



# BESİN SESİ

www.bes.org.tr

twitter: @BES\_Gnl\_Mrk

Facebook: BES Gnl Mrk



## AKP HÜKÜMETİNİ TÜRKİYE İŞ KURUMU EMEKÇİLERİNİN TALEPLERİNİ YERİNE GETİRMEYE, ANAYASA MAHKEMESİ KARARINI UYGULAMAYA DAVET EDİYORUZ!



Ülkemizde gelir dağılımındaki adaletsizlik her geçen gün daha da derinleşmekte, zengin ve yoksul arasındaki fark giderek büyümektedir. Kamu emekçileri her geçen yıl biraz daha yoksullaşırken, hükümet yanına aldığı Memur Sen'le yaptığı tekli sözleşmeyle yoksulluk sınırının altında açlık sınırına yaklaşan ücretleri bize dayatmaktadır. 2014 yılında kamu emekçilerinin maaşlarında net 119 TL artış yapılırken aile yardımı, çocuk yardımı v.b kalemlerde herhangi bir artış söz konusu değildir. Yine önümüzdeki yıl için enflasyon oranı ne olursa olsun maaşlarımıza yansıtılmayacaktır. Toplu sözleşme imzalanmış ancak halen yasallaşmamıştır. Mecliste 2014 yılı bütçesi görüşülürken yasallaşacaktır. Kamu emekçilerinin bütçe sürecinde takınacağı tutum bütçeden alacakları pay açısından belirleyici olacaktır.

2013 yılı içerisinde 666 sayılı KHK ile işkolumuzda birçok kurumda büro emekçilerinin fazla mesai, ek ödeme, ikramiye, vekâlet ücreti v.b kalemlerde yapılan düzenlemeler ile yıllık 5000 ila 10000 TL arasında kayıpların yaşanmasına neden olunmuştur.

Kararnamenin bazı maddelerine ve kamu emekçilerinin mali haklarını düzenleyen kısımlarına anayasaya aykırılık gerekçesiyle ana muhalefet partisi tarafından iptal davası açılmış, Anayasa Mahkemesinin 10.10.2013 tarihinde yayınlanan gerekçeli kararıyla; kurumların teşkilat kanunlarında belirlenen döner sermaye payı, ikramiye, ek ödeme,

vekâlet ücreti gibi ödemelerin kaldırılmasını getiren kararname hükümlerini iptal etmiştir.

Anayasa mahkemesi kararları kural olarak kararın verildiği tarihten önceki olaylara uygulanmamaktadır. Yani meclisin yaptığı hukuk dışı bir uygulama olsa bile anayasa mahkemesi karar verinceye kadar bu düzenleme mevzuatımıza göre uygulanmak zorundadır. Bu durumu önlemeye ilişkin mekanizma yürürlüğün durdurulmasıdır. Ancak 666 sayılı KHK'nin iptaline ilişkin uyuşmazlık konusunda AYM adeta hakları gasp edecek noktada yürürlüğün durdurulması talebine ret kararı vermiş, böylelikle bu hukuk dışı kararnamenin bugüne kadar uygulanmasına sebebiyet vermiştir.

**Anayasa Mahkemesi'nin yayınlanan gerekçeli kararına göre İş Kurumu emekçilerinin ikramiyelerinin ödenmesi önünde hiçbir engel kalmamıştır, 01.01.2013 tarihi itibarıyla İş Kurumu, emekçilerine ikramiyelerini derhal ödemelidir.**

**AKP KAMUDA İŞ VE MESLEK DANIŞMANLARI ÜZERİNDEN YENİ BİR GELENEK YARATMAYA ÇALIŞMAKTADIR**

Yine işsizliğe çözüm olarak "her işsiz bir meslek danışmanı olacak" "iş bulmak artık çok kolay" gibi buram buram reklam kokan ifadelerle iş ve



meslek danışmanlığı uygulaması başlatılmıştır. İŞKUR'da bu amaçla İş ve Meslek Danışmanlığı kadrosu oluşturularak dört bin civarında yeni personel istihdam edilmiştir.

İşsizlere "kolayca" iş bulacakları iddia edilen iş ve meslek danışmanlarının kendilerinin bile sözleşmeli istihdam edilmesi, yani en genel anlamıyla iş güvencesinden yoksun olmaları, sistemin işsizlere iş bulmayı kolaylaştırma iddiasını daha baştan çürütmüştür.

İş güvencesi olmayan performans uygulamaları ile gerçeklikten uzak hedeflerin altında ezilmeye çalışılan İMD'lere kamuoyunda müjde olarak verilen kadroya alınma sürecinin altında kadrolu çalışmanın karşılığı olarak mevcut gelirlerinin 1/3' ünden vazgeçmelerini getiren sözleşmeler dayatılmıştır. Bugün İMD'lere dayatılan bu uygulama yarın kamuda

emekçilere sıfır zam ve maaşların düşürülmesi mantığının önünü açan bir düzenleme olarak değerlendirilmelidir.

Kamu emekçileri bir taraftan ekonomik hak gasplarıyla karşı kaşıya kalmakta, diğer taraftan kurumlarımızda atama ve yükselmelerde her türlü keyfilik, adam kayırmanın önünü açacak Kamu Kurumlarında Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Esaslarına dair Yönetmelikteki değişikliklerle iş barışını bozmaya, emekçileri işyerlerinde karşı karşıya getirmeye yönelik adımlar atılmaktadır.

2014 yılı bütçe görüşmeleri sırasında insanca yaşam, güvenceli iş, güvenli gelecek taleplerimiz karşılanmalı, vergide adalet, sağlanmalı bütçe kaynaklarının savaşa rantiyeye değil halk yararına kullanılacağı bir düzenleme hayata geçirilmelidir.

**Türkiye İş Kurumu'nda yaşanan yeniden yapılanma süreci birçok kamu kurumunda olduğu gibi sancılı olarak devam etmektedir. Yeniden yapılanmayla birlikte iptal edilen kadrolar, siyasi kadrolaşma, yeni oluşturulan uzmanlık ve danışmanlık kadroları, güvencesiz çalışma, ücret adaletsizliği, iş tanımından kaynaklı sorunlar, geçici görevlendirmeler vb. birçok sorunun yaşandığı kurumda çalışma hayatı adeta bir kâbusa dönüşmüştür. İş Kurumu'nun vermiş olduğu hizmet bir bütündür, bu hizmeti veren çalışanlar arasında eski-yeni, uzman-danışman-memur v.b kadrolar üzerinden ayrımcılığı ve ücret adaletsizliğini körükleyen uygulamalardan derhal vazgeçilmeli bozulan iş barışı tekrar tanzim edilmelidir.**

### **DiĞER TALEPLERİMİZ:**

- Çalışma barışı için iş tanımı net olarak yapılmalı ve ücret adaleti sağlanmalıdır.
- Personelin görevi dışında çalıştırılmaması, geçici görevlendirmelerin gönüllük esasına göre ikametgâhına uygun yerlere yapılması sağlanmalıdır.
- Uzmanlık ve danışmanlık unvanlarının kadrolu hale getirilerek kurum içi yapılacak özel sınavlarla isteyen personelin bu kadrolara atanabilmesinin önü açılmalıdır.
- Yardımcı hizmetler sınıfında çalışan personelin sınavsız Genel İdari hizmetler sınıfı kadrolarına atanması, sağlanmalıdır.
- Hizmet binalarının fiziki ve teknik olarak eksikliklerinin giderilmesi sağlanmalıdır.
- Kamu emekçilerinin tamamına yakını yoksulluk sınırı altında çalıştırılmakta olup konfederasyonumuz tarafından açıklanan yoksulluk sınırı rakamı olarak ortalama taban maaş olarak belirlenmeli toplu görüşmelerde maaş artışı bu rakam üzerinden belirlenmelidir.
- Her türlü ek ödeme emekli aylığına esas kazanca dâhil edilmelidir.
- Kamuda esnek, kuralsız, güvencesiz çalışma biçimine son verilmeli güvenceli istihdam sağlanmalıdır.