



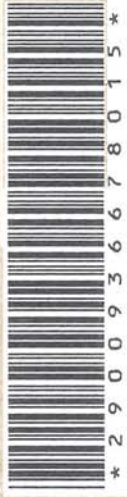
**BÜRO
EMEKÇİLERİ
SENDİKASI**

Dosya No. 2011 / BES

Örnek No: 425 63 79

TAAHHÜTLÜ

No:



Adı Soyadı **YARGI EMEKÇİLERİ**

**PEŞİN PARALI ADALETİN İŞ YÜKÜ
YARGI EMEKÇİLERİNE YÜKLENİYOR!**

**ÇÖZÜM; ÖRGÜTLENME VE
TOPLU SÖZLEŞMEDE**

Bu Zarfta Örgütlenmeye Çağrı Vardır.



Hükümet 2011 yılını Çin'den sonra "dünyanın en hızlı büyüyen ikinci ekonomisi" olarak bitirmekle övünüyor. Türkiye ekonomisi 2011 yılında yüzde 8,5 büyürken elektrik, doğal gaz başta olmak üzere temel tüketim maddelerine fahiş zamlar geldi.

Peki bu övünülen, büyüyen ekonominin kime faydası var, bizim gelirlerimizde neden aynı oranda büyüme olmuyor, kimler bu ekonomiden büyük pay alıyor?

Yaşam koşullarımızın giderek kötüleşmesi, Ocak ayından bu yana alamadığımız maaş zamları ve kamu emekçilerine dayatılan sefalet ücreti, asgari ücrette yapılan %6'lık artış, emekçiler için "büyüyen ekonomi" kavramının koca bir yalan olduğunu, bu büyümede sermayenin pastası artarken, halkın sofrasında ekmeğinin küçüldüğünü bize göstermektedir.

AKP'nin yargıda birikmiş sorunlara bulduğu süper çözüm ise adalet hizmetlerinin peşin parayla verilmesi oldu. Böylece cebinde parası olmayan dava açamayacak, yargıya başvurmayıp başının çaresine bakacak, dava açılmayınca da yargının yükü hafiflemiş olacak!

ADALET KAPISI KAPALI

1 Ekim 2011 tarihinde yürürlüğe giren Hukuk Muhakemeleri Kanunu'yla, artık hukuk mahkemelerinde açılacak tüm davalarda masraflar dava açılırken peşin ödeniyor.

Bu yasanın ne kadar ağır sonuçları olduğu daha birkaç gün içinde hissedilmeye başlanmıştır. Bugün işe iade davası açabilmesi için bir işçinin peşin ödemek zorunda olduğu dava masrafı altı yüz-yedi yüz lira civarındadır. Birçok işçi işçilik hakları için dava açmaya geldiğinde ellerine tutuşturulan dava harç ve gider masraflarını gördüklerinde dava açmaktan 'vazgeçmek' durumunda kalmıştır. Aile mahkemelerinde boşanma ve nafaka davası açmış, adli yardım talebi olan kadınların çoğunun yoksul olduğu dikkate alındığında zaten; zar zor ayakta duran kadınların yaşadığı zorluklar bu yasa nedeniyle daha da katmerlenecektir.

Bir taraftan emekçilerin adalete başvurusunun önü baştan kesilirken, yasa nedeniyle artan iş yükü de yargı emekçilerinin üzerine yıkılmıştır. Bir davanın tebligatlarının, dilekçelerinin takibi, delillerinin toplanması için yapılan tüm yazışmalar, bilirkişiye tevdi, keşif işlemleri olmak üzere dosyanın karara çıkmasına kadar tüm aşamalarından mahkeme personeli sorumlu tutulmuştur.

Yeni HMK ile yapılacak işlemler için verilen bütün süreler kesin olduğundan ve gider avansı peşin alındığından; kalem personelinin dosyaları sürekli elden geçirmesi, titizlikle incelemesi, hiçbir işlemde eksiklik ve hata yapmaksızın hazır halde hakime sunması gerekiyor.

Burada sormak gerekiyor, bir çok mahkemede her yıl devreden dosyalarla beraber dava sayısı



binleri aşarken, yargıda yaklaşık 40.500 personel sayısı ile var olan işlerin dahi yürütülmesi imkansız hale gelmişken, bu yasanın getirdiği ek işleri yargı emekçileri nasıl yerine getirecektir?

Hiçbir **alt yapısı** hazırlanmadan, gerekli nitelikte ve **yeterli sayıda personel** atamaları yapılmadan, UYAP'da yeni düzenlemelere ilişkin herhangi bir değişiklik yapılmadan uygulanan yasadaki doğacak hatalardan **yargı emekçileri sorumlu** tutulacaktır. Bunun anlamı daha fazla çalışma, baskı ve cezadır.

Yeni Hukuk Muhakemeleri Kanunuyla hem halka hem de yargı emekçilerine adaletin kapısı bir kez daha kapatılmıştır.

ADALET DEĞİL TİCARET SARAYLARI AÇILIYOR

Avrupa'nın en büyük adalet sarayı olarak tanıtılan İstanbul Çağlayan Adalet Sarayında yaşananlar, bundan sonra karşılaşacağımız uygulamalar hakkında ipuçları veriyor. Yargı emekçilerinin sorunları sarayın büyüklüğüyle yarışıyor. Binlerce kişinin çalıştığı adliyede çalışanların içeriye su sokması bile yasak. Büyük paralara ihale edilen yemekhane ve çay ocaklarının fiyatları "saraya yakışır" yükseklikte. Bu ihalelerin bedelleri şimdi yargı emekçilerinden ve vatandaştan çıkarılmaya çalışılıyor. Yargı emekçilerinin 1.500,00 TL civarında olan maaşları ise yeni yapılan saraylara hiç uygun değil.

Bir çok ilde yeni yapılan adliye binalarının gün ışığı almayan, havalandırması bulunmayan binalar olarak yapıldığını görüyoruz. Mevcut adliye binalarında ise özellikle büyük şehirlerde bir kalemde iki mahkeme hizmet vermeye çalışmaktadır. Yer sıkıntısı nedeniyle oturacak masası, dosya koyacak dolabı bulunmayan, iş yoğunluğundan öğle-akşam, hafta sonu çalışmak zorunda kalan yargı emekçilerinde fiziksel ve psikolojik rahatsızlıklar giderek yaygınlaşmaktadır.

Adalet Bakanlığı 26 adet il merkezi adliye çatılarına baz istasyonu kurulması için sözleşmeler yaptı. Baz istasyonlarının insan sağlığına verdiği zarar

bütün bilim çevreleri, meslek örgütleri ve sağlık bakanlığı tarafından açıklanmışken, insan sağlığının hiçe sayılarak baz istasyonu kurulması siyasi iktidarın ticari yaklaşımının bir göstergesidir.

Bir taraftan artan iş yükü ve bunun sürekli yargı emekçilerinin üzerine yıkılması, diğer taraftan sağlıksız çalışma koşulları, düşük ücret uygulamaları devam ederken, son zamanlarda bütün sorunlarımızın önüne geçen bir gerçekle karşı karşıyayız.

İş güvencemizin ortadan kaldırılması ve performansa göre ücret ödenmesi.

Bir çok kamu kurumunda sözleşmeli personel uygulaması yaygınlaşıyor. Hükümet karşısında iş güvencesi olan, haklarını isteyen, işyerinde yaşanan haksızlıklara itiraz eden kamu emekçilerini görmek istemiyor.

Bunun yerine, birer yıllık sözleşmelerle işe alınan, istediği zaman işten atabileceği, işten atılma korkusuyla hiçbir hak iddia etmeden çalışacak köleler yaratmak istiyor.

Kurumumuzda da sözleşmeli personel alımı bir süredir uygulanıyor. Diğer kurumlardan gelen 4/C'li ve yeni işe alınan 4/B kadrosundaki yargı emekçileri bir çok sorun yaşıyor. Fazla mesai yaptırıldığı halde mesai ücretleri ödenmiyor. 4/C'li emekçiler yıl içerisinde iki aya varan zorunlu izne çıkartılmakta, ne zaman geri çağrılacağını bilememekte, bu durum çalışanın ve ailesinin hem ekonomik hem de psikolojik yıkımına sebep olmaktadır.

Hükümet bir taraftan sözleşmeli personel alımına devam ederken diğer taraftan seçim yatırımı olarak sözleşmeli personeli kadrolu yapacağına dair vaatlerde bulundu. Ancak uygulamada gördük ki, çok küçük bir kesim kadroya alınırken diğerleri yine sözleşmeli personel olarak çalışmaya devam ediyor.

YÜKSEK PERFORMANS, YÜKSEK ÜCRET' KANDIRMACASI

Hükümetin son yıllarda gündeme getirdiği "Çalışanla çalışmayan belli olacak", "Eşit işe eşit ücret gelecek, çok çalışan çok kazanacak" yalanı ile performans değerlendirme uygulamaları kamu hizmetlerinin bütün alanlarında uygulanmaya başlandı.

Aslında bu uygulamayla bizden; bugüne kadar yan yana beraber çalıştığımız, iş yükünü beraber çektiğimiz, çayımızı, simidimizi, sorunlarımızı paylaştığımız yanı başımızdaki çalışma arkadaşımızla "rakip" olmamız isteniyor. Rakibimizi geçmek içinde, farkında olmadan çok daha uzun sürelerle işyerinde kalmamız, daha çok iş yapmamız, işin dışında bir şey düşünmeyerek birer robota dönüşmemiz isteniyor.

Ücretler dahil her şey göstereceğimiz performansa göre belirlendiğinde, hasta

olmak, çocuğumuzun, ailemizin, arkadaşımızın herhangi bir sorunuyla ilgilenmek, izin almak bize vakit kaybettireceğinden ve ücretimizi düşüreceğinden bütün bu insani yanlarımızı, ihtiyaçlarımızı unutarak çok para kazanmak için çok çalışmamız gerekecek.

Özellikle dünyaca ünlü teknolojik markaların üretiminin yapıldığı uzak doğu ülkelerinde, performans değerlendirmesi ile birlikte artan iş yoğunlaşması Japonya'da sonu ölümlere kadar giden sonuçlar ortaya çıkarmış. Japonya'da iş yerinde birbiriyle rekabet eden çalışanlarda, aşırı çalışma ve stresin yol açtığı kalp krizi, beyin kanaması vb. gibi hastalıklar sonucu gerçekleşen ani ölümler "karoşi" olarak adlandırılıyor. Performans değerlendirme sisteminde başarılı olmak için sürekli artan tempo ile çalışan işçiler ya karoşi hastalığından ölüyor ya da getirdiği psikolojik bunalım nedeniyle intihar ediyorlar.

Son zamanlarda adliyelerde uygulanmaya başlanan ayın elamanı seçme, çeyrek altın, cep telefonu gibi ödüller verme yöntemiyle bizi bu ölümcül sisteme ikna etmeye, bir çeyrek altına iş güvencemizden ve geleceğimizden vazgeçirmeye çalışıyorlar.

Binlerce dava dosyasının içinde kaybolmuş yargı emekçilerinin performansının ölçülmesine değil, iş yükünün azaltılmasına, çalışma koşullarının ve temel ücretlerinin düzeltilmesine ihtiyacı vardır.

GREVLİ TOPLUSÖZLEŞME HAKKI İÇİN DAHA FAZLA ÖRGÜTLENELİM

12 Eylül referandumunda "memura toplu sözleşme müjdesi" ile "EVET" oyu isteyen AKP, bu amacına ulaştıktan sonra bugün grevsiz bir sendika yarasını bize dayatıyor. Toplugörüşme yerine toplu sözleşme ifadesi kullanılarak göz boyamaya çalışıyorlar. Özgür bir toplu pazarlık sisteminin en temel ögesi olan grev hakkının olmaması, yasa



değişikliğinin kamu emekçilerinin lehine bir düzenleme olmadığını göstermektedir.

Kamu emekçilerinin insanca yaşabileceği ücreti ve koşulları kendi iradeleri ile belirleyecekleri, her aşamasında söz haklarının olduğu, bunun için de her sendika ve konfederasyonun kendi üyeleri adına toplu sözleşme yapabileceği, GREV HAKKI ile güvenceye alınmış bir toplu sözleşme sistemi kurulmadıkça, özgür bir toplu pazarlık düzeninden bahsedilemez.

Sermaye çevrelerine teşvik ve kredileri verirken bütçenin imkanlarını hiç düşünmeyen hükümet, söz konusu kamu emekçileri olunca henüz toplu sözleşme görüşmeleri başlamadan, yetkili bakanları aracılığıyla "bütçenin el verdiği ölçüde" maaşlara zam yapılabileceğini ifade etmiştir.

Kamu emekçileri sendikal hareketinin ülkemizdeki kurucusu olan ve geçmişten bugüne bu hareketin sözcülüğünü üstlenen KESK ve bağlı sendikalar olarak kamu emekçilerinin hak ve özgürlüklerini yok sayan bu yasaya karşı yıllardır sürdürdüğümüz fiili meşru mücadelemizi kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz.

Kamu hizmetlerini adım adım paralı hale getirerek tasfiye eden, esnek, güvencesiz, performansa dayalı çalışmayı kamuda asli çalışma tarzına dönüştüren düzenlemeler karşısında tüm büro emekçilerini haklarına ve geleceğine sahip çıkmaya, sendikamızda örgütlenmeye çağırıyoruz.

BÜRO EMEKÇİLERİ OLARAK;

Keyfi işten çıkarmaya, haksız görev ve işyeri değiştirmeye, özelleştirme ve taşeronlaştırmaya, sözleşmeli ve geçici personel çalıştırılmasına, esnek ve kural dışı çalıştırmaya karşı **iş güvencesini**,

Alındığı gün bitmeyen, eşitsizlik yaratmayan, enflasyon karşısında eriyip emekçiyi yoksulluğa itmeyen, performansa göre değil, insanca yaşamamıza yetecek **bir temel ücreti**,

İş ortamının özgürleşmesi, eşit işe eşit ücret verilmesi, eşit temel ücret dışında işin niteliğinden kaynaklı ek zam ve tazminatların ödenmesi, kadro/derece ilerlemelerinin kariyer ve likayat ilkeleri çerçevesinde yapılması, atama ve görevde yükselmelerde haksızlık ve keyfiliğin önlenmesi, sağlıklı çalışma koşullarının sağlanması için temel **özlük haklarını**,

İnsanlığın bilgi ve kültür birikiminden yararlanmayı, kendimizi ve toplumu tanımayı, yalnızca üretmeyi değil yönetmeyi de öğrenmeyi sağlayacak, örgütlenme hakkını özgürce kullandıran, Grev hakkını yasal güvenceye alan **sendikal haklarımızı**,

İçeren,

Toplu İş Sözleşmesi İSTİYORUZ!



BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı - 106 26 Nisan 2012
Sahibi Sendika Adına Osman Biçer Genel Başkan • Yazı İşleri Müdürü • Musa Sever Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri • Yönetim Yeri: Kocatepe Mah. Mithatpaşa Caddesi Kıvanç Apt. No: 56 / Kat:3 No: 5-6 Kızılay / Ankara
Tel 0.312 425 63 79 -425 65 06 -425 62 08-425 63 21 -425 61 82 • Web: www.bes.org.tr • e-mail: bes@bes.org.tr
Baskı Mattek Matbaacılık Basım Yayın Tanıtım • Tic. San. Ltd. Şti. Adakale Sokak No: 32/27 Kızılay-ANKARA •
Tel:0.312 433 23 10 pbx • e-mail:mattekmatbaa@yahoo.com

