



# BES

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI GENEL MERKEZİ  
TRADE UNION OF PUBLIC ADMINISTRATION EMPLOYEES



Sayı : 2022/320

25.07.2022

Konu: Banka Promosyonu

## SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞINA

Ülkemizde yaşanan ekonomik dalgalanmalar, enflasyon ve fiyat artışları nedeniyle Kamu personeline yapılan ücret iyileştirme ve maaş artış oranları kapsamında alınan maaş, ücret ve diğer ödemelerde 2022 yılında %80'e yaklaşan enflasyon farkı ödenmiştir.

Başkanlığınız ile ilgili banka arasında imzalanan banka promosyon sözleşmesi en son 2021 yılında yapılmış ancak Başkanlığımız personeli, yaşanan enflasyon ve yüksek döviz kurları karşısında alım gücünü iyice yitirmiştir.

20 Temmuz 2007 tarih ve 26 588 sayılı Resmi Gazetede Yayınlanarak yürürlüğe giren 2007/21 sayılı Banka Promosyon konulu Başbakanlık Genelgesi aracılığıyla bankaya yatan maaş, ücret ve diğer ödemelerin artması nedeniyle kurumunuz personeline daha önce ödenen promosyon bedeli piyasadaki dalgalanmalar ve kurum maaş, ücret ve diğer ödemelerine kıyasla çok altında kaldığından promosyon bedelinin de maaş, ücret ve diğer ödemeler doğrultusunda güncellenmesi önem arz etmektedir.

6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun "Aşırı yararlanma başlıklı" 28. maddesi ile "İrade bozukluğunun giderilmesi" başlıklı 39. maddesi ve 6502 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun'un "Sözleşmede değişiklik yapılması" başlıklı 26. maddesi ile "Cayma hakkı başlıklı" 24. maddeleri de belirli koşul şart ve durumlarda sözleşme ya da protokollerin güncellemelerine imkan sağlamaktadır.

Tüm bu gerekçeler gereği;

1. SGK Başkanlığının tüm çalışan ve emekli vatandaşlarımızın sağlık ödemeleri bu bankalar aracılığı ile gerçekleştiren bir kurum olduğu,
2. Sosyal güvenlik primlerini tahsil eden bir kurum olduğu,
3. Personel sayısı fazlalığı,
4. Maaş-ek ödeme, fazla çalışma ücreti ile farklı saymanlıktan hesaplarına ücret yatırılması,
5. Temmuz ayı enflasyon farkı ve maaş artış oranları,
6. Döviz kuru ve enflasyon oranlarının aşırı yüksekliği,
7. Özellikle biz tüketicilerin maaşları erirken, TÜİK verilerine göre bankacılık ve finans sektörünün 2021 yılında %9, 2022 yılı ilk üç ayında %24,2 oranında büyüdüğü,

gibi konuların göz önünde bulundurularak, banka promosyon sözleşmesinin güncellenmesi, yaşanan hayat pahalılığına bir nebze olsa çare olabileceği düşünülmektedir.

Bu nedenlerle Kurumunuz personeline ilgili bankaca ödenen promosyon ücretlerinin ilgili promosyon hükümleri ile genelgeler ve Türk Borçlar Kanunun ilgili hükümleri kapsamında, güncellenen maaş-ücret ve diğer ödemeler oranında yeniden değerlendirilerek taraflar arasında ek protokol düzenlenerek ilave promosyon ücreti ödenmesi hususunda gereğini arz/rica ederiz.

  
Aziz ÖZKAN  
Genel Sekreter

  
A.Bahadır BERDİCİOĞLU  
Genel Başkan