



BESİN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

TEMMUZ 2015



YOKSULLUĞA KARŞI İNSANCA BİR YAŞAM İÇİN YENİ BİR SATIŞ SÖZLEŞMESİNE



İZİN VERMEYECEĞİZ!



toplu sözleşme aldatmacasına



HAYIR!

2016-2017 yıllarını kapsayacak Toplu Sözleşme süreci 3 Ağustos tarihi itibarıyla başlayacak olup, 13 yıllık AKP iktidarında sürekli hak gaspları yaşayan, açlık/yoksulluk rakamlarının altında maaş düzeyinde çalışmak zorunda bırakılan kamu emekçileri açısından toplu sözleşme süreci hayati öneme sahip bulunmaktadır.

2012-2013 yılları ile ilgili olarak kamu emekçilerinin maaşları ve her türlü mali haklarının Toplu Sözleşme ile belirlenmesi gerekirken, kamuoyuna kamuda eşit işe eşit ücret kararname olarak yansıtılan 666 sayılı KHK ile kamu emekçilerinin önemli bir kesiminin hakları gasp edilmiştir.

Kamuoyuna kamuda eşit işe eşit ücret kararname olarak sunulan ilgili kararname ile kamuda ücret adaletsizliği daha da derinleştirilerek kamu emekçileri ile adeta dalga geçilmiştir. Ücret adaletsizliğin yanı sıra, ikramiye, vekâlet ücreti, fazla mesai ücretleri vb. birçok gelir kalemi ortadan kaldırılmıştır.

12 Eylül 2010 referandumu ile kamu emekçilerine verilen sözde toplu sözleşme hakkı ile ilgili yasal düzenlemenin bile zamanında yapılmaması sonucunda, kamu emekçileri ilk defa 2012 Ocak ayında maaş zammı alamamış, ocak zammı altı ay sonra verilebilmiştir.

Özellikle iş kolumuzda 666 sayılı KHK ile gasp edilen haklarımız ve gelir kayıplarımız karşısında, 2012 Haziran ayında verilen Ocak zammı devede kulak bile olmamıştır.

Örnek verecek olursak; yıllardır maliye emekçilerinin iyileştirme mantığı ile aldığı fazla mesailerinin gaspı ortalama aylık 500 TL'dir.

Yalnızca 2012 yılı için bir maliye emekçisinin gelir kaybı yıllık 6000 TL'dir.

SGK ve İŞKUR emekçisinin altı ayda bir aldığı ikramiyeden dolayı kaybı yıllık 1,800 TL'dir.

Yine büro işkolunda yer alan diğer kurumlarda fazla mesai, yol yardımı, vekâlet ücreti v.b gelir kayıpları azımsanmayacak düzeydedir.

2012 ve 2013 yılları için kamu emekçilerine verilen %4+%4 ve %3+%3 maaş zamları, vergi dilimi artışı ile büyük ölçüde geri alınmıştır. Gerçeklikten uzak olarak hesaplanan enflasyon oranları ile de verilen bu zamlara meşruiyet kazandırılmaya çalışılmıştır.

2014-2015 yıllarını kapsayan ve AKP ile Memur-Sen arasında imzalanan ve tarihe satış sözleşmesi olarak geçen toplu sözleşme süreci aynı zamanda Memur-Sen başkanı ve yöneticileri hükümetin önerdiği teklifin bile altında bir toplu sözleşmeye imza atan hesap bilmeyen sendikacılar olarak tarihe geçmişlerdir.

2012 ve 2013 yılları açısından kamu emekçilerinin kayıpları ortada iken, 2014 yılı için bir defaya mahsus 123 TL seyyanen zammın altına imza atanlar, aynı yıl için kamu emekçilerinin enflasyon farkını da gasp etmişlerdir. 123 TL zam ise artan oranlı gelir vergisi tarifesi vasıtasıyla geri alınmıştır.

2015 yılı verilen %3+%3 zam 2014 yılının enflasyon farkını bile karşılamamaktadır. Kamu emekçileri siyasi iktidar tarafından enflasyon hesaplamalarına yapılan müdahaleler ve emekçiler açısından gerçekleri yansıtmayan yöntemlerle yapılan hesaplamalarla 2015 yılında da mağdur edilmeye devam edilmiştir.



1 3 yıllık AKP döneminde uygulanan vergi politikaları emekçileri yoksullaştırmanın en etkili aracı haline gelmiştir. Vergi adaleti ve emekçiler üzerindeki vergi yükünün azaltılması açısından öncelikle Gelir Vergisi Tarifesi yeniden belirlenerek, Konfederasyonumuz tarafından hesaplanan açlık sınırı rakamı gelir vergisinden muaf tutulmalı, kalan gelir ise en alt dilim olan % 15'lik dilimden vergilendirilmelidir. Aksi halde yıl için de yapılan maaş zamlarının mevcut vergi tarifesi ile geri alındığı işleyiş devam edecektir.

Emekçiler için Ayrı Bir Enflasyon Hesaplamasına Gidilmelidir

Türkiye İstatistik Kurumu tarafından her ay rutin olarak Tüketici Fiyat Endeksindeki değişimler kamuoyuna açıklanmaktadır. Açıklanan rakamlar Türkiye geneline göre ortalama olarak belirlenmektedir. Buna karşın bilindiği gibi enflasyon oranları yaşanan il, gelir düzeyi ve gelir getirici faaliyete göre farklılık gösterebilmektedir.

Enflasyon ve gelir düzeyindeki ilişki, alım gücümüzü doğrudan etkileyen temel konulardan birisi durumundadır. Ancak enflasyon rakamları ile emekçilerin temel harcama kalemlerindeki

fiyat artışları arasındaki fark açıldıkça, enflasyon düzeyindeki ücret artışları bile alım gücümüzü telafi edemez bir hale getirmektedir. Son yıllarda alım gücümüz, düşük gösterilen enflasyon hesaplamalarından kaynaklı olarak giderek azalmaktadır.

Açıklanan enflasyon oranları farklı gelir gurupları açısından aynı sonucu doğurmamakla birlikte, açıklanan oranlarının hangi gelir guruplarına ne ölçüde yansıdığına analizi önem kazanmaktadır. Bu sebeple, farklı gelir gurupları ve harcama düzeylerine göre enflasyon verilerinin belirlenmesi daha gerçekçi sonuçları ortaya çıkaracaktır.

Emekçilerin maaş ve ücretlerinin belirlenmesinde en temel gösterge olan enflasyon hesaplamaları siyasi iktidarın insafına bırakılmamalıdır.

Bu doğrultuda; her gelir grubunun enflasyonunun farklı olduğundan hareketle, ücretliler için ayrı bir enflasyon hesaplamasına gidilmelidir. Kamu için üretilen tüm veriler kamuoyunun bilgisine açılmalıdır. TÜİK, emekçilerin denetimine olanak verecek şekilde yeniden yapılandırılmalı, emek örgütlerinin, yönetim kuruluna gözlemci üye olarak katılmaları sağlanmalıdır.

UNVANI	2015 Ocak Maaşı	2015 Ocak GV Kesintisi	2015 Temmuz Maaşı	2015 Temmuz GV Kesintisi	2015 Aralık Maaşı	2015 Aralık GV Kesintisi
VHKİ	2540,06	73,88	2652,55	82,98	2526,55	149,74
MEMUR	2450,25	65,82	2558,46	74,53	2435,27	138,48
MÜBAŞİR	2276,26	51,12	2376,2	60,18	2257,79	119,34
ŞEF	2581,83	68,01	2696,31	76,82	2572,35	141,54
ZABIT KATİBİ	2846,82	68,53	2973,92	77,37	2849,77	142,27
GELİR UZMANI	3381,49	70,6	3534,03	79,54	3409,16	145,17

Kamu emekçileri Ocak ayında aldıkları maaşa temmuz farkı ve enflasyon farkı eklendiği halde aralık maaşları ocak maaşları altında bir seyir izlemektedir.

Bu ironik durum bile tek başına emekçiler üzerinde oynanan oyunları göstermektedir.

enflasyon
farkı
gaspına
vergi
dilimi
soygununa



SON!



TALEPLERİMİZ

En az ücret alan kamu emekçisinin maaşı Temmuz 2015 itibariyle kira, yakıt, ulaşım çocuk ve aile yardımı hariç 2900 TL'ye yükseltilmelidir.

Kira yardımı olarak aylık 395 TL, aile/eş yardımı aylık 290 TL, çocuk yardımı 232 TL, asgari ücret tutarında yılda iki ikramiye ve ulaşım için aylık abonman bilet ücreti ödenmelidir.

Kamu ve özel sektör dâhil tüm çalışanların ücretlerinin asgari ücret tutarındaki kısmı vergiden muaf tutulmalı, üzerindeki miktar için vergi kesintisinin en alt sınırına sabitlenmelidir.

Tüm ek ödemeler emekliliğe ve emekli aylığına yansıtılmalıdır. Çalışanlara verilen promosyon tüm emeklilere de verilmelidir.

Başta lisans mezunu tüm kamu emekçilerinin ek göstergeleri 3600'e, önlisans mezunu olanların 3000'e çıkarılmalı, ek gösterge adaletsizliğine son verilmelidir.

Özelleştirmeler durdurulmalıdır. Sözleşmeli, taşeron esnek kural dışı çalışma yasaklanmalı, 4/B, 4/C kadroya alınmalı, herkese güvenceli iş ve gelecek sağlanmalıdır.

Yeni bir İşçi Sağlığı ve Güvenliği Yasası yapılmalı, ayrımsız tüm çalışanlara uygulanmalı, meslek hastalıkları tanımlanmalıdır.

Anayasa Mahkemesinde kazandığımız otuz yılı aşan hizmetler için ikramiye ödenmesi kararının ilgili tarihten önce emekli olanları da kapsayacak şekilde yasal düzenleme yapılmalıdır.

Ek ödemeleri düzenleyen 666 sayılı KHK ile yaratılan ücret adaletsizliği ve mağduriyetler giderilerek, aynı unvanda farklı kamu kurumlarında çalışan tüm kamu emekçilerine eşit ücret ödenmelidir.

Kadrolaşma, sürgün, rotasyon, soruşturma, mobbing, mülakat gibi ayrımcılık yaratan bütün uygulamalara son verilmelidir.

Kadın kamu emekçilerine çalışma yaşamında uygulanan ayrımcılık, mobbing, baskı ve şiddete son verilmeli, uygulayanlar hakkında etkili cezai yaptırımlar getirilmelidir.

İstihdam, terfi ve unvan değişikliklerinde cinsiyet eşitliği sağlanmalıdır.

En az 50 çalışanın bulunduğu işyerlerinde ücretsiz nitelikli anadilinde hizmet verecek kreş ve bakımevleri açılmalıdır.

İdarenin kamu emekçileri üzerinde çeşitli yöntemlerle uyguladığı baskılar son bulmalı, ayrımcı politikalardan vazgeçilerek, özgür örgütlenme ortamı sağlanmalıdır.

Kamu hizmetleri herkese parasız, eşit, nitelikli, ulaşılabilir ve anadilinde olmalıdır. Kamu hizmetleri işletmecilik esaslarına göre değil, toplumsal fayda gözeterek sağlanmalıdır!

Kurumlardaki engelli personelin durumu iyileştirilmeli, binaların fiziki yapısı engelli çalışanların durumları gözetilerek oluşturulmalı ve durumlarına uygun işlerde çalıştırılmaları sağlanmalıdır.



KAMU EMEKÇİLERİNİN TALEPLERİ OLDU-BİTTİYE GETİRİLEMEZ!

Kamu emekçilerinin talepleri iki yılda bir ağustos ayı içerisinde sıkıştırılan, AKP iktidarı ile onun Yandaş sendikası Memur Sen'in "al gülüm ver gülüm" mantığı ile yapacağı toplu görüşme süreçlerine sığmaz. TBMM'nin tatilde, hükümetin geçici olduğu bir süreçte ülkemiz büyük bir kaosa sürüklenirken, yapılacak bir toplu sözleşmenin kamu emekçilerinin taleplerini karşılamayacağı aşikârdır. Geçici hükümetin olası erken seçim senaryoları için ülkemizi savaşa sürüklediği ve darbe koşullarını aratmayacak uygulamaların yaşandığı bir süreçte kamu emekçilerinin toplu sözleşme süreci oldu-bittiye getirilmek istenmektedir. Olası bir satış sözleşmesi karşısında kamu emekçileri talepleri için iki yıl sonra yapılacak toplu sözleşme süreçlerini beklemeyecektir.

Ayrımcılığa Karşı Eşitlik, Haksızlıklara Karşı Adalet, Yoksulluğa Karşı İnsanca Bir Yaşam Eşit, Özgür, Laik ve Barış İçerisinde Kardeşçe Yaşayacağımız Bir Türkiye

İSTİYORUZ!

