



BES'İN SESİ

BÜRO EMEK ELERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

Ağustos 2013



**İNSANCA YAŞAM HAKTIR
PAZARLIĞA TABİİ DEĞİLDİR!**

1 EYLÜL 2014'TE

**1 ADIM
DAHA**

YARGI YILI AÇILIYOR... FİLLER TEPIŞİYOR ÇİMENLER EZİLİYOR!

Geçtiğimiz yıl yargı yılı açılışı etkinliklerine Gezi süreci ve Türkiye Barolar Birliği Başkanı'nın konuşması damgasını vurmuş, açılış etkinlikleri sonrasında da yargı sistemi üzerine günlerce süren tartışmalar yaşanmıştır.

17-25 Aralık yolsuzluk operasyonu su yüzüne çıkan Cemaat- AKP kavgasıyla birlikte emniyet ve yargı alanında yaşanan gerilim ve çatışma, bu yıl yapılacak yargı yılı açılış etkinliklerini de etkileyeceği söylenebilir.

Bağımsız yargı, yargıya ulaşılabilirlik, hakim ve savcıların tarafsızlığı, masumiyet karinesi v.b ilkelerin açıkça çiğnendiği bir süreci hep birlikte yaşamaktayız.

Bugün, yargı alanında yaklaşık 54 bin yargı emekçisi kölece çalışma koşullarında yargı hizmeti üretmeye çalışmaktadır. Özellikle adliyelerde insanca çalışma ve yaşama koşulları gittikçe ağırlaşırken, yapılan işe ve emeğe saygının hiçe sayıldığı yaklaşımlar ortaya çıkmaktadır. Bu koşullarda yargı yılı açılırken yargı emekçilerinin yine yok sayılmaya devam edileceği ortadadır.

Yargıda yeniden yapılanma tartışmaları, yargı paketleri, HSYK seçimleri derken özellikle adliyelerde bu sürecin yarattığı karmaşa yargı emekçileri açısından "filler tepişiyor çimenler eziliyor" sözünü akla getirmektedir.

YARGIDA SİYASALLAŞMA KABUL EDİLEMEZ!

12 Yıllık AKP iktidarında tüm kamu kurumlarında yaratılan kadrolaşmanın en açık olarak görüldüğü yerlerden biri de yargı alanıdır. Bizzat Başbakan'ın yargıyı cemaate verdik söylemi yargı alanındaki kadrolaşmanın somut ifadesi olmuştur.



Yasama, Yürütme ve Yargı tek elde toplanmaya çalışılmakta, ülke tek adam rejimine doğru sürüklenmektedir.

Yargının bağımsızlığı, hiçbir ayırım gözetilmeden herkese eşit sunumu ilkeleri bundan sonra lafı güzaftır. Yine yargı hizmetine ulaşımında dava açma ile ilgili harçların arttırılması da adaletle ulaşmakta ciddi bir engel teşkil etmektedir.

Tüm bu olumsuzlukların yaşandığı yargı alanında avukatla ve yurttaşla birinci derecede yüz yüze gelen yargı emekçilerinin bu uygulamalar sonucunda yaşayacağı sorunların kat be kat artacağı ortadadır.

ÇARPIK YARGI SİSTEMİNİN VE YARGI ALANINDA YAŞANAN SİYASİ ÇATIŞMALARIN YÜKÜ YARGI EMEKLİLERİNİN SIRTINA YÜKLENEMEZ

Dünya'nın, Avrupa'nın en büyük adliye saraylarından, en ücra ilçelerde yer alan adliyelere kadar yargı hizmeti üreten yani adalet dağıtan yargı emekçileri öncelikle yoğun iş yükü ve idari baskı altında ezilmektedir.

Aynı binalarda yargı hizmeti verdiğimiz hâkim ve savcılarla diğer yargı emekçileri arasında neredeyse sınıfsal bir fark gibi ortaya çıkan ayırım, keyfi yönetim, kuralsız çalışma, horlanma, aşağılanma, itibarsızlaştırma v.b

mobbing uygulamalarının çalışma hayatını adeta cehenneme çevirdiği adliyelerde yargı emekçileri çok zor koşullarda görev yapmayı sürdürmektedir.

YARGI EMEKLİLERİNİN ONURLU SESİ OLMAYA DEVAM EDECEĞİZ...

1990'lı yılların başında başlayan kamu çalışanlarının sendikalaşma hareketi ile birlikte 17.02.1992 tarihinde kurulan Tüm Yargı Sen, uzun yıllar yargı emekçilerinin sesi soluğu olmuştur. 2001 yılında çıkan 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Yasası ile yargı hizmetlerinin de büro işkolunda tarif edilmesi sonucunda gerçekleştirilen birleşme süreci sonrası büro işkolunun ve büro emekçilerinin onurlu sesi BES'te bütünleşme sağlanmıştır.

2001 yılından bu yana yargı hizmeti üreten kurumlarda gücümüzü Tüm Yargı Sen geleceğinden alarak yürütmüş olduğumuz yargı emekçilerinin insanca çalışma ve yaşama mücadelesinde bugüne kadar önemli adımlar attık.

4-6 Eylül 2006 tarihlerinde yaptığımız İzmir-Ankara yürüyüşü, 27-30 Eylül 2008 tarihlerinde Samsun-Ankara yürüyüşleri ile yargı emekçilerinin ekonomik, özlük taleplerinin yanında bağımsız yargı demokratik Türkiye taleplerimizi ortaya koyduk. Grevler, basın açıklamaları, dilekçe kampanyaları kokart takma v.b eylemlerle her daim yargı emekçilerinin taleplerini gündemde tutmaya çalıştık.

Yazı işleri müdürlerinden, zabıt kâtiplerine, mübaşırlardan, sosyal hizmet uzmanlarına, teknik personelden, özelleştirilen kurumlardan yargı alanına geçen 4/C'li personele, Ceza ve Tevkifevi Müdürlüğü'nde çalışanların örgütlenme yasağına kadar bir bütün yargı emekçilerinin taleplerinin sesi, sözü olduk.

Fazla çalışma ücretlerini, yol ücretlerini, havuz paralarını, 4/C'lilerin fazla çalışma ücretlerini, aile yardımını ve daha bir çok hak kazandık.

Şimdi yargı emekçilerini insanca yaşam ve insanca çalışma koşulları için BES'te örgütlenmeye ve hak mücadelemiz için bir adım daha atmaya davet ediyoruz.

YARGIDA İNSANCA ÇALIŞMA KOŞULLARI, İNSANA VE EMEĞİNE SAYGI, ONURLU BİR ÇALIŞMA İÇİN TEK SEÇENEK MÜCADELE...

Yargı alanında, mübaşir, zabıt kâtibisi, yazı işleri müdürü, sosyal hizmet uzmanları, teknisyenler 4/B, 4/C, taşeron işçiler olarak hep birlikte adalet hizmeti üretiyoruz. Yıllardır biriken sorunlarımıza karşı gerek Adalet Bakanlığı'nın gerekse siyasi iktidarın vurdumduymazlığı, bırakın sorunların çözümünü varolan sorunlara yeni sorunlar eklemektedir. Geline nokta kendi içinde adalet üretemeyen bir kurumun yurttaşlar için nasıl adalet dağıtacağı merak konusudur. Yapılması gereken Adalet Bakanlığı'nın yargı hizmetini bütün olarak değerlendirip yargı emekçilerinin sorunlarını adaletli bir şekilde çözmekten geçmektedir. Aksi halde tek seçenek örgütlü mücadeledir.

- Mübaşırların yıllardır yardımcı hizmetler sınıfından, genel idari hizmetler sınıfına geçme talebi havada kalmış, hatta 2012 yılında TBMM'den dönmüştür. Verdikleri kamu hizmeti ile bağdaşmayan kadroda hizmet veren mübaşırlar fiili olarak zabıt kâtibidirler, arşiv memurudurlar keyfi olarak kendilerine verilen hâkim ve savcılar özel işleri dâhil yapmakla yükümlüdürler.
- Mahkemelerde görev yapan mübaşırların görev, yetki ve sorumlulukları ile herhangi bir şekilde doğrudan ya da dolaylı bağlantısı ve ilgisi bulunmayan Yardımcı Hizmetler Sınıfı'ndan çıkarılarak yaptıkları işin gerçekliğine uygun olarak Genel İdari Hizmetler Sınıfına alınması gerekmektedir. Öncelikle mübaşırlara genel idari hizmetler sınıfı ile aynı ek gösterge bir an önce verilmelidir.

- Zabıt kâtiplerinin (tutanak yazmanı) verdikleri kamu hizmeti başta kadro tanımı ile çelişmektedir. Zabıt kâtibisi olmak için lise mezunu olmak ve 3 dakikada 90 kelime yazma şartı sınava girmek için yeterli iken işe girdikten sonra kendisine verilen her türlü işi yapmak zorunda kalmaktadırlar. Diğer kamu emekçilerinde olduğu gibi standart bir mesai süresi yoktur, mesai saatlerinden sonrada, fazla mesai ücreti alamadığı halde çalışmak zorundadır. Son olarak Bakanlık zabıt kâtiplerini yeterliliğe tabi tutarak başarısız olanların rotasyona tabii tutmaya ilişkin bir düzenlemeye kadar işi götürmeye kalkmış yapılan ey-lemeler üzerine uygulamayı rafa kaldırmıştır.
- Zabıt katiplerinin iş tanımı net olarak yapılmalı, iş tanımı dışında işlerde çalıştırılmalarına son verilmeli ve VHKİ ünvanına geçirilmelidir.
- Yazı işleri müdürleri adliyelerde en kilit kadrolardan birisi olmasına rağmen ilk etapta bakanlık içinde ciddi bir adaletsizlik yaşamaktadırlar. Adalet Bakanlığı'na bağlı kurum cezaevi müdürlerinin ek göstergeleri 3000 olduğu halde, adliyelerdeki yazı işleri ve idari işler müdürlerinin ek göstergeleri 2200'dür. Bir uyuşmazlığın veya suçun yargıya intikal etmesinden yargı kararının infazına kadar geçen süreç yargı emekçilerinin omuzlarındadır.
- Yazı işleri ve idari işler müdürlerinin uğradığı ek gösterge haksızlığı kurumun sembolü olan terazi ile bağdaşmamaktadır. Yargı emekçisi olup uğradığı haksızlığı eşitsizliği kendi kuru-munda çözememek başlı başına büyük bir çelişkidir. Angarya çalışmanın önlenmesi için iş yükünün azaltılması ve personel eksikliğini giderilmesi gerekmektedir.
- Çeşitli Bakanlıklarda olduğu gibi Adalet Bakanlığı bünyesinde de istihdam edilen sosyal hizmet uzmanları/sosyal çalışmacılar, psikolog, pedagog, aile, çocuk, çocuk ağır ceza mahkemeleri, ceza infaz kurumları ve denetimli serbestlik ve yardım merkezlerinde görev yapmaktadırlar. Hukuk sistemimizin modernizasyonu süreci açısından gerek hüküm önc-esi gerekse de cezanın infazı sürecinde önemli görevler üstlenen sosyal hizmet uzmanları/ sosyal çalışmacılar Denetimli serbestlik sistemi içinde toplumun risk arz eden gruplarıyla birebir görüşmeler yaparak görev yapan sosyal hizmet uzmanları müstakil şubelerde yeterli fiziksel ve güvenlik şartları sağlanamadığından tehlike altında çalıştırılmaktadır. Adliyelerin birçoğunda çalışma yapabilmeleri için fizik ortama bile sahip değildirler.
- Adalet sistemimizin önemli yardımcı unsurlarından birisi olan sosyal hizmet uzmanları/ sosyal çalışmacılar güvenlik, fiziki çalışma koşulları v.b sorunları bir an önce çözümlenmeli cezaevlerinde görev yapan sosyal hizmet uzmanları/sosyal çalışmacıların sendikalara üye-likleri ile ilgili kısıtlamalar ortadan kaldırılmalıdır.
- Özelleştirilen kurumlardan adliyelere gelen personel 4/C statüsünde güvencesiz olarak çalıştırılmaktadır. Bahsi geçen personel kuruma yabancı olup tanımsız ve keyfi işlerde çalıştırılmaktadırlar.4/C statüsündeki personelin bir an önce iş güvencesine kavuşturulması sağlanmalı kurum içi eğitimlerle kuruma yabancılığı ortadan kaldırılmalıdır.

TORBADAN YARGI EMEKÇİLERİNE FAZLA MESAI ÜCRETİ ÇIKIYOR (MU)!

666 Sayılı KHK ile fazla çalışma ücreti uygulaması kaldırılmasına rağmen yargı emekçileri fazla çalışma yapmak zorunda kalmıştır. Bugün halen birçok adliyede yargı emekçileri bu çalışmanın karşılığı izin haklarını bile kullanamamaktadırlar. Ancak yine AKP'nin bilindiği gibi duymaya alıştığımız müjdelerinden birisini açıkladı. Yargı emekçilerine fazla mesai müjdesi olarak kamuoyuna yansıyan bu açıklama, yine yargı emekçilerini hayal kırıklığına uğratmıştır. TBMM'de kabul edilen önergeye göre fazla çalışma ücretleri iş yoğunluğu olan mahkemelerde, personelin %10 ile sınırlandırılarak aylık 50, yıllık 300 saati geçmeyecek bir biçimde ödenecektir. Bu uygulamayla yargı emekçileri arasında rekabet ortamı oluşturularak performans sistemine yönelik adımlar atılmak istenmektedir.

NÖBET UYGULAMASI VE ÜCRET

1938 yılında çıkarılan nöbet nizamname-sine göre nöbet tutacaklar hâkim, sav-cı ve kolluk kuvvetleri olarak belirlenmiş olup günümüzde tutulan nöbetlerin yasal dayanağı bulunmamaktadır.

Yargı emekçileri açısından angaryadan öte bir şey olmayan nöbet uygulaması, nöbete kimin kalacağından tutun nöbete kalanların gece geç saatlerde evlerine nasıl döneceği (özellikle kadın emekçiler açısından) hiçbir standarda tabi değildir. Personel Genel Müdürlüğünün 01.01.2006 tarih ve 80 sayılı genelgesinin 9. Mad-desinde "657 Sayılı Devlet Memurları Ka-nununa dayanılarak çıkarılan ve 13.03.1975 tarihli ve yönetmelik hükümlerine uyul-

mak şartı ile suçüstü ve sivil savunma nöbetleri karşılığı nöbet tutan (Hakim ve Savcı hariç) personele yaptıkları fazla çalışmanın karşılığı mesai ücreti ödenme-mesi kaydıyla idari izin verilmesi gerekir" hükmü yargı emekçileri açısından hüküm-süzdür.

Keyfi yönetim anlayışı bırakın nöbet iznini mesai saatleri dışında işlerini yetiştirebil-mek için gece yarlarına kadar yapılan çalışmaların karşılığını bile verememekte-dir. Nöbet ücretlerinin kaldırılmış olması ve yerine objektif bir düzenlemenin ya-pılmamış olması yargı emekçilerinin en büyük mağduriyetlerinden birisidir. Ne zabıt kâtiplerinin ne de mübaşirlerin gö-rev tanımlarında nöbet yoktur. Adalet Bakanlığı'nın mantığı "işte hendek işte deve" mantığından öte bir şey değildir.

ADALET BAKANINI UYARIYORUZ!

YARGI HİZMETİ VE YARGI EMEKÇİLERİ BİR BÜTÜNDÜR AYRIMCI UYGULAMALARA İZİN VERMEYECEĞİZ!

Adalet Bakanı Bekir Bozdağ yaptığı açıklamalarda yargıya ilişkin yeni düzenleme hazırlığı yapıldığını ifade etmiştir.

Bozdağ'ın 17.06.2014 tarihli açıklamasında; "Hakim, savcı, Yargıtay, Danıştay üyeleri ile yargıdaki tüm kamu çalışanlarının özlük haklarının iyileştirilmesi için Maliye Bakanlığı ile bir çalışma yürüttüklerini belirterek, "Bu çalışmanın sonucunda ne tür bir iyileştirme yapılacağı ortaya çıkacak. Yeni göreve başlayan hakim ve savcılarının durumunun daha da ileriye taşınması, meslekte kıdemli olanların da kıdemlerine uygun bir gelir elde etmelerini temin edecek, bu alanda adaletsizliği ortadan kaldıracak, hak edene hak ettiği bir iyileştirmeyi sağlayacak adım atacağız" şeklinde beyanatta bulunmuştur.

Ancak, 04.08.2014 tarihinde Twit-ter hesabından yaptığı açıklamada ise; "Hakim ve Savcılarımızın özlük haklarında iyileştirme ve sicil affı çalışmamız bit-mek üzere. Tasarıyı, yakında TBMM'ye sevkedeceğiz" şeklindeki açıklaması kafaları karıştırmıştır.

Daha önceki yıllarda olduğu gibi yargı per-sonelini hakim ve savcılardan ibaret gören bu anlayış bu defa değişmek zorundadır. AKP iktidarının ve onun memur kolu Memur-Sen'in 2013 yılında mutabaka-ta vardıkları toplu sözleşme ortadadır. Yargı emekçilerinin 2013-2014 ve 2014 yıllarındaki enflasyon farkının gaspı ve düşük zamlardan, yol ücreti, fazla çalışma ücretinin kaldırılmasından kaynaklanan kayıpları ortadayken düzenlemenin sad-ece hakim ve savcılarını kapsaması kabul edilemez.

Yapılacak düzenleme tüm yargı emekçilerini kapsayacak şekilde ve ücrette adaleti sağlama hedefiyle yapılmalıdır.



YARGI EMEKÇİLERİ ANCAK DOĞRU ZEMİNDE ÖRGÜTLENİP MÜCADELE EDEREK TALEPLERİNE KAVUŞABİLİR...

Türkiye’de kamu emekçileri hareketi ve sendikalaşma süreci yakın tarihimiz açısından 1990’ lı yılların başında ortaya çıkmıştır. 25 yıla yaklaşan bu tarihi yargı emekçilerinin iyi bilmesi doğru zeminde örgütlenmesinin de önünü açacaktır.

Her yıl binlerce genç yargı emekçisinin işe başlaması ve işe başlaması ile birlikte başta Memur Sen olmak kaydıyla sarı sendikaların yada meslek sendikacılığını ilke edinmiş gerçek hayatta karşılığı olmayan sendikaların kuşatması altına girmektedir.

Büro işkolunda örgütlü 10 ayrı sendika bulunmaktadır. Sendikaların amacı emekçilerin insanca yaşam, iş ve gelecek güvencesi için gerçek manada bir toplu sözleşme ve grev hakkı mücadelesi ise bu perspektif bu sendikaların birçoğunda yoktur.

PIYASA ENFLASYONU GELİRİMİZİ SENDİKA ENFLASYONU GÜCÜMÜZÜ AZALTIR!

Büro Emekçileri Sendikası’nın oluşumu demokratiktir, açık ve şeffaftır, katılımı ve fiili meşru mücadeleyi her daim esas almıştır. Kimsenin icazeti ve talimatı ile kurulmamıştır. Sendikal mücadele üyelerimizin ödediği bedeller üzerinden yükselmiştir.

Demokratik süreçler işletilerek 17.02.1992 tarihinde kurduğumuz Tüm Yargı Sen yargı emekçilerinin sesi, sözü, vicdanı olmuştur. Ayrımsız tüm yargı emekçilerini örgütlemeyi önüne hedef olarak koyan sendikamız yargı alanında kurulu bulunan sendikaların temsil ettiği anlayışların o tarihlerde akıllarına bile getiremeyecekleri cesaret ve kararlılığı ortaya kayarak ilerlemiştir.

Bakanlık düzeyindeki örgütlenmemizi 2001 yılında çıkan 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun bir gereği olarak büro işkolunda yer alan diğer kurumlarda örgütlü Tüm Maliye Sen, Tüm Banka Sen, Turizm Sen, Tüm Sosyal Sen, ve Emek Sen sendikaları ile birleşerek büro iş kolunun en güçlü sendikasını kurduk.

TARİH KAMU EMEKÇİLERİ ADINA DİLENERLERİ DEĞİL DİRENERLERİ YAZACAK!

Mevcut sendika yasasının belirlediği işkolları tanımı üzerinden büro işkolunda örgütlenerek bir bütün işkolumuzda yer alan büro emekçilerinin taleplerinin mücadelesini sürdürmekteyiz. Son yıllarda ortaya çıkıp “biz adliyecilerin sendikasıyız” yaklaşımı ile kurulan sendikalar kurum şovenizmi üzerinden rant peşinde koşmakta yaptıkları faaliyet büro faaliyetinden öteye gitmemektedir. Yargı emekçileri bu hatalı eğilimleri bertaraf ederek bu rantçı yaklaşımlara izin vermemelidir.

AKP’NİN MEMUR KOLLARI MEMUR SEN...

Geçtiğimiz yıl temmuz ayında tarihe bir ibret vesikası olarak geçen toplu sözleşme süreci aynı zamanda ilklerin yaşandığı bir süreç olarak tarihteki yerini almıştır. İmzalan toplu sözleşme iki yıllık bir dönemi kapsamaktadır. İlk defa bir sendika önerilen artışın altında bir artışa imza atmıştır. İlk defa kamu emekçileri 2014 yılında enflasyon farkından mahrum bırakılmış ve temmuz ayında maaş zammı alamamıştır.

Bahsi geçen sözde yetkili sendikayı AKP iktidarı büyütmüş olduğundan diyet borcu olarak AKP iktidarının koltuk değneği misyonunu yerine getirmekte AKP’nin memur kolları gibi çalışmaktadır.

Yargı emekçileri tercih yapmak zorundadır!

Sendikamızın Adalet Bakanlığı’nda yetkili olduğu yıllarda, havuz paralarının adil dağıtımı, nöbet ücreti, yol yardımı, iyileştirme olarak fazla mesai v.b kazanımları Büro Memur Sen’in yetkili olduğu dönemlerde kaybettiğimiz ortadadır. Yargı emekçilerinin birikmiş taleplerini toplu sözleşme masasına getirmekten bile aciz bu sendika ve anlayışa hak ettiği dersi vermek yargı emekçilerinin boynunun borcudur.

insan HAKLARIYLA insandır



teminatı

DEMOKRATİK HUKUK DEVLETİDİR



TALEPLERİMİZ

- Kamuda en düşük ücret yoksulluk sınırı rakamı olan 3.835 TL' ye çıkarılmalıdır.
- Açlık sınırı rakamları vergiden muaf tutulmalı, yoksulluk sınırı en düşük vergi diliminden vergilendirmelidir.
- Her türlü ek ödemeler emekliliğe esas aylıklara dâhil edilmelidir.
- Ücret adaletsizliği giderilerek eşit işe eşit ücret verilmelidir.
- 2014 yılı için enflasyon farkı verilmeye başlanılmalıdır.
- Enflasyon hesaplamaları hükümetten bağımsız kuruluşlarca hesaplanmalı sendikalarda bu süreçlerde etkin rol almalıdır.
- Yargı yılı açılış ayında tüm yargı emekçilerine bir maaş ikramiye verilmelidir.
- Yargı emekçilerinin yargılanma usulü 2802 sayılı Yasaya göre değil, 657 sayılı DMK'na göre olmalıdır.
- Taşeron, 4/B, 4/C, sözleşmeli çalışma yasaklanmalı, güvencesiz çalışanlar kadroya geçirilmelidir.
- Mobbing uygulamalarına ve kamuda her türlü ayrımcılığa son verilmelidir.
- Kadrolaşmaya son verilmeli, görevde yükselme sınavları adil olmalı mülakat uygulaması kaldırılmalıdır.
- Yargı emekçilerinin servis ve kreş sorunu çözülmeli, öğlen yemekleri ücretsiz olmalıdır.
- Adalet Bakanlığı'nda istihdam açığı kapatılmalıdır.
- Sendikal faaliyetlerimize yönelik idari ve adli soruşturmalara son verilmeli, sürgünler geri alınmalıdır.

Yargı emekçileri olarak mübaşiri, zabıt katibi, müdürü, teknisyeni, güvencesiz çalışanı, sosyal hizmet uzmanı, psikolog, pedagog hep birlikte adalet hizmeti üretiyoruz. Kadrolarımızdan kaynaklı bir birinden farklı sorunlarımız ve taleplerimiz muhakkak var ama bunları yan yana getirip birlikte mücadele etmekten başka başka bir seçeneğe sahip değiliz.



YARGI EMEKÇİLERİNE ÇAĞRIMIZDIR

İNSANCA YAŞAM, GÜVENCELİ İŞ VE GÜVENLİ GELECEK İÇİN ÇIKTIĞIMIZ YOLDA BİR ADIM DAHA ATMAYA, 01-07 EYLÜL 2014 TARİHLERİ ARASINDA YAPACAĞIMIZ ALTERNATİF YARGI YILI ETKİNLİKLERİMİZE KATILMAYA DAVET EDİYOR, SESİMİZE SES KATMAYA ÇAĞIRIYORUZ...

BES'e Üye Ol
Mücadeleye Katıl
DEĞİŞTİRELİM

