini düşünen AKP bir taraftan Kamu İşyerlerinde Görevde Yükselmeler yoluyla bir anlamda Siyasi Geleceğini Garanti altına alırken, diğer taraftan, birçok Kamu Kurum ve Kuruluşuna Açıktan Atamalar yaparak, Kamuda İstihdam Yaratıyoruz söyleminin ardına sığınıp, **özellikle 4/B ve 4/C Statüsünü Kamunun Esas İstihdam Biçimi haline getirerek “İşgüvencesi”ni ortadan kaldırmaya çalışmaktadır.**

Bu girişimlerin son örneği AKP İktidarınca hazırlanarak TBMM Başkanlığına **sunulan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapmayı öngören, “İşgüvencesi Düşmanı” Yasa Tasarısıdır.**

AKP; **“Değişim”, “Reform”** vb. adlar altında **“Yıkım Yasaları”**nı tüm topluma Dayatmaya devam etmektedir.

Bilinmelidir ki; Ne Yoksul Halkımız ve ne de Kamu Emekçileri AKP İktidarına Teslim Olmayacak ve bu Kavgadan Kaçmayacaktır.

Bu Savaş Yoksul Halkımız ve Emekçiler tarafından Kazanılacaktır. Çünkü biz bu Savaştan en az Hasarla Çıkmayı Başaracak Güce, İradeye, Basirete ve Deneyime sahip olduğumuz gibi; Eşit, Özgür ve Demokratik bir Ülkede, Barış içinde, Birarada, Kardeşçe Yaşama Umudunu Yaratan, Yaşatan ve bu Yolda Yürüyenleriz...

OSMAN BİÇER
Büro Emekçileri Sendikası
Genel Başkanı

28 Ekim 2010

BASINA VE KAMUOYUNA

Büro Emekçileri Sendikası olarak yıllardır Adalet Bakanlığında, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında, İçişleri, Dışişleri ve Maliye Bakanlıklarında, Gelir İdaresi Başkanlığında, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında, Başbakanlık ve Başbakanlığa bağlı Müsteşarlık ve Genel Müdürlüklerde çalışan Emekçilerin Sorun ve Talepleri için Kararlı, İnatçı ve Israrlı bir biçimde Mücadele ediyoruz.

Kamuoyuna daha önceden tüm detaylarıyla aktardığımız İşkolumuzdaki AKP Kadrolaşmasına dair iki önemli örneği burada tekrar hatırlatmakta yarar görüyoruz.

6009 sayılı Yasa hükümleri içerisinde yer alan bir maddeye dayanılarak, Gelir İdaresi Başkanlığında yapılan Görevde Yükselme Sınavlarının “Sözlü Sınav” bölümünün “**Kayıt Altına Alınmaması**” sağlanmış ve böylece “**Kayıt Altına Alınmaksızın**” gerçekleştirilen “**Sözlü Sınavlar**” sonucunda Vergi Dairesi Müdür Yardımcılığı atamaları “**Şaibeli**” hale getirilmiştir. Üstelik son yapılan “**Vergi Dairesi Müdür Yardımcılığı Sınavının Yazılı Bölümünde Listenin Değiştirildiğine dair Tespit ve İddialarımız**” da, Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığınca “**Sessiz Kalınarak**” kabul edilmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumunda da benzer bir işlem yapılarak ilk önce SGK Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği değiştirilmiş, ardından, 45 SGK personeli “**Kariyer**” ve “**Liyakat**” İlkelerine uygun olup olmadıklarına bakılmaksızın SGK İl Müdür Yardımcısı Kadrolarına atanmıştır.

AKP İktidarına bağlı Sosyal Güvenlik Kurumunun 2007 yılında yapmış olduğu SGK Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği, bu Yönetmeliği yapanlar tarafından 2010 yılında değiştirilerek, AKP tarafından SGK Başkanlığına ve YÖK Üyeliğine atanan M. Emin ZARARSIZ tarafından 45 kişinin SGK İl Müdür Yardımcılığına atanmasının önünü açan “**Yönetmelik Değişikliği Sendikamızca Yargıya taşınmış**”, ancak, SGK Başkanlığı, Yargının bu konuda vereceği “**Yürürlüğün Durdurulmasına**” ilişkin Kararı dahi beklemeksizin, yeni yaptığı Yönetmelik Hükümlerine dayanarak yapmış olduğu SGK İl Müdür Yardımcısı atamalarıyla “**Şaibeli**” bir işe imza atmıştır. Bu konuda da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı “**Tespit ve İddialarımız**” karşısında “**Sessiz Kalarak**” söylemlerimizin doğruluğunu kabul etmiş bulunmaktadır.

Zaten Sosyal Güvenlik Kurumunca özellikle son yıllarda yapılan tüm Görevlendirme ve Atamalar Sendikamızca Mercek altına alınmış bulunmaktadır.

SGK Başkanlığınca ülkemizin dört bir yanında açılmakta olan Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlükleri ve Sağlık ve Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlüklerine yapılan tüm atamalar kuşku vericidir.

Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlükleri ve Sağlık ve Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlüklerinde; kendi Kadro ve Unvanlarının üzerinde bulunan Müdür, Müdür Yardımcısı ve Şef Unvanlarına “**Görevlendirme Yoluyla Getirilen**” personel açıkça “**İdarece Kayırılmakta**”, kendi Kadro ve Unvanıyla bir ya da eşdeğer Unvanlarla “**Görevlendirilen**” personel ise açıkça “**Cezalandırılmakta**”dır.

Keza; İcra Memurluğu ve Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği gibi görevlere İdarece atanan personel içerisinde “**Kariyer**” ve “**Liyakat**” İlkelerinden çok “**İdarenin Keyfi Tutumu**”nun belirleyici olduğu açıktır.

Diğer taraftan Maliye Bakanlığı Gelir İdaresinin Yeniden Yapılandırılması sırasında hem Kurumun içeriden Bölünmesine yol açılmış, hem de, Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı içerisinde gerçekleştirilen “**Uzmanlık Uygulaması**” yoluyla Çalışanlar arasında “**Ciddi Ücret Farklılıklarına Neden Olunmuş**”, Çalışanlar adeta karşı karşıya getirilerek “**İşbarısı Bozulmuştur**”.

Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında çalışan Emekçilerin “Uzman” olsun ya da olmasın “Eşit İşe Eşit Ücret” uygulamasından yararlandırılması için yıllardır Mücadele ediyoruz.

30 Mart 2010 tarihinde Maliye Bakanı Sayın Mehmet ŞİMŞEK ile gerçekleştirdiğimiz Toplantıda Sayın Bakan “**Uzman olan personelle, olmayan personel arasındaki 650 Milyonluk Ücret Uçurumunun Adil Olmadığını ve bu konuda elinde bulunan Enstrümanla Sorunun Çözümünü Sağlayacağını**” söylemiş, ancak, Eylül ayında yapmış olduğu “**Yeni Ek Ödeme Düzenlemesi**”yle esasen “**SÖZ**”ünde durmadığını açıkça kanıtlamıştır.

Kaldı ki; 2011 Bütçesine bakıldığında da, geçmişteki tüm Emek ve Emekçi Karşıtı Ekonomik Politikaların AKP İktidarı ve Maliye Bakanlığınca sürdürüldüğü açıkça görülebilmektedir.

Bir taraftan Bütçeye Gelir elde etmek üzere tüm Kamusal Varlıkları “**Kiralama**”, “**Satma**” vb. yöntemlerle elden çıkarmayı kendisine görev edinmiş Maliye Bakanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı gibi kurumlar, diğer tarafta, sadece İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığına bağlı birimlerin içerisinde yer aldığı Yeşil Plazaya ayda 629 Milyar Lira ödeyen bir yönelim.

Bir tarafta Sağlıksız İşyeri Koşullarında görev yapmaya zorlanan Emekçiler, diğer tarafta Milyarlarca Liralık Makam Arabası alımı yapan bir Başbakanlık.

Bir tarafta Kamulaştırma Kanunu hükümlerine dayanılarak Sosyal Güvenlik Kurumunun Zonguldak’taki 47 adet Lojmanının 3 Trilyon 950 Milyar lira bedelle Sağlık Bakanlığına satılması konusunda alınan SGK Yönetim Kurulu Kararı, diğer tarafta, Kamu Hastane Birlikleri Yasasının TBMM’de kabul edilmesinin ardından, bu Taşınmazın geleceğinin ne olacağı Kaygısı!

Benzer biçimde Zonguldak'ta denize nazır SGK Binasının boşaltılması girişimi ve Zonguldak SGK İl Müdürlüğüne TOKİ aracılığıyla şehir dışında Bina yapılması çabaları. Kamuya ait tüm değerlerin sürekli bir biçimde yerli ya da yabancı sermaye çevrelerine peşkeş çekilmesinin sonucu acaba ne olacak?

Bir tarafta SGK Emekçilerinin Ek Ödemelerinin Artırılması talebini **“Maddi Olanaksızlıklarla”** reddeden bir SGK Başkanı, diğer tarafta tüm illerdeki **“SGK birimlerinin kapılarına Trilyonlarca Lira harcayarak Turnike Sistemleri”** kuran bir SGK Başkanı!

Maliye Bakanlığının Babalar gibi Satmayı Kafasına Koyduğu Sosyal Tesisler acaba Kimleri Zengin edecek?

6009 sayılı Yasada yer alan 30. Madde ile Tasfiye edilen Havuz Paralarından Genel Bütçeye aktarılan miktarın geri alınabilmesi için CHP Grubu tarafından Anayasa Mahkemesinde açılan Davanın sonucu ne zaman ve ne şekilde ortaya çıkacak?

İşkolumuzdaki AKP Kadrolaşmasına ilişkin olarak CHP MYK Üyesi ve Kırklareli Milletvekili Sayın Av. Turgut DİBEK tarafından Başbakan tarafından Cevaplandırılmak üzere, TBMM Başkanlığına verilen Soru Önergeseine acaba Sayın Başbakan nasıl cevap verecek?

Büro Emekçileri Sendikası olarak hem İşkolumuzdaki Emekçilerin Sorun ve Taleplerinin Değerlendirilmesi, hem de Kamunun Tasfiyesine Yönelik Çabaların gelmiş olduğu aşamayı 7-8 Ekim 2010 tarihlerinde iki gün süreyle tartıştık ve Sendikamızın Önümüzdeki Döneme dair Mücadele Programının oluşturulması üzerine Merkez Temsilciler Kurulumuzca yürütülen tartışmaların sonucunu da bugün Kamuoyuyla paylaşıyoruz.

Önümüzdeki dönem Mücadele Programımızın en belirgin özelliği **“Taşı Delen Suyun Gücü Değil, Damlaların Sürekliliğidir”** sözünde ifadesini bulan **“Süreklilik Arzeden”** bir yönelime sahip olmasıdır.

Mücadele Programımız çerçevesinde; Sendikamızın örgütlü olduğu tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarında **“Eşit İşe Eşit Ücret”** uygulamasının yaşam bulması, tüm **“Ek Ödemelerin Temel Ücret Kapsamına alınarak Emekli Aylıklarına Yansıtılması”**, Görevde Yükselmelerde **“Kariyer”** ve **“Liyakat”** ilkelerine uygun davranılması, Performans Esaslı Yönetim Modeli Uygulamalarından ve Kamera, Turnike vb. **“İnsan Haklarına”** ve **“Özel Hayatın Gizliliği Esasına”** Aykırı Sistemlerin Ortadan Kaldırılması, Yemek, Servis, Kreş, Lojman gibi **“Sosyal Haklardan”** tüm **“Büro Emekçilerinin Eşit ve Adil bir biçimde ve Ücretsiz Olarak Yararlandırılmaları”**nın sağlanması gibi Taleplerle, 15 günde bir Farklı Eylem ve Etkinlikler gerçekleştirilecektir.

Sendikamız tarafından belirlenen hedefler arasında **“Eşit İşe, Eşit Ücret”** uygulamasının Maliye Bakanlığına bağlı birimlerden başlayarak tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarında yaşam bulması, tüm Ek Ödemelerin **“Temel Ücrete”** dahil edilmesi ve **“Emekli Aylıklarına Yansıtılması”**nın sağlanması, Maliye Bakanının **“SÖZ”**ünü tutmaya

zorlanması, “Adalet Hizmetleri Tazminatının Artırılması tüm ve tüm Yargı Emekçilerine Eşit ve Adil bir biçimde Ödenmesi” gibi somut tespitler mevcuttur.

Eylem ve Etkinlik Programımızın içerisinde her Kurumun kendi Özel Sorunları üzerinden belirlenen Dilekçe Kampanyalarının örgütlenmesi, İşe Kitlesele Giriş ve/veya Çıkışların Organize Edilmesi, Kitlesele Basın Açıklamaları Yapılması, Geniş Katılımlı İşyeri Toplantılarının Yapılması, Öğlen Yemekleri Sırasında Yemekhanelerde Bildiri Okunması, örgütlü olduğumuz tüm İşyerlerinde Emekçilerin Sorun ve Taleplerini ifade eden Afişlerin asılması, Toplu ve Kitlesele Etkinliklerin düzenlenmesi vb. farklı faaliyetler yer alacaktır.

Bütünlüklü olarak yürütülecek olan tüm faaliyetlerin ardından, 11 Şubat 2011 tarihinde Merkezi bir Ankara Eyleminin ve Sonuç Alınmaması halinde 11 Mart 2011 tarihinde 1 Tam Gün İş Bırakma Eyleminin hayata geçirilmesi Sendikamızca kararlaştırılmıştır.

Sendikamızca detaylı bir biçimde oluşturulan Mücadele Programı, aynı zamanda, bir Eğitim ve Örgütlenme Programıyla da desteklenecek ve Merkez Yönetim Kurulumuzca sürekli olarak yapılacak olan değerlendirmeler Örgütümüzle ve Kamuoyuyla paylaşılacaktır.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

03.11.2010

BASINA VE KAMUOYUNA

Sosyal Güvenlik Kurumunun yeniden yapılanmasıyla birlikte başta kamu emekçileri olmak üzere tüm toplum kesimlerinin sosyal güvenlik hakları kısıtlanmış, sağlık hakkı paralı hale getirilmiştir. Sıra da Kamu Hastane birlikleri yasası ile Devlet Hastanelerinin özelleştirilmesi vardır.

Her gün bir yerinden patlak veren sosyal güvenlik politikalarının SGK'nın kendi eksikleri ve yanlış uygulamalarının faturası ise Sosyal Güvenlik emekçilerine kesilmeye çalışılmaktadır.

Bir taraftan, Kamera, Turnike ve performans denetimleriyle çalışma yaşamı 18.yüzyıl kölelik koşullarına geri çekilirken, bir taraftan zaten yetersiz olan dinlenme ve eğitim tesisleri taşeron şirketlere kiraya verilmekte veya satışa çıkarılmaktadır. Kurumun kendine ya da kamuya ait onca eğitim tesisi varken, SGK Başkanlığı, görevde yükselme ve motivasyon adı altında milyarlarca maliyetle beş yıldızlı otellerde eğitimler düzenlemektedir. İşçilerin ve kamu emekçilerinin sigorta primleriyle alınan Kurum taşınmazları hızla "batan geminin malları" misali satışa sunulmakta, Kurum adeta "emlakçı"lık yapmaktadır.

Diğer taraftan, Atama, Görevlendirme ve İmza Yetkililerinin belirlenmesi gibi konularda SGK yetkilileri tarafından "Liyakat" ilkesine uygun davranılmamakta, Kurum adeta Hükümetin kadrolaşmasının bir aracı haline getirilmiş bulunmaktadır

SGK Başkanlığınca, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği değiştirilerek, 45 SGK personeli "Kariyer" ve "Liyakat" İlkelerine uygun olup olmadıklarına bakılmaksızın SGK İl Müdür Yardımcısı Kadrolarına atanmıştır. Sosyal Güvenlik Çalışanları bu atamaların hangi mesleki kriterlere göre atandığını bilmek istemektedir. SGK Başkanlığınca ülkemizin dört bir yanında açılmakta olan Sağlık ve Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlüklerine yapılan tüm atamalar kaygı vericidir. Sosyal Güvenlik Merkezlerine Müdür olarak atananlar genellikle illerde AKP eşrafına yakın çalışanlardan belirlenirken, Sendikamız üyelerinin Önerilmemesi istenmektedir.. Memur kadrolarında görevlendirilenler ise iradeleri dışında cezalandırılmaktadır.

Kimi İdareciler, SGK Emekçilerini açılacak olan Sosyal Güvenlik Merkezlerine göndermekle tehdit etmektedir. Özellikle emeklilik hakkını elde etmiş olan SGK Emekçileri bu yöntemle sık sık karşı karşıya kalmakta, çalışanlar yetkililerce sessiz sedasız Hükümete yakın olduğu ifade edilen "Yandaş Sendikalara" üye olmaya zorlanmaktadır. Özellikle metropol illerde Çalışanların bir kısmının görev yerleri iradeleri dışında değiştirilmektedir. Yeni kurulan sosyal güvenlik merkezleri ile sağlık sosyal güvenlik merkezlerine istek dışı tayinler yapılmakta, kimi zaman bu uygulamalar sürgün halini almaktadır. İzmir'de bir sosyal güvenlik çalışanı üyemiz Dr. Hasan Fehmi Ünal 1 yılda 4 kez 2 şer aylık sürelerle il dışında görevlendirilebilmiştir. Soruyoruz: Bu insanların ailesi, çocukları, toplumsal sorumlulukları yok mu? Bu şartlarda bu personelden nasıl nitelikli kamu hizmeti sunması bekleniyor.

Sosyal Güvenlik merkezlerinin personel kadroları kanunla belirlenmeli ve geçici görevlendirme ile emekçiler daha fazla mağdur edilmemelidir.

Diğer taraftan, Hizmet binalarının bir çoğunda fiziki imkanlar yetersiz, özellikle Fatura Kontrol ve Arşiv birimlerinde çalışma koşulları son derece kötü durumda, tüm SGK birimlerinde

Büro Emekçileri “Dosya Dağlarının” altında ezilmektedir. Emekli olan personelin yerine yeni personel istihdam edilmemesi ve yeni açılan birimlerin personel ihtiyacı da, mevcut personel ile karşılandığından “iş yükü” giderek artmaktadır.

Yapılması gereken, mevcut SGK Emekçilerinden koşulları uygun olanların Sosyal Güvenlik Kontrol Memurluğu ve Sosyal Güvenlik Uzmanlığı gibi kadrolara öncelikle atanması ve böylece SGK Emekçilerine görevde yükselme olanağının sağlanmasıdır. Bunun ardından SGK birimlerinde ihtiyaç duyulan diğer kadrolara, başta memur kadrosu olmak üzere Açıktan Atama yapılarak personel açığı giderilmeli ve iş yükü hafifletilmelidir.

Aksi takdirde SGK işyerlerinde saat ücreti 1 lira 25 kuruş karşılığında hukuk dışı bir biçimde “zorunlu fazla mesai” yaptırılmasıyla da, yetkililerin kendi koydukları “objektif ve adil olmayan kriterler” üzerinden “performans ödemesi” yapılması yoluyla da sorunlar çözülmeyecek, aksine giderek derinleşecektir.

SGK yöneticileri tarafından “keyfi bir biçimde” yapılan “performans ödemesi” ve ”turnike/performans denetimi ile bir taraftan SGK Emekçileri karşı karşıya getirilmekte, diğer taraftan çalışanların yasal hakları olan mazeret izni, yıllık izin ve hastalık izinlerini kullanmaları engellenmektedir. Performans kriterleri SGK emekçilerinin yasal güvence altında olan ek ödeme, ikramiye ve fazla çalışma ücretlerinin ödenmesinde esas alınarak ücretler güvencesiz hale getirilmektedir.

Performans ödemesi alanlarla, almayanlar arasında birakalım dayanışma ilişkilerini, var olan sosyal ilişkiler dahi bozulmaktadır. SGK Emekçilerinin Performans Ödemesi yoluyla bölünmesi ve birbirine karşı rekabete zorlanması iş barışını bozmaktadır.

Esasen turnike ve performans denetimiyle hedeflenen; daha az personel, daha uzun çalışma süreleri, daha fazla iş yükü, daha az ücret ve hatta güvencesiz çalışmadır.

Kılık kıyafetinden, hizmet alan vatandaşa seslenişine, güler yüzlü, asık suratlı oluşuna, görev yaptığı il ya da servisten, kullandığı izin süresine, turnikeden giriş çıkış sayısına kadar pek çok subjektif kriter üzerinden çalışanların denetlenmesi çağdıdır ve kabul edilemez.

Giriş kapılarına, yemekhane girişlerine kimi büyük komplekslerde servisler arasında geçiş noktalarına kadar manyetik kartlı giriş çıkış ve Turnike sisteminin tüm illerde merkezi olarak uygulamaya konulması SGK'nın gündemindedir. SGK Yetkililerine ve Yönetim Kurulu üyelerine soruyoruz: Sosyal güvenlik emekçilerinin ücretlerinde artış yapılması, çalışma koşullarının iyileştirilmesi söz konusu olunca kaynak bulamayan SGK Yönetim Kurulu, sıra emekçilerin denetlenmesine gelince, Turnike sistemi için Trilyonlarca lira kaynağı nasıl ve nerden bulmaktadır.? Turnikelerin ihalesi hangi şirketlere verilmiştir? Bu kadar devasa yatırım SGK'nın hangi sorununu çözecek?

Bu bir tercihtir. SGK Yönetim Kurulu da tıpkı AKP Hükümeti gibi, tercihini yandaş eşraf ve sermaye çevrelerinden yana yapmakta, emekçilerin, hak sahiplerinin talep ve beklentilerini görmezden gelmektedir. Yönetmelik değişikliklerinde, İhalelerde, taşınmaz malların kiralanması ve satışı ya da kamulaştırılması kararlarında hiçbir SGK Yönetim Kurulu üyesinin muhalefet şerhinin bulunmaması; temsil ettikleri iş, kamu emekçisi, emeklilere, sigortalı hak sahiplerine ihanetten başka nasıl açıklanır?

Sendikamız ve Sosyal Güvenlik Emekçileri, olumsuz ve yetersiz koşullar altında tüm sigortalılara nitelikli kamu hizmeti sunmak ve herkese eşit ulaşılabilir sosyal güvenlik hakkı için yıllardır mücadele yürütmektedir. Yürütmeye de devam edecektir.

Tüm bu politikalara, kölece çalışma koşullarına karşı sosyal güvenlik emekçileri ve büro emekçilerinin örgütlü sendikası olarak taleplerimizi kazanana kadar mücadelemizi sürdüreceğiz.

SGK Yetkililerini bir kez daha uyarıyoruz:

SGK Emekçilerinin “performans” adı altında birbirine karşı “yarıştırılmasına” dayatılan sağlıksız ve kölece çalışma koşullarına, turnike ve kamera denetimlerine, kadrolaşmaya, usulsüz görevlendirmelere son verilmelidir. İş yükünün giderilmesi için yeni kadrolu personel istihdam edilmeli, Fazla mesai ücretleri 5 katına çıkarılmalı, Ek ücretler arttırılarak temel ücrete dahil edilmeli ve emekli maaşına yansıtılmalıdır.

İnsanca Yaşam, Güvenceli çalışma, grevli toplu sözleşme için Aralık ve Ocak aylarında tüm illerde, tüm işyerlerini eylem alanına çevireceğiz. Şubat ayında Tüm Ülke Genelinden Ankara'ya geleceğiz. Taleplerimiz karşılanmaz ise Mart ayında hizmet üretiminden gelen gücümüzü kullanacağız.

BES MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

4.11.2010

**BU İŞ YERİNDE ÜCRET ADALETİ YOKTUR.
MALİYE BAKANINI SÖZÜNÜ TUTMAYA DAVET EDİYORUZ**

Maliye Bakanı tarafından geçtiğimiz günlerde “seçim değil büyüme bütçesi” olarak açıklanan 2011 Bütçesi, söylenenin tersine faiz, rant ve silahlanma bütçesi olmaya aday bir bütçedir.

Milli Gelir bölüşümündeki adaletsizliği giderecek, ücretliler ve küçük üreticiler üzerindeki vergi yükünü hafifletecek, işsizliği önleyecek bir düzenleme öngörülmemekte, savunmaya, borç ve faiz ödemelerine ayrılan pay arttırılmaktadır.

Maliye Bakanlığı, bütçeye gelir elde etmek için; tüm kamu kurum ve kuruluşlarına ait eğitim ve sosyal tesislerinin "satışı", ormanlarımızın altın arama şirketlerine/derelerimizin HES için büyük şirketlere kiralanması, KAMU emekçilerinin servislerini ücretli hale getirme çalışmaları, “VERGİ AFFI” vb. Yöntemlerle bütçeye gelir getirmeyi Amaçlarken, diğer taraftan sadece İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığına bağlı birimlerin içerisinde yer aldığı yeşil plazaya ayda 629 milyar lira ödeyen bir yönelim içindedir.

2011 Bütçenin gelir kalemlerini, ücretlilerden alınan vergiler oluştururken, vergi gelirlerinin %70’ini ise ücretliler ve yoksul kesimler üzerinde ağır bir yük oluşturan KDV, ÖTV gibi dolaylı vergilerdir. Oysa Sendikaların yıllardır talep ettiği, asgari ücretin vergi dışı bırakılması, yoksulluk sınırının altındaki ücretlerden alınan vergi gergilerin düşürülmesi, temel hizmet ve gıda maddelerinden KDV’nin kaldırılması, servet vergisi ve Faiz gelirlerinden alınan vergilerin arttırılması hedeflenmemektedir.

2011 Bütçesinde ücretli Emekçiler, Kadınlar, Gençler, Küçük Üreticiler yoktur.

Bütçeden Personele ayrılan pay 1990 yılında %42 iken, 2011 Bütçesinde %23’tür. Ücretlilerin milli gelirden aldıkları pay 1990 yılında %10 iken, 2011 yılında %6 olarak hedeflenmiştir. Eğitim, sağlık, sosyal güvenlik, alt yapı gibi temel kamu hizmetleri için ayrılan oranlarda her yıl geriye düşmektedir. Gelir dağılımı giderek ücretlilerin, küçük üreticiler ve yoksulların aleyhine bozulmaktadır.

Ekim 2010 itibariyle açlık sınırı 860,18 lira, yoksulluk sınırı ise 2.801,88 lira olarak gerçekleşmiştir. Maliye ekçilerinin ortalama geliri Uzmanlar için 2000 TL, Memurların ise 1200 – 1500 TL arasındadır.

Son yıllarda çok düşük %’lik zamlar ile karşı karşıya bırakılan ve 5793 sayılı kanunla diğer kamu personelinin yararlandığı ek ödemededen yararlanamayan Maliye emekçilerinin maaşları erimiş ve yoksulluk sınırının altında kalmıştır.

Maliye emekçilerinin yoksulluk sınırının altında düşük ücretle çalıştırılarak, vergi tahsilatının arttırılması mümkün değildir.

Maliye Bakanlığı birimlerinde, “Kesintisiz Hizmet” uygulamasında ısrar edilerek, çalışanların yemek ve mola gibi ihtiyaçları gaspedilmektedir.

Teknolojik gelişmeler sonucunda artık tüm Bakanlık birimlerinde bilgisayar kullanılmaktadır. Fiilen bilgisayar kullanan çalışanlara bilgisayar kullanımından kaynaklı yıpranma paylarının ödenmesi ve personelin Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni kadrosunun sınavsız olarak verilmesi sağlanmalıdır.

Genel İdari Hizmetler ve Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapmakta olan; Hizmetli, Bekçi, Güvenlik Görevlisi, Şoför vb. Kadroların çalışma koşulları dikkate alınarak iyileştirici düzenlemeler yapılmalı, Ek gösterge oranları genel idari hizmetler sınıfındaki oranlara çıkarılmalı, bu kadrolardaki personel eksikliği giderilmelidir.

Gelir İdaresi Başkanlığı Merkez Binası ve Dışkapı Bilgi İşlem Merkezi Binası başta olmak üzere birçok il ve ilçedeki “turnike ve kamera sistemi” uygulaması cezalandırma yöntemi olarak kullanılmaktadır.

Eşit İşe Eşit Ücret; ilkesi tamamen yok sayılarak, aynı serviste aynı masalarda/aynı görev/aynı yetki ve sorumlulukla çalışanlar arasında yaratılan ücret adaletsizliği devam ettirilmekte, bakanlık emekçileri arasında yeni yeni adaletsizlikler yaratılmaktadır.

07 Eylül 2010 tarihinde yapılan yeni ek Ödeme Düzenlemesiyle; Defterdar Yardımcıları, Grup Müdürleri, Gelir, Muhasebe, Muhakemat, Personel, Milli Emlak, Vergi Dairesi Müdürleri ile Malmüdürleri ve diğer Müdürlerle, bunların Yardımcılarından sadece ve sadece 1 ve 2 Dereceli Kadrolarda bulunanların Ek Ödeme Oranları 15 ila 40 Puan arasında artırılmış bulunmaktadır.

1 Kasım 2010 tarihinde Gelir İdaresi Başkanlığında sadece Risk Analizi, Sistem Programlama ile Veri Ambarı Yönetim Birimlerinde çalışan personelin ek ödeme oranları 50 puan artırılmıştır. Böylece, yöneticiler ile Başkanlığın performans denetim işlemlerini yürütecek birimde görevli denetmen, uzman ve uzman yardımcılara aylık olarak yaklaşık 90 TL ile 300 TL arasında zam yapılarak makiye emekçilerinin ücretleri arasındaki adaletsizlik daha da derinleşmiştir.

Maliye emekçilerini gelirci/giderci olarak ayırıştıran, ardından uzmanlık uygulamaları ile ücret farklılıkları yaratan Bakanlık yetkilileri, Maliye Bakanlığında görev yapan Onbinlerce Memuru, Yoklama ve İcra Memurunu, Veri Hazırlama Kontrol Memurunu, Hizmetliyi, Bekçiyi, Aşçıyı, Vergi, Milli Emlak ve Muhasebe Denetmenlerini, Gelir, Muhasebe ve Milli Emlak Uzmanlarını, 1. Ve 2. Derece Kadroya sahip olmayan Müdür Yardımcılarını bu düzenlemenin dışında tutarak, Hükümetin Ayrımcı ve Bölücü Politikalarına bir yenisini daha eklemiştir.

Bir kez daha tekrarlıyoruz ki, Maliye Bakanlığına bağlı işyerlerinde ücret adaleti yoktur.

Maliye bakanı sn Mehmet Şimşek’i bir kez daha “30 Mart 2010 tarihinde bize verdiği sözü tutmaya, emekçiler arasındaki ücret adaletsizliğini gidermeye çağırıyoruz.

Bizler Maliye Emekçileri ve Örgütlü Sendikası BES olarak;

- Maliye Emekçileri Arasındaki Ücret Adaletsizliğinin Giderilerek Eşit İşe Eşit Ücret İlkesinin Yaşam Bulması,
- Ek Ödemelerinin Günün Koşullarında Artırılması, Temel Ücret Kapsamına Alınarak Emekli Aylıklarına Yansıtılması"

- Görevde Yükselmelerde "Kariyer" ve "Liyakat" ilkelerine uygun davranılması,
- Performans Esaslı Yönetim Modeli Uygulamalarından ve Kamera, Turnike vb. "İnsan Haklarına" ve "Özel Hayatın Gizliliği Esasına" Aykırı Sistemlerin Ortadan Kaldırılması,
- VHKİ kadrolarının talebi olan tüm personele sınavsız verilmesi,
- Yemek, Servis, Kreş, Lojman gibi "Sosyal Haklardan" tüm "Büro Emekçilerinin Eşit ve Ücretsiz Olarak Yararlandırılmaları"nın sağlanması
- 657 sayılı yasadaki iş güvencesini kaldırmaya dönük değişikliklerin geri çekilmesi

Taleplerimiz gerçekleşene kadar Mücadeleyi yükselteceğiz.

İnsanca Yaşam, Güvenceli çalışma, grevli toplu sözleşme için Aralık ve Ocak aylarında tüm illerde, tüm işyerlerini eylem alanına çevireceğiz.

Şubat ayında Tüm Ülke Genelinden Ankara'ya yürüyeceğiz.

Taleplerimiz karşılanmaz ise Mart ayında hizmet üretiminden gelen gücümüzü kullanacağız.

YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ

MERKEZ YÖNETİM KURULU

17 Aralık 2010

Cuma

BASINA VE KAMUOYUNA

Kamuoyunca da bilindiği üzere; Büro Emekçileri Sendikası Merkez Yönetim Kurulunun almış olduğu Kararlar çerçevesinde, Örgütlü olduğumuz tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Temel Sorun ve Talepleri doğrultusunda oluşturduğumuz Mücadele Programı gereğince, her onbeş günde bir ülke genelinde yüzlerce İşyerinin önünde, Yemekhanelerinde vb. çeşitli Eylem ve Etkinlikler gerçekleştirmekte ve **11 Şubat 2011’de Ankara’da yapmayı planladığımız Eylemin ardından, 11 Mart 2011 tarihinde İşkolumuzda Hayata Geçirmeyi Kararlaştırdığımız 1 Günlük İş Bırakma Eylemine doğru Kararlı Adımlarla ilerlemekteyiz.**

Yukarıda bahsi geçen Eylem Programı gereğince sürdürülen Eylem ve Etkinliklerimiz özellikle SGK Başkanlığını rahatsız etmiş olacak ki; İzmir Şube Yönetim Kurulu Üyemiz SGK Emekçisi Ali Rıza EROĞLU görev yapmakta olduğu Konak Sosyal Güvenlik Merkezinden 1 ay süreyle Geçici Görevlendirme adı altında Bayındır Sosyal Güvenlik Merkezine, Bursa Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Şinasi TATAR ise Bursa il merkezinde bulunan Osmangazi Sosyal Güvenlik Merkezinden, Bursa’ya yaklaşık olarak 100 kilometre mesafede bulunan Mustafakemalpaşa Sosyal Güvenlik Merkezine Sürekli Görevle Görevlendirme adı altında Sürgün edilmiş, ayrıca SGK Bursa İl Müdürlüğü emrinde görev yapmakta olan 8 Üyemizle ilgili olarak ta İdari Soruşturma başlatılmıştır.

Elbette ki; her iki Şube Yönetim Kurulu Üyemizle ilgili olarak İdari Yargıya başvuruda bulunulmuş olup, İdari Soruşturmaya tabi kılınan 8 Üyemizle ilgili olarak ta, Örgütsel Dayanışmamızın gereklerinin yerine getirilmesi konusunda hiçbir aksamaya yer verilmeyecektir.

Mücadele Programımız çerçevesinde her onbeş günde bir gerçekleştirilmekte olan Eylem ve Etkinliklerimizden biri de **3 Kasım 2010 Çarşamba günü SGK Bursa İl Müdürlüğü önünde hayata geçirilmiş,** yapılan Kitlesele Basın Açıklamasında Sosyal Güvenlik Emekçilerinin Sorun ve Talepleri ifade edilmiştir.

3 Kasım 2010 Çarşamba günü gerçekleştirilen bu Eylemin hemen ardından **SGK Bursa İl Müdür Vekili** kendisini, Bursa İl Emniyet Müdürünün, Bursa Cumhuriyet Başsavcısının, Bursa Valisinin ve hatta SGK Başkanının da üzerinde görerek, SGK Bursa İl Müdürlüğü Binası önünde Basın Açıklaması yapılmasının “Yasak” olduğuna karar vermiş ve **Sosyal Güvenlik Emekçileri üzerinde adeta bir “Terör Dalgası” estirmiştir.**

20 yıldan bu yana ülkemizin dört bir yanında Fiili ve Meşru temelde kullanılan bir hakkın SGK Bursa İl Müdür Vekili tarafından gasp edilmesine bir Emek Örgütü, bir Sınıf Örgütü ve bir Mücadele Örgütü olarak elbette ki sessiz kalamayız.

7 Aralık 2010 tarihinde İzmir ve özellikle Bursa SGK İl Müdürlüğü bünyesinde yaşanan Sendikal Faaliyetlerimizin Engellenmesine Yönelik tutum; SGK Başkan Yardımcısı Sayın Fatih ACAR’a Genel Merkezimizce yazılı olarak iletilmiş, SGK İnsan Kaynakları Daire Başkanı Sayın Salim KAHRAMANOĞLU ile konu Genel Merkezimizce defalarca görüşülmüş, tüm bu görüşmelere ve **4688 sayılı Yasa ve konuya dair Başbakanlık Genelgeleri başta olmak üzere, birçok iç hukuk hükmüne, konuya ilişkin Yasal Düzenlemelere rağmen,** SGK Bursa İl Müdür Vekili Sayın Ramazan YILDIZ, BES Bursa Şube Yönetim Kurulu Üyemizin Sürgününü geri almamakta ve 8 Üyemiz hakkında sürdürülen İdari Soruşturmaya devam etmekte direnmiştir.

Bunun üzerine; Genel Başkanımız ve Genel Eğitim Sekreterimiz Bursa’ya giderek 8 Aralık 2010 Çarşamba günü Saat 16.30–18.00 arasında KESK Bursa Şubeler Platformu Dönem

Yürütmesinden Mücadele Arkadaşlarımızın ve BES Bursa Şube Yönetim Kurulumuzun da katıldığı uzun bir toplantıda Sayın SGK İl Müdür Vekilinden **“Hukuk Tanımaz”** tavrından vazgeçmesini, **“Yürütülen İdari Soruşturmalara Son Vermesini”** ve Şube Yönetim Kurulu Üyemizin **“Sürgününün Geri Alınmasını”** talep etmiştir.

Sayın SGK İl Müdür Vekili bütün açıklamalarımıza rağmen, tüm Dostane Çözüm Önerilerimizi reddetmiş ve geri adım atmayacağını açıkça ifade etmiştir. Bunun üzerine konu SGK Başkan Yardımcısı Sayın Fatih ACAR’a ve SGK İnsan Kaynakları Daire Başkanı Sayın Salim KAHRAMANOĞLU’na tekrar iletilmiş ve konuyu görüşmek üzere Sayın Validen Randevu talep edilmiştir.

Sayın Valinin İl dışında olması nedeniyle Sayın Vali Yardımcısı Hüseyin EREN’le, Genel Başkanımız, KESK Bursa Şubeler Platformu Dönem Yürütmesinden Mücadele Arkadaşlarımız ve BES Bursa Şube Yönetim Kurulundan temsili düzeyde katılımı oluşturulan bir Heyet tarafından SGK Bursa İl Müdür Vekilinin Hukuk Tanımaz tutumu konusunda bir görüşme gerçekleştirilmiştir.

Sayın Vali Vekili Görüşme sırasında SGK İl Müdür Vekilini telefonla arayarak konuya ilişkin Dosya ile birlikte Valilik Makamına gelmeleri talimatını vermiştir.

Valilikte süren bu görüşme sırasında, SGK Bursa İl Müdürlüğü Binasında Sendikal Faaliyet yürüten Genel Eğitim Sekreterimiz İlknur BİLGİN Başkanlığındaki Şube Yöneticilerimizden oluşan Heyete SGK İl Müdürlüğü Özel Güvenlik Görevlilerince Müdahale edilmiş, bu utanç verici durum derhal Sayın Vali Vekiline iletilmiş ve ardından Genel Başkanımız Başkanlığındaki Heyet SGK İl Müdürlüğü Binasına gelerek durumu yerinde tespit etmiştir.

Avrupa Birliği Standartlarından ve Demokratik Değerlerden Asla ve Asla Ödün Vermeyeceğini her fırsatta ilan eden AKP İktidarının, Sayın Başbakanın, Sayın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının ve Sayın SGK Başkanının emrinde görev yapmakta olan Sayın SGK Bursa İl Müdür Vekilinin **“Demokrasi”** den ne anladığı bizzat olay yerinde görülmüştür.

2010 yılındaki Türkiye’nin tüm Saygıdeğer Vatandaşlarını utandıracak olan tablo aynen şudur: bir tarafta Sendikal Hak ve Özgürlüklerini kullanmakta Direnen Onurlu Kamu Emekçileri, diğer tarafta **“Emir Kulu”** olduklarını ifade eden Özel Güvenlik Görevlileri.

Olay öylesine utanç verici bir durumdadır ki; Ankara’dan gelen bir Sendika Merkez Yönetim Kurulu Üyesinin de içinde bulunduğu Heyet, Polis çağırılarak SGK Bursa İl Binasından kapı dışarı edilmeye çalışılmaktadır.

SGK Bursa İl Müdür Vekilinin Sendikal Faaliyetlerimizin Engellenmesi anlamına gelen bu tavrı 10 Aralık 2010 Cuma günü, SGK Bursa İl Müdürlüğü önünde yapılan Kitlesele Basın Açıklamasıyla Kamuoyuna duyurulmuştur.

10 Aralık 2010 Cuma günü SGK Bursa İl Müdürlüğü önünde yapılan Kitlesele Basın Açıklamasının ardından Bursa’dan ayrılarak Ankara’ya dönen Genel Başkanımız tarafından konu 13 Aralık 2010 Pazartesi günü Bursa Milletvekili, CHP Parti Meclisi Üyesi ve TBMM KİT Komisyonu Üyesi Sayın Abdullah ÖZER’e ve SGK İnsan Kaynakları Daire Başkanı Sayın Salim KAHRAMANOĞLU’na iletilmiştir.

Sayın Abdullah ÖZER tarafından 14 Aralık 2010 Salı günü TBMM Başkanlığına verilen Soru Önergisiyle SGK Bursa İl Müdürlüğünde yaşanan Sendikal Faaliyetlerin Engellenmesine yönelik tutum ve sorunlar TBMM Gündemine taşınmış bulunmaktadır.

SGK Bursa İl Müdür Vekili Sayın Ramazan YILDIZ, olayların daha da olumsuz bir noktaya evrilmemesi için devreye giren Bursa Vali Vekili Sayın Hüseyin EREN’in duruma el koymasına ve SGK Başkanlığının 10.12.2010 tarihli yazısına rağmen, 14.12.2010 Salı günü hem SGK İnsan Kaynakları Daire Başkanı imzalı yazıya kendi talimatı doğrultusunda

Hukuki Görüş oluşturan Avukat A. Ayça BOZKURT imzalı yazıya dayanarak olumsuz yanıt vermiş, hem de aynı tarihte 26.11.2010 tarihinde yapmış olduğu Haksız ve Hukuka Aykırı Sürekli Görevlendirme işlemini Bursa Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Sayın Şinasi TATAR'a tebliğ etmiştir.

Bursa Milletvekili Sayın Abdullah ÖZER tarafından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanınca cevaplandırılmak üzere TBMM Başkanlığına verilen Soru Önergesinin cevabı, Genel Merkezimizce de yakından takip edilecektir.

Tüm bu gelişmelerin ardından 15 Aralık 2010 tarihinde Genel Başkanımızı arayan Bursa Valisi Sayın Şahabettin HARPUT; konuyu kendilerinin de Hukuken inceleteceğini ve gereken işlemlerin yürütülmesini takip edeceklerini ifade etmişlerdir.

Bizler biliyoruz ki; Birleşen ve Direnen Emekçilerin Örgütlü Mücadelesi önünde hiçbir engel aşılmaz değildir. 3 Kasım 2010 ve 10 Kasım 2010 tarihlerinde SGK Bursa İl Müdürlüğü Binasının önünde yapmış olduğumuz Kitleli Basın Açıklamalarında yer aldığı gibi, tüm ülke genelindeki SGK İl Müdürlükleri önünde de ifade etmiş olduğumuz Taleplerimiz konusunda Mücadele etmeye de, Mücadele Arkadaşlarımıza Sahip Çıkmaya da Kararlıyız...

Osman BİÇER
Büro Emekçileri Sendikası
Genel Başkanı

BASINA VE KAMUOYUNA

23.12.2010

ÇSGB Müsteşarı Birol Aydemir, 19 Aralık 2010 tarihli Radikal Gazetesinde yer alan açıklamasında, işsizliğin artmasının İŞKUR'un hatası olduğunu belirterek, "İşsizliğin 1-2 puanı İŞKUR'un yetersizliğinden kaynaklanıyor. Mevcut çalışanların çalışma usulleriyle etkin ve verimli istihdam hizmeti vermesi mümkün değil. İşin, işçinin peşinde koşacak memur İŞKUR'da yok. Yeterli vasıfta değil" ifadelerini kullanmıştır.

Sayın Müsteşarın, esas olarak dünyada uygulanan neo-liberal sosyo-ekonomik politikaların kaçınılmaz bir sonucu olan ve ülkemiz de ve birçok ülkenin en ağır sorununa dönüşen işsizliğin faturasını 'iktidarı unutarak' İŞKUR çalışanlarına kesmesi zamanlama açısından oldukça manidardır.

Aynı tarihlerde, TES İş genel kurulunda konuşan Enerji Bakanı da" yaptığımız araştırmaya göre 8 saat içerisinde 2 sat 35 dk çalışıldığını tespit ettiklerini, oysa yeri gelecek 16-18 saat çalışılacak" diyor.

Artık, Hükümet düğmeye basmış, gündemde Torba Yasa Tasarısı var. "En iyi savunma saldırıdır". Diyen Hükümetin bakanları, bürokratları saldırı oklarını emekçilere yöneltmiş durumda. Kamu çalışanlarının iş güvencesinin ortadan kaldırılmasını, sözleşmeli ve güvencesiz esnek, performans dayalı çalışmayı düzenleyen 657 sayılı DMK'daki değişiklikleri, kölece çalışma koşullarını, istihdamı teşvik adı altında İşsizlik Fonunun işverenlere peş keş çekilmesi, vergi ve prim borçlarının affını düzenleyen torba yasa tasarısı geri çekilmelidir.

Bilindiği üzere, esnek çalışma adı altında taşeronlaştırma girişimlerinin hız kazandığı, 'torba yasalarla' bunun altyapısının hazırlandığı ve ulusal-uluslararası tekellere ucuz emek pazarının canhıraş bir şekilde yaratılmaya çalışıldığı günleri yaşıyoruz. Bu arada kamu istihdamı hızla özelleştirilmektedir. Nitekim, Sayın Müsteşar da yukarıdaki açıklamasının hemen ardından **'İŞKUR'un hizmetlerinin yetersizliği nedeniyle rehberlik ve danışmanlık hizmetlerini 2011'den itibaren dışarıdan alacağız.'** demektedir.

İŞKUR uzun zamandır bir saldırı altındadır. Kurum sistematik olarak aşağılanmakta, çalışan personel niteliksiz diye horlanmakta ve çok az sayıda çalışanıyla yarattığı muazzam emek yok sayılmaktadır. Ancak bu yeni saldırı daha stratejik bir planın parçası olarak ortaya çıkmaktadır.

Nitekim Sayın Müsteşarın açıklamasının mürekkebi kurumadan, iktidarın 'gayri resmi' ama 'aleni yandaş' medyasında da İŞKUR'a yönelik saldırı ve iftiralar başlamıştır. 22 Aralık 2010 tarihli Sabah Gazetesinde "Kendilerine 'İŞKUR'muşlar" başlığı altında gerçekleri çarpıtan bir haber ve hemen yanı başında ağır bir hakaret içeren Şeref Oğuz'a ait köşe yazısıyla strateji adım adım uygulanmaktadır. Aynı haberde, uluslararası bir kuruluşun Türkiye birimi olan Data Exper unvanlı bir Özel İstihdam Bürosu yetkilisinin İŞKUR'un varlığını boşa çıkaran açıklamalarına yer verilmesinin bir tesadüf olmadığı aşıkardır.

Aslında bu oyunlara alıştık. Bu oyunları Kamu İşletmelerinde, eğitimde, sağlıkta, iletişim alanında yıllar önce oynayıp, Tütün fabrikalarını, Telekomu, okulları ve hastaneleri kötüyerek sağlığın ve eğitimin, kamu hizmetlerinin özelleştirilmesinin altyapısını oluşturdular. Eğitimi ve

sağlığı ticarileştirerek, vatandaşı müşteri yerine koydular. Kar hırsıyla sağlık hizmeti satanlar, İnsanları gereksiz ameliyatlara kör etmeye, sakat bırakmaya başladılar. Şimdi de İŞKUR'un sunduğu hizmetlerin özelleştirilmesi için düğmeye basıldı. Müsteşarın İşsizliğin faturasını "Niteliksiz İŞKUR Personeline" kesmesinin ardından Kurumun temel hizmetleri özelleştirilerek "**özel istihdam büroları**" kurulması ve İşsizlik Sigortası Fonundan **istihdam bürolarına kaynak aktarılması hedeflenmektedir.**

Gerçeklerin bir nebze anlaşılması açısından İŞKUR'a ait bazı verileri kısaca açıklama gereği duyuyoruz. 2009 yılında 105 bin kişiyi işe yerleştiren İŞKUR, 2010 yılı Ocak-Kasım aralığında ise 143 bin kişiyi işe yerleştirmiştir. Yine, 2009 yılında 472 bin kişiye işsizlik, 190 bin kişiye de kısa çalışma ödemesi yapmıştır. Bu sayı Ocak-Kasım 2010 aralığında sırasıyla 300 bin ve 26 bin olarak gerçekleşmiştir. Öte yandan, 2009 yılında 213 bin kişiye, Ocak-Kasım 2010 aralığında ise 208 bin kişiye mesleki eğitim verilmiştir. Bunların yanında, İŞKUR kadın ve gençlere yönelik projeler başta olmak üzere birden çok uluslararası finansmanlı projeyi de hayata geçirmiş, binlerce insanımız bu faaliyetlerden yararlanmış. Ayrıca işletmelerde eğitim seminerlerinden iş ve meslek danışmanlığı faaliyetlerine kadar bir dizi çalışmasını da eş zamanlı olarak yürütmüştür.

- İŞKUR tüm bu çalışmalarını yaklaşık 2700 personeliyle gerçekleştirmiştir. 20 yılı aşkın süredir sadece üniversite mezunu personel alan Kurumumuzun mevcut personelinin yüzde 80'i üniversite mezunlarından oluşmaktadır.
- Emekçileri vasıfsız, yetersiz olarak değerlendiren, İŞKUR çalışanlarının emeğini, onurunu hiçe sayan açıklamayı ve bu açıklamanın altında yatan zihniyeti deşifre etmeye devam edeceğiz.
- İŞKUR personelini niteliksiz olarak değerlendiren Müsteşara sormak gerekir, Kuruma atadığımız bürokratları hangi kariyer ve liyakat kriterlerine göre atadınız.
- İŞKUR çalışanlarına yöneltilen aşağılayıcı ifadeleri reddediyoruz. Onurumuza sahip çıkacağız.
- Bu açıklamasının içeriğine ilişkin hukuki süreci en kısa sürede başlatacağımızı duyurmak istiyoruz.
- Öte yandan, İŞKUR'da idare, Genel Müdürlük birimlerinde çalışan personeli tasfiye etme uygulamaları başlatmıştır. Geçtiğimiz Ekim ayında 20 arkadaşımız kendilerinin haberi olmadan Ankara İl Müdürlüğünde görevlendirilmiştir. Hiçbir altyapı hazırlanmadan yapılan işlem sonucu bu arkadaşlarımızın bazılarının gittikleri yerlerde hala oturacak bir sandalye ve masası bile bulunmamaktadır. Bir yandan İdare, bu uygulamayla çelişerek, Genel Müdürlük birimlerine açıktan ve başka kurumlardan naklen personel almaya/atamaya devam etmekte, kadrolaşma çalışmalarını son hızla sürdürmektedir.

Son dönemde İŞKUR personeli içinde tedirginlik, huzursuzluk had safhaya ulaşmış bulunmaktadır. Tüm bu sorunları idarenin başı olarak İŞKUR Genel Müdürü ile konuşmak ve ortak bir çözüme varmak için BES olarak görüştük. Ancak taleplerimize hala bir yanıt verilmedi. Gerek bu sorunları gerekse başta ek ödeme oranlarımızın artırılması olmak üzere özlük ve mali haklarımızla ilgili taleplerimize ilişkin İşyeri Temsilciliğimizin, Sayın Genel Müdüre gerçekleştireceği 21 Aralık 2010 tarihli görüşmenin son anda iptal edilmesi manidardır. Çalışma

Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının ek ödeme oranları ile İŞKUR'un ek ödeme oranları arasındaki eşitsizlik gerekse yapılan ek ödemelerin unvana göre makul sayılamayacak oranda dengesizlik içermesi sebebiyle Kurum çalışanları arasında uzun zamandır ciddi rahatsızlık mevcuttur. Bu eşitsizliğin mevcut yasalar dahilinde çözümü mümkündür.

TALEPLERİMİZ

Ücretlilerden alınan vergi oranları düşürülsün, temel gıda ve hizmetlerden KDV kaldırılınsın, servet vergisi düzenlensin.

Çalışma süreleri 7 saate düşürülsün, insan onuruna uygun bir ücret, güvenceli, kadrolu çalışma hakkı güvenceye alınsın.

Ek ödemeler arttırılarak temel ücrete dahil edilmesi ve emekli maaşına yansıtılması,

Yılda iki defa asgari ücret oranında ödenen ikramiye tutarının, Yönetim Kurulunca artırılmasının sağlanması,

Fazla mesai ücretlerinin ekonomik koşullar dikkate alınarak yükseltilmesini ve sözleşmeli personeli kadroya alınmasını ve maddi ve özlük haklardan eşit yararlanmasını,

TALEP EDİYORUZ....

Baskı, yıldırma, aşağılama ve işlevsizleştirme politikalarına karşı İŞKUR çalışanları EMEĞİNE, ONURUNA hep birlikte sahip çıkacaktır.

BES MERKEZ YÖNETİM KURULU a.

Döndü Taka Çınar

Genel Sekreter

BASINA VE KAMUOYUNA

30.12.2010

Her gün bir yerinden patlak veren sosyal güvenlik politikalarının ve SGK'nın kendi eksikleri ve yanlış uygulamalarının faturası Sosyal Güvenlik emekçilerine kesilmeye, çalışanlar baskı altına alınmaya çalışılmaktadır.

Bir taraftan, Kamera, Turnike ve Performans Denetimleriyle çalışma yaşamı 19.yüzyıl kölelik koşullarına geri çekilirken, bir taraftan da, kötü çalışma koşullarına, hak gasplarına karşı örgütlü mücadele eden sendikamız üye ve yöneticileri baskı altına alınmaya çalışılmaktadır.

Anayasal Güvencelere, Uluslararası Anlaşmalara, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Yasasında sayılan Yasal Güvencelere rağmen, özellikle Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, hukuk tanımaz tavrını sürdürmeye devam etmektedir. Şube Yöneticilerimize, İşyeri Temsilcilerimize ve Üyelerimize yönelik baskılar, sürgünler, soruşturmalar, usulsüz görevlendirmeler yoğun bir şekilde yaşanmaktadır.

İzmir SGK İl Müdürlüğünde Şube Yöneticimiz Ali Rıza EROĞLU Konak Sosyal Güvenlik Merkezinde görev yapmakta iken Bayındır Sosyal Güvenlik Merkezi'nde; Alsancak Sosyal Güvenlik Merkezi İşyeri Temsilcimiz Metin ERÖZCAN Alsancak Sosyal Güvenlik Merkezi'nde görev yapmakta iken, Torbalı Sosyal Güvenlik Merkezi'nde; İzmir SGK İl Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Şükrü DİNÇEL, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı İzmir Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü hukuk servisinde veri hazırlama kontrol işletmeni kadrosunda görev yapmakta iken, Bornova Sosyal Güvenlik Merkezi'nde görevlendirilmiş, İzmir İşyeri Temsilcimiz Dr. Hasan Fehmi Ünal Urfa'ya sürülmüştür. Hızını alamayan İzmir SGK İl Müdürü Şube Başkanımız Ramis Sağlam'Hakkında işyerinde yaşanan sorunlarla ilgili basın açıklaması yaptığı için suç duyurusunda bulunmuştur.

Bursa SGK İl Müdürlüğünde çalışan Bursa Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Şinasi TATAR ise Bursa il merkezinde bulunan Osmangazi Sosyal Güvenlik Merkezinden, Bursa'ya yaklaşık olarak 100 kilometre mesafede bulunan Mustafakemalpaşa Sosyal Güvenlik Merkezine sürgün edilmiştir. Yine Bursa SGK İl Müdürü tarafından 3 Kasım 2010 tarihinde yapılan Basın açıklanamıza katılan üyelerimize başlatılan soruşturmalar ile ilgili olarak yapılan eyleme katılan üyelerimiz hakkında yeni bir soruşturma başlatılarak, içinde Genel Başkanımızın da bulunduğu yöneticilerimiz hakkında suç duyurusunda bulunulmuştur.

Hatay Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü personeli ise uzun zamandır, mesai saatleri dışında kişisel eğitimler gerekçe gösterilerek hafta sonları dahil zorunlu fazla mesai uygulamaları ile mağdur edilmekte; akşamları 2-3 saat ve hafta sonları 6-8 saat süren bu eğitimlere katılım zorunlu kılınarak katılmayan personele hukuki dayanağı olmayan bir şekilde disiplin soruşturmaları başlatılmaktadır.

Yine pek çok SGK İl Müdürlüğü'nde çeşitli konularda dilekçe veren ve talepte bulunan çalışanlara karşı idari soruşturmalar başlatılarak hak aramaları engellenmeye çalışılmakta, personel üzerinde baskı oluşturulmaktadır.

Diğer taraftan, Kurumun kendine ya da kamuya ait onca eğitim tesisi varken, SGK Başkanlığı, görevde yükselme ve motivasyon adı altında milyarlarca maliyetle beş yıldızlı otellerde eğitimler düzenlemektedir. İşçilerin ve kamu emekçilerinin sigorta primleriyle alınan Kurum taşınmazları hızla "batan geminin malları" misali satışa sunulmaktadır.

Atama, Görevlendirme ve İmza Yetkililerinin belirlenmesi gibi konularda SGK yetkilileri tarafından "Liyakat" ilkesine uygun davranılmamakta, usulsüz görevlendirmelerle Kurum adeta Hükümetin kadrolaşmasının bir aracı haline getirilmiş bulunmaktadır.

Hizmet binalarının bir çoğunda fiziki imkanlar yetersiz, özellikle Fatura Kontrol ve Arşiv birimlerinde çalışma koşulları son derece kötü durumda, tüm SGK birimlerinde Büro Emekçileri dosya dağlarının altında ezilmektedir. Emekli olan personelin yerine yeni personel istihdam edilmemesi ve yeni açılan birimlerin personel ihtiyacı da, mevcut personel ile karşılandığından "iş yükü" giderek artmaktadır.

Yapılması gereken, mevcut SGK Emekçilerinden koşulları uygun olanların Sosyal Güvenlik Kontrol Memurluğu ve Sosyal Güvenlik Uzmanlığı gibi kadrolara öncelikle atanması ve böylece SGK Emekçilerine görevde yükselme olanağının sağlanmasıdır. Bunun ardından SGK birimlerinde ihtiyaç duyulan diğer kadrolara, başta memur kadrosu olmak üzere Açıktan Atama yapılarak personel açığı giderilmeli ve iş yükü hafifletilmelidir.

Aksi takdirde SGK işyerlerinde saat ücreti 1 lira 25 kuruş karşılığında hukuk dışı bir biçimde "zorunlu fazla mesai" yaptırılmasıyla da, yetkililerin kendi koydukları "objektif ve adil olmayan kriterler" üzerinden "performans ödemesi" yapılması yoluyla da sorunlar çözülmeyecek, aksine giderek derinleşecektir.

SGK Yetkililerini buradan uyarıyoruz: SGK Emekçilerini dışlayan, yok sayan bu uygulamalara karşı Sendikamız, Sosyal güvenlik emekçileriyle birlikte mücadele yürütmekte kararlıdır.

Sendika Yönetici ve Temsilcilerimize yönelik Kanun tanımaz baskı ve yıldırma politikalarından, işyerlerinde uygulanan keyfiyet ve hak gasplarından, ayrımcı ve hukuk tanımaz uygulamalarınıza son verin.

Aksi taktirde, SGK yetkililerinin yetkilerini aşarak Sendika Yönetici ve Temsilcilerimize yönelik Kanun tanımaz baskı ve yıldırma politikalarını, işyerlerinde uyguladıkları keyfi hak gasplarını, ayrımcı ve hukuk dışı uygulamalarını kamuoyuyla paylaşmaya devam edeceğiz. Ta ki, Kurum Başkanlığının bu gayri insani ve gayri vicdanı uygulamalarına son verdiği, taleplerimizi kabul ettiği güne kadar.

Sendikal faaliyette bulunma hakkı, yasal ve meşru bir haktır. Ve bu hakkın kullanımının engellenmeye çalışılması, örgütlenme hakkını güvence altına alan yasaları ihlal etmek suçtur. Sendikal faaliyette bulunma ve örgütlenme hakkımızı ihlal eden kamu yetkilileri hakkında, buradan Cumhuriyet Savcılarına suç duyurusunda bulunuyoruz.

Sendika Şube Yöneticilerimize, İşyeri Temsilcilerimize ve Üyelerimize yapılan bu keyfi ve yasa tanımaz uygulamaları protesto ediyoruz. Hukuk devleti ilkesine bağlılığın gereği olarak, iradeleri dışında yapılan bu atamaların bir an önce geri alınmasını ve hukuk tanımayan Kurum Yetkilileri hakkında gerekli işlemlerin yapılmasını talep ediyoruz.

BASKILAR BİZİ YILDIRAMAZ
YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ

BES MERKEZ YÖNETİM KURULU

12 Ocak 2011 - Çarşamba

BASINA VE KAMUOYUNA

**KAMU EMEKÇİLERİNİN VE YOKSUL HALKIN BAŞINA GEÇİRİLMEK İSTENEN
TORBA YASAYA KARŞI
GÜVENCELİ ÇALIŞMA, İNSANCA YAŞAM,
BAĞIMSIZ DEMOKRATİK TÜRKİYE YÜRÜYÜŞÜ YÜRÜYÜŞ KOLUMUZLA
7 ŞUBAT 2011'DE İSTANBUL'DAN ANKARA'YA DOĞRU YOLA ÇIKIYORUZ.**

Bugün Türkiye'nin dört bir yanında Kitlesel Basın Açıklamaları yapıyor ve Türkiye Büyük Millet Meclisine Torba Yasanın geri çekilmesi konusundaki Haklı ve Meşru Taleplerimizi içeren Dilekçelerimizi fakslıyoruz.

Kamuoyunca da bilindiği üzere; oldukça uzun bir süredir Maliye Emekçilerinin, Sosyal Güvenlik Emekçilerinin, Yargı Emekçilerinin, Büro İşkolunda örgütlü tüm Emekçilerin Temel Sorun ve Taleplerini içeren farklı Eylem ve Etkinlikleri her onbeş günde bir hayata geçiriyoruz.

Biz, Kararlı Büro Emekçileri olarak kendi İşkolumuzla ilgili Sorun ve Taleplerimiz üzerinden 11 Şubat 2011'de ülke genelinden Ankara'ya gelecek olan Büro Emekçileriyle birlikte Ankara'da Merkezi bir Eylemi hayata geçirmeyi ve 11 Mart 2011'de ülke genelinde örgütlü olduğumuz tüm İşyerlerinde büyük bir Grevi gerçekleştirmeyi amaçlayan Mücadele Programımızı planladığımızda henüz ortada Torba Yasa diye bir gerçeklik yoktu.

Ancak, şu an Torba Yasa içerisinde bulunan "657'ye de, 657'de yapılmak istenen Değişikliklere de Hayır" diyen bir Emek Örgütü olarak, AKP'nin 29 Haziran 2010 tarihinde TBMM'ye getirdiği 657 sayılı Yasa Değişikliği Kanun Tasarısıyla ilgili çalışmalarımızı Temmuz 2010'da başlatmış ve bu konuda çıkarttığımız Yayınlar ve belirlediğimiz Sendikal Politikalar çerçevesinde Bilgilendirme ve Aydınlatma çalışmalarına da başlamıştık.

Gelinen noktada, kendi İşkolumuzun Sorun ve Talepleri üzerinden belirlediğimiz Mücadele Sürecini, Torba Yasaya karşı yürütülmesi gereken Birleşik ve Direngen bir Mücadele hattının önünü açmak ve ilerletmek üzere Torba Yasaya karşı planlanan ve yürütülen Mücadelelerle birleştiriyoruz.

Bu aşamada yapılması gereken; kendisine Emek Örgütüyüm, Sınıf Örgütüyüm, Mücadele Örgütüyüm diyebilen tüm Sendikaların, Halkın ve Emekçilerin Sorun ve Taleplerine sahip çıkan Emek ve Meslek Örgütlerinin, Emek En Yüce Değerdir diyebilen Siyasi Partilerin, tüm Emek ve Demokrasi Güçlerinin Birleşmesi ve Direngen bir Barikat oluşturmasıdır.

Tüm Şube ve Temsilciliklerimize ve Kamuoyuna daha önceden açıkladığımız gibi; 7 Şubat 2011'de İstanbul'dan yola çıkacak olan "Güvenceli Çalışma, İnsanca Yaşam, Bağımsız Demokratik Türkiye Yürüyüşü Yürüyüş Kolumuz" Büro Emekçilerinin Temel Talepleriyle birlikte, öncelikle Torba Yasaya karşı tutumumuzu; İstanbul, Gebze, Kocaeli, Yalova, Bursa, Balıkesir, Manisa, İzmir, Uşak, Afyonkarahisar, Kütahya, Eskişehir güzergahından 11 Şubat 2011'de Ankara'ya, Başbakanlığa taşıyacaktır.

Biz Kamu Emekçilerine "Esnek ve Kuralsız Çalışmayı" dayatan, son 8 yıllık iktidarı döneminde yürüttüğü İstihdam Politikasıyla "Kadrolu Güvenceli Çalışma"yı adeta bir Hayal haline getiren, "Emeklilik" hakkımızı fiilen ortadan kaldıran, Ücretlerimizi "Yoksulluk Ücretinin altında tutmayı" kendisine en temel Hedeflerden biri olarak belirleyen, "Sağlık ve Sosyal Güvenlik Hakkımızı tırpanlayan" ve uyguladığı politikalarla **ülkemiz Yoksullarını adeta Dilenci haline getiren** AKP İktidarına ve İMF politikalarına Karşı Ankara'ya yürüyeceğiz.

Yürüyüşümüzün Temel Amaç ve Hedefleri arasında; Torba Yasanın geri çekilmesi, Kamuda Performans Esaslı Yönetim Modeli Uygulamalarına son verilmesi, Turnike, Kamera vb. Denetim Mekanizmalarının ortadan kaldırılması, Kesintisiz Hizmet, Zorunlu Fazla Mesai vb. Angarya Uygulamalarının sonlandırılması, Siyasi Kadrolaşmaya son verilmesi, Ücret Adaletinin sağlanabilmesi için “Eşit İşe Eşit Ücret” uygulamasının yaşam bulması, Ek Ödemelerin Bütünlüklü olarak Artırılması ve Emekli Aylıklarına yansıtılması gibi çok önemli Taleplerimiz yer alacaktır.

Şu anda TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşülmesine devam edilen Torba Yasada yer alan Kamu Personel Rejimine ilişkin değişiklikleri aşağıda başlıklar halinde sıralamış bulunuyoruz;

- 1- Niteliği itibariyle ölçülmesi mümkün olmayan **Kamu Hizmetleri alanına Performans Uygulamaları getirilmekte** ve Subjektif Değerlendirmelerle **Performansa Dayalı Ücretlendirme Sisteminin dayanakları oluşturulmaktadır.**
- 2- **Kamu Emekçilerinin en temel taleplerinden biri olan Toplu Sözleşme Hakkı işlevsizleştirilmektedir.**
- 3- **Geçici Görevlendirme yoluyla, farklı kurumlara görevlendirme, yani “Sürgün” yasal hale getirilmektedir.**
- 4- Görev yeri ve süresine bağlı kalınmaksızın **“Ödünç Çalıştırma”** ve **“Esnek Çalışma”** hayata geçirilmektedir.
- 5- Çalışma sürelerinin tespitinde kurumlara yetki verilerek, normalde bilinen **“Mesai Saatlerinin”**, idarelerce istenildiği gibi değiştirilmesinin önü açılmaktadır.
- 6- Kamuda tek istihdam şekli olarak **“Uzmanlık”** olarak öngörülmekte ve **Uzman Kadroları Sözleşmeli hale getirilerek İş Güvencesi ortadan kaldırılmaktadır.**
- 7- İşkolumuzdaki pek çok Kamu Kurum ve Kuruluşunun Merkez Teşkilatlarında Uzmanlık Kadrosu İstihdam edilerek, **Kamuda Uzmanlık Kadrosu dışında personel istihdamı engellenmektedir.**
- 8- **Kamu hizmeti odaklı “Kamu Emekçiliği” yerine, Piyasa odaklı “Uzmanlık” sistemi getirilmektedir.**
- 9- Kurumların Teşkilat Yasalarında değişiklik yapılarak **“Kadrosu kaldırılan Memurlar Havuza alınmakta”, “Kadro kaldırıldığında ise, o kadroya bağlı olarak çalışan personelin Kamu Göreviyle bağı kesilmektedir”.**
- 10- **Grev yasağının çerçevesi genişletilerek; Sendikal Haklar ve Toplu Pazarlık Hakkı ortadan kaldırılmaktadır.**
- 11- **Kamu Yönetimi Politikalarını belirleyen “Üst Düzey Personelin Özel Sektörden atanması” yoluyla, “Kamu Hizmetlerinin Yönetimi” Yandaş Sermaye çevrelerine ve Siyasi Kadrolara bırakılmaktadır.**

12- Kamuda Görevde Yükselmelerin Temel Belirleyenlerinden olan “Liyakat” ve “Kariyer” ilkeleri yok edilerek; Kurum içinde Görevde Yükselmenin önü kapatılmaktadır. Yani; tıpkı ABD’de olduğu gibi, her dönem Hükümetle gelip, Hükümetle giden, iktidarın dünya görüşüne paralel bir “Yönetici Sınıfı” yaratılmaktadır.

Kamuyu “**Ticari İşletme**”, Kamu Hizmetlerini “**Meta**”, Vatandaşı “**Müşteri**” olarak gören ve Kamu Emekçilerini de bu yönde Kamu Hizmeti Üreten kişiler olmaya zorlayan, Kamu Emekçilerine “**Piyasa Koşullarında Güvencesiz Çalışmayı**” dayatan bu Yasa Tasarısı, özü itibarıyla **biz Kamu Emekçilerini “Köle” haline getirmeyi amaçlamaktadır.**

Bizler Onurlu Büro Emekçileri olarak; Kazanılmış Haklarımızın Gaspına ve Kölelik Dayatmalarına izin vermeyeceğiz, teslim olmayacağız!

Emperyalist Politikalara, GATS Anlaşması hükümlerinin uygulanmasına, Sözleşmeli Kölelik Dayatmasına, İşgüvencemizin Gaspına, Mezarda Emekliliğe, Yoksulluk Ücretine, Esnek Çalışmaya, Performans Uygulamalarına, Kamera ve Turnike Denetimlerine, Ayrımcı Politikalara, Ödünç Memurluğa, Angarya’ya, Siyasi Kadrolaşmaya, Sağlık Hakkımızın Paralı Hale Getirilmesine Karşı:

GÜVENCELİ ÇALIŞMA, İNSANCA YAŞAM,
BAĞIMSIZ DEMOKRATİK TÜRKİYE YÜRÜYÜŞÜ YÜRÜYÜŞ KOLUMUZLA
7 ŞUBAT 2011’DE İSTANBUL’DAN ANKARA’YA DOĞRU YOLA ÇIKIYORUZ!

Taleplerimiz karşılanana kadar, Haklı ve Meşru Mücadelemizi Sürdüreceğiz. Yolumuz Açık Olsun...

YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ!

MERKEZ YÖNETİM KURULU

26 Ocak 2011 – Çarşamba

BASINA VE KAMUOYUNA

Bugün Türkiye'nin dört bir yanında Vergi Dairesi Başkanlıklarının ve/veya İl Defterdarlıklarının önünde Kitlesel Basın Açıklamaları yapıyor ve **Türkiye Büyük Millet Meclisine Torba Yasanın geri çekilmesi konusundaki Haklı ve Meşru Taleplerimizi iletiyoruz.**

Kamuoyunca da bilindiği üzere oldukça uzun bir süredir Maliye Emekçilerinin, Sosyal Güvenlik Emekçilerinin, Yargı Emekçilerinin, Büro İşkolunda örgütlü tüm Emekçilerin Temel Sorun ve Taleplerini içeren farklı Eylem ve Etkinlikleri her onbeş günde bir hayata geçiriyoruz.

Biz, Kararlı Büro Emekçileri olarak kendi İşkolumuzla ilgili Sorun ve Taleplerimiz üzerinden belirlediğimiz Mücadele Programımızı açıkladığımızda henüz ortada Torba Yasa diye bir gerçeklik yoktu.

Ancak, şu an TBMM Genel Kurulu Gündeminde Torba Yasa diye bir Gerçeklik var. Büro Emekçileri Sendikası olarak; bu aşamada yapılması gerekenin; kendisine Emek Örgütüyüm, Sınıf Örgütüyüm, Mücadele Örgütüyüm diyebilen tüm Sendikaların, Halkın ve Emekçilerin Sorun ve Taleplerine sahip çıkan Emek ve Meslek Örgütlerinin, Emek En Yüce Değerdir diyebilen Siyasi Partilerin, tüm Emek ve Demokrasi Güçlerinin Birleşmesi ve Torba Yasa adı altında ülkemiz Emekçilerine yönelen bu Saldırı Yasası karşısında Direngen bir Barikat oluşturması olduğuna inanıyoruz.

Torba Yasa; 12 Eylül 1980 Askeri Darbesinin nedeni olan 24 Ocak 1980 Ekonomik Kararlarından sonra ülkemiz Emekçilerine, Yoksullarına ve Mağdurlarına yönelen belki de en kapsamlı saldırılardan birisidir.

Bu nedenle daha dün, yani 25 Ocak 2011 Salı günü, KESK tarafından Ankara'da TBMM önünde yapılmak istenen Basın Açıklaması için eski Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü önünden Yürüyüşe geçen Kamu Emekçilerine Emniyet Güçlerince müdahalede bulunulmuş, Mücadele Arkadaşlarımız, sokak ortasında Polis Şiddetiyle karşılaşmıştır.

Buradan sesimizi yükseltiyor ve Ankara'daki Mücadele Arkadaşlarımızı yalnız bırakmayacağımızın bilinmesini istiyoruz.

Unutulmasın ki; Kamu Emekçileri Mücadelesi 20 yıllık Fiili ve Meşru Mücadele Tarihinde aşılmaz denilen birçok Barikatı aşmış bir harekettir.

BAKALIM TORBA YASANIN İÇİNDE NELER VAR!

Torba Yasayla;

13- Niteliği itibariyle ölçülmesi mümkün olmayan Kamu Hizmetleri alanına Performans Uygulamaları getirilmekte ve Subjektif Değerlendirmelerle Performansa Dayalı Ücretlendirme Sisteminin dayanakları oluşturulmaktadır. Bu yöntemle, Kamu Emekçileri arasındaki Dayanışma ilişkileri ortadan kaldırılarak, Kamu Emekçilerinin birbiriyle Yarışması amaçlanmaktadır.

14- Kamu Emekçilerinin en temel taleplerinden biri olan Toplu Sözleşme Hakkı işlevsizleştirilmektedir.

15- Farklı Kurumlara Geçici Görevlendirme yoluyla, Ödünç Memurluk adı altında "Sürgün" yasal hale getirilmekte, Görev Yeri ve Süresine bağlı kalınsızın "Ödünç Çalıştırma" ve "Esnek Çalışma" hayata geçirilmektedir.

- 16- Çalışma sürelerinin tespitinde kurumlara yetki verilerek, normal olarak bilinen “**Mesai Saatlerinin**”, idarelerce istenildiği gibi **değiştirilmesinin önü açılmaktadır.**
- 17- Kurumların Teşkilat Yasalarında değişiklik yapılarak “**Kadrosu kaldırılan Memurlar Havuza alınmakta**”, “**Kadro kaldırıldığında ise, o kadroya bağlı olarak çalışan personelin Kamu Göreviyle bağlı kesilmektedir**”.
- 18- Grev yasağının çerçevesi genişletilerek; **Sendikal Haklar, Toplu Pazarlık Hakkı yok edilmektedir.**
- 19- Kamu Yönetimi Politikalarını belirleyen “**Üst Düzey Personelin Özel Sektörden atanması**” yoluyla, “**Kamu Hizmetlerinin Yönetimi**” **“Yandaş Sermaye”** çevrelerine ve **“Yandaş Siyasi Kadrolara”** bırakılmaktadır.
- 20- Kamuda Görevde Yükselmelerin Temel Belirleyenlerinden olan **“Liyakat” ve “Kariyer” ilkeleri yok edilerek;** Kurum içinde Görevde Yükselmenin önü kapatılmakta, yani; tıpkı ABD’de olduğu gibi, her dönem Hükümetle gelip, Hükümetle giden, iktidarın dünya görüşüne paralel bir **“Yönetici Sınıfı”** yaratılmaktadır.
- 21- Genel Seçimlerden sonra, 1 Ocak 2012’de yürürlüğe girecek olan Genel Sağlık Sigortası Yasası kapsamında, Gelirinin %12,5’ünü GSS Primi olarak ödemeyen tüm yurttaşların, Sağlık Hizmetlerinden yararlanması engellenmektedir.
- 22- Asgari Ücret Yaş sınırı 16’dan 18’e çıkartılmakta ve böylece 250 bin Gencimizin ayda 85 TL daha düşük Ücret almasının yolu açılmaktadır.
- 23- “Kısmi Süreli”, ya da, “Çağrı Üzerine Çalışan”ların Aylık Sigorta Primlerinin 30 gün olarak yatırılmaması halinde Sağlık Hizmetlerinden yararlanmasının önü kapatılmakta, ancak, kendilerinin arada kalan gün sayısı kadar GSS Primi ödemeleri halinde Sağlık Hizmetlerinden yararlanmaları amaçlanmaktadır.
- 24- Mesleki Eğitim gören Öğrencilerimizin Staj yapabileceği İşyeri Barajı olarak bilinen İşyeri Çalışan Sayısı 20’den 5’e düşürülmekte ve böylece Çocuklarımızın Sömürülmesi yasal hale getirilmekte, üstelik halen onlara ödenen Asgari Ücretin 2/3’si oranı 1/3’e indirilerek İşverenlere daha da Ucuz Emek Gücü sunulmaktadır.
- 25- 18-29 Yaş Arası Erkek ve 18 Yaş üstü Kadın çalıştıran İşverenlere **“İstihdam Teşviği”** adı altında kaynak aktarılmakta, bu durumdaki çalışanların SGK Primleri İşsizlik Fonundan karşılanmaktadır. Böylece; Patronların SGK Primi ödeme sıkıntısı ortadan kaldırıldığı gibi, 30 Yaş üzerindeki Emekçilerin işten atılmalarının da önü açılmaktadır. Üstelik; İşsizlik Fonu, yani İşçilerin İşsiz kaldığı zaman yararlanmaları için oluşturulan Fon, Patronlar lehine kullanılacak, Sermayeye bir de bu biçimde Kaynak aktarılacaktır.
- 26- İlk işe başlamada **“Deneme Süresi”** 2 aydan 4 aya çıkartılmakta ve bu sayede özellikle yılda 4-5 ay süreyle İşçi çalıştıran Turizm Sektöründe tam bir Sömürü Düzeni kurulmaktadır.

- 27- Denkleştirme Uygulaması adı altında İşçilere günde 11 Saat süreyle Çalışma dayatılmakta ve Fazla Mesai Ücreti ödemesi de ortadan kaldırılmaktadır.
- 28- “Sicil” yerine “Disiplin” kavramı getirilerek, Hükümetin emrine biat eden Kamu Emekçileri oluşturulmaya, Yandaş Sendikaların örgütlenmesinin önü açılmaya çalışılmaktadır.
- 29- Vali ve Kaymakamların Üst Disiplin Amiri olmaları sağlanmakta, böylece “ben Hükümetin Valisiyim” diyebilen “Hükümet Memurlarına”, Kamu Emekçilerinin Kaderi Teslim edilmek istenmektedir.
- 30- Yaklaşık 70 bin İşçinin Kaderiyle oynanmakta ve Sınıf Kardeşlerimize Norm Kadro Fazlası adı altında, Sürgünler dayatılmaktadır.

Mücadelemizin Temel Amaç ve Hedefleri arasında; yukarıda bahsi geçen Torba Yasanın geri çekilmesi, Kamuda Performans Esaslı Yönetim Modeli Uygulamalarına son verilmesi, Turnike, Kamera vb. Denetim Mekanizmalarının ortadan kaldırılması, Kesintisiz Hizmet, Zorunlu Fazla Mesai vb. Angarya Uygulamalarının sonlandırılması, Siyasi Kadrolaşmaya son verilmesi, Ücret Adaletinin sağlanabilmesi için “Eşit İşe Eşit Ücret” uygulamasının yaşam bulması, Ek Ödemelerin Bütünlüklü olarak Artırılması ve Emekli Aylıklarına yansıtılması gibi çok önemli Taleplerimiz yer almaktadır.

30 Mart 2010 tarihinde Sendikamız Merkez Yönetim Kuruluna vermiş olduğu “Söz”ü hala tutmayan, Maliye Emekçileri arasındaki “Ücret Eşitsizliğini Ortadan Kaldırmayan”, “Ücret Adaletini Sağlamayan” Sayın Maliye Bakanına da, Mücadelemizin sürekliliği karşısında, vermiş olduğu “Söz”ü tutmak zorunda kalacağı günün yakın olduğunu buradan bir kez daha hatırlatıyoruz.

Kamuyu “Ticari İşletme”, Kamu Hizmetlerini “Meta”, Vatandaşı “Müşteri” olarak gören ve Kamu Emekçilerini de bu yönde kamu hizmeti üreten kişiler olmaya zorlayan, Kamu Emekçilerine “Piyasa Koşullarında Güvencesiz Çalışmayı” dayatan bu Yasa Tasarısı, özü itibarıyla biz Kamu Emekçilerini “Köle” haline getirmeyi amaçlamaktadır.

Bizler Onurlu Büro Emekçileri olarak; Kazanılmış Haklarımızın gaspına ve Kölelik Dayatmalarına izin vermeyeceğiz, teslim olmayacağız...

Emperyalist politikalara, GATS Anlaşması hükümlerinin uygulanmasına, Sözleşmeli Kölelik dayatmasına, İşgüvencemizin gaspına, Mezarda Emekliliğe, Yoksulluk Ücretine, Esnek Çalışmaya, Performans Uygulamalarına, Kamera ve Turnike Denetimlerine, Ayrımcı Politikalara, Ödünç Memurluğa, Angaryaya, Siyasi Kadrolaşmaya, Sağlık Hakkımızın Paralı Hale Getirilmesine Karşı:

Taleplerimiz karşılanana kadar, Haklı ve Meşru Mücadelemizi Sürdüreceğiz. Yolumuz Açık Olsun...

YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ!

MERKEZ YÖNETİM KURULU

18.02.2011

BASINA VE KAMUOYUNA

Hemen hemen her gün Gazete Sayfalarında irili ufaklı Olumsuz Haberlerle yer alan ve hemen hemen her akşam Televizyonların Ana Haber Bültenlerinde Vatandaşların uğradığı Hak Kayıpları ve Mağduriyetlerle gündeme gelen Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) yine Gazete Haberlerinin ve Televizyonların Ana Haber Bültenlerinin hatırı sayılır bir bölümünde yer alacak türden bir olumsuzlukla Türkiye'nin Gündemine girmeye aday durumda.

Sosyal Güvenlik Kurumunun bu kez Gündem oluşturacak olan tutumu kısaca aşağıdaki şekilde özetlenebilir.

- 1- Sosyal Güvenlik Kurumunun Ankara Sıhhiye'de bulunan ve "Beyaz Saray" olarak adlandırılan Binasını 21 Aralık 2010 tarihinde Kanalizasyon Suyu basmıştır.
- 2- Bu olay 22 Aralık 2010 tarihli birçok Gazetede yer almıştır.
- 3- Bunun üzerine CHP Kırklareli Milletvekili Sayın Av. Turgut DİBEK tarafından 22 Aralık 2010 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Ömer DİNÇER tarafından cevaplandırılmak üzere TBMM Başkanlığına hitaben bir Soru Önergesi verilmiştir.
- 4- Bahse konu "Soru Önergesi" üzerine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Ömer DİNÇER imzasıyla verilen Cevaplar ve bu Cevaplarda yer alan Olayların Açıklanma Biçimi Gerçekçi ve Kabul Edilebilir değildir.

Zira;

- 1- KLV İnşaat Taah. Mad. Tic. ve San. Ltd. Şti. AKP Mardin Kızıltepe Yüceli Beldesi Belediye Başkan Adayı olarak 29 Mart 2009 tarihinde yapılan Yerel Seçimlere katılan, ancak, Seçimi Kazanamayan Mehmet Mesut ÖRNEK'in de ortakları arasında yer aldığı bir şirkettir.
- 2- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı tarafından verilen Cevap ekinde yer alan Listenin Kontrolünden de anlaşılacağı üzere, KLV İnşaat Taah. Mad. Tic. ve San. Ltd. Şti. "Beyaz Saray" olarak anılan Binanın Onarımı için İhaleye katılan Firmalar arasında "En Düşük Fiyatı Veren Firma Değil"dir.
- 3- Binanın Onarım İhalesi yapılırken "Kanalizasyon ve Altyapı Sistemi" İhale Kapsamı dışında tutulmuştur.
- 4- Bu nedenle Binanın Onarım İşlemleri başladıktan sonra ve Onarım İşlemleri sürmekte iken Kanalizasyon ve Altyapı Sistemi çökmüştür.
- 5- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Ömer DİNÇER tarafından verilen Cevaplarda açıkça vurgulandığı üzere "Binanın Kesin Kabulü Yapılmadan" Bina Hizmete açılmış ve burada Kamu Hizmeti üreten SGK Emekçileri binbir güçlük ve zahmete katlanmak zorunda bırakılmış, mağdur edilmiştir.

- 6- Kesin Kabulü yapılmayan, yer yer Onarım İşlerinin dahi devam etmekte olduğu bir Kamu Binasının Hizmete Açılması ve orada Kamu Hizmeti üreten Kamu Emekçilerinin toz, toprak içinde, Sağlıksız Bir Ortamda çalışmak zorunda bırakılmaları makul ve anlaşılabilir bir davranış olmasa gerektir.
- 7- **Kesin Kabulü yapılmayan bahse konu “Beyaz Saray” Binasının Onarım İhale Bedeli 5.321.000 TL’dir.** %10 Keşif Bedeli Artışı Dahil Ödenmesi Gereken miktar olan 5.852.683 TL’den, 5.652.683 TL’si yani Toplam Bedelin yaklaşık %95’i SGK Başkanlığı tarafından KLV İnşaat Taah. Mad. Tic. ve San. Ltd. Şti. ödenmiştir. **Bu husus bizzat Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı tarafından verilen Cevaplarda yer almaktadır. Bu tutumun “Kamu Yararı” ve “Hizmetin Gereği” gibi Kamusal Hizmetin Temel Prensipleri arasında yer almakta olan İlkelerle ne kadar bağdaşmakta olduğu Kamuoyunun takdirlerindedir.**
- 8- Binanın Onarım İhalesinin yapılıp, İhalenin KLV İnşaat Taah. Mad. Tic. ve San. Ltd. Şti. verilmesinin ardından, Onarım İşlemleri sürmekte iken, Kanalizasyon ve Altyapı Sisteminin çökmesi ve bu durumun Basında yoğun bir biçimde yer alması üzerine, yeniden, Kesin Kabulü yapılmayan bahse konu Kamu Binasının Onarımı amacıyla, ikinci bir İhale Açılarak, 24-25-26 Aralık 2010 tarihlerinde Geceli Gündüzlü yürütülen çalışmalar sonucunda Kanalizasyon ve Altyapı Sistemi onarılmıştır.
- 9- Her ne kadar açılan ikinci bir İhale yoluyla Beyaz Saray olarak bilinen Binanın Kanalizasyon ve Altyapı Sistemi onarılmışsa da, Bina içinde, halen PİMAŞ borulardan (Pis Su Borusu) sızıntıların devam etmekte olduğu ve tuvalet tavanlarındaki pis su borularından, tuvalete giren personelin ve/veya vatandaşların başına pis su sızıntısı olduğu, orada görev yapan SGK Emekçileri tarafından açıklıkla ifade edilmektedir.
- 10- A Blokta yer alan Yemekhanenin Temiz Su Boruları değiştirilmediğinden bu blokta yer alan 4. Kattaki Büro ve Servislere su sızıntısı halen devam etmektedir.
- 11- D Blok Çatısı tam olarak onarılmadığı için bu bölümde bulunan Büro ve Servislerin tavanlarından sızıntılar halen devam etmektedir.
- 12- Gerek 9, gerek 10 ve gerekse 11. Maddelerde bahsi geçen Sorunların ve Olumsuzlukların halen yaşanmaya devam ettiği bizzat yerinde yapılması olası bir Tespit Çalışmasıyla görülebilecek ve SGK Emekçilerinin ne kadar Sağlıksız bir Ortamda Çalışmaya Mahkum edildiği Kanıtlanabilecek bir durumdadır.

Yukarıdan aşağıya kısa ve basit maddeler halinde ifade etmiş olduğum hususlardan da anlaşılacağı üzere; SGK Başkanlığının yönlendirmesi üzerine, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Ömer DİNÇER tarafından, CHP Kırklareli Milletvekili Sayın Av. Turgut DİBEK’e verilen Cevaplar özü itibarıyla gerçekleri yansıtmamaktadır. Kamuoyunun Bilgilerine Saygı ile Sunulur... 18.02.2011

Osman BIÇER
Genel Başkan

25.02.2011

VERGİ HAFTASI ALDATMACASINA HAYIR...
MALİYE EMEKÇİLERİ ARASINDAKİ ÜCRET ADALETİNİ SAĞLAMAYAN,
BİR YILDAN BU YANA VERMİŞ OLDUĞU SÖZÜ TUTMAYAN
SAYIN BAKAN NEYİ KUTLAMAMIZI BEKLİYOR?

2005 yılı IMF Kredi Dilimlerinin önünün açılmasının birinci şartı, şu anda faaliyetlerinin beşinci yılını geride bıraktığımız Gelir İdaresi Başkanlığının kurulması idi.

Bu yasa sayesinde Türkiye Cumhuriyeti Devletinin Vergi ve Maliye Politikaları Gelir İdaresi Başkanlığı aracılığıyla İMF'ye teslim edilecek, Maliye Emekçileri ise “Uzman” olan ya da olmayan personel olarak ikiye bölünecek, birbiriyle karşı karşıya getirilecek, **Çalışma Barışının en temel şartı olan Birlikte Üretme ve Dayanışma ilişkilerinin yerini Rekabet ve Yarışma gibi Ayrımcı Uygulamalar alacaktı.**

Ülkemizde halen Adil bir Vergi Sistemi mevcut değildir. Kişi ya da Kurumların Gelirleriyle doğru orantılı bir Vergilendirme ve Tahsilat Sistemi halen oluşturulamamıştır. **Bu ülkenin Vergi Gelirlerinin yaklaşık 2/3'si Dolaylı Vergilerden oluşmaktadır.** Yani Bütçeye giren Vergi Gelirlerinin büyük bir kısmı KDV, ÖTV, ÖİV vb. gibi herkesten aynı oranda tahsil edilen vergiler ve TEKEL Maddeleri üzerinden elde edilen Gelirlerle oluşmaktadır.

Dolaysız Vergi olarak bilinen, yani, direkt olarak Vergi Mükelleflerinden Tahsil Edilen Gelirler kısmına baktığımızda da Büyük Sermaye Kesimlerinin Vergilendirilmesinin Temel Dayanağı olan **Kurumlar Vergisi Kanununun, esasen, Sermaye lehine bir İstisna ve Muafiyetler Zinciri Düzenlemesinden ibaret olduğunu açıkça görebiliyoruz.**

AKP İktidarınca TBMM'den geçirilen Torba Yasa içerisindeki Vergi Borçlarının Tahsilatı ve Tasfiye edilmesine ilişkin hükümlere bakıldığında da esas olarak Esnaf ve Zanaatkarların değil, Büyük Sermaye Gruplarının ve Yerel Yönetimlerin birikmiş olan Vergi Borçlarının tasfiye edilmesinin hedeflendiği açıkça görülebilmektedir.

TİSK'in internet sitesinde hala yayınlanan Prof. Dr. Şükrü KIZILOTT'un hazırlamış olduğu Sunumun küçük bir bölümü Torba Yasa içerisinde yer alan Vergi Borçlarının Tahsilatına ilişkin hükümlerin neyi amaçladığını açıkça göstermektedir. 1000 TL'lik Vergi Kaçakçılığı Suçunu işleyen kişiye verilen 3000 TL Vergi Cezası ve 600 TL Faizden oluşan 4600 TL'lik Kamu Alacağı, bu yasa çerçevesinde sadece ve sadece 700 TL'lik bir ödeme ile kapatılıyor. Suç ortadan kalkmış sayılıyor.

Vergi Kaçakçısı olan kişi hem 3900 TL Kara geçiyor, hem de herhangi bir Adli Yaptırımla karşılaşma riskinden kurtuluyor.

Peki Vergisini, Sosyal Güvenlik Primini, Vergi ya da İdari Para Cezalarını, Elektrik Parası Borçlarını, Organize Sanayi Bölgelerinde Mal ve Hizmet Üreten İşverenlerden Elektrik, Su ve Doğalgaz bedellerini, Gümrük Vergisini, Bağlı Bulunduğu Odalara olan Aidat Borçlarını zamanında ödeyen Yurttaşlarımıza ne reva görüyor. Açıkça bir “Hiç”.

Bu ve benzeri düzenlemeler, Vergisini, Elektrik Su ve Doğalgaz Parasını, Sosyal Güvenlik Primini zamanında ödeyen yurttaşlarımızı açıkça cezalandırıyor.

Bu nedenle, bu ülkede, Vergi Kaçırarak, Sosyal Güvenlik Primlerini zamanında Ödememek, Elektrik, Su, Doğalgaz Paralarını ödemedi beklemek ve bunların hepsine birden bir “Af” gelmesini beklemek meşrulaşıyor.

Bu ve benzeri düzenlemeler nedeniyle Vergi Daireleri, SGK Birimleri, Belediyeler, TEDAŞ vb. işyerlerinde çalışanlar, böylesi düzenlemelerin TBMM’den geçmesinin ardından, Geceli-Gündüzlü çalışmaya, Hafta Sonu, Bayram Tatili gözetmeden Hizmet Üretmeye ve TBMM’den çıkan bu ve benzeri yasaların bedelini ödemeye mahkum ediliyor.

İktidarlar tarafından yürürlüğe konulan bu ve benzeri Yasalar nedeniyle oluşan İşyükü karşılığında Çalışanlara herhangi bir Ek Ücret, Fazla Mesai vb. ödenmiyor.

Bu ve benzeri düzenlemeler, hele ki, bir Seçim Öncesinde yapılırsa, Yapanların İktidarını Muhkemleştiriyor, yani Sağlamlaştırıyor.

Herkes tarafından bilindiği gibi; “Su-i Misal Misal Olmaz”, yani “Kötü Örnek, Örnek Olmaz” diye bir Atasözü vardır.

Ancak günümüzde bu Atasözü geçerliliğini kaybetmiştir. Çünkü, artık “Kötü Örnek”, “İyi” olarak değerlendirilebilir bir niteliğe büründürülmüştür.

AKP kendi iktidarını Muhkemleştirmek, Sağlamlaştırmak ve Kalıcılaştırmak üzere Emekçileri yok sayan düzenlemelerinde içinde yer aldığı bu Torba Yasayı TBMM’den geçirirken, Muhalefet Partilerini de Vergi Borcu, SGK Prim Borcu, Elektrik, Su vb. Kamusal Borçları olan vatandaşlarla karşı karşıya getirerek, onların TBMM’de fazlaca muhalefet etmelerini engellemeyi bir strateji olarak önüne koydu ve başardı.

AKP Referandum sürecinde “Darbe Karşıtlığı” üzerinden yarattığı bir demagoji ve basınçla “Muhalifleri” bastırmıştı, Torba Yasa döneminde de, benzer bir biçimde kullandığı, “Vergi, SGK, Elektrik, Su vb. Borçların Affı, Memurlara bol bol Ücretsiz İzin, Üniversite affı” gibi Argümanlarla “Muhalefeti” etkisizleştirdi.

Etkisizleşmeyenleri, yani; KESK’i, DİSK’i, TMMOB ve TTB’yi ise 3 Şubat 2011’de Ankara’da her zaman olduğu gibi bilinen Klasik Yöntemle, Jopla, Panzerle, Gaz Bombasıyla dağıttı.

İçinde bulunduğumuz “Vergi Haftası”nda Maliye Bakanı Sayın Mehmet ŞİMŞEK’e ve Gelir İdaresi Başkanı Sayın Mehmet KİLÇİ’ye soracak sorularımız var. Bugün bunun için biraradayız.

ŞİMDİ SORUYORUZ:

- **Size göre Türkiye’de Vergi Adaleti var mıdır?**
- Gelir İdaresi Başkanlığının oluşturulmasının ardından geçen yaklaşık 6 yıllık süreçte ülkemizin özellikle “Dolaysız Vergi Gelirleri Artmış” mıdır? Yoksa Bütçe Gelirlerinin büyük bir kısmı yine “Dolaylı Vergi Gelirlerinden mi Oluşmakta”dır?
- 5345 sayılı Yasanın yürürlüğe girdiği 2005 yılı Mayıs ayından bu yana, Mali açıdan Denetlenen Kişi, Kurum, Şirket vb. Sayısal ve/veya Oransal bir Artış var mıdır?
- Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi birimlerinde görev yapmakta olan Maliye Emekçilerinin “Uzman” olanlar ve olmayanlar diye ayrıştırılması, hala aynı masalarda, aynı işi yapan Maliye Emekçileri arasında yaklaşık olarak “700 TL Ücret Farkının” yaratılması “Adalet”, “Eşitlik” ve “Hakkaniyet” İlkelerine Uygun mudur?

- **30 Mart 2010 tarihinde, Makam Odanızda Büro Emekçileri Sendikası Merkez Yönetim Kuruluyla yapmış olduğunuz görüşmede “Uzman” olan personelle olmayan personel arasındaki “Ücret Makasını” daraltmaya dair vermiş olduğunuz “Söz”ü hatırlıyor musunuz?**
- **Neden Uluslararası Sözleşmelerde ve Anayasamızda yer almakta olan “Eşit İşe Eşit Ücret” İlkesine uygun davranmıyorsunuz?**
- **Maliye Emekçilerinin Ücretlerinin “Eşitlenebilmesi, en azından Ücret Makasının Daraltılması için Düzenleme Yapmaya” “Söz” vermeniz ardından yapmış olduğunuz iki ayrı Ek Ödeme Düzenlemesiyle mevcut “Ücret Uçurumunu” daha da derinleştirdiğinizin farkında mısınız?**
- **Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni (VHKİ) Kadroları Sınırsız olarak verilmektesyken, Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında Sınava tabi kılınmasının nedeni nedir?**
- **Vergi Haftası Etkinlikleri çerçevesinde tüm Maliye Emekçilerine bir Brüt aylıkları tutarında İkramiye vermeyi hiç düşündünüz mü?**
- **Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında uygulamaya konulan Performans Esaslı Yönetim Modeli, Temel İnsan Hak ve Özgürlüklerine Aykırı değil midir?**
- **Maliye Emekçilerinin almakta oldukları Ek Ödemelerinin Emekli Aylıklarına Yansıtılmasıyla ilgili bir Çalışma yürütüyor musunuz?**
- **Emekli olan Personelin yerine neden Yeni, Kadrolu Personel almıyor ve mümkün olduğu kadar az personele mümkün olduğu kadar çok iş yaptırma yoluna gidiyorsunuz?**
- **Torba Yasa kapsamında yürütülecek olan işlerden kaynaklı olarak oluşacak olan Ek İşyükü nedeniyle Maliye Emekçilerine Ek bir Ödeme yapacak mısınız?**
- **Vergide Adaletin sağlanması için, Servet Vergisi benzeri bir Yasal Düzenleme yapmayı, Herkesten Gelirine göre Vergi almayı, Dolaylı Vergileri Kaldırmayı ya da en azından Miktarlarını/Oranlarımızı azaltmayı, Asgari Ücreti Vergi Dışında Tutmayı düşünüyor musunuz?**
- **Ve Son Sorumuz; yukarıda yer alan Sorularımızı Cevaplamadan, Maliye Emekçilerine verdiğiniz “SÖZ”ü tutmadan, bizden, Hangi Amaçla, Neden ve Kimin İçin Vergi Haftası Kutlamalarına katılmamızı bekliyorsunuz?**

Onurlu Maliye Emekçileri olarak bizler size hem bu soruları sormak, hem de Hizmet Üretiminden Gelen Gücümüzü kullanacağımız 11 Mart 2011 tarihinden önce küçük bir hatırlatmada bulunmak istedik.

30 Mart 2011 Çarşamba gününe kadar Tüm Maliye Emekçileri adına “SÖZ” verdiğiniz Büro Emekçileri Sendikası Merkez Yönetim Kuruluna verilmiş olan “SÖZ”ünüzü tutmanızı istiyor, aksi takdirde bu “SÖZ”ün gereğini yerine getirmediğinizi tüm Dünya’ya ilan edeceğimizi ve Mücadelemizi Kesintisiz bir biçimde sürdüreceğimizi bilmenizi istiyoruz!

BES MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

01.03.2011

ADALET BAKANI HAKKINDA SUÇ DUYURUSUNDA BULUNDUK.

HAPİSHANELERDE UYGULANAN TECRİTE İLİŞKİN SÜRDÜRÜLEN ÖLÜM ORUÇLARINA ARA VERİLMESİNİ SAĞLAYAN 45/1 SAYILI GENELGEDE YER ALAN “SOHBET HAKKI”NI UYGULATMAYAN ADALET BAKANI SADULLAH ERGİN TARAFINDAN SUÇ DUYURUSUNDA BULUNDUK.

Büro Emekçileri Sendikası Tüzüğü'nün 2 inci maddesinin n bendinde; İnsan hak ve özgürlüklerini zedeleyen uygulamalara karşı tavır alıp, diğer demokratik kitle örgütleriyle ve sendikalarla dayanışmayı hayata geçirerek, tüm hak ve özgürlüklerin demokratik ölçüler içerisinde kullanılmasını, düşünme ve örgütlenme özgürlüğü ile ilgili yasakların kaldırılması, sendikanın amaçları arasında sayılmıştır.

Sendikamızın 5. Olağan Genel Kurulunda; **F tipi Hapishanelerin kapatılması ve tecrit uygulamalarının kaldırılması için cezaevindeki politik tutuklu ve hükümlülerin gerçekleştirdikleri ölüm orucu sebebiyle 122 politik tutuklu veya hükümlünün yaşamını yitirdiği, Adalet Bakanlığının yayımlamış olduğu 45/1 Sayılı (haftada 10 saatlik sohbet hakkı) genelgeye istinaden tutuklu ve hükümlülerin ölüm orucuna ara verdikleri, ancak Adalet Bakanlığı tarafından anılan genelge hükümlerinin bu güne kadar uygulanmadığı ifade edilerek, Adalet Bakanı hakkında suç duyurusunda bulunulması** Genel Kurul Kararımız olarak kabul edilmiştir.

2992 Sayılı Adalet Bakanlığının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun 2 inci maddesinin a bendinde Kanunlarla kurulması öngörülen mahkemeleri açmak ve teşkilatlandırmak, ceza infaz ve ıslah kurumları, icra ve iflas daireleri gibi her derece ve türdeki adalet kurumlarını planlamak, kurmak ve idarî görevleri yönünden gözetim ve denetimini yapmak ve geliştirmek, Adalet Bakanlığının görevleri arasında sayılmıştır.

Yasanın 5 inci maddesinde; Bakanın, emri altındakilerin faaliyet ve işlemlerinden sorumlu olup, Bakanlık merkez ve taşra teşkilatının ve bağlı kuruluşunun faaliyetlerini, işlemlerini ve hesaplarını denetlemekle görevli ve yetkili olduğu düzenlenmiştir.

Ceza Tevkifevleri Genel Müdürlüğü Bakanlığın ana hizmet birimlerinden biri olup, Ceza infaz kurumları ve tutukevlerini yönetmek, denetlemek görevi bulunmaktadır. 45/1 Sayılı genelge, uygulanması gereken pozitif hukuk kurallarından biridir. Bu genelgenin uygulanmasında ilk elden sorumlu kurum Adalet Bakanlığı, sorumlu kişi de Adalet Bakanıdır.

20 Ekim 2000 tarihinde Cezaevlerinde bulunan politik tutuklu ve hükümlülerin F Tipi hapishanelerdeki tecrit uygulamalarının kaldırılması istemiyle başlattıkları ölüm orucu eylemi, 19 Aralık 2000'deki hayata dönüş operasyonundan sonra da 7 yıl devam etmiş ve Adalet Bakanlığı'nın 45/1 sayılı genelgesinin çıkarılması sebebiyle ölüm orucu sona erdirilmiştir.

Anılan genelgede F tipi hapisanelerde bulunan tutuklu ve hükümlüler 10' ar kişilik gruplar halinde, günde en az 2 saat olmak üzere haftada 10 saat, tretman şartına bağlı olmaksızın bir araya gelip sohbet edebilecekken, genelgenin sohbet hakkı ile ilgili düzenlemesi uygulanmamaktadır.

Türkiye'de bulunan hapisanelerin bir kısmında süre kısıtlamasına gidilerek sohbet hakkının eksik uygulandığı, bazı hapisanelerde sohbet hakkının genelgede olmamasına rağmen tretman şartına bağlanmaya çalışıldığı, bazı hapisanelerde ise F tipi hapisane idareleri sohbet hakkının uygulanmamasının personel ve yer yetersizliğinden kaynaklandığını ifade etmekte ve anılan genelge uygulanmamaktadır.

Çağdaş Hukukçular Derneği' İstanbul Şubesi'nin 24.12.2007-17.01.2008 tarihleri arasında, 25 avukatla gezdiği Bolu, Tekirdağ 1 ve 2, Edirne ve Kocaeli 1 ve 2 nolu F tipi cezaevlerinde, 120 tutuklu ve hükümlüyle yaptıkları görüşme sonunda tecridin hala sürdüğü ve genelgenin çeşitli gerekçelerle uygulanmadığı tespiti yapılmıştır.

Ankara Tabip Odasının 45/1 sayılı genelgenin algılanması ve uygulanması noktasında, yaptığı incelemeler sonucunda hazırlanarak kamuoyu ile paylaşılan Sincan cezaevi Ziyareti İnceleme Raporunda; **“Sincan Cezaevi kampüsünde cezaevlerinde farklı uygulamalar olduğu dikkati çekmiştir. F2 cezaevinde haftada 10 saat sohbet hakkının ortak faaliyetlerden bağımsız olduğu belirtilmiş, ancak 10 saatlik sohbetin uygulanmadığı ifade edilmiştir. Buna teknik olanakların (personel ve mekân yetersizliği) imkân vermediği belirtilerek, hükümlülerin çoğunun zaten bu yönde bir talebinin olmadığı, bunun uygulanması durumunda diğer sosyal etkinliklere fırsat kalamayacağı öne sürülmüştür. Ziyaret süresince görüşülen infaz koruma memurları ise, genelgenin haftada 2,5- 3 saat olarak uygulandığını belirtmişlerdir. Kadın cezaevi idarecileri tarafından ise, genelgede belirtilen 10 saatlik ortak alanlarda sohbet olanağının, sadece sohbet için olmadığı, diğer ortak etkinlikleri de içerdiği ve böyle uygulandığı belirtilmiştir. Kadın cezaevinde sohbet hakkını kullanmak isteyen tutuklu ve hükümlü sayısının azlığına rağmen, öne sürülen “mekân ve personel kısıtlılığının”, neden kaynaklandığı sorusu ise cezaevi yönetimi tarafından yanıtlanmamıştır. Yetkililer tarafından, özetle sosyal ortamlar açısından genelge öncesi duruma göre pratik olarak farklı bir uygulama olmadığı “ ifade edilmiştir.**

İnsan Hakları Derneği İstanbul Şubesi'nin Tekirdağ 1 ve 2 Nolu, Edirne F Tipi Hapishanesi, Gebze, Metris, Maltepe Bakırköy hapisanelerini içeren görüşme ve tespitleri kapsayan 28 Mayıs 2009 tarihli raporunda, Gebze M Tipi cezaevi dışında kalan diğer cezaevlerinde anılan genelgenin uygulanmadığı ifade edilmiştir.

Çağdaş Hukukçular Derneği İstanbul Şubesi Cezaevi İzleme Komisyonu'nun Temmuz 2010 Raporu'nun, Tecrit Ve Tretman Modelinin Sakıncalarını Azaltmaya Yönelik Bir Adım Olarak 45/1 Sayılı Genelge Ve Sohbet Hakkı başlıklı bölümünde; Tekirdağ 1 No'lu F Tipi Hapishanesi'nde, Tekirdağ 2 No'lu F Tipi Hapishanesi'nde, Kandıra, Bolu ve Edirne F Tipi Hapishanelerinde, Kandıra F1, Edirne F Tipi Hapishane'sinde 45/1 Nolu genelgenin sohbet hakkı ile ilgili kısmının uygulanmadığı tespit edilmiştir.

Adalet Bakanı 45/1 sayılı genelgenin 13 üncü bendinin yayımlanmasının ardından üç yıl geçmesine karşın, ülkedeki bütün hapisanelerde uygulanmasını sağlamamış, uygulanması yönünde girişimlerde bulunmamış, maiyetindeki idari birimlere anılan genelgenin

uygulanması talebiyle emir ve talimat vermemiş, anılan genelgeyi uygulamayan personeli hakkında adli ve idari soruşturma süreçlerini başlatmamıştır.

Adalet Bakanı ülke genelinde halen politik tutuklu ve hükümlülerin kaldıkları hapisanelerde kendi Bakanlığı tarafından çıkarılan 45/1 sayılı genelgenin sohbet hakkı ile ilgili hükmünü uygulamayarak, tutuklu ve hükümlülerin sınırlı sayıda da olsa birbirleri ile sosyal ilişki kurmalarına izin vermemekte, tutuklu ve hükümlüleri yalnızlaştırarak ikinci kez cezalandırmaktadır. Yapılan bilimsel çalışmalar, tutuklu ve hükümlüleri insansızlaştırmanın, sosyal bir varlık olan insan psikolojisi üzerinde oldukça ciddi hasarlara neden olduğu yönündedir.

Bakanlığın, çıkarmış olduğu genelgeyi uygulamaması, bir keyfiyet göstergesidir. Demokratik Hukuk devletinde keyfiyete izin verilmediği gibi, tüm idari kurum ve kuruluşların, bunlar adına faaliyet yürüten kamu görevlilerinin eylem ve etkinliklerinde, yetki kullanımlarında başta Anayasa olmak üzere, Kanun, tüzük, yönetmelik, genelge gibi mevzuat hükümlerine uymak ve uygulatmak zorunda oldukları açıktır.

Bu nedenlerle, **Adalet bakanı ve maiyetinde görev yapan personel 45/1 sayılı genelgeyi uygulamayarak, 5237 Sayılı Yasanın 257 inci maddesinde tanımlanan suçu işlediğinden, hazırlık soruşturması başlatılarak kamu davası açılması için suç duyurusunda bulunulmuştur.**

MERKEZ YÖNETİM KURULU

15.03.2011

BASINA VE KAMUOYUNA

AKP PERSONELİN MAAŞLARINI ÖDEYEMİYOR!

Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü'nde çalışan kadrolu ve sözleşmeli personele maaşlarının bir bölümü ödenmedi. Personelin maaşlarının 400 ila 800 TL lik kısmı bütçe yetersizliği gerekçe gösterilerek ödenmedi.

İlgili kanunları gereği Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü'nün merkez ve taşra teşkilatında çalışan kadrolu ve sözleşmeli personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3.maddesi uyarınca Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü bütçesinden ek ödeme yapılmaktaydı.

Genel Müdürlüğün kendi intranet sisteminden yaptığı Resmi duyuru yazısında; kurum bütçesinden öncelikli olarak ödenek giderler arasında personel ödemeleri alt sıralarda olup, kurumun diğer giderlerini karşılayacak miktarda para bulunduğu ve bu ödemeler yapıldığından personele ödenecek para kalmadığı belirtilerek personel maaş ödemelerinin Mart 2011 ayında yapılamayacağı, kurum bütçesinin mali kaynaklarının yeterli düzeye ulaşmasından sonra ödeneceği açıklanmıştır.

AKP, kamu personelinin ücretlerini bile karşılamakta yetersiz olup, kamu personeline iyileştirmeler yapmakla övünmektedir.

Her ayın başında açlık sınırındaki ücretini almayı bekleyen, kredi borçlarını, taksitlerini bu çerçevede belirleyen emekçiler şimdi ne yapacak? AKP, bu emekçilere nasıl bir cevap verecek? Personelin hak kayıpları nasıl giderilecek? Borçlarını ödeyememekten kaynaklı faizlerini kim ödeyecek?

Başbakanlığa bağlı bir kurumda yaşanan olay gerçekten bir skandaldır ve derhal personelin mağduriyeti giderilmelidir.

AKP, emekçileri aldatmaktan vazgeçmelidir!

Emekçiler, aybaşında maaşlarını bile eksiksiz ödeyemeyen bir Hükümete gerekli yanıtı verecektir.

Yaşanan mağduriyetler derhal giderilmeli ve personel maaşları ödenmelidir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

05.04.2011

BASINA VE KAMUOYUNA

Değerli Basın Emekçileri, Saygıdeğer İŞKUR Çalışanları, Eylemimize Destek Veren, Katkı sunan Emek ve Demokrasi Güçlerinin Onurlu Temsilcileri, Değerli Mücadele Arkadaşlarım; Hepinizi Büro Emekçileri Sendikası Merkez Yönetim Kurulu adına Dostluk ve Saygıyla Selamlıyorum.

Değerli Basın Emekçileri, son dönemde İŞKUR personeli arasında tedirginlik ve huzursuzluk had safhaya ulaşmış bulunmaktadır.

Ülkenin, en temel ve öncelikli sorunlarından birisi olan “işsizlik sorunu”yla mücadelesine tüm ülke çapındaki yaklaşık 3500 personeliyle cansiperane bir şekilde katkı sunmaya çalışan, işe yerleştirmelerden işsizlik sigortası uygulamalarına, mesleki eğitim faaliyetlerinden ulusal, ya da uluslararası proje çalışmalarına kadar birçok alanda mesai mefhumunu bile dikkate almaksızın emek veren Türkiye İş Kurumu personeli, bir süreden beri adeta Kapalı Kapılar Arkasında oluşturulmuş olan Bütünlüklü bir Stratejinin, Taktiksel Hedefi olarak, Hedef Tahtasına konulmuş bulunmaktadır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı Birol Aydemir’in İŞKUR Çalışanlarını “işe yaramaz” ilan etmesiyle birlikte işaret fişegi atılan bu saldırı, maalesef Kurum Çalışanlarının büyük çoğunluğunun baskı altına alınması, sindirilmesi yoluyla, çalışma azim ve kararlılıklarının ve hizmet şekillerinin kırılması noktasına kadar getirilmiştir.

Bugün, İŞKUR Çalışanları huzursuzdur. İŞKUR Çalışanları tedirgindir. İŞKUR Çalışanları kendilerini aşağılanmış ve sistem dışına itilmiş hissetmektedir. İŞKUR Çalışanları, Başbakanlığın yayınladığı Mobbing Genelgesine rağmen, hemen hemen her gün yeni bir Mobbing uygulamasıyla karşı karşıya kalmaktadır.

İŞKUR Çalışanları Kurumun tarihi boyunca bu denli büyük bir Psikolojik Baskıya maruz kalmamıştır.

Bu uygulamaların amacı nedir? Acaba, İŞKUR’u işlevsizleştirerek, itibarsızlaştırarak, kamunun bu alandan çekilmesi mi sağlanmaya çalışılmaktadır? Yoksa bu olumsuz uygulamalar, kadrolaşmaya zemin hazırlamak adına mı yapılmaktadır?

Eski Çalışan, Yeni Çalışan gibi ayrımcı bir söylemle çalışma barışının örselenmesi, 1946 yılında kurulmuş olan bir Kurumun Kültürünün yok sayılması demek değil midir?

Acaba, Kurumun Kültürüne yabancı, yönetim becerisi tartışmalı, insan ilişkileri zayıf, çalışma barışı ve verimi hakkında bilgisi kuşkulu, dar bir kadronun kişisel hırsları ve kompleksleri sonucunda mı bu tablo oluşmuştur? Yoksa tüm bu uygulamalar bizim algıladığımız gibi Bilinçli olarak yürütülmekte olan Bütünlüklü bir Stratejinin, Taktiksel Adımlarından birisi midir?

Elbette, bu sorular çoğaltılabilir. Fakat nedenler ne olursa olsun, sonuçlar son derece vahimdir.

Vekaleten Atamaları da içeren Kadrolaşma Uygulamalarının yanı sıra İŞKUR’da Sürgünlere, Tehditlere, Aşağılamalara, Personel Ayrımcılığına, Sistemli Mobbing uygulamalarına son verilmesini istiyoruz!

Kurum Çalışanlarının yaşamakta olduğu sorunları somutlaştırmak adına, İŞKUR'da son dönemde yaşanan uygulamaları, Siz Değerli Mücadele Bileşenleriyle ve Onurlu Basın Emekçileri aracılığıyla da, Kamuoyuyla paylaşmak istiyoruz.

- İŞKUR'da “Keyfi Sürgünler” Yaygınlaşmıştır.

İŞKUR Yönetimi, ehliyet, liyakat, çalışma düzeni vb. gibi hiçbir gerekçeye dayanmadan, siyasal açıdan kendi anlayışında olmayan yöneticileri ve personeli, sürekli olarak yer değiştirme ve sürgünlerle dize getirme anlayışı gütmektedir.

Birkaç ay önce Genel Müdürlükte bir başkanlıktan 20'den fazla İŞKUR Çalışanı keyfi bir şekilde Ankara İl Müdürlüğü'ne gönderilmiş ve bu Arkadaşlarımız aylarca masa dahi bulamadan işe gelip gitmek zorunda bırakılmıştır.

Yönetim, kendi anlayışına uygun bulmadığı yöneticileri “görevde yükseltme” görüntüsü altında bir bir görevlerinden uzaklaştırmaktadır.

Haksızlığı Mahkeme Kararlarıyla tescillenen bu uygulamaların devamında daha da çirkin tedbirlere başvurulmaktadır. Haksızlığa sesini çıkaranları daha da büyük tehditler beklemektedir.

Mahkeme Kararlarıyla eski görev yerlerine dönen İŞKUR Emekçileri, çeşitli bahanelerle Disiplin Cezaları verilerek görevlerinden alınmakta ve ceza niteliğindeki yeni görevlendirmelerle yıldırılmaya çalışılmaktadır.

Oysa Adli ya da İdari Yargı Mercileri önünde hak aramak en temel Anayasal haktır.

Yasal hakkını kullanan İŞKUR Emekçilerinin, diğer personele de gözdağı vermek istercesine daha da ağır bir biçimde cezalandırılması düşündürücüdür.

Yöneticiler ve Çalışanlar üzerindeki bu psikolojik baskının durdurulmasını istiyoruz.

- Sürgünler Artık Ölümlere Yol Açacak Stres, Sıkıntı ve Hastalık Kaynağı Haline Gelmiştir.

Geçtiğimiz hafta hiçbir ciddi rahatsızlığı yokken ani bir kalp kriziyle hayatını kaybeden İşletmelerde Eğitim Uzmanı Sadık Karaca, bunun son ve en acı örneği olmuştur.

Kurumdaki 30 yılı aşkın hizmeti hiçe sayılarak, keyfi bir kararla Ankara İl Müdürlüğü'ne gönderilen ve altı aydır kendisine oturacak bir masa dahi verilmemiş olan Müteveffa Arkadaşımız Sadık Karaca, her fırsatta kendisini aşağılanmış, işe yaramaz ve yönetim tarafından kasıtlı olarak bu hale getirilmiş olduğunu defalarca ifade etmiştir.

Sadık Karaca, elbette ki; çok acı bir örnek olarak hafızalarımızda yer edinmiştir. Ancak, bugün, acilen tedbir alınmazsa, bu tür örneklerin çoğalacağı da aşikârdır.

- İŞKUR'DA “Kadrolaşma” Son Hızla Devam Etmektedir.

Kurum personeli içindeki yönetici kadrolarını; eğitim, ehliyet, liyakat vb. her yönden hak etmiş ve sınavla bu kadrolara gelebilecek durumda olan yüzlerce Çalışan varken ve onlar Kurum yöneticileri tarafından Rotasyon adı altında zorunlu ve keyfi yer değiştirmelere tabi tutulurken, Genel Müdürlük başta olmak üzere bütün birimlere “dışarıdan” atamalar devam etmektedir.

Kişiyeye göre kadro açılmakta, kişiler için birimler kurulmakta, mevcut Kurum personeli oradan oraya gönderilirken, hiçbir liyakat koşulu aranmaksızın dışarıdan kırmızı halılarla “yöneticiler” ithal edilmeye devam edilmektedir.

- İŞKUR’DA “Mobbing ve Tehdit Uygulamaları” Son Hızla Devam Etmektedir.

Yeni yönetim, 65 yıllık Kurumu “ıslah etmeye” geldiğini iddia ederek, modern ve anlayışlı bir görüntü altında Devlet ve Kurum Kültürüne aykırı bütün kısımlara imza atmaktadır.

Personel alenen aşağılanmakta, fikirler önemsenmemekte, kadın personel Psikolojik Tacize maruz kalmakta, lağım çukurlarına Yemekhane yapılmakta, Hastalık Raporları bile yırtılıp insanların huzursuz, keyifsiz, sağlıksız koşullarda boyun eğerek çalışmaları istenmektedir.

Kadın Çalışanlara yönelik Taciz ve Mobbing Şikayetiyle başlatılan Soruşturmalarda ağırdan alınmakta; hakkında şikayet olanlar koltuğunda otururken, şikayet edenler sürgüne gönderilmektedir.

Kucağında iki yaşında çocuğu olanlar, aylarca süren Geçici Görevlere gönderilmekte, 1 ay içerisinde, 2’şer günlük, 10 ayrı Vilayete Görevlendirmeler yapılarak, İnsanlık Onuru ayaklar altına alınmaktadır.

- Sendika “Temsilcilerimiz Açıkça Tehdit Edilmekte”dir.

Sendikalı olmayı değil, “kendilerinden olmamayı suç sayan Yöneticiler”, Sendikamız Üyesi İŞKUR Çalışanlarını “karşıt görüşlü” olarak yaftalamakta, bu arkadaşlarımıza sürekli olarak gözdağı verilmekte, birimlerde Sendika Üyesi ve Temsilcisi Arkadaşlarımız üzerinde Hakaret, Tehdit ve Yoğun Mobbinge varan saldırılara çanak tutulmaktadır.

İstanbul’da Sendikamıza Üye olan bir İŞKUR Emekçisi, daha Üye Formundaki imzasının mürekkebi kurumadan Pendik’ten Kadıköy’e, Genel Başkanımızın 30 Mart 2011 tarihinde ziyaret ettiği Pendik’teki bir İşyeri Temsilcimiz, 31 Mart 2011 tarihinde Pendik’ten Beyoğlu’nda bulunan İŞKUR İstanbul İl Müdürlüğüne sürgün edilmişlerdir.

Üstelik bu Arkadaşımızın sürgün edilmesinin arka planında bir başka Sendikanın İşyeri Temsilcisinin olduğu da, bu kişinin, 24.03.2011 tarihinde İşyeri Temsilcimize yönelik tehditkar söylem, tavır ve davranışlarından anlaşılmaktadır.

Adana İŞKUR İl Müdürlüğünde görev yapmakta olan İşyeri Temsilcimiz, sendikal faaliyetleri nedeniyle Ceyhan İlçesine sürgün edilmiş, Adana İŞKUR il Müdürlüğü Binasında bulunan Sendika Panomuz ise bizzat İl Müdürü tarafından yerinden indirilmiştir.

Son olarak bahsettiğimiz Adana’da yaşanan iki olay bizzat İŞKUR Genel Müdürü Doç. Dr. M. Kemal Biçerli tarafından da bilinmektedir.

Zira, bu iki konu, yakın geçmişte yapılan bir görüşme sırasında Sendikamızla Genel Müdür arasında görüşülen konular arasında yer almaktadır.

- İŞKUR’DA “Personel Ayrımcılığı” Had Safhadadır.

Ülkenin en önemli sorunlarından birisiyle mücadele etmekte olan İŞKUR’da, personelin bir bütün halinde işe sarılması gerekirken, Yönetim, daha en baştan ayrımcı politikalara imza atmaktadır.

Kurum, adeta kariyer kadrolar ve diğer personel olarak ikiye ayrılmış durumdadır.

Aynı işi, aynı düzeyde ve daha zor şartlarda yapan personel, kendisini “ikinci sınıf” yerine koyan Yönetim anlayışı yüzünden Kuruma ve yaptığı işe yabancılaşmış, adeta küstürülmüş durumdadır.

Unvan ayrımı güdülererek, Kurumun eski personeli ile yeni personeli arasına duvarlar örülmekte, fiziki yerleşimden iş dağılımına, yönetimle ilişkilerden iş ilişkilerine kadar her alanda Kurum personeli ayrımcılığa tabi tutulmaktadır.

Kurumun uzmanlık gerektiren birçok işini yıllardır başarıyla yürüten İŞKUR Emekçileri; eğitimleri, tecrübeleri, birikimleri ve bilgi düzeyleri umursanmadan aşağılanmaktadır.

Kurumun kendi personelini koruması ve değerlendirmesi gerekirken, dışarıdan gelen yöneticiler elinde Kurum pasifliğe, verimsizliğe, çürümeye terk edilmek istenmektedir.

- Personel Ayrımcılığının Bir Başka Boyutu, Sözleşmeli ve Kadrolu Personel Arasındadır.

Son dönemde Kuruma yüzlerce sözleşmeli personel alımı gerçekleşmiştir.

Binden fazla yeni sözleşmeli personel alımı için de düğmeye basılmış bulunmaktadır.

Ancak aynı işleri yapmasına rağmen sözleşmeli personel, ek ödemelerdeki farklılıkların da etkisiyle, kadrolu personelden daha az ücretle çalıştırılmaktadır.

Bu durum İŞKUR Çalışanları arasında ciddi bir adaletsizliğe neden olmaktadır.

Ek ödeme alan Çalışanlar arasında da ciddi bir uçurum ve adaletsizlik mevcuttur. İŞKUR Yönetim Kurulu'nun iki satırlık bir kararıyla düzeltililebilecek olan bu durum için sarfettiğimiz tüm çabalara rağmen halen somut bir adım da atılmamıştır.

İŞKUR Emekçilerine yönelik bu Yıldırma Politikalarının artarak süreceğine dair elimizde önemli ipuçları da vardır. Çünkü, hemen hemen her gün yeni olaylara tanık oluyoruz. Çalışanını Kurumun asli bileşeni olarak görmeyen anlayışın, her geçen gün bu anlayışla uyguladığı yeni yeni yöntemlerin varoluşuna ve artışına tanık oluyoruz.

Buna en iyi örnek İŞKUR'un en son Ankara Toros Sokakta kiraladığı binada yaşanan durumdur. Binanın altında bulunan, penceresi dahi olmayan “Sığınak”, “Yemekhaneye” dönüştürülmüştür.

Geçtiğimiz günlerde kanalizasyon sularının bastığı “Sığınak”, Çalışanlar için “Yemekhane” olarak düzenlenirken, iki büyük bölümden ve iki terastan oluşan üst katın tamamı “Makam Çalışma Ofisi” olarak rezerve edilmiştir. Çalışana verilen değeri somut bir şekilde ortaya koyan bu uygulamayı şiddetle kınıyoruz.

Değerli Basın Emekçileri, Sevgili Mücadele Arkadaşlarım;

İŞKUR Çalışanları işsizlik sorunuyla boğuşan insanlarımıza hizmet etmektedir. Bizler, iş bulan her bir bireye sunduğumuz en ufak bir katkıdan dolayı büyük bir haz duymaktayız.

İŞKUR Çalışanları olarak çalışma barışı içinde, onurumuzla, elimizden gelen tüm çabayı sergilemeye ve “işsizlik sorunu”nun aşılması için emeğimizi sunmaya kararlıyız.

Bizler hiçbir “İktidarı” diğerinden, hiçbir “Görüşü” öbüründen farklı değerlendiriyor değiliz.

Hiçbir arkadaşımız idareyi boşa çıkartma, çalıştırmama, görevini savsaklama gibi bir anlayış içinde değildir.

İŞKUR Emekçileri olarak, haklarımızın olduğu gibi, görev ve sorumluluklarımızın da bilincindeyiz.

Ancak hiçbir şekilde; baskıyı, yıldırma, aşağılanmayı, hakareti ve yok sayılmayı kabul etmeyeceğiz. Bu konuda demokratik ve yasal haklarımızın tamamını sonuna kadar kullanacağız.

Geçmiş dönemlerde yürüttüğümüz mücadeleler, bizi anlamak isteyenler için de, anlamak istemeyenler için de önemli ipuçları içermektedir.

Bundan sonraki süreçte, İŞKUR Emekçileri; maruz kaldıkları veya tanık oldukları her yasadışı davranışı, her uygulamayı ve işlemi Tutanağa geçirecek ve Sendikamızca gerek idari ve gerekse adli yargısal süreçler derhal başlatılacaktır.

Baskı, yıldırma, aşağılama ve işlevsizleştirme politikalarına karşı İŞKUR Çalışanları emeğine, onuruna ve haklarına sahip çıkacak ve kararlı bir şekilde mücadele edecektir.

Çünkü İŞKUR Emekçileri Onurlu İnsanlardır ve Üyesi oldukları Sendika olarak BES geçmişten günümüze fiili ve meşru mücadelenin en önemli örneklerini sergilemiştir.

Son olarak buradan Cumhurbaşkanına, TBMM Başkanına, “Kalfalık” dönemini tamamlamak üzere olan Sayın Başbakanı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanına, İŞKUR Genel Müdürüne ve İŞKUR Yönetim Kuruluna seslenmek istiyoruz.

Bizim Haklı Sesimizi ve İsyanımızı Ya Duyun, Ya da Duyun. Görev ve Sorumluluklarımızın gereğini yerine getirin. Sizden Yardım talep etmiyoruz. Bize acımanızı da beklemiyoruz. Sizi Kamusal Görevlerinizin gereğini yapmaya çağırıyoruz. Biz geçmişten günümüze olduğu gibi; Sınıf Mücadelesinin ve Dayanışma İlişkilerimizin gereğini yapmaya her düzeyde devam edeceğiz.

Yaşasın İŞKUR Emekçilerinin Haklı ve Onurlu Mücadelesi. Yaşasın İnsanca Yaşam, İnsanca Düzen Mücadelemiz. Yolumuz Açık Olsun Sevgili Mücadele Arkadaşlarım...

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

15.04.2011

ÖLEN DE KURBAN, ÖLDÜREN DE...! PEKİ, SUÇLU KİM...

08.04.2011 Cuma günü sabah erken saatlerde tüm Türkiye'yi şaşkına çeviren ve Sosyal Güvenlik Kurumundaki yeniden yapılanmayı herkesin gündemine taşıyan bir ölüm yaşandı.

SGK Muğla İl Müdürü Naci ŞAHİN, Cuma günü sabah saat 09.30 sularında, SGK Muğla İl Müdürlüğünde çalışan Hasan SÜNNETÇİOĞLU tarafından, iş arkadaşlarının yanında silahlı saldırı sonucu hayatını kaybetti. Yaşanan bu olaydan dolayı son derece üzgün bir o kadar da kızgınız.

AKP'nin reformu, yeniden yapılandırması sermayenin ihtiyaçları gözetilerek yapıldığından maalesef emekçilere yansımaları görmemektedir. İktidar olduğundan bu yana emekçiler lehine tek bir düzenleme yapılmadığı gibi kazanılmış haklara yönelik saldırılarında sınır tanımıyor. 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun yürürlüğe girdiği 2006 yılından bu yana, Sosyal Güvenlik Kurumu personeli arasında, iş barışı bozularak belirsizlik yaşanmaya başlanmış; personel yetersizliği, iş yoğunluğu, siyasi kadrolaşma girişimleri kurumda iç huzursuzluğu artırmıştır.

SGK emekçileri Personel Yetersizliği ve buna dayalı olarak yaşanan iş yoğunluğu ve sağlıksız çalışma koşulları nedeniyle sürekli olarak fazla mesai yapmak zorunda bırakılıyor. Ailelerine ve sosyal çevrelerine zaman ayıramıyor, yaşamı sadece ve sadece işyerinden ve çalışmaktan ibaret birer robota dönüştürülmek isteniyor. Bilinçli bir biçimde çalışanlar arasındaki dayanışma ilişkileri yok edilerek, performans ücreti için birbirleriyle yarışmaları isteniyor. Performans kriterleri SGK emekçilerinin yasal güvence altında olan ek ödeme, ikramiye ve fazla çalışma ücretlerinin ödenmesinde esas alınarak ücretler güvencesiz hale getiriliyor.

SGK emekçilerinin ücretlerinin artırılması, çalışma koşullarının iyileştirilmesi için kaynak bulamayan SGK Başkanlığı emekçilerin her dakikasını denetlemek ve böylece her bir çalışana en az üç çalışanın işini yaptırmak üzere kamera ve turnike sistemi için milyarlarca harcama yapabiliyor.

Kurumda yaşanan ve SGK emekçilerinin hayatını cehenneme çeviren bütün bu uygulamaların sonucu bugün Muğla İl Müdürlüğünde, kendisini cinnet ve cinayet olarak gösterdi. Yarın başka bir yerde ne yaşanacağını tahmin edemediğimiz gibi yaşananların sorumluluğunu kimin üstleneceğini de bilmiyoruz.

Sendikamız; SGK Başkanlığıyla farklı düzeylerde görüşmeler yaparak, yazılar yazarak, çeşitli eylem ve etkinlikler yaparak Performans Esaslı Yönetim Modeli Uygulamalarının, Turnikelerin, Kameraların, sürekli hale getirilen geçici görevlendirmelerin, sürgün ve soruşturmaların SGK Emekçileri arasında yaşanan her türden Olumsuz Uygulamalarla ilgili gündem yapmış ve yaşanacak bu ve benzeri olumsuzluklara dikkat çekmiştir.

TKY ve Performans uygulamalarının Japonya'da depresyona yol açtığı toplu intiharlara neden olduğunu defalarca belirtmiş bu uygulamalardan vazgeçilmesi gerektiğini ifade etmiştir. Sendikamızın SGK emekçilerinin sorun ve taleplerini örgütlenme ve mücadele kararlılığı başta SGK

Başkanlığı ve il müdürlerini rahatsız etmiş olmalı ki Sendikamızın Şube yöneticileri, üyelerine geçici görevlendirme adı altında sürgünler, disiplin soruşturmaları başlatılarak sendikamız susturulmaya çalışılmıştır. 5502 sayılı Yasa gereğince her ilde açılmakta olan Sosyal Güvenlik Merkezleri ve Sağlık ve Sosyal Güvenlik Merkezlerinde istihdam edilmek üzere, Yeni, Kadrolu ve Güvenceli Personel alımının yapılması gerekliliği talebimiz halen güncelliğini korumaktadır.

Yeniden yapılanma adı altında; SGK emekçilerini karşı karşıya getiren, her türlü keyfi uygulamayı meşrulaştıran, çalışanların yasal hakları olan mazeret izni, yıllık izin, hastalık izni gibi izinlerin dahi kullanılmasını engelleyen, kariyer ve liyakat ilkelerine uygun olmayan atamaların önünü açan her türlü uygulamadan derhal vazgeçilmelidir.

Başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik bakanlığı, SGK Başkanlığını yaşanan bu olaydan sonuç çıkarmaya çalışma barışını bozacak tüm uygulamalardan vazgeçmeye çağırıyoruz. 6111 sayılı yasa çerçevesinde prim borçlarının yapılandırılması sürecinde uygulamaya çalışılan zorunlu fazla mesai dayatması sona erdirilmelidir. Bu konudaki uluslar arası sözleşme ve Anayasa hükümlerine uygun davranılmalıdır.

Yeniden yapılanma SGK emekçilerinin talepleri dikkate alınarak, kar için değil insan için yapılmalıdır.

Tüm bu uygulamalara, kölece çalışma koşullarına karşı SGK emekçileri ve büro emekçilerinin örgütlü sendikası olarak mücadelemize devam edeceğiz.

TALEPLERİMİZ

- Gönüllü fazla çalışma yapan personele, fazla mesai karşılığında günümüz koşullarında ilave ek ödeme verilmelidir.
- 6111 sayılı Yasa çerçevesinde borçların yapılandırılması sürecinde 4 ikramiye verilmelidir.
- Performansa dayalı çalıştırmaya son verilmelidir.
- Sağlıksız ve kölece çalışma koşullarına, “İnsan Haklarına” ve “Özel Hayatın Gizliliği Esasına” aykırı turnike ve kamera denetimlerine son verilmelidir.
- Kadrolaşmaya, usulsüz görevlendirmelere son verilmelidir.
- İş yükünün azaltılması için yeni kadrolu personel istihdam edilmelidir.
- Görevde yükselmelerde “kariyer” ve “liyakat” ilkeleri esas alınmalıdır.
- Sosyal Güvenlik Kontrol Memurluğu ve Sosyal Güvenlik Uzmanlığı gibi kadrolara koşulları uygun mevcut personel sınavla atanmalıdır.
- Fazla mesai ücretleri 5 katına çıkarılmalıdır.
- Ek ücretler artırılarak, temel ücrete dahil edilmeli ve emeklilik maaşına yansıtılmalıdır.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

30 Mart 2011 – Çarşamba

BASINA VE KAMUOYUNA

**BİR YILDAN BU YANA VERMİŞ OLDUĞU SÖZÜ TUTMAYAN,
MALİYE EMEKÇİLERİ ARASINDAKİ ÜCRET ADALETİNİ SAĞLAMAYAN
MALİYE BAKANI SAYIN MEHMET ŞİMŞEK'İ
KAMUOYU ÖNÜNDE KINIYOR
VE TEŞHİR EDİYORUZ!**

Bugün 30 Mart 2011 Çarşamba. Bundan tam bir yıl önce, yani 30 Mart 2010 Salı günü, Maliye Bakanı Sayın Mehmet ŞİMŞEK, tüm Maliye Emekçileri adına, Sendikamız Merkez Yönetim Kuruluna vermiş olduğu **“SÖZÜ”**, aradan geçen bir yıla rağmen, halen tutmadı.

Biz de bugün, bir yıl önce vermiş olduğu “SÖZÜ” hala tutmayan Sayın Bakanı Kamuoymu önünde Kınıyor ve Teşhir Ediyoruz.

ŞİMDİ SAYIN MALİYE BAKANI SİZE SORUYORUZ:

- **Sayın Bakan; bundan tam bir yıl önce, 30 Mart 2010 Salı günü** tüm Maliye Emekçileri adına, Sendikamız Merkez Yönetim Kuruluyla yapmış olduğunuz Görüşmede vermiş olduğunuz **“Uzman olan Personelle, olmayan ve/veya olamayan Personel arasındaki Ücret Uçurumunu giderme, ya da, en azından Ücret Makasını Daraltma Sözüünüzü”** hatırlıyor musunuz?
- **Yoksa bir yıldan bu yana, her yerde ve her koşulda açıkladığımız “Sözüünüzü İnkâr mı Ediyorsunuz”?**
- **Ya da; bundan sonraki Görüşmelerimizde “SÖZ”ünüze güvenmeyip, sizden “Yazılı Belge” Talep etmemizi mi tercih edersiniz?**
- **Türkiye Cumhuriyeti Devletinin Maliye Bakanı olarak Maliye Emekçilerine vermiş olduğunuz “Ücret Adaletini Sağlamaya yönelik Sözüünüzü” tam bir yıldan bu yana tutmamanızın sizin ve sizin şahsınızda Hükümetinizin “Güvenilirliğini” ortadan kaldırdığını düşünmüyor musunuz?**
- **Size göre; Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında çalışmakta olan Maliye Emekçilerinin “Uzman” olanlar ve olmayanlar diye ayrıştırılması, hala aynı masalarda, aynı işi yapmakta olan Maliye Emekçileri arasında yaklaşık olarak “700 TL Ücret Farkının” yaratılması, “Adalet”, “Eşitlik” ve “Hakkaniyet” İlkelerine Uygun mudur?**
- **Neden Uluslararası Sözleşmelerde ve Anayasamızda yer almakta olan “Eşit İşe Eşit Ücret” İlkesine uygun davranmıyorsunuz?**
- **Maliye Emekçilerinin “Ücretlerinin Eşitlenebilmesi, en azından Ücret Makasının Daraltılabilmesi için Düzenleme Yapmaya” “SÖZ”** vermenizin ardından yapmış

olduğunuz iki ayrı Ek Ödeme Düzenlemesiyle; mevcut “Ücret Uçurumunu” daha da Derinleştirdiğinizin farkında değilsiniz?

- **Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni (VHKİ) Kadroları Sınavsız olarak verilmektedirken, Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında çoğunluğu oluşturan Lise Mezunlarının bu haktan Mahrum Bırakılmalarının, Şoför, Güvenlik Görevlisi ve Hizmetlilerin Sınava tabi kılınmalarının nedeni nedir?**
- **Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında uygulamaya konulan Performans Esaslı Yönetim Modeli, Temel İnsan Hak ve Özgürlüklerine Aykırı değil midir?**
- **Maliye Emekçilerinin almakta oldukları Ek Ödemelerin Emekli Aylıklarına Yansıtılmasıyla ilgili olarak bir Çalışma yürütüyor musunuz?**
- **Emekli olan Personelin yerine neden Yeni, Kadrolu, İşgüvenceli Personel almıyor ve mümkün olduğu kadar az personele, mümkün olduğu kadar çok iş yaptırma yoluna gidiyorsunuz?**
- **Kamuoyunca Torba Yasa olarak bilinen 6111 sayılı Yasa kapsamında yürütülmekte olan ve 36 ay boyunca da yürütülecek olan işlerden kaynaklı olarak oluşan Ek İşyükü ve Yoğunluk nedeniyle; Maliye Emekçileri başta olmak üzere, SGK Emekçilerine ve bu yasa nedeniyle Gece-Gündüz çalışmak zorunda bırakılan diğer Kamu Emekçilerine Ek bir Ücret Ödemesinde bulunacak mısınız?**
- **Ve Son Sorumuz; yukarıda yer alan Sorularımızı Cevaplandırmadan, Maliye Emekçilerine verdiğiniz “SÖZÜ” tutmadan, bizlerden, daha Etkin ve Verimli Çalışmamızı nasıl bekliyorsunuz?**

30 Mart 2010 Salı gününden bu yana tam bir yıl geçti Sayın Bakan. Ve siz; tüm Maliye Emekçileri adına, Büro Emekçileri Sendikası Merkez Yönetim Kuruluna vermiş olduğunuz “SÖZÜ” hala tutmadınız.

Biz de, sizi; “SÖZÜ”nün gereğini yerine getirmeyen bir Bakan olmanız nedeniyle “Kınıyor”, SİZİ SÖZÜNÜZÜ TUTMAYA ÇAĞIRIYOR, 60. Hükümetin Maliye Bakanı olarak, Maliye Emekçileri nezdinde Güvenilirliğinizi Kaybetmekte olduğunuzu Bilmenizi ve Mücadelemizden Taviz Vermeyeceğimizden de Emin Olmanızı İstiyoruz!

Osman BİÇER
Büro Emekçileri Sendikası
Genel Başkanı

**METEOROLOJİ EMEKÇİLERİNİN MAAŞLARINI BİLE ÖDEYEMEYEN AKP İKTİDARI
12 HAZİRAN 2011 SEÇİMLERİNE YÖNELİK VAATLERİNİ SIRALAMAYA DEVAM EDİYOR**

BASINA VE KAMUOYUNA

19 Nisan 2011 - Salı

Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü Personelinin Maaşları 2011 yılı Mart ve Nisan Aylarında Tam ve Eksiksiz Olarak Ödenmedi.

2011 yılı Mart ayında Kişi başına yaklaşık olarak 400 ila 800 TL arasında Eksik Maaş Ödemesinde bulunan Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra Teşkilatı Emekçilerinin, Mart ayında Eksik Ödenen Maaşlarıyla ilgili Ödemeler, ancak 12 Nisan 2011 tarihinde tamamlanabildi.

2011 yılı Nisan ayında kendisine Eksik Maaş Ödemesinde bulunan Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra Teşkilatı Emekçilerinin, Nisan ayında almış olduğu Eksik Maaşlarıyla ilgili Ödemelerin hangi tarihte yapılacağı ise bilinmiyor!

Sorunun çözümü konusunda Somut ve İradi Adımların atılmaması halinde 2011 yılı Mayıs, Haziran, Temmuz vs. Aylarından başlayarak, bundan sonra yapılacak olan Maaş Ödemelerinde de benzer Olumsuzlukların sürmesi mümkün görülüyor.

Sorunun Kaynağı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin EK-3. Maddesine 5793 sayılı Kanununun 46. Maddesiyle 24.07.2008 tarihinde eklenen “Ek Fıkra” ile yapılan Düzenleme ve buna bağlı olarak değerlendirmeye alınan dönemin Maliye Bakanlığı Müsteşarı Hasan Basri AKTAN İmzalı 18.02.2009 tarihli “Nakit Sıkıntısı Bulunan Döner Sermaye Saymanlıklarında Ödemelerde Öncelik Sırası” konulu yazıdır.

Birçok Kamu Kurum ve Kuruluşunda çalışan Kamu Emekçilerinin Maaşlarında “Ek Ödeme olarak Değerlendirilebilir Nitelikteki Miktarlar ‘Genel Bütçeden’ karşılanmaktayken”, “Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra Teşkilatı Personeline Maaşları dahilinde yapılmak durumunda olan Ek Ödemenin ‘Döner Sermaye’ İşletme Müdürlüğü Bütçesinden yapılması” Açık bir Haksızlıktır. Bu durum derhal Düzeltmeli, Eşitsizlik ve Adaletsizlik Sona Erdirilmelidir.

Gelecekte de benzer Sorunların yaşanmaması için AKP Hükümeti ve TBMM Başkanlığı derhal Tedbir Almalı, gerekli Yasal Düzenleme Hazırlıkları bir an önce yapılarak, Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra Teşkilatı Emekçilerinin bir kez daha Mağdur Edilmemesi için, en kısa sürede TBMM’nin onayına sunulmalıdır.

Diğer taraftan Maliye Bakanlığı da derhal harekete geçerek, eski Müsteşarı Hasan Basri AKTAN’ın imzasını taşıyan 18.02.2009 tarihli yazısını yeniden düzenlemek durumundadır.

Maliye Bakanlığınca yapılması gereken bu Yeni Düzenleme Sırasında, önceliğin, Kamu Emekçilerine Yapılacak Ödemelerden Başlayarak Aşağıya Doğru Yeniden Sıralanması anlamlı bir çabayı ifade edecektir.

Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü önceliğini Merkez ve Taşra Teşkilatı Personeline vermek, Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü Bütçesinden öncelikle Personele Yapılması Gereken Ödemeleri karşılamak durumundadır.

Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra Teşkilatı Emekçileri Maaşlarını bile tam olarak alamazken, bu nedenle; Kira, Kredi Kartı, Doğalgaz, Elektrik, Su, Telefon, Çocuklarının Dershane Taksiti vb. ödemelerini yapmakta güçlük çekerken, bu sebeple, Borçlanmak, Kredi Kullanmak, Maaş Ek Hesabından Para Çekmek ve/veya Kredi Kartı Faiziyle Cebelleşmek zorunda bırakılırken, **Genel Müdürlük Binasındaki Makam Odaları Yeniden Döşenmemeli, 5 Yıldızlı Otellerde Üst Düzey Yöneticilere Kurs, Eğitim ve Seminer Adları altında Etkinlikler Düzenlememeli, 2011 yılı Mart ayında Ek Ödemesi kesilen Meteoroloji Çalışanlarının Ek Ödemeleri henüz ödenmemişken, 19-20 Mart 2011 tarihleri arasında, Genel Müdür ve Daire Başkanlarından oluşan Üst Düzey Yöneticilerin, Afyonkarahisar'da bulunan (Afyonkarahisar – Kütahya Yolu 14. Kilometre) 5 yıldızlı Oruçoğlu Thermal Resort Otel'de Kişisel Gelişim Eğitimi adı altında, Giderleri Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü Bütçesinden karşılanmak üzere Tatil Yaptıkları “İddiası” Titizlikle Soruşturulmalı, Gereksiz ve Lüks Tadilatlarla Girişilmemelidir.**

Mağduriyetleri nedeniyle Serzenişte bulunan Personele Aba Altından Sopa Gösterilmekten Vazgeçilmeli, Baskı Uygulanmamalı, Disiplin Cezası ve Sürgün Tehditlerinden Vazgeçilmeli, Memurlar Net İnternet Sitesinde yer alan “Meteorolojide Maaş Şoku” başlıklı “Haberin Sızmasına Yol Açtığı” (<http://www.memurlar.net/haber/190986/>) ve/veya “Yorum Yazdığı İddiasıyla” 18 Meteoroloji Emekçisine açıldığı “İddia Edilen Disiplin Soruşturmasına” (*bu iddialar gerçekleri yansıtıyorsa*) Derhal Son Verilmeli, bu alanda Örgütlü Sendikaların Demokratik Tepkileri “Havacılık Tazminatı konusunda birlikte Çalışma Yürütülen Maliye Bakanlığı ile olan İlişkilerin Bozulmasına Yol Açıyor” gibi Kurnazca Salvolarla Geçştirilmeye çalışılmamalıdır.

Eksik Ödenen Maaşların Tamamlanmasına Yönelik Çalışmalarda Ayrımcı Uygulamalardan Vazgeçilmeli; Adana, Afyonkarahisar, Ankara (Bölge Müdürlüğüne bağlı iller), Isparta, İzmir, Kars, Kayseri, Trabzon, Van ve Zonguldak'ta görev yapan Meteoroloji Emekçileri gibi, diğer illerde, Bölgelerde ve/veya Birimlerde görev yapmakta olan tüm Meteoroloji Emekçilerinin Alın Terinin Karşılığı olan Maaşlarından Eksik Kalan Kısımlar da, herhangi bir Tartışmaya Mahal Vermeyecek Şekilde bir an önce Tamamlanmalı ve bundan sonra, tüm Meteoroloji Emekçilerinin Maaşları her ay, Aybaşında Tam ve Kesintisiz olarak ödenmelidir.

Bu konuda tüm Yetkilileri ve Sorumluları Görevlerinin Gereğini Yapmaya Çağırıyoruz. Başta Sayın Başbakan olmak üzere, Çevre ve Orman Bakanını, Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürünü Sorunun Çözümünde Taraf Olmaya Çağırıyoruz.

Yetkili Sendika olarak Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra Teşkilatı Personelinin Sorunlarını Çözmek ve Taleplerini Karşılama ile Yükümlü olduğu bilinen Büro Memur Sen'i de bu konuda Açık Tutum Almaya, Sayın Genel Müdürün Lüks Makam Odasını Ziyaret etmekten ötede işler yapmaya, Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra Teşkilatı Personelinin Hak ve Çıkarları için Mücadele Etmeye çağırıyoruz.

Bu çağrımızın özellikle kendisi de bir Meteoroloji Emekçisi olan Büro Memur Sen Genel Başkanı ve Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulu Üyesi olan Sayın Yusuf YAZGAN tarafından ciddiyetle değerlendirilmesi gerektiğine inanıyoruz.

12 Haziran 2011 Milletvekili Genel Seçimleri öncesinde tüm toplumsal kesimlere vaatlerde bulunan, herkese Mutluluk, Bolluk ve Zenginlik vaadeden AKP İktidarı, her şeyden önce Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra Teşkilatı Personelinin Maaşlarını Tam ve Zamanında Ödemeyi Başarmak zorundadır.

Büro Emekçileri Sendikası olarak Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra Teşkilatı Emekçilerinin tüm Sorun ve Taleplerinin olduğu gibi, Eksik olarak Ödenen Maaşlarıyla ilgili olarak Sürdürülen Mücadelede de Yanlarında Olduğumuzu ve Olacağımızı ifade ediyor, Konunun Muhatabı ve Tarafı olarak, Takipçisi de olmaya devam edeceğimizin bilinmesini istiyoruz.

Osman BİÇER
Genel Başkan

BASIN VE KAMUOYUNA

18 Mayıs 2011

CİLASI DÖKÜLEN SGK'NIN

SOSYAL GÜVENCE(SİZLİK) HAFTASI KUTLANIYOR...

SGK Başkanlığı ve İl Müdürlüklerinde sosyal güvenlik(sizlik) haftası şaşalı bir şekilde kutlanıyor. Ancak bu kutlamalarda ne bu kurumdan hizmet alan vatandaşın sorunlarına ne de kurumda hizmet veren SGK emekçilerinin taleplerine yer verilmiyor.

SGK'nın yeniden yapılandırılmasıyla birlikte güvencesiz çalışma yaygın hale getirilmiş, iş kazası ve meslek hastalıklarında büyük oranda artışlar olmuştur. Başta emeklilik yaşı prim ödeme gün sayısının arttırılması ve emeklilik hakkı olmak üzere, tüm toplum kesimlerinin sosyal güvenlik hakları kısıtlanarak sağlık paralı hale getirilmiştir.

Emekçilerin primleri ile SGK'ya alınan taşınmazlar ya uzun vadeli kiraya verilmekte ya da satılmaktadır. Batan geminin malları misali satılık-kiralık ilanlarında ise İnşaat ve Emlak Dairesi Başkanlığı adres olarak gösterilmektedir.

Bizler AKP'nin reformlarının, yeniden yapılandırmasının ne anlama geldiğini çok iyi biliyoruz. Eğitimde yapılan reformun daha fazla dersane, kayıt parası, özel okul, sağlıkta yapılan reformun; daha fazla özel hastane, özel poliklinik, ilaç parası, tedavi gideri altında kesintiler olduğunu yaşayarak gördük. Bugün SGK'nın yeniden yapılandırılmasının sonuçlarının ise daha fazla özel sigorta şirketi olması kaçınılmazdır.

SGK Başkanlığı tarafından atama, görevlendirme, imza yetkilerinin belirlenmesi gibi konularda "liyakat" ilkesine uygun davranılmamakta, kurum adeta kadrolaşmanın aracı haline getirilmiş bulunmaktadır.

SGK Başkanlığıyla farklı düzeylerde görüşmeler yaparak, yazılar yazarak, Performans Esaslı Yönetim Modeli Uygulamalarının, Turnikelerin, Kameraların, SGK emekçileri arasında yaşanan her türden olumsuz uygulamanın, sürekli olarak yapılmakta olan geçici görevlendirmelerden bunalan SGK emekçilerinin sorunlarının Gündem Olarak değerlendirilmesini sağlamaya, bu ve benzeri konulara dikkat çekmeye çalıştık.

Zaman zaman, SGK Emekçilerinin duyduğu rahatsızlıkları, sorunlarını ve taleplerini paylaşmak üzere, SGK yöneticileriyle görüştük. Olmadı eylemler yaptık. O da olmadı, kimi SGK Yöneticileri hakkında Savcılıklara suç duyurusunda da bulunduk.

Çalışanların bu haklı talepleri görülmedi .En son Muğla sigorta il müdürlüğünde herkesi şaşkına çeviren, öleninde öldüreninde kurban edildiği bir olay yaşandı. Yaşanan bu olayın sorumluluğunu da üstlenen olmadı. Bu durumla ilgili SGK Başkanlığı önünde basın açıklaması yaptığımız saatlerde Ankara Sigorta İl Müdürlüğünde bir başka çalışanın intihar girişiminde

bulduğunu öğrendik. SGK Başkanlığının emekçilerin taleplerini görmeyen bu tutumundan vazgeçmeye çağırıyoruz

Sendikamız ve sosyal güvenlik emekçileri olumsuz ve yetersiz koşullar altında tüm sigortalılara nitelikli kamu hizmeti sunmak ve herkese eşit ulaşılabilir sosyal güvenlik hakkı için yıllardır mücadele yürütmektedir yürütmeye de devam edecektir.

Tüm bu politikalara kölece çalışma koşullarına karşı başta sosyal güvenlik emekçileri ve büro emekçilerinin örgütlü sendikası olarak taleplerimizi kazanana kadar mücadelemizi sürdüreceğiz.

SGK Yetkililerini Bir Kez Daha Uyarıyoruz...

SGK Emekçilerinin “performans” adı altında birbirine karşı “yarıştırılmasına” dayatılan sağlıksız ve kölece çalışma koşullarına, turnike ve kamera denetimlerine,kadrolaşmaya ,usulsüz görevlendirmelere son verilmelidir. İş yükünün giderilmesi için yeni kadrolu personel istihdam edilmeli fazla mesai ücretleri 5 katına çıkarılmalı ek ödemeler arttırılarak temel ücrete dahil edilip emekli maaşına yansıtılmalıdır.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

27.05.2011

SENDİKA YÖNETİCİMİZE VE DEMOKRASİ GÜÇLERİNE YAPILAN GÖZALTILARI KINIYORUZ...

BASINA VE KAMUOYUNA

Konfederasyonumuz KESK ve Sendikamız BES kurulduğu günden beri çok yoğun baskılarla, sürgünlerle, işten atmalarla, idari ve adli soruşturmalara karşı karşıya kalmıştır.

AKP'nin "ileri demokrasi" döneminde hakları için mücadele eden, örgütlenen; gençler, öğrenciler, işçiler, memurlar, bir bütün halk kesimleri baskıyla susturulmaya çalışılmaktadır. İleri Demokrasiden bahsedilen bu dönemde 12 Eylül dönemini aratmayacak günler yaşanmaktadır.

Yasal dernekler basılmakta, Demokratik Kitle Örgütlerinin Yönetici ve Üyeleri evleri basılarak gözaltına alınmakta, tüm basın açıklamalarına polis müdahale etmekte, dergiler ve gazeteler baskınlarla sindirilmeye çalışılmakta, basın açıklamalarından sonra gözaltılar yaşanmaktadır.

Bunun son örneği dün yaşandı. İstanbul Bağcılar Sosyal Güvenlik Merkezinde görev yapan İstanbul 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Gülsüm YILDIZ dün öğleden sonra saat:14,30'da işyerinden gözaltına alındı.

Ankara Cumhuriyet Başsavcılığının talimatıyla gözaltına alınarak, ev aramasına ve Adli Tıp'a götürülen Şube Eğitim Sekreterimiz Ankara'ya getirilmiştir.

Konfederasyonumuza ve sendika üye ve yöneticilerine, demokrat kurumlara yönelik geliştirilen baskı, gözaltı ve tutuklamalar hiçbir demokratik ve hukuki ölçüye sığmamaktadır. Bu tür uygulamalar, temel insan haklarından olan örgütlenme ve ifade özgürlüğünün ihlalidir.

Demokratik açılım söylemlerinin gündemde olduğu bir dönemde, bu tür baskı ve gözaltılar, tutuklamalarla, AKP Hükümetinin sadece kendine demokrat olduğu bir kez daha açığa çıkmıştır.

Bu gözaltılar, baskılar; kamu emekçilerinin yıllardır sürdürdüğü sendikal haklar, emek ve demokrasi mücadelemizi kararlılıkla sürdürmemize engel olamayacaktır.

KESK ve KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası olarak; Hak arama mücadelesi sürdüren, hakları ve geleceği için örgütlenen, baskılara ve zulme karşı alanlarda haykıran tüm demokrasi güçlerinin yanında haksızlıklara karşı mücadelemizi sürdürmeye devam edeceğiz.

Demokrasiye ve Demokratik Kitle Örgütlerine yönelik tüm bu baskıları, baskınları, gözaltı ve tutuklamaları kınıyor, Baskılara Boyun Eğmeyeceğimizi bir kez daha yineliyoruz.

Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Gülsüm YILDIZ derhal serbest bırakılmalı, hak alma mücadelesine yönelen faşizan baskılara son verilmelidir.

**BASKILAR BİZİ YILDIRAMAZ.
YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ.**

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

31 Mayıs 2011 - Salı

İNSANCA YAŞAM, İNSANCA DÜZEN TALEP EDİYORUZ...!

Değerli Basın Emekçileri, Değerli Mücadele Arkadaşlarım, Eylemimize Destek veren, Katkı sunan Emek ve Demokrasi Güçlerinin Saygıdeğer Temsilcileri; Bugün Türkiye'nin dört bir yanında, tüm illerde SGK İl Müdürlükleri, Ankara'da ise SGK Başkanlığı önünde Eylemdeyiz.

İnsanca Yaşam, İnsanca Düzen Talebiyle bir kez daha sesimizi yükseltiyoruz. Yeniden Yapılanma adlı altında Kölece Çalışma Koşullarına Mahkum edilmeye, Sağlıksız İşyerlerinde çalıştırılmaya, Turnikelerle Denetlenmeye, Kameralarla Gözetlenmeye, Yok Sayılıp Köleleştirilmeye karşı İsyân Ediyoruz.

Performans Yönetimi adı altında birbirimizle Yarıştırılmaya, dayanışma ilişkilerimizin bozulmasına, iş yoğunluğuna, eksik personel istihdamına, çalışanların taleplerini görmeyen baskıcı anlayışa karşı durduğumuz için, sürgün edildiğimiz, cezalandırıldığımız için, ülke genelinde Sendikal Faaliyetlerimize Karşı Açıkça Tutum alan SGK Başkanlığına karşı Eylemdeyiz.

18 Mayıs'ta Memur Sen Konfederasyonuna, 20 Mayıs'ta Türkiye Kamu Sen Konfederasyonuna Plaket veren SGK Başkanlığına karşı eylemdeyiz.

Bizim geçmişten günümüze yürüttüğümüz Örgütlü Mücadeleye duyduğu Güven ve Bizim SGK Başkanlığı tarafından maruz bırakıldığımız Olumsuz Uygulamalar nedeniyle, kendisine verilmek istenen Plaketi Kabul Etmeyen KESK'i bu nedenle kutluyor ve "İyi ki KESK'liyiz" diyoruz.

SGK Emekçilerinin Dağlar gibi Yığılmış Sorunlarını Çözme Gayreti Sarfetmek yerine, SGK Başkanlığının kendilerine verdiği Plaketi Seve Seve Kabul Eden ve Plaket Töreninin Fotoğraflarını, sanki bir marifetmiş gibi, İnternet Sitelerinde yayınlayan Yandaş Sendikaları, SGK Emekçileri olarak Kınıyoruz.

Değerli Basın Emekçileri;

Her yeni İşgününde Çalışma Koşullarının Düzeltilmesini beklerken, İnsanca Yaşam ve Çalışma Koşullarından giderek uzaklaştırılan, Kamu Alacaklarının Yeniden Yapılandırılmasına dair hükümleri de içeren 6111 sayılı Torba Yasayla Çalışma Koşulları daha da Ağırlaştırılan, İşyerlerinde Çalışma Barışı git gide Bozulan, Cezalandırılan, Sürgüne gönderilen, yaptıkları Fazla Mesailerin Karşılığını bile doğru dürüst alamayan, İşe Giriş Çıkışları Turnikelerle, İş Başındaki Çalışmaları Kameralarla denetlenen, Haksız ve Hukuka Aykırı Muamelelere maruz bırakılan SGK Emekçileri olarak artık bıçak kemiğe dayandı diyoruz.

Kısa bir süre önce SGK Muğla İl Müdürlüğünde bir Cinayet işlendi. Ankara, Bursa, İskenderun, İzmir, vb. SGK İl Müdürlüklerinde yaşanan olumsuzluklar tüm SGK Emekçilerini ayağa kaldırdı. Tüm bunların üstüne; son olarak Ankara’da bir SGK Emekçisinin İntihar Girişiminde Bulunduğuna dair haber de eklenince tüm Türkiye’deki SGK Emekçileri “**Bu Gidiş Nereye, Nereye Sürükleniyoruz?**” sorusuyla karşı karşıya kaldı.

Değerli Mücadele Arkadaşlarım;

12 Eylül 2010 Referandumunun AKP’nin beklentisi doğrultusunda sonuçlanması, ardından içinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunuyla ilgili Değişikliklerin de yer aldığı 6111 sayılı Torba Yasanın yürürlüğe girmesi ve son olarak AKP İktidarının TBMM’den aldığı Kanun Hükmünde Kararname Çıkartma Yetkisinin ardından SGK Emekçileri Geleceğe daha bir Kuşkuyla, Kaygıyla bakmaya başladı.

Ne Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve ne de SGK Başkanlığı, SGK Emekçilerinin Sorunlarını Anlamaya, ya da Çözmeye yanaşmıyor.

5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun yürürlüğe girdiği 2006 yılından bu yana, Sosyal Güvenlik Kurumu Personeli arasında yaşanan İç Huzursuzluğunu, İş Barışının Bozulmasına dair Emareleri, kendilerini Sistem Dışına itilmiş, Geleceksiz bırakılmış Hisseden SGK Emekçilerini, onların yaşadığı Belirsizliği, Personel Yetersizliği nedeniyle SGK Birimlerinde yaşanan İş Yoğunluğunu, yasal düzenlemelere uygun ya da değil, Siyasi Kadrolaşma girişimlerini anlatıp durduk.

SGK Başkanlığıyla farklı düzeylerde görüşmeler yaparak, yazılar yazarak, Performans Esaslı Yönetim Modeli Uygulamalarının, Turnikelerin, Kameraların, SGK Emekçileri arasında yaşanan her türden Olumsuz Uygulamanın, sürekli olarak yapılmakta olan Geçici Görevlendirmelerin iş barışını bozduğunu, SGK Emekçilerinin Sorunlarının Gündem Olarak Değerlendirilmesini sağlamaya bu ve benzeri konulara dikkat çekmeye çalıştık.

Zaman zaman, SGK Emekçilerinin duyduğu rahatsızlıkları, Sorunlarını ve Taleplerini paylaşmak üzere SGK Yöneticileriyle görüştük. Olmadı Eylemler yaptık. O da olmadı, kimi SGK Yöneticileri hakkında Savcılıklara Suç Duyurusunda da bulunduk.

5502 sayılı Yasa gereğince her ilde açılmakta olan Sosyal Güvenlik Merkezleri ve Sağlık ve Sosyal Güvenlik Merkezlerinde istihdam edilmek üzere, Yeni, Kadrolu ve Güvenceli Personel alınmasını talep ettik.

Personel Yetersizliği ve buna dayalı olarak yaşanan İş Yoğunluğu nedeniyle sürekli olarak Zorunlu Fazla Mesai yapmak durumunda bırakılan **SGK Emekçilerinin yaşamlarını evle iş arasında sıkıştırılmış bir yaşamın iş barışını bozacağı gibi verimliliği düşüreceğini söylüyoruz.**

SGK Emekçilerinin ne kadar yorulduğunu, ailelerine ve sosyal çevrelerine zaman ayıramadıklarını, zaman içerisinde kendilerini, yaşamı sadece ve sadece işyerinden ve çalışmaktan ibaret birer robot gibi hissetmeye başladıklarını, üç kuruşluk performans ücreti için birbirleriyle yarıştırmaktan ne kadar üzgün olduklarını, geçmişteki dayanışma ilişkilerinin, göz göre göre kopartılmasından ne kadar rahatsız olduklarını gündemleştirmeye çalıştık.

Ve gelinen noktada Personel Açığı nedeniyle İşyerlerinde yaşanan İş Yoğunluğu, Güvencesizlik, Geleceksizlik, Düşük Ücretler nedeniyle yaşanan Kredi Kartı Borçlanması Faciaları, Zorunlu Fazla Mesailer, Turnikeler, Kameralar, Performans Esaslı Yönetim Modeli ile ücretlerimiz güvenceli ücret olmaktan çıkarılmakta, Süreklileşmeye başlayan Geçici Görevlendirmeler, yasal düzenlemelere uygun veya değil yaşanan Siyasi Kadrolaşma vs. vs. vs...

Değerli Mücadele Arkadaşlarımız;

Tüm bu Olumsuzlukların hepsini Yeniden ve Yeniden Değerlendirmek, Sorunlarımızı Çözmek, Taleplerimizi Gerçekleştirmek ve herkesin Mutlu ve Umutlu olabileceği Emek Eksenli bir Ülkeyi hep birlikte varetmek durumundayız. Başka şansımız yok.

Bizler biliyoruz ki, haklarımız ve geleceğimiz, çalışma koşullarımız, hukuksuz uygulamalar ancak örgütlenerek, mücadele ederek koruyabilir, geliştirebiliriz. Bizlerin, güçlü ve örgütlü bir işyerini oluşturmak, haksızlık ve hukuksuzluklara karşı direnmekten başka çaremiz yoktur.

“Yeniden Yapılanmaya EVET”. Ama İktidar Sahiplerinin istediği gibi “Kar” için Yeniden Yapılanma değil, tüm İşçilerin, Emekçilerin Talep Ettiği gibi **“İnsanca Yaşam, Güvenceli Çalışma”** için **“Yeniden Yapılanmaya EVET”**.

Değerli Basın Emekçileri;

SGK Emekçilerinin **İnsanca Yaşam, İnsanca Çalışma Koşulları, İcini Su ve/veya Kanalizasyon Basmayan İnsana Yakışır İşyerleri, İnsanca Yaşayabilecek bir Ücret, İnsanca Muamele, kısaca “İnsanca Yaşam Güvenceli Çalışma”** Talebimizi, **“Yeniden”** ve bir kez daha, **“En Yüksek Sesimizle”** ifade ediyoruz.

Büro Emekçileri Sendikası olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile SGK Başkanlığı Yetkililerini; dağlar gibi büyüyen devasa sorunlarımızı çözmeye, insanca yaşam, güvenceli istihdam taleplerimizi çözmeye, baskılardan, soruşturmalardan, cezalardan, sürgünlerden vazgeçmeye çağırıyoruz.

Tüm SGK Emekçilerini; Performans Esaslı Yönetim Modeline, Turnikelere, Kameralara, Yetersiz Banka Promosyonlarına, Turnikelerle Denetlenen Fazla Mesai Ücretlerine, Sağlıksız İşyeri Koşullarına, Olumsuz Çalışma Koşullarına HAYIR demeye,

İnsanca Yaşam, İnsanca Düzen Talebiyle Büro Emekçileri Sendikasında (BES) Birleşmeye, Birlikte Mücadele Etmeye, Direnmeye ve Kazanmaya Çağırıyoruz...

MERKEZ YÖNETİM KURULU

Büro Emekçileri Sendikası
İstanbul 1 Nolu Şube Eğitim Sekreterimiz
Gülsüm YILDIZ'a Özgürlük Talep Ediyoruz...!

02.06.2011 - Perşembe

BASINA VE KAMUOYUNA

Değerli Basın Emekçileri, Değerli Mücadele Arkadaşlarım, Eylemimize Destek veren, Katkı sunan Emek ve Demokrasi Güçlerinin Saygıdeğer Temsilcileri; Bugün Türkiye'nin dört bir yanında, tüm illerde Adliye Binaları önünde, Ankara'da ise Adalet Bakanlığı önünde Eylemdeyiz.

Bir Mücadele Arkadaşımıza, Suçluluğu Konusunda, Açık, Net ve Anlaşılabilir bir Bilgi ve Belge olmaksızın Tutuklanan BES İstanbul 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Gülsüm YILDIZ'a Özgürlük Talep ediyoruz!

Bugün Türkiye'nin dört bir yanından binlerce KESK'li Kamu Emekçisi Gülsüm YILDIZ'ın Serbet Bırakılması için Adalet Bakanlığına Faks Çekiyor, Adliyeler önünde Kitlese Basın Açıklamaları yapıyor.

Değerli Basın Emekçileri, Değerli Mücadele Arkadaşlarım; gerek Konfederasyonumuz KESK ve gerekse Sendikamız BES, kurulduğu günden bu yana, çok yoğun Baskılarla, Sürgünlerle, Cezalarla, İdari Soruşturmalara ve Adli Kovuşturmalara ve Tutuklamalara karşı karşıya kalmıştır.

Çünkü hem KESK, hem de BES Sınıf Mücadelesine inanan, Kamu Emekçilerinin Sorunları ve Taleplerinin yanı sıra, ülkemizin temel sorunu olarak bilinen her konuda fikrini beyan eden, Barıştan, Kardeşlikten, Eşitlikten, Özgürlükten, Emekten ve Emekçiden yana bir tutuma sahiptir.

Çünkü bir Emek Örgütü, bir Sınıf Örgütü ve bir Mücadele Örgütü olarak üzerimize düşen görevler vardır. Bu görevler geçmişten günümüze yerine getirilmiştir, bundan sonrada getirilmeye devam edilecektir.

Değerli Mücadele Arkadaşlarım, AKP'nin "İleri Demokrasi" söyleminin ne kadar Sahte bir Aldatmaca olduğu, Hopa'da yaşanan ve sonuçta Metin LOKUMCU'nun ölümüyle sonuçlanan son olayda da bir kez daha ortaya çıkmıştır.

AKP'nin "İleri Demokrasi" söyleminin, Hakları için Örgütlenen ve Mücadele eden Gençler, Öğrenciler, İşçiler, Kamu Emekçileri ve tüm Ezilen ve Mağdur edilen, Ötekileştirilmeye çalışılan diğer kesimler için geçerli olmadığı açıkça ortadadır.

Çünkü, AKP İktidarınca Ötelenen, Yok Sayılan, Mağdur ve Mazlum edilen tüm kesimler çeşitli Baskı Yöntemleriyle Susturulmaya çalışılmaktadır.

AKP'nin "İleri Demokrasi" söylemlerinin arkasına saklanılarak; Yasal Dernekler Basılmakta, Demokratik Kitle Örgütlerinin Yönetici ve Üyeleri anlamsız bir biçimde Evleri Basılarak Gözaltına Alınmakta, Gazeteciler Tutuklanmakta, Siyaset Hakkı binbir türlü Baskıyla Ortadan Kaldırılmaya Çalışılmakta, tüm Basın Açıklamalarına Polis Güçleri tarafından müdahale edilmekte, Dergiler ve Gazeteler çeşitli yöntemlerle Sindirilmeye, Hizaya Sokulmaya Çalışılmakta, henüz Basılmamış Kitaplar bile toplatılmaktadır.

Bu durumun en son örneklerinden bir tanesi 31 Mayıs 2011 tarihinde Ankara’da yaşanmıştır. Çeşitli Siyasi Partilerin, Sendikaların, Demokratik Kitle Örgütlerinin, Emek ve Demokrasi Güçlerinin, Hopa’da yaşanan ve sonucunda Metin LOKUMCU’nun ölümüne neden olan Olayları Protesto Etme Girişimleri yoğun bir Saldırıyla karşılaşmış ve sonuçta 54 kişi büyük bir Şiddet Gösterisi eşliğinde Gözaltına alınmıştır.

Değerli Basın Emekçileri, İstanbul Bağcılar Sosyal Güvenlik Merkezinde görev yapan İstanbul 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Gülsüm YILDIZ, 26 Mayıs 2011 tarihinde, öğlenden sonra saat 14.30 itibarıyla İşyerinden Gözaltına alınmış bulunmaktadır.

Ankara Cumhuriyet Başsavcılığının talimatıyla Gözaltına alınarak, Ev Aramasına ve Adli Tıpa götürülen İstanbul 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Gülsüm YILDIZ, bu işlemlerin ardından Ankara’ya getirilmiş, Ankara’da İlk Sorgulaması yapılan Mücadele Arkadaşımız Tutuklanarak Sincan Kadın Kapalı Cezaevine gönderilmiştir.

Konfederasyonumuzun ve Sendikalarımızın Üye ve Yöneticilerine yönelik olarak geliştirilen Baskı, Gözaltı ve Tutuklamalar hiçbir Demokratik ve Hukuki ölçüye sığmamaktadır.

Bu tür uygulamalar, en Temel İnsan Haklarından olan Örgütlenme ve İfade Özgürlüğünün bile ihlali anlamına gelmektedir.

Değerli Mücadele Arkadaşlarım, “Demokratik Açılım” söylemlerinin gündemde olduğu böylesi bir dönemde, bu tür Baskı, Gözaltı ve Tutuklamalar, **AKP Hükümetinin sadece ve sadece “Kendine Demokrat” bir tutuma sahip olduğunu açıkça göstermektedir.**

Bilinmelidir ki, ne KESK ve ne de BES, bu tür Baskılar, Gözaltılar ve Tutuklamalarla “Hizaya Sokulamayacaktır”.

Baskılar, Sürgünler, Gözaltılar ve Tutuklamalar; Kamu Emekçilerinin yıllardır sürdürmekte olduğu Sendikal Haklar, Sınıf, Emek, Barış, Kardeşlik, Eşitlik, Özgürlük ve Demokrasi Mücadelesindeki Kararlılığını ortadan kaldıramayacaktır.

Tüm bu söylemlerimizin ardından, BES İstanbul 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Gülsüm YILDIZ’ın Derhal Serbest Bırakılmasını ve Hak Alma Mücadelelerine yönelen her türlü Baskı ve Sindirme Politikalarına Son Verilmesini Talep ediyoruz...!

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

03.06.2011

AKP ÜLKEYİ ŞİDDET VE KAOSA SÜRÜKLÜYOR....

Artvin Hopa'da yaşanan olaylar, iktidarın yarattığı Türkiye'nin gerçeğinin delilidir.

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan Hopa mitingi sırasında, daha o Hopa'ya gelmeden demokratik tepkilerini ifade eden çevreciler ve Hopa halkının polisin şiddetine, orantısız güç kullanması sonucu emekli öğretmen Metin LOKUMCU'nun şiddet ve gaza maruz kalarak hayatını kaybettiğinin bilinmesine rağmen AKP mitingini yapmış, şehirden ayrılırken de koruma polisi düşerek ağır yaralanmıştır.

Bütün bu yaşananları yatıştırmak ve huzuru sağlamak, yürütme erkini elinde bulunduran siyasal iktidar görevini yapmak yerine, şiddeti körükleyen üslup kullanınca demokratik tepkiyi gösteren halkımıza Türkiye'nin muhtelif yerlerinde polisin orantısız güç, şiddet kullanmayı gerçekleştirmişlerdir.

Diğer taraftan Ankara'da ve ülkenin değişik kentlerinde gerçekleştirilen basın açıklamalarına tahammül edilememiş, halkın güvenliğinden sorumlu olan kolluk gücü Ankara'da taşla, gazla, copla terör estirmiştir. ÖDP Ankara İl binası basılıp kapısı kırıldı, Halkevleri MYK Üyesi Dilşat AKTAŞ'ın işgence sonucunda kalçası kırıldı ve halen hastanede. Onlarca emek ve meslek örgütü üyesi çalışanı arkadaşlarımız gözaltına alındı.

12 Eylül referandumunun ardından kendi 12 Eylülünü yürürlüğe koyarak tüm baskı ve şiddet uygulayan Recep Tayyip Erdoğan, şiddet ve baskıyla herkesi susturarak, 12 Haziran'da kendi saltanatını ve padişahlığını ilan etmeye hazırlanıyor.

Buradan uyarıyoruz;

Bu saldırılardan, baskılardan vazgeçin, polis güçlerinizi sokaklarda emekçilerin, halkın üzerine saldırmaktan vazgeçin. Yoksa bu baskının altında hükümetiniz de kalır.

Herkes bilsin ki bu ülke, bu halk sahipsiz değildir. Dün olduğu gibi bugün de sendikal hak ve özgürlükler mücadelemizin yanında demokratik mücadelemizi de kararlılıkla sürdüreceğimizi kamuoyuna ilan ediyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

15.06.2011

NÜFUS EMEKÇİLERİNE YAPILAN ADALETSİZLİĞE KARŞI EYLEMDEYİZ...

Bilindiği üzere her seçim döneminde Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü çalışanlarına zorunlu olarak fazla mesai yaptırılmakta, fazla mesai ödemeleri ise kendi teşkilat Kanunundan kaynaklı olarak çalışılan süre kadar ödenememektedir.

Sendikamız konu ile ilgili olarak İçişleri Bakanlığı ve Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğüne yazılı girişimlerde bulunarak; “yaşanan iş yoğunluğu ve yaptırılan fazla çalışma da dikkate alınarak (Cumartesi-Pazar) fazla çalışma ücretlerinin ödenerek fazla mesai ücretlerinden yapılan %15’lik gelir vergisi kesintisine son verilmesini, bir brüt maaş tutarında ikramiye ödenmesini, Cumartesi-Pazar yaptırılacak fazla çalışmada yol ve yemek giderlerinin karşılanmasını, belirtilen konularla ilgili acilen bir düzenleme yapılması ve Nüfus Emekçilerinin beklentilerinin karşılanması yönünde adım atılması” nı talep etmiştir.

Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü Sendikamıza yazmış olduğu 05.04.2011 tarihli yazısı ile 14.03.2011/12.06.2011 tarihleri arasında Nüfus Müdürlüklerinin iş hacimlerindeki artış nedeniyle 375 sayılı KHK kapsamında ek ödeme ödenmesi için çalışmaların sürdüğünü bildirmiştir.

11 Haziran 2011 Cumartesi tarih ve 27961 sayılı Mükerrer Resmi Gazetede yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile “Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personelden 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3.maddesinde yer alan ek ödemedden yararlananlara, 15.05.2011-14.06.2011 tarihleri arasında nüfus hizmetlerinde meydana gelen artıştan dolayı yoğun mesai yapmaları nedeniyle, 1 aylık fazla çalışma karşılığı %53 oranında ilave ek ödeme yapılmasına” karar verilmiştir.

Bakanlar Kurulu Kararı ile Mart ayından Mayıs ayına kadar yapılan fazla mesailere ilişkin herhangi bir ödeme yapılmasına karar verilmemiştir. Sadece 15 Mayıs-14 Haziran dönemi için bir aylık ödeme yapılmasına karar verilmiştir. Nüfus emekçilerine 14 Mart 2011 tarihinden itibaren fazla mesai ücretlerinin ödenmesi için bir düzenleme yapılmaması adaletsiz, haksız ve hukuksuz bir durumdur.

Genel Müdürlüğün Mart/Haziran dönemi ödeme yapılacağına ilişkin Sendikamıza verdiği cevaba rağmen bu yönde düzenleme yapılmayarak, 14.03.2011 tarihinden bu yana yoğun iş yükü altında ezilen ve aralıksız çalışan nüfus emekçileri Anayasal hükümler yok sayılarak, Angaryaya tabi tutularak mağdur edilmişlerdir.

Büro Emekçileri Sendikası olarak, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünün 14.03.2011-15.05.2011 tarihleri arasında zorunlu olarak fazla çalıştırma yaptırdığı Nüfus emekçilerine fazla mesai ücretlerini tam ve eksiksiz olarak ödemesini talep ediyoruz.

Bütün Nüfus emekçilerini hakları ve gelecekleri için mücadele etmeye, sendikamızda örgütlenmeye çağırıyoruz.

YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ!

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA
MALİYE BAKANLIĞI
GÖRMEYEN, DUYMAYAN, KONUŞMAYAN
“ÜÇ MAYMUN’U” OYNAMAKTAN VAZGEÇMELİDİR...!

14 Eylül 2011 - Çarşamba

Değerli Basın Emekçileri, Değerli Mücadele Arkadaşlarım;

Maliye Bakanlığının **Resmi Gazetede Yayımlanma koşuluna bile uymaksızın yürürlüğe koyduğu, Eşitsiz ve Adaletsiz 22.07.2011 tarihli Fazla Mesai Uygulamasına ilişkin Düzenlemesini Yargıya taşıyan Büro Emekçileri Sendikası Genel Merkezi** olarak; Eşitlik ve Adaletten uzak bu Uygulama konusunda, 28 Temmuz 2011 Perşembe, 4 Ağustos 2011 Perşembe, 11 Ağustos 2011 Perşembe, 18 Ağustos 2011 Perşembe ve son olarak 25 Ağustos 2011 Perşembe günü, Maliye Bakanlığı önünde Kitlesel Basın Açıklamaları yapmış, bu süreçte, **Sorunlarımızın Çözümü için Maliye Bakanlığından da Görüşme Talep etmiş bulunmaktayız.**

Maliye Bakanlığı **Görüşme Talebimize olumlu bir yanıt vermemiş, 5 hafta süreyle Maliye Bakanlığı önünde yapmış olduğumuz her Eylemin öncesinde Maliye Emekçilerini Baskı altına almaya çalışmış, her Eylemden sonra da Görmeyen, Duymayan, Konuşmayan “Üç Maymun”u oynamaya devam etmiştir.**

Değerli Mücadele Arkadaşlarım;

Haftalardır Maliye Bakanlığı önünde sürdürdüğümüz **“Perşembe Eylemlerinin”** ardından bugün ülke genelinde İl Defterdarlıkları önünden Maliye Bakanlığına sesleniyoruz. Haftalardır sürdürdüğümüz Eylemlerimizi daha da genişletmekten, daha da çeşitlendirmekten, ilerletmekten ve keskinleştirmekten bizi alıkoyacak hiçbir güç yoktur.

Onun için Maliye Emekçilerinin Sorunlarının Çözümü konusunda bir an önce adım atılmalıdır. Sorunlarımızın Diyalog yoluyla çözülmesinin önündeki engeller ortadan kaldırılmalıdır. Maliye Emekçilerinin Sesine Kulak verilmelidir. Çünkü, Maliye Bakanlığının yaptığı ve yürüttüğü her ne iş varsa, onları bizler yapıyoruz. Maliye Emekçileri olmadan Maliye Bakanlığı olmaz.

Değerli Mücadele Arkadaşlarım;

Haftalardır Maliye Bakanlığı önünde hepbirlikte Kararlı bir biçimde sürdürdüğümüz Mücadeleden aldığımız güçle ilan ediyoruz: Herkes bilsin ki, Mücadele Azmimiz ve Kararlılığımız bizi Başarıya taşıyacaktır. Çünkü Mücadele edenler her zaman Kazanamazlar, ama Kazananlar hep Mücadele edenlerdir.

Değerli Basın Emekçileri;

213 sayılı Vergi Usul Kanununun ilgili hükümlerine göre ödenen **Ek Ödemelerde sürekli olarak Üst Düzey Personel Lehine düzenlemeler yapan Maliye Bakanlığı, iş “Diğer Personele”** geldiğinde bu konuda bir iyileştirme yapmaktan daima kaçınmıştır. Maliye Bakanlığının **“Diğer Personel”** tanımlaması bile ne kadar Ayrımcı bir tutuma sahip olduğunun en basit göstergesidir. Ancak bilinmelidir ki; bizler **“Diğer Personel”** değiliz, esasen Maliye Bakanlığının tüm işlerini yapan Maliye Emekçileri olarak **aslanan “Biziz”**.

2005 yılından bu yana Uzman olan personelle olmayan personel arasındaki Ücret Uçurumunu bilerek ve isteyerek derinleştiren Maliye Bakanlığı, bu sayede Maliye Emekçileri arasında ciddi bir bölünme yaratmayı amaçlamıştır.

Aynı masalarda, benzer işleri yapmakta olan Uzman olan personelle, olmayan, ya da olmayan personel arasındaki Ücret Farkı Maliye Bakanlığınca bilerek ve isteyerek oluşturulmuş, bu Yöntemle Maliye Emekçileri arasındaki Dayanışmanın Yok Edilmesi ve Rekabet unsurunun geliştirilmesi amaçlanmıştır.

Bu insanlık dışı uygulamaların denetlenebilmesi ve sürdürülebilmesi için Milyarlarca Lira Harcayarak Karth Geçiş Kontrol Sistemleri ve Kamera Sistemleri oluşturan Maliye Bakanlığı, İş Ücret Adaletinin Sağlanması ve Hakkı Taleplerimizin karşılanmasına geldiğinde Bütçede Para Yok Mazeretinin Arkasına Sığınmaya çalışmıştır.

Dilekçe Kampanyalarımızın, Faks Eylemlerimizin, Kitlesel Basın Açıklamalarımızın ve Ankara Yürüyüşlerimizin Odağında daima Emeğimizin Karşılığı Olabilecek bir Ücret ve İnsanca Yaşam, İnsanca Düzen Taleplerimiz yer almıştır.

Değerli Mücadele Arkadaşlarım;

Biz Büro Emekçileri Sendikası olarak Maliye Bakanı Sayın Mehmet ŞİMŞEK tarafından 22 Temmuz 2011 tarihinde onaylanan Fazla Mesai Uygulamasına ilişkin düzenlemeyle ilgili olarak Yargıya başvurduk. Çünkü bu düzenleme tüm Maliye Emekçilerini Eşit ve Adil bir biçimde kapsamıyor. Çünkü bu düzenleme Tarafli ve Adaletsiz. Çünkü bu düzenlemeyle Maliye Emekçileri bir kez daha kendi içinde bölünmeye ve ayrıştırılmaya çalışılıyor. Bu nedenle, açmış olduğumuz Davayı Kazanacağımıza inanıyoruz. Çünkü bu düzenleme Eşit ve Adil değildir.

Buradan Maliye Bakanlığına çağrıda bulunuyoruz; başta, son olarak hayata geçirdiğiniz kimi personel için açıkça bir “Maaş İyileştirmesi” olarak öngörülen, geriye kalanlara ise ya hiç verilmeyen, ya da “Geçiş Kontrol Sistemi”ne tabi kılınmak suretiyle Fiili Çalışma Karşılığı Ödenmesini Planladığınız Ayrımcı Fazla Mesai Ücreti Ödemesi Uygulaması olmak üzere tüm Haksız ve Eşitsiz Uygulamalarınızı derhal geri çekin.

Yıllardır Hükümetlerce tek taraflı olarak belirlenen Yüzdeler Maaş Artışları dışında Maaşlarında herhangi bir artış sağlanmayan Maliye Emekçilerinin enflasyon karşısında erimiş olan Ücretlerini hiç değilse “Yoksulluk Sınırının” üzerine çıkartın.

Herkesin bildiği gibi, 22 Temmuz 2011 tarihinde Uygulamaya Koyduğunuz Haksız ve Eşitsiz Düzenlemeyi şu anda Maliye Bakanlığında uygulayamıyorsunuz.

Çünkü tam 5 hafta boyunca Maliye Bakanlığının önünde, Maliye Bakanına karşı direndik ve sonuçta Maliye Bakanlığına geri adım attırdık.

Şu anda Maliye Bakanlığınca yapılmış olan 3 Yönetmelik Değişikliğinin de yapılma nedeni 5 hafta süreyle sürdürdüğümüz ve Maliye Bakanının Makam Odasının önüne kadar taşıdığımız eylemlerdir. Gelinen noktada bir Kazanım Varsa Mücadele eden Bizlere, BES’lilere aittir.

Maliye Bakanlığı Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni Kadrolarının tüm Maliye Emekçilerine hiçbir koşula bağlı olmaksızın Eşit ve Adil bir biçimde verilmesi talebimize karşılık olarak, yeni yapmış olduğu Yönetmelik Değişikliklerini öne sürmüştür.

Bilin ki, yeni çıkartmış olduğunuz Yönetmeliklerin aleyhimize olacak sonuçlarına ilişkin olarak Yargıya başvurmaktan da, Fiili ve Meşru Eylemlerimizle size Alanlardan Cevap Vermekten de geri durmayacağız.

Buradan Maliye Bakanlığına sesleniyoruz; Maliye Emekçilerini Merkez/Taşra, Gelirci/Giderci, Uzman Olan/Ol(a)mayan gibi kriterlerle ayrıştırmaktan ve Eşit İşe Eşit Ücret İlkesine aykırı uygulamalarımızdan bir an önce vazgeçin.

25 Mart 2009 Çarşamba günü BES Merkez Yönetim Kuruluna vermiş olduğunuz **“SÖZ”**e uygun davranarak; Uzman olan personelle, olmayan, ya da olamayan personel arasındaki **“Ücret Uçurumu”**nu ortadan kaldırın.

Ek Ödemelerimizi Çalışmakta olduğumuz Birimlere ve Görev Unvanlarımıza göre belirlemekten vazgeçin.

Onlarca kez Yargıdan geri döndüğü halde Görevde Yükselme Sınavlarında uygulamaya devam etmekte ısrar ettiğiniz **Mülakat (Sözlü Sınav) uygulamasından vazgeçin.**

Keyfi bir biçimde, kimi personelin ücretlerinde fiilen yapmış olduğunuz iyileştirmeyi, tüm Maliye Emekçilerini kapsayacak şekilde Yeniden Düzenleyin, Genelleştirin ve bu Ücret İyileştirmesini Temel Ücretlerimize dahil edin.

Değerli Mücadele Arkadaşlarım;

Bizler, Maliye Bakanlığının başta **“Eşit İşe Eşit Ücret”** İlkesine aykırı, Ücret Adaletsizliği Dayatması olmak üzere, tüm Ayrımcı, Eşitlikten ve Adaletten uzak Uygulamalarına karşı, Haklarımız ve Geleceğimiz için hepbirlikte Mücadele etmeye devam edeceğiz.

Bizler; Büro Emekçileri Sendikası olarak, Örgütlü Emekçilerin Mücadelesinin hiçbir zaman Yenilmediğini, Örgütlenen, Birleşen ve Direnen Emekçilerin Mutlaka Kazanacağını biliyoruz, bu gerçeği onlara; Maliye Bakanlığına ve AKP İktidarına da öğretmeye devam edeceğiz.

..... YÖNETİM KURULU

15.09.2011

BASINA VE KAMUOYUNA

Kadınların yaşamın her alanında, evlerinde, iş yerlerinde, kamusal alanlarda, mücadele alanlarında şiddetin çeşitli biçimlerine maruz kaldığı ve kadın cinayetlerin son dönemde giderek arttığı bilinmektedir. 2002’de; öldürülen kadın sayısı 66 iken, 2010’a kadar kadın cinayetlerinin yüzde 1400 oranında arttığı tespit edilmiştir. Bu durum, ülkemizde yürütülen sosyal ve ekonomik politikaların toplumsal yaşamımızda yarattığı tahribatların, yozlaşmanın bir sonucudur. Diğer tarafta, egemen ideolojinin ilk mağdurlarının kadınlar olduğu aşikârdır.

Sendikamız üyesi ve Ankara Adliyesi İşyeri Temsilcimiz Nejla YILDIZ’ın 20 Ekim 2010 günü evinin yakınındaki otobüs durağında bıçaklanarak öldürülmesinin üzerinden 8 ay geçtikten sonra açılan davada yargılama devam etmektedir. Bugün yargılamanın ikinci duruşması gerçekleştirilecektir.

Ülkemizde 2011 yılının sadece Temmuz ayında 20 kadın cinayete kurban gitti. Kıskançlık, namus, töre, sevgi vb gibi adlar altında kendisini gösteren kadın cinayetlerinin bilançosu savaş rakamlarını aratmıyor.

Kadın cinayetlerine karşı yükselen sesi duymazdan gelen, şiddetin meydana gelmesinden neredeyse kadınları sorumlu tutan, kendi iktidarı döneminde şimdiye kadar görülmemiş bir biçimde artan kadın cinayetlerine karşı AKP, sorununun kenarından dolaşarak elektronik kelepçe gibi magazinsel önerilerde bulunmaktadır. Sığınma evlerinin yok denecek kadar az olduğu, kadınların çalışmaları ve eğitim almaları önündeki engellerin devam ettiği, kadına yönelik ayrımcı politikaların yaşamın her alanında daha da derinleştirildiği, erkek şiddetine maruz kalan kadını koruma altına alacak bir sosyal devlet anlayışının olmadığı ülkemizde bu tür önerilerle vakit geçirilmeye çalışılıyor.

Oysa artık kaybedecek vakit yok. Kadına yönelik şiddet ve cinayetlerle ilgili soruna bütün yönleriyle yaklaşan ve değerlendiren bir çalışma yapılmalıdır. Meclisin yeni yasama döneminde öncelikli gündemlerden birisi kadın cinayetleri ve kadın sorunu olmalıdır.

Bizler, medyadan, sağlığa, eğitimden adalete, iş yaşamından sosyal hizmetlere kadar, hayatın bütün alanlarında kadına yönelik uygulanan ayrımcı ve gerici politikalara karşı mücadeleyi yükseltmek ve sözümüzü daha yüksek sesle söylemek zorundayız. Kadına yönelik şiddet ve öldürmeler son bulana kadar, kadınlar için insanca bir yaşam güvenceli bir gelecek için mücadelemizi sürdürmeye devam edeceğiz.

Sendika olarak bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da davanın takipçisi olacağımızı bir kez daha kamuoyuna bildirmek istiyoruz.

BES MERKEZ YÖNETİM KURULU

**BASINA VE KAMUOYUNA
AİHM TÜRKİYE'Yİ BİR KEZ DAHA MAHKUM ETTİ.**

Sendikal hakların kullanımında sürekli baskıcı bir tutum izleyen Türkiye, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi nezdinde açılan davaları ardı ardına kaybetmektedir.

BES Kocaeli Şube Yöneticilerimiz Akın ŞİŞMAN, Sedat ALTUN, Mehmet Necmettin ARAZ ve Hasan TURANLI Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu tarafından çıkarılmış olan 1 Mayıs 2004 afişlerini Alemdağ ve Tepecik Vergi Dairelerinin duvarlarına astıkları için kendilerine kınama cezası verilmiş, şikayetçilerin itirazı üzerine bu ceza bir alt derece ceza olan uyarma cezasına dönüştürülmüştür.

Sendika afişlerinin işyeri duvarlarına asılmasını yasaklayan bir hüküm bulunmamasına rağmen, işyerinde belirlenmiş usul ve esaslara aykırı davranmak ve görüntü kirliliği yaratmak iddiasıyla disiplin cezası verilmiştir

Şube Yöneticilerimize verilen disiplin cezası ve bu ceza nedeniyle bir ay süreyle ek ödeme kesintisi yapılarak iki kez cezalandırma uygulanmış olup, Sendikamız tarafından hem disiplin cezalarının iptali hem de yapılan ek ödeme kesintilerinin iadesi için AİHM'ne başvurulmuştur.

Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi İkinci Dairesi 27.09.2011 tarihli ŞİŞMAN VE DİĞERLERİ-TÜRKİYE DAVASI 1305/05 Başvuru Nolu dosyada verilen kararında;

- Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesinin 11.maddesinde “Herkes asayiş bozmayan toplantılar yapmak, demek kurmak, ayrıca çıkarlarını korumak için başkalarıyla birlikte sendikalar kurmak ve sendikalara katılmak haklarına sahiptir.” hükmünün ihlal edildiğine,
- Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesinin 13.maddesinde yer alan “Bu Sözleşme’de tanınmış olan hak ve özgürlükleri ihlal edilen herkes, ihlal fiili resmi görev yapan kimseler tarafından bu sıfatlarına dayanılarak yapılmış da olsa, ulusal bir makama etkili bir başvuru yapabilme hakkına sahiptir.” hükmünün ihlal edildiğine,
- Kocaeli Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz Akın ŞİŞMAN’a 110, Hasan TURANLI’ya 143, Sedat ALTUN’a 110, Necmettin ARAZ’a 119 Euro maddi 1000’er Euro manevi tazminat ödenmesine

Karar vermiştir.

AİHM İkinci Daire kararında; Sendika Yöneticilerin asmış oldukları afişin işyeri ortamında rahatsızlık oluşturmadığını, sendika üyelerinin ücretli çalışanlar arasında bir dayanışma günü olan işçi bayramı organizasyonu hakkında bilgiler vermek acının taşıdığını ve sendika haklarının bağımsız bir şekilde yerine getirilmesinden ibaret olduğunu tespit etmiştir.

Demokratik bir toplumda dernek ve sendika kurma özgürlüğünün saygın bir yeri olduğuna dikkat çekilen kararda; birey bu özgürlükten yararlanamaz, eylem hakkı tanınmaz ise bu hakların gerçekte var olamayacağı ve disiplin cezalarının sendika üyelerinin faaliyetlerini özgürce gerçekleştirmeleri önünde caydırıcı bir etkiye sahip olduğu belirtilmiştir.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda değişiklik yapılmasının tartışıldığı ve Toplu Sözleşme koşullarının belirlenmeye çalışıldığı şu günlerde Hükümetin Uluslar arası sözleşmelerden doğan hakları içeren düzenlemeler yapması gerektiği bir kez daha gereklilik halini almıştır.

İLO Sözleşmelerini imzalayan Türkiye, Anayasanın 90.maddesinde yer alan hüküm çerçevesinde Toplu Sözleşme ve Grev Hakkını içeren bir Sendika Yasasını düzenlemelidir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

16.11.2011

Basına ve Kamuoyuna,

AKP Hükümeti iktidara geldiği günden bu yana, emperyalizmin toplumsal yıkım politikalarını uygulamakta son derece istikrarlı bir çizgi izlemektedir.

Uluslararası sermaye örgütlerinin ihtiyaçları doğrultusunda kamu hizmetleri, piyasaya açılmış, özelleştirilmiş, paralı hale getirilmiş ve ticarileştirilerek kamu hizmetleri tasfiye edilmiş, sosyal hukuk devleti ortadan kaldırılmıştır.

Eğitimden sağlığa en temel vatandaşlık hakları paralı hale getirilirken, hukuk da paralı hale getirilmiş, haksızlığa ve hukuksuzluğa uğrayanların haklarını araması ve yargı yoluna başvurusu da neredeyse olanaksız hale getirilmiştir. Halkımız yoksulluk koşullarında yaşamak zorunda bırakılmış ve kamu emekçilerinin ücretleri de yoksulluk sınırına geriletilmiştir.

Siyasi iktidar, önce 6111 sayılı Torba Yasa ile kamu emekçilerinin pek çok kazanılmış hakkını gasp etmiş, esnek ve kuralsız çalışma tüm çalışma alanında meşru hale getirilmiştir. Bununla birlikte de 657 sayılı Yasa'da yapılması düşünülen değişikliklerle kamu emekçilerinin iş güvenceleri ortadan kaldırılmak istenmekte ve modern köleliğin önü açılmaktadır.

AKP, bir yandan ileri demokrasi söylemlerini dilinden düşürmezken, bin yandan demokratik tepkilerini ifade eden, hakları ve gelecekleri için örgütlenen her türlü muhalif kesime yönelik baskı ve antidemokratik uygulamalarını da hızlandırarak, tüm bu düzenlemeleri gerçekleştirirken herhangi bir muhalefet yapılmasını istememektedir.

AKP, herhangi bir komisyon çalışması, müzakere, parlamento görüşmesi ve yakın yargı denetimi olmaksızın kamuoyunun tartışmasından kaçınarak, düzenlemelerin gerçek amacını gizlemek ve süreci hızlandırmak amacıyla KHK çıkarma yetki kanunu çıkarmış ve son 6 ayda 35 farklı Kanun Hükmünde Kararname çıkararak GATS anlaşması ile belirlenen ve parça parça kanunlar ile kamunun küçültülmesi projesini sona yaklaştırmıştır.

Toplu Sözleşme ve Grev Hakkı tartışmalarını sadece kendisinin ve kendi Sendikasının ihtiyaçları doğrultusunda sürdüren AKP, Uluslar arası sözleşmelerden doğan haklarımızı da yok saymaktadır.

4688 sayılı yasada yapılması düşünülen değişiklikler ile, Toplu Sözleşme Hakkını sadece mali ve sosyal haklarla sınırlanmakta, örgütlenme özgürlüğünün önündeki engelleri devam ettirilmekte, işyeri temsilcilerinin sayıları ve hakları sınırlanmakta ve en başta Grev hakkı yok sayılmaktadır. AKP, Toplu Sözleşmeye ilişkin yasa değişiklikleri ile mevcut yasayı bugünkü halinden daha geri hale getirmeye çalışmaktadır.

Bir yandan Toplu Sözleşme Yasası hazırlayan ve sözde Sendikalar ile taslak üzerinde uzlaşan Siyasi İktidar, diğer yandan Toplu Sözleşme ile belirlenmesi gereken mali hakları bir gecede yine Kanun Hükmünde Kararname ile tüm taraflardan habersiz belirleyerek "Toplu sözleşme yasal hale bile gelse ben istediğim düzenlemeyi tek taraflı olarak yaparım" demektedir.

“Memurlar gün ağardıktan, gün batımına kadar çalışabilir”, “memura eşit işe eşit ücret”, “memur yok kamu çalışanı var”, “Ülkemiz 780 bin kilometrekare kamuda çalışmak isteyen her metrekarede çalışacak” diyen hükümet, söylemlerinin bir kısmını bir gecede çıkardığı KHK’ler ile hayata geçirmiş, yeni yeni düzenlemeleri de sırasıyla hayata geçireceğini kamu emekçilerin iş güvencesini, işçilerin kıdem tazminatını ve dolayısıyla emekli ikramiyelerini de kaldırma hazırlığı sürdürdüğünü açıklamaktadır.

Halkın ve emekçilerin kazanılmış haklarını birer birer ortadan kaldırmayı hedefleyen AKP, 2 Kasım gecesi gizlice ve sessizce tüm taraflardan kaçırarak 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyi çıkararak EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET ilkesini hayata geçirdiği aldatmacasını duyurmuştur.

Tüm kamu kurumlarının ek ödemelerini tek bir yasa ile belirlediğini ve farklılıklarını ortadan kaldırdığını söyleyen hükümet, kamu emekçileri arasındaki ücret adaletsizliğini büyütmüş, üst düzey bürokratlarına ulufe dağıtırken, memurlara da bir parmak bal ile haksızlıkların üstünü örterek, ücret uçurumunu KHK ile daha da büyütüştür.

Bu düzenleme sadece üst düzey bürokratlar, merkez teşkilatı uzmanları ve Cumhurbaşkanı ve Başbakanın yakın çalışanları için getirilmiş bir ücret iyileştirmesi ve bu personelin kendi aralarında ücretlerinin eşitlenmesini kapsamaktadır.

AKP, sözde Eşit işe eşit ücret ilkesini kamu çalışanlarının sadece ¼ üne yakın kısmı için kendi ihtiyaçları doğrultusunda uygulamaya koyarken, geri kalan ¾ lük kısmında yani yaklaşık birmilyonbeşyüzbin kamu emekçisinin ücretlerinde herhangi bir iyileştirme yada ücret değişikliği gerçekleştirilmemiştir. Aksine Maliye Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, İş Kur Genel Müdürlüğü gibi pek çok kurum çalışanının gelirleri düşürülmüş, Hak kayıplarına neden olunmuştur. Binlerce 4/C li emekçi bu düzenlemenin dışında tutularak haksızlığa uğratılmışlardır.

Devlet GÜdümlü Sendikaların 2008 yılı Toplu Görüşmeleri doğrultusunda ve olumlu bir şekilde hayata geçirildiğini iddia ettikleri eşit işe eşit ücret nedeniyle, son 5 yılda Maliye ve SGK çalışanlarının maaşı %40-45 oranında erimiştir. Bu erimeyi de 2008 yılında attıkları imza ile onaylayan Sendikalar şimdide 4688 sayılı yasadaki değişiklikleri alkışlamaktadırlar.

666 sayılı sözde eşit işe eşit ücret KHK’si ile ek ödemelerin SGK primi dışında tutulmuş ve emekli aylığına dahil edilmesi yönünde de bir düzenleme getirilmemiştir.

Kamu Çalışanlarının Mali Haklarının Düzenlenmesi yani 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede bu yönde düzenlememe yapılmaması kabul edilemez.

Çalışırken almakta olduğu ücretler emekli aylığına dahil edilmeyerek, emeklilikte sefalet ücretine mahkum edilen kamu emekçilerine ödenen tüm ücretlerin emekli aylığına dahil edileceği bir düzenleme hayata geçirilmelidir.

Büro Emekçileri Sendikası olarak ek ödemelerin emekli aylığına dahil edilmesi talebiyle başlattığımız imza kampanyası bugün sona ermiştir. Bugün Ülkenin dört bir yanında Büro Emekçileri topladıkları dilekçeleri Başbakanlığa fakslıyorlar. Bizde burada toplamış olduğumuz dilekçeleri dosyalar halinde Başbakanlığa veriyor ve talebimizi bir kez daha yineliyoruz: **İnsanca yaşayacak bir temel ücreti Toplu Sözleşme masasında belirleyelim ve bu ücret emekli aylığımızda da yansıtılsın.**

AKP'nin tüm baskı ve yıldırma politikalarına rağmen biz emekçiler, haklarımız ve geleceğimiz için fiili ve meşru mücadelemizi kararlılıkla sürdüreceğiz! Örgütleneceğiz ve kazanılmış haklarımızın elimizden alınmasına izin vermeyeceğiz!

BÜRO EMEKÇİLERİ OLARAK;

Keyfi işten çıkarmaya, soruşturmalara, haksız görev ve işyeri değiştirmeye, özelleştirme ve taşeronlaştırmaya, sözleşmeli ve geçici personel çalıştırılmasına, esnek ve kuralsız çalıştırmaya karşı ***iş güvencesini,***

Alındığı gün bitmeyen, eşitsizlik yaratmayan, enflasyon karşısında eriyip emekçiyi yoksulluğa itmeyen, performansa göre değil insanca yaşamamıza yetecek ***bir temel ücreti,***

İş ortamının özgürleşmesi, eşit işe eşit ücret verilmesi, eşit temel ücret dışında işin niteliğinden kaynaklı tazminatların ödenmesi, kadro/derece ilerlemelerinin kariyer ve likayat ilkeleri çerçevesinde yapılması, atama ve görevde yükselmelerde haksızlık ve keyfiliğin önlenmesi, sağlıklı çalışma koşullarının sağlanması ve Grev ve Toplu Sözleşme hakkını yasal güvenceye alan düzenlemeler yapılana kadar **mücadelemizi sürdüreceğiz!**

**GÜVENCELİ İŞ, İNSANCA YAŞANACAK BİR ÜCRET!
SAVAŞA DEĞİL, EMEKÇİYE BÜTÇE!
SÖZ, YETKİ, KARAR ÇALIŞANLARA,
YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ!
EMEKÇİYİZ, HAKLIYIZ, KAZANACAĞIZ!**

BES MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

**AKP'nin Hopa Hesaplaşması devam ediyor...!
BES Ankara Adliyesi İşyeri Temsilcilerimiz
Fatma Ekin NARİN ve Turgay AKÇAY
Hopa Eylemleri Nedeniyle
"Devlet Memurluğundan Çıkartılmak İsteniyor"**

18 Kasım 2011 – Cuma

Kamuoyunca da bilindiği üzere; 12 Haziran 2011 Genel Seçimleri sürecinde, **31 Mayıs 2011 Salı günü AKP tarafından Artvin Hopa'da düzenlenen Seçim Mitingi** öncesinde başlayan gerilim, Polisin Sert Müdahalesiyle karşılaşmış, Emekli bir **Eğitim Emekçisi olan Metin LOKUMCU** da bu olaylar sırasında **Güvenlik Güçleri tarafından kullanılan Biber Gazı, ve görmüş olduğu Şiddetten kaynaklanan Yoğun Stres ve Heyecan nedeniyle yaşamını yitirmiştir.**

Hopa'da yaşanan ve sonucunda bir Eğitim Emekçisi olan Metin LOKUMCU'nun aramızdan ayrılmasına neden olan bu üzücü olayların ardından AKP Hopa ile Hesaplaşmaya başlamış, Hopa'dan başlayarak, Artvin ve çevresinde büyük bir süre avı başlatmış, ülkenin dört bir yanında bu olaya tepki gösteren Emek ve Meslek Örgütlerinin, Sendikaların, Siyasi Partilerin, Demokratik Kitle Örgütlerinin çağrısıyla düzenlenen Yürüyüş ve Kitle Basın Açıklamalarına katılan Yurttaşlarımız da, Polisin Sert Müdahalelerinden nasibini almıştır.

Ankara'da, 31 Mayıs 2011 Salı günü saat 18.00 – 18.30 sularında KESK Ankara Şubeler Platformunun da içerisinde yer aldığı Emek ve Demokrasi Güçlerince düzenlenen Yürüyüş Yüksel Caddesinden başlamış, AKP İl Başkanlığı önüne varır varmaz, herhangi bir Uyarıda dahi bulunulmaksızın, Basın Açıklamasının yapılmasına bile olanak tanınmadan, Emniyet Güçleri tarafından çok sert bir şekilde müdahale edilerek eyleme katılan kitle dağıtılmış, kitlenin dağıtılmasının ardından Kızılay civarında süre avı başlatılmış, Emniyet Güçlerince onlarca insan sokak ortasında dövülerek, sövülerek, yerlerde sürüklenerek, Korkunç bir Şiddet Gösterisi eşliğinde Gözaltına alınmış, Gözaltılar sürerken Kızılay civarındaki vatandaşlara yönelik olarak Emniyet Güçlerince olaylara müdahil olmamaları, Zira; Gözaltına alınan kişilerin Yasa Dışı Örgütlerin Üyeleri olduklarına dair Gerçek Dışı Anonlar yapılmış, bu olaylar sırasında onlarca yurttaşımız yaralanmış, Halkevleri Genel Mali Saymanı Dilşat AKTAŞ'ın da kalçası kırılmıştır.

Gözaltına alınanların uğradığı Hakaret, Eziyet ve Şiddetin Boyutları halen o dönemde bu konuda haber yapan Gazetelerin ve İnternet Sitelerinin sayfalarından izlenebilir durumdadır.

Ülke genelinde yaşanan çeşitli eylemlerin ardından, eylemlere katılanların Yasa Dışı Örgüt Üyeleri olduğu iddiasıyla çeşitli kentlerde davalar açılmış, hiçbir haklı gerekçe olmaksızın 37 insan tutuklanmış, cezaevlerine atılmıştır.

Halen, Hopa Eylemleri olarak bilinen eylemler nedeniyle; Ankara'da 22, Arhavi'de 6 kişi olmak üzere toplam 28 yurttaşımız tutuklu olarak cezaevinde bulunmakta ve serbest kalacağı günü büyük bir özlemlerle beklemektedir.

Bizler, bugün, buradan, "Hopa Tutukluları"nı, sayıları 32 olan "KESK'li Tutukluları" ve tüm "Demokrasi Mücadelesi Tutuklularını" selamlıyoruz.

AKP İktidarınca her fırsatta dile getirilen İleri Demokrasi ve İnsan Hakları, İş Kendilerine Muhafız olan kesimlere geldiğinde rafa kaldırılmakta, İleri Demokrasi söylemlerinden ortada eser bırakılmamaktadır.

Adalet, Demokrasi, Özgürlük, Barış, Kardeşlik ve Hak Mücadelesi veren tüm kesimlere olduğu gibi; Hopa'da yaşanan olayları protesto etmek için Demokratik Haklarını kullanarak Basın Açıklamalarına katılan tüm yurttaşlarımıza yönelik olarak ta Baskılar halen ve Artarak Devam Etmektedir.

Büro Emekçileri Sendikası (BES) Ankara Adliyesi İşyeri Temsilcilerimiz Fatma Ekin NARİN ve Turgay AKÇAY hakkında; Hopa'da yaşanan olaylar nedeniyle 31.05.2011 tarihinde Ankara'da yapılan Kitleli Basın Açıklamasına katıldıkları gerekçesiyle yürütülen İdari Soruşturma sonucunda, Ankara Adli Yargı İlk Derece Mahkemesi Adalet Komisyonu Başkanlığının talebi üzerine, Adalet Bakanlığı Yüksek Disiplin Kurulu tarafından "...bir daha atanmamak üzere, Devlet Memurluğundan Çıkarılma cezasıyla" cezalandırılmak üzere Bakanlık Yüksek Disiplin Kurulunca Son Savunmalarının Alınmasına Karar verilmiştir.

Daha önce Ankara Özel Yetkili Cumhuriyet Başsavcılığınca haklarında Kovuşturma başlatılan İşyeri Temsilcilerimiz hakkında Kovuşturmaya Yer Olmadığına Karar verilmiştir.

Böylesi bir Kararın ve Aklanmanın ardından, bu kez, İdari Soruşturma yoluyla İşyeri Temsilcilerimiz işten atılarak cezalandırılmaya çalışılmaktadır. Bu karar Hukuk Dışı ve Siyasi bir Karardır.

Bilinmelidir ki, Büro Emekçileri Sendikası; bugüne kadar olduğu gibi bugünden sonra da Üye ve Yöneticilerine sahip çıkmaya devam edecektir.

Unutulmamalıdır ki; Büro Emekçileri Sendikasının Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı İşyeri Temsilcilerinden olan Hülya ÇAĞLAR ve Zülbiye AYGÜN de 2006 yılında Sendikamızın Bildirilerini Dağıttıkları için işten atılmış, ancak çok kısa bir süre sonra Yargı Kararlarıyla görevlerine iade edilmiştir.

Dün, Sendikamızın Bildirilerini dağıttıkları için İşyeri Temsilcilerimizi işten atanlar, bugün de, çağrımız üzerine Basın Açıklamalarına katılan Üye ve Temsilcilerimizi işten atmaya

yönelerek, esasen bize, yani onbinlerce üyesi olan Büro Emekçileri Sendikasına ve dolayısıyla tüm Muhalif Kesimlere Açık bir Mesaj vermektedirler.

Bilmelerini isteriz ki, Verdikleri Mesaj alınmıştır. Ve gereği de En İyi Bir Biçimde Yapılacaktır. Fiili ve Meşru Mücadele Geleneğine sahip bir Emek Örgütü, bir Sınıf Örgütü olarak, üzerimize düşeni en iyi bir biçimde yapacağımızdan kimsenin kuşkusu olmasın.

AKP Hopa ile Hesaplaşmasını sürdürürken, Büro Emekçileri Sendikasının İşyeri Temsilcilerine yöneldiğini açıkça ortaya koyduğuna göre, bilmelidir ki, Büro Emekçileri Sendikası bugüne kadar olduğu gibi, bugünden sonra da, İktidar Sahiplerinin karşısında, Ezilenlerin ve Emekçilerin ise yanında yer almaya devam edecektir.

Buradan Adalet Bakanına sesleniyoruz: “Sayın Adalet Bakanı; Ankara Adli Yargı İlk Derece Mahkemesi Adalet Komisyonu Başkanlığında bu Karara imza atanlar hakkında bir an önce İdari Soruşturma açın” ve gereğini yapın.

AKP İktidarının ve “Adalet Bakanlığı”nın işi, bizim İşyeri Temsilcilerimizle uğraşmak değil, “Suç Olmayan Fiili, adeta bir Suçmuş gibi Takdim ederek İnsanların Ekmeğiyle Oynamaya Kalkışanlar” yani, “Gerçekten Sorumlu Olanlar” hakkında gereğini yapmaktır ve bizim de talebimiz budur...

MERKEZ YÖNETİM KURULU

23 Kasım 2011 – Çarşamba

BASINA VE KAMUOYUNA

Büro Emekçileri Sendikası İstanbul 1 Nolu Şube Eğitim Sekreterimiz

Gülsüm YILDIZ'a Özgürlük Talep Ediyoruz...!

Değerli Basın Emekçileri, bugün, Suçluluğu Konusunda, Açık, Net ve Anlaşılabilir bir Bilgi ve Belge olmaksızın Tutuklanan bir Mücadele Arkadaşımıza, BES İstanbul 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Gülsüm Yıldız'a Özgürlük Talep etmek için Merkez Yönetim Kurulumuzca oluşturulan Eylem ve Etkinlik Programını Kamuoyu ile paylaşmak üzere bir araya gelmiş bulunuyoruz.

Değerli Basın Emekçileri; gerek Konfederasyonumuz KESK ve gerekse Sendikamız BES, kurulduğu günden bu yana, çok yoğun Baskılarla, Sürgünlerle, Cezalarla, İdari Soruşturmalar ve Adli Kovuşturmalarla ve Tutuklamalarla karşı karşıya kalmıştır.

Çünkü hem KESK, hem de BES Sınıf Mücadelesine inanan, Kamu Emekçilerinin Sorunları ve Taleplerinin yanı sıra, ülkemizin temel sorunları arasında yer alan hemen her konuda fikrini beyan eden, tutum alan, Barıştan, Kardeşlikten, Eşitlikten, Özgürlükten, Adaletten, Emekten ve Emekçiden yana Söylemlerde bulunan ve bunu Eylemleri ile de ortaya koyan bir pozisyona sahiptir.

Bizim Mücadele Hattımızın bir gereği olarak yürüttüğümüz tüm Mücadele Süreçlerinde bir Emek Örgütü, bir Sınıf Örgütü ve bir Mücadele Örgütü olarak üzerimize düşen görevler geçmişten günümüze yerine getirilmiştir, bundan sonra da getirilmeye devam edilecektir.

Değerli Basın Emekçileri; AKP'nin "İleri Demokrasi" söyleminin ne kadar Sahte bir Aldatmaca olduğu, Hopa'da yaşanan ve sonuçta Metin Lokumcu'nun ölümüyle sonuçlanan olayda da, İşyeri Temsilcilerimiz Fatma Ekin Narin ve Turgay Akçay'ın işten atılması girişimlerinde de, son olarak hiçbir yasal gerekçe ortada olmadığı halde Görevden Uzaklaştırma yoluyla cezalandırılmak istenen İşyeri Temsilcimiz Ahmet Turan'a yönelik kasıtlı tutumda da açıkça ortaya çıkmış bulunmaktadır.

AKP'nin "**İleri Demokrasi**" söyleminin, Hakları için Örgütlenen ve Mücadele eden Gençler, Öğrenciler, İşçiler, Kamu Emekçileri ve tüm Ezilen ve Mağdur edilen, Ötekileştirilmeye çalışılan diğer kesimler için geçerli olmadığı açıkça ortadadır.

Çünkü, AKP İktidarınca Ötelenen, Yok Sayılan, Mağdur ve Mazlum edilen tüm kesimler çeşitli Baskı Yöntemleriyle Susturulmaya çalışılmaktadır.

Değerli Basın Emekçileri, İstanbul Bağcılar Sosyal Güvenlik Merkezinde görev yapan İstanbul 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Gülsüm Yıldız, 26 Mayıs 2011 tarihinde, öğlenden sonra saat 14.30 itibarıyla İşyerinden Gözaltına alınmış bulunmaktadır.

Ankara Cumhuriyet Başsavcılığının talimatıyla Gözaltına alınarak, Ev Aramasına ve Adli Tıpa götürülen İstanbul 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Gülsüm Yıldız, bu işlemlerin ardından Ankara'ya getirilmiş, Ankara'da İlk Sorgulaması yapılan Mücadele Arkadaşımız Tutuklanarak Ankara 1 Nolu F Tipi Yüksek Güvenlikli Kapalı Cezaevine gönderilmiştir.

Konfederasyonumuzun ve Sendikalarımızın Üye ve Yöneticilerine yönelik olarak geliştirilen Baskı, Gözaltı ve Tutuklamalar hiçbir Demokratik ve Hukuki ölçüye sığmamaktadır. Bu tür uygulamalar, en Temel İnsan Haklarından olan Örgütlenme ve İfade Özgürlüğünün bile ihlali anlamına gelmektedir.

Özellikle son dönemde Sendikamıza yönelik olarak daha da Baskıcı bir Sürecin yaşanmakta olduğu açıktır. AKP BES'le Hesaplaşmaya çalıştığı sürece, BES'te AKP'yle ve onun arkasında yığılmış bulunan kesimlerle Hesaplaşmaktan geri durmayacaktır. Bilinmelidir ki, ne KESK ve ne de BES, bu tür Baskılar, Gözaltılar ve Tutuklamalarla "Hizaya Sokulamayacaktır".

Değerli Basın Emekçileri; Büro Emekçileri Sendikası Genel Merkezi olarak almış olduğumuz Karar gereğince yürütülecek olan Eylem ve Etkinlik Programını sizlerle paylaşmak istiyoruz:

- 24 Kasım 2011 tarihinde TBMM'de Grubu bulunan Siyasi Parti Grup Başkanlıklarına, Uluslararası Çalışma Örgütü İLO'ya, üyesi olduğumuz Uluslararası Sendikal Örgütler PSI ve EPSU'ya konuya ilişkin talebimizi içeren Dosyalar iletilecek,
- 23 Kasım 2011 - 1 Aralık 2011 tarihleri arasında tüm Şube ve Temsilciliklerimiz tarafından Gülsüm Yıldız'ın Serbest Bırakılması talebini içeren Resmi Yazılar Adalet Bakanlığı'na gönderilecek,
- 23 Kasım 2011 - 1 Aralık 2011 tarihleri arasında tüm Üyelerimizi içeren bir Dilekçe Kampanyası kapsamında toplanacak olan Dilekçeler faks yoluyla Adalet Bakanlığına ulaştırılacak,
- 1 Aralık 2011 tarihinde Ankara'da Adalet Bakanlığı önünde, diğer illerde Adliye Binaları önünde Gülsüm Yıldız'ın Serbest Bırakılmasını talep eden Kitleli Basın Açıklamaları yapılacaktır.

Baskılar, Sürgünler, Gözaltılar ve Tutuklamalar; Büro Emekçileri Sendikasının yıllardır sürdürmekte olduğu Sendikal Haklar, Sınıf, Emek, Barış, Kardeşlik, Eşitlik, Adalet, Özgürlük ve Demokrasi Mücadelesindeki Kararlılığını ortadan kaldıramayacaktır.

Tüm bu söylemlerimizden de anlaşılacağı üzere; BES İstanbul 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Gülsüm Yıldız'ın Derhal Serbest Bırakılmasını ve Hak Alma Mücadelelerine yönelik her türlü Baskı ve Sindirme Politikalarına Son Verilmesini Talep ediyoruz...!

MERKEZ YÖNETİM KURULU

28 Kasım 2011 – Pazartesi

BASINA VE KAMUOYUNA

Büro Emekçileri Sendikası Genel Merkezi olarak

SGK Ankara İl Müdürlüğü

Sıhhiye Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Ahmet Turan'ın

Hukuksuz bir biçimde Uzaklaştırıldığı Görevine Derhal İade Edilmesini Talep Ediyoruz...!

Değerli Mücadele arkadaşlarım, Değerli Basın Emekçileri; bugün, Yasal olarak Görevden Uzaklaştırılmasına dair, Açık, Net ve Anlaşılabilir hiçbir Bilgi ve Belge olmayan ve SGK Başkanlığı tarafından bizzat **Büro Emekçileri Sendikası Genel Başkanına “Derhal Göreve İade Edileceğine dair Söz Verilmesine”** rağmen, günlerdir bir türlü Görevine İade edilmeyen bir Mücadele Arkadaşımıza, BES Ankara 1 Nolu Şube Üyesi ve SGK Sıhhiye Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Ahmet Turan'a sahip çıkmak amacıyla SGK Başkanlığı önünde Kitlesele Basın Açıklaması yapmak amacıyla bir araya gelmiş bulunuyoruz.

Değerli Basın Emekçileri, SGK Sıhhiye Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Ahmet Turan: 01.11.2011 tarihinde Gözaltına alınmış, 04.11.2011 tarihinde Ankara Cumhuriyet Baş Savcılığında ifadesine başvurulmuş, ifadesinin alınmasının ardından Nöbetçi Mahkemeye sevk edilmiş, Savcılık tarafından gönderildiği Mahkemece, Savcılığın İddiaları yerinde görülmeverek Serbest Bırakılmış ve Ahmet Turan hakkında düzenlenen İddianame de konuya ilişkin Yetkili Cumhuriyet Baş Savcı Vekilliğine iade edilmiştir.

Buna rağmen, İşyeri Temsilcimiz Ahmet Turan SGK Başkanlığının **10.11.2011 tarihli Olur'uyla** Görevinden Uzaklaştırılmış, Görevden Uzaklaştırma Kararı ise kendisine **21.11.2011 tarihinde** tebliğ edilmiştir.

İşin ilginç yanı, İşyeri Temsilcimiz Ahmet Turan'a 21.11.2011 tarihinde tebliğ edilen Görevden Uzaklaştırma Kararının, Gözaltına alındığı tarih olan, 01.11.2011 tarihinden itibaren alınmış olmasıdır.

SGK Başkanlığınca İşyeri Temsilcimiz Ahmet Turan'ın Görevden Uzaklaştırma Kararının alınmasında yasal gerekçe olarak öne sürülen 657 sayılı Devlete Memurları Kanununun 140. Maddesinde **“Haklarında Mahkemelerce Cezai Kovuşturma Yapılan Devlet Memurları, 138. Maddede sayılan Yetkililer tarafından Görevden Uzaklaştırılabilirler”** denilmektedir.

İşyeri Temsilcimiz Ahmet Turan hakkında bir Dava açılmadığına göre, SGK Başkanlığı bu Yasaya ve Hukuka Aykırı işlemini acaba nasıl açıklayacaktır? Üstelik İşyeri Temsilcimiz

Ahmet Turan'ı Görevden Uzaklaştıran SGK Başkanlığı, kendisi hakkında bir İdari Soruşturma dahi başlatmış değildir.

İşyeri Temsilcimiz Ahmet Turan Görevden Uzaklaştırma yazısının kendisine tebliğ edildiği 21.11.2011 tarihi saat 16.30 itibarıyla, Büro Emekçileri Sendikası Genel Merkezi ise olayın Genel Merkeze intikal ettirildiği 22.11.2011 tarihinde SGK Başkanlığına yazılı olarak başvurmuş ve Ahmet Turan hakkında uygulanan Hukuksuz Görevden Uzaklaştırma İşleminin Derhal Ortadan Kaldırılmasını ve Göreve İade Edilmesini talep etmiştir.

Merkez Yönetim Kurulumuz konuya ilişkin olarak 22.11.2011 tarihinde SGK Başkanlığından Acil Görüşme talep etmiş, ancak şu ana kadar bu konuda bir ilerleme sağlanamamıştır.

Sorunun çözümü için bizzat Genel Başkanımız tarafından SGK Yetkilileriyle defalarca telefon görüşmeleri gerçekleştirilmiş, SGK Yetkililerince her defasında Ahmet Turan'ın Göreve İade İşlemlerinin Yürütüldüğü ifade edilmiş, ancak, her telefon görüşmesinde bir başka gerekçe öne sürülerek İşyeri Temsilcimiz Ahmet Turan'ın Göreve İadesine ilişkin Olur bir türlü imzadan çıkartılmamış, dolayısıyla İşyeri Temsilcimiz Görevine İade Edilmemiştir.

Bu durumu kabul etmemiz mümkün değildir. İşyeri Temsilcimiz Ahmet Turan Derhal Görevine İade edilmelidir. Aksi takdirde, bu Hukuksuz İşlemi hayata geçirenlerin tamamı hakkında gerekli her türlü hukuksal girişimde bulunulacak, Sorumluların Yargı Önünde Hesap Vermeleri Mutlaka Sağlanacaktır.

Değerli Basın Emekçileri; AKP'nin "**İleri Demokrasi**" söyleminin ne kadar **Sahte bir Aldatmaca** olduğu, Hopa'da yaşanan ve sonuçta Metin Lokumcu'nun ölümüyle sonuçlanan olayda da, İşyeri Temsilcilerimiz Fatma Ekin Narin ve Turgay Akçay'ın işten atılması girişimlerinde de, son olarak hiçbir yasal gerekçe ortada olmadığı halde Görevden Uzaklaştırma yoluyla cezalandırılmak istenen İşyeri Temsilcimiz Ahmet Turan'a yönelik kasıtlı tutumda da açıkça ortaya çıkmış bulunmaktadır.

Özellikle son dönemde Sendikamıza yönelik olarak daha da Baskıcı bir Sürecin yaşanmakta olduğu açıktır. AKP BES'le Hesaplaşmaya çalıştığı sürece, BES'te AKP'yle ve onun arkasında yığılmış bulunan kesimlerle Hesaplaşmaktan geri durmayacaktır. Bilinmelidir ki, ne KESK ve ne de BES, bu tür Baskılar, Gözaltılar ve Tutuklamalarla "Hizaya Sokulamayacaktır**".**

Değerli Mücadele Arkadaşlarım, Değerli Basın Emekçileri; tüm bu söylemlerimizden de anlaşılacağı üzere; İşyeri Temsilcimiz Ahmet TURAN'ın Derhal Görevine İade Edilmesini ve Hak Alma Mücadelelerine yönelen her türlü Baskı ve Sindirme Politikalarına Son Verilmesini Talep ediyoruz...

MERKEZ YÖNETİM KURULU

**SENDİKAMIZA YÖNELİK BASKI, SÜRGÜN, CEZA VE İŞTEN ATMALARA
TEHDİT, ŞANTAJ VE MUHBİRLİK DAYATMALARI EKLENİYOR!
BAŞBAKANI, İÇİŞLERİ VE ADALET BAKANINI GÖREVE ÇAĞIRIYORUZ...!**

29 Kasım 2011 - Salı

Değerli Basın Emekçileri, Değerli Mücadele Arkadaşlarım; Büro Emekçileri Sendikasına yönelik Baskı, Sürgün, Ceza ve İşten Atmalar yetmemiş olacak ki; **şimdi de, Tehdit, Şantaj ve Muhbirlik Dayatmalarıyla karşı karşıya kalmış bulunuyoruz.**

Son 15 gün içerisinde yapmış olduğumuz Eylemlerin hemen hemen tamamı Sendikamıza Yönelik Yasa ve Hukuk tanımaz Tutum Alışları Teşhir Etmeye Yönelik Kitlese Basın Açıklamalarından oluşuyor.

Ankara Adliyesi İşyeri Temsilcilerimiz Fatma Ekin NARİN ve Turgay AKÇAY'ın Adalet Bakanlığınca İşten Atılması için yürütülen faaliyetin hemen ardından, SGK Ankara İl Müdürlüğü Sıhhiye Sağlık ve Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Ahmet TURAN Yasa ve Hukuk tanımaz bir uygulamayla Görevinden Uzaklaştırılmıştır.

Değerli Basın Emekçileri, Değerli Mücadele Arkadaşlarım; Dün (**28 Kasım 2011 Pazartesi Saat:12.45**) SGK Başkanlığı önünde hep birlikte gerçekleştirdiğimiz Eylemin ardından **Saat 15.30 sularında SGK Ankara İl Müdürlüğü Sıhhiye Sağlık ve Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Ahmet TURAN'ın Göreve İade Edildiği Bilgisi SGK İnsan Kaynakları Daire Başkanlığınca Genel Merkezimize ulaştırılmıştır. Bu bilgiyi Hepinizle Paylaşıyor, Hepinizi Kutluyor ve Hepimizin Emeğine Sağlık Diyorum.**

Bugün (29 Kasım 2011 Salı Saat:12.45), Ankara Adliyesi İşyeri Temsilcilerimizden Civan YILDIRIM'a sahip çıkmak, onun Yalnız Olmadığını ve Yalnız Bırakılmayacağını Kamuoyuna İlan Etmek için Ankara Adliyesi önünde biraraya gelmiş bulunuyoruz.

Ankara Adliyesi İşyeri temsilcilerimizden biri olan Civan YILDIRIM hepimizin tanıdığı, bildiği bir Kamu Emekçisi. Büro Emekçileri Sendikasının her İşyeri Temsilcisi gibi o da, BES'in, Demokrasi ve Özgürlük Mücadelesinin büyümesi için gecesini gündüzüne katan bir Mücadele İnsanı. Hak Yemeyen, Hakkını da Yedirmemek için Mücadele eden, Sınıfa ve Sınıf Mücadelesine inanan bir Yargı Emekçisi.

Askeri Vesayetini yerini alan AKP Vesayeti tarafından oluşturulan Devletin Yeni Yüzü, bu nedenle Civan YILDIRIM'ın şahsında bir kez daha Büro Emekçileri Sendikasını hedef almış durumda.

İşyeri temsilcimiz Civan YILDIRIM 24 Kasım 2011 Perşembe günü Saat 20.30 sularında kendilerini Polis olarak tanıtan ancak halen kim oldukları bilinmeyen üç kişi tarafından Evinin Önünden Kaçırılmaya çalışıldı.

Kendilerini Polis olarak tanıtan şahıslardan biri motoru çalışır durumdaki arabanın direksiyonunda beklerken, diğeri arabanın arka kapısını açık tutuyordu. Üçüncü şahıs ise Civan YILDIRIM'ı zorla bu arabaya bindirmeye çalıştı.

İşyeri Temsilcimiz Civan YILDIRIM'a adıyla hitap eden bu kişi önce **“Civan YILDIRIM sen misin”** diye sordu. **Ardından kendisine Sendikamız Aleyhine Muhbirlik Yapması Teklifinde Bulunan** bu şahıs, bir taraftan ard arda Tehditler Savurarak, Muhbirlik Teklifini kabul etmesi için kendisine baskı yaparken, diğeri taraftan **Civan YILDIRIM'ı motoru çalışır durumda bulunan otomobile bindirmeye uğraştı.**

İşyeri Temsilcimizin Polis Kimliklerini görmek istediğini söylemesi üzerine, cüzdanını açıp kapatan ancak Polis Kimliğini ibraz edemeyen bu kişiden şüphelenen İşyeri Temsilcimizin etrafta

bulunan insanlara yönelik olarak çağrıda bulunması ve **“Siz Polis Değilsiniz, Beni hiçbir yere götüremezsiniz, Benim hiçbir gayri meşru işim yok, ben bir Yargı Emekçisiyim, BES’in İşyeri Temsilcisiyim, Beni Bırakın, Aileme ve Avukatıma Haber Vermek İstiyorum”** diye bağırması üzerine, dikkati dağılan ve olay yerine yönelen insanlardan çekinen şahıs Civan YILDIRIM’ın tutmakta olduğu elini biraz gevşetince, İşyeri Temsilcimiz onun elinden kurtularak koşarak olay yerinden uzaklaşıp, evine sığınmıştır.

Bu olayın hemen ardından İşyeri Temsilcimiz adına Ankara Emniyet Müdürlüğünü arayan Avukat Mehmet Rüştü TİRYAKİ’ye, Ankara Emniyet Müdürlüğü Yetkililerince Civan YILDIRIM’la ilgili herhangi bir Arama Kararı ya da Yakalama Müzekkeresi bulunmadığı bilgisi verilmiştir.

Olayın ertesi günü, yani **25 Kasım 2011 Cuma günü Saat 11.24’te Cep Telefonundan aranan İşyeri Temsilcimiz**, bir gün önce kendisiyle görüşen Polis Ekibinden olduğunu beyan eden bir kişi tarafından **Açıkça Tehdit Edilmiş ve Muhbirlik Teklifini Kabul Etmesi Halinde kendisine Para da Teklif edilmiştir. Muhbirlik Teklifini kabul etmesi halinde İhya Edileceği söylenen İşyeri Temsilcimize, aksi takdirde Kendisinin ve Ailesinin Mahvedileceği söylenmiştir.**

Bu bilgilerin Sendikamız Genel Merkezine ulaşması üzerine Genel Başkanımız ve iki Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz derhal Ankara Adliyesi Fikri ve Sınai Haklar Mahkemesine giderek İşyeri Temsilcimizle görüşmüş ve **25 Kasım 2011 Cuma günü Saat 17.00 sularında olay Genel Merkez Avukatlarımızdan Evrim Deniz KARATANA aracılığıyla Ankara Cumhuriyet Bassavcılığına (2011/139106) intikal ettirilmiştir.**

Şimdi buradan Başbakana, İçişleri Bakanına ve Adalet Bakanına sesleniyoruz: bu olayın arkasında kimin, ya da kimlerin olduğunu bulup ortaya çıkartmak ve onlardan hesap sormak sizin işinizdir. İşyeri Temsilcimiz Civan YILDIRIM ve Ailesinin Can ve Mal Güvenliğinden sizler sorumlusunuz. Biz Büro Emekçileri Sendikası olarak binlerce Üyemizle birlikte Civan YILDIRIM’ın yanında ve arkasında olacağız. Onu Yalnız Bırakmayacağız.

Değerli Basın Emekçileri, Değerli Mücadele Arkadaşlarım; herkes bilsin ki, kimse bize İlegal Örgüt Muamelesi yapamaz. Biz, bir Emek Örgütü, bir Sınıf Örgütü ve bir Mücadele Örgütü olarak yaptığımız her türlü İş ve Eylemi Açık ve Meşru Yöntemlerle Hayata Geçirmeye devam edeceğiz. Böylesi Baskı, Tehdit ve Şantaj Yöntemleri Bizi Susturamayacak, Bizi Doğru Bildiğimiz Yolda Yürümekten Alıkoyamayacaktır. Civan YILDIRIM Yalnız Değildir ve Asla Yalnız Bırakılmayacaktır...

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

Büro Emekçileri Sendikası İstanbul 1 Nolu Şube Eğitim Sekreterimiz

Gülsüm YILDIZ'a Özgürlük Talep Ediyoruz...!

1 Aralık 2011 – Perşembe

Değerli Basın Emekçileri, Değerli Mücadele Arkadaşlarım; bugün, Suçluluğu Konusunda, Açık, Net ve Anlaşılabilir bir Bilgi ve Belge olmaksızın Tutuklanan ve halen Ankara 1 Nolu F Tipi Yüksek Güvenlikli Kapalı Cezaevine bulunan bir Mücadele Arkadaşımıza, **BES İstanbul 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Gülsüm YILDIZ'a Özgürlük Talep etmek için Adalet Bakanlığı önünde bir araya gelmiş bulunuyoruz.**

Değerli Basın Emekçileri; gerek Konfederasyonumuz KESK ve gerekse Sendikamız BES, kurulduğu günden bu yana, çok yoğun Baskılarla, Sürgünlerle, Cezalarla, İdari Soruşturmalar ve Adli Kovuşturmalara ve Tutuklamalara karşı karşıya kalmıştır.

Son dönemde yaşanan olaylara bakıldığında ortaya çıkan tablo; KESK'e ve özellikle Sendikamız BES'e yönelik Hukuk Dışı, Anti Demokratik uygulamaları gayet açık ve net bir biçimde ortaya koymaktadır.

Değerli Mücadele Arkadaşlarım, Değerli Basın Emekçileri; **Açık ve Altını Çizerek söylemek gerekir ki; Gidişat Faşizmdir. AKP İktidarı tarafından Suskun ve Tek Tip bir Toplum yaratılmak istenmektedir. Toplumun Örgütlü Kesimleri, Emek ve Meslek Örgütleri, Sendikalar ve Demokratik Kitle Örgütleri, tüm Muhalif Kişi ve Kurumlar Topyekûn bir Saldırı ve Baskı Dalgasıyla karşı karşıyadır. Zamana yayılarak gerçekleştirilmekte olan Faşist Yönelim giderek kurumsallaştırılmaktadır.**

AKP İktidarı; başta Ortadoğu olmak üzere, Küresel Sermayenin Çıkarlarını da gözeterek Devleti AKP'lileştirmekte, Toplumsal Yapıyı Muhafazakar, Milliyetçi ve Neo Liberal İdeoloji Doğrultusunda Yeniden Dizayn Etmek istemektedir.

AKP, bu Amaç Doğrultusunda Muhalif Kesimlere yönelik olarak Devlet Terörü uygulamaktadır. Devletin tüm kurumları belirlenen bu Konseptte Uygun Hareket Etmekte, Kadrolaşmasını tamamlayan AKP, Hukuk İlkelerini Pervasızca Ayaklar Altına almaktadır.

Son günlerde yaşanan gelişmelere bakıldığında da görüleceği üzere; Askeri Vesayetin yerini alan AKP Vesayeti tarafından oluşturulan "Devletin Yeni Yüzü", Mücadeleci bir Emek Örgütü, bir Sınıf Örgütü olan Sendikamızı ve bağlı olduğumuz Konfederasyonu açıkça hedef almış durumdadır.

Değerli Basın Emekçileri, Değerli Mücadele Arkadaşlarım; İstanbul Bağcılar Sosyal Güvenlik Merkezinde görev yapan İstanbul 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Gülsüm YILDIZ, 26 Mayıs

2011 tarihinde, öğlenden sonra saat 14.30 itibarıyla İşyerinden Gözaltına alınmış bulunmaktadır.

Ankara Cumhuriyet Başsavcılığının talimatıyla Gözaltına alınarak, Ev Aramasına ve Adli Tıpa götürülen İstanbul 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Gülsüm YILDIZ, bu işlemlerin ardından Ankara'ya getirilmiş, Ankara'da İlk Sorgulaması yapılan Mücadele Arkadaşımız Tutuklanarak Ankara 1 Nolu F Tipi Yüksek Güvenlikli Kapalı Cezaevine gönderilmiştir.

Konfederasyonumuzun ve Sendikalarımızın Üye ve Yöneticilerine yönelik olarak geliştirilen Baskı, Gözaltı ve Tutuklamalar hiçbir Demokratik ve Hukuki ölçüye sığmamaktadır. Bu tür uygulamalar, en Temel İnsan Haklarından olan Örgütlenme ve İfade Özgürlüğünün bile ihlali anlamına gelmektedir.

Değerli Basın Emekçileri; Büro Emekçileri Sendikası Genel Merkezi olarak almış olduğumuz Karar gereğince:

- 23 Kasım 2011 - 1 Aralık 2011 tarihleri arasında, tüm Şube ve Temsilciliklerimiz tarafından Gülsüm YILDIZ'ın Serbest Bırakılması talebini içeren Resmi Yazılar Adalet Bakanlığı'na gönderilmiş,
- 23 Kasım 2011 - 1 Aralık 2011 tarihleri arasında, tüm Üyelerimizi içeren bir Dilekçe Kampanyası kapsamında toplanan Dilekçeler faks yoluyla Adalet Bakanlığına ulaştırılmış,
- 24 Kasım 2011 - 30 Kasım 2011 tarihleri arasında, TBMM'de Grubu bulunan Siyasi Parti Grup Başkanlıklarına, Uluslararası Çalışma Örgütü İLO'ya, üyesi olduğumuz Uluslararası Sendikal Örgütler PSI ve EPSU'ya konuya ilişkin talebimizi içeren Dosyalar iletilmiş,
- Ve bugün yani 1 Aralık 2011 Perşembe günü Ankara'da Adalet Bakanlığı önünde, diğer illerde ise Adliye Binaları önlerinde Gülsüm YILDIZ'ın Serbest Bırakılmasını talep eden Kitlesele Basın Açıklamaları yapılmıştır, yapılmaktadır.

Bilinmelidir ki; Baskılar, Sürgünler, Gözaltılar ve Tutuklamalar; Büro Emekçileri Sendikasının yıllardır sürdürmekte olduğu Sendikal Haklar, Sınıf, Emek, Barış, Kardeşlik, Adalet, Eşitlik, Özgürlük ve Demokrasi Mücadelesindeki Kararlılığını ortadan kaldıramayacak, **Bizi Doğru Bildiğimiz Yolda Yürümekten Alkoyamayacaktır.**

Sonuç olarak, tüm bu söylemlerimizden de anlaşılacağı üzere; BES İstanbul 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Gülsüm YILDIZ'ın Derhal Serbest Bırakılmasını ve Hak Alma Mücadelelerine yönelik her türlü Baskı ve Sındırma Politikalarına Son Verilmesini bir kez daha Talep ediyoruz...!

MERKEZ YÖNETİM KURULU

Öfkemiz Büyük!

ONURUMUZ VE GELECEĞİMİZ İÇİN

MÜCADELEYİ BÜYÜTELİM!

Maliye emekçileri;

Hükümetin kamuoyuna “eşit işe eşit ücret” adı altında yutturmaya çalıştığı 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile eşit işe eşit ücret vermek şöyle dursun, mevcut ücret adaletsizlikleri daha da büyütülmüş, aynı masalarda çalışan emekçiler arasındaki ücret farkı daha da artırılmış, Cumhurbaşkanı ve Başbakanın yakın çalışanları ile merkez teşkilatında görev yapan kimi kadrolara 1.400,00 TL’yi bulan artışlar yapılarak merkez taşra ayrımı körüklenmiştir. Yetmiyormuş gibi ek ödemelerimiz emekliliğe esas kazancımıza dahil edilmeyerek bizlere ‘emeklilikte sefalet’ reva görülmüş ve fazla mesai ücretlerimize de göz dikilmiştir.

Maliye Emekçileri;

Bu kararnameyi hazırlayanların, neyi amaçladıkları bellidir. Bu kararnameyi hazırlayan zihniyet, emeğimizi hor gören, tasfiye planlarını hayata geçirmek için bizleri bölmeyi-parçalamayı amaç edinen, emekçileri birbirine kırdırmaya çalışan bir zihniyettir.

İstiyorlar ki bizler parçalanalım ve böylelikle kamunun tasfiyesine dönük planlarını kolaylıkla hayata geçirsinler! İstiyorlar ki, kimi merkez kadrolara artışlar yapılırken, milletvekili maaşlarına kıyak geçilirken, biz emekçiler aşağıda birbirimize düşelim, iç kavga yaşayalım!

İstiyorlar ki, uzman ile uzman olmayan birbirine düşün ve biz emekçilerin birliği bozulsun! Ama bizler gerçekleri çok iyi görüyoruz. Uzman olmayan maliye emekçileri, aynı masalarda aynı işi yapmalarına rağmen yıllardır görmezden geliniyor, yok sayılıyor. Onurumuzun kırıldığını iliklerimize kadar hissediyoruz. Yıllardır bizlere yaşatılan bu onur kırıcı tutum, şimdi ücret farkı daha da büyütülerek, daha da katlanılmaz hale getirildi.

Gelir Uzmanı olan emekçiler ise bir yandan yanı başında çalışan arkadaşının görmezden gelinmesi karşısında çaresizleşiyor, ama öte yandan da merkez taşra ayrımı yaratılarak hem kendisinin hem de uzman olmayan emekçilerin ücretlerindeki ayrımcı politikalar derinleştiriliyor.

Bu ayrımcı uygulamaları, herkes gibi sınavla VHKİ kadrosuna geçme hakları olmalarına rağmen sınavsız geçiş hakkı tanınmayan hizmetli kadrosundaki arkadaşlarımız da hissediyor. Bu ayrımcı politikaları, şef, müdür yardımcısı ve müdür kadrolarında görev yapan amir vasfındaki emekçiler de yaşıyor.

Bu yok sayılmaya karşı bugüne kadar susmadık, bugün de susmayacağız. Ne merkez ile taşra arasında, ne de aynı masalarda iş yapan emekçiler arasında yaratılan ücret adaletsizlikleri karşısında yılmayacağız, susmayacağız!

Değerli arkadaşlar;

Büro Emekçileri Sendikası olarak memuruyla, uzmanıyla, hizmetlisiyle, amiriyle, bu ayrımcı uygulamalara dur demek, emeğimize saygı gösterilmesini istemek için, kısacası ONURUMUZ İÇİN Tüm Maliye Emekçilerini yan yana omuz omuza mücadeleye çağırıyoruz.

Bize bu ayrımcılığı dayatan politikalara karşı, hepimiz için insanca yaşanabilir adil bir ücret hakkını kazanana kadar mücadele edelim. Maliye emekçileri olarak her birimiz daha kararlı ve daha sonuç alıcı eylemlere hazırlıklı olmalıyız.

Öncelikle uzman olan-olmayan ayırımına son verilmelidir. Bu ayrımların yanı sıra merkez-taşra ayırımı ortadan kaldırılmalı, gerek ücret artışlarında ve gerekse de fazla mesai ücreti ödemelerinde yaşanan tüm ayrımlara son verilmelidir.

Şefinden müdürüne kadar tüm amir vasfı taşıyan emekçilere yapılan ayrımcılığa son verilmelidir. Keyfi görevlendirme ve atamalara son verilmeli, atama ve görevlendirmelerde liyakat sistemi esas alınmalıdır.

BES olarak, bugünden itibaren yapacağımız Eylem ve Etkinliklerle yeni bir mücadele döneminin startını veriyoruz!

Onuru kırılan, yok sayılan, yanı başındaki arkadaşının çaresizliğine ortak olan tüm maliye emekçilerini Eylem ve Etkinliklerimize koşulsuz-gereksiz katılmaya çağırıyoruz.

Maliye Bakanlığını bu utanç verici uygulamaya son vermeye, çalışanlar arasındaki eşitsizliği ve adaletsizliği kaldırmaya, insan haklarına saygılı olmaya çağırıyor, bir kez daha hatırlatıyoruz; bu ayrımcı uygulama son bulmadan asla mücadeleden vazgeçmeyeceğiz. Onurumuzu çiğnetmeyeceğiz. Birleşeceğiz, Mücadele Edeceğiz. Direneceğiz ve Kazanacağız!

BES
MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

19 Ocak 2012 – Perşembe

Değerli Basın Emekçileri, Değerli Mücadele Arkadaşlarım: Bugün, buradan, Diyarbakır Adliyesi önünden tüm Türkiye'ye, Demokratik Kamuoyuna, Adalete, Barışa, Eşitliğe, Özgürlüğe ve Kardeşliğe inanan tüm İnsanlık Ailesine Sesleniyoruz.

Türkiye'deki, Adalet ve Kalkınma Partisi İktidarında “Adalet Yoktur”. Zira, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun “Sendika Yöneticilerine Yönelik Koruma Önlemlerine Rağmen” Diyarbakır Şube Başkanımız Edip BİNBİR, Diyarbakır Adliyesindeki görevinden alınarak, 1200 Kilometre öteye, Kütahya Şaphane Adliyesine Sürgün Edilmiştir.

Edip BİNBİR'in Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu ve Büro Emekçileri Sendikası tarafından belirlenen Görev ve Sorumlulukları dışında yapmış olduğu ve Yasa Dışı olarak ifade edilebilecek türden herhangi bir faaliyeti yoktur. Zaten Edip BİNBİR'in Sürgün Edilmesinin Gerekçesi de bu değildir.

Evlü ve beş çocuk babası olan Diyarbakır Şube Başkanımız Edip BİNBİR Büro Emekçileri Sendikasının Mücadele Önderleri arasında Haklı bir yere sahip olan Onurlu bir Mücadele İnsanı, Mücadeleci bir Kamu Emekçisidir.

Sendikamız Büro Emekçileri Sendikası bu ülkede yıllardır sürdürülen Emek, Barış, Demokrasi ve Özgürlük Mücadelesindeki yerini almıştır. Şube Başkanımız Edip BİNBİR bu bağlamda üzerine düşen tüm Görev ve Sorumluluklarını hakkıyla yerine getirmiş ve esasen bu nedenle Sürgün Edilmiştir.

Edip BİNBİR ilk defa Sürgüne gönderilmemektedir. 1999 yılında, Sendikamız Bileşenlerinden olan Tüm Yargı Sen'in Diyarbakır Şube Başkanı olarak görev yaptığı dönemde de, yine Diyarbakır Adliyesinden, Yozgat'ın Aydıncık Adliyesine Sürgün Edilmiş ve tam 10 yıl sonra Yargı Kararıyla Diyarbakır'a geri dönmüştür.

2009 yılında yapılan BES Diyarbakır Şube Olağan Genel Kurulunda Büro Emekçileri Sendikası Diyarbakır Şube Başkanı olarak seçilmiş ve o günden bu yana da Sendikamızın Diyarbakır'daki Örgütlülüğünün Büyütülmesinde Çok Önemli Bir İşlevi yerine getirmiştir.

Adalet Bakanlığı, Büro Emekçileri Sendikasının Diyarbakır genelinde ve özellikle Diyarbakır Adliyesindeki Büyümesinden ve Yetkili Sendika olmasından rahatsız olmuş ve bu nedenle Diyarbakır Şube Başkanımız Edip BİNBİR'i Kütahya Şaphane Adliyesine Sürgün Etmıştır.

Bilinmelidir ki; Edip BİNBİR'in Diyarbakır'dan Sürgün Edilmesi Büro Emekçileri Sendikasının Büyümesini ve Mücadelesini durduramayacak, Mücadele Arkadaşımızın Mücadelemizdeki Önemini Azaltmayacak, aksine, Edip BİNBİR Büro Emekçileri Sendikası tarafından daha fazla sahiplenilecektir.

BES Diyarbakır Şubesi Edip BİNBİR'i geçici bir süre kaybetmiş gibi görünecekse de, Diyarbakır'da daha Nice Edip BİNBİR'lerin olduğunu herkes görecektir.

Ülkemizin dört bir yanında olduğu gibi Diyarbakır'da da onlarca Mücadele Neferimiz, Görev ve Sorumluluk almak üzere hazır beklemektedir.

Zaten BES Diyarbakır Şubesinin kurulduğu tarihten bu yana Görev ve Sorumluluk üstlenen tüm Şube Başkanlarımız Sürgün Edilmiş, buna rağmen, Haklı Mücadelemizden Taviz Verilmemiştir.

Edip BİNBİR'den önceki, BES Diyarbakır Şube Başkanımız Mehmet Sabri GÜL hala Yozgat Sarıkaya'da Sürgünde bulunmaktadır.

Değerli Mücadele Arkadaşlarım, Değerli Basın Emekçileri: Büro Emekçileri Sendikası Genel Merkezi Edip BİNBİR'in Sürgün Edileceğine dair Bilgiyi 2011 yılı Aralık ayının sonlarına doğru almıştır.

Bu nedenle Adalet Bakanlığında Resmi olarak Görüşme Talep edilmiş ve 27 Aralık 2011 Salı günü Adalet Bakanlığı Müsteşarı Sayın Birol ERDEM'le Genel Başkanımız ve üç Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz arasında yaklaşık olarak bir buçuk saatlik bir Görüşme Gerçekleştirilmiştir.

Sayın Müsteşarın Görüşme sırasındaki tutumu gayet olumlu olmuş, Diyarbakır Şube Başkanımız Edip BİNBİR'in Sürgününün Durdurulabilmesi için Genel Merkezimizden Yazılı olarak Talepte Bulunması istenmiştir.

Sayın Müsteşar Birol ERDEM'in bu talebi Genel Merkezimizce 28 Aralık 2012 Çarşamba günü yerine getirilmiş, Yazımızda Diyarbakır Şube Başkanımızın Hukuken Sürgün Edilemeyeceği izah edilerek, Edip BİNBİR'in Kütahya Şaphane Adliyesine yapılan Sürgün İşleminin Durdurulması, Geri Alınması Talep Edilmiştir.

Görünüşte herhangi bir Olumsuzluk Olmamasına Karşın, Adalet Bakanlığı, 17 Ocak 2012 tarihli Yazısıyla Edip BİNBİR'in Kütahya Şaphane Adliyesine Naklen Atanmasının Hukuka Uygun Olduğunu, dolayısıyla, **Naklen Atama İşleminin İptal Edilmeyeceğini Sendikamız Genel Merkezine bildirmiştir.**

Büro Emekçileri Sendikasının Adalet Bakanlığına vermiş olduğu Uzlaşma Olanığı bu şekilde Geri Çevrilmiş bulunmaktadır.

Şu andan itibaren Büro Emekçileri Sendikası hem Fiili ve Meşru Mücadele Yöntemleriyle, hem Uluslararası Örgütlerle kuracağı ilişkiler üzerinden ve hem de Yargı Yoluyla Edip BİNBİR'in Sürgününe dair bir dizi Eylem ve Etkinliği hayata geçirecektir.

Bu Utanç Verici Sürgün Olayı ülke genelinde Protesto edilecek, öncelikle Üyesi Olduğumuz Uluslararası Sendikal Örgütler PSI ve EPSU'ya, aynı zamanda Uluslararası Çalışma Örgütü ILO'ya bildirilecek ve Sorunun Çözümü için Edip BİNBİR'le ilgili olarak Uluslararası Kamuoyunun Duyarlı Olması Sağlanacaktır.

Diyarbakır Şube Başkanımız Edip BİNBİR, Konfederasyonumuz KESK'in almış olduğu Karara Uyarak, Diyarbakır Şubeler Platformu Dönem Sözcüsü Sıfatıyla, 20 Mart 2011 tarihinde Diyarbakır'da yapılan Genel Başkanımızın da Katıldığı Newroz Mitinginin Tertip Komitesinde yer almıştır.

Türkiye'nin dört bir yanında KESK Şubeler Platformu Dönem Sözcüleri çeşitli Eylem ve Etkinliklerin Tertip Komitelerinde yer almaktadır. Böylesi bir Gerekçeyle Şube

Başkanımızın Sürgün Edildiğini Öne Sürmeye Kalkışmak bile, Açık bir Hukuksuzluk ve Kanunsuzluk Örneği olsa gerektir.

Diyarbakır Adli Yargı İlk Derece Mahkemesi Adalet Komisyonu Başkanlığının 02.11.2011 tarihli Oybirliği ile verilen Kararının Gerekçesinde belirtildiği üzere, **“Edip BİNİR’in Diyarbakır Adliyesinde Çalıştırılmasının diğer personel açısından Olumsuz Örnek Teşkil Edebileceği Gerekçesi”** açıkça Hukuk ve Adalet Normlarına aykırıdır.

Sosyal bir Hukuk Devleti olduğu ifade edilen Türkiye Cumhuriyetinde böylesi Kanunsuz bir Gerekçe Kabul Edilemez.

Büro Emekçileri Sendikası olarak, bu Gerekçenin de, Sürgün Uygulamasının da Açıkça Sendikal Hak ve Özgürlüklerin İhlali Olarak Değerlendirildiğinin Kamuoyunca Bilinmesini İsteriz.

Herkes İlan Ediyoruz, Edip BİNİR Yalnız değildir ve Asla Yalnız Bırakılmayacaktır. Edip BİNİR’le birlikte Yürüdüğümüz Mücadele Yolu, Onbinlerce Kamu Emekçisinin Birlikte Yürümekte Olduğu Mücadele Yoludur.

Yoldaşımız, Yol Arkadaşımız Edip BİNİR, yıllardır Cezalandırılan, Sürgün Edilen, Gözaltına Alınan, Tutuklanan, Zindanlara konulan tüm Demokrasi Mücadelesi Neferleri gibi Onurlu bir Yaşam Mücadelesine eskisinden daha sıkı sarılacak, Mücadelemiz hem ülke, hem de dünya geneline yayılacaktır.

Adalet Bakanlığının bu uygulaması karşısında elbette Edip BİNİR’in Diyarbakır’a geri dönebilmesi için Sendikamız Genel Merkezince İdari Yargı Yoluna da başvurulacaktır.

Edip BİNİR’le ilgili olarak açacağımız İdari Davada **“Adalet”i**, Adalet ve Kalkınma Partisinden değil, gerçekten Vicdani Kanaatlerine göre Karar veren **“Bağımsız Yargılardan”** beklemekten başka çıkar yol görülmemektedir. Ancak bu **“Adalet”**in, Edip BİNİR’in Yozgat Aydıncık’a Sürgün Edildiği dönemdeki kadar **“Geç Tecelli Etmemesi”** de önemlidir.

Hepimiz biliyoruz ki, **“Geciken Adalet, Adalet Değildir”**. Son olarak Değerli Mücadele Arkadaşlarım, **Adalet Bakanlığının bu Haksız ve Hukuka Aykırı Sürgün Uygulamasından Vazgeçmesini bir kez daha buradan, Diyarbakır Adliyesi önünden Talep Ediyoruz.**

Tarih, her daim, **“Zalimlerin Zulmünün değil, Direnenlerin Onurlu Mücadelesinin Kazandığını”** defalarca İspat Etmiştir ve Yine Edecektir. Bizler, Onurlu Mücadele İnsanları olarak Başımız Dik, Doğru Bildiğimiz Yolda Yürümeye Devam Edeceğiz. Yolumuz Açık Olsun Sevgili Mücadele Arkadaşlarım, Hepimize Kolay Gelsin...!

**BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
MERKEZ YÖNETİM KURULU**

İŞKUR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KADROLAŞMADA SINIR VE HUKUK TANIMİYOR!

2 Kasım 2011 tarihinde yürürlüğe giren 665 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile İŞKUR başta olmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile bağlı ve ilgili kuruluşlarının idari yapılarında köklü ve son derece tartışmalı değişikliklere gidilmiştir.

Yapılan değişikliklerle İŞKUR Yönetim Kurulu en yüksek karar merci olmaktan çıkarılarak atama yetkisi elinden alınmış, Merkezde hemen hemen tüm Daire Başkanlıklarının isimleri değiştirilmiş, yeni daire başkanlıkları kurulmuş, Bakanlığa bağlı Çalışma Bölge Müdürlüklerinin görevleri İŞKUR İl Müdürlüklerine devredilerek İŞKUR İl Müdürlüklerinin adı Çalışma ve İŞKUR İl Müdürlükleri olarak değiştirilmiş ve böylece İŞKUR, Bakanlığın adeta taşradaki sekreteryasını yapar bir pozisyona sokulmuştur.

Yine 665 sayılı KHK ile, Daire Başkanları Müşavir kadrosuna, İl Müdürleri ise Araştırmacı kadrolarına atanarak önceki kadroları iptal edilmiştir. Bu durum siyasi iradenin bir taşla iki kuş vurmasıdır. Bu uygulama ile bir taraftan mevcut kadrolar iptal edilerek o kadrolarda görev yapanların yargı yoluyla geri dönmeleri engellenmekte, diğer taraftan yeniden yapılandırma adı altında keyfi atamalar yapabilecek yeni kadrolar ihdas edilmektedir. Sayın Maliye Bakanımızın ünlü deyişini uyarlayarak söylersek **kadrolaşmalar güncelleştirilmektedir.**

Ancak kadroların iptal edilerek Müşavir, Araştırmacı kadrolarına dönüştürülmesi açık bir şekilde hukuka aykırı bir uygulamadır. Benzer konularda verilmiş Anayasa Mahkemesi kararlarında belirtildiği üzere; **yasa'nın zorunlu bir sonucunu oluşturması ve yasa kuralına karşı ilgililerin dava açma haklarının bulunmaması, hak arama özgürlüğünün kullanılabilmesine engel oluşturup kişilerin hukuk güvenliğini ihlal ettiğinden açıkca Anayasaya aykırı bir uygulamadır.**

Temel haklar ve özgürlükler, hukukun üstünlüğü ve kuvvetler ayrılığı gibi demokrasinin olmazsa olmaz ilkelerinin ayaklar altına alındığı bir dönemde siyasi iradenin İŞKUR'da da istediği atamaları yapmasına şaşırılmamalıdır.

Nitekim 665 sayılı KHK ile boşaltılan kadrolara liyakat, kariyer, görevde yükselme vb. kriterler tamamen göz ardı edilerek Kurum dışından hızla dikkat çekici atamalar yapılmaya başlanmıştır. Bu kapsamda, İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığına Milli Eğitim Bakanlığında Şube Müdürü olarak görev yapan ve Memur-Sen'e bağlı Eğitim Birsen yöneticisi, İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığına Bursa İl Millî Eğitim Müdür Yardımcısı, Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığına Çorum eski Bağ-Kur İl Müdürü, İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığına Milli Eğitim Bakanlığında öğretmen olarak çalışırken Kurumda Eğitim Uzmanı olarak göreve başlatılan bir memur atanmış olup kurumla ilgisi olmayan kişilere kurumun üst düzey görevleri verilmiştir.

Atama yapılmayan daire başkanlıklarına ve il müdürlüklerine de Kurum dışından atama yapılacağı yönünde ciddi emareler bulunmaktadır. Çünkü son dönemlerde Kurumun görev alanından çok farklı yerlerde görev yapmış kişilerin nakil yoluyla Kuruma geçişlerinde belirgin bir artış olduğu gözlemlenmektedir.

Geçmiş tecrübeleri gözönüne aldığımızda bu gelişmelerin boş olan kadrolara yapılacak atamalara hazırlık amacı taşıdığından kuşkuumuz bulunmamaktadır. **Kurumda yıllarca emek**

vermiş, kadro olmaması nedeniyle ataması yapılamamış, gerekli eğitim, liyakat ve tecrübeye sahip yüzlerce personel bulunurken Kurum dışından yapılan bu atamalar çalışma barışını tehdit etmekte, kamu hizmetinin nitelikli olarak yürütülmesine ciddi zararlar vermektedir.

Öte yandan her türlü kariyer, liyakat ve diğer yasal prosedür çiğnenerek Şef kadrolarından görevde yükselmeye tabi kadro olan Şube Müdürlüğünün üstündeki İl Müdür Yardımcılığı kadrolarına usulsüz olarak yapılan atamalara ilişkin BES olarak açmış olduğumuz dava neticesinde usulsüz atamalar iptal edilmiş olmasına rağmen, mahkeme kararıyla görevden alınan ve eski görevlerine gönderilen kişiler yargı kararını etkisiz hale getirmek için hülle yoluyla kısa süreliğine başka kurumlara atanmış ve üst düzey kadrolarla Kuruma dönüşleri sağlanmıştır.

Yasayı açıkça ihlal durumu ortada iken idare bu konuda yeni tasarruflara girişmektedir. Bu konuda en bariz örneği **Besim EVİZ** oluşturmaktadır. İŞKUR'da Şef kadrosundayken Görevde Yükselme Yönetmeliği değiştirilerek Gaziantep İŞKUR İl Müdür Yardımcılığına atanan ve daha sonra İl Müdürü yapılan **Besim EVİZ**, mahkeme kararıyla şeflik kadrosuna döndükten sonra Gaziantep Şahinbey Belediyesine Belediye Başkan Yardımcısı olarak geçmiş ve kısa bir süre sonra tekrar **Gaziantep İl Müdür Yardımcısı** yapılmıştır.

Aynı şekilde Ankara İl Müdürlüğünde Şef olarak çalışan **Yener BAŞBOZKURT** Nevşehir'e **İl Müdür Yardımcısı** olarak atanmış daha sonra Çorum İŞKUR İl Müdürü olmuştur. Mahkeme kararıyla şeflik görevine iade edilen **BAŞBOZKURT**, idare tarafından **Şube Müdürü Vekili** olarak atanmıştır. Söz konusu şahıs yaklaşık **3 yıl** şube müdürlüğü görevini ücretli vekaletle sürdürmüştür. Bunlar yetmezmiş gibi bu şahıs son olarak Hatay'da bir Belde Belediyesine Belediye Başkan Yardımcısı olarak geçmiş ve İŞKUR'a bu kez **Şube Müdürü** olarak dönmeyi hedeflemektedir. Sendika Genel Merkezimiz bu süreci takip etmekte ve açmış olduğumuz davalar devam etmektedir.

Mahkeme kararlarını hiçe sayan, görevde yükselme mevzuatını işlevsiz kılan, liyakat yönünden tartışmalı örnekleri çoğaltmak mümkündür. Ancak bilinmelidir ki, her Kurumun bir geleneği ve hafızası vardır. Atamalar yapılırken buna riayet edilmemesi, benden olsun da ne olursa olsun anlayışı ile liyakatı ve yeterliliği tartışmalı kişilerin atanması, Kurumların iç barışını bozmakta, görevde yükselebileceği umudunu zayıflatarak motivasyonu düşürmekte, genel olarak nitelikli kamu hizmeti verilmesini olumsuz etkilemektedir.

Bu nedenle son örneği İŞKUR'da yaşanan bu tür atamaların bir an önce durdurulması, Kurum içinden ve görevde yükselme sınavlarında başarılı olmuş kişilere boş kadrolara yapılan atamalarda öncelik tanınması ve mahkeme kararlarının gereği yapılarak devletin zarara uğratılmasının önüne geçilmesi idarenin temel sorumluluklarındandır.

Büro Emekçileri Sendikası olarak konunun takipçisi olacağız. Bu uygulamaları tekrar tekrar kamuoyunun gündemine taşıyacak, parlamento zemini dahil ilgili her alanda gündemleştireceğiz. Emeklerine sahip çıkma konusunda önemli bir tecrübeye sahip İŞKUR emekçileri bu haksızlıklara karşı sesini daha da yükseltecek ve emeğini çiğnetmeyecektir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

Büro Emekçileri Sendikası İstanbul 1 Nolu Şube Eğitim Sekreterimiz

Gülsüm YILDIZ Serbest Bırakılsın!

20 Ocak 2012 - Cuma

Değerli Basın Emekçileri, Değerli Mücadele Arkadaşlarım; bugün, Suçluluğu Konusunda, Açık, Net ve Anlaşılabilir bir Bilgi ve Belge olmaksızın Tutuklanan ve 8 aydır Ankara Sincan 1 Nolu F Tipi Yüksek Güvenlikli Kapalı Cezaevine Tutuklu Bulunan bir Mücadele Arkadaşımızın, **BES İstanbul 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Gülsüm YILDIZ'ın Serbest bırakılmasını talep etmek için Ankara Adliyesi önünde biraraya gelmiş bulunuyoruz.**

Değerli Basın Emekçileri; gerek Konfederasyonumuz KESK ve gerekse Sendikamız BES, kurulduğu günden bu yana, çok yoğun Baskılarla, Sürgünlerle, Cezalarla, İdari Soruşturmalar ve Adli Kovuşturmalarla ve Tutuklamalarla karşı karşıya kalmıştır. **Bunların hiçbiri Mücadeledeki Kararlılığımızı geriletememiştir, geriletemeyecektir.**

Son dönemde yaşanan olaylara bakıldığında ortaya çıkan tablo; KESK'e ve özellikle Sendikamız BES'e yönelik Hukuk Dışı, Anti Demokratik uygulamaları gayet açık ve net bir biçimde ortaya koymaktadır.

Açık ve Altını Çizerek söylemek gerekir ki; Gidişat Faşizmdir. AKP İktidarı tarafından Suskun ve Tek Tip bir Toplum yaratılmak istenmektedir. Toplumun Örgütlü Kesimleri, Emek ve Meslek Örgütleri, Sendikalar ve Demokratik Kitle Örgütleri, tüm Muhalif Kişi ve Kurumlar Topyekûn bir Saldırı ve Baskı Dalgasıyla karşı karşıyadır. Zamana yayılarak gerçekleştirilmekte olan Faşist Yönelim giderek Kurumsallaştırılmaktadır.

AKP İktidarı; başta Ülkemiz olmak üzere tüm Ortadoğu'yu, Küresel Sermayenin Çıkarlarını da gözetenek Yeniden Yapılandırmaya girişenlerle işbirliği yapmakta, **Devleti AKP'lileştirmekte, Ülkemizdeki Toplumsal Yapıyı ise Muhafazakar ve Milliyetçi İdeoloji Doğrultusunda Yeniden Şekillendirmeye çalışmaktadır.**

AKP, bu Amaç Doğrultusunda faaliyetlerini sürdürürken, Haksızlık ve Hukuksuzluklara karşı olan Kesimlere yönelik olarak da açıkça Devlet Terörü uygulamaktadır. Devletin tüm kurumları belirlenen bu Konseptte Uygun Hareket Etmekte, Kadrolaşmasını tamamlayan AKP, kendi varetği Hukuk İlkelerini bile Pervasızca Ayaklar Altına almaktadır.

Son günlerde yaşanan gelişmelere bakıldığında da görüleceği üzere; Askeri Vesayetin yerini alan AKP Vesayeti tarafından oluşturulan "**Devletin Yeni Derin Yüzü**", Mücadeleci bir Emek Örgütü, bir Sınıf Örgütü olan Sendikamızı ve bağlı bulunduğumuz Konfederasyonu açıkça hedef almış durumdadır. Daha dün Diyarbakır Şube Başkanımız Edip BİNBİR çalışmakta

olduğu Diyarbakır'dan 1200 kilometre öteye, Kütahya Şaphane Adliyesine Sürgün Edilmiş, böylece Sendikamıza yönelik saldırılara bir yenisi daha eklenmiştir.

Değerli Basın Emekçileri, Değerli Mücadele Arkadaşlarım; İstanbul Bağcılar Sosyal Güvenlik Merkezinde görev yapan İstanbul 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Gülsüm YILDIZ, 26 Mayıs 2011 tarihinde, öğlenden sonra saat 14.30 itibarıyla İşyerinden Gözaltına alınmıştır.

Ankara Cumhuriyet Başsavcılığının talimatıyla Gözaltına alınarak, Ev Aramasına ve Adli Tıpa götürülen İstanbul 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Gülsüm YILDIZ, bu işlemlerin ardından Ankara'ya getirilmiş, Ankara'da İlk Sorgulaması yapılan Mücadele Arkadaşımız Tutuklanarak Ankara Sincan F Tipi Kadın Cezaevine gönderilmiş ve hiçbir gerekçe gösterilmeksizin 8 ay Tutuklu bırakılarak Özgürlüğü Elinden Alınmış bulunmaktadır.

Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Gülsüm YILDIZ ile birlikte Yürüyüş Dergisi Çalışanlarının da Tutuklandığı ve 9 kişinin halen haklarında herhangi bir delil bulunmaksızın F Tipi Cezaevlerinde yatmakta olduğu bilinmektedir.

Mücadele Arkadaşımız Gülsüm YILDIZ bugün Ankara 11. Ağır Ceza Mahkemesinde ilk defa Hakim karşına çıkartılacaktır. Uzun Yargılama Sürelerinin bizzat kendisi bir Cezalandırma Yöntemi haline gelmiş bulunmaktadır. Toplumun tüm Muhalif Kesimleri bu yöntemle susturulmaya çalışılmaktadır.

Konfederasyonumuzun ve Sendikalarımızın Üye ve Yöneticilerine yönelik olarak geliştirilen Baskı, Sürgün, Gözaltı ve Tutuklamalar hiçbir Demokratik ve Hukuki ölçüye sığmamaktadır. Bu tür uygulamalar, en Temel İnsan Haklarından olan Örgütlenme ve İfade Özgürlüğünün bile ihlali anlamına gelmektedir.

Bilinmelidir ki; Baskılar, Sürgünler, Gözaltılar ve Tutuklamalar; Büro Emekçileri Sendikasının yıllardır sürdürmekte olduğu Sendikal Haklar, Sınıf, Bağımsızlık, Emek, Barış, Kardeşlik, Adalet, Eşitlik, Özgürlük ve Demokrasi Mücadelesindeki Kararlılığını ortadan kaldıramayacak, **Bizi Doğru Bildiğimiz Yolda Yürümekten Alıkoymayacaktır.**

Bugün görülecek olan Davada Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Gülsüm YILDIZ'ın ve Yürüyüş Dergisi Çalışanlarının Serbest Bırakılması esasen Adaletin Tecellisi anlamını taşıyacaktır.

Sonuç olarak, tüm bu söylemlerimizden de anlaşılacağı üzere; BES İstanbul 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Gülsüm YILDIZ'ın ve diğer Tutukluların Derhal Serbest Bırakılmasını ve Hak Alma Mücadelelerine yönelen her türlü Baskı ve Sindirme Politikalarına Derhal Son Verilmesini bir kez daha Talep ediyoruz...!

MERKEZ YÖNETİM KURULU

ÖFKEMİZ BÜYÜK
ONURUMUZ VE GELECEĞİMİZ İÇİN
MÜCADELEYİ BÜYÜTELİM!

8 Subat 2012 – Çarşamba

Değerli Basın Emekçileri;

Hükümetin Kamuoyuna **“Eşit İşe Eşit Ücret”** adı altında yutturmaya çalıştığı **666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK)** ile Kamu Emekçilerine Eşit İşe Eşit Ücret vermek şöyle dursun, mevcut Ücret Adaletsizlikleri daha da büyütülmüş, aynı masalarda çalışan Emekçiler arasındaki Ücret Farkı Daha da Artırılmış, Cumhurbaşkanı ve Başbakanın yakın çalışanları ile Merkez Teşkilatlarında görev yapan kimi kadrolara 1.400,00 TL’yi bulan Ücret Artışları yapılarak Merkez / Taşra ayrımı iyice körüklenmiştir.

Bunlar yetmiyormuş gibi, Ek Ödemelerimiz Emekliliğe Esas Kazancımıza Dahil Edilmeyerek bizlere **“Emeklilikte de Sefalet”** reva görülmüş ve **“Fazla Mesai Ücretlerimize”** göz dikilmiştir.

Değerli Basın Emekçileri;

Bu kararnameyi hazırlayanların, neyi amaçladıkları bellidir. Bu kararnameyi hazırlayan zihniyet, emeğimizi hor gören, tasfiye planlarını hayata geçirmek için bizleri bölmeyi-parçalamayı amaç edinen, Emekçileri birbirine kırdırmaya çalışan bir zihniyettir.

İstiyorlar ki; bizler parçalanalım ve böylelikle Kamunun tasfiyesine dönük planlarını kolaylıkla hayata geçirsinler!

İstiyorlar ki, kimi Merkez Kadrolara Ücret Artışları yapılırken, Milletvekili Maaşlarına Kıyak Geçilirken, biz Emekçiler aşağıda birbirimize düşelim, kendi içimizde kavga edelim!

İstiyorlar ki, Uzman ile Uzman olmayan birbirine düşsün ve biz Emekçilerin birliği bozulsun!

Ama bizler gerçekleri çok iyi görüyoruz. Uzman olmayan Maliye Emekçileri, aynı masalarda aynı işi yapmalarına rağmen yıllardır görmezden geliniyor, yok sayılıyor.

Onurumuzun kırıldığını iliklerimize kadar hissediyoruz. Yıllardır bizlere yaşatılan bu onur kırıcı durum, şimdi ücret farkı daha da büyütülerek, daha da katlanılmaz hale getirildi.

Gelir Uzmanı olan Emekçiler ise, bir yandan yanı başında çalışan arkadaşının görmezden gelinmesi karşısında çaresizleşiyor, öte yandan da Merkez Taşra ayrımı yaratılarak hem kendisinin, hem de Uzman olmayan Emekçilerin ücretlerindeki ayrımcı politikalar derinleştirilmesini hazmedemiyor.

Bu ayrımcı uygulamaları, herkes gibi sınavla VHKİ kadrosuna geçme hakları olmalarına rağmen sınavsız geçiş hakkı tanınmayan Hizmetli Kadrosundaki arkadaşlarımız da hissediyor.

Bu ayrımcı politikaları, Şef, Müdür Yardımcısı ve Müdür kadrolarında görev yapan Amir vasfındaki Emekçiler de yaşıyor!

Bu yok sayılmaya karşı, bugüne kadar susmadık, bugün de susmayacağız.

Ne Merkez ile Taşra arasında, ne de Aynı Masalarda Aynı İş yapan Emekçiler arasında yaratılan Ücret Adaletsizlikleri karşısında Yılmayacağız, Susmayacağız!

Değerli Mücadele Arkadaşlarım;

Büro Emekçileri Sendikası olarak Memuruyla, Uzmanıyla, Hizmetlisiyle, Amiriyle, bu ayrımcı uygulamalara dur demek, emeğimize saygı gösterilmesini istemek için, kısacası **ONURUMUZ İÇİN Tüm Maliye Emekçilerini yan yana omuz omuza mücadeleye çağırıyoruz.**

Bize bu ayrımcılığı dayatan politikalara karşı, hepimiz için insanca yaşanabilir adil bir ücret hakkını kazanana kadar mücadele edelim. Maliye Emekçileri olarak her birimiz daha kararlı ve daha sonuç alıcı eylemlere hazırlıklı olmalıyız.

Öncelikle Uzman olan-olmayan ayrımına son verilmelidir. Bu ayrımların yanı sıra **Merkez-Taşra ayrımı ortadan kaldırılmalı**, gerek ücret artışlarında ve gerekse de fazla mesai ücreti ödemelerinde yaşanan tüm ayrımlara son verilmelidir.

Şefinden Müdüre kadar tüm Amir vasfı taşıyan Emekçilere yapılan ayrımcılığa son verilmelidir.

Keyfi Görevlendirme ve Atamalara son verilmeli, **Atama ve Görevlendirmelerde Liyakat Sistemi esas alınmalıdır.**

BES olarak, haftalardır yaptığımız Eylem ve Etkinliklere bugün bir yenisini ekliyoruz!

Bugün Türkiye'nin dört bir yanında onuru kırılan, yok sayılan, yanı başındaki arkadaşının çaresizliğine ortak olan tüm Maliye Emekçileri, hep birlikte, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesine başvuruyoruz!

Tüm Maliye Emekçilerini bugüne kadar olduğu gibi bugünden sonra da yapacağımız Eylem ve Etkinliklerimize koşulsuz ve gerekçesiz olarak katılmaya çağırıyoruz!

Maliye Bakanlığını bu utanç verici uygulamaya son vermeye, çalışanlar arasındaki eşitsizliği ve adaletsizliği kaldırmaya, insan haklarına saygılı olmaya çağırıyor, ve bir kez daha hatırlatıyoruz; **bu ayrımcı uygulamalarınız son bulmadan asla mücadelemizden vazgeçmeyeceğiz.**

Mücadelede Kararlı Maliye Emekçileri olarak; Onurumuzu Çiğnetmeyeceğiz. Birleşeceğiz, Mücadele Edeceğiz, Direneceğiz ve Mutlaka Kazanacağız!

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI

MERKEZ YÖNETİM KURULU

20 Şubat 2012

YARGI EMEKÇİLERİN SORUNLARI GÖRMEZDEN GELİNEREK YARGI HİZMETLERİ ETKİNLEŞMEZ

Son on yılda AKP, özellikle kamu hizmetlerinde ve çalışma yaşamında, emekçilerin aleyhine yaptığı bütün düzenlemeleri "değişim" adı altında uygulamaya geçirip, sürekli olarak kamuoyunu aldatmıştır.

AKP'nin yargıda birikmiş sorunlara en son bulduğu süper çözüm ise adalet hizmetlerinin peşin parayla verilmesi oldu. Böylece cebinde parası olmayan dava açamayacak, yargıya başvurmayıp başının çaresine bakacak, dava açılmayınca da yargının yükü hafiflemiş olacak!

Yine bugünlerde kamuoyuna reform olarak sunulan, Yargı Hizmetlerinin Etkinleştirilmesi Amacıyla Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına dair kanun tasarısı TBMM'ye gönderildi.

Yargı hizmetlerini etkinleştireceği söylenen kanun tasarısında ağır iş yükünü çeken yargı emekçilerinin talepleri yine görmezden gelinmiştir. Adalet Bakanlığı tarafından Başbakanlığa sunulan tasarıda mübaşirlerin Yardımcı Hizmetler Sınıfından çıkarılarak Genel İdare Hizmetleri Sınıfına alınmasına dair düzenleme olmasına rağmen, TBMM'ye sevk edilen tasarıda bu madde çıkarılmıştır.

Burada sormak gerekiyor;

Birçok mahkemede ve Cumhuriyet Savcılıklarında her yıl devreden dosyalarla birlikte dava sayısı korkunç bir biçimde artarken, personel eksikliği nedeniyle tuttuğu nöbet karşılığında dahi izin kullanma, hasta olma, rapor kullanma hakkı olmayan, ülke genelindeki yaklaşık 40.500 **yargı emekçisini görmeden, taleplerini karşılamadan yargıyı nasıl etkinleştireceksiniz?**

Bir taraftan düşük ücretlerle çalıştırılırken diğer taraftan maaş hesabında yer alan ek ödemeleri emeklilik aylığına yansıtılmayan, emekli olduğunda ek ödemeler ortadan kalktığı için maaşı yarı yarıya düşen bu nedenle emekli olamayan, **yargı emekçilerini görmeden, taleplerini karşılamadan yargıyı nasıl etkinleştireceksiniz?**

Her türlü keyfi yer değişikliğine uğrayan,

İş yoğunluğu nedeniyle hafta içi mesai saatlerinin bitiminden sonra, hafta sonu ve bayram tatillerinde bile çalışmaya zorlanan,

Kadrosuz ve güvencesiz olarak 4/B ve 4/C statüsünde, her an işini kaybetme korkusuyla çalıştırılan **yargı emekçisini görmeden, taleplerini karşılamadan yargıyı nasıl etkinleştireceksiniz?**

İş yoğunluğu nedeniyle doğan en küçük hatada disiplin soruşturmasıyla tehdit edilen, İş yüküne bağlı olarak bel ve boyun fitikleri, kalp ve damar hastalıkları ve özellikle psikiyatrik rahatsızlıklarla cebelleşen,

Sosyal yaşamları sıfırlanan ve aile yaşamlarını sürdürebilmeleri giderek olanaksız hale gelen, çocuklarının bakımı için kreş bulamayan, kreş bulsa parası yetmeyen **yargı emekçilerini görmeden, taleplerini karşılamadan yargıyı nasıl etkinleştireceksiniz?**

Gerek teknik olarak gerekse işleyişe yönelik alt yapısı tamamlanmayan UYAP'dan doğan bütün aksamalar da vatandaşa, avukatla karşı karşıya gelen ve zor durumda kalan,

Kadro sınıfı ve özlük haklar olarak yardımcı hizmetler sınıfında yer alması nedeniyle; büyük bir kısmı yüksek okul mezunu olduğu halde üst derece, kademelere yükselemeyen, ek gösterge alamayan, **mübaşirleri görmeden, taleplerini karşılamadan yargıyı nasıl etkinleştireceksiniz?**

Kalem hizmetleriyle ilgili işler, mahkemeye ait posta ve tebligat işlemleri, evrak dağıtma, duruşmaya hazırlık ve duruşmanın düzenini sağlama gibi zorunlu ve asli görevlerinin yanında, iş yoğunluğu gerekçe gösterilerek Adalet Komisyonları tarafından alınan kararlarla veya fiilen görevlerinin dışında çalıştırılan, hakim odalarının temizliğinden sorumlu tutulan, UYAP için evrak tarama işlerinde görevlendirilen **mübaşirleri ve diğer yargı emekçilerini görmeden, taleplerini karşılamadan yargıyı nasıl etkinleştireceksiniz?**

Bütün bunları görmezden gelenler, son zamanlarda adliyelerde uygulanmaya başlanan ayın elamanı seçme, çeyrek altın, cep telefonu gibi ödülleri verme yöntemiyle bizi performans sistemi denilen ölümcül sisteme ikna etmeye, bir çeyrek altına iş güvencemizden ve geleceğimizden vazgeçirmeye çalışıyorlar.

Binlerce dava dosyasının içinde kaybolmuş yargı emekçilerinin performansının ölçülmesi değil, iş yükünün azaltılması, çalışma koşullarının ve temel ücretlerinin düzeltilmesi gerekmektedir.

Binlerce dava dosyasının içinde kaybolmuş yargı emekçilerinin performansının ölçülmesi değil, iş yükünün azaltılması için yeterli sayıda güvenceli personel istihdam edilmesi, çalışma koşullarının düzeltilmesi ve temel ücretlerinin yükseltilmesi gerekmektedir.

Büro Emekçileri Sendikası olarak;

Alındığı gün bitmeyen, eşitsizlik yaratmayan, enflasyon karşısında eriyip bizleri yoksulluğa itmeyen, performansına göre değil, insanca yaşamamıza yetecek bir temel ücreti, ek ödemelerin emeklilik aylığına yansıtılması, sağlıklı çalışma koşullarının sağlanması için özlük **haklarını**,

Yardımcı Hizmetler Sınıfında yer alması nedeniyle maddi manevi bir çok hak kaybına uğrayan mübaşirlerin Genel İdare Hizmetleri Sınıfına alınmasını,

Örgütlenme özgürlüğünün önündeki engeller kaldırılarak **grevli, toplu iş sözleşmeli sendika hakkımızın yasal güvence altına alınmasını istiyoruz.**

MERKEZ YÖNETİM KURULU

22 ŞUBAT 2012

ÜCRETTE EŞİTLİK VE ADALET İSTİYORUZ!

Değerli Basın Emekçileri,

Cumhuriyet tarihinde bir ilki AKP'nin ileri demokrasisi adına yaşıyoruz. Referandumda Anayasa değişikliği ile Yargıyı yeniden düzenleyen, HSYK değişikliği ile de yargı bağımsızlığını tamamen tartışır hale getiren iktidar, uluslararası sözleşmelerden doğan, kamu çalışanlarının Toplu Sözleşme ve Grev hakkı varken, Anayasa değişikliği ile kamu çalışanlarına toplu sözleşme hakkı vereceğini, yandaş sendika ile birlikte devrim niteliğinde olduğunu beyan etmişlerdir. 4688 sayılı yasada yapılmak istenen değişiklik ile sendikalarımız dernekler statüsünün gerisinde bir tutuma sokulması hedeflenmekte ise de bugüne değin bu yasa da çıkarılamamıştır. Kamu çalışanları bu yılki zamlı maaşlarını dahi henüz alamamışlardır.

Hükümetin Kamuoyuna “Eşit İşe Eşit Ücret” adı altında yutturmaya çalıştığı 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile Kamu Emekçilerine Eşit İşe Eşit Ücret vermek şöyle dursun, mevcut Ücret Adaletsizlikleri daha da büyütülmüş, aynı masalarda çalışan Emekçiler arasındaki Ücret Farkı Daha da Artırılmış, Cumhurbaşkanı ve Başbakanın yakın çalışanları ile Merkez Teşkilatlarında görev yapan kimi kadrolara 1.400,00 TL'yi bulan Ücret Artışları yapılarak Merkez / Taşra ayrımı iyice körüklenmiştir.

Bunlar yetmiyormuş gibi, Ek Ödemelerimiz Emekliliğe Esas Kazancımıza Dahil Edilmeyerek bizlere “Emeklilikte de Sefalet” reva görülmüş ve “Fazla Mesai Ücretlerimiz” göz dikilmiştir.

Bu kararnameyi hazırlayanların, neyi amaçladıkları bellidir. Bu kararnameyi hazırlayan zihniyet, emeğimizi hor gören, tasfiye planlarını hayata geçirmek için bizleri bölmeyi-parçalamayı amaç edinen, Emekçileri birbirine kırdırmaya çalışan bir zihniyettir.

İstiyorlar ki; bizler parçalanalım ve böylelikle Kamunun tasfiyesine dönük planlarını kolaylıkla hayata geçirsinler!

İstiyorlar ki, kimi Merkez Kadrolara Ücret Artışları yapılırken, Milletvekili Maaşlarına Kıyak Geçilirken, biz Emekçiler aşağıda birbirimize düşelim, kendi içimizde kavgaya edelim!

İstiyorlar ki, Uzman ile Uzman olmayan birbirine düşsün ve biz Emekçilerin birliği bozulsun!

Ama bizler gerçekleri çok iyi görüyoruz. Uzman olmayan Maliye Emekçileri, aynı masalarda aynı işi yapmalarına rağmen yıllardır görmezden geliniyor, yok sayılıyor.

Onurumuzun kırıldığını iliklerimize kadar hissediyoruz. Yıllardır bizlere yaşatılan bu onur kırıcı durum, şimdi ücret farkı daha da büyütülerek, daha da katlanılmaz hale getirildi.

Gelir Uzmanı olan Emekçiler ise, bir yandan yanı başında çalışan arkadaşının görmezden gelinmesi karşısında çaresizleşiyor, öte yandan da Merkez Taşra ayrımı yaratılarak hem kendisinin, hem de Uzman olmayan Emekçilerin ücretlerindeki ayrımcı politikalar derinleştirilmesini hazmedemiyor.

Tüm Kamu Emekçilerinin olduğu gibi, tüm Maliye Emekçilerinin de ısrarla takipçisi olduğu “ Ek Ödemelerin temel Ücrete Dahil Edilmesi ve emekli Aylıklarına Eklenmesi Talebimiz” yıllardır Maliye Bakanlığınca dikkate alınmamakta, Emekli olan Maliye Emekçilerinin ücretleri, çalışırken almakta olduğu ücretin yaklaşık olarak yarısına tekabül etmektedir.

Değerli Basın Emekçileri

Diğer bir taraftan, 30 Mart 2010’da Maliye Bakanı Mehmet ŞİMŞEK’in Maliye Emekçileri adına, Büro Emekçileri Sendikası Genel Merkez Yönetim Kuruluna vermiş olduğu “Ücret Adaletsizliğine son vereceği” sözü kendileri tarafından “Hiç Hatırlanmamaktadır”. Aksine, Maliye Bakanı bu sözü verdiği günden bu yana Ücret adaletsizliğini derinleştiren uygulamalara imza atmış. Bakanı olduğu kurumun emekçilerini yok sayan ve değersizleştiren bu tutumunu ısrarla devam ettirmiş, basında ve kamuoyunda maliye çalışanları lehine herhangi bir çalışma içinde olmayacağını açıklayarak Hükümet politikalarında ısrar edeceğini ifade etmiştir.

Maliye Bakanının bu ifadesine rağmen halen bünyesinde bulunan kurumlarda bu ayrımcı politikalar devam ediyor. Ayrımcı politikaları işyerlerindeki Şef, Müdür Yardımcısı ve Müdür kadrolarında görev yapan Amir vasfındaki Emekçiler de yaşıyor!

Bu yok sayılmaya karşı, bugüne kadar susmadık, bugün de susmayacağız.

Aynı kurumda, aynı işyerinde, aynı serviste, aynı görev yetki ve sorumlulukla çalışanların aynı ücreti alması temel bir insan hakkıdır. Bu hak, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin 23. Maddesinin 2. Bendinde, “Herkesin herhangi bir ayırım gözetilmeksizin, eşit iş için eşit ücret hakkı vardır” denilmek suretiyle yer aldığı halde Maliye Bakanlığı açık bir şekilde bu hükmü uygulamayarak, temel insan hakkımızı ihlal etmektedir.

Yaşadığımız tüm bu olumsuzluklara son vermek, umutlu bir geleceği elde etmek, çocuklarımıza insanca yaşam ve onurlu bir gelecek bırakmak bizim ellerimizdedir. Biz Maliye Emekçileri hep birlikte örgütleneceğiz. Birlikte mücadele edeceğiz, birlikte direneceğiz ve haklarımızı kazanacağız.

Öncelikle Uzman olan-olmayan ayırımına son verilmelidir. Bu ayrımların yanı sıra Merkez-Taşra ayrımı ortadan kaldırılmalı, gerek ücret artışlarında ve gerekse de fazla mesai ücreti ödemelerinde yaşanan tüm ayrımlara son verilmelidir.

Şefinden Müdüre kadar tüm Amir vasfı taşıyan Emekçilere yapılan ayrımcılığa son verilmelidir.

Keyfi Görevlendirme ve Atamalara son verilmeli, Atama ve Görevlendirmelerde Liyakat Sistemi esas alınmalıdır.

BES olarak, haftalardır yaptığımız Eylem ve Etkinliklere bugün bir yenisini ekliyoruz!

Bugün Türkiye'nin dört bir yanında onuru kırılan, yok sayılan, yanı başındaki arkadaşının çaresizliğine ortak olan tüm Maliye Emekçileri, hep birlikte, iş bırakarak alanlara çıkıyoruz.

Tüm Maliye Emekçilerini bugüne kadar olduğu gibi bugünden sonra da yapacağımız Eylem ve Etkinliklerimize koşulsuz ve gerekçesiz olarak katılmaya çağırıyoruz!

Maliye Bakanlığını bu utanç verici uygulamaya son vermeye, çalışanlar arasındaki eşitsizliği ve adaletsizliği kaldırmaya, insan haklarına saygılı olmaya çağırıyor ve bir kez daha hatırlatıyoruz; bu ayrımcı uygulamalarınız son bulmadan asla mücadelemizden vazgeçmeyeceğiz.

Mücadelede Kararlı Maliye Emekçileri olarak; Onurumuzu Çiğnetmeyeceğiz. Birleşeceğiz, Mücadele Edeceğiz, Direneceğiz ve Mutlaka Kazanacağız!

- **AYNI MASALARDA AYNİ İŞİ YAPANLAR İÇİN ÜCRET ADALETİ İSTİYORUZ**
- **EK ÖDEMELER TEMEL ÜCRETE DAHİL EDİLSİN, EMEKLİ AYLIKLARIMIZA EKLENSİN**
- **İNSANCA YAŞAM İNSANCA BİR DÜZEN İSTİYORUZ**

MERKEZ YÖNETİM KURULU



TORBA YASA EMEKÇİLERİN BASINA GECİRİLMEK İSTENEN ÇUVALDIR

Torba Yasa olarak TBMM'ne getirilen tasarı Türkiye için vevaj ve vevajı primi affını, sosyal güvenciliği düşürdüğüne 657 sayılı yasa ile yasa emekçilerini hak gaspı, açılımı daha da kötüleştirerek emekçilerin işsizlik kurtuluşa önemlerini yitirmeye sebep olacak ve daha çok sosyal yasa ile emekçilerin hayatını mahveder.

NE 657'Yİ NE DE YAPILMAK İSTENEN DEĞİŞİKLİKLERİ İSTEMİYORUZ

657 Sayılı Yasada Yapılmak İstenen Değişiklikler: İşsizlik önlemleriyle ilgili yasa değişikliği, sosyal güvenciliği düşürdüğüne 657 sayılı yasa ile yasa emekçilerini hak gaspı, açılımı daha da kötüleştirerek emekçilerin işsizlik kurtuluşa önemlerini yitirmeye sebep olacak ve daha çok sosyal yasa ile emekçilerin hayatını mahveder.

İŞGÜVENCEMİZİN yok edilmesine ÇALIŞMA KOŞULLARIMIZIN esnekleştirilmesine ve kuralsızlaştırılmasına İZİN VERMEYECEĞİZ

İŞGÜVENCE SÖZLEŞMELİ KÖLE OLMAYACAĞIZ!

BÜRO EMEKÇİLERİ OLARAK

Hakkımızın ve Geleceğimizin Yok Edilmesine, Ücret Adaletsizliğine, Turizm/Performans Denetimine, Kadrolarımıza Son Verilmesi İçin Mücadeleyi Yükseltiyoruz

Yıldırım uygulanan ekonomik sosyal program nedeniyle, yaşam hakkı başta olmak üzere sağlık, eğitim, sosyal güvenciliği düşürdüğüne 657 sayılı yasa ile yasa emekçilerini hak gaspı, açılımı daha da kötüleştirerek emekçilerin işsizlik kurtuluşa önemlerini yitirmeye sebep olacak ve daha çok sosyal yasa ile emekçilerin hayatını mahveder.

Rekabet değil, Dayanışma İnsanca Yaşam, İnsanca Düzen Talep Ediyoruz...!

BES

5002 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun yürürlüğe girdiği 2008 yılında bu yasa, SGK'da uygulanan ve "Özellikle" olarak kaldırarak emekçilerin birliğini "yitirmiş" Performans Esaslı Yönetim Modeli, Turizm, Kamara vs. uygulamaları, emekçi haklarını gasp eden 657 sayılı yasa ile yasa emekçilerini hak gaspı, açılımı daha da kötüleştirerek emekçilerin işsizlik kurtuluşa önemlerini yitirmeye sebep olacak ve daha çok sosyal yasa ile emekçilerin hayatını mahveder.

HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKALIM GELECEĞİMİZ İÇİN ÖRGÜTLENELİM!

BES

AKP İktidar tarafından IMF'nin talimatları doğrultusunda toplumun dışlanmış sosyal sınıfa yasaları toplumsal yasaların ağır tahribatları yaratmaya devam ediyor.

BÜRO EMEKÇİLERİ OLARAK

Hakkımızın ve Geleceğimizin Yok Edilmesine, Ücret Adaletsizliğine, Turizm/Performans Denetimine, Kadrolarımıza Son Verilmesi İçin Mücadeleyi Yükseltiyoruz

Yıldırım uygulanan ekonomik sosyal program nedeniyle, yaşam hakkı başta olmak üzere sağlık, eğitim, sosyal güvenciliği düşürdüğüne 657 sayılı yasa ile yasa emekçilerini hak gaspı, açılımı daha da kötüleştirerek emekçilerin işsizlik kurtuluşa önemlerini yitirmeye sebep olacak ve daha çok sosyal yasa ile emekçilerin hayatını mahveder.

BÜRO EMEKÇİLERİ OLARAK

Hakkımızın ve Geleceğimizin Yok Edilmesine, Ücret Adaletsizliğine, Turizm/Performans Denetimine, Kadrolarımıza Son Verilmesi İçin Mücadeleyi Yükseltiyoruz

Yıldırım uygulanan ekonomik sosyal program nedeniyle, yaşam hakkı başta olmak üzere sağlık, eğitim, sosyal güvenciliği düşürdüğüne 657 sayılı yasa ile yasa emekçilerini hak gaspı, açılımı daha da kötüleştirerek emekçilerin işsizlik kurtuluşa önemlerini yitirmeye sebep olacak ve daha çok sosyal yasa ile emekçilerin hayatını mahveder.

BÜRO EMEKÇİLERİ OLARAK

Hakkımızın ve Geleceğimizin Yok Edilmesine, Ücret Adaletsizliğine, Turizm/Performans Denetimine, Kadrolarımıza Son Verilmesi İçin Mücadeleyi Yükseltiyoruz

Yıldırım uygulanan ekonomik sosyal program nedeniyle, yaşam hakkı başta olmak üzere sağlık, eğitim, sosyal güvenciliği düşürdüğüne 657 sayılı yasa ile yasa emekçilerini hak gaspı, açılımı daha da kötüleştirerek emekçilerin işsizlik kurtuluşa önemlerini yitirmeye sebep olacak ve daha çok sosyal yasa ile emekçilerin hayatını mahveder.

İnsan Hakları Evrensel Beyanname'nin 23. maddesinde 2. bendi: "Herkesin, herhangi bir ayrım gözetilmeksizin, eşit iş için eşit ücret hakkı vardır" diyor

Maliye Bakanlığı'nda İnsan Hakları ihlal Edilmektedir...!

Hakklarımız için mücadelemizi büyüteceğiz ve kazanacağız!

BES

GREVSİZ TOPLU SÖZLEŞME, TOPLU SÖZLEŞMESİZ SENDİKA OLMAZ...!

Siyasi İktidar Avrupa Birliği Uyum Paketi çerçevesinde oluşturulmuş "İleri Demokrasiler" çerçevesinde...

20 yıl önce bir sınırdışı olduğumuz Kamu Emekçileri Sendikası Hükümet ve Özgürlükler Mücademesi...

"İktidar Yaşadıkları Değerleri" sınırdışı olduğumuz Mücademeler, Taleplerimiz Kabul Edilene Kadar Duruyoruz.



21 Aralık 2011 Çarşamba Günü Ülkede Genelinde Grevedeyiz... Grevli Toplu Sözleşme, Güvenceli İstihdam, İnsanca Yaşamak Temel Ücret, Ek Ödemelerin Emekli Aylıklarına Dahil Edilmesi, Baskı, Ceza ve Sürgünlerin Durdurulması İçin; 21 Aralık 2011 Çarşamba Günü Ülkede Genelinde Grevedeyiz...

20 yıl önce bir sınırdışı olduğumuz Kamu Emekçileri Sendikası Hükümet ve Özgürlükler Mücademesi...



INSANCA YAŞAM, İŞGÜVENCİLİ İSTİHDAM! 26 MAYIS 2010'DA GREVDEYİZ...! 1999 Bakur Fırtınası ve Büyük Madenci Yürüyüşünden ardından daha sonra KESK'i oluşturarak Sendikalarımız kurarak Mücademelerimiz Kamu Emekçileri olarak...

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI Adı Soyadı: YARGI EMEKÇİLERİ PEŞİN PARALI ADALETİN İŞ YÜKÜ YARGI EMEKÇİLERİNE YÜKLENİYOR! ÇÖZÜM; ÖRGÜTLENME VE TOPLU SÖZLEŞMEDE

KORKU VE YALAN İMPARATORLUĞUNA KARŞI Kadınlar Mücadeleye Yeni bir 8 Mart'ı karşılamaya hazırlanıyoruz. Kadınlar, çalışma yaşamına katılmaları, eğitim hakları elde etmeleri, siyasi yaşantılarına...


MALİYE EMEKÇİLERİ MÜCADELEYE...! Gelir İdaresi Yürütme Yaptırımından ve Gelir Vergisi Kanununun Yeniden Düzenlenmesine İlgili Torba Kanun Tasarısı Meclis Komisyondan kabul edildi.

YETER İ HUZURUNA İZİN VERİLİYOR! Bu yılın Türkiye kadınına en büyük tehdidi, en büyük tehdidi, en büyük tehdidi... NE İŞ GÜVENCESİ NE GÜLEKÇEK KADINLARIN HAYATINDAN HAYATÇIĞI...

İŞYERİNDE ŞİDDETE SON! YOKSULLUK VE ŞİDDET HER YERDE Kadınlar olarak mücadelemizi sürdürüyor. Kadınlar olarak mücadelemizi sürdürüyor. Kadınlar olarak mücadelemizi sürdürüyor.

BİZ MALİYE EMEKÇİLERİ, MALİYE BAKANI TARAFINDAN BİZE VERİLEN SÖZÜN TUTULMASINI İSTİYORUZ...! 1- Karier ve Uygulama İhtiyaçları Yoluyla Saygınlık Engel Olmamalıdır...

**İŞGÜVENCEMİZİN
yok edilmesine
ÇALIŞMA KOŞULLARIMIZIN
esnekleştirilmesine ve kuralsızlaştırılmasına
İZİN VERMEYECEĞİZ**



İŞGÜVENCESİ

Sözleşmeli Köle
OLMAYACAĞIZ!

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI KESK

**EK ÖDEMELER
ARTTIRILSIN**



**TÜM EK ÖDEMELER
TEMEL ÜCRETE DAHİL EDİLİP
EMEKLİ
MAAŞLARINA
YANSITILSIN**

BES'te Örgütlenelim
Hep Birlikte
Mücadele Edelim

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI KESK

**ÜCRET
ADALETSİZLİĞİNE
SON!**



**EŞİT
İŞE = EŞİT
ÜCRET**

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI KESK

**TURNİKE / PERFORMANS
DENETİMİNE,
KADROLAŞMA ve USULSÜZ
GÖREVLENDİRMELERE**



HAYIR

İnsanca YAŞAM
Güvenceli ÇALIŞMA

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI KESK

**BU İŞYERİNDE
ÜCRET ADALETİ
YOKTUR!**



BES
BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI

**AYNI MASALARDA
AYNI İŞİ YAPANLAR İÇİN
ÜCRET ADALETİ İSTİYORUZ
ALACAĞIZ...!**



BES
BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI

**İnsan Hakları Evrensel Beyanamesinin
23. maddesinin 2. bendi:
"Herkesin, herhangi bir ayırım
gözetilmeksizin, eşit iş için eşit ücret
hakkı vardır" diyor**

**Maliye Bakanlığı'nda
İnsan Hakları
İhlal Edilmektedir...!**



BES
BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI

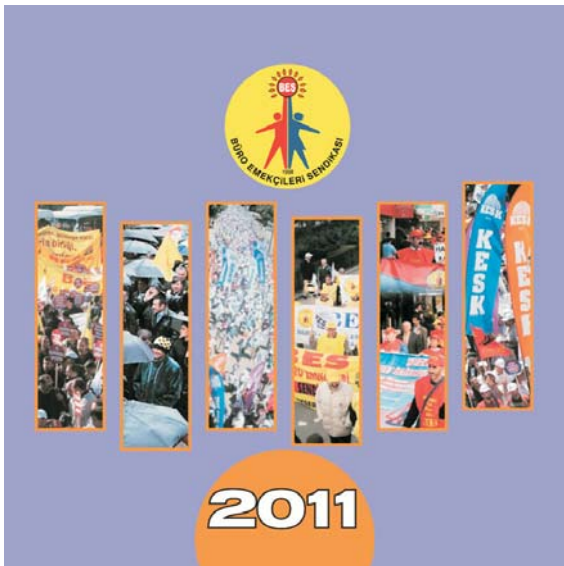
**İş Yoğunluğuna,
Turnike'lere
Kamera'lara
Performans Yönetimine**

HAYIR

İnsanca Yaşam
Güvenceli Gelecek
için

31 Mayıs 2011
Salı günü Alanlardayız...!

BES
BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI





BES 6. OLAĞAN GENEL KURUL ÇALIŞMA RAPORU



Meşrutiyet Mah. Mithatpaşa Caddesi Kıvanç Apt. 56 - Kat:3 / 5-6
Kızılay-ANKARA

Tel : 0312 425 65 06 - 425 63 21 - 425 63 79
0533 741 39 29 - 0533 741 39 30 - 0506 345 09 30- 0541 425 63 21

Faks: 0312 425 61 85
Web: www.bes.org.tr • e-mail: bes@bes.org.tr

