



# BESİN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

TEMMUZ 2014



## İNSANCA BİR YAŞAMI DİRENE DİRENE KAZANACAĞIZ!

AKP hükümetinin 12 yıllık iktidarında, haklarımıza yönelik saldırılara her geçen gün yeni bir halkanın eklendiği bir süreçte kamu emekçilerinin içinde bulunduğu ekonomik koşullar sürekli olarak kötüye gitmektedir.

### **KAMU EMEKÇİLERİ İLK DEFA TEMMUZ AYINDA MAAŞ ARTIŞI ALAMAYACAK!**

Memur Sen ( AKP memur kolları ) Konfederasyonu ile hükümet arasında imzalanan toplu sözleşmenin gereği olarak kamu emekçilerinin maaşlarında 2014 yılı için seyranen 123 TL artış yapılmış, Memur Sen hükümetin yüzde 3+3 teklifini kabul etmemiştir. Enflasyon farkı konusunda ise imzalanan toplu sözleşmeye bağlayıcı bir hüküm konulmayarak kamu emekçilerini ilk defa bu haktan yararlanamayacak olmasına da onay vermiştir.

### **İNSANCA YAŞAYABİLECEĞİMİZ BİR ÜCRET İSTİYORUZ!**

AKP hükümetinin 2012 yılında çıkarttığı 666 sayılı KHK özellikle büro işkolunda, ikramiye, fazla mesai, vekâlet ücreti vb. ödemeleri ortadan kaldırmış ve büro emekçilerini yıl bazında ortalama 6000-8000 TL tutarında gelir kaybına uğratmış yaptığı ek ödeme düzenlemesiyle de iş kolumuzda ücret adaletsizliğini derinleştirmiştir. İş kolumuzda yaşanan bu kayıplar toplu sözleşme sürecinde gündeme bile getirilmeyerek 123 TL artışın altına yetkili sendika ( Büro Memur Sen) ve konfederasyon (Memur Sen) tarafından imza atılmıştır.

TÜRK-İŞ' in açıkladığı 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı rakamlarının 2014 Haziran ayı için 1.158 TL, yoksulluk sınırının ise 3.772 TL olduğunu düşünürsek kamu emekçileri her geçen gün açlık sınırında bir hayat yaşamaya doğru gitmektedir. Kamu emekçilerinin üzerindeki vergi yükü yüksek olup, emekli olduklarında da gelirlerinde ciddi azalmalar olmakta emeklilik hayatında daha fazla sefaletle mahkûm edilmektedirler.

TÜİK tarafından açıklanan enflasyon rakamlarının hesaplama yöntemi açısından bu ülkenin emekçilerinin harcama gerçekliğine denk düşmemesine rağmen ilk 5 ay için %5,38'dir. 123 TL'lik artış yılın ilk 5 ayında gerçekleşen resmi enflasyon rakamına denk düşmekte olup kalan 7 aylık süreçte vergi dilimi baskısı ve enflasyon artışı ile kamu emekçilerinin yoksullaşması artarak devam edecektir.

### **TORBA YASA ZORBA YASAYA DÖNÜŞMÜŞ BULUNMAKTADIR!**

TBMM gündeminde görüşülmeye devam eden torba yasa ile iş güvencemiz dâhil birçok hakkımızı gasp etmeye yönelik hükümler yasallaştırılmaya çalışılırken, vergi ve SSK pirim affi başta olmak üzere kamu alacaklarına getirilen kapsamlı af özellikle iş kolumuzda üç yıl sürecek ciddi bir iş yükü artışını da getirmektedir.

Mevcut torba yasa ile özelleştirme, HES projeleri, doğanın talanına karşı kazanılan davalar yok sayılarak, anayasa ihlal edilmekte ülkemiz hızla hukuk devleti olmaktan uzaklaştırılmaktadır. Emek alanına yönelik yapılan düzenlemelerle ülkemiz bir taşeron cumhuriyetine dönüştürülmeye çalışılmaktadır. İnsanca yaşayabilecekleri bir ücret için greve giden şişe-cam işçilerinin grevleri yasaklanmakta darbe koşullarını aratmayacak bir süreç emekçilere dayatılmaktadır.

# UMUTLUYUZ, KARARLIYIZ, İSTİYORUZ, ALACAĞIZ!

- Kamuda en düşük ücret yoksulluk sınırı rakamı olan 3.772 TL' ye çıkarılmalıdır.
- Açlık sınırı rakamları vergiden muaf tutulmalı, yoksulluk sınırı en düşük vergi diliminden vergilendirmelidir.
- Ek ödemeler emekliliğe esas aylıklara dâhil edilmelidir.
- Ücret adaletsizliği giderilerek eşit işe eşit ücret verilmelidir.
- 2014 yılı için enflasyon farkı verilmeye başlanılmalıdır.
- Enflasyon hesaplamaları hükümetten bağımsız kuruluşlarca hesaplanmalı sendikalarda bu süreçlerde etkin rol almalıdır.
- Taşeron çalışma yasaklanmalı, güvencesiz çalışanlar kadroya geçirilmelidir.
- Torba yasada kamu emekçilerinin hukuki süreçlerini kısıtlayan maddeler çıkarılmalıdır.
- Kamu alacakları ile ilgili yeniden yapılandırmanın yasallaşması durumunda büro işkolunda yer alıp bu süreçte ilave iş yükü oluşacak kurumlarda 3 yıl boyunca 3 aylık dönemlerde bir maaş ikramiye ödenmelidir.
- 666 sayılı KHK ile ilgili Anayasa Mahkemesinin kararları uygulanmalı, SGK ve İŞ-KUR emekçilerinin ikramiyeleri ödenmelidir.
- Mobbing uygulamalarına ve kamuda her türlü ayrımcılığa son verilmelidir.
- Kadrolaşmaya son verilmeli, görevde yükselme sınavları adil olmalı mülakat uygulaması kaldırılmalıdır.
- SGK'da yıllık, hastalık, refakat ve doğum izinlerinde ek ödemelerde kesinti yapılmasına son verilmelidir.
- İş ve Meslek danışmanlarının kadroya geçişlerindeki ücret kayıplarının tamamı karşılanmalı ve tüm İMD'lere eşit olarak uygulanmalıdır.
- İşkolumuzda istihdam açığı kapatılmalıdır.
- Yardımcı hizmetli ve mübaşir kadrosunda çalışanların genel idari hizmetler kadrosuna alınmalıdır.
- Sendikal faaliyetlerimize yönelik idari ve adli soruşturmalara son verilmelidir.
- İl içi ve il dışı sürgünler geri alınmalı, açığa alınan üye ve yöneticilerimiz bir an önce işe başlatılmalıdır.

## TALEPLERİMİZE SAHİP ÇIKMAK İÇİN

## 15 TEMMUZ'DA İŞ BIRAKIYORUZ!

**BÜRO EMEKÇİLERİNİ İNSANCA YAŞAM, GÜVENCELİ İŞ, GÜVENLİ GELECEK, DEMOKRATİK TÜRKİYE TALEBİ ETRAFINDA ÖRGÜTLENMEYE VE MÜCADELE ETMEYE ÇAĞIRIYORUZ!**

