



BESİN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

NİSAN/2018



**SAĞLIKTA
EĞİTİMDE
ULAŞIMDA
SİYASETTE
İSTİHDAMDA**



10-16 Mayıs Engelliler Haftası

ENGEL
tanımıyoruz
her yerdeyiz!

Engelli yurttaşların yaşam kalitesinin yükseltilmesi, sosyal devlet olmanın da bir gereğidir. "Engelliler üzerinden siyasi rant devşirmek için başta iktidar partisi olmak üzere, birbiriyle yarışan siyasi partiler, engelli hakları gündeme geldiğinde somut bir adım atmaktan imtina etmektedirler.

mücadeleye katıl, ENGELLERİ KALDIRALIM!

- 1** 2017 (Eylül) dönemi itibariyle sadece 49.873 Engelli kamu alanında istihdam edilmektedir. Toplam kamu çalışanı sayısı yaklaşık 3 milyon olmasına rağmen engelli istihdam oranı %1,7'dir. İstihdam edilen engellilerin çoğu yardımcı hizmetler sınıfında, %40-60 oranında ve çoğunlukla ortopedik engellidir.
- 2** Engellilere yönelik çıkarılan temel kanunların uygulanması ya ertelenmekte ya da ertelenmese dahi uygulanmamaktadır. Göstermelik uygulanan bazı uygulamalar (örneğin sarı çizgiler) gereken özen gösterilmediği için daha büyük sorunlara neden olabilmektedir. Engellilerin erişimine yönelik çalışmaların ivmesi çok yavaştır. Veya denetleme olmadığından birçok sorun yaşanmaktadır. Özellikle asansör, yürüyen merdiven ve engelli otopark kullanımına ilişkin yaygın şikayetler alınmakta ve sorunlar yaşanmaktadır.
- 3** İşyerleri engelli çalışmasına uyumlu hale getirilmelidir. Bu kapsamda gerekli teknolojik ve fiziksel ortam desteği sağlanmalıdır. Asansör, zemin malzemeleri, lavabo/wc, otopark, tekerlekli sandalye, yemekhane, fotokopi/telefon gibi cihazların konumlanması vb. başlıklar engelliler öngörülerek dizayn edilmelidir.
- 4** Milyonlarca engelli bulunan bir ülke binlercesi sivil toplum kuruluşları içerisinde ve siyasi partilerde görünür olması gerekirken "vitrinlik" görünümüne yetersizdir. Engelli örgütleri dışındaki STK'lerde ve siyasi partilerin tümünde retoriği aşan ve yaşama dokunan bir engelli politikası esas alınmalıdır.
- 5** Özellikle eşit ücret verilmeme durumları, ürettiği işin değersiz görülmesi, işyerinde kariyer imkanlarında engellinin yok sayılması, mesleki geliştirme imkanlarından yararlandırılmaması en temel sorunlardır.
- 6** Engelli haklarının uluslararası koruma altına alındığı bir süreçte engellilere yönelik fiziksel-cinsel şiddet, istismar ve kötü muamele olaylarının gerçek boyutunun ortaya konması ve sorunun görünür kılınması ve önleyici bir yaklaşımla çözüm sunulabilmesi izleme ve araştırma çalışmalarının hem ilgili sivil toplum kuruluşları hem de yetkilendirilmiş bir kamu kurumu eliyle yapılması zorunludur.
- 7** Engelli istihdamına ilişkin hem kamuda hem de özelde kontenjan sürdürülmelidir ve kontenjanların doldurulması teşvik edilmelidir. Kamuda yaklaşık 14 bin kontenjan açığı acilen doldurulmalıdır.
- 8** Engelli memur istihdamında kadın oranı yükseltilmelidir. Bu durum engelli kadınların temel eğitime erişimi artırılarak sağlanmalıdır.
- 9** Hastane, okul, banka, apartman, otel, AVM vb. toplu kullanım alanlarında kat planı, asansör düzeni, bina giriş/çıkışının ve wc/lavabo erişiminin gösterildiği yerlerin belirli olması gerekmektedir.
- 10** Toplu taşıma araçlarında ve otobüs duraklarında sesli bilgilendirme ve uyarı sistemleri olmalı, biniş rampaları kullanımının dijitalleştirilmesi gerekmektedir.

BES olarak, engelli yurttaşlarımızın her türlü sorunları ve taleplerinin karşılanması için mücadele etmeye devam edeceğiz!

www.bes.org.tr

[@BES_Gnl_Mrk](https://www.facebook.com/BES_Gnl_Mrk)

[f BesGenelMerkezi](https://www.facebook.com/BesGenelMerkezi)

[i besgnlmrk](https://www.instagram.com/besgnlmrk)

BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı: 191- 28 Nisan 2018

Sahibi Sendika Adına: Serpil Akpınar (Genel Başkan)

Yazı İşleri Müdürü: A.Bahadır Berdicioğlu (Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri)

Yönetim Yeri: Mithatpaşa Cad. No:56/5-6 Kazlıyay-ANKARA - Tel: 0312 425 63 79

Baskı: Patika Ajans Matbaacılık Reklam Organizasyon Tic.Ltd.Şti . Tel: 0 312 431 22 11 Adakale Sok. No:4/B Kızılay-ANK.

