



BESİN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

OCAK/ 2016



Güvencesiz Çalışmaya **HAYIR!**

Cumhuriyet tarihinin 64. Hükümeti 24 Kasım 2015 tarihinde açıklandıktan bir gün sonra, Demokratikleşme ve Yeni Anayasa, İnsani Kalkınma ve Nitelikli Toplum, İstikrarlı ve Güçlü Ekonomi, Bilim, Teknoloji ve Yenilikçi Üretim, Yaşanabilir Şehirler ve Sürdürülebilir Çevre Vizyoner ve Öncü Ülke başlıkları ile ifade edilen hükümet programının açıklanmasıyla yapacağı icraatların startını vermiş oldu. Öncelikle Hükümet Programının Bakanlar Kurulu toplantısı bile yapılmadan açıklanması, ya bir formalitenin yerine getirilmesi ya da atanan Bakanların katkısına bile ihtiyaç duyulmaması açısından katılımcılıktan ve ciddiyetten uzak bir programdır.

Çalışma yaşamını güvencesizleştiren, esnek ve kualsız çalışma uygulamalarını yaygınlaştıran AKP'nin 13 yılı aşan iktidarı sürecinde taşeron sistemi temel istihdam rejimi haline getirilirken, hükümet programının özünde, çalışma hayatını esnekleştirme ve güvencesizleştirme çabaları öne çıkmakta seçim öncesi taşeron işçilere verilen vaatler programda bile yer almamaktadır. Yine aynı programla, işçi çıkarmaları kolaylaştıran, gençlerimize kısmi zamanlı çalışma, staj, prim desteği gibi araçlarla esnek güvencesiz çalışma biçimlerinin dayatılmasının önü açılmaktadır.

Sistemin Çarklarına Takılan Çakıl Taşı Olmaya Devam Edeceğiz!

Kıralık işçiliğin yasallaşması ile, modern insan pazarlarının kurulmasının önü açılmaktadır. Kıdem tazminatı fonunun da gündeme getirilme ihtimali göz önüne alınırsa, asgari ücretteki 300 TL artışın bedelinin emekçilere ağır olacağı hükümet programında görülmektedir. 1 Kasım seçimlerine giderken seçim beyannamesinde "taşeron çerçevesinde asıl işlerde çalışanları kamuda istihdam edeceğiz", "bu kapsamda diğer çalışanlarla ilgili de iyileştirici yönde alternatif modeller oluşturacağız" vaadi hükümet programında yerini bile almamıştır.

AKP'NİN KAMU EMEKÇİLERİNİN İŞ GÜVENCESİNİ KALDIRMA YETKİSİ YOKTUR!

1 Kasım sonrası gündeme getirilen konulardan biriside, AKP'nin kamu emekçilerinin iş güvencesini kaldırmaya dönük söylem ve çalışmalarıdır. Kamu emekçilerini itibarsızlaştıran açıklamalarla iş güvencesinin kaldırılması için kamuoyu desteği oluşturmaya çalışan siyasi iktidar, iktidarı süresince, kamuda sürekli olarak, güvencesiz çalışma biçimleri üzerinden istihdamı arttırarak, performans ve rotasyon vb. uygulamalara paralel olarak kamu emekçilerinin iş güvencesini kaldırmanın alt yapısını oluşturma çabası içinde olmuştur.

AKP tarafından paralelle mücadele adı altında son dönemde sık sık gündeme getirilen kamu emekçilerinin iş güvencesini kaldırma çabalarının altında tek tip "memur" yaratma çabaları yatmaktadır. Devleti her



alanda kuşatan AKP doğrudan kendine bağlı yandaş “memur” tipi yaratarak kamuda tasfiye sürecini tamamlama çabası içerisinde.

Anayasa'nın 128. Maddesi Devletin, kamu iktisadî teşebbüsleri ve diğer kamu

tüzelkişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği aslî ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür, hükmü yer almaktadır. 1961 Anayasa'sında 128. Madde de yalnızca memurlar ibaresi yer alırken, memurlar ibaresinin yanına 1982 Anayasa'sında diğer kamu görevlileri ibaresi eklenerek kamuda güvencesiz istihdamın önü açılmış olup, 13 yıllık AKP iktidarı süresince de kamuda güvencesiz çalışma sürekli olarak arttırılarak bu güne gelmiştir.

Yukarıda yer alan ifadelerden de anlaşılacağı gibi kamu emekçilerinin iş güvencesinin kaldırılması Anayasa değişikliği gerektirmekte olup 1 Kasım seçimlerinde seçmen AKP'ye bu yetkiyi vermemiştir.

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU DEĞİŞMELİDİR!

Kamu emekçilerinin örgütlenme ve sendika kurması önünde en büyük engel olan 657 Sayılı DMK'nın bu hükümlerini 1990'lı yıllarda başlattığımız kamu emekçileri hareketi ile ortadan kaldırdığımız gibi, 1965 yılında çıkan ve geline süreçte yamalı bohçaya dönen kanunda bulunan birçok anti demokratik maddeyi de vereceğimiz mücadeleyle boşa çıkartmak gerekmektedir. Ek gösterge rakamlarının yarattığı eşitsizlikler, kamu emekçilerinin siyaset yapması önündeki engeller, disiplin hükümleri v.b birçok çağın gerisinde kalmış maddelerin yer aldığı kanun değişmelidir. Kamu emekçilerinin işten atılmasını düzenleyen hükümlerden, yüz kızartıcı suçlar dışında yer alan hükümler kaldırılmalıdır.

KAMU EMEKÇİLERİNİN İŞ GÜVENCESİ BİR LÜTUF DEĞİLDİR!

Çoğu zaman bir ayrıcalık gibi gösterilmeye çalışılan kamu emekçilerinin iş güvencesi, bir ayrıcalık değil vermiş oldukları kamu hizmetinin bir gereğidir. Dönemsel olarak değişin hükümetlere karşın kamu emekçileri onlarca yıl hizmet vermektedir. Hükümetle gelen, hükümetle gidecek olan “memur” yaklaşımı

kamu hizmetlerinin tarafsızlığı ve verimliliği ilkesi ile bağdaşan bir durum değildir. Kamu emekçilerinin verdiği hizmette mevcut iktidarda ki partilere veya değişik zümrelere karşı korunması esastır.

İŞ GÜVENCESİNİN KALDIRILMASI BUZ DAĞININ GÖRÜNEN KISIMIDIR!

İş güvencesinin kaldırılması meselesi buzdağının görünen tarafıdır. Esas amaç kamu hizmetlerinin tasfiye edilerek temel kamu hizmetlerinin piyasalaşmasıdır. Başkanlık tartışmalarında kendisine Hitler Almanyası'na örnek alan AKP, aynı şekilde Hitler döneminde olduğu doğrudan kendisine bağlı memur tipi yaratma çabası içerisinde.

AKP İKTİDARI KAMU EMEKÇİLERİNİN TALEPLERİNİ KARŞILAMALIDIR!

Kamu hizmetlerinin gereği ve verimliliği açısından tüm kamu emekçileri güvenceye kavuşturulmalıdır. Yüz kızartıcı suçlar dışında kamu emekçilerinin iş güvencesi üzerindeki baskılar sonlandırılmalıdır.

Esnek, kurlsız çalışma biçimlerinden vazgeçilmeli performans uygulamalarına son verilmeli, kamu emekçilerinin dayanışma içerisinde kamu hizmeti vereceği koşullar oluşturulmalıdır.

Kamuda ücret adaletsizlikleri giderilmeli vergi dilimi uygulamaları ile gelirlerimizin gaspına son verilmelidir.

Kamuda liyakat, kariyer v.b ilkelere uygun hareket edilmeli, haksız terfi ve atamalar sonlandırılmalıdır.

Kamu emekçilerinin insanca yaşam talepleri karşılanmalıdır.

Kamusal alanın demokratikleştirilmeli, emekçilerin söz ve karar hakkı olacak şekilde yeniden yapılanmasının önü açılmalıdır.



KAMUDA İSTİHDAM AÇIĞI KAPATILMALIDIR!

Altındaki tabloda da görüleceği üzere OECD ülkeleri içerisinde kamudaki istihdam oranının en düşük olduğu ülkelerden birisi Türkiye'dir. Kamudaki istihdam açığına rağmen özverili bir şekilde kamu hizmeti veren emekçilerin emeğini yok sayarak emekçileri itibarsızlaştıran anlayış öncelikle kendisine bakmalıdır.

Kamuda yarattığı kadrolaşma ile layık olanı değil, yandaş olanı kamuda istihdam eden anlayış kamudaki verimsizliğin de kaynağıdır. Fiilen 657 Sayılı DMK'yı ortadan kaldıran AKP, sırf sosyal medya paylaşımlarını

gerekçe göstererek, emekçileri işten atabilmekte, ilgili kanununun liyakat, kariyer ve sınıflandırma gibi ilkelerini yok sayabilmektedir.

Hukuksuzluğu, eşitsizliği ve ayrımcılığı ilke edinen ve kamuyu bir çiftlik gibi yönetmeyi alışkanlık haline getiren AKP'nin kamu emekçilerini itibarsızlaştırmaya yönelik söylemlerinin bir gerçekliği yoktur.

KİT'lerin özelleştirme süreci de işçileri itibarsızlaştıran açıklamalarla başlamış, sonuç olarak devasa kamu kurumları haraç mezat satılmıştır.

BAZI OECD ÜLKELERİNDE KAMU İSTİHDAMININ DURUMU (2013)

Ülke	Kamu İstihdamının Genel İstihdama Oranı (%)
Avusturya	18,4
Polonya	25,2
Çek Cumhuriyeti	18,0
Slovakya	27,2
Fransa	19,8
Macaristan	26,8
İrlanda	24,7
İtalya	17,3
Slovenya	22,9
Meksika	11,8
İspanya	17,1
Portekiz	16,4
Türkiye	12,9
OECD Ortalaması	21,3

Ülke	Kamu Görevlisi Başına Düşen Nüfus
Avusturya	18
Kanada	12
Çek Cumhuriyeti	14
Finlandiya	9
Almanya	18
Macaristan	12
İrlanda	16
İtalya	25
Hollanda	19
Y.Zelanda	18
İspanya	25
ABD	14
Türkiye (2015)	28
OECD Ortalama	15

Kaynak: Government at a Glance 2015 (Bir Bakışta Devlet 2015) verilerinden derlenmiştir.)

HERKESE İŞ GÜVENCESİ, HERKESE GÜVENLİ GELECEK İSTİYORUZ!

AKP kamudaki iş güvencesi olan emekçileri yalnızlaştırarak son darbeyi vurmaya hazırlanmaktadır. Kuruluşundan bu yana kamuda ayrımsız tüm emekçilerin iş güvencesini ve insanca yaşam taleplerini savunan ve bu uğurda mücadele eden konfederasyonumuz KESK ve sendikamız güvencesiz çalışmaya karşı mücadeleyi bu dönem yükselterek AKP'nin oyununu bozacaktır.

Gün, Tüm Emekçilerin Birarada AKP'nin Emek Düşmanı Politikalarına Direnme Günüdür!

2016 Yılında Kamu Emekçilerine Yine Hüsrana Var!

Her fırsatta kamu emekçilerini içi boş söylemlerle itibarsızlaştırmaya çalışan AKP iş kamu emekçilerinin taleplerine gelince kulaklarını tıkamayı tercih etmektedir. Yandaş sendikası Memur Sen ile 2016 ve 2017 yıllarını kapsayan ve kamuoyuna tarihi bir başarı olarak sunulan toplu sözleşme hükümleri 2016 Ocak ayı itibari ile uygulamaya geçiyor.

2016 Yılı Maaş Zammı %11 Değil, %8,65'tir!

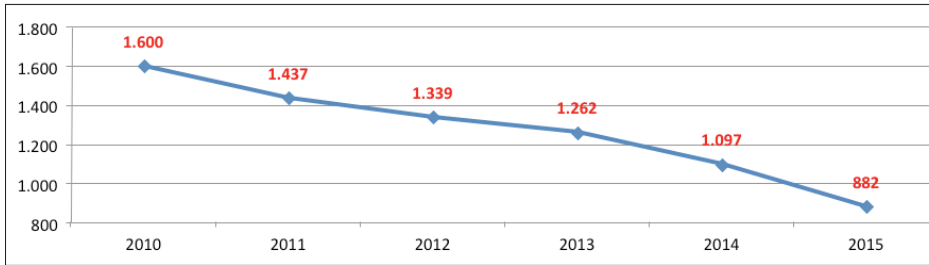
Değer-Tanımı	Hesap Yöntemi	Değer
2015 Yılı Ortalama Maaş	(Her Memur Kendisi İçin Hesaplayabilir.)	2.400
Ocak Zamlı Maaş	$(2400 * 6 / 100) + 2400$	2.544
6 Aylık Zam Toplamı	$(2544 - 2400) * 6$	864
Temmuz Zamlı Maaş	$(2544 * 5 / 100) + 2544$	2.671
İkinci 6 Aylık Zam Toplamı	$(2671 - 2544) * 6$	763
12 Aylık Toplam Zam	$(864 + 864 + 763)$	2.491
Aylık Ortalama Cari Artış	$(2.491 / 12)$	208
Cari Zam Oranı	$(208 / 2400)$	8,65
2016 Reel Zam	$(Enflasyon Oranı=8,81) - (Cari Zam Oranı=8,65)$	-0,16

Kamu Emekçileri Reel Olarak Beş Yılda %45 Yoksullaşmıştır!

Yıl	Yıllık Ortalama Döviz Kuru (\$)*	Döviz Geliri (2400 TL. Kaç Dolar Eder?)	Yıllık Memur Geliri (\$)	Önceki Seneye Göre Azalış Oranı (%)	Satınalma Gücü Paritesine Göre Kişi Başına Düşen Milli Gelir **
2010	1,5004	1.600	19.195	-	16.001
2011	1,6700	1.437	17.246	-10	17.692
2012	1,7925	1.339	16.067	-7	18.002
2013	1,9013	1.262	15.147	-6	18.599
2014	2,1879	1.097	13.164	-13	18.599***
2015	2,7200	882	10.588	-20	18.599***

Kaynak: *TCMB, ** OECD, *** Önceki yıllarla aynı olacağı varsayılırsa dahi, yoksullaşma derinleşmektedir.

2400 TL'nin Dolar Karşılığı Sürekli Azalıyor!



2016 yılı Ocak ayı için %6 olarak verilecek zammın kamu emekçilerinin hayatında olumlu bir katkı yapmayacağı son günlerde ardı ardına açıklanan zamlardan anlaşılacak birlikte, 2015 yılı enflasyon farkının yaklaşık olarak %2 gaspı ile fiilen maaşlarımızda 2016 yılı ocak ayı artışı %4 olarak gerçekleşecek.

Özellikle işkolumuzda yaşanan ücret adaletsizlerinin yüzdelik zamlarla daha da derinleşeceği ortada iken uzman, şef ve icra memuru kadrolarına ilave olarak özel hizmet tazminatı artışı yapılması işkolumuzda memur, VHKİ vb. kadrolar arasında yeni bir ayrımcılığı da beraberinde getirecek.

Özellikle asgari ücrette yapılan artışın yükünü yine biz emekçilerin sırtına yıkan siyasi iktidar, yapılan artışı üretim maliyeti olarak temel tüketim maddeleri başta olmak üzere birçok alanda zamma dönüştürmüş durumdadır.

Döviz kurlarındaki değişiklikler maaşlara yansıtıldığında reel kayıplarımızın boyutu daha da ürkütücü boyutlara ulaşmaktadır.

**İNSANCA YAŞAM, GÜVENCELİ İŞ, GÜVENLİ GELECEK MÜCADELEMİZDE
TÜM BÜRO EMEKÇİLERİNİ BES'TE ÖRGÜTLENMEYE VE MÜCADELEYE DAVET EDİYORUZ!**



BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı:168 - 8 Ocak 2016
Sahibi Sendika Adına: Fikret Aslan (Genel Başkan)
Yazı İşleri Müdürü: Ahmet Acar (Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri)
Yönetim Yeri: Mithatpaşa Cad. No:56/5-6 Kazılıy-ANKARA - Tel: 0312 425 63 79
Baskı: Umut Ajans . Tel: 0.312 435 75 13

