



# BESİN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

EYLÜL/2017



## YARGININ BAĞIMSIZLIĞINI, YARGI EMEKÇİLERİNİN HAKLARINI İSTİYORUZ!

Yargının ve yargı emekçilerinin sorunlarının daha da ağırlaştığı yeni bir adli yıla başlıyoruz.

Yargı her zaman ülkemizde en sorunlu alanlardan birisi olmuştur. Ancak hiçbir dönem bugün düştüğü duruma da düşmemiştir. Bugün yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı yapılan Anayasa değişiklikleriyle ve uygulanan OHAL hukukuyla birlikte tamamen ortadan kaldırılmıştır. Adaleti sağlamakla görevli olan yargının, hukukun evrensel normlarıyla hareket etmesi gerekirken, bugün geldiğimiz noktada ne evrensel normlara ne de kendi kanunlarına uyması söz konusu değildir.

Anayasaya hakim ve savcılarının bağımsız ve tarafsız olduğu yazıldığı için yargının bağımsız olduğu iddia edilemez. Hakim ve savcıya verdiği kararlardan ötürü sürülmeyeceği, terfi yada tenzil yapılmayacağı, soruşturma açılmayacağı güvencesi verilmezse ya da yasalara ve Anayasaya yazılmasına rağmen bu güvenceyi kullandırmayan uygulamalar söz konusu ise hakim tarafsız ve bağımsız olamayacaktır.

Hakimlerin bağımsız ve tarafsız olması, yürütmenin yargıdan elini çekmesi ve yargı güvencesi ile mümkündür. Bağımsız ve tarafsız yargı vatandaş devleti karşı koruyan yargıdır. Hükümeti vatandaş karşı koruyan yargı ise ancak parti yargısı olabilir.

Bugün yargı tümüyle siyaset ile iç içe geçmiş, HSK ve yüksek yargı organları hükümet tarafından denetim altına alınmıştır. Bu denetimin sonucunda iktidarın beklentilerine uygun kararlar vermektedirler. Anayasa Mahkemesinin OHAL sürecinde çıkan kararnamelemleri incelemeyi reddetmesi bunun hazin

örneklerinden birisidir. Artık hukuk devleti olma ilkesi bir tarafa bırakılarak ülke kanunlarla değil TBMM'den bile geçirilmeyen kanun hükmünde kararnamelemlerle yönetilir hale gelmiştir. Çıkarılan 28 adet KHK ile 150 bine yakın kamu emekçisi ihraç edilmiş, bugüne kadar cemaatle mücadele edenler aynı torbaya doldurularak muhalif yüzlerce basın yayın organı kapatılmış, milletvekilleri, belediye başkanları, gazeteciler tutuklanmıştır.

Çalışma yaşamında KHK ile yapılan düzenlemelerde işçi ve emekçilerin kazanılmış hakları ortadan kaldırılmakta, yargılamaya ilişkin hak kısıtlayıcı ve Anayasa Mahkemesi kararlarına aykırı düzenlemeler yapılmaktadır. Sendikal örgütlenme hakkı OHAL gerekçe gösterilerek gasp edilmekte ve grevler yasaklanmaktadır. Bütün bunlar OHAL hukuksuzluğunun asıl hedefinin darbecilerle mücadele değil, işçi ve emekçilerin kazanılmış haklarının yok edilerek, hak ve hukuk kuralı olmayan kölece bir çalışma yaşamı dayatma olduğunu göstermektedir.

Yapılan araştırmalarda yargıya olan güvensizliğin %76'lar düzeyinde olduğu görülmektedir. Anketlerde en güvenilmez kurumların başında yargı gelmektedir. Artık mahkemelere işi düşenler hakim ya da savcının neci olduğunu araştırır hale gelmiştir. Toplumda genel olarak adaletin olmadığı duygusunun ise çok daha yükseklerde olduğu yapılan adalet eylemlerine katılımlarda kendisini göstermiştir.

Yine bu dönem adaletsizliğin en ağır sonuçlarını kadınlar ve çocuklar yaşamaktadır. Her gün onlarca

taciz, tecavüz, şiddet, istismar davasında yargı, “erkek adaletin” teminatı olacak kararlara imza atmakta, “haksız tahrik”, “rızası vardı”, “iyi hal” denilerek yaşananları adeta meşru kılmaktadır.

Tüm bu tablo ülkemizin bırakın hukuk devleti olmayı, kanun devleti bile olmadığını, yargının işlevsiz ve yürütmeye bağlı hale getirildiğini göstermektedir.

Yargı da yaşanan bu ağır tablo aynı zamanda yargı hizmetinin verilmesinde büyük özveriyle çalışan yargı emekçilerine de yansımaktadır.

### **Yargı Emekçilerinin Talepleri Karşılanana Kadar Mücadeleye Devam Edeceğiz!**

- ▶ Bu yıl Ağustos ayında hükümet ve Memur-Sen arasında imzalanan toplu sözleşmede yargı emekçilerinin talepleri karşılanmamıştır. 2018 yılının ilk altı ayında %4, ikinci altı ayında yüzde 3,5 olarak imzalanan zam oranları ile zaten düşük ücretle çalışan yargı emekçileri için hiçbir şey ifade etmemektedir. Yargı emekçilerinin ekonomik kayıpları ek zarla karşılanmalıdır.
- ▶ Adalet Bakanlığı ülke genelinde yaklaşık olarak 58.000 personelle hizmet vermeye devam etmektedir. Dava sayılarının artışına paralel bir biçimde personel sayısının artırılmaması iş yükünün ve iş yoğunluğunun artmasına yol açmakta, bu nedenle meslek hastalığı olarak nitelenebilecek durumdaki bel ve boyun fitiği, kalp ve damar hastalıkları ve özellikle psikiyatrik rahatsızlıklar yargı emekçileri arasında giderek yaygınlaşmaktadır. Adliyelerdeki iş yükünün her geçen gün artması nedeniyle yargı emekçileri çoğu zaman mesai bitiminde ve hafta sonlarında çalışmak zorunda kalmaktadırlar. Adalet Bakanlığı ve bağlı birimlerinde iş yüküne uygun olarak çalışan sayısının artırılması sağlanmalıdır.
- ▶ Verilen yargı hizmeti gereği (duruşma, keşif, suçüstü nöbeti vb. gibi) fazla mesai yapılmasını gerektiren özel durumlarda yapılan mesainin karşılığında izin verilmeli ve fazla mesai ödemelerinde uygulama birliği sağlanmalıdır.
- ▶ Gerek iş gerekse ekonomik olarak her türlü zorluğu yaşayan yargı emekçileri diğer taraftan

da disiplin hükümleriyle kısaçak altına alınmıştır. Çoğunlukla iş yoğunluğundan kaynaklanan en küçük hatada disiplin soruşturması açılabilen, hiçbir savunma alınmadan en hafifinden yer değiştirme uygulamasıyla karşı karşıya kalmaktadır. Yargı emekçileri disiplin hükümleri yönünden 2802 sayılı yasadaki çıkarılmalıdır.

- ▶ Mübaşir kadrosu Yardımcı Hizmetler Sınıfından çıkartılarak Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dâhil edilmelidir.
- ▶ Zabıt Katiplerinin yeşil pasaport almasını sağlayacak yasal düzenleme yapılmalı, Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni Kadrosuna geçişi sağlanmalıdır.
- ▶ Adalet Bakanlığı Memur Sınav, Atama ve Nakil Yönetmeliğinde yapılan ve 14 Mayıs 2016 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan değişiklikle Yazı İşleri ve İdari İşler Müdürlerine iller arası rotasyon uygulaması getirilmiştir. Gerek yargı çalışanları gerekse kamu açısından hiçbir yararı olmadığı gibi birçok yeni mağduriyete sebep olacak olan rotasyon uygulaması kaldırılmalıdır.
- ▶ Görevde yükselme sınavlarında mülakat uygulamasına son verilerek liyakata uygun atama yapılmalıdır.
- ▶ Adalet Bakanlığı bünyesinde istihdam edilen sosyal hizmet uzmanları/sosyal çalışmacılar, psikolog, pedagoğ, aile, çocuk, çocuk ağır ceza mahkemeleri, ceza infaz kurumları ve denetimli serbestlik ve yardım merkezlerinde görev yapmaktadırlar. Sosyal hizmet uzmanları/sosyal çalışmacılar denetimli serbestlik sistemi içinde ve adliyelerin birçoğunda çalışma yapabilmeleri için fiziki ortama bile sahip değildirler. Öncelikle fiziki çalışma koşulları düzeltilmelidir. Mahkeme uzmanlarının, Mağdur Hakları Daire Başkanlığı veya başka bir birime bağlanmadan var olan hukuki statülerinin güçlendirilmesi sağlanmalıdır.
- ▶ Engelli yargı emekçilerinin çalışma yaşamında karşılaştığı engellerin aşılması için gerekli tedbirler hemen alınmalıdır.

**Yukarıda yazılı taleplerimizin karşılanması için mücadele etmekten asla vazgeçmeyeceğiz!**

**HUKUKUN ÜSTÜNLÜĞÜNE DAYALI EŞİT, LAİK, DEMOKRATİK, BARIŞÇIL BİR ADALET SİSTEMİ İÇİN MÜCADELEYE DEVAM EDECEĞİZ!**

BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı: 184 - 6 Eylül 2017

Sahibi Sendika Adına: Serpil AKPINAR (Genel Başkan)

Yazı İşleri Müdürü: A. Bahadır BERDİCİOĞLU (Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri)

Yönetim Yeri: Mithatpaşa Cad. No:56/5-6 Kazlıay-ANKARA - Tel: 0312 425 63 79

Baskı: Patika Ajans Matbaacılık Reklam Organizasyon Tic.Ltd.Şti . Tel: 0 312 433 23 10 Adakale Sok. No:4/B Kızılay-ANK.

[www.bes.org.tr](http://www.bes.org.tr)

[@BES\\_Gnl\\_Mrk](https://www.facebook.com/BES_Gnl_Mrk)

[f](https://www.facebook.com/BES_Gnl_Mrk) BES Gen Mrk

