

HAZINE VE MALİYE BAKANLIĞI PERSONEL GENEL MÜDÜRÜ SAYIN FATİH ALTINKAYIK İLE YAPILAN GÖRÜŞMENİN BİLGİ NOTU...

Genel Başkanımız Bahadır Berdicioğlu tarafından 01.12.2022 tarihinde Hazine ve Maliye Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü görevine atanan Sayın Fatih Altinkayık'a hayırlı olsun ziyaretinde bulunulmuştur.

Ziyarette, aşağıda belirtilen sorunlara ilişkin çözüm önerilerimiz Sayın Fatih Altinkayık'a iletilmiştir.

Gelir İdaresi Başkanlığı'nda yapılan kurum içi uzmanlık sınavı ve Hazine ve Maliye Bakanlığı'nda yapılan Defterdarlık uzmanlığı sınavlarında mülakat uygulamasının yarattığı mağduriyete değinilmiş, yapılacak sınavlarda tekrar aynı sorunların yaşanmaması için daha hassas davranılması gerektiğine vurgu yapılmıştır.



Yapılan yazılı sınavlar sonucunda yüksek puan aldığı halde mülakatta başarısız sayılan arkadaşların açtıkları davaları kazandıklarını; mülakat uygulaması haksızlığının hukuk tarafından da kabul gördüğü, bunun için de davayı kazanan arkadaşları mahkeme kararlarına uyarlılık kazandıracak şekilde mülakata çağrılarak uzman kadrolarının verilmesi gerektiği,






Yeni yapılacak sınavlar sonrası yapılacak mülakatın yazılı sınav başarı sıralamasını değiştirmemesi gerektiği,



Özellikle İstanbul başta olmak üzere Maliye Emekçilerinin yaşam maliyetlerinin arttığını ve kira ulaşım vb. maliyetlerin yüksek olması nedeniyle büyük şehirlerde çalışmak istemedikleri belirtilmiş, daha önceki yapılan görüşmelerde de ifade edildiği gibi; yüz saatlik fazla mesai uygulamasının başlanması, yine büyük şehir farkı verilmesi için yasal düzenlemelerin daha fazla gecikmeden yapılması gerektiği tekraren ifade edilmiştir.

GELİR UZMANLIĞI SINAVINA İLİŞKİN GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI'NA YAZI YAZDIK!

**BES**
BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI GENEL MERKEZİ
TRADE UNION OF PUBLIC ADMINISTRATION EMPLOYEES
18.11.2022

Sayı : 2022/509
Konu: Gelir Uzmanlığı Sınavı hk.

GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞINA

Sendikamız tarafından, 7176 sayılı Kanunun Geçici 1. Maddesinin uygulanmasına ilişkin Usul ve Esasların sözlü sınav düzenlenmesine ilişkin hükümleri ile 10. maddesinde yer alan 'en az 75 puan' ibaresinin öncelikle yürütmesinin durdurulması ve iptali istemiyle Danıştay 2. Dairesinin 2020/1713 E. sayılı dosyasında dava açılmıştır.

Açılan dava sonucunda Danıştay 2. Dairesi tarafından yürütmenin durdurulması kararı kaldırılmış, idare tarafından YD kararına yazılan itiraz sonucunda yürütmenin durdurulması kararı kaldırılmıştır. Sendikamız sınava girecek personelin sınav tarihinin uzamaması nedeniyle ve davanın biran önce sonuçlanması amacıyla kaldırılan YD kararına itiraz etmemiştir.

Bunun üzerine Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından Gelir Uzmanlığı Sınavının 14 Ocak 2023 tarihinde yapılacağı duyurulmuştur.

Personelin yeterliliğinin tespitinin yazılı sınav dışında ayrıca objektif olmayan sözlü sınav koşullarına da bağlanması hukuka aykırı göstermektedir. Subjektif değerlendirmeye müsait sözlü sınav sisteminin kaldırılması için çaba sarf edilmesi gerekirken, halen kurumla çalışan personel arasından sadece yazılı sınavla değil, ayrıca sözlü sınav yapılmak suretiyle atama yapılması Anayasal ilkelere, 657 sayılı yasanın 3'üncü maddesinde yer verilen liyakat ilkesine ve hukuka aykırı olduğundan bir an evvel sözlü sınav uygulamasından vazgeçilmelidir.


Yine çerçeve sınav yönetmeliğinde 60 olarak belirlenen yazılı sınavda başarılı olma şartı, kurum dışardan "açıktan atama" ile alınacak Gelir Uzmanlığı kadrosu için 70 olarak belirlenmişken; dava konusu Usul ve Esaslarda yazılı sınavda başarılı olma şartının mevcut uygulamaların çok üzerinde bir puan olan 75 puan olarak belirlenmesi hakkaniyete ve hukuka uygun bulunmamaktadır.


Önceki sınavlarda da alternatif 30 soru sorulduğu bilinmektedir. 14 Ocak 2023 tarihinde yapılacak olan Gelir Uzmanlığı Sınavında da bu usulün devam etmesi gerektiği düşünülmektedir.

Tüm bu hukuki gerekçeler ve hakkaniyetin gözetilmesi amacıyla 14 Ocak 2023 tarihinde yapılacak sınavda;

- 1) Çerçeve sınav yönetmeliğinde 60 olarak belirlenen yazılı sınavda başarılı olma şartının devam ettirilmesi,
- 2) Subjektif değerlendirmeye müsait sözlü sınav sisteminin kaldırılması için çaba sarf edilmesi ve yazılı sınav notunu etkilemeyecek şekilde uygulanması,
- 3) Önceki sınavlarda uygulanan alternatif 30 soru uygulamasına devam edilmesi,

hususları hakkında gereğini arz ederiz.


İsmet TEMEL
Genel Mali Sekreteri


Özgür AVANAS
Genel Eğitim ve Örgütlenme Sekreteri

Kocatepe Mah. Mihribazı Cadde/İzmir Körfeç Apt. No: 56 / Kat:3 No: 5-B Kozluk / Ankara - Türkiye
Tel: +90 312 425 63 79 - 425 65 06 - 425 62 08 - 425 63 21 • Fax: +90 312 425 61 82 • Bülenceli: +90 533 741 39 30 - +90 506 345 09 30 - +90 541 425 63 21
Web: www.bes.org.tr • e-mail: bes@bes.org.tr

BES'İN SESİ Özel Eki

Sendikamız tarafından, 7176 sayılı Kanunun Geçici 1. Maddesinin uygulanmasına ilişkin Usul ve Esasların sözlü sınav düzenlenmesine ilişkin hükümleri ile 10. maddesinde yer alan 'en az 75 puan' ibaresinin öncelikle yürütmesinin durdurulması ve iptali istemiyle Danıştay 2. Dairesinin 2020/1713 E. sayılı dosyasında dava açılmıştır.

Gelinen aşamada dosya incelenmek üzere Tetkik Hâkimine verilmiş olup, inceleme tamamlandıktan sonra heyet tarafından dosya hakkında esastan karar verilecektir.

Süre öngörülememekle beraber, sürecin takipçisi olduğumuzu ve en kısa sürede sonuçlanması için gereğini yapılacağını bildiririz.

Büro Emekçileri Sendikası



www.bes.org.tr



@BES_Gnl_Mrk



@BesGenelMerkezi



BesGenelMerkezi



besgenelmerkezi