



BESİN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI - ÖZEL SAYISI

ŞUBAT 2013



BÜRO EMEKÇİLERİNİN ONURLU SESİ



TÜM MALİYE SEN'DEN BES'E BÜRO EMEKÇİLERİNİN ONURLU SESİ OLDUK!

03.02.1992 yılında kurduğumuz Tüm Maliye Sen'le (Tüm Maliye Çalışanları Sendikası) başlattığımız sendikal süreç 2001 yılında çıkartılan 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunundan sonra Büro Emekçileri Sendikasında devam etmektedir. Haklar yasalardan önce gelir şiarıyla fiili meşru bir mücadele hattı ile bağlı bulunduğumuz bakanlıklarda başlattığımız örgütlenme süreci sonrasında çıkan sendika yasası gereği Maliye Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı başta olmak üzere bakanlıklar, birçok Genel Müdürlük ve müsteşarlıklarla birlikte büro iş kolunda faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.

Özelde maliye emekçilerinin genelde büro emekçilerinin örgütlenmesinden sendikalaşmaya, sendikalaşmasından kazanımlara giden yolda onurlu bir tarih ve gelenek yarattık. 20 Aralık 1994 yılında kamu çalışanlarının %90'nının katıldığı grevlerden, 17.18 Haziran 1995' de 2 gün süreyle Ankara'nın kalbi Kızılay'ı işgal edip sahte sendika yasasına hayır diyen gelenekten geldik, 4 Mart 1998 Kızılay direnişini, 1 Aralık 2001 görkemli grevini yaratan gelenekten geldik. Bizim tarihimizde “ Kapıkulu Değil Kamu Emekçisiyiz”, “ Yüzdelik Zam Değil Toplu Sözleşme”, Grevsiz Toplu Sözleşme, Toplu Sözleşmesiz Sendika Olmaz” talepleri vardır. **Bizim tarihimiz kamu emekçilerinin insanca yaşam mücadelesinin tarihidir.**

Maliye Bakanlığı çalışanlarının birçok sorunu çözüm beklerken 2005 yılında Gelirler Genel Müdürlüğü'nün yerine Gelir İdaresi Başkanlığı'nın kurulması ve sonraki süreç tam anlamı ile bir kaos ortamına neden olmuştur...

GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞININ KURULMASI KİMİN İHTİYACI!

2005 yılında IMF'nin ülkemize vereceği kredi dilimlerinin açılmasının ilk şartı 5345 sayılı yasa ile Gelir İdaresi Başkanlığı'nın kurulmasıydı... Gelir İdaresi Başkanlığı'nın kuruluş amacı ilgili yasa da:

“Gelir politikasını adalet ve tarafsızlık içinde uygulamak. Vergi ve diğer gelirleri en az maliyetle toplamak. Mükelleflerin vergiye gönüllü uyumunu sağlamak, mükellef haklarını gözeterek yüksek kalitede hizmet sunmak suretiyle yükümlülüklerini kolayca yerine getirmeleri için gerekli tedbirleri almak. Saydamlık, hesap verilebilirlik, etkililik ve mükellef odaklılık temel ilkelerine göre görev yapmak, “ şeklinde ifade edilmişti.

Maliye Bakanlığı'nın teşkilat yapısı vergi sistemindeki aksaklıklarla birlikte tartışılmadan



İMF istiyor diye yapılan bir değişiklik acaba Gelirler Genel Müdürlüğü tarafsız değildi, vergiyi daha mı fazla maliyetle topluyordu, mükellef haklarını gözetmiyor muydu v.b soruların hala cevabı verilebilmiş değildir.

Gelir İdaresi Başkanlığı' nın kurulduğu 2005 yılından bu yana ne değişti!

Vergide adalet mi sağlandı!

Kayıt dışı ekonomi kayıtlarına mı alındı!

Vergi gelirlerinde artış mı sağlandı!

Tam aksine bu süreçte vergi adaletsizliği artarak devam etti vergi ile ilgili verilerde OECD ülkeleri içerisinde Türkiye Meksika ile yarışır oldu. Kayıt dışı ekonomideki artış bu süreçte de devam etti, vergi gelirlerinde adalete dayalı bir artış sağlanamadığı gibi vergi gelirleri içerisinde yoksul halkımızın ödediği özellikle dolaylı vergiler ve bu ülkenin emekçilerinin ödediği gelir vergisi oranları artarak devam etti.

Gelir İdaresi Başkanlığı'nın Kuruluşundan bu yana değişiklikler de yaşandı!

Öncelikle yıllarca aynı binalarda, aynı işyerlerinde maliyeci kimliği ile çalışanlar bir anda gelirci-giderci olarak ayrıma tabii tutuldu lar...

Çalışanlar öğrenim durumlarına göre ayrıma tabii tutularak gelir uzmanlığı sınavlarında fırsat eşitsizliği yarattılar...

Getirilen uzmanlık kadrosu ile aynı masada aynı işi yapan maliye emekçileri arasında günümüzde ortalama 800 TL ücret farkı yaratıldı...

Gelir uzmanlığında sınav şartı varken gider birimlerinde uzmanlıkta sınavın yanında tez ve mülakat koşulları getirildi...

Maliye Bakanlığı yapboz tahtasına dönüştürüldü; DMO kapatılacak, Milli Piyango Özelleştirilecek, Mal Müdürlükleri kapatılacak, Saymanlıklar Kurumlara devredilecek, Gelir İdaresi Başkanlığı Yeniden Yapılandırılacak son yıllarda maliye emekçilerinin gündemleri hep bunlar oldu...

Maliye bakanlığı kurum içi sınavlar konusunda da sınıfta kaldı; sınavların düzenli açılmaması bir yana açılan sınavların birçoğu mahkemelik oldu, sınavlarda mülakat uygulamasının kaldırılmasında yargı kararlarına rağmen bakanlık ısrarcı oldu...

Uzmanlık kadrosu ilk başlarda maliye emekçileri için ilgi odağı iken gelinen noktada uzman kadroları arasındaki eşitsizliklerden, işyerindeki ücret adaletsizliğinden ve uzmanlık kadrolarının iş tanımı yapılmadığından en fazla tartışılan kadro oldu.

Yapılanma söylemlerine paralel istihdam belirsizlikleri maliye emekçilerinin mutsuzluğuna ve motivasyon kaybına neden oldu...

Vergi denetimini tek çatı altında toplama tartışmaları vergi denetimi oranı %2 iken yıllarca sürdü...

İl içi ve iller arası rotasyon söylemleri/ uygulamaları ile önce çalışanlar itibarsızlaştırıldı ve mağdur edildi ve halen mağdur edilmek istenmektedir...



25 ŞUBAT- 3 MART 2013 24. VERGİ HAFTASI

Maliye emekçileri vergi haftası kutlamalarının, etkinliklerinin figüranı olmayacak! Taleplerimize kulaklarını tıkayan Maliye Bakanlığı'nın Vergi Haftası etkinliklerine maliye emekçileri olarak kayıtsız kalarak yerine kendi alternatif programımızı ortaya koyarak cevap vereceğiz.

Vergi haftasında eşit işe eşit ücret talebimizi,

Ek ödemelerimizin emekli aylığına dâhil edilmesini emeklilik hayatımızda onurlu bir yaşam talebimizi,

Fazla mesai uygulamalarının kaldırılmasından kaynaklanan gelir kayıplarımızın maaşlarımıza dâhil edilmesi talebimizi,

Maliye emekçilerinin istihdam belirsizliğinin ortadan kaldırılması talebimizi,

Ek ödemelerde merkez taşra ayrımının kaldırılması talebimizi,

Daha yüksek sesle haykıracağız!

Maliye emekçilerinin tasfiyesine, rotasyon uygulamalarına, performans sitemine,

İş güvencemizin kaldırılmak istenmesine karşı

Mücadelemizi Yükselteceğiz.

**MALİYE BAKANLIĞI'NIN
EŞİTSİZLİĞİN, ADALETSİZLİĞİN
VE TASFİYECİLİĞİN BAKANLIĞI
OLMASINA İZİN VERMEYECEĞİZ!**

EK ÖDEMELERİMİZ VE FAZLA MESAİLER MAAŞLARIMIZA DÂHİL EDİLMELİDİR!



Genelde büro emekçilerinin özelde işi maliye emekçilerinin ek ödeme v.b adı altında elde ettikleri gelirlerin emekli aylığına dâhil edilmemesi maliye çalışanlarının emekliliği önünde ciddi bir engel olarak devam etmektedir. Ya emekliliği hak ettiğimiz halde çalışmak zorunda bırakıyoruz ya da emeklilik hayatında sefaletle mahkûm ediliyoruz.

Yine 01.01.2013 yılına kadar işyerlerimizde yaşanan ağır koşullar ve iş yükünün karşılığında bizlere iyileştirme mantığı ile ödenen fazla mesailer kaldırılmış/sınırlanmıştır. Sendika olarak fazla mesai uygulamalarına karşı olmakla birlikte çalışanlarımızın gelir kaybına uğramasına tahammül etmemiz söz konusu değildir.

Aralık ayı içerisinde ek ödeme ve fazla mesailerimizin maaşlarımıza dahil edilmesi talebi ile ülke genelinde topladığımız dilekçelerimizi 20 Aralık 2012 tarihinde yaptığımız yarım günlük iş bırakma eylemi ile bakanlıklarımıza gönderdik...

2013 Yılı Maliye Bakanlığı Bütçesi Görüşülürken

YAPTIĞIMIZ BASIN AÇIKLAMALARINDA İNSANCA YAŞAM TALEPLERİMİZİ İFADE ETTİK!

Gelir dağılımındaki adaletsizliğin her geçen gün daha da derinleştiği günümüzde; kamu emekçilerinin kazanılmış hakları ellerinden bir bir alınmakta, kamu çalışanlarının maaşlarına 2012 yılı içerisinde yapılan ortalama %6-7 oranında maaş artışları daha kamu emekçilerinin cebine girmeden, başta akaryakıt olmak üzere temel tüketim maddelerine yapılan zamlarla buharlaşmıştır. En son çıkarılan 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kamu emekçilerine her kurumda değişik adlar altında ödenen ek ödemelerin (ikramiye, vb.) kaldırılması açlık sınırı ile yoksulluk sınırı arasında yaşayan kamu emekçilerinin yaşamlarını daha da zorlaştırmış kamu çalışanları arasındaki ücret adaletsizliğini daha da derinleştirmiştir.

Bugün dört kişilik bir ailenin sağlıklı beslenmesi için yapması gereken minimum aylık gıda harcaması olarak tanımlanan **açlık sınırı 1,060 TL**, açlık sınırının tüketim harcamasına dağıtılması ile elde edilen **yoksulluk sınırı ise 3,481 TL**'dir.

İçinde bulunduğumuz yıl toplu sözleşme adı altında sürdürülen süreçte yine belirleyici olan tek başına hükümet olmuş adından başka toplu sözleşme ile alakası olmayan bir süreç hâkim kılınmıştır. Önümüzdeki yıl için hükümetin tek taraflı olarak yaptığı belirleme ile kamu çalışanlarına %3+3'lük maaş artışı öngörülmüş kamu çalışanlarının önemli bir kısmı yoksulluk sınırının altında yaşamaya mahkûm edilmiştir.

Ülkemizde gelirini maaş ve ücret adı altında alan emekçilerin dolaysız olarak ödedikleri vergiler ellerine bile geçmeden doğrudan kaynaktan kesme usulü ile ödediklerinden bu konuda tasarrufları söz konusu bile değildir. Emekçilerin sırtındaki asıl vergi yükü ise zorunlu tüketim maddeleri yani temel ihtiyaçlarını giderirken ödedikleri KDV, ÖTV vb. dolaylı vergilerden oluşmaktadır.

Sosyal devlet olmanın gereği olan eğitim ve dinlenme tesisleri, misafirhane, yemekhane, çocuk bakım evi, kreş vb. tesislerin giderlerinin tamamının tesislerin işletilmesinden elde edilecek gelirlerden karşılanması hüküm altına alınmaktadır. Bu koşullarda kamuya ait olan sosyal tesislerden faydalanırken ödenen bedel piyasa koşullarının insafına bırakılmaktadır.

Savaşa, Rantiyeye Değil;

Emekçiye İnsanca Yaşam İçin Bütçe Talebimizi Haykırdık!



TBMM VE HÜKÜMETİ KAMUDA EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET İÇİN GÖREVE ÇAĞIRIYORUZ!

AKP Hükümeti, tam da genel seçim öncesinde kendisine Kanun Hükmünde Kararname (KHK) çıkarma yetkisi veren bir yasayı yangından mal kaçırırçasına çıkarmış Meclisi adeta by-pass ederek çıkarılan 06.04.2011 Tarih ve 6223 Sayılı kanunun verdiği “yetkiye” dayanarak, çalışanların ve sendikaların görüşlerini hiçbir şekilde dikkate almadan ardı ardına toplam 35 Kanun Hükmünde Kararname çıkarmıştı. Toplu sözleşme konusu pek çok düzenleme Kanun Hükmünde Kararnamelerle hayata geçirilmişti.

İkramiye, Döner Sermaye Ödemesi, Vekâlet Ücreti, Fazla Mesai gibi pek çok kalemden yapılan ödemeler kaldırılmış ve pek çok kamu emekçisinin toplamda elde ettiği ücretlerde ciddi azalmalara neden olunmuş, Kurumların Merkez Teşkilatlarında “uzman” kadroları oluşturularak yeni istihdam biçimi olarak benimsenmiş, merkez uzmanları ile taşra çalışanları arasında derin ücret farklılıkları yaratılmıştı.

Ana muhalefet partisi 666 Sayılı KHK'nın bazı hükümlerinin iptali için anayasa mahkemesine başvurmuştu. 27 Aralık 2012 tarihinde toplanan mahkeme 2011/139 Esas Nolu başvuruyu değerlendirerek söz konusu KHK'nın bazı maddelerini anayasaya aykırılık ve 6223 Sayılı yetki kanunun kapsamında olmadığı gerekçeyle iptal etti.

TBMM VE HÜKÜMET 9 AYLIK SÜREYİ BEKLEMEDEN BİR AN ÖNCE KAMUDA EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET ADI ALTINDA YARATILAN ÜCRET ADALETSİZLİĞİNİ GİDERMEK İÇİN GEREĞİNİ YAPMALIDIR.

27 ŞUBAT 2013 ÇARŞAMBA GÜNÜ BÜRO EMEKÇİLERİ OLARAK İŞ BIRAKIYORUZ!

27 Şubat 2013 tarihinde ülke genelinde yapacağımız iş bırakma eylemi ile taleplerimizdeki ısrarcılığımızı bir kez daha ortaya koyacağız.

NİÇİN 27 ŞUBAT:

Ülkemizde 2013 yılı için 25 Şubat-3 Mart tarihleri arası vergi haftası olarak kutlanmaktadır. Ülkemizde uygulanan maliye vergi politikaları gelinen noktada emekçileri yoksullaştırmanın en önemli aracı haline gelmiştir. Bizlerin doğrudan ve dolaylı olarak ödediğimiz vergiler hesaplandığında yoksulluk sınırının altında maaş alan bizlerin her birimizin birer vergi rektörünü olduğu ortadadır.

Tüm taleplerimizin yanında;

- Sendikalarımız tarafından açıklanan açıklık sınırı gelirinden vergi ve diğer kesintilerin yapılmaması!

- Sendikalarımız tarafından açıklanan yoksulluk sınırının en alt vergi diliminden vergilendirilmesi,
- Temel tüketim maddeleri ve hizmet alımından dolayı vergilerin kaldırılması,
- Kayıt dışı ekonominin kayıt altına alınması,
- Servet vergisi konulması ve herkesten kazancına göre vergi alınması,
- Savaşa, Sermayeye Değil; Emekçiye İnsanca Yaşam İçin Bütçe.

Talepleri ile 27 Şubat 2013 tarihinde iş bırakıyoruz!

Büro emekçileri olarak vergide, yargıda, sosyal güvenlikte adalet için iş bırakarak alanlarda olacağız...

