



BESİN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

MART 2015



**taleplerimiz
için
26 mart'ta**

ALANLARDAYIZ!

maliye
bakanlığı
SATRANÇ
TAHTASI
maliye
emekçileri
PIYON

DEĞİLDİR!



MALİYE BAKANLIĞI SATRANÇ TAHTASI, MALİYE EMEKÇİLERİ PİYON DEĞİLDİR!

16 Mayıs 2005 yılında kurulan Gelir İdaresi Başkanlığının 10. yılına girmeye yaklaştığı bir süreçte, sendikamızın Gelir İdaresi Başkanlığı'nın kuruluş sürecinde ortaya koyduğu direniş ve bunun üzerinden yaptığı itirazların ne kadar yerinde olduğunu geçen her yıl biraz daha maliye emekçilerine göstermektedir.

Gelirler Genel Müdürlüğü'nün adının Gelir İdaresi Başkanlığı olmasının, şekilsel bir takım değişiklikler ve oluşturulan yeni kadroların ülkemiz vergi sistemine olumlu herhangi bir katkısının olup olmadığı siyasi iktidar ve Maliye Bakanlığı yetkililerince izah edilmeye muhtaç bir durumdur.

Maliye emekçileri açısından bu süreç bölünme, ayırıştırma, itibarsızlaştırma, istihdam belirsizliği ve ücret adaletsizliğini beraberinde getirmiş, kurum içi personele açık öğretim kapıları, KPSS sınavları dayatılmış, fırsat eşitsizliğine paralel ücret adaletsizliği Maliye Bakanlığı'nın temel problemi olarak her geçen yıl büyüyerek günümüze kadar gelmiştir.

GİB'de sayıları her geçen gün artan Gelir Uzman Yardımcıları, üç yıllık bir çalışma sürecinden sonra yeterlilik sınavı ile Gelir Uzmanlığına hak kazanmaktadır. Yaşanan bu süreç GİB'in geleceği olan bu gençlerimiz açısından da bir hayal kırıklığı olmuştur. Kamudaki uzman kadroları arasındaki statü ve ücret farklılıkları başta olmak üzere çalışma koşulları, Gelir Uzman Yardımcılarının da işe girdikten sonrada başka iş arayışlarını beraberinde getirmiş ciddi bir oranda gelir uzman yardımcısının başka kamu kurumlarına ve özel sektöre geçişleri yaşanmış ve yaşanmaya devam etmektedir.

Ara kademe yöneticilik gelinen noktada tasfiye edilmiş/edilmeye çalışılmaktadır. Servis şefi kadrosu fiilen ortadan kaldırılmış, sürekli sınavlar açılmasına rağmen içinde bulunduğumuz süreçte müdür ve müdür yardımcılığı kadroları da fiilen tasfiye edilmeye çalışılmaktadır.

Gider birimlerinde de yaşananlar farklı değildir her gün ortaya atılan spekülasyonlar gider birimlerinde çalışan kadrolarla ilgili uzmanlık koşullarının farklılığı, yıllardır açılmayan sınavlar, sürece dair belirsizlikler, ücret adaletsizlikleri, gider birimlerini Maliye Bakanlığında üvey evlat durumuna düşürmüştür.

Maliye hizmetinin üretilmesinde ciddi emekleri

olan yardımcı hizmetli kadroları, teknisyenler, şoförler, sistem operatörleri v.b kadrolar tamamen kuruma yabancılaşmış/yabancılaştırılmaya çalışılmakta talepleri yok sayılmaktadır.

Maliye birimlerine yolu bile düşmeyen bürokratlar tarafından başka ülkeler model olarak hazırlanan Gelir İdaresi Başkanlığı yasası gelinen noktada ülkemiz koşullarına uymamış, gerek hizmet veren maliye emekçileri gerekse de hizmet alan mükellefler ve yurttaşlar açısından tam bir kargaşa ortamı yaratmıştır. Etkin bir gelir idaresinin oluşturulmaması dolaylı vergilere dayalı vergi sisteminin devam etmesini de sağlayan faktörlerden birisinin olduğunu söylemek gelinen noktada abartılı bir ifade olmayacaktır.

Maliye Bakanlığında 10 yıldır yaşanan bu süreci "Bir deli kuyuya taş atmış, kırk akıllı çıkaramamış" atasözü ile özetlemek yerinde olacaktır. Sonuç olarak yaşanan sürecin tek bir başarısı vardır oda "Maliye Emekçisi" kimliğini yok etmiştir.

GÖREVİMİZ MALİYE EMEKÇİSİ KİMLİĞİNİ YENİDEN YARATMAK OLMALIDIR!

Müdüründen, müdür yardımcısına, servis şefine, uzmanından, memuruna, teknisyeninden, şoförüne, yardımcı hizmetlisine kadar ortak kimliğimizle birlikte taleplerimizi ortaklaştırıp mücadele etmek tek seçenek olarak karşımızda durmaktadır. Maliye emekçilerinin söz ve karar sahibi olduğu bir Maliye Bakanlığı inşasını yaratamadığımız sürece taleplerimizin nihai olarak gerçekleşmesi mümkün görünmemektedir.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI OLARAK TALEPLERİMİZ İÇİN MÜCADELE ETTİK BUNDAN SONRADA KARARLILIKLA MÜCADELEMİZİ SÜRDÜRECEĞİZ!

İnsanca yaşam mücadelemize paralel olarak Maliye Bakanlığında yaşadığımız sorunlar üzerinden ortaya koyduğumuz talepler için fiili meşru mücadele hattımızı kesintisiz olarak sürdürürken yaşadığımız mağduriyetler karşısında her daim hukuki mücadelemizi de sürdürdük sürdürmeye devam ediyoruz.

Bugüne kadar defalarca Ankara eylemleri, grevler, basın açıklamaları gerçekleştirdik, Bakanlık ve Başkanlık yetkilileri ile görüştük, TBMM'de grubu bulunan siyasi partilere talep dosyaları sunduk,



kanun teklifleri verdirdik, binlerce dava açtık, her yıl düzenlediğimiz alternatif vergi haftası etkinliklerinde taleplerimizle ilgili kamuoyu oluşturmaya çalıştık. Taşı delen suyun gücü değil damlaların sürekliliğidir misali damlaları arttırarak mücadelemizi sürdürdük, sürdürmeye devam ediyoruz.

MALİYE BAKANLIĞINI YAP-BOZ TAHTASINA DÖNÜŞTÜREN SİYASİ İKTİDARI UYARIYORUZ!

Maliye Bakanlığı ile ilgili atılacak her adımda maliye emekçilerinin katılımcılığını esas alacak bir işleyiş yaratılmadığı sürece etkin bir maliye idaresi yaratılması mümkün değildir. Etkinlik için

bir an önce bakanlık içinde yaşanan sorunların çözümü için harcanan enerjinin daha doğru alanlara harcanmasını sağlayacaktır.

Aksi takdirde atılacak her adım bakanlıkta yeni bir kaos yaratmaya devam edecektir, Eskişehir'de uygulanmaya başlanan pilot uygulama 10 yıllık bir süreçte zorlamadan öte bir şey değildir. Yaparız başarılı olursa devamını getiririz mantığı düpedüz öngörüsüzlüktür. İkinci çatı dönemi, oluşturulacak yeni kadrolar, rotasyon dayatmaları vb. söylemler gerçeklikten uzak bütünlüklü olarak maliye emekçilerinin taleplerini görmeyen yaklaşımlar olmakla birlikte bakanlık bütünlüğünde yeni tartışmalar yaratma potansiyeli taşımaktadır.

GİB TAŞRA TEŞKİLATINDA GÖREV YAPAN PERSONELİN UNVANLARA GÖRE DAĞILIMI (31.12.2013)

Vergi Dairesi Başkanı	16
Gelir İdaresi Grup Müdürü	30
Vergi Dairesi Müdürü	466
Müdür	41
Vergi Dairesi Müdür Yardımcısı	1.145
Müdür Yardımcısı	21
Vergi İstihbarat Uzmanı	4
Gelir Uzmanı	15.898
Gelir Uzman Yardımcısı	4.459
Şef	795
Memur ve Diğer Personel	17.185
TOPLAM	40.060

Yandaki tablodan da anlaşılacağı gibi gelinen süreçte 17.185 maliye emekçisi ücret adaletsizliğini derinden yaşamaktadır. GİB personelinin yarısına yakını oluşturulan bu kadrolar her ay ortalama 1.000 TL. ücret adaletsizliğine maruz kalmaktadır.

Görev tanımının olmadığı, herkesin her işi yapma potansiyeline sahip olduğu GİB'de bu ücret adaletsizliği hakkaniyet ilkeleriyle bağdaşmamaktadır. Eşit işe eşit ücret ilkesi evrensel bir ilke olmakta olup, Maliye Bakanlığı'nda ve Gelir İdaresi Başkanlığı'nda açıkça ihlal edilmektedir. İş barışını bozucu etkisi olan bu durum, aynı zamanda verilen kamu hizmetini de olumsuz etkilemektedir.

2011 yılında çıkartılan 666 sayılı KHK tüm kamuda olduğu gibi GİB'de de çalışanlar arasındaki ücret adaletsizliğini derinleştirmiş, merkez ve taşra kadroları arasında da ücret adaletsizliği yaratmıştır. Maliye Bakanlığı bütünlüğünde de tablo bundan farklı değildir.

Gelir İdaresi Başkanlığı taşra personelinin eğitim durumuna baktığımızda, 40.060 personelin 31.12.2013 tarihi itibarıyla 30.299'unun ön lisans ve lisans mezunu olduğu görülmektedir. Bu sayının daha da artmış olması muhtemeldir.

666 personelin doktora ve yüksek lisans mezunu olduğu, 9.095 personelin ise ağırlıklı lise mezunu olduğu görülmektedir. Kamu kurumları içerisinde eğitim durumu yönünden Gelir İdaresi Başkanlığı oldukça olumlu bir noktadadır.

Gelir İdaresi Başkanlığı taşra personelinin hizmet sürelerine göre dağılımı incelendiğinde, 40.060 personelin 14.709'unun 26 ve üzeri hizmet yılına sahip olduğu görülmektedir. Bu durum bile tek başına ek ödemelerin emekli aylığına esas kazanca dahil edilmemesinin çalışanların emekliliği önünde en önemli engel olduğunu göstermektedir. Emeklilikte maaşların %100'e varan oranlarda düşmesi, çalışanları emekliliği hak ettikten sonra bile çalışmak zorunda bırakmaktadır. 0-15 yıl arası hizmeti olan personelin sayısı 11.031 olup, bu kesimin de yürürlükteki emeklilik yaşının kadınlarda 60, erkeklerde 65 olduğundan yola çıkarsak, bu kesim için emeklilik bir hayaldir. Gerek GİB'de, gerekse kamunun bütününde bu durum bir paradoks olarak karşımıza çıkmaktadır.

Büro Emekçileri Sendikası olarak, maliye emekçilerinin talepleri için mücadelemizi her düzeyde sürdürmeye devam edeceğiz. Taleplerimiz ile ilgili adım atmak, Haziran ayında yapılacak genel seçimler öncesi AKP iktidarı için de bir fırsattır.



taleplerimiz için bir adım daha...

- ✓ Maliye hizmetleri sınıfı oluşturularak tüm maliye emekçilerinin özlük haklarından görev tanımlarına kadar günümüz gerçekliğine uygun yeniden bir düzenleme yapılmalıdır.
- ✓ Maliye Emekçileri Gelir İdaresi Başkanlığı'nın kuruluşundan bu yana suni ayrımlara tabi tutularak ayrıştırılmıştır. Bu ayrıştırmanın ve ötekileştirmelerin ortadan kaldırmasının adımı olarak öncelikle aynı işi yapan maliye emekçileri arasındaki ücret adaletsizliği ortadan kaldırılmalıdır.
- ✓ Ek ödemelerin emekli aylığına esas kazanca dâhil edilmemiş olması emekliliği hak ettiği halde binlerce maliye emekçisinin emekli olmasının önünde en büyük engeldir. Ek ödemelerin emekli aylığına dâhil edilmesine dönük çalışmalar bir an önce başlatılmalıdır.
- ✓ Kadro ve unvanlar arasındaki merkez- taşra ayırımına son verilmeli maliye emekçilerinin tamamına 3600 ek gösterge verilerek, maliye emekçilerinin kadrolarına göre iş tanımları biran önce yapılmalıdır.
- ✓ Maliye emekçilerinin bir bütününü kapsayan uzmanlık sınavı bir an önce açılmalı, açılacak sınavlar belli periyotlarda tekrarlanmalıdır. Görevde yükselme sınavlarında mülakat uygulamasından vazgeçilmelidir.
- ✓ Yardımcı hizmetler kadrosunda çalışanlarla ilgili olarak düzenli olarak görevde yükselme sınavı açılmalıdır.
- ✓ Hizmet binalarımızla ilgili depreme dayanıklı olup olmadıklarına ilişkin Başkanlık tarafından çalışma yapılması talebimizde bu güne kadar somut bir ilerleme sağlanamamıştır. İstanbul, Bursa, Çanakkale, Datça, Tekirdağ, Kocaeli ve Diyarbakır'da kimi hizmet binalarımız hakkında "depremde riskli" olduklarına dair raporlar bulunmasına rağmen halen gereği yapılmamıştır. Bir an önce hizmet binalarımızla ilgili etütler yapılarak riskli binaların boşaltılması gerekmektedir.
- ✓ Maliye emekçilerinin ulaşım sorununun çözümü için olmayan yerlerde servis uygulaması başlatılmalı, ihtiyaç duyulan yerlerde kreş açılmalıdır.
- ✓ Hizmet binalarımızın fiziki koşulları (özellikle engelli çalışanlar ve mükellefler açısından) düzeltilerek, ücretsiz ve kaliteli yemek hizmetinin sağlanması gerekmektedir.
- ✓ Denetim, yoklama icra ve tahsildarlık görevlerini ifa eden personelin ulaşım, yemek ve güvenliklerine ilişkin yaşadığı aksaklıklar giderilmelidir.
- ✓ Güvenlik, teknik personel ve şoför kadrolarında çalışanlar fazla mesai yaptıkları halde karşılığında ücret alamadıkları gibi izinlerini kullanmakta da pratikte ciddi sıkıntılar yaşamaktadırlar. Bu sıkıntıların aşılması için gereği yapılmalıdır.
- ✓ İl dışı görevlendirilen maliye emekçilerinin harcırah sorunu çözümlenmelidir.
- ✓ Tayin taleplerinde eğitim ve sağlık gibi gereğelerin dikkate alınarak bir an önce gereği yapılmalıdır.
- ✓ Sendikal faaliyetlerimizle ilgili kimi illerde yaşanan problemler ortadan kaldırılmalı sendikal taleplerimiz karşılanmalıdır. (İşyeri Sendika Panosu, İşyeri Temsilcilik Odası vb.)

TALEPLERİMİZ İÇİN 26 MART'TA ALANLARDAYIZ!

Tüm Maliye Emekçilerini Eylemimize Destek Vermeye Çağırıyoruz

