

TİS TALEP ARAŞTIRMASI ANKET RAPORU 2015



**BÜRO
EMEKÇİLERİ
SENDİKASI**





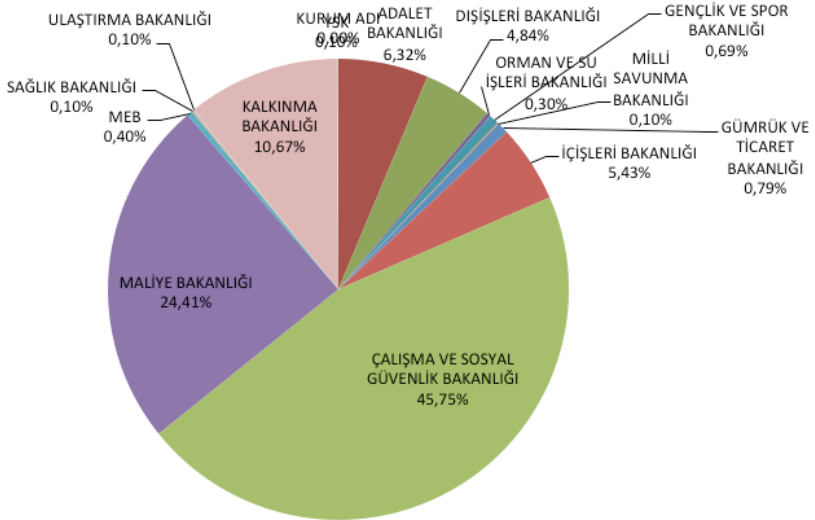
“ Bu Araştırma 17 Mart - 7 Nisan 2015 tarihleri arasında elektronik ortamda Sendikamız tarafından TİS’te kamu emekçilerinin taleplerinin tespiti amacıyla yapılmıştır. ”



BES TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ (TİS) BÜRO EMEKÇİLERİ TALEP ARAŞTIRMASI

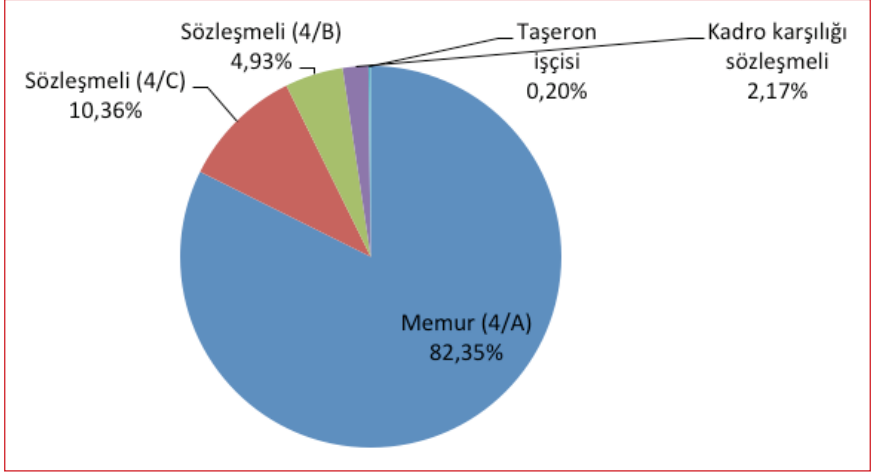
Sonuçlara göre araştırmaya katılan Bakanlıklar ve dağılımları aşağıdaki grafikteki gibidir.

BES Araştırmaya Katılan Üyelerin Dağılımı





Katılımcıların “Kadro unvanına göre dağılımları” ise aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

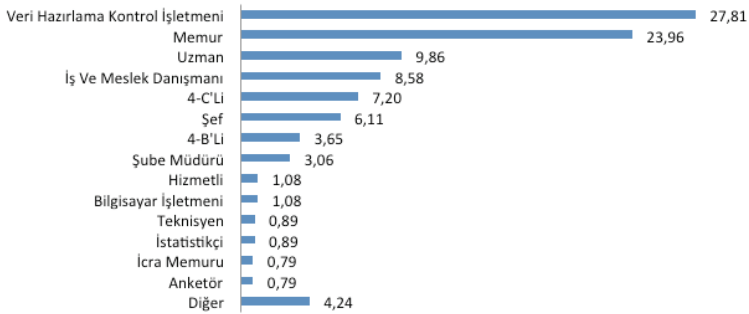


Araştırmaya katılım sağlayan üyelerimizin %68,05'i erkek, %31,85'i kadındır. Katılımcı üyelerimizin %3,55'i engellidir.



Katılımcıların “Kadro unvanına göre dağılımları” ise aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

BES Araştırmaya Katılan Üyelerin Kadro Unvanına Göre Dağılımları (%)



Katılımcı üyelerimizin %55,42'si 10 yıl veya daha çok süre ile memuriyet yaparken, %28,50'si 2-5 yıl arasında, %12,82'si 5-9 yıl arasında, %2,07'si 1 yıl süre ile ve %1,18'i ise 1 yıldan az süreyle memuriyetini yürütmektedir. Kısacası TİS taleplerimiz, %55,42 tecrübeli ve %31,76 genç personelin talepleridir.

Araştırmaya katılan üyelerimizin %36,98'i 10 yıl veya daha fazla süre ile BES üyesi olduğunu söylerken, %29,68'i 2-5 yıl arasında, %22,98'i 1 yıl süre ile, %10,36'sii 6-9 yıl arasında BES üyesi olduğunu belirtmiştir. Kısacası TİS taleplerimizi, %52,66 ile 5 yılın altında üyeliği bulunan sendikalı memurlar belirlemiştir.

Katılımcı üyelerimizden %68,74'ü “Çalıştığı birimde yapılan iş hacmine göre personel sayısı yeterli değil” derken %31,26'sı “Yeterlidir” demiştir.

Katılımcı üyelerimizden %82,94'ü “Çalıştıkları kurumlarda idarecilerin çalışanlara tarafsız ve eşit davranmadığını” düşünürken, sadece %17,06'sı “amirlerinin tarafsız ve eşit davrandığını” düşünmektedir.

***TABLO 1: Amirleriniz Eşit ve Tarafsız Davranıyorlar mı?***

Ankete Katılan Üyelerimizin Çalışma Süresi	Hayır	Evet
5-9 yıl	86,15	13,85
2-5 yıl	84,08	15,92
10 yıl veya daha çok	82,03	17,97
1 yıl	80,95	19,05
1 yıldan az	66,67	33,33

Katılımcı üyelerimizden %56,61'i "kendilerine mobbing uygulandığını" düşünmektedir.

TABLO 2: Amirleriniz Mobbing Uyguluyorlar mı?

Ankete Katılan Üyelerimizin Çalışma Süresi	Hayır	Evet
2-5 yıl	68,51	31,49
5-9 yıl	60,77	39,23
1 yıl	57,14	42,86
10 yıl veya daha çok	49,82	50,18
1 yıldan az	41,67	58,33

Katılımcı üyelerimizden 2-5 yıl arasında çalışanların %68,51'i "kendilerine mobbing uygulandığını" düşünürken, 10 yıl veya daha çok süreli çalışanların %50,18'i ve 1 yıldan az süreli çalışanların %58,33'ü ise "kurumlarında mobbing uygulanmadığını" düşünmektedir.

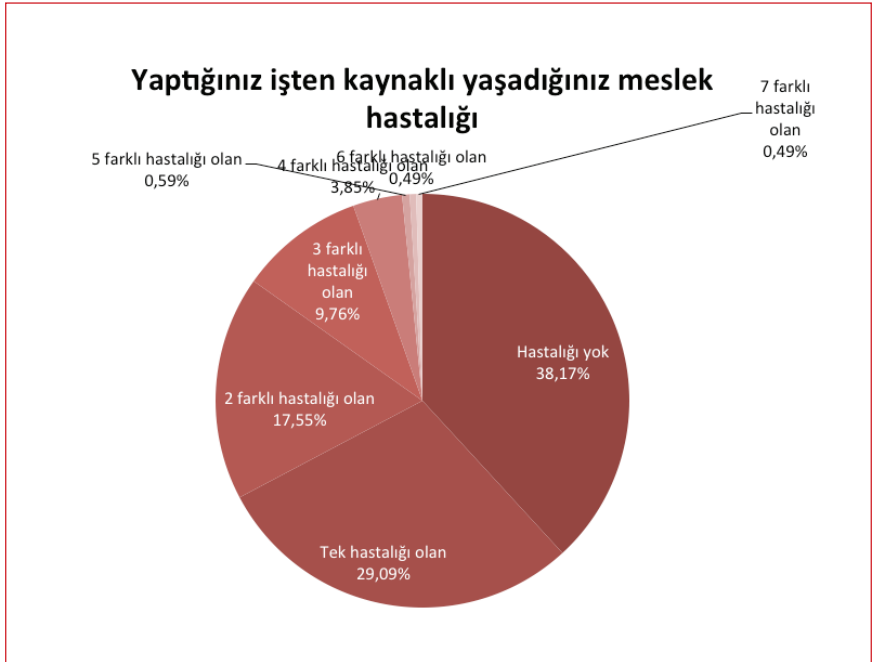


Katılımcı üyelerimizden %29,49'u "Mesai saatleri dışında çalıştırıldığını" söylerken, %70,51'i "Mesai saatleri dışında çalıştırılmadığını" söylemektedir.

Katılımcı üyelerimizden %41,42'si "Birimlerinde görevi dışında çalıştırıldığını" söylerken, %58,58'i "çalıştırılmadığını" söylemektedir.

BES üyelerinin %53,16'sı "sinema, tiyatro, piknik gibi sosyal aktiviteler için zaman ayıramadığını" söylerken, %46,84'ü "zaman ayırabildiklerini" söylemektedir.

BES üyelerinin %61,83'ü "meslek hastalıklarından en az biri nedeniyle hasta" olduğunu belirtirken, %15,18'i ise 3 ve daha fazla hastalık türünün kendinde görüldüğünü belirtmiştir.





Bu hastalık türleri arasında öncelikle şeker hastalığı, kalp, depresif rahatsızlıklar, tenisçi bileği, göz bozukluğu, bel fitiği, akciğer yetmezliği, deri hastalıkları, aşırı gürültü nedeniyle duyma bozukluğu, boyun fitiği, bilgisayarın mausu kullanmaktan ve bilgisayara bakmaktan sağ kolda kireçlenme ve boyunda düzlük, arşiv tozundan kaynaklı alerjik astım, asabiyet bozukluğu, ayak ve bacak rahatsızlıkları, bel tutulması, kronik bronşit ve farenjit, işiyle ilgili değil ama işyerinin bulunduğu bina çevresinin kış ayında yoğun hava kirliliği olduğu için bronşitin astım bronşite dönüşmesi, diz ağrısı, hepatit taşıyıcısı olma, kolon kanseri, migren, sürekli baş ağrısı, tansiyon bunlardan bir kaçını olarak sıralanabilir.

TEMEL TALEPLERİMİZ

BES üyelerinin %56,71'i "Toplu sözleşme hakkı grev hakkından ayrı düşünülemez. Grev hakkı olmadan toplu sözleşme için herhangi bir görüşme yapılmamalıdır" derken, %30,47'si "Toplu sözleşme hakkı grev hakkından ayrı düşünülemez. Ancak Grev Hakkı olmadan da

toplu sözleşme için görüşmelere katılıp sendika görüşlerimiz yansıtılmasından" yana tavır almıştır. Bu iki seçeneğin "Grev hakkı" savunusu olarak ifade edilmesi durumunda üyelerimizin % 87,28'i grevli toplu sözleşme hakkını savunmaktadır. Sendika üyelerimizin TİS görüşmeleriyle ilgili bir diğer politikası ise %6,71 ile "Toplu sözleşme hakkı ve grev hakkı için ayrı ayrı mücadele edilmesi" olarak belirlenmiştir.

Bunların dışında üyelerimiz; toplu sözleşme için görüşmelere katılıp sendika görüşlerimiz yansıtılmalı ve grev hakkı için de mücadeleye yoğun bir şekilde devam edilmesi gerektiği, fiili meşru bir hatta mücadele edip (ilk yıllarda olduğu gibi) yasa talebi ile bu hattan uzaklaştırıldığını ve buraya sıkıştırıldığını, grevin çalışanın elindeki en güçlü silah olduğu ve yasal hakları olan işçilerin dahi kullanmadığı grev hakkını tartışmanın fantezi olduğu gibi görüşlerde belirtilmiştir.

BES üyelerinin %65,09'u "Siyaset hakkı en temel bir hak olarak savunulmalı ve yasağın kaldırılması için her türlü fiili ve hukuki meşru



mücadele verilmelidir” derken, %25,35’i “Siyaset yasağı, başta kamusal hizmet sunumunda tarafsızlık gereği olmak üzere başka nedenler de devam etmelidir” demiştir.

Ayrıca üyelerimiz; kural olarak memurların tarafsız olmasından yana, ancak, iktidara yakın olanların yasaklara rağmen zaten siyaset yaptığını, yasakların muhalifler için uygulandığını, ülkemizin bulunduğu antidemokratik koşullar içerisinde kamusal alanda siyaset hakkının önünün açılması ile ortaya çıkacak tablonun faydadan çok zarar verici olacağını

belirtmiştir. Tüm bunların yanı sıra; “kamu emekçilerine siyaset yasağının sendikada emekçiden çok partililik derdinde olan, sendikal hareketin baş belalarından böylece kurtulacağını” düşünen üyelerimizde bulunmaktadır.

MALİ HAKLARA İLİŞKİN TALEPLERİMİZ

BES üyeleri mali haklara ilişkin talepleri 0-100 arasında not verilmesi istenmiştir. Buna göre üyelerimizin mali hak talepleri Tablo 3’te gösterildiği şekilde değerlendirmişlerdir.

**TABLO 3: BES Üyelerinin Mali Haklara İlişkin Vermiş Oldukları Notlar**

Mali Hak Taleplerimiz	NOT
Eşit İşe Eşit Ücret Talebi	97,04
Taban Aylık Miktarı	96,51
Ek Ödemelerin Yansıtılması	96,06
Vergi Dilimi Sorunları	95,64
Sağlıkta Katılım ve Katkı Payı Sorunu	95,62
İkramiye Talebi	95,56
Ek Zam Talepleri	95,40
Gelecek Yıl İçin Zam Talebi	95,08
Yemek Yardımı	94,67
Ulaşım Servisi Talebi1	94,44
Telafi Ücreti Talebi	93,73
Eş ve Çocuk Yardımı	93,59
Ölüm Yardımı	92,41
Ulaşım Servisi Talebi2	92,21
Ulaşım Servisi3	92,15
Kira Yardımı	91,85
Doğal Afet Yardımı	91,16
Evlilik Yardımı	89,61
Doğum Yardımı	88,09

Buna göre üyelerimizden 100 üzerinden 97,04 puan alan “Eşit işe eşit ücret” talebi, TİS görüşmelerinde BES’in en öncelikli mali hak talebimiz olarak gündeme getirilecektir.

BES olarak, ek ödemeleri düzenleyen 666 sayılı KHK ile yaratılan ücret adaletsizliği ve mağduriyetlerin giderilerek, göstermelik değil gerçek “eşit işe eşit ücret” uygulamasının hayata geçirilmesini talep ediyoruz. İkinci



olarak da; 4 kişilik bir aile için Ocak 2015 itibariyle kira, çocuk, aile, vb. yardımlar hariç taban aylığın 3. 145 TL'ye çıkarılmasını talep ediyoruz.

Esasında bu mali hak taleplerinin hepside üyelerimiz tarafından talep edilmektedir. Çünkü en düşük puan alan “Doğum yardımı” talebimize bile üyelerimiz 88,09 puan vermiştir.

ÇALIŞMA YAŞAMINA İLİŞKİN TALEPLERİMİZ

BES olarak, sosyal haklarımız konusunda, “Çalışma hayatında göreve alınmada, yükselmeye, unvan değişikliklerinde her türlü ayrımcılığın sonlandırılmasını talep ediyoruz.”

100 üzerinden 94,22 puan alan “06 yaş grubu çocuklar için çalışma alanına yakın, ücretsiz olarak bakımevi, etüt merkezi ve kreş hakkımızdan da vazgeçmeyeceğimizi ilan ediyoruz.”

TABLO 4: BES Üyelerinin Sosyal Haklara İlişkin Vermiş Oldukları Notlar

Sosyal Hak Taleplerimiz	NOT
Ayrımcılığın Sonlandırılması	98,22
Mobbingin Sonlandırılması	97,87
Örgütlenme Hakkı	96,92
Kadına Yönelik Ayrımcılığın Sonlandırılması	96,63
Kreş ve Bakım Evleri Talebi	94,22

Engellilerin tüm ihtiyaçlarının tam anlamıyla karşılanması sosyal devlet olma gereğidir. Turnikelerde engelli memurların isimlerinin afişe edilmesine son verilmeli. Uygun işler verilmeli, kişinin yetkinliklerini dikkate almayan işler vererek değersizleştirme yapılması engellenmeli, her kamu kurum ve kuruluşunda yeterli sayıda tekerlekli sandalye bulundurulmalı, çalışılacak yerde engel durumuna uygun donanımlar sağlanmalı, engellilerin özel çalışabilecekleri elektronik cihazlar olmalı ve çalışma fiziki ortamının engellilerin dikkate alınarak oluşturulması BES



üyelerinin talepleridir. Oturma düzeni, iletişim hatları, kurum içi asansör vb. erişim, kullanıma uygun tuvalet taleplerimiz arasındadır. Kurumlara erişim ve ulaşım engelleri kaldırılmalı. Esnek çalışma saatleri, işe geliş gidişlerde sabah ve akşam saatlerinde 30 dakika tolerans gösterilmesi, engellilerle iletişimin sağlanması için diğer personele gerekli eğitimlerin verilmesi, otopark sorununun çözülmesi, yemekhane wmasasının düzenlenmesi, yemekhanelerde engelli çalışanlara özel hizmet, iş koşullarının engellerine göre düzenlenmesi, engelli çalışanlar için iş yerine geliş gidişin sağlanması amacı ile özel araç tahsis edilmesi taleplerimiz arasındadır. Engellilere hizmet engellilerin buldukları yerlere gidilerek de verilebilir. Bunun için özel birimler oluşturulabilir. Engelli personel istihdam sayısının artırılması ve çalışmaya teşvikinin yanı sıra bütün diğer haklarının tamamının şartsız yerine getirilmesi BES'in talebidir.

ÖZLÜK HAKLARIMIZA İLİŞKİN TALEPLERİMİZ

BES olarak tüm memurların “Atama, nakil, terfi işlerinin, sınavlarla, demokratik, şeffaf ve objektif ölçütlerle gerçekleştirilmesini talep ediyoruz.”

“Kamuda taşeron, sözleşmeli, güvencesiz, esnek vb. farklı statülerdeki çalışma biçimlerine son verilmesini talep ediyoruz.”

“4688 sayılı Kanun’da demokratik ve etkin sendikacılık engellerinin kaldırılması şeklinde değişiklik talep ediyoruz.”

“Lisans mezunu tüm kamu emekçilerinin ek göstergelerinin 3600’e, önlisans mezunlarının göstergelerinin 3000’e çıkarılmasını talep ediyoruz.”



TABLO 5: BES Üyelerinin Özlük Hak Taleplerine İlişkin Vermiş Oldukları Notlar

Özlük Haklarımız	NOT
Atama, Terfi, Tayin vb. Adalet	97,65
Güvencesizleştirme Politikalarına Son	97,08
4688 Sayılı Kanunun Demokratikleştirilmesi	96,09
Ek Göstergelerin Yükseltilmesi	96,02
4/C'li Emekçilere Ek Ödemelerin Verilmesi ve İlgili Yargı Kararlarının Uygulanması	95,42
4/C'li Emekçilerin Özlük Haklarında Adalet	95,36
Kadro Statü Ayrımcılığına Son	94,85
4/C'li Emekçiler İçin İş Güvencesi ve Kadro Talebi	94,51
4/C'lilere Kadro Talebi	93,16
4/B'lilere Kadro Talepleri	92,78

SONUÇ ...

Büro Emekçileri Sendikası'nın toplu iş sözleşmesinde talep ettiği hakların tamamı yaşamsal gereklilikler ve iş hayatında karşılaştığımız sıkıntılardan yola çıkılarak oluşturulmuştur. BES hiç bir siyasi partinin güdümünde olmadan, gerçek anlamda toplu iş sözleşmesi mücadelesi verecektir.

Toplu iş sözleşmelerinde BES kamu emekçisinin hak ve çıkarları ile kamu yararı ve çıkarlarının adil bir şekilde dengesini gözetecektir.

Kamu görevlisine istenecek zam oranı TÜİK enflasyon+ milli gelir artışına göre talep edilecektir. Devletin memura vereceği zam oranının hazineden çıkacağını ve hazinedeki paradan yalnızca memurlar değil tüm toplum kesimlerinin yararlanması gerektiği ilkesi unutulmayacaktır. Ayrıca sendikamız, hazinenin parasının halkın parası olduğu gerçeğiyle, bu paranın tüm toplum kesimlerine sosyal devletin gereği olarak adil



ve eşit dağılımının sağlanması için mücadele edecektir.

Kamuda 4/C'li Geçici Memur yaklaşık 1.500 TL, Memur-VHKİ 2.000 TL, Şef 2.100 TL, Şube Müdürü 3.000 TL maaş alırken, Uzman 4.750 TL maaş almaktadır. Çalışan kadrolar arasında bu kadar maaş farkının olması çalışma barışını da bozmaktadır. Ancak maaşlar arasındaki fark kapatılmaya çalışılırken, yüksek maaşların dondurulması yerine, düşük maaşların yukarıya çekilmesi, çalışanların hak kayıplarını da engelleyecektir.

Gerçek ama gerçek manada eşit işe eşit ücret istiyoruz. Yüzde usulü zamma karşıyız, yüzde artışla hali hazırda yüksek ücretli personelin zam oranı da yüksek yansımaktadır. Bu nedenle düşük ücretli memurlara daha yüksek miktarda ücret artışının yapılmasını istiyoruz. Hakim, savcı, polis, imam- müezzin, asker, öğretim görevlisi gibi bazı unvanlara ayrımcılık olarak algılanan seyyanen yapılan zamlar diğer kamu emekçilerine de yansıtılmalıdır.

Ek ödemelerin maaşa dahil edilerek emekli olunca aşırı maaş kayıplarının önlenmesini talep ediyoruz. Dava Takip Memurlarının

Anayasa Mahkemesi Kararına rağmen verilmeyen vekalet ücretlerinin geriye dönük ve yasal faiziyle ödenmesini talep ediyoruz.

Sağlıkla ilgili sigorta kesintisi yapan bir devletin muayene ve tedavi için ek ücret, muayene ücreti, ilaç ücreti kesintisi gibi kesintileri yapması sosyal devlet ilkesiyle bağdaşmamaktadır. Daha önce SSK'lı Emekli Sandığı mensuplarının ayrı ayrı hastanelere gitmesini düzelten hükümet bunu sağlıkta devrim olarak propagandasını yapmış, ancak özel hastanelerde parası olanın tedavi edilmesinin ise önünü açmıştır. Bu tam bir kapitalist düzendir. Paran yoksa öl mantığıdır.

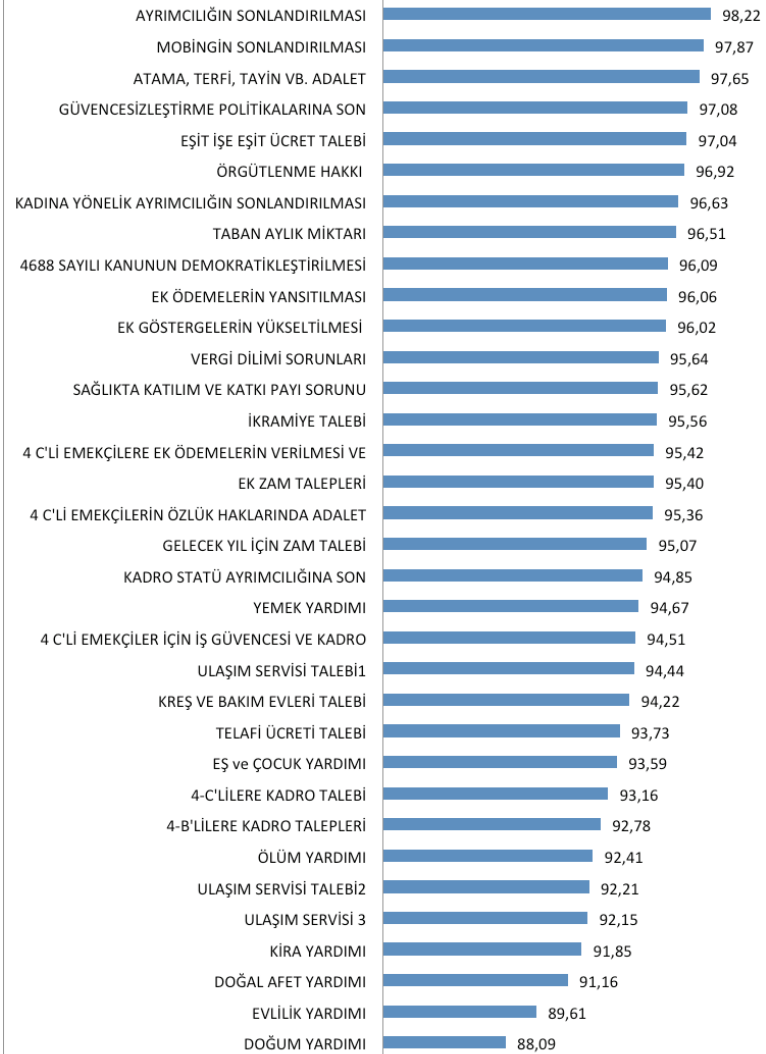
Grev hakkı olmadan toplu iş sözleşmesine girişmek, elinde herhangi bir silahın olmadan meydan muharebesine çıkmak gibidir. Çok önem arz eden taleplerde, istek yerine getirilinceye kadar grev hakkımızı kullanacağız.

TİS 2015 görüşmelerinde masadan kalkmayacağız, mücadeleyi masada da sürdüreceğiz, alanlarda da sürdüreceğiz.

BES üyelerince belirlenen 34 adet talebimizin önem listesi yandaki grafikte gösterilmiştir.



BES 2015 TİS Talepleri



TİS TALEP ARAŞTIRMASI ANKET RAPORU 2015



BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı: 160 . 16 Haziran 2015 . Sahibi Sendika Adına: Fikret Aslan (Genel Başkan)
Yazı İşleri Müdürü: Ahmet Acar (Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri)
Yönetim Yeri: Mithatpaşa Cad. No:56/5-6 Kazlıyay-ANKARA
Tel: 0312 425 63 79 (pbx) - Fax: 0312 425 61 82
Baskı: Umut Ajans Mat. Rek. Tel: 0.312 435 75 13