



Yargı emekçileri haklarını talep ediyor

BES Genel Başkanı Bahadır Berdicioğlu, “Yargı sisteminin bağımsızlığını kaybetmesi, periyodik olarak çıkarılan yargı paketleri dava sayılarındaki artış ve yıllarca süren dava süreçleri yargı emekçilerinin çalışma hayatını kâbusa çevirmiş durumda. Bir yandan iş yükü, bir yandan mobbing, bir yanda keyfi olarak açılan soruşturmalar, mesai kavramı gözetmeksizin çalışmaya zorlanan yargı emekçilerinin açıklanan bu yargı paketleri ile bırakın kazanım elde etmelerini mevcut kazanımlarını yitirerek, açıklanan her yargı paketi ile yen bir kâbus yaşamaktadırlar.” dedi.

Sayfa 5’te

Yargı emekçileri haklarını talep ediyor

BES Genel Başkanı Bahadır Berdicioğlu, “Yargı sisteminin bağımsızlığını kaybetmesi, periyodik olarak çıkarılan yargı paketleri dava sayılarındaki artış ve yıllarca süren dava süreçleri yargı emekçilerinin çalışma hayatını kâbusa çevirmiş durumda. Bir yandan iş yükü, bir yandan mobbing, bir yanda keyfi olarak açılan soruşturmalar, mesai kavramı gözetmeksizin çalışmaya zorlanan yargı emekçilerinin açıklanan bu yargı paketleri ile bırakın kazanım elde etmelerini mevcut kazanımlarını yitirerek, açıklanan her yargı paketi ile yen bir kâbus yaşamaktadırlar. Yargı Emekçilerinin bu kâbustan uyanması, sendikamızca yıllardır gündemde tutulan taleplerinin gerçekleşmesinden geçiyor” dedi.

Zehra ŞAHİNDOKUYUCU

Büro Emekçileri Sendikası (BES), yargı yılının açılışına ilişkin çeşitli değerlendirmelerde bulundu. BES Genel Başkanı Bahadır Berdicioğlu, “Adalet talebinin her türlü talebin önüne geçtiği koşullarda yargının bağımsızlığı ve yargı emekçilerinin sorunlarının çözümü için yıllardır mücadele ediyoruz. Yargı yılı açılış etkinliklerini taleplerimize dikkat çekmek için bir zemin olarak kullanmaya çalışıyoruz. 2010 referandumu sonrasında yargı alanında tahakküm kuran cemaat ve sonrasında mevcut iktidarı yargı sistemini iktidarlarını güçlendirmek ve toplumsal muhalefeti susturmak için bir araç olarak kullandığı bir süreci yaşıyoruz. Mevcut yargı sistemi içerisinde bile benimsemedikleri yargı kararlarını tanımayan siyasi iktidar, anayasal hakların kullanılmasını bile keyfi olarak engellemeye çalışıyor” diye konuştu.

Berdicioğlu şöyle devam etti: “Yargı sisteminin bağımsızlığını kaybetmesi, periyodik olarak çıkarılan yargı paketleri dava sayılarındaki artış ve yıllarca süren dava süreçleri yargı emekçilerinin çalışma hayatını kâbusa çevirmiş durumda. Bir yandan iş yükü, bir yandan mobbing, bir yanda keyfi olarak açılan soruşturmalar, mesai kavramı gözetmeksizin çalışmaya zorlanan yargı emekçilerinin açıklanan bu



yargı paketleri ile bırakın kazanım elde etmelerini mevcut kazanımlarını yitirerek, açıklanan her yargı paketi ile yen bir kâbus yaşamaktadırlar. Yargı Emekçilerinin bu kâbustan uyanması, sendikamızca yıllardır gündemde tutulan taleplerinin gerçekleşmesinden geçiyor.”

YARGI EMEKÇİLERİNİN EKONOMİK HAKLARI

Berdicioğlu, yargı emekçilerinin ekonomik haklarında bir ilerlemenin olmadığını aktararak, şunları söyledi: “2009 yılından bu yana Yargı Emekçilerinin ekonomik haklarında hiçbir ilerleme sağlanmamıştır. Aksine var olan havuz paralarının kaldırılması, iyileştirme olarak verilen fazla mesai ödemelerinin kesilmesi, ulaşım paralarının sadece Ankara, İstanbul ve İzmir’le sınırlandırılması gibi uygulamalarla ekonomik kayıpları artmıştır. Bu nedenle Yargı Emekçilerinin insanca yaşayacakları bir ücret için öncelikle ekonomik kayıpları giderilerek derhal ek zım verilmelidir.”

Berdicioğlu, yeni yargı yılı açılırken taleplerini şöyle sıraladı:

- Ayrılmı yapılmaksızın, tüm Yargı Emekçilerine mesai ücreti ödenmesi sağlanmalıdır.
- Ulaşım ücretleri ayrımsız her ilde verilmelidir.
- Havuz paralarının, yargı emekçilerinin lehine olacak şekilde düzenleme yapılarak ödenmesine tekrar

başlanmalıdır.

• İş yükü nedeniyle personel alımına gidilmeyip yargı emekçilerinin üzerinde baskı yapılarak sorunun çözümüne çalışılmaktadır. Bu uygulamadan vazgeçilerek yeterli personel istihdamı yapılmalıdır.

• Banka Promosyonlarının tüm personele eşit şekilde ödenmesi yapılmalıdır.

• Yargı Emekçilerinin de, diğer kamu görevlileri gibi 2802 sayılı yasadın çıkarılarak 4483 sayılı Memurin Muhakematı Kanunu’na tabi olması için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

• Mobbinge maruz kalan personelin durumunun değerlendirilmesi, mobbingin önlenmesi amacıyla kurumlarda bir kurul oluşturulması, mobbing uygulayan amire yaptırım uygulanması için düzenleme yapılmalıdır.

• Yargı kurumlarında kreş açılmalıdır.

• Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarıyla kurum içinden atamalara devam edilerek, mülakat değil liyakat esas alınmalıdır.

• Yargı hizmetleri sınıfı oluşturulmalı kadro ve unvanlar yeniden tanımlanmalıdır.

• İşyerinde hiçbir pozisyon, kadro, unvan ve kademedeki cinsiyetçi iş bölümü yapılmamalıdır.

• En az 32 (8+24) hafta ücretli doğum izni uygulanmalıdır.