



BESİN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

NİSAN 2015



TALEPLERİMİZDE ISRARCI, MÜCADELEMİZDE KARARLIYIZ!

13 MAYIS'TA GREVDEYİZ!

AKP'nin "demokratikleşme", "sivilleşme" ve "AB'ye uyum" söylem ve iddiaları ile 2001 krizinden sonra yoksullara ve emekçilere ilişkin birçok vaatle iktidara gelmiştir. Son 12 yılda (2002-2014) uyguladığı emek karşıtı politikalar, (kamu hizmetlerinin piyasalaşması, özelleştirmeler, yolsuzluklar, israf ekonomisi, düşük maaş ve ücret politikaları) emekçileri yoksullaştırmış, gelinen noktada canından bezdirmiştir. Bu gelişmeler karşısında özgürlük, adalet, barış ve insanca yaşam isteyen toplumsal muhalefeti bastırmak için son olarak çıkartılan iç güvenlik yasası ile de AKP faşizan yüzünü herkese göstermiş bulunmaktadır.

Ülkemizde ekonomik, siyasi ve sosyal yönden köklü değişikliklere neden olan 24 Ocak 1980 ekonomik istikrar paketi, nasıl 12 Eylül 1980 askeri darbesinden sonra uygulanabiliyorsa, AKP de politikalarını toplumsal muhalefeti bastırmak, susturmak, ülkemizde bir korku imparatorluğu kurmak üzerine kurgulamaya çalışmaktadır.

Kamu emekçileri hareketi nasıl 12 Eylül karanlığından doğup milyonları arkasına alarak bu günlere geldiyse, bu gün de AKP karanlığına teslim olmayacaktır. Bizim mücadelemiz aydınlık

bir Türkiye mücadelesidir. Bizim mücadelemiz eşitlik, adalet, barış ve insanca yaşam mücadelesidir. Bu talepler tarihin hiçbir döneminde faşizan yöntemlerle bastırılamamıştır. AKP'nin de bu talepleri görmezden gelme, bu mücadelenin karşısında durma şansı bulanmamaktadır..

Yakın tarih açısından kamu emekçileri mücadelesinin başladığı 1989'lu yıllardan bu yana, taleplerimizi görmemezlikten gelen siyasi partilerin sonu ortadadır. Türkiye adeta bir siyasi partiler hurdalığına dönmüştür ANAP, DYP, RP, SHP, DSP gibi siyasi partiler daha dün iktidarken, bugün isimleri bile unutulmaya yüz tutmuştur. Kamu emekçilerinin insanca yaşam mücadelesi ise kesintisiz olarak devam etmektedir.

Büro Emekçileri Sendikası olarak, yaşanan bu süreçte büro emekçilerinin eşitlik, adalet, barış ve insanca yaşam taleplerinin onurlu sesi olduk, işkolumuzda büyük gelir kayıpları yaratan 666 Sayılı KHK'ya, 2013 yılında AKP ile Memur-Sen arasında imzalanan satış sözleşmesine direndik, her düzeyde direnmeye devam ediyoruz. Yeni bir satış sözleşmesine izin vermeyerek direnişimizi taçlandıracağız.

*"Çünkü, tarihin en güzel yerinde,
son sözü hep direnenler söyler"*



İŞ GÜVENCEMİZE DOKUNDURTMAYACAĞIZ!



“... Burada özel sektör var. İki şeyiniz vardır. İhbar tazminatını ödersiniz, kıdem tazminatını ödersiniz. Memnun değilsiniz, kapıya koyarsınız. Öyle mi? İlanıyen çalıştırmaya mecbur musunuz? Bu anayasa ile birlikte memur-ışçı ayırımı da ortadan kaldırmak lazım.” (31.01.2015- TÜMSİAD Genel Kurulu Konuşmasından)

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan 15 Mart 2015 tarihinde Balıkesir’de ekonomi ödülleri töreninde yaptığı konuşmada “bir anonim şirket nasıl yönetiliyorsa Türkiye de öyle yönetilmelidir” diyerek AKP’nin kamuya bakışını da özetlemiştir. AKP’nin mantığında kamu hizmetlerinin paralı hale gelmesi, kamu emekçilerinin iş güvencesinin kaldırılması, esnek çalışma, iller ve birimler arası rotasyon ve emekliliğin tasfiyesi vardır.

AKP’NİN YAPTIKLARI YAPACAKLARININ TEMİNATIDIR!

12 yıllık AKP iktidarında kamu hizmetlerinin piyasalaştırılması, kamu kurumlarında yeniden yapılandırma adı altında yapılan uygulamalar, kadrolaşma ve AKP yandaşı Memur-Sen aracılığı ile kamuda yaratılmaya çalışılan biat kültürü adım adım kamu emekçilerinin iş güvencesini kaldırmaya yönelik bir süreci de

beraberinde getirmektedir. Liyakat ve kariyer ilkelerinin ayaklar altına alındığı, kamuda eşitlik ve adalet talebinin öne çıktığı bir süreç yaşanmaktadır.

Kamu emekçilerinin toplu sözleşme kapsamında olmayan, çalışma koşulları ile ilgili gündemleri değerlendirmek için belli dönemlerde yapılan Kamu Personeli Danışma Kurulunun son toplantılarında oluşturulan esnek çalışma ve performans komisyonları, kamu emekçilerini nasıl bir sürecin beklediğinin ipuçlarını vermektedir. Turnike ve kamera sistemi, verimlilik safsataları böyle bir sürecin alt yapı hazırlığıdır.

Tüm kamu emekçilerini kapsayan rotasyon uygulamasını AKP’nin ilgili bakanları dillerinden düşürmemekte, aynı ilde 3 yılını, 10 yılını vb. dolduran kamu emekçilerini iller arası rotasyona tabii tutacaklarını, kamu emekçilerini itibarsızlaştıran açıklamalarla gündemde tutmaktadırlar. Yüz binlerce kamu emekçisinin ek ödemelerinin emekliliğe esas kazanca dâhil edilmemesi, kamu emekçilerinin emekli olmalarının önünde engel olmaya devam etmektedir. İller arası rotasyon uygulamaları ile kamu emekçilerini emekli olmaya zorlamak, düpedüz tasfiye mantığıdır. AKP’nin, güvenceli çalışan kamu emekçilerini tasfiye ederek yerine kamuda güvencesiz, esnek, performansa dayalı çalışma biçimlerini yaygınlaştırmaya çalışacağı aşikârdır.

AKP’NİN MEMURU OLMAYACAĞIZ!

Öncelikle kamu emekçilerinin iş güvencesi, vermiş oldukları kamu hizmetinin bir gereğidir. Kamuda tarafsızlık ilkesi kamu hizmetinin tüm kişi, kurum, grup ve sınıfların özel çıkarlarından bağımsız olarak yalnızca kamu yararı amacına uygun olarak sunulması demektir. Kamu hizmeti veren emekçilerin görevlerini bağımsız olarak yürütebilmeleri, siyaset başta olmak üzere idareye ve üçüncü kişilere karşı korunmaları ile mümkündür. Kamu emekçilerinin iş güvencesi, kişisel veya zümresel olarak bir ayrıcalık değil hizmetlerin gereği gibi yerine getirilmesini sağlama ve kamu yararını gözetme ile alakalıdır. Hükümetler 4 yıllığına seçilirken kamu görevi 30-40 yıl sürebilmektedir, bu sebeple kamu görevlilerinin değişen siyasal iktidarlar ve toplumsal baskı ve çıkar grupları karşısında güvenceye sahip olmaları, korunmaları gerekir.

Kamu emekçilerinin işten çıkartılma koşulları yasayla belirlenmiştir. Bunun dışında kadro ve görev yerinin keyfi olarak değiştirilmemesi, hak ödev ve sorumlulukların yasa ile belirlenmesi, aylık ve emeklilik gibi hakların geri alınmaması, idareye karşı yargıya başvurma hakkı da kamu emekçilerinin bağımsız ve toplum yararına kamu hizmeti verebilmeleri için olmazsa olmazdır.

AKP’nin yaratmak istediği kamu emekçisi tipi, bir dönem Nazi Almanya’sında olduğu gibi doğrudan iktidardaki partiye bağlı kamu emekçisi tipidir. “AKP’nin memuru olmayacağız” diyen milyonlarca kamu emekçisi, bu oyunu bozacak güce sahiptir.



Kamuda güvencesiz çalışmaya son verilmeli, esnek çalışma , performans ücreti ve iller ve birimler arası rotasyon yaklaşımlarından vazgeçilmelidir.

EMEKLİLİKTE SEFALETE KARŞI DİRENECEĞİZ!



Avrupa'da emeklilik maaşının mevcut maaşa oranı en yüksek olan ülke Türkiye.

AKP iktidarı süresince ülkemizde emeklilik adım adım tasfiye edilmekte emekçilere bireysel emeklilik sistemi dayatılmaktadır. Bireysel emeklilik sistemine kaynak ayırmaya gelince oldukça bonkör olan AKP iktidarı, sıra kamu emekçilerine gelince yıllardır ortaya koyduğumuz her türlü ek ödemenin emekli aylığına esas kazanca dâhil edilmesi talebimizi görmezden gelmektedir. Maliye

Bakanı Mehmet Şimşek, tüm dünyada çalışırken daha

fazla emekli olduğunda daha az ücret alındığını ifade ede dursun OECD ülkeleri içerisinde çalışırken ortalamanın altında ücret alan bir kişi bile emekli olduğunda bunun üzerinde ücret almaktadır. Ücreti ortalamanın çok altında olan düşük gelirli gruplara, görece olarak daha yüksek emekli maaşı verilmesi OECD ülkeleri içerisinde genel bir uygulamadır. Kamu emekçilerinin ek ödemeleri emekli aylığına esas kazanca dâhil edilmediğinden emekli olduklarında %100'ün üzerinde gelir kayıpları oluşmakta bu uygulama emeklilik önünde engel olmaya devam etmektedir. Böylesi bir uygulama bırakın OECD ülkelerini dünyanın hiçbir yerinde yoktur.



Her türlü ek ödeme emekli aylığına esas kazanca dahil edilmeli, bireysel emeklilik dayatmasından vazgeçilmelidir.

TOPLU SÖZLEŞME VE 666 SAYILI KHK'DAN KAYNAKLI GELİR KAYIPLARINA KARŞI MÜCADELEMİZ SÜRÜYOR



Körler sağrlar, birbirini ağrlar...

2011 yılında çıkartılan 666 Sayılı KHK ile birlikte özellikle büro işkolunda, fazla mesai, ikramiye, vekâlet ücreti, ulaşım yardımı vb. ödemelerin kaldırılması ciddi gelir kayıplarına yol açmıştır. Kamuoyuna kamuda "eşit işe, eşit ücret" kararnameyi olarak yansıtılan düzenleme ile kamuda ücret adaletsizliği iyice derinleştirilmiştir. Örnek verecek olursak Maliye Bakanlığında aynı işe yapan emekçiler arasında ücret farkı 500 TL iken 1000 TL'ye çıkartılmış merkez ve

taşra kadroları arasında ciddi ekonomik uçurum yaratılmıştır.

2013 yılında AKP iktidarı ile yandaş sendikası Memur Sen arasında imzalanan satış sözleşmesi kamu emekçilerinin 2 yıllık bir kayıp yaşamasına neden olmuştur. 2014 yılında ilk defa enflasyon farkı alınmamış, ilk defa kamu emekçilerinin maaşlarına Temmuz ayında zam yapılmamış, aile yardımı v.b kalemlerde de ilk defa artış gerçekleşmemiştir. Büro emekçilerinin gelirlerinde reel bir artış söz konusu olmadığı gibi, 666 sayılı KHK'dan kaynaklı gelir kayıpları, 2014 yılı enflasyon farkının ödenmemesi v.b nedenlerle aylık ortalama 1000 TL'ye varan gelir kayıplarını beraberinde getirmiştir.

666 sayılı KHK ile SGK ve İŞKUR emekçilerinin kaldırılan ikramiyelerinin geri ödenmesi ile ilgili Anayasa Mahkemesi'nin kararına rağmen AKP iktidarının hukuk tanımaz tutumu da devam etmektedir.



666 sayılı KHK'dan kaynaklı gelir kayıplarımız karşılanmalı, 2014 yılı için kamu emekçilerine enflasyon farkı ödenmelidir. Bir bütün kamuda eşit işe eşit ücret uygulaması hayata geçirilmelidir.



Yeni Bir Satış Sözleşmesine İzin Vermeyeceğiz...

Hükümetin teklifinin bile altında bir rakama imza atan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ile ilgili olarak hesap bilmeyen sendikacı vb. söylemler, aylarca kamuoyunda dillendirilmiştir. Geline süreçte Memur-Sen Genel Başkanı'nın AKP'den milletvekili adayı olması hesap bilmeyen değil aksine hesabını iyi yapan bir sendikacı olduğunu da gün yüzüne çıkarmıştır.

Yeni bir satış sözleşmesine izin vermemek, eşitlik, adalet ve insanca bir yaşam taleplerimizi haykırarak ve emeğimize ve onurumuza sahip çıkmak için tüm büro emekçilerini mücadelemize katılmaya çağırıyoruz.

TALEPLERİMİZ

Herkese insanca bir yaşam için ücret ve güvenceli iş sağlanmalıdır.

Her türlü ek ödemeler emekli aylığına esas kazanca dahil edilmelidir.

Maaşlarımızın açlık sınırı kısmı vergi dışı bırakılmalı, artan kısmı %15'lik vergi dilimine tabi tutulmalıdır.

En az 50 çalışan olan tüm işyerlerinde ücretsiz, nitelikli bakım evleri ve kreşler açılmalıdır.

İşçi sağlığı ve güvenliği ayrımsız tüm çalışanlar için bir hak olarak kabul edilmeli, kamu emekçileri için de meslek hastalıkları ve iş kazaları tanımı yapılmalı, denetim kamu hizmeti olarak görülmeli, yasanın kamuda uygulanmayan maddeleri derhal hayata geçirilmelidir.

7 Ocak 2015 tarihinden önce emekli olup 30 yıl üstü ikramiyeden faydalandırılmayanlar için gerekli yasal düzenleme yapılmalıdır.

Taşeron çalışma yasaklanmalı, güvencesiz çalışmaya son verilmeli, özelleştirme politikasından vazgeçilmelidir.

Otoriter ve baskıcı politikalardan ve sendikal hak ve özgürlüklerin kullanımını fiilen engelleyen tutumlardan vazgeçilmeli, uluslararası sözleşmelerin gereği yerine getirilmelidir.

Mobbinge ve her türlü ayrımcılığa son verilmelidir.

Eylül ayı içerisinde alınması dahil 4688'in TİS'e yönelik düzenlemeler komple değiştirilerek gerçek TİS standartlarına kavuşturulmalıdır.

Temel kamu hizmetleri ücretsiz hale getirilmeli, nitelikli kamu hizmeti için yeterli personel istihdam edilmelidir.

Eşitsizliğe, Adaletsizliğe, Rotasyona, Performans Ücretine, Esnek Çalışma Dayatmalarına, İtibarsızlaştırma Politikalarına

DUR DİYELİM!

İS GÜVENCEMİZE VE İNSANCA YAŞAM TALEPLERİMİZE SAHİP ÇIKALIM!



**BES'e Üye Ol
Mücadeleye Katıl
DEĞİŞTİRELİM**

