



BESİN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

ŞUBAT / 2019



haydi **8** mart'ta
kadınlar, **8** alanlara!

hep birlikte yaşamlarımızı
ve dünyayı değiştirmeye...
özgürleşmeye!

merhaba sevgili kadınlar;

Ne yazık ki, son zamanlarda pek iyi değiliz hiçbirimiz. Nasıl iyi olalım ki? Yaşam koşulları, tüm emekçiler özellikle de biz kadınlar için her geçen zorlaştırılıyor. Ya hep birlikte bizler bugün “dur” diyeceğiz, ya da daha kötü günlere kendimizi hazırlayacağız maalesef.

BES olarak, büro emekçilerinin sesi olmayı, emek ve kadın mücadelemizi, her şartta inançla ve umutla sürdürdük, sürdürmeye de devam edeceğiz. Sendikamız bunun için var.

Ancak, üyemiz olun ya da olmayın; emeğinin karşılığını alamayanlar, ekonomik krizin bedelini daha ağır ödeyenler, ev ve bakım işleri omzuna yüklenenler, ev içi emeği görünmeyenler, haklı talepleri dikkate alınmayanlar, hakları elinden alınanlar, eşit sayılmayanlar, ne giyineceğine, ne yapacağına karışılanlar, ayrımcılığa, şiddete, tacize, tecavüze, mobbinge uğrayanlar, siyasette, temsiliyette yok sayılanlar, velhasıl kelimeler, erkek egemen sistemin tahakkümünü iliklerine kadar yaşayanlar olarak,

hayatlarımızın öznesi olarak, hep birlikte değiştirebilir, dönüştürebiliriz yaşamlarımızı ve de dünyayı.

8 Mart 1857’de kadın işçilerin sömürüye karşı isyan etmesinin 162’inci, bir devrime öncülük etmiş kadın hareketinin temsilcilerinden Rosa Lüksenburg’un katledilişinin 100’üncü yılındayız. Bize reva görülenlerin “kader” olmadığını hatırlamak için kadın mücadele tarihine bakmanın tam zamanıdır. Kimseler bahsetmemiş, nasıl ısrarla ve inatla almışız haklarımızı, nasıl mücadele etmişiz eşit ve özgür olmak için.

Tarihimizle çok yol almışız, 21 YY. ’dayız ve milyonlarız. Neden itirazlarımızı daha güçlü yükseltmemiz, emeğimize yaşamlarımıza sahip çıkamıyoruz bugün? Bu sorunun kimi cevaplarını bilmez değiliz elbette. Örneğin işimizi kaybetmekten kaygı duyuyoruz çoğumuz, değil mi? Bu hale gelmişiz düşünün bir. Kamuda çalışmak da, iş güvencemizin olması da bir yurttaşlık hakkıdır oysa. Devlet işlerini yönetmesi, halka hizmet üretmesi gerekenler, devletin sahibi gibi hareket edebiliyor, bizi işimizle tehdit edebiliyor. Kariyer, liyakat, eşitlik



ilkeleri hala yasalarda duruyorken, görevde yükselme kaygısı yaşatıyoruz bir yandan da. Mülakat uygulaması, tehdit aracına dönüşmüş, çeşitli ödümler vermemiz isteniyor. Mobbing ve türlü baskılar her geçen gün artıyor. Bunları bilmez değiliz.

Kimden gelirse gelsin, eşitsizliği, haksızlığı, adaletsizliği, hukuksuzluğu, dayatmaları, baskıları sineye mi çekeceğiz peki? **“Hayır”** dediğinizi duyar gibiyiz. Hem, kime zararı olabilir ki, eşit, mutlu ve huzurlu yaşamlar sürmemizin?

Bu metni işyerinizde okuyor ve bir yandan da yukarıdaki sorgulamalara yanıt veriyorsunuz. Ama bunu ancak iç sesinizle yapabildiğinizi tahmin etmek hiç de zor değil. Düşündüklerimizi ifade edemez hale geldiğimizin farkındayız hepimiz.

O halde gelin son üç soru daha soralım kendimize:

- Neden korkuyoruz?
- Korkunun sonu var mı ve devamla hep daha fazlası gelmiyor mu?
- Düşünce ve konuşma özgürlüğümüz kalmamış ve sebep ne olursa olsun, kabulleniş başlamış ise, bunun esaret ve kölelik olmadığını kim söyleyebilir?

sevgili kadınlar;

Okuduğumuz romanlarda, izlediğimiz filmlerde; gönlümüz hep haksızlığa, kötülüğe uğrayan kadınlardan, çocuklardan, iyilerden, ezilenlerden yanadır biz kadınların. Kendimizi haksızlığa uğrayan karakterlerle özdeşleştirip “ah, ben onun yerinde olsam, asla bu haksızlığa, kötülüğe izin vermezdim.” diyenleriz.

**kendi yaşamlarımızda bu olanağa sahibiz.
izin vermeyelim!**



haydi kadınlar, **8** mart'ta alanlara!

hep birlikte yaşamlarımızı
ve dünyayı değiştirmeye...
özgürleşmeye!



evet sevgili kadınlar;

Alanlarda, işyerlerinde yan yana, haklarımız ve yaşamlarımız için mücadele etmeyi her koşulda sürdüreceğiz. Ta ki, eşit ve özgür dünya düşümüne ulaşana dek. Ama bugün bu mücadeleyi hep birlikte yükseltmeye ihtiyacımız her zamankinden daha çok.

KESK'li kadınlar olarak, "Kadın Emegi ve İstihdamı Çalıştayı" yaptık birkaç ay evvel. Çalıştay'da yüzlerce kadın bir araya geldik. BES'li kadınlar olarak da, çalıştay öncesinde 5 ayrı ilde yerel atölyeler gerçekleştirdik. Konuştuk, tartıştık, dertleştik, deneyimlerimizi aktardık birbirimize.

Çalıştay ve atölye sonuçlarının bize söylediği en önemli şey, "haklarımıza, yaşamlarımıza, emeğimize yoğun saldırılar var. Bugün bu saldırıların önünü alamaz isek, yarın çok geç olabilir." oldu.



“maruz bırakıldıklarımızı” ve bunlara karşılık “bizim ne istediğimizi” kendi deneyimlerimizle somutladığımız “BES Yerel Atölyeler Raporu” muzdan öne çıkanlara gelin hep birlikte bakalım.

KESK

Kadın Emegi ve İstihdamı Çalıştayı

BES

Yerel Atölyeler Raporu



Not: BES yerel atölyeler raporuna www.bes.org.tr, KESK çalıştay raporuna www.kesk.org.tr adreslerinden ulaşabilirsiniz.

etkiler:

- Güvencesizlik, daha ucuza ve kölece çalışmaya rıza yaratmaktadır.
- İşini kaybetme kaygısı, baskı ve mobbingi si-neye çekmek zorunda bırakmakta, hak aramanın ve örgütlenmenin önüne geçmektedir.
- İkilik, ayrımcılık ve eşitsizlik artmaktadır.
- Aynı iş, farklı statülerle ve farklı ücretlerle yaptırılmaktadır.
- Ayrımcılık türlerine, parçalı istihdamın yarattığı ayrımcılık eklenmiştir.
- Emekçiler birbirine duyarsızlaşmaktadır.
- Haksızlığın kaynağına değil, kendisinden “bir tık üstünde” olana tepki verilmektedir.
- Çalışma barışı bozulmakta ve stres ve mutsuzluk sıradanlaşmaktadır.
- Performans yarışına, ev ve bakım işleri de eklenince, kadınların emeği kat be kat artmaktadır.
- Esnek çalışma, daha az ücrete, daha geç emekli olmaya, işin, yaşam alanlarının ve zamanın tümüne yayılmasına, kariyer olanaklarının sınırlandırılmasına, ev ve bakım yükümlülüklerinin kadında sabitletmesine yol açmaktadır.
- Yoksullaşma artmaktadır.



2 TOPLUMSAL CİNSİYET ROLLERİNDEN KAYNAKLI YAŞANAN EŞİTSİZLİK VE AYRIMCILIK



tespitler:

Kadınlar, çalışma yaşamında da, cinsiyet eşitsizlikleriyle yüz yüzedir. Kadının kazanılmış haklarına, emeğine ve bedenine sistematik müdahaleler artmaktadır. Siyasi iktidar, toplumsal cinsiyet eşitsizliğini derinleştirirken, bir yandan da, “doğal” olduğu algısını pekiştiren bir politika izlemektedir.

Kadın, yalnızca ev, koca, annelikle tanımlanmaktadır. Kamusal hizmet olması gereken çocuk, hasta ve yaşlı bakım sorumluluğunu, kadınlara yükleyen, sabitleyen düzenlemeler yapılmaktadır. Kadınlara ev içi emeği görünmez kılınmakta, değersizleştirilmektedir.

Diğer yandan, müftülöklere nikah kıyımaya yetkisi, evde doğuma sözlü beyan, boşanmada arabuluculuk, nafakanın sınırlandırılması ve çocuk istismarcılarının affedilmesi vb. girişimler, özel alana ilişkin kadın kazanımlarının da hedefte olduğunu açıkça göstermektedir.



etkiler:

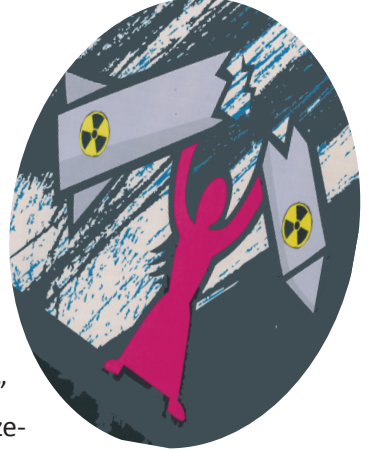
- İşyerlerinde kadına yönelik ayırıcı söylemler artmaktadır.
- Kadınlar daha çok mobbinge maruz kalmakta ve bu hak aramanın önüne geçmektedir.
- Mobbingin açığa çıkması daha da zorlaşmıştır.
- Kamuda üst düzey yöneticilerin %90'dan fazlası erkeklerden oluşmaktadır.
- Birçok kurumda keyfi olarak süt izni kullanılmamaktadır.
- Kadınlar, yazılı sınavlardan yüksek puan almasına rağmen mülakatlarda erkeklere nazaran daha yüksek oranda elemeye maruz kalmaktadır.
- Kadınlar, görevde yükselme sınavlarına hazırlanırken erkeklerle aynı fırsatlara sahip olamamakta, evdeki tüm işler bittikten sonra ancak dinlenme zamanlarından feragat ederek sınav hazırlığı yapabilmektedir.
- Tacizi gerçekleştiren erkekler korumaya alınmakta, tacizci değil, tacize uğrayan kadınların yeri değiştirilmektedir.
- Cinsiyete dayalı iş bölümü ve görevlendirmeler yapılmaktadır.
- "Eli yüzü düzgün olan kadınlar" bankolarda, karşılama işlerinde, görünür yerlerde çalıştırılmaktadır.
- 4/D'li taşeron ve TYP'li kadın işçilere, daha çok cinsiyetçi görevler verilmektedir. (Mutfak işleri, çay servisi, sekreterlik vs.)



3 OTORİTER YENİ REJİM POLİTİKALARI KAMU EMEKCİSİ KADINLARI NASIL ETKİLİYOR?

tespitler:

Savaş ve güvenlikçi politikalar, kitleleri yönlendirmeye, otoriterliğe ve baskıya zemin yaratmaktadır. En temel insani, emek ve hak talepli eylemlerin dahi “dış güçlere” “teröre” “vatan hainliğine” bağlanması bu zeminden beslenmektedir.



OHAL Kanun Hükmünde Kararnameleri ile Anayasaya ve yasalara rağmen kamuda iş güvencesi fiilen ortadan kaldırmıştır. Kamu çalışanları özel sektörde dahi olmayan bir hukuksuzlukla, güvencesizlikle yüz yüze bırakılmıştır..

140 bin kamu çalışanı hiçbir yargı süreci işletilmeden, savunma hakkı verilmeden, sorgusuz sualsiz işinden edilmiştir.

BİMER ve CİMER muhbirlik ajanlık kanalına dönüşmüştür. Emekçiler, hem idareciler hem de hizmet alanlar tarafından tehdit edilmektedir.

Savaş politikalarının etkisiyle derinleşen militarizm, milliyetçilik, ekonomik kriz vb. erkek şiddetini artırmaktadır. Örneğin “erkek” eliyle işlenen kadın cinayetleri son 16 yılda % 1400 artış göstermiştir.



ihrac edilen Kadınlara etkileri:

- Yoksullaşma
- Yalnızlık duygusu, tedirginlik ve korku hali
- Ev ve bakım yükümlülüklerine dönüş
- İşkolumuz belirli bir meslek gerektirmediğinden, diğer işkollarına göre iş bulmakta zorlanma
- Cinsiyete göre, emek yoğun, vasıfsız işlerde, sosyal güvenceden yoksun, yemek, bulaşık, sekreterlik gibi işlerde çalışmak zorunda kalma
- Yeni bir iş bulmuş ise, işini kaybetmeme adına, yoğun mobbingi sineye çekme
- Kolektif işler deneyenler, ortaklıkla işyeri açanlar ve kooperatif kuranlarda da cinsiyetçi rollere hapsolma
- Eşlerle ve çocuklarla çatışma, boşanma oranlarında artış
- Bir bütün yaşananlardan ama özellikle, haksızlığa uğramanın etkisi ile yaşanan sağlık sorunları, psikolojik bozukluklar, beslenme alışkanlıklarında değişme



4 DİNSELLEŞTİRME

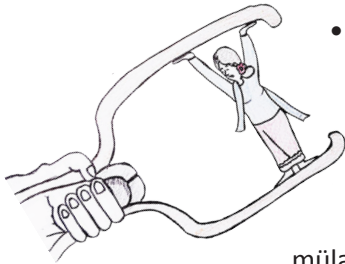
tespitler:

İş yaşamında dini referanslı söylemler ve müdahaleler, eğitim müfredatında dinin yeri, yaşamın birçok alanında dine dayalı normlar her geçen gün arttırılmaktadır.

Laiklik ilkesi yok edilmiştir. Bireyin kendisini ilgilendiren dini inanç; toplumu, emekçileri baskılama, yönlendirme ve kanaatkâr, itaatkâr olmasını sağlamanın aracı olarak kullanılmaktadır. Toplumda “makbul ve iffetli kadın” algısı pekiştirilmek istenmektedir.

etkiler:

- İşyerlerinde kadın bedeni ve emeğine cüretkâr müdahaleler her geçen gün artmaktadır.
- Cuma namazına giden ve uzun süre dönmeyen erkekler nedeniyle, kadınların iş yükü artmaktadır.
- İşyerlerinde dini söylemler her geçen gün kendisine daha çok alan bulmaktadır.
- Kurumlarda kadınlar dini sohbetlere katılmayı ve toplu olarak namaza gitmeyi, baskı ve ayrımcılıktan bir nebze kurtulma aracı olarak görmeye başlamıştır.
- Kadınlığı annelikle, ev kadınlığıyla, eş olmayla bir gören anlayış pekişmektedir.



- Hak arama yerine biat kültürü ve şükürcülük gelişmektedir.
- Kadınların yüzüne bakmadan konuşan erkek idareciler bulunmaktadır.
- Kadınlar genel olarak ama özellikle de mülakat sınavlarında, kıyafetlerine ilişkin otokontrol geliştirmektedir.

5

KADROLAŞMA

tespit:

İşe alımlarda ve görevde yükselmelerde 657'de yer alan kariyer ve liyakat ilkeleri yok sayılarak mülakat ve güvenlik soruşturması uygulamaları esas alınmaktadır.

etkiler:

- Mülakat ve güvenlik soruşturması uygulamaları;
 - torpil ve baskı aracı olarak kullanılmaktadır.
 - sınırsız kadrolaşma imkânı yaratmıştır.
 - iktidara yakın bir sendikada örgütlenmenin bir aracına dönüşmüştür.
- Kamuda işe alımların tümünde, özellikle de İŞKUR aracılığıyla yürütülen Toplum Yararına Program (TYP) alımlarında tek kriter iktidar partisi referansı olmaktadır.



biz ne istiyoruz?



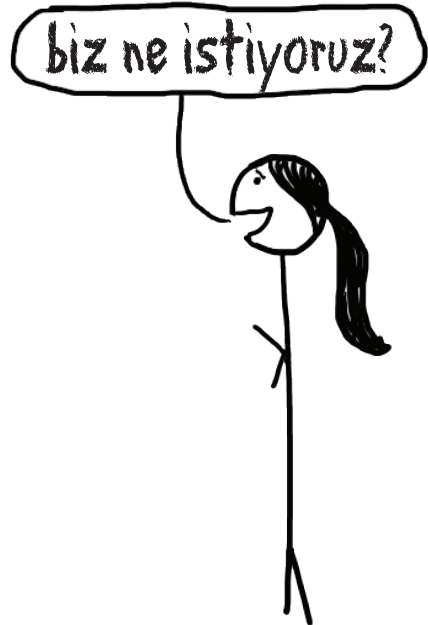
- Esnek çalışma güvencesizliktir. Güvenceli ve tam zamanlı çalışma
- Eşit işe eşit ücret
- Çalışma saatlerinin ve emeklilik yaşının tüm çalışanlar için düşürülmesi
- OHAL komisyonunun lağvedilmesi ve KHK'lerle işten atılan tüm emekçilerin görevlerine iade edilmesi
- En az 24 ay ücretli doğum izni
- Doğum sonrası, ücretli devredilemez ebeveyn izni
- Devredilemez babalık izni
- Çocuk, yaşlı ve hasta bakım işlerinin kamusal olması
- Her işyerinde ücretsiz, nitelikli, 24 saat açık, anadilinde eğitim veren kreş ve bakım evleri
- Performans uygulamasının kaldırılması
- Mobbinge ilişkin gerekli tedbirlerin alınması
- Mülakat uygulamasına son verilmesi





- Atama, terfi ve tayinlerde eşitlik, liyakat, kariyer ve hakkaniyetin esas alınması
- İşe giriş ve yükselme sınavlarında, cinsiyet eşitliğinin sağlanması
- Kadın emekçilere yönelik işlenen her türlü eril suça (sözlü/fiziksel/cinsel taciz, tecavüz, mobbing, tehdit, şiddet) caydırıcı ceza uygulanması ve bu cezalarda indirim yapılmaması
- Erkek şiddeti ve can güvenliği söz konusu olduğu hallerde, (boşanma sonrası vb.) kadın emekçilerin tayin taleplerinin bekletilmeden karşılanması
- Tüm kamu emekçilerine, yılda en az bir defa “toplumsal cinsiyet eşitliği” eğitiminin zorunlu hale getirilmesi
- Kadın bakanlığının kurulması
- Sendikal özgürlük
- Barış
- Demokrasi
- Laiklik
- Eşitlik
- Özgürlük

**ve 8 Mart'ın
resmi tatil olması...**



haydi **8** mart'ta
kadınlar, **8** alanlara!

hep birlikte yaşamlarımızı
ve dünyayı değiştirmeye...
özgürleşmeye!

www.bes.org.tr

[@BES_Gnl_Mrk](https://www.instagram.com/BES_Gnl_Mrk)

[f BesGenelMerkezi](https://www.facebook.com/BesGenelMerkezi)

[i besgnlrmk](https://www.instagram.com/besgnlrmk)

BES Büro Emekçileri Sendikası - 8 Mart Özel Sayı: 199- 15 Şubat 2019

Sahibi Sendika Adına: Serpil Akpınar (Genel Başkan)

Yazı İşleri Müdürü: A.Bahadır Berdicioğlu (Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri)

Yönetim Yeri: Mithatpaşa Cad. No:56/5-6 Kazlıy-ANKARA - Tel: 0312 425 63 79

Baskı Hazırlık: OnAda Tanıtım www.onada.com.tr - Baskı: Atalay Matbaa - 384 41 82

