

BES

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI

4. OLAĞAN GENEL KURUL

ÇALIŞMA RAPORU

(11-12-13 Nisan 2008)

BES,
KAMU EMEKÇİLERİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU (KESK)
KAMU HİZMETLERİ ENTERNASYONALİ (PSI)
AVRUPA KAMU HİZMETLERİ FEDERASYONU (EPSU)
ÜYESİDİR

Meşrutiyet Cad. Atıf Bey Apt. No:31/4 Kızılay-ANKARA
Tel: 0312 425 65 06-425 63 21-425 63 79
Faks: 0312 425 61 85
www.bes.org.tr - bes@bes.org.tr

MYK ÜYELERİ

Genel Başkan	: Mustafa ÇINAR
Genel Sekreter	: Hüseyin GÖLPUNAR
Genel Örgütlenme Sekreteri	: Abidin SİRMA
Genel Mali Sekreter	: Hasan KURT
Genel Eğitim Sekreteri	: Murat İŞERİ
Genel Hukuk ve TİS Sekreteri	: Kenan AKBABA
Genel Bas. Yay. Halkla İlişk.ve Dış İlişk.Sek	: Elveda DEMİREL

MERKEZ DENETLEME KURULU ÜYELERİ

Başkan	: Hüseyin GÜLER
Yazman	: Serpil İNCEEFE
Üye	: Şahin Mehmet BİNİCİER

MERKEZ DİSİPLİN KURULU ÜYELERİ

Başkan	: Akın METE
Yazman	: Kutlay ÖZTÜRK
Üye	: Yusuf ERYILMAZ
Üye	: Coşkun ÜNAL
Üye	: Ahmet DANACIOĞLU

GÜNDEM

1. Yoklama, Açılış, Saygı Duruşu,
2. Divan oluşumu,
3. Genel Başkanın konuşması,
4. Konukların Tanıtımı ve konuşmaları,
5. Sinevizyon gösterimi,
6. Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulları Çalışma Raporları ile Mali Raporun sunulması ve görüşülmesi,
7. Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulları ile Mali Raporun aklanması,
8. Tahmini Bütçenin okunması ve Onaylanması,
9. Tüzük maddelerinde değişiklikler ve Genel Kurulda alınacak kararların görüşülmesi
10. Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulları asıl ve yedek adayları ile üst kurul delege adaylarının tespiti,
11. Dilek ve Temenniler,
12. Seçimler,
13. Kapanış.

İÇİNDEKİLER

1- Sunuş

2- Dünyada ve Ülkemizde Durum

3- Çalışma Raporu

- Kurumsal İlişki ve Çalışmalarımız
- KESK ile İlişkilerimiz ve Yürütülen Faaliyetler
- Örgütlenme Alanında Yapılan Çalışmalar
- Mali Alanda Yapılan Çalışmalar
- Eğitim Alanında Yapılan Çalışmalar
- Hukuk ve TİS Alanında Yapılan Çalışmalar
- Uluslararası İlişkiler, Kadın ve Basın Yayın Alanında Yürütülen Çalışmalar

4- Merkez Denetleme Kurulu Raporu

5- Merkez Disiplin Kurulu Raporu

6- Belgeler

- Başkanlar Kurulu Sonuç Değerlendirmeleri
- Merkez Temsilciler Kurulu Sonuçları
- Şubelerle Önemli Yazışmalar
- Kurum İdari Kurullarına Sunulan Yazılı Raporlar
- Yasal Düzenlemelere Dair Yazılı Görüşler
- Basın Açıklamaları
- Örnek Basılı Materyaller

GİRİŞ

17-18-19 Mart 2006 tarihinde yapılan 3. Olağan Genel Kurulu sonrası kongremizde alınan kararların, açığa çıkarttığı mücadele programı, sınıfsal duruş perspektifiyle sürecin içinde dinamik bir şekilde var olmaya, kamu emekçilerinin sorun ve sıkıntıları karşısında örgütsel tutum takınarak , aşma yolunda kararlılığımızı ortaya koymaya özen gösterdik..

ABD Emperyalizmin Ortadoğu'daki nüfuzunu korumak, enerji kaynaklarının asıl sahiplerinin yada bir başkasının eline geçmemesi adına kan ve göz yaşındaki ısrarı, demokrasi getirdik getiriyoruz demagojisiyle saldırganlığı, silah tekellerinin ekmeğine yağ sürmeye devam ediyor.

İşbirlikçi AKP'nin yedeklemeye soyundurulup asker göndermesi süreci orta doğudaki gelişmeleri bir başka boyuta evirdi.ABD'nin saldırganlığını artırdığı gibi amaçlarını da gizleyip meşrulaştırılmasına hizmet etti.

Siyasal İslam'ın türbanı özgürlükler noktasında ele alması ırkçı faşist söylemlerle yükselen milliyetçilik, Cumhuriyet mitingleri, kutuplaşmayı ve gündemi ters yüz etme noktasındaki yaklaşımlar Ergenekon operasyonunda da yaşanan gelişmeler ve göz altılar çıkar ilişkilerinin, ilişkilerdeki devletin derinliğinin açığa çıkartılması adına çarpıcı örnekleri ortaya koydu.

Kamunun tasfiyesi hızlandırılarak devam etmekte, özelleştirmeler, Kamu Yönetimi Temel Kanunu, Sosyal Güvenlik Kurumlarının birleştirilmesi, Genel seçimlerde %47'yle iktidarı ele geçirenlerin demokrasi ve insan haklarını nasıl algıladıklarını, sınır ötesi operasyonlarla Kürt sorunun çözümü noktasında şiddeti öne çıkartan yaklaşımları ağıtların yükselmesinin önüne geçememiştir..

AKP'nin, IMF'nin istemleri doğrultusunda kaleme aldığı yasalar küresel kapitalizmin uygulamaya koyduğu Emperyalist ve neo-liberal politikalar halkı hızla yoksulluğa, yalnızlığa itmeye devam etmektedir. SSGSS yasasında Emek platformunun kararlı tutumunun toplumda yarattığı umut rüzgarı hükümeti tekrar değerlendirmeye ve sosyal taraflarla görüşmeye zorlamıştır. Gelinek noktada hükümete geri adım attırılması, bazı hak kayıplarının önüne geçilmesi olumlu olmakla beraber yasanın geleceğimizi tehdit ettiğini gerçeğini gözden uzak tutmadan SSGSS yasasına karşı dünden daha yüksek sesle mücadele etme kararlılığının yaşama geçmesi zorunluluktur. Reform düzmeceleleriyle halkı kandırma , halka şirin görünme arayışları medyanın ele geçirilmesi ile hız kazanmış iki yüzlü politikaların sergilendiği bir süreç olarak karşımıza çıkmıştır.

Birlikte bir arada yaşama iradesini öne çıkartan demokratik zeminlerde barışçıl çözüm önerilerinin tartışıldığı, değerlendirildiği yaklaşım ile barış meclisinin girişimine yönelik samimi bir duruş çözüme hizmet edecektir.

12 Eylül faşist cuntacıların hazırladığı Anayasanın yarattığı tahribatlar, siyasi partilerin kapatılması istemiyle bir kez daha yıkıcılığını hissettirdi. En son Yargıtay tarafından AKP'nin kapatılmasının istenmesi bir çok çarpıklığı yeniden ortaya koydu. Partiler Yasasının, Seçim Yasasının değiştirilip Anayasanın bir bütün sosyal tarafların demokratik bir işleyişe kavuşturulmadan görüş ve önerilerini alınmadan, demokratikleştirilmeden yaşama geçirilme arayışları çözüme hizmet etmeyecektir. Ve daha çok parti süreç içerisinde kapatılacaktır. DTP'nin kapatılması isteminde Adalet Bakanı, Başbakanın sözleri, "yargı bağımsızdır, süreç işlemektedir" olmuştur. Oklar yer değiştirdiğinde parti kapatılması demokrasi ayıbıdır. Bu vebalden kimse kurtulamaz. Yaklaşımı demokrasinin AKP kafalarınca nasıl algılandığı ile

ilintilidir. Türban konusunda MHP ile yakalanan birliktelik bugün parti kapatmalarını zorlaştırması konusunda karşılıklı vaatlerle aşılmaya çalışılmaktadır.

Susurluk'u, Şemdinli'yi, Hrant Dink cinayetini, faali meçhul cinayetleri açığa çıkartma adına adım atmayanlar yapay ve suni gündemlerle süreci tıkamaya devam etmektedirler

.Ceza evlerinde uygulanmakta olan tecrit ve izolasyon uygulamaları devam etmekte, insanlık ayıbı olarak tarihe kara bir leke olarak geçmektedir..

Temel insan hakkı ve özgürlüklerine yönelik saldırılar, sendika yöneticilerinin tutuklanması, sendikal örgütlenmenin önündeki engellerin devam etmesi, sendika yöneticilerine yönelik soruşturmalar ve cezalar sendikamızda da kendisini göstermiş, Yargının açılış yıldönümünde Yargıda adalet istiyoruz temalı eylemliliğimiz sonrasında sendika yöneticilerimize açılan dava devam etmektedir.

Sendikal süreçte yaşanan gelişmeler hak kayıplarının karşısında hukuksal düzlemde de mücadele etmeyi zorunlu kılmış hak kayıplarının karşısında hukuk büromuz, gerektiğinde tüzel kişilik üzerinden gerektiğinde üyelerimiz üzerinden dava konusu yaparak bir çok kazanımın altına imza atmıştır.

Bütçenin yine savaşa ve faize kaynak olarak aktarılması, emekçilerin yok sayılması, kişi başına düşen milli gelirin 7.500 \$'a yükseldiğinin açıklanması AKP iktidarının göz boyamaları ve tercihlerini sergilemektedir. Bütçe, SSGSS yasası ile tercihini sermayeden yana kullanmaya devam eden AKP; eğitimi, sağlığı, sosyal güvenliği sermayeye peşkeş çekmeye devam etmektedir.

Vergi yükü yine emekçilerin üzerine yıkılmış durumda. Kurumlar vergisi mükelleflerine yönelik istisna ve muafiyetler, aflar, servetten vergi alınmaması, asgari ücretin vergi dışı bırakılmaması yaşam koşullarını her geçen gün daha da zorlaştırmaktadır.

İşkolumuzda özellikle yeniden yapılandırma süreci ile birlikte, Maliye Bakanlığı'ndaki Gelir-Gider ayrıştırmasının getirdiği uzman olan, uzman olmayan, farklı ücret uygulamaları çalışanları bölen, ayrıştıran noktaya itmesi, gelecek ile ilgili belirsizlikler, çalışma barışını zedelemiştir. 7 Nisan "Eşit İşe Eşit Ücret" eylemliliği, 3-6 Eylül "Yargıda Adalet İstiyoruz" temalı eylemliliklerimiz, kamuoyunda geniş yankılar bulmuş, emekçilerin talep ve istemleri doğrultusunda bir basınç oluşturmuştur.

Dönem içerisinde çalışanları bilgilendirmeye ve örgütlenmeye hizmet edecek tarzda bir dizi materyal örgütle buluşturulmuş, kurum sorunlarına özgü bildirimler afiş çalışmaları ,dergi, dönemsel gazete ile bilgilendirme çalışmaları hızla devam etmiştir.

Eğitimin önemini kavrayan yönetimimiz bir dizi bölgesel eğitim çalışmalarını yaşama geçirmiş Ankara, İzmir, Adana da bölgesel eğitim çalışmaları ile üyeleri temsilcilikleri bilgilendirmeye yönelik eğitim çalışmalarına ağırlık vermiştir., Bu süreçte örgütlenme çalışmaları ve yeni örgütlenme stratejilerinin kurgulanması ve güven ilişkileri ile birlikte sendika siyaset ve sınıfsal sorumluluk gözden geçirilmiştir.

Mali büro öncelikle mali disiplin, işleyişindeki yaşanan eksiklikleri gidermek var olan kaynakların etkin ve verimli kullanılması noktasında örgütsel ihtiyaçları gören bir noktada adım atmıştır.

Zorlu süreçte her türlü özveriyi, emeğini esirgemeyen örgütsel açılımlar noktasında her türlü katkıyı sunan baskı ve sindirmeler karşısında dik bir duruş sergileyen şube yöneticilerimize temsilciliklerimize ve üyelerimize, genel merkez ve şube personelimize sunmuş oldukları katkılardan dolayı teşekkürlerimizi sunarız.

Sendikal sürecin geldiği noktada sendikal kriz, emek demokrasi güçlerinin durağanlığı sürecin birlikte örülmesi kol kola omuz omuza mücadeleye yükseltilmesini kaçınılmaz kılmaktadır. ABD emperyalizmi ve neo-liberal politikalar karşısında küresel direniş hattının yakalanmasını zorunluluk olarak ortaya koymaktadır. Gün mücadeleyi yükseltme günüdür. Gün ayrılıkların değil aynılıklarımızın açığa çıkartılma günüdür. Gün sınıf mücadelesinin tarihsel sorumluluğunu yerine getirme günüdür. Günü kucaklayacak birlikteliğin yaşama geçmesi umuduyla,

Sevgi ve saygılarımızla

MERKEZ YÖNETİM KURULU

DÜNYADA VE ÜLKEMİZDE DURUM

70'li yılların başında kar oranlarının düşme eğilimi göstermesiyle birlikte emperyalist kapitalist sistemin içine girdiği kriz, uluslar arası sermayeyi köklü politika değişikliklerine yöneltmiştir. Oluşturulan yeni politikalar, sermayeye bir yandan kamusal alan gibi yeni karlılık alanları yaratırken, diğer taraftan dünyanın tamamını büyük bir pazara dönüştürerek, ucuz iş gücü, hammadde ve yeni pazarlar yaratmayı hedefliyordu. Neo-liberal politikaların adım adım tüm ülkelerde hayat bulabilmesi, sermayenin önündeki engellerin kaldırılarak, serbest dolaşımının sağlanması; özelleştirmeler ve taşeronlaştırmalar; esnek üretim gibi temel stratejiler ile hayata geçirilecekti.

Ülkemizde IMF ve Dünya Bankası dayatması ve işbirlikçi hükümetler eliyle 80'li yıllardan itibaren alt yapısı hazırlanan ve GATS'ın (Uluslararası Hizmet Ticareti Genel Anlaşması) imzalanması ile ağırlıklı 90'lı yıllardan itibaren uygulanan, neo-liberal politikalar sermayenin geliştirdiği stratejiye uygun bir şekilde hataya geçirilmiştir. Halkın temel mal ve hizmet üretimini yapan kamu kurumları özelleştirmeler ve taşeronlaştırmalar yoluyla sermayeye devredilmekte, kamu hizmetleri piyasalaştırılmaya çalışılmakta, işçi ve emekçiler güvencesiz ve esnek üretim koşullarına mahkum edilmekte, ülke, uluslararası sermaye için sömürü cenneti haline dönüştürülmektedir.

Bir yandan kamusal alan tasfiye edilerek sermayeye devredilirken, diğer taraftan devletin tüm kurumları yeniden yapılandırılarak piyasa mantığına göre biçimlendirilmektedir. Bu anlayışa göre "Devlet, mal ve hizmet üretiminden elini çekmeli; düzenlemek, denetlemek, politika üretmek gibi işlevleri yerine getirmelidir. Siyaset ile yönetim birbirinden ayrılmalı; devlet, yönetim anlayışıyla yönetilmelidir."

İşte Kamu Yönetimi Temel Kanunu bu anlayış çerçevesinde devletin geleneksel görevlerinden arındırılarak piyasa mantığına göre yapılandırılmasını düzenleyen temel yasa niteliğindedir. Bu temel yasa devletin yeni asli görevlerini, merkezi idare ile yerel yönetimler arasındaki yeni yetki ve sorumlulukları düzenlemekte, kamu hizmetlerinin yerel yönetimler aracılığı ile sermayeye devredilmesinin ve kamu çalışanlarının güvencesiz çalıştırılmasının önünü açmaktaydı. Bununla birlikte, devletin asli ve sürekli işlerini yürütecek kurumların da piyasaya göre şekillendirilmesi için yeniden yapılandırılması gündeme alınıyordu.

İçinde bulunduğumuz koşullarda yukarıda düzenlemelerin neredeyse tamamı yasal olarak tanımlanarak hayata geçirilmiştir. Bundan sonraki süreç açısından ise kamu hizmetlerinin tasfiyesinin ve sermayeye devrinin tamamlanacağı, devletin asli ve sürekli işlerini yapmakla yükümlü sayılan kurumların bu koşullara göre yapılandırılmalarının tamamlanacağı öngörülmelidir.

Bu neo-liberal değişim süreci tüm emekçileri ve halkı derinden etkileyen, onları köleleştirerek ölüme, cehalete, geleceksizliğe, susuzluğa, karanlığa, kısacası yaşamak için gereken ne varsa onlardan mahrum kalmaya zorlamaktadır. Bu durum önümüzdeki sürecin çok ciddi çatışmalara gebe olduğunu göstermektedir.

Ekonomik, askeri ve siyasal boyutlarıyla emperyalizm içsel bir olgu haline gelirken; buna karşı verilecek anti- emperyalist mücadelenin anti- kapitalist karakteri önem kazanıyor.

Savaş ve işgal politikalarıyla dünya halkları açısından ölüm ve gözyaşı, yoksulluk ve işsizlik küreselleşiyor. Kuzey- güney arasında, zengin- yoksul arasında gelir dağılımı adaletsizliği derinleşirken, başta Latin Amerika olmak üzere dünyanın birçok yerinde kapitalist küreselleşme karşıtı mücadelelere, emperyalizme karşı mücadelelere, halkların eşitlik ve özgürlük mücadelelerine tanık oluyoruz.

2006 yılı sonu itibarıyla dünyanın 173 ülkesinin 30'u gelişmiş, 143'ü gelişme yolundaki ülke olarak sınıflandırılmıştır. Bu 30 gelişmiş ülke, dünya nüfusunun yüzde 16'sına ve dünya gayri safi hasılasının %76'sına sahiptir. ABD tek başına dünya nüfusunun % 4,7'sine ve dünya gayri safi hasılasının % 27,3'üne sahiptir.13 Avrupa ülkesi de ABD ile aynı nüfusa ve dünya gayri safi hasılasının % 21,8'ine sahiptir. ABD, Japonya, Almanya, İngiltere, Fransa, İtalya ve Kanada'dan oluşan G7 ülkeleri dünya nüfusunun yüzde 11'ine ve dünya gayri safi hasılasının % 58'ine sahiptirler.

Dünya Bankası'nın 9 Ocak'ta yayınladığı 2008 Küresel Ekonomiye Bakış adlı raporunda, ABD ekonomisindeki durgunluk ve konut kredisi krizinin dünya ekonomisini olumsuz etkilediği belirtilmektedir. 2006 yılında ABD'nin ekonomik büyüme hızı % 2,9 iken 2007 yılında % 2,2'ye gerilemiştir. 2008'de ise bu rakamın % 1,9 olması beklenmektedir. Japonya için de büyüme hızının %2'den %1,7'ye gerileyeceği öngörülmektedir. Bu veriler önümüzdeki süreçte kapitalizmin resesyonu sonucu istihdamın azalması ve işsizlik olarak geniş kesimleri olumsuz olarak etkileyeceğine işaret etmektedir.

Emperyalist Hegemonya ve İşgal Kapitalist küreselleşme eğilimlerine paralel olarak bölgesel yeni sömürge alanları için ekonomik, siyasi, askeri bölgesel örgütlenmelere gidilmektedir. Bölgesel örgütlenmelerin önemli örneklerinden biri 1996'da Shangay Beşlisi olarak ortaya çıkan, Rusya, Çin, Kazakistan, Kırgızistan ve Tacikistan tarafından kurulan ve 2001 yılında Özbekistan'ın da katılımıyla Shangay İşbirliği Örgütü adını alan örgüttür. Bu örgütün amacı, ABD'nin olası bir müdahalesine karşı bölgesel sorunların çözümü için bir arada durmak olarak belirlenmiştir.

Ekonomik-Siyasi-Kültürel hegemonyasının zayıflamasına tahammülü olmayan ABD, hegemonyasını geliştirmek ve yaymak için emperyal askeri gücünü kullanarak enerji alanlarını açıkça işgale yönelmektedir. 2009 yılı için öngörülen 3,1 trilyon dolarlık ABD bütçesinin 515 milyar dolarının (2008 yılına göre %7,5 artış ifade etmektedir) askeri harcamalara ayrılması planlanmaktadır. Bütçedeki bu artışın arkasında yatan gerçek; öncelikle Ortadoğu ve Afrika olmak üzere dünyanın pek çok bölgesinde doğrudan emperyalist müdahalelerin ve savaşların devam ettirileceğidir.

Özelleştirme = İşsizlik ve Açlık

Kapitalist küreselleşmenin işçi ve emekçi kesimler açısından en önemli sonuçları özelleştirme, sendikasılaştırma ve örgütsüzleştirmedir. Özelleştirme ve piyasalaştırma politikalarının doğal sonucu işsizliktir. Uluslar arası Çalışma Örgütü'nün raporuna göre 2008 yılında dünyada işsiz sayısının 194,9 milyona çıkması beklenmektedir. İşsizliğe paralel biçimde iş güvencesiz ve kayıt dışı çalıştırma biçimleri de giderek yaygınlaşmaktadır. Özelleştirmelerin ardından dünyanın pek çok ülkesinde kamusal hizmetler birer hak olmaktan çıkartılmış ve yoksulluk önemli ölçüde artış göstermiştir.

16 Ekim 2007 "Dünya Gıda Günü"nde BM Genel Sekreteri Ban Ki-Mun, yüz milyonlarca insanın "kronik açlık çektiğini", oysa dünyanın, herkesin yeterli gıdaya kavuşması için "yeterli kaynağa, bilgiye ve araca sahip olduğunu" açıklamıştır. Dünyada 1,3 milyar insan açlık sınırı altında yaşamaya çalışmaktadır. Emperyalist müdahalelere açılan ve IMF ve Dünya Bankası programlarına mahkûm edilen ülkelerde yılda ortalama 15 milyon çocuk açlıktan ölmektedir.

Sendikasılaştırma- Örgütsüzleştirme

Kayıt dışı ve iş güvencesiz çalıştırmanın yaygınlaşması sendikaların konumunu ve rolünü etkilemekte, kötü çalışma ve yaşam koşulları, sendikalı çalışanların ekonomik ve

sosyal haklarının gelişimini sınırlamakta ve geriletmektedir. Günümüzde dünya toplam işgücünün yaklaşık olarak % 90'ı örgütsüzdür. İş güvencesiz-kayıt dışı çalışma koşullarının en önemli mağduru kadınlardır. İş güvencesiz ve kayıt dışı çalışanların örgütlenmesi sendikalar ve emek hareketi bakımından bir var oluş sorunu haline gelmiştir.

Küreselleşme- Milliyetçilik ve Köktendincilik

Kapitalizm inandırıcılığını kaybettiğinde, toplumsal adaletsizlik derinleştikçe, reel sosyalizmin çöküşünün de yarattığı boşlukta toplumlar kimlik arayışını milliyetçilik ve köktendincilikte bulmaktadır.

11 Eylül saldırısı sonrası, kapitalist küreselleşme sürecine ve emperyalist müdahalelere toplumsal zemin oluşturmak üzere, dinsel ve milliyetçi çatışmalar körüklendi. Küresel Kozmopolit Kültürün yaygınlaşması ile birlikte ulusal kimlik ve kültürleri bulanıklaş(tır)makta ve buna karşı merkez ülkeler de dahil olmak üzere milliyetçilik yükselmekte, göçmenlere karşı yabancı düşmanlığına dönüşmekte, saldırılar artmaktadır. Buna en iyi örnek olarak, Almanya'da Göç Yasasının kabulünden sonra yaşananlardır. Yasanın kabulünden sonra başta Türkler olmak üzere yabancılara yönelik ölümlerle sonlanan saldırılar artmıştır.

AB anayasasının neo-liberal özelliğine karşı gelişen tepkilerin sonucu olarak anayasa 29 Mayıs 2005 tarihinde Fransa'da %55'lik, ardından 1 Haziran 2005'te Hollanda'da % 61,6'lık oy oranlarıyla reddedilmiştir. Bu durumun birincil nedeni; ekonomik- sosyal neo-liberal politikalara tepki olmakla birlikte aynı zamanda ulusal kimliklerin yok olacağı kaygısıdır.

Emperyalizm ve Ortadoğu

Enerji kaynaklarının kontrolü ve sömürsünü hedefleyen savaş ve işgal politikalarıyla birlikte IMF ve Dünya Bankası programları aracılığıyla Ortadoğu ülkelerinin pek çoğunda kamusal eğitim, sağlık ve temel toplumsal ihtiyaçların karşılanmasında devletin rolü belirgin biçimde gerilemiş ve özelleştirmeler hız kazanmıştır. Bir bütün olarak Ortadoğu'da siyasi belirsizlik hüküm sürmektedir. Bu kaos ortamında, sınıfsal temelli toplumsal hareketlerin alternatif oluşturamamaları nedeniyle, birçok ülkede toplumsal muhalefet boşluğunu İslami hareketler doldurmaya başlamıştır.

Başta Ortadoğu olmak üzere bütün Dünyada emeğin insanlık dışı koşullara mahkum edilmek istendiği böylesi bir tablo, savaşlar ve ekolojik krizle daha da kararmaktadır. Uluslar arası Af Örgütü verilerine göre Irak ve Afganistan işgalinin ardından yaklaşık 3 milyon kişi yaşamını yitirmiş ve 5 milyon kişi de sakat kalmıştır.

Küreselleşme Karşısı Mücadeleler

Latin Amerika ve Afrika'da sendikalar, kayıt dışı ve güvencesiz çalıştırılan ve milyonları kapsayan oldukça geniş bir kesime kendi deneyimleri aracılığıyla yol göstermeye çalışmakta, bu kesimlerin muhalefet araçlarını sağlamlaştırmaktadır. Özellikle Afrika'da pek çok sendika kayıt dışı ve güvencesiz çalıştırılanlarla ilişki kurmaktadır. AB ülkelerinin pek çoğunda sendikalar, özelleştirmelerin ardından iyice belirginleşen toplumsal eşitsizlikleri muhalefet etme gücüne dönüştürme açısından başarılı sayılabilir. Yunanistan'da, Portekiz'de, İtalya'da, Finlandiya'da, Macaristan'da, Hollanda'da, Almanya'da, İngiltere'de kamu emekçileri özelleştirmelere ve hak kayıplarına karşı uzun soluklu bir mücadelenin içindedirler.

2006 yılında 6.sı düzenlenen Dünya Sosyal Forumu, Dünya Ekonomik Forumu'na alternatif olarak ortaya çıkmıştır. Uzak Doğu'da ve Afrika'da kayıt dışı ve güvencesiz istihdam

edilenler kurdukları kooperatifler ve oluşturdıkları networklar (ağlar) aracılığıyla yol almaya devam etmektedirler.

Küreselleşme karşıtı, neo-liberal politikalara karşı mücadelede Latin Amerika'daki gelişmeler tüm dünya halklarına umut olmuştur. Venezüella ile başlayan kapitalist küreselleşmeden ekonomik ve siyasal kopuşlar Bolivya, Ekvator ve Nikaragua ile devam etmektedir.

Özelleştirmeler, Ücretler ve İşsizlik

2002-2006 döneminde ekonomide reel olarak yıllık ortalama %7,3 oranında büyümeden söz edilmesine rağmen istihdam daralmıştır. 24,6 milyon istihdam gücünün % 16'sı işsizdir.

Türk-İş'in hazırladığı rapora göre, özelleştirmeler nedeniyle 1989- 2006 yılları arasında kamuya ait 70 işletme satılmış ve 21 bin 676 kişi işini kaybetmiştir. Özelleştirmelerden önce söz konusu kurumlarda 65 bin 895 işçi çalışırken özelleştirmelerden sonra bu sayı 2006'da 44 bin 219'a düşmüştür. Türkiye İstatistik Kurumu'nun son verilerine göre Türkiye'de 10 milyon 700 bin kişi kayıt dışı istihdam edilmektedir. İstanbul'da toplam istihdamın %70'inin güvencesiz olduğu belirtilmektedir.

AKP iktidarı döneminde emekçilerin ücretleri gerilemiş, artan hayat pahalılığı karşısında ücretlerin ihtiyaçları karşılama oranı çok büyük ölçüde azalmıştır.

AKP döneminde özelleştirme kapsamında 21,3 milyar dolarlık satış yapılmıştır. Bu rakama Ulaştırma Bakanlığı ve TMSF bünyesindeki satışlar da eklendiğinde toplam satış 30 milyar dolara yaklaşmaktadır. Özelleştirme gelirlerini borç ödemede kullanması gereken AKP'nin, iktidarı döneminde kamu borçları azalmak bir yana 46 milyar 943 milyon dolar artış göstermiştir.

Dış Borçlar ve Sermaye Hareketleri

Türkiye'nin dış ticaret açığı, 1980-1989 döneminde 37,3 milyar dolar olarak gerçekleşirken 1990-1999 döneminde 134 milyar dolar, 2000 yılından bu yana ise 257 milyar dolara yükselmiştir. 257 milyar dolarlık açığın 205 milyar doları AKP'nin iktidarda olduğu 2002'den sonraki dönemde gerçekleşmiştir. İç ve dış borçlar son beş yılda ikiye katlanmıştır. İç Borç Stoku 2002 yılında 162 milyar dolar iken 2006 yılında 175 milyar dolara yükselmiştir. 2007 yılı rakamı ise 200 milyar dolardır. Türkiye'de taksitli kredi borçları 2002 yılında 4 milyar dolar iken 2007 sonunda 74 milyar dolara yükselmiştir. 2002- 2007 yılları arasında borçlara ödenen faiz 184 milyar dolardır. 70 milyondan fazla nüfusa sahip Türkiye'de hisse senedinden yatırım fonuna kadar paranın kontrolü birkaç bin kişide toplanmıştır. Banka mevduatının %38,7'si 18.734 hesapta toplanmıştır.

Borsanın kontrolü 2.123, yatırım fonlarının ise 1.297 kişinin elindedir. Bankacılık sektörünün %43'ü borsanın %72'si yabancı sermayenin elindedir.

Tarım

Korkut Boratav'ın araştırmasına göre, 1968'den bugüne tarım sektöründe yüzde 30'luk bir gerileme yaşanmış, 3 milyon üretici tarım sektöründen kaçmıştır. Türkiye'de üç büyük krizde yani 1979, 1994 ve 2001'de tarımsal ticaret hadleri sırasıyla %25, %11,3 ve %23,3 oranlarında gerilemiştir. Türkiye, uygulanan politikalarla tarımsal üretimde kendisine yetmez hale getirilmiştir.

Kayıt Dışı Çalıştırma ve Yoksulluk

ATO'nun hazırladığı 'Kayıtsız Gençler' raporuna göre, çalışma hayatında yer alan 15-19 yaş grubundaki her 100 gençten 82'si, 20-24 yaş grubundaki her 100 gençten ise 54'ü kayıt dışı çalışıyor. Kayıt dışı çalışan gençlerin yüzde 43'ü haftada 60 saatten fazla çalışmak zorunda kalıyor. Türkiye İstatistik Kurumu raporunda da, Türkiye'de 539 bin kişinin aç, 13 milyon kişinin yoksul olduğu belirtilirken ücretlilerin ise fakirleştiği vurgulanmaktadır. Türkiye nüfusunun % 18'i yoksulluk sınırının altında yaşamaktadır. Türkiye nüfusunun %4,8'i "aşırı yoksul" diye tanımlanan ve geliri günde bir doların altında kalan gruba dahil iken, %24,7'inin geliri ise uluslar arası yoksulluk sınırı olarak kabul edilen günde 2 dolarlık gelir düzeyinin altındadır. Nüfusun %18'i günde 2 dolardan daha az parayla geçinmeye çalışmaktadır.

Türkiye BM'e bağlı ülkeler içerisinde insani gelişmişlik düzeyi sıralamasında 160 ülke içerisinde 84. sırada yer alırken dolar milyarderleri sıralamasında Avrupa ülkeleri içerisinde 3. sırada yer almaktadır.

22 Temmuz Seçimleri ve AKP Özelleştirme, işsizlik, yoksunluk ve yoksulluklarla bezeli bu tablonun en önemli mimarı AKP iktidarındır. Emperyalizme bağımlılığın derinleştiği bu dönemde, giderek yoksullaşan milyonlar bir yandan ırkçı, milliyetçi diğer yandan yerel yönetimler, cemaat ve tarikatlar aracılığıyla gerici, dinci siyasal atmosfere hızla sürüklenmiştir. Böylesi bir siyasal yönelim ülkenin gerçek sorunlarını gizlediği gibi AKP iktidarının işini de bir hayli kolaylaştıran işlev görmektedir. Muhafazakarlık AKP'nin siyasal gücünü artırırken uygulanan neo-liberal politikaların toplum tarafından algılanmasını, buna karşı mücadeleyi zorlaştırmaktadır.

AKP'ye karşı yürütülen muhalefetin genel anlamda yetersizliği, yanlış eksenlerde yürütülmesi tersten AKP'yi büyüten sonuçlar yaratmaktadır. Toplumsal hoşnutsuzluğun laik-anti laik kutuplaşmaya sıkıştırılması, işsizlik, yoksulluk gibi yaşamsal sorunların yeterince siyasi arenaya taşınamaması, neo-liberal politikalara karşı ideolojik netliğin olmaması ve muhalefetin parçalı yapısı AKP'nin işini kolaylaştırmış, askeri muhtıralar bu dönemde AKP'ye hizmet eden e-muhtıralar olarak gündeme gelmiş ve böylece AKP 22 Temmuz seçimlerinden zaferle çıkmıştır.

İktidarının ilk yıllarında Kürt sorununu kabul eden, 22 Temmuz seçimleri öncesi demokratik adımlar atacağı yönünde yanılısına yaratan AKP Hükümeti, %47'lik oy oranıyla ikinci kez iktidar olmasıyla birlikte Kürt sorunu konusunda tam tersini yaparak çözümsüzlükte ısrar etmiş, sınır ötesi operasyonlara girişmiştir. Bu durum Kürt ve Türk halkının bir arada yaşama kültürüne göle düşürmüştür. aksine çözümsüzlükte ısrar etmiş, inkar ve imha politikalarını sürdürmüştür. Son zamanlarda egemenler arasındaki iktidar çatışması su yüzüne çıkmış, 'kim daha derin devleti temsil eder' yarışına girilmiştir. Toplumun geleceğini ilgilendiren Sağlık Sigortası ve Genel Sağlık Sigortası Yasasıyla birlikte geleceğimiz ipotek altına alınmaya çalışılmaktadır.

IMF ve yerli işbirlikçilerinin bu programına karşı emekçilerin birleşik mücadelesinin yükseltilmesinden başka bir seçeneğimizin olmadığı açıktır.

ÇALIŞMA RAPORU

KURUMSAL İLİŞKİLERİMİZ

Sendikamızca, Genel Kurul kararları, Merkez Temsilciler Kurulu, Başkanlar Kurulu kararları ve tüzük hükümleri çerçevesinde faaliyetler planlanmış ve yürütülmüştür. Sendikamız, gerek iç işleyişinde gerekse diğer kurum ve kuruluşlarla olan ilişkilerinde kurumsal bir ilişki geliştirmeyi esas almıştır.

Dönem içinde, Sendikamız Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulları ile Merkez Temsilciler Kurulu ve Başkanlar Kurullarımız dönemsel toplantılarını gerçekleştirmiştir.

Bu dönemde, Sendikamız sendikal haklar, demokrasi ve barış mücadelesinin gereği olarak, sendikalar ve meslek örgütleriyle, demokratik kitle örgütleri ile ilişkilerini kurumsal düzeyde örgütsel ve sınıf dayanışması temelinde sürdürmüştür.

Örgütlenme alanımızda bulunan kurum ve emekçilerinin sorun ve talepleri, üyelerimizin yaşadığı sendikal sorunlar çerçevesinde işveren vekilleriyle görüşmelerde bulunulmuştur. Yine, örgütümüzün karşılaştığı yerel sorunlar nedeniyle il ve ilçe merkezlerinde bulunan işveren vekilleriyle görüşmeler gerçekleştirilmiş, sorunların çözümü yönünde taraf olma ilişkisi geliştirilmiştir.

İŞVEREN VEKİLLERİYLE GÖRÜŞMELER

İşkolumuza giren kurumların yöneticileri ile, gerek il gezileri gerekse merkezden doğru MYK üyeleri ve Şube Yöneticilerimizin katıldığı birçok görüşmeler yapılmıştır.

Bu görüşmelere sunduğumuz bazı konulara ilişkin görüşme belgeleri aşağıdadır:

Maliye Emekçilerinin Sorunlarını, Maliye Bakanlığı Personel Genel Müdürü Sayın H. Ümit Aksoy'a Tekrar İlettik...

Maliye Bakanlığı (gelir ve gider birimleri) çalışanlarının sorunlarını Personel Genel Müdürü Sayın H. Ümit AKSOY'a ilettik. 16 Şubat 2006 Cuma günü yapılan görüşmeye Sendikamızı temsilen Genel Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri ve Genel Mali Sekreterimiz katıldı.

Görüşmede, yaklaşık 4 yıldır artış yapılmayan ve bir çok kurumun gerisinde kalan ek ücretlerin günün koşullarına uygun olarak arttırılması, uzmanlık sınavları sonucunda ortaya çıkan parçalı istihdam koşullarından kaynaklanan sorunlar, görevde yükselme sınavlarının şartları, mükellef hakları bildirgesi nedeniyle yaşanan mükellef-memur çatışması ve sosyal tesislerin kullanımında ayırım yapılmaması konularında ayrıntılı öneri ve taleplerimiz ifade edilmiştir.

Görüş ve önerilerimizi dinleyen Sayın AKSOY, ek ücretlerle ilgili gerek kurum çalışanlarından gerekse de diğer kamu kurumlarından birçok talep geldiğini, bu konuyu Maliye Bakanı ve Müsteşarlık Makamına rutin toplantılarda ilettiğini, sorunun genel bir sorun olduğunu, henüz somut bir çalışmanın olmadığını ifade etmiş, sendikamızın da bu konuyla ilgili gönderdiği altı binin üzerinde dilekçe olduğunu belirtmiştir. Kurum içi uzmanlık sınavlarıyla ilgili düşüncelerini belirterek, bu konuda gider birimlerinde fazla bir sıkıntının olmadığını söylemiştir. Unvanda yükselme sınavları için mahkeme kararlarına uygun olarak düzenlemelerin yapıldığı, konuyla ilgili başkaca sıkıntıların olması durumunda yazılı

iletmemizin yararlı olacağı ifade edilmiştir. Gelir İdaresi Başkanlığı'nda bu konuyla ilgili yaşanan sıkıntıların ise, ilgili kurumla paylaşılmasının daha uygun olacağı belirtilmiştir. Mükellef hakları bildirgesi nedeniyle yaşanan sıkıntılara yönelik olarak değerlendirmelerde bulunmuştur. Maliye Bakanlığı misafirhanelerinin herkese eşit bir uygulama çerçevesinde değerlendirilmesi gerekliliğini vurgulayarak, somut yaşanan problemlerin aktarılmasını önermiştir.

Gelir İdaresi Başkanlığı'nda yaşanan sorunlara ilişkin, Gelir İdaresi Başkanlığı'ndan 14/02/2007 tarihinde randevu talebinde bulunulmuş olup, gelişmeler hakkında ayrıca bilgi verilecektir.

Sendikamız, tüm ayrıntılarıyla aktardığı sorunların ve çözüm önerilerinin takipçisi olacaktır.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

Sorunlarımızı, Gelir İdaresi Başkanlığı İle Görüştük...

Gelir İdaresi Başkanlığı çalışanlarının sorunlarını Başkan Yardımcısı Sayın Metin KAYRAK'a ilettik. 26 Şubat 2007 Pazartesi günü yapılan görüşmeye Daire Başkanı Sayın Bülent BÜYÜKDİGAN ve İnsan Kaynakları Grup Başkanı Sayın Yusuf ÇİLKOPARAN da katılmış olup, sendikamızı Genel Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri, Genel Mali Sekreter ve Genel Hukuk ve TİS Sekreterimizden oluşan bir heyet temsil etmiştir.

Görüşmede, yaklaşık 4 yıldır artış yapılmayan ve bir çok kurumun gerisinde kalan ek ücretlerin günün koşullarına uygun olarak arttırılması, uzmanlık sınavları sonucunda ortaya çıkan parçalı istihdam koşullarından kaynaklanan sorunlar (aynı işi yapan çalışanların farklı ücret alması, yeni sınav açılıp açılmayacağı, özel sınavda 70 puanın üzerinde alıp da ilk 2500'e giremeyenlerin durumu, sınavı kazananların derece ve ek gösterge sorunu v.b.), görevde yükselme sınavlarının şartları (sözlü sınav şartı, kurs mezunlarının durumu, hizmet süreleri v.b.), yardımcı hizmetlilerin memuriyete geçişi için sınav yapılması, mükellef hakları bildirgesi nedeniyle yaşanan mükellef-memur çatışması, iş yükü ve personel eksikliği konularında ayrıntılı öneri ve taleplerimiz ifade edilmiştir.

Görüş ve önerilerimizi dinleyen yetkililerce, sorunlar ve çözüm önerilerimiz detaylı olarak değerlendirilmiştir. Ek ücretlerle ilgili (özellikle müdür ve müdür yardımcılarına yönelik) bir çalışmalarının olduğu, ancak çalışmanın nasıl sonuçlanacağı konusunda kesin bilgileri bu aşamada veremeyeceklerini belirtmişlerdir.

Gelir Uzmanlığı'na kurum içerisinden geçiş konusunda, uygulamanın yeni olmasından dolayı sıkıntılar olduğu ve bu sıkıntıların zamanla giderilmesine çalıştıklarının altını çizerek, taleplerimizi değerlendireceklerini ifade etmişlerdir. Özellikle, özel sınavı kazananların derece ve ek gösterge sorunu konusunda düşüncelerimizi yazılı iletmemiz durumunda tekrar bakılacağı belirtilmiştir. Özel sınavda 70-83 puan alan ancak ilk 2500'e giremeyen 3037 kişinin hukuki durumunu değerlendirdikleri, bu kişilerin mevcut koşullarda atamasının yapılmasının hukuken mümkün olmadığı, ancak konuyla ilgili yöntemlerin araştırıldığı ifade edilmiştir. Yeni bir sınavın ancak Eylül ayından sonra yapılabileceği belirtilmiştir.

Yardımcı hizmetliler için memurluğa geçiş sınavı önerimize olumlu yaklaşmıştır.

Mükellef hakları bildirgesinden kaynaklanan sıkıntılarla ilgili olarak, gerekli görülmesi durumunda kurum çalışanlarına yönelik yazışmalar yapılabileceği belirtilmiştir.

Personel eksikliği ile bu soruna bağlı olarak artan iş yükünün giderilmesine yönelik önerilerimizin dikkate alınacağı, ancak son karar mercisinin siyasi otorite olduğu ifade edilmiştir.

Sendikamız, tüm ayrıntılarıyla aktardığı sorunların ve çözüm önerilerinin takipçisi olacaktır.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

Sayı : 2007

13.03.2007

Konu : Sivil Savunma çalışanlarının sorunları

Sayın Atilla ÖZDEMİR
Sivil Savunma Genel Müdürü

İçişleri Bakanlığı'na bağlı Sivil Savunma Arama ve Kurtarma Birliklerinde görev yapan personelin sorunları:

Arama ve Kurtarma Birlikleri kuruluşundan bu güne kadar ülke genelinde birçok kurtarma operasyonuna katılmıştır. Arama ve Kurtarma Birliği NBC, trafik kazaları, kayıp arama, suda boğulma vb. olaylarda arama ve kurtarma hizmeti vermektedir.

Arama ve kurtarma personelinin bu görevleri yaparken hava şartları, olumsuz çevre koşulları, malzemenin yeterliliği, insan gücü gibi nesnel koşulların olumsuzluğu, personelin çalışma şartlarının zorluğu ne olursa olsun koşulların yetersizliği ve benzeri sıkıntılarda arama ve kurtarma personeli görevini layık'ı ile yapmıştır ve yapmaktadır.

Sel, doğal afet dediğimiz yıkıcı afetlerin başında yer almaktadır. Sel olan bölgelerde bulaşıcı hastalıkların yayılması ve bulaşması kolaylaşmaktadır. Sel bölgesinde arama ve kurtarma yapan personel her türlü hastalık kapma riski ile karşı karşıyadır. Yine NBC yani nükleer, biyolojik, kimyasal atıkları ölçme ve değerlendirme, trafik kazalarında acil müdahale ekibi ile 24 saat nöbette olan personel her türlü parlayıcı ve patlayıcı araç yakıtı kullanılan araç kazalarına müdahale ederek büyük hayati risk ortamlarında çalışmaktadır.

Ülkemiz deprem kuşağı ve kırılğan fay hatlarından oluşmaktadır. Bu da bizim her an bir depreme hazırlıklı olmamız gerekliliğinin olmaz ise olmazlarından. Deprem bölgesinde çalışma koşullarının zorluğunu ve insan hayatının kurtarılmasında harcanan özverinin hiçbir maddi karşılığı olamaz.

Arama ve kurtarma personeli zor koşullarda çalışırken, kendi aile ve yaşamından büyük özverilerde bulunmaktadır. **Bizim istediğimiz yukarıda sadece çok az bir kısmını saydığımız her türlü afet ortamında çalışan personelin ÖZLÜK hakkı ve RİSK tazminatlarının bir an önce çıkartılması** (burada özlük hakkı dzeldilmesi ve risk tazminatlarını ykseldilmesinden bahsetmiyoruz, çünkü personelin böyle bir yasal düzenlemesi yoktur ve bu çok büyük bir olumsuzluk olarak personelin çalışma koşulları önünde bir sorun teşkil etmektedir) **gerekmektedir**.

Arama ve kurtarma faaliyeti ciddi anlamda eğitim ve tecrübe gerektiren; psikolojik desteğin yüksek olması gereken olaylar karşısında insan sabrının en st düzeyde tutulduğu ve çalışma koşulları bakımından işin yarına değil bir dakika dahi ertelenemezliği bakımından diğer iş kolları gibi görülemez. **Diğer iş kolları gibi grlemeyeceğinden, personelin de ha ettiği cret BÜRO alışanı statüsünden çıkartılıp ARAZİ alışma koşullarına göre düzenlenmelidir**.

Arama ve kurtarma personeli olaylara en hızlı müdahale etmek ve bunun için hafta sonu tatilleri, yıllık izinler, resmi ve dini bayram tatillerinde dahi her an toplanma ve olay yerine intikal etmek durumundadır.

Çalışma koşulları bakımından zor görev yapanlar statüsünde olan **ARAMA VE KURTARMA** birlikleri statü olarak büro memuru konumundadır. Büro memurluğu elbette kmsemek açısından değil fakat konum olarak çalışma şekline uymadığından dolayı, bu statüden çıkarılıp gerçek (şu anda yapmış olduğu görevler gereği) statüsüne kavuşturulmalıdır. Çalışma şekli olarak ülkenin her yerinde ve her türlü iklim şartlarında görev yapacak şekilde konuşlandırılmış ve dünyanın her tarafında arama ve kurtarma yapan kurumlar seviyesinde malzeme araç ve ihtiyaçları alınan; **ARAMA VE KURTARMA** birlikleri görev, statü ve yapılandırılma ve çalışanlarına yapılan ödemelerde görevlerinin zorluğuna çalışma koşullarının ve psikolojik yıpranma ve salgın hastalıklar ve saymadığımız kadar çok çevresel faktörlere göre statüsünün yeniden yapılandırılıp uygun yasal çıkartılmalıdır.

ACİL MÜDAHALE EKİBİ

Sivil Savunma Arama ve Kurtarma Birlik Müdürlüğünce kurulan ilk öncelikli trafik kazalarına müdahale eden acil müdahale ekibi çeşitli olaylara ilk öncelikle müdahale etmektedir.

TRAFİK KAZALARINA MÜDAHALE

Acil müdahale ekibi bölgemizde trafik kazalarına en hızlı ve en etkin müdahale yöntemler ile müdahale etmektedir. Trafik kazaları kurtarma çalışmaları ayrı bir yöntem ve tarz istemektedir. En etkin ve kurtarma yöntemleri kullanma ve geliştirme perspektifleri ekibe yapılacak eğitim çalışmaları yurt içi ve yurt dışı kursları arama ve kurtarma personeline verilme imkan ve olanakları geliştirilmelidir. Bu olanaklar çeşitli kurslarla giderileceği gibi, personel içi eğitimlerle de mümkün olabilmektedir.

Arama ve Kurtarma personeli olaylara müdahale ve çalışma deneyimleri mevcuttur. Bu deneyimler birliğimizin Samsun'da faaliyet göstermesinden günümüze kadar çeşitli basın yayın organları ve birliğin kendi arşivlerinde olaylara müdahale görüntü ve haberleri mevcuttur.

Gümrük Müsteşarlığı Ek Ödeme ve Sorunlarla İlgili Yapılan Görüşmenin Bilgi Notu

4458 sayılı Gümrük Kanununun 221. maddesinde yapılan değişiklik ve Gümrük ile TASİŞ'in birleşmesi sonucu açığa çıkan sorunlar hakkında;

Gümrük Müsteşar Yardımcısı Ali NURAL'la 16.05.2007 tarihinde Sendikamız adına Genel Başkan ve Genel Sekreterin katılımı ile bir görüşme yapılmıştır.

Bu görüşmede, birleşme ile birlikte Haziran ayında yapılacak rotasyon (Gümrük, Muayene, Muhafaza Memurları ile rotasyona tabi olan personel) konusu, ek ödemeler ile hizmetin gereği yaptırılan fazla mesai çalışmalarının karşılığının zamanında ve adaletli ödenmesi, Bölge Müdürlükleri ve Gümrük Saymanlıkları ile Gümrük Saymanlığı olmayan yerlerde bu görevi yürüten saymanlık personeline ödenen ücretler ve 681 sayılı Gümrük Yönetmeliği'nde belirtilen "en çok 4 kişiye ödenir" ifadesinin yer aldığı sayı sınırlamasının kaldırılmasının yeniden gözden geçirilmesi ile yönetmeliğin değiştirilmesi talebine karşılık;

- Müsteşar Yardımcısı ise; Gümrük Yönetmeliği 681. madde hakkında bir çalışma yapıldığı, ayrıca Maliye Bakanlığında görüş aldıklarını belirtip, sonucu hakkında bilgi paylaşımında bulunulacağı,
- Ek ödeme ve fazla mesainin arttırılmasına yönelik çalışmaların son aşamada olduğu, 15 Hazirana yetiştirileceği belirtilmiştir.
- Haziran ayında yapılacak rotasyon işleminin elektronik ortamda yapılması için çalışmaların devam ettiğini belirtmiştir.

Sendikamız konunun takipçisi olacağını ve adaleli bir sonucun alınmasına yönelik kararlılığına vurgu yapmıştır.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

Çalışma Bakanı Sayın Murat Başeskiöğlu İle Yapılan Görüşmenin Bilgi Notu

Sendikamız adına Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Mali Sekreter, Genel TİS ve Hukuk Sekreteri ve Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri tarafından, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Murat BAŞESKİOĞLU ile 17.05.2007 tarihinde makamında ziyaret edilerek bir görüşme yapılmıştır.

Yapılan bu görüşmede, Çalışma Bakanlığı'nın ve bağlı birimlerin sorunları ile iş ve sosyal güvenlik alanında koordinatör bakanlık olması dolayısıyla 4688'de yaşanan sıkıntılar dile getirilmiştir.

4688'e ilişkin; idarecilerin keyfiyetten kaynaklanan bir tutum sergiledikleri, Sendikamıza ve üyelerimize yönelik karşı duruşlarından dolayı örgütlenmenin önünde set çektikleri, sendikal faaliyetlerimizin engellendiği, haklarını kullanmak isteyen üye ve yöneticilerimize cezalandırma yoluna gittikleri ifade edilmiştir.

Ayrıca, üye tevkifat listelerinin Sendikalarımıza ulaştırılmadığı, yetki tespit tutanaklarının yasal süreler dikkate alınmadan tutulduğu belirtilmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda yaşanan sorunları sıralarken, Emekli Sandığı Adana Bölge Müdürü ile İstanbul ve Aydın Çalışma Bölge Müdürlüklerinin tutumundan kaynaklanan sorunlar aktarılmıştır.

Çalışma Bakanlığı ve bağlı kurumların ek ödeme yetersizlikleri ve oranların düşüklüğü gerekçeleri ile anlatılarak Bakan yetkisinde olan artırıma ilişkin düzenlemenin yapılması istenmiştir. Özellikle disiplin cezalarındaki ek ödeme kesintisi uygulamasının yargı kararları ve Maliye Bakanlığı'nın uygulamasının dikkate alınarak yeniden düzenlenmesinin zorunluluk olduğu açıklanmıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumlarında uygulanmakta olan ikramiye, Bakanlık merkez ile bölge müdürlük çalışanları için de bir düzenlemenin yapılması gerektiği ifade edilmiştir.

Çalışma Bakanı tarafından Sendikamızın ilettiği sorunlar not alınarak, 4688 sayılı Kanun için bir çalışmanın bitmek üzere olduğu, yaşanan sıkıntılar için ilgili kurumlar nezdinde gereğinin yapılacağı, promosyon paraları için tüm kuruluşlara bir düzenleme getirmek üzere merkezi bir çalışmanın olduğu Sosyal Güvenlik Kurumu ve bağlı kuruluşların çalışmalarının geçiş aşamasından kaynaklanan sıkıntılara müdahil olunacağı belirtilmiştir.

Sendikamızın, sorunların çözümü konusunda ısrarcı olacağı bilinmelidir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

Adalet Bakanlığı Müsteşarı İle Sendikamız Arasında Yapılan Görüşmede, Bakanlığa İletilen Sorunların Bilgi Notu

Sendikamız 22.05.2007 Tarihinde Adalet Bakanlığı Müsteşarı Sayın Osman BÖLÜKBAŞ ile Sendikamız adına Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri ile Genel TİS ve Hukuk Sekreteri görüşmeye katılmışlardır.

Bu görüşmede Sendikamız adına yargı çalışanlarının sorunları bir bütün olarak irdelenmiş, dosya halinde Müsteşara sunulmuştur.

Adalet Bakanlığı ve bağlı birimlerde özellikle adliyelerde yaşanan sorunların çözümü için, Sayın Cemil ÇİÇEK'e hitaben 06.09.2006 tarih ve bila sayılı dosya Sendikamız tarafından sunulmuştur.

Başkanlık makamının 29.12.2006 tarih ve 117294 sayılı yazı ile ilettiğimiz sorunlardan sadece personel eksikliğine ilişkin bir çalışmanın olduğu bilgisi verilmiştir.

Sendikamız Adalet Bakanlığı'nda yetkili Sendika olmasına rağmen, bu güne kadar iletilen sorunların tam anlamıyla çözülemediği, özellikle KİK toplantı sonuçlarına yer yer uyulmadığı tarafımızca tespit edilmiştir.

Bu güne kadar çözüm bekleyen sorunlar ise;

A- PERSONEL EKSİKLİĞİ VE SORUNLARI

1. Personel yetersizliği; yaklaşık olarak elli bin personel bulunmaktadır. Yargı alanında iş yoğunluğunu dikkate aldığımızda bu sayının yetersiz olduğu bilinmektedir. Daha etkin bir yargı hizmetinin yürütülebilmesi için özellikle

adliyelerdeki personel eksikliğinin giderilmesi konusunda yeni personel alımına başlanması gerekmektedir.

2. Görevde yükselme; GİH ve YHS'da çalışan personelin öğrenim durumları dikkate alınarak görevde yükselme sınavlarının sık aralıklarla açılması.
3. Adalet komisyonları (Adli yargı komisyonu); bu komisyon hakim ve cumhuriyet başsavcısının katılımıyla oluşmakta, görüştüğü konular ise %90 memurlarla ilgili kararlardır. Bu komisyonun yeniden bir yasal düzenlemeye tabi tutularak, çalışanların da temsiliyetinin sağlanması gerekmektedir.
4. Geçici personel, 657-SDMK, 4-C pozisyonunda çalışanların karşılaştığı sıkıntılar giderilmeli, en son sürekli kadroya alınmaları konusundaki sürecin hızlandırılması ile sendikalı olan 4/C'lilerin sendika ödentilerinin kesilebilmesi için tahakkuk memurluğunca teknik düzenlemenin giderilmesi için çalışmalara hız verilmesi.
5. Herkesin kendi kadrosunda çalıştırılması (iş tanımı); çalışma barışını bozan unsurlardan bir tanesi de kadrosu dışında iş yaptırılma sorunudur. Bu konuda herkesin bulunduğu kadroda çalıştırılmasına özen gösterilmelidir.

B- EKONOMİK SORUNLAR

1. GİH ve YHS çalışanlar, ortalama 650,00 YTL ile 680,00 YTL almaktadırlar. Genel çalışanlar içerisinde en düşük ücreti alan kesimin başında gelmektedirler. Yeni bir düzenlemeyle denge tazminatının (40+40) yargı çalışanlarına verilmesi sağlanmalıdır.
2. Suçüstü nöbetleri; en son 2006 yılında yapılan değişlikle suçüstü nöbetleri kaldırılmıştır. Oysa suçüstü nöbetleri fiilen yapılan nöbetler olup, çalışanlara karşılığı ödenmemektedir. Bu konuda yasal düzenleme yapıncaya kadar bir yönetmelik düzenlenmesi ile suçüstü nöbet paralarının tekrar verilmeye başlanması.
3. Yargı tazminatı, Hakim ve Savcılara ödenen brüt maaşın %10'unun tüm çalışanlara ödenmesi konusunda düzenleme yapılması.
4. İş riski tazminatı; UYAP projesinin yaygınlaşmasıyla birlikte, çalışanların kullandığı teknolojiden kaynaklı karşılaşılabilecekleri meslek hastalıkları ile çalışma koşullarından kaynaklı yıpranma riski taşıyan birimlerde çalışanlara iş riski tazminatı verilmelidir.
5. Havuz parası; kurumun çeşitli kalemlerinden oluşan gelirlerinin tüm çalışanlara adil ve eşit paylaşımı konusunda yeniden bir çalışma yapılması. 3717 sayılı Yasa yeniden düzenlenmeli, aylık uygulanan üst sınır uygulaması devam etmeli ancak yıllık sınır kaldırılmalıdır. Çalışan adliye personeline, yaptığı işin karşılığı olarak havuz parası 12 ay süreyle ödenmelidir.
6. Kademe-derece-ek göstergede yaşanan sorunlar; bu sorunları yaşayan personelin gelmesi gereken derece ve kademe ilerlemesinin önündeki engeller kaldırılmalıdır. (190 sayılı KHK, 631 sayılı KHK)
7. UYAP; e-devletin yaygınlaşmasıyla birlikte, Adalet Bakanlığı ve bağlı birimlerde pilot uygulama aşamasında olan UYAP projesinin getirmiş olduğu bir yığın sıkıntılar bilinmektedir. Bu projesinin yaygınlaşmasıyla birlikte çalışanların karşılaşılabileceği mesleki hastalıklar ile risklerin önceden görülmesi ve gerekli

koruyucu önlemlerin alınması gerekmektedir. Ayrıca, herkese UYAP tazminatı verilmelidir.

8. Banka promosyonları; yerelerde yaşanan sıkıntılar merkezi olarak tespit edilmeli, yapılan anlaşmalar gereği çalışanlara doğan ekonomik hakların eşit olarak verilmesi hususunda merkezi bir düzenlemenin Bakanlıkça yapılması gerekmektedir. Banka promosyon bedellerinin kurum ihtiyaçlarına göre değil, personele eşit dağıtılması.
9. Fazla mesai uygulaması; özellikle adliyelerde uygulanan fazla mesai üst sınır 50 saat uygulanmakta, yaklaşık olarak 120,00 YTL. mesai ücreti ödenmektedir. Mesaiye kalan personele ödenen bu meblağın ancak ulaşım ve yemek giderini karşılamayacaktır. Bu konuda diğer bakanlıkların uygulaması dikkate alınarak bir düzenleme yapılması, yapılan mesailerin zorunluluktan çıkartılıp gönüllülüğe dönüştürülmesi gerekmektedir. Ayrıca, günümüz ekonomik koşullarına göre değerlendirildiğinde, bu mesai miktarının, diğer kurumlarda uygulanan fazla mesai miktarına denk gelecek bir orana çekilmesi gerekmektedir.

C- SOSYAL HAKLAR

1. Kira ve lojman; lojmandan yararlanamayan personelin kirası ödenmelidir.
2. Ulaşım sorunu veya servis tahsisi; özellikle büyük şehirlerde ulaşım sorunu her geçen gün büyümekte, çözümü konusunda ise adım atılmamaktadır. Bu konuda bir düzenleme yapılarak servis konulması, servisin sağlanmadığı tüm personele ise serbest kart uygulamasına geçilmesi gerekmektedir.
3. Yiyecek yardımı; Devlet Memurları Kanununun Yiyecek ve Yardım Yönetmeliğinde belirtilen kriterler çerçevesinde yemek verilmeyen yerlerde (taşra adliyeleri) Devlet katkı payının çalışanlara verilmesi yönünde sorunun çözülmesi gerekmektedir.
4. Giyecek yardımı; Devlet Memurları Kanununun Giyecek Yardımı Yönetmeliğinde belirtilen esaslara uyulmadığı görülmektedir. Suiistimallerin önüne geçilmesi ve bu yönetmelikte belirtilen yardımların zamanında, günün koşullarına ve bu yardımı alan çalışanları rencide etmeyecek nitelikte ve kalitede olması gerekmektedir.

D- ÇALIŞMA KOŞULLARI

1. Fiziki donanım, adalet saraylarının büyük bir bölümü tadilat görmektedir. Kamu hizmetinin yürütülemeyeceği ve kötü koşullarda hizmet veren birçok adliye ve Bakanlığa bağlı birimler bulunmaktadır. Belirtilen hizmet binalarının yeniden modernize edilmesi konusunda çalışmaların hızlandırılması gerekmektedir. (Konya Adliyesi)
2. Personelin hizmet içi eğitimi; adalet hizmetlerinin yürütülmesinde esas olan yasal mevzuatla birlikte çalışanların haklarını da belirtilen yasal düzenlemeleri de, dönemselsel olarak belirli periyotlarla tüm çalışanlara bir eğitim programı dahilinde verilmelidir.

E- 4688 SAYILI YASADA YAŞANILAN SORUNLAR

1. KİK sonuçları; Sendikamız Adalet Bakanlığı'nda yetkili sendika olması nedeniyle, her yıl Bakanlık ile Ekim-Nisan dönemlerinde yapılan Kurum İdari Kurul toplantılarında tutanak altına alınan konuların çözümü konusunda bugüne kadar

ilerletici bir adım atılmamıştır. Ayrıca, KİK sonuçlarının merkez ve taşra birimine duyurulması konusunda eksiklik devam etmektedir.

2. Sendikal örgütlenme önündeki engeller merkez ve taşrada fiilen devam etmektedir. Sendikamızın yayın faaliyeti basın yasasına göre yürütülmekte iken, işyerlerinde dağıtılan bildiri, bülten, afiş vb. materyaller hakim ve savcılarca keyfi olarak engellenmektedir. Adalet dağıtan bir kurumda bu tip fiillerin olması, çalışma barışını bozmakta, adaletin ölçüsünü sarsmaktadır. Merkez ve taşra birimlerinde bu keyfi tutumun önüne geçilmesi konusunda merkezi bir yazıyla uyarı yapılması çalışma barışına hizmet edecektir.
3. Tevkifat listeleri ile her yıl 15-20 Mayıs tarihleri arasında tutulan tutanakların gönderilmesi.

Sendikamızca tarafınıza yazılı olarak iletilen konu ve sorunlara çözüm getirilmesi hususunda konunun takipçisi olunacağı Müsteşara beyan edilmiştir. Müsteşarın ise iletilen dosyayı inceleyeceğini, makamlarınca çözülmesi gereken hususlar konusunda çaba sarf edeceğini beyan etmiştir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

Sayı : 2007/
Konu : Sorun ve Talepler

22.05.2007

Sayın Osman BÖLÜKBAŞI
Müsteşar

Adalet Bakanlığı ve bağlı birimlerde özellikle adliyelerde yaşanan sorunların çözümünü için, Sayın Cemil ÇİÇEK'e hitaben 06.09.2006 tarih ve bila sayılı dosya Sendikamız tarafından sunulmuştur.

Başkanlık makamının 29.12.2006 tarih ve 117294 sayılı yazı ile ilettiğimiz sorunlardan sadece personel eksikliğine ilişkin bir çalışmanın olduğu bilgisi verilmiştir.

Sendikamız Adalet Bakanlığı'nda yetkili Sendika olmasına rağmen, bu güne kadar iletilen sorunların tam anlamıyla çözülemediği, özellikle KİK toplantı sonuçlarına yer yer uyulmadığı tarafımızca tespit edilmiştir.

Bu güne kadar çözüm bekleyen sorunlar ise;

A- PERSONEL EKSİKLİĞİ VE SORUNLARI

6. Personel yetersizliği; yaklaşık olarak elli bin personel bulunmaktadır. Yargı alanında iş yoğunluğunu dikkate aldığımızda bu sayının yetersiz olduğu bilinmektedir. Daha etkin bir yargı hizmetinin yürütülebilmesi için özellikle adliyelerdeki personel eksikliğinin giderilmesi konusunda yeni personel alımına başlanması gerekmektedir.
7. Görevde yükselme; GİH ve YHS'da çalışan personelin öğrenim durumları dikkate alınarak görevde yükselme sınavlarının sık aralıklarla açılması.
8. Adalet komisyonları (Adli yargı komisyonu); bu komisyon hakim ve cumhuriyet başsavcısının katılımıyla oluşmakta, görüştüğu konular ise %90 memurlarla ilgili kararlardır. Bu komisyonun yeniden bir yasal düzenlemeye tabi tutularak, çalışanların da temsiliyetinin sağlanması gerekmektedir.
9. Geçici personel, 657-SDMK, 4-C pozisyonunda çalışanların karşılaştığı sıkıntılar giderilmeli, en son sürekli kadroya alınmaları konusundaki sürecin hızlandırılması ile sendikalı olan 4/C'lilerin sendika ödentilerinin kesilebilmesi için tahakkuk memurluğunca teknik düzenlemenin giderilmesi için çalışmalara hız verilmesi.
10. Herkesin kendi kadrosunda çalıştırılması (iş tanımı); çalışma barışını bozan unsurlardan bir tanesi de kadrosu dışında iş yaptırılma sorunudur. Bu konuda herkesin bulunduğu kadroda çalıştırılmasına özen gösterilmelidir.

B- EKONOMİK SORUNLAR

10. GİH ve YHS çalışanlar, ortalama 650,00 YTL ile 680,00 YTL almaktadırlar. Genel çalışanlar içerisinde en düşük ücreti alan kesimin başında gelmektedirler. Yeni bir düzenlemeyle denge tazminatının (40+40) yargı çalışanlarına verilmesi sağlanmalıdır.
11. Suçüstü nöbetleri; en son 2006 yılında yapılan değişlikle suçüstü nöbetleri kaldırılmıştır. Oysa suçüstü nöbetleri fiilen yapılan nöbetler olup, çalışanlara karşılığı ödenmemektedir. Bu konuda yasal düzenleme yapılıncaya kadar bir yönetmelik düzenlenmesi ile suçüstü nöbet paralarının tekrar verilmeye başlanması.
12. Yargı tazminatı, Hakim ve Savcılara ödenen brüt maaşın %10'unun tüm çalışanlara ödenmesi konusunda düzenleme yapılması.
13. İş riski tazminatı; UYAP projesinin yaygınlaşmasıyla birlikte, çalışanların kullandığı teknolojiden kaynaklı karşılaşılabilecekleri meslek hastalıkları ile çalışma koşullarından kaynaklı yıpranma riski taşıyan birimlerde çalışanlara iş riski tazminatı verilmelidir.
14. Havuz parası; kurumun çeşitli kalemlerinden oluşan gelirlerinin tüm çalışanlara adil ve eşit paylaşımı konusunda yeniden bir çalışma yapılması. 3717 sayılı Yasa yeniden düzenlenmeli, aylık uygulanan üst sınır uygulaması devam etmeli ancak yıllık sınır kaldırılmalıdır. Çalışan adliye personeline, yaptığı işin karşılığı olarak havuz parası 12 ay süreyle ödenmelidir.
15. Kademe-derece-ek göstergede yaşanan sorunlar; bu sorunları yaşayan personelin gelmesi gereken derece ve kademe ilerlemesinin önündeki engeller kaldırılmalıdır. (190 sayılı KHK, 631 sayılı KHK)

16. UYAP; e-devletin yaygınlaşmasıyla birlikte, Adalet Bakanlığı ve bağlı birimlerde pilot uygulama aşamasında olan UYAP projesinin getirmiş olduğu bir yığın sıkıntılar bilinmektedir. Bu projesinin yaygınlaşmasıyla birlikte çalışanların karşılaşılabileceği mesleki hastalıklar ile risklerin önceden görülmesi ve gerekli koruyucu önlemlerin alınması gerekmektedir. Ayrıca, herkese UYAP tazminatı verilmelidir.
17. Banka promosyonları; yerelerde yaşanan sıkıntılar merkezi olarak tespit edilmeli, yapılan anlaşmalar gereği çalışanlara doğan ekonomik hakların eşit olarak verilmesi hususunda merkezi bir düzenlemenin Bakanlıkça yapılması gerekmektedir. Banka promosyon bedellerinin kurum ihtiyaçlarına göre değil, personele eşit dağıtılması.
18. Fazla mesai uygulaması; özellikle adliyelerde uygulanan fazla mesai üst sınır 50 saat uygulanmakta, yaklaşık olarak 120,00 YTL. mesai ücreti ödenmektedir. Mesaiye kalan personele ödenen bu meblağın ancak ulaşım ve yemek giderini karşılamayacaktır. Bu konuda diğer bakanlıkların uygulaması dikkate alınarak bir düzenleme yapılması, yapılan mesailerin zorunluluktan çıkartılıp gönüllülüğe dönüştürülmesi gerekmektedir. Ayrıca, günümüz ekonomik koşullarına göre değerlendirildiğinde, bu mesai miktarının, diğer kurumlarda uygulanan fazla mesai miktarına denk gelecek bir orana çekilmesi gerekmektedir.

C- SOSYAL HAKLAR

5. Kira ve lojman; lojmandan yararlanamayan personelin kirası ödenmelidir.
6. Ulaşım sorunu veya servis tahsisi; özellikle büyük şehirlerde ulaşım sorunu her geçen gün büyümekte, çözümü konusunda ise adım atılmamaktadır. Bu konuda bir düzenleme yapılarak servis konulması, servisin sağlanamadığı tüm personele ise serbest kart uygulamasına geçilmesi gerekmektedir.
7. Yiyecek yardımı; Devlet Memurları Kanununun Yiyecek ve Yardım Yönetmeliğinde belirtilen kriterler çerçevesinde yemek verilmeyen yerlerde (taşra adliyeleri) Devlet katkı payının çalışanlara verilmesi yönünde sorunun çözülmesi gerekmektedir.
8. Giyecek yardımı; Devlet Memurları Kanununun Giyecek Yardımı Yönetmeliğinde belirtilen esaslara uyulmadığı görülmektedir. Suiistimallerin önüne geçilmesi ve bu yönetmelikte belirtilen yardımların zamanında, günün koşullarına ve bu yardımı alan çalışanları rencide etmeyecek nitelikte ve kalitede olması gerekmektedir.

D- ÇALIŞMA KOŞULLARI

3. Fiziki donanım, adalet saraylarının büyük bir bölümü tadilat görmektedir. Kamu hizmetinin yürütülemeyeceği ve kötü koşullarda hizmet veren birçok adliye ve Bakanlığa bağlı birimler bulunmaktadır. Belirtilen hizmet binalarının yeniden modernize edilmesi konusunda çalışmaların hızlandırılması gerekmektedir. (Konya Adliyesi)
4. Personelin hizmet içi eğitimi; adalet hizmetlerinin yürütülmesinde esas olan yasal mevzuatla birlikte çalışanların haklarını da belirtilen yasal düzenlemeleri

de, dönemsel olarak belirli periyotlarla tüm çalışanlara bir eğitim programı dahilinde verilmelidir.

E- 4688 SAYILI YASADA YAŞANILAN SORUNLAR

1. KİK sonuçları; Sendikamız Adalet Bakanlığı'nda yetkili sendika olması nedeniyle, her yıl Bakanlık ile Ekim-Nisan dönemlerinde yapılan Kurum İdari Kurul toplantılarında tutanak altına alınan konuların çözümü konusunda bugüne kadar ilerletici bir adım atılmamıştır. Ayrıca, KİK sonuçlarının merkez ve taşra birimine duyurulması konusunda eksiklik devam etmektedir.
2. Sendikal örgütlenme önündeki engeller merkez ve taşrada fiilen devam etmektedir. Sendikamızın yayın faaliyeti basın yasasına göre yürütülmekte iken, işyerlerinde dağıtılan bildiri, bülten, afiş vb. materyaller hakim ve savcılarca keyfi olarak engellenmektedir. Adalet dağıtan bir kurumda bu tip fiillerin olması, çalışma barışını bozmakta, adaletin ölçüsünü sarsmaktadır. Merkez ve taşra birimlerinde bu keyfi tutumun önüne geçilmesi konusunda merkezi bir yazıyla uyarı yapılması çalışma barışına hizmet edecektir.
3. Tevkifat listeleri ile her yıl 15-20 Mayıs tarihleri arasında tutulan tutanakların gönderilmesi.

Sendikamızca tarafınıza yazılı olarak iletilen konu ve sorunlara çözüm getirilmesi hususunda gereğini arz ve rica ederiz.

Hüseyin GÖLPUNAR
Genel Sekreter

Mustafa ÇINAR
Genel Başkan

Gelir İdaresi Başkanı Sayın Osman Arioğlu İle Görüşme Yapıldı.

Sayın Osman ARIOĞLU
Gelir İdaresi Başkanı

Sendikamız Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda faaliyet yürütmektedir.

Sendikamız, gerek ülke gündeminde yaşanan gelişmeler, gerekse örgütlenme alanında bulunan kurum çalışanlarını ilgilendiren her türlü gelişme karşısında üyelerinin talep ve çıkarları ile sendikal politikaları doğrultusunda taraf olmaktadır.

Sendikamızın Gelir İdaresi Başkanlığı'nın merkez ve taşra birimlerinde onbine yakın üyesi bulunmakta, gelir emekçilerinin yaşadığı sorunların çözümü konusunda her zaman taraf olmuştur ve olmaya devam edecektir. Gelir emekçilerinin ertelenemez sorunları her geçen gün artarak devam etmektedir. Bakanlığınız (3545 sayılı Yasa öncesi) bütününde yaşanan sorunların çözümü konusunda 2002 Ekim ve 2005 Nisan dönemlerini kapsayan kurum idari kurumlarında, kamu işveren vekili olma sıfatıyla sendikamızın da temsilcilerinin

de katıldığı dönemsel toplantılar yapıldı. Söz konusu bu toplantı ve görüşmelerde şu hususların altı çizilerek, çözüm getirilmesi istenmiştir.

- Gelir İdaresi çalışanları arasındaki kariyer ayrımcılığı uygulaması (uzman olan, olmayan) sonucu yaratılan ücret farkları,
- Kurum mevzuatının çalışanlara eşit uygulanmaması,
- Personel eksikliğinin giderilmesi,
- Atama, yükselme ve unvan değişikliklerinde yaşanan sıkıntılar,
- Sendikal hakların kullanılmasında ve örgütlenme önündeki engellerin kaldırılması,
- 213 sayılı VUK hükümlerine göre ödenen ek ücretlerin eşitsizliği ve azlığı,
- Fazla mesai uygulamasındaki farklı tutumlar,
- Bakanlığın merkez ve taşra birimlerindeki lojman ve sosyal tesislerin kullanımı için oluşturulan kurullarda sendika temsilcisinin yer alması,
- Denetim birimlerinde çalışanlar ile geçici görevlendirilenlerin yaşadıkları sorunlar,
- Gelir ve gider birimlerinin ayrıştırılmasındaki süreçte sendikamızın taraf olarak görülmesi vb.
- Eğitim-seminer ve geçici görevlendirmelerde ödenen yolluk ve harcırahlarda yaşanan sıkıntılar.

İzlenen ekonomik ve siyasal politikalar sonucu tüm kamu çalışanları son 10 yılın en çok ücret kaybına uğrayan kesimlerin başında gelmektedir. Gelir çalışanları ise büyük fedakarlık ve özveri içerisinde hizmet üretmekte, almış oldukları ücret ise yoksulluk sınırının altındadır.

16.05.2005 tarihli Resmi Gazete’de yürürlüğü giren 5345 sayılı Gelir İdaresi Başkanlığı’nın teşkilat ve görevleri hakkındaki kanun ile Maliye Bakanlığı’na bağlı Gelir İdaresi Başkanlığı kurulmuştur. Kuruluş amaçlarına bakıldığında;

- Gelir politikasını adalet ve tarafsızlık içinde uygulamak,
- Vergi ve diğer gelirleri en az maliyetle toplamak,
- Mükelleflerin vergiye gönüllü uyumunu sağlamak,
- Mükellef haklarını gözeterek yüksek kalitede hizmet sunmak suretiyle yükümlülüklerini kolayca yerine getirmeleri için gerekli tedbirleri almak,
- Saydamlık, hesap verebilirlik, katılımcılık, verimlilik, etkililik ve mükellef odaklılık temel ilkelerine göre görev yapmaktır.

Gelir İdaresi Başkanlığı, merkez ve doğrudan merkeze bağlı taşra teşkilatından oluşmaktadır.

Vergi Dairesi Başkanlıkları ise 13.06.2005 tarihli ve 2005/9064 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile bulunduğu ilin adı ile 29 ilde doğrudan merkeze bağlı Vergi Dairesi Başkanlıkları kurulmuştur. 16.09.2005 tarihi itibarıyla de faaliyete geçirilmiştir.

Sendikamız Gelir İdaresi Yasasının kanunlaşma aşamasında görüşlerini kamuoyuna açıklamış, Bakanlık makamına iletmış ayrıca, TBMM Plan Bütçe Komisyonu toplantısında, yaklaşımımızı yasa hakkındaki görüş ve önerilerimiz iletilmiştir. Ancak, Sendikamızın

taleplerini dikkate almayan AKP iktidarı IMF'nin istemleri doğrultusunda bu yasaı kanunlaştırmıştır. Bu yasanın tanımladığı gibi bir sürecin işlemediği, gelinen noktada açığa çıkmıştır.

Bu yasayla birlikte önce gelir-gider olarak Maliye Bakanlığı ve çalışanlar ikiye bölünmüş, personel, muhasebat ile milli emlak genel müdürlüğü bünyesinde kurgulanan politikalar ise çalışanları huzursuz etmiş, iş barışı bozulmuştur. Aynı işi yapanlar arasında ücret ayırımı derinleşmiş, sanal ayrımlarla çalışanlar karşı karşıya getirilmiştir.

Gelir İdaresi Başkanlığı'nın oluşmasıyla gelir emekçileri arasında kariyer ayrımcılığı uygulamasına Başkanlığınızca geçilmiş olup, aynı işi yapan, aynı statüye sahip emekçiler arasında "uzman olan-uzman olmayan" ayırımı yaratılarak EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET uygulaması ihlal edilmiştir.

Bilimsel ve akademik hiçbir dayanağı olmayan bu uygulama, gelir çalışanları arasında büyük huzursuzluk, rahatsızlık yaratmış, yıllardır bu kurumda çalışan insanların emekleri, bilgi birikimi, meslek formasyonu bir çırpıda yok sayılarak büyük bir ücret adaletsizliğine neden olmuştur. İş barışını bozan bu uygulamalardan vazgeçilerek, tüm çalışanları kapsayan eşitlikçi ve demokratik bir düzenleme yapılmalıdır ve herkese uzmanlık verilmelidir.

Kurum içi ve görevde yükselme sınavlarında liyakat terkedilmiş, objektif olmayan kriterlerle çalışanlar sınava tabi tutulmuşlardır. Bu sorunların açığa çıkmasıyla birlikte, üst düzey ve orta kademe yöneticiler atanmasıyla kadrolaşma esas alınmıştır. Hizmet üretilen alanların insan onuruna yakışır bir şekilde hizmet üretme pozisyonuna getirilememiş, yapılan düzenlemeler yöneticilerin makam odaları ile makam araçlarının değiştirilmesi ve düzenlenmesi ile sınırlı kalmıştır.

16.05.2005 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren 5345 sayılı Yasayla Bakanlığınız bünyesinde yeniden yapılandırma adı altında oluşturulan 29 Vergi Dairesi Başkanlığı illerinde etkin bir vergi toplama ile kayıt dışı ekonomiyle mücadele yerine, sorun üretmekten başka bir icraatları olmamıştır.

Gelir emekçilerinin iş barışını bozan bu uygulamalar sonucu, çalışanlar arasında rekabet geliştirilmiş, insanlar birbirlerine yabancılaştırılmıştır. Uyguladıkları baskılar sonucu, başta Ankara olmak üzere Kocaeli, Bursa, Diyarbakır, Gaziantep, İstanbul gibi illerde kesintisiz hizmet adı altında insanları zorla çalıştırma yöntemine gidilmiştir.

Gelir emekçileri arasında sosyal bir patlamanın meydana gelmesi an meselesi olup, sorunlarımıza acil çözüm getirilmesi gerekmektedir.

Aşağıda belirttiğimiz sorunlar hakkında sendikamızla karşılıklı diyalog içerisinde olunması, çalışma barışına katkı sunacağı inancını taşımaktayız.

Çözüm Bekleyen Sorunlar:

- Gelir İdaresi Başkanlığına yönelik bir düzenlemenin tekrar yapılması ve maliye hizmetlerinin bir bütün olarak yürütülmesi anlayışından hareket ederek, mesleki ayrımcılık yerine mesleki saygınlık esas alınmalıdır. Gelir bölümünde aynı koşullara sahip, aynı işi yapanlar arasında ücret farkının giderilmesi hususunda yasal bir düzenlemenin acilen yapılması gerekmektedir.
- Devlet memurluğu sınavına girerek Maliye Bakanlığı'nın çeşitli hizmet birimlerinde görev yapanlar, bu sınavla kazanılmış olan hakları mevcut iken, yaptıkları iş gereği her biri alanında fiilen uzmandır. Bu nedenle çalışanları bölen,

parçalayan, ayrımcılığa neden olan uzman yada uzman olmayan ayrımının ortadan kaldırılması gerekmektedir.

- Gelir İdaresi Başkanlığı ve birimlerde uzman memur ayrımını düzenleyen yönetmelikler yeniden gözden geçirilip, yaş, öğrenim ve KPS şartı aranmaksızın kurum içi özel sınavla fiilen bu görevi yapanlara uzman kadrosu verilmelidir.
- Gelir İdaresi Başkanlığı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği ile Gelir İdaresi Başkanlığı merkez ve taşra personelinin vergi dairesinden şef, uzman vb. kadroların servis sorumlusu olarak atanmasına ilişkin uygulanacak usul ve esasları düzenleyen yönetmeliğe sendikamızca dava açılmış, halen bu devam etmektedir.
- 5345 sayılı Yasada herhangi bir düzenleme olmadığı halde. VIP Vergi Dairesi İstanbul'da kurulup faaliyete geçmiştir. Bu uygulamadan kaynaklı sorunlar yaşanmaktadır.
- Bakanlığınızın bütününde uygulanan ek ödeme uygulamasında merkez-taşra ayrımı kaldırılarak, herkese eşit ve günün koşullarına göre yeniden düzenlenip tavan oranının da yükseltilmesi konusunda yasal bir düzenlemenin yapılması gerekmektedir.
- Personel eksikliği süratle giderilmeli, hizmet binaları insan onuruna yakışır bir hale getirilmelidir.
- Yardımcı hizmetler sınıfında çalışanların, genel idari hizmetler sınıfına geçişi konusunda unvan değişikliği sınavı açılmalıdır.
- Çalışanların servis, kreş, yemekhane vb. sorunları çözülmeli, bu hizmetlerin verilemediği taşra ve merkez birimlerinde çalışanlara ücretleri maaş bordosuna eklenerek verilmelidir.
- Sendikal haklar ve örgütlenme özgürlüğü önündeki engelleyici tutumlara yönelik önlemler alınmalı, gerek iç hukuk gerekse dış hukukun ön gördüğü çerçevede kolaylık sağlanması için merkez ve taşra birimlerine bir genelgenin yayınlanması gerekmektedir.
- Kadro, unvan, derece, ek gösterge gibi konularda yaşanan sıkıntıların giderilmesi konusunda acilen bir çalışma ve düzenleme yapılmalıdır.
- Atanan vergi dairesi başkanlarının keyfi uygulamalarını önleyecek çalışmaların bir an önce yapılarak Bakanlığınız bünyesinde siyasi kadrolaşmanın önüne kesecek düzenlemelerin yapılması gerekmektedir.

Sendikamızca sunduğumuz sorun ve taleplerin çözümü konusunda adım atılacağı inancıyla, bilgilerinize arz ederiz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

Gelir İdaresi Başkanı Sayın Mehmet Akif Ulusoy'la Görüşme Yapıldı.

6.12.2007 tarihinde Genel Merkez Yöneticilerimizle birlikte Gelir İdaresi Başkanlığı Sayın Mehmet Akif ULUSOY'la yapılan görüşmede, yaşanan sorunlara ilişkin sunulan rapor yazımız ekindedir.

İşkolumuz örgütlenme kapsamında bulunan Gelir İdaresi Başkanlığı'nda binlerce üyesi olan Sendikamız, Gelir İdaresi Başkanlığı ve bağlı birimlerde yaşanan sorun ve çözümler konusunda her zaman taraf olmuştur ve taraf olacaktır.

Bilindiği gibi 16.05.2005 tarihli Resmi Gazete'de yürürlüğe giren 5345 sayılı Gelir İdaresi Başkanlığı'nın Teşkilat Ve Görevleri Hakkındaki Kanun ile Maliye Bakanlığı'na bağlı Gelir İdaresi Başkanlığı kurulmuştur. Kuruluş amaçlarına bakıldığında;

- Gelir politikasını adalet ve tarafsızlık içinde uygulamak,
- Vergi ve diğer gelirleri en az maliyetle toplamak,
- Mükelleflerin vergiye gönüllü uyumunu sağlamak,
- Mükellef haklarını gözeterek yüksek kalite ve hizmet sunmak suretiyle hükümlülüklerini kolayca yerine getirmeleri için gerekli tedbirleri almak,
- Saydamlık, hesap verebilirlik, katılımcılık, verimlilik, etkinlik ve mükellef odaklı temel ilkelere göre görev yapmaktadır.

Gelir İdaresi Başkanlığı, merkez ve doğrudan merkeze bağlı taşra teşkilatından oluşmaktadır. Vergi Dairesi Başkanlıkları ise 13.06.2005 tarihli ve 2005/9064 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile bulunduğu ilin adı ile 29 ilde doğrudan merkeze bağlı vergi dairesi başkanlıkları kurulmuştur. 16.09.2005 tarihi itibarıyla de faaliyete geçirilmiştir.

Sendikamız, Gelir İdaresi Yasası'nın kanunlaşma aşamasında görüşlerini kamuoyuna açıklamış, Bakanlık makamına iletmış, ayrıca TBMM Plan Bütçe Komisyonu toplantısında Sendikamızın yasa hakkındaki görüş ve önerileri anlatılmıştır. Ancak Sendikamızın taleplerini dikkate almayan AKP iktidarı IMF'nin istemleri doğrultusunda bu yasa kanunlaştırmıştır. 2,5 yıllık bir zaman süresi geçmesine rağmen, Başkanlığınza iddia edildiği gibi Türk vergi sisteminde ve onun parçası olan Gelir İdaresi Başkanlığı'nda sorunlar çözülmemiş, her geçen gün artarak devam etmektedir.

Başta 29 vergi dairesi başkanlığı olmak ve başkanlık sistemine geçilmemiş diğer illerde sıkıntılar her geçen gün büyüyerek devam etmektedir. Bu çerçevede;

- Bu yasayla maliye ve gelir emekçilerinin iş güvencesi sürekliliği tartışma konusudur.
- 29 vergi dairesi bünyesinde çalışan 18000 gelir emekçisi bulunmaktadır. 5345 sayılı Yasa çerçevesinde tanımlanan uzmanlık sorunu çözümsüzlüğünü hala korumaktadır. 15 Aralıkta yapılacak olan sınavla birlikte 2500 uzman özel sınavla atanacaktır. Beş yıl içerisinde yapılacak üç sınavda toplam 10000 civarında uzman alınacağı öngörülmekte, geriye kalan 8000 gelir emekçisinin meslekteki pozisyonu belirsizliğini koruyacaktır. Vergi dairesi başkanlıklarının oluşmadığı diğer illerde ise belirsizlikler halen devam etmektedir.

Bu çerçevede sendika olarak önerilerimiz;

- Aynı işi yapan, aynı statüye sahip çalışanlar arasındaki uzman olan, olmayan ayırımının ortadan kaldırılması konusunda 5345 sayılı Yasada değişiklik yapılması

için Maliye Bakanlığı kanalıyla TBMM'nden bir düzenleme yapılması konusunda çalışmalara süratle başlanması,

- Halen uygulaması devam eden bu yasa çerçevesinde çalışanlar arasındaki ücret uçurumu gittikçe büyümektedir. Bu konuda eşit işe eşit ücret uygulamasına geçilmesi,
- Uzmanlık koşullarına haiz olamayan personelden lise ve iki yıllık yüksek okul mezunlarını bu sınav koşullarından yararlanabilmesi için bir düzenlemenin yeniden yapılması,
- Adalet Bakanlığı ve benzeri kurumlarda olduğu gibi Maliye Bakanlığı cephesinden YÖK veya Anadolu Üniversitesi ile ortak bir çalışma yapılarak lise ve iki yıllık yüksek okul mezunlarının lisans tamamlama koşulları yaratılmalı,
- Yasal düzenleme yapılincaya kadar aynı işi yapan uzmanla memur arasındaki ücret farkının kapatılması noktasında 213 sayılı Vergi Usul Kanununun hükümlerine göre ödenen ek ücret tavan oranının yeniden düzenlenerek memur kadrosunda görev yapanlara ek bir artış yapılması,
- Uzmanlık sınavına giriş şartları yeniden belirlenerek öğrenim şartının kaldırılması konusunda bir düzenlemeye gidilmesi,
- Sendikamız tarafından açılan davalar sonucu verilen yargı kararlarına ivedilikle uyulması ve yeni idari işlemlerin yapılmasında bu kararların gözetilmesi,
- Vergi Dairesi Başkanlıkları ile Defterdarlar arasındaki çatışma ve ortak kullanılan mekanların öncelikleri konusunda yaşanan sıkıntılarda uygulama birliğine yönelik önlemlerin alınması gerekmektedir.

Gelir İdaresi Başkanlığı'nın bir bütününde yaşanan diğer sıkıntılar ise; yaygın yoğun denetimde yaşanan sorunlar, mesailer, ulaşım, banka promosyonları ve sendikal hakların kullanılması konusunda karşılaşılan sıkıntılar. (yöneticilerin izin kullanmaları, sendikal faaliyetin engellenmesi, sendikalar arası ayırım, işyeri temsilcilik odaları ve panolar)

Çalışma barışının inşa edilmesi Sendikamız açısından önem taşımakta olup, Gelir İdaresi bünyesinde yaşanan sorunların çözümü konusunda Makamlarınızın duyarlılık gösterip adım atılacağı inancını taşımakta olduğumuzu belirtir, sorunların takipçisi olacağımızın bilinmesi hususunu bilgilerinize arz ederiz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

Sayı : 2007/
Konu : Taleplerimiz hk.

07.04.2007

Sayın Kemal UNAKITAN
Maliye Bakanı

Sendikamız Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda faaliyet yürütmektedir.

Sendikamız, gerek ülke gündeminde yaşanan gelişmeler, gerekse örgütlenme alanında bulunan kurum çalışanlarını ilgilendiren her türlü gelişme karşısında üyelerinin talep ve çıkarları ile sendikal politikaları doğrultusunda taraf olmaktadır.

Maliye Bakanlığı, kamu kurum ve kuruluşların bütçelerinin oluşturulması ve kurumlara ayrılan bütçe kalemlerinden ayrılan oranlar ile gelir ve giderlerinin belirlenmesinde koordinatör bakanlıktır.

İşkolumuzun örgütlenme kapsamında bulunan Maliye Bakanlığı'na bağlı birimlerde, muhasebat, personel, milli emlak, genel müdürlük ve Gelir İdaresi Başkanlığı'nda yaşanan sorunlar ve çözümü konusunda makamlarınızla defaten görüşme talebimize bu güne kadar olumlu bir yaklaşım görmedik.

Sendikamızın Maliye Bakanlığı'nın merkez ve taşra birimlerinde onbinleri aşan üyesi bulunmakta, maliye emekçilerinin yaşadığı sorunların çözümü konusunda her zaman taraf olmuştur ve olmaya devam edecektir. Maliye emekçilerinin ertelenemez sorunları her geçen gün artarak devam etmektedir. Bakanlığınızın bütününde yaşanan sorunların çözümü konusunda 2002 Ekim ve 2005 Nisan dönemlerini kapsayan kurum idari kurumlarında, kamu işveren vekili olma sıfatıyla sendikamızın da temsilcilerinin de katıldığı dönemsel toplantılar yapıldı. Söz konusu bu toplantı ve görüşmelerde şu hususların altı çizilerek, çözüm getirilmesi istenmiştir.

- Maliye Bakanlığı çalışanları arasındaki kariyer ayrımcılığı uygulaması (uzman olan, olmayan) sonucu yaratılan ücret farkları,
- Kurum mevzuatının çalışanlara eşit uygulanmaması,
- Personel eksikliğinin giderilmesi,
- Atama, yükselme ve unvan değişikliklerinde yaşanan sıkıntılar,
- Sendikal hakların kullanılmasında ve örgütlenme önündeki engellerin kaldırılması,
- 213 sayılı VUK hükümlerine göre ödenen ek ücretlerin eşitsizliği ve azlığı,
- Fazla mesai uygulamasındaki farklı tutumlar,
- Bakanlığın merkez ve taşra birimlerindeki lojman ve sosyal tesislerin kullanımı için oluşturulan kurullarda sendika temsilcisinin yer alması,
- Denetim birimlerinde çalışanlar ile geçici görevlendirilenlerin yaşadıkları sorunlar,
- Gelir ve gider birimlerinin ayrıştırılmasındaki süreçte sendikamızın taraf olarak görülmesi vb.
- Eğitim-seminer ve geçici görevlendirmelerde ödenen yolluk ve harcırahlarda yaşanan sıkıntılar.

İzlenen ekonomik ve siyasal politikalar sonucu tüm kamu çalışanları son 10 yılın en çok ücret kaybına uğrayan kesimlerin başında gelmektedir. Maliye çalışanları ise büyük fedakarlık ve özveri içerisinde hizmet üretmekte, almış oldukları ücret ise yoksulluk sınırının altındadır.

16.05.2005 tarihli Resmi Gazete’de yürürlüğü giren 5345 sayılı Gelir İdaresi Başkanlığı’nın teşkilat ve görevleri hakkındaki kanun ile Maliye Bakanlığı’na bağlı Gelir İdaresi Başkanlığı kurulmuştur. Kuruluş amaçlarına bakıldığında;

- Gelir politikasını adalet ve tarafsızlık içinde uygulamak,
- Vergi ve diğer gelirleri en az maliyetle toplamak,
- Mükelleflerin vergiye gönüllü uyumunu sağlamak,
- Mükellef haklarını gözeterek yüksek kalitede hizmet sunmak suretiyle yükümlülüklerini kolayca yerine getirmeleri için gerekli tedbirleri almak,
- Saydamlık, hesap verebilirlik, katılımcılık, verimlilik, etkililik ve mükellef odaklılık temel ilkelerine göre görev yapmaktır.

Gelir İdaresi Başkanlığı, merkez ve doğrudan merkeze bağlı taşra teşkilatından oluşmaktadır.

Vergi Dairesi Başkanlıkları ise 13.06.2005 tarihli ve 2005/9064 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile bulunduğu ilin adı ile 29 ilde doğrudan merkeze bağlı Vergi Dairesi Başkanlıkları kurulmuştur. 16.09.2005 tarihi itibarıyla de faaliyete geçirilmiştir.

Sendikamız Gelir İdaresi Yasasının kanunlaşma aşamasında görüşlerini kamuoyuna açıklamış, Bakanlık makamına iletmış ayrıca, TBMM Plan Bütçe Komisyonu toplantısında, yaklaşımımızı yasa hakkındaki görüş ve önerilerimiz iletilmiştir. Ancak, Sendikamızın taleplerini dikkate almayan AKP iktidarı IMF’nin istemleri doğrultusunda bu yasa kanunlaştırmıştır. Bu yasanın tanımladığı gibi bir sürecin işlemediği, geline nokta açığa çıkmıştır.

Bu yasayla birlikte önce gelir-gider olarak Maliye Bakanlığı ve çalışanlar ikiye bölünmüş, personel, muhasebat ile milli emlak genel müdürlüğü bünyesinde kurgulanan politikalar ise çalışanları huzursuz etmiş, iş barışı bozulmuştur. Aynı işi yapanlar arasında ücret ayrımı derinleşmiş, sanal ayrımlarla çalışanlar karşı karşıya getirilmiştir.

Gelir İdaresi Başkanlığı’nın oluşmasıyla Maliye emekçileri arasında kariyer ayrımcılığı uygulamasına Bakanlığınızca geçilmiş olup, aynı işi yapan, aynı statüye sahip emekçiler arasında “uzman olan-uzman olmayan” ayrımı yaratılarak EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET uygulaması ihlal edilmiştir.

Bilimsel ve akademik hiçbir dayanağı olmayan bu uygulama, Maliye çalışanları arasında büyük huzursuzluk, rahatsızlık yaratmış, yıllardır bu kurumda çalışan insanların emekleri, bilgi birikimi, meslek formasyonu bir çırpıda yok sayılarak büyük bir ücret adaletsizliği Bakanlığınızın anti-demokratik uygulamaları sonucu yaratılmıştır. İş barışını bozan bu uygulamalardan vazgeçilerek, tüm çalışanları kapsayan eşitlikçi ve demokratik bir düzenleme yapılmalıdır.

Kurum içi ve görevde yükselme sınavlarında liyakat terkedilmiş, objektif olmayan kriterlerle çalışanlar sınava tabi tutulmuşlardır. Bu sorunların açığa çıkmasıyla birlikte, üst düzey ve orta kademe yöneticiler atanmasıyla kadrolaşma esas alınmıştır. Hizmet üretilen alanların insan onuruna yakışır bir şekilde hizmet üretme pozisyonuna getirilememiş, yapılan

düzenlemeler yöneticilerin makam odaları ile makam araçlarının değiştirilmesi ve düzenlenmesi ile sınırlı kalmıştır.

16.05.2005 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren 5345 sayılı Yasayla Bakanlığınız bünyesinde yeniden yapılandırma adı altında oluşturulan 29 Vergi Dairesi Başkanlığı illerinde etkin bir vergi toplama ile kayıt dışı ekonomiyle mücadele yerine, sorun üretmekten başka bir icraatları olmamıştır.

Maliye emekçilerinin iş barışını bozan bu uygulamalar sonucu, çalışanlar arasında rekabet geliştirilmiş, insanlar birbirlerine yabancılaştırılmıştır. Uyguladıkları baskılar sonucu, başta Ankara olmak üzere Kocaeli, Bursa, Diyarbakır, Gaziantep, İstanbul gibi illerde kesintisiz hizmet adı altında nisanları zorla çalıştırma yöntemine gidilmiştir.

Maliye emekçileri arasında sosyal bir patlamanın meydana gelmesi an meselesi olup, sorunlarımıza acil çözüm getirilmesi gerekmektedir.

Aşağıda belirttiğimiz sorunlar hakkında sendikamızla karşılıklı diyalog içerisinde olunması, çalışma barışına katkı sunacağı inancını taşımaktayız.

Çözüm Bekleyen Sorunlar:

- Gelir ve gider ayrımını ortadan kaldıracak bir düzenlemenin tekrar yapılması ve maliye hizmetlerinin bir bütün olarak yürütülmesi anlayışından hareket ederek, mesleki ayrımcılık yerine mesleki saygınlık esas alınmalıdır. Gelir ve gider bölümünde aynı koşullara sahip, aynı işi yapanlar arasında ücret farkının giderilmesi hususunda yasal bir düzenlemenin acilen yapılması gerekmektedir.
- Devlet memurluğu sınavına girerek Maliye Bakanlığı'nın çeşitli hizmet birimlerinde görev yapanlar, bu sınavla kazanılmış olan hakları mevcut iken, yaptıkları iş gereği her biri alanında fiilen uzmandır. Bu nedenle çalışanları bölen, parçalayan, ayrımcılığa neden olan uzman yada uzman olmayan ayrımının ortadan kaldırılması gerekmektedir.
- Milli emlak, personel, muhasebat, G.İ.B. ve diğer birimlerde uzman memur ayrımını düzenleyen yönetmelikler yeniden gözden geçirilip, yaş, öğrenim ve KPS şartı aranmaksızın kurum içi özel sınavla fiilen bu görevi yapanlara uzman kadrosu verilmelidir.
- Bakanlığınızın bütününde uygulanan ek ödeme uygulamasında merkez-taşra ayrımı kaldırılarak, herkese eşit ve günün koşullarına göre yeniden düzenlenip tavan oranının da yükseltilmesi konusunda yasal bir düzenlemenin yapılması gerekmektedir.
- Personel eksikliği süratle giderilmeli, hizmet binaları insan onuruna yakışır bir hale getirilmelidir.
- Yardımcı hizmetler sınıfında çalışanların, genel idari hizmetler sınıfına geçişi konusunda unvan değişikliği sınavı açılmalıdır.
- Çalışanların servis, kreş, yemekhane vb. sorunları çözülmeli, bu hizmetlerin verilemediği taşra ve merkez birimlerinde çalışanlara ücretleri maaş bordosuna eklenerek verilmelidir.
- Sendikal haklar ve örgütlenme özgürlüğü önündeki engelleyici tutumlara yönelik önlemler alınmalı, gerek iç hukuk gerekse dış hukukun ön gördüğü çerçevede

kolaylık sağlanması için merkez ve taşra birimlerine bir genelgenin yayınlanması gerekmektedir.

- Kadro, unvan, derece, ek gösterge gibi konularda yaşanan sıkıntıların giderilmesi konusunda acilen bir çalışma ve düzenleme yapılmalıdır.
- Atanan vergi dairesi başkanlarının keyfi uygulamalarını önleyecek çalışmaların bir an önce yapılarak Bakanlığınız bünyesinde siyasi kadrolaşmanın önüne kesecek düzenlemelerin yapılması gerekmektedir.

Dosya içerisinde sunduğumuz sorun ve taleplerin çözümü konusunda adım atılacağı inancıyla, bilgilerinize arz ederiz.

Hüseyin GÖLPUNAR
Genel Sekreter

Mustafa ÇINAR
Genel Başkan

DANIŞMA MECLİSİNE SUNULAN GÖRÜŞLER

16.06.2006

KESK DANIŞMA MECLİSİNE

Gerek ülke gündemini meşgul eden Kürt-Türk ırkçı şoven dalga, laik anti-laik kutuplaşmasına yönelik yükselen milliyetçilik ve daha çok ABD emperyalizminin Ortadoğu politikaları çerçevesindeki yeni iktidar arayışları açısından, gerekse 90'lı yıllarda başlayan, şu anda ise son düzenlemeleri yapılmaya çalışılan neo-liberal politikalar açısından sendikal hareket önemli bir dönemde bulunmaktadır.

Sermayenin yeni stratejiler geliştirmesine, devleti yeniden yapılandırarak kamusal alanı tasfiye etmesine, esnek üretimi ve güvencesiz çalışmayı yeni üretim biçimi haline getirmesine, kendini sermayenin bu değişimi karşısında yenileyemeyen sendikal hareket bugün geldiğimiz noktada ABD güdümünde gerçekleşen Türkiye'deki ordu ve AKP arasındaki it dalaşını ancak seyretmektedir.

Oysa, egemenler arasında cumhurbaşkanlığı seçiminde cisimleşen özellikle Şemdinli olayları sonrasında ortaya çıkan, ordunun Güneydoğu illerine bir yarı darbe ile 260.000 kişilik askeri yığınak yapmasıyla devam eden, Daniştay saldırısı ile zirveye çıkan iktidar kavgasına seyirci kalınmaz; tam da bu noktada emek cephesinden yapılacak bir müdahale ile toplumsal muhalefete nefes alacağı yeni bir kanal yaratmak mümkündür.

Bugün tartışılması gereken ana konu gündemlerde belirtildiği gibi güncel sorunlar karşısındaki tutum değildir. Bugün tartışılması gereken kamu çalışanları hareketinin ve genel olarak emek hareketinin yeniden inşa edilmesi sürecidir. Aksi halde verili olan şartlar altında örgütlenme ve yetki sürecinin, KESK'in yaptığı ve katılımcısı olduğu eylemlerin

değerlendirilmesi yada TİS sürecindeki yapacaklarımızın değerlendirilmesi görev savmaktan öteye gitmeyecektir. KESK yeni bir sürece evrildiği gerçeğini görmek durumdadır.

Diğer taraftan sermayenin 1970'lerde yaşamış olduğu krizden çıkmak için oluşturduğu yeni sermaye stratejisi ve buna bağlı olarak hayat bulan neo-liberal politikalar ideolojik bir saldırı programının gereği olarak uygulanmaktadır. Ancak sermayenin ideolojik saldırısı karşısında emekçiler ve onların örgütleri ideolojik bir cevap veremiyor. Eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik gibi halkın en temel insan hakkı olan tüm kamu hizmetleri piyasalaştırılıyor. Kamu fabrikaları ve arazileri haraç mezat satılıyor. Ve bütün bunlar sermayenin ideolojik saldırısı altında yapılıyor. Devlet ve hükümet güdümlü sendikalar görevlerini yapıyor. Göstermelik eylemlerle kendi üyelerinin gazını almaktan öte bir faaliyet yürütmüyorlar.

KESK öncelikle kendi gücüne, sonra da ilerici toplumsal muhalefete güvenmek zorundadır. Referandum 2006 çalışmalarında ve 17 Aralık mitinginde olduğu gibi kendisi gibi ilerici olan sendika ve kitle örgütleriyle birleşmeyi, iş birlikçilerden ayrışmayı ve sermayenin ideolojik saldırısına karşı ideolojik olarak cevap vermeyi amaç edinmek zorundadır.

KESK, sermayenin ve devletin yönelimlerini iyi tespit etmek durumundadır. Sermayeye ve devlete karşı açıktan mücadelede toplumsal muhalefeti örebilme noktasında özne olmak zorundadır. Kadrolarını neye seferber edeceğini, yüzünü nereye döneceğini iyi belirlemek önceliği olmalıdır.

Neo-liberal yıkım politikaları yoksul emekçi halkı daha da yoksullaştırırken, emekçilere güvencesiz, kölece çalışmayı dayatmaktadır. Kamu hizmetlerini üretenlerle tüketenleri karşı karşıya getirmektedir. Hem KESK'in hem de toplumsal muhalefetin kendi bağımsız çizgisini yaratması ve mücadeleyi yükseltmesi hizmeti üretenlerle tüketenlerin ortak talepler etrafında örgütlenmesi ile mümkün olacaktır. KESK, 4688 sayılı yasanın sınırlarını ortadan kaldırarak farklı statülerde çalışan tüm emekçileri ve emekçi halkı arkasına alan, yeni bir toplumsal hareketi inşa koyulmalıdır. Kendisi gibi ilerici olan diğer oda, sendika ve demokratik kitle örgütleriyle yeni bir ilerici toplumsal hareket merkezi kurulmalıdır. Ve bunun yerellere yaymalıdır. KESK'e bağlı tüm sendikalar kendi alanlarında üretilen hizmetten faydalanan halkla buluşmalıdır.

Sendikamız, 19 Mart 2006 tarihinde 3. Olağan kongresini yapmış olup, içinde bulunduğu dönemin yetki sürecinin esas alındığı bir dönemi tarif ederek, bu dönemin 1. Başkanlar Kurulunu toplayarak sendikamızın sürece ilişkin planlamasını yapmış, 15 Nisan-15 Mayıs tarihlerini kapsayan örgütlenme programı çıkartarak Isparta, Manisa, Denizli, Aydın, Muğla, Burdur, Antalya, Uşak, Afyon, Ordu, Giresun illerini kapsayan örgütlenme ve örgütsel çalışmalar yapmıştır.

Genel olarak dünyada ve ülkedeki siyasal gelişmelerin yanı sıra, AKP'nin 3,5 yıllık hükümet döneminin yaratmış olduğu tahribatla birlikte, devlet güdümlü sendikaların etkisi, kariyer beklentileri ve 5 YTL'nin uygulanması, sendikaların kendi içsel sorunlarının da öne çıkmasıyla, emekçilerin örgütlenme ve örgütlü hareket etme bilinci her geçen gün azalmakta, sendikalara olan güven zayıflamakta, bunların sonucu olarak çalışanların sendikalardan kopuşu hızlanmıştır.

Bu dönem gerek sendikamız, gerekse Konfederasyonumuzun son üç yıl içerisinde ciddi anlamda güç kaybettiği abartılı olmayacaktır. Bu durumun örgütsel analizinin yapılması bir zorunluluktur.

GEÇMİŞ SÜRECİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Kamu hizmetlerinin tasfiyesine yönelik girişimler AKP Hükümeti döneminde de artarak devam etmektedir. Özelleştirme adı altında kamusal alan sermaye peşkeş çekilirken, başta eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik olmak üzere bütün kamu hizmetleri paralı hale getirilmektedir.

Sağlıkta dönüşüm programı adı altında başlatılan girişimler Genel Sağlık Sigortası Yasası ile sağlığın paralı hale getirilmesi yasallaştırılmaktadır.

Başta KESK olmak üzere DİSK, TTB ve TMMOB tarafından Genel Sağlık Sigortası ve Sosyal Güvenlik Yasasına yönelik başlatılan "Referandum 2006" kampanyası ülke genelinde yoğun çalışma yapılmış, ilk kez farklı kurum ve kuruluşlar aynı amaç için bir araya gelmişlerdir. Referandum sürecinde geniş halk kitleleri ile ilişkiye geçilerek yasanın olumsuz yanları anlatılabilmiş, yasaya karşı tepki oluşturmaya çalışılmıştır. Ne yazık ki referandum sürecinde yakalanan ivme yasa mecliste görüşülürken sağlanamamış, yasayı durdurmaya yönelik girişimler cılız kalmıştır.

Sonuç olarak, toplumu yakından ilgilendiren ve bütün kesimlerin ortak hareket etmesini sağlayacak bir süreçten daha kazanımlı çıkabilirdik.

IMF tarafından dayatılan politikalar AKP Hükümeti eliyle uygulanırken ve yasal düzenlemeye dönüşürken emek cephesinde yaşanan atalet ve durgunluk giderek artmaktadır. Yaşanan bu süreç yetki sürecini de etkilemiş, KESK'e bağlı sendikalardaki erime durdurulamamıştır. Özellikle Eğitim-Sen'in yetkiyi kaybetmesi kamu çalışanlarında moral bozukluğuna yol açmıştır.

Üye kayıpları bu süreçte Sendikamızda da devam etmekte olup, ancak yeni üyelerle kayıplar telafi edilmeye çalışılmaktadır.

ÖNÜMÜZDEKİ DÖNEM-TOPLU GÖRÜŞME SÜRECİ

Artık sendikal sürecin mevcut haliyle yürümeyeceği ortaya çıkmıştır. Mevcut tarz ve alışkanlıklar üzerinden yürüyen sendikal mücadelenin önümüzdeki dönem başarı şansı yoktur. Yine bu süreçte sloganlarımız da dahil olmak üzere, çalışmalar yeniden gözden geçirilmeli, fiili ve meşru sendikal çizgiye dönülmeli, kısacası yeni bir süreç başlatılmalıdır. Yeni bir örgütlenme anlayışı kurgulanmalıdır.

KESK ve bağlı sendikalar kendilerini değerlendirmeli, işyerlerinden başlayarak örgütsel tartışma yürütmeli, yüzlerini işyerlerine dönmelidir. Örgütsel anlayış ve politikalar yeniden belirlenmelidir.

Acil ekonomik ve demokratik talepler oluşturulmalı, bu konuda işyerlerinden başlayan bir çalışma yürütülmelidir. Belirlenen talepler doğrultusunda eylem ve etkinlikler örgütlenmelidir. Eylem takvimlerinin zamanlaması doğru yapılmalıdır.

GSS'nin ardından gündeme gelen başta Terörle Mücadele Yasası (TMY) ve Kamu Personeli Yasası olmak üzere saldırı yasalarına yönelik çalışmalar başlatılmalıdır.

Açıklanan Mayıs ayı enflasyon rakamları kamu emekçilerinin ücretlerinde reel kayıpları ortaya koymaktadır. Kamu çalışanlarının son yıllardaki kayıplarının telafisi acilen TİS sürecine denk gelen bir çalışma yapılmalıdır.

SS-GSS Yasasının geri çekilmesi için etkili eylemlilikler yapılmalı, parasız eğitim, parasız sağlık talebi öne çıkartılmalı, başta personel reformu olmak üzere emekçilere yönelik saldırı politikalarının püskürtülmesine ilişkin bütünlüklü bir eylem takvimi oluşturulmalıdır. 2007-

2009 bütçesine ilişkin çalışmalar bugünden planlanmalıdır. Bütçenin kurgulanması slogan ve yüzeysel söylemlerden uzak tahmini bütçeden daha çok, gerçekleşen bütçenin sorgulanması şekline bürünmelidir. Bütçeye ilişkin çalışmalarda sendikamızın yaklaşımı göz önünde bulundurulmalıdır. Basın Yayın faaliyetleri düzenli ve yaygın olmalı, bu konudaki eksiklikler giderilmelidir. KESK'in sesi susmamalıdır. Kadroların eğitimi öne çıkartılmalı ve önemsenmelidir.

Bu organın aldığı kararlar ve sonuçlar, örgüte zamanında yazılı olarak bildirilmelidir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

19.10.2006

KESK DANIŞMA MECLİSİNE

KESK'in 19 Eylül 2006 ile 13 Ekim 2006 tarihlerini kapsayan il faaliyetlerine MYK'mızca katılım sağlanmıştır.

19-22 Eylül 2006 tarihlerinde Şanlıurfa ve Mardin'de Genel Eğitim Sekreteri, Van, Bitlis ve Muş'ta Genel Hukuk ve TİS Sekreteri, Malatya, Elazığ ve Tunceli'de Genel Başkan, 26-29 Eylül 2006 tarihlerinde Ankara'daki çalışmalara Genel Sekreter ile Genel Mali Sekreter, İstanbul'da Genel Örgütlenme Sekreteri ve Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri, İzmir'de Genel Eğitim Sekreteri, 3-6 Ekim 2006 tarihlerinde Aydın, Denizli'de Genel Mali Sekreter ve Genel Hukuk ve TİS Sekreteri, Zonguldak ve Kocaeli'nde Genel Sekreter, 10-13 Ekim 2006 tarihlerinde ise Gaziantep ve Hatay'da Genel Mali Sekreter ve Genel Hukuk ve TİS Sekreteri, Adana ve Mersin'de Genel Sekreter, Kırklareli ve Edirne'de Genel Basın Yayın ve Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri görev almışlardır.

Çalışmaya katılan MYK üyeleri il faaliyetleri öncesi şubelerimizle temas kurmuş, çalışmalara ilişkin planlama yapılarak faaliyetlere başlamışlardır. Bu çalışma yürütülürken görevli MYK üyesi ile birlikte Şube Yönetimi ve İşyeri Temsilcilerinin katılımı ile çalışmalar yürütülmüştür. KESK'in çalışmalardan yararlanmak üzere sunmuş olduğu perspektiften hareketle;

- a) Toplu sözleşme sürecinin aşamaları ve çekilme gerekçelerimizin anlatılması, hükümetin ve diğer sendikaların tutumunun teşhir edilmesi,
- b) Örgütü örgütlemek,
- c) Dayanışma,
- d) TİS ve yetki süreci,
- e) İş bırakma,
- f) Ortak örgütlenme
- g) Devlet memurları yasa tasarısı

ana başlıklarıyla birlikte, Kamu Yönetimi Temel Kanunu başta olmak üzere SS-GSS ve Sosyal Güvenlik alanına yönelik düzenlemeler ile birlikte sektörel yapılanmaların, (Gelir İdaresi Yasası, UYAP, Sayıştay Yasası, Personel Rejimi vb.) çalışanlar üzerindeki etkisi, topluma

yansıması ve iş güvencesi üzerindeki etkileri ayrıntılarıyla anlatılmıştır. Bununla birlikte sendikamızın ve KESK'in alternatif politikaları anlatılarak çalışanlar bilgilendirilmiştir.

Örgütlenme programında belirtilen illerde yapılan çalışmalarda işkolumuzda örgütlü bulunan kurumlar, il defterdarlıkları, gelir idaresi başkanlıkları, Bağ-Kur Genel Müdürlüğü ve il müdürlükleri, Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü ve bölge müdürlükleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Bölge müdürlükleri, Türkiye İş Kurumu ve il müdürlükleri, SSK ve il müdürlükleri, adliyeler, İçişleri Bakanlığı'na bağlı nüfus müdürlükleri, gümrük birimleri, malmüdürlükleri, Gençlik ve Spor il müdürlükleri ile Meteoroloji bölge müdürlükleri ağırlıklı olarak çalışmaların yapıldığı kurumlardır.

Çalışanların yoğun olarak istihdam edildiği vergi daireleri ve SSK'larda kat kat, oda oda toplantılar yapılarak süreç geniş olarak anlatıldı. Ayrıca kurumların konferans salonlarında geniş katılımlı toplantılar düzenlendi. Kurum düzeyinde nezaket ziyaretleri ile yerel basın yaygın olarak kullanılmaya çalışılarak en geniş kamuoyu yaratılması hedeflendi.

Bu çalışmalarda genel perspektifin dışında işyeri sorunlarının öznel durumlarının da tartışıldığı ve açığa çıktığı bir süreç gelişti. Özellikle sendikamıza ve KESK'e yönelik çalışanların eleştirel yaklaşımları ile birlikte öneri ve talepleri de yoğun olarak ifade edildi. BES adına katılan MYK üyelerimiz gittikleri ilde yapılan işyeri çalışmaları ile birlikte Şubeler Platformu bileşenleri ile ortak toplantılar ve şube yönetimleri ve organlarıyla toplantılar da düzenlenmiştir.

Bu çalışmalarda açığa çıkan eleştiri, önerileri ve tespitler şunlardır:

- 1- Planlamada eksik kalındığı ve bazı Şubeler Platformunun kendi içinde problemler yaşadığı, kadroların sürecin uzağına savrulduğu,
- 2- KESK'in TİS sürecinden çekilmesi olumlu olmakla birlikte, tarif ettiği sürecin altını doldurmadığı durumda örgütsel sıkıntının daha da büyütebileceği,
- 3- KESK ve bağlı sendikalarda içsel ve dışsal nedenlere bağlı olarak daralmanın hala devam ettiği,
- 4- Konfederasyon ve sendikaların genel kurul kararlarının yerine getirilmesi konusunda eksik davranıldığı,
- 5- Konfederasyon ve sendikaların karar alma süreçlerinde tabanın söz ve yetki sahibi olması bilincinin öne çıkartılmasının gerektiği,
- 6- Çalışanların sendikalara karşı güven bunalımı yaşadığı, buna sebep olarak da her kademedeki sorumluluk üstlenen yöneticilerin ve toplumsal dinamiklerin örgütsel disiplinin uzağına durması, yeri ve zamanı doğru tayin edemeden kaynaklı yarattıkları fiili durumlar,
- 7- KESK MYK'sının il çalışmalarında almış oldukları özeleştirel tutumun doğru olduğu ancak bu durumun inandırıcı olabilmesi için çalışmaların periyodik olarak sürdürülmesinin gerektiği,
- 8- Sendikal mücadelede elde edilen kazanımların çalışanlara yeterince anlatılmadığı,
- 9- İşyeri-şube, şube-genel merkez ve konfederasyon ilişkisinin örgütsel işleyişten daha çok yatay ilişkilerin esas alındığı, buna bağlı olarak da kurumsal işleyişte ciddi problemlerin açığa çıktığı,
- 10- Örgütün her kademedeki yöneticilerin acil eğitime tabi tutulması,

- 11- Kamu çalışanlarının taleplerinin net, anlaşılabilir ve somut bir talep haline dönüştürülerek istenilmesi,
- 12- Örgütsel bütünlükleri bozmayacak ancak işkoluna giren kurumlara yönelik öznel çalışmaların da yapılabileceği etkinliklere ağırlık verilmesinin gerektiği,
- 13- İş bırakma çalışmaları bütçe görüşmeleri döneminde, üretimden gelen gücün kullanılabilmesi için çalışmaların daha yoğunlaştırılması, planlı ve kapsamlı çalışma yapılması,
- 14- Ülkemizde uygulanmaya çalışılan emperyalist (neo-liberal) politikalar sonucu toplumda derinleşen sağcılaşma ve gericileşme olgusu çalışanlara da yansımaları sonucu, yaratılan atmosferin KESK'in doğru algılaması,
- 15- 2007 TİS süreci ile başlayan yeni yönelim ve köklerimize dönerek yeni emek hareketinin yaratılması konusundaki yaklaşım olumluluk yaratmakla beraber, politik açılımların daha geniş bir yelpazede tartışılarak çalışmaların yapılması,
- 16- Ortak örgütlenme, KESK'in önümüzdeki dönem, üretim süreçlerindeki parçalanmayı da dikkate alarak, toplumsal kesimlerle ortak iş yapma ve mücadelede, ittifaklaşma ilişkisindeki tutumunun ve hukukunun netleştirilmesi politikalarının gözden geçirilmesi,
- 17- Kamunun tasfiyesi ile birlikte yaratılmaya çalışılan yeni istihdam politikalarına yönelik etkin çalışma yapması,
- 18- Örgütümüzde dayanışma ve sosyal ilişkilerde bir zayıflamanın olduğu, bu konuda genel merkezlerin ve KESK'in ortak bir çalışma yaparak eksilen bu kültürümüzün geliştirilmesi yönünde çaba sarf edilmesi,

BES olarak da önümüzdeki döneme ilişkin başta bütçe, sosyal güvenlik konuları olmak üzere işkolumuza giren kurumlara ilişkin öznel çalışmalar (bildiri, bülten, afiş) yapılarak il faaliyetlerini planlayan bir çalışma içerisine girilecektir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

12.01.2007

KESK DANIŞMA MECLİSİNE

GEÇMİŞ SÜRECİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Emekçilere yönelik saldırıların reform diye sunulan yasal düzenlemelerle meşrulaştırma girişimlerinin alabildiğince yoğunlaştığı bir süreçte, AKP saldırılarını yerli işbirlikçileri ile kamusal alanın tasfiyesi, kamu hizmetlerinin özelleştirilmesi, sosyal devleti dışlayan emperyalist politikalara prim veren, ekonomik tikanıklığı sosyal devlet kurumlarının varlığında arayan bir anlayışın ürünü olarak arttırarak devam ediyor.

Tüm kamu hizmetlerinin özelleştirme politikaları çalışma hayatında da büyük tasfiye süreçlerini birlikte getirmektedir. Bu tasfiye politikaları başta Konfederasyonumuz KESK ve sendikalarını hedeflemektedir.

İçinde bulunduğumuz coğrafyada yaşanan sıcak gelişmeler göz önüne alındığında, halkları bölüp parçalamaya yönelik saldırılar yaratılmaya çalışılan nüfuzu korumak adına kan

ve gözyaşının hakim olması, emperyalizmin geldiği noktayı bütün çıplaklığıyla ortaya koymaktadır.

Irak'taki savaş sıcaklığı yakın bir süreçte de kendisini arttırarak hissettirmeye devam edecektir. Komşu ülkelerin nemalanma, yandaş bulma arayışları Ortadoğu halklarının kan ve gözyaşının 2007'de dinmeyeceğini, yeni başlayacak savaşların kapıyı çalacağını görmek gerekiyor.

Yakın bir süreçte cumhurbaşkanlığı seçimi, genel seçimler, Kürt sorununa demokratik çözümlerden yana adımların atılmaması, cezaevlerinde tecrit ve izolasyon uygulamaları, laik, anti-laik tartışması, ırkçı saldırılar, emek ve demokrasi güçlerine yeni görev ve sorumluluklar yükleyeceği gerçeğini göstermektedir.

AKP iktidarı tarafından uygulanmak istenen emperyalist yağma ve soygun politikalarına karşı ülkemiz sendikal hareketinin güçlü bir karşı koyuşu olmadığı gözlenmektedir.

Emekçi yığınlara dayatılan baskı, sömürü, yağma ve köleleştirme ve örgütsüzleştirme politikalarına karşı kamu emekçileri hareketi olarak fiili ve meşru mücadele çizgisini yeniden büyütmelidir.

Emekçilere ve yoksul halka yönelik saldırılar artarak devam ederken, bütünsellikli bir karşı duruşun örülmesi, toplumsal muhalefetin ayağa kalkması, öğretilmiş çaresizlik duygusunun yok edilmesi ana görev olarak önümüzde durmaktadır.

ÖRGÜTSEL DURUM

Geldiğimiz nokta itibariyle, örgütsel açıdan beklenen veya hedeflenen pozisyonda olduğumuz söylenemez. On beş yıllık verili durum üzerinden ulaşacağımız sonuç şudur ki, misyonuna uygun davranamayan, yaşadığı olaylardan doğru sonuçlar çıkarmayan örgütlerin süreç içerisinde daralacağı, eriyeceği gerçeğini görmek gerekiyor.

Hedeflerimize ulaşmanın temel yolu, hedef kitlemizin hak ve çıkarlarını korumak, geliştirmek, emekçilere yöneltilen saldırı dalgalarını durdurmaktadır. Somut sonuçlar, somut kazanımlar elde etmektir.

Somut kazanımlar noktasındaki eksikler örgütsel gelişmemizi olumsuz etkileyen faktörlerden en önemlisi olmuştur.

Sendikal hareketin çıkış noktasına baktığımızda, milyonları etkileyen, alanlara döken, fiili iş bırakmaları gerçekleştiren, yaşamı durduran bir noktadan tamamen bir kadro hareketine dönüşmesi KESK ve bileşenleri açısından tüm gerçekliğiyle yeniden görülmelidir.

Süreç içerisindeki etkisiz ve sonuçsuz politikaların muhasebesi yapılmalıdır. Örgütümüzün bir bütün olarak yaşadığı olumsuzluklardan ancak böyle çıkabileceğimiz gerçeği görülmelidir.

REFERANDUM VE 14 ARALIK

KESK toplu görüşme sonrası referandumla ilgili gerekli çalışmayı yapmadığı için istediği sonuca ulaşamamış, 14 Aralık eylemliliğinde iş bırakma, hizmet üretiminden gelen gücün kullanılması, hizmet üretmiyoruz söylemleriyle kavram kargaşası yaratılmış, inisiyatif genel merkezlere bırakılarak sektörler kendinden tutum takınmıştır. Var olan olumsuz koşullara karşın önemsenmesi gereken, kamuoyu desteğinin kısmen arkamıza alınmış olması, tepkiyi sokağa taşıma noktasındaki kararlılık, kadrolar ve üyelerimize moral motivasyon kazandırmıştır.

ÖNÜMÜZDEKİ SÜREÇ

Kitlelerle buluşma noktasında bir türlü yakalanamayan ortak dil, çalışanların sorunlarını sahiplenmede, günlük yaşama dair somut kazanımların yaşam bulmaması, kontra sendikaların KESK üzerinden prim yapma arayışları, nicel ve nitel büyümenin önündeki engeller olarak durmaktadır.

BES, önümüzdeki süreci lehine çevirme, yetkili sendika olabilme kararlığından yarınlar taşıma noktasında bir dizi örgütlenme çalışmalarını, eylem ve etkinliklerini önüne koymuştur.

Nicel anlamda bir büyüme yaşamakla beraber, birim ziyaretleri, sorunların çözümü noktasında somut adımların atılması, eylem ve etkinliklerle beslenmesi gerektiğini önemseyen BES, başta sosyal güvenlik kurumlarında yakalamış olduğu pozisyonu lehine çevirme arayışı içerisinde olacaktır. Maliye Bakanlığı'nda yaşanan gelir idaresinin yeniden yapılandırılmasıyla iş güvencesi ve ücret adaletsizliğinin yaşam bulması, maliye çalışanlarının geleceğe ilişkin belirsizlikleri, personel arasındaki eşitsizliklerin öne çıktığı süreçte, bu kuruma yönelik çalışmalarımızı yoğunlaştırmaya neden olacaktır. Özellikle vergi politikalarıyla bütünleştirip bütçede var olan gelir kalemlerinde kurumlar vergisi oranının düşük dolaylı vergilerin yükseleceğini çelişkileriyle ortaya koyarak Mart 2007 ayı içerisinde Konferans ve sonrasında Ankara merkezi eylemliliği planlama içerisinde olacaktır. Adalet Bakanlığı'nda yaşanan olumsuzluğa rağmen, adli yıl açılışında yaşam bulan eylemlilik, olumlu yansımayı ve büyümeyi beraberinde getirmiştir.

SS-GSS'de gelinen noktada AKP Hükümetinin 6 ay ertelemiş olması kimseyi rahatlatmamalı. Bu yasanın yamalı bohça olarak sosyal tarafların görüş ve önerilerinin alınmadan tekrar gündeme getirilmiş olması, kavga nedeni olacaktır. Merkezi bir eylemliliği zorunlu kılmaktadır. Aynı gerekçeler Devlet Memurları Yasası için de geçerli kılınmalıdır.

KESK bütünselliğinde bir örgütlenme programının hayata geçirilmesi ve toplu sözleşme hakkımız vardır. Biz bunu kullanacağız söyleminin çalışanların belleklerinde sürekli yer bulması önemsenmelidir.

8 Mart, Irak işgalinin yıldönümü, 21 Mart, 1 Mayıs'ın yerelerde emek demokrasi güçleriyle ortaklaşarak eylem ve etkinliklere dönüşmesi anlamlıdır.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

10.04.2007

KESK DANIŞMA MECLİSİNE

Danışma Meclisinin gündemlerine ilişkin MYK'mızca yapılan değerlendirme sonucu;

1 Mayıs'ın önemi değerlendirilmiş olup, Konfederasyonumuz da merkezi olarak İstanbul Taksim'de kutlama kararı çağrısını yapmalıdır.

Örgütlenme çalışmalarına ilişkinse, 10-20 Nisan 2007 tarihleri arası Malatya, Çorum, Konya, Tokat, Amasya, Adana, Mersin, Gaziantep, Kilis, Hatay, Düzce, Bolu, Sakarya illerinde örgütlenme çalışmaları yapılacaktır.

Ayrıca, 24 Nisan-11 Mayıs tarihlerini kapsayan ikinci programımız Konfederasyonumuza daha sonra bildirilecektir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

18.05.2007

KESK DANIŞMA MECLİSİNE

Danışma Meclisinin gündemleri üzerinden MYK'mızın yapmış olduğu değerlendirmede, örgütlenme çalışmaları gündemine ilişkin Sendikamız 25-26 Ocak 2007 tarihinde Başkanlar Kurulunu yapmış, 2-3 Mart 2007 tarihinde ise MTK'yi yapmış, gerek Başkanlar Kurulu gerekse MTK toplantılarında örgütlenme çalışmalarını planlamış, bu bağlamda 16-17 Mart 2007'de Ankara'da merkezi yönetici eğitimi yaparak, il faaliyetlerine ağırlık verilmiş, iş kolumuzda yaşanan sorunların çözümü için "Eşit İşe Eşit Ücret ve İş Güvencemi İstiyorum" talepli 7 Nisan 2007 merkezi Ankara eylemini yapmıştır. Bu eylemimize, işkolumuzun bütünlüğünü karşılayan kurumlar katılım sağlamış ve Ankara eylemimiz 2500 kişi ile yapılmıştır. Bu eylemin gerek kamuoyuna gerekse Sendikamıza etkisi olumlu yansımış, sendikamızın büyümesine katkı sunmuştur.

Eğitim, örgütlenme, basın yayın ile mücadeleyi bütünlüklü içerisinde ele alan Sendikamız, il faaliyetlerine ağırlık vermiştir.

Potansiyelimizin yoğun olduğu bölgelerden başlamak üzere , Ankara, İstanbul, Mersin, İzmir, Antalya, Adana, Muğla, Isparta, Burdur, Çorum, Konya, Bolu, Düzce, Sakarya, Hatay, Kilis, Gaziantep, Kırşehir, Kırıkkale, Eskişehir, Tokat, Amasya, Kırklareli, Edirne, Tekirdağ, Çanakkale, Adana illerinde yoğun bir örgütlenme faaliyeti yürütülmüştür.

Örgütlenme çalışmaları çerçevesinde bir değerlendirme yapacak olursak;

2006 Ocak-Mayıs döneminde 1435 yeni üye yapılmış, 1127 üye istifa (istifa, ölüm, işkolu değişikliği, vb.) etmiş, aradaki fark 308 olarak artı konuma geçilmiştir. 2007 Ocak-Mayıs döneminde 1962 yeni üye yapılmış, 612 üye istifa (istifa, ölüm, işkolu değişikliği, vb.) etmiş, aradaki fark ise 1350 olarak artı konuma geçilmiştir.

2006 Ocak ve 2007 15 Mayıs itibariyle Sendikamız 4650 üye yapmış, 2450 üye istifa etmiştir. 2200 üye artı konuma geçilmiştir. Sendikamızın kayıtlarına göre 26500 net üye kaydı bulunmaktadır.

Yaz dönemine ilişkin ise, Sendikamızın Başkanlar Kurulunu toplayarak, gerek sendikal gündem, gerekse siyasal gündemlere ilişkin bir değerlendirme ve planlama yapmak üzere Başkanlar Kurulumuzu makul bir tarihte toplamayı planlamaktayız.

Danışma Meclisinin önümüzdeki döneme ilişkin gündemine ise MYK'mızca yapılan değerlendirmede; gerek Cumhurbaşkanlığı seçimi, gerekse genel seçimle birlikte ülkemizde

siyasal krizin derinleşerek devam ettiği bir süreçten geçmekteyiz. Aynı zamanda Konfederasyonumuz ile Hükümet arasında toplu sözleşme döneminin öncesinde genel seçimlerin yapılması nedeniyle Konfederasyonumuzun toplu sözleşme stratejisini oluşturmak ve gelişen siyasal atmosferin değerlendirilmesi ile seçim sonrası açığa çıkacak siyasal sonuçların da değerlendirilmesi açısından Haziran ayının üçüncü haftası KESK'in genel kuruldan sonra en geniş ve yetkili organı olan Danışma Kurulunun olağanüstü toplanılmasının doğru olacağını önermekteyiz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

08.10.2007

KESK DANIŞMA MECLİSİNE

IMF, Dünya Ticaret Örgütü, Dünya Bankası baskısıyla işbirlikçi hükümetler aracılığıyla tüm Dünyada özellikle 70'lerin sonunda uygulanmaya konulan neo-liberal politikalar, ülkemizde ise kamuoyunda 24 Ocak 1980 kararlarıyla ilk adım atıldığı 12 Eylül askeri cuntasıyla siyasal atmosferin yaratıldığı koşullar ile birlikte kurucu meclis ve 82 Anayasası ve devamında Özallı ANAP hükümetlerin birinci ve ikinci iktidar dönemleri ile ideolojik zeminlerinin pekiştirildiği bir sürecin hızla bu ülke topraklarında boy verdiği sürecin hızlı bir şekilde işletilmeye başladığı yıllar olmuştur. Bugün toplumun ve emekçilerin karşı karşıya kaldığı neo-liberal politikaların uygulanmalarının mayalandığı yıllar olarak tarihe geçmiştir. 90'lı yıllar boyunca iktidara gelen hükümetler tarafından ürkek atılan adımlarla uygulanmaya çalışılan bu politikalar 90'ların ikinci yarısından sonra bu süreç hızlanmıştır.

Kamu Yönetimi Temel Kanunu ile birlikte sektörel düzenlemelere (kurum/kurumsal düzenlemelere) gitmişlerdir. İskolumuza giren Maliye, Adalet, İçişleri, Dışişleri, Anayasa, Sayıştay, TÜİK, SGK gibi kurumlarda fiili düzenlemeler yapılarak kamuyu sonu bilinmeyen bir sürece evirmeye çalışmışlardır. Özellikle vergi ve gelir idaresi ile sosyal güvenlik alanında yapılan düzenlemeler direk IMF tarafından orijinal metinleri de oradan gönderilen bir düzenleme ile Mecliste yasallaştırdılar. Bu düzenlemelerin açığa çıkarttığı tablo, başta çalışanların çalışma barışının bozulması, üretim ilişkilerinin esnekleşmesi, örgütlenme ve sendikalaşma noktasında fiili engellemelerin açığa çıktığı bir sonuçla karşı karşıyayız. Bu hizmetleri alan yoksul halk kesimleri ise olayın vahametini fiilen yaşayarak anlamaya başlamışlardır. Bugün hastane kapılarında parasızlıktan kaynaklı rehin kalan vatandaşlar sosyal güvenlik kuruluşlarına primini ödeyemeyen yoksul insanların sayısı her geçen gün artmaktadır.

Kayıt dışıyla mücadelede başarılı olunamamış, tersi bir durum açığa çıkarak kayıt dışılık artmış, istihdam yaratılamamış, Türkiye ekonomisi borç batağına saplanmış, çalışanlara sefalet ücretine mahkum edilmiş, emekliler görmemezlikten gelinmiştir. Sendikal mücadelenin önündeki engeller kaldırılmak yerine, engelleyici uygulamalar getirilmiştir.

Önümüzdeki dönem gerek ülkemiz gerekse Dünya siyaseti açısından önemli kırılmaların ve çatışmaların yaşanacağı bir dönemle birlikte emek dünyasında da saflaşmaların yaşanacağı bir sürecin ipuçlarını bugünden görmek durumundayız. AKP'nin

ikinci iktidarıyla birlikte oluşan meclis, düne göre kolay bir meclis olmayacağı, emekçiler açısından daha çok statükocu bir yaklaşımın açığa çıkacağı AKP'nin hükümet programında bunun ipuçlarını vermektedir. Hükümet programında ciddi anlamda toplum sorunlarını çözen, çalışma yaşamını ve emek dünyasına yönelik hiçbir tespit olmamakla birlikte sanal ve sahte bir demokratikleşme sürecinin başlatılacağı ifade edilmektedir. Özellikle Avrupa Birliği ve IMF'yle olan ilişkilerin sürekliliğinden ve etkinliğinden söz edilmekte, IMF ve işbirlikçilerine taahhüt ettikleri yarım kalan işlerini tamamlama vaadi bulunmaktadır.

Yeni Anayasa tartışmalarıyla topluma farklı bir mesaj vermeye çalışıyorlar, demokratik bir Anayasanın tarafları göz ardı edilerek siyasi vesayet altında bulunan sözde akademisyenlere hazırlatılan Anayasa taslağı kamuoyunda tartışılmaya başlanılmıştır. Oysa Anayasa hazırlanmasında yapılması gereken demokratik kamuoyuyla ve sosyal taraflarıyla ortak bir konsensüs, toplumsal meşrutiyetin sağlanması açısından bilim ve emek çevresinin de görüşünün alınması gerekmektedir.

Kürt sorunundaki çözümsüzlük halen devam etmekte, AKP sorun karşısında mevcut statükoyu devam ettirme hususunda kamuoyuna mesajlar vermektedir. Oysa Kürt sorununun demokratik bir tarzda ve taraflarının esas alınacağı, halkların bir arada ve yeniden kardeşleşme kültürünü esas alan bir sürecin işletilmesiyle mümkün olacaktır. Irkçılığı ve şovenizmi yasaklayan düzenlemeler yeni Anayasada yer almalı, eşit, özgür yurttaş olma kimliği tanımlanmalıdır. Son zamanlarda gözaltılar yaygınlaşmakta, faali meçhul cinayetler yaşanmakta, kentsel dönüşüm projesi adı altında yoksul halkın yaşadığı mahalleler yıkılarak sermaye çevrelerine rant sağlanmak istenmektedir. AKP'nin yeni dönemde sendikal blok yaratma fikrinin öne çıkacağı, Hak-İş, Memur-Sen, Kamu-Sen, kısmen Türk-İş'i de dahil edebileceği bir sendikal bloklama hedefleyeceği görülmelidir. Diğer yandan Konfederasyonumuzu ve Sendikamızı sınırlandırmaya yönelik işverenin tüm özel çabalarına rağmen bu dönem mevcut durumu korumanın ötesinde kısmi bir büyümeyi başarmış olan sendikalarımız, bu dönemde nitelikli bir örgütlenmeyle birlikte yetki süreçlerini önemseyen bir çalışmayı hedeflemeliyiz" dedi.

Toplantıya katılan Şube ve Temsilciliklerimizi temsilen MTK üyeleri gerek yazılı gerekse sözlü olarak içinde bulunduğumuz sürecin değerlendirmesini yapmışlar, Sendikamızın içinde bulunduğu örgütsel görev ve sorumluluklarına ilişkin değerlendirmelerle birlikte, kurumsal işleyişimizdeki eksikliklere vurgu yapılmış, Sendikamızın önümüzdeki dönemle ilişkin bir mücadele programı oluşturulması konusunda değerlendirmeler yapmışlardır.

MYK adına Genel Başkanımız yapılan eleştiri ve önerileri değerlendiren bir konuşma yaparak, bu değerlendirmelerin Sendikamızın gelişmesine katkı sunacağını ifade etmiştir.

MTK'mızın gündemleri üzerinden yapmış olduğu çalışma ve değerlendirmelerle birlikte, Merkez Temsilciler Kurulumuza sunulan muhtelif 10 adet önerge MTK'mızca kabul edilmiş, MYK'mızca üç günlük MTK çalışmalarını değerlendirerek örgütsel tasarruflarını da dikkate alarak önümüzdeki dönemin üç aylık yapılması gereken faaliyetleri planlamıştır.

Üç aylık dönemde yapılması gereken faaliyetler:

- 1- Tüzük Komisyonunun oluşturulması, (seçim takviminin açıklanmasıyla birlikte tüzük çalışması yapmak üzere Aralık ayı içerisinde merkezi komisyon MYK'ca oluşturulacaktır.)
- 2- Anayasa konusunda müdahil olunacak, (MYK'ca Anayasa değerlendirilmesi yapıp örgütümüze ay sonunda gönderilecektir.)

- 3- İş kolumuzda performans, TKY, esnek çalışma, personel rejimi, bütçe ile Adalet, SGK, Maliye Bakanlığı vb. kurumlarda uygulanan politikalara ilişkin bilgilendirici materyallerin çıkartılması (dergi, bildiri, broşür, afiş), kimlik kartlarının bastırılması,
- 4- Vergi ve sosyal güvenlik sistemi hakkında halka yönelik bildiri çalışması ve diğer emek örgütleriyle ortak eylemliliklerin örgütlenmesi,
- 5- MTK'ya sunulan 2 nolu önerge kapsamında, merkezi forum
 - a) Forum hazırlıklarını yapacak komisyon, (merkezi komisyon Ankara Şubeleri ile birlikte Kasım ayı içerisinde MYK'ca oluşturulacaktır.)
 - b) Forum kaynaklarının oluşturulma çalışmaları,
 - c) Katılımcılar (MYK'ca belirlenecektir.)
- 6- Örgütlenme çalışmalarına öncelikli iller tespit edilerek varolan örgütlülüğe nitelik katmak ve yetkili sendika olma yönünde somut adımlar atılması hususunda örgütlenme programı hazırlanması, (Kasım-Aralık aylarında)
- 7- Ekim ayı içerisinde SS-GSS konusunda yasal düzenleme yapılmak üzere tekrar TBMM'sine getirilecektir. Bu aşamada KESK ile birlikte ortak eylemliliklerin planlanması Kasım ayı içerisinde MYK'ca netleştirilip gönderilecektir.
- 8- Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığı'nın yeniden yapılandırma sürecinde karşılaşılan sorunlar, uzman-uzman olmayan ayrımı, TKY, norm kadro, performans ücreti vb. saldırı politikalarına karşı merkezi ve etkin eylemlerin Kasım-Aralık ayı içerisinde MYK'ca planlanarak gönderilecektir.
- 9- SS-GSS Yasasının gündeme gelmesiyle beraber emek örgütleri, demokratik kitle örgütleriyle merkezi bir eylemin planlanması,
- 10- Devlet Memurları Kanunu ile iş güvencemizin alınmasına yönelik emek örgütleriyle birlikte ortak eylemliliklerin örgütlenmesi,
- 11- AKP iktidarının kamuoyunda tartışmaya çalıştığı yeni Anayasa taslağına yönelik BES'in ve diğer emek örgütlerinin, nasıl bir Anayasa olması konusunda sürece müdahil olması konusunda çalışmalar yapılmalıdır.
- 12- Basın yayın, eğitim alanına yönelik ayrıca bir programlama yapılacaktır.
- 13- Bu dönemin ihtiyaçları olan bildiri, broşür, afiş, dergi vb. materyaller hazırlanacaktır.

Ayrıca, KESK'in içinde bulunduğu çağrıcı 7 örgütün kararlaştırdığı, başta Anayasa olmak üzere AKP'nin diğer uygulamalarına karşı 3 Kasım 2007 tarihinde merkezi Ankara mitingi yapılacaktır. Bu konuda gerek sendikamızca, gerekse KESK tarafından sürecin en iyi şekilde örgütlenmesi için yapılacak çalışmalara yönelik örgütsel materyaller, önümüzdeki günlerde örgütümüze gönderilecektir.

Yukarıda yapılacak çalışmalara ilişkin eylemin özellik ve niteliğine göre takvimlendirme yapılarak örgüte gönderilecektir.

Hüseyin GÖLPUNAR
Genel Sekreter

Mustafa ÇINAR
Genel Başkan

20.11.2007

KESK DANIŞMA MECLİSİNE SUNULMAK ÜZERE

KESK MERKEZ YÖNETİM KURLUNA

Gündeme ilişkin BES Merkez Yönetim Kurulumuz tarafından yapılan değerlendirmede, AKP iktidarı tarafından çıkarılmak istenen SSGSS yasalarına karşı aşağıdaki eylem ve etkinliklerin yapılmasını, sürecin dayattığı zorunluluk olarak görmekteyiz. IMF talimatları doğrultusunda emekçilere dayatılan kölelik ve hak gaspı yasalarına karşı tarihsel ve sınıfsal sorumluluğumuzu yerine getirmek, tarihe not düşmek ve kölelik yasalarını ret etmek ve buna karşı direnmeyi ve direnişi örgütlemek, halkla bütünleşerek, paylaşarak önümüzdeki süreci örmek varlık koşulumuz olacaktır.

- 1- Bu nedenle, gündeme getirilen yasaya karşı tüm illerde Konfederasyonumuz ile bileşenleri ve diğer emek örgütleri ile birlikte sürece katabilecek eylem ve etkinliklerin yapılması ve Konfederasyon tarafından merkezi olarak belirlenen bir tarihte tüm illerde SGK binaları önünde kitlesel, yerel basın açıklamalarının yapılması.
- 2- İllerde tüm halkı bilgilendiren bildirilerin dağıtılması, afişlerin çıkarılması, yerel basın yayın organlarından program ve benzeri etkinliklerin yapılması.
- 3- Yasa Meclis gündemine geldiği gün, Konfederasyon tarafından belirlenen tarihlerde ülke genelinden Ankara'da merkezi kitle eyleminin yapılması, eylemin kadrolarla sınırlandırılmaması, katılabilecek tüm güçlere çağrı yapılması, toplanan kitle ile Meclisin hedeflenmesi önemsenmelidir. Yasa görüşülmeye başlanması halinde de TBMM'ne yürünmesi ve yasa geri çekilinceye kadar eylemlerin merkezi olarak sürdürülmesi önemlidir.

BES
MERKEZ YÖNETİM KURULU

Genel Örgütlenme Sekreterliği

DÖNEM FAALİYETİ

*“Kişiliğinde devrim yapamayanlar,
devrimci olamazlar”
Mahir Çayan*

ÖRGÜTLENME VE SENDİKAL HAREKET

Tarihsel bir dönüşüm süreci olarak görülen bilgi çağında iş, istihdam, mesleki yapıda meydana gelen değişimler, kamu hizmetlerinde yeniden yapılanma, kamusal alanın özel sermaye gruplarına açılması, kamu çalışanların tasfiye edilmesi, özel sektörde çalışanların taşeron firmalarının insafına bırakılması, bir bütün olarak emekçilere dayatılan örgütsüzleşme ve sendikasızlaşma sermayenin bir stratejik saldırısı olarak önümüzde durmaktadır. Sendikalar ve sendikamız BES bu durum karşısında yeni stratejiler ve örgütlenme perspektifleri geliştirmek ve uygulamak durumundadır.

Türkiye'deki sendikal hareketin temel sorunu emperyalizmin ve sermayenin dünya çapında geliştirdiği saldırı dalgasını bir bütünsellik içinde kavramaması, bu tasfiye saldırılarına bir bütün olarak karşı duramamasıdır. Ülkemizdeki sendikalar sermayenin bu saldırılarına karşı eski paradigma içinde kalarak etkinliklerini, işlerliklerini ve mevcut yapısını koruyamazlar.

Bugün IMF, DB ve AB tarafından ülkemize dayatılan kamu yönetimi temel yasası çerçevesinde tüm kamusal hizmetlerin özel sektöre açılması eğitimden sağlığa, temel hak ve özgürlüklerin parasal hale getirilmesi, bu alanda çalışan tüm emekçilerin tasfiye edilmesi ve bu alanda bulunan tüm sendikaların süreç içinde ortadan kaldırılması, tüm emekçilere kölelik koşullarında çalışma dayatılması ülkemizdeki sendikal hareket açısından yeni bir dönemin başlangıcıdır.

Sermayenin bu saldırılarına karşı yeni strateji ve taktikler belirlemek, bunu alanlara taşımak, tüm emekçileri seferber etmek, sürecin bize dayattığı zorunlu ve ertelenemez bir görev olarak önümüzde durmaktadır.

Gelinen noktada, standart istihdam ve üretim ilişkileri esnekleştiriliyor, bunun yerine parçalı istihdamı (part-time çalışma, eve iş verme, geçici işçilik, taşeron ilişkileri, süreli, sözleşmeli ve kayıt dışı istihdam vb.) yaygınlık kazanıyor. Buna paralel olarak işyerinin ve çalışma zamanının sınırları da esnemeye ve silikleşmeye başlıyor. Çalışma zamanının ve işyerinin nerede başlayıp nerede bittiği belirsizleşiyor. Emekçiler hizmet ve üretim süreçlerinde sürekli baskı altında tutuluyor, iş güvencesi ortadan kaldırılıyor.

Ülkemizde ve dünyada üretim ve istihdam süreçleri sermayenin istemleri doğrultusunda yeniden belirleniyor, sermaye işçi sınıfının tarihsel süreç içinde mücadeleye elde ettiği tüm hakları ortadan kaldırmanın politikalarını geliştiriyor. Sosyalist bloğun tasfiye edilmesiyle birlikte dünya işçi sınıfına emperyalizmin yeni saldırı stratejileri geliştiriliyor, özellikle Amerika ve Avrupa ülkelerinde işçi sınıfına yönelik ciddi hak gasplarını ön gören yasalar bir bir uygulamaya konuluyor.

Bu politikalar işçi sınıfı ve bileşenleri cephesinde ciddi hareketlenmeler yaratıyor, mevcut sendikal anlayışı sorguluyor, unutturulmak istenen sınıflar gerçeği yaşamda ve mücadelede tekrar safını belirliyor ve belirlemek zorunda kalıyor. Tarihin uzlaşmaz çelişkisi tekrar yaşamda rolünü oynuyor.

Emperyalistler, "küreselleşme" adını verdikleri, sürecin ekonomi politikalarının güçlü sendikalar karşısında uygulanmasının zor olacağı bilinciyle, büyük ölçüde düzen içleştirilmiş, uzlaşmacı çizgiye çekilmiş, örgütlenmeleri zayıflatılmış, sınıf bilincinden yoksun bırakılmış sendikalara karşı küreselleşmeye paralel olarak yeni bir operasyon daha geliştirdiler.

Özü itibarıyla bu operasyon tüm muhalif güçlere karşıdır. Sendikal alanda yapılan emperyalist müdahale toplumsal muhalefetin bütününe yapılan müdahalenin tüm özelliklerini taşımaktadır.

Sivil toplumculuğun hakim kılınması, izlenen saldırı politikalarına karşı toplumsal muhalefetin baskı altına alınması ve geriletilmesinin en önemli aracı ve uygulama alanı sendikalar olmuştur.

Emperyalist sömürü ve talanın önündeki en büyük engel sınıf sendikacılığıdır. Sınıf sendikacılığının tasfiyesi elbette küreselleşmeyle başlamadı. Ülkemizden Latin Amerika'ya kadar tüm ülkelerde faşist cuntaların ilk işlerinden biri sendikaları kapatmak ve sendikacıları hapse atmak olmuştur. İşçi hareketinde sosyalizme sempatinin yoğun olduğu 1960-70'li yıllarda sendikacılara karşı infazlar, tutuklamalar, baskılar birbirini izledi. Bu terörün yanı sıra emperyalizmin çizgisine giren her sendika emperyalist tekeller veya onların aracısı olan "uluslar arası kuruluşlar" aracılığıyla maddi desteğe boğuldu. Tüm bunlar tek bir noktada birleşiyordu, "ya sınıf sendikacılığından vazgeçin, yada bedel ödersiniz". Emperyalizmin yeni dünya düzeni, tek kutuplu dünya ve küreselleşme olarak adlandırılan dönemde ise, bu politika çok daha yoğunlaştırılmış ve inceltilmiş biçimde uygulandı.

Küreselleşmenin sendikacılık alanındaki karşılığı işçinin ve patronun çıkarlarını birlikte gözeten "çağdaş sendikacılık" oldu.

1990'larda özellikle dünya bankası ve uluslar arası sendikal örgütlenmeler aracılığıyla bu anlayış yeni biçimlere büründürülerek sürdürüldü. "Yönetişim", "toplam kalite yönetimi" gibi kavramlar küreselleşmeye paralel olarak yaygınlaştırıldı. Toplam kalite denen şey işçinin veya çalışanın görünürde "yönetime ortak edilmesi" nedeniyle kendi kendini denetleyici hale getirmesi, üretim için fazla mesai, tatil günleri çalışmaları gibi fedakarlıklarda bulunması, yani kısacası işçiyi kendi çıkarını savunmaktan vazgeçirmenin işçide patronla kendi çıkarının ortak olduğu yanılgısını yaratmanın başka bir adıdır.

Sermayenin sendikalara yönelik ideolojik, politik saldırıları bununla da sınırlı değildi, "sosyalizmin öldüğü", "sınıflar mücadelesinin bittiği" artık "Marks'ın söz ettiği proletaryanın olmadığı", "kapitalizmin alternatifsiz olduğu", "tarihin sonuna gelindiği" söylemleriyle hem emperyalist ülkelerde hem de bağımlı ülkelerdeki sendikalar sınıf sendikacılığı çizgisinden uzaklaştırıldı. Emekçi örgütleri mücadele örgütü olmaktan çıkartılıp "sivil toplum örgütleri" haline dönüştürüldü. Temsili eylemler, hükümetlerle, patronlarla "diyalog"un ötesine geçmeyen, grevleri göstermelik hale getiren bu sendikacılık emperyalizmin hakim kılmaya çalıştığı sivil toplumculuğa uygundu.

Küreselleşme teorisyenlerinin "tartışılmaz" gördükleri ön kabulleri, emperyalizmin ekonomik ve askeri gücünün önünde durulmazlığıdır. Küreselleşme üzerine öngörülerini iflas ettiren işte bu tartışılmaz kabul edilen önkabullerdir. Küreselleşmenin önünde durulmaz bir süreç olduğuna hükmedenlerin beyninde dünya işçi sınıfı ve dünya halkları yoktur. Ama toplumlar tarihinin odağında hep sınıflar vardır.

Sosyalist sistemin yıkılmasıyla "emperyalizm ve proleter devrimler çağı"nın bittiğine hükmedenleri halklar yanılttı. Henüz bir proleter devrim olmadı ama halkların emperyalizme karşı mücadelesi ve direnişi dünya çağında yükselerek sürdü bu 20 yıl boyunca. Ne emperyalizmin başvurduğu yeni sömürü ve sömürgecilik yöntemleri ne sosyalist sistemin yıkılışı, dünyanın baş çelişkisinin emperyalizmle halklar arasında olduğu gerçeğini değiştirmemiştir.

Küreselleşme aldatmacasına karşı Türkiye ve Dünya sendikal hareketi olumsuz süreçler yaşadılar. Emperyalizmin dünya işçi sınıfına karşı başlattığı bu saldırı dalgasına ülkemizde ve dünyada birçok sendika sınıflar gerçeğinin üstünden bakarak ağır ideolojik tahribatlar yaşadılar. Bu yaklaşım sendikaları saldırılara karşı tavır alma yerine emekçilerin

hak ve çıkarlarını koruma, sendikal yapıyı güçlendirme yerine onları tasfiye noktasına getirerek etkisiz bir duruma getirdi.

Küreselleşme bugün emek-sermaye çelişkilerinin dünya ölçeğinde derinleşmesi üzerine iflası kanıtlanmış bir illüzyondur. Küreselleşme safsatalarıyla dünya ve ülkemizde işçi sınıfının ve bileşenlerinin hiçbir sorununun çözülmediği, açlık, yokluk, sefalet, işsizlik, toplumsal yapıda çürüme ve çözülmenin hızlandığı, sömürünün katmerleştiği, beşikten-mezara kadarki süreçte her şeyinin piyasa koşullarına terk edildiği, modern köleliğin yeniden yasal statüye kavuşturulması gerçeği olduğu tüm çıplaklığıyla ortaya çıkmıştır.

Sendikalar sermayenin emekçilere dayattığı tüm kazanımları ortadan kaldıran ve modern köleliği yeniden tasvip etmek isteyen emperyalizmin küreselleşme saldırılarına karşı sınıf sendikacılığını tüm ilkeleriyle hayata geçirmeli, savunmalı, sermayenin saldırılarına bu perspektifle cevap vermek zorundadır. Sınıflar gerçeğini ve onun gelişim diyalektiğini reddeden, görmezlikten gelen tüm sendikal yaklaşımlar tasfiye olmaktan kurtulmayacaklar.

Tarih dün olduğu gibi bu gün de sınıflar mücadelesi tarafından belirleniyor. Sınıflar mücadelesinde bugün öne çıkan çarpışma sermaye ile işçi sınıfı arasındaki çarpışmadır. Tarihin akışını bu mücadele belirleyecektir.

NASIL BİR BES?

Sermayenin yeniden yapılandırma adı altındaki saldırı dalgasına karşı kamu emekçileri hareketi ne yapmalıdır? BES ne yapmalıdır?

Bu sorulara verilecek cevap önümüzdeki süreçte kamu emekçileri hareketinin ve BES varlığını ve gündemini belirleyecektir.

AKP iktidarının IMF, DB, AB ve diğer emperyalist kurumların direktifleri doğrultusunda başta KESK örgütlenmesi dahil olmak üzere tüm sendikal örgütlenmeleri tasfiye etme çalışmaları içinde olduğunu görmekteyiz. Kamu Yönetimi Temel Yasası çerçevesinde tüm kamusal alan ve kamu hizmetleri yeniden dizayn edilmekte, onbinlerce kamu çalışanı bu yasayla tasfiye edilmek istenmektedir. Bu yasayla tüm kamu hizmetleri piyasaya açılmakta, eğitimden sağlığa, beşikten mezara her şey özel sektörün ve sermayenin insafına bırakılmaktadır.

Kamu Yönetimi Temel Yasasının alt yasaları olan Personel Reformu, Sağlıkta Dönüşüm Projesi, sosyal güvenlik kurumlarının yeniden dizayn edilmesi, Maliye Bakanlığı'nın ve tüm kamu kurumlarının yeniden yapılandırılması, performans kriterleri, esnek çalışma, toplam kalite yönetimi ve onlarca saldırı yasalarıyla bu güne kadar emekçilerin mücadele sonucu elde ettikleri tüm kazanılmış haklar birer birer ince bir politikayla ortadan kaldırılıyor.

Genelde tüm işçi sınıfının örgütlenmeleri, özelde kamu emekçilerinin örgütlenmeleri kamunun yeniden yapılandırılması gerekçesiyle toplumsal muhalefetin temel güçleri olan sendikaları "demokratikleşme" ve "uyum yasaları" adı altında sermayenin istemleri doğrultusunda tasfiye edilerek etkisiz hale getiriliyor.

Peki bütün bu gelişmeler karşısında sendikal hareket ne yapıyor? Türkiye'de sendikal hareketin bütün bunlar karşısında esasen hala varolanı koruma güdüsüyle hareket ettiğini görüyoruz, var olanı koruma, yani statükoculuk. Ama bunun bir çıkış veya çözüm olmadığı, olamayacağı artık net olarak görülmelidir. Geldiğimiz noktada egemen güçlerin saldırılarına güçlü bir yanıt vermek ve saldırıları durdurmak geleceğimiz açısından varlık-yokluk sorunudur.

1990'lı yıllarda başlattığımız fiili-meşru sendikal hak ve özgürlükler mücadelesi, gelişim sürecinde yüzbinlerce kamu emekçisini hak arama mücadelesine katmış, fiili grevler, direnişler, iş bırakmalar, alan eylemleri, yüz binlerce kişiyle oturma eylemleri gerçekleştirilmiştir. 1994 Aralığında 1 milyon kamu emekçisi iş bırakma eylemine katılmış, kamu emekçilerine dayatılan kapı kulu mantığı yerle bir edilmiştir. Dönemin Başbakanı "isyan etmeyen memurun insanlığından şüphe duyarım" burada asıl sorun, söyleyen değil söyliettirene bakmak gerekiyor. Akabinde 15-16 Haziran'da Ankara Kızılay'da on binlerce kamu emekçisi iki günlük oturma eylemi yaparak, kendisine dayatılan tüm statükoları yerle bir etmektedir. Artık kamu emekçileri hareketi dosta düşmana hak arama mücadelesini ve meşruluğunu kabul ettirmiştir. 1990'lı yıllarda kurulan memur sendikaları sistem tarafından meşru görülme de gelişen süreç ve mücadele artık onların da görülmesi ve kabul edilmesi gerektiğini ortaya koyuyordu. Sistem kamu emekçileri hareketini baskılarla, sürgünlerle, işten atmalarla, sendika kapatmalarla bitirmek istiyordu. Ancak, hesapları tutmadı, bu noktada hareketi bölmek için devlet güdümlü sendikaları piyasaya sürdüler.

Bu sendikalar üzerinden milliyetçiliği, ırkçılığı, şovenizmi geliştirerek hareketin içini boşaltmaya çalıştılar. Ancak fiili ve meşru mücadele hattından gelen KESK'in alt yapısını oluşturan sendikalar, sistemin bu politikasını bir süre engellemede başarılı oldular, ancak sendikaların kendi yetmezliklerinin ortaya çıkmasıyla bu politikalar hayat bulmaya başladı, emekçiler sistem tarafından bölündü ve hak alma mücadelesinde zafiyetler süreç içinde ortaya çıkmaya başladı.

Ülkemizde ve dünyadaki gelişmeler emekçiler lehine olmadığından, sendikal hareketin önemli bir parçası olan kamu emekçileri hareketi muhalif olma özelliğini hala korumaktadır. Çünkü sınıfsal çelişmeler devam ediyor, sınıfsal mücadele her alanda sürüyor, yaşanan krizler sınıflar çelişmesini hızla derinleştiriyor. Dolayısıyla nasıl bir örgütlenme, nasıl bir örgüt yapısı ve sermayenin politikaları karşısında nasıl bir mücadele stratejisi oluşturulması birincil sorun olarak genelde emek hareketinin özelde BES ve KESK önünde durmaktadır.

Kamu emekçileri hareketi fiili ve meşru bir mücadele çizgisinden gelerek tüm baskılara ve saldırılara rağmen ülkenin gündemini belirlemiş ve kamu emekçilerinin umudu olmuş ve umudu olmaya devam etmektedir.

BES'in mücadele tarihi KESK'in de mücadele tarihidir. Büro Emekçileri Sendikası, fiili ve meşru bir mücadele çizgisinden gelmektedir. Bu mücadele sürecinde yaşananlar büro emekçilerinin ve tüm kamu emekçilerinin ortak mücadelesi, ortak emeği ve ortak bedelidir. Yukarıda kısaca açıkladığımız süreç ve mücadele kamu emekçilerinin sendikal hak ve özgürlükler mücadelesinin önemli bir parçası olduğunu ortaya koymaktadır.

BES, gelineen noktada eksiklerini ve hatalarını görmeli, mücadeleciler çizgisini daha da büyütmek için tüm büro emekçilerini kucaklayan bir perspektifle hareket etmelidir.

Sistemin dayattığı tasfiye yasalarına karşı önemli bir mücadele dinamiği olan BES bu çizgisini diğer sendika ve örgütlerle birleştirmeli ve bunun zeminini yaratmalıdır, BES bu güce ve dinamığa sahiptir, BES'i var edecek potansiyel de budur. Bu potansiyeli mücadeleye katmak BES'in önümüzdeki dönemde temel görevi olmalıdır.

Gelineen noktada emekçi yığınlarına karşı top yekun savaş açan sermayeye karşı birleşik mücadele cephesinin açılması ve örülmesi sendikamızın ve sendikalarımızın önümüzdeki dönem itibarıyla temel görevlerinden biri olmak zorundadır.

Nasıl bir sendika sorusuna yanıtımız ise tüzüğümüzde de kendini ifade eden sınıf ve kitle (devrimci sendikacılık) sendikacılığıdır. Kamu emekçilerinin mücadelesindeki gerilemenin giderek artması ve yaşanan tıkanıklık tekrar devrimci sendikacılığın anlatılmasını zorunlu kılmıştır.

Sendikalar sınıf ve kitle örgütüdür: Faaliyet gösterdikleri alan içerisinde en geniş emekçi kesimi içine alarak kitleleri mücadeleye çekebilme amacı taşımaktadır. Sendikalar kitle örgütüdür ve kitleselliği önemlidir. Ancak kitlesellik tek başına amaç haline getirildiğinde sendikaların ilke ve amaçları sapmakta ve içi boşaltılmaktadır. Sınıf ve kitle sendikacılığı üyelerini, sendikalarına aidatlarını ödeyen, kendisine oy veren birer yığın olarak değil; kitlelere ve üyelerine karşı önderlik misyonunu yerine getiren ve kendi öz güçlerine güvenmelerini sağlayan bir sendikacılığı ifade eder. Üyelerine sınıf bilinci vererek sorunlarına sahip çıkmayı ve mücadele içerisinde aktif bir unsur haline gelmelerini hedeflemektedir.

Sınıf ve kitle sendikacılığın en önemli ilkelerinden biri de demokratik işleyişi sendikalara hakim kılmaktır. Sendikalarda en alt yapılanmadan en üst yönetim mekanizmasına kadar her yönetim kademesi, tabanın iradesinin yaratılacağı seçimle belirlenir. Ancak böylesi bir işleyişle kamu çalışanları kendi haklarını savunanları seçebilir. Bu işleyişin oturtulması, tabanın söz ve karar sahibi olabilmesi ancak DEMOKRATİK MERKEZİYETÇİLİK ilkesi ile mümkündür.

Sınıf ve kitle sendikacılığında mücadele, düzen partilerine ve örgütlerine karşı BAĞIMSIZLIK en ön planda olmalıdır. Ancak bugün pek çok sendikada düzen partileri ile sıcak ilişkiler geliştirme çabası görülmektedir.

Kamu emekçilerinin de ilkesi herhangi bir siyasi partiden umut beklemek olmamalıdır ve her koşulda kalıcı olabilecek örgütlenmeler yaratılmalı, faaliyetler sürdürülmeli, üyelere güven verilerek 90'lardan bu güne gelen mücadele, bağımsız olarak devam edilmelidir.

Sınıf ve kitle sendikacılığı ancak yaşam bulduğu sürece anlam taşır. Bu anlayışı hayata geçirmek ise sınıf bilincine sahip tüm kamu emekçilerinin sorumluluğu altındadır. BES; bu anlayışla hareket ederek, sendikal hedefimiz olan grevli ve toplu sözleşmeli sendika hakkı, toplu sözleşme ve özlük hakları, demokratik haklar için; ekonomik, demokratik ve ideolojik mücadeleyi iç içe sürdürmenin gerekliliğini savunmak durumundadır. BES, ekonomik, demokratik ve ideolojik mücadele yöntemlerini etkin bir şekilde kullanmayı hedeflemektedir.

BES mücadele ile birlikte eğitim ve örgütlenme faaliyetlerini de bir bütün olarak yürütmeyi de esas alan bir çalışma tarzını hedef almalı ve eğitimi mücadelenin ve örgütlenmenin temeli olarak görmelidir.

Çalışma anlayışımız mücadelede kolektivizmi esas almalı, Katılımcılığı ve tartışmayı teşvik etmeli, İhtiyaca göre komite ve komisyon kurulması ve işlerin bu şekilde yürütülmesini öngörmelidir. Somut programlar çerçevesinde, disiplinli, emeğe dayanan bir çalışma yürütmeli, eleştiri ve özeleştiri çalışmamızın her safhasında egemen kılınmalıdır.

BES'in dün olduğu gibi bugünde ortak ilkeleri devam etmeli, bu korunmalı, örgütlenme ve mücadelede hayat bulmalıdır.

- Temel ilkemiz sınıf ve kitle sendikacılığıdır.
- Üyelerin söz, karar sahibi olmasını sağlayacak mekanizmalar olmalıdır,
- Güven temelinde demokratik merkezîyetçilik sağlanmalıdır,
- Bürokratizme karşı mücadele edilmelidir,
- Azınlığın çoğunluğa tabiliği ile birlikte azınlığın hakları korunmalıdır,

- Kamu emekçilerinin, mücadele temelinde ulus, ırk, dil, din ve siyasi düşünce ayrımı yapılmadan birliği sağlanmalıdır,
- İşçi sınıfı ideolojisine bağlı bir sendikal mücadele tarzı oluşturulmalıdır,
- Irkçılık, şovenizm gibi akımlara karşı halkların kardeşliği savunulmalıdır.
- Kadın çalışanlarımızın cins ayrımcılığından doğan eşitsizliği ile mücadele edilmelidir,
- Her türlü anti-demokratik uygulamaya karşı etkin mücadele verilmelidir.

BESin temel çalışma anlayışı güncel sorunlarla birlikte genel hedefleri bir bütünsellik içerisinde ele alınmalıdır. Günlük sorunların peşinden koşan değil, önüne geçen, yön veren programlı bir çalışmayı hayatta geçirmelidir.

Meşruluk temelinde grev hakkının kullanılması ile birlikte, grev ve toplu sözleşme hakkımızın yasal güvence altına alınması için mücadelemiz ısrarla devam etmelidir.

NASIL BİR ÖRGÜTLENME?

Örgütlenme çalışmaları sendikaların ve sendikamızın en temel çalışma alanlarından biridir. Sınıf ve kitle sendikacılığı çizgisini kendisine mücadele eksenini olarak kabul etmiş bir sendikal hareketin çalışanlar tarafından sahiplenilmesi yaygın bir örgütlenme faaliyeti ile gerçekleşir. Sendikal yapılarda, karar alma organlarından en sade üyeye kadar bütün sendika üyelerinin en başta gelen görevlerinden birisi de sendikal mücadeleye bir kişiyi daha nasıl kazanırım olmalıdır. Örgütlenmenin bir ekip işi olduğu anlayışından hareket etmek, zaman ve mekanı da iyi kullanmasını bilerek, özverili bir mücadeleyle haklarımızın alınacağı bilincini sendika üyelerine kazandırılması hedeflenmelidir.

Üyelerle birlikte tartışma, programlar üzerine öneri getirme, üretime katkıda bulunma kültürünü yaratma ve çalışanların kendilerini ifade edebilecekleri örgütlenmeleri oluşturma ancak ortak iş yapabilme kültürü üzerine şekillenmektedir.

Sınıf ve kitle sendikacılığını hayata geçirmek için daha ısrarcı olarak, tabanda güçlü bir muhalefet hareketi başlatmalıyız. İş yerlerimizde komiteler yada meclisler oluşturularak saldırı yasalarını durdurabiliriz.

Sendikalar her ne kadar ekonomik, demokratik mücadelenin birer aracı iseler de, sınıf mücadelesinde emekçilerin birer okulu haline gelmedikçe, sermayeye karşı örgütlenmedikçe ve politik mücadeleyle birleşmedikçe düzen içi bir kurum olmaktan öteye gidemez.

Sendikalarımızın yaşadığı en önemli sorunlardan biri de örgütlenmedeki nesnel koşulların elverişli olmasına rağmen büyümek yerine küçülüyor olmasıdır. Bu duruma yol açan pek çok nedenden söz etmek mümkündür. Bunlardan bazıları:

- Yeni emperyalist politikalar,
- Kamusal alanın özelleştirmeye açılması,
- Aynı işi yapan çalışanlar arasında yapay ayrımlar,
- Süreli sözleşmeli, personel uygulaması,
- İşveren baskıları,
- İşveren güdümlü sarı sendikalar,
- İşsizlik oranının yüksek olması (yedek işsizler ordusu)
- İşçi sınıfının ortak örgütlenme geleneğinin yaratılmamış olması,
- En önemli neden ise tüm bunlara karşı sınıf bilinciyle hareket etmeyen sendika yönetimlerindeki geri yaklaşımlardır.

Sendikalarımızda genel olarak örgütlenme sorunu bugüne kadar örgütlenme sekreterlerine veya komisyonlarına havale edilmiş ve örgütlenmenin bütünlüklü bir ekip işi olduğu göz ardı edilmiştir. Örgütlenmenin tüm üyelerimizin, kadrolarımızın sorunu olduğunu bilince çıkararak hareket etmeliyiz, hedef kitemize ulaşmanın alt yapısını işyeri örgütlenmesinden geçtiğini görmek durumundayız.

- Sahte sendika yasası hala büyük tehlike olarak yerini korumaktadır, bu nedenle;
- Tüm işyerlerinde üyelerimize bu yasa ile hakların alınamayacağını anlatmak,
- İşyeri meclis ve komitelerini oluşturmak,
- Şube ve Temsilciliklerimizde örgütlenme komisyonları kurmak,
- Örgütlenme potansiyelimizin olduğu kurumlarda özel programlar uygulamak,
- Geniş işyeri toplantıları ile eylem programı hazırlamak ve hayata geçirmek,
- Örgütlülüğümüzün olduğu her yerde kamu emekçilerini, devlet güdümlü işveren sendikalarına karşı uyarmak ve bilgilendirmek,
- Ortak çalışmayı ve mücadeleyi bilince çıkartmak,
- İş yerlerimizde sendikal çalışmalarımızı engelleme, sendika kadrolarımızı baskı altına alma ve saldırı gibi durumlara karşı "Savunma ve Mücadele Komiteleri"nin kurulmasını hayata geçirmek.

İşyeri Meclislerini oluşturmak. İşyeri Meclisleri, iş yerlerimizdeki faşist olmayan, insanlık değerlerini yitirmemiş tüm çalışanları kendi sorunlarını ve özgünlükleri çerçevesinde kapsayacak, sendikaların taban örgütlenmesi için çözüm yoludur. Bu yapılanmanın en önemli amacı; suni ayrımları ortadan kaldırmak, kendi sorunlarına sahip çıkma kültürü ile birlikte örgütlenme bilinci vermek ve halkın ve ülkenin sorunlarına karşı duyarlılık yaratmak ve kendi yaşantısı içinde bir sınıf eğitimini sağlamaktır.

TALEPLERİMİZ

- "Kamu Reformu Yasası" ile uygulanmaya konulan tüm uygulamalar geri çekilmeli, halkın ihtiyaçları doğrultusunda yeniden hazırlanmalıdır.
- Sağlıkta ve sosyal güvende IMF'nin istemlerinden vazgeçilmeli, sosyal yıkım durdurulmalı, SSGSS yasaları tümüyle geri çekilmelidir.
- Vergide adalet sağlanmalı, yoksul halka yönelik olan DOLAYLI VERGİLER kaldırılmalıdır.
- Ülkemizin ve halkımızın geleceğini ipotek altına alan tüm bağımlılık antlaşmaları iptal edilmeli, BAĞIMSIZ, DEMOKRATİK BİR TÜRKİYE yolu açılmalıdır.
- Aynı işi yapan emekçiler arasındaki yapay ayrımlar üzerinden yaratılan (uzman olan, uzman olmayan) ücret farkları ortadan kaldırılmalıdır.
- Tüm çalışma yaşamında EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET uygulanmasına geçilmelidir.
- Temel insan hak ve özgürlüklerine ağır bir saldırı olan TECRİT, yaşamın tüm alanlarında ve hapisanelerde ortadan kaldırılmalıdır.
- Özelleştirmeler durdurulmalı, kamu hizmetlerinin yaygınlığı artırılmalı ve herkes eşit ve parasız olarak yararlanmalıdır,
- Faiz, rant, yolsuzluk ve silahlanma ekonomisinden, yatırım ve istihdamı esas alan ekonomiye geçilmelidir,
- Kamuda hizmetleri kamuda sürekliliği olan kamu çalışanları tarafından verilmeli, sözleşmeli personel uygulamasından vazgeçilmelidir,
- Çalışma yaşamında düzenli ve kurallı çalışma esas alınarak esnek çalışma biçimlerine son verilmeli,

- Performansa dayalı ücret uygulaması yerine, ücretler ve bütün çalışma koşulları toplu sözleşme ile belirlenmeli,
- Grevli ve toplu sözleşmeli sendikal hak ve özgürlüklerin güvence altına alınacağı bir sendika yasası hazırlanmalı,
- Kamu çalışanlarına siyaset yapma hakkı tanınmalı,
- Kamuda istihdam koşullarının objektif kriterlerinin belirlenmesinde, yükselme ve terfi sisteminin oluşturulmasında sendikaların katılımı sağlanmalı, çalışanların sendikaları aracılığı ile çalışma hayatının tüm mekanizmalarına katılım ve denetim hakkını yaşama geçirilmesi sağlanmalıdır.

BES, fiili ve meşru bir mücadele çizgisinden gelen bir sendika olarak, başta saldırı yasaları olmak üzere egemen güçlerin tüm toplumsal muhalefete dayattığı baskı ve zorbalık yasalarına karşı sınıflar gerçeği ve onun gelişim diyalektiğini esas alarak, mücadelesini ve örgütlenmesini sürdürecektir.

ÖRGÜTLENME ALANINDA YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR

Tarih	İl Adı	Konusu	Katılımcı (MYK Üyesi)
22.04.2006	MERSİN	Şube dayanışma etkinliği	Genel Sekreter
22.04.2006	SAMSUN	Şube dayanışma etkinliği	Genel Başkan , Genel Mali Sekreter
24.04.2006	AFYON-UŞAK-MUĞLA-AYDIN-DENİZLİ	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Sekreter , Genel Örgütlenme Sekreteri
03-08/05/2006	BURDUR-İSPARTA	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Başkan, Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri
13.05.2006	MANİSA	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Başkan, Genel Basın, Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri
13.05.2006	ORDU-GİRESUN	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Mali Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri
13.05.2006	KONYA	Şube dayanışma etkinliği	Genel Başkan
07-08/06/2006	ESKİŞEHİR	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Sekreter, Genel Örgütlenme Sekreteri
08-09/06/2006	İSTANBUL	İstanbul Şubeleri ile Örgütsel Toplantı	Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Örgütlenme Sekreteri

12-13/06/2006	ERZİNCAN-KARS-ARDAHAN-ADİYAMAN- İĞDIR-AĞRI-VAN-HAKKARİ-BİTLİS-BİNGÖL-MALATYA-ELAZIĞ-TUNCELİ	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Örgütlenme Sekreteri, Genel Eğitim Sekreteri, Genel Hukuk ve TİS Sekreteri
19-23/06/2006	MARDİN-ŞANLIURFA-DİYARBAKIR-BATMAN	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Başkan, Genel Sekreter
19-22/09/2006	BİTLİS-VAN-MUŞ	KESK'in TİS Sürecinde İllerden Yürüteceği Örgütlenme Faaliyeti	Genel Hukuk ve TİS Sekreteri
19-22/09/2006	MALATYA-ELAZIĞ-TUNCELİ	KESK'in TİS Sürecinde İllerden Yürüteceği Örgütlenme Faaliyeti	Genel Başkan
19-22/09/2006	ŞANLIURFA-MARDİN	KESK'in TİS Sürecinde İllerden Yürüteceği Örgütlenme Faaliyeti	Genel Eğitim Sekreteri
26-29/09/2006	İSTANBUL	KESK'in TİS Sürecinde İllerden Yürüteceği Örgütlenme Faaliyeti	Genel Örgütlenme Sekreteri. Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri
26-29/09/2006	İZMİR	KESK'in TİS Sürecinde İllerden Yürüteceği Örgütlenme Faaliyeti	Genel Eğitim Sekreteri
03-06/10/2006	AYDIN-DENİZLİ	KESK ' in TİS Sürecinde İllerden Yürüteceği Örgütlenme Faaliyeti	Genel Mali Sekreter, Genel Hukuk ve TİS Sekreteri
03-06/10/2006	ZONGULDAK-KOCAELİ	KESK ' in TİS Sürecinde İllerden Yürüteceği Örgütlenme Faaliyeti	Genel Sekreter
10-13/10/2006	GAZİANTEP-HATAY	KESK ' in TİS Sürecinde İllerden Yürüteceği Örgütlenme Faaliyeti	Genel Mali Sekreter, Genel Hukuk ve TİS Sekreteri
10-13/10/2006	ADANA-MERSİN	KESK ' in TİS Sürecinde İllerden Yürüteceği Örgütlenme Faaliyeti	Genel Sekreter
10-13/10/2006	KIRKLARELİ-EDİRNE	KESK ' in TİS Sürecinde İllerden Yürüteceği Örgütlenme Faaliyeti	Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri
14-15/10/2006	İSTANBUL	TAYAT etkinliğine katılım	Genel Örgütlenme Sekreteri
13-17/11/2006	DİYARBAKIR-MARDİN-ŞANLIURFA-BATMAN	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Başkan, Genel Örgütlenme Sekreteri, Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri
11-14/12/2006	TRABZON	14 Aralık Eyleminin Güçlendirilmesi Kapsamında	Genel Başkan
11-14/12/2006	BURSA	14 Aralık Eyleminin Güçlendirilmesi Kapsamında	Genel Eğitim Sekreteri
11-14/12/2006	ZONGULDAK-KOCAELİ	14 Aralık Eyleminin Güçlendirilmesi Kapsamında	Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri
09.12.2006	BARTIN	KESK'in Kurultay etkinliği	Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri

16.02.2007	İSTANBUL	İstanbul 2 Nolu Şubenin Açılışına Katılım	Genel Başkan, Genel Hukuk ve TİS Sekreteri
27.02.2007	İSTANBUL	DİSK'in 40. Kuruluş Yılı Kutlamalarına katılım	Genel Başkan
07.03.2007	AYDIN	Kuşadası Temsilciliğinde Örgütlenme Çalışmalarına Katılım	Genel Başkan
07.03.2007	ŞANLIURFA.	Şanlıurfa'da hayatını kaybeden tarım işçilerine destek, KESK ile birlikte Katılım	Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri
21.03.2007	DİYARBAKIR	Diyarbakır'da düzenlenen Nevruz Kutlamalarına katılım	Genel Başkan
27.03.2007	KIRIKKALE	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Sekreter, Genel Mali Sekreter
28.03.2007	KIRŞEHİR	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Mali Sekreter, Genel Hukuk ve TİS Sekreteri
27-29.03.2007	KONYA	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Sekreter, Genel Mali Sekreter
04-06/04/2007	İZMİR	7 Nisan Eylem Hazırlıklarına katılım	Genel Eğitim Sekreteri
10-14/04/2007	MALATYA-KONYA	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Başkan
10-13.04.2007	ÇORUM	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Sekreter
16-20/04/2007	TOKAT-AMASYA	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Örgütlenme Sekreteri
16-20/04/2007	ADANA-MERSİN	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Sekreter
16.04.2007	HATAY	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Başkan
16-20/04/2007	GAZİANTEP-KİLİS	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri
16-20/04/2007	DÜZCE-BOLU-SAKARYA	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Mali Sekreter
24-27/04/2007	İSTANBUL	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Başkan
24-27/04/2007	EDİRNE-KIRKLARELİ	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Sekreter
24-27/04/2007	TEKİRDAĞ-ÇANAKKALE	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri

24-27/04/2007	BURDUR, ISPARTA	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Mali Sekreter
24-27/04/2007	MUĞLA	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Örgütlenme Sekreteri
02.05.2007	ANTALYA	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Mali Sekreter
15.05.2007	KOCAELİ	Dayanışma Gecesine Katılım ve Örgütlenme Çalışmaları	Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri
18-29/06/2007	ERZURUM-KARS- ARDAHAN-İĞDIR	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Sekreter, Genel Mali Sekreter
18-22/06/2007	SİVAS	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Başkan
11-16/06/2007	KASTAMONU	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Örgütlenme Sekreteri, Genel Mali Sekreter
18.-29.06.2007	KAYSERİ, NİĞDE	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Örgütlenme Sekreteri, Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri
02.07.2007	SİVAS	2 Temmuz Anma Etkinliklerine Katılım	Genel Başkan
24.08.2007	ANTALYA	Basın Açıklamasına Katılım	Genel Başkan
04.09.2007	İZMİR-ANKARA	İzmir-Ankara ya Yürüyüşü Yargıda Adalet İstiyoruz Eylemi hazırlıkları	Tüm MYK Üyeleri
25-29/09/2007	MANİSA	Adliye Çalışanlarına Karşı açılan Dava-Duruşması ve örgütlenme çalışmalarına katılım	Genel Örgütlenme Sekreteri, Genel Mali Sekreter
25-29/09/2007	ANTALYA	Novamed'li Kadın İşçileriyle Dayanışma Ziyareti ve Örgütlenme Çalışmaları	Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri
27-29/09/2007	İSTANBUL-ANKARA	KESK'in TİS Görüşmeleri için başlattığı İstanbul ankara Yürüyüşüne Katılım	Tüm MYK Üyeleri
15-20/10/2007	İSTANBUL-TEKİRDAĞ	KESK İl Örgütlenme Gezilerine Katılımı	Genel Başkan
15-20/10/2007	KOCAELİ	KESK İl Örgütlenme Gezilerine Katılımı	Genel Sekreter
15-20/10/2007	ZONGULDAK	KESK İl Örgütlenme Gezilerine Katılımı	Genel Eğitim Sekreteri
15-20.10.2007	İZMİR-MANİSA	KESK İl Örgütlenme Gezilerine Katılımı	Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri
15-20/10/2007	ESKİŞEHİR	KESK İl Örgütlenme Gezilerine Katılımı	Genel Mali Sekreter

15-20/10/2007	ADANA-MERSİN	KESK İl Örgütlenme Gezilerine Katılımı	Genel Örgütlenme Sekreteri
22-27/10/2007	AYDIN-DENİZLİ	KESK İl Örgütlenme Gezilerine Katılımı	Genel Başkan
22-27/10/2007	SAMSUN-TRABZON	KESK İl Örgütlenme Gezilerine Katılımı	Genel Sekreter
22-27/10/2007	GAZİANTEP-ŞANLIURFA	KESK İl Örgütlenme Gezilerine Katılımı	Genel Mali Sekreter
22-27/10/2007	DİYARBAKIR-VAN	KESK İl Örgütlenme Gezilerine Katılımı	Genel Örgütlenme Sekreteri
22-27/10/2007	KAYSERİ-MALATYA	KESK İl Örgütlenme Gezilerine Katılımı	Genel Eğitim Sekreteri
22-27/10/2007	ANTALYA-KONYA	KESK İl Örgütlenme Gezilerine Katılımı	Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri
07-11/11/2007	SİNOP	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Örgütlenme Sekreteri
12-17/11/2007	ORDU	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Sekreter, Genel Mali Sekreter
07.12.2007	ADANA-HATAY	Dayanışma Gecesine Katılım ve Örgütlenme Çalışmaları	Genel Başkan
08.12.2007	ZONGULDAK	Örgütlenme Çalışmaları	Genel Mali Sekreter
07-11/01/2008	İZMİR	Adliye	Genel Başkan, Genel Örgütlenme ve Genel Mali Sekreter
15-17/01/2008	İSTANBUL	SSGSS yürüyüşü	Genel Başkan, Genel Örgütlenme Sekreteri, Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri
23-25/01/2008	İSTANBUL	KESK sempozyumu	Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri
12-16/02/2008	İSPARTA	Örgütsel çalışmalar	Genel Örgütlenme Sekreteri, Genel Mali Sekreter
4-8/01/2008	ADANA	Örgütsel çalışmalar	Genel Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri
22.03.2008	BURSA	Dayanışma yemeği	Genel Başkan, Genel Sekreter
22.03.2008	KAYSERİ	Şube Başkanının düğünü	Genel Örgütlenme Sekreteri
24-25/01/2008	BALIKESİR	Örgütsel çalışmalar	Genel Başkan

EYLEM VE ETKİNLİKLERİMİZ

- 21.03.2006 tarihinde SS ve GSS yasa tasarısına yönelik Kızılay-Gima önünde yapılan eyleme katılım sağlanmıştır.
- 01.04.2006 tarihinde DİSK, KESK, TTB'nin ortaklaşa gerçekleştirdiği SS ve GSS kanununa ilişkin referandum sonuçlarının duyurulması için Yüksel Caddesinde düzenlenen basın açıklaması ve şölene katılım sağlanmıştır.
- 04.04.2006 tarihinde Çankaya Vergi Dairesi Müdürlüğünde Cemal Boyalı'nın yapmış olduğu toplantıda temsilcilerimiz tarafından tutulan tutanak sebebiyle Cemal Boyalı'ya karşı açılan davada Mahkemenin tanık olarak çağırıldığı temsilcilerimizin ifade verdiği duruşmaya katılım sağlanmıştır.
- 06-07.04 2006 tarihlerinde yine MYK üyelerinin katılımıyla Kavaklıdere, Çankaya, Mithatpaşa, Cumhuriyet, Maltepe Vergi Dairesi Müdürlükleri, Milli Emlak Denetmenleri Başkanlığı ziyaret edilmiş üyelerle görüşülmüştür.
- 15.04.2006 tarihinde BES başkanlar Kurulunun almış olduğu karar gereğince SS ve GSS Kanununa karşı Milli Eğitim Bakanlığı önünde toplanılarak AKP il binası önünde yapılan basın açıklamasına katılım sağlanmıştır.
- 18.04.2006 tarihinde DİSK, KESK, TTB'nin ortak gerçekleştirdiği SS ve GSS kanununa yönelik SSK Başkanlığı önünden TBMM'ye yürüyüşe katılım sağlanmıştır.
- 25.04.2006 tarihinde ABD Dışişleri Bakanı'nın Türkiye'ye gelmesi nedeniyle KESK Ankara Şubeler Platformu, DİSK, TMMOB ve TTB'nin almış olduğu ortak karar doğrultusunda ABD Büyükelçiliği'ne yürüyüş ve basın açıklamasına katılım sağlanmıştır.
- 27.04.2006 tarihinde BES Başkanlar Kurulu kararı gereğince merkezileşen KPSS şartı ve fazla mesaiye yönelik Gelir İdaresi Başkanlığı önünde yapılan basın açıklamasına katılım sağlanmıştır.
- 01.05.2006 tarihinde düzenlenen 1 Mayıs eylemine katılım sağlanmıştır.
- 03.05.2006 tarihinde Ankara Adliyesi yemekhanesinde çalışanlara verilen yemeklerde tek tırnaklı hayvan eti kullanılması nedeniyle Adliye önünde Ankara şubelerince basın açıklaması yapılmıştır.
- 17.05.2006 tarihinde Danışta Başkanlığına yapılan saldırıyı kınama amaçlı basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 24.05.2006 tarihinde Adliye binası önünde Hakim Savcılara yapılacak maaş iyileştirmesine yönelik kanuna karşı Ankara şubelerince basın açıklaması düzenlendi.
- 30.05.2006 tarihinde KESK'in çağrısıyla SS ve GSS yasasının TBMMde görüşülmesi sırasında Eğitim 1 Nolu Şube önünde toplanılıp Meclise yürünüp yapılan basın açıklamasına katılım sağlandı.

- 10.06.2006 tarihinde 3. Olağan Genel Kurulumuzun almış olduğu karar doğrultusunda. TAYAD'lı ailelerin tecride karşı Abdi İpekçi Parkındaki oturma eylemini ziyaret etme kararı gerçekleştirildi.
- 15.06.2006 tarihinde KESK, DİSK, TMMOB tarafından 15-16 Haziran büyük işçi direnişinin yıldönümü nedeniyle düzenlenen Yüksel Caddesinde toplanıp yürünerek Madenci Anıtının önünde yapılan basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 21.06.2006 tarihinde Yargı çalışanlarının talepleriyle ilgili imzalı dilekçeler toplanarak Adalet Bakanlığı önünden TBMM'ye yürünüp yapılan basın açıklamasına katılım sağlandı. TBMM Plan Bütçe Alt Komisyon üyeleriyle ve Mecliste grubu bulunan siyasi partilerin Grup Başkan vekilleriyle görüşülüp dilekçeler verildi.
- 02.07.2006 tarihinde Abdi İpekçi Parkı'nda düzenlenen Sivas Katliamı'nda ölen aydınları anma ve katliamı protesto etme mitingine katılım sağlandı.
- 04.07.2006 tarihinde Tüm-Bel-Sen aleyhine usulsüz yetki tespiti yapan Bakanlık bürokratlarının tavrını protesto etmek amacıyla KESK Ankara Şubeler platformunun çağrısıyla düzenlenen basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 11.07.2006 tarihinde KESK Ankara şubeler platformunun çağrısıyla ek zam istiyoruz konulu Ses Ankara Şubenin düzenlediği basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 14.07.2006 tarihinde KESK Ankara şubeler platformunun YKM önünde toplanıp Başbakanlık C kapısı önüne yürüyüp gerçekleştirdiği basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 22.07.2006 tarihinde Cezaevlerinde yürütülen tecrit uygulamalarının kaldırılmasına yönelik KESK Ankara şubeler platformunun çağrısıyla Yüksel Caddesinde düzenlenen basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 22.07.2006 tarihinde BTS'nin çağrısıyla düzenlenen KESK Ankara şubeler platformunun katılımı ile Ankara Garı önünde yapılan hızlı tren kazasına ilişkin basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 24.07.2006 tarihinde BTS'nin Ulaştırma Bakanlığına sunacağı TIS metni hakkında Ankara Garı önünde toplanıp Ulaştırma Bakanlığına araçlarla gidilerek yapıları basın açıklamasına katılımı sağlandı.
- 26.07.2006 tarihinde ABD ve İsrail eliyle hayata geçirilen BOP'u protesto için İsrail Büyükelçiliği önünde düzenlenen basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 14.08.2006 tarihinde, Yargı Emekçilerinin sorunlarına ilişkin Adalet Bakanlığı önünde basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 14.08.2006 tarihinde SES'in çağrısıyla düzenlenen İbni-Sina Hastanesinde çalışan sözleşmeli personelin sorunlarına ilişkin basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 15.08.2006 tarihinde Toplu Görüşmelerin başlamasından dolayı KESK heyetinin Başbakanlığa uğurlanması amacıyla düzenlenen basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 15.08.2006 tarihinde Yapı Yol Sen'in Ücrette Adalet talepli Açlık Grevi" başlatmasına ilişkin Bayındırlık ve İskan Bakanlığı önündeki basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 17.08.2006 KESK Ankara şubeler platformunun çağrısıyla Yapı Yol Sen'in "açlık grevine" katılım sağlandı.

- 23.08.2006 KESK'in açıkladığı eylem takvimi çerçevesinde toplu sözleşmenin son günü nedeniyle Kolej önünde toplanıp Ziya Gökalp caddesinde sonlandırılan kitlesel basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 28.08.2006 tarihinde DİSK'in çağrısıyla Sakarya Caddesinde düzenlenen DÜNYANIN BÜTÜN BARIŞÇILARI BİRLEŞİN! İSRAİLİ DURDURUN isimli kampanyasına başlangıç basın açıklaması ve bildiri dağıtımına katılım sağlandı.
- 29.08.2006 tarihinde KESK'in açıkladığı eylem takvimi çerçevesinde toplu sözleşmenin son günü nedeniyle Kolej önünde toplanıp Ziya Gökalp caddesinde sonlandırılan kitlesel basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 01.09.2006 tarihinde KESK şubeler platformu çağrısıyla DÜNYA BARIŞ GÜNÜ nedeniyle düzenlenen, Kurtuluş parkında toplanılıp Yüksel Caddesinde sonlandırılan yürüyüş ve basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 5.09.2006 tarihinde KESK Ankara platformunun çağrısıyla Teskere Oylamasına karşı düzenlenen Kurtuluş Parkında toplanılıp yürünerek Ziya Gökalp Caddesinde düzenlenen Mitinge katılım sağlandı.
- 06.09.2007 tarihinde Genel Merkezimizin 'Yargıda Adalet İstiyoruz" eylemine katılım sağlandı.
- 25.09.2006 tarihinde KESK Ankara platformunun çağrısıyla Avrupa Sosyal Şartı'na hükümetin koyduğu çekinceleri protesto etmek amacıyla TBMM önünde düzenlenen basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 12.10.2006 tarihinde KESK Ankara platformunun çağrısıyla Lübnan'a asker gönderilmesini protesto etmek amacıyla ABD Büyükelçiliği önünde düzenlenen basın açıklamasına katılım sağlandı
- 14.10.2006 tarihinde TMMOB'un düzenlediği eyleme KESK Ankara Şubeler Platformunun çağrısıyla katılım sağlandı.
- 08.11.2006 tarihinde KESK Ankara Şubeler Platformunun çağrısıyla Eğitim Sen'in "Büyük Eğitimci Yürüyüşü" davasının duruşma günü yapılan basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 17.11.2006 tarihinde KESK Ankara Şubeler Platformunun çağrısıyla SES'in düzenlediği "Her şeyin başı sağlık, sağlıkta yıkımı durduralım" konulu Hacettepe Hastanesi önünden yürünüp Abdi İpekçi parkı'nda sonlandırılan mitinge katılım sağlandı.
- 25.11.2006 tarihinde KESK Ankara Şubeler Platformunun çağrısıyla Kadına yönelik şiddete karşı Sakarya Caddesinden yürünerek Abdi İpekçi Parkı'nda sonlandırılarak yapılan basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 05.12.2006 tarihinde KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı TOMBUL'ın (1SS referandumunun sonuçlarını açıklayacağı basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 21.12.2006 tarihinde KESK Ankara Şubeler Platformunun çağrısıyla üniversitelerde yaşanan saldırılarla ilgili Sakarya Caddesinde yapılan basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 29.12.2006 tarihinde TTB, SES, DEV SAĞLIK-İŞ'in Genel Sağlık Sigortası ile ilgili basın açıklamasına katılım sağlandı.

- 05.01.2007 tarihinde KESK Ankara Şubeler Platformunun çağrısıyla, Tecride Karşı Ankara İnsiyatifi'nin hapisanelerdeki tecridin kaldırılması talebiyle düzenlediği basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 19.01.2007 tarihinde KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı TOMBUL'un "Tecridi Kaldırın, Ölümleri Durdurun" konulu basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 19.01.2006 tarihinde AGOS Gazetesi yazarı Hrant DINK'in öldürülmesini protesto etmek amacıyla saat 18.30 da YKM önünde yapılan basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 23.01.2007 tarihinde KESK Ankara Şubeler Platformunun çağrısıyla Hrant DINK'in anısına Birgün gazetesi önünde yapılan basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 25.01.2007 tarihinde KESK Ankara Şubeler Platformunun çağrısıyla Yapı Yol-Sen'in ek tazminat yasası için düzenlediği eyleme katılım sağlandı.
- 08.03.2007 tarihinde Dünya Emekçi Kadınlar Günü etkinlikleri çerçevesinde Yüksel Caddesinden başlayıp Abdi İpekçi Parkı'nda biten yürüyüşe ve basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 10.03.2007 tarihinde Eğitim Sen Sakarya Şubesinin kundaklanmasını protesto etmek amacıyla yapılan basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 11.03.2007 tarihinde TTB, SES, DEV SAGLIK-İŞ' in birlikte gerçekleştirdikleri Beyaz Görev eylemine katılım sağlandı.
- 16.03.2007 tarihinde DİSK, KESK, TMMOB, TTB'nin "20 Mart 20 de Savaşa Dur De" kampanyasını duyurmak için Yüksel Caddesinde ABD Büyükelçiliğine yapılan yürüyüşe katılım sağlandı,
- 25.03.2007 tarihinde Abdi İpekçi parkında düzenlenen Nevroz mitingine katılım sağlandı.
- 02.04.2007 tarihinde konut edindirme yardımları ile ilgili basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 07.04.2007 tarihinde Genel Merkezimizin düzenlediği "Eşit Eşe Eşit Ücret" mitingine katılım sağlandı, Ayrıca Eğitim Sen 'in düzenlediği "İnsanca Yaşam Demokratik Türkiye" mitingine destek verildi.
- 24.04.2007 tarihinde Büyük eğitimci Yürüyüşü dolayısıyla 11 yöneticimize ceza verilmesini protesto etmek amacıyla "Aynı Suçu Bizde İşledik" başlığıyla yapılan basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 01.05.2007 tarihinde İstanbul Taksim'deki 1 Mayıs kutlamalarına yönelik saldırıları protesto etmek amacıyla Yüksel caddesinde düzenlenen basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 2007İşçi sınıfının birlik, mücadele, dayanışma gününde Sıhhiye meydanında düzenlenen mitingine katılım sağlandı.
- 07.06.2007 tarihinde KESK Platformunun "Sefaletle teslim olmayacağız" başlığıyla düzenlenen YKM önünden Başbakanlık'a yürüyüşe katılım sağlandı.
- 02.07.2007 tarihinde Sivas Katliamı'nda kaybettiklerimizi anma mitingine katılım sağlandı.

- 10.08.2007 tarihinde KESK Ankara Şubeler Platformunun çağrısıyla, Tüketici Dernekleri Federasyonu'nun "Zehirsiz Su, Gökçek'siz Ankara" başlıklı basın açıklamasına katılım sağlanmıştır.
- 15.08.2007 tarihinde KESK Ankara Şubeler Platformunun çağrısıyla, YKM önünden Başbakanlık'a yapılan "Toplu sözleşmeye Yürüyoruz" yürüyüşüne katılım sağlandı.
- 24.08.2007 tarihinde YKM önünde yapılan "İnsanca Yaşam İçin Toplu Sözleşmeye Yürüyoruz" başlıklı basın açıklamasına katılım sağlandı
- 28.08.2007 tarihinde KESK Ankara Şubeler Platformunun çağrısıyla, "İnsanca Yaşam İçin Toplu Sözleşmeye Yürüyoruz" eylemleri çerçevesinde bildiri dağıtımı yapıldı.
- 25.10.2007 tarihinde KESK Ankara Şubeler Platformunun çağrısıyla bir yıldır direnişte olan Novamed işçisi kadınlarla dayanışma amacıyla yapılan basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 02.11.2007 tarihinde KESK Ankara Şubeler Platformunun çağrısıyla, ABD Dışişleri Bakanı'nın Türkiye'ye gelmesini protesto etmek amacıyla Yüksel Caddesi'nde yapılan basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 03.11.2007 tarihinde KESK, TTB, TMMOB tarafından Sıhhiye Meydanı'nda yapılan "Özgür, Demokratik ve Eşitlikçi Türkiye" mitingine katılım sağlandı.
- 23.11.2007 tarihinde KESK Ankara Şubeler Platformunun çağrısıyla, Ankara Kadın Platformunun kadına yönelik şiddeti konu alan basın açıklamasına katılımı sağlandı.
- 29.11.2007 tarihinde KESK Ankara Şubeler Platformunun çağrısıyla, Çankaya Belediye Başkanlığı'nın Tüm Bel-Sen'e karşı yürüttüğü saldırıyı protesto etmek amacıyla yapılan basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 30.11.2007 tarihinde KESK Ankara Şubeler Platformunun çağrısıyla, ABD'yi protesto etmek amacıyla Yüksel Caddesi'nde yapılan basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 03.12.2007 tarihinde KESK Ankara Şubeler Platformunun çağrısıyla inşaat Mühendisler Odasında düzenlenen SS ve GSS yas tasarısına karşı yapılacak faaliyetlerin görüşüldüğü toplantıya Şube yönetim kurulu katıldı.
- 4-8 Şubat 2008 tarihlerinde, Maliye Gelir-Gider ile Adalet Bakanlığı'nda "Eşit İşe Eşit Ücret" talebiyle Türkiye genelinde faks eylemi yapıldı.
- 14.03.2008 tarihinde Türkiye genelinde Emek Platformu bileşenleri ile tüm işyerlerinde 2 saatlik iş bırakma eylemi yapıldı.
- 25.03.2008 tarihinde Dil Tarih Coğrafya Fakültesi'nde faşist saldırıları kınamak için yapılan basın açıklamasına Genel Sekreter ve Genel Örgütlenme Sekreteri katıldı.

ŞUBELER VE BAĞLI İLLER

S.No	Şube Adı	Bağlı İller
1	ADANA	OSMANİYE - HATAY
2	ANKARA-1	
3	ANKARA-2	KIRIKKALE
4	ANTALYA	
5	AYDIN	MUĞLA
6	BALIKESİR	
7	BARTIN	KARABÜK – BOLU – DÜZCE – KASTAMONU
8	BURSA	YALOVA
9	ÇANAKKALE	TEKİRDAĞ
10	ÇORUM	AMASYA – TOKAT – ÇANKIRI
11	DENİZLİ	AFYON
12	DİYARBAKIR	
13	EDİRNE	KIRKLARELİ
14	ESKİŞEHİR	BİLECİK – KÜTAHYA
15	GAZİANTEP	KİLİS

16	GİRESUN	ORDU – GÜMÜŞHANE – BAYBURT
17	HAKKARİ	ŞIRNAK – MUŞ
18	ISPARTA	BURDUR
19	İSTANBUL-1	
20	İSTANBUL-2	
21	İSTANBUL-3	
22	İZMİR	
23	KAYSERİ	SİVAS – YOZGAT – NEVŞEHİR – KIRŞEHİR
24	KOCAELİ	SAKARYA
25	KONYA	KARAMAN – AKSARAY – NİĞDE
26	MANİSA	UŞAK
27	MARDİN	SİİRT – BATMAN
28	MERSİN	
29	SAMSUN	SİNOP
30	ŞANLIURFA	ADİYAMAN – KAHRAMANMARAŞ
31	TRABZON	RİZE – ARTVİN
32	TUNCELİ	MALATYA – BİNGÖL – ERZİNCAN – ELAZIĞ - ERZURUM
33	VAN	AĞRI – KARS – ARDAHAN – İĞDIR - BİTLİS
34	ZONGULDAK	

**2006-2008 OCAK DÖNEMİ
ŞUBE BAŞKANLARIMIZ VE İL TEMSİLCİLERİMİZ**

Şube Adı	Şube Başkanları	Temsilcilik Adı	İl Temsilcileri
ADANA	Sinan TUNÇ	HATAY	M. Necdet ÖZEN
		OSMANIYE	
ANKARA-1	İbrahim ÖZGER		
ANKARA-2	Cemal YILDIRIM	KIRIKKALE	Muharrem DURAKCAN
ANTALYA	Mustafa AYAR		
AYDIN	Firdevs ÇAKMAK	MUĞLA	Niyazi BÖLÜK
BALIKESİR	İsmail YILMAZ		
BARTIN	Tayfun KALENDER	KARABÜK	Yüksel ARSLAN
		BOLU	Mustafa ÖZPEK
		DÜZCE	
		KASTAMONU	Kadir NAKIŞ
BURSA	S. Selçuk SÖĞÜT	YALOVA	
ÇANAKKALE	Atila TEOMAN	TEKİRDAĞ	Kıvılcım Ozan GÜRBÜZ
ÇORUM	Ertuğrul ALPER	AMASYA	Yüksel BAVAGİR
		TOKAT	
		ÇANKIRI	
DENİZLİ	Ali ŞAŞMAZ	AFYON	Yücel ÜTEBAY
DİYARBAKIR	Serdal SAVAŞCI		
EDİRNE	Yılmaz DERE	KIRKLARELİ	Sait EMİR
ESKİŞEHİR	Ayhan GÜRLER	BİLECİK	Özgür ALGIN
		KÜTAHYA	

GAZİANTEP	Enver KARALAR	KİLİS	Kıyasettin ARSLAN
GİRESUN	İbrahim KOL	ORDU	Birol BAŞ
		GÜMÜŞHANE	
		BAYBURT	
HAKKARİ	M. Nazif DEMİRER	ŞIRNAK	Fehmi AVCI
		MUŞ	
ISPARTA	Mehmet DAĞDELEN	BURDUR	
İSTANBUL-1	Ejder ERBULAN		
İSTANBUL-2	Şükran DUMAN		
İSTANBUL-3	NAfi MARAŞ		
İZMİR	Musa SEVER		
KAYSERİ	Fatmagül BAYAT	SİVAS	Mehmet YÜKSEK
		YOZGAT	
		NEVŞEHİR	Alkan GÜNEY
		KIRŞEHİR	Mustafa BAYRAM
KOCAELİ	Akın ŞİŞMAN	SAKARYA	Selahattin SEYHAN
KONYA	Ali ÜLKÜMEN	KARAMAN	Mehmet UĞUR
		AKSARAY	
		NİĞDE	Mustafa KOCABAŞ
MANİSA	Ali GÖK	UŞAK	Kağan TUNCER
MARDİN	Osman Nuri SON	ŞİİRT	Mesut ASLAN
		BATMAN	Hasan BİÇEN
MERSİN	Merdan TAŞ		
SAMSUN	Ahmet KESİK	SİNOP	Arif ERDOĞAN
ŞANLIURFA	Mehmet POLAT	ADİYAMAN	Tahsin ÇAVUŞ
		K. MARAŞ	
TRABZON	Osman BİÇER	RİZE	Şaban UYGUN
		ARTVİN	Hülya ARI
TUNCELİ	Hüseyin KESER	MALATYA	Ahmet ŞİŞMAN
		BİNGÜL	Velat ERTUĞRUL
		ERZİNCAN	Fatma AYDIN
		ELAZIĞ	
		ERZURUM	
VAN	Mehmet AYDEMİR	AĞRI	
		KARS	Hayati MEHMETOĞLU
		ARDAHAN	
		IĞDIR	
		BİTLİS	
ZONGULDAK	Nil TÜFEKÇİ		

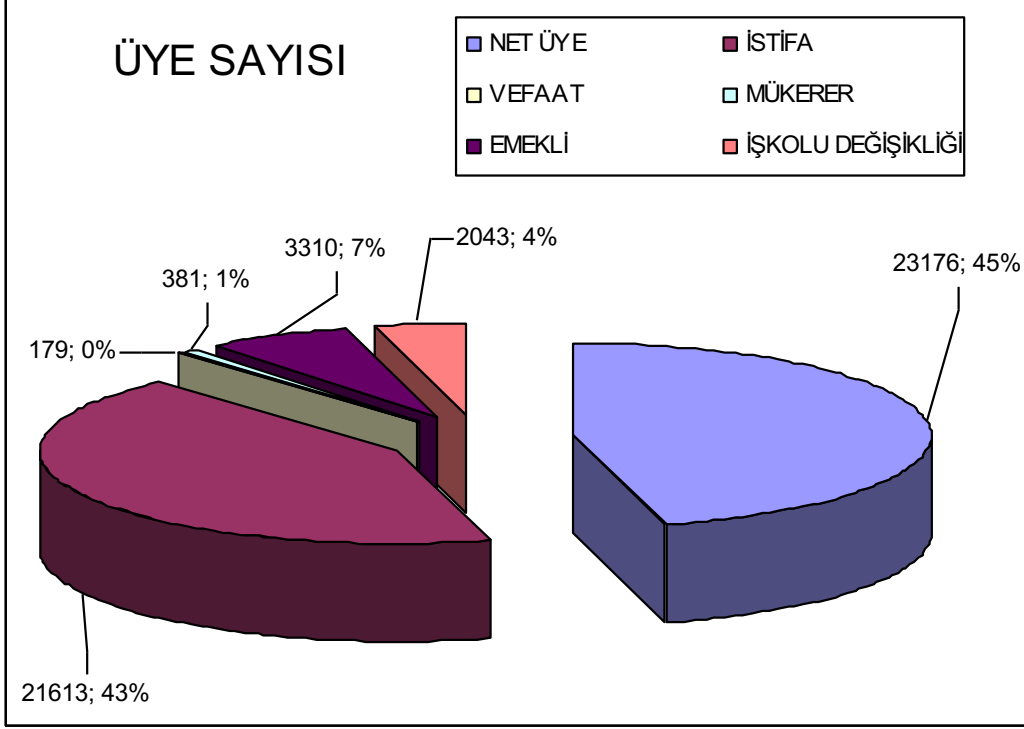
BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI GENEL ÜYE HAREKETLERİ
(2001-2008 Şubat Dönemi)

GENEL ÜYE DURUMU		Üye Sayısı	
NET ÜYE SAYIMIZ		23176	
İSTİFA SAYISI		18.990	21613
		* 2623	
VEFAAT		179	
MÜKERRER		381	
EMEKLİ		3310	
İŞ KOLU DEĞİŞİKLİĞİ		2043	
GENEL ÜYE HAREKETİ		50702	

* 2001 Yılından bu yana istifa edip, merkez ve şube kayıtlarında faal görülen bu üyelerimiz, aidatların Muhasebat Genel Müdürlüğü tarafından 2007 yılından itibaren kesilmesinden sonra,

Örgütlenme büromuz tarafından yapılan güncellemede, 2623 kişi şube ve merkez kayıtlarımızdan düşürülmüştür.

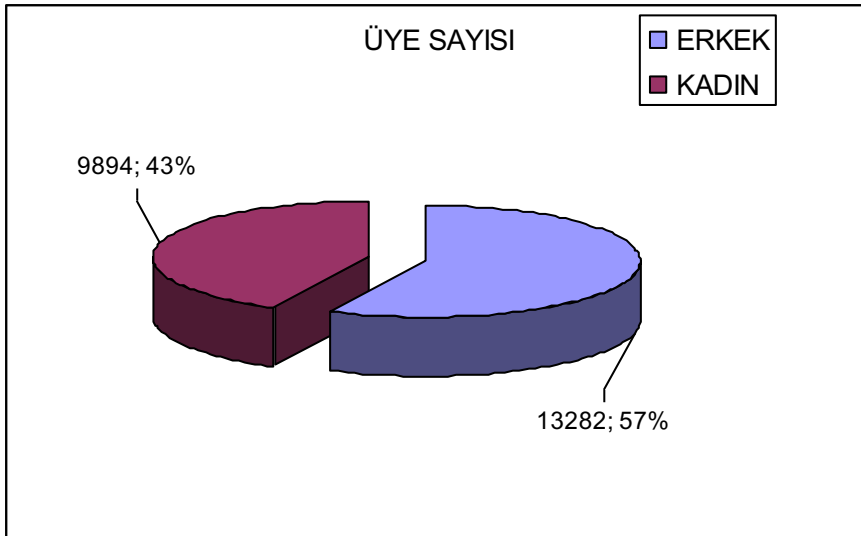
Örgütlülük Durumu Yüzdeler Değerleri:



Kadın-Erkek Sayıları:

FAAL ÜYE LİSTESİ	Üye Sayısı
ERKEK ÜYE	13282
KADIN ÜYE	9894

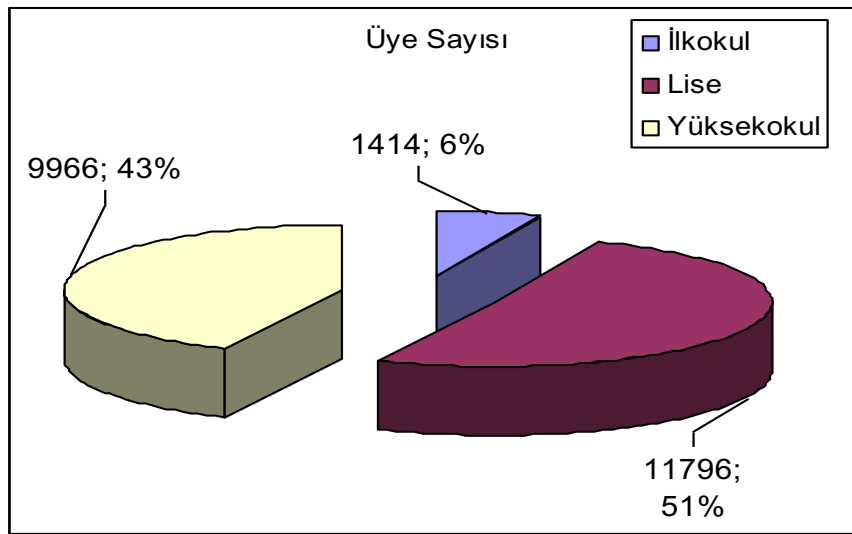
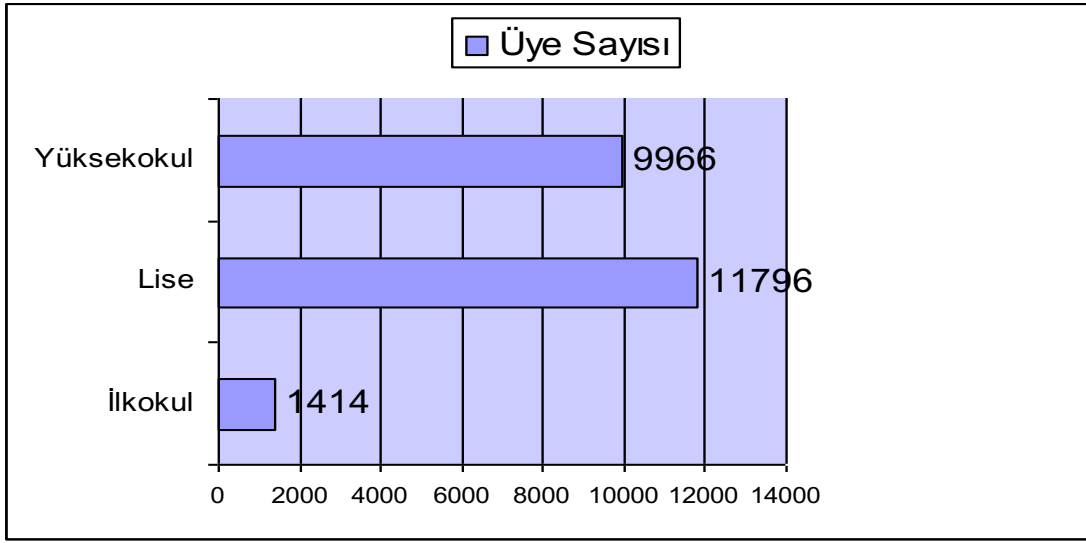
Sendikamızın Erkek ve Kadın Yüzdeler Oranları:



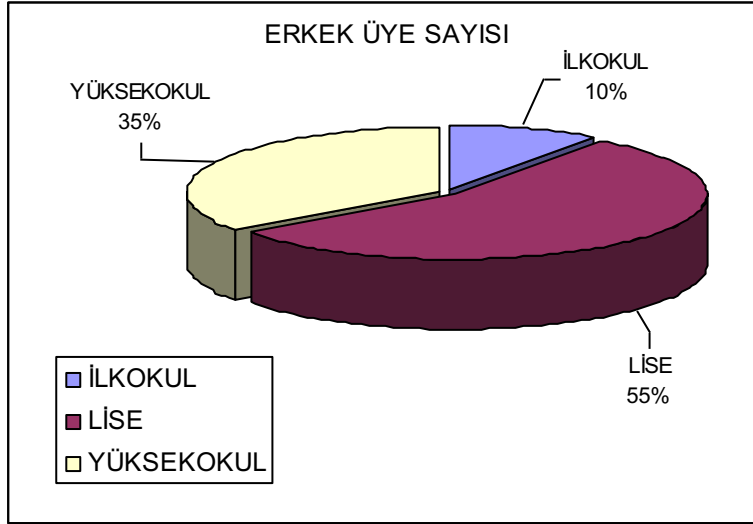
Öğrenim Durumları:

FAAL ÜYE LİSTESİ	Üye Sayısı
İLKOKUL MEZUNU	1414
LİSE MEZUNU	11796
YÜKSEK OKUL MEZUNU (2 Yıllık Yüksekokul dahil)	9966

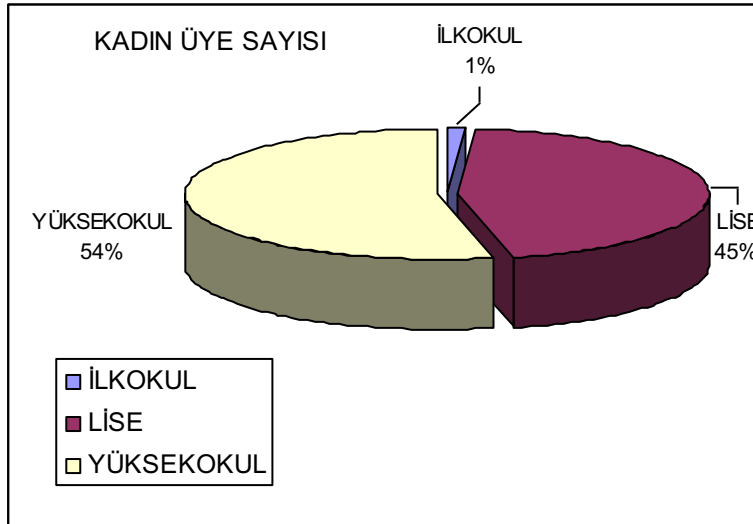
Sendikamız Üyelerinin Öğrenim Durumlarının Yüzdeler Durumu:



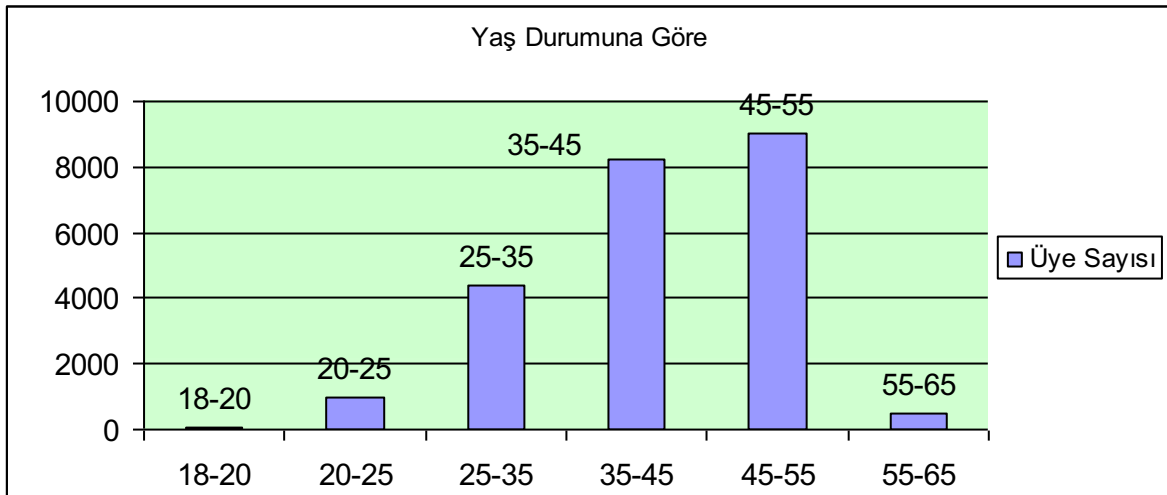
Erkek Üyelerimizin Öğrenim Yüzdeleri:

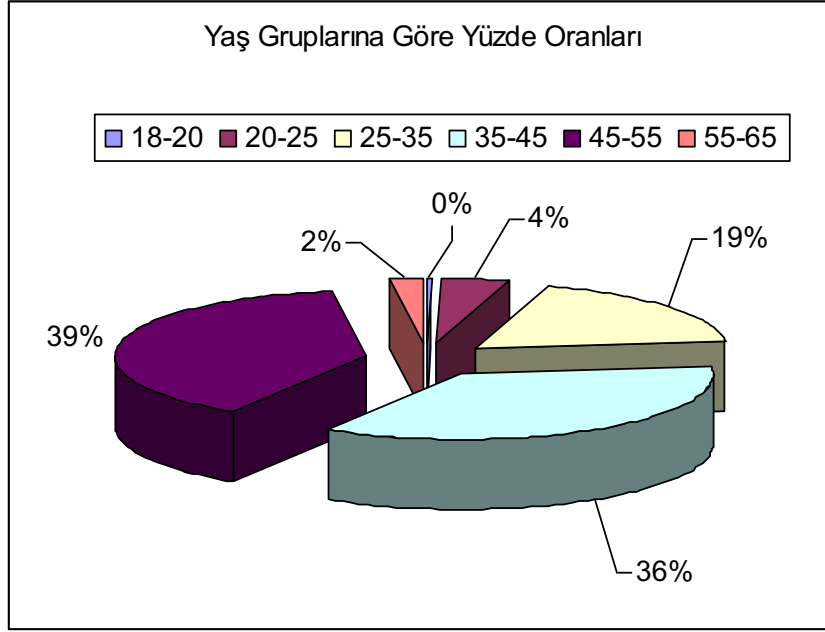


Kadın Üyelerimizin Öğrenim Yüzdeleri:



Üyelerimizin Yaş Durumları:





Sendikamızın örgütlenme alanında olup, örgütlenmemizin olmadığı kurumlar:

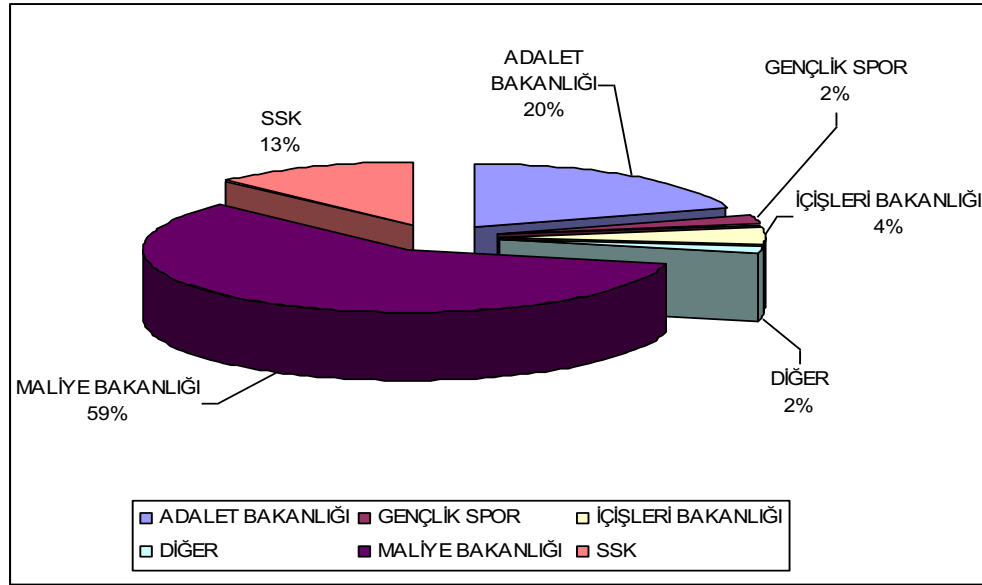
AVRUPA BİRLİĞİ GENEL SEKRETERLİĞİ
BANKACILIK DÜZENLEME VE DENETLEME KURUMU BAŞKANLIĞI
BAŞBAKANLIK YÜKSEK DENETLEME KURUMU BAŞKANLIĞI
DEVLET DENETLEME KURULU BAŞKANLIĞI
DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI
DEVLET PLANLAMA TEŞKİLATI
DOĞAL AFET SİGORTALARI KURUMU BAŞKANLIĞI
ÖZELLEŞTİRME İDARESİ BAŞKANLIĞI
REKABET KURUMU BAŞKANLIĞI
ŞEKER KURUMU BAŞKANLIĞI
TÜRK AKREDİTASYON KURUMU BAŞKANLIĞI
TÜRKİYE İHRACAT KREDİ BANKASI A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
TÜRK İŞBİRLİĞİ VE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI
YAKIN VE ORTADOĞU ÇALIŞMA EĞİTİM MERKEZİ BAŞKANLIĞI

Kurumlara Göre Genel Üye Durumu:

ÖRGÜTLÜ OLDUĞUMUZ KURUMLARDAKİ ÜYE SAYILARIMIZ	
Kurum Adı	Üye Sayısı
ADALET BAKANLIĞI	4191
ANAYASA MAHKEMESİ BAŞKANLIĞI	27
BAĞ-KUR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	342
BAŞBAKANLIK	1
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI	240
DANIŞTAY BAŞKANLIĞI	92
DARPHANE VE DAMGA MATBAASI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	18
DEVLET MALZEME OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	46
DEVLET METEOROLOJİ İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	46
DIŞ TİCARET MÜSTEŞARLIĞI	9

DIŐIŐLERİ BAKANLIĞI	132
EMEKLİ SANDIĞI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	649
GENÇLİK VE SPOR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	524
GÜMRÜK MÜSTEŞARLIĞI	376
HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI	19
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI	868
KALKINMA BANKASI A.Ő. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	29
MALİYE BAKANLIĞI	12334
MİLLİ PİYANGO İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	23
ÖZEL ÇEVRE KORUMA KURUMU BAŞKANLIĞI	4
SAYIŞTAY BAŞKANLIĞI	52
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI	1
SOSYAL SİGORTALAR KURUMU BAŞKANLIĞI	2656
TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU BAŞKANLIĞI	54
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	340
YARGITAY BAŞKANLIĞI	21
YÜKSEK SEÇİM KURULU BAŞKANLIĞI	82
Kurum Üye Sayısı	23176

Genel Üye Sayımızın Kurumlara Göre Yüzelik Dağılımı:



ŞUBELERİMİZ VE BAĞLI İLLERİN NET ÜYE SAYILARI (Şubat 2008 tarihi itibariyle)

Şube Adı	Şube Üye Sayısı	Şubeye Bağlı İl Temsilciliği	İl Temsilciliği Üye Sayısı
1 ADANA	707	ADANA	568
		HATAY	131
		OSMANİYE	8
2 ANKARA-1	2253	ANKARA	2253
3 ANKARA-2	1235	ANKARA	1212
		KIRIKKALE	23
4 ANTALYA	790	ANTALYA	790
5 AYDIN	653	AYDIN	367
		MUĞLA	286

6	BALIKESİR	454	BALIKESİR	454
7	BARTIN	350	BARTIN	122
			BOLU	98
			DÜZCE	19
			KARABÜK	60
			KASTAMONU	51
8	BURSA	824	BURSA	801
			YALOVA	23
9	ÇANAKKALE	337	ÇANAKKALE	265
			TEKİRDAĞ	72
10	ÇORUM	332	AMASYA	67
			ÇANKIRI	6
			ÇORUM	211
			TOKAT	48
11	DENİZLİ	435	AFYON	35
			DENİZLİ	400
12	DIYARBAKIR	850	DIYARBAKIR	850
13	EDİRNE	386	EDİRNE	260
			KIRKLARELİ	126
14	ESKİŞEHİR	353	BİLECİK	35
			ESKİŞEHİR	309
			KÜTAHYA	9
15	GAZİANTEP	441	GAZİANTEP	392
			KİLİS	49
16	GİRESUN	264	BAYBURT	2
			GİRESUN	136
			GÜMÜŞHANE	24
			ORDU	102
17	HAKKARİ	420	HAKKARİ	286
			MUŞ	45
			ŞIRNAK	89
18	ISPARTA	120	BURDUR	66
			ISPARTA	54
19	İSTANBUL-1	1402	İSTANBUL	1402
20	İSTANBUL-2	1348	İSTANBUL	1348
21	İSTANBUL-3	1267	İSTANBUL	1267
Şubeler		Şube Üye Sayısı	Şubeye Bağlı İl Temsilciliği	Temsilcilik Üye Sayısı
22	İZMİR	2434	İZMİR	2434
23	KAYSERİ	408	KAYSERİ	255
			KIRŞEHİR	77
			NEVŞEHİR	41
			SİVAS	28
			YOZGAT	7
24	KOCAELİ	512	KOCAELİ	429
			SAKARYA	83
25	KONYA	359	AKSARAY	5
			KARAMAN	49
			KONYA	225

			NIĞDE	80
26	MANİSA	433	MANİSA	348
			UŞAK	85
27	MARDİN	451	BATMAN	144
			MARDİN	219
			ŞİİRT	88
28	MERSİN	678	MERSİN	678
29	SAMSUN	479	SAMSUN	406
			SİNOP	73
30	ŞANLIURFA	245	ADYAMAN	87
			KAHRAMANMARAŞ	6
			ŞANLIURFA	152
31	TRABZON	460	ARTVİN	112
			RİZE	82
			TRABZON	266
32	TUNCELİ	477	BİNGÖL	40
			ELAZIĞ	52
			ERZİNCAN	56
			ERZURUM	7
			MALATYA	163
			TUNCELİ	159
33	VAN	492	AĞRI	59
			ARDAHAN	12
			BITLİS	88
			İĞDIR	9
			KARS	82
			VAN	242
34	ZONGULDAK	527	ZONGULDAK	527

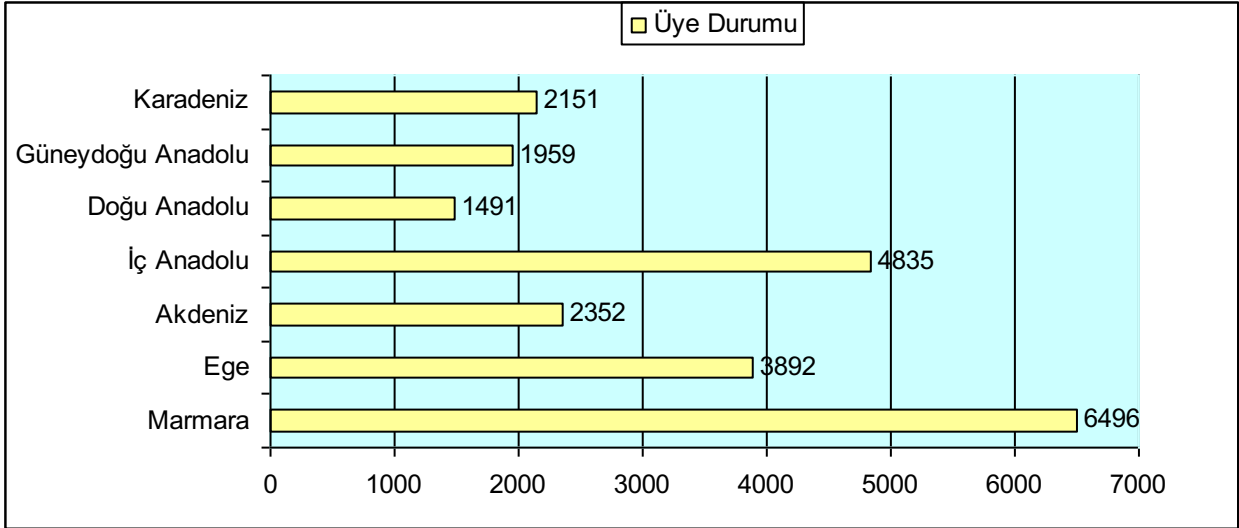
Şube Top. Üye Sayısı

23176

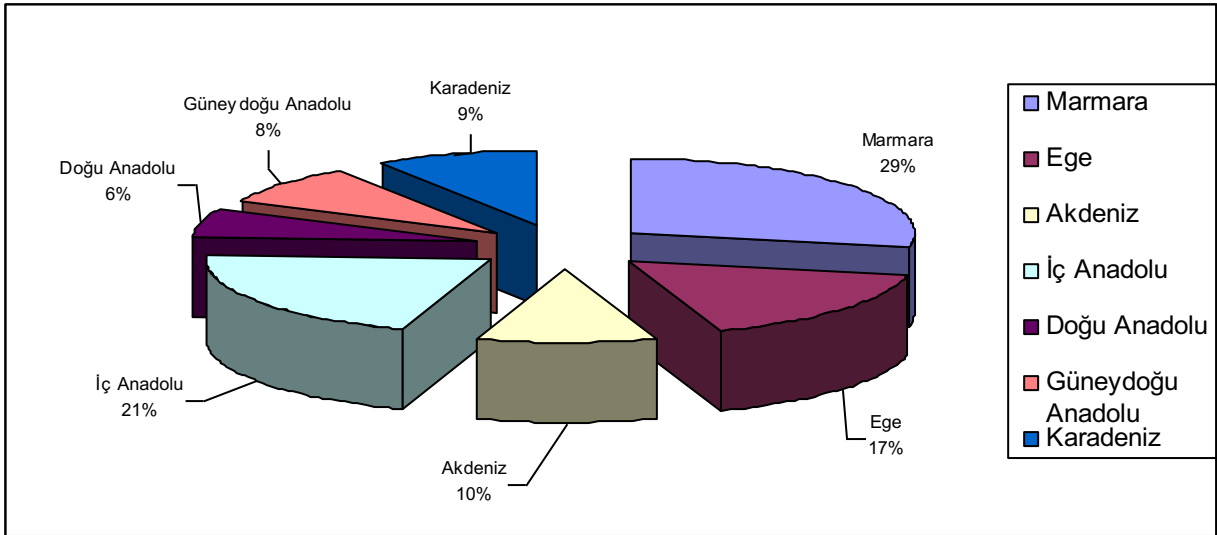
İl Top. Üye Sayısı

23176

Bölgelere Göre Üye Hareketliliği:



Bölgelerin Üye Sayılarına Göre Yüzdeler oranları:

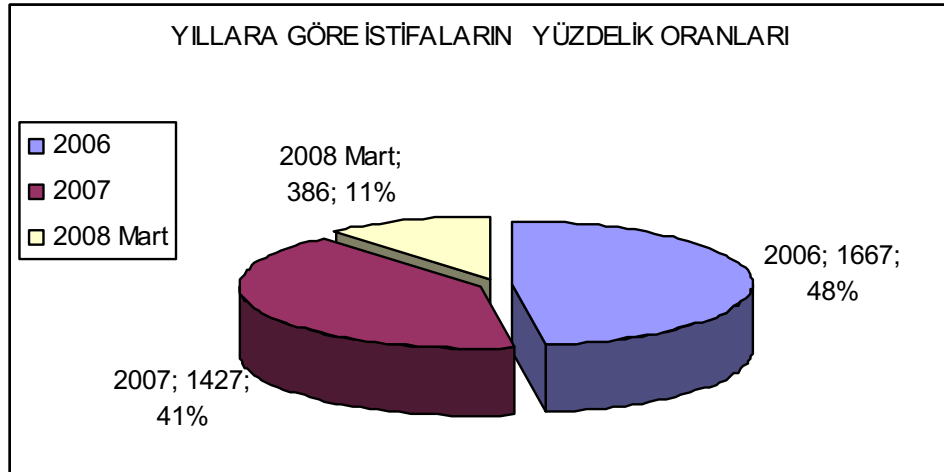
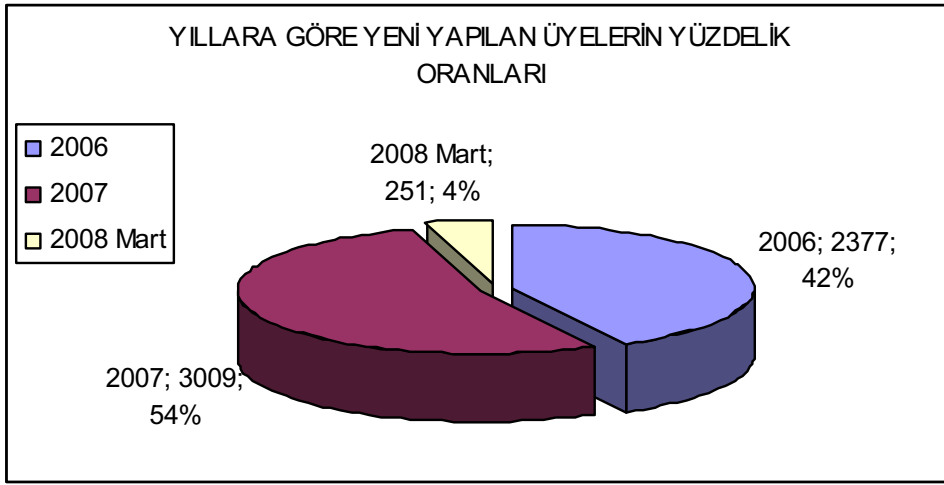


2006-2008 MART DÖNEMİ İLLERDE YAPILAN ÜYE VE GELEN İSTİFA SAYILARI

İl Adı	Şube	YENİ YAPILAN ÜYELER			TOPLAM YENİ ÜYE	GELEN İSTİFALAR			TOPLAM İSTİFA
		2006	2007	2008		2006	2007	2008	
ADANA		50	91	3	144	66	45	4	115
ADİYAMAN		2	14		16	9	9	2	20
AFYON		1	1		2	5	1		6
AMASYA			3	2	5	2	2	2	6
AĞRI		3			3	7	9		16
AKSARAY					0	1	1		2
ANKARA	1	176	363	18	557	304	161	32	497
ANKARA	2	78	80	13	171	126	84	12	222
ANTALYA		131	129	6	266	64	59	13	136
ARDAHAN			11		11	1	8	1	10
AYDIN		107	35	16	158	37	58	10	105
ARTVİN			3		3	2	8		10
BALIKESİR		120	170	3	293	12	37	9	58
BARTIN		14	4		18	10	5	1	16

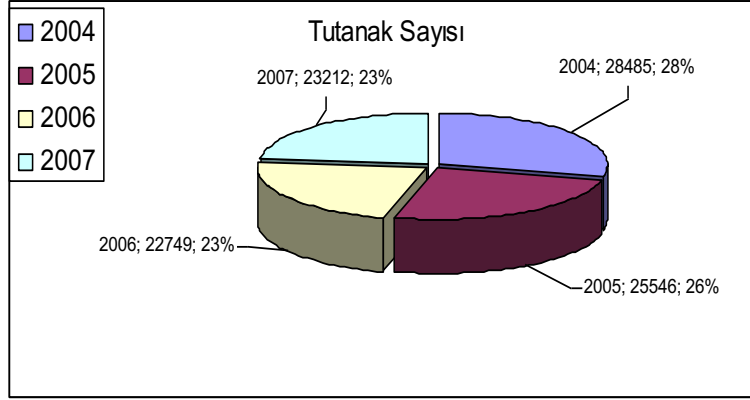
BATMAN		11	18		29	4			4
BİLECİK		5	5		10	3	2		5
BİNGÖL		3			3	5	9		14
BİTLİS		1			1		2		2
BOLU		2	8		10	5	23	4	32
BURDUR		3	20	3	26	6	8	1	15
BURSA		112	151	9	272	38	47	10	95
ÇANAĞKALE		25	19		44	6	4		10
ÇANKIRI			1		1	1			1
ÇORUM		16	53		69	8	16		24
DENİZLİ		69	49	11	129	13	18	8	39
DİYARBAKIR		116	60	12	188	58	27	12	97
DÜZCE			3		3	17	2		19
EDİRNE		8	16	9	33	16	4	2	22
ELAZIĞ		1	1		2	4	2	1	7
ERZİNCAN		10	14		24	2	2	1	5
ERZURUM		1	5		6				0
ESKİŞEHİR		28	46	3	77	20	21	8	49
GAZİANTEP		25	36	9	70	14	13	4	31
GİRESUN		9	38		47	4	11	5	20
GÜMÜŞHANE					0		2		2
HAKKARİ		3	6	8	17	1	3		4
HATAY		31	18	2	51	3	6		9
ISPARTA		8	9	3	20	15	15	1	31
İSTANBUL	1	78	90	1	169	50	49	6	105
İSTANBUL	2	72	173	5	250	148	50	14	212
İSTANBUL	3	140	185	3	328	52	51	24	127
İZMİR		277	246	32	555	73	84	80	237
KAHRAMANMARAŞ		4		3	7		2		2
KARABÜK		9	1		10	4	3		7
KARAMAN		2	6		8	2			2
KARS		12	57		69	19	10	8	37
KASTAMONU		2	29		31	1	5	3	9
KAYSERİ		19	37	4	60	6	10	4	20
KIRIKKALE		1	19		20	1	9		10
KIRKLARELİ		6	2		8	8	34		42
KİRŞEHİR		13	13	1	27	6	4	4	14
KİLİS		6	26	2	34	9	2	5	16
KOCAELİ		63	55	3	121	71	62	11	144
KONYA		37	45	2	84	25	36	1	62
KÜTAHYA				1	1	4	5		9
MALATYA		31	24	5	60	6	11	3	20
MANİSA		51	47	19	117	23	9	3	35
MARDİN		18	6		24		15		15
MERSİN		74	116	11	201	58	41	11	110
MUĞLA		49	22		71	31	11	6	48
MUŞ			1		1		2	1	3
NEVŞEHİR		1	11		12	1	6		7
NİĞDE		9	29	1	39	10	11		21
ORDU		18	17		35	13	10	2	25
OSMANİYE		3			3				0
RİZE		7	3		10	2	5	5	12
SAKARYA		24	17	1	42	13	18	8	39
SAMSUN		42	83	3	128	13	33	2	48
SİİRT			3	2	5	17	10	1	28
SİNOP		5	21	2	28	2	4	3	9
SİVAS		1	4		5	2	2		4

ŞANLIURFA		7	30		37	18	35		53
ŞIRNAK		2	1		3	20	2		22
TEKİRDAĞ			15	2	17	4	7		11
TOKAT			1		1	1	8		9
TRABZON		12	32	17	61	13	7	6	26
TUNCELİ		9	3		12				0
UŞAK		26	2		28	11	7		18
VAN		33	11	1	45	12	17	1	30
YALOVA		5			5	6			6
YOZGAT			4		4	1	3		4
ZONGULDAK		40	42		82	22	13	31	66
TOPLAM		2377	3009	251	5637	1667	1427	386	3480



	KURUMLAR	BES			
		2004	2005	2006	2007
1	ADALET BAKANLIĞI	4083	3907	3667	4034
2	ANAYASA MAHKEMESİ BAŞKANLIĞI	24	24	38	27
3	AVRUPA BİRLİĞİ GENEL SEKRETERLİĞİ				
4	BAĞ-KUR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	473	402	347	
5	BANKACILIK DÜZENLEME VE DEN. KUR. BŞK.				
6	BAŞBAKANLIK			1	1
7	BAŞBAKANLIK YÜKSEK DENETLEME KUR. BAŞ.				
8	ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI	248	239	240	240
9	DANIŞTAY BAŞKANLIĞI	103	101	110	99
10	DARPHANE VE DAMGA MATBAASI GENEL MÜD.	34	30	29	19
11	DEVLET DENETLEME KURULU BAŞKANLIĞI				
12	TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU BAŞKANLIĞI	69	65	65	58
13	DEVLET MALZEME OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	69	57	40	41
14	DEVLET METEOROLOJİ İŞLERİ GENEL MÜD.	39	47	43	43
15	DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI				
16	DEVLET PLANLAMA TEŞKİLATI MÜSTEŞARLIĞI				
17	DIŞ TİCARET MÜSTEŞARLIĞI	8	6	6	6
18	DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI	40	49		44
19	DOĞAL AFET SİGORTALARI KURUMU BAŞ.				
20	EMEKLİ SANDIĞI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	960	858	704	
21	SOSYAL GÜVENLİK KURUMU (2007)				3564
22	GENÇLİK VE SPOR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	912	710	544	527
23	GÜMRÜK MÜSTEŞARLIĞI	335	323	323	383
24	HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI	45	25	20	20
25	İÇİŞLERİ BAKANLIĞI	1279	983	771	824
26	KALKINMA BANKASI A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	9	9	17	29
27	MALİYE BAKANLIĞI (GELİR İD. BŞK)	16008	14597	9579	9610
28	MALİYE BAKANLIĞI (GİDER- DEFTERDARLIK)			3219	3198
29	MİLLİ PİYANGO İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	55	50	36	28
30	ÖZEL ÇEVRE KORUMA KURUMU BAŞKANLIĞI	5		4	
31	REKABET KURUMU BAŞKANLIĞI				
32	SAYIŞTAY BAŞKANLIĞI	85	77	61	54
33	SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI				
34	SOSYAL SİGORTALAR KURUMU BAŞKANLIĞI	3088	2551	2478	
35	TÜRK AKREDİTASYON KURUMU GENEL SEK.				
36	TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	376	335	300	314
37	YAKIN VE ORTADOĞU ÇALIŞMA EĞ. MER.BŞK.				
38	YARGITAY BAŞKANLIĞI	19		15	19
39	YÜKSEK SEÇİM KURULU BAŞKANLIĞI	119	101	92	82
	TOPLAM	28485	25546	22749	23212

Sendikamızın Yıllara Göre Tutanak Sayılarının Yüzdeler Dilimleri:



İllerimizde Bulunan İş Kolumuza Ait Kurumların Dağılımı:

1	İl ve İlçe adliyeler
2	Kaymakamlıklar,Nüfus müdürlükler,Sivil Savunma Müdürlükleri,Valilik
3	Defterdarlıklar,Vergi Daireleri,Saymanlıklar,
4	Çevre İl Müdürlükleri (Bakanlıkların Birleştirilmesi Sonucunda İş Kolumuzdan Çıkarılmıştır)
5	Turizm İl Müdürlükleri (Bakanlıkların Birleştirilmesi Sonucunda İş Kolumuzdan Çıkarılmıştır)
6	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlükleri
7	İl Seçim Kurumları (Büro Çalışanları)
8	DİE Bölge Müdürlükleri
9	Gümrük Başmüdürlükleri (Sınırlarda Gümrük Muhafaza Birimleri)
10	Ziraat Bankası Şubeleri (Sözleşme Statüsüne Geçirildiler)
11	Halk Bankası Şubeleri (Sözleşme Statüsüne Geçirildiler)
12	Gençlik Spor İl Müdürlükleri (Bağlı Birimler)
13	Meteoroloji İl Müdürlükleri
14	DMO Bölge Müdürlükleri
15	Emekli Sandığı Bölge Müdürlükleri
16	İş Kur Bölge Müdürlükleri
17	SSK Sigorta İl Müdürlükleri
18	Bağ-Kur İl Müdürlükleri
19	Darphane ve Damga Matbaası Gen.Müd. (İstanbul)
20	Darülaceze Müessesesi Müdürlüğü (İstanbul)

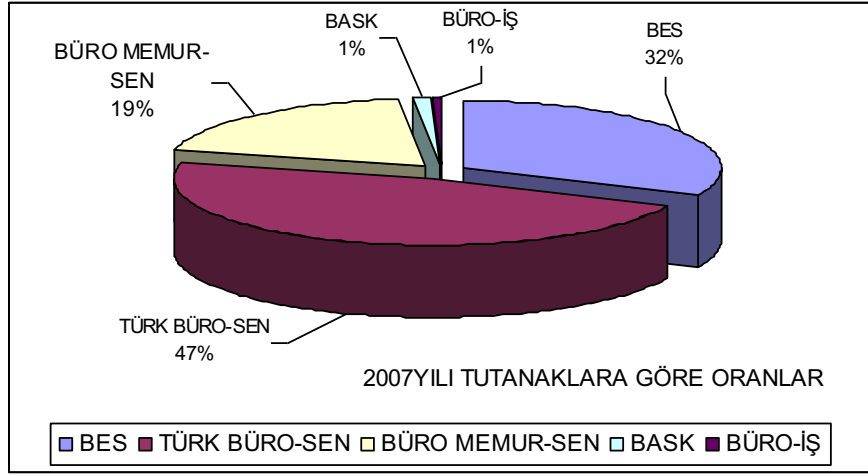
Üyelerimizin Bazı Meslek Grupları ve Kadro Unvanlarına Göre Dağılımı:

Kadro Unvanı	Üye Sayısı	Kadro Unvanı	Üye Sayısı
MEMUR	7437	BEKÇİ	264
YOKLAMA MEMURU	2197	TEKNİSYEN	279
VHK İŞLETMENİ	2223	BEKÇİ-BAKICI	130
ZABIT KATİBİ	2219	KALORİFERCİ	124
HİZMETLİ	1526	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	196
ŞEF	1488	UZMAN	107
İCRA MEMURU	654	ŞUBE MÜDÜRÜ	61
VEZNEDAR	575	AŞÇI	51
MÜBAŞİR	397	AVUKAT	75
TAHSİLDAR	405	ECZACI	94
DAKTİLOGRAF	333	MÜDÜR YARDIMCISI	44
ŞOFÖR	375	TEKNİSYEN YARDIMCISI	38
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ	353	MUHASEBECİ	36

İş Kolumuzdaki Sendikaların Yıllara Göre Tutanak Sayıları:

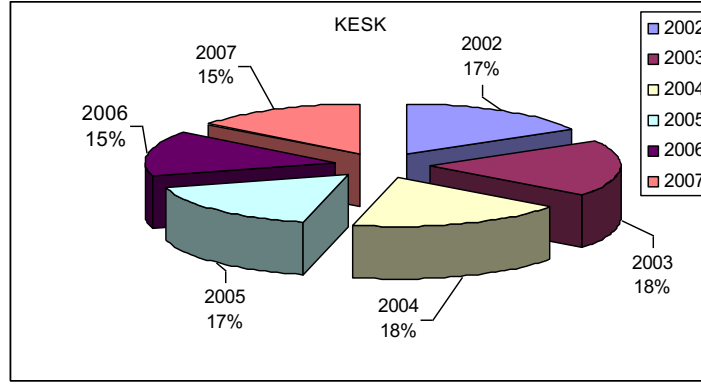
SENDİKA ADI		2004	2005	2006	2007
1	BES	28491	25564	22734	23212
2	TÜRK BÜRO SEN	28902	28132	32371	34894
3	BÜRO MEMUR SEN	7440	8415	11643	14298
4	BASK	622	730	801	970
5	HÜR BÜRO SEN	30	25	12	7
6	BİRLEŞİK BÜRO İŞ				372

İş Kolumuzdaki Diğer Sendikaların Yüzdeler Oranları:



2002-2007 YILLARI ARASI KESK VE BAĞLI SENDİKALARIN ÜYE SAYILARI (Çalışma Bakanlığı Tutanaklarına Göre)												
	EĞİTİM SEN	SES	BES	TÜM BELSEN	ESM	TARIM ORKAM SEN	HABER SEN	BTS	KÜLTÜR SANAT	YAPI- YOL	DİVES	KESK TOPLAM
2002	149.383	24.187	26.840	13.581	14.649	10.121	7.859	5.866	2.565	7.297		262.348
2003	166.515	31.463	24.008	28.442	10.820	10.410	9.238	3.384	2.444	8.875	231	295.830
2004	154.524	41.408	28.485	32.611	9.724	7.840	7.631	3.702	3.346	7.837		297.114
2005	139.429	38.924	25.546	27.941	7.827	6.315	6.341	3.159	3.059	5.398	103	264.060
2006	122.760	35.707	22.749	26.070	6.480	5.162	4.435	2.759	2.995	4.993	241	234.336
2007	119.909	36.419	23.212	25.812	5.869	4.585	4.703	2.975	3.275	5.445	355	232.559

Yıllara Göre KESK'in Yüzdeler Oranları:



Diğer Konfederasyonların Üye Durumları Hakkında İstatistikî Bilgiler:

TÜRKİYE KAMU-SEN' E BAĞLI SENDİKALARIN YILLARA GÖRE DURUMLARI					
	2003	2004	2005	2006	2007
TÜRK BÜRO SEN	29.697	28.902	28.132	32.371	34.894
TÜRK EĞİTİM SEN	145.873	135.224	127.846	139.282	145.791
TÜRK SAĞLIK SEN	74.339	69.484	65.561	69.288	78.472
TÜRK YEREL HİZMET SEN	15.948	15.823	13.570	11.584	12.165
TÜRK HABER SEN	26.324	19.399	16.418	12.331	13.541
TÜRK KÜLTÜR SANAT SAN	1.690	2.024	1.812	1.896	2.104
TÜRK İMAR SEN	11.094	9.008	6.552	6.476	6.635
TÜRK ULAŞIM SEN TUS	9.710	7.869	6.949	7.168	7.184
TÜRK TARIM ORMAN SEN	25.077	19.993	17.437	16.290	16.605
TÜRK ENERJİ SEN	11.969	11.052	9.593	9.849	10.033
TÜRK DİYANET VAKIF SEN	33.704	25.143	22.168	20.794	23.303
TOPLAM	385.425	343.921	316.038	327.329	350.727

MEMUR-SEN' E BAĞLI SENDİKALARIN YILLARA GÖRE GENEL DURUMU					
	2003	2004	2005	2006	2007
BÜRO MEMUR SEN	4.201	7.440	8.415	11.643	14.298
EĞİTİM BİR SEN	33.351	48.517	58.372	78.300	95.949
SAĞLIK SEN	11.122	21.024	26.842	35.628	45.584
BEM BİR SEN	11.329	15.128	18.264	26.130	28.451
BİRLİK HABER SEN	1.895	4.205	5.165	4.059	4.613
KÜLTÜR MEMUR SEN	16	254	317	346	637
BAYINDIR MEMUR SEN	452	1.239	1.212	1.571	2.181
ULAŞTIRMA MEMUR SEN	0	2.268	2.285	2.308	2.198
TOÇ BİR SEN	2.560	5.627	7.057	10.044	14.083
ENERJİ BİR SEN	817	2.733	3.426	4.251	5.379
DİYANET SEN	32.403	29.502	27.799	29.571	36.352
TOPLAM	98.146	137.937	159.154	203.851	249.725

BASK'A BAĞLI SENDİKALARIN YILLARA GÖRE GENEL DURUMU					
	2003	2004	2005	2006	2007
BÇS	323	622	730	801	970
BAĞIMSIZ EĞİTİMCİLER SEN	0	324	429	699	1.129
BAĞIMSIZ SAĞLIK SEN	438	879	798	934	1.238
MEMUR BEL SEN	0	0	0	0	0

BAĞIMSIZ HABER SEN	3.610	1.913	1.502	1.109	1.158
BAĞIMSIZ KÜLTÜR SANAT SEN	0	0	0	0	33
BAĞIMSIZ YAPI İMAR SEN	366	538	245	251	223
BAĞIMSIZ ULAŞIM SEN	317	380	287	295	317
BATOÇ SEN	0	235	374	290	308
BAĞIMSIZ ENERJİ SEN	81	337	331	335	313
BAĞ. DİYANET VAKIF-SEN	0	0	0	20	29
TOPLAM	5.135	5.228	4.696	4.734	5.718

Genel Mali Sekreterlik

DÖNEM FAALİYETİ

MALİ RAPOR

Sendikal mücadelenin yükseltilmesi ve geliştirilmesi için, Tüzel kişiliklerimizi kazanmaya başladığımız ilk yıllardan itibaren, mücadele programlarımızın yanında oluşturduğumuz, örgütlenme ve mali programları uygulayarak sendikamızı bugünkü konumuna getirdik.

Sendikalarımızın temel gelir kaynağı üyelik aidatları yanında faaliyet gelirleri, mal varlığı gelirleri ile bağış ve yardımlardan oluştuğu bilinmektedir. Dönem içerisinde üyelik aidatlarının yanı sıra, fon geliri, kazanılan dava gideri ve üyelerimize ödenen dayanışma ödentilerinin geriye dönüşlerinden oluşmaktadır.

Sendikal mücadelemizi dönemlerle ifade etmek gerektiğinde, aidatların kaynaktan kesilmeye başladığı tarih itibariyle sendikaların düzenli bir gelir kaynağına kavuşması, sürdürülebilir mücadele programlarının oluşturulmasının yolunu açmıştır.

BES açısından kurumsallaşmaya dönük bu güne kadar atılan adımlar ve mali programların hazırlanması ve uygulanmasında örgütsel işleyiş ve muhasebe uygulamaları açısından önemli bir mesafe kat etmekle beraber, dönem dönem kaynakların etkin kullanılmaması ve üye hareketlerindeki azalmalar örgütsel planlamaların aksamasına neden olduğu tespit edilmiştir.

Yönetimi devraldığımız 20.03.2006 tarihli bilanço aşağıdaki gibidir:

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 01/01/2006 20/03/2006 ARASI DEVİR BİLANÇOSU

KASA	3.862,54	VERİLEN ÇEK	9.872,92
BANKALAR	2.475,25	BİR. AMORT	29.700,85
FON	2.405,06	SATICILAR	118,15
DEPOZİTOLAR	2.697,15	DİĞER BORÇ	103.779,85
ŞUBELER VER AVANS	162.517,83	ŞUBELERE BORÇLAR	14.779,89
PERSONELAVANS	2.842,98	ÖDENECEK VERGİ SSK	1.422,28
DEMİRBAŞALAR	55.117,58	KIDEM TAZM	8.000,00
HAKLAR	754,00	VARLIKLAR	1.209,30
GEÇMİŞ YIL ZARAR	87.757,65	GEÇMİŞ YIL	97.122,19
		01/2006-20/3/2006 GELİR GİDER FARKI	54.424,61
TOPLAM	320.430,04	TOPLAM	320.430,04

- 1- Yukarıdaki tespitler üzerinden, yönetime geldiğimiz tarihten itibaren öncelikle devir bilançosu ve mevcut fiili durum tespiti yapılmıştır. Tespit edilen borçların alacaklıları ile temas kurularak, bir ödeme planı oluşturulmuştur.
- 2- Yönetime geldiğimiz dönemde mali müşavirin il dışına taşınması nedeniyle yeni bir mali müşavirle sözleşme yapılmıştır.
- 3- 3.olağan genel kurul yol harcırahlarını alamayan şube/temsilciliklerimize yapılacak mali planlamalardan sonra yol gider harcırahlarının ödeneceği bildirilmiş daha sonra

belli bir plan dahilinde şube ve temsilciliklerimizin genel kurul harcamaları ödenmiştir.

- 4- Genel Merkez ile şube ve temsilciliklerimiz arasında etkili iletişim sağlanması, telefon faks, kargo maliyetlerini düşürmek için; internet ortamında, skype ve mail adresleri alınarak, şube ve temsilciliklere bildirilmiş kullanılmasının önemi vurgulanmıştır. Daha sonrada bu uygulamalardan önemli bir kaynağın sendikamızda kaldığı görülmüştür.
- 5- Mali uygulamalarımız da öncelikle yasal zorunluluklar dikkate alınarak, BES in amaç ve ilkeleri doğrultusunda muhasebe uygulamaları gerçekleştirilmiştir. Merkez yönetim kurulu olarak ihtiyacın dışında harcama yapılmamasına çalışılmış, kaynakların etkili ve tasarruf kurallarına uygun olarak harcanmasına özen gösterilmiştir. Aynı özenin Şube ve Temsilciliklerimizin de yerine getirmesi istenmiştir.
- 6- Gelir-gider ve mali harcamalarla ilgili belge akışında ve muhasebe uygulamaları konusunda yaşanan aksaklıkları gidermek üzere şube ve temsilciliklerimize, gerekli uyarılar yapılmış ve uygulanacak yöntemler izah edilmiştir.
- 7- Mali ve örgütsel işleyişimizle ilgili olarak örgütün eğitim programı içerisinde iki saatlik yüz yüze mali sekreterlerimize; gelir ve gider, harcama belgelerinin düzenlenmesi, örgütsel işleyişimiz içerisinde belgelerin genel merkeze gönderilmesi konulu eğitim verilmiş, bu eğitimin sonuçları kısmen de olsa alınmıştır.
- 8- Genel Merkez çalışanımız Gül Famiye Canca'nın emekli olma talebi değerlendirilmiş, bir planlama içerisinde kıdem tazminatı ödenerek emekli olması sağlanmıştır.
- 9- Ankara 2 No'lu Şubemiz çalışanı ile İstanbul 2 No'lu çalışanlarının işten ayrılmaları üzerine; çalışanlarla şubeler arasında oluşan anlaşmazlık üzerine genel merkez olarak devreye girilmiş, örgütümüzün daha fazla maddi ve manevi zarar görmemesi için; her iki çalışanın kıdem tazminatları ödenerek sorun aşılmıştır.
- 10- Genel merkez kargo gönderi ve alındıları için, Yurt İçi Kargo ile devam etmekte olan %30 indirim sözleşmesi şube ve temsilciliklerimizi kapsamadığı için, Aras Kargo ile yeni bir taşıma sözleşmesi yapılmıştır. Bu taşıma sözleşmesine şube ve temsilciliklerimiz dahil edilerek genel merkezin gönderi ve alındılarında % 35 lik indirim sağlanmıştır. Bu sözleşme ile önemli bir kaynağın sendikamızda kalması sağlanmıştır.
- 11- Web sayfası yenilenmiş, yenilenmiş hali ile aynı zamanda iletişim ve duyurularımız için webden yararlanarak belli oranda tasarruf sağlanmıştır.
- 12- Genel Merkez iletişiminde kullandığımız santralimiz geliştirilerek 4 sabit, 2 Turkcell hattının yanına bir avea ve bir wodafone numarası eklenerek Şube/Temsilcilik ve üyelerimizle yapılan görüşmelerin daha ekonomik olması sağlanmıştır. Türk Telekomun sağladığı olanaklardan yararlanmak için Milenicom'la anlaşarak şehirlerarası görüşmelerde %23, Turkcell görüşmelerinde %40, wodafone ve avea görüşmelerinde % 30 indirim ile önemli bir kaynağın örgütümüze kalması sağlanmıştır.
- 13- Her türlü alımlar için satın alma komisyonu oluşturulmuş, satın alma komisyonun açmış olduğu ihaleler sonucu yönetim onayı ile gerekli alımlar gerçekleştirilmiştir. Şube ve temsilciliklerimizin demirbaş alımlarında örgütsel hareket etmeleri sağlanmış, bilgisayar olmayan veya bilgisayarlarının yenilenme ihtiyacı olan, Aydın, İstanbul 1, Giresun, Ankara 1, İstanbul 3, İzmir, Denizli şubelerimize gereken katkı sunulmuştur.

- 14- Önceki dönemlerden gelen (2000-2001-2002) SSK prim borçları taksitlendirilerek ödemesi yapılmıştır.
- 15- Sendikamızın gelirini oluşturan üye aidatlarına ilişkin tevkifat listeleri düzenli olarak bilgisayar ortamında izlenmiş banka ekstreleri ile tevkifatlar karşılaştırılarak kayıp ve kaçakların önüne geçilmiştir.
- 16- Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü ile irtibata geçilerek, tevkifatları merkezi olarak kesilen üyelerimize ait listeler mail ortamında Maliye Bakanlığında alınarak banka girişleri ile aylık olarak karşılaştırılması yapıldıktan sonra şube ve temsilciliklerimize bildirilerek şube ve temsilciliklerimizin üyelerini güncelleştirmesi ve takibinin yapılması sağlanmıştır. Aynı yöntem KESK e bağlı sendikalara önerilerek Maliye Bakanlığı ile irtibat kurmaları sağlanmıştır.
- 17- Çıkarılan mali program çerçevesinde, aylık ve dönem ihtiyaçları dışındaki üye aidat gelirleri ile kazanılan davalar neticesi üyelerimizin iade ettiği dayanışma ve dava gelirleri, fonlarda değerlendirilmiş olup verimli fon kullanımı sağlanarak, gelirlerimizin artması sağlanmıştır. Bu çerçevede 2006 yılında 4.489,09 YTL, 2007 takvim yılında ise 20.557,26 YTL fon satış geliri elde edilmiştir.
- 18- Yönetim dönemimiz boyunca 2.550.433,15 YTL aidat geliri , 101.038,42 YTL dava geliri, 25.015 YTL fon geliri olmak üzere toplam 2.678.097,78 YTL gelirimiz oluşmuştur. Buna karşılık olarak toplam 2.499.110,15 YTL giderimiz oluşmuştur. Bu dönem arasındaki gelir gider farkı 178.987.58 YTL'dir.
- 19- Şube ve temsilcilik avansları, şubelerden gelen aidat miktarları üzerinden %5 KESK aidatı, %10 Basın yayın ve Eğitim fonu ile şube/temsilciliklerimizin kira, çalışanlara ait gelir stopajları ve SSK primleri kesildikten sonra %60 olarak Şube ve Temsilciliklerimize gönderilmektedir. Bu çerçevede yönetim dönemimiz süresince, şube ve temsilciliklerimize toplam 1.307.907,35 YTL gönderilmiştir. Bu oran yaklaşık % 60'ın üzerindedir.
- 20- Şube payları sonrasında, şubelerimizin dönemsel ihtiyaçları gözetilerek MYK'ca ek avans talepleri, bütçe olanakları doğrultusunda karşılanmıştır.
- 21- Yönetim dönemi boyunca Genel Merkez Giderleri 1.194.277,39YTL olmuştur.

22- Örgütün 29.02.2008 tarihleri mevcutları

Kasa	:	3.434,47 YTL
Banka ve Fon	:	230.488,28 YTL
Tüm Bel Sen Alacak	:	20.000,00 YTL
Şube Avansları	:	116.555,92 YTL
Satıcılara Borç	:	7.786,94 YTL
KESK'e Borçlar	:	125.022,57 YTL

23- 29.02.2008 tarihi itibari ile çalışanları

Genel Merkez	:	5
Ankara-1	:	1
Ankara-2	:	1
Bursa	:	1
Diyarbakır	:	1
İstanbul-1	:	1
İstanbul-2	:	1

İstanbul-3 : 1
İzmir : 1 olmak üzere toplam 13 personel ile faaliyetlerimizin yürütülmesi sağlanmıştır.

24-Sendikal faaliyetlerden dolayı sürgün edilen ve ceza alan ayrıca dağıttıkları bültenden dolayı işten el çektirilen üyelerimizin hukuksal işlemlerinin yanında maddi kayıplarının önlenmesi için, maddi destek sağlanmıştır. İşten el çektirilen üyelerimize açıkta kaldığı sürece hak edişleri (maaş, mesai,sağlık giderleri) genel merkezimizce karşılanmıştır.

Genel Eğitim Sekreterliği
DÖNEM FAALİYETİ

Sendikamızın dönemsel eğitim programı, 3. Dönem 1. Merkez Temsilciler Kurulu toplantısında görüşülmüş, 2. Merkez Temsilciler Kurulu toplantısında ise somutlaştırılarak uygulanmaya başlamıştır. Söz konusu eğitim programı, yönetici eğitimi, bölgesel eğitimler, kadro eğitimi ve işyeri eğitimleri olarak öngörülmüş ve MYK'nın planlaması dahilinde yürütülmesi kararlaştırılmıştır.

1- YÖNETİCİ EĞİTİMİ:

Eğitim programının ilk aşaması olan yönetici eğitimi, Şube Örgütlenme, Eğitim, Mali ve Hukuk-TİS Sekreterleri ile İl Temsilciliklerimizden birer yöneticinin katılımıyla 16-17 Mart 2007 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir.

Belirtilen eğitime, 38 Şube ve İl Temsilciliğimizden toplam 72 yöneticimiz katılmıştır. Ankara 1 Nolu, Ankara 2 Nolu, İstanbul 3 Nolu ve Zoguldak Şubelerimiz tam katılım sağlamış, Çanakkale, Hakkari, Isparta, İstanbul 2 Nolu, Mardin ve Van Şubelerimizden katılım sağlanamamıştır. Yetki verilen 27 il temsilciliğinden ise, 10'u katılmıştır.

16 Mart 2007 tarihinde, yöneticilerimizin sekreterliklerine yönelik örgütsel işleyişin tartışıldığı toplantılardan sonra Personel Rejimi, SS-GSS/Sosyal Güvenlik Politikaları ve Sağlıkta Dönüşüm Projesi hakkında sunumlar yapılmıştır.

17 Mart 2007 tarihinde ise, Küreselleşme ve Sendikal Hareket konulu sunum ve tartışmalardan sonra sendikamızın örgütlenme stratejileri ve ortak örgütlenme, sendika siyaset ilişkisi, saldırı yasalarının işkolumuza yansımaları ve mücadele yöntemleri konularında atölye çalışmaları yapılmıştır. Atölye çalışmalarının sunumundan sonra, iki günlük eğitim programı katılımcılarla birlikte değerlendirilmiş, eleştiri ve öneriler alınmıştır.

16-17 Mart 2006 tarihlerinde uygulanan yönetici eğitim programı aşağıdadır:

16 MART 2007 CUMA

08.00-09.30	Kahvaltı	
09.30-10.00	Açılış	
10.00-12.30	Örgütsel İşleyiş	
	a) Örgütlenme Sekreterleri	Genel Örgütlenme Sekreteri
	b) Eğitim Sekreterleri	Genel Eğitim Sekreteri
	c) Mali Sekreterler	Genel Mali Sekreter
	d) Hukuk TİS Sekreterleri	Genel Hukuk TİS Sekreteri
12.30-13.30	Öğle Yemeği ve Dinlenme	
13.30-14.15	Personel Rejimi (Sunuş)	İrfan KAYGISIZ Tüm-Bel Sen Eğitim Uzmanı
14.15-14.30	Ara	
14.30-15.15	Personel Rejimi (Soru-Cevap)	İrfan KAYGISIZ Tüm-Bel Sen Eğitim Uzmanı
15.15-15.30	Ara	
15.30-16.15	SS-GSS / Sosyal Güvenlik Politikaları (Sunuş)	Prof. Dr. Yüksel AKKAYA Gazi Üniversitesi
16.15-16.30	Ara	
16.30-17.15	SS-GSS / Sosyal Güvenlik Politikaları (Soru-Cevap)	Prof. Dr. Yüksel AKKAYA Gazi Üniversitesi
17.15-17.30	Ara	
17.30-18.15	Sağlıkta Dönüşüm Projesi (Sunuş)	Salman KILIÇ SES Gnl. Eğitim Sekreteri
18.30	Akşam Yemeği ve Dinlenme	

17 MART 2007 CUMARTESİ

08.00-09.00	Kahvaltı	
09.00-09.45	Küreselleşme ve Sendikal Hareket (Sunuş)	İrfan KAYGISIZ Tüm-Bel Sen Eğitim Uzmanı
09.45-10.00	Ara	
10.00-10.45	Küreselleşme ve Sendikal Hareket (Soru-Cevap)	İrfan KAYGISIZ Tüm-Bel Sen Eğitim Uzmanı
10.45-11.00	Ara	
11.00-11.45	Küreselleşme ve Sendikal Hareket (Soru-Cevap)	İrfan KAYGISIZ Tüm-Bel Sen Eğitim Uzmanı
11.45-13.00	Öğle Yemeği ve Dinlenme	
13.00-14.00	Atölye Çalışmaları	
	1. GRUP BES'in örgütlenme stratejileri ne olmalıdır? Ortak örgütlenme nasıl hayata geçirilebilir?	
	2. GRUP Sendika-Siyaset ilişkisinden ne anlaşılmalıdır? Bu konuda BES'te yaşanan olumluluk veya olumsuzluklar nelerdir? Sendikalar bu konuda nasıl yaklaşmalıdır?	
	3. GRUP Saldırı yasalarının (SS-GSS, Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu, Gelir İdaresinin Teşkilat Yasası, UYAP v.s.) işkolumuza yansımaları ne olmuştur? Hedeflenen yasa tasarılarının hayat bulması durumunda örgütsel açıdan neler yaşanabilecektir? Öngörülen problemlerle nasıl mücadele edilmelidir?	
14.00-14.15	Ara	
14.15-15.00	Atölye Çalışmalarının Sunumu ve Somut Öneriler	
15.00-15.15	Ara	
15.15-16.00	Atölye Çalışmalarının Sunumu ve Somut Öneriler	
16.00-16.15	Ara	
16.15-17.00	Eğitim Çalışmalarının Değerlendirilmesi	
17.00	Kapanış	

2- YEREL EĞİTİMLER:

Eğitim Programının 2. aşaması olarak İzmir ve Adana merkezli iki adet yerel işyeri temsilcileri eğitimi gerçekleştirilmiştir.

08-09 Kasım 2007 tarihlerinde İzmir Gümüldür'de yapılan eğitime İzmir Şube işyeri Temsilcileri ağırlıklı olmak üzere, Manisa ve Aydın Şubeleri ile Muğla İl Temsilciliğinden işyeri temsilcileri katılmış, Uşak İl Temsilciliği'nden ise katılım sağlanamamıştır.

İzmir'de uygulanan eğitim programı aşağıdadır:

8 KASIM 2007 PERŞEMBE

09.00-10.00	Kahvaltı	
10.00-10.30	Açılış	
10.30-12.30	Grup Çalışmaları	
	Sendikal Hareketin Başarılı-Başarısız Yanları	

12.30-13.30	Öğle Yemeği ve Dinlenme	
14.00-17.30	Personel Rejimi (Sunuş, Soru-Cevap)	İrfan KAYGISIZ Tüm-Bel Sen Eğitim Uzmanı
18.30	Akşam Yemeği ve Dinlenme	

9 KASIM 2007 CUMA

08.30-09.30	Kahvaltı	
09.30-12.30	Anayasa Değişikliği Tartışmaları (Sunum, Soru-Cevap)	Av. Mehmet AKDÖL ÇHD İzmir Şb. YK Üyesi İrfan KAYGISIZ Tüm-Bel Sen Eğitim Uzmanı
12.30-13.30	Öğle Yemeği ve Dinlenme	
13.30-14.00	SS-GSS ve Aile Hekimliği (Sunum)	Özgen DEMİRAY BES İzmir Şb. Eğitim Komisyonu
14.00-14.15	Ara	
14.15-17.30	SS-GSS / Sosyal Güvenlik Politikaları (Sunum, Soru-Cevap)	Dr. Ergün DEMİR SES İzmir Şube Başkanı

17-18 Kasım 2007 tarihlerinde Adana Karataş'ta yapılan eğitime Adana Şube işyeri temsilcileri ağırlıklı olmak üzere, Gaziantep Şube ile Hatay İl temsilciliğinden işyeri temsilcileri katılmış, Niğde İl Temsilciliği'nden ise katılım sağlanamamıştır.

Adana'da uygulanan eğitim programı aşağıdadır :

17 KASIM 2007 CUMARTESİ

09.00-10.00	Kahvaltı	
10.00-10.30	Açılış	
10.30-12.30	Personel Rejimi (Sunuş, Soru-Cevap)	İrfan KAYGISIZ Tüm-Bel Sen Eğitim Uzmanı
12.30-13.30	Öğle Yemeği ve Dinlenme	
14.00-18.00	Grup Çalışmaları	
	Sendikal Hareketin Başarılı-Başarısız Yanları	İrfan KAYGISIZ Tüm-Bel Sen Eğitim Uzmanı
18.30	Akşam Yemeği ve Dinlenme	

18 KASIM 2007 PAZAR

08.30-09.30	Kahvaltı	
10.00-10.30	Açılış	
09.30-12.30	Anayasa Değişikliği Tartışmaları (Sunum, Soru-Cevap)	Nihat KAYAR Mersin Üniversitesi İİBF Kamu Yönetimi Bölümü Öğretim Görevlisi Av. Gülşen BATTAL ÇHD Adana Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi
12.30-13.30	Öğle Yemeği ve Dinlenme	
13.30-16.30	Sosyal Güvenlik Politikaları ve	Prof. Dr. Yüksel AKKAYA

	SS-GSS (Sunuş, Soru-Cevap)	Gazi Üniversitesi Oğuz TOPAK Harb-İş Eğitim Uzmanı
16.30-16.45	Ara	
16.45-17.30	Eğitimin Değerlendirilmesi	
17.30	Kapanış	

3- PSI EĞİTİMİ:

PSI ile Türkiye Sendikaları'nın (SES, TÜM BEL SEN, YAPI YOL SEN, BES, BELEDİYE İŞ, GENEL İŞ, HARB İŞ, YOL İŞ ve SAĞLIK İŞ) 2005-2006 programı çerçevesinde 'Türkiye'de Sendikal Hak ve Özgürlükler' konulu bir rapor hazırlanmış olup, bu rapor kapsamında sekiz ilde konferans yapılması planlanmıştır.

Söz konusu konferans, Adana'da Belediye İş, Bursa'da Yapı Yol Sen, Diyarbakır'da SES, İzmir'de Genel İş, Kocaeli'de Harb İş, Mersin'de Tüm Bel Sen, Samsun'da Yol İş ve Antalya'da Sendikamızca organize edilerek, BES üyelerinin belirtilen illerde katılımı sağlanmıştır.

Türkiye'de Sendikal Hak ve Özgürlükler Konferansı, 9 Aralık 2006 Cumartesi günü Antalya Serbest Muhasebeciler ve Mali Müşavirler Odası'nın salonunda yapılmıştır. Açılışı BES Antalya Şube Başkanı Mustafa AYAR tarafından yapılan konferansa, konuşmacı olarak Tüm Bel Sen Eğitim Uzmanı İrfan KAYGISIZ ve sendikamız Genel Eğitim Sekreteri Murat İŞERİ katılmışlardır.

Genel Hukuk ve TİS Sekreterliği

DÖNEM FAALİYETİ

**GENEL MERKEZ TARAFINDAN
ÜYE VE YÖNETİCİLER ADINA AÇILAN DAVALAR**

S. No	Adı ve Soyadı	Şubesi	Tarih	Konusu
1	SUAT PLANLI	ANKARA-2	17.03.2006	17.03.2006 eylemi için verilen disiplin cezasına dava açıldı.
2	HÜSEYİN GÖLPUNAR	GENEL MERKEZ	17.03.2006	17.03.2006 eylemi için verilen disiplin cezasına dava açıldı.
3	SUAT PLANALI	ANKARA-2	21.03.2006	İşyeri temsilcisinin sürgününe karşı dava açıldı ve dava kazanılarak iş yeri temsilcisinin dairesine dönmesi sağlandı.
4	ALİ KAYA	ANKARA-2	19.04.2006	4 Mart 2005 tarihindeki basın açıklaması için verilen uyarma cezasının yerel mahkeme tarafından esastan reddedilmesi üzerine disiplin cezası Danıştay nezdinde temyiz edildi.
5	ZEYNEP TURAN	ANKARA-1	25.04.2006	Bakmakla yükümlü olunan yakınının tedavisi süresince kişiye refakat izni verilmemesi işleminin ve ilgili düzenlemenin iptali için dava açıldı. yürütmeyi durdurma talebimiz reddedildi. Dava esastan devam etmektedir.
6	SUPHİ İZOL	ELAZIĞ	30.04.2006	İl temsilcisinin basın açıklaması nedeniyle sürülmesine karşı açtığımız davanın yerel mahkemede onanması üzerine kararın Danıştay nezdinde temyizi yapıldı.
7	M. NEDİM KORKMAZ	GİRESUN	02.05.2006	Merkez Denetleme Kurulu üyesinin tayin talebinin OHAL nedeniyle reddedilmesi işleminin davasına ek savunma yapıldı. Dava kazanıldı.
8	MEVLÜT ÇAKMAK	ANKARA-1	04.05.2006	İşyeri temsilcisinin görev yeri değişikliğine karşı dava açılmış, İdare Mahkemesi atama işlemini yerinde bulması üzerine dava Danıştay'da temyiz edilmiş, dava Danıştay'da devam etmektedir.
9	SUAT PLANALI	ANKARA-2	05.05.2006	06.02.2006 tarihindeki basın açıklamasına katılım nedeniyle verilen kınama cezasının iptali ve ek ödeme kesintisinin iadesine karşı dava açıldı. Ek ödeme kesintisi kazanıldı ancak disiplin cezası Danıştay nezdinde temyiz edildi.
10	HÜSEYİN AKPINAR	ANKARA-2	11.05.2006	4 Mart 2005 tarihindeki basın açıklaması için verilen uyarma cezasının yerel mahkeme tarafından esastan reddedilmesi üzerine disiplin cezası Danıştay nezdinde temyiz edildi.
11	HASAN H. ÇÖLGEÇEN	ANKARA-2	11.05.2006	4 Mart 2005 tarihindeki basın açıklaması için verilen uyarma cezasının yerel mahkeme tarafından esastan reddedilmesi üzerine disiplin cezası Danıştay nezdinde temyiz edildi.
12	DURAN ÜNAL	ANKARA-2	11.05.2006	06.02.2006 tarihindeki basın açıklamasına katılım nedeniyle verilen kınama cezasının iptali ve ek ödeme kesintisinin iadesine karşı dava açıldı. Ek ödeme kesintisi kazanıldı. Disiplin cezası davası devam ediyor.
13	GÜNER ÖZDEMİR	ANKARA-1	11.05.2006	06.02.2006 tarihindeki basın açıklamasına katılım nedeniyle verilen kınama cezasının iptali ve ek ödeme kesintisinin iadesine karşı dava açıldı. Ek ödeme kesintisi kazanıldı ancak disiplin cezası

				Danıştay nezdinde temyiz edildi.
14	TAYLAN GÜMÜŞ	ANKARA-2	11.05.2006	06.02.2006 tarihindeki basın açıklamasına katılım nedeniyle verilen kınama cezasının iptali ve ek ödeme kesintisinin iadesine karşı dava açıldı. ek ödeme kesintisi kazanıldı ancak disiplin cezası Danıştay nezdinde temyiz edildi
15	NAFİYE ÜSTÜN	ANKARA-1	11.05.2006	06.02.2006 tarihindeki basın açıklamasına katılım nedeniyle verilen kınama cezasının iptali ve ek ödeme kesintisinin iadesine karşı dava açıldı. Ek ödeme kesintisi kazanıldı ancak disiplin cezası Danıştay nezdinde temyiz edildi
16	NEDİME KORKMAZ	ANKARA-1	11.05.2006	06.02.2006 tarihindeki basın açıklamasına katılım nedeniyle verilen kınama cezasının iptali ve ek ödeme kesintisinin iadesine karşı dava açıldı. Ek ödeme kesintisi kazanıldı ancak disiplin cezası Danıştay nezdinde temyiz edildi
17	GÜLAY KARAGÖZ	ANKARA-1	11.05.2006	06.02.2006 tarihindeki basın açıklamasına katılım nedeniyle verilen kınama cezasının iptali ve ek ödeme kesintisinin iadesine karşı dava açıldı. Ek ödeme kesintisi kazanıldı ancak disiplin cezası Danıştay nezdinde temyiz edildi
18	MAHMUT YAVUZ	ANKARA-1	11.05.2006	06.02.2006 tarihindeki basın açıklamasına katılım nedeniyle verilen kınama cezasının iptali ve ek ödeme kesintisinin iadesine karşı dava açıldı. Ek ödeme kesintisi kazanıldı ancak disiplin cezası Danıştay nezdinde temyiz edildi
19	FATMA BORA KOÇAŞ	ANKARA-1	18.05.2006	Genel Kurula katılım nedeniyle verilen aylıktan kesme cezası ve ek ödeme kesintisine karşı dava açılıp kazanıldı. Cezanın iptali sonrasında idarece yapılan temyize savunma hazırlandı.
20	HÜSEYİN GÖLPUNAR	ANKARA-2	18.05.2006	06.02.2006 tarihindeki basın açıklamasına katılım nedeniyle verilen kınama cezasının iptali ve ek ödeme kesintisinin iadesine karşı dava açıldı. ek ödeme kesintisi kazanıldı ancak disiplin cezası Danıştay nezdinde temyiz edildi
21	AHMET TURAN	ANKARA-1	24.05.2006	SSK havuz paraları için genel müdür odasında yapılan eylem nedeniyle verilen disiplin cezası Danıştay nezdinde temyiz edildi.
22	SUAT PLANALI	ANKARA-2	24.05.2006	İşyeri temsilcisinin sürgününe karşı dava açıldı ve dava kazanılarak iş yeri temsilcisinin dairesine dönmesi sağlandı.
23	MUSTAFA ÇINAR	ANKARA-1	24.05.2006	Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı genelgesiyle işyeri temsilciliğimizin yok sayılması işlemi için açılan davanın idare tarafından temyiz edilmesi üzerine ek savunma yapıldı.
24	NAFİYE ÜSTÜN	ANKARA-1	06.06.2006	İşyeri temsilcimizin sürgün edilmesi dava konusu yapılmış ve kazanılmıştır. idare kararı temyiz etmiş dava Danıştay da devam etmekte.
25	SÜLEYMAN ŞAHİN	ANKARA-1	06.06.2006	İşyeri temsilcimizin sürgün edilmesi dava konusu yapılmış ve kazanılmıştır. idare kararı temyiz etmiş dava Danıştay da devam etmekte.
26	KEMAL KARABULUT	ANKARA-1	21.07.2006	İşyeri temsilcimizin sürgün edilmesi dava konusu yapılmış ve kazanılmıştır. idare kararı temyiz etmiş dava Danıştay'da devam etmekte.
27	ERDAL EMEK	ANKARA-2	07.08.2006	4 Mart 2005 tarihindeki basın açıklaması için verilen uyarma cezasının yerel mahkeme tarafından esastan reddedilmesi üzerine disiplin

				cezası Danıştay nezdinde temyiz edildi.
28	MEHMET BALTACI	ANKARA-2	07.08.2006	4 Mart 2005 tarihindeki basın açıklaması için verilen uyarma cezasının yerel mahkeme tarafından esastan reddedilmesi üzerine disiplin cezası Danıştay nezdinde temyiz edildi.
29	LEMAN KİRAZ	ANKARA-2	07.08.2006	2004 öncesi sendika yönetim kurulu üyeliğinde geçen sürenin emeklilik süresine sayılması için açılan davanın idare mahkemesinde reddi işlemi Danıştay'da temyiz edildi.
30	H.ERDİNÇ KAHRAMAN	ANKARA-1	07.08.2006	4 mart 2005 tarihindeki basın açıklaması için verilen uyarma cezasının yerel mahkeme tarafından esastan reddedilmesi üzerine disiplin cezası Danıştay nezdinde temyiz edildi.
31	CEVDET ŞİMŞEK	ANKARA-1	09.08.2006	İşyeri temsilcimizin il dışına sürgünü çıkarılmış, işleme karşı dava açılmış ve kazanılmıştır. İdare temyiz etmiş Danıştay'da dava devam etmektedir.
32	CEVDET ŞİMŞEK	ANKARA-1	09.08.2006	Sürgün işleminin iptali için dava dilekçesi.
33	SUAT PLANLI	ANKARA-2	11.08.2006	Basın açıklamasına verilen disiplin cezası ve ek ödemeye dava.
34	TAYLAN GÜMÜŞ	ANKARA-1	11.08.2006	Basın açıklamasına verilen disiplin cezası ve ek ödemeye dava.
35	NAFİYE ÜSTÜN	ANKARA-1	11.08.2006	Basın açıklamasına verilen disiplin cezasın ve ek ödemeye dava.
36	GÜLAY KARAGÖZ	ANKARA-1	11.08.2006	Basın açıklamasına verilen disiplin cezası ve ek ödemeye dava.
37	MEHMET YAVUZ	ANKARA-1	11.08.2006	Basın açıklamasına verilen disiplin cezası ve ek ödemeye dava.
38	KENAN AKBABA	ANKARA-2	21.08.2006	Ankara Defterdarlığı önünde yapılan basın açıklamasına katılım nedeniyle merkez disiplin kurulu tarafından verilen 3 yıl kademe ilerlemesi cezasının iptali için dava açılmış ve kazanılmıştır.
39	NAZİRE GÜLAYDIN	ANKARA-1	21.08.2006	İşyeri temsilcimizin il dışına sürgünü çıkarılmış, işleme karşı dava açılmış ve kazanılmıştır. İdare temyiz etmiş Danıştay'da dava devam etmektedir.
40	KENAN AKBABA	ANKARA-2	21.08.2006	Eylem için verilen disiplin cezasına dava.
41	HÜSEYİN GÖLPUNAR	ANKARA-2	07.09.2006	2004 öncesi sendika yönetim kurulu üyeliğinde geçen sürenin emeklilik süresine sayılması için açılan davanın idare mahkemesinde reddi işlemi Danıştay'da temyiz edildi.
42	HÜSEYİN GÖLPUNAR	ANKARA-2	21.09.2006	Basın açıklamasına verilen disiplin cezası ve ek ödemeye dava.
43	SABRİ ÖZDEMİR	ŞİİRT	03.10.2006	İl Temsilcisi olarak katıldığı basın açıklaması nedeniyle verilen kınama cezası ve ek ödeme kesintisinin iptali için dava açılmış, disiplin cezası Danıştay nezdinde temyiz edilmiştir.
44	SABRİ ÖZDEMİR	ŞİİRT	03.10.2006	Basın açıklamasına verilen disiplin cezasına dava.
45	FATMA BORA KOÇAŞ	ANKARA-1	03.10.2006	Eylem nedeniyle verilen disiplin cezasına dava.
46	MEHMET EMİN SÜZEN	Ş.URFA	17.10.2006	Şube Yöneticimize basın açıklamasına katılma nedeniyle verilen disiplin cezası ve ek ödeme cezası kesintisi cezasında disiplin cezasının İdare Mahkeme-since onanması işlemi Danıştay'da temyiz edildi.
47	ÖZCAN ATEŞ	TUNCELİ	30.10.2006	Tunceli Şube Başkanı iken sendikal faaliyetlerden dolayı Çankırı'ya sürgün edilmiş, sürgüne karşı açılan dava aleyhimize sonuçlanması üzerine dava Danıştay da temyiz edilmiş yargılama devam

				etmektedir.
48	KAMURAN EMİR	ANKARA-2	06.11.2006	6 Eylül yargı eylemi nedeniyle verilen uyarma cezasının iptali için dava açıldı.
49	MEVLÜT ÇAKMAK	ANKARA-2	06.11.2006	Eylem için verilen disiplin cezasına dava.
50	ZELAL ÇETİNKAYA	ANKARA-1	06.11.2006	Eylem için verilen disiplin cezasına dava.
51	DURAN ÜNAL	ANKARA-1	06.11.2006	Eylem için verilen disiplin cezasına dava.
52	H. ERDİNÇ KAHRAMAN	ANKARA-1	06.11.2006	Eylem için verilen disiplin cezasına dava.
53	GÜRSEL DELİCE	ANKARA-2	07.11.2006	Ankara Defterdarlığı önünde yapılan basın açıklamasına katılım nedeniyle merkez disiplin kurulu tarafından verilen 3 yıl kademe ilerlemesi cezasının iptali için dava açılmış dava devam etmektedir.
54	MEVLÜT ÇAKMAK	ANKARA-1	07.11.2006	Ankara Defterdarlığı önünde yapılan basın açıklamasına katılım nedeniyle merkez disiplin kurulu tarafından verilen 3 yıl kademe ilerlemesi cezasının iptali için dava açılmış dava devam etmektedir.
55	ZELAL ÇETİNKAYA	ANKARA-1	07.11.2006	Ankara Defterdarlığı önünde yapılan basın açıklamasına katılım nedeniyle merkez disiplin kurulu tarafından verilen 3 yıl kademe ilerlemesi cezasının iptali için dava açılmış dava devam etmektedir.
56	DURAN ÜNAL	ANKARA-2	07.11.2006	Ankara Defterdarlığı önünde yapılan basın açıklamasına katılım nedeniyle merkez disiplin kurulu tarafından verilen 3 yıl kademe ilerlemesi cezasının iptali için dava açılmış dava devam etmektedir.
57	HALİL E. KAHRAMAN	ANKARA-1	07.11.2006	Ankara defterdarlığı önünde yapılan basın açıklamasına katılım nedeniyle merkez disiplin kurulu tarafından verilen 3 yıl kademe ilerlemesi cezasının iptali için dava açılmış dava devam etmektedir.
58	GÜRSEL DELİCE	ANKARA-2	07.11.2006	Eylem için verilen disiplin cezasına dava.
59	MUSTAFA ÇOŞKUN	ANKARA-1	17.11.2006	Ankara Defterdarlığı önünde yapılan basın açıklamasına katılım nedeniyle merkez disiplin kurulu tarafından verilen 3 yıl kademe ilerlemesi cezasının iptali için dava açılmış ve kazanılmıştır.
60	SERPİL PARMAKSIZ	ANKARA-2	17.11.2006	Ankara Defterdarlığı önünde yapılan basın açıklamasına katılım nedeniyle merkez disiplin kurulu tarafından verilen 3 yıl kademe ilerlemesi cezasının iptali için dava açılmış ve kazanılmıştır.
61	SUAT PLANALİ	ANKARA-2	17.11.2006	Ankara Defterdarlığı önünde yapılan basın açıklamasına katılım nedeniyle merkez disiplin kurulu tarafından verilen 3 yıl kademe ilerlemesi cezasının iptali için dava açılmış ve kazanılmıştır.
62	İBRAHİM ÖZGER	ANKARA-1	17.11.2006	Ankara Defterdarlığı önünde yapılan basın açıklamasına katılım nedeniyle merkez disiplin kurulu tarafından verilen 3 yıl kademe ilerlemesi cezasının iptali için dava açılmış ve kazanılmıştır.
63	HÜSEYİN GÖLPUNAR	ANKARA-2	17.11.2006	Ankara Defterdarlığı önünde yapılan basın açıklamasına katılım nedeniyle merkez disiplin kurulu tarafından verilen 3 yıl kademe ilerlemesi cezasının iptali için dava açılmış ve kazanılmıştır.

64	TURGUT ÇOBANOĞLU	ANKARA-2	17.11.2006	Ankara defterdarlığı önünde yapılan basın açıklamasına katılım nedeniyle merkez disiplin kurulu tarafından verilen 3 yıl kademe ilerlemesi cezasının iptali için dava açılmış ve kazanılmıştır.
65	MUSTAFA ÇINAR	ANKARA-1	17.11.2006	Ankara Defterdarlığı önünde yapılan basın açıklamasına katılım nedeniyle merkez disiplin kurulu tarafından verilen 3 yıl kademe ilerlemesi cezasının iptali için dava açılmış ve kazanılmıştır.
66	NEDİME KORKMAZ	ANKARA-1	17.11.2006	Ankara Defterdarlığı önünde yapılan basın açıklamasına katılım nedeniyle merkez disiplin kurulu tarafından verilen 3 yıl kademe ilerlemesi cezasının iptali için dava açılmış ve kazanılmıştır.
67	ZÜLBİYE AYGÜN	ANKARA-2	17.11.2006	Ankara Defterdarlığı önünde yapılan basın açıklamasına katılım nedeniyle merkez disiplin kurulu tarafından verilen 3 yıl kademe ilerlemesi cezasının iptali için dava açılmış ve kazanılmıştır.
68	HÜLYA ÇAĞLAR	ANKARA-2	17.11.2006	Ankara Defterdarlığı önünde yapılan basın açıklamasına katılım nedeniyle merkez disiplin kurulu tarafından verilen 3 yıl kademe ilerlemesi cezasının iptali için dava açılmış ve kazanılmıştır.
69	CUMHUR ATASEVEN	ANKARA-2	29.11.2006	Adliyede mübaşir kadrosundaki emekçilere kadrosu dışındaki temizlik işlerinin yaptırılması işlemine yönelik kararının Danıştay da temyizi yapıldı.
70	SUAT PLANALİ	ANKARA-2	15.12.2006	Aylıktan kesme cezası ve ek ödeme kesintisinin iptali için dava açıldı.
71	KONYA ŞUBE		23.01.2007	Sendika şube binasının tahliyesi için açılan davaya dilekçe.
72	MURAT İŞERİ	ANKARA-1	09.02.2007	GİB yasası sürecindeki basın açıklamalarına katılım için verilen aylıktan kesme cezasına karşı dava açıldı.
73	EMEL SOYARSLAN	ANKARA-1	16.02.2007	İşyeri temsilcisinin sürgün işleminin iptali için açılan davanın idare mahkemesi tarafından reddedilmesi üzerine karar Danıştay'da temyiz edildi.
74	HÜSEYİN GÖLPUNAR	ANKARA-2	19.02.2007	GİB yasası sürecindeki basın açıklamalarına katılım için verilen aylıktan kesme cezasına karşı dava açıldı.
75	CENGİZ ASLAN	İSTANBUL-1	05.03.2007	İşyeri temsilcimizin sürgün edilmesi işlemine karşı dava açılmış ve dava kazanıldı.
76	HÜLYA ÇAĞLAR	ANKARA-2	30.03.2007	Genel Kuruldaki basın açıklamasına katılım ve şubenin bildirimlerini dağıtma nedeniyle memuriyetten çıkarma cezası verilmiş, cezaya karşı dava açılmış, yargılama sonucu yürütmeyi durdurma kararı alınmış ve arkadaşımız göreve başlamış esastan karar henüz çıkmamıştır.
77	ZÜLBİYE AYGÜN	ANKARA-2	30.03.2007	Genel Kuruldaki basın açıklamasına katılım ve şubenin bildirimlerini dağıtma nedeniyle memuriyetten çıkarma cezası verilmiş, cezaya karşı dava açılmış, yürütmeyi durdurma ve esastan karar henüz çıkmamıştır.
78	HÜSEYİN ARGÜN	İSTANBUL-1	30.04.2007	Yetkili sendika olmadığımız gerekçesiyle işyeri temsilcimizin temsilciliğinin yok sayılması ve sürgün edilmesi işlemine karşı dava açıldı.
79	VEHBİ YILDIRIM	ADANA	30.04.2007	Şube yöneticimize, işyeri temsilciliğini boşaltmadığı gerekçesiyle nedeniyle verilen

				disiplin cezası ve ek ödeme kesintilerinin iptali için dava açıldı.
80	FATMA BORA KOÇAŞ	ANKARA-1	18.05.2007	2006 yılı gelir uzmanlığı sınavında başarılı olanlara verilmesi gereken 1 derece ve ek gösterge verilmemesine karşı uygulamanın iptali için dava açtı dava devam ediyor.
81	ATILLA KURT	ANKARA-2	25.05.2007	Genel kuruldaki basın açıklamasına katılım ve şubenin bildirimlerini dağıtma nedeniyle 1 yıl süreyle kademe ilerlemesini durdurma cezası verilmesine karşı dava açılmış, yargılama sonucu karar iptal edilmiş ancak idare tarafından karar temyiz edilmiştir. temyiz davası devam etmekte.
82	MUHARREM SAĞIN	ANKARA-2	25.05.2007	genel kuruldaki basın açıklamasına katılım ve şubenin bildirimlerini dağıtma nedeniyle 1 yıl süreyle kademe ilerlemesini durdurma cezası verilmesine karşı dava açılmış, davamız devam etmektedir.
83	GÖNÜL SAYGILI	ANKARA-2	25.05.2007	Genel kuruldaki basın açıklamasına katılım ve şubenin bildirimlerini dağıtma nedeniyle 1 yıl süreyle kademe ilerlemesini durdurma cezası verilmesine karşı dava açılmış davamız devam etmektedir
84	NURGÜL TUNÇEKİÇLER	ANTALYA	30.05.2007	İşyeri temsilcisinin birim kapatılacağı gerekçesiyle sürgün edilmesi işleminin iptali için dava açıldı.
85	H. ERDİNÇ KAHRAMAN	ANKARA-1	06.06.2007	4 Mart eylemi sonrasında yapılan sürgüne karşı dava açmış sürgün işlemi iptal edilmişti. idare yerel mahkemenin kararını Danıştay'da temyiz etmesi üzerine Danıştay'a savunma hazırlandı.
86	H. ÖZLEM ÖZDEMİR	ANKARA-1	24.06.2007	İşyeri temsilcimizin sürgün işleminin iptali için açtığımız davanın idare mahkemesinde reddedilmesi üzerine sürgün Danıştay'da temyiz edildi
87	GÜLÜZAR ATEŞ	KOCAELİ	30.06.2007	GİB yasası sürecindeki iş bırakma eylemi nedeniyle verilen disiplin cezasının idare mahkemesinde onaylanması üzerine karar Danıştay'da temyiz edildi. dava devam ediyor.
88	CELAL ASLAN	MERSİN	30.06.2007	Parti kongresini izlemek amacıyla katılan şube yöneticisine verilen cezayı idare mahkemesinin onaylaması üzerine davanın Danıştay nezdinde temyizi yapıldı.
89	BÜLENT ÖZDEMİR	ANKARA-2	30.06. 2007	4 Mart 2005 tarihindeki basın açıklaması için verilen uyarma cezasının yerel mahkeme tarafından esastan reddedilmesi üzerine disiplin cezası Danıştay nezdinde temyiz edildi.
90	KENAN AKBABA	ANKARA-2	05.07.2007	Genel kurulda GİB önünde yapılan basın açıklaması nedeniyle verilen kınama cezasının kaldırılması için dava açıldı.
91	SUAT PLANALI	ANKARA-2	02.07.2007	Genel kurulda GİB önünde yapılan basın açıklaması nedeniyle verilen kınama cezasının kaldırılması için dava açıldı
92	İSMAİL AYDOĞDU	ANKARA-1	24.07.2007	İşyeri temsilcimizin sürgün işleminin İdare Mahkemesinde durdurulması üzerine daire tarafından kararın temyiz edilmesi üzerine savunma yapıldı.
93	KAMURAN EMİR	ANKARA-2	03.08.2007	Suçüstü nöbeti karşılığının ödenmesi isteminin idare reddedilmesi üzerine İdare Mahkemesi'nde dava açıldı. İdare mahkemesinin kararı onaması üzerine karar Danıştay'da temyiz edildi, dava

				devam ediyor.
94	BÜLENT KAYA	ANKARA-1	13.08.2007	Emniyetçe hakkında tutulan dosyadaki sicil kaydının kaldırılması isteminin idare mahkemesinde reddedilmesi üzerine konu Danıştay'da temyiz edildi. Dava devam ediyor.
95	İBRAHİM ÖZGER	ANKARA-1	06.09.2007	Genel kurulda GİB önünde yapılan basın açıklaması nedeniyle verilen kınama cezasının kaldırılması için dava açıldı.
96	MEHMET KENDİBİLİR	İSTANBUL-1	21.09.2007	İşyeri temsilcimizin görev yeri değişikliğine karşı dava açılmış, dava devam etmektedir.
97	ŞAHİN BİNİÇİER	ADIYAMAN	09.10.2007	SSK hastanelerin devrine karşı yapılan basın açıklamasına katılım nedeniyle verilen disiplin cezasının idare mahkemesinde onaylanması üzerine karar Danıştay'da temyiz edildi.
98	KAMURAN EMİR	ANKARA-2	15.10.2007	Büyük Eğitimci yürüyüşü nedeniyle 11 üye ve yöneticiye verilen ceza için adliye önünde yapılan basın açıklamasına katılım nedeniyle verilen kınama cezasına karşı dava açıldı, dava devam ediyor.
99	KIYASETTİN ASLAN	KİLİS	25.10.2007	Basın açıklaması için açılan davaya savunma dilekçesi.
100	ÖZGÜR ERSAN	ANKARA-2	26.10.2007	İşyeri temsilcimizin görev yeri değişikliğine karşı dava açılmış yürütmeyi durdurma kararı alınmış, dava esastan devam etmektedir.
101	CEMİLE ERDOĞAN	ANKARA-1	26.10.2007	İşyeri temsilcimizin görev yeri değişikliğine karşı dava açılmış yürütmeyi durdurma kararı alınmış, dava esastan devam etmektedir.
102	OSMAN NURİ SON	MARDİN	07.11.2007	Eğitim-Sen'in kapatılması eylemine açılan davaya savunma.
103	NURGÜL TUNÇÇEKİÇLER	ANKARA-1	07.11.2007	İşyeri temsilcisinin sürgün işlemi davasının cevap dilekçesi.
104	TELAT KIZILKAYA	İSTANBUL-1	13.11.2007	İşyeri temsilcimiz üzerinden adliyede görevli mübaşirlerin kadroları dışında temizlik işlerinde görevlendirilmesi işleminin iptali için dava açılmış dava devam etmektedir.
105	ATILLA KURT	ANKARA-2	28.12.2007	Basın açıklamasına katılım ve şube bildirimlerini dağıtım nedeniyle fazla mesaiye katılımının engellenmesi ve mahrum kalınan hakların ödenmesi için açılan davanın idare mahkemesinde reddi üzerine karar Danıştay'da temyiz edildi.
106	GÖNÜL SAYGILI	ANKARA-2	28.12.2007	Basın açıklamasına katılım ve şube bildirimlerini dağıtım nedeniyle fazla mesaiye katılımının engellenmesi ve mahrum kalınan hakların ödenmesi için açılan davanın idare mahkemesinde reddi üzerine karar Danıştay'da temyiz edildi.
107	ÖZLEM ÖZDEMİR	ANKARA-2	28.12. 2007	Basın açıklamasına katılım ve şube bildirimlerini dağıtım nedeniyle fazla mesaiye katılımının engellenmesi ve mahrum kalınan hakların ödenmesi için dava açıldı. Dava kazanıldı, idare tarafından yapılan temyize de cevap hazırlandı.
108	ERCAN ERDOĞAN	ANKARA-1	28.12.2007	Basın açıklamasına katılım ve şube bildirimlerini dağıtım nedeniyle fazla mesaiye katılımının engellenmesi ve mahrum kalınan zararında ödenmesi içinde dava açıldı. Dava devam etmekte.
109	SABİYE TAŞ	ANKARA-1	05.02.2008	4 Mart 2005 eylemlilikleri nedeniyle verilen disiplin cezası iç hukuk yollarının tükenmesi

				nedeniyle AHİM nevrinde dava konusu yapıldı.
110	KIYASETTİN ASLAN	KİLİS	08.02.2008	Newroz için gazeteye yazılan yazıda w harfi kullanmaktan dolayı verilen disiplin cezasının İdare Mahkemesince onanması üzerine karar Danıştay'da temyiz edildi.
111	FİKRET ASLAN	ANKARA-1	15.02.2008	6 Eylül eylemine katılım nedeniyle verilen disiplin cezasının İdare Mahkemesinde dava konusu yapıldı. idare mahkemesi kararı onaylayınca disiplin cezası şubat 2008'de Danıştay nezdinde temyiz edildi dava devam etmektedir.

ÜYELERİN ÖZLÜK SORUNLARI İÇİN YAPILAN HUKUKİ İŞLEMLER

S. No	Adı Soyadı	Şube	Tarih	Konu
1	EKREM ŞEN	ANKARA-1	28.03.2006	İdareye başvuru nedeniyle başlatılan disiplin soruşturmasına savunma.
2	KIYASETTİN ASLAN	KİLİS	29.03.2006	Sicil raporunun düzeltilmesi için dilekçe
3	EMİNE YANIK	ANKARA-1	03.04.2006	Atama işleminin iptali için dava dilekçesi
4	İSMAİL BAYSAK	İSTANBUL-1	03.04.2006	Atama işleminin iptali için dava dilekçesi
5	KADER ÖZMARON	ANKARA-1	05.04.2006	Atama işleminin iptali için Danıştay'a temyiz dilekçesi
6	GÜNER ÖZDEMİR	ANKARA-1	05.04.2006	Mesaiye bırakılmama işleminin iptali için dava dilekçesi
7	AYLA KURUHAN	BALIKESİR	06.04.2006	Emsal dereceye atanabilmek için dava dilekçesi
8	EKREM ŞEN	ANKARA-1	28.03.2006	İdareye başvuru nedeniyle başlatılan disiplin sonrası verilen cezaya itiraz
9	AHMET YALÇIN	SAMSUN	11.04.2006	Harcırah için dava dilekçesi
10	EKREM ŞEN	ANKARA-1	18.04.2006	Kadro dışında görevlendirmenin iptali için dava dilekçesi
11	EKREM ŞEN	ANKARA-1	18.04.2006	Disiplin cezası ve ek ödeme kesintisi için dava dilekçesi
12	MUSTAFA YILDIRIMER	AYDIN	19.04.2006	Disiplin soruşturmasına karşı savunma
13	İSMET MEYDAN	ANKARA-1	21.04.2006	Fazla mesaiye bırakılmama işleminin iptali için dava dilekçesi
14	AHSEN YILMAZ	ANKARA-1	28.04.2006	Disiplin cezasının iptali için açılan davaya ek savunma

15	SALİH GÜNAY	ADANA	03.05.2006	Tasarruf için açılan davada ek savunma
16	CEYHAN KARAOĞLU	ANKARA-2	05.05.2006	Harcirah davasının temyizi için dava dilekçesi
17	KAZIM ARSLAN	ANKARA-1	08.05.2006	Fazla mesaiye bırakılmama işleminin iptali için dava dilekçesi
18	SERHAT ÖZTÜRK	ANKARA-1	15.05.2006	Harcirah için dava dilekçesi
19	İLKER KARAPIÇAK	GİRESUN	18.05.2006	Fazla mesaiye katılmama nedeniyle başlatılan disiplin soruşturmasına savunma
20	MEHMET ÖNDER ARICA	ANKARA-1	26.05.2006	Aylıktan kesme cezasına karşı dava dilekçesi
21	MEHMET ÖNDER ARICA	ANKARA-1	26.05.2006	Atama işleminin iptali için dava dilekçesi
22	GÜNER ÖZDEMİR	ANKARA-1	29.05.2006	Fazla mesaiye bırakılmama işleminin iptali için temyiz dilekçesi
23	KIYASETTİN ASLAN	KİLİS	30.05.2006	Sicil raporunun düzeltilmesi için dilekçe
24	AKIN ŞİŞMAN	KOCAELİ	02.06.2006	Hizmet içi eğitime katılmama nedeniyle başlatılan disiplin soruşturmasına savunma
25	SELAMİ ÖZTAŞ	ISPARTA	05.06.2006	Tasarruf için açılan davada ek savunma
26	YEŞİM ŞEREFİOĞLU	MARDİN	05.06.2006	Harcirah için dava dilekçesi
27	İLKER KARAPIÇAK	GİRESUN	08.06.2006	Fazla mesaiye katılmama nedeniyle başlatılan disiplin soruşturması sonucu uyarılmaya itiraz
28	TURAN KOTAN	SAMSUN	09.06.2006	İcra memurluğu kadrosuna açılan davanın temyizi
29	KASIM ARIKAZAN	ANKARA-1	12.06.2006	Fazla mesaiye bırakılmama işleminin iptali için temyiz dilekçesi
30	MEHMET FERİT AVCI	DİYARBAKIR	14.06.2006	Memuriyetten çıkarılma işlemine karşı dava dilekçesi
31	NEDİME KORKMAZ	ANKARA-1	16.06.2006	Fazla mesaiye bırakılmama işleminin iptali için temyiz dilekçesi
32	ALİ DOĞAN	ANTALYA	26.06.2006	Disiplin cezasına itiraz
33	KAZIM ARSLAN	ANKARA-1	30.06.2006	Mesaiye bırakılmama davasına ek savunma
34	NURAY AKDENİZ	ANKARA-1	30.06.2006	Mesaiye bırakılmama davasına ek savunma
35	RAMAZAN ATEŞ	ADIYAMAN	04.07.2006	Görev yerinin değiştirilmesine karşı dava dilekçesi
36	HÜLYA DUMAN	İSTANBUL-1	05.07.2006	Görev yerinin değiştirilmesine karşı dava dilekçesi
37	NURİYE KALKAN SIRMA	İSTANBUL-2	13.07.2006	Eş durumundan tayin talebinin reddine karşı dava dilekçesi
38	FİSUN BAŞELİ	İSTANBUL-1	15.07.2006	Disiplin cezası için yapılan ek ödeme kesintisinin iptali için dava dilekçesi
39	CENGİZ CEYLAN	BURSA	18.07.2006	Tayinde verilmeyen harcırh için dava dilekçesi
40	CAFER ÖZÇALKALP	ADIYAMAN	18.07.2006	Disiplin cezasına itiraz dilekçesi
41	HAYDAR A.Lİ DEMİRHAN	ANKARA-1	24.07.2006	Kişi adına Milli Piyango görevde yükselme imtihanı için dava dilekçesi
42	EROL TOKAT	SAMSUN	05.08.2006	Disiplin cezasına karşı dava dilekçesi

43	ŞÜKRAN ALTUN	GAZİANTEP	09.08.2006	Disiplin cezasına karşı dava dilekçesi
44	GÜNER ÖZDEMİR	ANKARA-1	11.08.2006	Mesaiye bırakılmama davasına ek savunma
45	ZÜBEYDE KELEŞ	ANKARA-1	11.08.2006	Mesaiye bırakılmama davasına ek savunma
46	MURAT İŞERİ	ANKARA-1	11.08.2006	Mesaiye bırakılmama davasına ek savunma
47	KASIM ARIKAZAN	ANKARA-1	11.08.2006	Mesaiye bırakılmama davasına ek savunma
48	DAVUT YÜCEL	BURSA	15.08.2006	Ödenmeyen tasarruf teşvikler için dava dilekçesi
49	FERAMUZ KARAÇAM	ÇANAKKALE	05.09.2006	Özelleştirme sonrası atamanın iptali için dava dilekçesi
50	SABİYE TAŞ	ANKARA-1	05.09.2006	Mesaiye bırakılmama davasına ek savunma
51	BÜLENT KAYA	ANKARA-1	08.09.2006	Özlük hakkı kaybının telafisi için dava dilekçesi.
52	HASAN GÜVENÇ	KIRŞEHİR	11.02.2005	Özlük hakkı için dava dilekçesi
53	MEHMET ALİ EKİNCİ	EDİRNE	06.09.2006	Özlük hakkı için dava dilekçesi
54	GÜLŞEN OKUMUŞ	AYDIN	11.09.2006	Özlük hakkı için dava dilekçesi
55	HATİCE TUNA	GAZİANTEP	12.09.2006	Disiplin cezasına karşı dava dilekçesi
56	TEVRAT DİNÇ	GAZİANTEP	12.09.2006	Disiplin cezasına karşı dava dilekçesi
57	SERPİL PARMAKSIZ	ANKARA-2	12.09.2006	Mesaiye bırakılmama davasına ek savunma
58	NİYAZİ DEMİR	ANKARA-1	14.09.2006	Atama işleminin iptali için dava dilekçesi
59	KEMAL GÖKTAŞ	ADİYAMAN	15.09.2006	Atama işleminin iptali için dava dilekçesi
60	SEYHAN TAŞ	ANKARA-1	19.09.2006	Tedavi giderinin ödenmesi için dava dilekçesi
61	EKREM ŞEN	ANKARA-1	21.09.2006	Disiplin cezası ve ek ödeme için dava dilekçesi
62	SABİYE TAŞ	ANKARA-1	25.09.2006	Mesaiye bırakılmama davasına ek savunma
63	CENGİZ CEYLAN	BURSA	27.09.2006	Geçici görevlendirme harcırahının temyiz dilekçesi
64	AHMET D. BUHAN	İSTANBUL-1	29.09.2006	Atama işleminin iptali için dava dilekçesi
65	NEDİME KORKMAZ	ANKARA-1	03.10.2006	Basın açıklamasına verilen disiplin cezası ve ek ödemeye dava.
66	NACİYE KOÇAK	KOCAELİ	05.10.2006	Disiplin cezası ve ek ödeme kesintisine karşı dava dilekçesi
67	İSMET ODABAŞI	GAZİANTEP	05.10.2006	Kurum değişikliği için dava dilekçesi
68	İLHAN YILMAZ	ANKARA-1	11.10.2006	Aylıktan kesme cezası ve ek ödeme kesintisi davasının temyiz dilekçesi
69	AYFER ERTÜRK	ANKARA-1	13.10.2006	Mesaiye bırakılmama davasına ek savunma
70	FİKRET TAŞTAN	ANKARA-1	16.10.2006	Mühendis kadrosu için açılan davaya temyiz dilekçesi

71	AYFER ERTÜRK	ANKARA-1	06.11.2006	Mesai davasına cevaba cevap dilekçesi
72	GÜLTEZEL SEZER	ANTALYA	17.11.2006	Disiplin cezasına karşı itiraz dilekçesi
73	KAZIM ARSLAN	ANKARA-1	24.11.2006	Mesaiye bırakılmama davasına ek savunma
74	EROL TOKAT	SAMSUN	07.12.2006	Disiplin cezası ve ek ödeme kesintisi davasının kararına itiraz
75	TAHSİN BALCI	KOCAELİ	08.12.2006	Tayin işleminin iptali için dava dilekçesi
76	AYŞE TEK	KOCAELİ	18.12.2006	İzinli olduğu sürede ödenmeyen ek ödemenin ödenmesi için dava dilekçesi
77	FATMA TANER VECEYİŞ	AYDIN	20.12.2006	Aile yardımından yararlanmak için yapılan başvurunun reddine ilişkin işlemin iptali için dava dilekçesi
78	FERHAT YALÇIN	ANKARA-1	16.01.2007	Fazla mesaiye bırakılmama davasının temyiz dilekçesi
79	ALİ H SOYSÜREN	İSTANBUL-1	11.01.2007	Sözlü sınav sonucu atanmama işleminin iptali için dava dilekçesi
80	RAMAZAN ÜNSAL	BİLECİK	10.01.2007	Atama işleminin iptali için dava dilekçesi
81	NİYZİ DEMİR	ANKARA-1	23.01.2007	Atama işleminin iptali için dava dilekçesi
82	MEHMET GİRGİN	ZONGULDAK	25.01.2007	Usulsüz müracaat ve şikayette bulunmak fiili için istenilen savunmaya cevap
83	İNAN ERCAN	KARS	26.01.2007	Geçici görev yolluğu için dava dilekçesi
84	EMİNE YANIK	ANKARA-2	02.02.2007	Özlük hakkı için dava dilekçesi
85	MEHMET GİRGİN	ZONGULDAK	05.02.2007	Disiplin cezasına itiraz
86	SÜLEYMAN ŞAHİN	ANKARA-2	13.02.2007	Fazla mesai için dava dilekçesi
87	AYNUR UÇAR	ANTALYA	14.02.2007	Tasarruf teşvik davasının temyiz dilekçesi
88	HÜLYA MUHARREM	ANTALYA	15.02.2007	Harcırah için dava dilekçesi
89	GÜRSEL ÖZEN	ÇANAKKALE	21.02.2007	İFP geri dönüşü için temyiz dilekçesi
90	SEYFETTİN ŞENGÜL	ÇANAKKALE	21.02.2007	İFP geri dönüşü için temyiz dilekçesi
91	BARIŞ ULUSOY	ANKARA-2	23.02.2007	Muhasebe uzmanlığı mülakatının iptali için dava dilekçesi örneği
92	SELİME CANLI	ANKARA-1	27.02.2007	Maliye kursu mez. müdür yard. sınavı için dava dilekçesi
93	VEDAT KESKİN	DİYARBAKIR	02.03.2007	Disiplin soruşturmasına savunma
94	GÜLBAYAZ UYKUN	AFYON	07.03.2007	Disiplin soruşturmasına savunma
95	HASAN AKÇA	ANKARA-2	08.03.2007	Maliye kursu mez. müdür yard. sınavı için dava dilekçesi
96	SELVER PINARLI	ESKİŞEHİR	08.03.2007	Sicil notunun düzeltilmesi için dava dilekçesi
97	AYŞE TEK	KOCAELİ	09.03.2007	Raporlu olunan sürede yapılan ek ödeme kesintisinin iptali için dava dilekçesi

98	AYŞE ÇİFTÇİ	KOCAELİ	14.03.2007	Disiplin soruşturmasına savunma
99	ERCAN ERDEM	İSTANBUL-2	16.03.2007	Tayin işleminin iptali için dava dilekçesi
100	GÜLÜZAR ATEŞ	KOCAELİ	16.03.2007	SSK promosyon paralarının ödenmesi için dava dilekçesi
101	İLHAN ŞAHİN	ANTALYA	20.03.2007	Şeflik sınavını eğitim durumu nedeniyle alınmama işleminin iptali için dava dilekçesi
102	EYÜP SAYDAN	MARDİN	20.03.2007	Şeflik sınavını eğitim durumu nedeniyle alınmama işleminin iptali için dava dilekçesi
103	MEHMET KUŞÇUOĞ	ŞANLIURFA	21.03.2007	Disiplin cezası ve ek ödeme kesintisi iptali için dava dilekçesi
104	TUNCER DALBUDAK	ANKARA-1	22.03.2007	Emekli san ek ödemenin mahsup edilmesi işlemi davasının temyiz dilekçesi
105	ERDAL ADIGÜZEL	DİYARBAKIR	22.03.2007	Şeflik sınavını eğitim durumu nedeniyle alınmama işleminin iptali için dava dilekçesi
106	MEZİYET DURSUN	KOCAELİ	02.04.2007	Nöbet karşılığı ek ödemelerin ödenmesi davasına ek dilekçe
107	NURİYE KALKAN	İSTANBUL-2	06.04.2007	Tayin talebinin reddine karşı dava dilekçesi
108	EKREM ŞEN	ANKARA-1	06.04.2007	Kınama cezası davasının reddi nedeniyle temyiz dilekçesi
109	HÜSEYİN KALMAM	BALIKESİR	09.04.2007	Harcırah için dava dilekçesi
110	HÜLYA KORKMAZ	ANKARA-1	09.04.2007	Mühendis unvanına atanma işlemi için dava dilekçesi
111	KEMALETTİN PEHLV	MANİSA	12.04.2007	Fazla mesaiye katılmama nedeniyle istenilen savunmaya cevap
112	İBRAHİM ÖZGER	ANKARA-1	13.04.2007	Fazla mesaiye bıraktırılmama davasının temyiz dilekçesi
113	NİLGÜN PIÇAK	ANKARA-1	16.04.2007	Fazla mesaiye bıraktırılmama davasının temyiz dilekçesi
114	YÜCEL ÜTEBAY	AFYON	27.04.2007	Görevden alınma işleminin iptali için dava dilekçesi
115	SERDAL SAVAŞÇI	DİYARBAKIR	30.04.2007	Gençlik Spor promosyon parası için dava dilekçesi
116	NİHAT YURDAKUL	ANKARA-1	04.05.2007	Tayin işleminin iptali için dava dilekçesi
117	GÜLBELAZ UYKUN	AFYON	04.05.2007	Soruşturma izni verilmesinin iptali için dava dilekçesi
118	BİRKAN DEMİRBİLEK	DENİZLİ	07.04.2007	Atama işlemine karşı dava dilekçesi
119	İSMAİL YILDIZ	ANKARA-1	07.05.2007	VHKİ kadrosunun verilmesi için dava dilekçesi
120	ABDULLAH ÖZMEN	MUŞ	08.05.2007	Sürgüne karşı dava dilekçesi
121	İNAN ERCAN	ESKİŞEHİR	08.05.2007	Hizmet içi eğitim süresince harcırah ödenmesi için dava dilekçesi
122	NEZAKET ERKOVAN	ANKARA-1	11.05.2007	Sicil raporunun düzeltilmesi için dilekçe
123	METİN IŞIK	ANKARA-1	17.05.2007	Vekalet edilen göreve ait ek ödeminin ödenmesi için dava dilekçesi
124	CAFER AKTAŞ	ANKARA-1	28.05.2007	Sınava rağmen atama yapılmaması işlemine karşı dava dilekçesi
125	NURŞEN GÜNAL	SİNOP	29.05.2007	Kadro değişikliği için dava dilekçesi

126	ALİ DUMAN	BATMAN	30.05.2007	VHKİ kadrosunun verilmesi için dava dilekçesi
127	ALİ KIRDÖK	ANTALYA	12.06.2007	Tayin iptalinin işlemi için dava dilekçesi
128	CENAN DENİZ	ANTALYA	12.06.2007	Tayin iptalinin işlemi için dava dilekçesi
129	CENNET SULKALAR	ANKARA-1	12.06.2007	Özlük hakkı için dava dilekçesi
130	ALİ H. SOYSÜREN	İSTANBUL-3	13.06.2007	Görevde yükselme sınavı sonucuna dava dilekçesi
131	GÜLÜZAR ATEŞ	KOCAELİ	15.06.2007	Promosyon parası davasına ek dilekçe
132	İLHAN ŞEKER	ANKARA-2	26.06.2007	Lojmandan tahliye işleminin iptali davasına temyiz dilekçesi
133	DOĞAN SARIBAL	HATAY	28.06.2007	Disiplin cezası ve ek ödeme kesintisine karşı dava dilekçesi
134	ZİNNET CEKER	BALIKESİR	29.06.2007	Soruşturma izni verilmesine karşı dava dilekçesi
135	H. MEHMET TEMÜRHAN	DİYARBAKIR	29.06.2007	Görevde yükselme sınavının mülakatına karşı dava dilekçesi
136	ŞÜKRÜ BUBER	RİZE	02.07.2007	Disiplin cezasına itiraz dilekçesi
137	İPEK ÖCAL	ANTALYA	10.07.2007	Tayin işlemine karşı dava dilekçesi
138	NAZİRE GÜLAYDIN	ANKARA-1	16.07.2007	Sicil notunun düzeltilmesi için dava dilekçesi
139	MURAT İŞERİ	ANKARA-1	16.07.2007	Fazla mesaiye bırakılmama davasının temyiz dilekçesi
140	ALİ KIRDÖK	ANTALYA	17.07.2007	Tayin işlemi için davanın ek dilekçesi
141	GÜLGÜN KARAKAYA	MUĞLA	23.07.2007	Görevde yükselme sınavı için dava dilekçesi
142	ALİ H. SOYSÜREN	İSTANBUL-3	24.07.2007	Disiplin cezasına temyiz dilekçesi
143	ZÜBEYDE KELEŞ	ANKARA-1	30.07.2007	Fazla mesaiye bırakılmama davasının temyiz dilekçesi
144	DİDEM YILMAZ	İSTANBUL 1	03.08.2007	Tayin işlemine karşı dava dilekçesi
145	ALİ BAŞAK	ANKARA-2	12.09.2007	Kadro-derece için dava dilekçesi
146	DOĞAN SARIBAL	HATAY	13.09.2007	Disiplin cezası davasına ek savunma dilekçesi
147	NURULLAH SÜZEN	ADANA	13.09.2007	Harcırah için dava dilekçesi
148	ARİFE GÜNEŞ	ANKARA-1	18.09.2007	Fazla mesaiye bırakılmama işlemi dava dilekçesi
149	MELEK HOŞAFÇI	ANKARA-2	21.09.2007	Tayin işleminin iptali için dava dilekçesi
150	TANSEL ŞAHİN	ANKARA-1	21.09.2007	Tayin işleminin iptali için dava dilekçesi
151	ESİN TOPRAK	KIRŞEHİR	25.09.2007	Disiplin cezasına karşı dava dilekçesi
152	GENEL	ADANA	01.10.2007	Görevde yükselme imtihanı sonucun iptaline karşı şablon dilekçe
153	GENEL	ANTALYA		Görevde yükselme imtihanı sonucun iptaline karşı dilekçe

154	METİN IŞIK	KOCAELİ	02.10.2007	Vekalet edilen görevle ilgili ek ödeme talebi için dava dilekçesi
155	ERCAN ERDEM	İSTANBUL-2	03.10.2007	Tayin işlemi davasına ek savunma
156	ALATTİN SÜZER	ADANA	05.10.2007	Arama kurtarma çalışmasının görev tazminatı için dava dilekçesi
157	KENAN ASLAN	ADANA	05.10.2007	Disiplin cezası ve ek ödeme kesintisinin iptali için dava dilekçesi
158	HÜSEYİN KARSO	AYDIN	09.10.2007	Kurum değişikliğinin iptali için dava dilekçesi
159	TARIK TUNÇER	ANKARA	18.10.2007	Sözleşmelilerin sözleşmesinin yenilenmemesine karşı dava dilekçesi (657/4-C)
160	VAHİDE ÇOKLAR	ADANA	19.10.2007	Performans düşüklüğü gerekçesiyle kesilen ek ödeme için dava dilekçesi
161	REŞİT DEMİR	DİYARBAKIR	19.10.2007	Tayin işleminin iptali için dava dilekçesi
162	KORAY KAZAN	ANKARA-1	23.10.2007	Tayin işleminin iptali için dava dilekçesi
163	YÜCEL ÜTEBAY	AFYON	24.10.2007	Tayin işleminin iptali için dava dilekçesi
164	SUPHİ İZOL	ELAZIG	30.10.2007	Tayin işleminin iptali için açılan davanın temyizi
165	NURTEN ALTUNBAŞ	ADANA	17.11.2007	Özlük hakkının iadesi için dava dilekçesi
166	ABDULLAH KAVURGACI	AYDIN	14.11.2007	Uyarma cezasına itiraz dilekçesi
167	NAZİRE GÜLAYDIN	ANKARA-1	16.11.2007	Sicil notu için dava dilekçesi
168	TAHSİN ERİŞİR	HATAY	21.11.2007	Eş durumundan atama işlemi için dava dilekçesi
169	FADİME ERTUNÇ	İSTANBUL	22.11.2007	Disiplin cezasına ve ek ödeme cezasına karşı dava dilekçesi
170	MEHMET ALİ EKİNCİ	KARABÜK	28.11.2007	Özlük hakkı için dava dilekçesi
171	YURDAGÜL NURAYDIN	ANTAKYA	03.12.2007	Disiplin cezasına karşı itiraz dilekçesi
172	ŞENAY ARI	ANKARA-1	06.12.2007	Atama işleminin iptali için dava dilekçesi
173	ARİFE GÜNEŞ	ANKARA-1	13.12.2007	Fazla mesaiye bırakılmama işlemi davasına ek dilekçesi
174	MESUT PALA	Ş. URFA	13.12.2007	Tayin talebinin reddine karşı dava dilekçesi
175	ZİYA İLDİZ	ÇANAKKALE	24.12.2007	Disiplin soruşturması için savuma
176	CANAN DENİZ	ANTALYA	25.12.2007	Tayin işleminin iptali için ek dava dilekçesi
177	DİDEM YILMAZ	İSTANBUL-1	03.12.2008	Tayin işleminin iptali için ek dava dilekçesi
178	İLKNUR TEKATAN	İZMİR	09.01.2008	Geçici görevlendirmeler nedeniyle sınava alınmama işleminin iptaline dava dilekçesi
179	EKREM ŞEN	ANKARA-1	10.01.2008	Fazla mesaiye bırakılmama işleminde temyize cevap dilekçesi
180	CEYHAN KARAOĞLU	ANKARA-2	15.01.2008	Fazla mesaiye bırakılmama işleminin temyiz dilekçesi
181	AYŞEN KAYA	MUĞLA	22.01.2008	Sınav sonrası atama işleminin yapılması için dava dilekçesi

182	SİNAN İLHAN	BOLU	24.01.2008	Disiplin cezası ve ek ödeme kesintisinin iptali için dava dilekçesi
183	VİLDAN KESKİN	ANKARA-1	29.01.2008	Lojmandan tahliye işleminin iptaline dava dilekçesi
184	NAFİYE ÜSTÜN	ANKARA-1	05.02.2008	Görevde yükselme sınavında sicil notundan dolayı elenmeye karşı dava dilekçesi
185	ARİF DANK	DENİZLİ	05.02.2008	Görevde yükselme sınavında elenmeye karşı dava dilekçesi
186	METİN AKCAN	DENİZLİ	13.02.2008	Disiplin cezası ve ek ödeme kesintisinin iptali için dava dilekçesi
187	KIYASETTİN ASLAN	KİLİS	13.02.2008	Sicil notlarının verilme işlemi için üst kurula itiraz formu
188	KEMAL ANILIR	ESKİŞEHİR	18.02.2008	Atama işleminin iptali için dava dilekçesi
189	TAYLAN GÜMÜŞ	ANKARA-1	19.02.2008	Fazla mesaiye bırakılmama işleminde temyize cevap dilekçesi
190	ALİYE ŞAHİN	ANKARA-2	21.02.2008	Fazla çalışma ücretinin izinde de ödenmesi için dava dilekçesi
191	HASAN BAKIR	ANKARA-1	29.02.2008	Geçici görevlendirmedeki harcırah için dava dilekçesi
192	İLHAN BAŞOĞLU	SAMSUN	28.02.2008	Tedavi giderinin ödenmesi için dava dilekçesi

SENDİKAL FAALİYET ÇERÇEVESİNDE TARAF OLUNAN HUKUKİ İŞLEMLER

S. No	Adı Soyadı	Şube	Tarih	Konu
1	DURAN ÜNAL	ANKARA-2	22.03.2006	Genel kurulda yapılan basın açıklamasına katılım nedeniyle başlatılan disiplin soruşturmasına savunma
2	HÜSEYİN GÖLPUNAR	ANKARA-2	27.03.2006	Basın açıklamasına katılım nedeniyle başlatılan disiplin soruşturmasına savunma
3	KENAN AKBABA	ANKARA-2	27.03.2006	Genel kurulda yapılan basın açıklamasına katılım nedeniyle başlatılan disiplin soruşturmasına savunma
4	İBRAHİM ÖZGER	ANKARA-1	19.04.2006	Adalet bakanlığı personel bilgileri hakkında bilgi edinme formu
5	GÜRSEL DELİCE	ANKARA-2		Basın açıklamasına katılım nedeniyle merkez disiplin kuruluna savunma
6	SUAT PLANLI	ANKARA-2	06.06.2006	Basın açıklamasına katılım nedeniyle merkez disiplin kuruluna savunma
7	SABRİ ÖZDEMİR	SİİRT	12.06.2006	Basın açıklamasına katılma nedeniyle verilen disiplin cezasına itiraz
8	H. ÖZLEM ÖZDEMİR	ANKARA-2	15.08.2006	Mesaiye bırakılmama davasına ek savunma
9	ERCAN ERDOĞAN	ANKARA-1	15.08.2006	Mesaiye bırakılmama davasına ek savunma
10	ZÜLBIYE AYGÜN	ANKARA-2	20.09.2006	Bildiri dağıtmadan dolayı açılan soruşturmaya savunma
11	HÜLYA ÇAĞLAR	ANKARA-2	20.09.2006	Bildiri dağıtmadan dolayı açılan soruşturmaya savunma
12	GÖNÜL SAYGILI	ANKARA-2	25.09.2006	Mesaiye bırakılmama davasına ek savunma

13	ATILLA KURT	ANKARA-2	25.09.2006	Mesaiye bıraktırılmama davasına ek savunma
14	SUAT PLANLI	ANKARA-2	02.10.2006	Sürgün davasının temyizi
15	MEVLÜT ÇAKMAK	ANKARA-2	02.10.2006	Sürgün davasının temyizi
16	CEM BİLİCİ	İZMİR	05.10.2006	Yargı çalışanları eylemine açılan soruşturmaya savunma
17	ATILLA KURT	ANKARA-2	05.10.2006	Bildiri dağıtmadan dolayı açılan soruşturmaya savunma
18	GÖNÜL SAYGILI	ANKARA-2	05.10.2006	Bildiri dağıtmadan dolayı açılan soruşturmaya savunma
19	KAMURAN EMİR	ANKARA-2	09.10.2006	Yargı çalışanları eylemine açılan soruşturmaya savunma
20	MUHARREM SAĞIN	ANKARA-2	18.10.2006	Bildiri dağıtmadan dolayı açılan soruşturmaya savunma
21	KAMURAN EMİR	ANKARA-2	19.10.2006	Yargı eylemi nedeniyle verilen disiplin cezasına itiraz dilekçe
22	SEMRA AKÇELİK	ANKARA-1	21.10.2006	Masadaki takvim nedeniyle açılan soruşturmaya savunma
23	SUAT PLANLI	ANKARA-2	21.10.2006	Disiplin cezası ve ek ödeme kesintisine karşı dava dilekçesi
24	SUAT PLANLI	ANKARA-2	21.10.2006	Disiplin cezası ve ek ödeme kesintisine karşı dava dilekçesi
25	MUSTAFA TAŞKIRAN	ANKARA-1	21.10.2006	Masadaki takvim nedeniyle açılan soruşturmaya savunma
26	HASAN TURANLI	KOCAELİ	01.11.2006	Sendikal eylem nedeniyle verilen disiplin cezasının temyizi
27	AKIN ŞİŞMAN	KOCAELİ	10.11.2006	Yargı çalışanları eylemine açılan soruşturmaya savunma
28	FİKRET ASLAN	ANKARA-1	05.12.2006	Yargı eylemi için başlatılan soruşturmaya savunma
29	CEMAL YILDIRIM	ANKARA-2	08.12.2006	Yargı eylemi için başlatılan soruşturmaya savunma
30	GENEL MERKEZ	ADANA	08.12.2006	Gelir uzmanlığı sınavına katılıma talebinin reddine karşı dava dilekçesi
31	FİKRET ASLAN	ANKARA-1	18.12.2006	Yargı eylemi için verilen disiplin cezasına itiraz
32	BÜLENT KAYA	ANKARA-1	18.12.2006	14 Aralık eylemi için savunma
33	DADAŞ YILMAZ	ANKARA-1	18.12.2006	14 Aralık eylemi için savunma
34	YUSUF UYAN	ANKARA-2	19.12.2006	Yargı eylemi için verilen kınama cezasına itiraz dilekçesi
35	CEMAL YILDIRIM	ANKARA-2	21.12.2006	Yargı eylemi için verilen kınama cezasına itiraz dilekçesi
36	CEMAL YILDIRIM	ANKARA-2	21.12.2006	14 Aralık eylemi için savunma
37	HÜSEYİN AKPINAR	ANKARA-2	25.12.2006	Yargı eylemi için başlatılan soruşturmaya savunma
38	CEMAL YILDIRIM	ANKARA-2	29.12.2006	14 Aralık eylemi için verilen uyarma cezasına itiraz dilekçesi
39	SUAT PLANLI	ANKARA-2	08.01.2007	17 Mart 2006 eylemi için savunma
40	MURAT İŞERİ	ANKARA	11.01.2007	17 Mart 2006 eylemi için savunma

41	HÜSEYİN AKPINAR	ANKARA-2	15.01.2007	14 Aralık eylemi için verilen kınama cezasına itiraz dilekçesi
42	İBRAHİM ÖZGER	ANKARA-1	18.01.2007	17 mart 2006 eylemi için savunma
43	KENAN AKBABA	ANKARA	18.01.2007	17 Mart 2006 eylemi için savunma
44	MURAT İŞERİ	ANKARA	22.01.2007	17 Mart 2006 eylemi için savunma
45	HÜSEYİN GÖLUNAR	ANKARA	29.01.2007	17 Mart 2006 eylemi için savunma
46	EKREM ÜÇER	DİYARBAKIR	08.02.2007	Basın açıklamasına istenen savunmaya cevap
47			18.02.2007	Muhasebe uzmanlığının mülakatı için örnek dava dilekçesi
48	İBRAHİM ÖZGER	ANKARA-1	19.02.2007	17.03.2006 eylemine verilen disiplin cezasına itiraz dilekçesi
49	ERDAL SAVAŞÇI	DİYARBAKIR	20.02.2007	Basın açıklaması için istenen savunmaya cevap
50			23.02.2007	Muhasebe uzmanlığı için dava dilekçesi örneği
51			27.02.2007	Maliye kursu mez. müdür yard. sınavı için dava dilekçesi
52	SERDAL SAVAŞÇI	DİYARBAKIR	20.04.2007	Basın açıklaması için istenen savunmaya cevap
53	KAMURAN EMİR	ANKARA-2	29.05.2007	6 Eylül yargı eylemi için başlatılan soruşturmaya savunma
54	KIYASETTİN ASLAN	KİLİS	01.06.2007	Newroz için yapılan basın açıklaması için savcılığa ifade hazırlandı
55	KAMURAN EMİR	ANKARA-2	14.06.2007	Büyük eğitimci yürüyüşü cezaları için yapılan basın açıklamasına katılım nedeniyle verilen disiplin cezasına itiraz
56	KIYASETTİN ASLAN	KİLİS	28.06.2007	Kara mayınları için yapılan basın açıklamasına istenen savunmaya cevap
57	SERDAL SAVAŞÇI	DİYARBAKIR	02.07.2007	Basın açıklama için istenilen savunmaya cevap
58	KIYASETTİN ASLAN	KİLİS	11.07.2007	Newroz basın açıklamasına açılan disiplin soruşturmasına savunma
59	KAMURAN EMİR	ANKARA-2	31.07.2007	Basın açıklaması için verilen disiplin cezasına itiraz
60	KIYASETTİN ASLAN	KİLİS	25.09.2007	Basın açıklamasına açılan soruşturmaya savunma
61	KIYASETTİN ASLAN	KİLİS	10.10.2007	Basın açıklamasına verilen disiplin cezasına itiraz
62	SERDAL SAVAŞÇI	DİYARBAKIR	11.12.2007	Basın açıklamasına katılma nedeniyle başlatılan disiplin soruşturmasına cevap
63	CEMAL YILDIRIM	ANKARA-2	20.02.2008	Basın açıklamasına katılma nedeniyle başlatılan disiplin soruşturmasına cevap

GENEL MERKEZCE DAVA AÇILAN YÖNETMELİK-GENELGE VE UYGULAMALAR

- Adalet Bakanlığı görevde yükselme yönetmeliğinin eğitim durumu düzenlemesinin iptali için açılan davanın reddi üzerine karar düzeltimi istendi. *07.06.2006*
- Ankara Valiliğinin Defterdarlık önünde basın açıklaması yapılamayacağına dair düzenlemenin iptali için açtığımız davanın Ankara 2. İdare Mahkemesinde reddi üzerine Danıştay'da temyiz ettik.
- Türkiye İş Kurumunun görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliğinin iptali için Danıştay'da dava açtık. dava lehimize sonuçlanarak yönetmeliğin ilgili maddeleri iptal edildi. Ayrıca bu yönetmeliğe göre kurumun yaptığı atamaların iptali istendi. talebin reddi üzerinden de atamaların iptali için Danıştay'da ayrıca dava açıldı. *14.07.2006*
- Profesyonel yöneticilerin özlük haklarının idare tarafından ödenmesi için açılan davanın aleyhe sonuçlanması üzerine Danıştay nezdinde karar düzeltme istendi. *21.07.2006*
- Avukatımıza üye ve yöneticiler için yaptığı avukatlık için mükellefiyet tesis edilmesine karşı dava. *28.07.2006*
- Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı'nın 2006/22 sayılı temsilcilik ve sendikal haklara ilişkin yayınladığı genelgenin iptali için dava açarak genelgeyi iptal ettirdik. *18.08.2006*

- Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı Genelgesinin iptali için dava. 21.08.2006
- Bağ-Kur ikramiye yönergesinin iptali için dava. 18.09.2006
- SSK ikramiye yönergesinin iptali için dava. 18.09.2006
- Emekli Sandığı ikramiye yönergesinin iptali için dava. 18.09.2006
- SSK ek ödeme yönetmeliğinin performans için olan **ilave 30 puan** ek ödeme verilmesi uygulamasına açtığımız davanın reddi kararını dava dairelerinde karar düzeltimi istedik. 26.09.2006
- Gelir Uzm. Yönetmeliği davasına ek savunma. 03.10.2006
- Çalışma Bakanlığı ek ödeme yönetmeliğine karşı açtığımız davada aleyhimize sonuçlanan **geçici görevli olmada ve izin süresinde** ek ödemenin devam etmesi için dava dairelerine karar düzeltme istedik. 07.12.2006
- Gelir İdaresi Başkanlığı görevde yükselme yönetmeliğindeki gelir uzmanlığının **KPSS sınav şartına** bağlanması düzenlemesine açılan davanın Danıştay 5. daire tarafından reddedilmesi üzerine karar düzeltimine başvuruldu. 08.12.2006
- Sosyal Güvenlik Kurumu ek ödeme yönetmeliğinin, **ek ödeme oranları, izinde ek ödeme** ve **disiplin cezasında** ek ödeme verilmesi düzenlemelerinin ilgili maddelerinin iptali için dava açtık. 26.12.2006
- SGK Ek Ödeme Yönetmeliğine karşı dava açıldı. 19.01.2007
- Tasarrufların Devlet katkısı için örnek dava dilekçesi. 31.01.2007
- GİB görev çalışma ve atama yönetmeliğinin **servis sorumlusu** ve **sözlü sınav** maddelerinin iptali için dava açtık. **servis sorumlusuna** ilişkin düzenleme iptal edilmiştir. 25.02.2007
- Maliye Bakanlığı görevde yükselme yönetmeliğindeki **memurların lise mezunu** olduğu gerekçesiyle yükselme sınavlarına girmesini engelleyen düzenlemeyi iptali için dava açtık. 21.03.2007
- GİB müdür yardımcılığı sınavının da **mülakatta elenen** üyelerimiz adına işlemin iptali için Danıştay'da dava açtık. davayı kazandık, idare tarafından yargı kararı uygulanmaması üzerine de Osman ARIOĞLU hakkında suç duyurusunda bulunduk. 06.04.2007
- Sosyal Güvenlik Kurumu görevde yükselme yönetmeliğine karşı açtığımız davada **sözlü sınavın iptaline, değerlendirme formu** uygulamasının onanması kararı üzerine değerlendirme formu kısmının karar düzeltimini istedik. 13.08.2007
- Gümrük Müsteşarlığı atama ve görevde yükselme yönetmeliğinin **değerlendirme formu ve puanlama sisteminin** iptali açtığımız reddi üzerine karar düzeltimine başvurduk. 13.08.2007
- SSK, Emekli Sandığı ve Bağ-Kur taşınmazlarına ilişkin SGK Yönetim Kurulu kararının iptali için KESK ile beraber Danıştay nezdinde dava açıldı. Dava devam ediyor. 28.09.2007
- Sendikamız avukatının üye ve yöneticilerimizin davaları için yaptığı avukatlık için Mahkemece tayin olunan ücreti vekaletin ödenmesi karşılığında Çankaya Vergi

Dairesi'ni avukatımız adına açtığı mükelleflüğün ve kesilen cezaların iptali için dava açılmıştır. Dava devam etmektedir. 20.10.2007

- Türkiye İş Kurumu Görevde Yükselme Yönetmeliğinin iptaline rağmen kurum tarafından bu yönetmeliğe istinaden yapılan atamaların iptali için dava açıldı. 01.11.2007
- Sivil Savunma Genel Müdürlüğü görevde yükselme sınavına **kadrosu** nedeniyle alınmayanlar için yönetmeliğin ilgili maddesinin iptali için bir üyemiz üzerinden Danıştay'da dava açıldı. 01.11.2007
- Gelir İdaresi Başkanlığında yönetmelikle düzenlenen **sorumlu koordinatör** atanması işleminin iptali için yönetmeliğin ilgili maddesine Danıştay'da dava açıldı. dava devam ediyor. 21.11.2007
- Sosyal Güvenlik Kurumu kontrol memurluğu sınavına **kadrosu** nedeniyle alınmayanlar için yönetmeliğin ilgili maddesinin iptali için bir üyemiz üzerinden Danıştay'da dava açıldı. 14.12.2007
- Sosyal Güvenlik Kurumu kontrol memurluğu sınavına **35 yaş sınırı** nedeniyle alınmayanlar için yönetmeliğin ilgili maddesinin iptali için bir üyemiz üzerinden Danıştay'da dava açıldı. 14.12.2007
- GİB görevde yükselme unvan değişikliği yönetmeliğine karşı dava açtık. Dava sonucu yönetmeliğin iptal edilmeyen hükümleri için dava dairelerine başvurduk. dava devam ediyor.
- Bağ-Kur, SSK ve Emekli Sandığı **ikramiye yönergelerinin** iptali için üç kurum içinde ayrı davalar açıldı. Davalar Danıştay nezdinde devam etmekte. 18.09.2006

ÜYE VE YÖNETİCİLERİMİZE AÇILAN CEZA DAVALARI

- 6 Eylül "Yargıda Adalet İstiyoruz" eylemi için Mustafa ÇINAR, Hüseyin GÖLPUNAR, Murat İŞERİ, Kenan AKBABA, Necdet BEKÇİ, İbrahim KARA, Cemal YILDIRIM, Yusuf UYAN, Suat PLANLI, Cem BİLİCİ, Bülent KAYA, Murat İrfan IŞIK, Kamuran EMİR hakkında 2911 sayılı yasaya ve polise mukavemetten dava açıldı. Dava devam ediyor.
- Büyük eğitimci yürüyüşünden dolayı Bülent KAYA hakkında ceza verilmiş, ceza Yargıtay'da temyiz edilmiştir.
- KESK tarafından Bülent KAYA'nın Van'daki Newroz etkinliğine görevlendirilmiş, bu etkinlikten dolayı ceza davası açılmış ve Bülent KAYA'ya 3 ay 10 gün hapis ve 2000 YTL para cezası verilmiştir. Gerekçeli karar henüz tebliğ edilmemiştir. Tebliğinden sonra ceza temyiz edilecektir.
- KESK tarafından Selma GÜRKAN'ın Tunceli'deki 8 Mart etkinliğine görevlendirilmiş, buradaki konuşmasından dolayı ceza davası açılmış ve Selma GÜRKAN'a ceza verilmiş, Sendikamızca ceza temyiz edilmiştir.

- 18 Nisan SSGSS eylemi nedeniyle Hüseyin GÖLPUNAR, Cemal YILDIRIM ve Akın ŞİŞMAN'a ceza davası açılmış, dava devam etmektedir.
- 2005 Newroz etkinliği için tertip komitesi üyesi Ahmet TURAN'a ceza davası açılmış ve 8 ay ceza verilmiştir. Ceza Yargıtay nezdinde temyiz edilmiştir.
- Konfederasyonun SSGSS afişlerini astıkları için Cemal YILDIRIM, Yusuf UYAN, Hüseyin AKPINAR'a idari para cezası kesilmiş, cezalar Sulh Ceza Mahkemesi'nde dava konusu yapılmıştır.
- KESK Tarafından İpek Yolu Barış Yolu etkinliğine Selma GÜRKAN görevlendirilmiş, bu yürüyüşten dolayı Nusaybin'de dava açılmıştır. Dava Nusaybin Ağır Ceza Mahkemesi'nde devam etmektedir.
- Gelir İdaresi Başkanlığı'na Bilgi Edinme Kanunu çerçevesinde yapılan başvurunun kabul edilmemesi ve istenilen bilgilerin verilmemesi üzerine Osman ARIOĞLU hakkında suç duyurusunda bulunuldu.
- G.İ.B. görevde yükselme sınavı sonrasında ataması yapılmayan üyemiz hakkında mahkeme kararının uygulanması üzerine Osman ARIOĞLU hakkında suç duyurusunda bulunuldu.
- Bülent KAYA'nın Genel Kurul günü G.İ.B. önünde basın açıklamasında yaptığı konuşma nedeniyle dava açılmış, dava devam etmektedir.
- 6 Kasım YÖK'ün protesto eylemliliğine gözlemci olarak katılan Hüseyin GÖLPUNAR hakkında ceza davası açılmış, dava devam etmektedir.
- Ulaşım hakkı için katıldığı bir eylemden dolayı Cemal YILDIRIM'a 2911 ve görevliye direnmekten iki ayrı ceza davası açılmıştır. Davalar devam etmektedir.
- 6 Eylül yargı eyleminde Hüseyin GÖLPUNAR'ın darbe maruz kalması nedeniyle, ilgililer hakkında suç duyurusunda bulunuldu.
- Cemal BOYALI tarafından Sendikamız ve Birgün-Evrensel gazetelerine tazminat davası, ayrıca Bülent KAYA'nın demeçlerinden dolayı da yine ayrı ayrı tazminat davaları açılmış ancak, tüm davalar lehimize sonuçlanmıştır.

*Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler
ve Dış İlişkiler Sekreterliği*

DÖNEM FAALİYETİ

BASIN YAYIN ALANINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR

Ülkemizde ve Dünyada küreselleşmenin tüm alanlarda yaygınlaşması, özellikle iletişim alanında hızla bilgiye ulaşma her geçen gün önemini arttırmaktadır.

Dünyada yaşanan ekonomik, sosyal, siyasal gelişmeler ve bunların emek üzerine yansımaları ve bunlara karşı sosyal tarafların çözüm önerileri gibi her alanda bilgi alışverişini oluşturma, bilgilenmeyi sağlama, yapılan eylem ve etkinlikleri kamuoyu ile paylaşma ve kamuoyu oluşturma için emek örgütlerinin en güçlü silahlarından bir tanesi de basın yayın faaliyetleridir.

Ülkemizde ulusal medya, yerli ve uluslararası tekellerin güdümünde olduğundan, genellikle taraflı yayın yapması, yapılan bir çok eylem ve etkinliklerimizin emekçilere ulaştırılmaması, zaman zaman hepimizin şikayet ettiği bir durumdur. Bu bağlamda da basın

yayın faaliyetleri bir sendikаныn olmazsa olmazları arasındadır. Aynı zamanda basın yayın faaliyetleri ile bilgi akışı sağlandığı gibi, karşılıklı öğrendiğimiz, öğrettiğimiz bir deneyim, paylaşım aracıdır.

İşyerleri, şubeler, genel merkez bilgi akışının sürekli sağlanabilmesi için geçmiş süreçten bugüne oluşturulan yaygın politikasının geliştirilerek devam edilmesi, şubelerin faaliyetlerinin basın yayın organlarında yer alması örgütün daha dinamik olmasını sağlamaktadır.

Çıkardığımız basın yayın organlarında şubelerden haberlerin, gündeme ilişkin konularda (bütçe, kadın, yasal düzenlemeler vb.) bilgilendirme ve değerlendirme, kültür ve sanat haberlerinin, işyeri çalışmaları ve sorunlarının yer aldığı gazete, üç ayda bir çıkarılması hedeflenmiş, ayrıca kadrolara ilişkin teknik konuların yer aldığı dergi çıkarılması kararlaştırılmıştır. Ayrıca, gündeme ilişkin bildiri, broşür, afiş çıkarılmıştır. Kararlaştırılan basın yayın faaliyetlerinde, zaman zaman gündemin yoğunluğundan aksamalar olmuştur.

Basın yayın faaliyetleri kolektif çalışma gerektirdiği bilinen bir gerçektir. Sendikamız basın yayın faaliyetlerinin yürütülmesinde de sendikamız üyelerinden Mevlüt ÇAKMAK ve Fatma AKYOL yer aldığı basın yayın komisyonu oluşturulmuş ve katkılarından yararlanılmıştır.

Bundan sonraki süreçte basın yayın faaliyetlerinin geniş bir kolektif çalışma gerektirdiği gerçeğinden hareketle, Şube ve Temsilciliklerimizden beslenen geniş bir basın yayın komisyonu daha fazla katkı sunacaktır.

BASILI MATERYALLER

- Yaşasın Grevli Toplu Sözleşmeli Sendikal Mücadelemiz başlıklı dergi,
- Yargıda Adalet İstiyoruz konulu afiş,
- 4-5-6 Eylül 2006 tarihlerinde yapılan Yargıda Adalet İstiyoruz yürüyüşü için yapka, önlük ve pankart,
- Söz, Yetki, Karar Yargı Emekçilerine konulu bildiri,
- İş Güvencemizin Ortadan Kaldırılmasına, Esnek Çalışmaya, En Temel Sosyal Haklarımızın Gasp Edilmesine Karşı BES'te Birleşelim, Kazanalım konulu bildiri,
- Emekçilere ve Halkımıza Çağrımızdır» konulu bildiri,
- Sağlık Haktır, İlacıma Dokunma konulu bildiri,
- IMF Emrediyor 'Ya Harcamaları Azaltın Yada Vergileri Arttırın' İşte 2007 Bütçesi konulu bildiri,
- Yaşasın Grevli Toplu Sözleşmeli Sendikal Mücadelemiz başlıklı dergi,
- 2007 yılı Masa ve Duvar Takvimi
- 2008 yılı Masa ve Duvar Takvimi
- Tebrik Kartı
- İçişleri Emekçilerine Açık Mektup konulu bildiri,
- Büro Emekçilerine Açık Mektup konulu bildiri,
- Yargıda Ücret Adaletsizliği Devam Ediyor konulu bildiri,
- Vergide Adalet, Eşit İşe Eşit Ücret istiyoruz konulu bildiri,
- Yargı Emekçilerinin Taleplerinin Takipçisiyiz konulu bildiri,
- Kamu Emekçilerinin Haklarını Bunlar mı Koruyacak konulu bildiri,
- Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası Reform Değil, Kazanılmış Haklara Saldırıdır konulu bildiri,
- Yargıda Adalet İstiyoruz Eylemimiz Yargılanıyor konulu bildiri,

- 8 Mart Kart ve Bildiri
- Kokart
- Önlük
- Şapka
- Pankart
- 3.Olağan Genel Kurul Kararları kitapçığı,
- Önce İnsan» temalı afiş,
- Haklarımız ve Geleceğimiz İçin BES'te Örgütlenelim, Birleşelim, Mücadele Edelim, Kazanalım temalı afiş,
- Yargıda Adalet İstiyoruz temalı afiş,
- Örgütlü Değilsen Yalnızsın Demektir temalı afiş,
- 7 Nisan Afişi
- Gazete Mart/2007
- Gazete Haziran/2007
- Dergi Nisan/2007

KADIN ALANINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR

Dünyanın neresinde olursa olsun kadın, yıllardan beridir sömürüye, yoksulluğa, şiddete maruz kalmaktadır. Hala günümüzde ikincil konumu devam etmektedir. Her türlü eşitsizlik, sistem üzerine kurulan kapitalist sistemde kadın emeği üzerinde yoğun sömürsü ve kadın cinsi üzerindeki her türlü şiddeti artarak devam etmektedir. Toplumsal yaşamda kadına yönelik eşitsizlik, evde, işyerinde yani hayatın her alanında devam etmektedir.

Açlık, yoksulluk denildiğinde kadın ve çocuklar, savaş denildiğinde Ortadoğu'da bedenleriyle taciz edilen, işgalcilerin tecavüzü altında yaşamaya çalışan, bedenleri ve emekleri talan edilen kadınlar aklımıza geliyor. Şiddet denilince eşi tarafından öldürülen, dayak yiyen kadınlar aklımıza geliyor. Biliyoruz ki hala Dünyada üç kadından biri şiddet görmüş ve yaşamaktadır. Her beş kadından biri hayatının bir döneminde tecavüz ve tecavüz kurbanı oluyor. Namusta hala kadın bedeni üzerinden tarif ediliyor. Bu sebeple kadın katliamları yaşanıyor. Ülkenin güneydoğusunda kız çocukları namus anlayışının kurbanları olarak kendi canlarına kıyıyor veya öldürülüyorlar. Doğurganlık da bir ceza halini alıyor. Sağlık hizmetleri yoksul kadınların oturduğu yere uğramıyor ve her yıl yarım milyondan fazla kadın gebelik yada doğum sırasında yaşamını yitiriyor. Tarlada çocuğunun göbeğini kesen anne, kentte de parası olmadığı için aynı şeyi yapmak zorunda kalıyor. Yoksulların %70'ini kadınlar oluşturuyor. Yoksulluk kadınlaşıyor. Kadınlar yoksulluğun ağırlığını, emeğini en ucuza satarak, kölece çalışarak ödüyor.

Kapitalist küreselleşme sonucu değişen istihdam biçimlerinde işyerlerinde sendikasıız, güvencesiz, ağırlıklı yarım zamanlı işlerde kadın emeğinin kullanılması, ucuz emek gücü olması bakımından özellikle kadınlar tercih edilmektedir. Bugün tekstil, konfeksiyon, halı dokuma atölyelerinde, parça başı ev içi üretimde, tarım alanında kadınlar günde 16 saat çalışmalarına karşı düşük ücretle sendikasıız ve sosyal güvencesizdirler.

Ulusal ve uluslar arası finans kuruluşlarının politikaları nedeniyle işsizlik çığ gibi büyümekte, sosyal kazanımlara saldırılar artmakta, esnek ve kurlsız çalıştırma ve sendikasıızlaştırma devam etmektedir. Yine bütün bunların faturasını kadınlar ödemektedir. Özelleşen birçok kurumda işten çıkarılan kadınlar olmaktadır.

Ülkemizde IMF politikalarının uygulayıcısı olan AKP iktidarı, kadına olan muhafazakar bakışını çıkardığı tüm yasalarla kurumsallaştırmaya devam etmektedir. Hala TBMM'nde görüşülmekte olan Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısı, Türkiye'de yasa koyucularının kadınlara bakış açısını göstermek açısından çok önemli bir belge niteliğindedir. Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısıyla, zaten sosyal güvenceye ulaşmada yetersiz kalan kadını daha da mağdur duruma düşürecektir.

Halen TBMM'nde görüşülmekte olan Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısı, Türkiye'de yasa koyucuların kadınlara bakış açısını göstermek açısından çok önemli bir belge niteliğindedir.

Yasalar, sadece günümüz toplum yaşamını düzenlemekle kalmaz, aynı zamanda toplumun geleceğe doğru hangi mecralarda evirileceğinin koşullarını da hazırlar. Bu nedenle, yasa değişiklikleri aynı zamanda bize yasa koyucunun nasıl bir toplum istediğini anlatır.

Bu Tasarı, başta kadınlar olmak üzere nüfusun önemli bir bölümünü sosyal güvenlik dışına itmektedir

Bir sosyal güvenlik sisteminden beklenen, toplumsal yaşamda varolan eşitsizlikleri görerek ve devletin adil ve eşitlikçi dağıtım rolünü kullanarak, ülkedeki tüm yurttaşlara insan onuruna yaraşır bir yaşlılık ve analık dönemi, kaza, hastalık ve engellilik koşullarında gelir ve bakım güvencesi ve ölüm durumunda arkada bıraktıklarına gelir güvencesi tesis etmesidir. Ülkemizde zaten sınırlı ve yetersiz olan sosyal güvenliğin, bu Yasa Tasarısı ile hem kapsadığı nüfus hem de sunulan hizmetler açısından geriye gittiğini görüyoruz. Devletin yeniden dağıtıcı rolü gittikçe artan oranda, belirli gruplara ve sadece geçici dönemler için verilen yardımlara dönüşerek dar bir alana sıkıştırılmaktadır. Oysa, daha özgürlükçü ve eşitlikçi bir

topluma doğru evrilmenin önemli koşullarından biri, insanların erişebildiği sosyal haklar kümesini genişletmektir.

Bu Tasarı, sadece sosyal haklar kümesini daraltmakla kalmamakta, iddia edilenin tam tersine, nüfusun birçok kesimi dışlanmaktadır. Toplumun tüm fertlerini, yurttaşlık konumlarından kaynaklanan bir hak olarak sistemin içine dahil etmek yerine, esas öznesi olarak, çalışan ve prim ödeyen, yani kayıtlı çalışanları seçmiştir. Bunun da ötesinde, kapsam içine alınan, yani prim ödeyen nüfusun önemli bir bölümü de sadece kâğıt üzerinde sigortalı durumdadır. Bu kişiler, ya dayatılan koşulları tutturamadığı ya da istenen katkı payını ödemeye güçleri yetmediği için birçok alanda sosyal güvenlik korumasından yoksun kalacaklardır. Yeni Tasarı, bazı haklar sadece kâğıt üstünde kalsın, kimse tarafından kullanılmasın diye hazırlanmış gibidir. Sosyal güvenlik dışlanan grupların başında kadınlar gelmektedir.

Ev kadınları ve sigortasız çalıştırılan kadınlar (yani sosyal güvenlik primi ödenmeyen kadınlar), sosyal güvenlik açısından, eşlerine ve babalarına (eğer sigortalıysalar) bağımlı kılınmıştır. Bu uygulamanın ardında yatan bakış açısının iki önemli yönü vardır. İlk olarak, bu tasarı, kadınların emek verdikleri bakım hizmetlerini yok saymaktadır. Kadınlar, gelir getirici bir işte çalışsınlar ya da çalışmasınlar, sigortalı olsunlar ya da olmasınlar, bu sistem tüm kadınların bakım hizmetlerine harcadıkları emeği yok saymaktadır. Oysa, bu hizmetlerin büyük çoğunluğu kamunun, işverenin ve erkeklerin yapması gereken ama yapmadığı işlerdir. İkinci olarak, ev içinde ya da dışında ücret ve gelir karşılığı çalışan birçok kadını sosyal güvenlik sisteminin dışına itiyor. Örneğin, ev hizmetlerinde çalışan (temizlikçi) kadınlar, tarımda geçici (mevsimlik) işçiler, geliri asgari ücretin altında olup gelir vergisinden muaf olan küçük üreticiler, esnaflar, ev eksenli çalışanlar ve ücretsiz aile işçilerinin emekleri yok sayılmaktadır. Tasarı, bir lütuf gibi, bu grupların sosyal güvenlik sistemine, kendi isteklerine bağlı olarak, dahil olabileceklerini söylemekte, her türlü caydırıcılık mekanizmasını kurguladıktan sonra, dışlayıcı niteliğini gizleyebilmek için, isteğe bağlı sigortalılığı ileri sürmektedir.

Bu Tasarı, toplumda kadınlar ve erkekler arasındaki varolan eşitsizlikleri derinleştirmeye ve artırmaya yöneliktir.

Bu Tasarı, kişiler arasındaki farklılıkları ve eşitsizlikleri büyük ölçüde görmezden gelmektedir. Oysa, bu konudaki Anayasa Mahkemesi kararı şöyle demektedir: “Farklı durumda olanlara, yani eşit olmayanlara, farklı kurallar uygulanması, yani eşit olanların eşitsizliği eşitlik ilkesine aykırılık oluşturmaz” (E.1988/7, K.1988/27, K.T. 27.9.1988, AMKD, Sayı:24, s.421). Eşit olmayanlara eşitmiş gibi davranılması toplumdaki eşitsizliklerin büyümesine yol açacaktır. Bu tasarı, farklılıkların tanınıp, eşitlik pratiklerinin içine yerleştirildiği bir sistemden uzaktır. Kadınlar/erkekler, düşük gelirli/yüksek gelirli, çalışmaya çok erken yaşta başlayanlar/üniversiteyi bitirdikten sonra başlayanlar gibi birçok farklılık ve eşitsizlik bu tasarıda önemli ölçüde yok sayılmaktadır.

Aynı zamanda, bu tasarı, kadınları özgürleştirici değil, tam tersine üstlerindeki sosyal kontrolü artırıcı bir rol oynayacaktır. Kadın ve erkekler arasında varolan eşitsizlikleri doğalmış gibi sunarak kadınların erkeklere olan bağımlılığını daha da artırmaktadır.

Bu bakış açısı, belli bir yaşa geldiklerinde kadınların evlenmelerini ve evlilik içinde kalmalarını öngörmektedir. Kadınların bağımlı kılındığı bir sigortalı erkeğin ölmesi durumunda ise, sosyal güvenlik sistemi kadınlara ölüm aylığı ödemektedir. Ancak, sistem bu rolünü de çok uzun süre sürdürmek istememekte, o nedenle, kocası ölen kadınlara tekrar evlendikleri durumda evlenme ödeneği vererek tekrar bir erkeğin himayesine geçmeleri

teşvik etmektedir. Oysa, evliliği ve aileyi bu denli vazgeçilmez sayan devletin kendi topladığı istatistikler kadınların aile içinde yaşadığı eşitsizlikleri ve şiddeti açık bir şekilde sergiliyor. Vatandaşını, yaşam içinde karşılaştığı risklerden korumayı vaat eden bir sosyal güvenlik sisteminin kadınların aile içinde kalmalarının mümkün olmadığı durumlar için bir sosyal güvenlik hakkı geliştirmesi beklenirdi. Bu konuları gündemine bile almamış olması, bu yasa tasarısının siyasi iktidarın gözünde kadınların konumunu açık bir biçimde sergilemektedir.

Kadınların erkeklere bağımlı olmadığı özgürlükçü bir toplum tahayyülünden, “her koyunun kendi bacağından asıldığı”, dayanışmanın olmadığı bir bireyselleşme anlamı çıkarılmamalıdır. Toplumsal yaşamda bireylerin birbirine bağımlı olmalarını zaaf olarak algılamıyoruz. Sadece, dayanışmacı bağımlılık ile ezme/ezilme ilişkisine dayalı bağımlılık arasında çok önemli bir fark olduğunu vurguluyoruz. Başka bir deyişle, kadınların özgürlüğünü istemek, toplumsal yaşamda bireylerin birbirine olan dayanışmacı bağımlılığını yadsımak anlamında kullanılmamaktadır.

Bu Tasarı, toplumsal gerçekliklerden kopuk, toplumsal yaşamda ve çalışma koşullarında son yıllarda artan riskleri görmezden gelmektedir

Bu Tasarı, ülkemizde her yıl daha da özellikle 1980’lerden beri sürdürülen neo-liberal politikaların yol açtığı yeni bireysel ve toplumsal riskleri, değişen yaşam ve çalışma koşullarını görmezlikten geliyor, hatta tetikliyor. Değişen koşullarla birlikte insanların karşı karşıya kaldıkları yeni riskler ve yüklerle baş edebilmeleri için uygun güvence sistemleri geliştirilmek yerine, tam tersine, neo-liberal sistemin eşitsizlikleri artırıcı rolü benimsenerek neo-liberal politikaların uygulanmasını kolaylaştırmaya yönelik mekanizmalar sunuyor.

1980 sonrası uygulanan neo-liberal politikalar sonucu, toplumun geniş kesimleri için ücretlerin düşmesi, gelirlerin daralması, kayıt dışı çalışmanın artması, iş bulmak amacıyla ailelerin bazı fertlerinin göç etmesi, daha uzun çalışma saatleri, yoksulluk, yalnız yaşayan kadın sayısındaki artış, ailenin tüm fertlerinin geçim mücadelesine katılması, ev içinde ve dışında kadınların emeği ile karşılanan hizmetleri artırmış ve bu artıştan yeni riskler ortaya çıkmıştır (hastalık, iş kazası, erken yaşlanma gibi). Sosyal güvenlik sisteminde ise bu artan risklere karşı bilinçli olarak hiçbir önlem alınmamıştır.

Ayrıca, Sosyal Güvenlik Yasası (tazmin edici) ile İş Yasası’nın (önleyici) birbiriyle uyum içinde ve birbirini tamamlar nitelikte olması gerekir. Oysa, yürürlükteki İş Yasası kayıt dışı çalışma biçimlerini artırır niteliktedir. Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısı ise, kayıt dışı çalışma yokmuş gibi bir kabulden hareket etmekte ve bu grubun sosyal güvenlik dışlanmaları sonucunu doğurmaktadır.

Devletin sosyal hizmetleri kısıtlı bir ortamda, çalışma koşullarının ağırlaşması ve ücretlerin düşmesi, devletin sorumluluğunda olan birçok hizmetin kadınların üzerine yıkılmasına neden olmaktadır. Oysa, aile ve toplumsal yaşam içinde diğerlerine bakmakla yükümlü kılınan ve bu emekleri yok sayılan kadınlar, bu Tasarı’da da evin erkekleri tarafından himayeye ve bakılmaya muhtaç bireyler konumunda sunulmaktadır. Aslında, bağımlı olan kadınlar değil, kadın emeğine bağımlı olan devlet, işveren ve erkeklerdir.

Faaliyetler:

- Nowmend grevinin birinci yılında Kadın Platformu olarak Antalya’ya gidilmiş ve Sendikamız adına Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri Elveda DEMİREL görevlendirilmiştir.
- 15-16 Mart’ta KESK’in organize ettiği “Yok Edilen Ayrımcılık Değil Sosyal Haklarımız, Kadınların Seçeneği Var” konulu sempozyum düzenlenmiş olup,

Sendikamızdan illerden gelen 28 kadın yöneticimiz sempozyuma katılım sağlamıştır. Genel Basın Yayın ve Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreterimiz sempozyuma kolaylaştırıcı olarak katkı sunmuştur.

- 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Gününde bildiri ve broşür çıkartılmış ve örgüte gönderilmiştir.
- 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü nedeniyle, Genel Merkezimiz tarafından hazırlanan sunum CD ortamında illere gönderilmiştir.

ULUSLARARASI İLİŞKİLER

Dünya işçi sınıfı küresel sermayenin 1980'lerle başlayan saldırılarıyla yüz yüze bulunuyor. Sermaye kendisini dizginleyecek örgütlü bir gücün bulunmamasının verdiği rahatlıkla, olabildiğine pervazsızca saldırganlaştı. Krizin ve düşen kar oranlarını yükseltme güdüsünün doğal bir sonucu da, sermaye yatırımlarının giderek ortadan bir hızda emeğin örgütsüz ve çok daha ucuz olduğu ülkelere kaydırmasıdır. Bu durum, İkinci Dünya Savaşından sonra işçi sınıfının yaşam standartlarında belirgin bir iyileştirmenin ve işsizliğin oldukça düşük düzeylerde seyrettiği Avrupa'da, savaş sonrası işçi kuşaklarının o zamana dek görmedikleri bir işsizlik tablosuyla karşı karşıya kalmalarına yol açmıştır. Bunlara paralel bir diğer olgu ise, geleneksel olarak daha güçlü olduğu bu kıtada bile, işçi sınıfının sendikal mevzilerinin hızla gerilemekte oluşudur.

Tüm Dünyada, çalıştıkları fabrikaların kapanmasıyla, kamusal alanların tasfiye edilmesiyle tehdit altında kalan işçiler, "işsiz kalmak yada burjuvazi tarafından dayatılan her türlü kötü koşula razı olmak" ikilemiyle yüz yüze bırakılmaktadır. Uzayan iş saatleri, gerileyen ücretler, kırılarak yok alma noktasına getirilen sosyal haklar, geçici yada kısa süreli işsizlik gibi güvencesiz çalıştırma modellerine eşlik eden sendikasılaştırma yöntemlerinin alabildiğine yayılması, işçi sınıfının karşı karşıya olduğu kara tablonun en göze çarpan unsurlarıdır.

Kuşkusuz burjuvazinin bu saldırıların derinleştirmesini kolaylaştıran etmenlerin başında işçi sınıfının devrimci politik örgütlülüğünün tüm dünyada zayıflaması gelmektedir.

Geldiğimiz aşamada, sermayenin küresel saldırılarına küresel ölçekte karşı koyabilmek için ekonomik mücadele alanında işçi sınıfının birleşik ve militan bir sendikal örgütlülüğe duyduğu ihtiyacın her zamankinden çok daha fazla olduğu açıktır. Oysa, sendikalar tüm dünyada hızla kan kaybetmektedir. Bugün en büyük dört AB ülkesinde sendikacılık oranları İtalya'da yüzde 30'a, İngiltere'de yüzde 29'a, Almanya'da yüzde 27'ye, Fransa'da ise yüzde 9'a gerilemiştir. Bu gerileme eğilimi devam ettiği takdirde, şu an yüzde 26 olan AB ortalamasının 2010 yılında yüzde 20'nin altına ineceği öngörülmektedir. Devasa bir işçi nüfusuna sahip olan ABD'de sendikalaşma oranı yüzde 12'ye gerilemiştir. (Bunun büyük bir bölümü kamu işçileri oluşturmaktadır.)

Türkiye'de durum daha da vahimdir. 1980'de 2,5 milyona ulaşan aktif sendikalı işçi sayısı, bugün 800'lerin altına düşmüştür ve düşmeye de devam etmektedir. Sayıları 2 milyonu aşan kamu emekçileri, grevli toplu sözleşmeli gerçek bir sendika hakkından halen yoksunken, esasen üç işçi konfederasyonundan temsil edilen sendikalı işçilerin oranı %8'in altına inmiş durumdadır. Son 25 yılda işçi sınıfı nicel olarak kat kat büyürken, sendikalı işçi sayısı düşmüştür.

Sendikalaşma oranlarındaki çarpıcı düşüş, sadece işçi sınıfının atomizasyonuna ve sermaye karşısında tümüyle savunmasız kalmasına yol açmıyor, aynı zamanda sendikaların, dolayısıyla sendika bürokrasisinin altını oyuyor. Bu yüzden son dönemlerde sendikal bürokrasinin "çok uluslu şirketlerin gücüne meydan okuyabilecek tek bir küresel sendika hareketi" yaratılması gerektiğinden dem vurarak başlattığı geniş çaplı birleşme hareketleri başlamıştır.

Geçtiğimiz Kasım ayında, dünyanın en büyük sendika konfederasyonlarından ICFTU (Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu) ile WCL'nin (Dünya Emek Konfederasyonu) kendilerini fesih ederek birleşmeleriyle kurulan ITUC (Uluslararası Sendikalar

Konfederasyonu) bunun en yakın örneklerinden biridir. 153 ülkeden 304 federasyonun üye olduğu ITUC, dünyanın en büyük sendika konfederasyonu haline gelmiş bulunuyor. Türkiye'den Türk-İş, Hak-İş, KESK ve DİSK'in de üyesi olduğu bu konfederasyon, dünya ölçeğinde yaklaşık 168 milyon üyeye sahip.

Birleşmeler sadece uluslar arası ölçekle sınırlı değil. Tek tek sendikalar ya da bir ülkede örgütlü federatif yapılar arasında da birleşme eğilimlerinin birkaç yıldır arttığını görüyoruz. Örneği İngiltere'nin özel sektörde örgütlü en büyük sendikası Amicus ile TGWU (Ulaşım ve Genel İşçi Sendikası) geçtiğimiz günlerde yapılan delege oylamasıyla, birleşme kararlarında son adımı attılar. Birleşme işleminin tamamlanmasıyla ortaya çıkacak 2 milyon üyeli yeni sendika İngiltere'nin en büyük sendikası olacak ve otomotiv sektörü başta olmak üzere pek çok işkolunun en büyük sendikası haline gelecek. Bunun yanı sıra, Amicus Nisan ayından bu yana, Amerika Birleşik Devletleri ve Kanada'da örgütlü Birleşik Çelik İşçileri Sendikası ile birleşme görüşmeleri yürütüyor. Eğer söz konusu görüşmeler olumlu sonuçlanırsa, iki farklı ülkenin sendikaları arasında ilk kez böylesine büyük bir birleşme gerçekleşmiş olacak. Böylece ortaya çıkan yeni sendika 4 milyona yakın üyesiyle hem Kuzey Amerika'da hem de İngiltere'de büyük bir güce sahip olacak.

Faaliyetler:

- Belediye-İş, Genel-İş, Hizmet-İş, Sağlık-İş, SES, Tüm Bel-Sen, Türk Harb-İş, Yapı Yol-Sen, Yol-İş ve Sendikamız BES, PSI üyesi bulunmaktadır.
- Proje kapsamında hazırlanan kamusal alanın tasfiyesi ile ilgili çalışmalara katılmış, proje kapsamında Antalya'da eğitim yapılmıştır.
- "Anayasa'nın 90. maddesi gereği toplu sözleşme hakkımız var. Sendikal hakların önündeki engellerin kaldırılması" konulu 2006-2008 yıllarını kapsayan yeni bir proje hazırlanarak 2007 faaliyetleri tamamlanmış, sendikamız adına Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri Elveda DEMİREL katılmıştır.
- Avrupa Sosyal Formu İstanbul hazırlık toplantısı 30 Kasım, 1-2 Aralık tarihlerinde Bilgi Üniversitesi'nde Dolapdere kampusunda yapıldı. Toplantıya Avrupa'nın birçok ülkesinden 200 sosyal hareket temsilcisi katıldı. Sendikamız adına Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri Elveda DEMİREL katılmıştır.
- 23-25 Ocak 2007 tarihinde İstanbul'da düzenlenen "Kamu Hizmetleri ve Kamu İşletmelerinin Özelleştirilmesi Süreçleri ve Sendikaların Rolü" konulu İtalya'dan CISC, Bulgaristan'dan CITUB ve POD REPA ile KESK'in ortaklaşa yürüttüğü proje çerçevesinde hazırlanan konferansa Sendikamız adına Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri Elveda DEMİREL katılmıştır.

MERKEZ DENETLEME KURULU RAPORU

Merkez Denetleme Kurulumuz, 20 Mart 2006/15 Mart 2008 tarihleri arasında Merkez Yönetim Kurulunun faaliyetlerini periyodik olarak idari ve mali açıdan denetlemiş, denetleme dönemlerinde tespit edilen eksiklik ve aksaklıkları, hazırlanan raporlarla MYK'ya bildirmiş ve bu eksikliklerin giderilmesi istenmiştir.

Merkez Yönetim Kurulu'nun faaliyet dönemi bir bütün olarak incelendiğinde; Genel Merkezin kurumsallaşmasının büyük oranda tamamlandığı;

- MYK'nın faaliyetlerini, BES Tüzüğü, Genel Kurul Kararları, hazırlanan çalışma programı, genel sendikal politikalar ile yasa ve yönetmeliklere uygun olarak gerçekleştirildiği görülmüştür.
- MYK'nın 3. Olağan Genel Kurulda alınan kararları mümkün olduğu ölçüde uygulamaya çalıştığı görülmüştür.
- Yasal olarak tutulması gereken defterlerin tutulduğu, düzenli bir dosyalama sisteminin olduğu, mali işlemlerin bilgisayar ortamında mali müşavir tarafından yapıldığı, ancak Şube Denetleme Kurulu raporlarının birkaç şube dışında Merkez Denetleme Kurulu'na düzenli olarak gönderilmediği tespit edilmiştir.
- Gerek örgüt içi, gerekse bağlı bulunduğumuz konfederasyon KESK, diğer sendika ve ilgili kurumlarla iletişim ve yazışmaların düzenli olarak sağlandığı, diğer sendika ve demokratik kitle örgütleriyle dayanışma içerisinde bulunduğu tespit edilmiştir.
- Sendikal mücadelemize ihtiyaçları doğrultusunda yeteri kadar afiş, broşür, bildiri, takvim vb. materyallerin bastırılarak örgüte gönderildiği, bu materyallerin içerik ve sayı olarak yeterli olduğu, üçer aylık olarak çıkarılması kararlaştırılan gazetenin sürekliliğinin sağlanamadığı görülmüştür.
- Örgütlenmeye ilişkin kayıtların düzgün olduğu, bilgilerin bilgisayar ortamında tutulduğu, 3. Olağan Genel Kurulun gerçekleştirildiği 17-18-19 Mart 2006 tarih itibariyle üye sayımızın 25.619 olduğu, bu dönemde üye güncellemesi yapıldığı, birçok mükerrer üyenin iptal edildiği, 15.03.2008 tarih itibariyle de üye sayımızın 23.198 olduğu tespit edilmiştir.

Bu dönem içerisinde birçok örgütlenme kampanyasına rağmen yinede 2421 üye kaybımızın olduğu görülmüştür.

- Sürece ve gündeme uygun kararlar alındığı, MYK'nın zamanında gerekli reflexleri göstermeye çalıştığı, koordinasyonu sağladığı, "eşit işe eşit ücret" talebinin öne çıkarıldığı, etkin ve yeterli mücadele programı hazırlayıp uygulamaya çalıştığı, eylemlerin organize edildiği, bu mücadele döneminde değişik şekillerde cezalandırılan üyelerimiz için gerekli hukuki ve idari girişimlerin yapıldığı, bu girişimlerde büyük oranda olumlu sonuç alındığı görülmüştür.
- Üyelerimizin hukuksal taleplerine olanaklar ölçüsünde yanıt verildiği, bu bağlamda davalar açıldığı, savunmalar hazırlandığı, suç duyurularında bulunduğu görülmüştür. MTK, Başkanlar Kurulu toplantılarının gerçekleştirildiği, KİK görüşmeleri öncesinde komisyonlar kurularak ön çalışmaların yapıldığı, yetkili olunan kurumlarda Kurum İdari Kurul toplantılarının tamamlandığı görülmüştür.

- Ekonomik sıkıntılarının kısmi olarak devam etmesi nedeniyle bu dönemde yeteri kadar eğitim faaliyetlerinin yürütülemediği görülmüştür.
- Mali alanın denetlenmesinde, gelirlerin toplanması ve giderlerin gerçekleştirilmesinin yasa, tüzük, yönetmelik ve genel sendikal politikalara uygun yapıldığı, hesap ve işlemlerin düzenli olarak kayıt altına alındığı, var olan muhasebe sisteminin iyileştirildiği, muhasebe kayıtlarının ve mali raporların şeffaf ve denetlenebilir olduğu, dönem içinde ortaya çıkan aksaklıkların Merkez Denetleme Kurulu'nun tespitleri ve önerileri doğrultusunda giderilmeye çalışıldığı,
- Yasal olarak tutulması gereken defterlerin tutulduğu, mali raporların dönemler halinde hazırlanarak MTK, Başkanlar Kurulu ve diğer araçlarla örgüte iletildiği,
- Üye aidat gelirlerinde geçen dönemlerde yaşanan kayıp ve kaçakların yok denebilecek düzeye indirildiği görülmüştür.
- Bir önceki dönemde Genel Merkez tarafından şube ve temsilciliklere gönderilen avanslara karşılık, şube ve temsilciliklerin göndermesi gereken harcama belgelerinin bir kısmının gönderilmediği, bu konuda Denetleme Kurulumuzun tespiti ve önerisi üzerine Genel Merkez tarafından belgelerin tamamlanmasına yönelik çalışmanın yürütüldüğü, eksik belge gönderen şube ve temsilciliklere bu konuda yazılı uyarı yapılmasına rağmen, belgelerin tamamlanmadığı görülmüştür.
- Geçmiş döneme nazaran bu dönemde şube ve temsilciliklerden gelen belge akışında önemli bir ilerleme sağlandığı görülmüştür. Belgelerin zamanında ve düzenli gönderilmesi, gerek hesap ve kayıtların sağlıklı bir şekilde tutulması, hesap verilebilirlik yönünden ve gerekse yasal yönden önem arz etmektedir.
- Genel Merkez ve Şube çalışanlarının SSK bildirgelerinin elektronik ortamda verildiği ayrıca şube ve temsilciliklerin vermesi gereken muhtasar beyannamelerin Genel Merkez tarafından merkezi olarak verildiği, böylelikle karşılaşılması muhtemel olan yasal sorunlar ve cezaların büyük oranda önüne geçildiği tespit edilmiştir.

Ek: 20 Mart 2006/15 Mart 2008 dönemine ait mali tablo

Hüseyin GÜLER
Başkan

Serpil İNCEEFE
Yazman

Şahin Memet BİNİCİER
Üye

MERKEZ DİSİPLİN KURULU RAPORU

Genel Merkez Disiplin Kurulumuz 28.03.2006 tarihinde toplanarak göre bölümü yapmıştır.

19.01.2007 tarihinde, elimizde halen Genel Merkez ve Şubeler Disiplin Kurulu Yönetmeliği bulunmadığından, bunlarla ilgili bir taslağın hazırlanarak M.T.K. toplantısında sunulması için Genel Merkez Yönetim Kurulu'na çağrıda bulunulması karar altına alınmıştır.

Yine 19.01.2007 tarihinde M.Y.K. tarafından Zülbiye AYGÜN ve Hülya ÇAĞLAR mesai davasıyla ilgili konu hakkında Merkez Disiplin Kurulumuz göreve çağrılmış olup, yapılan görüşmeler sonucunda kurulumuz tarafından herhangi bir disiplin cezasını gerektirecek unsura rastlanmadığı, ayrıca şube temsilcilikleriyle üyelerimiz tarafından Genel Merkeze herhangi bir disiplin fiilini gerektiren başka bir başvuru olmadığı kurulumuz tarafından tespit olmamıştır.

Saygılarımızı sunar, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Yusuf ERYILMAZ
Başkan

Ahmet DANACIOĞLU
Yazman

Coşkun ÜNAL
Üye

Kutlay ÖZTÜRK
Üye

Akın METE
Üye

BELGELER

Başkanlar Kurulu
ve
Merkez Temsilciler Kurulu

SONUÇ BİLDİRGELERİ

BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRGELERİ

3. DÖNEM 1. BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ

(15-16 Nisan 2006)

3. Dönem 1. Başkanlar Kurulumuz 15-16 Nisan 2006 tarihinde;

1- Bilgilendirme,

2- Yetki süreci ve örgütlenme

- Kurum sorunları ve çözüm önerileri

3- Önümüzdeki süreç

- Saldırı yasaları
- Örgütsel sorunlar

belirtilen gündemlerle Ankara'da yapıldı.

Toplantı, üyelerimizin katılımına açık tutulmuştur. Ankara 1 Nolu Şube, Ankara 2 Nolu Şube, Antalya, Aydın, Bartın, Bursa, Çanakkale, Denizli, Diyarbakır, Edirne, Eskişehir, Gaziantep, Giresun, Hakkari, Isparta, İstanbul 1 Nolu Şube, İstanbul 2 Nolu Şube, İstanbul 3 Nolu Şube, İzmir, Kayseri, Konya, Mardin, Mersin, Samsun, Şanlıurfa, Trabzon, Tunceli, Van, Zonguldak Şubeleri ile Adıyaman, Ağrı, Artvin, Batman, Bolu, Karabük, Kars, Kilis, Muğla, Siirt, Ordu, Şırnak Temsilcilikleri katılmıştır.

Kocaeli, Balıkesir Şubeleri ile Amasya İl Temsilciliği toplantıya katılmamış olup, mazeret bildirmişlerdir. Başkanlar Kurulumuza Çanakkale, Diyarbakır, İstanbul 3 Nolu Şube, Mersin, Bursa, Aydın, Giresun, Bartın, Antalya, Ankara 1 Nolu Şube, Zonguldak, Balıkesir, İzmir, Denizli, Konya Şubeleri ile Adıyaman, Karabük, Kars ve Kilis Temsilciliklerimiz yazılı görüş sunmuşlardır.

Genel Başkanımız açılış konuşmasında; AKP İktidarının, emperyalist politikaları ülkemizdeki uygulamalarıyla birlikte kamusal alanın talan edilmekte, işsizlik ve yoksulluğun derinleşmekte, en temel sosyal hakların ticarileştirilmekte, baskıların her geçen gün arttığı ülkemizde emekçilere yönelik hak gasplarının devam ettiği, aynı zamanda ırkçı ve şoven dalganın tırmandırılmaya çalışıldığı, Kürt sorununun demokratik çözümünde, ancak bu ülke halklarının eşitlikçi, barışçı temelde yaklaşımı ile çözüleceği vurgusunu yaparak böylesi bir süreçte Başkanlar Kurulumuzu yapıyor olmamızın öneminden bahsederek, IMF patentli politikalar sonucu kamu hizmetlerinin piyasalaştırıldığı örgütlü kesimlere saldırıların artarak devam ettiği, başta Kamu Yönetimi Temel Kanunu olmak üzere, Sosyal Sigortalar, Genel Sağlık Sigortası ve arkasından gelecek personel rejimi saldırılarının daha da boyutlanacağı, diğer taraftan Fransa ve Latin Amerika'da emperyalist politikalara karşı gelişen emekten yana dalganın bizim mücadelemizde güç ve moral kaynağı olduğu ifade edilerek, son zamanlarda meydana gelen anti-demokratik uygulama ve saldırılara emek ve demokrasi güçlerinin birlikte mücadelesiyle püskürtüleceğini ifadesi ile Sendikamızın içinde bulunduğu örgütsel sorunları da güçlü bir mücadele perspektifiyle

aşılacağına altı çizilerek örgütlenme ve mali alandaki örgütsel açılımlara ilişkin de ilgili sekreterlerimizin açılımları ile Başkanlar Kurulumuza devam edilmiştir.

MYK'mız Başkanlar Kurulunda gündemlere ilişkin yürütülen çalışmaları değerlendirmiş olup, kurula sunulan yazılı ve sözlü sorun ve taleplerin çözümüne ilişkin değerlendirmeleri dikkate alarak MYK'nın da işkolumuza yönelik örgütsel öngörülerini ile birlikte açığa çıkan örgütsel politikamızın tespiti yapılarak;

1- Sendikamızın kurumsal işleyişi, organların çalıştırılması, işyeri örgütlülüklerinin bu dönem esnekliği üzerinden değerlendirmeler yapılmış, kurumsal işleyiş ve örgütümüzdeki eksikliklerin giderilmesi için örgütsel planlama içerisinde bu sorunların aşılması, işyeri, şube, genel merkez işleyişi ile örgütsel yazışmaların ve kararların takip edilmesi konusunda örgütsel sorumluluğun yerine getirilmesi,

2- Sendikamızın nicel ve nitel büyümesi arasında farklılık olduğu, bu farkın giderilmesi noktasında örgütsel önlemlerin alınması, aynı zamanda örgütlenme bilincinin geliştirilmesi, nitelikli ve örgütlü ilişkilerin geliştirilmesi ile alanımızda uygulanan saldırı politikalarının teşhirine yönelik merkezi ve yerel eğitim programlarının uygulanması konusunda çalışma yapılması,

3- Yetki sürecini doğru kavrayıp, örgütlenme çalışmalarına hız verilmesi ve bu çalışmanın yetki süreciyle sınırlı kalınmaması, uzun erimli ve sürekli çalışmanın esas alınması, kurum idari kurulları görüşmeleri rutin görüşmeden çıkartılıp, Sendikamızın kazanımlarına dönüştürülecek merkezi eylemlerin dönemi içerisinde planlanması,

4- İşkolumuzun 41 kurumdan oluşması nedeniyle farklı sorunların yaşandığı bilinmektedir. Her kurumda yaşanan sorunlara ilişkin Sendikamızın bütünlüğü ve temel politikaları çerçevesinde çalışmaların yapılması, bu konuda somut adımların atılması ve merkezi komisyonların kurulması,

5- Genel olarak işkolumuza yönelik çalışmalar yapmakla birlikte, özelde ise Maliye, Adalet, Sosyal Güvenlik alanında bulunan ve bu kurumlarda yaşanan kurum sorunlarına yönelik daha etkin bir çalışma yapılması, işkolumuzda bulunan büro emekçilerinin sorunlarının çözümünü hızlandıracak çalışmalar öncelikle yapılması,

a) Gelir İdaresinde, Sendikamıza, üyelerimize ve çalışanlara karşı baskı, sürgün, ceza uygulamaları ile KPSS sınavı dayatmaları vb. saldırı ve baskı politikalarına karşı merkezi eylemin yapılması,

b) Adalet Bakanlığına bağlı adliyelerde yaşanan personel eksikliği, iş yoğunluğu, ücret adaletsizliği, esnek çalışma, çalışanların özlük sorunları başta olmak üzere birçok sorunun çözümü konusunda çalışma yapılmalı, sorunların çözülmediği aşamada adli yıl açılışını hedefleyen bir eylem planını bugünden önümüze koyarak çalışmalara hız verilmesi, 6 Eylül 2006 tarihinde Adalet Bakanlığı'na merkezi bir eylemin yapılması,

c) Sosyal güvenlik (SSK, Bağ-Kur, İş-Kur, Emekli Sandığı) alanında Sendikamıza ve çalışanlara yönelik saldırılara ve istifa ettirme girişimlerine karşı örgütsel bir planlama dahilinde bu saldırıları püskürten ve Sendikamızın taleplerinin emekçilerle paylaşılıp kazanımlara dönüştürülmesi konusunda etkin bir mücadeleyi önümüze koymalıyız.

6- Birçok kurumda uygulanmaya çalışılan toplam kalite, esnek çalışma, fazla mesai, ek ödemeler, performans ücreti vb. uygulamalara ilişkin Sendikamızın sınıfsal politikasının açığa çıkartılması ve uygulamaların durdurulması konusunda mücadelenin yükseltilmesi,

7- Sendikamızın basın yayın faaliyetlerine ağırlık verilmesi, kurumların sorunlarına ilişkin özel broşürlerin çıkartılması,

8- Kamu Yönetimi Temel Kanununa bağlı olarak önümüzdeki dönem karşımıza çıkartılacak saldırı yasalarından biri de Personel Rejimi Yasası olacaktır. Bu konuda Sendikamız personel rejimine yönelik bakış açısını bugünden belirleyip bu yasa öncesi örgütsel irademizin açığa çıkartılması ve yasanın geri püskürtülmesi için şimdiden örgütümüzün merkezi bir eylem hazırlığı içerisinde olması, bu konudaki gelişmeleri aşama aşama takip edilip mücadeleyi ilmek ilmek örmek konusunda işyerlerinden başlayan ve yerellerden doğru sokağı kullanan ve kamuoyu oluşturan bir tarzda genele doğru sıçratarak merkezileşen merkezi bir Ankara eyleminin sürekli gündemimizde olması gerektiğinin önemi vurgulanmıştır.

9- Diğer yandan Sendikamız, KESK Emek Platformu ve kitle örgütleriyle olan ilişkileri değerlendirmiş olup, KESK'in Emek Platformu hukukunun yeniden değerlendirilmesi tartışılmış, ortak çalışanlar yasasının önemi vurgulanarak Devlet güdümlü sendikalara yönelik daha aktif bir tutum alınmasının altı çizilmiştir.

10- Emperyalist politikalarla birlikte sermaye iktidarının yeniden yapılandırılmasına karşı sınıf politikalarının esas alınması ve mücadelenin yükseltilmesi ile Ülkemizde son zamanlarda tırmandırılmaya çalışılan şoven ve gerici yükselişe karşı, yerelden ve genele doğru başta Sendikamız olmak üzere diğer demokrasi güçleriyle ortak mücadele ve tavır alınmasının doğru olacağına altı çizilmiştir. Ayrıca, emperyalizmin tecrit politikaları yaşamın her alanında devam etmektedir. Tecrit, tüm toplumsal kesimlerin birbirinden ayrıştırılarak temel haklar ve özgürlükler mücadelesinin durdurulma istemidir. Hapishanelerde süren tecrit uygulamaları 121 insanın yaşamına neden olmuştur. Bu uygulamaya son verilmelidir.

11- 1 Mayıs'ın; ruhuna uygun bir biçimde alanlarda kutlanılmasına yönelik örgütsel gücümüzün seferber edilmesi konusunda çalışmaların hızlandırılması,

Şube ve Temsilciliklerimizin içinde bulunduğumuz ve devam eden saldırı yasalarına karşı örgütsel kararlılığı ve mücadeleyi yükselteceğine olan inancımızla çalışmalarınızda başarılar dileriz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

3. DÖNEM 2. BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ

(25-26 Ocak 2007)

3. Dönem 2. Başkanlar Kuruluna, Adana, Ankara-1 ve Ankara-2 No'lu, Antalya, Aydın, Balıkesir, Bartın, Bursa, Çanakkale, Çorum, Denizli, Diyarbakır, Edirne, Hakkari, İstanbul-1, İstanbul-2, İstanbul-3 No'lu, İzmir, Kayseri, Kocaeli, Konya, Manisa, Mardin, Mersin, Samsun, Şanlıurfa, Trabzon, Van ve Zonguldak Şubelerimiz ile Artvin, Batman, Bingöl, Erzincan, Hatay, Kilis, Ordu, Siirt, Sinop ve Şırnak Temsilciliklerimiz katılmışlardır.

Gaziantep, Giresun Şubelerimiz ile Amasya, Karabük, Kars ve Sakarya Temsilciliklerimiz mazeretleri nedeniyle toplantıya katılamamışlardır.

Tunceli, Eskişehir, Isparta Şubelerimiz ile Adıyaman, Afyon, Bolu, Bilecik, Karaman, Kırklareli, Kırşehir, Malatya, Nevşehir, Niğde, Rize ve Uşak Temsilciliklerimiz mazeret bildirmeksizin toplantıya katılmamışlardır. Balıkesir, Bursa, Samsun, Şanlıurfa ve Van Şubelerimiz, Şube Yönetiminden katılım ile temsil edilmiş, Denizli ve Kayseri Şube Başkanları ve Sinop Temsilcimiz toplantıya ikinci günü katılmışlardır. Başkanlar Kurulumuza 34 Şubeden 29'u, 27 İl Temsilciliğimizden ise 10'u katılmışlardır.

Açılış konuşmasını Genel Başkanımız Mustafa ÇINAR yapmıştır. ÇINAR yaptığı konuşmada: IMF ve Dünya Bankası, DTÖ baskılarıyla işbirlikçi hükümetler aracılığıyla tüm Dünyada ve ülkemizde uygulamaya konulan neo-liberal politikalar sonucu, daha önce yarım kalan veya başarısız olan özelleştirmeler AKP'nin iktidara gelişiyle başta SEKA, TÜPRAŞ, ERDEMİR, TELEKOM, TEKEL gibi önemli kuruluşların özelleştirme süreçlerinin tamamlandığını belirten ÇINAR, IMF'nin emredip AKP'nin harfiyen uygulamaya çalıştığı Kamu Yönetimi Temel Kanunu ile birlikte Devletin çeşitli kurumlarında fiili durum yaratarak, emekçilerin ve toplumun demokratik tepkileri ve mücadelelerine rağmen tasfiye politikalarını sürdürmüş, maliyede gelir-giderlerin ayrıştırılması, adalet alanındaki uygulamalar ile sosyal güvenlik sisteminde yapılan yasal düzenleme sonucu kamu hizmetlerinin piyasalaştırılmaya ve çalışanların iş güvencesinin ortadan kaldırılmasına yönelik tüm politikaların hızla uygulanmaya konulduğu bir dönemden geçmekte olduğumuza vurgu yaptı.

Genel Başkanımız SS GSS yapılanmasına ilişkin yaptığı değerlendirme ile, Anayasa Mahkemesi'nin iptal gerekçesine bakıldığında, bu iptalin Anayasa'nın özüne değil şekil yönünden iptal edildiğini ve devlet memurları için 657'ye göre bir düzenlemenin yapılmasının işaret edildiğini belirtti. Önümüzdeki dönem bu yasanın tamamen geri çekilmesi yönünde mücadelenin yürütülmesi gerektiğine vurgu yapan Genel Başkan, ülkemizin çok önemli süreçlerin yaşanacağı bir dönemde Başkanlar Kurulu Toplantısının öneminin altını çizdi.

Cumhurbaşkanlığı seçimleri, genel seçimler, Kürt sorunu, hapisanelerde yaşanan tecrit ve Hrant DİNK cinayetinin değerlendirmesini yaparak, özellikle tartışmaların odaklaştığı nokta, Cumhurbaşkanlığı seçimi, AKP'nin başını çektiği liberal, gerici cephe ile ulusal cephe arasındaki çatışmanın dozajının giderek arttığı bir dönemde, gazeteci yazar aydın Hrant DİNK'in öldürülmesi ile başlayan bir başka tartışmanın yaşanacağı dönem içerisine girmekte olduğumuz toplumsal duyarlılığı taşıyanların söylemlerinde dikkatli olunması gerektiğini belirtti.

Hrant DİNK'in öldürülmesi başta Kürt, Ermeni, Kıbrıs, Kerkük sorunu ile Kuzey Irak ve AB gibi konu ve politikaların iç içe tartışacağı ve birçok sorunların kimi çevrelerce farklı farklı değerlendirileceği bir noktaya evrilmekte olduğunu işaret etti.

Toplumsal muhalefet ve toplumun ilerici güçleri açısından seçimler ve Hrant DİNK cinayeti doğru bir perspektifle alınıp değerlendirilmesi gerekmektedir. Başta emek ve demokrasi güçleri ile toplumun diğer kesimleri "Türkiye Barışını Arıyor" konferansında açığa çıkan ve kamuoyuna yansıyan Kürt sorununun geldiği noktayı doğru algılayıp, her kesimin örgütsel görev ve sorumlulukları çerçevesinde sorunun çözümü için yeniden kardeşleşme mücadelesine, halkların özgürlük arayışının yükseltilmesiyle mümkün olacağına gerektiğini belirtti.

122 devrimcinin katledildiği "F" tipi cezaevlerinde tecrit sorununun hala devam etmekte olduğu, Av. Behiç AŞÇI, Gülcan GÖRÜROĞLU ve Sevgi SAYMAZ'ın bedenlerini ölüme yatırdığı bir dönemde, Adalet Bakanlığı'nın yayınladığı genelgenin olumlu, ancak yetersiz olduğu, sorunun kalıcı çözümü için mücadelenin yükseltilmesi gerektiğinin altını çizdi.

Genel Başkanımız Mustafa Çınar, başta iş güvencemiz olmak üzere, saldırı yasalarına, halkların kardeşçe bir arada yaşaması, tecrit sorununa karşı mücadele etmekten başka bir seçeneğimizin olmadığını belirterek ve toplumsal muhalefete kan taşıyarak bunun için mücadelemizi yükseltmemiz gerektiğinin altını çizerek konuşmasını tamamlamıştır.

Başkanlar Kuruluna katılan Şube Başkanları ve İl Temsilcilerimizin gerek yazılı, gerek sözlü değerlendirme ve önerileri MYK'mız tarafından titizlikle değerlendirmiş olup, bu kurulda ifade edilen her tümce ve önerinin örgütümüze katkı sunacağı anlayışıyla, MYK'mızın da görüşleri ile örgütsel değerlendirmeler ışığında aşağıdaki sonuçları açığa çıkarmıştır.

- Maliye, Adalet, SGK, İşçileri vb. kurumlara yönelik özel sayı, broşür çalışması.
- Kurumlara yönelik açılan ve kazanılan davalar ile diğer kazanımlar, üye ile çalışanlara yazılı olarak aktarılması.
- Kitlelere dönük yayınların, merkezi ve planlı bir şekilde planlanması.
- Bütçe ve dolaylı vergilere karşı kampanya.
- Sendikamızın web sayfası güncellenip daha zengin argümanlarla donatılması.
- Aylık ve 3 aylık yayın organının daha düzenli çıkarılması, bildiri, afiş, rozet, kimlik, özel sayı ile afişler daha sık ve yeterli sayıda basılması.
- Basın ve medyanın etkin, güncel ve yerel düzeyde doğru kullanılması, illerden yapılan faaliyetlerin merkez koordinasyonu içerisinde yapılması.
- Kadro eğitimi önemsenmeli, belirli kriterler tespit edilerek kadro eğitimi yapılmalı.
- Yapılan eğitim çalışmaları kitap ve broşür olarak yayınlanmalı.
- Panel, sempozyum ve söyleşiler yapılmalı.
- İşyeri, ŞTK'lara yönelik eğitim ve bölgesel ile yöneticilere yönelik program yapılmalı.
- Sendika Genel Merkezinin Şube ve Temsilciliklere her ay gönderdiği avans ve miktarların tüzükte belirtilen usul ve esaslara göre belirlenmesi.

- Şube ve Temsilciliklerimize her ay gönderilen avansları tüzüğümüzün ilgili maddeleri çerçevesinde belgeleri ve avansını kapatma yoluna gidilmeli, yapılan harcama ve belgeler örgütsel ihtiyacı ve belgelere dayandırılmalıdır.
- Şube ve Temsilciliklerin, teknolojik olanaklarla donatılması (bilgisayar, internet vb.) hususundaki çalışma, Genel Merkezin bilgisi ve onayından geçerek ihtiyaca uygun olarak planlanması.
- "Türkiye Barışını Arıyor" çağrısı Genel Merkez tarafından ele alınmalıdır.
- İşkolumuza ve kurumlara yönelik bir program oluşturmak, örgütsel bütünlüğü bozmayacak bir tarzda, kurumlara yönelik özel çalışma yapılmalıdır.
- 8 Mart "Dünya Emekçi Kadınlar Günü" nedeniyle özel bir çalışma yapılmalı, Şube ve Temsilcilikler günün amacına uygun yerelerde etkinlik ve örgütlenme çalışmaları yapmalı, Genel Merkez bildiri çıkartmalı.
- 21 Mart Newroz, tüm çalışanları kapsamalı ve alanlarda kardeşleşmeyi esas alacak bir çerçevede kutlanmalı.
- 1 Mayıs, işçi ve emekçi bayramı tüm çalışanları kapsayan ve katan bir anlayışla alanlarda kutlanmalı.
- Ek ödeme alan kurumlara yönelik yeniden bir çalışma yapılmalıdır.
- SGK, DMK ile ilgili çalışma yapılmalı ve özel broşür çıkarılmalıdır.
- KİK sonuçları takip edilmelidir.
- SS-GSS ile ilgili çalışmalara ve halka yönelik bildiri çalışması yapılmalıdır.
- Örgütlenme çalışmalarında öncelikle illerin tespiti yapılmalı ve planlama dahilinde metropol illerde çalışma yapılması, bölgesel toplantılar düzenlenmeli, kurum ve iş kolu yetkisi hedeflenerek çoğunluk sendikası olmalıyız, her şube ve temsilcilik işkoluna giren kurumlarda henüz örgütlenmemiş potansiyel çalışan sayısını önüne hedef koyarak üye yapma çalışmaları hızlandırılmalıdır.
- Seçimler ve Cumhurbaşkanlığı seçimleri ile 301. maddeye yönelik çalışma yapılmalıdır.
- İşkolumuzda AKP'nin kadrolaşmasına yönelik çalışma yapılmalıdır.
- Sendikal organların işlevi, işleyişi, örgütsel kültür ile sendikal demokrasinin işletilmesi konusunda genel anlamda bir çalışma yapılmalı, bu çalışma ile çalışanlar ve üyelerimizin örgütsel niteliklerine katkı sunulmalıdır.
- Yönetişim, TKY, performans, norm kadro, ŞTK gibi konulara yönelik çalışma yapılmalıdır. Eğitim amaçlı broşür çıkarılmalı.
- Sendikamız ortak örgütlenme ve 4/B, 4/C'ler ve taşeron örgütlenmesine yönelik çalışma içine girmelidir.

- Bütçe, sosyal güvenlik, vergi politikaları ve adalet mekanizmalarına yönelik bir çalışma yapılmalıdır. Merkezi Ankara eylemi örgütlenmelidir. Eşit işe eşit ücret öne çıkarılmalı.
- Toplu sözleşme dönemi Haziran itibariyle başlamalı, iyi hazırlık yapılmalı ve kurumlara toplu sözleşme için masaya çağrı yapılmalıdır.
- Maliyede UZMANLIK, Adalet Bakanlığı'nda UYAP, SGK temel sorunlar, TÜİK, Meteoroloji ve GSGM kurumlara yönelik çalışma.
- İçişleri ve Dışişleri çalışanlarının temel sorunlarına yönelik çalışma yapılmalıdır.

Bu değerlendirmelerle birlikte aşağıdaki takvimlendirme çerçevesinde merkez ve şubelerimizin yapması gereken pratik faaliyetler;

- 1- 22 Şubat 2007 tarihinde tüm illerde Gelir İdaresinde yaşanan adaletsiz uygulamalara karşı "Eşit İşe Eşit Ücret" talebiyle basın açıklamaları.
- 2- 24 Şubat 2007 tarihinde Sosyal Güvenlik Sistemine yönelik panel veya sempozyumların (yerellerden) yapılması.
- 3- 28 Şubat 2007 tarihinde Sivil Savunma Günü dolayısıyla Şubelerimiz yazılı basın açıklaması ile sivil savunmayla ilgili birimlerde, bugüne ilişkin çalışma yapmaları ayrıca Genel Merkezimiz ise basın açıklaması (başta Sivil Savunma ve İçişleri Bakanlığı çalışanlarının sorunları hakkında genel bir açıklama) yapacaktır.
- 4- 3-4 Mart 2007 tarihinde 3. Dönem 2. MTK toplantısı Ankara'da yapılacak. (Gündemleri en kısa süre içerisinde bildirilecektir.)
- 5- 8 Mart 2007 tarihinde Dünya Emekçi Kadınlar Günü için alanlarda kutlanması için etkin çalışma yapılması, ayrıca bildiri ve kart basımı yapılacaktır.
- 6- 10-11 Mart/17-18 Mart 2007 tarihleri arasında merkezi eğitim yapılacak olup, katılımcılar tarih, yer ile eğitim programı ayrıca bildirilecektir.
- 7- 24 Mart 2007 tarihinde Türk vergi sistemi ve politikalarına ilişkin merkezi ve yerel sempozyum veya panel yapılacaktır. (MYK'dan destek istenilmesi olanaklar ölçüsünde katkı sunacaktır.)
- 8- 1 Mayıs 2007 tarihinde İşçi Sınıfının bayramı tüm alanlarda kitlesel ve coşkulu yapılması konusunda şimdiden çalışmaların yapılması, Genel Merkez tarafından bildiri ve afiş çalışması yapılacaktır.
- 9- Önümüzdeki günlerde sendikamızın gazetesi basılarak örgütümüze gönderilecektir. Ayrıca sendikanın merkezi yayın organı mart, nisan ayında planlanacaktır.
- 10- Özel sayı, örgütlenmeye çağrı bildirimleri ile iki adet afiş çalışması en kısa sürede sonuçlandırılarak gönderilecektir.
- 11- İşkolumuza giren ana kurumlardan biri olan Maliye ve Gelir İdaresi başta olmak üzere yaşanan sorunlara ilişkin merkezi Ankara eylemi planlaması Merkez Temsilciler Kurulumuzun çalışmaları ile birlikte değerlendirilip kararlaştırılacaktır.

Şube ve Temsilciliklerimizin üzerine düşen örgütsel görev ve sorumlulukların yerine getirileceği inancıyla, belirtilen planlama konusunda örgütsel duyarlılığın açığa çıkarılıp, en geniş büro emekçilerine anlatılması inancıyla, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

3. DÖNEM 3. BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ

(29-30 Kasım 2007)

Toplantı, üyelerimizin katılımına açık tutulmuş olup, Adana Şube, Ankara 1 ve 2 Nolu Şubeler, Antalya Şube, Artvin İl Temsilciliği, Aydın Şube, Balıkesir Şube, Batman İl Temsilciliği, Bursa Şube, Çanakkale Şube, Denizli Şube, Diyarbakır Şube, Eskişehir Şube, Hatay İl Temsilciliği, Isparta Şube, İstanbul 2 ve 3 Nolu Şubeler, İzmir Şube, Karabük İl Temsilciliği, Kastamonu İl Temsilciliği, Kırklareli İl Temsilciliği, Kilis İl Temsilciliği, Mardin Şube, Muğla İl Temsilciliği, Niğde İl Temsilciliği, Rize İl Temsilciliği, Samsun Şube, Şırnak İl Temsilciliği, Trabzon Şube ve Zonguldak Şube katılmışlardır.

Kayseri ve Konya Şubelerimiz toplantıya katılmamış olup, mazeret bildirmişlerdir.

Genel Başkanımız açılış konuşmasında;

IMF, Dünya Bankası, Dünya Ticaret Örgütü, AB ve OCED örgütlerinin baskısıyla işbirlikçi hükümetler aracılığıyla tüm dünyada, özellikle 70'li yıllarda uygulamaya konulan neo-liberal politikalar, 24 Ocak 1980 kararlarıyla, 90'lı yıllardan itibaren hızlı bir şekilde uygulama alanı bulmaya başlamış, iş başına gelen hükümetler tarafından bu program IMF'nin istemleri doğrultusunda şekillenerek yaşama geçirilmiştir.

AKP Hükümetinin 2003 yılında iktidara gelişiyle birlikte çok uluslu şirketler, yerli işbirlikçilerle birlikte cesur adımlara dönüşmüş, bugün ise son halkaları AKP'nin ikinci iktidarı döneminde hızla yapılmakta ve hedefledikleri kamunun tasfiye süreci tamamlanmaktadır.

TELEKOM, TÜPRAŞ, SEKA, ERDEMİR (KİT) gibi kurumların özelleştirilmesiyle birlikte kamu alanının yeniden tarifi edildiği bir süreçte Gelir İdaresi, Sayıştay, TUIK, yargı alanı vb. kamu kuruluşlarında da neo-liberal politikalara uygun yapılanmalar hızla devam etmektedir.

Genelde kamu çalışanları, özelde ise büro emekçilerinin bu politikaların sonuçlarından etkilenmediği yada etkilenemeyeceğini söylememiz mümkün değildir. IMF'ye olan borçların ödenmesi açısından önemli bir tasarruf kalemi olarak görünen kamu çalışanlarının ücretlerinin ve sosyal haklarının her IMF programı sonucunda budanmasında herhangi bir sakınca görülmemiştir. Kamu hizmeti üreten kamu çalışanları eğitime, sağlığa, ulaşım ve enerjiye daha fazla para ödemek zorunda kalmıştır. Dolayısıyla kamu çalışanları da bu yoksullaştırma politikalarından nasibini almıştır. Bu yüzden ki kamu çalışanları hareketinin başarılı olma şartı,

kendisi gibi yoksullaştırılan, eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik gibi hakları elinden alınan, güvencesizleştirilen ve geleceksizleştirilen emekçi halkla buluşmasına bağlıdır.

Ülkemizde 22 Temmuz seçimi sonrası siyasi atmosfere bağlı olarak Cumhurbaşkanlığı ve Anayasa Mahkemesi seçimleri ile birlikte ülkenin uluslar arası hukuktaki rolü ve dış politikası konusunda önemli gelişmeler yaşanmış, ülkemiz IMF ve ABD'ye biat etme politikası her geçen gün etkileri artarak devam etmektedir. Bu dönem Meclisten geçirilen Teskere ve sınır ötesi operasyon gerekçesiyle savaş çığırkanlığının yoğun yaşandığı bir dönemin içerisindeyiz. Günümüzde, savaş değil barış taleplerinin yükseltilmesi ve Kürt ve Türk halkının kardeşleşme ve bir arada yaşama şiarını yükseltme görev ve sorumluluğuyla hareket etme hepimizin görevidir.

AKP'nin başta Anayasa tartışmaları olmak üzere Mecliste tekrar yasallaştırmaya çalıştığı Sosyal Güvenlik Yasası devamında Anayasa değişikliğiyle birlikte Personel Rejimi Yasası'nı bir an evvel IMF ve egemenlerin istemleri doğrultusunda yasal düzenlemelerini yapacaklardır.

Bu dönem AKP'nin sahte demokrasi ve demokratikleşme söylemleri her geçen gün bir bir açığa çıkmaya başlamıştır. Siyasi parti kapatma, siyasi linç girişimleri, seçilmişlere yönelik tutuklama ve gözaltılar, sendika yöneticilerinin yargılanmaları, partilere, demokratik kitle örgütlerine, sendikalara bir bir saldırılar her geçen gün artmakta ve kamuoyuna yansımaktadır. Polisin faali meçhul cinayeti artarak devam etmekte, AKP iktidarının toplumsal muhalefete tahammülsüzlüğü giderek arttığı bir dönemdir.

2008 bütçesi, diğer bütçelerde olduğu gibi IMF, rantiyeye ve savaşın bütçesi olduğu, bizzat Maliye Bakanı'nın bütçe açış konuşmasında "mesele savaşa, bütçe teferruattır" yaklaşımıyla asıl niyetlerini ve bütçenin kimler ve hangi çevreler için hazırlandığının somut ifadesidir. 2008 toplu sözleşme döneminde izlenen politik duruş ve hükümet ve devlet güdümlü sendikaların aldığı tutumu bugün en geniş kamu emekçilerine anlatılması gerekmektedir.

Ayrıca, Sendikamıza ve Konfederasyonumuza yönelik düzeniçileştirme ve sınırlandırma politikalarının bir parçası olarak emekçilerin karşısına çıkartılan kontra varı örgütlenme tipi ve modellerine karşı örgütsel ve sınıfsal mücadelenin esas alınması hepimizin bir görevi olmalıdır. Sendikal hareketin temel krizlerini aşarken neo-liberalizme karşı mücadeleyi yükseltmemiz, aynı zamanda mevcut olan örgütlülüğümüzü nitelik kazandırarak iş kolumuzda tüm emekçilerin sesi ve vicdanı ile sözcüsü olma iddiası her geçen gün artarak devam etmelidir.

Konfederasyonumuza ve Sendikamıza düşen görev ise, ülkemiz coğrafyası üzerinde topluma dayatılan neo-liberal saldırı dalgasını ve savaş çığırkanlığına karşı topyekûn bir mücadele seferberliği başlatma zamanıdır.

Başkanlar Kurulumuzun, içinde bulunduğumuz sürecin önemini gören bir çalışma içerisinde olacağını ve tüm saldırı dalgalarına karşı kolektif iradesini ortaya koyarak, yüzünü işyerlerine döneceği azmi ve kararlılığı içerisinde olduğunun altını çizmiştir.

Başkanlar Kurulu sonrasında MYK'mızca yapılan değerlendirmede ise; içinde bulunduğumuz sürecin Sendikamız açısından önemli gelişmelerin yaşanacağını tespiti yapılmış, Başkanlar Kurulunda ifade edilen görüş ve öneriler doğrultusunda Sendikamızın önümüzdeki dönemin programlanması aşağıdaki şeklide çıkartılmıştır:

1- Konfederasyonumuz ve Sendikamızın seçim sürecine girmiş olmasından kaynaklı, kongre süreçlerinin Sendikamızı ve örgütlülüğümüzü genel kurulu geliştiren, dönüştüren noktada ele alınması, örgüt içi rekabet değil neo-liberal dalgalara karşı mücadele programlarının oluşturulmasına hizmet edecek zeminlere çevrilmelidir.

2- Sendikamızın kurumsallaşması yönündeki eksikliklerin süratle giderilmesi, başta işyeri temsilcilikleri olmak üzere sendikal organlarımızın işlevli hale dönüştürülmesi konusunda çalışmalar yapılmalıdır.

3- İşkolumuzun içinde bulunan kurumların çokluğu dikkate alınarak, örgütsel bütünlüğü bozmayan, bütünleşmeyi nicel ve nitel büyümeyi esas alan, aynı zamanda sektörel sorunları gündeme alan, çözümünü ise örgütlü mücadeleyle büro emekçilerine anlatılması konusunda çalışmalara ağırlık verilmelidir.

4- İşkolumuzun başta büyük kurumları Maliye, Adalet, İçişleri, SGK, GİB vb. kurumlarda yaşanan istihdam biçimi ve üretim ilişkilerinin parçalanmasına yönelik sınıfsal politika ve duruşumuzu ifade eden çalışmalara ağırlık verilmelidir.

5- İşkolumuzun örgütlenebilecek potansiyeli 200 bin civarında olup, örgütlü kamu emekçilerinin oranı %49 diğer kesim ise henüz sendikasız konumdadır. Özellikle metropol illerde kamu çalışanlarının sayısı dikkate alındığında öncelikli ağırlık vermemiz gereken yerlerin Ankara, İstanbul, Mersin, Bursa, İzmir, Diyarbakır, Gaziantep gibi iller olduğu gerçeğini görerek bu illere özgü özel bir örgütlenme programı ve çalışması yapılmalıdır.

6- Bütçe, yargı ve sosyal güvenlik gibi tüm toplumu ilgilendiren temel konular karşısında sendikal çalışma ve yaklaşımımızı yılın bir günü ile sınırlı değil, süreklilik arz eden bir çalışma programı ile en geniş büro emekçileriyle yoksul halkı kucaklamalıdır. Halkı bilgilendirme konusunda sık sık yerelden genele doğru bilgilendirme faaliyetlerine ağırlık verilmelidir.

7- Ülkemizde ve bölgemizde uygulanmakta olan neo-liberal politikalara karşı örgütsel görev ve sorumluluğumuzu yerine getirirken, topluma dayatılmaya çalışılan anti-demokratik uygulamalara karşı da demokrasi mücadelesinin yükseltilmesi gerekmektedir. AKP iktidarının topluma dayatmaya çalıştığı Anayasa tartışmalarına karşı aktif tutum alınmalı "eşitlikçi, özgürlükçü, demokratik açılımları da güvenceye alan" bir halk Anayasasının oluşması konusunda çaba sarf edilmelidir.

8- 2008 yılının toplum ve emekçiler açısından zor bir yıl olacağı 2007 uygulamaları ve sonuçlarıyla bugün tüm çıplaklığıyla kendisini göstermektedir. Özellikle AKP'nin ikinci iktidarı döneminde başta personel rejimi (Devlet Memurları Kanunu Yasa Tasarısı), sosyal güvenlik sistemindeki değişiklik ile kamunun tasfiyesinin hızlandırılacağı bir dönem içerisindeyiz.

Belirtilen saldırı yasalarına ve köleleştirilmeye karşı örgütlü mücadelenin ilmek ilmek örülmesi zorunluluğunu tüm kamu emekçilerine anlatılması gerekmektedir. Bu konuda örgütümüzün her an hazırlıklı olması gerekmektedir.

MTK SONUÇ BİLDİRGELERİ

3. DÖNEM 1. MERKEZ TEMSİLCİLER KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ

(7-8-9 Eylül 2006)

BES 3. Dönem 1. Merkez Temsilciler Kurulu 7-8-9 Eylül 2006 tarihlerinde Ankara'da Karayolları Eğitim Tesislerinde yapılmıştır.

Toplantıya, Genel Merkez Yönetim Kurul üyeleri ve Merkez Denetleme Kurulu Üyeleri ile Adana, Adıyaman, Ankara-1, Ankara-2, Antalya, Aydın, Bartın, Bursa, Çanakkale, Denizli, Diyarbakır, Eskişehir, Isparta, İstanbul-1, İstanbul-2, İstanbul-3, İzmir, Kars, Kayseri, Kilis, Kocaeli, Konya, Malatya, Manisa, Mardin, Mersin, Ordu, Samsun, Siirt, Trabzon ve Zonguldak illeri katılmıştır.

Mazeret bildiren Şube ve Temsilciliklerimiz; Çorum, Giresun, Şanlıurfa ve Van,

Mazeret bildirmeyen Şube ve Temsilciliklerimiz: Balıkesir, Edirne, Gaziantep, Hakkari ve Tunceli,

Mazeret bildiren MTK üyeleri: Denetleme Kurulu Başkanı Hüseyin Güler, Ankara-1, İbrahim Özger ve Mesut Özçelik, Samsun-Şerafettin Yılmaz, Sakarya-Selahattin Seyhan.

Mazeret bildirmeyen MTK üyeleri; Diyarbakır-Erdal Adıgüzel, Eskişehir-Nevzat Özdemir, Gümüşhane-Süleyman Kaya, Isparta-Ferhat Özgün, İstanbul-1 Halil İbrahim Kavraz, Kırşehir-Mustafa Bayrım, Kocaeli-Şaban Oymak, Sinop-Arif Erdoğan, Rize-Ali Rıza Akpak, İstanbul-3Aydın Karabulut.

Süresi içerisinde MTK seçimini yapıp sonuçlarının gönderilmesi konusunda Şube ve Temsilciliklerimizce kısmi eksiklik yaşamış, bir sonraki MTK'nın sağlıklı kararlar alabilmesi açısından belirtilen eksikliğin yaşanmaması konusunda asgari ölçüde örgütsel özenin gösterilmesi gerekmektedir.

Merkez Temsilciler Kurulumuzun açılış konuşmasını Genel Başkan Mustafa Çınar yapmıştır. Çınar, Türkiye ve Dünyadaki gelişmeler, sendikal hak ve demokrasi mücadelesinin karşı karşıya olduğu sorunlar ile anti-demokratik uygulamalardan söz etmiş, yıkım yasalarının tüm toplum kesimleri ve emekçiler üzerindeki etkileri konusunda değerlendirme yapıp, son günlerde linç girişimleri, hak ihlalleri ile Kürt sorunu üzerindeki geliştirilen şovenizm, linç ve provokasyonlar üzerinde durmuş, sorunun çözümünde adil, barışçıl, demokratik bir tarzda çözüme çaba sarf edilmesi gerekliliğini vurgulamıştır. Ayrıca KESK'in toplu sözleşme sürecinde izlediği politikanın değerlendirilmesi ile birlikte, yetkinin kaybedilmesinin içsel ve dışsal nedenleri üzerinde durarak, önümüzdeki dönem yeni bir toplu sözleşme anlayışının açığa çıkması ile birlikte sendikaların sürece daha etkin müdahalesinin önemini vurgulamış, ülkemizin seçim atmosferine girmesiyle birlikte gelişebilecek siyasal durum karşısında demokrasi güçlerinin de bu gelişmeleri doğru algılayabilmesi dile getirilmiştir. Tüm bu gelişmelere karşı sendikal haklar ve demokrasi mücadelesinin tüm toplum kesimleriyle birlikte yürütülmesinin gerekliliğinin altını çizmiştir.

Toplantıda Şube ve Temsilcilikler adına gündemler üzerine söz alınarak yazılı raporlar üzerine konuşmalar yapılmış ayrıca yazılı görüş dışında MTK üyelerimiz kişisel görüşlerini de ifade etmişlerdir. MTK'mız gündemlere ilişkin aşağıdaki eleştiri ve önerilerde bulunmuşlardır:

1- Geçmiş Sürecin Değerlendirilmesi

MTK'mız Nisan-Ağustos/2006 döneminde, Sendikamızca saldırı yasalarına ve "Yargıda Adalet İstiyoruz" talepli yürüyüşümüzü değerlendirmiş, saldırı yasalarına karşı geliştirilen mücadelenin işyerlerinde yükselterek daha etkin bir mücadele programının oluşturulması konusunda saptamalar yapmışlardır. İşkolumuzda bulunan diğer kurumlara ilişkin de örgütsel bütünlüğümüzü geliştiren bir noktada, kurumlarda yaşanan sorunlara ilişkin özel çalışma yapılması önerilmiştir. Toplu sözleşme sürecinin KESK açısından olumlu bir noktada ele alındığı ve çekilme kararının tabanımızda olumlu etki yarattığının altı çizilmiş, bundan sonraki sürecin toplu sözleşme yapabilmeyen araçlarını ve hedeflerini önümüze koymamızın zorunluluğu tartışılmıştır. ABD emperyalizminin Ortadoğu halklarına uyguladığı işgal, katliam ve sömürge politikalarına karşı demokrasi ve emek güçlerinin birlikte mücadele etmesi, sendikamızın bu konuda daha aktif bir tutum alması ve bu konuda mücadelenin yükseltilmesi gerektiğinin altı çizildi.

Kürt sorununun demokratik ilkeler temelinde çözülmesine, ülkemiz hapisanelerinde süren tecritin, temel insan hak ve özgürlükler çerçevesinde kaldırılmasına vurgu yapılmıştır.

Kurumsallaşma konusundaki eksikliklerimizin kısa sürede giderilmesi ile işyeri-temsilci, temsilci-şube, şube-genel merkez ilişkisinin daha sağlıklı yürütülebilmesi açısından örgütsel işleyişe uyulmasının zorunluluğu ifade edildi.

Önümüzdeki dönem KESK'in 17-18 Haziran 2006 tarihinde yapmış olduğu Danışma Meclisi toplantısında alınan kararların örgütümüz tarafından doğru değerlendirilip, takvimlendirilen boyutlarının etkin bir şekilde çalışması yapılarak, Kasım ayının sonu, Aralık ayının ilk haftasına denk gelen İŞ BIRAKMA eyleminin altının bugünden başlayarak doldurulması gerektiği belirtilmiştir.

İşkolumuza giren kurumların sorunlarına ilişkin özel çalışmalar yapıp, temel ve somut talepler etrafında bir çalışma yapılması ve taleplerin merkezileştirilmesi önerilmiştir.

a) Önümüzdeki Sürecin Planlanması

MYK tarafından taslak olarak gönderilen Mücadele Programı, MTK tarafından değerlendirilmiştir. Tersine bir karar alınmadığından, bu taslak mücadele programına dönüşmüş olup, ikinci MTK'nın toplanma sürecini kapsamaktadır. Bu programın ana çerçevesi ülkede ve Dünyadaki siyasal gelişmelerle birlikte emek hareketindeki genel durumu tarif etmekte, Sendikamızın ise örgütsel analizini yapmaktadır. Yine dönemi kapsayan aylarda Sendikamızın örgütlenme, eğitim, basın yayın ve mücadeleye ilişkin bir programlama yapmıştır. Genel Merkezimiz, MTK'nın tarif etmiş olduğu bu süreyi doğru planlayıp, mücadeleyi daha da derinleştirip yükselteceğinin ve görev ve sorumluluğunun bilincindedir.

b) Bütçe, Devlet Memurları Kanunu Yasa Tasarısı, Toplam Kalite, Performans vb. konularda sendikamız bu dönem daha kapsamlı bir çalışma yapması, belirtilen konular hakkında tabanı bilgilendirecek materyaller üretilmesi konusunda MYK'nın daha çok çaba sarf etmesi

belirtilmiştir. Bununla birlikte, iş güvencemizi ortadan kaldıran ve haklarımızı gasp eden Devlet Memurları Yasa Tasarısına (sözleşmeli personel yasası) karşı merkezi eylemlerin yapılması belirtilmiştir.

c) Sendikamızın üyesi bulunduğu PSI konusunda bilgilendirme ve değerlendirme yapılmış, Ekim/2006'da Sendikamızca diğer sendikalarla birlikte eğitim yapılması planlanmıştır.

d) Önümüzdeki dönemin kurum ve işkolu yetkilerine tekabül etmesinden kaynaklı örgütlenmeye ağırlık verilmesi, üçüncü örgütlenme programının biran evet çıkartılarak çalışmalara hız verilmesi önerilmiştir. Bu öneriler üzerine Kasım ve Aralık çalışma takvimi, sosyal güvenlik alanına ilişkin çalışmalar ile Gelir İdaresine yönelik mart ayı içerisinde genel bir eylem planlanmasının takvimlendirilerek MYK'ca örgütümüze gönderilmesi kararlaştırılmıştır.

Önümüzdeki dönemde örgütlenme çalışmalarına ağırlık verilecek, sendikamızın nicel-nitel olarak büyümesi için Şube ve Temsilciliklerimizin MYK'nın belirlemiş olduğu örgütlenme planlamasını alana indirmeleri, geniş katılımlı toplantılarda zenginleştirmeleri, düşünce, öneri ve planlamalarını Genel Merkeze yazılı olarak bildirmeleri gerekmektedir.

MTK'mızda sunulan örgütlenme önerileri birleştirilmiş olup, örgütlenme alanında sendikamız tarafından büyük bir atılımın yapılması için kurumlar bazında yeni örgütlenme çalışmaları geliştirilecektir. Adliye alanında yapmış olduğumuz eylem alana indirilmeli, adliyeler üzerinden örgütlenme çalışmalarına hız verilmelidir.

Örgütlenme programı, önümüzdeki dönem için iki aşamalı olarak öngörülmüş olup, Kasım-Aralık/2006, Ocak-Mayıs/2007 olarak planlanacaktır. Planlamanın ayrıntıları, KESK örgütlenme ve eylem programından sonra tüm örgütümüze gönderilecektir.

Ayrıca, Şube ve Temsilciliklerimizden üye güncellenmesi istenmiş olup, bugüne kadar güncelleme sonuçlarının birkaç Şubemiz dışında gelmediği anlaşılmıştır. Şube ve Temsilciliklerimizin güncellemelerini kesinti listeleri üzerinden yaparak, son ayın kesinti listelerini göndermeleri gerekmektedir.

MTK'nın gündemlerinden atölye çalışması ve konu başlıkları, MTK'nın akışı içerisinde değerlendirilmiş, belirtilen konu başlıklarının eğitim konusu yapılması konusunda karar alınmıştır.

MTK'nın sonuç bildirgesinin sonuçları üzerinde Şube ve Temsilciliklerimiz, toplantılar yaparak ŞTK'larda yapacakları değerlendirme ve planlamalarını, yerellerden örgütlenme ile mücadele programlarını planlayarak Genel Merkeze göndermeleri gerekmektedir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

7-8-9 EYLÜL 2006 SENDİKAMIZIN 3. DÖNEM 1. MERKEZ TEMSİLCİLER KURULU TOPLANTISINDA TARTIŞILARAK KARARA BAĞLANACAK OLAN MÜCADELE PROGRAM TASLAĞI

MYK'NİN ÇALIŞMA PROGRAM TASLAĞI

Sendikamızın genel kuruldan sonra en yetkili organı Merkez Temsilciler Kuruludur. Sendikamızın başta genel kurul olmak üzere diğer organları ile birlikte yapılan tespitler ve alınan kararlar doğrultusunda sendikamızın önümüzdeki döneme ilişkin bir mücadele programına ihtiyaç olduğu bilinmektedir.

Merkez Temsilciler Kurulumuzda tartışılıp kararlaştırılacak olan bu program, örgütsel mücadelemizin yükselmesi ve gelişmesine ışık tutacaktır. Bu program bir sonraki MTK dönemini kapsamakta olup, sendikanın genel politikalarını, hedeflerini, pratik planlama ve stratejilerini kapsamaktadır.

İçinde bulunduğumuz süreç ve önümüzdeki dönemdeki gelişmeler gerek ülke gündemini gerekse sendikal hareketin gündemini doğrudan etkileyecektir. Bu programı daha nitelikli ve verimli kılmak açısından Türkiye'de ve Dünyada yaşanan gelişmeler ile sendikal mücadelenin geldiği aşamayı doğru bir yaklaşımla ele almak ve planlamak gerekiyor.

KAMU EMEKÇİLERİ MÜCADELESİNDE TARİHSEL SÜREÇ

16 yıl önce hak verilmez alınır anlayışıyla 90'ların başında fiili, meşru ve militan bir çizgide yükselen sendikal hareketin gelişimi, 8 Aralık 1995'le konfederasyonlaşarak kurumsallaşma sürecinde önemli bir adım atmıştır. Bu aşamaya kadar kamu emekçileri ciddi bedeller ödemiştir. Bu dönem kamu emekçileri toplumsal muhalefetin en önemli bileşeni ve dinamiği olma özelliğini her zaman açığa çıkartmıştır. Yükselen sendikal hareketin önünü kesmeye yönelik birçok girişimler olmuş ancak bu girişimler kamu emekçilerinin kararlı mücadeleleri sonucu püskürtülerek 13 Ocak 1993-20 Aralık 1994-18 Nisan 1995-17/18 Haziran 1996- 4 Mart 1998-11 Kasım 1999-26 Mayıs 2001-7 Haziran 2001 ve 1 Aralık 2002 tarihleri, kamu emekçilerinin mücadele tarihine geçtiği en önemli direnişlerdir.

Konfederasyonumuz ve bağlı sendikalar, 16 yıldır onbinlerce kamu emekçisi sürgünlere, cezalara, gözaltılarına rağmen onurla ve sabırla yürütülen mücadelenin eseri olarak büyütülerek geliştirilmiştir. Bu yönüyle geleneksel, bürokratik, uzlaşmacı işçi sendikaları ile kontra, sahte, gerici memur sendikalarından ayıran, farklı olarak mücadeleciler bir sendikal anlayışı üzerinden gelişmesidir. Kamu emekçileri sendikal hareketi, grevsiz, toplu sözleşmesiz bir sendikayla sınırlandırılmaya çalışılmıştır. Anayasanın 90. maddesi, ILO kararları ve Avrupa Sosyal Şartının 6. maddesi, kamu çalışanlarına grev ve toplu sözleşme hakkını tartışmasız biçimde vermektedir.

DÜNYADA YAŞANAN GELİŞMELER

Emperyalist devletler, çok uluslu şirketlerin çıkarları doğrultusunda DB, DTÖ, IMF, MAI, MIGA, TAHKİM, GATS, NATO, AGİT, Paris Şartı, Avrupa Sosyal Şartı ve AB gibi ekonomik, siyasi ve askeri birlikler anlaşmalarla üretim değerlerine el konmakta, bağımlılık ilişkilerini geliştirmektedirler. Diğer yandan gelişmiş ülkesinden gelişmemişine kadar tüm ülkelerde küresel kapitalistlerin siyasi temsilcilerince tek merkezde belirlenen politikalar doğrultusunda işçi sınıfının yüzyıllık kazanımları, sosyal hakları gasp edilmektedir. Eğitim, sağlık, sosyal güvenlik gibi

temel kamu hizmetleri piyasalařtırılmaya çalıřılmaktadır. Çalıřma yařamı ise esnek, performansa dayalı ücret, özelleřtirme, tařeronlařtırma, toplam kalite, yönetiřim ve dūřük ücret dayatılmakta, sendikalar ile demokrasi gūçleri etkisizleřtirilmek istenmektedir. Bilim ve teknoloji alanındaki geliřme insanlık yararına kullanılmadıđı için Dūnyada yoksulluk her geçen gūn artmaktadır. Őlkemizde ise belirli açıklamalar çeliřkili olmakla birlikte metropollerdeki açık iřsizlik oranı %10'lar dūzeyinde seyretmektedir. Bařta Afrika Kıtası olmak ũzere Asya ve Latin Amerika ũlkeleri hızla yoksullařmakta, ABD, Avrupa Őlkeleri Dūnya'nın tūm zenginliklerini elinde bulundurmaktadır.

Yaklaşık eyrek asır ũncesi tarım ũlkeleri olarak bilinen ũlkeler artık açlıkla karşı karşıya kalmakta ve uygulanan tarım politikaları yūzünden başta ũlkemiz olmak ũzere tarım ũlkeleri okertilmiř durumdadır.

Emperyalizme uyum için yeniden yapılandırma çalıřmaları tūm hızıyla devam ediyor. Son 5 yıl içerisinde bařta Afganistan ve Yugoslavya, son iki yıl içerisinde ise Irak olmak ũzere ABD tarafından açık yada ũrtūlū askeri gūle iřgal edilmiř, Irak halkı kaosa sūrūklenmiřtir. İçinde bulunduđumuz aylarda ise ABD'nin Ortadođu'daki tetikçisi İsrail'in Lūbnan'ı iřgal ederek Filistin ve Lūbnan halkını katletmekte, Dūnya ise seyirci olmaya devam etmektedir. Bu katliamın olası senaryolarından biri de ABD Dıřıřleri Bakanı C. Ricce'nin ađzından çıkardıđı bakladan anlařıldıđı gibi Būyūk Ortadođu Projesinin adım adım provası niteliđini tařımaktadır. Bir sonraki adım ise Suriye ũzerinden İnan'a operasyon hazırlıđıdır. Bu geliřmeler, Dūnyanın sıcak noktalarından biri olan Ortadođu ve halkları birbirine dūřūrūlmeye çalıřılmaktadır.

Öte yandan bu operasyona bađlı olarak Dūnya enerji ve petrol rezervleri ve stratejik bōlgeleri denetim altına alabilmek için bařını ABD'nin çektiđi haydut devletlerce "terörizmle mūcadele" adı altında sūrekli savař tehditleriyle Dūnya halkları hizaya getirilmeye çalıřılmaktadır. İnsan hakları ve ũzgūrlükleri askıya alınmaktadır. 11 Eylūl 2001'de gerçekleřen ikiz kulelere yōnelik saldırı, ABD'nin Dūnyanın her yerinde açık-gizli askeri saldırılar ve kontra eylemler yapılmasının bahanesi yapılmıřtır.

1948'de İsrail kurulduktan 4 ay sonra çıkan Terōrle Mūcadele Yasası, terōrle mūcadeleyi deđil terōr idaresi ũzerinden, İsrail-Filistin'de yeni bir sōmūrgeci tahkimin hukuki altyapısını hazırlamıřtı. Bu kanunun 4. maddesi terōr suları kapsamını geniřletip terōrist gibi yazmayı, çizmeyi ve dūřūnmeyi terōrisme dahil etmiřtir. Bu kanunun benzeri 11 Eylūl saldırılarından hemen sonra ve ABD'nin telkiniyle Dūnyaya bir virūs gibi yayıldı. Daha ũnce de buna benzer kanunlar vardı. Ama çok az sayıda ũlkede ve sınırlı bir olađanūstū hal tanımı içinde iř gōrūyorlardı, řimdi her yerdeler.

Neo-liberalizmin darbesini yemiř, kentlerin çevresi yeni yoksullarla sarılmıř ve en azından geliřmekte olan ve demokrasinin var olduđunu sōyleyen MISIR, MEKSİKA, ELSALVADOR, KOLİMBİYA, ENDONEZYA, TŪRKİYE, HİNDİSTAN, GUATEMALA, BANGLADEř, PAKİSTAN gibi birçok ũlkede ve Japonya, Fransa, İngiltere, ABD, Avustralya ile Kanada gibi birinci Dūnya ũlkelerinde terōrle mūcadele yasaları ya çıktı ya tasarı ařamasındadır. Őnūmūzdeki dōnem bu eđilimin ũnūne geçilmezse, neo-liberalizmin kūresel siyaseti İsrailleřme olacak. Sođuk savařtan daha řiddet dolu, sivil halk ve ũzgūrlüklerin rahatça kısıtlandıđı ve terōre karřı gibi gōrūnen, aslında terōrūn yaratıcısı ve koruyucusu bir İsrailleřen siyaset. Yalnızca Ortadođu'ya deđil bütūn Dūnyaya daha da hissedilir bir řekilde yayılacak.

Bölge açısından kritik bir nokta ise ABD'nin Ortadoğu üzerindeki denetimi sağlamaktan başka bir amacı olmayan bu savaş, bölgedeki halkları birbirine kırdırmasına, Türk-Kürt-Arap ve diğer halklar arasında düşmanlığın gelişimine, yeni şoven, milliyetçi dalganın yükselmesine neden olacaktır. Bu dalgalanma ülkemizde de etkisi daha güçlü hissedilecektir.

Ülkemizde AKP Hükümetinin yoksullaştırma politikaları sonucu, başta tarım olmak üzere, birçok alanda üretim ilişkileri farklılaşmış ve yoksullaşan halk kesimleri sokaklara çıkmaya başlamıştır. En son Karadeniz'de, Ege'de ve ülkenin değişik yerlerinde fındık, tütün, üzüm gibi üreticilerin kitlesel olarak sokağa çıkması başka bir mücadele çizgisini açığa çıkarttığıın habercisidir.

TÜRKİYE'DEKİ GELİŞMELER

80'lerin başında 24 Ocak kararları ile kendisini hissettiren 12 Eylül cuntasıyla siyasal atmosferi oluşturulan, neo-liberal politikalar Özal'lı yılların başladığı dönemdir. Bugün yaşanan yapısal sıkıntıların temellerinin atıldığı dönemdir. 24 Ocak kararlarıyla birlikte bugüne kadar iş başına gelen hükümetler uyguladıkları programlarıyla birlikte, toplumu her geçen gün yoksullaştırmış, işsizlik artmış, milli gelirdeki dağılım ve paylaşım arasındaki fark yoksullar aleyhine derinleşmiş, sistem bir avuç mutlu azınlığın çıkarları için her türlü olanaklarını seferber etmiştir. Bu dönem demokratik hakların kullanımı ve diğer temel hakların yerine getirilmesi konusunda ciddi bir ilerleme sağlanamamış, var olan hakları daha da geriye götüren yasal düzenlemeler yapılmıştır. Özelleştirme süreçlerinin önemli ölçüde tamamlandığı, kamu hizmetlerinin tasfiye edilip piyasalaştırıldığı, ülke ise ABD'nin dünya politikalarının uygulanmasındaki stratejik karakol görevi yapar konuma getirilmiştir.

Bu politikaların uygulanabilmesi için mücadelenin önünün kesilmesi gerekiyordu. Uygulamalarla mücadelelerin önü kesilemeyince kayıplarla, yargısız infazlarla, köyleri yakıp boşaltmayla ve kaybetme politikalarının da yetersiz kalmasıyla toplu katliamlara girişilmiştir. Sivas katliamı, Gazi ve Ümraniye mahalleleri katliamlarıyla, Buca, Ümraniye, Diyarbakır ve Ulucanlar cezaevleri katliamlarıyla tüm halkın karşısında olduğu mesajını vermiştir. Katliamlarla da halkın ve kamu emekçilerinin siyasal ve sendikal mücadelesinin önüne geçemeyen iktidarlar, IMF, DB, ABD ve Avrupa Birliği emperyalizminin politikalarını uygulayabilmek için tüm cezaevlerinde 19 Aralık 2000 tarihinde katliam yaparak, başta cezaevleri olmak üzere hayatın ve mücadelenin her alanında tecrit treadmillını uygulamaya geçirmiştir. Bugün hayatımızın tüm alanlarındaki tecrit uygulamasına karşı her türlü baskı, sansür ve saldırılara rağmen başta cezaevleri olmak üzere yaşamın çeşitli alanlarında ölüm orucu direnişi devam etmektedir ve bu direniş 6. yılını doldurmak üzeredir.

İktidarlar tüm bunlara rağmen siyasal ve sendikal mücadelenin önüne geçememenin acizliği içinde yeni "linç" politikaları ile halkları birbirine düşman etmeye ve mücadelelerin önüne geçme hesapları yapmaktadır. Birçok ilde çeşitli olaylar bahane edilerek yapılan linç girişimleri; bugün artık öyle bir noktaya gelmiştir ki, başta sendikal eylem ve etkinlikler olmak üzere hayatın her alanındaki eylem ve etkinliğin engellenmesine yöneliktir. İllerde yaptığımız eylem ve etkinliklerden dolayı bu uygulamayla karşılaşılıyor ve yakın bir süreçte de karşılaşabiliriz.

Tüm bu saldırılar; işimize, ekmeğimize ve geleceğimize yönelik saldırıların temelidir. Personel Rejimi Yasası ile işimize, IMF ve DB dayatmalarıyla ekmeğimize, ABD ve AB emperyalizminin

coğrafyamıza yönelik politikalarıyla geleceğimize yöneliktir. Kamu emekçileri olarak bu saldırıları mücadelemizle geri püskürtmek zorundayız.

Sermaye iktidarının yeniden yapılandırma süreciyle birlikte yapısal krizi aşma adına uygulamaya koyulan saldırılar, karşı, sınıf hareketi yeterli düzeyde olmamakla birlikte Dünyada gelişen emek hareketi umut vermektedir. Son aylarda Fransa'da gelişen toplumsal hareket Latin kıtasında emekten yana esen rüzgar ve en son Atina'da Avrupa Sosyal Formunda olduğu gibi enternasyonalist bir dayanışma ve küresel direniş eğilimi gelişmektedir.

Türk Ceza Kanunundaki değişiklikler, Terörle Mücadele Yasası, vergi kanunları, gelir idaresinin yeniden yapılandırılması ve en son SS-GSS ile sosyal güvenlik kurumu başkanlığının oluşturulması süreçleri, sendikamızın ve konfederasyonumuzun yakinen takip etmesi gereken ve uygulanmaması konusunda mücadelenin yükseltilmesinin zorunluluk olduğu bir süreçten geçiyoruz.

İŞKOLUMUZDA YAŞANAN GELİŞMELER

Tek merkezden belirlenen neo-liberal politikaların sonucu, AKP iktidarı ile hızlı bir biçimde kamu hizmetlerini tasfiye hareketini sonuçlandırma çabası içerisinde. Diğer kurumlarda olduğu gibi büro işkolunda da devasa gelişmeler yaşanmaktadır. Başta sosyal güvenlik, vergi sistemi, personel istihdamını belirleyen kurumlar ile adalet alanında yaşanan alt-üst oluşlar, örgütlülüğümüz alanında da hissedilmekte, buna karşın örgütsel önlemlerin alınması zorunluluğu gerekmektedir.

Devlet, kamu çalışanlarını, uyguladığı toplam kalite politikaları ve yönetim anlayışının bir sonucu kurumlarda yapmış olduğu eğitim çalışmaları ile çalışanları devlet lehine örgütlemeye girişmiş, bu konuda önemli mesafeler kat etmiştir. Bugün çalışanların örgütlenme oranını değerlendirdiğimizde, işkolumuza giren örgütlenebilecek kamu çalışan sayısı 160 bin dolayında, örgütlü insan sayısı ise %40'ları bulmaktadır. Geriye kalan oran ise örgütsüz kesimleri oluşturmaktadır. Sendikamız işkolunda mücadeleyi yürütürken, potansiyel hedefi olan tüm çalışanları hedeflemeli, nitelikli, etkin bir örgütlenme yaratmalıdır.

Sendikamız kurulduğu günden bugüne örgütlenme noktasında önemli gelişmeler kaydetmekle birlikte son iki yıl içerisinde içsel ve dışsal nedenlere bağlı olarak önemli oranda güç kaybetme eğilimine girmiştir. 2002-2004 yılı dönemlerinde işkoluna giren yaklaşık 15 ana birimde yetkili konumda iken, 2004-2006 Nisan dönemi itibariyle 6-7 kurumda yetkili olabilmıştır. 2006-Nisan sonrası ise Adalet Bakanlığı ve bağlı iki birimde yetkili olabilmıştır. Birçok kurumda üye erozyonu yaşanmakta, 2004-2006 dönemi yaklaşık 10 bin üye kaybıyla karşı karşıya kalınmıştır (istifa, ölüm, işten ayrılma, işkolu değişikliği, emekli).

MYK'mız sendikanın içinde bulunduğu durumu tahlil ederek, önümüzdeki süreçte etkili ve yetkili bir sendika olma yolunda mücadeleyi yükselterek, kurumsal işleyişteki eksiklikleri giderip, işkolunda kaybedilen kurum yetkilileri ile birlikte işkolu yetkisini hedef olarak önüne koymaktadır.

İŞKOLUMUZDA YAŞANAN SORUNLARA YÖNELİK YAPILACAK ÇALIŞMALAR

Sendikamız yürütmüş olduğu çalışmalarla büro emekçilerinin önemli bölümünde meşruluk görerek onay almıştır. Geniş bir kesim ise, yürütmüş olduğumuz mücadeleyi taktir

etmelerine rağmen, işveren baskısı ve sahte sendikaların yürütmüş olduğu karalama çalışmalarının bir sonucu olarak örgütlenmekten uzak durmaktadırlar. Örgütümüzü nicel ve nitel büyütme ve niteliksel dönüşümü sağlamak, işkolumuza giren kurumlara ilişkin örgütsel bütünlüğümüzü geliştirerek dönemsel politikalar ve planlamalar önemli ve ertelenemez bir görevdir.

- 1- Kongremizde alınan kararlar dönemsel olarak uygun süreler içerisinde pratik gerekliliği planlanacaktır.
- 2- İşkolumuz alanında bulunan kurumların yürüttüğü politikalara yönelik olarak, özellikle mali politikalar, vergi sistemi, uluslar arası ilişkiler, çalışma yaşamı, sosyal güvenlik, personel politikaları, iş güvencesi, istihdam, yargı, çevre vb. alanlarında alternatif politikalar oluşturacaktır.
- 3- Özelleştirme, taşeronlaştırma, esnek ve kuralsız çalışma iş güvencesini ortadan kaldırılmasına karşı mücadeleci tutumumuzu yükselteceğiz.
- 4- İşkolumuzda çalışanlar arasındaki ücret farklılığının ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmaları yoğunlaştırıp, ücret adaletini sağlamak için örgütlenme alanımıza giren kurumlarda toplu sözleşme yapma çalışmalarına hız verilecektir.
- 5- Sendikal hak ve özgürlükler ile demokrasi mücadelesinden kaynaklı zarara gören, işkolumuzdaki meslek örgütleriyle ve diğer demokratik kitle örgütleriyle örgütsel ilişkiler geliştirilecek, alanımıza yönelik merkezi ve yerel düzeyde çalışmalar yürütülecektir.
- 6- İşkolumuzda yaşanan sorunlar, Dünyada ve ülkemizde yaşanan genel sorunlardan bağımsız değildir. Bu dönem MYK'mız sınıf dayanışmasını esas alacak birleşik emek mücadelesini geliştirmeye yönelik etkin tutum alacaktır. Bu çerçevede farklı statülerde çalışan ve farklı alanlara bölünmüş işçi, memur, sözleşmeli tüm emekçileri birleşik mücadele anlayışı içerisinde mücadeleye katacaktır.
- 7- Genel merkezde çalışma grupları oluşturulacak aynı zamanda şube ve temsilciliklerden çeşitli komisyonlar kurulması ve faaliyetlerinin merkezileştirilmesi konusunda örgütsel çaba yoğunlaştırılacaktır. (Kadın komisyonu, engelliler komisyonu, sektörel komisyonlar, yargı komisyonu vb.)

İŞVERENLE İLİŞKİLERİMİZ

Sendikamız mücadele geleneğine, kurumsal işleyişine uygun bir yöntemle işveren ve işveren vekilleriyle ilişkilerini yürütecektir. İşverenle ilişkilerde sendikanın hukukuyla birlikte emekçilerin talepleri doğrultusunda taraf olmak esas olacaktır.

Her düzeyde işveren temsilcileriyle görüşmelerde sorun ve önerilerimiz yazılı ve rapor halinde sunulması sağlanacaktır. Bu ilişkiler bireysel değil, örgütsel düzeyde sürdürülecektir. Hazırlanan raporlar güncelleştirilerek merkezileştirilecektir ve örgütümüzle paylaşılacaktır.

KURUM İDARİ KURULLARI

İşverenle ilişkilerin bir boyutu da kurum idari kurulları üzerinden yürütülecektir. Her yıl Ekim ve Nisan aylarında toplanacak, kurumda en fazla üyeye sahip sendika ve işveren

temsilcilerinin eşit sayıda katılacağı kurum idari kurullarında, çalışma koşulları ile kurum mevzuatı ele alınacaktır.

2002-2006 dönemi yetkili olduğumuz kurumlardan tekrar yetkili olma konusunda örgütsel çalışmalarımıza hız vereceğiz. İşkolunda etkili sendika olma araçlarını örgütümüzle birlikte yapacağız.

KURUMSAL İŞLEYİŞ

Sendikamız emek ve demokrasi mücadelesinde etkin bir yer alabilmesi, güçlü ve organsal, kurumsal işleyişi sağlam, demokratik mekanizmalara sahip bir örgüt olmasıyla doğru orantılıdır. Kurumsal işleyişteki eksiklikleri ortaya çıkarmak ve gidermek, inanç ve kararlılık gerektiriyor. İşyeri temsilciliğimizden şube/il temsilciliği ve genel merkezimize kadar tüm organlar arası işleyiş bir insan vücudu işleyişi gibidir. Bu mekanizmada bir aksama olduğu zaman bütünlüğü ve işleyişi bozar. Sendikamızın tüzük ve yönetmeliklerinde yer aldığı biçimiyle kurumsal işleyişimiz demokratik bir yapıya sahiptir. Demokratik işleyişin sağlanması, mücadelede sürekliliğin sağlanması, kurumsal işleyişin oturmasıyla mümkündür. En önemli eksikliklerimizden biri, işyeri örgütlenmemiz başta olmak üzere şube/temsilcilik gibi zorunlu organlarımızın tüzüğümüzde belirtilen çerçevede işletilmemesidir. Diğer ise yazışmaların keyfiyetle yürütülmesidir.

Genel Merkez ve şube/temsilcilik/işyeri temsilciliğinin birbirleriyle iletişiminde telefon, e-mail yöntemlerle organik değil, yatay ilişkilerde ısrar edilerek yazılı işleyiş yeterince sağlanamamıştır. Bu konudaki eksiklikler önümüzdeki dönem giderilecektir.

MALİ AÇIDAN PLANLAMA

4688 sayılı Kanununun 24., 26. ve 27. maddeleri sendikaların gelirleri, giderleri idari mali denetimini düzenlemekte olup ayrıca sendika tüzüğünün ilgili hükümlerince de mali işleyişimiz bu hükümlere uygun olarak çıkartılmış bulunan mali yönetmelik hükümlerine göre yapılması zorunluluğu doğmuştur.

4688 sayılı Kanunun sendikaların gelirleriyle giderlerini düzenleyen 24. ve 26. maddelerine aykırılık halinde sendika yöneticilerine 6 aydan 1 yıla kadar hapis cezası verileceği belirtilmektedir. Gerek tüzük gerek yasal mevzuat dikkate alındığında, örgütümüzün merkezi olarak alınan tedbirlere uyması ve merkezden başlayarak şube ve temsilciliklerin iç ve dış denetimlere hazır hale gelmesi gerekmektedir. Bu çerçevede;

- 1- MTK toplantısı sonrası takvimlendirilecek bir dönemde şube ve temsilcilik mali sekreterlerinin katılacağı bir toplantı düzenlenmesi,
- 2- Yılsonuna kadar şube ve temsilciliklere gönderilen avans miktarı dikkate alınarak yapılan giderler her ay belgelendirilerek genel merkeze ulaştırılması gerekmektedir. Giderler yapıldığı halde belge göndermeyen şube ve temsilciliklere zimmet çıkartılması yoluna gidilmesi ve merkez denetimin göreve çağırılması
Şube ve temsilcilik avansları kapatılmadığı sürece avans gönderilmeyecektir.
- 3- Şube ve temsilciliklerimiz, kullandıkları sendika bürolarını mutlaka kira kontratlarını düzenlemeleri, önceden düzenlenmiş ise güncelleştirmeleri, geriye dönük vergi

dairesi kaydı, vergi ve stopaj konularında yasal duruma uyum sağlanması için mutlaka genel merkezin bilgisi dahilinde hareket edilmesi, ayrıca hangi koşullarda personel çalıştırılacağı mutlaka genel merkezin bilgisi dahilinde ve önümüzdeki dönem bu konuda hazırlanacak yönetmelik çerçevesinde istihdam şekli belirlenmeli,

- 4- Aidat kaçaklarının önlenmesi için şube ve temsilcilikler her ay tahakkuk birimlerinden tevkifat listelerini alıp aidatın yatırılıp yatırılmadığının kontrol edilmesi için merkez ve şubeler arası koordinasyon ve eşgüdüm sağlanacaktır.
- 5- Genel Merkez, Şube ve Temsilciliklerimiz arasındaki telefon ve faksla yapılan iletişimin daha ekonomik olması açısından, internet ortamından yararlanılması da sağlanacaktır.

HUKUK VE TİS ALANINDA YAPILACAK ÇALIŞMALAR

Sendikamız tüzüğü ve hukuk yönetmeliğine gereği üyelerin ekonomik, demokratik, sosyal, idari vb. talepleri doğrultusunda çalışmalar yapma ve mücadele etme, temel amaçları arasındadır. Örgütlenme alanımıza giren kurumların görev alanları ve mevzuatları konusunda çalışmalar yaparak büro emekçilerinin aleyhine olan düzenlemelere ilişkin gerekli hukuki süreçler başlatılacaktır.

Sendikamız hukuk bürosunun etkin ve verimli çalışması için öncelikle sendikamız kararları doğrultusunda faaliyet yürüten ve bu faaliyetlerden dolayı idari veya adli kovuşturmayla uğrayanlara her türlü hukuk desteği verilecek, özlük ve idari konularda öncelikle şubelerimizin bilgisi dahilinde örgütsel işleyiş esas alınarak üyelerimizin yaşadıkları sorun hakkında gerekli hukuki yardım (savunma, dava dilekçesi vb.) sağlanacaktır.

Diğer yandan örgütlenme alanımıza giren kurumların mevzuatlarına yönelik ve genele şamil olabilecek konularda sendikamız taraf olarak dava açacaktır.

ÖRGÜTLENME AÇISINDAN PLANLAMA

APK iktidarı, IMF, DB, AB, çok uluslu şirketlerin, sermaye çevrelerinin talimatları doğrultusunda tüm emekçi kesimlere karşı başlattığı saldırı dalgasını büyüterek devam ettirmektedir. Kamu Yönetimi Temel Yasası adıyla tüm kamusal alanı tasfiye etmekte, kamu hizmetlerini piyasaya açmakta, eğitimden sağlığa, beşikten mezara kadar her şey özel sektörün ve sermayenin insafına bırakılmaktadır.

Sözleşmeli personel yasasıyla kamu emekçilerine kölelik yasaları dayatmakta, iş güvencesini ve tüm kazanılmış sosyal haklarını ortadan kaldırmak istemektedir. Reform aldatmacasıyla gündeme getirdiği SS-GSS, Personel Reformu, Toplam Kalite Yönetimi, Performans Kriterleri ve diğer saldırı yasalarıyla tüm emekçileri köle haline getirmek ve teslim almak istemektedir.

Bu saldırı yasalarının temel amacı başta kamu emekçilerinin sendikal örgütlenmelerini ve tüm toplumsal örgütlenmeleri tasfiye ederek örgütsüz ve köle bir toplumu yaratmak istemesidir.

AKP iktidarının bu saldırılarını durdurmak, kazanılmış haklarımızın korunması ve geliştirilmesinin tek yolu, örgütlü olmak, mevcut örgütsel yapımızı daha da güçlendirmektir.

"HAK VERİLMEZ ALINIR" ilkesiyle hareket eden sendikamız BES, bu gerçeklerden yola çıkarak tüm emekçileri hakları ve gelecekleri için örgütlenmeye ve mücadeleye davet etmektedir.

Örgütlenme çalışmaları sendikaların ve sendikamızın en temel çalışma alanlarından biridir. Sınıf ve kitle sendikacılığı çizgisini kendisine mücadele eksenini kabul etmiş bir sendikal hareketin çalışanlar tarafından sahiplenilmesi yaygın bir örgütlenme faaliyeti ile gerçekleşir. Sendikal yapılarda karar alma organlarında en sade üyeye kadar, bütün sendika üyelerinin en başta gelen görevlerinden birisi de sendikal mücadeleye bir kişiyi daha nasıl kazandırırım olmalıdır.

Örgütlenmenin bir ekip işi olduğu anlayışından hareket etmek, zaman ve mekanı da iyi kullanmasını bilerek, özverili bir mücadeleyle haklarımızın alınacağı bilincini tüm sendika üyelerine kavratmak gerekiyor.

Üyelerle birlikte tartışma, programlar üzerine öneri getirme, üretime katkıda bulunma kültürünü yaratma ve çalışanların kendilerini ifade edebilecek örgütlenmeleri oluşturma ancak ortak iş yapabilme kültürü üzerine şekillenmektedir.

Sendikalar her ne kadar ekonomik, demokratik mücadelenin bir aracı iseler de, sınıf mücadelesinde emekçilerin birer okulu haline gelmedikçe, sermayeye karşı örgütlenmedikçe ve politik mücadeleyle birleşmedikçe düzen içi bir kurum olmaktan öteye gidemez, üyelerinin hak ve çıkarlarını savunamaz.

Sendika olarak iç içe geçmiş olan ekonomik, demokratik ve ideolojik mücadele yöntemlerini etkin bir şekilde kullanmayı hedeflemeliyiz.

Grevli toplu sözleşmeli sendika hakkımızın kazanılması için tüm üye ve hedef kitemizi mücadeleye katmanın yöntemlerini bulmalıyız.

BES olarak, mücadele ile birlikte eğitim ve örgütlenme faaliyetlerini de bir bütün olarak yürütmeyi de esas alan bir çalışma tarzını hedef almalı ve eğitimi mücadelenin ve örgütlenmenin temeli olarak görmeliyiz.

Çalışma anlayışımız, örgütlenmede, mücadelede kolektivistliği esas almalı, katılımcılığı ve tartışmayı teşvik etmeli, şube ve temsilciliklerimizde ihtiyaca göre komite ve komisyon kurulması ve işlerin bu şekilde yürütülmesi öngörmelidir.

Somut programlar çerçevesinde şube ve temsilciliklere bağlı işyerlerinde disiplinli ve emeğe dayanan örgütlenme çalışmaları yürütülmelidir. Çalışmalarımızın hedefi üye kitemize ulaşmak, nicel ve nitel büyümeyi hedeflemek olmalıdır.

Sendikamızın yaşadığı en önemli sorunlardan biri de, örgütlenmedeki nesnel koşulların elverişli olmasına rağmen, büyümek yerine küçülüyor olmasıdır.

Bu somut durumdan hareketle tüm şube ve temsilciliklerimiz, kendi yerlerinde özgün çalışma yöntemlerini üye ve temsilciliklerimizle tartışarak bulmalı ve geliştirmelidir. Yerele özgün çalışma programları çıkarılmalı, işyeri çalışmaları yapılmalıdır. Bununla birlikte örgütlerimiz, örgütsel gelişme ve mücadele çizgimizi tüm üye ve kadrolarımızla tartışmalı, eksikliklerimizin nedenleri ortaya çıkarılmalıdır.

Önümüzdeki dönemi daha verimli kullanmak için, iş kolumuzda bulunan tüm kurum örgütlenmelerini bir kez daha gözden geçirmeliyiz. Kurum sorunlarına ilişkin tespitleri yaparak, sorunların çözümü için yerel ve merkezi politikalar oluşturmalıyız.

Örgütlenmenin bir ekip işi olduğu gerçeğini tüm üyelerimizin, kadrolarımızın bilincine çıkarmalıyız. Hedef kitemize ulaşmanın ve büyümenin yolu işyeri örgütlenmelerinden geçtiğini unutmamalıyız.

Örgütsel gelişmelerin önündeki en önemli nedenlerden biri de sahte sendika yasası ve devlet güdümlü sendikalar olduğu gerçeğini hedef kitemize ve üyelerimize anlatmalıyız.

Bu neden, tüm işyerlerimizde üyelerimize ve hedef kitemize bu yasayla hakların alınmayacağı, Devlet güdümlü sendikaların grevli toplu sözleşmeli sendika hakkımızın önünde en büyük engel olduğunu, ekonomik, demokratik, sosyal ve özlük haklarımızın alınmasında bu sendikaların engelleyici rol oynadığını, geniş işyeri toplantılarıyla çalışanlara açıklamalıyız.

BES olarak önümüzde duran saldırı yasalarına karşı güçlü bir cevap vermenin yolu var olan örgütümüzü daha da güçlendirmek, sendikal yapı içerisinde yer almayan kamu emekçilerini bilinçlendirerek örgütlü ve sendikal mücadeleye katmanın yollarını bulmalıyız.

Kamu emekçilerinin önünde duran en büyük tehlikelerden biri de sözleşmeli personel yasasıdır. Bu yasayla kamu emekçileri sözleşmeli köle haline getiriliyor, tüm kazanılmış hakları elinden alınıyor. Sendikalar tasfiye ediliyor, on birlerce çalışan işten atılıyor, kamu emekçileri açısından bir varlık-yokluk sorunuyla karşı karşıyayız.

Bundan hareketle, tüm örgütümüz bu yasaya karşı şimdiden seferber olmalı, gündeme geldiği andan itibaren yaşamı durduracak eylemselliklerin çalışmasını şimdiden başlatmalı ve eylem programını şimdiden belirlemelidir.

BES, sözleşmeli personel yasasına karşı direnme kararı almalı, merkezi eylem çalışmalarına şimdiden hazır olmalıdır.

Şube ve temsilciliklerimiz üye çalışmalarını dönemlere bağlı kalmadan yapmalı, önümüzdeki dönem yetkili sendika olmayı şimdiden hedeflemelidir.

Önümüzdeki dönem örgütlenme çalışmalarımız yukarıda belirttiğimiz sorunlar ve örgütümüzden MTK'dan gelen öneri, talepler çerçevesinde programlanacaktır.

Diğer yandan Konfederasyonumuzun Eylül-Ekim-Kasım-Aralık dönemini kapsayan alan ve il faaliyetleri söz konusu olup, bu faaliyetlerin sonunda ülke genelinde taleplerimizi de içeren başta bütçe olmak üzere diğer saldırı yasalarına karşı ülke genelinde "hizmet üretiminden gelen gücün kullanılması" dahil olmak üzere bir dizi etkin eylemler yapılacaktır.

Sendikamızın da döneme ilişkin işkolumuzda etkin ve yetkin bir sendika oluşturma noktasında bir planlamaya ihtiyaç vardır. Bu planlama sendikanın ekonomik koşulları da dikkat alınarak;

- a) Öncelikle örgütlülüğümüzün zayıf olduğu illere ağırlık verilecek,
- b) Örgütsel işleyişimizde problem yaşanan illere ağırlık verilecek,
- c) Bölge toplantıları düzenlenecek,

- d) Örgütsel ziyaretlerde bulunulacak,
- e) Kurumsal işleyişteki eksikliklerle birlikte örgütsel raporlaşmalar süresinde yerine getirilmesi konusunda etkin bir çaba harcanacaktır.
- f) KESK'e bağlı sendikalar ile diğer emek örgütleri ile dayanışma ilişkilerimiz geliştirilecektir.

BASIN YAYIN HALKLA İLİŞKİLER VE DIŞ İLİŞKİLER AÇISINDAN PLANLAMA

Sendika ve üyeler arasında düzenli bilgi akışının sağlanması ile üyelerin örgütlenmeye olan aidiyet duygusunun geliştirilebilmesi için her türlü teknik araç kullanılacaktır.

- 1- Bu dönem bildiri, afiş, broşür çalışması belirli periyotlarla yapılacaktır.
- 2- Örgütlenmeye yönelik ilgili sekreterlikle birlikte ortak çalışmalar yapılarak büro emekçilerinin kurum sorunlarını ve çözümlerini içeren sektörel çalışmalar yapılacaktır.
- 3- Örgütlenme alanımıza giren kurumların özel gün ve haftalarına ilişkin alternatif çalışmalar yapılacak ayrıca sendikamız ve sendikal hareketin yaratmış olduğu önemli günlerin ve kazanımların anlatıldığı çalışmalar (slyt, dia, broşür, bildiri) yapılacaktır.
- 4- Saldırı yasalarıyla bizlere dayatılan ideolojik saldırılara karşı sendikamızca alternatif politikalar üretilecek ve periyodik, üyeleri bilgilendiren çalışmalar planlanacaktır. (Toplam kalite yönetimi, performans sistemi, esnek çalışma, norm kadro gibi)
- 5- Sendikamızın tanıtımı ve üyelerin aidiyet duygusunun geliştirilmesini sağlayacak materyaller çıkartılacaktır. (Takvim, kimlik, rozet)
- 6- Önümüzdeki kısa dönem içerisinde sendikanın başta web sayfası olmak üzere e-mail gruplarının daha etkin kullanımındaki aksaklıklar giderilecek ve sendikamızın sitesi güncel hale getirilecektir.
- 7- Sendikanın merkezi yayın organlarından olan dergi ve gazete, hedeflenen periyotlarda çıkartılacaktır. Bu konuda şube ve temsilciliklerimizin görüş ve önerileri her zaman alınacaktır.

BASIN, KAMUOYU VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER

Sendikamız, gerek kendi işkolundaki alanlarla ilgili, gerekse ülkedeki gelişmelerle ilgili emekçileri ve kamuoyunu bilgilendirmek için basın açıklamalarının yanı sıra basın toplantıları da düzenleyecektir. Alternatif politikalarımız, gerek basın toplantıları gerekse eylemliliklerle kamuoyuna duyurulacaktır. Uluslararası ilişkilerde ise sendikamızın üyesi bulunduğu PSI ilişkileri MTK'da değerlendirilip karara bağlandıktan sonra yeniden düzenlenecektir. Konfederasyonumuzun üyesi bulunduğu uluslararası örgütlerle ilişkilerle KESK'in hukuku içerisinde devam edecektir.

Diğer yandan işkolumuzda yaşanan sorunların çözümünde mücadeleyle birlikte iç hukuk işletilerek uluslararası hukuka da ağırlık verilecektir.

EĞİTİM ALANINDA YAPILACAK ÇALIŞMALAR

MYK olarak önümüzdeki dönemde yapılması gereken eğitim çalışmalarının temel amacı, sendikamızın tüzüğünde belirtilen genel amaç ve ilkeleri doğrultusunda öncelikle üyelerimize ve tüm büro emekçilerine ortak sendikal bilinç ve kültürünü kazandırmak, örgütlü kişiliği oluşturmak, ülkede ve dünyada yaşanan sorunlarla birlikte sınıf hareketinin bilincini geliştiren ve içselleştiren tarzda bilimsel ve demokratik çözümler üreten kişilikleri geliştirebilmektir. Ayrıca örgütlü ve kolektif davranışın geliştirilmesi noktasında etkin bir çalışma içerisine girilecektir.

Bu nedenle;

- Şube eğitim sekreterleriyle sendikamızın mali planlaması dahilinde en kısa sürede bir araya gelinerek merkezi ve şubeler düzeyinde yapılacak eğitim çalışmalarının bütünselliğini ve sürekliliğini sağlayıcı önlemler planlanacaktır.
- Şube yöneticilerinin de içine alacak bölgesel eğitim çalışmaları planlanacaktır.
- Şubelerimizle birlikte ortak planlama içerisinde yerellerden işyeri eğitimine ağırlık verilecektir.
- Özel çalışma grupları oluşturularak, bize dayatılmaya çalışılan sermayenin ideolojik argümanlarına alternatif olarak sınıfın yüzyıllık kazanımlarını anlatan sınıfsal birikim ve değerlerimizin üyelerimize aktarılması konusunda özel ve alan çalışmaları hedeflenmektedir. (Toplam kalite, norm kadro, esnek çalışma, kuralsızlaştırma, part-time, performans, yönetim vb.) Ayrıca işçi sınıfının tarihini bugünkü emekçilere taşımak amacıyla sınıfın temel politikalarını anlatan özel çalışmalar da bu dönem planlanmaktadır.
- Bu dönem eğitim çalışmalarında kullanılacak materyaller Basın Yayın Sekreterliği ile planlanacak, tarihimizi anlatan slayt, dia ve belgeseller ile sunumlar yapılacaktır.
- Üyesi bulunduğumuz PSI ve Türkiye'li PSI üyesi 9 sendika ile 8 ilde ortak planlanan eğitim çalışması ve Antalya'da üyelerimizin katılımına açık olarak Ekim ayında eğitim sendikamız tarafından planlanacaktır.
- Üye, işyeri temsilcisi ve her düzeyde yöneticilerin bu dönemde periyodik aralıklarla, sendikamızın ekonomik gücü oranında eğitime tabi tutulması hedeflenmektedir.
- Vergi sistemi, sosyal güvenlik, ekonomi, personel politikaları, istihdam politikaları, iç ve dış siyasete ilişkin sendikamızca, panel, seminer ve konferanslar düzenlenecektir.

Bu program sendikamızın 3. Dönem 1. MTK'sı ile 2. MTK'sı dönemini kapsamakta olan taslaktır. Bu taslak şube ve temsilciliklerimiz tarafından değerlendirilerek sürece ilişkin görüş ve önerileriyle birlikte planlanması istenilen öneriler MTK'mızda tartışılarak yürürlüğe girecektir. Bu taslağın şube temsilciler kurullarında tartışılarak programa katkı sunacak yazılı önerilerin MTK'ya sunulması önem taşımaktadır.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

3. DÖNEM 2. MERKEZ TEMSİLCİLER KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ

(2-3 Mart 2007)

2-3 Mart 2007 tarihlerinde yapılan 3. Dönem 2. Merkez Temsilciler Kurulu Toplantısına MYK Üyeleri, Merkez Denetleme Kurulu'ndan Hüseyin GÜLER, Şahin Mehmet BİNİCİER ile Şube ve Temsilciliklerimizden;

Adana Şubeden Fatma Sarioğuz, Sevim Kaya, Amasya İl Temsilciliğinden Yüksel Bavagir, Ankara 1 No'lu Şubeden İbrahim Özger, Seher Toskoy, Mesut Özçelik, Selma Gürkan, Ankara 2 No'lu Şubeden Cemal Yıldırım, Ahmet Karaoğlu, Turgut Çobanoğlu, Antalya Şubeden Mustafa Ayar, Ali Sarıkaya, Aydın Şubeden Firdevs Çakmak, Mustafa Yıldırım, Balıkesir Şubeden Şinasi Dağlı, Bartın Şubeden Tayfun Kalender, Bursa Şubeden Sürmeli Selçuk Söğüt, Denizli Şubeden Mehmet Gündüz, Nevin Mercan, Diyarbakır Şubeden Serdal Savaşçı, Edirne Şubeden Yılmaz Dere, Erzincan İl Temsilciliğinden Fikret Irmak, Gaziantep Şubeden Enver Karalar, Hatay İl Temsilciliğinden Sedat İskenderoğlu, Isparta Şubeden Mehmet Dağdelen, İstanbul 1 No'lu Şubeden Dursun Doğan, İbrahim Yeşilova, İstanbul 2 No'lu Şubeden Ali Şan Elitoğ, Halim Özpınar, Devrim Karaca, İstanbul 3 No'lu Şubeden Nafi Maraş, Ali Ulutaş, İsmail Şeker, İzmir Şubeden Musa Sever, Veli Salgın, Ali Savaş, Cem Bilici, Karaman İl Temsilciliğinden Mehmet Uğur, Kars İl Temsilciliğinden Hayati Mehmetoğlu, Kayseri Şubeden Fatmagül Bayat, Musa Akpınar, Kırklareli İl Temsilciliğinden Sait Emir, Kilis İl Temsilciliğinden Kıyasettin Aslan, Kocaeli Şubeden Akın Şişman, Konya Şubeden Ali Ülkümen, Fadime Günay, Mardin Şubeden Osman Nuri Son, Yılmaz Zengin, Mersin Şubeden Merdan Taş, Ordu İl Temsilciliğinden Sedat Özer, Samsun Şubeden Aliye İnce, Siirt İl Temsilciliğinden Sabri Özdemir, Trabzon Şubeden Osman Biçer, Köksal Berber, Tunceli Şubeden Mustafa Yücesoy, Zonguldak Şubeden Mehmet Girgin katılmışlardır. Ayrıca, Samsun Şubeden Ahmet Kesik, Hakkari MTK Üyeleri, Batman, Çorum, Şanlıurfa, Karabük MTK üyeleri, mazeretlerinden dolayı katılamamışlardır.

3. Dönem 2. MTK'muzun açılış konuşmasını Genel Başkanımız Mustafa Çınar yapmıştır. Genel Başkanımızın yapmış olduğu konuşmada; IMF ve Dünya Bankası baskılarıyla işbirlikçi hükümetler aracılığıyla ülkemizde uygulanmaya konulan neo-liberal politikalar sonucu özelleştirme süreçlerinin bittiği, kamu hizmetlerinin tasfiyesinin hızlandırıldığı bir dönemde MTK'mızın toplanmasının anlamlı olduğunu belirtti.

Ayrıca işkolumuzun örgütlenme alanına giren kurumlarda yaşanan örgütsel sıkıntı ve sorunları değerlendirmesiyle birlikte, çözüm önerilerine ilişkin sendikamızın genel yaklaşımını ifade ederek, başta Cumhurbaşkanlığı seçimi ve genel seçimler olmak üzere, seçim süreçlerini değerlendirerek, belirtilen seçimlere ilişkin sendikamızın ve emek örgütleri ile demokrasi güçlerinin nasıl bir tutum alacağı konusunda saptamalarda bulunularak Kürt sorunundaki çözümsüzlüğün hala devam ettiğinin altını çizmiş, "Türkiye Barışını Arıyor" konferansının sonuçları üzerinden bir açılımın, sorunun çözümüne hizmet edeceğini ifade etmiştir.

2007 yılının emekçiler ve toplum açısından zor bir yıl olacağını belirterek Merkez Temsilciler Kurulumuzun alacağı kararlarla mücadelenin yükseltilmesine ilişkin kararlılığın örgütümüzde olduğunu belirterek, kurula başarılar dilemiştir.

Merkez Temsilciler Kurulumuza gerek yazılı görüş, gerekse sözlü olarak yapılan değerlendirmeler ışığında Merkez Yönetim Kurulumuzun da yapmış olduğu değerlendirmeler sonucu önümüzdeki dönemin programı aşağıdaki şekilde çıkartılmıştır.

MTK'mız, işkolumuza bağlı kurumlarda yaşanan sorunları tartışmış, başta Maliye Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarda yaşanan uzman olan-uzman olmayan uygulamasına ve diğer kurumların taleplerini içeren "Eşit İşe Eşit Ücret", "İş Güvencemi İstiyorum", "Sözleşmeli Köle Olmayacağız" talebiyle merkezi bir eylemin yapılmasını zorunlu görmüştür.

Bu nedenle, MYK'mız tarafından yapılan değerlendirmede, başta Maliye Bakanlığı olmak üzere, Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlıklarından yaşanan sorunlara ilişkin taleplerimizin kamuoyuna ve ilgili makamlara sunulmak için merkezi eylemin 7 Nisan 2007 tarihinde yapılmasına karar vermiştir.

MYK'mız tarafından MTK'nın önerileri doğrultusunda karar altına alınan eylemin amacı, tüm kurumlarda yaşanan sorunları ifade etmekle beraber, bütçeden ayrılan payların azlığı, Gelir İdaresi Başkanlığında yaşanan ayrıştırmalar, uzman olan, olmayan, ekonomik demokratik taleplerimizin ifade edilmesi, sosyal güvenlik yasaları, sağlıkta yıkım, hak gaspları, sözleşmeli personel uygulaması, iş güvencemizin kaldırılmak istenmesi uygulamalarına karşı, eylem ve etkinliklerimiz, kadrolarımız ve tüm çalışanlarımız tarafından bütünsellikli olarak görülmeli, eylem ve etkinliklerin alt yapısı bu çerçevede oluşturulmalıdır.

Yukarıda sıraladığımız taleplerimizi haykırmak için 7 Nisan 2007 tarihinde Maliye Bakanlığı önünde olacağız. Ayrıca TBMM 'de grubu bulunan siyasi partilere de taleplerimizi içeren dosyaları sunacağız.

- 1- Eylemin hedef ve amaçlarının çalışanlarımıza, hedef kitemize anlatılması için ve eyleme kitlesel katılımın sağlanması için tüm birimlerimizde işyeri çalışmalarının yapılması, sürecin algılanması bakımından önemsenmelidir.
- 2- Kitlesel ve hak alıcı bir eyleme dönüşmesi için demokratik kitle örgütlerine, sendikalara, siyasi partilere, eyleme katılım sağlamaları için merkezlerine ve yerelde şubelerine yazı yazılmasına ve ziyaretlerde bulunulmasına, merkezi boyutta Genel Merkez, yerelde Şube ve Temsilciliklerimiz tarafından girişimlerde bulunulacaktır.
- 3- 19-24 Mart 2007 tarihleri arasında, kokart takma, işyeri toplantılarının yapılması, panel, konferans, sempozyum etkinliklerinin Şube ve Temsilciliklerimiz tarafından yapılmasına,
- 4- 24 Mart 2007'de merkezi anlamda, Genel Merkez tarafından Ankara'da merkezi bir sempozyumun yapılmasına,
- 5- 19-30 Mart 2007 tarihleri arasında merkezi olarak hazırlanan dilekçenin tüm Şube ve Temsilciliklerimizin çalışanları tarafından Maliye Bakanı'na posta yoluyla gönderilmesine, yerelerde eylem hazırlığı için merkezden gönderilen afişlerin, bildirilerin, gazetelerin tüm işyerlerinde dağıtılmasına,
- 6- 2-6 Nisan 2007 tarihleri arasında Ankara eylemine kitlesel katılımın sağlanması için Maliye birimlerinde Maliye işkoluna ilişkin sorunları ifade eden broşürün dağıtılmasına,

- 7- Şube ve Temsilciliklerimiz, kendi yerellerinde yerel yazılı ve görsel basını ziyaret ederek, özne çalışma biçimlerini de geliştirerek merkezi eyleme hazırlanmaları ve gerekli kitlesel katılımın sağlanması için duyarlılığın gösterilmesi.
- 8- Merkezi eylemin gerçekleşmesinde Genel Merkezimiz mali kaynağı sağlamakla beraber, Şube ve Temsilciliklerimizin dayanışmayı esas alan bir yaklaşımla eyleme hazırlanmaları, eyleme katılmayan çalışanlardan onları da duyarlı kılabilmek için maddi dayanışmanın sağlanması.
- 9- Eyleme tüm Şube ve Temsilciliklerimiz katılacaklardır, gerekli kitlesel katılımın sağlanması için yapılan çalışmalar merkeze rapor edilmeli, eyleme katılacakların sayısı, en geç 4 Nisan günü Genel Merkeze bildirilmelidir.
- 10- Eylemin teknik ayrıntıları daha sonra ayrıntılı olarak örgütümüze gönderilecektir.

Eğitim Alanında

- a) Yönetici eğitimi, bölgesel eğitim, işyeri eğitimleri ve kadro eğitimi yapılacak olup, (Yönetici eğitim 16-17 Mart 2007 tarihlerinde yapılacaktır. Belirtilen diğer eğitimler 15 Mayıs sonrası dönemde planlanıp yapılacaktır.)
- b) Yerelerde ise Şube ve Temsilciliklerimiz işyeri eğitimleri olmak üzere eğitim çalışmaları önümüzdeki dönemde yapacaklardır.
- c) Varolan örgütlülüğümüzü daha nitelikli hale getirmek için eğitim içerikli materyaller MYK'mızca çıkarılacaktır.

Hukuk Alanında

- a) Şubelerin, hukuki sorunun çözümü noktasında Genel Merkezle paylaşarak adım atılması.
- b) Kurum yetkisi aldığımız yerlerde yapılacak KİK görüşmeleri öncesi geniş çaplı çalışma yapılarak KİK görüşmeleri yürütülerek kazanımlarımızı örgütün bir bütünüyle paylaşarak takipçisi olunacaktır.
- c) Görevde ve unvanda yükselme sınavları başta olmak üzere (şef, müdür yardımcısı, uzman vb.) yapılacak sınavlar öncesi, kurumlar tarafından yayınlanan görevde yükselme ve atama yönetmeliklerine ilişkin hukuki çalışmalarımıza zamanında ve yerinde müdahale edilecek, her türlü hukuki süreç işletecek ve örgüte anında duyuracaktır.
- d) İşkolumuza giren kurumlarda başta personel eksikliği olmak üzere yemek, kreş, sosyal tesislerin kullanımına ilişkin karşılaşılan haksızlıkların önlenmesi için bu alanda da hukuki çalışmalara ağırlık verilecektir.
- e) Üyelerimiz ve çalışanların özlük, ekonomik, demokratik sorunlarıyla birlikte ek gösterge, derece, terfi, ücret durumu gibi konulara ilişkin hukuki çalışmalarımız ağırlık kazanacak ve varolan haksızlıkları ortadan kaldırmak için yürüteceğimiz mücadeleyle birlikte yargı yolu da süratle işletilecektir.

- f) İşkolumuza giren kurumlarda, personel eksikliğine yönelik yükselme, eğitim gibi sorunlara yönelik özel bir çalışma yapılacaktır.

rgtlenme Alanında

- a) Sendikamız, öncelikle örgütlülüğümüzü etkili ve nitelikli bir örgütlenme yapısına kavuşturmak için etkin bir örgütlenme faaliyetine girecektir. Başta yelerimizin %70'ini oluşturan 15 büyük ilde örgütlenme çalışmalarına hız verilecek, başta kurum ve işyeri yetkisi olmak üzere örgütlenme hedefini genişletecektir.
- b) rgtsel olarak zayıf olunan illere ağırlık verilecek, Şube ve Temsilciliklerle birlikte il il, ile ile işyerlerini hedef alan çalışmalar örgütlenme programı dahilinde yürütülecektir.
- c) Bölgesel toplantılar hedeflenecektir. (bölgesel ye ve işyeri temsilcisi toplantıları)
- d) İşkolumuzda istihdam edilen çalışanlar çeşitli statülerde tanımlanmış olup, bunların önemli bir bölümü Devlet Memurları Kanununa, 657'ye tabi olmakla birlikte, birçok kurumda 4/B, 4/C ve 399 gibi sözleşmeli yada taşeron ilişkisi içerisinde çalıştırılmaktadır. Sendikamız Hukuk ve TİS Sekreterliği ile birlikte yapacağı çalışma başta olmak üzere, belirtilen unvanlarda çalışanların sendikamıza ye yapılması konusunda etkin bir çalışma yürütülerek fiili adımlar atılacaktır.
- e) Sendikamızın gerek tüzüğünde, gerekse kongrelerinde almış olduğu kararlar doğrultusunda kurumsal işleyişimizdeki eksiklikler giderilecek, önümüzdeki süreçte etkili ve kalıcı örgütlenme modellerini işyerlerinde yaşam bulması konusunda işyeri merkezli, doğrudan katılımı esas alan işyeri meclisleri ve ile meclislerinin oluşturulması konusunda somut adımlar atılacaktır.
- f) Yetki dönemi, bilindiği gibi 2007 yılı yetkili sendika tespiti Mayıs 2007 kesinti listeleri üzerinden yapılacaktır. Şube ve Temsilciliklerimizin yetki dönemine ilişkin örgütlenme çalışmalarını hızlandırmaları, yeni yapılacak üyelerin ve diğer sendikalardan alınacak istifaların en hızlı Şekilde işleme konularak 15 Mayıs kesinti listelerine yetiştirmeleri gerekmektedir.
- g) 2007 yılı yetkili sendika veya kurum yetkilileri 15 Mayıs verileri üzerinden yapılacağından, tüm Şube ve Temsilciliklerimizin iller bazında iş yerlerinde tutulacak tutanaklar hakkında Şimdiden ye ve temsilcilerimize bilgi vermeleri, iş yerlerinde çalışma yapmaları oldukça önemlidir. Geçmiş dönemlerde yaşadığımız eksiklikleri Şimdiden görerek, önlemleri almak, tutanak edilmeyen ve sayılmayan üyelerimizin bulunduğu birimleri tespit etmek bize kurum veya sendika yetkisi getireceğinden oldukça önemlidir.
- h) 2007 yetkili sendika olma hedefimiz çalışmalarımıza bağlıdır. Merkezi boyutta oluşturacağımız örgütlenme alan çalışmalarımız yerelde Şube ve Temsilciliklerde büyük bir inanç ve moralle hayata geçtiğinde nicelik anlamda önemli büyümelere neden olacaktır. Bu nedenle, kurum bazında bir önceki dönem kaybettiğimiz yetkiyi bu dönem almak zorundayız. Yetkiye en yakın olduğumuz kurumlar Maliye Bakanlığı ve bağlı kurumlar (Gelir İdaresi vb.), Sosyal Güvenlik Başkanlığı, SSK, Emekli Sandığı

bulunmaktadır. Bu kurumlarda yapacağımız örgütlenme çalışmaları, genel yetkiyi de beraberinde getirecektir. "Yetki önemli-önemsiz" ikilemine düşmeden, tüm kadrolarımız bu çalışmayı yürütmekle görevlidir.

- i) Şube ve Temsilciliklerimizin örgütlenme çalışmaları genel merkezimiz tarafından maddi olarak finanse edilmektedir. Bu konuda yapılacak olan çalışmaların da somut veriler ve yeni üyelikler yapmak her Şube ve Temsilciliklerimizin ertelenemez görevidir. Yapacağımız işler üzerinden yürüteceğimiz örgütsel öneri ve tartışmaların yaşamda karşılığı olmakla birlikte bizi hedef ve amaçlarımıza daha da yakınlaştıracak, güven ilişkimizi daha güçlendirecektir.
- j) 2007 yılı yetkili sendika ve yetkili kurum olma hedefimiz tüm Şube ve Temsilciliklerimizin önünde önemli bir görev olarak durmaktadır. Bu görevi tüm Şube ve Temsilciliklerimizin başaracağına inanıyoruz. Binlerce örgütsüz büro emekçisi bizleri beklemektedir. Tüm kadrolarımız buna cevap vermek durumundadır.

Basın Yayın Alanında

- a) Sendikamızın basın yayın alanındaki eksiklikleri en kısa sürede giderilecek, başta teknolojik olanaklar olmak üzere diğer argümanları en etkin bir şekilde örgütümüzün olanaklarına sunulacaktır. (web sayfası, bilgisayar ağının genişletilmesi, msn vb.)
- b) Üyelerimizin sendikal bilincini ve kültürünü geliştirilmesinde esas alınan yayın materyalleri yaygınlaştırılacak, sendikamızın dergisi ve gazetesi belirlenen periyotlarda yayınlanacak, BES'in bütünleşmesini engellemeyecek bir tarzda kurumlara yönelik özel broşür, bülten, bildiri ve afiş gibi araçlar hızlı bir şekilde kullanılacaktır.
- c) Sistemin ideolojik argümanları olan, toplam kalite yönetimi, performans, strateji geliştirme, insan kaynakları, norm kadro, esnek ve kuralsız çalışma gibi yaklaşımlara karşı sınıfsal bakış açımızı ifade etmek ve sendikamızın temel politikalarını üye ve çalışanlara aktarmak için belirtilen bu konular hakkında sendikamızın alternatif yaklaşımlarını ifade eden özel çalışmalar yapılacaktır.
- d) Sendikamız ülkede ve dünyadaki sendikalarındaki gelişmeleri takip etme ve enternasyonal dayanışmayı tüm üyelerimize taşıma amacıyla, bu alanda bu gelişmeleri de özel bir çalışmayla birlikte planlayacaktır.
- e) Tüzüğümüzün basın yayın sekreterliği bölümünde ifade edilen "kadın komisyonu"nun tüm Şube ve Temsilciliklerimizde kurulması hızlandırılacak, işkolumuzdaki çalışanların çoğunluğunu kadın emekçilerinin oluşturmasından kaynaklı, bu alana ilişkin de sınıfsal içeriğe uygun özel çalışmalar yapılarak örgütümüzle paylaşılacaktır. (kadın eğitimi, kurultay vb.)
- f) Üyelerimizin ayniyat duygularının gelişmesine yönelik çalışmalarımıza hız verilecek, başta kimlik ve rozet sorunu çözülecektir.

MTK'mızın açığa çıkardığı diğer sorunlara ilişkin ise, örgütlenme, eğitim ve mücadele bir bütün olarak yürütülecektir. Sosyal güvenlik politikası, vergi politikaları, adalet sistemine yönelik çalışmalar hızlandırılacak, panel, sempozyum vb. etkinlikler yapılacaktır.

Ülkemizdeki ve dünyadaki siyasal gelişmeler yakından takip edilecek, özellikle ülkemizdeki temel siyasal sorunlar karşısında örgütsel refleksimizi açığa çıkartacağız.

- a) Kürt sorununun çözümü, 301. madde ve ırkçı, gerici ve şoven yaklaşımlara karşı
- b) Demokratik bir anayasa talebi,
- c) Sendikal hak ve özgürlüklerin önündeki engellerin kaldırılması talebi,
- d) Bu belirtilen temel sorunlara karşı diğer emek ve demokrasi güçleriyle ortak hareket etme ve mücadele perspektifi oluşturulması konusunda daha etkin bir rol alınması hedeflenecektir. Ücret adaletsizliği ve iş güvencesini ortadan kaldıran düzenlemelere karşı sendikamız daha etkin bir rol alacak, belirtilen konulara ilişkin sendikamızın yayınlarında bakış açımızı ifade eden değerlendirmelerimiz yer alacaktır.

MTK'mızın, örgütümüzün önümüzdeki dönem içerisinde altını çizdiği bu konular ilişkin MYK'mız yapılacak her çalışmanın sonucu ve takvimlendirmesini ayrıntılı olarak ayrıca örgütümüze bildirecektir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

3. DÖNEM 3. MERKEZ TEMSİLCİLER KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ

(19-20-21 Eylül 2007)

19-20-21 Eylül 2007 tarihlerinde yapılan 3. Dönem 3. Merkez Temsilciler Kurulu Toplantısına MYK Üyeleri, Merkez Denetleme Kurulu'ndan Hüseyin GÜLER, Şahin Mehmet BİNİCİER ve Serpil İNCEEFE ile Şube ve Temsilciliklerimizden;

Adana Şubeden Fatma Sarıoğuz, Amasya İl Temsilciliğinden Yüksel Bavagir, Ankara 1 No'lu Şubeden İbrahim Özger, Seher Toskoy, Mesut Özçelik, Selma Gürkan, Ankara 2 No'lu Şubeden Cemal Yıldırım, Ahmet Karaoğlu, Turgut Çobanoğlu, Antalya Şubeden Ali Sarıkaya, Balıkesir Şubeden İsmail Yılmaz, Recip Yıldız, Bartın Şubeden Tayfun Kalender, Bursa Şubeden Sürmeli Selçuk Söğüt, Mehmet Alyüz, Çanakkale Şubeden İbrahim Tulgar, Çorum Şubeden Ertuğrul Alper, Denizli Şubeden Mehmet Gündüz, Nevin Mercan, Diyarbakır Şubeden Serdal Savaşçı, Erzincan İl Temsilciliğinden Fikret Irmak, Gaziantep Şubeden Seydi Çeri, Hakkari Şubeden M. Nazif Demirer, Isparta Şubeden Mehmet Dağdelen, İstanbul 1 No'lu Şubeden Metin Erkan Özkan, İstanbul 2 No'lu Şubeden Şükran Duman, Erhan Aşık İstanbul 3 No'lu Şubeden Dr. Tevfik Örnek, Ahmet Acar, İzmir Şubeden Musa Sever, Veli Salgın, Ali Savaş, Cem Bilici, Karabük İl Temsilciliğinden Yüksel Arslan, Kars İl Temsilciliğinden Hayati Mehmetoğlu, Vural Engin, Kastamonu İl Temsilciliğinden Kadir Nakış, Kilis İl Temsilciliğinden Kıyasettin Aslan, Kocaeli Şubeden Akın Şişman, Konya Şubeden Ali Ülkümen, Fadime Günay, Malatya İl Temsilciliğinden Ahmet Şişman, Manisa Şubeden Ali Gök, Namık Pekdiker, Sezayir Omak, Mardin Şubeden Osman Nuri Son, Mersin Şubeden Merdan Taş, İbrahim İnan, Ordu İl Temsilciliğinden Birol Baş, Rize İl Temsilciliğinden Şaban Uygun, Samsun Şubeden Aliye İnce, İsrail Şahin, Trabzon Şubeden Köksal Berber, Bilal Akcelep, Zonguldak Şubeden Mehmet Girgin, Cihat Sönmez katılmışlardır.

Ayrıca, Adana Şubeden Sedat İskenderoğlu, Sakarya İl Temsilciliğinden Selahattin Seyhan, Trabzon Şubeden Osman Biçer, Tunceli Şubeden Mustafa Yücesoy, mazeretlerinden dolayı katılamamışlardır.

3. Dönem 2. MTK'mızın açılış konuşmasını Genel Başkanımız Mustafa Çınar yapmıştır. Genel Başkanımızın yapmış olduğu konuşmada;

IMF, Dünya Ticaret Örgütü, Dünya Bankası baskısıyla işbirliği hükümetler aracılığıyla tüm Dünyada özellikle 70'lerin sonunda uygulanmaya konulan neo-liberal politikalar, ülkemizde ise kamuoyunda 24 Ocak 1980 kararlarıyla ilk adım atıldığı 12 Eylül askeri cuntasıyla siyasal atmosferin yaratıldığı koşullar ile birlikte kurucu meclis ve 82 Anayasası ve devamında Özallı ANAP hükümetlerin birinci ve ikinci iktidar dönemleri ile ideolojik zeminlerinin pekiştirildiği bir sürecin hızla bu ülke topraklarında boy verdiği sürecin hızlı bir şekilde işletilmeye başladığı yıllar olmuştur. Bugün toplumun ve emekçilerin karşı karşıya kaldığı neo-liberal politikaların uygulanmalarının mayalandığı yıllar olarak tarihe geçmiştir. 90'lı yıllar boyunca iktidara gelen hükümetler tarafından ürkek atılan adımlarla uygulanmaya çalışılan bu politikalar 90'ların ikinci yarısından sonra bu süreç hızlanmıştır.

Kamu Yönetimi Temel Kanunu ile birlikte sektörel düzenlemelere (kurum/kurumsal düzenlemelere) gitmişlerdir. İşkolumuza giren Maliye, Adalet, İçişleri, Dışişleri, Anayasa, Sayıştay, TÜİK, SGK gibi kurumlarda fiili düzenlemeler yapılarak kamuyu sonu bilinmeyen bir süreç

evirmeye çalışmışlardır. Özellikle vergi ve gelir idaresi ile sosyal güvenlik alanında yapılan düzenlemeler direk IMF tarafından orijinal metinleri de oradan gönderilen bir düzenleme ile Mecliste yasallaştırdılar. Bu düzenlemelerin açığa çıkarttığı tablo, başta çalışanların çalışma barışının bozulması, üretim ilişkilerinin esnekleşmesi, örgütlenme ve sendikalaşma noktasında fiili engellemelerin açığa çıktığı bir sonuçla karşı karşıyayız. Bu hizmetleri alan yoksul halk kesimleri ise olayın vahametini fiilen yaşayarak anlamaya başlamışlardır. Bugün hastane kapılarında parasızlıktan kaynaklı rehin kalan vatandaşlar sosyal güvenlik kuruluşlarına primini ödeyemeyen yoksul insanların sayısı her geçen gün artmaktadır.

Kayıt dışıyla mücadelede başarılı olunamamış, tersi bir durum açığa çıkarak kayıt dışılık artmış, istihdam yaratılamamış, Türkiye ekonomisi borç batağına saplanmış, çalışanlara sefalet ücretine mahkum edilmiş, emekliler görmemezlikten gelinmiştir. Sendikal mücadelenin önündeki engeller kaldırılmak yerine, engelleyici uygulamalar getirilmiştir.

Önümüzdeki dönem gerek ülkemiz gerekse Dünya siyaseti açısından önemli kırılmaların ve çatışmaların yaşanacağı bir dönemle birlikte emek dünyasında da saflaşmaların yaşanacağı bir sürecin ipuçlarını bugünden görmek durumundayız. AKP'nin ikinci iktidarıyla birlikte oluşan meclis, düne göre kolay bir meclis olmayacağı, emekçiler açısından daha çok statükocu bir yaklaşımın açığa çıkacağı AKP'nin hükümet programında bunun ipuçlarını vermektedir. Hükümet programında ciddi anlamda toplum sorunlarını çözen, çalışma yaşamını ve emek dünyasına yönelik hiçbir tespit olmamakla birlikte sanal ve sahte bir demokratikleşme sürecinin başlatılacağı ifade edilmektedir. Özellikle Avrupa Birliği ve IMF'yle olan ilişkilerin sürekliliğinden ve etkinliğinden söz edilmekte, IMF ve işbirlikçilerine taahhüt ettikleri yarım kalan işlerini tamamlama vaadi bulunmaktadır.

Yeni Anayasa tartışmalarıyla topluma farklı bir mesaj vermeye çalışıyorlar, demokratik bir Anayasanın tarafları göz ardı edilerek siyasi vesayet altında bulunan sözde akademisyenlere hazırlatılan Anayasa taslağı kamuoyunda tartışılmaya başlanılmıştır. Oysa Anayasa hazırlanmasında yapılması gereken demokratik kamuoyuyla ve sosyal taraflarıyla ortak bir konsensüs, toplumsal meşrutiyyetin sağlanması açısından bilim ve emek çevresinin de görüşünün alınması gerekmektedir.

Kürt sorunundaki çözümsüzlük halen devam etmekte, AKP sorun karşısında mevcut statükoyu devam ettirme hususunda kamuoyuna mesajlar vermektedir. Oysa Kürt sorununun demokratik bir tarzda ve taraflarının esas alınacağı, halkların bir arada yaşama iradesini gösterme ve kardeşleşme kültürünü esas alan bir sürecin işletilmesiyle mümkün olacaktır. Irkçılığı ve şovenizmi yasaklayan düzenlemeler yeni Anayasada yer almalı, eşit, özgür yurttaş olma kimliği tanımlanmalıdır. Son zamanlarda gözaltılar yaygınlaşmakta, faali meçhul cinayetler yaşanmakta, kentsel dönüşüm projesi adı altında yoksul halkın yaşadığı mahalleler yıkılarak sermaye çevrelerine rant sağlanmak istenmektedir. AKP'nin yeni dönemde sendikal blok yaratma fikrinin öne çıkacağı, Hak-İş, Memur-Sen, Kamu-Sen, kısmen Türk-İş'i de dahil edebileceği bir sendikal bloklaşmayı hedefleyeceği görülmelidir. Diğer yandan Konfederasyonumuzu ve Sendikamızı sınırlandırmaya yönelik işverenin tüm özel çabalarına rağmen bu dönem mevcut durumu korumanın ötesinde kısmi bir büyümeyi başarmış olan sendikalarımız, bu dönemde nitelikli bir örgütlenmeyle birlikte yetki süreçlerini önemseyen bir çalışmayı hedeflemeliyiz" dedi.

Toplantıya katılan Şube ve Temsilciliklerimizi temsilen MTK üyeleri gerek yazılı gerekse sözlü olarak içinde bulunduğumuz sürecin değerlendirmesini yapmışlar, Sendikamızın içinde bulunduğu örgütsel görev ve sorumluluklarına ilişkin değerlendirmelerle birlikte, kurumsal işleyişimizdeki eksikliklere vurgu yapılmış, Sendikamızın önümüzdeki döneme ilişkin bir mücadele programı oluşturulması konusunda değerlendirmeler yapmışlardır.

MYK adına Genel Başkanımız yapılan eleştiri ve önerileri değerlendiren bir konuşma yaparak, bu değerlendirmelerin Sendikamızın gelişmesine katkı sunacağını ifade etmiştir.

MTK'mızın gündemleri üzerinden yapmış olduğu çalışma ve değerlendirmelerle birlikte, Merkez Temsilciler Kurulumuza sunulan muhtelif 10 adet önerge MTK'mızca kabul edilmiş, MYK'mızca üç günlük MTK çalışmalarını değerlendirerek örgütsel tasarruflarını da dikkate alarak önümüzdeki dönemin üç aylık yapılması gereken faaliyetleri planlamıştır.

Üç aylık dönemde yapılması gereken faaliyetler:

- 1- Tüzük Komisyonunun oluşturulması, (seçim takviminin açıklanmasıyla birlikte tüzük çalışması yapmak üzere Aralık ayı içerisinde merkezi komisyon MYK'ca oluşturulacaktır.)
- 2- Anayasa konusunda müdahil olunacak, (MYK'ca Anayasa değerlendirilmesi yapıp örgütümüze ay sonunda gönderilecektir.)
- 3- İş kolumuzda performans, TKY, esnek çalışma, personel rejimi, bütçe ile Adalet, SGK, Maliye Bakanlığı vb. kurumlarda uygulanan politikalara ilişkin bilgilendirici materyallerin çıkartılması (dergi, bildiri, broşür, afiş), kimlik kartlarının bastırılması,
- 4- Vergi ve sosyal güvenlik sistemi hakkında halka yönelik bildiri çalışması ve diğer emek örgütleriyle ortak eylemliliklerin örgütlenmesi,
- 5- İşkolumuzda istihdam edilen 4/C, 4/B ve güvencesiz çalıştırma biçimleri, uzmanlaştırma politikaları, TKY, performans uygulamaları, vergi ve bütçe sistemi ile sosyal güvenlik politikalarına yönelik merkezi forum yapılması,
 - a) Forum hazırlıklarını yapacak komisyon, (merkezi komisyon Ankara Şubeleri ile birlikte Kasım ayı içerisinde MYK'ca oluşturulacaktır.)
 - b) Forum kaynaklarının oluşturulma çalışmaları,
 - c) Katılımcılar (MYK'ca belirlenecektir.)
- 6- Örgütlenme çalışmalarına öncelikli iller tespit edilerek varolan örgütlülüğe nitelik katmak ve yetkili sendika olma yönünde somut adımlar atılması hususunda örgütlenme programı hazırlanması, (Kasım-Aralık aylarında)
- 7- Ekim ayı içerisinde SS-GSS konusunda yasal düzenleme yapılmak üzere tekrar TBMM'sine getirilecektir. Bu aşamada KESK ile birlikte ortak eylemliliklerin planlanması yapılacak ve Kasım ayı içerisinde MYK'ca netleştirilip gönderilecektir.
- 8- Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığı'nın yeniden yapılandırma sürecinde karşılaşılan sorunlar, uzman-uzman olmayan ayrımı, TKY, norm kadro, performans

ücreti vb. saldırı politikalarına karşı merkezi ve etkin eylemlerin Kasım-Aralık ayı içerisinde MYK'ca planlanarak gönderilecektir.

9- Vergi politikalarına yönelik merkezi bildiri hazırlanacak, aynı zamanda bu alanda örgütlü bulunan meslek örgütleri ile ortak adımların atılması hususunda çalışma yapıp Aralık ayı içerisinde halka yönelik bildiri dağıtma eylemi yapılacaktır.

10- Devlet Memurları Kanunu ile iş güvencemizin alınmasına yönelik KESK ve emek örgütleriyle birlikte ortak eylemliliklerin örgütlenmesi,

11- AKP iktidarının kamuoyunda tartışmaya çalıştığı yeni Anayasa taslağına yönelik KESK ve BES ile emek örgütlerinin nasıl bir Anayasa olması konusunda sürece müdahil olması konusunda çalışmalar yapılarak Anayasa hakkındaki değerlendirmemiz ayrıca gönderilecektir.

12- Basın yayın, eğitim alanına yönelik ayrıca bir programlama yapılacaktır.

13- Bu dönemin ihtiyaçları olan bildiri, broşür, afiş, dergi vb. materyaller hazırlanacaktır.

Ayrıca, KESK'in içinde bulunduğu çağrıcı 7 örgütün kararlaştırdığı, başta Anayasa olmak üzere AKP'nin diğer uygulamalarına karşı 3 Kasım 2007 tarihinde merkezi Ankara mitingi yapılacaktır. Bu konuda gerek sendikamızca, gerekse KESK tarafından sürecin en iyi şekilde örgütlenmesi için yapılacak çalışmalara yönelik örgütsel materyaller, önümüzdeki günlerde örgütümüze gönderilecektir.

Yukarıda yapılacak çalışmalara ilişkin eylemin özellik ve niteliğine göre takvimlendirme yapılarak örgüte gönderilecektir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

ÖNERGELER

Önerge No:1

Sendikamız tüzüğünün sendikal mücadelemizin ihtiyaçlarına göre gözden geçirilmesi ihtiyacı ortaya çıkmıştır. Bu nedenle 2008’de yapılacak olan Genel Kurulumuzda tüzük değişikliklerinin gündemler arasına alınmasını, yapılacak tüzük değişiklikleri ile ilgili olarak gerekli çalışmaların yapılması ve tüzük değişikliklerinin örgütsel uzlaşının sağlanarak genel kurula sunulması açısından bir tüzük komisyonu oluşturulmasını ve tüzük komisyonunun oluşturulması konusunda MYK’ya yetki verilmesini öneriyoruz.

Önerge No: 2

Uygulanan neo-liberal politikalar, diğer alanlarda olduğu gibi büro iş kolunda da sözleşmeli, taşeron, 4/B, 4/C gibi güvencesiz çalıştırma biçimleri yaratırken, uzmanlaştırma politikaları ile büro emekçilerini güvencesizleştirmekte, parçalamakta ve sınıf içi rekabeti gündeme getirmektedir. TKY ve performans uygulamalarıyla vahşice sömürünün önü açılmaktadır. Vergi sisteminin ve bütçenin açıktan sermaye yanlısı politikalarla oluşturulması; vergi gelirlerinin neredeyse tamamının emekçilerden ve halktan toplanması, sosyal güvenliğin piyasalaştırılarak güvenlik gelecek hakkının ortadan kaldırılması uygulamaları hayat bulmaktadır.

Neo-liberal politikalar sonucunda büro işkolunda yaşanan bu dönüşümü kavramak, yaşanan çatışmaları su yüzüne çıkarmak, BES’in geleceğe taşınması açısından önemli hale gelmiştir. Buradan hareketle büro iş kolundaki yeni istihdam biçimleri, TKY, norm kadro, performans uygulamaları, yeniden yapılandırma süreçleri ve sonuçları, uzmanlaştırma politikaları, vergi, sosyal güvenlik ve yargı politikalarını da içerecek şekilde, Aralık ayının ilk haftasında iki günlük merkezi bir forum yapılmasını, merkezi forumla ilgili hazırlıkların yürütülmesi ile ilgili olarak bir komisyon kurulması konusunda MYK’ya yetki verilmesini öneriyoruz.

Önerge No: 3

4857 sayılı İş Yasası ile işçi sınıfını güvencesiz ve kölelik koşullarında çalışmaya mahkum eden AKP Hükümeti şimdi de Personel Yasasını değiştirecek kamu çalışanlarını güvencesiz ve kölece çalışmaya mahkum etmeye çalışmaktadır. Ancak bilindiği gibi kamuda uzun zamandır yapılan uygulamalarla fiilen sözleşmeli, taşeron, 4/B, 4/C olmak üzere güvencesiz çalıştırma biçimleri yaygınlaştırılmıştır. Dolayısıyla Personel Yasa Tasarısına karşı etkin bir mücadele yürütülmesini, yürütülecek mücadelenin “kadrolu ve güvenceli iş” talebi etrafında, farklı statülerde zaten güvencesiz olarak çalışan büro emekçilerini de kapsayan, birleşik bir mücadeleye dönüştürülmesini, bu konuda afiş ve broşür çalışması yapılmasını öneriyoruz.

Önerge No: 4

Bugüne kadar uygulanan vergi politikaları sonucunda toplanan gelir vergisinin yaklaşık %70’i emekçilerden, toplam vergi gelirlerinin %73’ü dolaylı vergiler aracılığıyla yoksul halktan toplanırken, sermayenin toplam vergi içindeki payı sadece %8’dir. Durum böyle iken büyük sermayenin (uluslar arası sermaye) üzerindeki vergi yükünün daha da azaltılacak olması vergi uygulamalarındaki adaletsizliği çok daha açık bir biçimde gözler önüne serecektir. Bu adaletsiz ve vergi uygulamaları emekçilerin, küçük üreticinin ve yoksul halkın vergi yükü altında ezilmesi,

elinde avucunda ne varsa devlete vergi olarak ödemesi anlamına gelmektedir. Ayrıca adaletsiz vergi politikaları sonucunda kazandığının çok üstünde vergi ödeyen küçük üreticiler öfkelerini büro emekçilerine kusmaktadır. Birçok büro emekçisi geçtiğimiz dönemde fiziki saldırılara dahi maruz kalmıştır.

Diğer taraftan emekçilerden, küçük esnaktan ve halktan toplanan vergiler faiz ve teşvikler aracılığıyla sermayeye aktarılmaktadır. Bütçe çoktandır halkçı olma özelliğini yitirmiş, faiz ve rant bütçesi haline dönüşmüştür.

Vergi ve bütçe ile ilgili hizmeti üretenler olarak büro emekçileri ve onların örgütü olan BES, vergi politikaları ile bütçe uygulamaları konusunda daha atak davranmak ve bu politikaları emekçi halka teşhir etmek durumundadır. Dolayısıyla;

- 1- Vergi ve bütçe politikalarına yönelik başta örgütlü kesimler olmak üzere, tüm halka yönelik bilgilendirme çalışmaları yapılmasını,
- 2- Vergi Haftası kutlamalarına karşı, alternatif bir faaliyet yürütülmesini, vergi haftasının "Maliye Emekçileri Haftası" olarak bir haftaya yayılmış bilgilendirme, eylem ve etkinlik programı ile kutlanmasına yönelik merkezi bir program oluşturulmasını,
- 3- Dolaylı vergilere yönelik Aralık ayı içerisinde bütçe görüşmelerine denk gelecek şekilde tüm halka yönelik bildiri çıkarılmasını öneriyoruz.

Önerge No: 5

Neo-liberal politikaların gereği olarak eğitim, sağlık, sosyal güvenlik, enerji başta olmak üzere tüm kamu hizmetleri meta haline dönüştürerek paralılaştırmaktadır. Artık tüm kamu hizmetleri parayla satın alınmak zorundadır. Sadece satın almak ise sorunu çözmektedir. Piyasada nitelikleri birbirinden farklı her kesime hitap eder hizmet sunularından parasının yettiği nitelikte olan hizmeti satın alacaktır. Yine IMF dayatmalarıyla yıllık %5-6'lık ücret zamları alırken her geçen gün kamu hizmetlerine daha fazla para ödemesi büro emekçilerini daha da yoksullaştırmaktadır.

Buradan hareketle büro emekçilerinin neo-liberal politikalara karşı; eğitim, sağlık, sosyal güvenlik, enerji gibi hakların korunması ve geliştirilmesi mücadelesine seferber edilmesi önem arz etmektedir. Bunun için BES, önümüzdeki süreçte başta eğitim ve sağlık olmak üzere kamusal hakları gasp edilen büro emekçilerinin ve aynı kaderi paylaşan emekçi halkın başvuracağı bir adres olmalıdır. Dolayısıyla;

- 1- Eğitim, sağlık, sosyal güvenlik vb. gibi haklara ilişkin afiş ve bildiri çıkarılmasını,
- 2- İlgili meslek örgütü, demokratik kitle örgütü ve sendikalarla ortak eylem programlarının hayata geçirilmesini öneriyoruz.

Önerge No: 6

Özellikle Gelir İdaresi Başkanlığı'nda uygulanan ancak başta Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı olmak üzere devletin çekirdek kurumlarının tamamında uygulamaya koyulacak olan ve varolan büro emekçilerini uzman-uzman olmayan olmak üzere parçalayan, uzman olamayanları tasfiye eden uzmanlaştırma politikalarına karşı; uzmanlık sınavına denk gelecek

şekilde “eşit işe eşit ücret” ve “tasfiyeye hayır” içerikte etkili eylemliliklerin gerçekleştirilmesini öneriyoruz.

Önerge No: 7

TKY uygulamalarının önemli bir parçası olarak hayata geçirilmeye çalışılan performansla göre ücretlendirme sistemi, hayat bulduğunda büro emekçilerinin parçalanmasının, birbirine düşman edilmesinin, birbirini ispiyonlamasının, bireyci ve çıkarıcılaşmasının önü açılmış olacak, örgütlülüğümüz bu süreçte ciddi sıkıntılarla karşı karşıya kalacaktır. Halen Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'nda uygulanmaya hazırlanan performansla göre ücret sistemi personel yasasının da değiştirilmesi ile birlikte 2009 yılı içerisinde tüm kamuda uygulamaya koyulacaktır. Bu konuda etkin bir bilgilendirme çalışma yürütülmesini, bildiri çıkarılmasını ve performans ücretinin reddedilmesini öneriyoruz.

Önerge No: 8

Sosyal Güvenlik Yasası ve Personel Rejimi Yasa Tasarısı TBMM'nin gündemine gelecektir. Bu her iki yasada toplumun tüm kesimleri ve esas olarak kamu emekçilerini ve dolayısıyla örgütlülüğü olumsuz yönde etkileyecektir.

Bu her iki yasaya karşı emek cephesinden kararlı ve direngen bir tutumun şimdiden planlanarak eylem programlarının hazırlanması ve takvimlendirilmesini öneriyoruz.

Önerge No: 9

Yeni Anayasa taslaklarının tartışıldığı şu günlerde emek alanından doğru BES'in müdahil olması ve tartışmalara iş kolunun özgünlüğünün dikkate alınarak müdahil olunması ve bu yönde çalışma yürütülmesini öneriyoruz.

Önerge No: 10

Genel Kurul Seçim Yönetmeliğinin 38. maddesinin aşağıdaki gibi değiştirilmesini öneriyoruz.

Madde:38- İl Temsilcilik Seçim Esasları

Ana Tüzüğü'nün 31 (b) maddesine istinaden, üye sayısı 400'ün altında olan en az 50 üyeli iller Şubeye bağlı İl Temsilcilikleri olarak belirlenmiş olup, İl Temsilcilikleri Genel Kurulları ildeki tüm üyelerin salt çoğunluğu ile, çoğunluk sağlanamaması durumunda ikinci toplantı salt çoğunluk aranmaksızın toplanır. İl Temsilcilik Genel Kurulunda 5 kişiden oluşan Temsilcilik Yönetimi, Şube Kuruluna katılacak Şube delegeleri ve Sendika Merkez Genel Kurulu delegelerinin seçimi yapılır. Şube Genel Kurulu, İl Temsilcilik Genel Kurulunda seçilen sendika Merkez Genel Kurulu delegelerinin seçilmesini sağlar.

ŞUBELERLE YAPILAN ÖNEMLİ YAZIŞMALAR

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERE

Sendikamız BES'in 3. olağan Kongresi sonucu oluşan MYK, örgütlenme, üye kampanyası ve yetki süreci hakkında aşağıdaki yönelimleri belirlemiş olup, Şube ve Temsilciliklerimizle birlikte zenginleştirerek hayata geçirmeyi gerekli görmüştür.

AKP iktidarı, IMF, DB, çok uluslu şirketlerin, sermaye çevrelerinin talimatları doğrultusunda, tüm emekçi kesimlere saldırılarını yoğunlaştırarak devam ettirmektedir. Kamu Yönetimi Temel Yasası adıyla tüm kamusal alanı tasfiye etmekte, kamu emekçilerine kölelik yasalarını dayatmakta, iş güvencesini ve tüm kazanılmış sosyal haklarını ortadan kaldırmak istemektedir. Reform aldatmacasıyla gündeme getirdiği Sosyal Sigortalar, Genel Sağlık Sigortası, Personel Reformu, Toplam Kalite Yönetimi, Performans Kriterleri ve diğer saldırı yasalarıyla tüm emekçileri köle haline getirmek ve teslim almak istemektedir. Bu saldırı yasalarının temel amacı başta kamu emekçilerinin sendikal örgütlenmelerini ve tüm toplumsal örgütlenmeleri tasfiye ederek örgütsüz ve köle bir toplumu yaratmak istemesidir. Bu yasalar yürürlüğü girdiğinde, tüm kamu hizmetleri özel sektöre devir edilerek paralı hale getirilecektir. Kamu emekçileri sözleşmeli personel olarak çalıştırılacaktır. Yani temel hak ve özgürlüklere beşikten mezara kadar paralı hale getirilecek ve sermayenin istemleri doğrultusunda yeniden yapılandırılacaktır. Paranın kadar eğitim, paranın kadar sağlık, paranın kadar hizmet ...

AKP iktidarının bu saldırılarını durdurmak, kazanılmış haklarımızın korunması ve geliştirilmesinin tek yolu örgütlü olmak, mevcut örgütsel yapımızı daha da güçlendirmektir. Hak verilmez alınır şiarıyla hareket eden sendikamız BES, bu gerçeklerden yola çıkarak büro işkolunda bulunan tüm emekçileri örgütlenmeye ve birlikte mücadele etmeye davet etmektedir.

Tüm Şube ve Temsilciliklerimiz, yeni dönem örgütlenme faaliyetlerimizde yukarıdaki tabloyu temel argüman haline getirmeleri ve birim çalışmalarında işyeri sorunlarıyla beraber öne çıkarmaları gerekmektedir.

Yeni dönem örgütlenme çalışmalarımız ve üye kampanyamız iki aşamalı olarak öngörülmuş olup, yetki süreci olarak bilinen 15 Mayıs 2006 tarihini kapsayan ilk aşamada tüm örgütümüz uygulanabilir tüm üye ve çalışanlarımızca anlaşılabilir, **somut, pratik** taleplerimiz üzerinden 15 Mayıs 2006 tarihine kadar örgütsel çalışma ve üye kampanyası çalışmalarına hız vererek, tüm olanaklarımızı ve kadrolarımızı bu çerçevede değerlendirerek pratik çalışmalar üzerinden YETKİLİ SENDİKA olmayı başarmak ve hedeflemek durumundayız.

2006 yılı yetkili sendika belirlemesi Mayıs ayı kesinti listeleri üzerinden yapılacağından, tüm Şube ve Temsilciliklerimiz üye kayıp ve kaçığının önlenmesi için kesinti (tevkifat) listelerini kontrol etmeleri, nakil, tayin olan üyelerin bildirimini yapılması, takip edilmesi, üye kampanyası çerçevesinde yapılan üyelerin hemen Genel Merkeze gönderilmesi gerekmektedir.

Aşağıdaki anımsatmaların gözden uzak tutulmaması ve duyarlı olunması gerekmektedir.

1- Yetki belirleme tutanakları 15 Mayıs'tan sonraki beş iş günü içinde tutulacaktır.

2- Şube ve Temsilciliklerimiz şimdiden il ve ilçelerde tutanak tutacak görevli arkadaşlarımızı belirlemeli, gerekli açıklamaları, toplantılar yaparak duyurmalıdırlar.

3- İşyerinde sendikamız görevlileri tarafından tutulan tutanakların birer suretleri alınmalı, Şube ve Temsilciliklerde toplanmalı, yetki süreci bittikten sonra Genel Merkeze topluca gönderilmelidir.

4- Yetki tespiti sırasında diğer sendikaların üye sayılarının ve mükerrer üye bulunup bulunmadığının takibi yapılmalıdır.

5- Şube ve Temsilciliklerimiz, işyerlerinde tutulan tutanaklar üzerinden kendi üye güncellemelerini yapmalıdırlar.

6- 15-16 Nisan'da yapılacak Başkanlar Kurulunda, Genel Merkez kayıtlarındaki Şube ve Temsilcilik üye listeleri diskete çekilerek Başkanlara dağıtılacaktır. Şube ve Temsilciliklerimiz üye güncellemesini bu disketler üzerinden yaparak ve işyerlerinden aldıkları kesinti listelerini ekleyerek Genel Merkeze göndermeleri gerekmektedir.

7- Örgütlenme ve üye kampanyası için Şube ve Temsilciliklerimiz kendi özgünlükleri içinde bildiri, afiş, el ilanı çıkarmalıdır. Örgütlenme çalışmaları sırasında birebir iletişimin daha etkili olduğu düşünülerek, yöneticilerimiz ve kadrolarımız, hedef kitemize yönelik bu çalışma yöntemini geliştirmelidir.

8- Önümüzdeki dönemin daha sağlıklı planlanması için Şube ve Temsilciliklerimizin kongre dönemine ait faaliyet raporlarını göndermeleri gerekmektedir.

Örgütlenme ve üye kampanyası için yeni üye föyleri ve istifa föyleri Şube ve Temsilciliklere gönderilmiştir.

SONUÇ: Örgütlenme faaliyetlerimiz, üye kampanyamız ve yetki sürecine ilişkin çalışmalarımız bir bütünsellik içinde birbirini tamamlayan bir yaklaşımla sürdürülecektir. BES, 2006 yılında yetkili sendika olmayı başarmalı, tüm olanaklarını, üye ve kadrolarını yetki sürecinde örgütsel çalışma yapmak için seferber etmelidir. Yıllardır vermiş olduğu onurlu mücadeleyle kamu çalışanlarının sorunlarına sahip çıkan Sendikamız, etkinliğinin yanında nicel anlamda da büyümeyi hedeflemeli, sesini her alanda yükseltmelidir.

15 Mayıs 2006 tarihine kadarki dönem Büro Emekçileri Sendikası'nın örgütlenme ve üye kampanyası dönemidir. Şube ve Temsilciliklerimiz 15 Mayıs'a kadar yapmış oldukları çalışmaları Mayıs ayı sonuna kadar rapor haline getirerek Genel Merkeze bildirmeleri gerekmektedir.

Yaşanabilecek sorunlarda Genel Merkez ile koordine sağlanarak sürecin birlikte aşılması önemlidir.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Mustafa ÇINAR
Genel Başkan

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERE

Büro Emekçileri Sendikası, örgütsel işleyişinde “Demokratik Merkezîyetçilik” ilkesini esas alan ve buna tüzüğünde yer veren demokratik bir sınıf örgütüdür. Benimsemiş olduğumuz bu ilke örgütsel çalışmalarımızın, mücadelemizin, ortak hukukumuzun ana teminatıdır.

Geldiğimiz nokta itibariyle örgütsel işleyişimizden yaşadığımız teknik ve örgütsel sorunların aşılması, Genel Merkez, Şube ve Temsilcilikler arasındaki örgütsel işleyişin ve iletişimin daha sağlıklı ve verimli olabilmesi için Şube ve Temsilciliklerimizin aşağıdaki belirlemeler konusunda duyarlı olmaları gerekmektedir.

- Şube ve Temsilciliklerimiz, kendi faaliyet alanlarında yaşanan sorunları, üye hareketlerini (nakil, tayin, emekli, işkolu veya kurum değişikliklerini) yazılı olarak Genel Merkeze bildirmeleri,
- Şube ve Temsilciliklerimiz, iş kolumuzda bulunan kurumların sorunlarını, üyelerimizin ve hedef kitemizin istem ve taleplerini, çözüm önerilerini, sendikadan beklentilerini yazılı olarak bildirmeleri,
- Şube ve Temsilcilik faaliyet raporlarını aylık olarak yazılı bildirmeleri,
- Şube ve Temsilciliklerimiz kendi faaliyet alanlarında ne tür çalışmaların yapılması gerektiğini Genel Merkezden katkılarını ve isteklerini yazılı olarak bildirmeleri,
- Şube ve Temsilciliklerimizin kendi yerellerine ilişkin örgütsel programlarını yaparak, zayıf olduğumuz veya sendikal örgütlenmemizin olmadığı kurumları tespit ederek, bu kurumlara ilişkin özgün çalışma programlarını yapmaları, gerekli maddi finansmanın sağlanması için örgütlenme programının merkeze bildirmeleri,
- Yeni dönem itibariyle, üye potansiyelimizin yoğun olduğu, ancak üye sayımızın düşük olduğu ADLİYELERE yönelik çalışmalara öncelik tanınması ve Adliye çalışanlarının sorunlarına ilişkin programların oluşturulması, eylem ve etkinliklerin yapılabilmesi için Adliyelerde toplantıların yapılarak sonuçlarının Genel Merkeze iletilmesi ve sonuçlar üzerinden merkezi bir politika belirlenecektir.
- ŞYK, ŞTK ve üye toplantılarının periyodik olarak yapılması ve alınan kararların yazılı bildirilmesi,
- 4688 sayılı Yasada değişiklik yapılarak Şube olabilme sayısının 400'e çekildiğini, Şube olabilme potansiyeline sahip Temsilciliklerimizin bu konuda çalışma yapmaları,
- Yoğun istifa yaşadığımız illerde, istifa eden üyelerimize yönelik bir çalışmanın yeniden başlatılması,
- Saldırı yasalarına karşı güçlü eylem ve etkinliklerin alt yapısının oluşturulması ve önümüzdeki dönemlerde BES olarak güçlü bir çıkışın sağlanması için ve ülke genelinde

eylemsellik sürecinin başlatılması için düşünce ve önerilerinin yazılı olarak Genel Merkeze gönderilmesi,

- Şube ve Temsilciliklerimizin, temel hak ve özgürlükler mücadelesinde duyarlı olmaları ve gerekli dayanışmayı göstermeleri,
- Şube ve Temsilciliklerimizde sendikamıza yönelik saldırıların derhal Genel Merkeze yazılı olarak bildirilmesi,
- Şube ve Temsilciliklerimizin Mayıs/2006 sonu itibarıyla yetki alanında bulunan işyerlerinden Mayıs ayı kesinti listelerini alarak üye güncellemelerini yapmaları ve güncellemelerini kesinti listeleriyle birlikte Genel Merkeze gönderilmesi,
- 15-16 Nisan'da yapılacak Başkanlar Kurulu ve İl Temsilcilikleri toplantısında tüm Şube ve Temsilciliklerimizin Genel Merkez kayıtlarında bulunan üye listeleri diskete çekilerek tüm örgütümüze dağıtılacaktır. Güncellemelerin bu disket üzerinden yapılması; nakil, tayin, işkolu değişikliği, kurum değişikliği, emeklilik ve diğer değişikliklerin belirtilmesi, üye kayıp ve kaçağının önlenmesinde önemlidir.
- **2006 Mayıs 15 tarihi itibarıyla yetkili sendika tespiti yapılacağından; tüm Şube ve Temsilciliklerimizin bu konuda gerekli duyarlılığı göstermeleri, yaşanabilecek sorunları Genel Merkeze bildirmeleri,**
- Sendikamızın organ toplantılarına tüm Şube ve Temsilciliklerimizin tam katılımı ve bu konuda gerekli duyarlılığın gösterilmesi,
- Mevcut temsilciliklerimizin daha nitelikli hale getirilmesi, örgütlülüklerinin güçlenmesi için önümüzdeki dönem Temsilciliklere yönelik örgütlenme çalışmaları hızlandırılacak, 100'den az üyeye sahip olan Temsilciliklerin durumu yeniden değerlendirilecektir. Mevcut Temsilciliklerimiz örgütsel yapılarında nitel ve nicel dönüşüm için neler yapılmalıdır, bu konudaki düşüncelerini Genel Merkeze yazılı olarak bildirmeleri,
- Şube ve Temsilciliklerimiz, kendi yerlerinde yapılan eylemleri, katılımcı kurumları, sendikaları ve eylemin sonuçları konusunda yazılı bilgi vermeleri gerekmektedir.

Örgütsel işleyişimizin sağlıklı ve verimli olabilmesi için bilgi akışının sürekli ve yazılı olması çalışmalarımızı kolaylaştıracaktır.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Mustafa ÇINAR
Genel Başkan

Sayı : 2006
Konu : Örgütlenme programı hk.

13.04.2006

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERE

MYK, sürece ilişkin yapmış olduğu değerlendirmede, örgütlenme ve üye kampanyası hakkında aşağıdaki yönelimleri belirlemiş, şube ve temsilciliklerimizle paylaşmayı gerekli görmüştür.

"HAK VERİLMEZ ALINIR" ilkesiyle başlattığımız, sendikal hak ve özgürlükler mücadelemiz, fiili, meşru, zeminde kararlılığını ortaya koyarak grevli toplu sözleşmeli sendikal hak aramada ısrarlı bir mücadele çizgisinde devam ederek hedeflerimize ulaşma, örgütsel yapımızda nitel ve nicel büyümeyi de esas alarak yeni bir döneme evrilmiştir.

Yeni dönem örgütlenme çalışmalarımız ve üye kampanyamız iki aşamalı olarak öngörülmüş olup, yetki süreci olarak bilinen 15 Mayıs 2006 tarihini kapsayan ilk aşamada, tüm örgütümüz, uygulanabilir tüm üye ve çalışanlarımızca anlaşılabilir, somut, pratik taleplerimiz üzerinden, 15 Mayıs 2006 tarihine kadar örgütsel çalışma ve üye kampanyası çalışmalarına hız vererek, tüm olanaklarımızı ve kadrolarımızı bu çerçevede değerlendirerek, pratik çalışmalar üzerinden YETKİLİ SENDİKA olmaya odaklanmalı, bunu başarmak ve hedeflemek durumundadır.

Şube ve Temsilciliklerimiz 15 Mayıs 2006 tarihine kadar, kendi özgün durumlarına bakarak somut talepler üzerinden kendi çalışma programlarını oluşturarak ihtiyaç halinde MYK'dan destek isteyerek, yetki sürecine ilişkin faaliyetlerini tamamlamak durumundadır. Bu aşamada Şube ve Temsilciliklerimiz, kurumların üye olabilecek potansiyelini göz önünde tutarak, en çok üye yapabileceğimiz kurumlara yönelik çalışma yapmayı ana hedef olarak belirlemelidir.

15 Mayıs 2006 tarihine kadar Merkez Yönetim Kurulu, örgütsel sorunların yaşandığı, sendikal örgütlenmenin zayıf olduğu illeri belirlemiş olup, bu illere yönelik çalışmalara öncelik verecektir. Örgütlenme ve üye kampanyamızda şube ve temsilciliklerimiz, sendika üyesi olmayan çalışanlara yönelik birebir iletişimi esas almalı, çalışmalarını bu ekseninde geliştirmelidir. Çalışanların talep ve istemlerini öne çıkaran bildiri, afiş, el ilanları ve diğer iletişim araçları şube ve temsilciliklerimizce belirlenmeli, yerel basın özellikle kullanılmalıdır.

15-16 Nisan 2006 tarihinde sendikamızın Başkanlar Kurulu toplantısı yapılacağından, şubelerimizin örgütsel sorunları tespit etme, yeni bir örgütlenme atılımının yapılması, üye ve çalışanlarımızın ekonomik, demokratik, sosyal, özlük istem ve taleplerinin kazanılması, sendikamızdan istifa eden üyelerimize yönelik yeni durum belirlemesinin yapılması, sendikamızın nitel ve nicel gelişme politikalarının belirlenmesi ve merkezi olarak program haline getirilmesi için şubelerimizin düşünce ve önerilerini merkezi politikalarla birleştireceğimizden diğer il temsilciliklerimizin de bu doğrultuda düşünce ve önerilerini yazılı olarak Merkez Yönetim Kuruluna sunması, merkezi politikalarımızın belirlenmesinde ve uygulanmasında esas teşkil edecektir.

Sendikamızın 3. Olağan Kongresinden sonra, Şube ve Temsilciliklerimizin yeni bir örgütsel durum yakalaması hedef kitlemize yönelik sosyal ilişki ağı oluşturarak moral motivasyon artırılmalı, (piknik, gezi, tiyatro, sinema vb.) mücadele coşkusu arttıracak karar alma

süzgeçlerinden geçen politikaların benimsenmesi ve uygulanması önemli kazanımlar getirecektir.

15 Mayıs 2006 tarihinden sonra örgütlenme ve çalışma programımızın ikinci aşaması, Şube ve Temsilciliklerimizin önerileri doğrultusunda merkezi olarak belirlenecektir. Bu durumda Şube ve Temsilciliklerimiz mayıs ayının sonuna kadar yürüttükleri çalışmaları, yapılan üye sayısını, kurumların sorunlarını, buna ilişkin çözüm önerilerini bildirmelidirler.

Ayrıca, kurumlarda üye olmayan hedef kitemizin yönelimlerini, istemlerini, üye olmamanın nedenlerini, buna yönelik çalışma programlarını, örgütsel gelişmenin sağlanması için illerde neler yapılması gerektiğini, düşünce ve önerilerini Merkez Yönetim Kuruluna faaliyet raporu olarak göndermeleri genel örgütlenme çalışmalarımızın yapılmasında ve örgütsel politikalarımızın belirlenmesinde ön açıcı olacaktır.

Bu durumdan hareketle Muğla, Mersin, Aydın, Uşak, Manisa, Isparta, Burdur, Tekirdağ, Kırklareli, Edirne, Sakarya, Kocaeli, Kastamonu, Sinop, Samsun, Ordu, Giresun, Trabzon, Rize, Artvin, Amasya ve Tokat illerinde örgütlenme programı çerçevesinde 17 Nisan-15 Mayıs tarihleri arasında örgütsel çalışma yapılacaktır.

15 Mayıs yetki sürecinden sonra diğer illerimizde programa alınacaktır.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Mustafa ÇINAR
Genel Başkan

Sayı : 2006/

Konu: Birleşik Büro-İş hakkında bilgilendirme

12.07.2006

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERE

24 Ocak 1980 ile başlayan ve 12 Eylül cuntası ile ülkede, aydınlar, yazarlar, sendikacılar, gençler cezaevlerine atılmış, 650 bin kişi tek tek işkence süreçlerinden geçirilmiş, 1 milyondan fazla kişi fişlenmiş, 50 devrimci idam edilmiş, yüzlerce devrimci faili meçhule gitmiş, tazminat döneminden bugüne tarihin en büyük politik göçü yaşanarak 30 bin muhalif yurt dışına çıkmak zorunda kalmış, binlerce işçi-memur işten atılmış, partiler, sendikalar, DKÖ'leri, dernek ve meslek örgütleri kapatılmıştır.

12 Eylül cuntacıları tek tip toplum yetiştirme anlayışından içerisinde hareketle 82 Anayasasını hazırlayarak topluma yalan, baskı ve şiddet politikaları ile halk oylaması dayatılarak %98 evet oyuyla kabul ettirmişlerdir. Bu anayasa temel olarak toplumu zaptu rapt altına alan, aynı zamanda cuntanın meşrulaştırılmasına yönelik bir vesika olmaktan başka bir anlam taşımamaktadır. Dünyadaki ve ülkedeki gelişen konjektürle birlikte 80'lerin ikinci yarısından itibaren verilen hukuki mücadeleler sonucu siyasi partiler, sendikalar, demokratik kitle örgütleri, dernek ve meslek örgütleri yeniden faaliyetlerine başlamışlardır. Öğrenci gençlik, akademik, demokratik, bilimsel ve özerk üniversite mücadelesinde sesini yükseltmeye, işçiler sendikalarına sahip çıkmaya, eğitim emekçileri ise ABC dergisi etrafında örgütlenmeye başlamışlardır. Toplumsal muhalefetin ölü toprağını üzerinden atmaya başladığı, 89 bahar eylemlilikleri ile işçi sınıfının ayağı kalktığı bir dönemde kamu emekçileri için moral ve referans olan bu eylemlerin de etkisiyle, kamu emekçileri 90'ların başından fiili, meşru ve militan bir mücadele anlayışı ile, kurumlarda sendikalaşma çalışmalarına başladılar. Bu alanda onlarca sendika kuruldu. 90'ların ikinci yarısında sendikalar konfederasyonlaşma çalışmalarını hızlandırarak 8 Aralık 1995'te KESK'i kurdular. Geçen bu süreç içerisinde başta eğitim, yerel yönetimler, sağlık işkolu olmak üzere birçok işkolunda dağınık duran ve ayrı örgütlenen sendikaların birleşme ve bütünleşme süreçleri bir ölçüde tamamlanmış oldu.

Diğer yandan büro işkoluna giren bir çok kurumda ayrı ayrı örgütlenen Turizm-Sen, Emek-Sen ve Tüm Maliye-Sen örgütsel işleyişleri içerisinde birlik süreçlerini tartışarak 22 Haziran 1998'de Büro Emekçileri Sendikası'nı kurdular. 1998-2001 dönemi mücadele açısından önemli kırılmaların yaşandığı ve başta sosyal güvenlik reformu olmak üzere birçok saldırı yasalarına karşı yoğun bir mücadele süreci yürütüldü. Bu mücadelenin boyutlandığı 4 Mart direnişinden 1 Aralıklara kadar geçen süreç, emek hareketine önemli deneyimler ve birikimlerin edinildiği, aynı zamanda ciddi bedeller ödendiği bir dönemdir. Bu dönemde yüzbinlere yaklaşan kamu emekçileri idari ve adli soruşturmalara uğratarak bedel ödettirmeye çalışılmıştır. "Hak verilmez alınır" şiarıyla hareket eden kamu çalışanları grev ve toplu sözleşme talebinden asla ödün vermeyecekleri gerçeğinden hareketle dayatılmaya çalışılan sahte sendika yasasına karşı ciddi bir direniş örgütlediler ve bu yasanın geri püskürtülmesi noktasında ciddi mücadeleler verdiler. Özellikle sendikamız ve konfederasyonumuzun haklı ve meşru talepleri karşısında egemenler kendi bildiklerini okurcasına sendikal hareketi düzen içi sınırlara çekme girişimlerini sürdürdüler ve 4688 sayılı anti-demokratik bir yasayla bu hareketi boğmaya çalıştılar.

BES kendi işkolunda ikinci birleşme sürecini zorunlu olarak yaşadı. Tüm Sosyal-Sen, Tüm Yargı-Sen, Tüm Banka-Sen'in katılımı ile işkolunda en etkili ve güçlü sendika oldu.

Sistemin ideolojik yapılanması ve saldırıları karşısında KESK ve BES sınıf mücadelesini esas alarak sınıfın temel politikalarını ve argümanlarını en geniş kamu emekçileri içerisinde ifade ederek mücadelesini yürütmüştür. Egemenler, hükümet ve devlet güdümlü kontra sendikalar ile birlikte kol kola girip, KESK ve sendikamıza yönelik bir çok saldırı süreçlerini başlatmıştır. Başta eğitim emekçileri olmak üzere sendikamıza yönelik siyasi iktidar, kurum ve kuruluşlarıyla birlikte kamuda istihdam ettikleri kadrolaşma marifetiyle BES'in ve KESK'in gücünü sınırlama operasyonuna giriştiler.

Genel olarak sendikal hareketin dünyadaki krizine ilişkin bir saptama yapacak olur isek, objektif ve sübjektif nedenleri bizzati emek hareketinin kendisi tarafından tartışılması gereken durumdur. Ülkemizde sınıf hareketinin bir parçası olan kamu emekçileri hareketinin ise dünya sendikal hareketinden etkilenmesi mümkün olmakla birlikte, son süreçte uygulanan kamu yönetimi temel kanunu ile birlikte sermaye iktidarının kendisini yeniden örgütlerken, bu örgütlenme modeline uygun yeni örgütlenme biçimleri ve örgütleri tanımlama ihtiyacı duyarak "icazetli" sendika, konfederasyon, mesleki örgütlenme gibi kurumlar örgütleyerek, emek hareketinin gerçek unsurlarını tasfiyeye yönelik çalışma ve örgütlenmeler devlet ve hükümet erkinin eliyle yapılandırılmaya çalışıldığı açıktır.

KESK ve sendikamız ise toplumsal muhalefet kesiminin en dinamik örgütlerinin başında gelmektedir. Bu durum karşısında rahatsızlık duyan egemenler, bu hareketleri etkisizleştirme ve düzeniçileştirme politikalarını farklı araç ve yöntemlerle örgütlenme çalışmalarına girmekten kaçınmamışlardır. Diğer yandan neo-liberalizmin kurumlar ve bireyler üzerinde yaratmış olduğu tahribat sonucu farklı sağ ve geri eğilimler ile faydacı yaklaşımların açığa çıktığı bir dönemdir.

Eğitim iş kolunda kurulan "Eğitim-İş" sendikası değerlendirildiğinde, yukarıda ifade etmeye çalıştığımız politikanın doğruluğu ortadadır. Ayrıca, Eğitim-İş ve Birleşik Büro-İş'in aynı adreste faaliyet göstermeleri, hangi kaynaktan beslendiklerini ve yönlendirildiklerini açıklamaktadır.

Kurulduğundan bugüne büro iş kolunda bedeller ödeyerek mücadele yürüten sendikamızın etkisini ve gücünü sınırlamaya çalışanlar, diğer taraftan hiçbir haklı gerekçe olmadan, salt kariyerist/koltukçu eğilimlerden kaynaklı sahte bir sendika (Birleşik Büro-İş) örgütlenme çalışmaları içine girmişlerdir. Son günlerde başta Adalet Bakanlığı ve bağlı kurumlar ile adliyelerde bir çalışma yapılmaya başlandığı bilinmektedir. Sendikamız, işkolumuza giren bütün emekçilerin sesi, umudu, gücü ve mücadelesinin adı olarak onlarca bedel ödemiş ve kazanımlar elde ederek mücadeleyi büyütmeye devam etmektedir. Adalet Bakanlığı ile bağlı kurumlar ve adliyelerde yetkili sendika olmakla birlikte, bugüne kadar yargı emekçilerinin sorun ve taleplerini bir bütün olarak gerek kurum düzeyinde gerekse alanlarda en iyi ifade eden tutumu ve mücadelesi, bugün de yargı emekçilerinin umudu, gücü ve sesi olarak devam ediyor.

Bedeller ödenerek bugüne gelen sendikamız, faydacı, geri, kariyerist eğilim ve kurum şovenizmine dayalı çalışmalara başta yargı emekçileri olmak üzere, sendikamız izin vermeyecektir. Bu gelişme karşısında Şube ve Temsilciliklerimizin yargı emekçilerinin bir bütününe ulaşarak 15 yıldır vermiş olduğumuz mücadele ve kazandığımız değerlerin ayak altına

alınarak bir çalışma yürütülmesine sebebiyet veren çalışmalara izin verilmemesi konusunda örgütsel sorumluluğumuz ve bilincimizle yargı emekçilerine anlatılması gerekmektedir.

Bu konuda Büro Emekçileri Sendikası'nın kültürünü almış olan ve örgütsel etiği taşıyan hiçbir yargı emekçisi bu tip sahte söylem ve kontra çalışmalara izin vermeyeceği inancını taşımaktayız.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Hüseyin GÖLPUNAR
Genel Sekreter

Mustafa ÇINAR
Genel Başkan

Sayı : 2006/
Konu : Dönemsel faaliyetler

11.11.2006

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERE

Sendikamız, Başkanlar Kurulu ve MTK toplantılarında örgütümüzün içinde bulunduğu genel durumun analizini yapmış olup, işkolumuzda yaşanan sorunları ve çözümleri tartışmıştır. Özellikle Kamu Yönetimi Temel Kanunu ve buna bağlı olarak sektörel bazda yapılan ve uygulanan saldırı yasalarının sonuçlarının, çalışanlar ile örgütlü yapımız üzerindeki etkilerine karşı etkin ve güçlü bir örgütlenme ve mücadele anlayışıyla sürece müdahalenin gerekliliğinin altını çizmiştir.

İşkolumuz alanında bulunan ve örgütlü olduğumuz alana ilişkin başta bütçe olmak üzere Sosyal Güvenlik Kurumları (Bağ-Kur, Emekli Sandığı, SSK), Adalet Bakanlığı ve birimlerinde yaşanan sorunlara ilişkin Sendikamız Kasım-Aralık/2006 mücadele programını takvimlendirmiş olup, Ocak-Şubat-Mart-Nisan-Mayıs/2007 dönemini kapsayan örgütlenme ve mücadele programını takvimlendirip örgütümüze ulaştıracaktır.

1- Sendikamızca, kasım ayı içinde;

- a) Bütçeye ilişkin bildiri çıkarılacaktır.
- b) Genel Merkezce Basın toplantısı yapılacaktır. (bütçe ve genel taleplerimiz)
- c) 13 Kasım-1 Aralık tarihleri arasında referandum yapılacaktır.
- d) 23.11.2006 tarihinde İçişleri Bakanlığı önünde, basın açıklaması yapılacaktır.
- e) 24.11.2006 tarihinde Adalet Bakanlığı ve illerde ise adliyeler önünde.
- f) 28.11.2006 tarihinde Maliye Bakanlığı önü ve illerde ise Defterdarlık ile Gelir İdaresi Başkanlıkları önünde.
- g) İçişleri Bakanlığı ve Adalet Bakanlığı bütçe görüşmelerinin yapılacağı dönemde çalışanlarının ek ödeme ve özlük haklarına ilişkin faks eylemi yapılacaktır.
- h) Doğal afet bölgeleri ve örgütsel sıkıntı yaşanan bölgelerde il gezileri yapılacaktır.

2- Aralık ayında; 14 Aralık 2006 tarihinde "Hizmet üretiminden gelen gücün kullanılmasına yönelik işyeri çalışmalarına ağırlık verilecek, Kasım ayı eylem ve etkinliklerimizin yarattığı etkilerle birlikte; öncelik potansiyelimizin yoğun olduğu bölgelere verilecek;

- a) Öncelikle Ankara, İstanbul, İzmir, Mersin, Diyarbakır, Gaziantep, Bursa, Kocaeli, Trabzon ve Samsun gibi örgütlülüğümüzün yoğun olduğu ve çalışanların sayısının fazla olduğu yerlerde örgütlenme çalışmalarına hız verilecek, gerekli materyaller (özel sayı, bildiri) örgütümüze ulaştırılacaktır.
- b) Örgütsel olarak zayıf olduğumuz illerde çalışma yapılması,
- c) PSI üyesi Türkiye sendikalarının 8 ilde (Diyarbakır, Mersin, Adana, Antalya, İzmir, Bursa, Kocaeli ve Samsun) yapacağı "Sendikal Özgürlükler Sempozyumu"nun Antalya'daki organizasyonu Sendikamız tarafından 9 Aralık'ta yapılacak, diğer illerdeki sempozyumlara ise şubelerimiz kitlesel olarak katılacaktır. (Sempozyuma ilişkin takvimlendirme ilgili şubelere ayrıca bildirilecektir.)

3- Ocak ayında ise, Genel Sağlık Sigortası ve Sosyal Güvenlik alanına yönelik çalışmalar öne çıkmakla beraber, Ocak ve Mart aylarını kapsayan dönemde bütçe ve alternatif vergi

politikalarının oluşturulmasına yönelik kampanya ve sempozyum etkinliği yapılması Maliye Emekçileri Haftası öncesinde vergi bilinci ve vergi politikalarına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

- a) Sendikanın yayın organı dergi veya gazete planlaması yapılacaktır.
- b) Şube ve Temsilciliklerimizin işyerlerine yönelik örgütlenme programlarını yapmaları ve gerektiğinde Merkez Yönetim Kurulundan yardım istemeleri Genel Merkeze yazılı olarak bildirmeleri gerekmektedir.
- c) Genel Sağlık ve Sosyal Güvenlik alanına ilişkin SES-BES ortak çalışma yapacaktır.

Önümüzdeki dönemde sendikamızın faaliyetlerini değerlendirmek üzere organ toplantılarımız planlanacak Şube ve temsilciliklerimize gönderilecektir. Belirtilen eylem takviminin etkin bir şekilde uygulanması için gerekli örgütsel hazırlıkların ve çalışmaların yapılması, örgütsel açıdan önem taşımaktadır.

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Abidin SIRMA
Genel Örgütlenme Sekreteri

Mustafa ÇINAR
Genel Başkan

Sayı : 2006/

Konu: Merkezi Yargı Komisyonunun
Çalışacağı gündemler

21.07.2006

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERE

Bilindiği gibi Sendikamız büro işkolunda bulunan 41 kurumda örgütlü ve etkili bir sendikadır. 16 yıldır sürdürmüş olduğumuz mücadelede birçok kazanımlarımızla dolu bir tarihe sahibiz. İçinde bulunduğumuz süreç, bu kazanımları daha da geliştirecek ve mücadeleyi yükseltecek bir döneme evrilmiştir.

AKP iktidarı, Kamu Yönetimi Temel Kanunu ile de fiili durum yaratarak kurum yasalarında düzenlemelere gidilmekte, kamu hizmetlerini piyasalaştırma politikalarına yoğun bir şekilde devam etmektedir. Kamu hizmetini üreten emekçilere ise yoksullaştırma ve iş güvencesini ortadan kaldıran saldırılar dayatılmaktadır.

Sendikamız, temel ilke ve mücadele çizgisi içerisinde örgütsel gelişmeyi ve bütünleşmeyi esas alacak çalışmaları yoğunlaştırarak örgütlendiğimiz kurumlara yönelik alan çalışmaları yapacaktır.

Başkanlar Kurulumuzda tartışılan ve sonuç bildirgesinde de yer aldığı gibi işkolumuzun 41 kurumdan oluşması nedeniyle farklı sorunların yaşandığı bilinmektedir. Farklı kurumda yaşanan sorunlara ilişkin Sendikamızın bütünlüğü ve temel politikaları çerçevesinde çalışmalarının yapılması, bu konuda somut adımların atılması ve merkezi komisyonların kurulması tartışılarak MYK'ya bu konuda çalışma yapılması istenilmiştir.

MYK'mız 02.06.2006 tarih ve 2006/333 sayılı yazı ile Adalet Bakanlığı ve bağlı kurumlar ile adliyelerde yaşanan sorunların çözümü için merkezi bir çalışma yapmak üzere, MYK koordinasyonu içerisinde yürütülmesi koşulu ile "merkezi çalışma grubu" oluşturulması için Şube ve Temsilciliklerimize yazı yazılmıştır.

Örgütsel sorumluluk ve duyarlılığı yerine getiren Trabzon, Antalya, Denizli, Samsun Şubelerinden ve Kilis Temsilciliğimizden belirtilen komisyona görevlendirme yapılmıştır. Ayrıca, Samsun Şube ve örgütlülüğü içerisinde komisyon oluşturulmuştur. MYK'mız yargı alanında yaşanan sorunlara ilişkin çalışmalarını sonlandırmak için aşağıda belirtilen gündemlere ilişkin belirtilen çalışmaların rapor haline getirilerek 1 Ağustos 2006 tarihinde Genel Merkezimizde olacak şekilde gönderilmesi gerekmektedir. Samsun Şubemiz ise varolan komisyon çalışmalarına hız vermesi ihtiyaç hissedildiğinde ise bir MYK üyesinin komisyon çalışmalarını birlikte yürütmesi için Samsun'a görevlendirilecektir.

Yazımızda belirtilen illerdeki komisyon üyelerinin rapor halinde Genel Merkezimize sunacağı görüşler, MYK'mızca değerlendirilip karara bağlandıktan sonra broşür halinde yayınlanacaktır.

Komisyon üyelerinden çalışma yapılması istenilen konu başlıkları ise şunlardır:

1- SOSYAL HAKLAR

a) Kreş, ulaşım, giyim, yemek, adli tatil

2- KURUMUN YASAL MEVZUATI VE UYGULAMALARI

a) Hakim ve Savcılar Yasası

b) Adli yargı ve adalet komisyonları

c) Suçüstü nöbetleri

d) Atama ve Yükselme Yönetmeliği ile kurum içi yükselmelerde yaşanan sorunlar

3- İŞYERİ VE KURUM SORUNLARI

a) Kadro sorunu ve personel eksikliği

b) Hizmet üretilen yerlerin fiziki koşulları

c) UYAP projesi, fazla çalışma (iş yükü)

d) Altyapı ve eğitim çalışmaları

4- MALİ SORUNLAR

a) Yargı çalışanlarının ücretlerinin düşüklüğü

b) Hakim ve savcılara yapılan iyileştirme

c) Kurum gelirlerinde oluşturulan havuz sistemi

d) Mesailerde yaşanan sorunlar ve suçüstü nöbetleri

Sendikamız Adalet Bakanlığı'nın bir bütününde yetkilidir. Yapılacak bu çalışmaların adli yıl açılışına ilişkin yapacağımız merkezi eyleme de katkı sunacağı inancıyla;

Bilgi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Hüseyin GÖLPUNAR
Genel Sekreter

Mustafa ÇINAR
Genel Başkan

KİK
GÖRÜŞMELERİ

4688 sayılı Kanun kapsamında sendikamızın yetkili olduğu kurumlarla kurum idari kurul görüşmelerinin yapılabilmesi için şube ve temsilciliklerimizin önerileri ve üye ve yöneticilerimizin katılımıyla bu toplantıların yapılması sağlanmıştır.

Dönemler itibariyle bilgiler aşağıdadır:

2006/NİSAN DÖNEMİ KURUM İDARİ KURUL TOPLANTILARINA KATILIM SAĞLANDI.

- Adalet Bakanlığı
- Maliye Bakanlığı
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- Dışişleri Bakanlığı
- Sosyal Sigortalar Kurumu
- T.C. Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü
- Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdürlüğü
- Kalkınma Bankası Genel Müdürlüğü
- Danıştay Başkanlığı
- Yargıtay Başkanlığı

2006/EKİM DÖNEMİ KURUM İDARİ KURUL TOPLANTILARININ YAPILMASI SAĞLANDI

- Adalet Bakanlığı
- Dışişleri Bakanlığı
- Danıştay Başkanlığı
- Yargıtay Başkanlığı
- Kalkınma Bankası Genel Müdürlüğü
- Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdürlüğü

2007/NİSAN DÖNEMİ KURUM İDARİ KURUL TOPLANTILARININ YAPILMASI SAĞLANDI

- Adalet Bakanlığı
- Dışişleri Bakanlığı
- Danıştay Başkanlığı
- Yargıtay Başkanlığı
- Kalkınma Bankası Genel Müdürlüğü
- Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdürlüğü

2007/EKİM DÖNEMİ KURUM İDARİ KURUL TOPLANTILARININ YAPILMASI SAĞLANDI

- Adalet Bakanlığı
- Dışişleri Bakanlığı
- Danıştay Başkanlığı
- Kalkınma Bankası Genel Müdürlüğü

**BASINA VE
KAMUOYUNA YAPILAN
AÇIKLAMALAR**

BASINA VE KAMUOYUNA

**MESLEK İÇİ YÜKSELME SINAVINDA ADALET İSTİYORUZ
GELİR UZMANLIĞI SINAVINDA KPSS ŞARTI KALDIRILSIN!**

Bizler Türkiye'nin vergi gelirlerini toplayan maliye emekçileriyiz. Biz isteriz ki, topladığımız her kuruş vergi, dağdaki çobanımızdan, okuldaki öğretmenimize, beşikteki bebeğimizden sokakta dilenen ak sakallı dedemize, yani halkımızın mutluluğuna, sağlığına, eğitimine, geleceğine harcanmalıdır.

Biz isteriz ki, insanlarımız hastane kuyruklarında ölmesin, gençlerimiz tinerci olmasın, genç kızlarımız batakhanelere meze olmasın, taşrada kadınlarımız hastanesiz, doktorsuz doğumlarda ölmesin.

Ülkemiz sokaklarında dilenen nenelerimiz, dedelerimiz, kapkaç olayları olmasın. Bebeklerimiz, çocuklarımız, gençlerimiz özgürce, insanca yaşamalı, güvenli bir geleceğe sahip olmalıdır.

İsteyen herkes üniversitede okumalıdır, evi olmalıdır, hastanesi olmalıdır, okulu olmalıdır, doktoru olmalıdır, her köyümüzde bir sağlık ocağı olmalıdır.

Biz maliye emekçileri, bu anlayışla vergi topluyoruz. Ama biliyoruz ki topladığımız vergiler faizciye, rantçıya, kara paracıya, soyguncuya, naylon faturacıya, batık banka soyguncularına, IMF'ye, Dünya Bankası'na ve soygun baronlarına aktarılmaktadır. Adaletsiz sistemin bize dayattığı adaletsiz vergi politikalarını uygulamak zorunda bırakıyoruz. Yaptığımız iş gereği halkımızla sürekli karşı karşıyayız, bazen tehdit edilirik, bazen dövülürüz, bazen sürülürüz, hatta görev sırasında öldürülenlerimizde oldu. Sosyal yaşantımız herhangi bir vatandaş gibidir, halkımız yaptığımız iş gereği bizi pek sevmez ama yaşamak için çalışmak zorundayız bin bir zorlukla. Görev yaptığımız vergi daireleri insan sağlığına uygun değildir. Arşivler, tuvaletler kullanılmaz durumdadır. Servis, kreş, yemek, sosyal ve özlük haklarımız ülke genelinde çözülmüş değildir. Sorunlarımız ve sıkıntılarımıza rağmen hizmet vermeye devam ediyoruz, tüm bunlarda yetmezmiş gibi şimdi de meslek içinde yükselme hakkımız elimizden alınmak isteniyor.

MESLEK İÇİ YÜKSELME SINAVINDA ADALET İSTİYORUZ

Bilindiği gibi 16.05.2005 tarihinde yürürlüğe giren 5345 sayılı Gelir İdaresi Başkanlığı'nın Teşkilat ve Görevleri Hakkında Yasanın geçici 3. maddesindeki "Başkanlığın merkez veya taşra teşkilatı kadrolarında görev yapan ve son üç yılda bakanlıkta olumlu sicil almış olan personel yaş ve öğrenim alanı şartları hariç kamu görevlerine ilk defa atanacaklar için yapılacak sınavlar hakkında genel yönetmelik ve Maliye Bakanlığı Gelirler Genel Müdürlüğü, gelir uzmanlığı görev, çalışma ve atama yönetmeliğindeki şartları taşımaları kaydıyla, bu yasanın yazım tarihi itibariyle beş yıl içinde açılacak özel sınavlardan en fazla üçüne girme hakkına sahiptir. Bu sınavı kazananlar gelir uzmanı olarak atanırlar" hükmüne atıfta bulunarak Vergi Dairesi Başkanlıkları

tarafından gelir uzmanı olmak isteyen Gelir İdaresi Başkanlığı çalışanlarının KPSS sınavına girmeleri gerektiği, bunun için de bu sınava yönelik hazırlık yapmaları istenmektedir.

Bilindiği üzere Meclisten IMF'nin talimatları doğrultusunda geçen ve 2005 yılı IMF kredilerinin açılmasının birinci şartı olan Gelir İdaresi Yasası, özü itibarıyla Türkiye vergi gelirlerinin IMF ve Dünya Bankası tarafından doğrudan denetlenmesi, diğer adıyla Modern Duyun-i Umumiye'nin (Borçlar İdaresi) yeniden teşekkül etmesiydi.

Bu yasanın temel amaçlarından bir tanesi de mevcut maliye personelinin tasfiye edilmesi, süreç içinde vergi idaresinin özel sektörü yani özelleştirmeye açılmasıdır.

Yasanın temel kurgusu mevcut personelin işe yaramadığı üzerine kurulmuş, vergi politikalarının açmazı ve yetmezliği gözardı edilmiştir. Yasanın Meclis gündemine gelmesiyle birlikte sendikamız BES'in sürece müdahale etmesiyle bir çok hak gaspı ve dışardan atamaların önü kesilmişti.

ŞİMDİ SORUYORUZ, IMF'nin talimatları doğrultusunda çıkarılan Gelir İdaresi Yasası ile hangi sorun çözülmüştür? Türkiye'nin vergi gelirlerinde bir artış var mıdır? Vergi kayıp ve kaçığı önlenmiş midir? Kayıp dışı ekonomi kayıt altına alınmış mıdır? Vergi tabanı genişlemiş midir? Kara para aklanması önlenmiş midir? Yeni istihdam alanları açılmış mıdır? IMF borçları bitmiş midir? Yeni borçlanma devam ediyor mu? Cari açıkların kapanması için kısa süreli dış borçlanma yapılıyor mu? Eğitime, sağlığa yeteri kadar kaynak aktarılıyor mu? yeni hastaneler açılıyor mu? Hepsine vereceğimiz cevap yüzlerce kez **HAYIR**'dir.

Bu gün bu yasayla yapılmak istenen tek şey, yıllardır maliyede çalışan emekçilerin en kısa sürede tasfiye edilmesi istemidir.

AKP iktidarı IMF'nin talimatları doğrultusunda çıkardığı bu yasayla kadrolaşmayı hedeflemektedir. Yıllardır maliyede çalışan binlerce emekçinin, emeği meslek formasyonu, bilgi birikimi yok sayılarak, sanal bir uzmanlık anlayışıyla mevcut çalışanlarımızın meslek içinde yükselmesini KPSS şartına bağlayarak, maliye çalışanlarının emeğine, bilgi birikimine ve meslek formasyonuna haksızlık ve saygısızlık yapılmaktadır.

Yıllardır maliyede çalışan emekçiler olarak gelir uzmanlığı sınavının KPSS şartına bağlanmasını emeğimize, kişiliğimize, haklarımıza, mesleğimize bir saldırı olarak görüyoruz ve bunun altındaki temel nedenin siyasi iktidarın kadrolaşması politikası olduğunu biliyoruz.

Yıllardır binbir zorlukla Türkiye vergi gelirlerini toplayan maliye emekçileri arasında hiçbir ayırım yapılmadan tüm çalışanlarımıza gelir uzmanlığı yolu açılmalıdır. Kurum içi yükselme sınavlarında öncelik mevcut çalışanlara tanınmalı, KPSS şartı kesinlikle kaldırılmalıdır.

Uzun sürelerdir hizmet veren maliye çalışanları yaptıkları işlerinde unvanlarında "uzman" tanımı olmasa da zaten uzmanlaşmışlardır. Bilgi birikimine, tecrübeye dayalı olmayan ve meslek formasyonu olmayan, yalnızca adına "uzman" demekle kimsenin uzman olmayacağı gerçeğini Maliye Bakanlığı artık anlamalıdır.

Maliye Bakanlığı'na bir kez daha sesleniyoruz ve uyarıyoruz!

Yılların emeğini, bilgi birikimini, meslek formasyonunu yok sayamazsınız. Tüm maliye emekçilerine gelir uzmanlığı yolu hiçbir Őarta bağlanmaksızın açılmalıdır, kurum içi yükselme sınavlarında ve gelir uzmanlığı sınavında KPSS Şartı kaldırılmalıdır.

BÜRO EMEİLERİ SENDİKASI
GENEL MERKEZİ

BASINA VE KAMUOYUNA

Örgütlülüğümüz içinde yer alan Adalet Bakanlığı, adliyeler ve bağlı kurumlarda çalışanlar, kamu emekçilerinin en mağdur, çağımıza göre en ilkel denecek koşullarda hizmet üreten kesimlerin başında gelmektedir. Her geçen gün mahkemelerin iş yükü artmakta, çalışanların sayısı artmadığı gibi azalmakta, ekonomik ve özlük haklarında bir iyileştirme olmamaktadır.

IMF, DB ve Dünya Ticaret Örgütü gibi sermaye kuruluşlarının programını uygulamak için iktidara gelen AKP hükümeti, uyguladığı iktisadi politikalar yüzünden tüm toplum kesimleri yoksullaşırken, özelde ise kamu emekçileri ve yargı çalışanları bir kat daha yoksullaştırılmıştır. Uygulanan ekonomik program adeta yargı emekçilerini yoksulluk sınırına getirmiştir. Diğer yandan ülkemizde temel hak ve özgürlüklere yönelik şiddet ve baskı politikaları artarak devam etmektedir.

Son gelişmeler ise SS ve GSS yasalarının geri çekilmesi için Meclise yürüyen emekçilere kurşun sıkılması, Cumhuriyet Gazetesi'ne yönelik bombalı saldırılar, yüksek yargı kurumu olan Danıştay'a yapılan silahlı saldırı ve toplu katliam girişimi; AKP'nin kamuda gerici ve ırkçı kadrolaşmasının yarattığı gerilimlerin ardında, terörle mücadele yasasını yasallaştırmaya çalışmakta, halkların talepleri askeri yığınaklarla susturulmaya çalışılmaktadır.

AKP'nin iktidara gelmesiyle topluma sunulan sanal ekonomik istikrar ve toplumsal uzlaşmanın olmadığı, gelişen ekonomik ve siyasi gelişmeler açığa çıkarmıştır. Ek ödeme almayan kamu çalışanlarına yönelik yapılan 40+40 düzenlemesinden de mahrum bırakılan ve son günlerde kamuoyuna yansıdığı biçimiyle "yüksek yargı organlarında görev yapan hakim ve savcılara" yönelik, ekonomik ve özlük haklarına ilişkin bir düzenlemenin bugünlerde Meclise sunulacağı bilinmektedir. Bu düzenleme yargı alanında hizmet üreten tüm yargı emekçilerinin iş barışını bozacağı çok açıktır.

Adalet hizmetlerinin yürütülmesi bir bütün olarak ele alınmalıdır. Bu çerçevede çalışanlar arasında ayrımcılığa ve bölücülüğe neden olan bu türden uygulama ve karardan vazgeçilmelidir.

Eşit işe eşit ücret anlayışından yola çıkarak, çalışanlar arasında ayrımcılığa neden olmayacak bir düzenleme ile, "adalet hizmetleri" tazminatı günün koşulları dikkate alınarak düzenlenip verilmelidir.

Yetkili sendika olarak yaptığımız Nisan/2006 Kurum İdari Kurul görüşmelerinde mutabık kalınan kararların yerine getirilmesi için çalışmalar hızlandırılmalıdır.

Sendikamızın talepleri:

- Personel eksikliğinin bir an evvel giderilmesi yolunda çalışma yapılması, KİK görüşmelerinde ifade edildiği gibi 2006 yılı için 3600 civarında atamanın yapılması,
- Çalışma koşulları düzeltilmeli, personel eksikliği nedeniyle hizmetli olarak çalıştırılan mübaşir unvanlı personelin sorunları çözülmeli, her personel kendi kadrosunda çalıştırılması,

BASINA VE KAMUOYUNA

IMF talimatları doğrultusunda emekçilerin ve halkımızın tüm kazanılmış hakları, AKP iktidarı tarafından bir bir ortadan kaldırılıyor. IMF'nin istemi üzerine çıkarılan Sosyal Sigor-talar ve Genel Sağlık Sigortası Yasaları halkımızın yaşamı üzerinde tahribat yaratmaya devam ediyor. "Sağlıkta dönüşüm projesi" adı altında bütün hastanelerde sağlık rezaleti yaşanmakta, parası olmayan vatandaşlar hastane hastane süründürülmektedir. Bununla birlikte hayati önem taşıyan onlarca ilaç, AKP hükümeti tarafından ödeme kapsamından çıkartılarak insanlarımız ölüme mahkum ediliyor. Eczanelerde ilaç alımı sırasında binbir güçlükler yaşanmaktadır. Tüm sağlık hizmetleri paralı hale getirilmiş, parası olmayana sağlık hizmeti verilemez olmuştur.

2007 yılı memur maaş zamlarının belirlenmesi gereken toplu görüşmelerde AKP iktidarı milyonlarca kamu emekçisinin sesine kulak tıkayarak "ben bildiğimi okurum" tutumuna ve kamu emekçilerini yoksulluk sınırı altında yaşamaya mahkum etmeye devam ediyor. Bununla da kalmayıp iş güvencesini ortadan kaldıran, esnek ve kuralsız çalışmayı dayatan, kamu emekçilerini ücretli köleliğe mahkum etmeye çalışan Devlet Memurları Kanunu tasarısı taslağını aynı görüşmelerde ilan ediyor.

Yine 1 Eylül Dünya Barış Günü arifesinde Lübnan'a asker gönderme konusu tartışılıyor, AKP İktidarı, 1 Mart tezkeresinden ders almamışçasına, ABD'nin Büyük Ortadoğu Projesine tüm halk kesimlerinin karşı çıkmasına rağmen, katkı sunacağını beyan ediyor.

YARGIDA ADALET İSTİYORUZ

Sendikamızın örgütlü olduğu Adalet Bakanlığı ve adliyelerde yargı emekçileri zor çalışma koşullarında, düşük ücretle binbir sorunla boğuşarak hizmet üretmeye çalışıyor. Sorunlarını dile getirmek için girişimde bulunan sendikamızın talepleri Adalet Bakanı Cemil Çiçek tarafından görmemezlikten geliniyor, randevu taleplerimiz cevapsız bırakılıyor.

Adalet, "hak ve hukuka uygunluk, hakkı gözetme, doğruluk" olarak tanımlanır. Herkesin istediği ve aradığı en temel insan hakkıdır. Toplumunu düzenleyen ve devletin yaptırım gücünü belirleyen yasaların bir bütünü de hukuku oluşturur. İnsanlar, toplumlar hukuksuz yaşayamazlar.

Ülkemizde ve dünyada milyonlarca emekçilerin ve halkların her gün haykırdığı ve istediği temel insan hakkının adıdır, adalet.

Peki "adaletin dağıtıldığı binlerce adliye emekçisinin çalıştığı adliyelerde adaletten söz etmek olanaklı mıdır?" sorusunun yanıtı, son olarak çıkarılan hakim ve savcılarının özlük halklarıyla ilgili düzenlemelerde kendisini göstermiştir. Adalet dağıtması gereken kurum, kendi iç bünyesinde adaletsizliği resmen tescil etmiştir.

Adliye çalışanları arasında büyük bir ücret uçurumu vardır. Son yasayla hakim ve savcılarının ücretleri artırılırken, adliye memurlarına hiçbir ücret artışı sağlanılmamıştır. İnsanca yaşanacak bir ücret talebini haykıran yargı emekçileri görmezden gelinmiştir. Sorunlarımıza kulak tıkayan Adalet Bakanına soruyoruz; Hakim ve savcılara verilen zam ve iyileştirme, memurlara neden verilmemiştir?

Adliye memurları olmazsa, adliyelerde hiçbir iş yürümez, duruşmalar görülmez, nöbetler tutulmaz, hak-hukuk aranmaz, yani kısacası adalet felç olur. Binbir sorunla boğuşan adliye emekçiler gece-gündüz çalışır, nöbet tutar, duruşmaya girer, dosyaları düzenler, gece cinayet davalarına gider, halka yanıt verir, hizmet üretir, iş yoğunluğu içinde sosyal yaşantısı ve sağlığı bozulur, çalışır da çalışır... Ama ücretlere gelince ülkenin en düşük kamu maaşıyla geçinmek zorunda bırakılır. Yoksulluk ücretine mahkum edilir.

Adalet Bakanlığı'nda yetkili sendika, yargı çalışanlarının tek örgütlü ve büyük gücü olan sendikamız BES, bu adaletsizliğe karşı ülke genelinde tüm adliye emekçilerini insanca yaşanacak bir ücret ve sosyal haklar için mücadeleye ve örgütlenmeye çağırıyor, "adliye emekçileri bu yoksulluğa ve sefaletle mahkum edilemez" diyor. Bu nedenle başlatmış olduğu yürüyüşe tüm emekçileri ve halkımızı davet ediyor.

TALEPLERİMİZ

- Yargı çalışanlarının bütünü kapsayan yeni bir yasal düzenleme yapılmalıdır.
- Adli yargı tazminatı günün koşullarına göre artırılmalıdır.
- Hizmetin gereği fazla mesai yapılan yerlerde, (suçüstü, adli tıp ve gece nöbetleri) mesaiye kalan personel, gönüllülük esasına göre mesaiye bırakılmalıdır. Bu hizmeti veren yargı emekçilerinin ücretleri ve sosyal hakları günümüzün ekonomik koşullarına göre yeniden düzenlenmelidir. Yargı çalışanları arasındaki ücret adaletsizliğine son verilmelidir.
- Baskı, sürgün, ceza ve çalışanın iradesi dışında yapılan atamalara derhal son verilmelidir.
- İş güvencesini ortadan kaldırarak sözleşmeli çalışma zorunluluğu getiren norm kadro, toplam kalite yönetimi, performans dayalı ücret sistemi ile esnek çalışma gibi "ücretli kölelik sistemi"ni yasalaştırmayı hedefleyen Devlet Memurları Kanunu Tasarısı Taslağı ve benzeri politikalardan vazgeçilmelidir.
- Servis, kreş, yiyecek, giyecek ve diğer sosyal haklar zamanında, etkin ve yaygın bir şekilde verilmelidir.
- Örgütlenme özgürlüğü önündeki tüm engeller kaldırılmalı, sendikamıza tüm birimlerde sendika panoları ve odaları tahsis edilmelidir.
- Adli yılın açılışında tüm yargı emekçilerine bir maaş tutarında ikramiye verilmelidir.

Değerli Basın Emekçileri,

Sendikamız, sorunları ilgili mercilere iletmek ve diyalog yoluyla çözümler aramak için tüm yolları denemiştir. Ancak başta Adalet Bakanı Cemal Çiçek olmak üzere, Adalet Bakanlığı yetkilileri çabamızı karşılıksız bırakmış, taleplerimize kulak tıkamışlardır. Bu nedenle, adli yılın açılışında Adalet Bakanlığını eylem alanına çevireceğiz. **4 Eylül'de İzmir'den başlatacağımız yürüyüş, Manisa, Balıkesir, Bursa ve Eskişehir üzerinden Ankara'da sonlandırılacaktır. 6 Eylül'de adli yılın açılışında onbinlerce yargı emekçisinin taleplerini Adalet Bakanlığına ileticeğiz.**

Basının ve kamuoyunun eylemimize katılımını bekliyor, saygılar sunuyoruz.

20.01.2007

BASINA VE KAMUOYUNA

AGOS Gazetesi genel yayın yönetmeni ve Birgün Gazetesi yazarı, Gazeteci aydın yazar Hrant DİNK İstanbul’ da uğradığı silahlı saldırı sonucu katledildi.

Farklı kültürleri ve kimlikleri savunmasından kaynaklı, uzun süredir, ulusalcı, ırkçı, faşist çevrelerce hedef gösterilmekteydi.

Hrant DİNK yaşamı boyunca farklı kimlik ve kültürleri bir arada kardeşçe yaşamak mücadelesi veren ve aynı zamanda ülkemizin demokratikleşmesi yolunda çaba harcayan bir aydın ve düşün adamıydı.

Son zamanlarda ülkemizde ve bölgemizde, başını ABD’nin çektiği, emperyalist politikalar ile Ortadoğu haklarını birbirine düşüren politikaların yansıması sonucu, ülkemizde yükselişe geçen milliyetçi, ırkçı ve faşist çetelerin cesaretlendirildiği bir dönemde, linç kültürünün meşru ve egemen görülmeye çalışıldığı, hatta teşvik edildiği sürecin içerisinde Emek ve Demokrasi güçlerine ve toplumun aydın kesimlerine yönelik tahammülsüzlüğün yükseldiği bir dönemde Hrant DİNK ‘in öldürülmesi tesadüfi değildir. Bu saldırı Emek ve Demokrasi güçlerine yapılmış bir saldırdır. Şiddetle kınıyoruz

Hrant DİNK’i hedef gösteren çevreler ve AKP iktidarı siyasi sorumluluğundan kaynaklı halka hesap vermelidir. Faşist ve gerici saldırılara karşı kamuoyunu duyarlı olmaya, farklı kimlik ve kültürlerin birlikte bir arada yaşama iradesinin yükseltilmesine çaba harcamaya davet ediyoruz.

BASINA VE KAMUOYUNA

Son günlerde, örgütlü bulunduğumuz Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığı'nda "KANUNSUZ MAL VARLIĞI ARAŞTIRMASI VE BİLGİ HIRSIZLIĞI YAPILDIĞI" gerekçesiyle bir soruşturma yapıldığı, soruşturmanın "salahiyeti" için 1 Maliye Başmüfettişi, 2 Vergi Dairesi Müdürü, 1 Vergi Dairesi Müdür Yardımcısı ile ismi açıklanmayan 1 bilgisayar operatörünün açığa alınmasıyla sürdürülen bir 'operasyon'un yapıldığını basından dikkatle izlemekteyiz.

Soruşturma sürecinin basında yer aldığı günden itibaren, soruşturmada taşların yerine oturması, bunun üzerine bir değerlendirme yapılmasının daha doğru olacağını düşünen ve bu nedenle ayrıntılı bir açıklamanın sonradan yapılmasını uygun gören Merkez Yönetim Kurulumuz, **gelenen noktada görevini titizlikle yerine getirmeye çalışan onbinlerce Maliye çalışanının genelleştirilerek zan altında bırakıldığı, bu nedenle özellikle vergi dairelerinde ciddi tedirginlikler yaşanmaya başlandığı için bu zorunlu açıklamayı yapmak durumunda kalmıştır.**

SORUŞTURMAYA KONU OLAY TEKNİK AÇIDAN NEDİR, VERGİ DAİRELERİNDEKİ PRATİK İŞLEYİŞİ NASILDIR?

1998 yılından itibaren Vergi Daireleri Otomasyon Projesi (VEDOP) pilot illerde uygulamaya başlanmış, zaman içerisinde bu uygulama kademe kademe yaygınlaştırılmıştır. Henüz ülke genelinde uygulanabilen bir sistem değildir.

VEDOP kapsamında yapılan işlerde kullanılmak üzere, yine bu programın uygulandığı tüm işyerlerinde çalışanlara Bilgi İşlem birimleri üzerinden birer şifre verilmiştir. Bu şifreler, işi yapan memurların unvanlarıyla ve çalıştıkları servislerin işiyle doğrudan ilgili ve sınırlıdır.

Örneğin;

- Beyanname kabul masasında çalışan bir memur beyanname kabul etme yetkisine sahip iken, bir vergi dairesi müdürü bu işlemi kendi şifresiyle yapamamaktadır.
- Mükelleften para tahsilatı yapan bir icra memurunun gün sonu işlemlerine girme yetkisi varken, diğer personelde bu işlemi yapma yetkisi yoktur.

Yukarıda verilen örnekler çoğaltılabilir. Ancak asıl önemlisi, bu olayın pratikte nasıl uygulandığıdır. **Mevcut program, güvenlik açısından sınırlandırılmış şifrelerle çalıştırılmaktaysa da, uygulamada bu yöntem tam anlamıyla yerine getirilememektedir.**

Gerek VEDOP'un kullanımı bakımından, gerekse de verilen şifreler ile yapılan işler arasında başta YETKİ-SORUMLULUK bakımından olmak üzere ciddi çarpıklıklar yaşanmaktadır.

Soruyoruz;

Gelir İdaresi Başkanlığı yetkililerinin bu uygulamadan haberdar olmaması mümkün müdür? Neden bugüne kadar çözüm bulunmamıştır?

VERİLEN ŞİFRELERLE HANGİ BİLGİLERE ULAŞILABİLİR, HANGİLERİNE ULAŞILAMAZ?

Verilen “donanımlı” şifrelerle, VEDOP’un uygulama alanı içerisindeki vergi daireleri mükelleflerinin mükellefiyet bilgilerine (Açılış-kapanış tarihi, faal-terk olup olmadığı, kimlik bilgileri, adresi, varsa telefon numaraları, verdiği beyannamelere ilişkin matrah, vergi ve tahsilatları, belirli tarihlerden sonra yapılmış olmak koşuluyla gayrimenkul alım-satım bilgileri, taşıt alış-satış bilgileri v.s.) ulaşılabilir.

Ancak, basında yer aldığı gibi, banka hesapları, hesap bilgilerine ulaşmak mümkün değildir. Bu türden mal varlığı araştırmaları resmi yazışma yoluyla ilgili kurum veya kuruluşun yazılı talepte bulunmak kaydıyla yapılabilir. Dolayısıyla, basında bu haliyle verilen bilgiler gerçeği yansıtmamaktadır.

ULAŞILABİLEN VERİLERE YAPILAN GİRİŞLER YASAL MIDIR?

Unvanı ne olursa olsun, bir maliye çalışanı yaptığı işin gereği olarak bu bilgilere ulaşıyorsa hukuki açıdan bir sorun yoktur. Ancak, kamu görevlileri bu işten menfaat sağlıyorsa, mükellefe zarar veriyorsa, 3. kişilerle paylaşıyorsa, bu durum yasal değildir ve gerek 657 sayılı yasada, gerekse de Vergi Usul Kanunu’nun 5. ve 6. maddelerinde hukuki yaptırımları mevcuttur. Bu konu, devam ettiği belirtilen soruşturma sonucu ancak değerlendirilebilecektir.

OLAY VE MALİYE ÇALIŞANLARINA YANSIMALARI...

Olayın basında sıkça haber yapılmasıyla birlikte, 40 bine yakın maliye çalışanı zan altında bırakılmış, kamuoyu nezdinde potansiyel suçlu ilan edilmiştir. Yine, soruşturma süreçleri hakkında oldukça “ketum” davranan devletçi geleneğe rağmen, bu soruşturma sürecine yönelik farklı bir tutum alınması, konunun Maliye Bakanı Kemal UNAKITAN, Maliye Bakanlığı Teftiş Kurulu Başkanlığı ve Başkan Vekili Cemal BOYALI tarafından kamuoyu ile paylaşılması ‘düşündürücüdür’.

SORUŞTURMAYI YAPAN;

Maliye Bakanı Kemal UNAKITAN’ın oluru ile Başkanlığını Teftiş Kurulu Başkan Vekili Cemal BOYALI’nın yaptığı bir soruşturma komisyonu...

AÇIĞA ALINANLAR;

- Maliye Başmüfettişi Hamza KAÇAR (Kamuoyu kendisini, Mali Suçlar Araştırma Kurulu Başkan Yardımcılığı sürecinden itibaren yürüttüğü soruşturmalardan ve vergi incelemelerinden tanımaktadır. Olayların devamı ve ayrıntıları basında sıkça yer almıştır.)
- Cumhuriyet Vergi Dairesi Müdürü Cemal KARTAL (Sendikamızın Gelir İdaresinin Yeniden Yapılandırılması sürecinde yaptığı demokratik eylemler sonrasında, yöneticilerimize, temsilcilerimize ve üyelerimize karşı hasmane tutumları nedeniyle eleştirdiğimiz bir Vergi Dairesi Müdürü, rotasyona tabi olmasına rağmen uzun yıllar Ankara içerisinde kalabilen bir kamu görevlisi... Aynı dönem Ankara Defterdar Vekili ve sonrasında Ankara Vergi Dairesi Başkanı Cemal BOYALI’nın Sendikamıza yönelik tutumu yine basında yer almıştır.)

- Etimesgut Vergi Dairesi Müdürü Saim DEMİREL (Yine aynı dönemde Yıldırım Beyazıt Vergi Dairesi Müdürü ve BES'in anılan işyeri temsilcilerine yönelik soruşturmalar yapılmıştır.)
- Keçiören Vergi Dairesi Müdür Yardımcısı Ali ADANIR ve ismi açıklanmamış bir personel...

AÇIĞA ALINANLARIN ORTAK NOKTASI...

'Düşündürücü'...

Ancak burada belirtmek zorunda kaldığımız bir konu şudur; Her ne kadar Hamza KAÇAR dışındaki dört kişi 'sendikal faaliyetlerle ilgilenen memurlar' olarak basında yer almışsa da, **adi geçenlerin hiçbirisinin Sendikamızla bir ilgisi yoktur.** (27 Ocak 2007, Radikal Gazetesi, Funda ÖZKAN) Kaldı ki, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ile 100 çalışandan fazla personelin çalıştığı birimlerde müdür ve müdür yardımcılarının sendikalara üye olmaları engellenmiştir. Ancak, yine adı geçenlerden bazılarının sendikal faaliyetlerimiz sonucunda yapılan idari işlemlerde uygulayıcı olmaları dikkatimizi çekmektedir.

SORULAR... DEĞERLENDİRMELER...

- **Neden?..** Maliye Müfettişi Cemal BOYALI, yeniden yapılandırma sürecinde pilot il seçilen Ankara'ya önce Defterdar Vekili olarak, sonra da Vergi Dairesi Başkanı olarak atanmıştır? Daha sonra Teftiş Kurulu Başkan Vekilliğine atanmasının anlamı nedir? Cumhurbaşkanınca defalarca veto edilen bir bürokratin çok önemli bir kurulun başına getirilmesinin siyasal anlamı nedir? Yönetici olarak görev yaptığı yerlerde neden bu tarz problemler yaşanmaktadır? Bu durumun AKP'nin kadro(laşma) politikalarıyla bir ilgisi yok mudur?..
- Soruşturma süreci henüz tamamlanmadan neden ve kimler tarafından açıklamalar yapılmıştır?.. **Amaç nedir?..**
- MASAK tarafından, çoğunluğu yapılan yazışmalar sonucunda oluşturulan 'veri bankası' kara parayla ve kayıt dışıyla mücadele dışında herhangi bir amaçla kullanıldı mı, kullanılabilir mi?
- Cemal BOYALI'nın görev yaptığı dönemlerde hukuka aykırı olarak yapılan işlemler sonucunda, çoğunluğu Sendikamız tarafından açılan ve kazanılan yüzlerce davanın masrafları, ilgili kamu görevlilerine rücu edilerek kamu zararı kapatılacak mı? Olaydan maddi ve manevi olarak zarar görenlerin kaybı nasıl karşılanacak?
- AKP, iktidara geldiği günden itibaren 'kendisi gibi düşünmeyenleri hizaya getirme' çabalarından vazgeçecek mi?
- ... ?

Bu sorulara yüzlercesini eklemek elbette mümkündür. **Ancak en önemlisi, kamuoyu önünde küçük düşürülen, potansiyel suçlu ilan edilen binlerce maliye çalışanının saygınlığı nasıl sağlanacak? Zaten ekonomik ve sosyal açıdan birçok sıkıntı ile uğraşan maliye emekçilerinden, bu olayla da birlikte nasıl verim alınacak, çalışma barışı nasıl sağlanacak?**

Bu sorularımızın cevabını ve takdirini kamuoyuna bırakıyoruz.

TALEPLERİMİZ...

- **Skandal mı, komplo mu, spekülasyon aracı mı, olay derhal açığa kavuşturulmalı ve maliye çalışanlarını kamuoyu önünde rencide eden haberler, tüm yönleriyle açığa çıkarılmalı ve yine kamuoyu ile paylaşılmalıdır.**
- **Sosyal ve ekonomik cendere altında tutulan, özellikle Gelir İdaresinin 'yeniden yapılandırılması' ile birlikte aralarında ücret uçurumları yaratılarak parçalanan, esnek-kuralsız çalışmayla adeta 'tehdit' edilen onbinlerce maliye emekçisinin sorunlarına çözüm bulunmalı, bunun için Sendikamızın onlarca yıldır ısrarla dile getirdiği taleplere kulak verilmelidir.**

Saygılarımızla... 01/02/2007

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

“ EŞİT İŞE, EŞİT ÜCRET ”

IMF talimatları doğrultusunda AKP iktidarı tarafından uygulanmaya konulan kamu hizmetlerini tasfiye yasaları, çalışanlar arasında ayrımcılık ve ücret farkı yaratmaya devam ediyor.

Bilindiği gibi AKP iktidarı 2005 yılı IMF kredi dilimlerinin açılmasının birinci şartı olarak, 5345 sayılı Gelir İdaresi yasasını tüm demokratik tepkilerimize rağmen Meclisten geçirerek 16/05/2005 tarihinde uygulanmaya koymuştur.

Bu yasanın amacı vergi gelirlerini toplayan vergi idaresini, IMF, Dünya Bankası ve Vergi Konseyi'nin talimatları doğrultusunda yeniden belirlenmesidir. Bu belirleme vergi idaresinin bünyesine ve ihtiyaçlarına uyum göstermediğinden, Gelir İdaresi Yasası uygulamaya konulmasıyla beraber Maliye Bakanlığı merkez birimlerinde, bağlı kuruluşlarda, vergi dairelerinde büyük çatışmalara neden olmuş tüm çalışanları kendi içinde bölmüş, Maliye Emekçileri arasında büyük bir huzursuzluk ve rahatsızlık yaratmıştır.

Yasanın uygulanması ile birlikte, vergi gelirlerinin kontrolü, yatırım payları, sosyal yaşama ayrılan paylar, faiz ve dış borç ödemeleri IMF'nin onayına ve denetimine açılmıştır.

Ülkemizde uygulanan vergi politikaları, çok kazananlardan az, az kazananlardan çok vergi alan, topladığı vergi gelirlerini sürekli olarak sermayeye kaynak olarak aktaran, kayıt dışılığını sürekli arttıran, dış borç ve faiz ödemelerini bu gelirler üzerinden yapan adaletsiz bir yapıya sahiptir. Toplam vergi gelirlerinin %74'ü dolaylı vergilerden oluşmaktadır. Dolaylı vergilerin anlamı, yoksul halk kitlelerinin vergilendirilmesidir. Sermayeye, tekellere, kurumlara istisna ve muafiyetler tanıyan siyasal iktidarlar, zaten adaletsiz olan vergi sistemini dolaylı vergilerle daha da adaletsiz hale getirmektedirler. Öncelikle, yoksul halka yönelik dolaylı vergilerden vazgeçilmeli, vergide adalet sağlanmalıdır.

AKP iktidarı ve Maliye Bakanı bu yasayla “devrim” yaptıklarını iddia ediyorlardı.

Şimdi soruyoruz;

IMF'nin talimatları doğrultusunda çıkarılan Gelir İdaresi Yasası ile hangi sorun çözülmüştür? Vergi gelirlerinde bir artış var mıdır? Vergide adalet sağlanmış mıdır? Vergi kayıp ve kaçığı önlenmiş midir? Kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmış mıdır? Vergi tabanı genişlemiş midir? Kara para aklanması önlenmiş midir? Yeni istihdam alanları açılmış mıdır? IMF borçları bitmiş midir? Maliye emekçilerinin ekonomik sorunları çözümlenmiş midir? Yeni borçlanma devam etmiyor mu? Cari açıkların kapanması için kısa süreli iç ve dış borçlanma yapılmıyor mu? Eğitime, sağlığa ve diğer kamu hizmetlerine yeterli kaynak aktarılıyor mu? Yeni hastaneler açılıyor mu? Hepsine vereceğimiz yanıt yüzlerce kez **HAYIR**'dir.

Bu yasanın temel amacı, Maliye çalışanlarını kendi içerisinde bölerek, mevcut vergi idaresini de tasfiye ederek, vergi toplama hizmetlerini süreç içerisinde özel sektöre devretmektir. Yasanın temel kurgusu; AKP iktidarı tarafından uygulanan adaletsiz vergi

politikalarının açmazlarını, yetmezlerini, tekellerin ve sermayenin ayrıcalıklı kılınarak, vergi ödememe, istisna ve muafiyetlerinin sonuçlarını çalışanlara fatura ederek, çalışanlar yaşanan sorunların sorumlusu olarak gösterilmektedir.

MALİYE EMEKÇİLERİ HUZORSUZ!..

Gelir İdaresinin yeniden yapılandırılması adıyla yürütülen sürecin bir yanı vergi politikalarına yönelik iken, diğer yanı ise maliye emekçilerine ve onların görev yaptığı işyerlerine yöneliktir.

Toplumun tüm kesimlerini ilgilendiren yasal düzenlemeler yapılırken, bu işi yapan kamu görevlilerine de “bir çeki düzen verme” operasyonu öngörülmektedir. Bu operasyonun ilk ve en büyük halkası olan ve AKP iktidarı tarafından yasalaştırılan, ancak Cumhurbaşkanlığına veto edilen Kamu Yönetimi Temel Kanunu’nda kısmen yer alan, 1-2 yıl içerisinde çıkarılması hesaplanan Devlet Memurları Kanunu ile yerleştirilmesi hedeflenen esnek/kuralsız çalışma, norm kadro, performansa göre ücret, Toplam Kalite Yönetimi gibi uygulamalar, Gelir İdaresi Başkanlığı’nda fiilen uygulanmaya konulmuştur.. Söz konusu uygulamalar, adları şaşalı olsa da, çalışanlar arasında dayanışma yerine rekabeti körükleyen, işverenin “böl-parçala-yönet” çabasına hizmet eden uygulamalardır.

Bu yasanın uygulanmasıyla birlikte, maliye çalışanları arasında yapay ayrımlar yaratılmış, aynı işi yapan, aynı masada çalışan, aynı hizmet yılına sahip, aynı statüdeki emekçiler arasında “uzman olan-uzman olmayan” şeklinde kariyer ayrımcılığı uygulamasına geçilerek, uzman olarak kabul edilenlere 500 YTL fazla ücret ödemesine geçilmiştir.

Örneğin: 28 Yıllık Vergi Dairesi Müdürü 1680 YTL, 22 Yıllık Vergi Dairesi Md. Yrd. 1440 YTL, 14 yıllık Şef 1120 YTL, 18 Yıllık Memur 1010 YTL, 5 Yıllık Memur 940 YTL, 5 Yıllık Uzman 1530 YTL, Uzman Yardımcısı 1350 YTL’dir.

BES, Maliye Bakanlığı ve AKP iktidarının, bilimsel ve akademik hiçbir dayanağı olmayan bu uygulamasını, akıl, bilim, maliye mesleğinin formasyonu, kültürü ve eşitlik ilkesi ile bağdaşmadığından, çalışanlar arasında eşitsizlik, ayrımcılık ve huzursuzluk yarattığından bu uygulamanın kaldırılarak, tüm maliye çalışanlarını kapsayan yeni bir düzenlemenin yapılmasını zorunlu görmektedir. Kariyer ayrımcılığı uygulaması veya diğer adıyla “uzman”, “uzman yardımcısı”, “uzman olmayanlar” düzenlemesi, maliye emekçileri arasında her şeyden önce çalışma barışını bozan, meslek dayanışmasını ortadan kaldıran, çalışanlar arasında rekabeti arttıran, aralarındaki güven ilişkisini zedeleyen ve birbirine düşman eden özellikler içermektedir. Ayrıca aynı işi yapan maliye emekçileri arasında yapay bir hiyerarşi yaratarak iş ve meslek birliğini bozmakta, “eşit işe, eşit ücret” ilkesini ortadan kaldırarak, aynı işe yapanlar arasında adaletsiz ve eşitsiz bir ücret ayrımı getirmektedir.

Sendikamız, öngörleriyle olacakları yıllar öncesinden tespit etmiş ve taleplerini, çalışma barışının korunmasına uygun olarak dile getirmiştir. Hukuki anlamda girişimlerde bulunmaktan geri kalmamış, yargıya taşımıştır. Bakanlık yetkilileriyle yapılan görüşmelerde, toplantılarda, yazışmalarda tavrını maliye emekçilerinden yana koymuş, müdür, müdür yardımcısı, şef, uzman, uzman yardımcısı veya memur ayrıştırmasına karşı çıkmıştır. Bakanlık, maliye emekçilerinin örgütlü gücü olan sendikamızın taleplerini duymak bir yana, alttan alta yapılan değişikliklerin çalışanların yararına olduğu yalanı örgütlenmeye çalışmıştır. Maliye emekçileri bu sorunlarla

uğraştırılırken, Maliye Bakanlığı fiili durum yaratarak ayrıcalıklı mükelleflere hizmet veren V.İ.P Vergi dairesini hizmete sokmuştur. Bu uygulama var olan huzursuzluğu bir kat daha arttırmıştır. Ayrıca Hükümet çalışanların kazanımı olan özel gider indirimi hakkında yeni bir düzenleme yaparak çalışanların üç kuruşuna göz dikmiştir. Maliye emekçilerinin sosyal ve ekonomik hakları gündeme dahi alınmamıştır.

Maliye emekçileri artık size inanmıyor!..

MALİYE EMEKÇİLERİNİ YOK SAYAMAZSINIZ !!!

TALEPLERİMİZ:

- 1- Ek ücretler %100 oranında arttırılsın ve bordroya eklensin,
- 2- Maliye emekçileri arasındaki ayrımcılığı körükleyen uygulamalardan vazgeçilerek, görevde yükselme hakkı herkese verilsin. Gelirde KPSS ve eğitim şartı, giderde ise sözlü sınav şartı kaldırılsın,
- 3- Vergi Haftası nedeniyle tüm maliye çalışanlarına her yıl 1(bir) maaş tutarında ikramiye ödensin,
- 4- Maliye emekçileri arasındaki ücret ayırımına son verilsin,
- 5- Fazla mesailer gönüllülük temelinde ele alınsın ve taahhütname uygulamasından vazgeçilsin,
- 6- Herkesin geliri oranında vergilendirilmesi için vergi politikalarında yasal düzenlemeler yapılsın, ücretliler üzerindeki vergiler ile dolaylı vergiler düşürülsün.

Taleplerimizin takipçisi olacak ve bunun için mücadelemizden ödün vermeyeceğiz.

MALİYE EMEKÇİSİ HESAP SORUYOR

YAŞASIN BES YAŞASIN KESK.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

22.02.2007

BASINA VE KAMUOYUNA

Sosyal Güvenlik Kurumuna bağlı Emekli Sandığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı'nda görev yapan personele yönelik Ankara Eczacılar Odası'nın Eczası olmayan personelin tutumundan kaynaklanan sorunlar yaşandığı şeklindeki açıklamaların gerçekle uzaktan yakından bir ilgisi yoktur.

Ankara Eczacılar Odası Başkanı'nı bu tutumundan dolayı kınıyor, emek ve demokrasi mücadelesinden yana duruş sergilediğini ifade edenleri emeğe saygılı olmaya davet ediyoruz.

Sağlık İşleri Daire Başkanlığı'ndaki sorunlar çalışanlardan kaynaklanmamaktadır. "Eşit İşe Eşit cret" ilkesini uygulamaya koymayan GİH ve Sağlık Hizmetleri Sınıfını karşı karşıya getiren yaklaşımları doğru bulmuyoruz. Kendi içinde ayırıtıran uygulamalar sağlığın bir ekip işi olduğu bilincinden uzaktır. Siz doktoru, biyologu, sağlık yetkililerini, hemşireyi, diyetisyeni, eczacıyı, bir birinden ayrı düşünemezsiniz.

Ekip çalışmasının btnleştireceğini göz ardı ederek, her hangi bir kadroyu diğerinden üstün pozisyona sokamazsınız.

Gelinen noktada SGK'nın ek ödeme yönetmeliğindeki değişiklikler, çalışma barışını bozacak niteliktedir.

Ayrıca düne kadar büyük bir özveri ile hizmet üretmekten geri kalmayan Emekli Sandığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Personelinin töhmet altında bırakılmış olması düşündürücüdür.

SGK Yönetim Kurulu, Emekli Sandığı bütünselliği içerisinde Ek deme Yönetmeliğini tekrar gündemlerine alarak bu eşitsizliği gidermelidir. G.İ.H. sınıfında olanlara tavan ücret uygulamasına geçilmelidir.

Konunun takipçisi olmayı srdreceğimizin bilinmesini istiyoruz.

Saygılarımızla

MERKEZ YÖNETİM KURULU

İÇİŞLERİ EMEKÇİLERİNE AÇIK MEKTUP

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası 55. maddesi “Ücret emeğin karşılığıdır. Devlet, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alır.” hükmü yer alır.

Anayasadan hüküm altına alınmış olan ücrette adaletin sağlanması yerine, uygulanan ekonomik politikalarla her geçen gün çalışanlar arasında ücret farkının derinleşerek devam ettiği bir dönemden geçmekteyiz. Etkin bir hizmet sunabilmeleri için, işçileri çalışanlarının ekonomik ve sosyal sorunları çözülmüş, insanca yaşanacak, adaletli bir ücret sisteminin oluşması ile mümkündür. İktidarla birlikte kamu kurum ve kuruluşlarının sevk ve idaresinden sorumlu bakan ve yüksek düzeydeki idareciler aynı zamanda o kurumun temel sorunlarıyla birlikte çalışanların sorunlarının çözümü noktasında da çaba sarf etmeleri gerekmektedir.

Anayasa'nın 55. maddesinde belirtilen çerçevenin yerine getirilmesi hususunda iktidarın görevi gereği bu konuda düzenleme yapması gerekmektedir. Ülkemizde çalışanların almış olduğu ücret her geçen gün enflasyon karşısında erimekte, uygulanan ekonomik politikalar sonucu alım gücü düşmekte ve çalışanlar giderek yoksullaşmaktadır.

Türkiye İstatistik Kurumunun son verdiği rakamlara bakıldığında, asgari geçim skalasının 1,902 YTL olduğu açıklanmıştır. Kamu çalışanlarının önemli bir bölümü genel idari hizmetler sınıfı oluşturmaktadır. Yaklaşık bir buçuk milyon çalışanın aylık almış olduğu ücret ise ortalama **650-680,00 YTL**'dir. Ülkemizde uygulanan çarpık ücret politikaları sonucu aynı işi yapan, aynı hizmet yılına ve aynı koşullarda çalışanlar arasında ücret farkı ciddi anlamda farklılık göstermektedir.

Birçok kamu kurum ve kuruluşunda temel maaşın dışında; ek ödeme, ikramiye, döner sermaye, fazla mesai gibi adlar altında ödeme yapılmaktadır. Özellikle kamu çalışanlarının en yoksul kesimini oluşturan **İçişleri Bakanlığı merkez ve taşra birimlerinde görev yapan yardımcı hizmetler sınıfı, genel idari hizmetler sınıfı ile merkezdeki idari ve büro personeli gelmektedir.**

İçişleri Bakanlığı ve bağlı birimler, valilik, kaymakamlık çalışanları ile taşrada nüfus ve vatandaşlık, sivil savunma, diğer büro memurları bu birimlerde çalışma koşulları ve hizmet binalarının fiziki koşullarının insan onuruna yakışmayan bir konumdadır. İl ve ilçelerde görev yapan çalışanlar, yemek, yol, lojman ve diğer sosyal ihtiyaçları karşılanmamakta, bugüne kadar bu sorunların çözümü konusunda Bakanlık somut bir adım atmamıştır. **Özellikle İçişleri Bakanlığı, işçileri hizmetini bir asayiş sorunu olmaktan öteye görmeyen yaklaşımları sonucu,** çalışanların sorunu çığ gibi büyümektedir. Nüfusta çalışanların yaşadığı sıkıntılar oldukça dikkat çekicidir. **“Mernis projesiyle birlikte iş yükünün farklı bir boyut kazanması ve bu projeye birlikte çalışanları kullandıkları teknolojiye kaynaklı karşı karşıya kaldıkları hastalıklar** (boyun fitiği, eklem ağrıları, radyasyondan etkilenme vb.) karşısında koruyucu önlemler alınmamıştır.

Yine İçişleri Bakanlığı'na bağlı Sivil Savunma Arama ve Kurtarma Birliklerinde görev yapan personelin sorunları her geçen gün artarak devam etmekte, Bakanlık ise bu sorunları çözmek yerine kaç il ve ilçeyi gezdiklerini basından öğreniyoruz ve başka bir icraatlarına tanık olamıyoruz.

Sivil Savunma Birliklerinde çalışan emekçilerin sorunları ve iş koşulları diğer emekçilerden daha farklıdır. Çünkü deprem, yangın, trafik kazaları, sel baskınları ve toplumsal olaylar karşısında 24 saat görev yapmaktadır. Dolayısıyla Sivil Savunma emekçisinin aşırı iş yükü, ödenek sorunu, görev tanımı, iş riski tazminatı, servis hizmeti, mesai, ek gösterge, kadro ve eksik personelle hizmet üretiminde bulunmak zorunda bırakılmışlardır.

İçişleri Bakanlığı'nın merkez ve taşra birimlerinde görev yapan memur, yardımcı hizmetli ve diğer personel 650 YTL'nin dışında herhangi bir sosyal yardım ve ek ödenekler almamaktadır. Hükümetin bütçe dengeleri bozulur gerekçesini ileri sürerek kurumlara yeteri kadar kaynak aktarmaktadır. Bu birimlerde çalışanlar gündelik rutin işlerini yaparken kırtasiye malzemelerini (kağıt, kalem, ataç, toplu iğne) kendileri almakta ya da vatandaştan talep etmektedirler. Fedakarlığı ve özverinin çalışanlardan isteyenlere sormak gerekiyor: Anayasa'nın 55. maddesinin gerekliliğini yerine getirdiniz mi? Elbette ki hayır. Başta bakan olmak üzere üst düzey bürokratlara gelince kaynak bulunuyor, yasa çıkarılıyor, ortalama bir memurun almış olduğu maaşın iki katı kadar kendilerine iyileştirme yapabiliyorlar. (2006 yılında birinci sınıf mülki amirlerine yapılan düzenleme ile verilen ek ödeme)

İçişleri Bakanlığı'nda, ücret ve kötü koşullardan kaynaklı, merkez ve taşra biriminde çalışanlar diğer birimlere naklen geçiş yapmaktadırlar. Son beş yıl içerisinde başka kurumlara geçenlerin sayısı azımsanamayacak kadar artarak devam ediyor. Sayıları ise 3000 civarında olup, 2006-2007 döneminde ise 1500 civarında geçiş olmuştur. Bu durumla birlikte %50 eksik kadro ile hizmet verilmektedir.

İçişleri Bakanlığı merkez ve taşra birimlerinde görev yapan nüfus, sivil savunma ve arama kurtarma birlikleri, genel idari hizmetler, yardımcı hizmetler ile merkez büro memurlarının sorun ve talepleri bir an önce çözülmelidir.

Bu konuda taleplerimiz;

- 1- Belirtilen birimlerde personel eksikliğinin giderilmesi ve yeni personel alımı,**
- 2- Atama ve Yükselme Yönetmelikleri demokratikleştirilip sözlü sınavlar kaldırılmalı,**
- 3- Görevde ve unvanda yükselme kriterleri objektif olmalı, liyakat esas alınmalı,**
- 4- Yardımcı hizmetlilerin memurluğa geçmelerinde engeller kaldırılmalı,**
- 5- Kurumların yasa ve mevzuatları anlaşılabilir ve demokratikleştirilmeli,**
- 6- Ek ödeme konusunda (Maliye, SGK, Sağlık Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı gibi) bir çalışma yapılarak 3152 sayılı İçişleri Bakanlığı Yasasına ek madde eklenerek, günün koşulları dikkate alınarak 400 ile 500 YTL arasında bir ödeme düzenlemesi yapılarak herkese ayrımsız verilmeli,**

- 7- Çalışanlara bir maaş tutarında ikramiye verilmeli, hizmetin gereği yapılması gereken fazla mesailer gönüllülük temelinde olmalı ve ekonomik kriterler dikkate alınarak ödemelerin maaşa yansıtılarak ödenmesi,
- 8- Sivil Savunma Arama ve Kurtarma Birliklerinde çalışanlar büro memuru statüsünden çıkartılıp arazi çalışanları koşullarına göre düzenlenmeli ve görev tanımı yapılmalı,
- 9- Her türlü afet bölgesinde çalışan personelin özlük hakkı ve risk tazminatı biran önce yasal düzenlemeye kavuşturulmalı,
- 10- Kuruma genel bütçeden ödenek miktarı artırılmalı,
- 11- İl ve ilçelerde görev yapan personele servis verilmeli, servis olanağı olmayan yerlerde abonman bileti veya yol ücreti verilmeli,
- 12- İçişleri Bakanlığı'nın birçok biriminde görev yapan personelin mesleklerini ifade eden kimlik kartları bulunmamakta, kimlik kartlarının düzenlenip verilmesi,
- 13- Kadro ve personel sorunu çözülmeli, ek göstergede yaşanan sıkıntılar derhal çözülmeli,
- 14- Devlet memurları yasasıyla belirlenen ve güvence altına alınan ve birçok kurumda da yönetmelikle belirlenen "yiyecek ve yardım yönetmeliği"nde ifadesi bulunan kazanımların günün koşullarına göre yeniden düzenlenmesi (yazlık-kışlık ayakkabı, takım elbise ile iş önlükleri)
- 15- Sözleşmeli olarak çalışan personelin 657'ye geçirilmesi.

28 Şubat Sivil Savunma Günü nedeniyle, tüm Sivil Savunma ve Arama Kurtarma Birliklerinde çalışan emekçilerin gününü kutluyoruz.

Sorun ve taleplerin çözüme kavuşuncaya kadar mücadelemizin yükseltileceği ve konunun takipçisi olacağımız, tüm emekçiler tarafından bilinmelidir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

06.03.2007

BASINA VE KAMUOYUNA

Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası'na bağlı Sakarya (Adapazarı) Şubesi, 4 Mart 2007 tarihinde çeteler tarafından kundaklanmıştır.

Ölkemizde son günlerde tırmandırılmaya çalışılan milliyetçi, gerici ve ırkçı saldırılar artarak devam etmektedir. Egemler arasındaki iktidar çatıŐmasının Cumhurbaşkanlığı seçimlerine endekslenmiŐ, 2007 yılının genel seçimlerle birlikte planlamıŐlardır. Uygulanan neo-liberal politikalar sonucu toplumda yolsuzluk ve yoksulluk derinleŐmektedir.

Belirtilen seçim süreçlerine endeksli olarak ölkede siyasetinde sorumlu olduklarını iddia eden partiler ve güç odakları, geliŐmekte olan milliyetçi ve gerici dalgaya güç vermektedir.

Eğitim ve bilim emekçilerine yönelik bu saldırı, aynı zamanda 2 milyon kamu emekçisine ve demokrasi güçlerine yapılmış bir saldırıdır.

Alçakça yapılan bu saldırıyı Şiddetle kınıyor, bu ve benzeri saldırılar emek ve demokrasi mücadelemizde bizleri ve eğitim emekçilerini yıldıramayacağı açıktır.

İrkçılığa, gericiliğe ve kontrgerilla faaliyetlerine karşı toplumu duyarlı olmaya çağırıyoruz.

Basına ve kamuoyuna duyurulur.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

08.03.2007

BASINA VE KAMUOYUNA

AKP hükümetinin 4,5 yıllık iktidarı döneminde hayata geçirilen hukuk dışı uygulamalar derinleşerek devam ediyor.

Sendikal hak ve özgürlüklere yönelik anti-demokratik tutum artarak devam etmektedir. Son olarak Gelir idaresi Başkanlığı Yüksek Disiplin Kurulu kararı ile Sendikal faaliyetleri ideolojik faaliyet kapsamında değerlendirerek, Yıldırım Beyazıt Vergi Dairesi İşyeri Temsilcileri Zülbiye AYGÜN ve Hülya ÇAĞLAR'ın memuriyetine son verilmiştir.

Anılan kurul tarafından Devlet memurluğundan çıkartılanlara yönelik; 09.03.2007 Cuma günü (yarın) saat 12:00'de Büro Emekçileri Sendikası ile KESK, anti-demokratik uygulamalar konusunda ortak açıklama yapacaktır.

Basının duyarlılık göstermesi dileğiyle, kamuoyuna duyurulur.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

SENDİKAL HAK VE ÖZGÜRLÜKLERE SALDIRI

Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı Yıldırım Beyazıt Vergi Dairesi Müdürlüğü çalışanları ve Büro Emekçileri Sendikası İşyeri Temsilcileri Zülbiye AYGÜN ve Hülya ÇAĞLAR, Büro Emekçileri Sendikası Ankara 2 No'lu Şubemizin yayını olan bir adet bülten ve anket formunu işyerinde dağıttığı, söz konusu belgelerin siyasi ve ideolojik amaçlı belgeler olduğu gerekçesiyle; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125/E-b maddesi uyarınca, 6 Mart 2007 tarihinde yapılan Gelir İdaresi Başkanlığı Yüksek Disiplin Kurulu toplantısında, "Devlet Memurluğundan Çıkarma" cezası verilmiştir.

Anayasanın 51, 53 ve 90. maddelerini, ILO'nun 87, 98, 135, 151 sayılı sözleşmelerini hiçe sayan AKP iktidarı, sendikal hak ve özgürlükleri içselleştirememiştir. Gelir İdaresi Başkanlığı Yüksek Disiplin Kurulu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda ifade edilen, ancak açık tanımlaması yapılmayan "siyasi ve ideolojik" kavramını kararlarına gerekçe yapmıştır.

Yaklaşık iki ay önce, 22.12.2006 tarihinde Zonguldak Devrek Asliye Ceza Mahkemesi 2004/163 sayılı kararında, 1 Aralık 2000 tarihindeki iş bırakma eylemliliğinin sendikal faaliyet kapsamında demokratik hakların kullanımını içerdiğini ve suç teşkil etmediği kararını vermiştir.

Grev ve toplu sözleşme yapabilme, insanca yaşam mücadelesi için atılan adımları yasadışı olarak düşünen yöneticiler, ülkemiz ve dünya kamuoyunda mahkum olmuşlardır. İktidarlar kendi yasal boşluklarını giderme adına 1995 yılında Anayasa'nın 52. maddesini değiştirmiş ve takip eden yıllarda gerek dış hukuka paralel olarak gerekse iç hukukta da düzenlemeler yaparak hukuki boşluğu ortadan kaldırmaya çalışmışlardır.

Ancak kamu emekçilerinin yürüttükleri mücadeleden rahatsız olanlar, karşımıza farklı yöntemlerle çıkmayı ihmal etmemişlerdir. 17 yıllık mücadele tarihimizde yüzbinlerce emekçi ceza almış, yüzlercesinin görevine son verilmiş, yürütülen mücadeleler sonucu hukuksal davalar kazanılmış, siyasi iktidarlara gereken yanıt verilmiştir.

Bundan ders çıkartmayan AKP iktidarı iş başına geldiği 4,5 yıllık icraatı döneminde yaptığı en önemli işlerden birisi kamu hizmetlerinin tasfiye sürecini hızlandırıp özel sektöre devriyle ilgili yasal düzenlemeleri yapmak olmuştur. Diğer yandan yapılan bu uygulamalara karşı tepki gösteren, hak arayan ve hukuk isteyen muhalif kesimlere yönelik anti-demokratik tutum ve uygulamalarından da geri kalmamıştır.

Kamu kuruluşlarında ideolojik örgütlenmeye gitmiş, 5000 atama yapılmış, 19 Bakanlar Kurulu kararı, 1800 kadro, 465 müşterek kararname Cumhurbaşkanı tarafından veto edilmiş ve geri gönderilmiştir.

Birçok bakanlıklarda siyasi kadrolaşma yönüne gidilmiş, özellikle Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığı bünyesinde üst düzey yöneticiler Cumhurbaşkanlığınca veto edilmesine rağmen hala görevlerini sürdürmektedirler. AKP'nin ideolojik olarak kadrolaşması sonucu, ideolojik tutumu da çalışanlara karşı ve sendikamıza karşı devam etmektedir.

Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı Yıldırım Beyazıt Vergi Dairesi Müdürlüğü Memurları ve Büro Emekçileri Sendikası İşyeri Temsilcileri Hülya ÇAĞLAR ve Zülbiye AYGÜN'ün, Büro Emekçileri Sendikası (BES) Ankara 2 Nolu Şubesi'nin yayını olan bir adet bülten ve anket

formunu işyerinde dağıttıkları, söz konusu belgelerin siyasi ve ideolojik amaçlı belgeler olduğu gerekçesiyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125/E-b maddesi uyarınca "DEVLET MEMURLUĞUNDAN ÇIKARMA" cezası talebinin KABULÜNE karar verilmiştir.

Alınan karar, bu yönüyle, başta Anayasanın 2. maddesinde belirtilen demokratik hukuk devleti tanımlamasına, düşünce ve kanaat hürriyetini düzenleyen 25. maddesine, düşünceyi açıklama ve yayma hürriyetini düzenleyen 26. maddesine ve iç hukuk normu olan Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin 10 ve 11. maddelerine açıkça aykırıdır.

Şimdi Soruyoruz;

Temsilcilerimizin, sicil notları iyi-çok iyi olduğu, bugüne kadar memurluk sıfatıyla bağdaşmayacak nitelik ve derecede yüz kızartıcı veya utanç verici bir hareketin olmadığı dosyalarında mevcut iken; Devlet Memurluğundan Çıkarma cezasını veren Yüksek Disiplin Kurulu Başkanı ve üyelerinin bu kararlarında ideolojik davranıp davranmadıklarını, 2 milyon kamu emekçisinin ve kamuoyunun yargısına bırakıyoruz.

Mücadelemiz dün olduğu gibi bugün de yükselerek devam etmekte, gerek iç hukukta gerekse dış hukukta hukuksal mücadelemiz devam edecektir.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI

14.04.2007

BASIN KURULUŞLARINA

Sendikamızın Genel Hukuk ve TİS Sekreteri ve Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Kenan AKBABA, telefonla, yolu kesilerek, en son da 13.04.2007 tarihinde kapalı zarf içinde arabasına bırakılan "... bu senin son şansındır" notuyla tehdit edilmektedir.

Bu tehditlerden sonuç alamayan malum güçler, arkadaşımızın evini ve eşini arayarak tehditlerini sürdürmektedir.

Yukarıda belirtilen olaya karşı, KESK Genel Başkanı Sayın İsmail Hakkı TOMBUL tarafından, KESK Sendikalarının ve demokratik kitle örgütlerinin de katılımıyla 16 Nisan 2007 Pazartesi günü Saat 12:30'da Ankara Adliyesi önünde kitlesel basın açıklaması yapıp, savcılığa suç duyurusunda bulunulacaktır.

Katılımınızı dileriz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

SALDIRILAR DURDURULSUN, GÖZALTILAR SERBEST BIRAKILSIN!

1977 1 Mayıs'ının 30. yıldönümünde zihniyet aynı zihniyet. Yine baskı, yine şiddet, yine kan...

1 Mayıs İşçi ve Emekçi Bayramı'nı kutlamak ve 1 Mayıs 1977'de katledilen emekçileri anmak için çeşitli illerden Taksim Meydanı'na gitmek isteyen binlerce kişiye güvenlik güçlerince panzerlerle, coplarla, gazla müdahale edilmiş, saldırılar sonucunda yüzlerce emekçi yaralanmıştır. Aralarında tertip komitesi üyelerinin, KESK Genel Sekreteri Abdurrahman DAŞDEMİR ve Kadın Sekreteri Sevgi GÖĞÇE'nin, Genel Sekreterimiz Hüseyin GÖLPUNAR'ın, şube yöneticilerimizin, işyeri temsilcilerimizin ve üyelerimizin de bulunduğu binlerce emekçi gözaltına alınmıştır. Başta Kocaeli, Edirne, Bursa, Eskişehir olmak üzere, farklı illerden İstanbul'a gitmek için hareket eden binlerce otobüs, fiili engellemelere maruz kalmıştır. İstanbul'un tüm girişleri kapatılmış, tüm semtleri abluka altına alınmış, emniyetin müdahalesi ile İstanbul adeta savaş alanına çevrilmiştir.

Her fırsatta 'DEMOKRASİ NARALARI ATAN' siyasi iktidar, 1 Mayıs 1977 katliamının 30. yıldönümü nedeniyle Taksim'de yapılmak istenen mitinge tahammül edememiştir. 'BİR ŞİİR OKUDUĞU İÇİN' mağdur edildiğini iddia eden "MAZLUM" başbakan, sürekli olarak yoksul-emekçi kesimlere yönelik argo bir üslup kullanmaktan geri durmamakta, "ANANI DA AL GİT, GÖZÜNÜ TOPRAK DOYURSUN" gibi sözler söyleyebilmektedir. Özellikle içerisinde bulunduğumuz Cumhurbaşkanlığı seçim sürecinde, kendisini MAZLUM rolüne büründüren, DEMOKRAT bir görüntü vermeye çalışan ve halkın temsilcisi olduğunu iddia eden AKP hükümeti, sistematik olarak baskı ve sindirme politikalarına başvurmaktan da çekinmiyor, gözümüzün içine baka baka TAKİYE YAPMAYA devam ediyor. Başbakanla aynı üslubu kullanmaya adeta özel gayret sarfeden İstanbul Valisi, suç kenti olmuş bir metropolde, asli işini yapmak yerine, emekçilerle uğraşiyor, onlara saldırıyor. Taksim Meydanı'nı birçok gösteriye açan İstanbul Valiliği, söz konusu emekçiler olunca pervasızca müdahalelerde bulunuyor.

1 MAYIS; BİRLİK, MÜCADELE, DAYANIŞMA...

Tüm bu saldırılara rağmen, tüm dünyada işçi ve emekçilerin, 'birlik, mücadele ve dayanışma günü' olarak kutlanan 1 Mayıs, ülkemizde de kutlandı, kutlanıyor, kutlanmaya da devam edecektir. Baskılar, işçi ve emekçileri haklı mücadelesinden alıkoyamayacak, mücadele kararlılığımızı pekiştirecektir.

KINIYORUZ...

Günlerdir duyarlı olmaya, olay yaratmamaya davet edilen siyasi iktidarı, İçişleri Bakanlığı'nı ve İstanbul Valiliği'ni saldırılarından dolayı kınıyoruz. Gözaltıların derhal serbest bırakılmasını talep ediyor, İçişleri Bakanı'nı ve İstanbul Valisi'ni İSTİFAYA ÇAĞIRIYORUZ.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

Topluma büyük vaatlerde bulunarak IMF'yi ülkeden kovacağız, yolsuzluğa ve yoksulluğa karşı mücadele edeceğiz diyerek 3 Kasım 2002 seçimlerinde yoksul halk kesimlerinden oy alarak iktidara gelen AKP'nin yıldızları bir bir sökülmeğe devam ediyor. 5 yıllık hükümet döneminde IMF ve ABD'nin talimatlarının yerine getirilmesinde hiçbir kusur işlemeyen hükümet, söz konusu halk ve emekçiler olduğunda Kasımpaşalık yönünü açığa çıkarmaktan geri kalmıyor. İktidara geldiklerinde ilk iş olarak Kamu Yönetimi Temel Kanununu yasallaştıran ve arkasından kurumlara yönelik fiili düzenlemelere gidilmiştir. Bunların başında en yaygın topluma kamu hizmeti veren eğitim, sağlık, sosyal güvenlik, vergi, adalet gibi hizmetlerin tasfiye süreci hızlandırılmış, bu hizmetlerin piyasalaşmasının önü açılmıştır. Yaygın, etkin, ulaşılabilir ve ücretsiz olması gereken bu hizmetler paralı hale getirilmiştir.

Emekçiler açısından bakıldığında uygulanan politikalar sonucu her geçen gün yoksullaşmakta, reel ücretleri erimekte, alım gücü düşmekte, iş güvencesi esnekleştirilmektedir. Bu dönem kamunun tasfiyesiyle birlikte özelleştirmenin en can alıcı ve toplum üzerindeki yarattığı tahribatın yoğun yaşandığı bir süreç olarak ilerlemektedir.

Ülkemizde uygulanan neo-liberalizm politikalar sonucu, ülkenin kaynakları sermayeye peşkeş çekilmekte, demokratik hak ve taleplerin kısıtlandığı, darbe çığırtkanlığının yapıldığı bir dönem içerisinde geçmekteyiz. Yine IMF'nin talimatları sonucu çıkartılan sosyal güvenlik kuruluşlarının birleştirilmesine yönelik 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, Anayasa Mahkemesi'nce 15 Aralık 2006 günü bazı maddelerin iptaline ilişkin karar açıklanmasıyla birlikte, Hükümet bu yasanın yürürlük tarihini 01.01.2008 tarihine ertelemiştir.

Henüz yürürlüğe girmemiş olan bir yasanın uygulanması, gerek toplum açısından gerekse çalışanlar açısından mağdur edici ve telafisi mümkün olmayan sonuçlarla karşılaşmaktadır. Bağ-Kur, SSK ve Emekli Sandığı son günlerde kamuoyunu ve emekçileri rahatsız edici fiili uygulamalarla karşı karşıyayız. Özellikle Emekli Sandığı Anayasa Mahkemesi'nin iptaline gerekçe gösterilen kurum olması dikkat çekicidir. Ancak, Sosyal Güvenlik Kurum Başkanlığı AKP'nin siyasi etkisi altında kalarak fiili durum yaratmıştır.

SGK'nın son icraatlarından birisi de Emekli Sandığı çalışanlarının birikimleri ve ödedikleri aidatlarla elde edilen menkul ve gayrimenkullerin satışı ve özelleştirilmesi hız kazanmıştır. Burada dikkat çekici bir nokta, ülkenin en gerilimli bir döneminde el altından yangından mal kaçırcasına Emekli Sandığı'nın gayrimenkulleri satışa çıkartılmıştır. Bununla da yetinmeyen AKP iktidarı çalışanların iş güvencesine gözünü dikmiş, çalışanları rahatsız edici uygulamalara girişmiştir. İstanbul'u pilot bölge seçerek çalışanların ve sendikanın iradesi dışında resen atamalarla çalışanları istekleri dışında başka birimlere gönderilmektedir. Özellikle sağlık işleri bünyesinde hizmet yürüten çalışanlar, başta İstanbul, Diyarbakır, Antalya, Ankara olmak üzere birçok ilde uygulamaya başlamışlardır.

Hükümet sağlıkta yeni uygulamalarla seçim sürecinde olan ülkemizde seçmenlere şirin gözükme için AKP popülist uygulamalar yapmaktadır. Diğer taraftan birçok kamu kuruluşunda

banka promosyonları çalışanlara %70'lerle %100'lere varan demeler yapılırken ve bu konuda düzenlemeler yapılmıştır. SGK'da ise promosyon işi yılan hikayesine dönüşmeye başlamıştır.

Burada AKP iktidarına, çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'na ve SGK Başkanlığı'na soruyoruz: Emekçilerin alın teri ve öz varlıkları olan kurumları tasfiye edemezsiniz, satamazsınız, zelleştirezemezsiniz. İş gvencemizi elimizden alamazsınız. Sendikamıza ve emekçilere rağmen bu uygulamalara devam ederseniz halka hesap verirsiniz.

Uyarıyoruz, banka promosyonlarının çalışanlara koşulsuz dağıtımı, Emekli Sandığı mal varlıkları satışını durdurun, gerçek sahiplerine haklarını iade edin, personelin iradesi dışında uygulamaya koyduğunuz atamaları durdurun, pilot bölge uygulamasından vaz geçin, aksi halde toplum ve kamuoyu vicdanında aklanamayacaksınız.

İşimize, aşımıza, ekmeğimize, iş gvencemize sahip çıkacağız, mücadele edeceğiz, kazanacağız.

Kamuoyuna duyurulur

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

Değerli Basın Emekçileri

Bir ilk daha gerçekleşti. Sendikanın sürekli yayın organını dağıttıkları gerekçesiyle Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığı Yüksek Disiplin Kurulu tarafından memuriyetten men ettirilen Sendika işyeri temsilcimiz Hülya ÇAĞLAR yeniden görevinin başında.

Ankara 15. İdare Mahkemesi'nin 13.07.2007 tarih 2007/1332 esas numaralı kararı ile isnat edilen işleme esas alınan soruşturma raporu ile dağıtılan bülten ve anket formunun birlikte incelenmesinden, görev yaptığı kurumda sendika işyeri temsilcisi olan davacının davaya konu disiplin cezası almasına dayanak alınan faaliyetlerinin sendikal faaliyet kapsamında olduğu, dağıttığı öne sürülen bülten ve anket formlarının içeriğinin siyasi ve ideolojik bildiri niteliğinde olmadığı, mevzuata uyarlılık bulunmadığından, yürütmenin durdurulmasına karar vermiştir.

Uygulamaları disiplin kapsamında değerlendirmek, Anayasa'nın 90. maddesi uyarınca iç hukuk normu haline gelen 87 ve 151 sayılı ILO sözleşmeleri, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi, örgütlenme özgürlüğü ve sendikal faaliyete ilişkin düzenlemelerini görmezden gelmektir.

Sendikanın bildiri ve bültenlerini ideolojik amaçlı diye nitelendirip emek, demokrasi mücadelesi veren Sendikamızı yıpratmaya, hak alma mücadelesinde öne çıkanları durdurmaya, kamu çalışanlarını yıldırma, yandaş sendikaları nemalandırma adına atılan adımlarla örgütlenmenin önüne set çekmek, muhalif sendikaların sesini kısma yönelik bir girişim olarak nitelendiriyoruz.

Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı'na bağlı birçok vergi dairesinde yetkili sendika olan Büro Emekçileri Sendikası üye ve yöneticileri fazla mesaiye bırakılmama, memuriyetten men, uyarı, kınama, sürgün gibi birçok saldırıyla karşı karşıya bırakılmış, yetkili sendika pozisyonu elinden alınmıştır.

17 Mart 2005 ve 7 Nisan 2005 tarihinde Gelir İdaresi'nin yeniden yapılandırılmasına ilişkin görüşlerimizin basın, kamuoyu ve üyelerimize duyurulması amacıyla gerçekleştirilen, basın açıklamasına katılan aktif sendika üye ve yöneticilerimiz hakkında disiplin soruşturma süreçleri başlatılmış, bunların büyük bir kısmına 3 yıl süreyle kademe ilerlemesi cezası verilmiştir. İşlemin iptali istemi ile Ankara'nın farklı idari mahkemelerinde açılan davalar devam etmektedir.

Yetkiye giden yolu nicelikle sınırlandırmayan Sendikamız, gelir idaresindeki çarpık kadrolaşmayı sürekli gündemde tutmuş, birçok hukuki kazanıma imza atmıştır. Daha dün fazla mesaiye bırakılmayan sendika üyesi arkadaşlarımızın açmış oldukları davalarda eşitlik ilkesine aykırılık bulunarak yürütmenin durdurulmasına karar verilmiştir.

17 yıldır yürüttüğümüz sendikal hak ve özgürlükler mücadelesinde bugüne kadar haksızlığa karşı meşru direnme hakkımızı kullandık, bundan sonra da neo-liberalizme karşı mücadele bayrağını yükselterek mücadeleye devam edeceğiz.

Kamuoyuna duyurulur.

BASINA VE KAMUOYUNA

Ülkemizde uygulanan neo-liberal politikalar ve IMF'nin talimatları sonucu AKP İktidarı Sosyal Güvenlik Kuruluşlarının birleştirilmesine yönelik 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, Anayasa Mahkemesi'nce 15 Aralık 2006 günü bazı maddelerin iptaline ilişkin kararın açıklanmasıyla birlikte, Hükümet bu yasanın yürürlük tarihini 01.01.2008 tarihine ertelemiştir.

Henüz yürürlüğe girmemiş olan bir yasanın uygulanması, gerek toplum açısından, gerekse çalışanların açısından mağdur edici ve telafisi mümkün olmayan sonuçlarla karşılaşmaktadır. Sosyal Güvenlik sistemine yönelik Sendikamız ve Konfederasyonumuzun yaklaşımı kamuoyu tarafından bilinmektedir. Bu yasanın TBMM'nde kanunlaşması aşamasında demokratik tepkilerimiz ve bakış açımız kamuoyu ile paylaşılmıştı. Bu yasanın oluşum sürecinde sosyal tarafların görüşleri gerçek anlamda dikkate alınmamıştır. AKP Hükümeti emekçilerin ve toplum kesimlerinin taleplerini dikkate almak yerine her zaman olduğu gibi sosyal güvenlik meselesinde de IMF'ye esas almıştır.

SGK'nın son icraatlarından biri de AKP'nin siyasi etkisi altında kalarak fiili durum yaratmıştır. SSK, Emekli Sandığı ve Bağ-Kur İl Müdürlüklerinde çalışan personele 25.07.2007 tarih ve e-posta 2007/04 sayılı genelge ile fatura ve reçete komisyonlarında görev yapan personele nakil talep formu dağıtılmıştır. Söz konusu genelgenin işlerlik kazanabilmesi için SSK Sağlık İşleri İl Müdürlüklerinin bulunduğu Bursa, Eskişehir, Antalya, Konya, Samsun, Kayseri, Adana, Gaziantep, Kocaeli, Diyarbakır, Erzurum, Trabzon ve Zonguldak illerinden en fazla 6 tercihte bulunarak 03.08.2007 tarihi mesai bitimine kadar Başkanlığa gönderilmesi istenilmektedir.

Gerek Sosyal Güvenlik Yasası öncesi, gerekse yasanın fiilen uygulanmaya başlandığı dönem içerisinde yaşanan hukuk dışılığı karşı Sendikamız Kurum Başkanlığını defaten uyarılmış, taleplerini iletmış, kamuoyu ile paylaşmıştır. Birçok konuda yargıya gitmiştir. (SGK'nın mal varlığı, ek ödeme yönetmeliği) Sosyal Güvenlik hizmetinin etkin ve ulaşılabilir, ücretsiz, verilebilir bir hizmet olduğunu Sendikamız öteden beri savuna gelmiştir. Bu hizmeti sunan sosyal güvenlik emekçilerinin ise sorunları çözülmüş, insanca yaşayabileceği adil bir ücret sistemi, iş güvencesi sağlanmış bir ortamda hizmet üretmelerinin daha sağlıklı olacağı her zaman belirtilmiştir. Ancak, son uygulamalarla birlikte başta ücretler olmak üzere iş güvencesi ve işyerini kaybetmeye yönelik uygulamalarla karşı karşıyalar.

AKP Hükümetini, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nı ve SGK Başkanlığı'nı uyarıyoruz. Çalışanları mağdur eden uygulamalarınızdan vazgeçiniz. Fiilen hizmet üreten personel sayısı bugünkü koşullarda 23 bin civarındadır. Ancak etkin bir hizmetin yürütülmesi için yaklaşık bir o kadar daha personelin alınması gerekmektedir. Devredilen kurumlar bahane edilerek çalışanların iradesi dışındaki keyfi atamaları durdurun. Pilot bölge olarak ilan ettiğiniz İstanbul'daki uygulamalardan vazgeçin. Ayrıca devredilen kurumlardan oluşturulan sağlık il müdürlüklerinde görevlendirilecek personelin yeni bir atama yerine mevcut illerdeki kurumların çalışanlarının mevcut durumları korunarak bu hizmet yürütülebilir. Şayet hizmetin gereği bir

atama yapılacak ise 5502 sayılı Yasanın ilgili hükümlerince tarif edilen sağlık hizmetleri sınıfında görev yapan kadroların pozisyonu üzerinden bir değerlendirme yapılmalıdır. Bu yapılırken sağlık hizmetleri sınıfında bulunan ve atamaya tabi tutulacak personelin onayı alınmalı, sendikanın taraf olarak kabul edilmesi ve görüşünün alınması çalışma barışına katkısı olacağı akıldan çıkartılmamalıdır.

Sendika olarak çalışanların iradeleri alınmadan yapılacak her türlü işleme yönelik hukuki süreç ile mücadeleyi yükseltmekten başka bir tercih bırakılmamaktadır. Diğer yandan çalışanları bölen, parçalayan ek ödeme yönetmeliği yeniden düzenlenerek herkese eşit miktarda dağılım yapılmalıdır. Sosyal güvenlik emekçileri buldukları kadrolarda çalıştırılmalıdır. İşyerlerinin fiziki koşulları düzeltilmeli, diğer sosyal hizmetler yaygınlaştırılmalı, kurum tabipliği, yemekhaneler, kreşler, ulaşım vb. sorunlar derhal çözülmelidir. Tayin ve atamalarda çalışanların iradesi dışında herhangi bir işlem yapılmamalıdır.

Sosyal güvenlik emekçilerine yönelik talep ve görüşlerimiz dikkate alınmadığında mücadelemiz ve yanıtımız başta AKP olmak üzere ülkeyi yönetenlere yanıtımız emekçilerle birlikte sert olacaktır.

Mücadele edeceğiz, kazanacağız.

Basına ve Kamuoyuna duyurulur.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

**YARGIDA ADALETSİZLİK DEVAM EDİYOR,
YARGI EMEKÇİLERİ İSYANDA ...!**

Başbakan, 60. Hükümet programını Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne sunarak kamuoyuna Ülke sorunlarını çözeceği açıklamalarında bulundu. Bu programda yatırıma, istihdama, eğitime, sağlığa yer verilmediği gibi emekliler, çalışanlar, çiftçiler ve yoksullar bir bütün göz ardı edilmiştir.

Sivil bir Anayasanın hazırlanmakta olduğunun söylendiği bugünlerde, Anayasanın demokratik, özgürlükçü, eşitlikçi boyutu görmemezlikten gelinerek, toplumun bütün katmanlarına ulaşılmadan hazırlanmaya çalışılıyor. Dünden tek farkı, gölgesinde apolet yok.

Anayasadaki yetkili organlar yenileniyor, yasama ve yürütme oluşturuldu, sıra yargıya geldi.

6 Eylül Yargının açılış yıldönümü!

Her yıl olduğu gibi bu yıl da adli yıl açılışında Devletin ve yargı organlarının en üst düzey yetkili ve sorumluları bir araya gelerek adli yıl açılışında hukukun üstünlüğünden, yargının bağımsızlığından söz edecekler Türk yargı sisteminin geldiği aşamalar konusunda hamasi nutuklar atacaklar. Törenler düzenlenecek, resepsiyonlar verilecek, konuklar ağırlanacak, yargı yılı açılmış olacak. Bu yılki açılışta ilgili yetkililer yargı çalışanlarının sorunlarından uzak pembe bir tablo çizmeye devam edeceklerdir.

Yargının olmazsa olmazı olan emekçiler bir kenara itilip, onları görmemezlikten gelinerek hukuk alanında ne kadar mesafe kat ettiklerinin öğüncünü ifade edecekler.

Ülkemizde uygulanan neo-liberal politikalar ve IMF'nin talimatları sonucu çıkartılan anti-demokratik yasaların toplum üzerinde ve kamu üzerindeki etkileri ile sonuçları hakkında bir tek cümle etmeyeceklerdir. Ülkenin yönetiminde ikinci kez iktidar olan AKP, başta yoksul halk kesimleri olmak üzere, emekçilere yönelik uyguladığı ekonomik politikaların doğruluğundan söz ederek, hukuk zemininde başka bir hukuksuzluğu meşrulaştırma arayışında olacaktır.

Adalet Bakanlığı, adliyeler ve bağlı kurumlarda çalışanlar kamu emekçilerinin en mağdur, en ilkel denilecek koşullarda hizmet üreten, mesai kavramının ortadan kaldırıldığı korkunç boyut da bir iş yoğunluğunun yaşandığı kesimi oluşturmaktadır.

En zor koşullarda bile emeğini esirgemeyen yargı emekçileri, özveriyle hizmeti üretmeye devam etmektedir. Hükümete ve yüksek yargı organlarına buradan sesleniyoruz;

Hukuk hizmetlerinin yürütülmesi bir bütün olarak ele alınmalı, yargı emekçilerinin ekonomik, sosyal, özlük ve demokratik sorunlarının çözümü konusunda acil olarak bir düzenlemenin yapılması gerekmektedir. Hükümet TİS süreci ile birlikte tüm çalışanlara %2'lik bir sadaka ücreti dayatmaktadır. Bu dayatma ile yargı emekçilerinin onuruyla oynanmaktadır.

Maliye Bakanlığının verilerine göre mevcut memurların %75'i yoksulluk sınırının altında ücret almaktadır. Yargı emekçilerinin aldığı ücret ise yoksulluk sınırının da altında kalmaktadır.

Œimdi soruyoruz; vicdanları ile cüzdanları arasındaki sorunlarını dile getiren yüksek yargı organı mensupları ile Adalet Bakanı, yoksulluk sınırına yakın ücret alan yargı emekisinden adalet hizmeti bekleyebilir mi?

Ayrıca, Adalet Bakanlığı bünyesinde, özellikle adliyelerde istihdam edilen personeller arasında 4/C statüsünde alıŒanlar da bir sıkıntı yaŒamaktadırlar. 4/C'lilerin insanca yaŒayabileceđi iŒ ortamı, kadrolu iŒ güvencesi sağlanması konusunda yasal düzenlemenin gerekliliği bir an önce yerine getirilmelidir. Yargı alıŒanlarına ödenmeyen denge tazminatı konusunda bir düzenleme yapılmalı, suçüstü nöbetleri, fazla alıŒma gibi hizmetlerin karŒılıđında, günün koŒullarına göre yeniden bir düzenleme yapılarak alıŒanlara hak ediŒlerinin karŒılıđı verilmelidir.

Adli Yargı Komisyonları demokratikleŒtirilmeli, alıŒanların ekonomik, demokratik ve özlük haklarını düzenleyen alıŒma baŒlatılmalı, bu alıŒmada Sendikamızın grŒ ve nerileri dikkate alınmalıdır. Servis, kreŒ, ulaŒım, yiyecek ve giyecek yardımları ile lojman sorunları çözülmeli, adli yılın aılıŒında yargı emekçilerine bir maaŒ tutarında ikramiye verilmeli, atama ve yükselmelerde keyfiyetten uzak liyakat esas alınmalı, eksik personel sorunu çözülmelidir.

EŒitlik ilkesinin ihlali gerekçesiyle Anayasa Mahkemesince iptal kararı verilen 3717 sayılı Yasa, alıŒanların mağdur olmaması için yeniden düzenlenmelidir.

Banka promosyon cretleri BaŒbakanlıđın genelgesi doğrultusunda bir bütün olarak yargı alıŒanlarına eŒit olarak dağıtılmalıdır.

Yargının ve yargı alıŒanlarının sorunları, yılın bir gününde çözülecek sorunlar olmadığını Hükümet ve Adalet Bakanı görmelidir. Adalet Bakanlığında yetkili olan Sendikamızı taraf olarak kabul edip, toplu szleŒmeye oturması konusundaki görev ve sorumluluğunu yerine getirmelidir.

İnsanca yaŒam, onurlu bir mücadeleyle mümkün olacaktır.

Yargı emekçileri kazanacaktır.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

09.11.2007

BASINA VE KAMUOYUNA

Sağlık hizmetlerinin özelleştirilmesi ve çalışanların köleleştirilmesine karşı örgütlenen ve mücadele eden DİSK/Devrimci Sağlık İş İç Anadolu Bölge Temsilciliğine 6.11.2007 tarihinde gece saat 23:00 civarında, karanlık güçler tarafından saldırılarak kundaklanmıştır.

Bu saldırıyı, emek ve demokrasi güçlerine yapılmış bir saldırı olarak görüyoruz ve şiddetle kınıyoruz.

Dev Sağlık-İş'in yürütmüş olduğu barış, eşitlik, kardeşlik mücadelesinden bundan sonra da dayanışma ve mücadele birlikteliği içinde olacağımızı kamuoyuyla paylaşıyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

09.11.2007

BASINA VE KAMUOYUNA

Sağlık hizmetlerinin özelleştirilmesi ve çalışanların köleleştirilmesine karşı örgütlenen ve mücadele eden DİSK/Devrimci Sağlık İş İç Anadolu Bölge Temsilciliğine 6.11.2007 tarihinde gece saat 23:00 civarında, karanlık güçler tarafından saldırılarak kundaklanmıştır.

Bu saldırıyı, emek ve demokrasi güçlerine yapılmış bir saldırı olarak görüyoruz ve şiddetle kınıyoruz.

Dev Sağlık-İş'in yürütmüş olduğu barış, eşitlik, kardeşlik mücadelesinden bundan sonra da dayanışma ve mücadele birlikteliği içinde olacağımızı kamuoyuyla paylaşıyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

AKP iktidarınca hazırlanan 2008 Türkiye bütçesi TBMM Genel Kurulu'nda görüşülmeye devam ediliyor. Ülkemizin ekonomik ve siyasi bağımsızlığını IMF, DB ve diğer çok uluslu şirketlere teslim edenler, ülkemizin geleceği üzerinde belirleyici olma durumlarını yitirmişlerdir. Bu nedenle temel ekonomik politikalar ve bütçeler neo-liberal yaklaşım doğrultusunda, IMF'nin talimatları üzerine oluşturulmakta, ülkemizin ve emekçi kitlelerin temel çıkarları yok sayılmakta, emperyalist merkezlerin ülkemizdeki yağma-talan ve sömürme politikaları üzerine yasalar çıkartılarak, bütçeler hazırlanmaktadır.

2008 bütçesinin özü de budur.

Ülkemizin yeraltı ve yer üstü kaynakları, büyük kamusal kurum ve kuruluşların bütçe açıklarını kapatmak bahanesiyle sömürgeci odaklara yok pahasına ipotek edilmiş, ülkemizin ve emekçi halkımızın geleceği karartılmıştır.

AKP iktidarı döneminde başta Kamu Yönetimi Temel Kanunu olmak üzere, Gelir İdaresi Yasası, Bankacılık Yasası, Yerel Yönetimler Yasalarını çıkartmış, son olarak da yıkım yasası olan SSGSS Yasasını tekrar TBMM'nde görüşmeye almışlardır.

AKP iktidarı Türkiye tarihi boyunca yapılamayan özelleştirmeleri dört yıl içerisinde yapmıştır. Eğitimi, sağlığı paralı hale getiren yasaları çıkartmış, çalışanların iş güvencesini ortadan kaldırmaya dönük adımlar atmıştır.

Bu yasa ve politikalar başarıdır. TÜSİAD için TOBB için başarıdır, tekelci medya için, IMF, Dünya Bankası için başarıdır. Uşaklığını yaptıkları emperyalizm için başarıdır. Ama tüm bunlar bizler için bu ülkenin işçisi, işsizi, emeklisi kamu çalışanı, küçük esnafı için sefalettir, yoksulluktur, işsizliktir gözyaşındır.

. Bizler bu talan düzenine teslim olmayacağız.

AKP hükümeti yukarıda saydığımız başarılarının karşılığını görmüş ve efendileri sayesinde yeniden iktidar olmuştur. Seçim döneminde çizilen pembe tablolar, kepçeyle dağıtılan yardımlar, yerini halka çıkartılan acı reçeteye bırakmıştır.

2007 bütçesinin %75'i ilk yedi aylık dönemde kullanılmış, IMF bütçesinin hedeflerini tutturmak için ise ÖTV oranları artırılarak yeni zamlar gündeme gelmiştir. 2008 bütçesini bağlayamadıkları için IMF heyetleri ile birlikte gece gündüz tatil yapmadan çalışmışlardır. Maliye Bakanı Kemal UNAKITAN, Maliye Bakanı olduğu ilk günlerde basına verdiği ilk beyanatlarından **"bir ülkede dolaylı vergilerin oranı %65'lere çıkmışsa, o ülkede vergi sistemi diye bir sistem yoktur"** demişti

Beş yıllık AKP hükümeti boyunca dolaylı vergiler her yıl artarak devam etmiş, 2007'de %73'lere çıkmıştır. Bir ülkede dolaylı vergilerin oranı ne kadar büyük ise gelir dağılımı da bir o kadar adaletsizdir.

Dolaylı vergilerin oranlarını ve bütçe içindeki payını arttırmış, Vergiyi vermesi gereken kurumlar vergisi mükelleflerine yönelik düzenlemeler, muafiyetler ve istisnalarla vergi yükünü çalışanların üzerine ykmıştır.

Dünyanın hiçbir yerinde görülemeyecek şekilde tüketim çifte vergilendirilmeye tabi tutulmaktadır. Bugün çeşitli adlar altında halkın zorunlu olarak tüketmesi gereken temel maddeler başta olmak üzere elektrik, su, tüp, doğalgaz, benzine kadar birçok tüketim maddeleri vergileri arttırılmaktadır. 100 YTL'lik benzinden 70 YTL, 100 YTL'lik undan 18 YTL, 100 YTL'lik telefondan 38 YTL'lik vergi alınmaktadır.

Maliye Bakanı'na soruyoruz, bu sistemin adı nedir? Vergi sistemi mi? yoksa rantiyeye ve talan sistemi mi? Elinizi cebimizden çekin.

Bütçeler Devletin nereden, ne kadar kaynak ayıracağını ve nerelerden kaynak toplayacağını gösteren siyasi belgelerdir. AKP bugüne kadar yaptığı bütçelerle tercihini, sermayeden yana ortaya koymuştur.

Maliye Bakanı 2008 bütçesini TBMM'nde sunuşunu yaptıktan sonra basın mensuplarının sorduğu soruya karşılık **“mevzu bahis olan savaşa, bütçe teferruatıdır”** yanıtını vermiştir. Bu yanıt 2008 bütçesinin kimlerin ve hangi kesimler için hazırlandığının açık göstergesidir. Katılımcılık ve çoğulculuk anlayışının uzağında hazırlanan 2008 bütçesi de diğerlerinden farklı değildir.

Bakan, Plan ve Bütçe Komisyonu'nda yaptığı konuşmada, bütçeyi milletin sırtındaki yük olmaktan çıkarttıklarını, kişi başına milli gelirin 2007 yılında 6619 \$, 2008 yılı için 7000 \$, 2010 yılı için de öngörülen rakamın 10000 \$ olacağını, amme alacaklarının gecikme zammının %4'ten %2,5'e indireceklerini, yatırım ve istihdamın önünde engel teşkil eden vergi ve primleri düşüreceklerini açıklayarak sermayeye açık çek sunmuş, kamu çalışanlarına ise her altı ay için %2 ücret artışı, mesai ücretlerine 25 YKR artış sağlayarak enflasyona ezdirmediklerini, özelleştirme uygulamalarıyla istihdamı artırdıklarını ifade etmiştir.

Görüyoruz ki AKP hükümeti ve onun Maliye Bakanı masal anlatmaya devam ediyor.. Halkın satın alma gücünün arttığından bahsetmekte; ancak bugün kredi kartlarının borç toplamı Türkiye dış borcununun 3/1'ine ulaşmıştır. Özelleştirme uygulamalarının istihdamı artırdığından bahsetmekte ancak özelleştirme sonrası 1,5 milyon kişinin işsiz kaldığını görmemezlikten gelmektedirler. Özelleştirme uygulamaları sadece AKP ve yandaşlarının ve onların aile yakınlarına istihdam olanakları sağlamanın ötesinde bir anlam ifade etmemektedir. Mısırcılık, yumurtacılıktan sonra özelleştirilen Mersin Limanına güvenlik kameraları işine de girmişlerdir.

Bu bütçede personel giderleri %20'ler civarına çekilmiş, eğitim, sağlık ve sosyal güvenliğe ayrılan pay gittikçe azalmıştır. Kamu çalışanlarına %2'lik ücret artışları ile daha fazla vergi, paran kadar sağlık, paran kadar eğitim, dayatılmıştır.

Bizler, bu ülkenin vergilerini toplayan büro emekçileri olarak, bu talan ekonomisinin bir parçası olmak istemiyoruz. Bizleri sefalete, işsizliğe, güvencesiz çalışmaya mahkum etmek isteyenlere karşı meşru savunma hakkımızı kullanarak ürettiğimiz değerlerden hakkımız olanı almak için mücadele etmeye devam edeceğiz, 2008 bütçesi yapılan son zamlar, dolaylı vergiler bizler açısından meşru değildir. Tüm halkımızı IMF bütçesine karşı mücadele etmeye çağırıyoruz.

IMF'DEN, SERMAYEDEN YANA DEĞİL EMEKCİDEN, HALKTAN YANA BİR BÜTÇE

YAŞASIN BES YAŞASIN KESK

MERKEZ YÖNETİM KURULU

YARGIDA ADALET İSTİYEN SENDİKAMIZA SORUŞTURMA

IMF'nin talimatları ve AKP iktidarı ile uygulanmaya konulan neo-liberal politikaları, toplumun ve çalışanların üzerindeki etkileri her geçen gün giderek artıyor. Bu uygulamalar sonucu başta özelleştirme hız kazanmakta, kamunun tasfiyesi hızla gerçekleşmektedir.

Ülkemizdeki yargı alanı da bu uygulamalardan nasibini almaktadır. Hükümetler her yıl adli yılın açılışında hamasi nutuklar atarlar ama yargı emekçilerinin tek bir sorununu çözemezler. Her gün iş yoğunluğu altında ezilmekte olan yargı çalışanlarının ekonomik, sosyal ve özlük hakları açısından da en yoksul kesimin başında gelmektedirler.

Sendikamız "**Yargıda Adalet İstiyoruz**" temasıyla, yetkili Sendika olduğumuz Adalet Bakanlığı'nda çalışanların sorun ve sıkıntılarını yüksek sesle dillendirmek adına 4 Eylül 2006 tarihinde İzmir Adliyesi önünde bir basın açıklaması yaparak Ankara'ya bir yürüyüş başlatmıştır. 6 Eylül 2006 sabahı saat 9:00'da Ankara Adliyesi önünde yargı emekçileri ile birlikte Adalet Bakanlığı'na yargının sorunlarına ilişkin bir dosyayı Adalet Bakanı'na sunulmak istenmiş, bu talep karşısında Ankara polisinin sert müdahalesi ile karşılaşmıştır. Müdahale sonucu yaralanan büro emekçileri olmuş, aynı gün Adalet Bakanlığı önünde bir basın açıklaması yapılarak talepleri içeren dosya Bakanlık yetkililerine iletilmiştir.

AKP'nin ülkemizde uyguladığı neo-liberal ekonomik ve siyasi programı sonucu her geçen gün hak arayan kesimleri mağdur eden bir zeminde ilerlemektedir. Örgütlenmenin önüne set çekmek isteyen AKP, baskıcı ve otoriter yüzünü bir kez daha göstermiş, hak ihlallerine bir yenisi daha eklenmiştir. Ankara 17. Asliye Ceza Mahkemesince Genel Merkez, Şube yöneticileri ile üyelerimiz dahil 15 kişi hakkında 2911 sayılı Yasanın 32. maddesinin 3. fıkrası gereğince 3 ila 5 yıl arasında ceza istemiyle dava açılmıştır.

Açılan bu dava; yıllardan beri yürüttüğümüz sendikal haklar ve özgürlükler mücadelesinin önünü kesmeye yöneliktir. Buradan Hükümeti ve Adalet Bakanlığı'nı uyarıyoruz, ülkenin demokratikleşmesine ilişkin ya söylemlerinizi anımsayacaksınız, yada hukuk dışı bu uygulamaların önüne geçecek adımları atacaksınız. Sendikamız, dün olduğu gibi bugün de baskıcı, ceza ve sindirme politikalarına asla boyun eğmeyecek ve mücadele etmeye devam edecektir.

YAŞASIN BES
YAŞASIN KESK

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

AKP Hükümeti topluma reform diye sunduğu Sosyal Sigortalar Genel Sağlık Sigortası Yasası, Anayasa Mahkemesi'nin iptal ettiği maddelerle ilgili yeni bir düzenleme yapmayarak, IMF'nin ve sermayenin dayatmalarıyla yeniden yaşama geçirmeye hazırlanıyor. Sosyal Sigortalar Genel Sağlık Sigortası bu haliyle yasallaştığında prim ödemeleri artacak, ücretler düşecek, kazanılmış hakları ortadan kaldıracak, sağlık hak olmaktan çıkacak, mezarda emekliliği dayatacak, toplumun bir bütününe yönelik saldırı yasası olarak anılacak.

Hükümet, sosyal güvenlik için "kara delik" demekte, yasa değişikliğini buna dayandırmaktadır. Oysa sosyal devlet olmanın en önemli gereği, halktan toplanan vergilerin eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik gibi temel ihtiyaçlar için kullanılmasıdır. Biliyoruz ki, kimi Avrupa Birliği ülkelerinde sosyal güvenlik için ayrılan devlet katkısı %30'lara ulaşırken, ülkemizde ise yaklaşık olarak bunun üçte biri oranında bir pay ayrılmaktadır. Faiz ödemelerine ayrılan paranın büyüklüğünü ve bütçede dipsiz kuyu olma yönünü gözlerden uzak tutmaya çalışan hükümet, emekçilerin sağlığından ve geleceğinden kısıarak, ülke kaynaklarını sermayeye peşkeş çekmektedir.

AKP Hükümeti çalışanların sağlık ve sosyal güvenlik haklarını güvence altına alması gerekirken, yaptığı değişikliklerle çalışanlar arasında eşitsizliği daha da derinleştirmekte, mevcut hakları budamakta ve sağlık hizmetlerinden yararlanmayı zorlaştırmaktadır.

Yeni Tasarıda;

- Halen görevde olan memurlar ve diğer kamu emekçileri Emekli Sandığı Yasası'na tabi tutulmuş, 5510 sayılı yasa yürürlüğe girdikten sonra yeni işe giren memurlar ve diğer kamu görevlileri bu yasaya tabi tutularak hakları budanmıştır. Böylelikle halen görevde olan memurlar ve diğer kamu görevlilerinin hakları korunuyormuş gibi gösterilerek, tasarıda daha da geriye götüren durum gizlenmek istenmektedir.
- Emekli aylığı bağlama oranlarında "alt sınır" kaldırılarak emekli aylıklarının daha da düşmesi sağlanmıştır.
- İşçilerin, kendi nam ve hesabına çalışanların ve yeni işe girecek kamu görevlilerinin emekli aylığı bağlama oranları düşürülmüştür. Şu anda çalışan kamu görevlilerinin aylıkları zamana yayılarak düşürülmek istenmektedir.
- Cenaze ödeneği, asgari ücretin 3 katından 1 katına indirilmiştir. Hastalar hastanelerde rehin kalırken, bu kez de cenazeler ortada kalacaktır.
- Ölüm aylığı bağlama şartı 900 günden 1800 güne çıkarılmıştır.
- Fiili hizmet zammından yararlanabilmek için 3600 gün (10 yıl) fiilen çalışma şartı getirilmektedir. Emniyet, MİT ve TSK dışındakilere fiili hizmet süresi zammı 5 yıla sınırlandırılmıştır.
- GSS ile bütün sağlık hizmetlerinde değişik oran ve miktarlarda katkı payları alınacaktır. Ödediğimiz genel vergiler, GSS primi ve katılım payı yetmezmiş gibi ilave

cretlerle sağlık özelleştirilmekte piyasaya açılmaktadır. "Paran kadar sağlık, paran kadar tedavi" anlayışı hakim kılınmaktadır.

- Kendi nam ve hesabına çalışanların bir aydan fazla sağlık prim borcu olması halinde sağlık hizmeti verilmeyerek, bu insanların sağlık hakkı tamamen paraya bağlanmıştır.
- Genel sağlık sigortası ile temel teminat paketi uygulamasına geçilecek olup, pakette yer almayan hastalıklar sigortadan karşılanmayacaktır. Yine ileriki tarihlerde bu paketin kapsamının daraltılıp daraltılmayacağı ve paket dışında gerçekleşecek hastalıklar için ek katkı paylarının miktar ve oranları konusunda kurum yetkili kılınmıştır. Böylece önemli hastalıkların "maliyeti fazla" gerekçesi ile paketten çıkartılması tehlikesi ile yüz yüze kalınacaktır.
- Yasa ile sağlık hizmeti bir hak olmaktan çıkarılmaktadır. Verilecek hizmetin kapsamı her an daraltılmaya açık hale getirilmekte; koruyucu sağlık hizmetleri, tedavi hizmetleri, rehabilitasyon hizmetlerinin bütünselliği bozulmaktadır. Sağlık hizmeti etkinliğini olumsuz etkileyecek bir sağlık "yardımı" anlayışı kabul edilmektedir.

5510 sayılı Yasa ve bu değişiklik tasarısı ile yapılması istenen AKP iktidarının niyeti sık sık ifade ettiği gibi Sosyal Güvenlik Sistemini iyileştirmek değil, sosyal Devleti ortadan kaldırmaktır. IMF'nin, yerli ve uluslar arası sermaye çevrelerinin istekleri doğrultusunda sosyal hakları ve kamu hizmetlerini piyasalaştırmaya alışan AKP Hükümeti, toplumun gözünün içine baka baka bu saldırı yarasını "reform" olarak sunmaktadır.

Reform denen bu yalan ve talan aldatmasına karşı bugün olduğu gibi yarın da mücadele edeceğimize ve kazanacağımıza inanıyoruz.

YAŞASIN KESK
YAŞASIN BES

MERKEZ YÖNETİM KURULU

05.01.2008

BASINA VE KAMUOYUNA DUYURULUR

Ankara'da yılbaşımdan itibaren otobüs, dolmuş ve doğalgaz ücretlerine yapılan yüksek oranlı zamlara ilişkin, Halkevlerince 04.01.2008 Cuma günü yapılan bir basın açıklamasında, AKP'li Büyükşehir Belediyesi ve Melih Gökçek'in yerel yönetimler anlayışını protesto eden, Halkevi üyelerine ve yurttaşlara yönelik polisin sert müdahalesi sonucu 50'ye yakın kişi gözaltına alınmıştır.

Gözaltına alınanlar arasında sendikamızın Ankara 2 Nolu şube başkanı Cemal Yıldırım 'da bulunmaktadır.

Bu saldırının sorumluları Başta AKP İktidarı onun belediyeçilik anlayışı ve belediye başkanları ile Ankara Emniyeti bu olayda sorumludurlar.

Şube Başkanımız dahil tüm gözaltına alınanlar serbest bırakılmalıdır.

İnsanca yaşam mücadelesi veren sendikamız bu olayı şiddetle kınamaktadır.

Basına ve Kamuoyuna duyurulur.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

SES MYK ÜYESİ MERYEM ÖZSÖĞÜT SERBEST BIRAKILMALIDIR!

KESK'e bağılı Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası (SES) Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Meryem ÖZSÖĞÜT, basın açıklamasına katılmaktan gözaltına alınmış ve tutuklanmıştır.

Basın açıklamasına katılmak suç değildir, böyle bir gerekçe temel hak ve özgürlüklerin ihlal edilmesidir, keyfi, anti-demokratik ve hukuk dışı bir uygulamadır.

Son dönemlerde insanlar sokak ortasında öldürülmekte, kurşunlanmakta, evlerinde infaz edilmekte, gece yarısı evleri basılarak gözaltına alınmaktadır. Bu uygulama insan haklarının ortadan kaldırılmasıdır, hukukun ayaklar altına alınmasıdır. Demokrasiden, adaletten bahseden AKP iktidarı bu anti-demokratik ve hukuk dışı uygulamalarına son vermelidir.

Anti-demokratik yasalar ve hukuk dışı uygulamalarla sendikal haklar ve demokrasi mücadelemiz engellenmeye devam ediyor. Bugüne kadar aralarında Konfederasyon ve Sendika Başkanlarımızın da olduğu çok sayıda üyemiz, katıldıkları eylemler gerekçe gösterilerek gözaltına alınmış ve cezaya çarptırılmışlardır.

Son olarak Konfederasyonumuza üye Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Meryem ÖZSÖĞÜT, 8 Ocak 2008 tarihinde evinden gözaltına alınmış ve sonrasında tutuklanmıştır.

SES Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Meryem ÖZSÖĞÜT'ün ikametgahı ve iş adresi bilindiği ve herhangi bir zamanda ifadesine başvurulma olanağı olduğu halde bir sabah vakti apar topar gözaltına alınması kabul edilebilir bir tutum değildir. Emniyetin bu tavrı, yöneticimizi, komşuları ve toplum nezdinde rencide etmeye ve yalıtıma dönük bir tavidir. Onu peşinen suçlu göstermeye dönük amaç gütmektedir. Bu haliyle insan hakları ihlalidir.

Meryem ÖZSÖĞÜT, gözaltına alınmasından sonra çıkarıldığı mahkemede hiçbir delil ve belgeye dayanmaksızın tutuklanmış ve cezaevine gönderilmiştir.

Gözaltı sürecinden tutuklanma kararına kadar tümüyle hukuk dışı ve anti-demokratik olarak işleyen bu süreç, ülkemizdeki demokrasinin düzeyini ve sendikal örgütlülüğe karşı tahammülsüzlüğü göstermesi bakımından ibret vericidir.

Üyelerimize yönelik her türden anti-demokratik ve baskıcı tavrı kınıyoruz. SES MYK Üyemiz Meryem ÖZSÖĞÜT'ün derhal serbest bırakılmasını istiyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

VERGİ ADALETSİZLİĞİNDE VERGİ HAFTASI KUTLAMALARI...***Maliye Emekçileri Yine Unutuldu!...***

Hükümet, emekçiler üzerindeki adaletsiz vergi yükünü kaldırmak ve çalışanların sorunlarını çözmek yerine, adaletsiz vergi sisteminden nemalananlara Maliye Bakanlığı veya Gelir İdaresi Başkanlığı'nın düzenlediği törenlerle ödülleri-plaketler veriyor. Yaklaşık 20 yıldır da bu adaletsizliği pekiştirmek için hamasi nutukların da ardı arkası kesilmiyor.

Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı çalışanları iş yükü altında ezilmiş, vergi kaçırınlar, toplanan vergileri hortumlayanlar baş tacı edilmiş, rantiyecilerin memnuniyeti için yapılmayan, eksik bırakılan bir şey kalmasın diye her yol ve yöntem kullanılmıştır. Mükellef Hizmetleri, E-Beyanname, İnternet Vergi Dairesi, Büyük Mükellefler Vergi Dairesi hizmeti ayağa götürme gibi içeriği, sonucu belli olmayan, sadece iş yükünü artıran işlemler ile göz boyanmıştır. Ancak bu uygulamalar, mevcut sorunları ortadan kaldırmak yerine, içinden çıkılmaz hale getirmiştir.

E-Devlet uygulamasıyla birlikte Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlıkları ile vergi dairelerinde hızlı bir biçimde uygulanan teknolojik değişikliğe rağmen, bu alanda hizmet üreten çalışan sayısı azalmakta, iş yükü ise artmaktadır. Özellikle 5345 sayılı Gelir İdaresi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile tarif edilen etkin bir vergi sistemi yerine, sermayeden yana bir düzenlemeye gidilmiştir.

Adaletli bir vergi sistemine yönelik kazanandan vergi alınmasını, vergi kayıp ve kaçacağını önleyecek hiçbir düzenlemeye gidilmemiş, kayıp ve kaçığı teşvik eden uygulamalar ve bunların ödüllendirilmeleri artarak devam etmiştir.

Vergiyi ödemesi gereken kurumlar vergisi mükelleflerinin toplam verginin %8'ini ödediği gerçeği göz önüne alındığında, yine dolaylı vergilerin %75'lerde olduğu bir ülkede vergi adaletinden söz etmek imkânsızdır. Dolaylı vergiler ne kadar yüksek ise gelir dağılımı da o kadar adaletsizdir. Bu da toplumda sosyal adaletin ne derece yerleştiğinin göstergesidir.

Kurumlar vergisi mükelleflerine yönelik muafiyetler, istisnalar ve en son vergi affı ile sermaye özellikle vergiden kaçırılmış, vergi yükü çalışanların, yoksulların, emekçilerin sırtına yüklenmiştir. Usulsüzlük cezalarına affı içeren, ihtilafli vergi ve cezalarda uzlaşma ve faizsiz 18 aya kadar taksitli ödeme kolaylığının kimler için hazırlandığını iyi bilmek gerekiyor.

Büro Emekçileri Sendikası olarak; verginin kazanca göre vergilendirilmesini, kayıt dışının kayıt altına alınmasını, muafiyetler, istisnalar ve vergi affı uygulamasına son verilerek servet üzerinden verginin alınmasını, kaynakların kamusal hizmete aktarılarak toplumsal faydanın esas alınmasının önemsenmesi gerektiğini düşünüyoruz. Açlık sınırının altında tespit edilen asgari ücretten gelir vergisi ve SSK primi alınması ile vergi adaletinden ve eşitlikten söz edilemeyeceği gibi, özelleştirme uygulamaları ile çalışanların %60'ının sokağa atıldığı, taşeron firmalar aracılığıyla işçilerin iş güvenliğinin ortadan kaldırdığı, sigortasız olarak 8 saatten 12 saate kadar çalışmaya zorlandığı bir süreçte vergi haftasının kutlanıyor olması oldukça çarpıcıdır.

Ülkenin gerçeklerini göremeyen, elini emekçinin cebinden çekmeyen AKP iktidarı vergi toplayan Maliye Emekçisini görmemeye devam ediyor.

Özellikle Gelir İdaresi Yasası'ndan sonra sorunlar iki kat artmış, çalışanların ise huzuru bozulmuştur. 5345 sayılı yasanın geçici 3. maddesi yeniden düzenlenerek, lise ve yüksekokul mezunu maliye emekçilerine uzman olma yolu açılmalıdır.

Maliye Emekçisinin sorun ve sıkıntılarını "Eşit İşe Eşit Ücret" talebini sokakta dillendirmekten de geri kalmayan Büro Emekçileri Sendikası olarak, Maliye Emekçilerine yönelik insanca yaşanacak bir ücret temelinde ekonomik, sosyal ve özlük hakların günün koşullarına göre sosyal devletin gereği olarak düzenlenmesinin bir zorunluluk olduğunun altını çizerek, AKP iktidarını ücret adaletsizliğinin giderilmesi noktasında göreve davet ediyoruz.

Haklı ve meşru taleplerimizin takipçisi ve ısrarcısı olacağımız, mücadelemizle kazanıma dönüştüreğimizin bilinmesini kamuoyuna duyuruyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

BASILI MATERYAL ÖRNEKLERİ