



BESİN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

AĞUSTOS 2021



2022-2023 TİS TALEPLERİMİZ

2022-2023 yıllarını kapsayan Toplu sözleşme görüşmeleri başladı. 2010 yılında yapılan anayasa değişikliği referandumu ile karşı olmamıza rağmen kamu emekçilerine sözde toplu sözleşme hakkı verildiğinden bu yana altıncısı yapılan toplu sözleşmelerin neredeyse tamamı hükümet ile yetkili sendika Memur Sen arasında mutabakatla sonuçlandı.

Bu sürecin bedeli kamu emekçileri için çok ağır oldu, hükümetin zam teklifinin altında bir teklifle toplu sözleşme imzalayan bir sendika olarak tarihe geçen Memur Sen her zaman hükümetin memur kolları gibi davranmaya devam etti. Toplu sözleşmelerle belirlenen 6 aylık zam oranlarının neredeyse tamamı TÜİK tarafından açıklanan enflasyon oranlarının altında kaldı. Yine hükümetle birlikte, enflasyon farklarını kamu emekçileri ve emeklilere zam olarak yutturmaya kalktılar. Kendi maaşlarını kendileri belirleyen ve kamuoyuna bile açıklayamayan Memur Sen yöneticilerinin önceki dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri sürecinde yaptıkları trajedi-komik boş cüzdandan eylemi hafızalarımızdaki canlılığını koruyor.

GERÇEK BİR TOPLU SÖZLEŞME VE GREV HAKKIMIZ İLE İLGİLİ YASAL DÜZENLEME ACİLEN YAPILMALIDIR!

Bir formalitenin yerine getirilmesinden öte bir anlamı kalmayan toplu sözleşmeler, kamu emekçileri açısından bırakın kazanımı, kazanılmış birçok hakkın gasp edildiği süreçlere dönüşmüştür. Uluslararası anlaşmalar ve birçok yargı kararı ile tescil edilen grev hakkımızla ilgili mevcut hükümet tarafından yasal

düzenleme yapılmamakta ısrar edilmekte, bu suretle toplu sözleşme süreçleri geçiştirilmektedir.

KAMU YENİDEN YAPILANDIRILMALI, DEMOKRATİK BİR İŞLEYİŞE KAVUŞTURULMALIDIR!

Kamu hizmetlerinin parasız, nitelikli ve herkes tarafından ulaşılabilir olması, kamusal alanının demokratikleşmesi ile mümkündür. 657 sayılı DMK'da da yerini bulan liyakat, kariyer ve sınıflandırma ilkelerinin içinin boşaltıldığı bir süreçte kamu hizmetlerinin nitelik olarak ne kadar gerilediğini ortadadır. Öncelikle bu ilkeler tekrar hayata geçirilmeli kamuya işe alımlarda, atamalarda ve görevde yükselme sınavlarında hakkaniyet sağlanmalı bu şekli ile mülakat uygulamalarına derhal son verilmelidir. Kamu emekçilerinin söz ve karar sahibi olacağı demokratik bir işleyiş bir an önce hayata geçirilmelidir.

İŞKOLUMUZDA YAŞANAN SORUNLAR ACİLEN ÇÖZÜME KAVUŞTURULMALIDIR!

Türkiye'nin en ücra köşesinden dünyanın en uzak noktalarına kadar kamu hizmeti veren büro emekçilerinin talepleri bir an önce karşılanmalıdır. Kamu hizmetlerinde yaşanan değişim yeni hizmet sınıflarının oluşturulmasını zorunlu kılarken iş kolumuzda birçok kurumda mevcut kadro ve unvanlar verilen hizmetle örtüşmemekte bu durum büro emekçilerinde ciddi mağduriyetlere sebep olmaktadır. Kurumlarımızın verdiği kamu hizmetleri göz önüne alınarak yeni kadrolar oluşturulmalıdır.



İŞKUR Emekçileri İçin Taleplerimiz

Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları tüm personel için ertelenmeksizin en az iki yılda bir yapılmalıdır.

Görevde yükselme sınavına girmeyen ve/veya sınavlarda başarısız olanların, başka kurumlara günübirlik geçişleri yapılarak, daha üst kadrolarla/unvanlarla Kuruma geri döndürülmesine/hülle atamalara son verilmelidir.

Tayin ve nakillerde haksızlıkların yoğun yaşandığı İŞKUR'da, tüm çalışanların yer değişikliği talepleri adil, objektif, şeffaf bir şekilde değerlendirilmelidir. Nakil/tayin dönemleri, koşulları, sonuçları şeffaf bir şekilde ilan edilmelidir.

Kurum içinden İMD alımının koşullarını düzenleyen ve halen yürürlükte bulunan "İş ve Meslek Danışmanlarının Atanma ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" bir an önce uygulanmalıdır. Ve atamalarda objektif kurallar belirlenerek bu kurallara uyulmalıdır.

Personel, görevi dışında çalıştırılmamalı, geçici görevlendirmelerin gönüllük esasına göre ve çalışanın ikametgâhına uygun yapılması sağlanmalıdır.

Kurum tarafından yürütülen toplum yararına program, iş başı eğitim programı, meslek edindirme kursları gibi hizmetler için belirlenecek faydalanıcıların seçimi, kalıcı objektif kriterlere bağlanmalı ve çalışanlar üzerindeki siyasi baskılar kaldırılmalıdır.

Birinci dereceye kadar yeterli sayıda tercüman/mütercim kadrosu ihdas edilmelidir.

Personel giriş çıkışlarında, x-ray, yüz okuma, kamera sistemi gibi uygulamalara son verilmelidir.

Sahada çalışan iş ve meslek danışmanları için saha tazminatı ödenmelidir.

Şubelerde yemekhane ve kreş sorunu çözülmelidir.

Kurumda bir kısım personele yılda 2 defa ödenen ikramiye tüm personele ödenmelidir.

İş ve Meslek Danışmanlarının görev tanımlarındaki kurum amirinin uygun gördüğü diğer işler vb ifadeleri kaldırılmalı, İMD'ler başka servislerde çalıştırılmamalıdır.

İş ve Meslek Danışmanı kadrosunda çalışan kurum personellerinden 5 yılda bir İMD sertifikasını yenileme zorunluluğu kaldırılmalı. Sertifikaları süresiz olarak otomatik şekilde yenilenmelidir.

Fiili olarak uygulanmakta olan yıllık, aylık, performans hedefleri uygulaması kaldırılmalıdır.

İşkur Hizmet Binalarındaki altyapı eksikliği ve fiziki eksiklikler giderilmelidir.

Sosyal tesisler çoğaltılarak aktifleştirilmeli ve bütün personelin kullanımına açılmalıdır.

Taleplerimizin takipçisiyiz!

www.bes.org.tr

[@BES_Gnl_Mrk](https://twitter.com/BES_Gnl_Mrk)

[BesGenelMerkezi](https://facebook.com/BesGenelMerkezi)

[besgnlmrk](https://instagram.com/besgnlmrk)

BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı: 219- 9 Ağustos 2021

Sahibi Sendika Adına: Bahadır BERDİCİOĞLU (Genel Başkan)

Yazı İşleri Müdürü: Hasan ŞAHİN (Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri)

Yayın Türü: Yaygın Süreli - Yayın Aralığı: Aylık

Yönetim Yeri: Mithatpaşa Cad. No:56/5-6 Kızılay-ANKARA - Tel: 0312 425 63 79

Baskı: Hermes Ofset Ltd.Şti . Tel: 0 312 384 34 32 - Büyük Sanayi 1. Cad. No:105 İskitler-ANKARA

