



# BES'İN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

ŞUBAT / 2019



## FIGÜRAN DEĞİL, MALİYE EMEKÇİSİYİZ!

**25** Şubat - 3 Mart 2019 tarihleri arasında 30'uncu Vergi Haftası kutlamaları yapılacak, yıllardır şekilsel etkinliklerle sözde toplumda vergi bilincini arttırmak için rutin faaliyetlerle Maliye Bakanlığı tarafından organize edilen faaliyetler, bu yıl ilk defa Hazine ve Maliye Bakanlığı adı altında düzenlenecek.

Tüm illerde Vergi Dairesi Başkanlıkları ve Defterdarlıklar, vergi haftası boyunca etkinlikler düzenleyecek. Maliye emekçilerini de bu etkinliklere katılmayı zorunlu tutacaklar. Sendikamız her yıl olduğu gibi bu yıl da resmi vergi haftası etkinliklerine katılmayarak alternatif etkinliklerle maliye emekçilerinin sorun ve taleplerini gündeme getirirken, adil bir vergi sistemi için mücadele etmeye devam edecek.

Verginin yükünü dolaylı vergilerle emekçilerin ve yoksul halkımızın sırtına yıkan, kamu hizmetlerini piyasaya açarak, finansmanını kullananlardan sağlayan bir sistemde, toplanan vergilerin harcanmasında denetim mekanizmalarının ortadan kalktığı bir süreçte toplumu vergi bilinci konusunda ikna etmenin deveye hendek atlatmaktan daha zor hale geldiği ortadadır.

Büro Emekçileri Sendikası olarak vergi haftasında siyasi iktidarı, maaşlarımızdaki vergi dilimi soygununa son vermek üzere, adil bir vergi sistemi için adım atmaya, maliye emekçilerinin taleplerini karşılamaya davet etmek öncelikli sorumluluğumuzdur.

### **MALİYE HİZMETLERİNİN BÜTÜNLEŞMESİ SAĞLANMALIDIR!**

2005 yılında IMF'nin dayatması ile kurulan Gelir İdaresi Başkanlığı ile birlikte maliye hizmetleri Gelir/Gi-

der birimleri olarak bölünmüş, denetim birimleri de ayrıştırılarak Vergi Denetim Kurulu adı altında yeniden yapılandırılmıştır.

Maliye hizmetleri ayrıştırılırken ortaya konan verimlilik, etkinlik, mükellef odaklı yaklaşım vb. gerekçeler ve pilot uygulamalarla birlikte değerlendirildiğinde, geçen 14 yıllık süreçte Bakanlığın etkinlik açısından bir arpa boyu bile yol almadığı ortada iken, bu süreç çalışma hayatında yarattığı ayrımcı uygulamalar, ücret adaletsizlikleri ve hak gaspları ile maliye emekçilerinin hayatında ciddi alt üst oluşlar yaratmıştır.

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi ile birlikte Maliye Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı'na dönüştürülürken, Maliye Bakanlığının en önemli müdürlüklerinden olan Milli Emlak Genel Müdürlüğü, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na devredilmiştir. 14 yıldır yeniden yapılandırma adı altında yap/boz tahtasına çevrilen Maliye Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı süreci ile birlikte yeniden bir yapılandırma sürecine girmiştir.

Bugüne kadar sendikamızın eleştirilerine kulaklarını tıkayan, taleplerini görmezden gelen siyasi iktidar ve bakanlık yetkilileri, öncelikle Maliye Bakanlığı'nın işlevini zayıflatan maliye emekçilerinin maliyeci kimliğini ortadan kaldıran bu sürecin sorumlusudur.

Maliye Bakanlığı'nın gelir/gider ve denetim birimleri ayrıştırılırken, bu süreç maliye emekçileri arasında uzman olan/olmayan, kurum içi özel sınavla uzman olan, yeterlilikle uzman olan, gelirci, giderci, denetçi vb. suni ayrımları ve başta ücrette olmak üzere adaletsizlikleri beraberinde getirmiştir.

## MALİYE EMEKÇİLERİNİN TALEPLERİ KARŞILANMALIDIR!

Maliye hizmetlerinin bütünleşmesinin sağlanması, maliye emekçilerinin tekrar bir üst kimliğe kavuşturulması maliye emekçilerinin söz, yetki ve karar sahibi olacağı bir sürecin başlatılması ile mümkün olup, ilk adım olarak maliye hizmetleri yeni bir sınıf olarak tanımlanmalıdır.

Atılacak ikinci adım Türkiye'nin bir çok yerinde aynı mekanda iç içe hizmet veren gelir ve gider birimlerinin birleştirilmesi olacaktır. Üçüncü olarak Bakanlığın denetim işlevi tartışmaya açılmalı, kayıt dışı ekonomiyle mücadele konusunda tüm maliye emekçilerinin işlevlendirileceği denetim süreçleri planlanmalıdır.

Maliye emekçilerinin gelir/gider birimleri başta olmak üzere, kurum içi özel sınavlar bir an önce açılmalı ve periyodik hale getirilmelidir.

Görevde yükselme sınavlarında mülakat uygulamasına son verilmeli yada yapılan sınavlar objektif kriterlere dayandırılarak denetime uygun hale getirilmelidir. Maliye emekçilerinin ek gösterge talebi karşılanmalı,

400 ile 9000 arası belirlenen ek gösterge rakamlarının kamuda her türlü eşitsizliğin kaynağı haline geldiğinden hareketle, ek gösterge sistemi yeniden yapılandırılmalıdır. En alt sınır 3600 olmak üzere, bütün kamu emekçilerine ek gösterge verilmelidir.

Çalışma hayatında elde edilen her türlü ek ödeme emekli aylığına esas kazanca dahil edilmelidir. Memur/uzman, merkez uzman/uzman arasındaki ücret adaletsizlikleri giderilmeli, uzmanlık kadrolarının iş tanımı yapılmalıdır.

Son yıllarda birisinin ödemeleri bitmeden bir diğeri başlayan, ödeme kolaylığı, yapılandırma, vergi barışı gibi isimlerle kamufle edilen vergi afları, vergisini düzenli olarak ödeyen vergi mükellefleri açısından haksızlık yaratmakla birlikte, maliye emekçilerinin iş yükünü sürekli olarak artırmaktadır.

Af dönemlerinde fazla çalışma yapmak zorunda kalan maliye emekçilerine fazla mesai karşılığı izin verilmekte yada komik miktarlarda fazla mesai ücreti verilmektedir. Çarpık vergi sisteminin iş yükünü maliye emekçilerinin sırtına yıkan Bakanlık, maliye emekçilerinin hakları söz konusu olduğunda kayıtsız kalmaktadır.

## 30. VERGİ HAFTASINDA DA “VERGİDE ADALET” İSTEMEYE DEVAM EDİYORUZ!

Vergi Haftası kapsamında Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından vergi bilincini artırmaya dönük hazırlanan afişlerde “Vergilerle Hayalleriniz Gerçek Olsun”, “ŞifreSİZsiniz, Geleceğin Garantisi Vergilerinizdir”, “Kahveyle Hatrın VERGİNLE Katkın Olsun” mesajları öne çıkarılmaktadır. Mesajların içeriği bile Türkiye'deki mevcut vergi sitemine ayna tutar niteliktedir.

Vergi ödevi, Anayasanın “Siyasi Haklar ve Ödevler” başlıklı bölümünde düzenlenmiştir. Kısa bir madde olmasına rağmen, vergilemenin temel ilkelerine yer vermiştir. Bunlar; mali güce göre vergileme, verginin kamu giderlerini karşılamak üzere alınması, vergi yükünün adaletli ve dengeli dağılımı, maliye politikasında sosyal amaç, vergilerin kanuniliği ve vergilere ilişkin düzenlemede idarenin sınırı olarak tanımlanmıştır.

Vergilendirme ilkelerinin yerlerde sürüdüğü bir süreçte, oransal olarak gelir düzeyi düştükçe ödenen verginin arttığı, kamu hizmetlerinin paralı hale geldiği, vergi gelirleri içerisinde dolaylı vergilerin oranının %70'lere vardığından dolayı vergi adaletinden bahsetmenin bile abesi iştigal hale geldiği bir süreçte Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın görevi Vergi Haftası kutlamak değil, vergi sistemini masaya yatırmak, maliye emekçilerinin sorunlarını çözmektir.

[www.bes.org.tr](http://www.bes.org.tr)

[@BES\\_Gnl\\_Mrk](https://www.facebook.com/BES_Gnl_Mrk)

[f BesGenelMerkezi](https://www.facebook.com/BesGenelMerkezi)

[i besgnlrmk](https://www.instagram.com/besgnlrmk)

BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı: 200 - 25 Şubat 2019

Sahibi Sendika Adına: Serpil Akpınar (Genel Başkan)

Yazı İşleri Müdürü: A.Bahadır Berdicioğlu (Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri)

Yönetim Yeri: Mithatpaşa Cad. No:56/5-6 Kazlıyay-ANKARA - Tel: 0312 425 63 79

Baskı: Hermes Ofset Ltd.Şti . Tel: 0 312 384 34 32 . Büyük Sanayi 1. Cad. No:105 İskitler-ANKARA

