



# BESİN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

EYLÜL 2015



## AKP-MEMUR SEN İŞBİRLİĞİNE



**Yandaş sendika memuru yaktı!**

**Memur Sen ile hükümet anlaştı: Zam hüsrancı**

**Memura sefalet zammı!**

**Memur yine istediğini alamadı!**

**KESK, ZAM ORANLARINA TEPKİ GÖSTERDİ**

**HÜKÜMET MEMUR-SEN İŞ BİRLİĞİ MEMURU ERİTTİ**

**“Yetkisiz hükümet, hormonlu sendika ile anlaştı”**

**Sözleşme yok hükmündedir**

**Memurun zammı, fiyat artışlarının gerisinde kaldı**

**Memur yine istediğini alamadı!**

**KESK, ZAM ORANLARINA TEPKİ GÖSTERDİ**

**HÜKÜMET MEMUR-SEN İŞ BİRLİĞİ MEMURU ERİTTİ**

**Memur masaya 795 \$'la oturdu 756 \$'la kalktı!**

**Memur yine istediğini alamadı!**

**Memur yine istediğini alamadı!**

**Memur yine istediğini alamadı!**

**Memur yine istediğini alamadı!**

**Memur yine istediğini alamadı!**

**Zam oranı 2016 yılı için yüzde 6+5, 2017 yılı için yüzde 3+4 olarak uygulanacak**

**AKP'ye yakınlığı bilinen Memur-Sen'in talepleri bile yüzde 8+8 idi**

**2014'te uygulanmayan emilasyon farkı nedeniyle yaşanan kayıplar da telafi edilmedi**

**Maasları son 8 ayda dolar karşısında yüzde 13 oranında eriyen memurlar tepkili**

**Geçici AKP hükümeti ile yandaş Memur-Sen arasında gerçekleşen TİS'e KESK Eşbaşkanı Lami Özgen, 'Sözleşme yok hükmündedir' diyerek tepki gösterirken Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Kocak da destek vermedi**

**Memur yine istediğini alamadı!**

**Memur yine istediğini alamadı!**

**Memur yine istediğini alamadı!**

**Memur yine istediğini alamadı!**

**Hükümetle Memur-Sen arasında 20 gün süren toplu sözleşme görüşmeleri sırasında en düşük dereceli memurun maaşı 39 dolar eridi. Memurlar sokti**

**Memur yine istediğini alamadı!**

**Memur yine istediğini alamadı!**

**Memur yine istediğini alamadı!**

**Memur yine istediğini alamadı!**

**TESLİM OLMAYACAĞIZ!**



## TOPLU SÖZLEŞME ALDATMACASINA DİRENMEYE DEVEM EDECEK

<sup>1</sup>2 Eylül 2010 referandumunu ile üzerinde büyük bir yaygara kopartılarak kamu emekçilerine toplu sözleşme hakkı diye kamuoyuna sunulan tasarı tüm itirazlarımıza karşın 4 Nisan 2012 tarihinde yasallaşmıştır. Yaşanan toplu sözleşme süreçleri pratik uygulamalarında, bırakın kamu emekçilerinin haklarını, AKP ve onun işbirlikçisi Memur-Sen'in kamu emekçilerini zapt-u rapt altına almaya çalıştığı bir mekanizmaya dönüşmüştür.

Büro işkolunda 2012 yılı itibariyle 666 sayılı KHK'nin ortaya çıkarttığı hak gaspları, gelir kayıpları ile ayrımcı uygulamaların getirdiği mağduriyetler ortadadır. Bu mağduriyetlere 2013 yılında AKP ile Memur-Sen arasında imzalanan ve 2014-2015 yıllarını kapsayan satış sözleşmesi ile ortaya çıkan hak gaspları ve gelir kayıpları da eklenince kamu emekçilerinin yaşam koşulları her geçen gün ağırlaşarak günümüze kadar gelmiştir.

Yaşanan süreçte gemiyi aزیya alan AKP iktidarının kamuda keyfi uygulamaları ve kadrolaşma, buna paralel olarak ayrımcılık ve mobbing uygulamalarını beraberinde getirirken, sendika olduğunu iddia eden Memur-Sen personel atama dairesi başkanlığı gibi çalışmayı asli görevi haline getirmiştir.

2013 yılında satış sözleşmesini imzalayan Memur-Sen Genel Başkanı AKP'den milletvekili seçilirken, Memur-Sen ve bağlı sendikaların yöneticilerine de kamuda ulufe gibi yönetici kadroları dağıtılmıştır.

Kamuda liyakat ve kariyer gibi ilkelerin yerlerde süründürüldüğü, kamu emekçilerinin kamudaki ayrımcı uygulamaların son bulma-

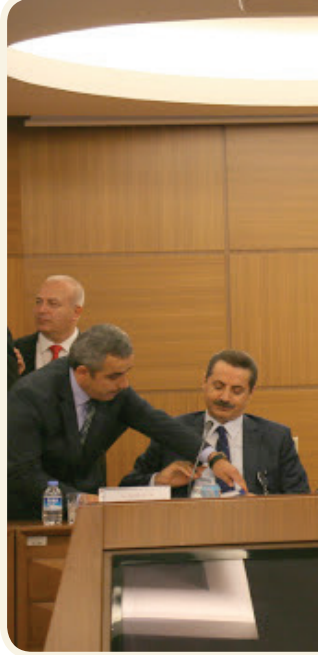
sı talebinin, ekonomik taleplerin bile önüne geçtiği günümüzde, 2016-2017 yıllarını kapsayacak Toplu Sözleşme süreci başlamıştır.

### TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİNDE ASLINDA NE OLDU!

5 milyonu aşkın kamu emekçisi ve emekliyi tek başına 800 bin üyeli Memur-Sen'in temsil ediyor olması, öncelikle bir temsil krizi olmakla birlikte, Memur-Sen Genel Başkanı'nın diğer konfederasyonların şeklide olsa temsiline tahammülsüzlüğü TİS görüşmelerine damgasını vurmuştur.

7 Haziran genel seçimleri sonrası oluşan Meclis iradesini yansıtmayan, meşruluğu tartışmalı hükümetin, milletvekili bile olmayan Bakanı Faruk Çelik'in sözde hükümeti temsil ettiği bu süreçte Konfederasyonumuz tarafından otaya konulan TİS talepleri müzakere bile edilmemiştir.

Bakan Çelik'in hükümetin zam teklifini açıkladıktan sonra konfederasyon temsilcilerini dinleme tenezzülü bile göstermeden toplantıyı terk etmesi, gözü kulağı o masada olan yakınları ile birlikte sayıları 20 milyonu geçen kamu emekçilerine ve emeklilere saygısızlık olarak tarihe geçmiştir.



## TARİHİ SATIŞ: 2015 TİS SÜRECİNDE YANDAŞL

## EĞİZ, KAMU EMEKÇİLERİNİ SATANLARDAN HESAP SORACAĞIZ!



### Tiyatronun Yeni Adı:

## TALEP EDİYORMUS GİBİ YAPMAK!

Memur-Sen tarafından TİS masasında ortaya konulan taleplere bakıldığında; birçok eksikliğe rağmen olumlu değerlendirmek de mümkün olabilir.

Memur-Sen'in taleplerine bakıldığında; 2016 yılı için % 8+8, 2017 yılı için %7+7 maaş zammı, bunun dışında 150 TL sey-yanen zam, gelir vergisi kayıplarının karşılanması, iki bayram ikramiyesi, yan ödemelerin %50 arttırılması, büyümeden kamu emekçilerine pay veril-

mesi, kıdem aylığına 5 kat zam yapılması gibi talepler kabaca bir hesaplama, 2016 yılı için %30'u, 2017 yılı için ise %20'yi aşan bir zam oranına tekabül etmektedir.

İmzalanan ve tarihi bir başarı olarak sunulan toplu sözleşmede yukarıda yer alan taleplerin hangisi kazanıma dönüşmüştür? Memur-Sen başkanı tarafından Hakem Kuruluna bile götürülmeden kamu emekçilerine tarihi başarı diye sunulan toplu sözleşmede yukarıda yer alan hangi talep kazanılmıştır? Sonuç olarak Memur-Sen ile AKP arasında yeni bir tiyatro oyunu oynanmıştır.

Oyunun adı ise "Talep Ediyormuş Gibi Yapmak"...

*Memur-Sen, kamu emekçilerinin talepleri için kora kor mücadele ettiğimiz dönemlerde bir tiyatro topluluğu olarak ortaya çıkmıştır. Memur-Sen haftada bir yaptığı sözde eylemlerle kamu emekçilerini küçük düşüren, mücadelemizin altını boşaltan bir komediyi sahneye koyduğu dönemlerden AKP ile birlikte hormonlu bir şekilde büyüterek yetkili konfederasyon olmuştur. Toplu sözleşmelerde ortaya koydukları pratik de geçmişte ortaya koydukları tiyatrolardan farklı değildir.*

*İmzalanan toplu sözleşmenin tarihi bir yanı vardır: 2013 yılında imzaladıkları toplu sözleşme ile hükümetin teklifinin bile altında bir zamma imza atıp medya organlarında alay konusu olan Memur-Sen, bu toplu sözleşme sürecinde de ortaya koyduğu taleplerinde oransal olarak en fazla geri adım atan sendika olarak tarihe geçmiştir.*

## İK VE İHANET ZİRVE YAPMIŞTIR!



## AKP İLE MEMUR-SEN ARASINDA GELENEKSEL HALE GELEN SATIŞ SÖZLEŞMESİ, MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI TARAFINDAN "TARİHİ BAŞARI" OLARAK KAMUOYUNA SUNULDU!

### ...Tarihi Başarıdan Satır Başları...

<b>Memur-Sen'den Algi Operasyonu: %6+%5 ≠ 11</b>	<p>2016 yılı için %6+%5 yani toplamda %11 zam alınacağı haberinin algısı matematik oyunudur. 2016 yılı ilk altı ay %6, ikinci altı ay %5, maaşlara zam yapılacağı doğru olmakla birlikte, 2016 yılı toplam maaş artışı %8,65'tir.</p> <p>Örnek verecek olursak; 100 TL maaş alan bir kamu emekçisi, ilk 6 ay için %6 zam alacak; <math>100 \times 6 \div 100 = 6</math> TL her ay için yeni maaş 106 TL, 6 ayda bu miktar 36 TL oluyor. İkinci 6 ay için <math>106 \times 5 \div 100 = 5.3</math> TL 6 ay karşılığı <math>5.3 \times 6 = 31.8</math> TL zam almış olmaktadır.</p> <p>Yıl boyunca <math>36 + 31.8 + 36 = 103.8</math> TL şimdi bunun gerçekleşme oranı <math>103.8 \div 12 = 8.65</math> Yani 2016 yılı zammı oranı %11 değil %8.65 tir.</p>
<b>2014-2015 Yıllarına Ait Gelir Kayıplarımızın Üstü Örtülmüştür!</b>	<p>2016 ve 2017 yılları için maaş artışlarının belirlenmeden önce, Memur-Sen dışındaki konfederasyonların 2014-2015 yıllarına ait kayıplarımızın karşılanarak, bunun üzerinden sonraki yıllara ait maaş artışlarının yapılması teklifi AKP ve Memur-Sen tarafından kabul görmemiştir. BES olarak da "enflasyon farkı gaspına, vergi dilimi soygununa son" şiarıyla iki yıldır yürüttüğümüz kampanyanın AKP ve Memur-Sen tarafından üstü örtülmüştür.</p>
<b>Mutabakat, Maaşlarımızda Düşüşe Neden Olmuştur!</b>	<p>Tarihi başarı olarak ifade edilen TİS mutabakatının ilk sonucunu kamu emekçileri 2015 Eylül ayı maaşlarında ortaya çıkacak 18,94 TL emekli keseneği artışı ve bir üst vergi diliminden dolayı %5 gelir kaybı ile yaşamaya başlayacaktır. İmzalanan TİS mutabakatının ilk sonucunun maaşlarda azalışa yol açması gerçekten tarihi bir başarı olarak değerlendirilebilir!</p>
<b>Mutabakatta Eşitlik ve Adaletin Esamesi Okunmamaktadır!</b>	<p>Kamu emekçileri arasında ekonomik taleplerin bile önüne geçen kamuda ayrımcı uygulamalar, mobbing uygulamaları ve kadrolaşmanın son bulması talebi, sorunun kendisinin Memur-Sen ile de özdeşleştiğinden, gündeme bile getirilmemiş olması, tarihi başarıya örnek olarak verilebilir.</p> <p>Kamu emekçilerinin temel problemleri olan ücret adaletsizliği, performans ve rotasyon uygulamaları büyük bir ustalıkla geçiştirilmiş, hatta ücret adaletsizliğini derinleştirecek belirlemelerin altına imza atılmıştır. Kamuda adaletsizliğin, eşitsizliğin ve ayrımcılığın artmasının Memur-Sen tarafından tarihi bir başarı olarak ifade edilmesi, misyonlarını da ortaya koymaktadır.</p>
<b>Mutabakat, İkraniye ve Fazla Mesai Gelirlerimizi Gasp Etmektedir!</b>	<p>Büro işkolunda 666 sayılı KHK ile ortaya çıkan gelir kayıpları, hak gaspları ortada iken bu alana ilişkin talepler, kağıt üzerinde talep ediliyormuş gibi yapılmış, sonrasında imzaladıkları mutabakatta yok sayılmıştır. Yargı kararlarına rağmen verilmeyen ikramiyeler, çalışma yapıldığı halde ödenmeyen fazla mesailerin gasp edilmesinin altına sendika olduğunu iddia eden Memur-Sen 'de imza atmıştır.</p>

