



BESİN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI - ÖZEL SAYISI

OCAK/2019



ENFLASYON FARKI ZAM DEĞİLDİR! EK ZAM İSTİYORUZ!



TOPLU SÖZLEŞME YENİLENSİN!

VERGİ DİLİMİ SOYGUNUNA SON VERİLSİN!

ZORUNLU BİREYSEL EMEKLİLİK SİSTEMİ KALDIRILSIN!



*15 Ocak'ta
Eylemdeyiz!*

15 KASIM'DA EK ZAM TALEBİYLE ALANLARDAYDIK!!!



24 Haziran baskın erken seçimleri öncesinde emareleri ortaya çıkan ekonomik kriz, seçim sonrasında döviz kurlarında yaşanan dalgalanmalarla kendini iyice hissettirmiştir. 2019 yılı için zorunlu olmayan tüm yatırımlar askıya alınırken özellikle sosyal güvenlik harcamalarında ve sosyal yardımlarda tasarrufa gidileceği 2019 bütçesinde ilan edilmiştir. 24 Haziran seçimleri sonrasında Türkiye’de Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi adı altında yeni bir rejim inşa edilirken Hazine ve Maliye Bakanı Berat Albayrak tarafından yeni rejimin ilk ekonomik programı Yeni Ekonomi Programı adı altında kamuoyuna sunulmuştur. Daha önce OVP’ de ve 2018 bütçesinde %5 olarak öngörülen enflasyon hedefi %20.8’ çıkarılmıştır.

Ekonomi yönetimi tarafından büyüme ve enflasyon tahminleri yaşanan ekonomik kriz üzerinden yeniden belirlenmiştir. Kamu emekçileri için 2018 ve 2019 yılları için belirlenen yüzdeler artışların aynı kalamayacağından hareketle sendikamız hükümete 2019 yılı için toplu sözleşme çağrısında bulunarak, 2018 yılı için ise Ocak ayı beklenmeden enflasyon farklarının ödenmesi ve reel maaş kayıplarımızın karşılanması için ek zam talebinde bulunmuştur.

Yine hükümetin “ enflasyonla topyekûn mücadele programı” adı altında başlatılan eylem planı dâhilinde yaşananlar trajedi-komik bir hal almıştır. Programın iki aylık süreyle devreye konması gerçek amacını göstermekle birlikte asıl amacının enflasyon farkı ile mücadele olduğu kasım ayı enflasyon rakamları ile tescil olmuştur. Kamu emekçilerine ek zam vermek yerine gerçekleşen enflasyon farkını düşürmeye dönük bu hamleler IMF Türkiye raporunda yapılan önermelerin bir gereği olarak yapılmıştır. YEP’te de yerini bulan “Kamunun fiyat belirleme ve yönlendirme politikasına tabi (personel dışında) alanlarda geçmiş enflasyon verisi yerine YEP’te yer alan enflasyon hedefleri dikkate alınacaktır” (s.7) söyleminde personel dışındaki ibaresi de enflasyonla mücadele adı altında kapsam içine alınmıştır.

**Sonuç olarak;
Rakamlar sahte, yoksulluk gerçek!**

Gönlün Yoksa Ezilmeye, Sen de Katıl Di

YOKSULLUĞA, İSSİZLİĞE, GÜVENCESİZLİĞE KARŞI BÖLGE MİTINGLERİNE KATILDIK!!!

Konfederasyonumuzun “Yoksulluğa, İşsizliğe, Güvencesizliğe Karşı Birlikte Mücadele” şiarı ile 17 Kasım İzmir, 9 Aralık Samsun, 15 Aralık Adana ve 16 Aralık Diyarbakır bölge mitinglerinin ardından, KESK-DİSK-TMMOB-TTB ile birlikte 22 Aralık tarihinde İstanbul’da bölge mitingi düzenlemiştir.

Sendikamız tarafından Bölge Mitinglerinin kapsadığı illerde miting öncesinde işyeri çalışmaları yapılmış, kurum yöneticileri ile yapılan görüşmeler ve basın açıklamaları ile işkolu taleplerimiz öne çıkarılmış bölge mitinglerine kitlesel katılım sağlanmıştır.

Konfederasyonumuz tarafından bölge mitinglerinde aşağıda yer alan taleplerimiz öne çıkarılmıştır:

- Elektrik, doğalgaz, su, akaryakıt, ekmek, toplu taşıma gibi temel ihtiyaçlara yapılan zamlar geri alınsın, zam yapılsın.
- Kriz bahanesi ile yaşanan işten çıkarmalara, ücretsiz izinlere son verilsin.
- Ücretlerimizde yaşanan erimenin satın alma gücümüzdeki azalma ve ekonomik büyüme oranları dikkate alınarak telafi edilsin.
- Aşgari ücret net 2.800 TL olarak belirlensin ve tümüyle vergi dışı bırakılsın.
- Tüm yükü emekçilerin sırtına yıkan vergi adaletsizliğine son verilsin.
- Toplumsal yararı, vergide ve gelir dağılımında adaleti sağlayan, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı, emekten yana, katılımcı, şeffaf, hesap verebilir demokratik bir bütçe yapılsın.
- Yaşanan enflasyon karşısında hükmünü çoktan yitirdiği tescillenen toplu sözleşme derhal yenilensin.
- Kamuya alımlarda eşitsizliği artıran, torpilin, kayırmanın, kadrolaşmanın önünü açan mülakat, sözlü sınav, güvenlik araştırması ve arşiv kaydı uygulamasına son verilsin.
- EmegİN haklarını yok eden KHK’ler iptal edilsin.
- OHAL KHK’leri ile herhangi bir hukuki delil ve mahkeme kararı olmadan işinden, ekmeğinden edilen tüm kamu emekçileri işine iade edilsin.
- İş güvencemizi ortadan kaldırmayı hedefleyen her türlü güvencesiz istihdam uygulamasına son verilsin.
- Kadınların sürekli, güvenceli işlerde istihdam edilmesinin önündeki tüm engeller kaldırılınsın.



renişe, Emekçilerle, İşçilerle Elele

22 KASIM 2016 TARİHLİ KHK'NIN YILDÖNÜMÜNDE EYLEMDEYDİK!



20 Temmuz 2016'da ilan edilen ve iki yıl süren OHAL kapsamında 32 Kanun Hükmünde Kararname çıkarılmış, 4543'ü bağlı sendikalarımızın üyesi olmak üzere toplam 135 bin 144 kamu görevlisi yargı süreci devre dışı bırakılarak, tamamen siyasi ve idari tasarruflar sonucunda hukuksuz bir şekilde ihraç edilmiştir.

1 Eylül 2016, 29 Ekim 2016, 22 Kasım 2016, 6 Ocak 2017, 23 Ocak 2017, 7 Şubat 2017, 29 Nisan 2017, 14 Temmuz 2017, 24 Ağustos 2017, 24 Aralık 2017, 8 Temmuz 2018 tarihlerinde yayınlanan KHK'ler ülke tarihine kara bir leke olarak geçmiştir.

22 Kasım 2016 tarihinde yayınlanan KHK, doğrudan sendika yönetici ve üyelerimizi hedef almış, Genel Başkanımız başta olmak üzere İstanbul 1, Ankara 1 ve 2, Çorum, Mersin, Dersim, Hakkari ve Mardin Şube Başkanlarımız, Kırşehir, Adıyaman, Malatya ve Muş il Temsilcilerimizin içinde bulunduğu 95 üyemiz haksız ve hukuksuz olarak işten atılmışlardır.

**OHAL işlemleri İnceleme Komisyonu Derhal
Lağvedilmeli, Hukuksuz İhraç Edilen Kamu Emekçileri
Görevlerine İade Edilmelidir!**

Perşembenin Gelişi Çarşambadan Bellidir!

2018 yılında yaşadıklarımız göz önüne alındığında 2019 yılında emekçileri daha zor bir sürecin beklediği ortadadır. TÜİK verilerinin altında belirlenen asgari ücret, kamu emekçilerinin enflasyon farklarının gaspı, zorunlu Bireysel Emeklilik dayatması, Kıdem tazminatlarının gaspı, göz önüne alındığında siyasi iktidar sinekten yağ çıkarmaya çalışmaktadır.

TÜİK tarafından hesaplanan asgari ücret 2213 TL iken belirlenen asgari ücret AGİ hariç 1829 TL'dir. Belirlenen asgari ücretin %20'lik vergi dilimi ne gireceği ve zorunlu BES kesintisine tabii tutulacağı da ortadadır. Kıdem tazminatı düzenlemesi ile hak gaspının yanı sıra işten çıkarmaların kolaylaştırılması hedeflenmektedir.

Türk-İş verilerine göre 2018 Kasım ayında dört kişilik bir ailenin açlık sınırı 1.943 lira iken yoksulluk sınırı 6,328 liradır. Kamu emekçilerinin %90'ının yoksulluk sınırı altında bir gelir düzeyine sahip olmasının yanı sıra çözüm bekleyen nice sorunları olduğu ortadadır.

Kamuda ücret adaletsizliğinin nedeni olan ek gösterge sistemi aynı zamanda kamu emekçilerinin emekliliği önünde en büyük engellerden birisi olmaya devam etmektedir.

Kamuda 2008 yılı sonrasında işe başlayanlar kademeli olarak 65 yaş emeklilik dayatması ile karşı karşıyadır. Kamusal emekliliğin tasfiyesinde son darbe olan Bireysel Emeklilik Sistemi tüm emekçiler için zorunlu hale getirilmektedir. Esnek çalışma ve performansa göre ücretlendirme emekçiler için yeni bir tehdit olarak planlanmaktadır.

**"Krizin faturasını krizi yaratanlar ödesin"
"insanca bir yaşam, güvenceli iş,
güvenli gelecek" için**

15 OCAK'TA
alanlara çağırıyoruz!

www.bes.org.tr

[@BES_Gnl_Mrk](https://twitter.com/BES_Gnl_Mrk)

[f BesGenelMerkezi](https://www.facebook.com/BesGenelMerkezi)

[i besgnlrmk](https://www.instagram.com/besgnlrmk)

BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı: 196 - 3 Ocak 2019

Sahibi Sendika Adına: Serpil Akpınar (Genel Başkan)

Yazı İşleri Müdürü: A. Bahadır Berdicioğlu (Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri)

Yönetim Yeri: Mithatpaşa Cad. No:56/5-6 Kazılay-ANKARA - Tel: 0312 425 63 79

Baskı Yeri: Hamdioğulları İç ve Dış Ticaret AŞ. Sertifika No: 35188 Tel: 0312 342 0 800 Baskı Adedi: 25.000

