

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin
23. maddesinin 2. bendi:

"Herkesin, herhangi bir ayırım
gözetilmeksizin, eşit iş için eşit ücret
hakkı vardır" diyor

**Maliye Bakanlığı'nda İnsan Hakları
İhlal Edilmektedir...!**

**Haklarımız için
mücadelemizi büyüteceğiz**

ve kazanacağız!



BES
BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI

Geçmişten günümüze doğru bir değerlendirme yaptığımızda; Maliye Emekçilerinin yaşamakta olduğu olumsuzluklarla, Maliye Bakanlığının Tasfiyesine yönelik gelişmelerle ilgili olarak ne söylediysek, bugün onun yaşanmakta olduğunu ve yaşanan sürecin tartışmasız bir biçimde bizi doğruladığını açıkça görebiliyoruz.

2005 yılından bu yana AKP Hükümeti tarafından bir dizi Yasa ve Kanun Hükmünde Kararname çıkartılmış ve bu düzenlemelerin büyük bir kısmında Kamu Kurumlarının Teşkilat Yasalarında yapılan “Reformlarla” Kamu Emekçilerinin Çalışma Biçimlerinin ve İş İlişkilerinin Değiştirilmesi hedeflenmiştir.

Maliye Bakanlığı Gelir ve Gider olarak ayrıştırılmış, bu ayrışmayı personel arasında yaratılan Uzman Olan/Olmayan ayrıştırması ve aynı masalarda aynı işi yapanlar arasında derin ücret adaletsizlikleri izlemiştir.

Esasen, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunuyla, Kurumların Uzman olarak istihdam edebileceği personelin sayısı belirlenmiştir. 5018 sayılı Yasa marifetiyle Gelir İdaresi Başkanlığında yaklaşık olarak 10 bin, Maliye Bakanlığında ise yaklaşık olarak 5 bin Uzman Kadrolu personelin istihdam edilebileceği öngörülmüştür.

Bu durum yaklaşık olarak 60 bin personelin çalışmakta olduğu Maliye Bakanlığında, geriye kalan yaklaşık olarak 45 bin personelin hiçbir zaman ve hiçbir koşulda Uzman Kadrosuna geçirilmeyeceğinin ve geçiş sürecinin ardından uzman kadrosu verilmeyen personelin Tasfiye Edilmesi Niyetinin açık bir göstergesidir.

Bizim 2005 yılında ifade ettiğimiz bu durum tespiti, bugün tüm yakıcılığı ile karşımızda durmaktadır. Uzmanlık Politikaları, Tasfiye

ÜCRETE EŞİTLİK VE ADALET İSTİYORUZ!

Sürecinin bir parçası haline getirilmekte ve bu süreç hızla sürdürülmektedir.

5345 sayılı Gelir İdaresi Yasası ile birlikte Maliye Emekçileri önce Gelirci/Giderci, Uzman/Memur gibi pek

çok uygulama ile birbirinden ayrıştırılmaya, birbiri ile rekabet eder hale getirilmeye çalışılmıştır.

Tüm Kamu emekçileri arasında sun’i ayrımlar yaratılıp “Ücret Adaletsizliği Büyütülürken”, Uzmanlık Politikaları hızla hayata geçirilerek Maliye emekçileri, Uzman/Memur, Eski/Yeni, Kurum içinden Uzman olan/ Kurum dışından Uzman olan, Merkez/Taşra vb. ayrımlarla iyice birbirinden ayrıştırılmaya ve birbirine karşı kışkırtılmaya çalışılmaktadır.

Gelinen noktada; Malmüdürlüklerinin kapatılması, Maliye Bakanlığının çeşitli birimlerinin Ekonomi Bakanlığına devredilmesi, Muhakemat birimlerinin farklı kurumlara dağıtılması gibi gelişmeler gittikçe hız kazanmaktadır.

Gelir Uzmanları maaş iyileştirmeleri kapsamına alınmak istenmemekte, Muhasebe ve Milli Emlak Denetmenlerinin kazanılmış hakları ortadan kaldırılarak, hepsi Defterdarlık Uzmanı olarak atanmakta, Haksızlık ve Hukuksuzluk iyice derinleştirilmektedir.

Maliye Emekçilerini Tasfiye Etmeye Yönelik Olumsuz Uygulamalar bunlarla da sınırlı kalmayacaktır.

Pilot uygulama olarak İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığınca uygulamaya konulan “Uygulama Grup Müdürlükleri” ile birlikte süreç hızla derinleştirilmektedir. Grup Müdürünün tekeline verilen atama ve görevlendirme yetkisi ile Vergi Dairesi Personeli tamamen baskı altında tutularak sindirilmeye çalışılmaktadır. İdare, Maliye Emekçilerini adeta, “Mekanik birer Robot” olarak görmekte, iş ve işyeri güvencesini

ortadan kaldırarak, Grup Müdürlüğüne bağlı herhangi bir Müdürlük emrinde görevlendirilebilir, bugün çalışmakta olduğu birim yarın sabah değiştirilebilir, aynı anda birçok Maliye Emekçisinin İşyeri, adeta, Servis Değişikliği yapılıp gibi toplu olarak değiştirilebilir bir hale getirilmiştir.

Bu bakış açısı, Maliye Emekçilerinin Değersizleştirilmesini ve hem birbirine, hem de işine karşı Yabancılaştırılması sonucunu doğuracaktır. Ardından da, Esnek ve Kuralsız Çalışma Uygulamaları sürecine hız kazandırılacaktır.

Tüm Kamu Emekçilerinin olduğu gibi, tüm Maliye Emekçilerinin de ısrarla takipçisi olduğu, “Ek Ödemelerin Temel Ücrete Dahil Edilmesi ve Emekli Aylıklarına Eklenmesi Talebimiz” yıllardır Maliye Bakanlığınca dikkate alınmamakta, Emekli olan Maliye Emekçilerinin Ücretleri, çalışırken almakta olduğu Ücretin yaklaşık olarak yarısına tekabül etmektedir.

Diğer bir taraftan, 30 Mart 2010’da Maliye Bakanı Mehmet ŞİMŞEK’in Maliye Emekçileri adına, Büro Emekçileri Sendikası Merkez Yönetim Kuruluna vermiş olduğu “Ücret Adaletsizliğine Son Vereceği” sözü kendileri tarafından “Hiç Hatırlanmamaktadır”. Aksine, Maliye Bakanı bu sözü verdiği günden bu yana Ücret Adaletsizliğini derinleştiren uygulamalara imza atmış, Bakanı olduğu kurumun emekçilerini yok sayan ve değersizleştiren bu tutumunu ısrarla devam ettirmiş, basında ve kamuoyunda maliye çalışanları lehine herhangi bir çalışma içinde olmayacağını açıklayarak Hükümet politikalarında ısrar edeceğini ifade etmiştir.

Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS) uygulamasının hızlandırılması sürecinde yaşanan bu gelişmeler Maliye Emekçilerini de etki altında bırakmış, idarece yaratılan sun’i ayrımlar üzerinden kurumda parçalanmış bir ruh hali hakim olmaya başlamıştır.

Yanı başındaki masada kendisiyle aynı işi yapan ama unvanı uzman olmadığı için 700-800 TL daha az ücret alan maliye emekçisi, yine

onunla aynı işi yapan ama başka kurumlarda çalışanlarla arasında ciddi ücret farklılığı oluşan uzmanlar, uzmanlarla aynı ücreti alan müdür ve müdür yardımcıları, kurum yapısının ve iş tanımlarının bir türlü belirlenememesinden dolayı sürekli değişen çalışma ilişkileri ve ast-üst ilişkileri tüm maliye emekçilerini huzursuz etmektedir.

Son zamanlarda herkes kendi bulunduğu konum üzerinden kendi mali ve özlük haklarını öne çıkartmaya çalışmakta; Vergi Dairesi Müdürleri, Muhasebe Denetmenleri, Milli Emlak Denetmenleri, Gelir Uzmanları, Saymanlar, Muhasebe Uzmanları, Milli Emlak Uzmanları, Şefler kendi talepleriyle ayrı ayrı eylem ve etkinlikler planlamakta ve Maliye Bakanlığı önü her gün farklı taleplerin dile getirildiği eylemlere tanıklık etmektedir.

Bilmeliyiz ki; hiçbirimiz idare açısından vazgeçilmez değiliz. Ücret adaletsizliği tüm maliye emekçilerinin ortak sorunudur. Tüm maliye emekçileri, daha iyi bir ücret ve insanca yaşam koşulları talep etmekte olup yaşanan ücret adaletsizliğinden şikayetçidir.

Bu nedenle; hangi görev unvanına sahip olursa olsun, tüm Maliye Emekçilerinin bu parçalı duruşuna son verilerek birlikte mücadeleyi örmeli ve büyütmeliyiz. Aksi yönde seyredecek olan her türlü yönelim AKP İktidarının Politikalarına bilerek, ya da bilmeyerek destek olmaktan başka bir anlam taşımayacaktır.

Zalimliğin Hüküm Sürdüğü ve Adaletin Olmadığı Yerde, kimsenin, tek başına, ya da parça parça gruplar halinde “Kendisini Kurtarmasının” olanaklı olmadığını tarih bize defalarca göstermiştir.

Bu nedenle; Uzman Olanı/Olmayanı, Merkez’de veya Taşra’da Çalışanı, Şefi, Memuru, Yardımcı Hizmetlisi, Şoförü, Koruma ve Güvenlik Görevlisi ayrımı yapmaksızın, Tüm Maliye Emekçileri her türlü Ayrışma ve Ayrıştırılma Girişimlerine karşı Birlikte Mücadele Etmelidir.

Haklarımızın Genişletilmesini, Geleceğimizin Güvenli Olmasını istiyorsak, Hep Birlikte ve

Dayanışma içinde olmak ve Mücadeleyi Birlikte Büyütmek zorundayız.

Aynı Ortak Kaderi Paylaşanların, mevcut Parçalı Duruşları, Bütünü Güçlendirmedeği gibi, süreç içerisinde, her bir parçanın ayrı ayrı sonunu da getirmektedir.

Biz, bir Emek Örgütü olarak, bir Sınıf Örgütü, bir Mücadele Örgütü olarak; bu sürece karşı koyuşun ancak ve ancak Örgütlü Gücümüzle Başarılabilceğini biliyoruz.

Maliye Bakanlığının Emektarları, Maliye Emekçileri olarak, ancak, Birlikte Mücadele Edersek bu Mücadeleyi Kazanabiliriz.

BES olarak, hep söyledik, yine söylüyoruz: **“Eşit İşe Eşit Ücret”**. Unvanlar ve Sun’i Ayrımlar üzerinden yaratılan Statükolar üzerinden değil, **Aynı Masalarda, Aynı İş Yapanların, Aynı Ücreti Alması Gerektiğini Savunuyoruz.**

Aynı Kurumda, Aynı İşyerinde, Aynı Serviste, Aynı Görev, Yetki ve Sorumlulukla Çalışanların Aynı Ücreti Alması Temel bir İnsan Hakkıdır.

Bu hak, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin 23. maddesinin 2. bendinde: **“Herkesin, herhangi bir ayırım gözetilmeksizin, eşit iş için eşit ücret hakkı vardır”** denilmek suretiyle yer aldığı halde Maliye Bakanlığı açık bir şekilde bu hükmü uygulamayarak temel insan hakkımızı ihlal etmektedir.

Yaşadığımız tüm olumsuzluklara son vermek, Umutlu bir Geleceği elde etmek, Çocuklarımıza İnsanca Yaşam ve Onurlu Bir Gelecek Bırakmak Bizim Ellerimizdedir.

Hep Birlikte Örgütleneceğiz. Hep Birlikte Mücadele edeceğiz. Hep Birlikte Direneceğiz. Ve Hep Birlikte Kazanacağız.

Büro Emekçileri Sendikası olarak, Maliye Emekçilerinin Örgütlü Mücadelesinin Geri Püskürtülemeyeceğini biliyoruz.

Maliye Emekçileri arasında yaratılan ve hala da yaratılmaya çalışılan her türlü Ayrışma ve Ayrıştırma Girişimlerine İnat, Birleşmeye, Ele Ele, Omuz Omuza Vermeye, Birlikte Mücadele Etmeye devam edeceğiz.



BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı - 101 19 Ocak 2012
Sahibi Sendika Adına Osman Biçer Genel Başkan • Yazı İşleri Müdürü • Musa Sever Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler
Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri • Yönetim Yeri: Meşrutiyet Caddesi No. 31/4 Kızılay - Ankara
Tel 0.312 425 63 79 -425 65 06 -425 62 08-425 63 21 -425 61 82 • Web: www.bes.org.tr • e-mail: bes@bes.org.tr
Baskı Mattek Matbaacılık Basım Yayın Tanıtım • Tic. San. Ltd. Şti. Adakale Sokak No: 32/27 Kızılay-ANKARA •
Tel:0.312 433 23 10 pbx • e-mail:mattekmatbaa@yahoo.com

