



BESİN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

EYLÜL/ 2019



YARGI EMEKÇİLERİ İÇİN, İNSANCA YAŞAM VE İNSANCA ÇALIŞMA KOŞULLARININ YARATILMASI,

HUKUKUN ÜSTÜNLÜĞÜNE DAYALI EŞİT, LAİK, DEMOKRATİK, BARIŞÇIL VE BAĞIMSIZ BİR ADALET SİSTEMİ İÇİN MÜCADELEYE DEVAM EDECEĞİZ!

Demokrasi, hukuk ve adalet adına bugüne kadar ki tüm öğretilerin alt üst olduğu bir dönemde adli yıl açılışı gerçekleştirilmiştir.

Cumhurbaşkanlığı yönetim sistemiyle beraber kuvvetler ayrılığı ilkesinin ortadan kaldırılması başta olmak üzere, Anayasa Mahkemesi'nin 15 üyesinden 12'sinin, HSK'nın 4 kurul üyesinin partili Cumhurbaşkanı tarafından seçilmesi, HSK Başkanlığının Adalet Bakanı, kurul üyeliğinin Bakan Yardımcısı tarafından yürütülmesi gibi yargıyı yürütmeye bağımlı kılan birçok uygulama nedeniyle yargı bağımsızlığından söz etmek mümkün değildir.

Son olarak adli yıl açılış törenlerinin Beştepe'de yapılıyor olması savunmanın örgütü Baroları isyan ettirmiş ve Yargıtay'ın açılış davetine 52 ilin barosu katılmamıştır. Bununla da kalmayarak içerden de itirazlar yükselmiştir.

Daha bu yılın haziran ayında Yargı Reformu Strateji Belgesi açıklandı. "Reform" olarak sunulan belge ile şu an yargının da içinde olduğu genel hukuk düzeninde hangi skalada yer aldığımız açıkça görülmektedir. Demokratikleşmenin sağlanamadığı, hukuk devletinin rafa kaldırıldığı, hak ve özgürlüklerin yok edildiği, etkin bir adalet sisteminin olmadığı bir ülkede yargının da sürekli tartışma konusu olması kaçınılmazdır. Son kamuoyu yoklamalarında yargıya güven endeksinin %38'lere gerilediği görülmektedir.

Yargı emekçileri her reform paketi açıklandığında "acaba bizim de sorunlarımıza çözüm getirilir mi?" beklentisine girmektedir. Ancak yargı emekçilerinin ekonomik, özlük, sosyal haklarına yönelik sorunlar bu paketlerde yer bulamamaktadır. Son reform paketinde de yargı emekçileri yine görülmemiştir.

Yargı emekçilerinin reform paketlerinde yer alışı biçimleri sorunlarının çözümünü değil "yargı hizmetlerinin etkili ve kaliteli bir şekilde yerine getirilmesi için iyi yetiştirilmesi gerektiği" yönünde geçiştirilmektedir. Oysa hizmet içi eğitimden önce asıl olarak göz önünde bulundurulması gereken işe alımlarda mülakat değil liyakate dayalı istihdamın yapılmasıdır.

Yargı hizmetlerinin etkili bir şekilde verilmesi kamu hizmeti açısından elbette önemlidir. Ancak bu hizmetin nitelikli verilebilmesi için birinci koşul, hizmeti veren yargı emekçisinin ekonomik, özlük, sosyal ve demokratik haklarının idare tarafından tam olarak sağlanmasıdır.

60 binin üzerinde yargı emekçisi kölece çalışma koşullarında yargı hizmeti üretmeye çalışıyor. Bir uyuşmazlığın veya suçun yargıya intikal etmesinden yargı kararının infazına kadar geçen süreç yargı emekçilerinin omuzlarındadır.

Ülkemizde inşa edilen ve Avrupa'nın hatta Dünya'nın en büyük adliye sarayları olması ile övünülen adliyelerde yargı hizmeti üreten yargı emekçileri, öncelikle yoğun iş yükü ve idari baskı altında eziliyor. Yargı emekçilerinin sorunları, yapılan adalet saraylarının büyüklüğüyle yarışır hale gelmiştir.

Yargı alanındaki tüm olumsuzluklara rağmen, hakim, savcı, mübaşir, zabıt kâtipi, yazı işleri müdürü, sosyal çalışmacı, yardımcı hizmetli, teknisyen, şoför hep birlikte adalet hizmeti üretiyor. Ancak, adliye binalarında aynı çatı altında, hâkim ve savcılarla diğer yargı emekçileri arasında sınıfsal bir fark gibi yaşanan ayrımcılık, keyfi yönetim, kuralsız çalışma, horlanma, aşağılanma, itibarsızlaştırma vb. mobbing uygulamaları çalışma hayatını adeta cehenneme çeviriyor.

Alındığı gün biten maaşlar, her geçen gün artan dava sayısına karşı azalan/eksik personelle hizmet vermeye çalışmak, bunca iş yüküne rağmen en küçük hatada disiplin soruşturması tehdidiyle karşılaşmak, kurumun "diğerleri" muamelesi yapılarak, yaşanan her olumsuzlukta hatada ilk gözden çıkarılan olmak, yargı emekçilerinin rutini haline getirilmiştir.

2019 yılı Ağustos ayında yapılan 2020-2021 dönemi toplu iş sözleşmesinde de yargı emekçilerinin ekonomik, sosyal ve özlük haklarına ilişkin hiçbir kazanım olmamıştır. 2020 yılı için 4+4, 2021 yılı için ise 3+3 olarak belirlenen zamlarla yargı emekçileri bir kez daha yoksulluğa mahkum edilmiştir.

Görevde yükselme sınavlarındaki mülakat uygulaması kurumda ve adalet binalarında yaşanan en görünür adaletsizliklerden birisi haline gelmiştir. Girdiği üç yazılı sınavda da 85-90 puan alan bir yargı emekçisi, mülakat denilen torpil çarkında elenmektedir.

Yıllardır biriken sorunlara karşı gerek Adalet Bakanlığı'nın, gerekse siyasi iktidarın vurdumduymazlığı, bırakın sorunların çözümünü, var olan sorunlara yeni sorunlar eklemeye devam etmektedir.

Yargı emekçisi olup, uğradığı haksızlığın, eşitsizliğin kendi kurumunda çözülmemesi başlı başına büyük

bir çelişkidir. Yapılması gereken Adalet Bakanlığı'nın yargı hizmetini bütün olarak değerlendirip yargı emekçilerinin sorunlarını adaletli bir şekilde çözme iradesinden geçmektedir.

Açlık sınırına yakın ücretler, olumsuz çalışma koşulları, iş güvencesinin ortadan kaldırılarak sözleşmeli istihdamın yaygınlaştırılması, bir gecede KHK ile işinden edilme endişesi, ihraç edilenlerin dışarıda iş bulup yaşamlarını sürdürmelerine dahi izin vermeyen, açıklık terbiye etmeye yönelik uygulamalar vb gibi nedenlerle yargı emekçileri ekonomik, sosyal ve psikolojik olarak kısıkaç altına alınmıştır. Bu kısıkaç kamu emekçilerini her geçen gün intihara sürüklemektedir.

BES olarak; tüm yargı emekçilerinin taleplerinin sesi, sözü olduk. Yargı emekçileri için insanca yaşam ve insanca çalışma koşullarının yaratılması için, hukukun üstünlüğüne dayalı eşit, laik, demokratik, barışçıl bir adalet sistemi için mücadeleye devam edeceğiz ve taleplerimizde ısrarcı olacağız.

TALEPLERİMİZ

- ✓ Yargının bağımsızlığı tam olarak sağlanmalı, etkin bir adalet sistemi oluşturulmalıdır.
- ✓ Yargı emekçilerine insanca yaşayacakları bir ücret için derhal ek zam verilmelidir.
- ✓ Şu anda Ankara, İstanbul ve İzmir illeriyle sınırlı olmak üzere ödenen yol ücretleri, tüm yargı emekçilerine ödenmelidir.
- ✓ Sözleşmeli istihdama son verilmeli, güvenceli istihdam esas alınmalı ve 4/B kadrosunda istihdam edilen yargı emekçileri 4/A kadrosuna geçirilmelidir.
- ✓ Disiplin soruşturması yönünden 2802 sayılı Yasanın ilgili hükümleri kapsamında çıkarılarak yargı emekçilerinin de 657 sayılı Yasa kapsamında disiplin soruşturmasına tabi tutulması konularında düzenleme yapılmalıdır.
- ✓ Fazla mesai ücretleri genişletilerek tüm yargı emekçilerine ödenmesi sağlanmalıdır.
- ✓ Atama ve görevde yükselmelerde mülakat değil, liyakat esas alınmalıdır.
- ✓ Artan iş yüküne karşı yeterli kadar personel alımı yapılması yerine yargı emekçileri üzerindeki baskı artırılarak sorun çözülmeye çalışılmaktadır. Bu tür uygulamalardan vazgeçilerek yeterli personel istihdamı yapılmalıdır.

Yargı Emekçilerini, İnsanca Yaşam, Güvenceli İş, Güvenli Gelecek İçin Verdiğimiz Mücadelede, Taleplerimizin Karşılanması İçin Tek Ses Olmaya ve Sendikamızda Örgütlenmeye Davet Ediyoruz!

www.bes.org.tr



@BES_Gnl_Mrk



BesGenelMerkezi



besnlnmrk

BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı: 204 - 3 Eylül 2019

Sahibi Sendika Adına: Serpil Akpınar (Genel Başkan)

Yazı İşleri Müdürü: A.Bahadır Berdicioğlu (Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri)

Yayın Türü: Yaygın Süreli - Yayın Aralığı: Aylık

Yönetim Yeri: Mithatpaşa Cad. No:56/5-6 Kızılay-ANKARA - Tel: 0312 425 63 79

Baskı: Hermes Ofset Ltd.Şti . Tel: 0 312 384 34 32 - Büyük Sanayi 1. Cad. No:105 İskitler-ANKARA

