



BESİN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

AĞUSTOS 2021



2022-2023 TİS TALEPLERİMİZ

2022-2023 yıllarını kapsayan Toplu sözleşme görüşmeleri başladı. 2010 yılında yapılan anayasa değişikliği referandumu ile karşı olmamıza rağmen kamu emekçilerine sözde toplu sözleşme hakkı verildiğinden bu yana altıncısı yapılan toplu sözleşmelerin neredeyse tamamı hükümet ile yetkili sendika Memur Sen arasında mutabakatla sonuçlandı.

Bu sürecin bedeli kamu emekçileri için çok ağır oldu, hükümetin zam teklifinin altında bir teklifle toplu sözleşme imzalayan bir sendika olarak tarihe geçen Memur Sen her zaman hükümetin memur kolları gibi davranmaya devam etti. Toplu sözleşmelerle belirlenen 6 aylık zam oranlarının neredeyse tamamı TÜİK tarafından açıklanan enflasyon oranlarının altında kaldı. Yine hükümetle birlikte, enflasyon farklarını kamu emekçileri ve emeklilere zam olarak yutturmaya kalktılar. Kendi maaşlarını kendileri belirleyen ve kamuoyuna bile açıklayamayan Memur Sen yöneticilerinin önceki dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri sürecinde yaptıkları trajedi-komik boş cüzdandan eylemi hafızalarımızdaki canlılığını koruyor.

GERÇEK BİR TOPLU SÖZLEŞME VE GREV HAKKIMIZ İLE İLGİLİ YASAL DÜZENLEME ACİLEN YAPILMALIDIR!

Bir formalitenin yerine getirilmesinden öte bir anlamı kalmayan toplu sözleşmeler, kamu emekçileri açısından bırakın kazanımı, kazanılmış birçok hakkın gasp edildiği süreçlere dönüşmüştür. Uluslararası anlaşmalar ve birçok yargı kararı ile tescil edilen grev hakkımızla ilgili mevcut hükümet tarafından yasal

düzenleme yapılmamakta ısrar edilmekte, bu suretle toplu sözleşme süreçleri geçiştirilmektedir.

KAMU YENİDEN YAPILANDIRILMALI, DEMOKRATİK BİR İŞLEYİŞE KAVUŞTURULMALIDIR!

Kamu hizmetlerinin parasız, nitelikli ve herkes tarafından ulaşılabilir olması, kamusal alanının demokratikleşmesi ile mümkündür. 657 sayılı DMK'da da yerini bulan liyakat, kariyer ve sınıflandırma ilkelerinin içinin boşaltıldığı bir süreçte kamu hizmetlerinin nitelik olarak ne kadar gerilediğini ortadadır. Öncelikle bu ilkeler tekrar hayata geçirilmeli kamuya işe alımlarda, atamalarda ve görevde yükselme sınavlarında hakkaniyet sağlanmalı bu şekli ile mülakat uygulamalarına derhal son verilmelidir. Kamu emekçilerinin söz ve karar sahibi olacağı demokratik bir işleyiş bir an önce hayata geçirilmelidir.

İŞKOLUMUZDA YAŞANAN SORUNLAR ACİLEN ÇÖZÜME KAVUŞTURULMALIDIR!

Türkiye'nin en ücra köşesinden dünyanın en uzak noktalarına kadar kamu hizmeti veren büro emekçilerinin talepleri bir an önce karşılanmalıdır. Kamu hizmetlerinde yaşanan değişim yeni hizmet sınıflarının oluşturulmasını zorunlu kılarken iş kolumuzda birçok kurumda mevcut kadro ve unvanlar verilen hizmetle örtüşmemekte bu durum büro emekçilerinde ciddi mağduriyetlere sebep olmaktadır. Kurumlarımızın verdiği kamu hizmetleri göz önüne alınarak yeni kadrolar oluşturulmalıdır.



SGK Emekçileri İçin Taleplerimiz

Kurum Başkanlığı, az personelle çok iş yaptırma politikasına devam etmekte, halen Sosyal Güvenlik Kurumu Merkez Teşkilatı, İl ve Merkez Müdürlüklerinde yaşanan iş yoğunluğundan kaynaklı mevcut çalışanları bir merkezden diğerine tayin ya da geçici görevlendirmeler yapmak yerine kadrolu yeni personel alımı yapmalıdır.

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığında çalışan müfettişlere ödenen ikramiyeler tüm çalışanlara ödenmelidir.

Sosyal Güvenlik Merkezlerinde uygulama birliği sağlanmalıdır.

Vatandaş odaklı çalışma sonucu memurlar üzerinde uygulanan soruşturmalara, baskılara son verilmelidir.

SGK Ek Ödeme Yönetmeliğinde düzenleme yapılarak en düşüğü 10 puan olmak üzere tüm personelin ek ödeme puanı arttırılmalıdır.

Özelleştirmeler sonucu kamuda 4/B statüsünde istihdam edilen personel ile doğrudan 4/B'li olarak işe alınan personel arasındaki ek ödeme adaletsizliği giderilmelidir.

Fazla mesai ödemeleri arttırılarak sadece belli birimlere değil mesaiye kalan tüm personele ayrımsız ödeme yapılmalıdır.

Hukuk biriminde çalışan personele vekalet ücretlerinden ödeme yapılmalıdır.

SSGM'lerde reçete ve fatura inceleme birimlerinde görev yapan bütün personele fatura inceleme bedeli ödenmelidir.

666 sayılı KHK ile gasp edilen (ikramiye, mesai, büyük şehir farkı vb.) ekonomik haklarımız, Anayasa Mahkemesi'nin verdiği karara uygun şekilde düzenleme yapıлып, kaldırıldığı tarihten bugüne kadar geçen süreler dikkate alınarak ödenmelidir.

Halen açıkta olan üyelerimiz derhal işe başlatılmalıdır.

Kurum içi personelden, öğrenim ve yaş koşulu aranmaksızın icra memurluğu, denetmen yardımcılığı ve SGK Uzmanlığı için yazılı sınavla temini yapılmalıdır.

SGK'ya ait sosyal tesis ve kampların satışından derhal vazgeçilmeli, bu ve benzeri tesisler çoğaltılarak çalışanların kullanımına açılmalıdır.

Taleplerimizin takipçisiyiz!

www.bes.org.tr

[@BES_Gnl_Mrk](https://www.instagram.com/BES_Gnl_Mrk)

[BesGenelMerkezi](https://www.facebook.com/BesGenelMerkezi)

[besgnlmrk](https://www.instagram.com/besgnlmrk)

BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı: 221 9 Ağustos 2021

Sahibi Sendika Adına: Bahadır BERDİCİOĞLU (Genel Başkan)

Yazı İşleri Müdürü: Hasan ŞAHİN (Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri)

Yayın Türü: Yaygın Süreli - Yayın Aralığı: Aylık

Yönetim Yeri: Mithatpaşa Cad. No:56/5-6 Kızılay-ANKARA - Tel: 0312 425 63 79

Baskı: Hermes Ofset Ltd.Şti . Tel: 0 312 384 34 32 - Büyük Sanayi 1. Cad. No:105 İskitler-ANKARA

