



BES

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI GENEL MERKEZİ
TRADE UNION OF PUBLIC ADMINISTRATION EMPLOYEES



28 Temmuz 2022

GELECEK PARTİSİ GENEL BAŞKANLIĞINA

İNSAN ONURUNA YAKIŞIR EMEKLİ AYLIĞI, ADİL EK GÖSTERGE

Biz sendika olarak yıllardır kamuda ki ek gösterge adaletsizliğinin giderilmesi ve emeklilik maaşlarımızın hesaplanmasında dikkate alınmayan ek ödemelerimizin temel ücrete yansıtılması için mücadele etmekteyiz.

2018 Cumhurbaşkanlığı seçimi öncesinde kamuda istihdam edilen dört meslek mensubu için vaat edilen 3600 Ek gösterge düzenlenmesine biz büro emekçilerinin de dahil edilmesi için siyasi partilerle görüşmeler yürütmenin yanı sıra bir takım eylem ve etkinliği hayata geçirdik. Masanın bir tarafında bulunan yandaş sendika Memur-Sen'in bile anlayamadığı, 7417 sayılı kanun ile yasallaşan 3600 ek gösterge düzenlemesiyle, kapsam içinde olan dört meslek grubu dahil bütün kamu çalışanları yine hayal kırıklığına uğratılmıştır. Biz, Genel İdare Hizmetler Sınıfında bulunan özellikle üniversitelerin iktisat, işletme v.b. bölümü mezunu Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni (V.H.K.İ) kadrosunda çalışan büro emekçileri, hayal kırıklığı yaratan düzenlemede kapsam dışı bırakılmanın öfkelerini bir kat daha fazla hissetmekteyiz.

Adil bir ek gösterge talebi, emekli maaş bağlanma oranlarının yıllar itibariyle düşmesi sonucu ortaya çıkmış bir taleptir. Emekli ikramiyesi ile ev alınabildiği dönemlerden, ikinci el bir otomobil bile alınamadığı bir dönemi yaşıyoruz.

KAMUNUN YENİDEN YAPILANDIRILMASI VE LİYAKAT TALEBİ

Programınızda da yer aldığını bildiğimiz, kamuda liyakatsizliğin ve kadrolaşmanın aracı haline gelen mülakat uygulaması toplumsal bir sorun haline gelmiş olup, uzunca bir süredir sendikamızın da mücadele alanlarından birisi olmuştur.

EKONOMİK VE DEMOKRATİK HAKLARIN GELİŞMESİ İÇİN GERÇEK SENDİKA YASASI

Ekonomik veriler yönünden Cumhuriyet tarihinin en kötü yılını yaşadığımız bir dönemde 2022 yılı için imzalanan %5+%7 maaş zammına imza atan Memur Sen'in ve ısmarlama enflasyon rakamlarıyla kamu çalışanlarını ve emeklilerini açlık sınırının da altında maaşa mahkûm eden TÜİK' in açıkladığı sahte rakamlara karşı mücadele ediyoruz.

Uluslararası sözleşmeler ve anayasa grevli toplu iş sözleşmeli bir sendika hakkı tanıyor olsa da, 4688 sayılı kamu görevlileri sendika yasası mevcut haliyle sendikal hak ve özgürlüklerin kullanılmasında sınırlamalar ve engeller getirmekte. Evrensel sendikal haklar çerçevesinde gerçek bir sendika yasası düzenlemesi yapılması emeğin haklarının alınması açısından elzemdir.

VERGİDE ÜCRETE ADALET

Yıllardır sürdürdüğümüz vergide ve ücrette adalet mücadelesinin önemi her geçen gün daha fazla acil talep haline dönüşmektedir. Bugün uygulanan vergi oranları, artan oranlı olup, ücretin vergilendirilmesinde yoksulluk ve dar gelirli olan kesimleri korumayan bir özellik teşkil etmektedir. Avrupa normları düşük gelir gruplarının vergiden korunması esasına dayanıyor iken, bizim vergi mevzuatımızdaki düzenleme alt gelir gruplarını korumamakta ağır vergi yükü altında bırakmaktadır. Dolaylı vergilerin yüksekliği başta kamu çalışanları olmak üzere gelir yoksunluğu yaşayan kesimleri dolayısıyla geniş toplum kesimlerini mağdur etmeye devam etmektedir.

OHAL KOMİSYONU LAĞVEDİLMELİDİR

OHAL KHK'leri ile hukuk dışı bir şekilde hayata geçirilen ihraçlar ve açığa almalara son verilmeli, hukuki deliller ve mahkeme kararları olmadan ihraç edilen tüm kamu emekçileri derhal görevlerine iade edilmelidir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU