

İŞGÜVENCEMİZİN
yok edilmesine
ÇALIŞMA KOŞULLARIMIZIN
esnekleştirilmesine ve kuralsızlaştırılmasına
İZİN VERMEYECEĞİZ



İŞGÜVENCE

SÖZLEŞMELİ KÖLE
OLMAYACAĞIZ!





Bilindiği üzere, 1995 yılında Dünya Ticaret Örgütü ile DYP-SHP Koalisyon Hükümeti arasında imzalanan *Hizmet Ticareti Genel Anlaşmasıyla* (GATS) başta Eğitim, Sağlık, Altyapı, İletişim vb. olmak üzere, tüm Kamu Hizmetlerinin Ticarileştirilmesi hedeflenmiştir.

İMF, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütü gibi Sermaye Kuruluşlarınca oluşturulan bu ve benzeri anlaşmalar yoluyla, dünya çapında Kamu Hizmetlerine yönelik Saldırıların dayanakları, her bir ülke için ayrı ayrı, ancak, süreklilik arz eder bir biçimde oluşturulmuştur.

Şu anda AKP'nin hayata geçirmek istediği Emek ve Emekçi Düşmanı uygulamalar, kendi iktidarı dönemine denk düşen Sermaye Yanlısı Politikaların uygulanmasından başka bir şey değildir.

Türkiye, GATS anlaşması kapsamında çok geniş bir Hizmetler Alanını, **Toplam Kamu Hizmetlerinin % 46,6'sını** "Piyasaya Açacağını", "Serbestleştireceğini", yani "Özelleştireceğini" Taahhüt Etmıştır.

Oysa dünya ölçeğinde Türkiye gibi ülkelerin Ortalama Taahhüt Oranları %18 ile sınırlı kalmıştır.

Kamunun Tasfiyesi, sadece Kamu Hizmetlerine ve Emekçilerine yönelik olarak değil, bu hizmetten yararlanan **en geniş Halk Kesimlerine zarar verecek kadar kapsamlı bir içeriktedir.**

Bu durum uygulamada, Sağlık, Sosyal Güvenlik, Eğitim, İletişim, İçilebilir Su ve Yerel Hizmetler alanlarında gerçekleştirilen Yapısal Değişiklikler sonucunda, artık, doğrudan **Günlük Yaşamımızda hissedilir ve görülür duruma gelmiştir.**

Bugün belirlenen Temel Hedef, Kamu Hizmetlerini üreten Kamu Emekçileridir.

Zaman içinde Kamu Hizmetleri ve bu Hizmetleri üreten Kamu Emekçileri Hükümetler tarafından bir "Yük" olarak görülmeye başlanmıştır.

Çünkü gerek Kamu Hizmetleri, gerekse bu hizmetleri sunan Kamu Emekçilerinin giderleri, Sermaye açısından değerlendirildiğinde, "Piyasa Koşulları içinde önemli bir maliyet kalemini" oluşturmaktadır.

"Devir, Ekonomi Devri" olduğuna göre, "İşgücü Maliyetlerinin Azaltılması", bunun için "Kamu İstihdamının Daraltılması" gerekmektedir.

Bugüne kadar yaşanan fiili uygulamalara, Kurumların Teşkilat Yasalarında yapılan değişikliklere ve yakın gelecekte yapılması planlanan 657 sayılı Yasadaki değişikliklere bakıldığında; "Yeni Kamu Personel Sisteminin" "İki Temel Mantık" üzerine kurulduğu/kurulacağını şimdiden söylemek mümkündür.

Birincisi; "İşin", "İşyerinin", "Mesai Saatlerinin", "Ücretin" ve "Çalışma Süresinin" "Belirsiz" olması, başka bir ifade ile "Kamu İstihdamında Kuralsızlığın Kural Haline Getirilmesi"dir.

İkincisi ise, "Çalışma Düzeni ve Koşullarının" büyük ölçüde "İşverenin ya da İşveren Temsilcisinin İnsafına bırakılacak olması"dır.

AKP'NİN ALLAYIP PULLADIĞI 657'DEKİ DEĞİŞİKLER NE GETİRİYOR?

*Kamu Yönetimi Politikasını Belirleyen Üst Düzey Personelin Özel Sektörden Atanması Yoluyla, Kamu Hizmetlerinin Yönetimi Yandaş Sermayenin veya Siyasi Kayırmacılık ile göreve getirilen Niteliksiz Personel eline bırakılmakta, aynı zamanda Kurum İçinden Yükselmenin Önü Kapatılmaktadır.

*Kurumların Teşkilat Yasalarında Kadrosu Kaldırılan Memurlar Havuza Alınarak Tasfiye Edilmektedir.

*Esnek ve Kuralsız Çalışma getirilmekte, esasen İş Güvencesi Ortadan Kaldırılmaktadır.

Tasarının 5.maddesi ile mevcut yasanın 100.maddesine ek yapılmakta ve "...*bu madde uyarınca tespit edilen çalışma saat ve süreleri ile görev yerlerine bağlı olmaksızın çalışabilmeleri müm-*

kündür...” ifadesi ile **Kamuda Esnek İstihdam artık Yasal** hale getirilmektedir. Öngörülen değişiklik ile **bir Memur, birkaç farklı Kurumda çalıştırılabileceği gibi**, 8 saatlik Çalışma Süresinin dışında farklı şekillerde de çalıştırılabilecektir.

***Ücretsiz İzin Sürelerinin Artırılması Olumluluk gibi Gösterilirken Emekçilerin Ücret Almadan Nasıl Yaşayacaklarına Çözüm Getirilmemektedir.**

*Sicil Sistemi Kaldırılmakta, Yerine Disiplin ve Performans Hükümleri Getirilmektedir.

***Performans Uygulamalarının Yasal Dayanakları oluşturulmakta, Memurlara ait Bilgilerin Subjektif Değerlendirilmesi Öngörülmektedir.**

*Disiplin Cezaları Ağırlaştırılmakta, Memurlar Her An İşten Atılmakla Karşı Karşıya Bırakılmakta ve İş Güvencesi Ortadan Kaldırılmaktadır.

***Disiplin Cezaları tamamen Ağırlaştırılmakta, Disiplin Cezasını gerektiren Fiiller Subjektif hale getirilmekte, Memurların üzerindeki Baskı Artırılmakta ve Memurluktan Çıkarma Kolaylaştırılmaktadır. Örneğin; bir Memura, iki kez Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezası verilmesi halinde; Memuriyetin sonlandırılması mümkün hale getirilmektedir.**

- Disiplin cezalarının ağırlaştırılması,
- Memurların Subjektif Değerlendirmelere açık hükümlerle Cezalandırılmasının önünün açılması,
- İş sahiplerine yönelik tutumlara karşı Ağır Cezalar öngörülerek Müşteri Memnuniyetinin yasal olarak hayata geçirilmesi,
- Kurumun Stratejik Plan ve Performans Hedeflerinin “Disiplin Hükümleri” arasında yer alması,
- Subjektif Değerlendirmelerle Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezası verilmesi ve Memuriyetin sona erdirilmesi,
- Sicil yerine Performans ve Disiplin Uygulamasının getirilmesi,
- İtiraz yollarının fiili olarak kaldırılması,

Hükümleri ile esasen Sendikal Örgütlülük yok edilmeye çalışılmakta, İş Güvencesi Ortadan kaldırılmaktadır.

Bu durumda Memurlar hakkını aradığında işten çıkarılmakla karşı karşıya kalacağından; haksızlıklara karşı sesini çıkarmayan, geleceği amirlerinin iki dudağı arasına sıkıştırılmış, sürekli bir tehditle karşı karşıya yaşamak zorunda bırakılan tutumlar üzerinden Yandaş Memurlar yaratılmaya çalışılmaktadır.

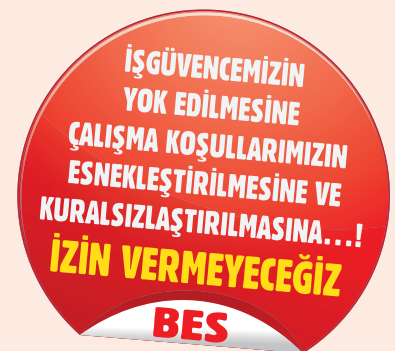
*Dışarıdan Hizmet Alımı Yasallaştırılmakta, Kurumların Eğitim Birimleri Ortadan Kaldırılarak, Eğitimlerin Özel Sektör Kurumlarına yaptırılması Öngörülmektedir.

***Eğitim Birimlerinin de Taşeronlaştırılan Birimlere eklenmesi ile Kamu Hizmetlerinin tamamen Küçültülmesinin yanı sıra, Memurların Geçici Görevlendirilmelerine yönelik başka bir kılıfta hazırlanmaktadır.**

*Geçici Görevlendirmenin Süresi Belirlenirken, Farklı Kurumlarda Görevlendirme ve Sürgün Yasal Hale Getirilmekte, Esnek Çalışma Hayata Geçirilmektedir.

***Kamuda Tek İstihdam Şekli olarak Uzmanlık Öngörülmekte ve Uzman Kadroları da Sözleşmeli Hale Getirilerek İş Güvencesi Ortadan Kaldırılmaktadır.**

*Kamunun Tasfiyesinin esası olan Uzmanlık ile, bundan böyle Kamuda Uzman dışında personel çalıştırılmaması öngörülmekte ve diğer kadroların tasfiye edilmesi söz konusu olmaktadır. 657 sayılı Yasada yapılması öngörülen değişiklik ile Kurumların Teşkilat Yasalarında yapılması düşünülen değişikliklere ilişkin Yasa Tasarısı Taslakları birlikte değerlendirildiğinde bu durum net bir şekilde ortaya çıkmaktadır.



***Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Merkez Teşkilatlarında Uzman İstihdamı Sağlanmaktadır.**

***Kamu Emekçilerinin Toplu Sözleşme Hakları Yok Sayılmakta, Toplu Görüşme Ödeneği Adı Altında Memurlar ve Sendikaları Hükümetin Tahakkümü Altına Alınmaya Çalışılmaktadır.**

***Hükümet Kamu Emekçilerinin Toplu Sözleşme Hakkını yok saymakta, Ücretlerin, tüm Sosyal ve Ekonomik Hakların Toplu Sözleşme yoluyla düzenlenmesinden, ikramiye gibi düzenlemeleri yapmaktan ısrarla kaçınmakta iken, yine kendi iradesi ile hareket edilmesini sağlayacak şekilde düzenleme yapmakta ve esasen Sendika Üyelerinin ve Sendikaların Hükümet ile Bağımlılık ilişkisini sürdürmeye çalışmaktadır.**

***399 Sayılı KHK ile İstihdam Edilenlere de Grev Yasağı Getirilmekte, Anayasa Değişikliği ile Kaldırılmayan Grev Yasağı Genişletilerek, tüm Kamu Emekçilerine Grev Yasağı getirilmektedir.**

***Hükümet tarafından hazırlanan Anayasa Değişikliğinde Grev Hakkının kullanılması Anayasal Güvence altına alınmamaktadır. Bu düzenlemelerle, esasen, Grev Yasağının kapsamı genişletilmekte ve statüsüne bakılmaksızın tüm Emekçilere Grev Yasağı getirilmeye çalışılmaktadır.**

AKP iktidarı, Uluslararası Sermayenin, Emperyalizmin talepleri doğrultusunda Kamu Hizmetlerini Ortadan Kaldırmak, paralı hale getirmek, Siyasi Kadrolaşmaya zemin yaratmak, “Memur” tanımını değiştirerek İş Güvencesini ortadan kaldırmak istemektedir.

657 sayılı Yasada yapılması öngörülen değişikliklerle; Devletin Asli işlerini yapanlar adı altında Üst Düzey Bürokratların Statüsü

farklılaştırılmakta, bu sırada Kamu Emekçilerinin tasfiyesi hedeflenmektedir.

İşten Çıkarmalar kolaylaştırılmakta, Disiplin Cezaları ağırlaştırılmakta, Performans Hedefleri Disiplin Hükümleri haline getirilerek Emekçiler üzerindeki baskı arttırılmaya çalışılmaktadır.

Sonuç olarak, öngörülen düzenlemelerle Kamu Emekçilerinin mevcut olan birçok Kazanılmış Hakkı, Çalışma Yaşamının standardını belirleyen Temel Kurallar ortadan kaldırılacaktır.

Böylece tüm Kamu Emekçilerine, tıpkı İşçilerde olduğu gibi Kuralsız, Geçici, Güvencesiz ve Köleci nitelikte Çalışma Koşulları ve Vahşi Kapitalizme dönük, 19. yüzyıla özgü yaşam biçimleri dayatılacaktır.

- Kamunun Yeniden Yapılandırılması adı altında Kamu Hizmetlerinin Küçültülmesine, Paralı Hale Getirilmesine,
- Kamu Emekçilerinin Tasfiye Edilmesine,
- Nitelikli Kamu Hizmeti verilmesi yerine Kamu Hizmetlerinin Özel Sektöre Devredilmesine,
- Özlük Haklarımızın Gaspedilmesine,
- Performans Esaslı Yönetim Modeline,
- Esnek Çalışmaya,
- İş Güvencemizin Ortadan Kaldırılmasına,
- Sözleşmeli İstihdama,
- Grev ve Toplu Sözleşme Hakkımızın Yok Sayılmasına,

İZİN VERMEYELİM!

**HAKLARIMIZ VE GELECEĞİMİZ İÇİN
BİRLEŞELİM, MÜCADELE EDELİM
DİRENELİM, KAZANALIM!**