

**KAMERA İLE GÖZETLENMEYE  
TURNİKE İLE DENETLENMEYE  
PERFORMANSLA YARIŞTIRILMAYA  
KADROLAŞMA VE USULSÜZ  
GÖREVLENDİRMELERE  
KARŞI**

**ÇÖZÜM;**

**ÖRGÜTLENME VE  
GREVLİ TOPLU SÖZLEŞMEDE**

**İnsanca YAŞAM  
Güvenceli ÇALIŞMA**

**İÇİN  
BES'TE ÖRGÜTLENELİM  
MÜCADELE EDELİM**



**BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI**



# İNSANCA YAŞAM, İŞ GÜVENCEMİZ VE GREVLİ TOPLU SÖZLEŞMELİ SENDİKA HAKKIMIZDAN VAZGEÇMEYECEĞİZ.

Vahşi kapitalizm, 1800'lü yıllarda işçilerin, çalışma süresinin belirsiz, ücretinin parça-saat başı belirlendiği, sağlık, emeklilik hakkının olmadığı bir dönemi ifade eder. Kömür madenlerinde çoluk çocuk ailece kömür çıkartan işçiler ancak o günün nafakasını çıkarabilirlerdi. İş kazası kader, hastalanmak ölüme terk edilmek demektir. İnsanlar ancak ölme hakkına sahiptiler.

Bugün emekçilerin bedeller ödeyerek kazanılmış hakları var ve daha iyi yaşamak istiyorlar. O günlerde 15-16 saat çalışan on binlerce işçi, yarım yevmiye alan kadınlar sendika, sigorta ve 8 saat iş günü için mücadele ettiler, bedel ödediler ve kazandılar. Bugün çalıştığımız kurum SGK bu mücadelenin bir sonucu ve kazanımıdır.

Yükselen yaşam beklentileri, daha iyi eğitim, sosyal ve sağlıklı bir çevrede yaşamak, sadece TV lerden izlediğimiz bir yaşam değil, bizzat bu yaşamı üretenler olarak hakkımızdır. Bunun için her türlü bilimsel gelişmenin olduğu otomasyon ve teknolojinin hızla ilerlediği günümüzde, teknoloji tam tersine emekçiye karşı bir köle kırbacı gibi kullanılmaktadır. Vahşi kapitalizm koşullarına geri dönüş performans esaslı yönetim modeli güvencesiz esnek kuralsız çalışmayı dayatıyor farkında mıyız?

iPhone ve iPad kullanırken şu anda kaç işçi ölüyor hiç düşünüyor muyuz ? Ucuz emek cenneti Çin'de hani her birimizin kullandığı cep telefonlarının üretildiği fabrikalarda, işçiler saatine yarım dolar ücret alarak günde on iki saat çalışmaktan, üstelik bu çalışma süresini askeri bir disiplin altında tamamlamak zorunda kalmaktan o denli bunaldılar ki geçen yıl on yedi işçi intihar etti. Bu işçiler hafta sonu izni, fazla mesai ücreti gibi modern bir işçinin bildiği hiçbir hakka sahip değillerdi. İşçi intiharları konusunda alınan önlemin ne olduğunu biliyor musunuz peki? Fabrika yetkilileri binanın tepesinden atlayanlar

ölmesin diye fabrikanın etrafına sanki balık tutarmış gibi bir ağ gerdiler. Böylelikle, 12. kattan atlayıp intihara teşebbüs eden işçi ağa takılacak ve yere düşmeyecek. Böylelikle patron sorumluluktan kurtulacak!

Düşünsenize yaptığı iş bir insanı artık yaşamayı istemez hale getiriyor.

Kapitalizmin çalışma koşulları insanlarda depresyon yaratıyor. Çalışma koşulları ağırlaştıkça yaşamak yerine ölüm tercih ediliyor.

Şimdi hizmet ürettiğimiz kurumumuzda neler oluyor kısaca göz atmakta yarar var.

Bu yılın başında Muğla SGK İl Müdürlüğünde bir cinnet ve cinayet haberiyle ilgili Genel Merkez olarak SGK Başkanlığı önünde basın açıklaması yaparken, Ankara SGK İl Müdürlüğünde bir intihar girişimi haberini aldık. Türkiye'nin çeşitli illerinde intihar girişimleri, aile içi şiddet ve tartışmaların arttığı bilinen acı gerçekler.

6111 sayılı yasa yapılandırma döneminde fazla çalışma ve angarya baskısı sonucu aylarca çocuğuna zaman ayıramayan SGK emekçileri stres ve depresyona bağlı başta kalp ve psikolojik rahatsızlıklar olmak üzere sağlık sorunlarıyla boğuşuyor.

İşyerlerimizde uzun süredir turnike kart sistemi uygulanmakta, kameralarla denetimler yaygın çalışma biçimine dönüştürülmektedir. Kriteri amirin iki dudağı arasında belirlenen performans ölçümleri ile çalışanlar rekabete sokulmakta birbirine düşürülmektedir. Performans değerlendirmeleriyle eşit işe eşit ücret ilkesi yok sayılmaktadır. Tüm bunlar yapılırken liyakat ve kariyer ilkesi çiğnenmekte görevde yükselme sınavlarından Denetmenlik, Uzmanlık v.b. kadrolar kurum personeline yararlandırılır.

mamakta, İl Müdür Yardımcılığı, SGM Müdür sınavları açılmayarak siyaseten atamalar devam etmektedir.

TURNİKE MANYETİK KART VE PERFORMANS YÖNETİMİ İLE ÇALIŞMA YAŞAMIMIZIN DENETLENMESİNE ÜCRETLERİMİZİN GÜVENCESİZLEŞTİRİLMESİNE İZİN VERMEYELİM

Bugünlerde Enerji Bakanı Taner Yıldız "gün ışığından fazla yararlanmak" bahanesiyle 'Gün 5'te ışırıyorsa, biz de bir saat hazırlık yapıp 6'da sokağa çıkıp işimize başlayalım. Gün 6'da ağarıyorsa, 7'de işe başlayalım. Mesai saatlerinin bitişi de günışığına paralel olsun...' demesi, Enerji Bakanı'nın açıklamasını Sağlık Bakanı'nın, bunun "insanın biyolojik ritmine uygun" olduğunu söyleyerek desteklemesi, 1800 lü yılların kölelik koşullarını akla getirmiyor mu? Sağlık Bakanı bir insandan mı yoksa yarış atından mı bahsediyor, ayırabilir miyiz?



Çalışma yaşamımızı talan eden, kazanılmış bütün haklarımızı ortadan kaldıran bütün bu saldırılara karşı ÇÖZÜM; ÖRGÜTLENMEKTE VE GREVLİ TOPLUSÖZLEŞMEDE!

## TALEPLERİMİZ !

Kamera ile gözetlenmeye, Turnike ile denetlenmeye, performansla yarıştılamaya son verilsin.

Ek ödemeler arttırılsın emekli keseneğine dahil edilsin.

Siyasi kadrolaşma değil, liyakat esas alınsın, İl Müdür Yardımcılığı, SGM Müdür v.b. ünvanlı kadroların sınavları derhal açılsın

Denetmenlik, Uzman Yardımcılığı kadrolarına kurum içi sınav açılsın

Şeflik sınavı barajı kaldırılınsın. Yüksek Okul ve lise mezunlarının yükselmeleri önündeki engeller kaldırılınsın.

Fazla mesai ücretleri beş katına çıkarılınsın.

Zorunlu fazla mesai ve angarya dayatmasından vazgeçilsin, gönüllük esas alınsın.

Meslek hastalığı ve stres-depresyon kaynaklı rahatsızlıklarla mücadele için sağlık taraması yapılsın

VHKİ kadroları talebi olan tüm çalışanlara verilsin.

Taşeron personel kadroya alınsın, taşeronlaştırmaya son verilsin

Yeni açılan SGM'lere yeni kadro ihdas edilsin ve belirlenen bu kadro sayısına göre personel alınsın

Görevlendirme, geçici grev adı altında yapılan sürgünlere son verilsin İl içi görevlendirmelerde de Atama Yönetmeliği kriterleri baz alınsın

Kuruma ait misafirhane ve sosyal tesislerin satışları durdurulsun.



## BÜRO EMEKÇİLERİ OLARAK;

Keyfi işten çıkarmaya, haksız görev ve işyeri değiştirmeye, özelleştirme ve taşeronlaştırmaya, sözleşmeli ve geçici personel çalıştırılmasına, esnek ve kurlsuz çalıştırmaya karşı **iş güvencesini**,

Alındığı gün bitmeyen, eşitsizlik yaratmayan, enflasyon karşısında eriyip emekçiye yoksulluğa itmeyen, performansa göre değil, **insanca yaşamamıza yetecek bir temel ücreti**,

İş ortamının özgürleşmesi, eşit işe eşit ücret verilmesi, eşit temel ücret dışında işin niteliğinden kaynaklı ek zam ve tazminatların ödenmesi, kadro/derece ilerlemelerinin kariyer ve likayat ilkeleri çerçevesinde yapılması, atama ve görevde yükselmelerde haksızlık ve keyfilik önlenmesi, sağlıklı çalışma koşullarının sağlanması için **temel özlük haklarını**,

İnsanlığın bilgi ve kültür birikiminden yararlanmayı, kendimizi ve toplumu tanımayı, yalnızca üretmeyi değil yönetmeyi de öğrenmeyi sağlayacak, örgütlenme hakkını özgürce kullandıran, **Grev hakkını yasal güvenceye alan sendikal haklarımızı**,

İçeren,

## Grevli Toplu İş Sözleşmesi İSTİYORUZ!



BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı - 101 24 Ekim 2011  
Sahibi Sendika Adına Osman Biçer Genel Başkan • Yazı İşleri Müdürü • Musa Sever Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler  
Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri • Yönetim Yeri: Meşrutiyet Caddesi No. 31/4 Kızılay - Ankara  
Tel 0.312 425 63 79 -425 65 06 -425 62 08-425 63 21 -425 61 82 • Web: www.bes.org.tr • e-mail: bes@bes.org.tr  
Baskı Mattek Matbaacılık Basım Yayın Tanıtım • Tic. San. Ltd. Şti. Adakale Sokak No: 32/27 Kızılay-ANKARA •  
Tel:0.312 433 23 10 pbx • e-mail:mattekmatbaa@yahoo.com

