

# Yargı emekçileri sorunlarına çözüm istiyor

**BÜRO Emekçileri Sendikası** (BES) yargı emekçilerinin yeni yargı yılına birçok sorunla girdiğini belirterek, çözüm istedi.

BES yeni yargı yılı açılışı dolayısıyla sendika genel merkezinde bir basın toplantısı düzenledi. BES Genel Başkanı Bahadır Berdicioğlu, yargı sisteminin bağımsızlığını kaybetmesi, periyodik olarak çıkarılan yargı paketleri, dava sayılarındaki artış ve yıllarca süren dava süreçleri nedeniyle yargı emekçilerinin çalışma hayatının kabusu döndüğünü ifade etti.

Bir yandan iş yükü, bir yandan mobbing, bir yandan keyfi olarak açılan soruşturmanın yargı emekçilerinin yaşamını daha da zorlaştırdığını belirten Berdicioğlu yargı emekçilerinin taleplerini şu şekilde sıraladı:

■ 2009 yılından bu yana yargı emekçilerinin ekonomik haklarında hiçbir ilerleme sağlanmamıştır. Aksine kayıpları artmıştır. Öncelikle ekonomik kayıpları giderilerek derhal ek zam verilmelidir.

■ Ayrım yapılmaksızın, tüm yargı emekçilerine mesai ücreti ödenmesi sağlanmalıdır.

■ Ulaşım ücretleri ayrımsız her ilde verilmelidir.

■ Havuz paralarının, yargı emekçilerinin lehine olacak şekilde düzenleme yapılarak ödenmesine tekrar başlanmalıdır.

■ Yeterli personel istihdamı yapılmalıdır.

■ Banka promosyonları tüm personele eşit şekilde ödenmelidir.

■ Yargı emekçilerinin de diğer kamu görevlileri gibi 2802 sayılı yasadaki çıkarılarak 4483 sayılı Memurun Muhakematı Kanunu'na tabi olması için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

■ Mobbinge maruz kalan personelin durumunun değerlendirilmesi, mobbingin önlenmesi amacıyla kurumlarda bir kurul oluşturulması, mobbing uygulayan amire yaptırım uygulanması için düzenleme yapılmalıdır.

■ Yargı kurumlarında kreş açılmalıdır.

■ Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarıyla kurum içinden atamalara devam edilerek, mülakat değil liyakat esas alınmalıdır.

■ Yargı hizmetleri sınıfı oluşturulmalı kadro ve unvanlar yeniden tanımlanmalıdır.

■ İşyerinde hiçbir pozisyon, kadro, unvan ve kademede cinsiyetçi iş bölümü yapılmamalıdır.

■ En az 32 (8+24) hafta ücretli doğum izni uygulanmalıdır. (İSÇİ SENDİKA SERVİSİ)