



BESİN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

MAYIS 2016



Göstermelik Sosyal Güvenlik Haftası Değil

SORUNLARIMIZA ÇÖZÜM İSTİYORUZ!

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, 2009 yılından itibaren her yıl 16 Mayıs gününü içeren haftayı "Sosyal Güvenlik Haftası" olarak kutlamaktadır.

Amacı; toplumda sosyal güvenlik bilincinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması olarak açıklanmakta ise de, yapılanların göstermelik olduğu, Sosyal Güvenlik Kurumu'nu ticari işletme gibi "piyasa değerini" artırmaya yönelik "marka" çalışmaları olduğu açıktır.

Kurumun yapısal sorunlarının çözümü noktasında her hangi bir adım atılmamakta, sosyal güvenlik emekçilerinin çalışma koşulları gittikçe ağırlaşmakta ve ekonomik haklarında büyük kayıplar yaşanmaktadır. Oysa Sosyal Güvenlik Kurumu 78 milyon yurttaşın hizmet aldığı önemli bir kurum olarak basitçe "marka değerini yükseltme" amacıyla ele alınamayacak bir kurumdur.

Büro Emekçileri Sendikası olarak, Sosyal Güvenlik Haftasında, dün olduğu gibi bugün de sosyal güvenlik emekçilerinin sorunlarını gündeme getirmeye devam edeceğiz. Bu süreçte de eylem ve etkinliklerimizle, sağlık ve sosyal güvenlik hakkının tahrip edilerek paralı hale getirilmesine, sosyal güvenlik emekçilerinin yaşam ve geçim koşullarının daha da ağırlaştırılmasına karşı mücadeleyi yükselteceğiz.

**SOSYAL GÜVENLİK KURUMU'NDA
SÖZ, YETKİ VE KARAR HAKKI İSTİYORUZ!**

Sağlık ve sosyal güvenlik, tüm yurttaşlar için ideal biçimiyle yasal güvenceye kavuşturulması gereken bir haktır. Tüm yurttaşların hayatını doğrudan

ilgilendiren bir kurum olarak Sosyal Güvenlik Kurumu, tüm kesimlerin görüşü alınmak suretiyle demokratik bir anlayışla yönetilmemektedir. Kamusal sağlık ve sosyal güvenliğin piyasa merkezli yapılandırılması ve bu hizmetlerin özel sektöre devredilmesi tüm yurttaşların sağlık ve sosyal güvenlik haklarını daraltırken paralı hale getirmektedir.

5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu'na göre oluşturulan Genel Kurul, olması gereken aksine tavsiye organı olarak işlevlendirilirken Yönetim Kurulu, karar organı olarak tanımlanmış, kararlarda idarenin çoğunluğu güvence altına alınmış, işçi, kamu emekçisi, esnaf temsilcileri formaliteye indirgenmiştir. Üstelik başta Memur-Sen olmak üzere yandaş örgütlerin de onayı ile sağlık ve sosyal güvenlik adım adım piyasalaştırılırken, sosyal güvenlik emekçilerinin hakları birer birer yok edilmektedir.

Anayasa Mahkemesi kararı olmasına rağmen SGK ve İŞKUR emekçilerinin ikramiyelerinin ödenmemesi ise Kurumun basiretsizliğini ortaya koyarken, kamu emekçileri adına yönetim kurulunda yer alan Memur-Sen'in misyonunu gözler önüne sermektedir.

**PARASIZ SAĞLIK VE SOSYAL GÜVENCE
HAKTIR!
KAMUSAL, ÜCRETSİZ VE NİTELİKLİ SAĞLIK VE
SOSYAL GÜVENLİK İSTİYORUZ!**

2006 yılında Bağ-Kur, SSK ve Emekli Sandığı'nın birleşmesiyle sosyal güvenliğin kapsamının genişlediği iddia edilmişti. "Halkın %98'ni GSS

kapsamına aldık" diye propaganda yapan hükümet, gelinen noktada bugün 7 milyonu aşan GSS prim borçlusunu sağlık ve sosyal güvenlik sistemi dışına itmiştir. Yine, işsizlerin bir kısmından da prim haracı kesilmekte, üstelik asgari 68 TL ödemek zorunda bırakılan halk; elektrik, su faturası öder gibi prim ödemeye zorlanmakta ve ödeyemedikleri için sağlık hizmeti alamamaktadır. Ama seçim dönemlerinde af yalanlarıyla mükellef olmamaları gereken bu borçlar nedeniyle suistimal edilmektedirler.

2012 TÜİK verilerine göre hane halkı, toplam sağlık harcamasının % 15.4'nü karşılamaktadır. Devletin sağlığa katkısı azaldıkça vatandaşın cebinden çıkan para her geçen gün artmaktadır. Üstelik GSS fonu fazla vermesine rağmen katılım payları, ilaç kutu parası artırılmakta, kanser iğneleri dahil bazı ilaç ve tedavilerin karşılanmasını zorlaştıran yeni kriterler getirilmektedir. Vatandaşın sağlığa yaptığı harcamalar artırılırken sağlık tekellerine aktarılan pay artırılmaktadır. Sağlık hakkı adım adım ortadan kaldırılmaktadır.

**MEZARDA EMeklİLİĞE HAYIR!
EMeklİLİK YAŞI DÜŞÜRÜLSÜN! EK ÖDEMELER
EMeklİ MAAŞINA YANSITILSIN!**

Öte yandan 1999 yılından bu yana uygulamaya konan kademeli emeklilik sistemiyle prim gün sayıları ve yaş haddi sürekli artırılmaktadır. En son 2008 yılında yapılan düzenleme ile emeklilik yaşı kademeli olarak 65'e çıkarılmış ayrıca, emeklilikte kadınlara tanınan pozitif ayrımcılık ortadan kaldırılmıştır. Esnek ve güvencesiz çalıştırmanın yaygınlaştırılmasının prim gün sayısının ve hizmet süresinin tamamlanmasını zora sokacağı aşikardır.

Emeklilik yeni kuşaklar için hak olmaktan çıkarılırken, emekli maaşı bağlama



oranı 2008 yılı sonrasında işe başlayanlar için %75'ten %50'ye düşürülmüştür. Ek ödemelerin emeklilik maaşına yansıtılmaması ısrarı da eklendiğinde emeklilikte sefalet ücretinin kalıcı hale getirildiği net bir biçimde görülmektedir.

**SİGORTASIZ ÇALIŞTIRMA YASAKLANSIN!
BİREYSEL EMeklİLİK SİSTEMİ
UYGULAMALARINA SON VERİLSİN!**

Kayıt dışı istihdam oranı resmi rakamlara göre %35 oranıyla Avrupa Birliği ülkelerinin üç katına tekabül etmektedir. Sigortasız çalıştırmanın yaygınlığı Sosyal Güvenlik Kurumunun gelir düşüklüğünün önemli nedenlerinden birini oluşturmaktadır. Sigortasız, kayıt dışı işçi çalıştırma eğilimi, mülteci işçileri de eklediğimizde her geçen gün artmaktadır.

Bireysel Emeklilik Sistemi, sosyal güvenliğin özelleştirilmesinin önemli aracına dönüştürülmektedir. Bireysel Emeklilik Sisteminin önce %25 devlet desteği ile teşvik edilmesini, önümüzdeki günlerde vergi indirimi teşviki ve 50'den fazla işçi çalıştıran işyerlerinde sisteme zorunlu otomatik geçişle desteklendiği görülmektedir. Sosyal güvenlik adım adım piyasaya açılmaktadır.

**SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNDA
EŞİTLİK, ADALET VE İNSANCA ÇALIŞMA
KOŞULLARI İSTİYORUZ!**

2005 Yılından bu yana SGK çalışanlarının havuz parası, ikramiye v.b. mali ve özlük hakları gasp edilmiştir. Nüfus artışına paralel olarak çalışan sayısında artış olmamaktadır. Yeni açılan sosyal güvenlik merkezleri yeni personel alımı ile değil varolan çalışanların görevlendirilmesi ile açılmaktadır. Bu da iş yükünü sürekli artırmaktadır.



MÜCADELEMİZ DEVAM EDECEK!

İl Müdür Yardımcılığı ve Merkez Müdürlüklerine yapılan liyakata dayanmayan siyasi atamalarla, bir yandan iş barışı bozulurken diğer yandan sosyal güvenlik hizmetlerinin niteliği düşürülmüştür. Görevde yükselme sınavlarındaki kayırmacılık hat safhaya çıkmış, sosyal güvenlik emekçilerinin kuruma olan güveni ciddi anlamda sarsılmıştır.

Kurum içinden yapılırsa daha faydalı olacak denetmen kadrosuna, ısrarla kurum dışından alım yapılmaktadır. Halihazırda sürekli değişen bir mevzuatla çalışan SGK personeli, yaptığı işin riskine oranla görev tazminatlarından yararlanmamaktadır.

Sosyal Güvenlik Kurumu'nun bu durumu nedeniyle son yıllarda 3000 sosyal güvenlik emekçisi başka kurumları tercih ve istifa etmek suretiyle kurumdan ayrılmış durumdadır. Kurum değiştirmek isteyen personel sayısı giderek artmaktadır. Genç sosyal güvenlik emekçileri için SGK tam bir hayal kırıklığı yaratmaktadır.

Siyasi ve sendikal ayrımcılık ayyuka çıkmıştır. Öyle ki; artık idareciler işi açıktan yandaş sendikaya üye yapmaya kadar vardırımlardır. Yeni atanan personeller direkt olarak sürgün vb. baskılarla yandaş sendikaya üye yapılmaktadır. İnsan Kaynakları servisleri tamamen Memur-Sen'e teslim edilmiş, idarecilerde sendikanın emrine girdiğini gösteren emareler artmıştır. Bu durumda sosyal güvenlik emekçilerinin acil talepleri için ortak mücadelesinin önemi hiç olmadığı kadar artmıştır.

Sendikamız kurulduğu günden bugüne sosyal güvenlik emekçilerinin çalışma koşullarının iyileştirilmesi, özlük ve ekonomik haklarının geliştirilmesi için mücadele etmektedir. Başta 666 sayılı KHK ile kaldırılan ikramiyeler, havuz paraları vb. hak kayıplarına karşı hep birlikte mücadele ettik ve etmeye devam ediyoruz. Yine Kurumda yaşanan adaletsiz uygulamalar, siyasi kadrolaşma ve hukuksuz görevde yükselme sınavlarına karşı mücadelecili tutumumuzdan ödün vermedik.

Kamu hizmetlerinin piyasalaştırılması hız kesmeden sürerken, çalışma yaşamında kamu emekçilerine ve işçi sınıfına yönelik en kapsamlı saldırılar Hükümetin gündemindedir. İş güvencemiz kaldırılmak istenmekte, özel istihdam büroları ile kölece çalışma koşulları, başta işçi sınıfı olmak üzere çalışan tüm kesimlere dayatılmaktadır. Esnek ve kural dışı çalışma bütün yönleriyle çalışma hayatını kuşatmaktadır.

Çalışma hayatındaki bu gelişmelerin de gösterdiği gibi bugün hem kamuda hem de özelde yeni bir çalışma rejimi inşaa edilmektedir. Bu rejime karşı sosyal güvenlik emekçileri olarak bütün emekçilerle birlikte ortak mücadele vermek en önemli görevlerimizden biri olmalıdır. Birlikten güç doğar şiarıyla tüm emekçileri birlikte mücadele etmeye davet ediyoruz.



✓ Emeklilik yaşı düşürülmeli, ek ödemeler emeklilik maaşına yansıtılmalıdır.

✓ Sağlık katkı payları kaldırılmalıdır.

✓ Genel Sağlık Sigortası uygulamasına son verilmeli, sağlığın finansmanı genel bütçeden karşılanmalıdır.

✓ Kayıt dışı istihdam kayıt altına alınmalıdır.

✓ İşveren pirim aflarına son verilmelidir.

✓ 666 KHK nedeniyle gasp edilen ikramiyeler derhal ödenmelidir.

✓ Aynı kadro dereceleri arasında yaratılan ücret adaletsizliği ortadan kaldırılmalıdır.

✓ SGK Görevde Yükselme Yönetmeliğinin sendikamızın açmış olduğu davalar dikkate alınarak değiştirilmeli ve sınavlarda uygulanan mülakat kaldırılmalıdır.

✓ Uzman, Denetmen v.b tüm kadrolar için kurum içinden sınav açılmalı, sınavlarda yaş şartı kaldırılmalı ve sınav sonuçları 2 yıl geçerli olmalıdır.

✓ Yeni ve kadrolu personel istihdam edilmeli, Sosyal Güvenlik Merkezlerine yeni kadro tahsis edilmelidir. Geçici görevlendirme adı altındaki sürgün uygulamasından vazgeçilmelidir.

✓ Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan kamu emekçileri(hizmetli, dağıtıcı v.b) sınavsız olarak memur kadrolarına atanmalıdır.

✓ Kurum denetim elemanları başta olmak üzere icra, işveren, tahsis ve gerçekleştirme görevlileri ile muhasebe personeli için iş-görev tazminatı, bankoda çalışan personel için yıpranma tazminatı ödenmelidir.

✓ Mobbing uygulamalarının tespiti ve önlenmesi için her ilde Mobbing İzleme Kurulları oluşturulmalıdır.

✓ İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulları oluşturulmalı, yönetmeliğe uygun olarak işyerlerinde işyeri hekimi ile işçi sağlığı ve iş güvenliği uzmanı istihdam edilmelidir.

✓ 50 çalışanın olduğu işyerlerinde kreş açılmalıdır.

İSTİYORUZ!



BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı: 174 - 6 Mayıs 2016

Sahibi Sendika Adına: Fikret Aslan (Genel Başkan)

Yazı İşleri Müdürü: Ahmet Acar (Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri)

Yönetim Yeri: Mithatpaşa Cad. No:56/5-6 Kazlıyaz-ANKARA - Tel: 0312 425 63 79

Baskı: Mattek Matbaacılık Basın Yayın Tanıtım Tic.San.Ltd.Şti . Tel: 0.312 433 23 10

