



BESİN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

Temmuz/2017



BÜRO EMEKÇİLERİ TOPLU SÖZLEŞMEDE HAKLARINI İSTİYOR!

OHAL süreciyle birlikte hukuksuz ihraçlar ve açığa almaların yaşandığı, sendikal faaliyetlerin engellendiği, en demokratik eylemlere tahammül edilmediği, yoksullaşmanın arttığı, kamuda liyakatsiz atama ve görevde yükselmelerin ayyuka çıktığı bir dönemde kamu emekçileri yeni bir toplu sözleşme dönemine giriyor.

Bir yıl önce hükümet OHAL'i "halka karşı değil, devletin kendisine karşı ve darbecilerle mücadele için" ilan ettiğini iddia ederek gündeme getirmişti. Ancak, aradan geçen sürede darbenin gerçek sorumlularıyla hesaplaşmak yerine, darbeyi bütün kamu emekçileri yapmış gibi bir algı yaratılarak, kamu emekçilerinin iş güvencesi hedefe konulmuştur.

Bir taraftan iş güvencesi fiilen ortadan kaldırılan kamu emekçileri, diğer taraftan yoksulluk sınırının altında aldığı ücretleriyle toplumun en çok yoksullaşan kesimleri arasındadır. Temel ücretlerdeki erime devam ederken, diğer taraftan 666 sayılı KHK ile fazla mesai, ikramiye gibi gelirlerimiz de ortadan kaldırılmıştır.

Kamuda atama ve görevde yükselmelerde mülakatın esas alınması nedeniyle yapılan haksızlıklar artık vicdanları yaralayan bir hale dönüşmüştür.

Ülkede peş peşe yaşanan hukuksuzluklar adalet talebinin toplumun geniş kesimleri tarafından daha yüksek sesle ve kitlesel olarak talep edilmesini beraberinde getirmiştir.

İçerde sürdürülen güvenlikçi politikalar, dışarıda yürütülen savaş politikaları yüzünden bütçe kaynaklarının büyük bir kısmı savunma giderlerine ayrılmış, bu durum emekçilerin daha da yoksullaşmasına neden olmuştur.

Bu Toplu Sözleşme Yoksullaşmamızı Durdurmalıdır!

Hükümet ve Memur-Sen arasında imzalanacak olan toplu sözleşme yaklaşık olarak 3,5 milyon kamu çalışanı ve 2 milyon memur emeklisini kapsayacaktır. 2015 yılında imzalanan toplu sözleşme ile memur ve emeklileri büyük ekonomik kayıplara uğramıştır. Ücretler enflasyon karşısında erimiş, yapılan yüzdelik artışlar buhar olmuştur. Çalışma ve yaşam koşullarımızı belirleyen ve geleceğimizi yakından ilgilendiren toplu sözleşme, bütün hak kayıplarımızı karşılamalıdır.

TÜİK'in dışardan müdahaleli enflasyon rakamları kamu emekçisinin enflasyon rakamlarıyla uyuşmamaktadır. Enflasyon çift haneli rakamlarda gezinirken, bizim gerçek enflasyonumuz daha yılın ilk yarısında %20'lere yaklaşmıştır. Aldığımız ücretin %80'nini gıda, kira, giyim ve diğer temel ödemelere ayırıyor, bunların dışındaki ihtiyaçlarımızı (sosyal, kültürel vb.) ise karşılayamıyoruz.

Vergi dilimi denilen ucube uygulama ile kamu çalışanına verilen zamlar yılın ikinci yarısında eriyip gitmekte, memur ve emeklisinin cebindeki delik gittikçe büyümektedir. Yoksulluk sınırının çok altındaki ücretlerle yarı aç yarı tok bir yaşam sürmektedir. Son bir yıl içinde TL'de yaşanan değer kaybı %18'in üzerindedir.



Ne İstiyoruz?

ÖNCE İŞ GÜVENCESİ...

- İşkolumuzda çalışanların tümü kadrolu olmalı; esnek, kuralsız, performansa göre ve güvencesiz çalıştırmaya son verilmeli, iş kolumuzdaki kamu kurumlarında görev yapan ve iş güvencesi bulunmayan 4/B ve 4/C statüsünde çalıştırılanlar ile taşeron şirketler eliyle çalıştırılan büro emekçileri kadroya alınmalı, **kamuda güvencesiz çalışmaya son verilerek, güvenceli çalışma esas alınmalıdır.**
- OHAL gerekçe gösterilerek KHK'ler ile iş güvencesinin keyfi bir şekilde ortadan kaldırılmasına son verilmeli, OHAL kaldırılmalı ve KHK'ler tüm sonuçlarıyla birlikte iptal edilmelidir.**
- Toplumsal tüm kesimlerinde hukuksuzluğundan şüphe duyulmayan Kanun Hükmünde Kararnemelerle haksız ve hukuksuz olarak **ihraç edilen üyelerimiz ve haklarında açığa alma işlemi yapılan tüm üyelerimiz bir an önce görevlerine başlatılmalıdır.**
- Bu toplu sözleşme sürecinde ekonomik anlamda temel talebimiz öncelikle geçmiş **ekonomik kayıplarımız karşılanmalı, maaş artışlarında hedeflenen enflasyon değil, gerçek enflasyon rakamları dikkate alınmalıdır.**
- 2002'den bu yana satın alma gücümüzde yaşanan azalmayı ve ekonomik kayıplarımızı karşılayacak kadar adaletli bir ücret artışı sağlanmalı, **tüm kamu emekçilerine enflasyonun üzerinde "refah payı" ödemesi yapılmalıdır.**
- Tüm çalışanlara insanca yaşayabilecekleri bir ücret verilmeli, eşit işe eşit ücret ilkesi hayata geçirilmeli, aynı işi yapanlara aynı ücret verilmelidir. Emekli olan kamu emekçilerinin yerine nüfus artışı da göz önünde bulundurularak, **giderek artan iş yoğunluğunun ortadan kaldırılması için güvenceli personel alımı yapılmalıdır.**
- Tüm ek ödemelerin temel ücrete dahil edilmesi ve yılın ikinci yarısında maaşlarımızda yaşanan erimenin önüne geçilebilmesi için **artan oranlı vergi dilimi uygulamasına son verilmelidir.**
- Yaşamda ve çalışma hayatında çifte standarda ve eşitsizliğe maruz kalan büro emekçisi kadınların talepleri ayrıca ele alınmalıdır. **Kadın emekçilere dönük her türlü eril suçta (sözlü taciz, fiziksel taciz, cinsel taciz, mobbing, tehdit, şiddet) kadının beyanı esas alınmalı, ceza indirimi uygulanmamalıdır.**
- Engelli kamu emekçilerinin çalışma yaşamında karşılaştığı engellerin aşılması için gerekli tedbirler hemen alınmalıdır.**
- Gerek büro emekçileri, gerekse kamu açısından hiçbir yararı olmadığı gibi birçok yeni mağduriyete sebep olan il içi ve il dışı zorunlu **rotasyon uygulaması kaldırılmalıdır.**

Güvenceli iş, güvenceli gelecek için birleşerek mücadeleye devam edeceğiz!

**OHAL KALKSIN, KHK'LAR TÜM SONUÇLARIYLA İPTAL EDİLSİN !
TÜM KAMU EMEKÇİLERİNE İNSANCA YAŞAYACAK ÜCRET ÖDENSİN !
VERGİ DİLİMİ UYGULAMASINA SON VERİLSİN !**

