



BESİN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

AĞUSTOS 2021



2022-2023 TİS TALEPLERİMİZ

2022-2023 yıllarını kapsayan Toplu sözleşme görüşmeleri başladı. 2010 yılında yapılan anayasa değişikliği referandumu ile karşı olmamıza rağmen kamu emekçilerine sözde toplu sözleşme hakkı verildiğinden bu yana altıncısı yapılan toplu sözleşmelerin neredeyse tamamı hükümet ile yetkili sendika Memur Sen arasında mutabakatla sonuçlandı.

Bu sürecin bedeli kamu emekçileri için çok ağır oldu, hükümetin zam teklifinin altında bir teklifle toplu sözleşme imzalayan bir sendika olarak tarihe geçen Memur Sen her zaman hükümetin memur kolları gibi davranmaya devam etti. Toplu sözleşmelerle belirlenen 6 aylık zam oranlarının neredeyse tamamı TÜİK tarafından açıklanan enflasyon oranlarının altında kaldı. Yine hükümetle birlikte, enflasyon farklarını kamu emekçileri ve emeklilere zam olarak yutturmaya kalktılar. Kendi maaşlarını kendileri belirleyen ve kamuoyuna bile açıklayamayan Memur Sen yöneticilerinin önceki dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri sürecinde yaptıkları trajedi-komik boş cüzdandan eylemi hafızalarımızdaki canlılığını koruyor.

GERÇEK BİR TOPLU SÖZLEŞME VE GREV HAKKIMIZ İLE İLGİLİ YASAL DÜZENLEME ACİLEN YAPILMALIDIR!

Bir formalitenin yerine getirilmesinden öte bir anlamı kalmayan toplu sözleşmeler, kamu emekçileri açısından bırakın kazanımı, kazanılmış birçok hakkın gasp edildiği süreçlere dönüşmüştür. Uluslararası anlaşmalar ve birçok yargı kararı ile tescil edilen grev hakkımızla ilgili mevcut hükümet tarafından yasal

düzenleme yapılmamakta ısrar edilmekte, bu suretle toplu sözleşme süreçleri geçiştirilmektedir.

KAMU YENİDEN YAPILANDIRILMALI, DEMOKRATİK BİR İŞLEYİŞE KAVUŞTURULMALIDIR!

Kamu hizmetlerinin parasız, nitelikli ve herkes tarafından ulaşılabilir olması, kamusal alanının demokratikleşmesi ile mümkündür. 657 sayılı DMK'da da yerini bulan liyakat, kariyer ve sınıflandırma ilkelerinin içinin boşaltıldığı bir süreçte kamu hizmetlerinin nitelik olarak ne kadar gerilediğini ortadadır. Öncelikle bu ilkeler tekrar hayata geçirilmeli kamuya işe alımlarda, atamalarda ve görevde yükselme sınavlarında hakkaniyet sağlanmalı bu şekli ile mülakat uygulamalarına derhal son verilmelidir. Kamu emekçilerinin söz ve karar sahibi olacağı demokratik bir işleyiş bir an önce hayata geçirilmelidir.

İŞKOLUMUZDA YAŞANAN SORUNLAR ACİLEN ÇÖZÜME KAVUŞTURULMALIDIR!

Türkiye'nin en ücra köşesinden dünyanın en uzak noktalarına kadar kamu hizmeti veren büro emekçilerinin talepleri bir an önce karşılanmalıdır. Kamu hizmetlerinde yaşanan değişim yeni hizmet sınıflarının oluşturulmasını zorunlu kılarken iş kolumuzda birçok kurumda mevcut kadro ve unvanlar verilen hizmetle örtüşmemekte bu durum büro emekçilerinde ciddi mağduriyetlere sebep olmaktadır. Kurumlarımızın verdiği kamu hizmetleri göz önüne alınarak yeni kadrolar oluşturulmalıdır.



Yargı Emekçileri İçin Taleplerimiz

Adalet Bakanlığı ülke genelinde 70.632 personelle hizmet vermeye devam etmektedir. Adalet Bakanlığı ve bağlı birimlerinde iş yüküne uygun olarak çalışan sayısının artırılması sağlanmalıdır.

2009 yılından bu yana Yargı Emekçilerinin ekonomik haklarında hiçbir ilerleme sağlanmamıştır. Aksine var olan havuz paralarının kaldırılması, iyileştirme olarak verilen fazla mesai ödemelerinin kesilmesi, ulaşım paralarının sadece Ankara, İstanbul ve İzmir’le sınırlandırılması gibi uygulamalarla ekonomik kayıpları artmıştır. Bu nedenle yargı emekçilerinin öncelikle ekonomik kayıplarının giderilmesi gerekmektedir.

Ayırım yapılmaksızın, İcra Müdürlüklerinde çalışan personeli de kapsayacak şekilde yeniden fazla mesai ödeme düzenlemesi yapılmalıdır.

İcra Müdürlüğü çalışanlarının ekonomik, özlük ve sosyal haklarına ilişkin yaşanan sorunları ortadan kaldırmayı amaçlayan bir çalışma acilen yapılmalıdır.

Ulaşım ücretleri ayırsız her ilde verilmelidir. Ayrıca kurum dışına elden dosya, evrak götürme gibi işler sıkça yapıldığından mübaşir ve yardımcı hizmetler kadrosunda bulunan çalışanlar için serbest kart uygulaması yapılmalıdır.

Ücret seviyesi genel olarak diğer kamu emekçilerinden daha düşük olan yargı emekçileri mağdur edilmektedir. Biriken havuz paralarının personele eşit şekilde dağıtılması sağlanmalıdır.

Verilen yargı hizmeti gereği (duruşma, keşif, suçüstü nöbeti vb. gibi) fazla mesai yapılmasını gerektiren özel durumlarda yapılan mesainin karşılığında izin vb. uygulamalar değil emeğin karşılığı ücret olarak ödenmelidir.

Yargı emekçilerinin de diğer kamu görevlileri gibi 2802 sayılı yasadan çıkarılarak 4483 sayılı Memurin Muhakematı Kanunu’na tabi olması için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

Mobbinge maruz kalan personelin durumunun değerlendirilmesi, mobbingin önlenmesi amacıyla kurumlarda bir kurul oluşturulması, mobbing uygulayan amire yaptırım uygulanması için düzenleme yapılmalıdır.

Yargı kurumlarında kreş açılmalıdır.

Bilgi işlem bürolarında bakanlık oluru ile çalışan UYAP kullanıcılarının statüleri belirlenmelidir.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarıyla kurum içinden atamalara devam edilerek, mülakat uygulanması birçok haksızlığa ve adaletsizliğe neden olduğundan ve iş barışını bozduğundan, mülaka uygulamasına son verilerek yazılı sınavın esas alındığı atamalar yapılmalıdır.

Gerek yargı çalışanları gerekse kamu açısından hiçbir yararı olmadığı gibi birçok yeni mağduriyete sebep olacağından, Yazı işleri ile idari işleri müdürlerine uygulanan rotasyon uygulaması kaldırılmalıdır.

Denetimli Serbestlik Müdürlüklerinde görev yapan kamu emekçilerinin sendika üyeliklerini iptal eden kurum yazışmalarının iptal edilerek üyelerimizin aidatlarının kesilmesinin sağlanması ve Denetimli Serbestlik Müdürlüklerinde görev yapan kamu emekçilerinin sendikaya üye olma hakları güvence altına alınmalıdır.

6009 sayılı yasa gereğince, sadece keşif ve/veya icra işlemini fiilen yapanlar, yaptıkları hizmet karşılığında ücret almaktadırlar. Keşif paraları ile ilgili düzenleme Yargı Emekçilerinin lehine olacak şekilde 6009 sayılı Yasadan önceki duruma getirilmelidir.

Yardımcı Hizmetler Sınıfından Genel İdari Hizmetler Sınıfına geçirilen Mübaşirlerin Tazminat ödemelerinin diğer Genel İdari Hizmetler Sınıfındaki emekçilerle aynı oranda ödenmelidir.

Sosyal tesisler çoğaltılarak aktifleştirilmeli ve bütün personelin kullanımına açılmalıdır.

Taleplerimizin takipçisiyiz!

www.bes.org.tr

[@BES_Gnl_Mrk](https://www.instagram.com/BES_Gnl_Mrk)

[BesGenelMerkezi](https://www.facebook.com/BesGenelMerkezi)

[besgnlmrk](https://www.instagram.com/besgnlmrk)

BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı: 218- 9 Ağustos 2021

Sahibi Sendika Adına: Bahadır BERDİCİOĞLU (Genel Başkan)

Yazı İşleri Müdürü: Hasan ŞAHİN (Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri)

Yayın Türü: Yaygın Süreli - Yayın Aralığı: Aylık

Yönetim Yeri: Mithatpaşa Cad. No:56/5-6 Kızılay-ANKARA - Tel: 0312 425 63 79

Baskı: Hermes Ofset Ltd.Şti . Tel: 0 312 384 34 32 - Büyük Sanayi 1. Cad. No:105 İskitler-ANKARA

